



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 3. 11. 2016

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

V září nahlásilo hromadné propouštění sedm firem

V září 2016 nahlásilo hromadné propouštění sedm zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 206 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které zaměstnavatelé v nadcházejících měsících propustí, pracuje v Praze, Jihočeském, Středočeském a Libereckém kraji. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit množství pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o 4, meziměsíčně **se zvýšil o 3. Podniky** plánují propustit o 321 zaměstnanců **méně než loni** a o 6 lidí **méně než** v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v září hromadné propouštění, mají své provozovny, ve všech regionech ČR. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření v následujících měsících dotkne, pracuje v hlavním městě (77), na jihu Čech (30), ve Středočeském (28) a Libereckém (27) kraji. **Firmy se chystají propouštět především** v obchodu, bankovníctví nebo ve strojírenství. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména specialistů v obchodní sféře, technických pracovníků v oblasti vědy a techniky, kovodělníků a pracovníků v administrativě.

„Mezi hlavní důvody, které vedly zaměstnavatele k přijetí tohoto opatření, patřil přesun činnosti zaměstnavatele či výroby z ČR do zahraničí, ukončení činnosti a s tím související organizační změny,“ uvádí generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

V hlášení, která zaměstnavatelé zaslali Úřadu práce ČR, avizovali výplatu odstupného podle zákoníku práce a podle délky odpracované doby. V rámci organizačních změn pak počítají s tím, že nabídnou propouštěným zaměstnancům jiné vhodné pozice nebo zajistí propouštěným zaměstnancům školení a kurzy.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.

V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. **Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.**

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V souvislosti s hromadným propouštěním jde zejména o **rekvalifikace a poradenství**. Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. K 30. 9. 2016 se jich účastnilo celkem **1 927** lidí.

Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, o svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39, 40 - 44 a 50 – 54 lety. Z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci září 2016 podpořil úřad touto cestou celkem 37 938 uchazečů a zájemců o zaměstnání.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR