





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Josef Zinecker, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové



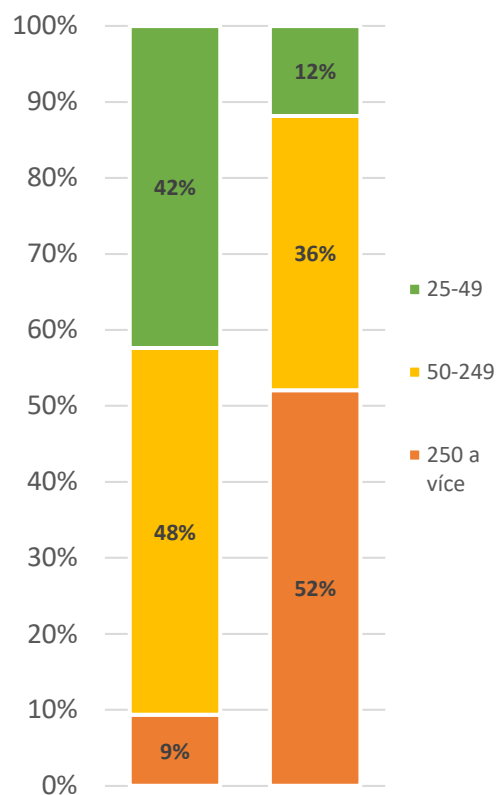
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



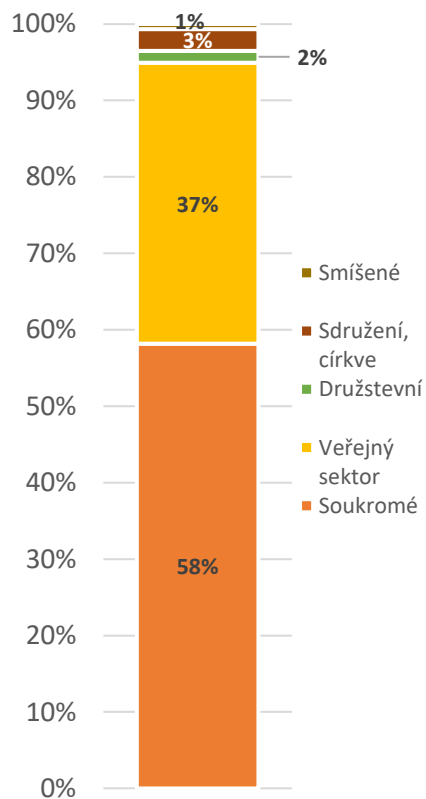
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

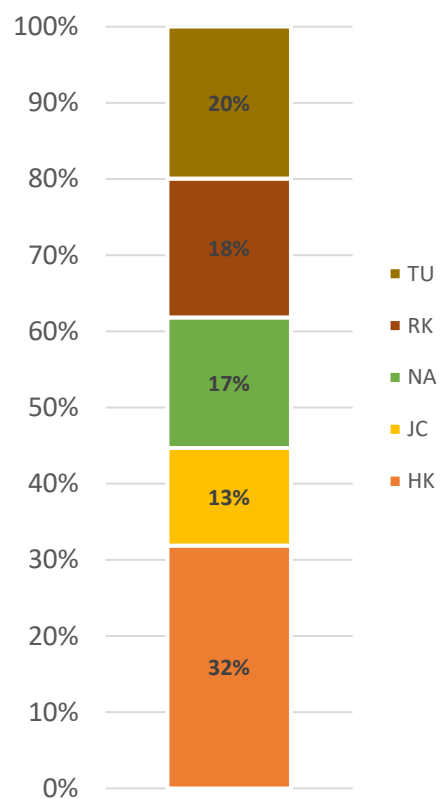
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



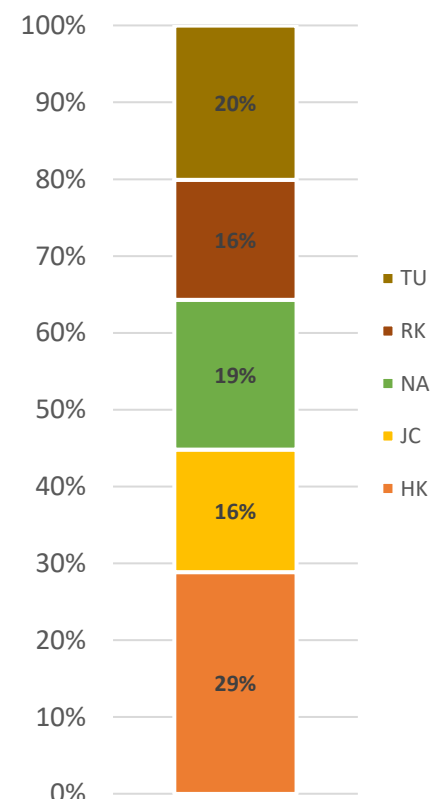
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



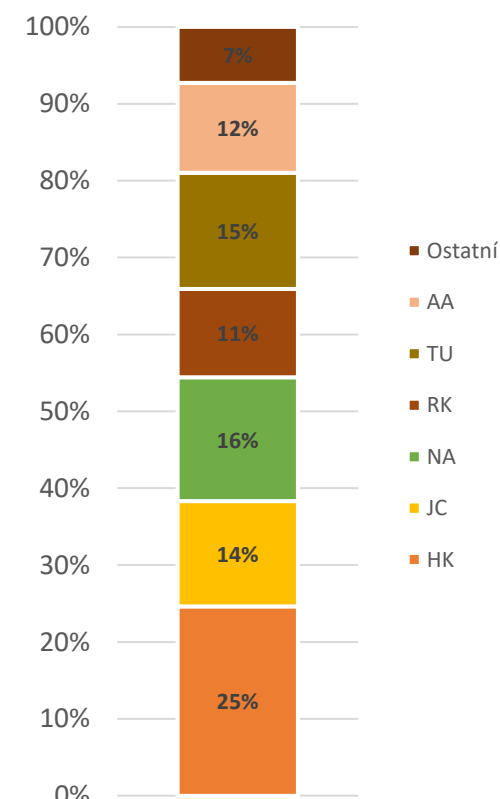
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

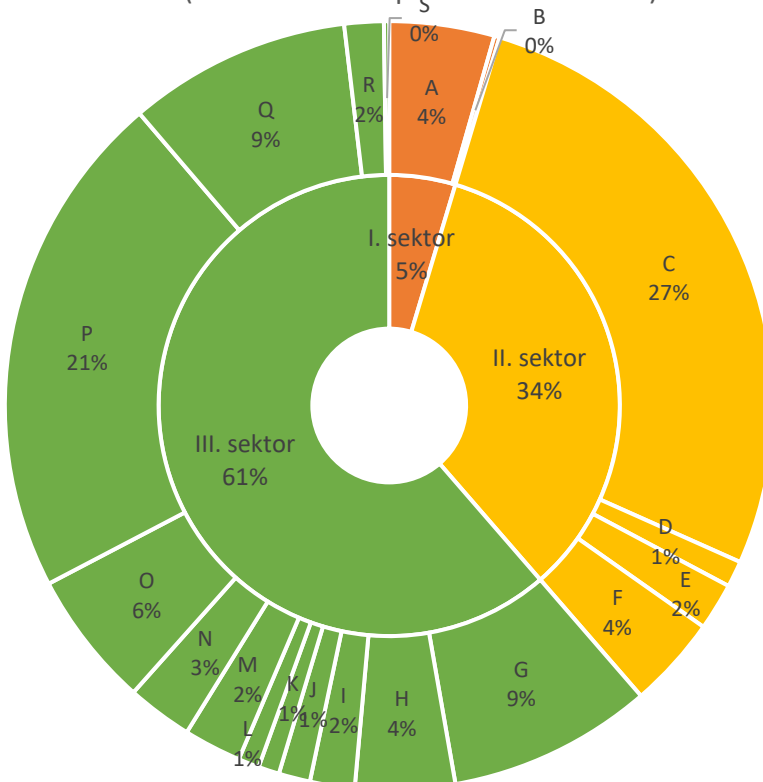
Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, AA - Praha



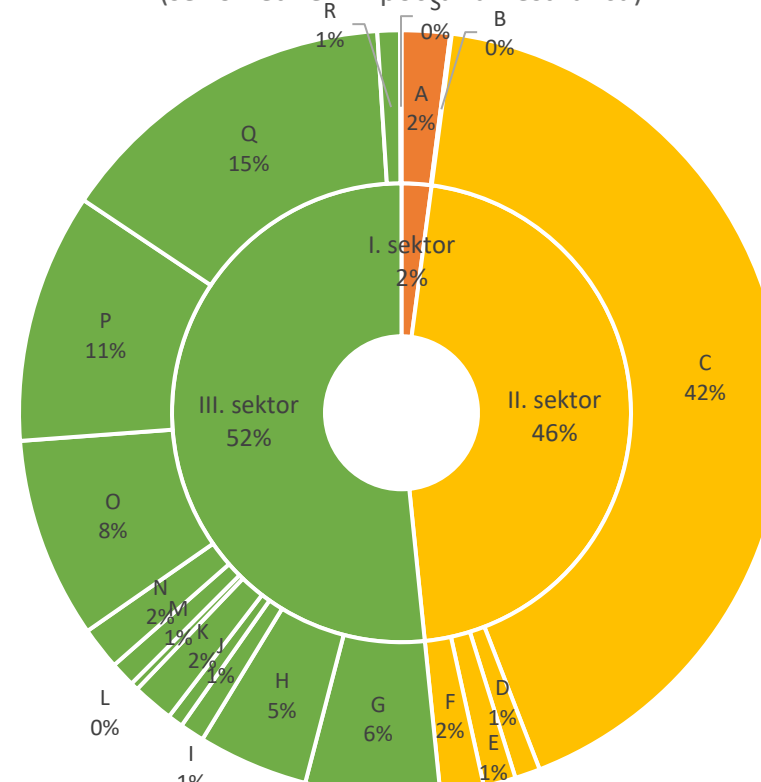
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Legenda

I. sektor	2399
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	2330
B - těžba a dobývání	69
II. sektor	52748
C - zpracovatelský průmysl	47891
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1216
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1549
F - stavebnictví	2092
III. sektor	58842
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	6465
H - doprava a skladování	5315
I - ubytování, stravování a pohostinství	1185
J - informační a komunikační činnosti	737
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1991
L - činnosti v oblasti nemovitostí	375
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1205
N - administrativní a podpůrné činnosti	2055
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9680
P - vzdělávání	12034
Q - zdravotní a sociální péče	16646
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1087
S - ostatní činnosti	67

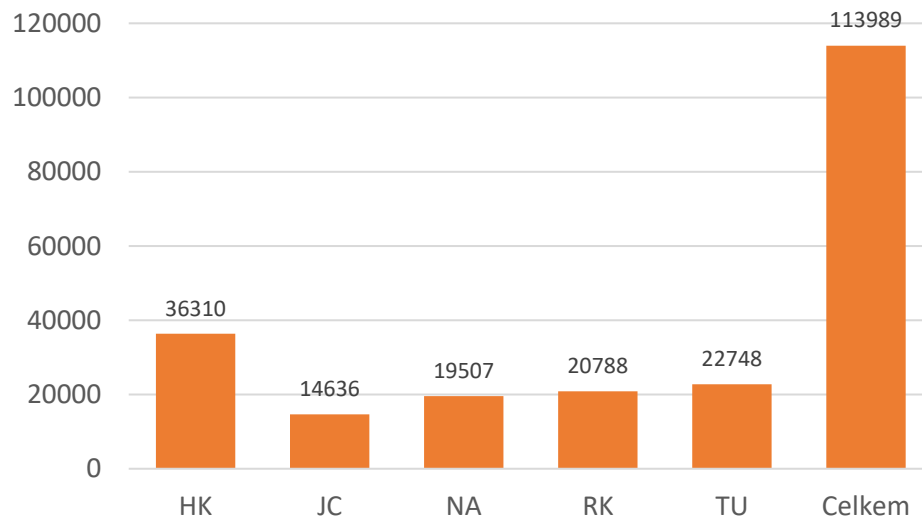
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále). Pokud je výše daného odvětví v levém grafu větší, než v pravém, jedná se o méně koncentrované odvětví a naopak.
- Poznámka pro výšečtové, prstencové či skládané sloupcové grafy: pokud součet jednotlivých položek není 100 %, je to dáno zaokrouhlením, kdy určité nule blízké hodnoty nemusí být v grafu vůbec vidět.



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 113 989 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Šetření je ovlivněno různou mírou ochoty ke spolupráci. Zejména organizace s celorepublikovou působností spolupracují s nižší ochotou, což je však vzhledem k rozsahu dat, které jsou od tak velké organizace získávány, i částečně pochopitelné.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1431 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1985 dotazníků.

Návratnost: 62 %, tj. celkově 1221 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřina a plynu; vzdělávání; zemědělství; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce. 100 % u ostatních činností, jde však jen o 3 dotazníky.

Průměrná návratnost: profesní, vědecké a technické činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zásobování vodou, činnosti souvis. s odpady

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod; ubytování a stravování; informační a komunikační činnosti. Jde tedy hlavně o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení v kraji a malé firmy v oblasti služeb.

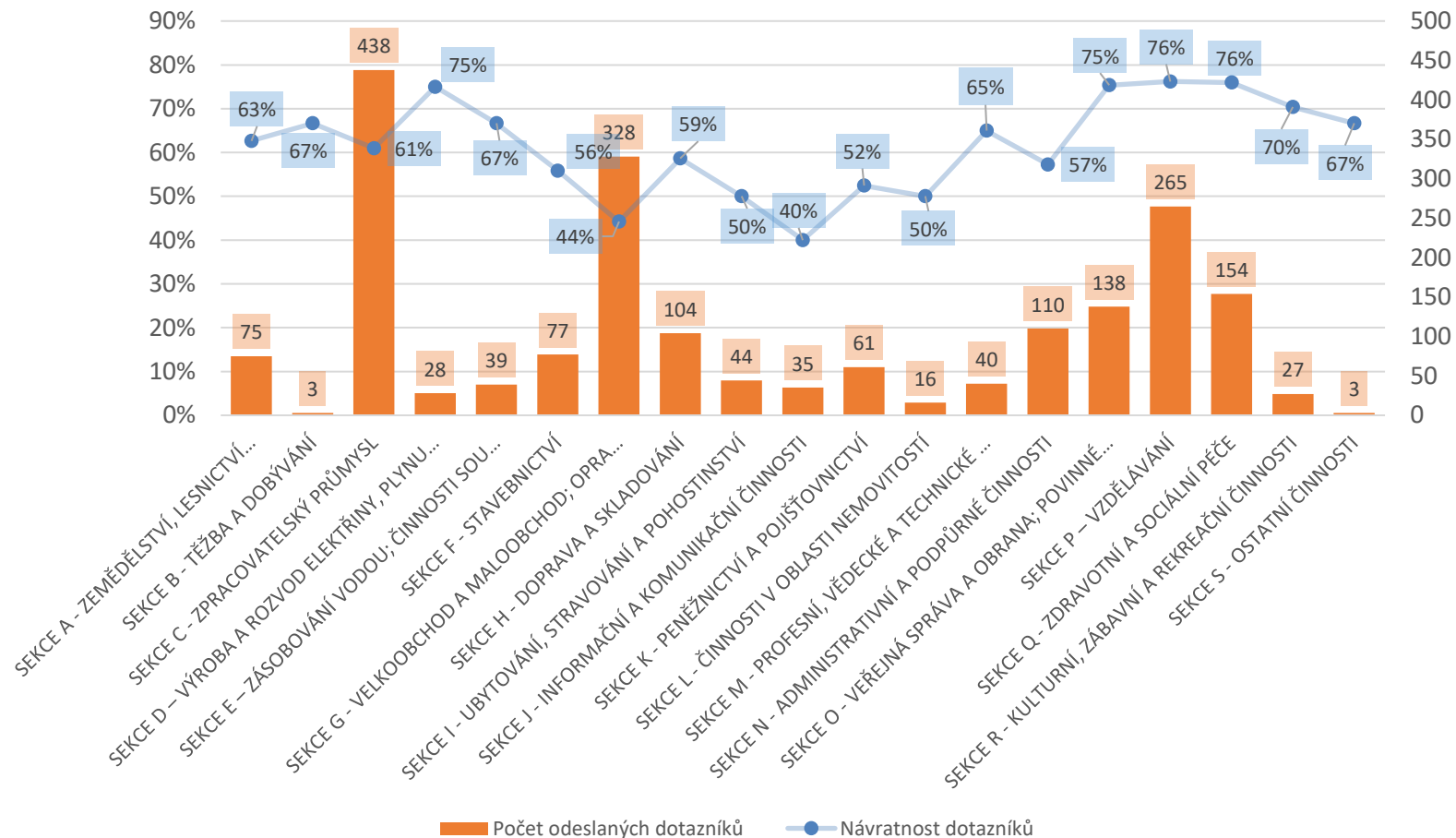
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
HK	609	352	JC	293	195
NA	374	238	RK	282	191
TU	427	245			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 209 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 54 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální služby; výroba a rozvod elektriny, plynu, tepla...; peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; doprava a skladování; těžba a dobývání; zásob. vodou, činnosti souvis. s odpady

Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; stavebnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru (veřejná správa a zdravotnictví a pak peněžnictví a pojišťovnictví – viz dále).

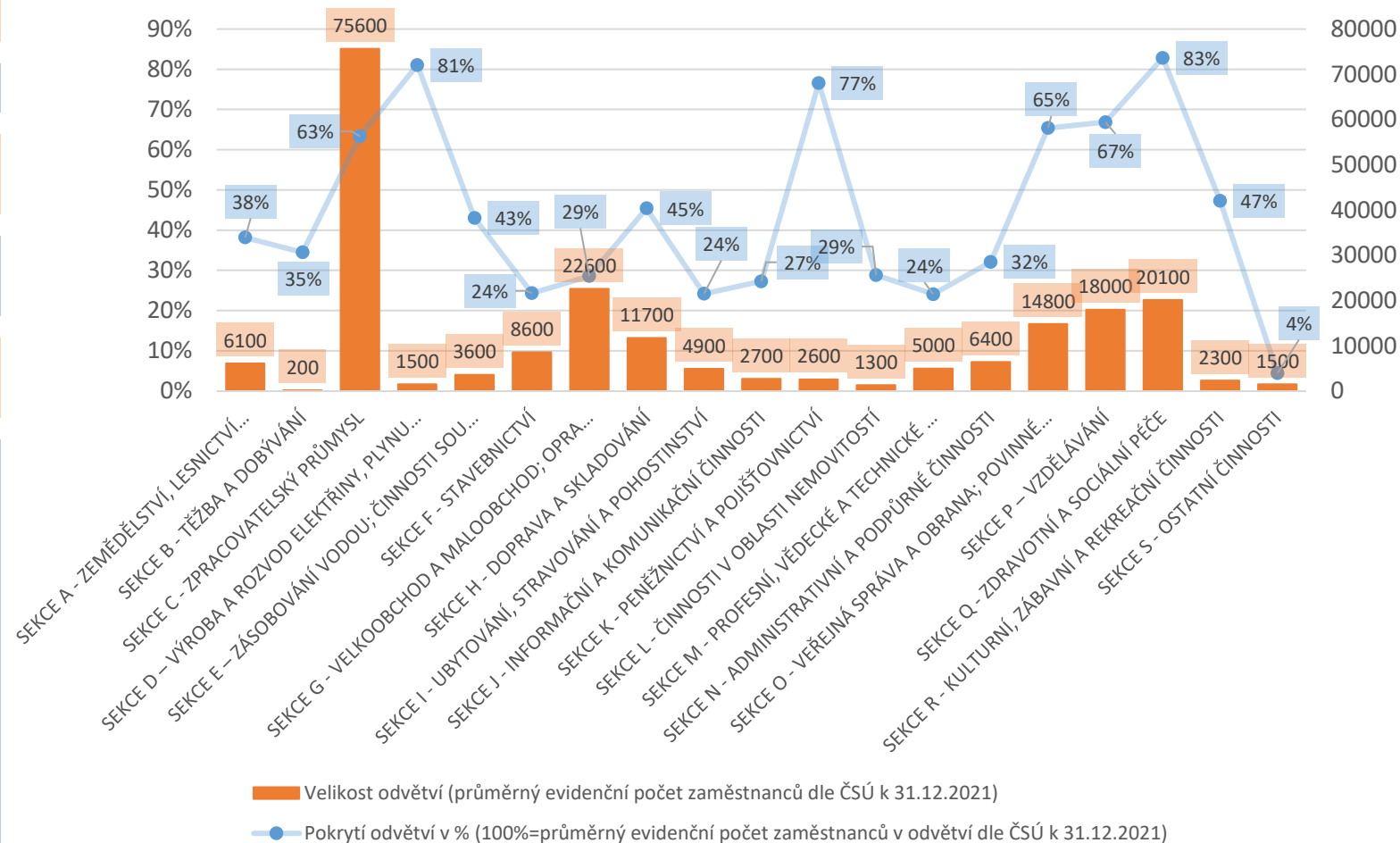
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou do šetření zahrnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Obecně nižší ochota ke spolupráci v rámci dotazníkového šetření je v terciárním sektoru.

Tato struktura má vliv i na výsledek šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na šetření podílely méně.

Sekce K – vysoká reprezentativnost je dána jednou institucí, která sama má sama v kraji cca 54 % zaměstnanců. I návratnost v sekci peněžnictví a pojišťovnictví se daří průběžně zvyšovat, aktuálně dosahuje již 73 %.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

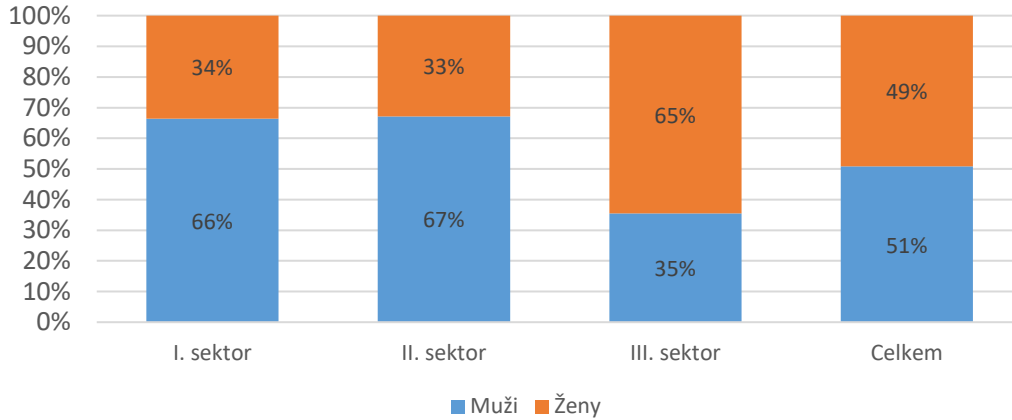




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

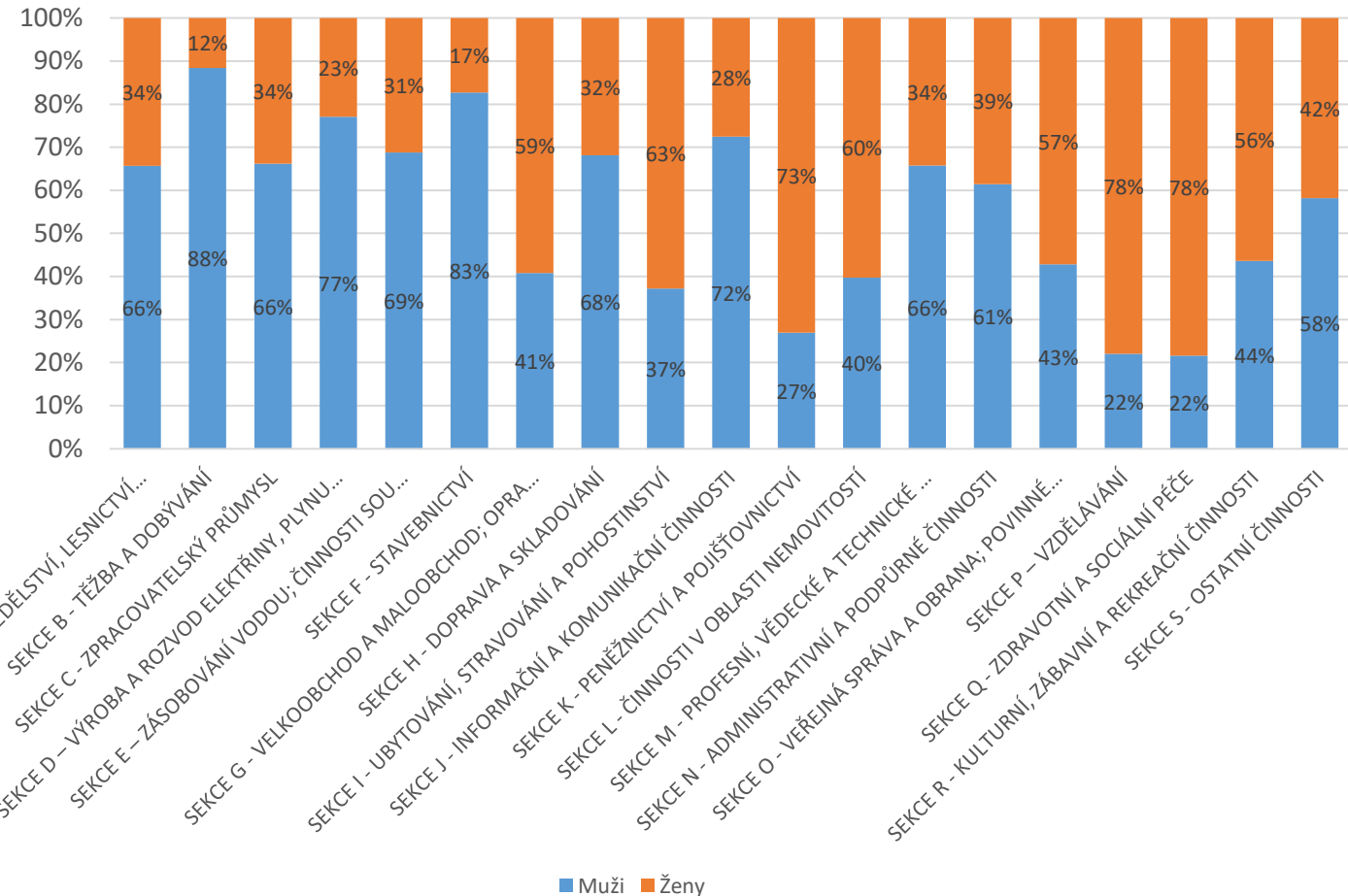
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě a částečně kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Zastoupení žen:

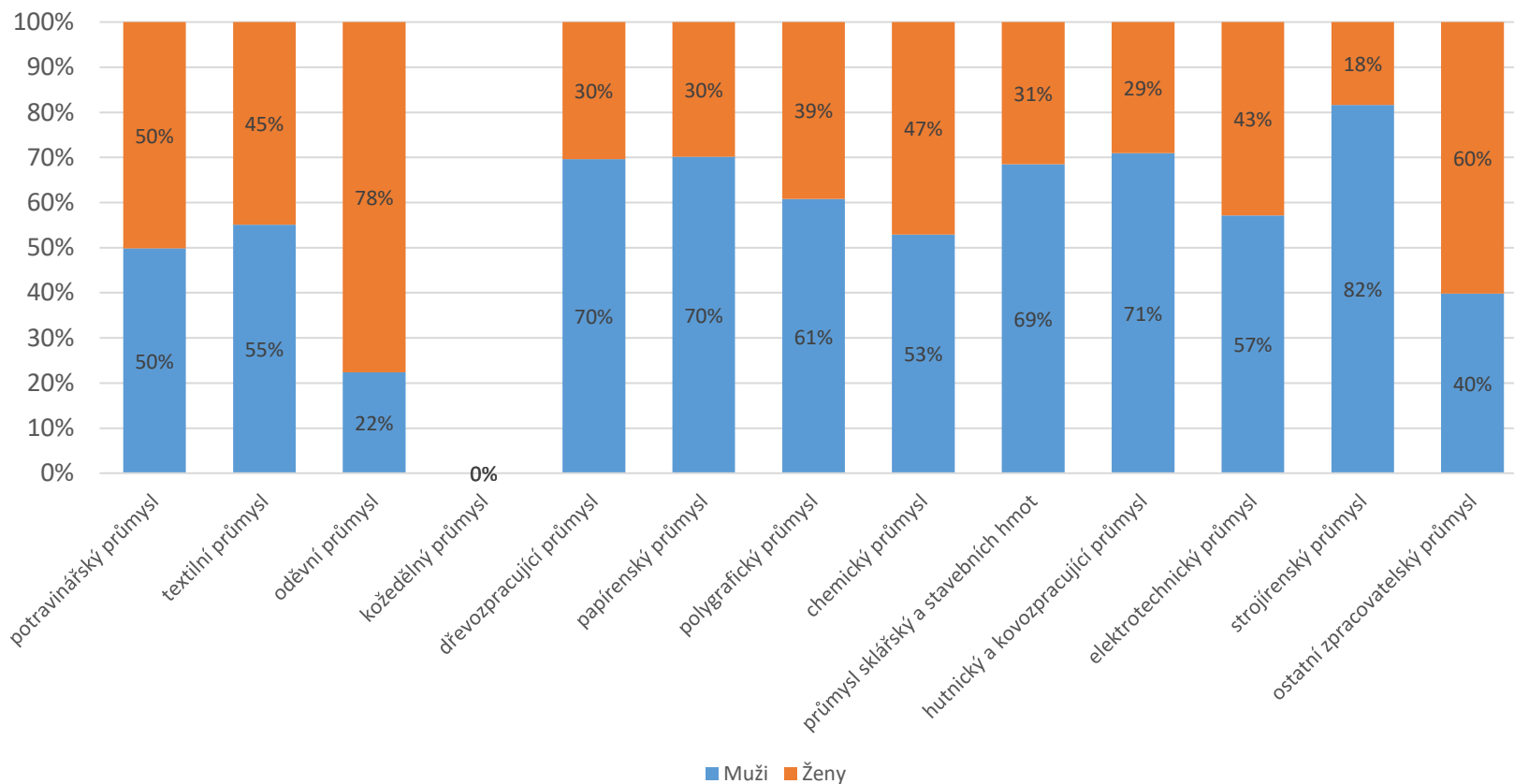
Vysoké: oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl;
potravinářský průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2623; textilní průmysl - 3227; oděvní průmysl - 116; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 270; papírenský průmysl - 1399; polygrafický průmysl - 194; chemický průmysl - 5484; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1878; hutnický a kovozpracující průmysl - 4855; elektrotechnický průmysl - 9166; strojírenský průmysl - 16697; ostatní zpracovatelský průmysl - 1982

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

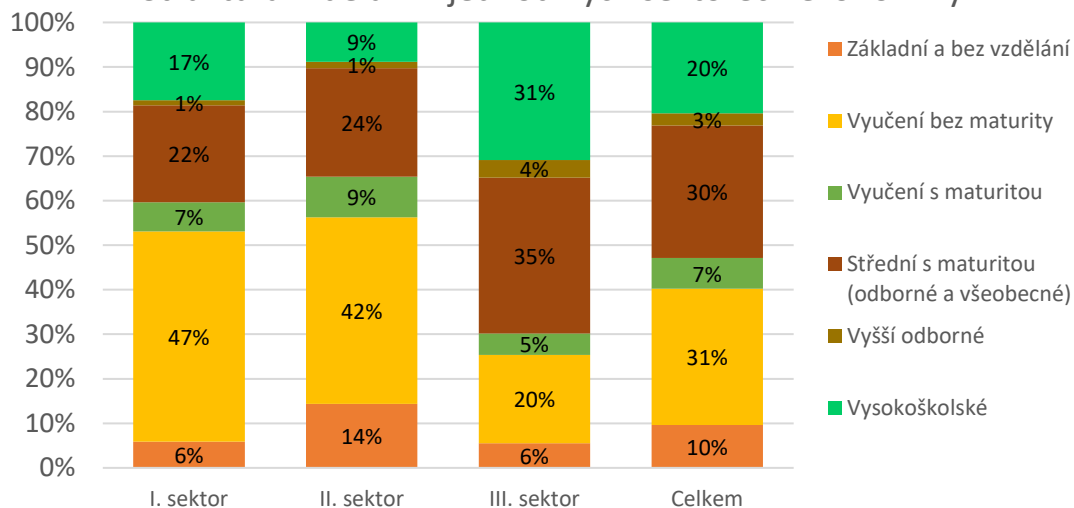




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké činnosti/velkoobchod a maloobchod

Vyučení s maturitou: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny/vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče

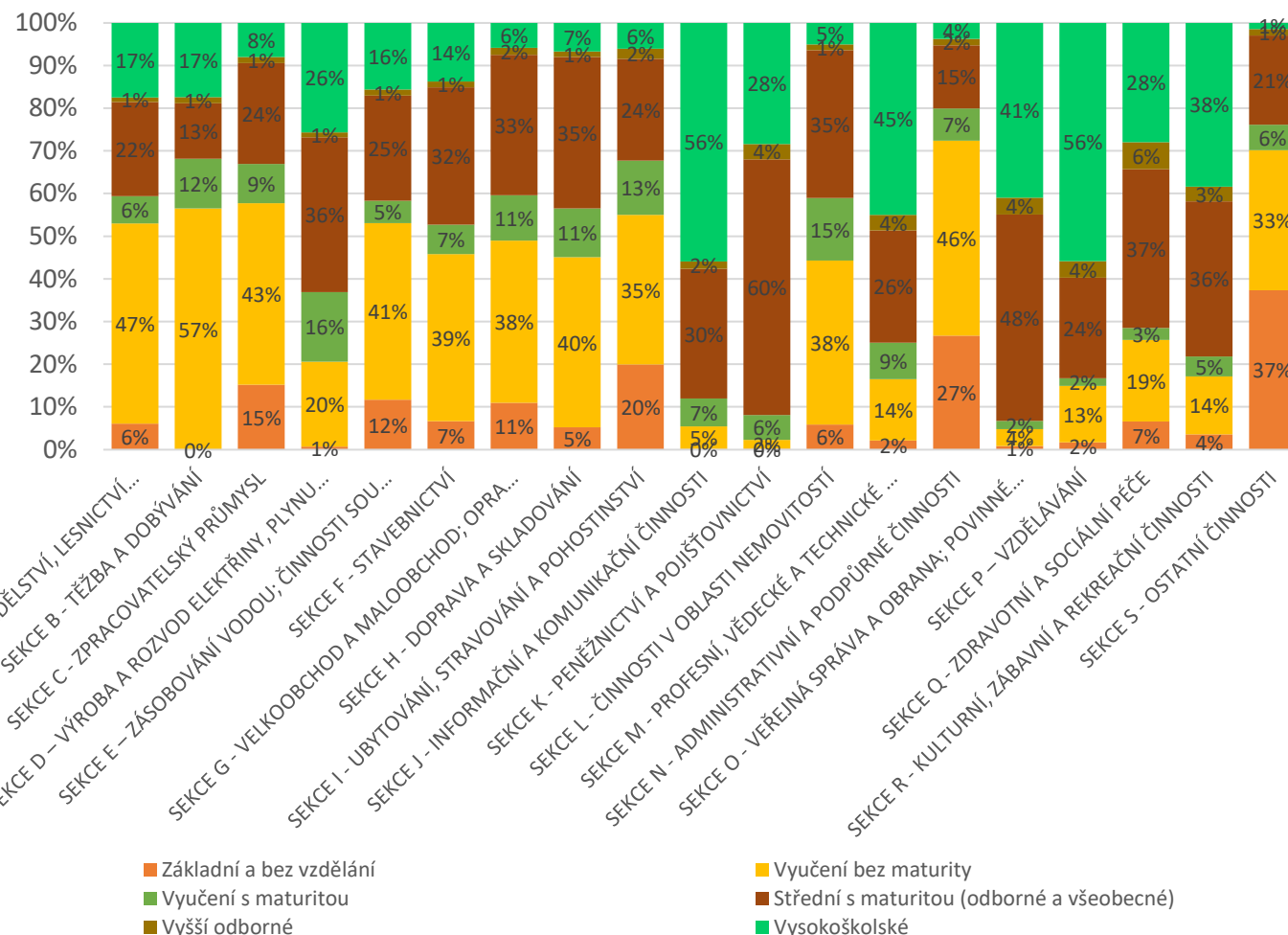
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa; vzdělávání/činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství, lesnictví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišť.; veřejná správa/těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; administr. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťov.; inform. a komunikační činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

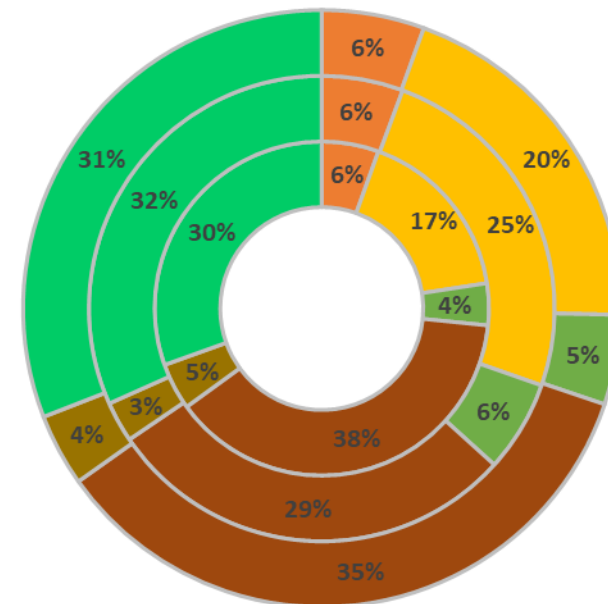
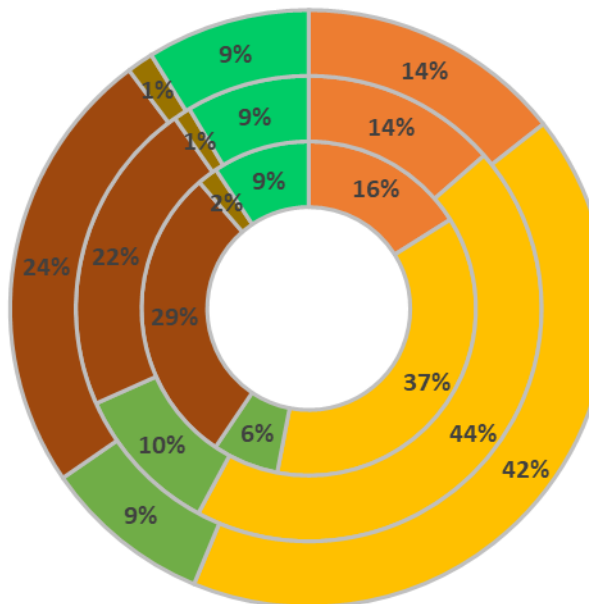
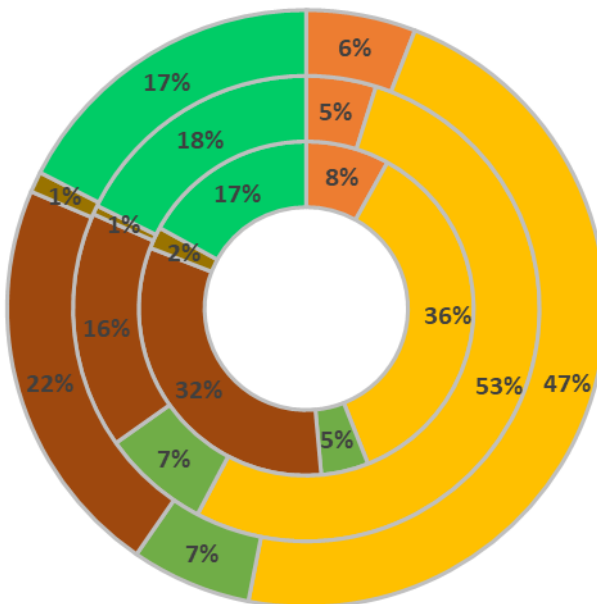
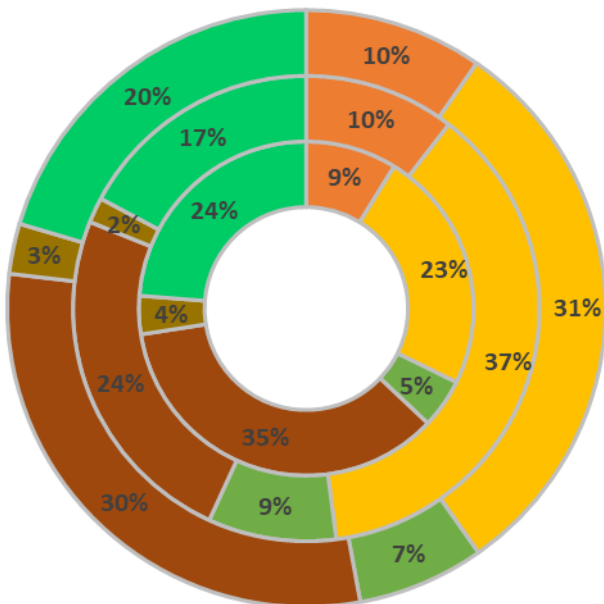
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

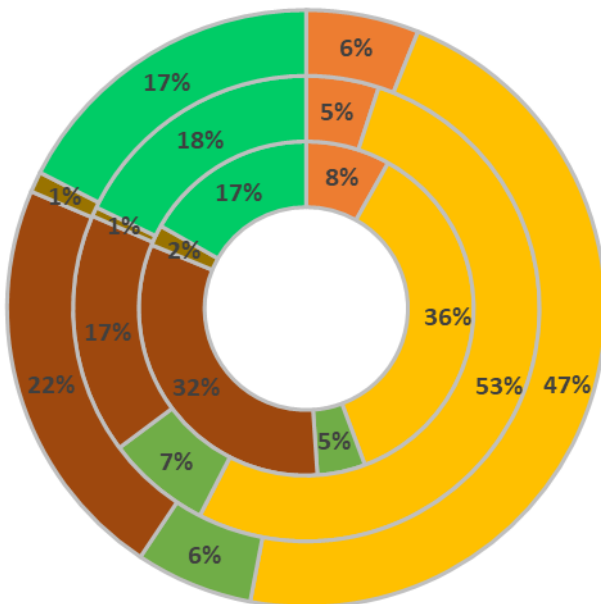
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



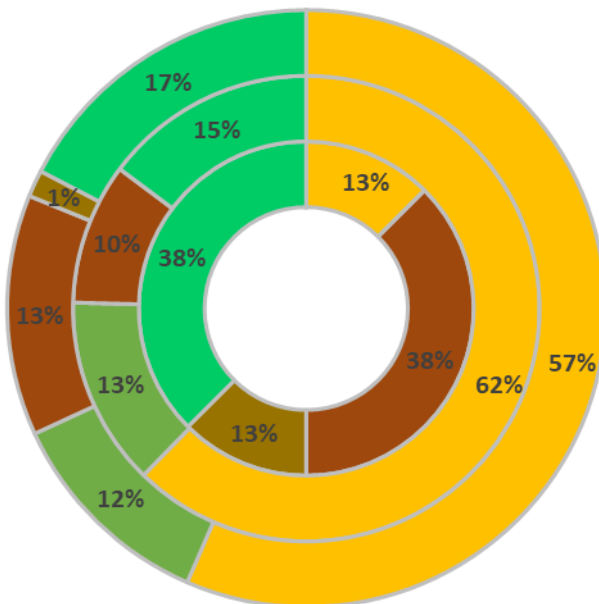
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

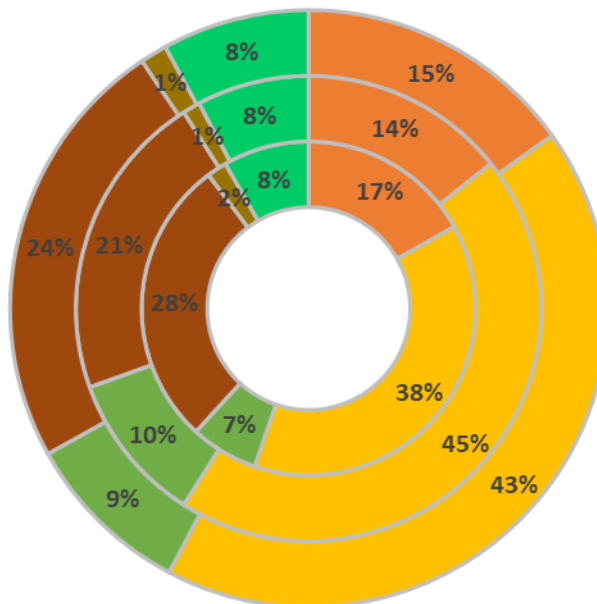
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



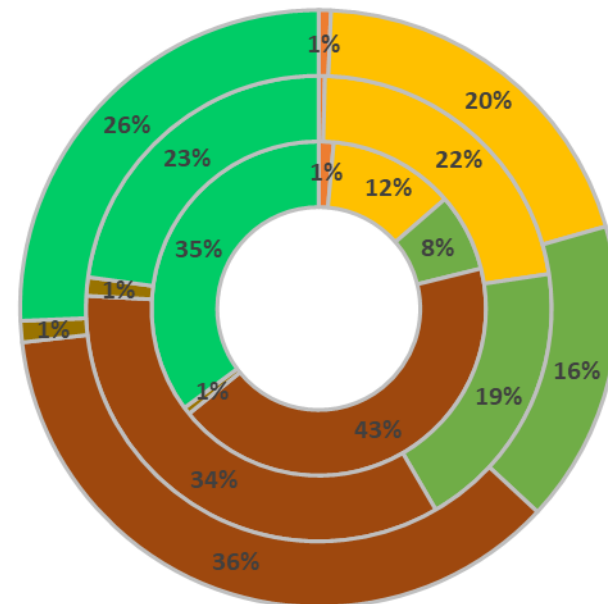
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

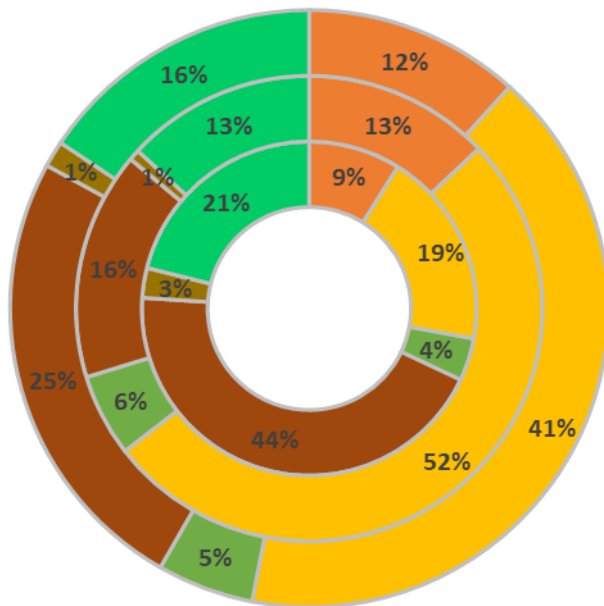
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



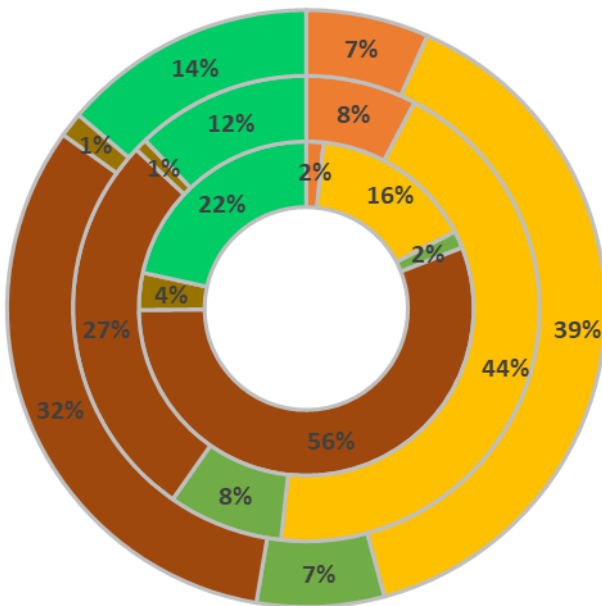
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

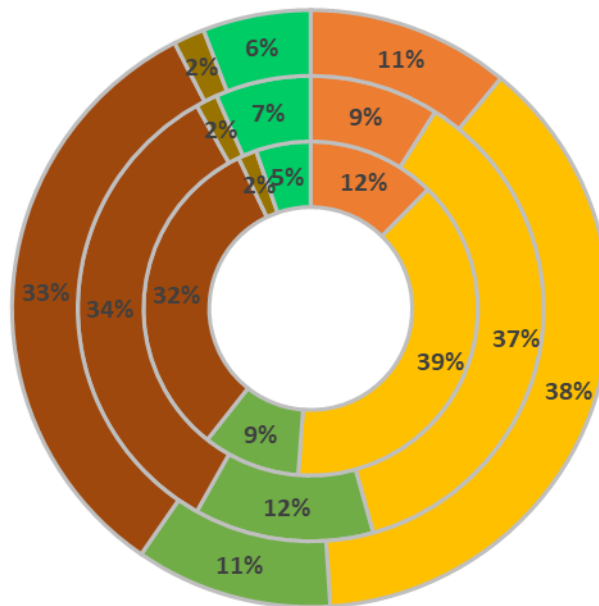
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



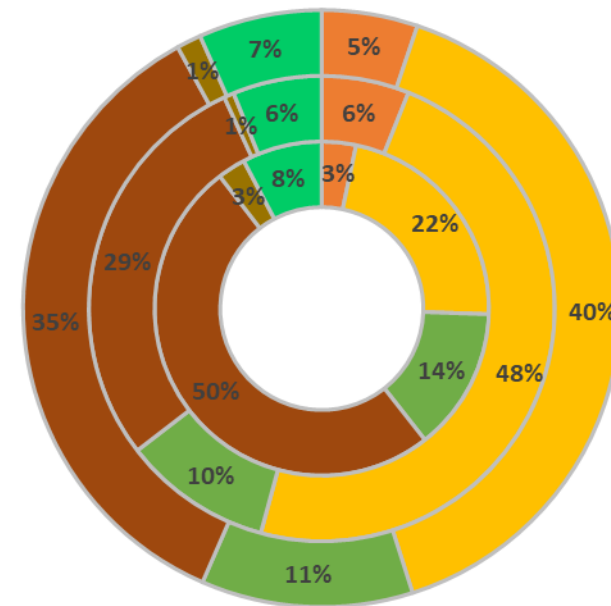
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

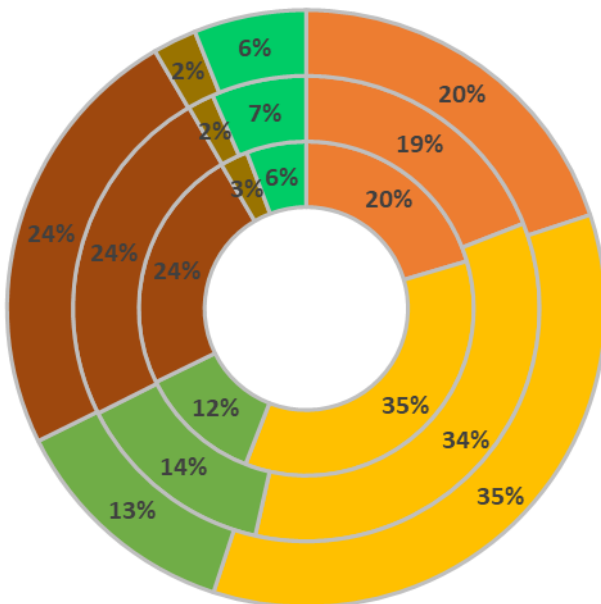


Úřad práce ČR

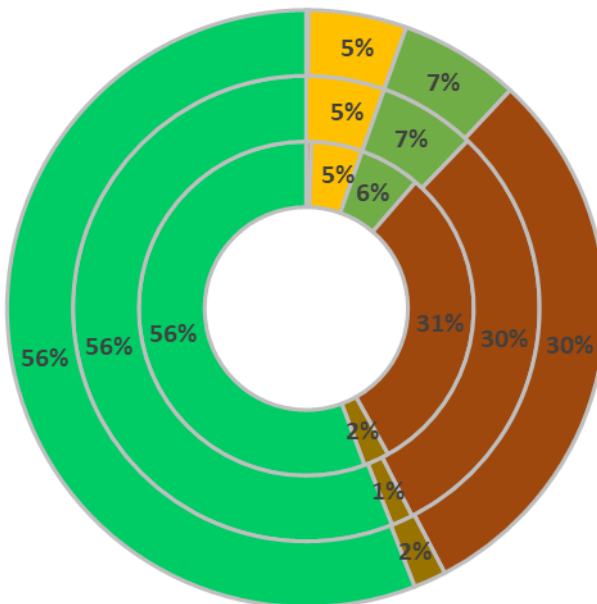
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

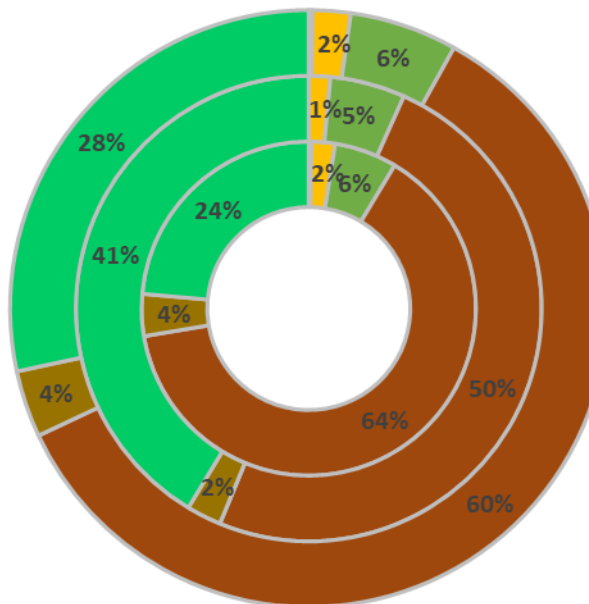
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



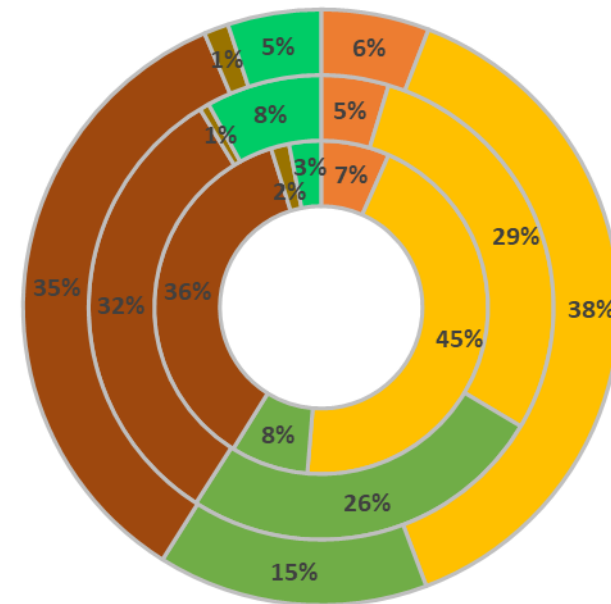
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



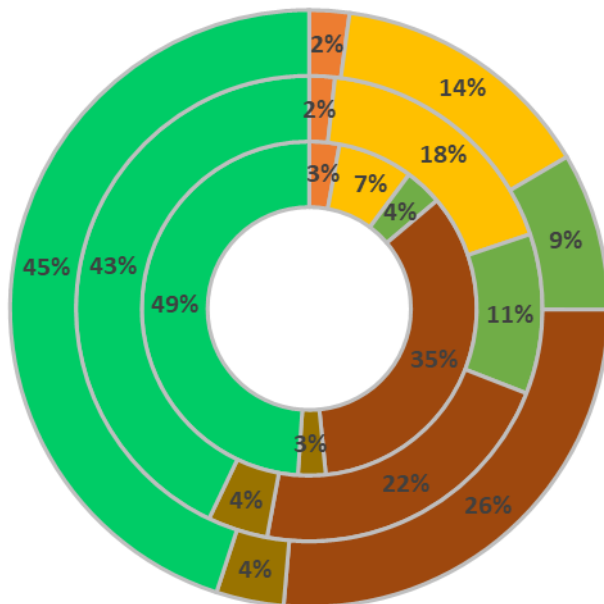
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



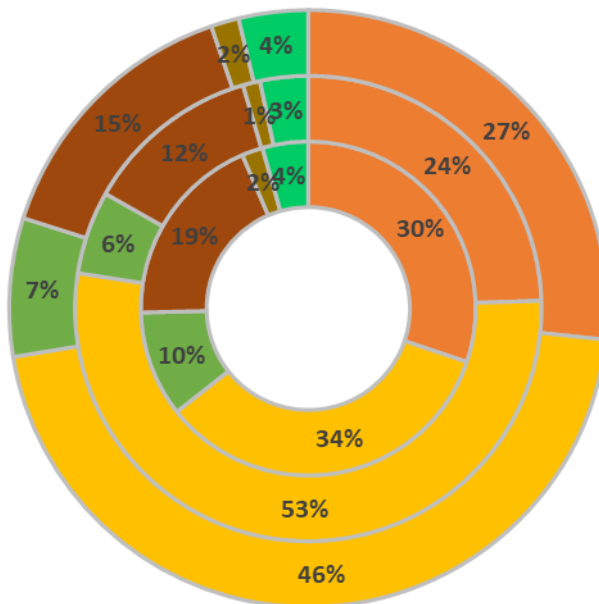
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

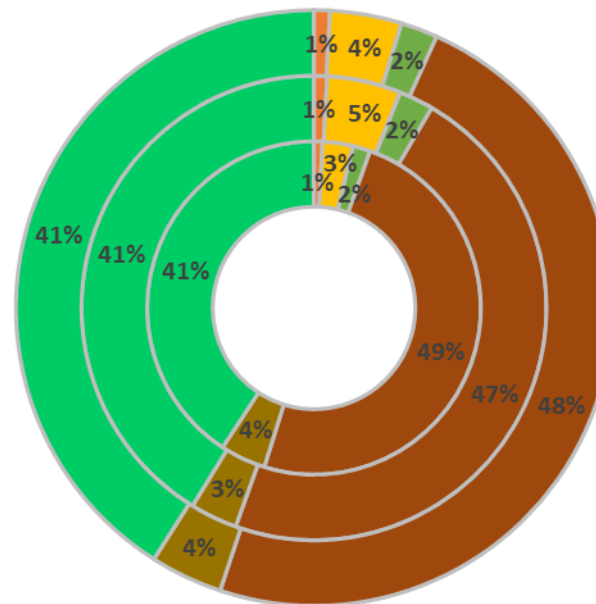
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



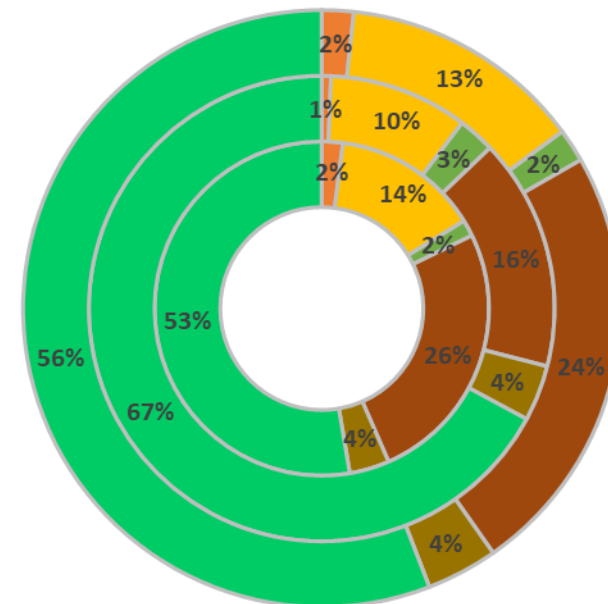
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: ostatní zpracovatelský průmysl; sklářský a stavebních hmot/ kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v oděvním a chemickém průmyslu

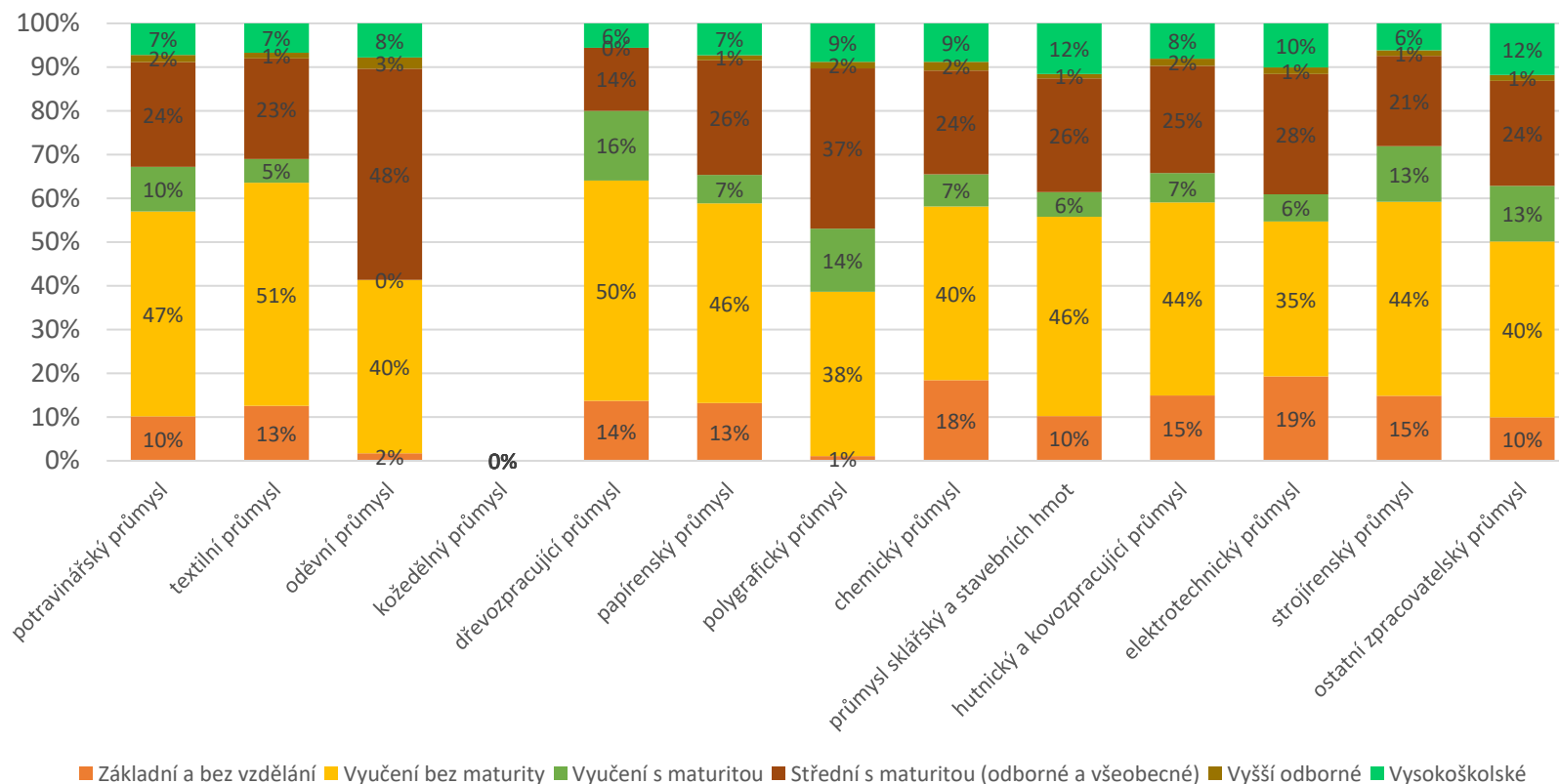
Střední s maturitou: oděvní průmysl; polygrafický průmysl/ kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl/ oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl / kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl/ kožedělný průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

