





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v České republice**

Zpracoval:
Ing. Martin Hodek, odborný rada – specialista analytik
Úřad práce ČR, oddělení zaměstnanosti GŘ



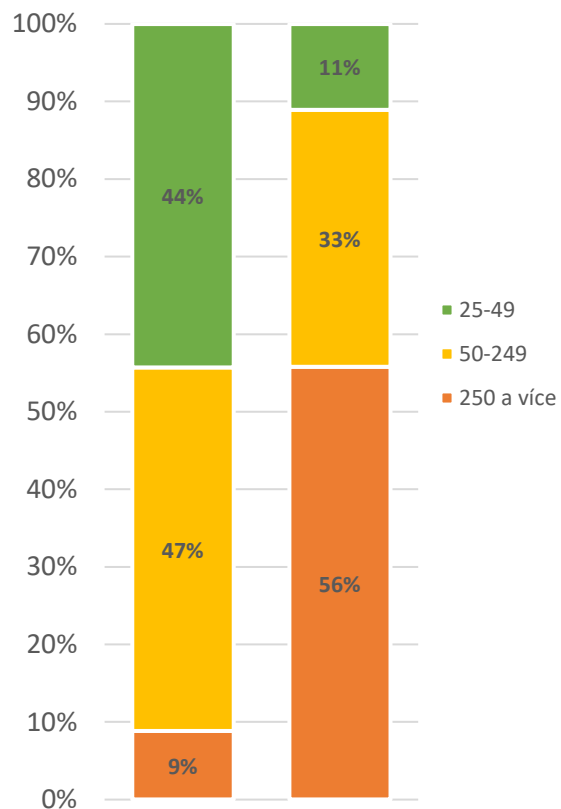
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



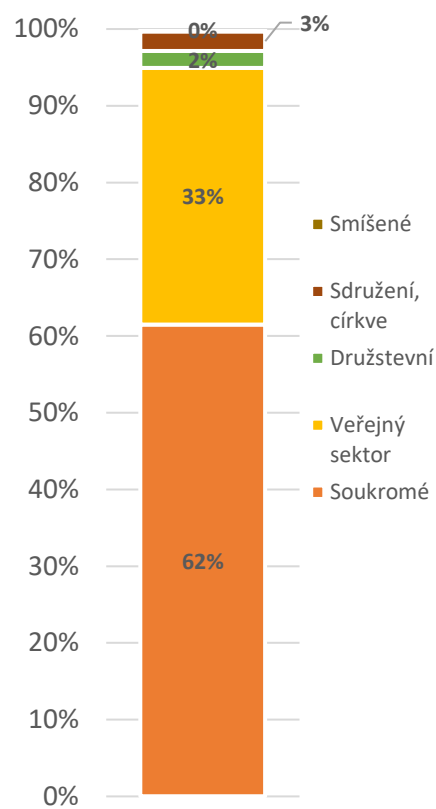
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

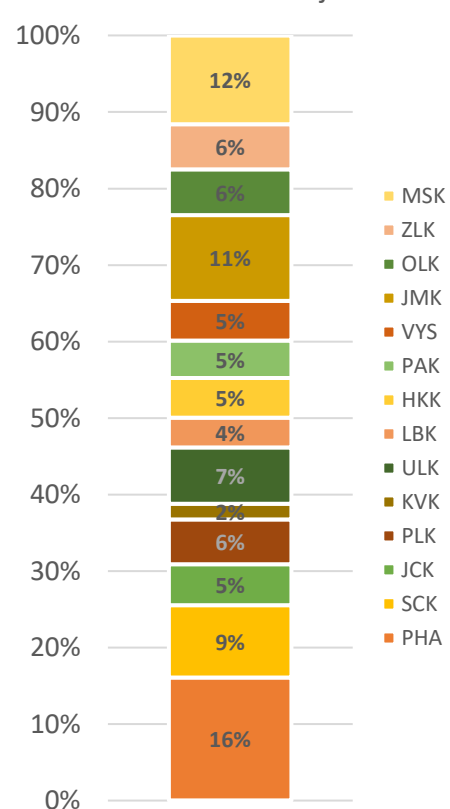
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v ČR*



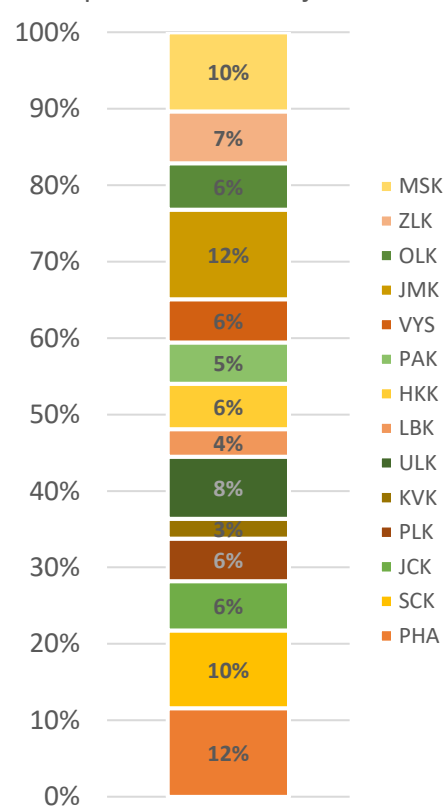
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



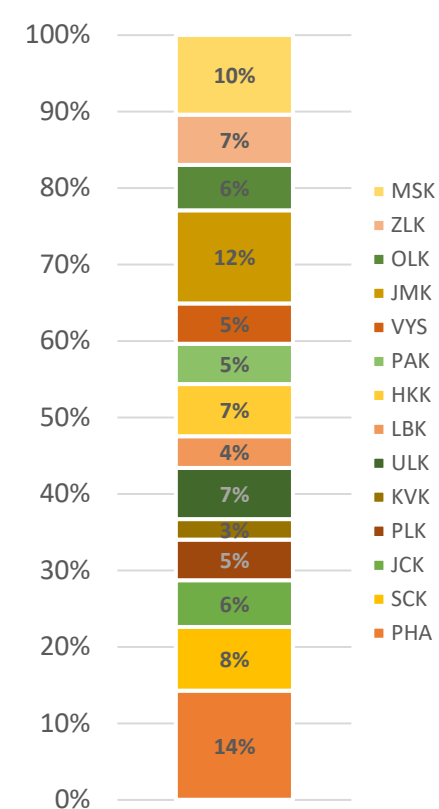
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

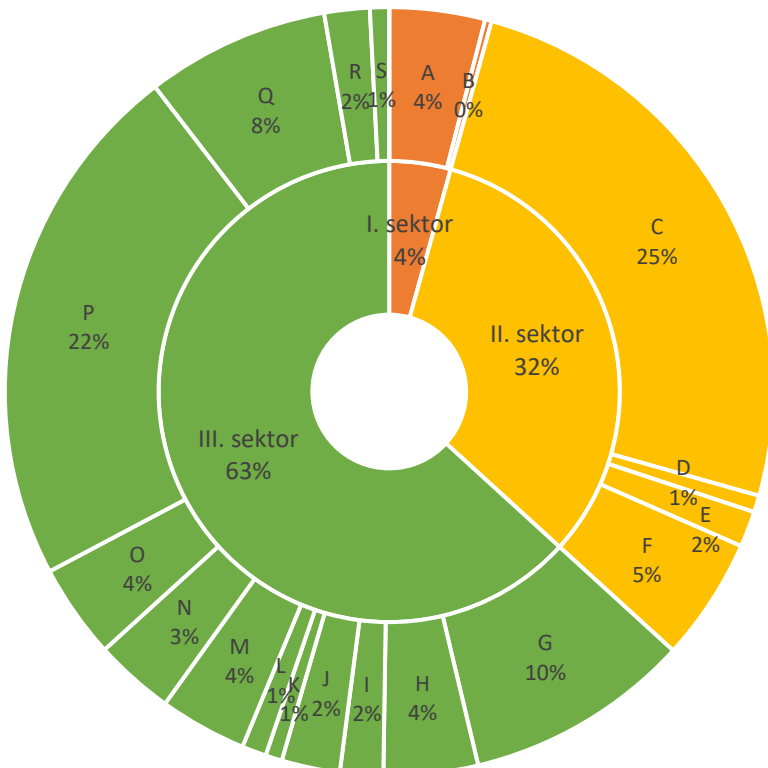
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.

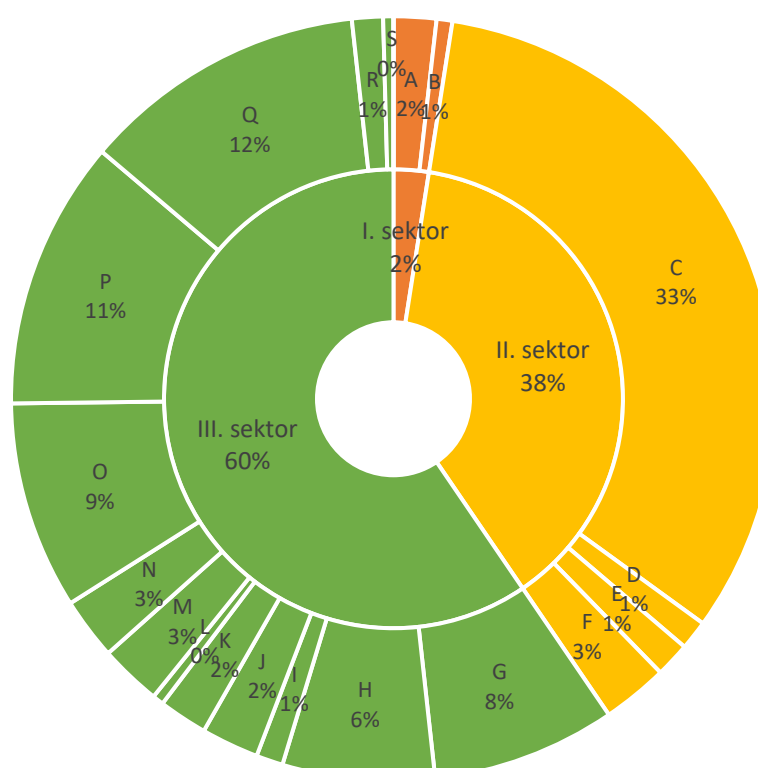


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	54508
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	39780
B - těžba a dobývání	14728
II. sektor	837820
C - zpracovatelský průmysl	716939
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	27331
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	32347
F - stavebnictví	61203
III. sektor	1312196
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	171475
H - doprava a skladování	141872
I - ubytování, stravování a pohostinství	24997
J - informační a komunikační činnosti	53693
K - peněžnictví a pojišťovnictví	45477
L - činnosti v oblasti nemovitostí	10438
M - profesní, vědecké a technické činnosti	57594
N - administrativní a podpůrné činnosti	57584
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	193674
P - vzdělávání	250953
Q - zdravotní a sociální péče	266018
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	28876
S - ostatní činnosti	9545

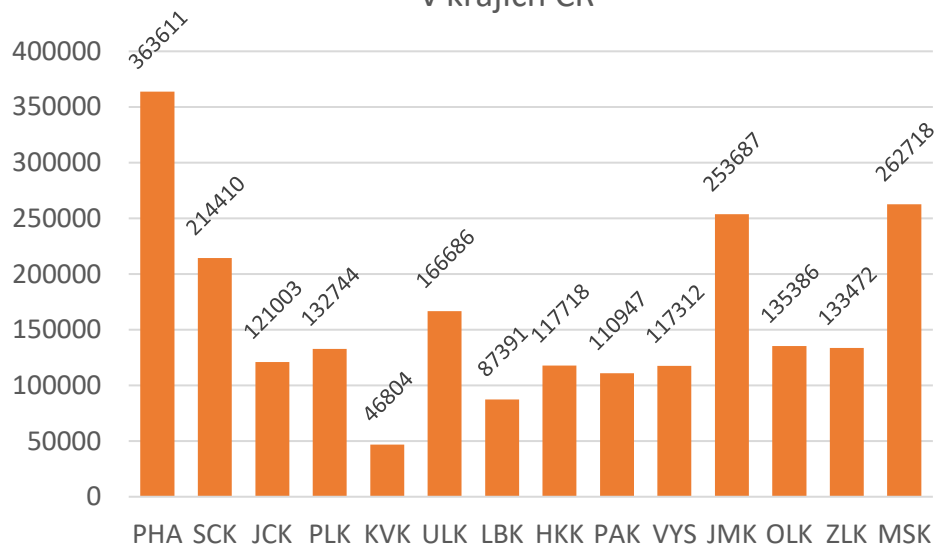
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



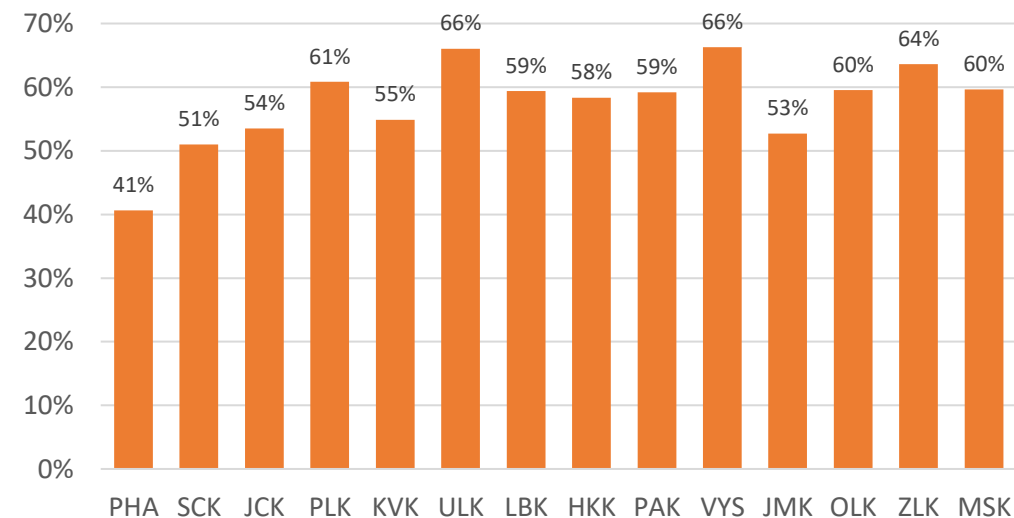
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 204 524 zaměstnanců, tj. 52 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 23 067 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 34 357 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 23 375 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa, zemědělství, vzdělávání, stavebnictví, zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl; činnosti v oblasti nemovitosti; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti

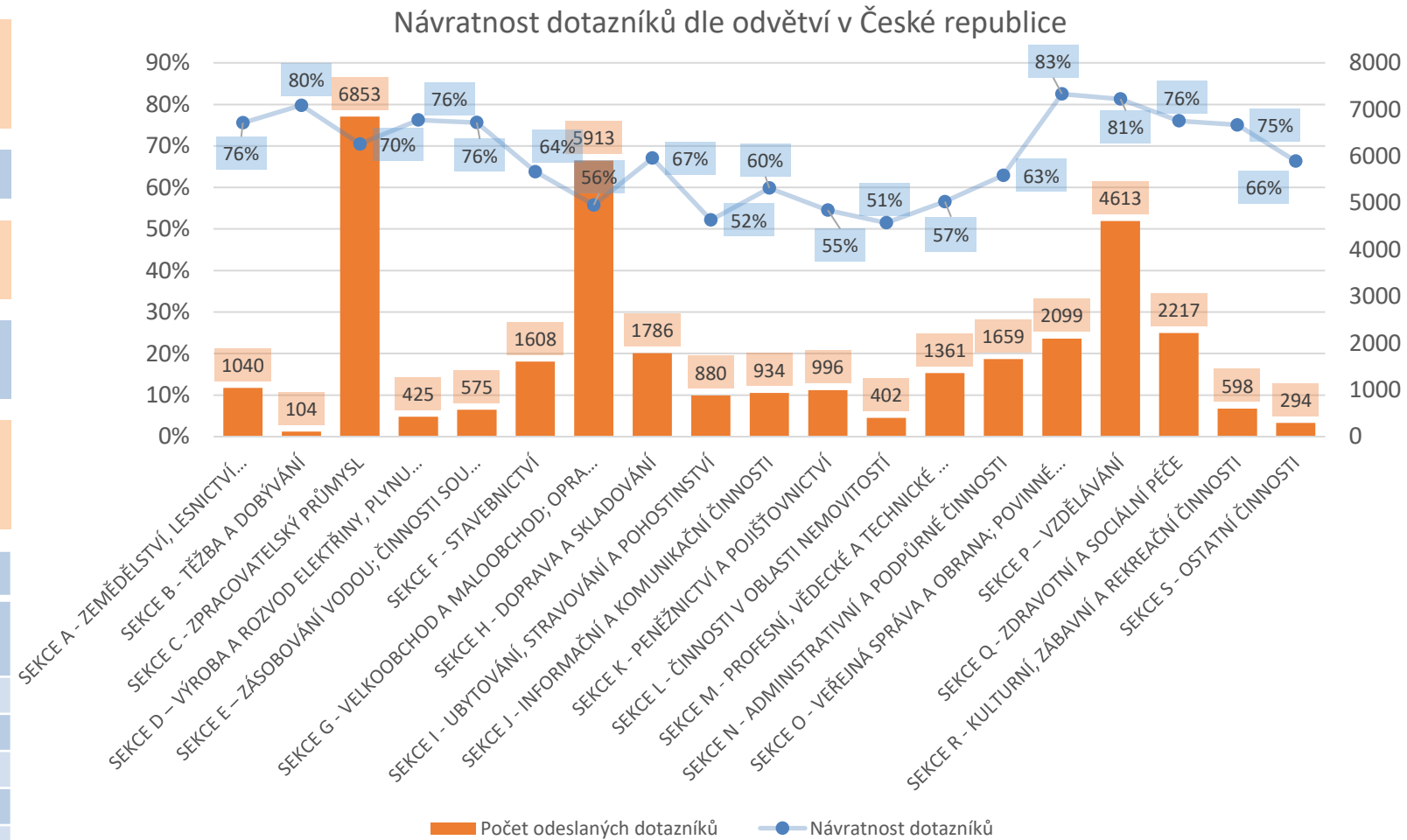
Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; peněžnictví a pojišťovnictví. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	5386	2703	SCK	3913	2380
JCK	2110	1510	PLK	1710	1302
KVK	874	602	ULK	2495	1901
LBK	1227	839	HKK	2179	1389
PAK	1764	1263	VYS	1760	1327
JMK	3735	2736	OLK	1962	1414
ZLK	2045	1594	MSK	3197	2415

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31.12.2021: 4 079 990
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 54 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti, těžba a dobývání; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

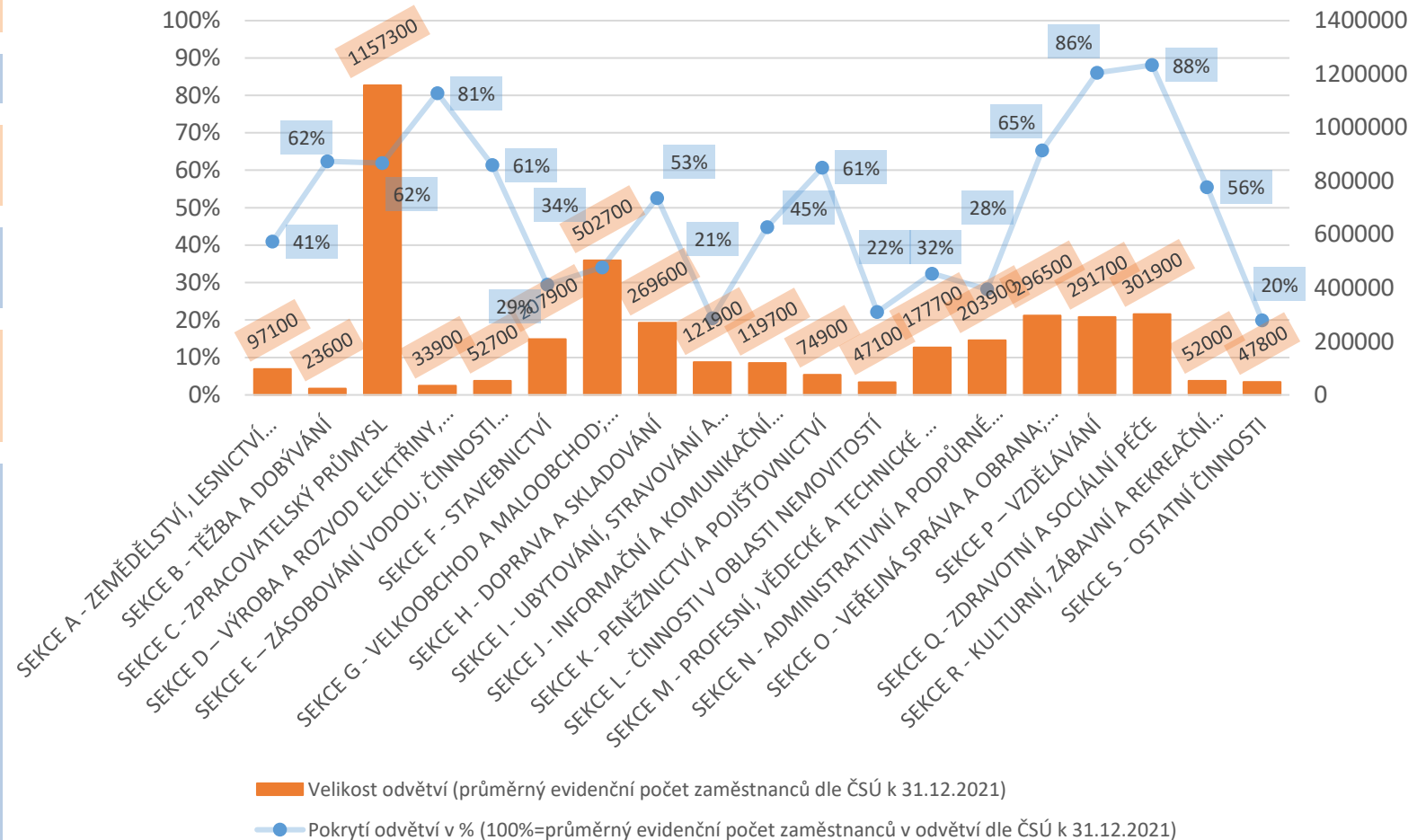
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce K – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která sama má cca 40% všech pracovníků dané sekce v kraji.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

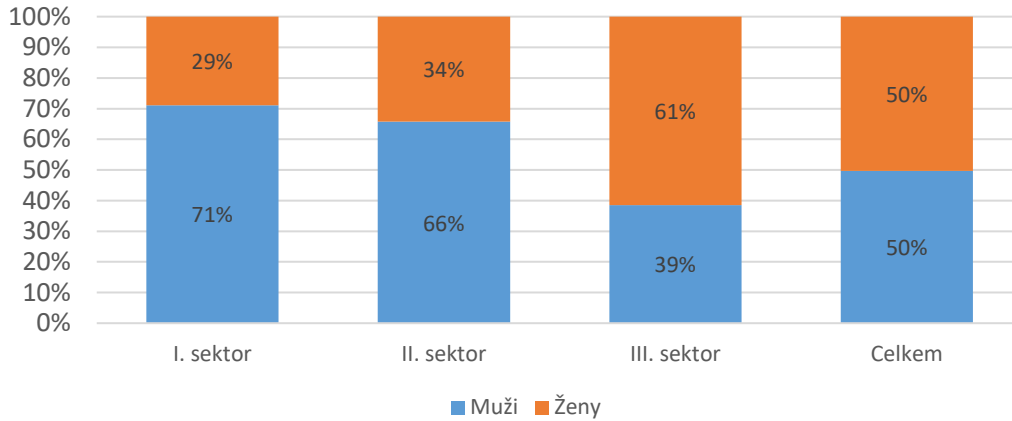




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

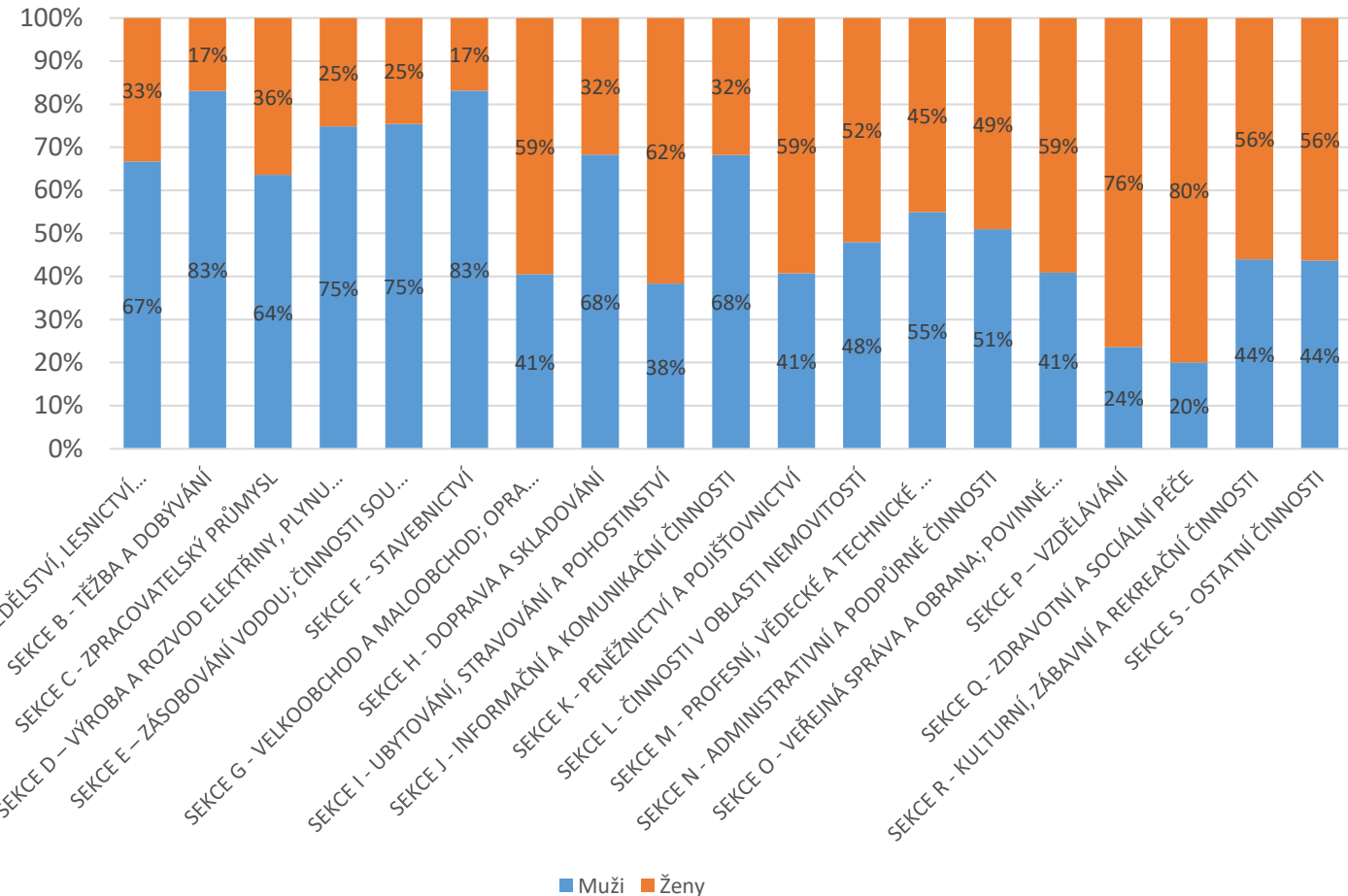
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen:

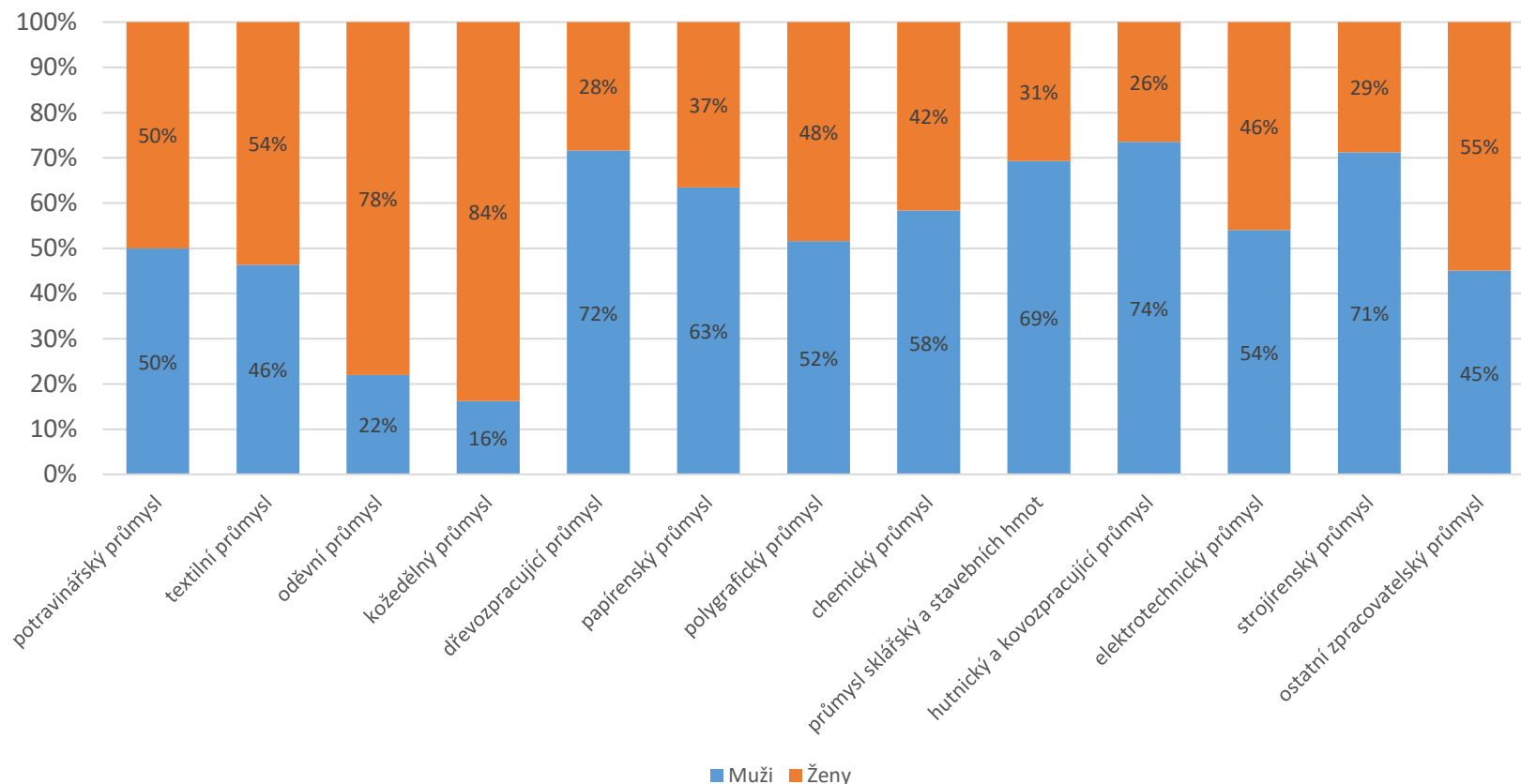
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 53376; textilní průmysl - 14158; oděvní průmysl - 7700; kožedělný průmysl - 1205; dřevozpracující průmysl - 10561; papírenský průmysl - 12934; polygrafický průmysl - 6682; chemický průmysl - 92483; průmysl sklářský a stavebních hmot - 32129; hutnický a kovo zpracující průmysl - 126331; elektrotechnický průmysl - 97206; strojírenský průmysl - 235644; ostatní zpracovatelský průmysl - 26530;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

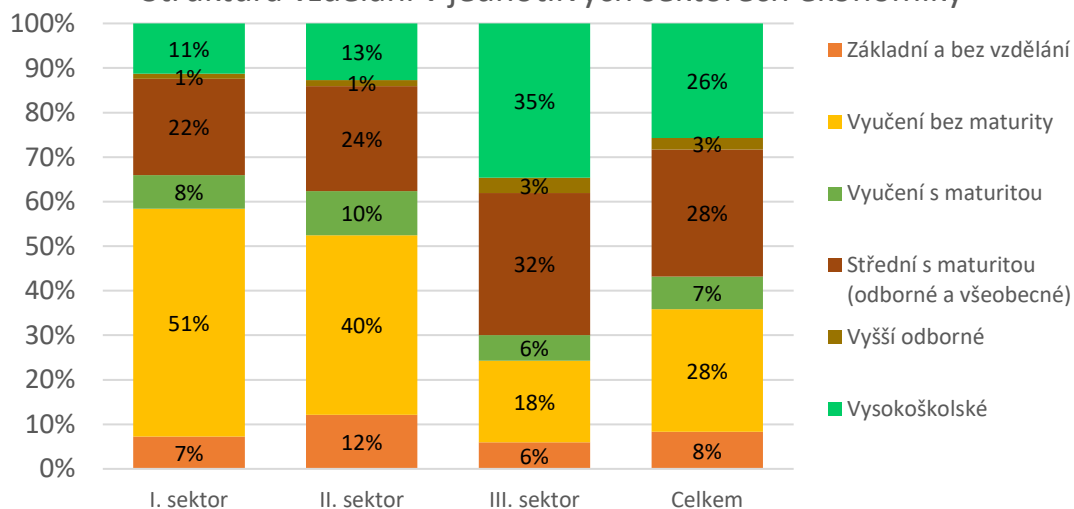




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti, vzdělávání/velko a maloobchod; doprava a stravování; ubyt. a pohostinství

Vyučení s maturitou: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování/vzdělávání; informační a komun. činnosti

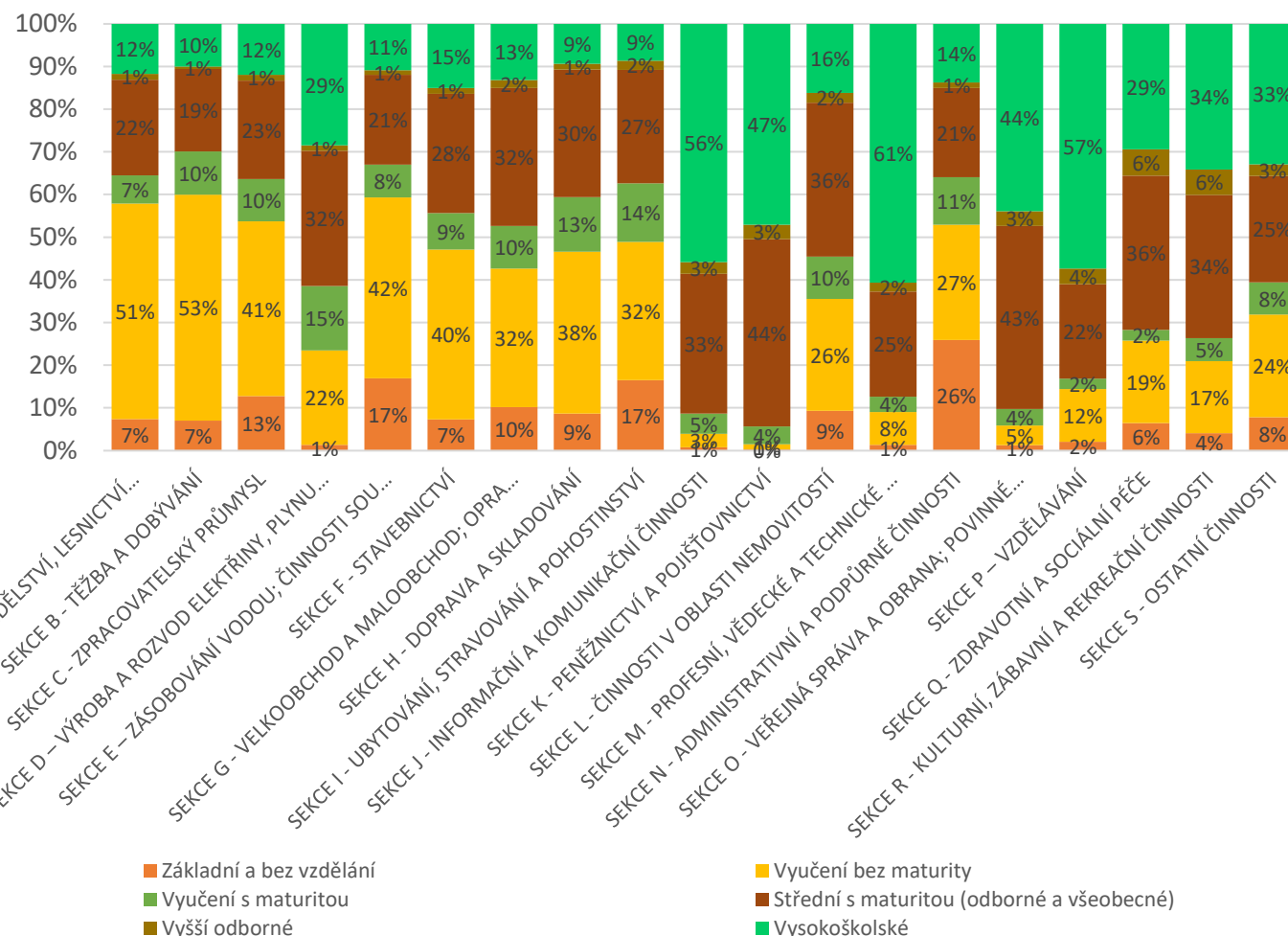
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa; profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, admin. a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

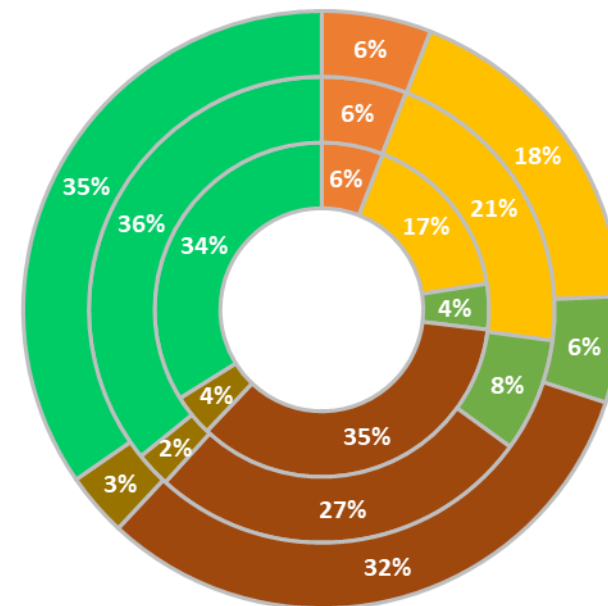
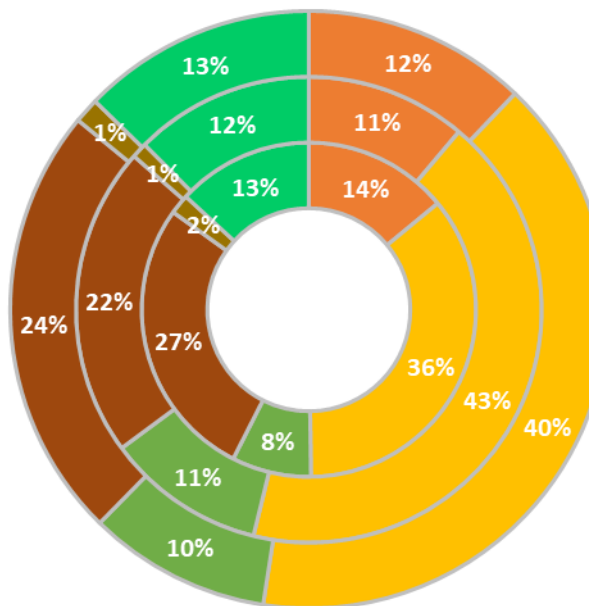
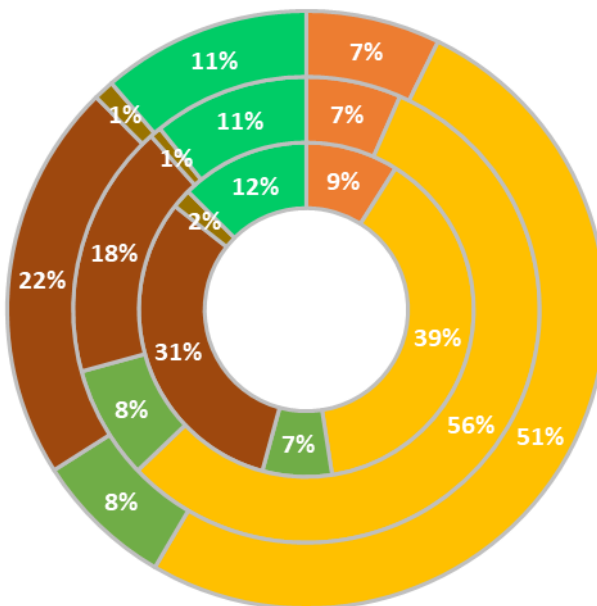
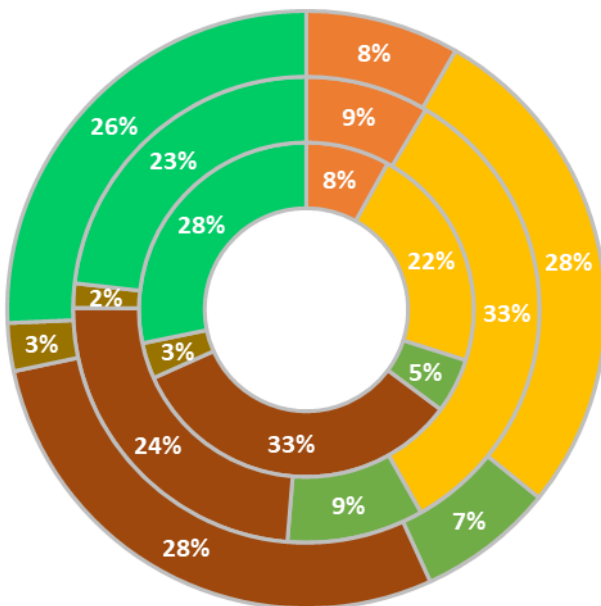
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

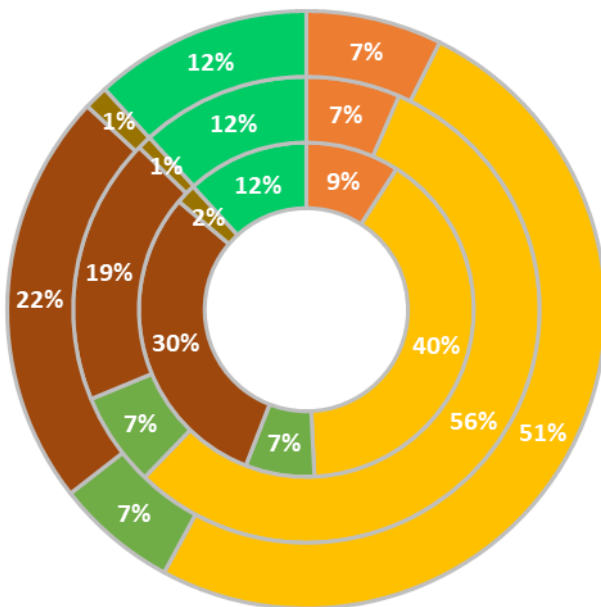
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



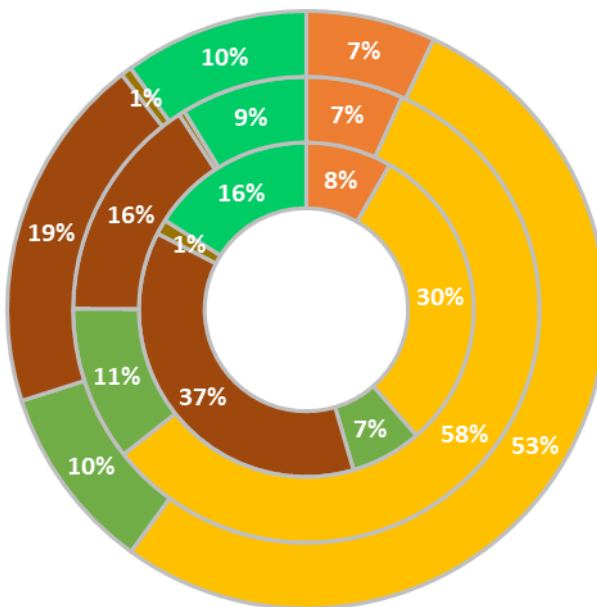
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

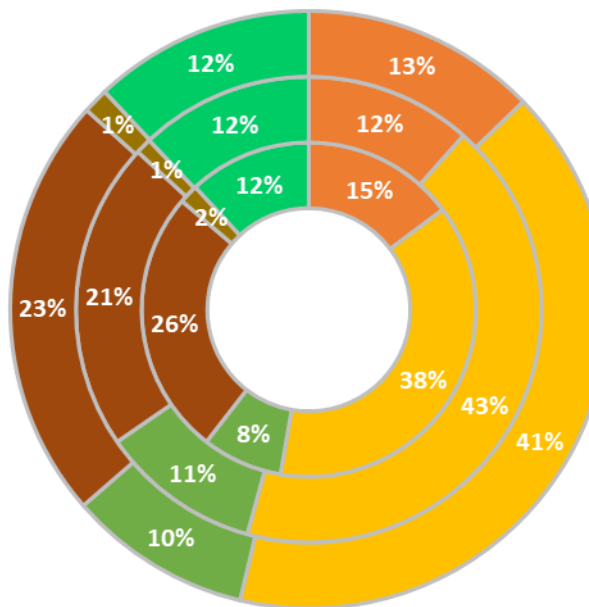
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



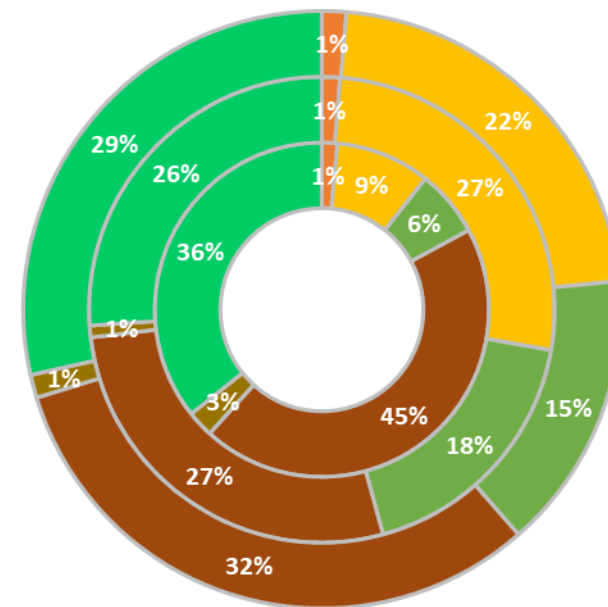
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

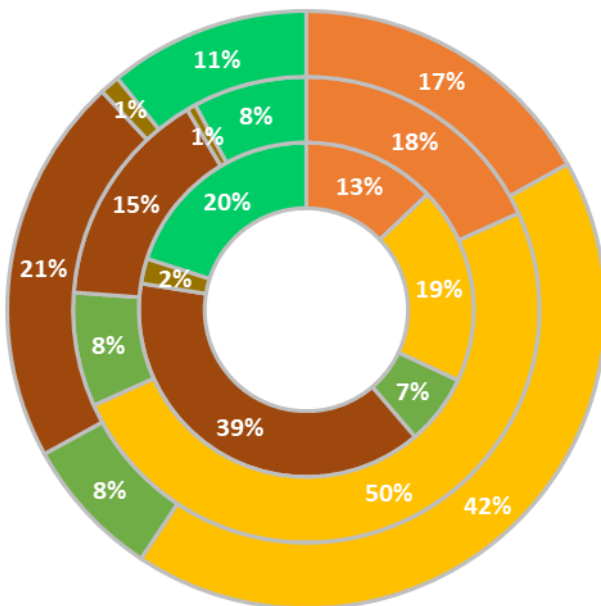
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



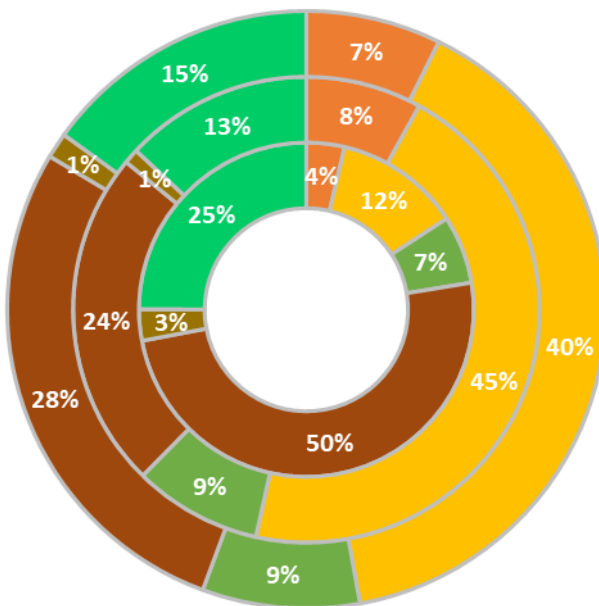
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

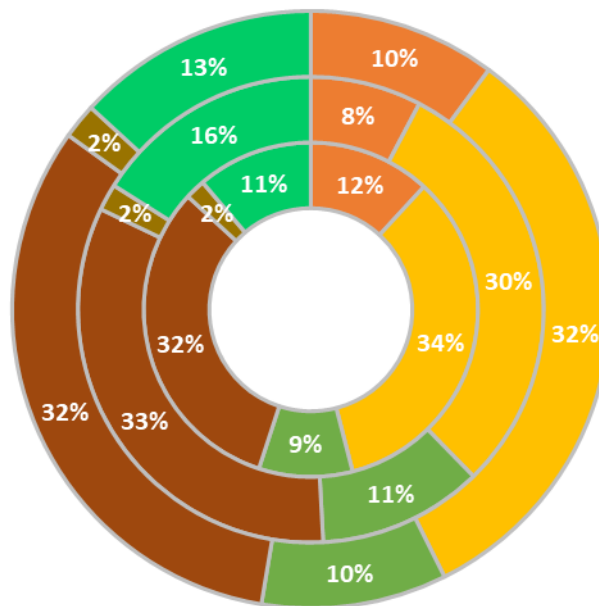
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



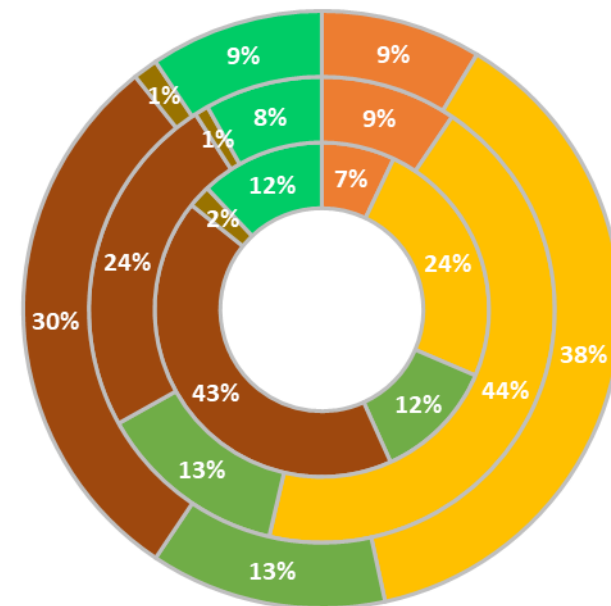
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

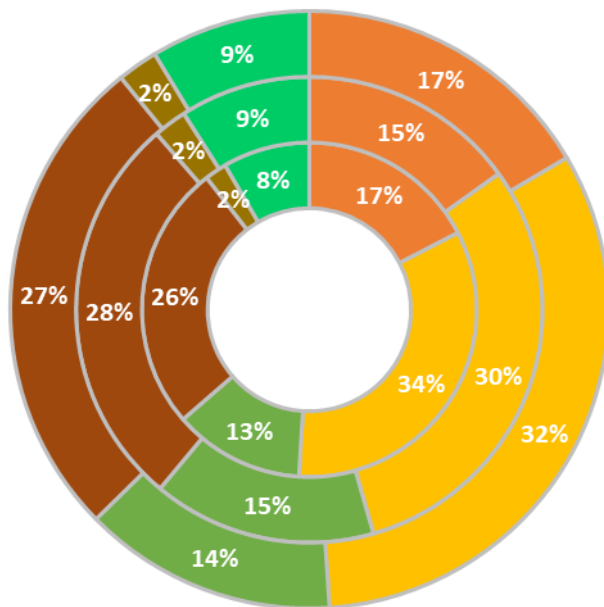


Úřad práce ČR

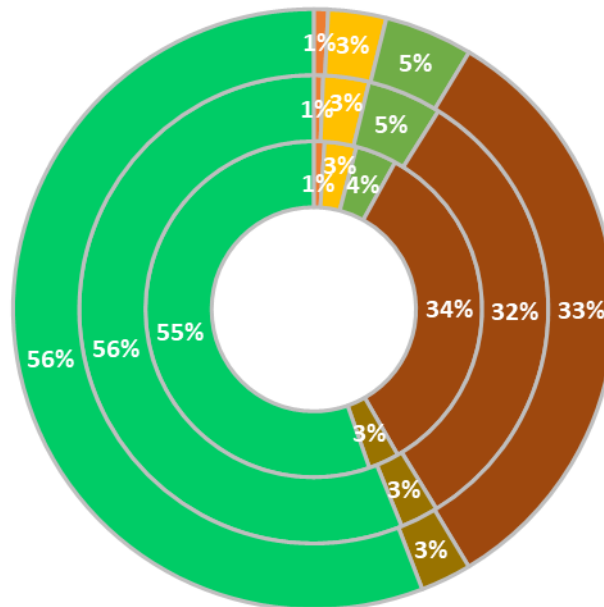
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

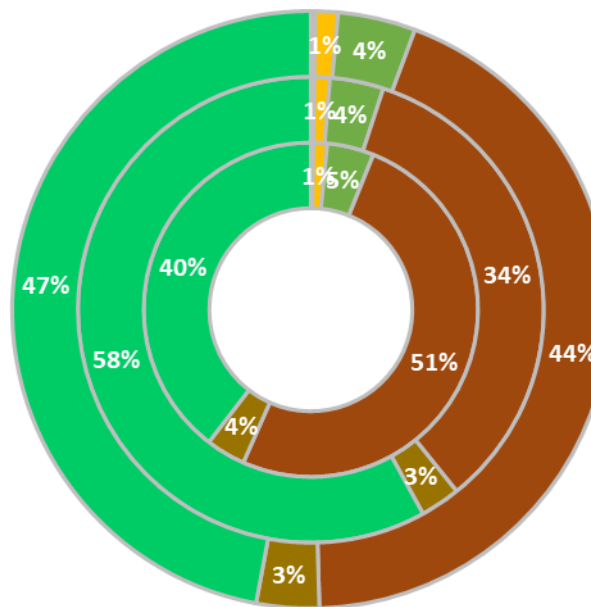
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



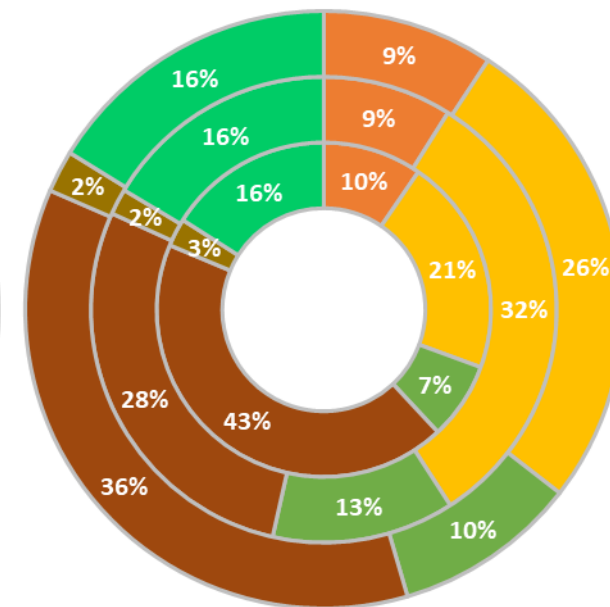
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



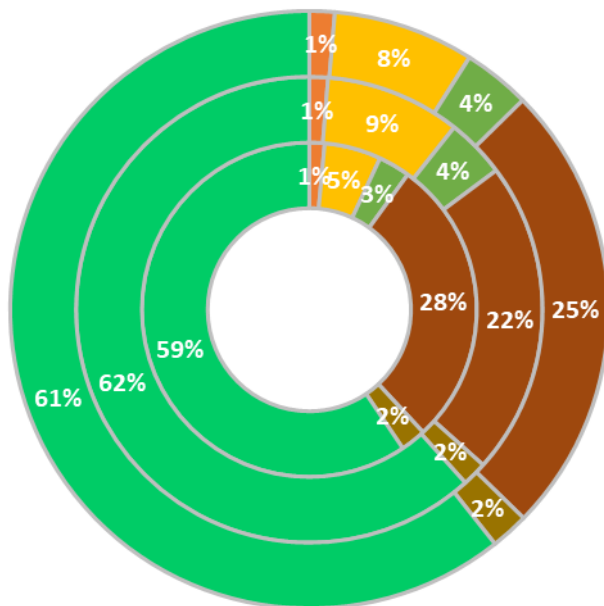
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



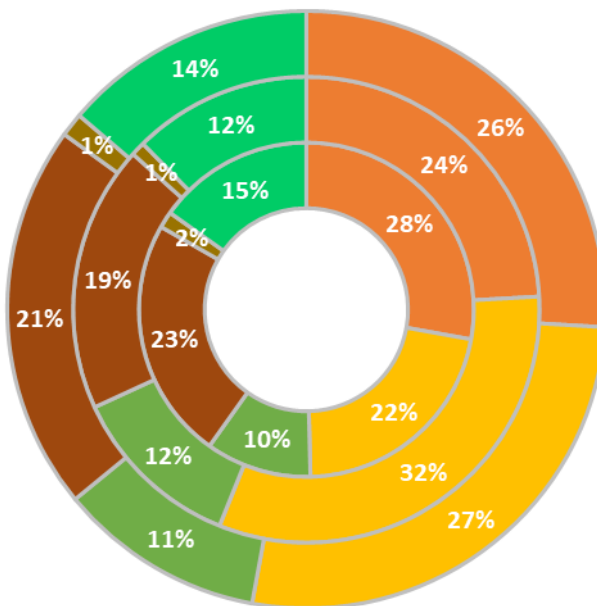
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

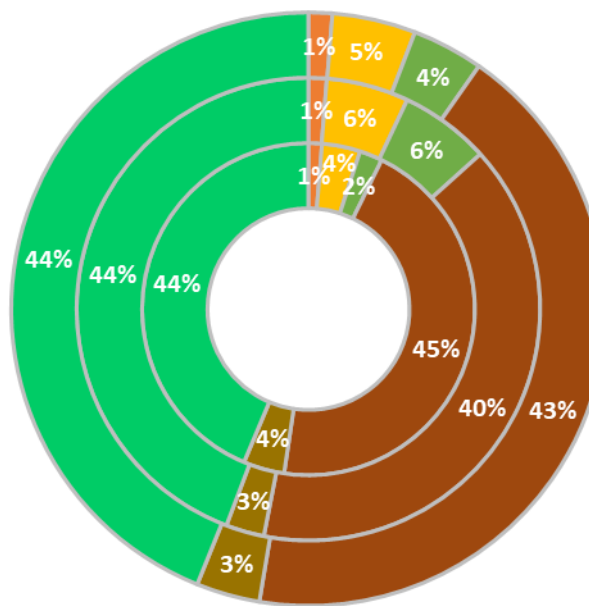
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



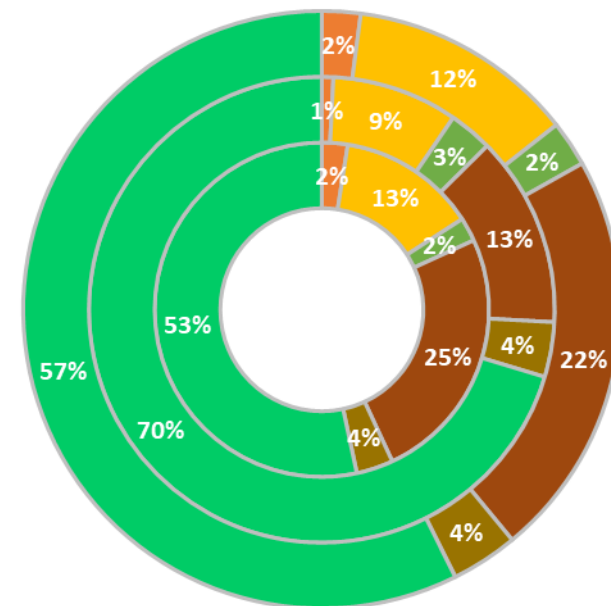
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



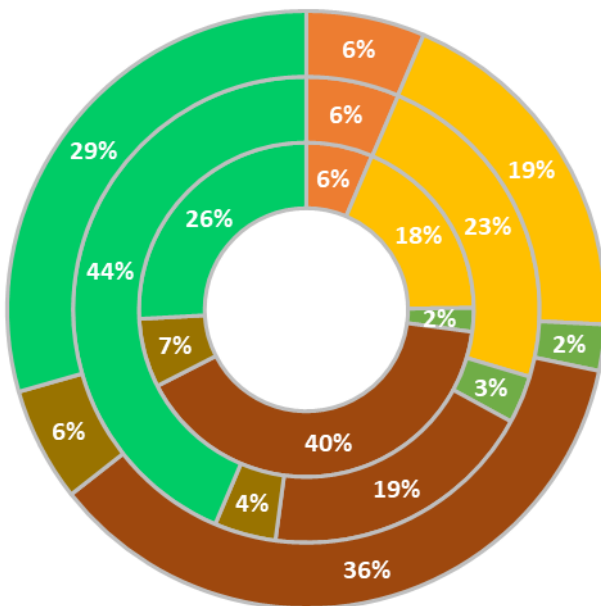
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



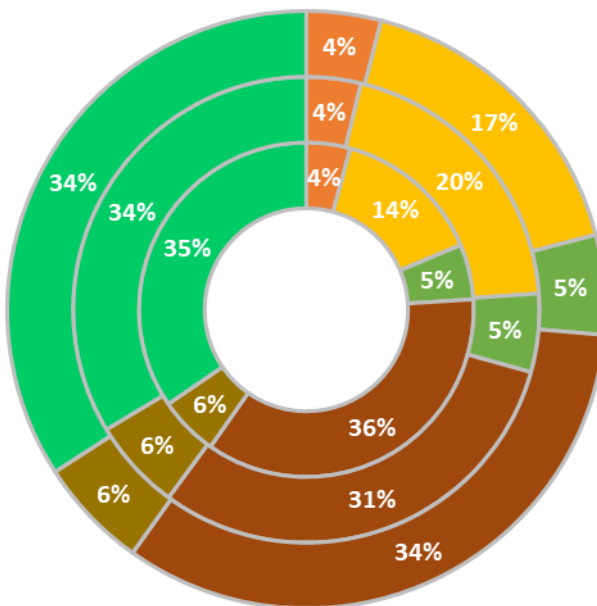
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

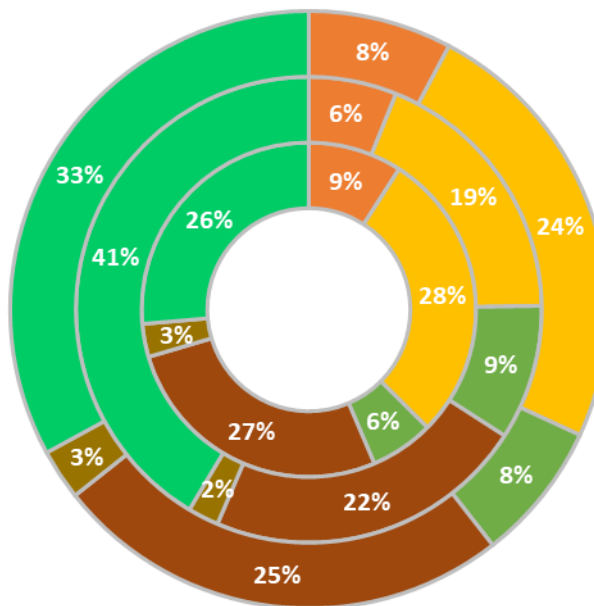
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovni 20% a mezi muži na úrovni 16%. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu

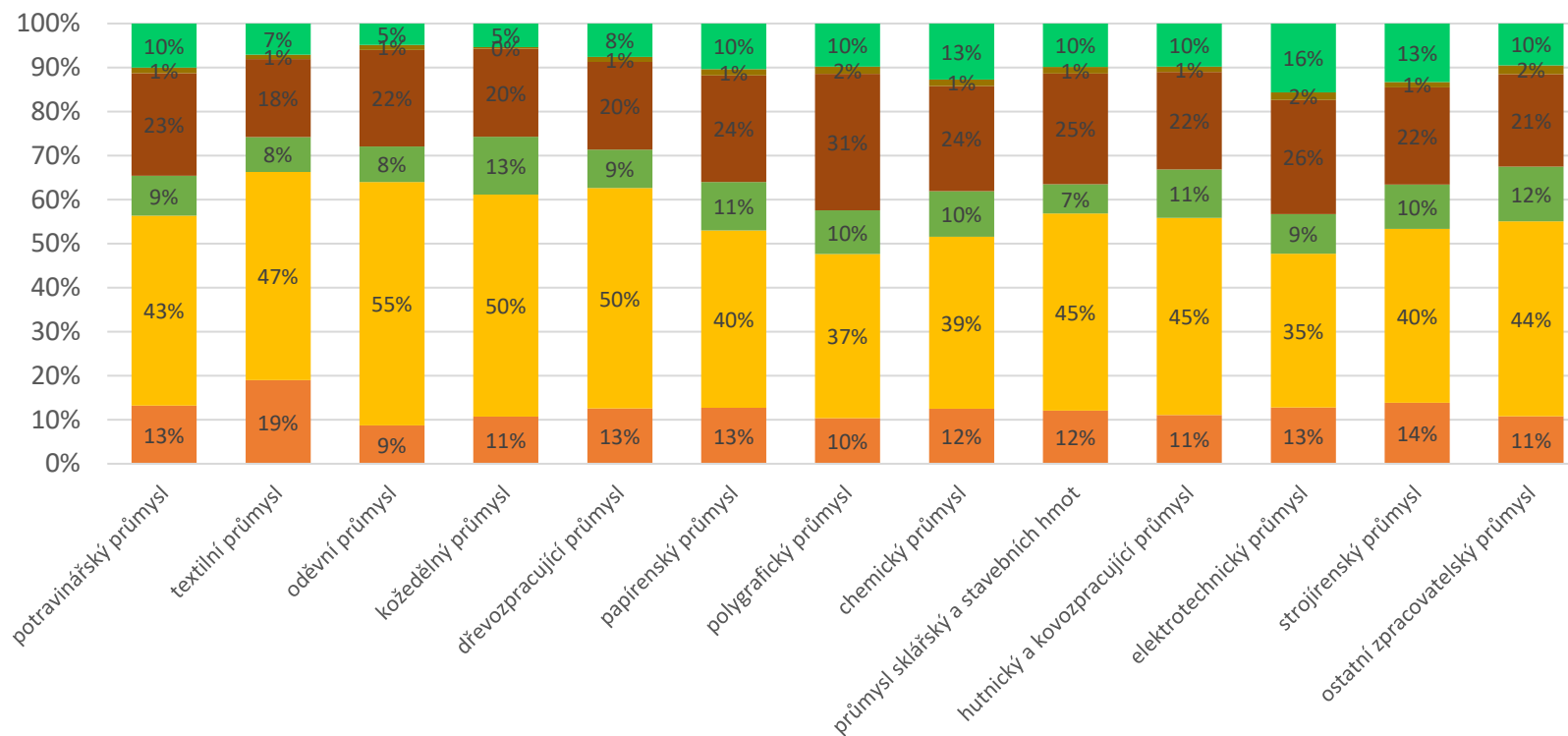
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; kožeďlný průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozprac. průmysl; polygrafický průmysl; potravinářský průmysl/textilní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl, potravinářský průmysl/oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



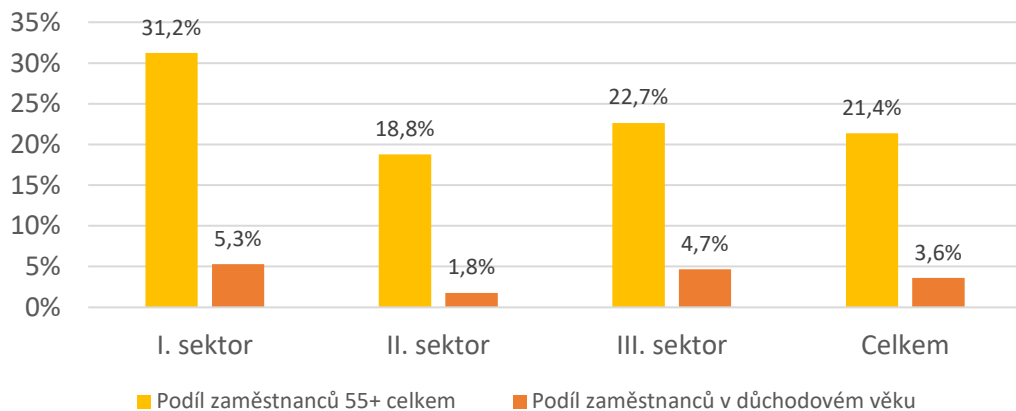
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou, činnosti související s odpady; zemědělství, lesnictví a rybářství

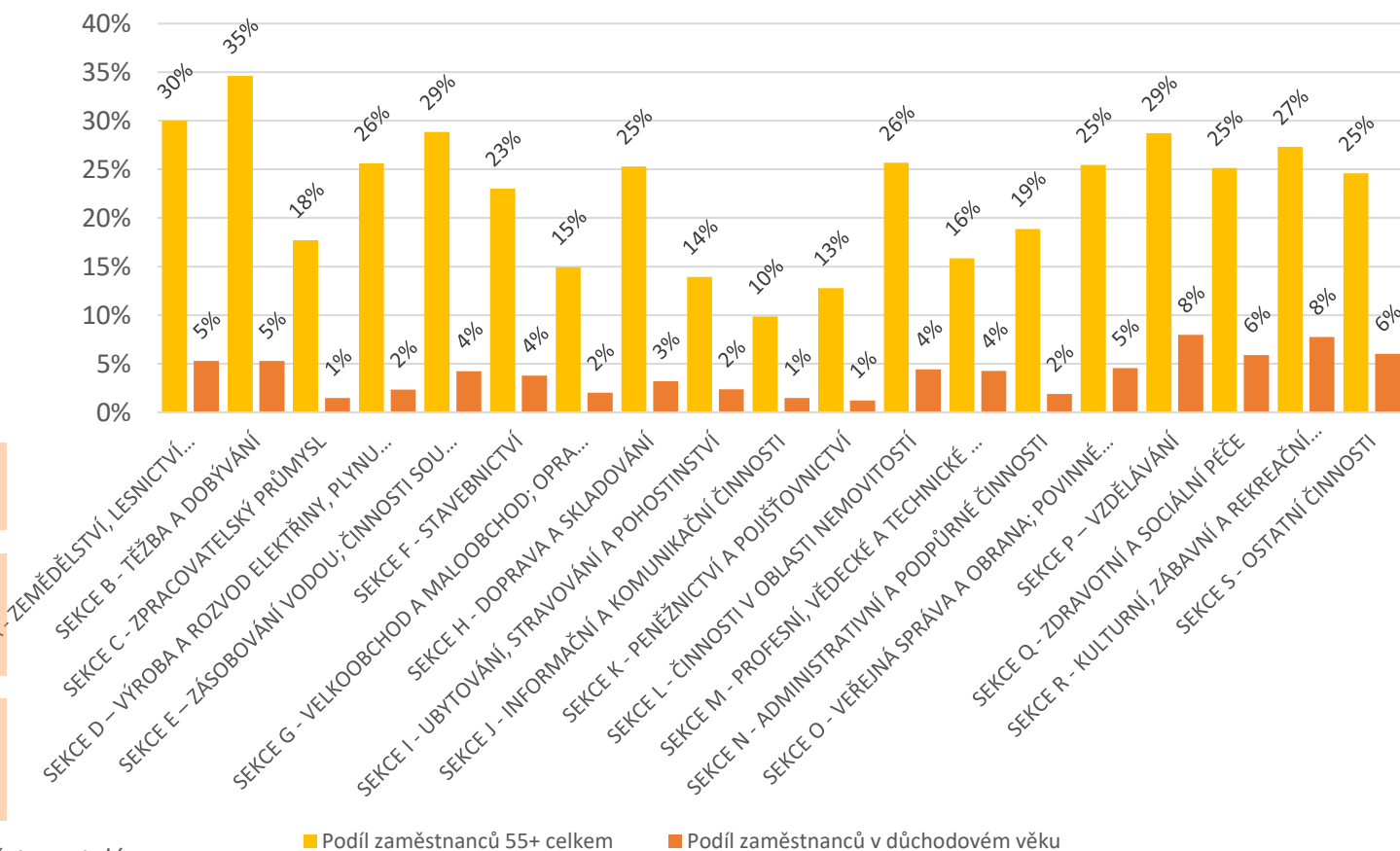
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

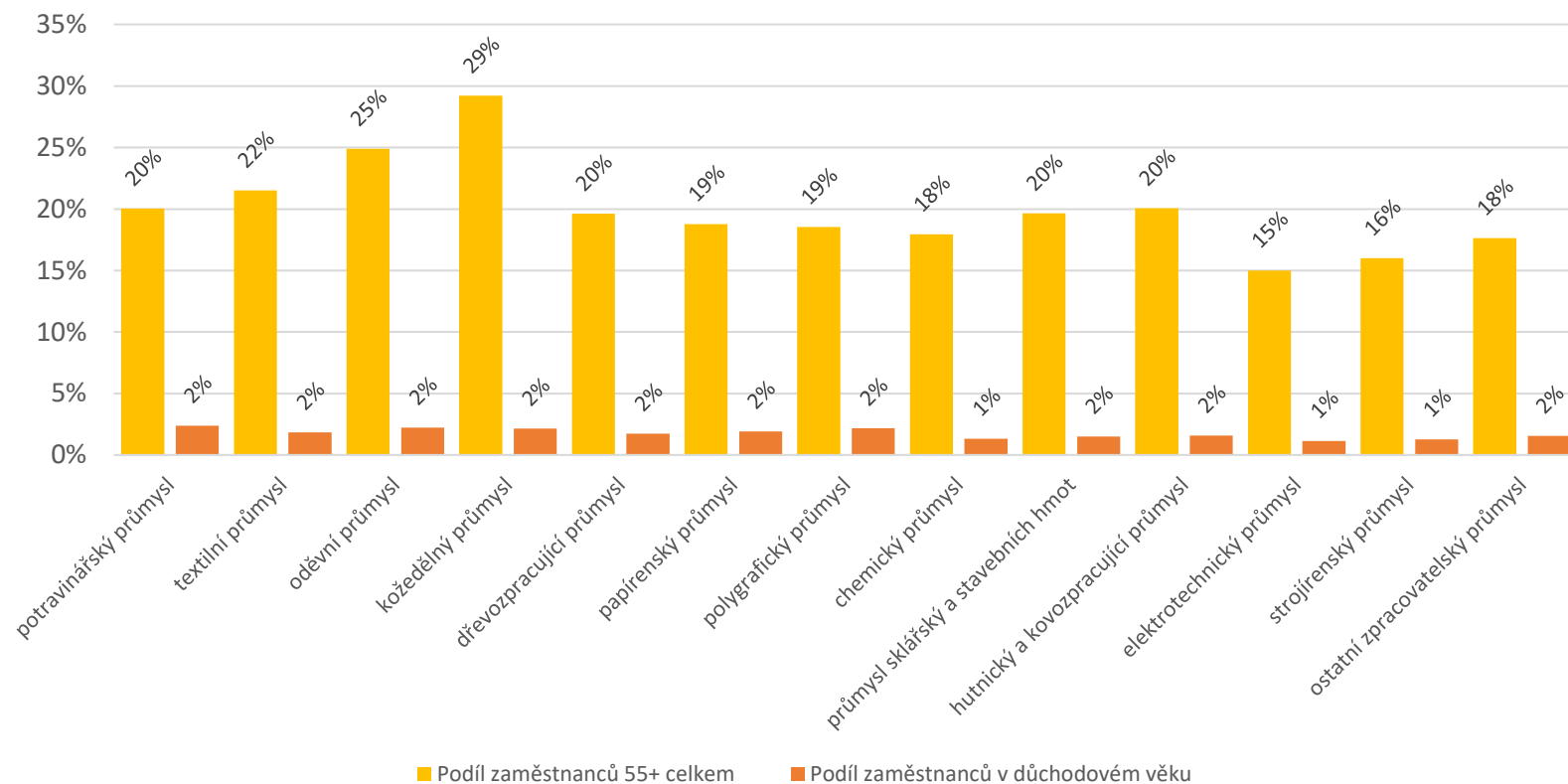
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

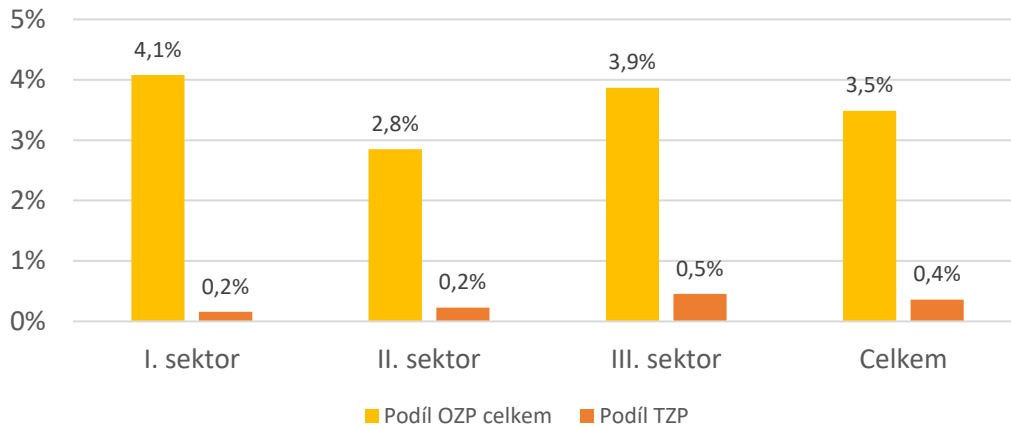




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

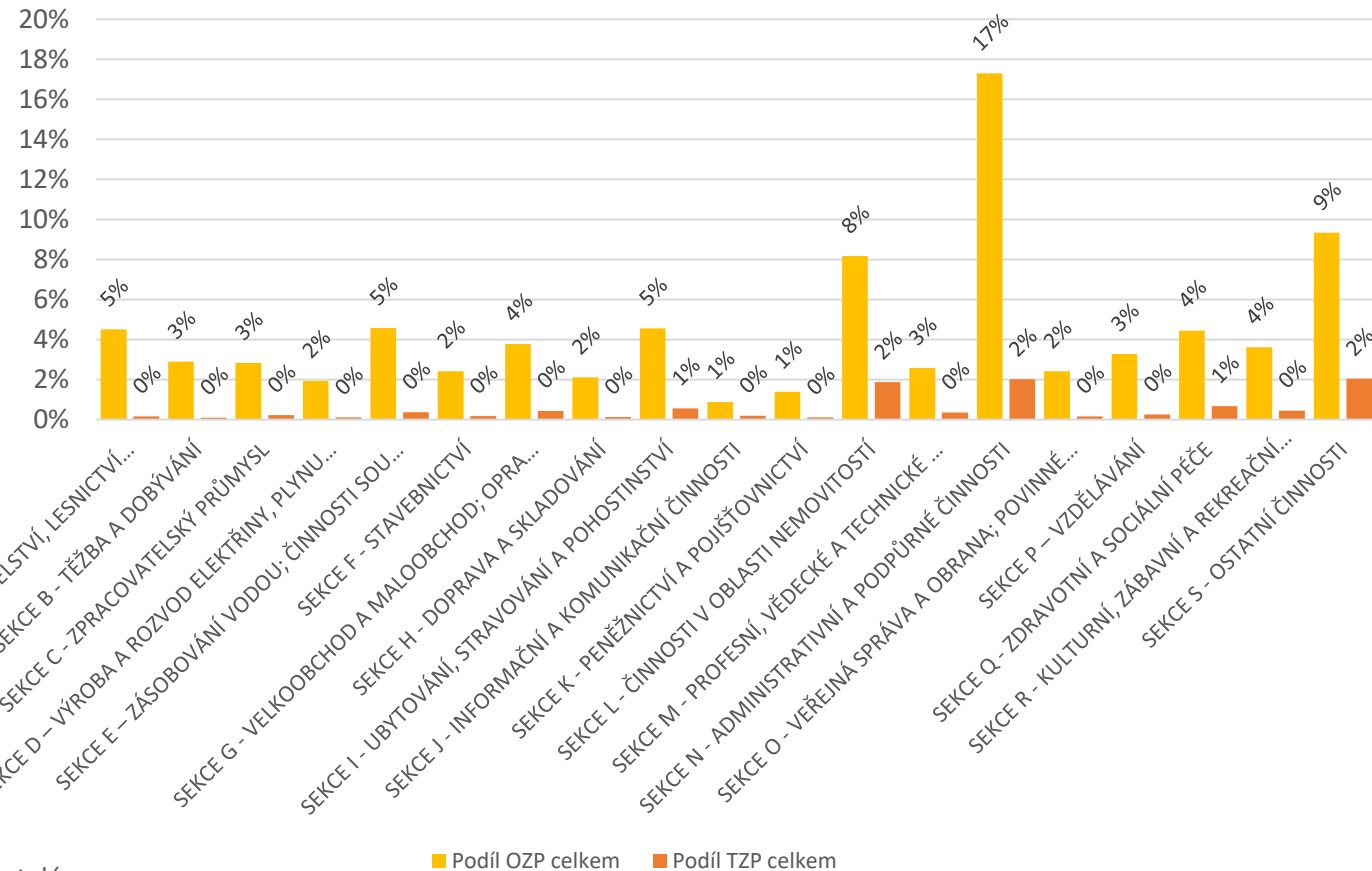
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

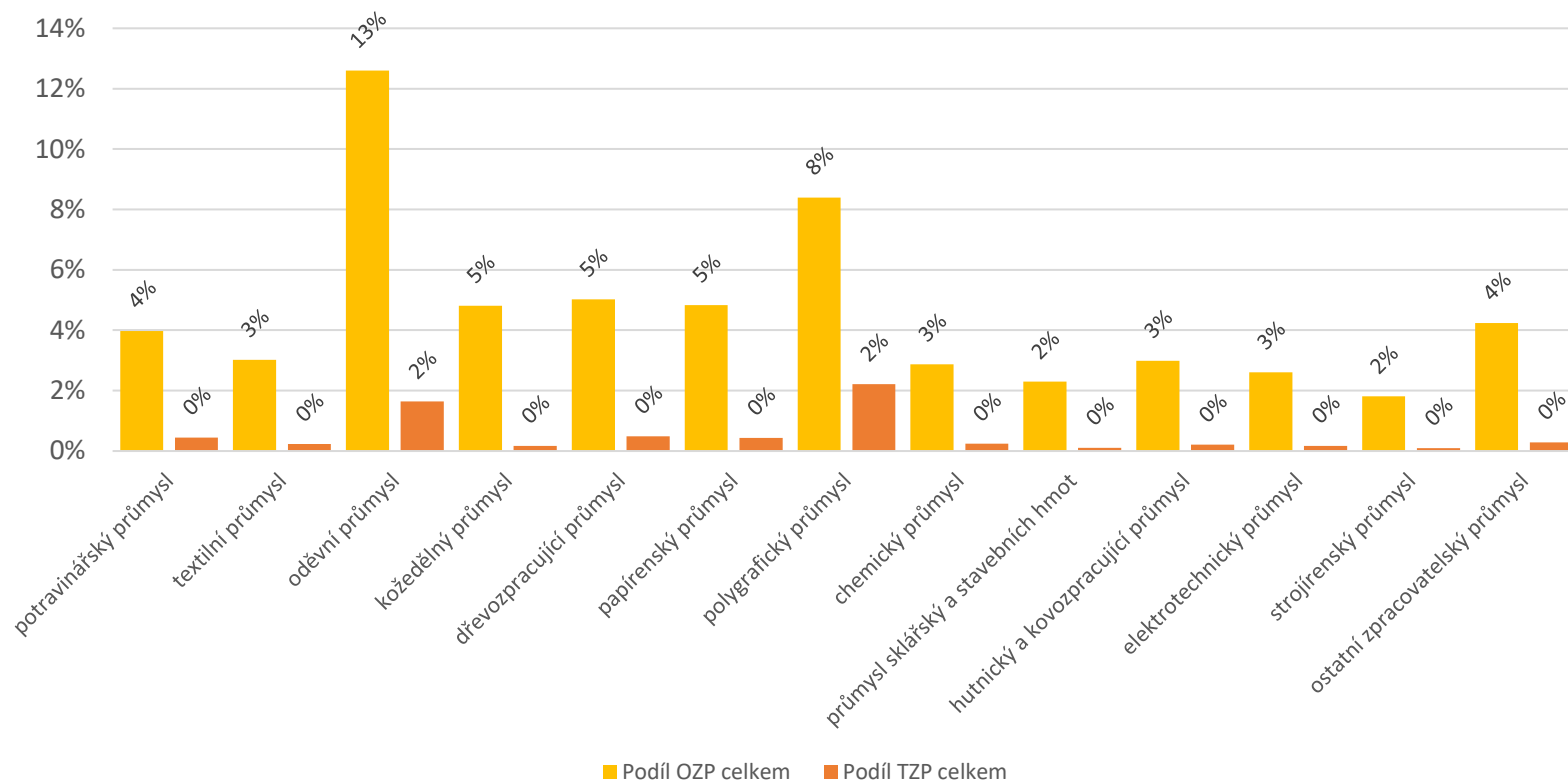
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 6), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

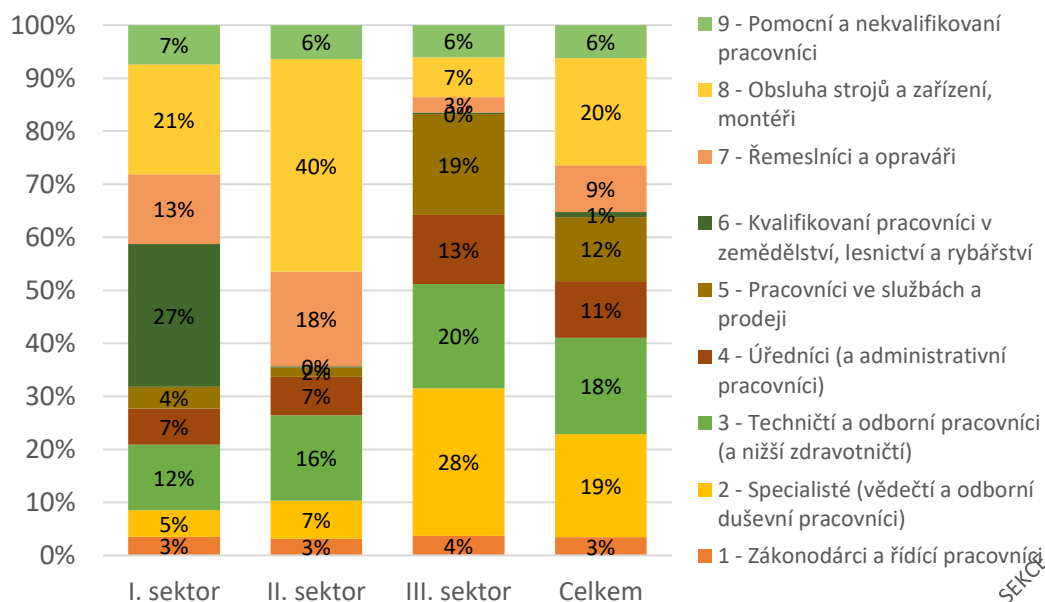




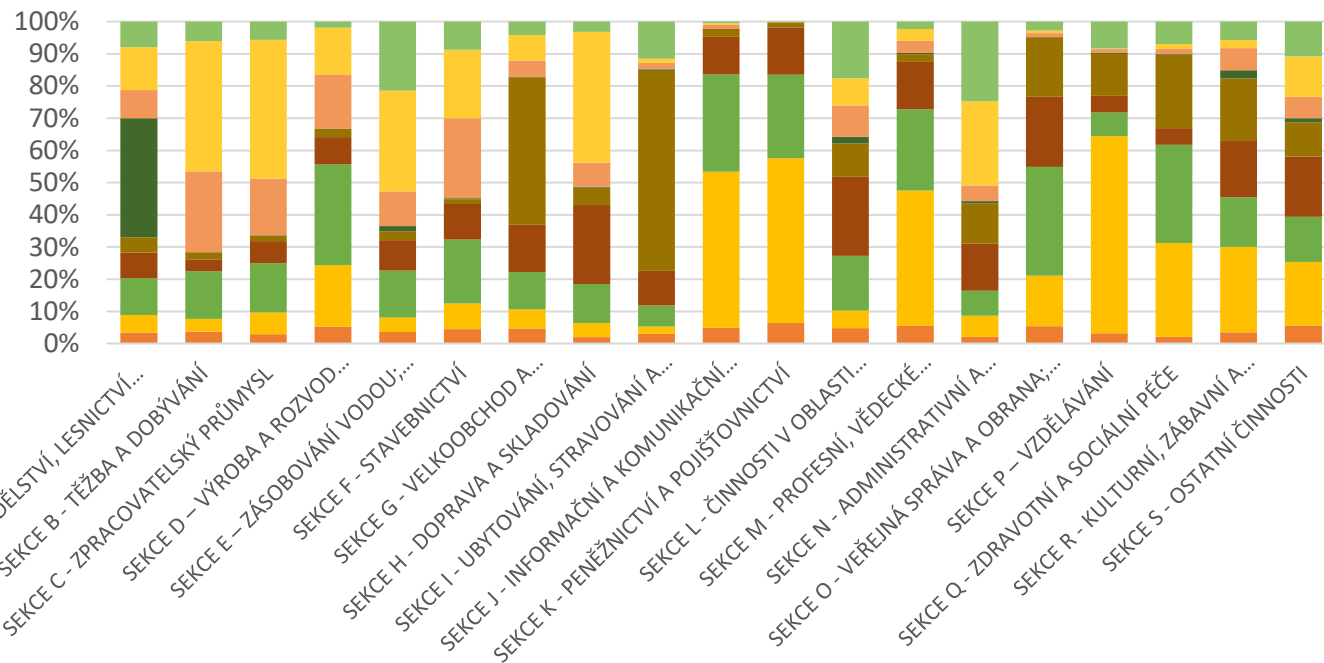
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,9%	8 - 40,4%	8 - 43%	3 - 31,3%	8 - 31,3%	7 - 24,8%	5 - 45,8%	8 - 40,6%	5 - 62,1%	2 - 48,5%	2 - 51,2%	4 - 24,5%	2 - 42,1%	8 - 26,2%	3 - 33,8%	2 - 61,1%	3 - 30,5%	2 - 26,5%	2 - 19,8%
	8 - 13,4%	7 - 25,1%	7 - 17,6%	2 - 19,1%	9 - 21,5%	8 - 21,3%	4 - 14,7%	4 - 24,6%	9 - 11,5%	3 - 30,2%	3 - 25,9%	9 - 17,6%	3 - 25,2%	9 - 24,7%	4 - 21,8%	5 - 13,1%	2 - 29,1%	5 - 19,4%	4 - 18,7%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,8%	5 - 2,1%	5 - 1,7%	9 - 1,9%	5 - 2,8%	5 - 1,5%	9 - 4,2%	1 - 2,1%	8 - 1,3%	8 - 0,4%	9 - 0,1%	1 - 4,8%	9 - 2,3%	1 - 2,1%	8 - 0,8%	6 - 0,2%	7 - 1,5%	6 - 2,5%	1 - 5,5%
	1 - 3,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 1,6%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 2,1%	6 - 0,4%	6 - 0,7%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	8 - 2,5%	6 - 1,4%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

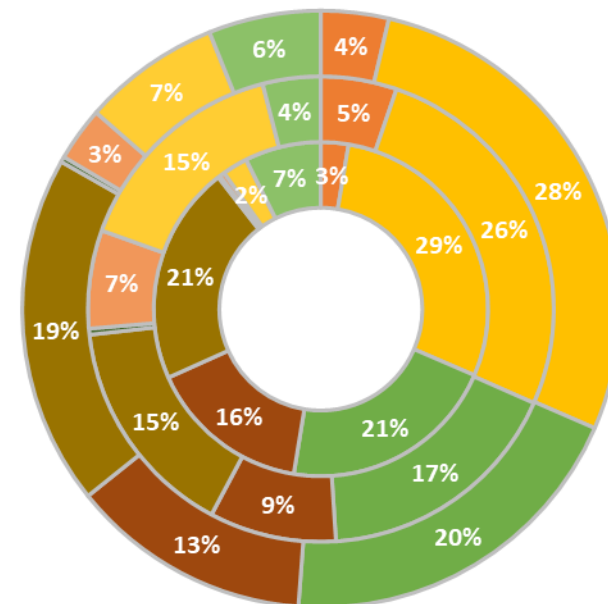
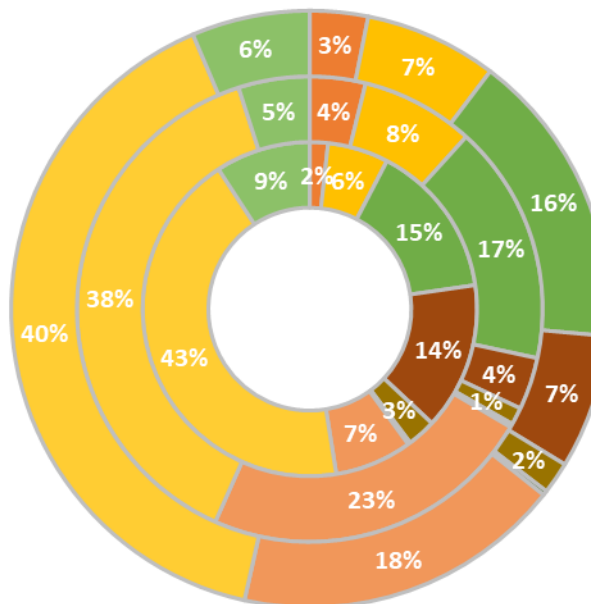
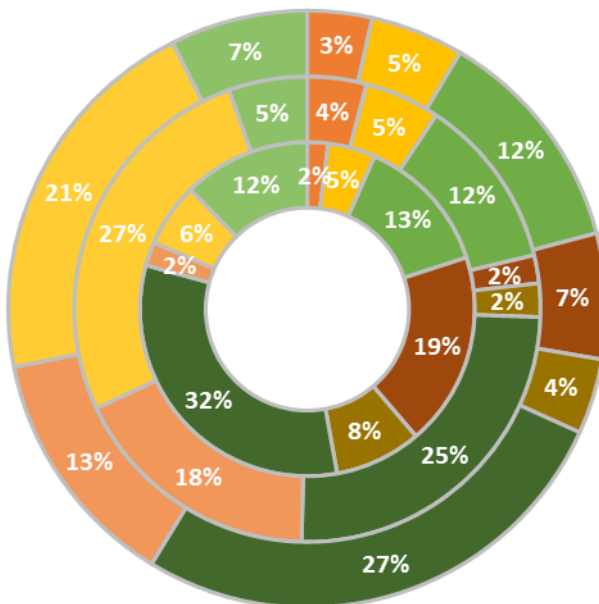
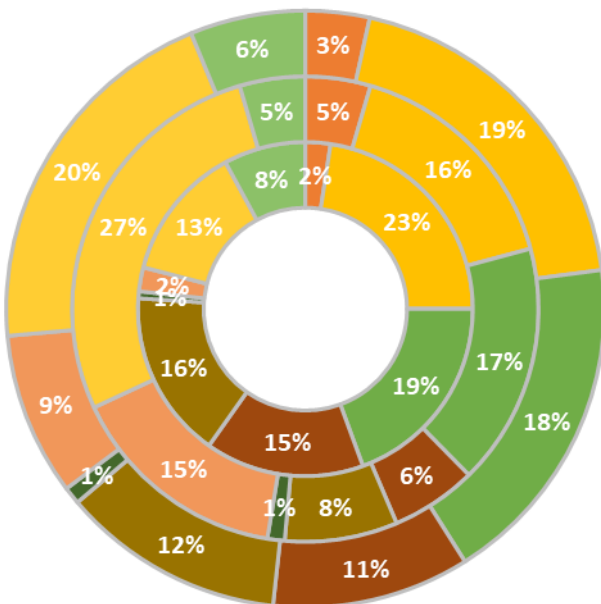
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

