





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Libereckém kraji**

Zpracoval: Bc. Richard Kosina, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci



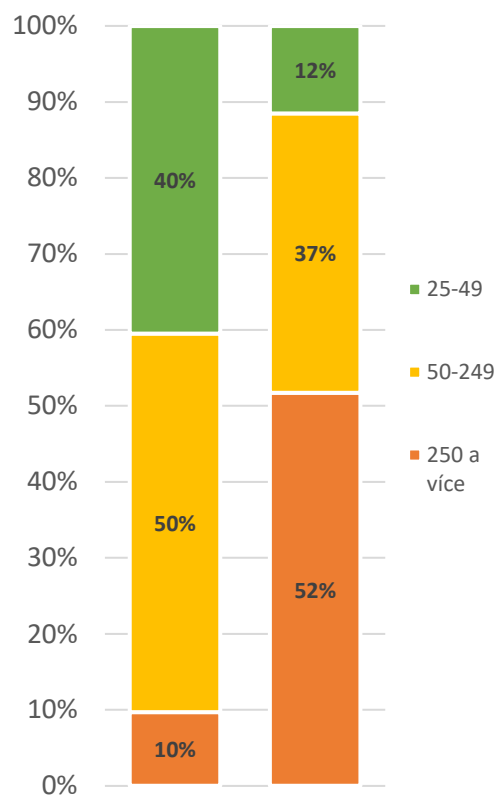
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



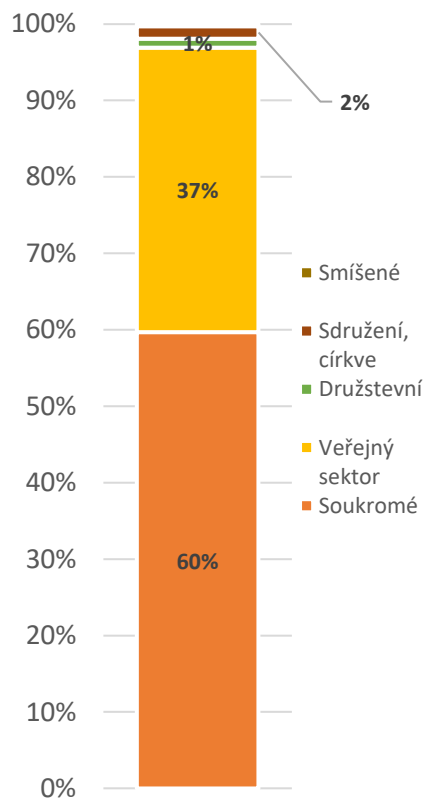
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

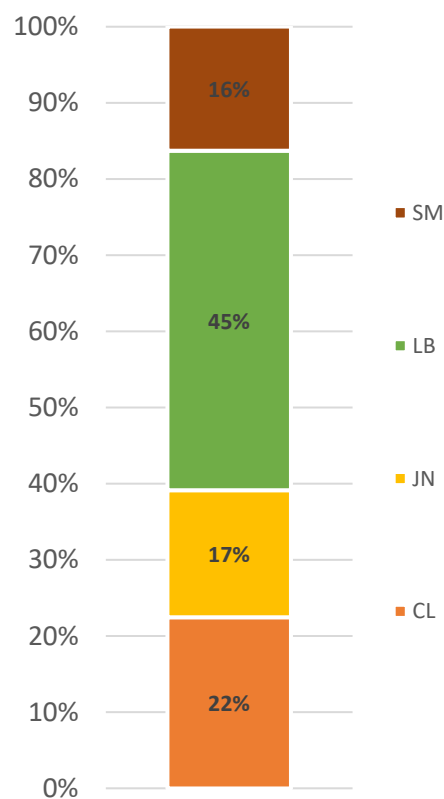
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



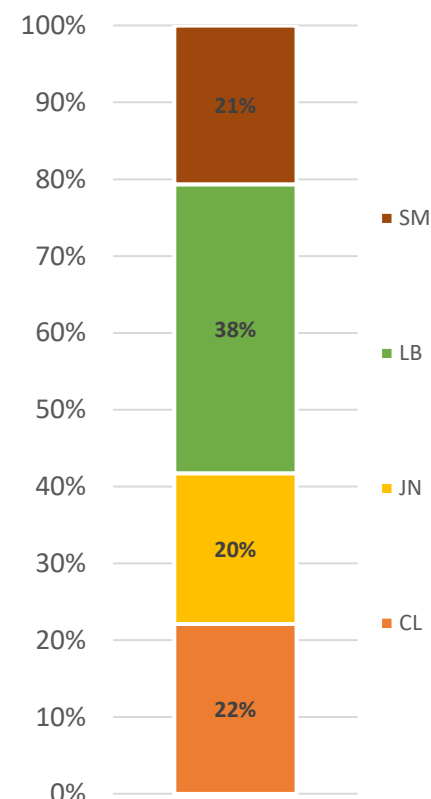
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



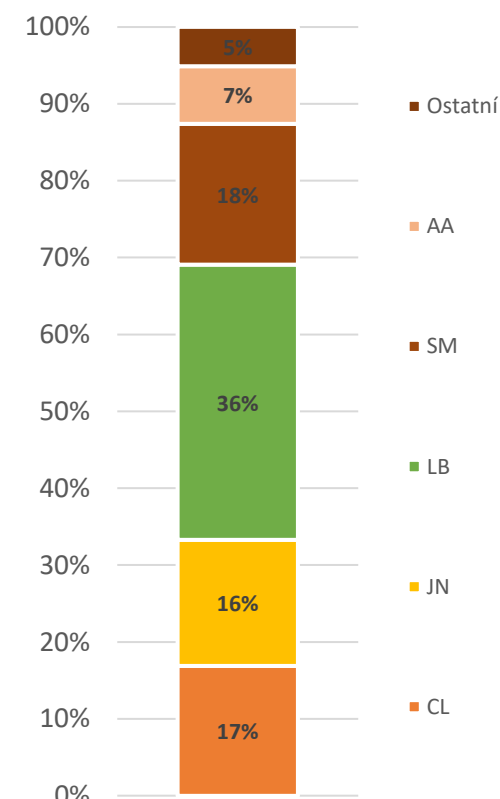
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM – Semily, AA - Praha

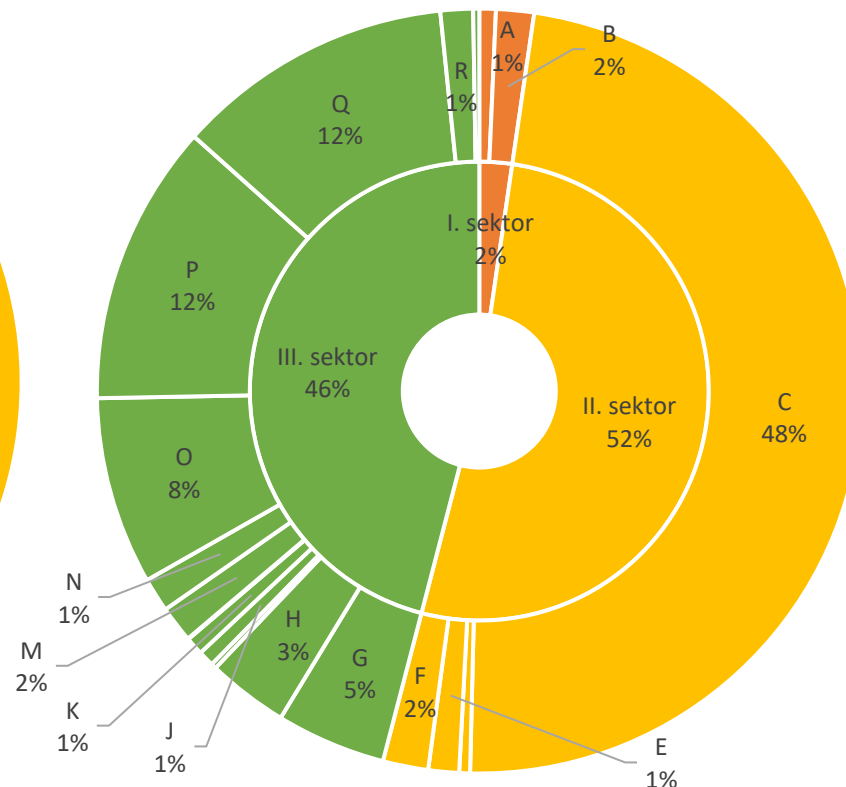
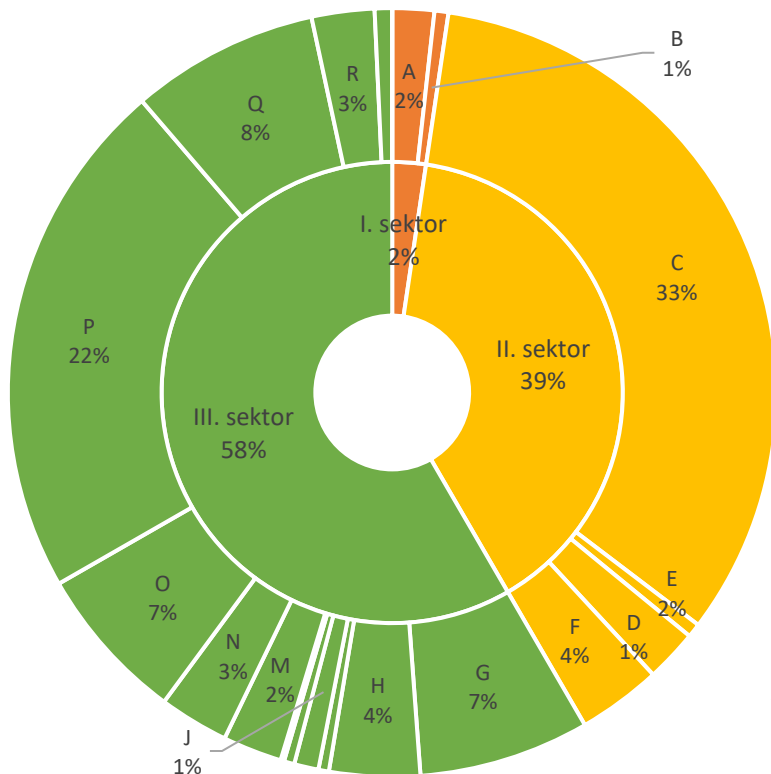


Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



| Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky | |
|--|-------|
| I. sektor | 1913 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 580 |
| B - těžba a dobývání | 1333 |
| II. sektor | 43046 |
| C - zpracovatelský průmysl | 39993 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu | 379 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 1079 |
| F - stavebnictví | 1595 |
| III. sektor | 38212 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 3857 |
| H - doprava a skladování | 2846 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 183 |
| J - informační a komunikační činnosti | 556 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 630 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 26 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 1275 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 1200 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 6599 |
| P - vzdělávání | 9893 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 9790 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1145 |
| S - ostatní činnosti | 212 |

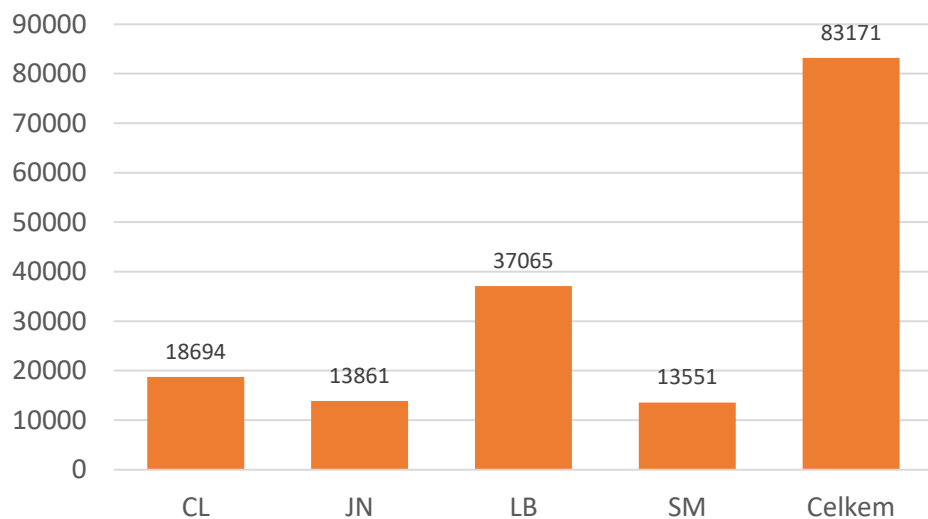
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



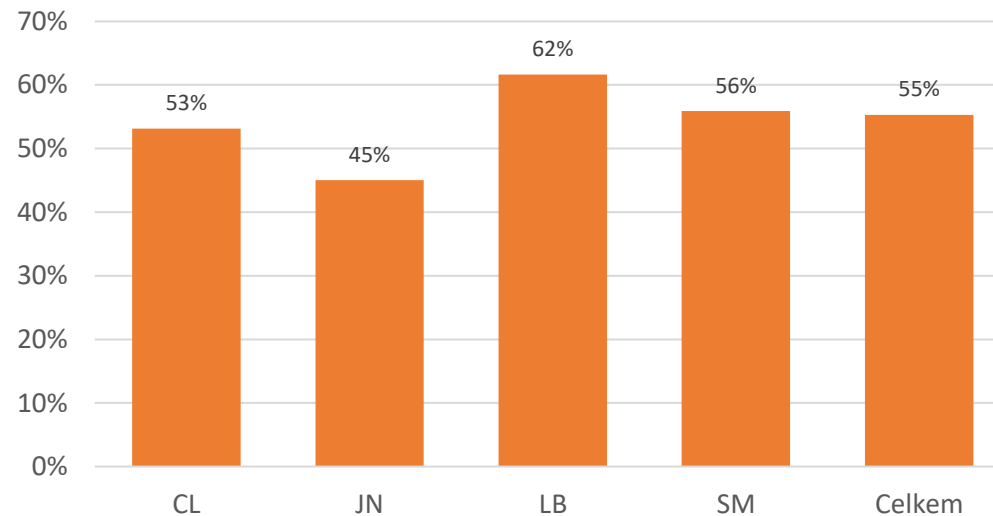
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 83 171 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 919 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy 1 139 dotazníků.

Návratnost: 67 %, tj. celkově 760 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zpracovatelský průmysl; vzdělávání; veřejná správa

Průměrná návratnost: doprava a skladování; zdravotní a sociální péče; stavebnictví

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

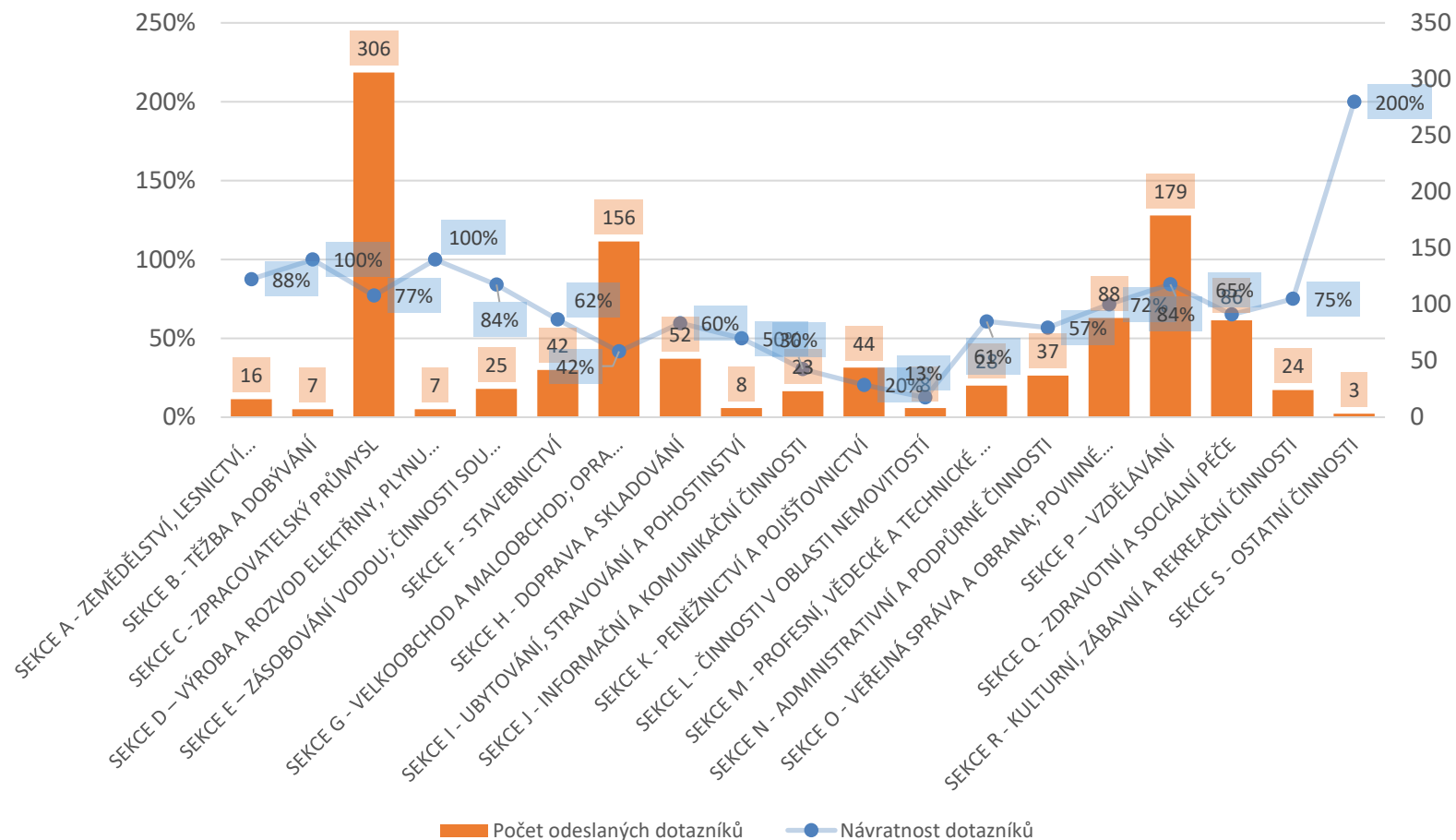
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky | okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| CL | 243 | 168 | LB | 459 | 286 |
| JN | 226 | 149 | SM | 211 | 157 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 151 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízká reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; administrativní a podpůrné činnosti (agentury práce); ubytování, stravování a pohostinství

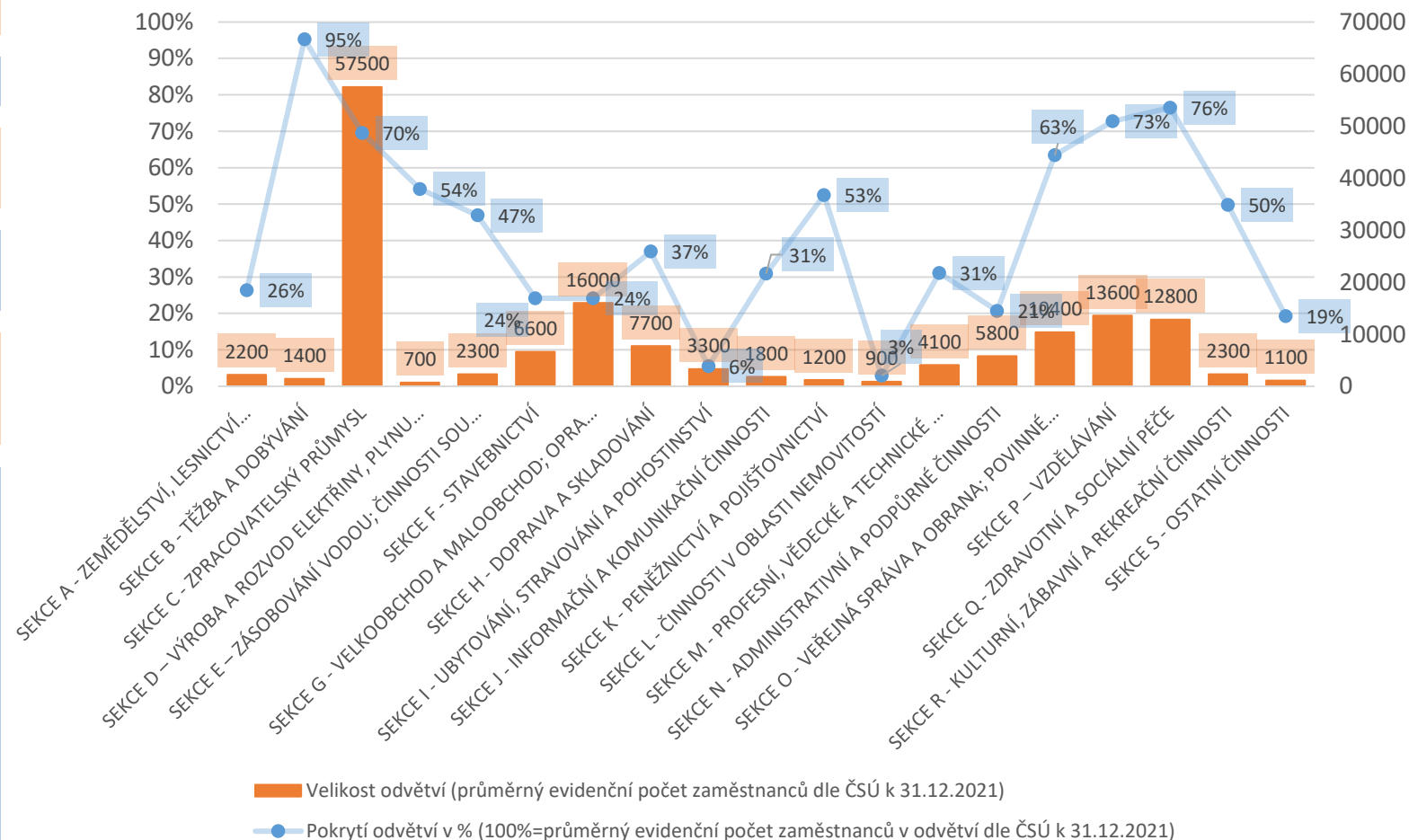
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Nejvyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Sekci těžby a dobývání zastupuje v Libereckém kraji prakticky jediný státní subjekt. Tradiční nejnižší reprezentativnost je u odvětví pohostinných služeb a také v zemědělství. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce K – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která v kraji provozuje pracoviště pro odbavování telefonických hovorů pro celou ČR, čímž má pro dané odvětví v kraji počtem zaměstnanců dominantní postavení.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

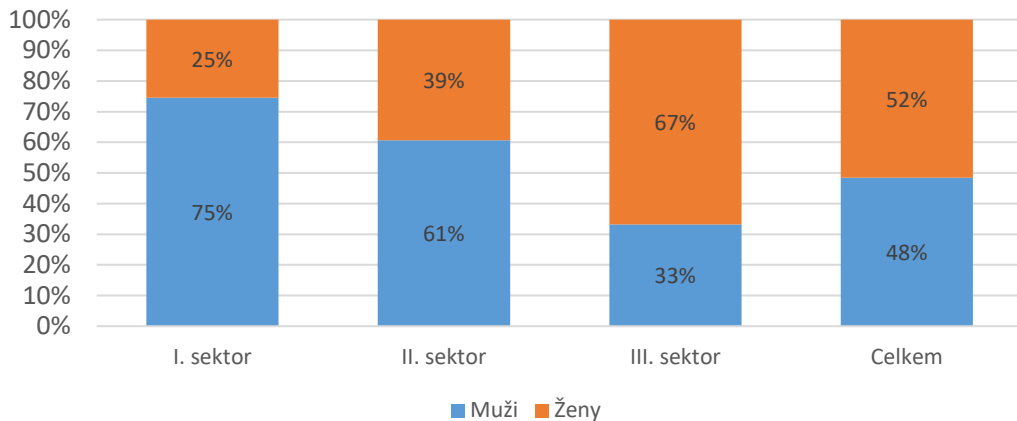




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízké: peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

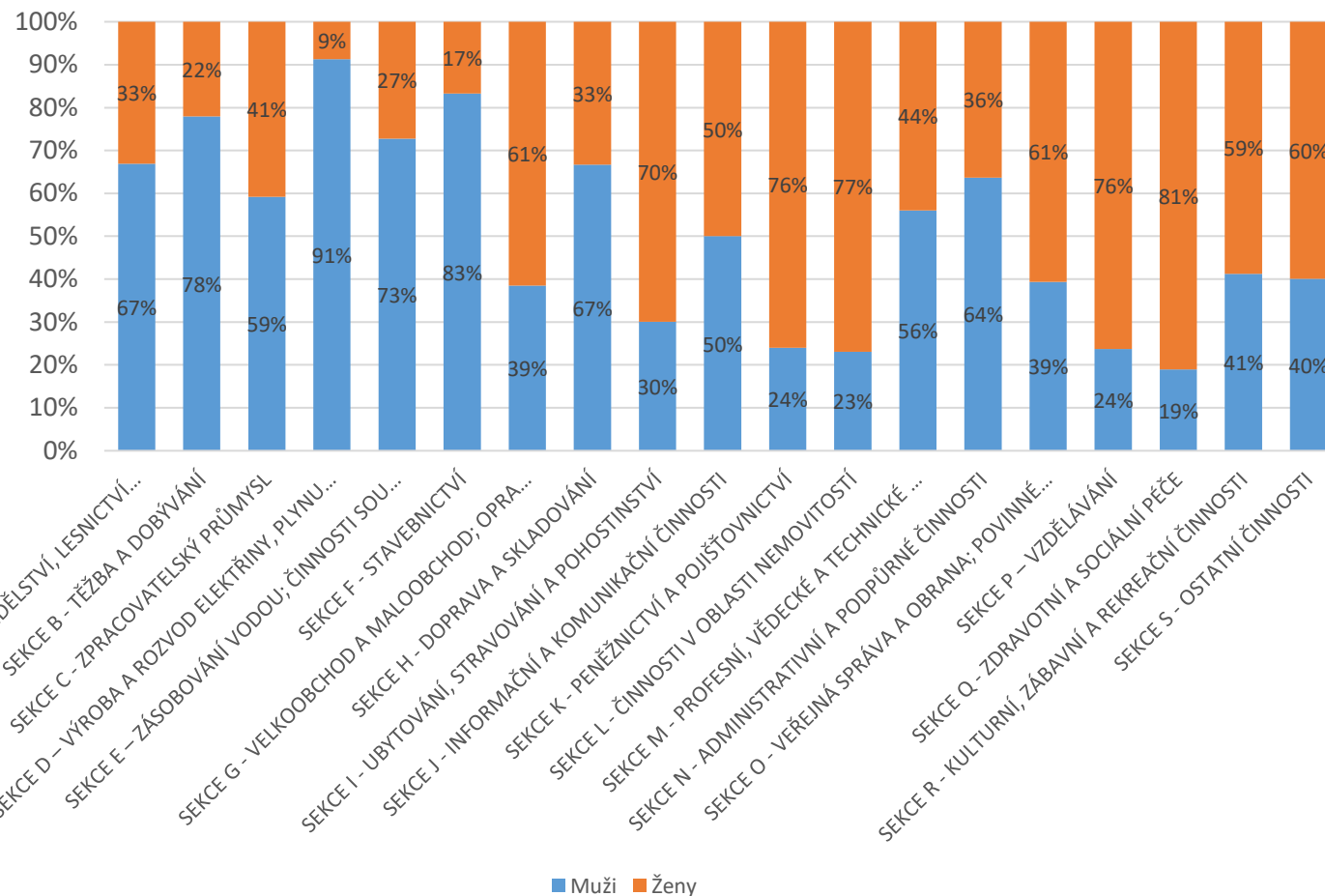
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; zemědělství, lesnictví a rybářství

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v odvětví informačních a komunikačních činností. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl;
dřevozpracující průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

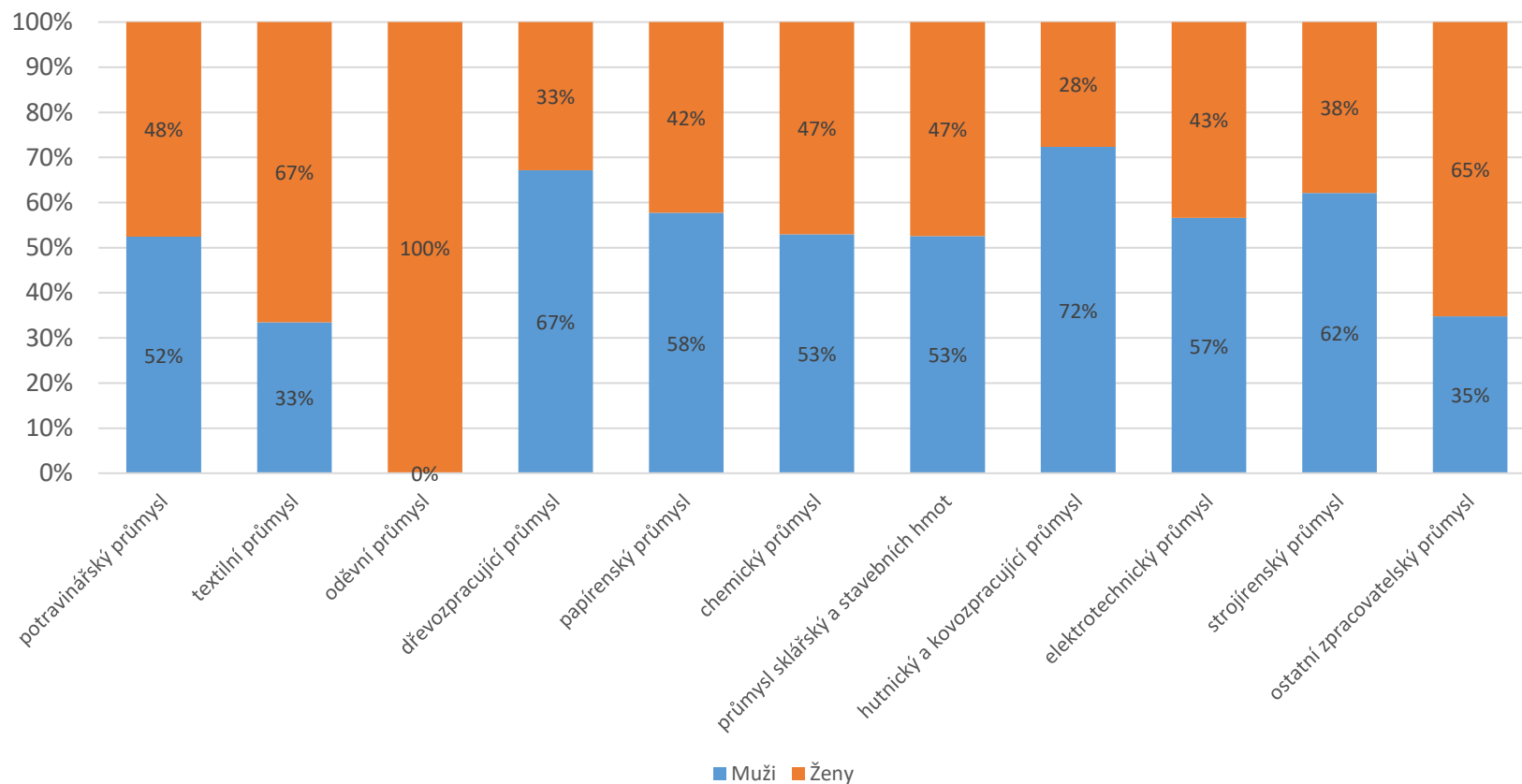
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl;
dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 1 060; textilní průmysl – 1 019; oděvní průmysl - 27; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 378; papírenský průmysl – 1 181; polygrafický průmysl - 77; chemický průmysl – 4 149; průmysl sklářský a stavebních hmot – 3 570; hutnický a kovo zpracující průmysl – 4 385; elektrotechnický průmysl – 2 948; strojírenský průmysl – 20 126; ostatní zpracovatelský průmysl – 1 073;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

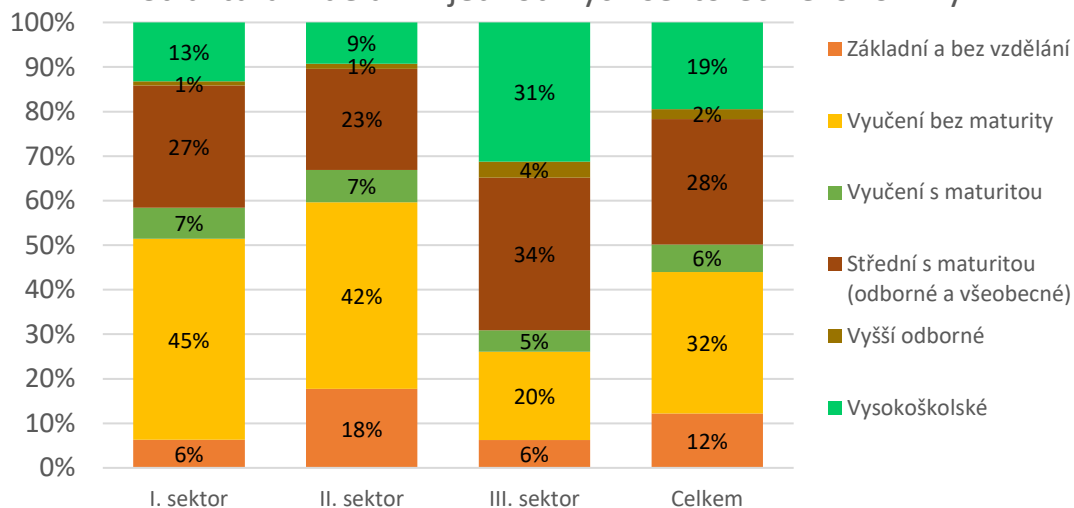




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti; profesní technické a vědecké činnosti

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání

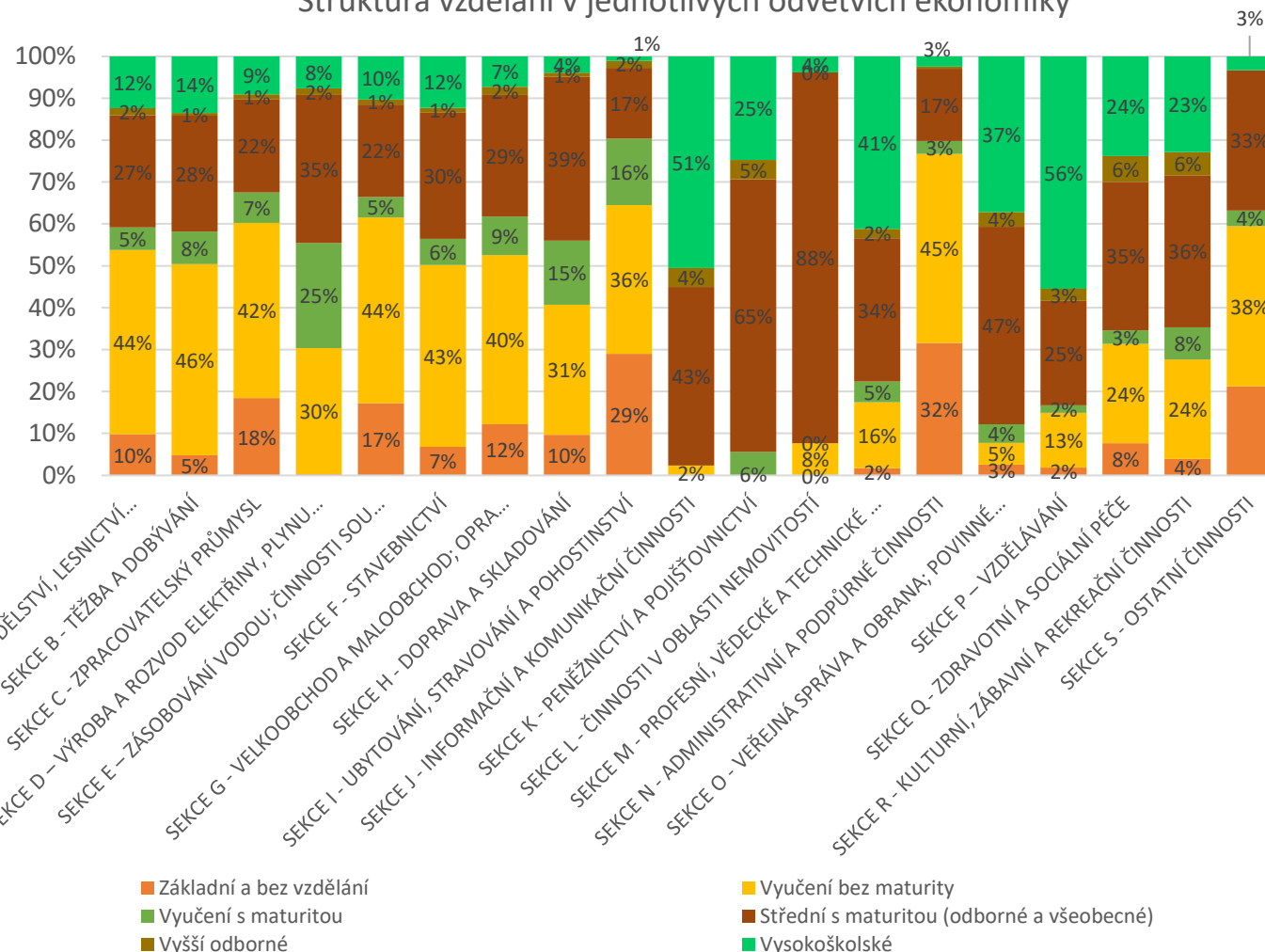
Vyšší odborné: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Vyučení bez maturity: stavebnictví; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa;

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti (agentury práce); ubytování, stravování a pohostinství

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

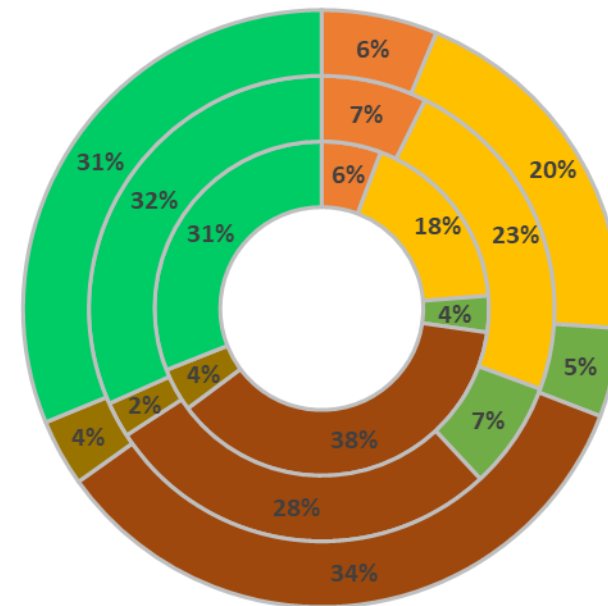
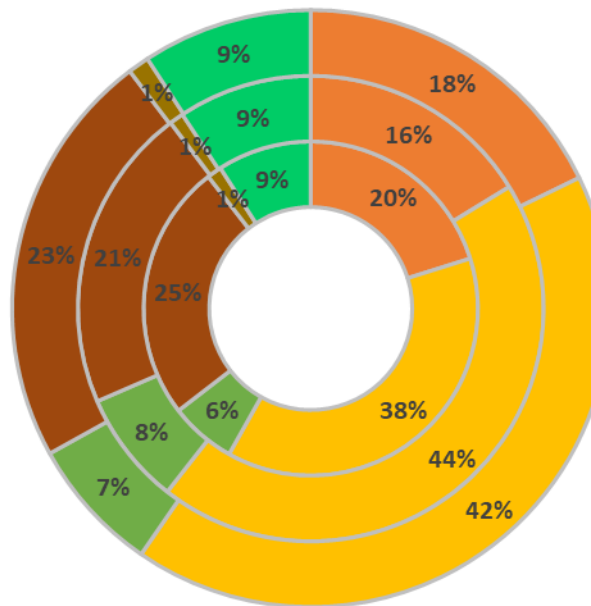
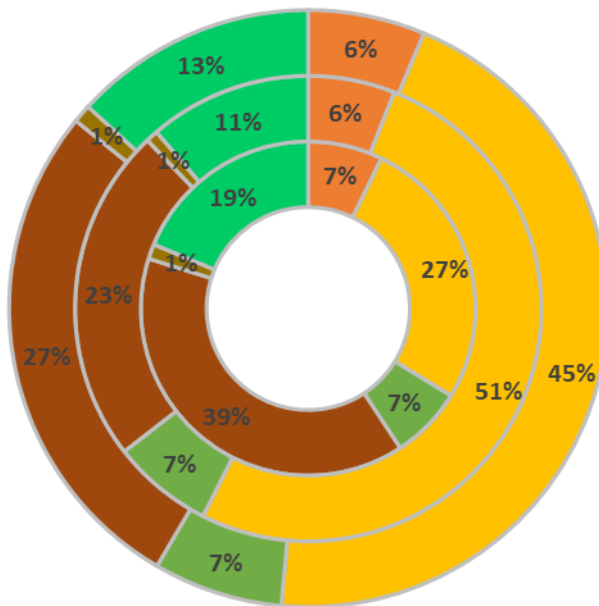
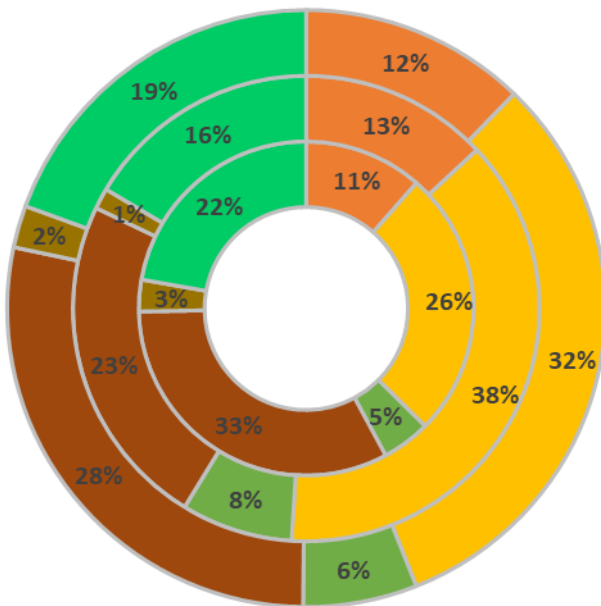
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



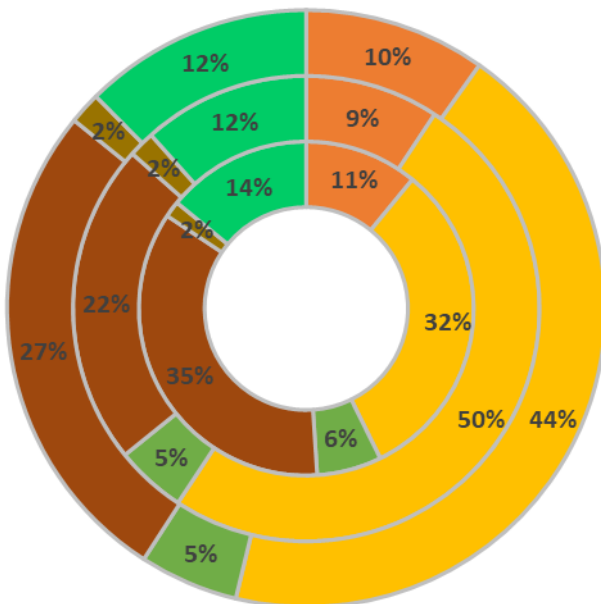
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

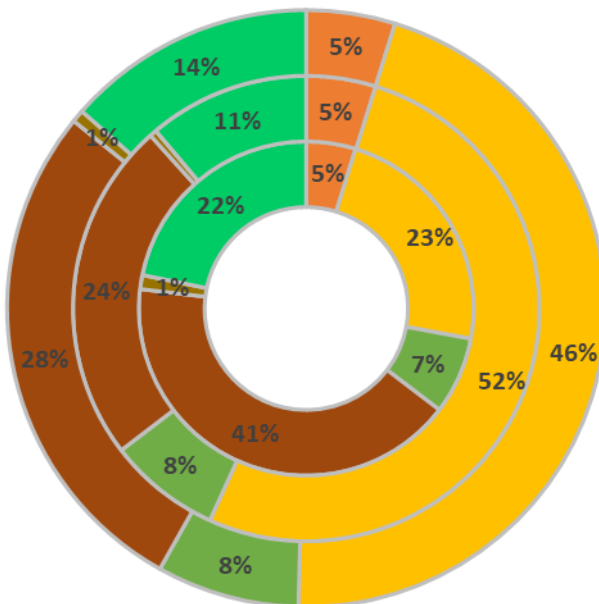
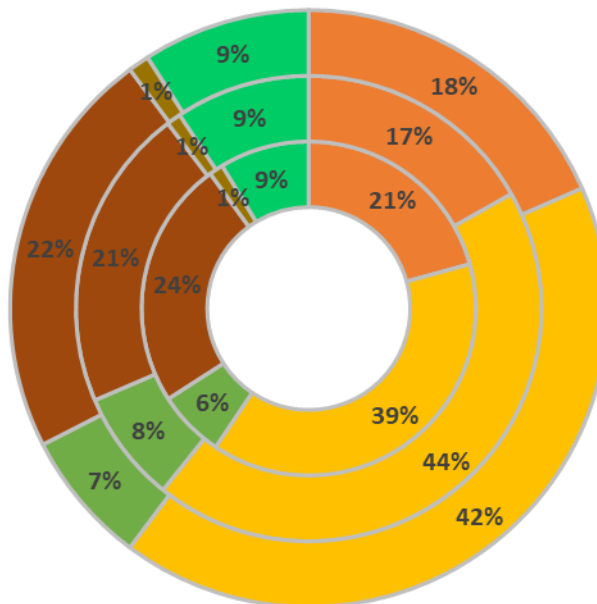
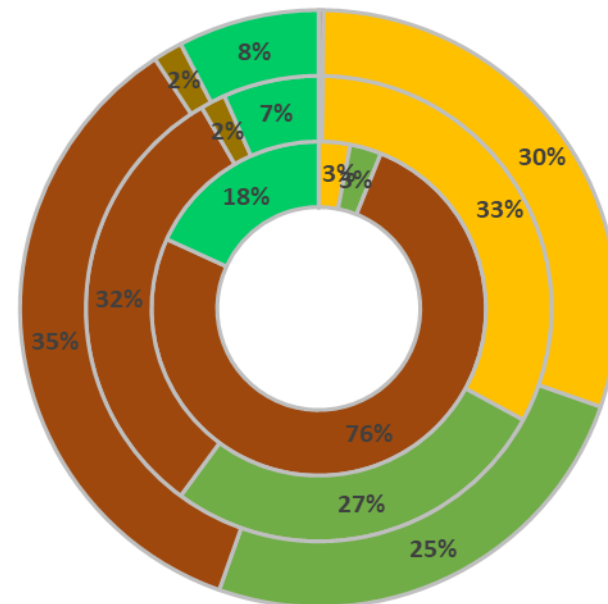


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

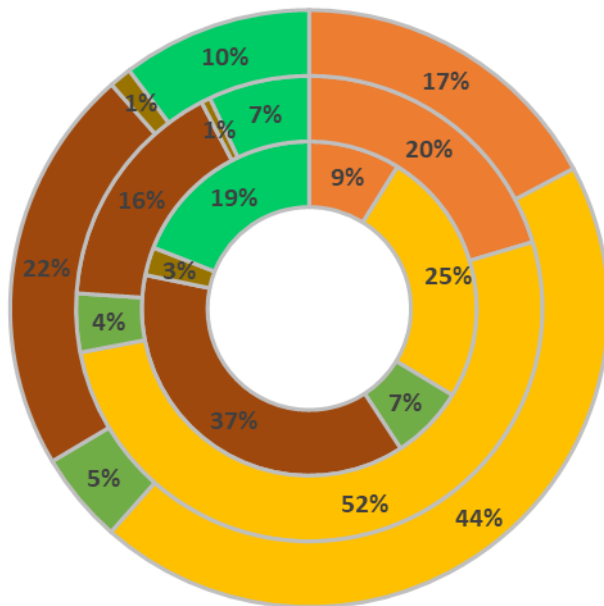
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



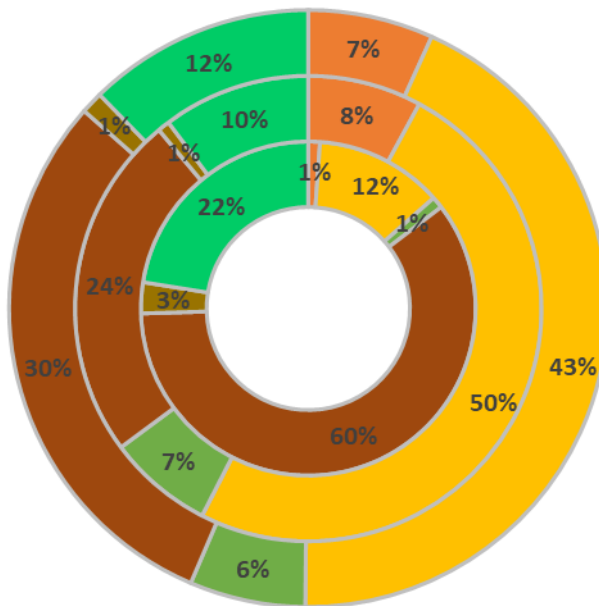
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

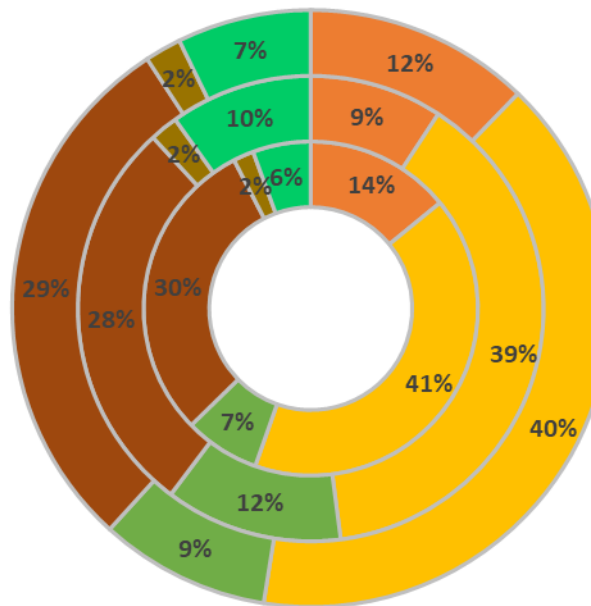
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



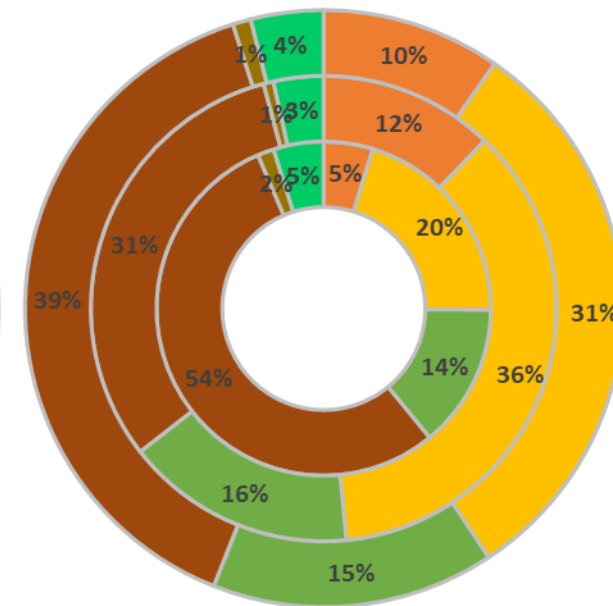
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



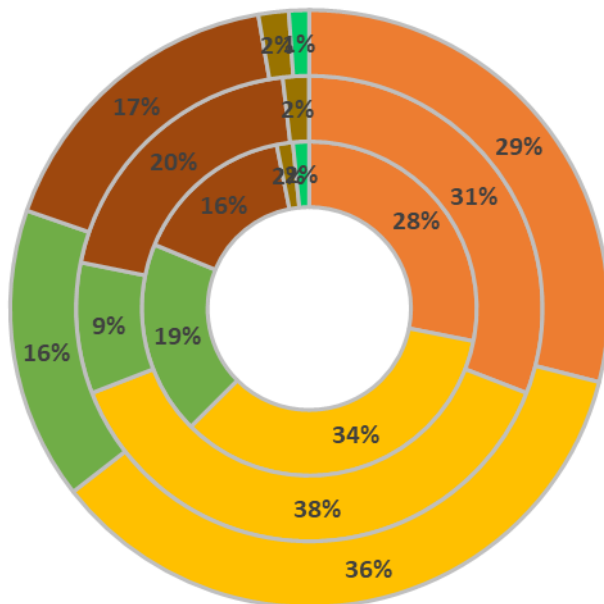
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



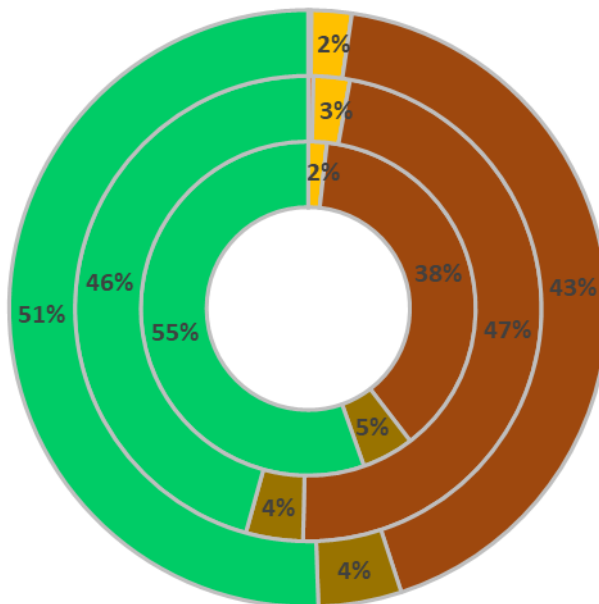
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

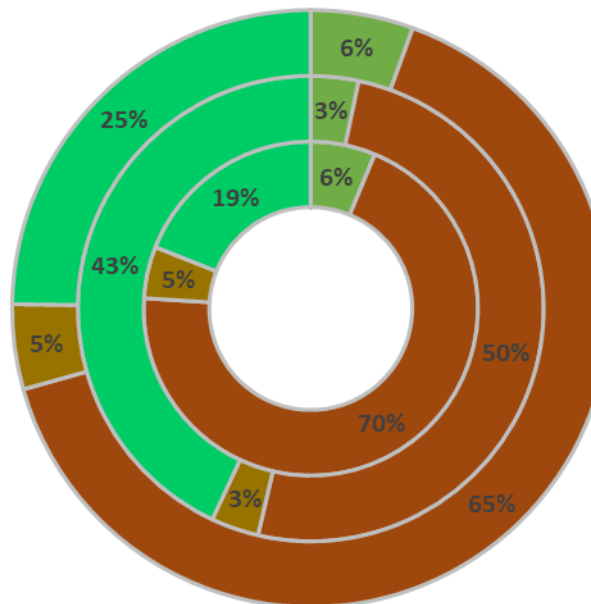
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



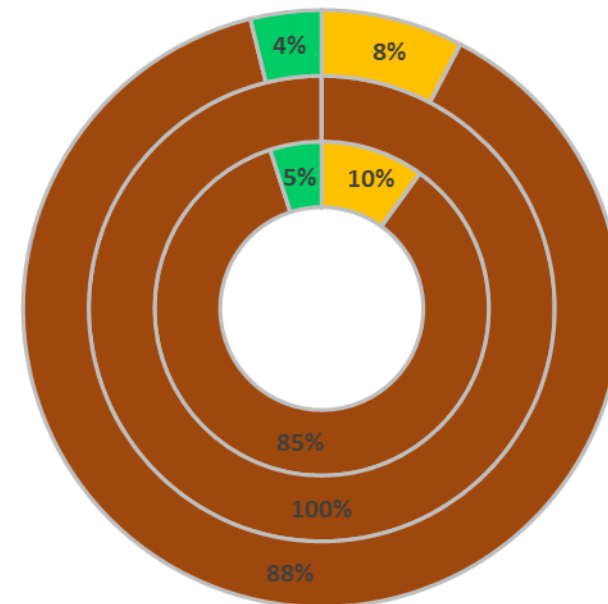
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



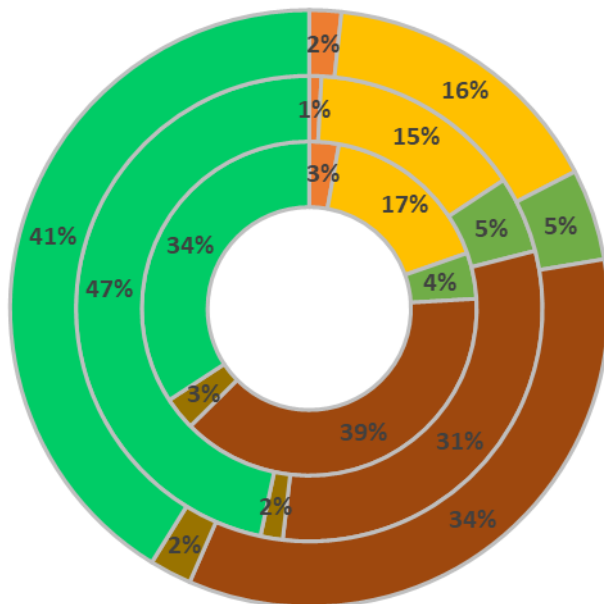
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



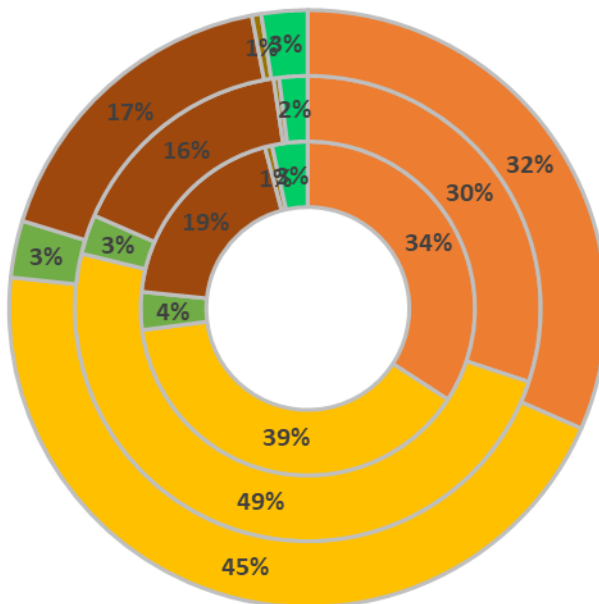
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

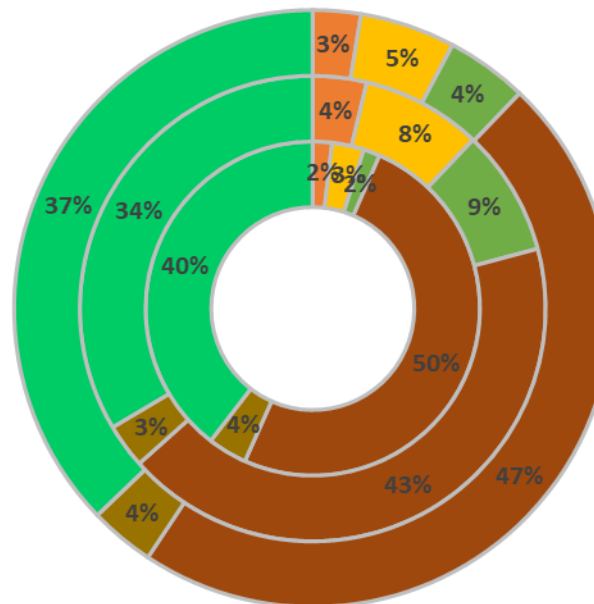
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



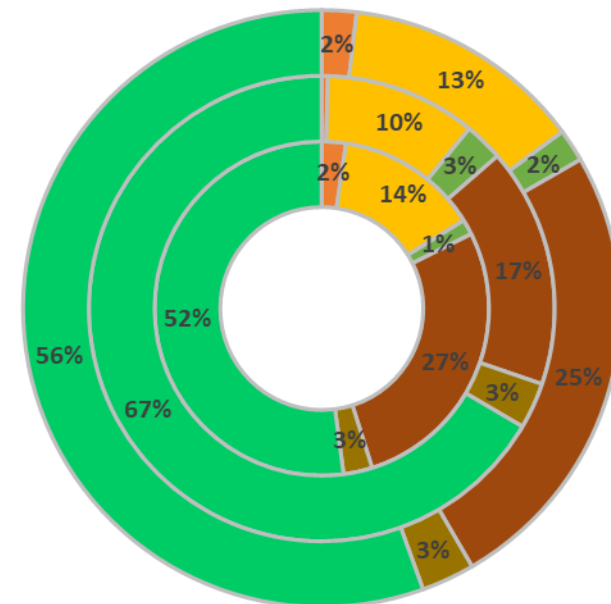
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

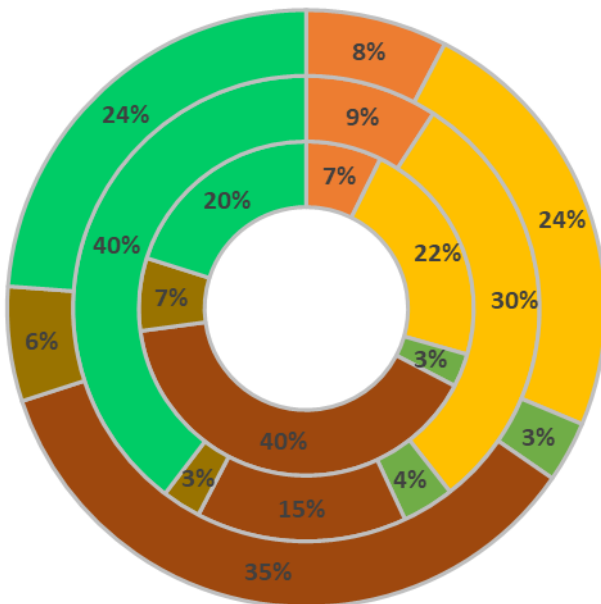
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



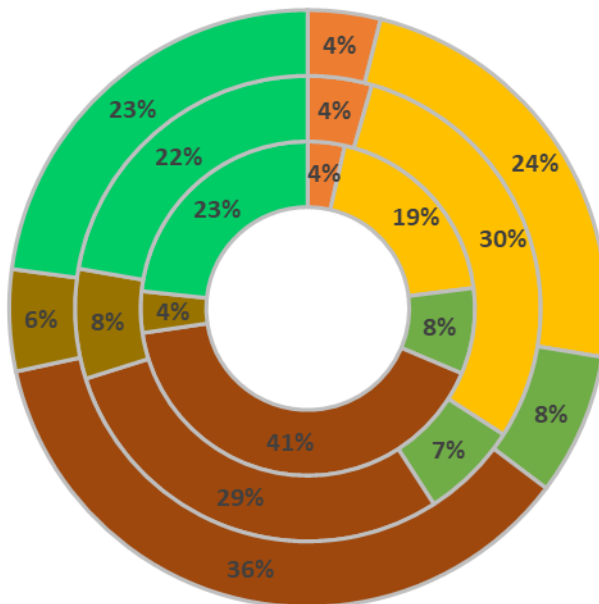
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

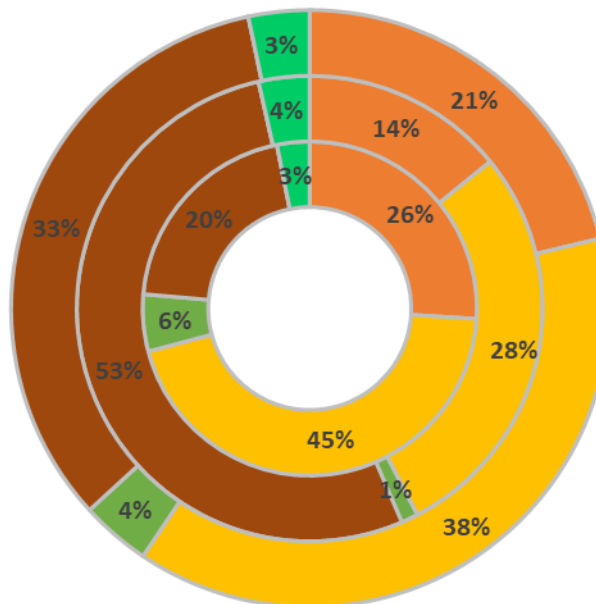
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: papírenský průmysl/oděvní průmysl

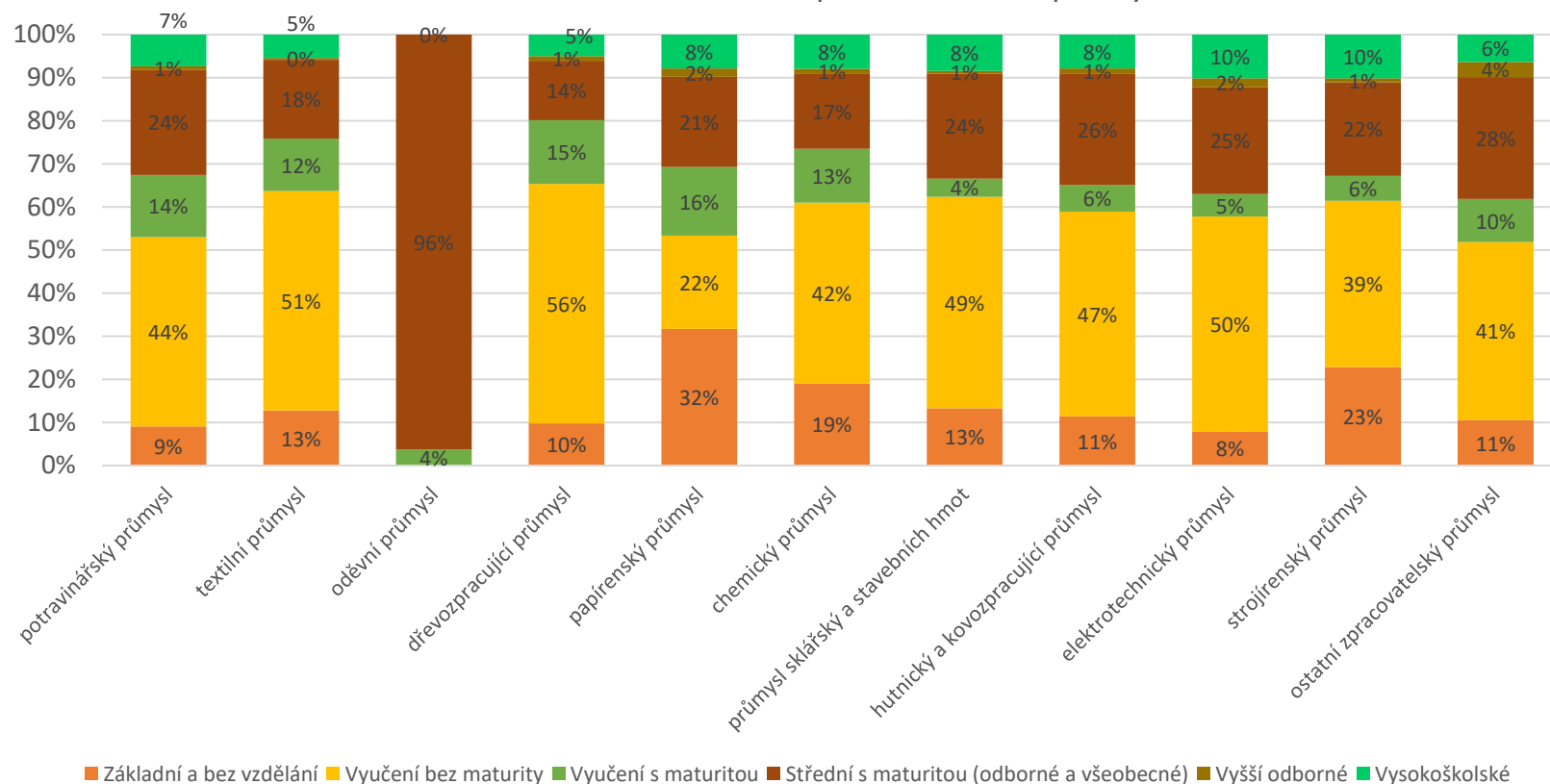
Střední s maturitou: elektrotechnický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl/sklářský průmysl

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl/strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl; strojírenský průmysl/elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

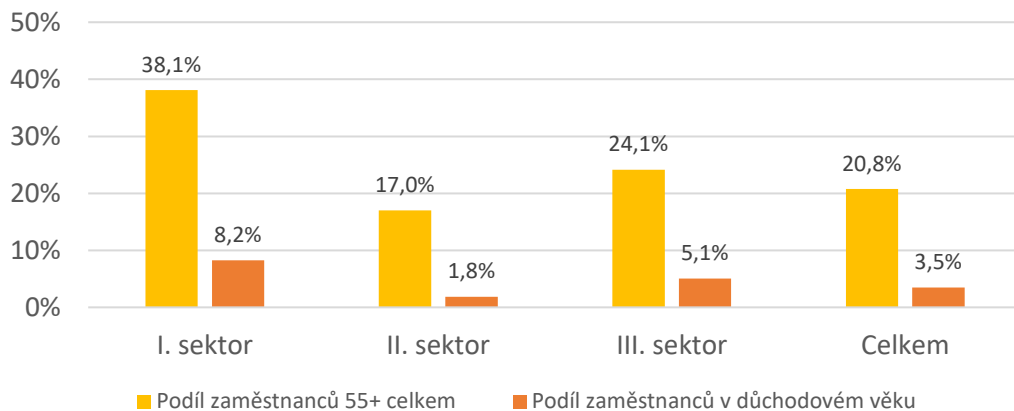




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání;
zemědělství, lesnictví a rybářství

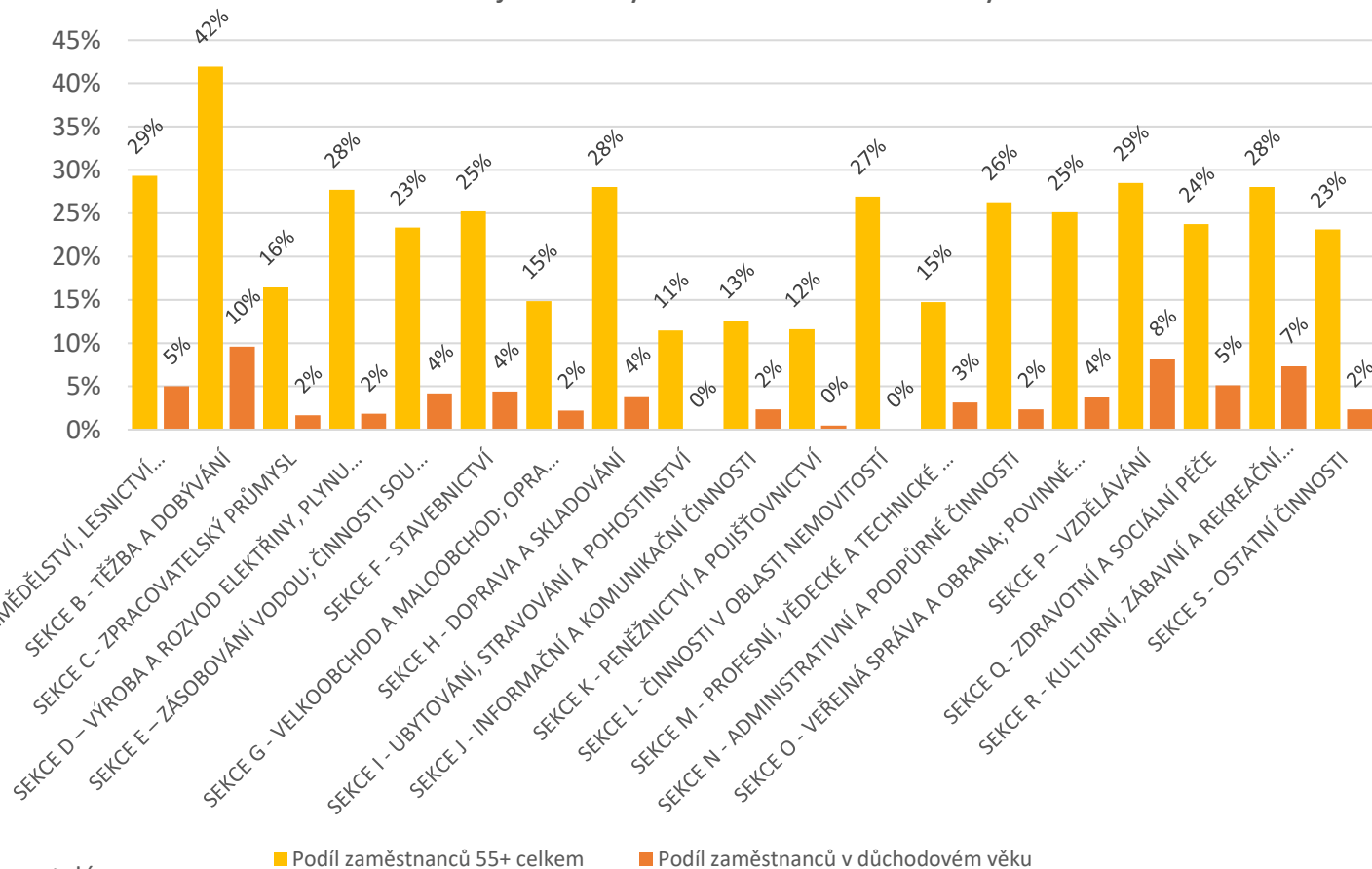
Nejnižší: ubytování, stravování a
pohostinství; peněžnictví a
pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku
v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; vzdělávání

Nejnižší: ubytování, stravování a
pohostinství; peněžnictví a
pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl; sklářský průmysl

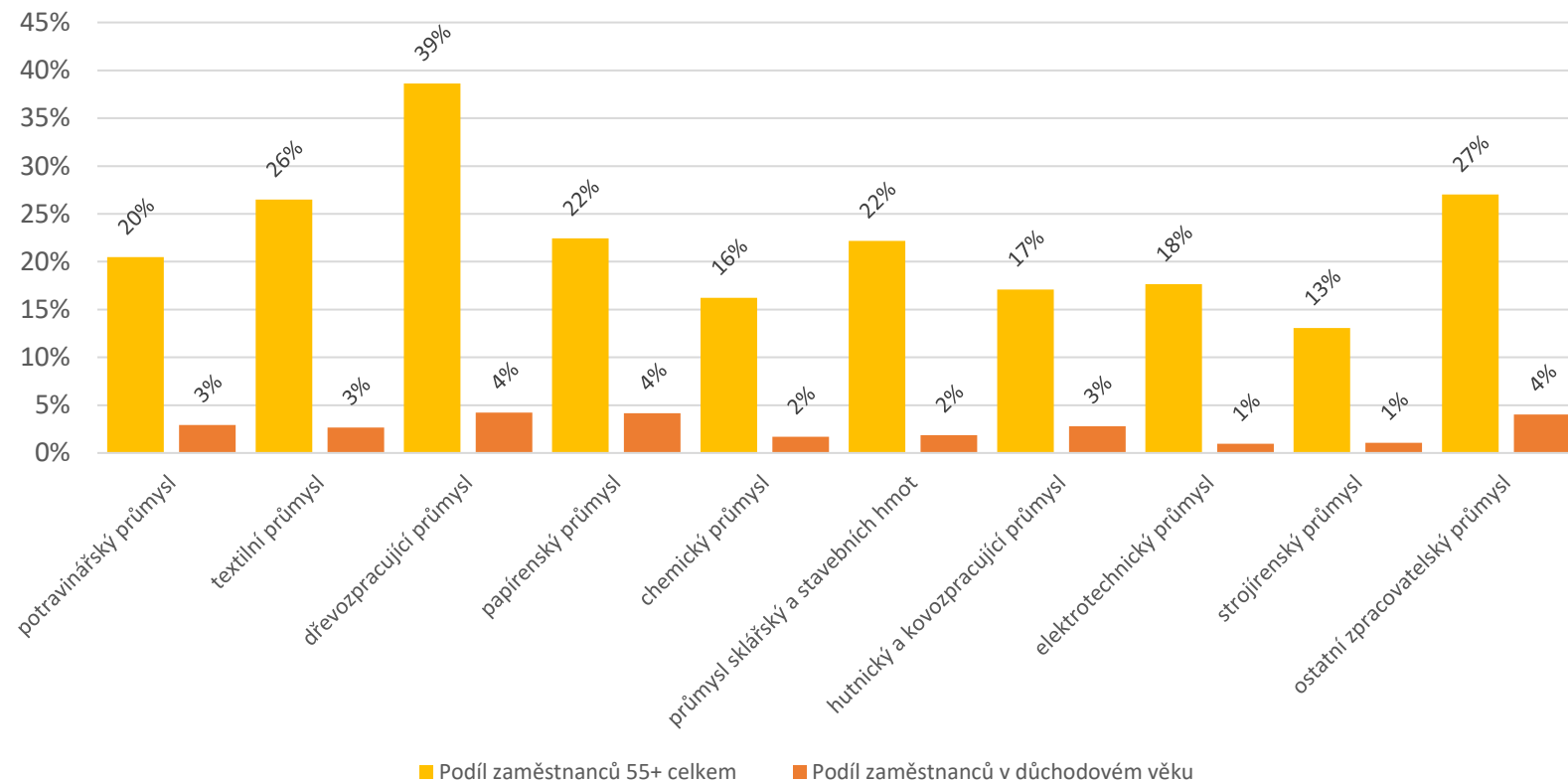
Nízké: strojírenský průmysl; chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

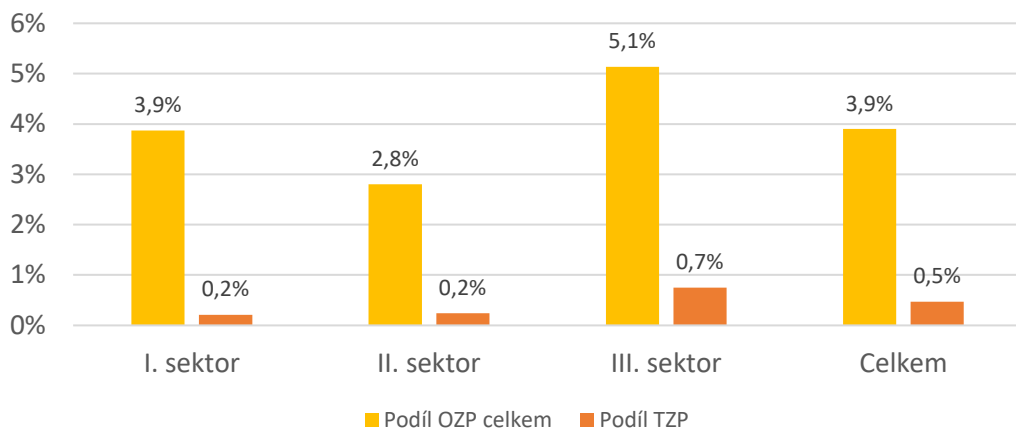




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

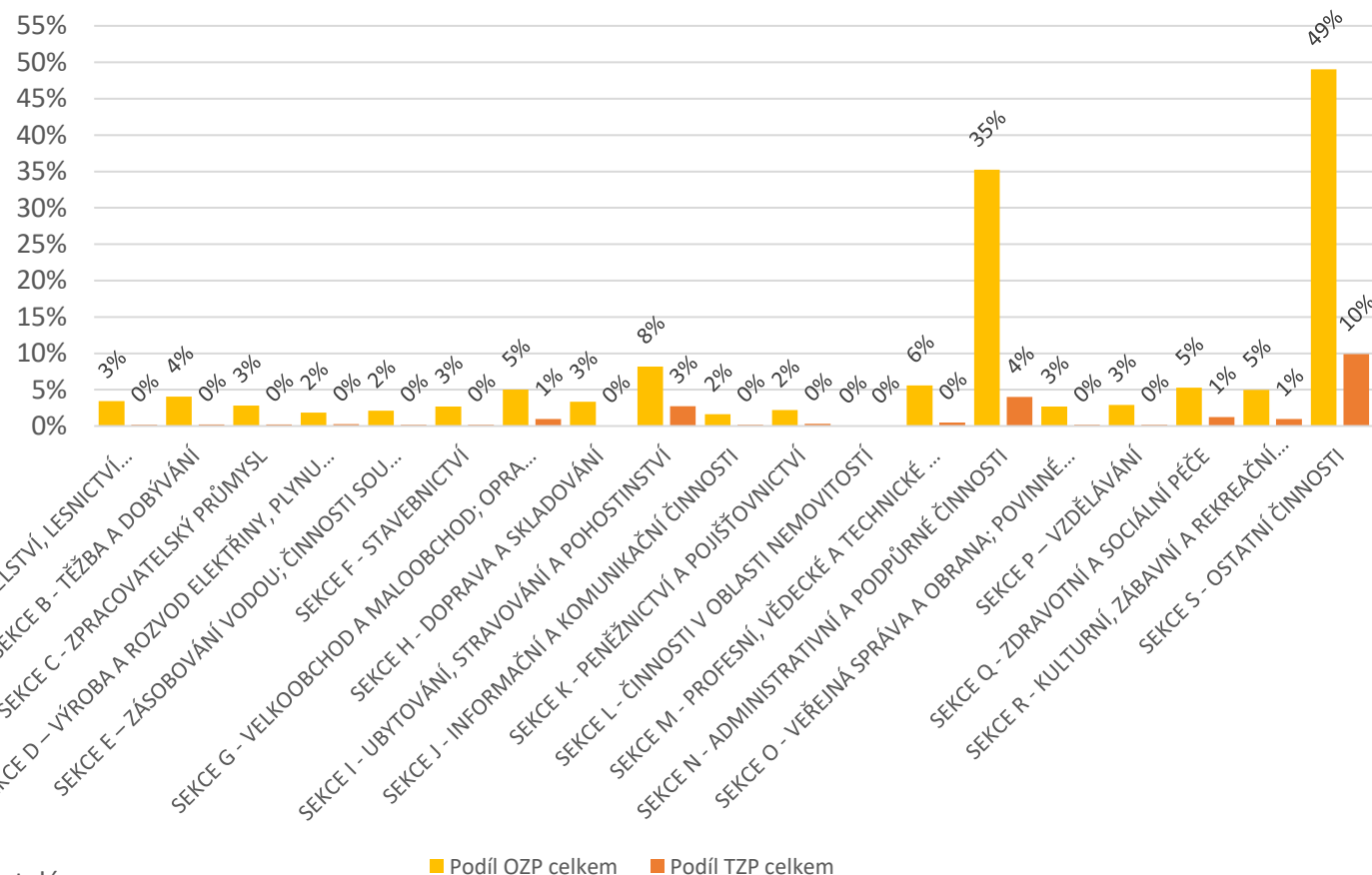
Nejvyšší: ubytování, stravování, pohostinství

Nejnižší: zpracovatelský průmysl

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; textilní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; potravinářský průmysl

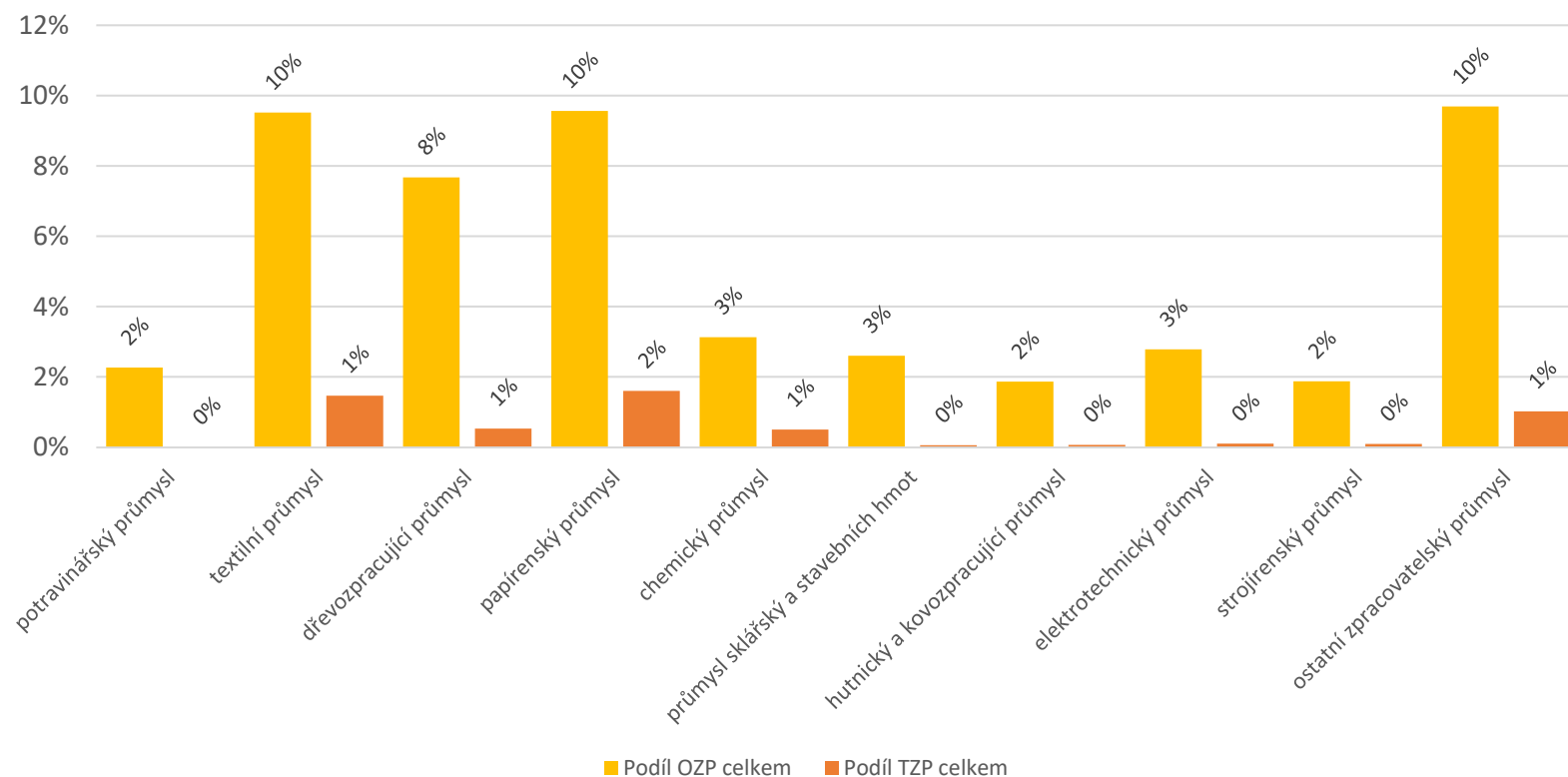
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; textilní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Vysoké relevantní zastoupení vykazují odvětví průmyslu, které pokrývají malé vzorky, čímž mohou být tyto hodnoty zkresleny.

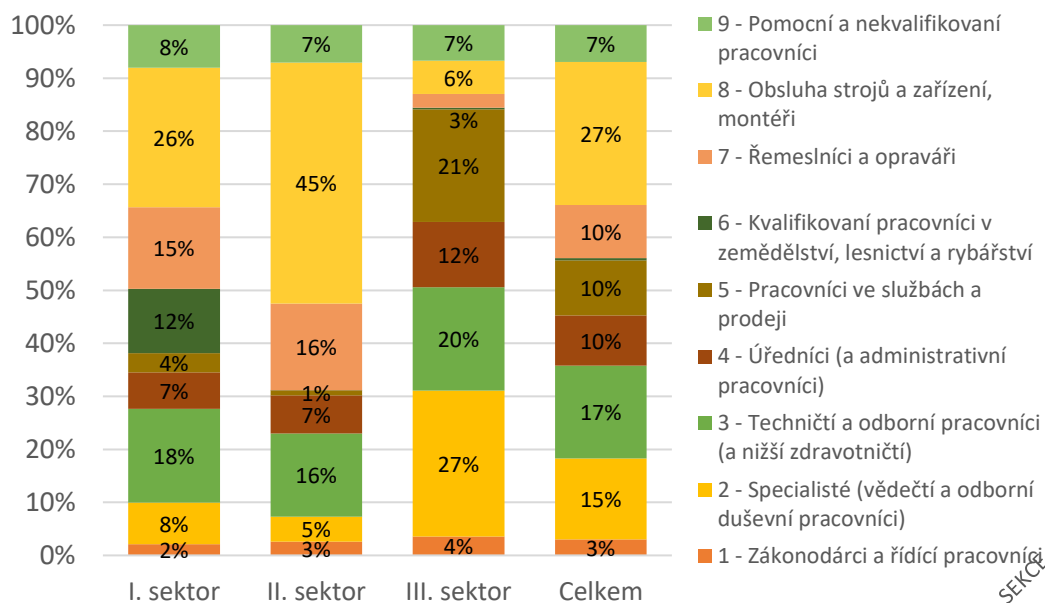
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



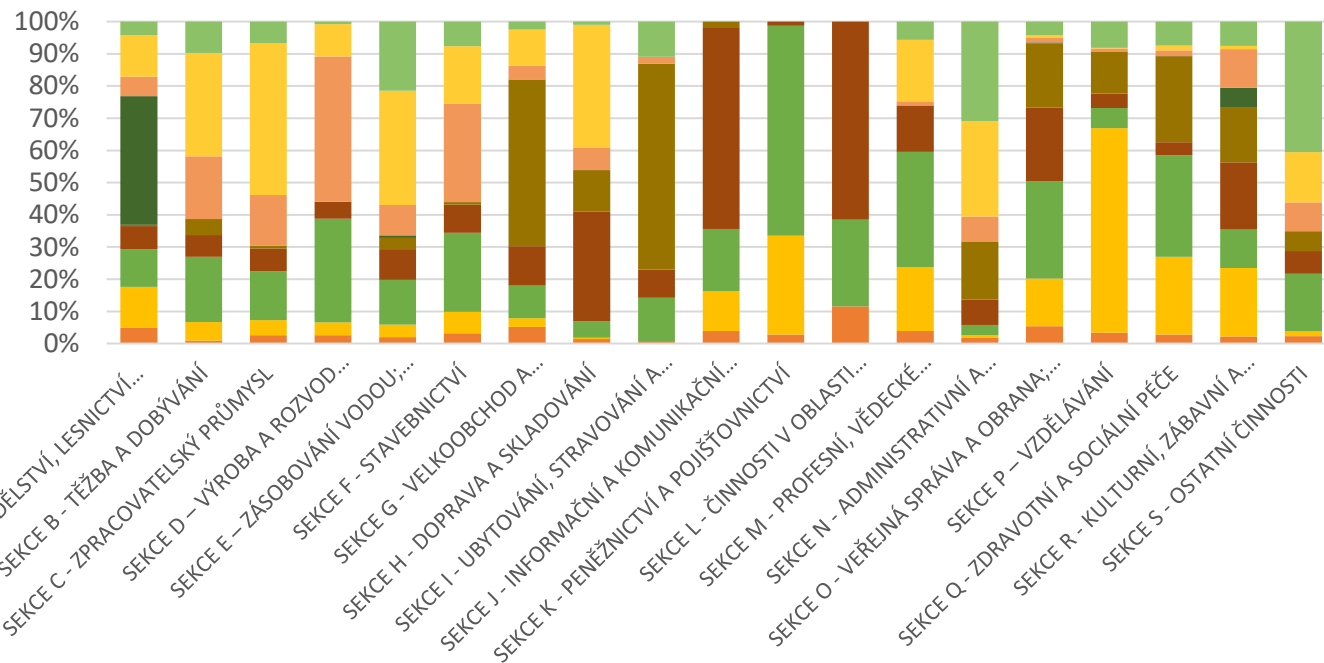


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 40% | 8 - 32,1% | 8 - 47,1% | 7 - 45,1% | 8 - 35,4% | 7 - 30,5% | 5 - 51,6% | 8 - 38,3% | 5 - 63,9% | 4 - 62,4% | 3 - 65,2% | 4 - 61,5% | 3 - 35,8% | 9 - 30,9% | 3 - 30,2% | 2 - 63,5% | 3 - 31,6% | 2 - 21,2% | 9 - 40,6% |
| | 8 - 12,9% | 3 - 20,3% | 7 - 15,7% | 3 - 32,2% | 9 - 21,5% | 3 - 24,6% | 4 - 12,2% | 4 - 34% | 3 - 13,7% | 3 - 19,2% | 2 - 30,6% | 3 - 26,9% | 2 - 19,8% | 8 - 29,6% | 4 - 22,9% | 5 - 12,9% | 5 - 26,8% | 4 - 20,8% | 3 - 17,9% |
| Nejnižší zastoupení | 9 - 4,1% | 1 - 0,9% | 5 - 0,9% | 5 - 0% | 1 - 2% | 5 - 0,8% | 9 - 2,5% | 2 - 0,4% | 6 - 0% | 8 - 0% | 8 - 0% | 8 - 0% | 5 - 0% | 2 - 0,7% | 8 - 0,9% | 8 - 0,2% | 8 - 1,6% | 1 - 2,3% | 2 - 1,4% |
| | 5 - 0,3% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0,8% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 8 - 0% | 9 - 0% | 9 - 0% | 9 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0,3% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 8 - 1% | 6 - 0% |



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

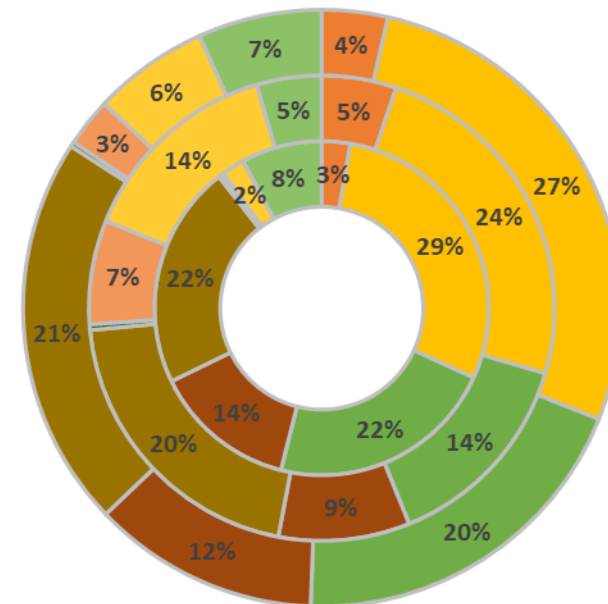
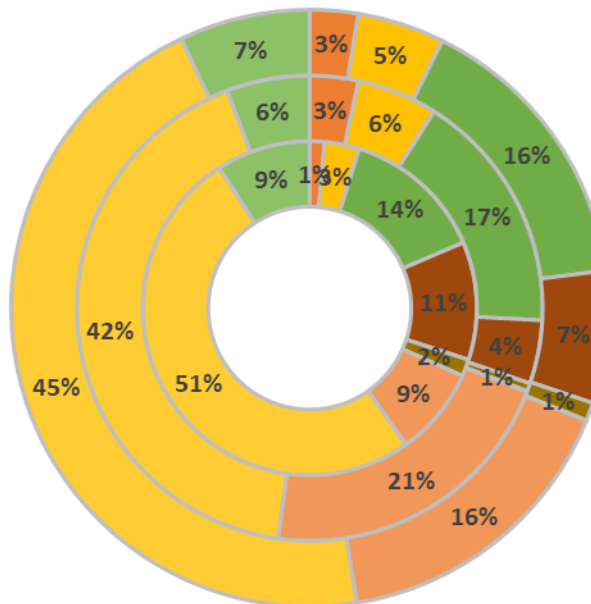
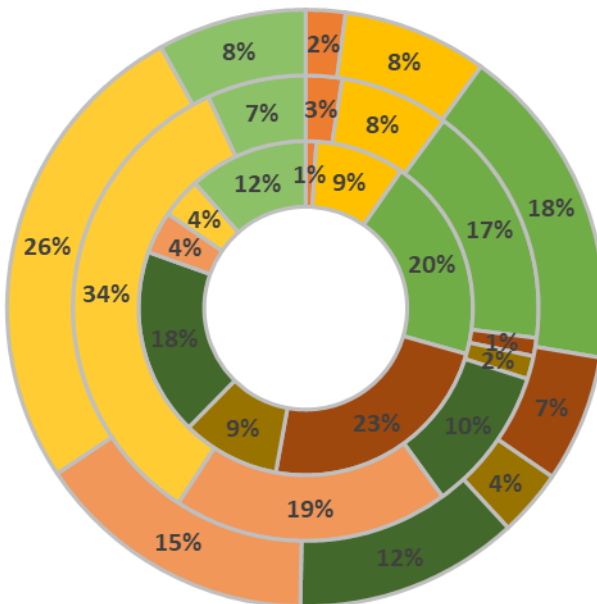
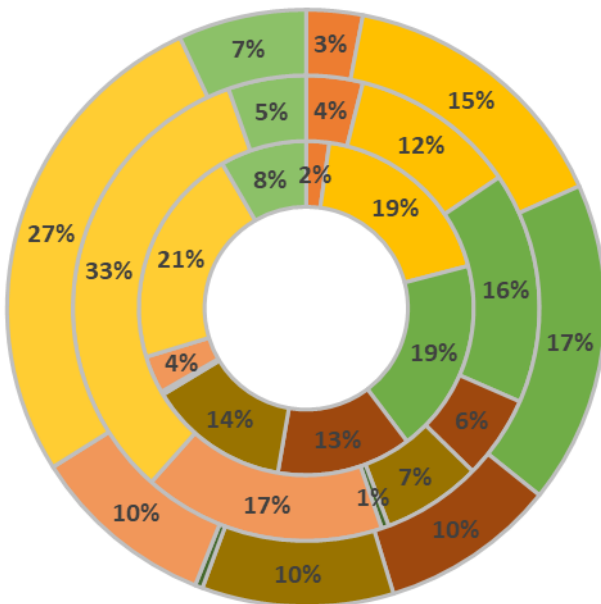
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

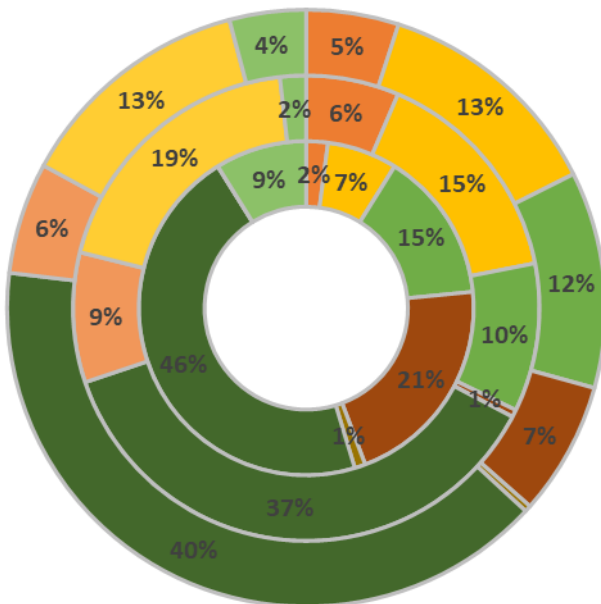


Úřad práce ČR

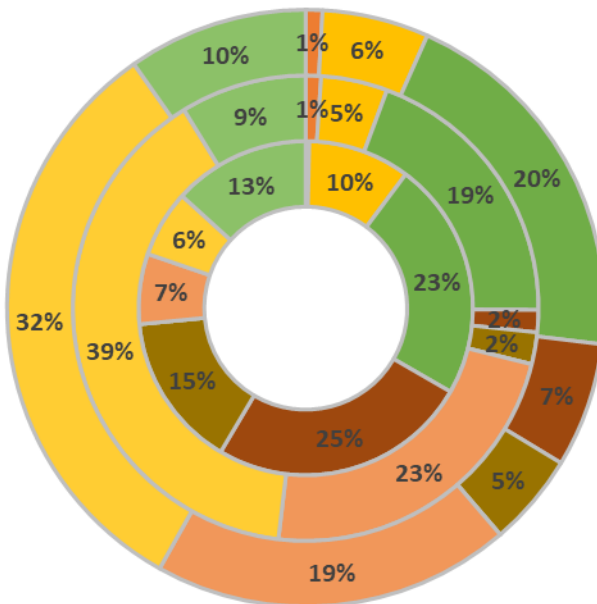
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

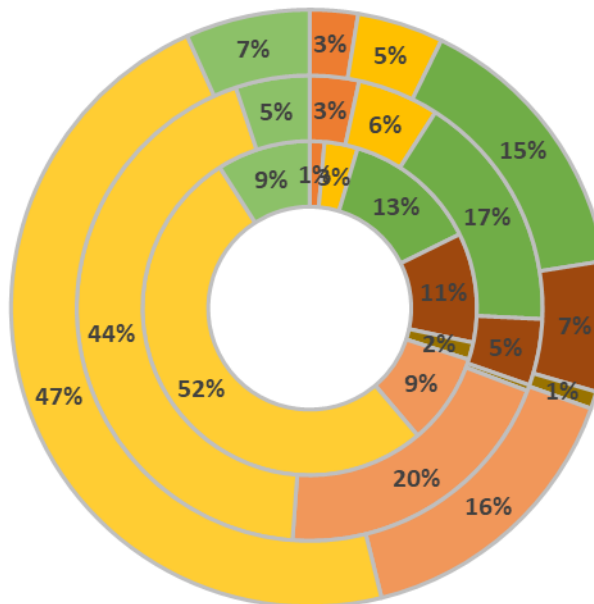
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



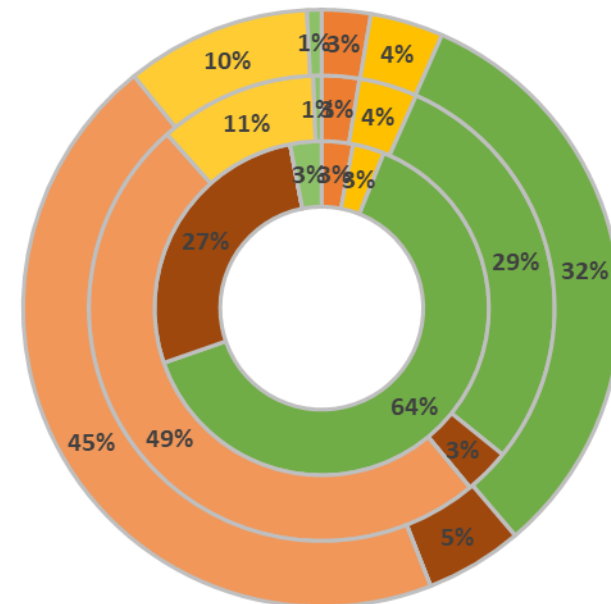
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

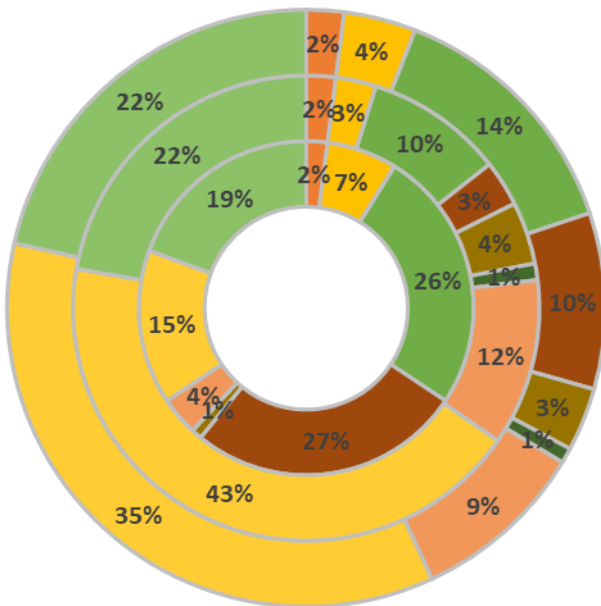


Úřad práce ČR

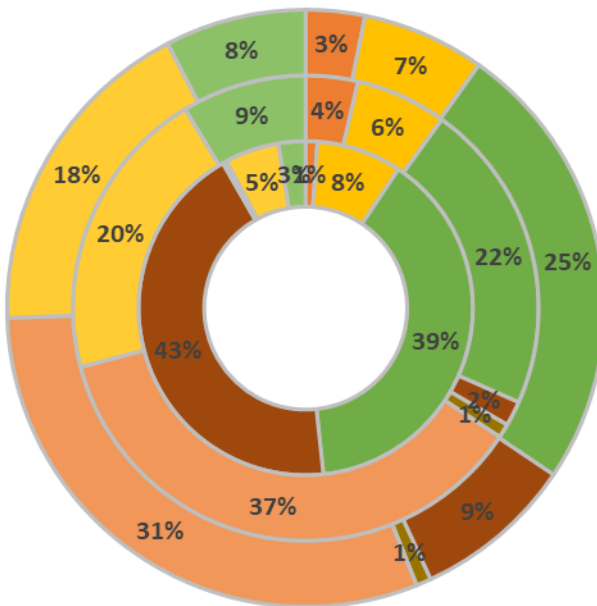
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

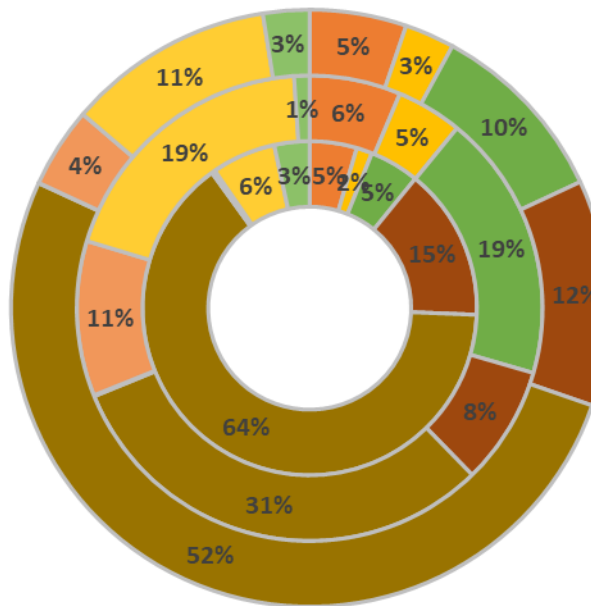
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



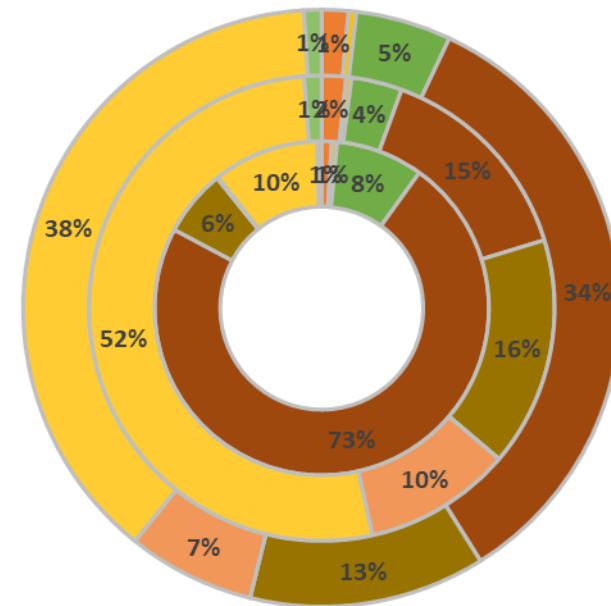
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

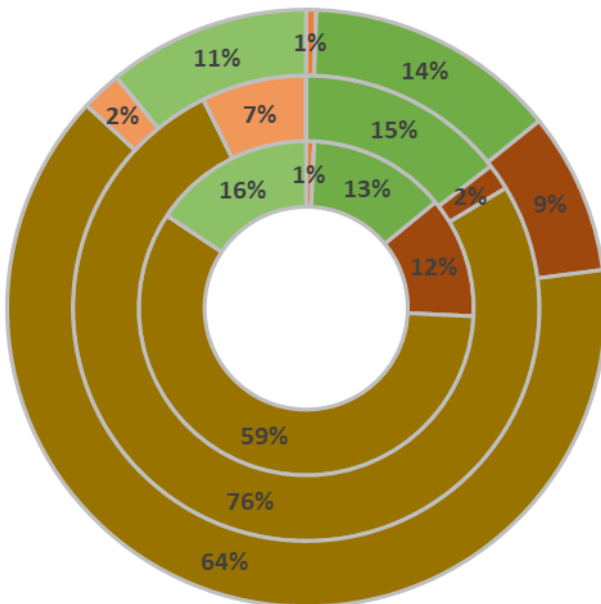
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



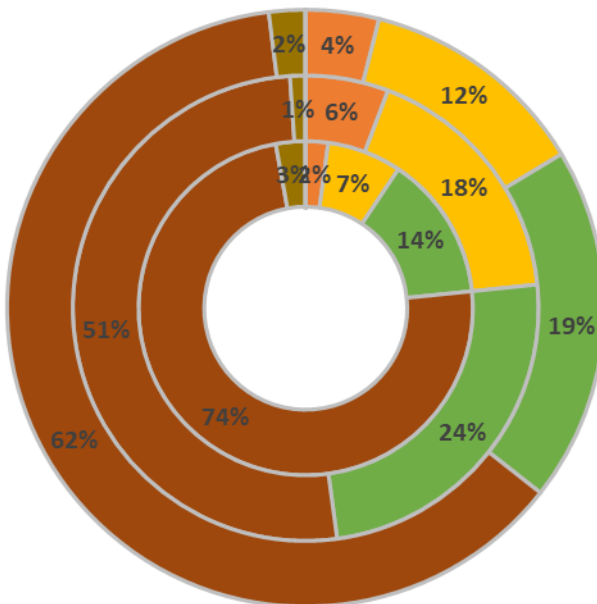
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

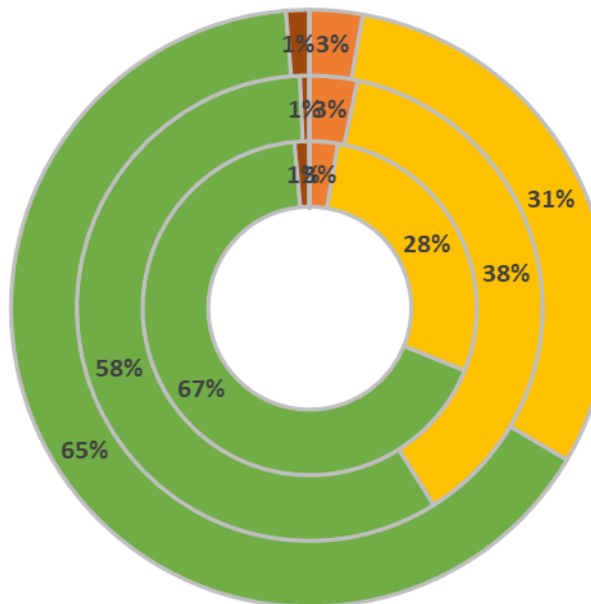
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



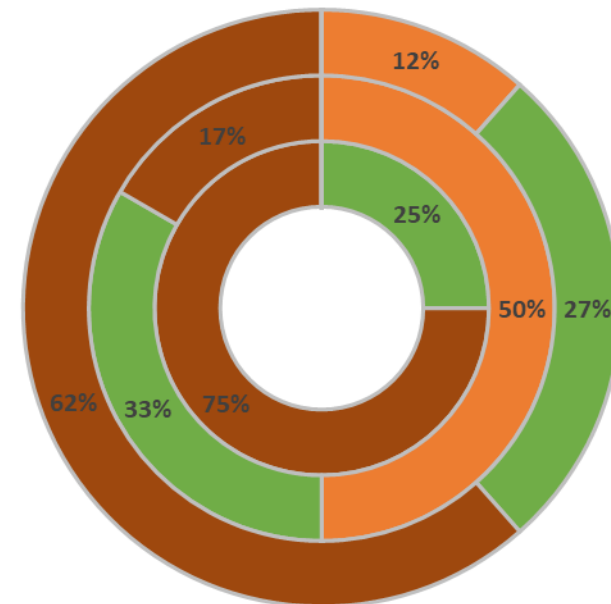
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



- 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

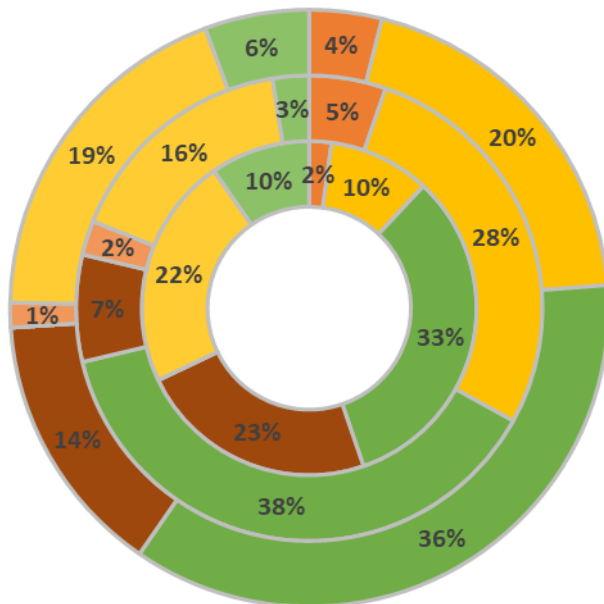
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



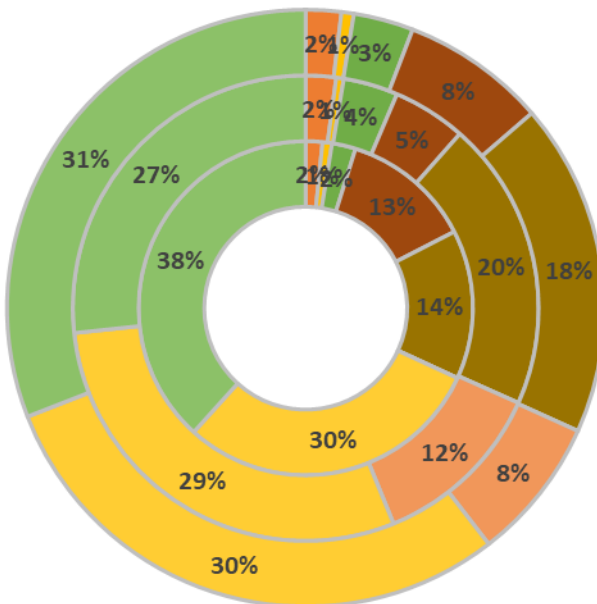
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

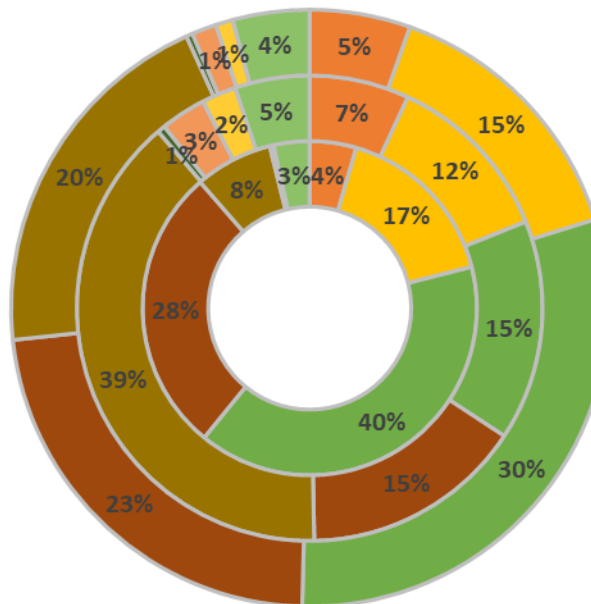
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



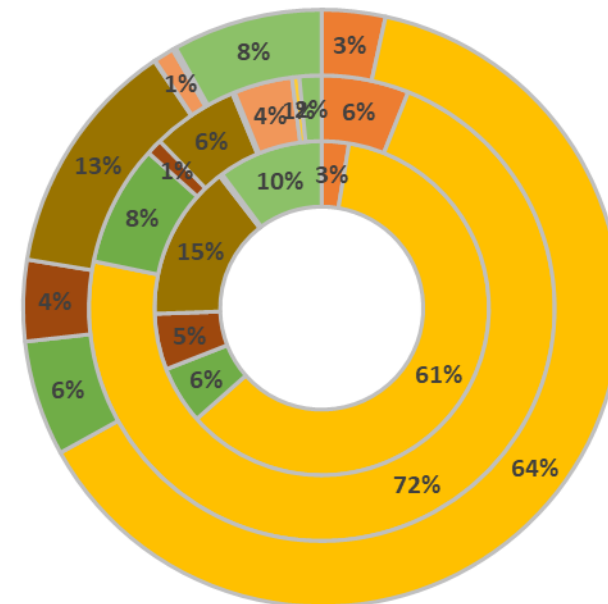
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci) ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

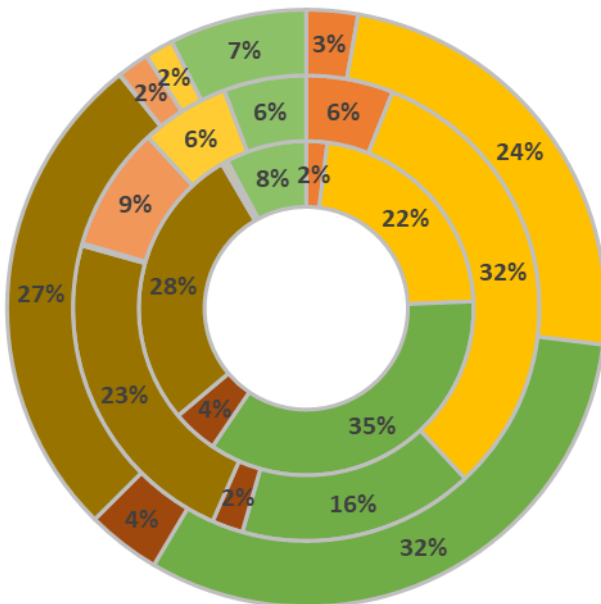
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



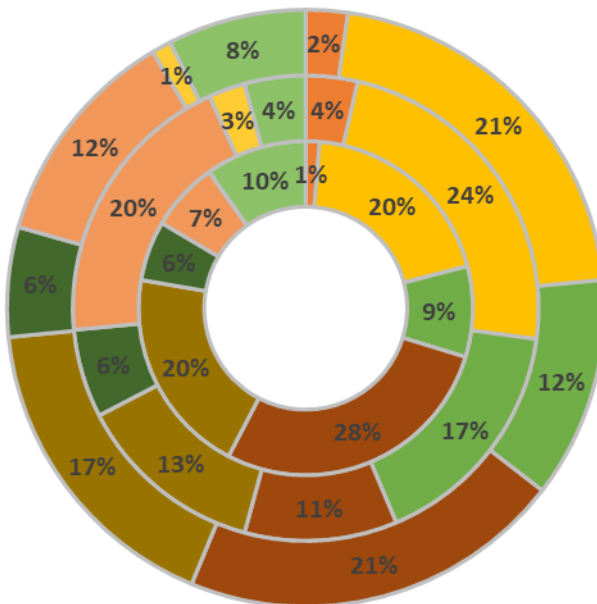
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

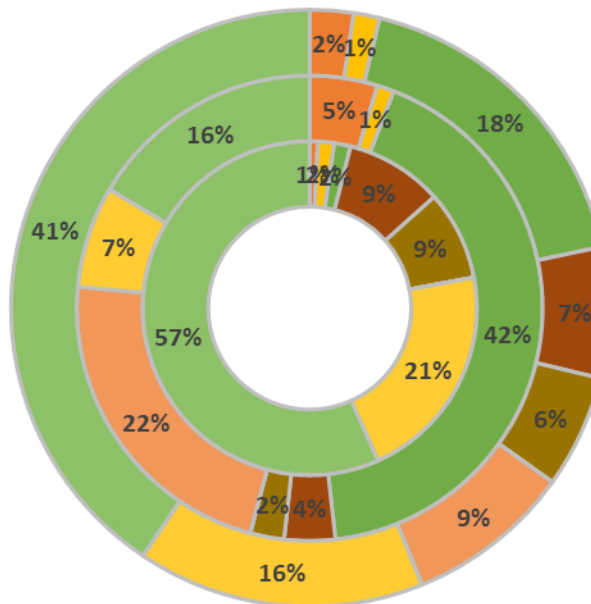
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

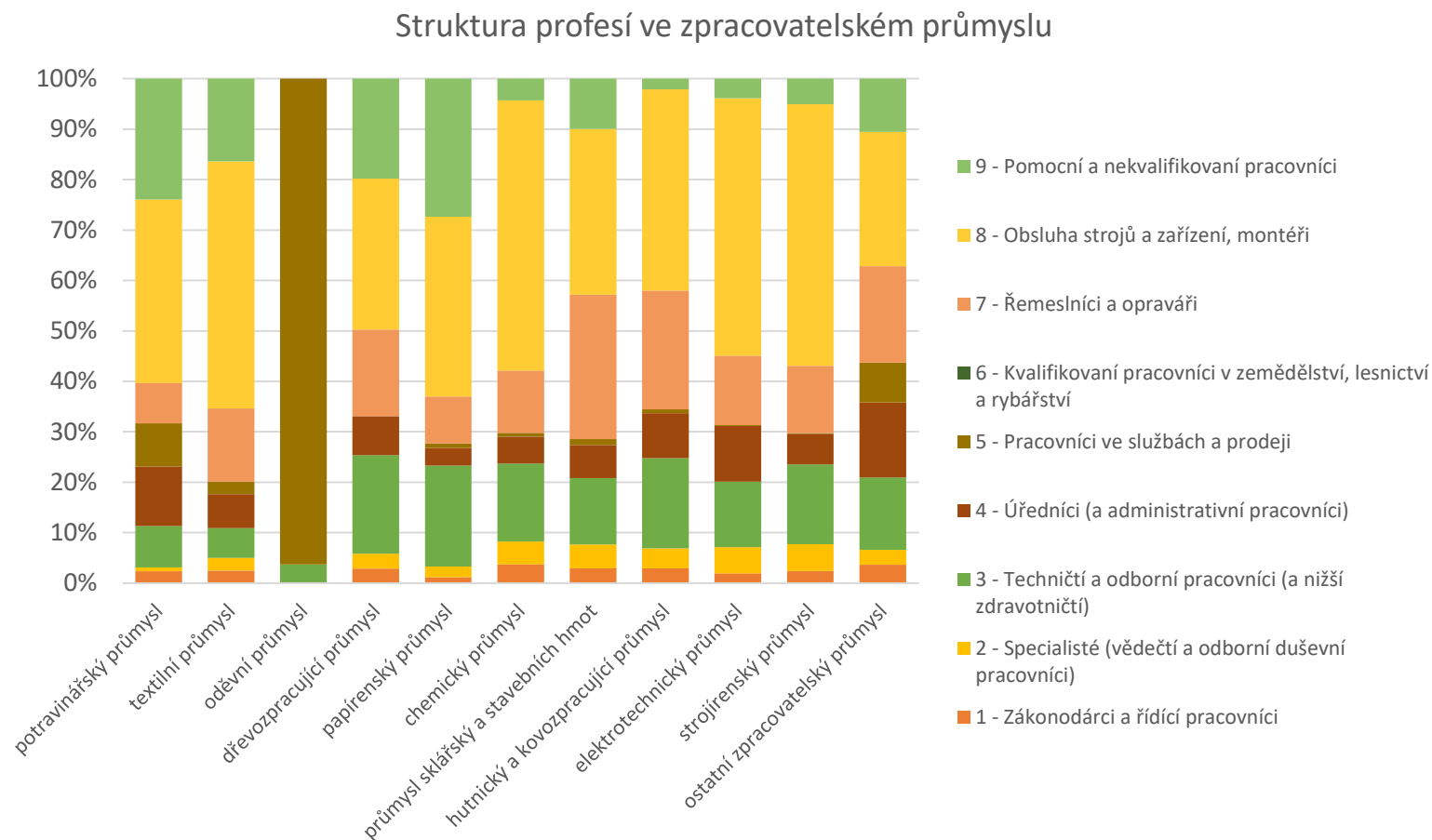
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|--------|
| potravinařský průmysl | 8 - 36,4% | 9 - 24% | 2 - 0,8% | 6 - 0% |
| textilní průmysl | 8 - 49% | 9 - 16,4% | 1 - 2,5% | 6 - 0% |
| oděvní průmysl | 5 - 96,3% | 3 - 3,7% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| kožedělný průmysl | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 29,9% | 9 - 19,8% | 5 - 0% | 5 - 0% |
| papírenský průmysl | 8 - 35,6% | 9 - 27,3% | 5 - 0,9% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 8 - 71,4% | 4 - 10,4% | 5 - 0% | 5 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 53,6% | 3 - 15,5% | 5 - 0,8% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 32,9% | 7 - 28,6% | 5 - 1,2% | 6 - 0% |
| hutnický a kovo zpracující průmysl | 8 - 39,9% | 7 - 23,6% | 5 - 0,8% | 6 - 0% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 51% | 7 - 13,7% | 5 - 0,2% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 8 - 51,9% | 3 - 15,8% | 5 - 0,1% | 6 - 0% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 26,7% | 7 - 19,1% | 2 - 3% | 6 - 0% |





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

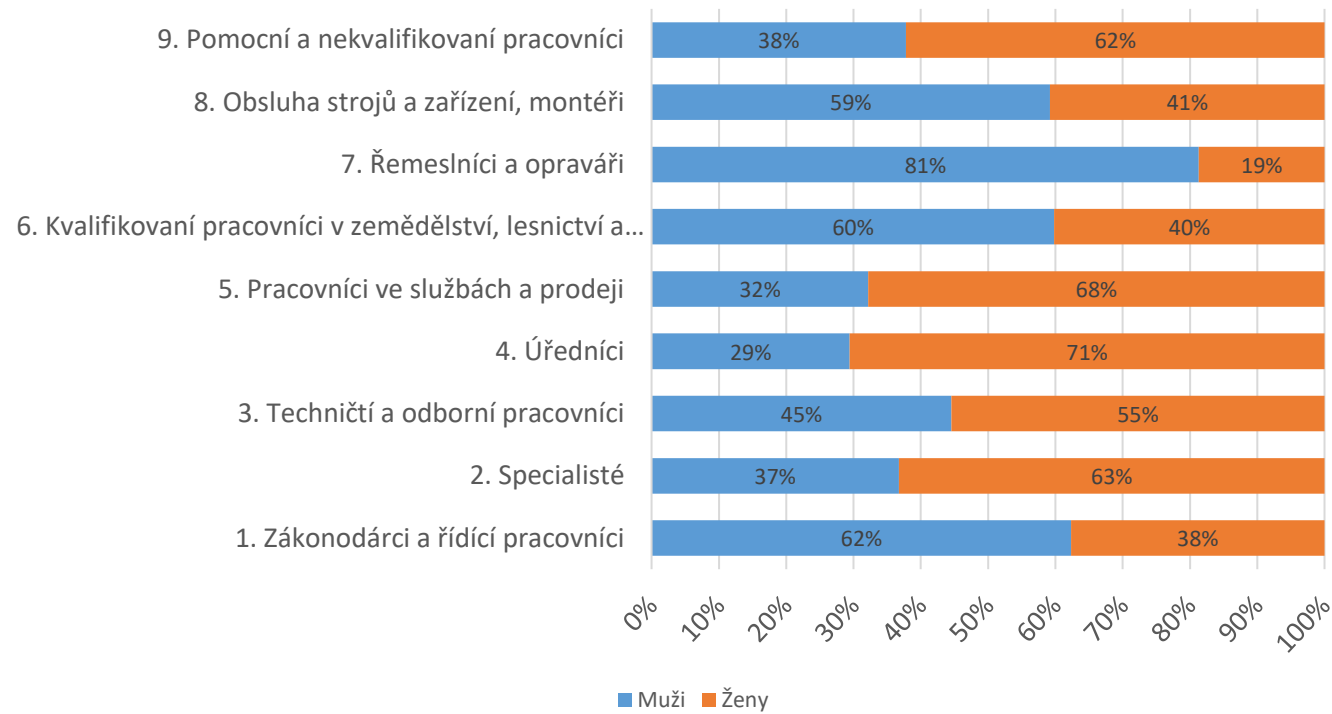
Úředníci, specialisté; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 40 254 mužů a 42 917 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví. Ženy převažují výrazně také mezi specialisty, kam se řadí učitelé a zdravotní sestry. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými, řadí se sem např. pracovnice úklidu.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích. Mezi muži převažují také řídicí pracovníci.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor

Vyučení s maturitou: smíšené

Vyšší odborné: veřejný sektor

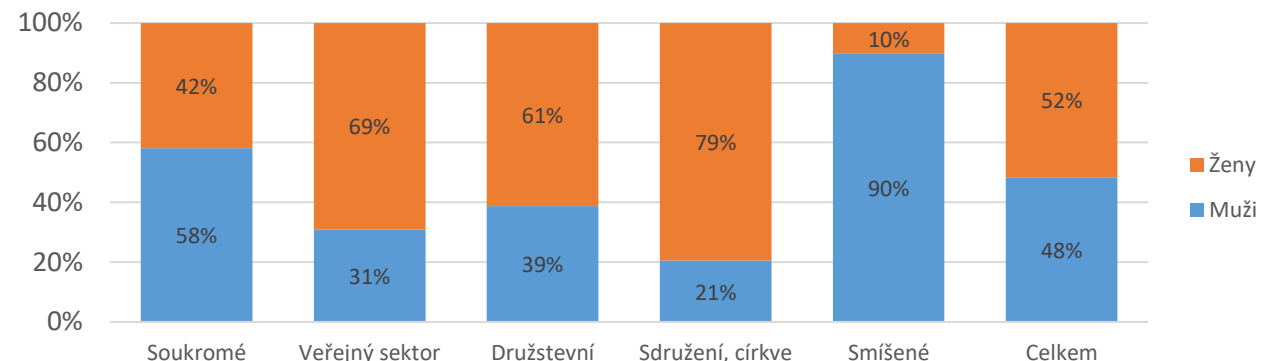
Vyučení bez maturity: družstevní; soukromé

Střední s maturitou: veřejný sektor, družstevní

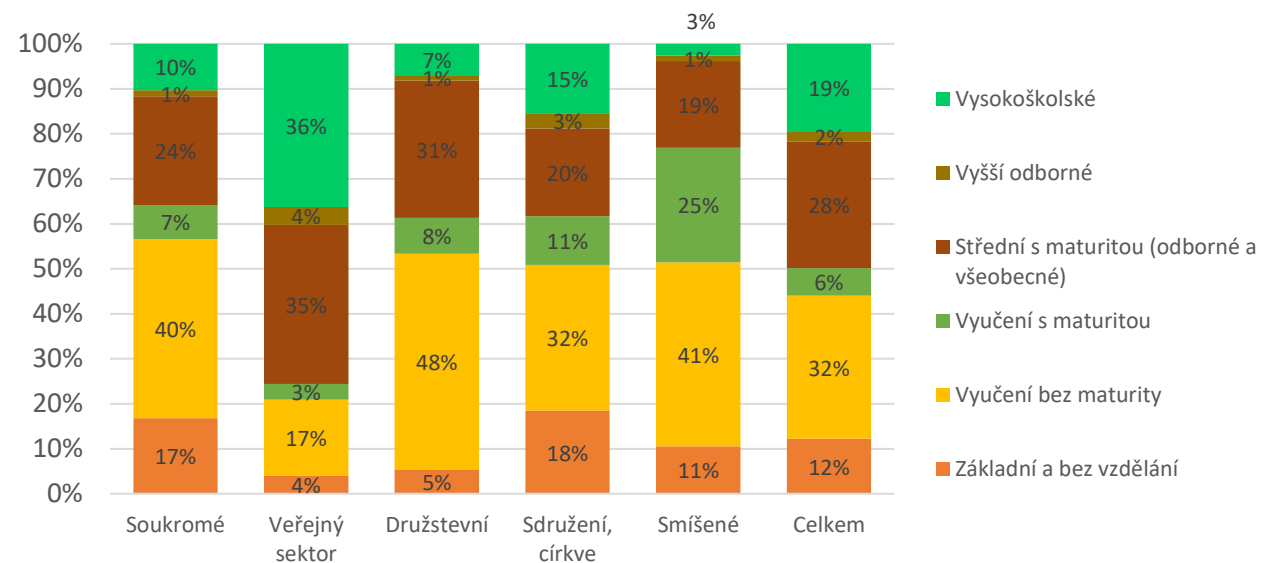
Základní a bez vzdělání: sdružení, politických stran a církví; soukromé

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; sdružení, politických stran a církví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor; soukromé vlastnictví