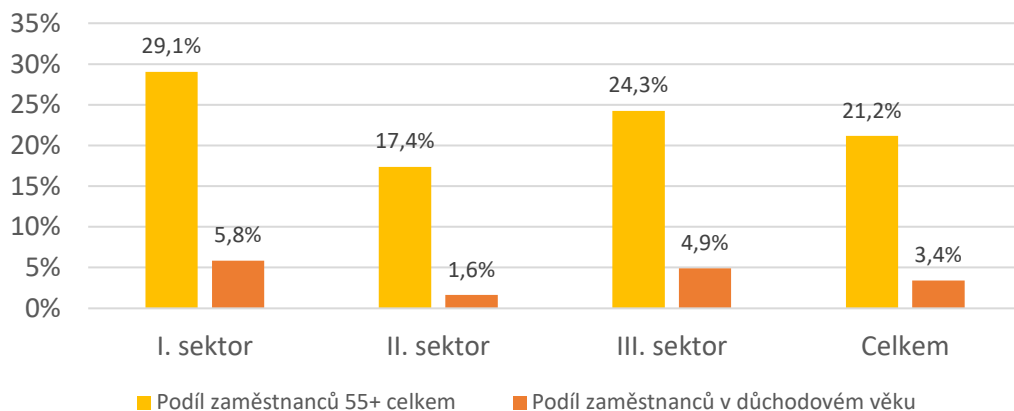




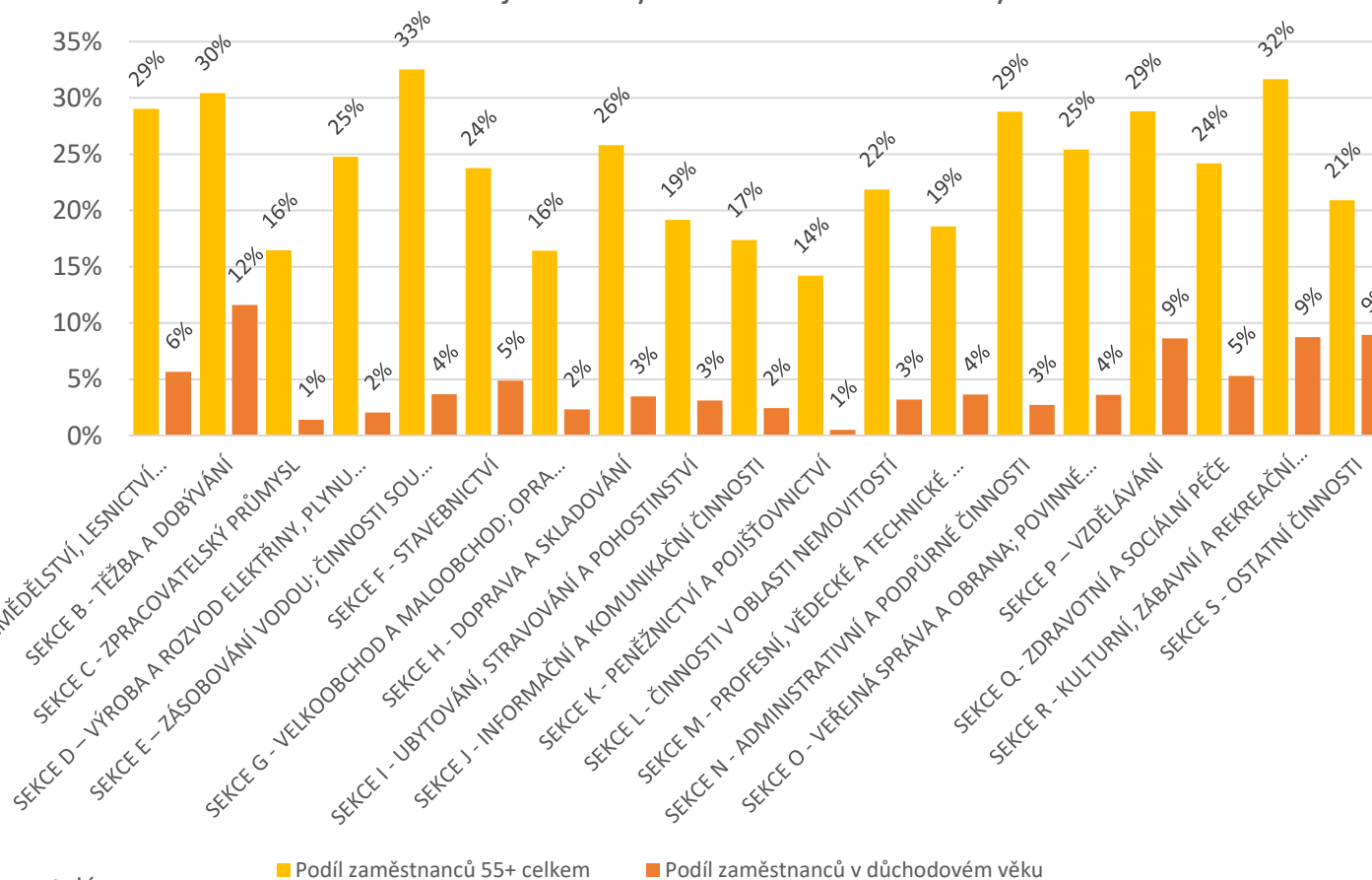
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zásob. vodou, odpady; kulturní, záb. a rekr. činnosti; těžba a dobývání; zemědělství, lesn. a rybářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod; ; informační a kom. činn.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; výroba a rozvod elektřiny; velkoobchod a mal.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl; potravinářský průmysl

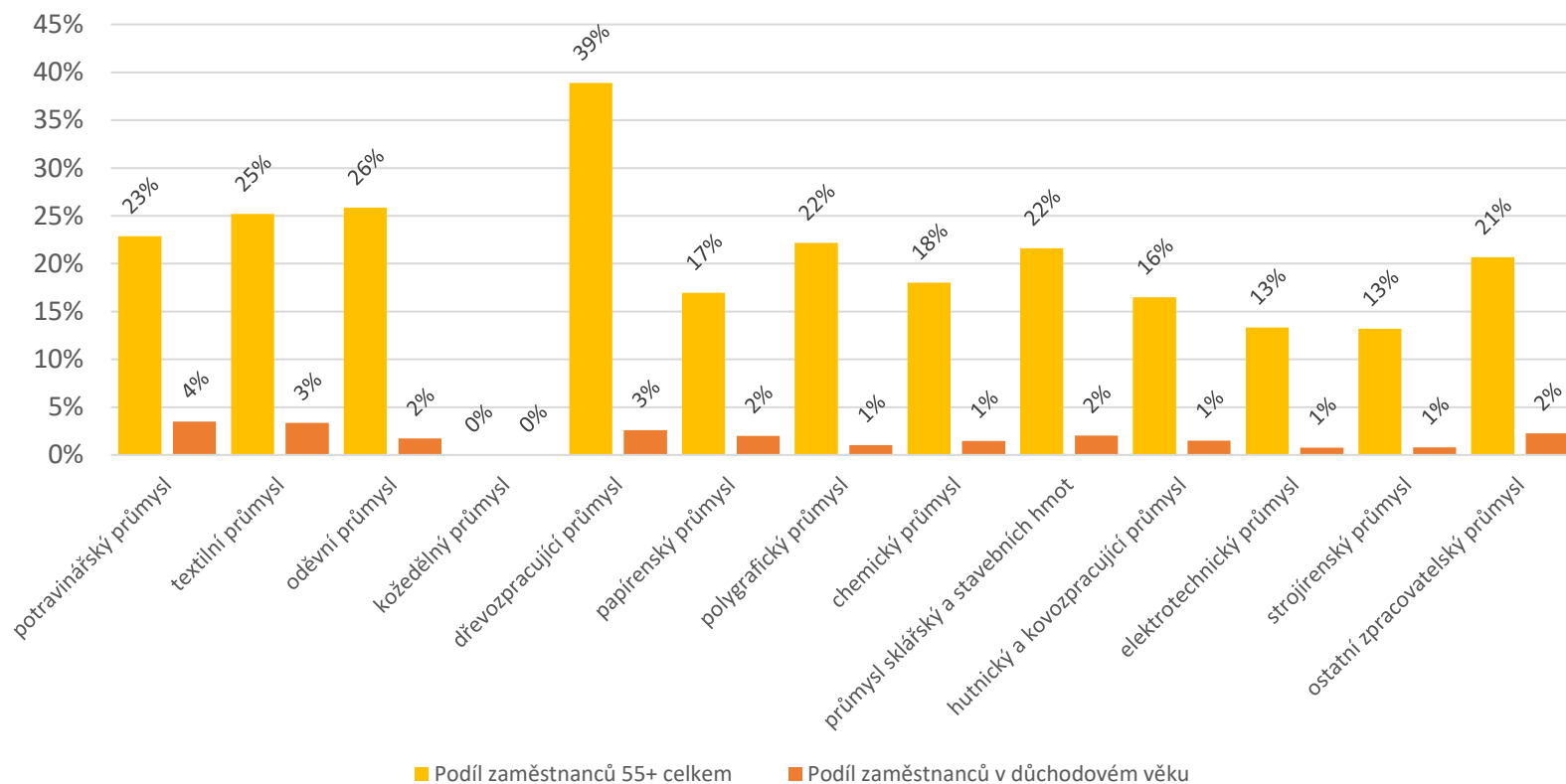
Nízké: kožedělný průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; textilní průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

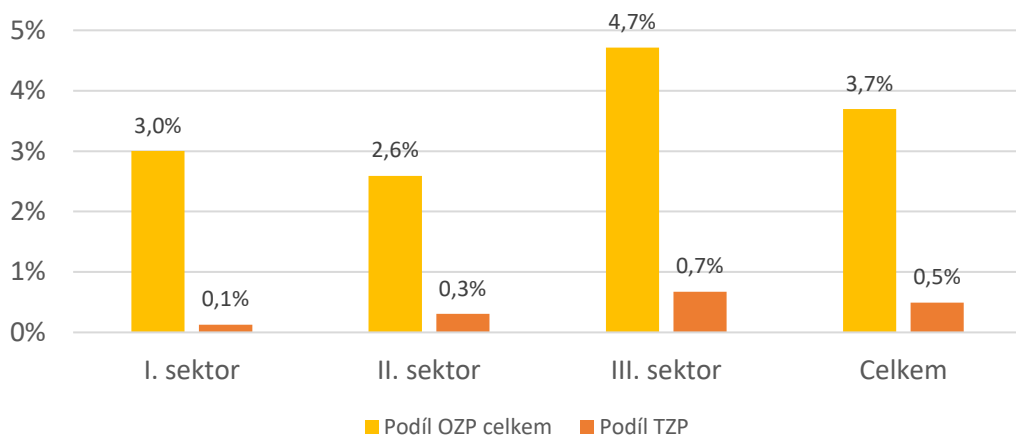




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administr. a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: informační a kom. činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

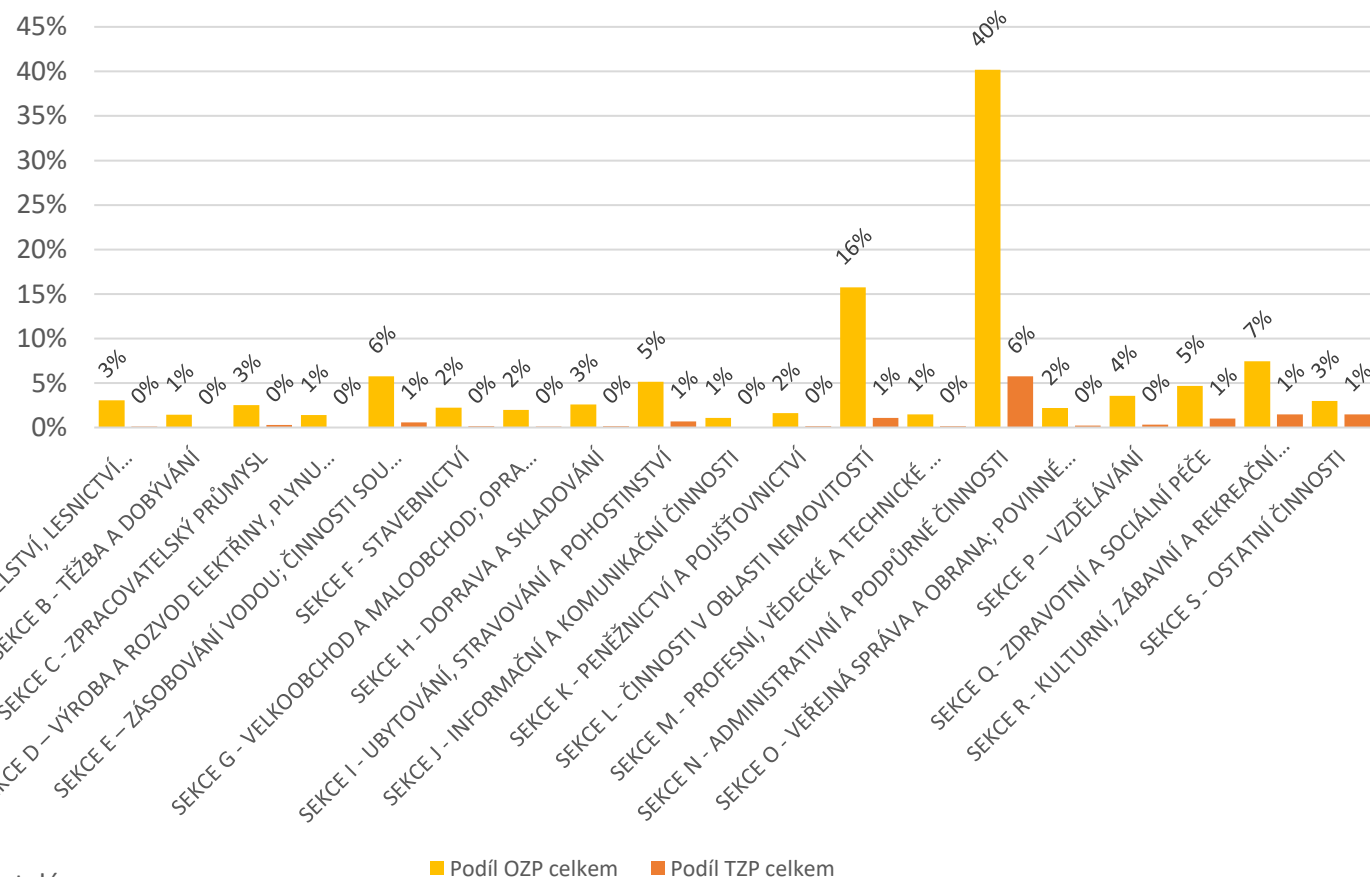
Nejvyšší: administr. a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání OZP zaměřují či přímo o sdružení těchto osob (sekce S, kde je však výsledek ovlivněn jednou organizací).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: kožedělný průmysl; polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

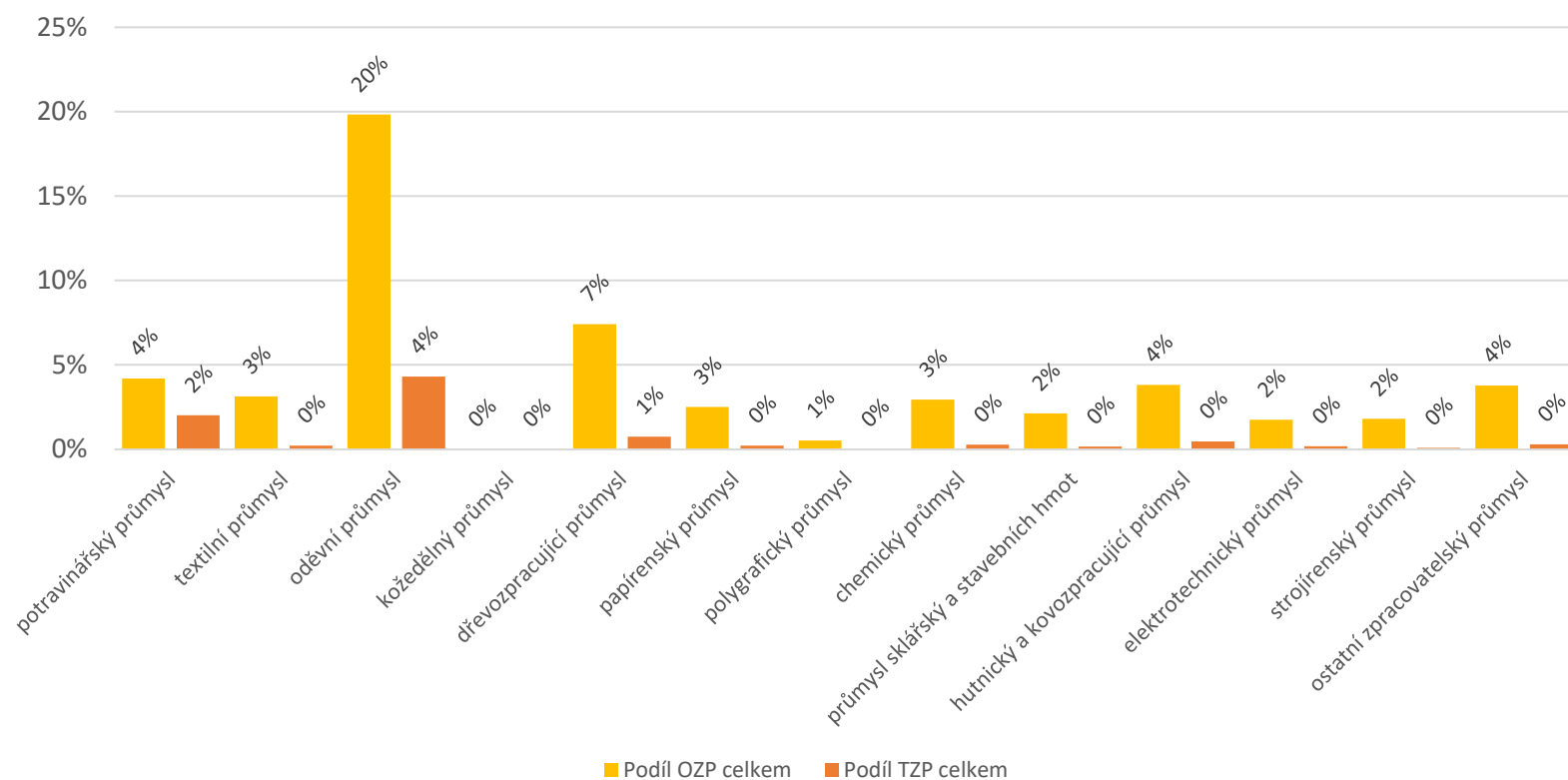
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno velmi malým vzorkem firem (pouze 5), z čehož se největší organizace se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje. U kožedělného průmyslu jde pouze o jedinou organizaci, výsledek je tak zkreslen nedostatečným malým vzorkem organizací.

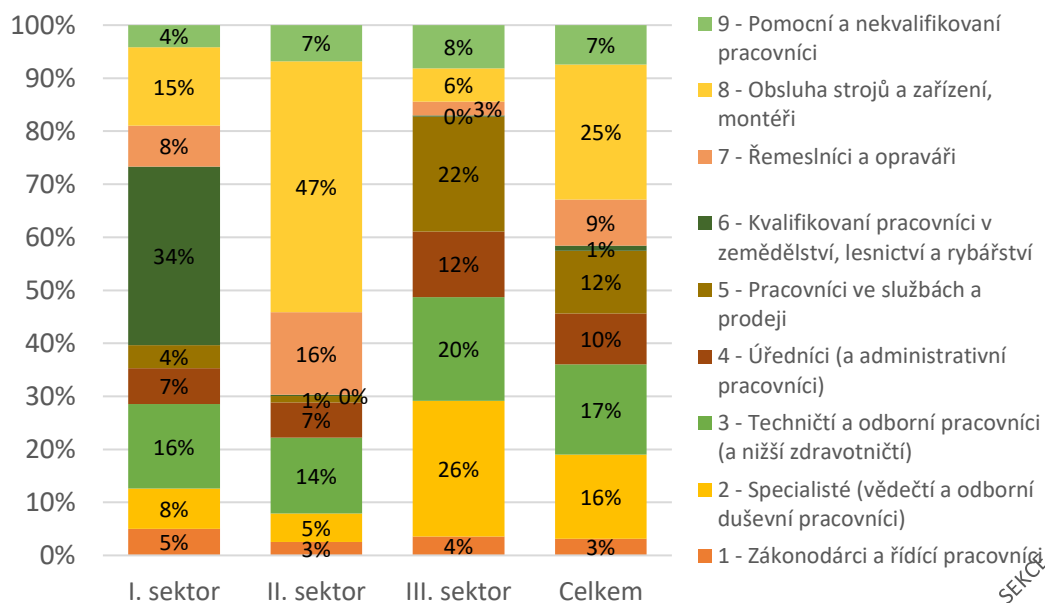
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



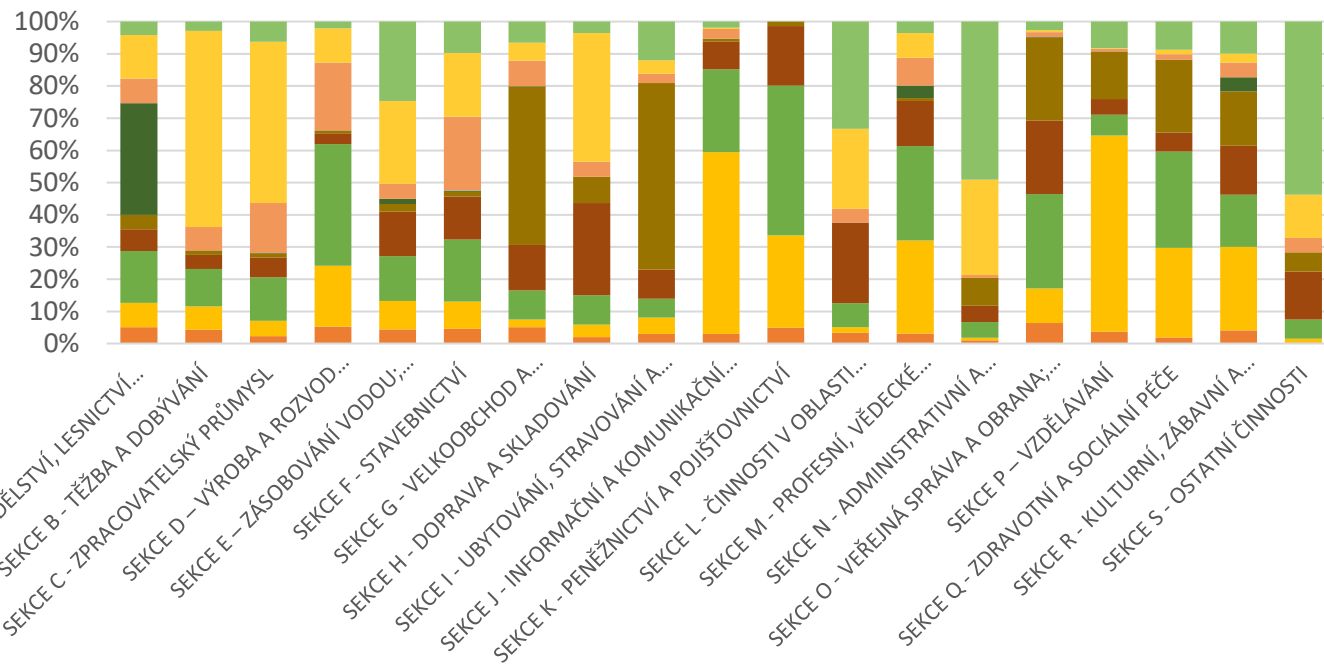


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 34,6%	8 - 60,9%	8 - 50,1%	3 - 37,7%	8 - 25,8%	7 - 22,9%	5 - 49,1%	8 - 40%	5 - 58%	2 - 56,4%	3 - 46,6%	9 - 33,3%	3 - 29,3%	9 - 49,1%	3 - 29,3%	2 - 60,9%	3 - 29,9%	2 - 25,9%	9 - 53,7%
	3 - 16,1%	3 - 11,6%	7 - 15,5%	7 - 21,1%	9 - 24,6%	8 - 19,8%	4 - 14,1%	4 - 28,7%	9 - 12,1%	3 - 25,8%	2 - 28,6%	4 - 25,1%	2 - 28,9%	8 - 29,6%	5 - 25,7%	5 - 14,7%	2 - 27,9%	5 - 16,9%	4 - 14,9%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,5%	5 - 1,4%	5 - 1,2%	5 - 0,9%	5 - 2,4%	5 - 1,5%	2 - 2,4%	1 - 2,1%	7 - 2,9%	8 - 0,4%	8 - 0%	5 - 0%	1 - 3,2%	2 - 0,7%	8 - 0,7%	8 - 0,2%	8 - 1,4%	1 - 4,1%	1 - 0%
	9 - 4,2%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 1,6%	6 - 0,4%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	5 - 0,9%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	8 - 2,8%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

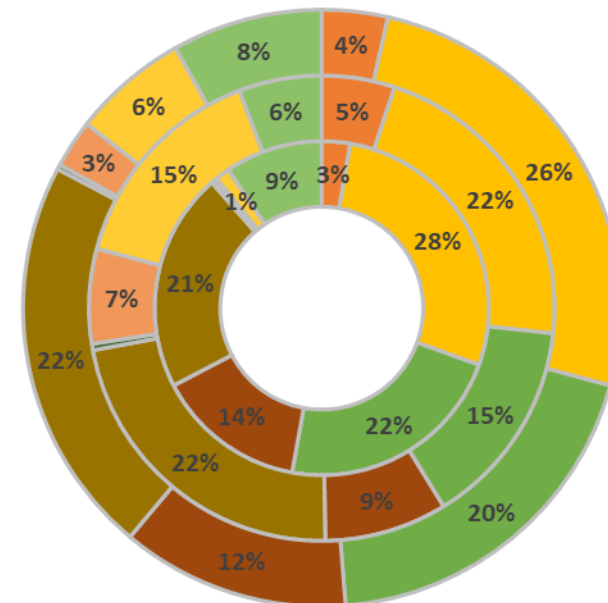
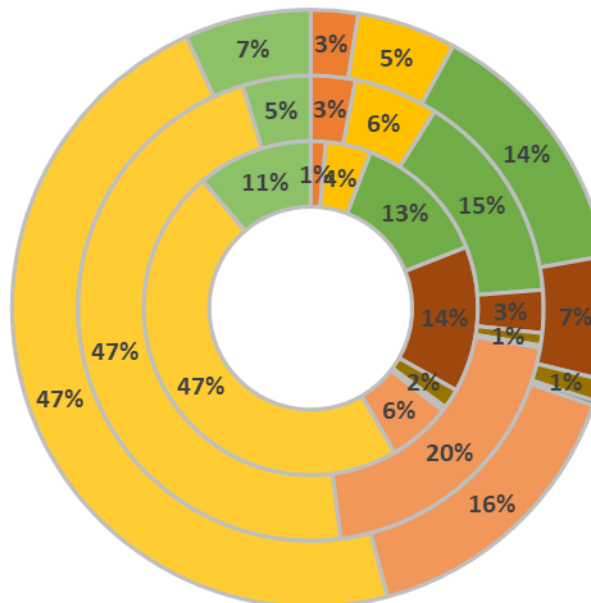
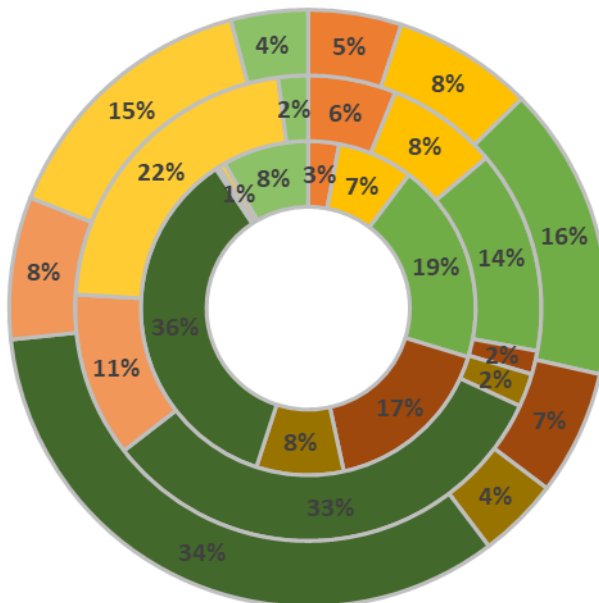
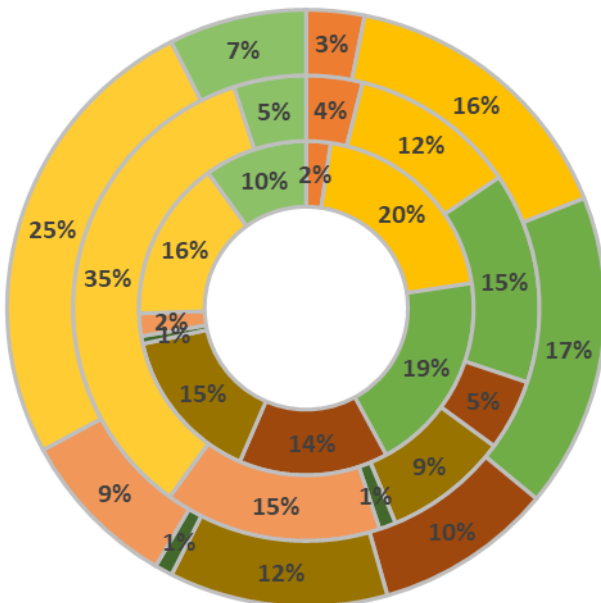
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

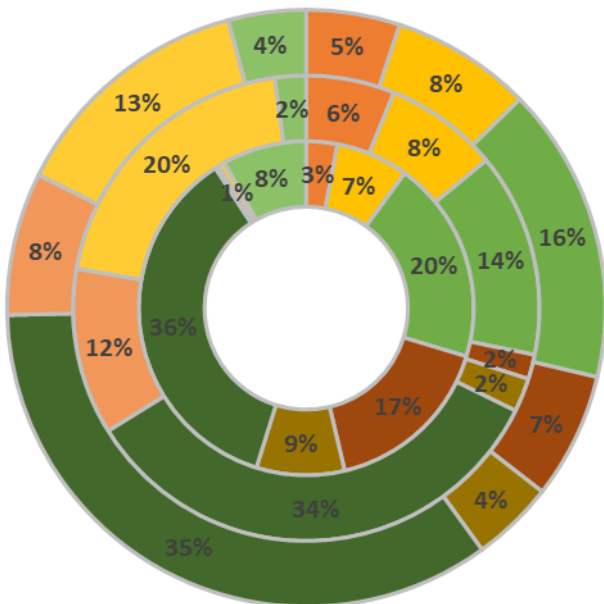
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



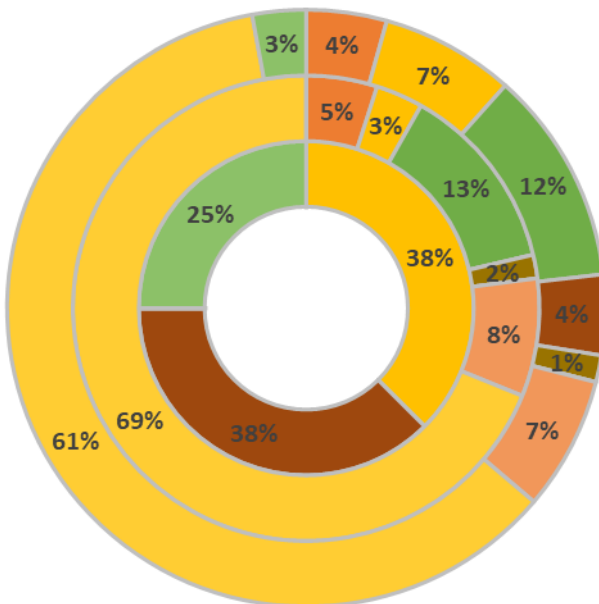
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

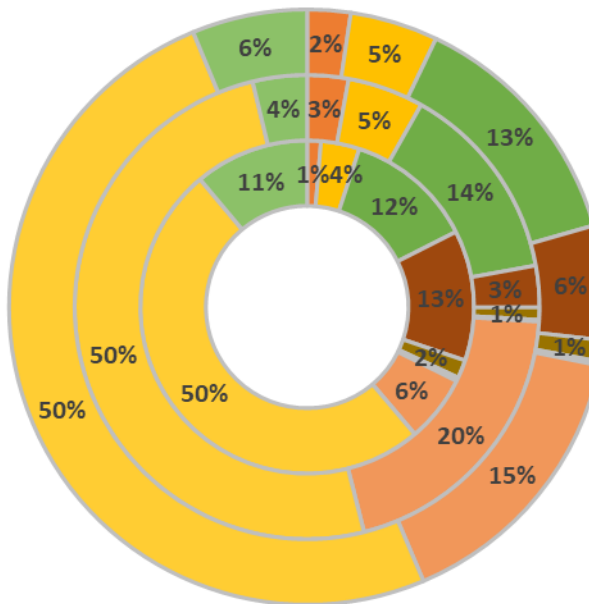
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



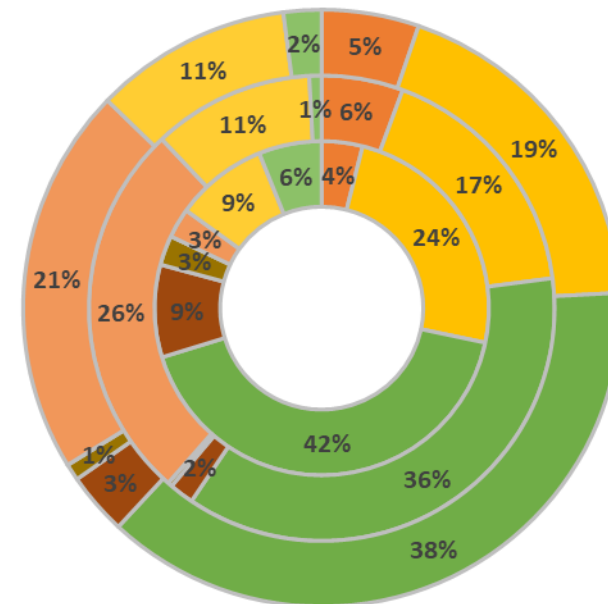
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