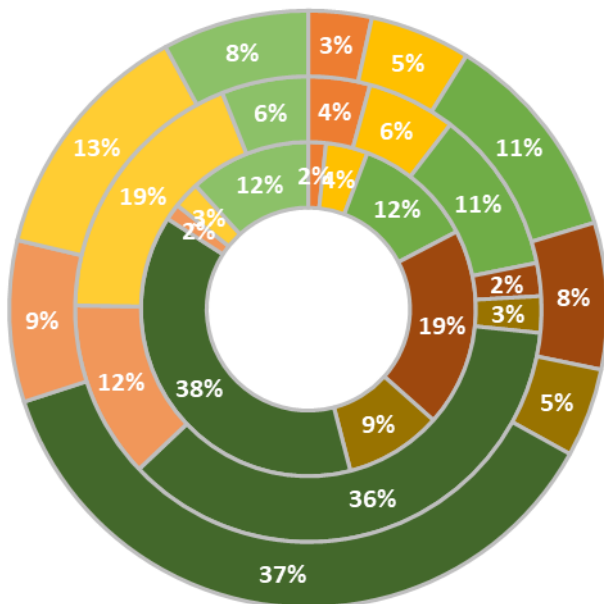


Úřad práce ČR

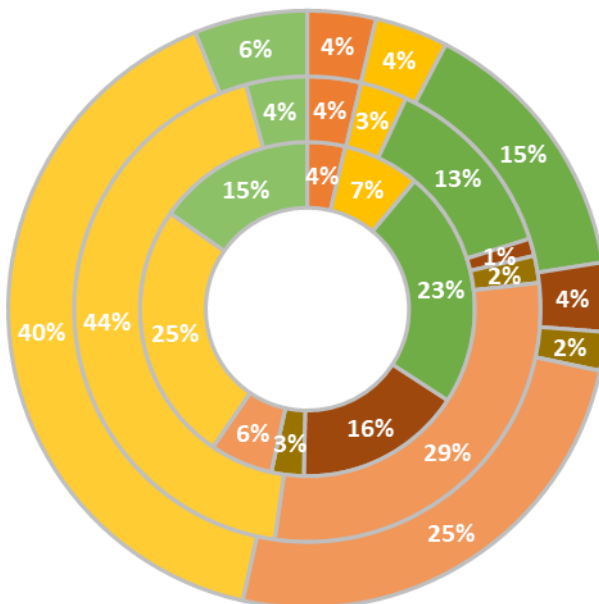
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

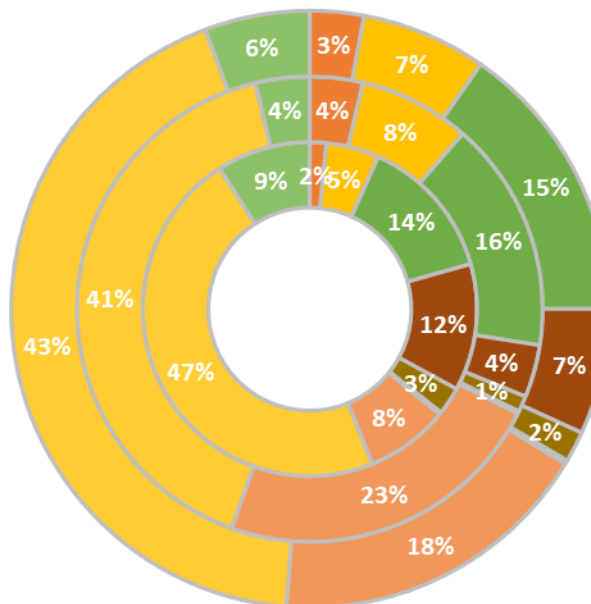
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



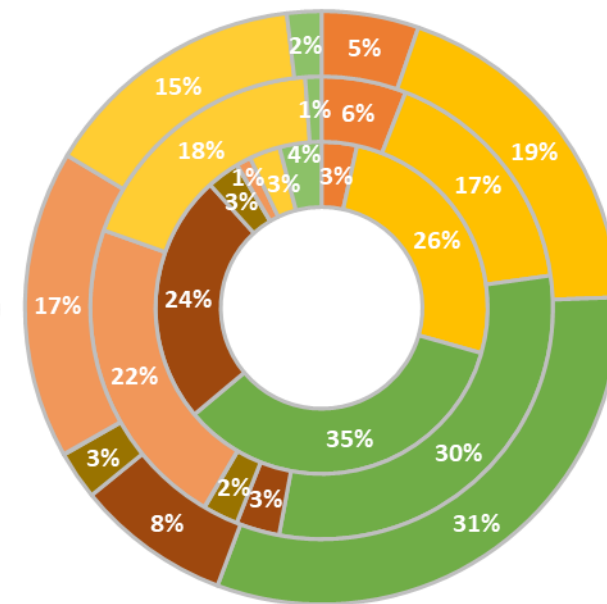
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

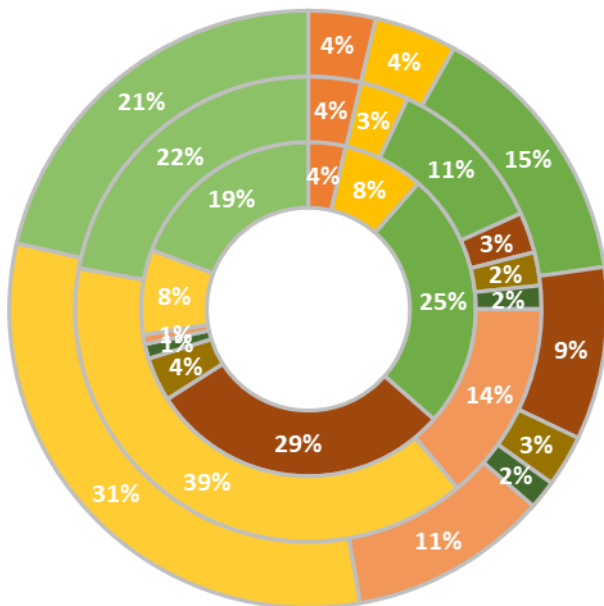
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



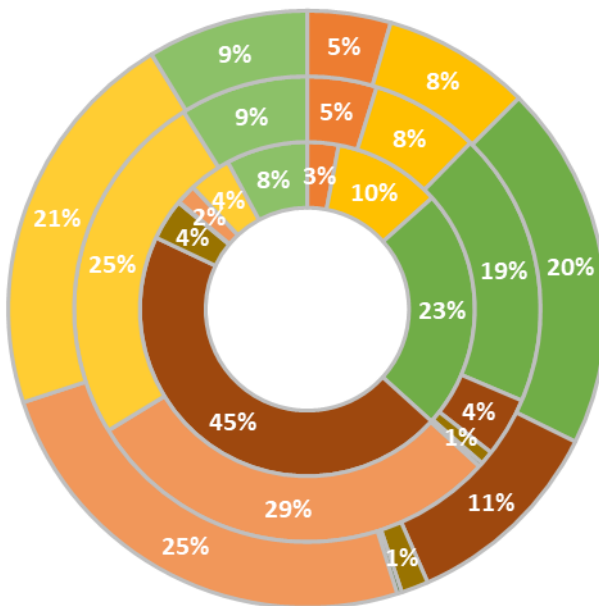
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

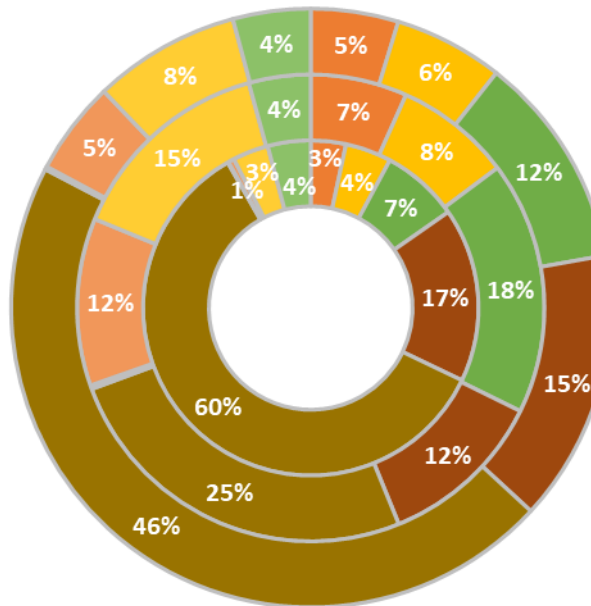
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



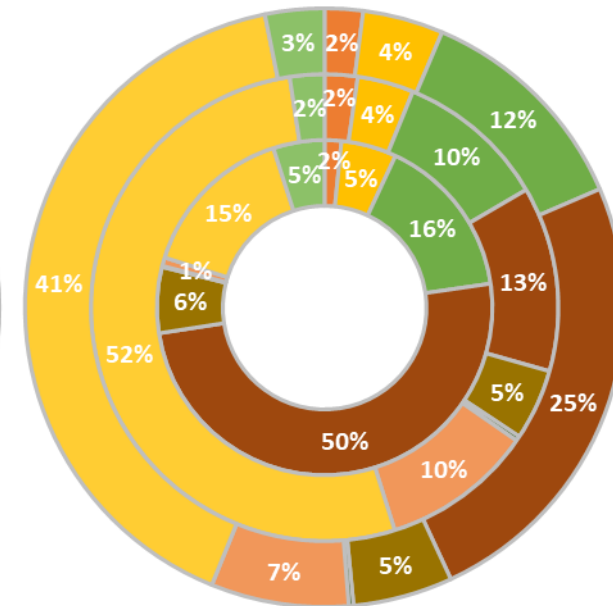
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

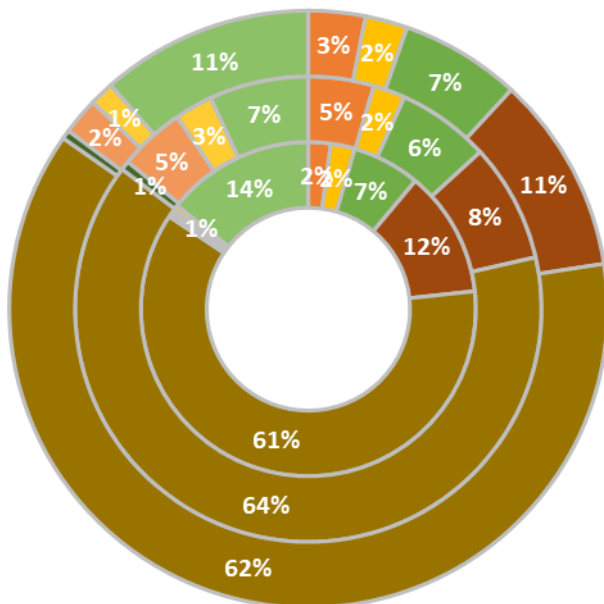


Úřad práce ČR

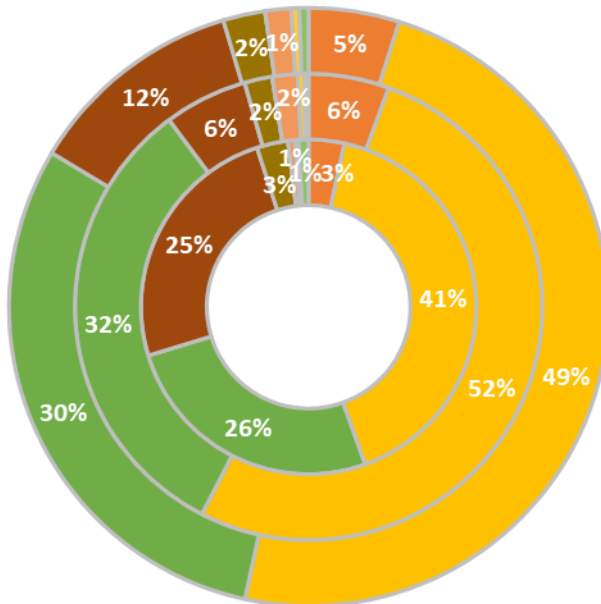
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

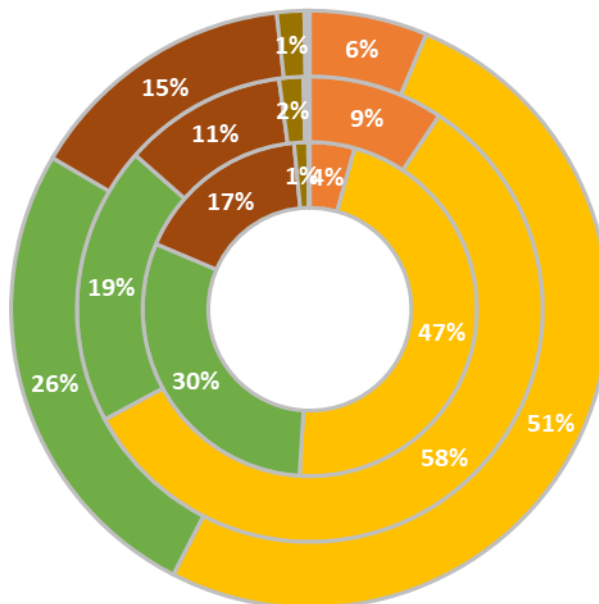
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



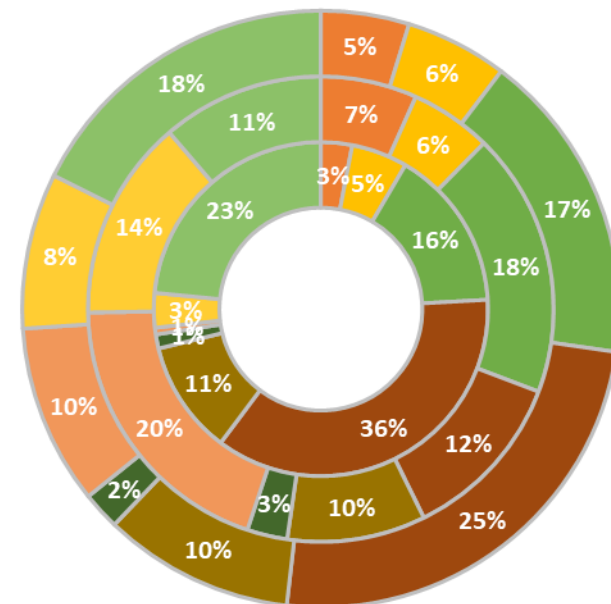
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

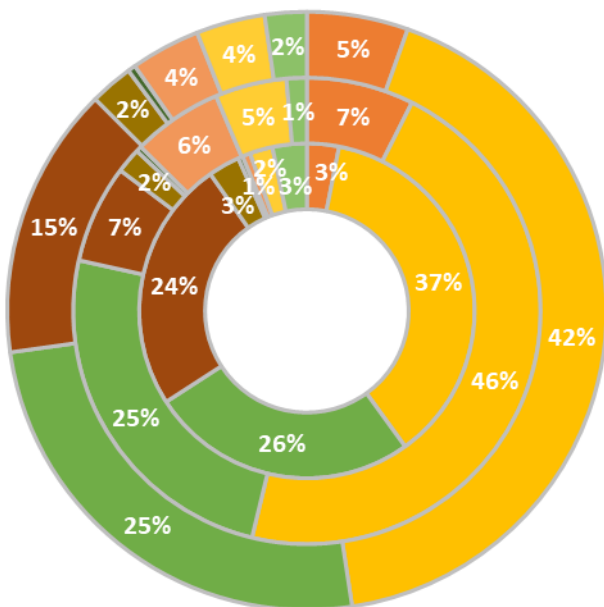


Úřad práce ČR

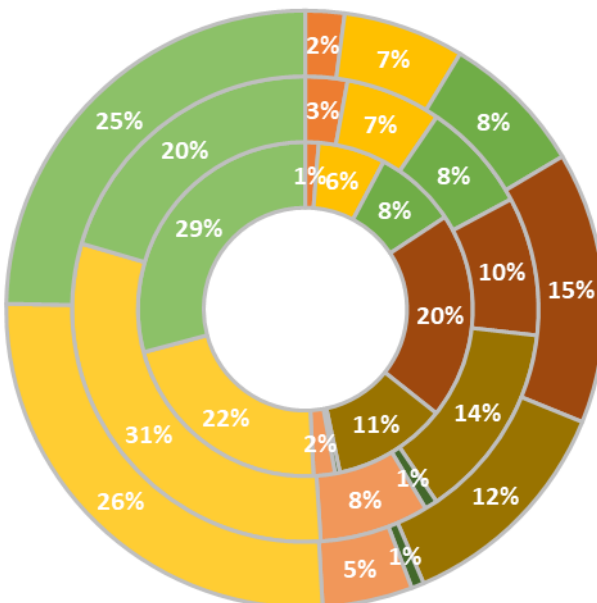
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

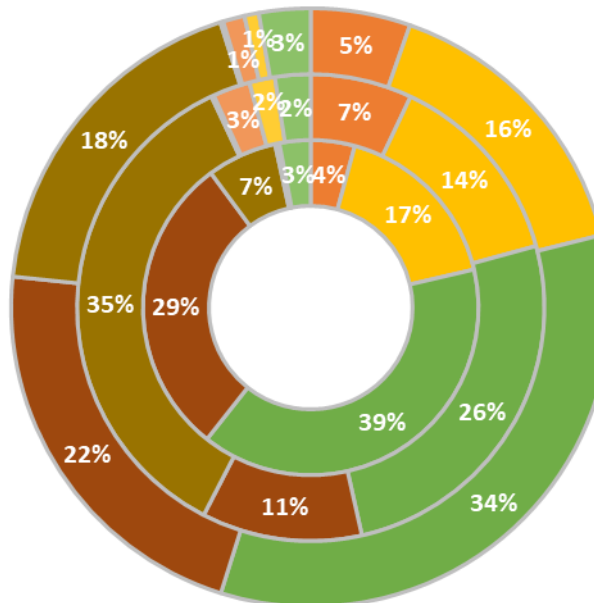
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



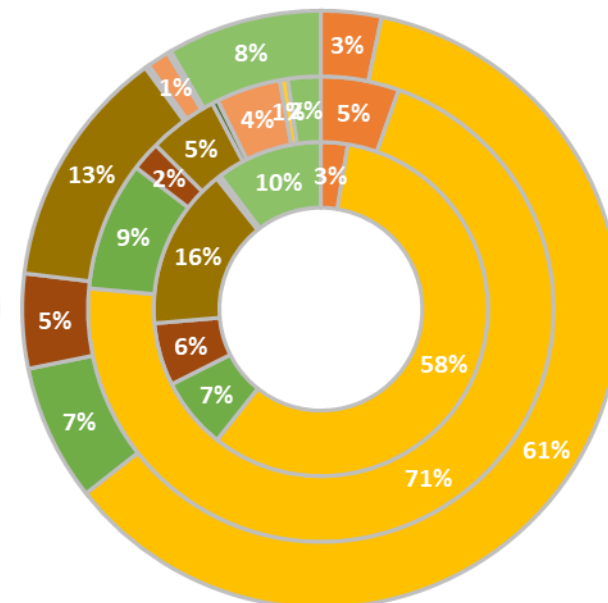
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



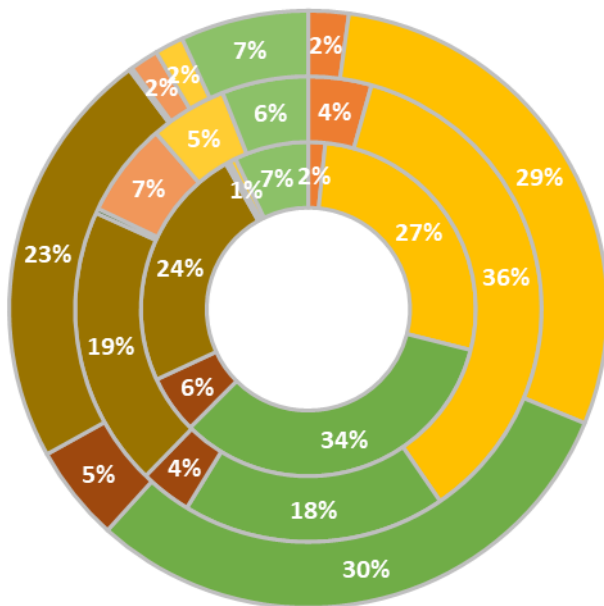
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



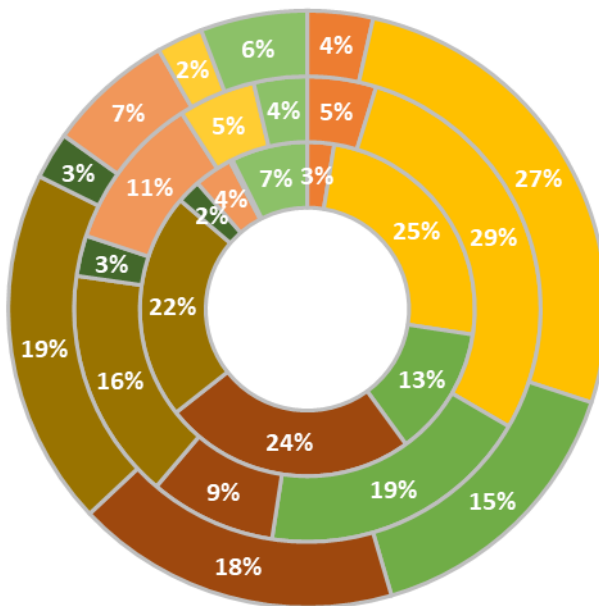
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

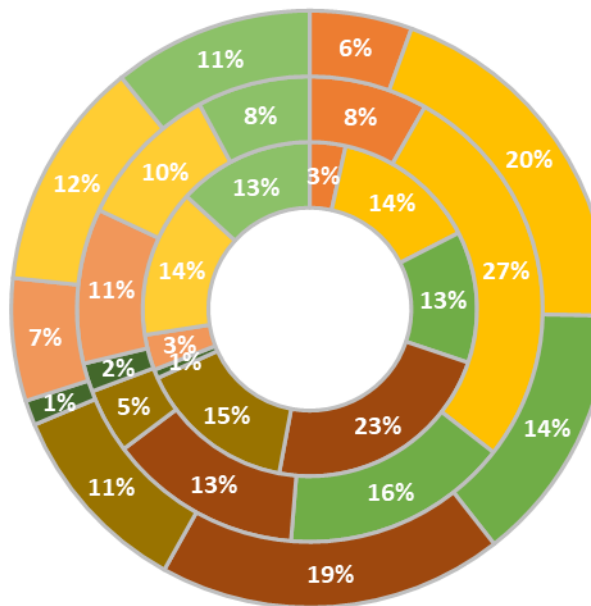
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídící prac. byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

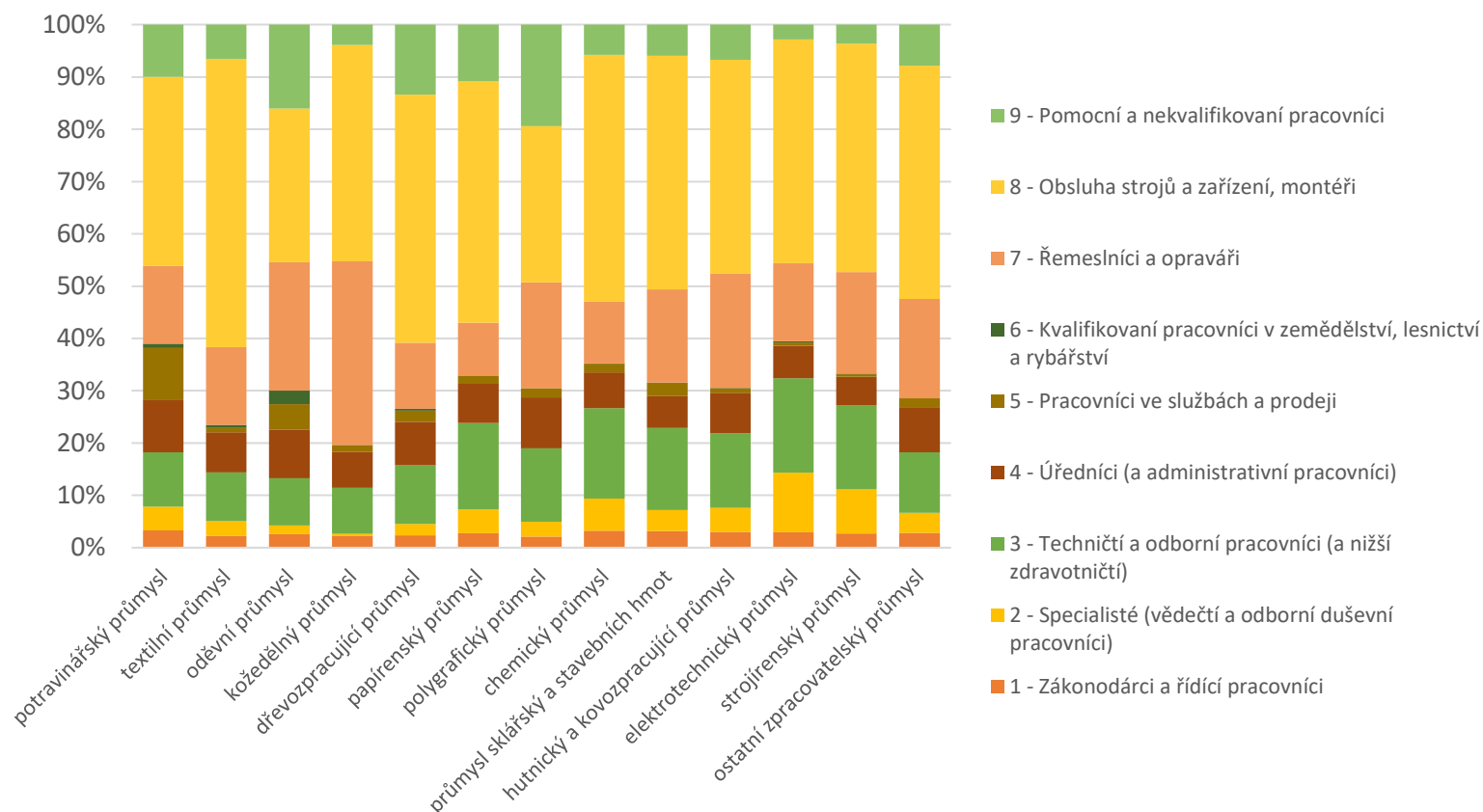


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,2%	7 - 14,9%	1 - 3,3%	6 - 0,8%
textilní průmysl	8 - 55%	7 - 14,8%	5 - 0,8%	6 - 0,6%
oděvní průmysl	8 - 29,4%	7 - 24,6%	6 - 2,5%	2 - 1,6%
kožedělný průmysl	8 - 41,3%	7 - 35,1%	2 - 0,3%	6 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 47,5%	9 - 13,4%	5 - 2,1%	6 - 0,3%
papírenský průmysl	8 - 46,1%	3 - 16,5%	5 - 1,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 29,9%	7 - 20,2%	5 - 1,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,2%	3 - 17,3%	5 - 1,6%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,7%	7 - 17,8%	5 - 2,6%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 40,8%	7 - 21,9%	5 - 0,9%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 42,8%	3 - 18,1%	5 - 0,6%	6 - 0,2%
strojírenský průmysl	8 - 43,6%	7 - 19,5%	5 - 0,5%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 44,6%	7 - 19%	5 - 1,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí prac.; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní prac. v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

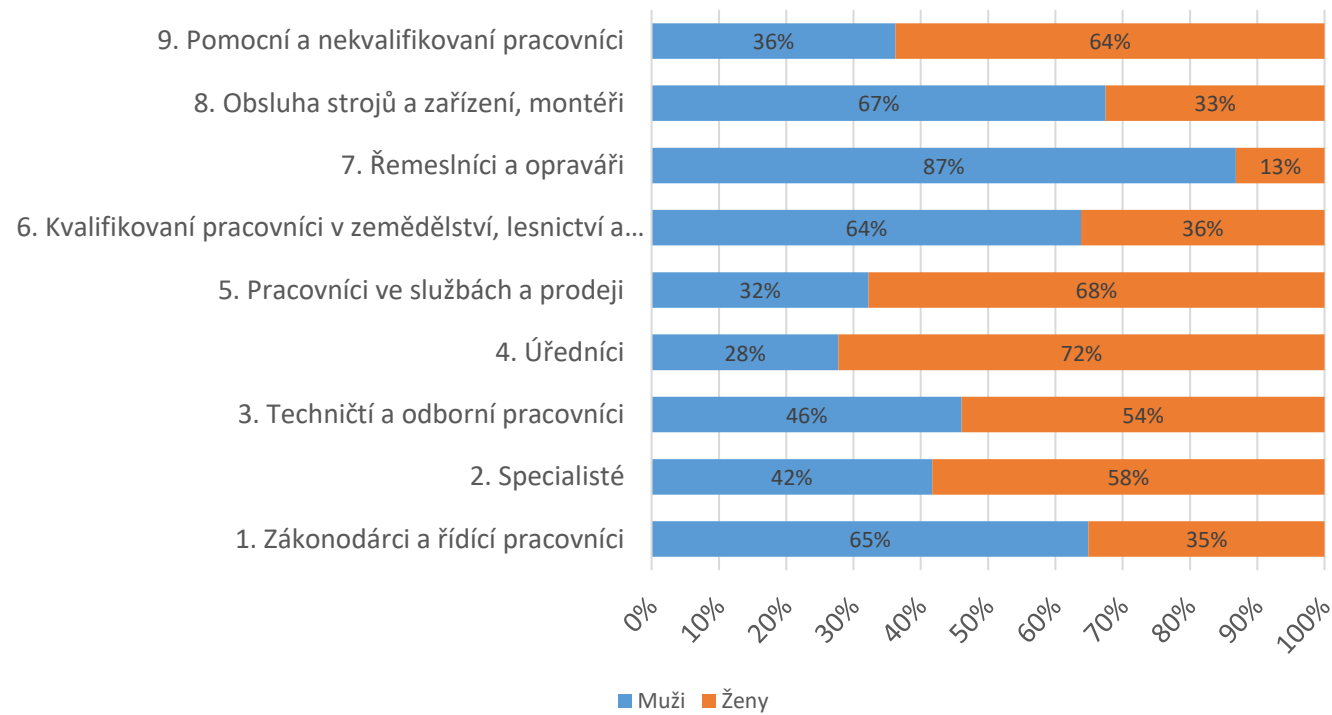
Úředníci, Spec., pomocní a nekvalifikovaní prac.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 096 031 mužů a 1 108 493 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a pohostinství.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v řemeslných profesích ve stavebnictví, výrobě a rozvodu elektřiny a plynu, zásobování vodou a v oblasti dobývání a těžby, kde přesahuje 95 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

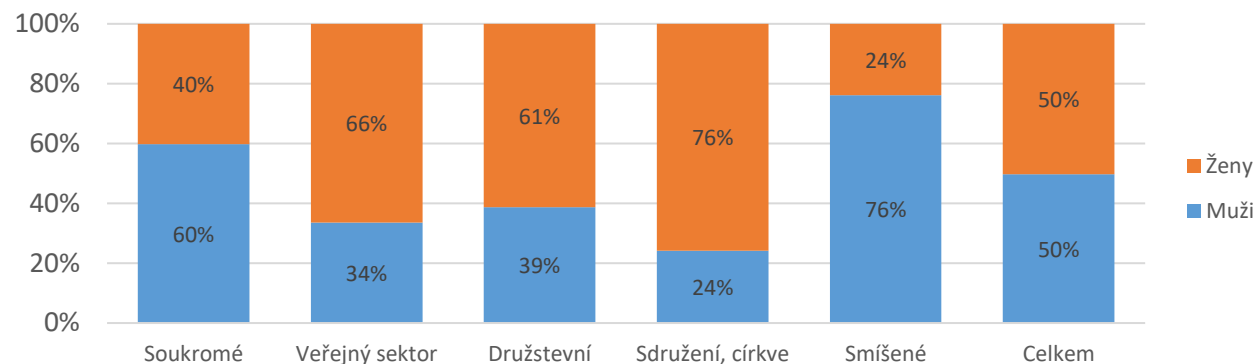
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