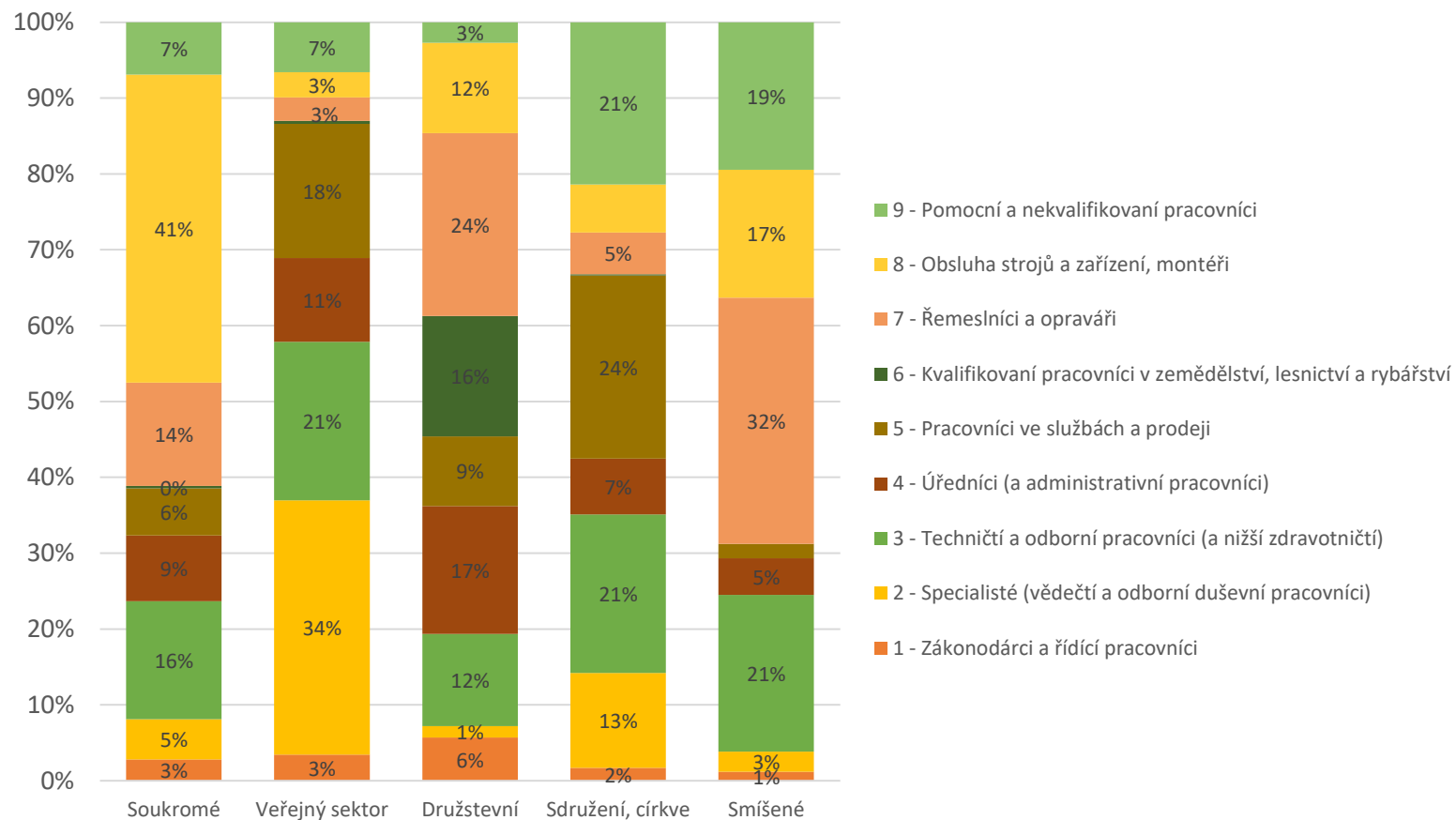
Specialisté: veřejný sektor; sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

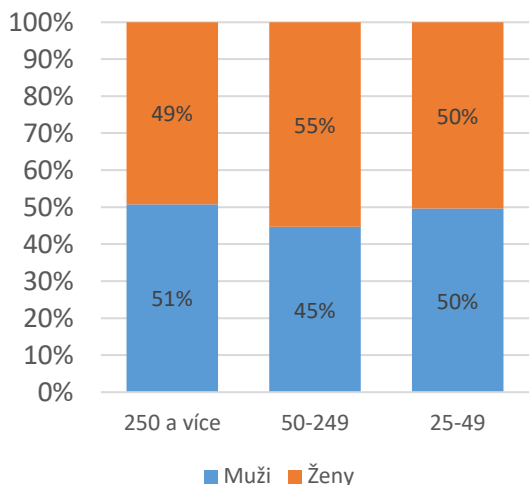




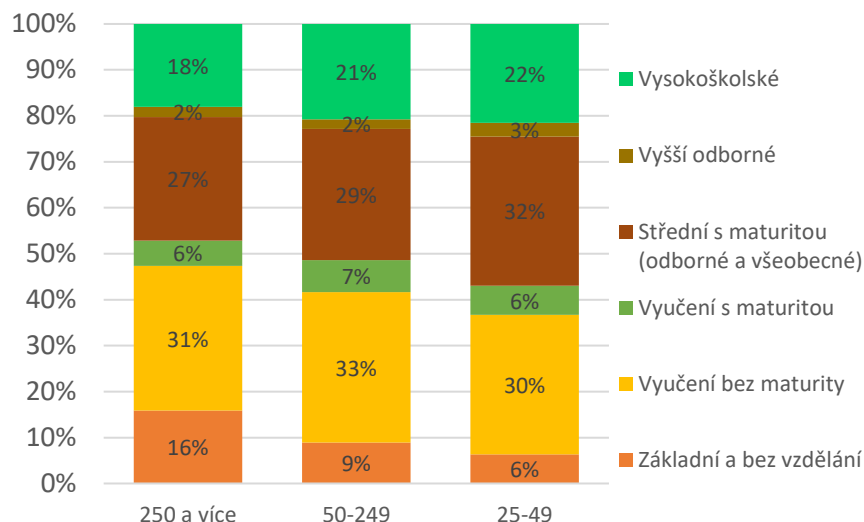
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

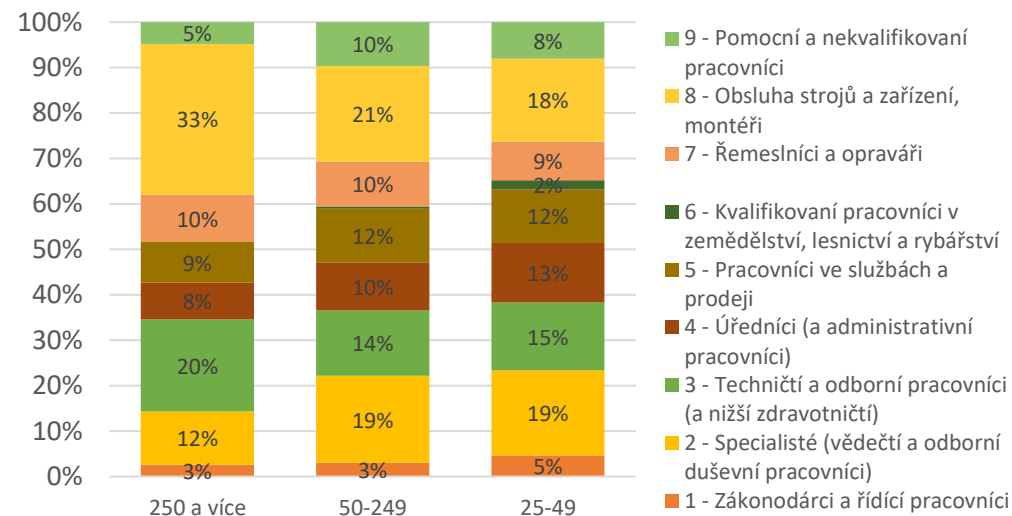
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií velmi malý vliv.
- Ve velkých organizacích nepatrně převažují muži (vliv strojírenského průmyslu)
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení a odborně technických pracovníků, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl zejména specialistů (školství, zdravotnictví).

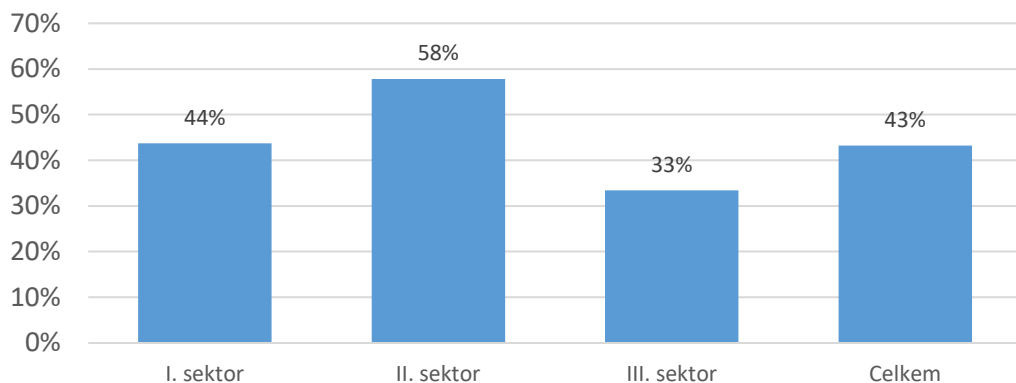


Úřad práce ČR

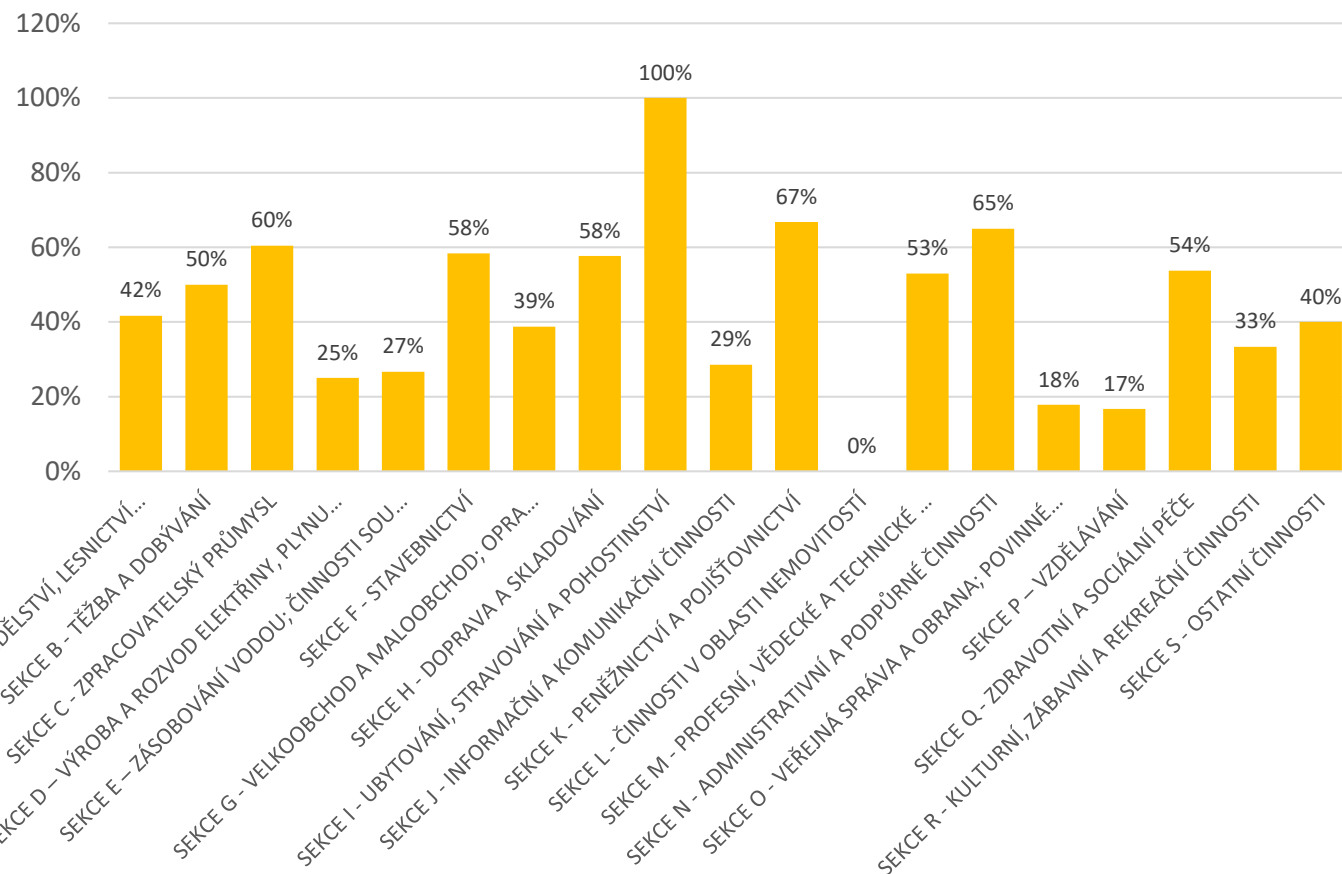
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: ubytování, stravování, pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

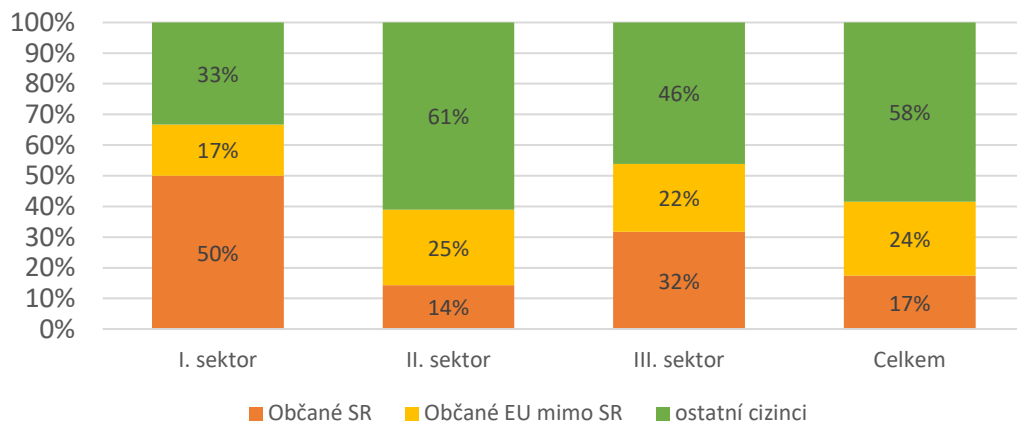
Nížší: vzdělávání; veřejná správa; informační a komunikační činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



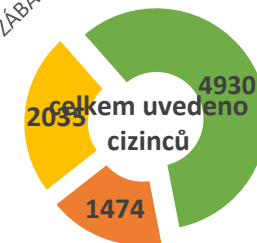
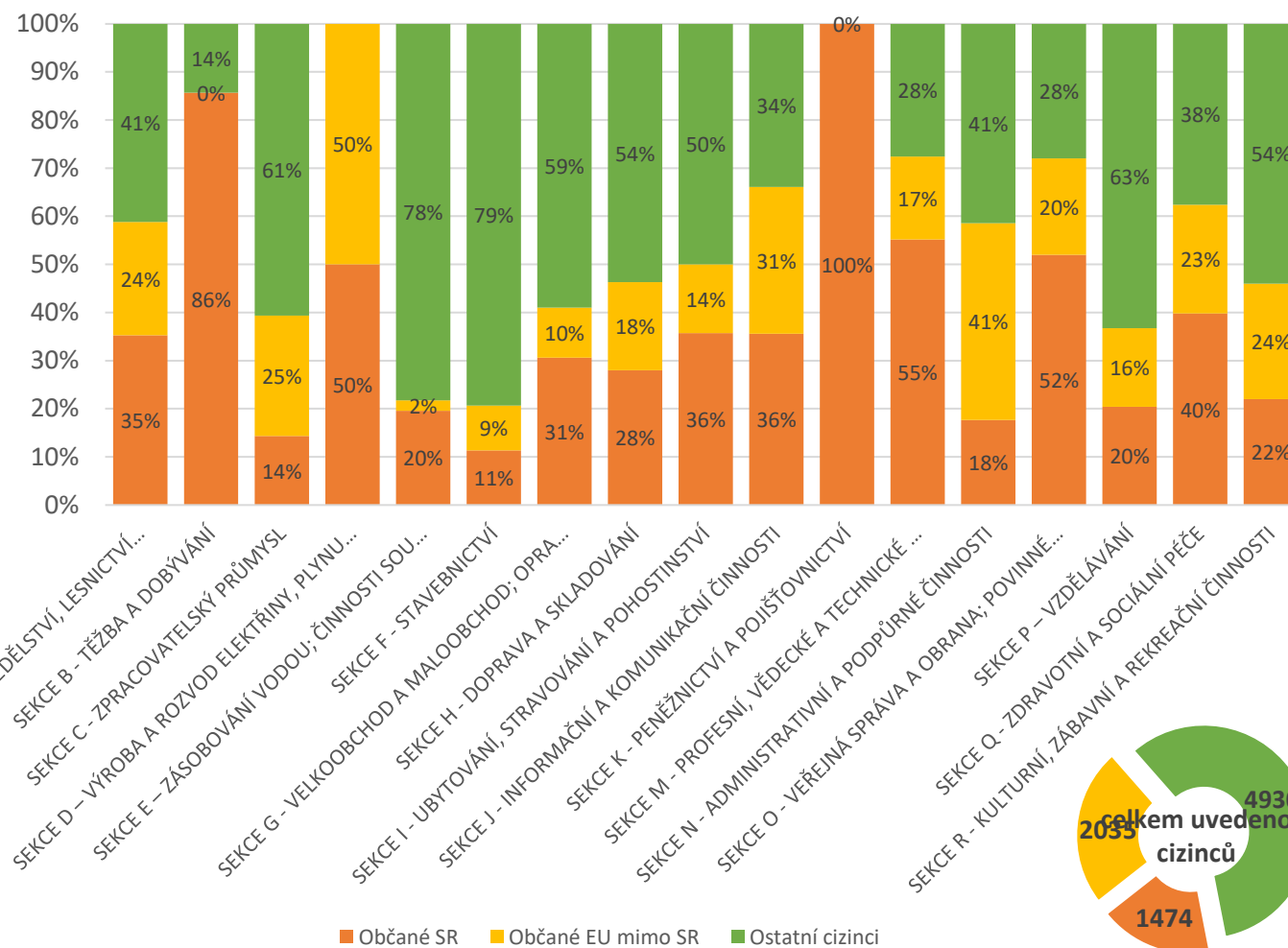
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi zahraničními pracovníky převažují cizinci ze třetích zemí – především občané Ukrajiny.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví výroby rozvodu elektřiny, což je spíše malé odvětví. Vysoké zastoupení daných cizinců je také ve stavebnictví, ale také vzdělávání (vliv asistentů pedagogů z řad občanů Ukrajiny).
- Občané Slovenska zaměstnaní výrazně v odvětví těžby a dobývání (vliv zastoupení jen jedné firmy)
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Bulharsko, Rumunsko, Maďarsko a Mongolsko.

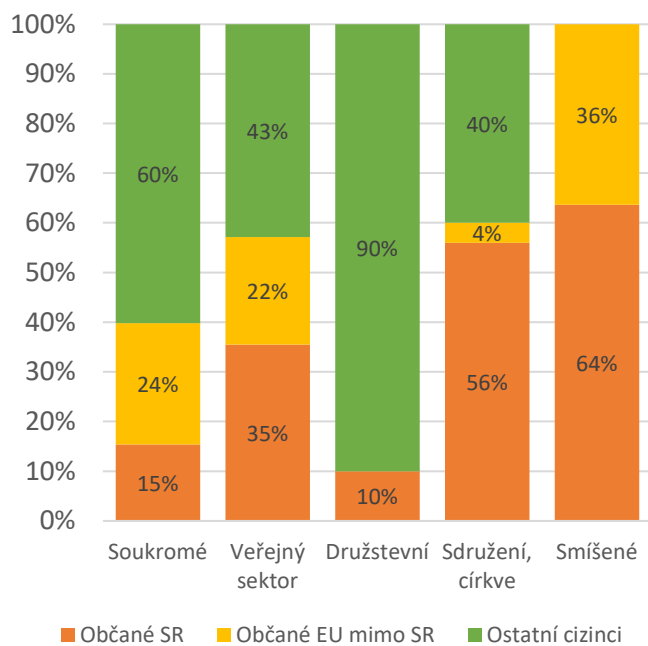
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



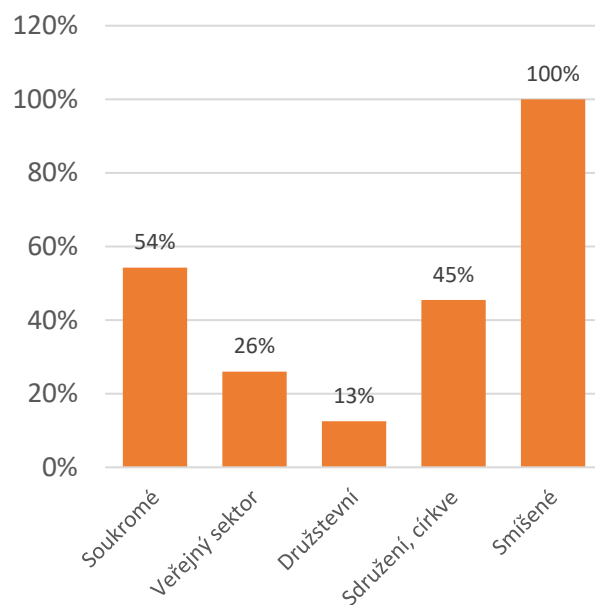


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



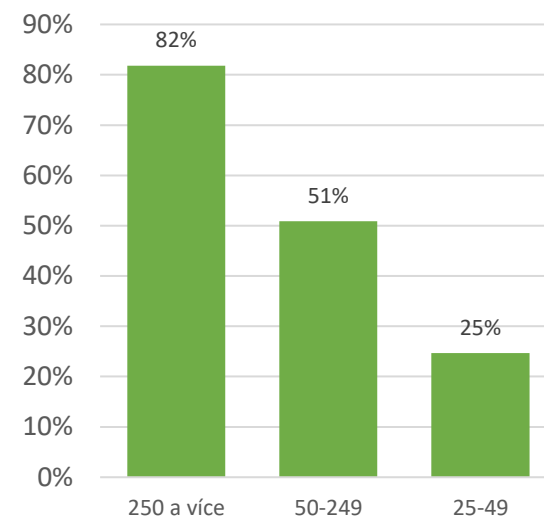
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



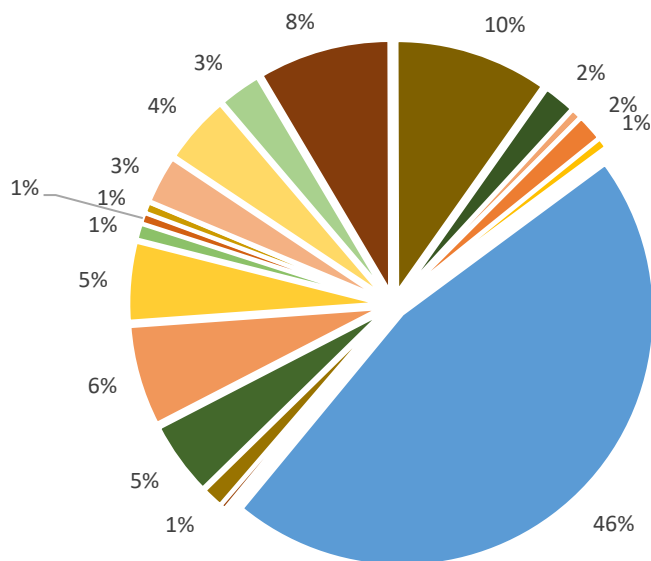
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Napříč velikostí organizace firmy nejčastěji zaměstnávají cizince z třetích zemí. Nejvýrazněji menší podniky do 50 zaměstnanců.
- Nejreprezentativnější srovnání je v soukromém sektoru, cizinci z třetích zemí zde představují 60 % všech zahraničních pracovníků. Naopak ve smíšeném odvětví žádný cizinci z třetích zemí zaměstnaní nejsou (jedna se o všem o velice malý vzorek).



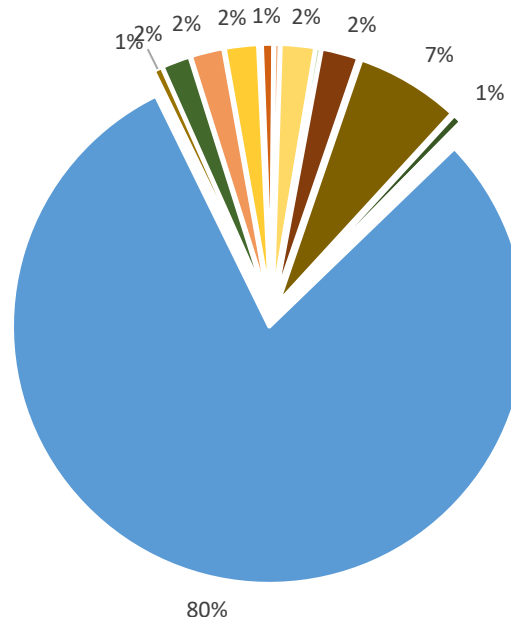
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

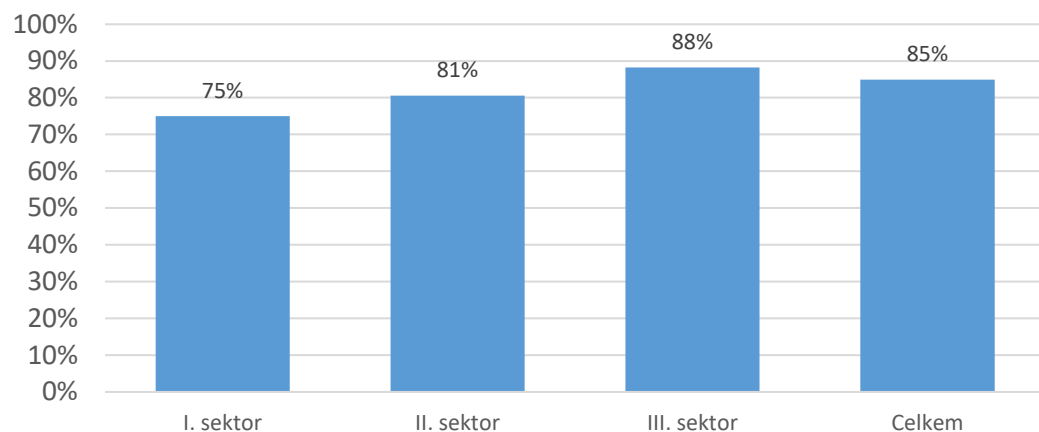
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita zaměstnávání cizinců je patrná ve zpracovatelském průmyslu, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 46 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 80 %



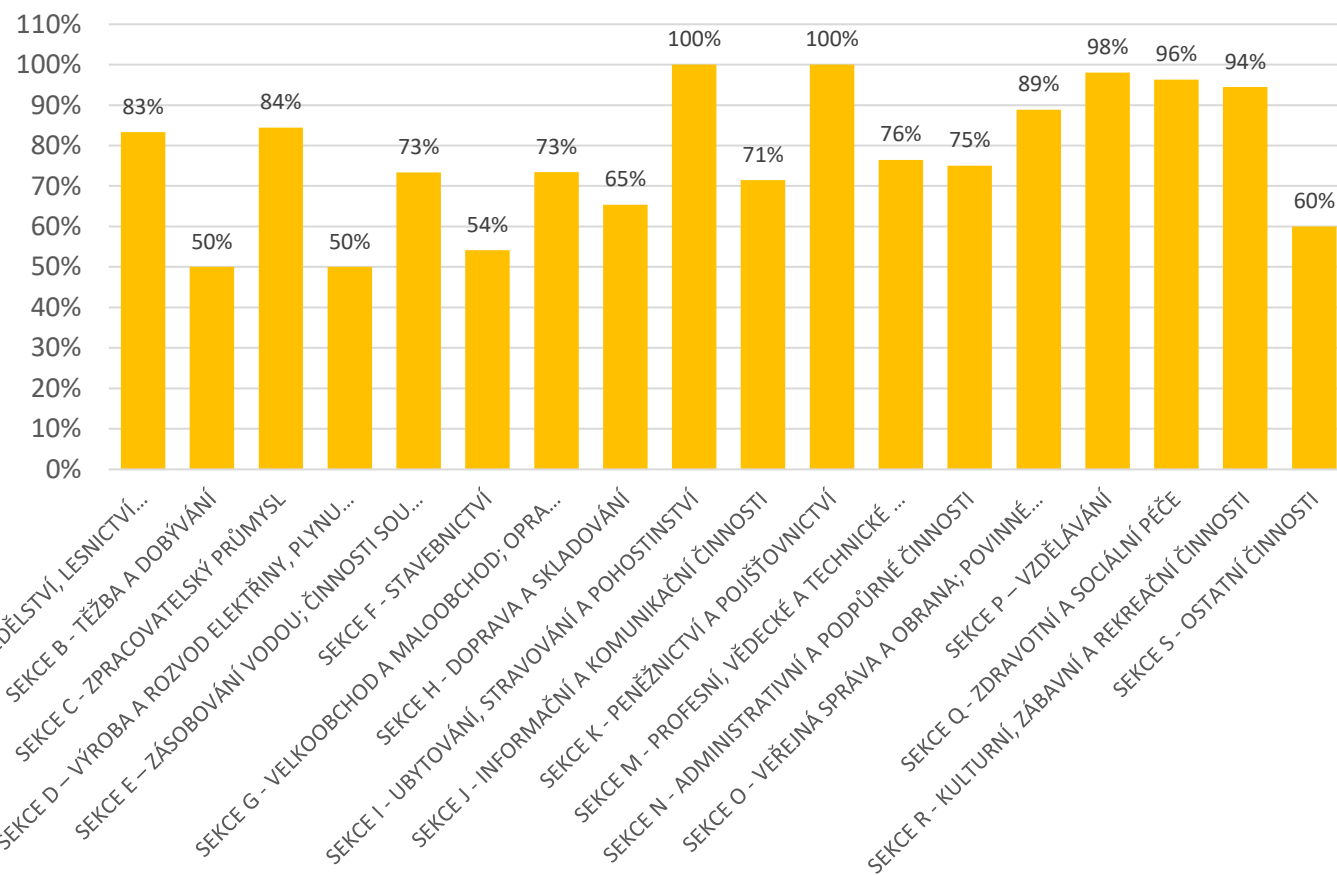
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



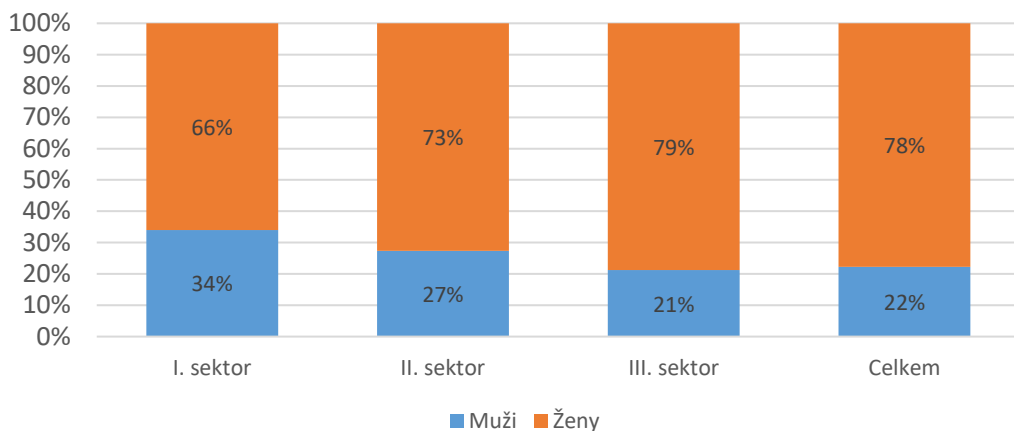
- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře zaměstnavatelé napříč sektory, nejvíce zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- V menší míře jsou zkrácené úvazky využívány zejména ve stavebnictví.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



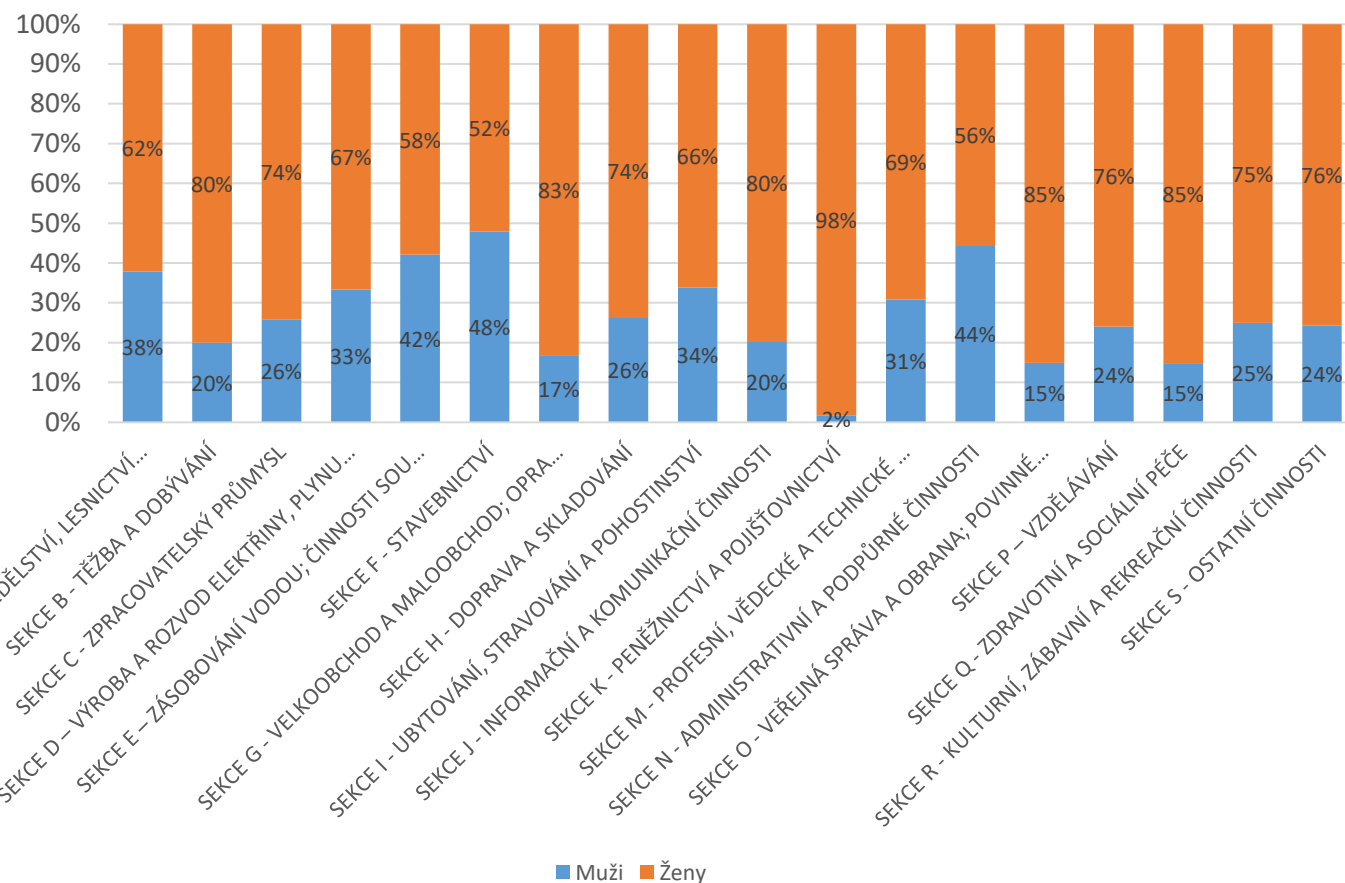
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



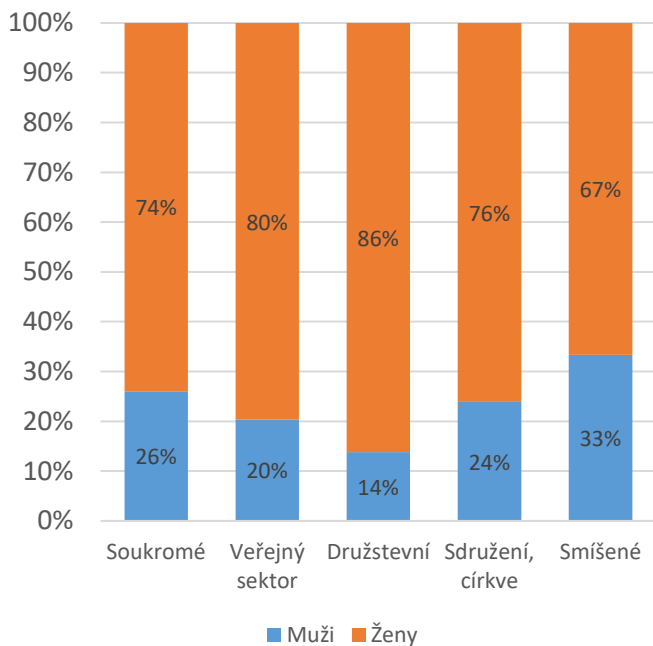
- Ve všech sektorech a většině odvětví (mimo stavebnictví) na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a velkoobchodě a maloobchodě. V těchto odvětvích podíl žen zaměstnaných na zkrácené úvazky převyšuje 80 %.
- Muži v nejvyšší míře zkrácené úvazky v porovnání se ženami využívají v primárním sektoru (zemědělství; těžba a dobývání).



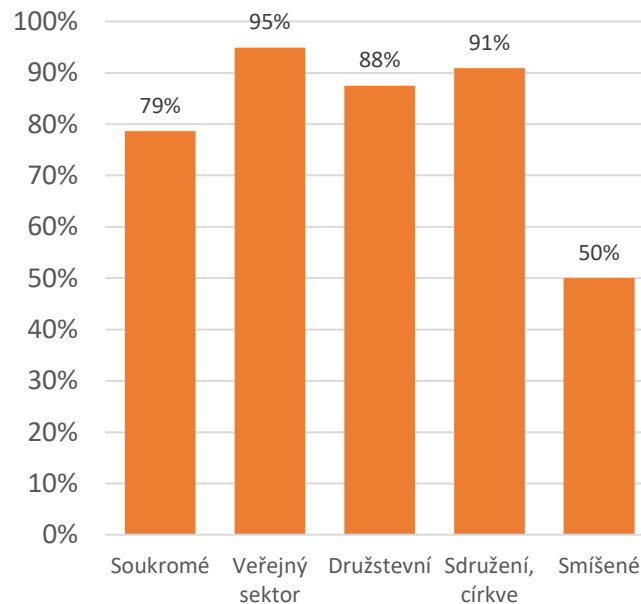
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

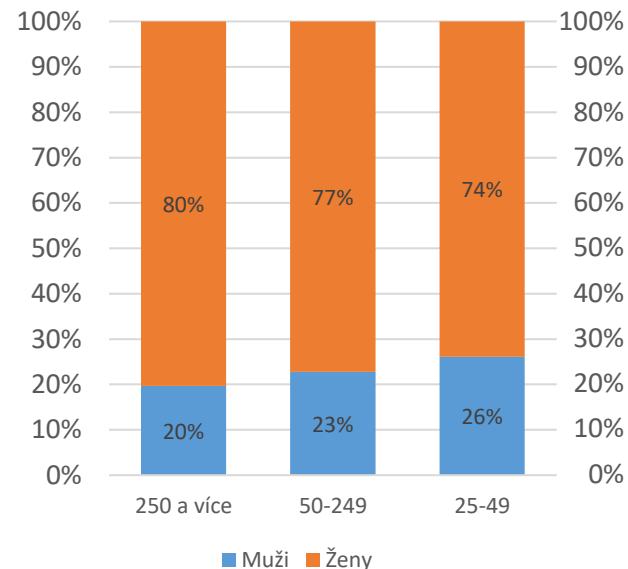
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



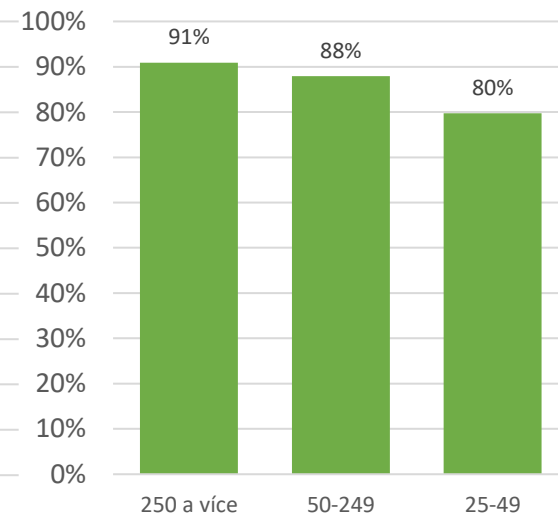
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky nejčastěji využívají největší organizace nad 250 zaměstnanců.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce zkrácené úvazky využívají organizace v družstevním vlastnictví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

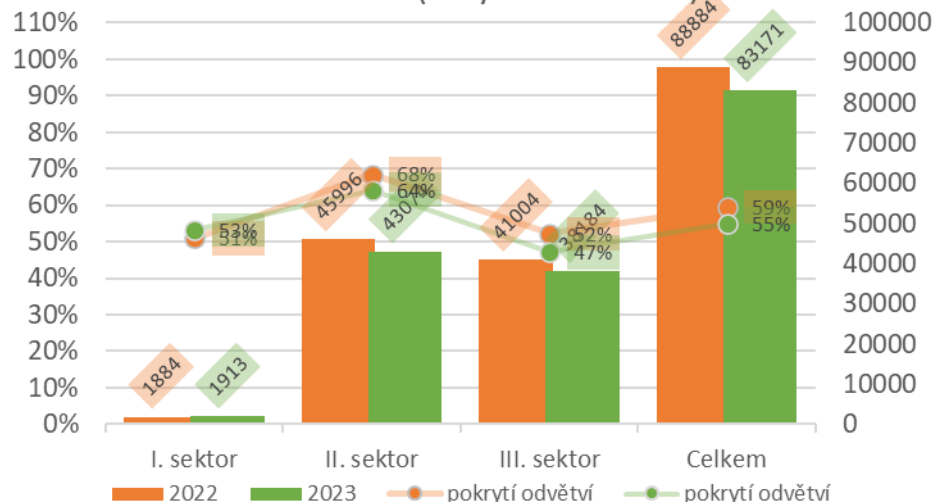


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 87 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně došlo k snížení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě primárního sektoru, kde došlo k zvýšení reprezentativnosti o nízké jednotky procent.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

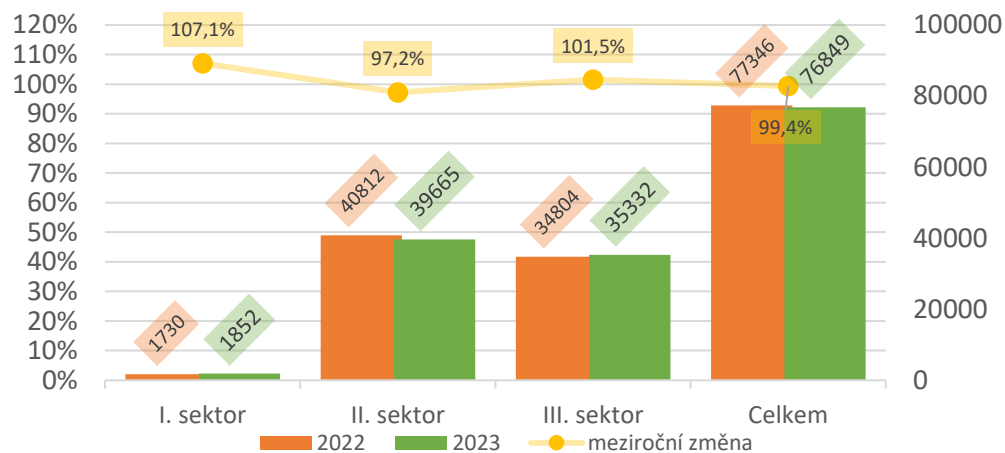


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

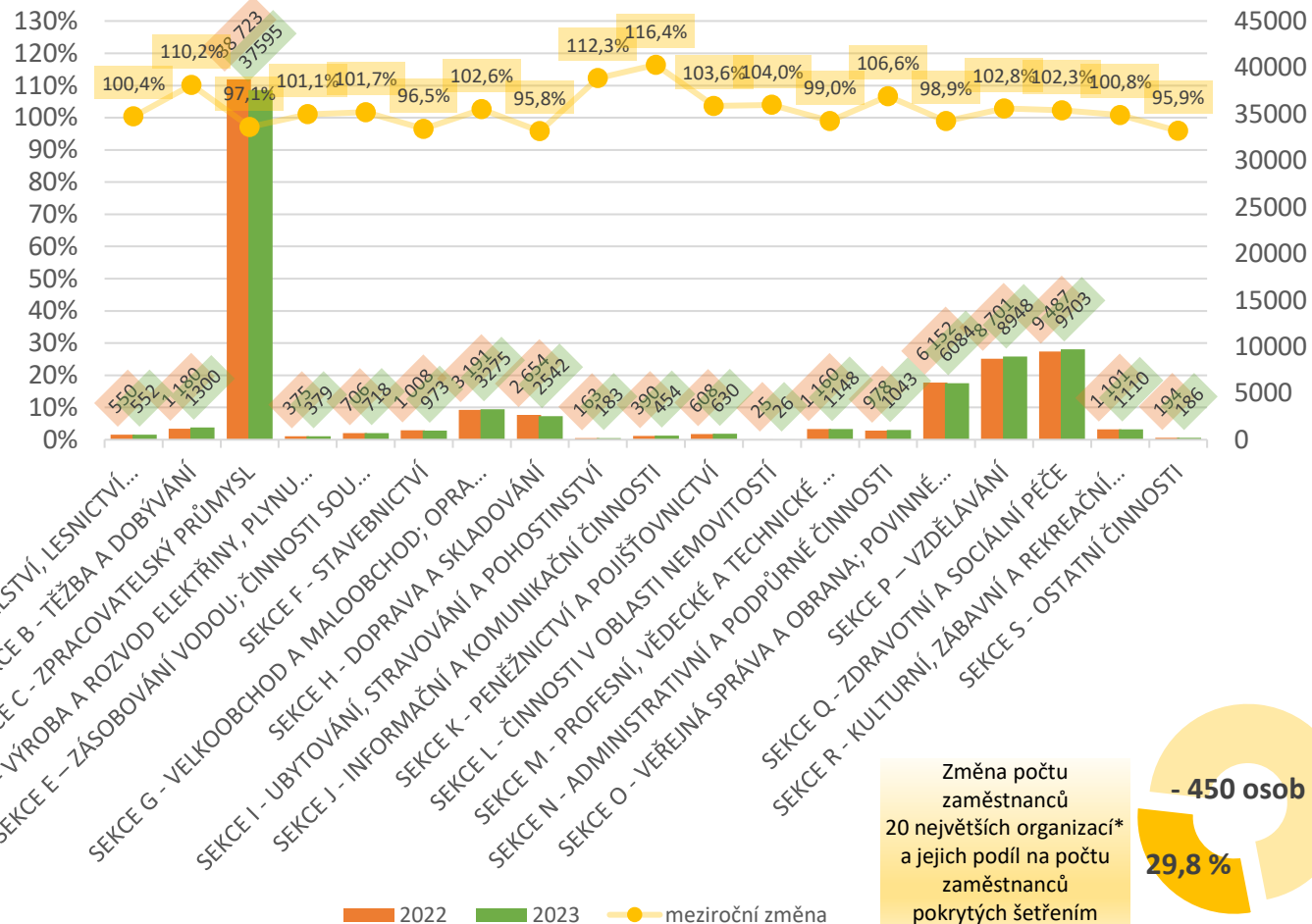
Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Úřad práce ČR

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



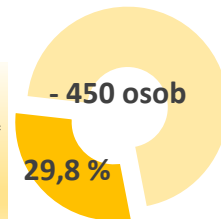
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví informačních a komunikačních technologií (+ 16,0 %) a administrativních a podpůrných činností (+ 11,0 %).
- Nejvyšší procentuální meziroční pokles zaznamenalo odvětví dopravy a skladování a odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (- 4,0 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

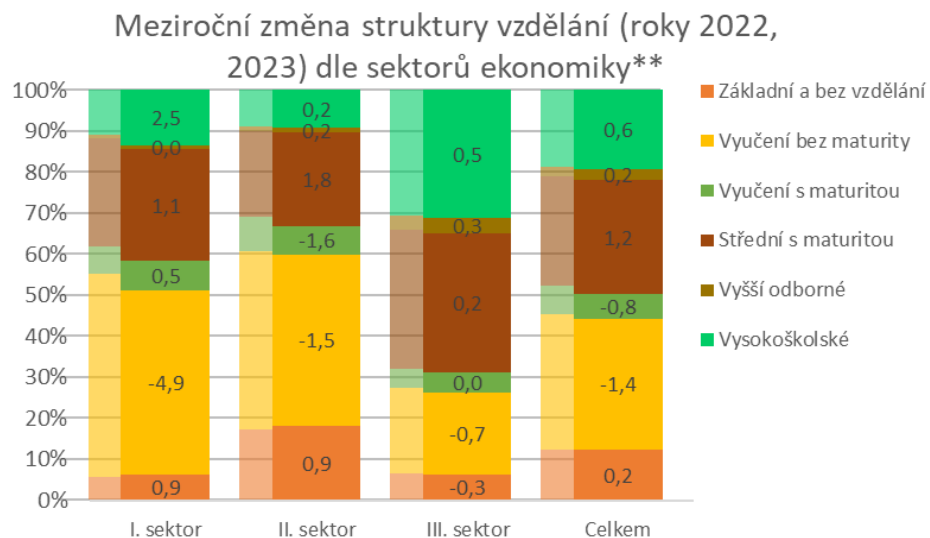
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



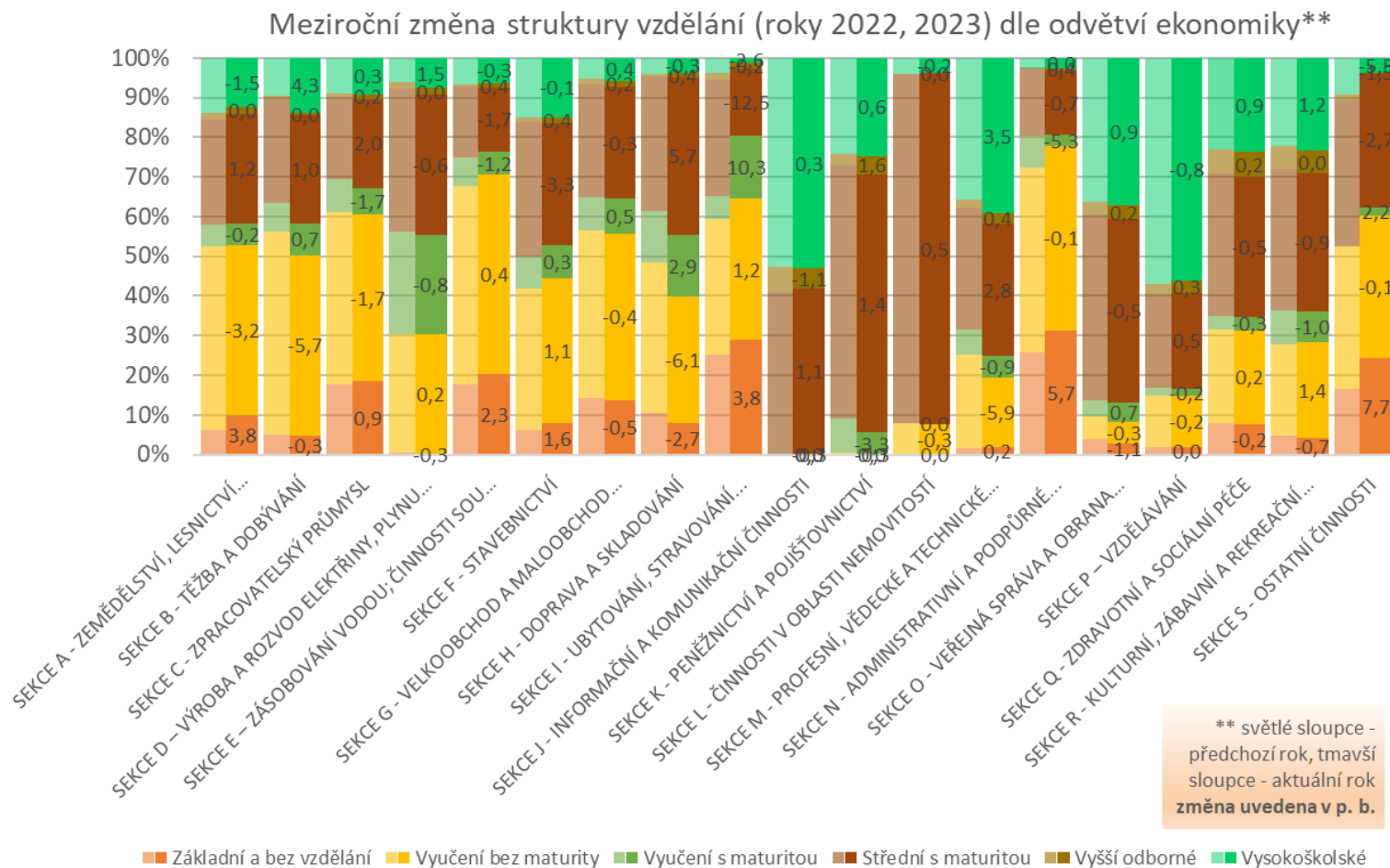


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury vzdělání*



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě lze vypočítat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.



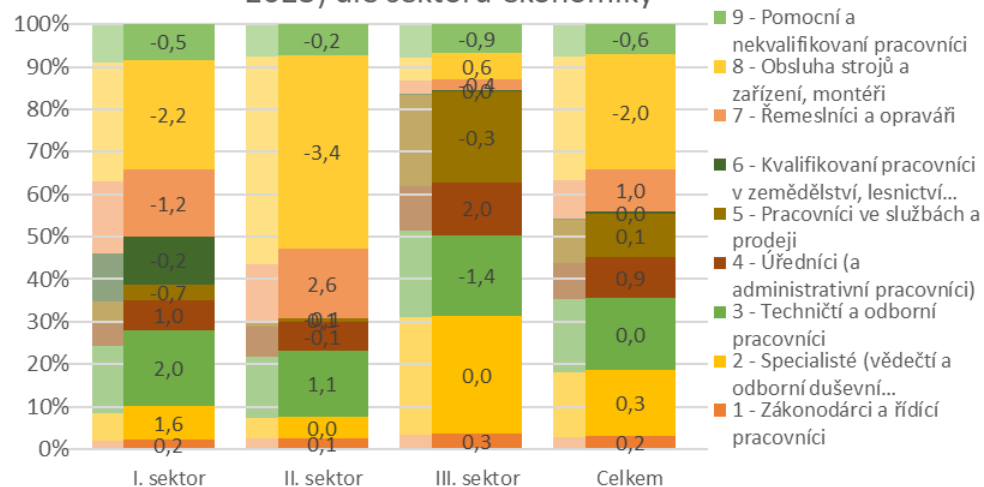
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

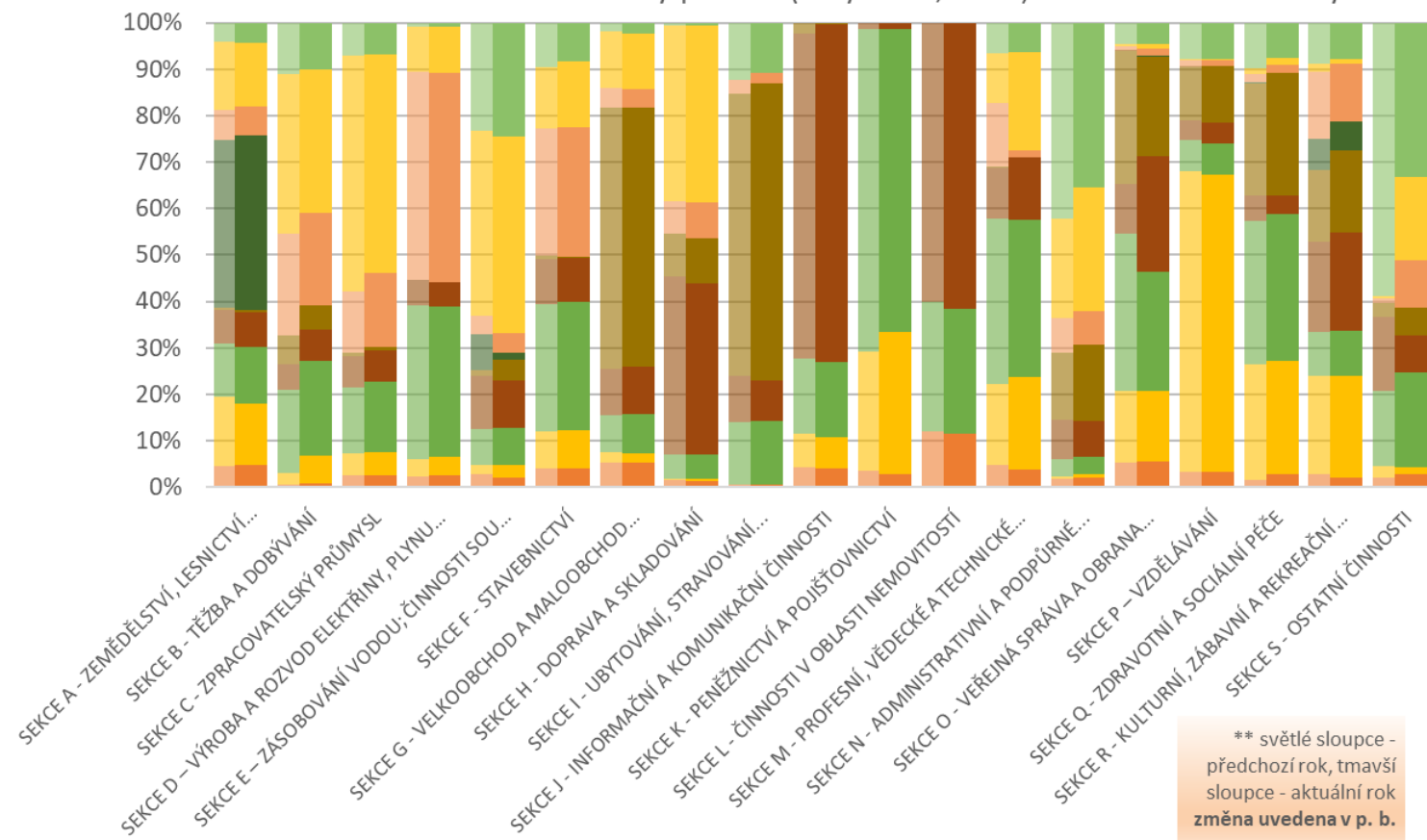
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022,
2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

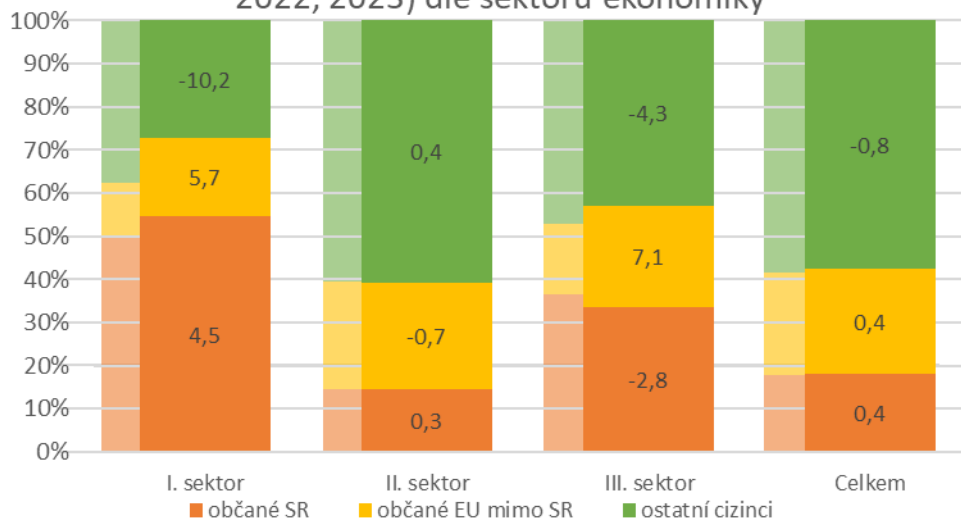


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

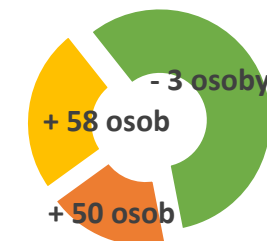
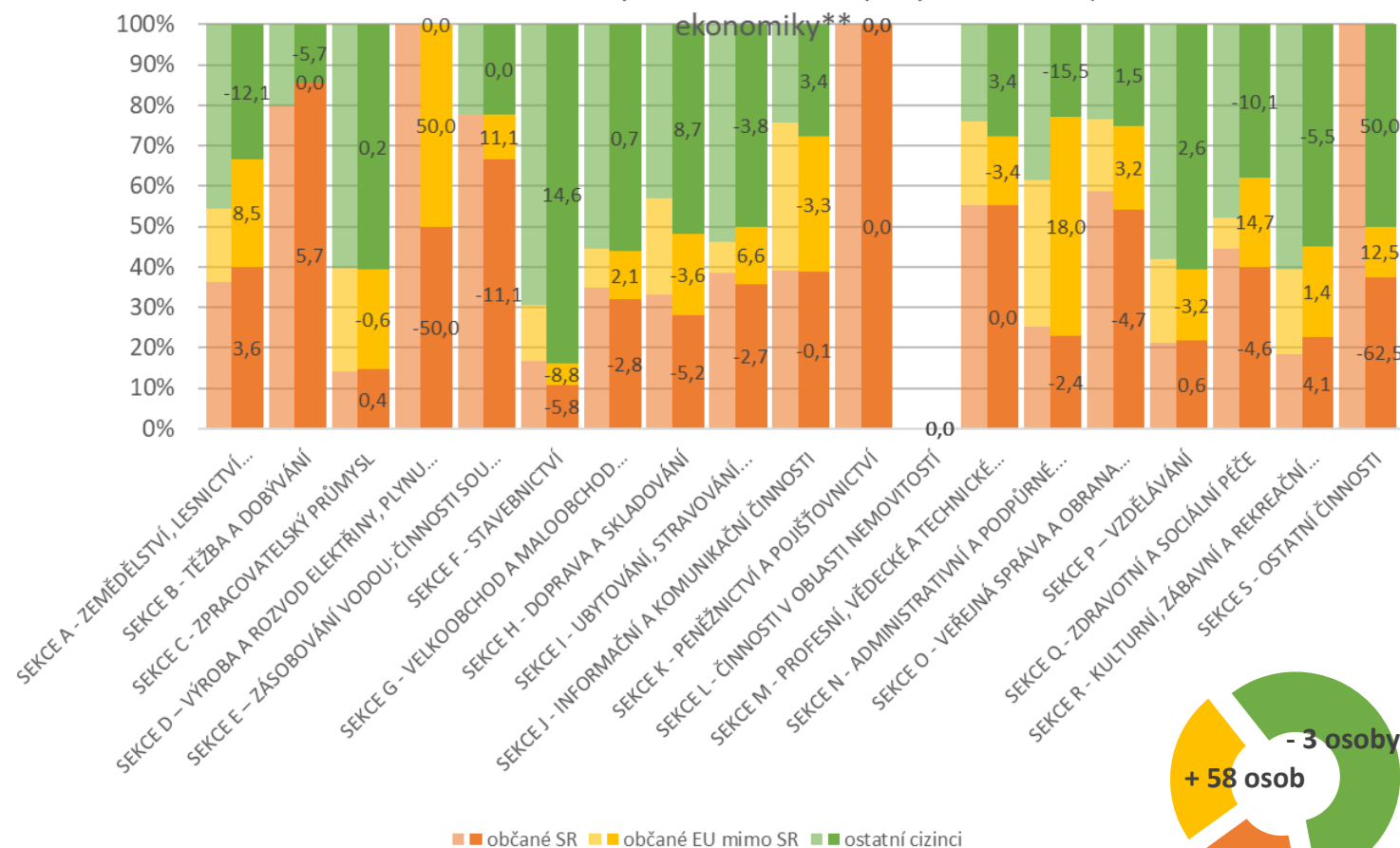
Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní nárůst zastoupení občanů Slovenska a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými zahraničními pracovníky. Naopak mezi cizinci ze třetích zemí došlo k meziročnímu minimálnímu poklesu.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou, oproti minulému roku.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační. Přesnější informace k zaměstnávání zahraničních pracovníků má ÚP ČR z evidence zákonné povinnosti zaměstnavatelů plnit informační povinnost, týkající se zaměstnávání zahraničních pracovníků na území ČR.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



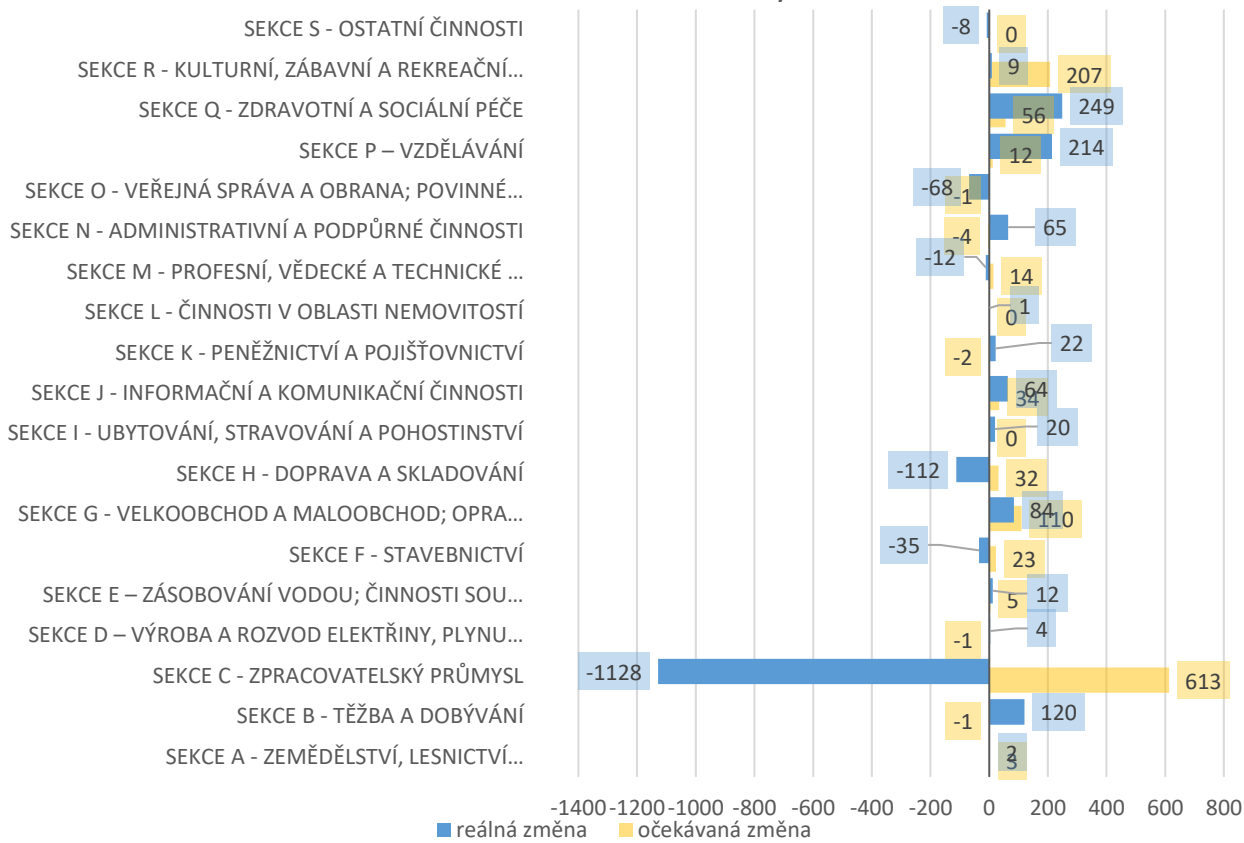
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



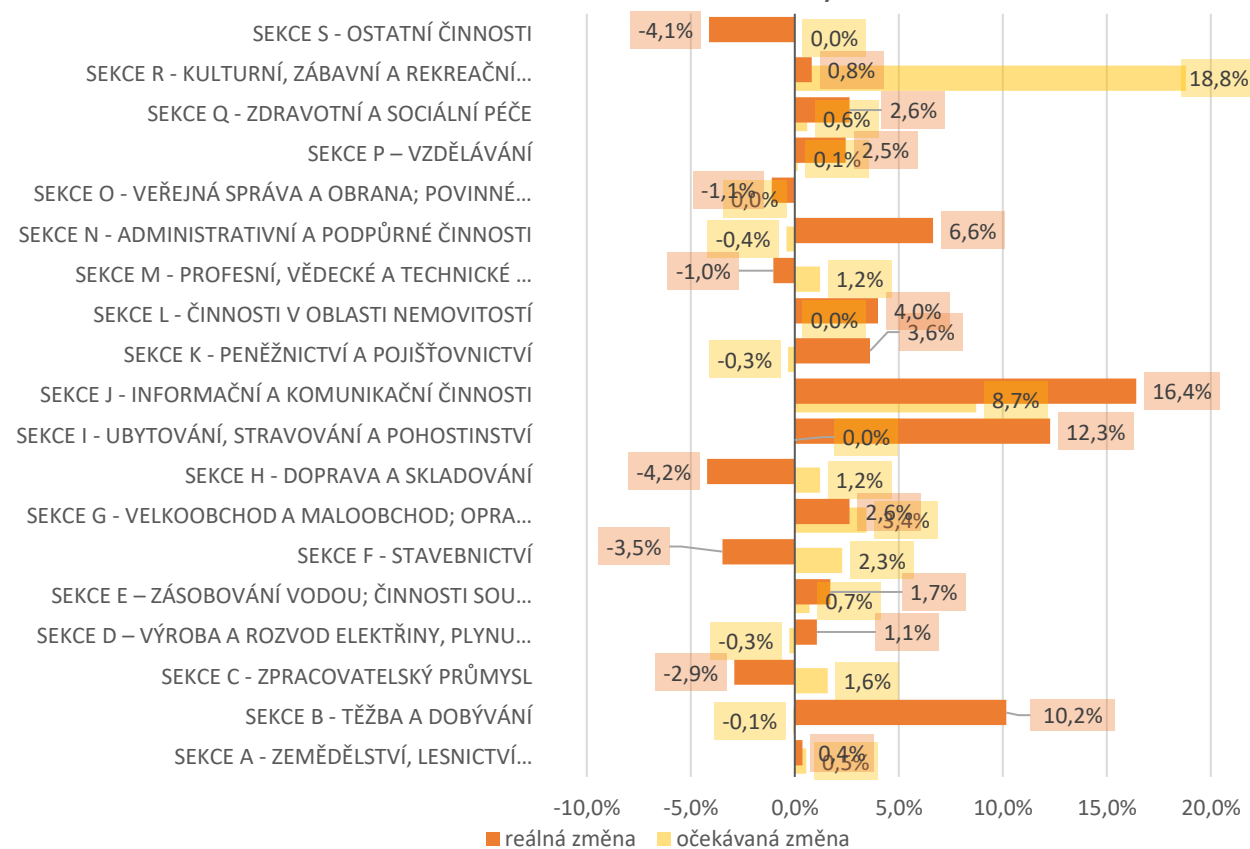
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

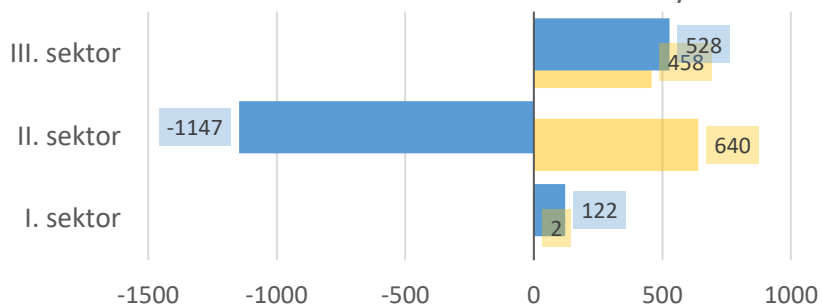


Úřad práce ČR

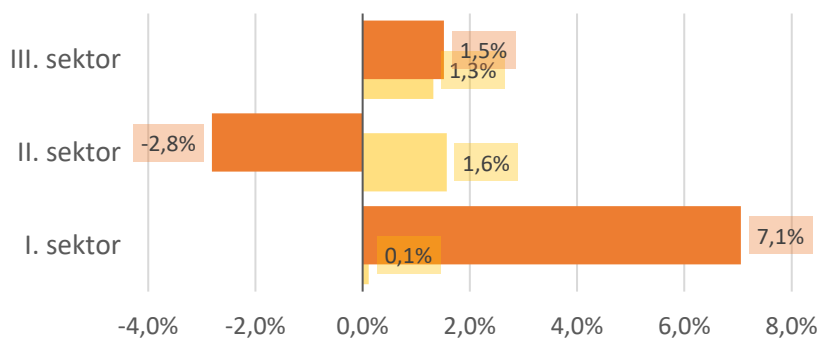
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

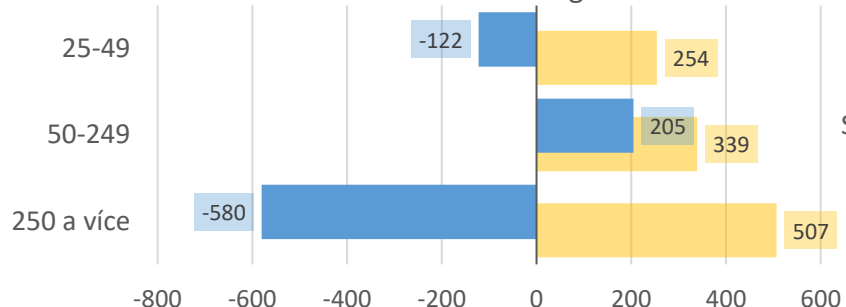
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



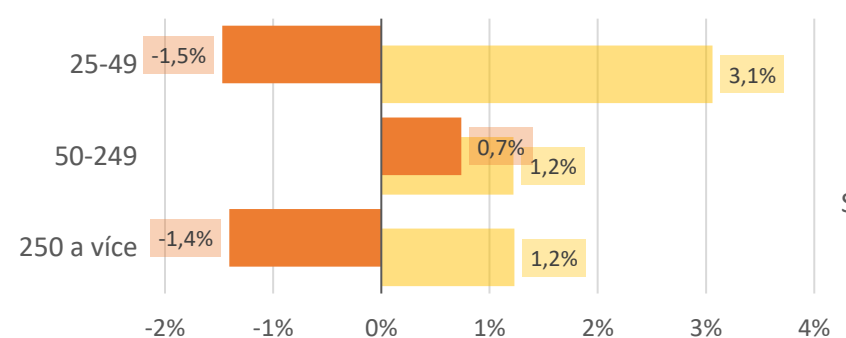
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



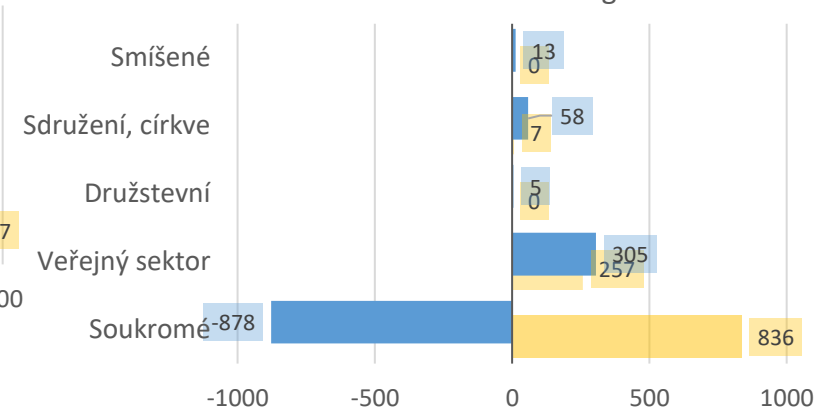
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



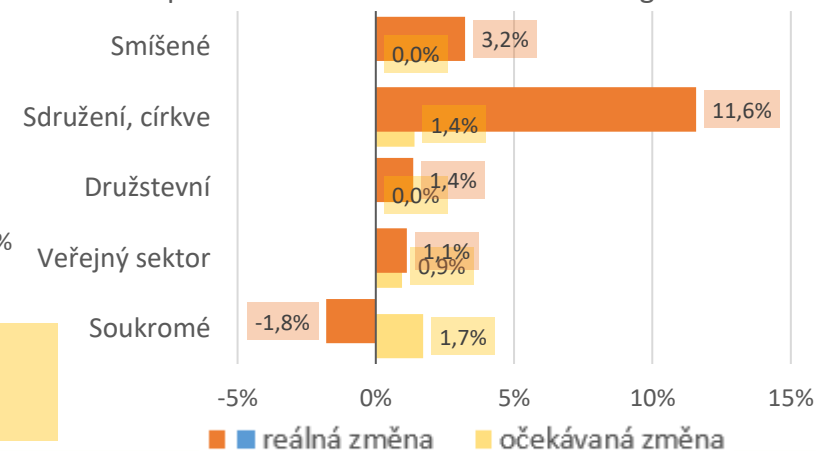
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



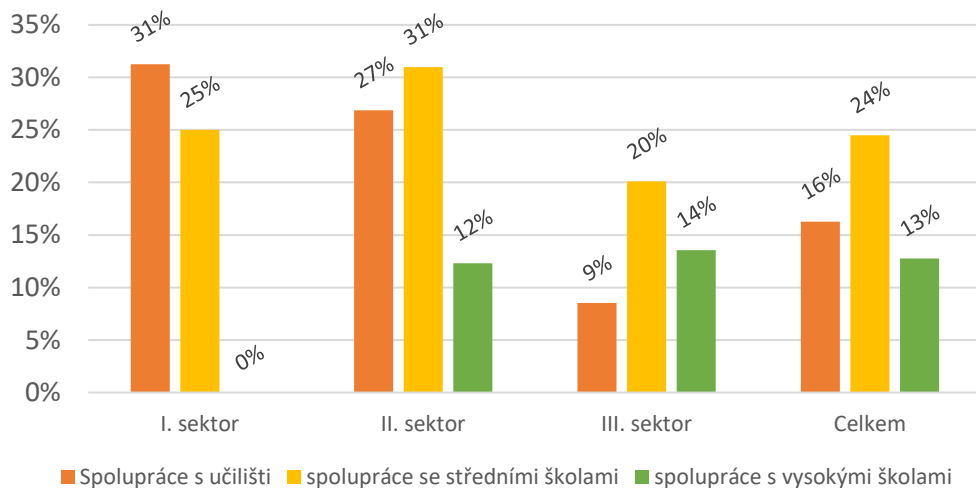
- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče, dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a tím i organizace nad 250 zaměstnanců.



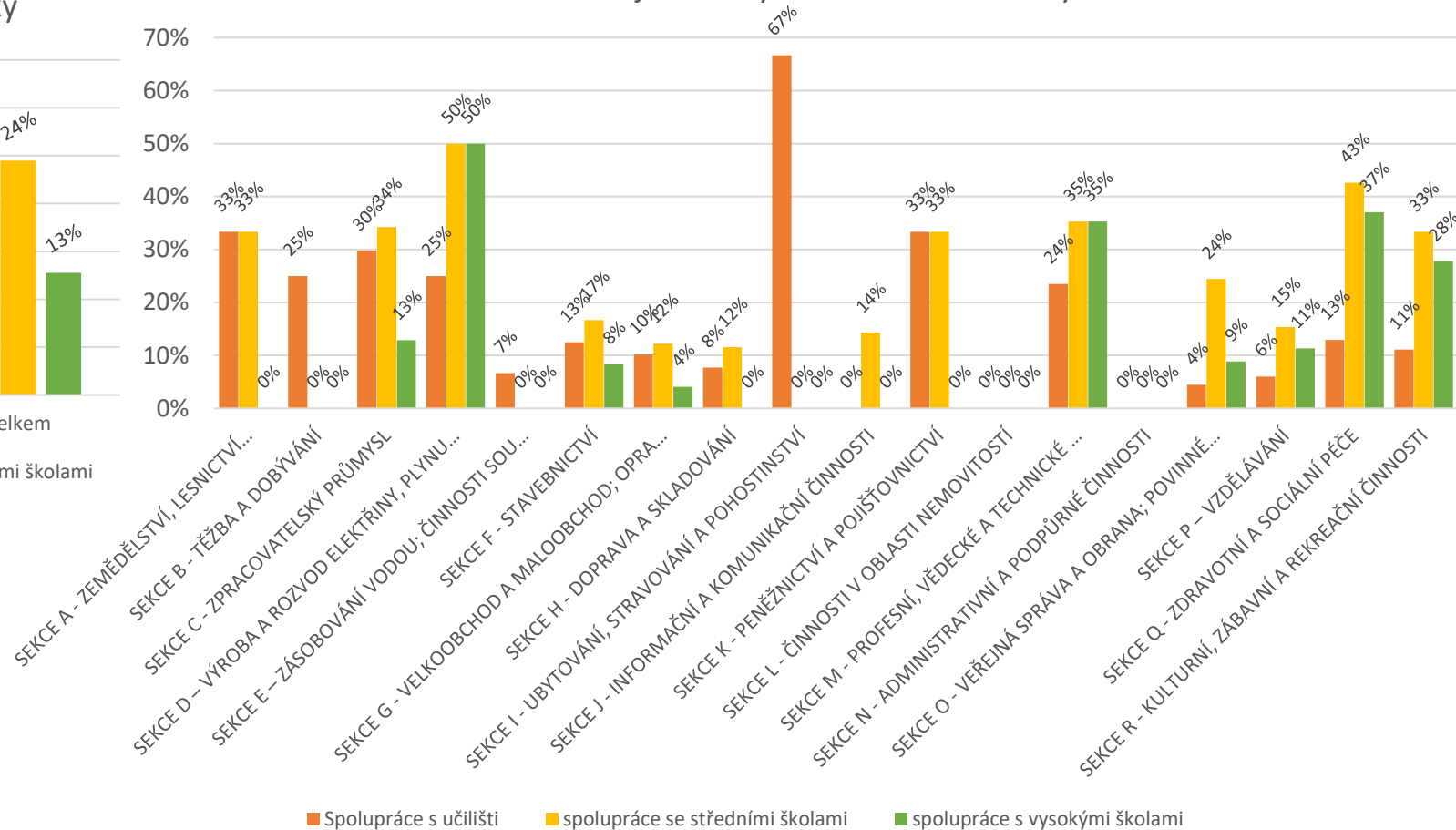
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



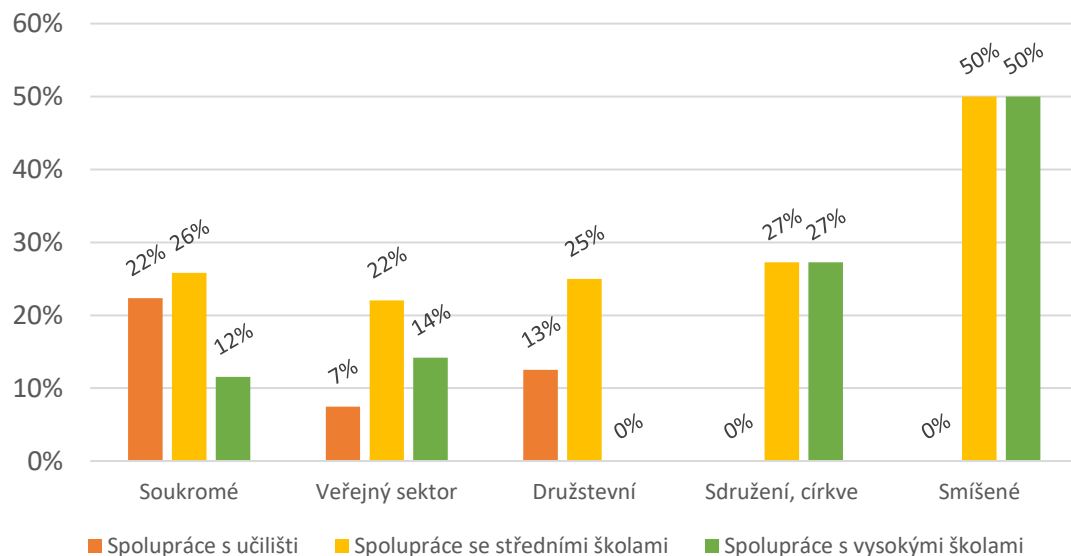
| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|---|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 15% | 23% | 11% |
| Spolupráce při školeních | 3% | 4% | 3% |
| Jiná oblast spolupráce | 2% | 3% | 3% |
| Jiná spolupráce: workshopy, exkurze, burzy práce, besedy, studijní programy | | | |



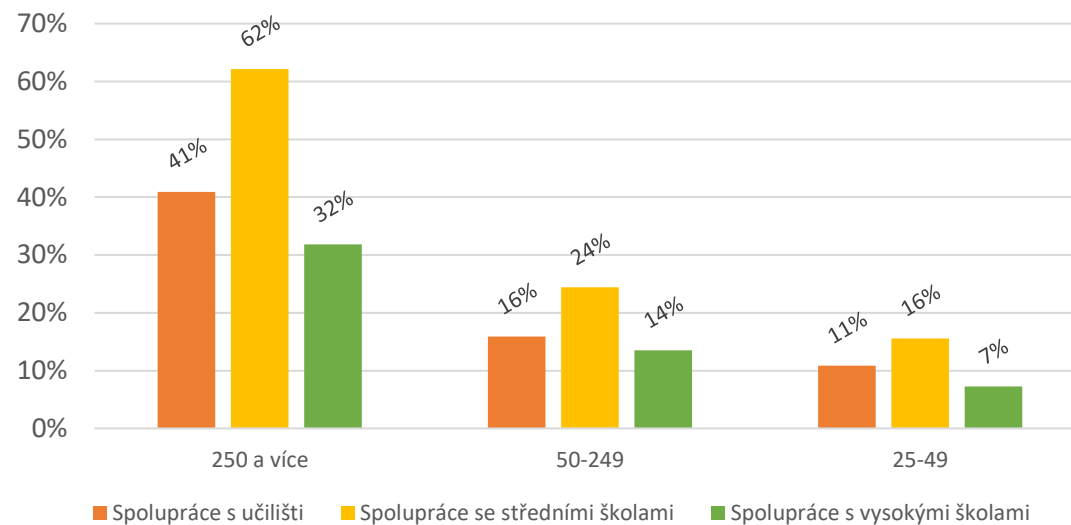
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

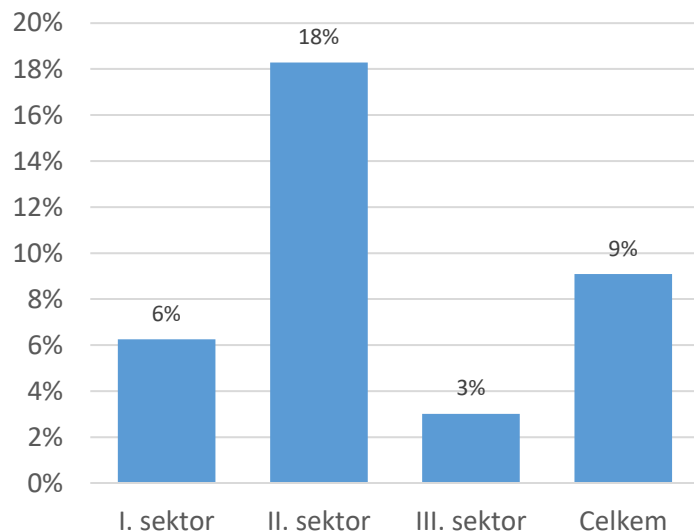




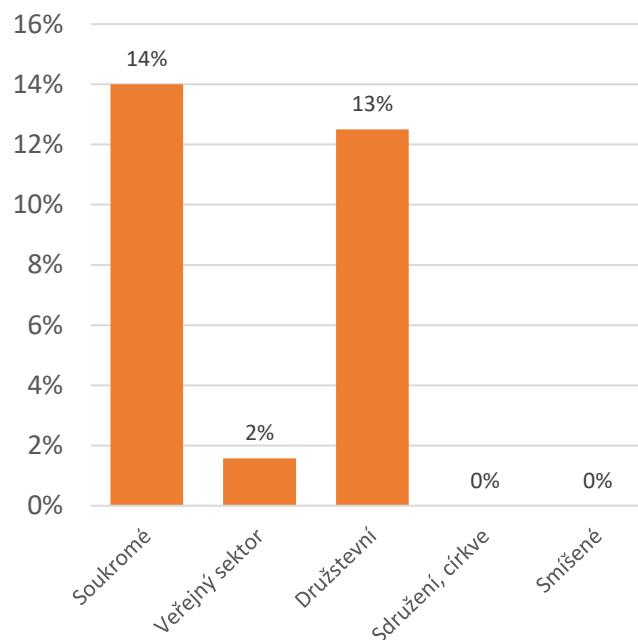
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

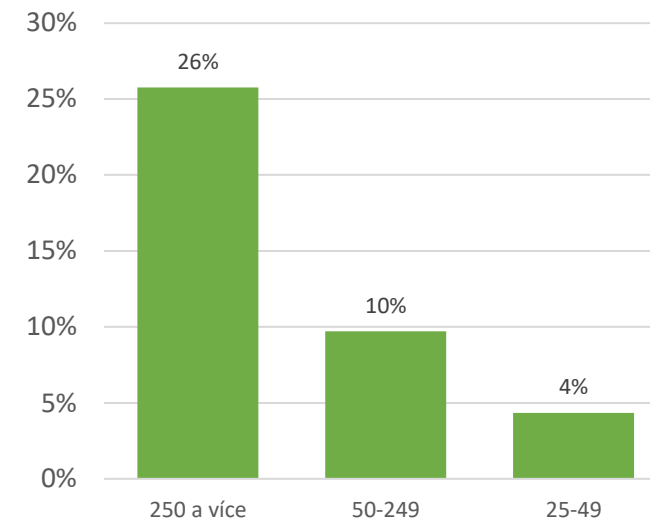
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



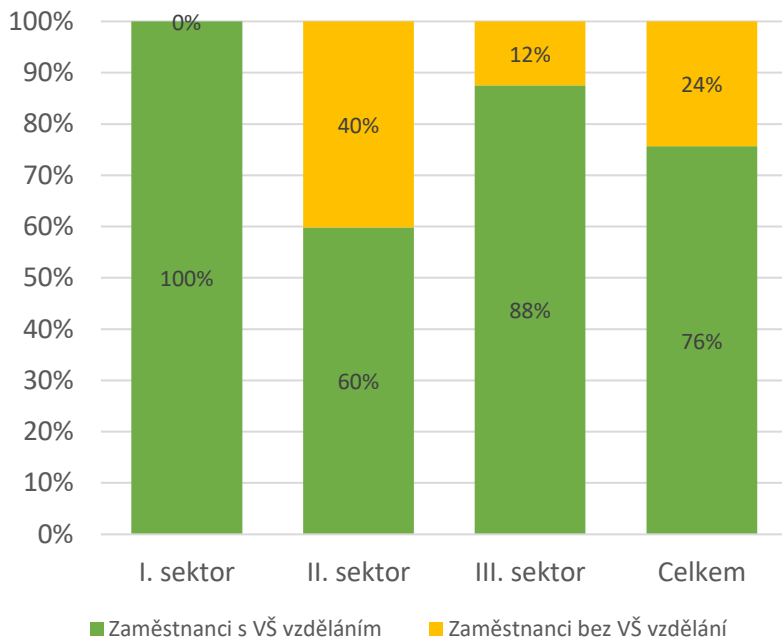
- Spolupráci na výzkumu a vývoji oznamovali především zaměstnavatelé ze zpracovatelského průmyslu. Nejčastěji se jednalo o velké průmyslové podniky nad 250 zaměstnanců. Veřejný sektor zapojení do spolupráce ve výzkumu a vývoji oznamoval minimálně.



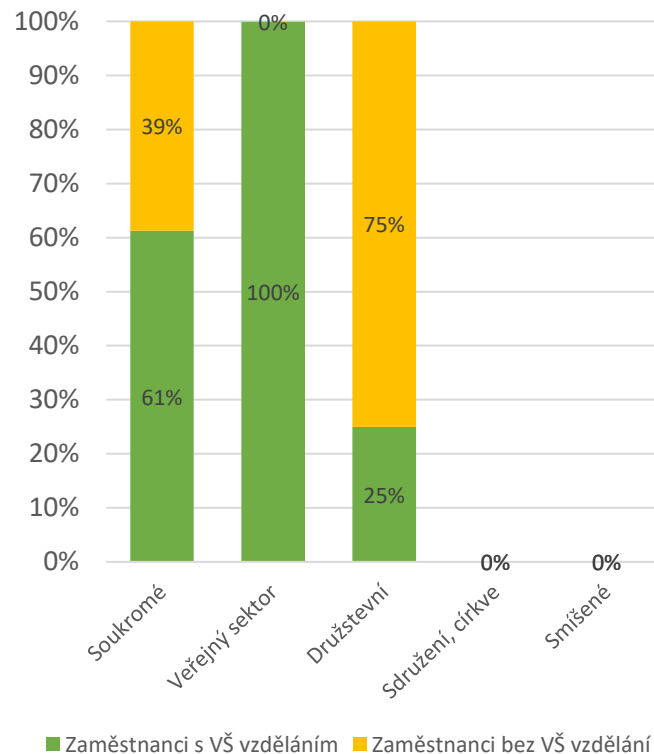
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

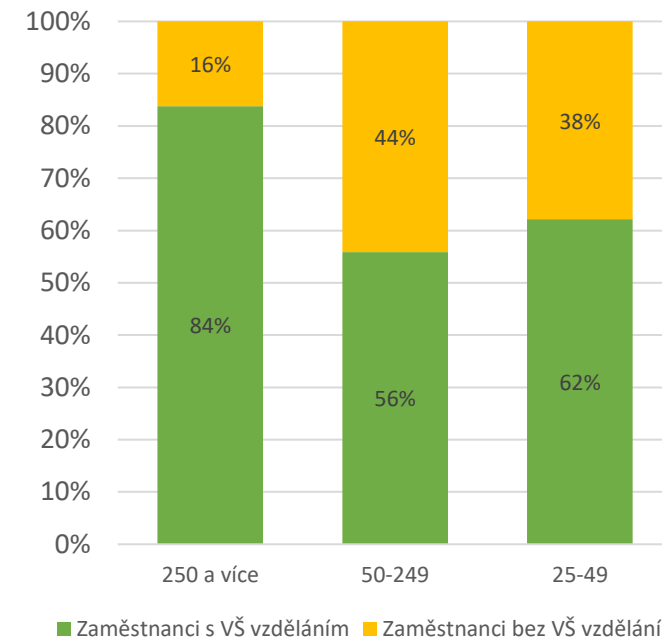
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie

Univerzita Pardubice
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

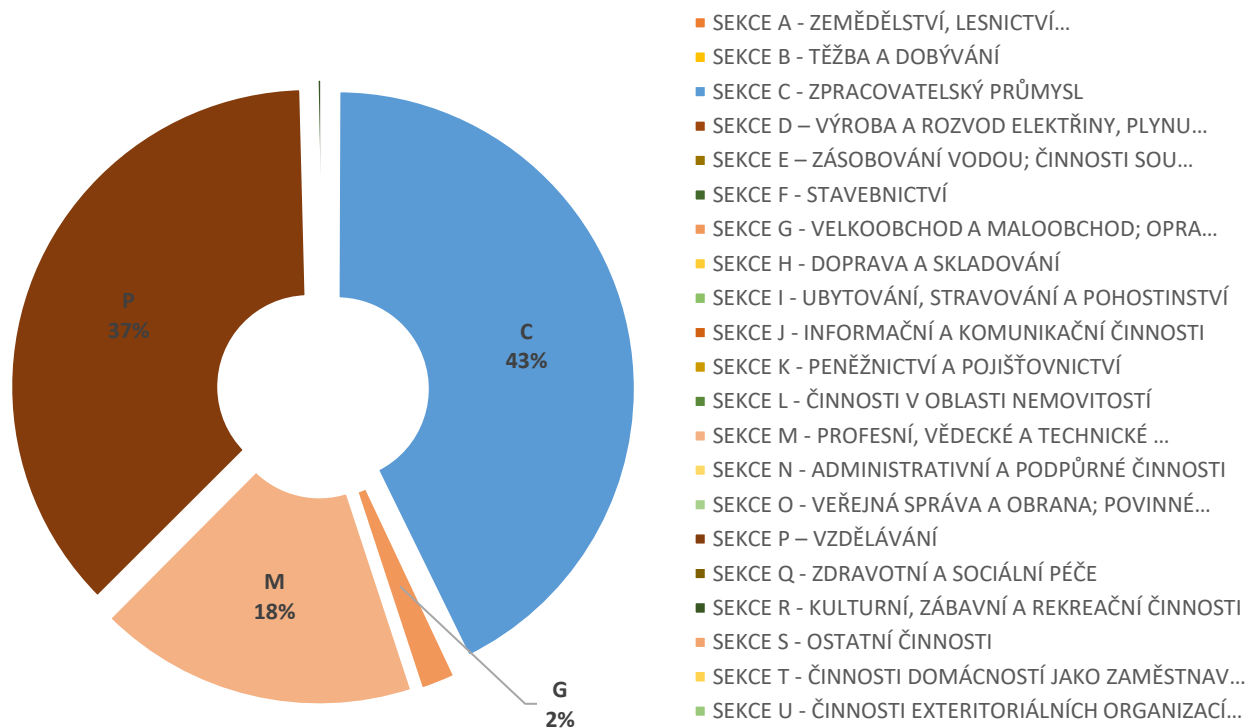
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta technologická

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Akademie věd České republiky

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

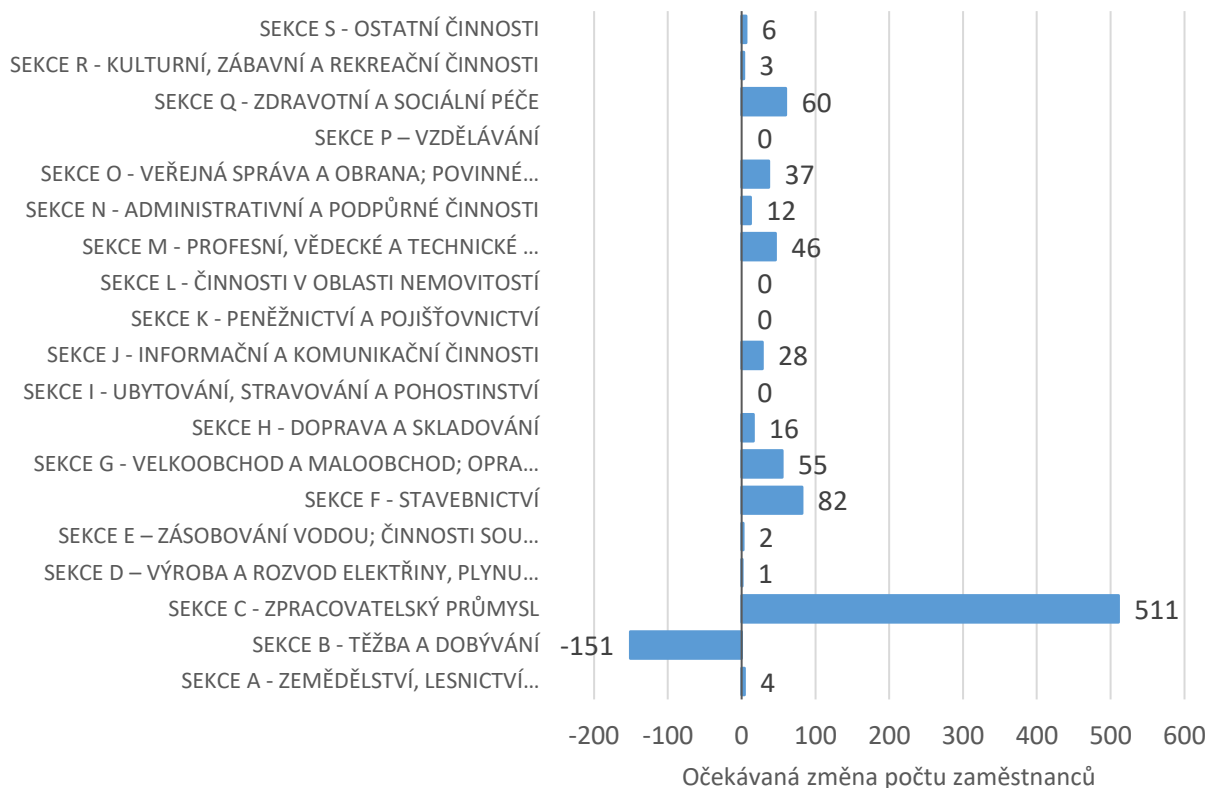
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