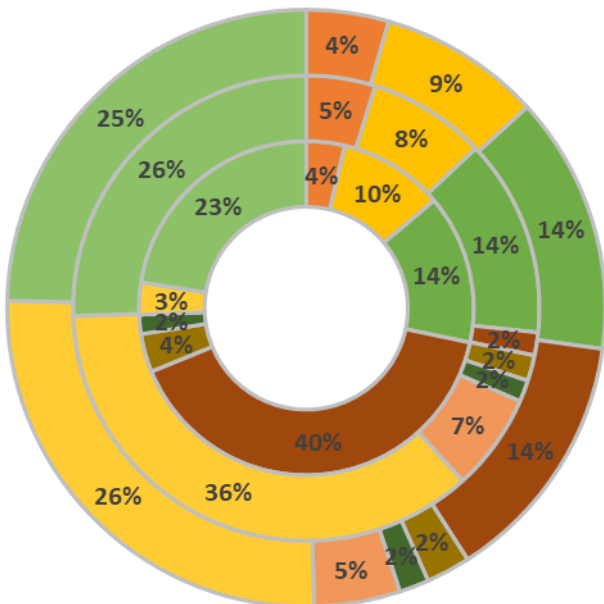


Úřad práce ČR

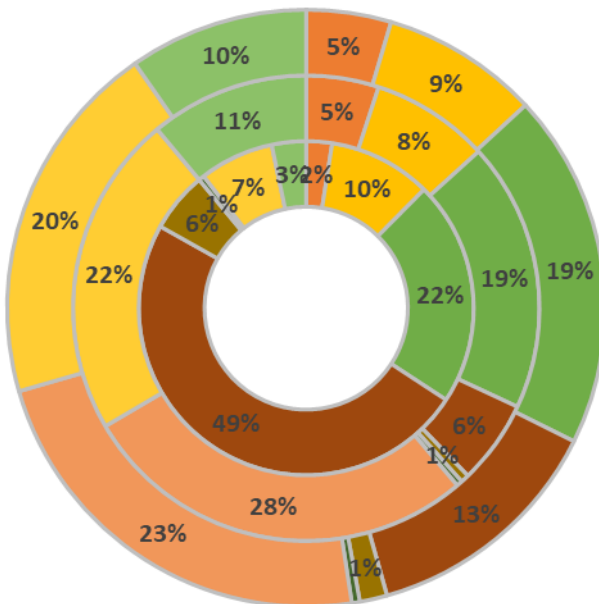
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

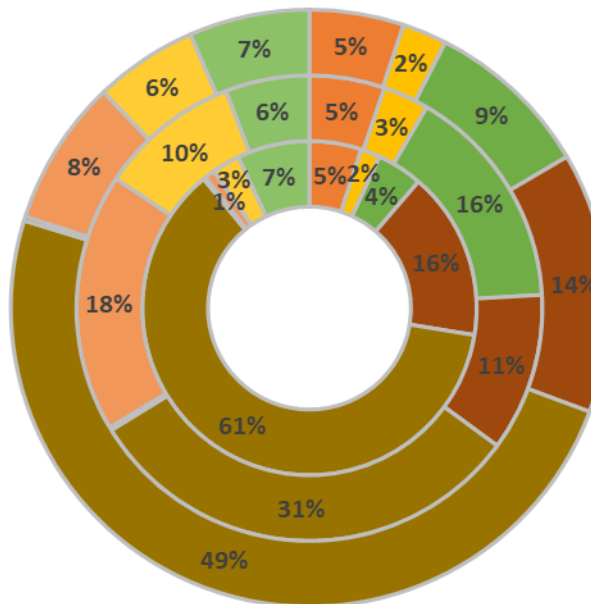
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



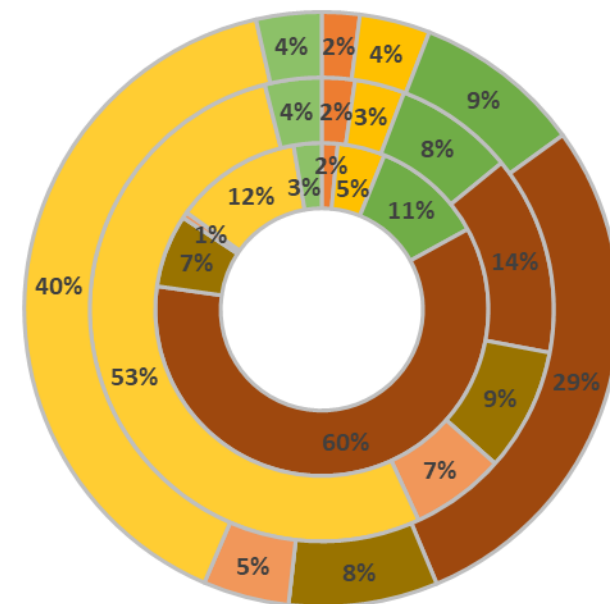
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

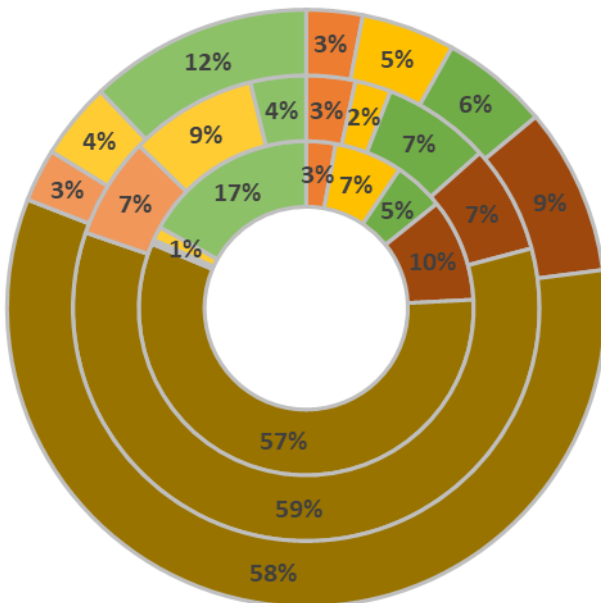


Úřad práce ČR

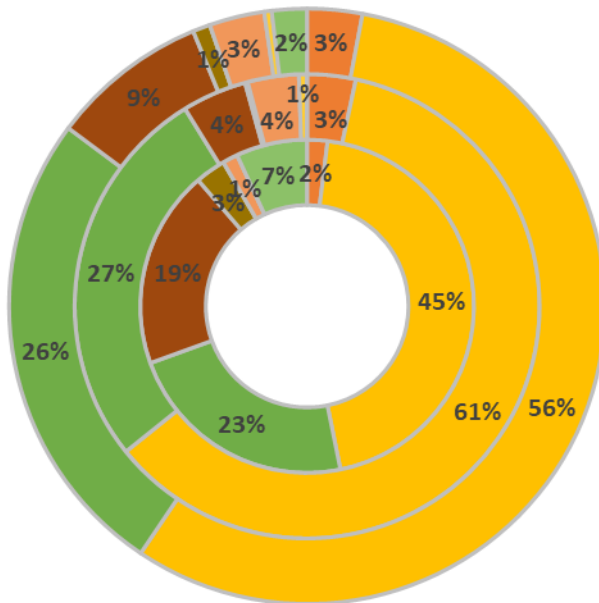
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

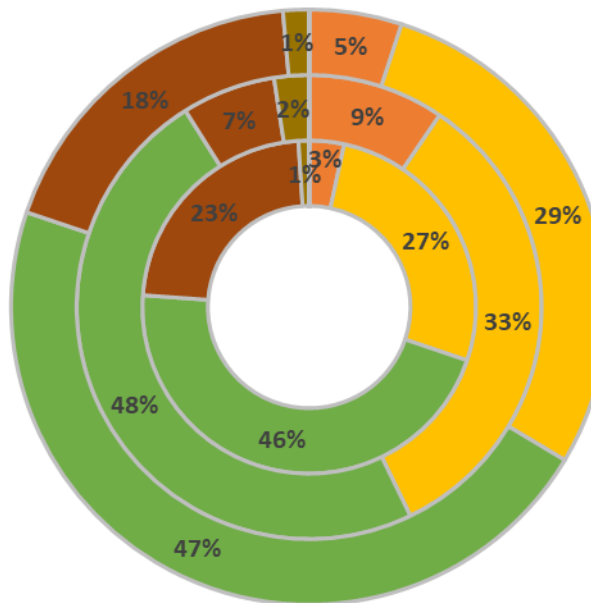
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



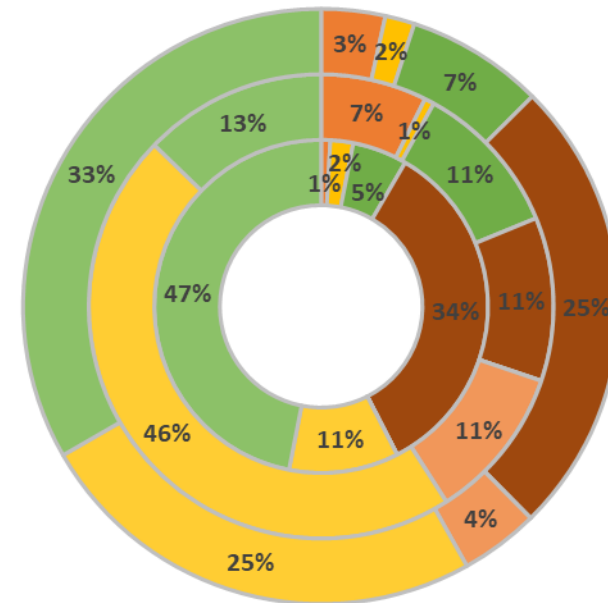
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

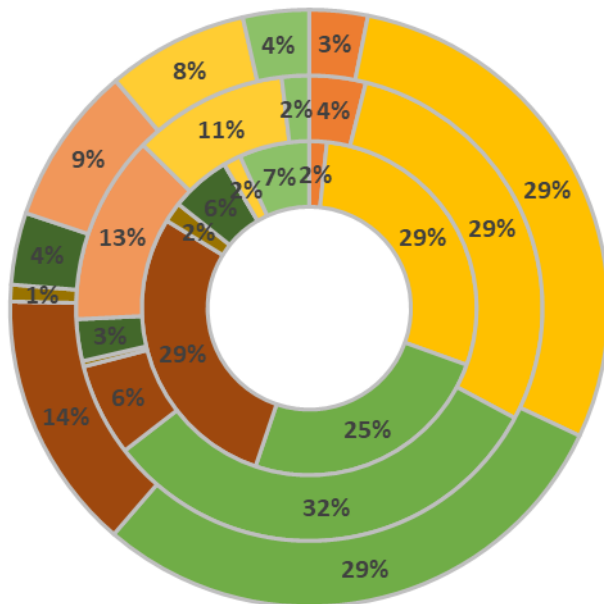


Úřad práce ČR

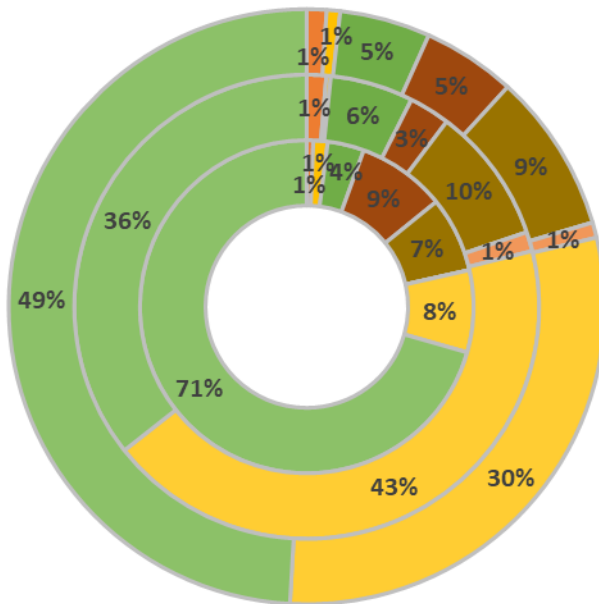
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

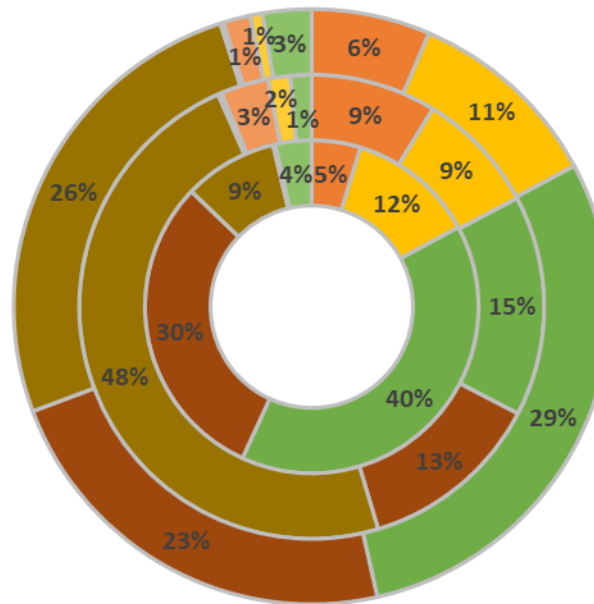
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



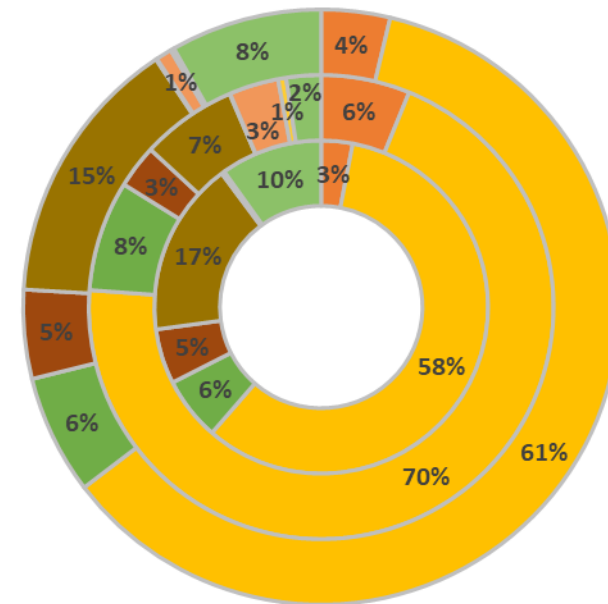
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



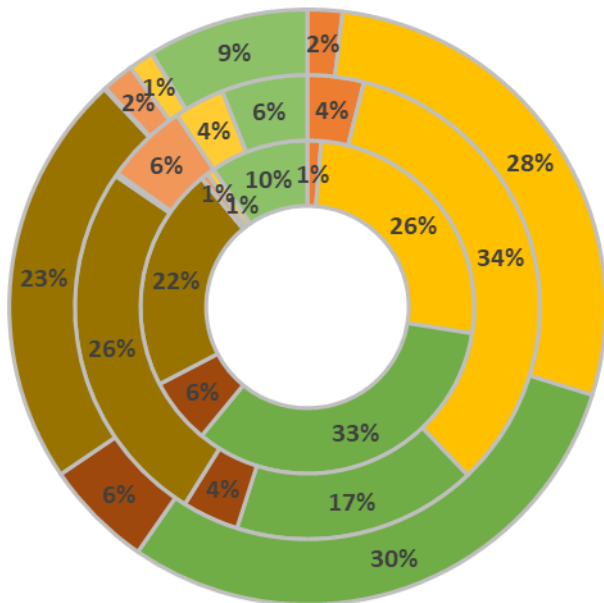
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



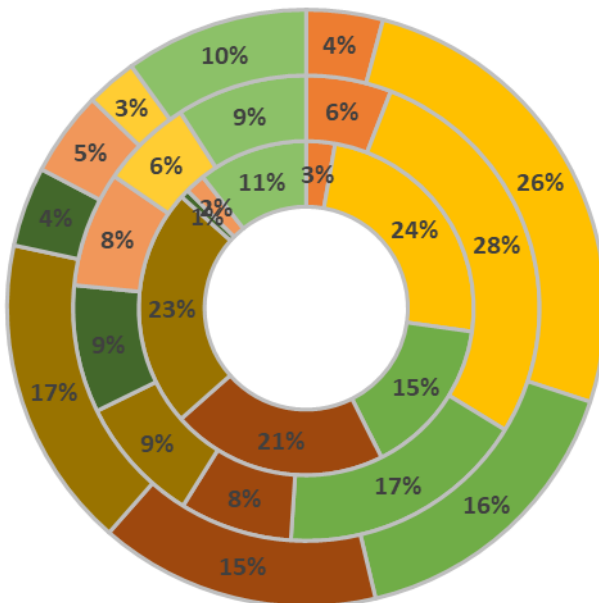
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

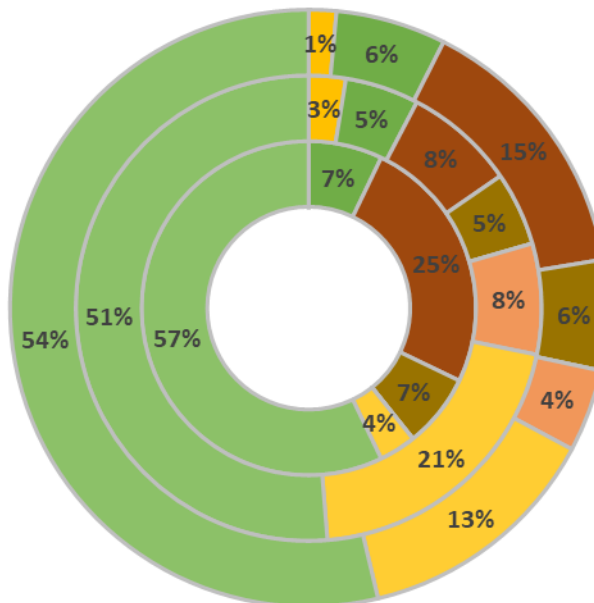
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce S – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců

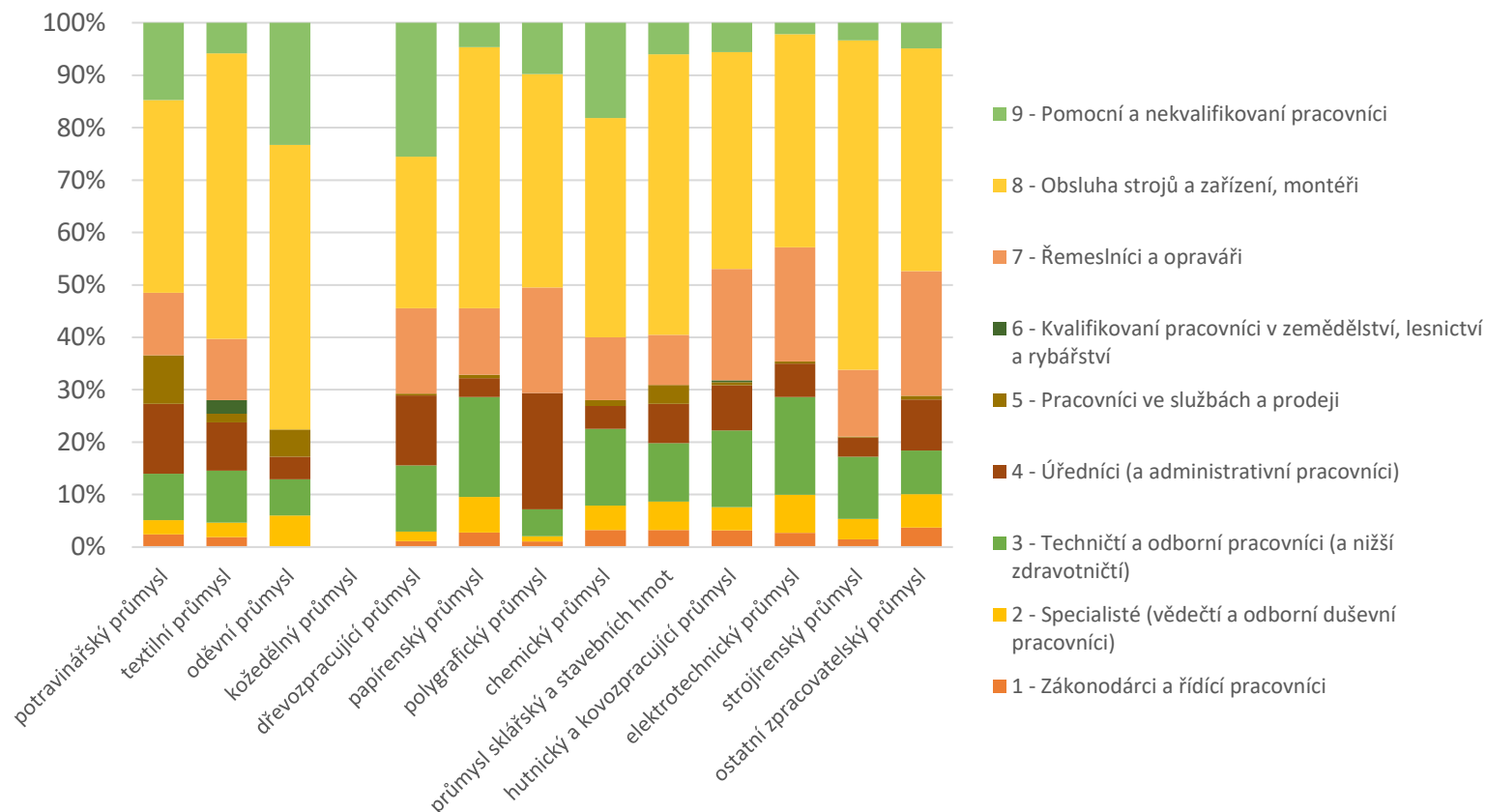


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,8%	9 - 14,7%	1 - 2,4%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 54,4%	7 - 11,7%	1 - 1,9%	5 - 1,7%
oděvní průmysl	8 - 54,3%	9 - 23,3%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 28,9%	9 - 25,6%	5 - 0,4%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 49,8%	3 - 19%	5 - 0,6%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 40,7%	4 - 22,2%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 41,8%	9 - 18,2%	5 - 1,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 53,5%	3 - 11,1%	1 - 3,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41,4%	7 - 21,2%	5 - 0,6%	6 - 0,4%
elektrotechnický průmysl	8 - 40,7%	7 - 21,8%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 62,9%	7 - 12,7%	5 - 0,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 42,5%	7 - 23,8%	5 - 0,7%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

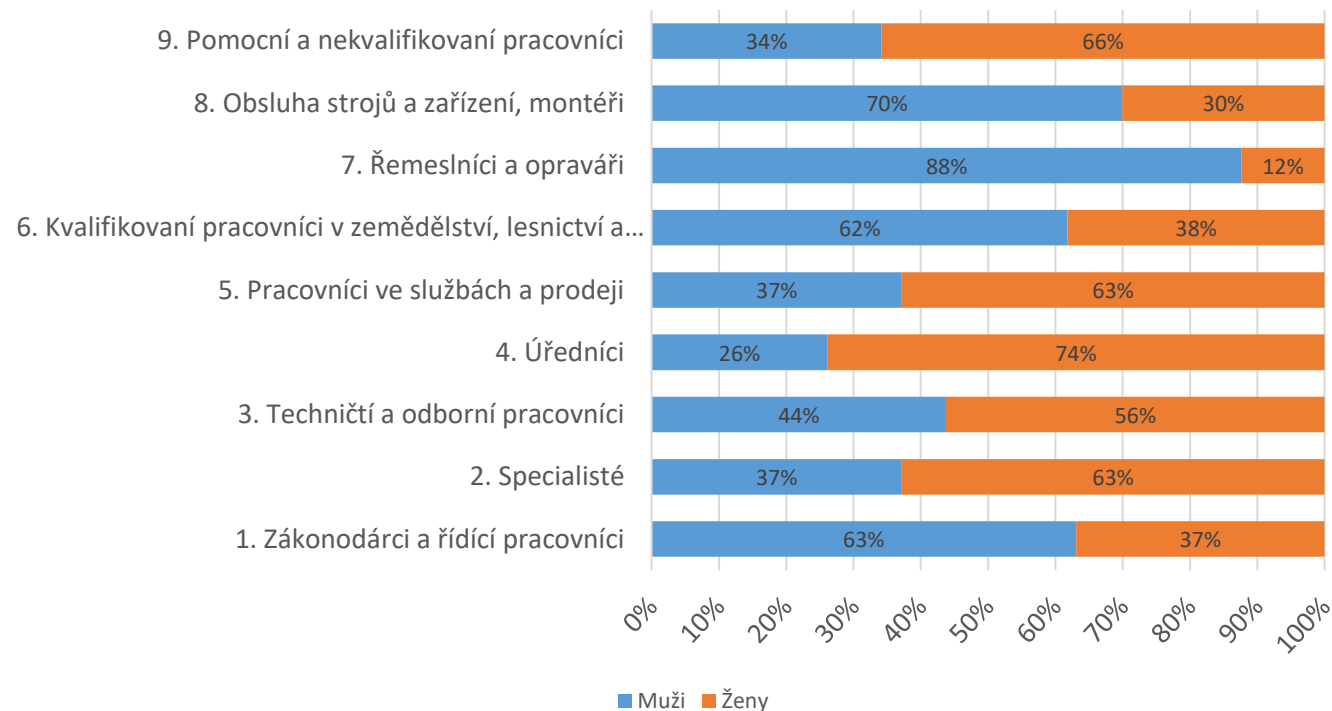
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 57 905 mužů a 56 084 žen.

Z porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména v informačních a komunikačních činnostech; ubytování a pohostinství a vzdělávání. Ženy zde tvoří alespoň 90 %. Vysoké podíly žen v těžbě a dobývání a ostatních činnostech jsou dány malou velikostí odvětví. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez ohledu na odvětví. V 7 odvětvích je dokonce vykázán stoprocentní podíl. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích, kromě vyrovnaného podílu ve zdravotnictví a sociální péči. Více viz příloha č. 3.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/ soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

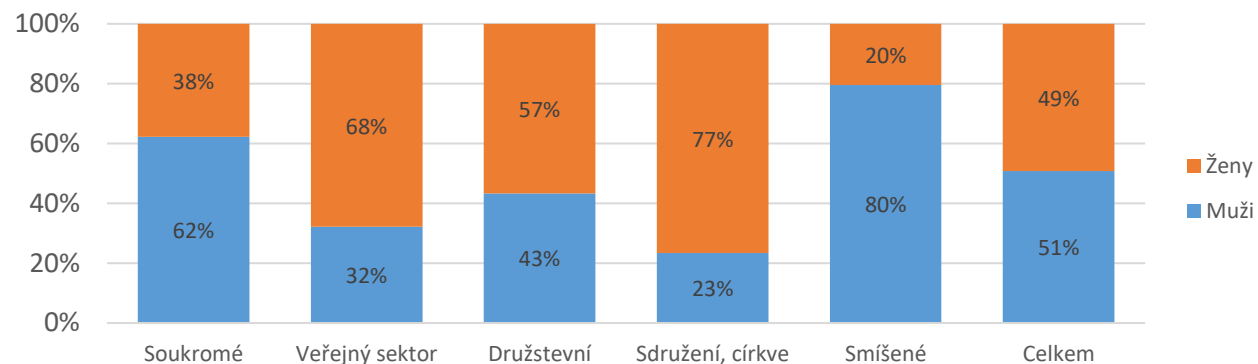
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení...

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

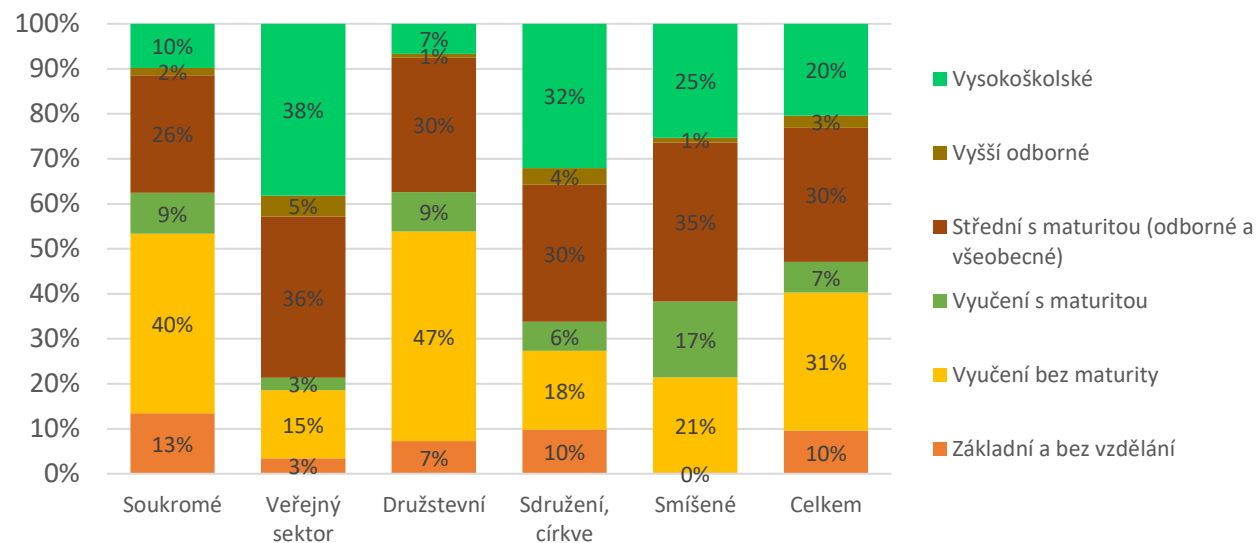
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení.../ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví / všechny ostatní formy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví / smíšené vlastnictví; soukr. vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; veřejný sektor/ smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

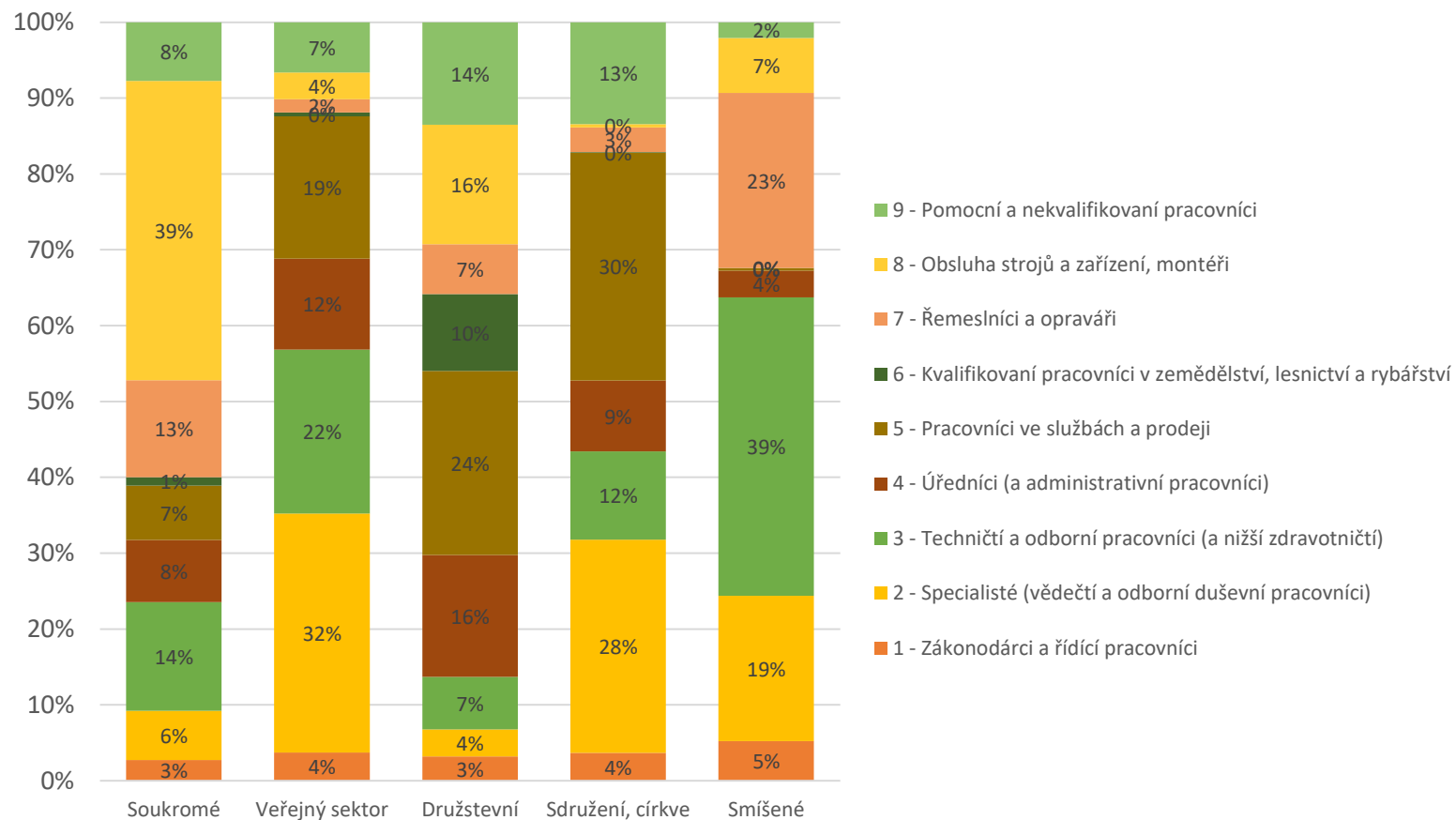
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor / družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

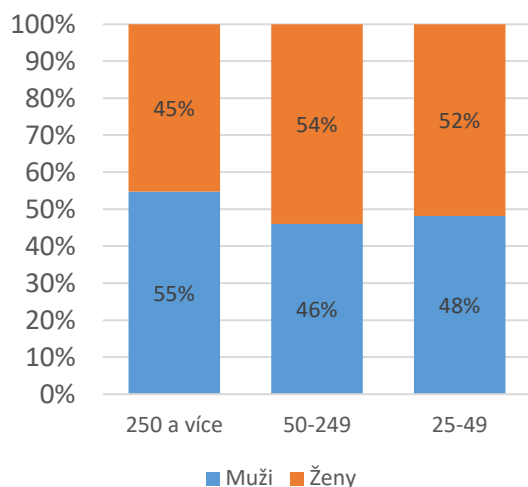




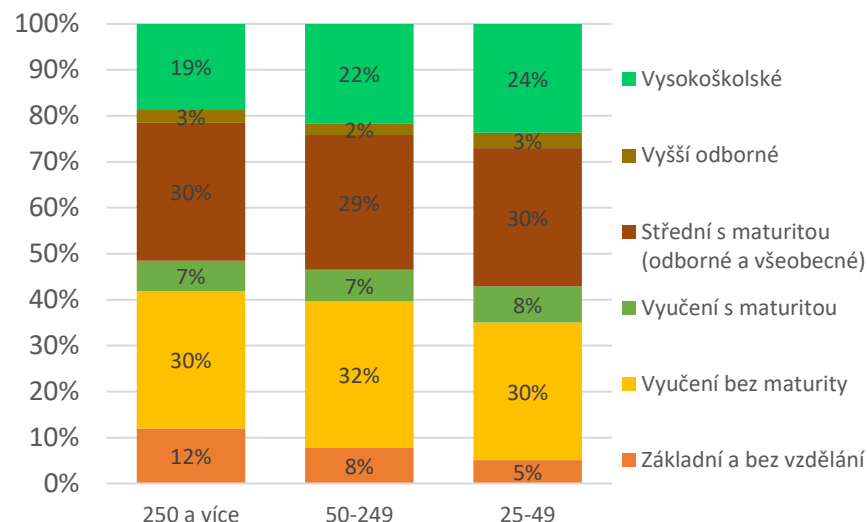
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

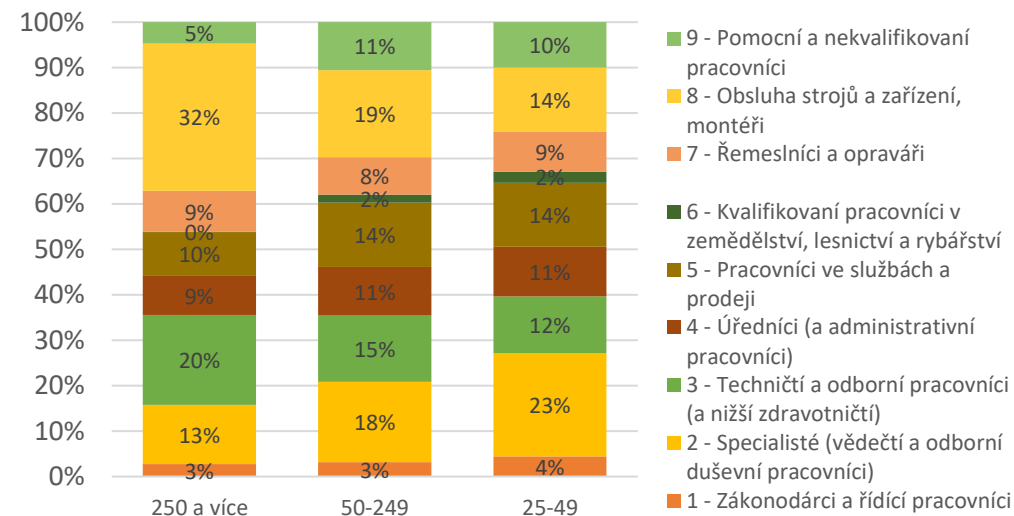
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Vzhledem k průměrné velikosti podniků zemědělské prvovýroby (viz příloha č. 2) se mezi velkými organizacemi nevyskytují kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.
- Výslednou strukturu výrazně ovlivňují dva největší zaměstnavatelé v kraji, kteří dohromady zaměstnávají 12,2 % všech zaměstnanců pokrytých šetřením. Jeden je z oblasti automobilového průmyslu a druhý z oblasti zdravotnictví.

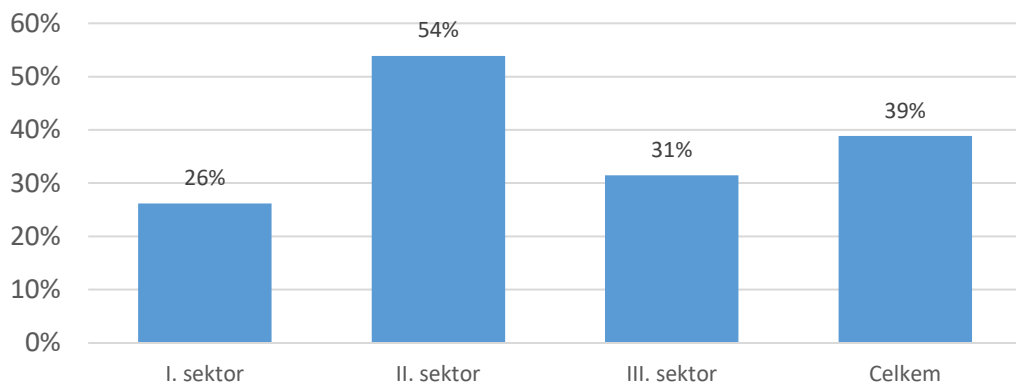


Úřad práce ČR

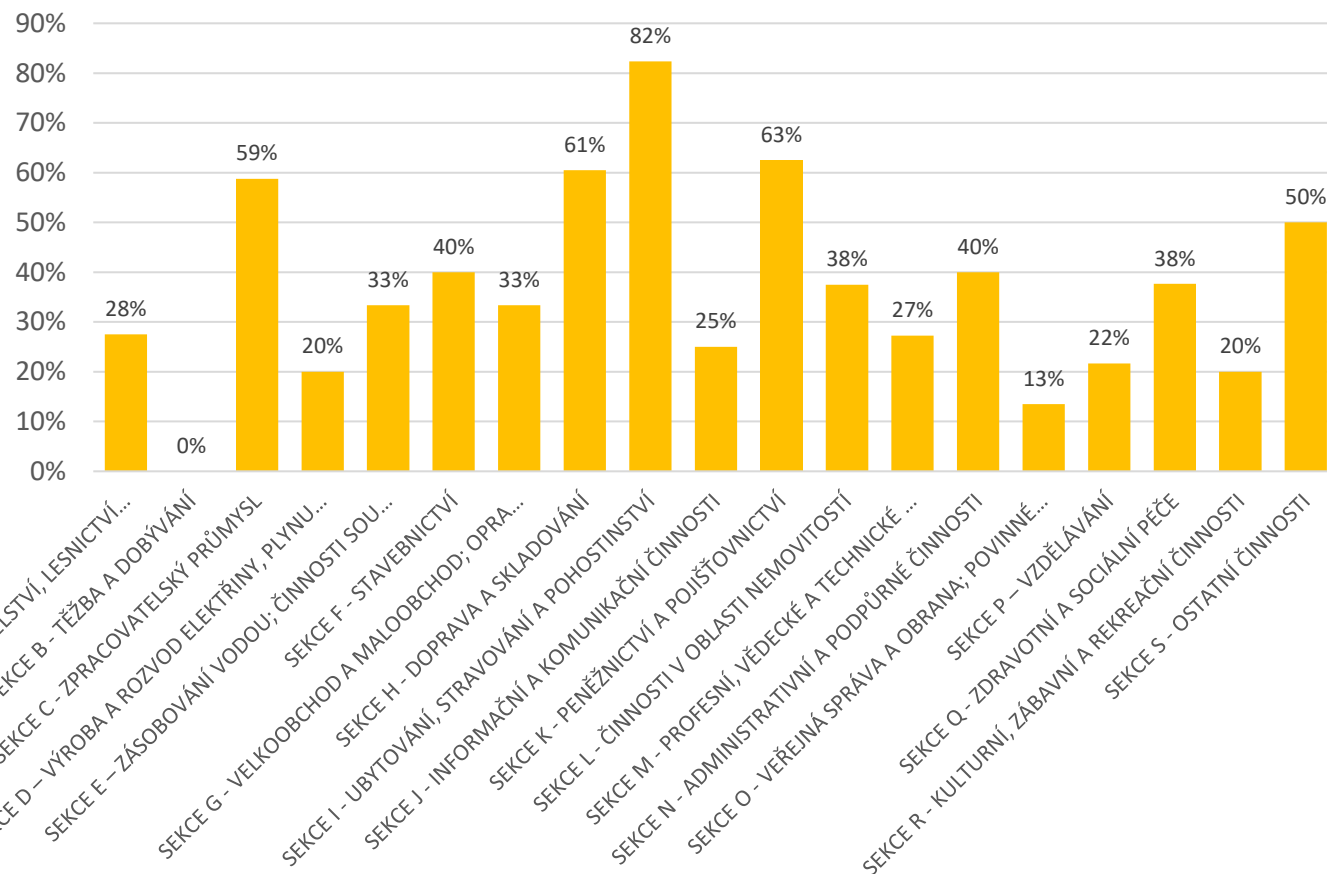
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl

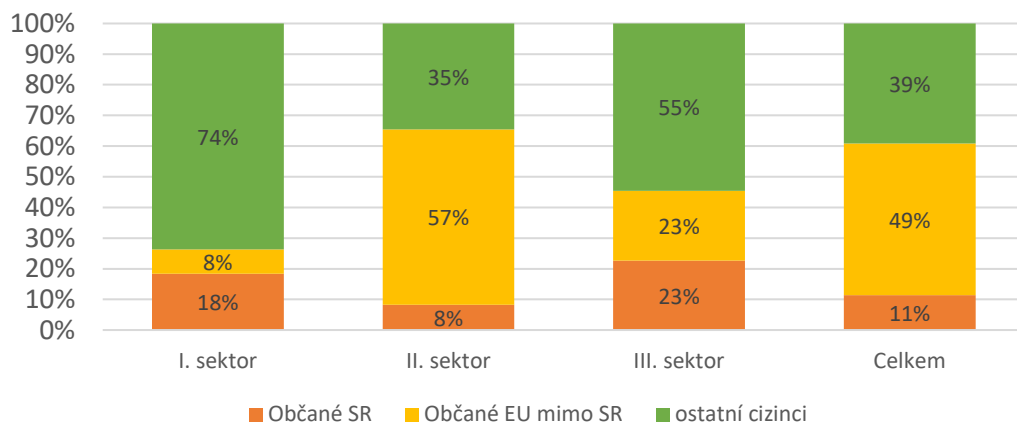
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



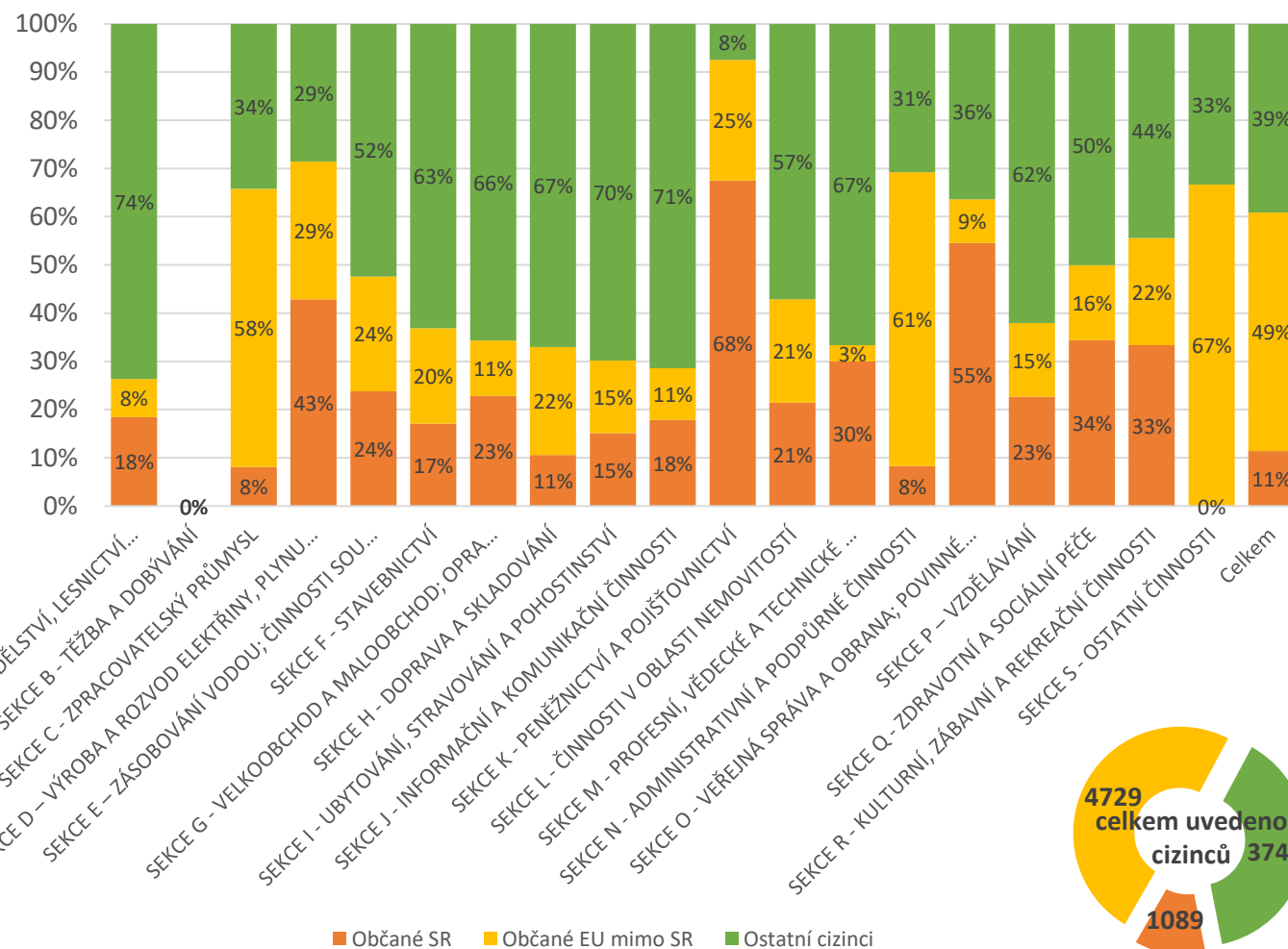
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 75 %. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejména o občany Polska. Avšak vzhledem k situaci na Ukrajině došlo meziročně k výraznému nárůstu počtu zaměstnaných Ukrajinců. Z jiných zdrojů vyplývá, že v absolutních číslech se Ukrajinci a Poláci podílí na zaměstnanosti cizinců k 31. 12. 2023 z 34, resp. 30 %.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a lesnictví; informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování a velkoobchodě a maloobchodě.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to tam, kde je požadováno vyšší vzdělání (peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a zdravotnictví). Činnosti v oblasti nemovitostí jsou opět malé odvětví.

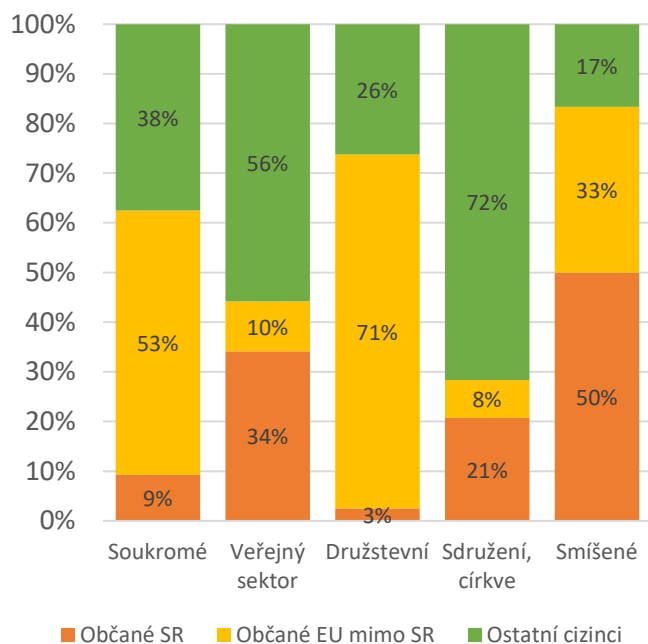
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



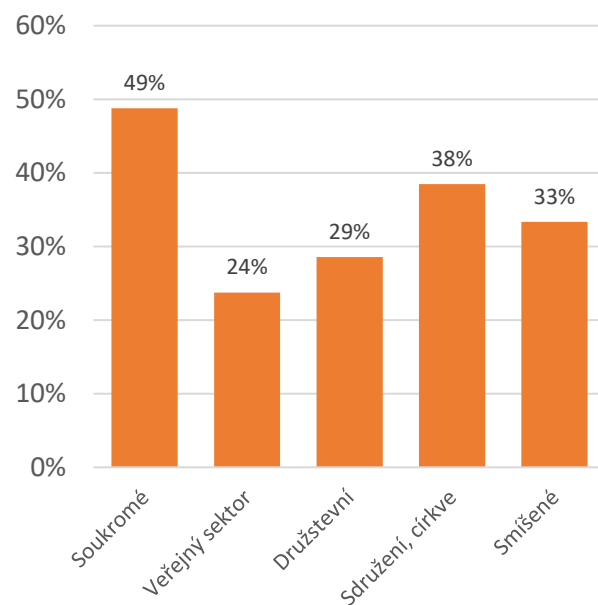


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



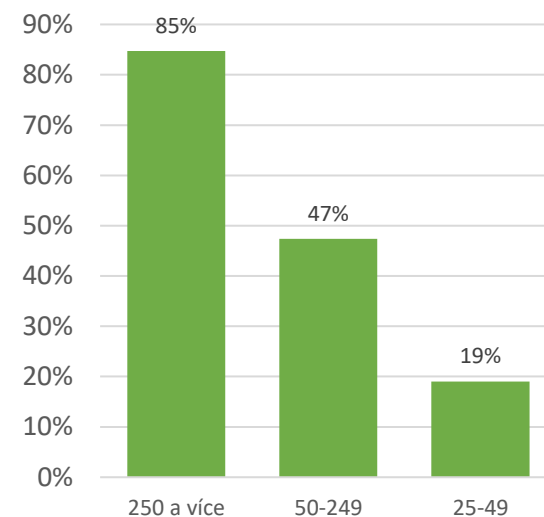
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



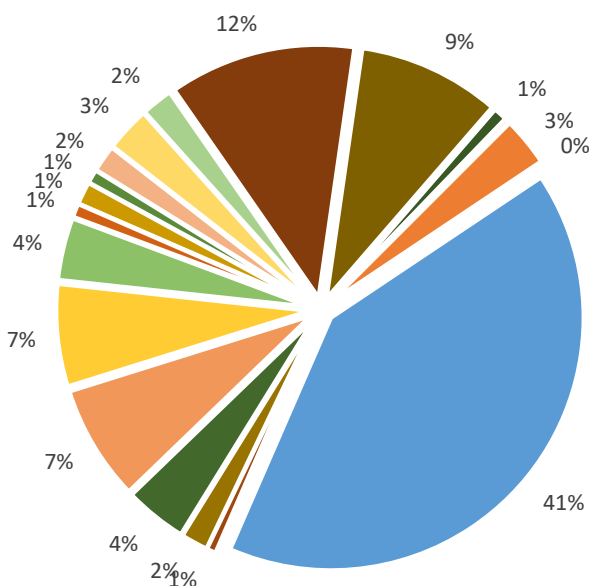
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska. Co se týče Ukrajinců, z jiných dat vyplývá, že cca polovina z nich je zaměstnána u organizací střední velikosti. Ze 40 % jsou zaměstnáni ve zpracovatelském průmyslu.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



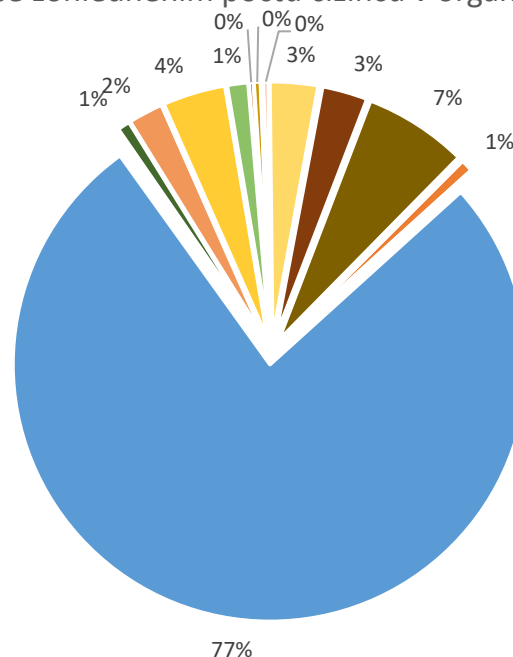
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

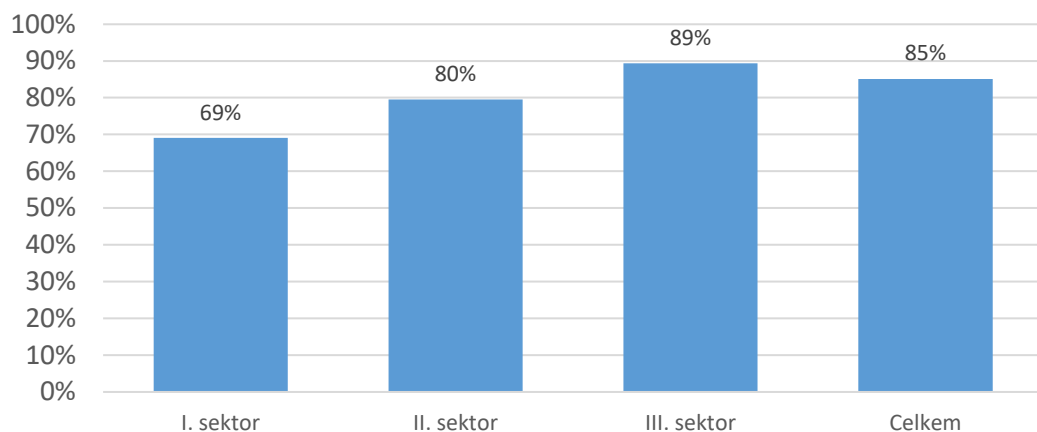
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 41 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 77 procent.
- Na druhém místě je sekce zdravotní a sociální péče, zde jde už však jen o velmi nízké počty a nízkou intenzitu využívání. Jedná se spíše o občany Slovenska, ač na spíše méně kvalifikovaných profesích našli uplatnění i nově příchozí z Ukrajiny.



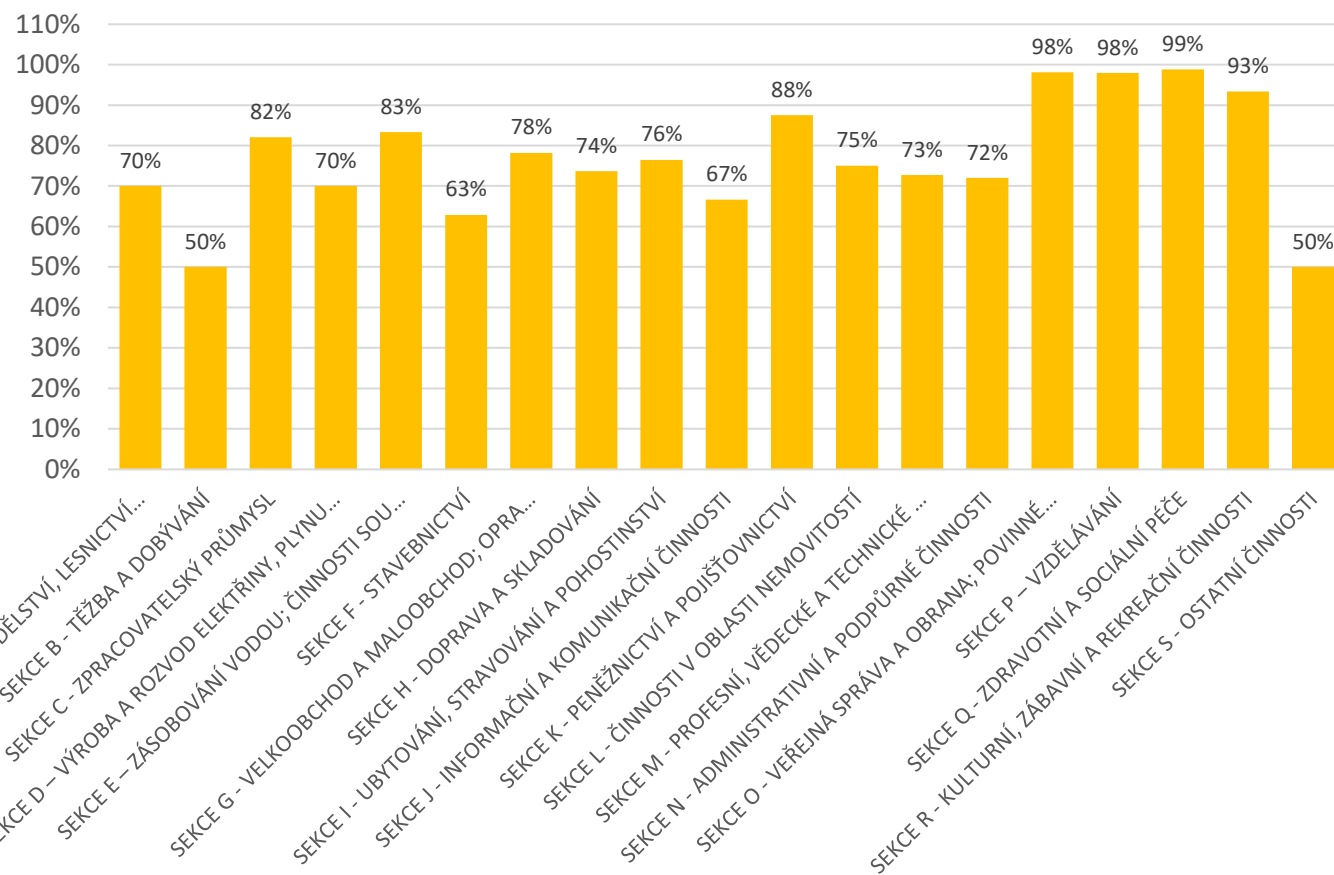
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



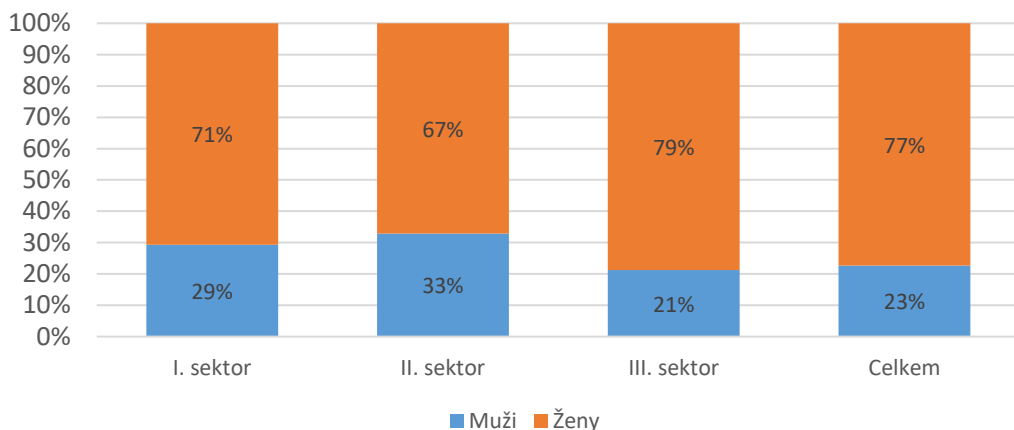
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. zdravotní a sociální péče; veřejná správa; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Tradičně vysoký podíl je i v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví. Nižší procento tento rok je dáno spíše nedostatečným vyplněním dotazníků, než reálným výrazným poklesem.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v oblasti výroby elektřiny, plynu.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



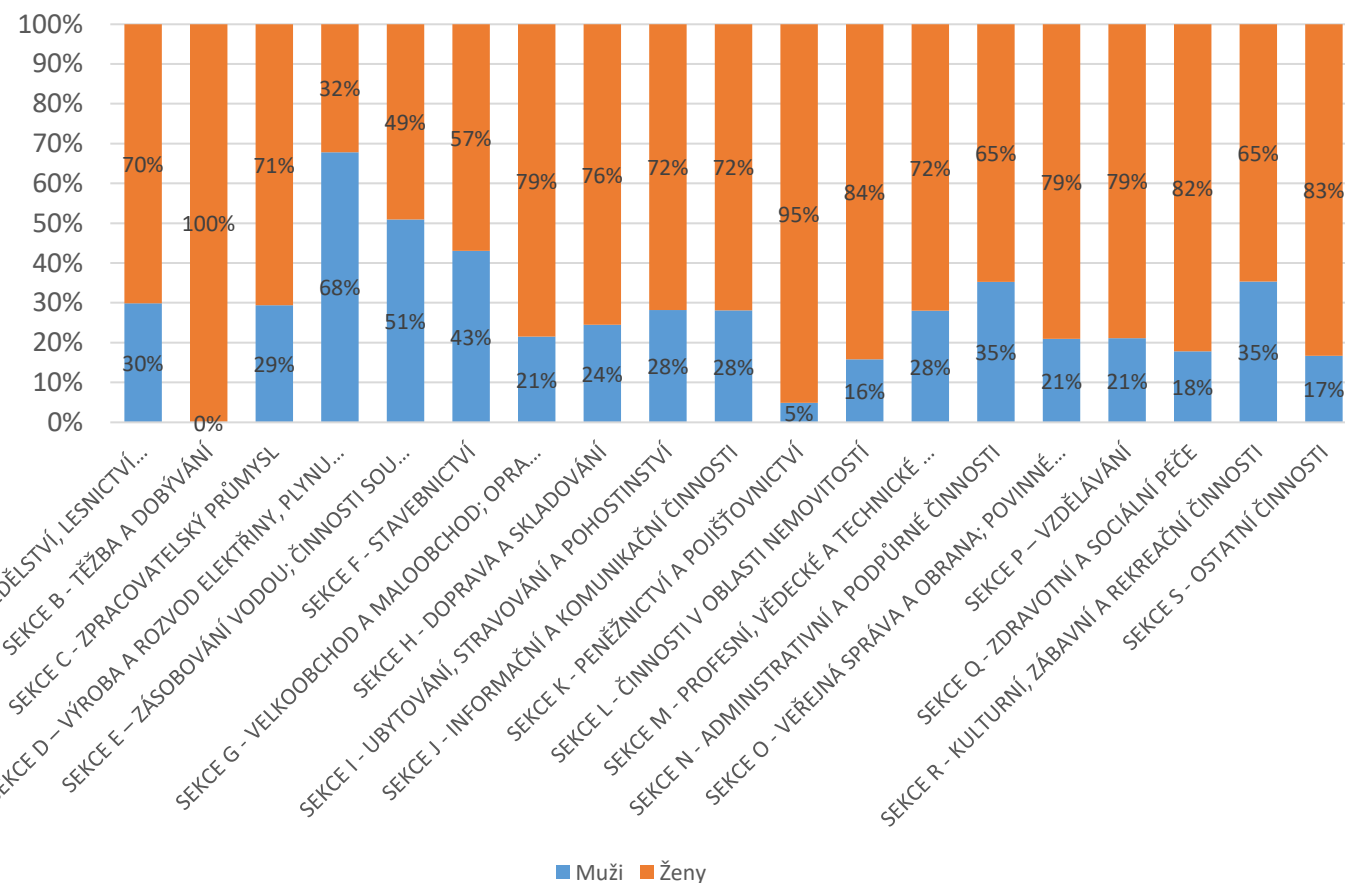
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



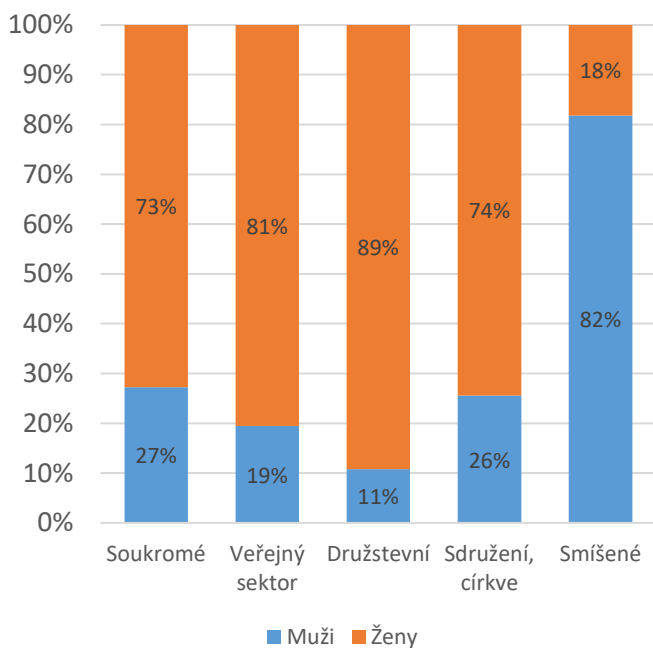
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Vyšší podíl mužů je spíše v těch odvětvích, kde muži obecně převažují na celkové zaměstnanosti (výroba, rozvod elektřiny a plynu; zásobování vodou; stavebnictví).
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví, činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti.. Výrazně převažují i ve veřejné správě. U těžby a dobývání je specifická situace, která je dána tím, že toto odvětví je reprezentováno jen dvěma organizacemi.



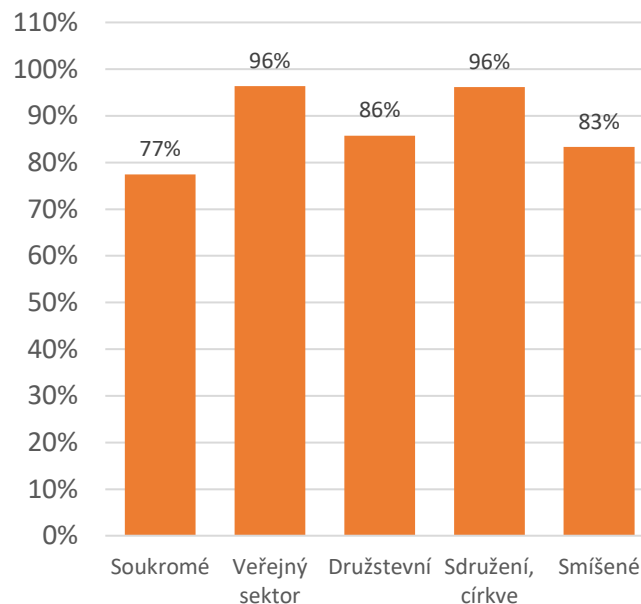
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

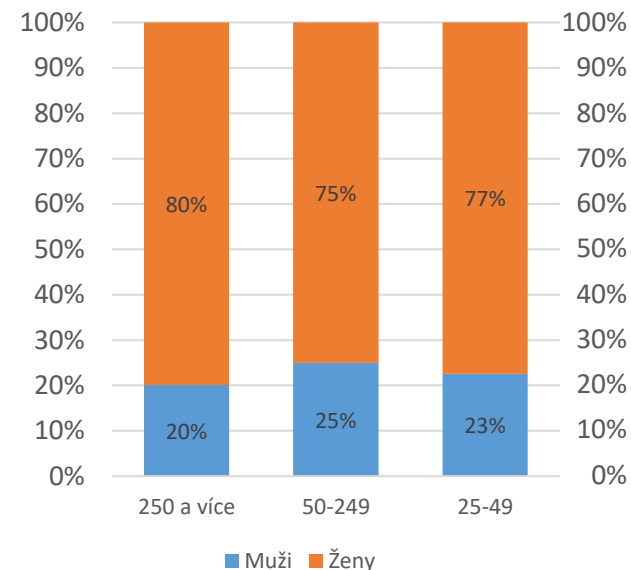
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



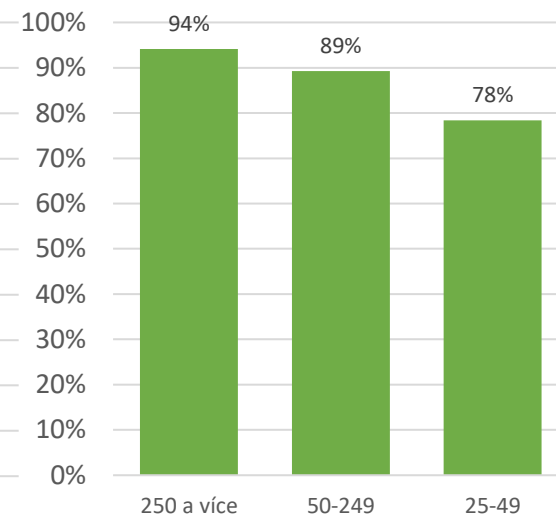
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána jednou korporací s celostátní působností sestávající se z více subjektů, kde v celkové zaměstnanosti výrazně převyšují muži.

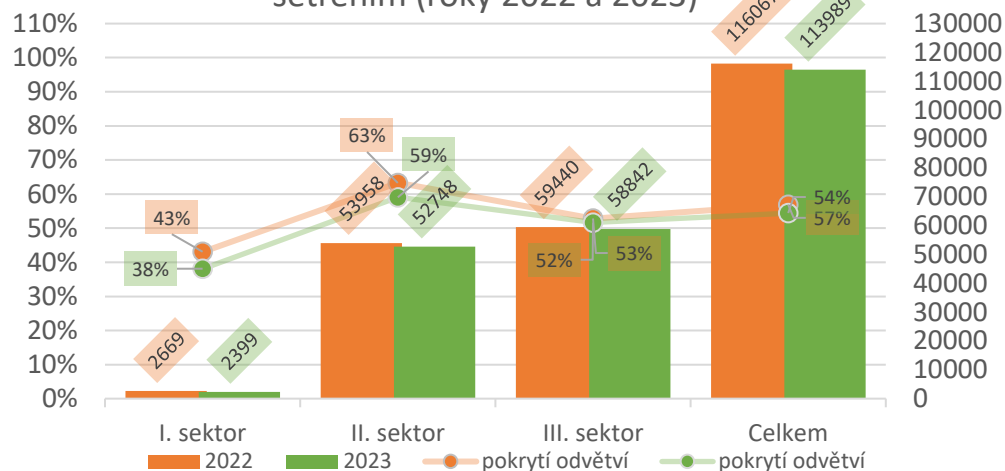


Úřad práce ČR

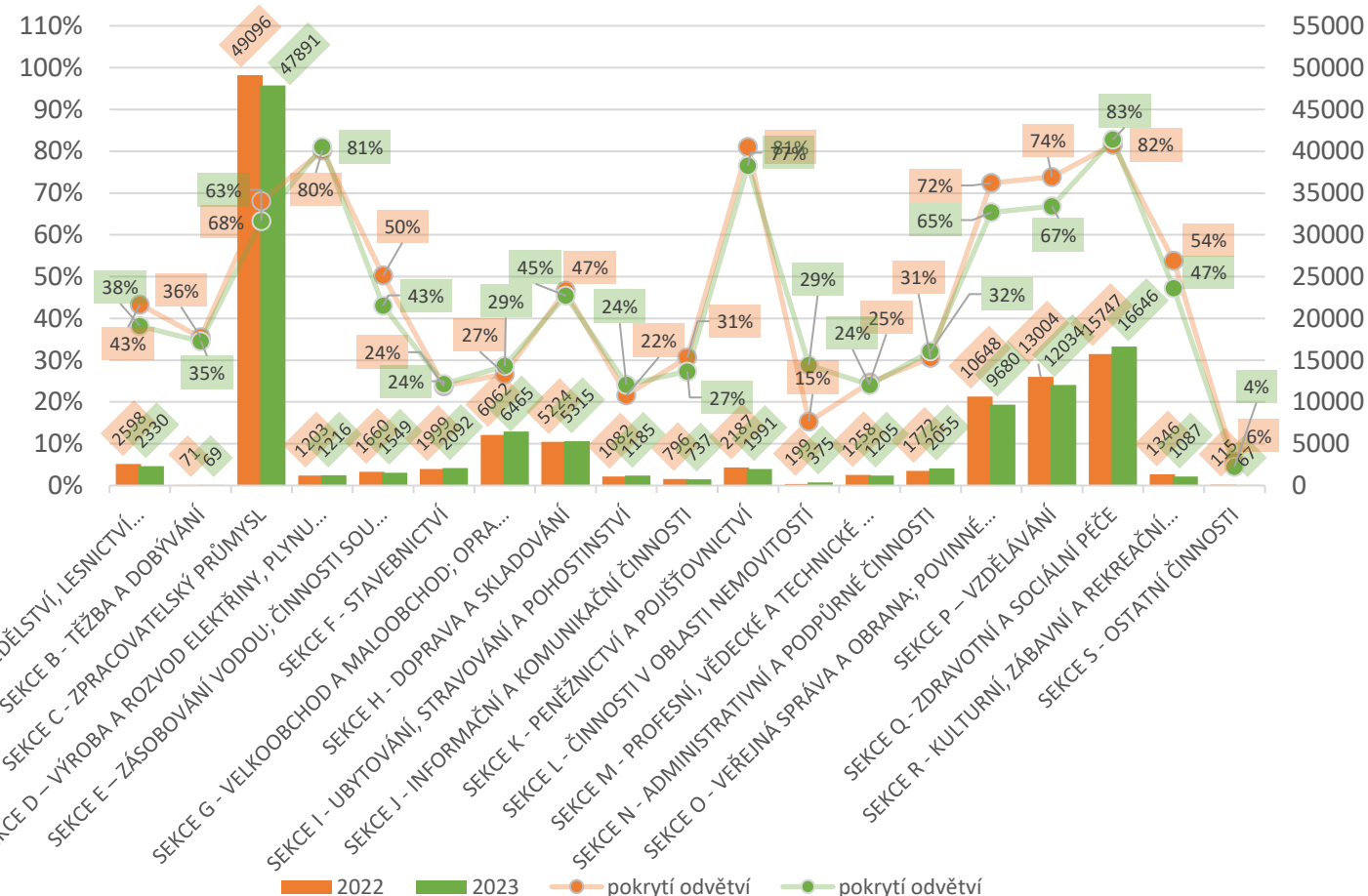
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se tak překrývají ze 91 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021, novější data nejsou ve statistické ročence ČSÚ k dispozici.
- Meziročně došlo ke snížení reprezentativnosti šetření o 3 p. b. V rámci jednotlivých odvětví se podařilo zvýšit reprezentativnost u 6 odvětví, u 13 došlo k poklesu, jedná se však o poklesy v řádu desetin či nízkých jednotek procent.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

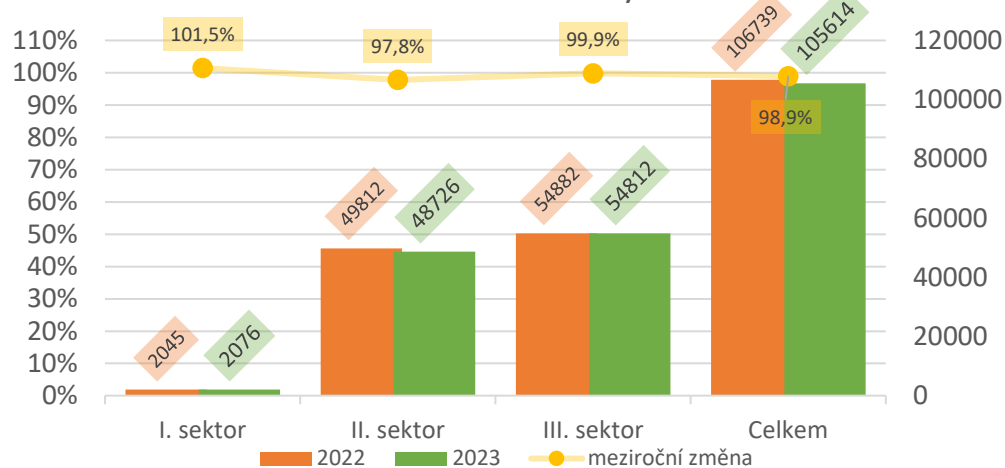


Úřad práce ČR

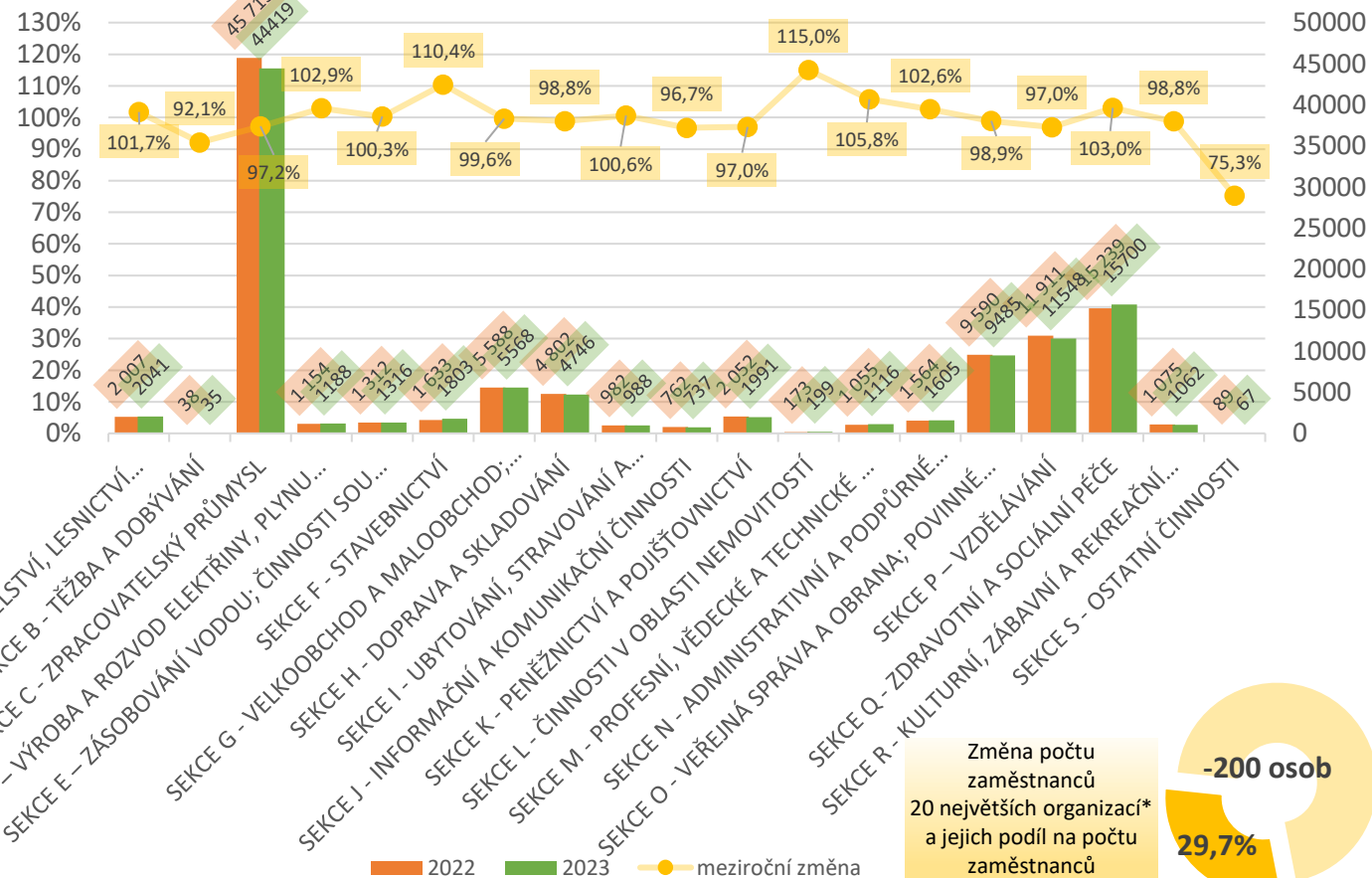
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



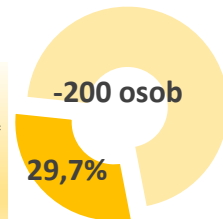
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se ale jedná o velmi malé odvětví, vysokou relativní změnu tak způsobila nízká změna absolutní. Druhý nejvyšší nárůst (10,4 %) je zaznamenán ve stavebnictví. Jedná se o odvětví s dlouhodobými nedostatky pracovní síly, lze tak předpokládat, že byl částečně pokryt uprchlíky z Ukrajiny, kteří se zde uplatnili zejména jako nekvalifikované síly. Dále šlo o odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (5,8 %).
- Pokles o 24,7 % bylo vykááno u odvětví ostatní činnosti, jedná se zde však o velmi malé odvětví s nízkým počtem zaměstnanců. Další pokles vykazala těžba a dobývání (7,9 %), odvětví je však zastoupeno jen dvěma firmami.
- Významné je zjištění dalšího poklesu zpracovatelského průmyslu, který poklesl třetí rok po sobě, tentokrát o 2,8 %, což znamená 1 294 zaměstnanců.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



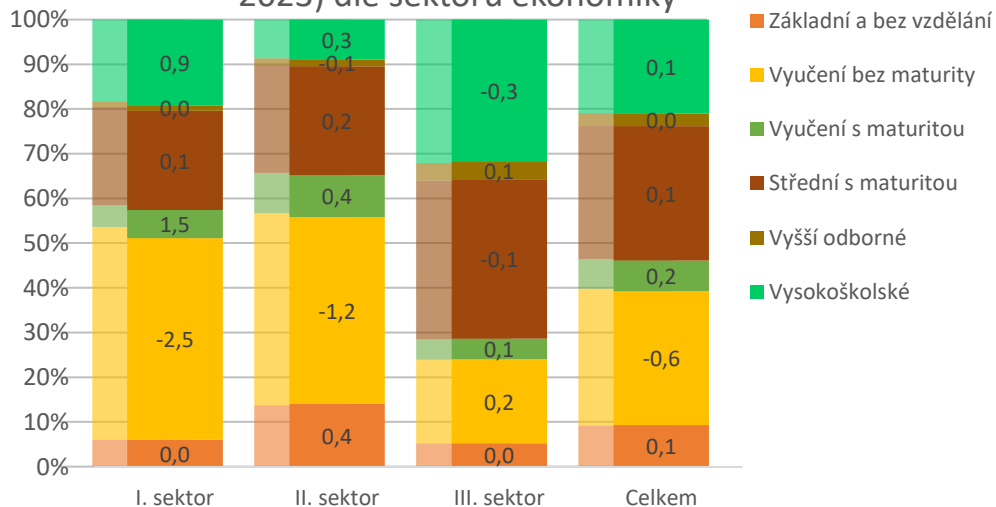


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

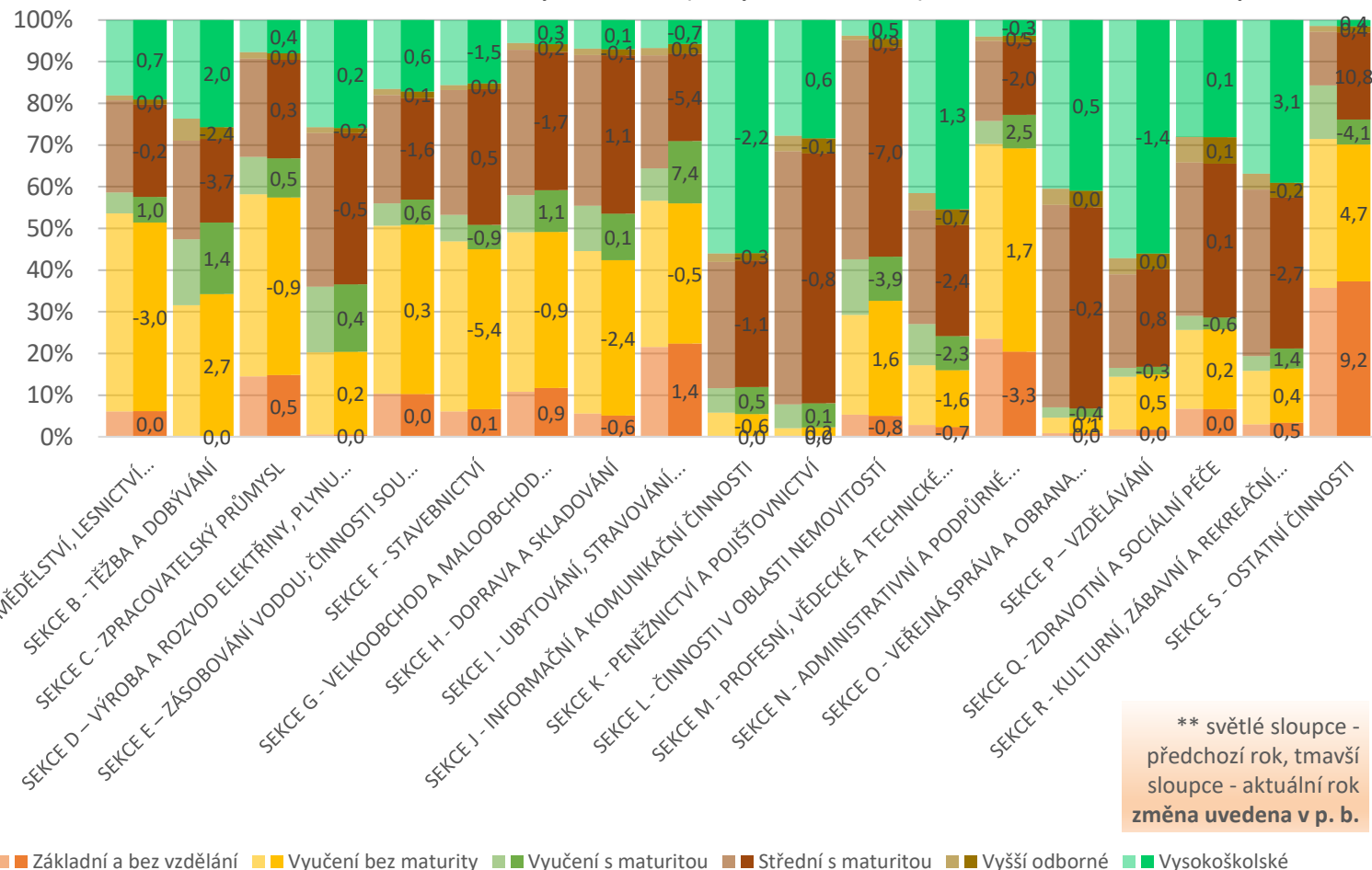
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích (činnosti v oblasti nemovitostí; stavebnictví; ubytování, stravování a pohostinství) a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (administrativní a podpůrné činnosti, tj. zaměstnávání agenturních pracovníků). Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



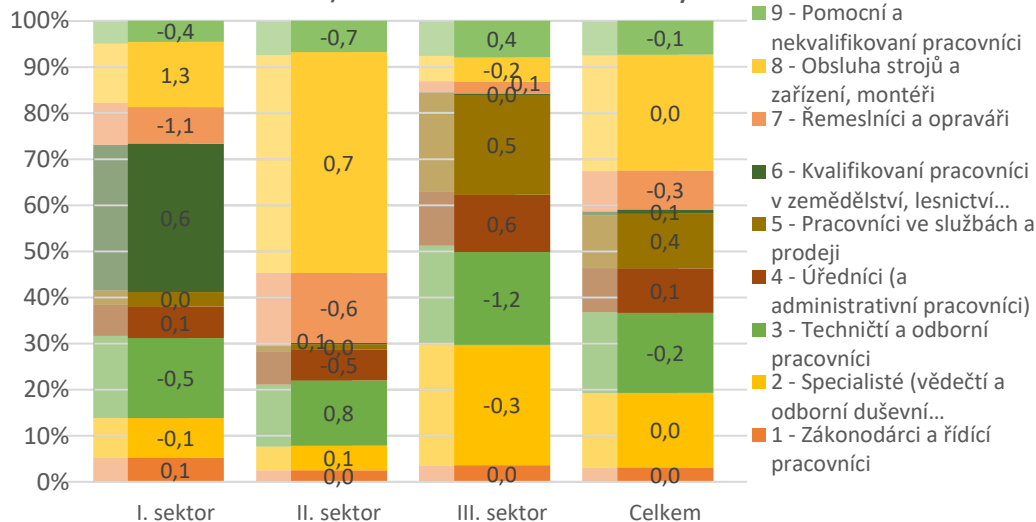
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

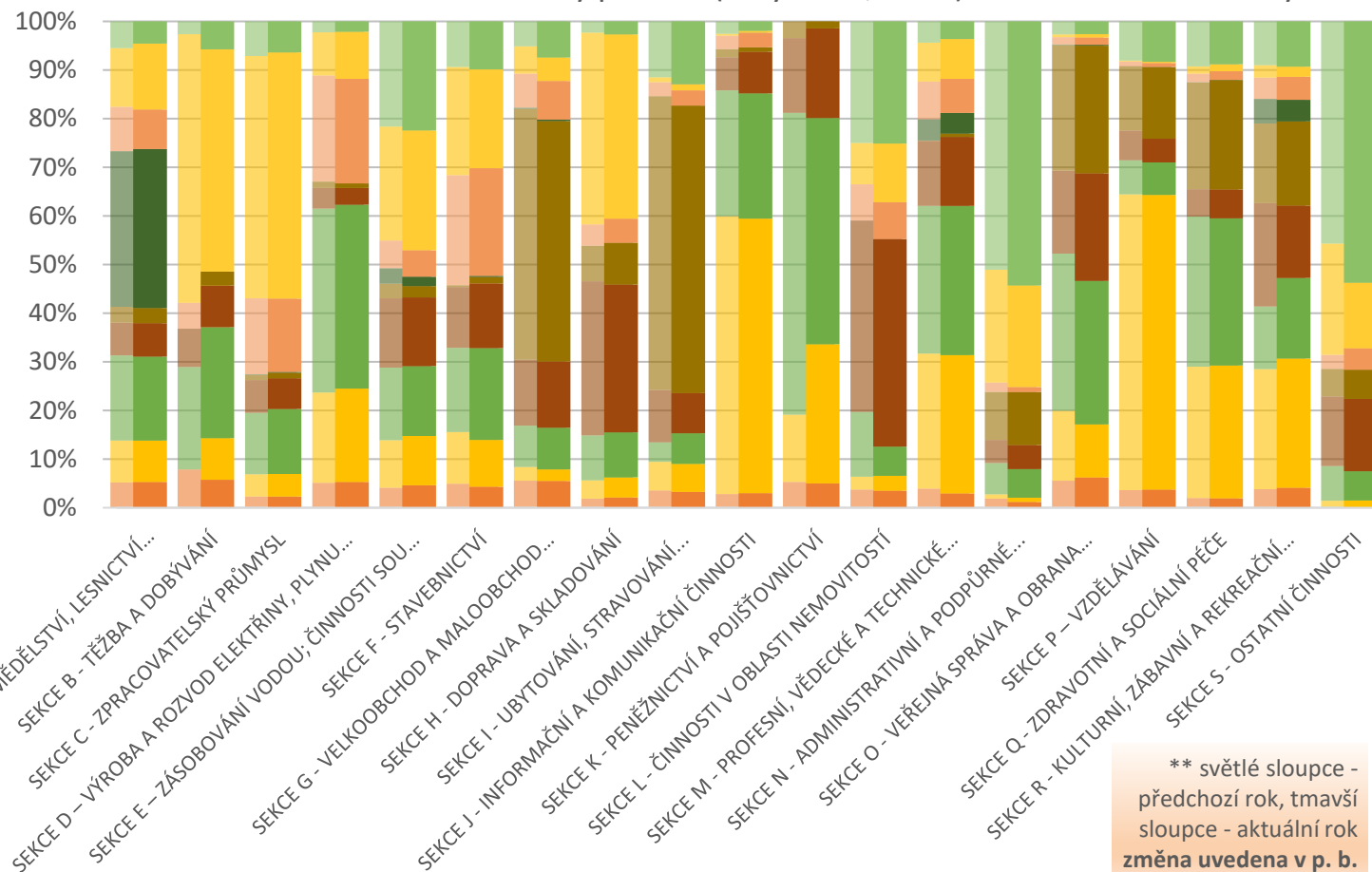


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Největší změna v sekundárním sektoru (konkrétně ve zpracovatelském průmyslu) je způsobena tím, že největší zaměstnavatel v kraji uvedl zaměstnance, kterých má největší počet, meziročně pod jiné CZ ISCO. S ohledem na znalost organizace je však přesnější letošní údaj.
- Celkově lze vyzorovat převážně stagnaci a pokles jak u profesí s vyššími kvalifik. požadavky tak i u podílů profesí méně kvalifikovaných.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



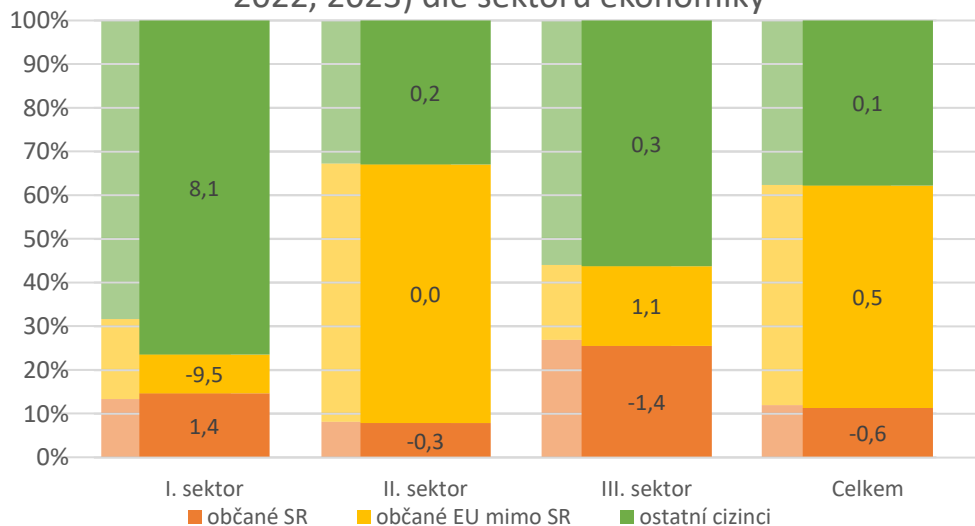
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Úřad práce ČR

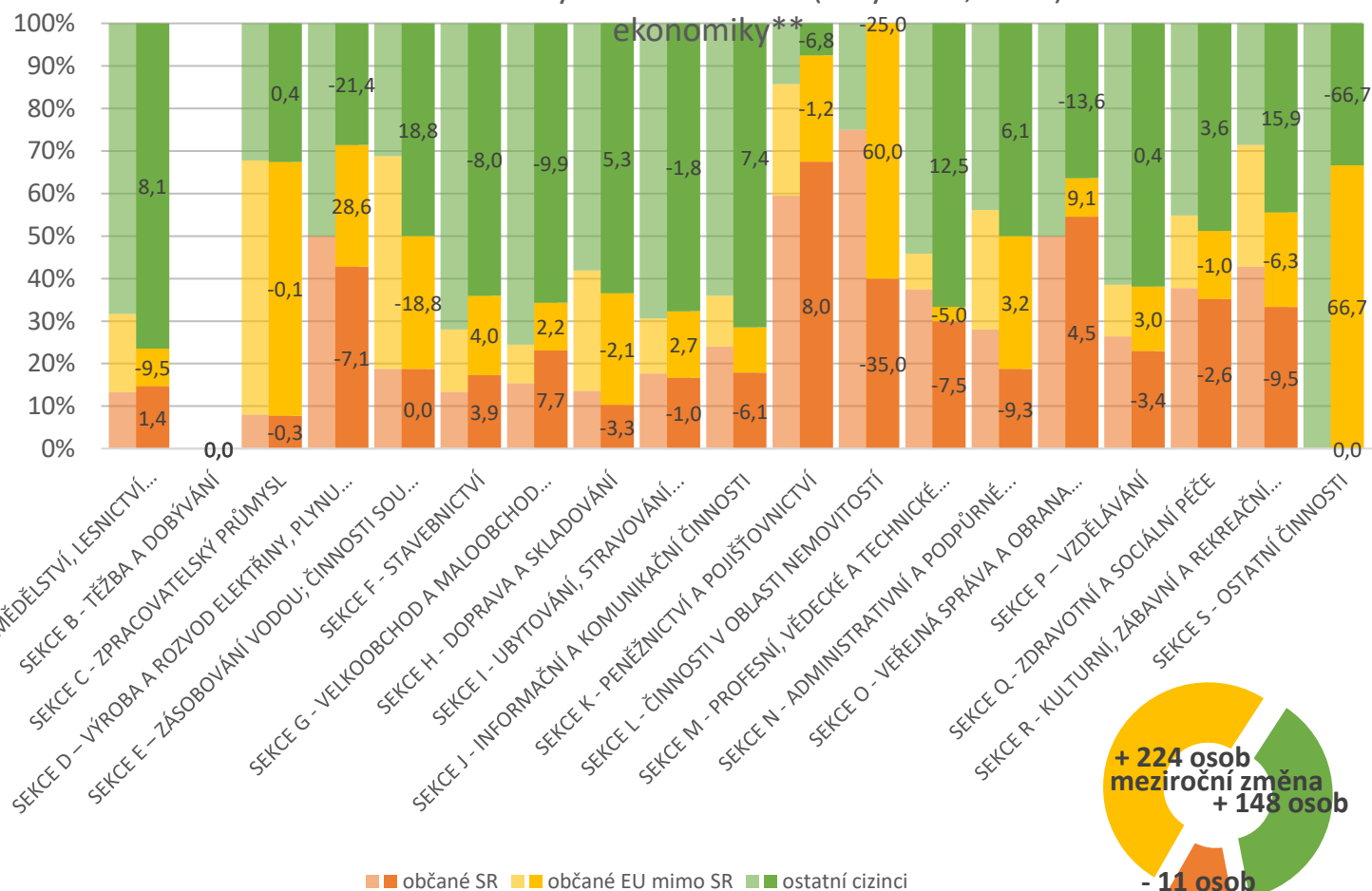
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen značným růstem podílu cizinců ze třetích zemí téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky. Trend pokračuje již z loňského roku, nicméně ve srovnání s loňským je výrazně intenzivnější (viz obdobná zpráva za loňský rok).
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR. Novým důvodem je jistě i příchod uprchlíků z Ukrajiny, z jiných zdrojů vyplývá, že jich bylo k 31. 12. 2023 zaměstnáno v kraji cca 4500.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví



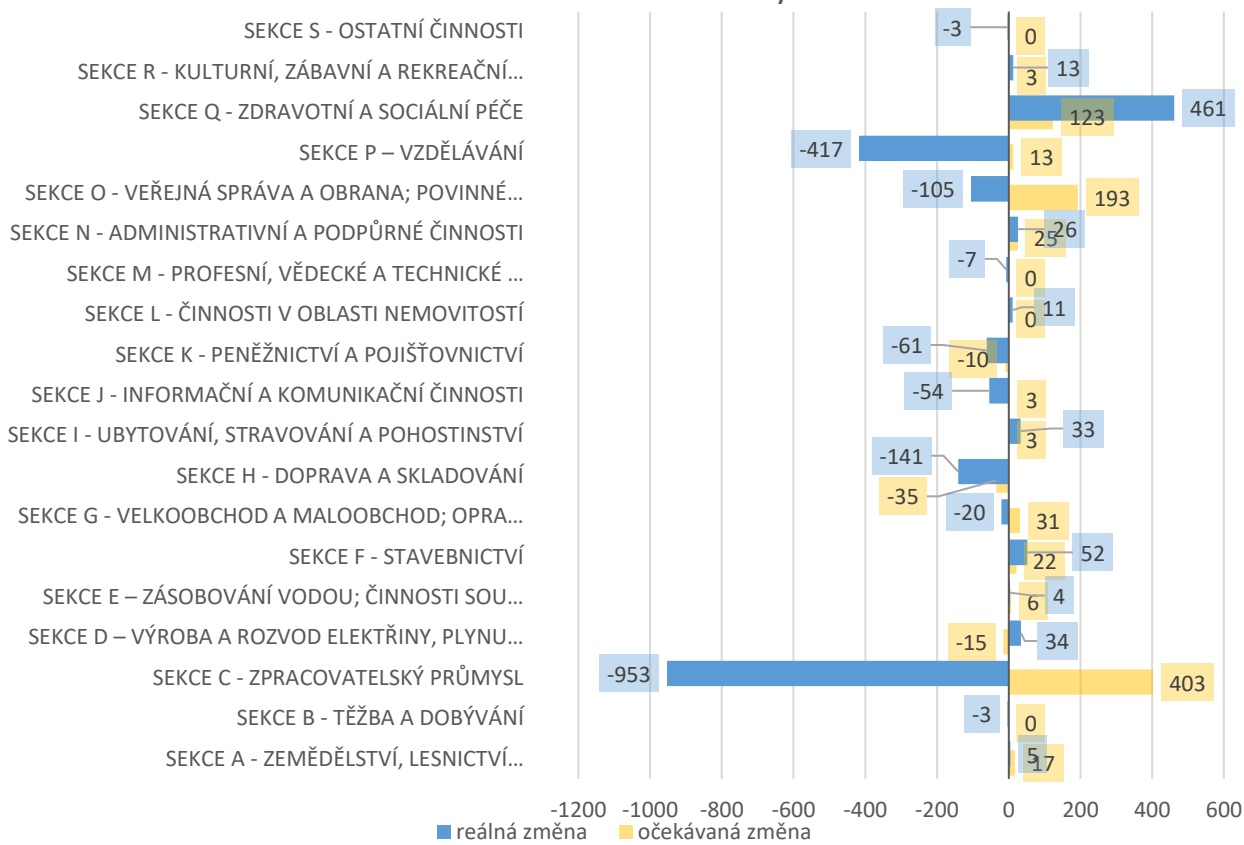
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníci, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



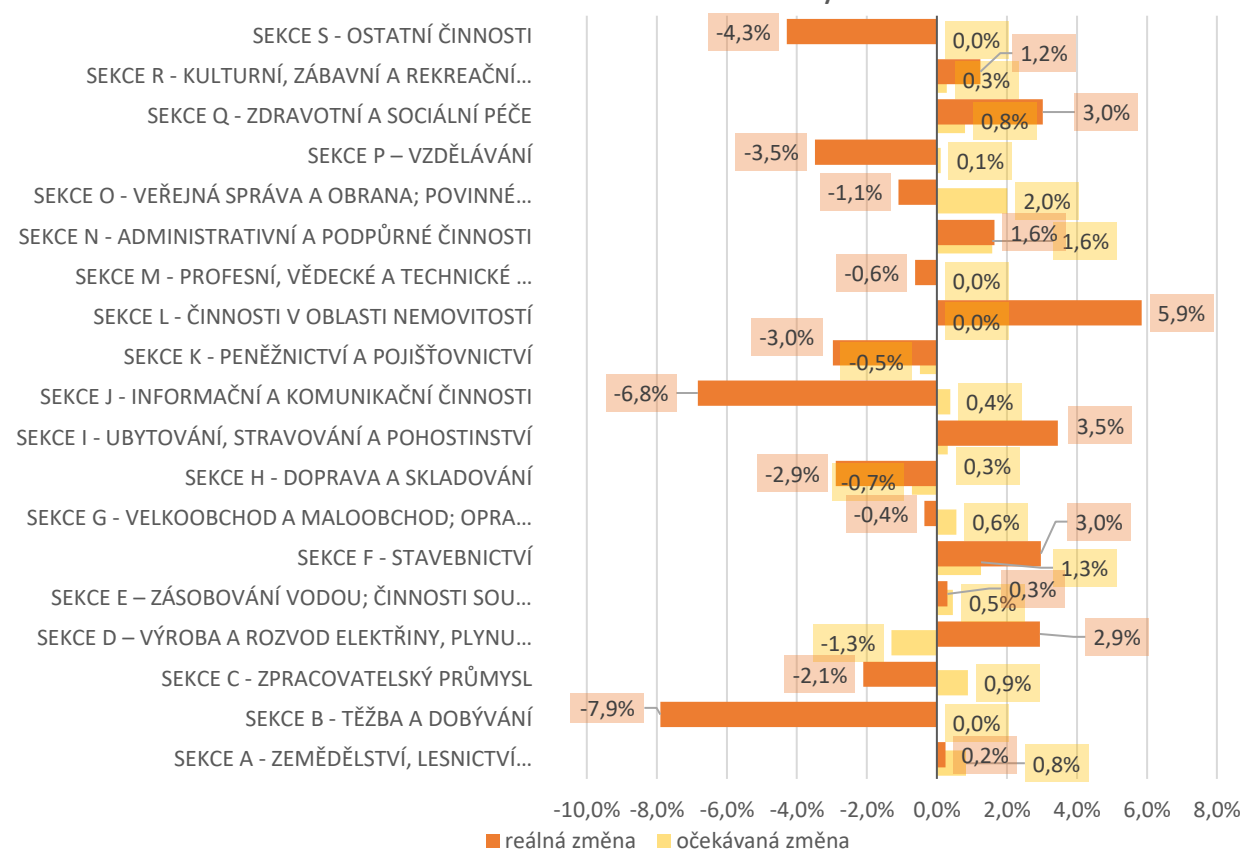
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

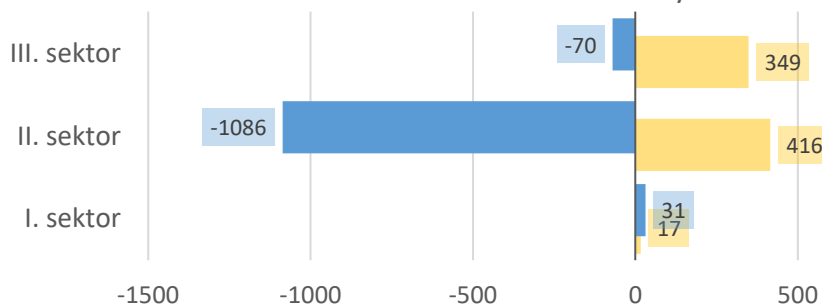


Úřad práce ČR

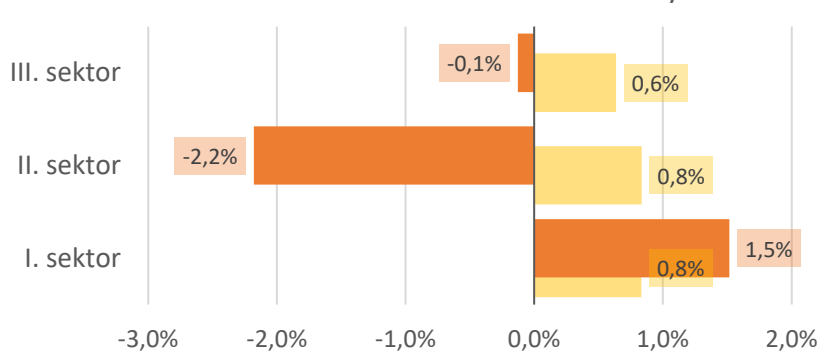
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

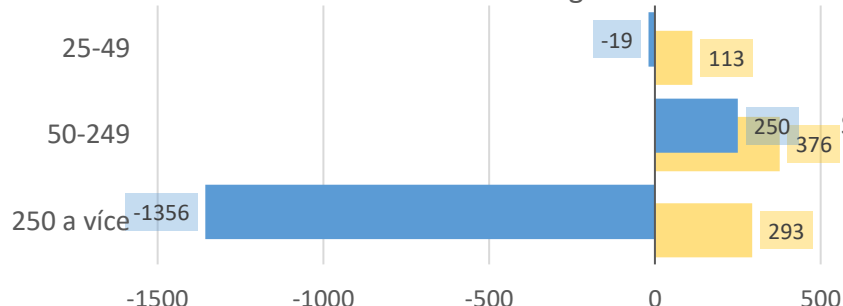
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



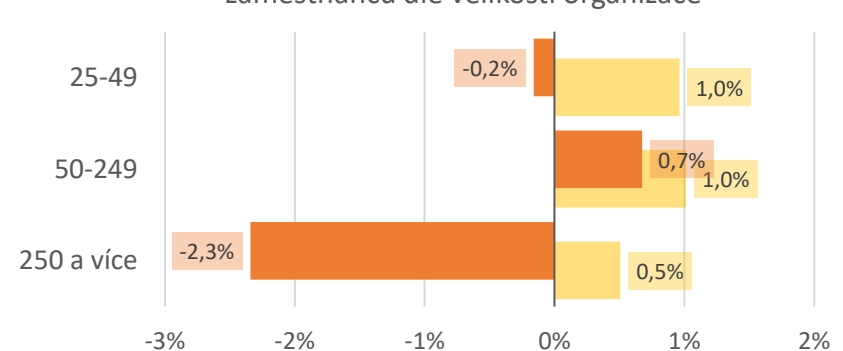
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



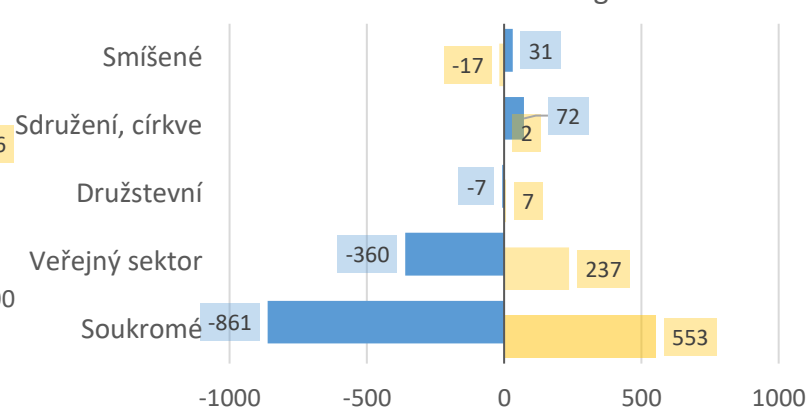
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



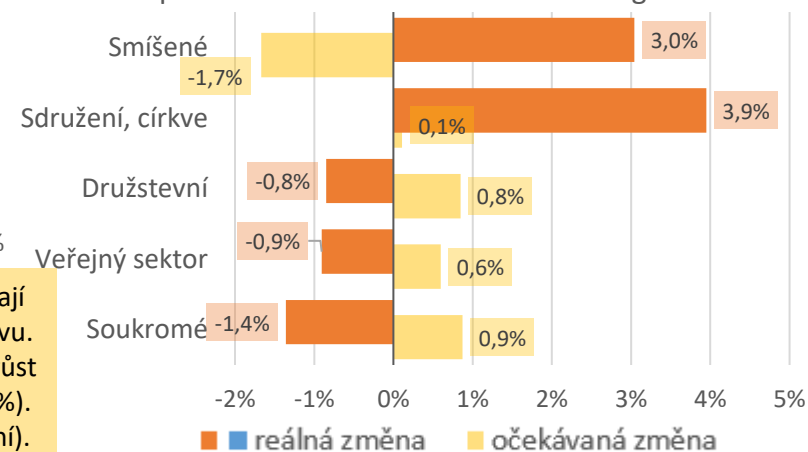
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Obecně platí, že očekávání je ve srovnání s realitou nadhodnoceno. Organizace ochotně uvádějí informaci o tom, že plánují či očekávají růst, avšak v případě očekávaného poklesu tento údaj již často nevedou a úřad práce uplatňuje domněnku zachování stávajícího stavu.
- Významný rozdíl vykázal zejména zpracovatelský průmysl s tím, že zatímco v dotaznících sbíraných na konci roku 2022 byl očekáván růst zaměstnanosti ke konci roku 2023 v absolutním počtu o 1328 zaměstnanců (+ 3 %), reálně došlo k poklesu o 406 zaměstnanců (- 0,9 %).
- Oproti očekávání došlo k vyššímu nárůstu zaměstnanosti v terciárním sektoru financovaném z veřejn. zdrojů (zdravotnictví, vzdělávání).

reálná změna očekávaná změna

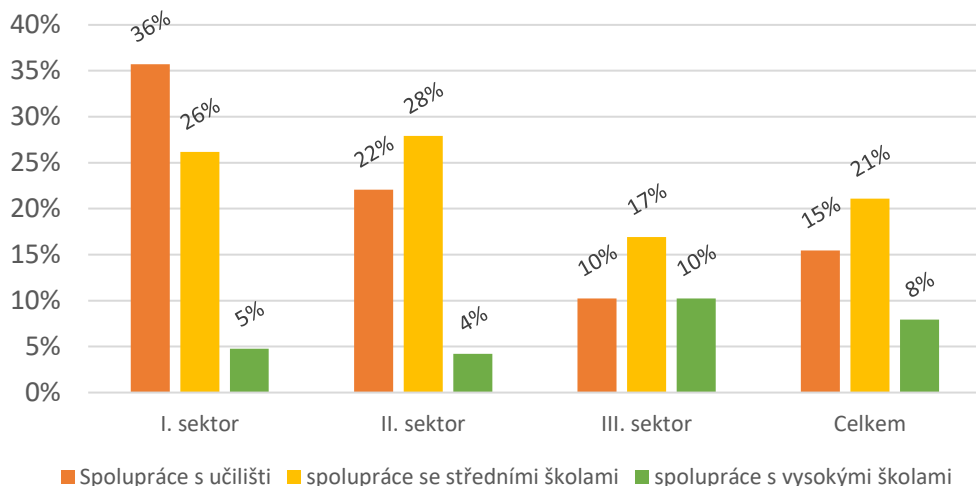


Úřad práce ČR

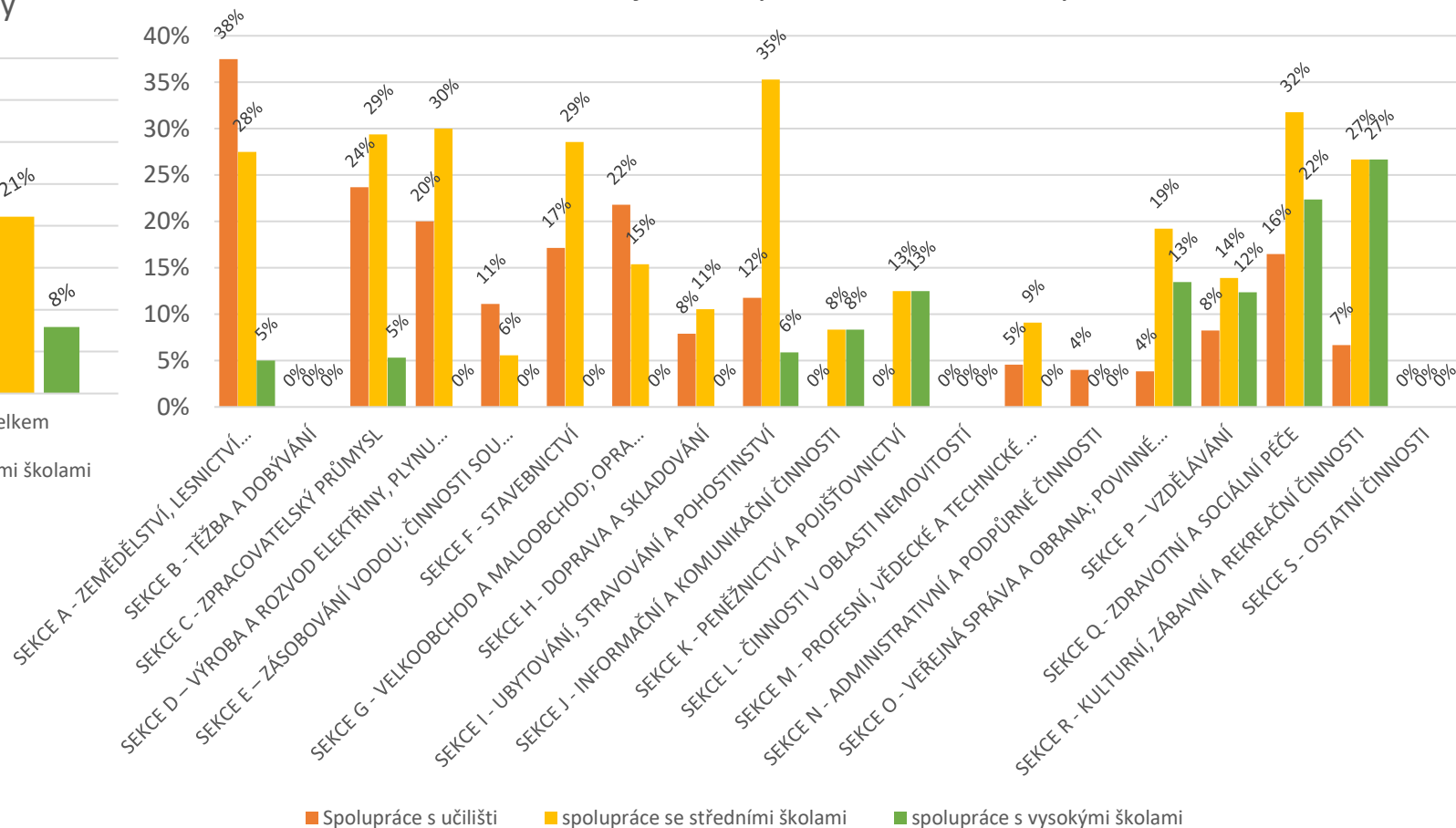
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



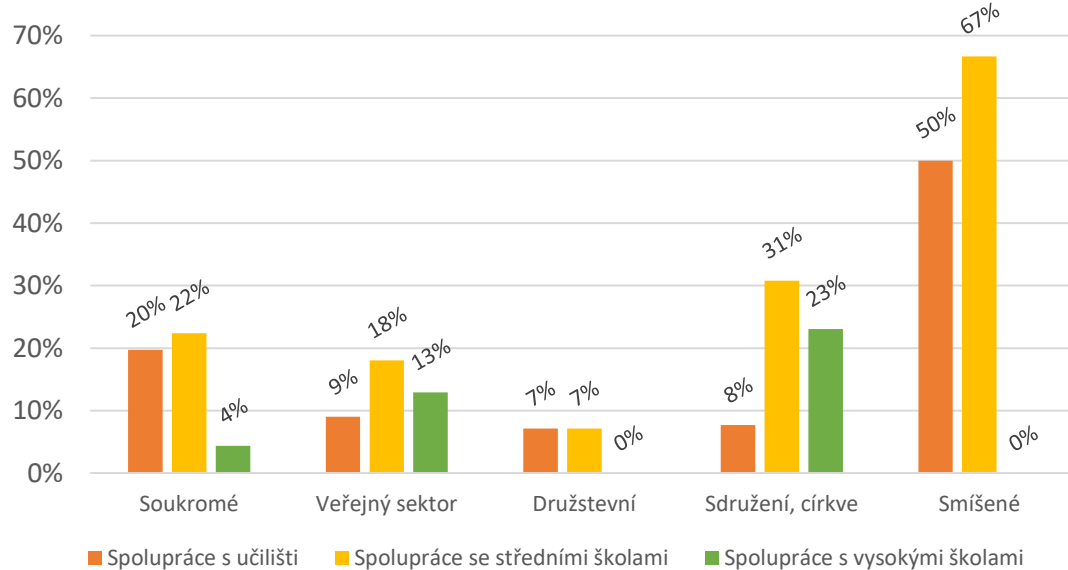
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,5 %	20,0 %	7,1%
Spolupráce při školeních	2,4 %	4,7 %	2,0 %
Jiná oblast spolupráce	2,3 %	2,6 %	1,2 %
jiná oblast spolupráce: exkurze, projektové dny, odborné praxe, darování materiálu			



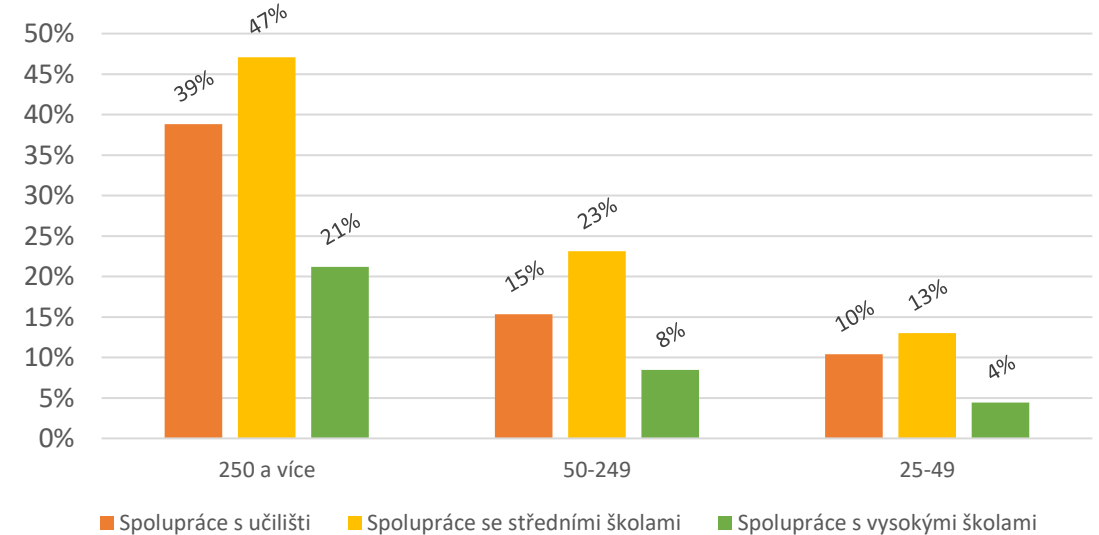
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

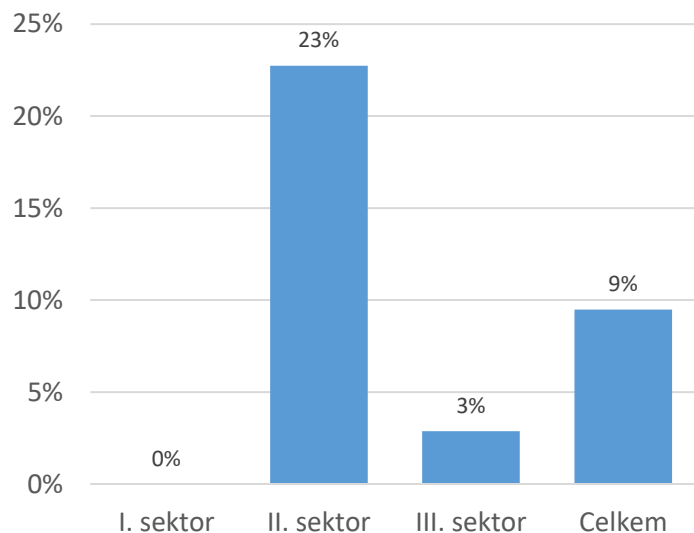




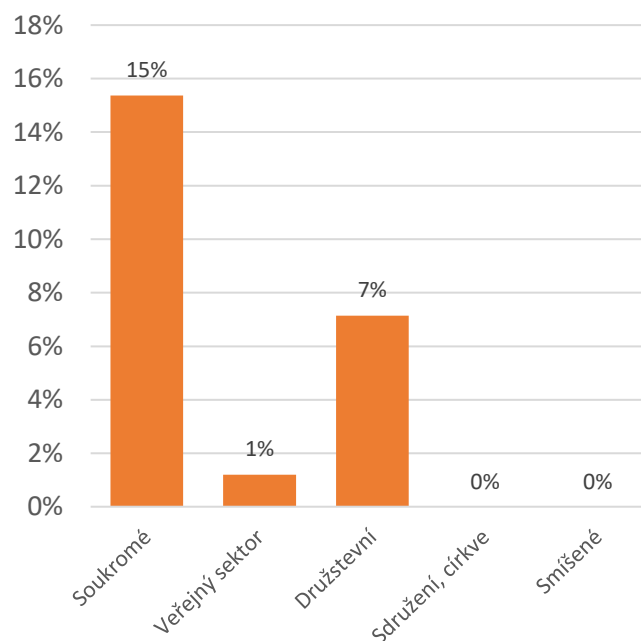
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

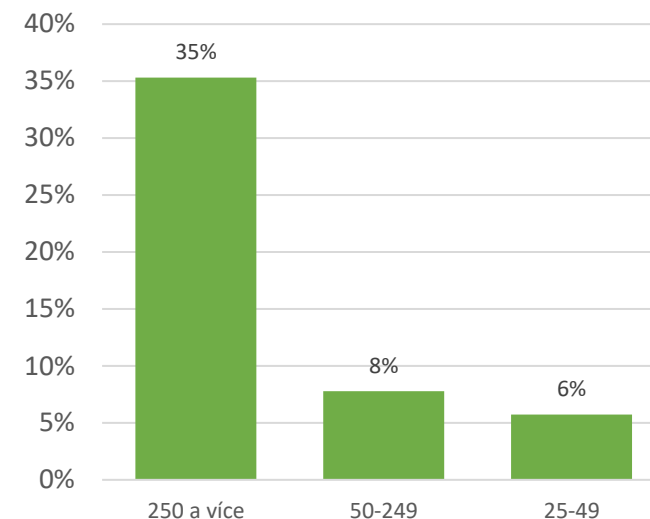
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



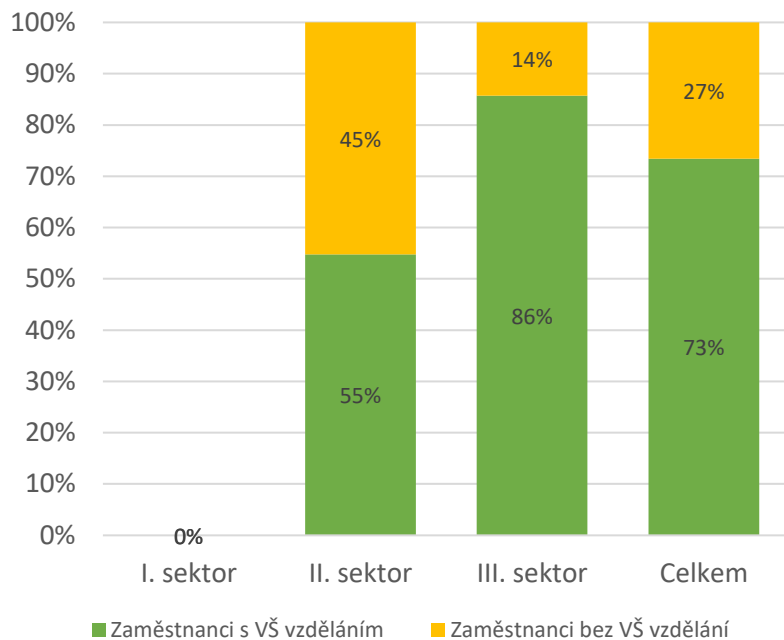
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl pouze odvětví informační a komunikační činnosti (33 %); profesní, vědecké a technické činnosti (32 %) a zpracovatelský průmysl (29 %). Dále odvětví ubytování a stravování (6 %). Ostatní odvětví již jen nízké jednotky procent či žádná spolupráce s výzkumnými institucemi v rámci výzkumu a vývoje.



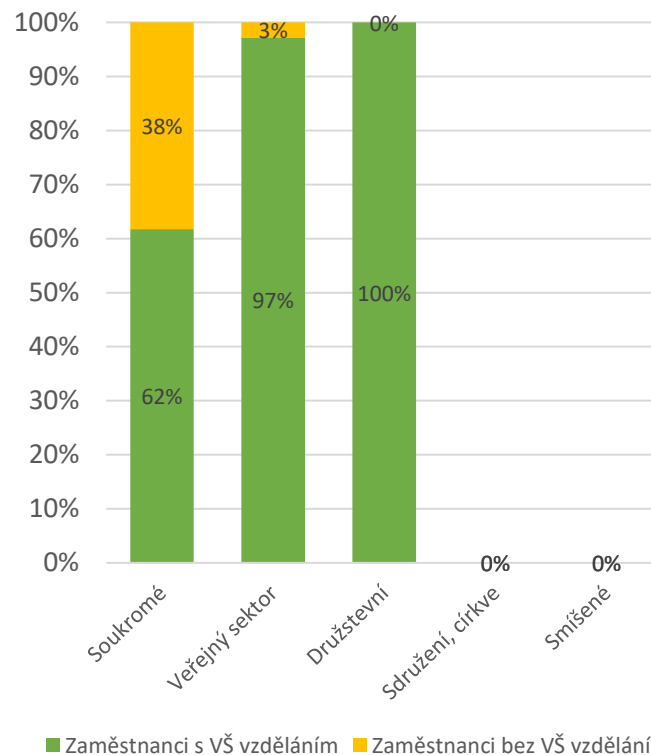
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

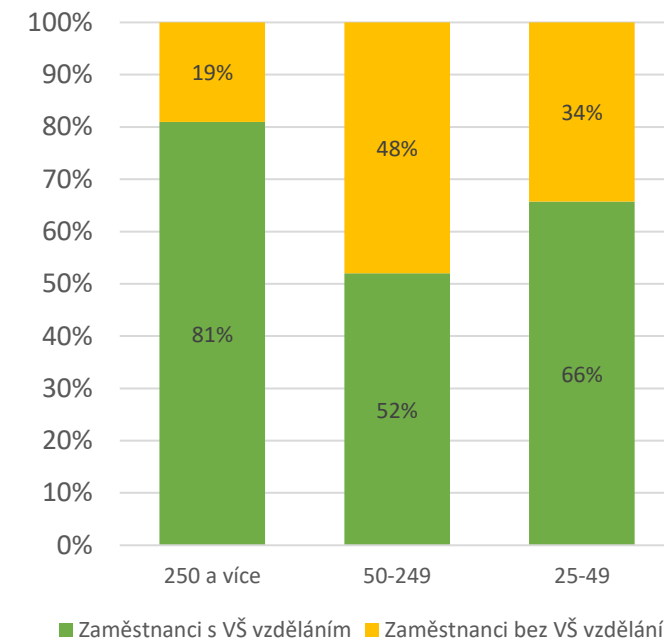
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta textilní a Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Technická fakulta

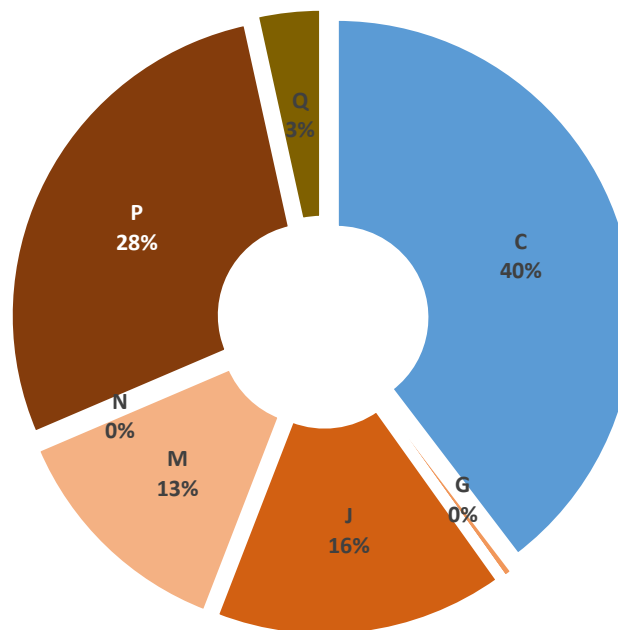
Univerzita Karlova
Zejm. Farmaceutická Fakulta v Hradci Králové

Akademie věd České republiky
Různé ústavy AV ČR

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Mendelova univerzita v Brně
Zejm. Lesnická a dřevařská fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

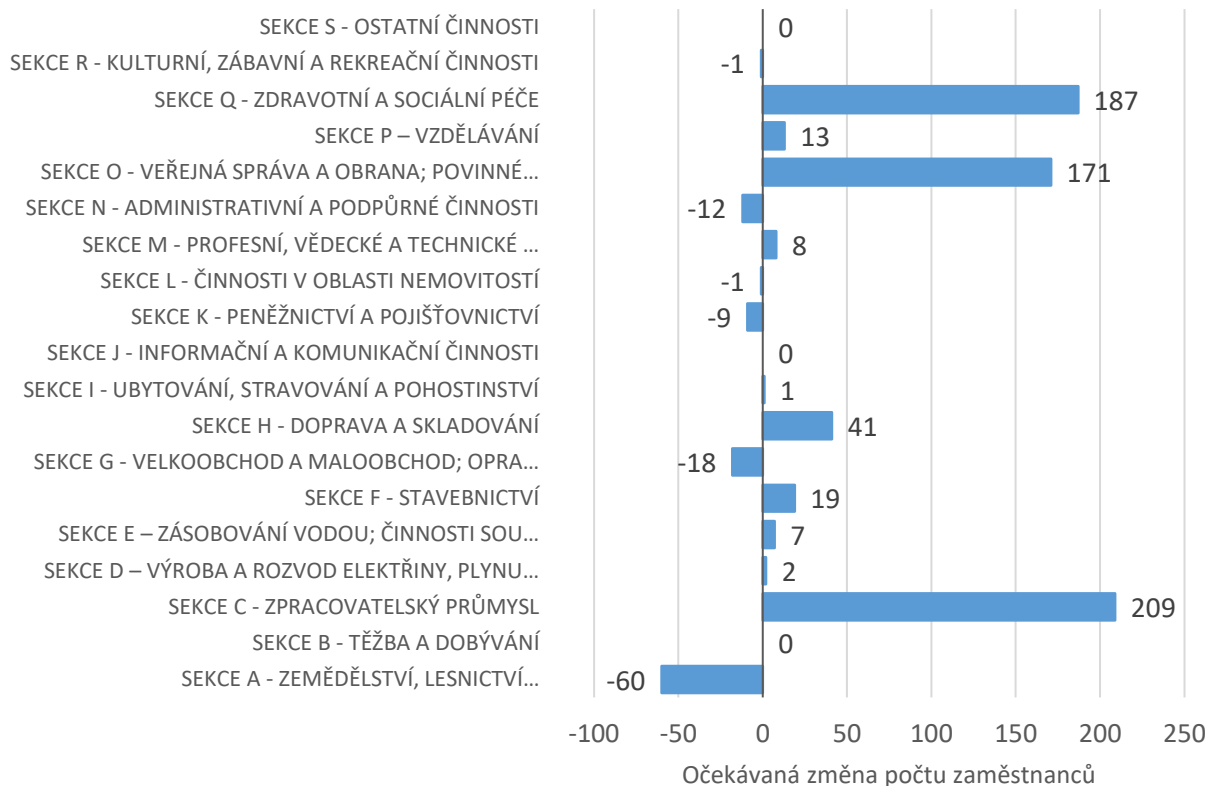


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...

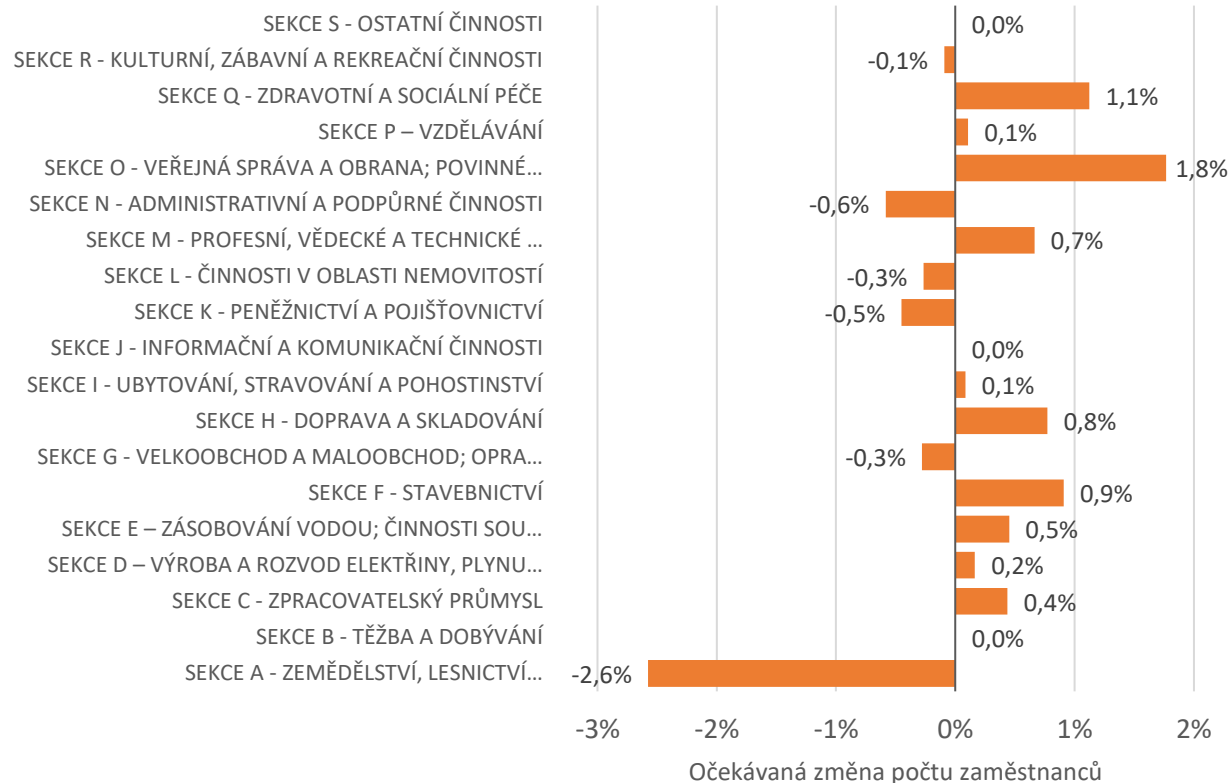


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



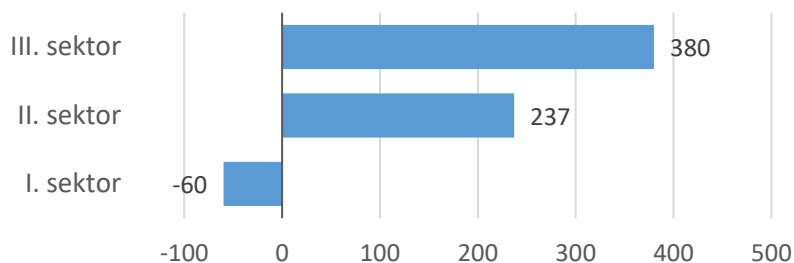
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



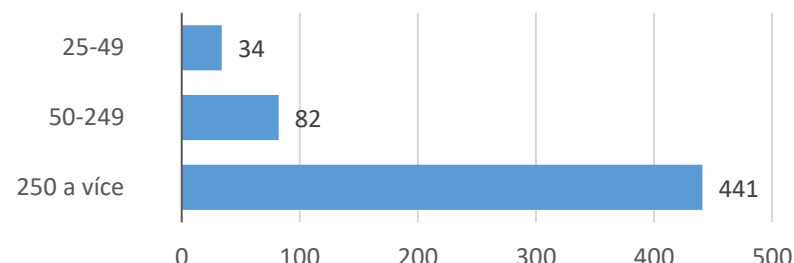
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

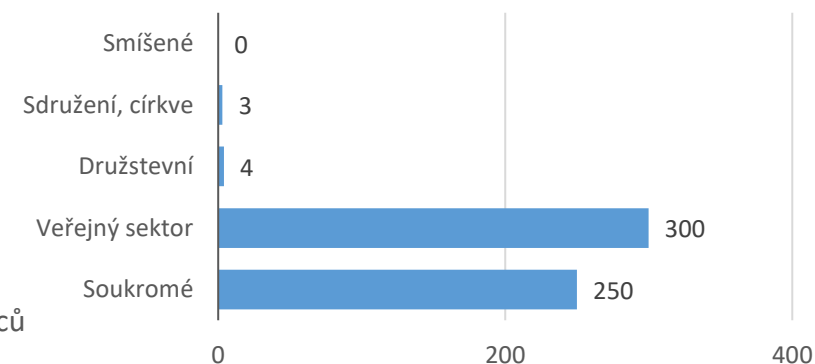
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



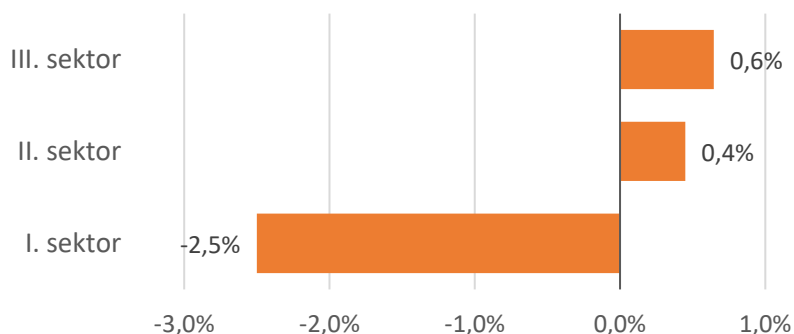
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



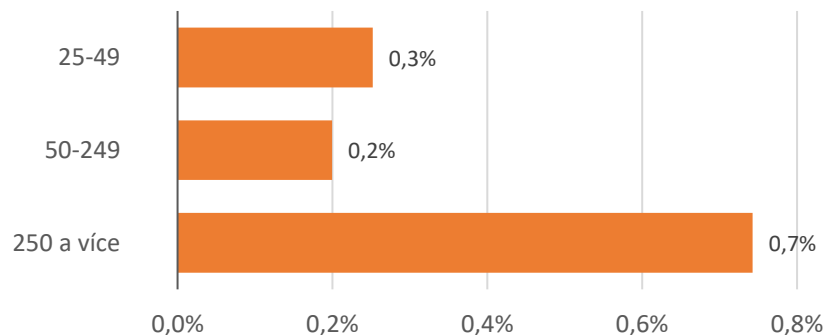
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



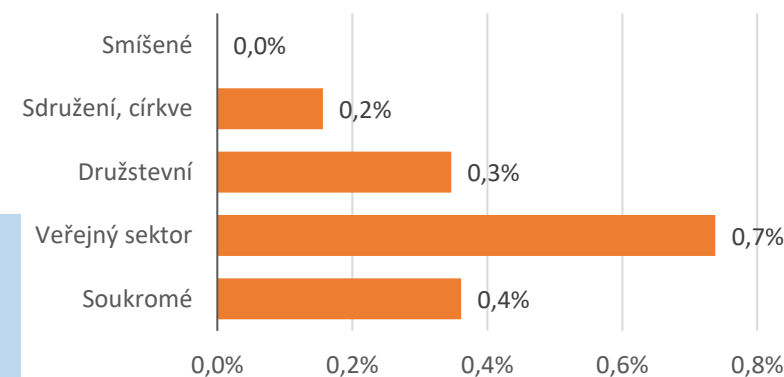
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Z hlediska jednotlivých odvětví je zajímavé srovnání s loňským rokem (viz obdobná zpráva za rok 2022 na webu Úřadu práce ČR), kde očekávalo růst 12 odvětví z 19, jen čtyři očekávaly pokles. Nejvyšší růsty se očekávaly okolo 2 %. V letošním roce očekává růst 10 odvětví, ovšem jedná se o růsty pouze v řádu desetin procent. Pouze veřejná správa očekává růst o 1,8 %. Šest odvětví očekává pokles.
- Stejný závěr platí i pro sumarizaci očekávané změny počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky, velikosti subjektů i formy vlastnictví. Očekávaný růst je vykazován v terciárním a sekundárním sektoru, naopak pokles je uveden v primárním sektoru.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	921 (5)	612 (5)	613 (4)	513 (4)	711 (2)	622 (2)	818 (1)	811 (1)	741 (1)	723 (1)	28
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	814 (52)	723 (44)	812 (41)	722 (38)	815 (27)	721 (27)	816 (21)	821 (19)	834 (16)	932 (13)	368
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (3)	961 (1)	833 (1)	432 (1)	312 (1)	214 (1)					8
F - stavebnictví	711 (16)	821 (6)	214 (5)	833 (4)	741 (4)	931 (3)	712 (3)	962 (2)	834 (2)	215 (2)	50
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (12)	833 (5)	742 (5)	524 (3)	332 (3)	832 (2)	722 (2)	713 (2)	522 (2)	243 (2)	44
H - doprava a skladování	833 (49)	933 (30)	723 (10)	834 (5)	962 (2)	334 (1)					97
I - ubytování, stravování a pohostinství	911 (3)	941 (1)									4
J - informační a komunikační činnosti											0
K - peněžnictví a pojištnictví	413 (5)	251 (5)									10
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (7)	214 (3)	331 (2)	932 (1)	712 (1)	711 (1)	213 (1)				16
N - administrativní a podpůrné činnosti	932 (100)	541 (20)	311 (11)	833 (5)	333 (1)						137
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (184)	411 (5)	311 (5)	335 (4)	932 (2)	532 (2)	441 (2)	263 (2)	242 (2)	833 (1)	214
P - vzdělávání	233 (16)	531 (14)	515 (6)	235 (5)	232 (5)	234 (4)	512 (2)	541 (1)	121 (1)		54
Q - zdravotní a sociální péče	222 (56)	532 (43)	221 (40)	911 (13)	322 (13)	325 (9)	226 (8)	263 (5)	516 (3)	515 (2)	196
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	513 (2)	911 (1)	512 (1)	343 (1)							5
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

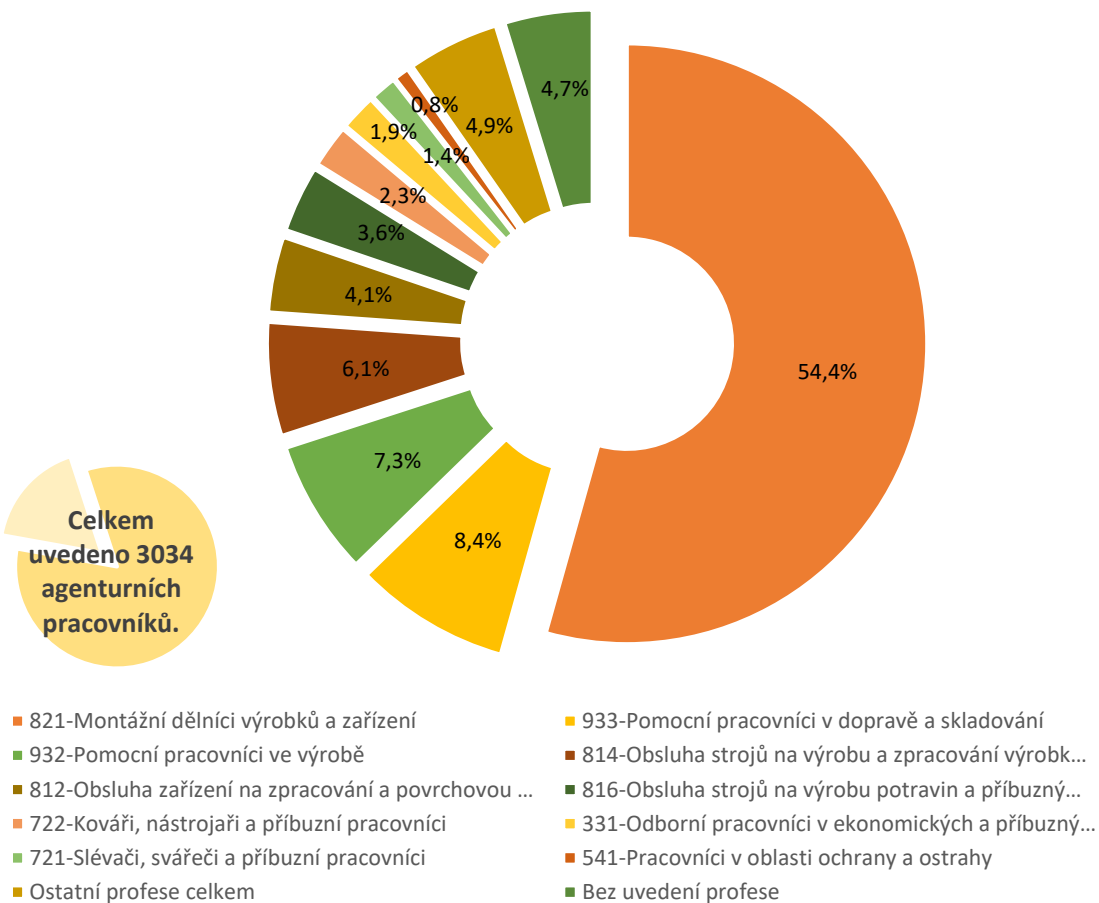
121 - Řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností, 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojištnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 622 - Kvalifikovaní pracovníci v rybníkářství a myslivosti, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojář a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plasty a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožšinových výrobků, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojiždních zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

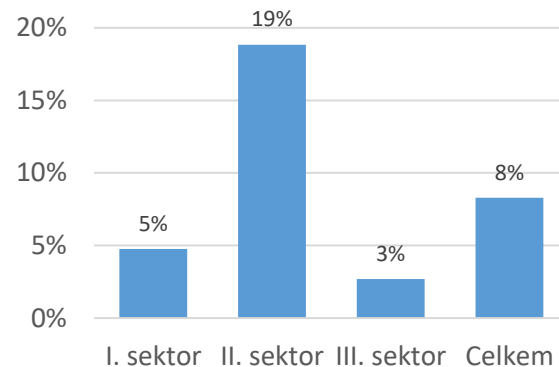


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

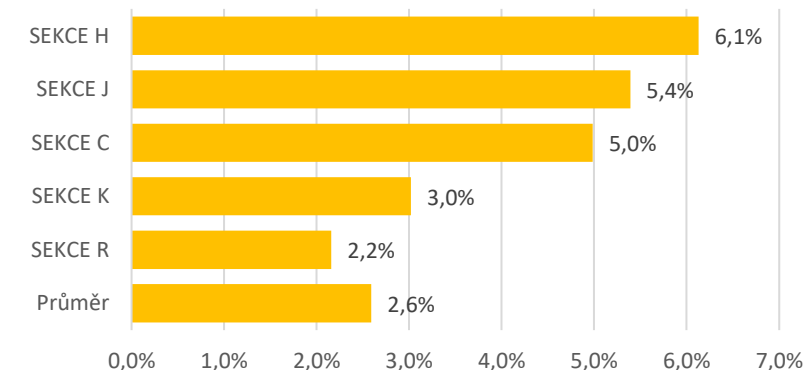
Nejčastější profese agenturních pracovníků



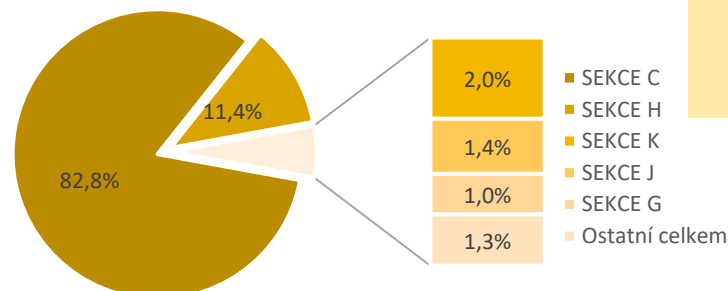
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

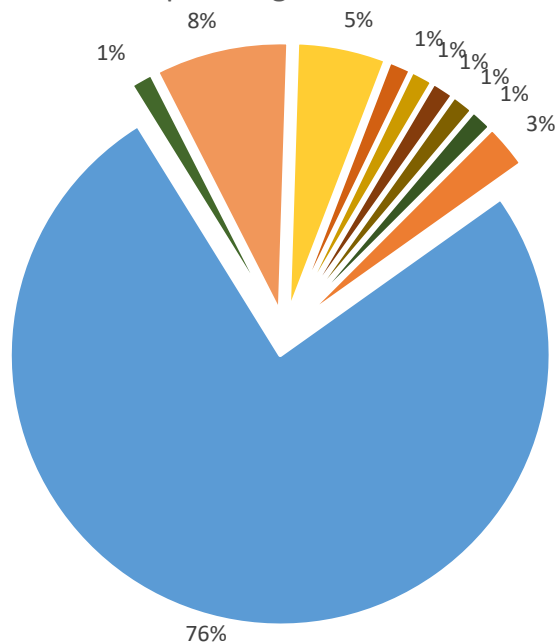
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



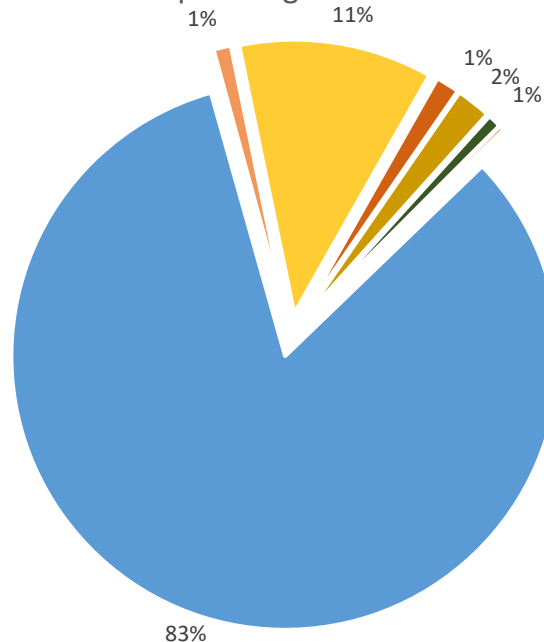
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

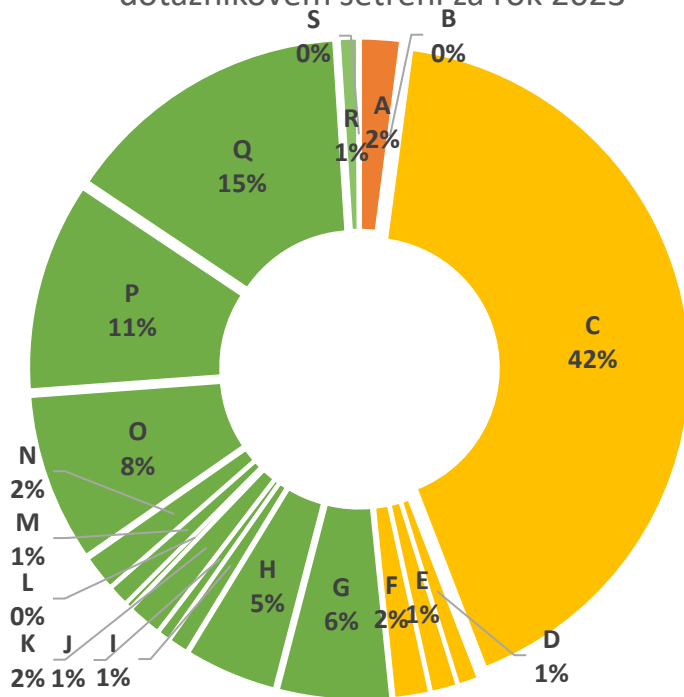
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvíce využívá agenturní pracovníky zpracovatelský průmysl, který se na jejich využívání podílí z 83 %, jedná se zejména o automobilový průmysl; strojírenský průmysl se podílí na zaměstnávání agenturních pracovníků z 46 %, sám automobilový průmysl (CZ NACE 29) pak z 43 %.
- Nejvíce intenzivní je využívání v oblasti dopravy a skladování, kde jde o 11 % všech organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky, které však zaměstnávají 7 % všech agenturních pracovníků. Zde se však již jedná pouze o tři organizace.



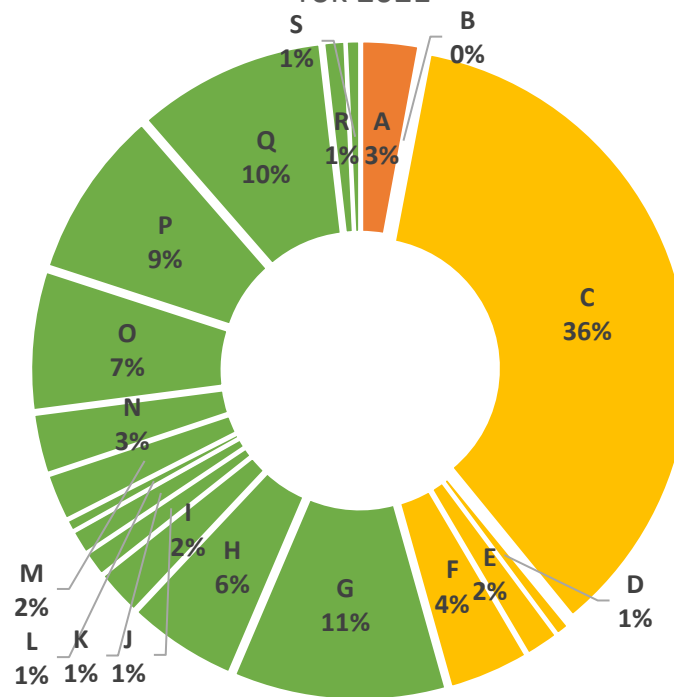
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Královéhradeckého kraje I ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.czso.cz)).
- Z údajů vyplývá, že v Královéhradeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví státu, obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.
- Vyšší vliv zpracovatelského průmyslu je dán mimo jiné tím, že se ve velké míře jedná o „místní“ organizace, se kterými má úřad práce v rámci monitoringu navázán pravidelný kontakt.



Úřad práce ČR

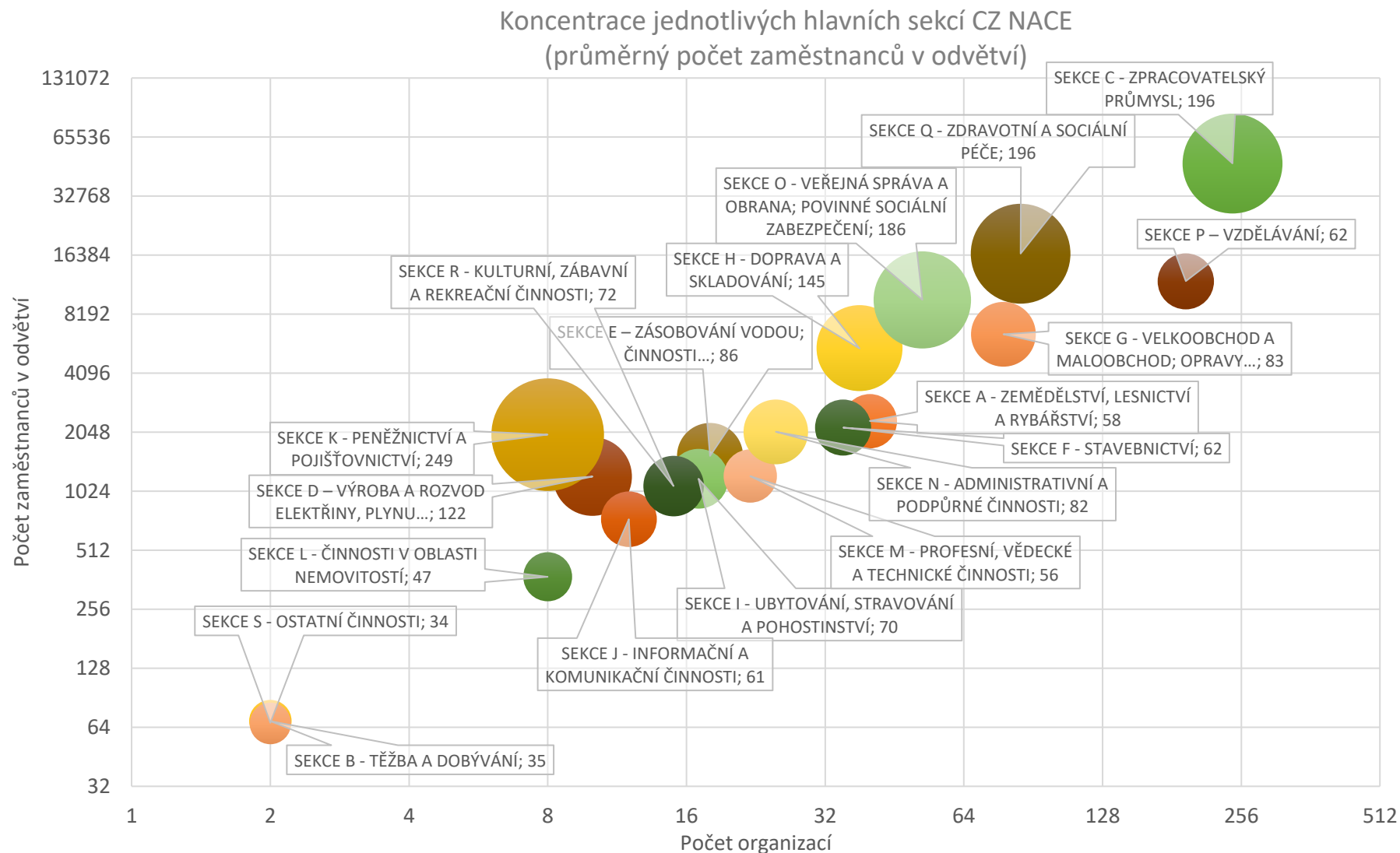
Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	249
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	34

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	245
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	48056
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	67

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	20%	32%	42%	84%	65%	36%	2%	2%	66%	46%	26%	25%	50%	62%	33%	34%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	60%	0%	100%	0%	prof. není	0%	0%	100%	vzděl. není	3%	0%	33%	100%	25%	12%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	27%	31%	69%	52%	58%	14%	34%	60%	38%	30%	24%	40%	45%	35%	34%	42%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	17%	30%	25%	61%	73%	prof. není	3%	19%	68%	50%	14%	11%	27%	14%	31%	23%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	26%	36%	32%	92%	49%	36%	0%	4%	29%	24%	14%	25%	56%	64%	42%	31%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	9%	20%	20%	64%	68%	22%	0%	6%	6%	4%	7%	4%	30%	46%	27%	17%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	46%	29%	68%	74%	60%	7%	29%	64%	67%	61%	52%	58%	63%	54%	59%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	24%	38%	38%	67%	28%	prof. není	4%	10%	24%	20%	18%	39%	45%	65%	37%	32%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	58%	82%	52%	69%	62%	prof. není	9%	20%	88%	64%	63%	59%	63%	71%	60%	63%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	18%	22%	24%	62%	86%	prof. není	14%	0%	100%	100%	26%	25%	28%	38%	27%	28%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTVOVNICTVÍ	49%	69%	72%	90%	54%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	80%	76%	78%	82%	61%	73%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	83%	43%	82%	prof. není	prof. není	0%	26%	85%	68%	70%	31%	63%	80%	37%	60%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	34%	29%	70%	73%	51%	0%	8%	65%	46%	17%	15%	45%	25%	37%	34%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	73%	28%	65%	33%	prof. není	0%	10%	55%	44%	29%	53%	49%	52%	45%	39%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	42%	66%	78%	76%	20%	42%	2%	2%	76%	54%	44%	48%	58%	64%	57%	57%	9%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	63%	75%	74%	86%	90%	88%	13%	38%	94%	92%	84%	69%	85%	78%	74%	78%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	55%	74%	88%	85%	75%	43%	28%	44%	85%	79%	73%	78%	90%	82%	66%	78%	15%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	53%	53%	78%	77%	11%	24%	0%	60%	69%	49%	51%	60%	45%	56%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	prof. není	0%	50%	70%	50%	prof. není	0%	11%	44%	48%	23%	50%	64%	0%	0%	42%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	37%	63%	56%	74%	63%	38%	12%	30%	66%	45%	38%	34%	59%	67%	57%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	17%	10%	12%	1%	9%	25%	7%	10%	31%	7%	30%	3%	20%		113989



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

[@predikceprace](#)[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost