

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2024/124925-20000403/2

### Poskytnutí seznamu zaměstnavatelů, kteří nakoupili náhradní plnění v roce 2023

#### **Žádost:**

ze dne 18. 10. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o seznam podnikatelů, kteří nakoupili náhradní plnění v roce 2023, od jakých dodavatelů a v jaké výši v Kč. Blíže uvádí, že žádá o poskytnutí dat s údaji o podnikatelích, kteří nakupovali náhradní plnění v roce 2023. Žádá o sdělení jednotlivých dodavatelů včetně hodnoty jejich dodávek v Kč. Data žádá poskytnout ve formátu XLSX, kde bude uveden obchodní název podnikatele, IČ, adresa sídla. V rámci dat žádá také o sdělení, v jaké výši (v Kč) bylo odebráno náhradní plnění a od jakých dodavatelů bylo poskytnuto.

#### **Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:**

Nákup náhradního plnění, tj. odebrání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, nebo zadávání zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebrání výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadávání zakázek těmto osobám, je podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), jedním ze způsobů plnění povinnosti zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.

Podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu vztahuje bez rozdílu na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Úřad práce ČR proto při plnění této povinnosti nerozlišuje právní formu zaměstnavatele, tj. zda zaměstnavatel je či není podnikatelem. Veškeré statistiky a seznamy o plnění této povinnosti GŘ ÚP ČR zpracovává a poskytuje za všechny zaměstnavatele, na které se povinnost vztahuje. Vychází při tom z § 4a odst. 1 věty třetí ZSPI, kde je stanoveno, že pokud je požadovaná informace součástí většího celku a její vynětí by bylo pro povinný subjekt nepřiměřenou zátěží, poskytne povinný subjekt takový celek v souladu s tímto zákonem.

V souladu s výše uvedeným Vám v příloze zasíláme seznam zaměstnavatelů, kteří v roce 2023 nakoupili náhradní plnění. V seznamu uvádíme o zaměstnavatelích požadované údaje, které Úřad práce ČR má k dispozici, a to název zaměstnavatele, IČ, adresu sídla a počet osob, za které bylo náhradní plnění odebráno. **Ohledně zbývajících požadovaných údajů (sdělení jednotlivých dodavatelů, od nichž bylo náhradní plnění odebráno, včetně hodnoty jejich**

**dodávek v Kč) Vám zasíláme sdělení o odložení části žádosti o poskytnutí informací z důvodu, že požadované informace se nevztahují k působnosti Úřadu práce ČR.**

K poskytnutým údajům doplňujeme, že přepočet náhradního plnění, tj. odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek, na počet osob se provede podle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb. tak, že se celková cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek od všech dodavatelů v souhrnu (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku. **Obráceným postupem lze tedy z počtu osob, za které bylo odebráno náhradní plnění, dopočítat výši (cenu) odebraného náhradního plnění.**

Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2023 činila dle sdělení č. 366/2023 Sb. 42 427 Kč.

Příloha: dle textu