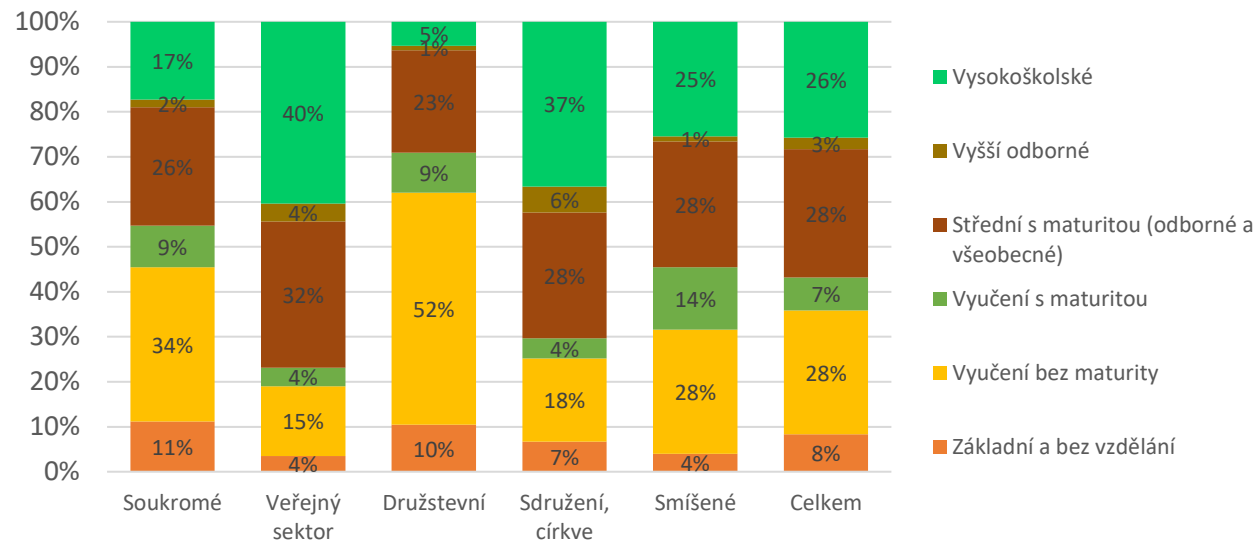
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví;/ veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní prac.: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor

Kvalifikovaní prac. v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Prac. ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví, družstevní vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

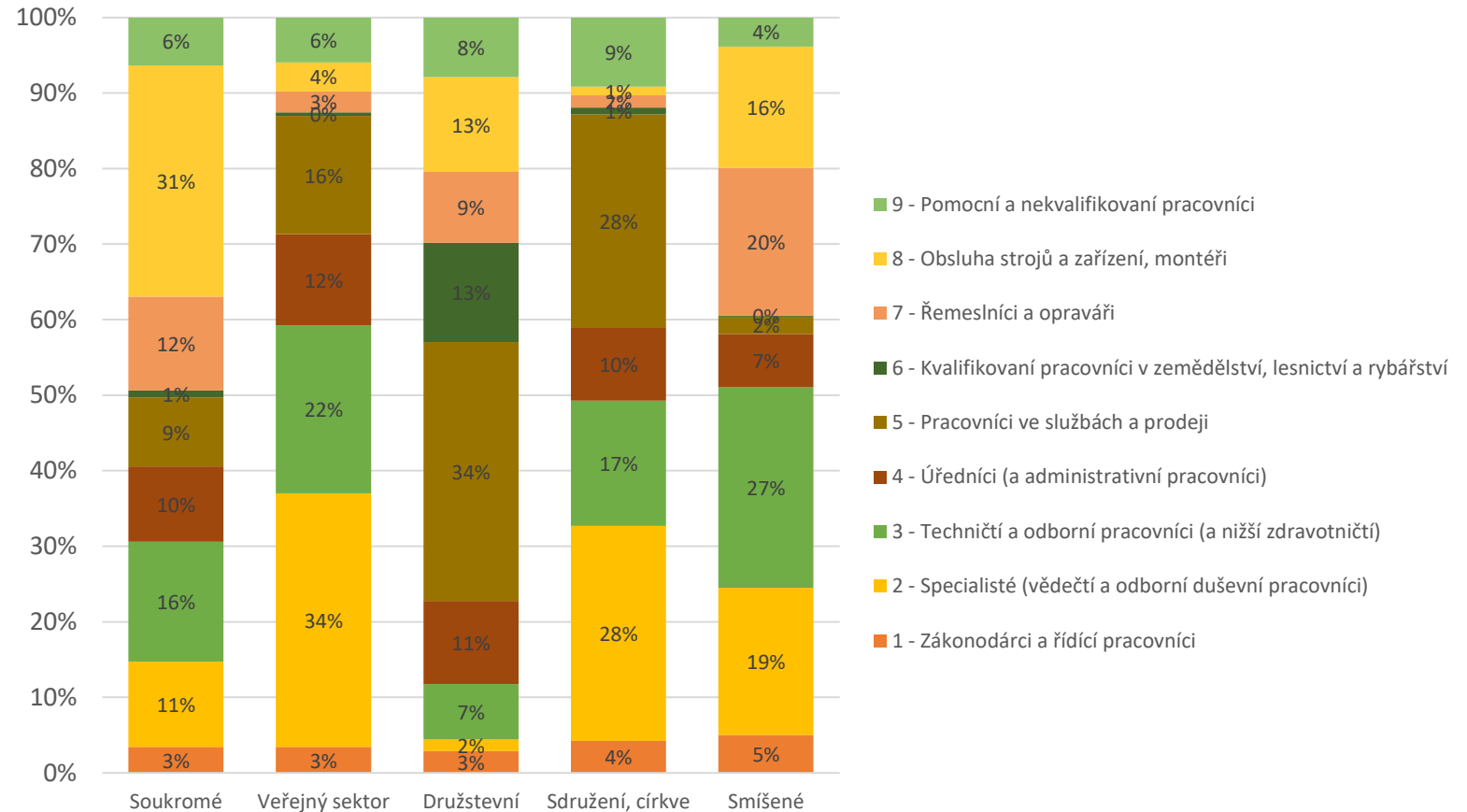
Techničtí a odborní prac.: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Spec.: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící prac.: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

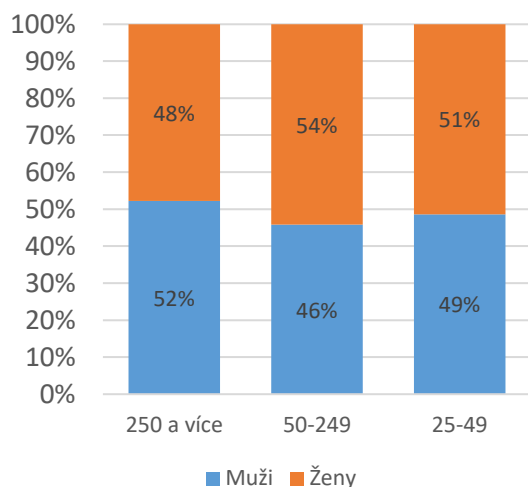




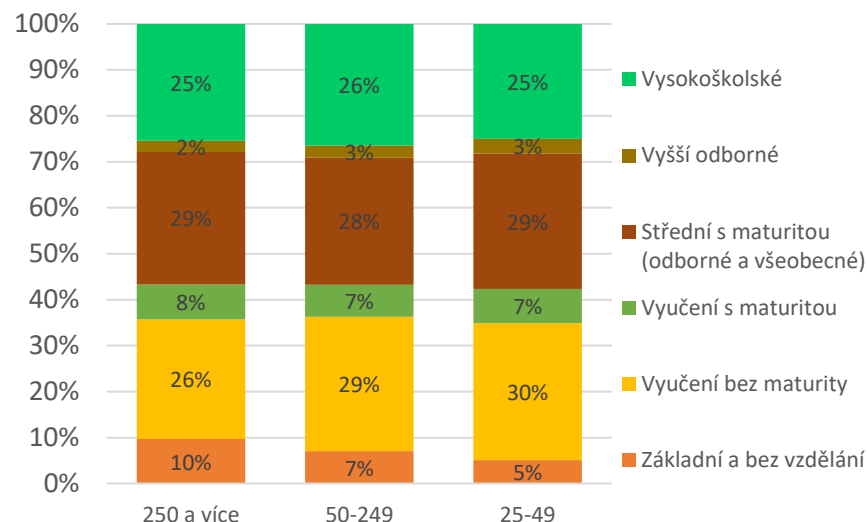
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

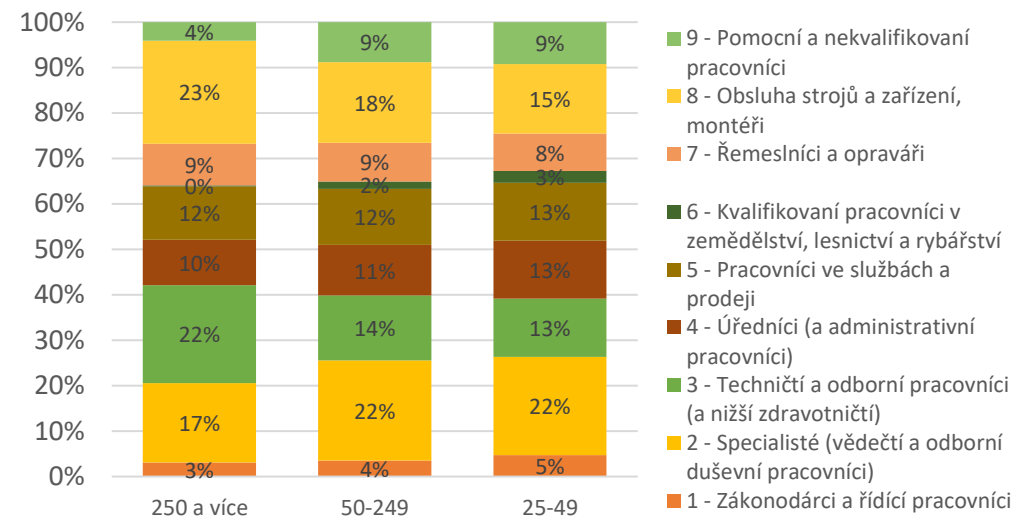
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

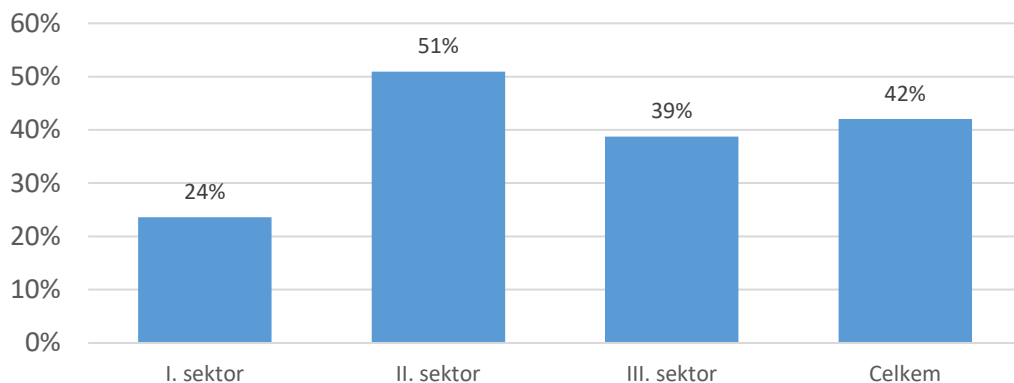


Úřad práce ČR

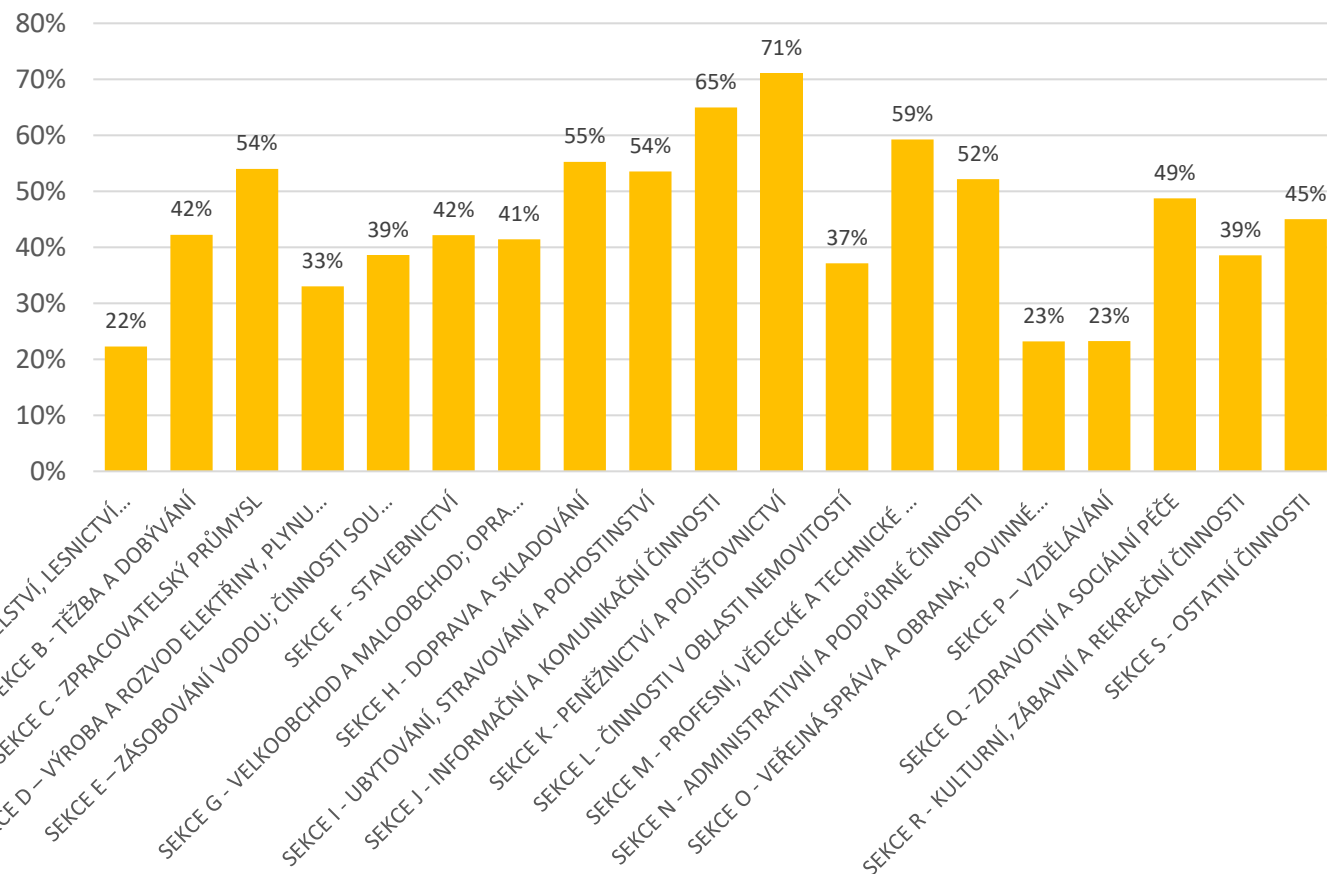
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

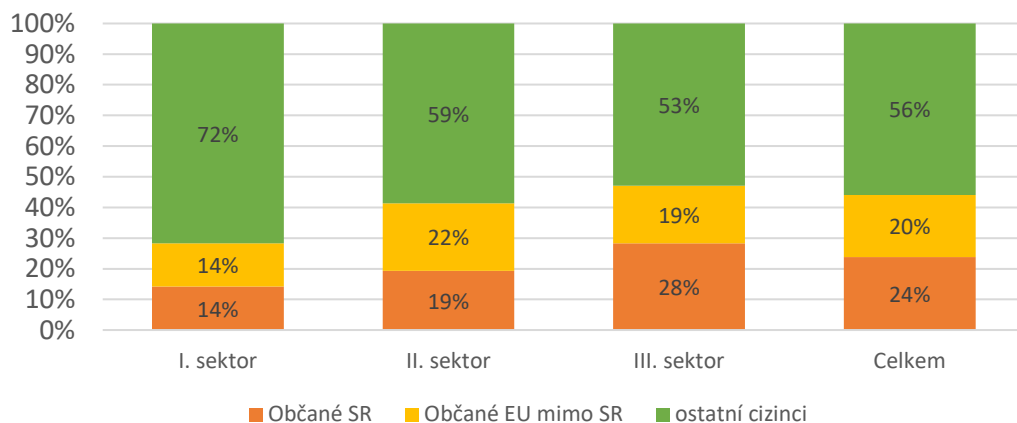
Nížší: informační a komunikační činnosti; těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



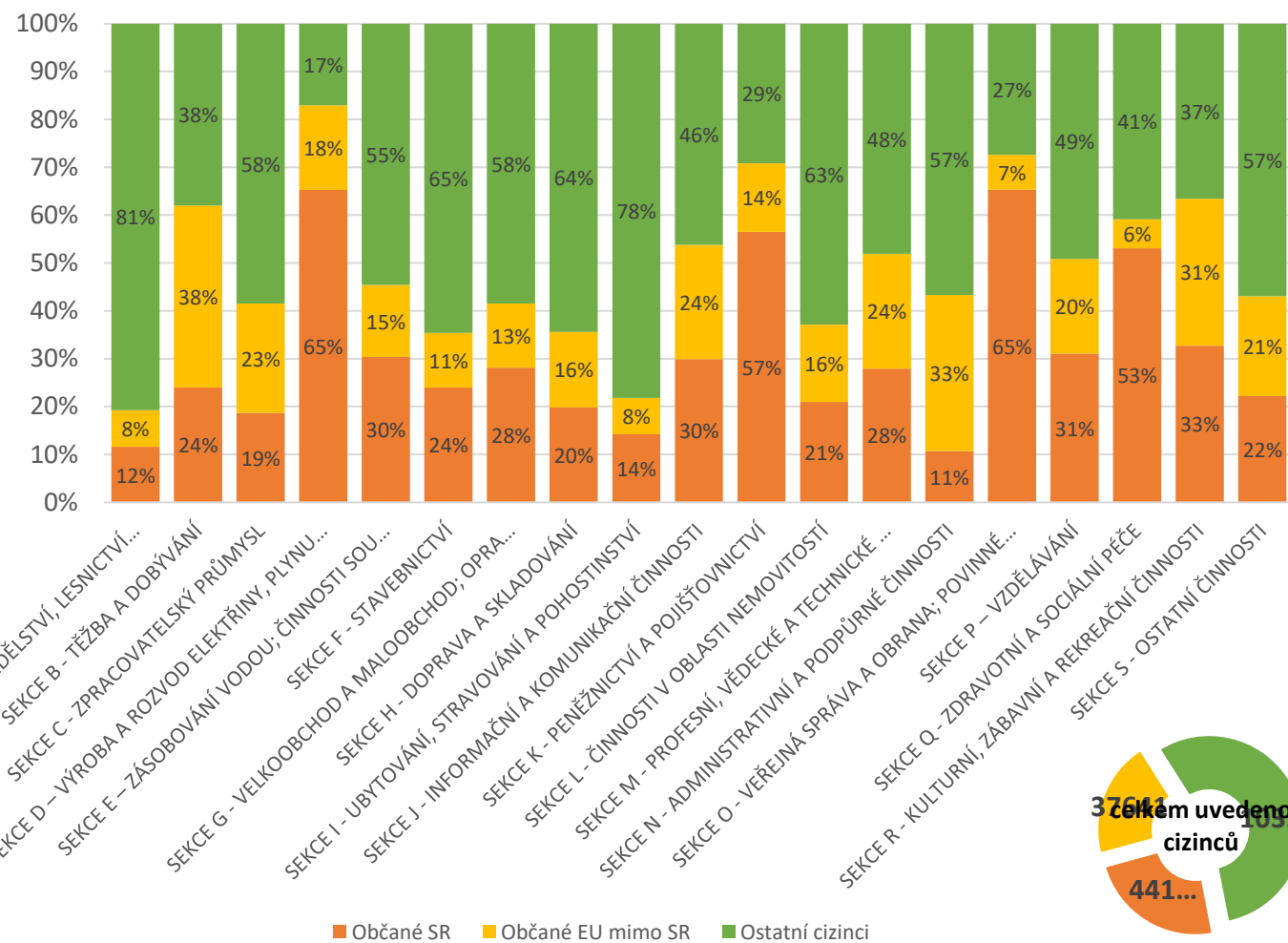
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 80%. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejména o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví výroby rozvodu elektřiny, jde však spíše malé odvětví. Vysoké zastoupení je v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, obchodě a v ubytování a pohostinství.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.

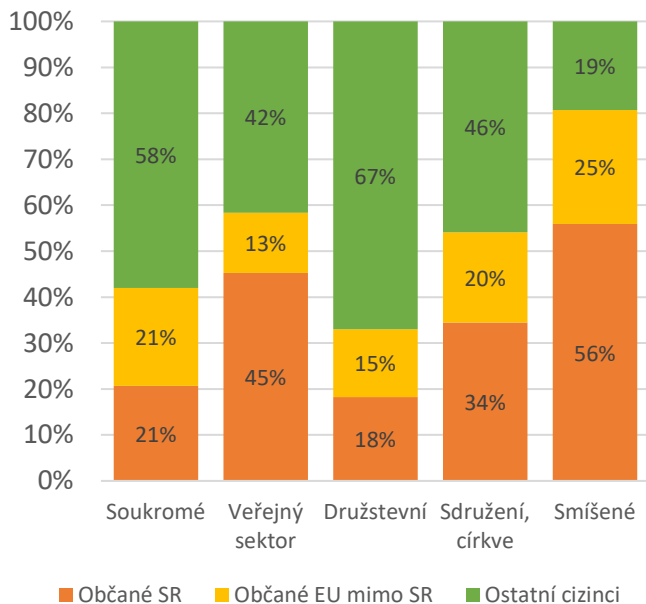
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



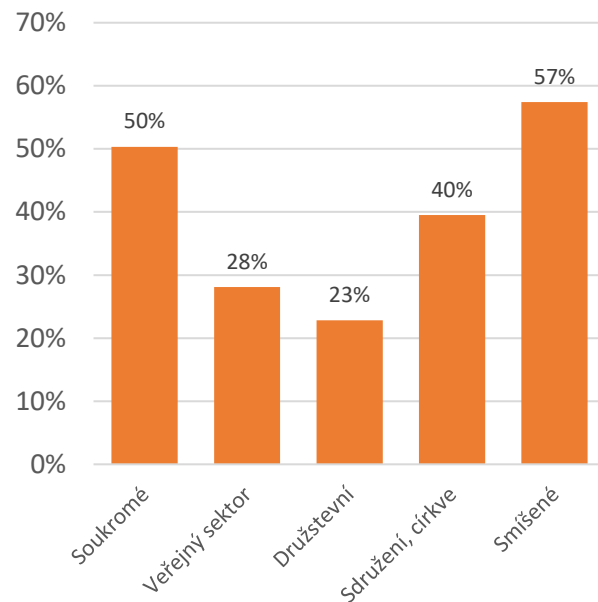


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



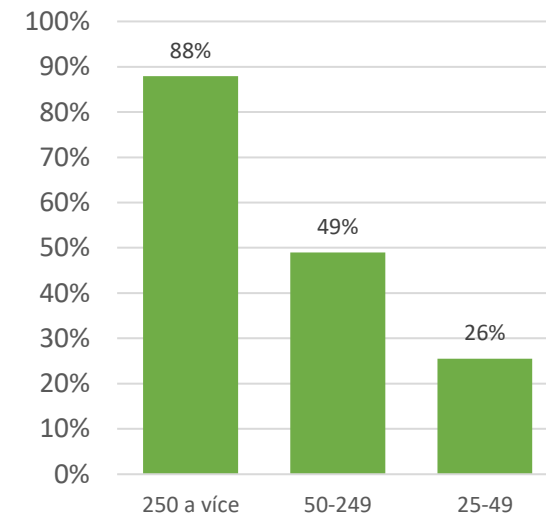
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



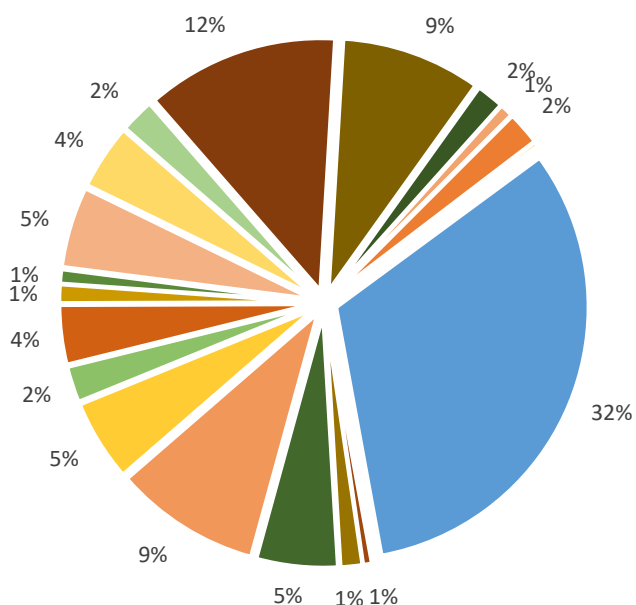
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



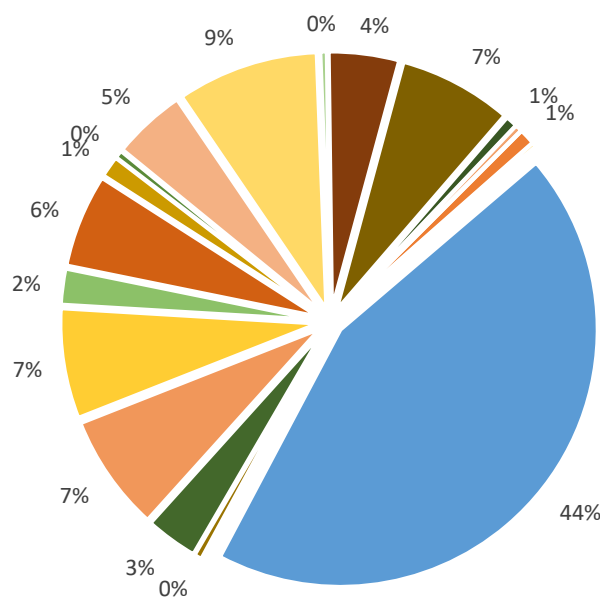
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

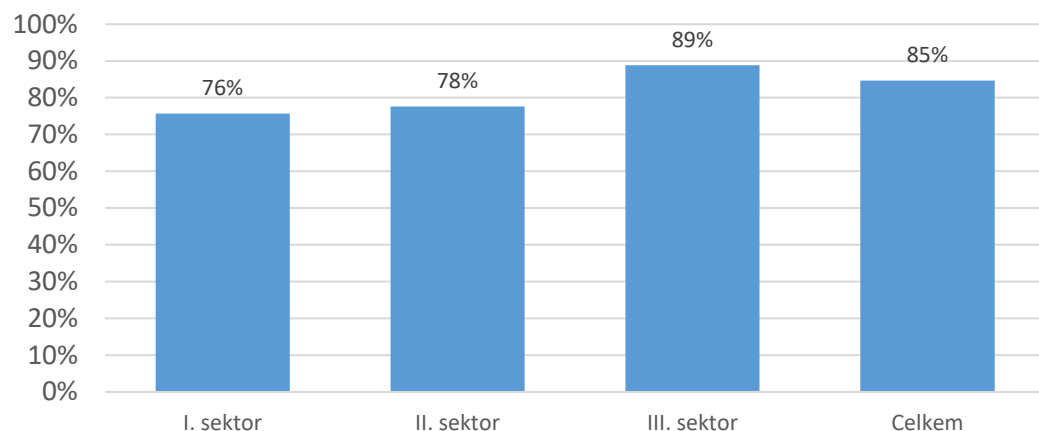
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 75 procent.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



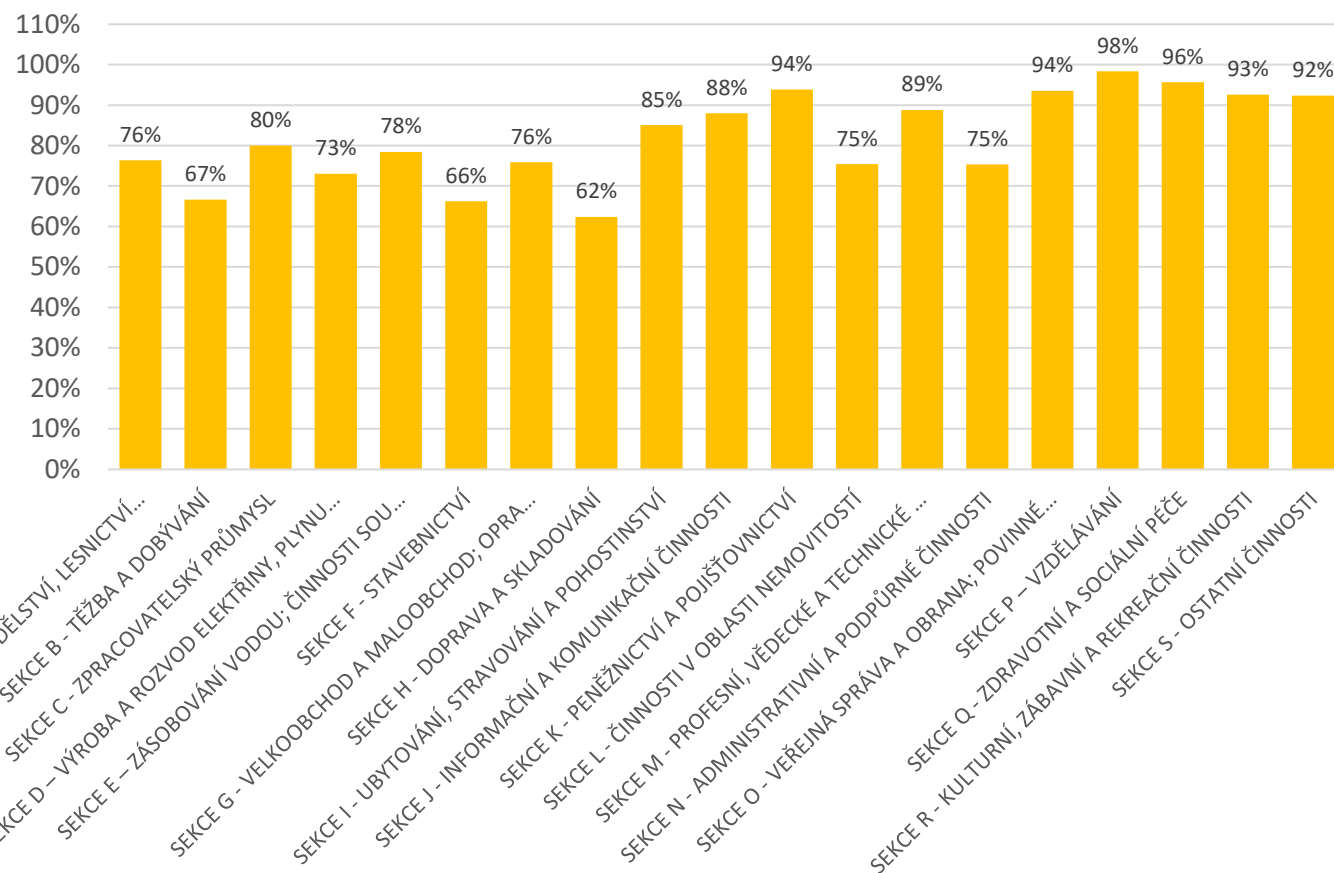
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



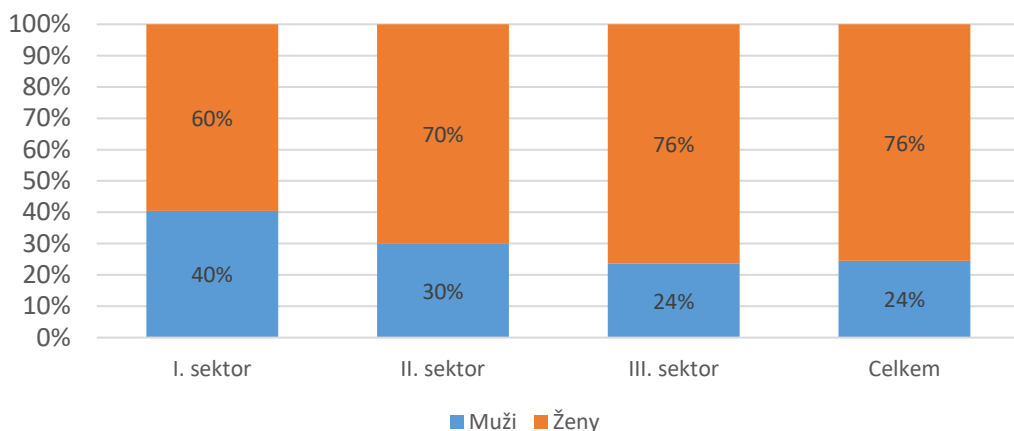
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví. V odvětví těžba a dobývání jde o specifickou situaci danou malým počtem organizací.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



