





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2023  
v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Ing. Jiří Kotek, referent ICT  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



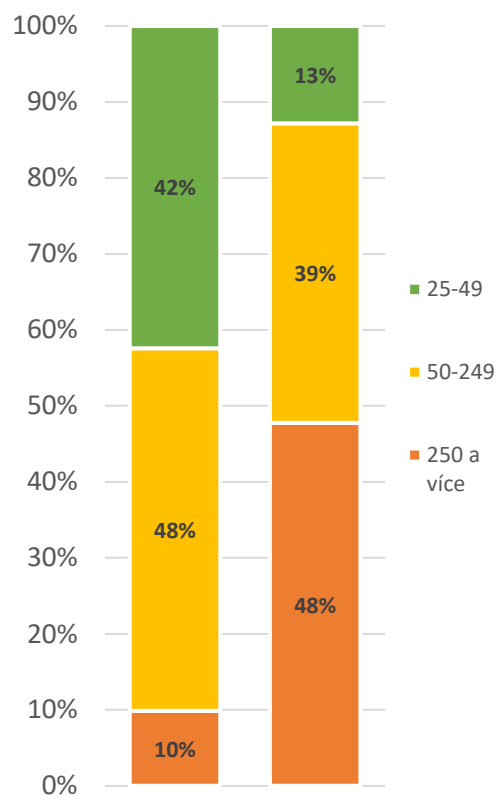
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



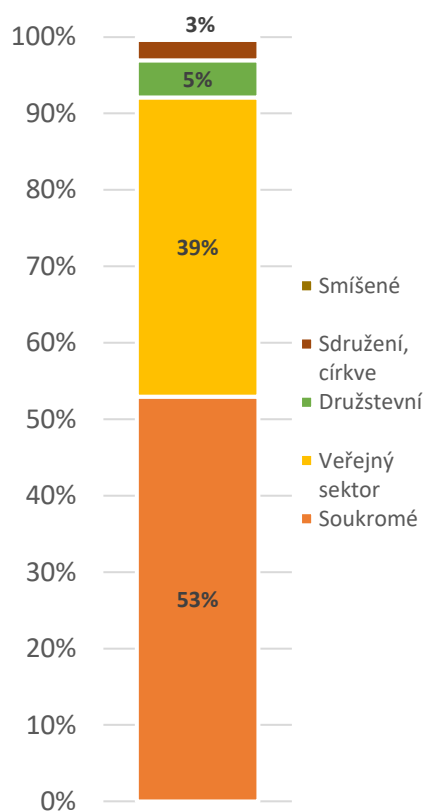
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

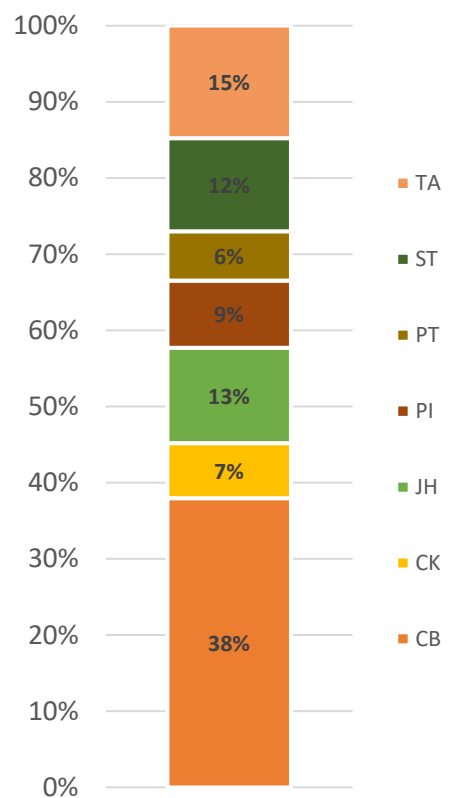
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



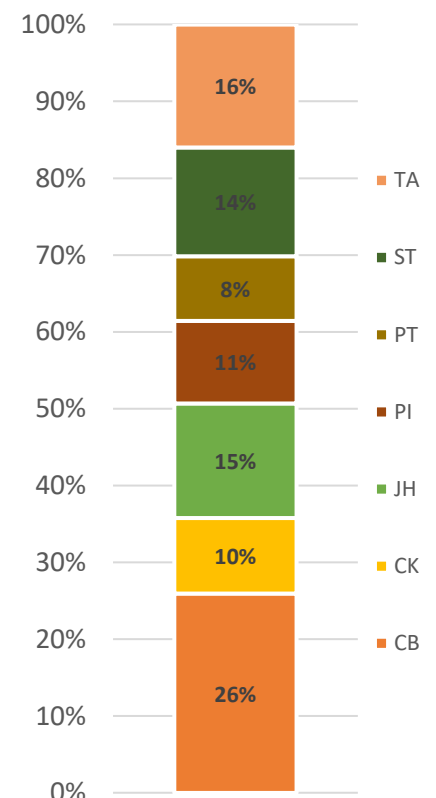
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



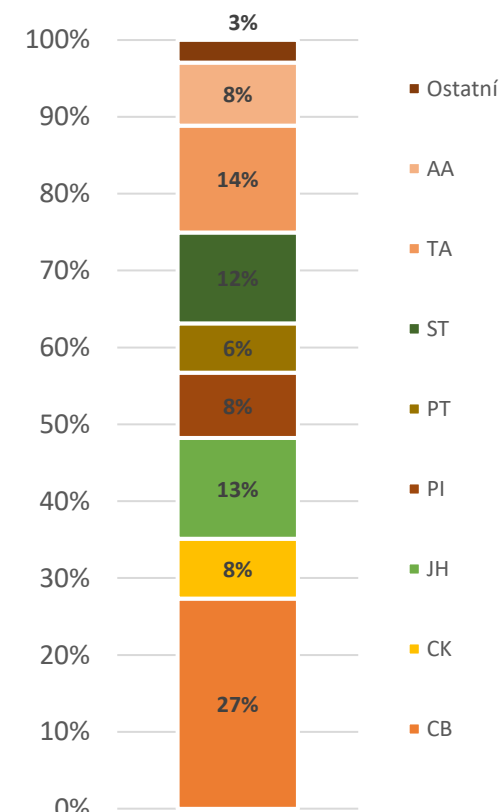
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CB – České Budějovice, CK – Český Krumlov, JH – Jindřichův Hradec, PI – Písek, PT – Prachatice, ST – Strakonice, TA - Tábor, AA - Praha

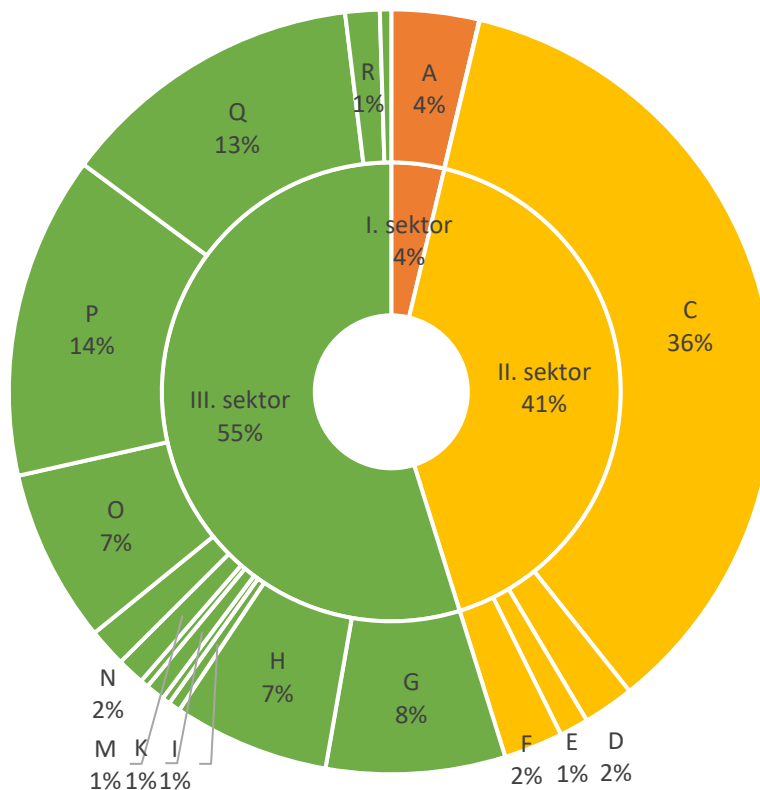
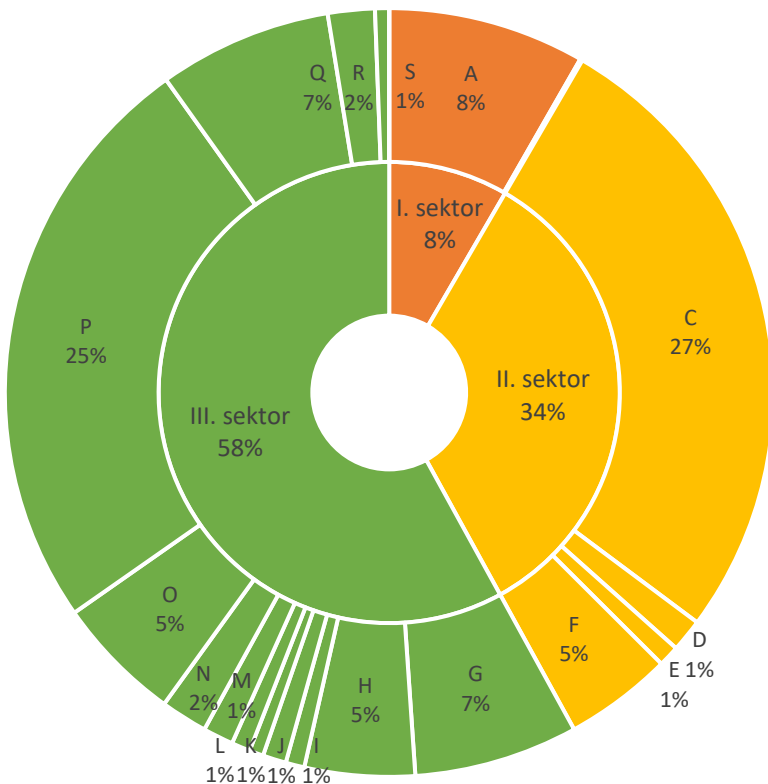


## Úřad práce ČR

# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)      Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



I. sektor	4450
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4424
B - těžba a dobývání	26
II. sektor	49556
C - zpracovatelský průmysl	42526
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	2580
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1464
F - stavebnictví	2986
III. sektor	65523
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	9052
H - doprava a skladování	7890
I - ubytování, stravování a pohostinství	603
J - informační a komunikační činnosti	407
K - peněžnictví a pojišťovnictví	961
L - činnosti v oblasti nemovitostí	417
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1392
N - administrativní a podpůrné činnosti	1942
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8767
P - vzdělávání	16317
Q - zdravotní a sociální péče	15464
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1738
S - ostatní činnosti	573

- Ze srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. U odvětví, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisku hodnot

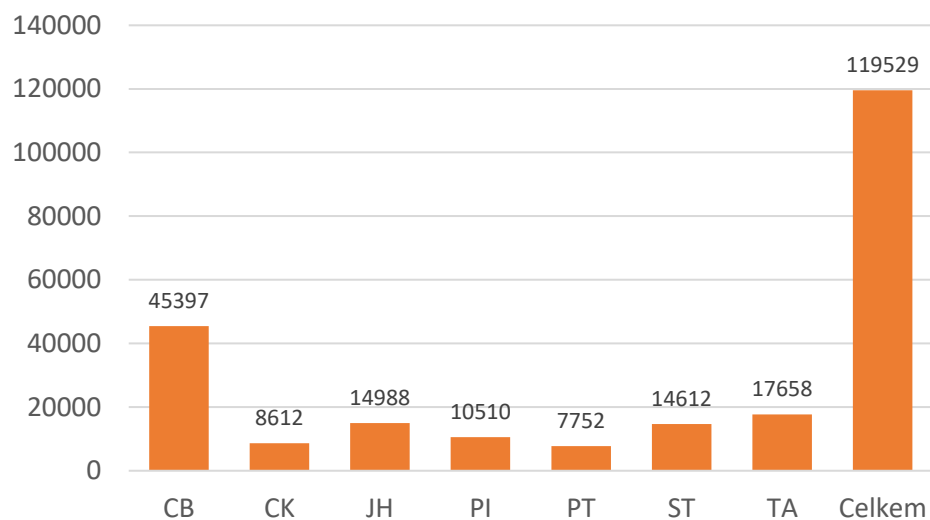




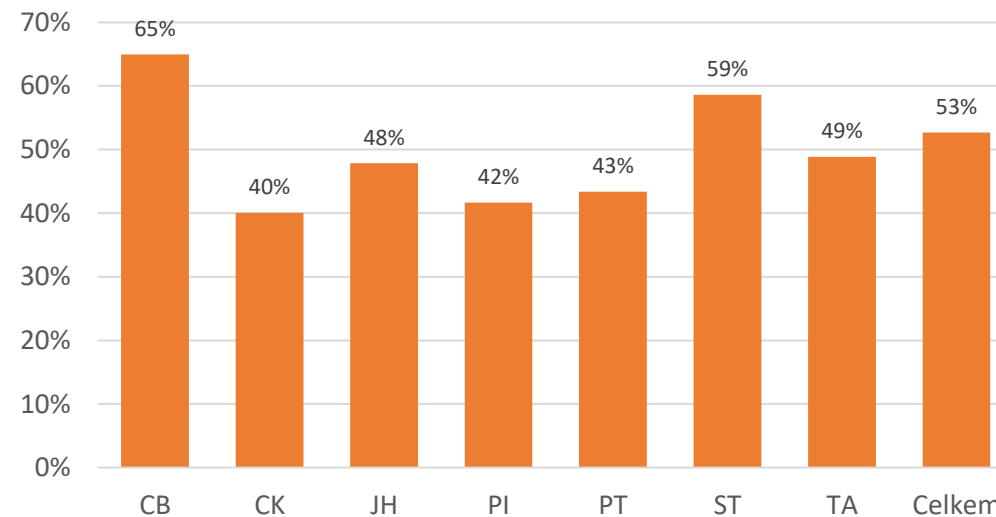
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 119 529 zaměstnanců, tj. 53 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce, orgány veřejné moci atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 375 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 2 037 dotazníků.

Návratnost: 71 %, tj. celkově 1 438 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: vzdělávání; informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Průměrná návratnost: doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; stavebnictví; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; ostatní činnosti

Nízká návratnost: těžba a dobývání; ubytování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví. Jde zpravidla o firmy, které nemají v rámci kraje sídlo (jsou řízeny centrálně).

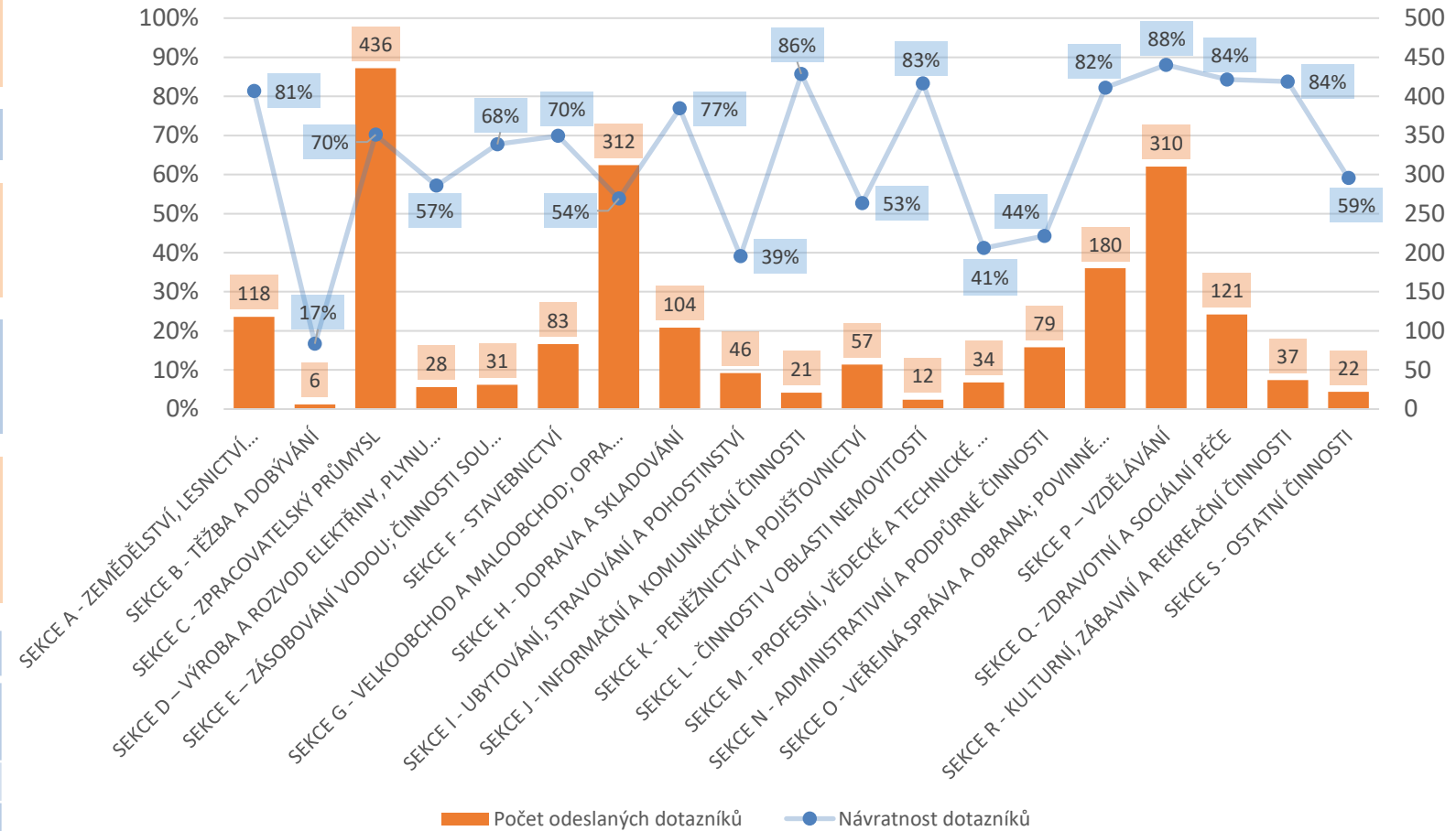
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CB	545	373	CK	212	141
JH	275	215	PI	245	154
PT	184	121	ST	258	204
TA	318	230			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých má firma pracoviště. Pokud tedy působí ve všech, je započtena celkem 7x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 228 800  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 52 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zpracovatelský průmysl; doprava a skladování

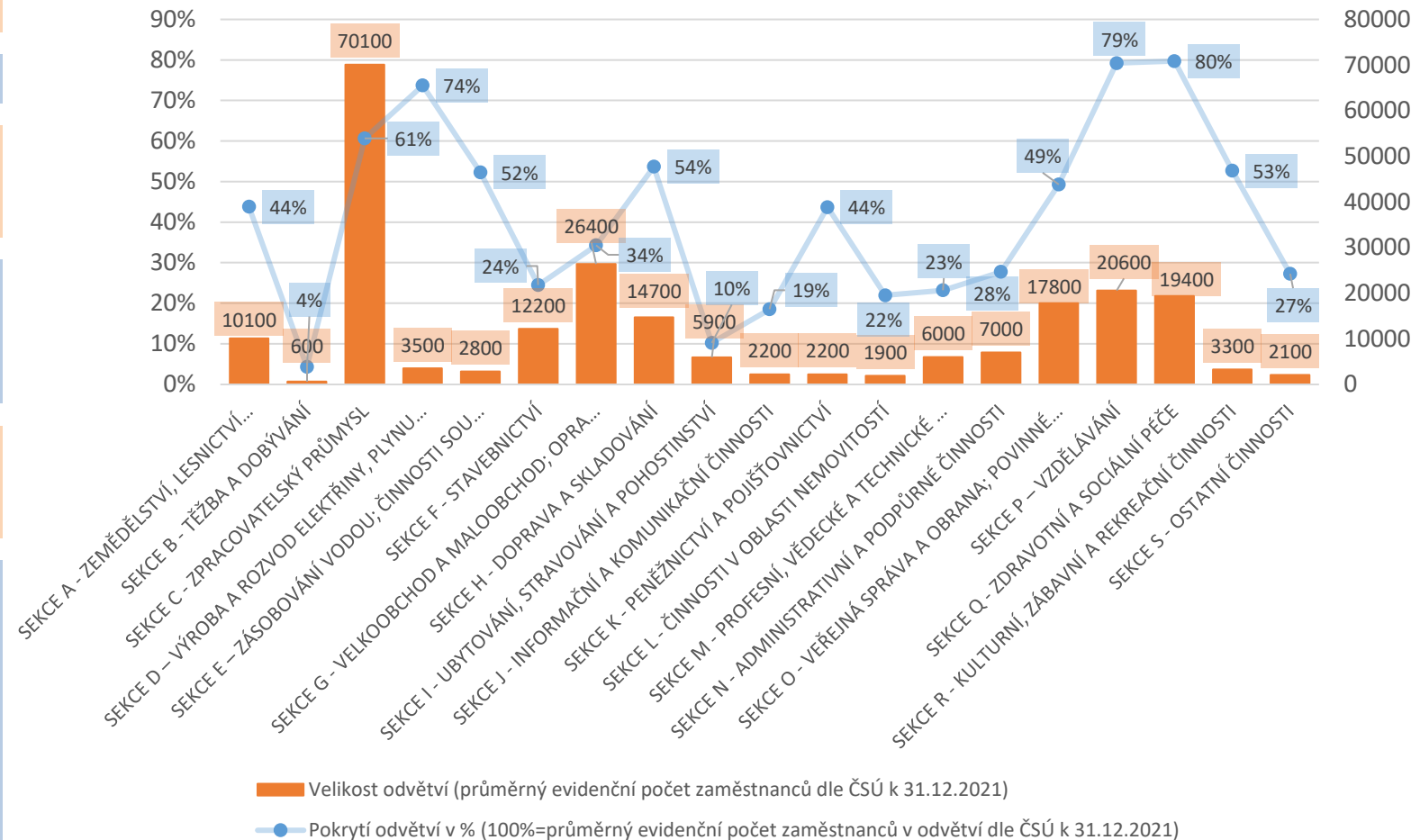
Průměrná reprezentativnost: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zemědělství, lesnictví a rybníkářství; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; administrativní a podpůrné činnosti

Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti

Poznámka: Odvětví T a U se ve vzorku dotazovaných organizací nevyskytovala a nejsou proto v grafu uvedena. Vysoká reprezentativnost sekce Q je ovlivněna zastoupením firem s velkým počtem zaměstnanců, zároveň se však jedná pouze o několik subjektů. Nízká reprezentativnost je naopak typická pro sekci I, kde funguje řada menších firem se značnou vazbou na sezonní charakter oblasti, což zapříčinilo, že nebyly do šetření zapojeny (k 31.12.2023 méně než 25 zaměstnanců). Obecně lze konstatovat, že ochota podílet se na dotazníkovém šetření je nižší v soukromé sféře, výrazný vliv má také centrální řízení, jedná se často o nadnárodní společnosti.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

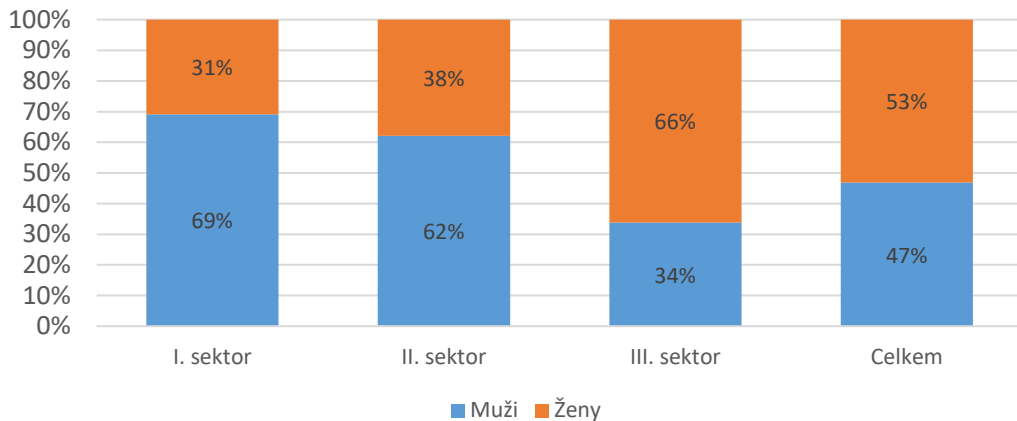




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

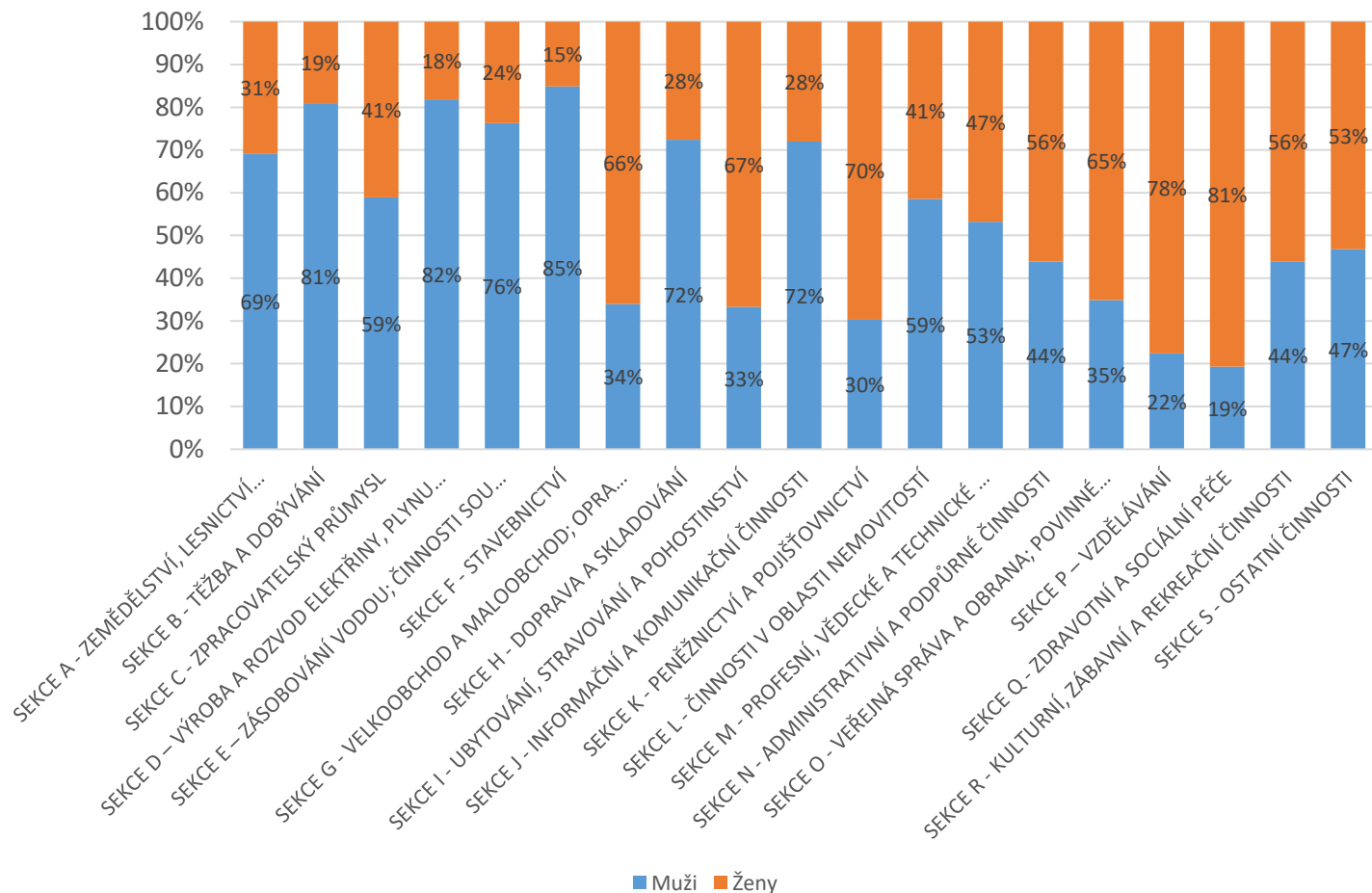
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání

Z grafů vyplývá, že ve většině odvětví téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v případě sekcí M, N, R a S. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

### Zastoupení žen:

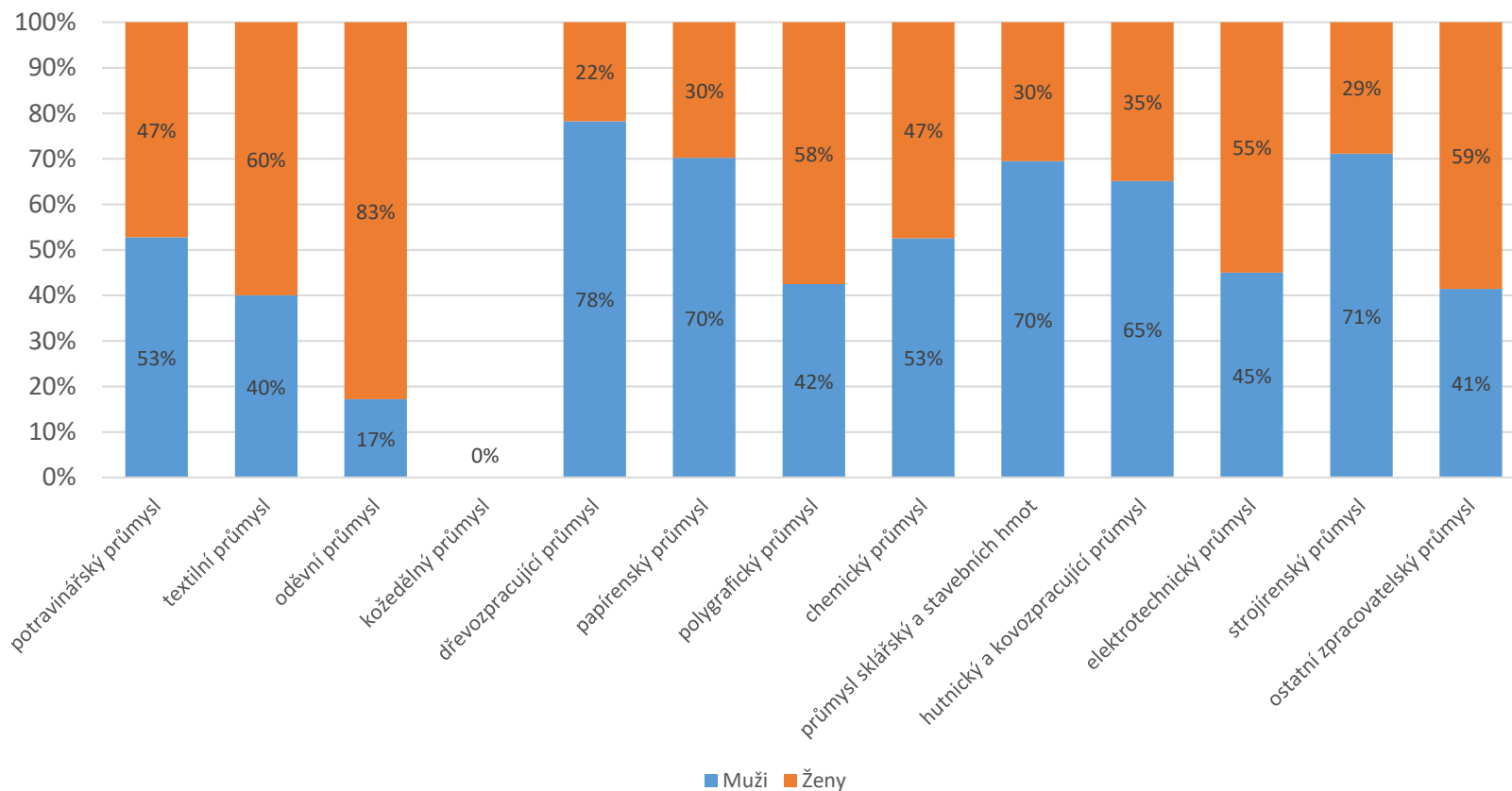
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3658; textilní průmysl - 862; oděvní průmysl - 972; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 663; papírenský průmysl - 511; polygrafický průmysl - 339; chemický průmysl - 4236; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2233; hutnický a kovozpracující průmysl - 7534; elektrotechnický průmysl - 6419; strojírenský průmysl - 12618; ostatní

