



Úřad práce ČR

Praha, 8. 11. 2019

## Nezaměstnanost v říjnu klesla na 2,6 %

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

**K 31. 10. 2019 evidoval Úřad práce ČR celkem 196 518 uchazečů o zaměstnání. To je o 5 389 méně než v září a o 19 104 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší říjnovou hodnotu od roku 1996, kdy bylo bez práce 170 471 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 177 076 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob klesl na 2,6 % (září 2019 – 2,7 %, říjen 2018 – 2,8 %). Zaměstnavatelé nabízeli v říjnu prostřednictvím ÚP ČR 337 453 volných pracovních míst, z toho 12 667 v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 73 409 volných míst bylo tzv. „bez příznaku“ pro cizince (absolutní hodnota bez rozlišení profese a regionu - 2,7 uchazeče na 1 volné pracovní místo). U dalších 264 044 pozic, tedy přes 78 %, pak zaměstnavatelé uvedli, že by na ně chtěli přijmout i pracovníky ze zahraničí. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za září 2019) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.**

<b>Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 31. 10. 2019</b>	<b>2,6 %</b>
Počet uchazečů o zaměstnání	<b>196 518</b>
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	<b>170 471</b>
Míra nezam. podle EUROSTAT (září 2019)	<b>2,1 %</b>
Počet volných pracovních míst (VPM)	<b>337 453</b>
Počet VPM „bez příznaku“ pro cizince	<b>73 409</b>
Počet VPM vhodných pro cizince	<b>264 044</b>

**I v uplynulém měsíci trval zájem zaměstnavatelů o nové zaměstnance, a to především v technických profesích na dělnických, ale i vyšších pozicích. Nadále pokračují sezonní práce a zároveň ještě dozívá turistická sezóna.**

**„Svůj díl odvádí i proaktivní komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli a efektivní spolupráce agend Zaměstnanosti a Nepojistných sociálních dávek. Právě tato úzká provazba, kdy posuzujeme klienty v rámci obou oblastí společně, významně zvyšuje jejich uplatnitelnost na pracovním trhu a**

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

*zároveň snižuje jejich závislost na dávkách. Klesá jak počet, tak i podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Jen za uplynulý rok se snížil v meziročním srovnání podíl těch, kteří jsou bez práce déle než 12 měsíců, o 6,8 p. b. Ve srovnání s rokem 2017 pak dokonce o více než 14 p. b. Tato čísla potvrzují, že se Úřadu práce ČR daří umisťovat na trh práce i ty klienty, kteří kvůli různým bariérám dosud velmi obtížně hledali práci,*“ shrnuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

Během října se na ÚP ČR **nově přihlásilo 38 273 lidí**. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet nižší o 8 850 osob, meziročně pak o 1 920 uchazečů. **Z evidence naopak odešlo 43 662 uchazečů o zaměstnání** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 6 343 méně než v září a o 5 240 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 28 268 lidí**. Celkem **7 291** klientů ÚP ČR z evidence vyřadil, protože při zprostředkování zaměstnání nespolupracovali.

**V evidenci byli nejčastěji** klienti s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v říjnu **42,4 roku**. Mezi evidovanými bylo **69 909 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **35,6 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců, 22,8 %** - celkem **44 897**. **Průměrná délka nezaměstnanosti činila 511 dnů**. V uplynulém měsíci bylo bez práce **105 393 žen** (53,6 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **32 464 OZP** (16,5 % z celkového počtu nezaměstnaných).

**Meziměsíční nárůst nezaměstnanosti zaznamenalo v říjnu 10 okresů**. Největší Český Krumlov (o 2,4 %), Karlovy Vary (o 2,1 %), Cheb (o 1,6 %), Náchod (o 1,2 %), Jindřichův Hradec (o 1,1 %) a Plzeň - město (o 0,8 %). Naopak **nezaměstnanost klesla v 67** regionech. Nejvíce v okrese Jihlava (o 7,4 %), Nový Jičín (o 6,3 %), Jičín (o 6,2 %), Vyškov (o 5,9 %), Kroměříž (o 5,6 %), Vsetín a Pelhřimov (o 5,4 %) a Kolín (o 5,3 %).

