



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 25. 11. 2016

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

V říjnu nahlásilo hromadné propouštění 13 firem

V říjnu 2016 nahlásilo hromadné propouštění 13 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 710 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které zaměstnavatelé v nadcházejících měsících propustí, pracuje na Vysočině, v Jihomoravském kraji a v Praze. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit množství pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně **o 2**, meziměsíčně **se zvýšil o 6**. **Podniky** plánují propustit o 330 zaměstnanců **více než loni** a o **504 lidí více** než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, mají své provozovny, ve všech regionech ČR. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření v následujících měsících dotkne, pracuje v Kraji Vysočina (178), na jihu Moravy (142) a v Praze (103). Firmy se chystají propouštět především v administrativě, technických oborech nebo informačních službách a technologiích. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména technických pracovníků v oblasti vědy a techniky, specialistů v informačních a komunikačních technologiích, pracovníků informačních služeb, řemeslníků a kvalifikovaných pracovníků na stavbách, úředníků nebo kovodělníků.

„Mezi hlavní důvody, které vedly zaměstnavatele k přijetí tohoto opatření, patřilo utlumení činnosti, ukončení provozu, optimalizace vnitřní organizační struktury nebo likvidace společnosti. V hlášení, která zaměstnavatelé zaslali Úřadu práce ČR, avizovali výplatu odstupného podle zákoníku práce a podle délky odpracované doby,“ uvádí generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková a dodává: **„Úřad práce ČR se jim v rámci své kompetence bude snažit v co nejkratší možné době zprostředkovat nové zaměstnání podle jejich profesního profilu.“**

V rámci organizačních změn zaměstnavatelé počítají s tím, že nabídnou propouštěným zaměstnancům jiné vhodné pozice nebo zajistí propouštěným zaměstnancům školení a kurzy.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. **Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.**

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V souvislosti s hromadným propouštěním jde zejména o **rekvalifikace a poradenství**. Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. K 31. 10. 2016 se jich účastnilo celkem **2 382** lidí.

Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, o svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39, 40 - 44 a 50 – 54 lety. Z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci října 2016 podpořil úřad touto cestou celkem 35 691 uchazečů a zájemců o zaměstnání.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR