





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Jaroslav Mikšaník, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



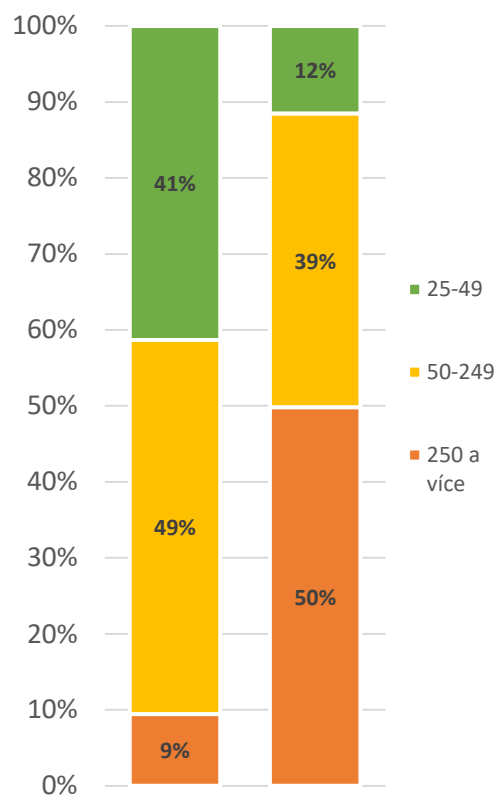
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



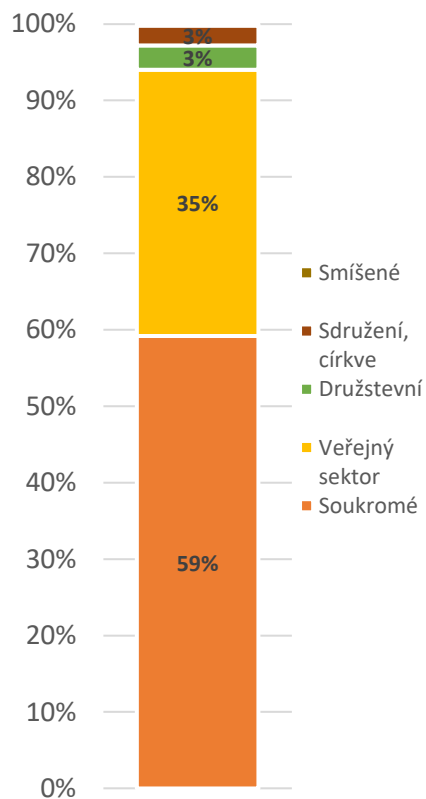
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

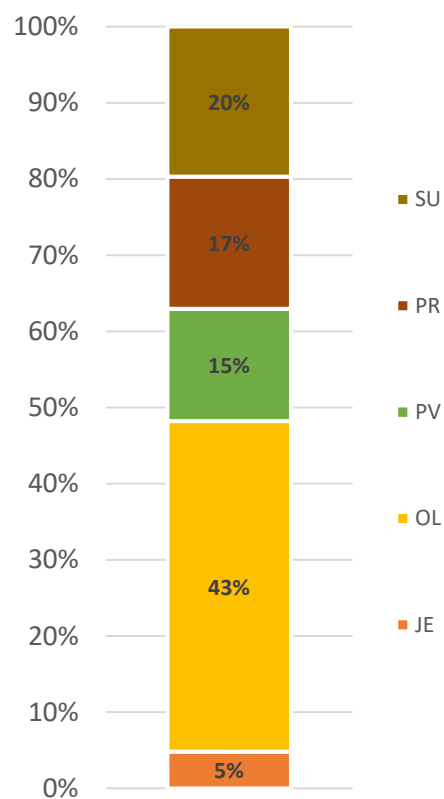
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



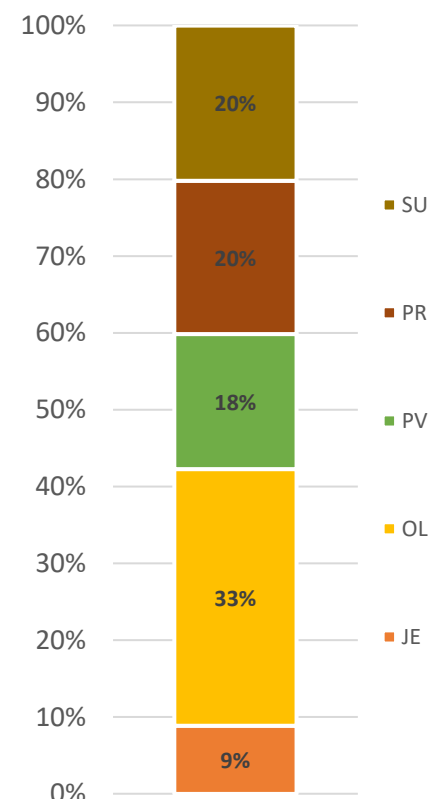
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



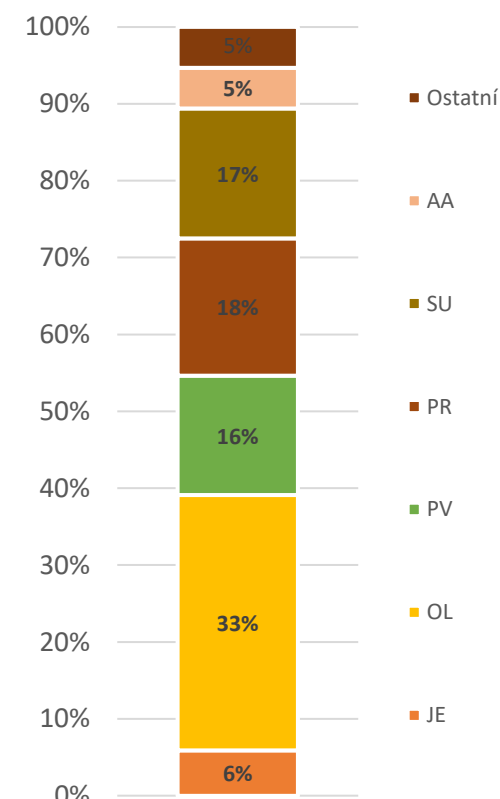
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

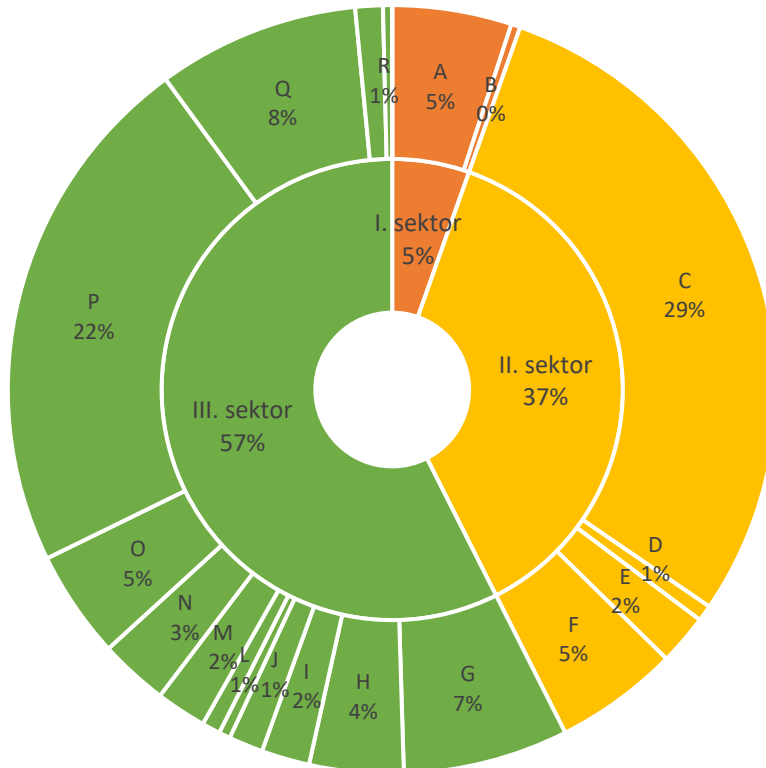
Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR - Přerov, SU – Šumperk, AA – Praha.



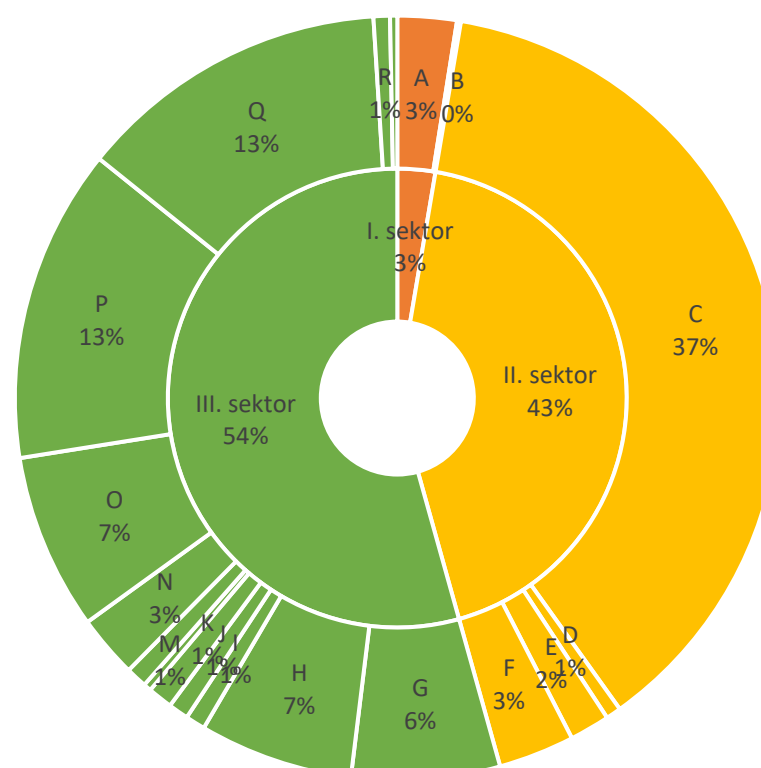
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

| | |
|--|-------|
| I. sektor | 3514 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 3296 |
| B - těžba a dobývání | 218 |
| II. sektor | 56637 |
| C - zpracovatelský průmysl | 49328 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu | 842 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 2233 |
| F - stavebnictví | 4234 |
| III. sektor | 71570 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 8267 |
| H - doprava a skladování | 8566 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 1099 |
| J - informační a komunikační činnosti | 1124 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 1378 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 433 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 1175 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 3477 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 9814 |
| P - vzdělávání | 17491 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 17433 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 914 |
| S - ostatní činnosti | 399 |

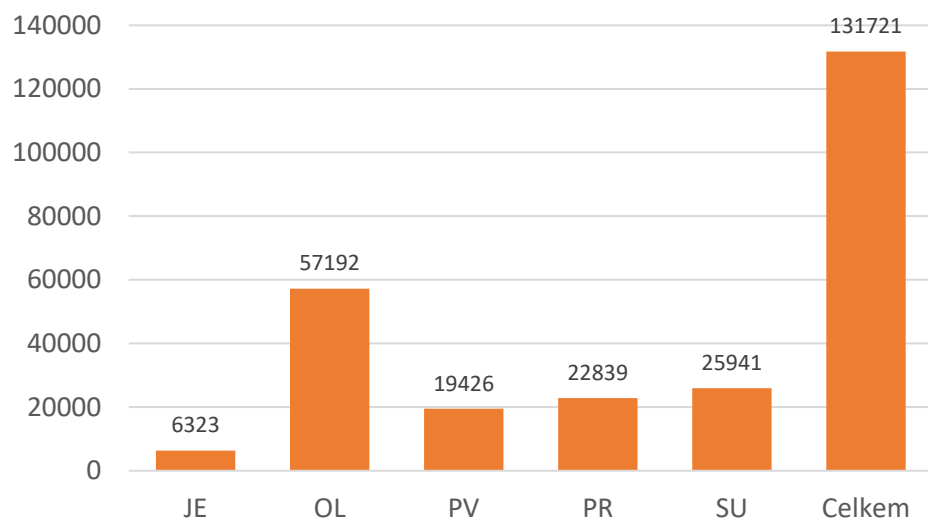
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



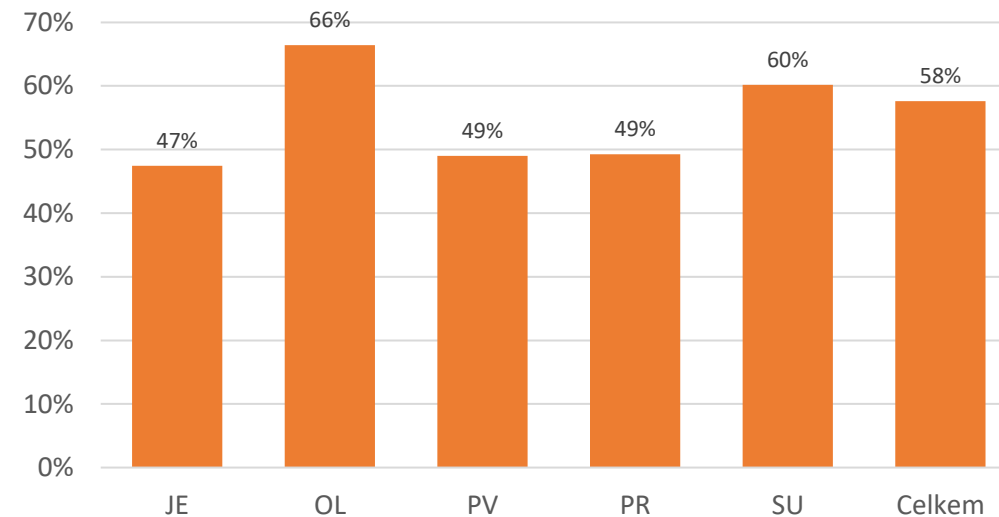
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 131 721 zaměstnanců, tj. 58 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 407 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 861 dotazníků.

Návratnost: 71 %, tj. celkově 1 320 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání surovin (nízký počet oslovených subjektů, z nichž všechny vrátily vyplněné dotazníky); výroba a rozvod elektrina a plynu; zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl; informační a komunikační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

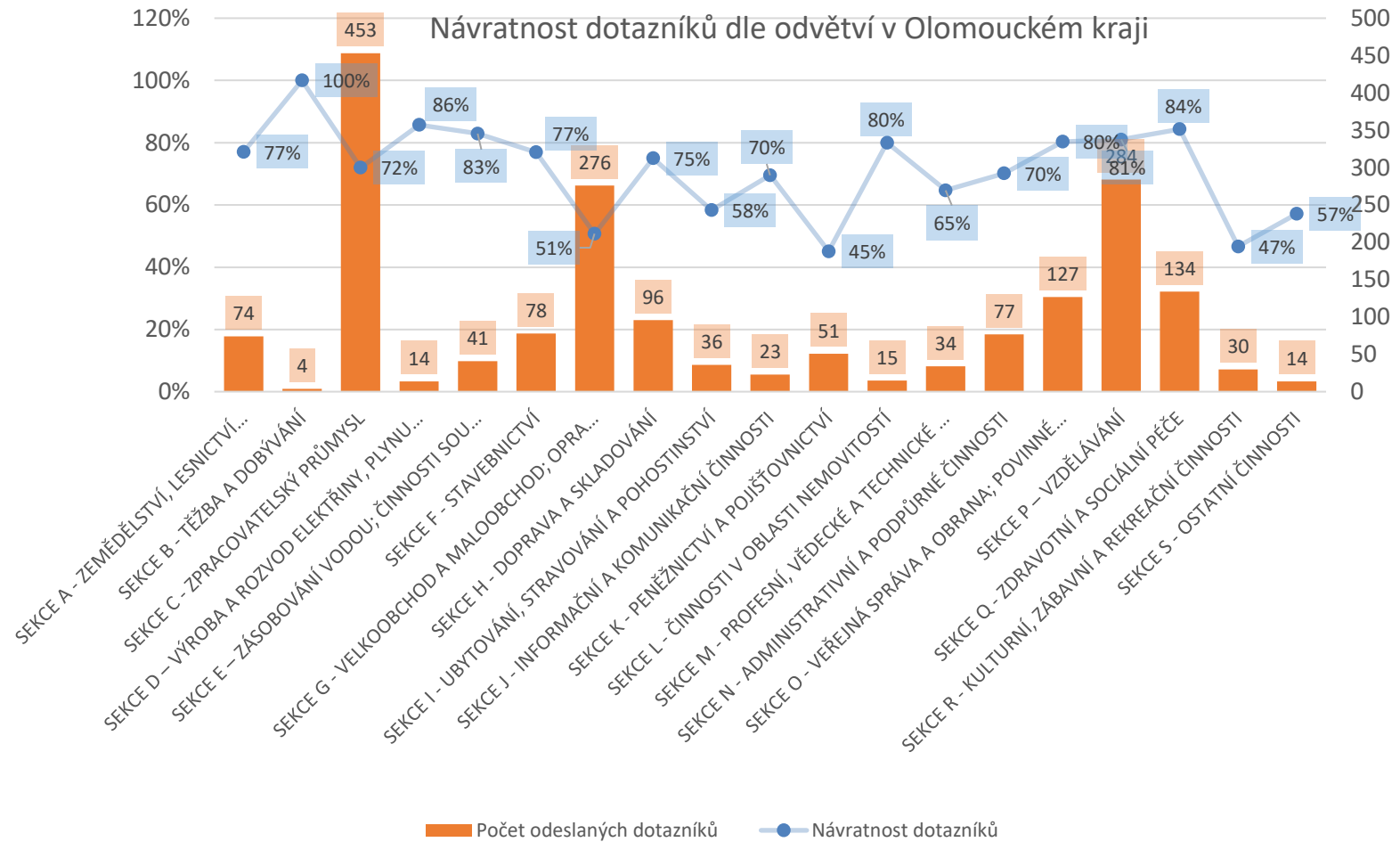
Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké organizace, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky | okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| JE | 156 | 117 | OL | 673 | 441 |
| PV | 329 | 232 | PR | 365 | 263 |
| SU | 338 | 267 | | | |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 230 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 57 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; zpracovatelský průmysl

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

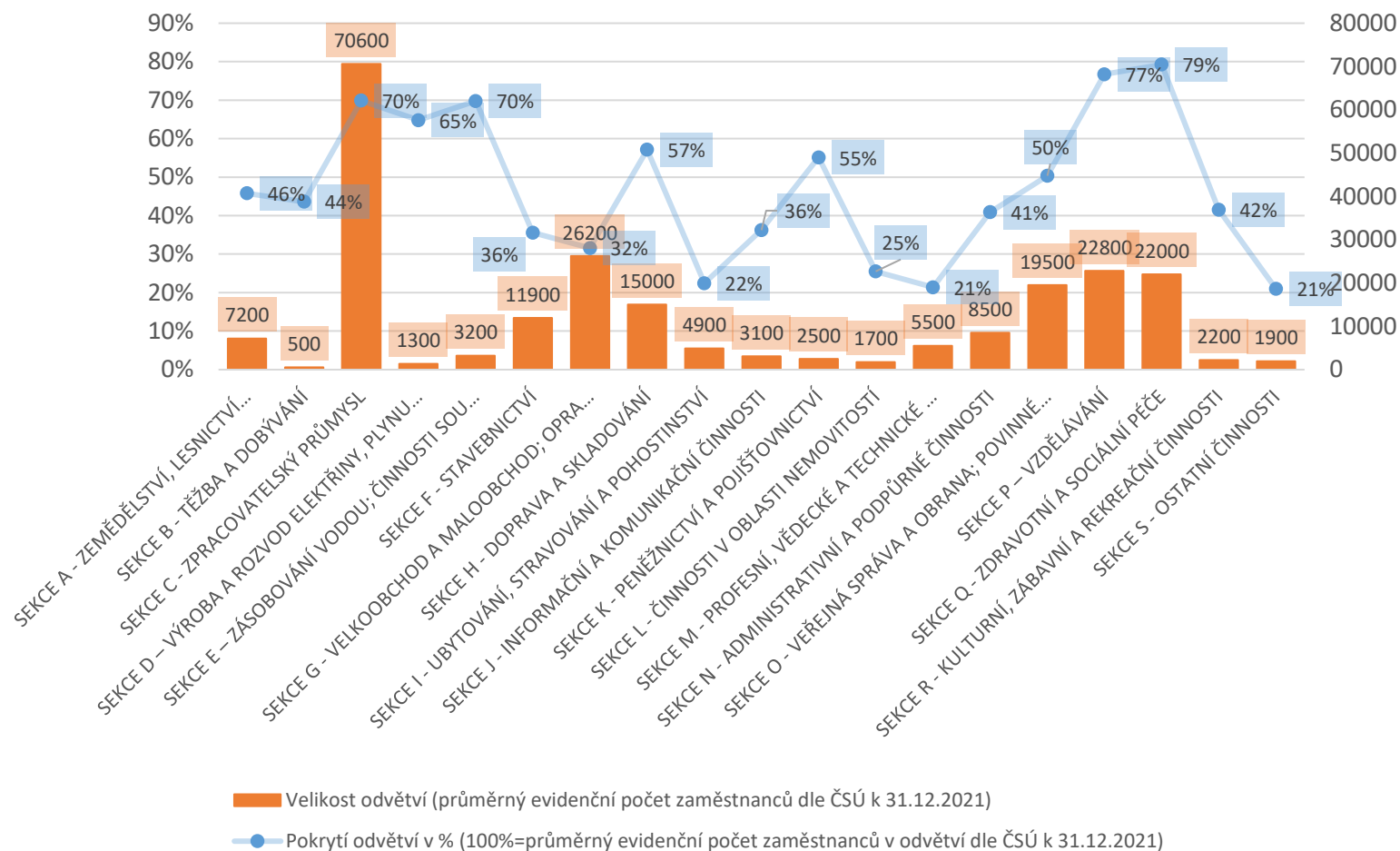
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

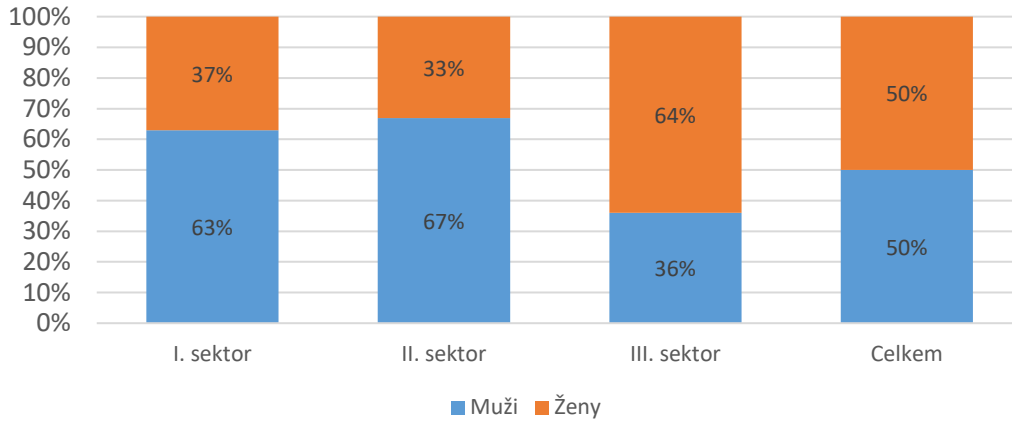




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; zásobování vodou; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

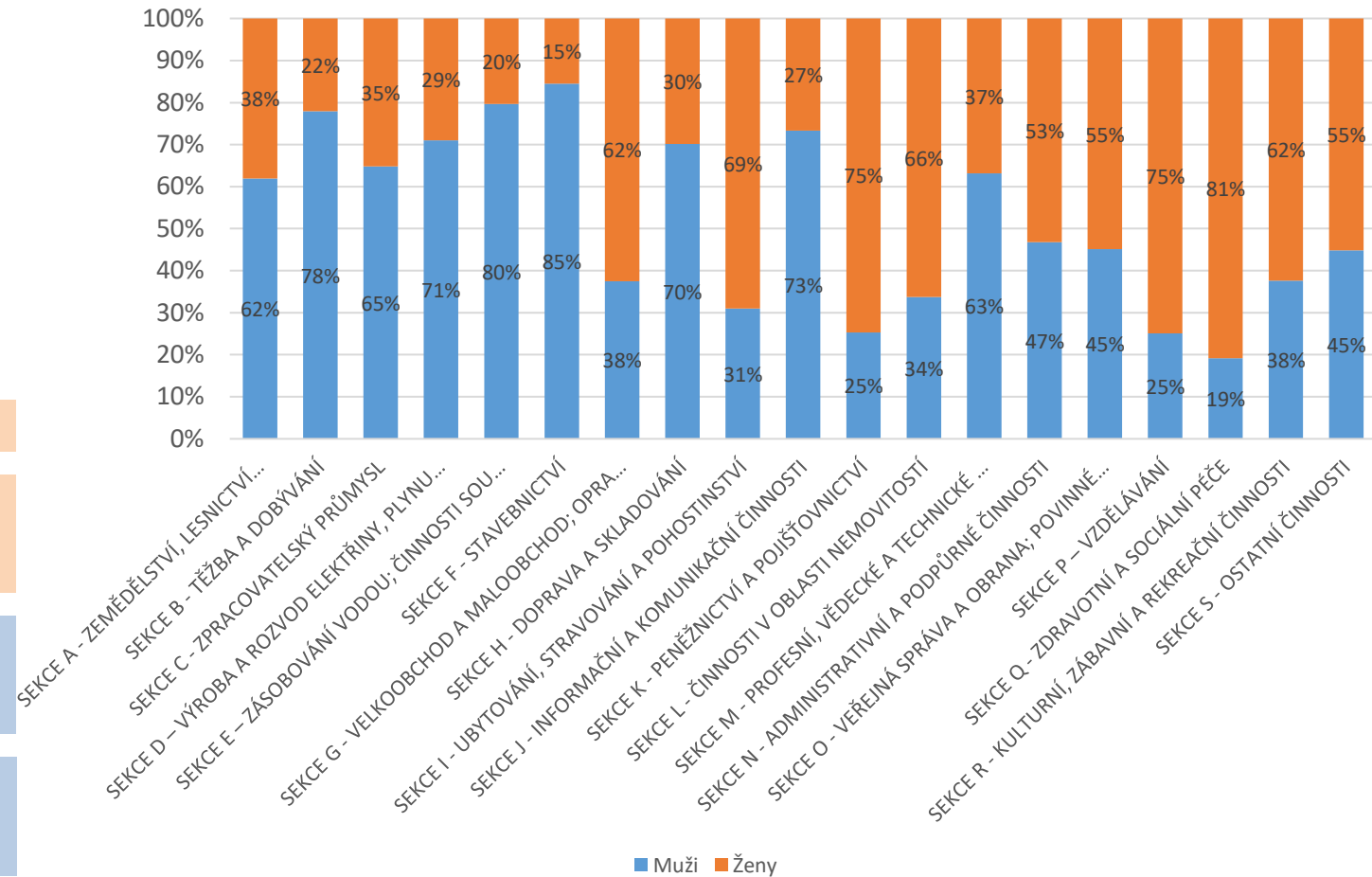
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: stavebnictví; zásobování vodou; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

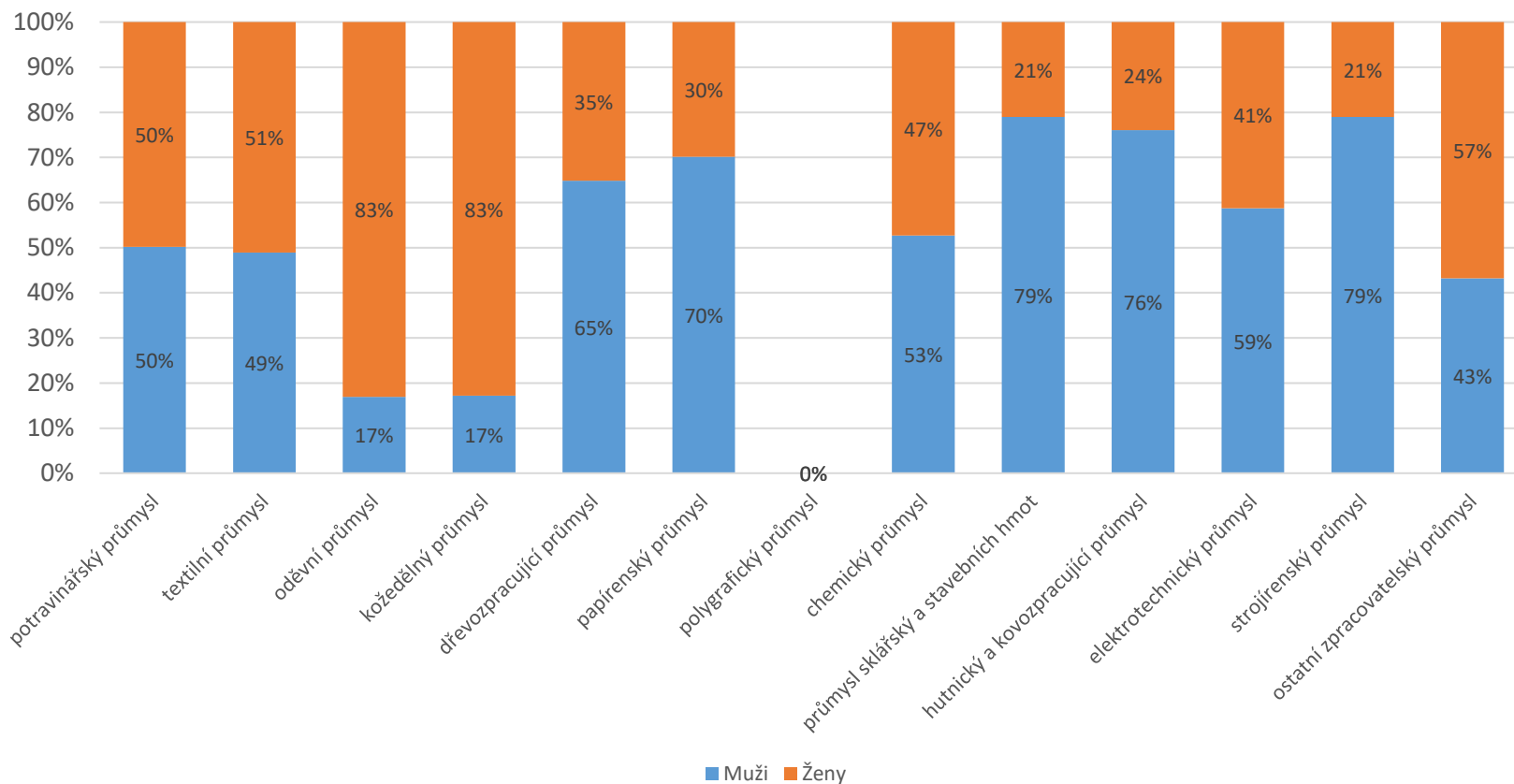
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5772; textilní průmysl - 554; oděvní průmysl - 1171; kožedělný průmysl - 238; dřevozpracující průmysl - 788; papírenský průmysl - 1097; polygrafický průmysl - 0; chemický průmysl - 4144; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1626; hutnický a kovo zpracující průmysl - 10308; elektrotechnický průmysl - 11945; strojírenský průmysl - 10885; ostatní zpracovatelský průmysl - 800;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

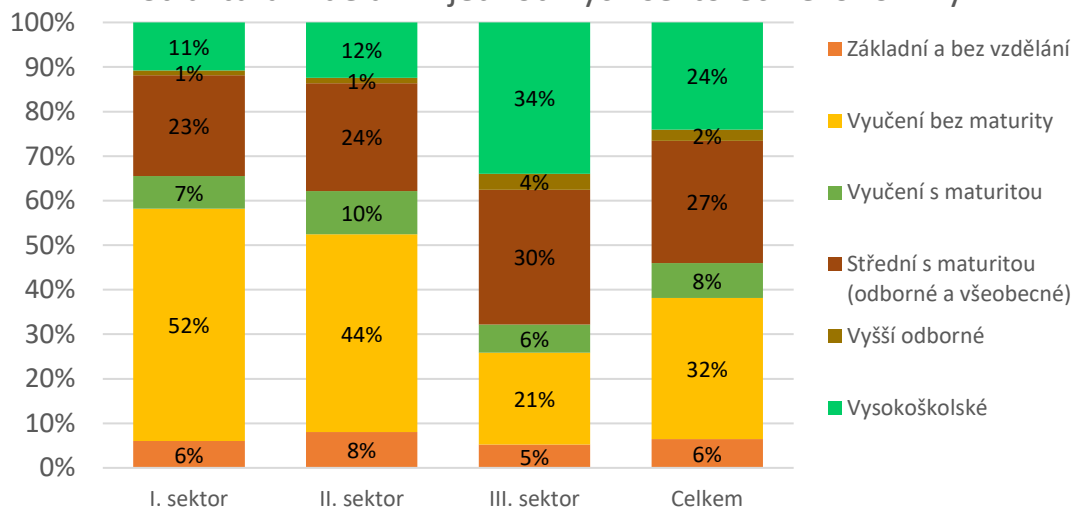




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti/administrativní a popurné činnosti; ubytování a pohostinství

Vyučení s maturitou: ubytování a stravování; administrativní a podpurné č./zdravotní a sociální péče; činn. v obl. nem.

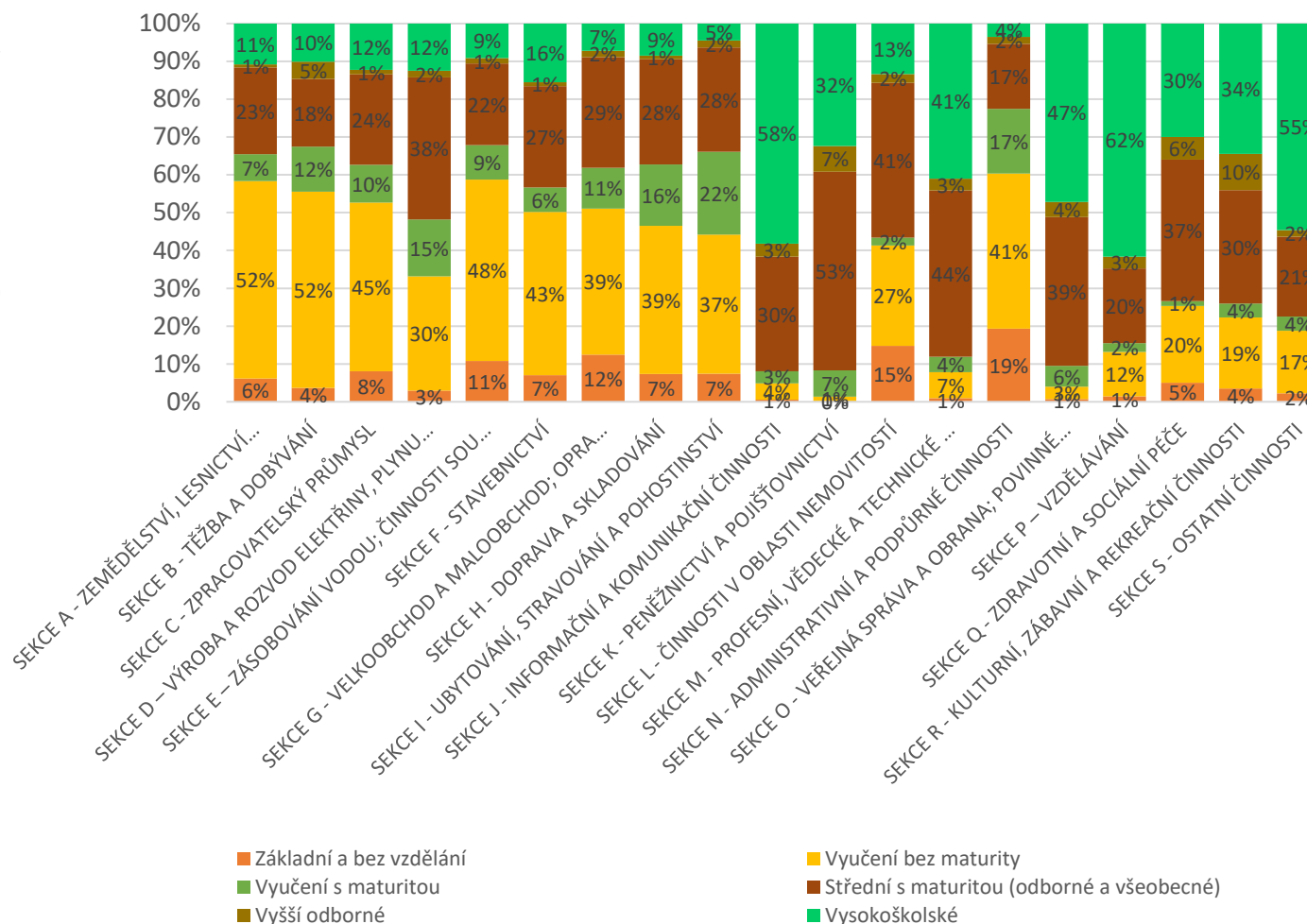
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; peněžnictví a pojišťovny; zdravotní a sociální péče/více odvětví

Vyučení bez maturity: zemědělství a lesnictví; těžba a dobývání/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; profesní a vědecké/admin. a podpurné činnosti; těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: admin. a podpurné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví; inform. a kom.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

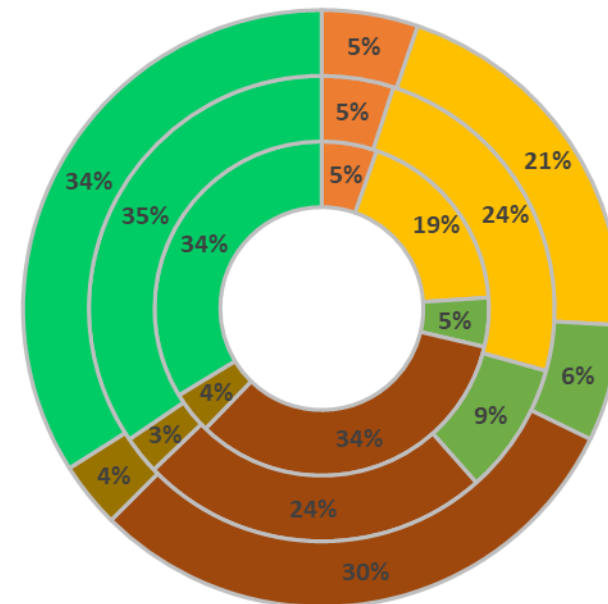
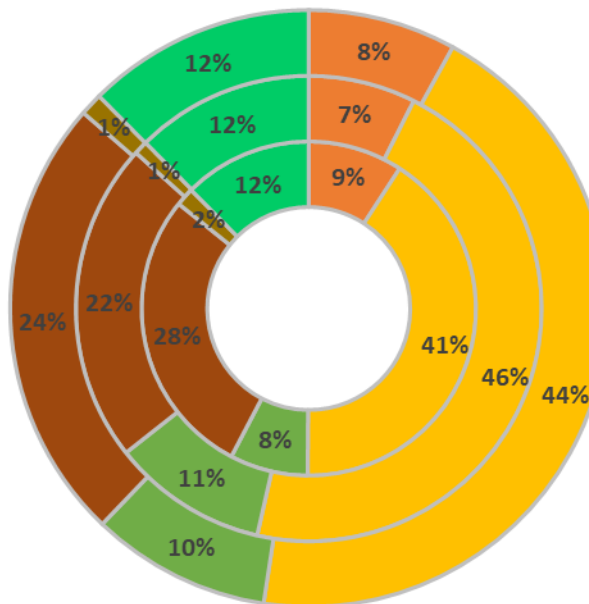
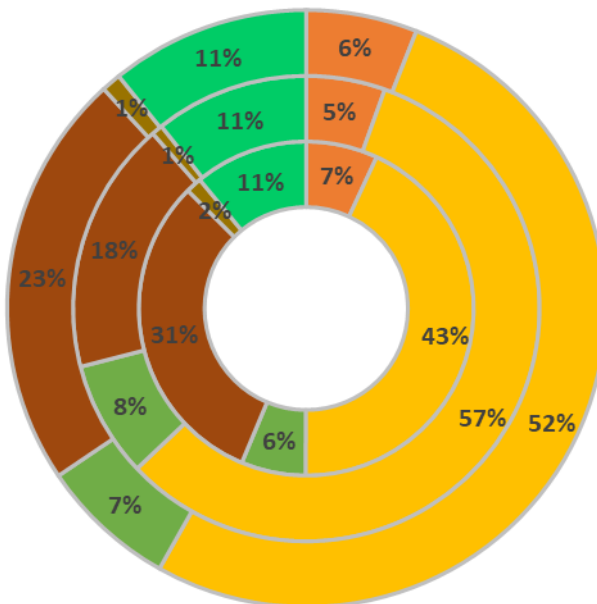
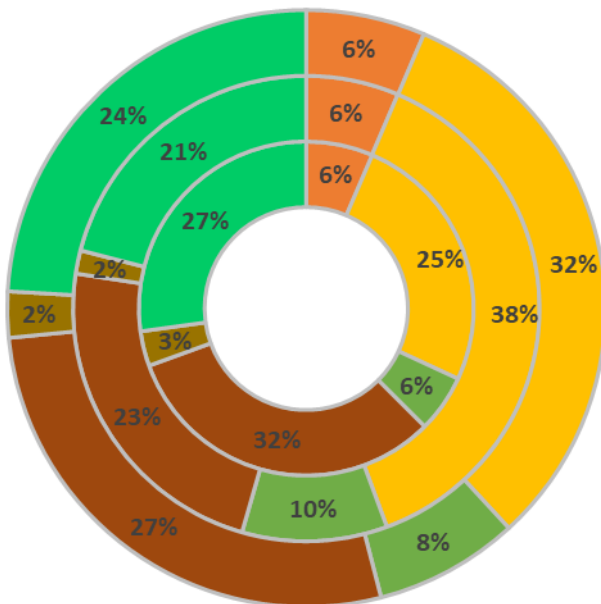
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



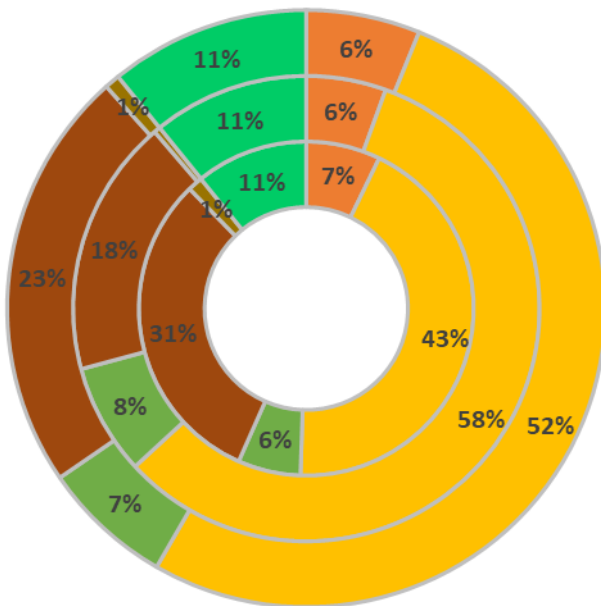
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

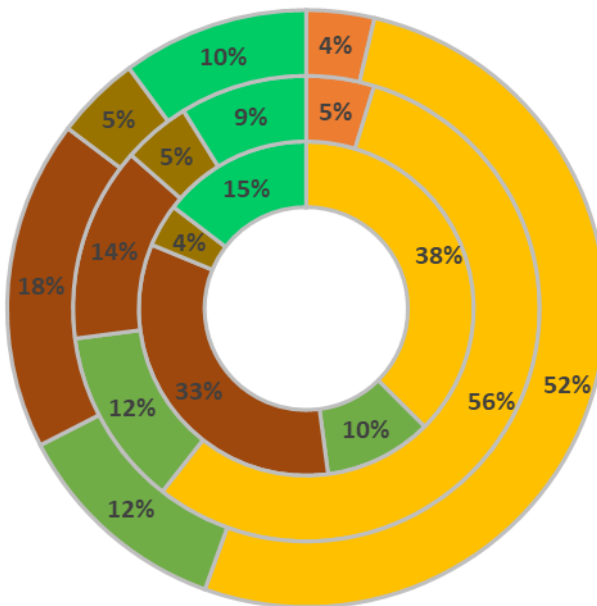
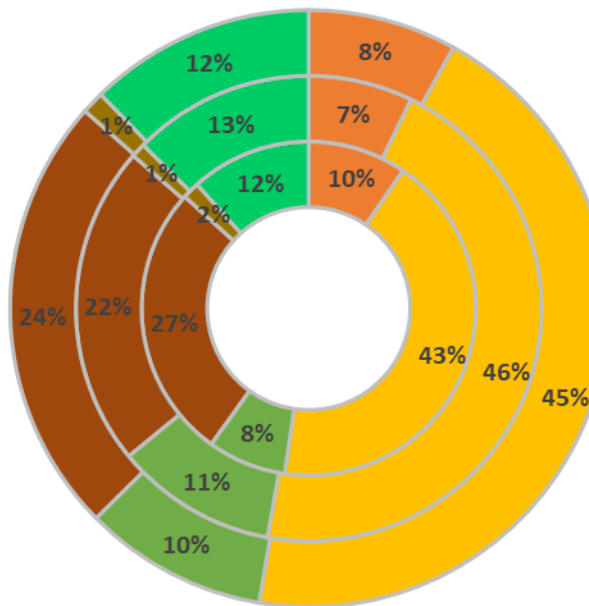
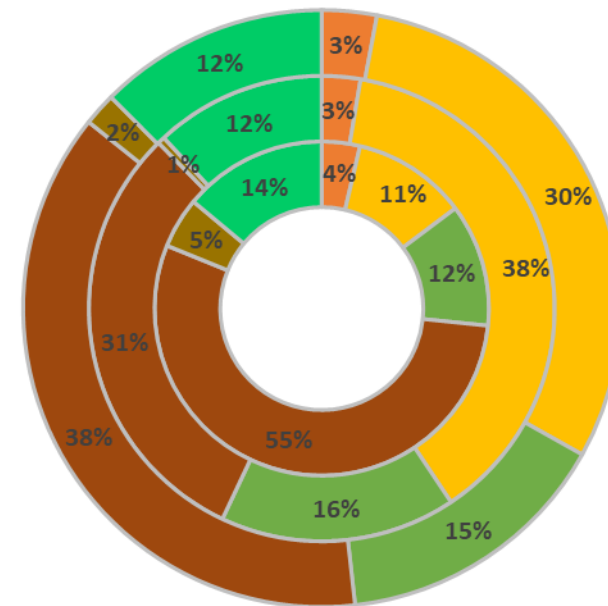


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

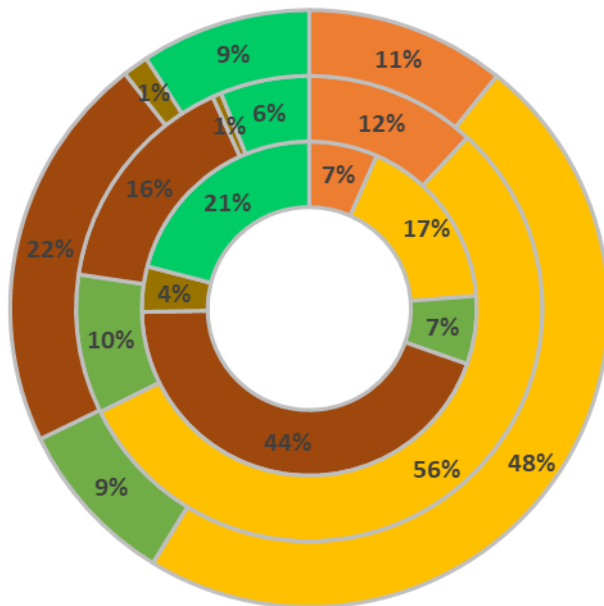
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



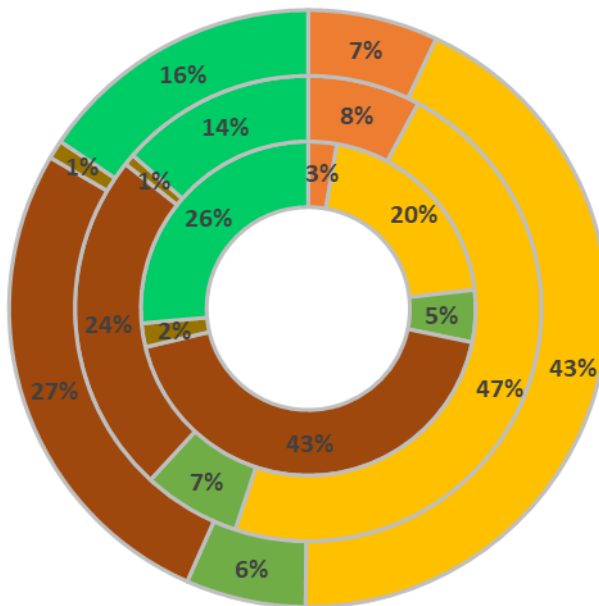
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

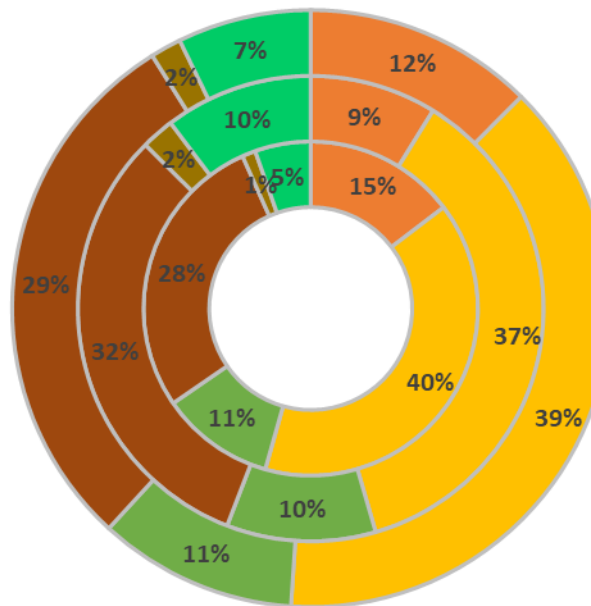
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



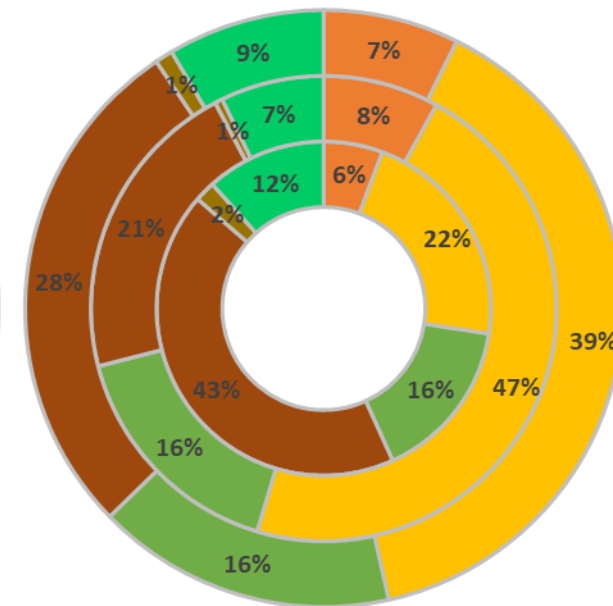
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

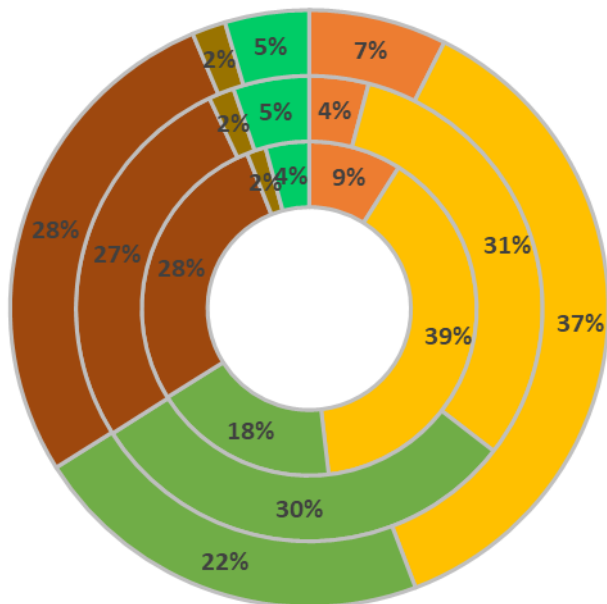


Úřad práce ČR

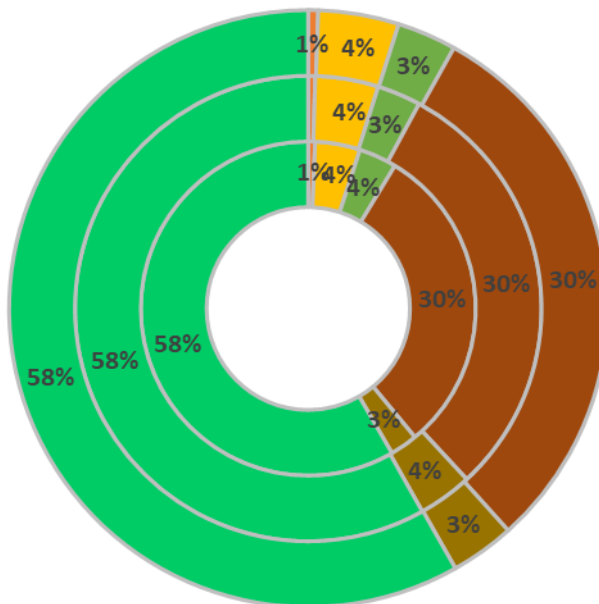
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

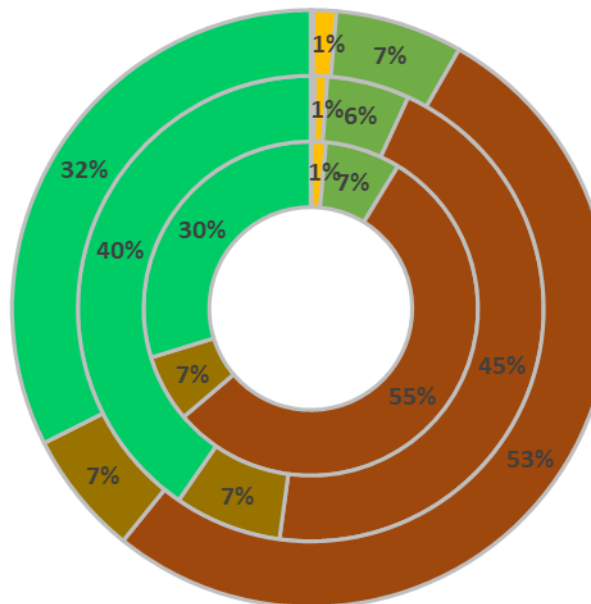
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



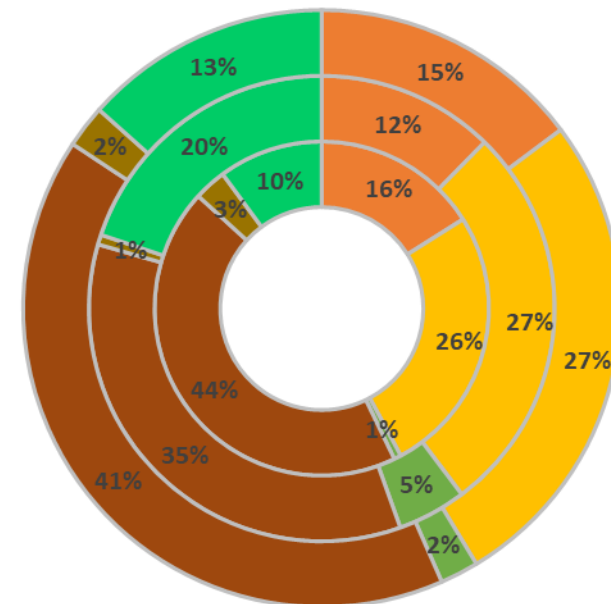
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



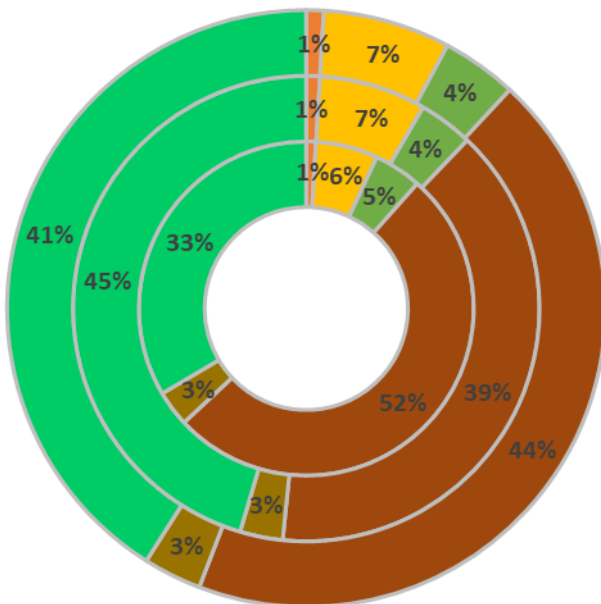
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



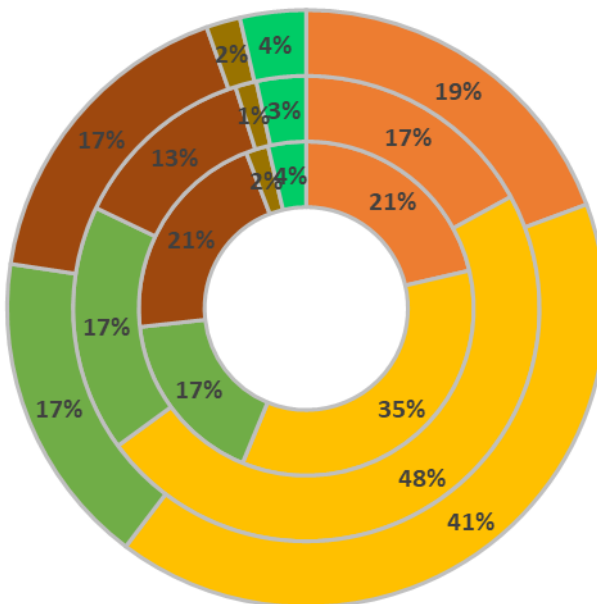
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

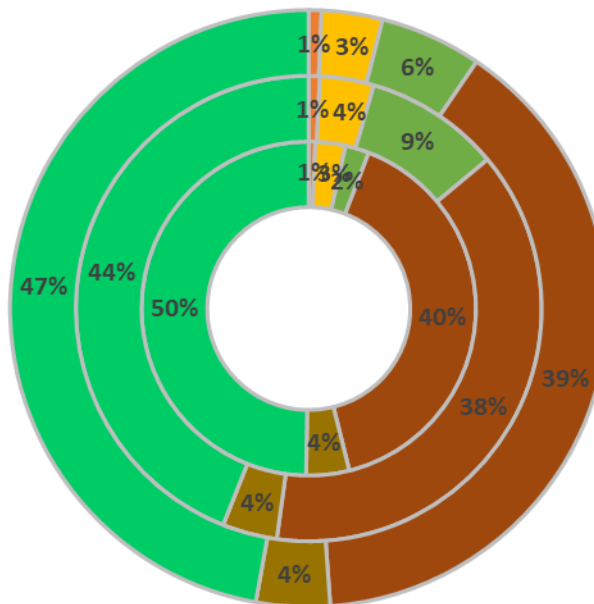
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



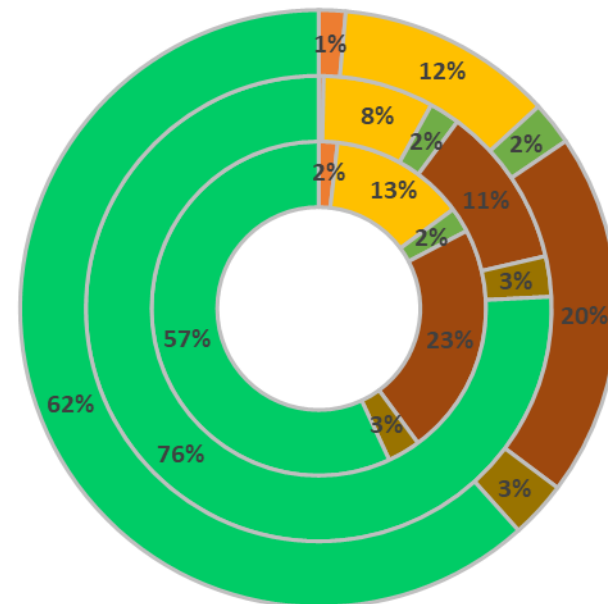
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



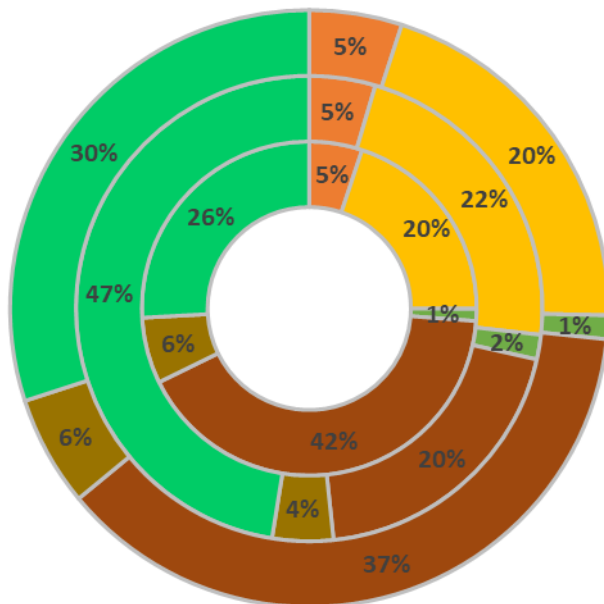
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



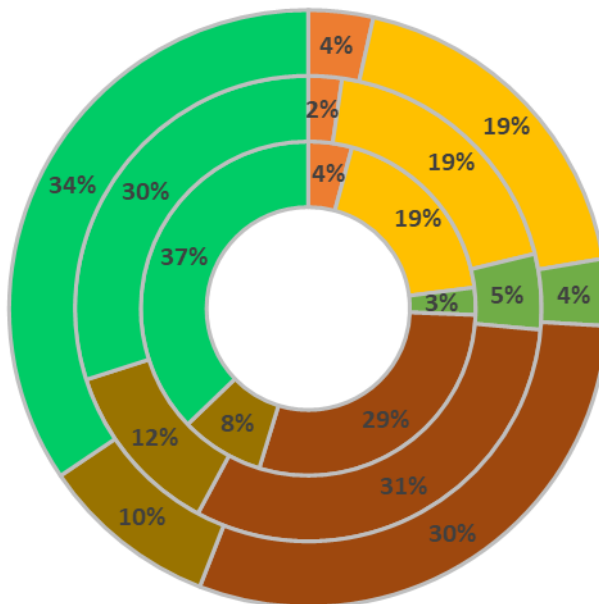
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

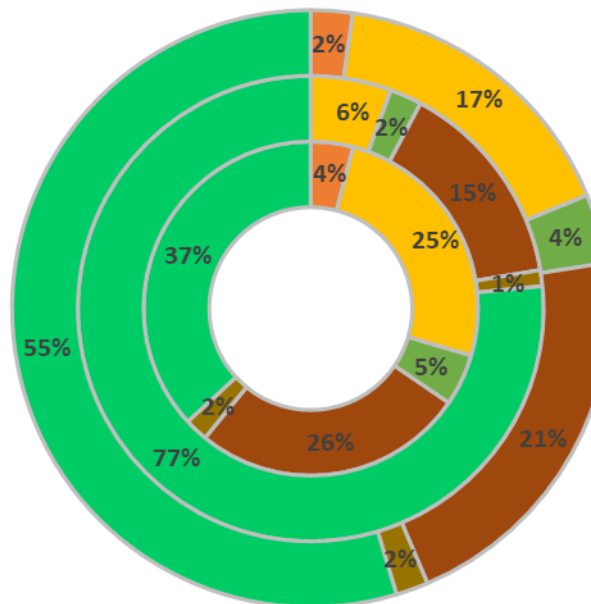
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 27 % a mezi muži na úrovni 21 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenství; textilnictví/dřevozpracující průmysl; oděvnictví

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovožpracujícím průmyslu a elektrotechnice

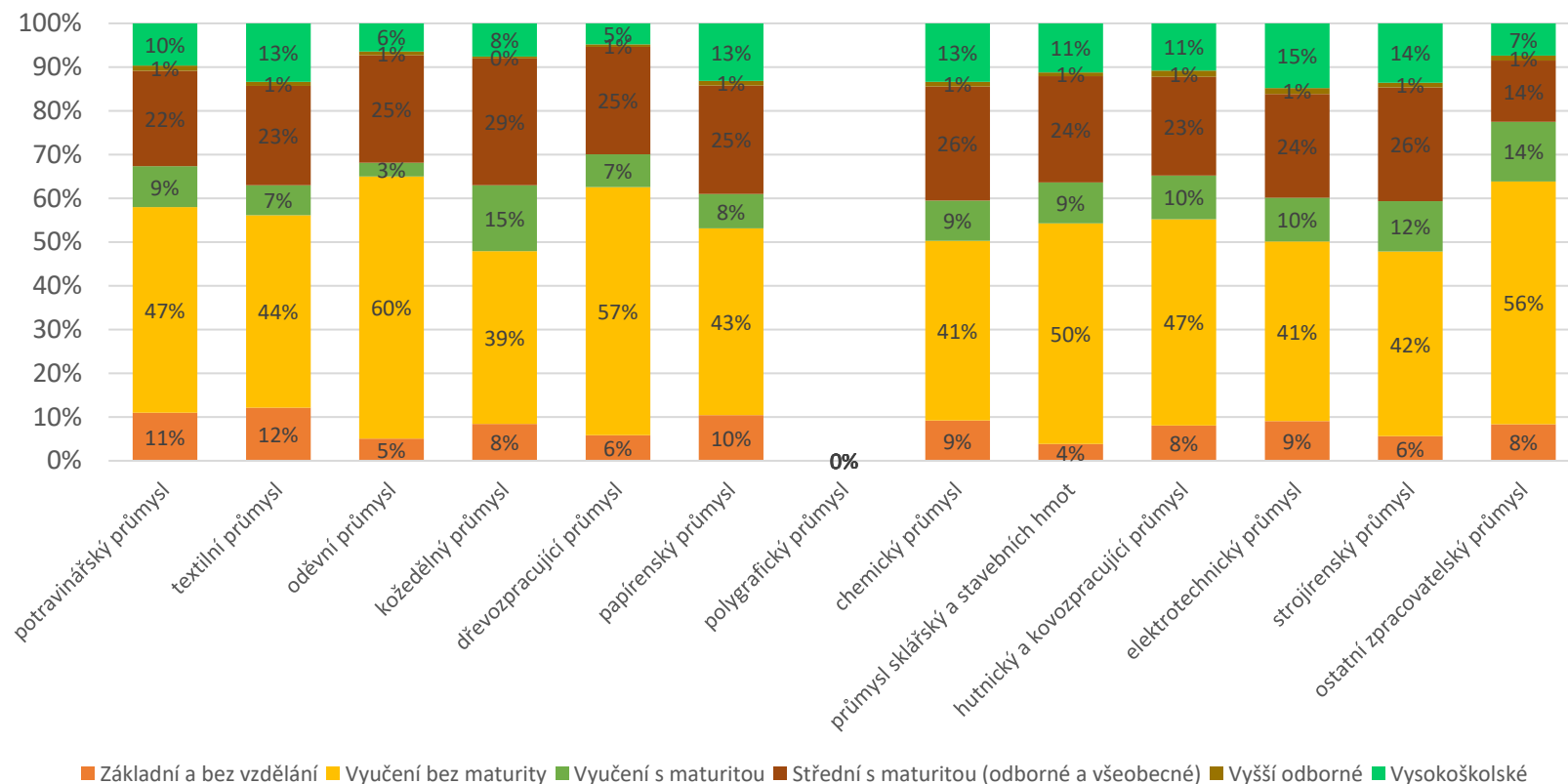
Střední s maturitou: kožedělný průmysl; chemický průmysl/ostatní zprac. průmysl; potravinářství; hutnický a kovožpracující průmysl

