

Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Č.j. UPCR-AA-2024/386361

Žádost:

ze dne: 21. 9. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb. o poskytnutí informace:

- 1) Jak, kdy a kdo z vedoucích pracovníků Úřadu práce prověřoval, zda úřednice xxx zabývající se registrací uchazečů o zaměstnání zná ustanovení zákona o státní sociální podpoře č. 117/1995 Sb., která jsou potřebná pro výkon funkce.
- 2) Jaká preventivní opatření byla přijata na Úřadech práce, aby se podobná chyba xxx už nikdy neopakovala. Očekávala byste například, že bude zpracován metodický pokyn a ten rozeslán na všechna pracoviště Úřadu práce v rámci ČR.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu:

Vážená paní,

na základě Vaší žádosti uvádíme, že nebylo prokázáno, že by zaměstnankyně úřadu práce v měsíci srpnu 2023 odmítla přijmout Vaši žádost o zprostředkování zaměstnání. Není prokázáno, kdy jste se v měsíci srpnu 2023 dostavila na úřad práce a jaké skutečnosti Vám byly sděleny. Příslušná pracovnice byla vyzvána k vyjádření s tím, že si vzhledem k značnému časovému odstupu již na schůzku s Vámi nepamatuje. K Vaším tvrzením, kde úřad práce navádíte, kterou z dohod o ukončení Vaší dohody o provedení práce u společnosti xxx se má úřad práce řídit, uvádíme, že Vaše tvrzení jsou zavádějící. Žadatel o zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání je povinen dokládat úřadu práce dokumenty jasně prokazující rozhodné skutečnosti. Při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání jste doložila ukončení dohody o provedení práce ke dni 31. 8. 2023. Úřad práce se obrátil na společnost xxx s tím, že bylo z její strany sděleno, že jako první jste tomuto zaměstnavateli doložila výpověď dohody o provedení práce s datem skončení k 31. 8. 2023. Tento dokument byl ze strany zaměstnavatele podepsán. Toto datum tedy bere úřad práce jako rozhodující. Vzhledem k tomu, že jste žádost o zprostředkování zaměstnání podala dne 14. 9. 2023, splnila jste podmínku pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Proti postupu kontaktního pracoviště jste podala stížnost, jejíž vyřízení bylo přešetřeno nadřízeným orgánem, kterým byla Vaše žádost o přešetření způsobu vyřízení stížnosti shledána za nedůvodnou. Ve vyrozumění o přešetření způsobu vyřízení stížnosti jste byla též informována, že k poskytování informací v oblasti zdravotního pojištění je příslušná zdravotní pojišťovna, nikoliv Úřad práce České republiky s tím, že je v zájmu každé osoby, aby si u zdravotní pojišťovny s dostatečným předstihem zjistila, v jakých případech a do kdy je za ni stát plátcem zdravotního pojištění, případně od kdy je povinna hradit pojistné sama.

K bodu č. 1 Vaší žádosti uvádíme, že zaměstnanci úřadu práce jsou při přijetí do služebního poměru seznamováni se všemi právními předpisy, které se týkají jejich činnosti. Zaměstnanci v průběhu své praxe skládají úřednickou zkoušku. Znalost těchto předpisů je prověřována pravidelně, kdy se mohou v případě nejasností obrátit na svého nadřízeného. Příslušná

kontrola znalosti uvedených ustanovení zákona o státní sociální podpoře provedena nebyla, neboť nebyl shledán důvod pro provedení takové kontroly.

K bodu č. 2 Vaší žádosti uvádíme, že, jak již bylo uvedeno v odpovědi na bod č. 1, zaměstnanci úřadu práce jsou seznámeni se všemi předpisy týkajícími se jejich činnosti. Metodický pokyn v dané konkrétní věci vydán nebyl. Vnitřní předpisy jsou umístěny v aplikaci SharePoint, ke které má přístup každý zaměstnanec úřadu práce.