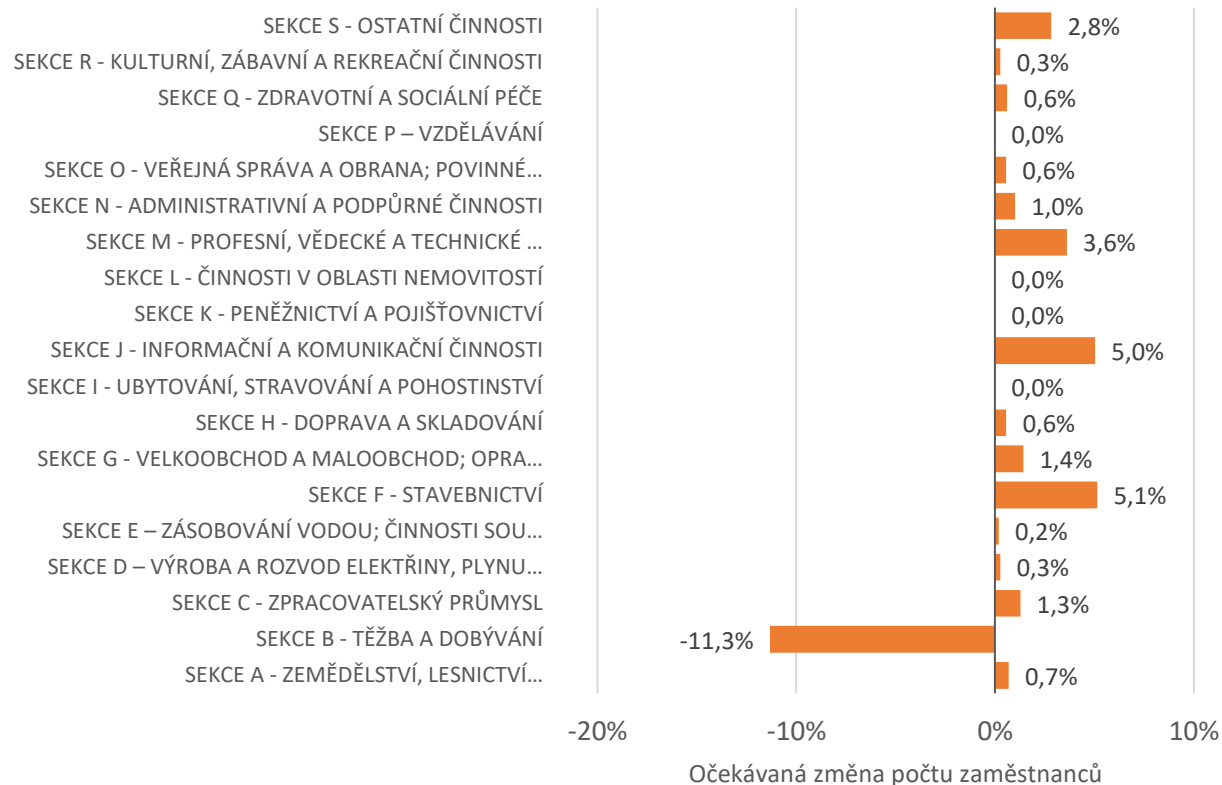


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



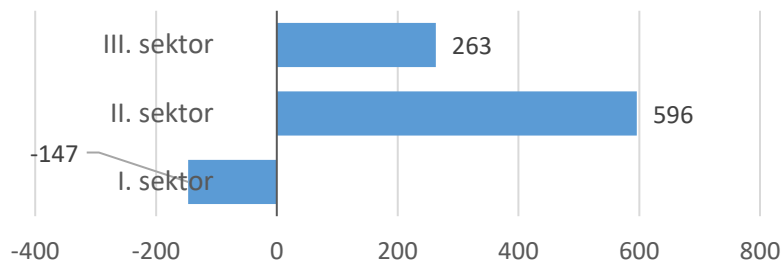
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



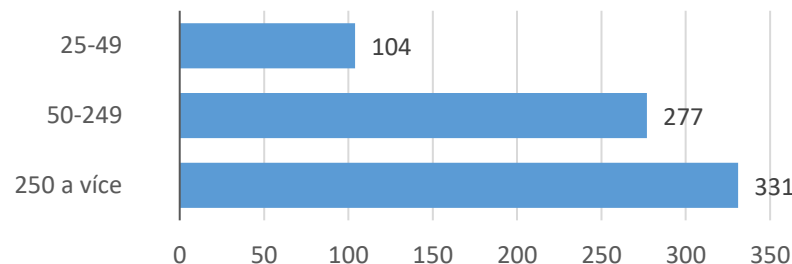
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

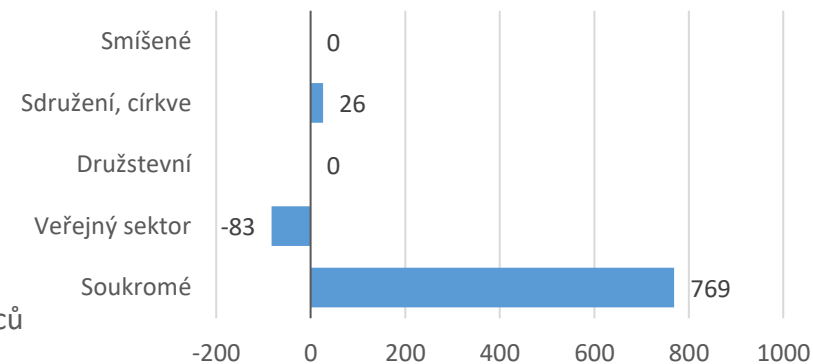
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



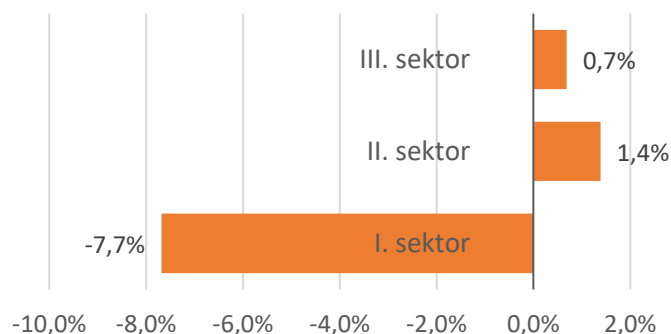
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



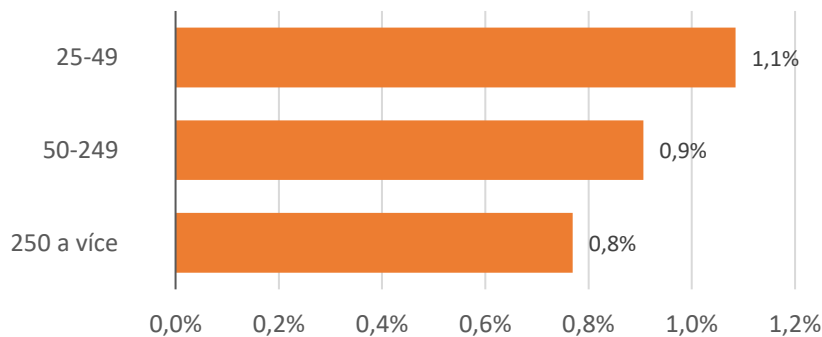
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



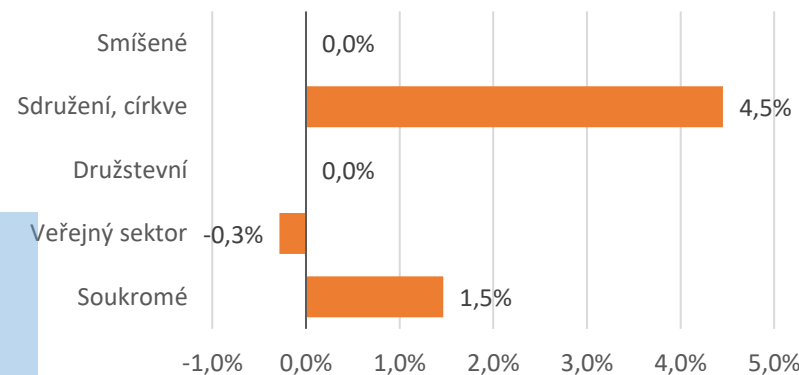
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



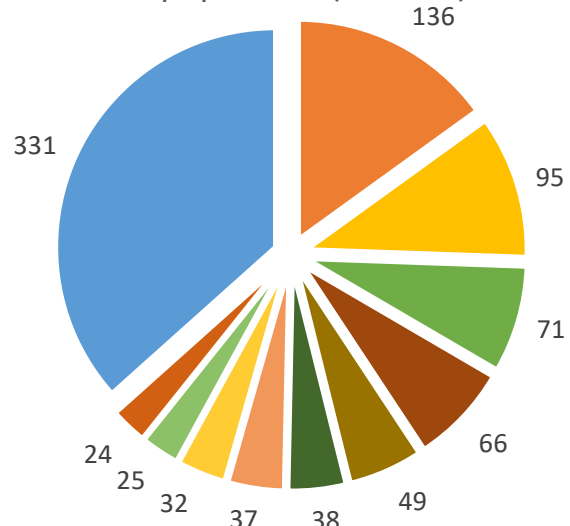
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti těžby a dobývání (- 11,3 %), na což má vliv oznámení o hromadném propouštění významného zaměstnavatele v regionu v oblasti těžařství.
- Změny počtu zaměstnanců směrem nahoru jsou naopak očekávány u soukromých firem a velkých podniků. Tyto informace každopádně mohou být zkreslené ochotou firem, oznamovat predikce týkající se propouštění zaměstnanců.



Úřad práce ČR

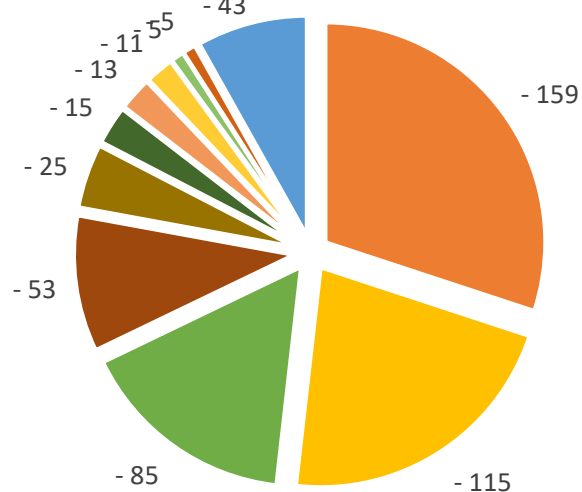
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



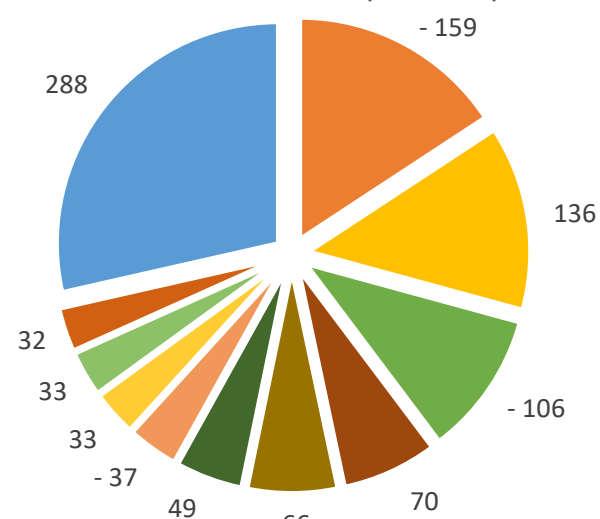
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních zařízení
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a těžebního průmyslu
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a potravinářského průmyslu
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní pracovníci
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracování
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilů
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní pracovníci
- 831-Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující výrobu
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, služebnictvo
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracování
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilů
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a těžebního průmyslu
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a potravinářského průmyslu
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní pracovníci
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl. Firmy z oblasti průmyslu tyto údaje vyplňovali také s největší ochotou. Nejčastěji uváděly zájem o nabírání montážních dělníků, obsluhy pojezdých zařízení, pozice nástrojářů a obsluhy výrobních strojů.

Mimo oblast průmyslu firmy hlásily zájem příští rok nabírat také prodavače, pracovníky ostrahy, kuchaře. Zdravotní zařízení v regionu dlouhodobě hlásí nedostatek zdravotních sester.

Z hlediska očekávaného snížení stavů, jde nejvíce o obsluhu zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin. Jedná se o důsledek snižování stavů velmi významného zaměstnavatele v regionu, který se těžbou zabývá.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

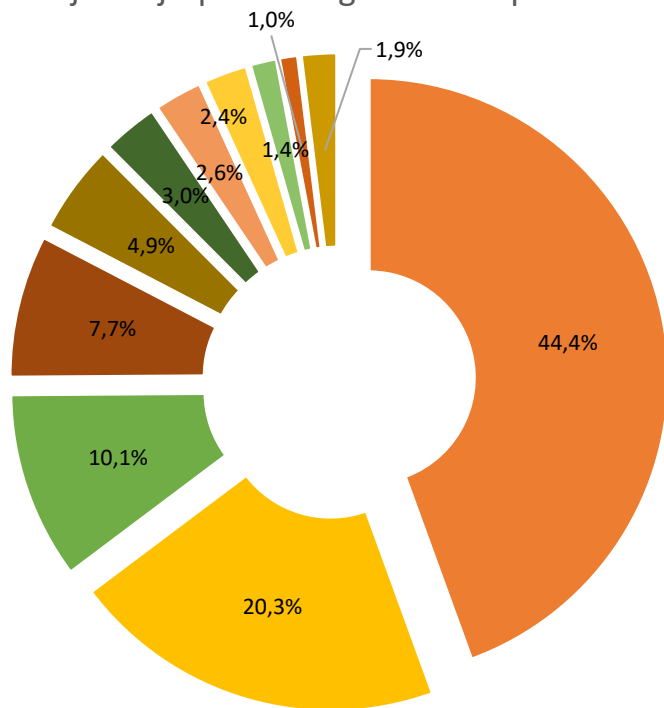
| Sekce ekonomiky/pořadí | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Celkem míst* | CZ ISCO a název uvedených profesí: | |
|--|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|------------------------------------|---|
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 834 (4) | 921 (2) | 723 (2) | 612 (2) | 621 (1) | | | | | | | 11 | <p>111 - Zákodníci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejnách, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůže a koženin a pracovníci v příbuzných oborech, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a koženinových výrobků, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 962 - Ostatní pomocní pracovníci</p> |
| B - těžba a dobývání | | | | | | | | | | | | 0 | |
| C - zpracovatelský průmysl | 821 (115) | 522 (95) | 814 (60) | 834 (52) | 816 (32) | 722 (31) | 512 (25) | 311 (18) | 932 (17) | 723 (12) | | 538 | |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu | 741 (1) | | | | | | | | | | | 1 | |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 833 (4) | 741 (2) | 712 (2) | 331 (1) | | | | | | | | 9 | |
| F - stavebnictví | 931 (53) | 711 (21) | 834 (7) | 833 (7) | 712 (7) | 741 (3) | 821 (2) | 331 (2) | 311 (2) | 215 (2) | | 112 | |
| G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel | 723 (6) | 753 (5) | 331 (5) | 821 (4) | 815 (3) | 932 (2) | 334 (2) | 711 (1) | 524 (1) | 441 (1) | | 30 | |
| H - doprava a skladování | 833 (16) | 834 (10) | 818 (10) | 832 (8) | | | | | | | | 44 | |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 513 (2) | 515 (1) | 431 (1) | | | | | | | | | 4 | |
| J - informační a komunikační činnosti | 251 (3) | 243 (3) | 214 (3) | 252 (1) | | | | | | | | 10 | |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | 0 | |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 932 (7) | | | | | | | | | | | 7 | |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 722 (15) | 311 (3) | 242 (3) | 334 (2) | 331 (1) | 312 (1) | 215 (1) | 211 (1) | | | | 27 | |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 834 (30) | 821 (20) | 541 (13) | 814 (6) | 721 (5) | 911 (2) | | | | | | 76 | |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 541 (30) | 962 (7) | 711 (1) | 516 (1) | 441 (1) | 235 (1) | 226 (1) | 221 (1) | 111 (1) | | | 44 | |
| P - vzdělávání | 235 (6) | 233 (4) | 234 (3) | 231 (3) | 531 (2) | 232 (2) | 941 (1) | 411 (1) | | | | 22 | |
| Q - zdravotní a sociální péče | 222 (24) | 532 (21) | 221 (17) | 341 (7) | 325 (5) | 226 (5) | 941 (3) | 911 (3) | 754 (1) | 431 (1) | | 92 | |
| R - kulturní, zábovní a rekreační činnosti | 411 (2) | 343 (1) | 333 (1) | 235 (1) | | | | | | | | 5 | |
| S - ostatní činnosti | | | | | | | | | | | | 0 | |
| význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi) | | | | | | | | | | | | | |

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

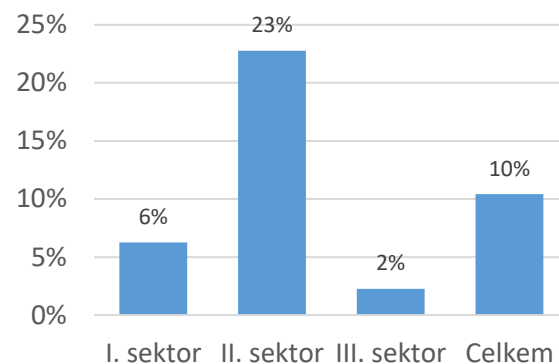
Nejčastější profese agenturních pracovníků



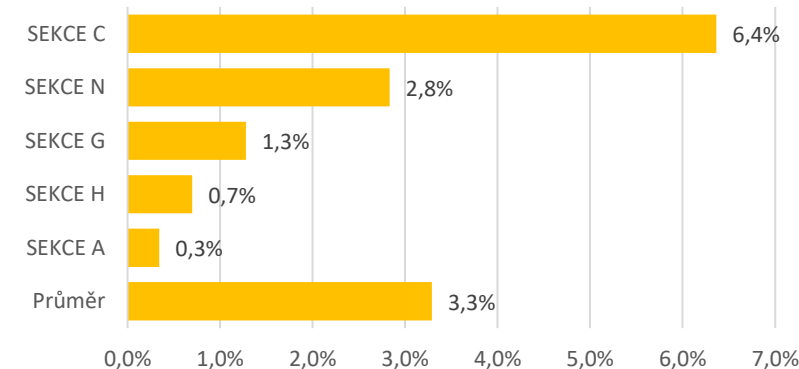
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci

Celkem uvedeno
2 828
agenturních...

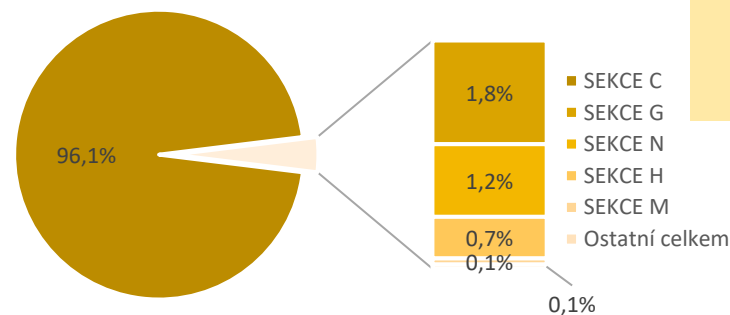
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili zhruba 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

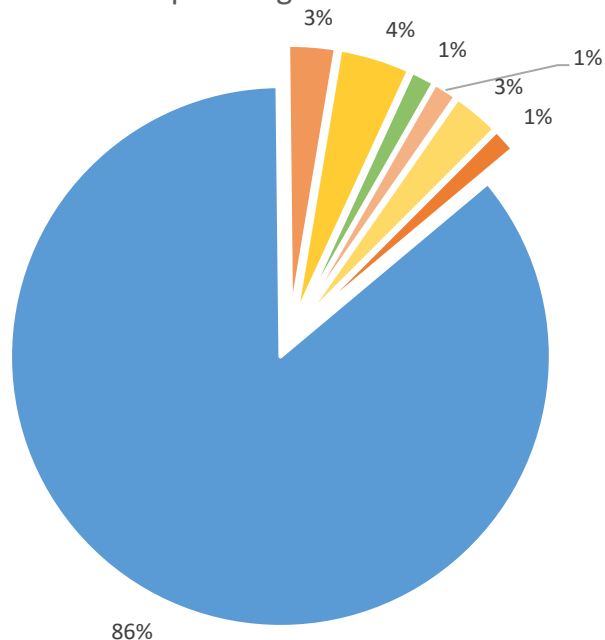
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



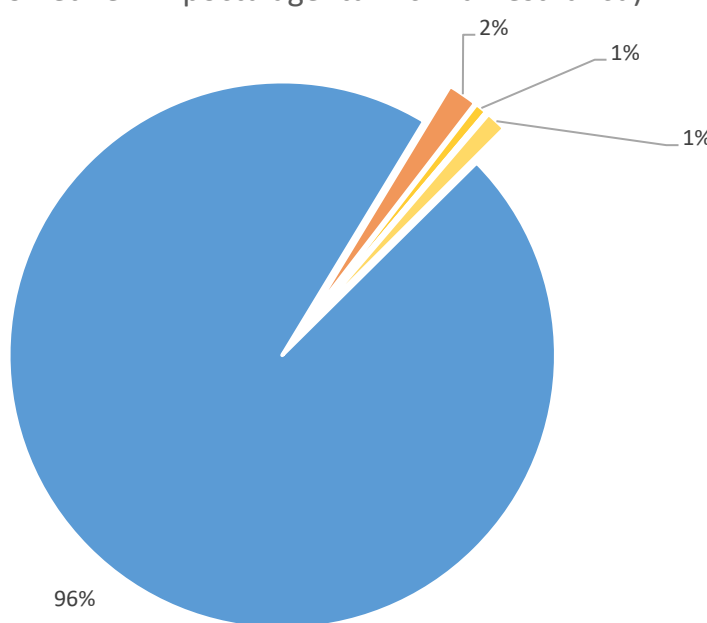
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



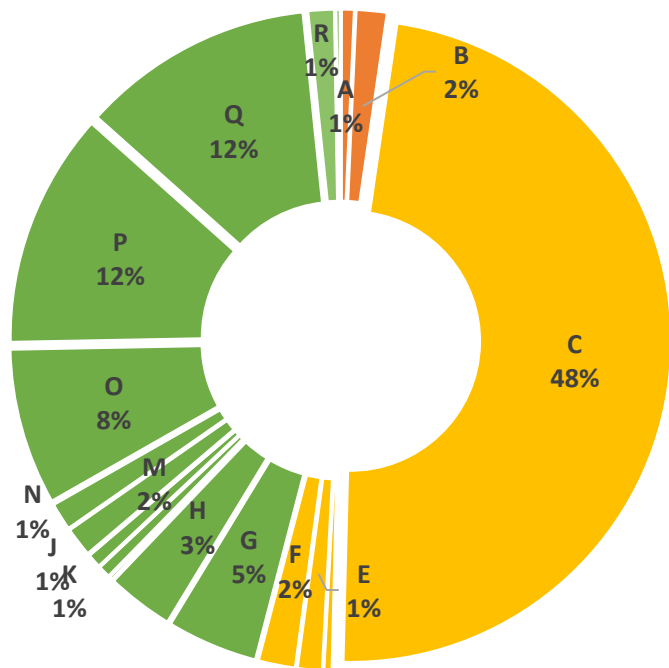
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 86 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 %. Podíl je i v oblasti zemědělství a dopravy a skladování.



Úřad práce ČR

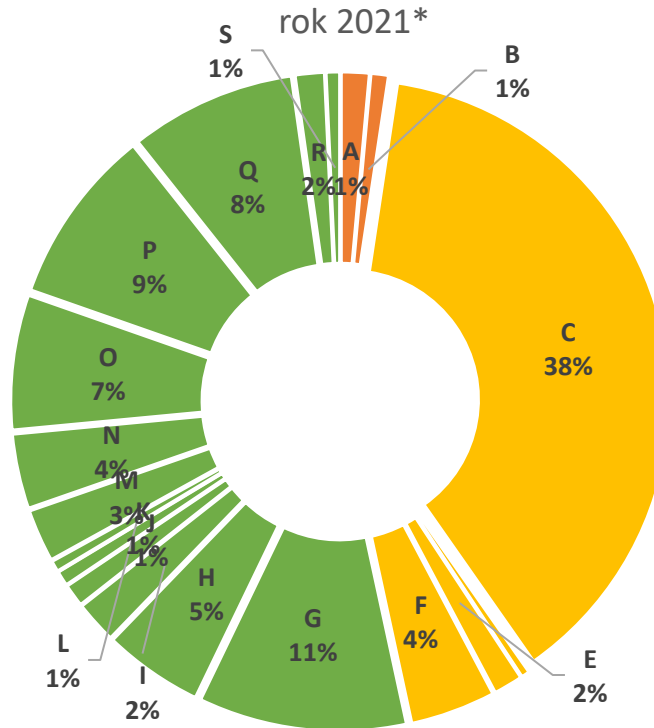
Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Příloha č. 1

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda:

| |
|--|
| I. sektor |
| A - zemědělství, lesnictví a rybnářství |
| B - těžba a dobývání |
| II. sektor |
| C - zpracovatelský průmysl |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi |
| F - stavebnictví |
| III. sektor |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel |
| H - doprava a skladování |
| I - ubytování, stravování a pohostinství |
| J - informační a komunikační činnosti |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti |
| N - administrativní a podpůrné činnosti |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení |
| P - vzdělávání |
| Q - zdravotní a sociální péče |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| S - ostatní činnosti |

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Libereckého kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Libereckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

Sekce B - těžba a dobývání 333

Nejmenší koncentrace odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 26

Největší počet organizací v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 225

Nejmenší počet organizací v odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 1

Největší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 41040

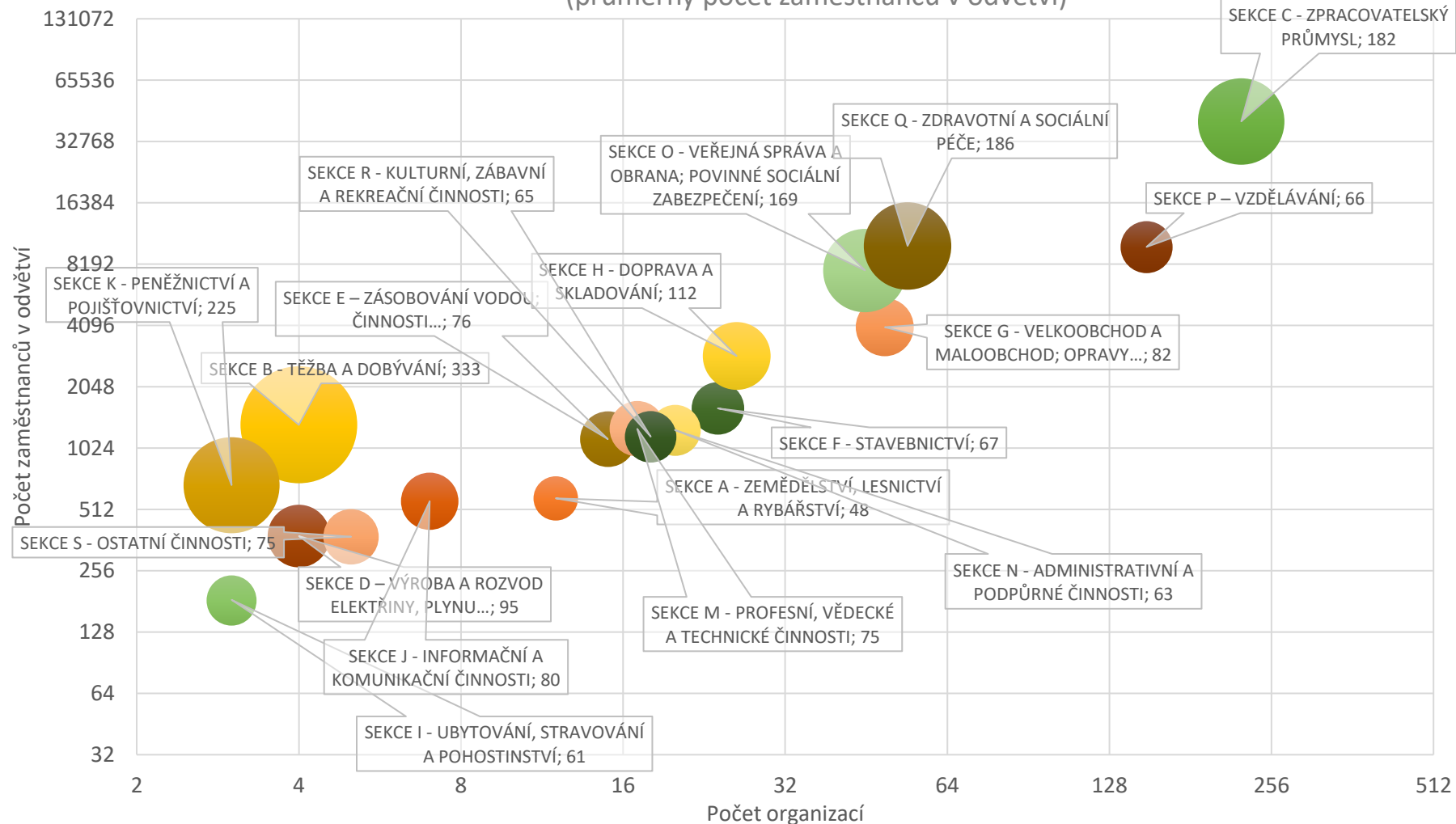
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 26

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zakonodárci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturity | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou | Vyšší odborné | Vysokoškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|------------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|-------------------------------------|--|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 14% | 18% | 41% | 95% | 100% | 38% | 0% | 0% | 71% | 37% | 24% | 39% | 44% | 30% | 38% | 33% | 1% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 8% | 38% | 25% | 82% | 66% | prof. není | 8% | 4% | 30% | 22% | 11% | 21% | 33% | 44% | 36% | 22% | 2% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 22% | 28% | 35% | 61% | 73% | prof. není | 23% | 45% | 55% | 46% | 38% | 36% | 44% | 49% | 39% | 41% | 49% |
| SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA... | 10% | 7% | 17% | 45% | prof. není | prof. není | 0% | 0% | 33% | 0% | 1% | 1% | 19% | 0% | 21% | 9% | 1% |
| SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 27% | 48% | 50% | 76% | 8% | 0% | 11% | 12% | 25% | 14% | 15% | 40% | 46% | 62% | 50% | 27% | 1% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 6% | 21% | 27% | 83% | 0% | prof. není | 0% | 5% | 6% | 3% | 5% | 3% | 33% | 42% | 31% | 17% | 2% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 53% | 35% | 29% | 74% | 77% | 0% | 5% | 34% | 84% | 71% | 63% | 49% | 63% | 62% | 48% | 61% | 5% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 22% | 42% | 54% | 71% | 17% | prof. není | 1% | 9% | 15% | 16% | 22% | 30% | 46% | 54% | 41% | 33% | 4% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 100% | prof. není | 68% | 94% | 64% | prof. není | 0% | prof. není | 100% | 68% | 68% | 83% | 65% | 67% | 100% | 70% | 0% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 27% | 29% | 36% | 59% | 73% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | 0% | 42% | vzděl. není | 44% | 56% | 55% | 50% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 72% | 70% | 79% | 88% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | vzděl. není | vzděl. není | 86% | 81% | 83% | 58% | 76% | 1% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 0% | prof. není | 71% | 94% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | vzděl. není | 100% | vzděl. není | 74% | vzděl. není | 100% | 77% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 24% | 22% | 40% | 71% | prof. není | prof. není | 0% | 52% | 75% | 73% | 47% | 40% | 50% | 62% | 37% | 44% | 2% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 30% | 50% | 26% | 59% | 29% | prof. není | 0% | 37% | 45% | 39% | 31% | 43% | 41% | 50% | 50% | 36% | 2% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 50% | 68% | 80% | 73% | 23% | 39% | 7% | 0% | 51% | 43% | 36% | 22% | 64% | 66% | 64% | 61% | 8% |
| SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ | 58% | 73% | 68% | 94% | 89% | 20% | 13% | 37% | 96% | 95% | 81% | 64% | 84% | 74% | 72% | 76% | 13% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 59% | 75% | 90% | 90% | 84% | 0% | 5% | 25% | 85% | 77% | 76% | 79% | 92% | 92% | 68% | 81% | 12% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 35% | 54% | 43% | 79% | 69% | 57% | 33% | 0% | 77% | 53% | 48% | 64% | 67% | 43% | 60% | 59% | 2% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 20% | 67% | 5% | 80% | 85% | prof. není | 0% | 82% | 84% | 73% | 70% | 88% | 37% | vzděl. není | 57% | 60% | 0% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 38% | 63% | 55% | 71% | 68% | 40% | 19% | 41% | 62% | 48% | 42% | 39% | 60% | 69% | 59% | 52% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 15% | 17% | 10% | 10% | 0% | 10% | 27% | 7% | 12% | 32% | 6% | 28% | 2% | 19% | | 83171 |



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-lbk>
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