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

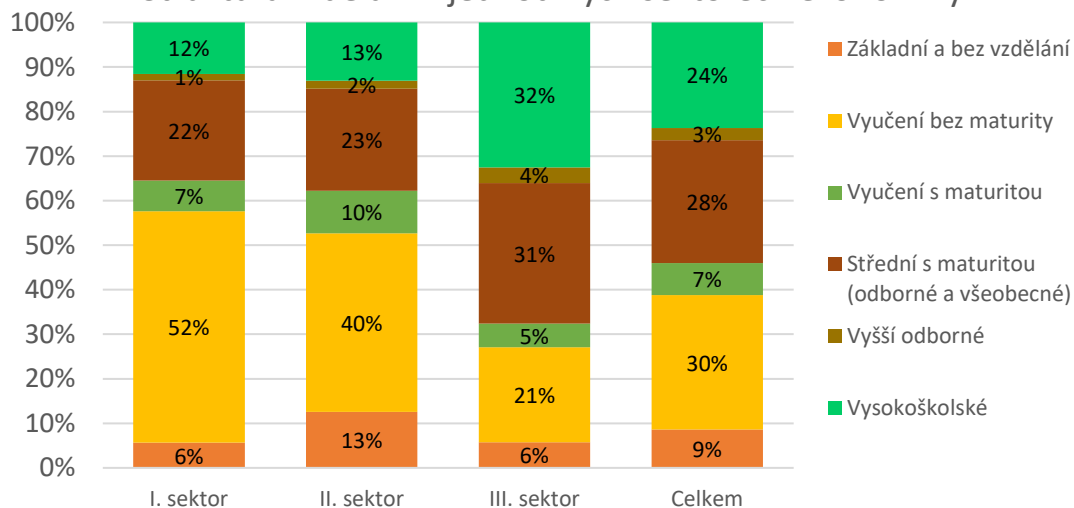




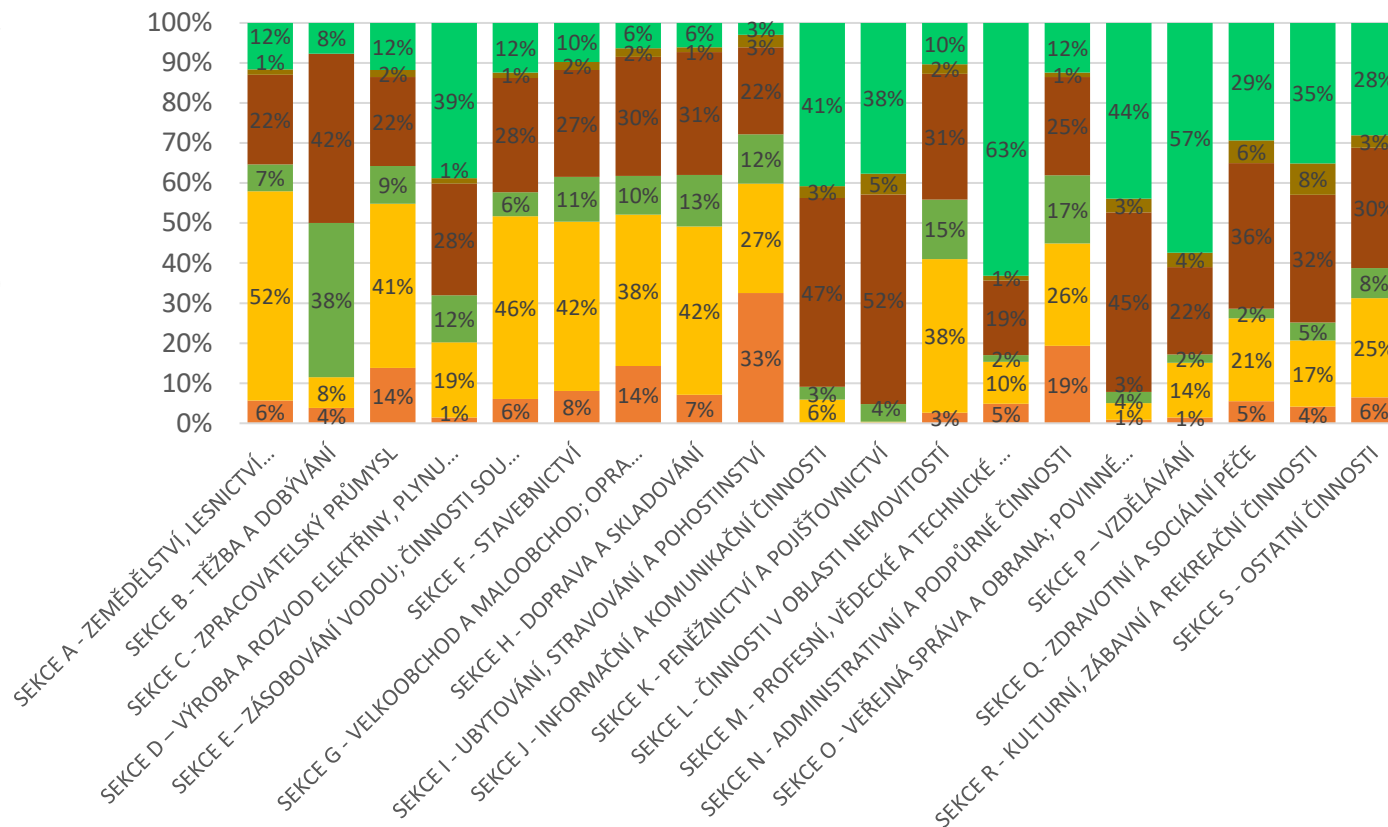
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti/ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: těžba a dobývání/profesní, vědecké a technické činnosti

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství/peněžnictví a pojišťovnictví;

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/profesní, vědecké a technické činnosti

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství/peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání  
Vyučení s maturitou  
Vyšší odborné

Vyučení bez maturity  
Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
Vysokoškolské





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

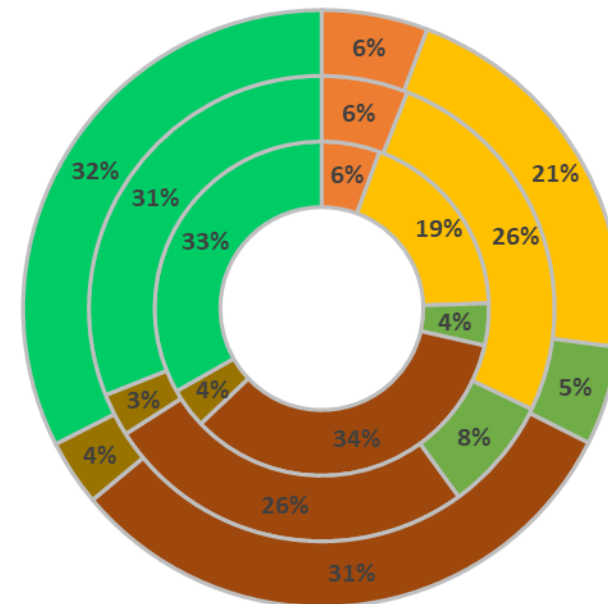
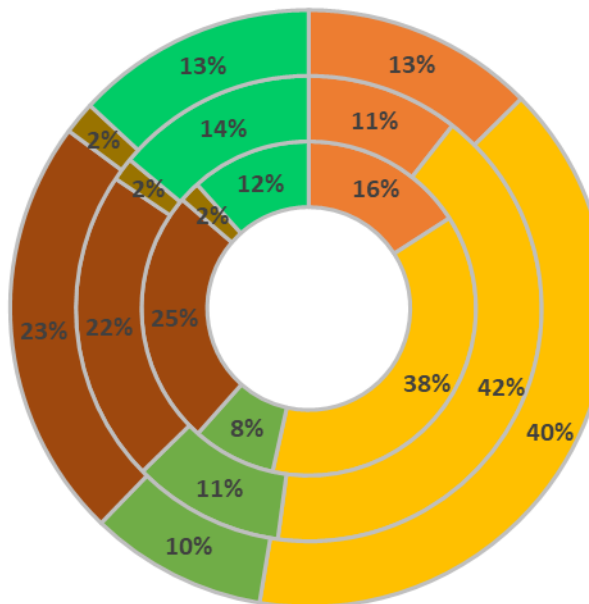
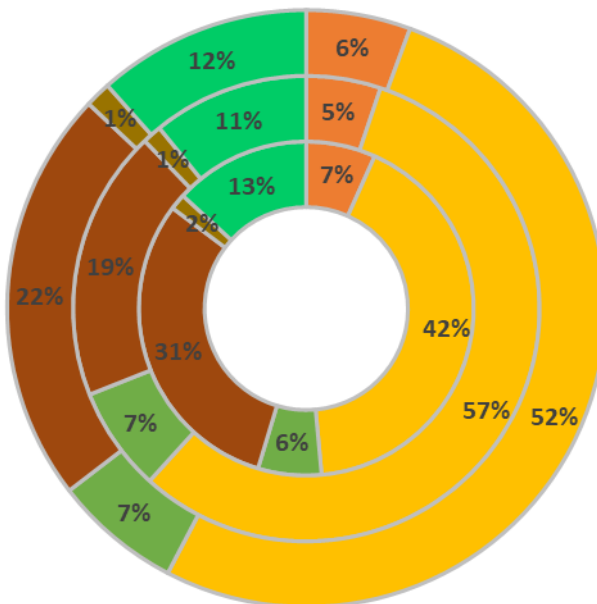
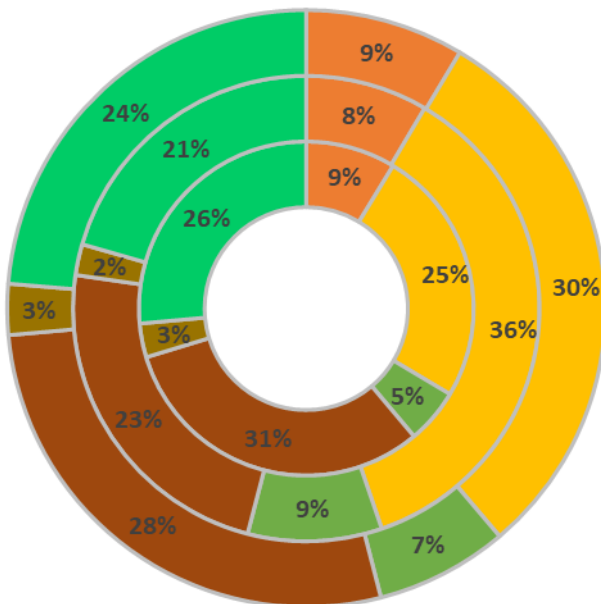
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání  
 ■ Vyučení bez maturity  
 ■ Vyučení s maturitou  
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
 ■ Vyšší odborné  
 ■ Vysokoškolské

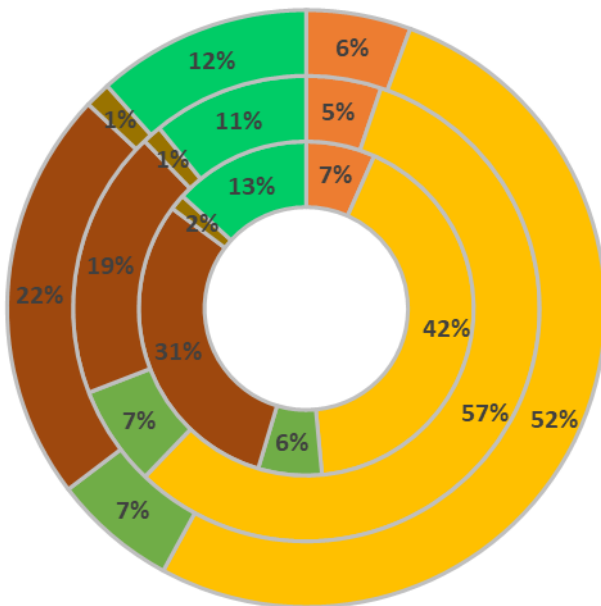
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy  
 Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



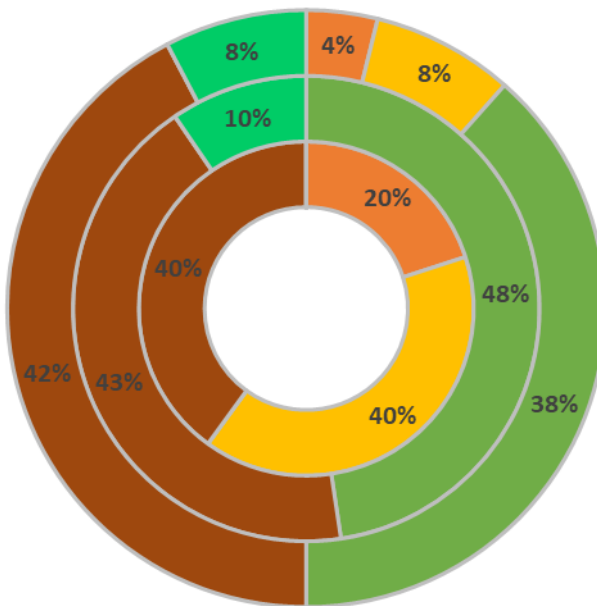
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

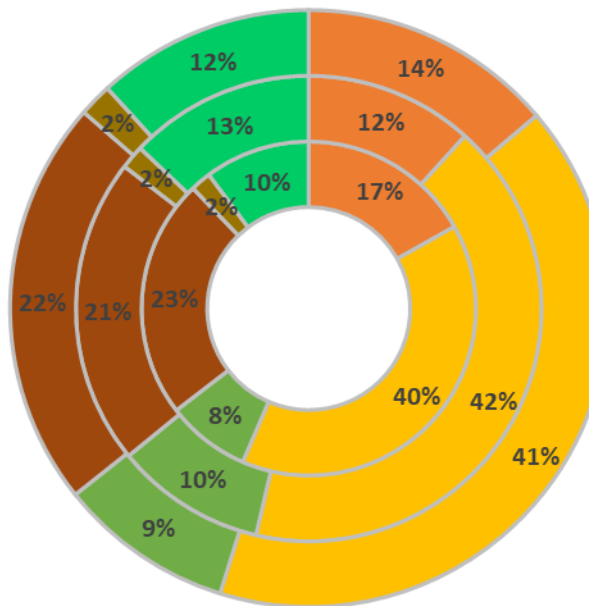
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



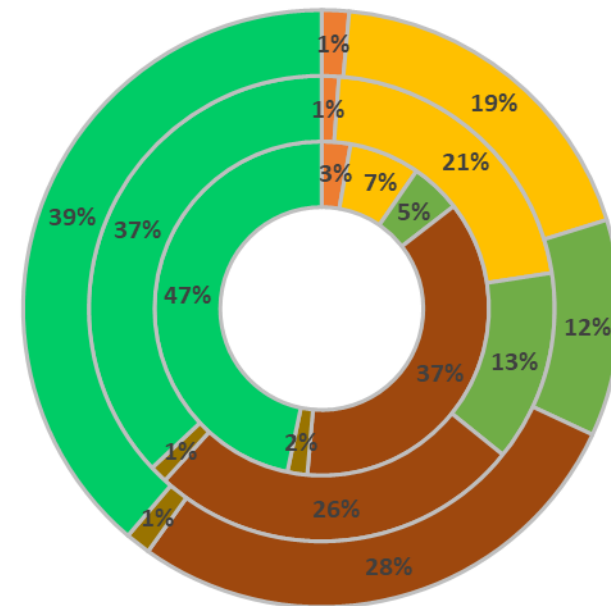
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

Vzhledem k nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.

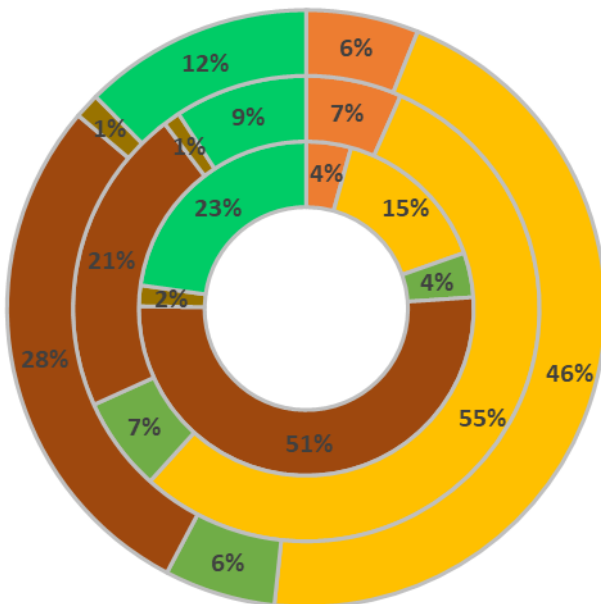




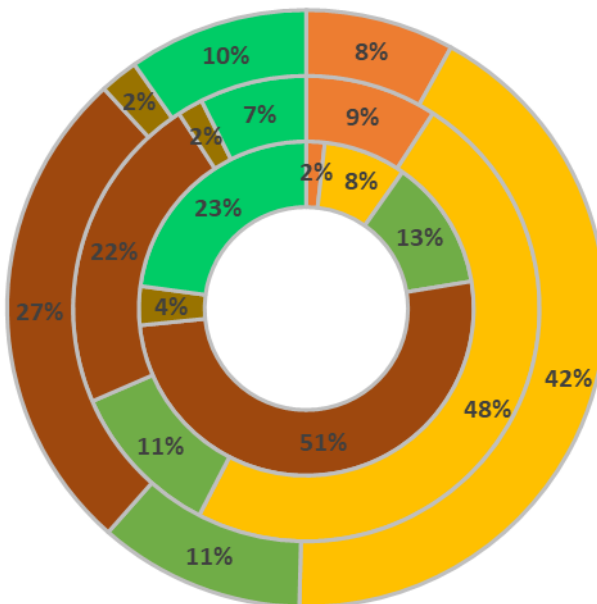
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

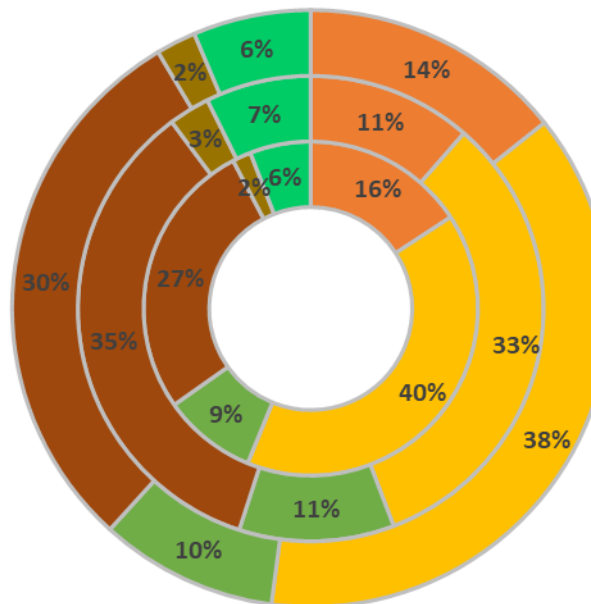
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



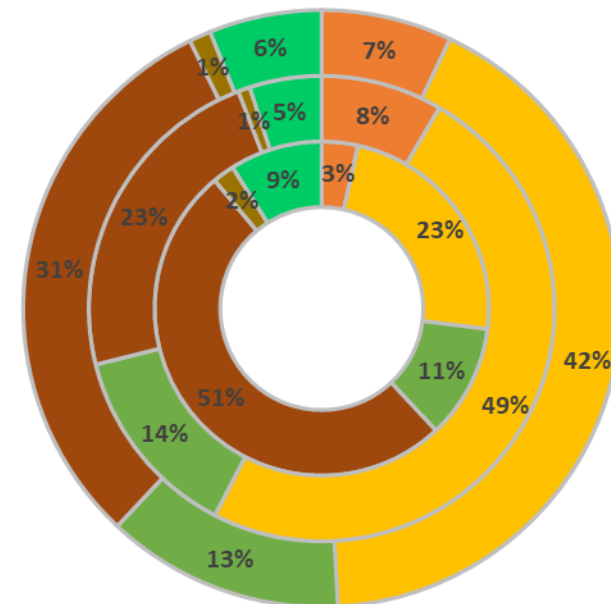
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

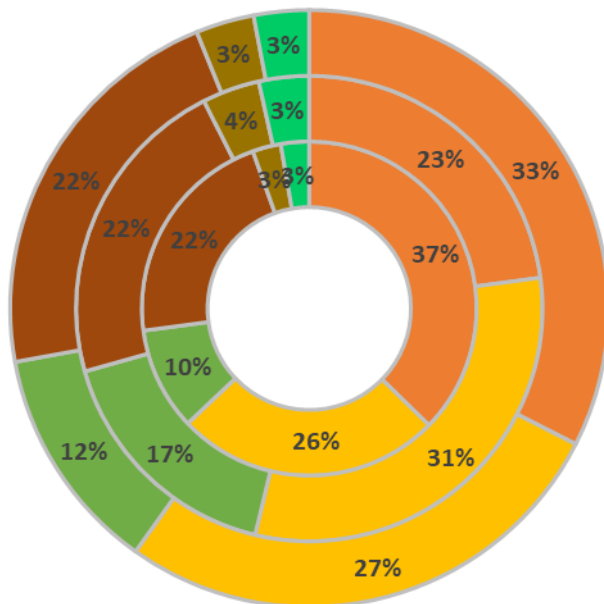
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



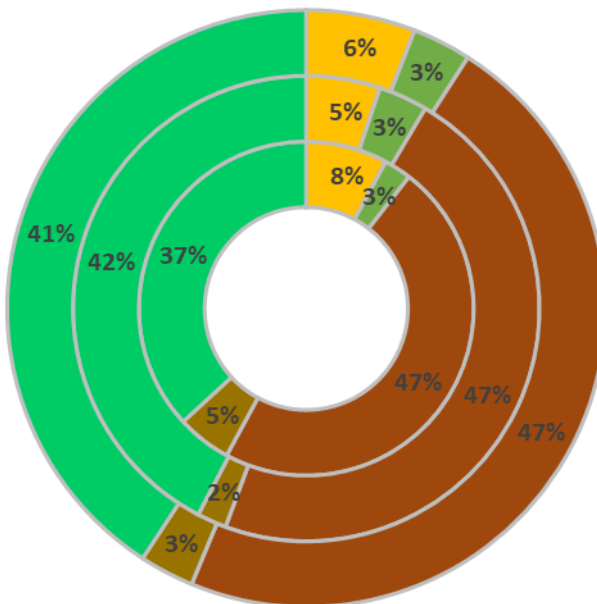
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

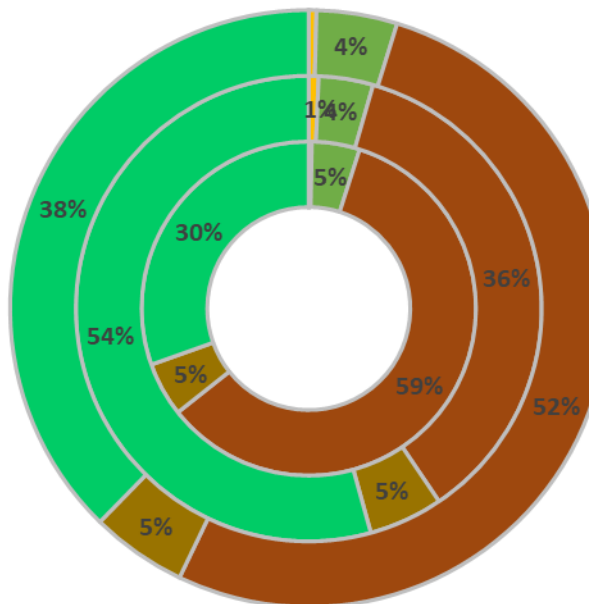
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



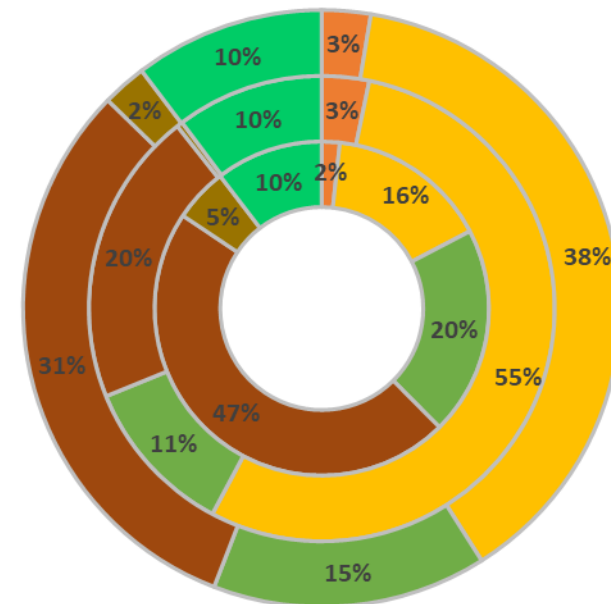
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání  
 ■ Vyučení bez maturity  
 ■ Vyučení s maturitou  
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
 ■ Vyšší odborné  
 ■ Vysokoškolské

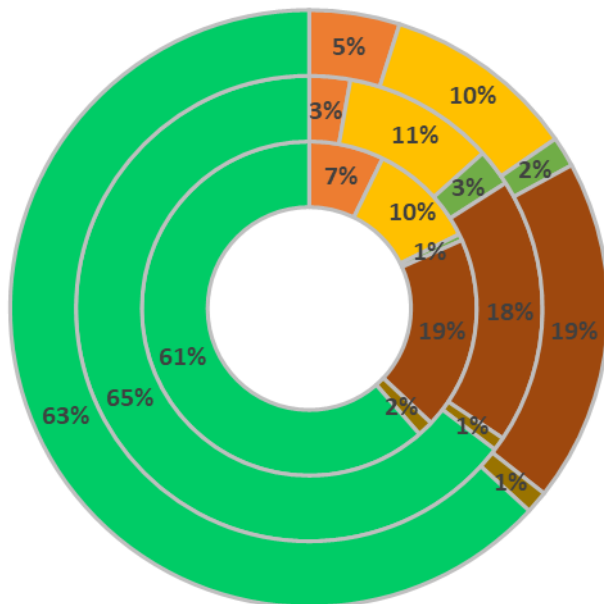
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



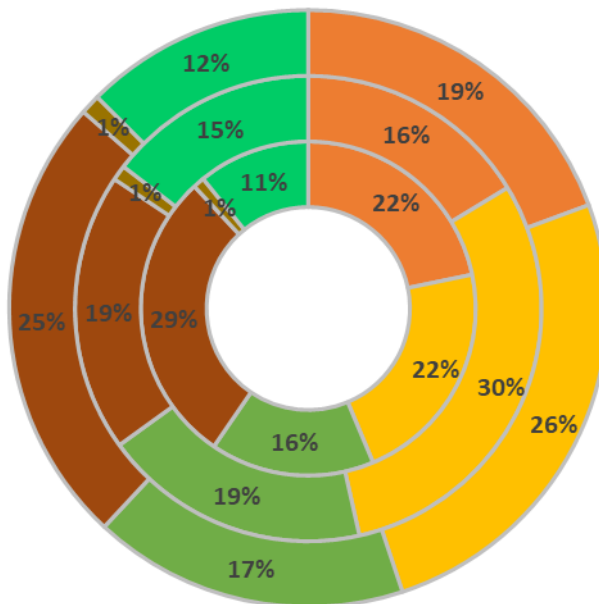
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

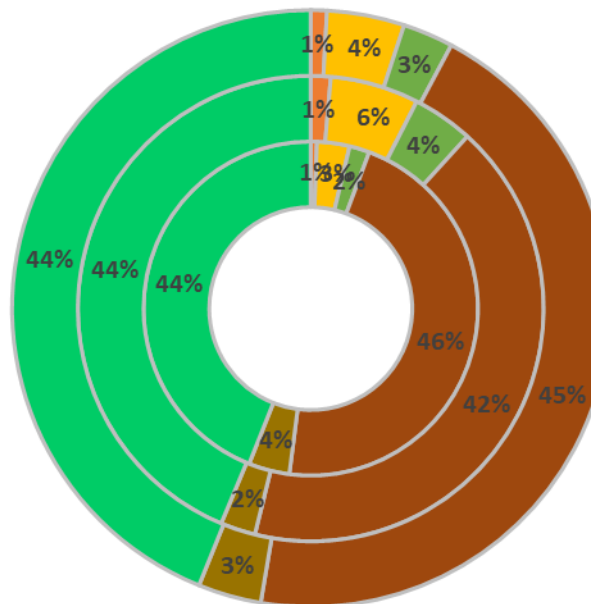
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



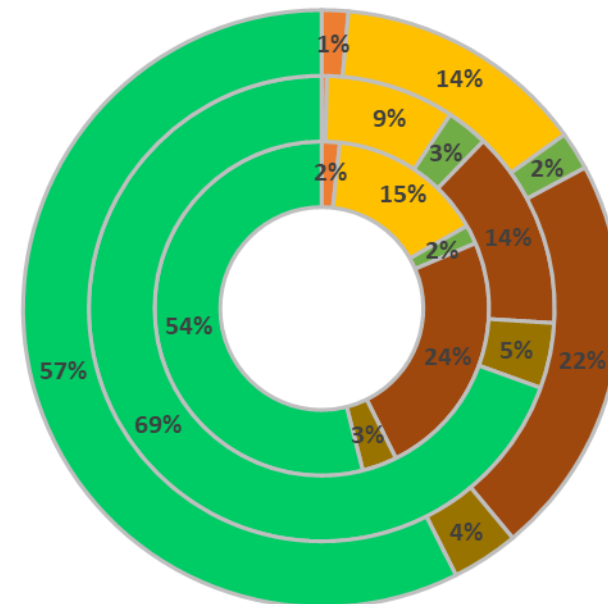
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání  
 ■ Vyučení bez maturity  
 ■ Vyučení s maturitou  
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
 ■ Vyšší odborné  
 ■ Vysokoškolské

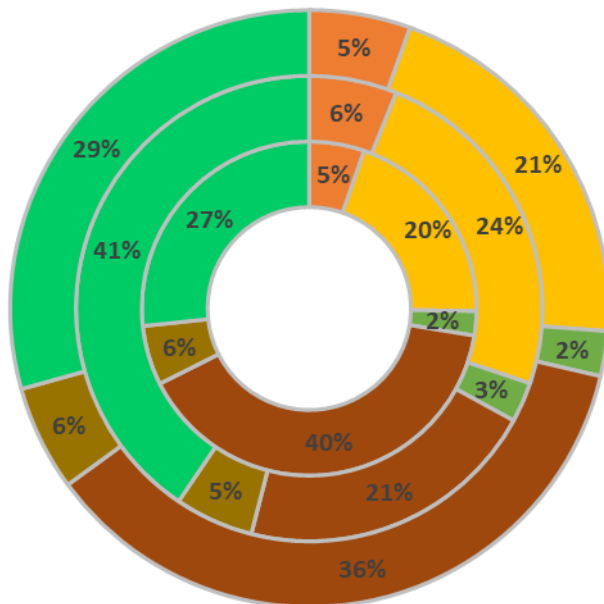
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



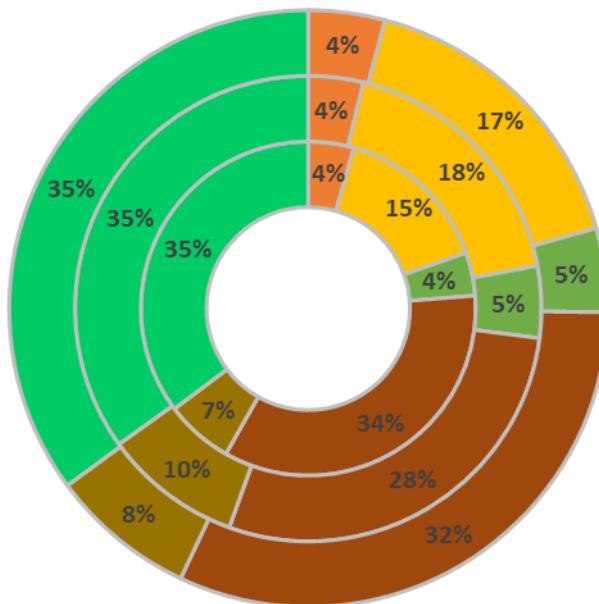
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

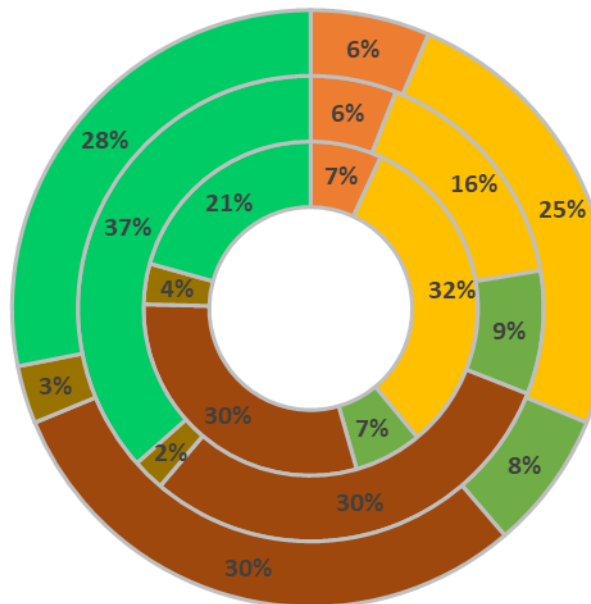
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Pozn.:

K uvedeným grafům je nutné zmínit, že struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v jednotlivých odvětvích může být do určité míry zkreslena. Jedná se zejména o sekce, u nichž bylo v porovnání s jinými dosaženo nízké reprezentativnosti a současně zde výrazně převažuje určitý stupeň vzdělání či pohlaví. Řada firem zároveň vzdělanostní strukturu svých zaměstnanců nesleduje a ne vždy je proto schopna poskytnout zcela relevantní data. I proto nelze prezentované výsledky považovat za naprosto přesné, ale spíše za dostatečně situaci postihující.

