



Věnujte, prosím, pozornost níže uvedeným aspektům

PŘED

náborem pracovních sil ze zahraničí

Pamatujte na...	Postup	
Poradenství a plánování	Místní služby zaměstnanosti	Než začnete hledat uchazeče ze zahraničí, pokuste se kontaktovat <i>místní veřejné služby zaměstnanosti</i> a projednat své náborové potřeby s nimi. Možná vám pomohou nalézt vhodné uchazeče z bližší lokality.
	Připravte si profil uchazeče	Jaké specifické dovednosti, schopnosti a kvalifikace jsou pro dané pracovní místo zapotřebí?
	<i>Rozhodnete-li se najmout pracovní síly ze zahraničí,</i>	
	Vytvořte si plán	Ujasněte si cíle, přínosy, rizika a náklady náborem pracovních sil ze zahraničí. Stanovte si termíny, neboť hledání uchazečů v mezinárodním měřítku může trvat déle.
Praktické aspekty	Kontaktujte příslušné úřady <i>(evidenci cizinců nebo podobné služby ve své zemi)</i>	Zjistěte, zda musíte pro přijetí zahraničních pracovníků podniknout nějaké další kroky. Musíte je evidovat odděleně nebo platit nějaké poplatky? Zahraniční pracovníci z některých zemí mohou potřebovat pracovní povolení.
	Ubytování	Zamyslete se nad praktickými kroky, které bude muset nový zaměstnanec ze zahraničí podniknout, aby si našel ubytování. Je ubytování k dispozici přímo ve vaší lokalitě? Jak ho lze vyhledat a kolik stojí? Můžete novému zaměstnanci poskytnout radu nebo pomoc?

Pamatujte na...	Postup	
Jazykové, akademické a kulturní aspekty	Jazykové překážky	Zamyslete se nad úrovní jazykových znalostí, jakou vyžadujete od svých uchazečů. Nehovoří-li plynně vaším jazykem, ale přesto se pro danou práci hodí, měli byste se pečlivě zamyslet nad tím, jak s nimi budete komunikovat. Pro uchazeče může být velmi obtížné absolvovat přijímací pohovor po telefonu.
	Rozdíly mezi zeměmi	Vnitrostátní právní předpisy z oblasti zaměstnanosti se liší a najmout pracovníky z některých zemí může být obtížnější než z jiných zemí. Zastupujete-li například náborovou agenturu, budete se možná muset zaregistrovat. Před zahájením náboru prozkoumejte existenci případných administrativních překážek.
	Kulturní odlišnosti	Obvyklé postupy náboru se v jednotlivých zemích liší, stejně jako formality mezi zaměstnavateli a uchazeči. Počíná-li si některý uchazeč jinak, než je běžné, může to být jednoduše rozdílností kultur. Nedovolte, aby tato odlišnost ovlivnila váš úsudek – zaměřte se na dovednosti a způsobilost uchazečů.
	Kvalifikace	Uchazeči o regulované profese se budou muset zaregistrovat u příslušného úřadu, aby mohly být uznány jejich kvalifikace. Bránou k uznání akademických, profesionálních a odborných kvalifikací v Evropě jsou síť ENIC-NARIC (www.enic-naric.net).
...EURES vám pomůže!	<i>Po zvážení výše uvedeného...</i>	
	Najděte si svého místního poradce EURES (použijte odkaz „Kontaktovat poradce EURES“ na portálu EURES)	Potřebujete-li poradit s náborem v jiné zemi, můžete si vyžádat podrobnosti od svého nejbližšího poradce EURES. S dotazy se obraťte vždy nejprve na svého místního poradce EURES – ten je článkem, přes který se napojíte na celou síť.