

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2024/100646-20000403/1

### Poskytnutí informací o plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v roce 2023

#### **Žádost:**

ze dne 27. 8. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o poskytnutí seznamu všech firem, které nesplňují povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením a musejí tak odvádět peníze do státního rozpočtu.

#### **Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:**

K Vaší žádosti upřesňuji, že podle § 81 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), plní zaměstnavatelé povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců:

- a) zaměstnáváním v pracovním poměru,
  - b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele (§ 78), nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od OZP, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo
  - c) odvodem do státního rozpočtu,
- nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).

#### **Odvod do státního rozpočtu je tak jedním ze způsobů plnění povinnosti zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu, nikoli důsledkem neplnění této povinnosti.**

Podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu vztahuje bez rozdílu na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Úřad práce proto při plnění této povinnosti nerozlišuje právní formu zaměstnavatele, tj. zda zaměstnavatel je či není podnikatelem (má obchodní firmu). Veškeré statistiky a seznamy o plnění této povinnosti GŘ ÚP ČR zpracovává a poskytuje za všechny zaměstnavatele, na které se povinnost vztahuje. Vychází přitom z § 4a odst. 1 věty třetí ZSPI, kde je stanoveno, že pokud je požadovaná informace součástí většího celku a její vynětí by bylo pro povinný subjekt nepřiměřenou zátěží, poskytne povinný subjekt takový celek v souladu s tímto zákonem.

V souladu s výše uvedeným Vám k Vaší žádosti zasílám v příloze seznam zaměstnavatelů, na které se vztahuje povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu, s uvedením způsobu, jakým tuto povinnost splnili v roce 2023. Doplnuji, že plnění povinného podílu zaměstnávání OZP, včetně způsobů plnění, oznamují zaměstnavatelé vždy za uplynulý kalendářní rok.

Příloha: dle textu