■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl/oděvní průmysl

Vyšší odborné: všeobecně velmi nízké zastoupení v rozsahu 0,5 – 2,9 %

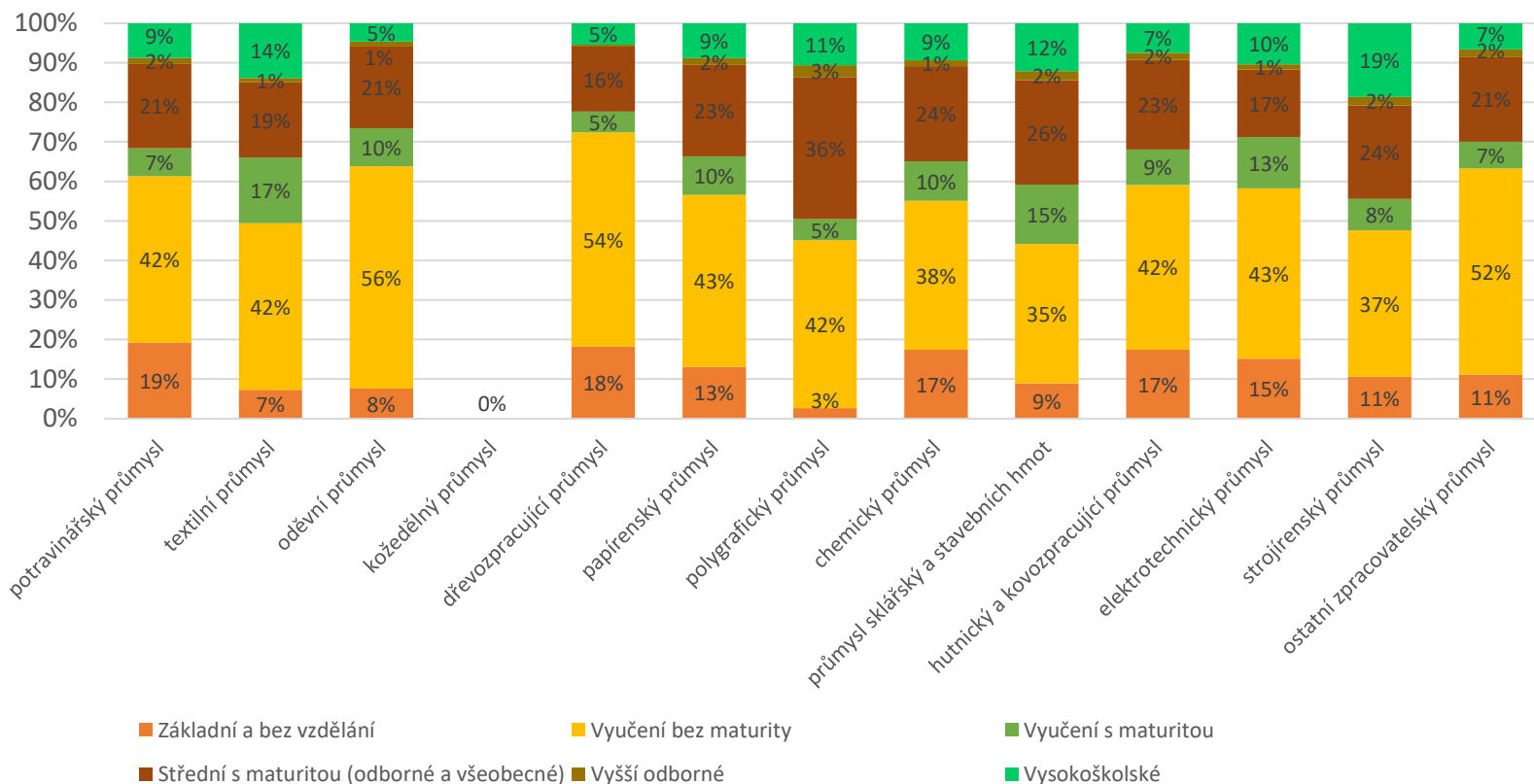
Střední s maturitou: polygrafický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: textilní průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl/polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



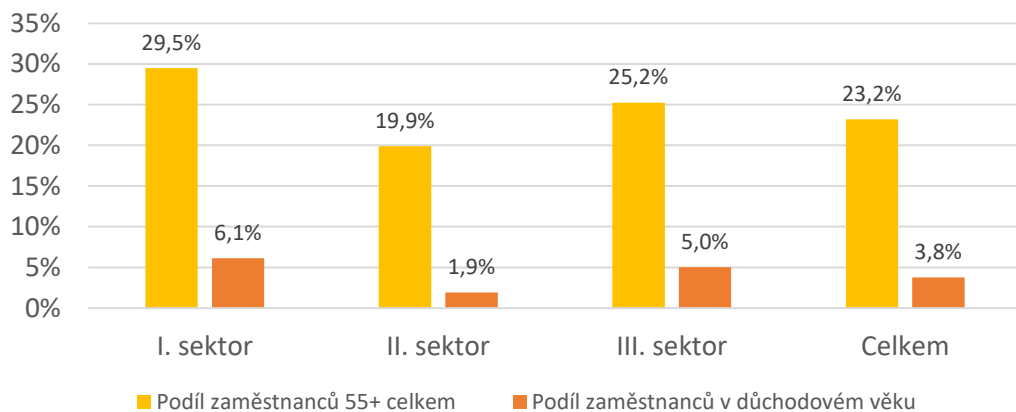




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou; činnosti v oblasti nemovitostí

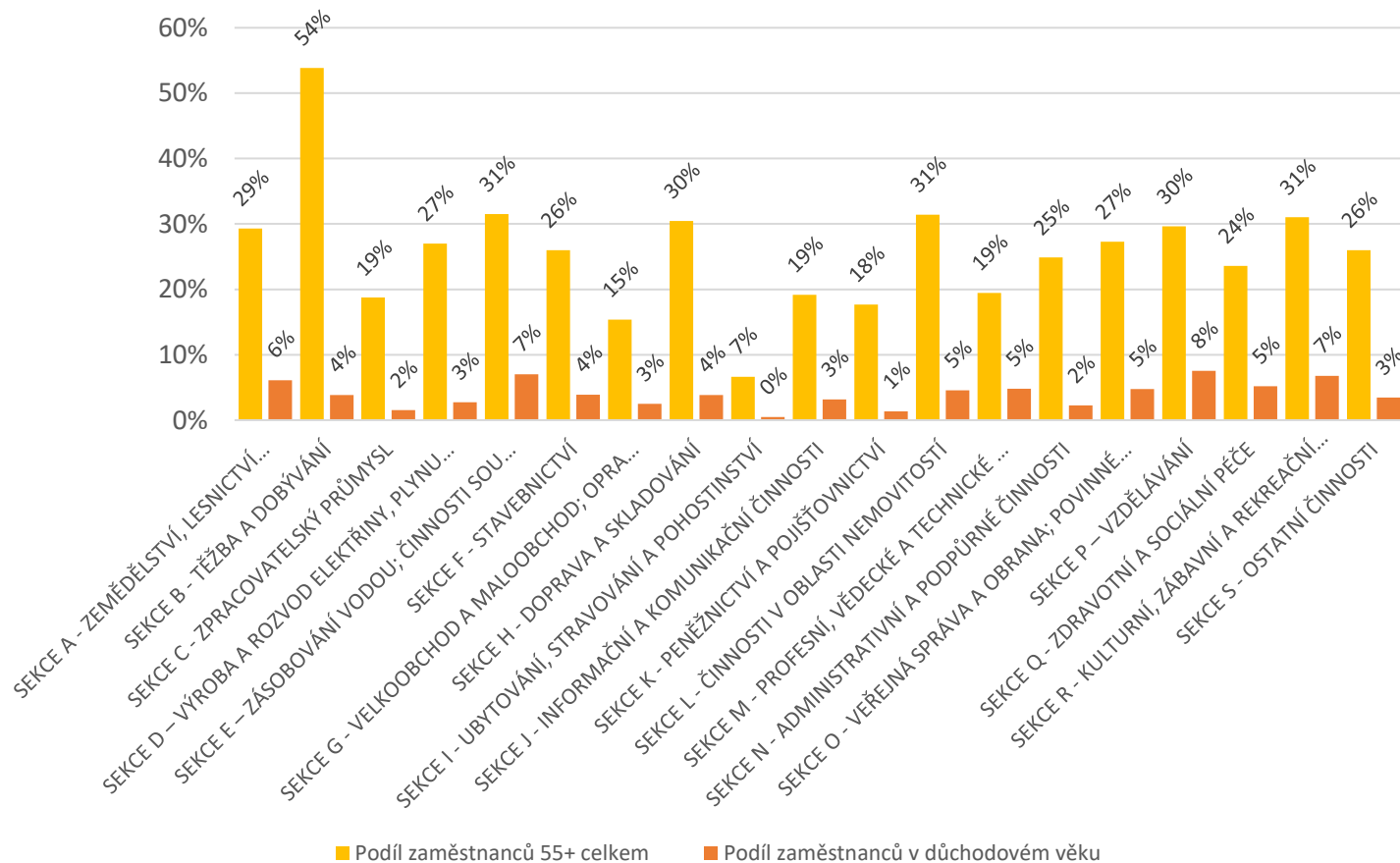
Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; zásobování vodou; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; papírenský průmysl; potravinářský průmysl

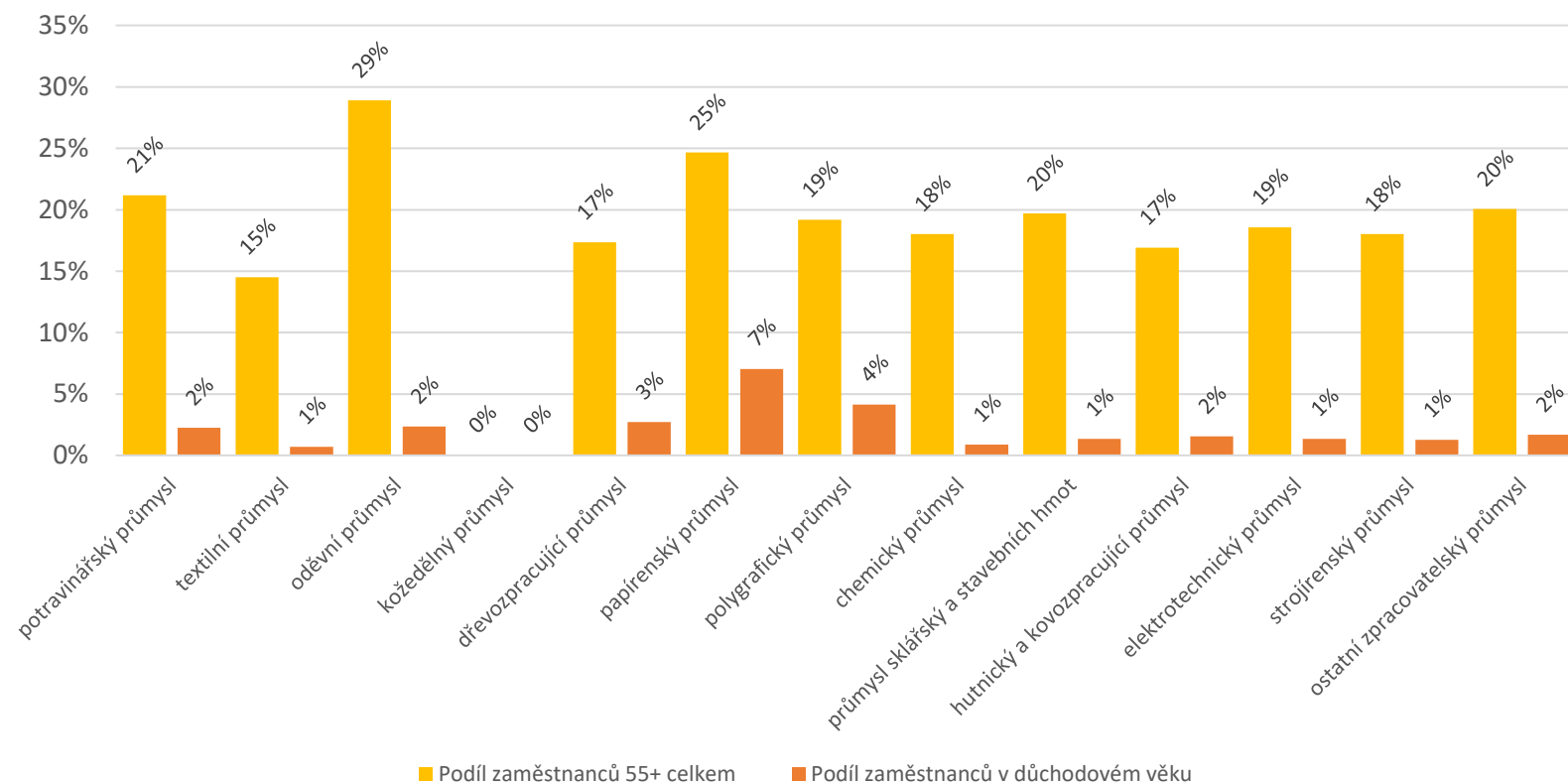
Nízké: textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl; chemický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

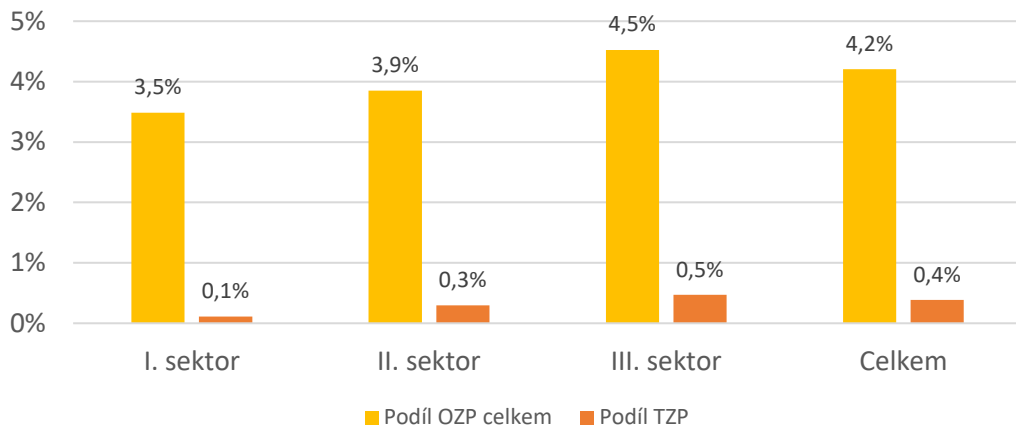




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání

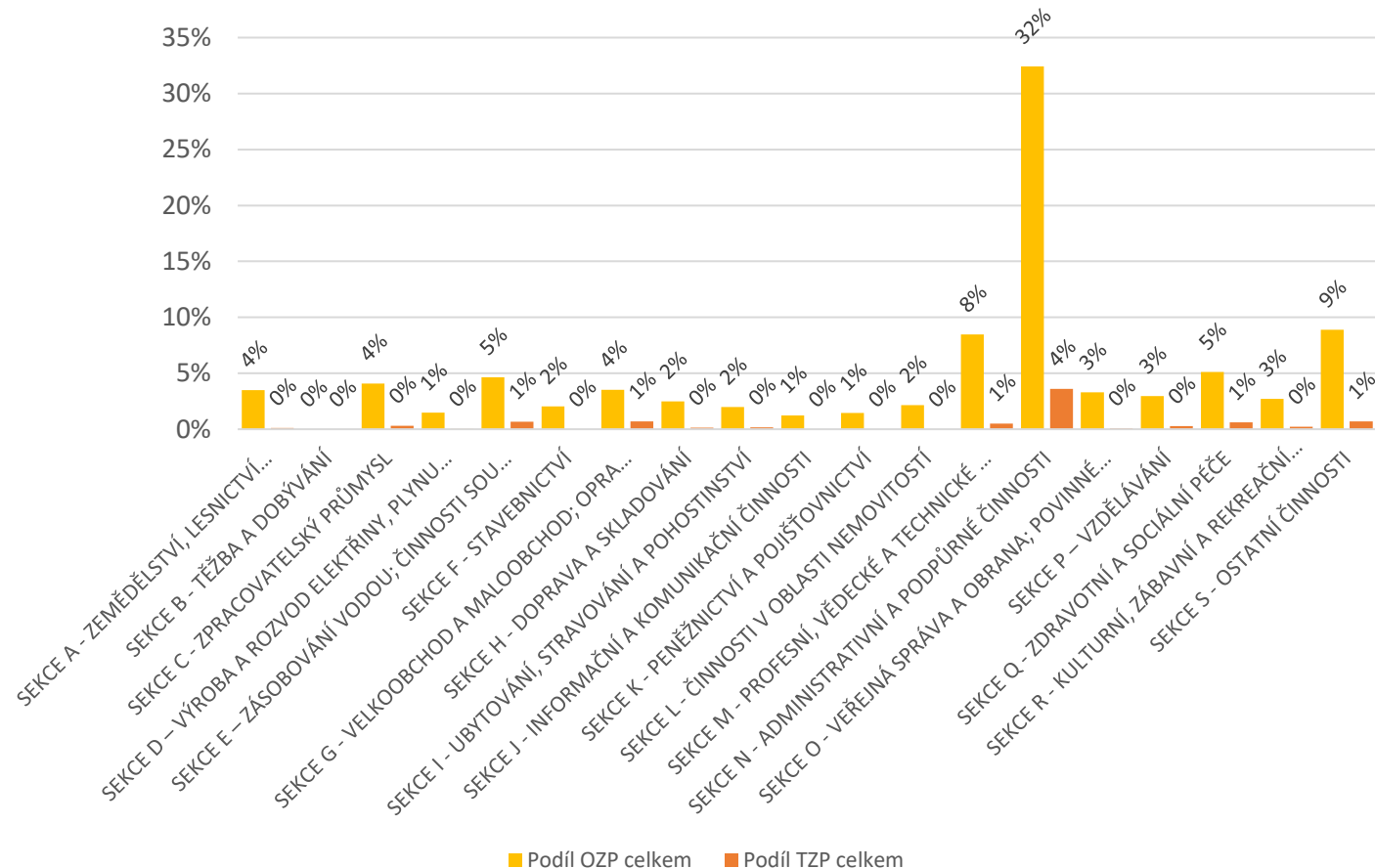
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: všeobecně velmi nízké zastoupení v rozsahu 0,0 – 0,7 %

Převaha sekce N je do značné míry dána zastoupením firem, které se na zaměstnávání handicapovaných osob cíleně zaměřují (např. ostraha). Nutné je také vzít v potaz, že výsledky vychází malého vzorku (tuto část dotazníku nevyplnily všechny organizace).

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; chemický průmysl

Nízké: textilní průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

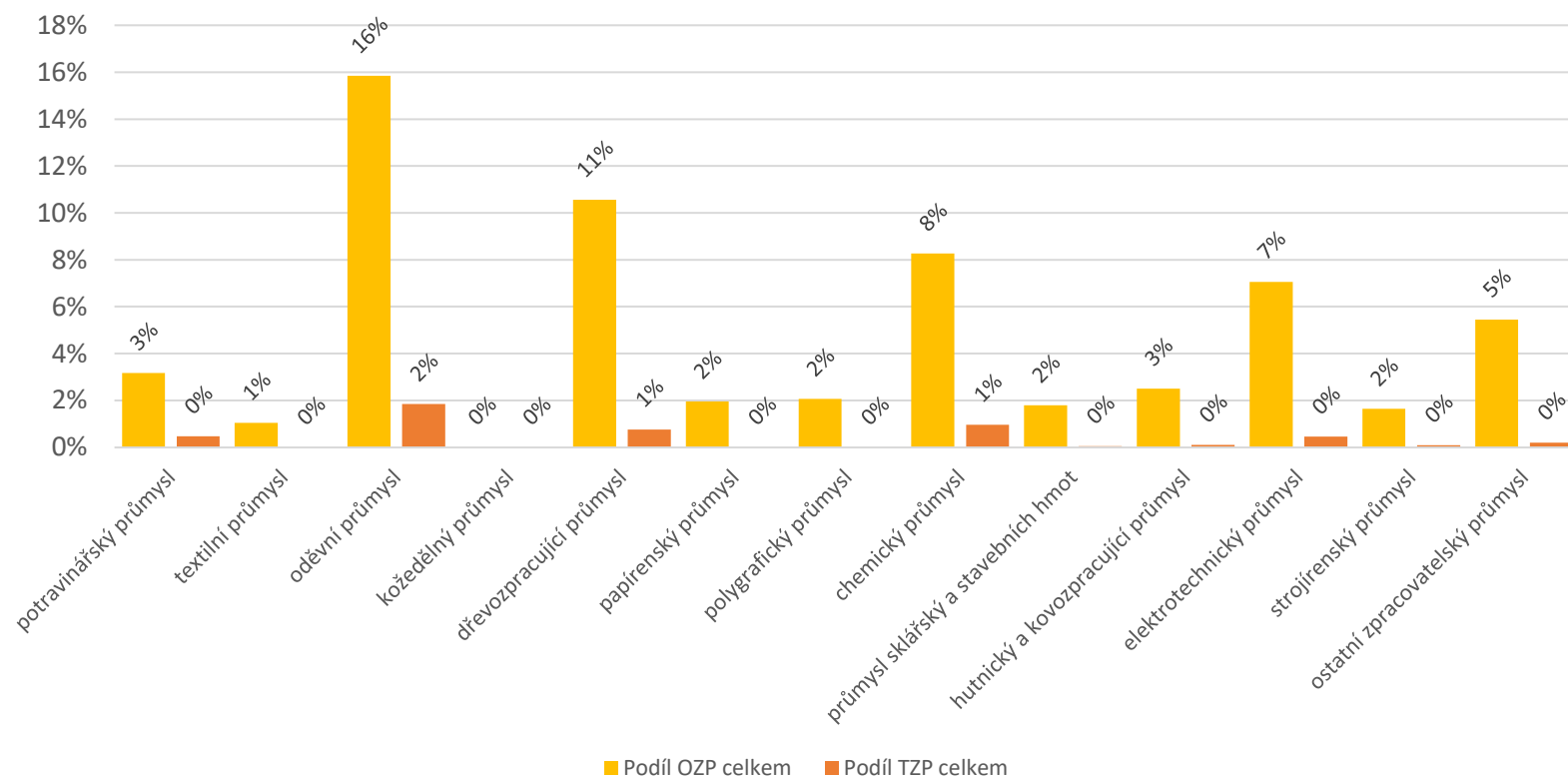
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; chemický průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: všeobecně velmi nízké zastoupení v rozsahu 0,0 – 0,5 %

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit, že výsledky vychází z velmi malého vzorku dat. To je zřejmé z podílu osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením, kde zpracovatelský průmysl představuje pouze řádově jednotky procent.

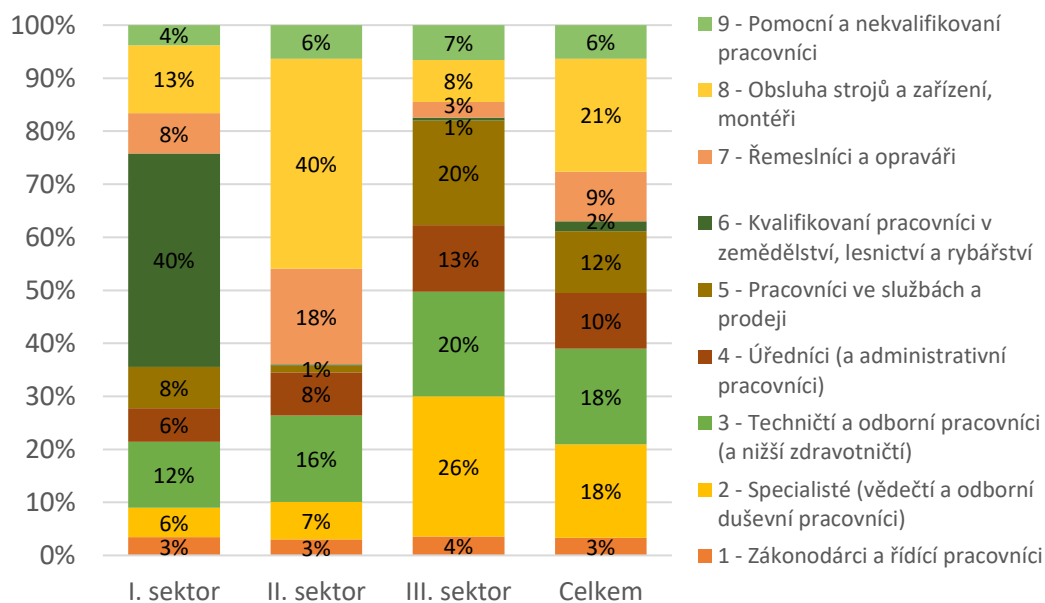
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



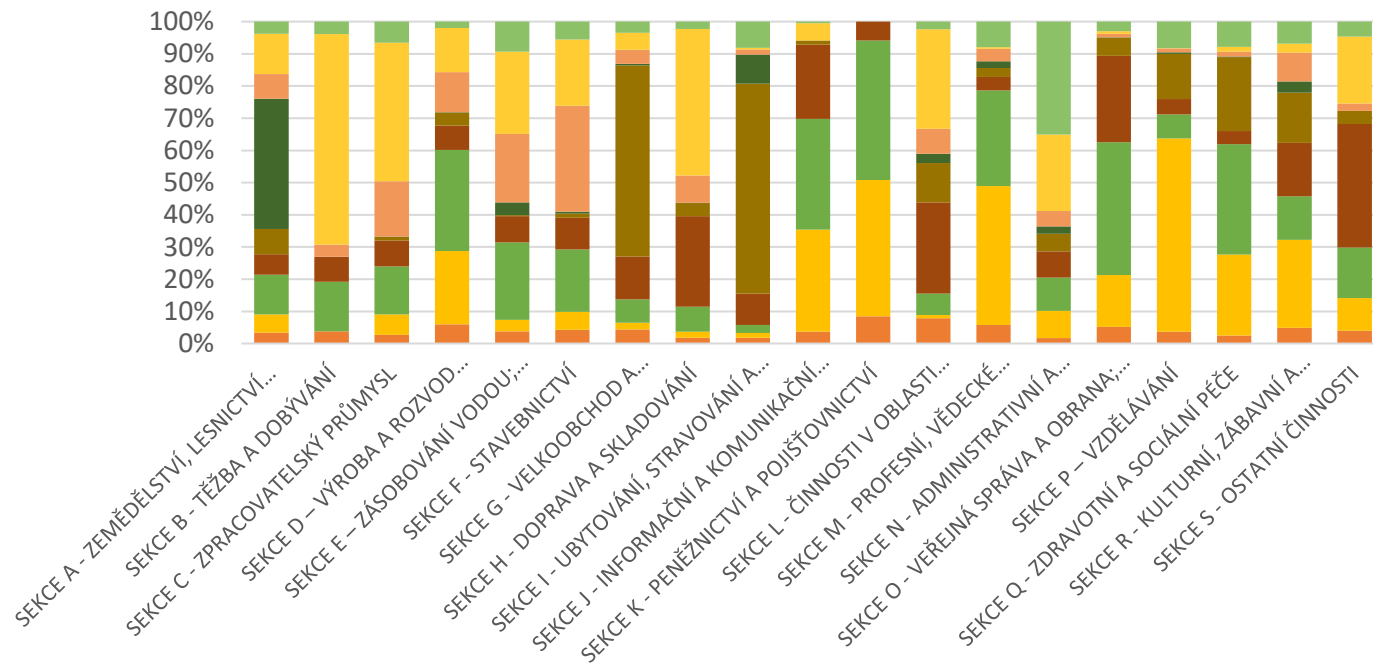


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 40,5%	8 - 65,4%	8 - 43%	3 - 31,4%	8 - 25,5%	7 - 32,9%	5 - 59,3%	8 - 45,5%	5 - 65,2%	3 - 34,4%	3 - 43,4%	8 - 30,9%	2 - 43,1%	9 - 35,1%	3 - 41,2%	2 - 60%	3 - 34,2%	2 - 27,3%	4 - 38,4%
Nejnižší zastoupení	8 - 12,5%	3 - 15,4%	7 - 17,2%	2 - 22,8%	3 - 24%	8 - 20,6%	4 - 13,3%	4 - 28,1%	4 - 9,8%	2 - 31,7%	2 - 42,2%	4 - 28,3%	3 - 29,7%	8 - 23,7%	4 - 26,8%	5 - 14%	2 - 25,2%	4 - 16,6%	8 - 20,8%
	9 - 3,8%	5 - 0%	5 - 1,2%	9 - 2%	2 - 3,6%	5 - 1,3%	2 - 2%	2 - 1,8%	2 - 1,5%	6 - 0%	8 - 0%	9 - 2,4%	6 - 2,1%	6 - 2,3%	8 - 0,9%	6 - 0,5%	8 - 1,5%	6 - 3,5%	7 - 2,3%
	1 - 3,5%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	5 - 0,3%	6 - 0,6%	6 - 0,5%	6 - 0,1%	8 - 0,5%	7 - 0%	9 - 0%	2 - 1%	8 - 0,4%	1 - 1,8%	6 - 0,1%	8 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 2,7%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

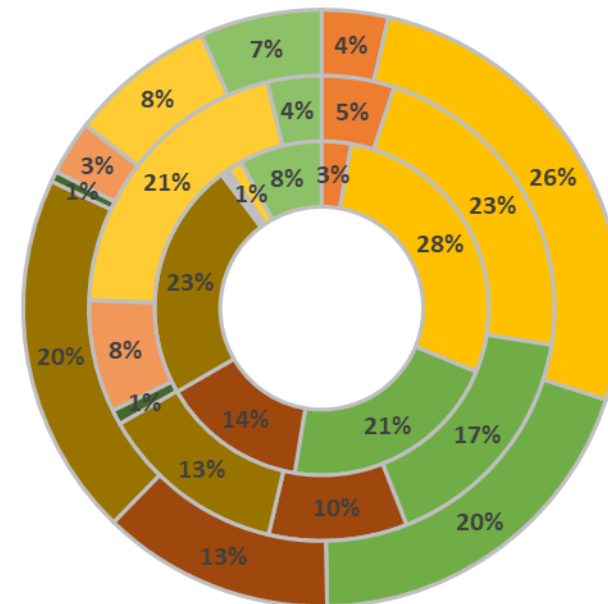
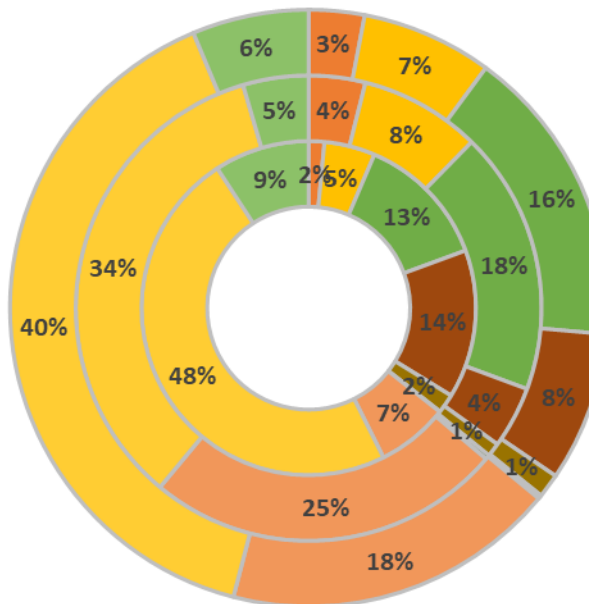
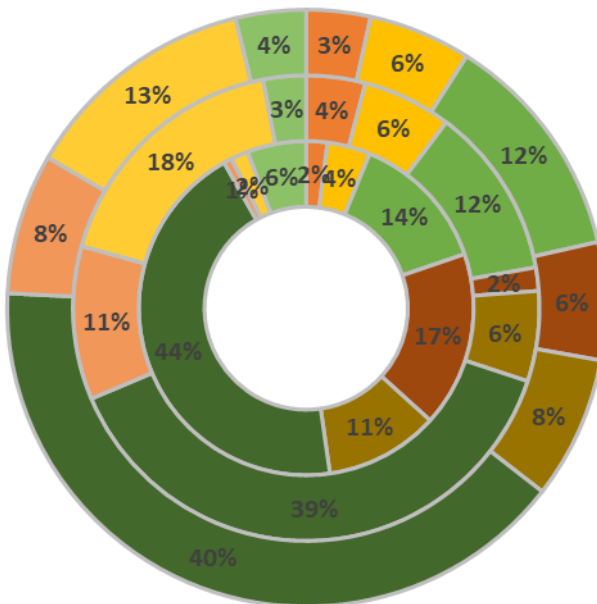
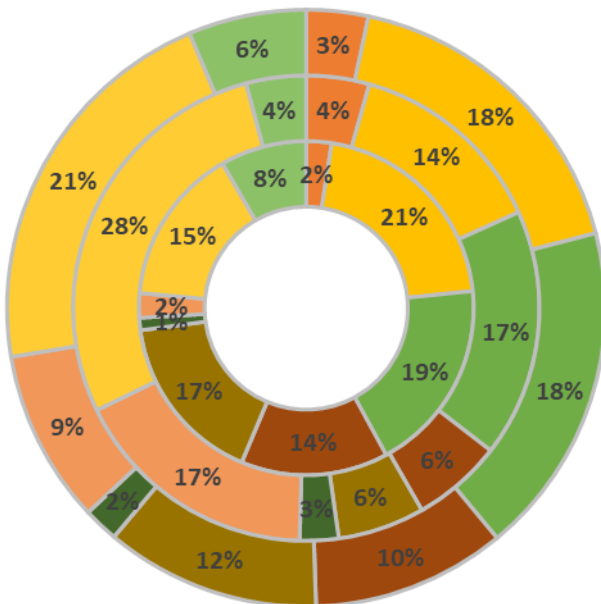
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



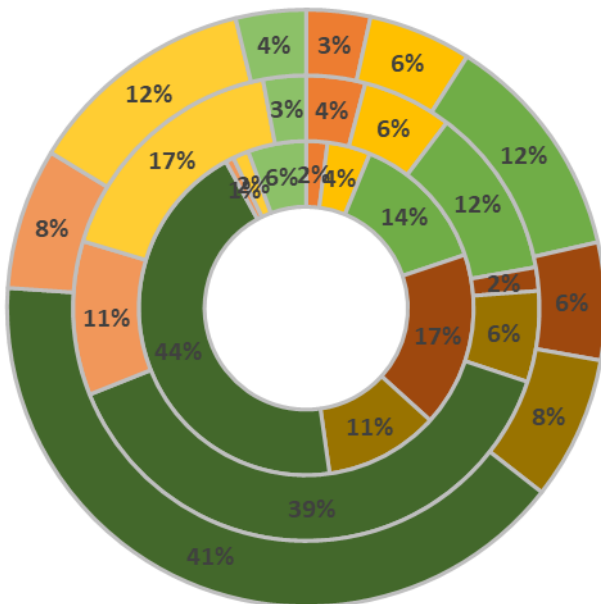
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňují údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy  
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



