





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v hlavním městě Praze**

Zpracoval: Bc. Jitka Gabrielová - odborný pracovník trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka hl. města Prahy

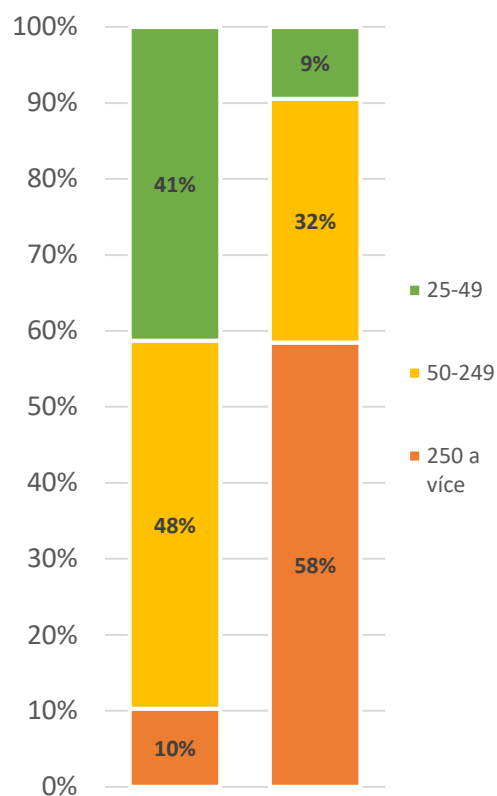


- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.

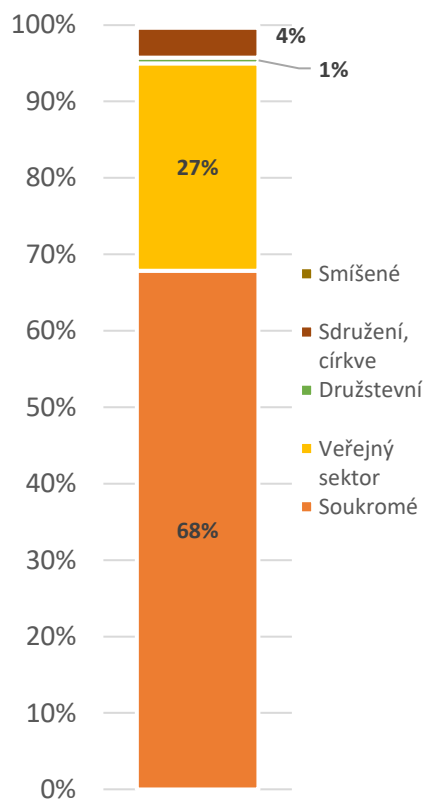


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

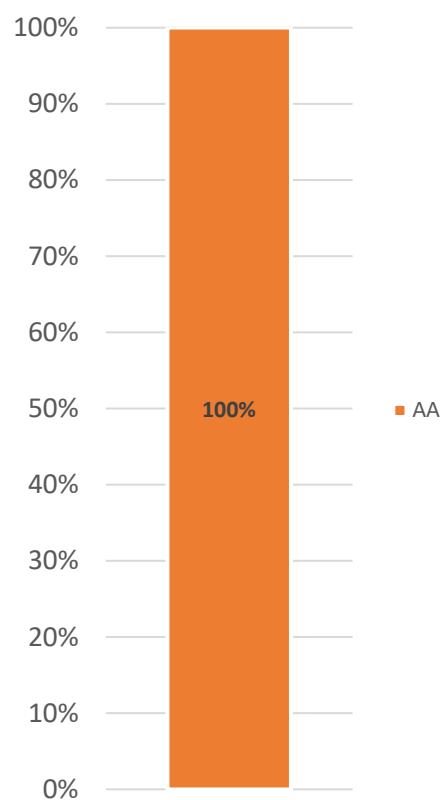
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



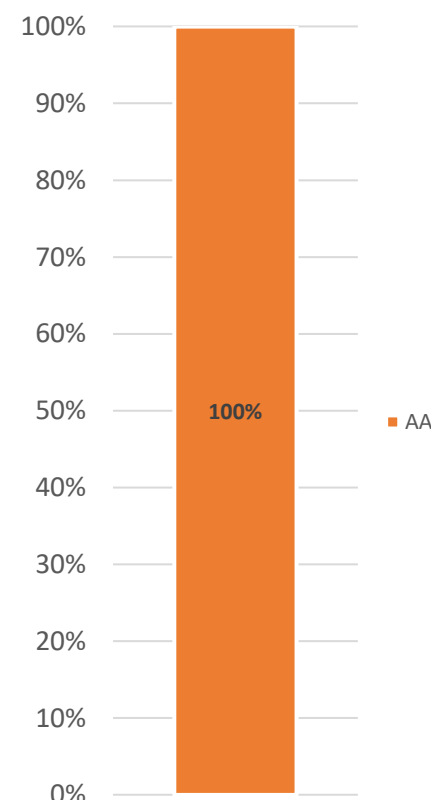
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



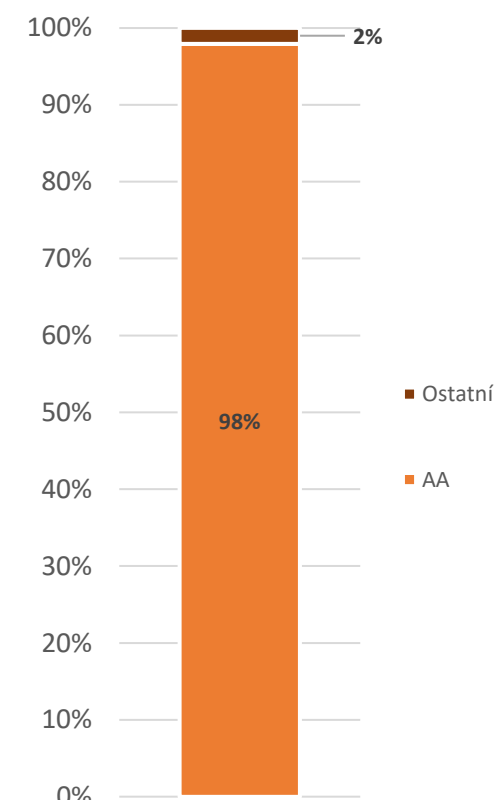
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



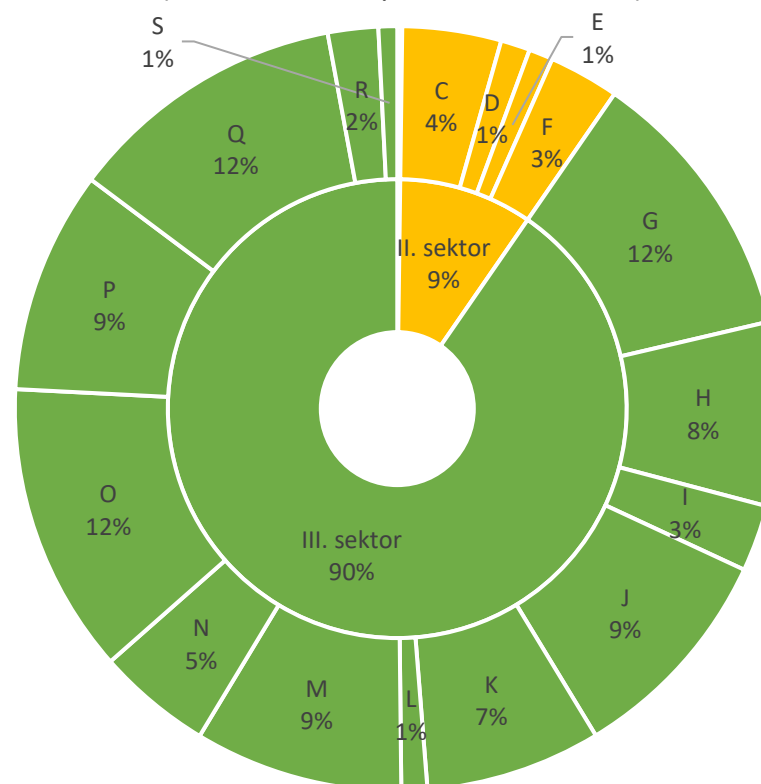
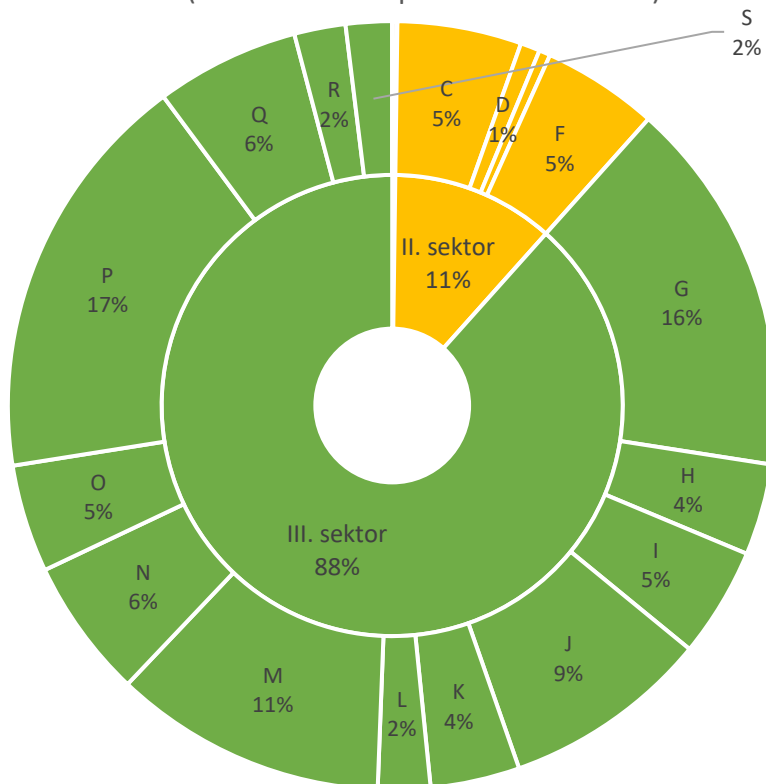
¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.
Okresy: AA - Praha

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	730
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	602
B - těžba a dobývání	128
II. sektor	33201
C - zpracovatelský průmysl	14741
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	4371
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3600
F - stavebnictví	10489
III. sektor	318909
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	41362
H - doprava a skladování	27423
I - ubytování, stravování a pohostinství	9915
J - informační a komunikační činnosti	33140
K - peněžnictví a pojišťovnictví	26201
L - činnosti v oblasti nemovitostí	3859
M - profesní, vědecké a technické činnosti	31098
N - administrativní a podpůrné činnosti	17127
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	43447
P - vzdělávání	33188
Q - zdravotní a sociální péče	41847
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7508
S - ostatní činnosti	2794

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

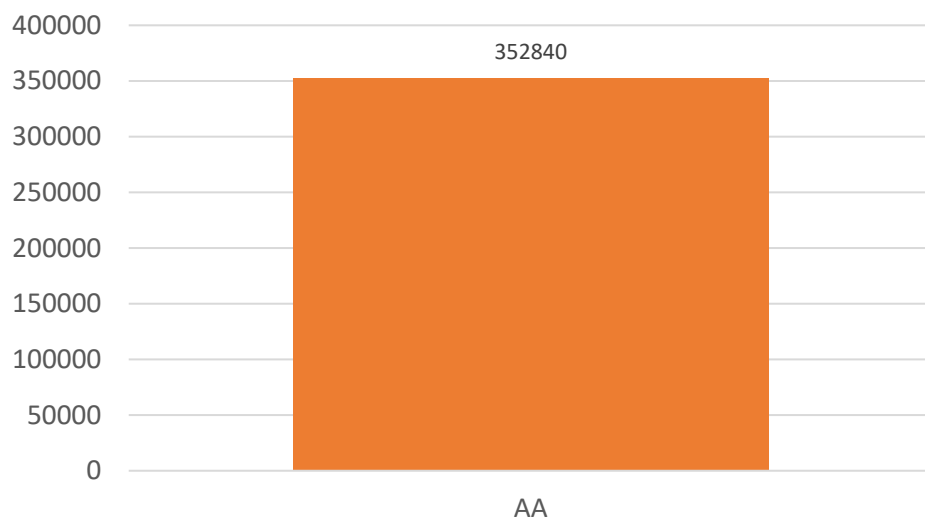


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

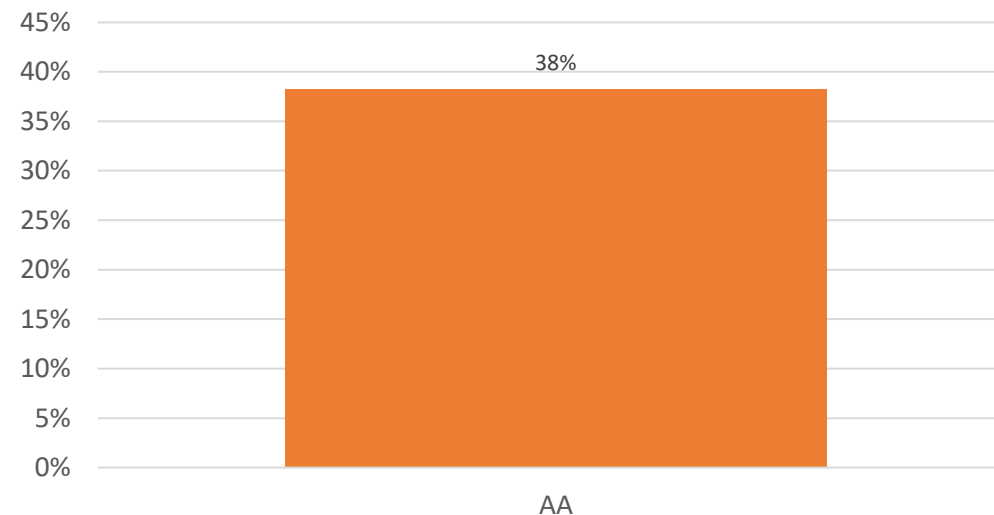
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 352 840 zaměstnanců, tj. 38 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to s ohledem na specifika hlavního města Prahy na úrovni kraje.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 4977 subjektů.

Návratnost: 47 %, tj. celkově 2316 navrácených dotazníků od zaměstnavatelů s 25 a více zaměstnanci v Praze. Dále jsme obdrželi 783 dotazníků od firem, kteří mají v Praze méně než 25 zaměstnanců a několik zaměstnavatelů jen sdělilo, že nemá méně než 25 zaměstnanců. Téměř sto firem nás informovalo, že v Praze mají pouze sídlo, ale žádné zaměstnance.

Vysoká návratnost: veřejná správa a obrana, povinné ...; výroba a rozvod elektřin, plynu, tepla ...; vzdělávání; kulturní a zábavní činnosti

Průměrná návratnost: ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti
Také těžba a dobývání má 50 % návratnost, ale osloveny byly pouze 2 firmy.

Nízká návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; činnosti v oblasti nemovitostí; zpracovatelský průmysl

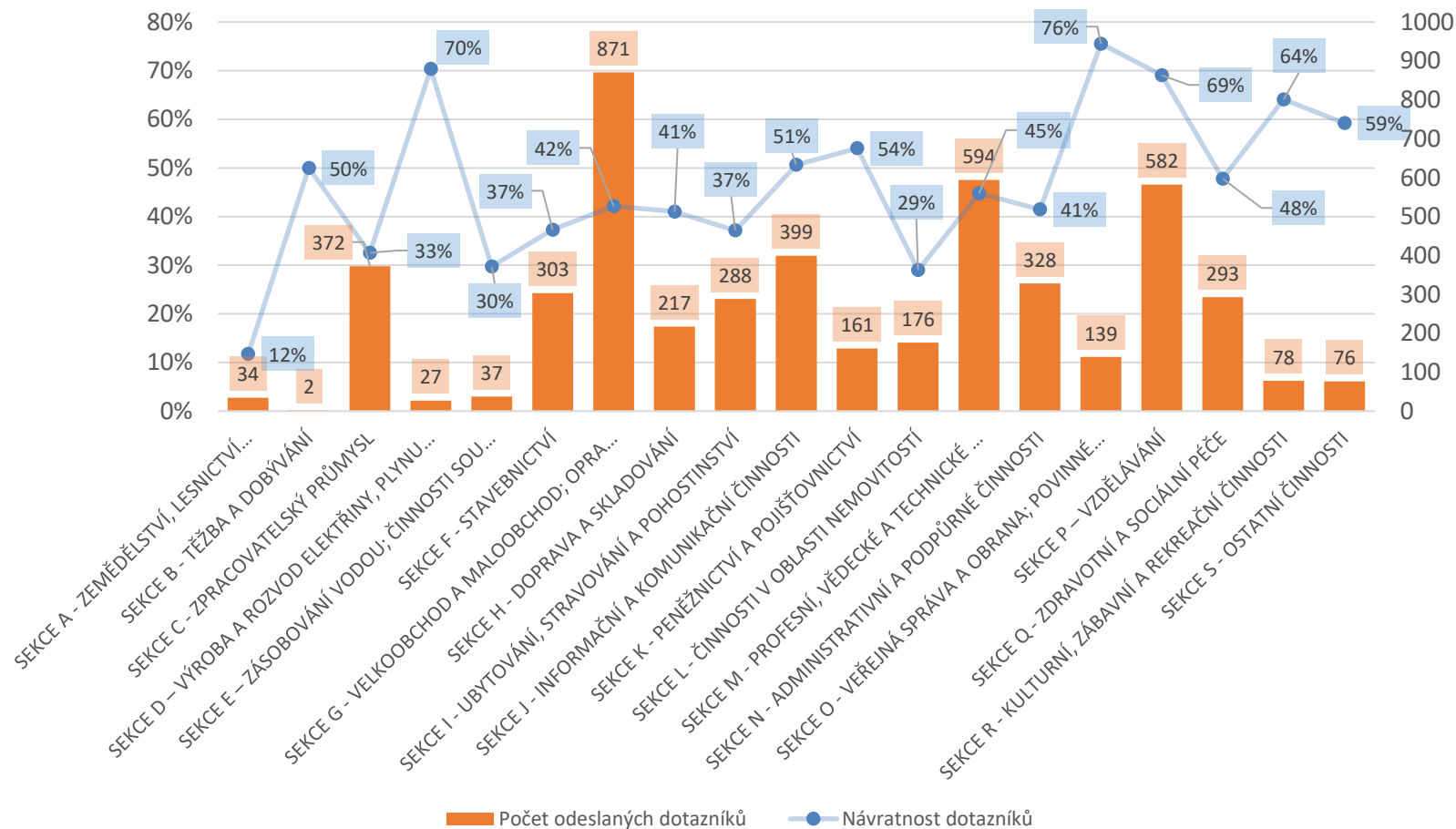
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres		
AA	4977	2316			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v hlavním městě Praze





Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2022: 867 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 41 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: veřejná správa a obrana, povinné ...; doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; informační a komunikační činnosti

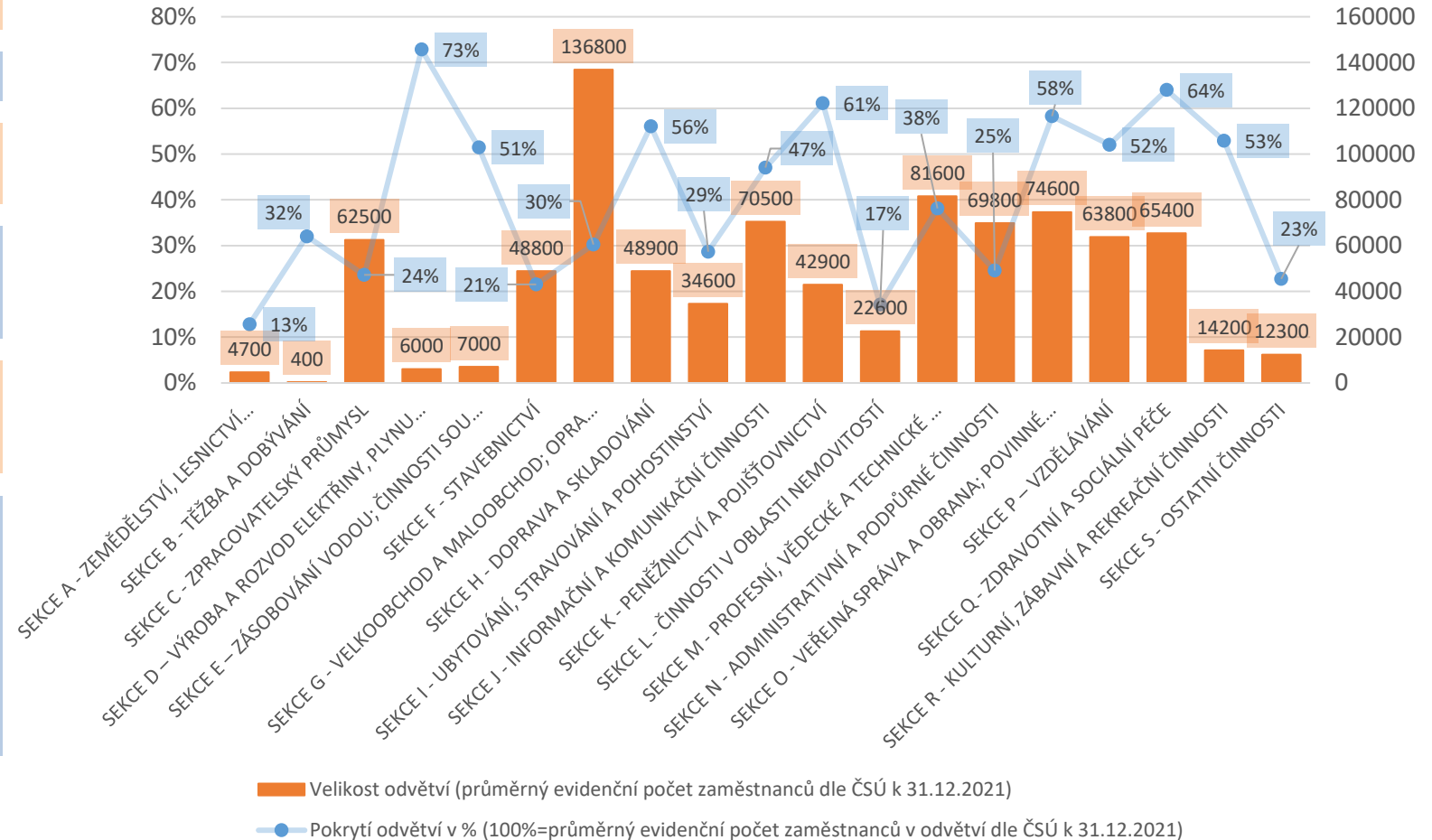
Nízká reprezentativnost: Zemědělství, lesnictví a rybníkářství; činnosti v oblasti nemovitostí; stavebnictví; ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Sekce Těžba a dobývání je prezentována pouze 1 firmou ze dvou působících v kraji. I. sektor je celkově ovlivněn velmi nízkým absolutním počtem navrácených dotazníků (pouze 5). Celkově I. sektor v kraji zaměstnává, oproti ostatním, nízký počet pracovníků.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

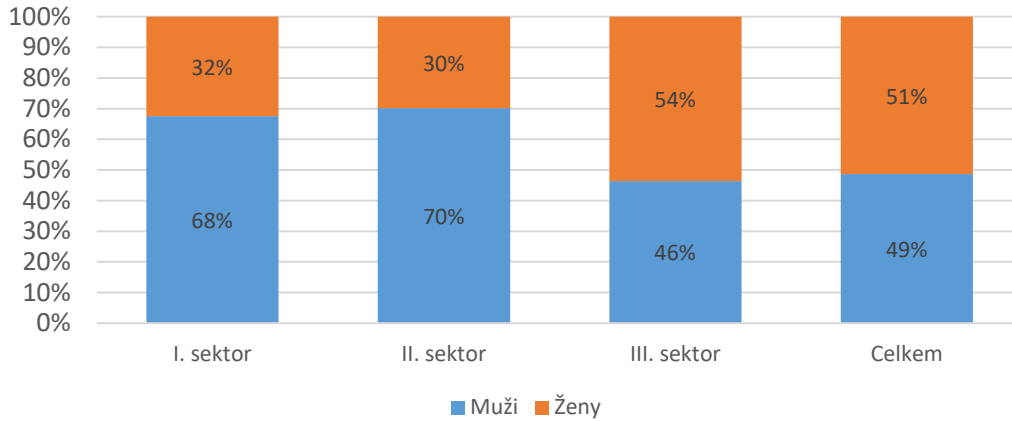




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání

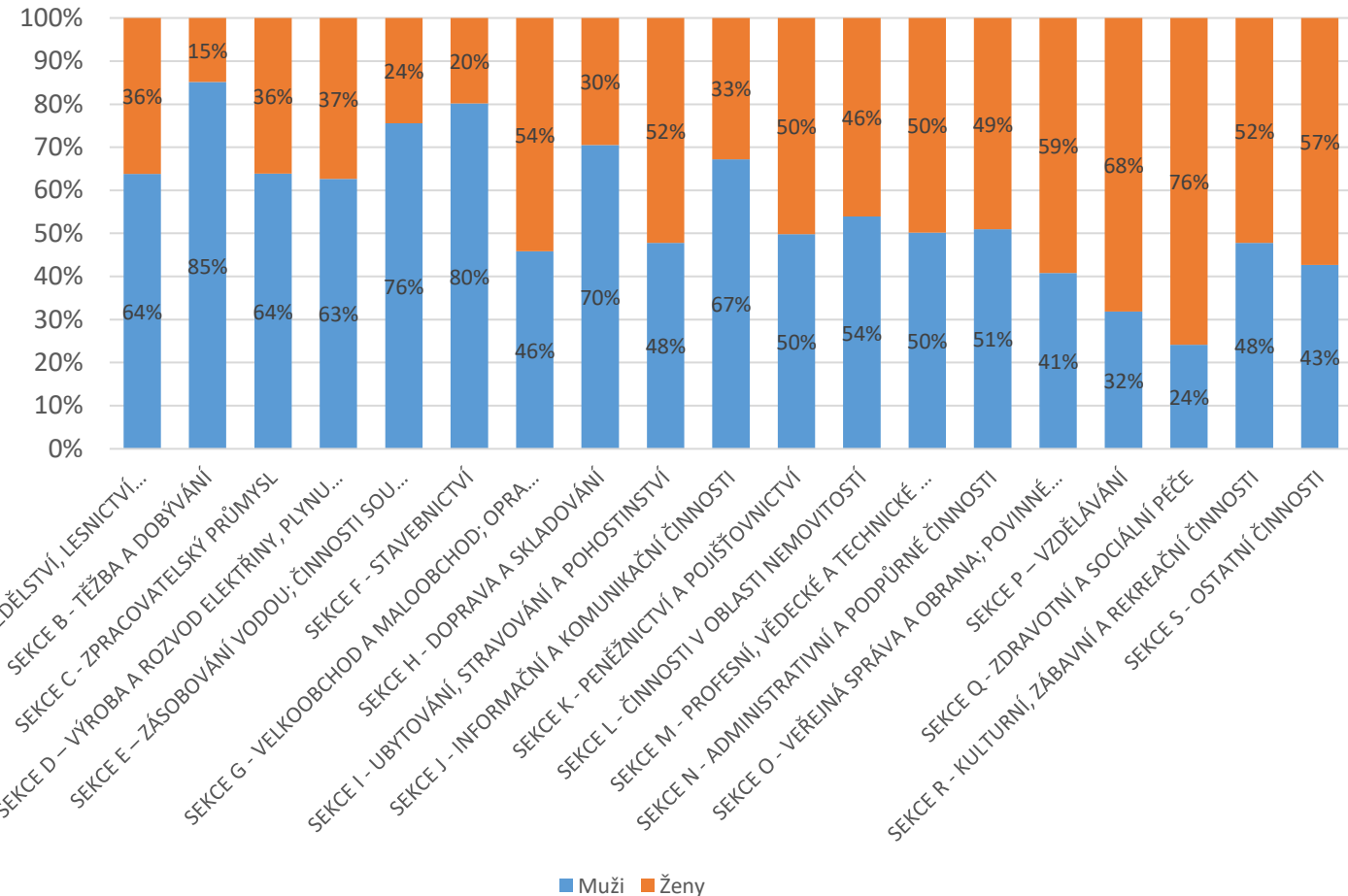
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami

Z grafů vyplývá, že ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; průmysl papírenský

Zastoupení žen:

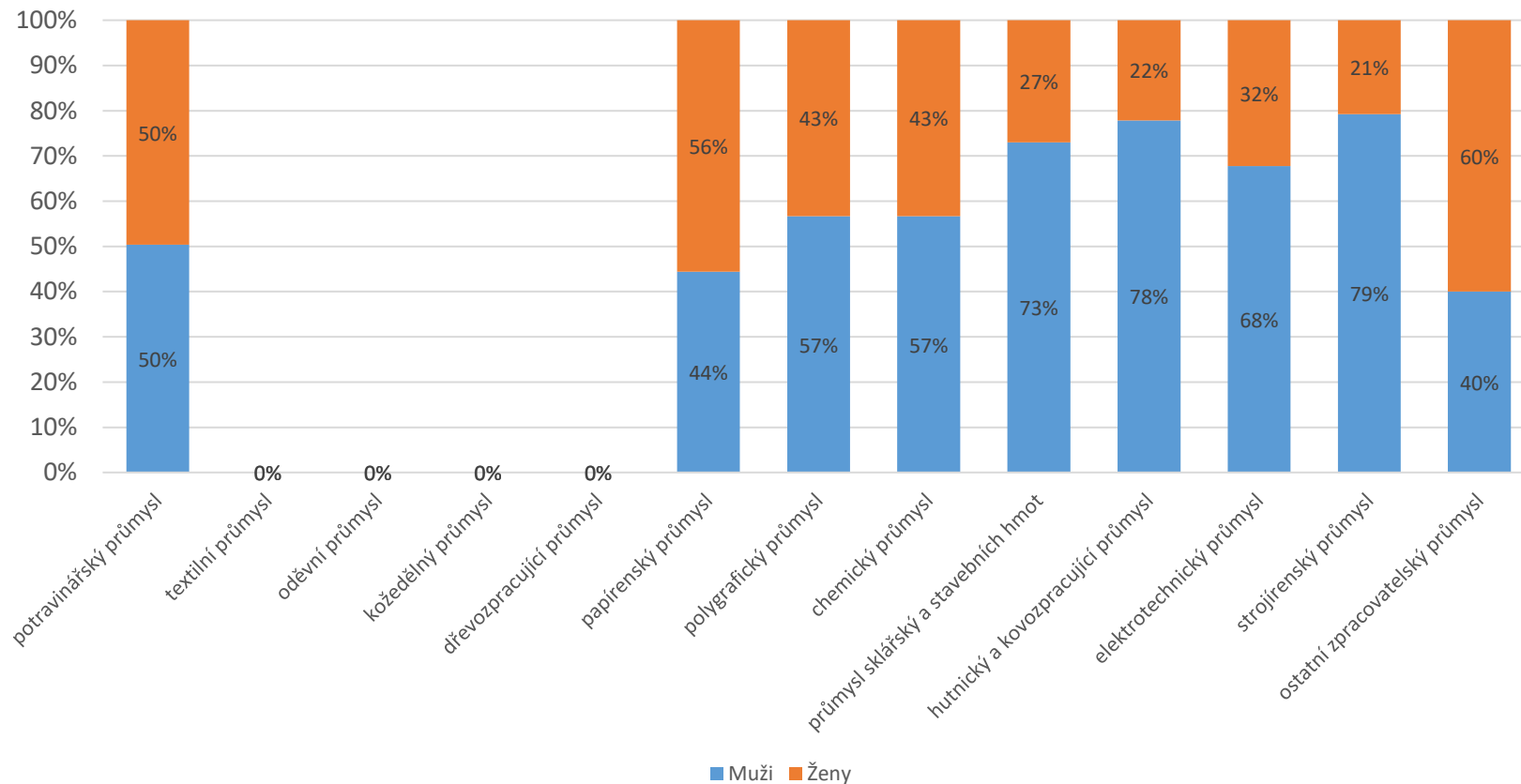
Vysoké: ostatní zpracovatelský průmysl; průmysl papírenský

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2095; textilní průmysl - 0; oděvní průmysl - 0; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 0; papírenský průmysl - 63; polygrafický průmysl - 697; chemický průmysl - 2977; průmysl sklářský a stavebních hmot - 189; hutnický a kovozpracující průmysl - 511; elektrotechnický průmysl - 4234; strojírenský průmysl - 3190; ostatní zpracovatelský průmysl - 785;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

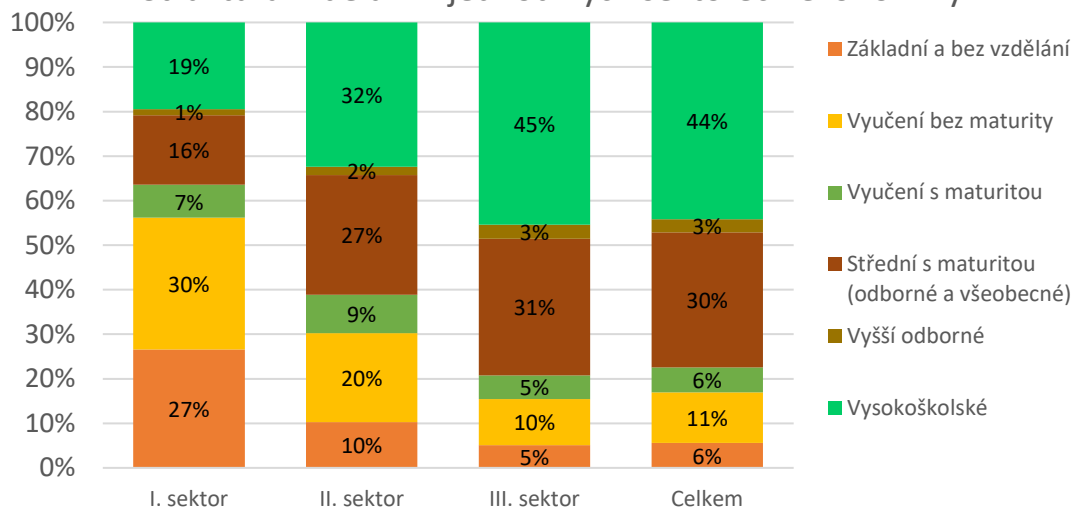




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činn.; vzdělávání/zásobování vodou...; těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování .../zásobování vodou...; administrativní ...

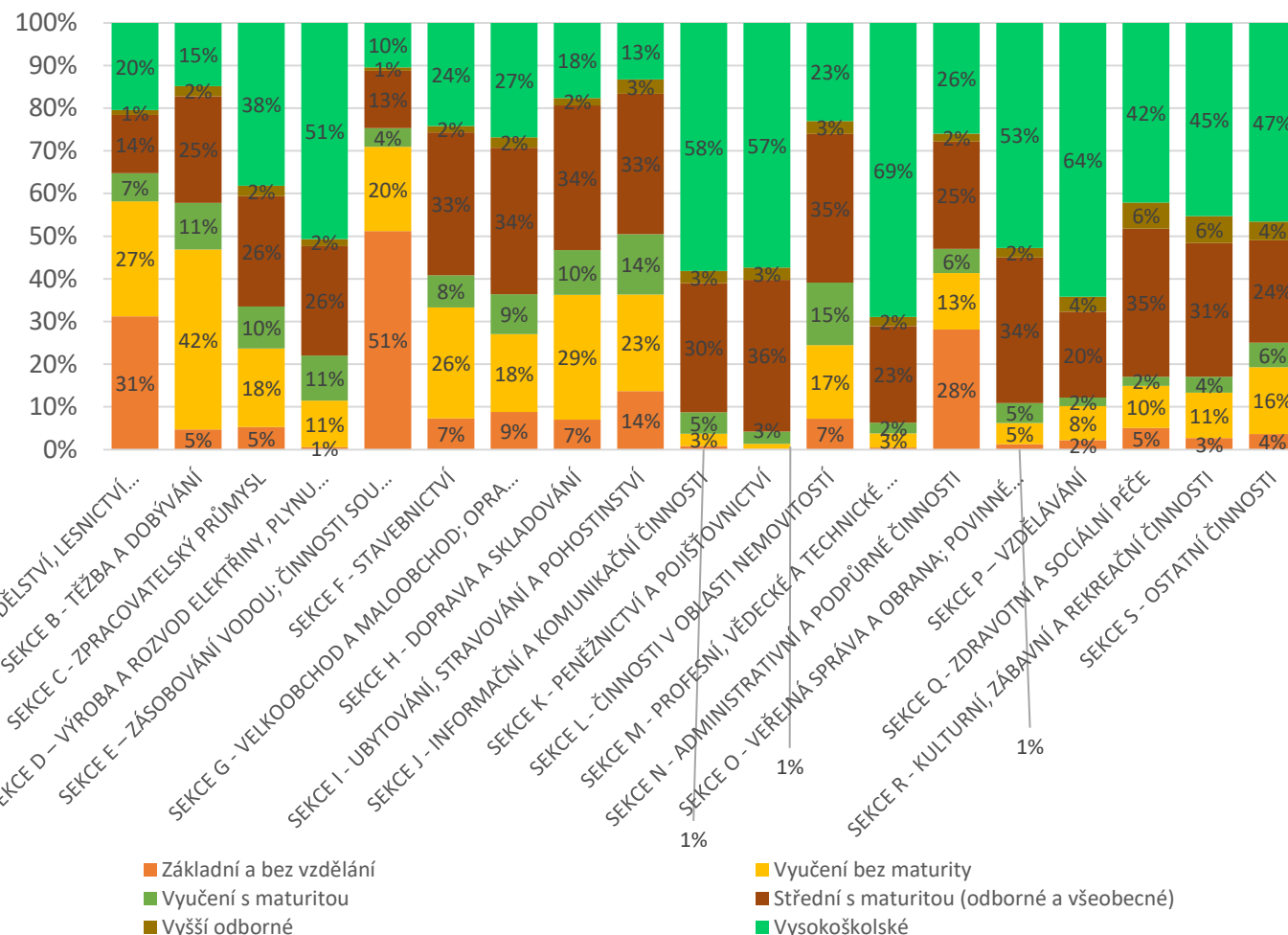
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; doprava a skladování/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační ...

Střední s maturitou: peněžnictví ...; činnosti v oblasti nemovitostí; zdrav. a soc. péče/zemědělství ...; zásobování vodou ...

Základní a bez vzdělání: zásobování vodou ...; zemědělství .../více odvětví pod 1 %

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

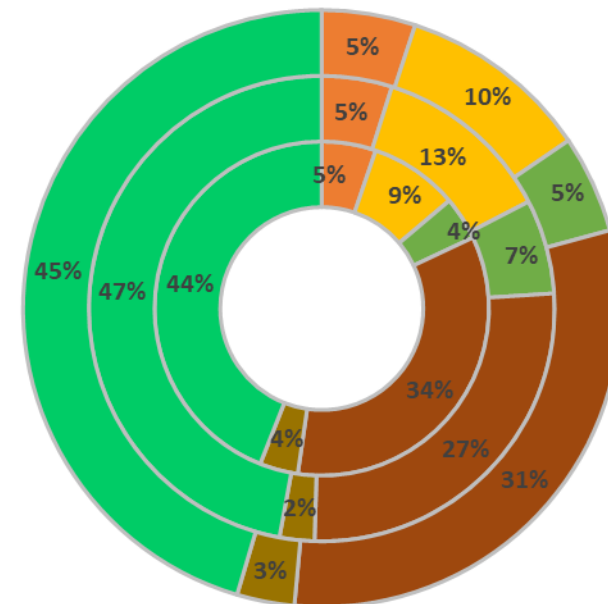
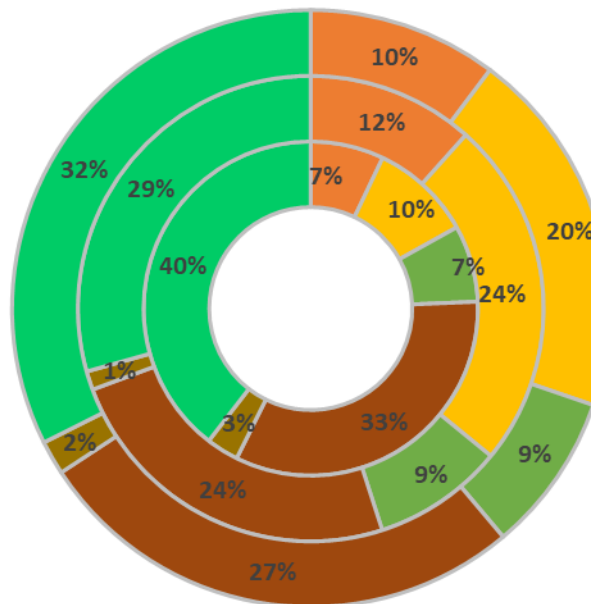
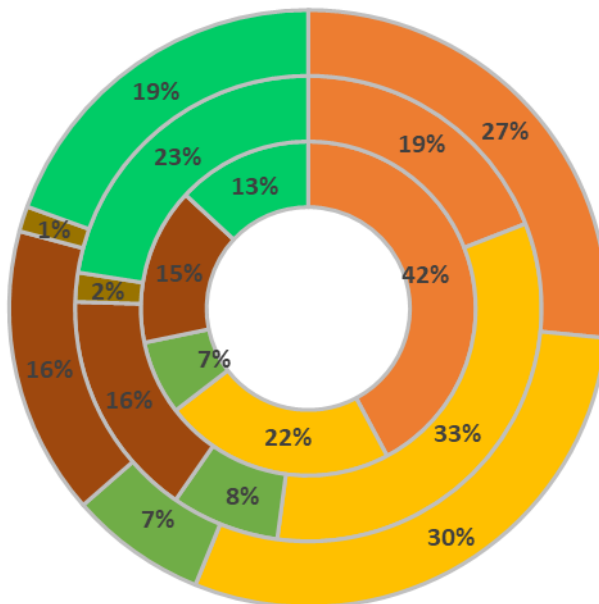
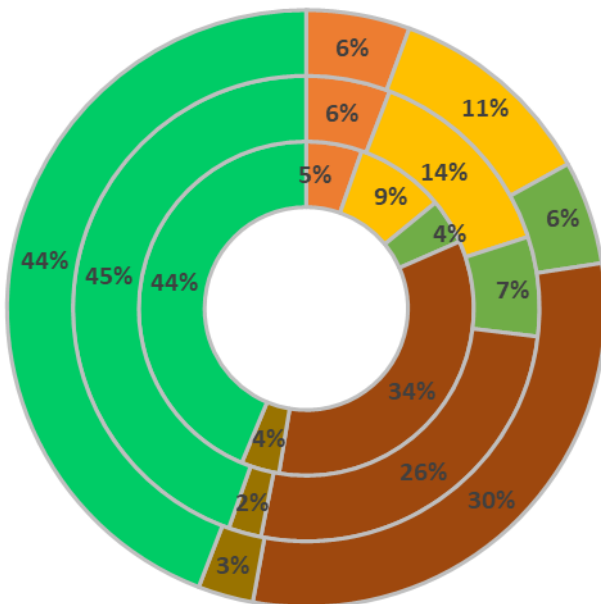
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



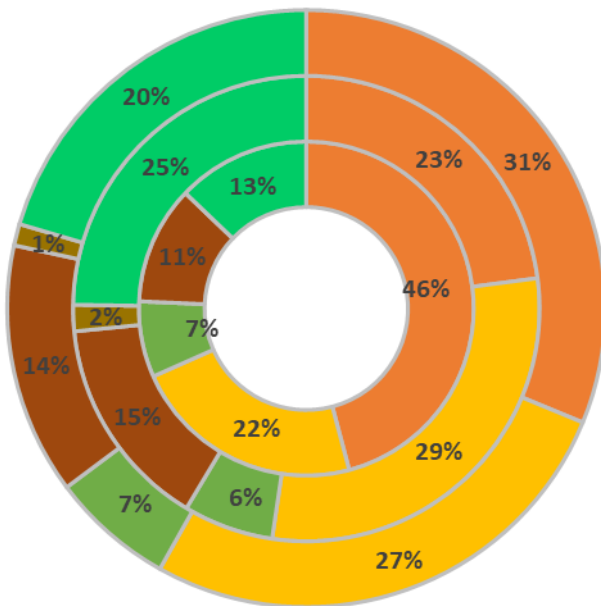
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

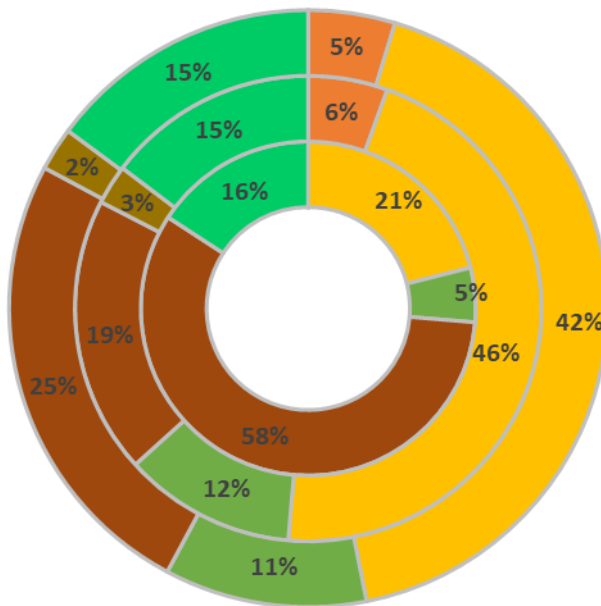
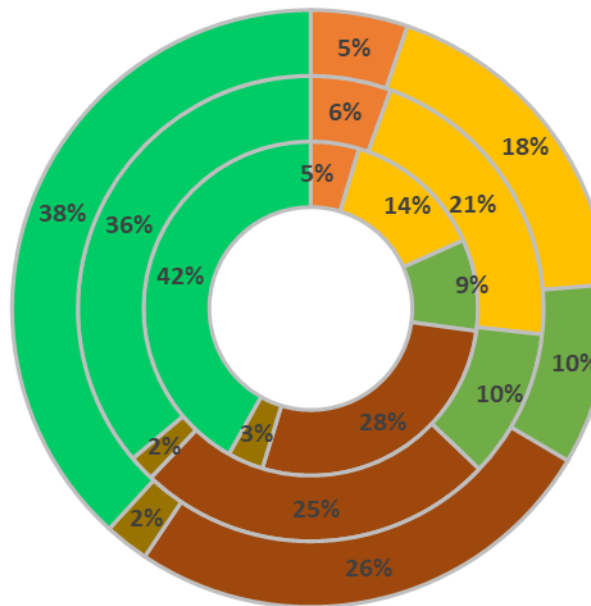
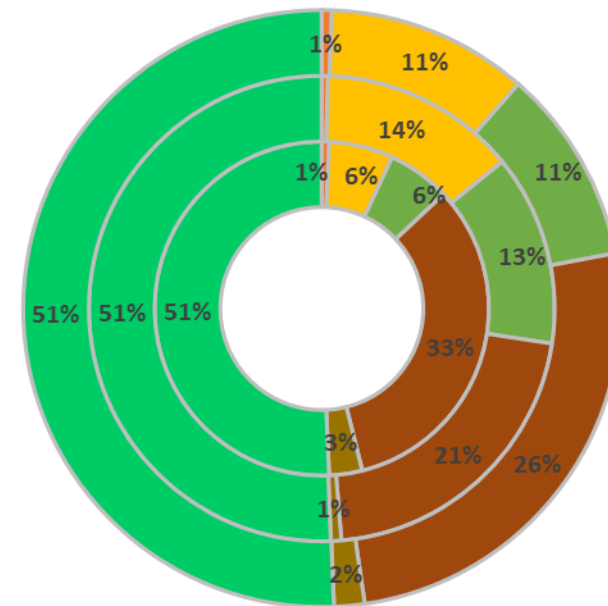


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

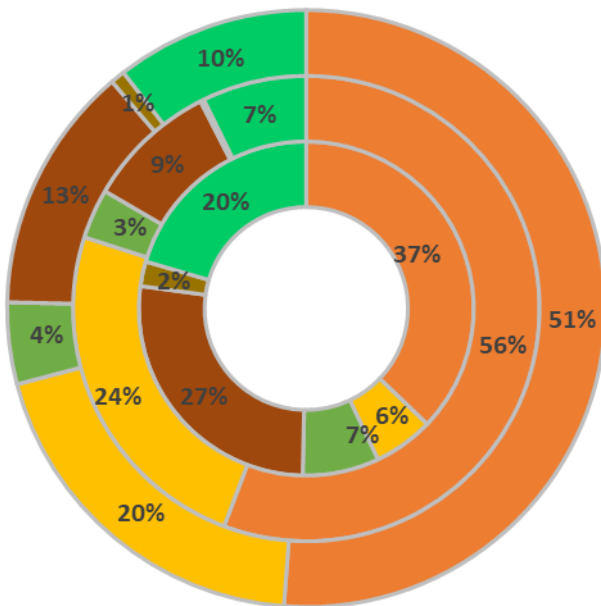
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



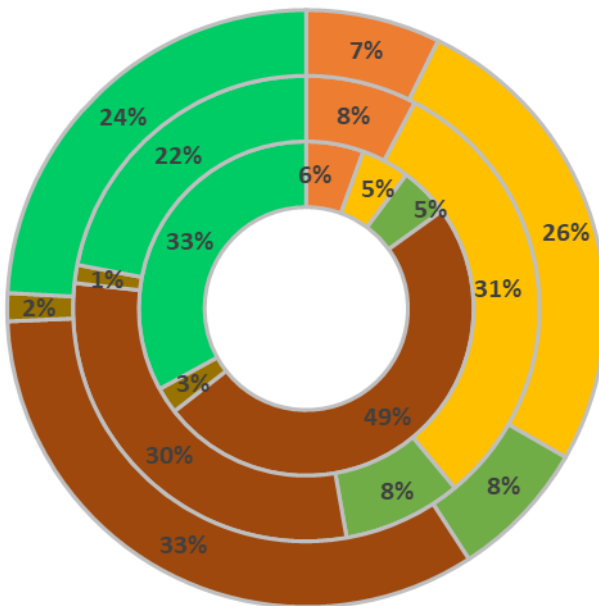
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

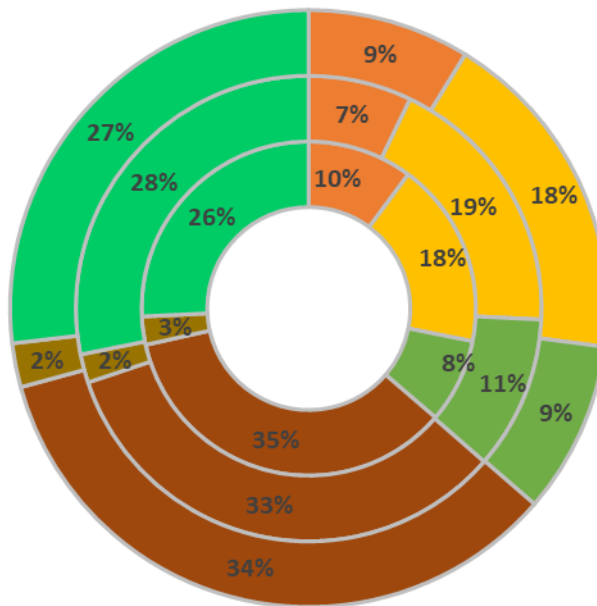
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



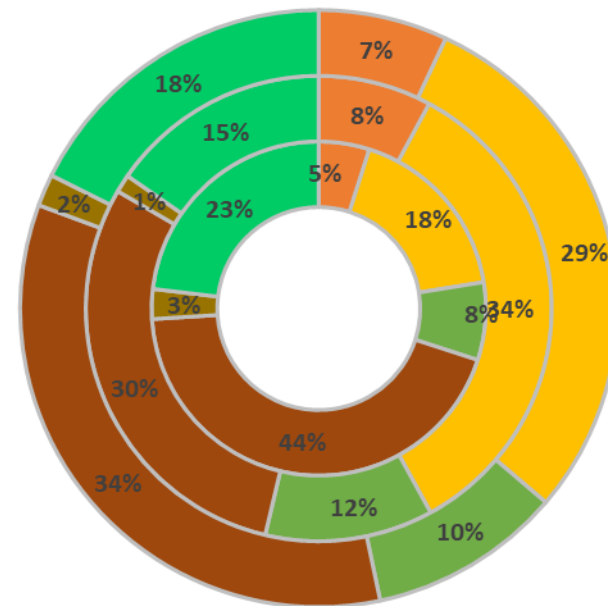
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



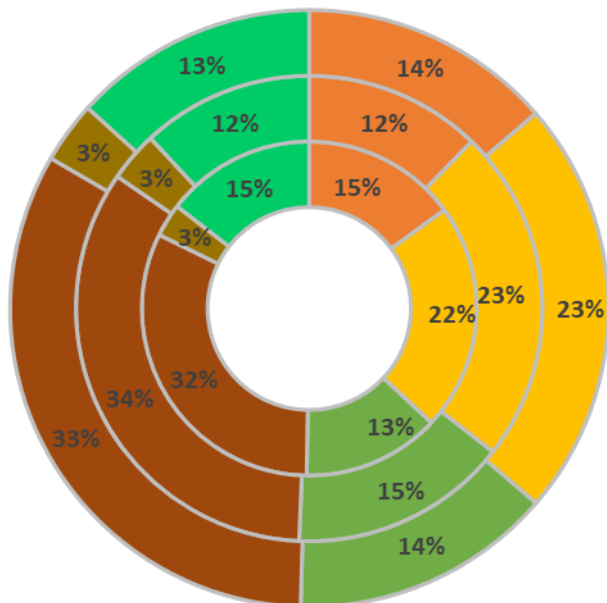
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



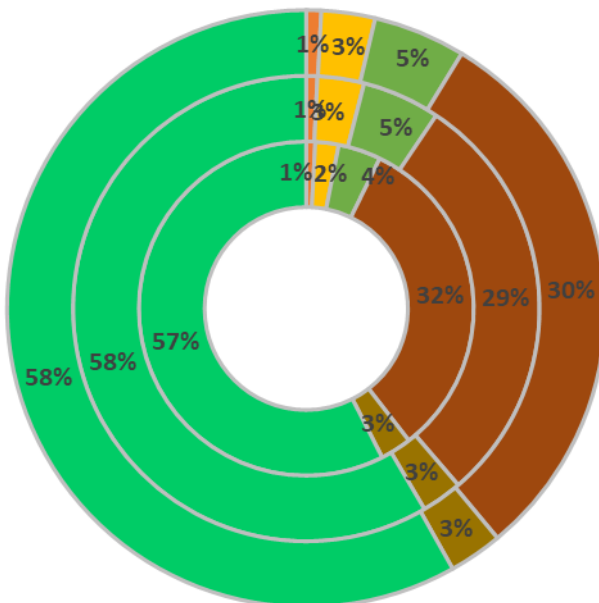
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

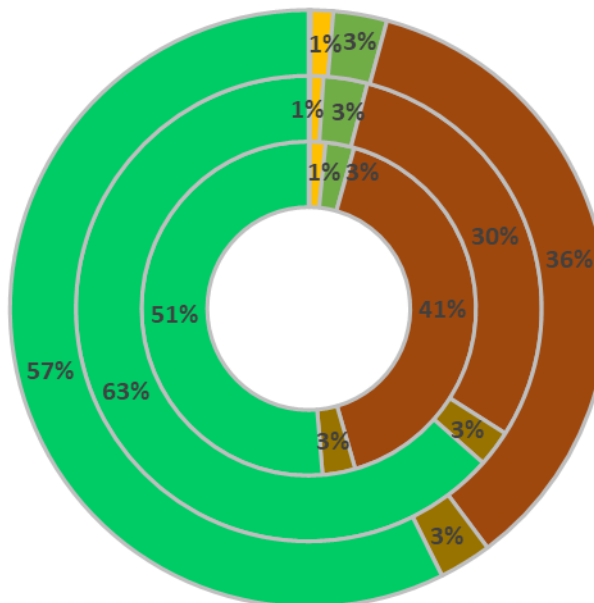
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



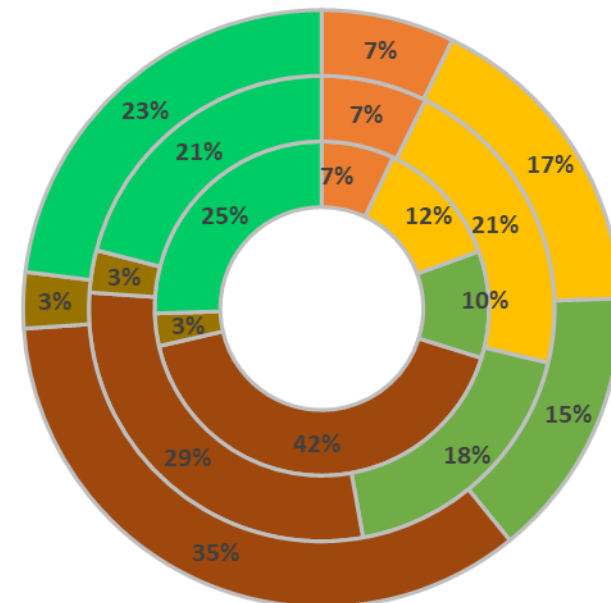
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

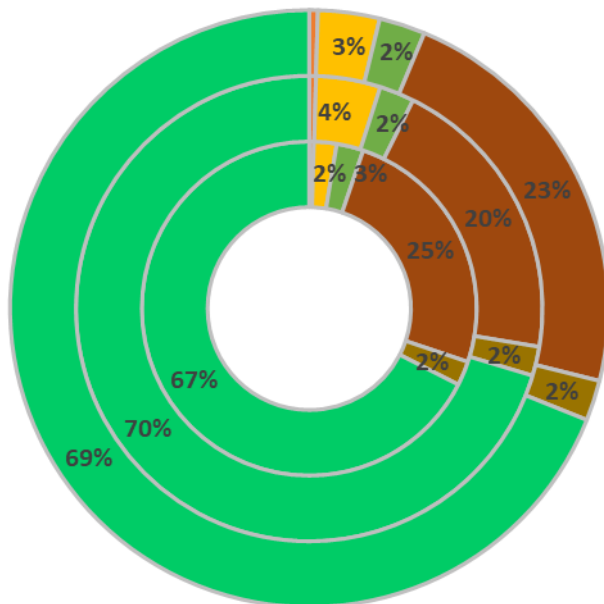


Úřad práce ČR

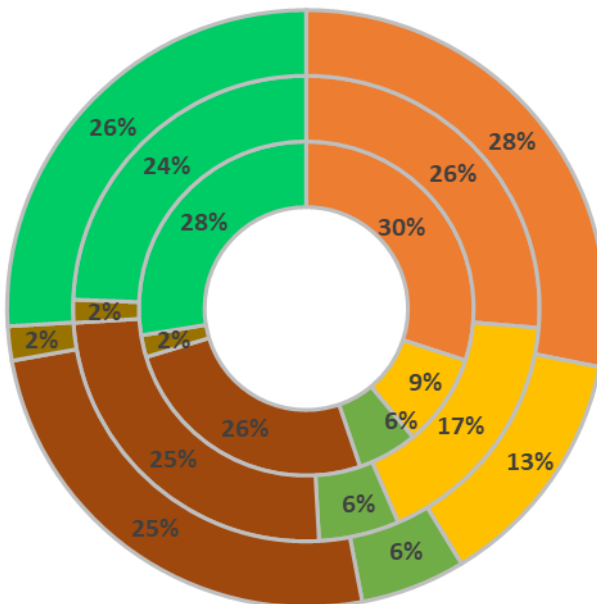
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

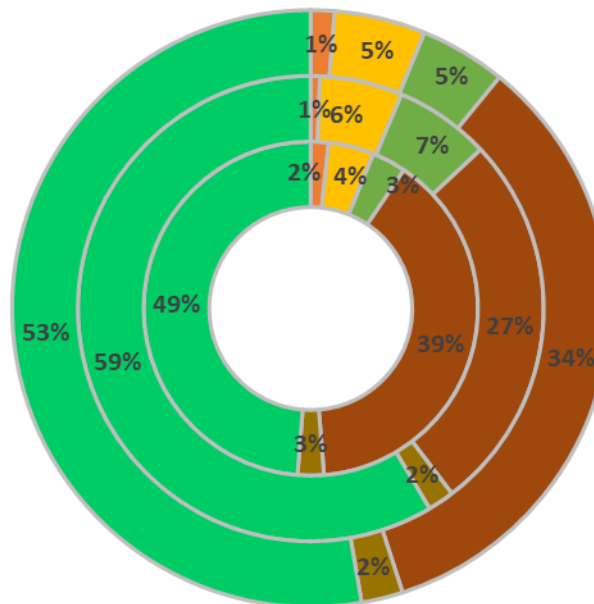
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



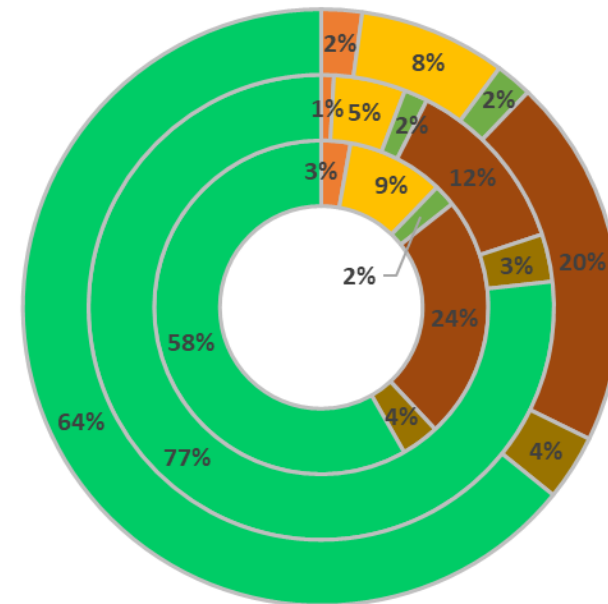
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



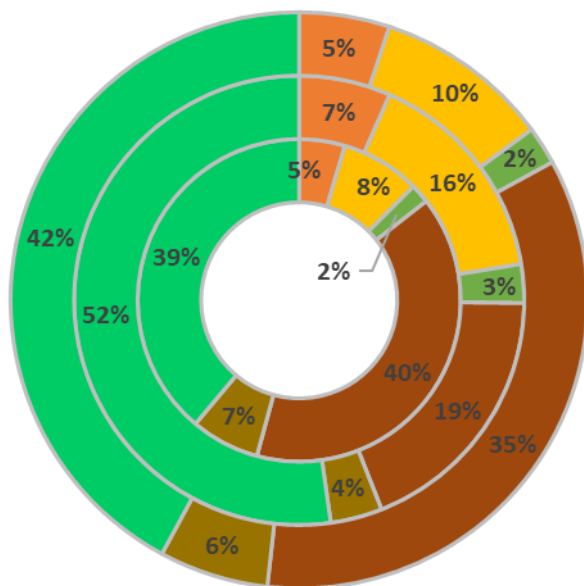
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



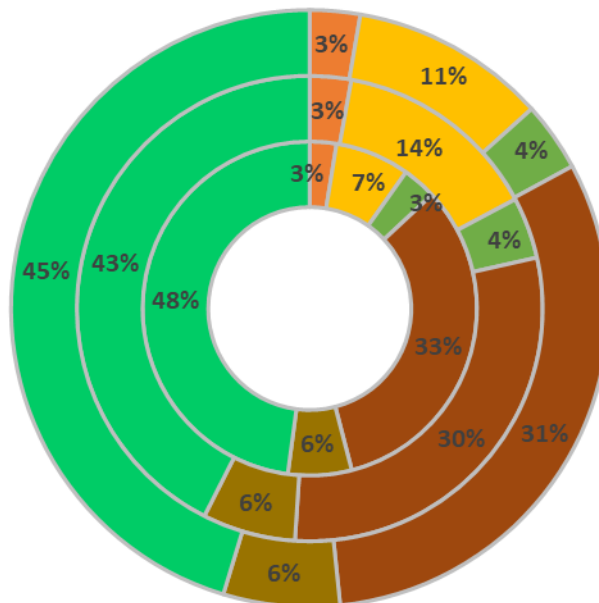
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

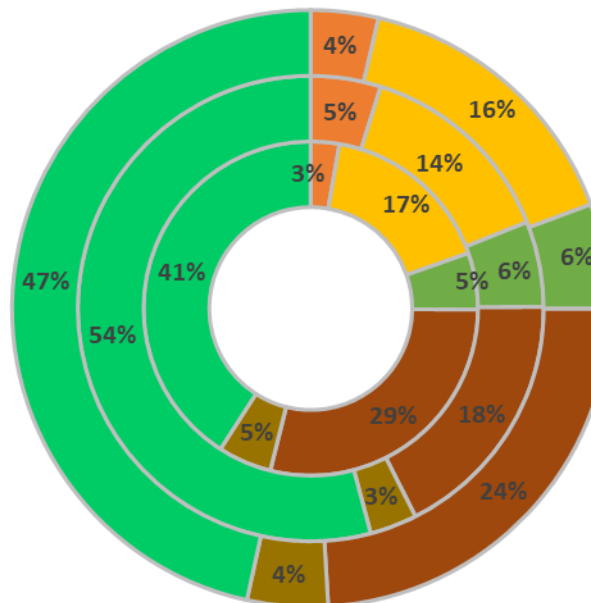
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

Primární sektor je v šetření zastoupen velmi nízkým počtem zaměstnavatelů, což výsledky těchto odvětví hodně zkresluje. V sekci B Těžba a dobývání se vychází dokonce pouze z informací od jedné firmy. Vzdělání v sekundárním sektoru je více rovnoměrně rozděleno mezi vysokoškolské a středoškolské, nižší procento zaměstnanců má základní vzdělání.

V terciálním sektoru převládají zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním, což bude ovlivněno požadovanými pracovními pozicemi v tomto sektoru.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl/hutnický a kovo zpracující průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší je v ostatním zpracovatelském průmyslu

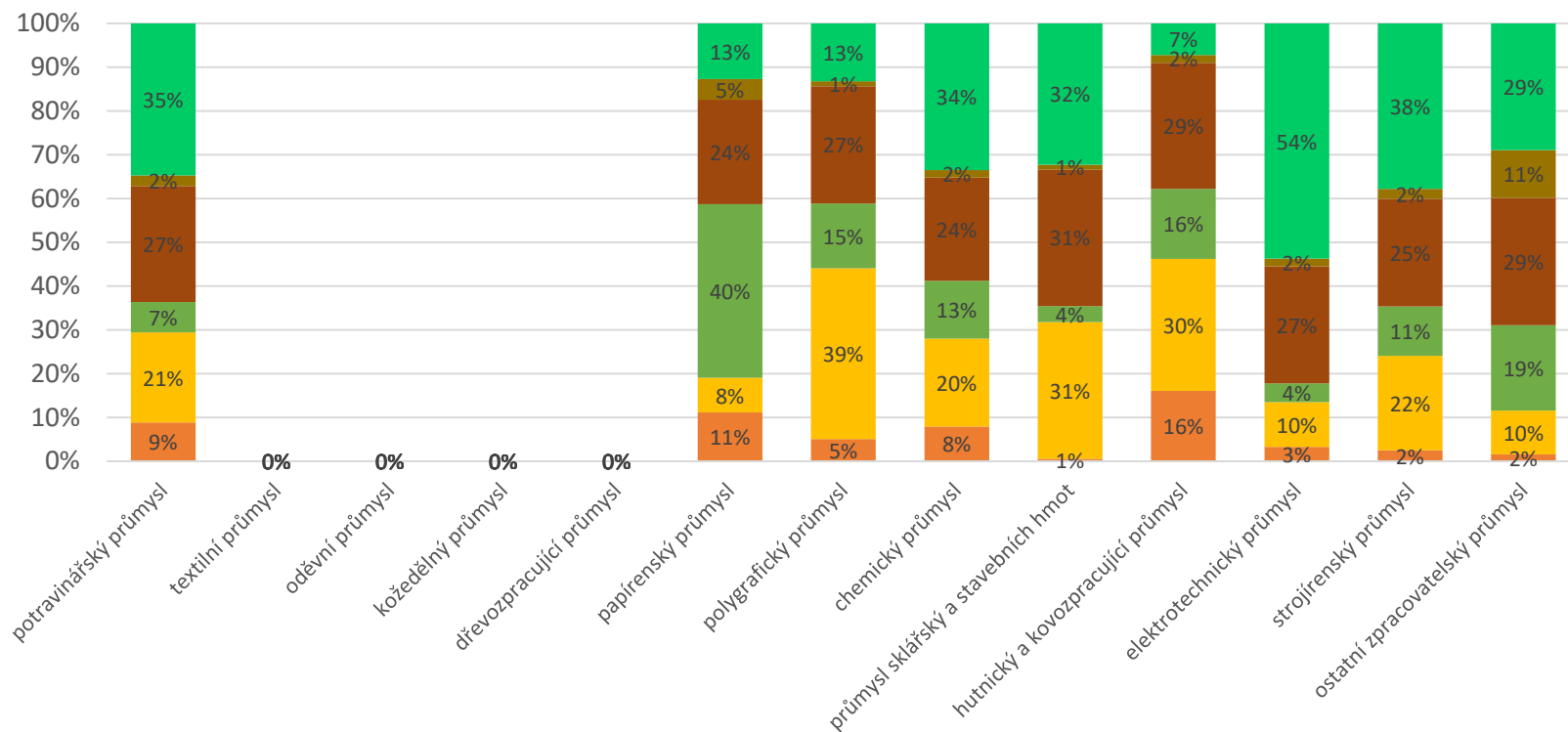
Střední s maturitou: se ve všech odvětvích pohybuje mezi 24 až 31 %, nejvyšší je u průmyslu sklářského a stavebních hmot

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl

Vyučení bez maturity: polygrafický průmysl/papírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: hutnický a kovo zpracující průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

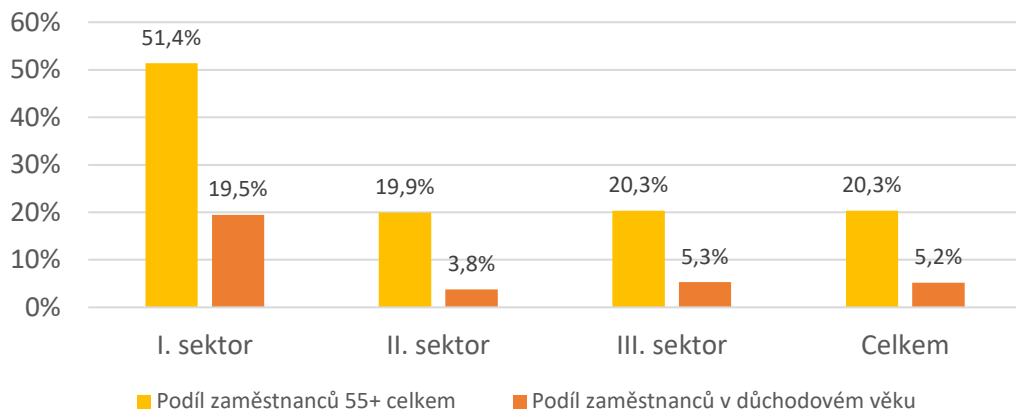
Poznámka: V odvětvích průmyslu textilního, oděvního, kožedělného a dřevozpracujícího nebyly získány žádné informace. Všechna tato odvětví mají v hl. městě Praze velmi malé zastoupení, přičemž u kožedělného průmyslu se jedná pouze o 1 firmu.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství (vzorek však pouze od 4 firem); vzdělávání, veřejná správa

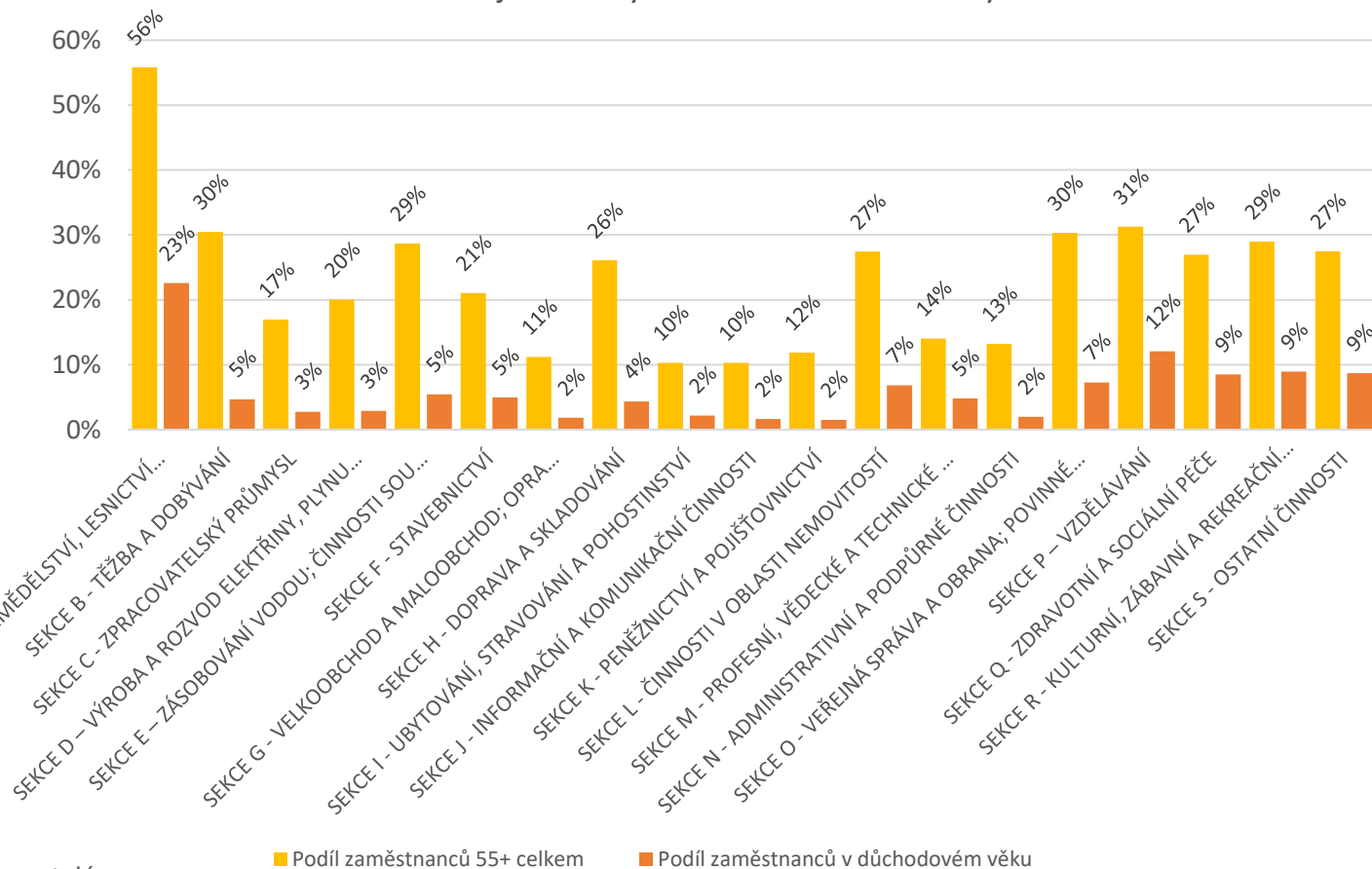
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství (vzorek však pouze od 4 firem); vzdělávání

Nejnižší: velkoobchod a maloobchod ...; ubytování ...; informační ...; peněžnictví ...; administrativní ...

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl;

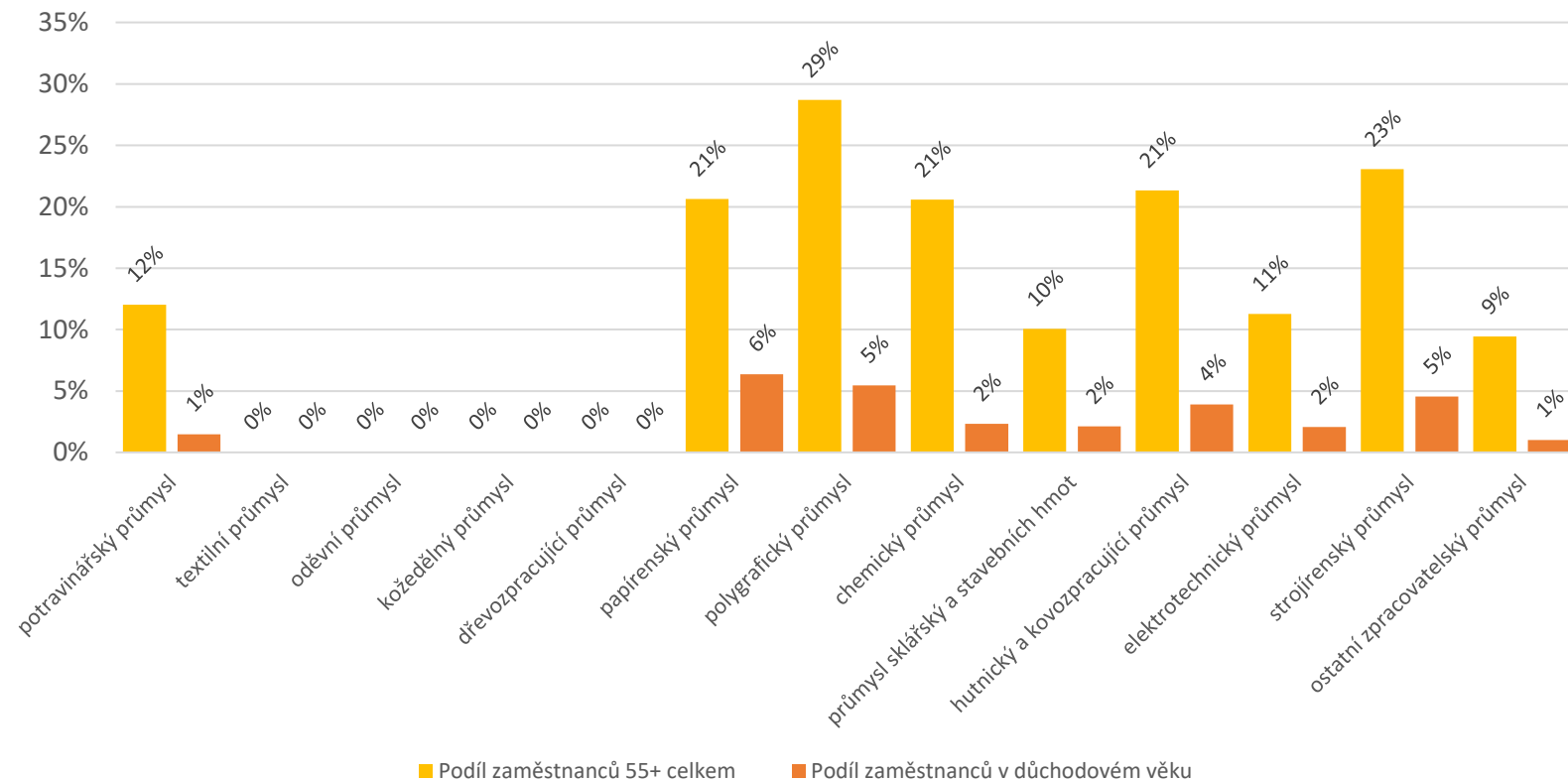
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; potravinářský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: celkově v zpracovatelském průmyslu není vysoké, nejvyšší je u papírenského průmyslu

Nízké: potravinářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



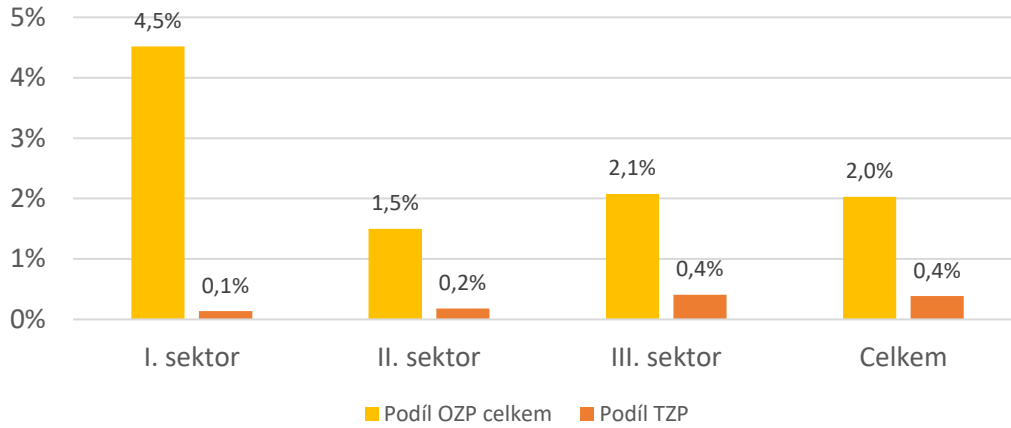
Poznámka: V odvětvích průmyslu textilního, oděvního, kožedělného a dřevozpracujícího nebyly získány žádné informace. Všechna tato odvětví mají v hl. městě Praze velmi malé zastoupení, přičemž u kožedělného průmyslu se jedná pouze o 1 firmu.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní ...

Nejnižší: informační a komunikační ...; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

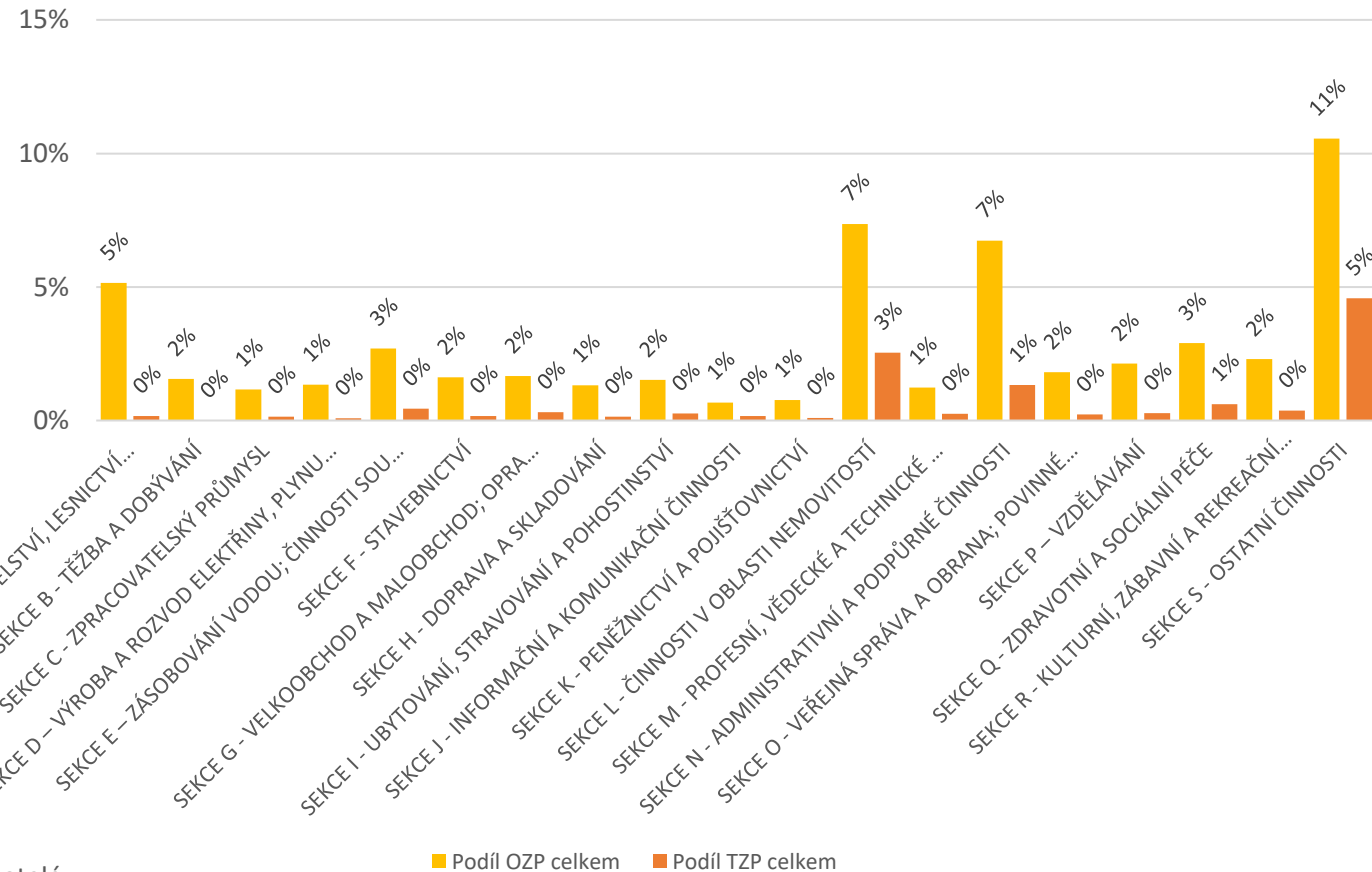
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: 0% papírenský průmysl (pouze 2 dotazníky); průmysl sklářský a stavebních hmot (avšak 3 dotazníky)

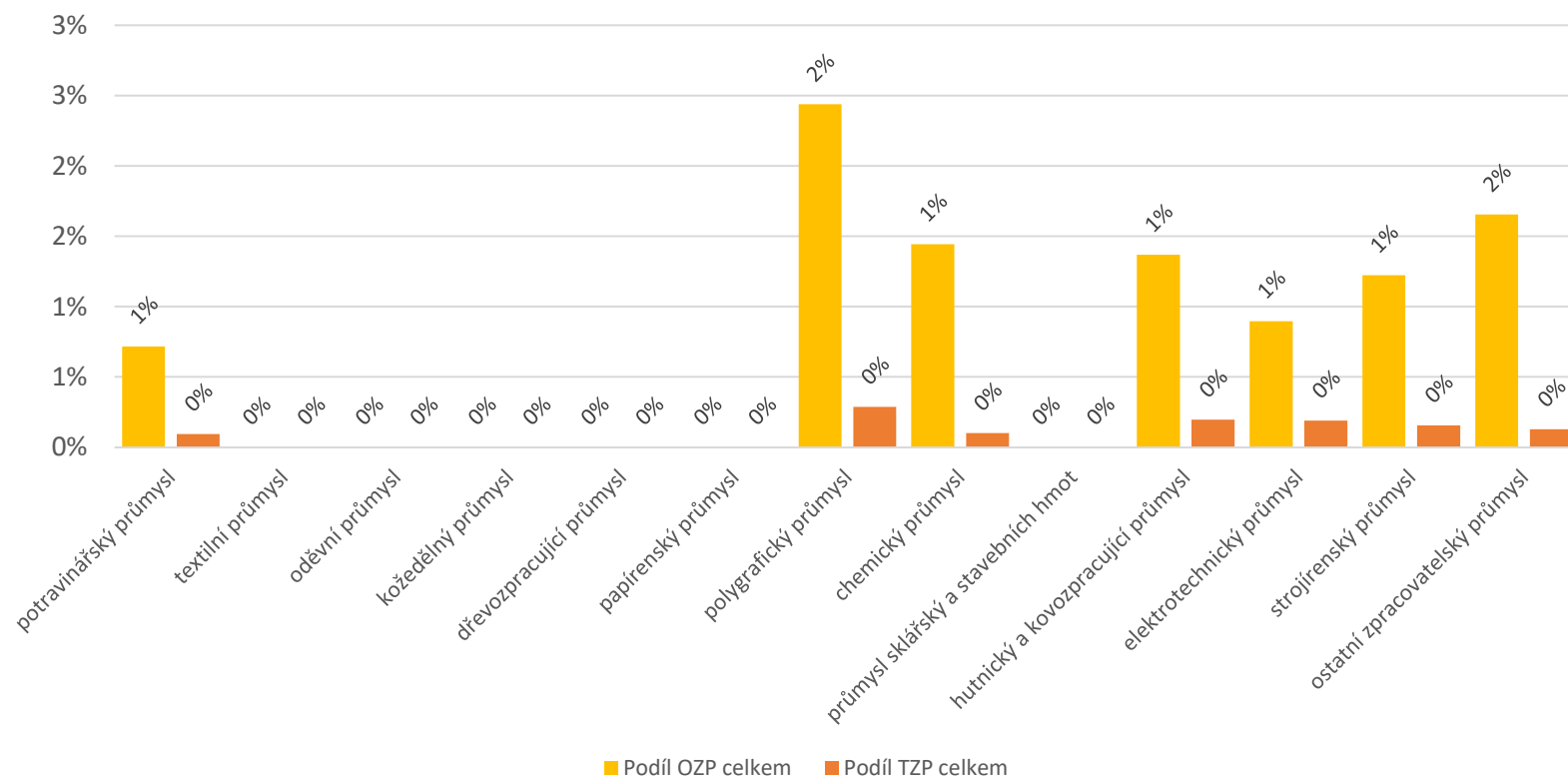
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké:

Nízké: všechna odvětví průmyslu

Poznámka: V odvětvích průmyslu textilního, oděvního, kožedělného a dřevozpracujícího nebyly získány žádné informace. Všechna tato odvětví mají v hl. městě Praze velmi malé zastoupení, přičemž u kožedělného průmyslu se jedná pouze o 1 firmu.

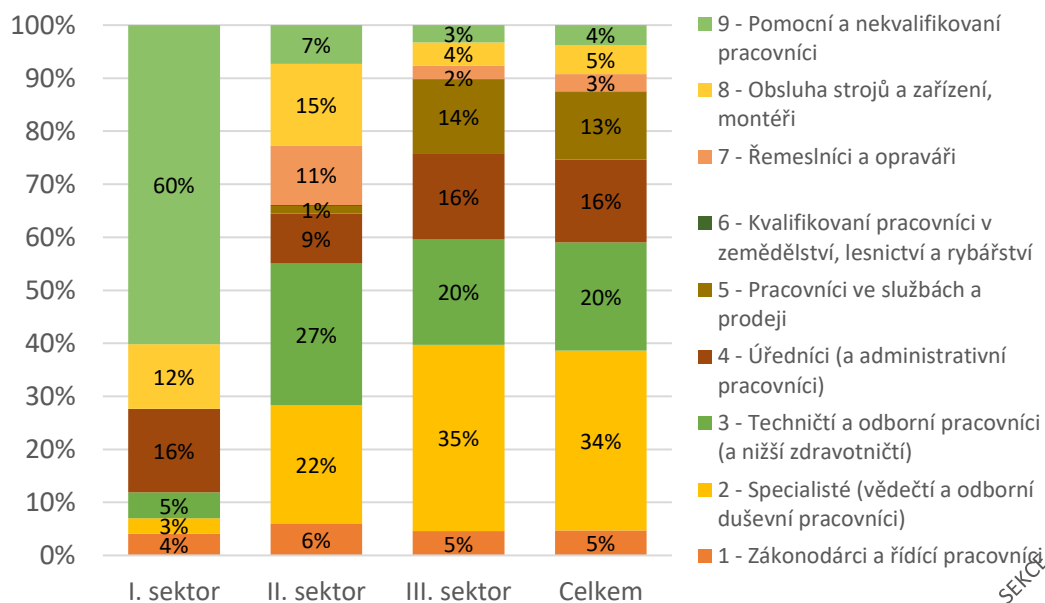
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



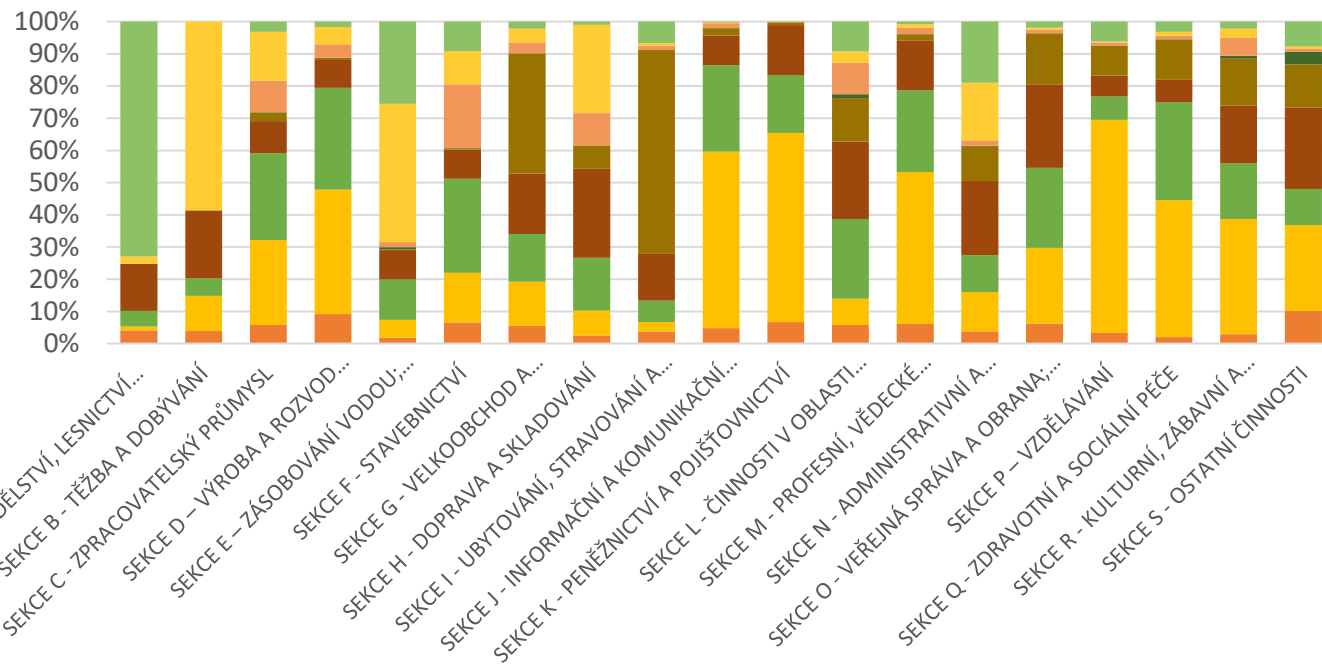


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



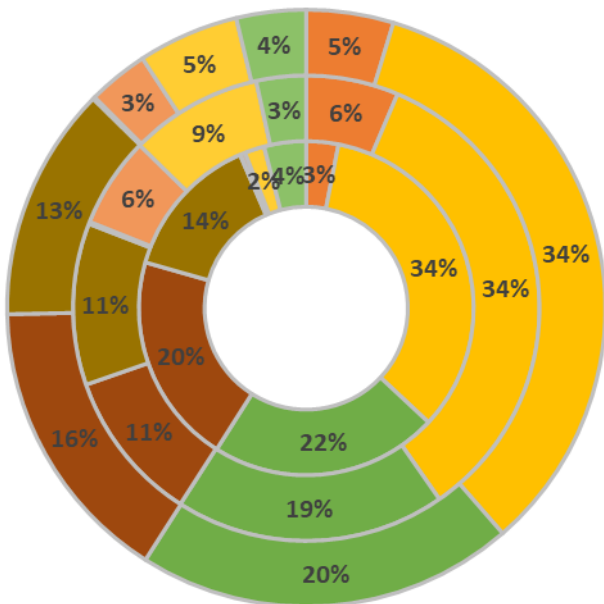
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	9 - 72,9%	8 - 58,6%	3 - 27%	2 - 38,6%	8 - 43%	3 - 29,2%	5 - 37,3%	4 - 27,7%	5 - 63,3%	2 - 54,8%	2 - 58,8%	3 - 24,7%	2 - 47,2%	4 - 23%	4 - 25,9%	2 - 66,2%	2 - 42,5%	2 - 35,8%	2 - 26,6%
	4 - 14,6%	4 - 21,1%	2 - 26,4%	3 - 31,6%	9 - 25,5%	7 - 19,7%	4 - 18,9%	8 - 27,4%	4 - 14,5%	3 - 26,8%	3 - 18%	4 - 24,1%	3 - 25,3%	9 - 19%	3 - 24,9%	5 - 9,3%	3 - 30,4%	4 - 18%	4 - 25,3%
Nejnižší zastoupení	6 - 0%	7 - 0%	5 - 2,7%	5 - 0,7%	6 - 0,7%	5 - 0,4%	9 - 2,2%	9 - 1%	8 - 0,8%	9 - 0,2%	6 - 0%	8 - 3,5%	9 - 0,8%	7 - 1,7%	8 - 0,7%	8 - 0,3%	8 - 1,1%	9 - 2,2%	7 - 1%
	7 - 0%	9 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	5 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,1%	7 - 0%	6 - 1,2%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,9%	8 - 0,7%



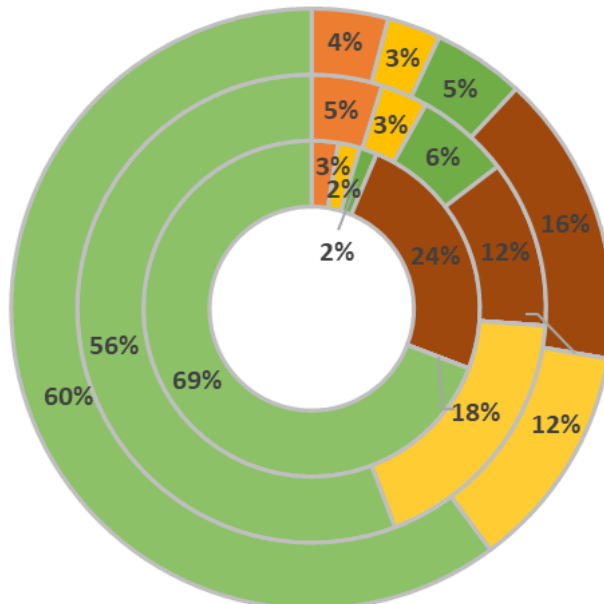
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

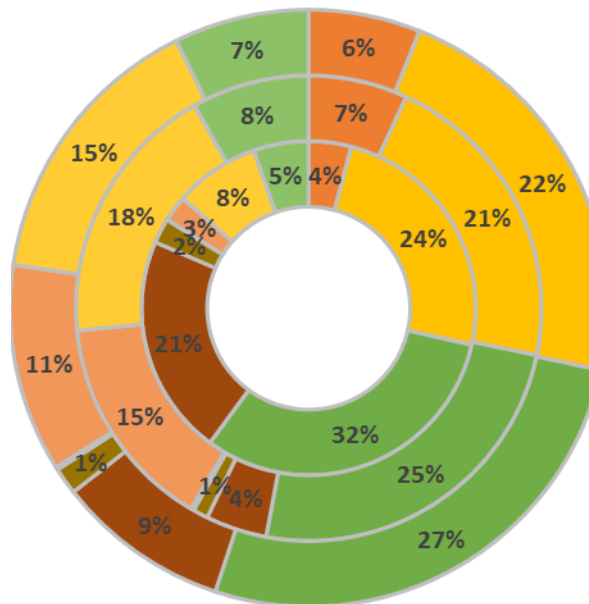
Celkem



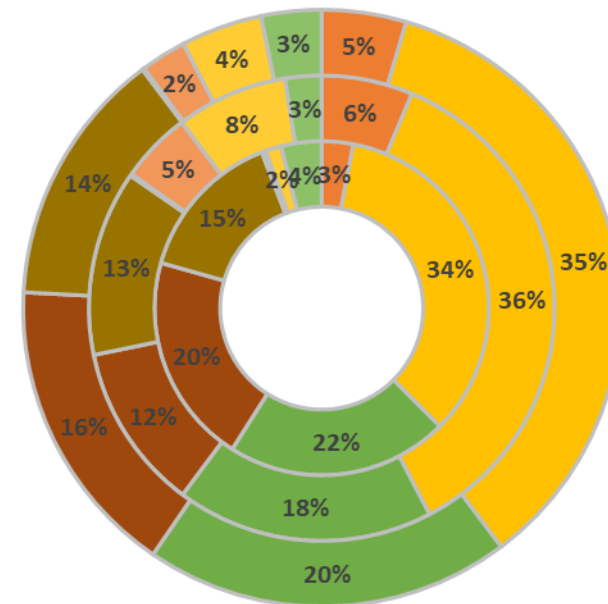
I. sektor



II. sektor



III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

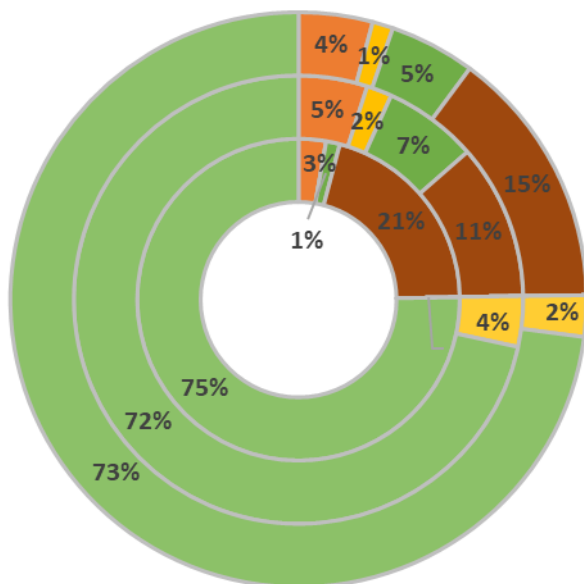
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



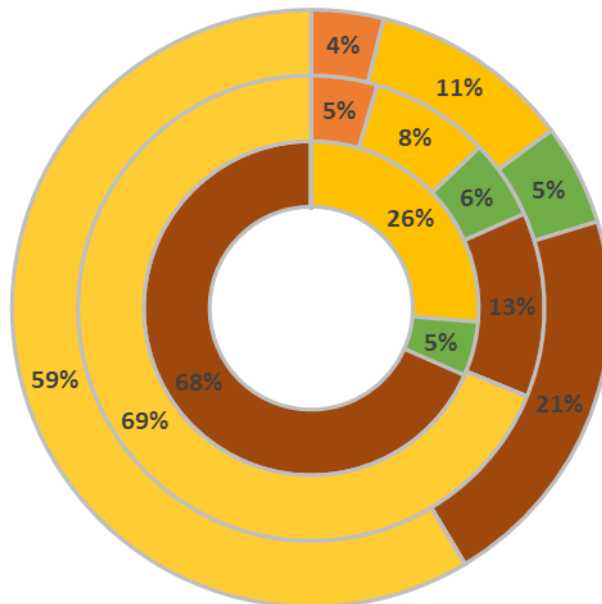
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

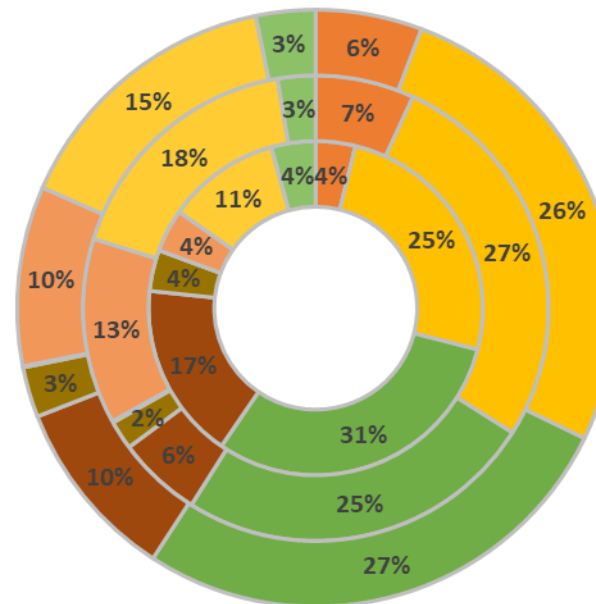
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



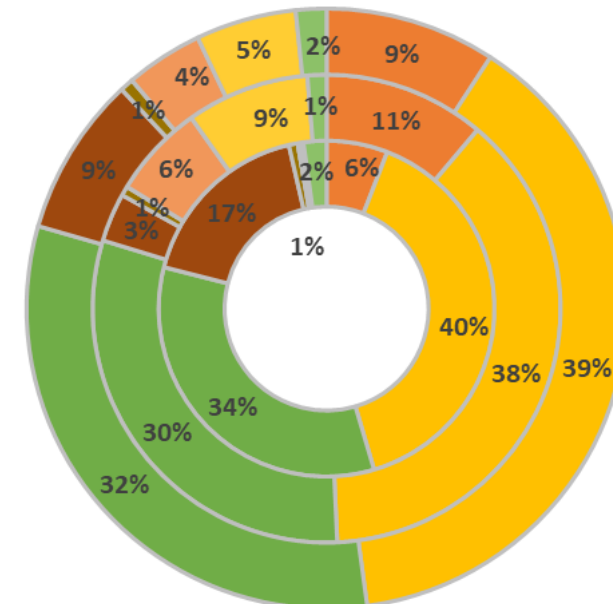
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

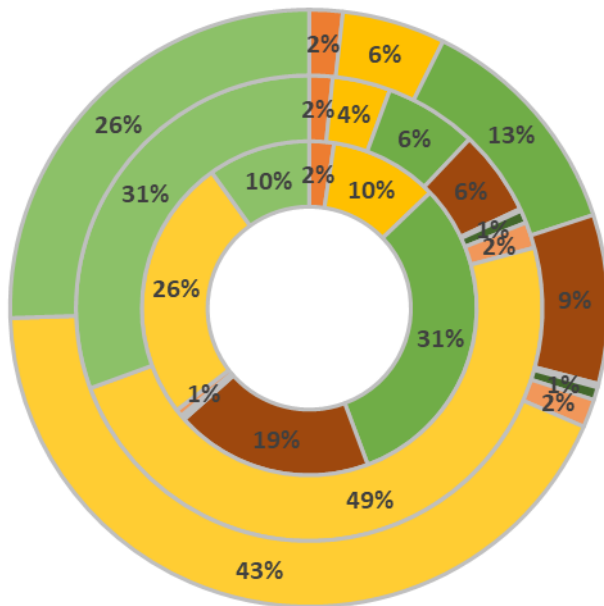


Úřad práce ČR

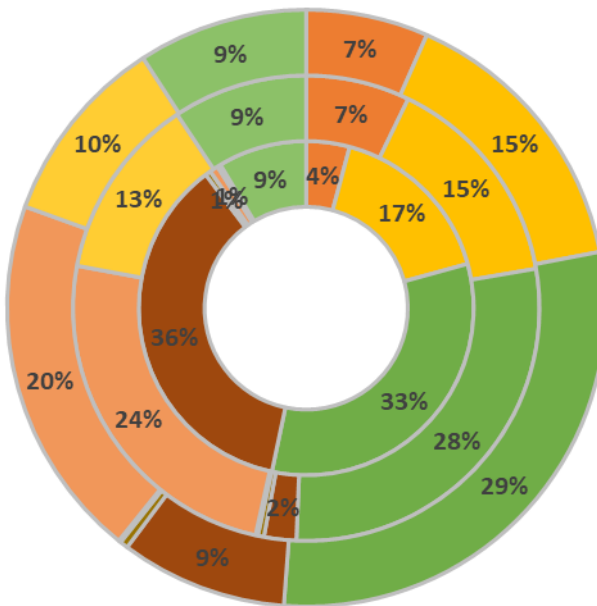
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

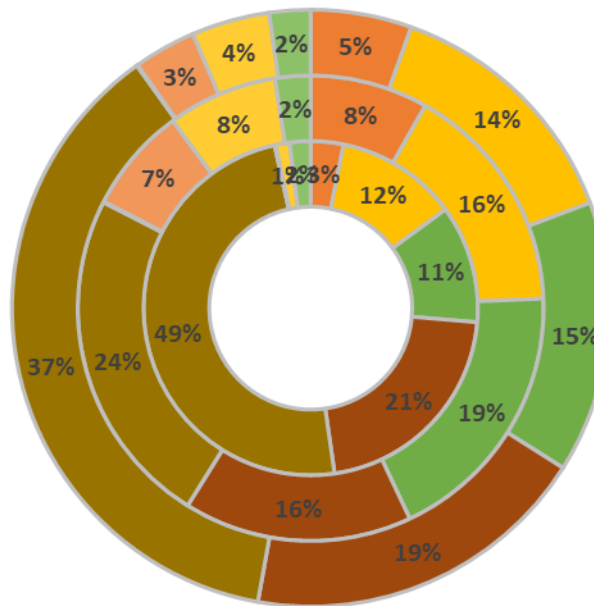
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



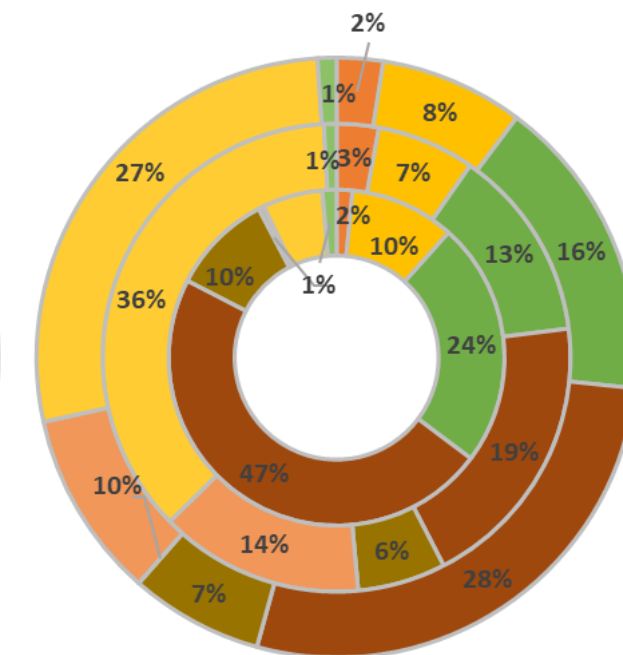
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



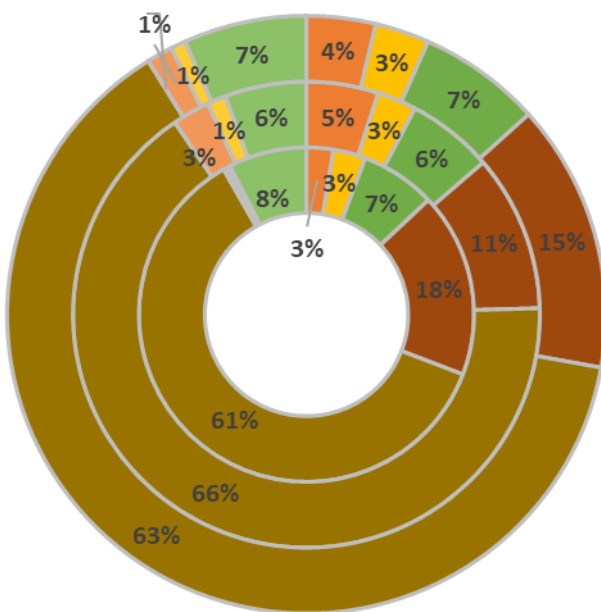
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



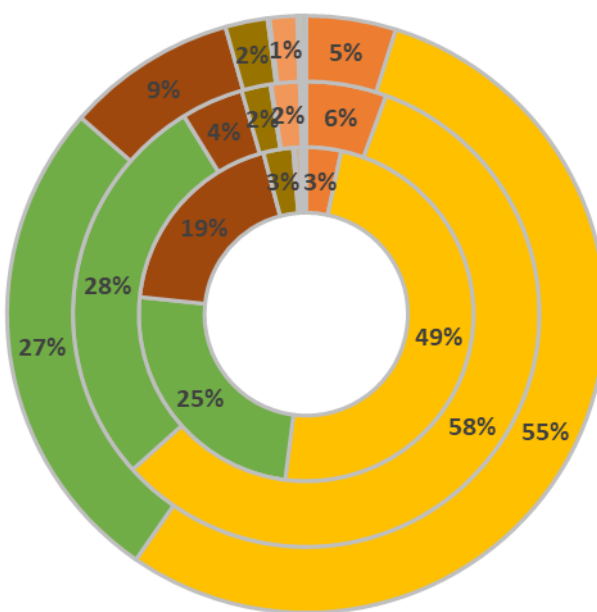
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

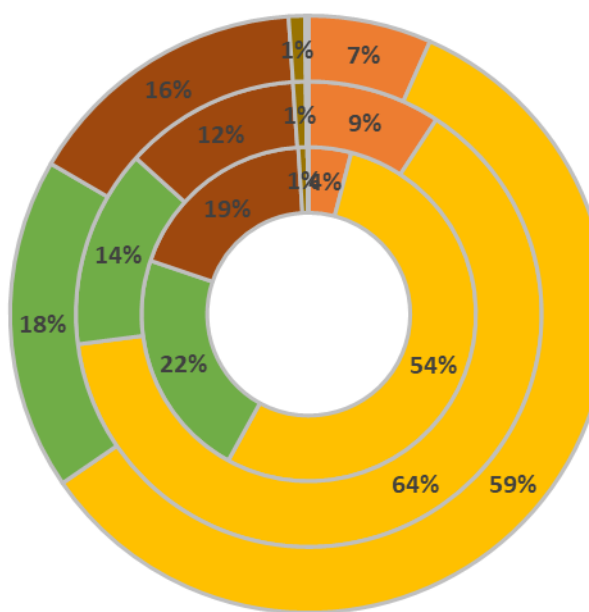
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



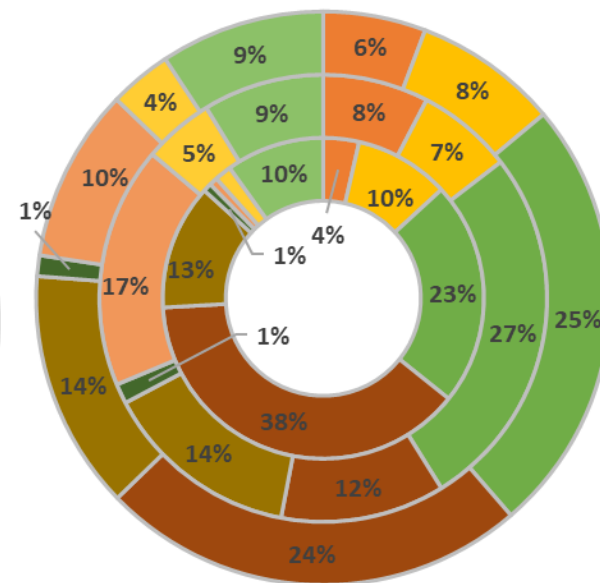
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



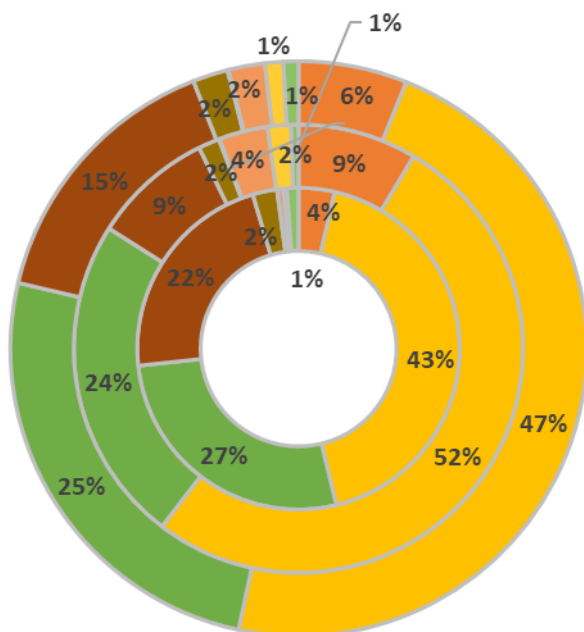
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



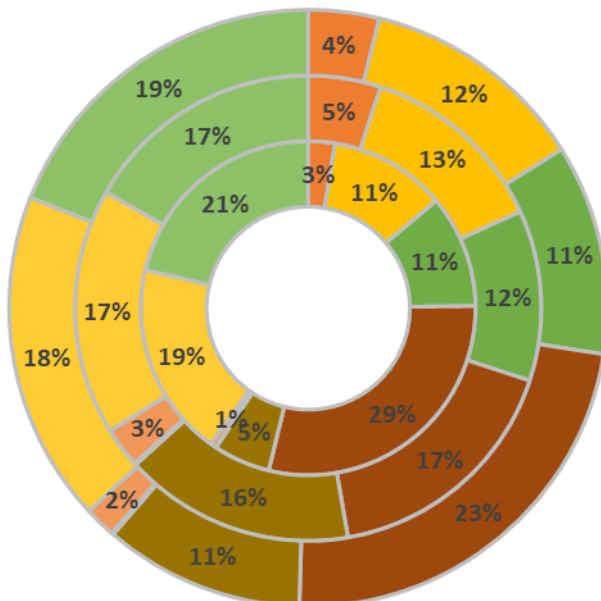
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

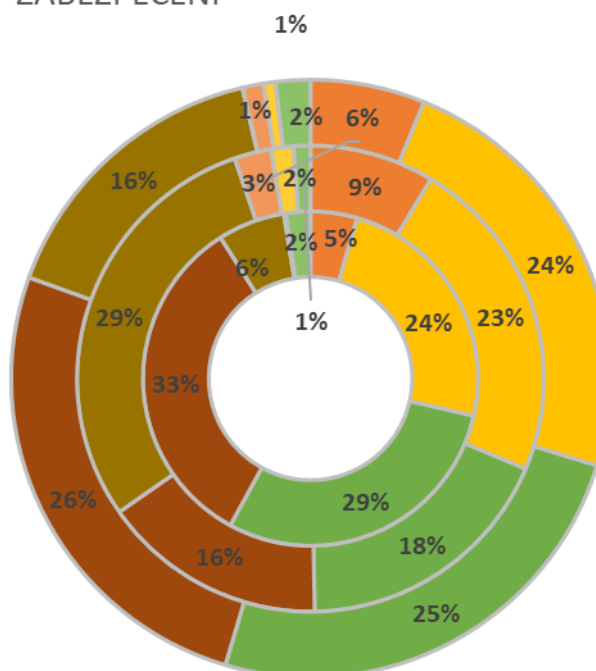
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



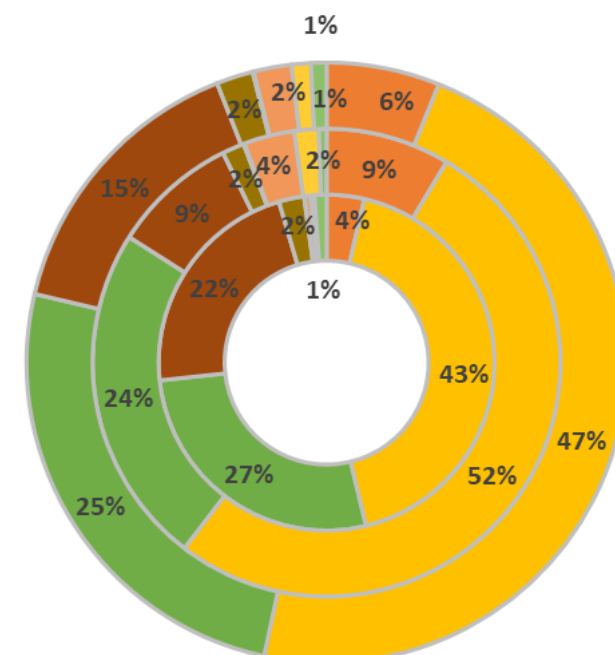
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



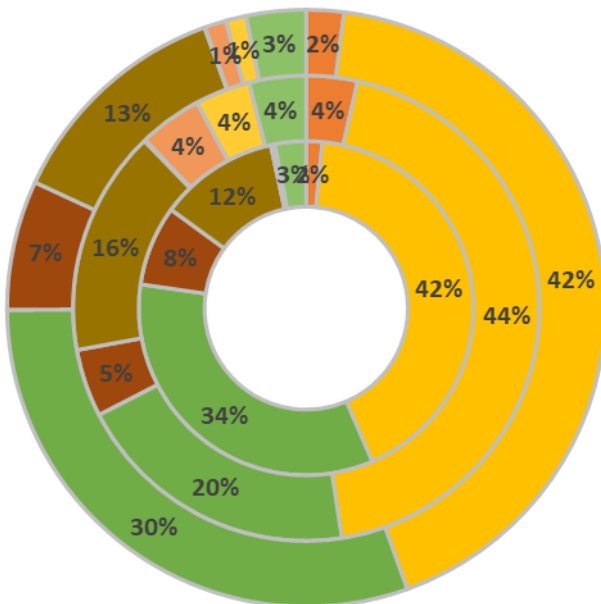
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



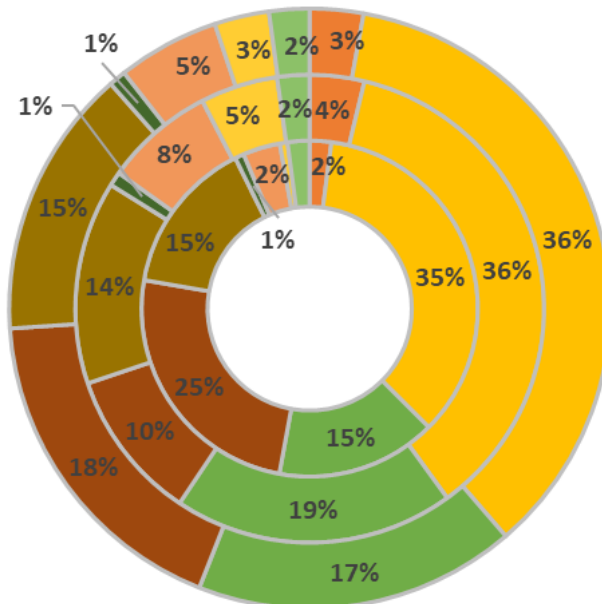
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

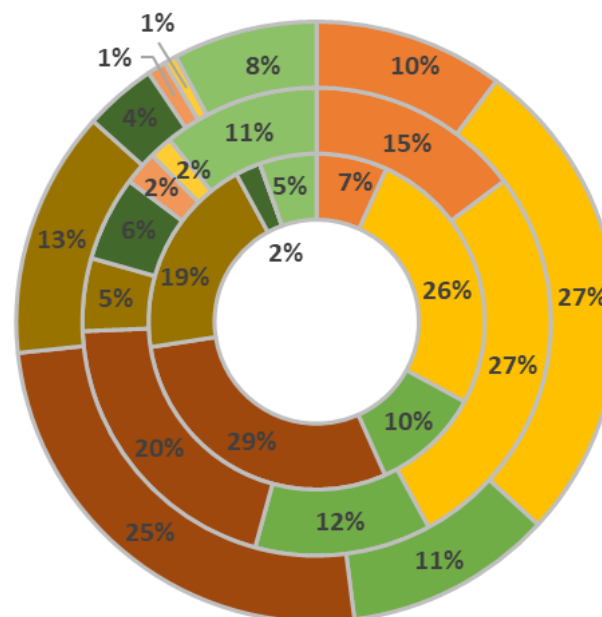
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

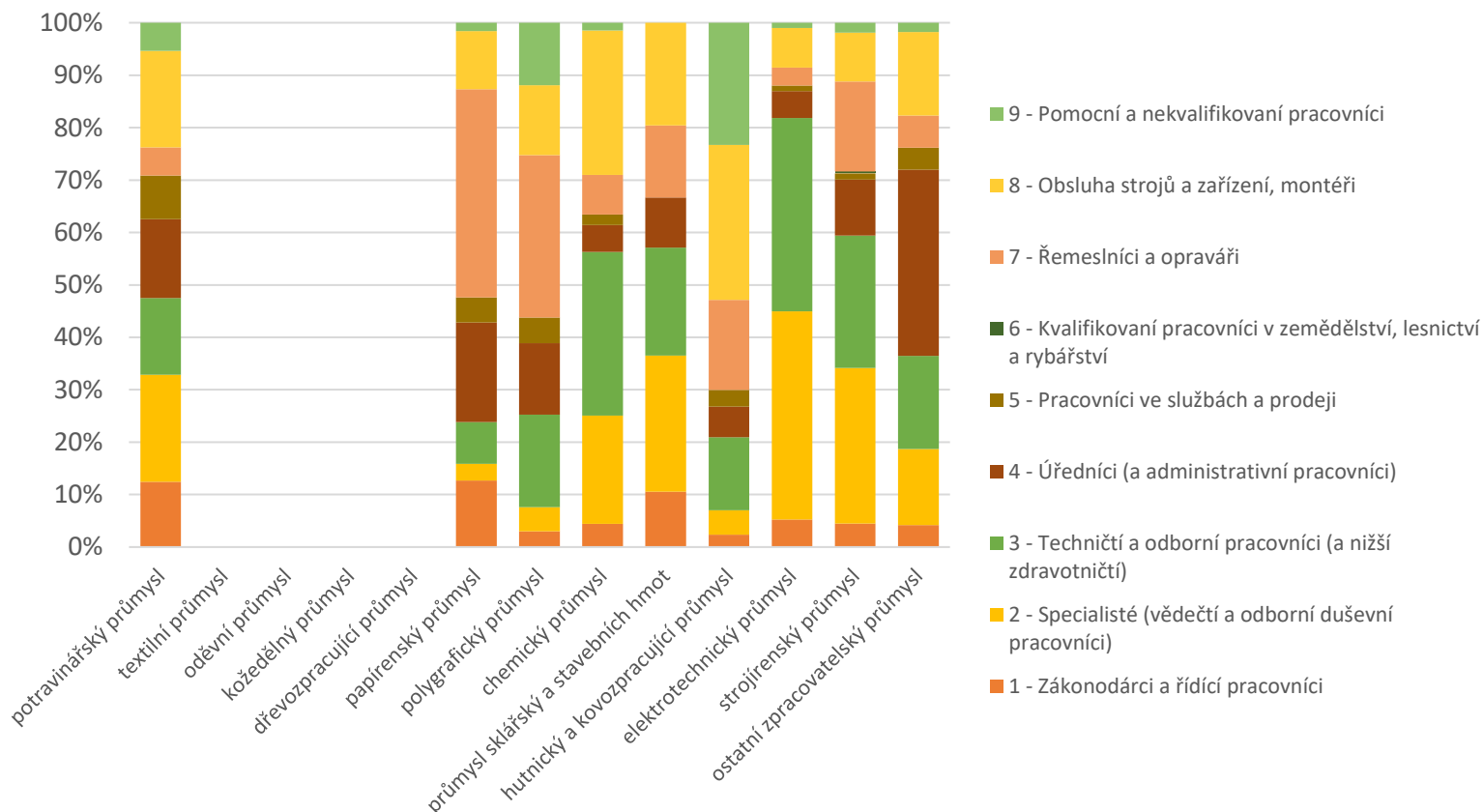


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	2 - 20,4%	8 - 18,4%	9 - 5,3%	6 - 0%
textilní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
oděvní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
papírenský průmysl	7 - 39,7%	4 - 19%	9 - 1,6%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 31%	3 - 17,6%	1 - 3%	6 - 0%
chemický průmysl	3 - 31,2%	8 - 27,5%	9 - 1,5%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	2 - 25,9%	3 - 20,6%	5 - 0%	5 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 29,5%	9 - 23,3%	1 - 2,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	2 - 39,7%	3 - 36,9%	9 - 1%	6 - 0%
strojírenský průmysl	2 - 29,7%	3 - 25,2%	5 - 1,2%	6 - 0,3%
ostatní zpracovatelský průmysl	4 - 35,5%	3 - 17,7%	9 - 1,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



Poznámka: V odvětvích průmyslu textilního, oděvního, kožedělného a dřevozpracujícího nebyly získány žádné informace. Všechna tato odvětví mají v hl. městě Praze velmi malé zastoupení, přičemž u kožedělného průmyslu se jedná pouze o 1 firmu.



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; techničtí a odborní pracovníci

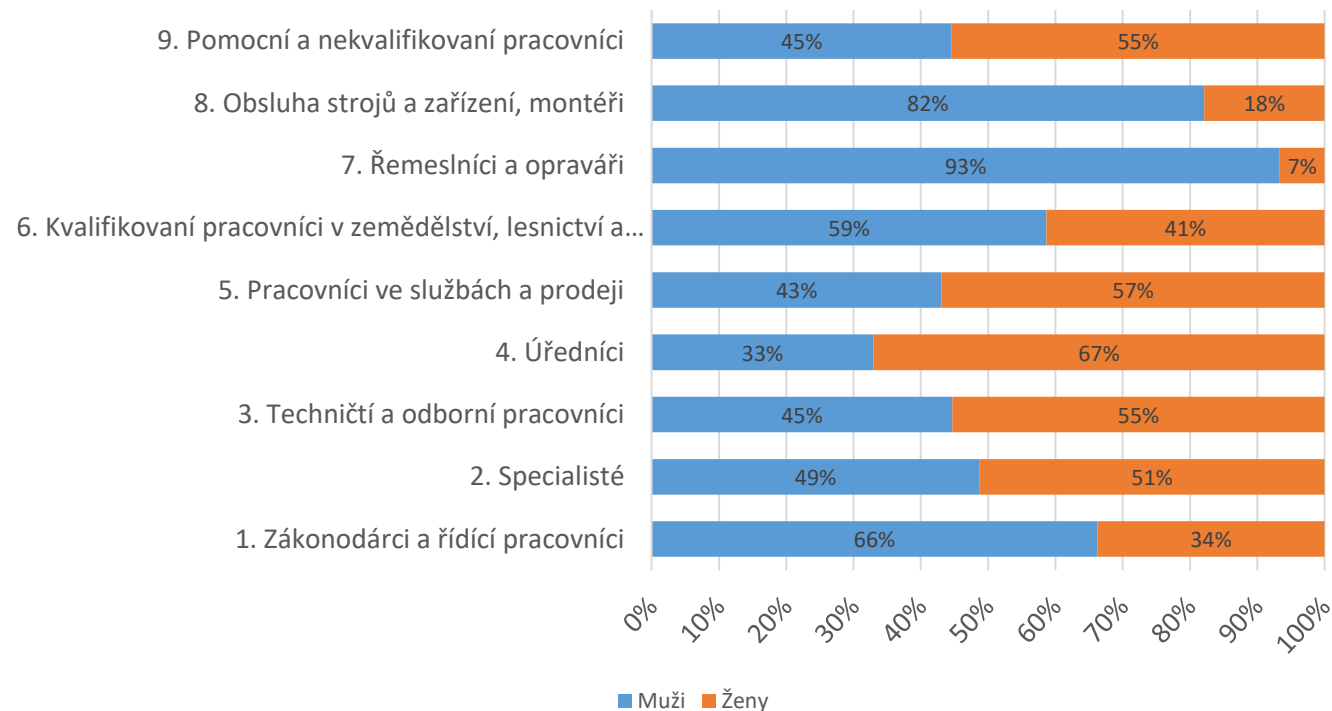
Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 171 736 mužů a 181 104 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, pracovníky ve službách a prodeji (jde o nižší zdravotnický i sociální personál a prodavačky). Skupinu specialistů zastupují především učitelé a odborný zdravotní personál.

Technické a odborné pracovníky reprezentují především ženy pracující ve zdravotnictví.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: družstevní vlastnictví/ veřejný sektor; sdružení politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví/soukromé vlastnictví

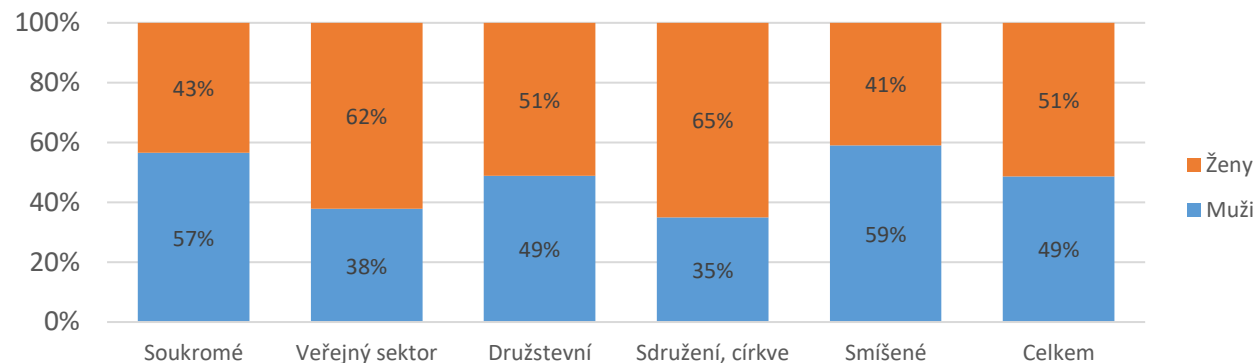
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví;

Střední s maturitou: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

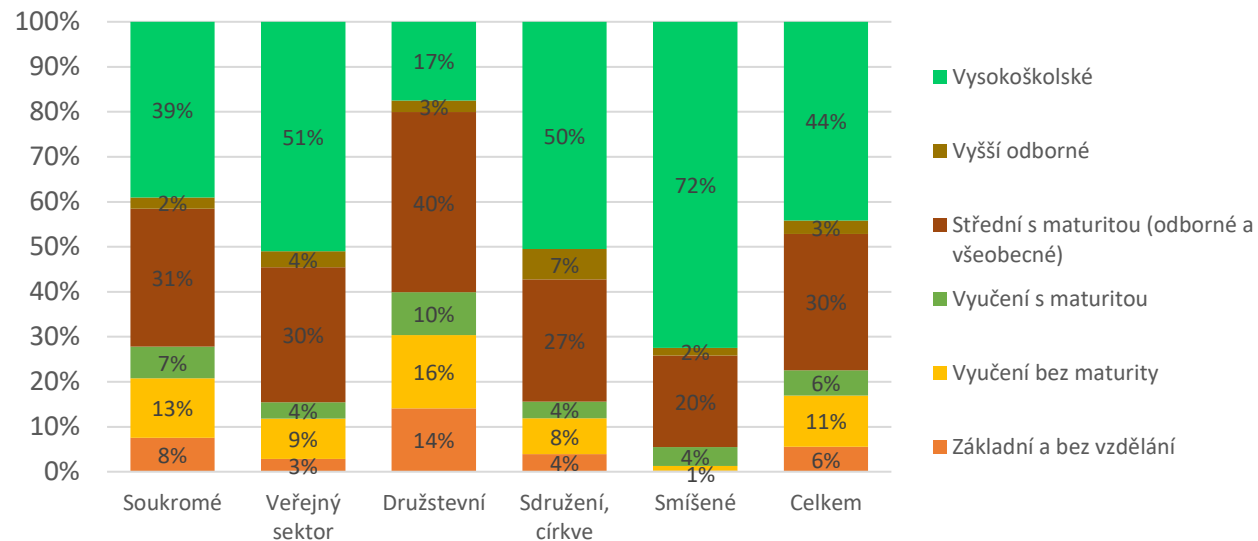
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví družstevní/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; vlastnictví smíšené; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: soukromé vlastnictví, sdružení politických stran a církví, veřejný sektor/smíšené vlastnictví, družstevní vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

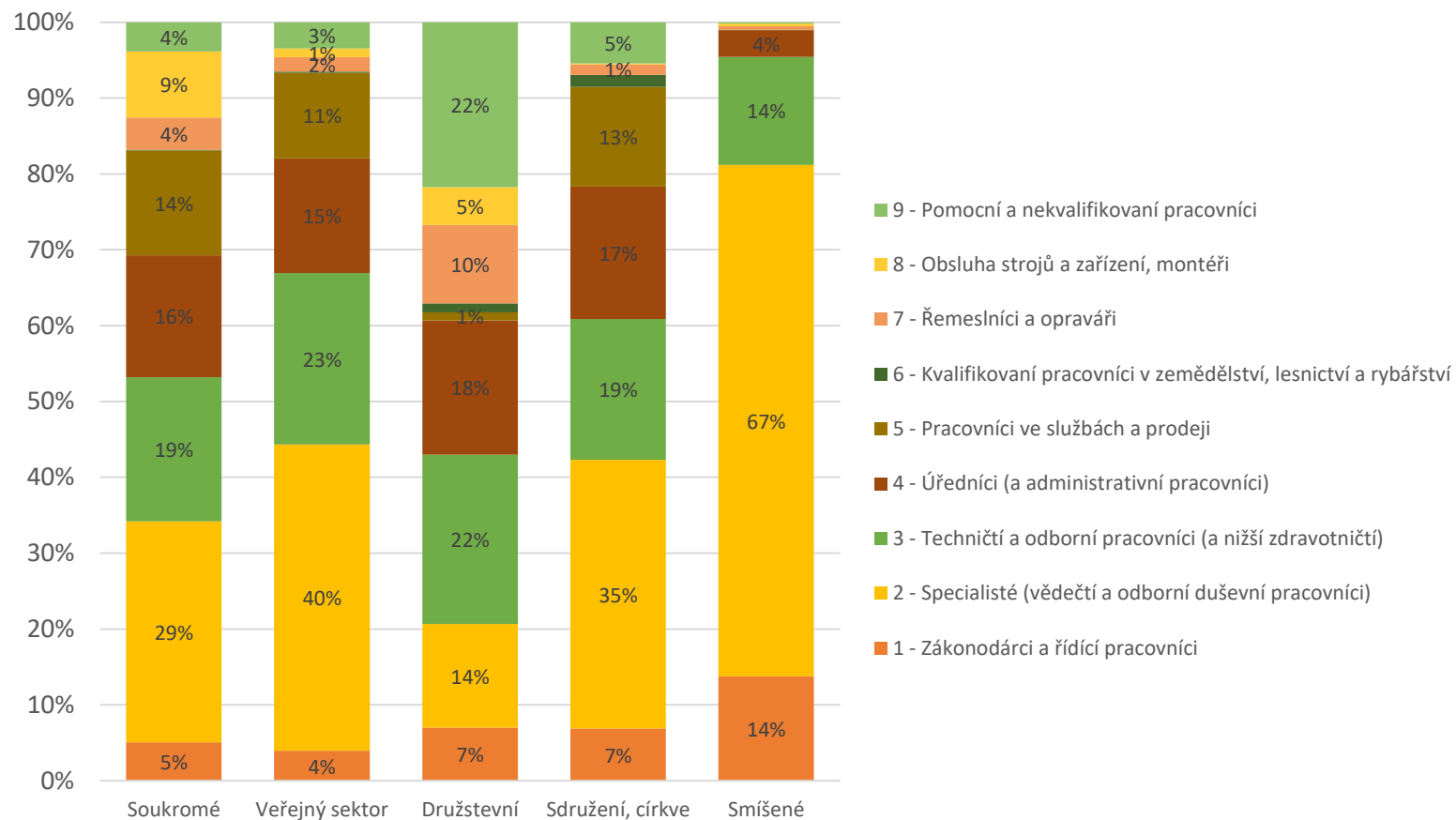
Specialisté: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/veřejný sektor; soukromé vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

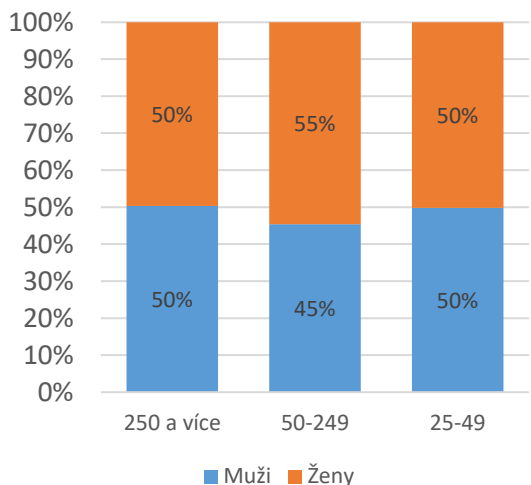




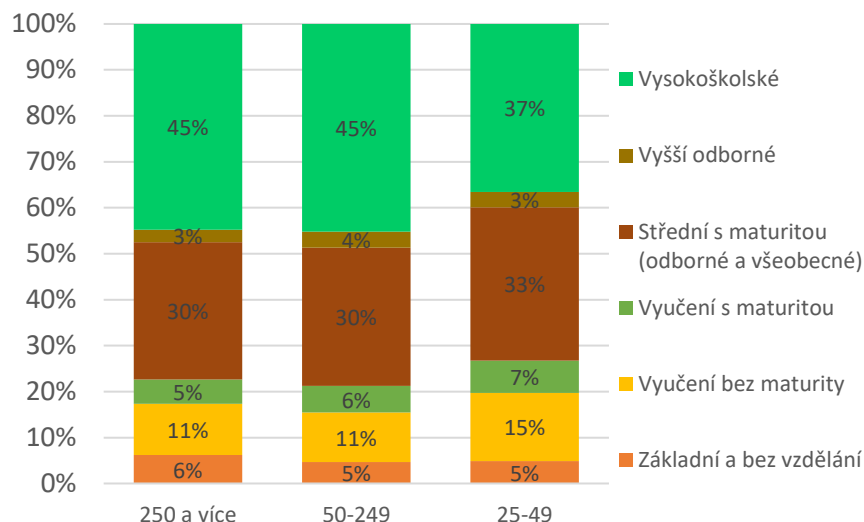
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

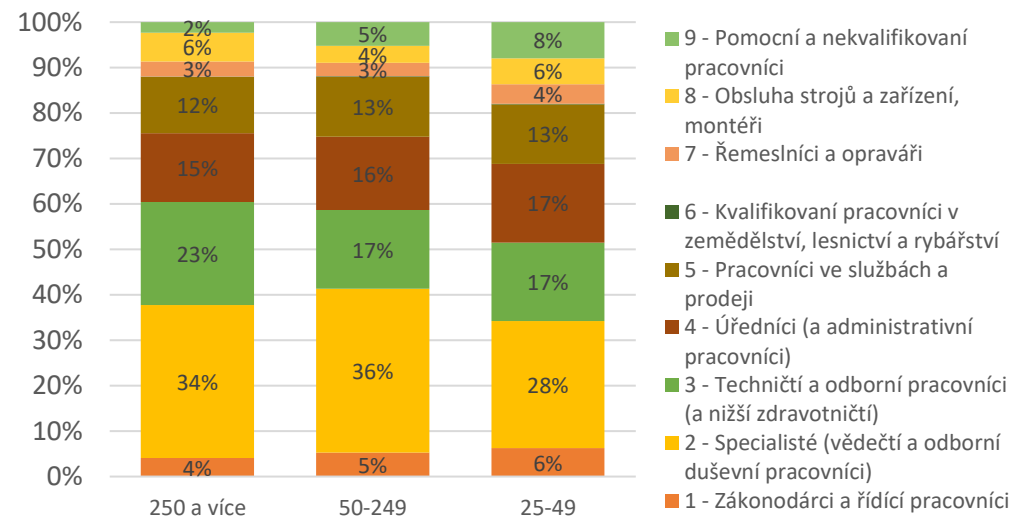
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- U velkých firem je vyšší podíl technických a odborných pracovníků, u středních firem je o něco vyšší podíl specialistů.
- Ve středních organizacích mírně převažují ženy, což je ovlivněno školstvím, zdravotnictvím a sociálními službami.
- U menších firem je mírný pokles vysokoškolského a mírný růst středoškolského vzdělání.
- Specialisté velmi mírně převažují ve středních podnicích.

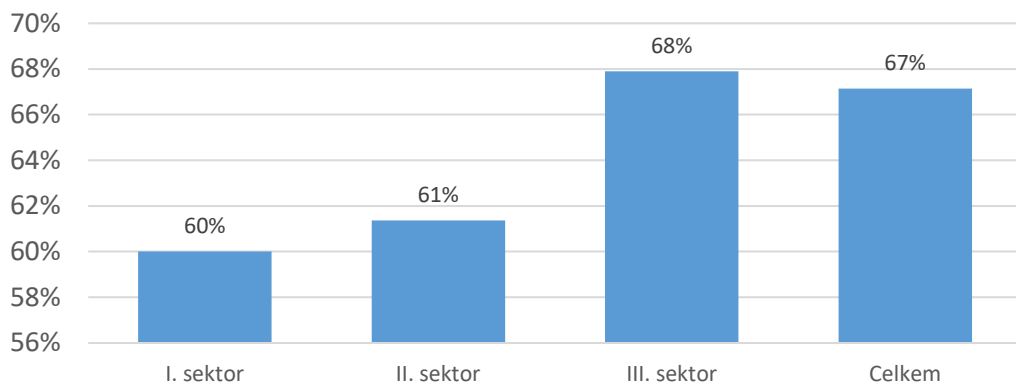


Úřad práce ČR

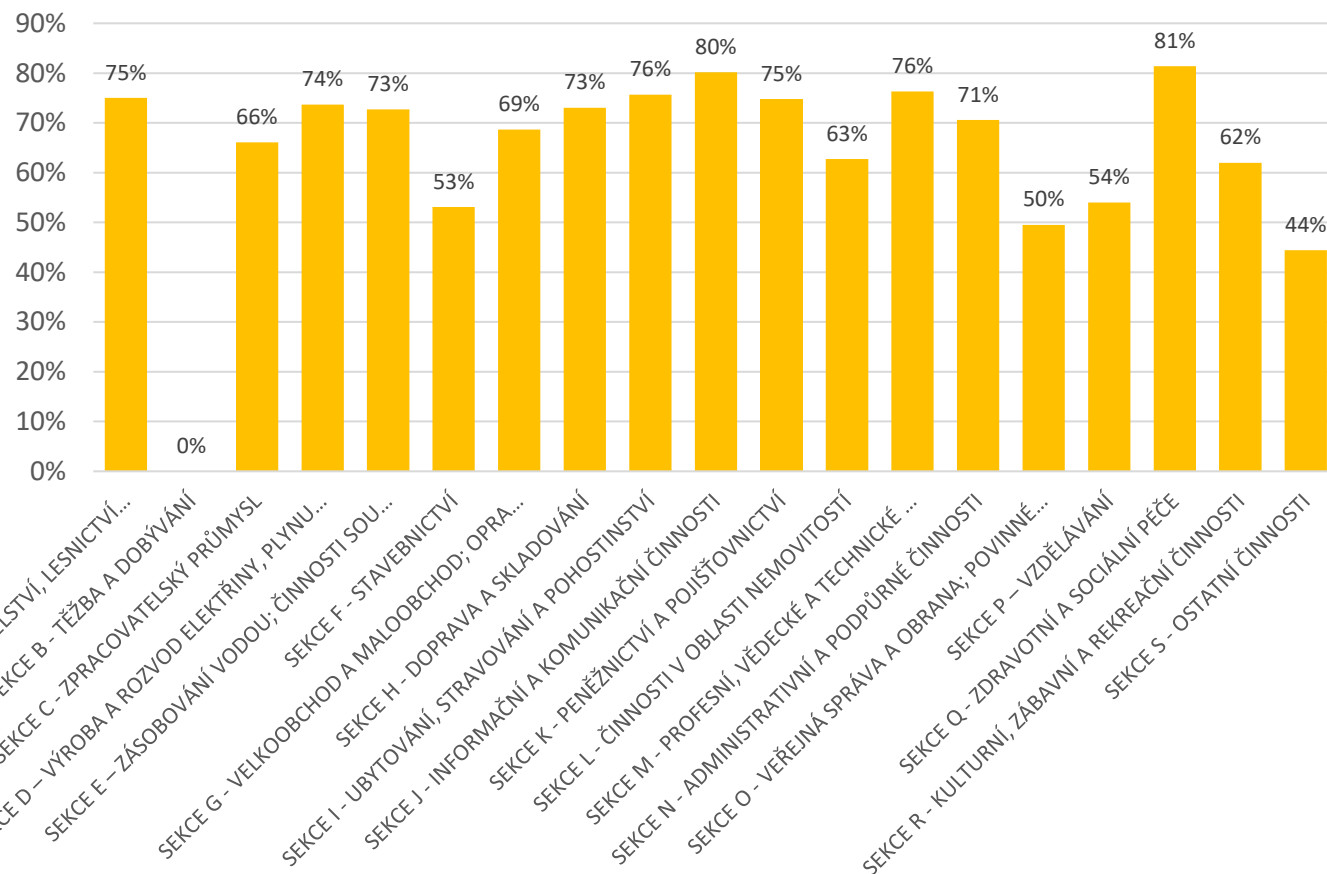
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zdravotní a sociální péče; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování ...; peněžnictví a pojišťovnictví

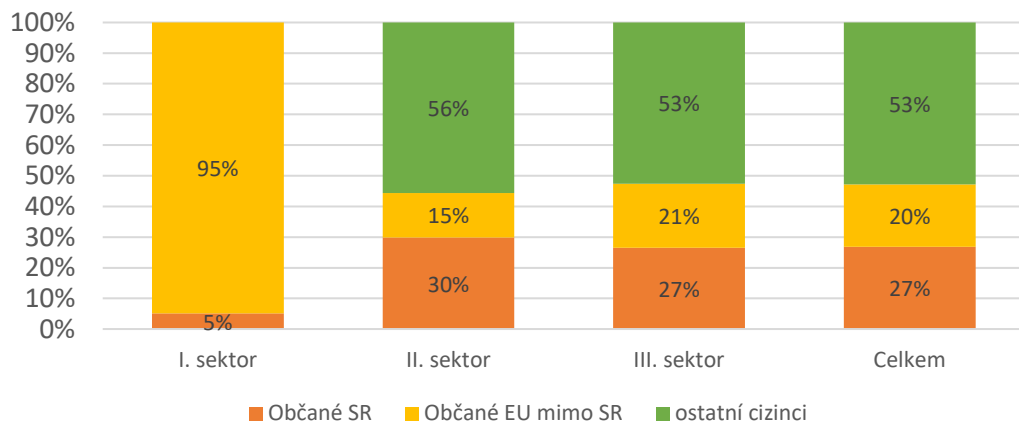
Nížší: Těžba a dobývání (pouze 1 firma); ostatní činnosti; veřejná správa a obrana ...

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



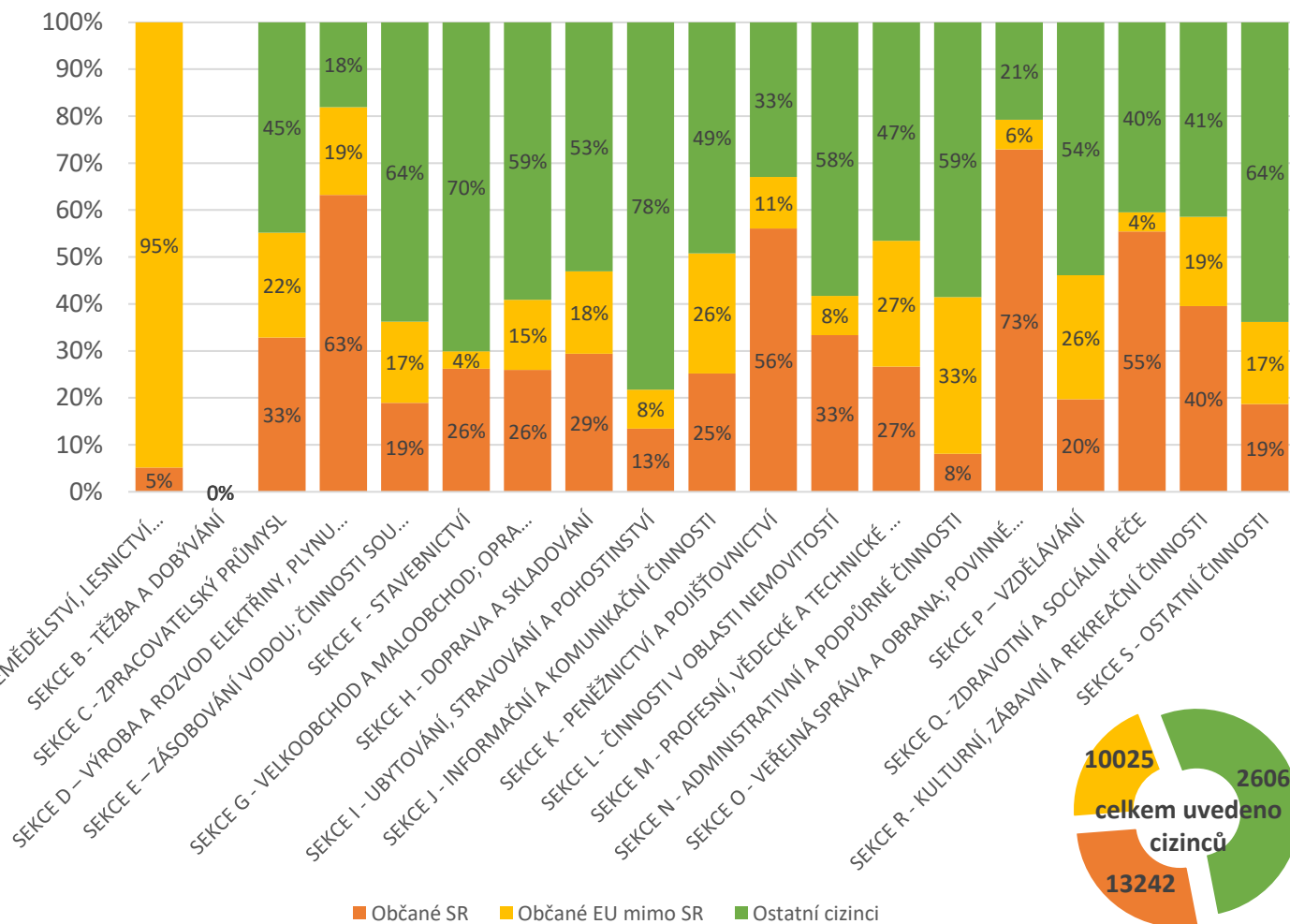
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují dlouhodobě občané ze států mimo EU, což je nyní ještě ovlivněno válkou na Ukrajině.
- Vysoký podíl cizinců z třetích zemí je v sekci ubytování, stravování a pohostinství a poté ve stavebnictví.
- Občané SR převažují především ve veřejné správě a v sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- V primárním sektoru značně převažují občané EU mimo SR, avšak to je ovlivněno velmi nízkým počtem zaměstnavatelů zapojených do průzkumu.
- Pracovníci z EU mimo SR dále pracují nejčastěji v administrativních a podpůrných činnostech.
- Nejvíce pracujících cizinců ze států mimo EU je tedy z Ukrajiny, Ruska a Velké Británie, z EU (mimo Slováků) jsou to Poláci, Bulhaři, Italové a Němci.

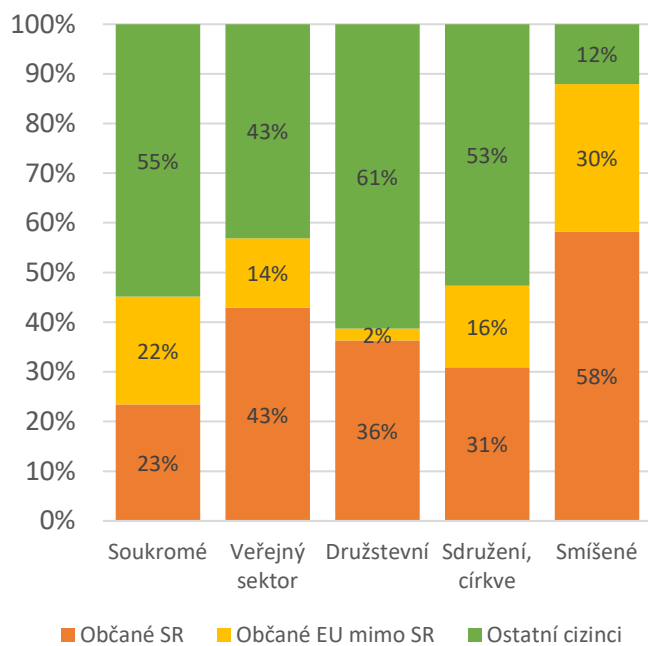
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



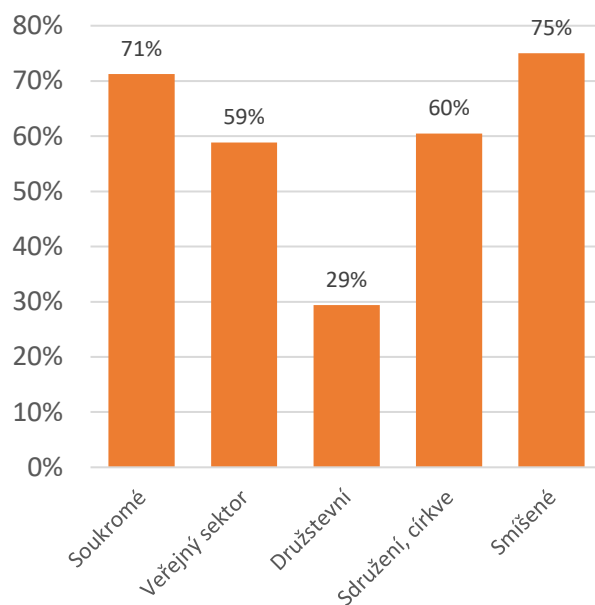


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

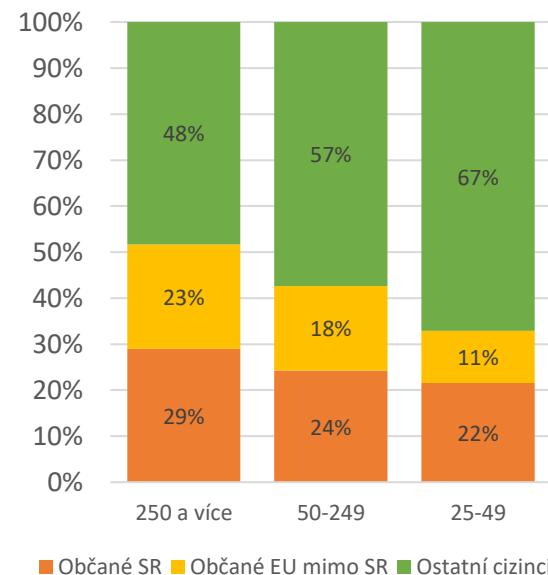
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



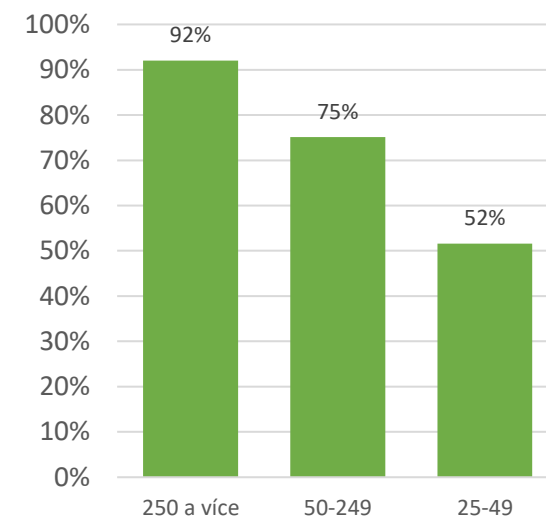
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



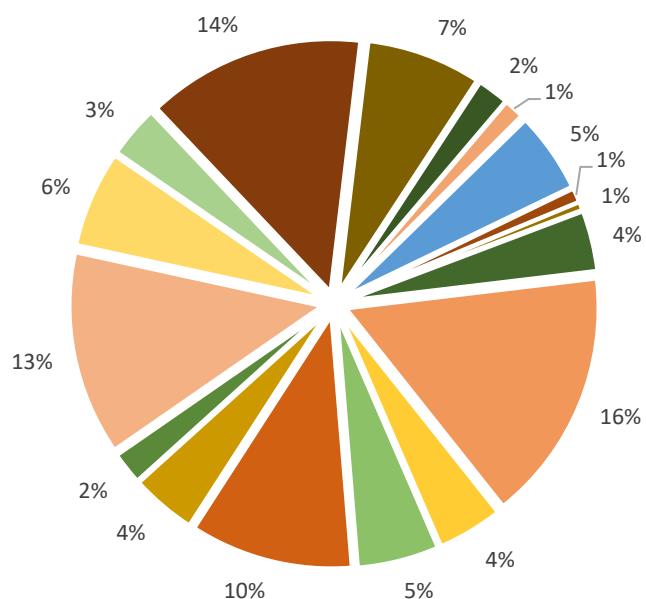
- Menší organizace zaměstnávají cizince nejméně často, ale cizinců ze třetích zemí mají nejvyšší podíl, především ve firmách s družstevním vlastnictvím (týká se především Ukrajinců).
- Občany SR nejčastěji zaměstnávají organizace se smíšeným vlastnictvím, které zároveň nejčastěji uvádějí, že zaměstnávají cizince.
- Pouze firmy se smíšeným vlastnictvím zaměstnávají především občany SR, u ostatního vlastnictví převládá zaměstnávání cizinců z třetích zemí.



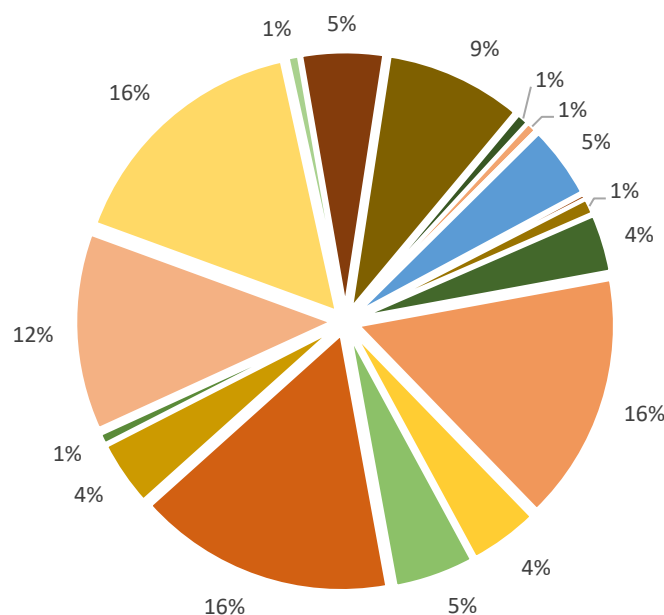
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

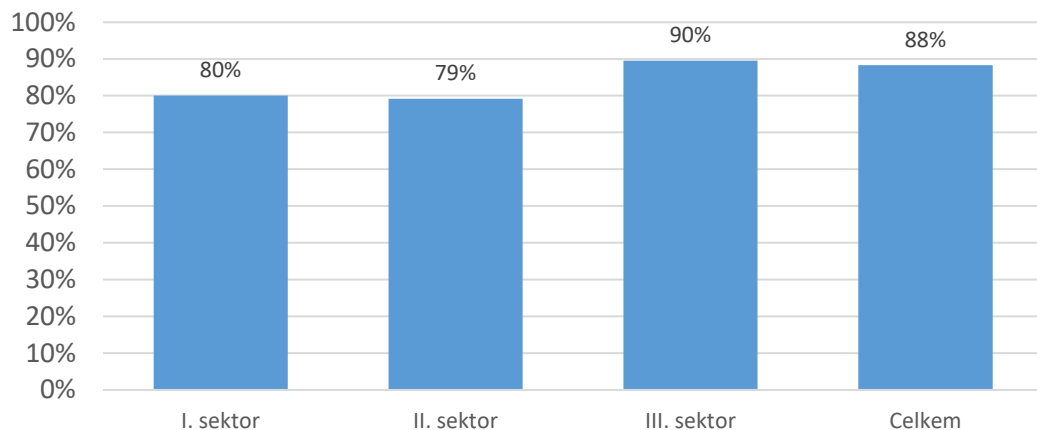
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita je v odvětví zdravotní a sociální péče; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti.
- Avšak nejvyšší podíl při zohlednění počtů cizinců v organizaci byl v odvětví administrativní a podpůrné činnosti. Dále pak v sekci ubytování, stravování a pohostinství informační a komunikační činnosti a profesní, vědecké a technické činnosti.
- V I. sektoru jsou údaje ovlivněny velmi malým vzorkem vrácených dotazníků.



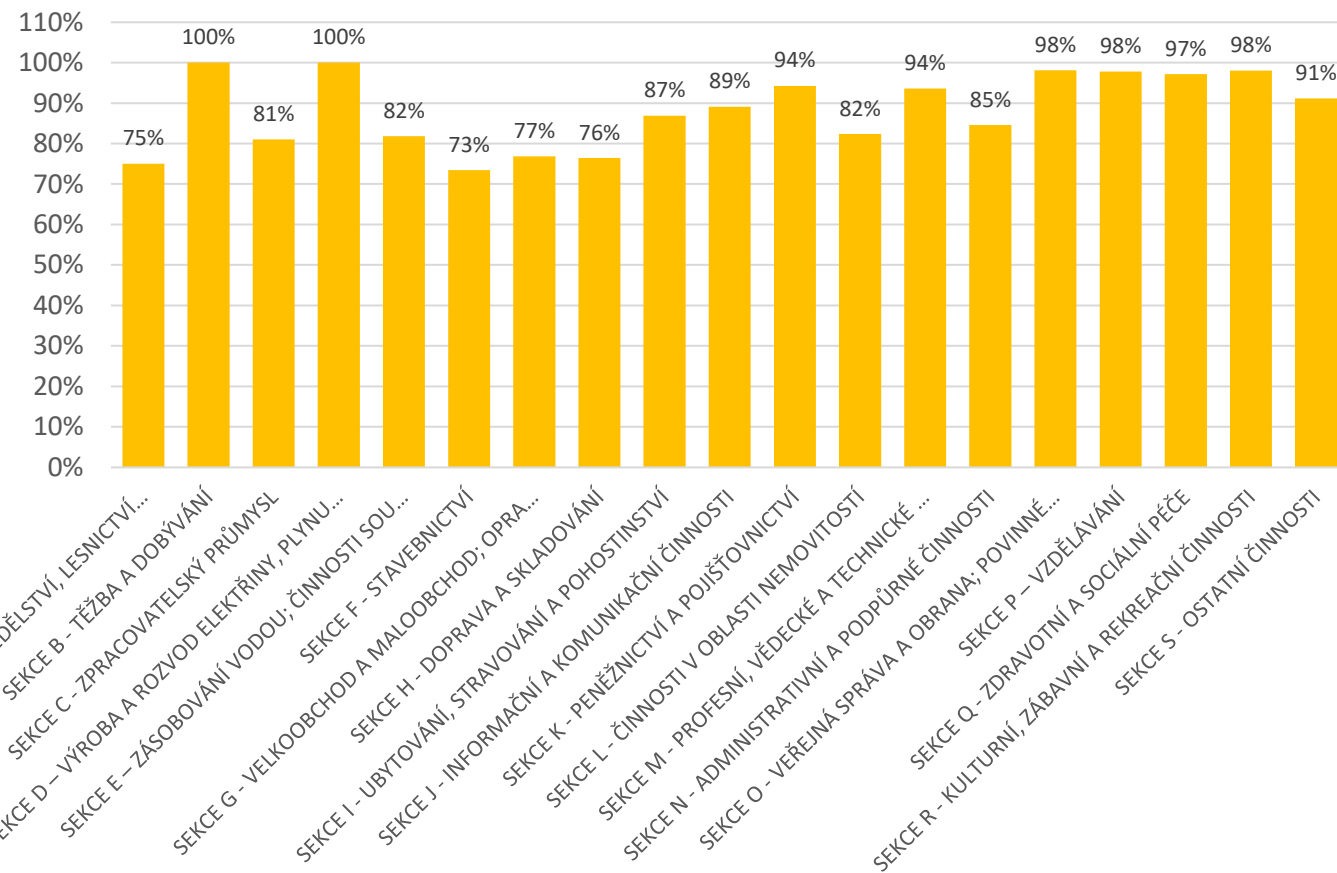
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



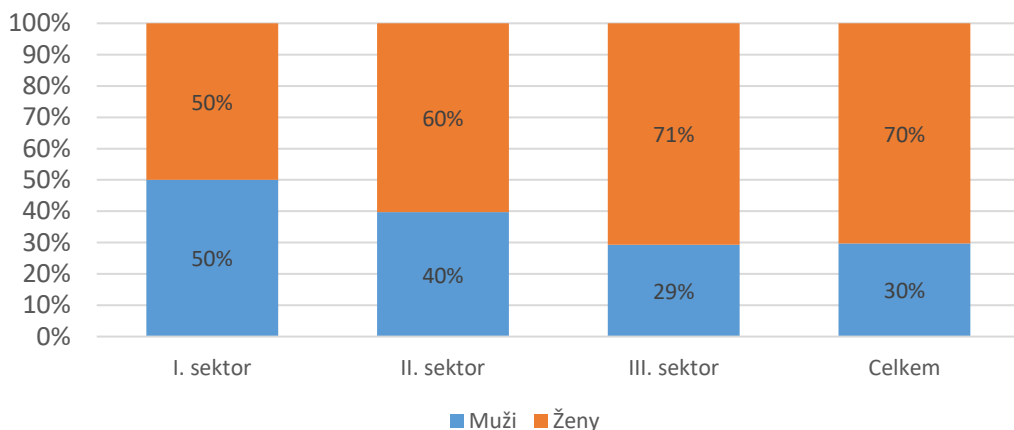
- Vysoký podíl využívání zkrácených úvazků v primárním sektoru je ovlivněn velmi nízkou účastí v monitorovacím průzkumu zaměstnavatelů (Těžba a dobývání je zastoupena pouze 1 firmou)
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z odvětví výroba a rozvod elektřiny; veřejná správa; kulturní, zábavní ...; vzdělávání, zdravotní a sociální péče a peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je zejména ve stavebnictví a v dopravě.



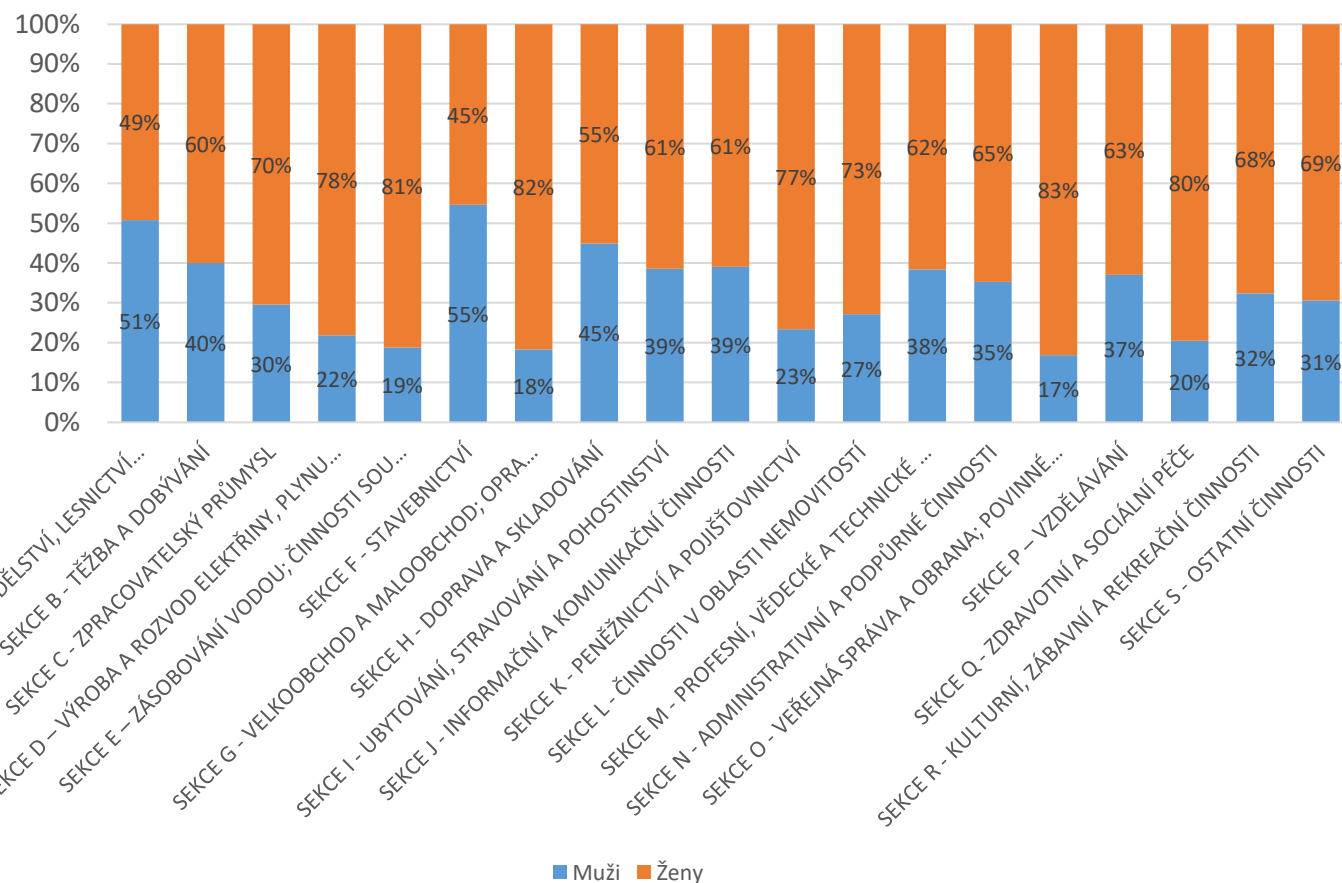
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



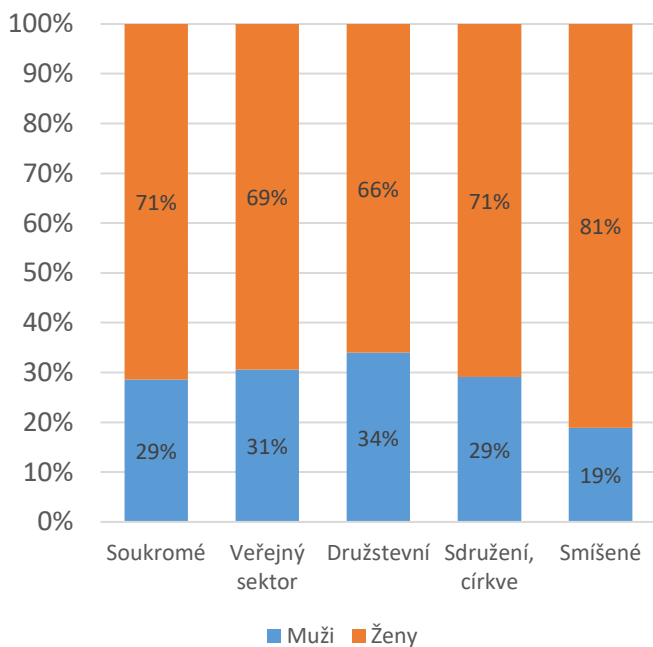
- Celkově na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví stavebnictví, kde celkově převažují muži, ale též odvětví zemědělství a těžba a dobývání, což je však ovlivněno nízkým vzorkem dat.
- V sekundárním sektoru se nejvíce žen na zkráceném úvazku vyskytuje v odvětví zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, především ve veřejné správě, ve velkoobchodě a maloobchodě a v zdravotní a sociální péči.



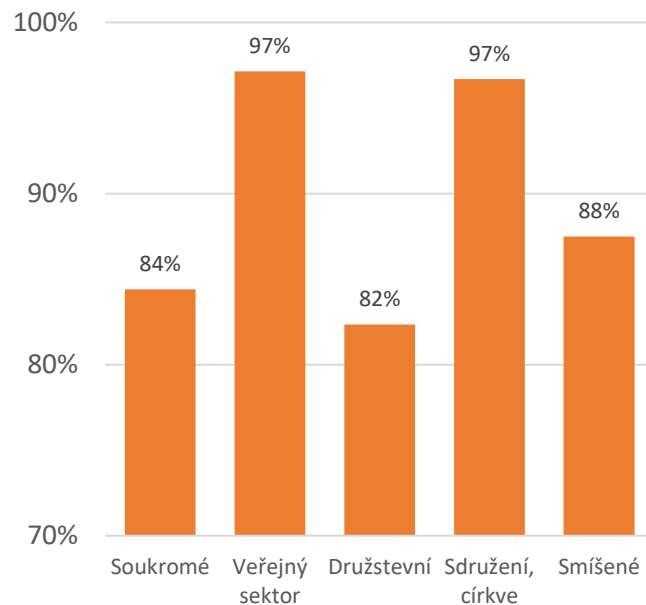
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

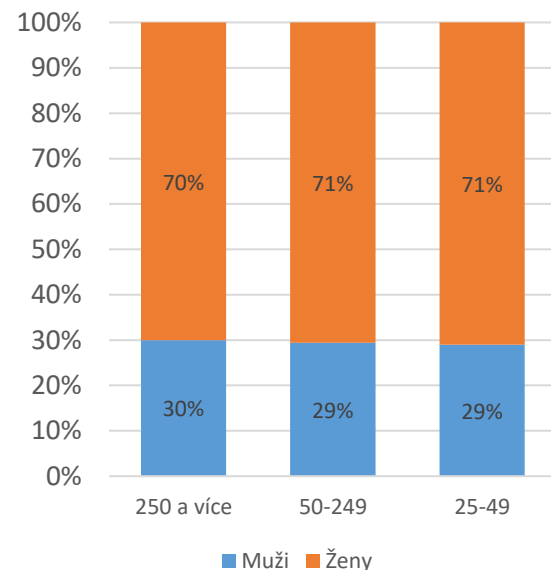
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



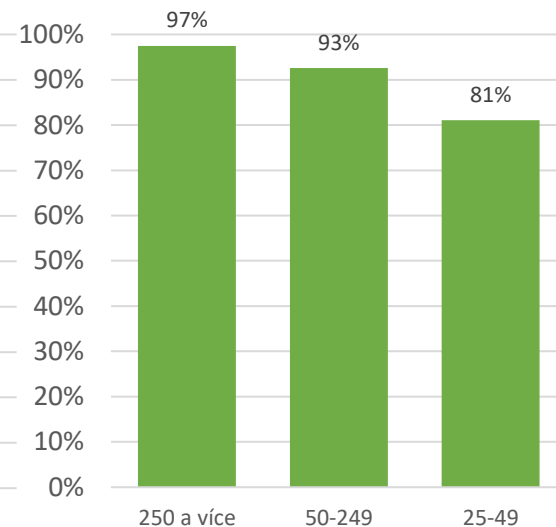
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



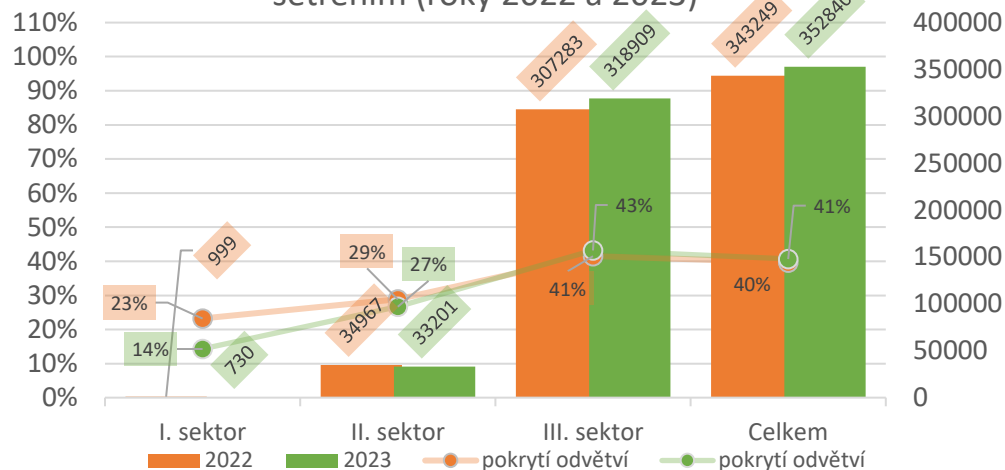
- Většina velkých a středních firem zkrácené úvazky využívá.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve veřejném sektoru a ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví.
- Zkrácené úvazky využívají především ženy, což bude ovlivněno skutečností, že péče o děti stále zastávají ve vyšší míře.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

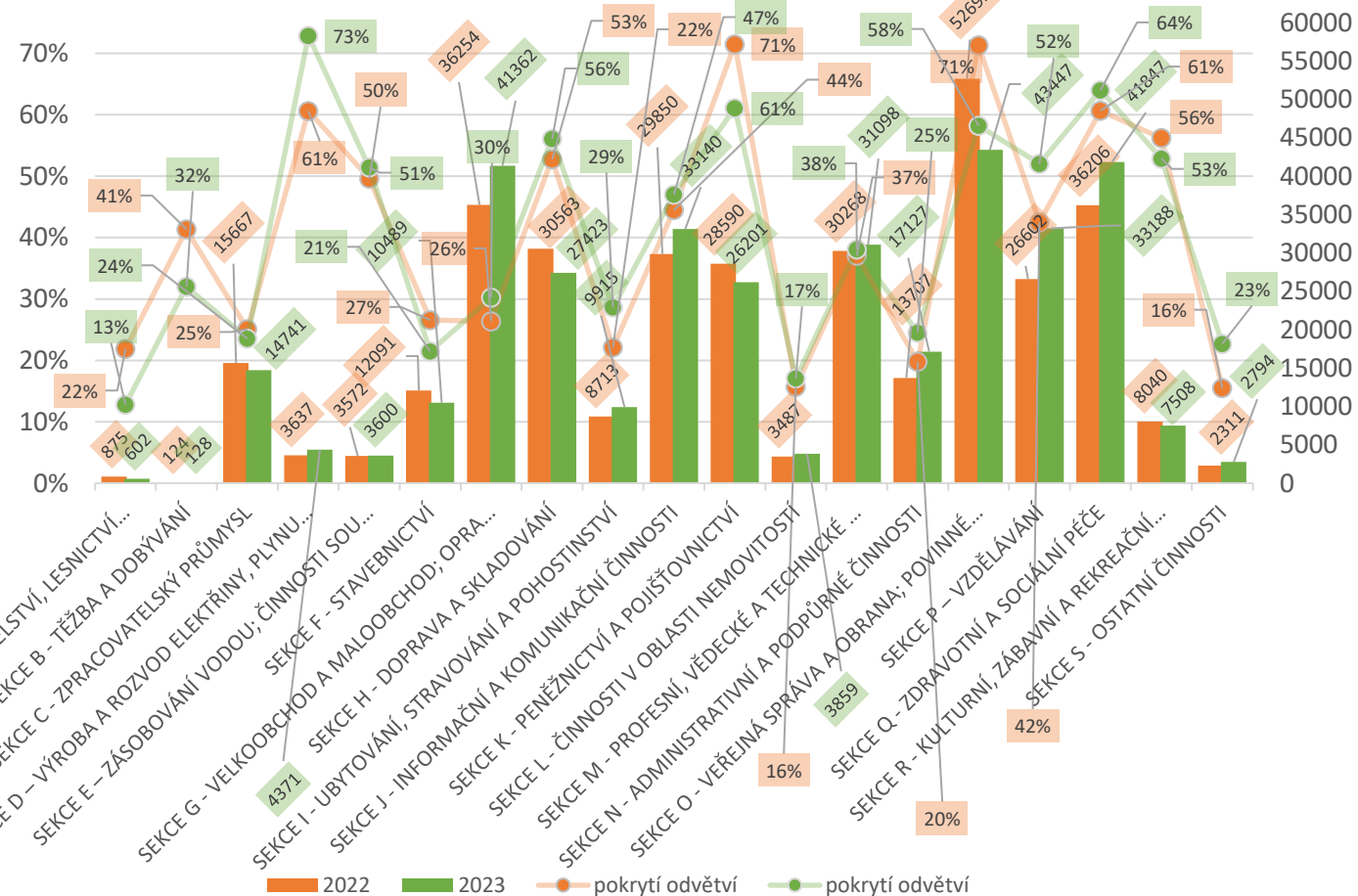
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření v II. a III. sektoru, v I. a II. sektoru došlo k mírnému snížení počtu odevzdaných dotazníků. K nejvyššímu poklesu došlo u veřejné správy. K nejvyššímu nárůstu došlo v odvětví velkoobchod a maloobchod ... a zdravotní a soc. péči

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



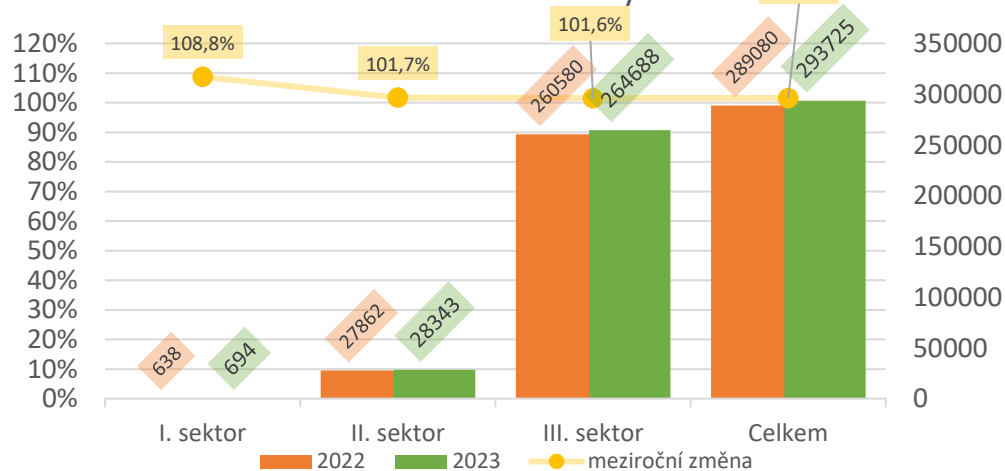
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



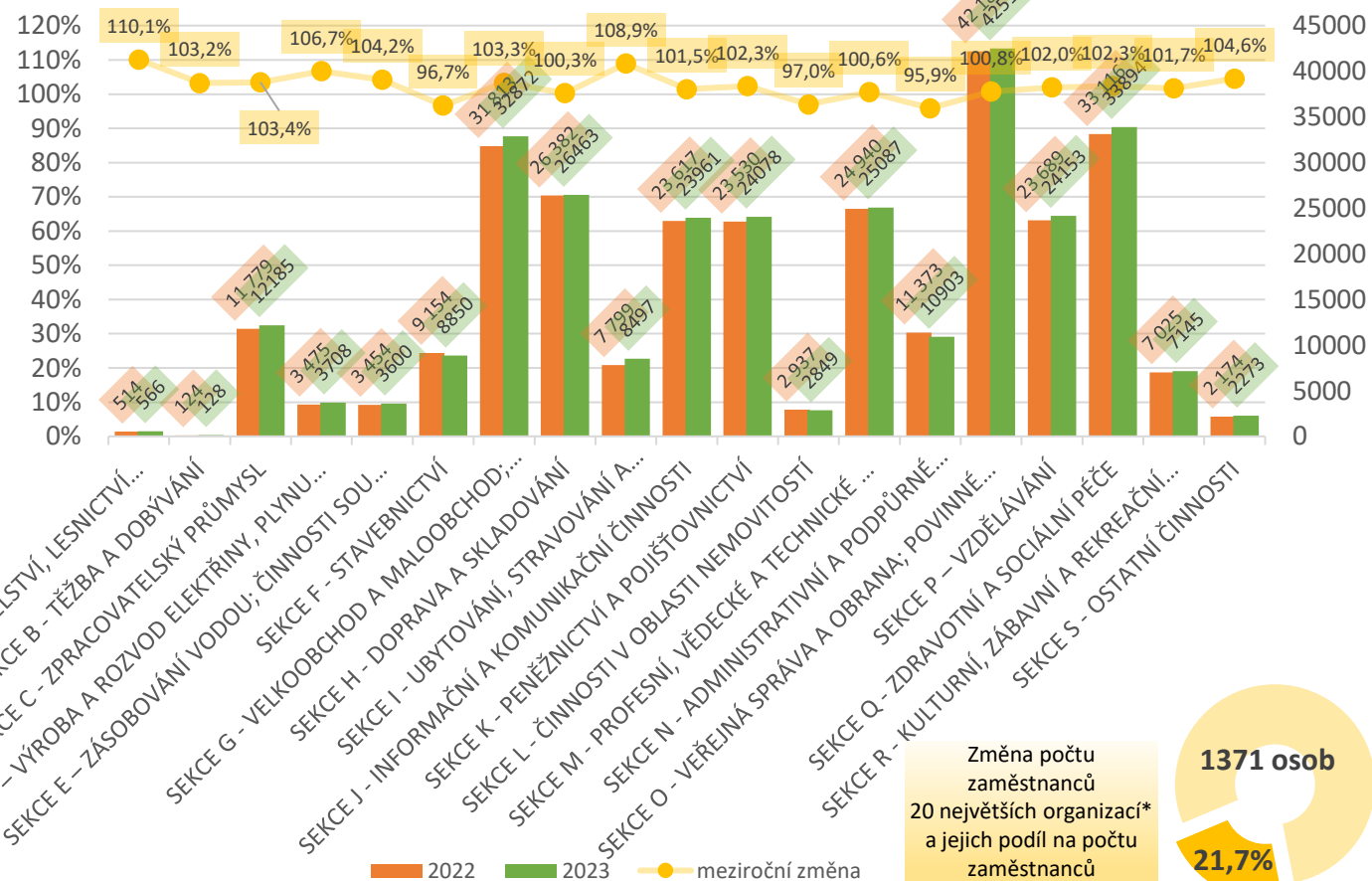
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Souhrnně ve všech sektorech celkový počet zaměstnanců během roku 2023 vyznačuje mírný nárůst.
- V II. sektoru došlo k poklesu zaměstnanců pouze ve stavebnictví, ve III. sektoru v administrativních a podpůrných činnostech a v činnostech v oblasti nemovitostí.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví zemědělství, lesnictví a rybnictví (zde je ale o velmi malý vzorek firem) a ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu...

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

1371 osob
21,7%

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zasly v obou letech.

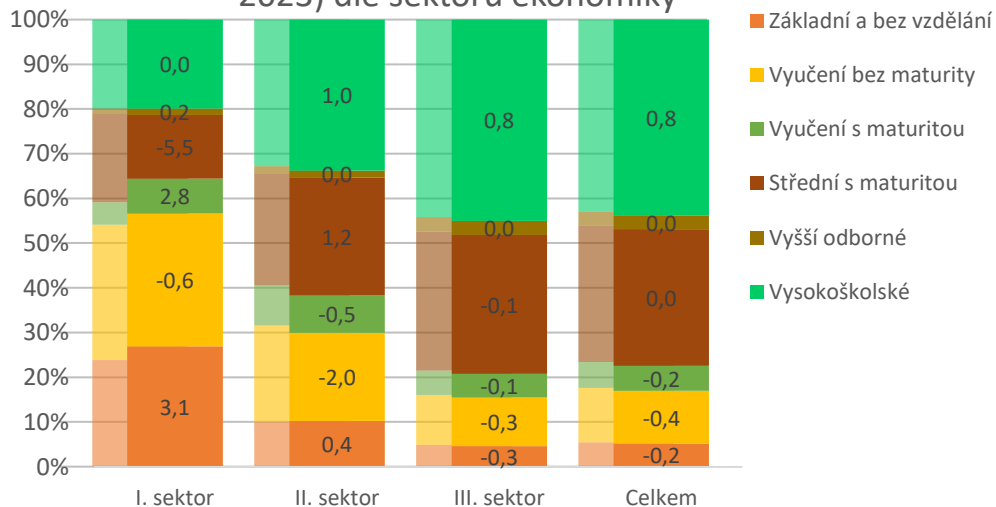


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

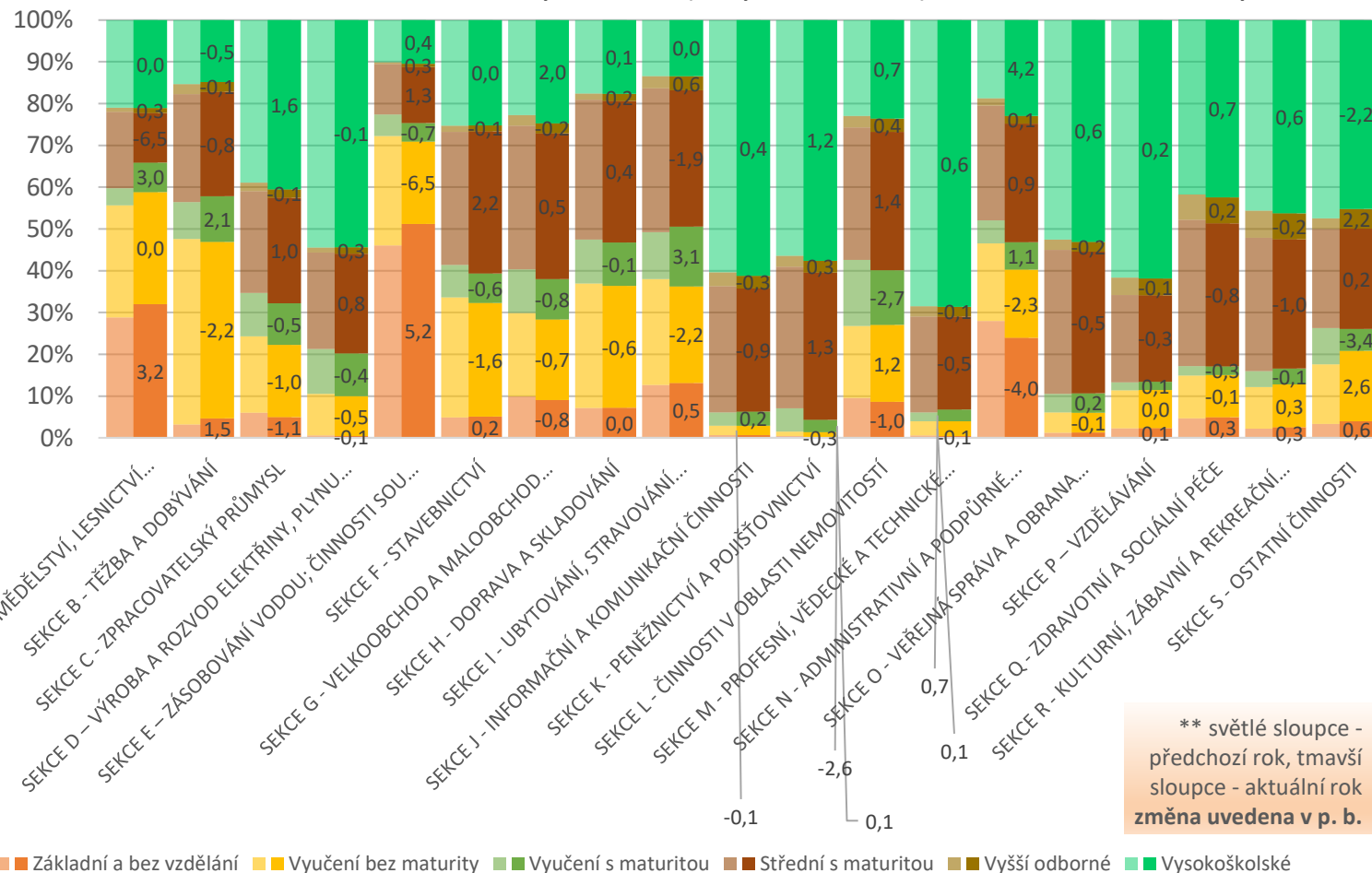
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.
- V administrativních a podpůrných činnostech dochází k nárůstu jak vysokoškolského, tak středoškolského vzdělání, zde půjde zřejmě také o vyšší požadavky zaměstnavatelů.
- Celkově došlo k velmi malému zvýšení vysokoškoláků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

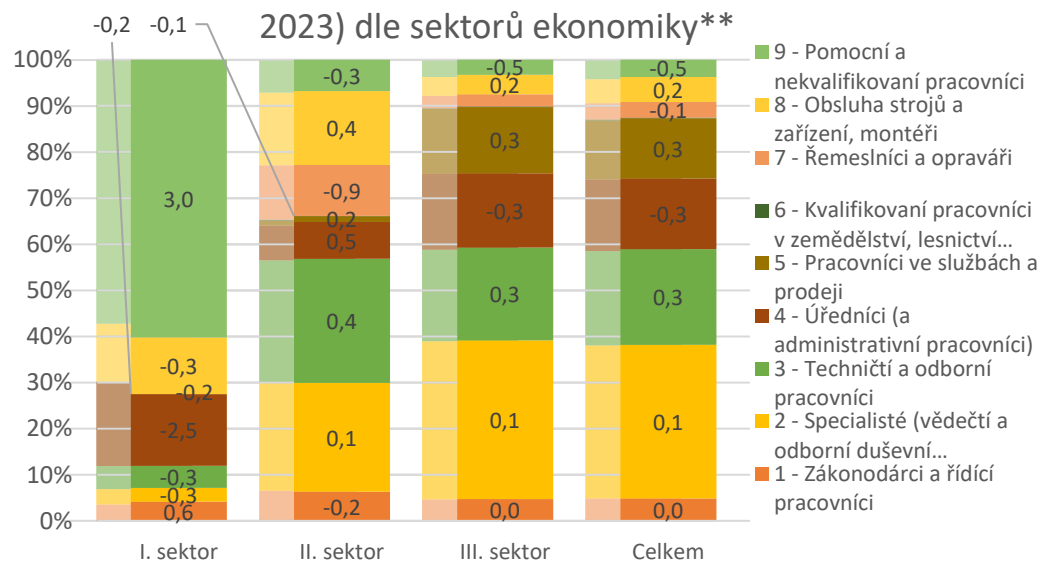


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

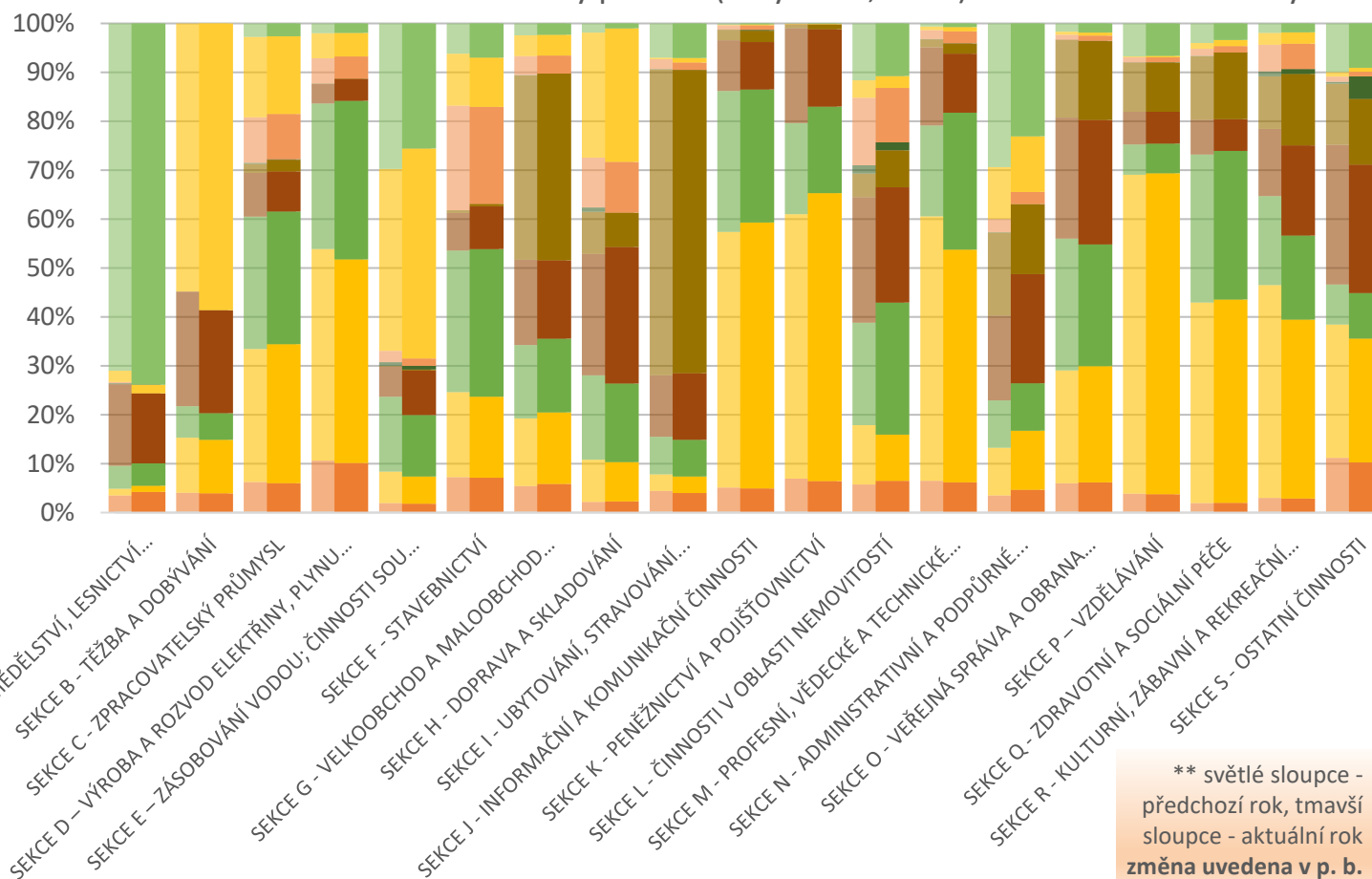
Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022,



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- V sekci profesní, vědecké a technické ... došlo k nárůstu technických a odborných pracovníků na úkor specialistů, avšak může jít pouze o rozdílné zařazení zaměstnanců do jednotlivých skupin.
- V administrativních a podpůrných činnostech došlo k poklesu pomocných pracovníků, ale navýšil se počet úředníků, což odpovídá i vývoji ve vzdělanosti tohoto odvětví.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

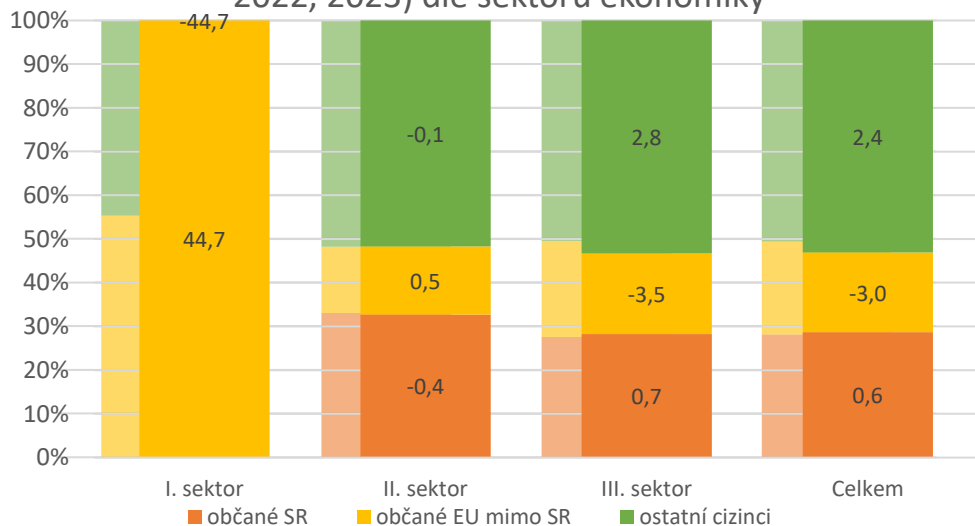


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

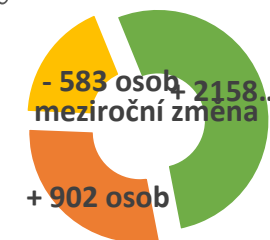
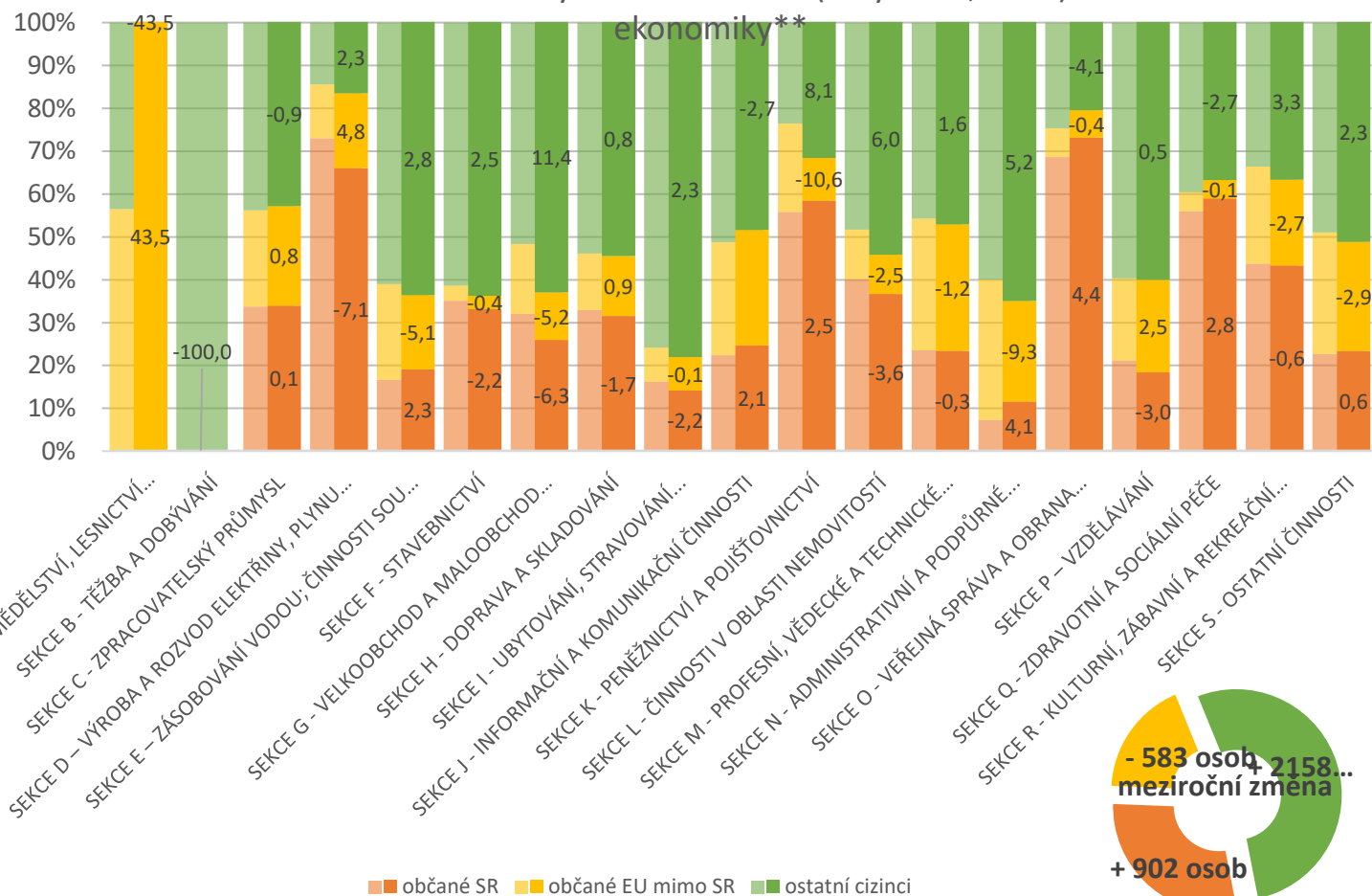


- Z meziročního srovnání vyplývají mírné rozdíly v zaměstnávání cizinců oproti roku 2022 a též rozdílné změny v jednotlivých sektorech.
- Změna v I. sektoru je způsobena velmi nízkým počtem navrácených dotazníků (pouze 5).
- II. sektor zaznamenal velmi mírný nárůst občanů z EU, v III. sektoru naopak přibyli zaměstnanci z třetích zemí. K vyššímu nárůstu zaměstnanců z třetích zemí došlo v sekci velkoobchodu a maloobchodu ... (na úkor Evropanů i občanů Slovenska), dále pak v peněžnictví ... (zde poklesl počet občanů EU)
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



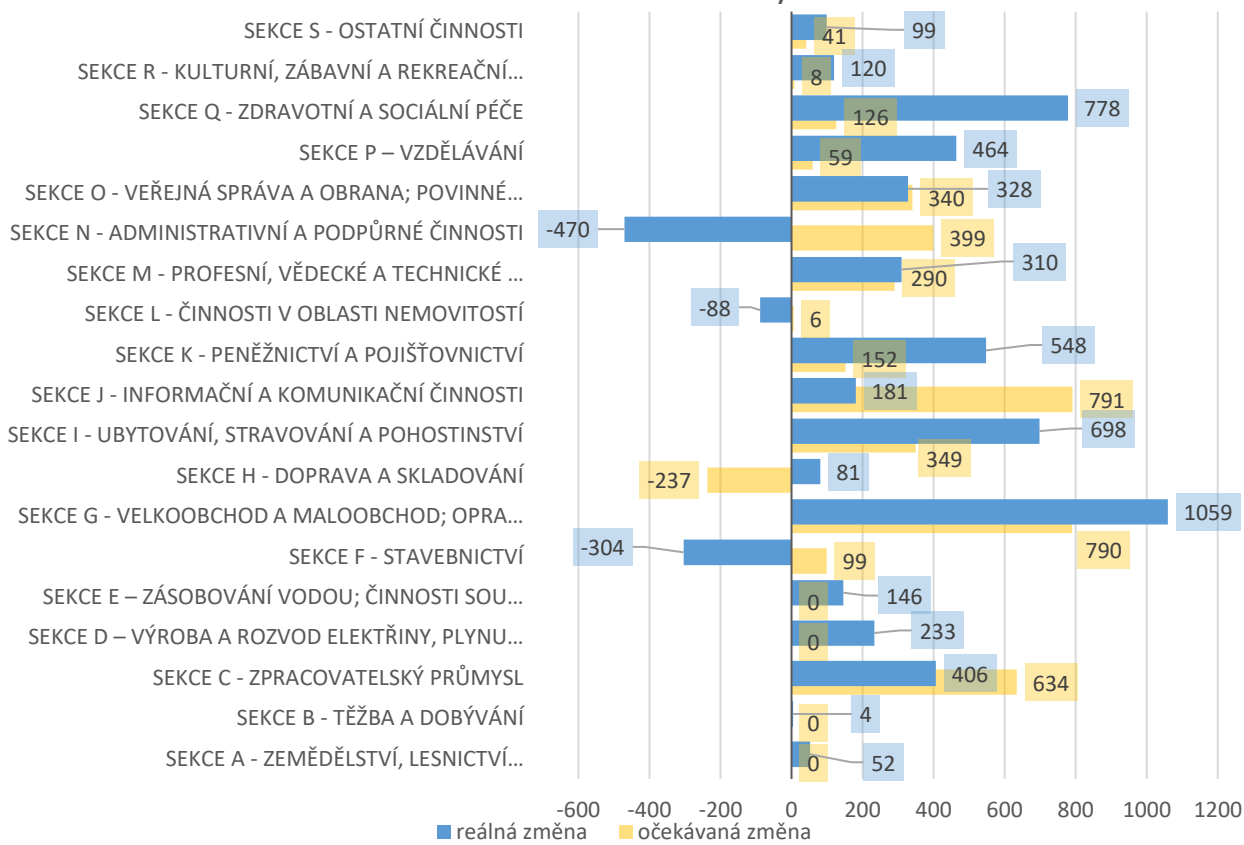
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



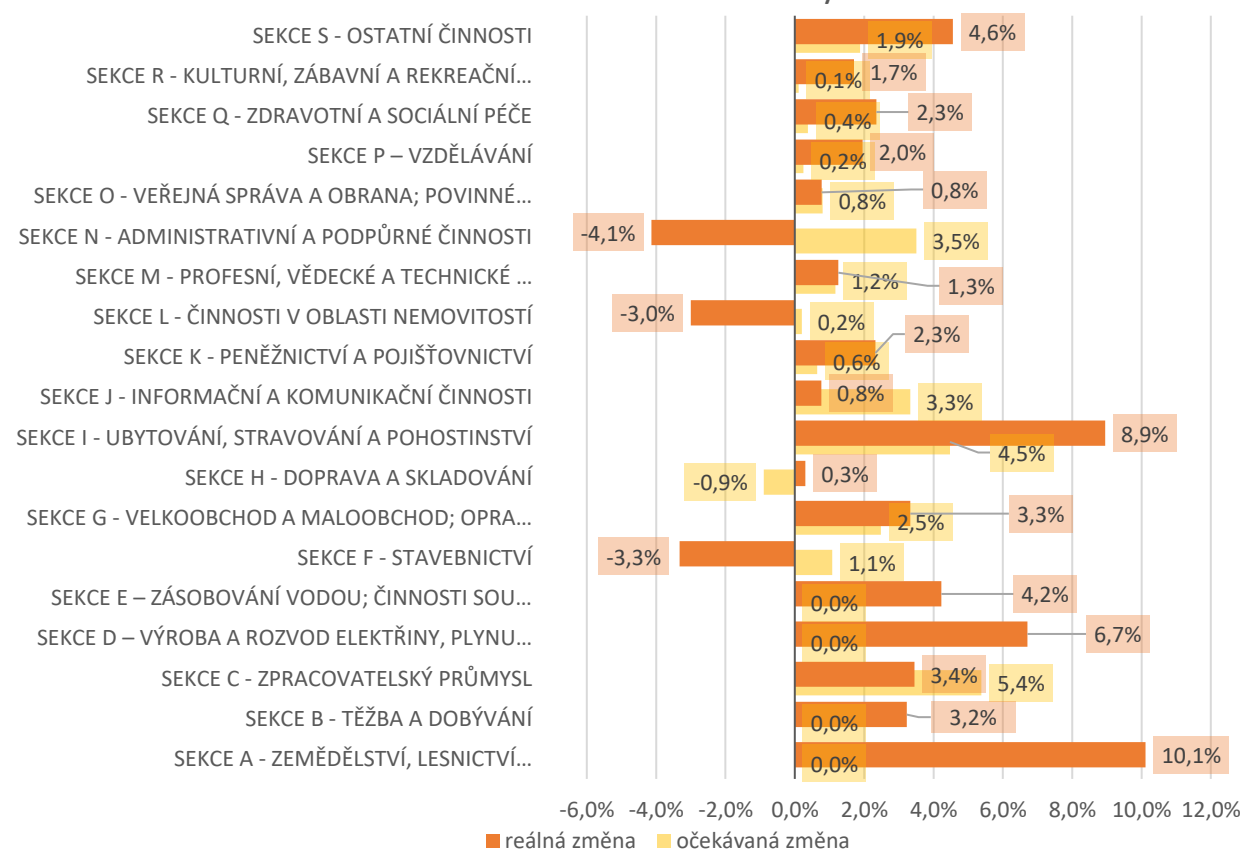
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



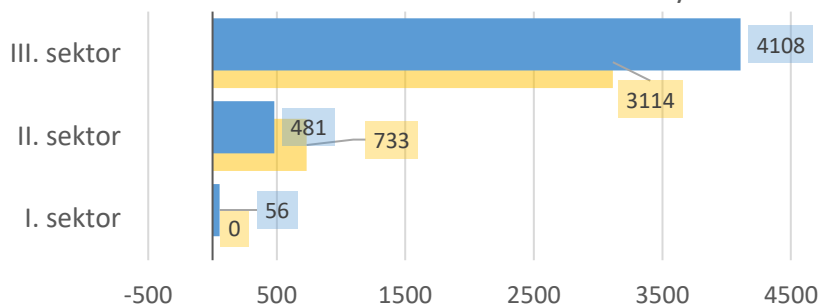
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



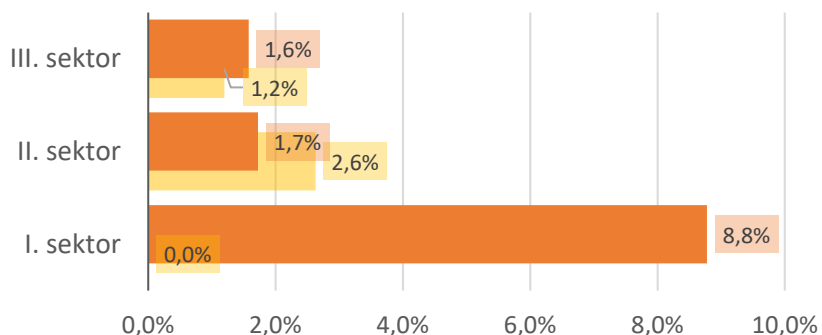
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

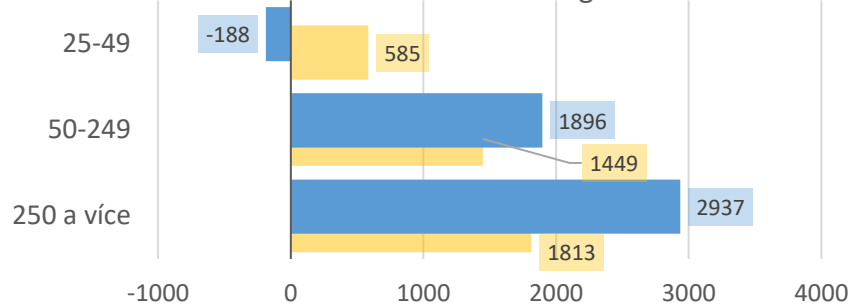
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



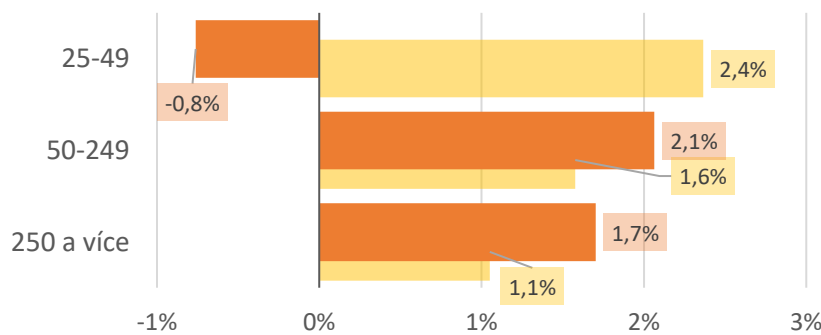
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



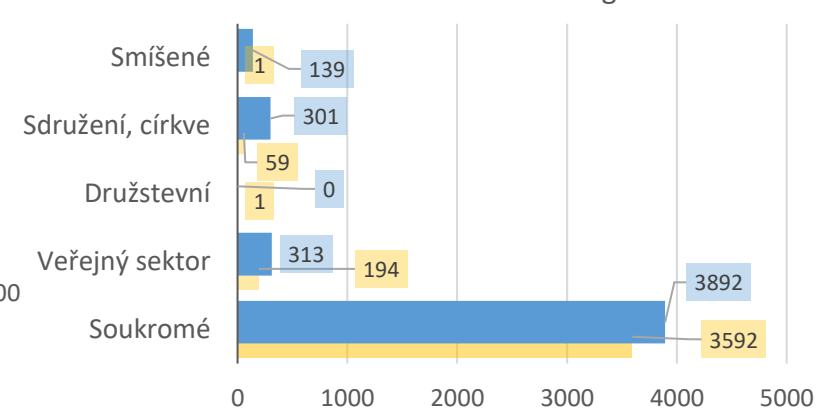
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



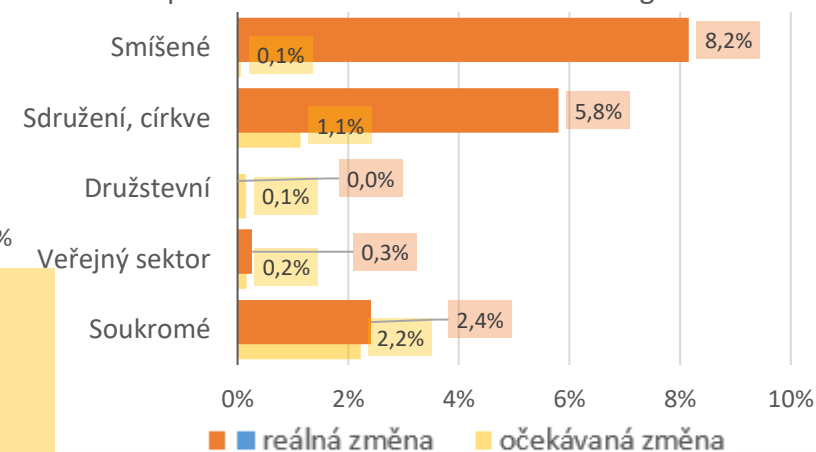
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Pouze odvětví dopravy a skladování předpokládalo pokles zaměstnanců, ale ve skutečnosti došlo k velmi malému nárůstu pracovníků.
- K poklesu zaměstnanců ve skutečnosti došlo ve stavebnictví, činnostech v oblasti nemovitostí (může být ovlivněno menším počtem zakázek z důvodu omezení získání hypoték) a pak v sekci administrativní a podpůrné činnosti, což mohla ovlivnit digitalizace.
- K nárůstu zaměstnanců došlo v odvětví ubytování, stravování ... z důvodu navrácení oboru do stavu před covidem.

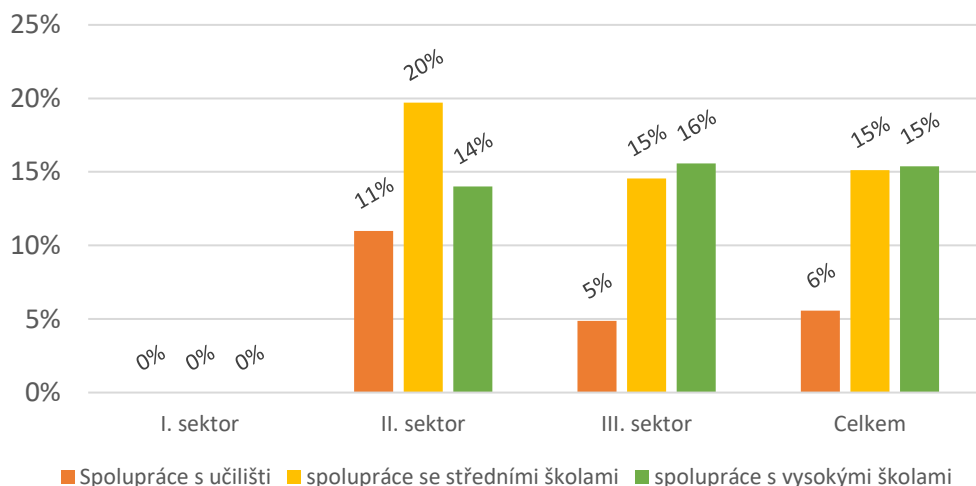
reálná změna očekávaná změna



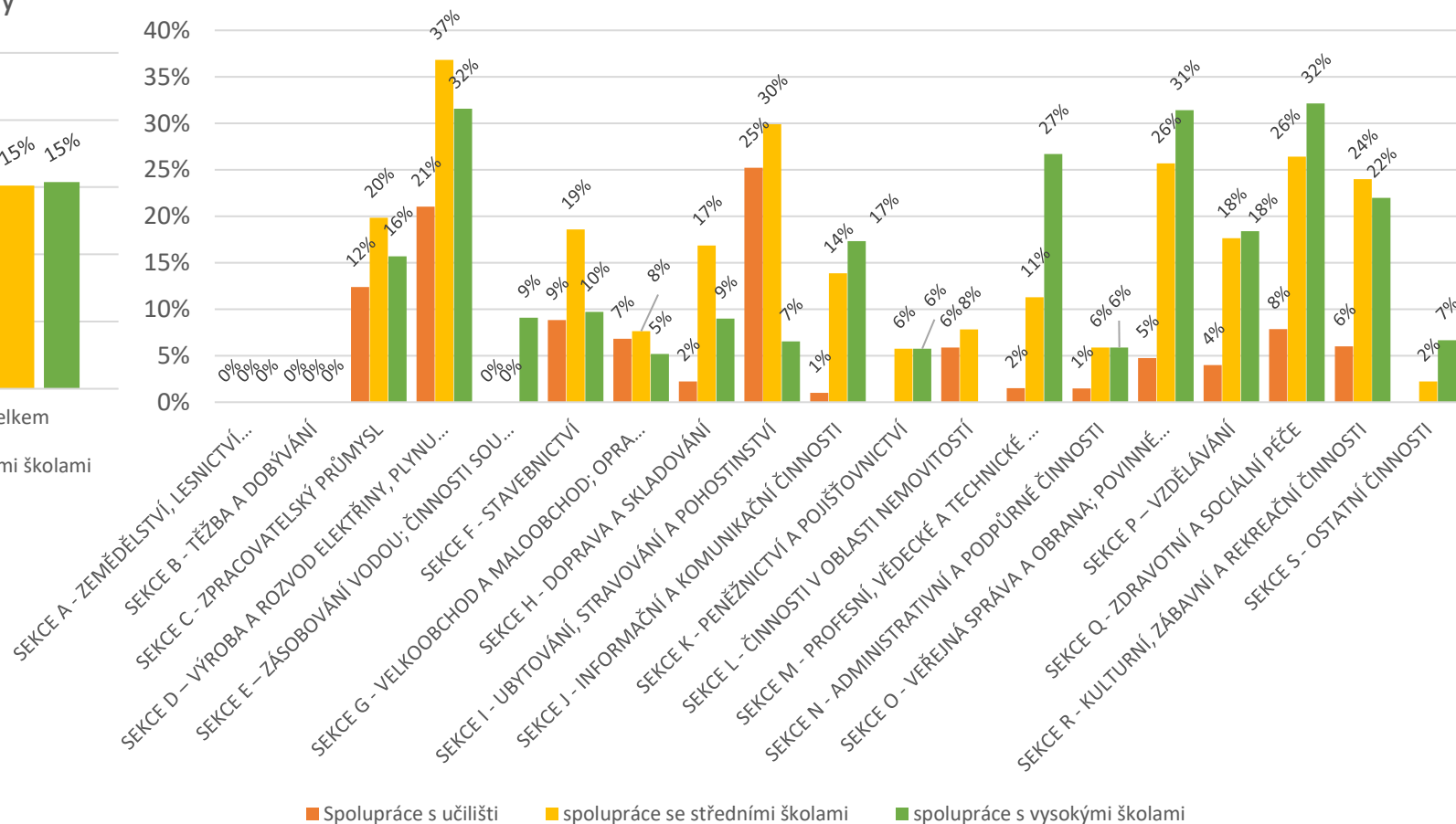
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	5%	14%	12%
Spolupráce při školeních	1%	3%	6%
Jiná oblast spolupráce	0%	1%	3%

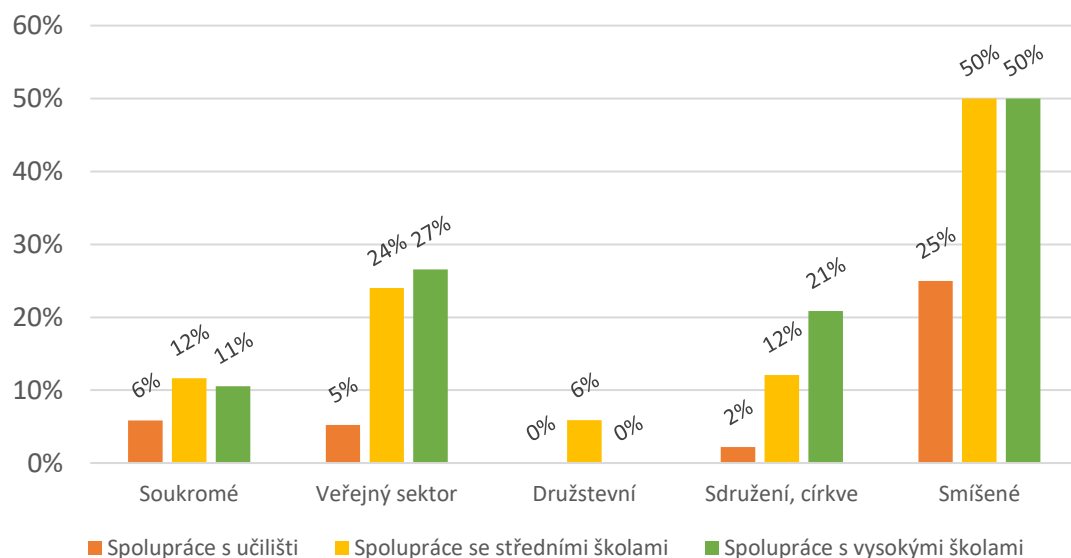
Jiná oblast spolupráce: exkurze, praxe, přednášky, konference, maturity, sponzoring, soutěže, stipendijní programy atd.



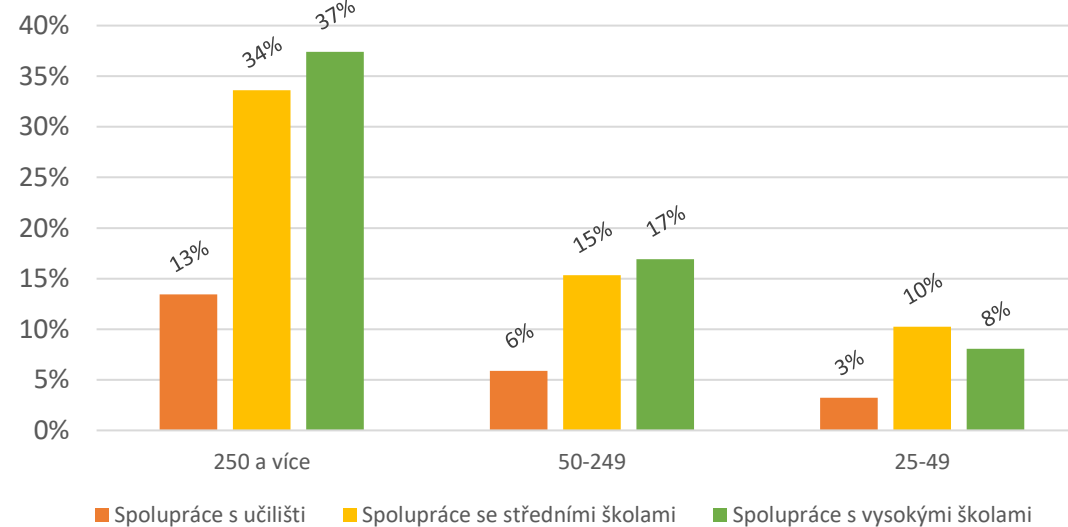
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

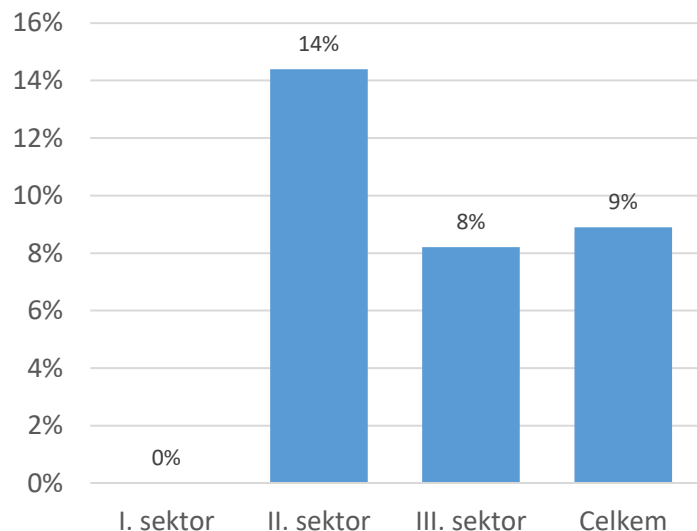




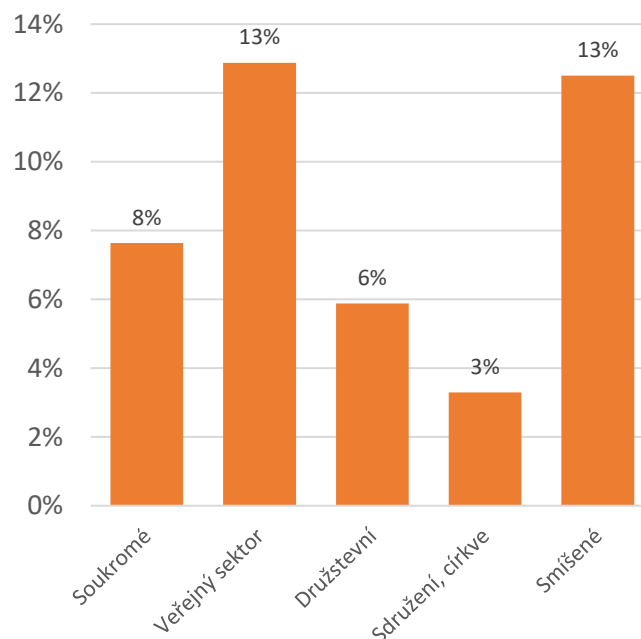
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

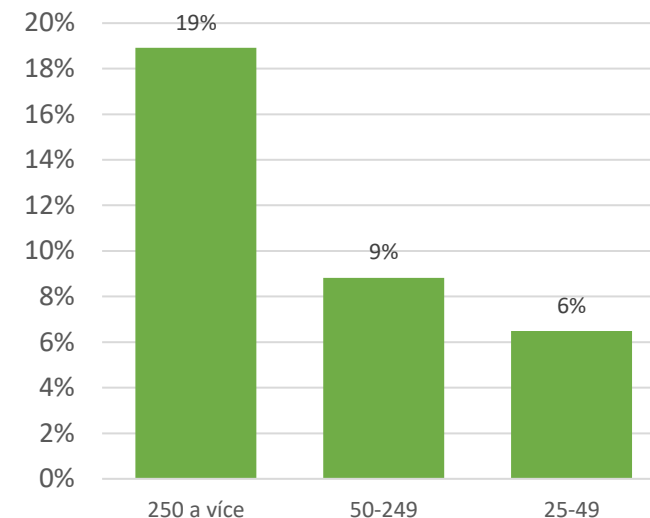
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



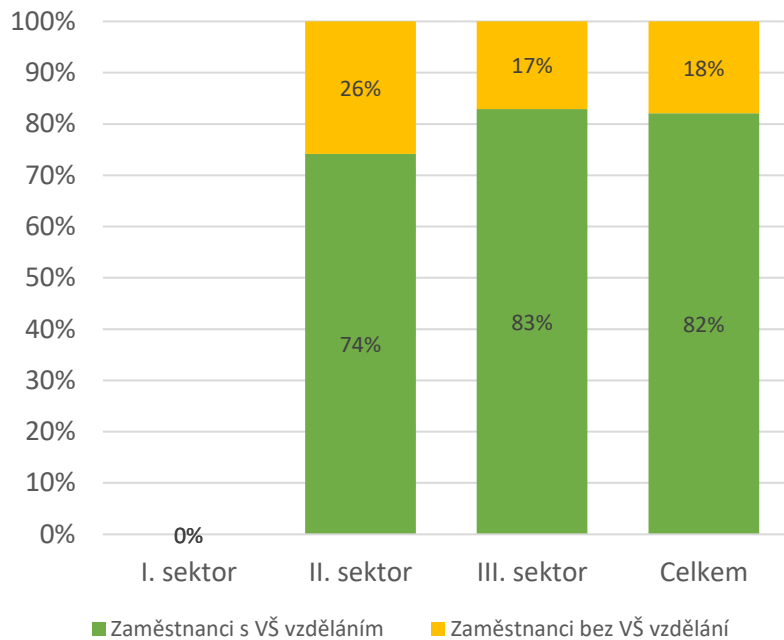
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (28 % organizací), především v elektrotechnickém a papírenském průmyslu; kulturní, rekreační a zábavní činnosti (32 %); profesní, vědecké a technické činnosti (23 %) a informační a komunikační činnosti (19 %). Dále pak zdravotní a sociální péče (9,3%). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



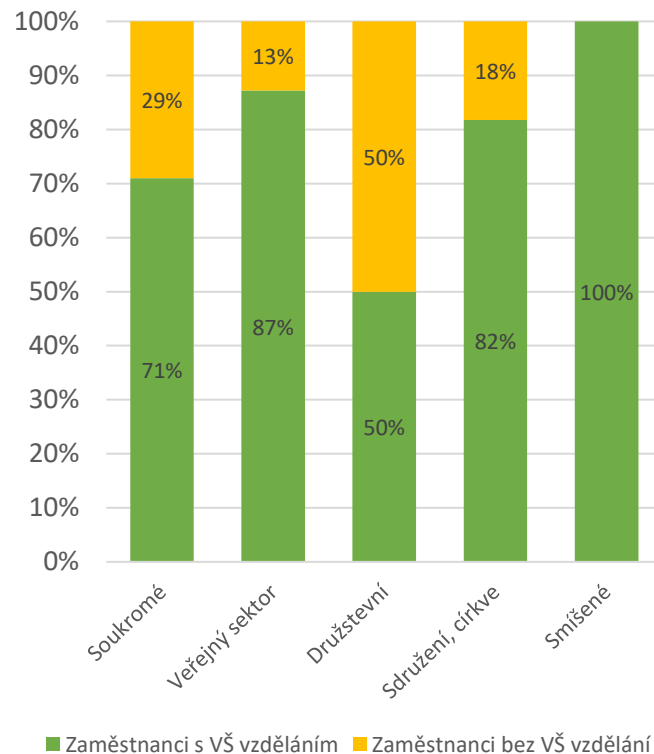
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

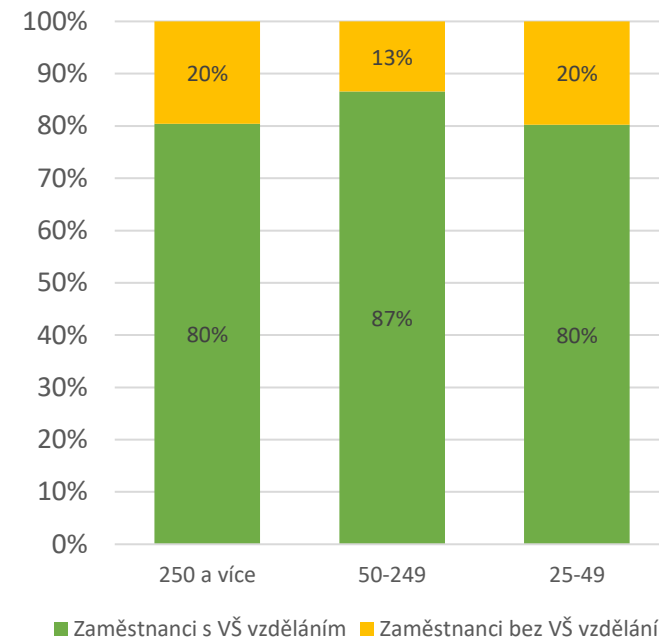
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze

Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta stavební a Fakulta strojní

Univerzita Karlova

Zejm. Přírodovědecká fak., Pedagogická fak., Matematicko-fyzikální fak. a lékařské fak.

Akademie věd České republiky

Zejm. Ústav organické chemie a biochemie AV ČR, Archeologický ústav AV ČR, Praha

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Zejm. Fakulta chemické technologie

Vysoké učení technické v Brně

Zejm. Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií; Fakulta stavební

Česká zemědělská univerzita v Praze

Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

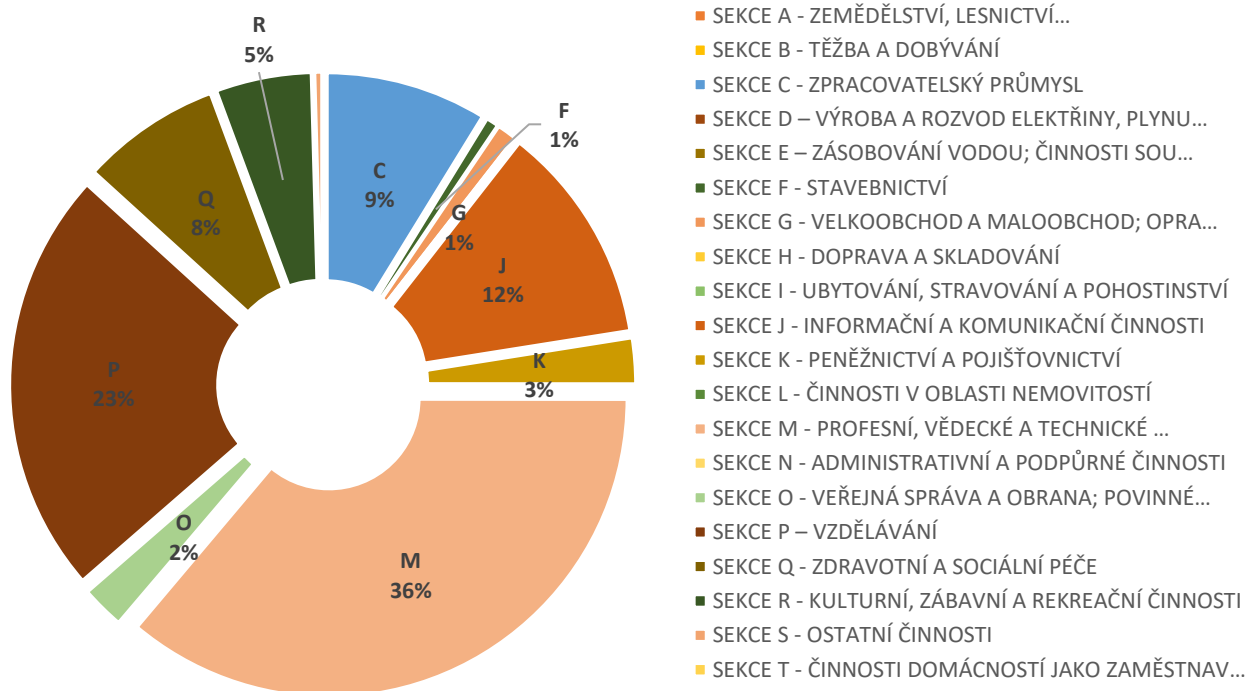
Masarykova univerzita

Zejm. Farmaceutická fakulta, Právnická fakulta

Západočeská univerzita v Plzni

Zejm. Fakulta elektrotechnická

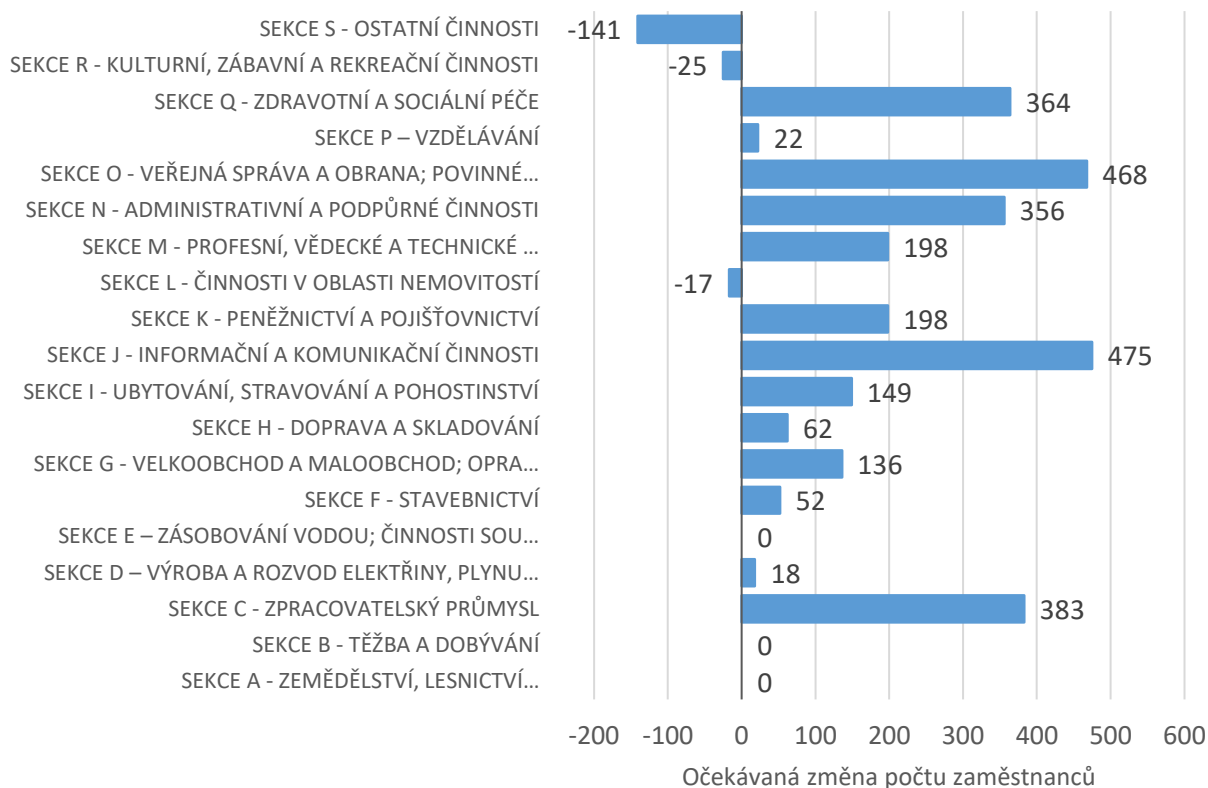
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



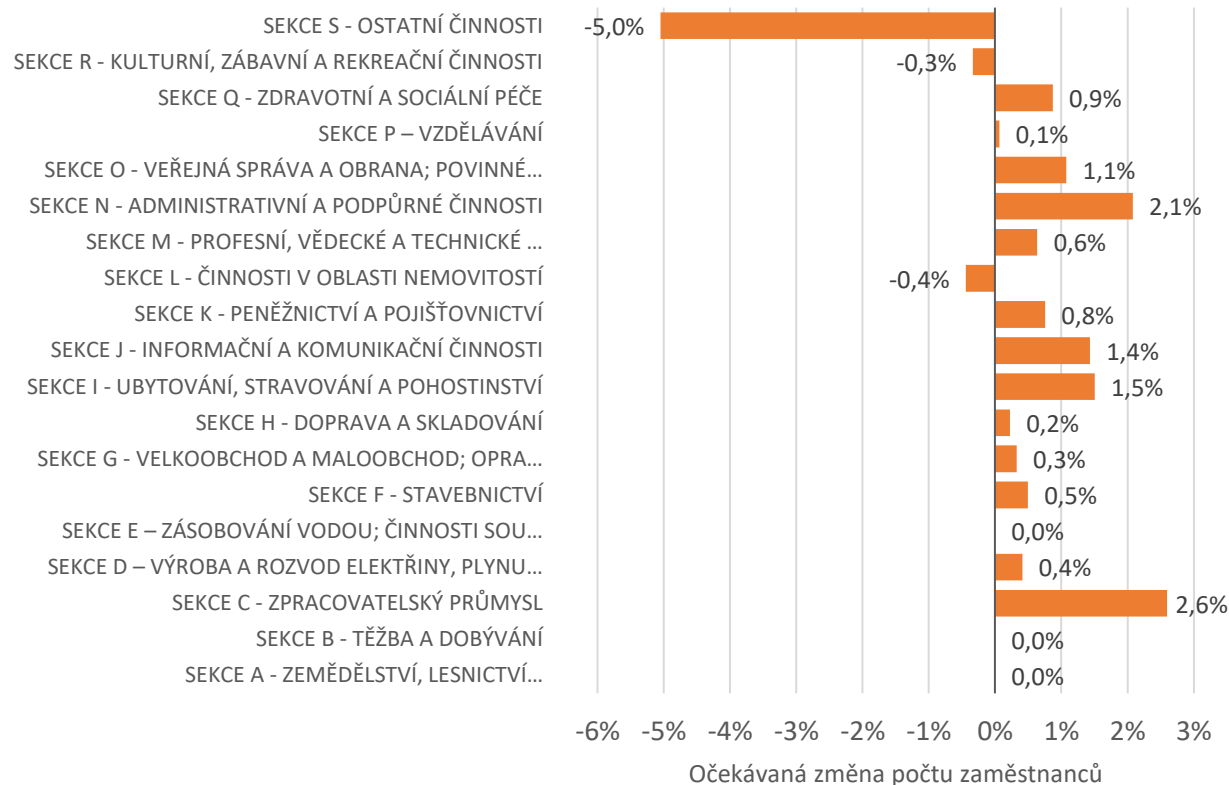


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



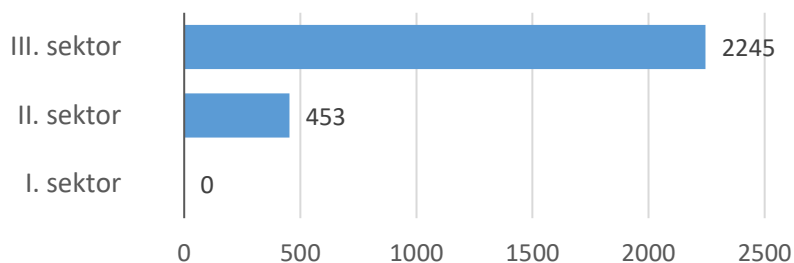
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



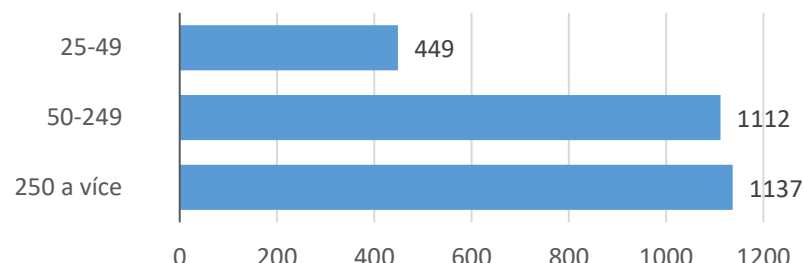
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

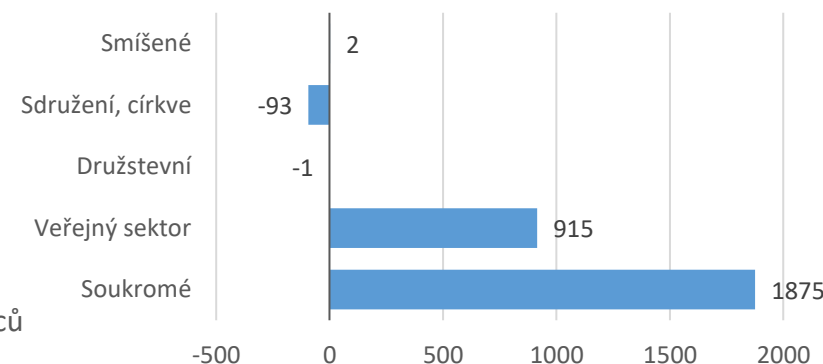
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



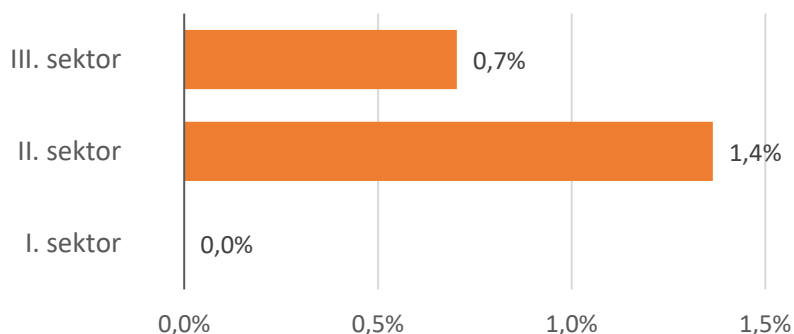
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



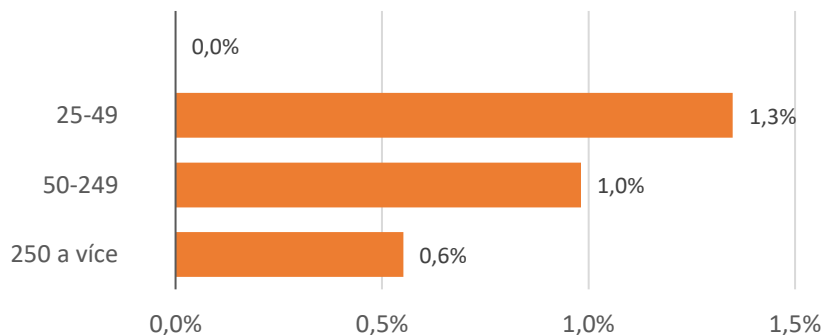
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



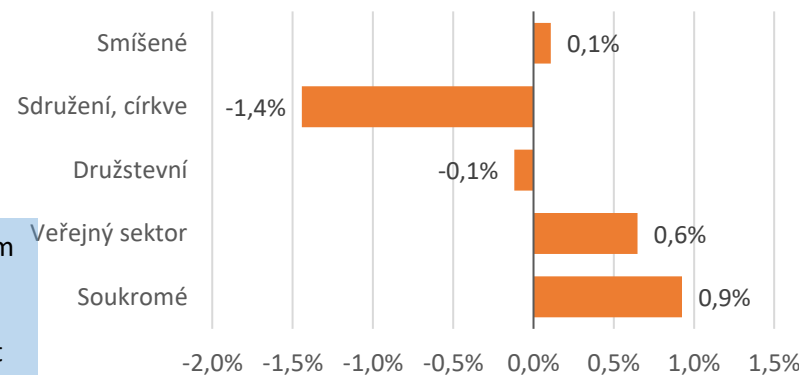
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



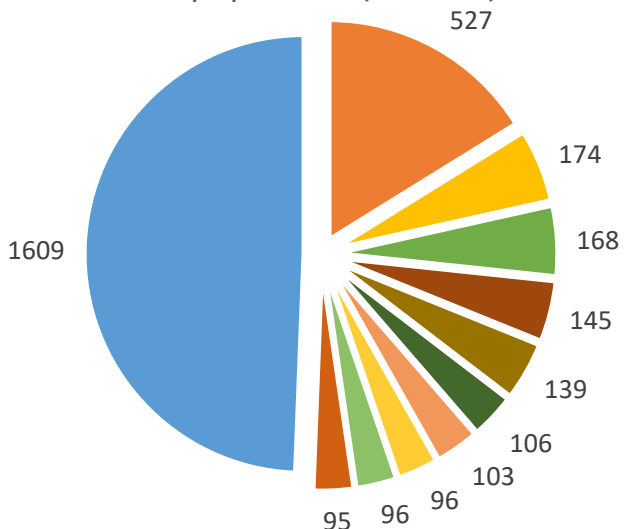
- Nárůst zaměstnanců se většinou očekává pouze v jednotkách %, nejvyšší se předpokládá ve zpracovatelském průmyslu, a to především v elektrotechnickém. Papírenský průmysl sice vykazuje také vyšší procentuální nárůst, ale máme data pouze od dvou firem.
- Nejvyšší nárůst zaměstnanců očekávají středně velké firmy a dle vlastnictví jde o soukromý sektor.
- Z důvodu, že sběr dat probíhal v průběhu ledna a února 2024, tudíž v době válečného konfliktu na Ukrajině, nelze tato data považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

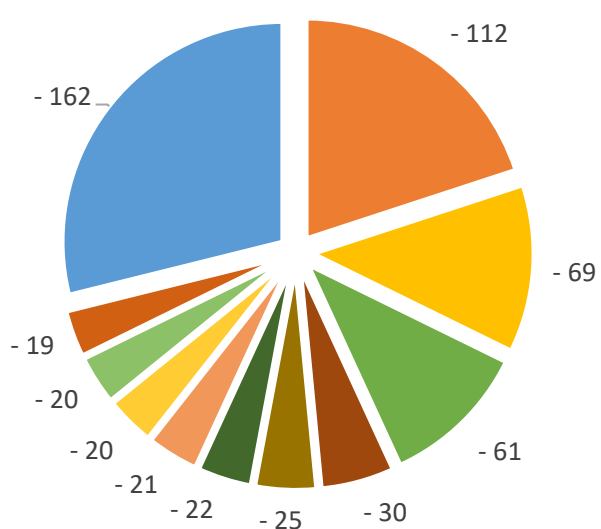
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



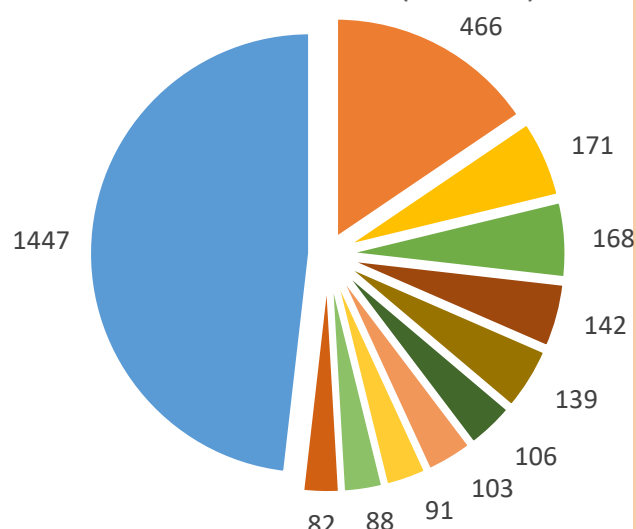
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 252-Specialisté v oblasti databází a počítačů
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 241-Specialisté v oblasti financí
- 621-Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 513-Číšníci, servírky, barmani a příbuzní
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 531-Pracovníci péče o děti, asistenti pe...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 252-Specialisté v oblasti databází a počítačů
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- Celkem ostatní změna

Nejvyšší počet nových pracovníků budou poptávat především informační a komunikační činnosti; veřejná správa...; zdravotní a sociální péče; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl.

Snižování stavu se bude týkat zvláště odvětví ostatní činnosti; kulturní a rekreační ... a činnosti v oblasti nemovitostí.

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílů hlavně analytici a vývojáři softwaru ...; ale na druhé straně, některé firmy chtějí tyto pozice propouštět, přesto zdaleka převažuje vyšší zájem o tyto pracovníky.

Dále se předpokládá poptávka po specialistech v oblasti databází; montážních dělnících ve výrobě; specialistů v oblasti elektrotechniky ...; všeobecné sestry a porodní asistentky; ostatní odborní prac. ve zdravotn.; lékaři. Nejčastěji uváděné profese se snížením stavů jsou specialisté v oblasti financí, kvalifikovaní pracovníci v lesnictví; číšníci, servírky ..., technici ve fyzikálních a průmyslových odvětvích; ostatní pracovníci v oblasti prodeje .

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství											0
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	215 (85)	251 (67)	331 (65)	732 (25)	243 (24)	821 (23)	721 (23)	818 (20)	431 (15)	441 (12)	442
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi											0
F - stavebnictví	711 (30)	214 (25)	931 (20)	741 (19)	312 (11)	311 (10)	933 (8)	215 (6)	834 (5)	821 (5)	180
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	251 (121)	252 (83)	243 (21)	522 (17)	332 (17)	311 (17)	723 (16)	524 (12)	411 (12)	334 (11)	395
H - doprava a skladování	511 (58)	834 (23)	911 (11)	835 (5)	833 (2)	315 (2)	334 (1)				102
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (56)	512 (45)	941 (42)	511 (16)	422 (13)	141 (5)	911 (4)	515 (4)	524 (3)	751 (2)	194
J - informační a komunikační činnosti	251 (250)	325 (100)	252 (58)	216 (40)	243 (37)	215 (23)	212 (22)	351 (10)	242 (9)	333 (8)	603
K - peněžnictví a pojišťovnictví	241 (69)	251 (54)	252 (16)	212 (12)	263 (10)	332 (9)	334 (3)	243 (3)	431 (2)	422 (2)	184
L - činnosti v oblasti nemovitostí	334 (5)	311 (4)	431 (2)	214 (2)	133 (1)						14
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (53)	311 (35)	215 (23)	251 (17)	216 (17)	334 (16)	331 (10)	252 (7)	243 (6)	211 (6)	222
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (138)	911 (81)	541 (56)	251 (24)	932 (20)	411 (11)	921 (10)	817 (10)	333 (10)	961 (8)	400
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	334 (51)	335 (43)	242 (37)	541 (30)	441 (14)	111 (10)	261 (9)	411 (8)	215 (6)	431 (4)	232
P - vzdělávání	233 (26)	235 (16)	234 (15)	232 (13)	531 (8)	512 (2)	411 (2)	243 (2)	941 (1)	334 (1)	91
Q - zdravotní a sociální péče	222 (159)	221 (105)	532 (65)	263 (43)	264 (25)	226 (24)	322 (13)	235 (8)	325 (7)	411 (5)	467
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	516 (3)	611 (2)	513 (1)	411 (1)	343 (1)	265 (1)	252 (1)				10
S - ostatní činnosti	231 (8)	214 (8)	252 (6)	334 (5)	411 (4)	235 (3)	832 (1)	343 (1)	331 (1)	122 (1)	38

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

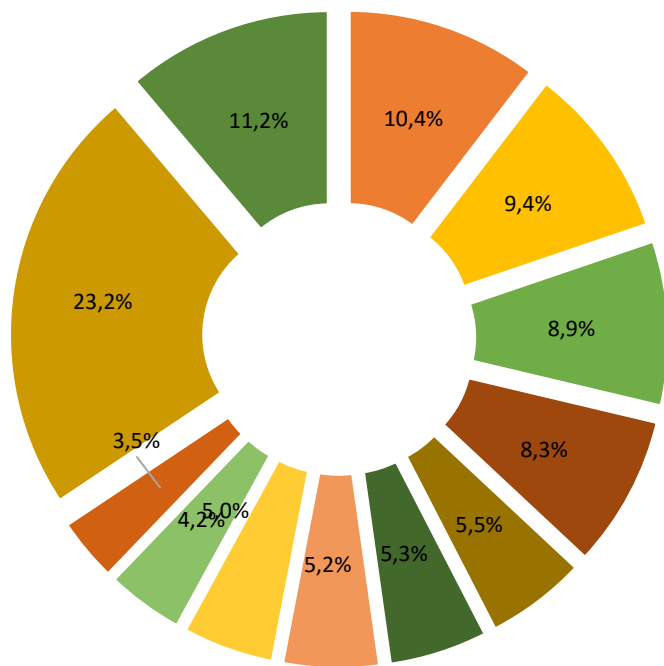
111 - Zákodníci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, vývoje, reklamy a styku s veřejností, 133 - Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií, 141 - Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 212 - Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojištění matematiky, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 264 - Spisovatelé, novináři a jazykovědci, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mířníci a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 315 - Technici a kontrolóři v oblasti letecké a lodní dopravy, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodčí v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 732 - Pracovníci polygrafie, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojízdných zařízení, 835 - Pracovníci lodní posádky, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

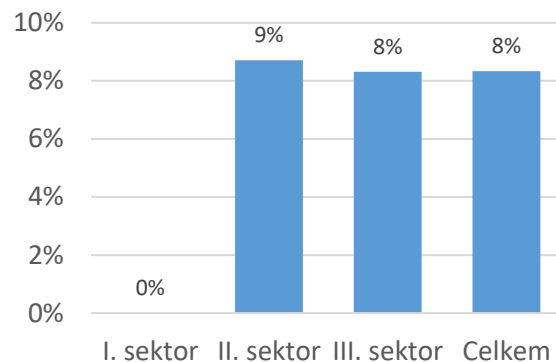
Nejčastější profese agenturních pracovníků



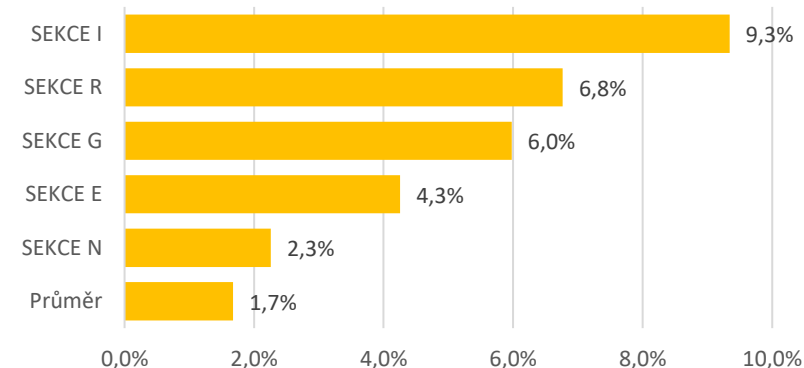
Celkem uvedeno 6020 agenturních pracovníků.

- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- 941-Pomocní pracovníci při přípravě jídla
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 513-Číšníci, servírky, barmani a příbuzní pracov...
- 252-Specialisté v oblasti databází a počítačovýc...
- Ostatní profese celkem
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 523-Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 432-Úředníci v logistice
- 422-Pracovníci informačních služeb
- Bez uvedení profese

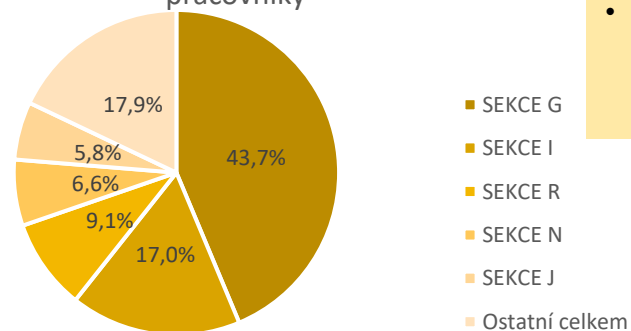
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

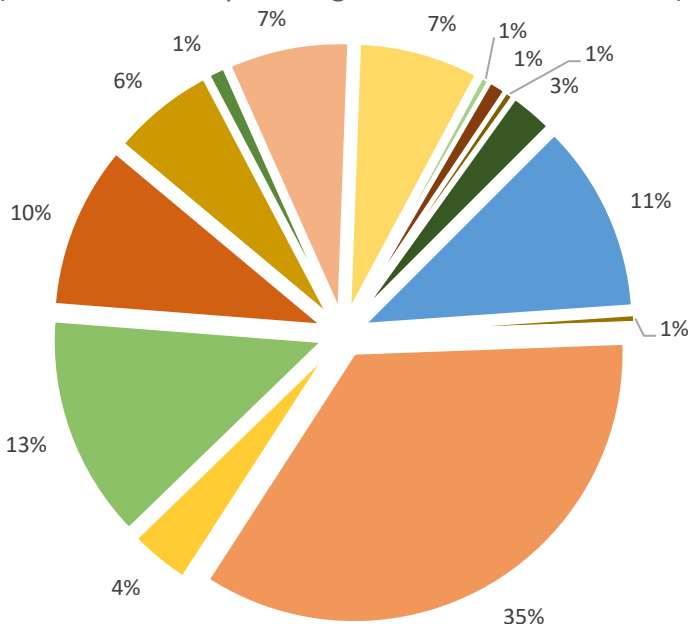
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

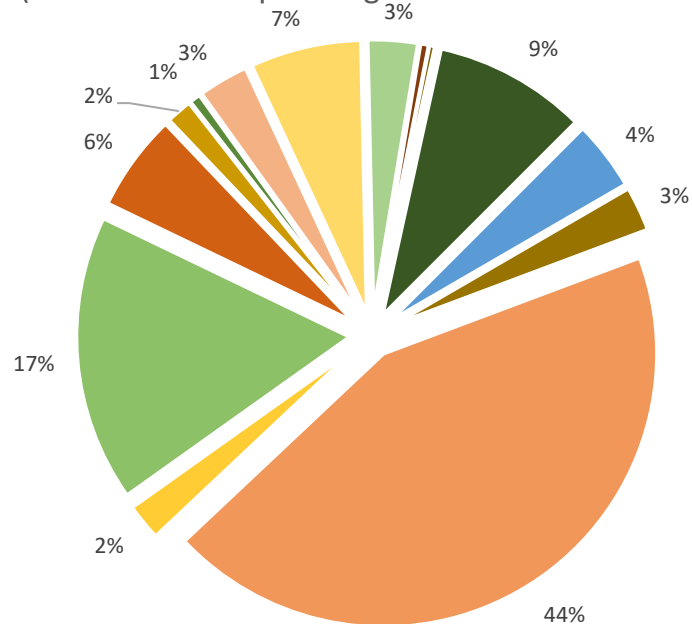


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

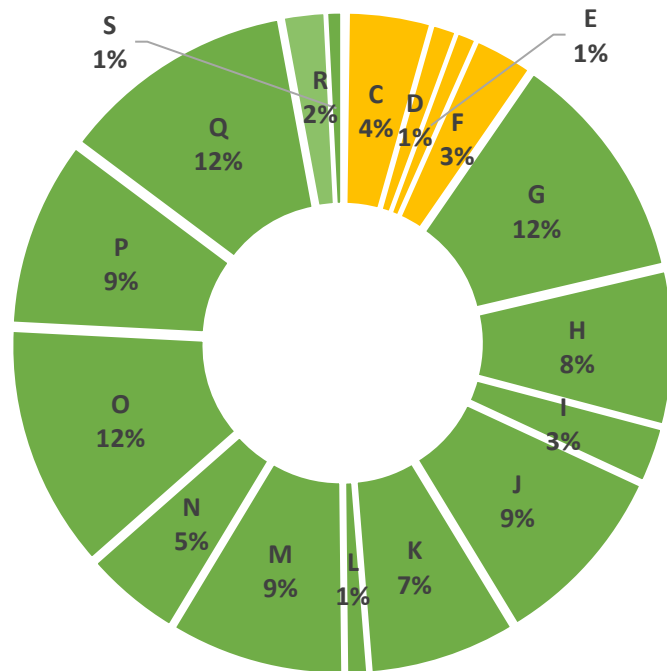
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 35 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 44 %
- Významný podíl agenturních pracovníků je i v oblasti ubytování, stravování a pohostinství a v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, a to u obou sledovaných kritérií.



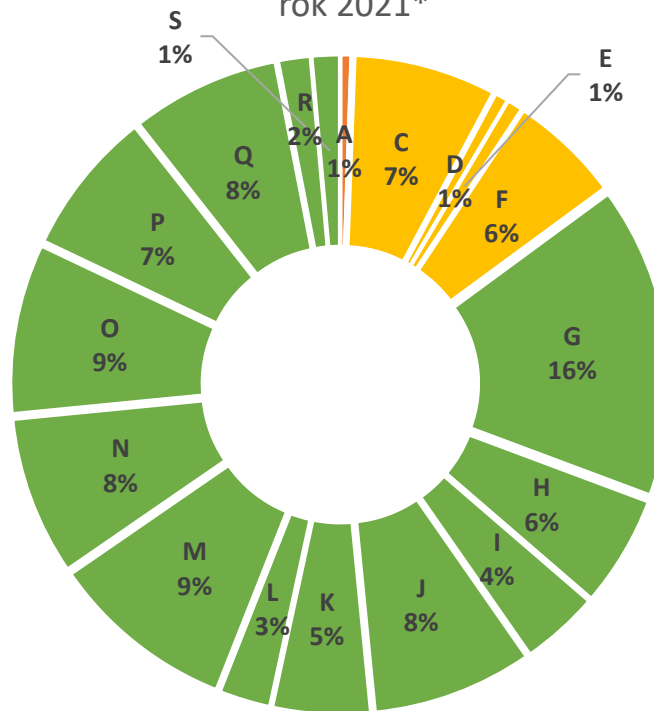
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Hl. m. Prahy - 2023](https://statistiky.czso.cz) | ČSÚ (czso.cz))
- Z údajů vyplývá, že v hl. městě Praze větší procentuální počet šetřených firem byl v sektorech veřejné správy a obrany, povinného sociálního zabezpečení; zdravotní a sociální péče; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel/nejmenší zastoupení má I. sektor, jehož procentuální podíl byl téměř nulový. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

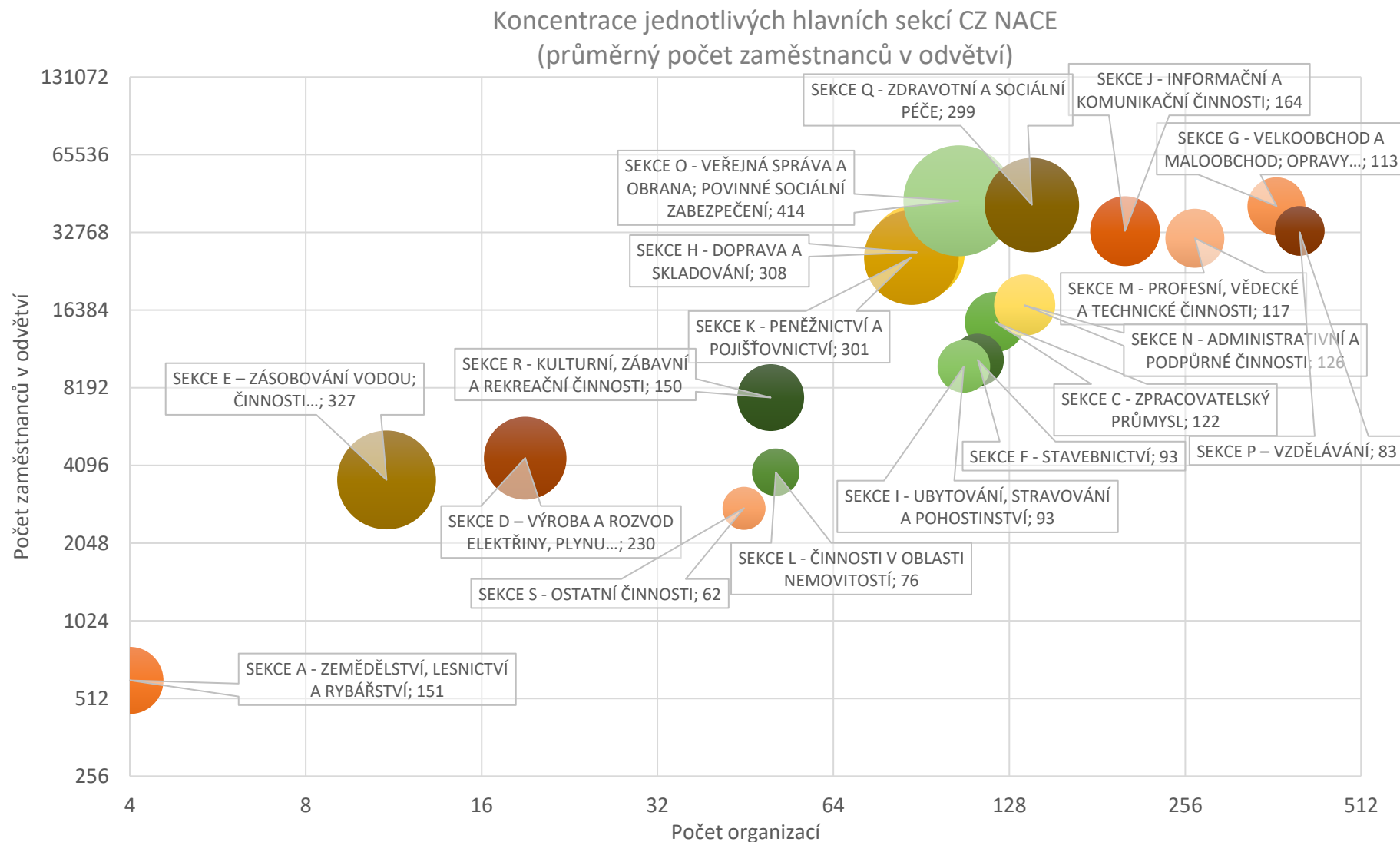
Největší koncentrace odvětví	
Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	414
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	62

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce P – vzdělávání	402
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	43447
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	128

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	24%	0%	10%	51%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	37%	53%	30%	40%	30%	0%	23%	36%	0%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	36%	14%	48%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	prof. není	0%	7%	7%	34%	0%	16%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	24%	34%	41%	62%	53%	9%	15%	26%	48%	32%	27%	33%	38%	52%	40%	36%	5%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	24%	38%	40%	76%	44%	prof. není	3%	2%	50%	50%	21%	21%	48%	72%	37%	37%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	32%	46%	61%	51%	43%	4%	11%	15%	9%	18%	7%	41%	49%	75%	48%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	13%	21%	22%	80%	24%	0%	1%	1%	18%	15%	4%	13%	29%	33%	27%	20%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	31%	46%	42%	61%	71%	40%	1%	17%	49%	63%	53%	47%	55%	62%	52%	54%	12%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	18%	38%	43%	51%	40%	100%	1%	6%	40%	21%	18%	21%	38%	49%	39%	30%	8%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	36%	56%	57%	64%	50%	100%	12%	23%	59%	57%	51%	49%	51%	50%	57%	52%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	23%	29%	30%	68%	41%	58%	11%	22%	55%	35%	25%	27%	35%	34%	32%	33%	10%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	31%	46%	62%	61%	50%	prof. není	0%	26%	38%	52%	63%	48%	58%	56%	45%	50%	7%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	29%	54%	42%	73%	43%	33%	4%	22%	49%	45%	33%	32%	55%	48%	51%	46%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	30%	45%	53%	72%	61%	44%	14%	18%	69%	48%	33%	52%	55%	54%	49%	50%	9%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	33%	45%	47%	62%	25%	37%	16%	51%	55%	52%	33%	50%	50%	56%	52%	49%	5%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	43%	61%	70%	75%	24%	80%	7%	3%	75%	79%	53%	42%	68%	67%	55%	59%	12%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	63%	73%	84%	87%	81%	14%	36%	87%	87%	80%	74%	80%	70%	62%	68%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	75%	84%	84%	70%	50%	8%	17%	71%	69%	61%	69%	87%	85%	70%	76%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	52%	46%	72%	54%	49%	34%	13%	51%	50%	35%	46%	55%	51%	55%	52%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	38%	56%	54%	66%	84%	36%	0%	0%	41%	43%	62%	55%	69%	68%	50%	57%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	51%	55%	67%	57%	41%	7%	18%	55%	49%	39%	40%	58%	63%	51%	51%	
Významnost profese/vzdělání	5%	34%	20%	16%	13%	0%	3%	5%	4%	6%	11%	6%	30%	3%	44%		352840



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-praha>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

[@predikceprace](#)[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

