



# TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha, 25. 7. 2024

## Zájem o rekvalifikace roste, 87 % uchazečům pomohly získat nové zaměstnání. S výběrem priorit pomohou Úřadu práce poradní sbory

Počet rekvalifikovaných v Česku roste o desítky procent. V prvním pololetí letošního roku nastoupilo na rekvalifikace 20 118 lidí, což je o 5 678 více než za první pololetí loňského roku, resp. o 39 %. Poradní sbory Úřadu práce ČR by nyní měly pomoci definovat prioritní potřeby podnikatelů a zaměstnavatelů a díky tomu i správně zacílit kapacitu Úřadu práce na oblasti, u nichž je shoda, že jejich podpora pomůže zvýšit produktivitu a prosperitu a tím pádem i vyšší příjmy lidem. Úřad práce má na rekvalifikace k dispozici přes 4 miliardy Kč.

- Většinu rekvalifikací absolvovali uchazeči o zaměstnání, kterým v **87 % pomohly získat nové zaměstnání.**
- Mezi rekvalifikovanými převažují **s 67 % ženy.**
- Zájem o rekvalifikace narůstá postupně s věkem až do 35 let, pak je v zásadě rovnoměrně rozprostřen v dalších věkových kategoriích, **54 % účastníků rekvalifikací je ve věku mezi 35 - 55 lety**
- Mezi rekvalifikovanými jsou nejvíce zastoupeni lidé se **základním vzděláním, vyučením a lidé s úplným středním odborným vzděláním s maturitou, ale bez vyučením.**
- Nejčastější obory jsou **digitální rekvalifikace, řidičské průkazy** vč. profesní způsobilosti, **účetnictví** s využitím IT techniky, **rekvalifikace zaměřené na poskytování služeb a svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy.**
- Naprostá většina rekvalifikací je **placena z evropských zdrojů**, nezatěžují tedy státní rozpočet.

Ačkoli počet rekvalifikací roste, jedním z největších problémů, který brání rozvoji trhu práce v České republice a zároveň brzdí možnosti lidí vydělávat víc, zůstává nedostatečné zvyšování kvalifikace a připravenost lidí kvalifikaci během svého života měnit. Shodl se na tom poradní sbor Generálního ředitelství Úřadu práce ČR. Jeho úkolem je nově také rozhodovat, jak nejlépe v jednotlivých regionech ČR využít prostředky a nástroje na transformaci trhu práce, které má Česko díky Úřadu práce k dispozici. V poradních sborech, které fungují při Generálním ředitelství Úřadu práce a ve všech regionech Česka, jsou ze zákona zastoupeny klíčové instituce od velkých zaměstnavatelů, zástupců malých a středních firem, zástupců zaměstnanců i odborů, sociálních partnerů, a také orgánů státní správy, včetně ministerstva školství a samospráv až po neziskový sektor.

Generální ředitel Úřadu práce Daniel Krištof nyní plánuje posílit roli poradních sborů tak, aby jejich činnost měla jasně cílené dopady a přinášela pozitivní změny, které Česko potřebuje. „*Náš společný zájem je, aby co nejvíce obyvatel v Česku mělo dobrou práci s adekvátním*



# TISKOVÁ ZPRÁVA

*finančním ohodnocením, a aby firmy a instituce byly schopny najít v přijatelném čase dostatek pracovníků se správnou kvalifikací. Formát našeho Poradního sboru chci proto změnit z diskusního na více pracovní. Stát, samospráva, podnikatelé, zaměstnavatelé i odbory – všichni musíme hledat společné řešení. Bez toho nám jako Česku ujede ekonomický vlak, bez adekvátně fungujícího trhu práce a dostatku správně kvalifikované a motivované pracovní síly přestaneme být konkurenceschopní. Právě poradní sbory Úřadu práce, které již fungují ve všech krajích naší země, jsou k hledání společných řešení vhodnou platformou,*“ říká Daniel Křištof.

Nově by měly Poradní sbory definovat prioritní potřeby podnikatelů a zaměstnavatelů. Tato prioritizace pomůže správně **zacílit kapacitu Úřadu práce jako největší pomáhající organizace na oblasti, u nichž je shoda, že jejich podpora pomůže zaměstnavatelům a podnikatelům zvýšit produktivitu a prosperitu a tím pádem i vyšší příjmy lidem.** Každý z členů poradního sboru nabídl svou podporu při realizaci tohoto kroku s tím, že tato podpora bude vždy zaměřena na oblast, která je jednotlivým členům blízká, a zaměří se na regiony, kde je tato podpora žádoucí.

*„Musíme změnit letité nastavení a přesvědčení, že si pro život vybíráme jen jednu kariéru. V dnešním světě a v moderní ekonomice to už dávno neplatí. Pokud chceme, aby se lidem a celé naší společnosti dařilo lépe, musíme být připraveni se neustále učit nové věci a dovednosti – jen tak získáme lepší práci i odměnu. V rámci Poradního sboru generálního ředitele Úřadu práce proto chceme společně výrazně podpořit rekvalifikační kurzy a **aktivně oslovit ty, kteří o zvýšení kvalifikace třeba tolik neuvažují, ale přitom by jim výrazně pomohla,**“* shrnuje generální ředitel Úřadu práce ČR **Daniel Křištof**.

*„Malé a střední podniky jsou páteří naší ekonomiky, a proto je pro nás klíčové, aby naši zaměstnanci měli přístup k modernímu vzdělání a rekvalifikacím. Bez kvalitně vyškolených pracovníků nemůžeme růst ani se přizpůsobovat rychle se měnícímu trhu. Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR) je připravena přenášet zkušenosti z praxe na centrální úroveň s cílem stabilizovat a zvýšit účinnost této iniciativy. Podporujeme úsilí Úřadu práce ČR na posílení rekvalifikačních programů, které nám pomohou nejen udržet krok s konkurencí, ale i zajistit, že naši zaměstnanci budou mít stabilní a dobře placenou práci,*“ říká **Eva Svobodová**, členka představenstva a generální ředitelka AMSP ČR.

*„Poradní sbory jsou nejlepším orgánem pro reflexi aktuální situace v daném regionu. Jsou složeny ze zástupců místních významných zaměstnavatelů, ale i zástupců měst a obcí či odborů. Dokáží tedy okamžitě poskytnout zpětnou vazbu o regionálních potřebách trhu práce a lokálních zaměstnavatelů,*“ uvádí **Jiří Horecký**, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

*„Velmi vítám nový směr činnosti Poradního sboru generálního ředitele Úřadu práce a jsem připraven pomoci. Jsem také rád, že to bylo podpořeno všemi přítomnými a těším se na schůzku se zástupci poradních sborů na jednotlivých pracovištích,*“ řekl k průběhu jednání předseda ČMKOS **Josef Středula**. Ocenil také velmi dobrou práci všech zaměstnanců ÚP, včetně těch, kteří nyní aktivně pomáhají zaměstnancům Liberty Ostrava a poděkoval za dosavadní velmi dobrou spolupráci.



# TISKOVÁ ZPRÁVA

*„Plně podporujeme v rámci Asociace samostatných odborů, druhé největší odborové centrály v ČR činnost Poradního sboru generálního ředitele Úřadu práce. Jak je výše uvedeno je velice důležité spolupracovat s odbory. Hledat společné průniky ke zlepšování trhu práce. Na to jsme připraveni. Za naši centrálu se kolegyně a kolegové zúčastňují poradních sborů v jednotlivých krajích a spolupráce je tam dobrá,“* uvádí **Milan Šubrt**, hlavní manažer ASO ČR a předseda krajského sdružení ASO Libereckého kraje.

*„Přestože primární roli u MŠMT hraje vzdělávání v době přípravy mladých lidí na vstup na trh práce a rozvoje jejich kompetencí pro celoživotní učení, důležitou součástí je také další profesní vzdělávání. Aktuálně nyní například řešíme novelu zákona č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, resp. dochází k úpravám kvalifikačních a hodnotících standardů profesních kvalifikací. To je také jedna z cest, jak zvyšovat potřebnou kvalifikaci zaměstnanců“* říká **Jan Mareš**, vrchní ředitel sekce vzdělávání a mládeže Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

*„Povinností Úřadu práce ČR je také posuzovat a rozhodovat a také vyplácet dávky pro osoby se zdravotním postižením a podporovat zaměstnávání OZP. I když došlo k určitému zlepšení, zkrátily se lhůty pro posuzování nároků na dávky pro OZP, Úřad práce ČR se musí tomuto tématu dále věnovat,“* říká **Václav Krása**, předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR.

Výsledek jednání komentoval i další člen Poradního sboru, **Bohdan Wojnar**, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR: *„Modernizace institucí a služeb trhu práce je klíčová pro úspěšné fungování celého ekosystému posuzování budoucích potřeb dovedností s cílem zajišťování maximálně možného souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. Megatrendy přetvářející práci a společnost vedou ke změnám v poptávce a nových souborech dovedností. Další vzdělávání musí proto daleko více než dosud reagovat na tyto změny a podporovat tímto pro jednotlivce možnost úspěšného přechodu mezi různými profesemi či pracovními pozicemi. Z toho bude profitovat nejen jednatel díky lepšímu společenskému uplatnění, ale zásadně celá společnost na cestě ke znalostní ekonomice.“*

## **O poradních sborech Úřadu práce:**

Činnost poradních sborů je ustanovena zákonem, členství v poradních sborech je čestné bez nároku na odměnu. Na základě ustanovení § 7 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, vytváří Úřad práce ČR k zabezpečení spolupráce na trhu práce podle potřeby poradní sbory složené zejména ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávných celků. Účelem poradních sborů je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v příslušném správním obvodu. Poradní sbory se vyjadřují zejména k poskytování příspěvků zaměstnavatelům v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, vzdělávacím programům rekvalifikací, nabídce a organizaci poradenské činnosti, opatřením na podporu rovného zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání a k hromadnému propouštění.



Úřad práce ČR

# TISKOVÁ ZPRÁVA

## **Kontakt pro média:**

Bc. Martin Bušo  
tiskový mluvčí Úřadu práce ČR  
M: 00 420 608 194 194  
E: [tiskove@uradprace.cz](mailto:tiskove@uradprace.cz)