





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Moravskoslezském kraji**

Zpracovala: Mgr. Alžběta Slachová
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě
květen 2024



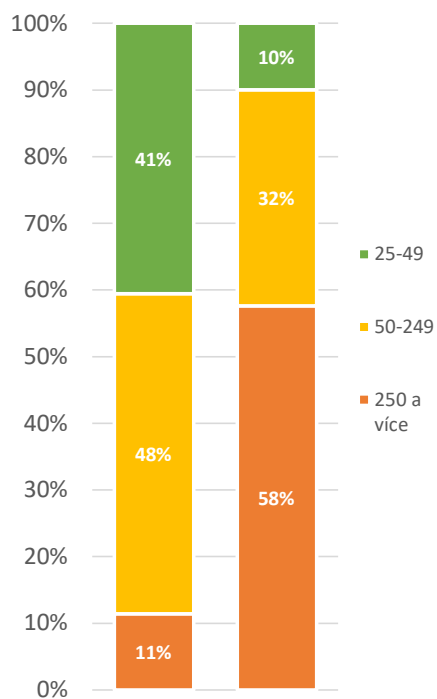
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



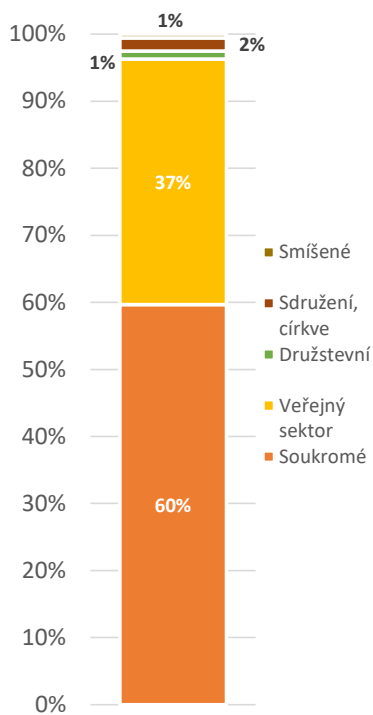
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

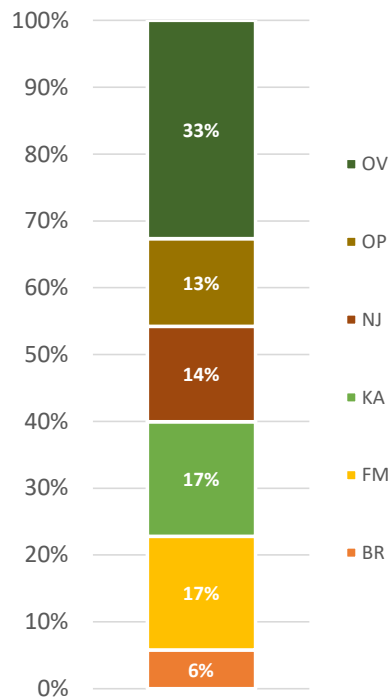
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



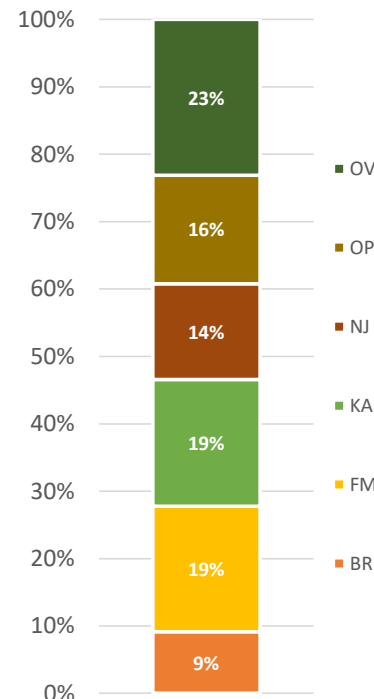
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



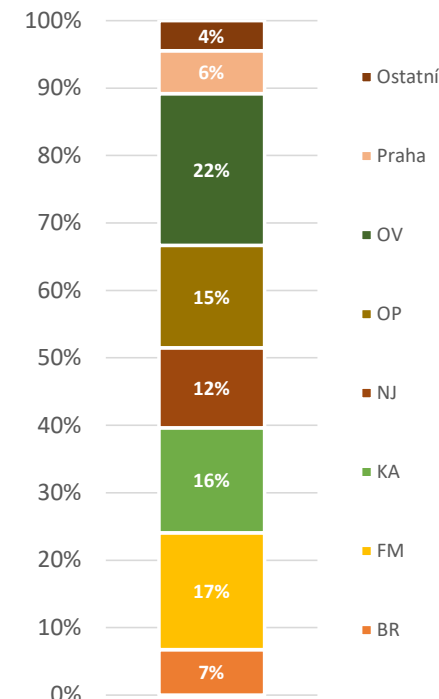
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BR – Bruntál, FM – Frýdek-Místek, KA – Karviná, NJ – Nový Jičín, OV – Ostrava,



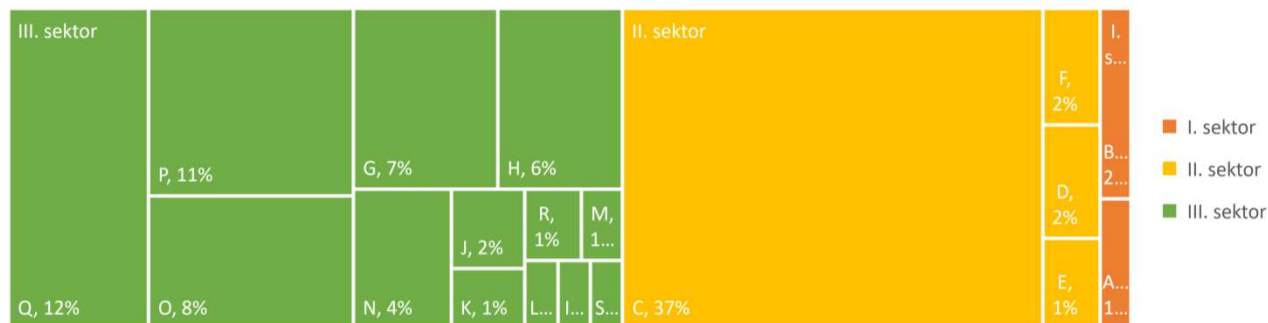
Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	6979
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2833
B - těžba a dobývání	4146
II. sektor	108320
C - zpracovatelský průmysl	95380
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	4579
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3652
F - stavebnictví	4709
III. sektor	139290
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	18482
H - doprava a skladování	15975
I - ubytování, stravování a pohostinství	1573
J - informační a komunikační činnosti	4124
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3119
L - činnosti v oblasti nemovitostí	1607
M - profesní, vědecké a technické činnosti	2078
N - administrativní a podpůrné činnosti	9686
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	19271
P - vzdělávání	27177
Q - zdravotní a sociální péče	31793
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2853
S - ostatní činnosti	1552

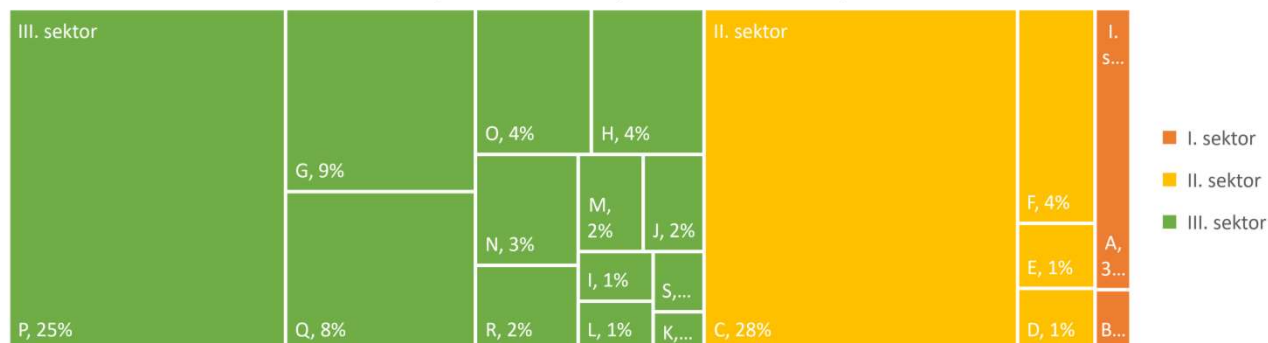
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



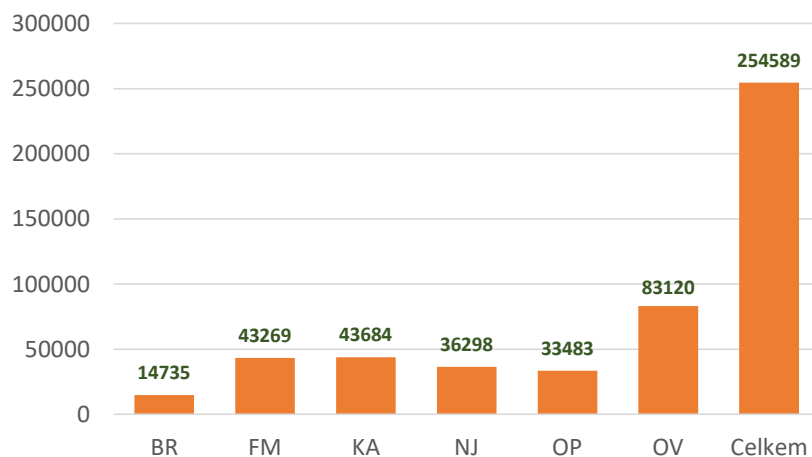
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



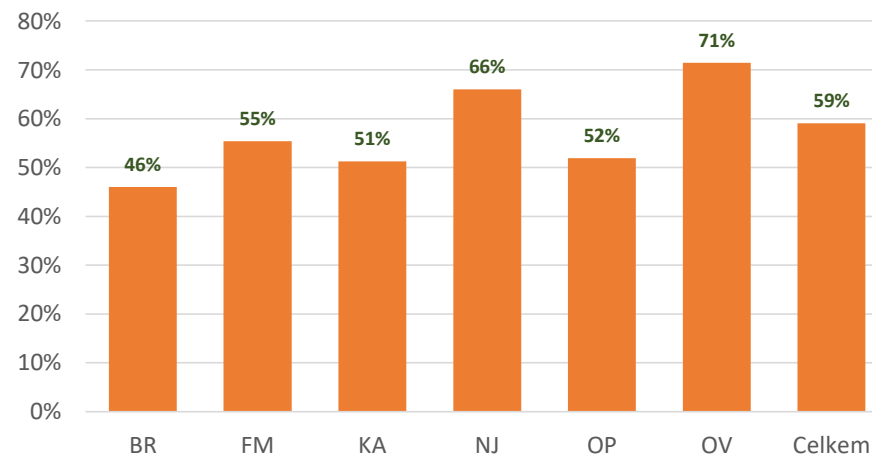
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- **Pokryto 254 589 zaměstnanců, tj. 59 % všech zaměstnanců v kraji** (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji rozesláno celkem 3 729 dotazníků/z toho 2 985 dotazníků firmám v kategorii 25+.

Návratnost v kategorii firem 25+: 77 %, tj. celkově 2 293 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání, veřejná správa; činnosti v oblasti nemovitostí.

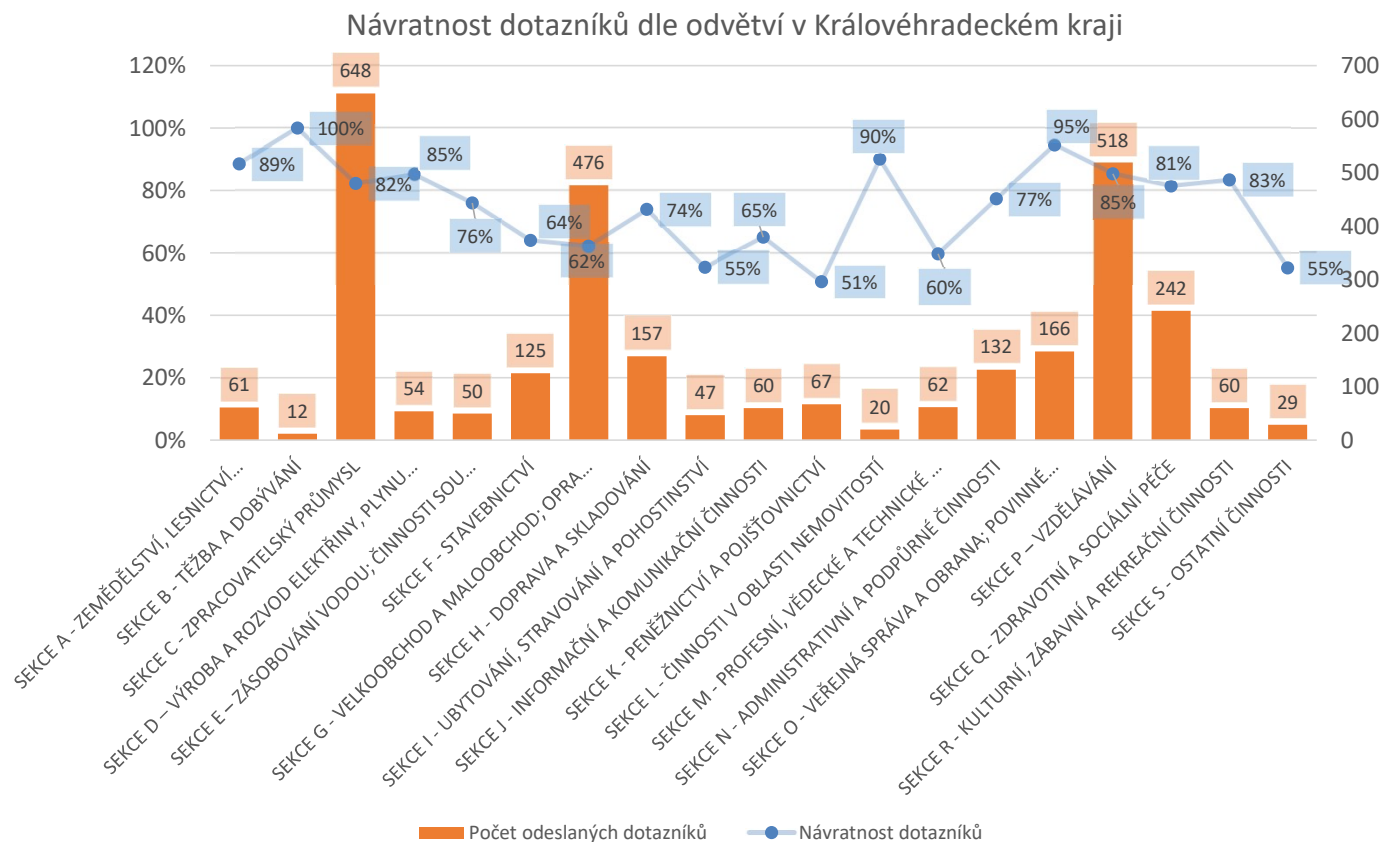
Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví;

Návratnost dotazníků v okresech

okres	rozeslané dotazníky 25+	navrácené dotazníky 25+	návratnost 25+
BR	275	210	FM
Frýdek-Místek	537	427	80%
Karviná	452	431	95%
Nový Jičín	413	326	79%
Opava	453	369	81%
Ostrava	855	530	62%
Celkem	2 985	2 293	77%

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: **435 300**
(novější údaj v členění dle секcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): **59 %**.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání (85 %); výroba a rozvod elektřiny (83 %)

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybnářství (47 %)

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství (17 %), profesní, vědecké a technické činnosti (17%), stavebnictví (22 %)

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

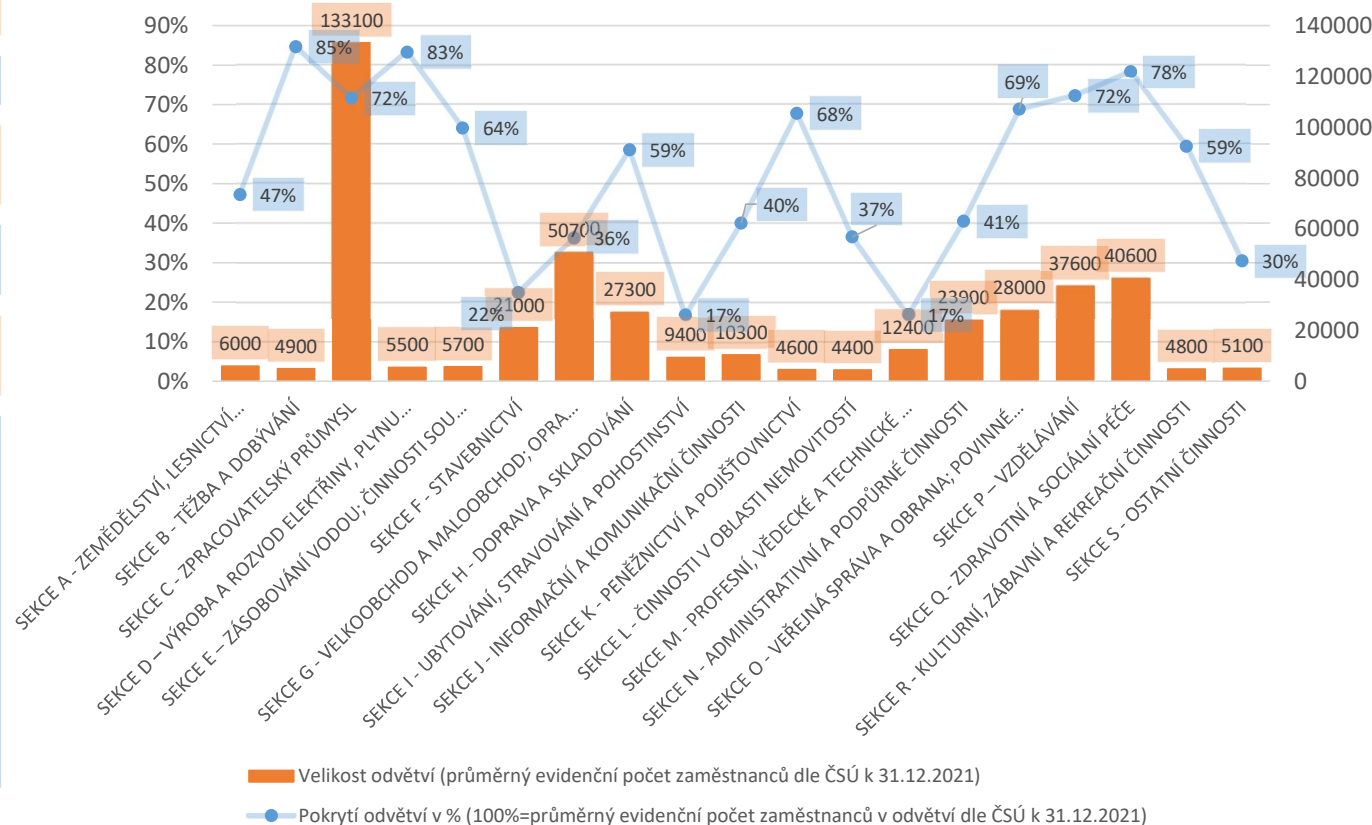
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

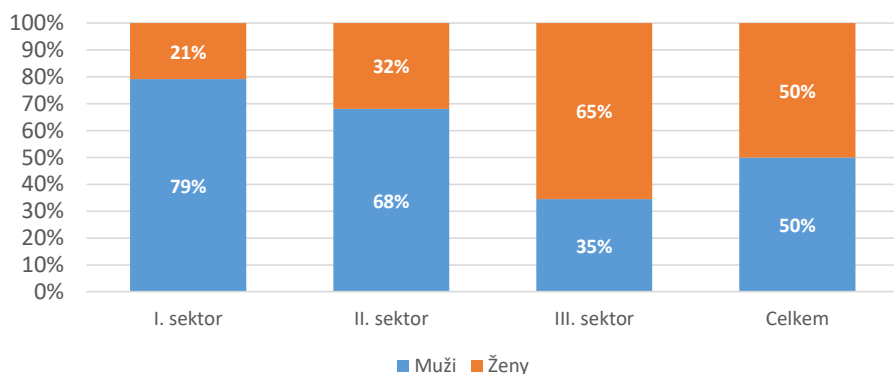




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání (89 %), stavebnictví (85 %)

Nízké: zdravotní a sociální péče (19 %), vzdělávání (19 %), peněžnictví a pojištnictví, ostatní činnosti (26 %)

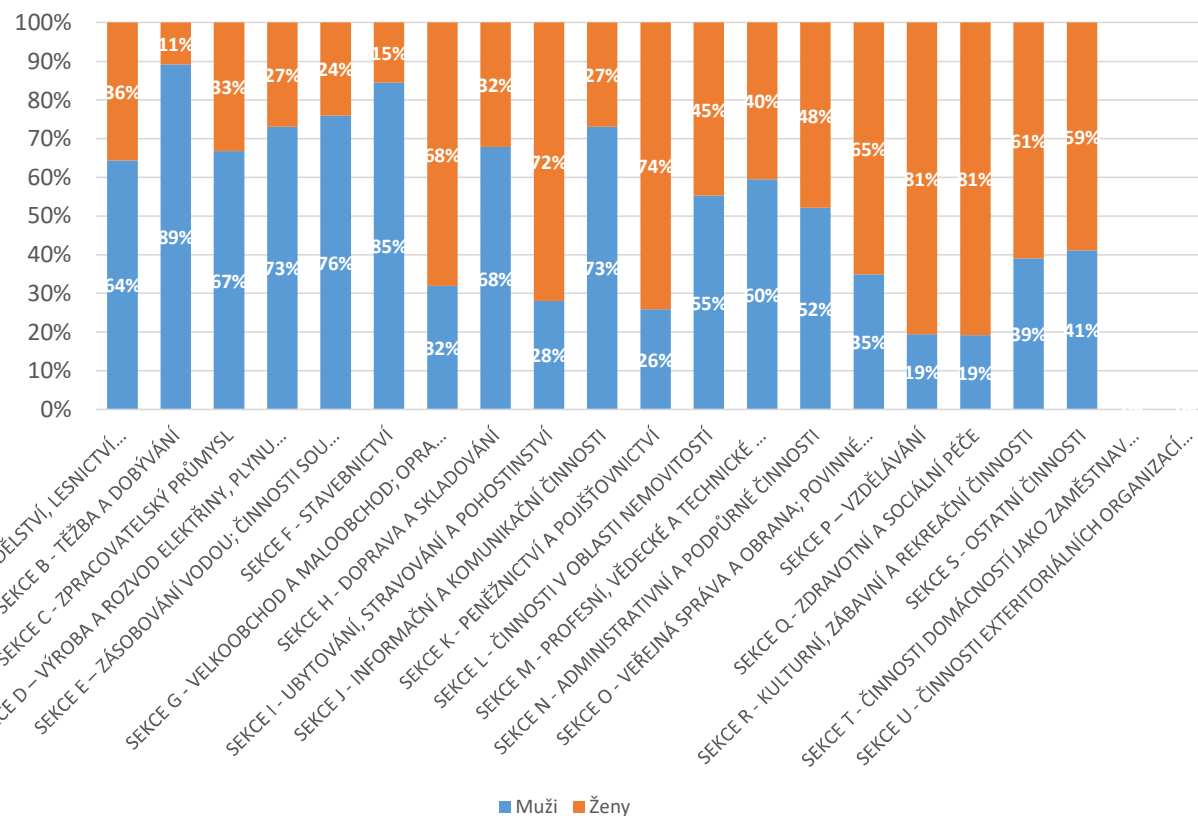
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče (81 %), vzdělávání (81 %), peněžnictví a pojištnictví, ostatní činnosti (74 %)

Nízké: těžba a dobývání (11 %), stavebnictví, (15 %)

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (82 %); průmysl sklářský a stavebních hmot (81 %); hutnický a kovozpracující průmysl (81 %);

Nízké: průmysl oděvní (15 %); průmysl kožedělný (9 %)

Zastoupení žen:

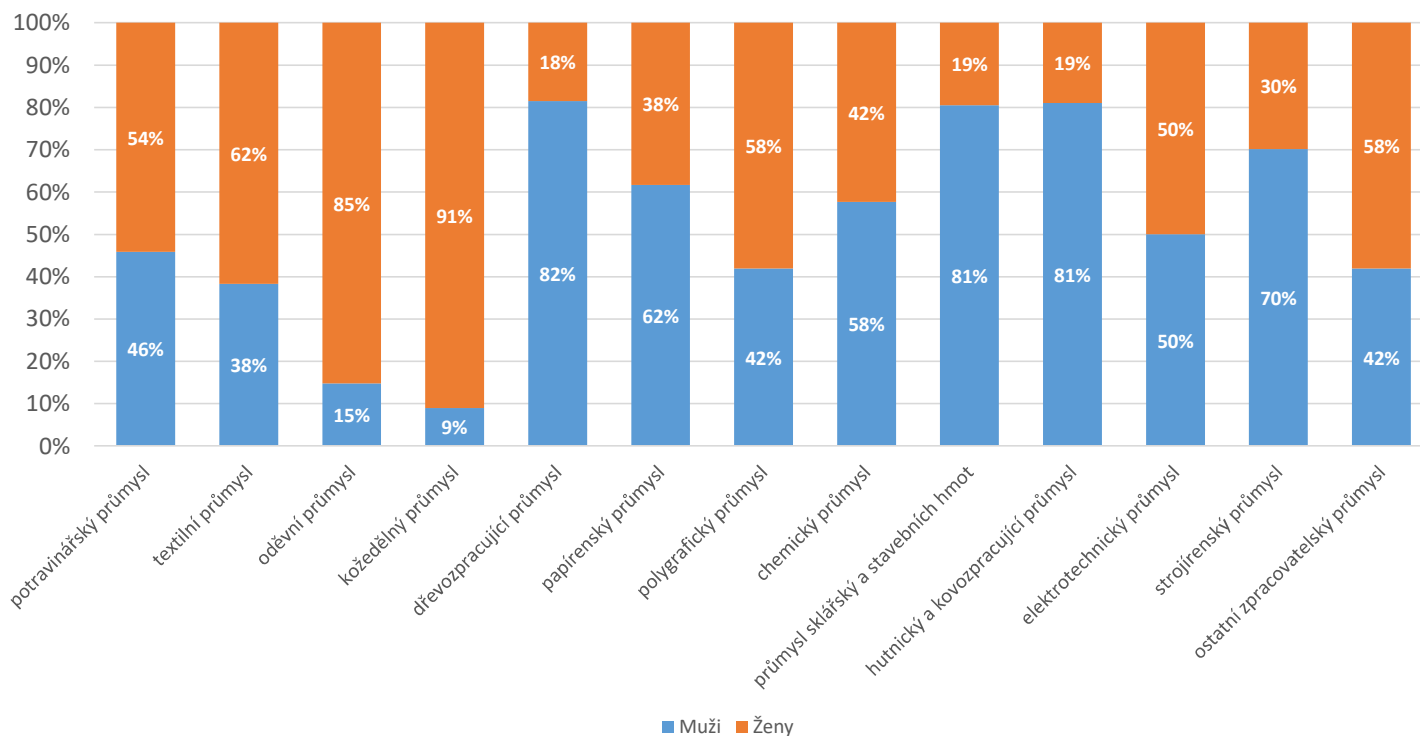
Vysoké: průmysl oděvní (85 %); průmysl kožedělný (91 %)

Nízké: dřevozpracující průmysl (18 %); průmysl sklářský a stavebních hmot (19 %); hutnický a kovozpracující průmysl (19 %)

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinařský průmysl - 7271; textilní průmysl - 939; oděvní průmysl - 690; kožedělný průmysl - 167; dřevozpracující průmysl - 601; papírenský průmysl - 2526; polygrafický průmysl - 577; chemický průmysl - 8567; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1409; hutnický a kovozpracující průmysl - 27777; elektrotechnický průmysl - 9681; strojírenský průmysl - 33181; ostatní zpracovatelský průmysl - 1994;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

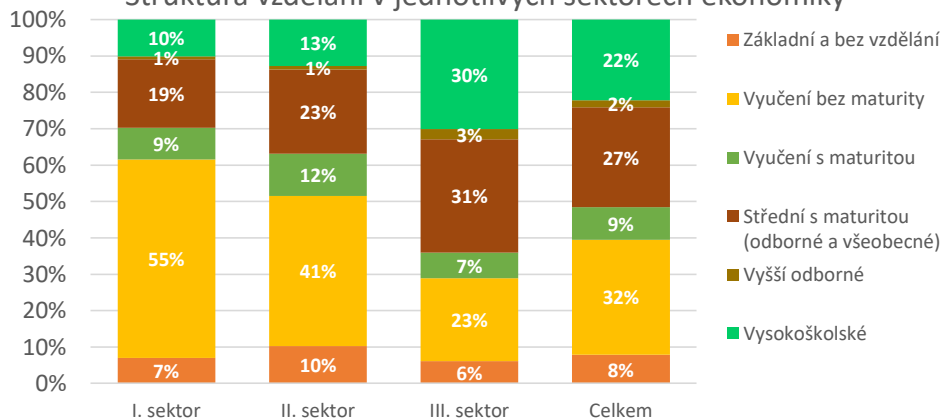




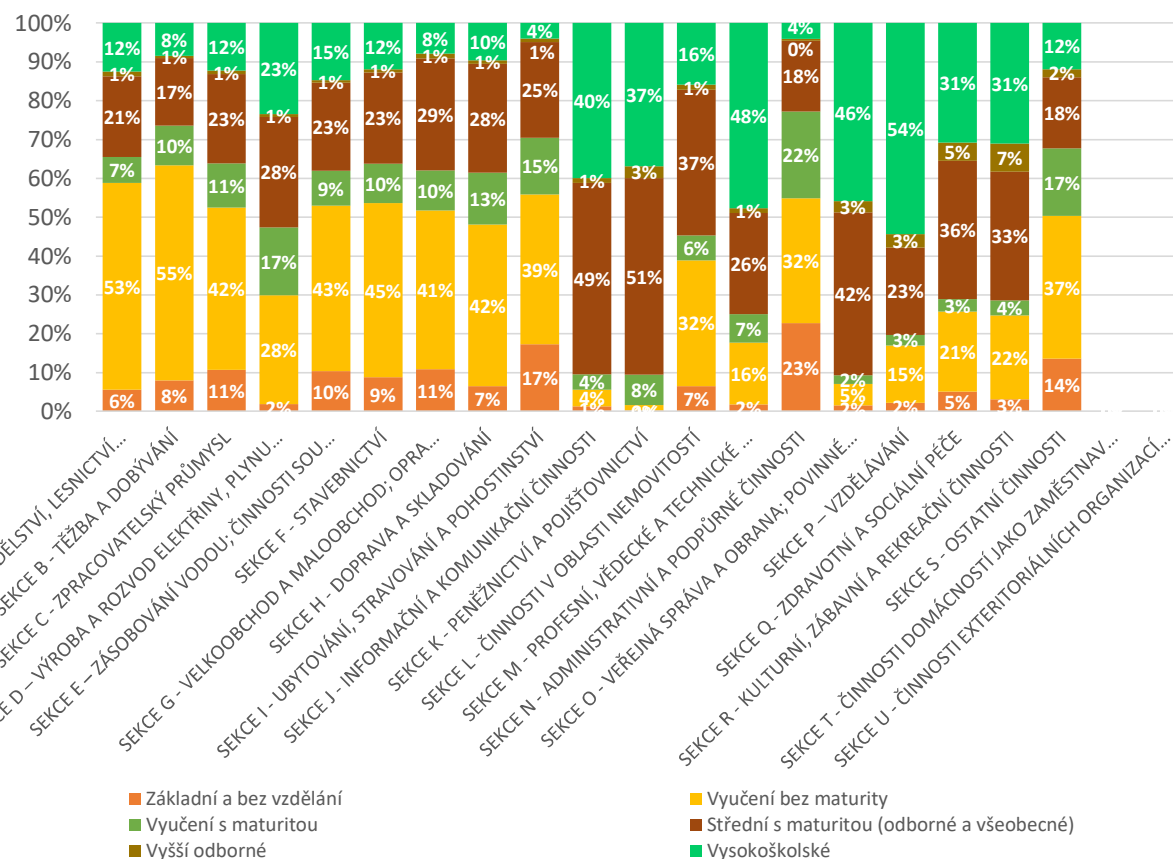
Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti, veřejná správa/velko a maloobchod; doprava a stravování; ubyt. a pohostinství, těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu...stravování a pohostinství/ veřejná správa

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotnictví a sociální péče/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti/vzdělávání

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti; ubytování a stravování/vzdělávání, veřejná správa



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

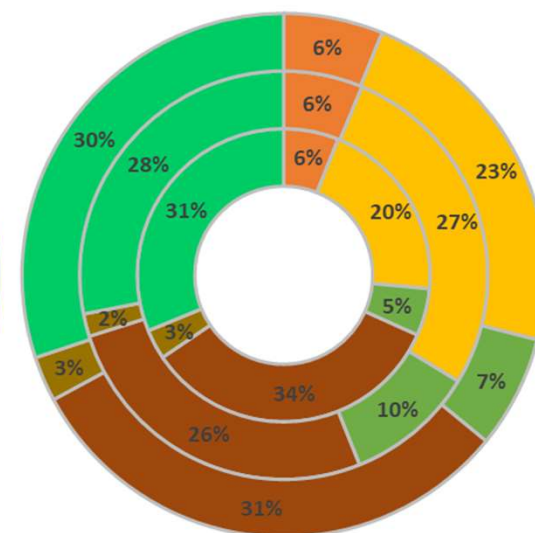
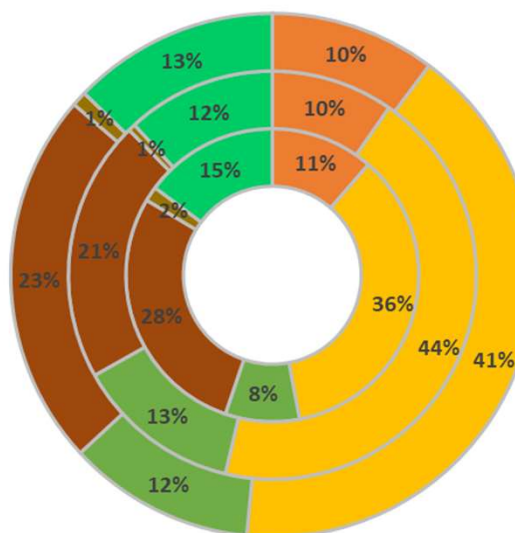
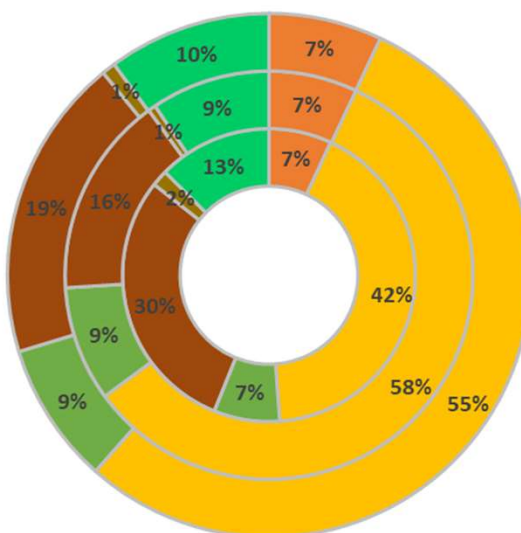
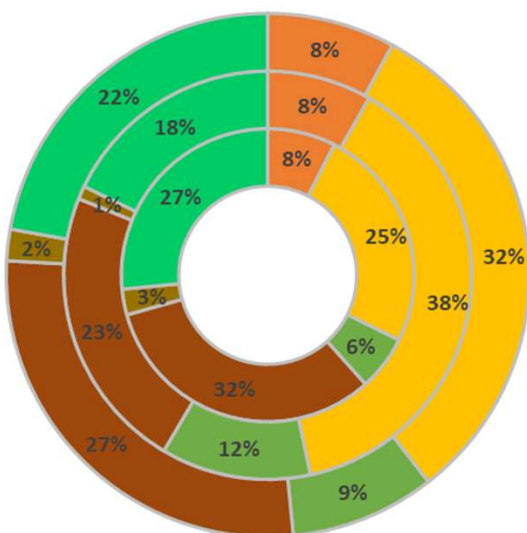
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



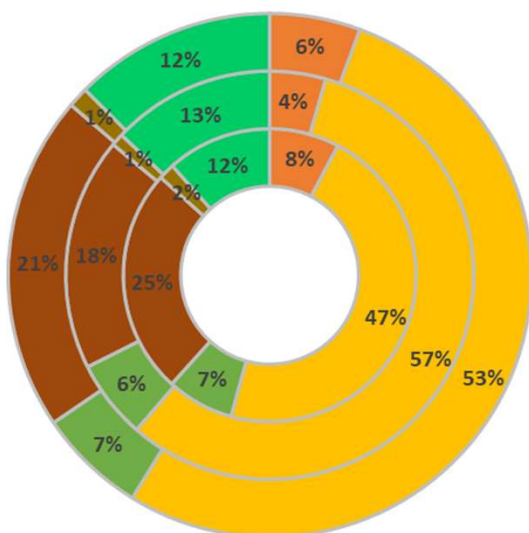
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

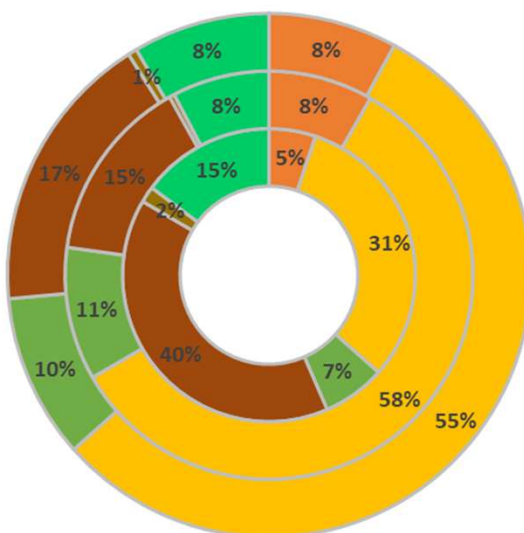
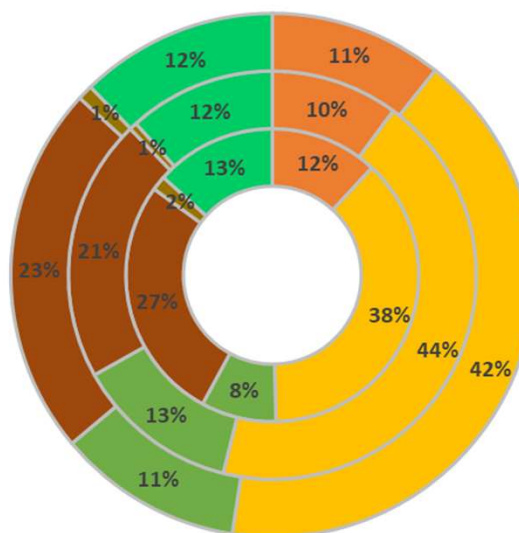
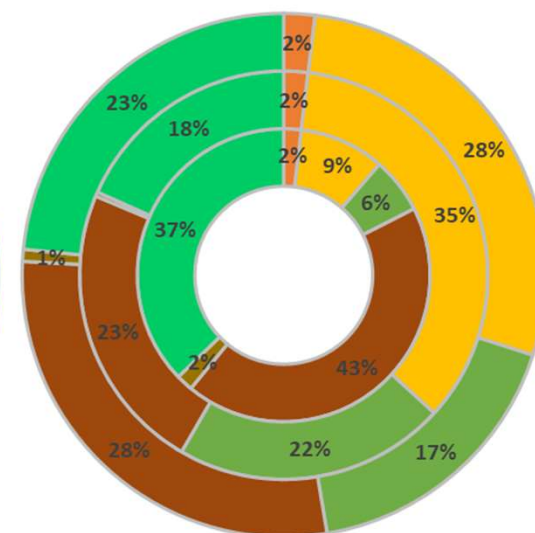


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

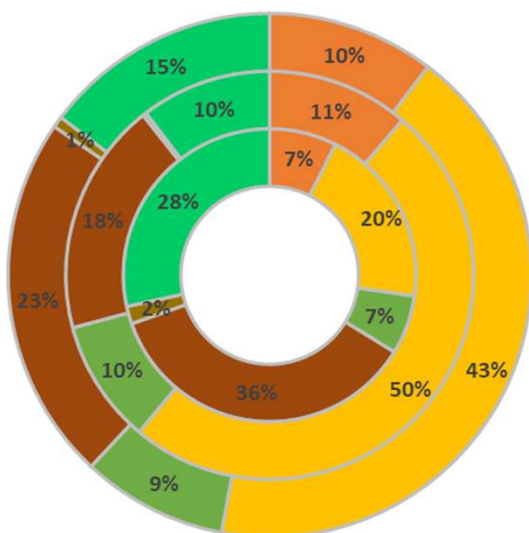
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



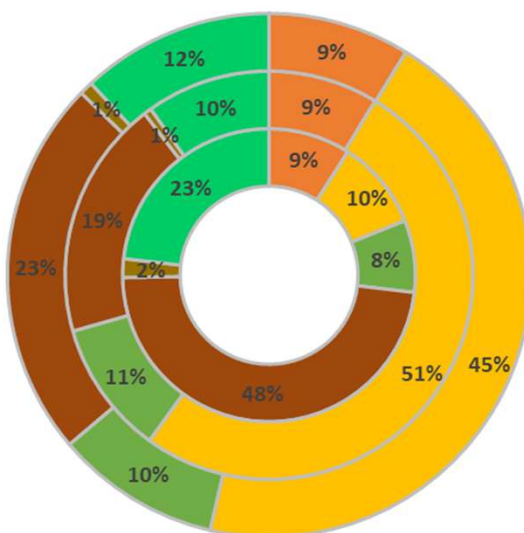
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

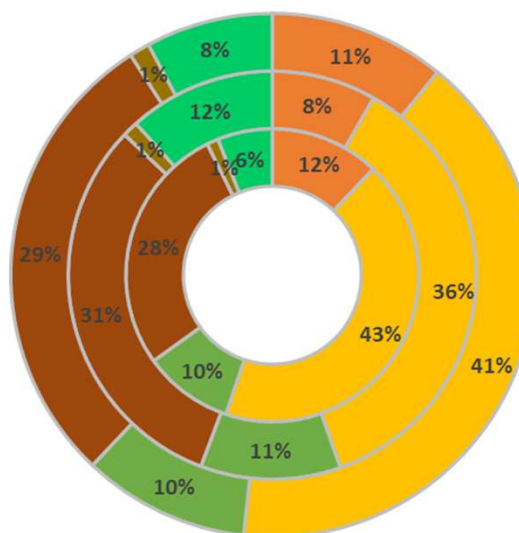
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



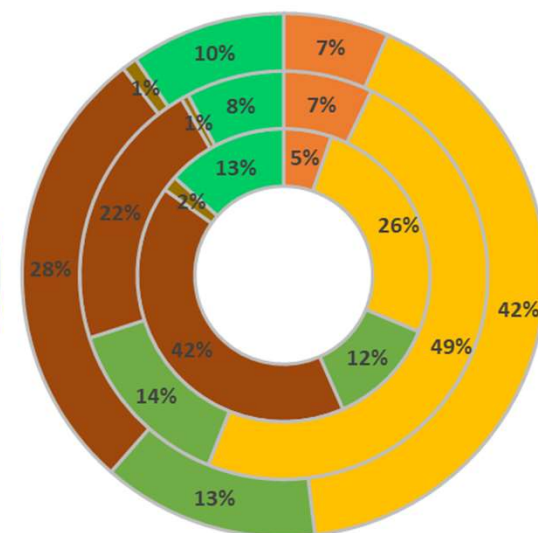
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

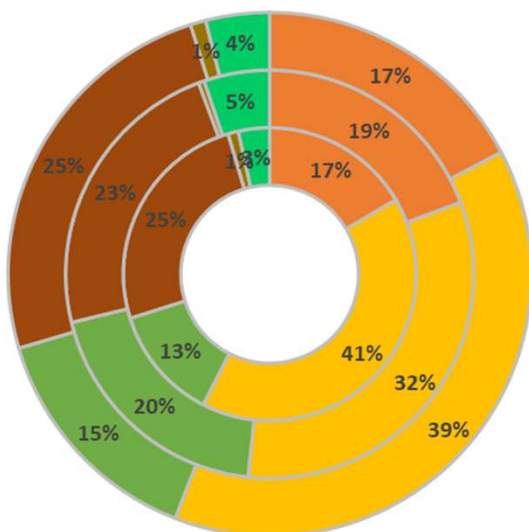
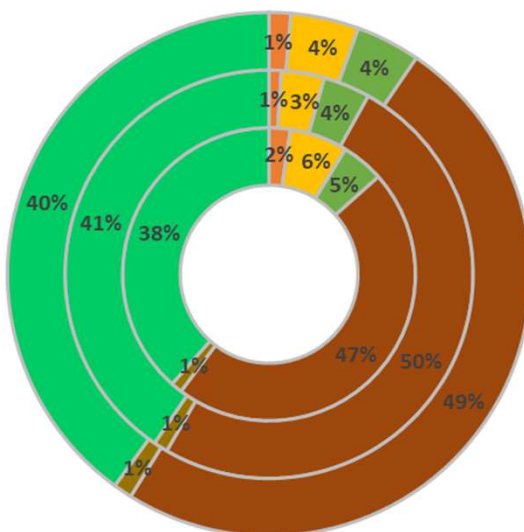
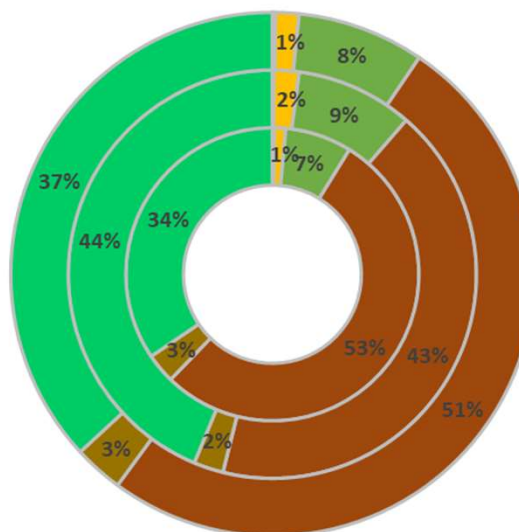
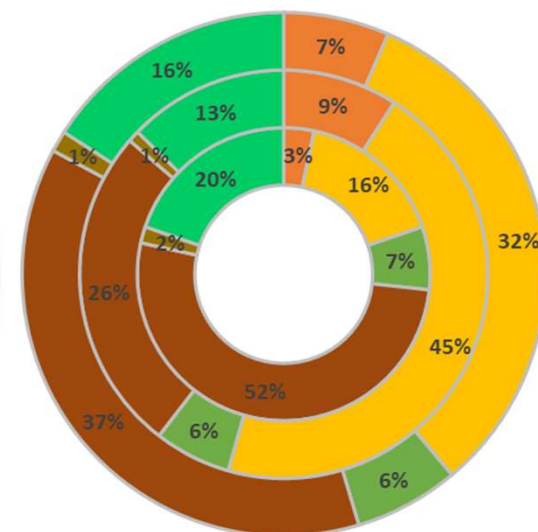


* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍSEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTISEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍSEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ

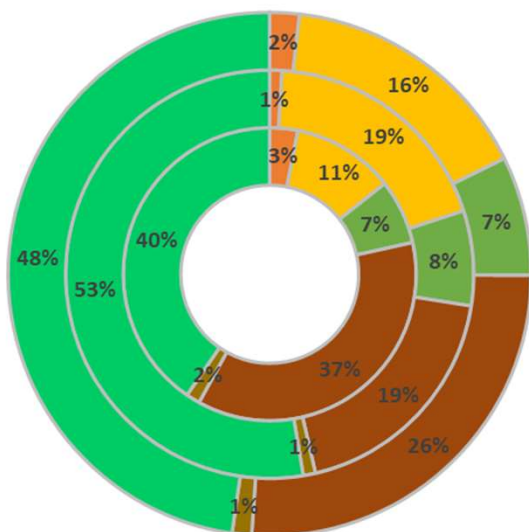
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



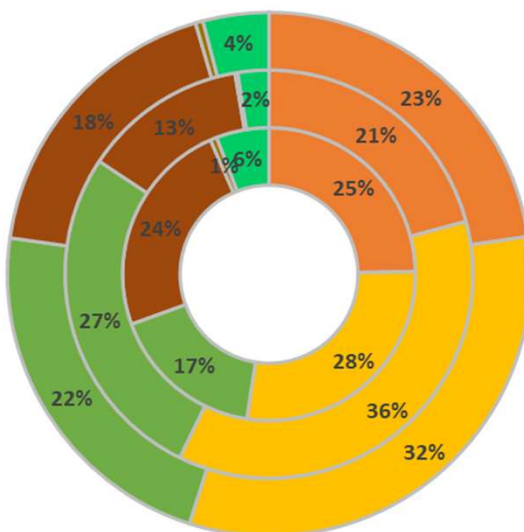
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

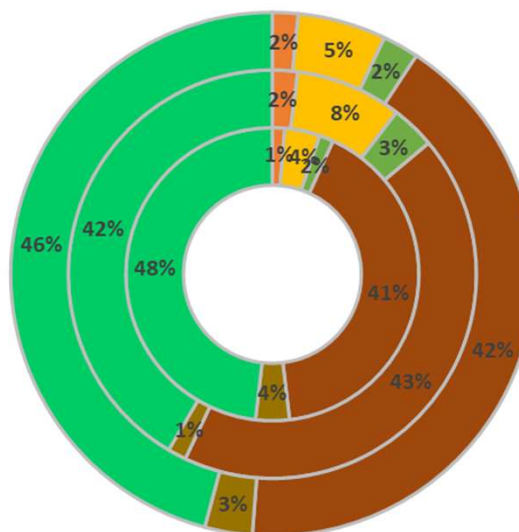
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



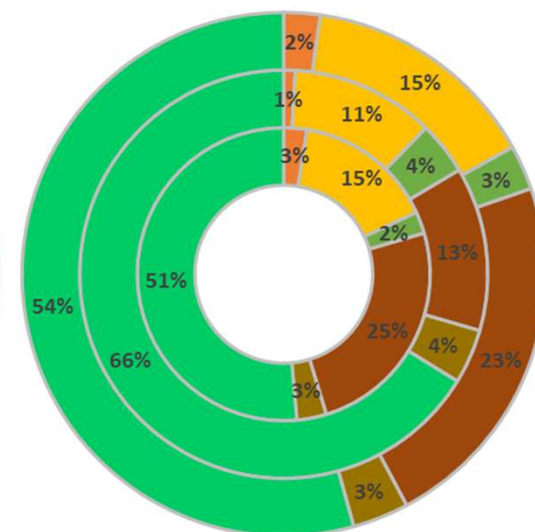
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



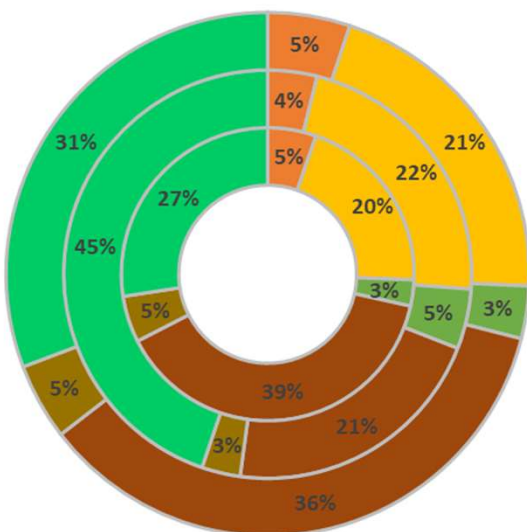
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



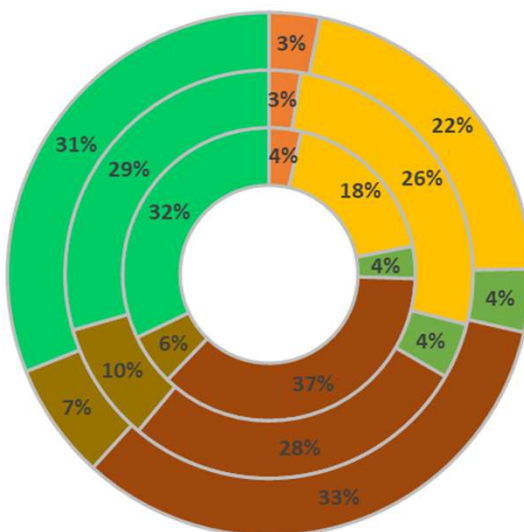
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

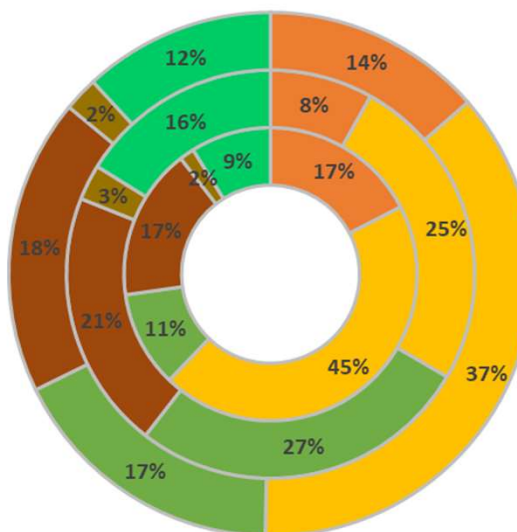
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

**Poznámka:**

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 27 % a mezi muži na úrovni 18 %. Mezi velkými odvětvími s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl (22 %)/oděvní průmysl (4 %)

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

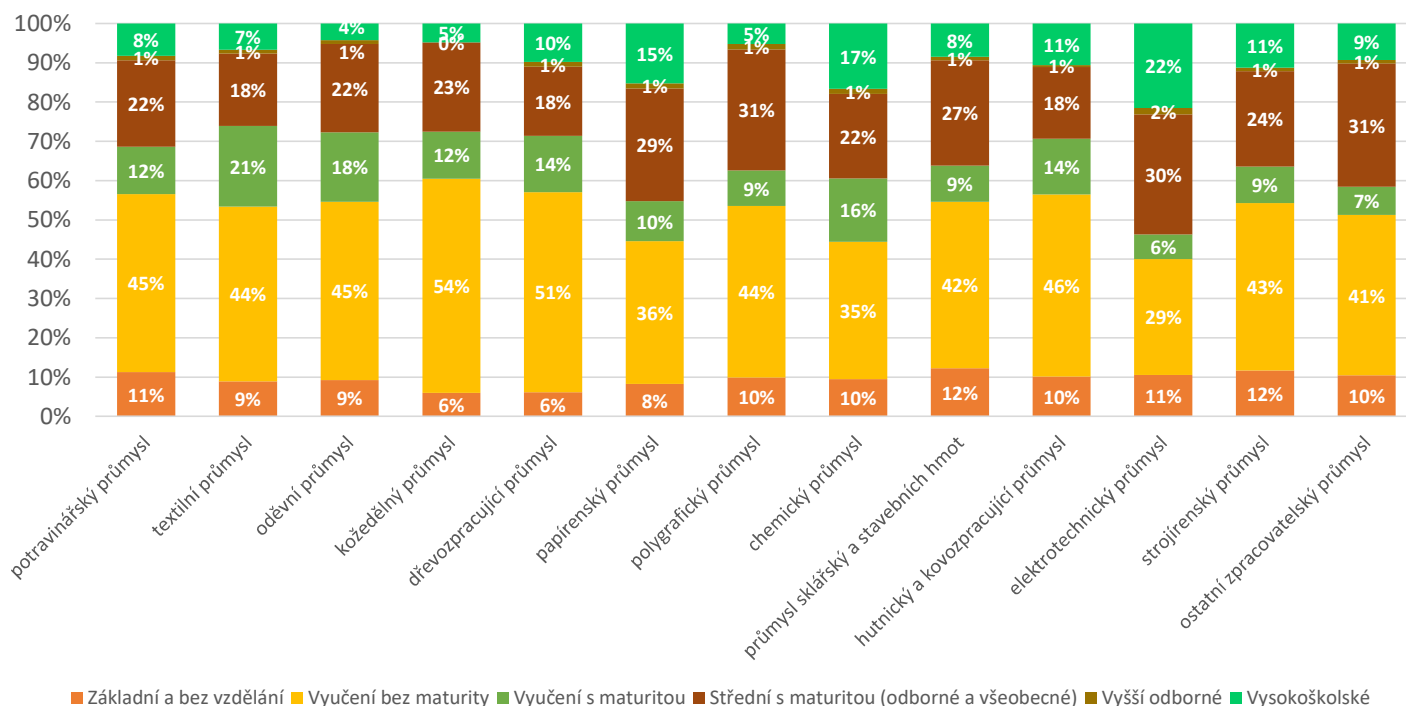
Střední s maturitou: elektrotechnický (30 %) průmysl/hutnický a kovozpracující průmysl; textilní pr.; dřevozpracující průmysl (všechny 18 %)

Vyučení s maturitou: textilní průmysl (21%)/elektrotechnický průmysl (6 %)

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl (54 %); dřevozpracující průmysl (51 %)/elektrotechnický (29 %)

Základní a bez vzdělání: průmysl sklářský a stavebních hmot; průmysl strojírenský (oba 12 %)/ kožedělný průmysl; dřevozpracující (oba 6 %)

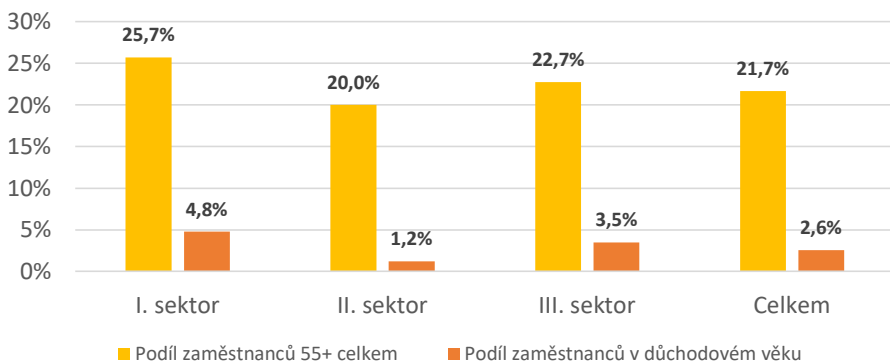
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



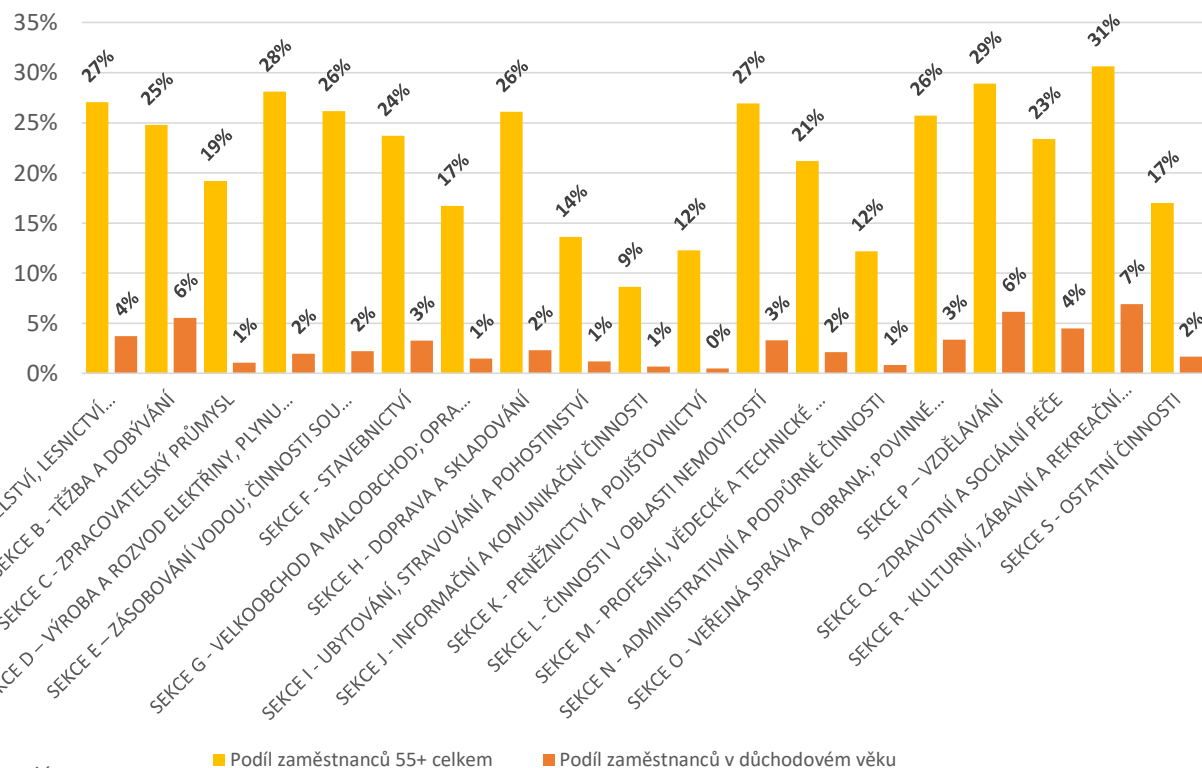


2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání (29 %!); výroba a rozvod elektřiny, plynu... (28 %)

Nejnižší: informační a telekomunikační činnosti (9 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (7 %); vzdělávání; těžba a dobývání (oba 6 %)

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0 %)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl (37 %); oděvní průmysl (34 %);
hutnický a kovo zpracující průmysl (25 %)

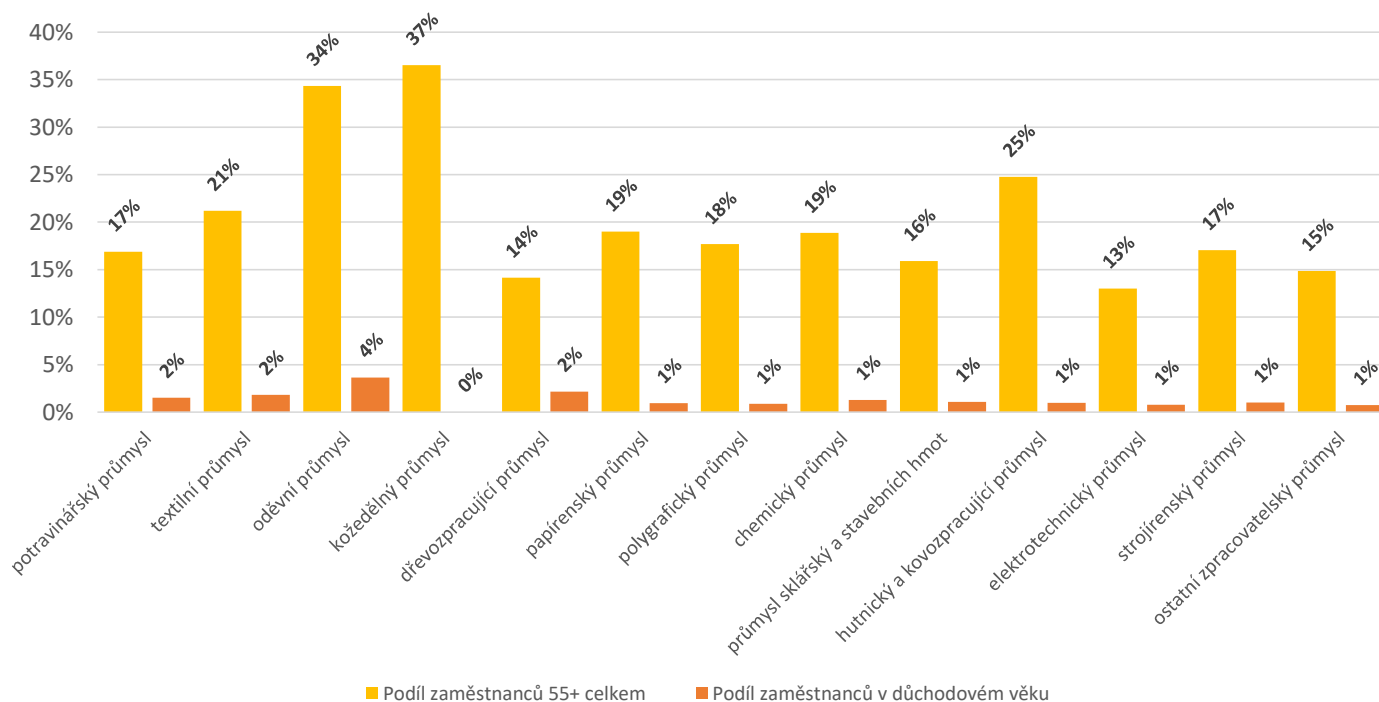
Nízké: elektrotechnický průmysl (13 %); dřevozpracující průmysl (14 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl (4 %)

Nízké: většina ostatních odvětví

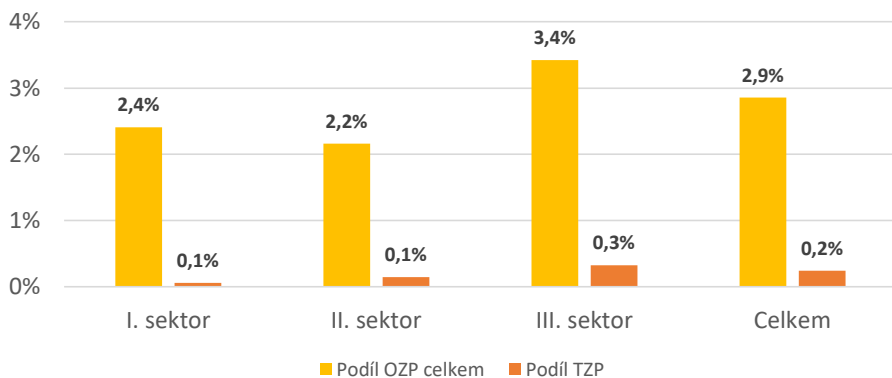
Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (15 %), admin. a podpůrné činnosti (8 %)

Nejnižší: informační a komunikační činnosti (1 %)

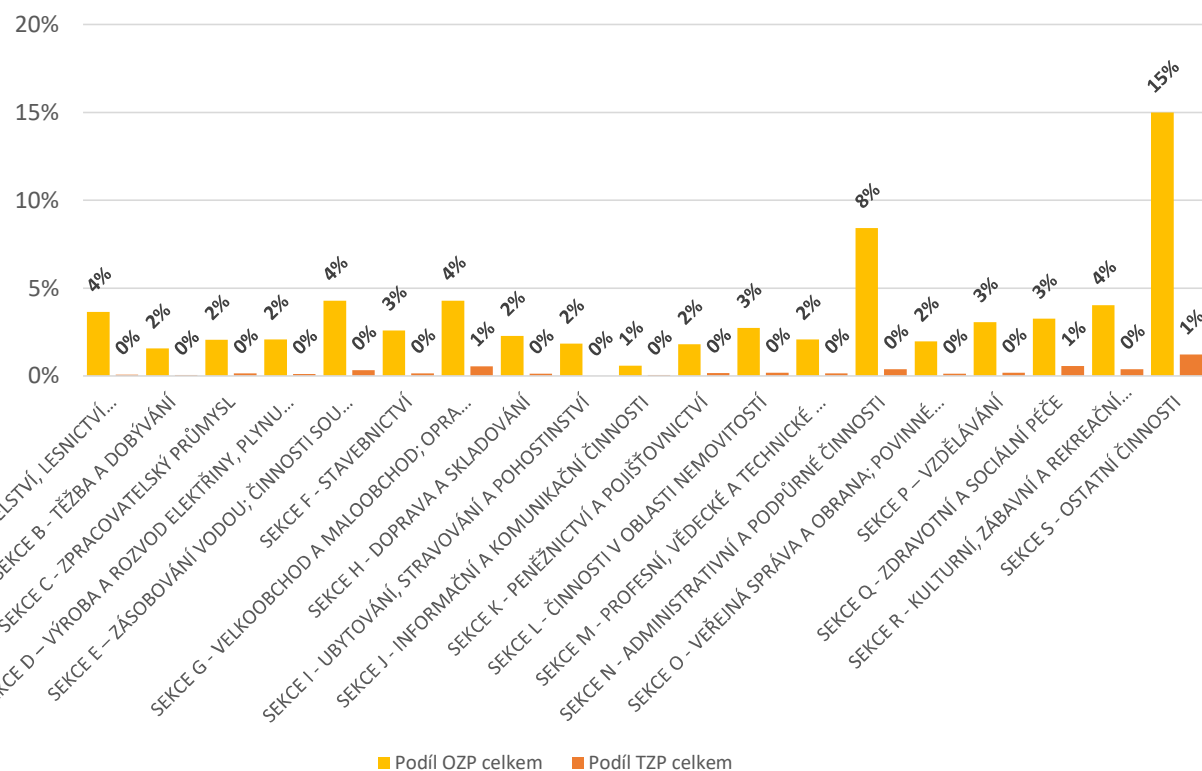
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; velkoobchod a maloobchod; zdravotní a sociální péče (vše 1 %)

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (15 %); polygrafický průmysl (13 %)

Nízké: průmysl strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot (oba 1 %)

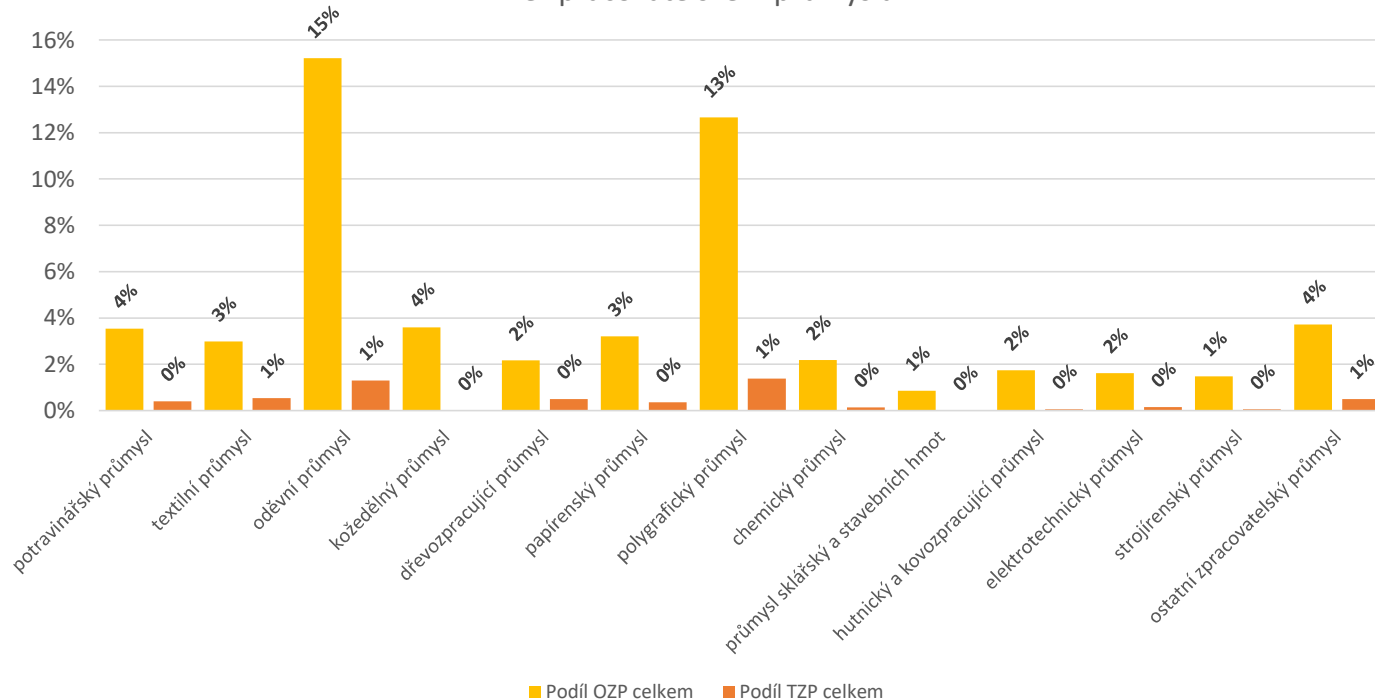
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; polygrafický průmysl (vše 1 %)

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem, z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

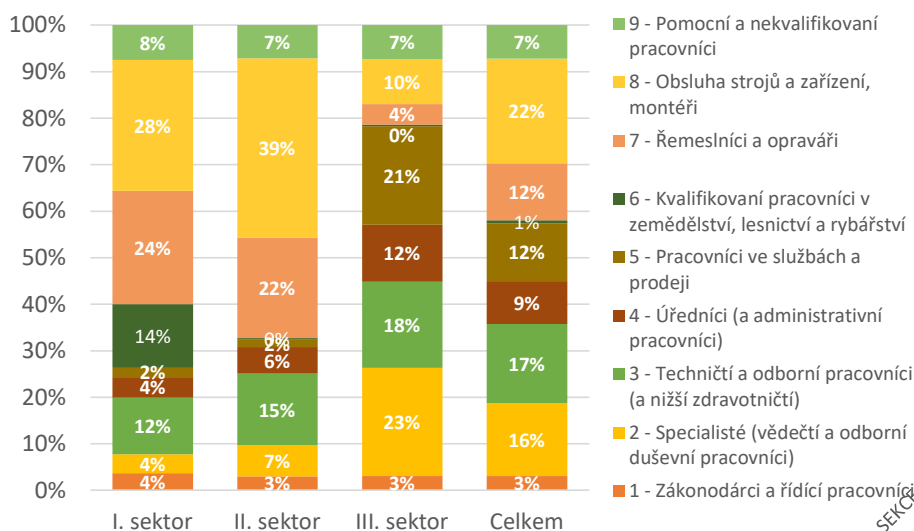
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



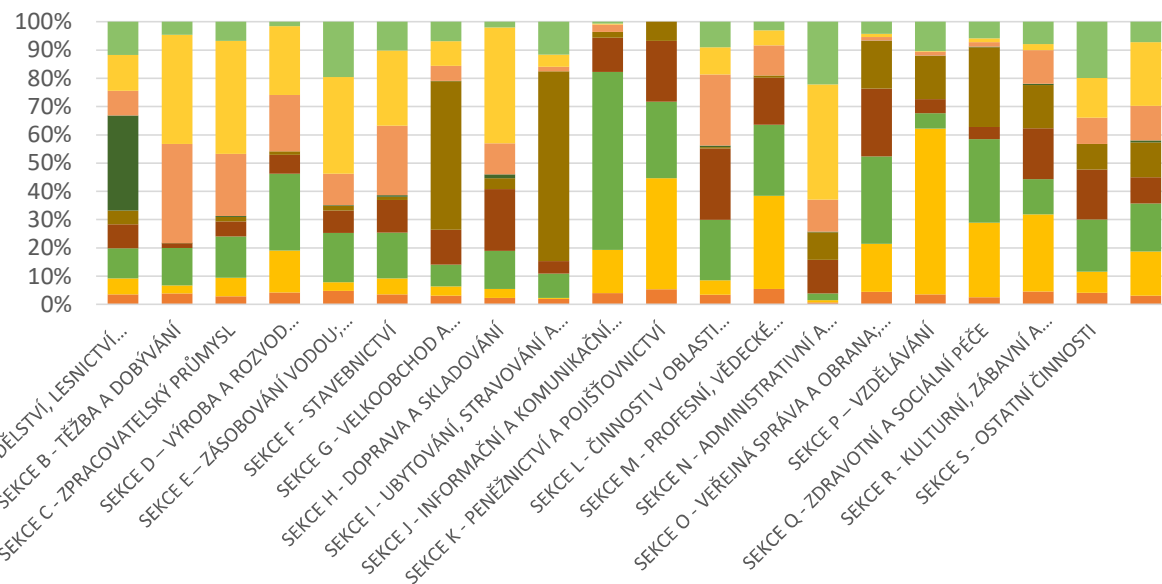


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 33,6%	8 - 38,7%	8 - 40%	3 - 27,2%	8 - 34,3%	8 - 26,6%	5 - 52,6%	8 - 41%	5 - 67,3%	3 - 62,9%	2 - 39,3%	4 - 25,3%	2 - 33%	8 - 40,9%	3 - 31%	2 - 58,8%	3 - 29,6%	2 - 27,4%	9 - 19,8%
	8 - 12,6%	7 - 35,1%	7 - 21,9%	8 - 24,4%	9 - 19,5%	7 - 24,6%	4 - 12,3%	4 - 21,9%	9 - 11,6%	2 - 15,3%	3 - 27,2%	7 - 25,1%	3 - 25,2%	9 - 22,1%	4 - 24%	5 - 15,2%	5 - 28,2%	4 - 18%	3 - 18,6%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,9%	5 - 0%	5 - 1,6%	5 - 1,3%	5 - 1,6%	5 - 1,1%	1 - 3%	9 - 2%	2 - 0,3%	8 - 0,4%	8 - 0%	5 - 0,6%	5 - 0,8%	1 - 0,7%	8 - 1,1%	6 - 0,2%	8 - 1,4%	8 - 2,1%	1 - 4,1%
	1 - 3,5%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,7%	6 - 0,1%	6 - 1,3%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	8 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

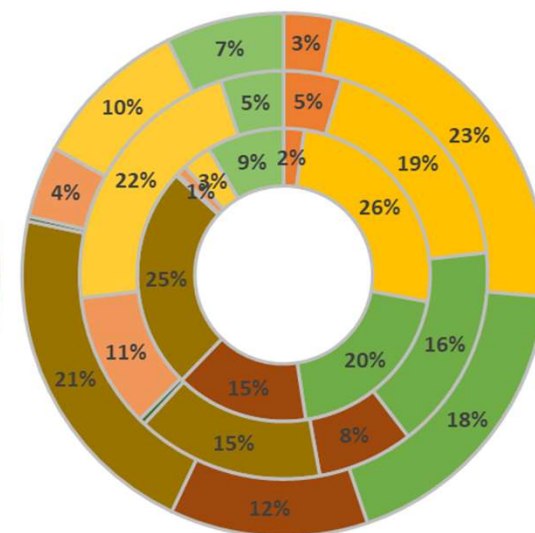
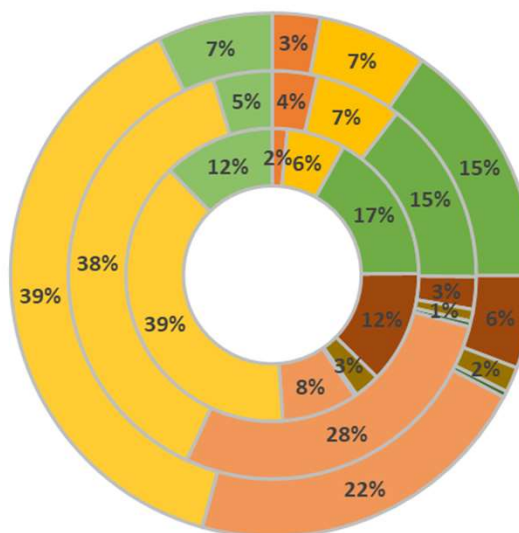
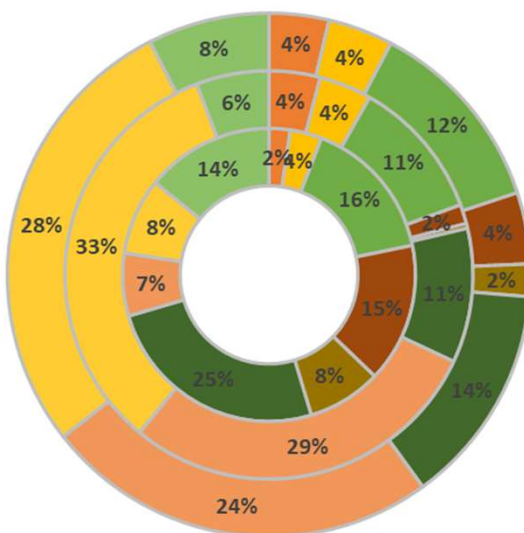
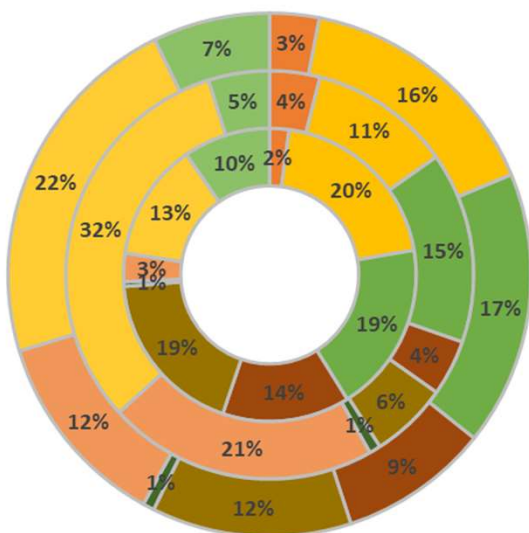
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

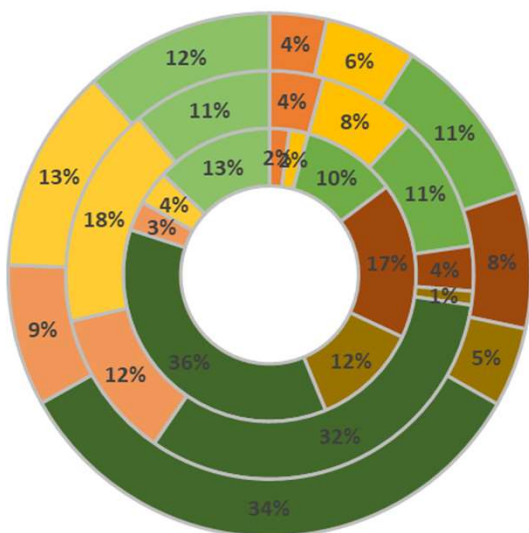
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



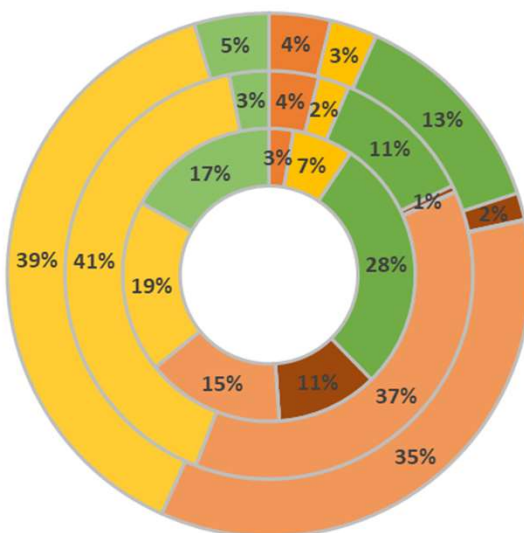
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

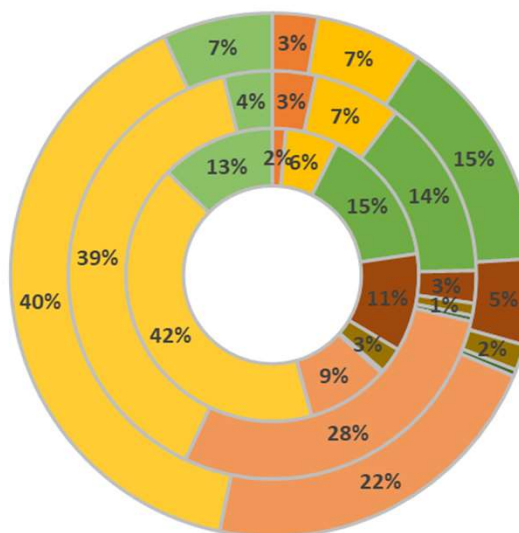
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



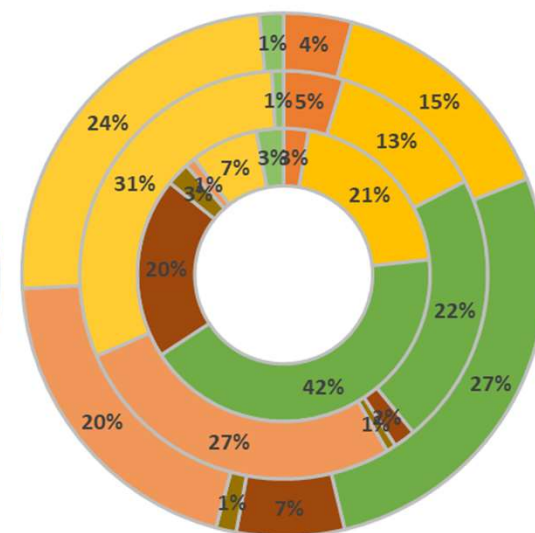
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

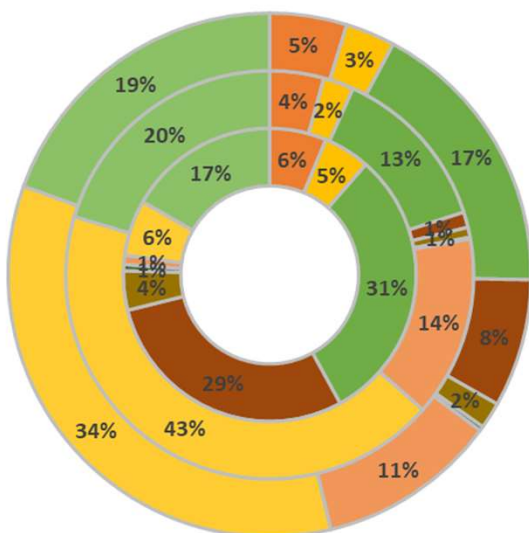
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



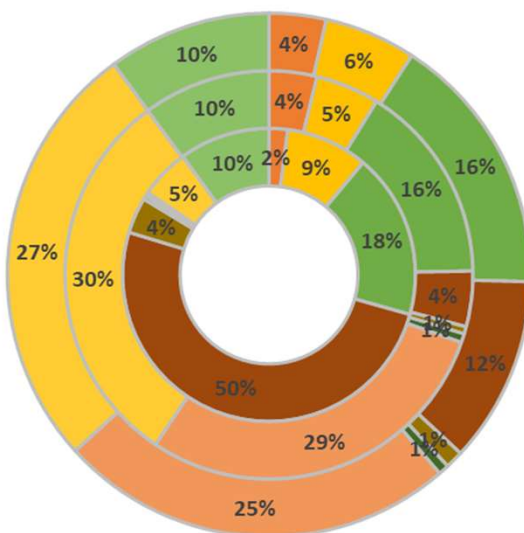
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

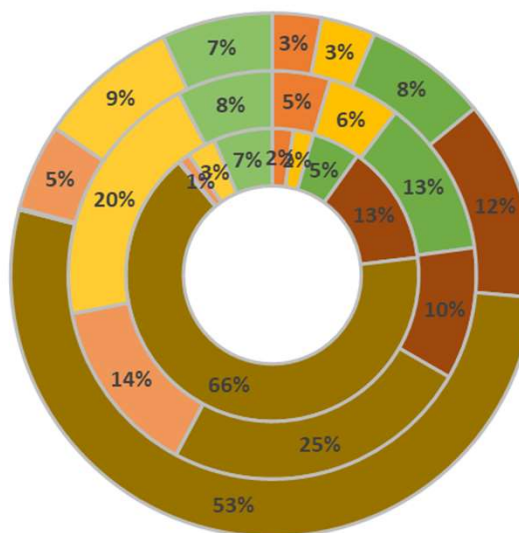
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



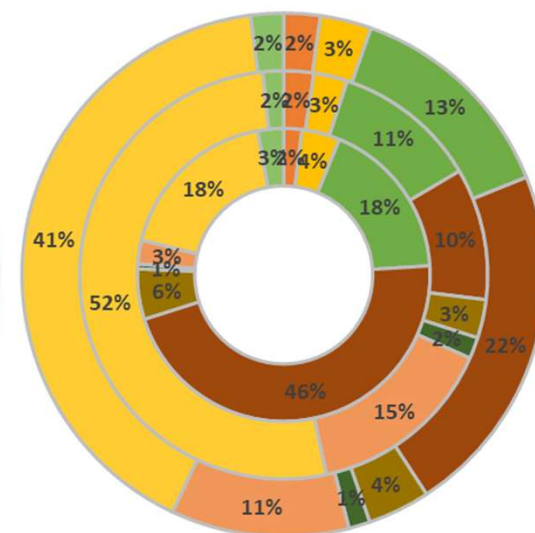
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



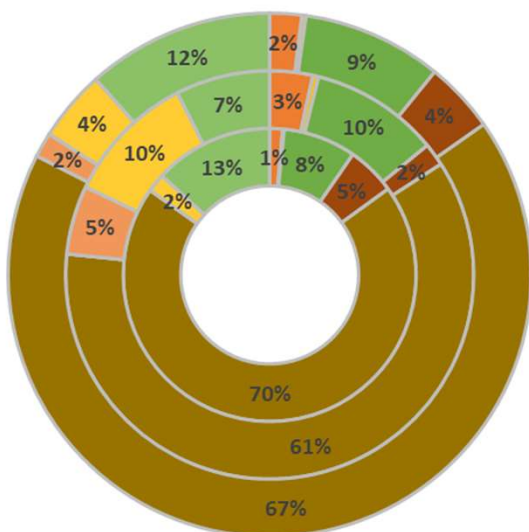
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



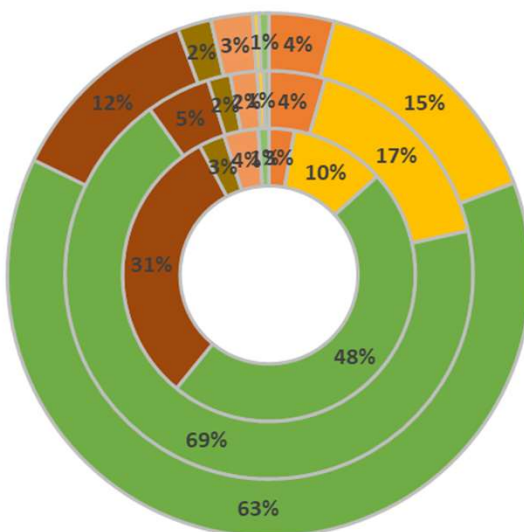
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

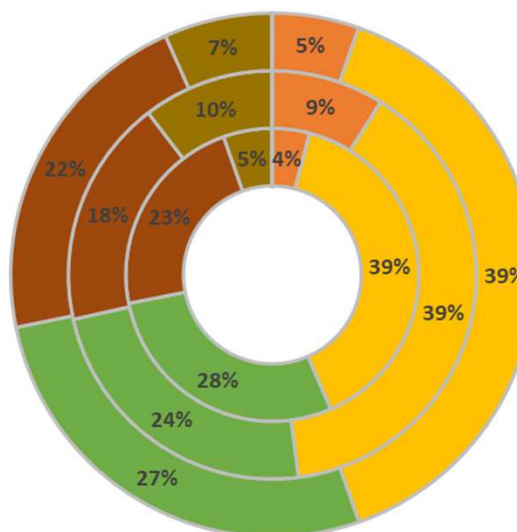
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



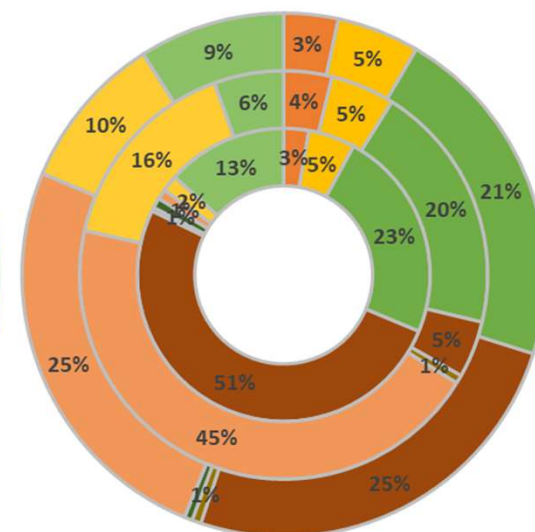
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



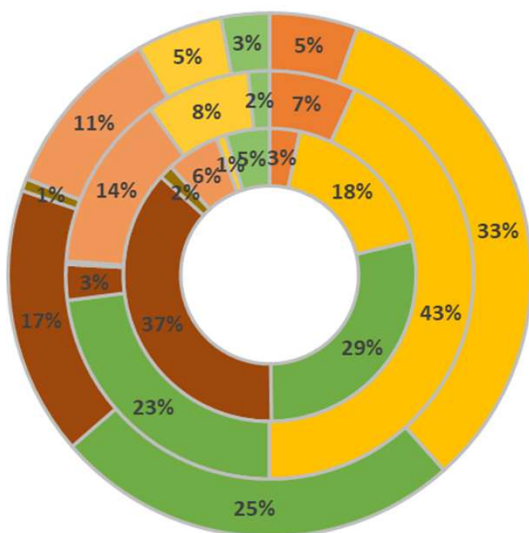
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



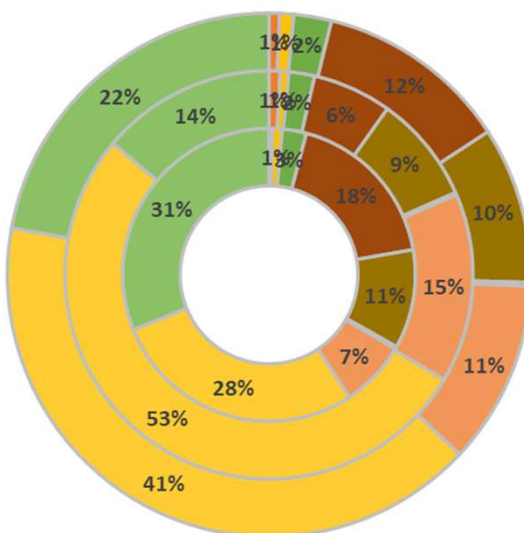
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

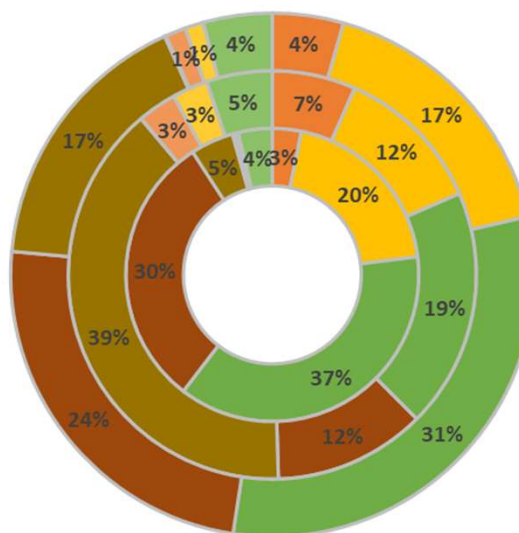
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



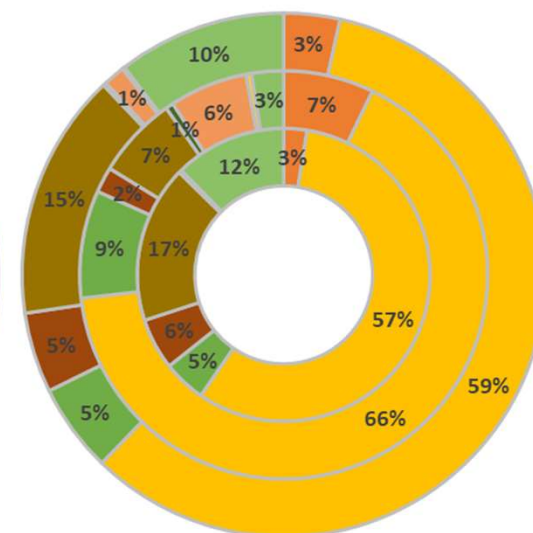
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



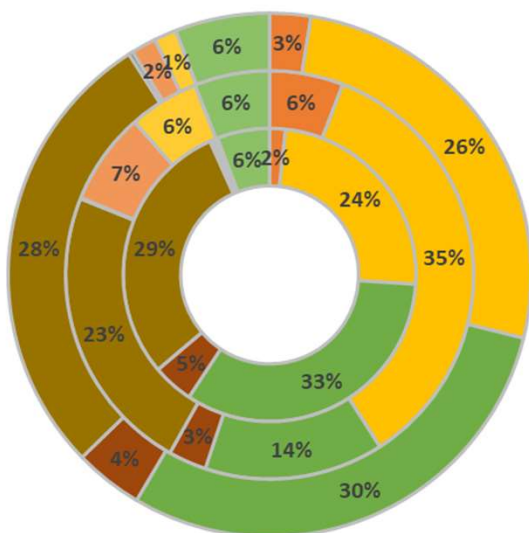
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



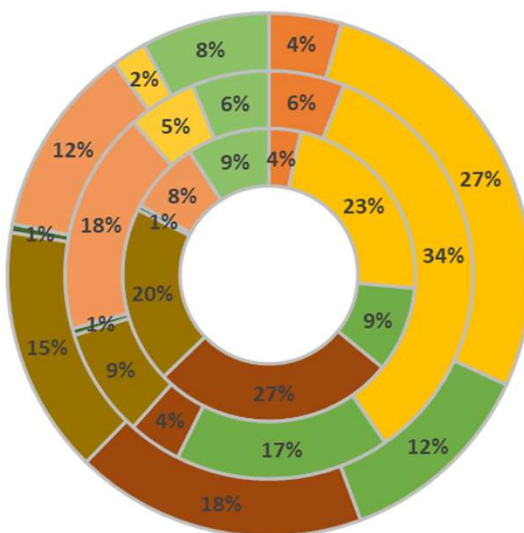
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

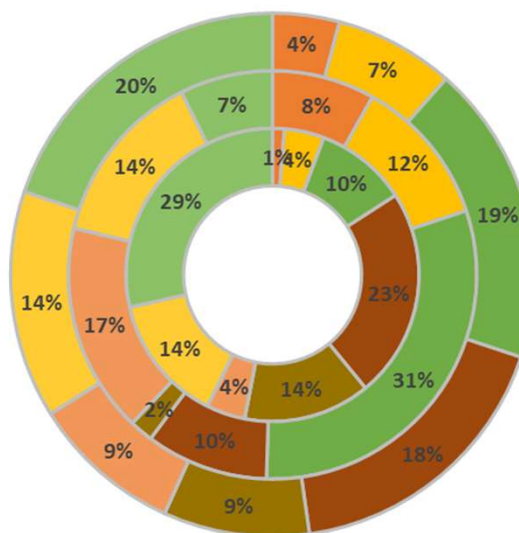
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

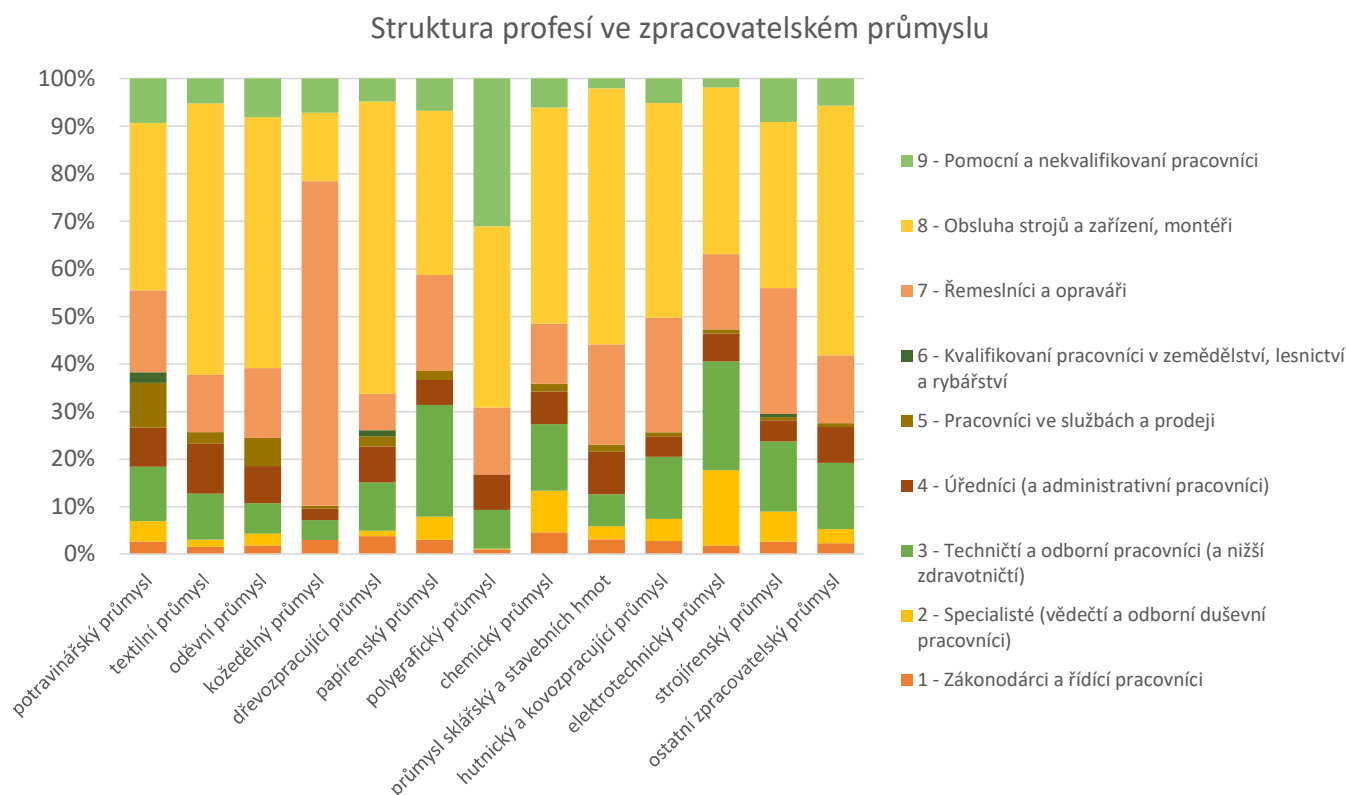
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 35,2%	7 - 17,2%	1 - 2,7%	6 - 2,2%
textilní průmysl	8 - 57,1%	7 - 12%	2 - 1,5%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 52,8%	7 - 14,6%	1 - 1,9%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 68,3%	8 - 14,4%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 61,4%	3 - 10,1%	6 - 1,3%	2 - 1,2%
papírenský průmysl	8 - 34,6%	3 - 23,5%	5 - 1,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 38,1%	9 - 31%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,4%	3 - 14%	5 - 1,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 53,8%	7 - 21,1%	5 - 1,4%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 45,1%	7 - 24,1%	5 - 0,8%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 35%	3 - 22,9%	5 - 0,9%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,9%	7 - 26,5%	5 - 0,7%	6 - 0,6%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 52,5%	7 - 14,2%	5 - 0,9%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 127 345 mužů a 127 244 žen.

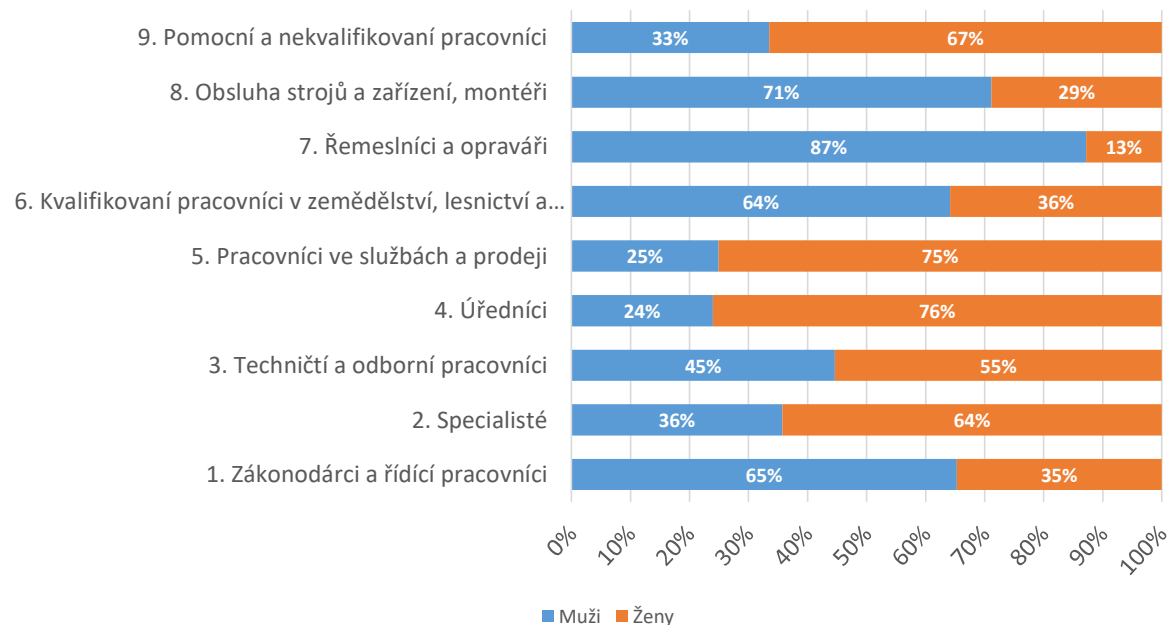
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři (87 %); zákonodárci a řídicí pracovníci (65 %); obsluha strojů a zařízení, montéři (71 %)

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci (76 %), pracovníci ve službách a prodeji (75 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (67 %)

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor (60 %); smíšené vlastnictví (58 %)

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (24 %); vlastnictví družstevní (19 %)

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (76 %); vlastnictví družstevní (81 %)

Nízké: soukromý sektor (40 %); smíšené vlastnictví (42 %)

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor (38 %); smíšené vlastnictví (34 %)/družstevní vlastnictví (4 %)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (6 %)/ostatní

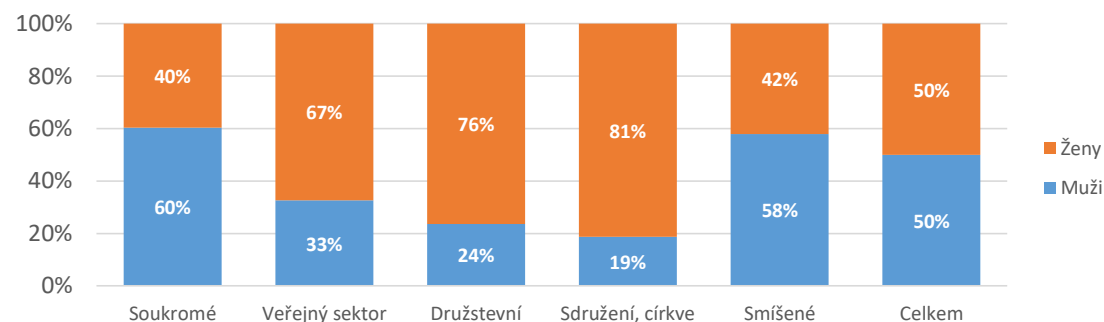
Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví (33 %); veřejný sektor (31 %)/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví (oba 25 %)

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví (14 %)/veřejný sektor (4 %)

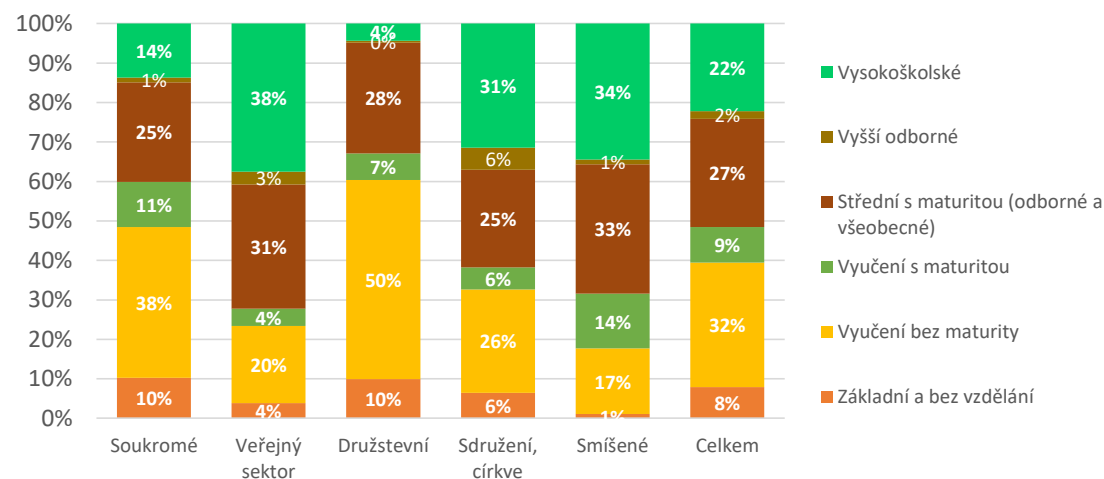
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví (50 %)/smíšené vlastnictví (17 %); veřejný sektor (20 %)

Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví (obě 10 %)/veřejný sektor (4 %); smíšené vlastnictví (1 %)

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, pol. stran a církví (12 %)/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví (oba 2 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (32 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (0 %)

Řemeslníci a opraváři: soukromý sektor (16 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (2 %)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (6 %)/veřejný sektor; smíšené vlastnictví (oba 0 %)

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví (53 %)/soukromý sektor; smíšené vlastnictví (2 %)

Úředníci: smíšené vlastnictví (17 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5 %)

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví (30 %)/družstevní vlastnictví (5 %)

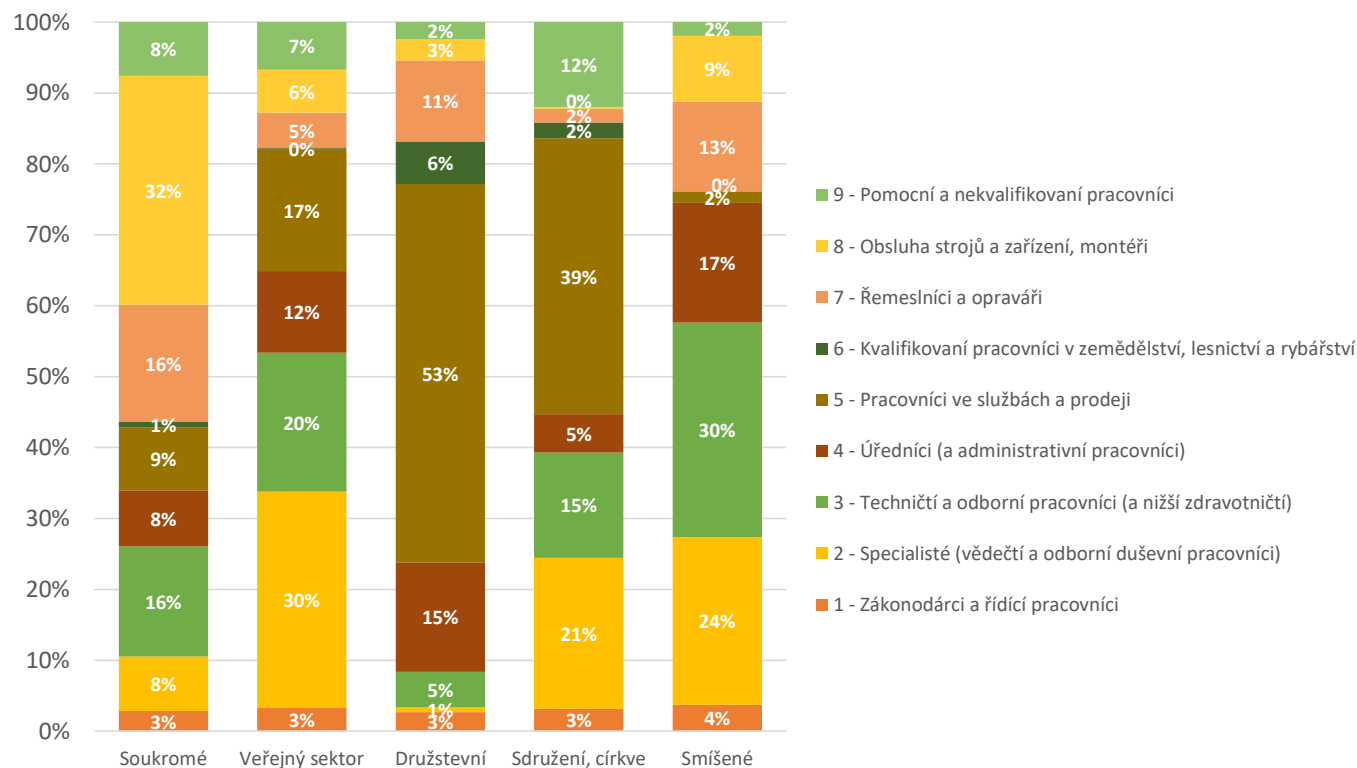
Specialisté: veřejný sektor (30 %)/družstevní vlastnictví (1 %)

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

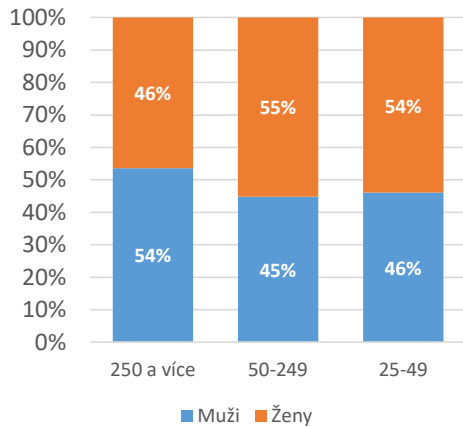




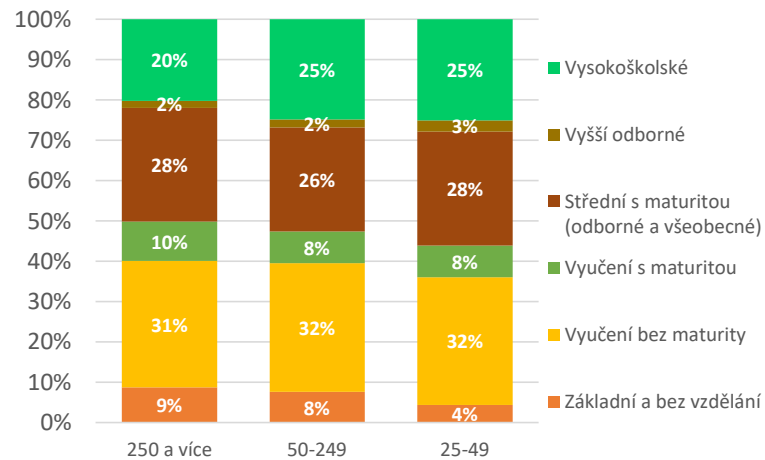
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

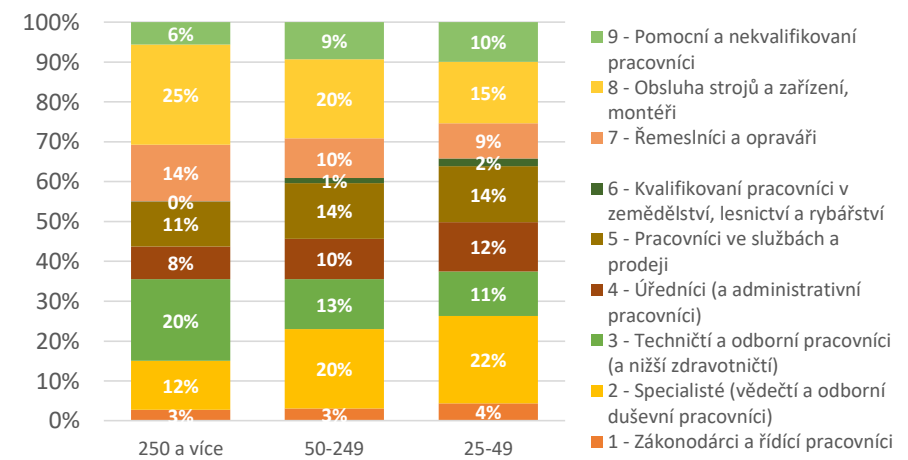
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



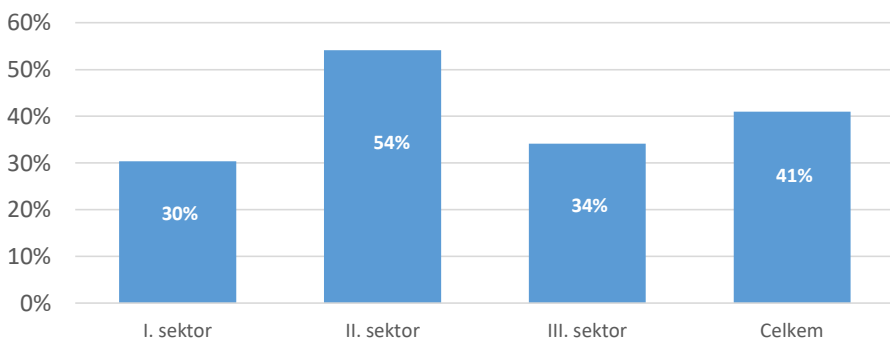
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.



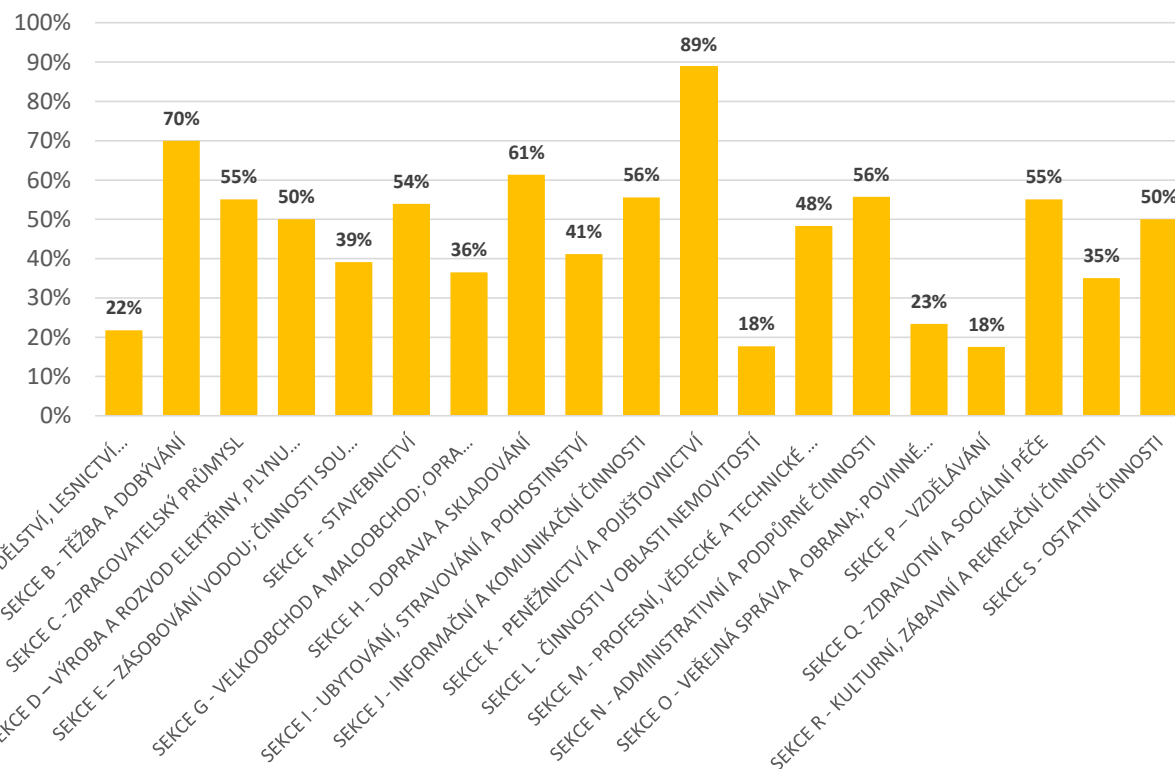
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vysoký/nízký podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vysoký podíl: peněžnictví a pojišтовnictví (89 %); těžba a dobývání (70 %)

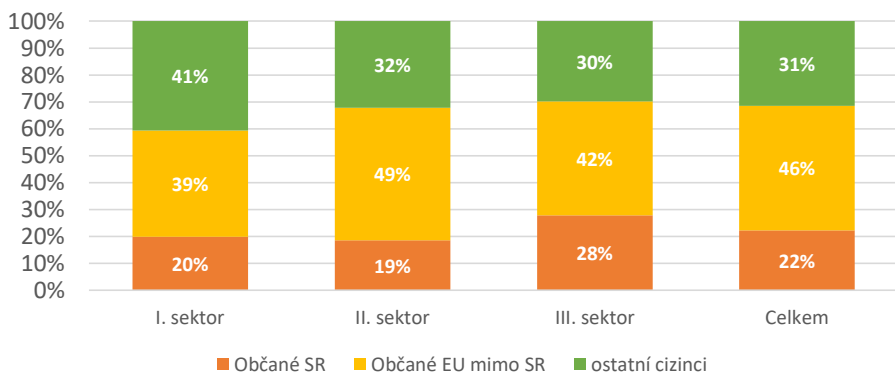
Nízký podíl: vzdělávání a činnosti v oblasti nemovitostí (oba 18 %)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

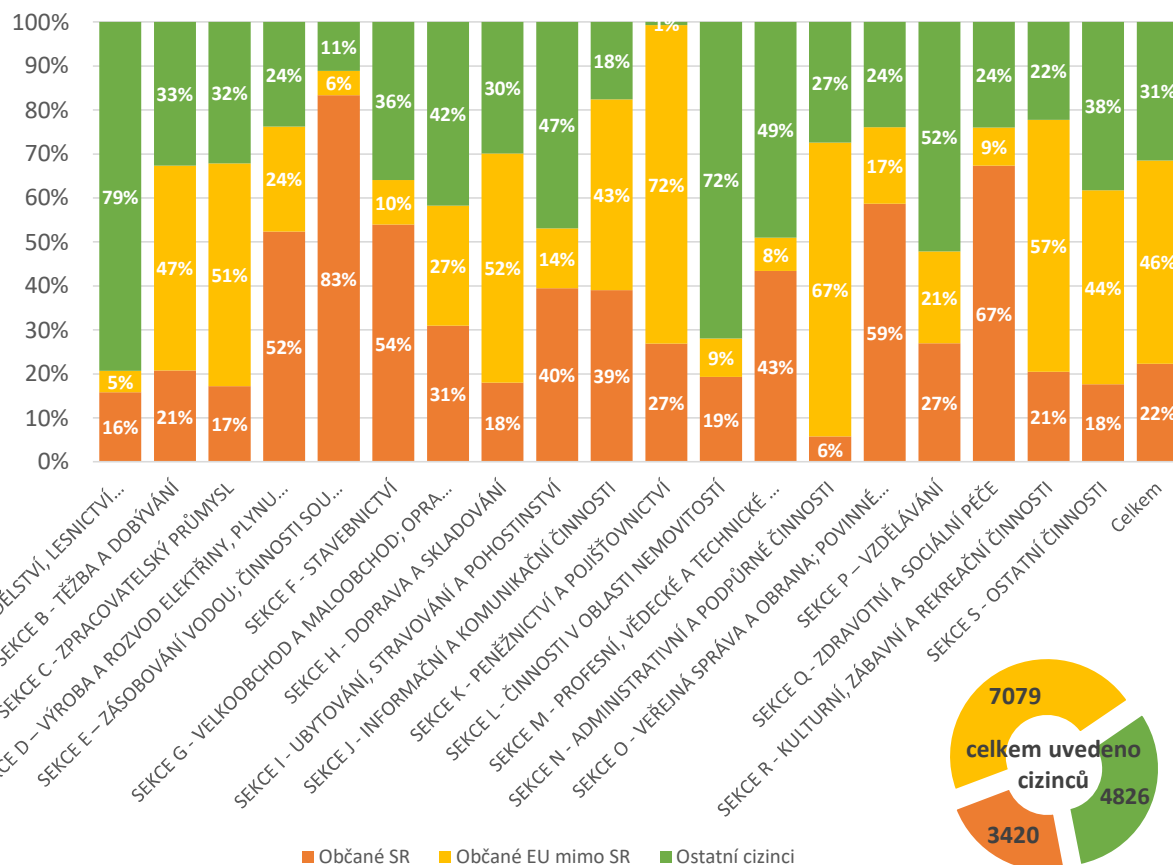
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- **Zaměstnanci – cizinci tvoří v Moravskoslezském kraji 6 % zaměstnanců zahrnutých do šetření (15 325 osob). V minulém šetření to bylo 5,5 %.**
- Nejvyšší podíly zaměstnanců – cizinců:
 - Administrativní a podpůrné činnosti – 23 % všech zaměstnanců; 2 228 osob
 - Těžba a dobývání – 9,5 %; 395 osob
 - Zpracovatelský průmysl – 8,9 %; 8 479 osob (z toho strojírenský průmysl 3 989 zaměstnaných cizinců)
- Nejvíce zaměstnanců cizinců zaměstnává zpracovatelský průmysl. Slováci zde tvoří 17,2 % všech zam. cizinců (1 458), 50,7 % zaměstnanci ostatních států EU (4 297) a 32,1 % osoby ze států mimo EU (2 724).
- Ve zdravotnictví a sociální péči evidujeme 892 Slováků (67,3 % všech cizinců), 115 občanů ostatních zemí EU a 318 zaměstnanců ze zemí mimo EU.
- Nejčastěji uváděné země původu zaměstnanců – cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, s výrazným odstupem Korejská republika, Rusko a Bělorusko.

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

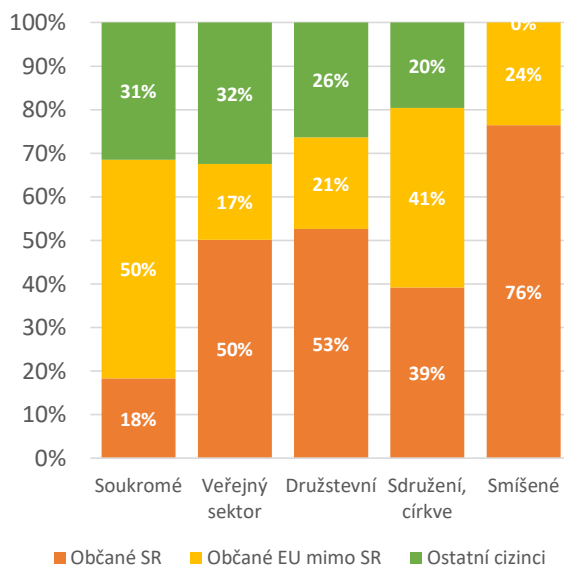
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



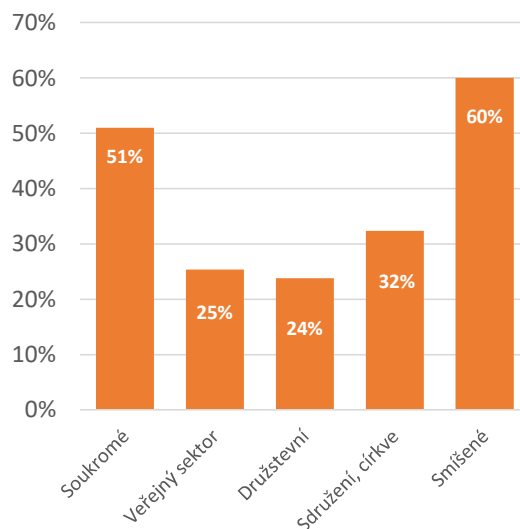


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

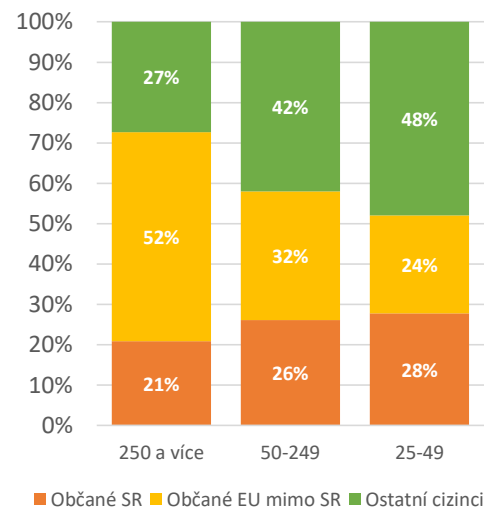
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



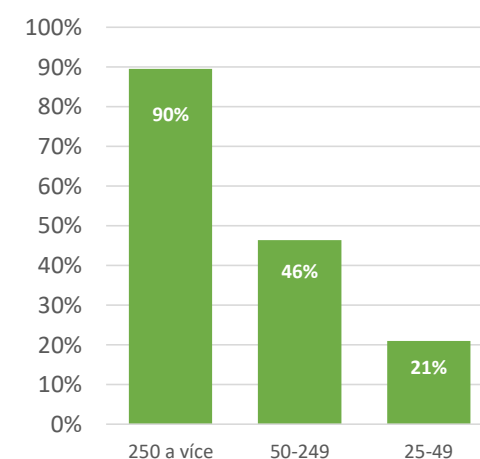
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



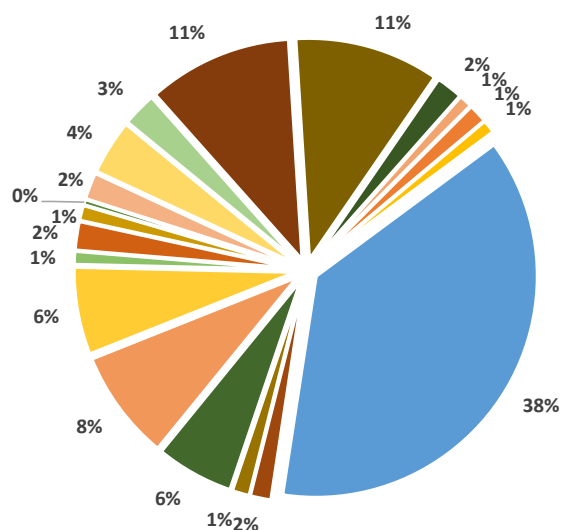
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



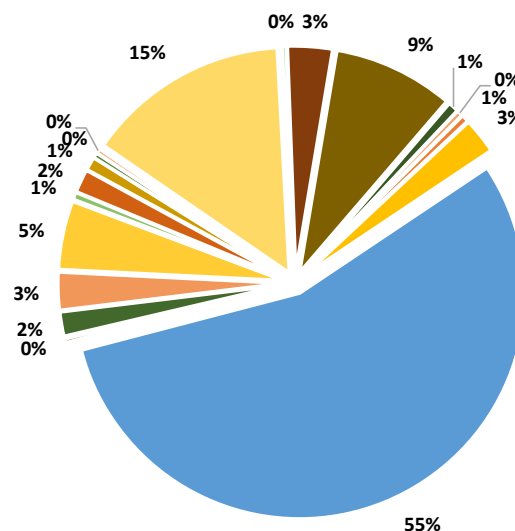
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

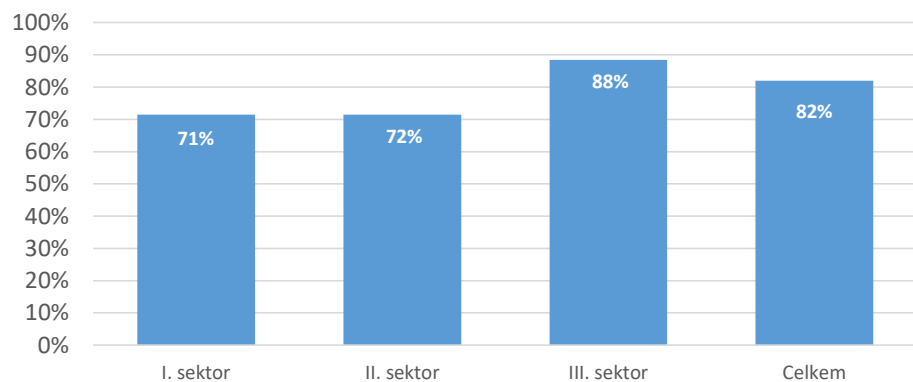
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 38 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 55 procent.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 15 zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



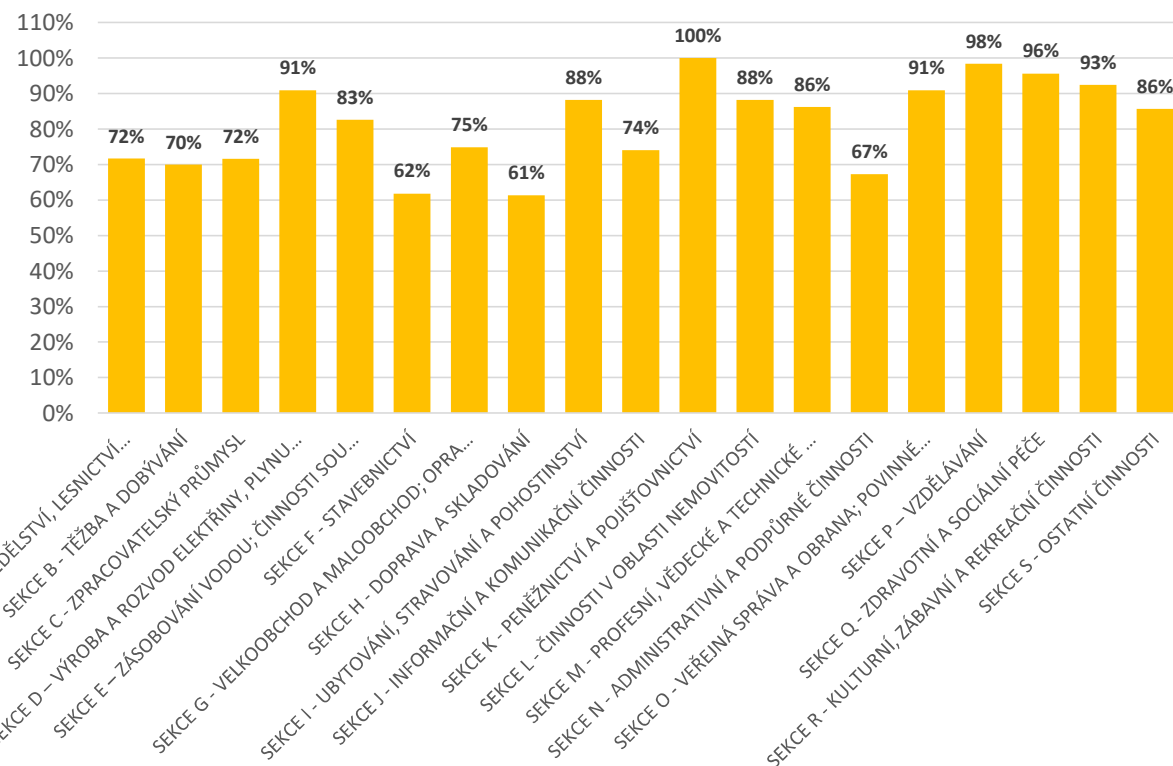
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



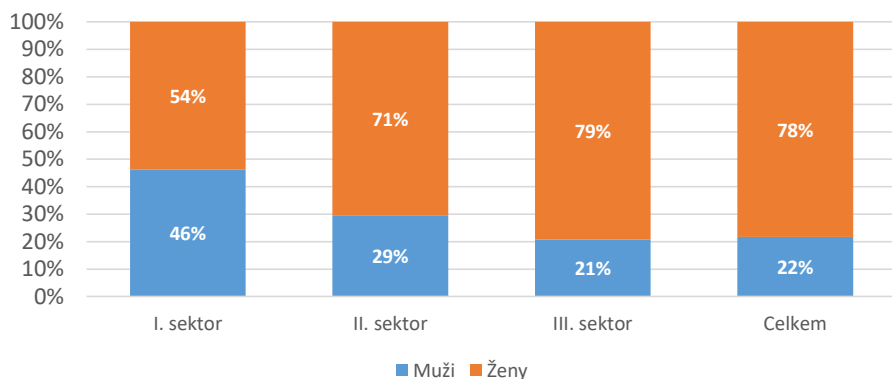
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky (88 % všech zaměstnavatelů), nejvíce pak v peněžnictví a pojištnictví (100%), vzdělávání (98 %) a zdravotní a sociální péče (96 %).
- Menší podíl zkrácených úvazků vykazují primér (71 %) a sekundér (72 %). Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví (62 %) a v dopravě (61 %).
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



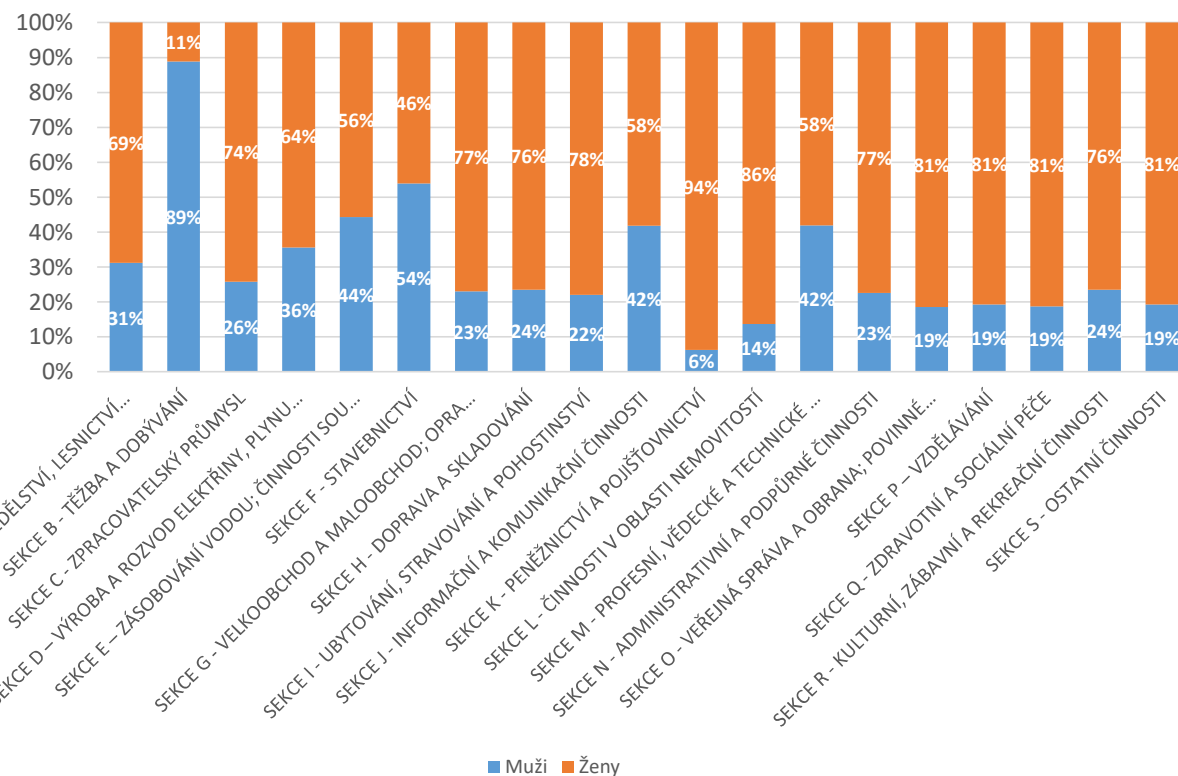
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



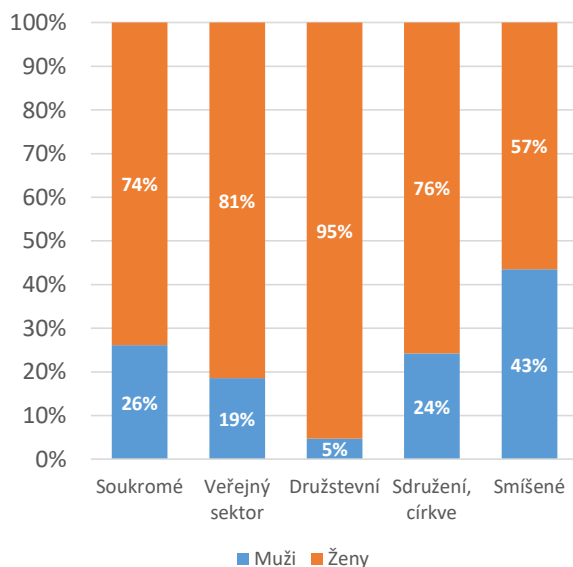
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří stavebnictví, kde však tvoří muži cca 85 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví (94 %); a v činnostech v oblasti nemovitostí (86 %). Výrazně převažují také ve veřejné správě, ve vzdělávání a ve zdravotní a sociální péči (všechny 81 %).



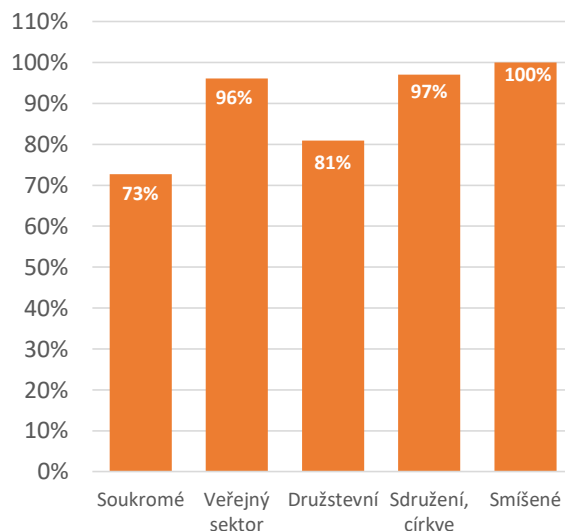
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

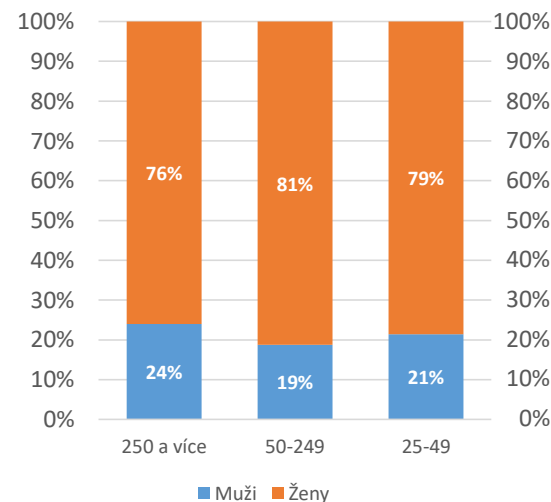
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



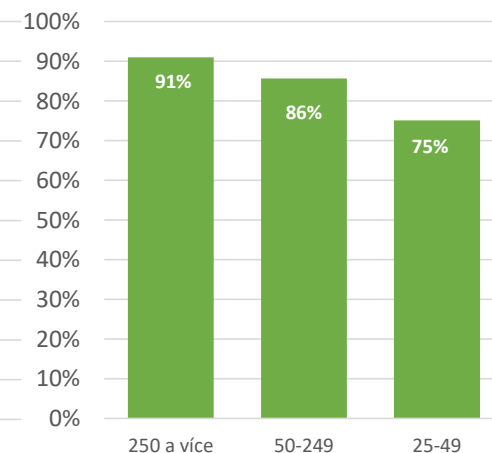
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace

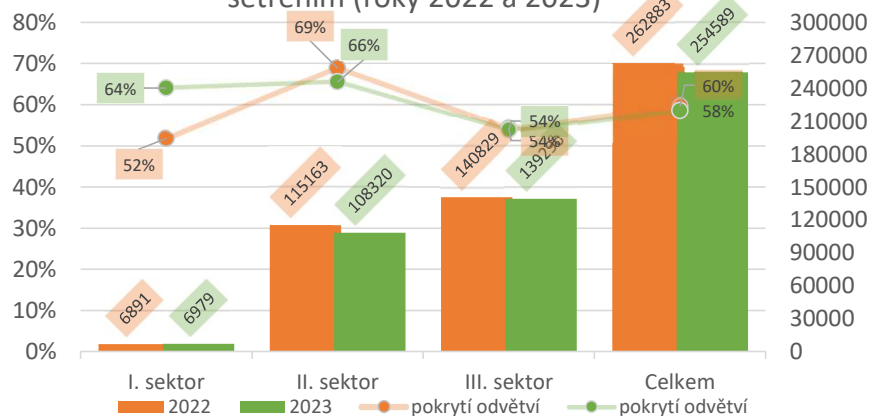


- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace smíšené (100 %), nejméně pak organizace v soukromém vlastnictví (73 %). Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)

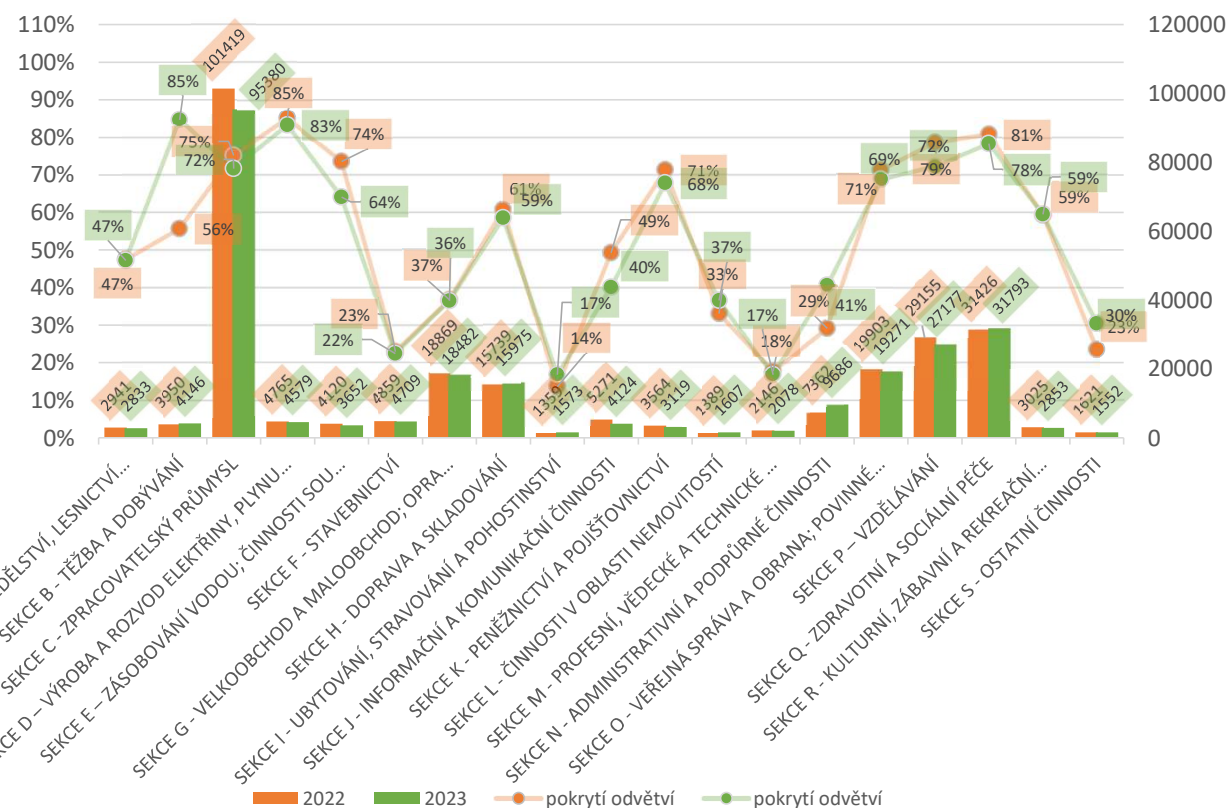


- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 77 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Ve sledovaném období došlo k poklesu sledovaného vzorku o 8 tisíc zaměstnanců, přičemž největší pokles zaznamenal průmysl (cca 7 tisíc zaměstnanců). Nejedná se o pokles zaměstnanosti (počtu pracovních míst), ale o pokles návratnosti dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



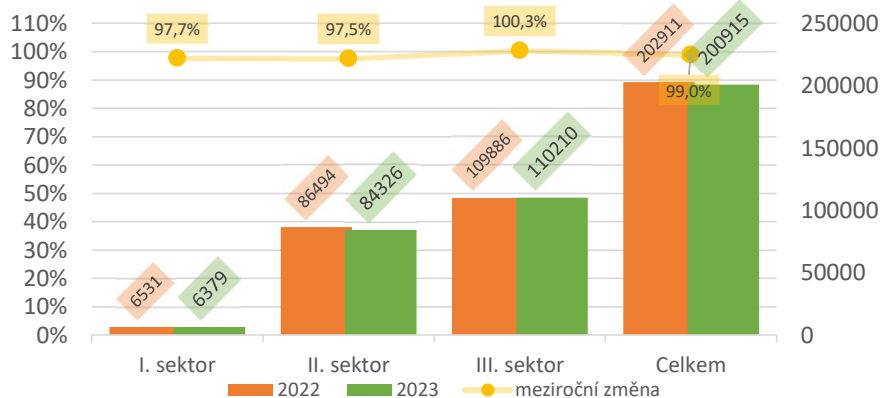
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

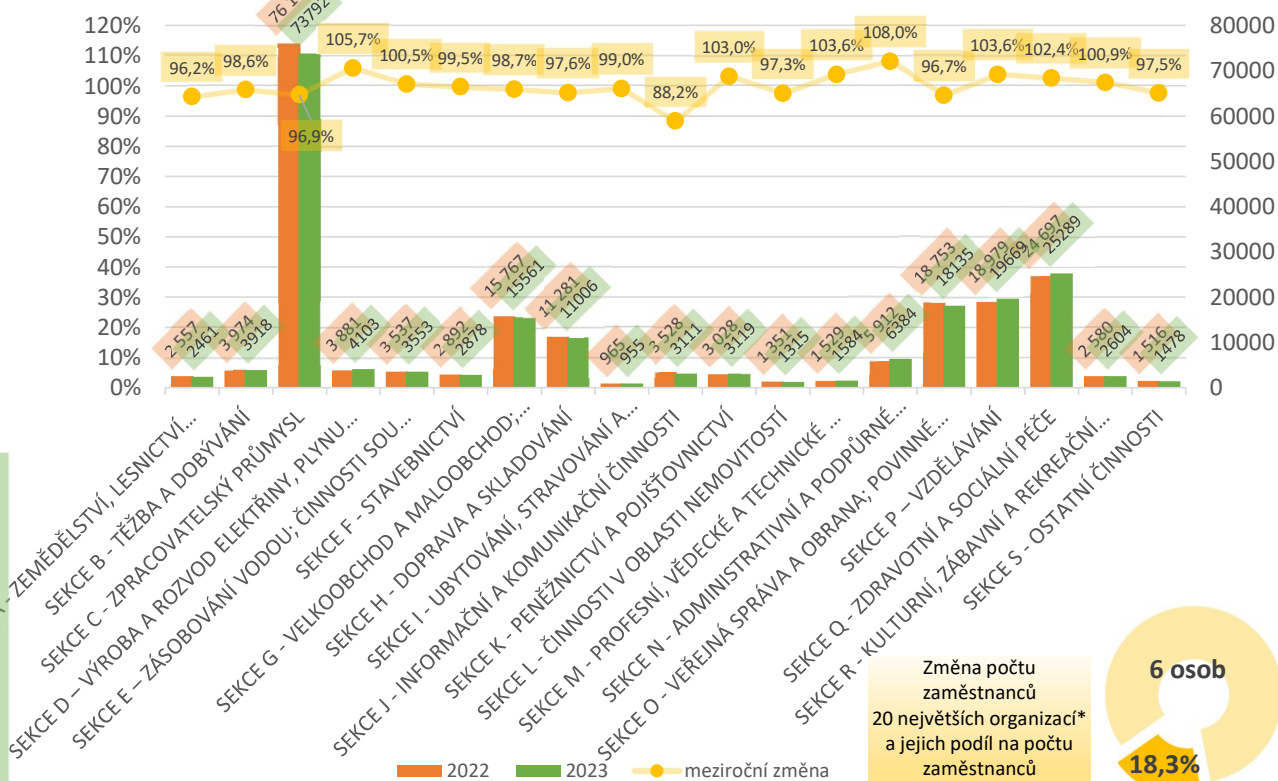
Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky

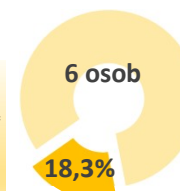


- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší procentní meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví administrativní a podpůrné činnosti, kde však meziročně došlo ke změně metodiky výběru oslovených firem (podařilo se identifikovat a nově oslovit některé doposud neoslované agentury práce).
- K významným poklesům počtu zaměstnanců došlo ve veřejné správě, meziročně zde klesl počet zaměstnanců o 618 a zejména pak ve zpracovatelském průmyslu, kde se meziročně snížil počet zaměstnanců ve sledovaném vzorku o 2 392 osob. V ostatních odvětvích je zaměstnanost stabilní bez významných změn.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



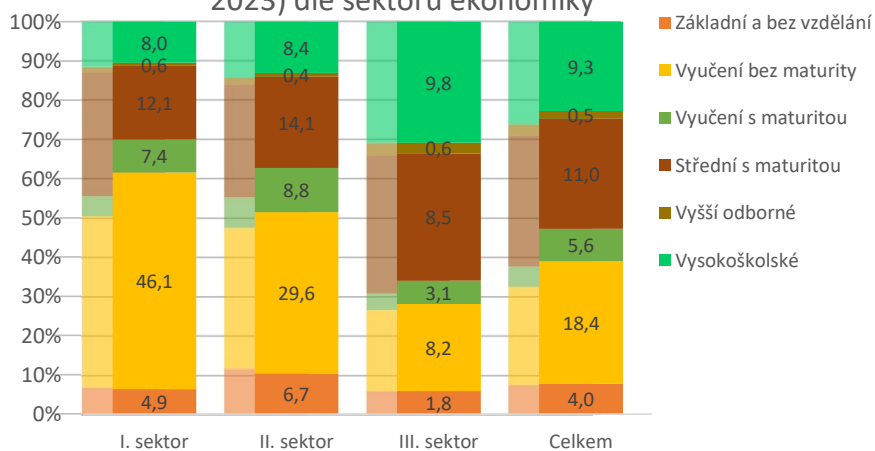
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



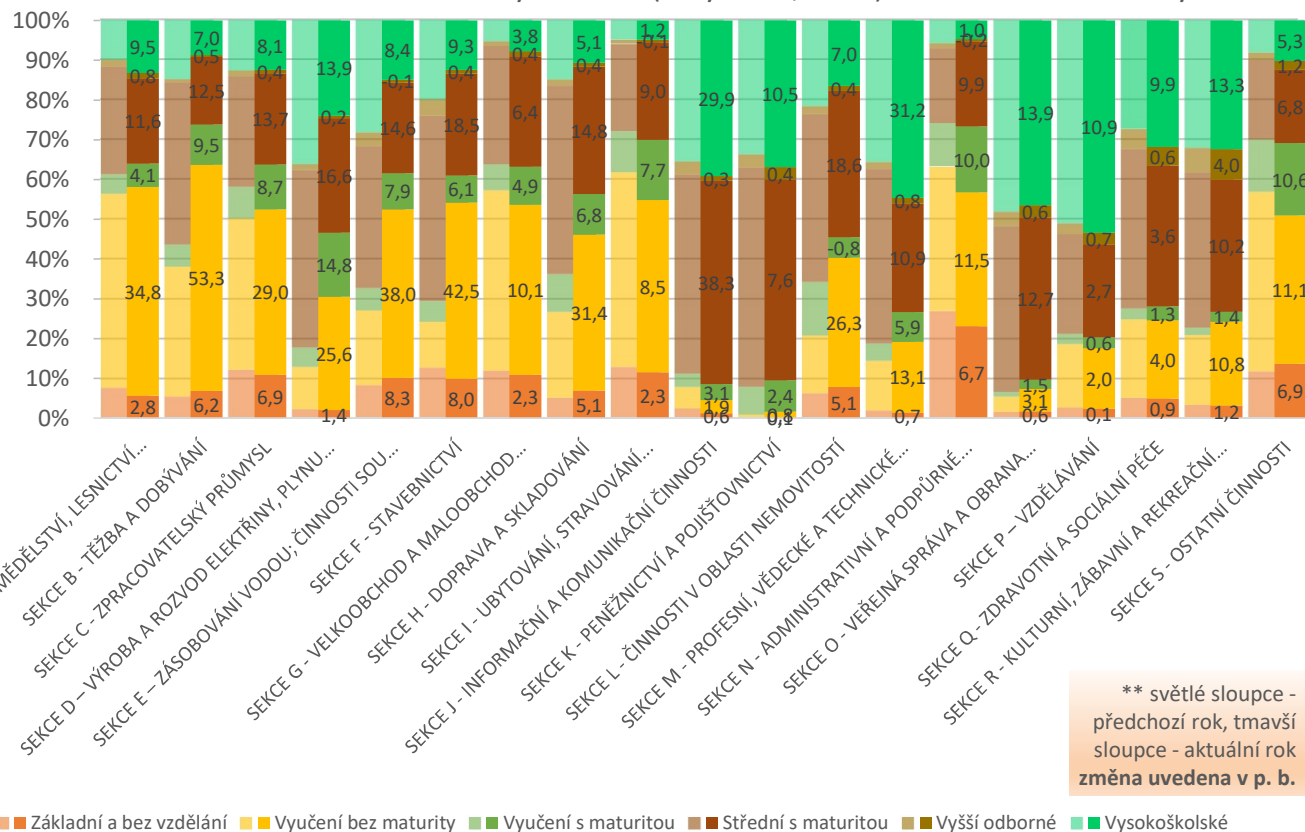
Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v těžbě a dobývání – výrazný nárůst počtu vyučených bez maturity. Podobné změny vykazuje také zpracovatelský průmysl, zásobování vodou, stavebnictví a doprava.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze vyzkoušet nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

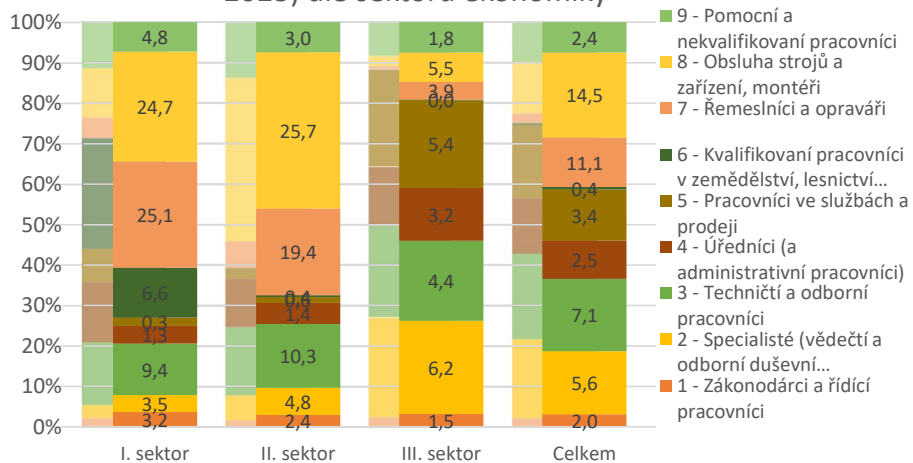
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok změna uvedena v p. b.



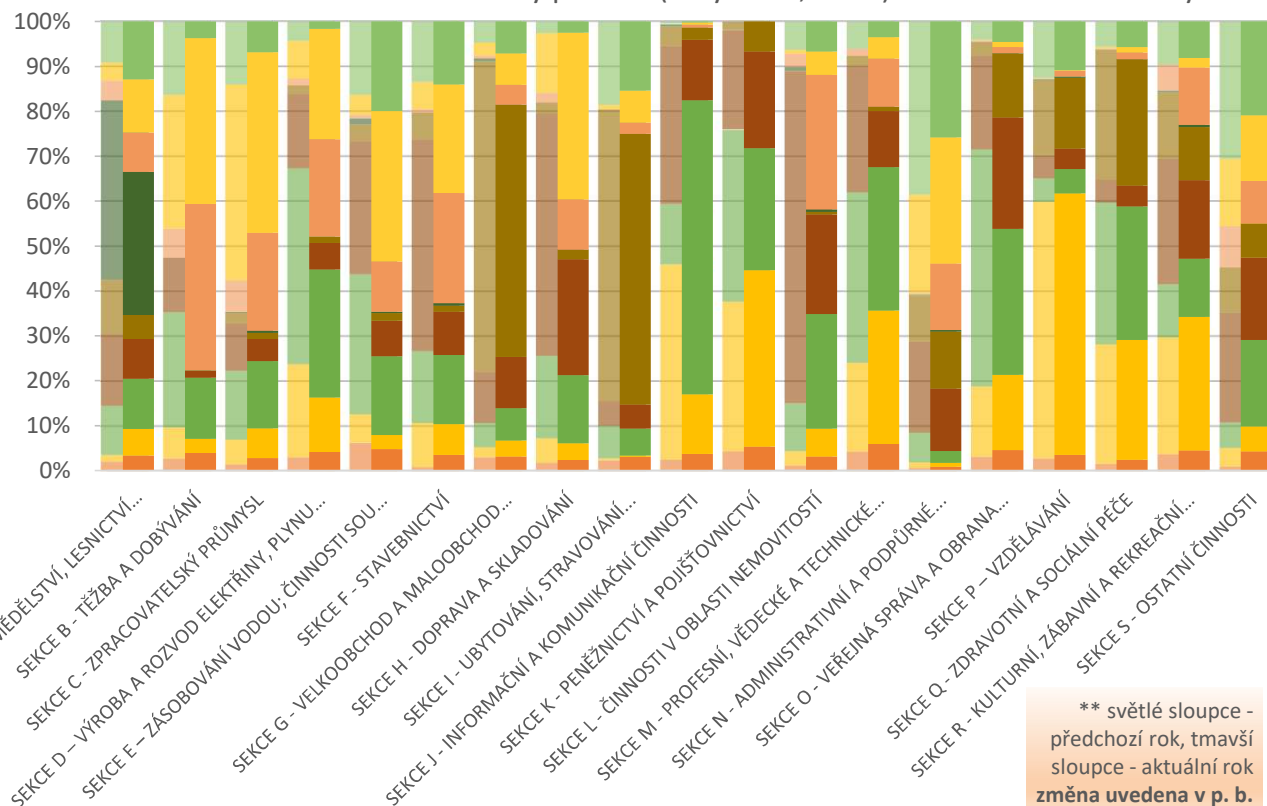
Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

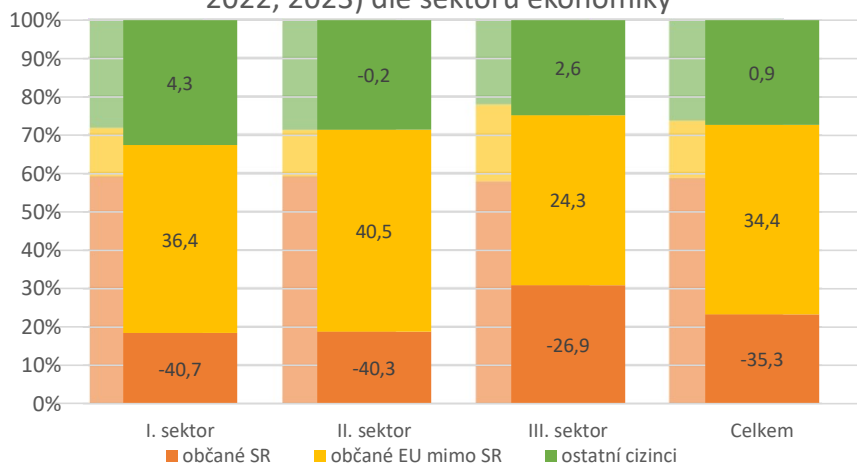
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

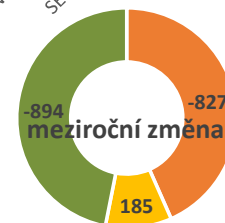
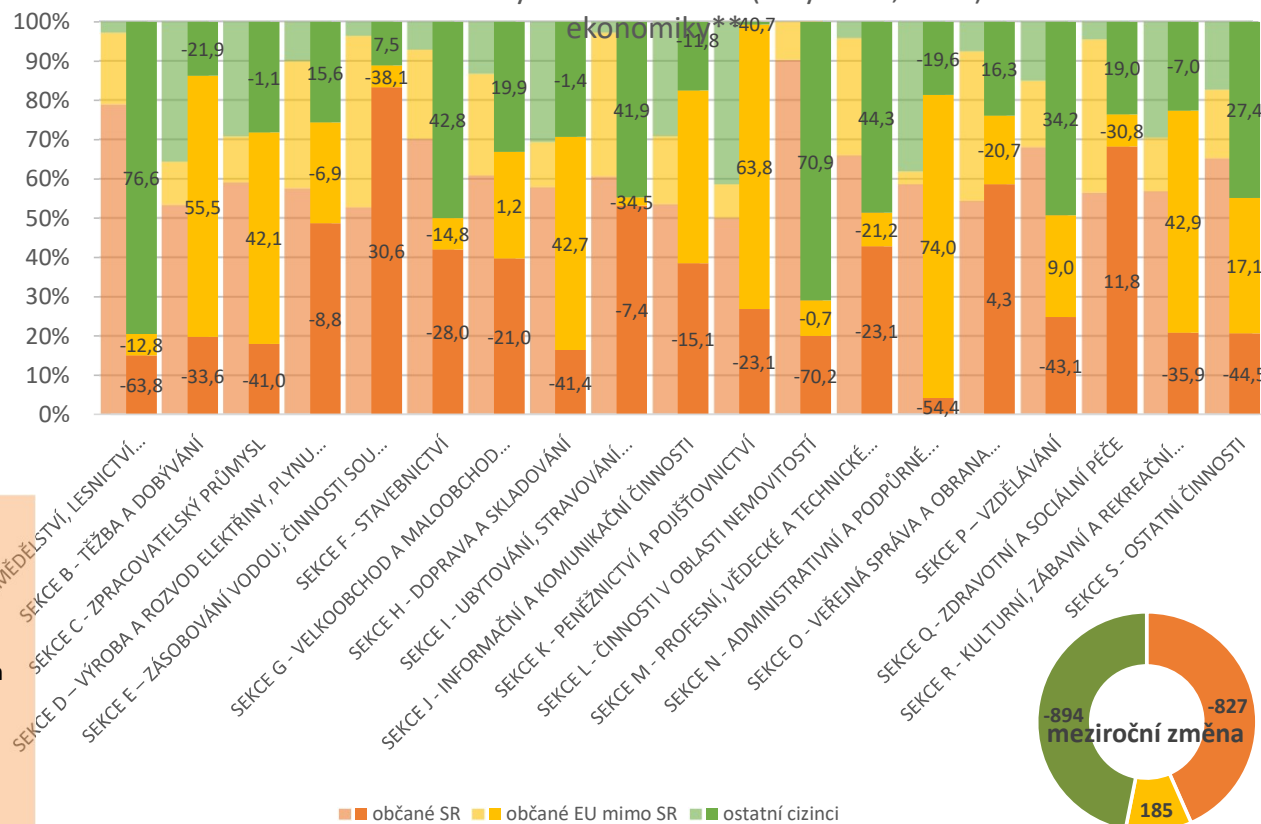


- Během roku 2023 došlo u sledovaného vzorku zaměstnavatelů k mírnému poklesu počtu zaměstnanců – cizinců. Zatímco v roce 2022 zaměstnavatelé uváděli 12 969 zaměstnanců, v roce 2023 uvedli 11 433 (meziroční pokles o 1 536 zaměstnanců).
- Pokles vykázaly počty zaměstnanců – cizinců ze Slovenska – loni bylo evidováno ve shodném vzorku zaměstnavatelů 3 494 zam., v roce 2023 to bylo 2 667 zaměstnaných Slováků.
- Podobný pokles byl zaznamenán v kategorii zaměstnaných občanů ze zemí mimo EU (4 008 v roce 2022/3 114 v roce 2023)
- K méně významnému nárůstu došlo u kategorie občanů ostatních zemí EU (5 467 v roce 2022/ 5 652 v roce 2023) v ČR zaměstnanými cizinci.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví



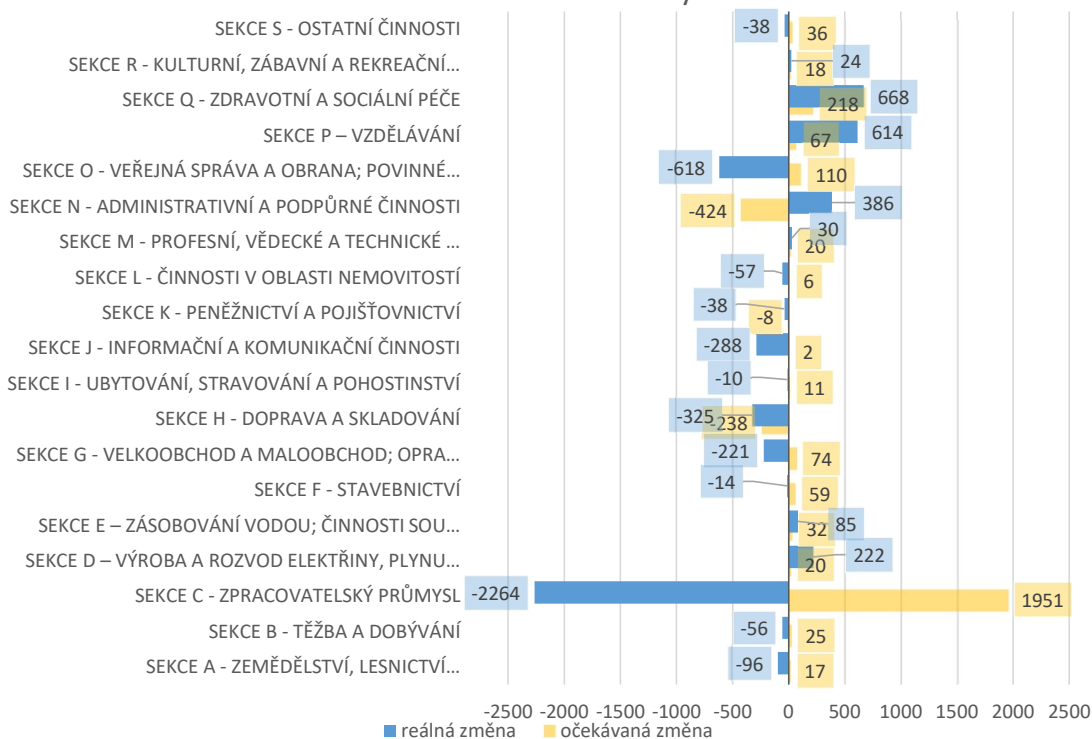
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



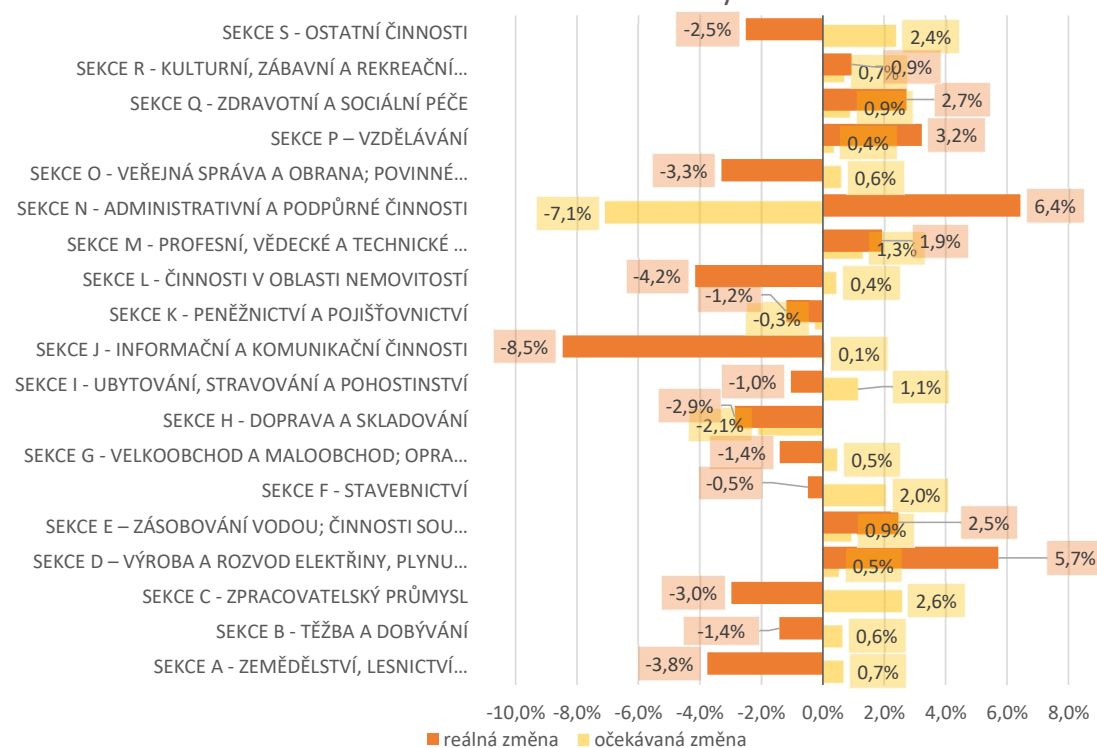
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky

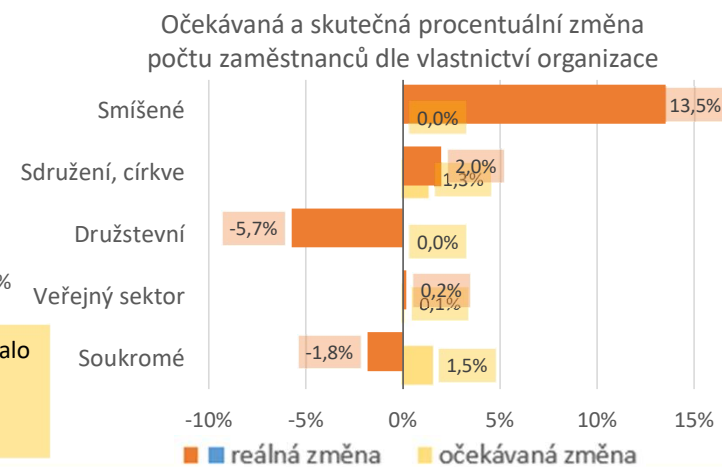
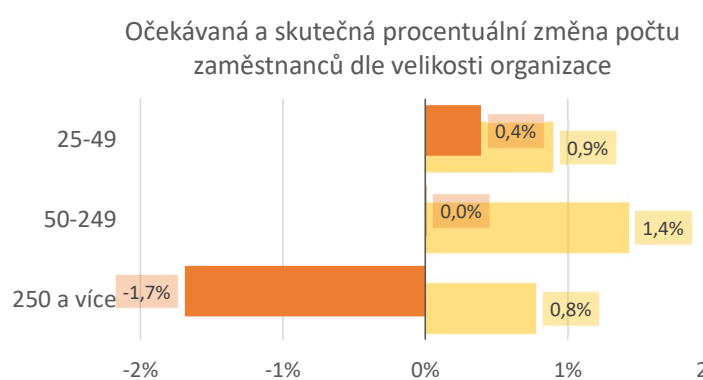
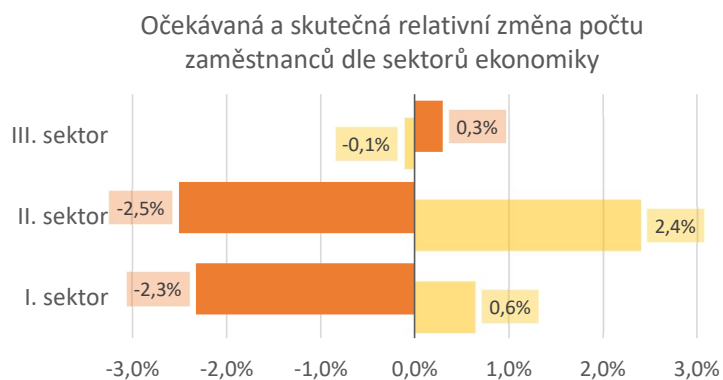
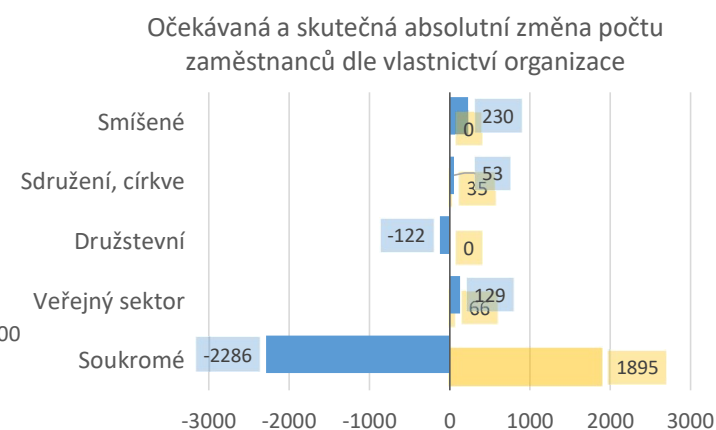
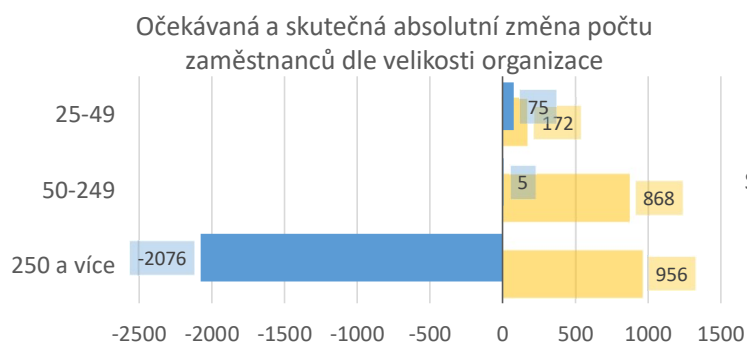
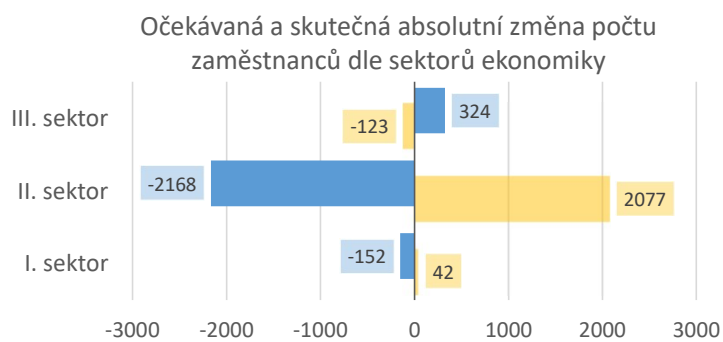


*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Největší reálný absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl – 2 264 a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců.

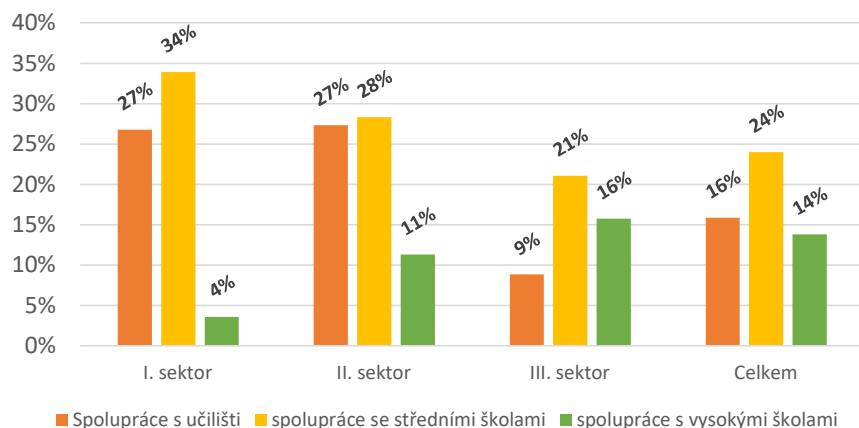
■ reálná změna ■ očekávaná změna



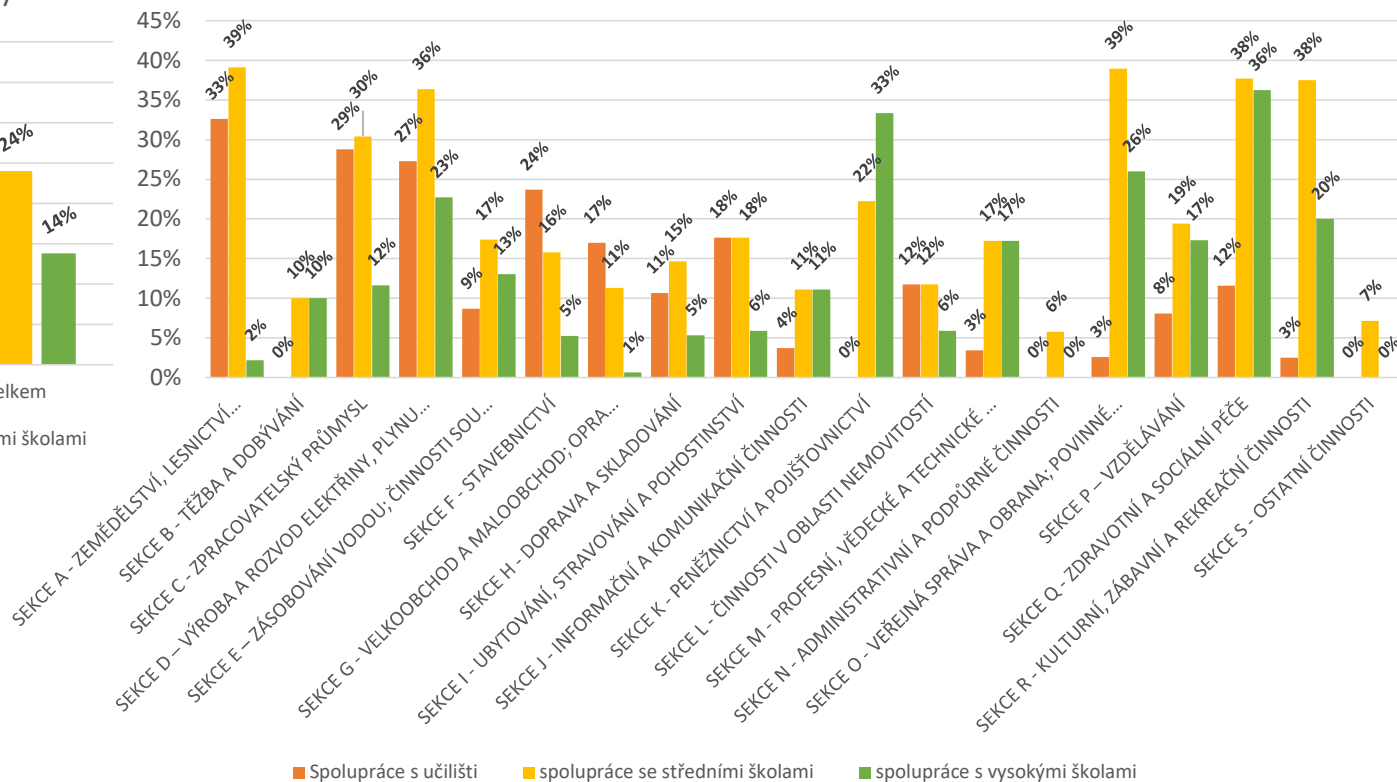
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



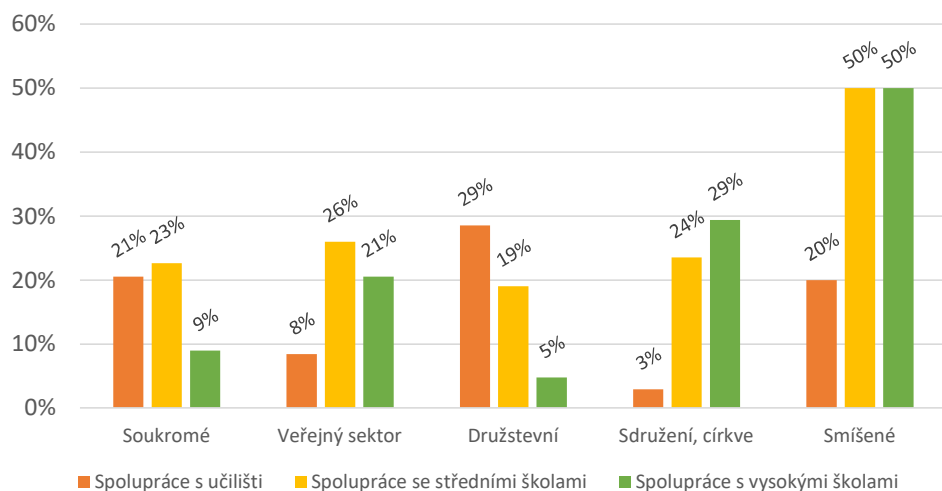
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	9%	15%	8%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	1%	2%	1%
Jiná oblast spolupráce: dny otevřených dveří, duální vzdělávání, exkurze, praxe, projekty, workshopy			



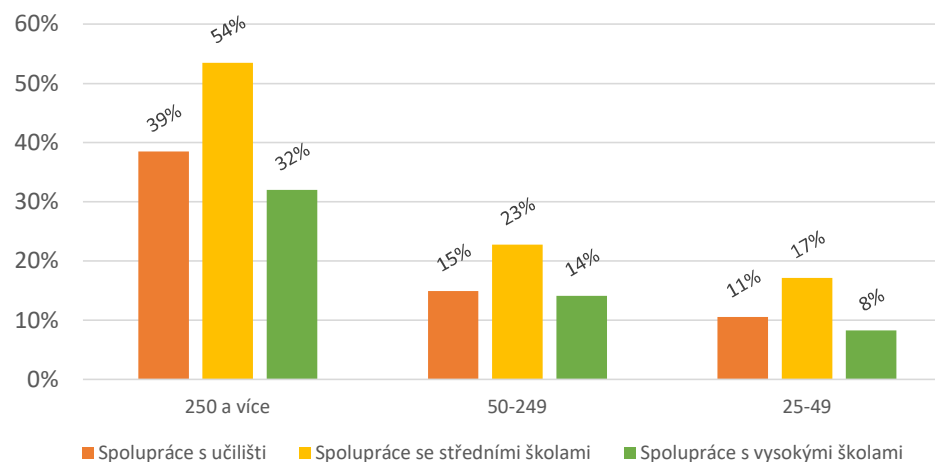
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

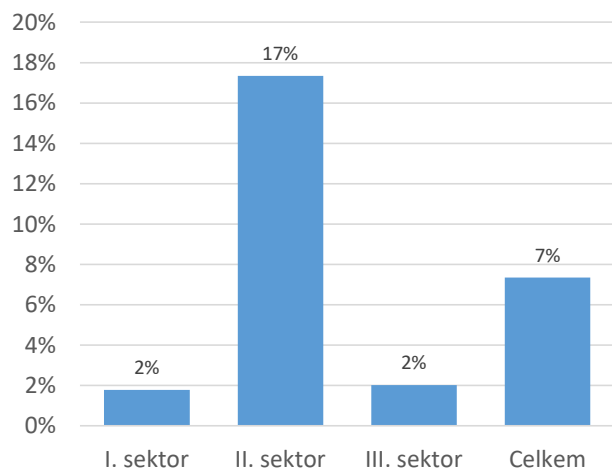




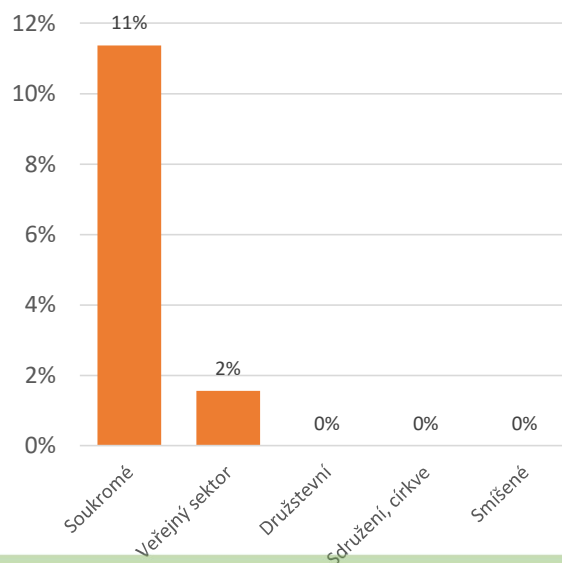
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

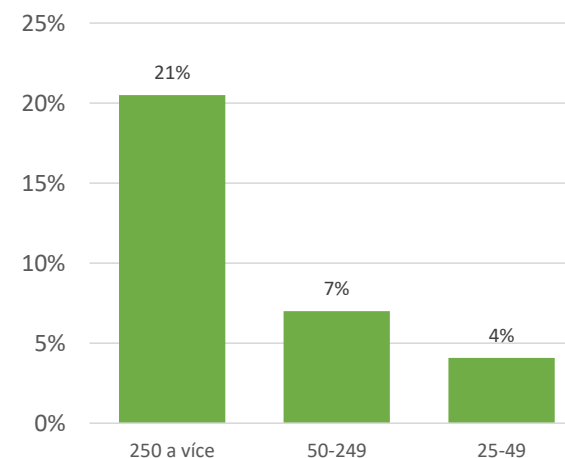
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



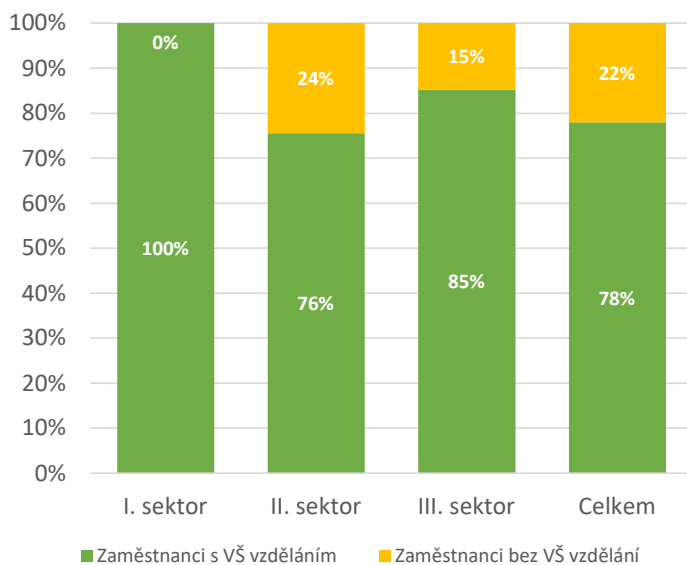
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (21 % organizací/ cca 1 600 pracovníků, leadrem je elektrotechnický průmysl s 55 % firem realizujícími aktivity VaV), profesní, vědecké a technické činnosti (20 %/cca 300 pracovníků). Dále pak informační a komunikační činnosti (11 %) a kulturní, rekreační a zábavní činnosti (10 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



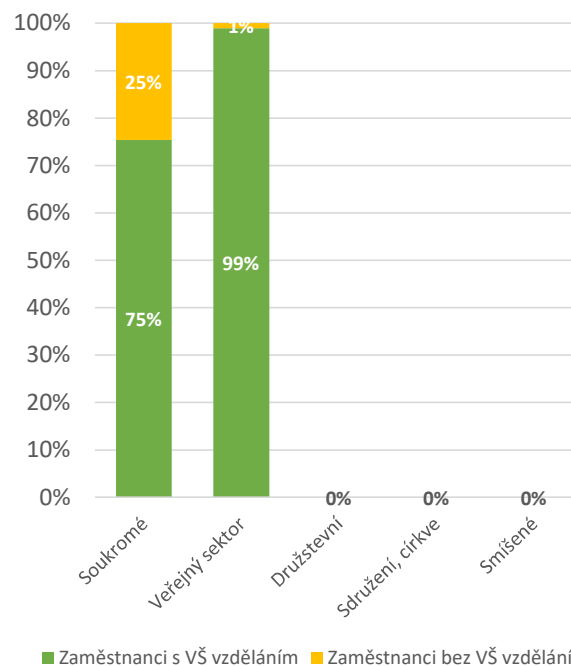
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

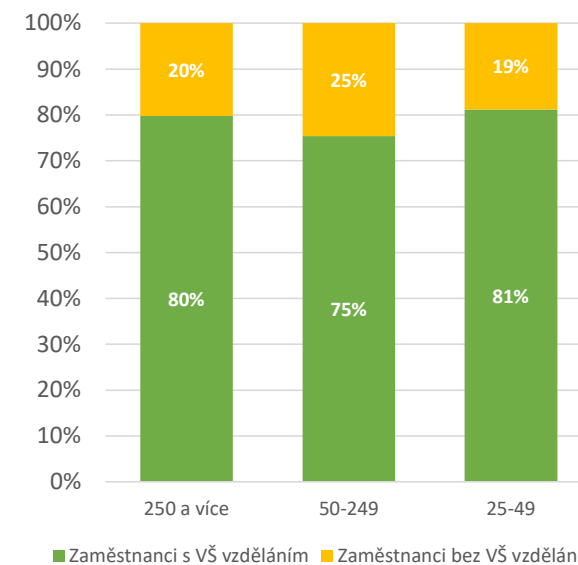
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechniky a informatiky

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Ostravská univerzita

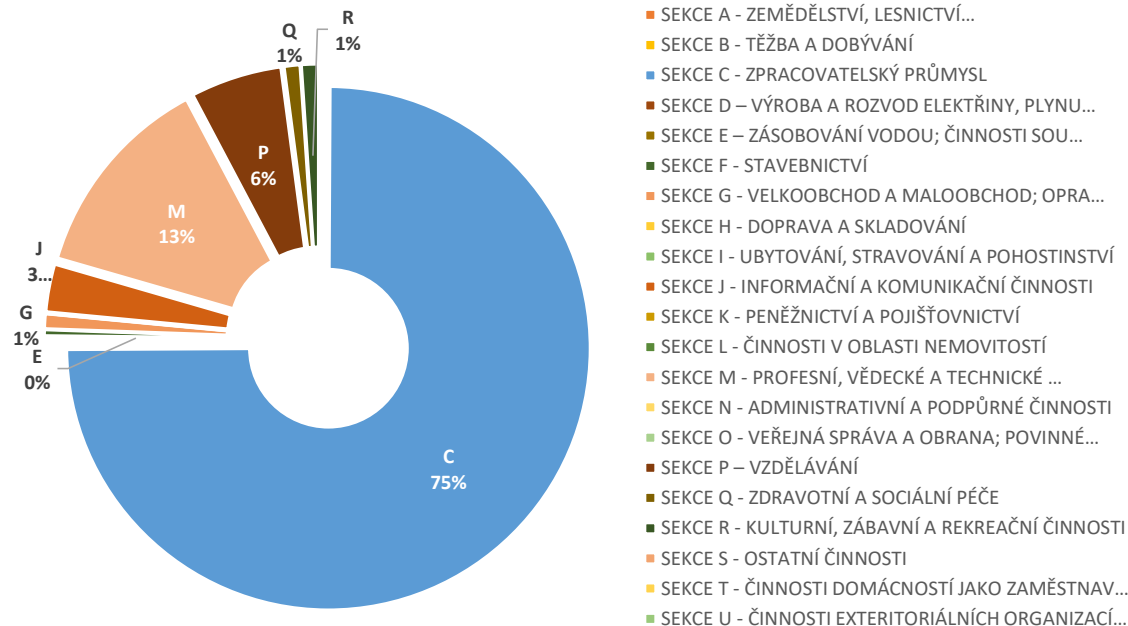
Slezská univerzita v Opavě

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Akademie věd České republiky

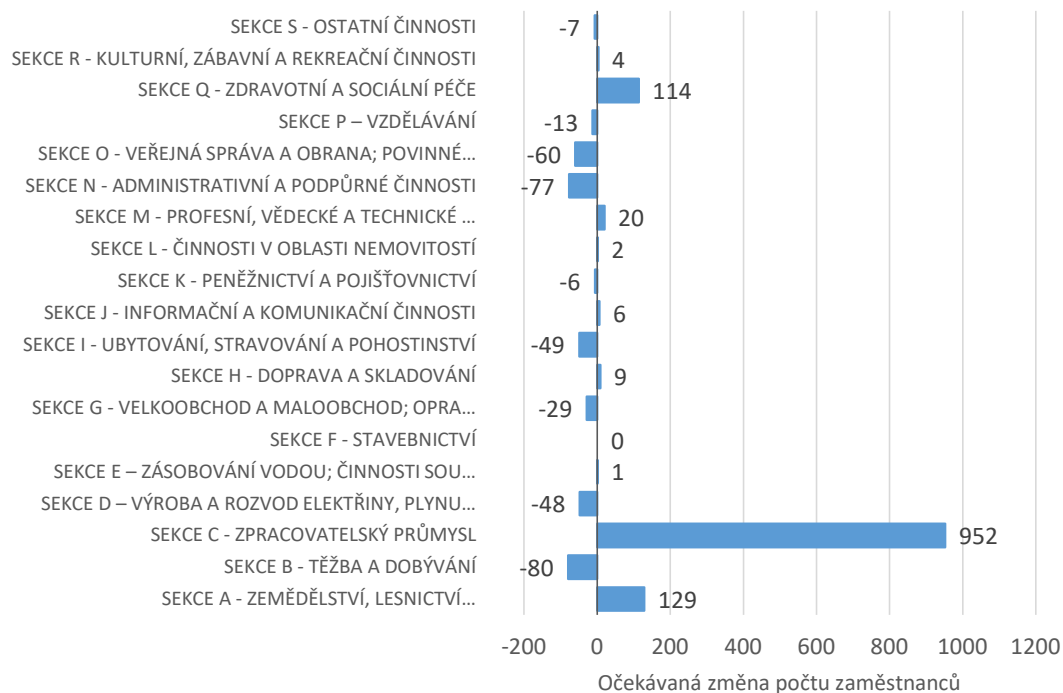
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



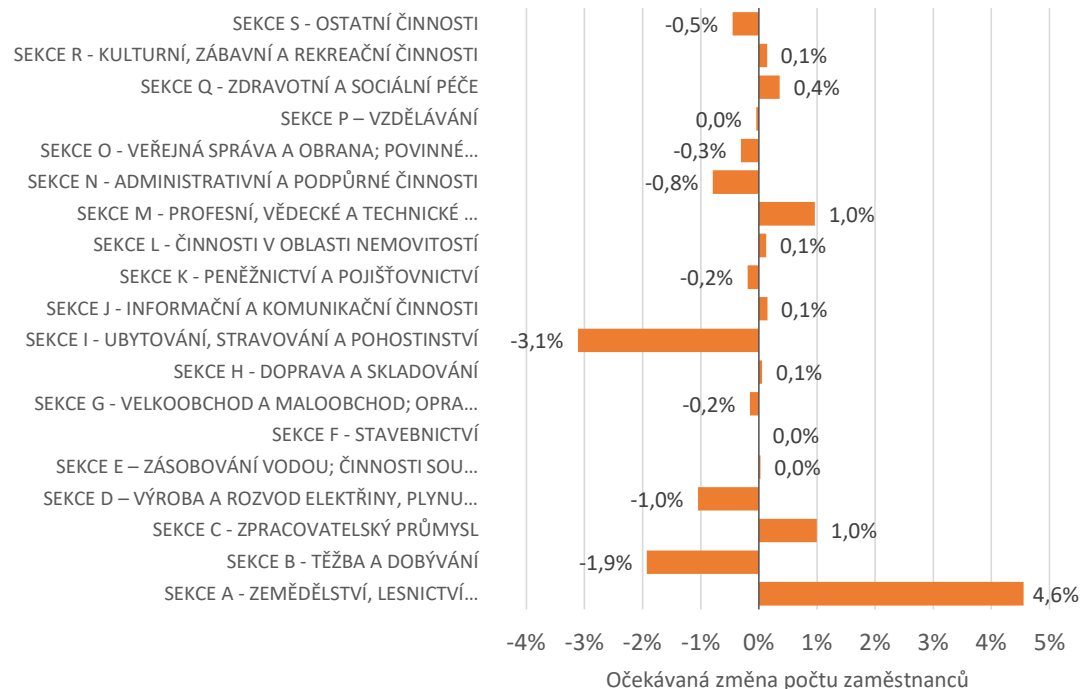


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*

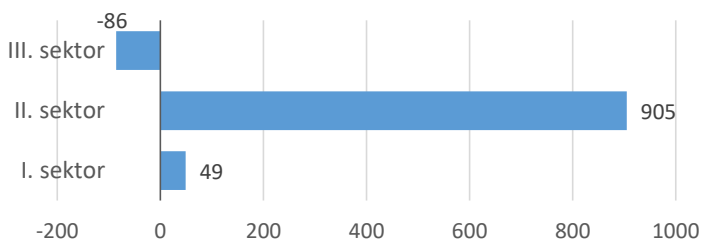


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

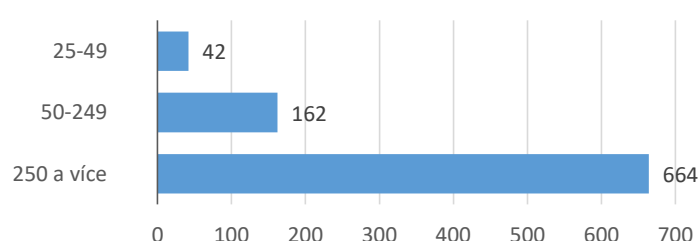


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

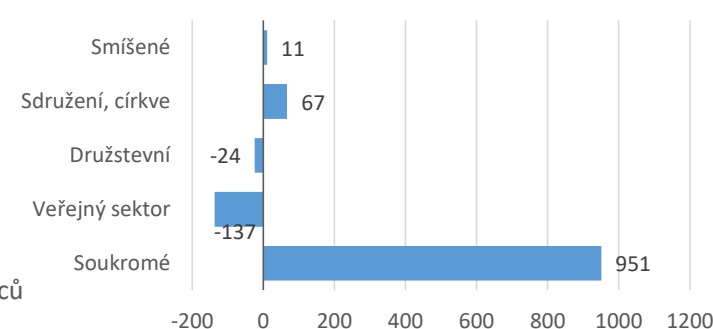
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



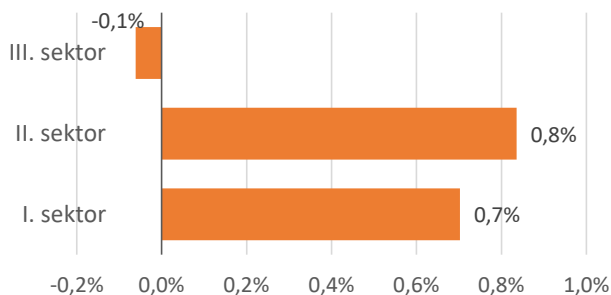
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



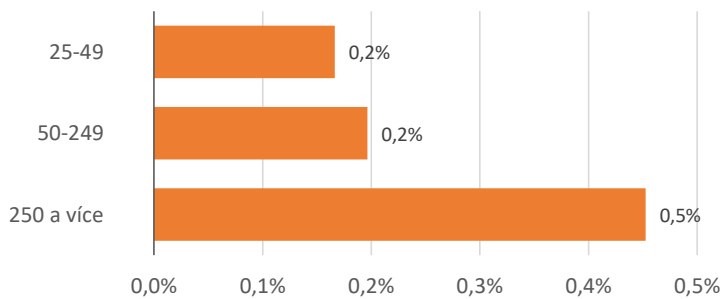
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



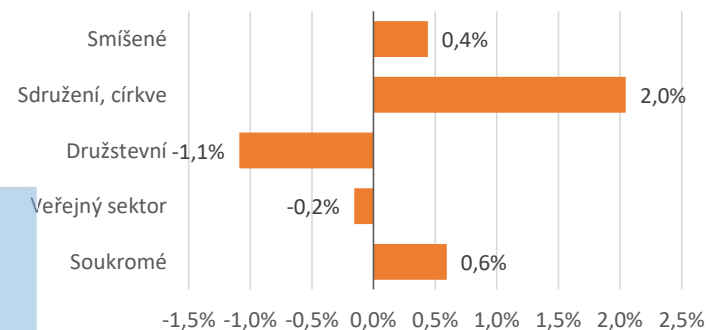
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



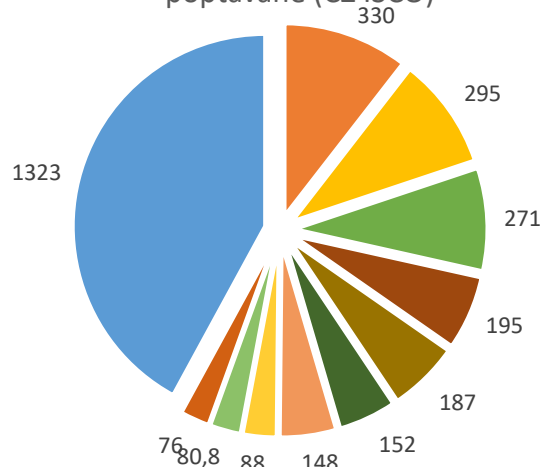
- Z pohledu sektorů jsou zaměstnavateli očekávány změny v počtech zaměstnanců pouze v desetinách procent. Výraznější nárůst počtu zaměstnanců vykazuje pouze zpracovatelský průmysl (+952 zaměstnanců), zdravotní a sociální péče (+114 zaměstnanců) a zemědělství, lesnictví a rybnářství s očekávaným nárůstem počtu zaměstnanců o 129.
- Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace ve veřejném sektoru (-137) a naopak růst počtu zaměstnanců očekávají soukromé společnosti (+951).



Úřad práce ČR

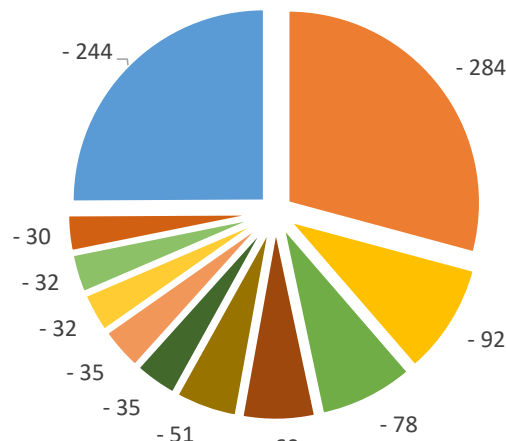
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejačastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



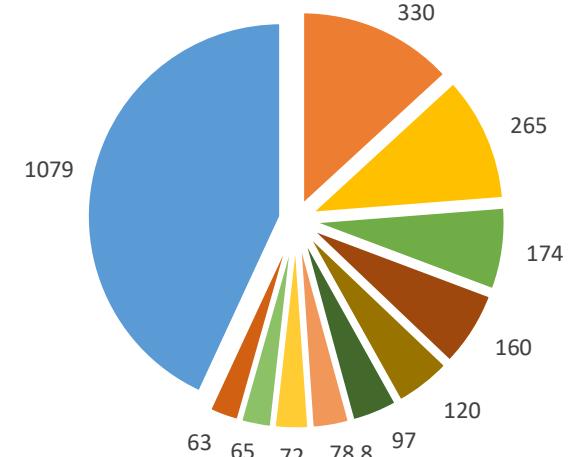
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemi...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	921 (265)	621 (11)	723 (5)	612 (4)	834 (3)	613 (2)	516 (2)	833 (1)	314 (1)	131 (1)	295
B - těžba a dobývání	811 (61)	834 (1)									62
C - zpracovatelský průmysl	821 (286)	721 (179)	722 (138)	723 (132)	932 (131)	812 (76)	813 (72)	331 (68)	243 (53)	818 (50)	1644
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (9)	721 (5)	214 (5)	818 (1)	731 (1)						21
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	833 (2)	821 (1)									3
F - stavebnictví	711 (42)	712 (21)	962 (15)	833 (10)	721 (10)	821 (8)	811 (7)	921 (6)	312 (4)	834 (3)	143
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	432 (15)	243 (10)	723 (8)	522 (6)	411 (5)	816 (4)	815 (4)	742 (3)	332 (3)	932 (2)	70
H - doprava a skladování	833 (63)	754 (13)									76
I - ubytování, stravování a pohostinství	141 (14)	814 (6)	513 (6)	911 (1)							27
J - informační a komunikační činnosti	251 (4)	741 (2)	911 (1)	524 (1)	252 (1)	132 (1)					10
K - peněžnictví a pojišťovnictví	441 (1)										1
L - činnosti v oblasti nemovitostí	711 (13)	723 (11)	741 (7)	722 (2)	713 (2)	712 (2)	311 (1)				38
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (8)	215 (7)	911 (4)	711 (4)	931 (3)	811 (3)	722 (3)	721 (2)	441 (2)	312 (2)	45
N - administrativní a podpůrné činnosti	814 (300)	911 (53)	932 (50)	411 (25)	811 (14)	722 (12)	817 (11)	541 (10)	821 (8)	933 (6)	497
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (54)	441 (17)	962 (13)	411 (10)	422 (8)	961 (4)	911 (2)	214 (2)	941 (1)	834 (1)	115
P - vzdělávání	234 (44)	235 (15)	911 (10)	233 (8)	531 (3)	512 (3)	411 (3)	962 (1)	331 (1)	241 (1)	89
Q - zdravotní a sociální péče	221 (28)	222 (21)	226 (15)	532 (14)	932 (10)	322 (8)	263 (7)	512 (4)	515 (3)	323 (3)	127
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	343 (5)	523 (2)	262 (2)	911 (1)	611 (1)	524 (1)	515 (1)	511 (1)	351 (1)		15
S - ostatní činnosti	532 (4)										4

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

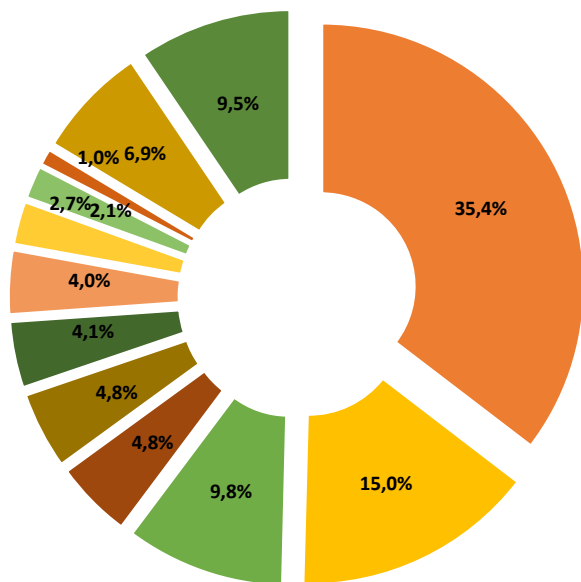
CZ ISCO a název uvedených profesí:

131 - Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybníkářství a v oblasti životního prostředí, 132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 141 - Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 323 - Odborní pracovníci v oblasti tradiční a alternativní medicíny, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodávající a příbuzní pracovníci v prodejnách, 523 - Pokladníci a prodávající vstupenek a jízdenek, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Remeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Remeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojářů a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 731 - Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 813 - Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojízdných zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

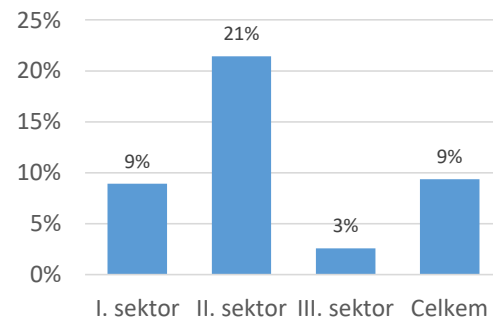
Nejčastější profese agenturních pracovníků



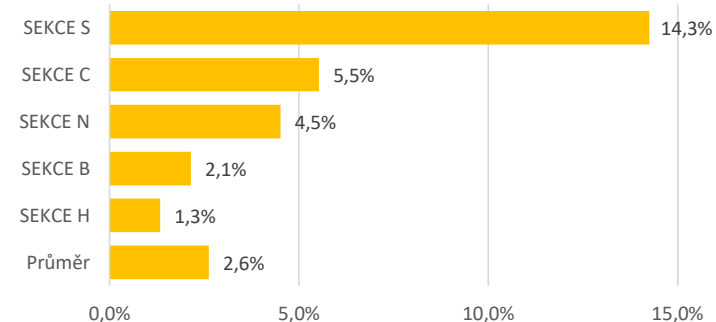
Celkem uvedeno 6861 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- Bez uvedení profese

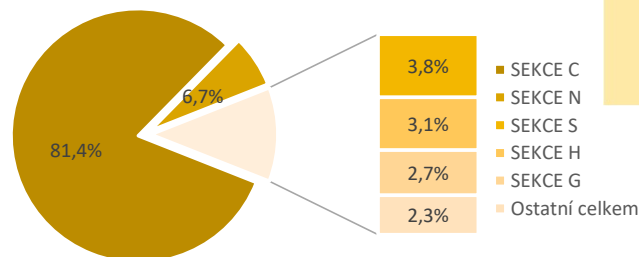
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili okolo 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

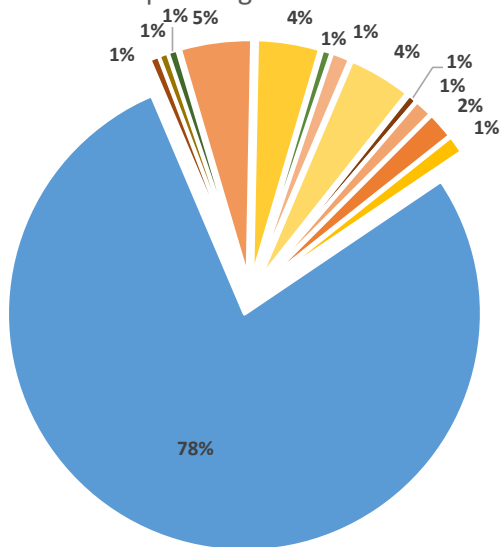
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



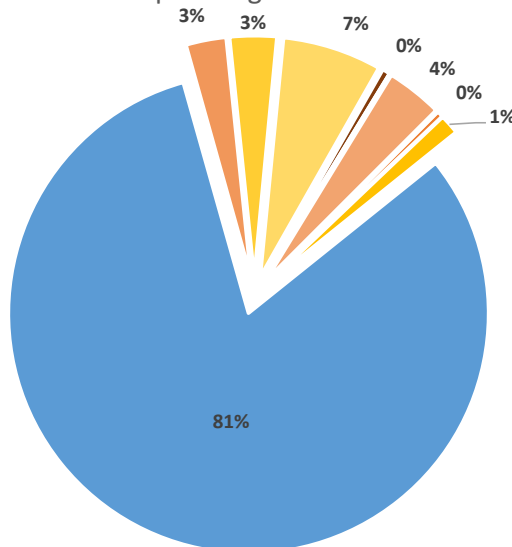
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VĚŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

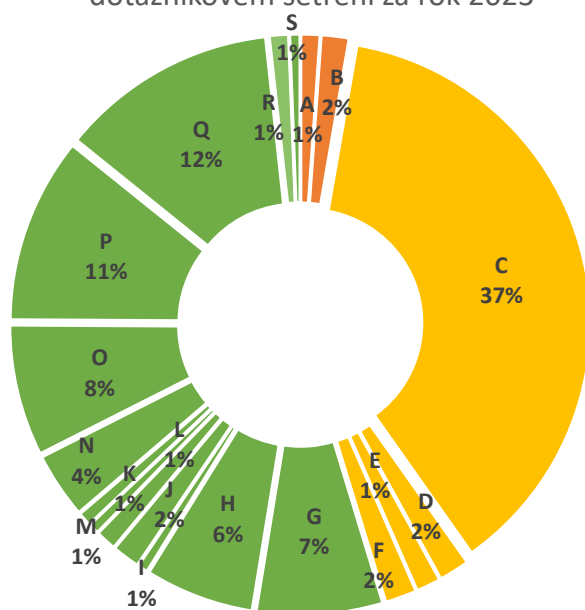
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 78 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků z 81 procent.



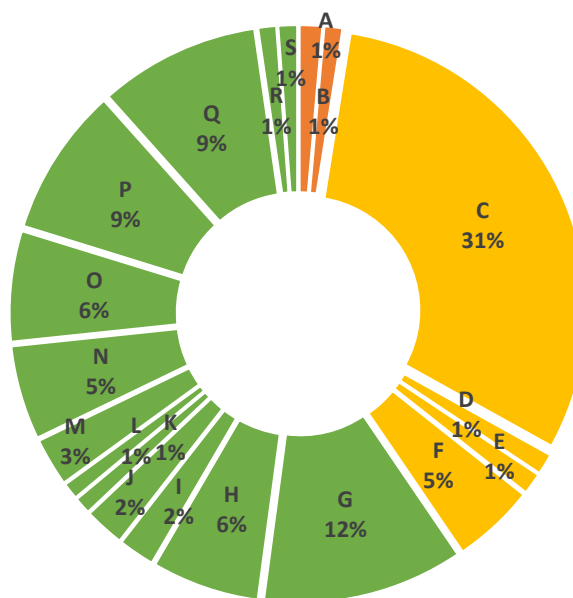
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj [Statistická ročenka Moravskoslezského kraje - 2022](#) | [ČSÚ \(czso.cz\)](#)) :
- Z údajů vyplývá, že v Moravskoslezském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.

**Největší koncentrace odvětví**

Sekce B - těžba a dobývání	415
----------------------------	-----

Nejmenší koncentrace odvětví

Sekce A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	62
---	----

Největší počet organizací v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl	490
----------------------------------	-----

Nejmenší počet organizací v odvětví

Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	9
--	---

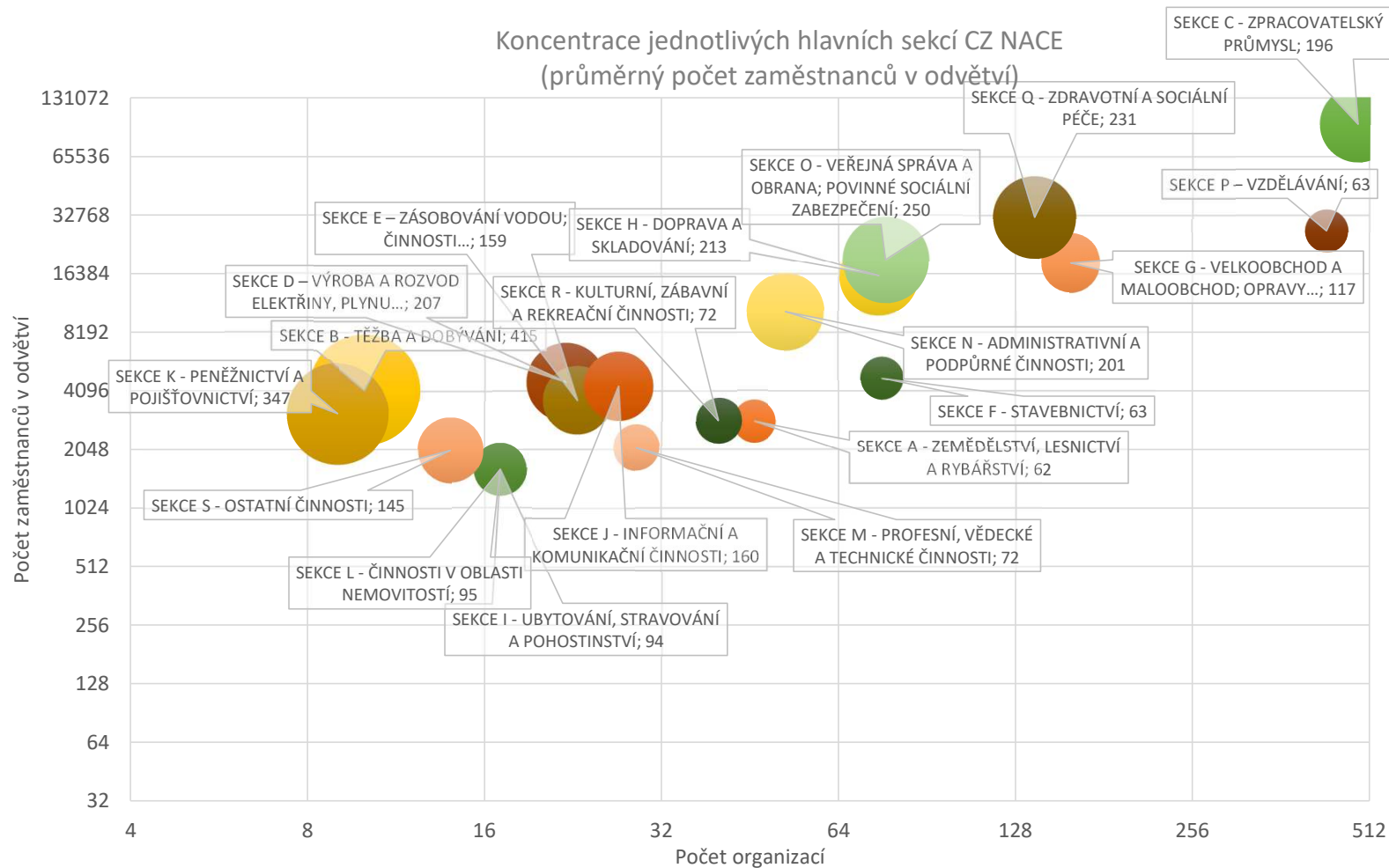
Největší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl	96086
----------------------------------	-------

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce I - ubytování, stravování a pohostinství	1604
--	------

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



Úřad práce ČR

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a rybařství	8. Obsluha strojů a opraváři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	22%	13%	35%	73%	86%	38%	13%	11%	39%	49%	31%	40%	43%	50%	33%	36%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	8%	25%	23%	72%	0%	0%	5%	5%	39%	7%	6%	7%	25%	35%	19%	11%	2%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	30%	35%	68%	59%	21%	14%	35%	62%	37%	30%	24%	39%	57%	36%	33%	38%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOJ ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	18%	37%	42%	81%	55%	prof. není	2%	8%	54%	27%	9%	10%	41%	68%	43%	27%	2%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	32%	40%	42%	88%	63%	60%	2%	4%	21%	17%	11%	17%	38%	68%	46%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	9%	25%	17%	68%	56%	10%	0%	3%	15%	16%	3%	12%	32%	38%	30%	15%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	52%	45%	48%	73%	85%	100%	16%	25%	65%	76%	72%	66%	65%	69%	53%	68%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	29%	43%	42%	68%	46%	13%	8%	14%	45%	26%	20%	29%	48%	58%	45%	32%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	52%	50%	67%	88%	75%	prof. není	0%	33%	82%	69%	76%	62%	74%	87%	63%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	19%	18%	20%	69%	37%	prof. není	40%	0%	52%	47%	41%	32%	26%	29%	26%	27%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	57%	74%	78%	78%	60%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	83%	64%	69%	78%	80%	69%	74%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	37%	45%	49%	90%	33%	100%	2%	8%	66%	23%	23%	48%	62%	62%	56%	45%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	25%	22%	46%	90%	81%	prof. není	22%	8%	66%	68%	29%	39%	57%	52%	34%	40%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	59%	54%	73%	54%	55%	31%	33%	67%	52%	41%	37%	63%	76%	69%	48%	4%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	76%	79%	83%	18%	94%	15%	13%	57%	56%	46%	46%	64%	83%	68%	65%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	78%	70%	92%	92%	37%	10%	44%	95%	92%	85%	70%	89%	76%	76%	81%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	74%	91%	86%	84%	95%	9%	23%	80%	85%	79%	72%	89%	88%	72%	81%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	48%	51%	46%	91%	78%	60%	42%	0%	70%	69%	52%	56%	67%	48%	63%	61%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	19%	35%	32%	77%	91%	prof. není	27%	59%	85%	75%	72%	36%	54%	45%	44%	59%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	64%	55%	76%	75%	36%	13%	29%	67%	48%	39%	34%	59%	73%	60%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	17%	9%	12%	1%	12%	22%	7%	8%	32%	9%	27%	2%	22%		254589



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-msk>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