**Nejnižší nezaměstnanost** vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Praha – východ (1,1 %), Rychnov nad Kněžnou, Pelhřimov a Jindřichův Hradec (shodně 1,3 %), Praha - západ, (1,4 %), Písek, Prachatice a Benešov (shodně 1,5 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 26 regionů**. **Nejvyšší** byl v okresech Karviná (6,4 %), Ostrava-město (4,9 %), Chomutov (4,8 %), Bruntál (4,5 %), Most (4,4 %), Louny (4,1 %),

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Znojmo (4 %), Ústí nad Labem a Hodonín (oba 3,8 %). **Podíl nezaměstnaných žen klesl na 2,8 % a mužů zůstal na 2,4 %.**

V uplynulém měsíci evidoval ÚP ČR celkem **337 453 volných pracovních míst**, což je o 7 901 méně než v září a o 20 569 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (72 231), ve Středočeském (56 696), v Plzeňském (37 206), Jihomoravském (27 050) a Pardubickém (23 530) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 5 816 pozic na dohodu o provedení práce a 6 851 míst na dohodu o pracovní činnosti. Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru 0,6 uchazeče.** Z toho nejvíce v okresech Karviná (5,2), Sokolov (3), Jeseník (2,6), Ústí nad Labem (2,3), Hodonín a Znojmo (oba 2,2), Blansko (2,1) a Bruntál (2). Z celkového počtu nahlášených volných míst jich bylo **12 341 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP).**

**Zaměstnavatelé měli v říjnu největší zájem** o dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, kuchaře, svářeče, řezače plamenem, páječe nebo zedníky. Firmám dlouhodobě chybí kvalifikovaní řemeslníci, ale také odborníci v informačních technologiích. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. **V některých regionech a odvětvích je nedostatek nabídky pracovní síly už také z řad uchazečů o zaměstnání.** Pro Úřad práce ČR je současný vývoj impulsem pro zavedení nových přístupů k podpoře zaměstnatelnosti různých cílových skupin. Zároveň se ještě více zaměřuje na zkvalitnění a zefektivnění své činnosti tak, aby zrcadlila požadavky zaměstnavatelů.

***„Klademe důraz na přímý kontakt se zaměstnavateli, monitorujeme jejich potřeby v terénu. Naši specialisté jsou s nimi v maximálně možné míře v osobním a pravidelném kontaktu. Důležitá je pro nás také predikce kvalifikačních požadavků, respektive vzdělání, abychom mohli přizpůsobit zaměření rekvalifikačních kurzů na “míru” zaměstnavatelům. Zároveň se ale snažíme touto činností zaměstnavatele zbytečně nezatěžovat a vycházíme jim vstříc s termíny a délkou návštěv. Veškeré tyto a další činnosti probíhají v rámci klíčové aktivity ÚP ČR, kterou je monitoring trhu práce,“*** vyzdvihuje Kateřina Sadílková.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Zástupci Úřadu práce ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionech, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně. Za zmínku stojí také pořádání **výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i exkurze zprostředkovatelů ÚP ČR ve firmách či setkávání v rámci regionálních partnerství a osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že **uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. Zaměstnavatelé mají možnost přijmout na volnou pozici také pracovníky z volného trhu práce nebo třeba ze zahraničí.**

*„O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota slevit z původních požadavků. Na druhou stranu je třeba říci, že řada zaměstnavatelů už flexibilně zareagovala na nedostatek pracovních sil a přikročila k úpravě svých požadavků tak, aby odpovídaly současnému trhu práce,“* sděluje generální ředitelka ÚP ČR.

Tak například v současné době už tak striktně nevyžadují úplnou profesní způsobilost, dosaženou úroveň vzdělání, získání konkrétní kvalifikace a praxi v oboru nabízeného pracovního místa. **Důležitý je pro ně především zájem nových zaměstnanců o danou pozici, ochota učit se novým věcem, spolehlivost, flexibilita a chuť pracovat.** Zaměstnavatelé si je sami zaškolují a "pracují" s nimi mnohem intenzivněji.

**V uplynulém měsíci opadla hlavní vlna příchodu absolventů do evidence ÚP ČR.** Meziměsíčně jich bylo o 1 337 méně, celkem 8 456. A jejich počet klesá i v dlouhodobém srovnání (září 2019 – 9 793, říjen 2018 – 9 258, říjen 2017 – 10 743). Celkově bylo ke konci předchozího měsíce bez práce **11 394** mladých lidí, tedy **absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. To je meziměsíčně o 1 098 méně, meziročně pak o 912 osob méně. Na nezaměstnanosti se podíleli **5, 8 %** (září 2019 – 6,2 %, říjen 2018 – 5,7 %). Zaměstnavatelé jim nabízeli celkem **71 985** volných pracovních míst. Nejčastěji se

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

jednalo o pozice pro montážní dělníky výrobků a zařízení, kováře, nástrojáře, obsluhu výrobních strojů, pojízdných a stacionárních zařízení, pomocníky ve výrobě nebo řemeslníky a kvalifikované pracovníky ve stavební výrobě. **V evidenci se objevují nejčastěji absolventi** středních škol a učilišť, především pak škol zaměřených na ekonomiku a podnikání, administrativu, gastronomii (kuchař, číšník), hotelnictví, osobní a provozní služby (kadeřník). **Naopak velkou šanci na získání práce v co nejkratší době po ukončení školy mají absolventi** vysokých škol, zejména lékařských fakult, oborů zaměřených na informační a komunikační technologie (ICT) a přírodní vědy, matematiku a statistiku a také absolventi technických, hlavně strojírenských a elektro oborů. Velká poptávka je též po absolventech řemeslných oborů.