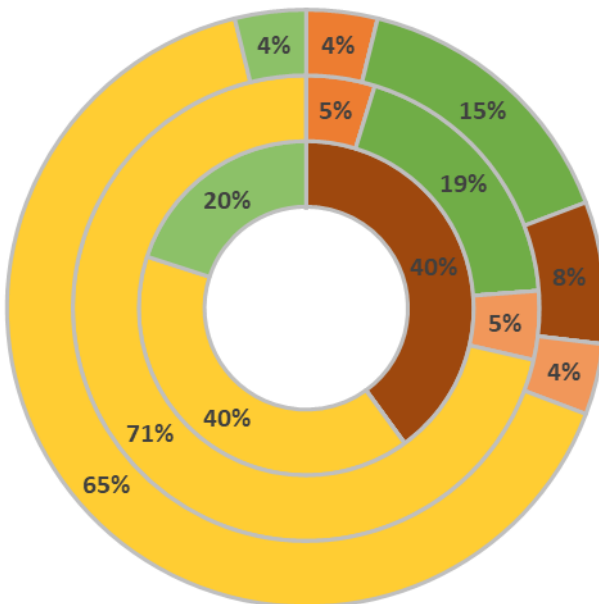
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

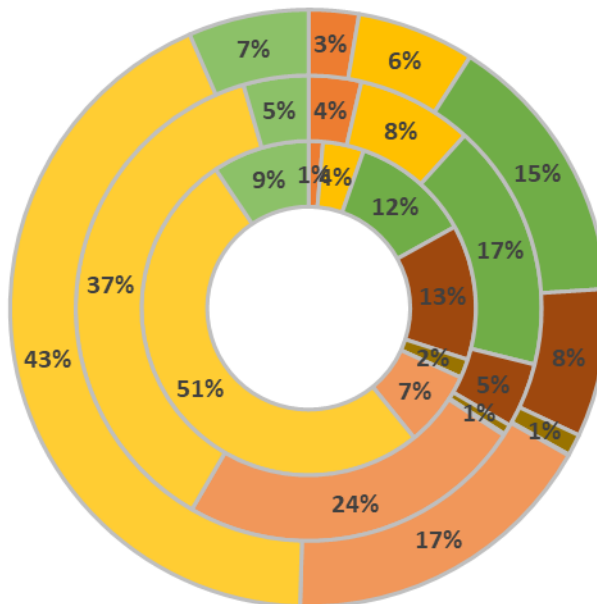
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



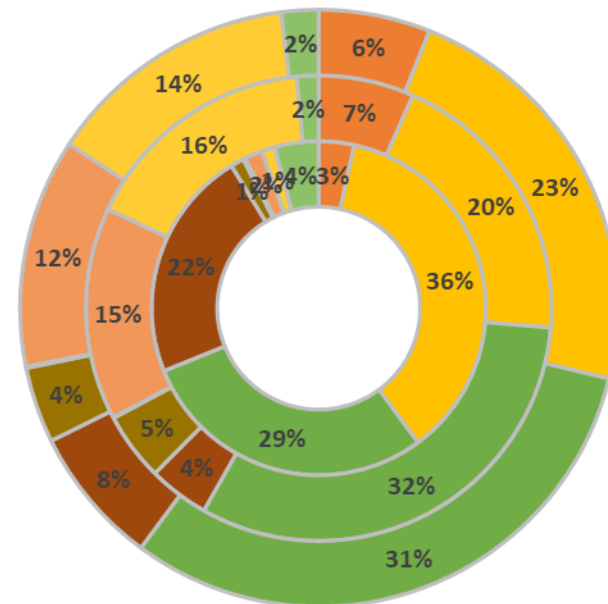
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



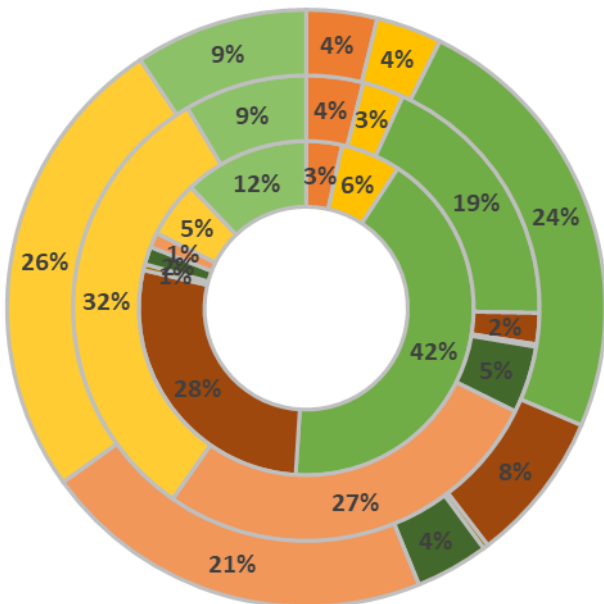
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy  
Vzhledem k nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



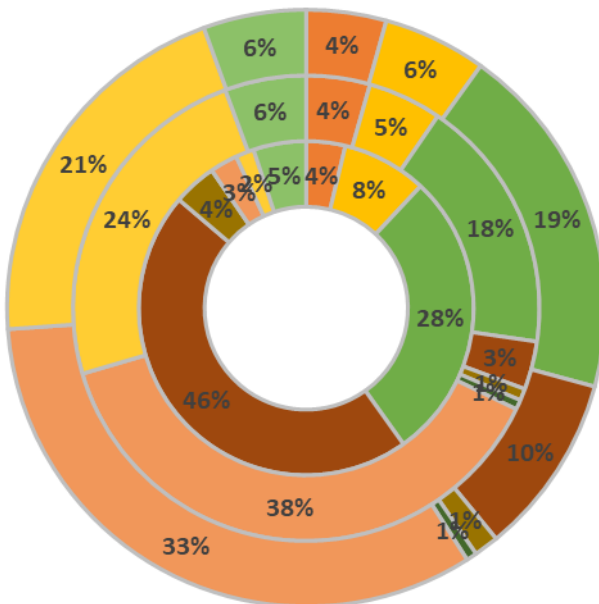
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

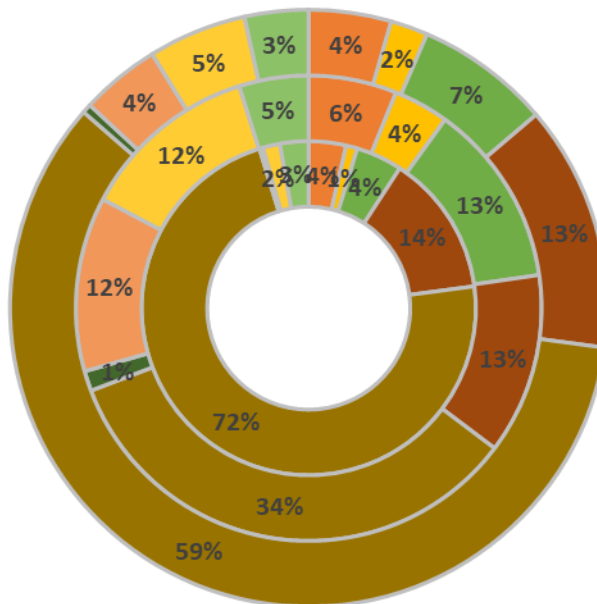
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



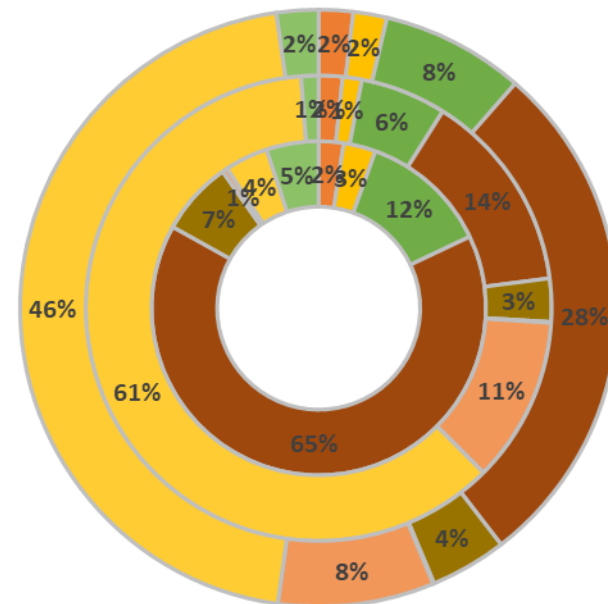
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňují údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy.

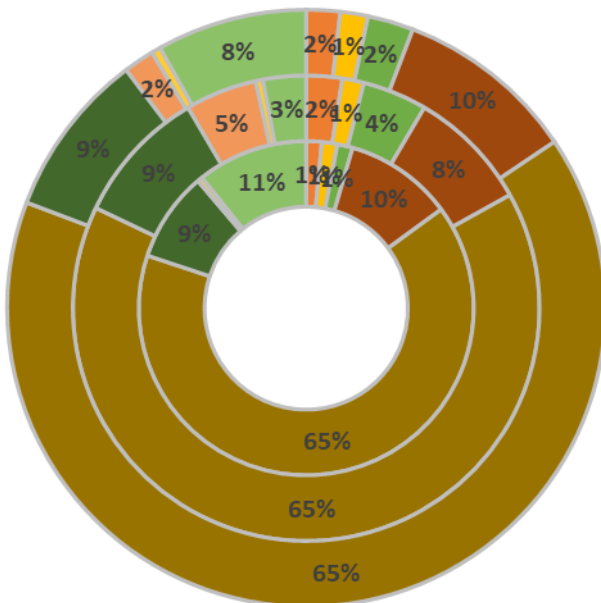




## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

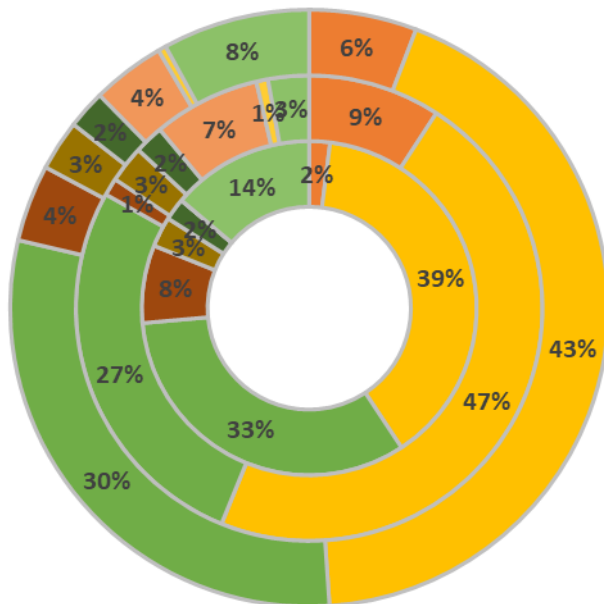




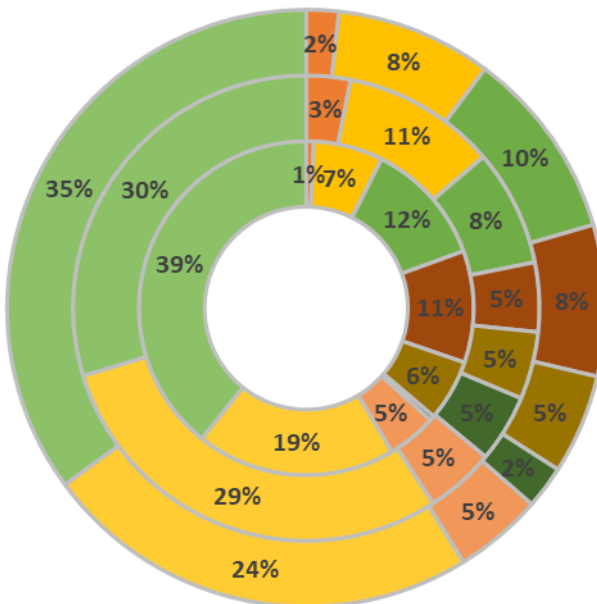
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

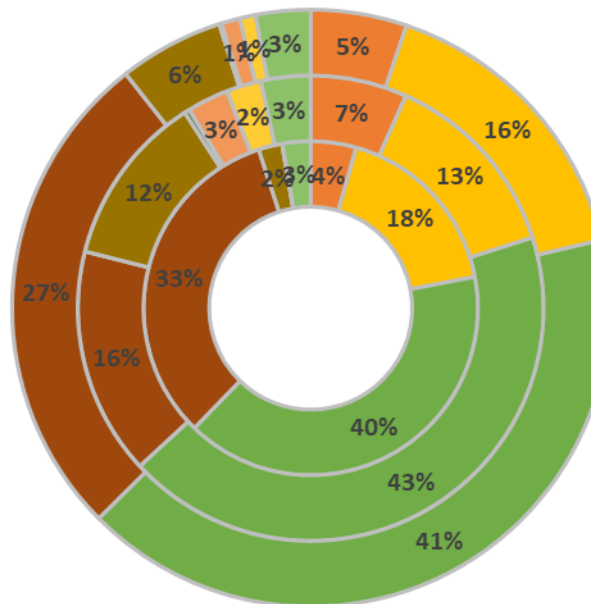
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



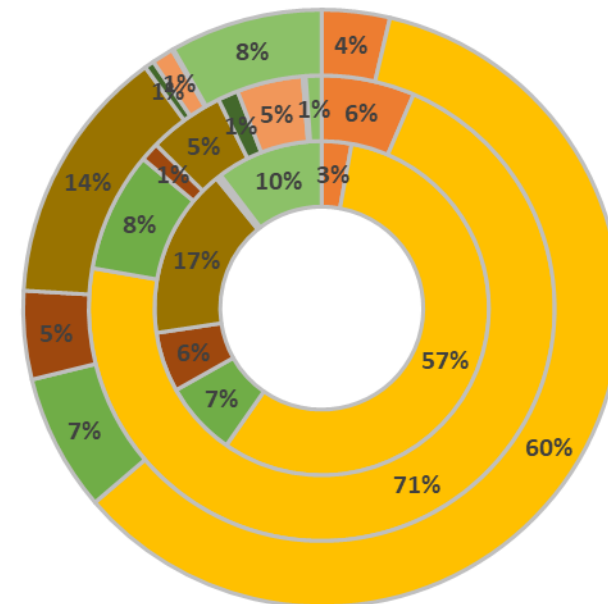
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



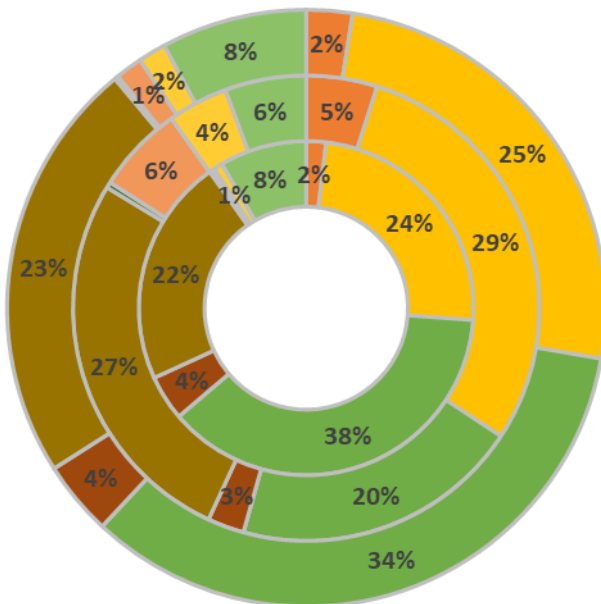
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy.



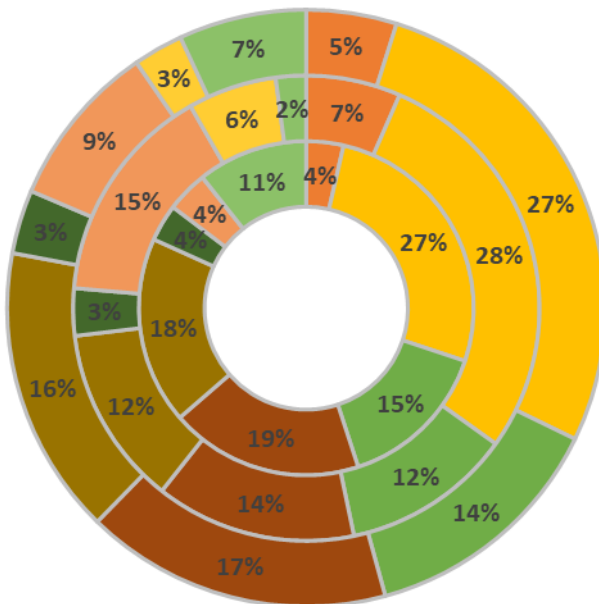
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

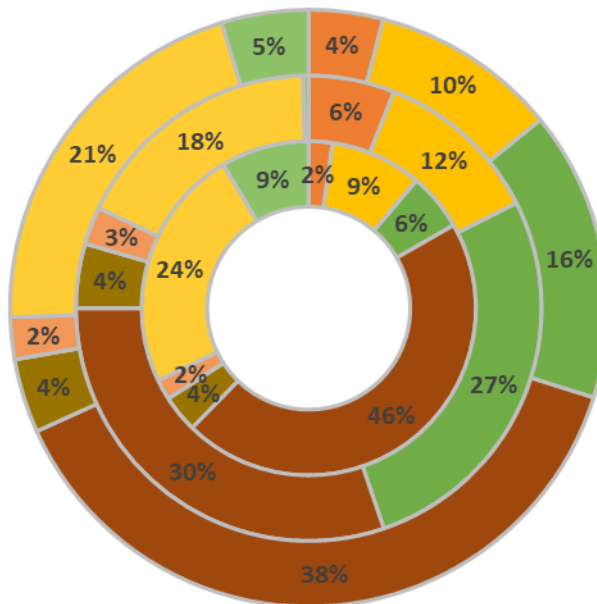
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Stejně jako v případě struktury zaměstnanosti podle vzdělání mohou být i celkové údaje profesní skladby (CZ-ISCO) do určité míry zkresleny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je také třeba uvést, že řada zaměstnavatelů daný číselník v rámci personální agendy nevyužívá, a proto vždy nemuselo dojít k přesnému zařazení do jednotlivých kategorií. To se týká především skupiny 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci, do níž mohli být zahrnuti nejen nejvyšší představitelé (ředitelé, náměstci, představení aj.) a v případě veřejné správy také skupiny 4 – úředníci (z hlediska správného zařazení se častěji jedná o skupiny 2 – specialisté a 3 – techničtí a odborní pracovníci). Vzhledem k rozsahu šetření nebylo bohužel možné tyto nepřesnosti korigovat a data jsou proto uváděna ve struktuře, jak je zaměstnavatelé poskytli.

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy.



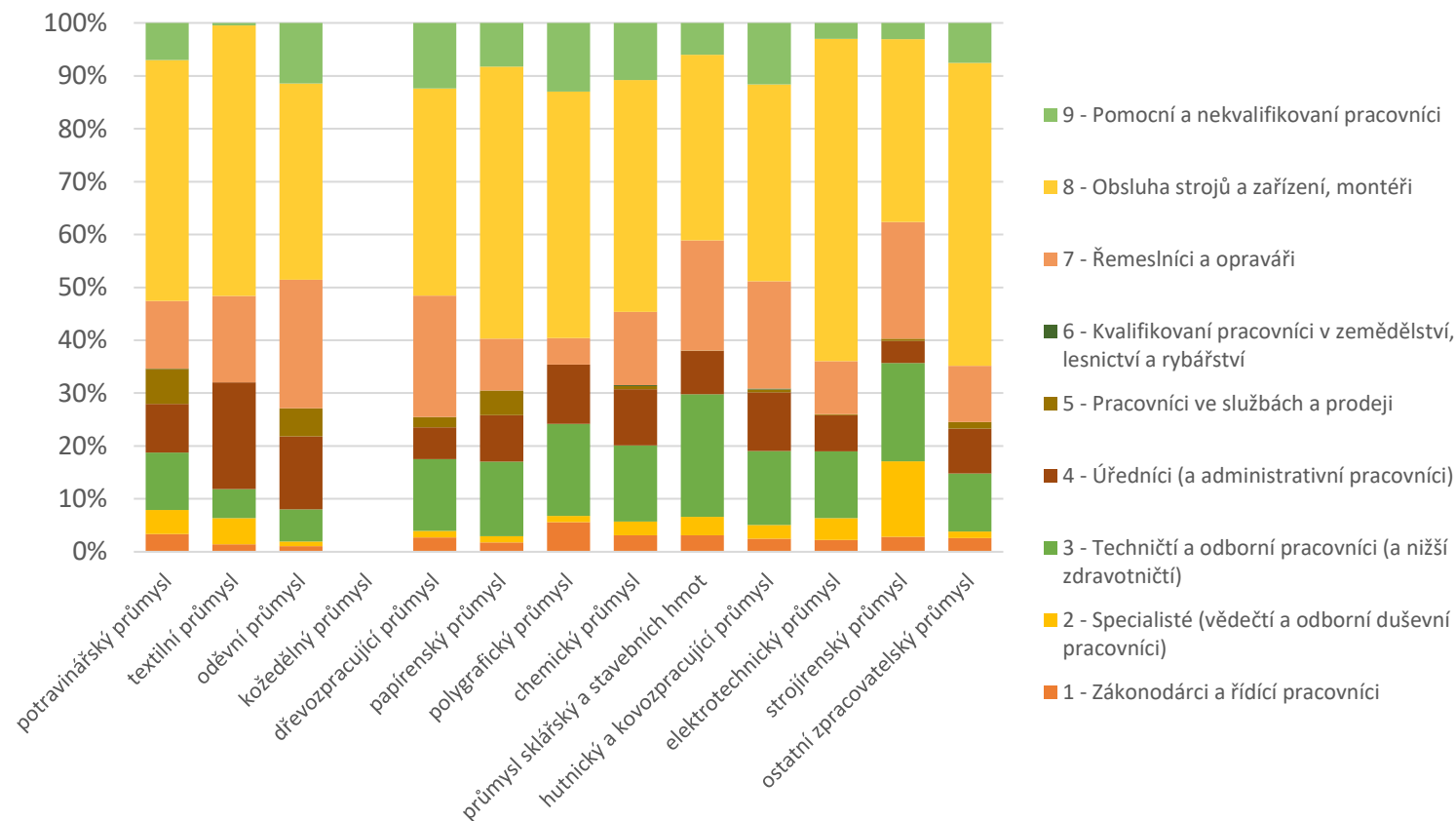


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 45,6%	7 - 12,8%	1 - 3,4%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 51,2%	4 - 20,2%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 37,1%	7 - 24,3%	2 - 0,9%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 39,2%	7 - 22,9%	2 - 1,2%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 51,5%	3 - 14,1%	2 - 1,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 46,6%	3 - 17,4%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 43,9%	3 - 14,4%	5 - 0,6%	6 - 0,2%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 35,1%	3 - 23,2%	5 - 0,1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 37,2%	7 - 20,3%	5 - 0,5%	6 - 0,2%
elektrotechnický průmysl	8 - 60,9%	3 - 12,6%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,6%	7 - 22,1%	5 - 0,4%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 57,3%	3 - 11%	2 - 1,2%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

pracovníci v službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu 119 529 zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 016 mužů a 63 513 žen.

Převaha určitého pohlaví v jednotlivých kategoriích CZ-ISCO do značné míry vyplývá ze struktury pozic, které jsou do nich zařazeny.

Ženy:

třída 4: administrativní pracovníce, sekretářky, personalistky

třída 5: prodavačky, servírky, kuchařky

třída 9: uklízečky, pomocní síla v kuchyni, dělnice ve výrobě

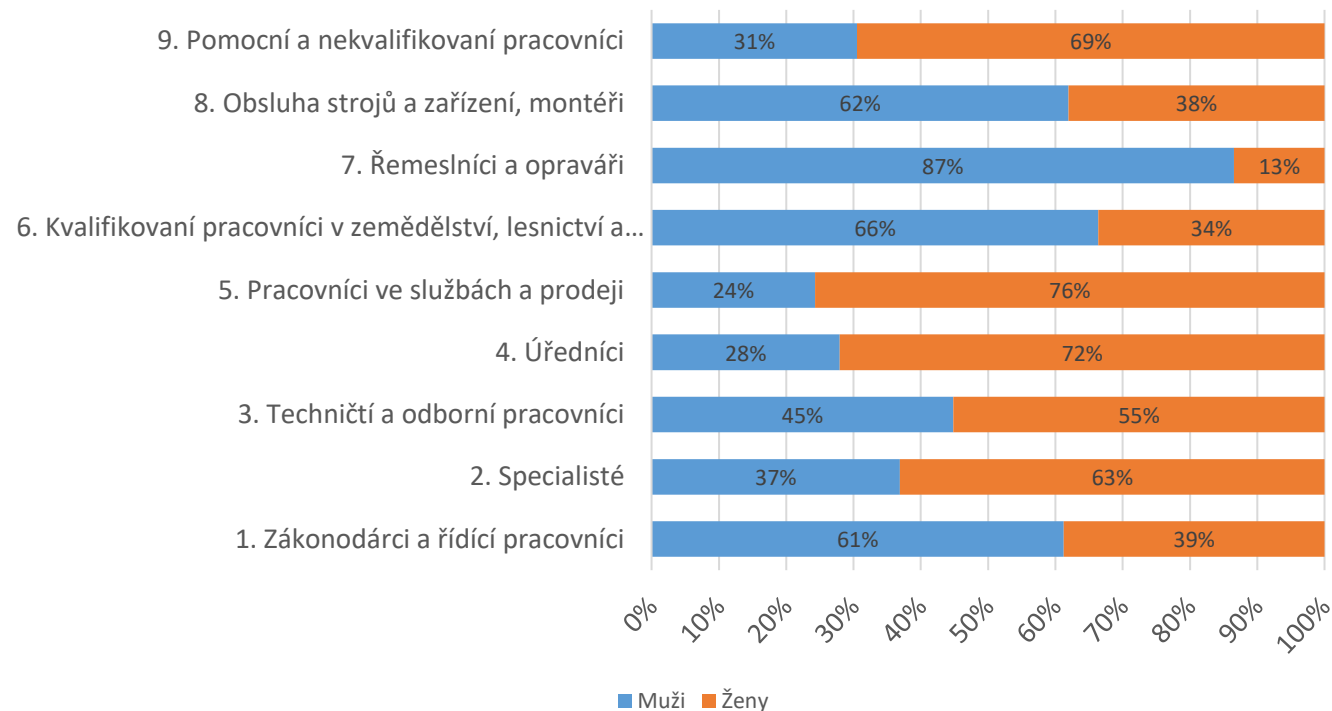
Muži:

třída 6: ošetřovatelé zvířat, dělníci v lesnictví, rybáři

třída 7: zedníci, elektrikáři, truhláři

třída 8: montážní dělníci, skladníci, řidiči mezinárodní kamionové dopravy

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

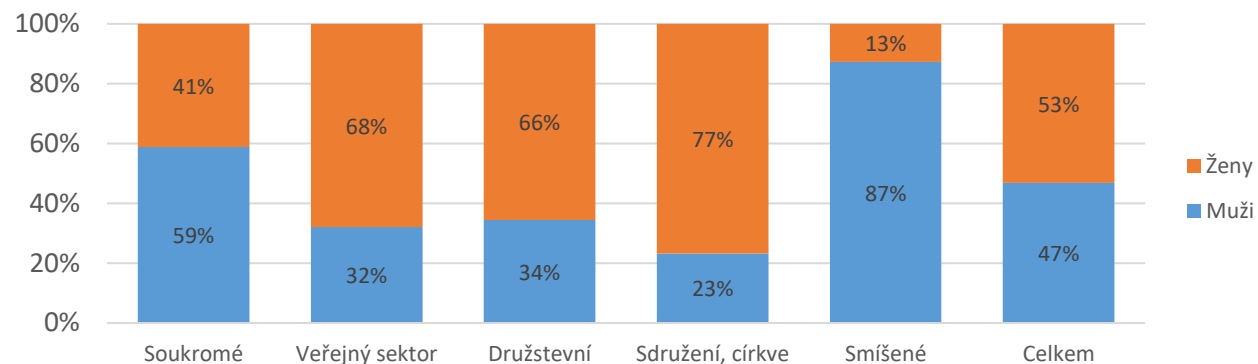
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

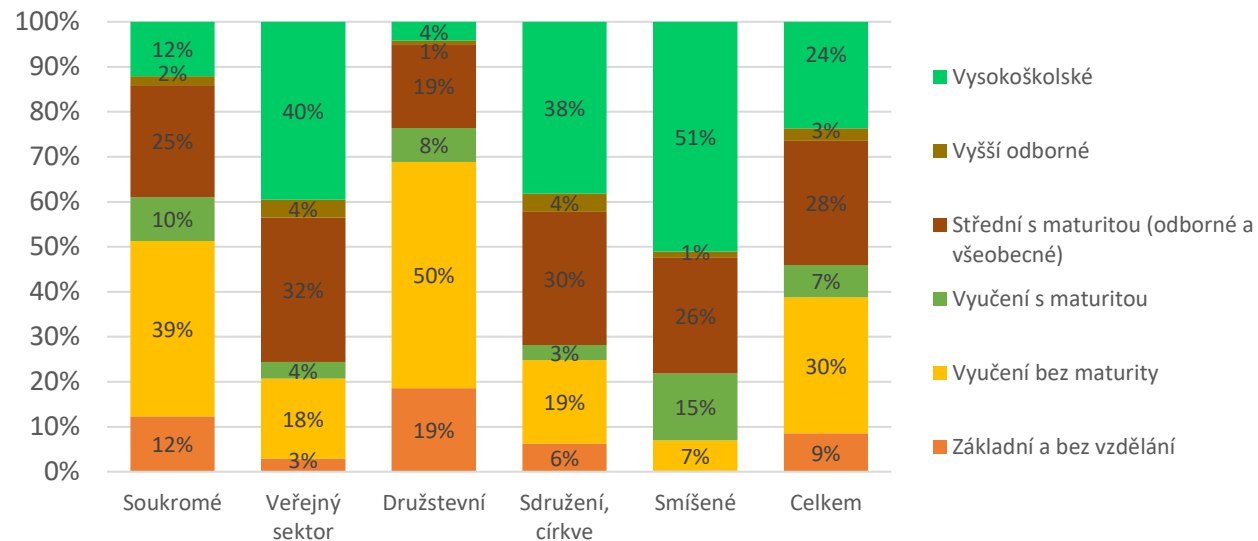
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví/veřejný sektor;

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

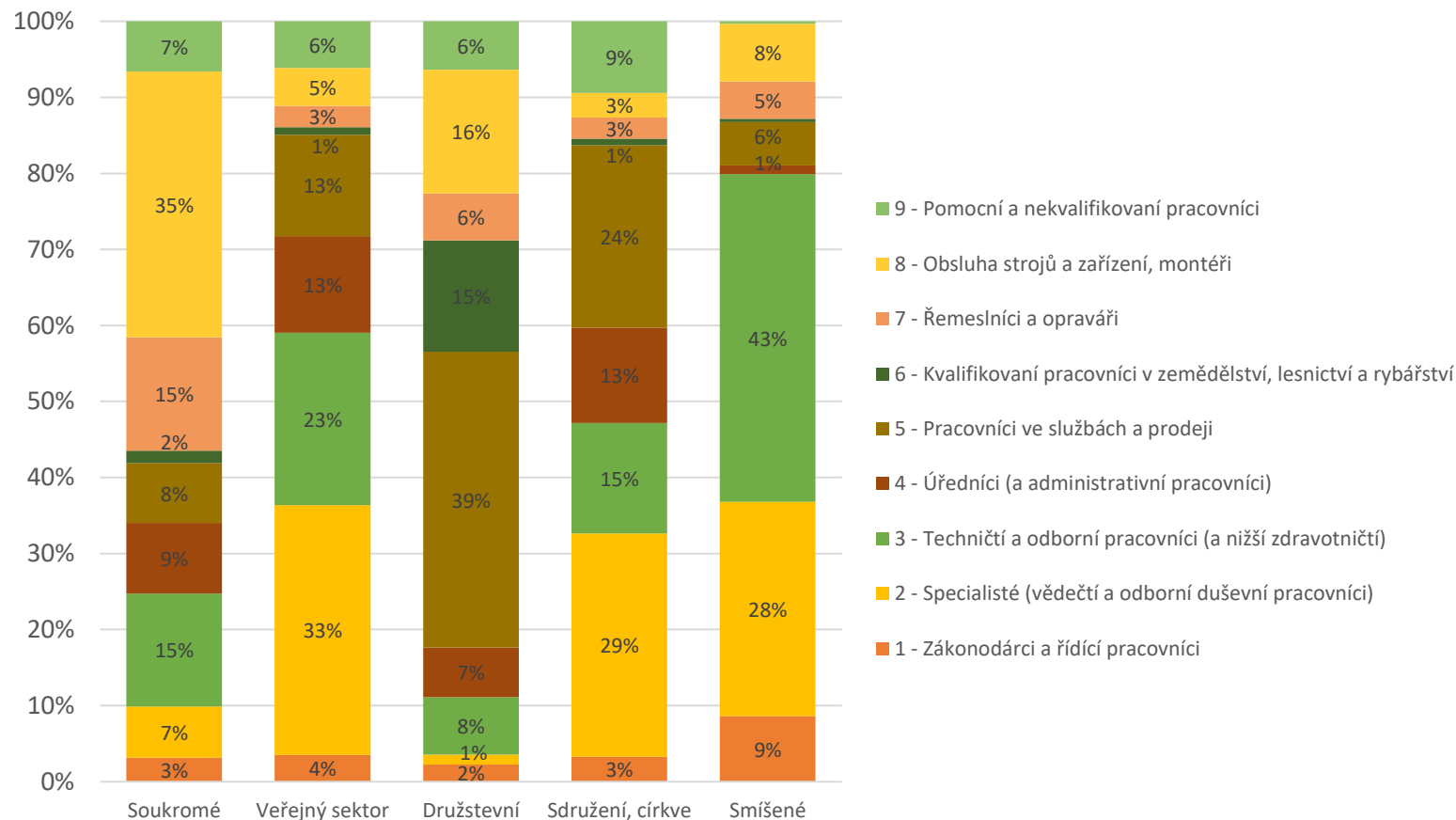
Úředníci: veřejný sektor/smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

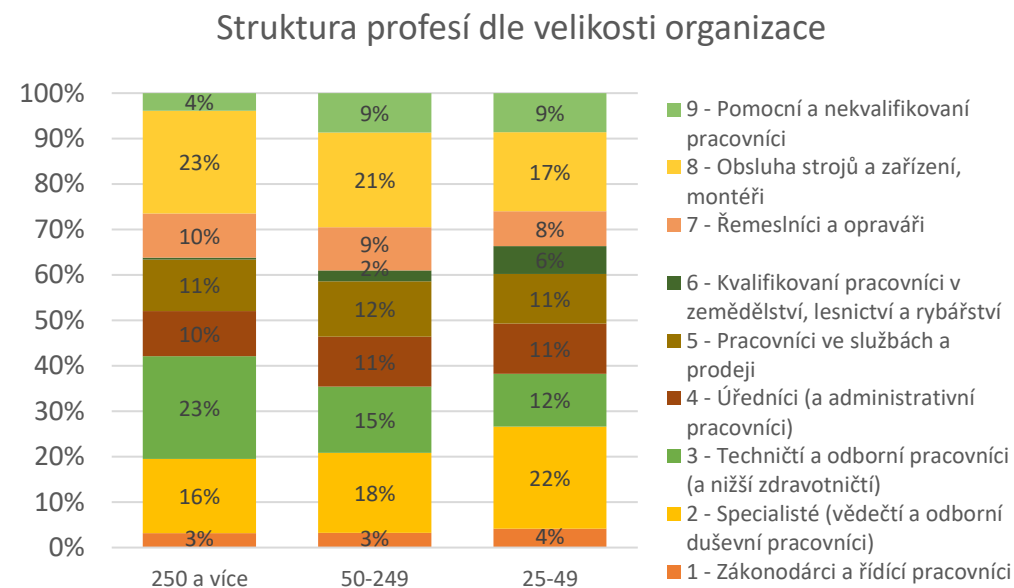
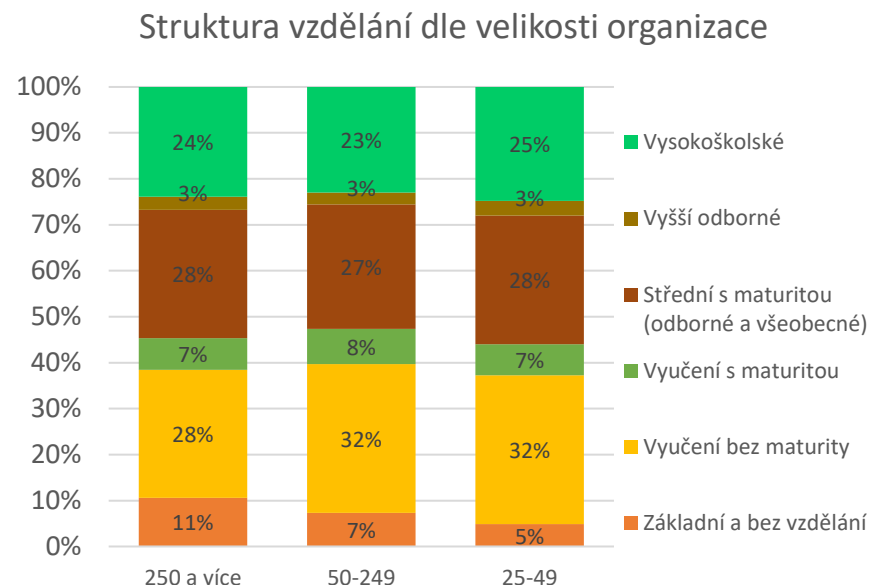
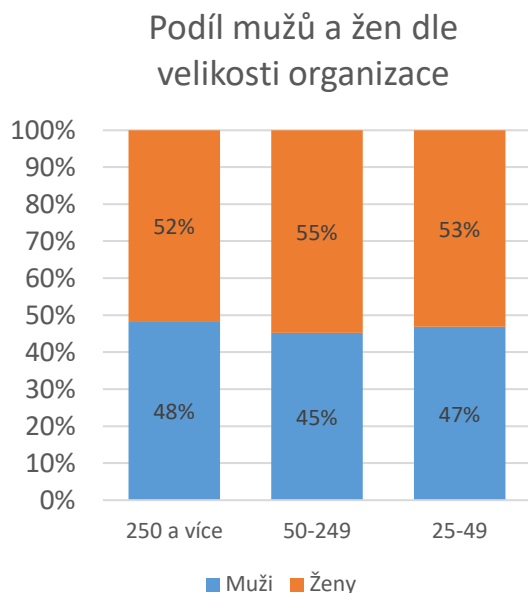


Pozn.: U kategorií, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisku hodnot



## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Z profesního hlediska je u velkých organizací s 250 a více zaměstnanci patrný vyšší podíl pracovníků ve skupině 8 – obsluha strojů a zařízení, montéři a 3 – techničtí a odborní pracovníci, důvodem je vysoký podíl firem se zaměřením na strojírenství a automobilový průmysl. S klesajícím počtem zaměstnanců rozdíly mezi jednotlivými kategoriemi mizí.
- Všeobecně nízké zastoupení kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství vyplývá z charakteru sledovaného regionu (nejedná se o typicky zemědělskou oblast).

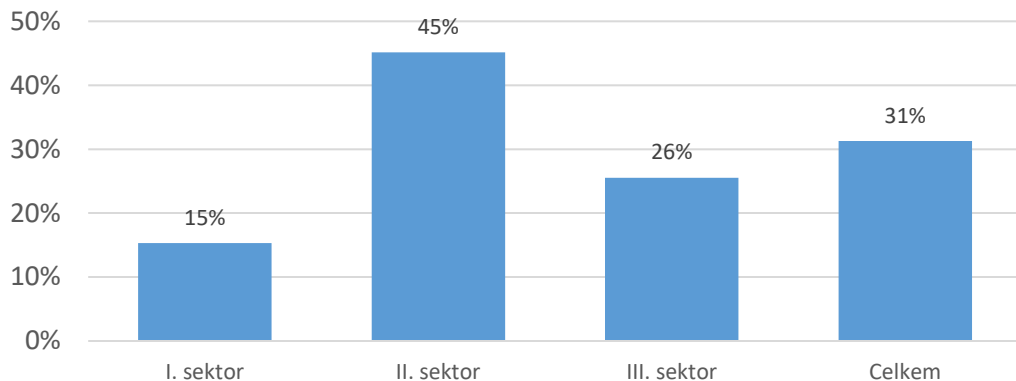


Úřad práce ČR

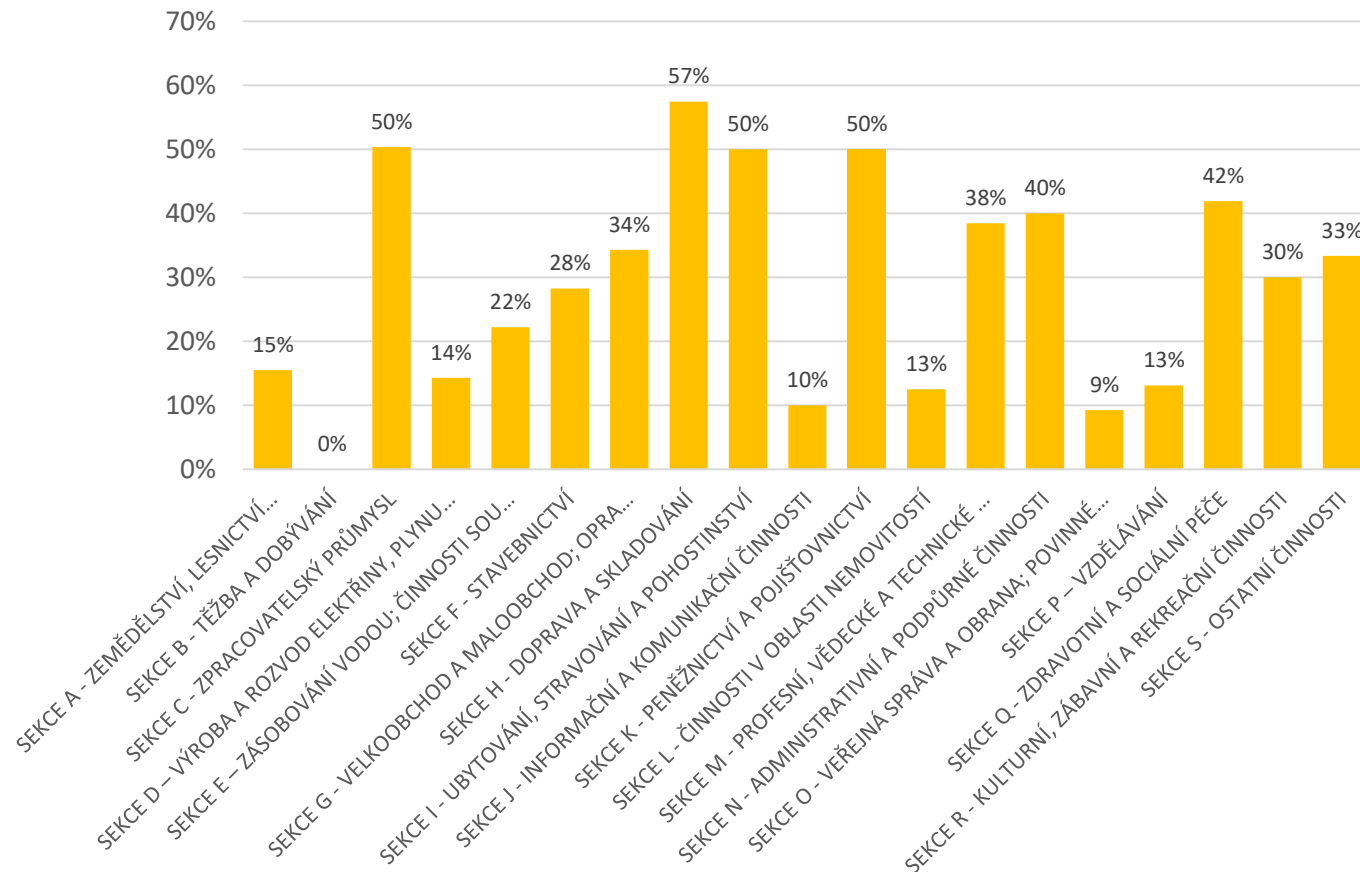
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování, pohostinství

Nížší: těžba a dobývání; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; informační a komunikační činnosti

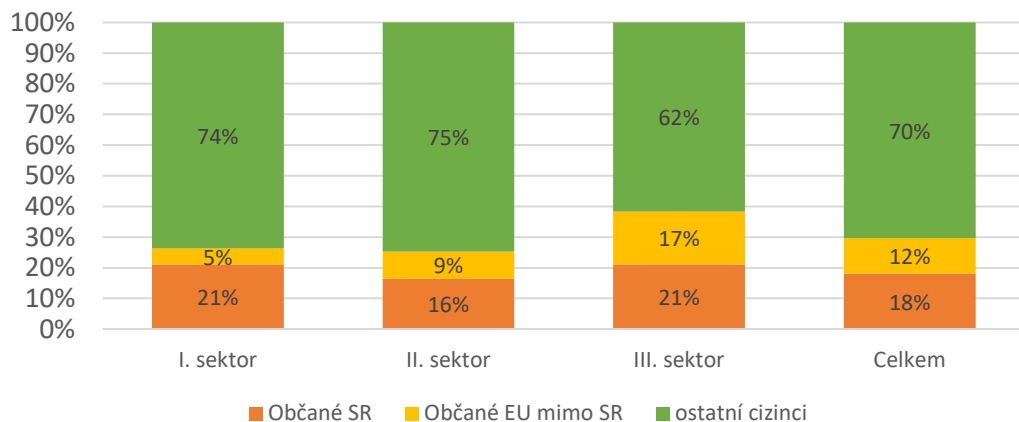
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

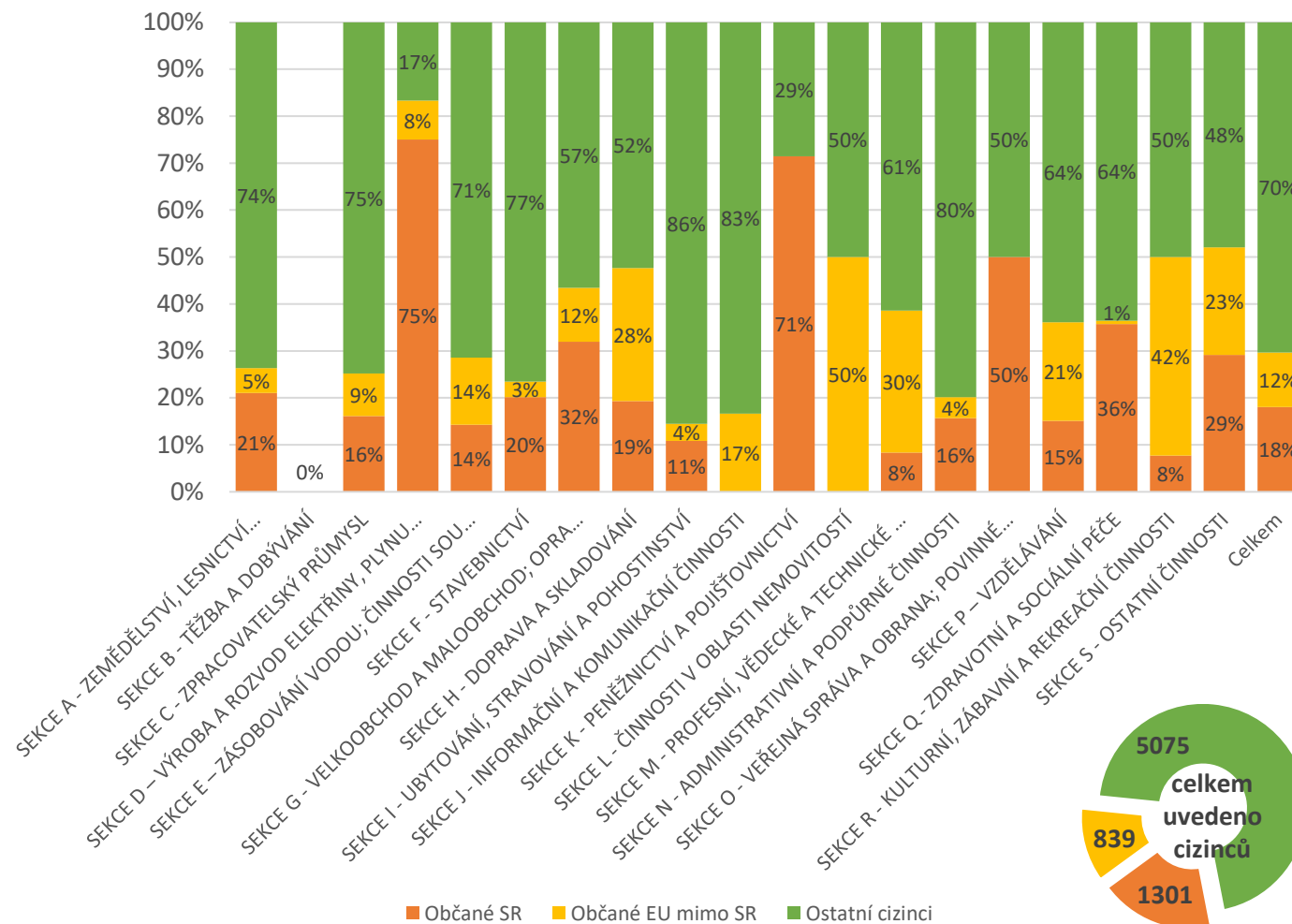
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Nejvyšší podíl zaměstnanců ze zahraničí představují ve všech sektorech ekonomiky ostatní cizinci. Výrazný vliv má válka na Ukrajině, kdy řada občanů této země získala volný přístup na trhu práce, což výrazně zjednodušilo možnost je zaměstnat.
- Ostatní cizinci dominují také ve většině sekcí ekonomiky, výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny (regulace) a peněžnictví a pojišťovnictví (jazyková bariéra).
- Všeobecně vysoké zastoupení mají cizinci zejména v oblasti vědy a výzkumu (16,4 %), důvodem nezbytná nutnost mezinárodní spolupráce.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, dále s výrazným odstupem Polsko, Bulharsko, Srbsko a Filipíny, zastoupení však do značné míry ovlivňuje úplnost dotazníků.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

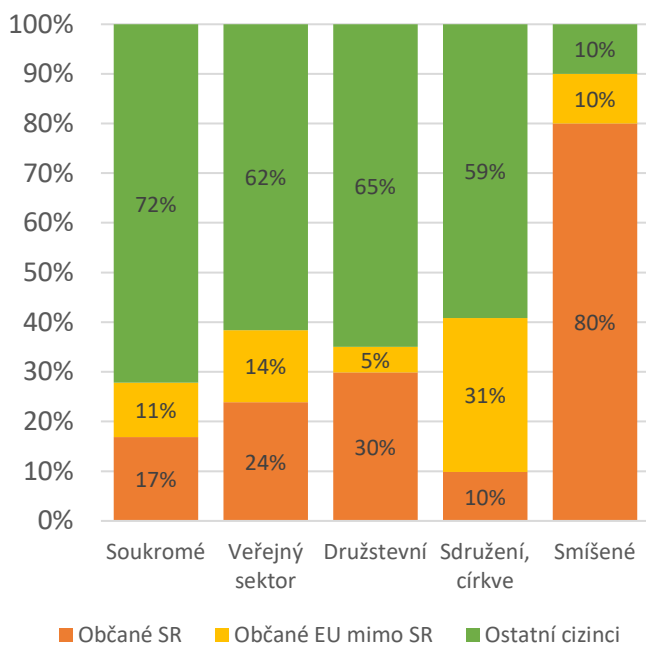




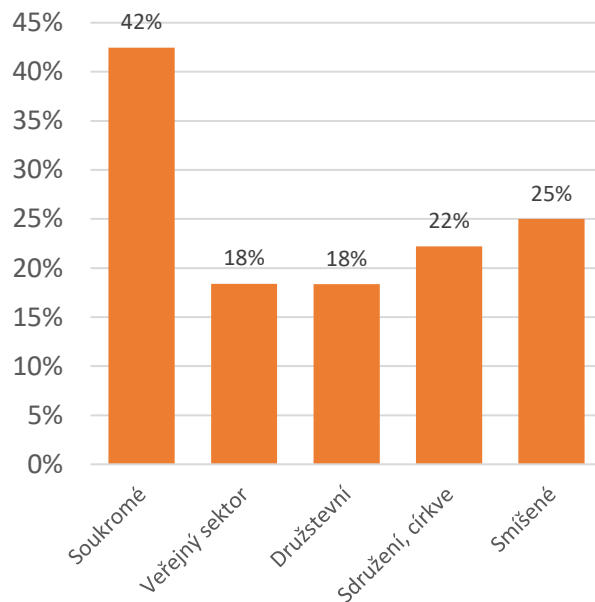


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



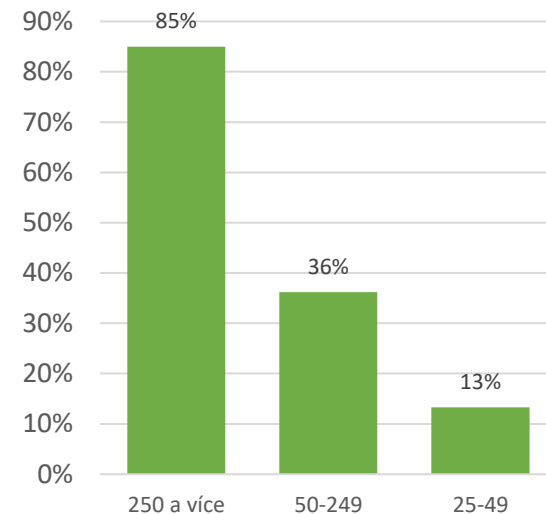
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Podíl organizací, které zaměstnávají pracovníky ze zahraničí, výrazně roste s celkovým počtem jejich zaměstnanců. Velikost organizace však zároveň nemá na jejich strukturu dle země původu výrazných vliv, ve všech kategoriích převažují ostatní cizinci.
- Z hlediska majetkových vztahů se na zaměstnávání cizinců nejvíce podílí soukromý sektor, jen málo naopak sektor veřejný (výrazně omezující pravidla).
- Ostatní cizinci mají výraznou převahu také u většiny kategorií v rámci struktury zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace, výjimku představuje pouze smíšené vlastnictví, kde dominují občané Slovenska.

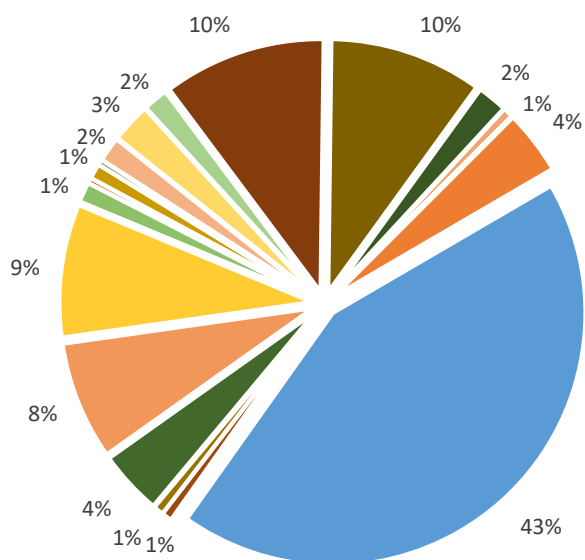




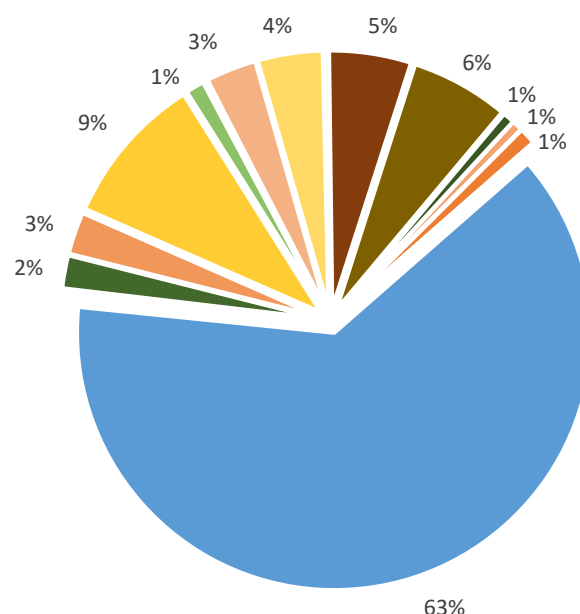
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

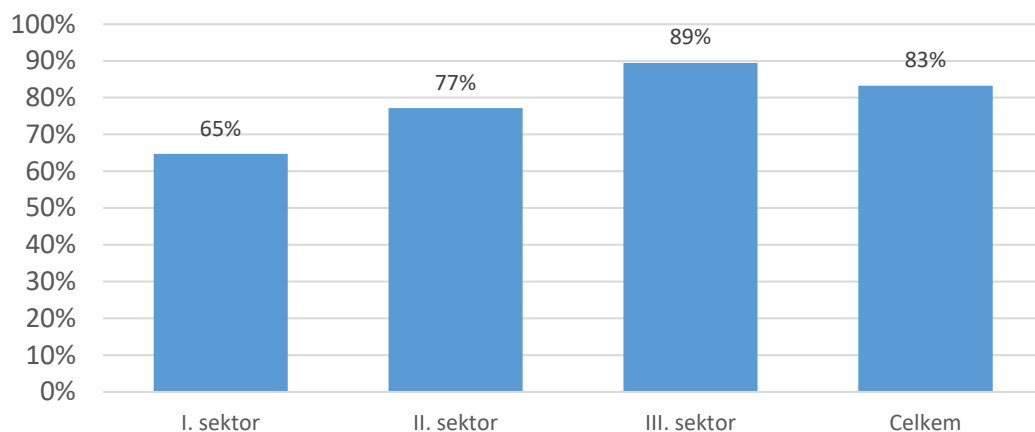
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků v rámci jednotlivých ekonomických odvětví.
- Nejvyšší intenzity dosahuje sekce C - zpracovatelský průmysl, která se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí ze 43 %. S výrazným odstupem následují sekce P – vzdělávání a Q – zdravotní a sociální péče.
- Pokud bychom zohlednili počet cizinců v organizaci, opět výrazně dominuje zpracovatelský průmysl (63 %) následovaný sekcí H – doprava a skladování a Q – zdravotní a sociální péče.



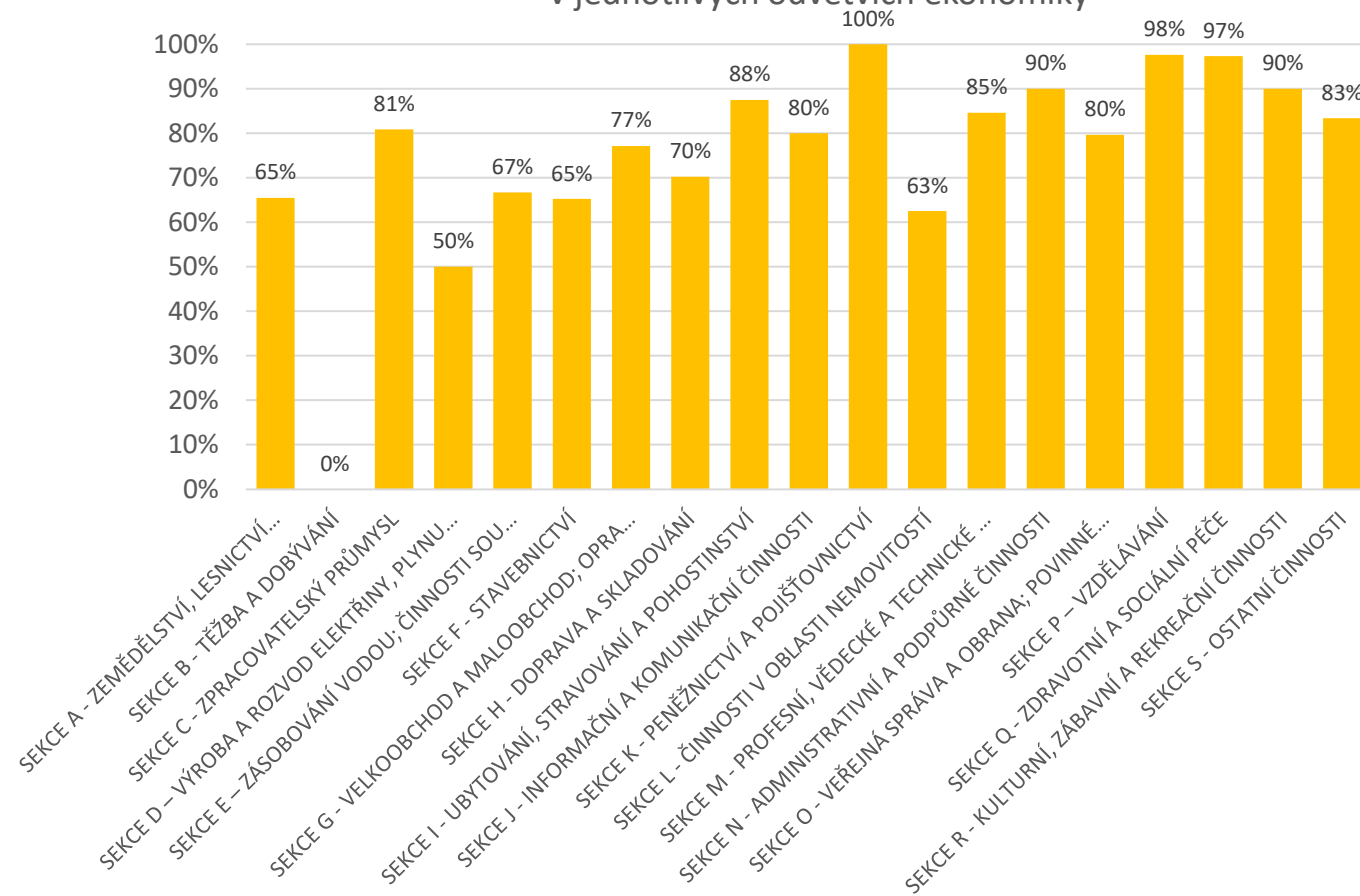
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



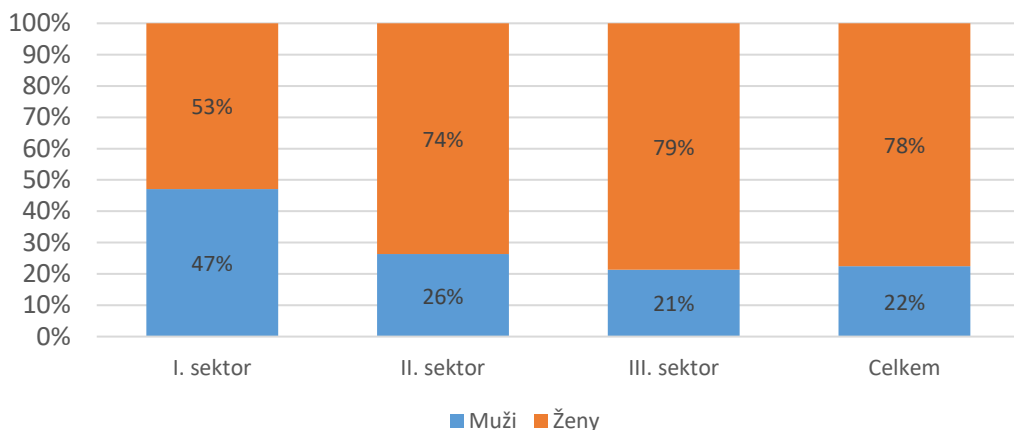
- Zkrácené úvazky jsou využívány především v terciárním sektoru ekonomiky (vzdělávání; zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti).
- Nízký podíl v primárním sektoru vyplývá z jeho charakteru, který částečné úvazky příliš neumožňuje (zejména zemědělství).
- Zastoupení organizací, které uvedly využívání zkrácených úvazků, všeobecně roste spolu s podílem žen v jednotlivých odvětvích.



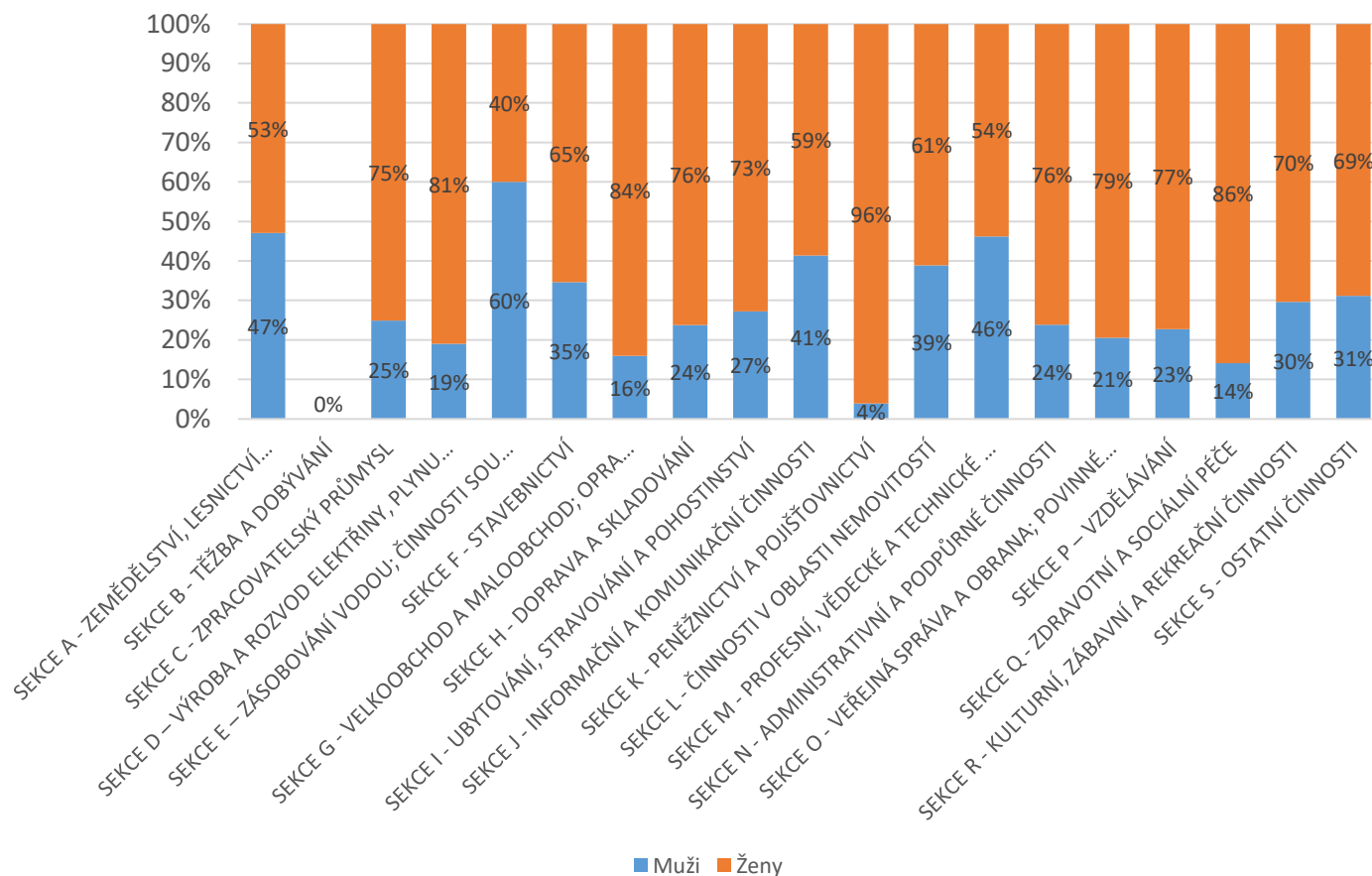
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



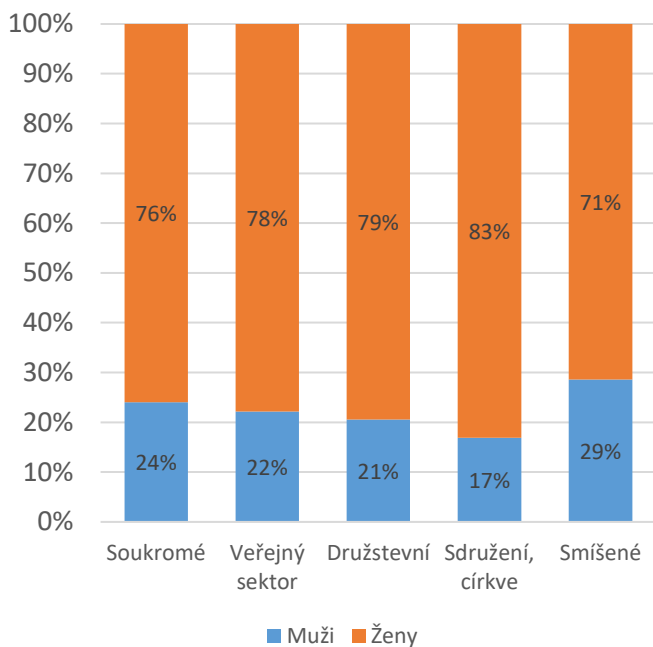
- Ve všech sektorech a většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří sekce E – zásobování vodou, kde však tvoří muži přes 76 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Vyrovnanější poměr v primárním sektoru je pak taktéž dán vyšším zastoupením mužů v příslušných sekcích ekonomiky (zemědělství; lesnictví a rybnictví; těžba a dobývání).
- Ženy naopak nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojištnictví; zdravotnictví a sociální péči a velkoobchodu a maloobchodu.



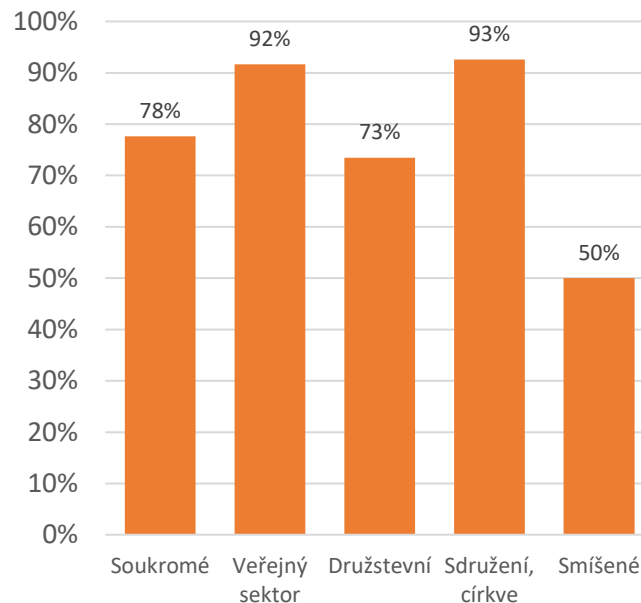
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

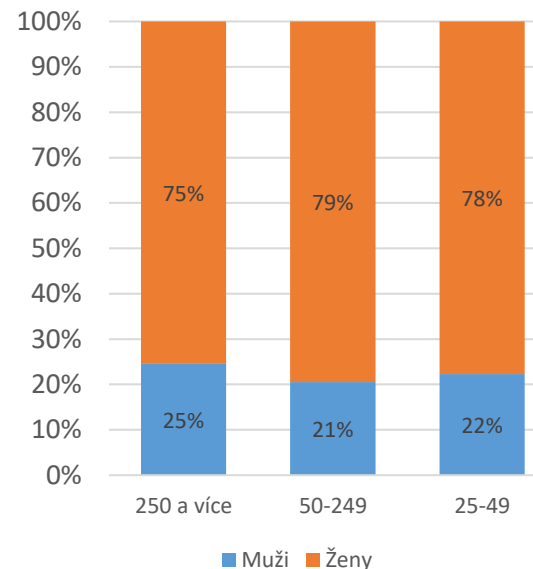
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



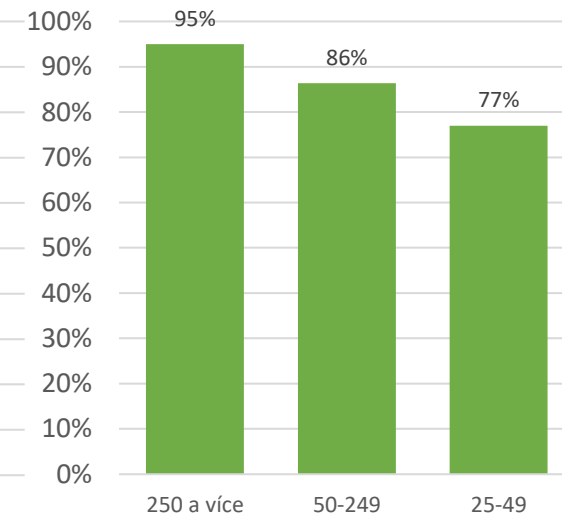
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



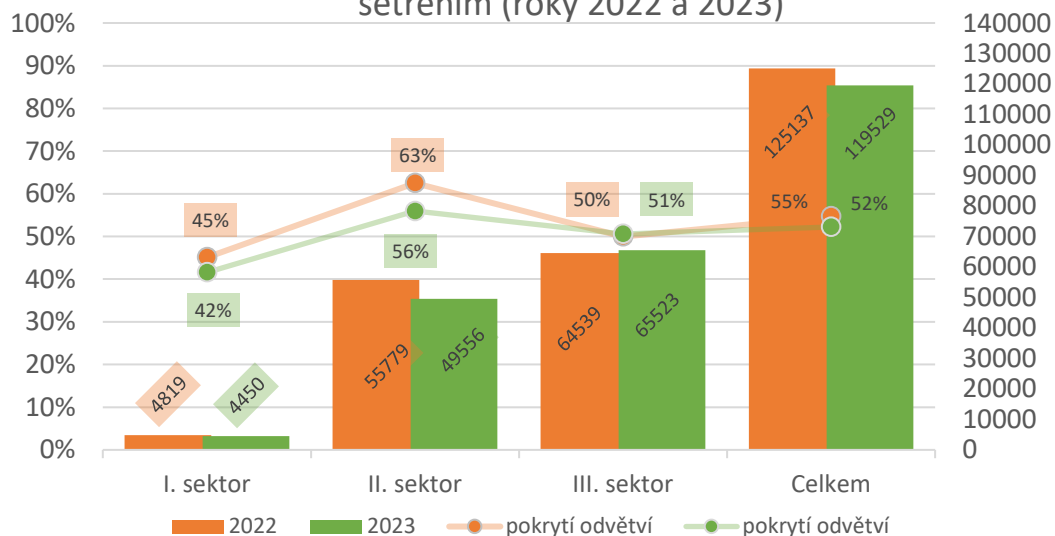
- Podíl organizací, které využívají zkrácené úvazky, mírně roste s počtem jejich zaměstnanců, z hlediska pohlaví však tento parametr nehraje významnou roli, zastoupení mužů a žen se v jednotlivých kategoriích neliší.
- Na genderovou strukturu nemá vliv ani vlastnictví organizace, zastoupení žen se ve všech případech pohybuje v rozmezí 71 – 83 % a výrazně tak převažuje nad muži.
- Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky se dle vlastnictví poměrně již liší. Nejvíce jsou zastoupeny u sdružení, politických stran a církví a veřejném sektoru, nejméně naopak u smíšeného vlastnictví.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým  
šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky pouze v roce 2022, ale ne již za aktuálně sledované období, ačkoliv byli o vyplnění opakovaně požádáni, zároveň se podařilo získat údaje od nových organizací, kteří se dotazníkového šetření v předchozím roce nezúčastnili. Vzorky se překrývají ze 88 % (stejně dotazníky ze stejných okresů), reprezentativnost meziročně klesla v případě I. a II. sektoru a dále také u převážné většiny odvětví ekonomiky.
- S ohledem na nedostupnost aktuálních dat musely být k analýze využity údaje ČSÚ za let 2020 a 2021, což mohlo ovlivnit přesnost výsledků.

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)





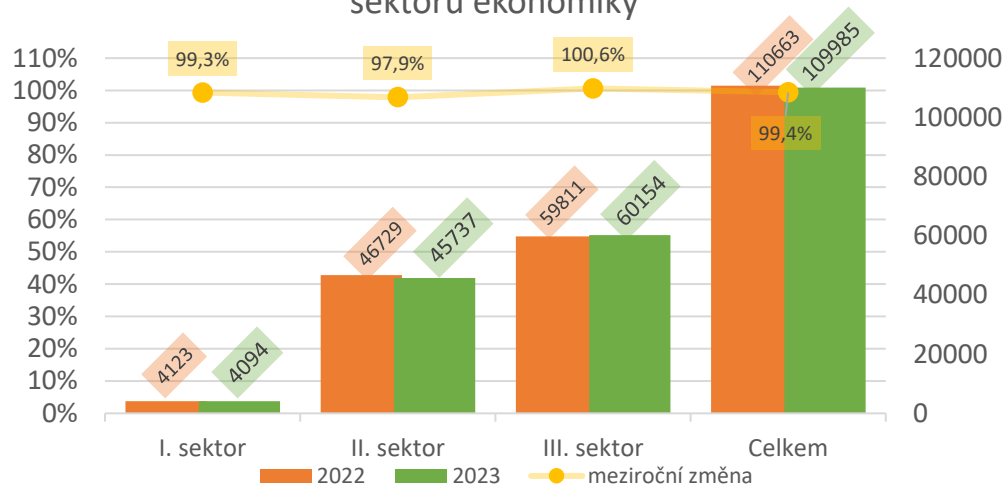


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

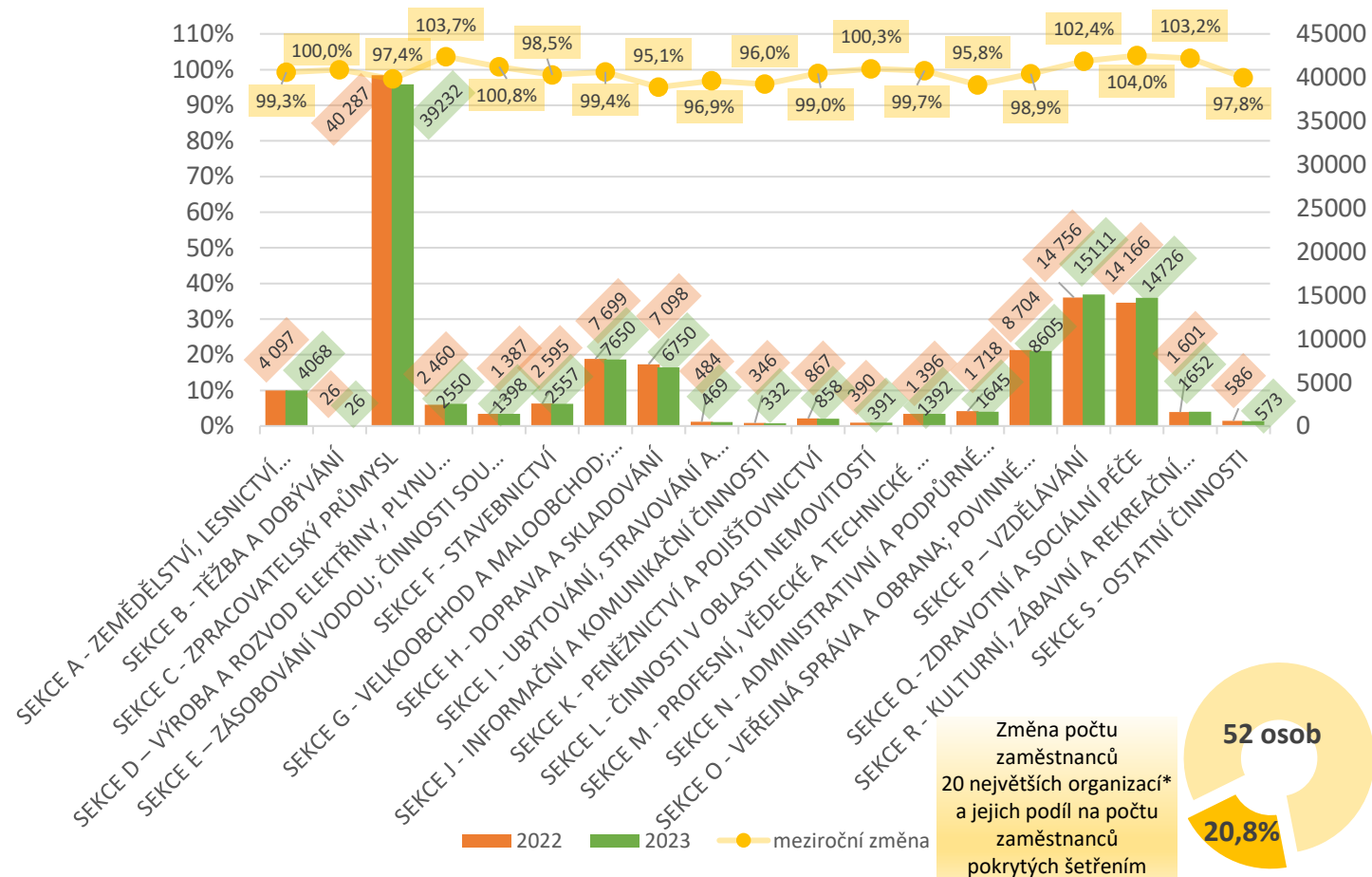
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky

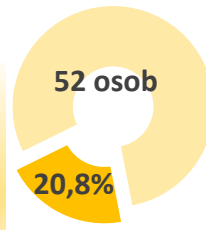


- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou již zahrnuty pouze dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v sekci zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny a kulturní, zábavní a rekreační činnosti, nejvyšší meziroční pokles naopak vykázaly sekce doprava a skladování; informační a komunikační činnosti a administrativní a podpůrné činnosti.
- Celkově lze konstatovat, že ve srovnání s předcházejícím rokem šetření nedošlo v žádném ze sektorů i odvětví ekonomiky k výraznějším změnám.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

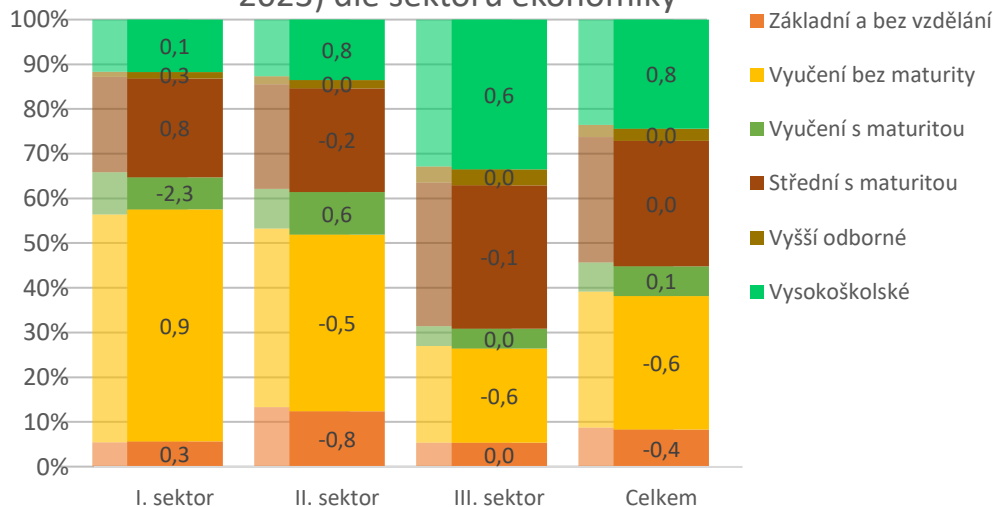




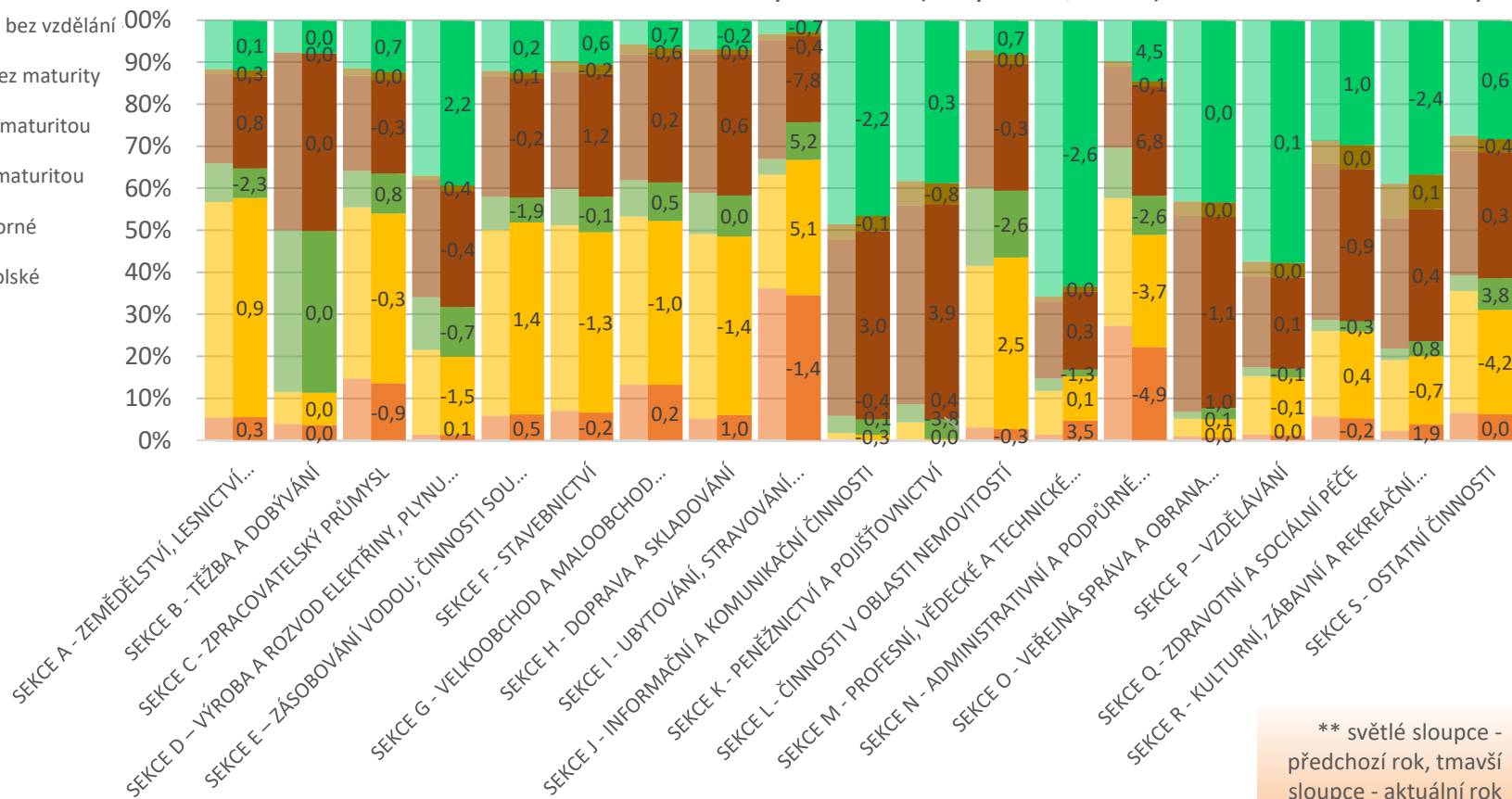
## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022,  
2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývají celkové změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání, na základě čehož lze konstatovat, že jde o velmi stabilní parametr a případné výkyvy v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém horizontu.
- Na reprezentativnost výsledků má výrazný vliv kvalita poskytnutých dat (ne všechny subjekty sledují v rámci své personální agendy vzdělanostní strukturu zaměstnanců).

\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

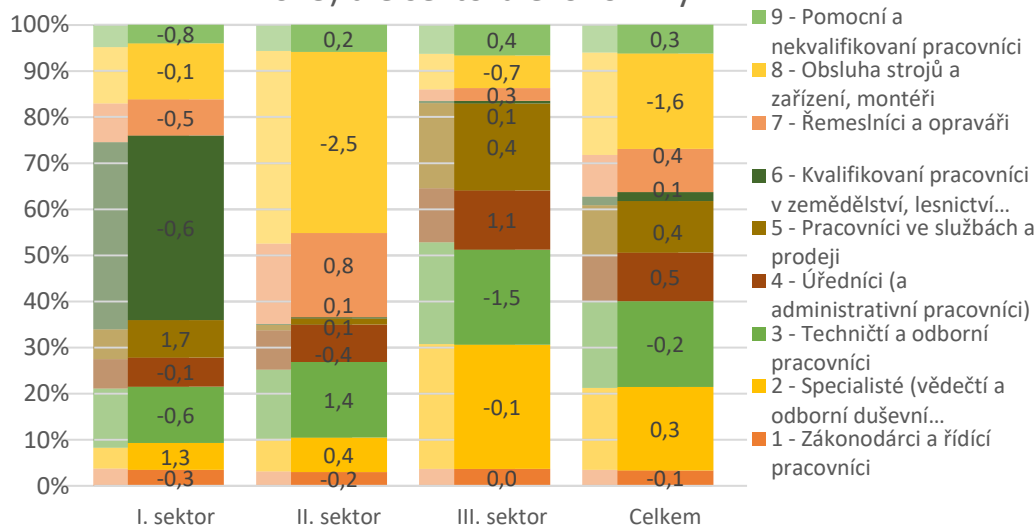
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

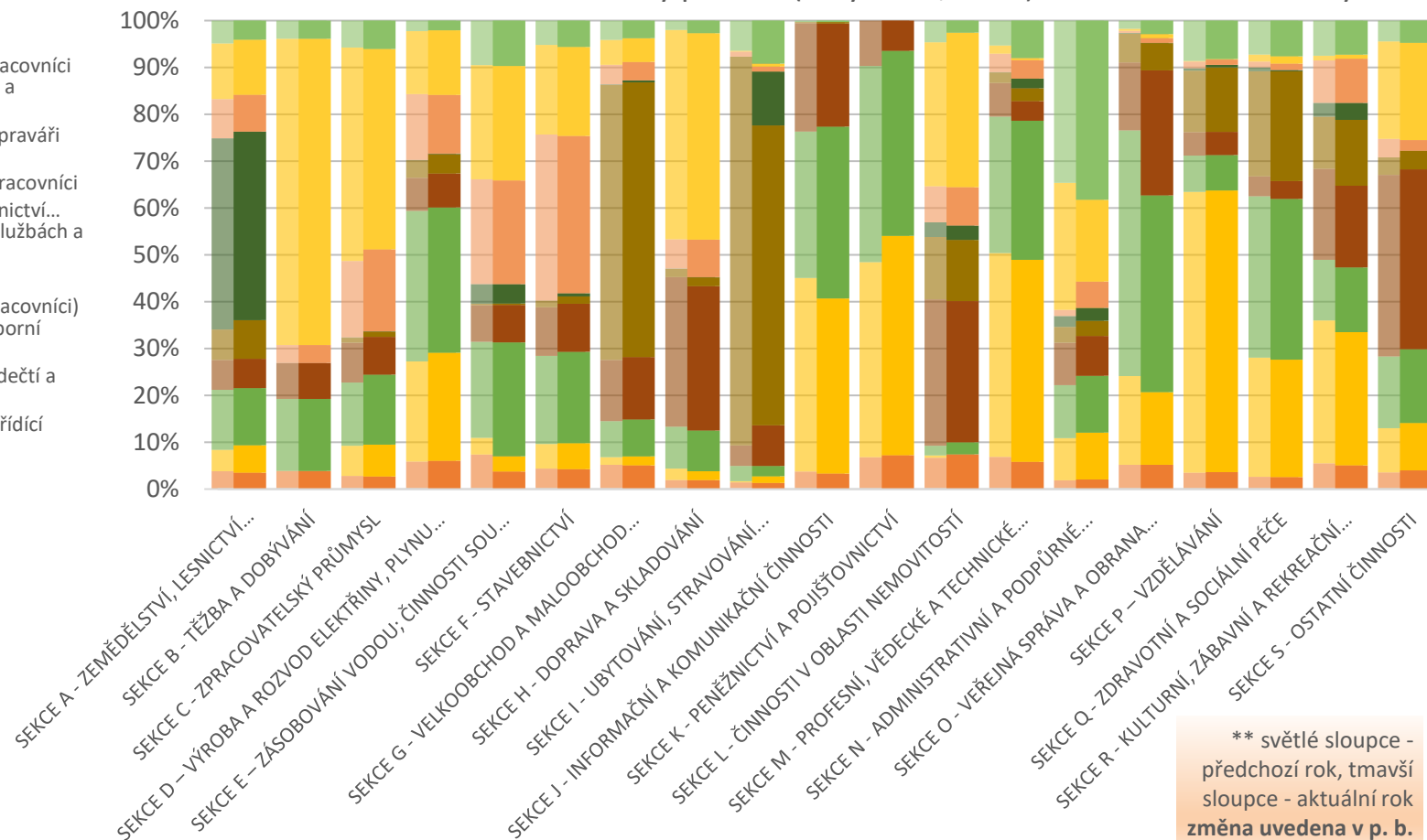


- Meziroční srovnání profesní struktury jednotlivých sektorů i odvětví ekonomiky vykazuje změny v desetínách, maximálně nízkých jednotkách procentních bodů a stejně jako v případě vzdělání poukazuje na vysokou stabilitu.
- I zde má na výsledky významný vliv kvalita získaných dat (některé subjekty nevyužívají v rámci personální agendy členění v požadované struktuře).
- Vzhledem ke snaze zvýšit přehlednost bylo v grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*

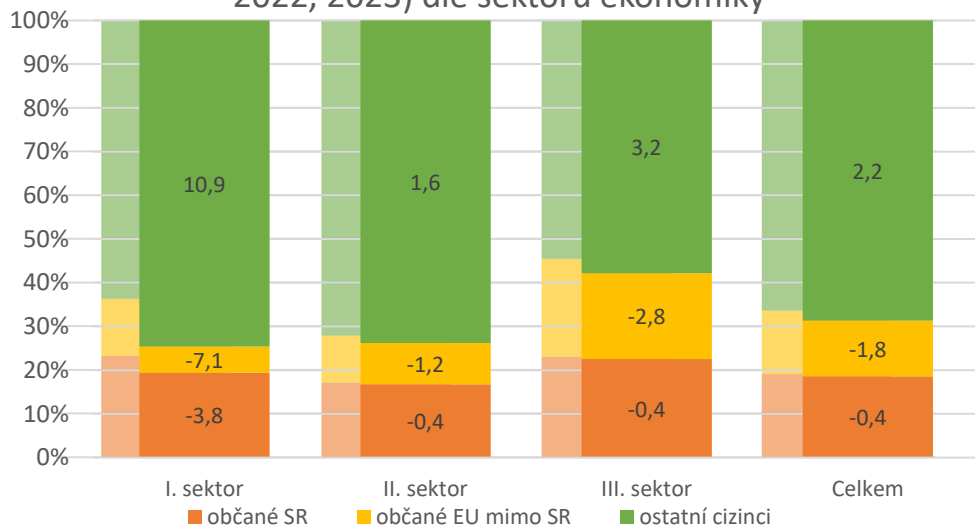


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



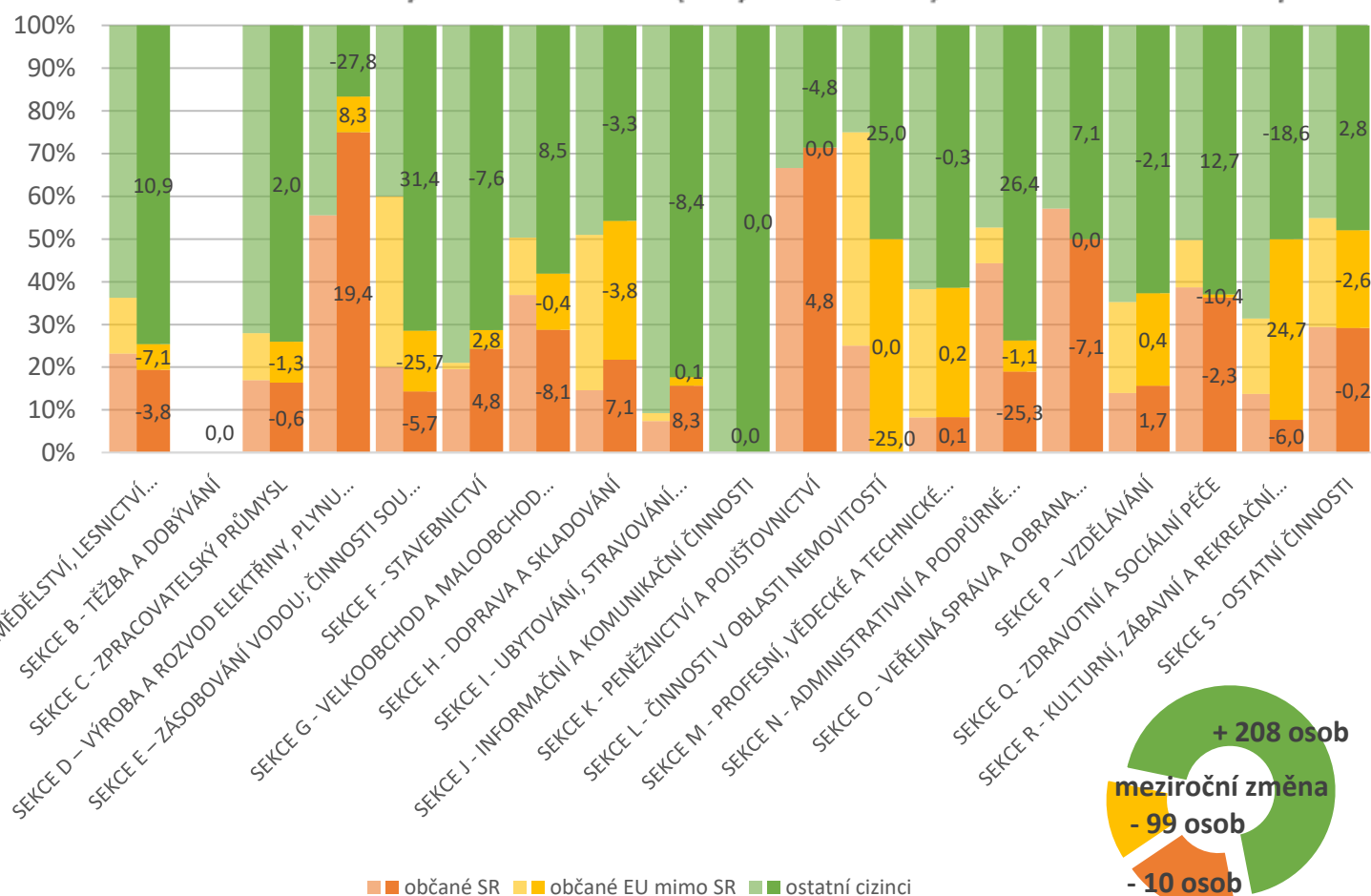
Z porovnání meziroční změny struktury zaměstnaných cizinců vyplývá mírný pokles počtu občanů Slovenska a EU, a to ve všech sektorech ekonomiky. V případě kategorie ostatní cizinci naopak nastal nárůst, tento trend souvisí s válkou na Ukrajině (volný přístup na trh práce pro držitele dlouhodobého víza za účelem dočasné ochrany), zároveň pokračuje postupné vyčerpání zdrojů pracovních sil v zemích EU (Rumunsko, Bulharsko, Maďarsko) a posunu pracovní migrace především do západních členských států.

Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé všeobecně menší pozornost, případně v jednom ze sledovaných let příslušná data neuvodli, výsledky je proto nutné chápat spíše za orientační.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



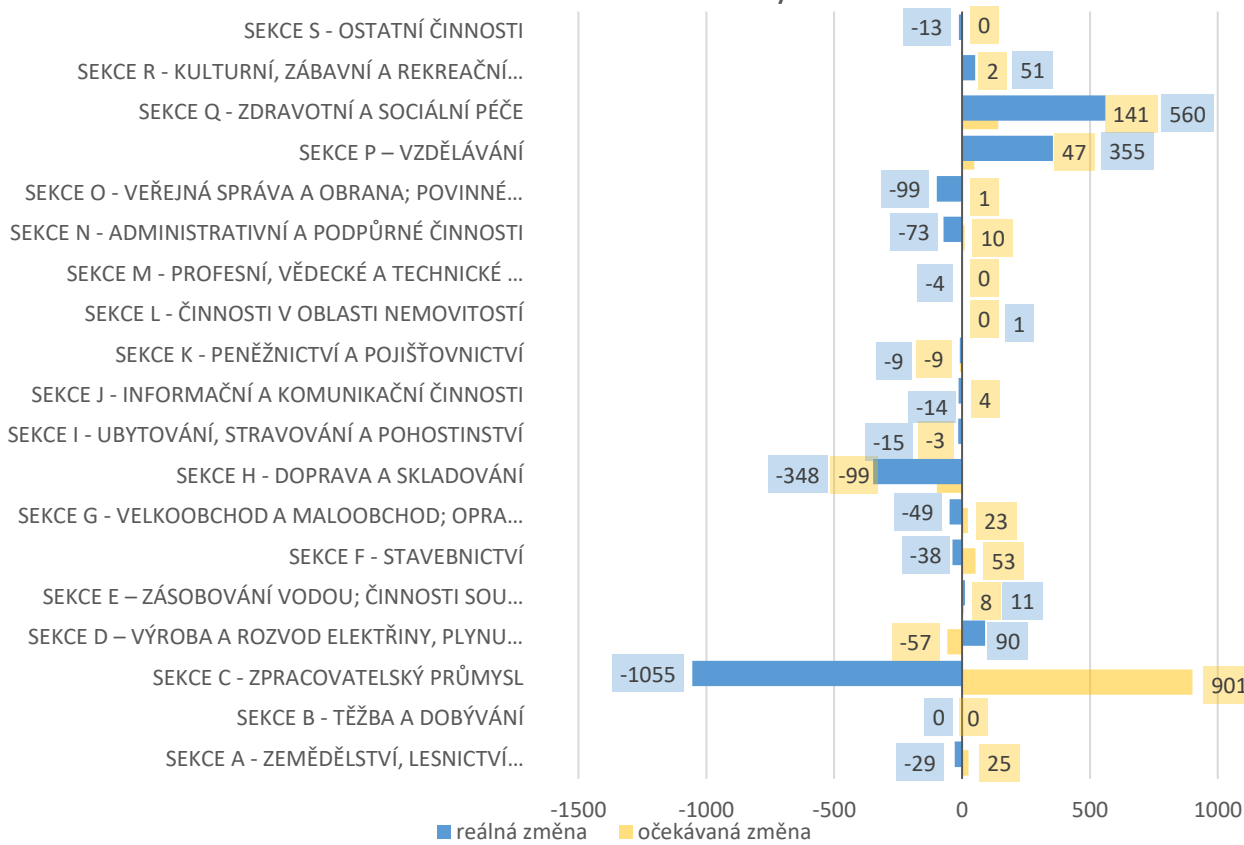
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



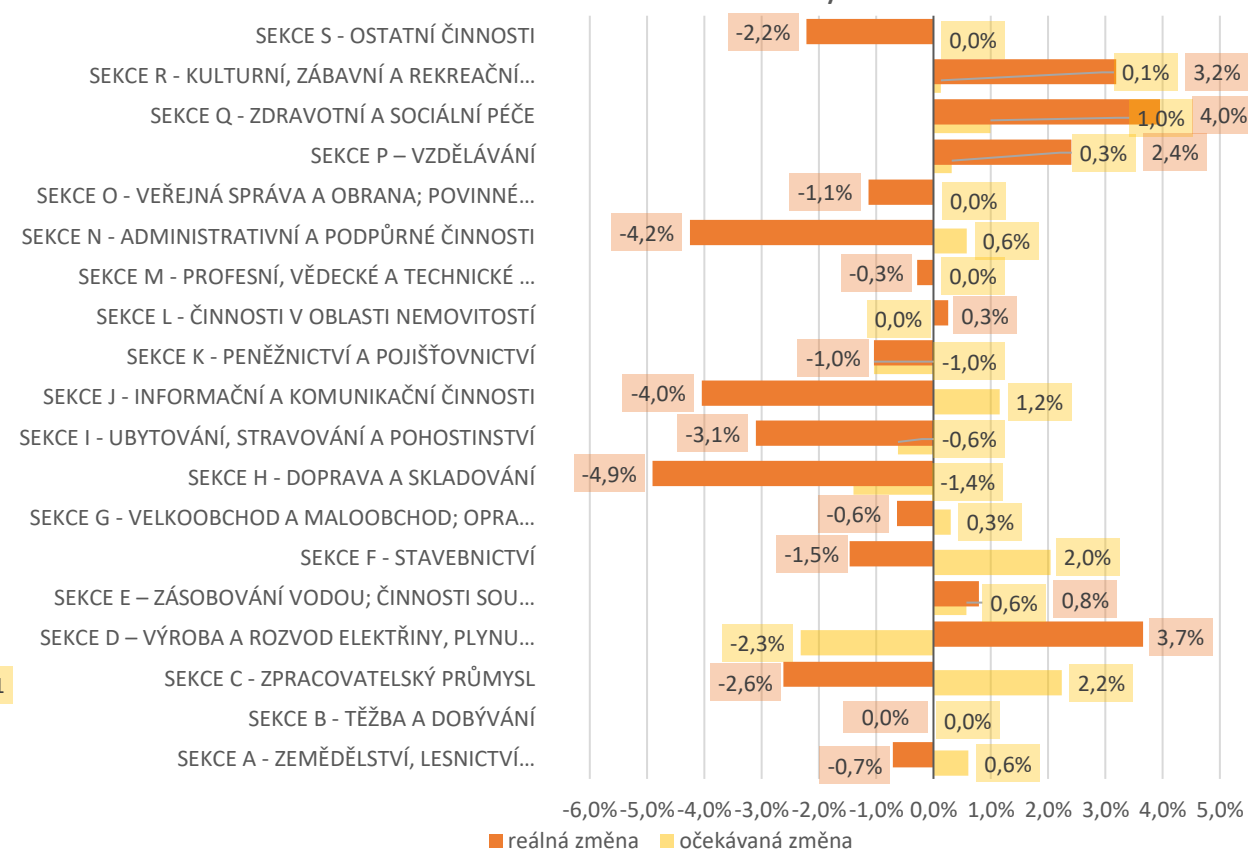
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



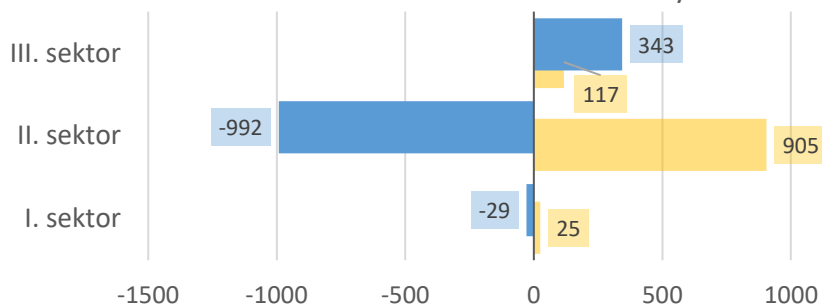
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



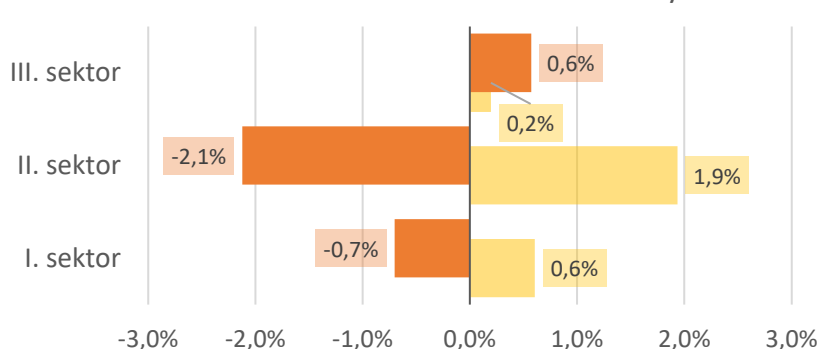
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

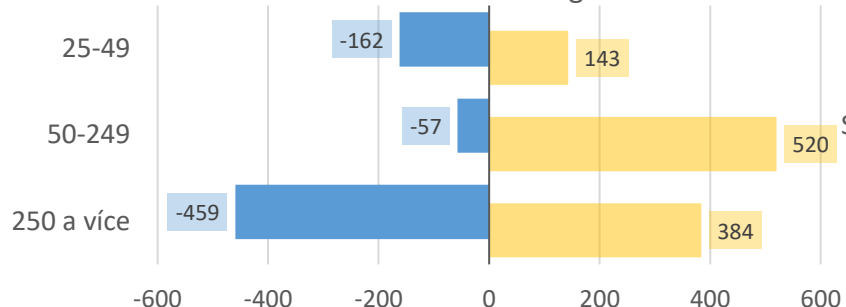
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



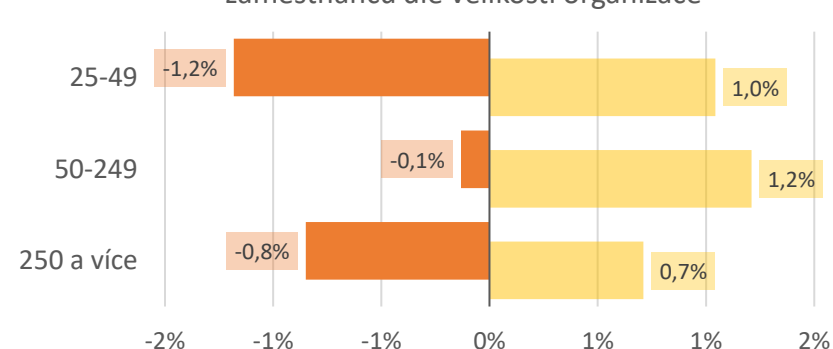
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



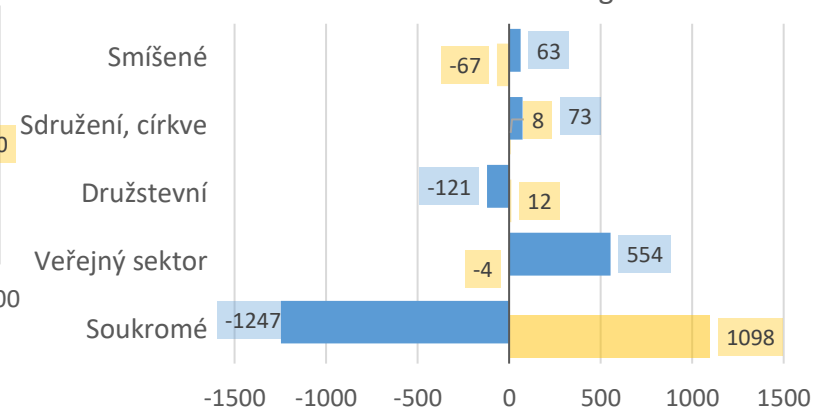
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



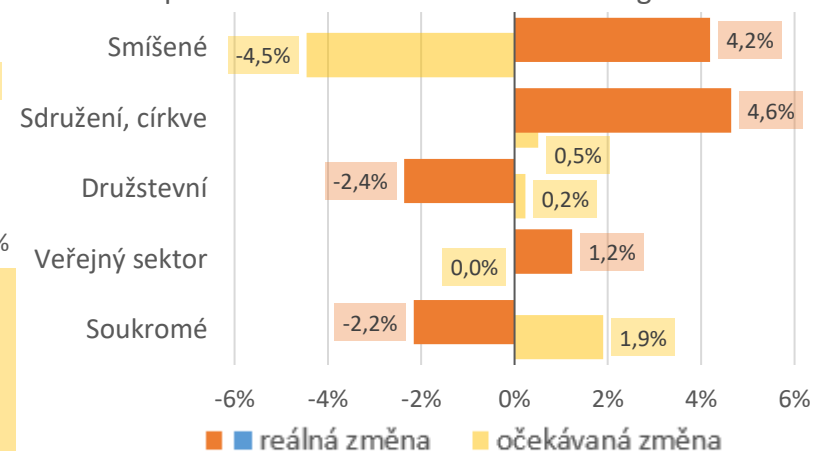
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Ačkoliv všechny sektory ekonomiky predikovaly na konci roku 2022 zvyšování počtu zaměstnanců, k tomuto vývoji došlo pouze v případě sektoru terciálního. Udržení současného počtu pracovníků, případně jeho mírné zvýšení, očekávala také většina sekcí, ten však reálně nastal pouze u 6 odvětví.

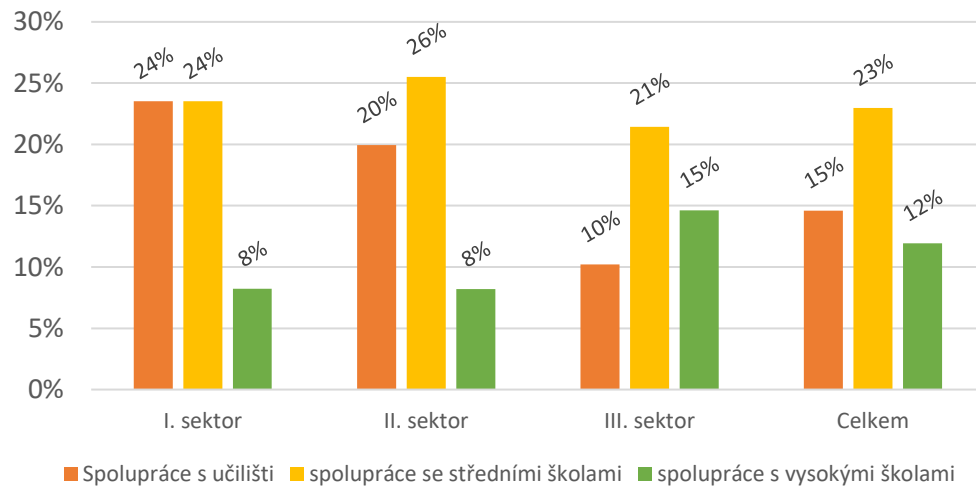
Největší absolutní nárůst vykázalo zdravotnictví a sociální péče, největší absolutní pokles zpracovatelský průmysl. Snižování počtu pracovníků se nejvíce projevilo u firem s 250 a více zaměstnanci, z hlediska vlastnictví byl negativně zasažen především soukromý sektor.



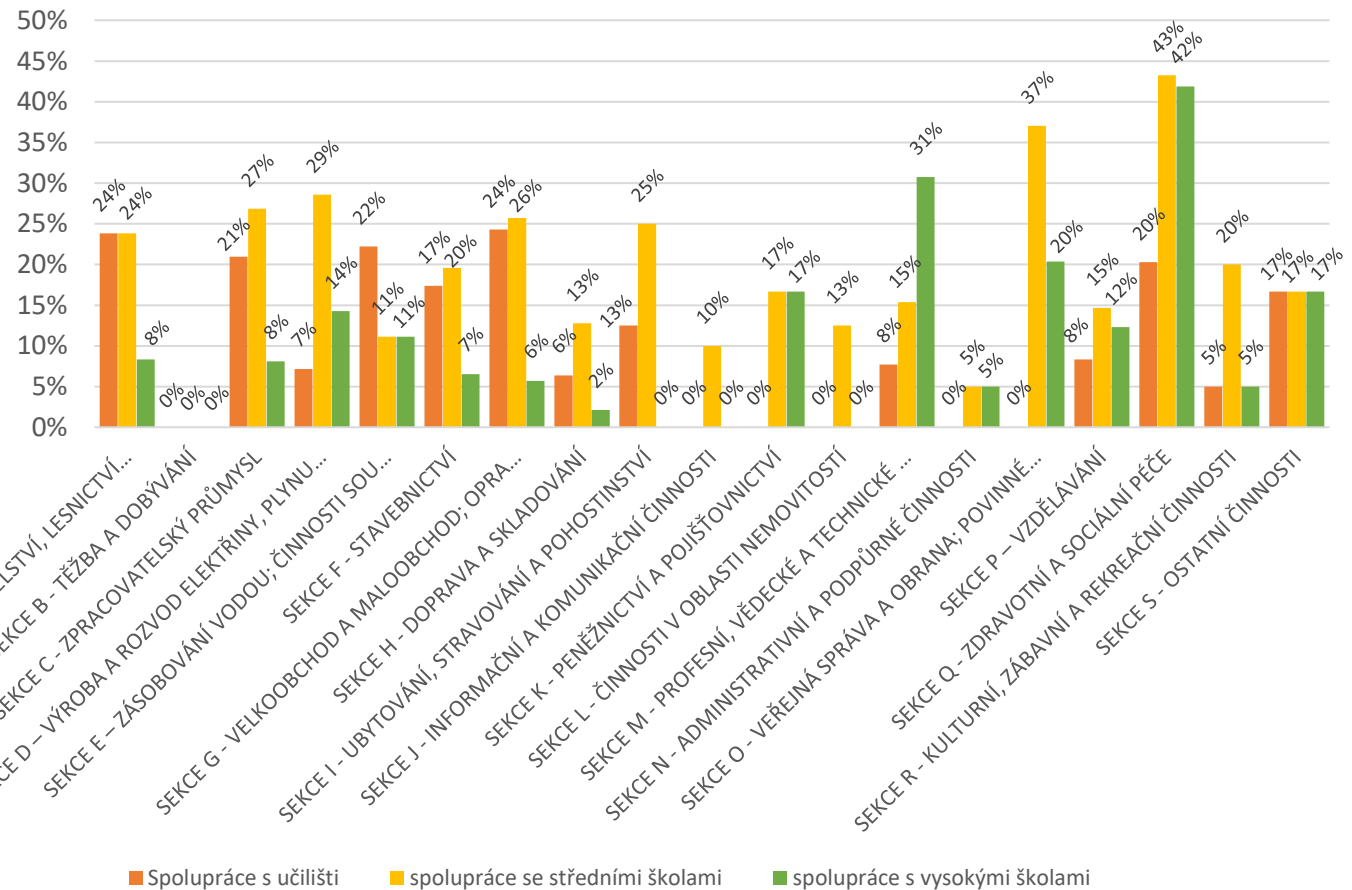
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14%	21%	11%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	1%	3%	2%

Jiná oblast spolupráce: exkurze, přednášky, prezentace, programy "Studuj a pracuj,, a "Finanční a digitální vzdělávání pro školy", veletrhy

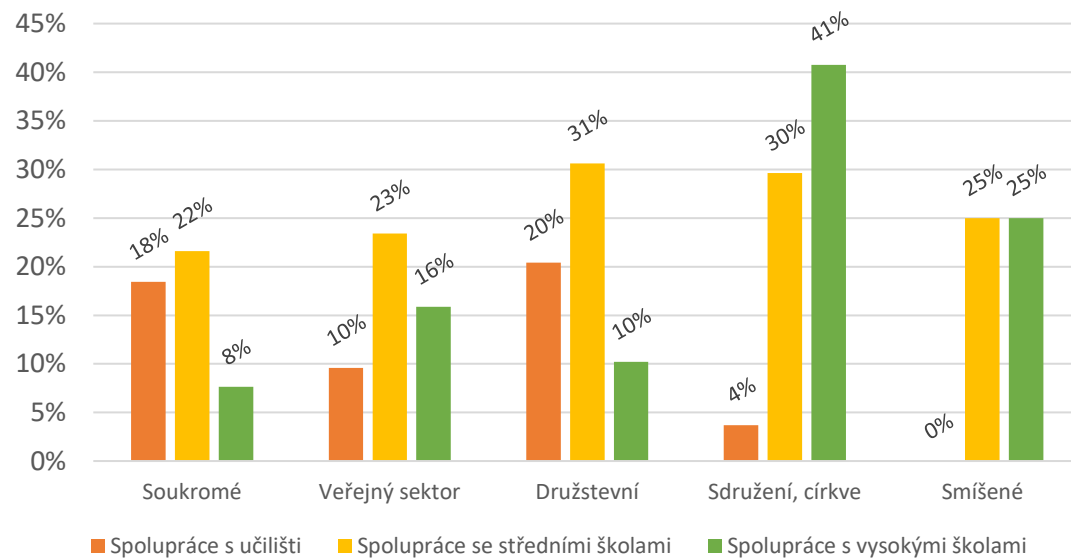




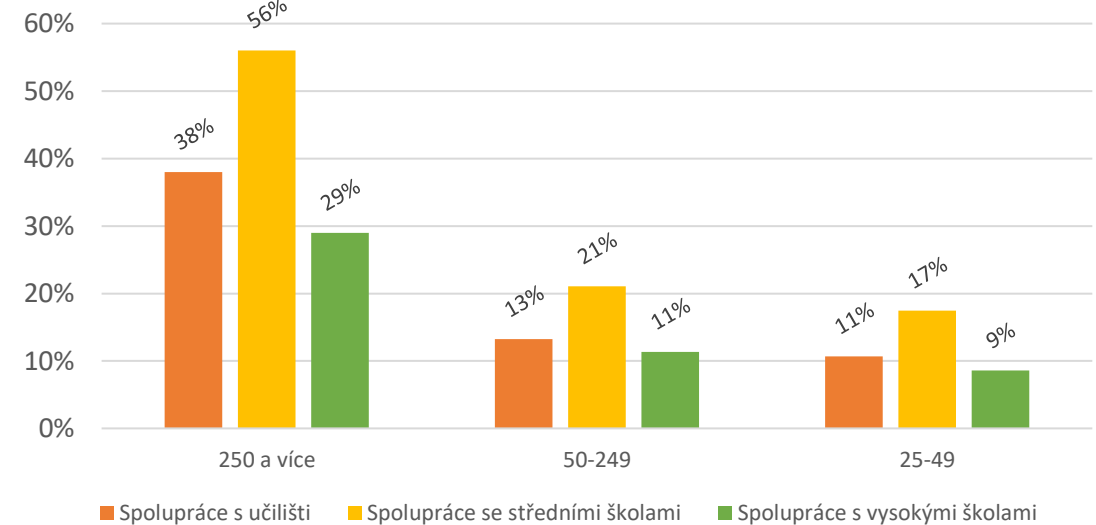
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami  
dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami  
dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

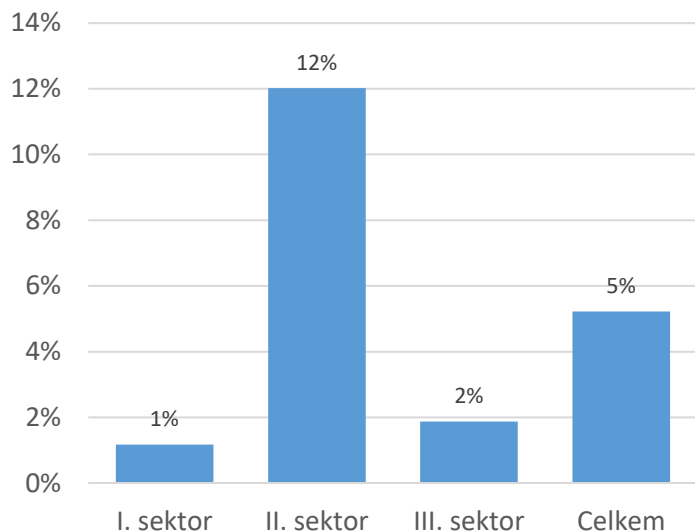




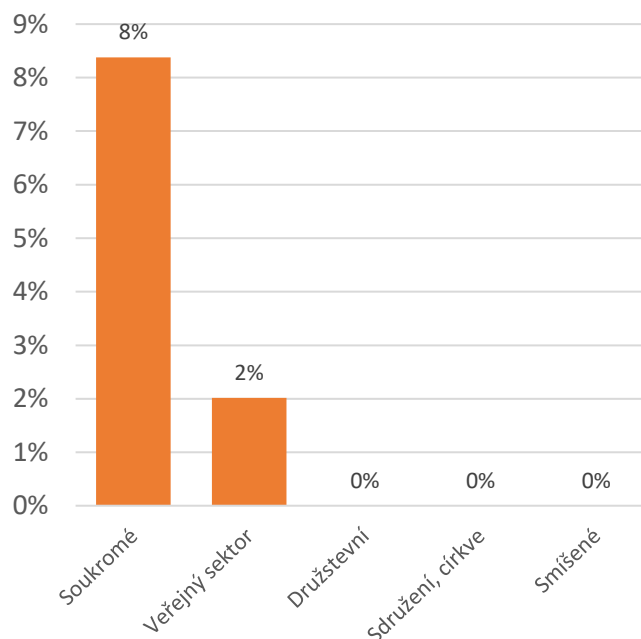
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

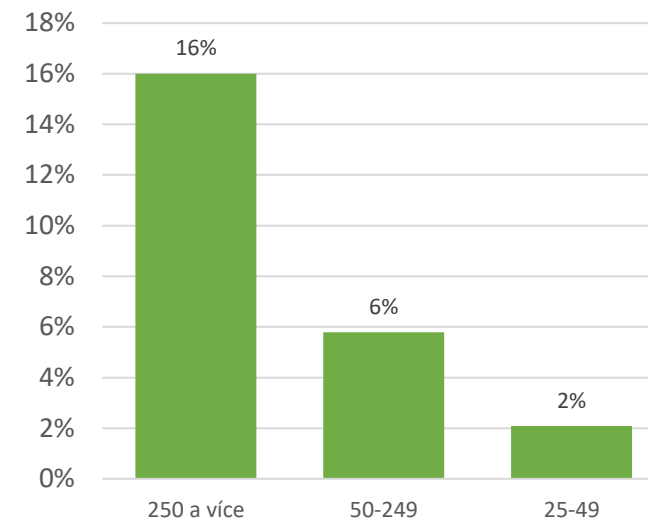
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



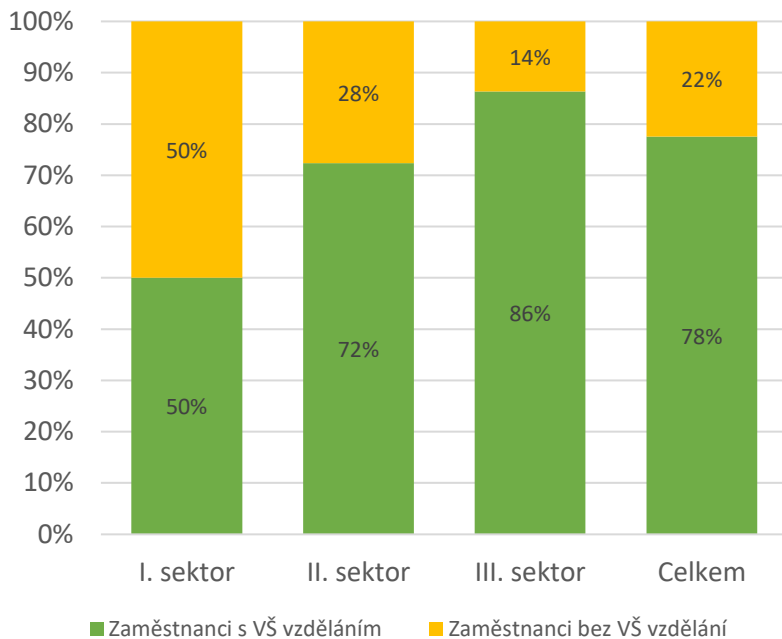
- Nejvyšší podíl spolupráce na výzkumu a vývoji vykazují sekce informační a komunikační činnosti (20 %); peněžnictví a pojišťovnictví (16,7 %); kulturní, rekreační a zábavní činnosti (15 %) a zpracovatelský průmysl (14,7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu jednotek procent.
- Zastoupení zaměstnavatelů s pracovníky ve výzkumu a vývoji je výrazně vyšší v sekundárním sektoru, soukromé sféře a u firem s 250 a více zaměstnanci.



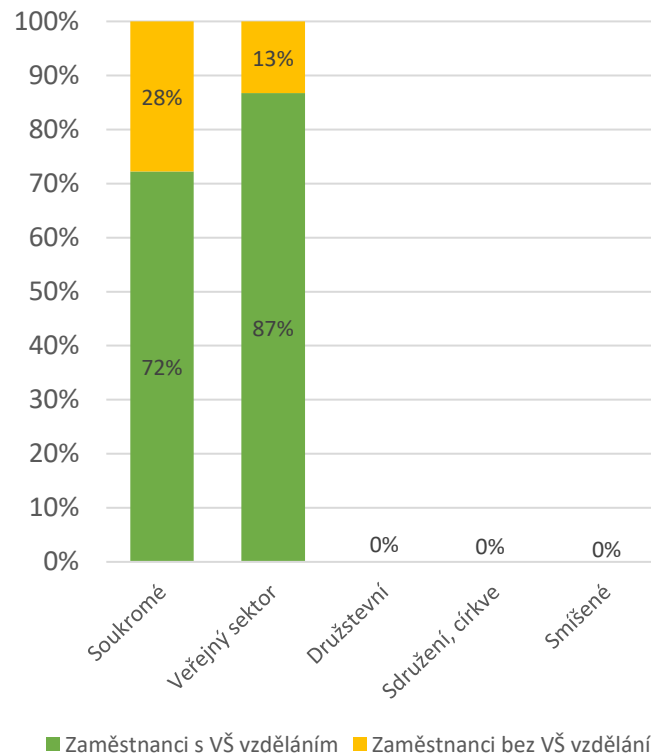
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

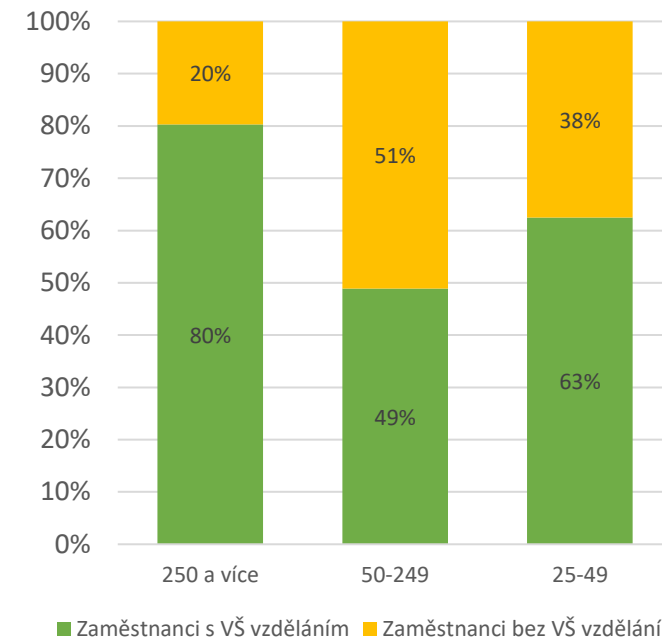
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Zejm. Pedagogická fakulta

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií a Fakulta stavební

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

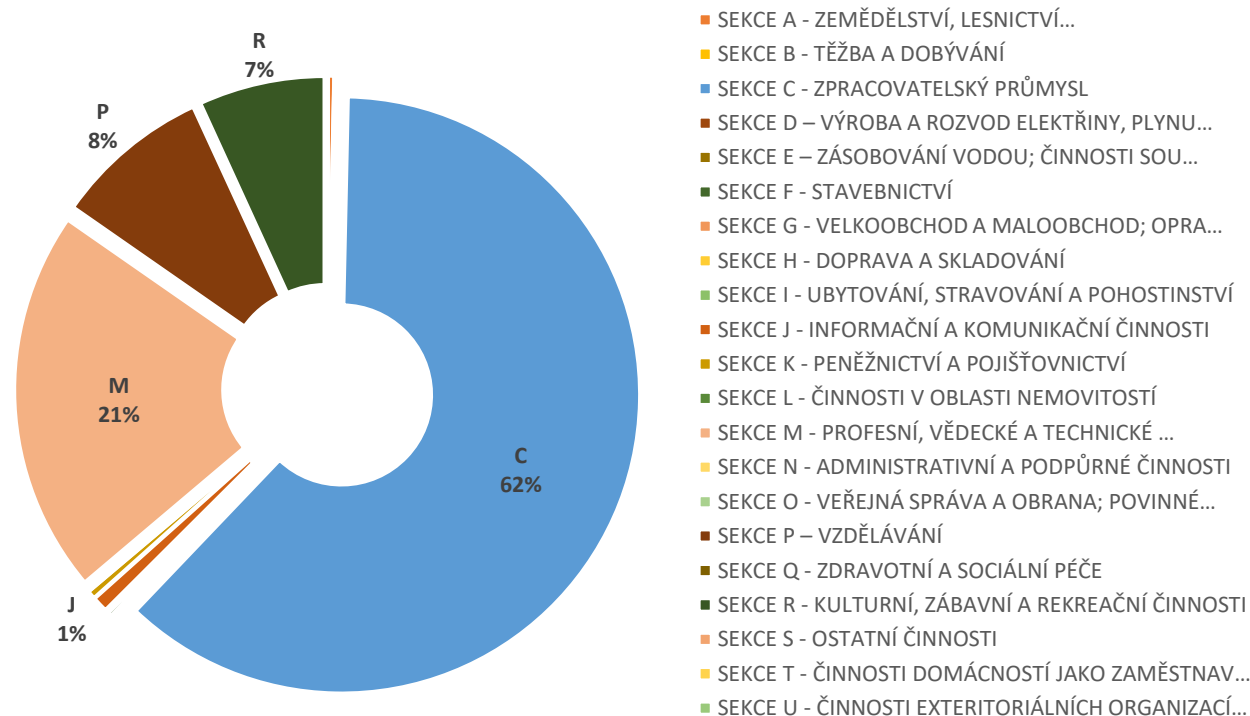
Akademie věd České republiky  
Zejm. Biologické centrum AV ČR

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Lesnická a dřevařská fakulta

Univerzita Karlova  
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta textilní a Fakulta umění a architektury

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

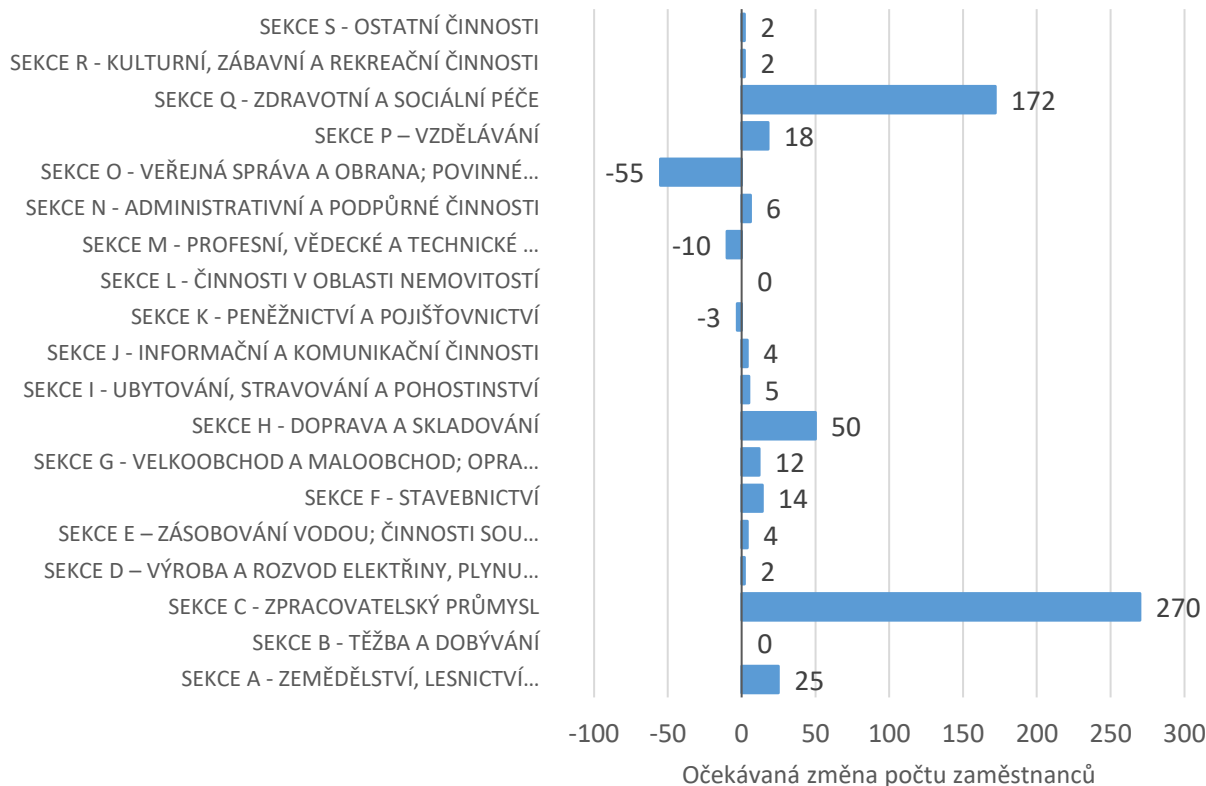


Pozn.: U sekcí, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisku hodnot.

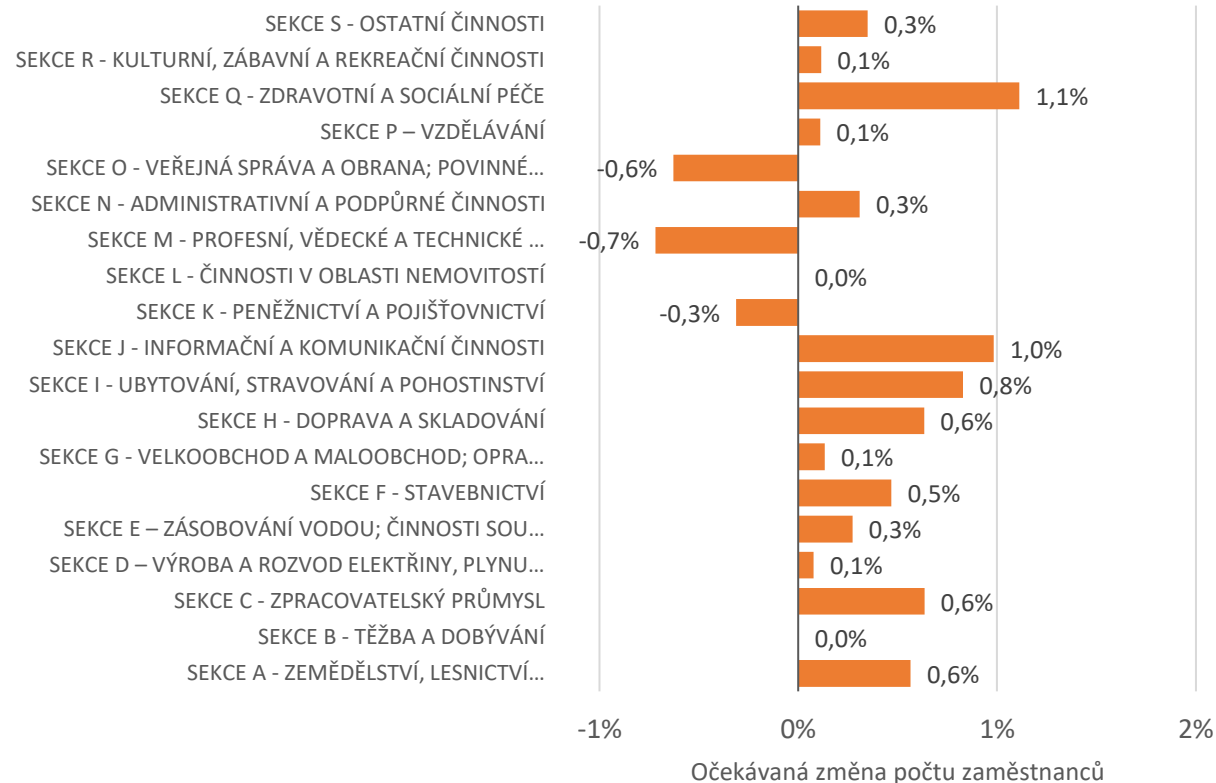


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



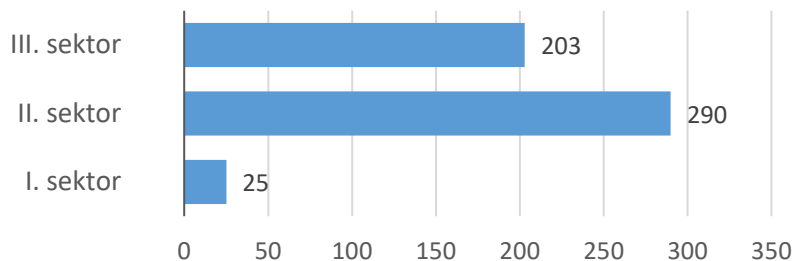
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



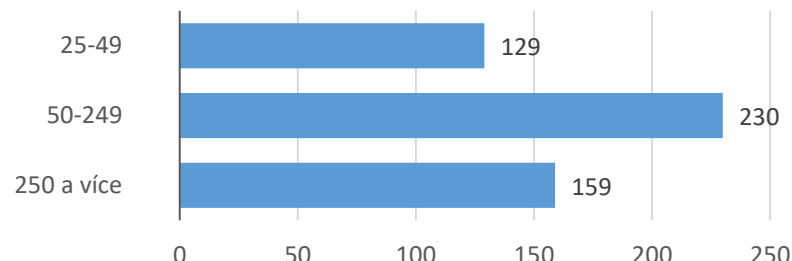
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Úřad práce ČR

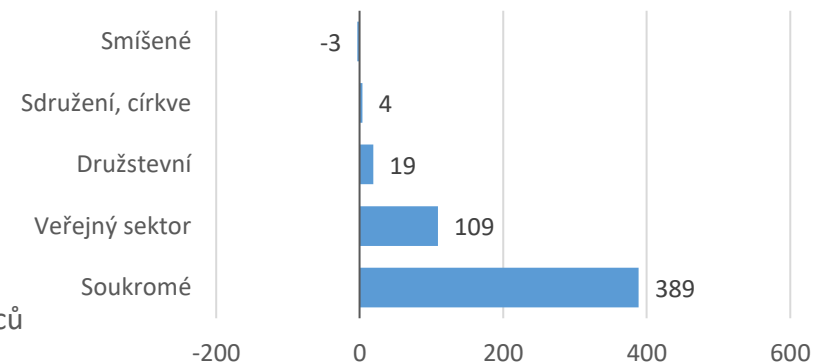
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



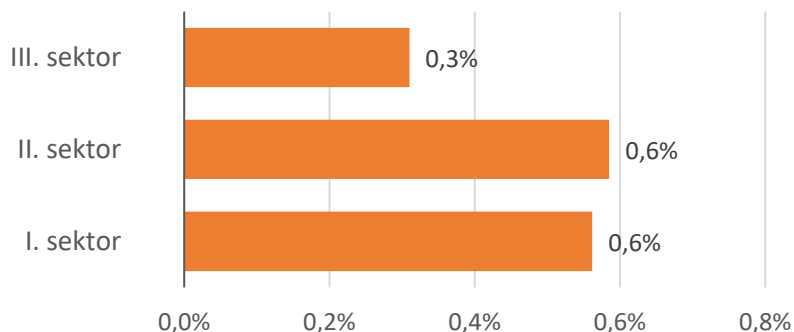
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



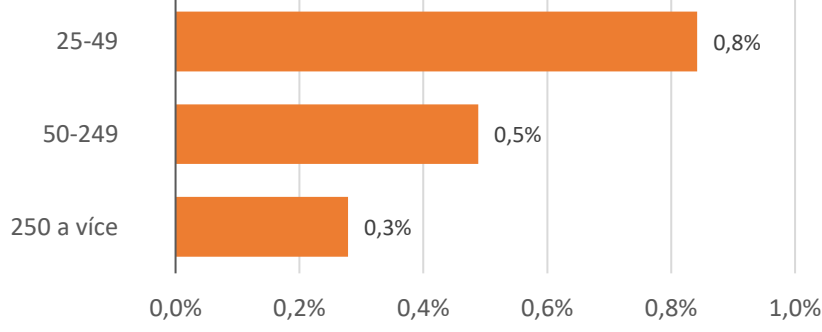
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



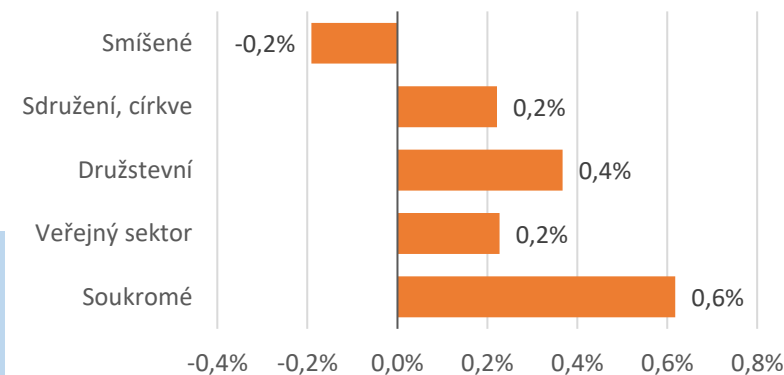
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



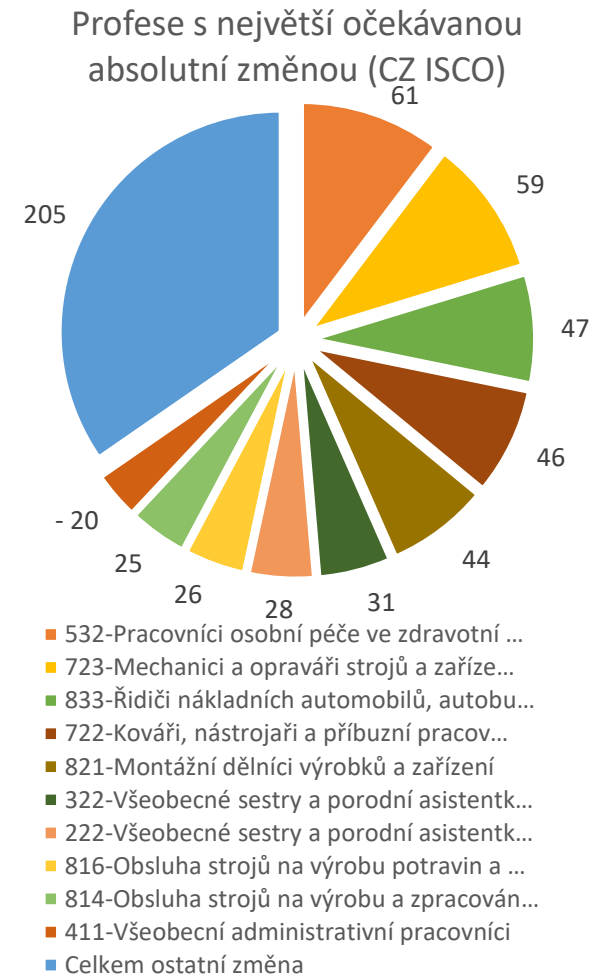
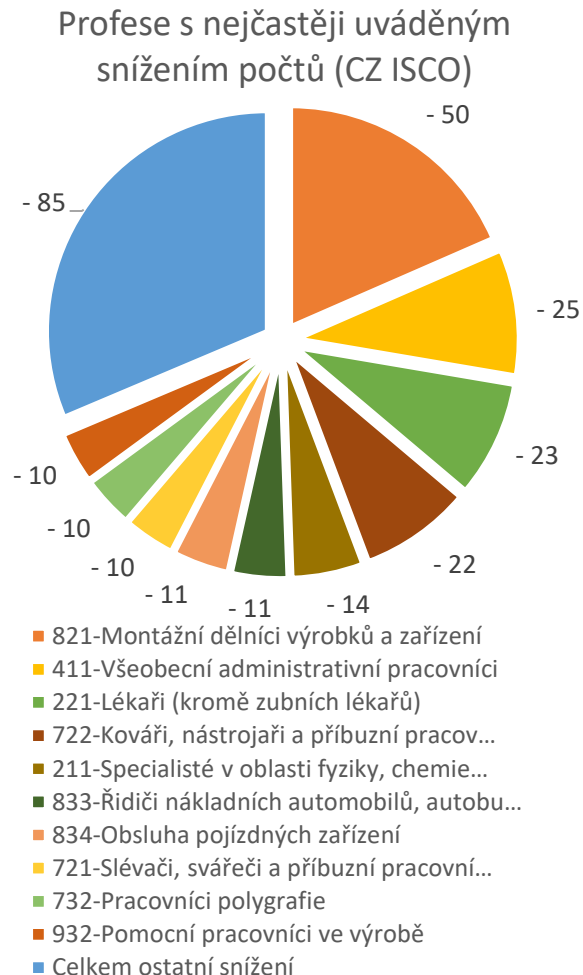
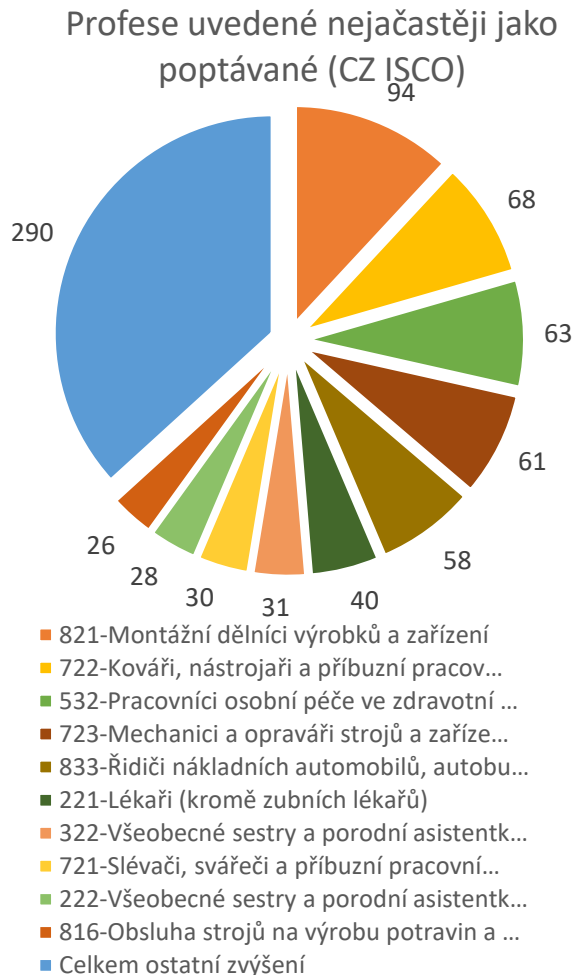
- Zvyšování počtu pracovníků predikují všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací a kromě smíšené i formy vlastnictví. Obdobná predikce se týká i většiny sekcí, výjimku tvoří pouze peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti a veřejná správa. V žádném z případů se však nejedná o výraznější pokles.
- Vzhledem k tomu, že ze strany firem jde pouze o předběžný výhled, je nutné prezentované výsledky chápat jen jako orientační.





Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*



\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	612 (11)	613 (9)	723 (5)	834 (4)	921 (3)	814 (2)	741 (1)	411 (1)			36
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (94)	722 (69)	723 (48)	816 (26)	721 (26)	814 (23)	311 (19)	812 (17)	818 (12)	932 (11)	409
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	832 (1)	723 (1)									2
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (2)	961 (1)	741 (1)								4
F - stavebnictví	711 (11)	721 (5)	833 (2)	712 (2)	311 (2)	215 (2)	132 (2)	834 (1)	754 (1)	741 (1)	30
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (6)	524 (3)	121 (3)	741 (2)	522 (1)	312 (1)	122 (1)				17
H - doprava a skladování	833 (54)	411 (3)	752 (2)								59
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (2)	512 (2)	711 (1)								5
J - informační a komunikační činnosti	251 (4)										4
K - peněžnictví a pojišřovnictví	251 (2)										2
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti											0
N - administrativní a podpůrné činnosti	911 (6)	753 (6)	541 (2)								14
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	334 (2)	441 (1)	312 (1)	111 (1)							5
P - vzdělávání	233 (10)	234 (9)	235 (4)	531 (3)	232 (3)	512 (2)	962 (1)	911 (1)	411 (1)	241 (1)	35
Q - zdravotní a sociální péče	532 (63)	221 (39)	322 (31)	222 (27)	341 (4)	325 (4)	911 (3)	226 (3)	941 (2)	531 (2)	180
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	265 (1)	235 (1)									2
S - ostatní činnosti	222 (1)	221 (1)									2

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

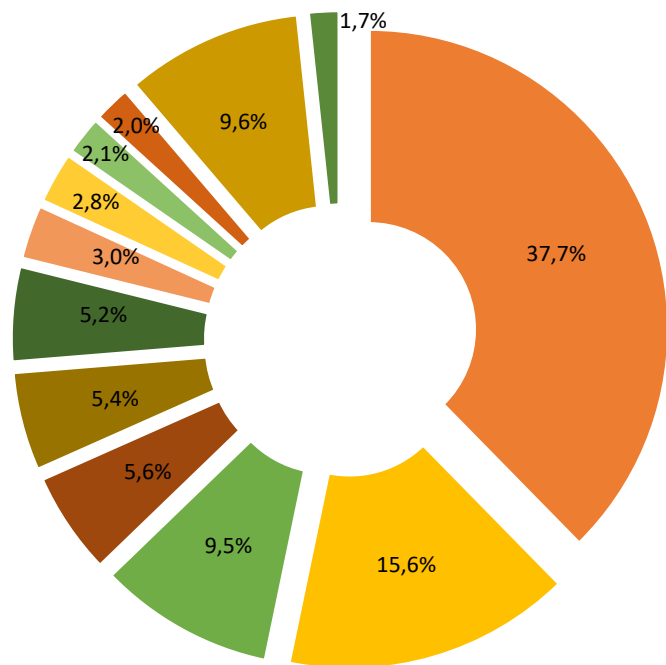
111 - Zákodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 121 - Řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností, 122 - Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností, 132 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného vyučování a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

\* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

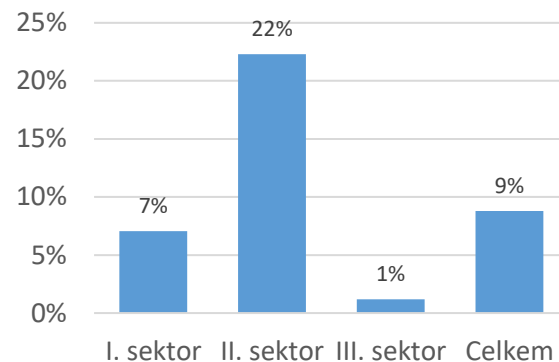
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



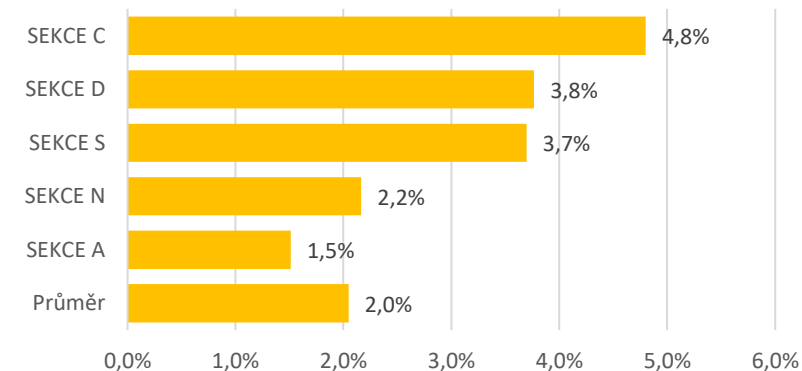
Celkem uvedeno 2499 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

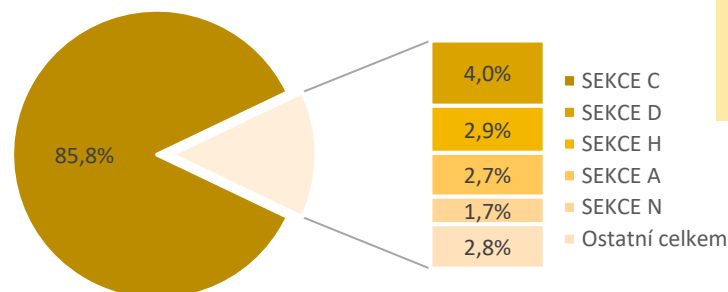
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



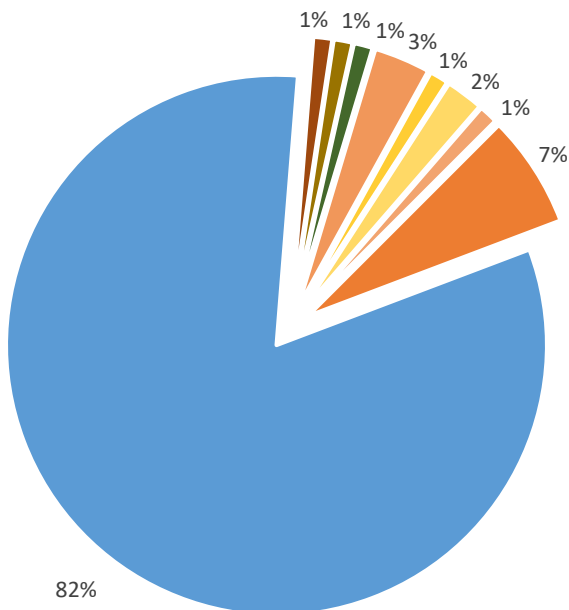
- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili cca 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

- V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.
- \*\* Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků
- \*\*\* Údaj v procentech z celkového počtu agenturních pracovníků

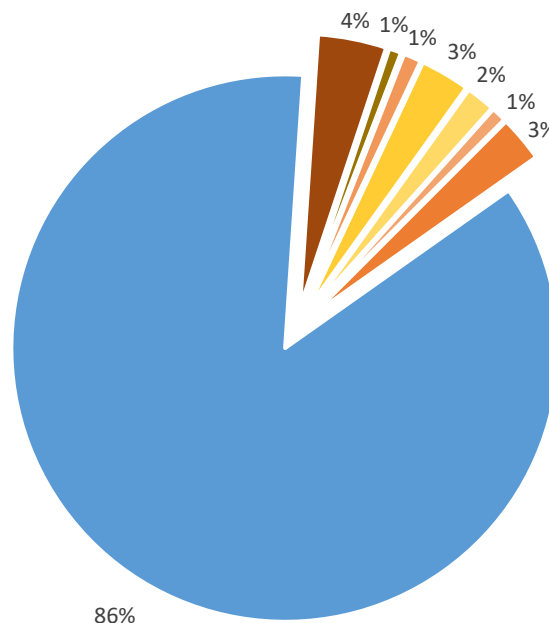


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



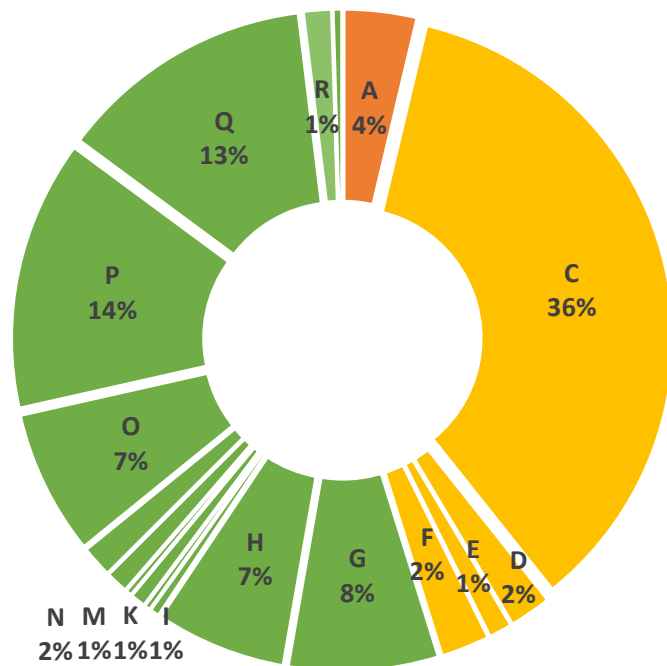
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Největší část představuje zpracovatelský průmysl, který se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí z 82 % a zohledníme-li i jejich počet hodnota vzroste na 86 %.
- Významný podíl byl dále zaznamenán v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství (7 %) a velkoobchodě a maloobchodě (3 %), ostatní sekce jsou zastoupeny pouze okrajově.

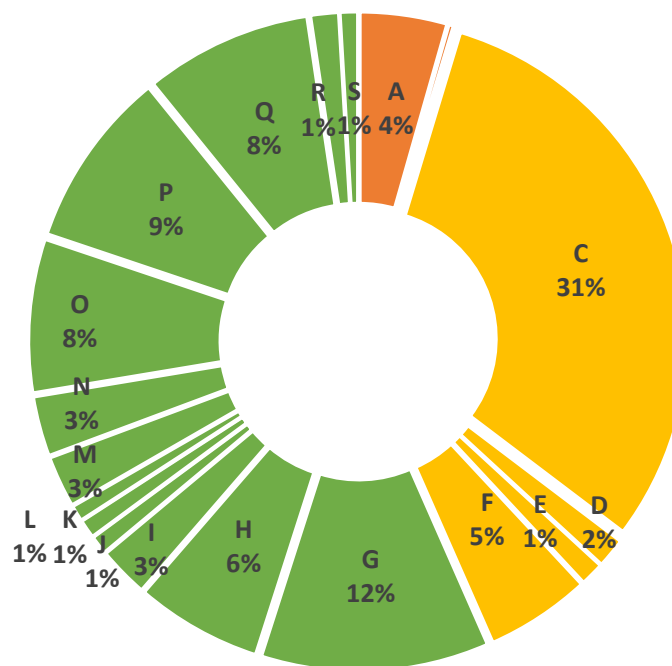


## Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021\*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Jihočeského kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v jihočeském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a v rámci terciárního sektoru rovněž vzdělávání a zdravotní a sociální péče. Naopak ve velkoobchodu a maloobchodu jsou data oproti skutečnému stavu podhodnocena, důvodem je neochota velkých obchodních řetězců monitorovací dotazníky vyplnit. Problematická je v tomto případě především jejich celorepubliková působnost a centrální způsob řízení. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství jde o nezanedbatelný podíl organizací.



## Úřad práce ČR

<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
Sekce Q - zdravotní a sociální péče	209
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
Sekce B - těžba a dobývání	26

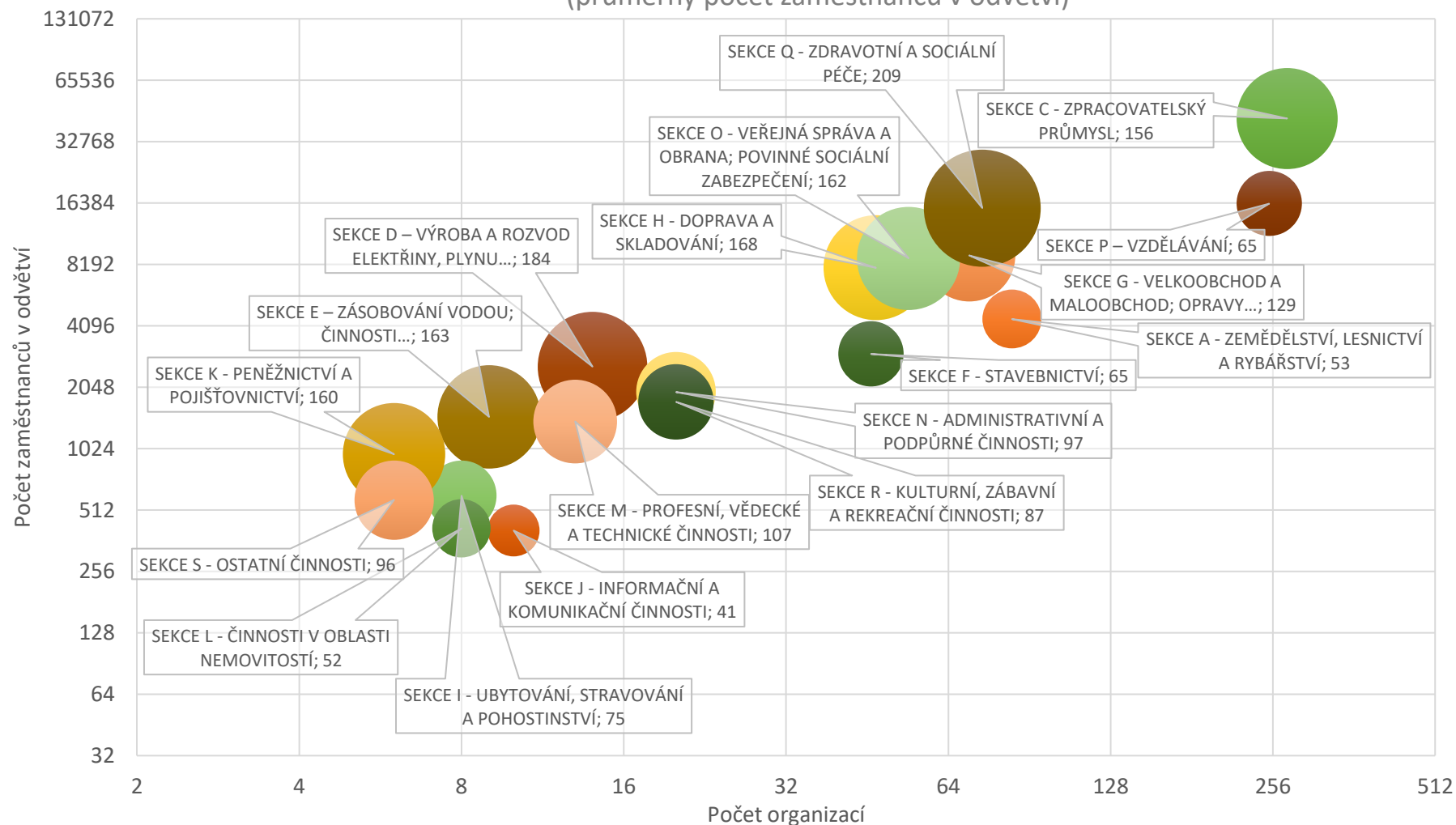
<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	272
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
Sekce B - těžba a dobývání	1

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	42526
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
Sekce B - těžba a dobývání	26

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)







# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.  
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.  
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.  
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	18%	23%	34%	82%	44%	34%	3%	4%	46%	36%	25%	28%	42%	34%	35%	31%	4%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	prof. není	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	12%	100%	100%	100%	0%	18%	vzděl. není	0%	19%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	21%	26%	32%	67%	65%	0%	17%	49%	59%	50%	40%	35%	43%	46%	36%	41%	36%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	10%	29%	17%	54%	6%	50%	3%	2%	38%	34%	7%	8%	24%	26%	22%	18%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	21%	38%	41%	80%	50%	10%	2%	5%	31%	17%	8%	17%	43%	35%	43%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	13%	22%	22%	71%	48%	0%	1%	1%	14%	3%	3%	17%	29%	27%	35%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	53%	36%	41%	68%	81%	4%	5%	21%	53%	73%	71%	62%	60%	55%	61%	66%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	36%	47%	44%	64%	48%	0%	2%	3%	61%	14%	15%	24%	46%	49%	41%	28%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	55%	67%	40%	71%	67%	65%	0%	67%	88%	77%	62%	54%	66%	58%	61%	67%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	7%	25%	11%	57%	40%	prof. není	prof. není	36%	100%	vzděl. není	38%	23%	28%	50%	25%	28%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	48%	73%	70%	79%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	50%	74%	79%	70%	56%	70%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	30%	50%	54%	76%	73%	50%	0%	6%	50%	27%	17%	56%	62%	90%	42%	41%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	16%	42%	52%	84%	50%	48%	0%	0%	81%	69%	47%	17%	47%	59%	46%	47%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	24%	45%	66%	74%	62%	11%	56%	46%	63%	63%	48%	52%	65%	57%	49%	56%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	55%	71%	64%	79%	26%	8%	0%	1%	60%	45%	49%	46%	67%	75%	65%	65%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	61%	73%	75%	94%	92%	39%	13%	47%	97%	94%	85%	69%	86%	72%	73%	78%	14%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	62%	78%	89%	88%	77%	64%	19%	46%	86%	79%	78%	78%	89%	82%	73%	81%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	55%	62%	63%	65%	58%	25%	0%	87%	60%	52%	52%	61%	47%	56%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	30%	47%	19%	63%	48%	prof. není	46%	61%	96%	57%	69%	47%	53%	67%	39%	53%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	39%	63%	55%	72%	76%	34%	13%	38%	69%	54%	44%	39%	61%	63%	59%	53%	
Významnost profese/vzdělání	3%	18%	18%	10%	12%	2%	9%	21%	6%	9%	30%	7%	28%	3%	24%		119529



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: [https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck\\*](https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck*).
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