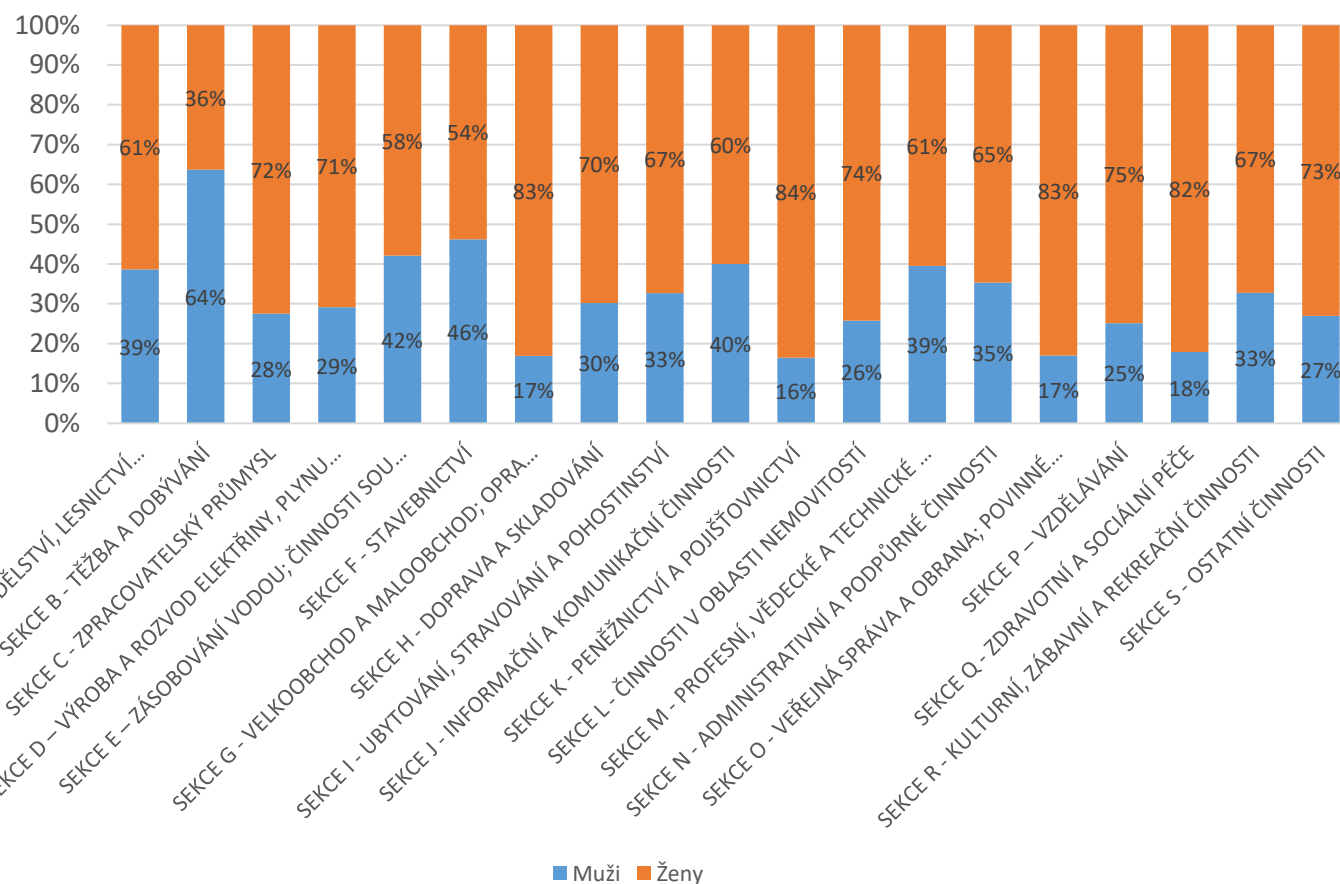
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



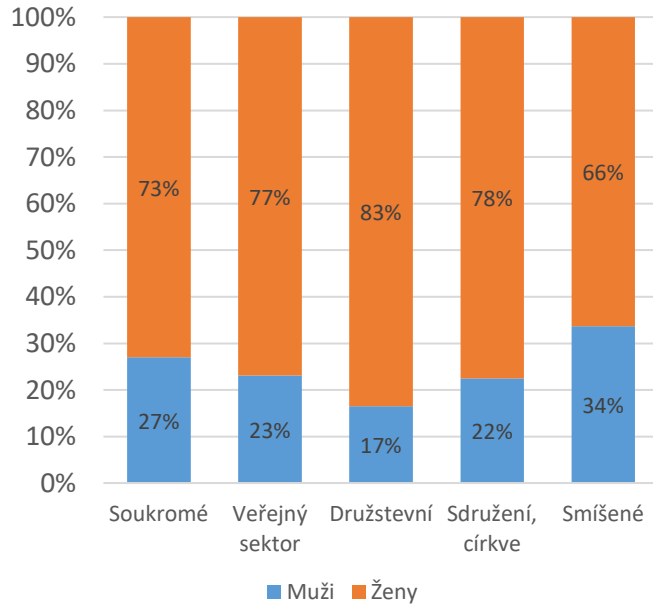
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování a odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 75 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, kde jde o vliv jedné organizace.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; profesních, vědeckých a technických činnostech. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



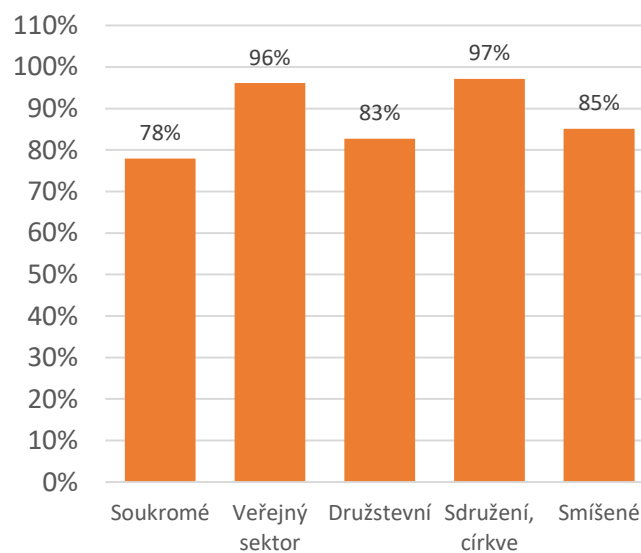
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

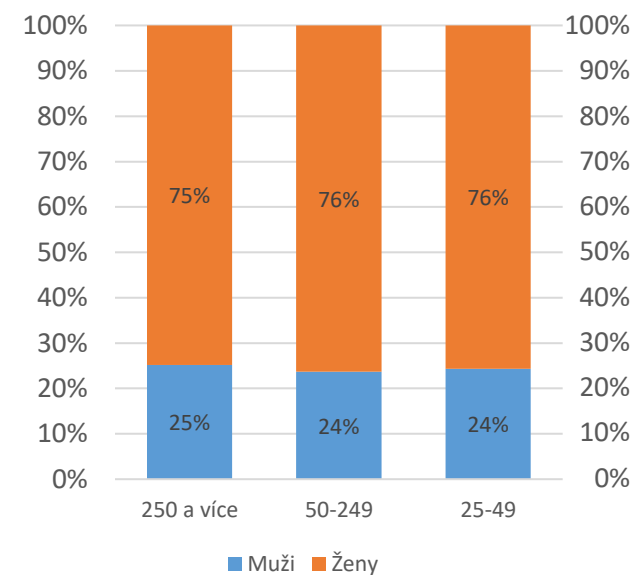
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



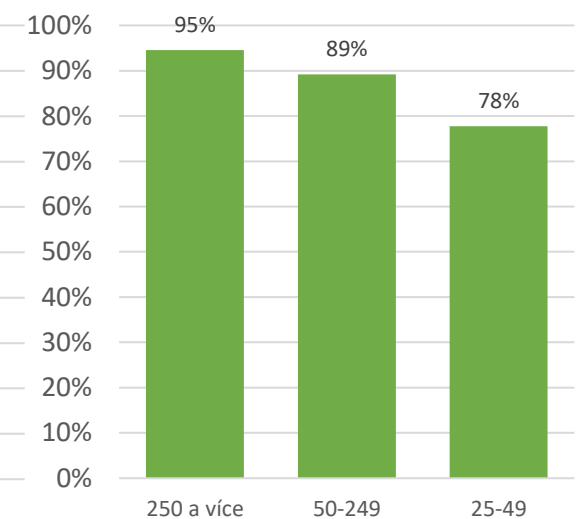
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

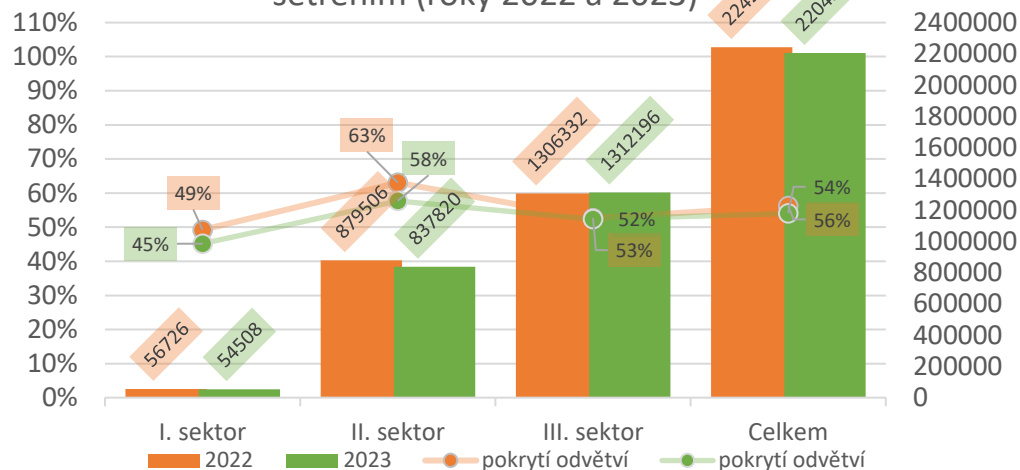


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 75 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018. Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení pokrytí ve odvětvích s velkým podílem na zaměstnanosti, kromě zdravotní a sociální péče. K nepatrnému poklesu pokrytí došlo i u zemědělství.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

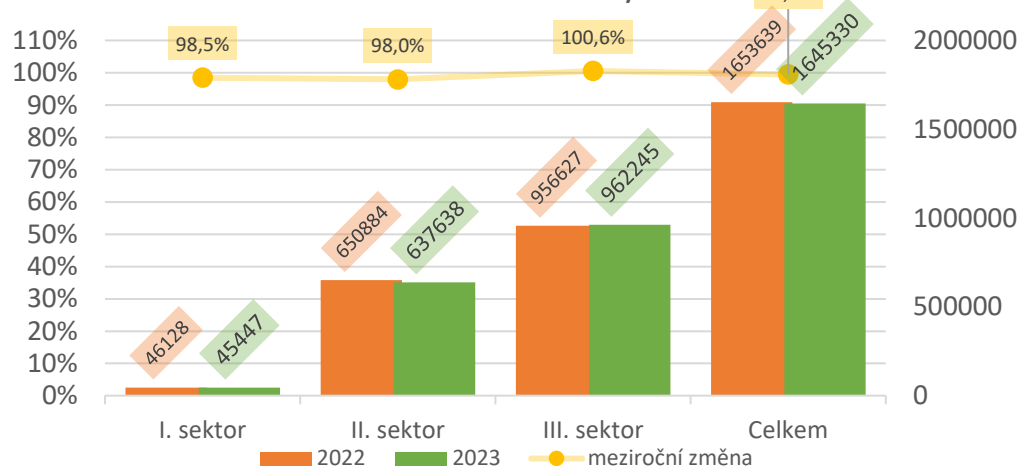


Úřad práce ČR

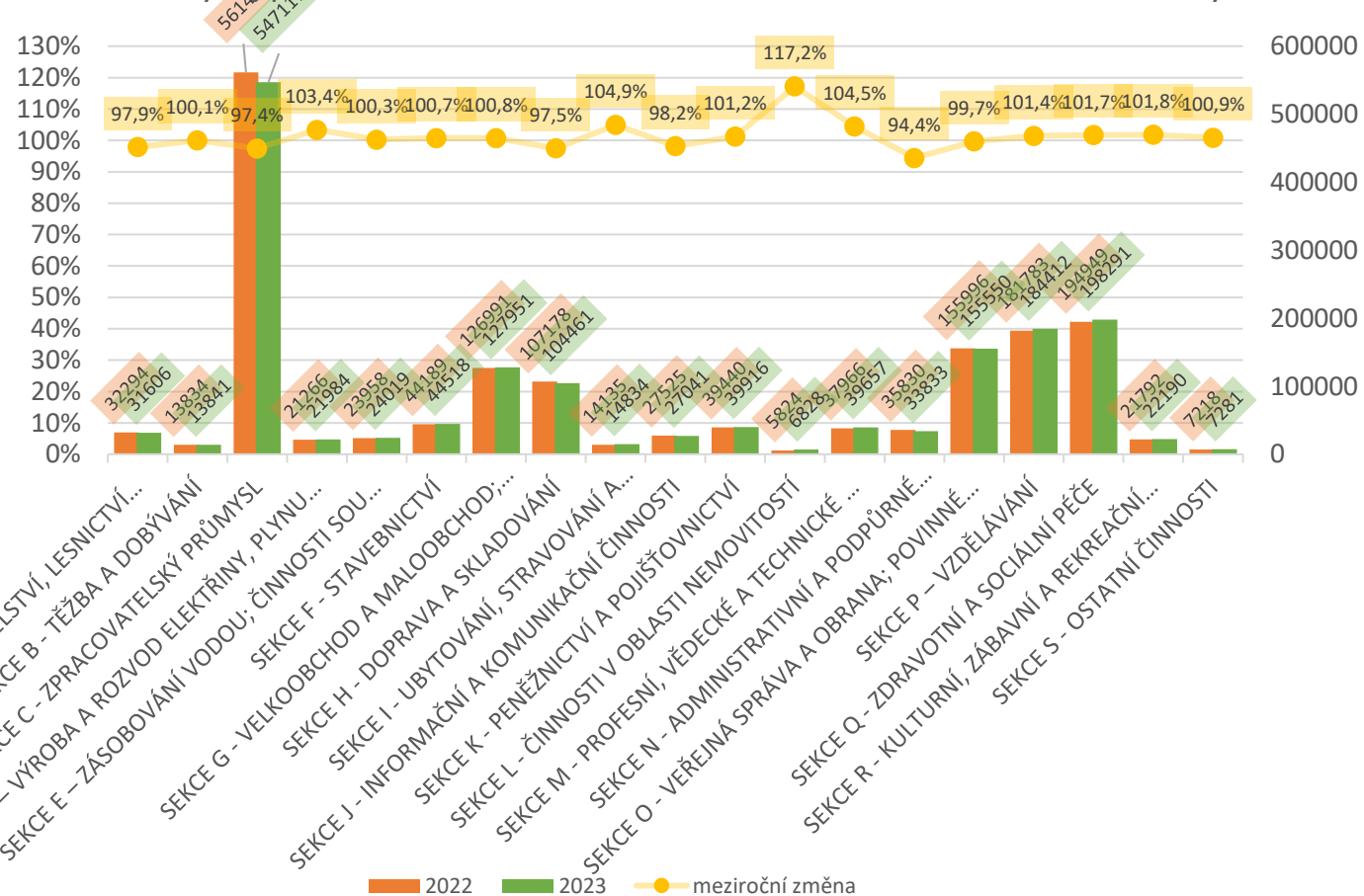
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se však jedná o malé odvětví, kde je výsledek ovlivněn zvýšením počtu zaměstnanců jedné firmy.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti. I zde jde o malé odvětví (10 dotazníků), jde však o pokles u většiny firem.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (4,7%) a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu (2,3%).

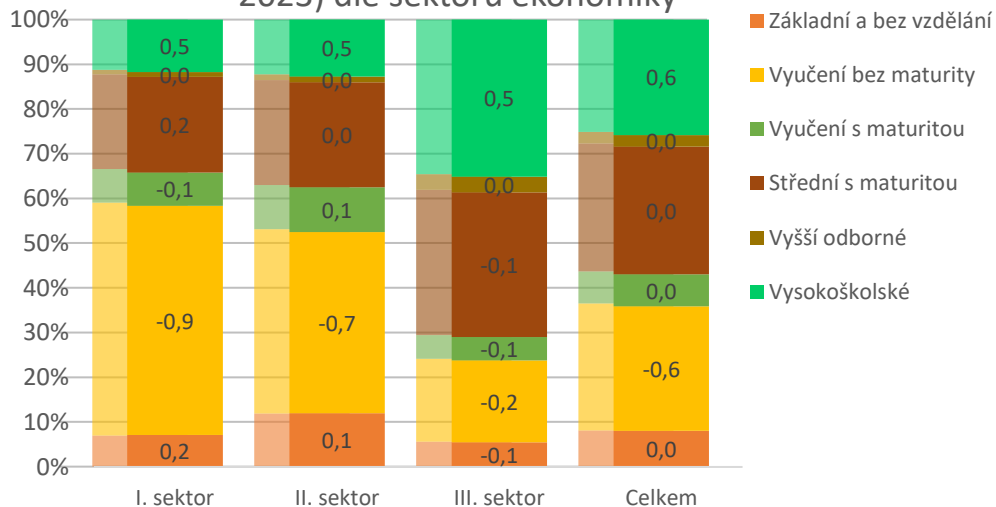
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

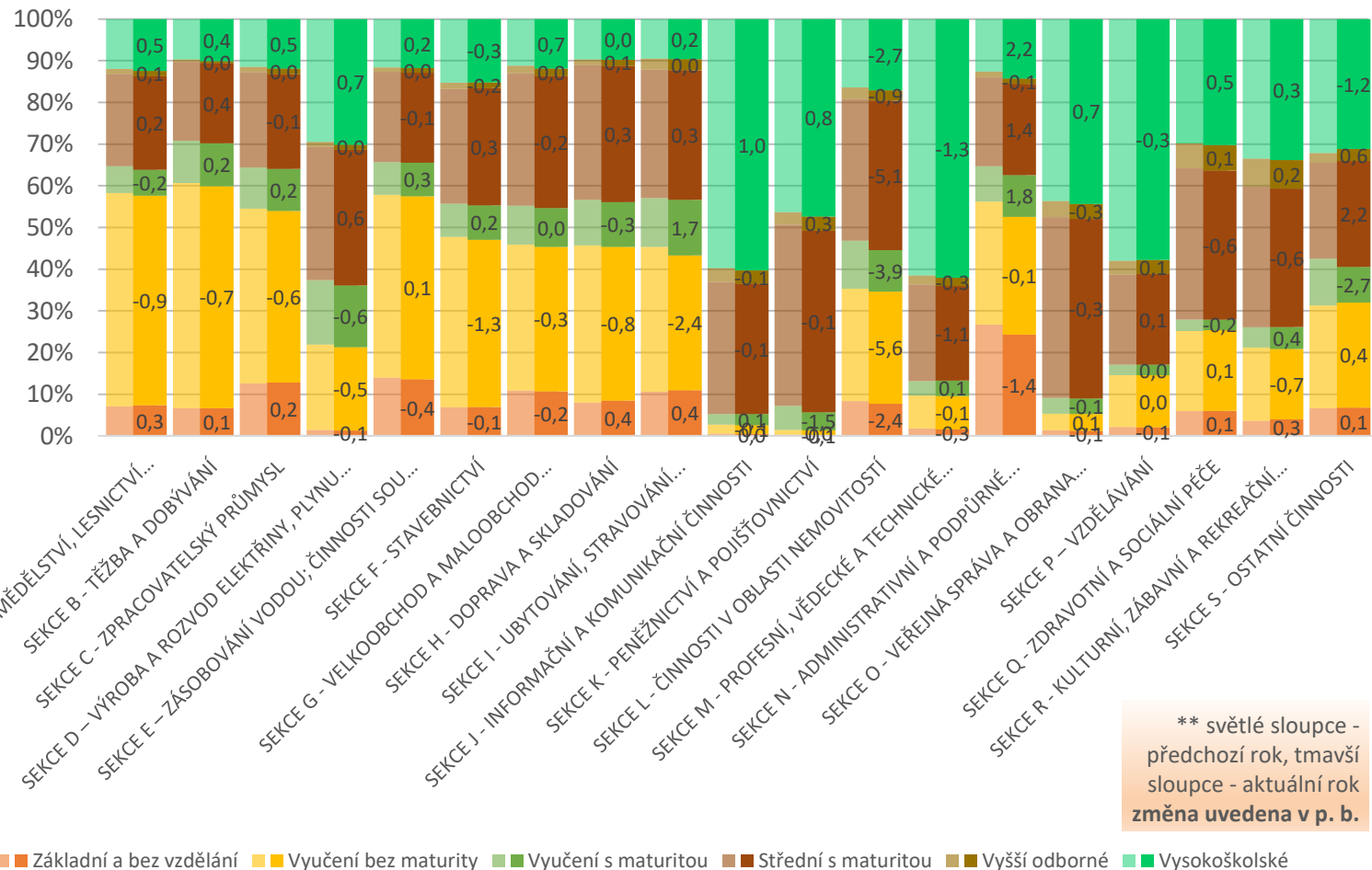
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022,
2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

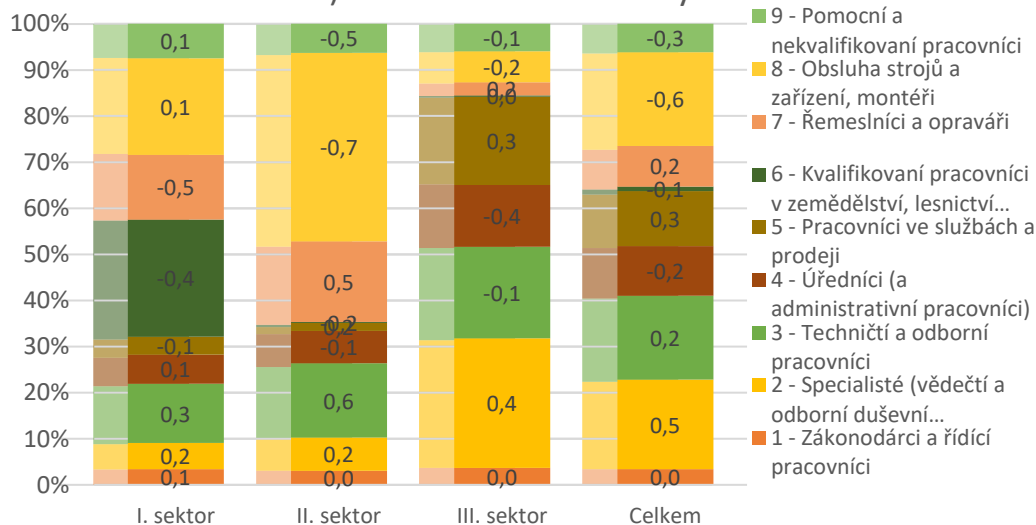


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

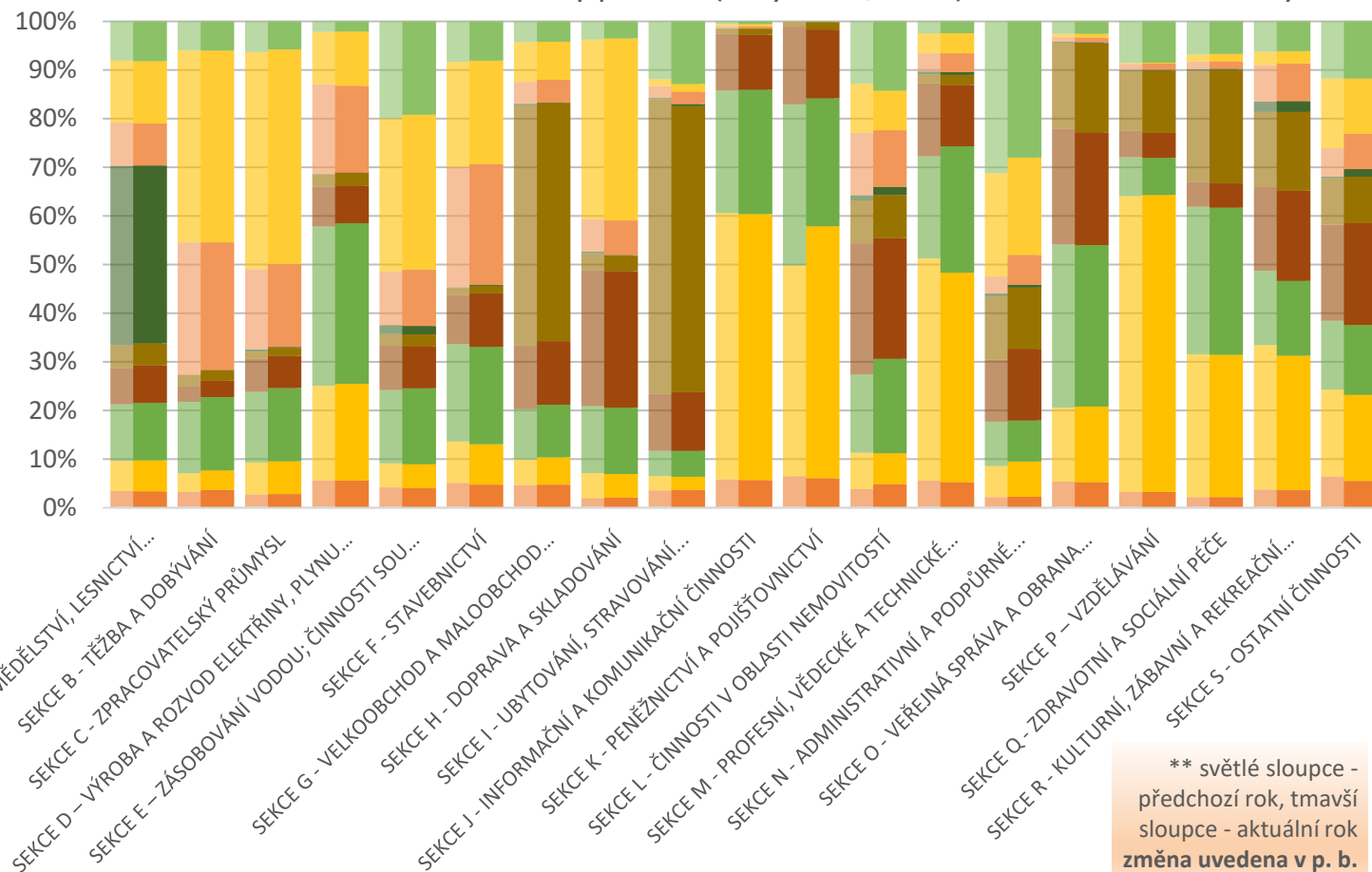


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

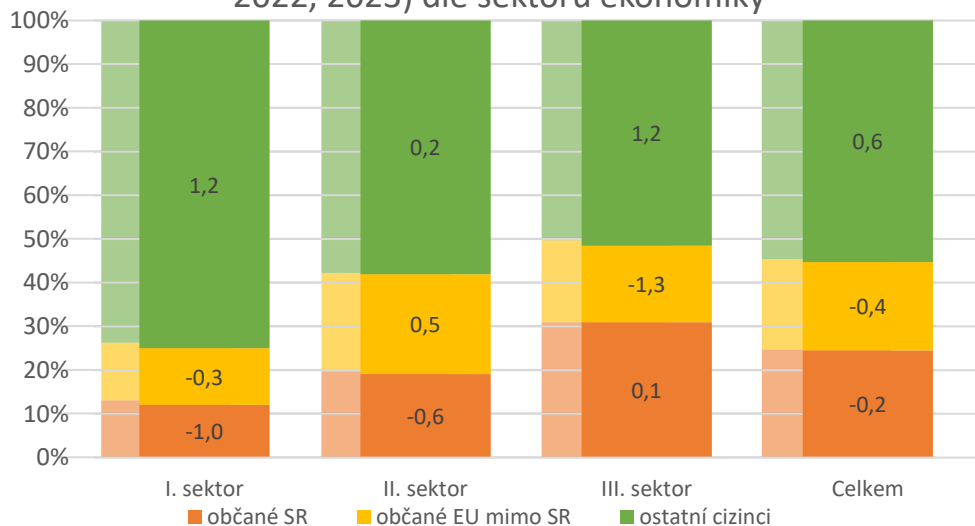


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

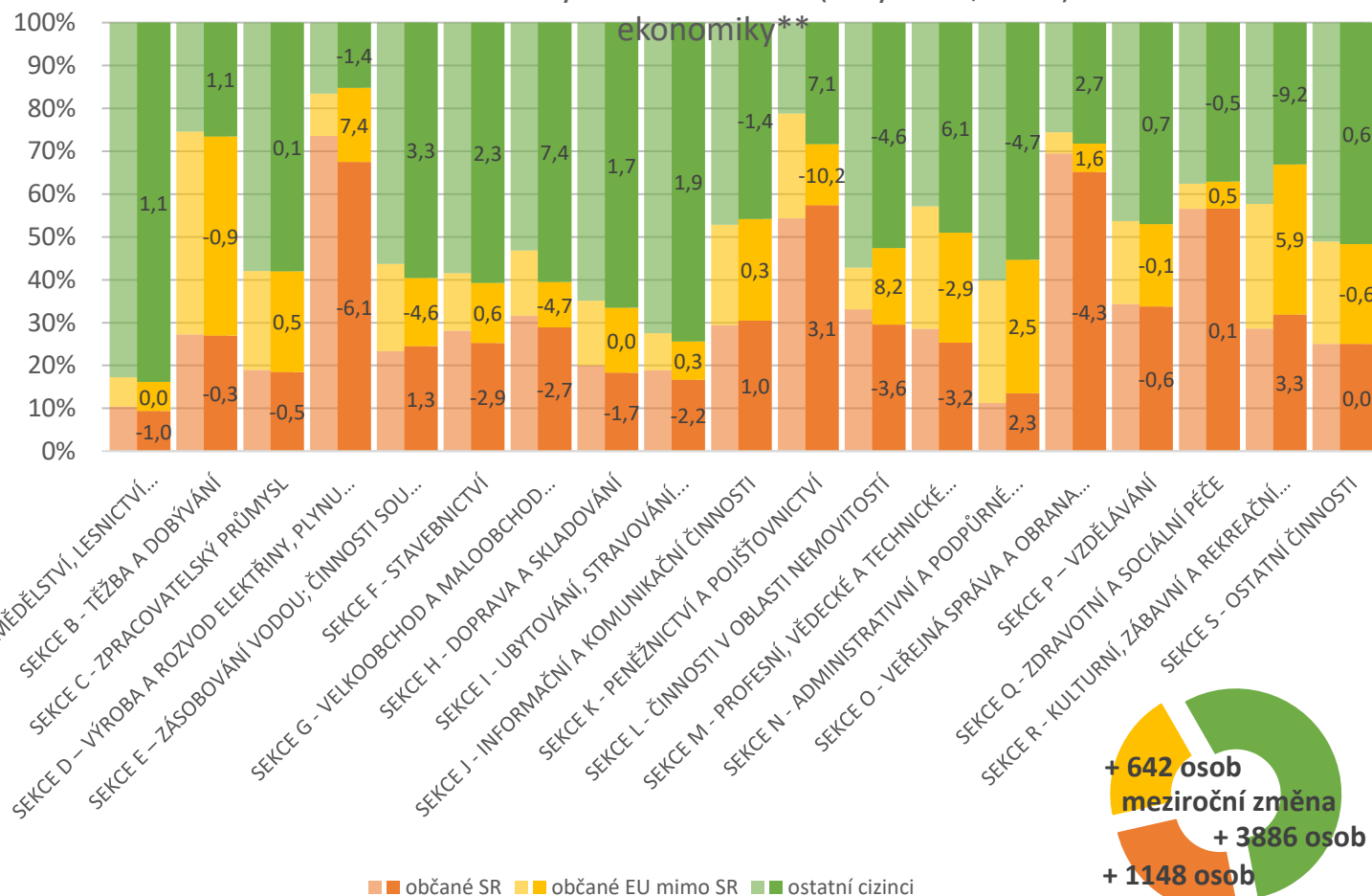


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



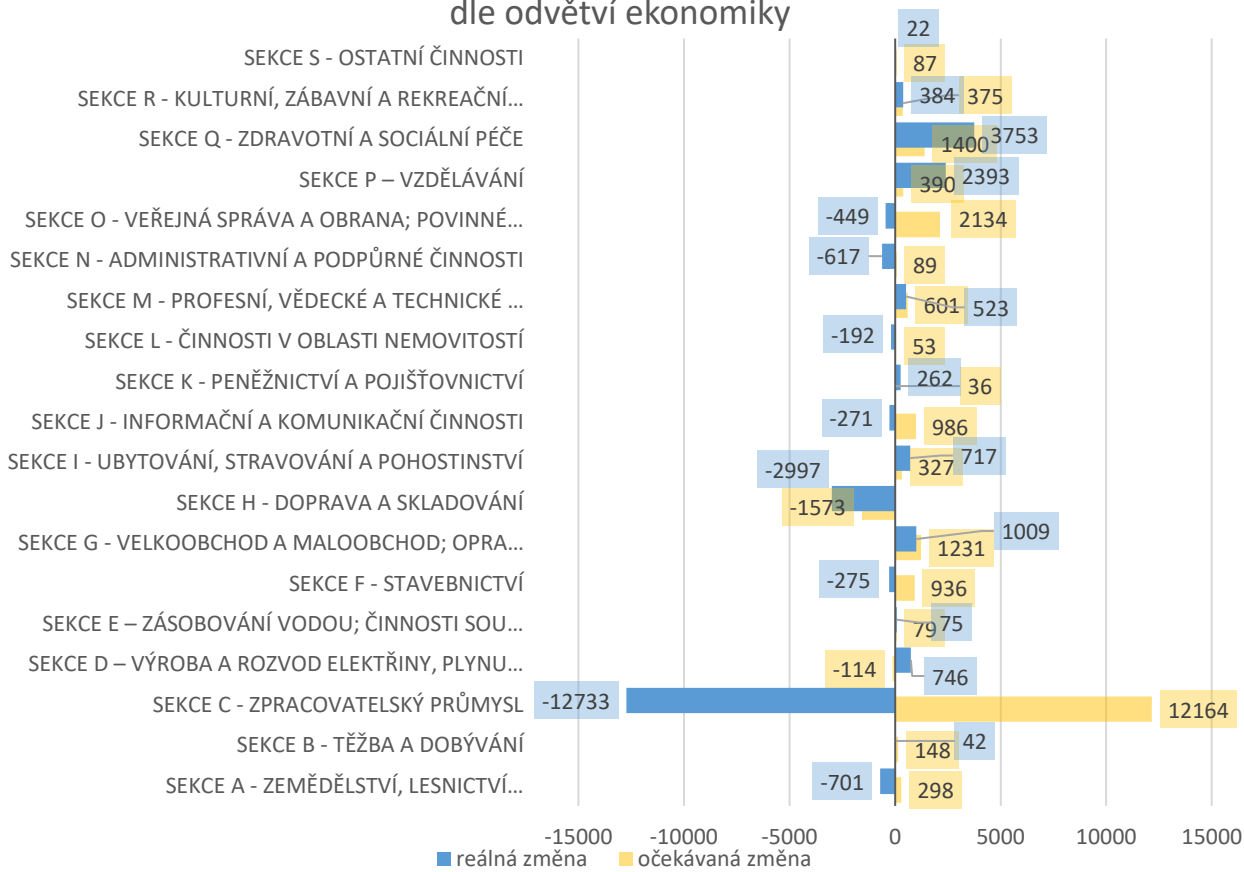
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



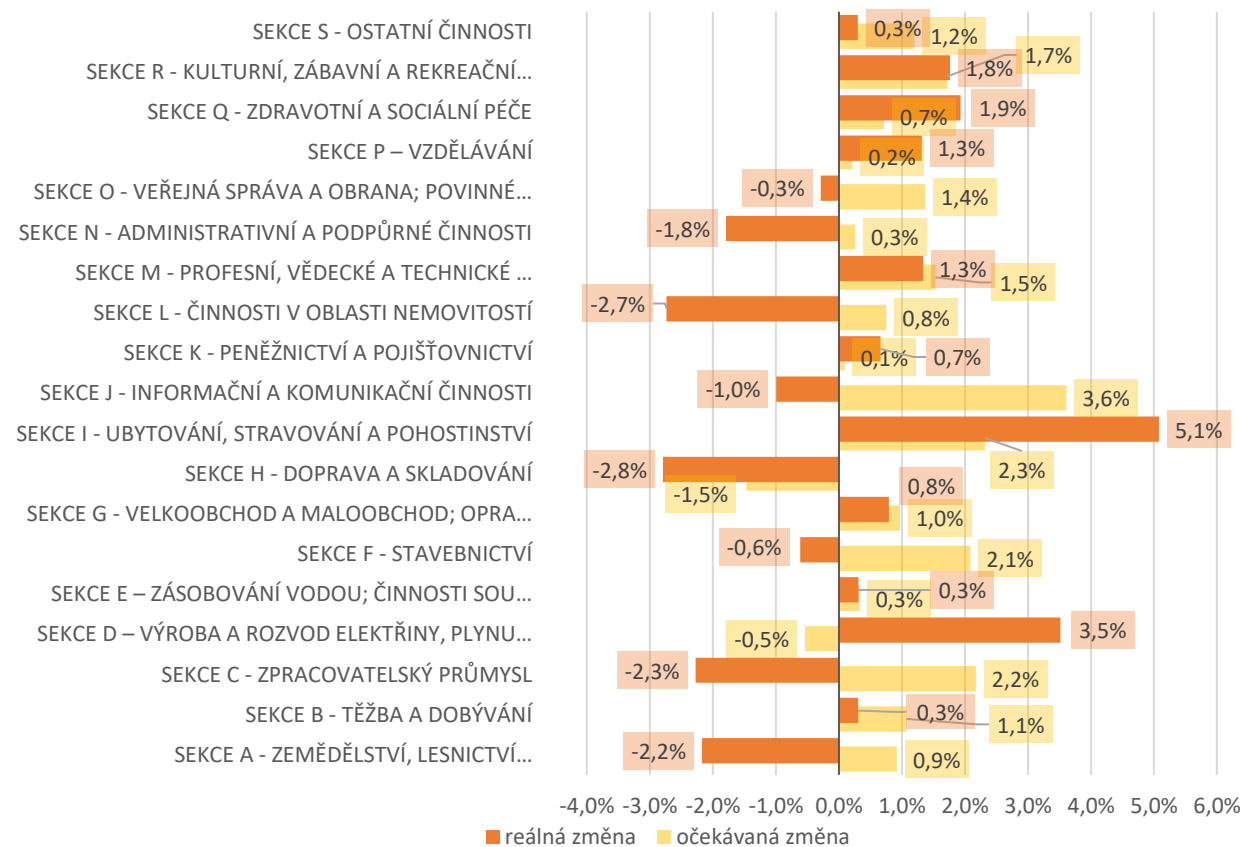
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

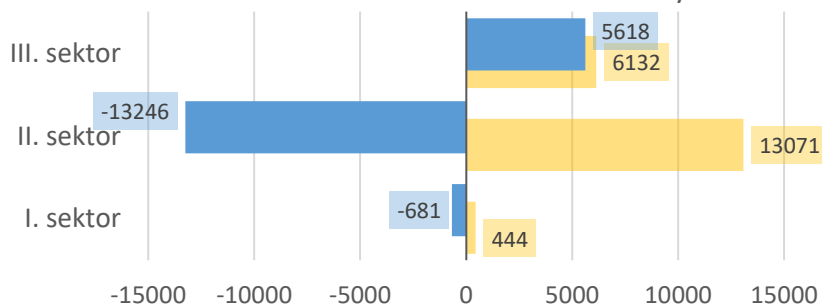


Úřad práce ČR

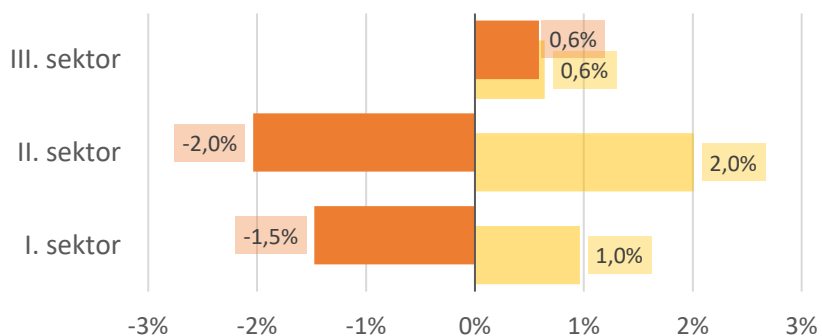
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

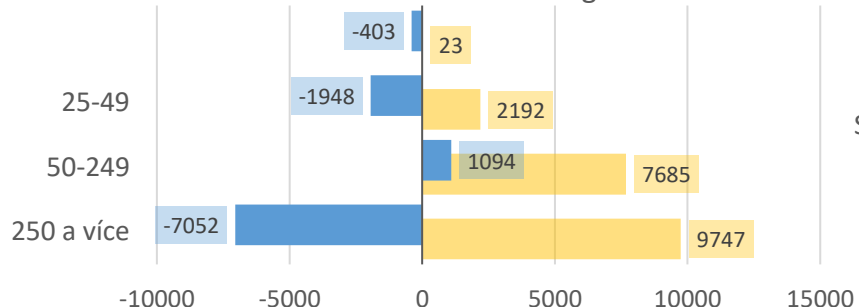
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



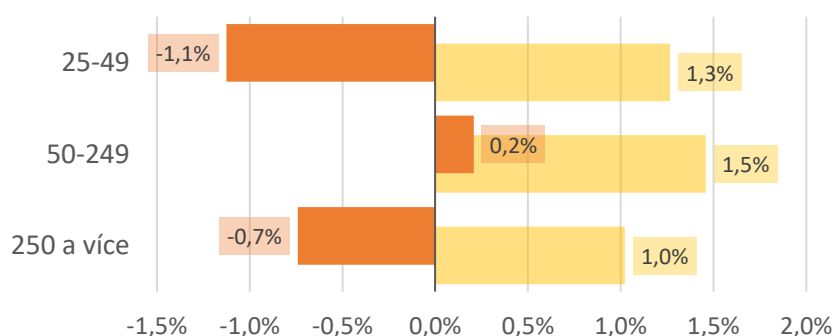
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



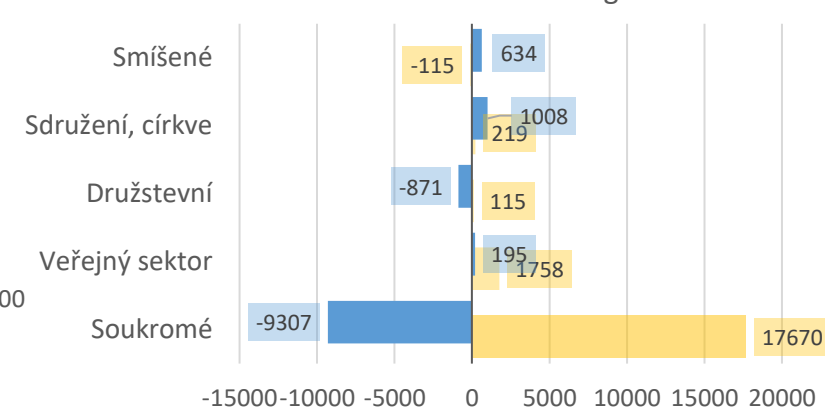
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



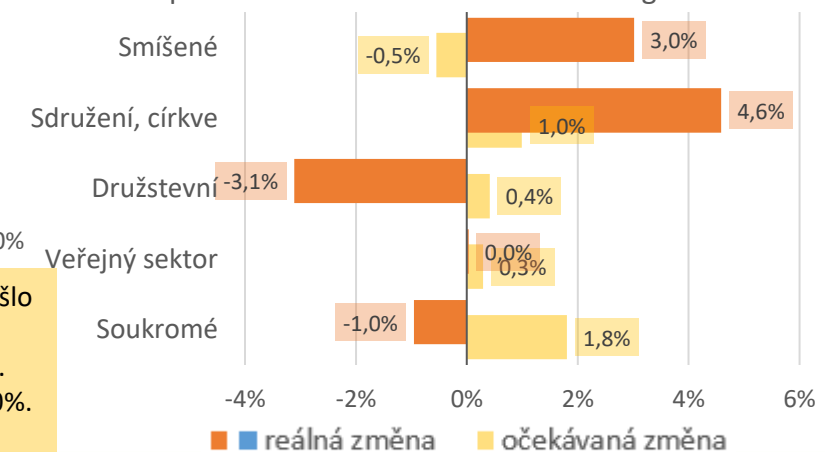
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 14 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 12 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců. Zde jde o vliv 3 velkých organizací, které redukovaly počet zaměstnanců řádově o stovky a na celkovém poklesu se podílely cca ze 40%.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.

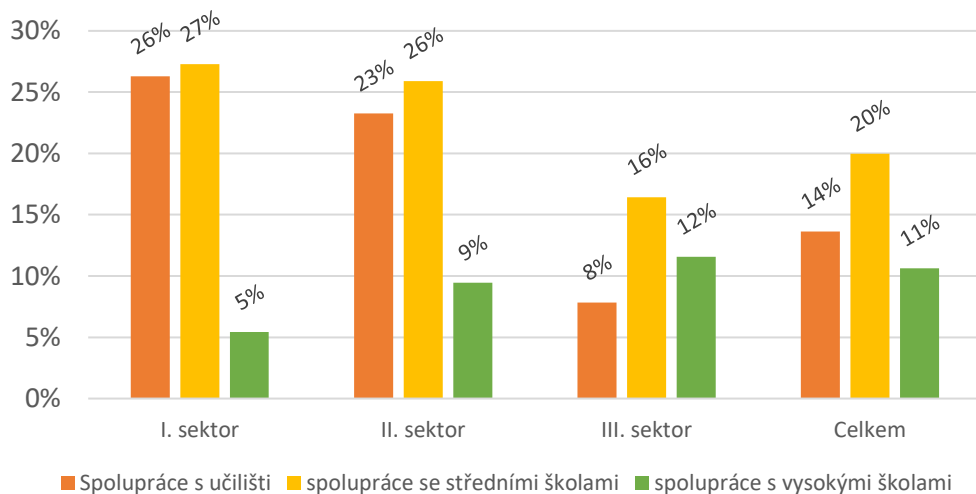
reálná změna očekávaná změna



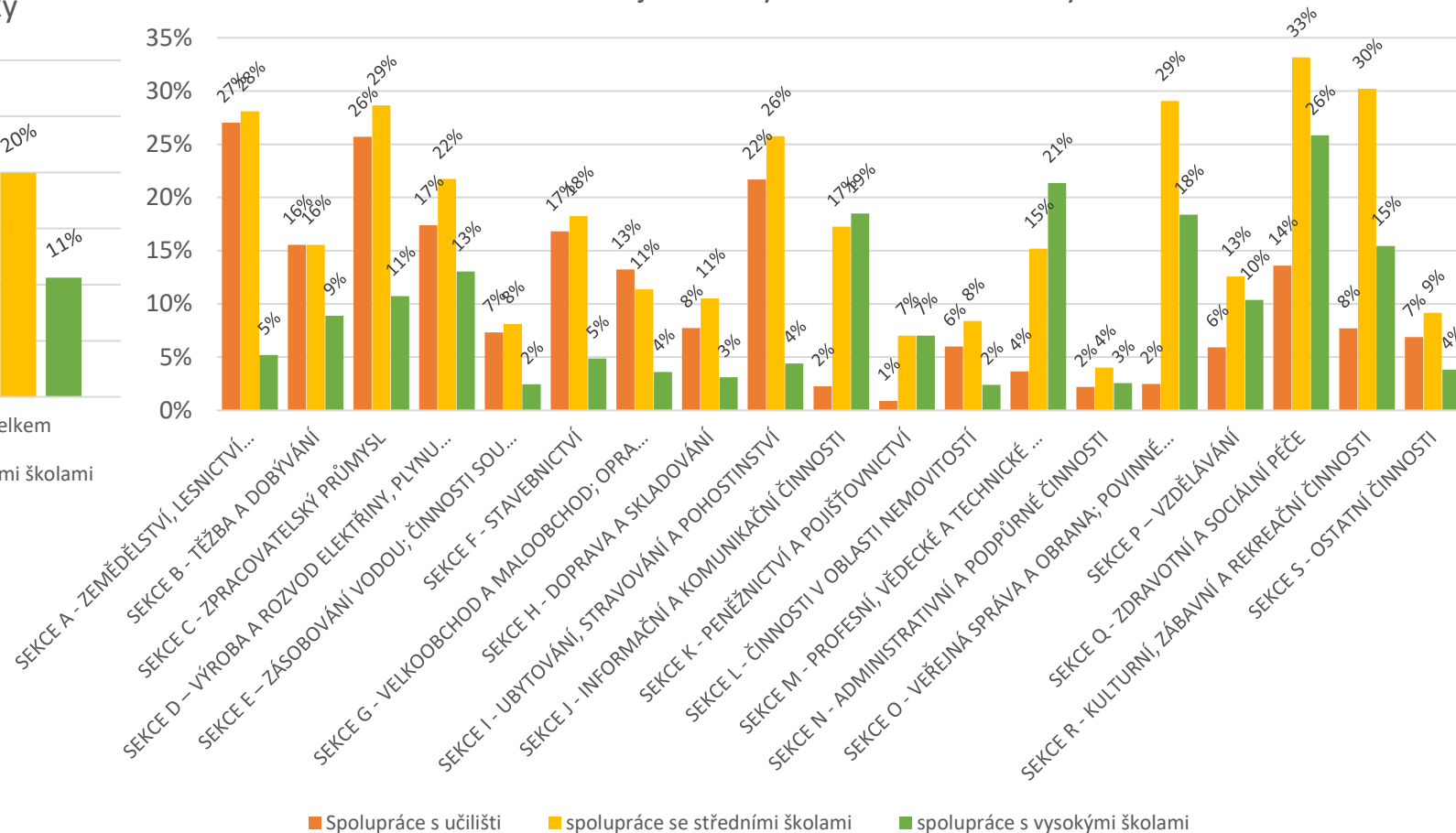
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



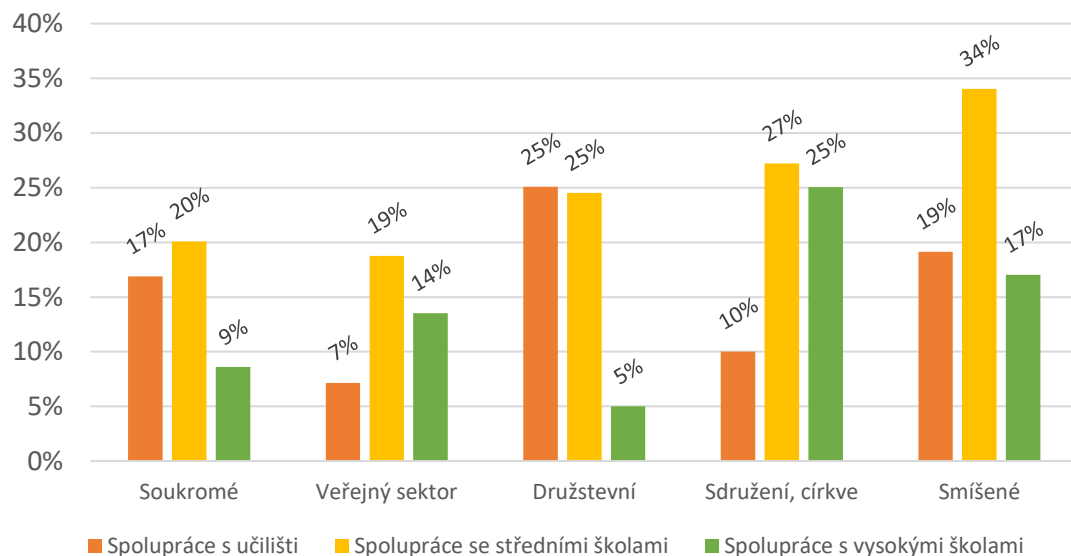
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	20%	10%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	2%	2%	2%
Jiná oblast spolupráce: exkurze, projekty, soutěže, poradenství, nábor			



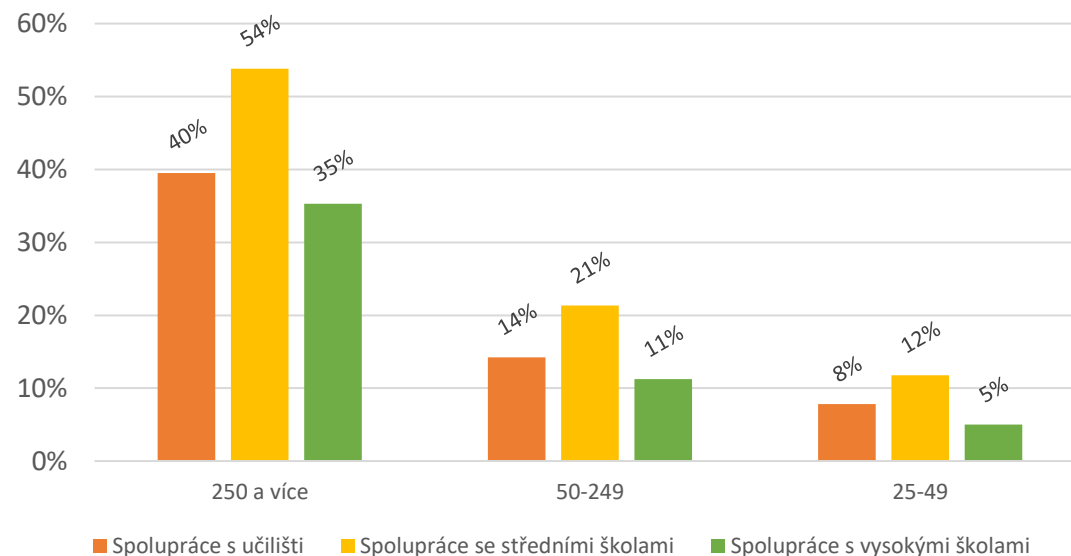
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

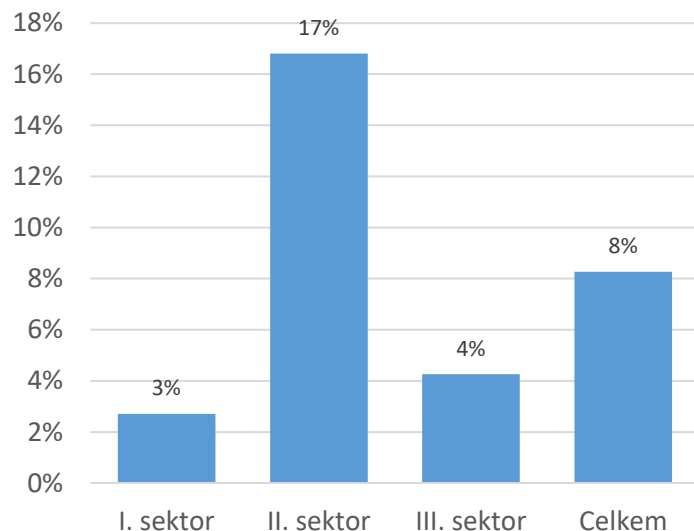




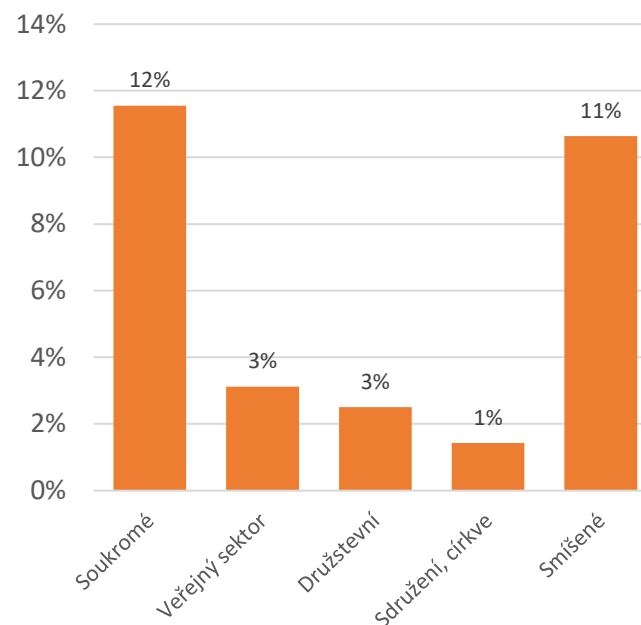
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

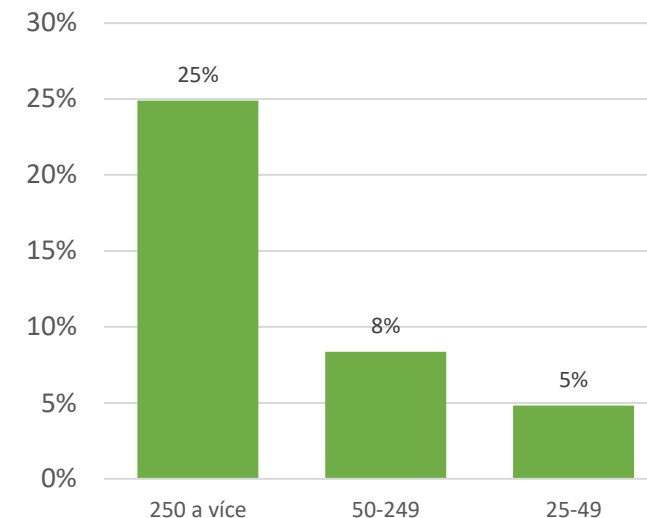
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



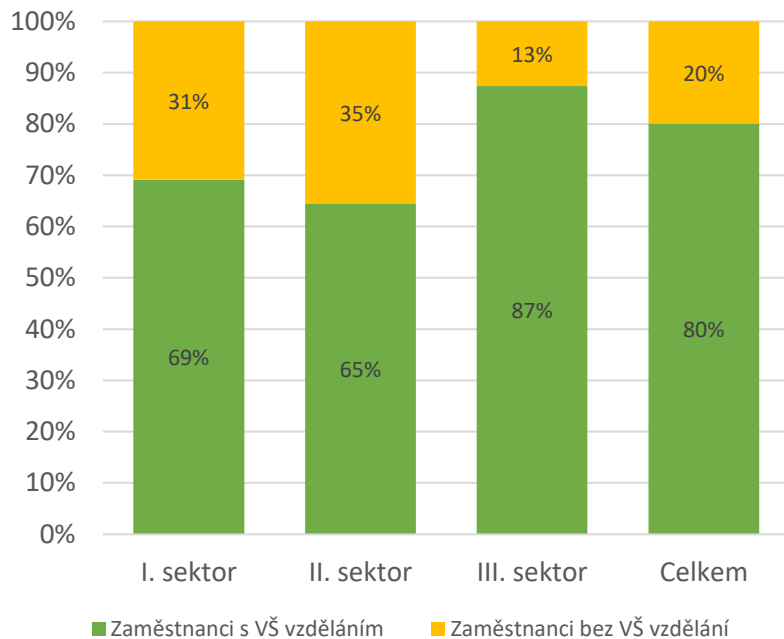
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (34 %); profesní, vědecké a technické činnosti (29 %); zpracovatelský průmysl (20 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (13 %); peněžnictví a pojišťovnictví (7 %); těžba a dobývání (7 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



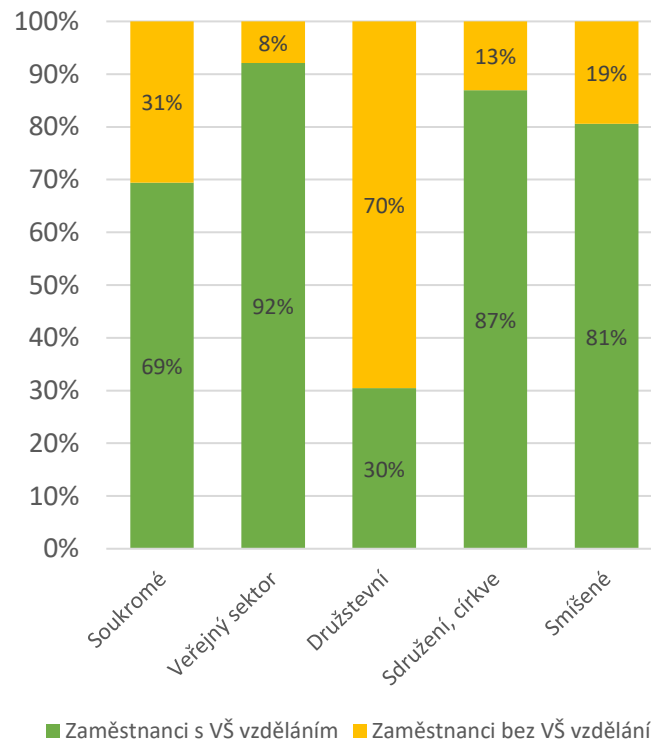
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

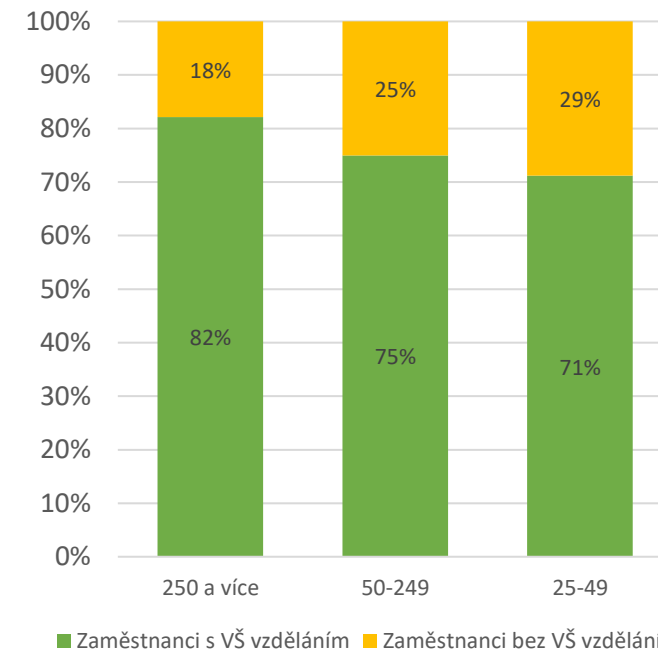
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta stavební

Akademie věd České republiky, nejrůznější ústavy, např. Fyzikální ústav AV ČR

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechniky a informatiky a Fakulta materiálově-technologická

Univerzita Karlova, zejm. Přírodovědecká fakulta a jednotlivé lékařské fakulty

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojí a Fakulta textilní

Masarykova univerzita v Brně, zejm. Přírodovědecká fakulta a Filozofická fakulta

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

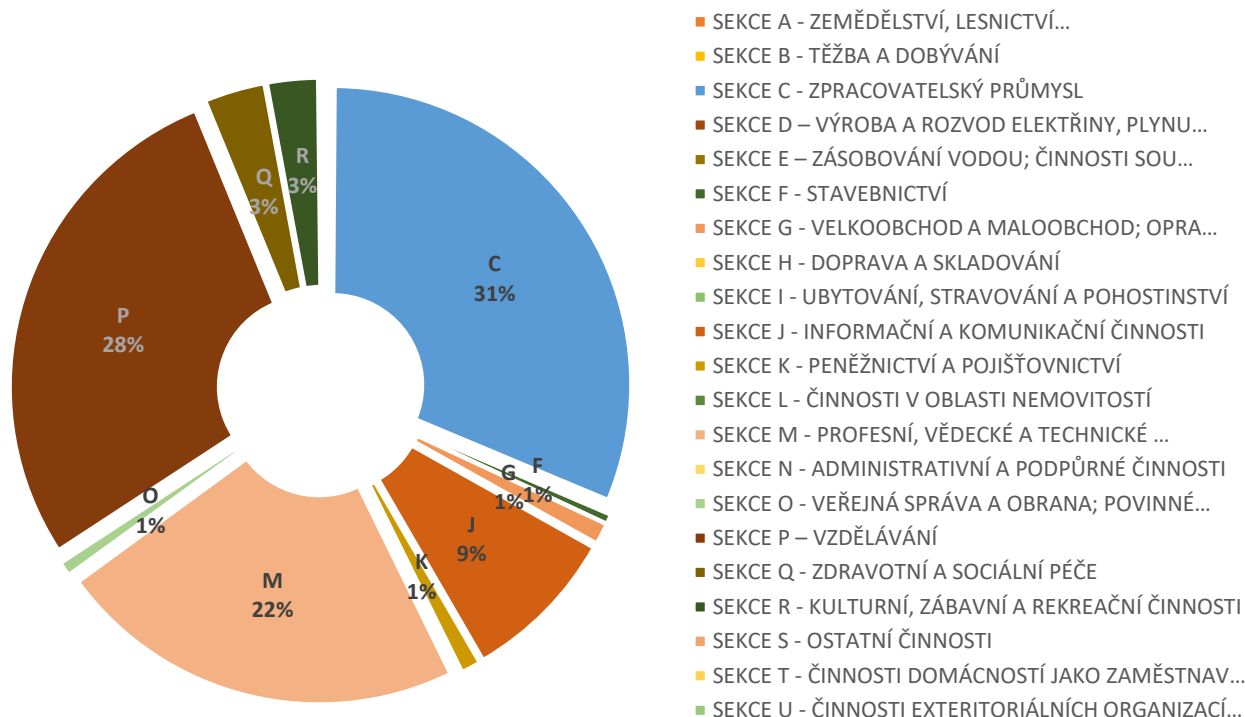
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická a Dopravní fakulta Jana Pernera

Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod a Pedagogická fakulta

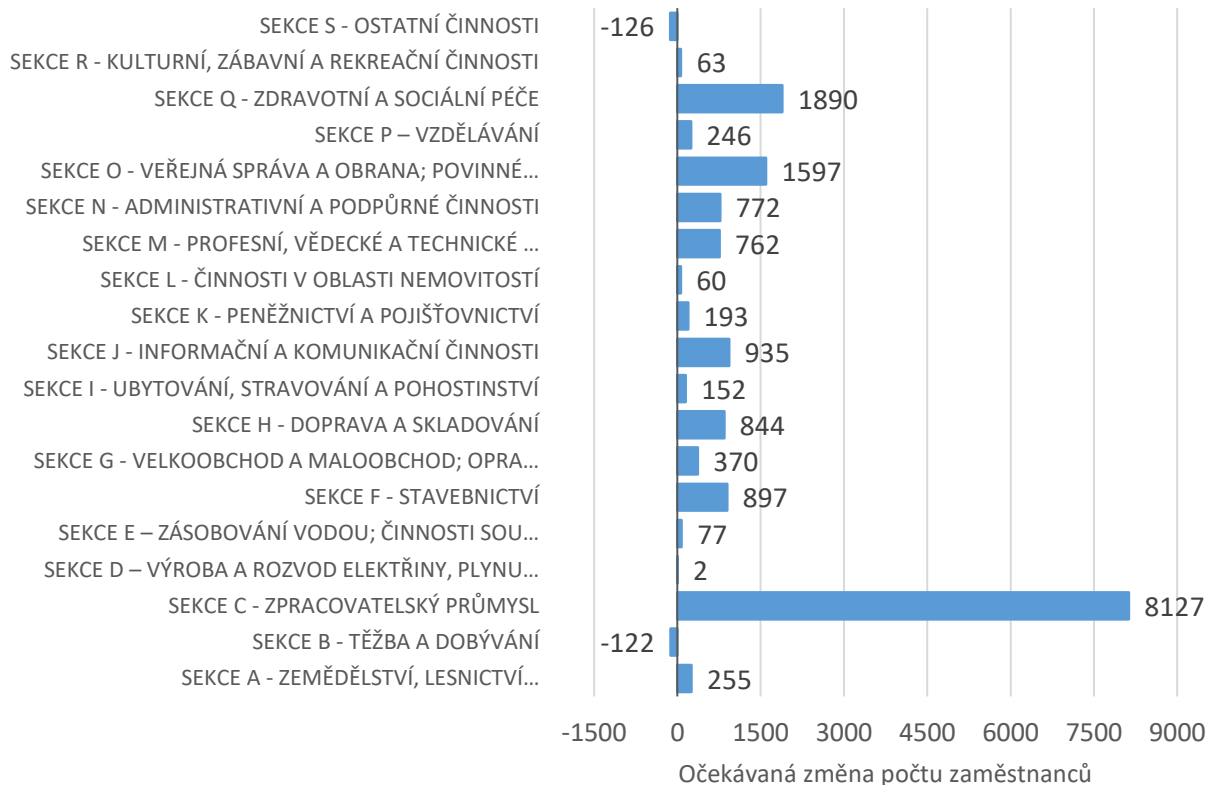
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



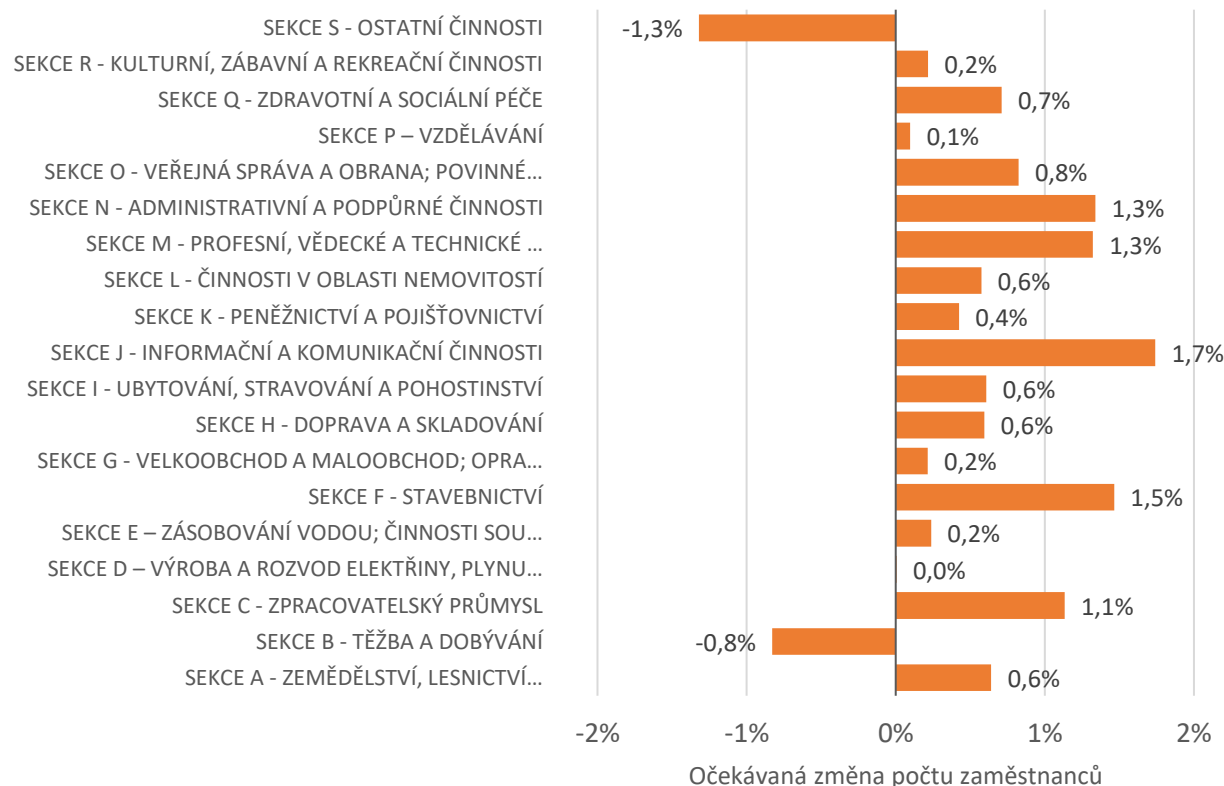


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



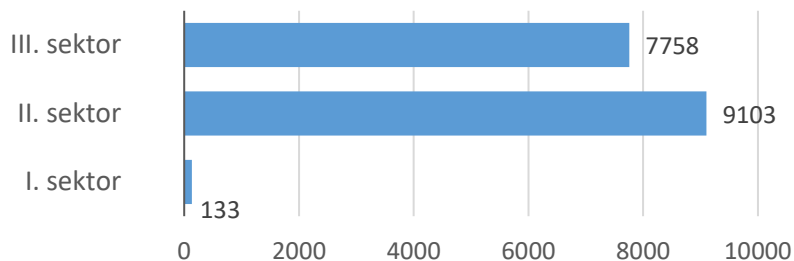
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



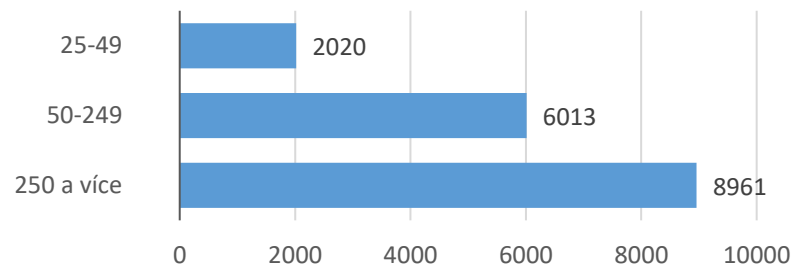
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

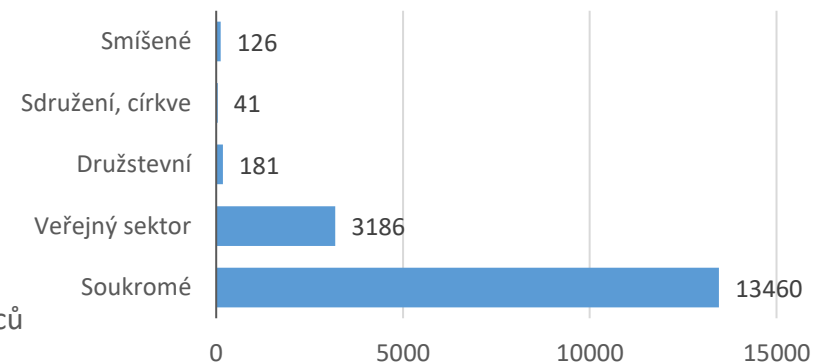
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



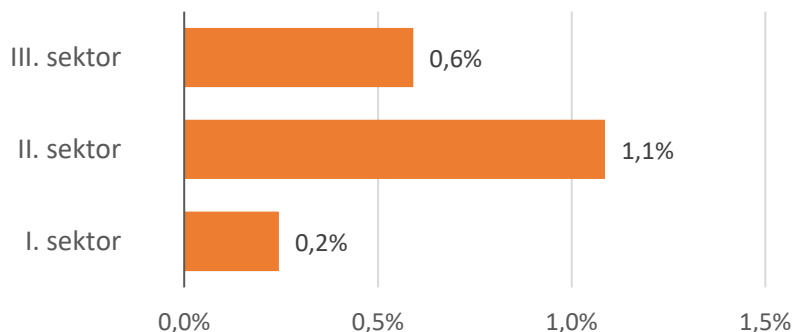
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



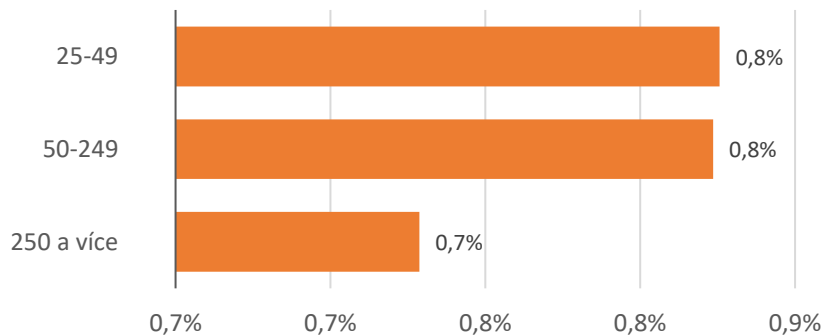
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



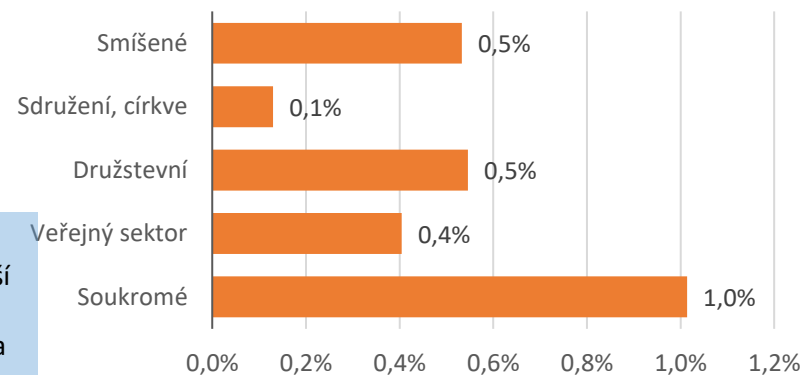
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



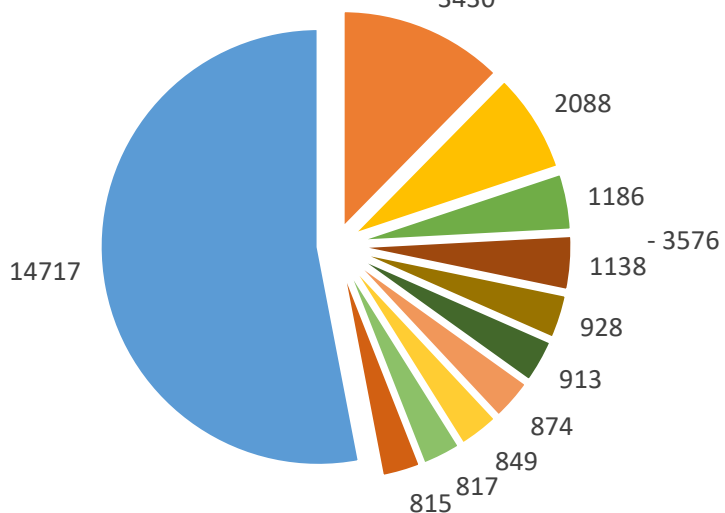
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví a dále pak v oblasti vzdělávání. Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace v družstevním vlastnictví a ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců a to ve všech velikostních skupinách zaměstnavatelů.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě před vypuknutím pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

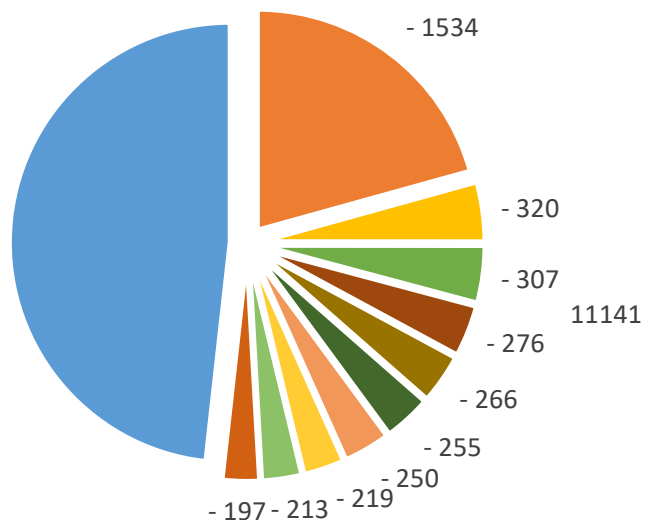
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
3430



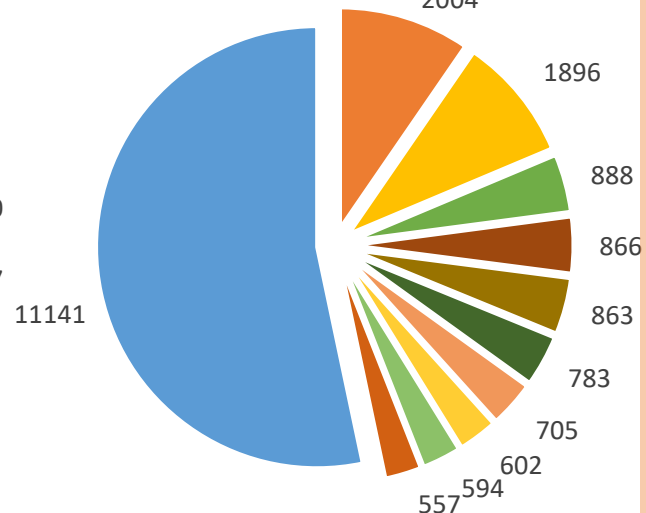
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 834-Obsluha pojiždných zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojiždných zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
2004



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak doprava a skladování (8 %), a dále pak zdravotnictví a sociální péče a stavebnictví (shodně po 7 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (45 %) a dále pak těžba a dobývání (18 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (54 % všech uvedených pracovních míst), doprava a skladování (9 %) a zdravotní a sociální péče (8 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 39 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (20 %) a Spec. (13 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (33 %), řemeslníci a opraváři (27 %) a pomocní a nekvalifikovaní prac. (12 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (41 %), řemeslníci a opraváři (19 %) a Spec. (13 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	921 (211)	612 (49)	834 (47)	613 (31)	723 (23)	621 (17)	541 (12)	314 (8)	962 (6)	833 (6)	433
B - těžba a dobývání	811 (60)	711 (4)	932 (2)	833 (2)	721 (2)						70
C - zpracovatelský průmysl	821 (1222)	723 (360)	814 (325)	722 (275)	812 (251)	818 (247)	721 (214)	932 (209)	215 (173)	834 (152)	4987
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (2)	834 (1)	813 (1)	742 (1)	411 (1)						6
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (33)	833 (9)	814 (7)	818 (4)	962 (3)	214 (3)	832 (2)	741 (2)	712 (1)	432 (1)	66
F - stavebnictví	711 (219)	932 (120)	214 (61)	712 (55)	721 (33)	821 (29)	931 (28)	834 (28)	741 (28)	312 (25)	801
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (178)	252 (84)	522 (82)	821 (31)	243 (31)	723 (30)	411 (28)	932 (23)	251 (21)	332 (20)	689
H - doprava a skladování	833 (286)	511 (58)	834 (40)	933 (30)	818 (16)	911 (11)	832 (8)	723 (8)	432 (6)	835 (5)	494
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (56)	941 (46)	512 (35)	141 (18)	515 (4)	911 (3)	325 (3)	751 (2)	541 (2)	422 (2)	180
J - informační a komunikační činnosti	251 (260)	422 (103)	325 (100)	351 (96)	252 (90)	212 (22)	215 (19)	243 (16)	216 (11)	242 (9)	775
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (55)	263 (10)	413 (5)	334 (5)	241 (4)	243 (3)	422 (2)	215 (2)	524 (1)	261 (1)	89
L - činnosti v oblasti nemovitostí	932 (7)	741 (7)	711 (7)	911 (4)	541 (4)	222 (4)	834 (3)	742 (2)	411 (2)	334 (2)	47
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (98)	311 (41)	215 (40)	251 (23)	722 (19)	962 (14)	331 (14)	334 (13)	213 (12)	711 (10)	346
N - administrativní a podpůrné činnosti	814 (357)	932 (223)	911 (110)	834 (75)	541 (63)	821 (62)	818 (51)	816 (22)	251 (20)	754 (19)	1185
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (135)	334 (72)	441 (44)	962 (43)	335 (38)	411 (26)	111 (18)	961 (10)	263 (9)	611 (8)	510
P - vzdělávání	233 (60)	232 (34)	235 (18)	234 (9)	512 (7)	531 (5)	722 (3)	352 (2)	263 (2)	241 (2)	149
Q - zdravotní a sociální péče	221 (293)	322 (272)	222 (256)	532 (186)	226 (57)	911 (33)	325 (23)	341 (22)	516 (21)	411 (15)	1244
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	515 (10)	516 (7)	343 (7)	265 (7)	262 (7)	911 (6)	814 (6)	235 (4)	722 (3)	611 (3)	88
S - ostatní činnosti	231 (8)	214 (8)	532 (7)	252 (6)	334 (5)	411 (4)	235 (3)	322 (2)	331 (1)	141 (1)	46

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

111 - Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 141 - Řídicí prac. v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 212 - Spec. v oblasti matematiky, statistiky a pojištění matematiky, 213 - Spec. v biologických a příbuzných oborech, 214 - Spec. ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Spec. v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, Spec. v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní prac., 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní Spec. v oblasti zdravotnictví, 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní Spec. v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Spec. v oblasti financí, 242 - Spec. v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Spec. v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Spec. v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Spec. v oblasti práva a příbuzných oblastech, 262 - Spec. v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - 263 Spec. v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 265 - Výkonní umělci a příbuzní Spec., 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní prac. v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní prac. v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní prac. v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní prac. v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 334 - Odborní administrativní prac. a asistenti, 335 - Prac. veřejné správy v oblasti státních regulací, 341 - Odborní prac. v oblasti právní, sociální a církevní, 343 - Odborní prac. v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní prac., 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní prac., 413 - Prac. pro zadávání dat a zpracování textů, 422 - Prac. informačních služeb, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní prac., průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní prac., 515 - Provozní prac., 516 - Ostatní prac. v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní prac. v prodejnách, 524 - Ostatní prac. v oblasti prodeje, 531 - Prac. péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Prac. osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Prac. v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní prac. v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní prac. hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní prac. při dokonování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní prac., 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní prac., 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní prac., 754 - Ostatní řemeslní prac. a prac. v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a příbuzných výrobců, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobců a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 835 - Prac. lodní posádky, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní prac. v zemědělství, lesnictví a rybnářství, 931 - Pomocní prac. v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní prac. ve výrobě, 933 - Pomocní prac. v dopravě a skladování, 941 - Pomocní prac. při přípravě jídla, 961 - Prac. s odpady, 962 - Ostatní pomocní prac.

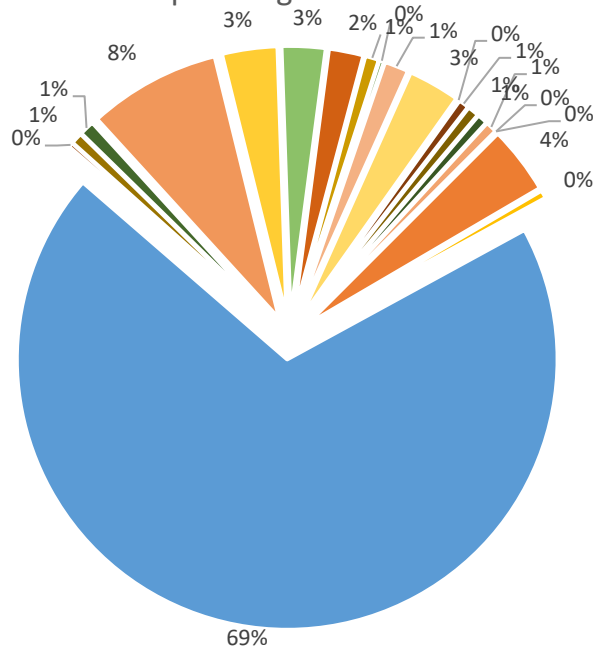
* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



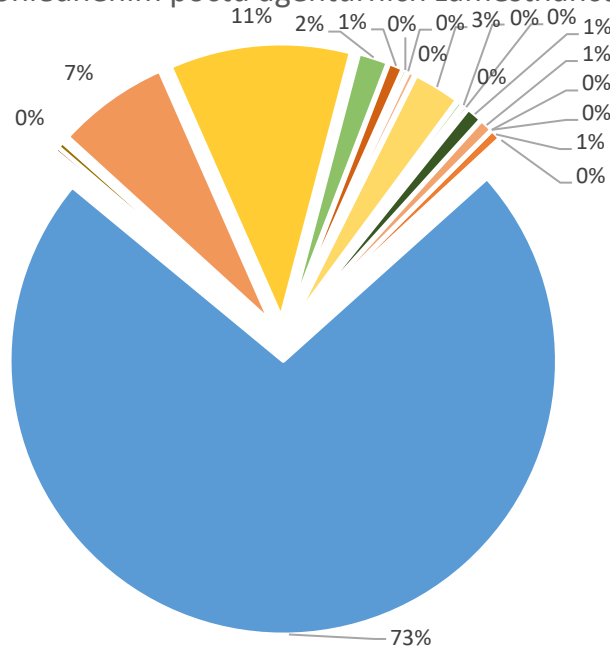
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

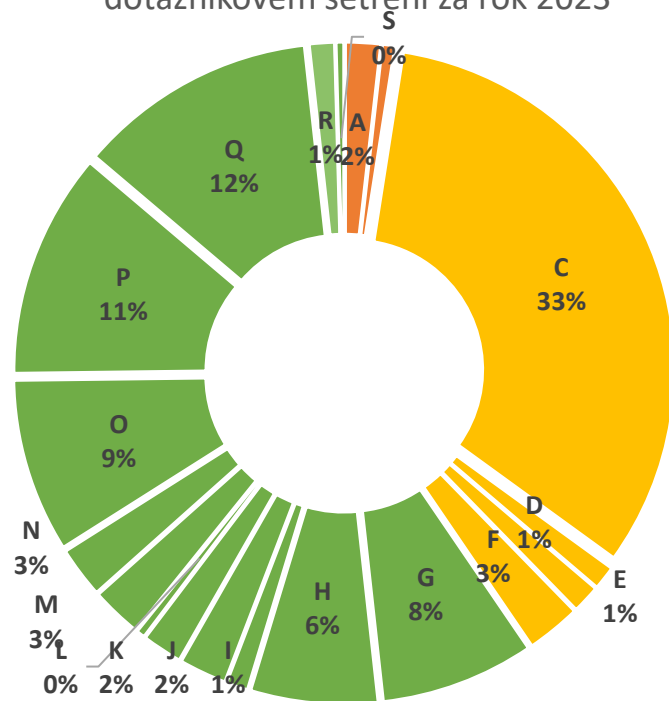
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 78 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 89 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené jednou organizací, která má více činností, přičemž převažující je doprava a skladování. Agenturní prac. ve skutečnosti nepracují v dopravě, ale v oblasti osobních služeb. Skutečný podíl agenturních pracovníků v dopravě je menší než čtvrtinový.



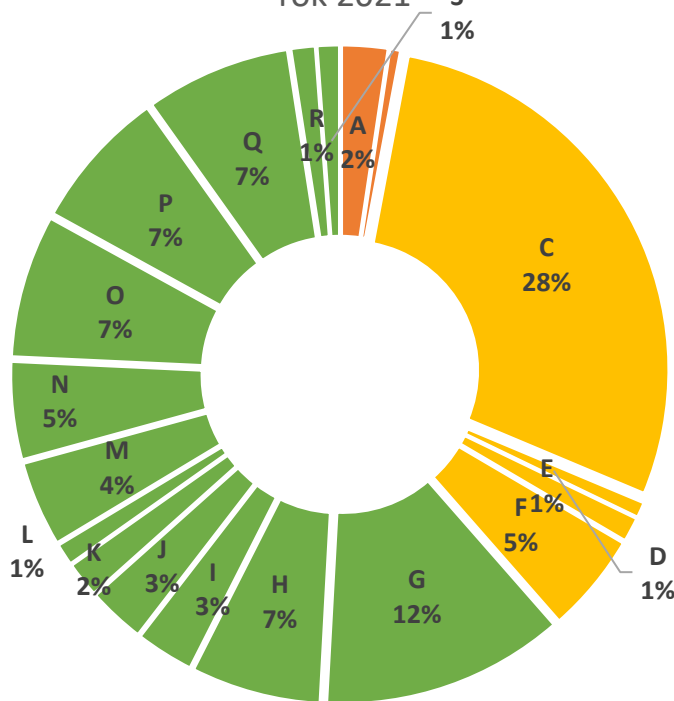
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Královéhradeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



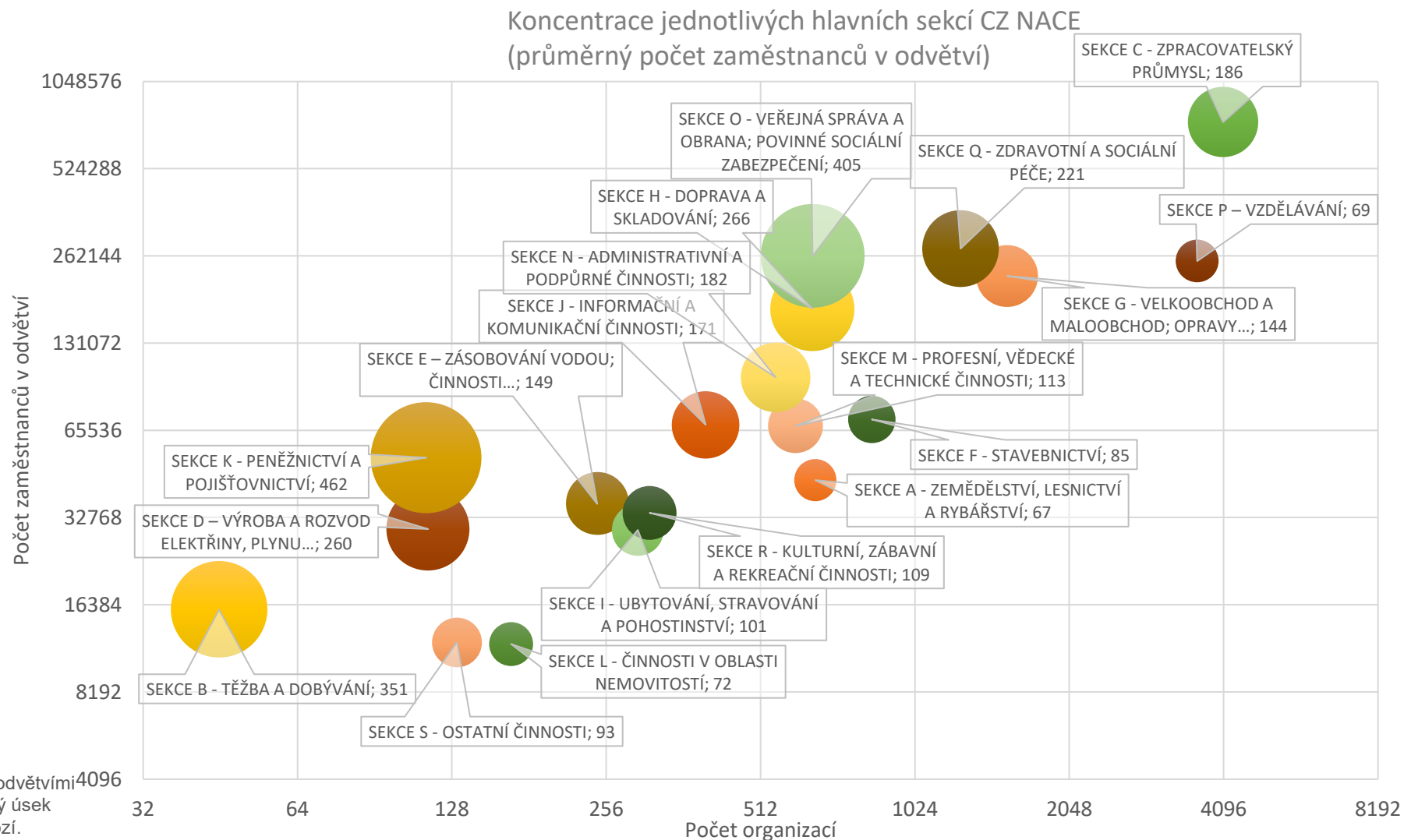
Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	462
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	67

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	4085
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	45

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	759708
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	11984

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Technici a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montážní	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturitury	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Wšši odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	16%	25%	34%	81%	65%	34%	6%	6%	49%	41%	26%	34%	45%	50%	33%	33%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	17%	32%	26%	73%	25%	0%	4%	11%	42%	20%	10%	12%	32%	42%	27%	17%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	28%	33%	66%	58%	41%	17%	40%	58%	42%	34%	29%	41%	49%	36%	36%	33%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	16%	34%	28%	73%	30%	22%	2%	5%	55%	29%	10%	11%	35%	51%	32%	25%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČIŠNOSTI...	24%	43%	42%	77%	38%	22%	2%	6%	22%	19%	11%	22%	45%	55%	45%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	22%	20%	69%	46%	6%	1%	3%	15%	8%	5%	13%	30%	37%	28%	17%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	43%	45%	38%	68%	77%	34%	7%	26%	59%	69%	63%	54%	59%	61%	51%	59%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	39%	41%	64%	37%	11%	4%	12%	49%	26%	20%	29%	45%	52%	41%	32%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POKOSTINSTVÍ	43%	63%	62%	71%	61%	49%	12%	24%	77%	65%	64%	57%	60%	60%	60%	62%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22%	27%	27%	67%	42%	0%	15%	25%	63%	43%	31%	26%	33%	34%	32%	32%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	40%	54%	70%	69%	54%	58%	0%	13%	46%	60%	64%	64%	68%	67%	50%	59%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	51%	48%	77%	55%	35%	3%	21%	69%	54%	42%	39%	62%	62%	51%	52%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	25%	40%	46%	75%	59%	50%	9%	27%	66%	48%	32%	38%	51%	54%	44%	45%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	48%	50%	67%	44%	34%	21%	40%	58%	53%	40%	45%	55%	61%	54%	49%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	64%	69%	79%	22%	53%	10%	7%	64%	60%	48%	34%	62%	68%	59%	59%	9%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	61%	73%	71%	91%	91%	55%	11%	34%	94%	91%	83%	71%	86%	75%	71%	76%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	75%	88%	86%	83%	60%	15%	31%	83%	80%	76%	73%	89%	86%	70%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	53%	46%	78%	63%	51%	30%	6%	72%	59%	48%	56%	60%	54%	57%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	35%	40%	51%	69%	81%	36%	29%	64%	68%	66%	66%	46%	61%	66%	45%	56%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	58%	54%	72%	68%	36%	13%	33%	64%	49%	40%	36%	58%	67%	55%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	19%	18%	11%	12%	1%	9%	20%	6%	8%	28%	7%	28%	3%	26%	2204524	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predickeprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