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl; ostatní zprac. průmysl/oděvnictví; textilní průmysl; dřevozpracující průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl/kožedělný průmysl; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; potravinářský průmysl; papírenství/průmysl sklářský a staveb. hmot; oděvnictví

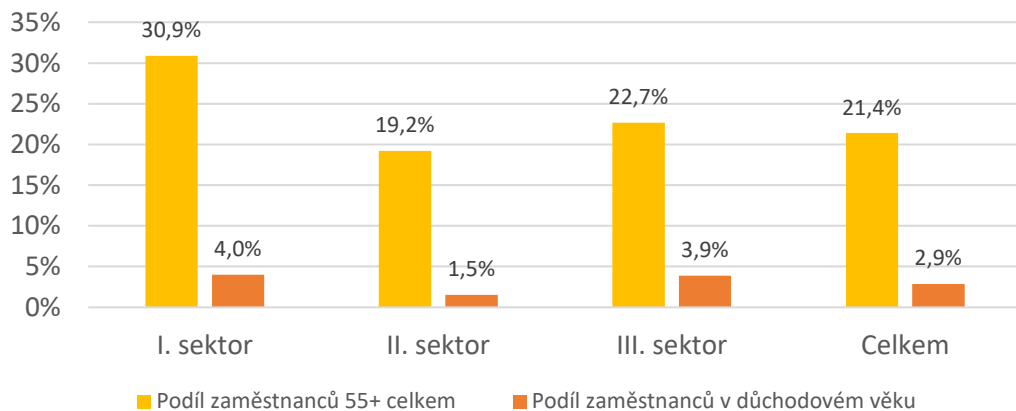
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti; zemědělství a lesnictví

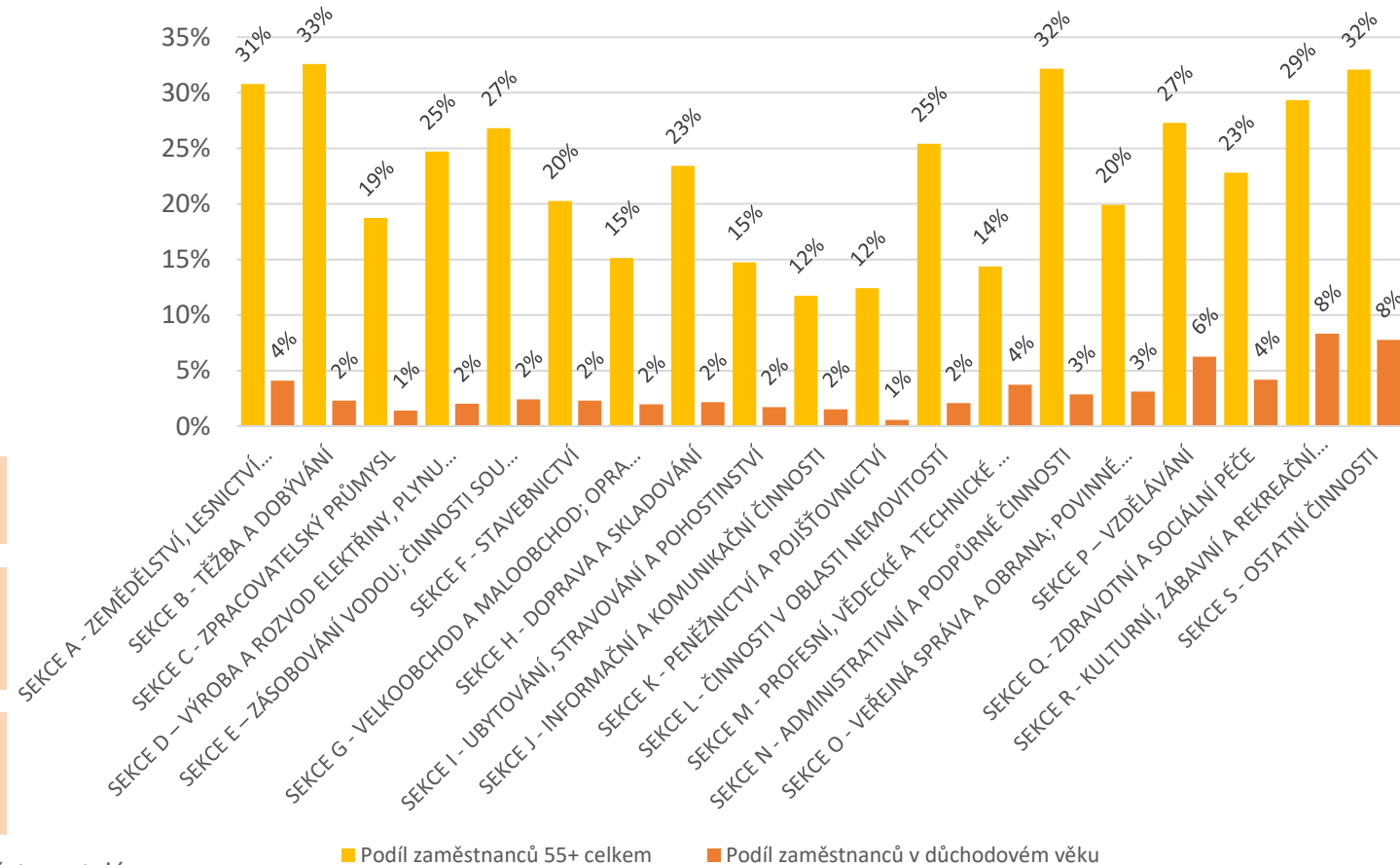
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ostatní činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; oděvnictví; potravinářství; ostatní zpracovatelský průmysl; průmysl sklářský a staveb. hmot

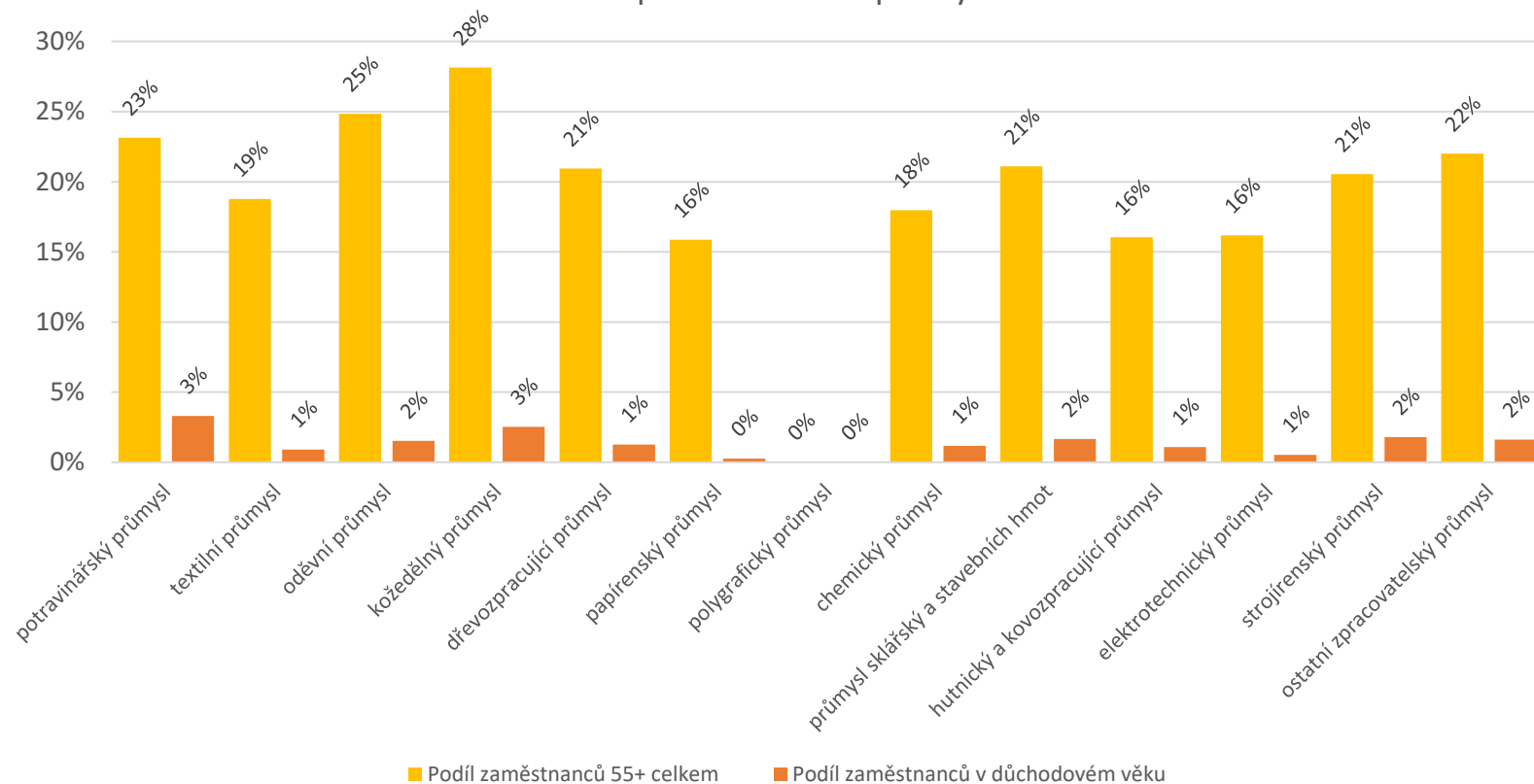
Nízké: papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; elektrotechnika; chemický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářství; kožedělný průmysl

Nízké: papírenský průmysl; elektrotechnika; textilní průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

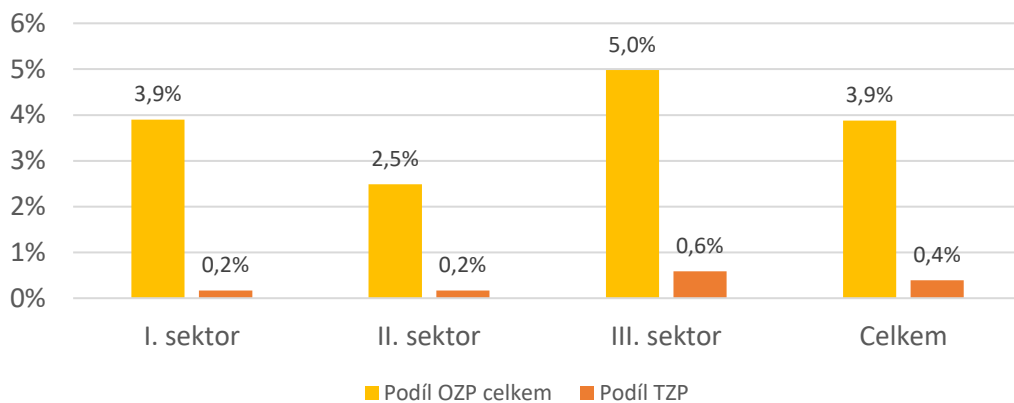




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: těžba a dobývání; doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují (sekce N - zejména hlídací a úklidové služby).

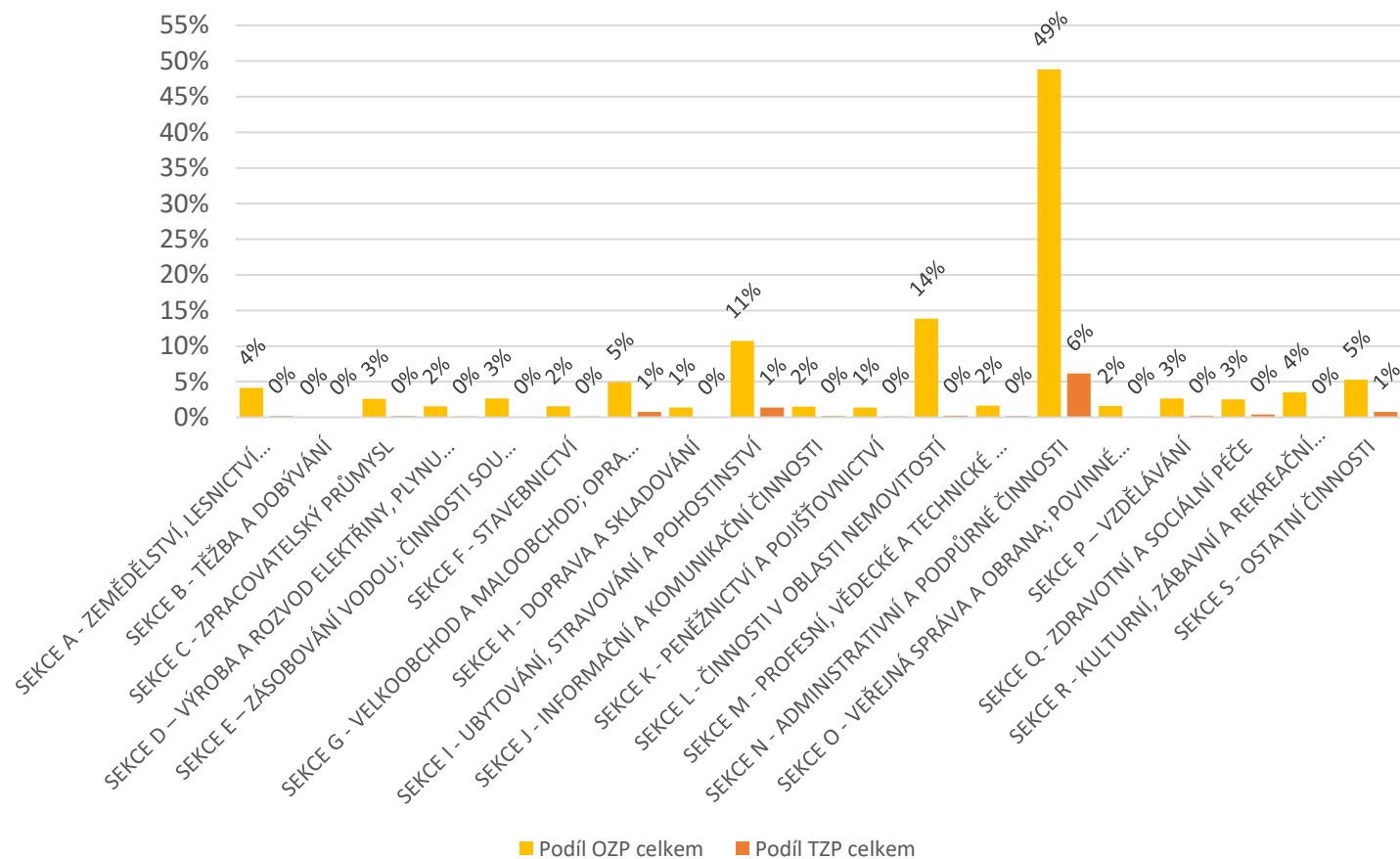
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (dáno působením několika firem v tomto odvětví, které zaměstnávají převážně OZP)

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenství; elektrotechnika; průmysl sklářský a stavebních hmot

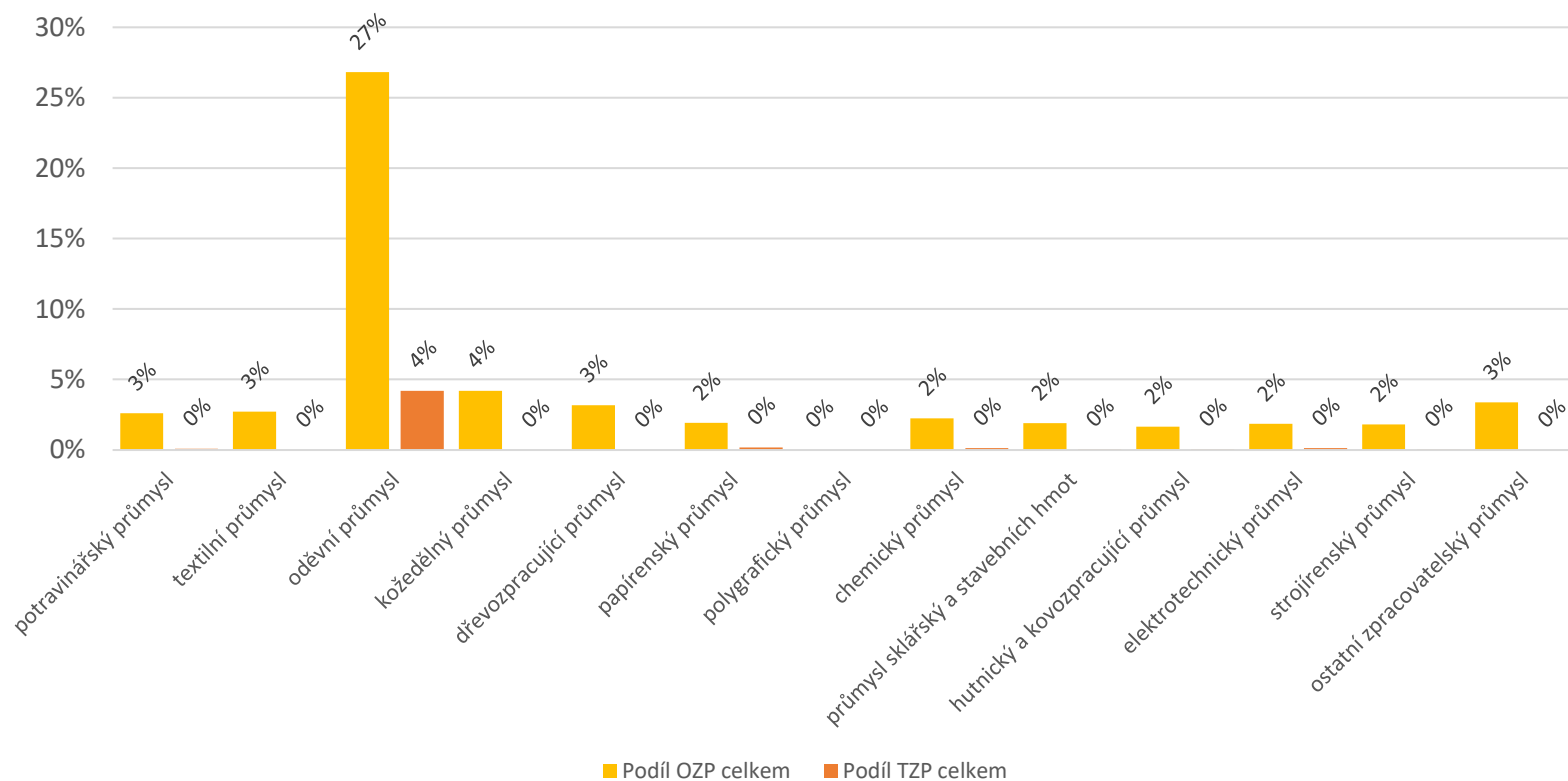
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 7), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

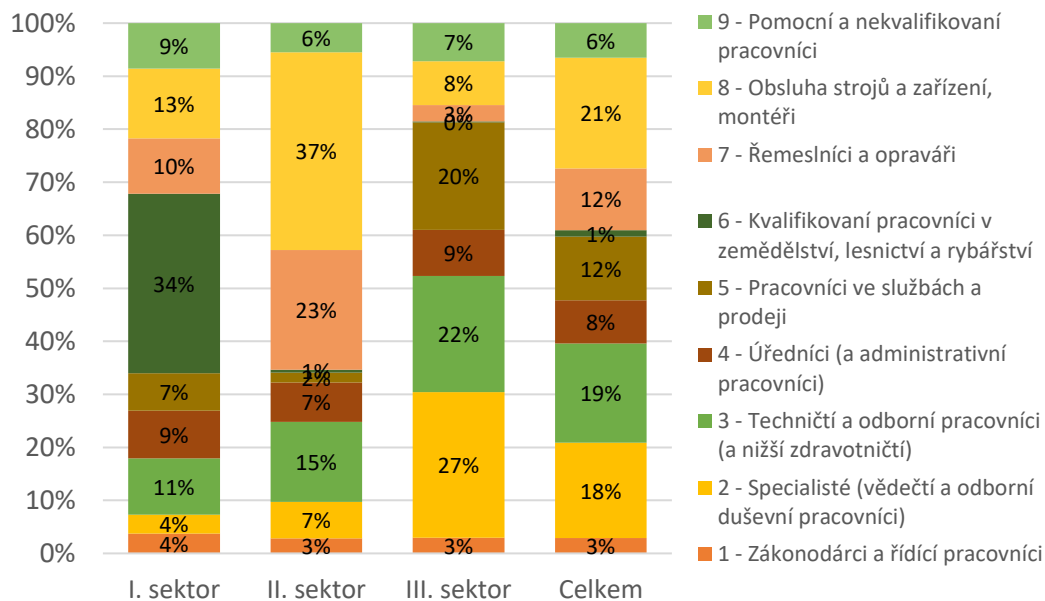
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



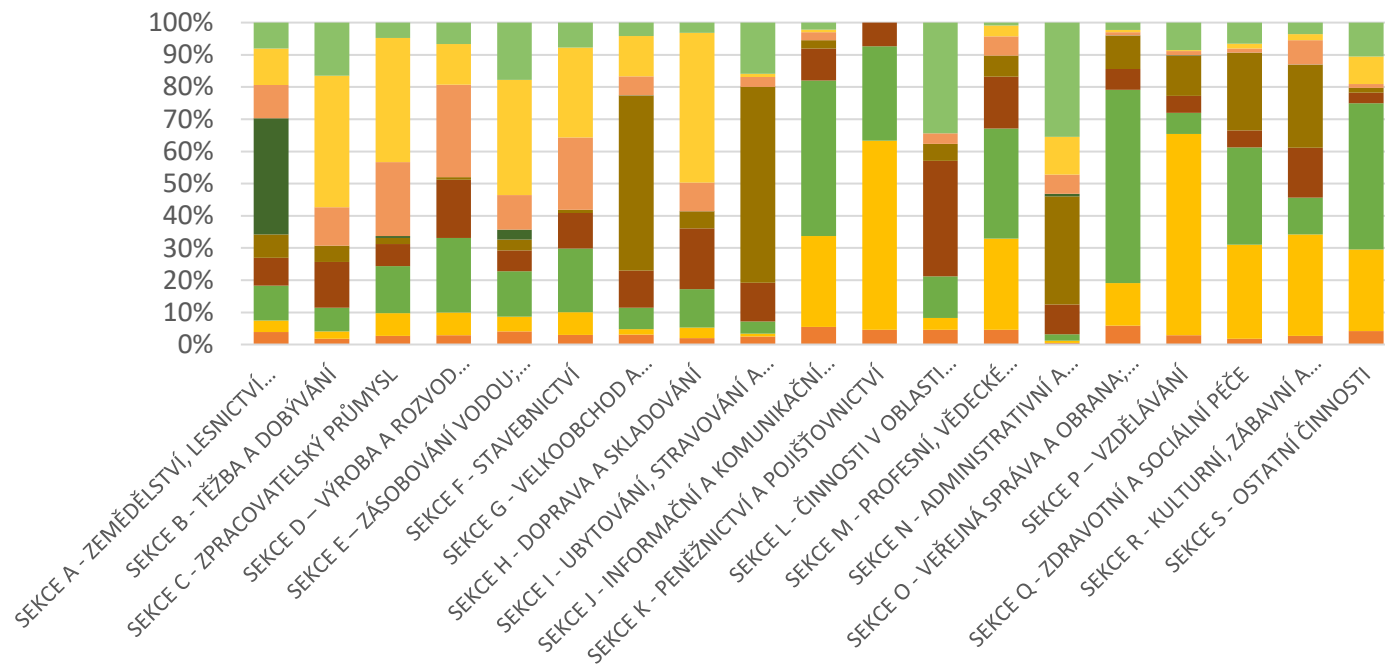


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 36,1% | 8 - 40,8% | 8 - 38,6% | 7 - 28,7% | 8 - 35,8% | 8 - 27,9% | 5 - 54,3% | 8 - 46,5% | 5 - 60,8% | 3 - 48,3% | 2 - 58,7% | 4 - 35,8% | 3 - 34,2% | 9 - 35,5% | 3 - 60,1% | 2 - 62,5% | 3 - 30,1% | 2 - 31,5% | 3 - 45,4% |
| | 8 - 11,3% | 9 - 16,5% | 7 - 23% | 3 - 23,2% | 9 - 17,8% | 7 - 22,4% | 8 - 12,5% | 4 - 18,8% | 9 - 15,9% | 2 - 28,2% | 3 - 29,2% | 9 - 34,4% | 2 - 28,3% | 5 - 33,6% | 2 - 13,2% | 5 - 12,3% | 2 - 29,3% | 5 - 25,7% | 2 - 25,3% |
| Nejnižší zastoupení | 1 - 3,9% | 1 - 1,8% | 5 - 1,9% | 5 - 0,8% | 5 - 3,4% | 5 - 1% | 2 - 1,7% | 1 - 2% | 2 - 0,9% | 8 - 0,7% | 8 - 0% | 6 - 0% | 9 - 0,9% | 2 - 0,7% | 8 - 0,7% | 8 - 0,4% | 7 - 1,3% | 8 - 1,9% | 7 - 1,3% |
| | 2 - 3,6% | 6 - 0% | 6 - 0,5% | 6 - 0% | 6 - 3,1% | 6 - 0% | 6 - 0,2% | 6 - 0% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 9 - 0% | 8 - 0% | 6 - 0% | 1 - 0,5% | 6 - 0,1% | 6 - 0,3% | 6 - 0,1% | 6 - 0,1% | 6 - 0% |



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

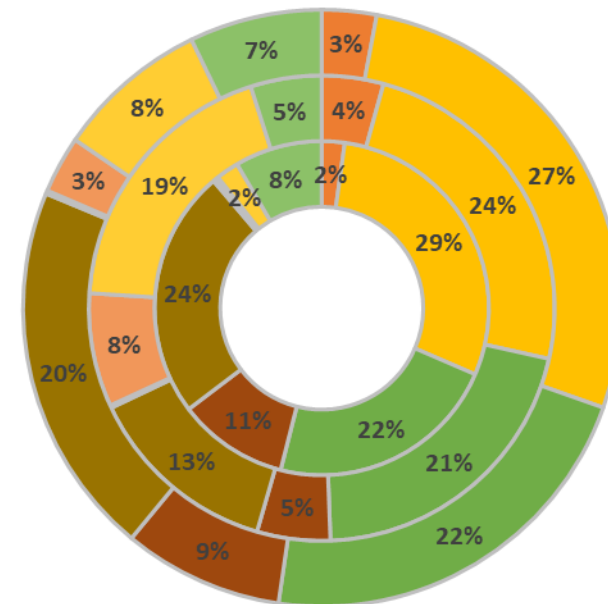
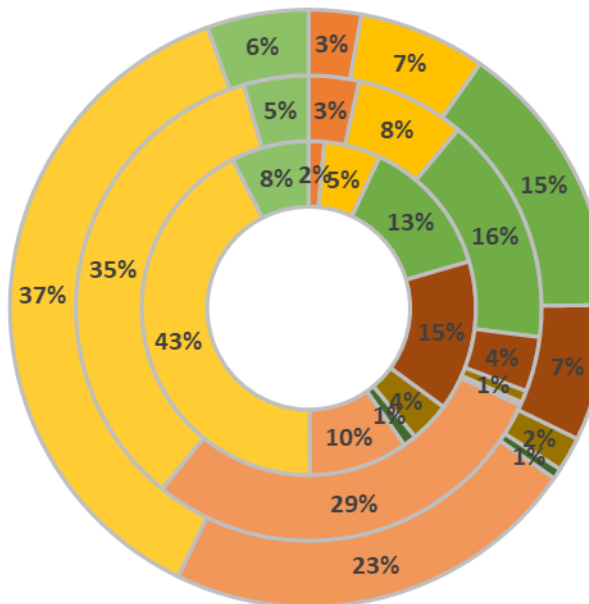
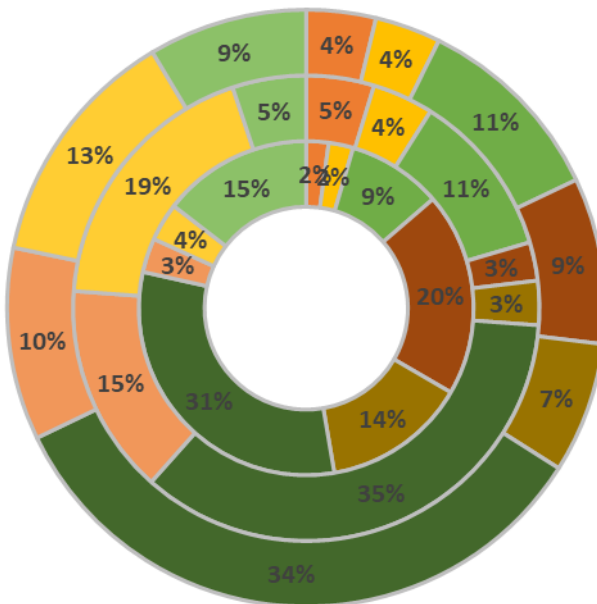
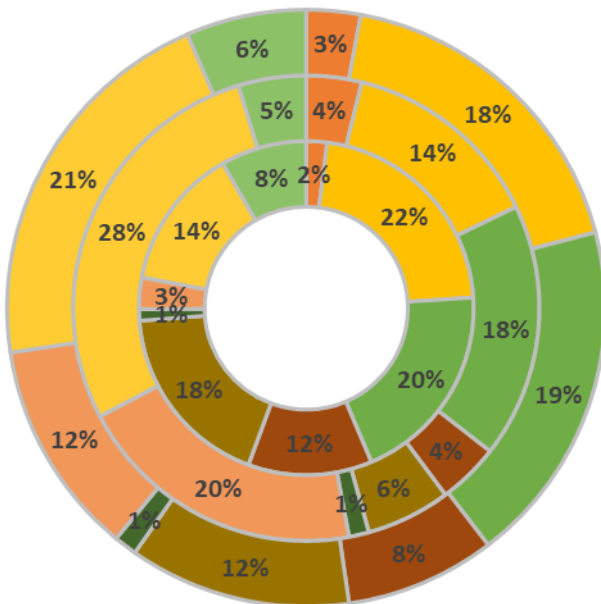
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

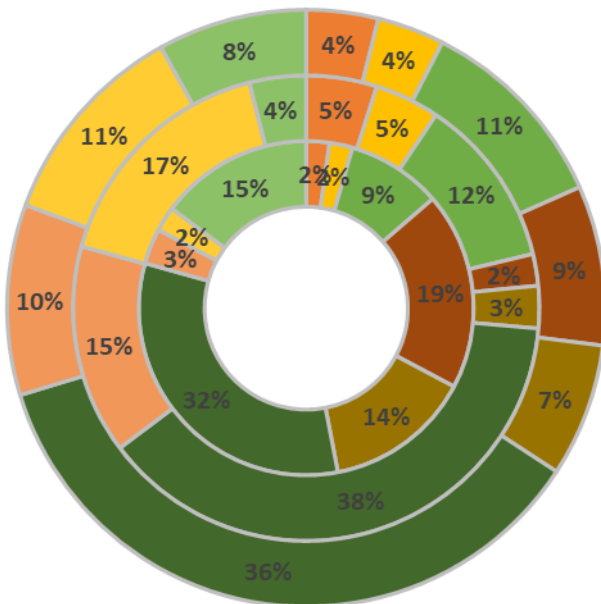
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



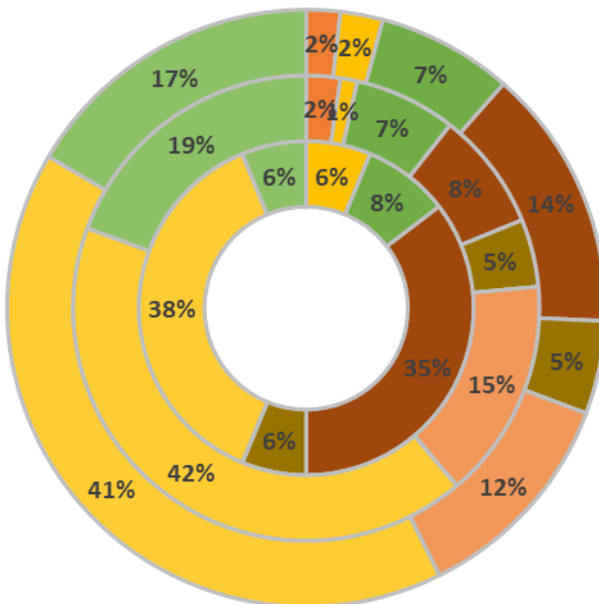
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

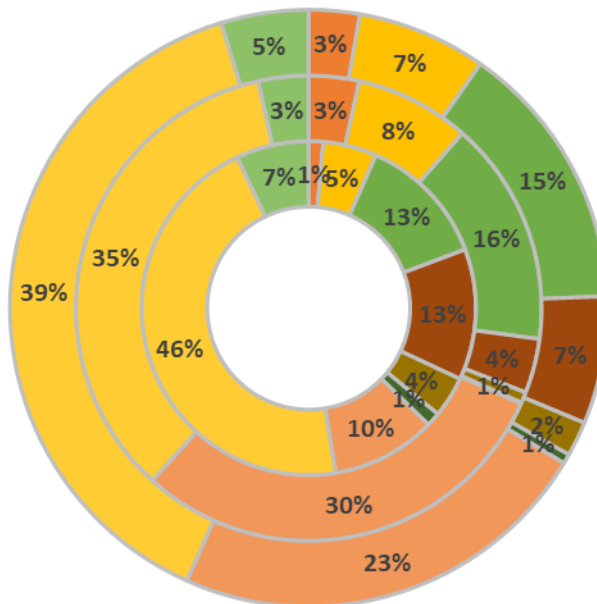
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



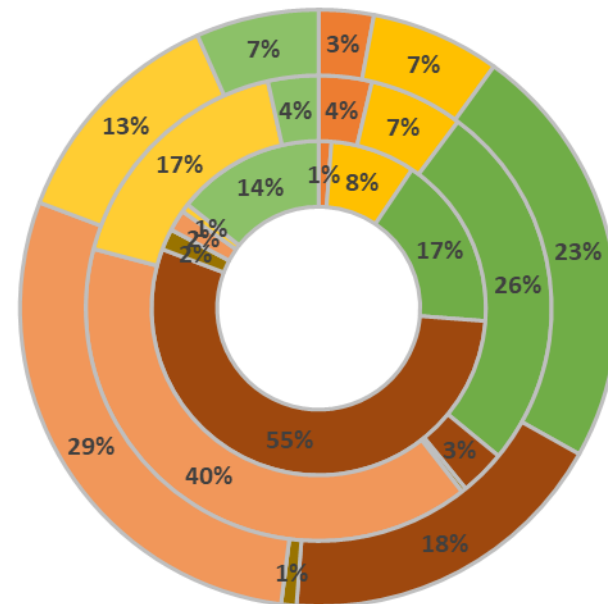
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

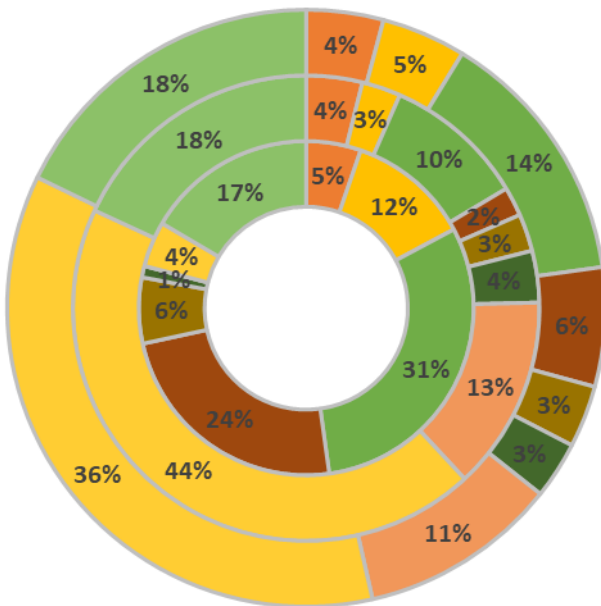


Úřad práce ČR

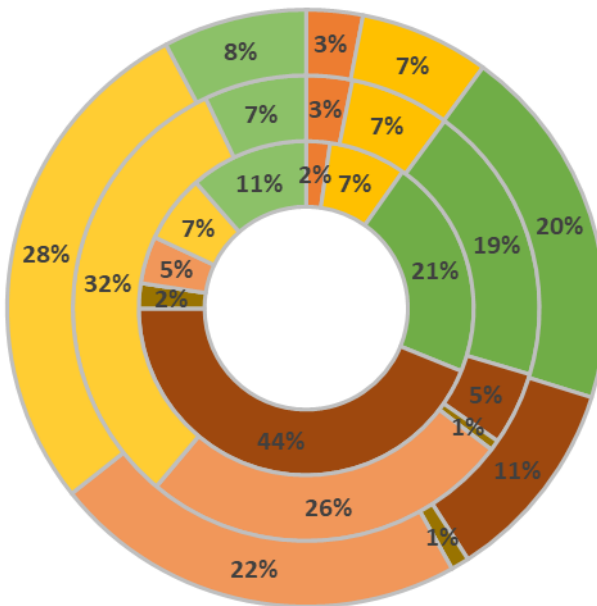
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

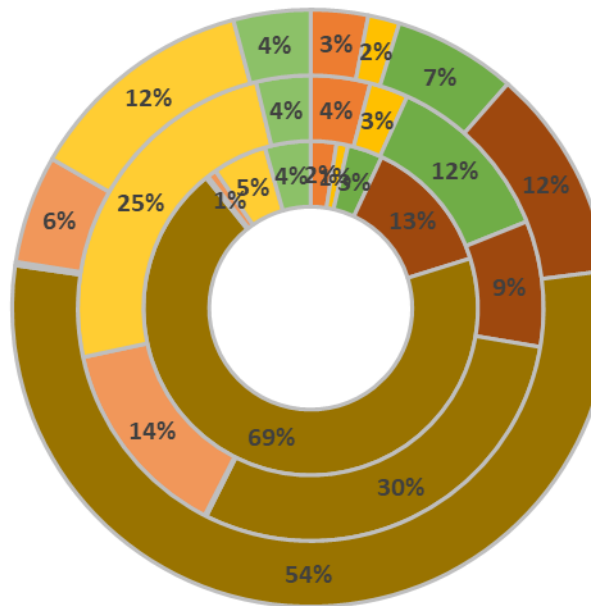
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



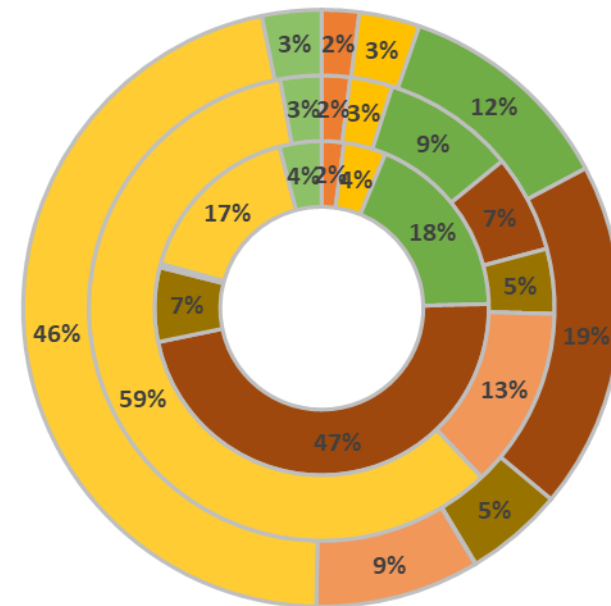
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

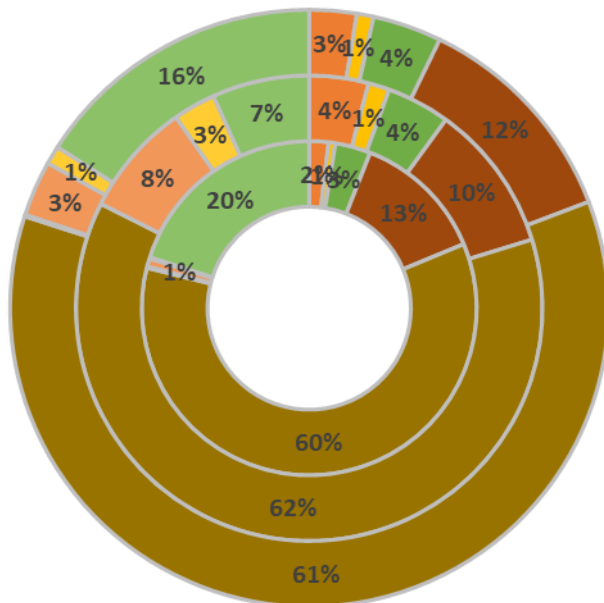


Úřad práce ČR

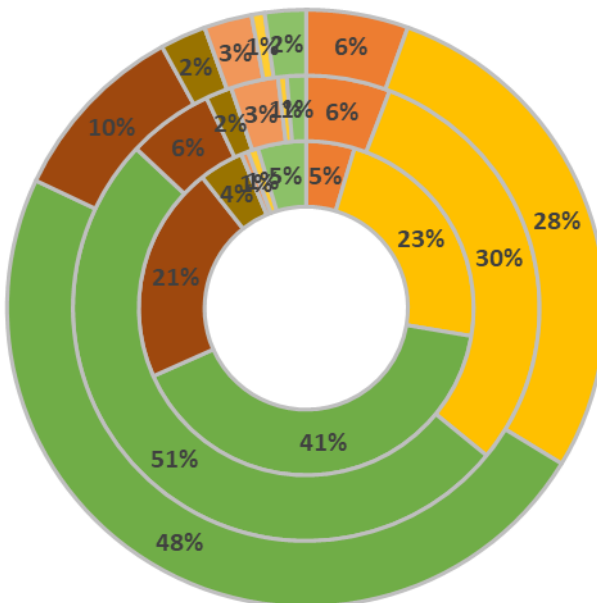
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

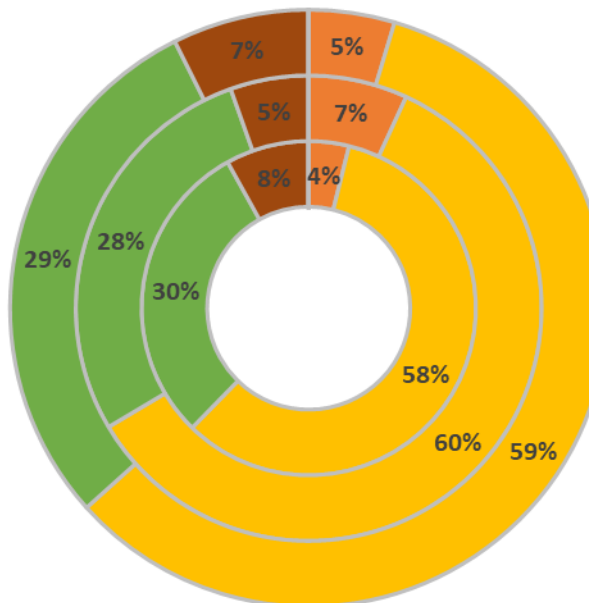
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



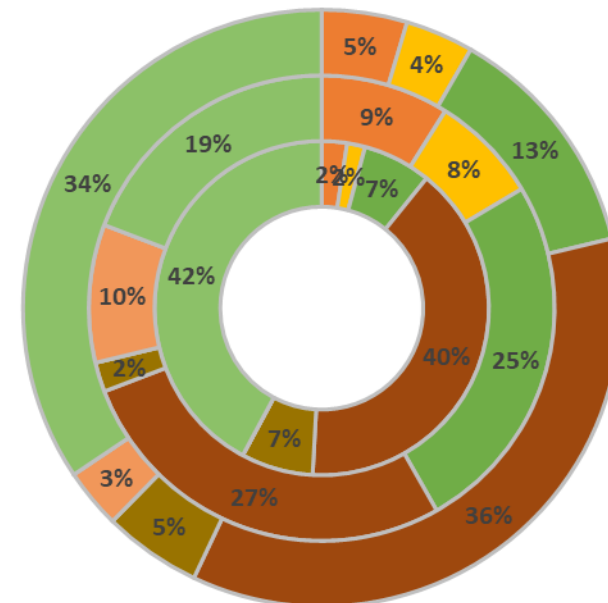
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



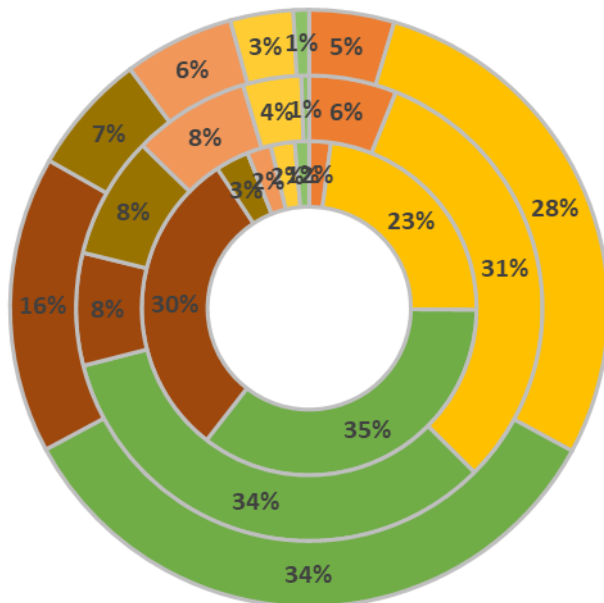
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



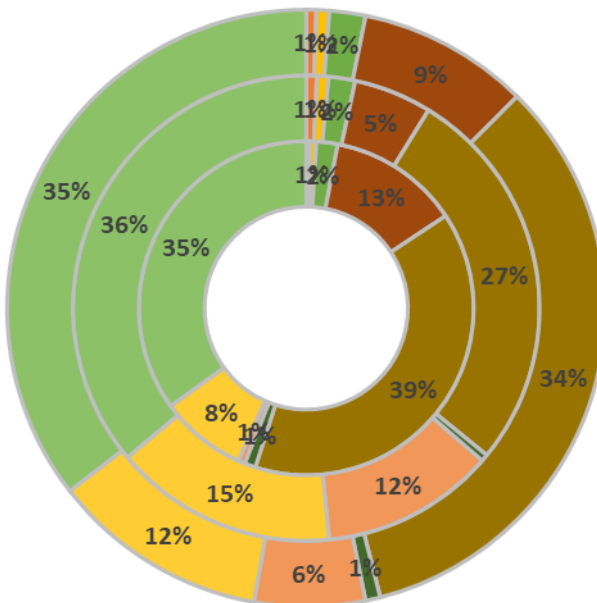
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

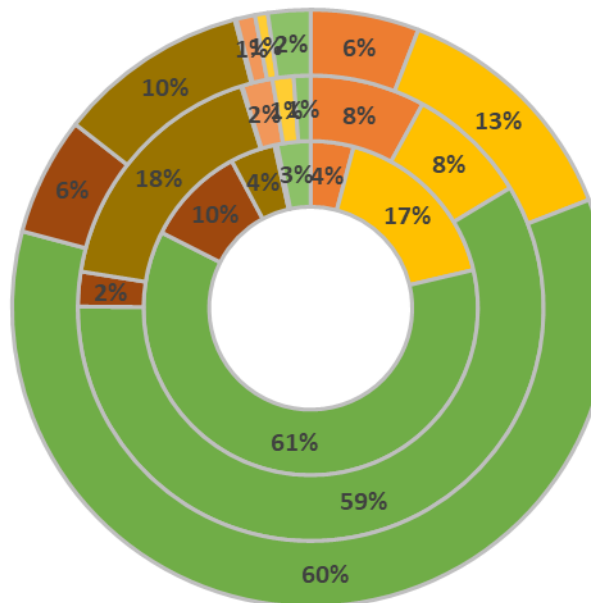
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



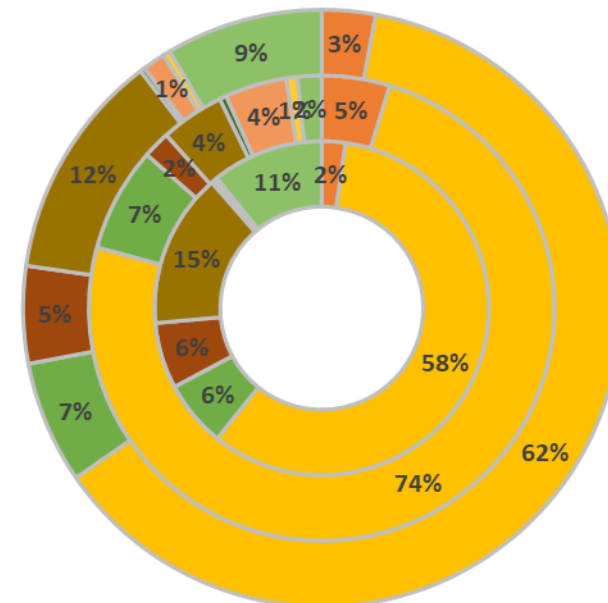
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



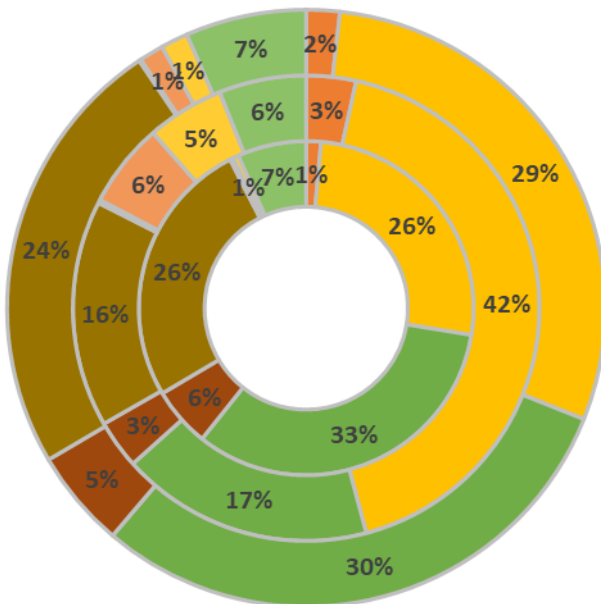
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



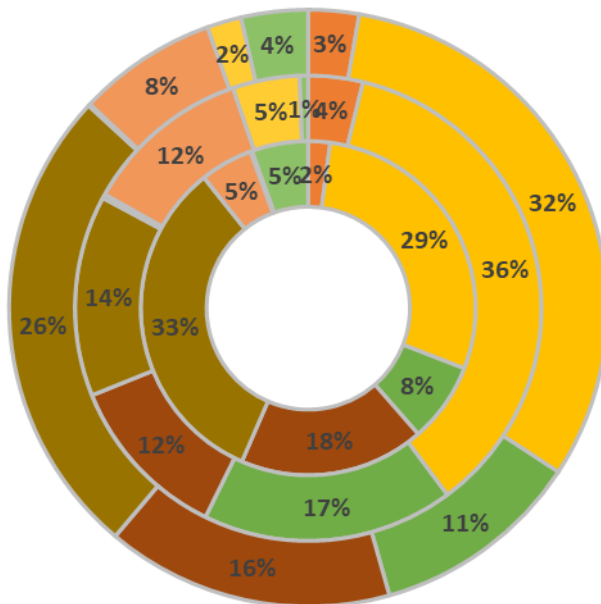
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

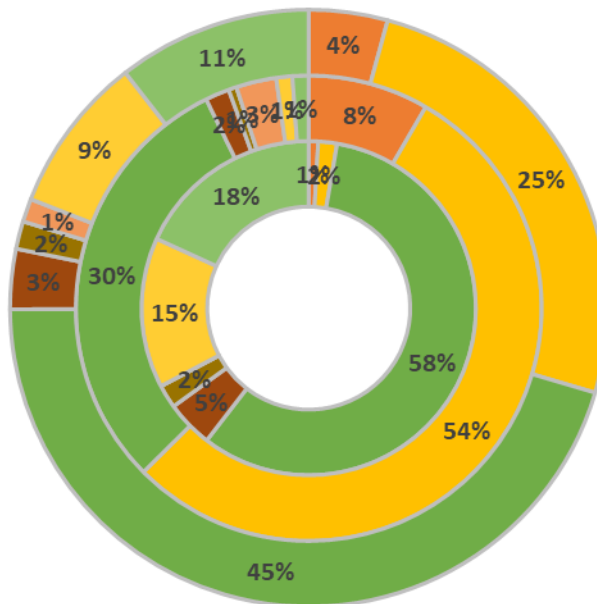
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO.

Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

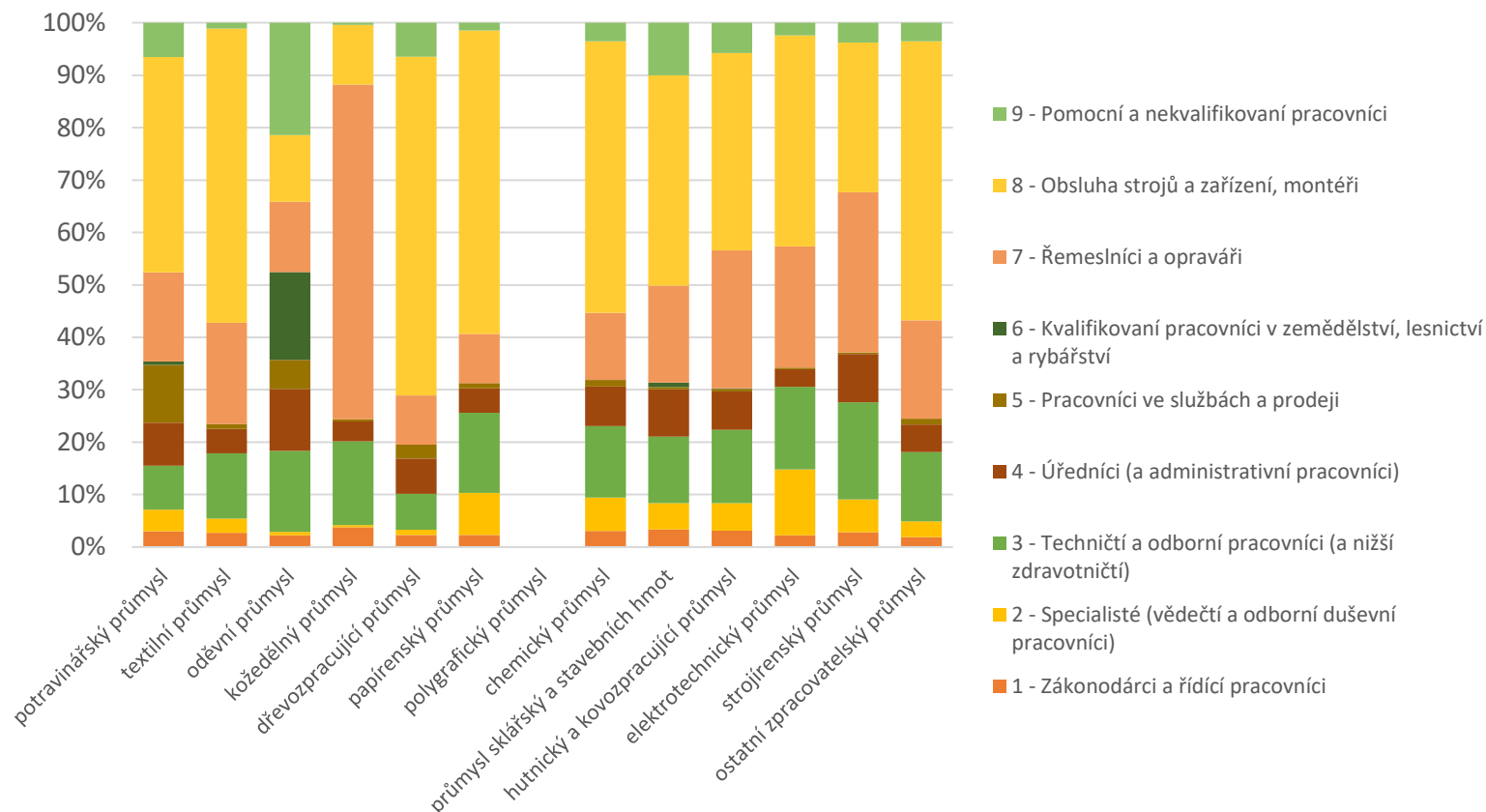


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 41% | 7 - 17% | 1 - 3% | 6 - 0,6% |
| textilní průmysl | 8 - 56,1% | 7 - 19,3% | 5 - 0,9% | 6 - 0% |
| oděvní průmysl | 9 - 21,4% | 6 - 16,7% | 1 - 2,2% | 2 - 0,7% |
| kožedělný průmysl | 7 - 63,9% | 3 - 16% | 2 - 0,4% | 6 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 64,6% | 7 - 9,4% | 2 - 1% | 6 - 0% |
| papírenský průmysl | 8 - 57,9% | 3 - 15,3% | 5 - 1% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 51,8% | 3 - 13,7% | 5 - 1,2% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 40,1% | 7 - 18,5% | 6 - 0,9% | 5 - 0,4% |
| hutnický a kovozpracující průmysl | 8 - 37,6% | 7 - 26,3% | 5 - 0,5% | 6 - 0,1% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 40,3% | 7 - 23,1% | 5 - 0,3% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 7 - 30,5% | 8 - 28,6% | 5 - 0,3% | 6 - 0% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 53,3% | 7 - 18,8% | 5 - 1,1% | 6 - 0% |

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

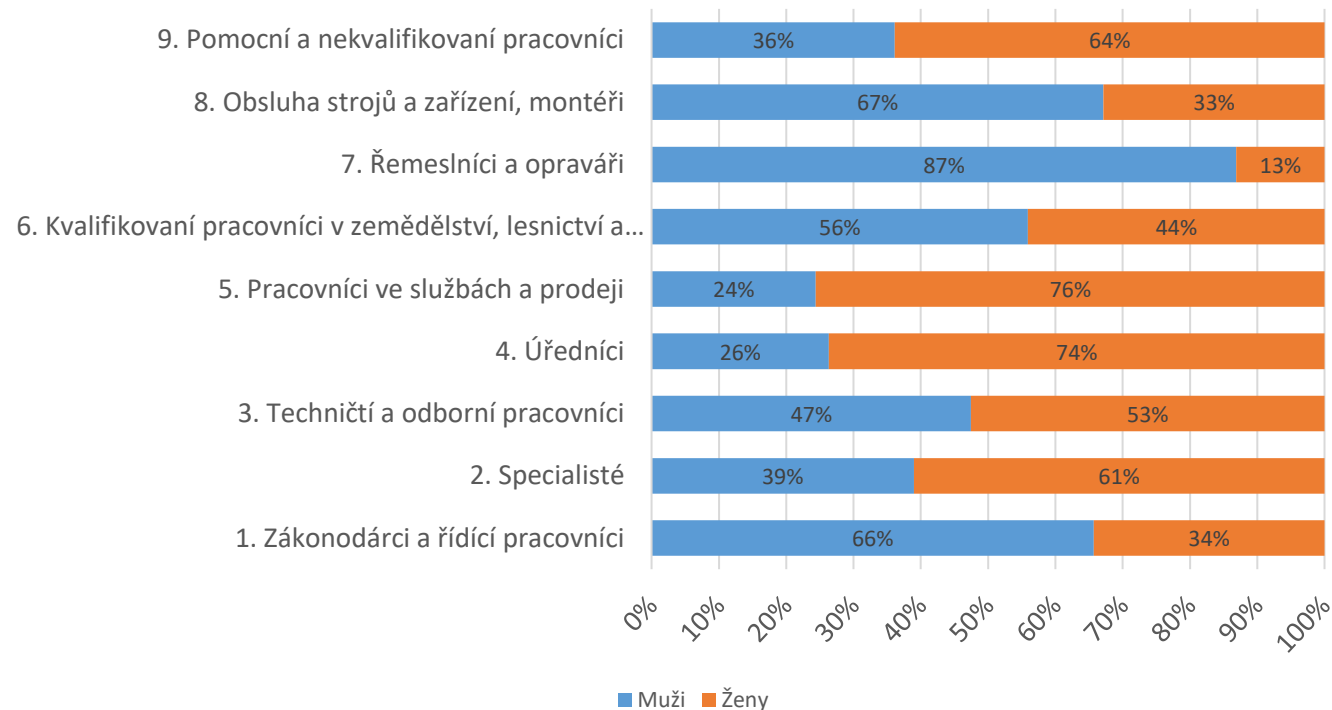
Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 936 mužů a 65 785 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi specialisty a to zejména ve zdravotnictví a sociální péči, ve vzdělávání a v bankovníctví a pojišťovnictví (zdravotní sestry, učitelky, bankovní specialistky) a dále mezi pracovníky ve službách a prodeji v maloobchodě (čili prodavačky).

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to zejména v dopravě a skladování (řídicí nákladních vozidel, skladníci).

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; vlastnictví sdružení/družstevní vlastnictví; soukromý sektor

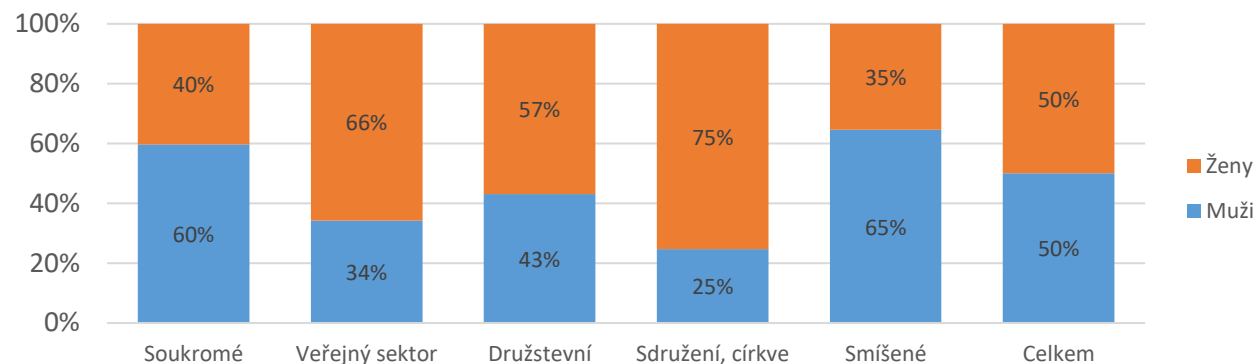
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

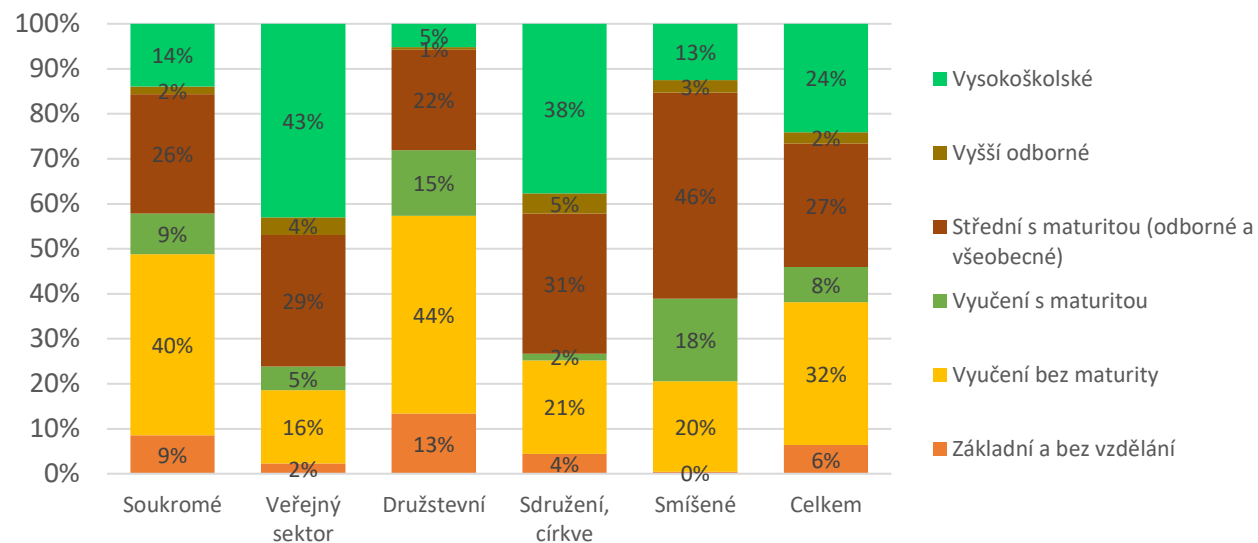
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromý sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; soukromý sektor;

Úředníci: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

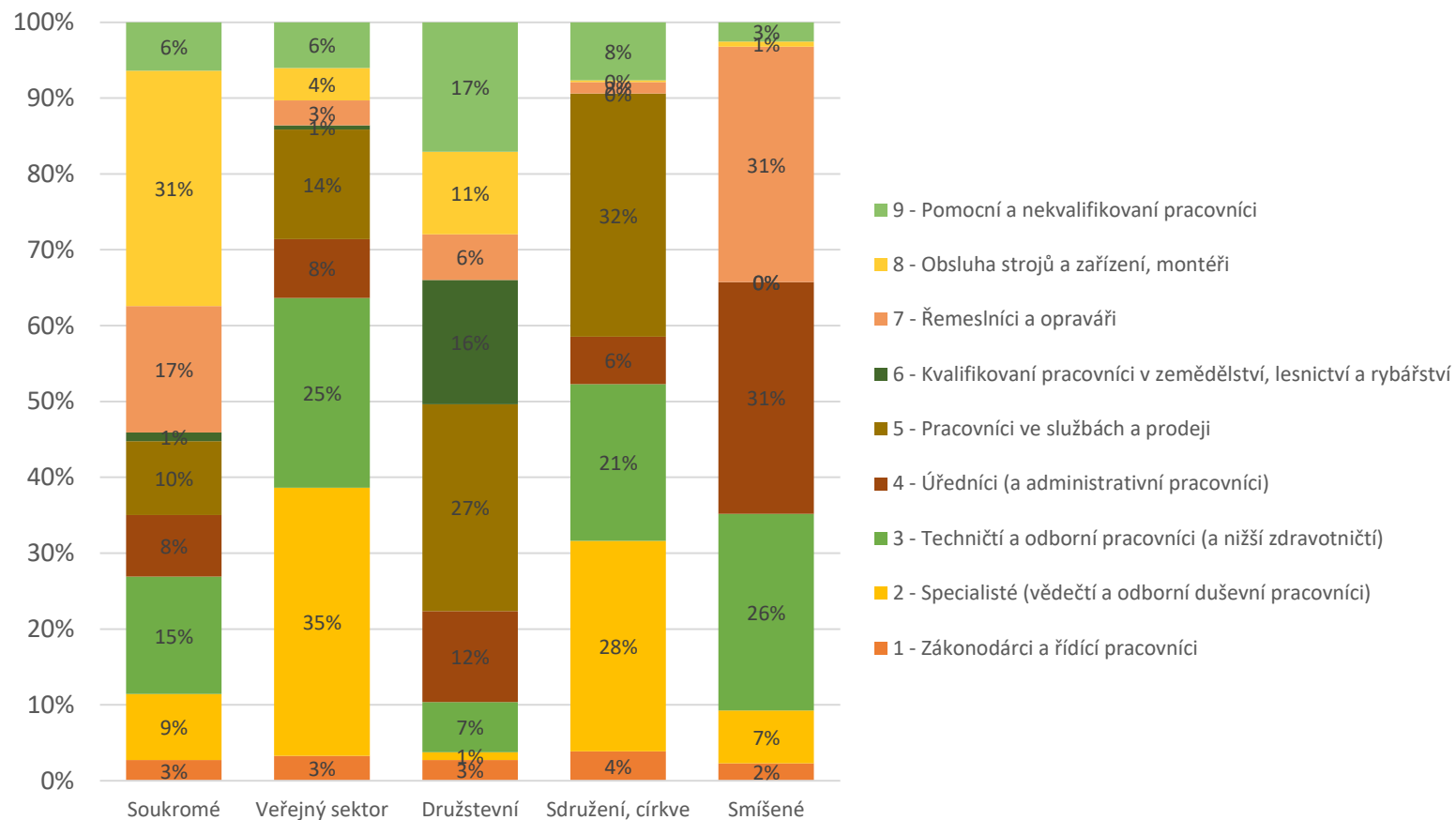
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

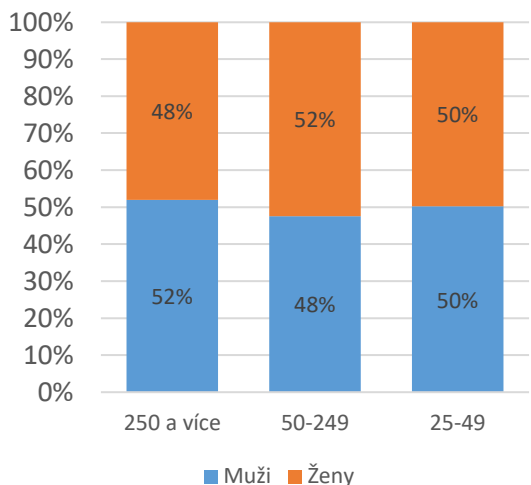




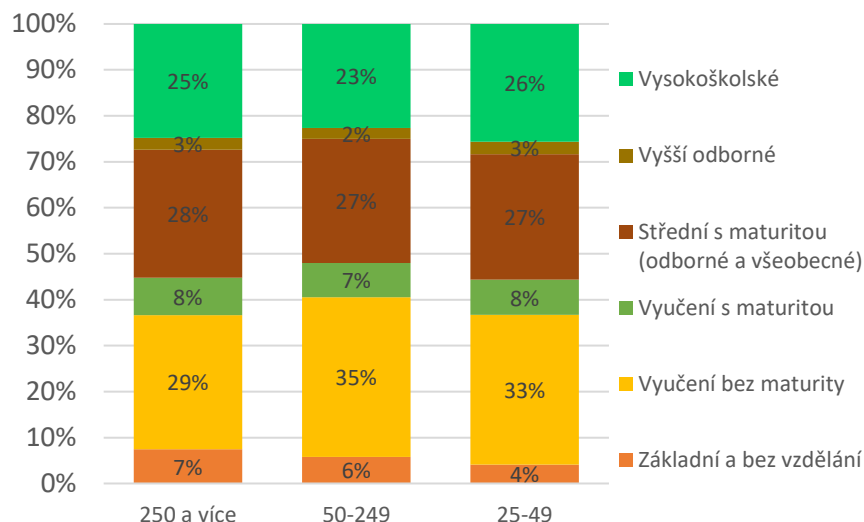
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

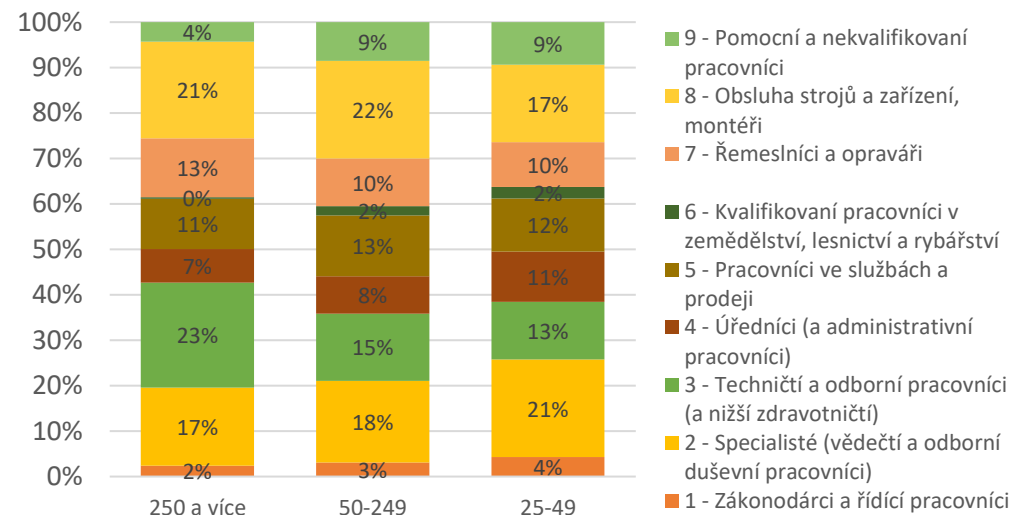
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s rostoucí velikostí mírný růst základního vzdělání.
- Profesionální třídy – s rostoucí velikostí organizací se snižuje podíl řídicích pracovníků a dále i specialistů.
- U podniků do 250 zaměstnanců je zhruba 2x větší zastoupení pomocných a nekvalifikovaných pracovníků než u velkých organizací.

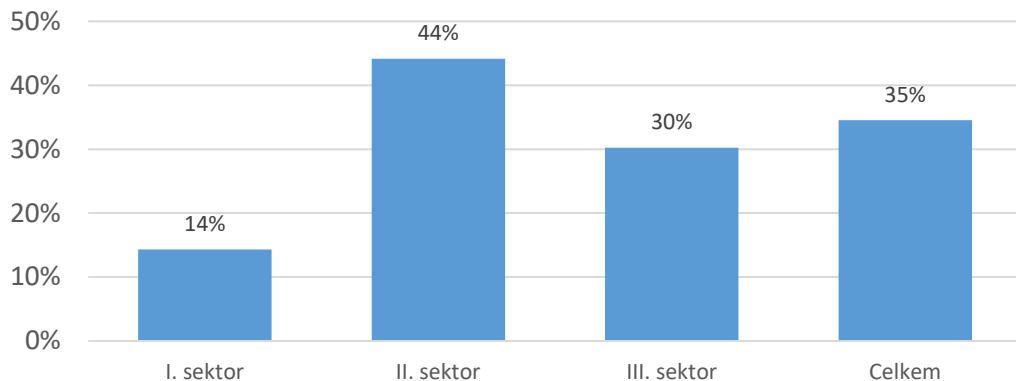


Úřad práce ČR

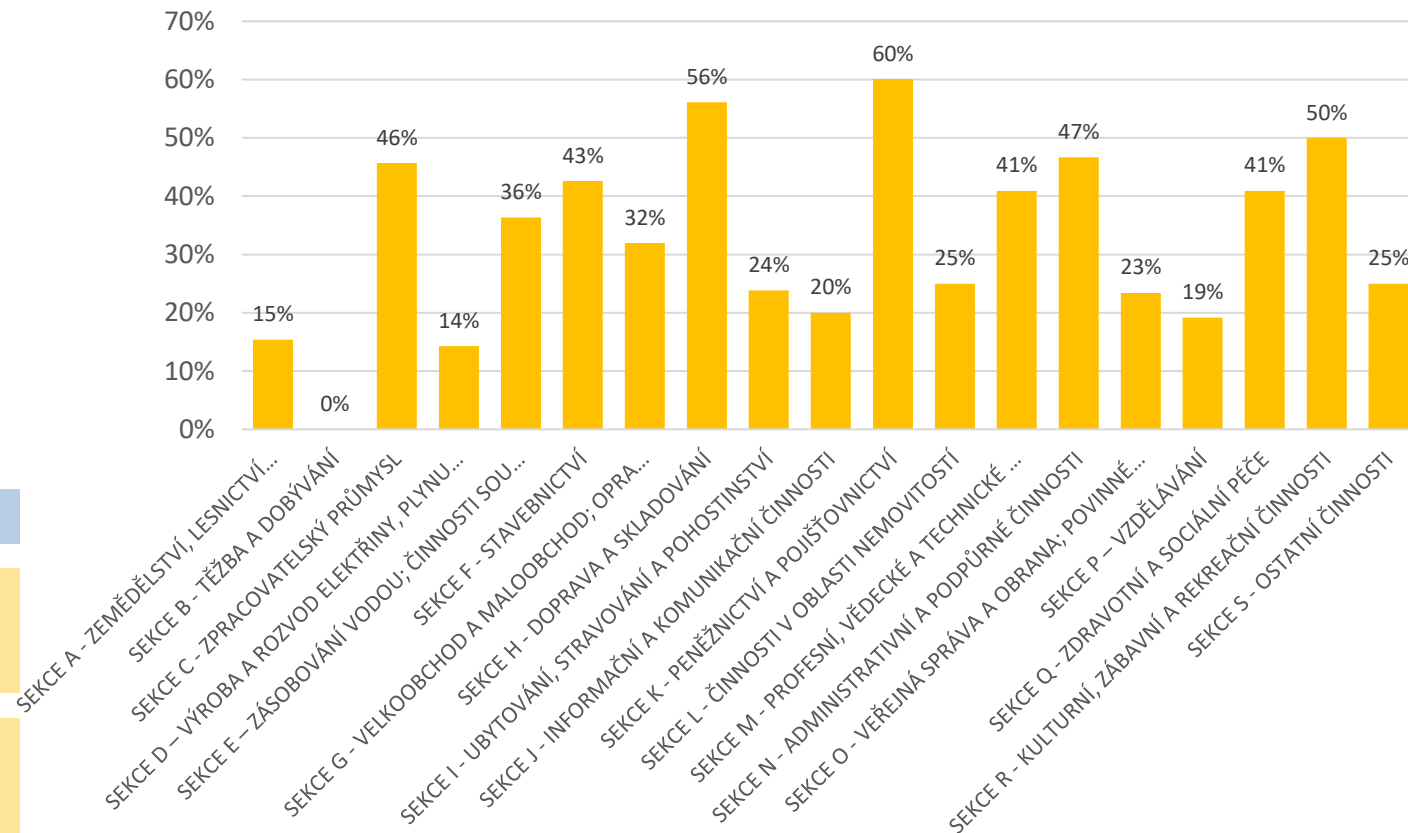
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví (jedná se zejména o velké organizace se zahraniční účastí, kde je vysoká pravděpodobnost zaměstnání alespoň několika málo cizinců); doprava a skladování (řidiči nákladních vozidel, skladníci); zpracovatelský průmysl

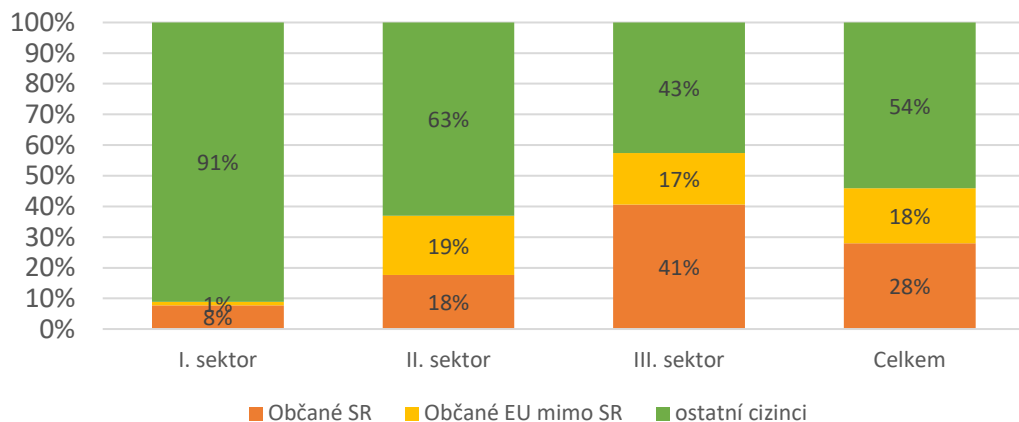
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s nízkým počtem organizací); výroba a rozvod elektriny, plynu a tepla; zemědělství, lesnictví a rybářství (v tomto odvětví je nízký podíl zaměstnaných cizinců způsoben i sezónností – v letním období se počet zaměstnaných cizinců výrazně zvyšuje).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



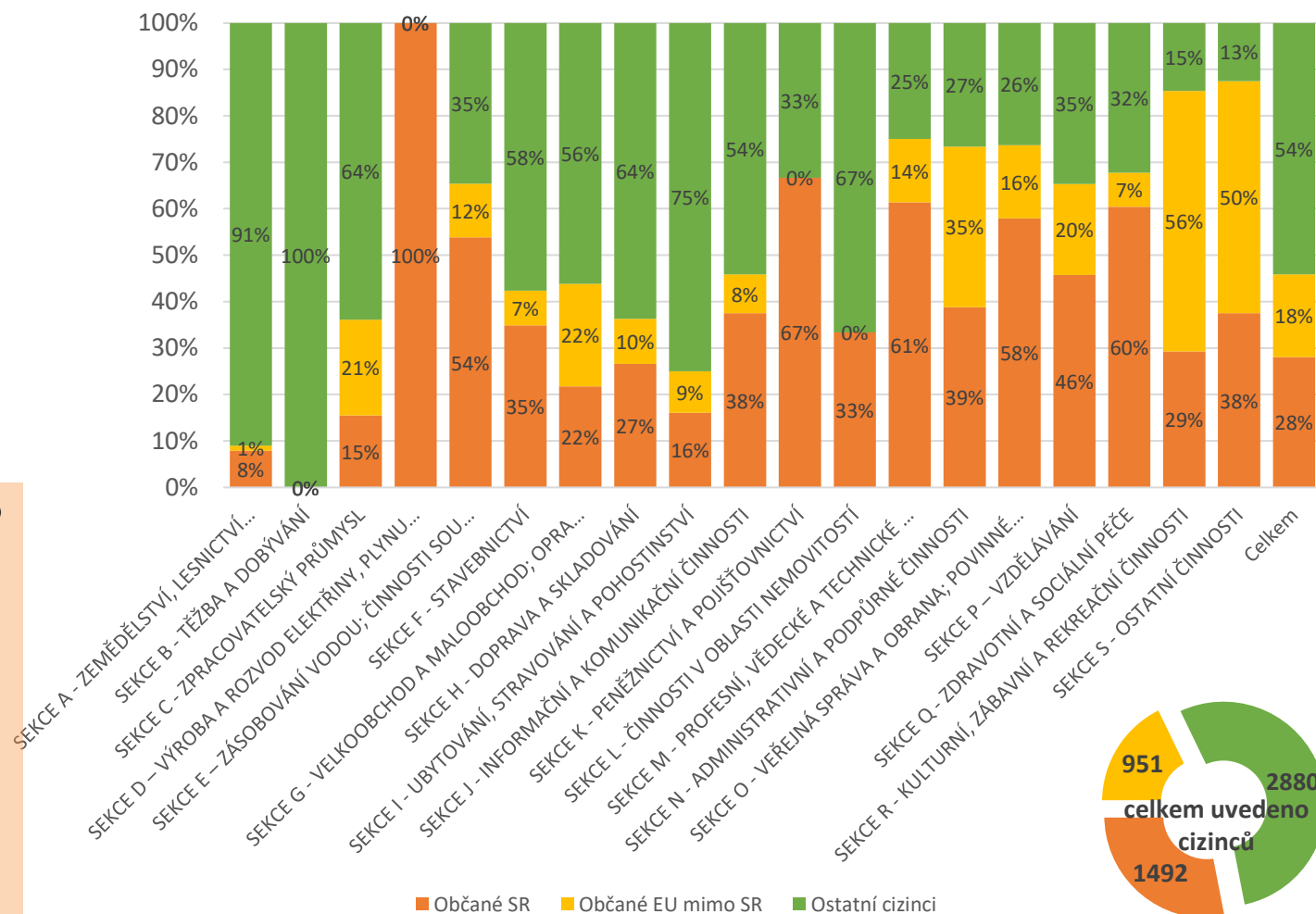
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze zemí mimo EU – převážně se jedná o občany Ukrajiny.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a průmyslové sféře – naopak v terciárním sektoru převažují občané EU (a zejména se jedná o slovenské občany, např. v peněžnictví a pojišťovnictví).
- Podle odvětví nejvyšší podíl cizinců z třetích zemí pracuje v ubytování, pohostinství a stravování, v činnostech v oblasti nemovitostí a dále v dopravě a skladování. Určitou raritou je odvětví těžby a dobývání surovin, kde jsou zaměstnání výhradně cizinci z třetích zemí (jedná se ale pouze o jednoho zaměstnance).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, ze zemí EU pak hlavně Polsko (zejména v příhraničních oblastech).

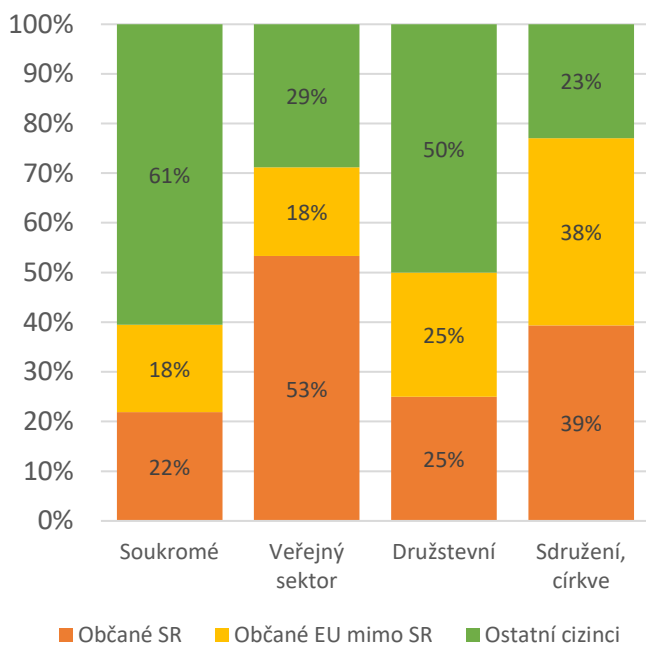
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



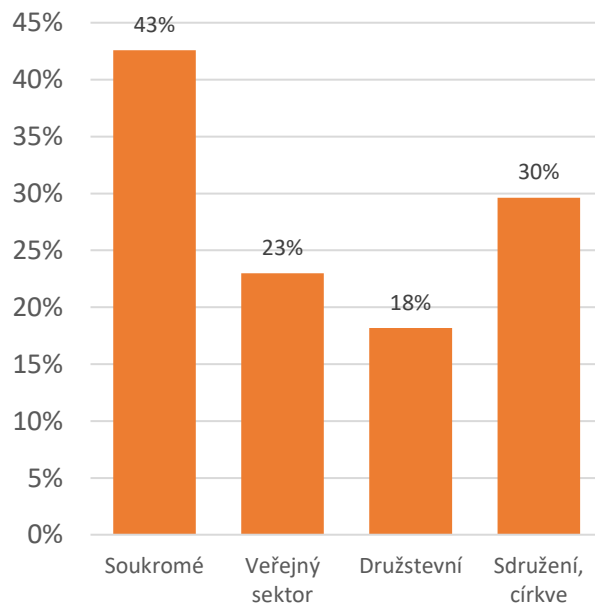


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



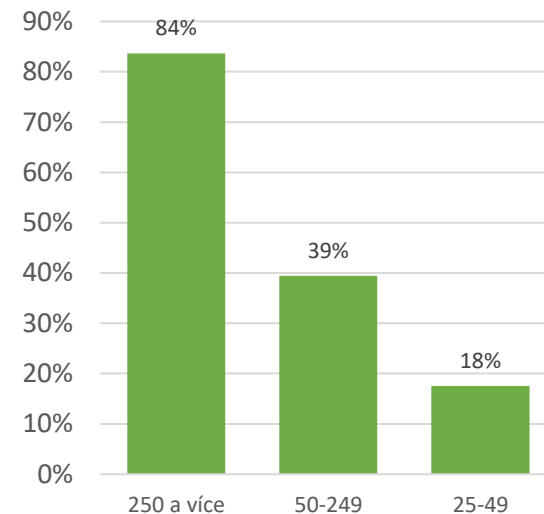
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



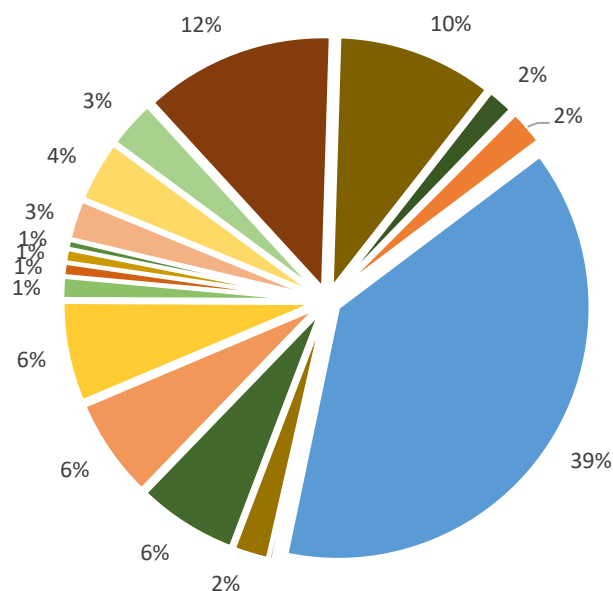
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké - cizinci pracují v necelé jedné pětině malých organizací, ale více než v čtyřech pětinách velkých).
- Menší organizace zaměstnávají nadpoloviční podíl občanů třetích zemí, naopak u velkých organizací (nad 250 zaměstnanců) je podíl občanů třetích zemí a EU (vč. Slováků) vyrovnaný.
- Veřejný sektor je jediný, kde je mezi cizinci nadpoloviční podíl slovenských občanů.
- Největší podíl organizací zaměstnávajících cizince je v soukromé sféře.



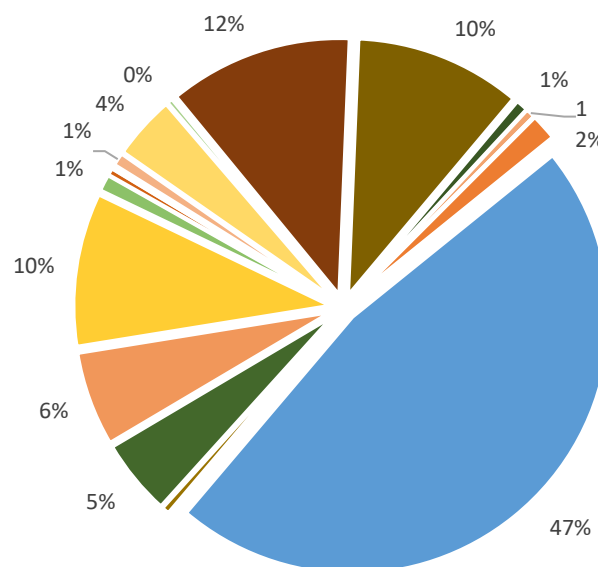
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

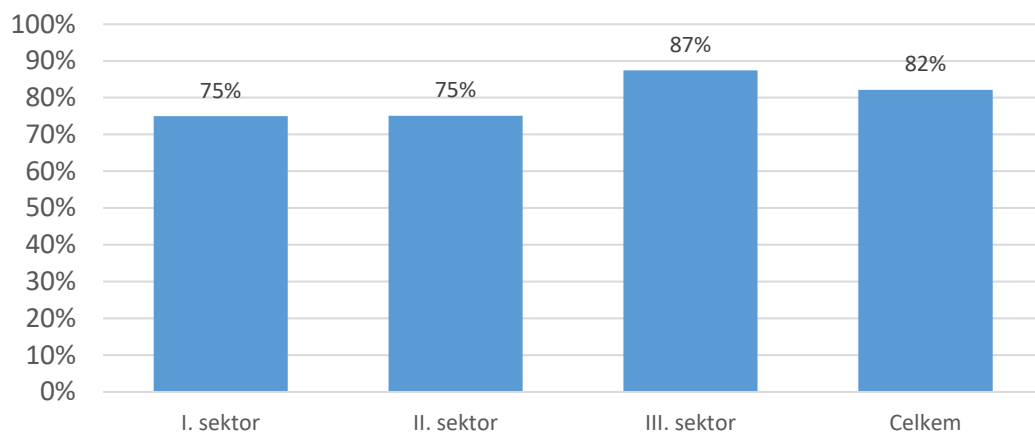
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 39 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 47 procent.
- Na druhém místě je oblast vzdělávání (Univerzita Palackého) a dále pak zdravotní a sociální péče (zahraniční pracovníci ve velkých nemocnicích).



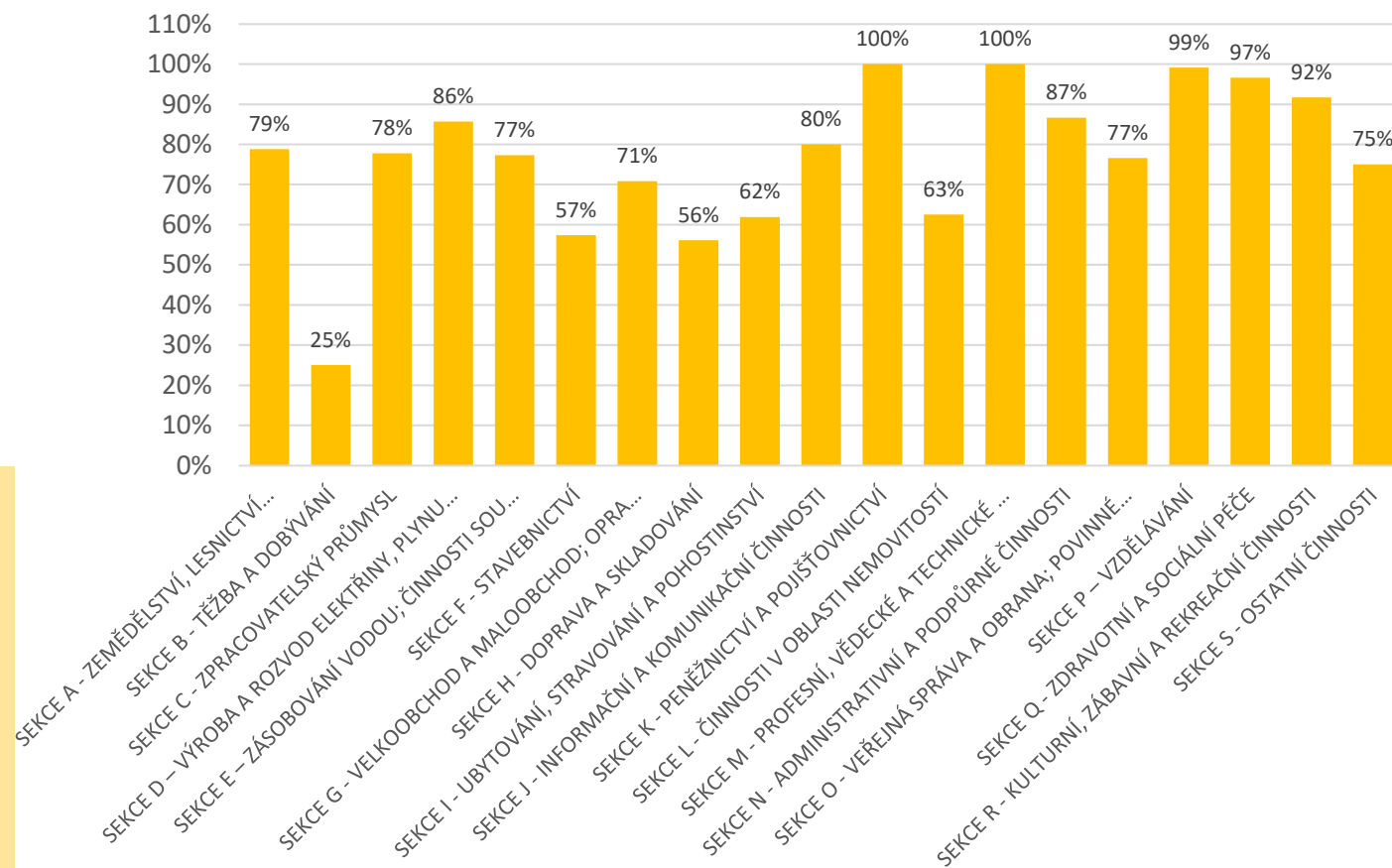
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



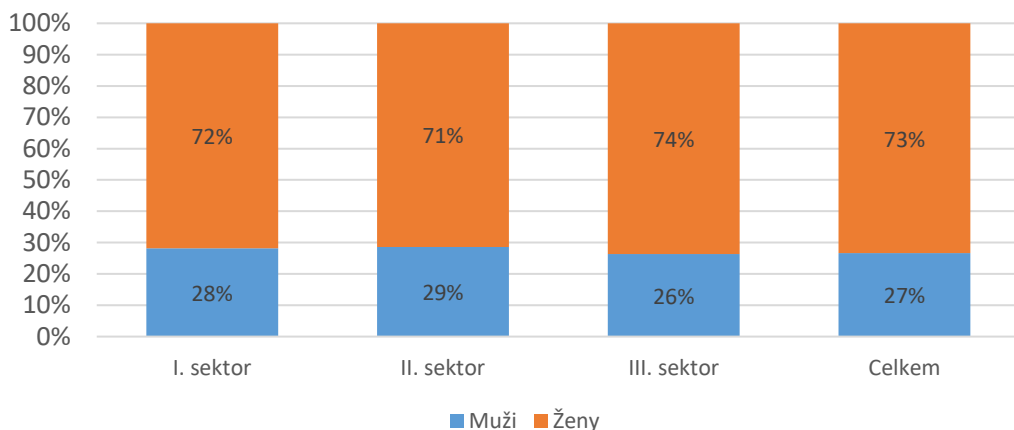
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



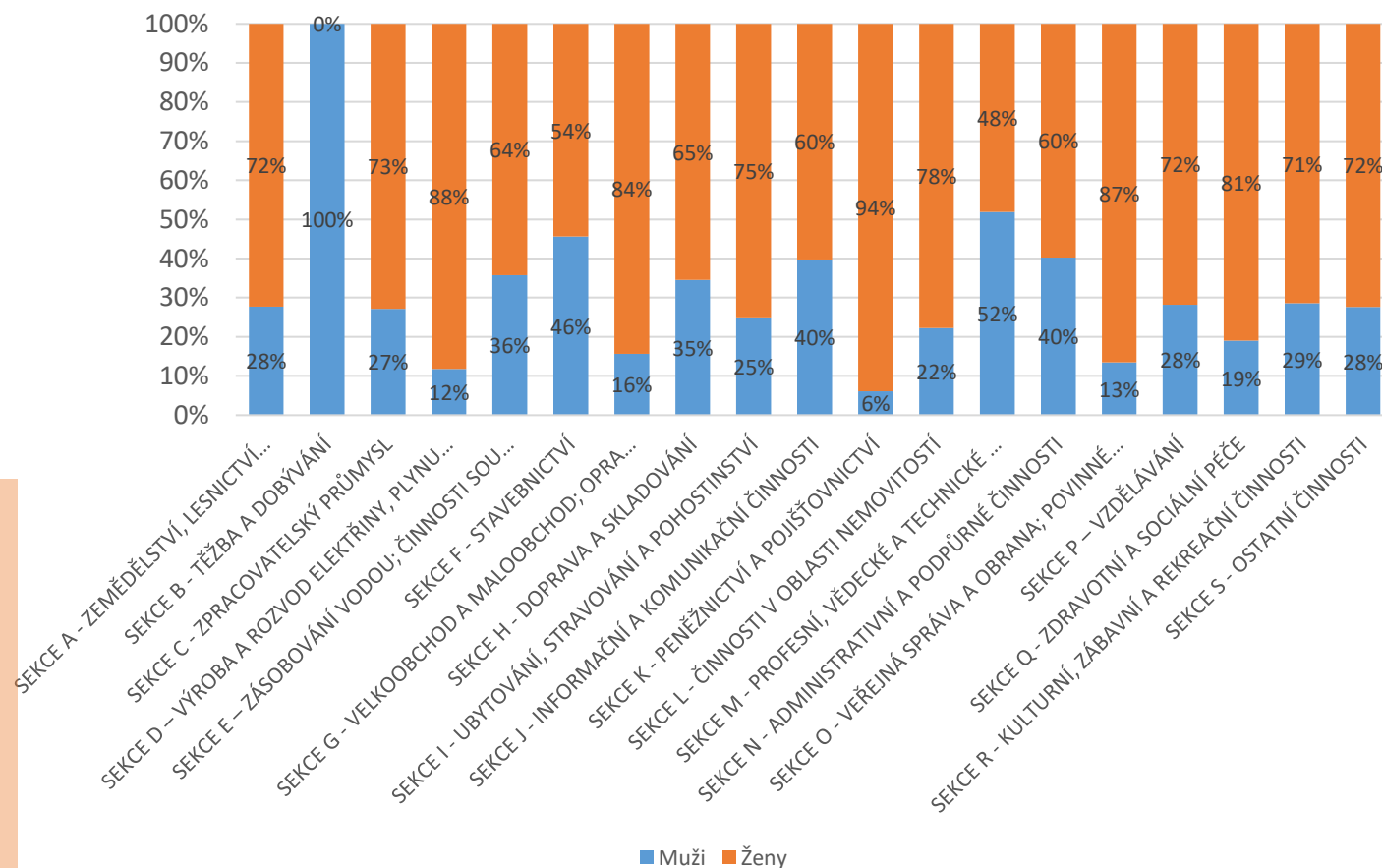
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



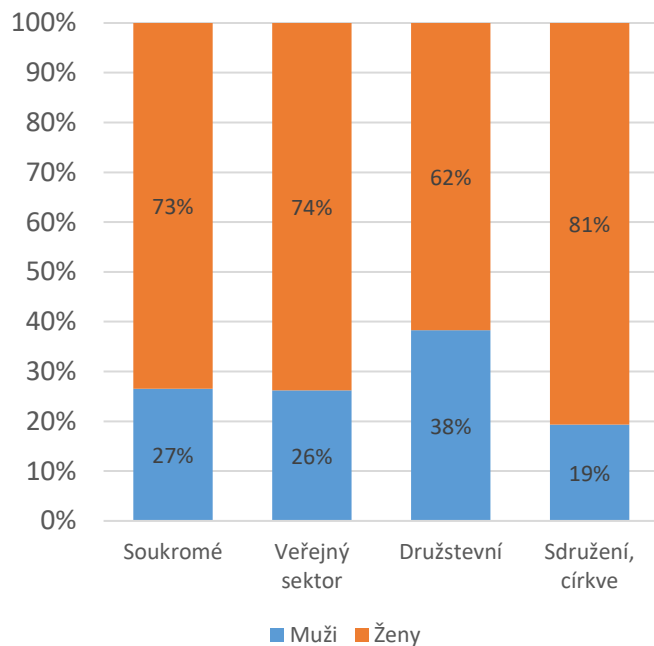
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání surovin a dále profesní, vědecké a technické činnosti. Dokonce i v odvětvích, která jsou doménou zejména mužů (stavebnictví, informační a komunikační činnosti) využívají zkrácené úvazky převážně ženy.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, velkoobchodě a maloobchodě. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



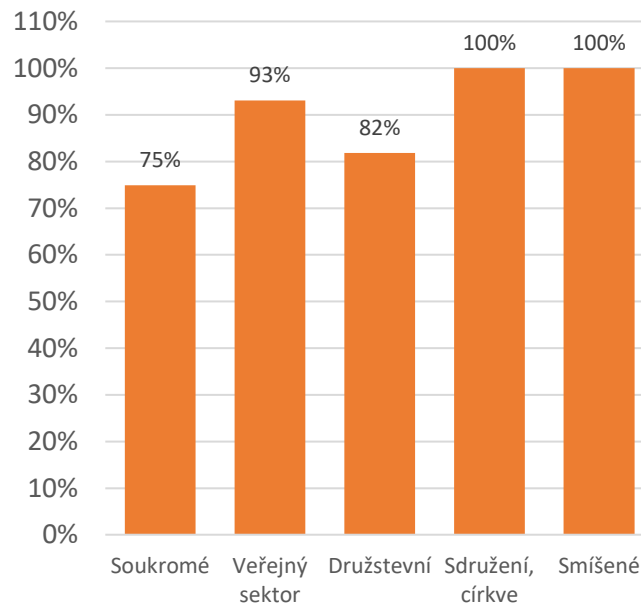
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

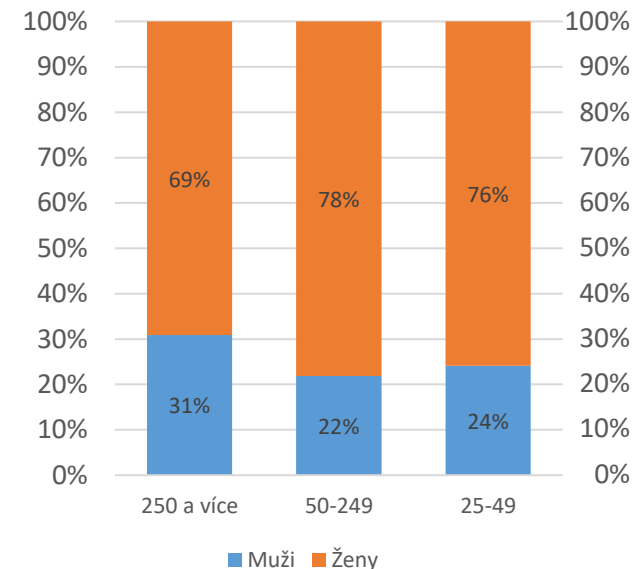
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



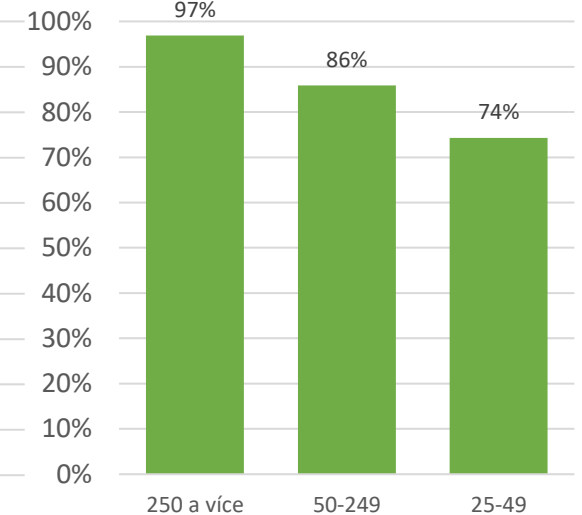
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví nebo ve smíšeném vlastnictví (zde se jedná pouze o dvě organizace) a dále pak veřejný sektor. Méně zkrácených úvazků využívají organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy. Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

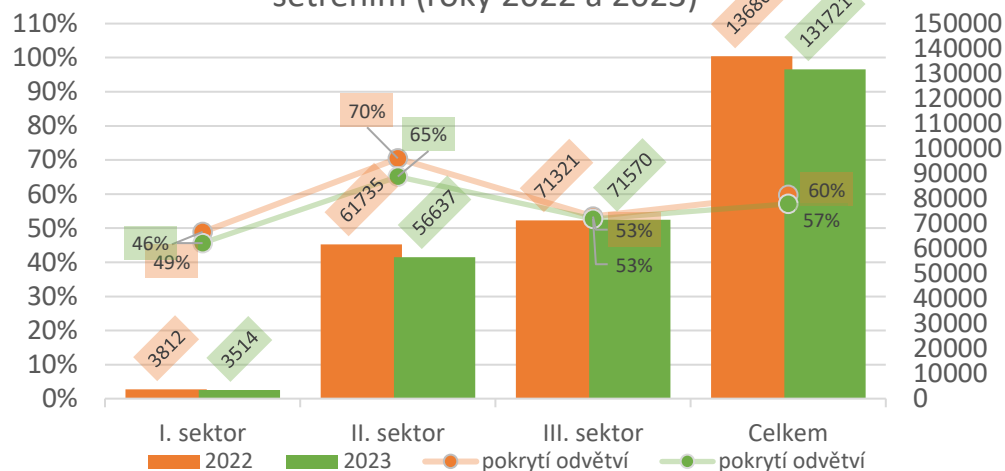


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 91 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně poklesla reprezentativnost šetření celkově o 3 procentní body. Reprezentativnost klesla zejména v sekundárním sektoru (o 5 p. b.), naopak v terciárním sektoru zůstalo pokrytí šetřením prakticky stejné.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

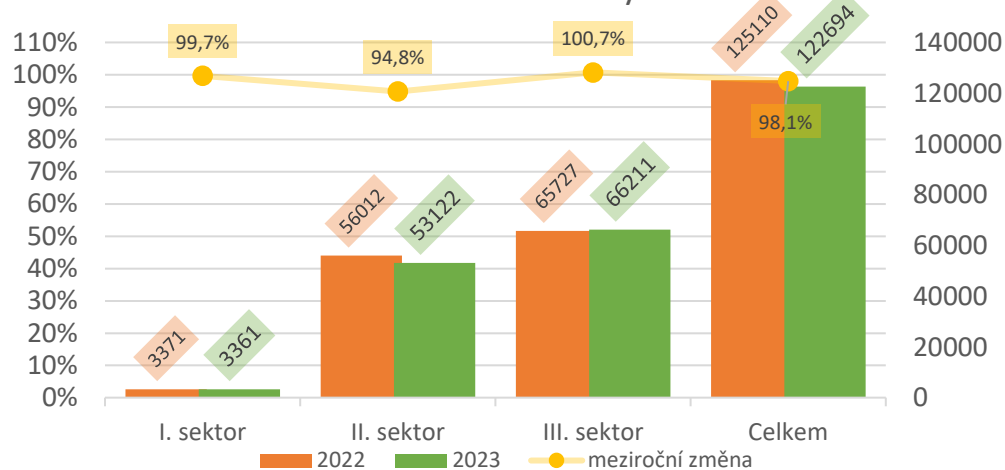


Úřad práce ČR

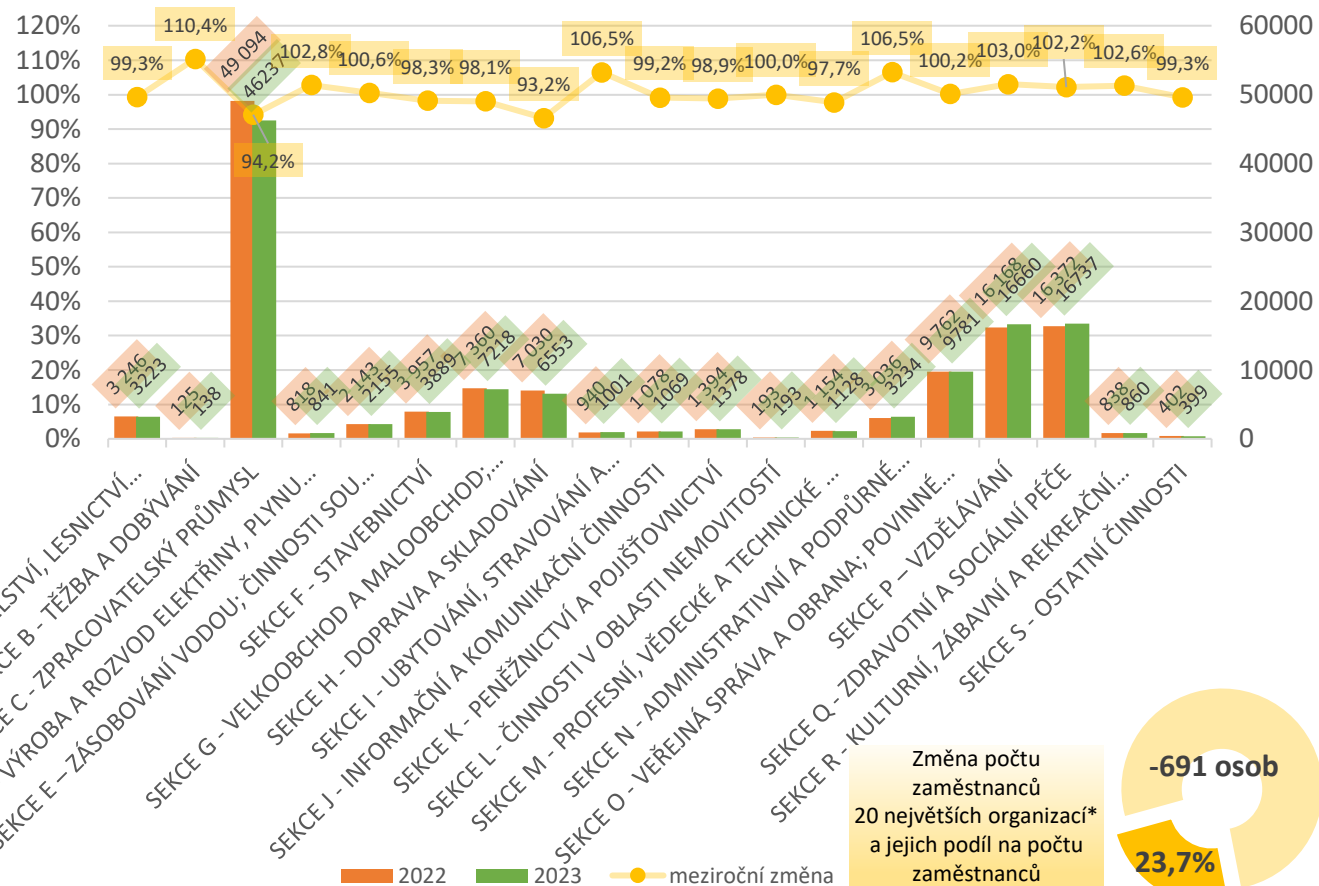
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



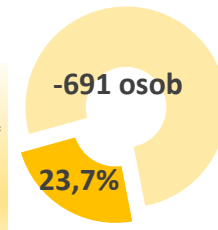
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkově došlo k poklesu zaměstnanosti o 2 %.
- V terciárním sektoru se zaměstnanost mírně zvýšila (o 0,7 %), naopak v sekundárním sektoru klesla o 5 %.
- V jednotlivých odvětvích došlo k největšímu procentuálnímu nárůstu zejména v těžbě a dobývání surovin (o 10 % - ale jedná se o odvětví s několika málo zaměstnavateli) a dále pak v ubytování, stravování a pohostinství (o 7 %). Naopak k největšímu poklesu došlo v dopravě a skladování (o 7 %) a ve zpracovatelském průmyslu (o 6 %).
- U 20 největších organizací došlo k poklesu zaměstnanosti o téměř 700 osob.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zasly v obou letech.

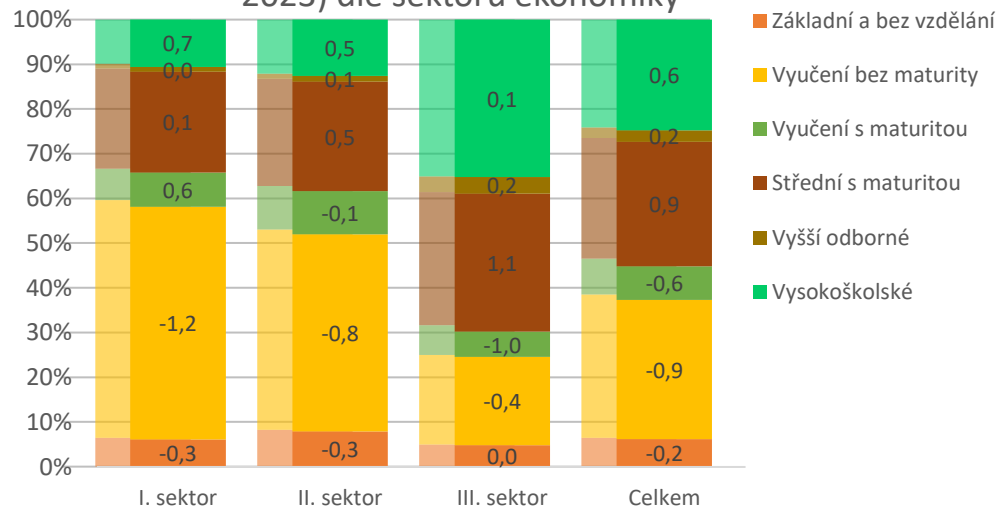
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

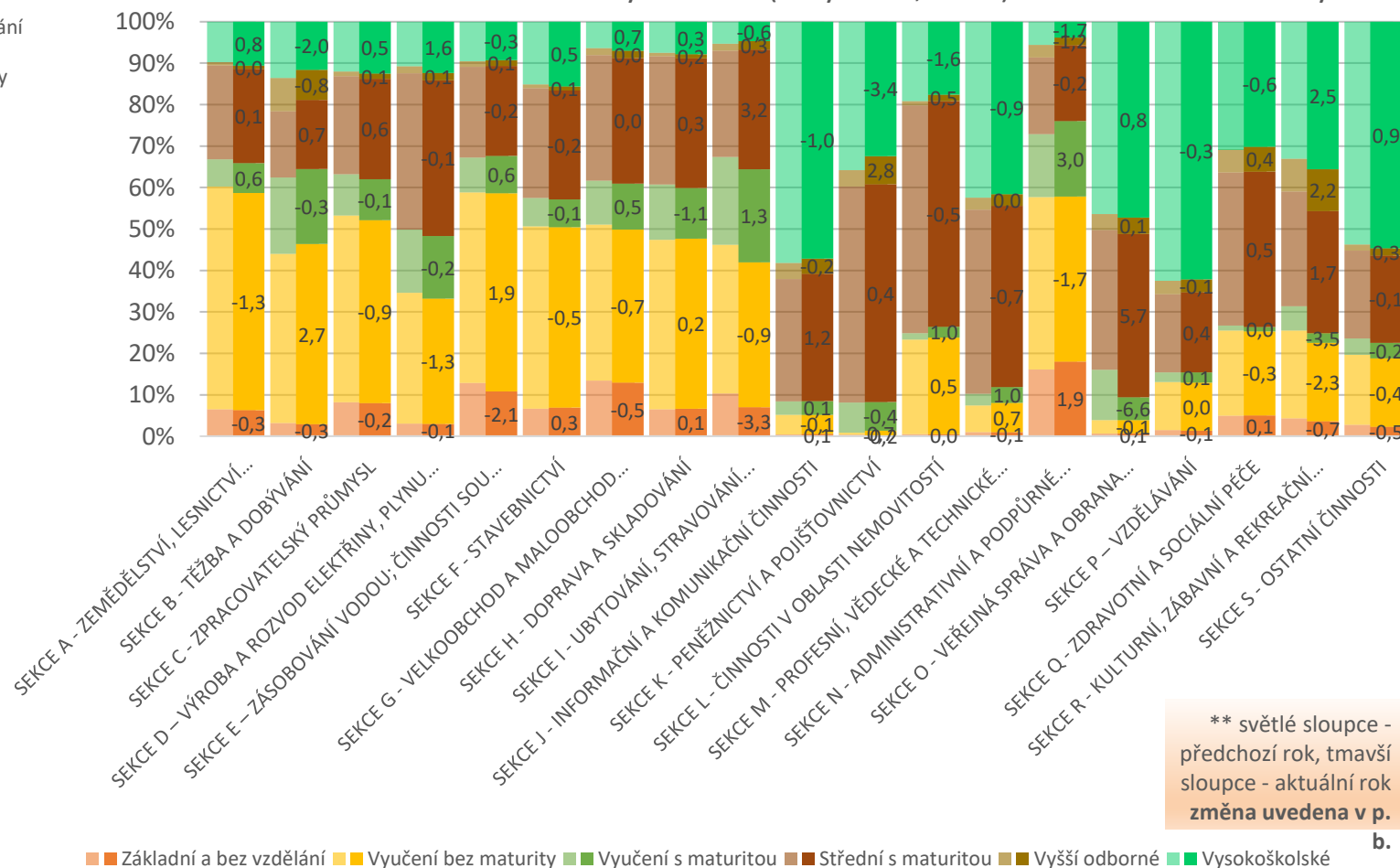


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Celkově se snížil podíl osob s nižším vzděláním (nejvíce vyučenců – o 9 p. b.), naopak komplementárně se zvýšilo zastoupení maturantů (o 0,9 p. b.) a vysokoškoláků (o 0,6 p. b.).
- Ve veřejné správě lze vyzorovat mírný nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání - zde může jít o růst kvalifikačních požadavků zaměstnavatelů.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

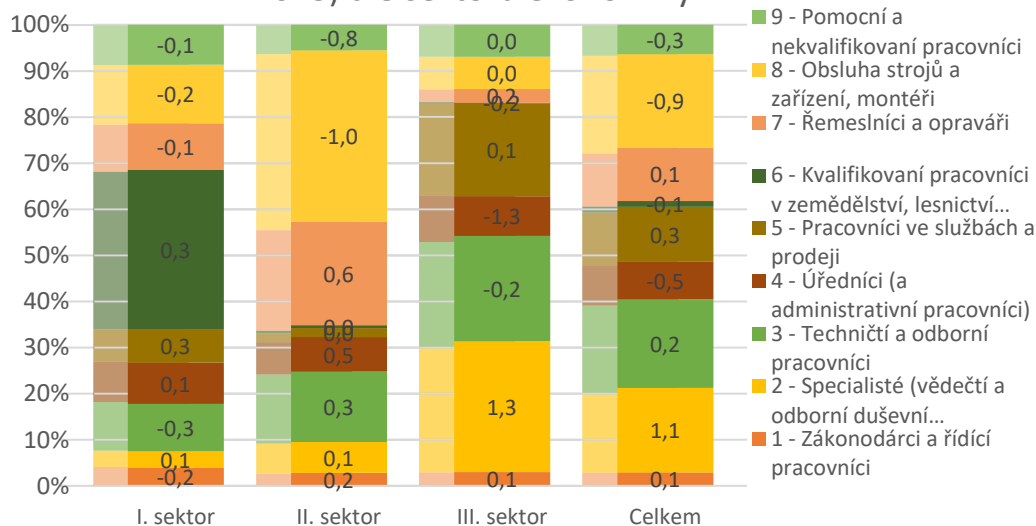


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

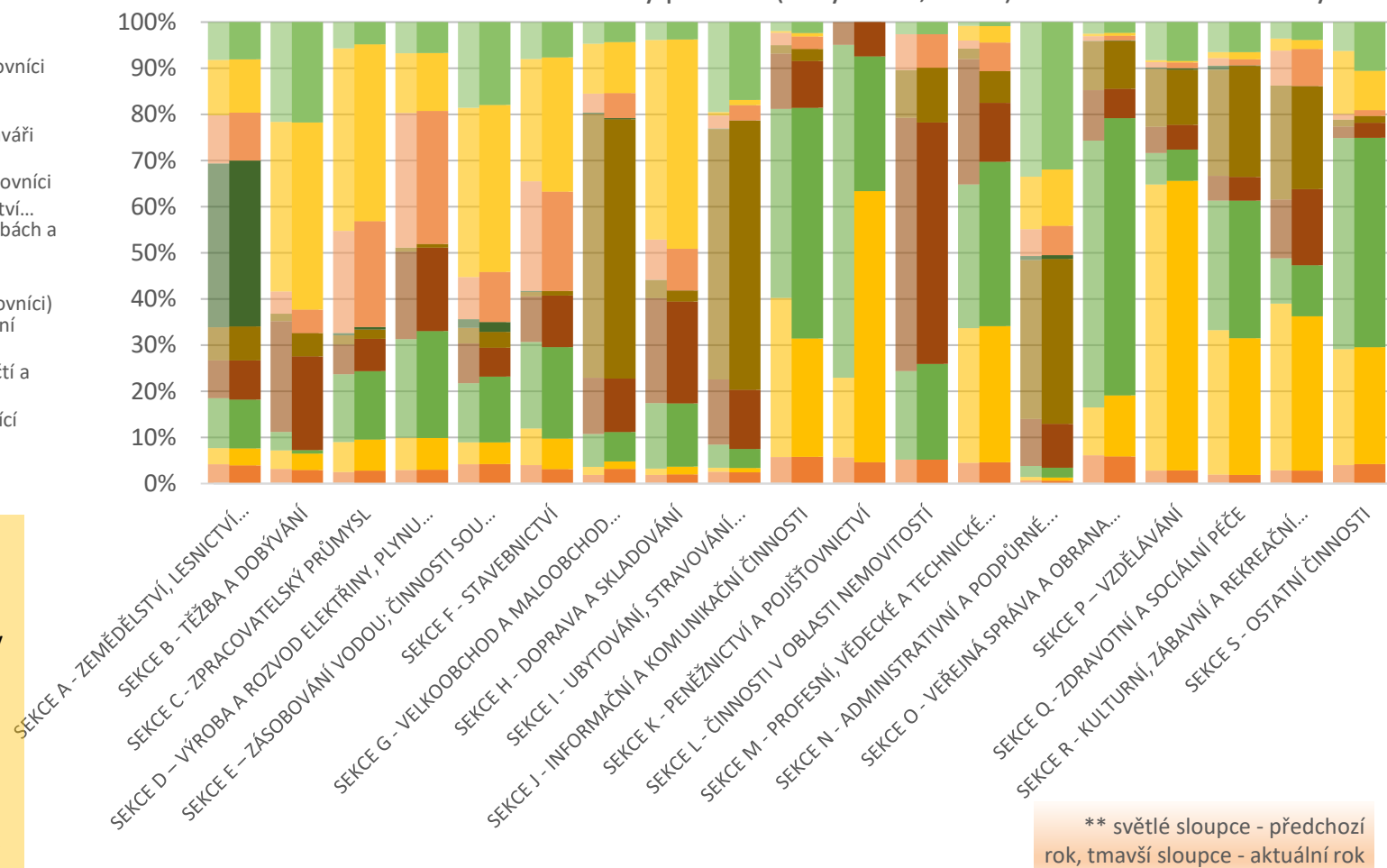


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však většinou pouze o desetiny procentních bodů.
- Celkově se zvýšilo zastoupení specialistů (o 1,1 p. b.), naopak se snížil podíl obsluhy strojů a montérů (o 0,9 p. b.) a úředníků (o 0,5 p. b.).
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

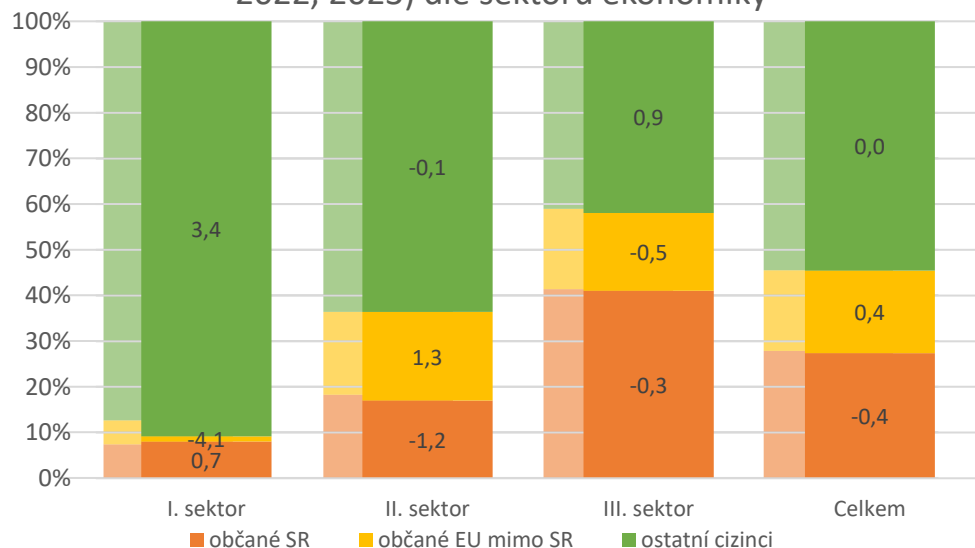


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

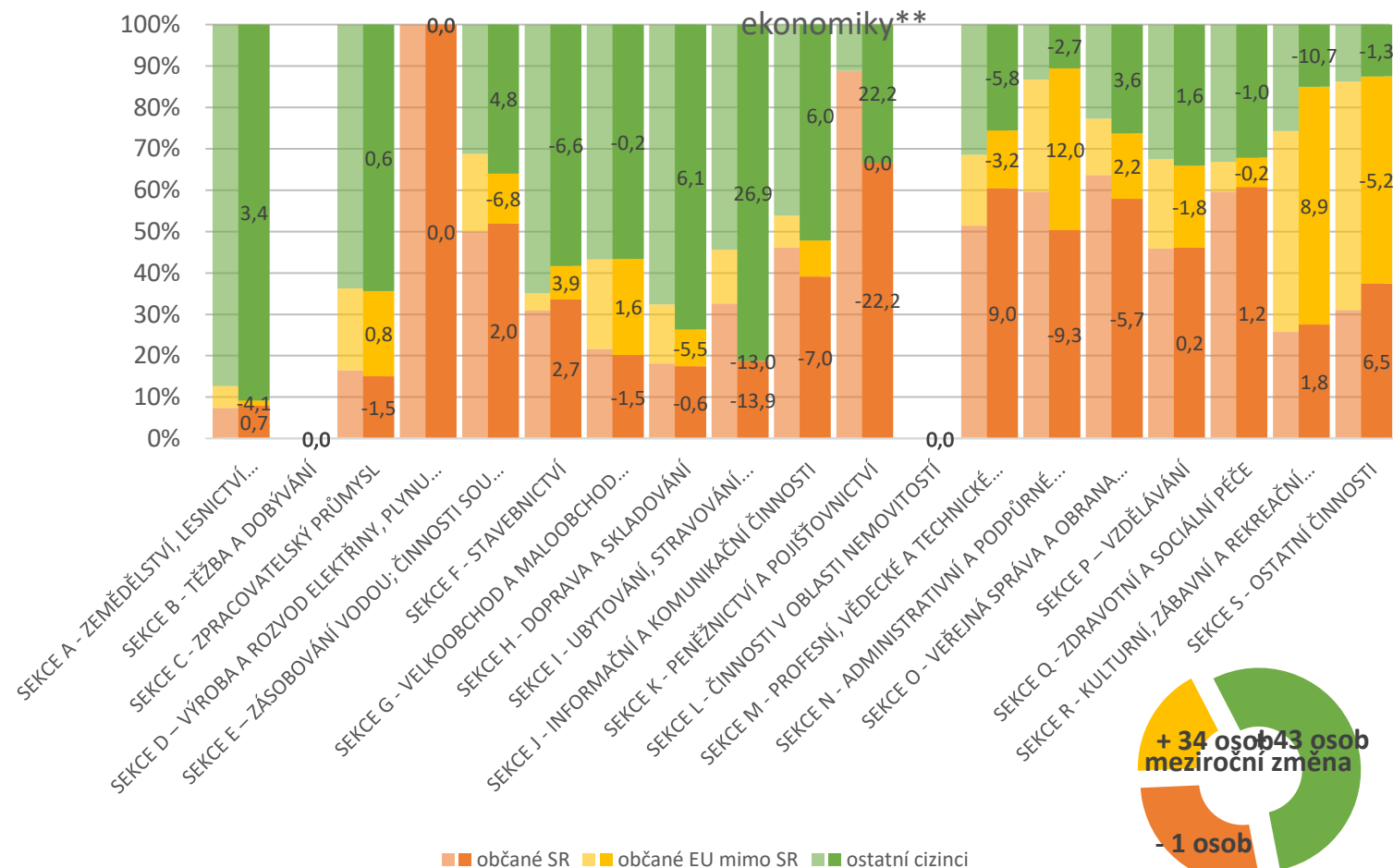
Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a naopak mírný nárůst občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Podíl cizinců ze třetích zemí se meziročně prakticky nezměnil.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



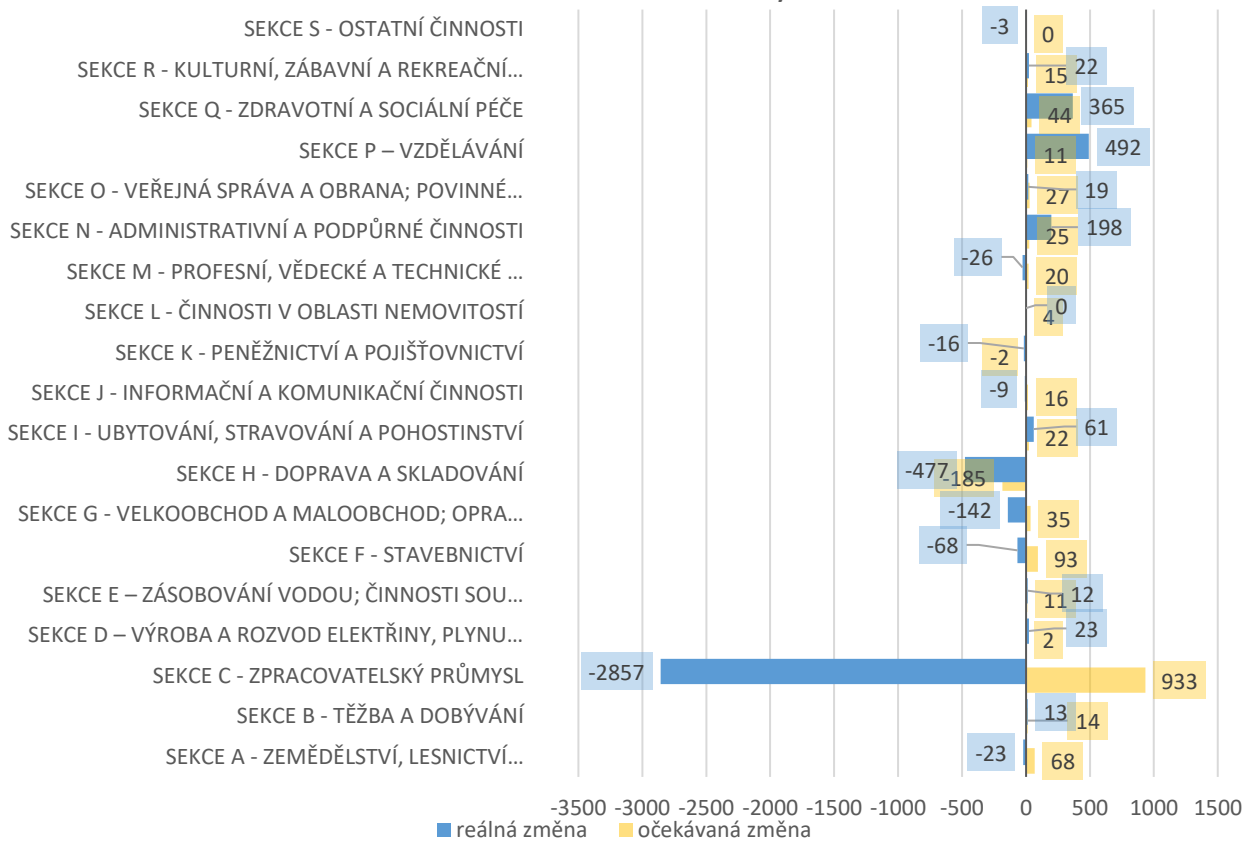
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



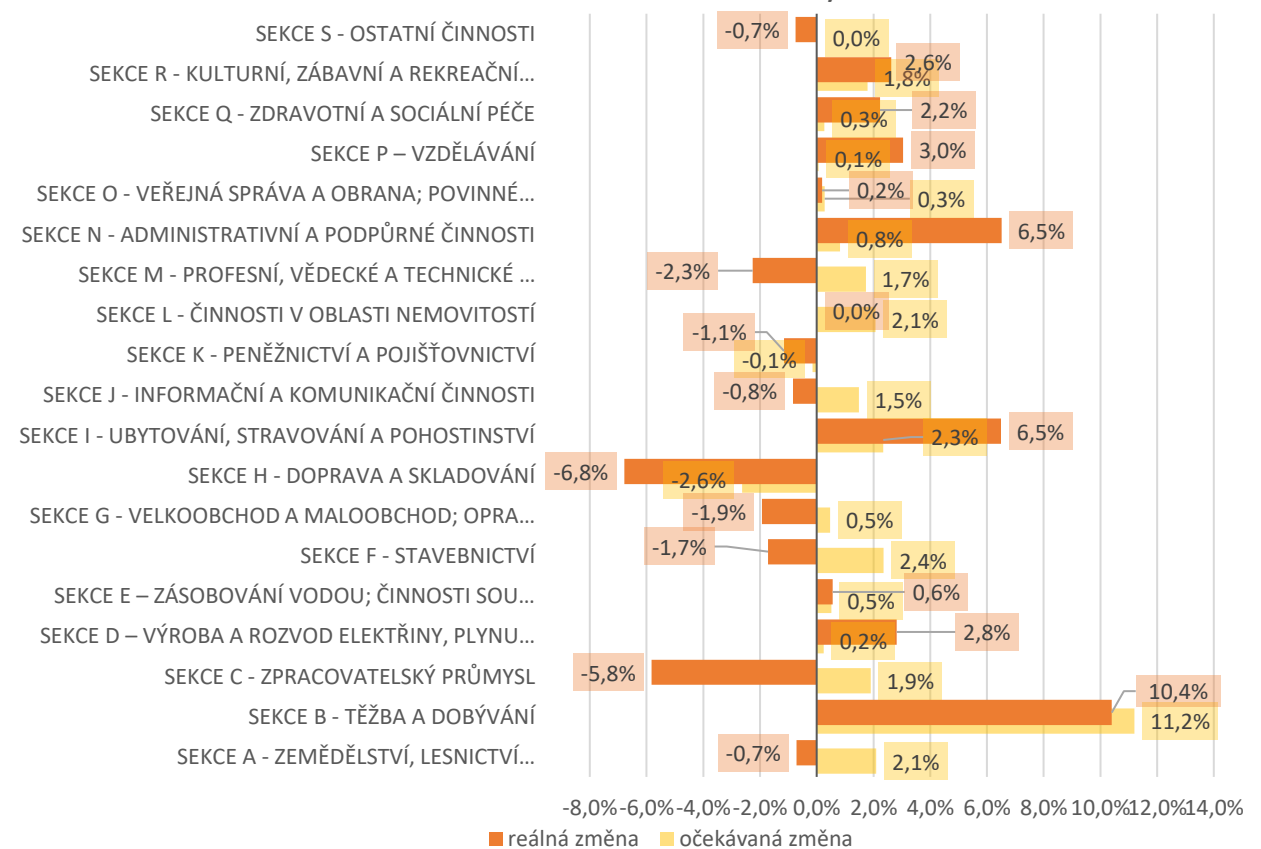
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

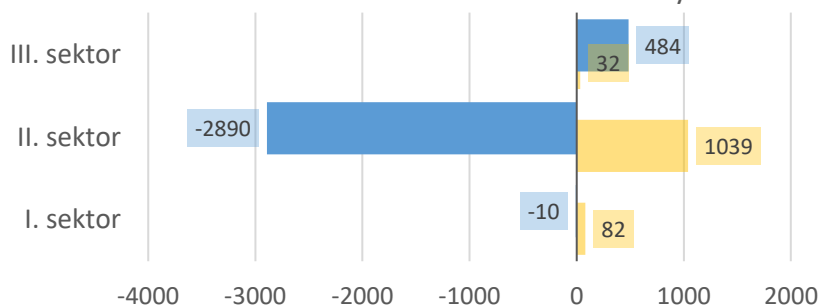


Úřad práce ČR

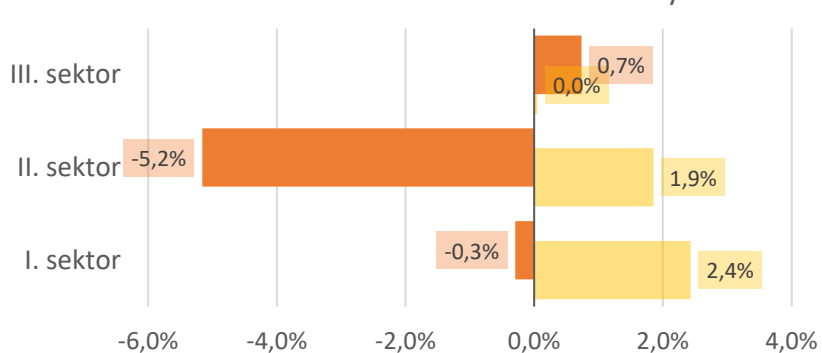
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

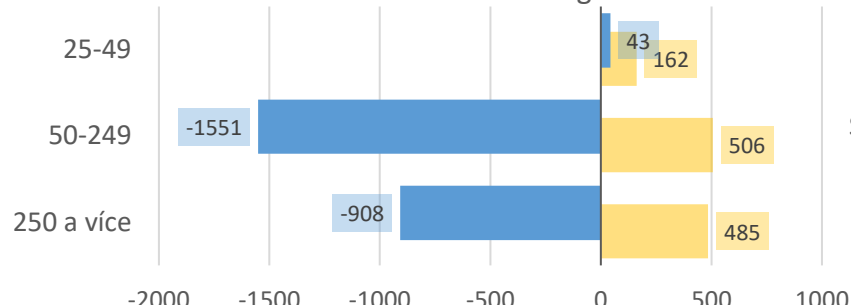
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



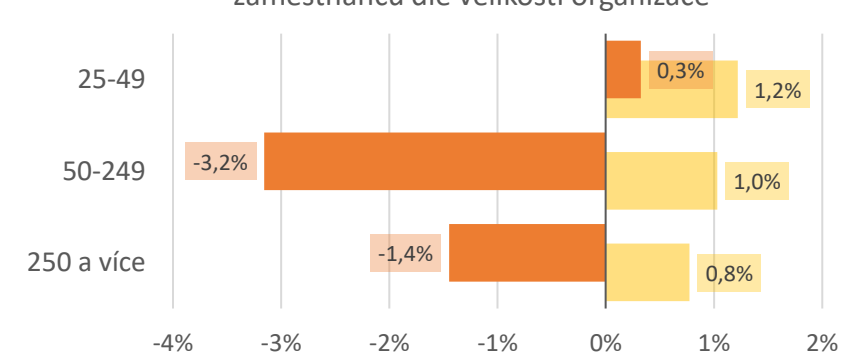
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



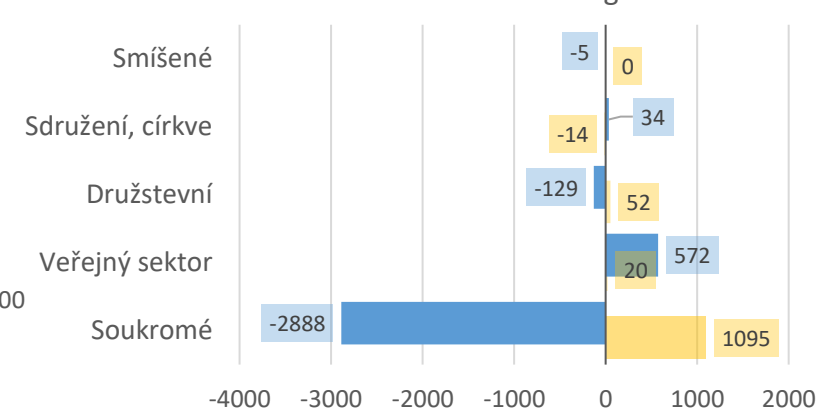
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



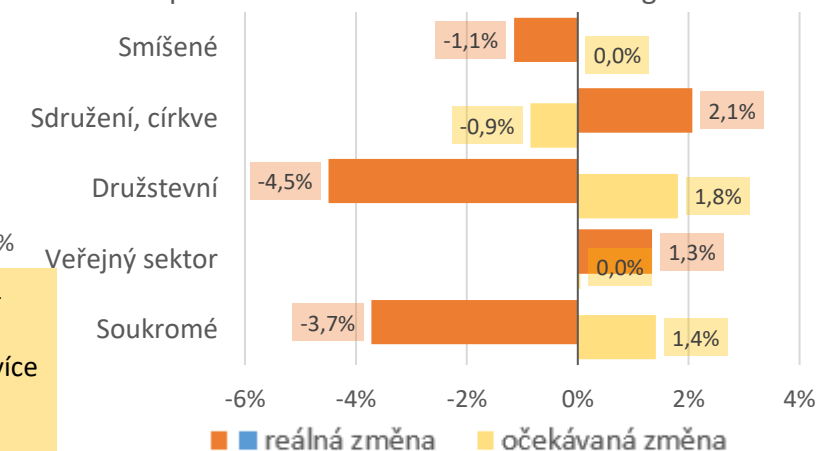
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



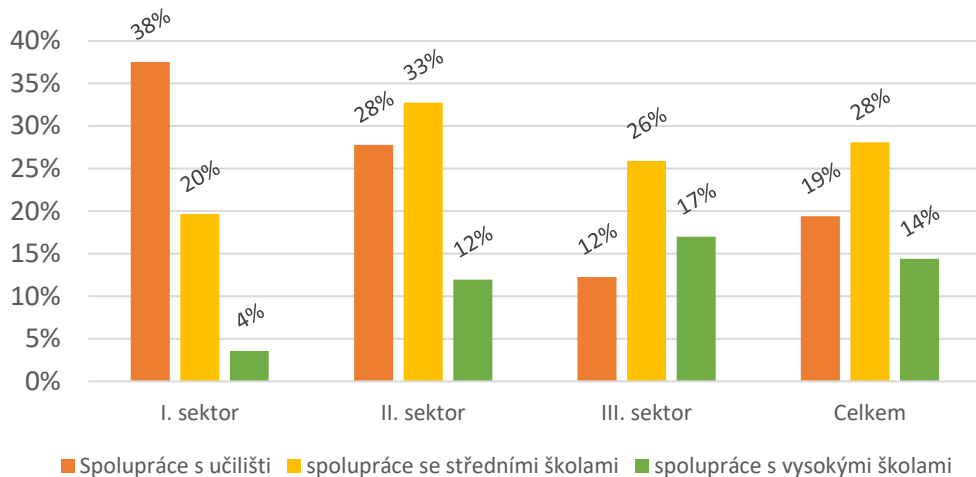
- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst byl očekáván prakticky ve všech odvětvích – jedinými výjimkami byly peněžnictví a pojišťovnictví a dále doprava a skladování. Reálně však došlo k růstu pouze u poloviny odvětví.
- Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání (+ 492 osob) a zdravotnictví a sociální péče (+ 365 osob), relativně se nejvíce zvýšila zaměstnanost v těžbě a dobývání surovin (+ 10 %) a dále v administrativních činnostech, ubytování a pohostinství (+ 6,5 %).
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 50 zaměstnanců.



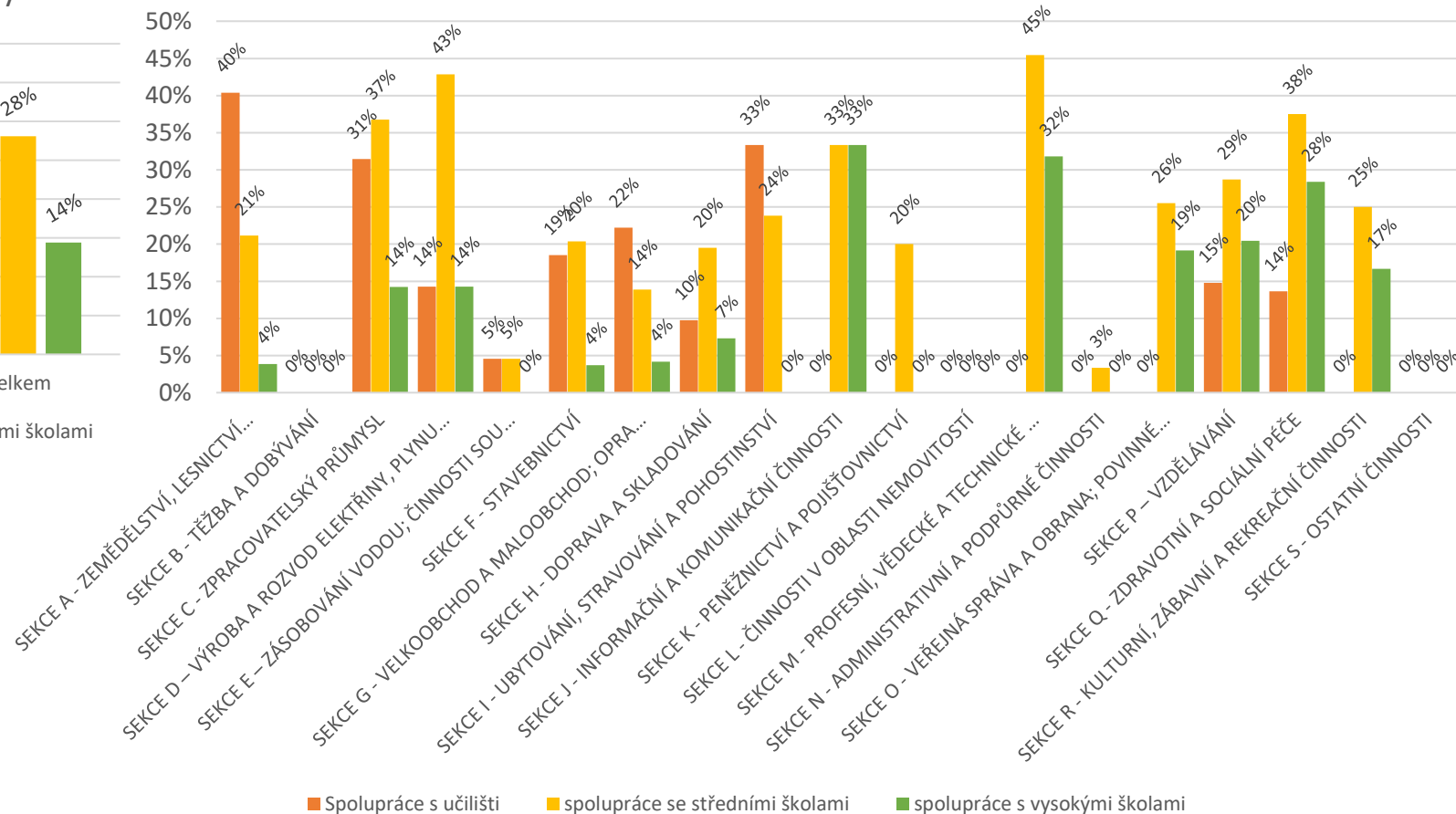
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



| Četnost forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|--------------------------|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 18% | 24% | 12% |
| Spolupráce při školeních | 4% | 7% | 5% |
| Jiná oblast spolupráce | 3% | 4% | 3% |

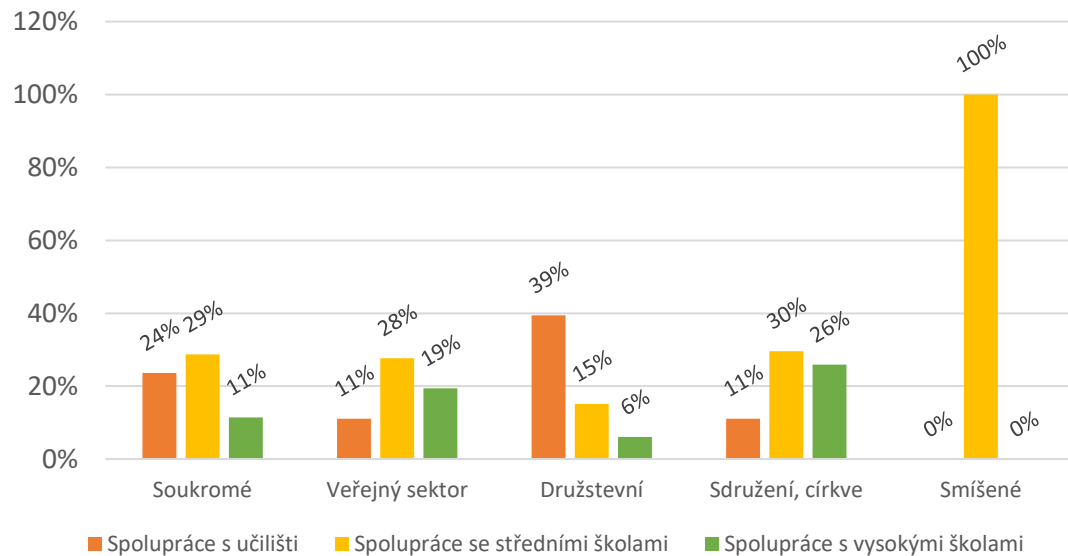
Jiná oblast spolupráce: Implementace krajského akčního plánu, exkurze, účast na veletrzích a Burzách práce a vzdělávání, nábor žáků na technické střední školy, rekvalifikace zaměstnanců, sdílení dílen, brigády, praxe a stáže, diagnostika studentů, návštěvy kariérních poradců ve firmách, finanční podpora projektů...



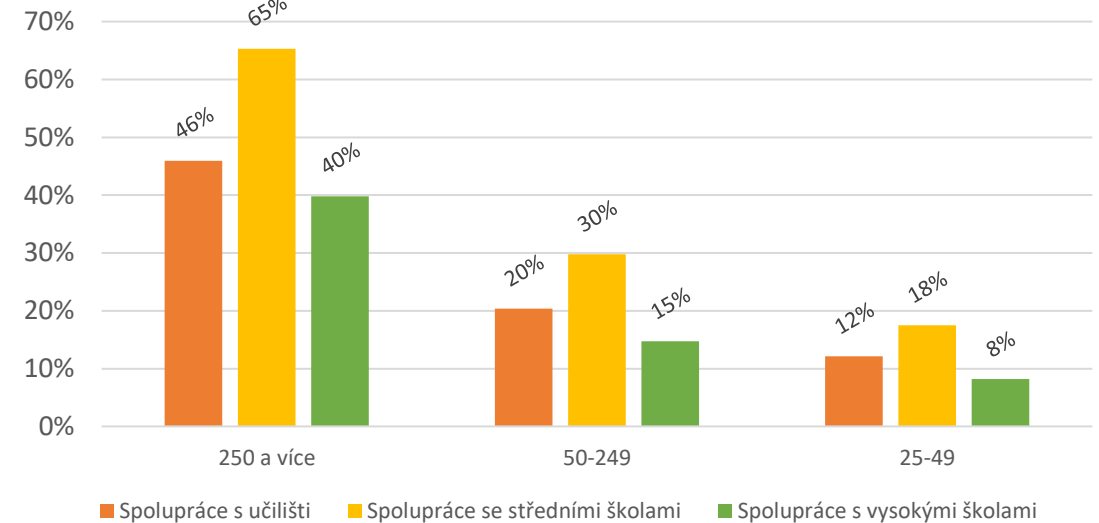
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

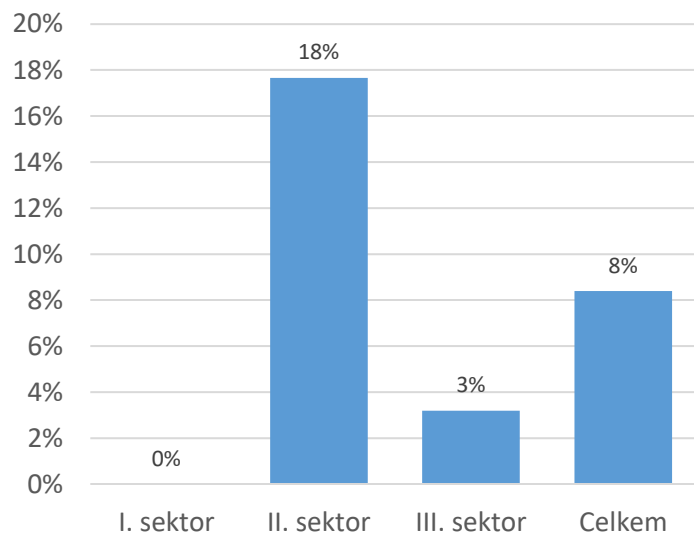




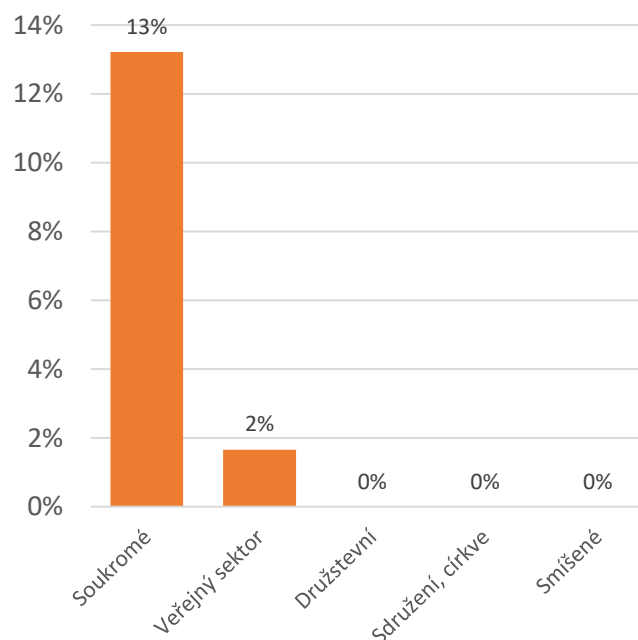
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

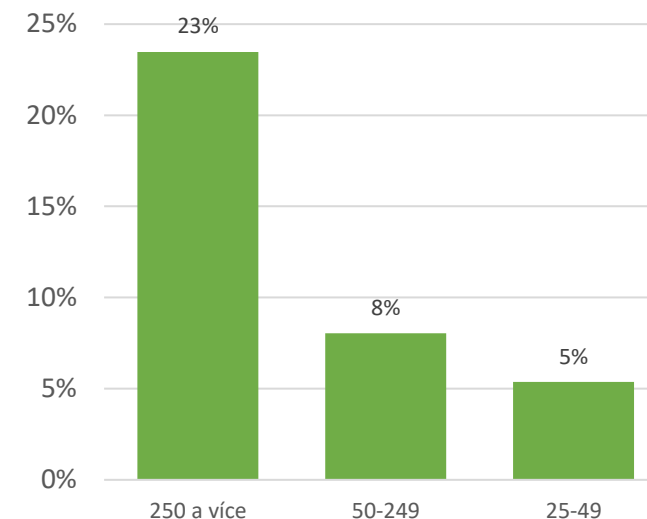
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



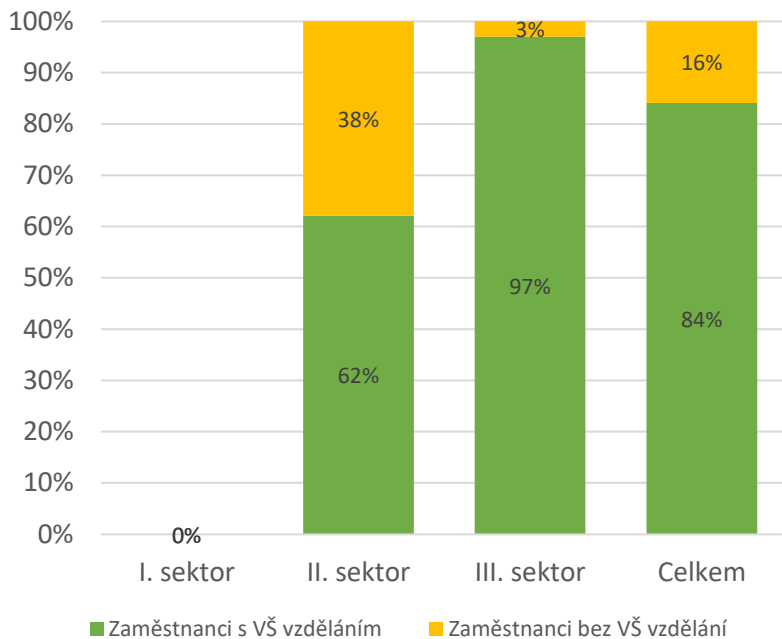
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze z oblasti profesní, vědecké a technické činnosti (36 %), z informačních a komunikačních činností (33 %) a ze zpracovatelského průmyslu (21 % organizací). Jedná se zejména o firmy v soukromém vlastnictví a dále instituce z veřejného sektoru. Výzkum a vývoj je doménou zejména největších organizací nad 250 zaměstnanců (zde ho vykázala téměř čtvrtina organizací).



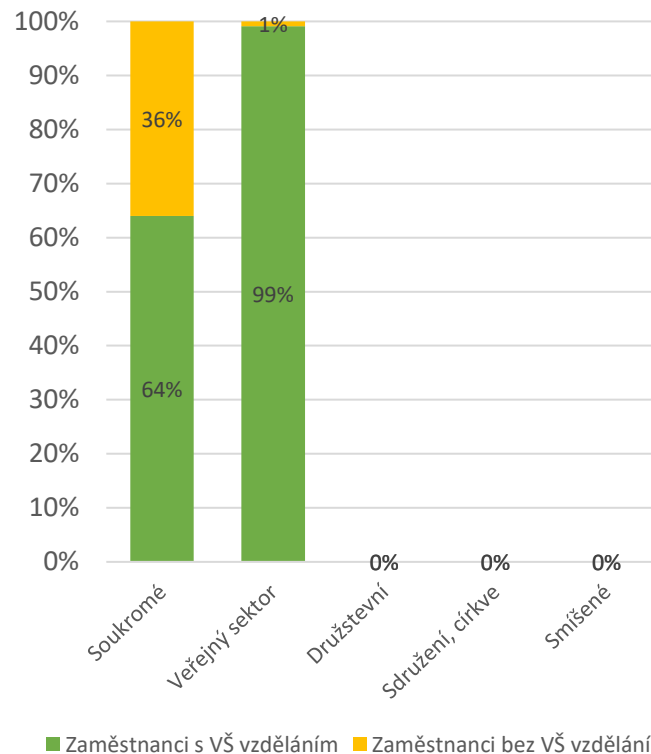
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

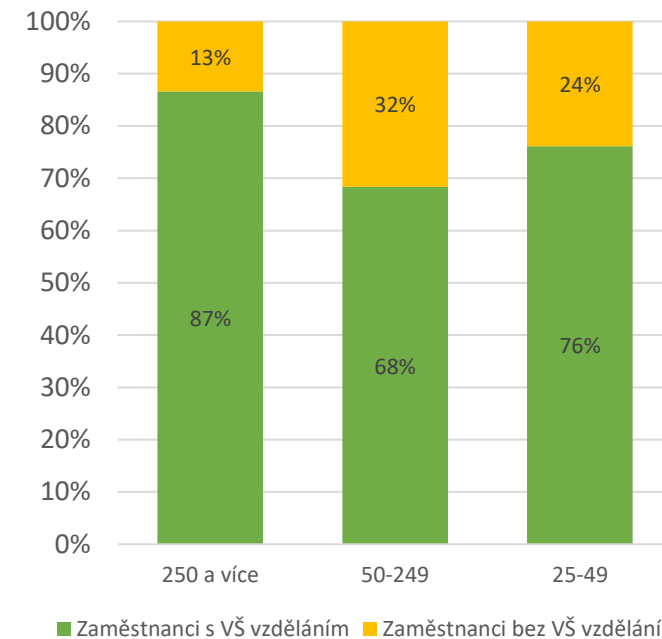
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Zejm. Fakulta strojní

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

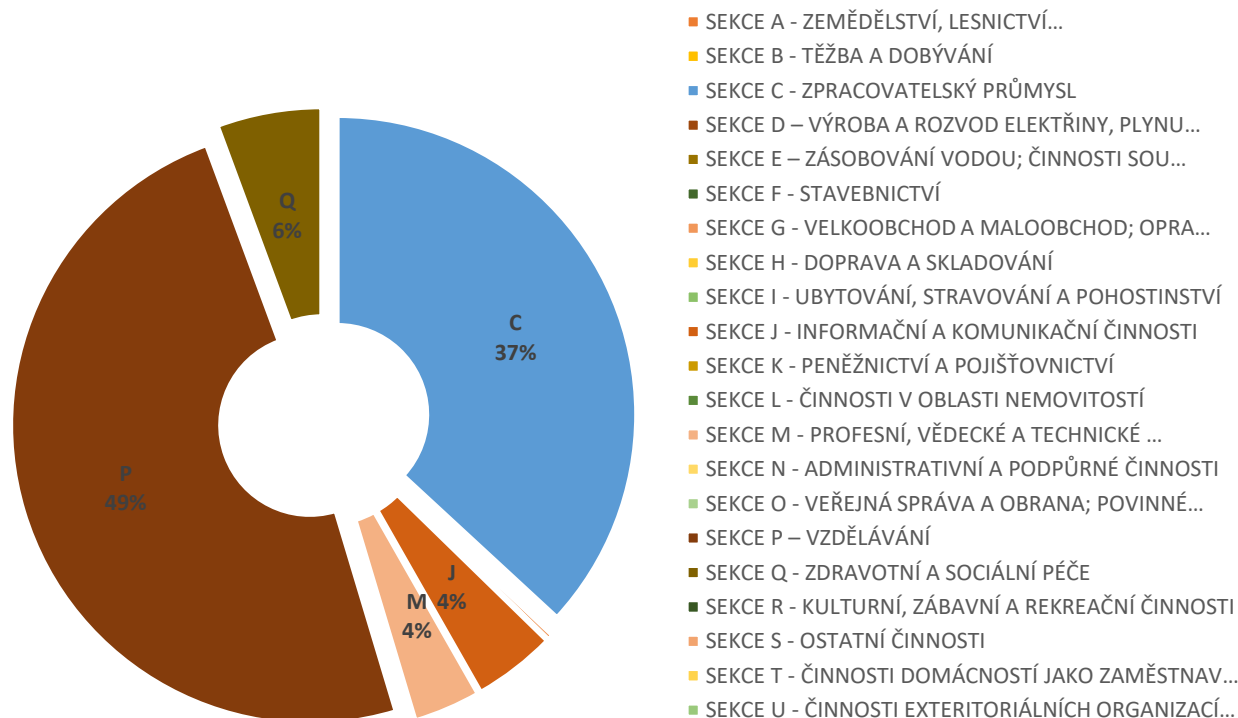
Mendelova univerzita v Brně
Agronomická fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejm. Fakulta technologická

Akademie věd České republiky
Biologické centrum AV ČR, Fyzikální ústav AV ČR, Ústav experimentální botaniky AV ČR

Masarykova univerzita
Zejm. Přírodovědecká fakulta

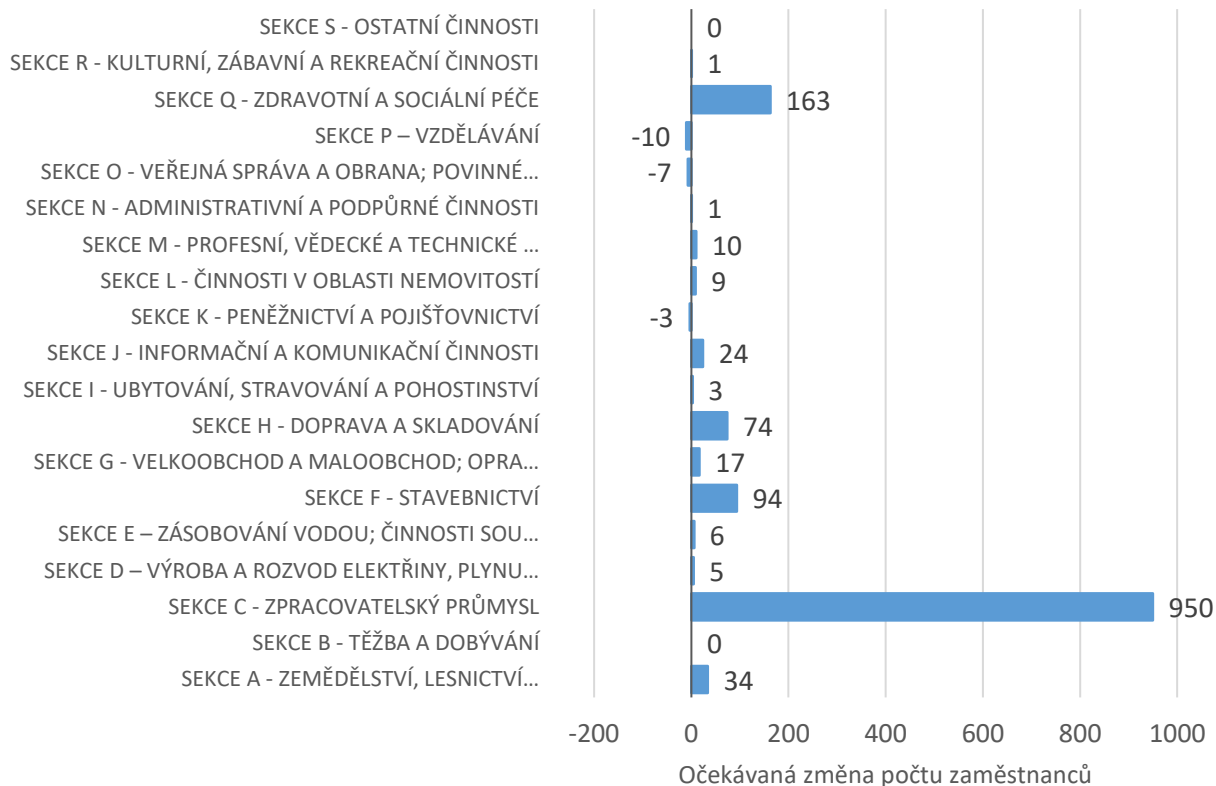
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



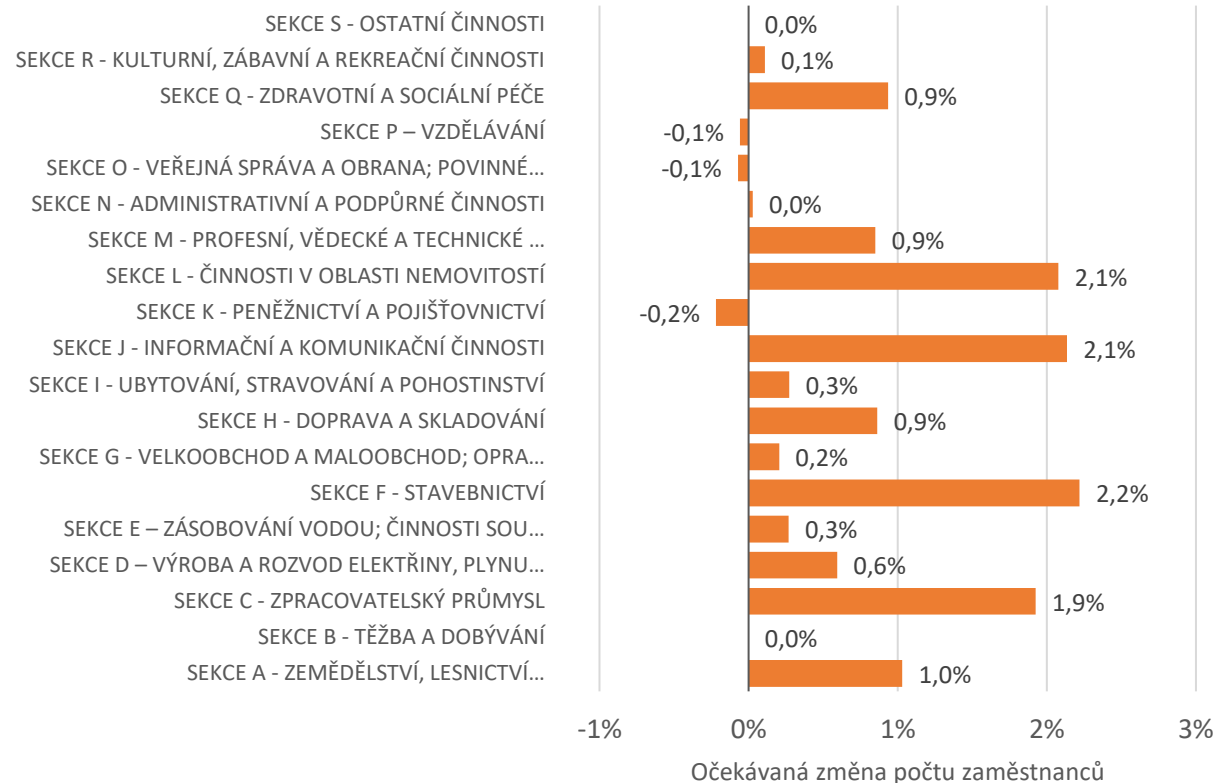


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



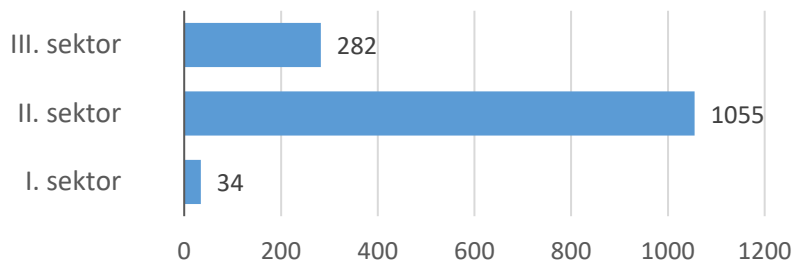
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



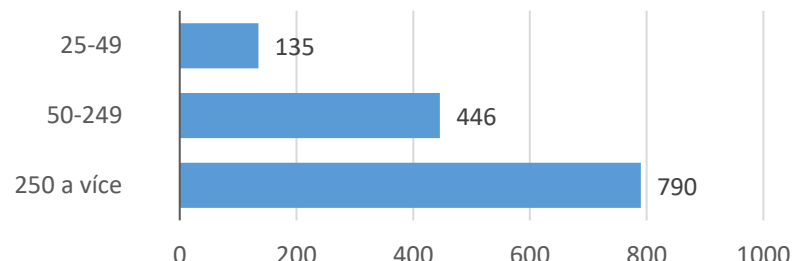
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

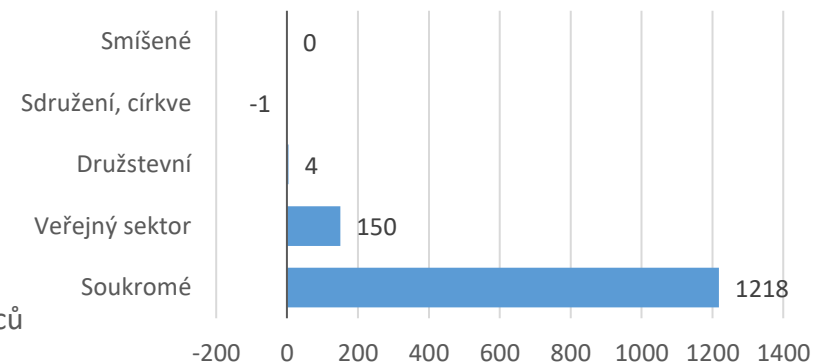
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



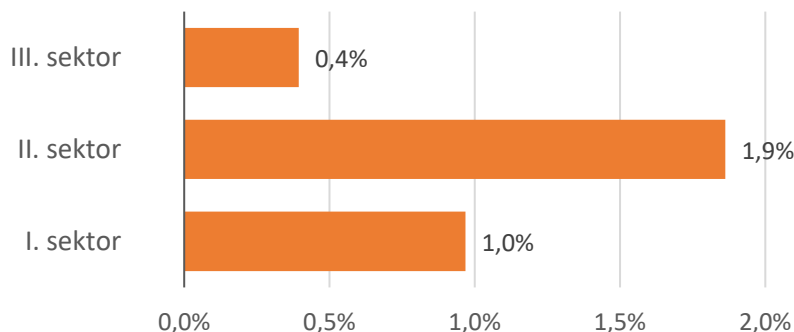
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



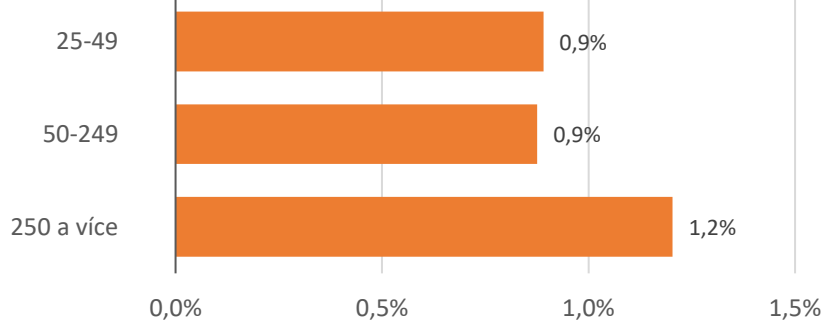
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



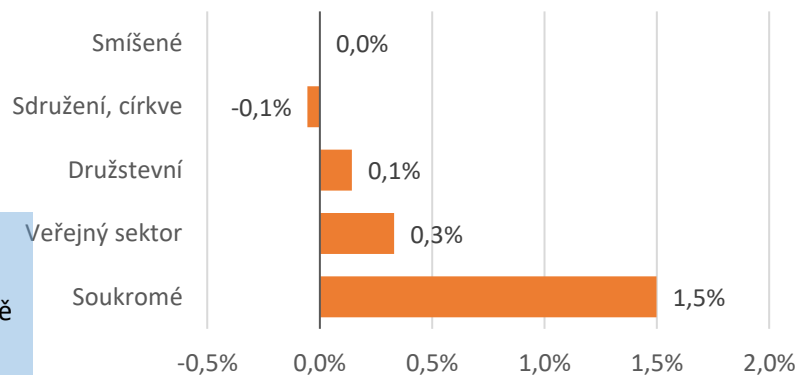
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



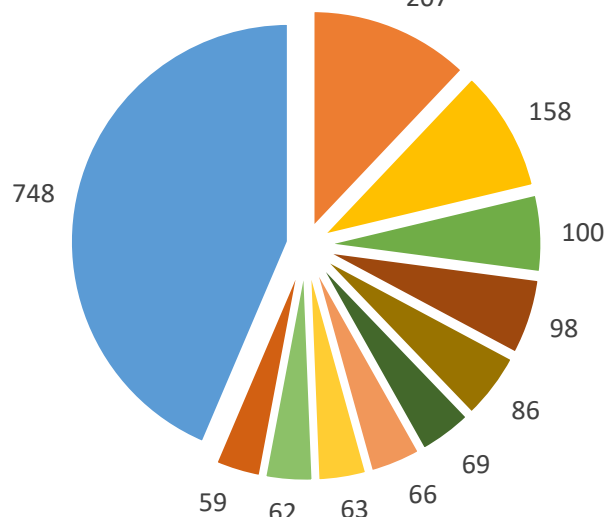
- Z hlediska odvětví byl očekáván nepatrný pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojištnictví, veřejné správě a vzdělávání. a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Naopak největší nárůst zaměstnanosti uvádějí společnosti ze zpracovatelského průmyslu (+ 950) a z oblasti zdravotnictví a sociální péče (+163). Vzhledem k tomu, že v minulém roce se diametrálně lišily deklarované plány od skutečnosti nejvíce ve zpracovatelském průmyslu, je třeba tato data brát s velkou rezervou.
- Z hlediska vlastnictví je očekáván největší nárůst zaměstnanosti v soukromé sféře (+1 218).



Úřad práce ČR

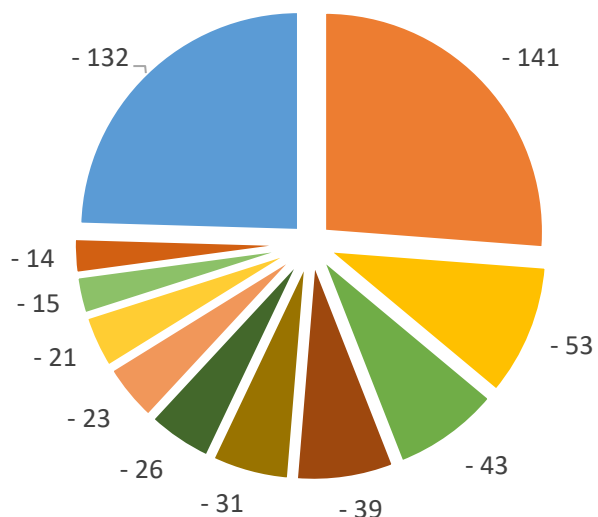
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
207



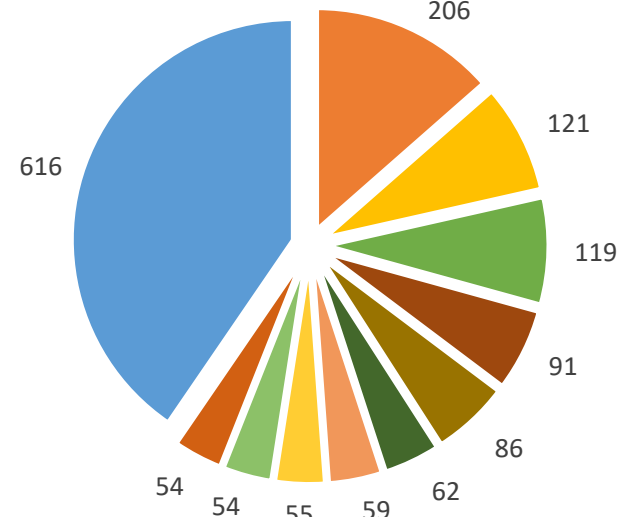
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 834-Obsluha pojiždných zařízení
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 613-Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném ho...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
206



- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 834-Obsluha pojiždných zařízení
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče, stavebnictví, doprava a skladování. Z hlediska profesí jsou nejvíce poptáváni lidé na obsluhu zařízení na zpracování kovů (207) a dále mechanici a opraváři strojů (158). Naopak snižování by se mělo týkat obsluhy pojiždných zařízení (141 osob) a montážních dělníků (53 osob).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

| Sekce ekonomiky/pořadí | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Celkem míst* |
|--|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství | 921 (16) | 612 (9) | 723 (7) | 613 (6) | 611 (3) | 834 (1) | 817 (1) | 741 (1) | | | 44 |
| B - těžba a dobývání | | | | | | | | | | | 0 |
| C - zpracovatelský průmysl | 812 (208) | 723 (149) | 821 (100) | 962 (85) | 932 (74) | 722 (69) | 814 (63) | 721 (49) | 311 (47) | 741 (45) | 1135 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu | 962 (5) | | | | | | | | | | 5 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 961 (4) | 833 (2) | 818 (2) | 712 (2) | 611 (2) | 431 (1) | | | | | 13 |
| F - stavebnictví | 711 (43) | 214 (18) | 833 (15) | 712 (12) | 931 (8) | 818 (5) | 811 (3) | 742 (3) | 312 (3) | 817 (2) | 118 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel | 243 (7) | 723 (5) | 741 (3) | 311 (3) | 751 (2) | 333 (2) | 214 (2) | 834 (1) | 821 (1) | 814 (1) | 33 |
| H - doprava a skladování | 833 (43) | 962 (5) | 742 (2) | 741 (2) | 723 (2) | 512 (2) | 513 (1) | | | | 57 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 911 (2) | 513 (2) | 512 (2) | 411 (1) | | | | | | | 7 |
| J - informační a komunikační činnosti | 251 (20) | 742 (1) | 412 (1) | 235 (1) | | | | | | | 23 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | 0 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 911 (4) | 711 (2) | 334 (1) | 311 (1) | | | | | | | 8 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 411 (11) | 311 (4) | 214 (4) | 413 (2) | 351 (1) | 333 (1) | 132 (1) | | | | 24 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 541 (25) | 911 (22) | 832 (2) | 523 (2) | 515 (2) | 731 (1) | 611 (1) | | | | 55 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 261 (4) | 111 (4) | 441 (2) | 431 (2) | 311 (1) | 215 (1) | | | | | 14 |
| P - vzdělávání | 233 (8) | 531 (6) | 235 (5) | 234 (3) | 962 (2) | 512 (2) | 232 (2) | 412 (1) | 411 (1) | 334 (1) | 33 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 322 (62) | 221 (55) | 263 (47) | 532 (22) | 235 (6) | 341 (4) | 962 (3) | 351 (3) | 515 (2) | 222 (2) | 208 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 262 (1) | | | | | | | | | | 1 |
| S - ostatní činnosti | | | | | | | | | | | 0 |

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

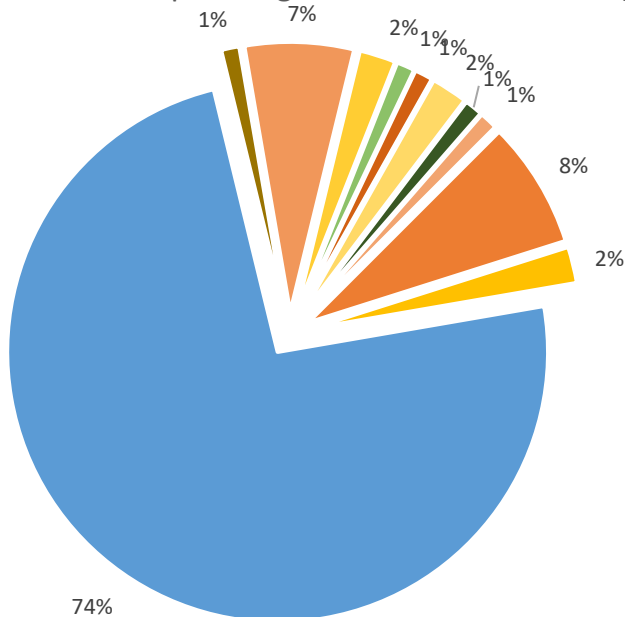
111 - Zákodníci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 132 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 412 - Sekretáři (všeobecní), 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 523 - Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 731 - Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

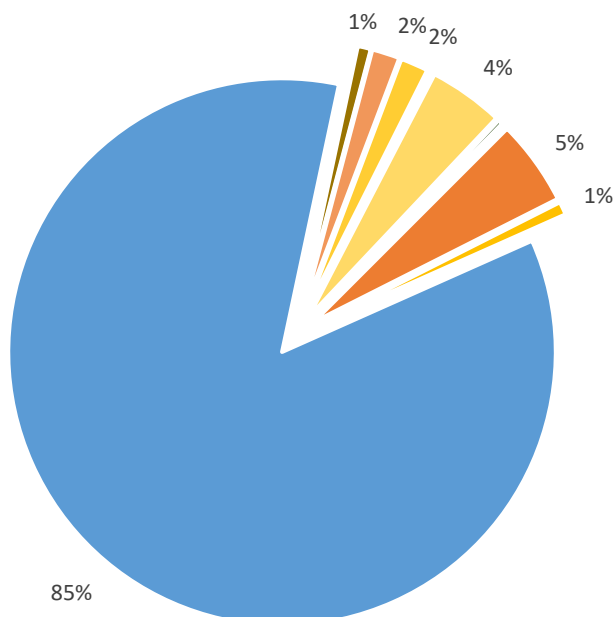


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



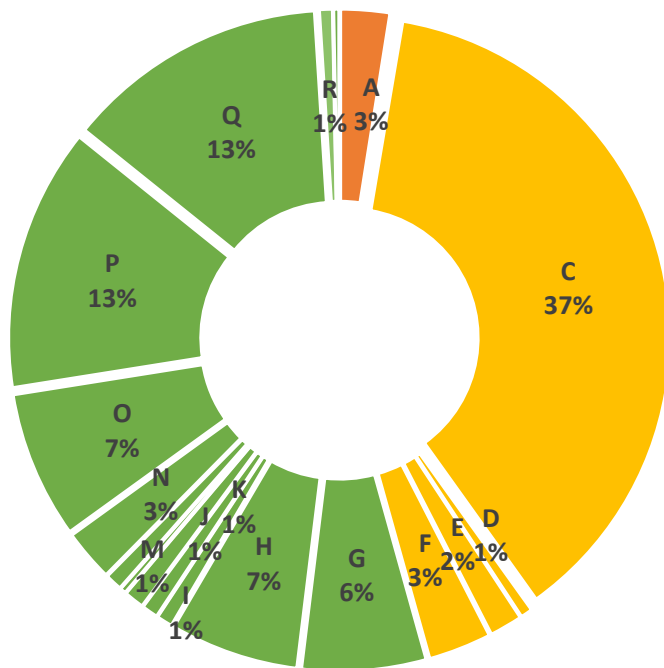
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 74 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 85 procent.
- Významné zastoupení agenturních pracovníků je i v zemědělství a lesnictví a dále v obchodní sféře.

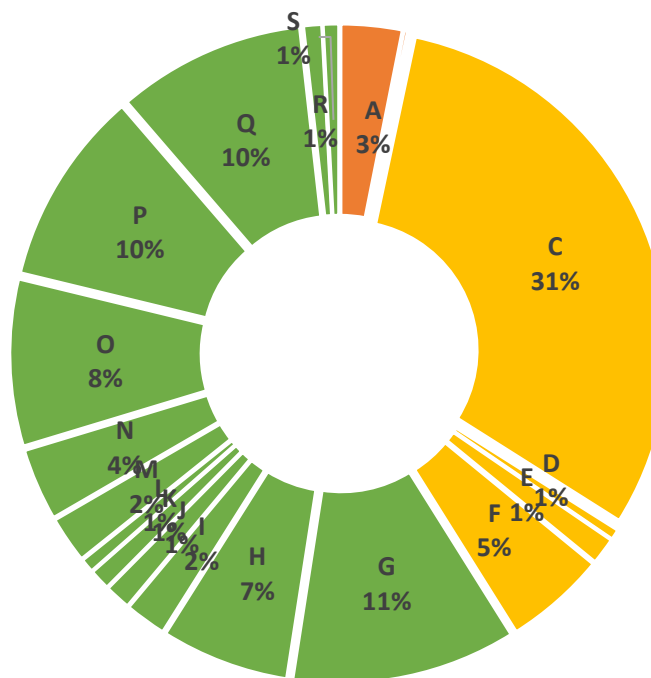


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

| |
|--|
| I. sektor |
| A - zemědělství, lesnictví a rybnářství |
| B - těžba a dobývání |
| II. sektor |
| C - zpracovatelský průmysl |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi |
| F - stavebnictví |
| III. sektor |
| G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel |
| H - doprava a skladování |
| I - ubytování, stravování a pohostinství |
| J - informační a komunikační činnosti |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti |
| N - administrativní a podpůrné činnosti |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení |
| P - vzdělávání |
| Q - zdravotní a sociální péče |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| S - ostatní činnosti |

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Olomouckého kraje - 2023 | ČSÚ](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Olomouckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a dále např. zdravotnictví a sociální péče. Na druhou stranu zase velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

| | |
|--|-----|
| Největší koncentrace odvětví | |
| Sekce K - peněžnictví a pojištnictví | 276 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| Sekce I - ubytování, stravování a pohostinství | 52 |

| | |
|--|-----|
| Největší počet organizací v odvětví | |
| Sekce C - zpracovatelský průmysl | 302 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| Sekce B - těžba a dobývání | 4 |

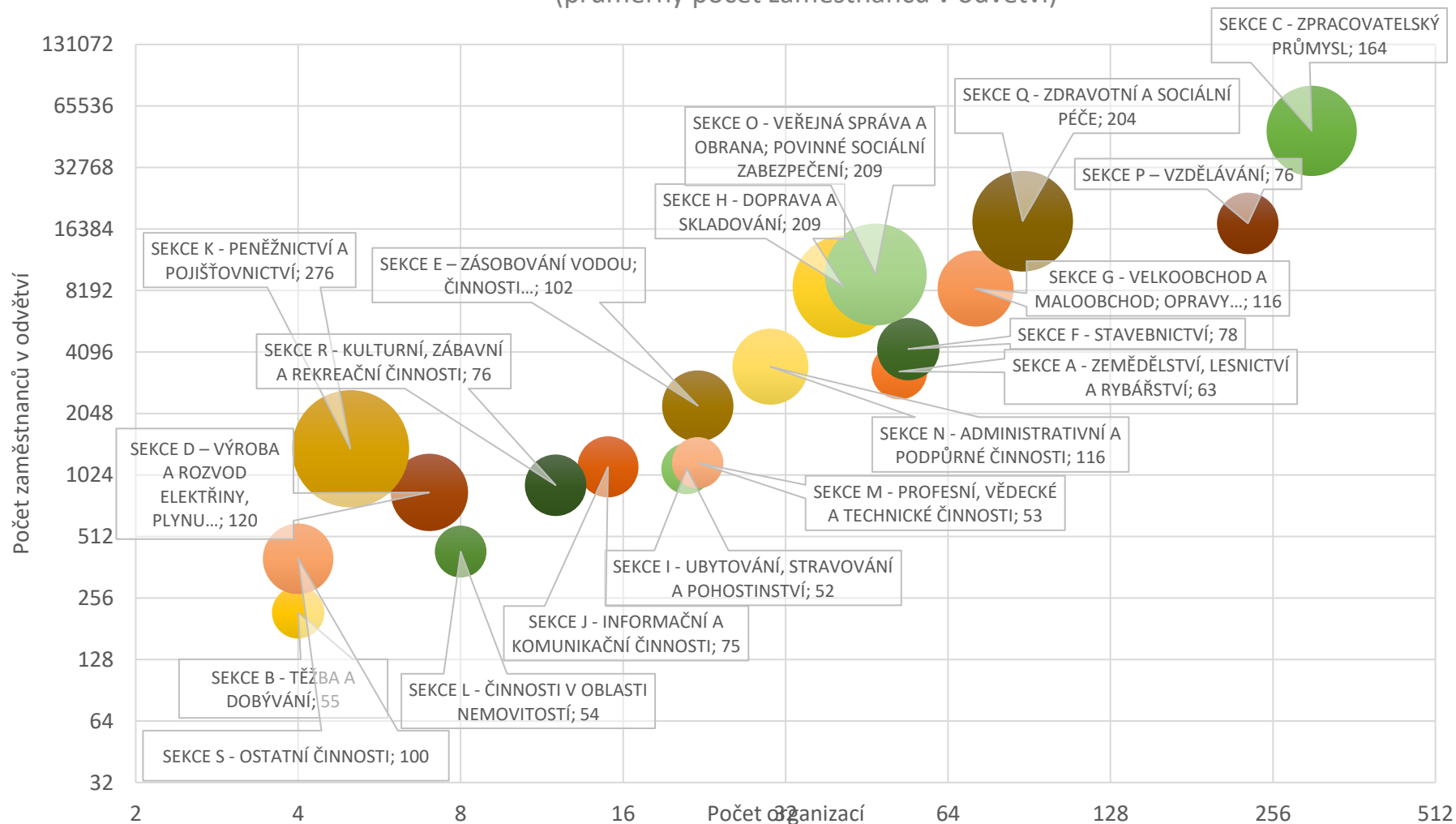
| | |
|---|-------|
| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
| Sekce C - zpracovatelský průmysl | 49535 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| Sekce B - těžba a dobývání | 218 |

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Úřad práce ČR

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zákonodárci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodej | 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturity | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou | Vyšší odborné | Vysokoškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|------------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|------------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 22% | 23% | 32% | 84% | 75% | 34% | 13% | 8% | 70% | 44% | 32% | 33% | 52% | 67% | 38% | 38% | 3% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 0% | 60% | 25% | 55% | 27% | prof. není | 0% | 20% | 8% | 0% | 16% | 19% | 41% | 20% | 32% | 22% | 0% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 18% | 26% | 31% | 65% | 74% | 90% | 16% | 42% | 52% | 42% | 34% | 27% | 39% | 47% | 33% | 35% | 38% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA... | 12% | 34% | 21% | 88% | 71% | prof. není | 2% | 2% | 63% | 36% | 11% | 23% | 42% | 80% | 32% | 29% | 1% |
| SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 26% | 53% | 44% | 75% | 39% | 7% | 0% | 3% | 19% | 12% | 7% | 15% | 42% | 65% | 46% | 20% | 2% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 12% | 16% | 17% | 61% | 38% | prof. není | 3% | 4% | 23% | 6% | 7% | 12% | 25% | 35% | 26% | 15% | 4% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 50% | 41% | 32% | 72% | 79% | 75% | 10% | 26% | 66% | 73% | 64% | 64% | 60% | 49% | 47% | 62% | 7% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 32% | 37% | 46% | 75% | 40% | 100% | 1% | 11% | 38% | 23% | 17% | 29% | 46% | 61% | 41% | 30% | 7% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 50% | 50% | 63% | 73% | 68% | 100% | 18% | 9% | 87% | 83% | 74% | 57% | 70% | 70% | 64% | 69% | 1% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 23% | 22% | 22% | 56% | 46% | prof. není | 7% | 38% | 56% | 33% | 27% | 31% | 27% | 21% | 27% | 27% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 63% | 74% | 76% | 81% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | 50% | 82% | 79% | 78% | 72% | 68% | 75% | 1% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 35% | 31% | 34% | 74% | 87% | prof. není | 0% | prof. není | 81% | 72% | 65% | 22% | 71% | 90% | 50% | 66% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 17% | 30% | 38% | 69% | 18% | prof. není | 14% | 25% | 60% | 36% | 32% | 42% | 43% | 41% | 30% | 37% | 1% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 37% | 46% | 56% | 73% | 62% | 71% | 6% | 38% | 52% | 59% | 45% | 53% | 65% | 63% | 55% | 53% | 3% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 39% | 71% | 56% | 83% | 23% | 56% | 6% | 4% | 77% | 50% | 49% | 23% | 56% | 57% | 58% | 55% | 8% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 59% | 70% | 73% | 91% | 91% | 53% | 12% | 49% | 95% | 94% | 84% | 77% | 86% | 77% | 69% | 75% | 13% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 63% | 72% | 89% | 88% | 87% | 62% | 14% | 30% | 82% | 82% | 79% | 74% | 90% | 86% | 70% | 81% | 13% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 48% | 57% | 42% | 72% | 80% | 0% | 42% | 6% | 94% | 75% | 62% | 45% | 61% | 52% | 67% | 62% | 1% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 12% | 4% | 70% | 77% | 83% | prof. není | 0% | 94% | 95% | 100% | 85% | 73% | 69% | 71% | 37% | 55% | 0% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 34% | 61% | 53% | 74% | 76% | 44% | 13% | 33% | 64% | 50% | 40% | 36% | 58% | 68% | 56% | 50% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 18% | 19% | 8% | 12% | 1% | 12% | 21% | 6% | 6% | 32% | 8% | 27% | 2% | 24% | | 131721 |



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-olk>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