**Aby ÚP ČR co nejvíce zjednodušil mladým lidem vstup na trh práce**, pořádá po celé republice besedy pro žáky základních, středních, ale i vysokých škol, na kterých se účastníci dozvědí řadu potřebných a praktických informací. Mimo jiné i to, jak mají efektivně hledat práci nebo kteří zaměstnavatelé poptávají nové zaměstnance. Tyto aktivity se odehrávají v kombinaci v Informačních a poradenských střediscích a ve školách. ÚP ČR zároveň organizuje **burzy práce, veletrhy řemesel, vzdělání či přehlídky škol**, na kterých jeho zástupci pomáhají zájemcům zorientovat se na trhu práce a ve vzdělávací nabídce škol. Tak, aby vybraný obor žáka nejen bavil, ale aby v něm co nejdříve po absolvování studia našel uplatnění. Tedy - snaží se probudit a zvýšit zájem účastníků o profese, které jsou na trhu práce dlouhodobě nedostatkové.

*„Přidanou hodnotou těchto akcí je fakt, že lidé najdou na jednom místě zástupce zaměstnavatelů a celé řady škol či vzdělávacích institucí. Mohou si prohlédnout práce studentů či se osobně informovat o tom, co která profese obnáší a jaké možnosti studia školy nabízejí. V neposlední řadě se dozví také informace o následném uplatnění na trhu práce. Burzy tak pomáhají nejen budoucím středoškolákům, dlouhodobě nezaměstnaným, ale všem, kteří se zajímají o změnu profese či si chtějí doplnit vzdělání,“* upozorňuje Kateřina Sadílková.

Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči. Ke konci října podpořil prostřednictvím příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 14 287 uchazečů a zájemců o zaměstnání. APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také projekty

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**spolufinancované z národních a evropských peněz.** Prioritou Úřadu práce ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **rekvalifikace, veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**. V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilí nebo získali pracovní návyky a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

**Veřejně prospěšné práce jsou tradiční vlajkovou lodí APZ.** Ke konci října na nich pracovalo celkem **8 520 lidí**. VPP jsou určeny pro **dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání**, kterým úřad věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti.

**Za standardní délku trvání VPP považuje Úřad práce ČR 12 měsíců. Opakovaně pak může podpořit stejného klienta** tehdy, když se jedná o osobu s kumulovanými hendikepy, jako např. se zdravotním postižením, ve věku do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, jemuž hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností, např. v infocentrech, knihovnách či jiných veřejných agend. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

**SÚPM vyhrazená** hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci října šanci získat zaměstnání **2 906 uchazečů**. Celkem **12 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, v zemědělství či v charitě. Celkem **460**

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Úspěch sklízí též **příspěvek na dojížděku**. Dosud o něj **požádalo celkem 10 161 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (2 465), Olomouckém (2 373), Ústeckém (1 104) a Jihomoravském (1 001) kraji. Jen v říjnu přijal Úřad práce ČR 117 žádostí. **S 6 661 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 86 z nich v říjnu). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč, protože podpoření uchazeči nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, kovodělníci, elektromechanici, opraváři, strážníci, pracovníci ve zdravotnictví a sociální oblasti, dámské krejčovské, učitelé, skladníci, uklízečky, asistenti pedagoga, masér, sýrařka, kosmetičky nebo třeba obchodní referenti.

Zájem je i o **výkon veřejné služby (VS)**. Celkem má ÚP ČR s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami nebo knihovnami, nasmlouvaných **7 113 pozic**. Nejvíce pak v Ústeckém (2 232), v Moravskoslezském (1 314) a Jihomoravském (640) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulanci a terénní sociální službě) apod. **Na veřejnou službu nastoupilo 1 992 klientů**. Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje. **A jejichž obsah a složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů**. K 31. 10. 2019 se jich účastnilo celkem **1 021 lidí**. **Nejčastěji realizovanou rekvalifikací jsou kurzy zaměřené** na získání řidičských a profesních průkazů, vč. profesní způsobilosti a kurzy zaměřené na získání základních počítačových dovedností. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci nad 50 let. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením**. Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci října **859 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **22** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** se jedná o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraze, operátorům call center apod. Celkem **171 uchazečům** přispěl ÚP ČR na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou**.

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v předchozím měsíci **69 127 lidí**, tj. 35,2 % všech uchazečů vedených v evidenci (září 2019 – 35 %, říjen 2018 – 31,4 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **8 289 Kč**. O rok dřív vyplácel ÚP ČR podporu **67 603** uchazečům o zaměstnání.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za září 2019**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU**. V uvedeném měsíci měla **nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 2,1 %**, v **EU28 6,2 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 2,1 % a v EU28 6,3 %**). Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti jsou zveřejněny na <https://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR