





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2023  
v Plzeňském kraji**

Zpracovala: Bc. Jana Černíková, vedoucí Oddělení zaměstnanosti,  
Odbor zaměstnanosti a EU Úřadu práce ČR, Krajská pobočka v Plzni



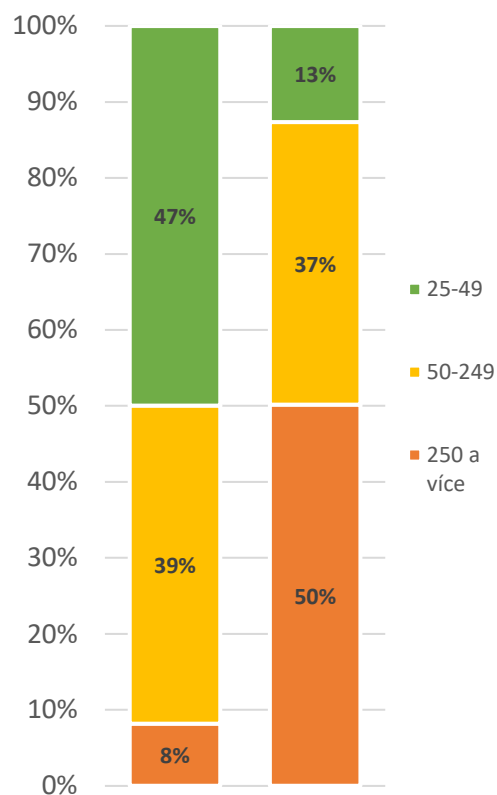
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



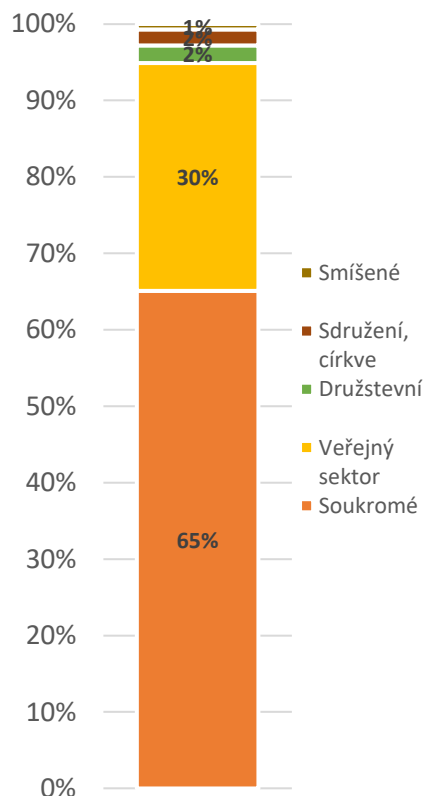
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

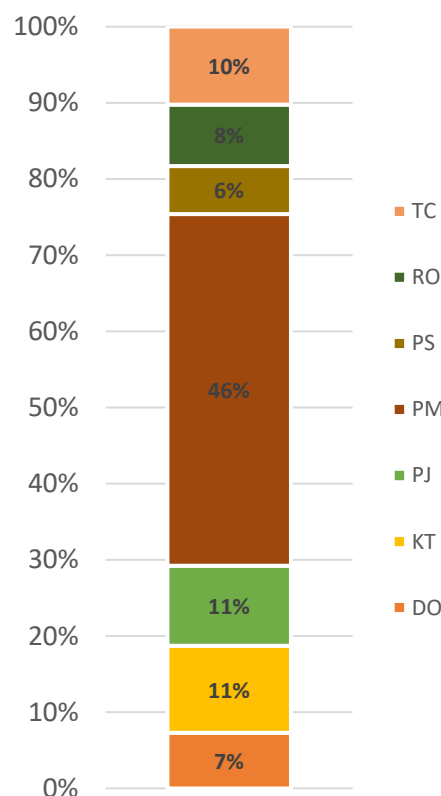
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



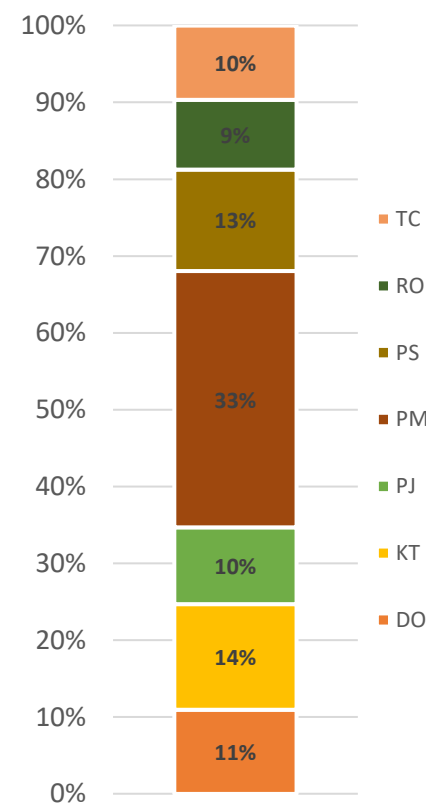
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



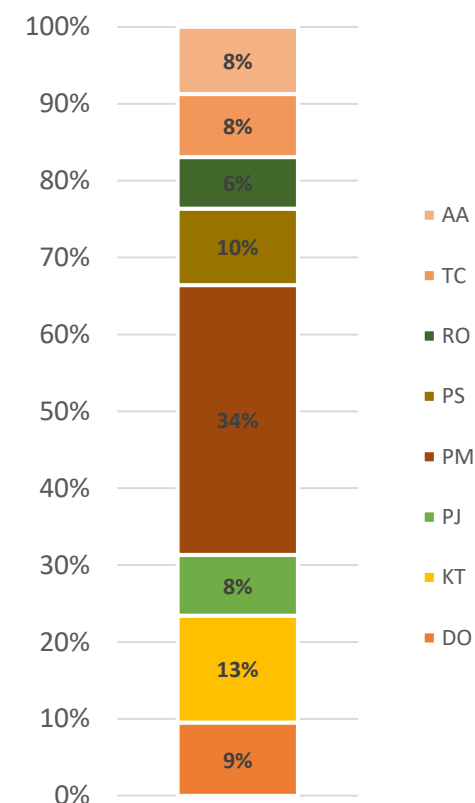
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

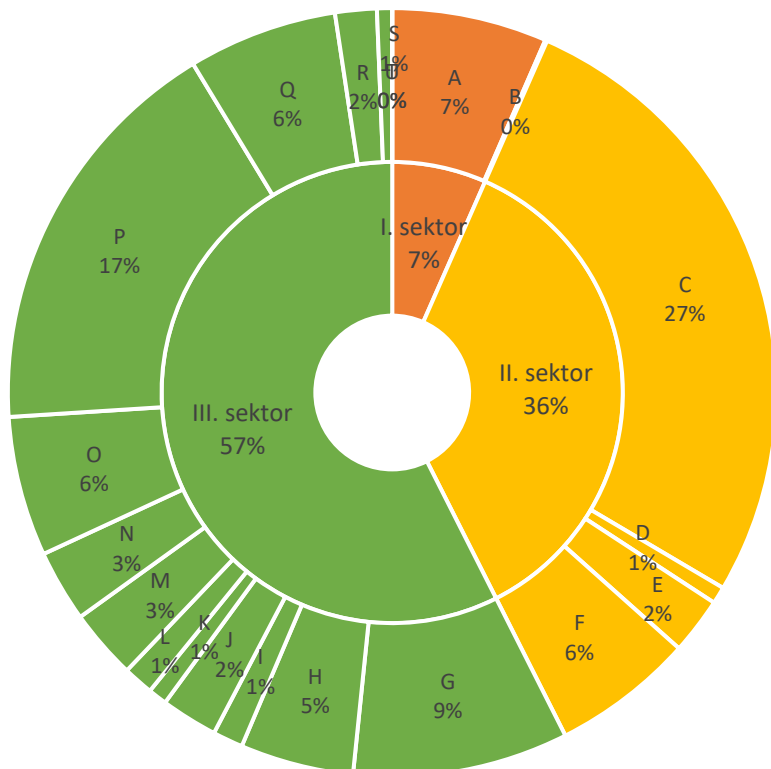
Okresy: DO –Domažlice, KT –Klatovy, PJ –Plzeň-jih, PM –Plzeň-město, PS –Plzeň-sever, RO –Rokycany, TC –Tachov, AA -Praha



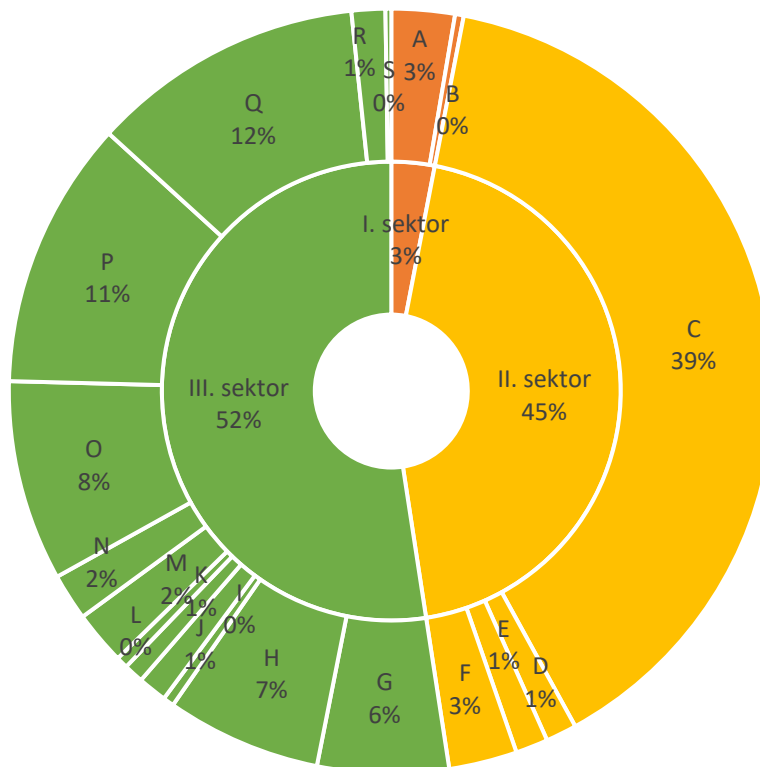
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4035
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3551
B - těžba a dobývání	484
II. sektor	59118
C - zpracovatelský průmysl	51733
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1739
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1819
F - stavebnictví	3827
III. sektor	69591
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7362
H - doprava a skladování	8697
I - ubytování, stravování a pohostinství	616
J - informační a komunikační činnosti	1623
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1105
L - činnosti v oblasti nemovitostí	657
M - profesní, vědecké a technické činnosti	3010
N - administrativní a podpůrné činnosti	2623
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	11263
P - vzdělávání	15069
Q - zdravotní a sociální péče	15350
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1891
S - ostatní činnosti	325

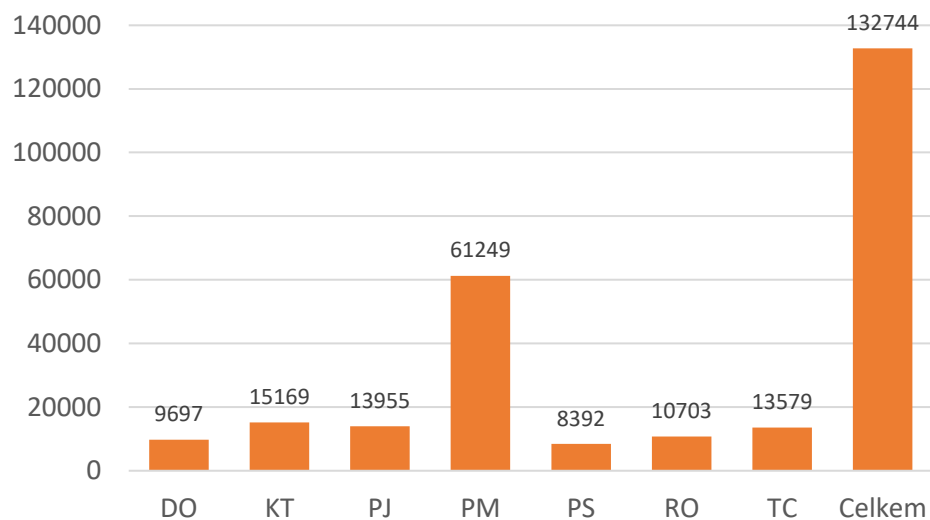
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Odvětví B je zastoupeno pouze 2 zaměstnavateli, odvětví D, K, L a S jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkrusluje výsledek šetření.



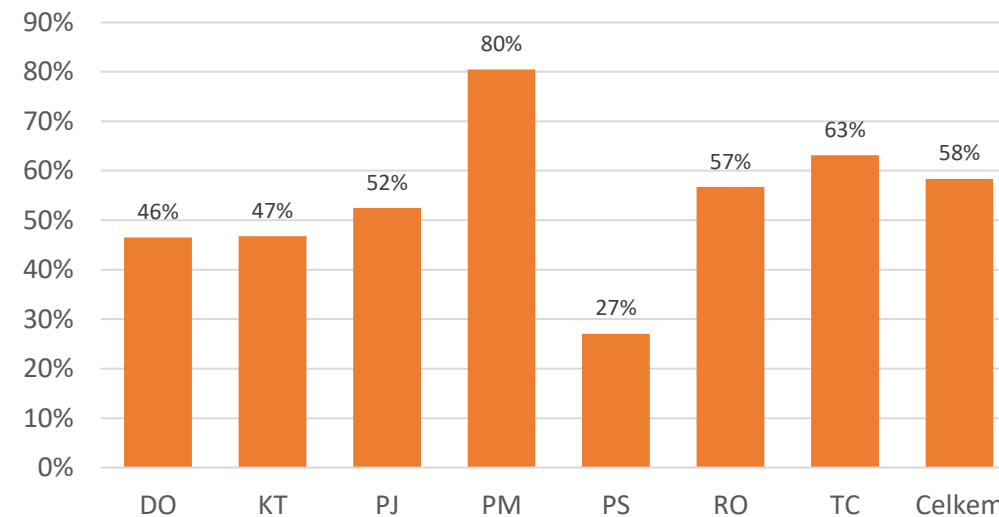
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- **Pokryto 132 744 zaměstnanců, tj. 58 % všech zaměstnanců v kraji** (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji **osloveno 1262 subjektů**, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1629 dotazníků.

Návratnost: **95 %**, tj. celkově **1543 navracených dotazníků**.

**Vysoká návratnost:** informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti

**Průměrná návratnost:** zpracovatelský průmysl; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

**Nízká návratnost:** ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

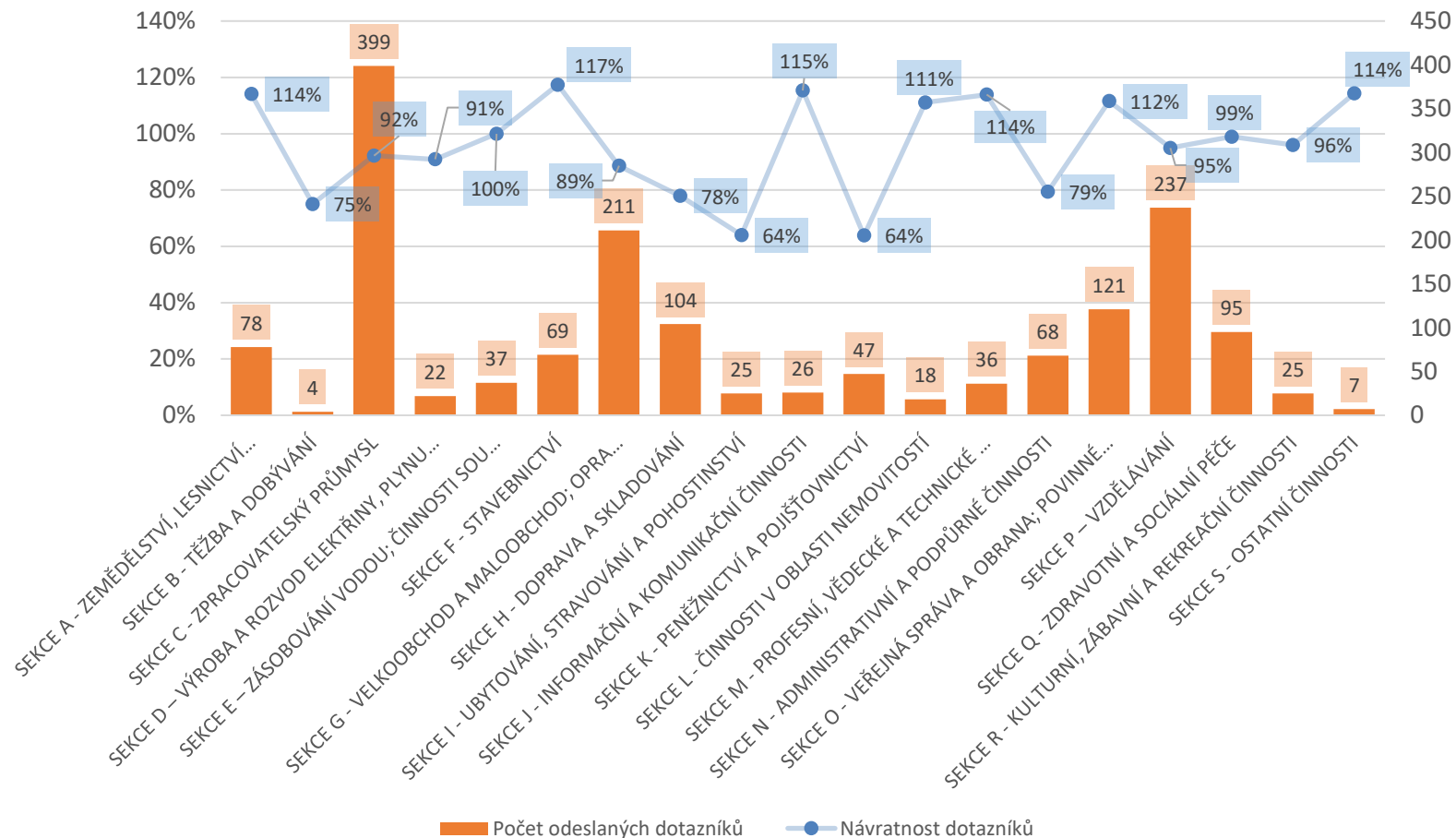
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
DO	183	169	PS	197	204
KT	227	212	RO	136	140
PJ	155	154	TC	173	149
PM	558	515			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x. Sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkresluje výsledek šetření.



Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: **223 400**  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková **reprezentativnost** (% zaměstnanců pokrytých šetřením): **59 %**.

**Vysoká reprezentativnost:** vzdělávání; zdravotnictví a sociální péče

**Průměrná reprezentativnost:** informační a komunikační činnosti;  
doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybářství

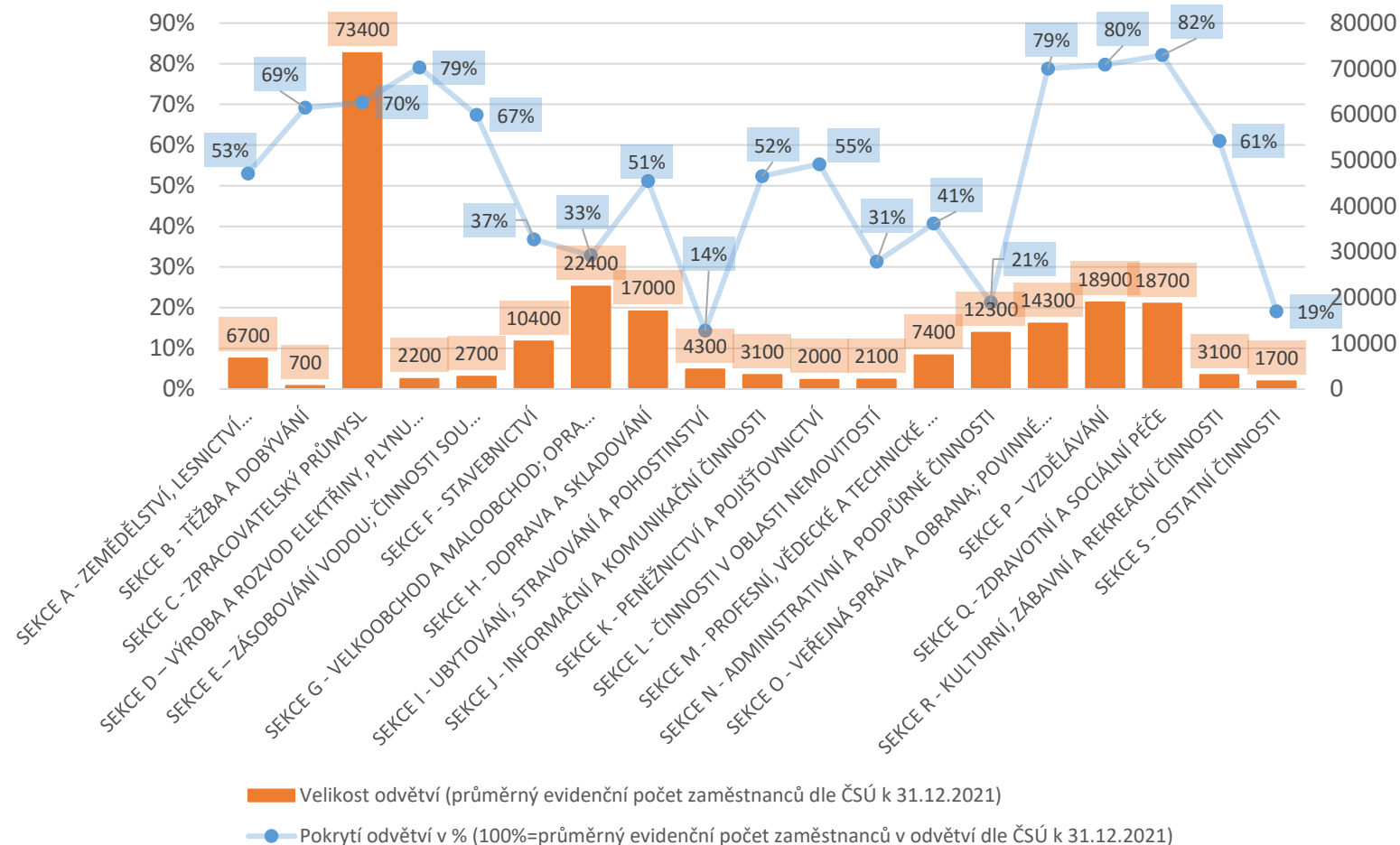
**Nízká reprezentativnost:** ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnosti

Poznámka: Zaměstnavatelé některých sekcí CZNACE (zejména organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně. Sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkresluje výsledek šetření.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

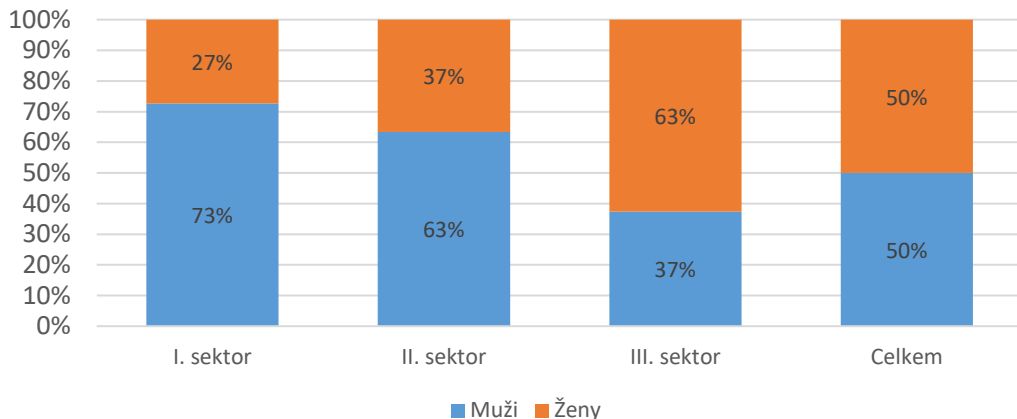




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení **mužů** v odvětvích:  
**66 345 (tj. 50 %)**

Zastoupení **žen** v odvětvích:  
**66 399 (tj. 50 %)**

**Vysoké:** těžba a dobývání, stavebnictví

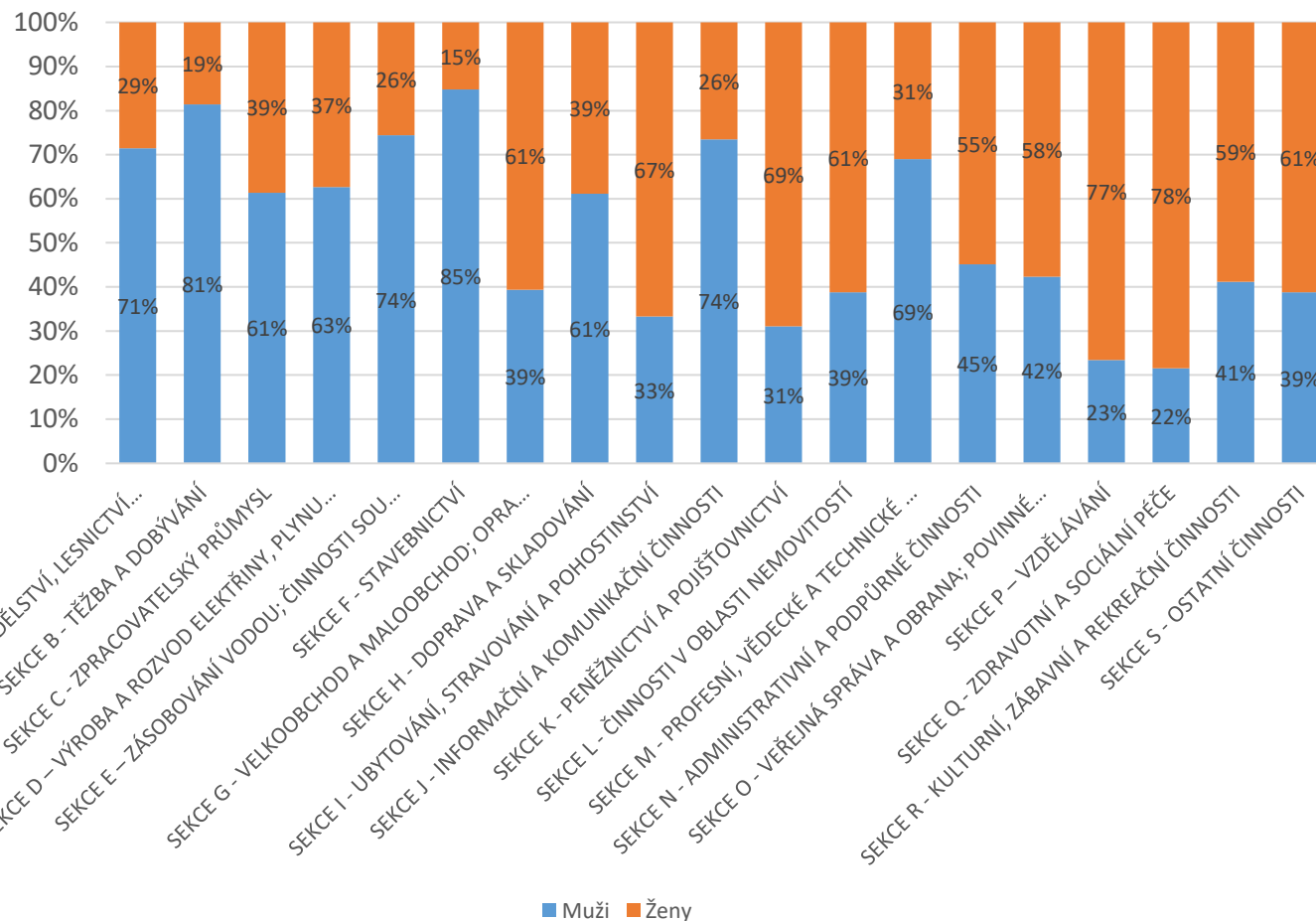
**Vysoké:** zdravotní a sociální péče, vzdělávání

**Nízké:** zdravotní a sociální péče, vzdělávání

**Nízké:** těžba a dobývání, stavebnictví

Poznámka: Zaměstnavatelé některých sekcí CZ-NACE (zejména organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně. Sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkresluje výsledek šetření.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení **mužů: 31 753 (tj. 61 %)**

**Vysoké:** strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

**Nízké:** průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení **žen: 19 980 (tj. 39 %)**

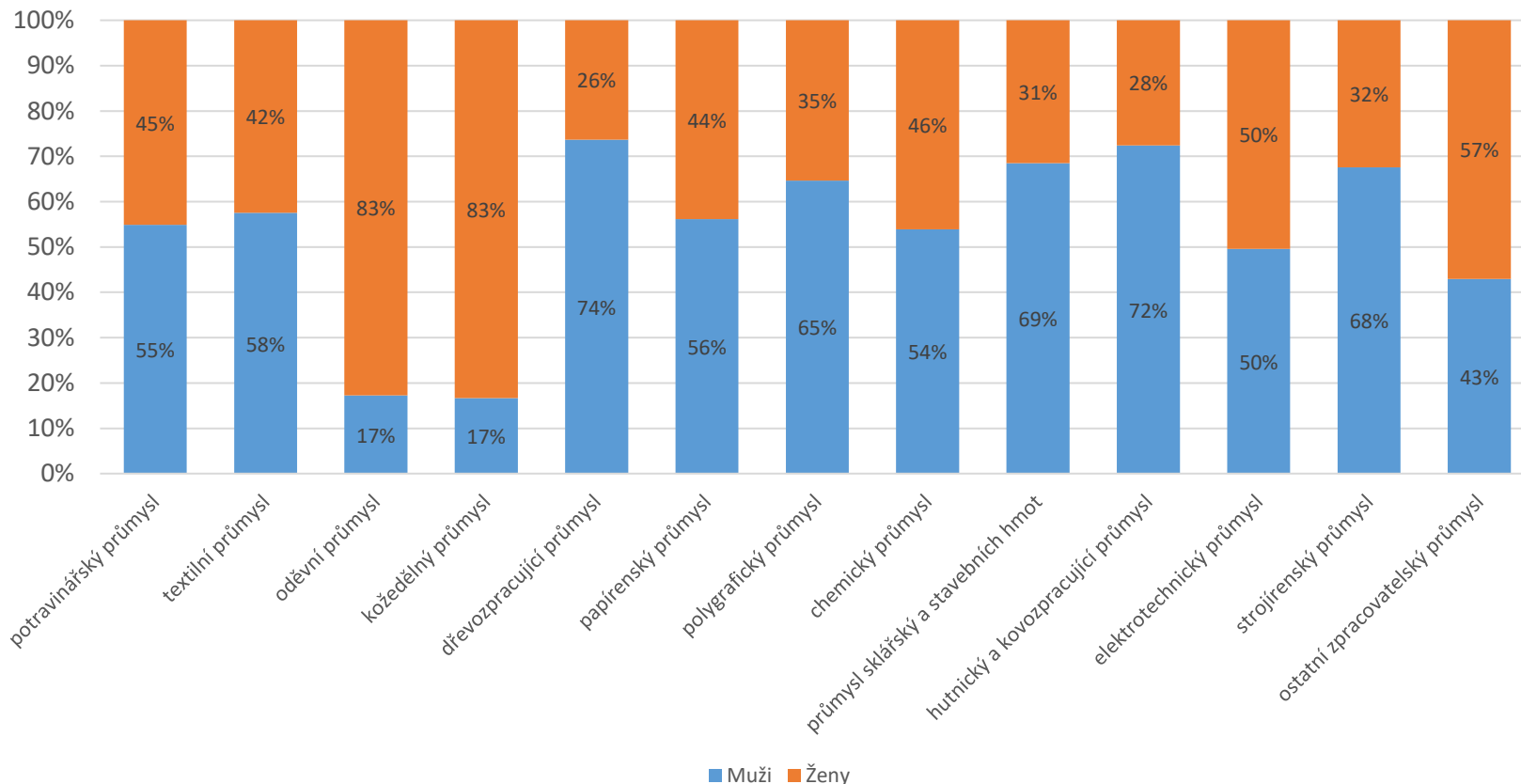
**Vysoké:** průmysl oděvní; průmysl kožedělný

**Nízké:** strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3724; textilní průmysl - 1542; oděvní průmysl - 376; kožedělný průmysl - 18; dřevozpracující průmysl - 1892; papírenský průmysl - 481; polygrafický průmysl - 269; chemický průmysl - 5063; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1690; hutnický a kovo zpracující průmysl - 7898; elektrotechnický průmysl - 8598; strojírenský průmysl - 17791; ostatní

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



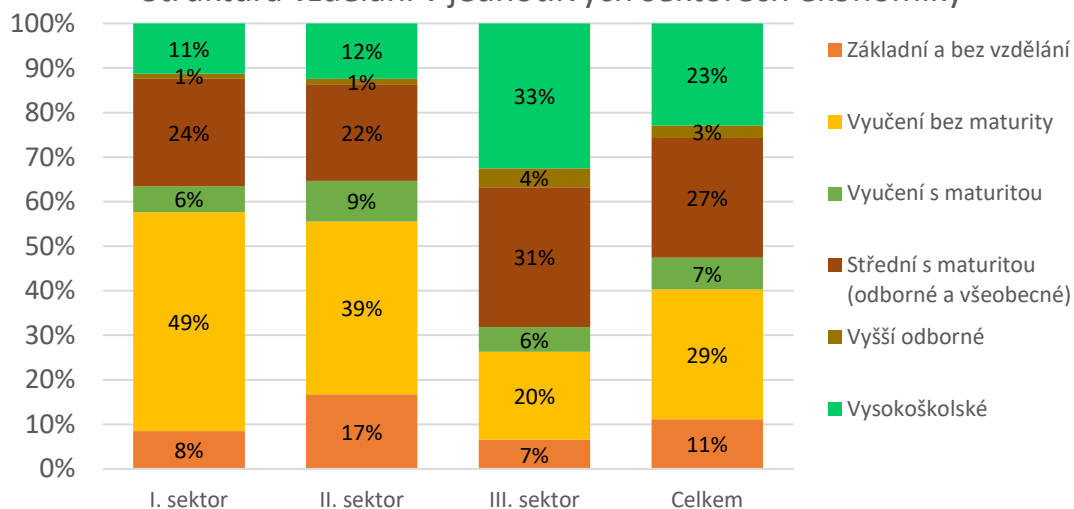
Poznámka: Uvedený podíl mužů a žen není zcela vypovídající o situaci v těchto odvětvích. Na výsledek má vliv počet navrácených dotazníků v jednotlivých odvětvích.



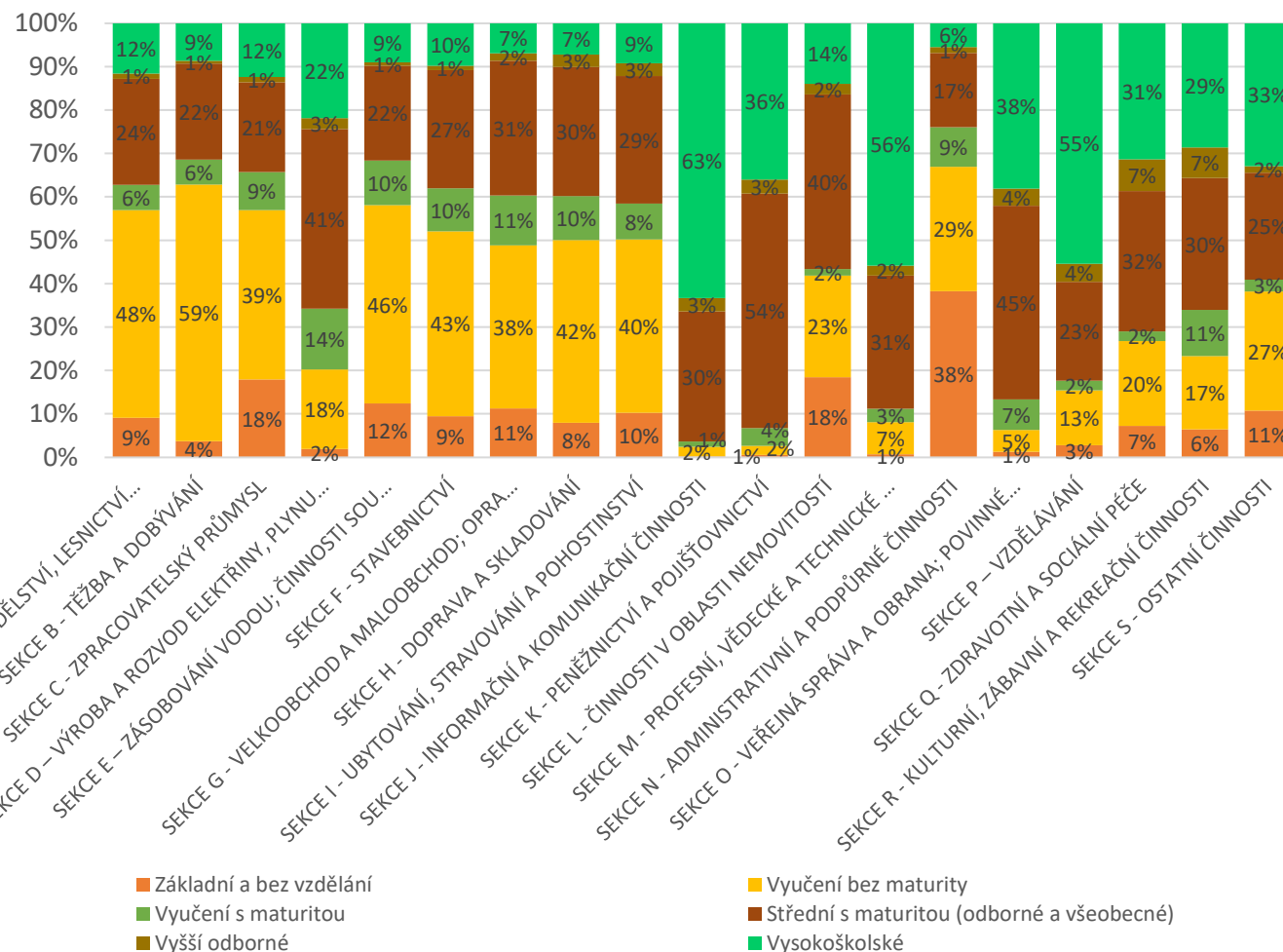
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích

**Vysokoškolské:** informační a komunikační činnosti; vzdělávání/velko a maloobchod; doprava a stravování; admin. a podpůrné činnosti

**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/více odvětví

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání; zpracovatelský průmysl

**Vyučení s maturitou:** více odvětví/ více odvětví

**Vyučení bez maturity:** těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/ více odvětví

Pozn.: Sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkresluje výsledek šetření.



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

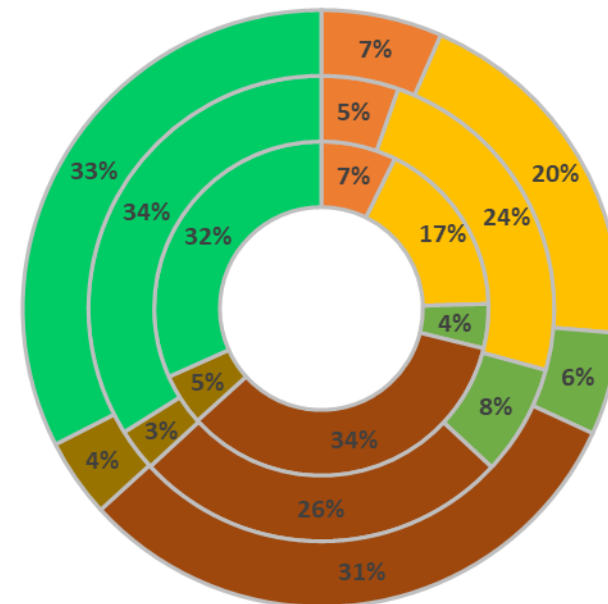
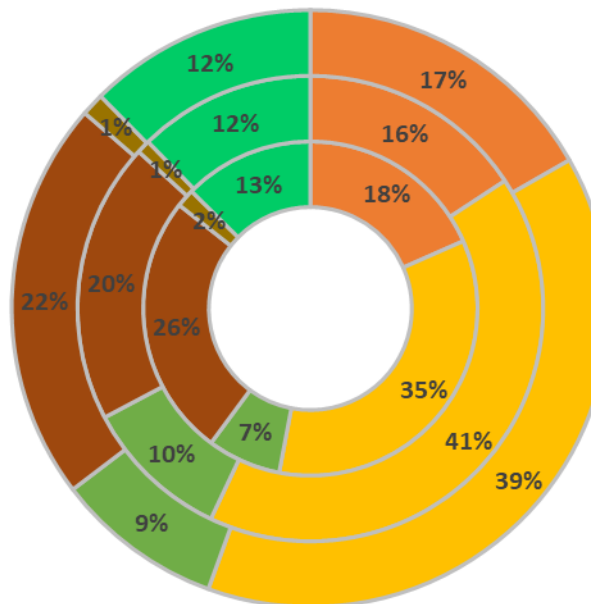
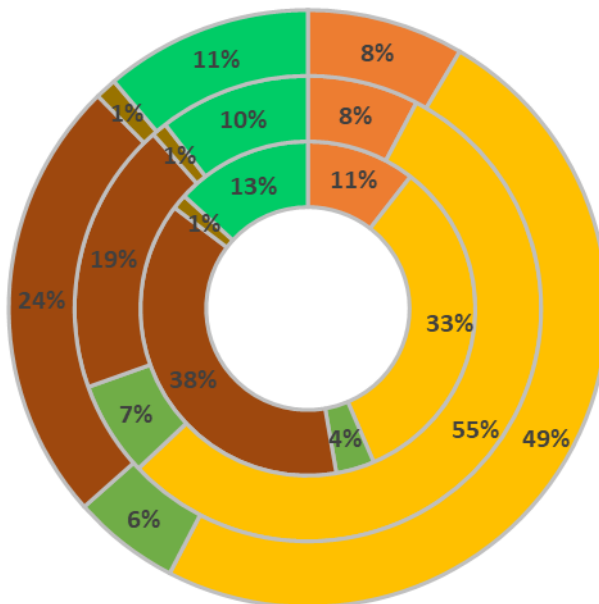
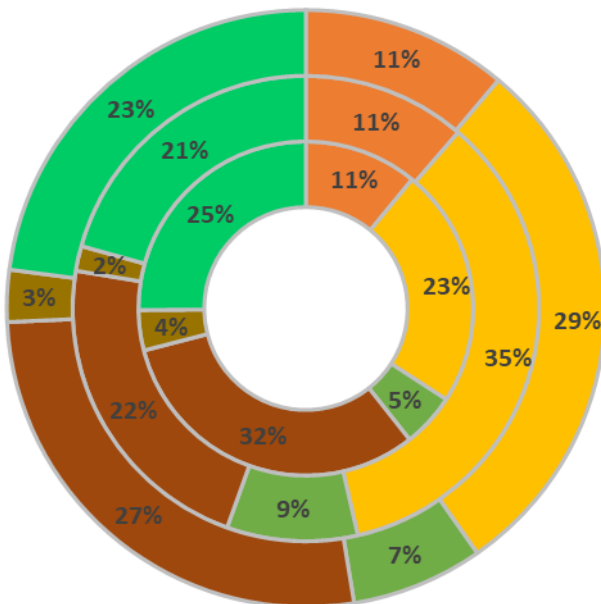
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



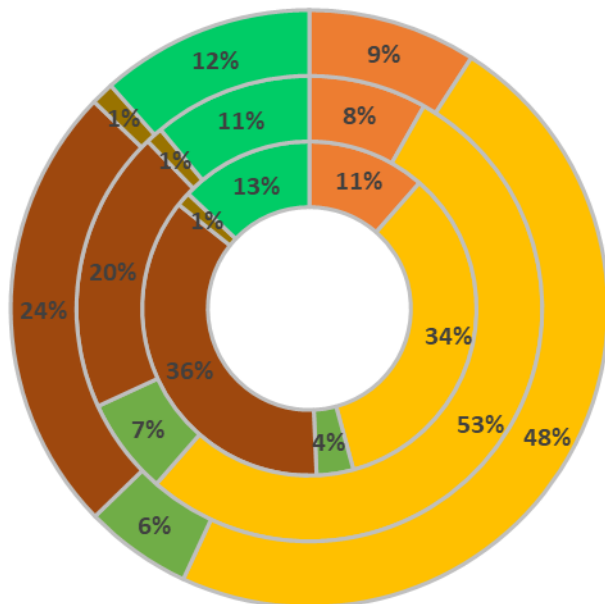
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz předchozí slidy).

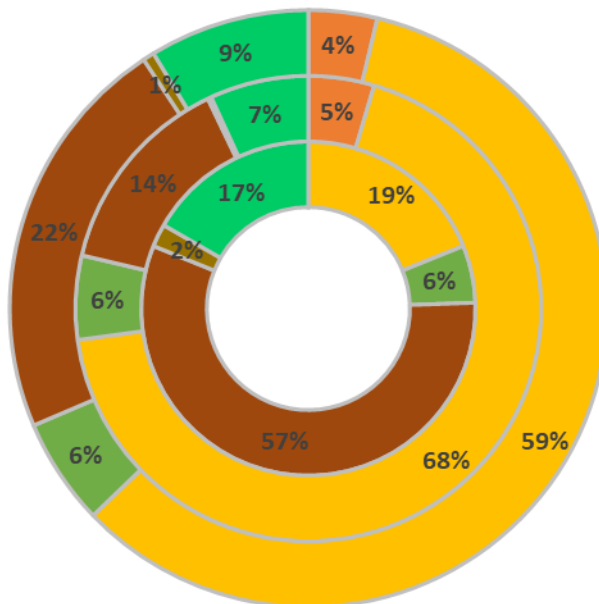
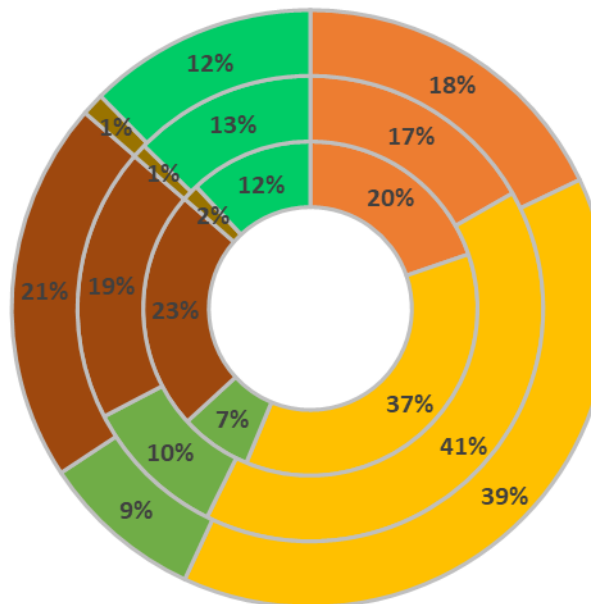
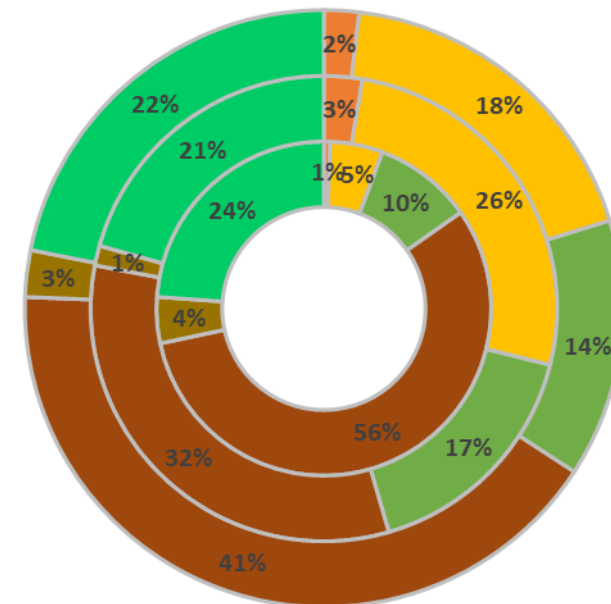


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

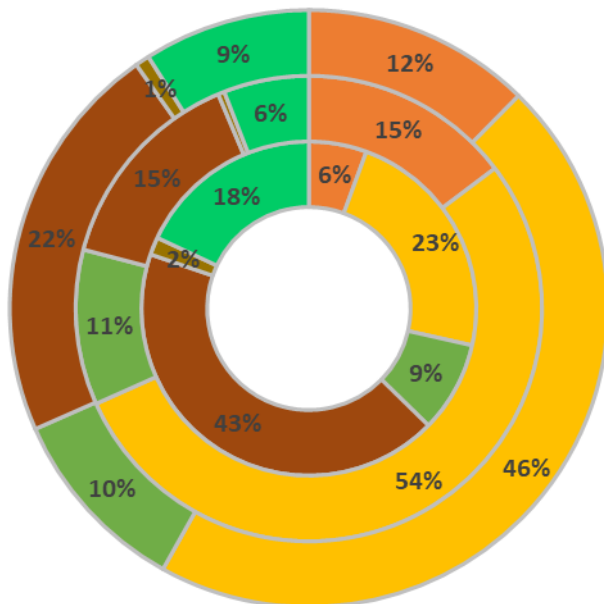
Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



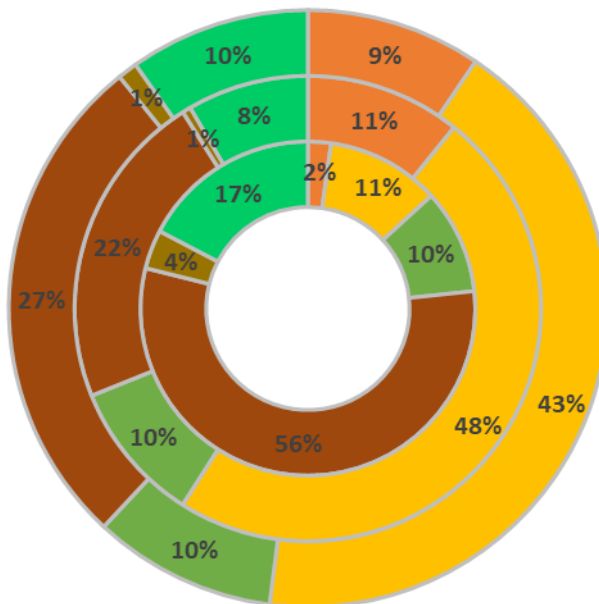
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

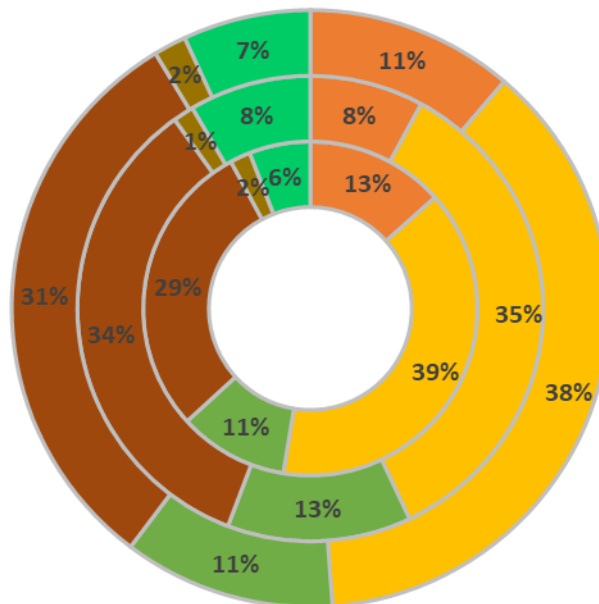
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



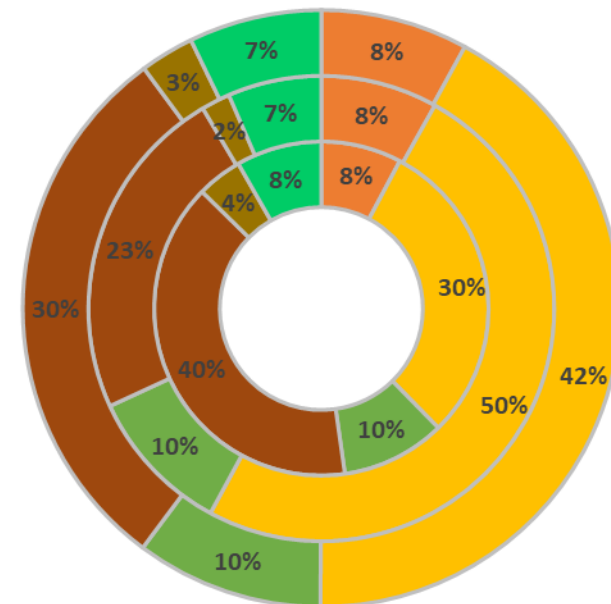
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

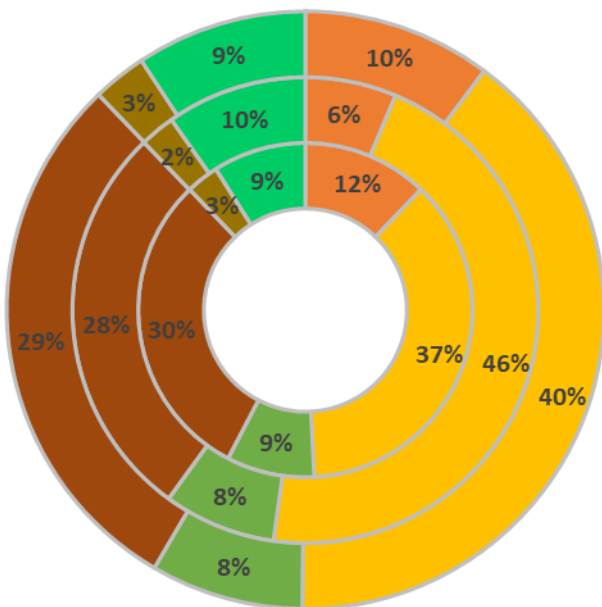
Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



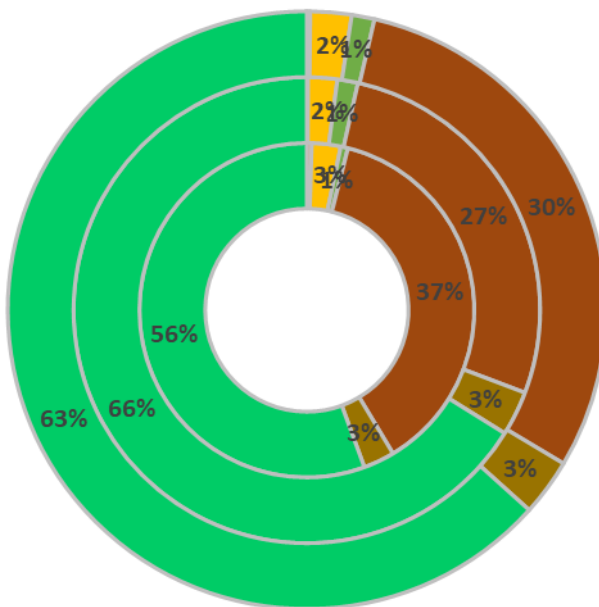
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

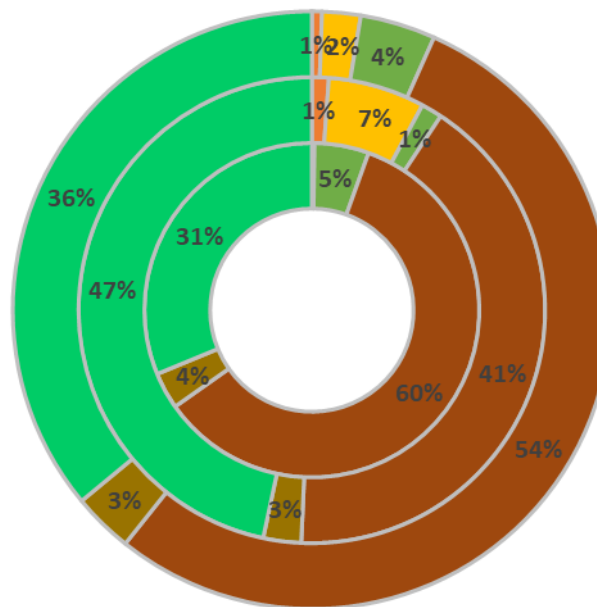
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



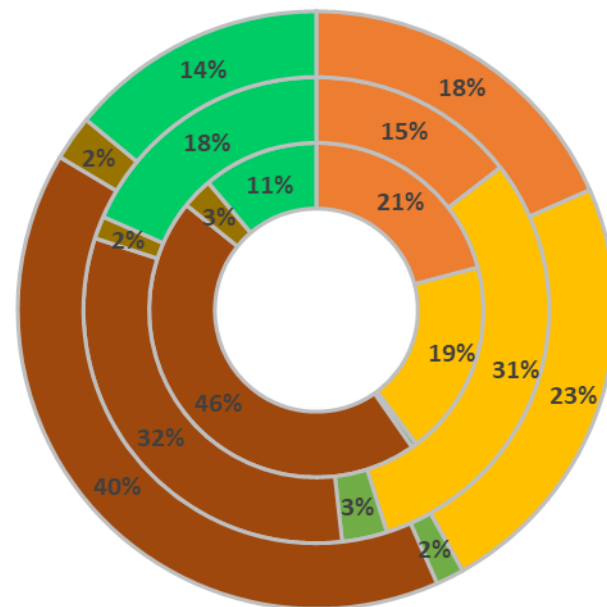
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

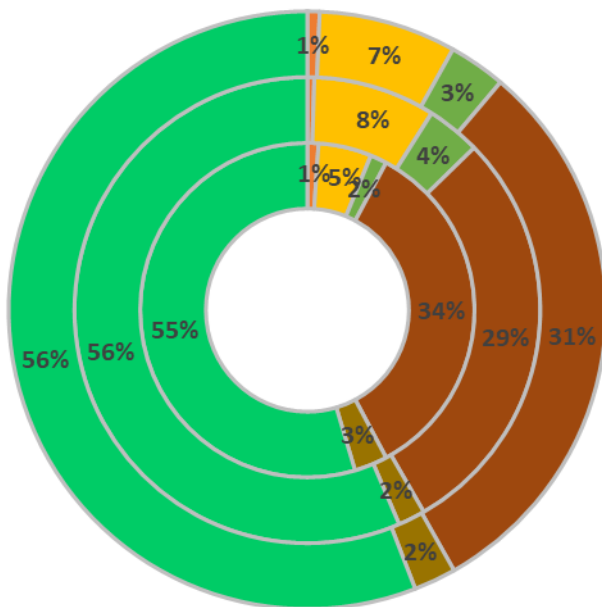
Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



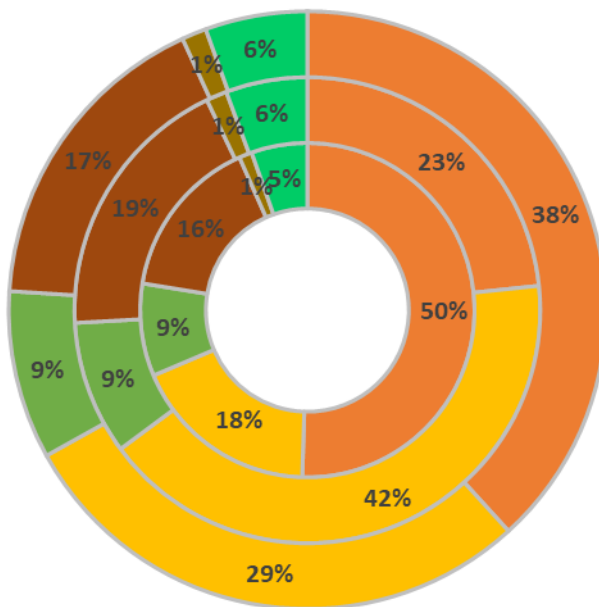
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

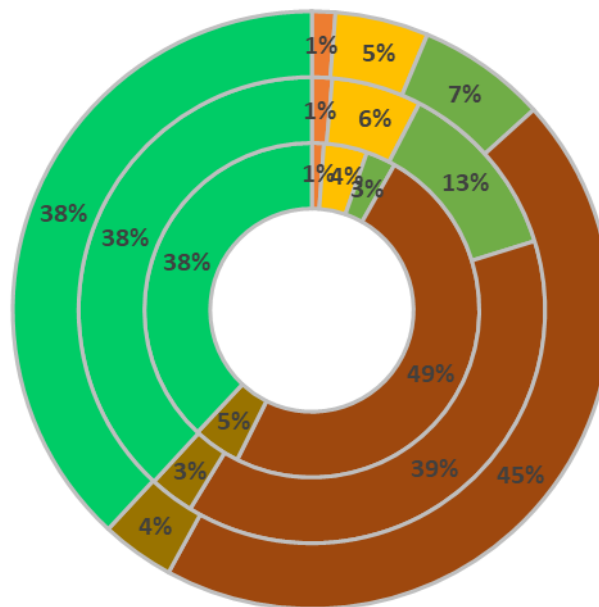
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



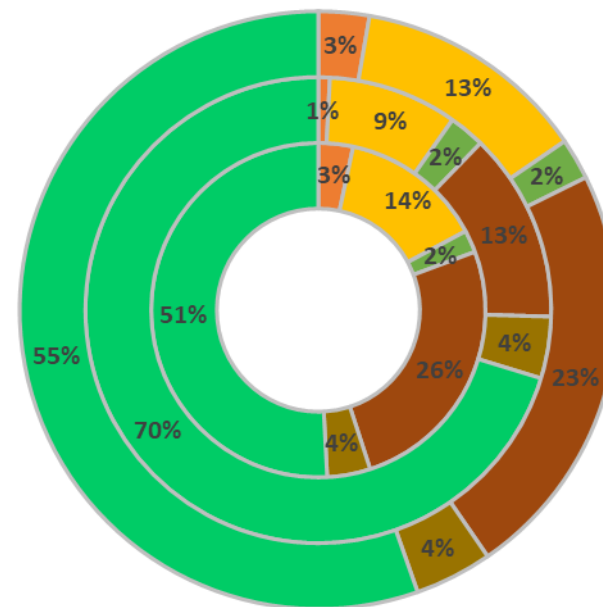
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

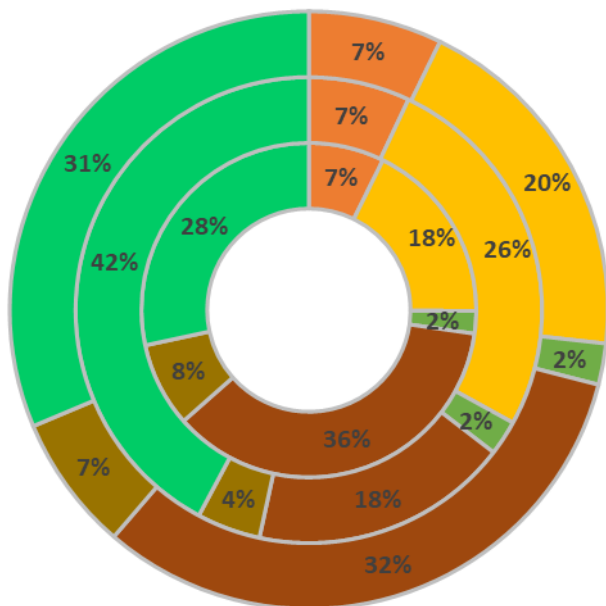


Úřad práce ČR

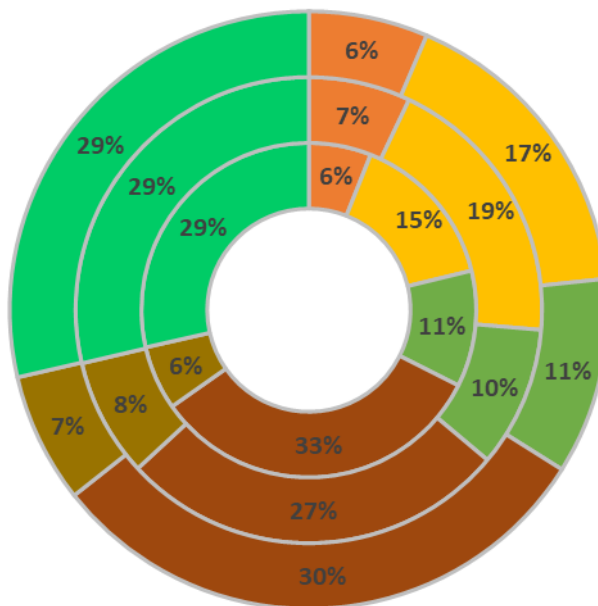
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

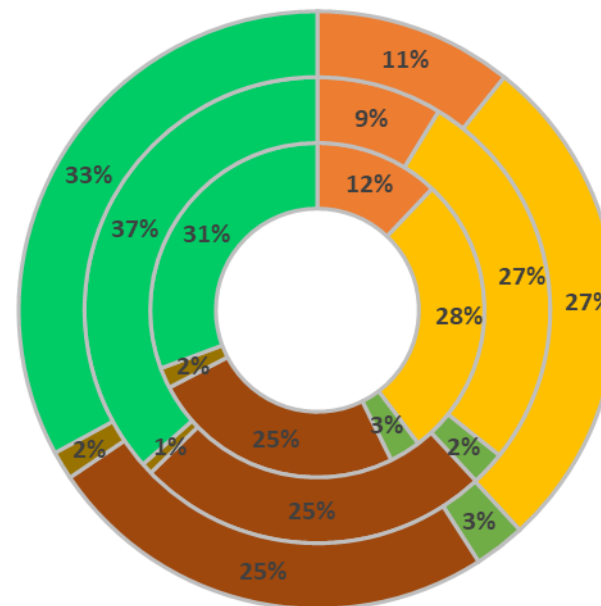
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání

**Vysokoškolské:** sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl /kožedělný průmysl

**Vyšší odborné:** ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu

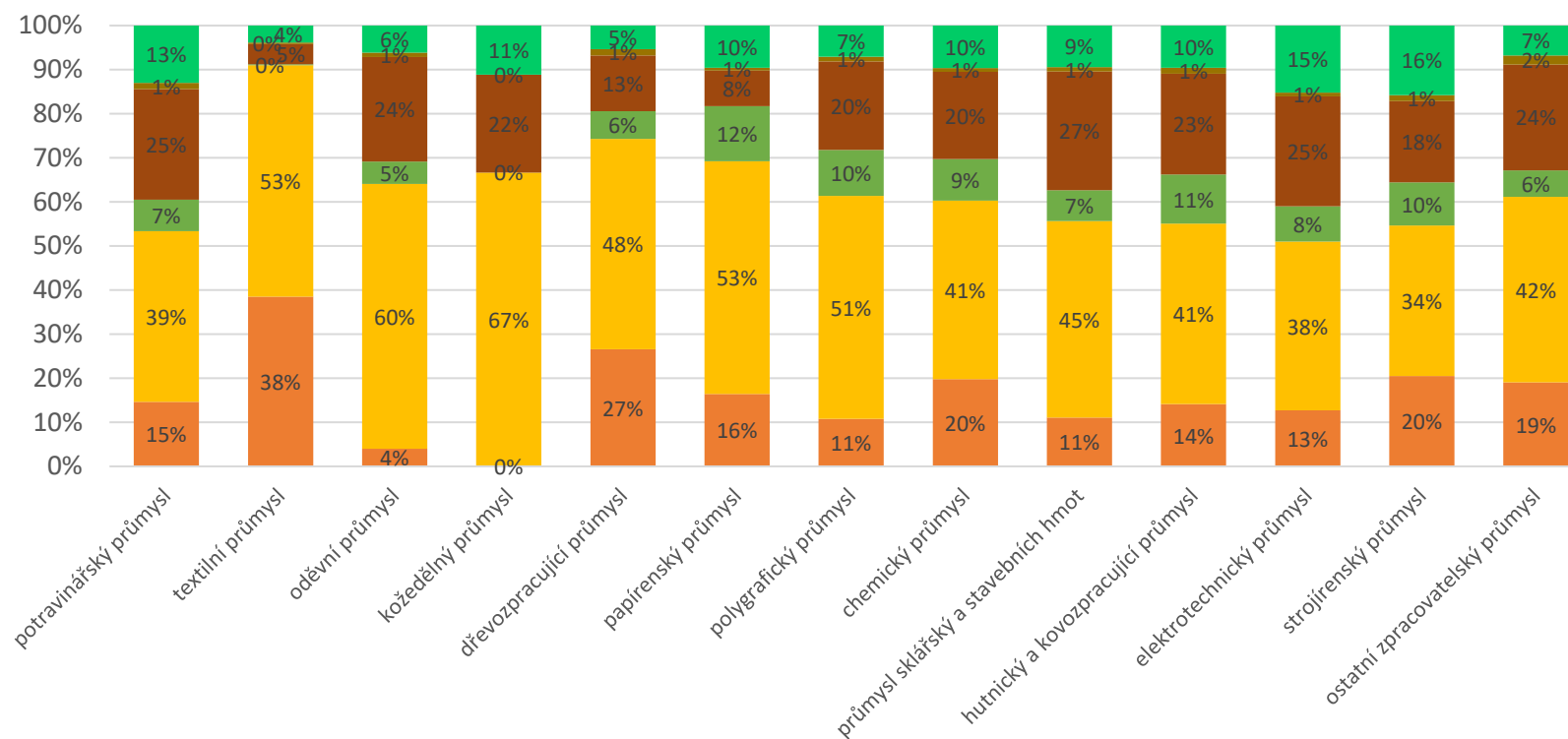
**Střední s maturitou:** polygrafický průmysl; kožeřný průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

**Vyučení s maturitou:** dřevozprac. průmysl; polygrafický průmysl; potravinářský průmysl/ textilní průmysl; papírenský průmysl

**Vyučení bez maturity:** oděvní průmysl; textilní průmysl/ polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

**Základní a bez vzdělání:** chemický průmysl, potravinářský průmysl/oděvní průmysl; polygrafický průmysl

#### Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



#### Poznámka:

Na výsledek má vliv počet navrácených dotazníků v jednotlivých odvětvích.

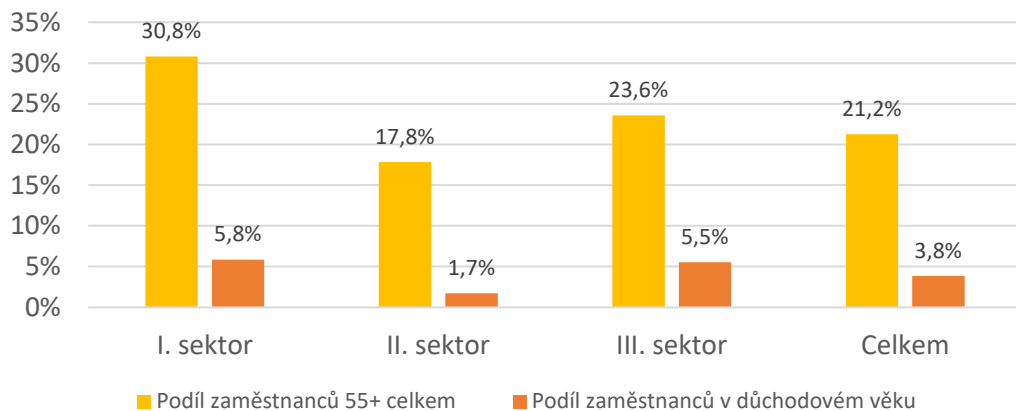
■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

**Nejvyšší:** vzdělávání; těžba a dobývání

**Nejnižší:** informační a komunikační činnosti

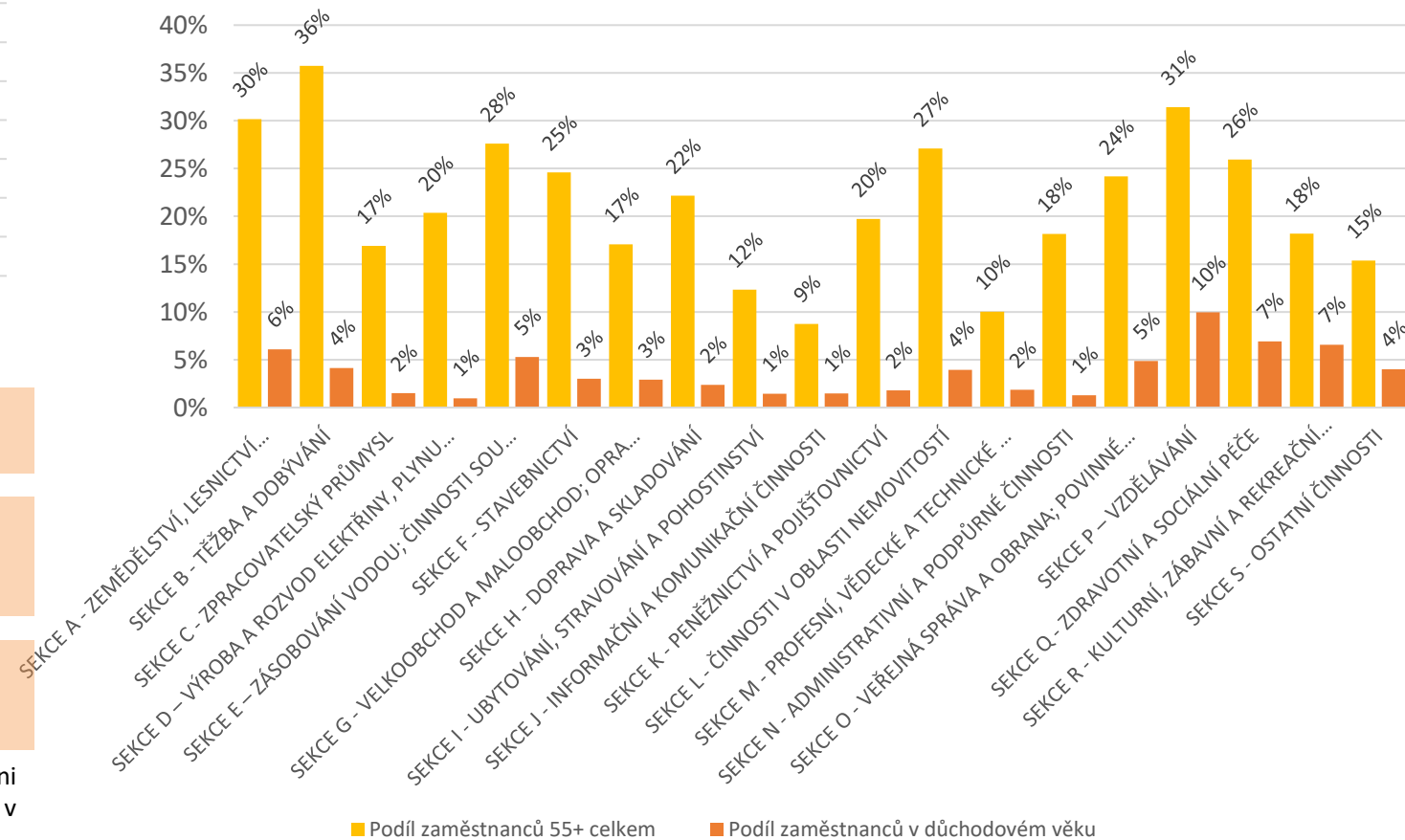
Zastoupení osob v **důchodovém** věku v odvětvích:

**Nejvyšší:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

**Nejnižší:** více sekcí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení osob 55+

**Vysoké:** kožedělný průmysl; polygrafický průmysl

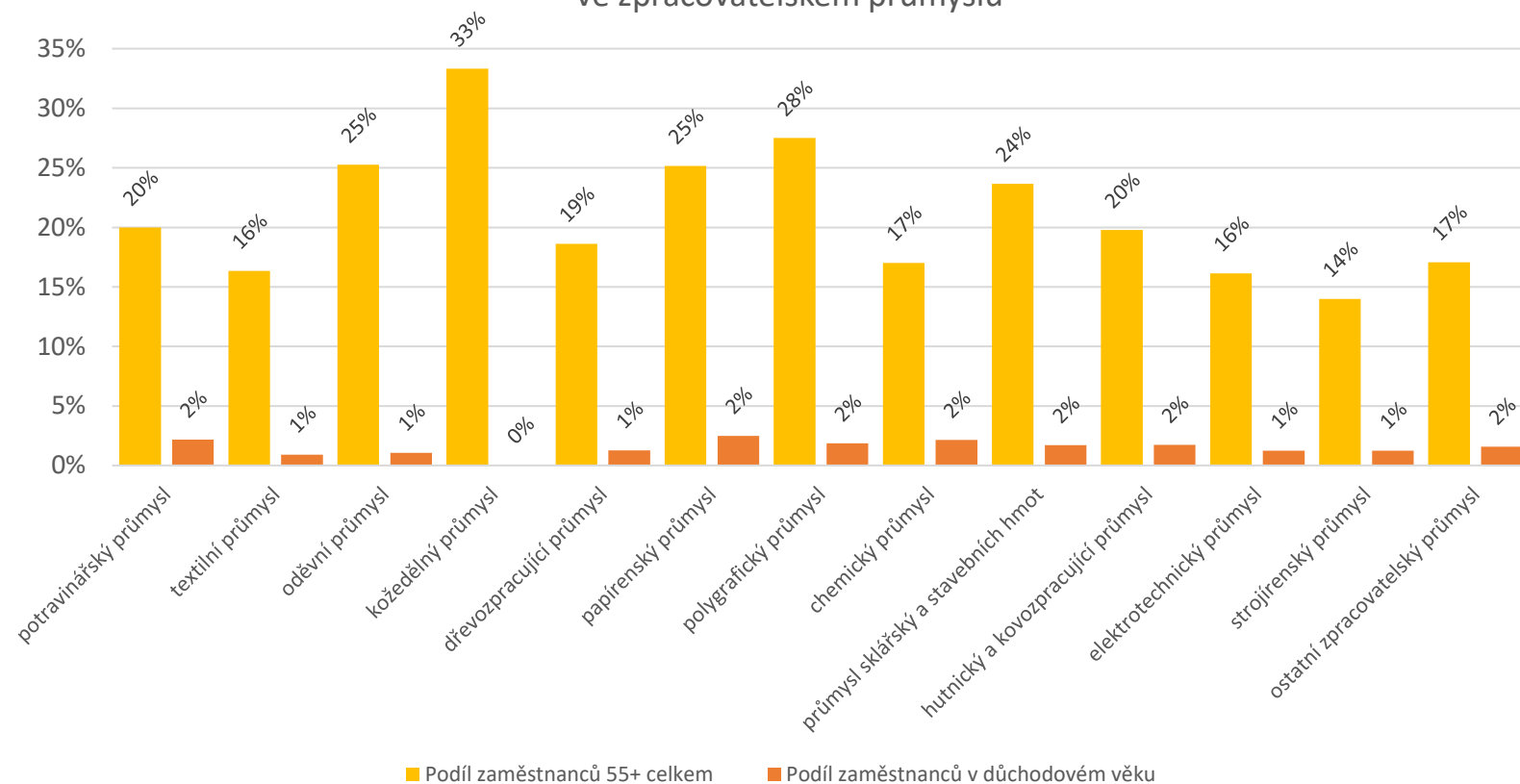
**Nízké:** elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

**Vysoké:** nelze říci, stejné zastoupení ve všech sektorech

**Nízké:** nelze říci, stejné zastoupení ve všech sektorech

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



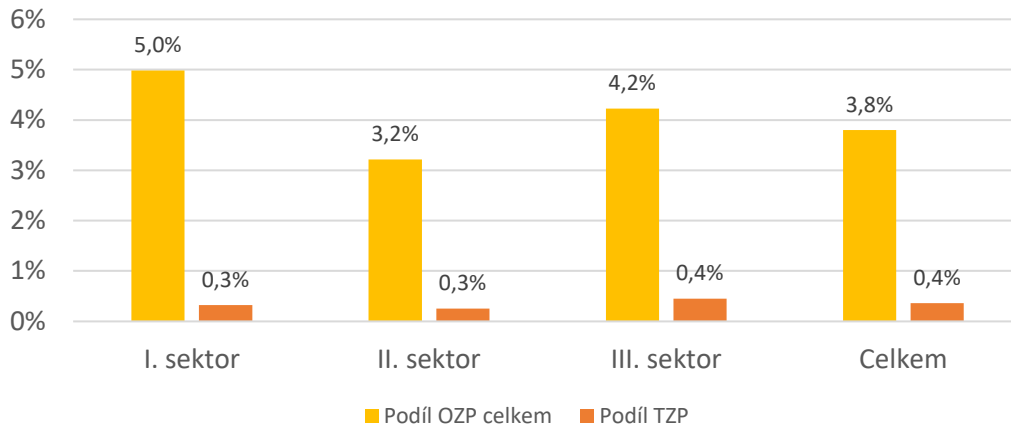
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.



## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



**Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

**Nejnižší:** většina ostatních odvětví

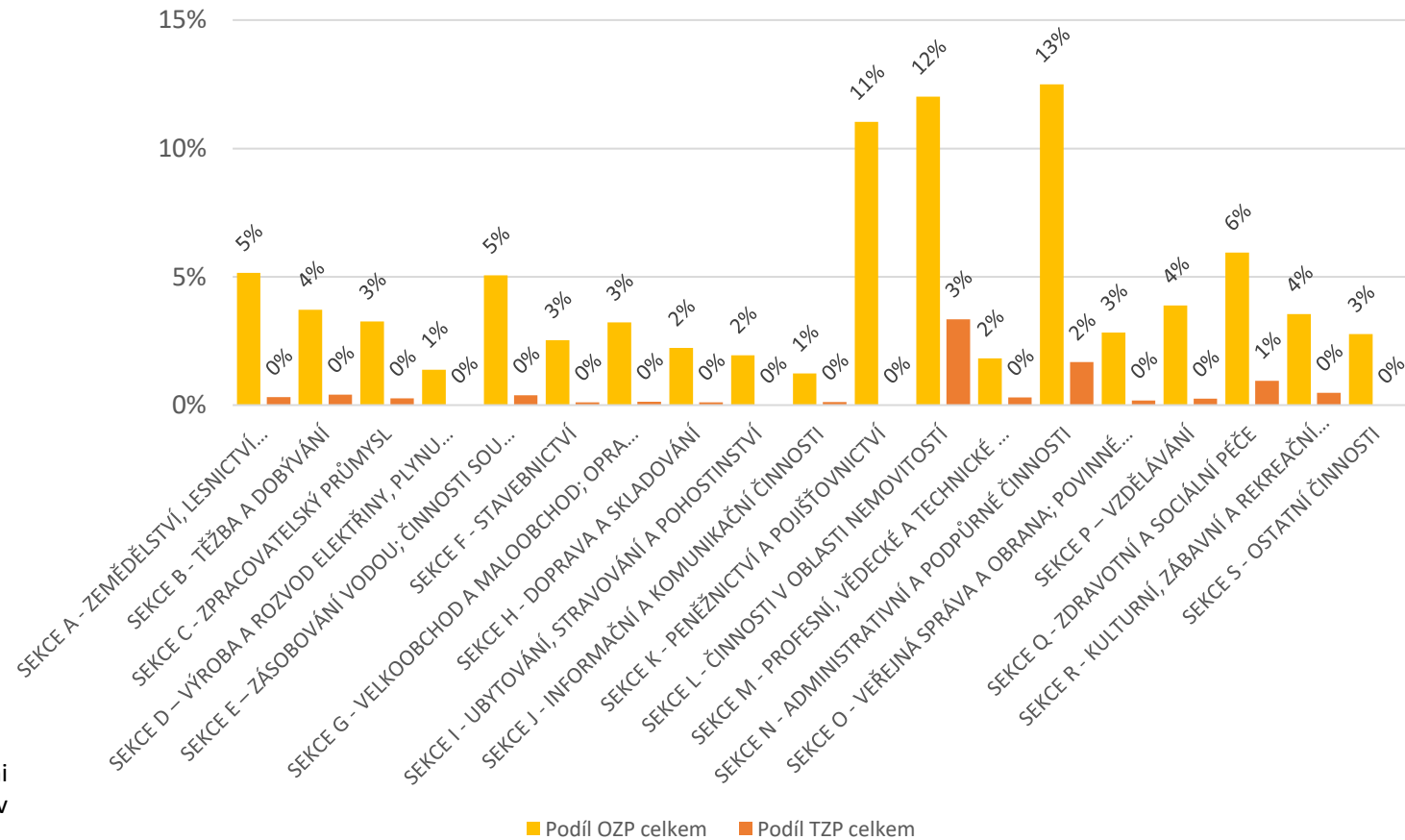
**Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí, administrativní a podpůrné činnosti

**Nejnižší:** většina ostatních odvětví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení osob se zdravotním postižením

**Vysoké:** oděvní průmysl; kožedělný průmysl

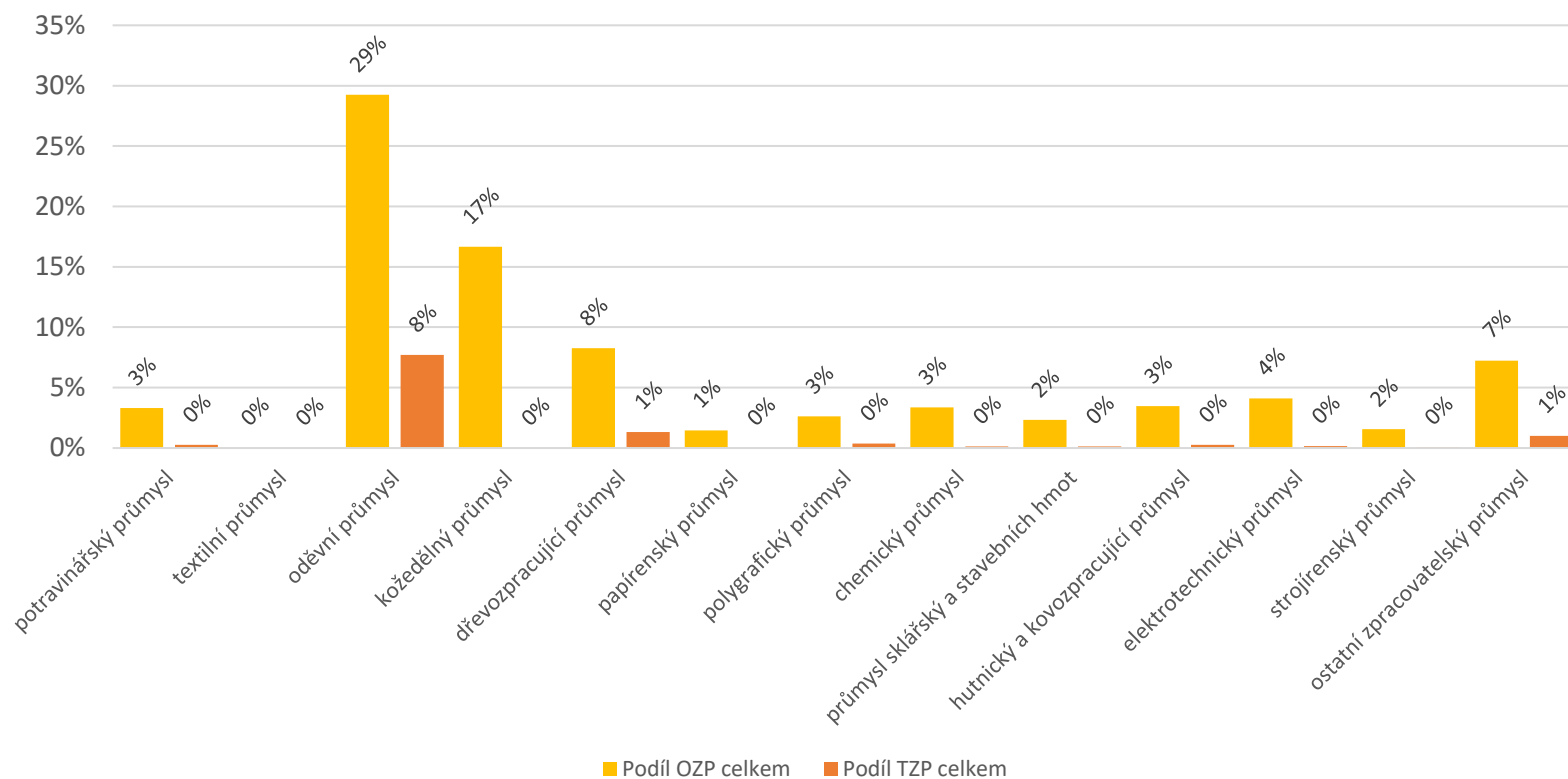
**Nízké:** většina ostatních odvětví průmyslu

### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením

**Vysoké:** oděvní průmysl

**Nízké:** většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

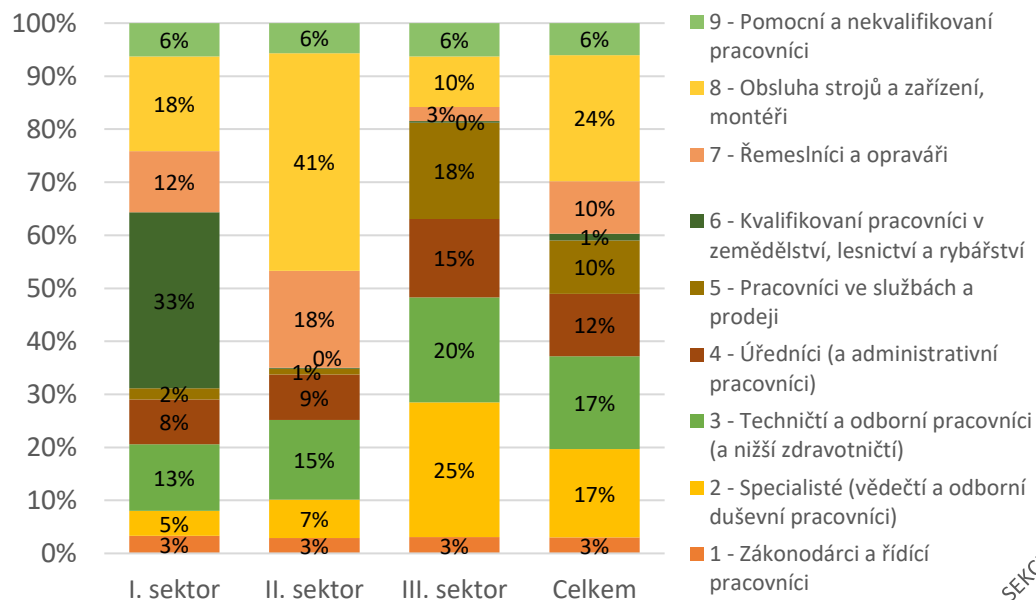


Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.

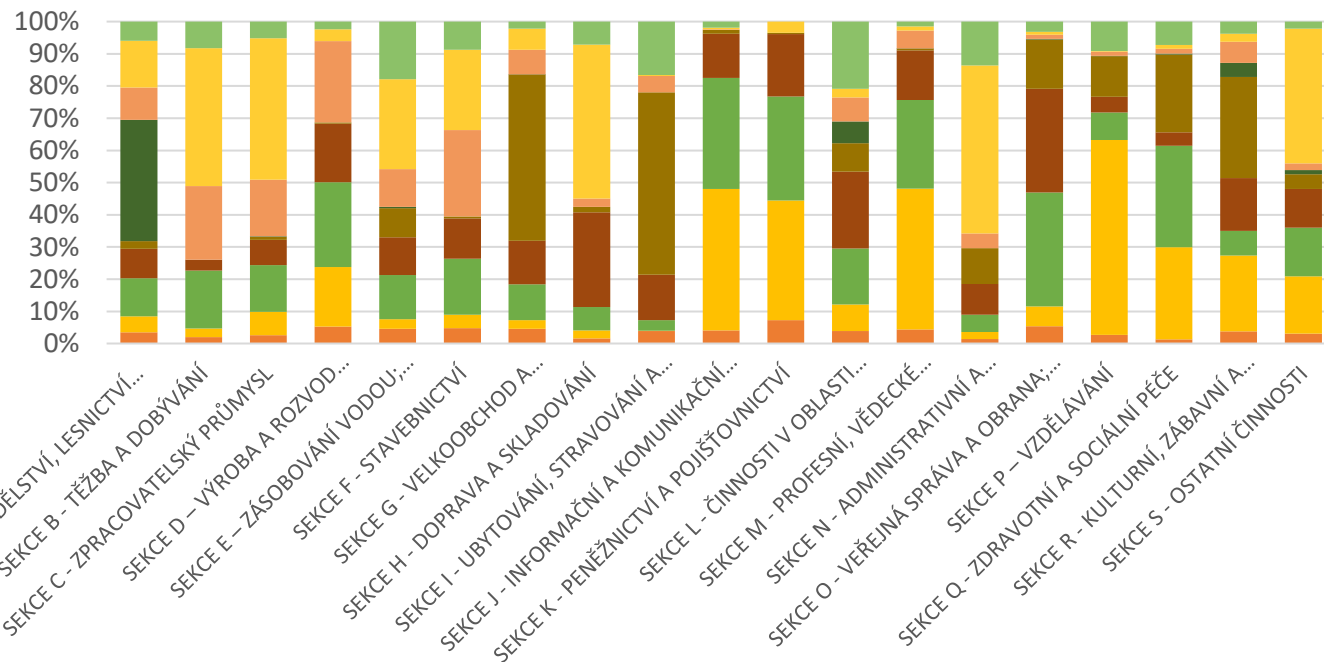


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,7%	8 - 42,8%	8 - 43,9%	3 - 26,4%	8 - 27,9%	7 - 26,8%	5 - 51,6%	8 - 47,8%	5 - 56,7%	2 - 43,9%	2 - 37,1%	4 - 23,9%	2 - 43,7%	8 - 52,2%	3 - 35,3%	2 - 60,5%	3 - 31,5%	5 - 31,4%	8 - 41,8%
	8 - 14,5%	7 - 22,9%	7 - 17,7%	7 - 25,2%	9 - 17,9%	8 - 24,9%	4 - 13,5%	4 - 29,3%	9 - 16,6%	3 - 34,4%	3 - 32,3%	9 - 20,9%	3 - 27,5%	9 - 13,6%	4 - 32,2%	5 - 12,6%	2 - 28,5%	2 - 23,5%	2 - 17,8%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,5%	5 - 0%	5 - 0,9%	5 - 0,5%	2 - 3%	5 - 0,6%	9 - 2,1%	5 - 1,7%	2 - 0,2%	7 - 0,2%	7 - 0%	1 - 4%	5 - 0,5%	1 - 1,4%	8 - 0,9%	8 - 0,2%	8 - 1,2%	9 - 3,8%	9 - 2,2%
	5 - 2,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	8 - 2,7%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	8 - 2,4%	6 - 1,2%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

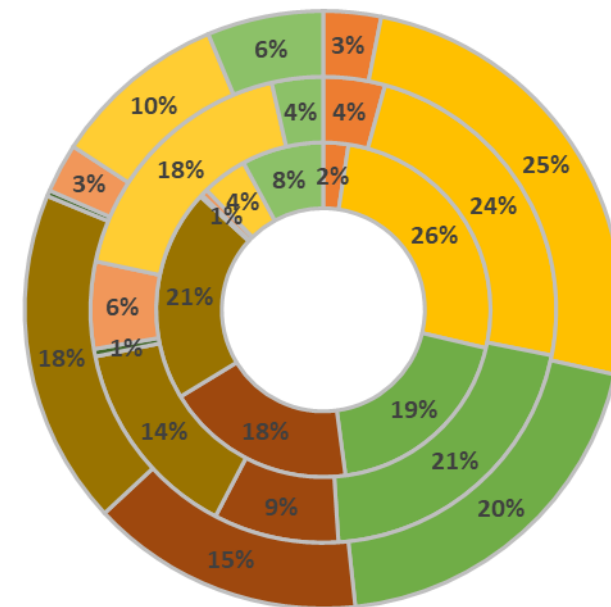
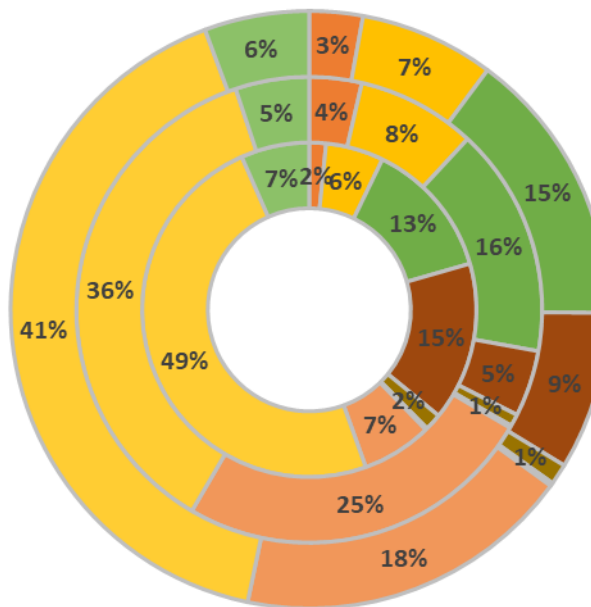
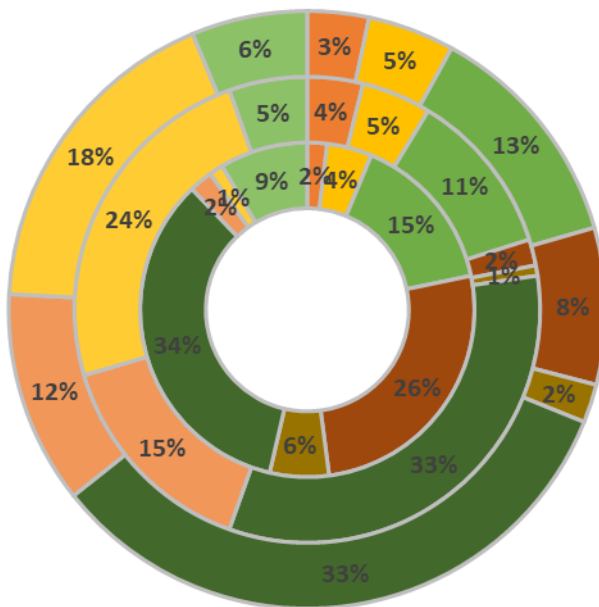
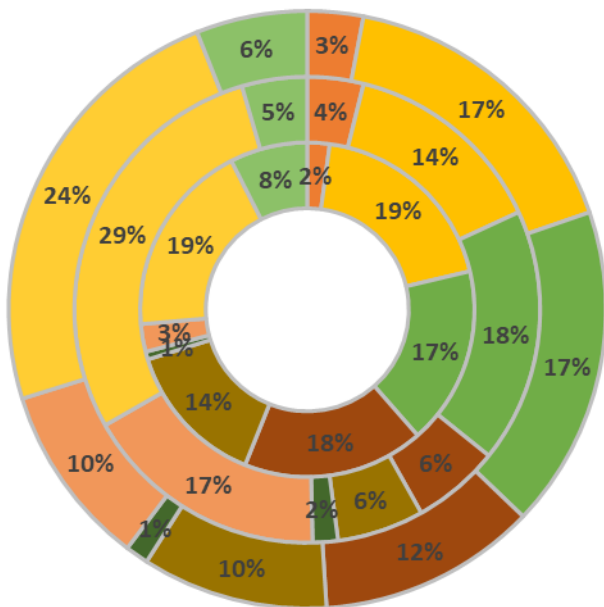
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz předchozí slidy).

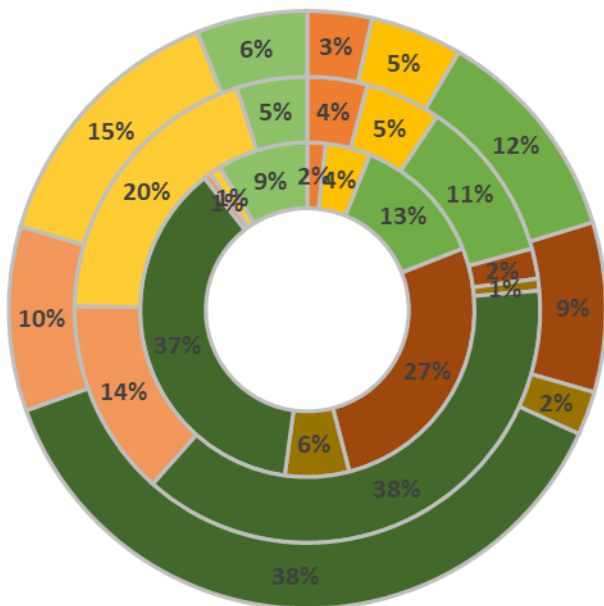


Úřad práce ČR

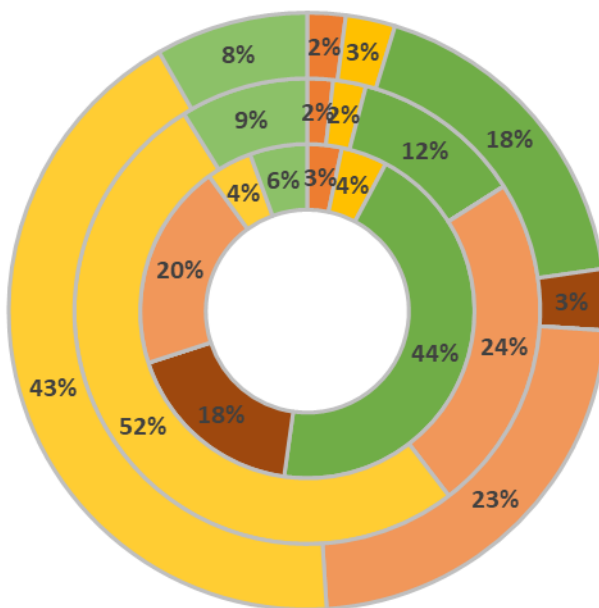
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

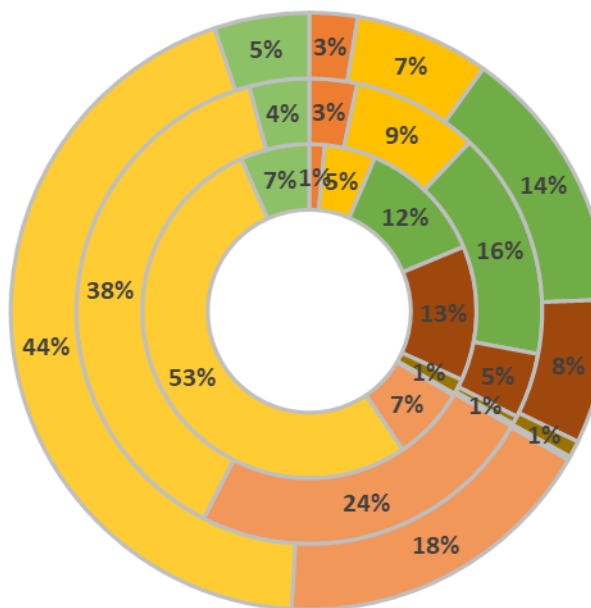
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



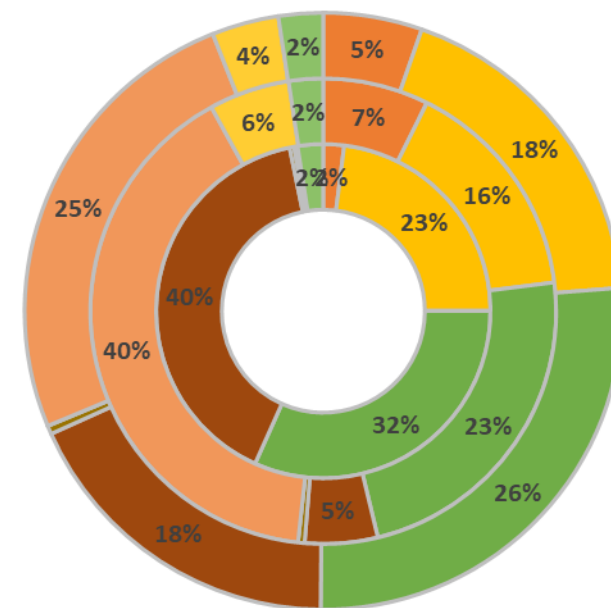
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



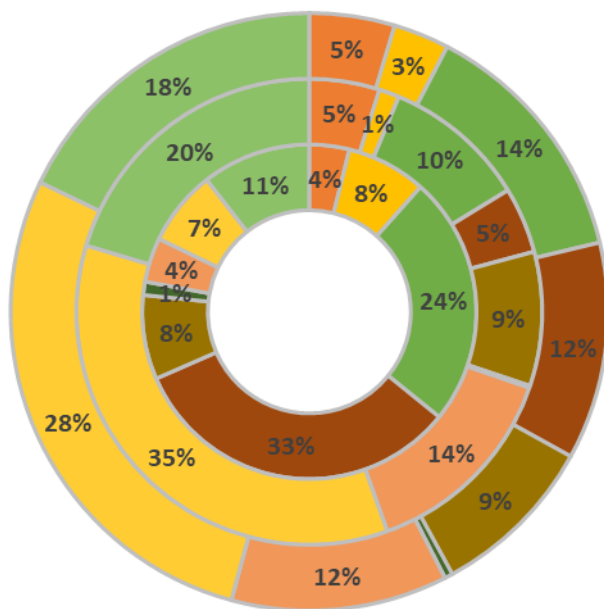


Úřad práce ČR

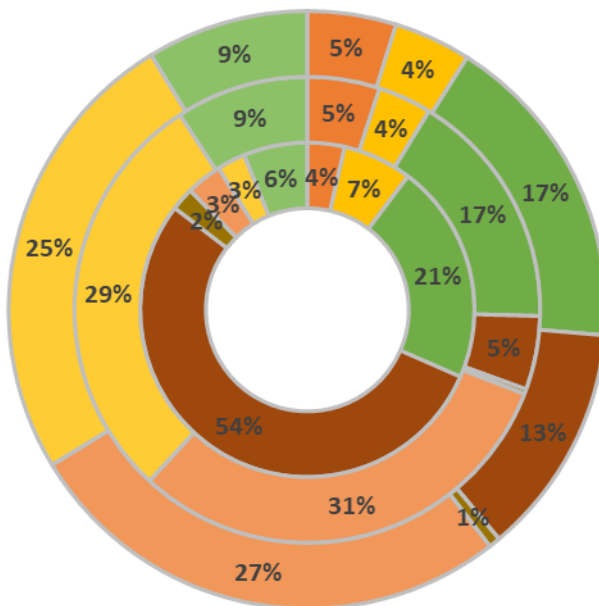
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

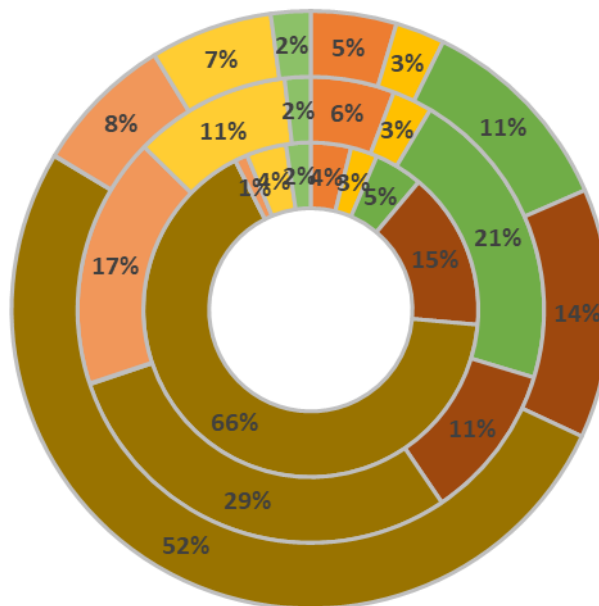
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



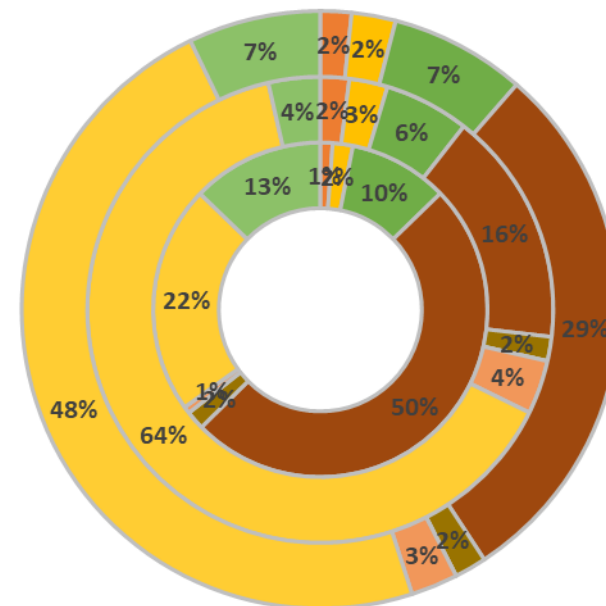
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vedectví a odborní důstojní pracovníci)    3 - Technici a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

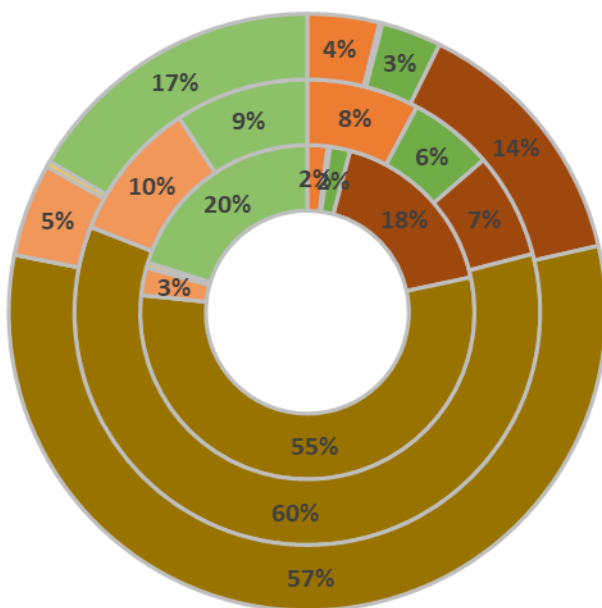


Úřad práce ČR

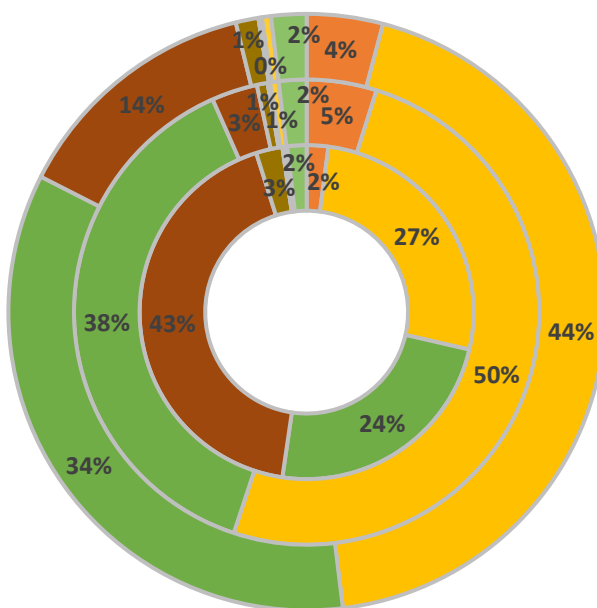
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

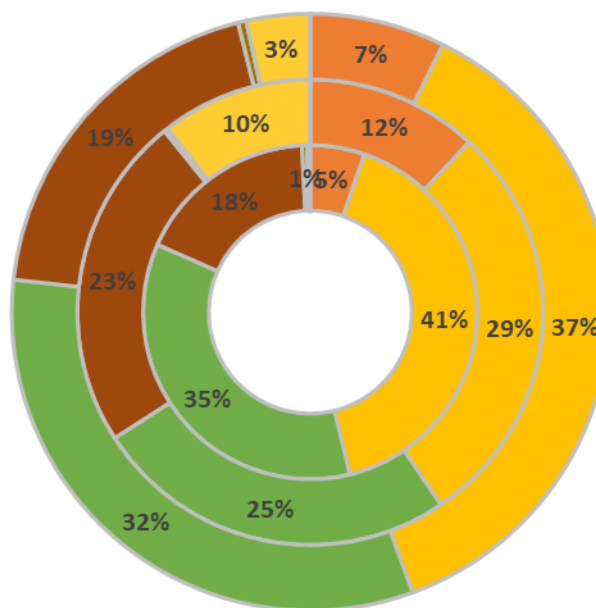
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



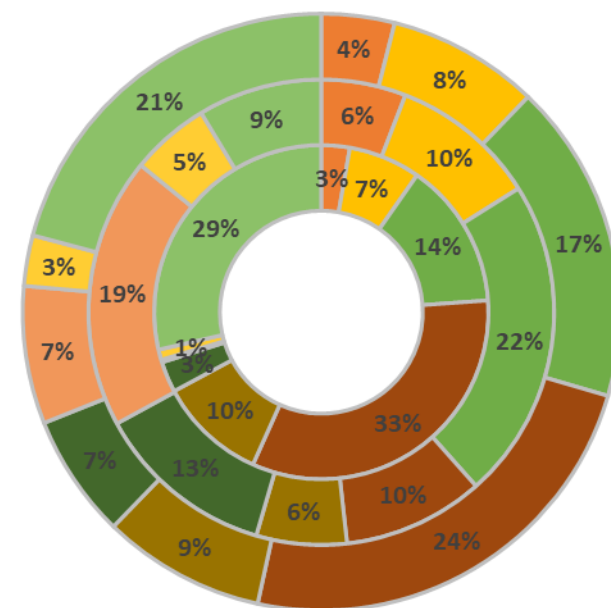
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

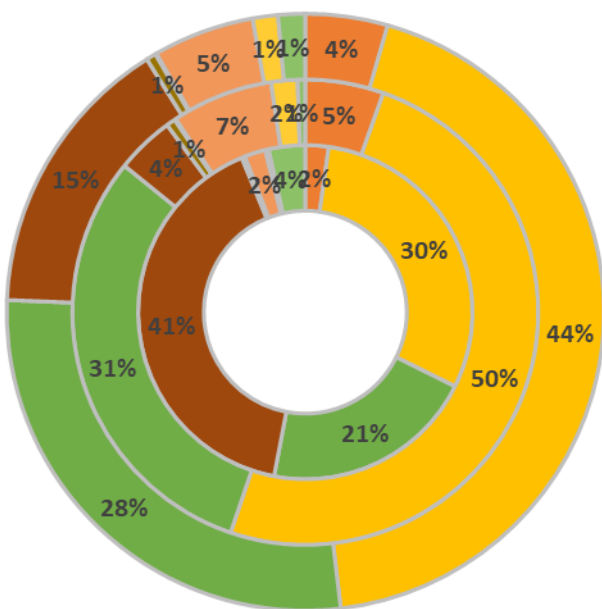


Úřad práce ČR

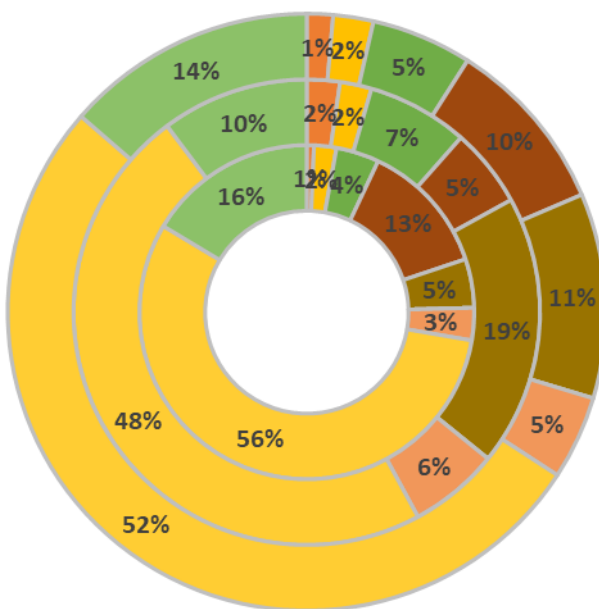
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

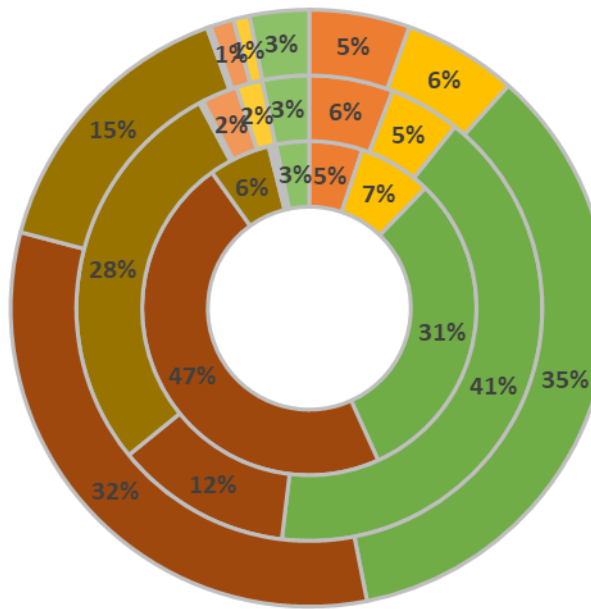
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



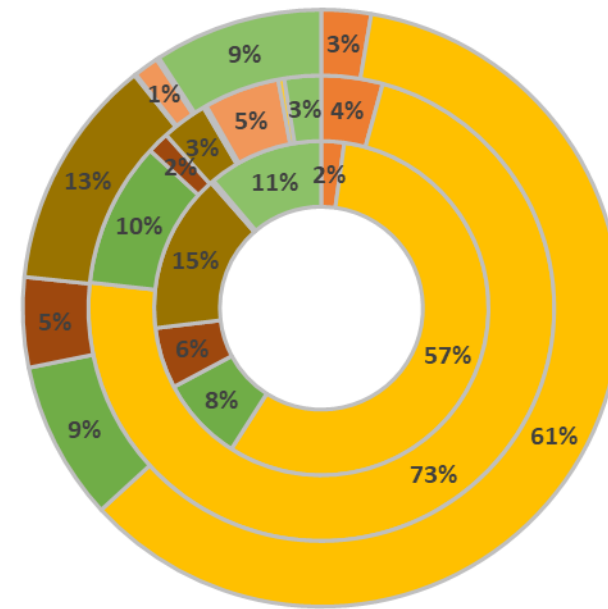
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

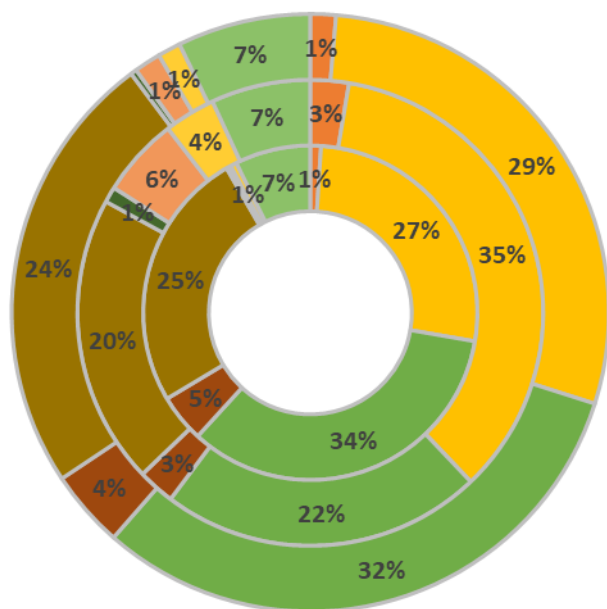


Úřad práce ČR

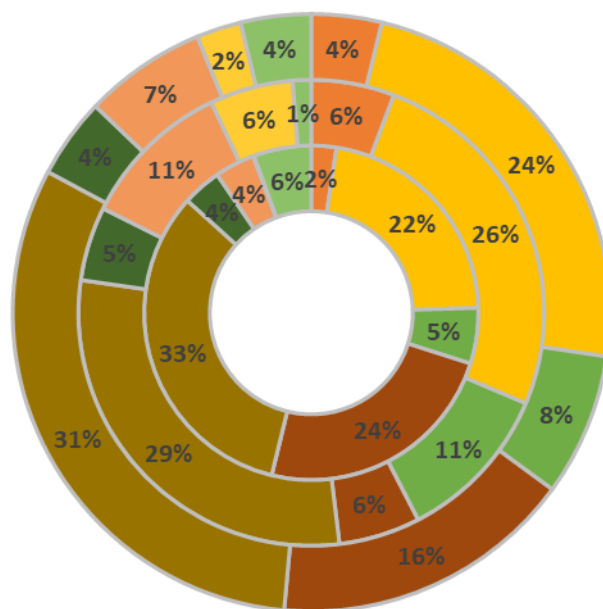
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

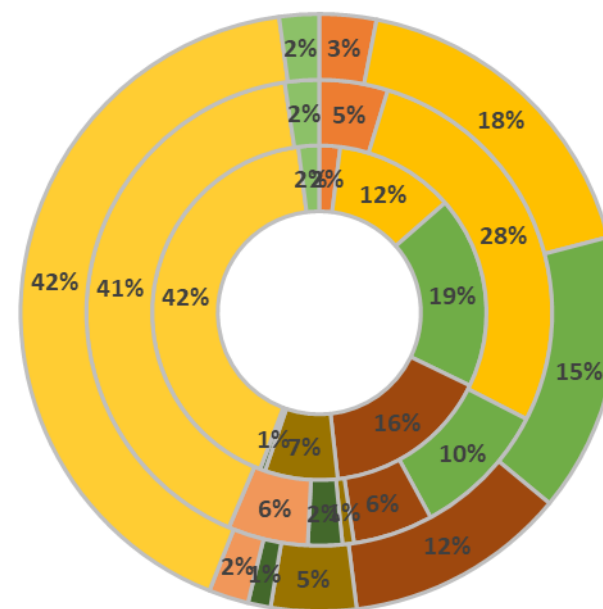
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

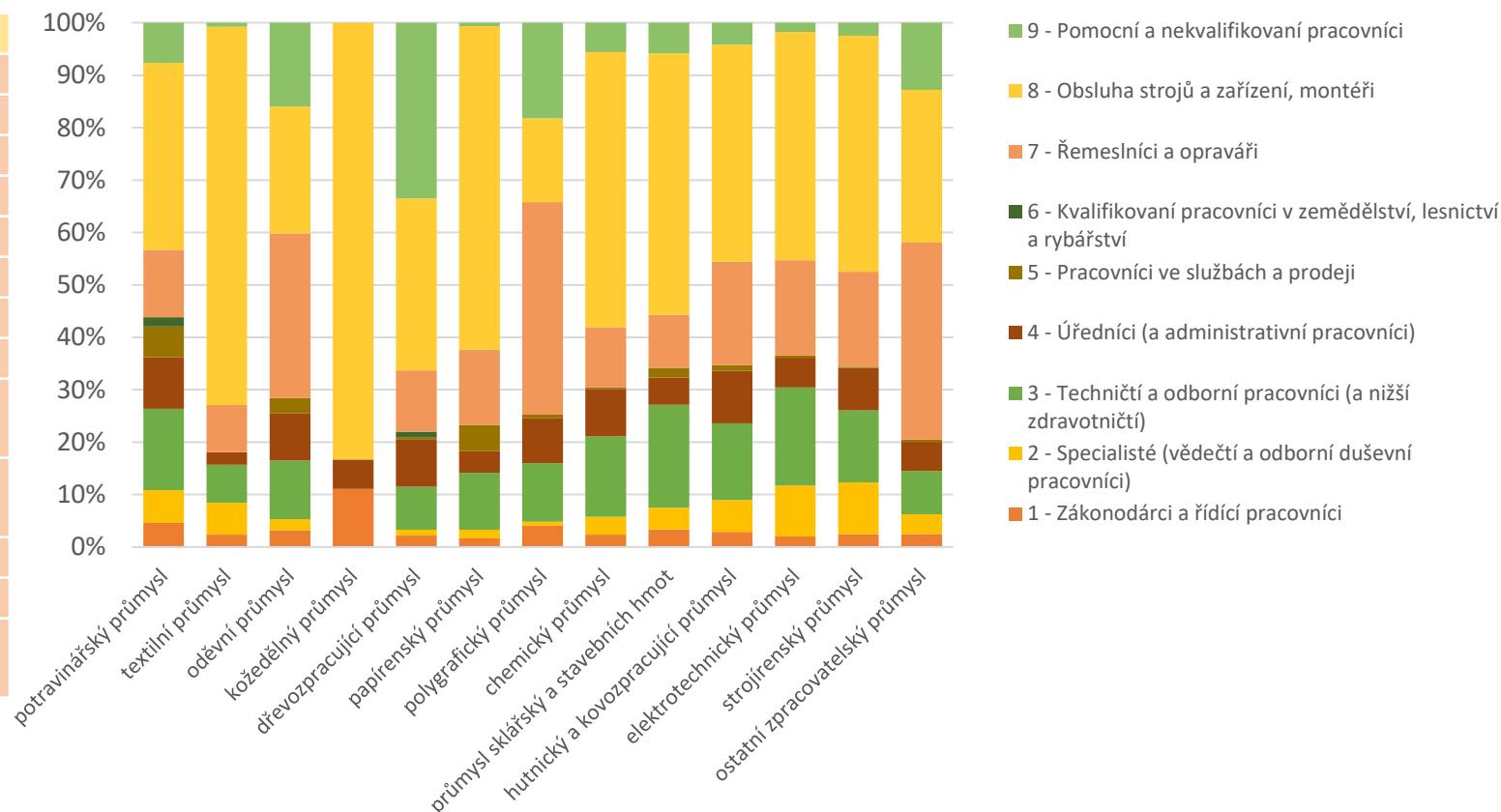


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 35,6%	3 - 15,5%	1 - 4,6%	6 - 1,8%
textilní průmysl	8 - 72,1%	7 - 9%	5 - 0,1%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 31,4%	8 - 24,2%	2 - 2,1%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 83,3%	1 - 11,1%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	9 - 33,5%	8 - 32,8%	2 - 1,1%	5 - 0,4%
papírenský průmysl	8 - 61,7%	7 - 14,3%	9 - 0,6%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 40,5%	9 - 18,2%	2 - 0,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 52,5%	3 - 15,3%	5 - 0,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 49,8%	3 - 19,6%	5 - 1,8%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41,4%	7 - 19,7%	5 - 1,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 43,5%	3 - 18,7%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 45%	7 - 18,1%	5 - 0,2%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 37,6%	8 - 29,2%	5 - 0,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují muži**:

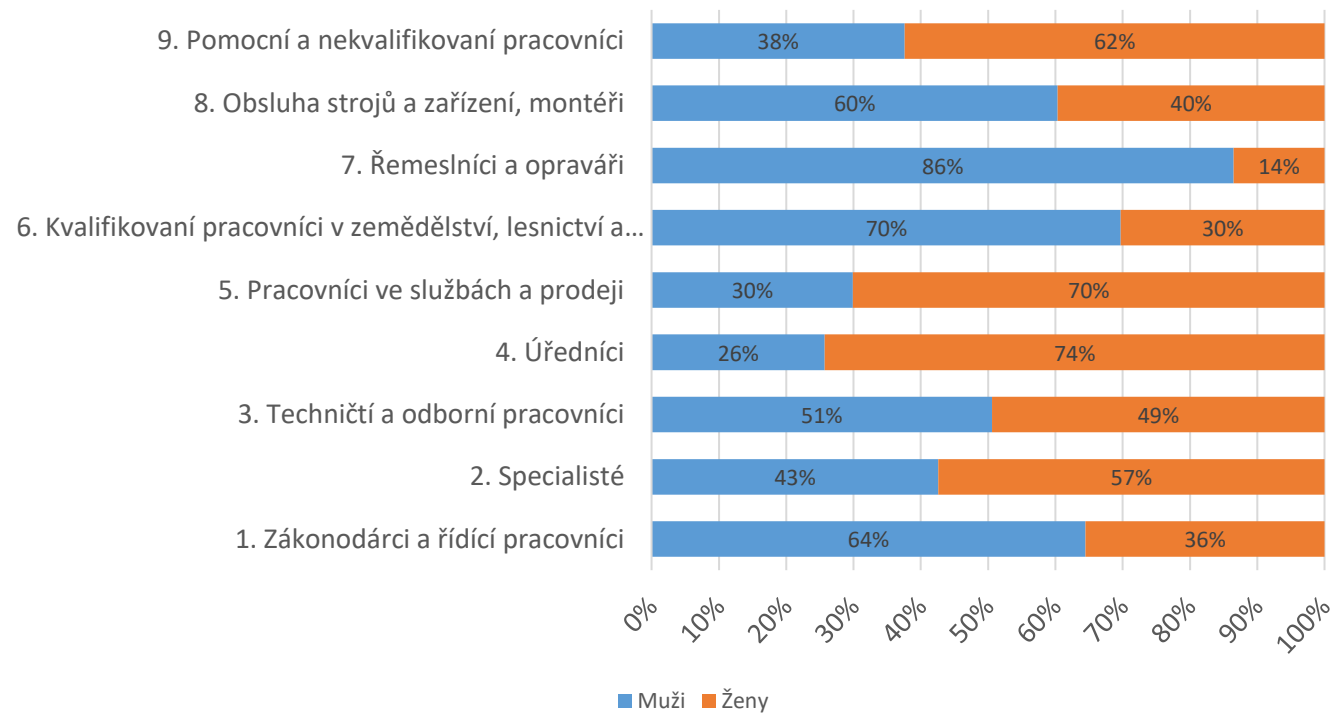
- řemeslníci a opraváři
- kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují ženy**:

- úředníci
- pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **66 345 mužů** a **66 390 žen**.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení **mužů** dle druhu vlastnictví:

**Vysoké:** smíšené vlastnictví; soukromý sektor

**Nízké:** vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení **žen** dle druhu vlastnictví:

**Vysoké:** vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

**Nízké:** smíšené vlastnictví; soukromý sektor

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

**Vysokoškolské:** veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

**Vyučení s maturitou:** smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor

**Vyšší odborné:** veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví; soukromý sektor

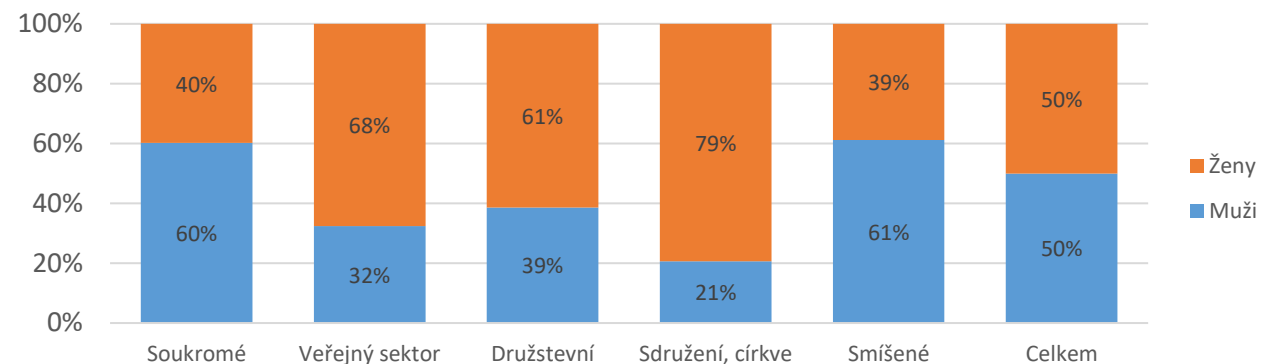
**Vyučení bez maturity:** družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

**Střední s maturitou:** smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

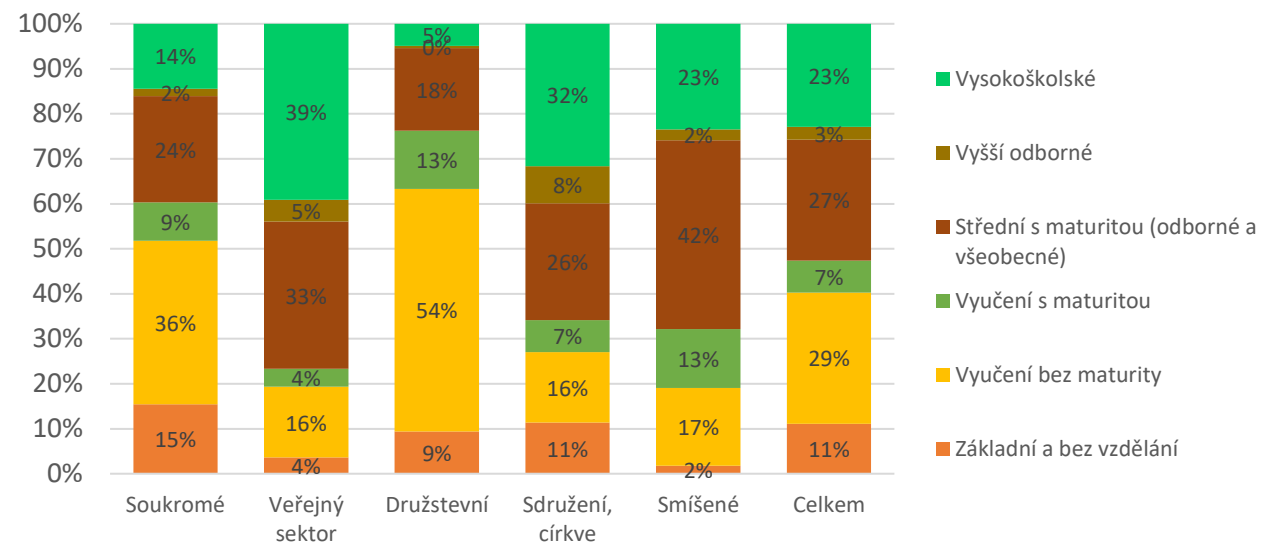
**Základní a bez vzdělání:** soukromý sektor/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví

**Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci:** bez významných rozdílů

**Obsluha strojů a zařízení:** soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran

**Řemeslníci a opraváři:** smíšené vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví

**Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství:** družstevní vlastnictví/ velmi nízké zastoupení u zbylých kategorií

**Pracovníci ve službách a prodeji:** družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

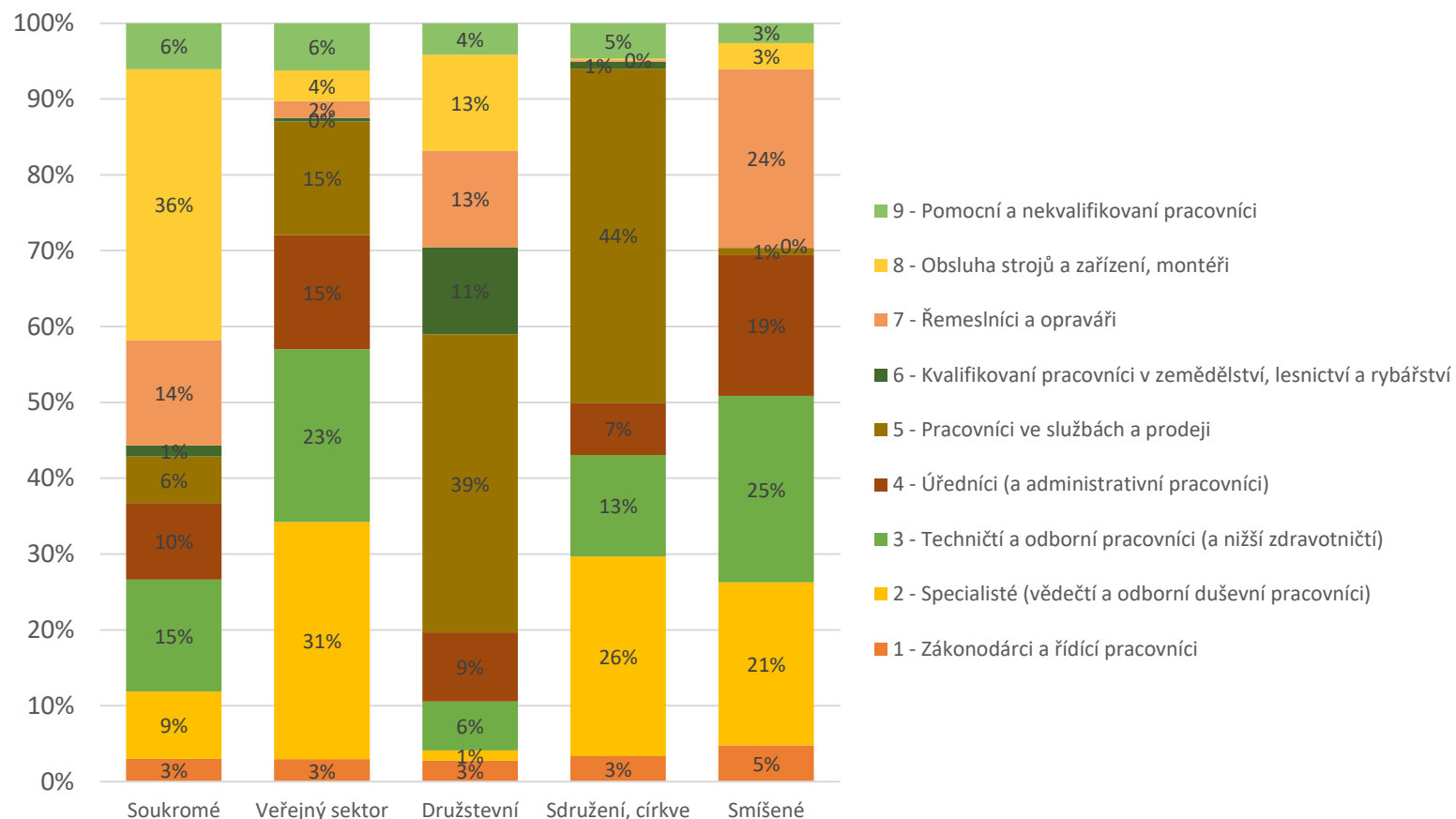
**Úředníci:** smíšené vlastnictví/sdružení, politických stran a církví

**Techničtí a odborní pracovníci:** smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

**Specialisté:** veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

**Řídící pracovníci:** bez významných rozdílů

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



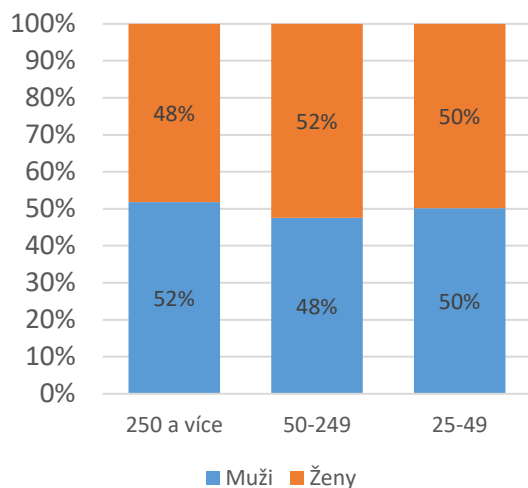




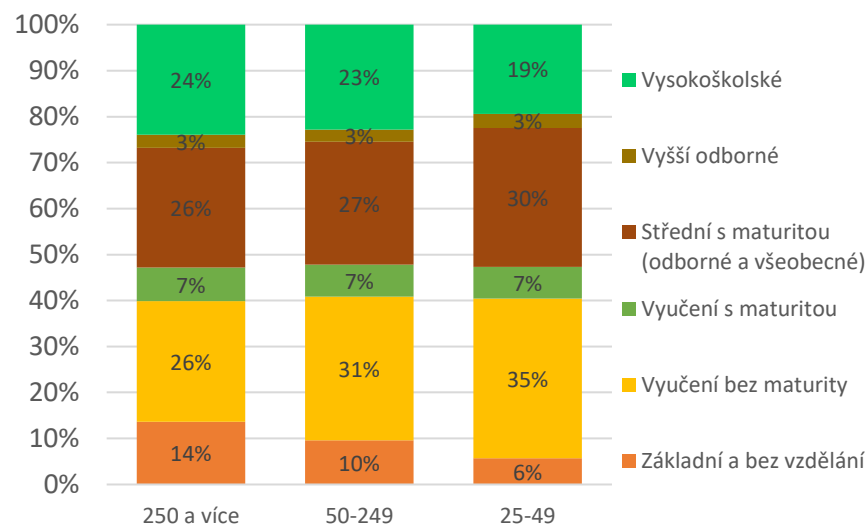
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

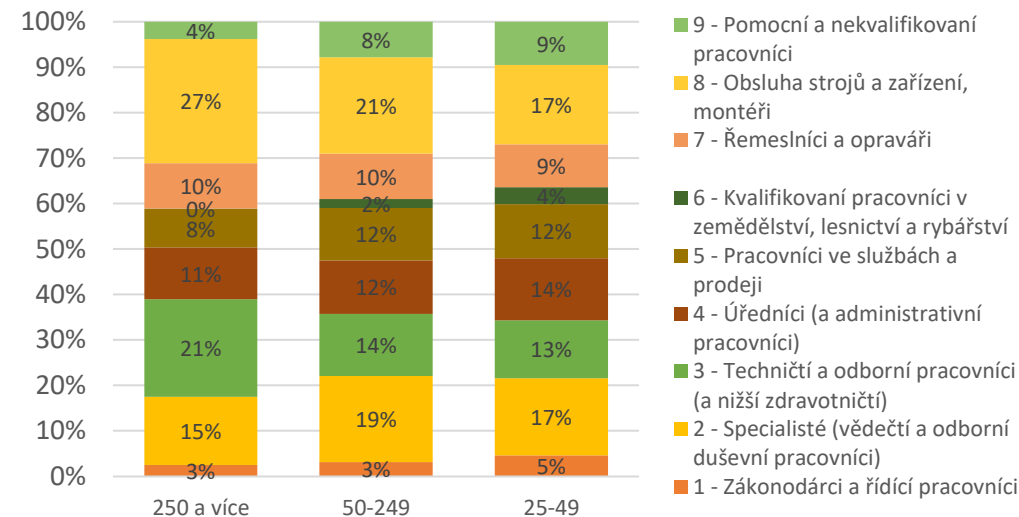
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace nemá velký vliv na její strukturu dle výše uvedených kritérií.
- Ve velkých organizacích nad 250 zaměstnanců mírně převažují zaměstnanci na pozicích obsluha strojů a zařízení, techničtí a odborní pracovníci. Příčinou je vliv velmi rozvinutého zpracovatelského průmyslu v kraji. Podíl mužů a žen je ve všech velikostních skupinách zaměstnavatelů vyrovnán.

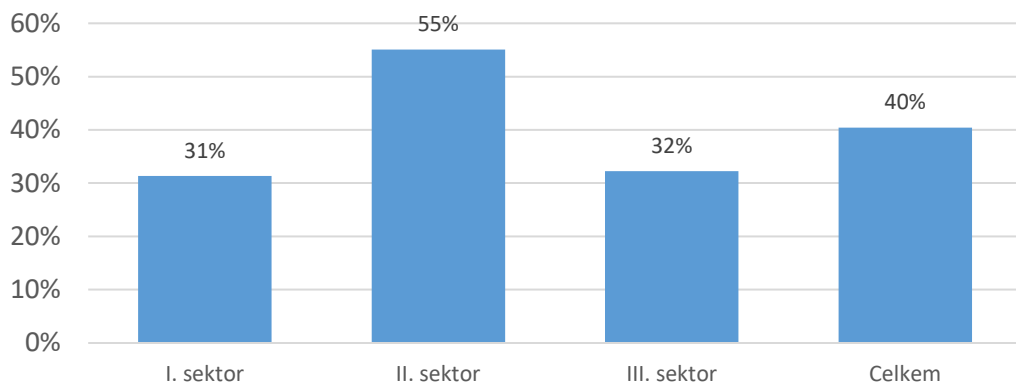


Úřad práce ČR

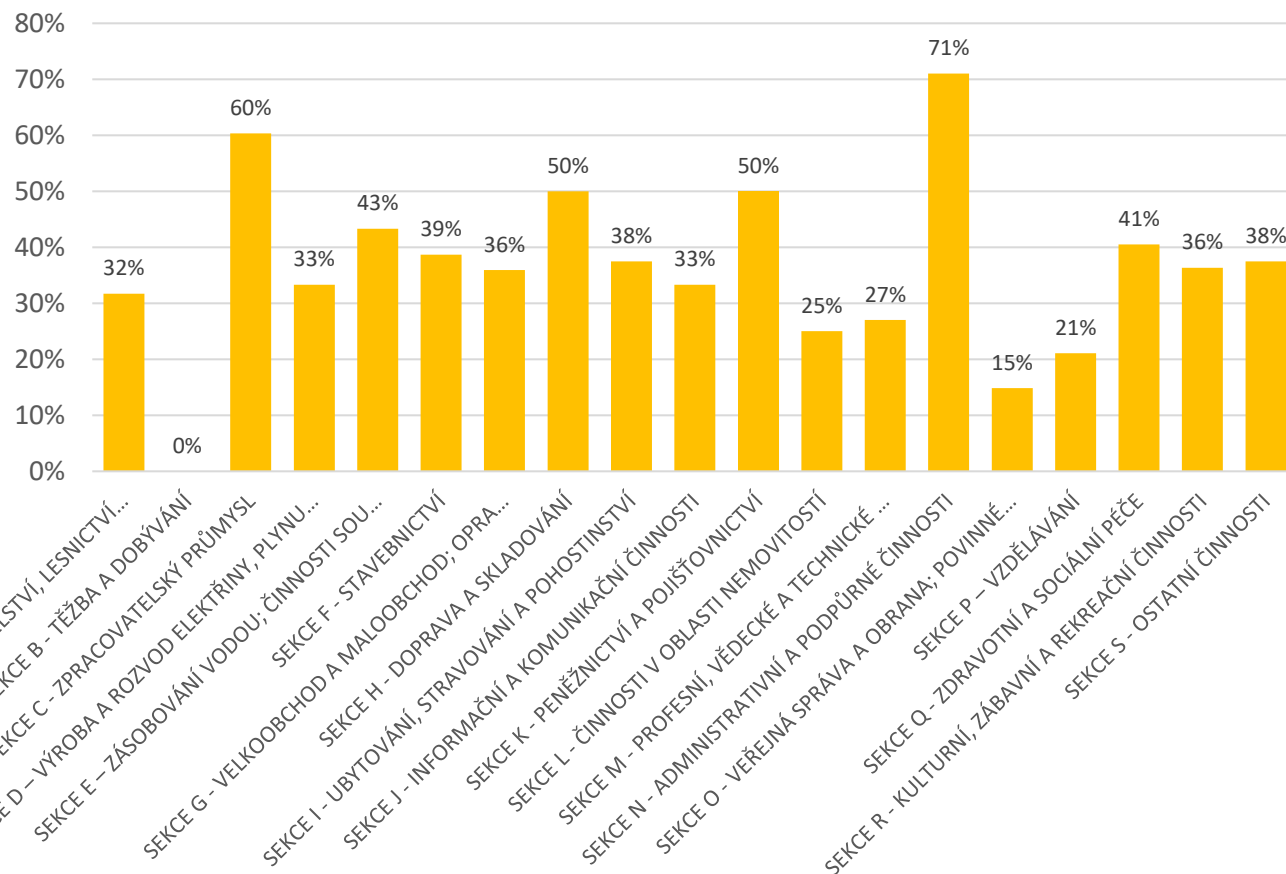
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



**Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích**

**Vyšší:** administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl

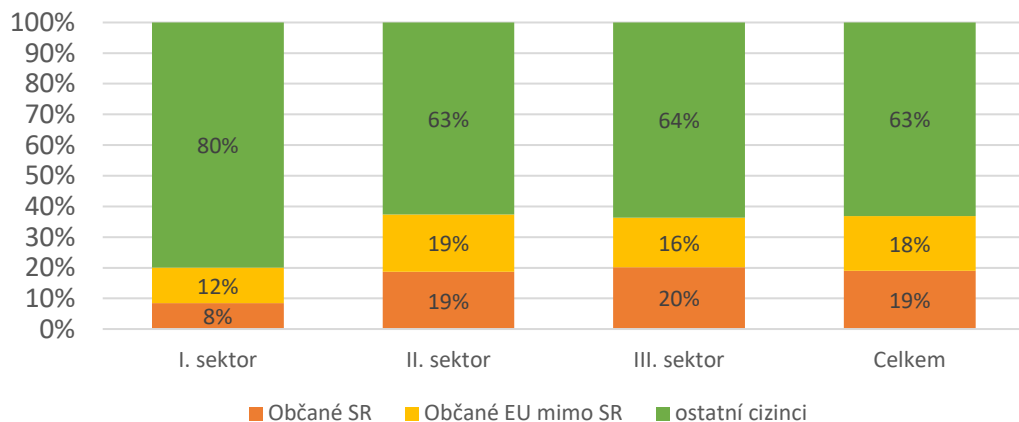
**Nížší:** těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

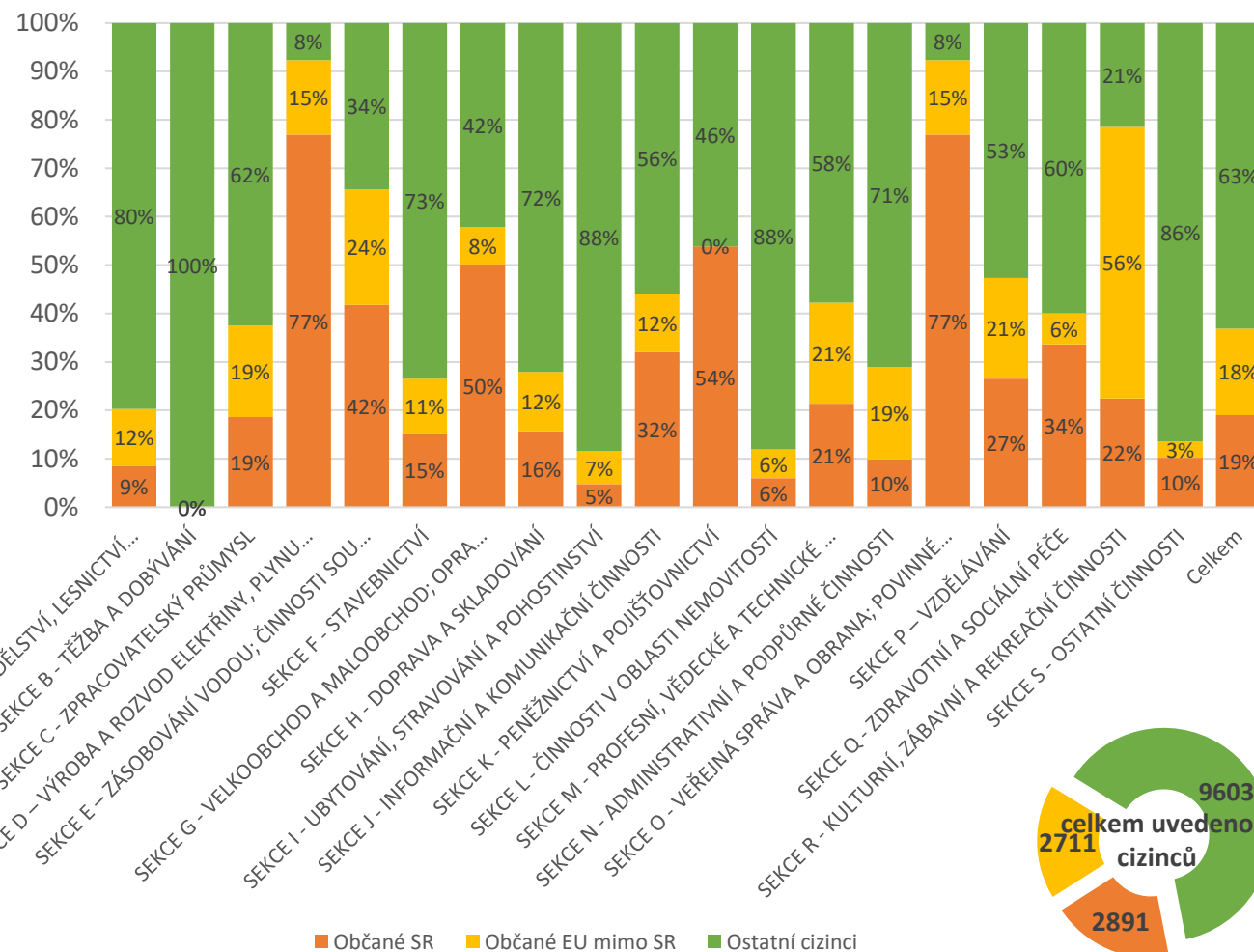


Dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti rozdělujeme zahraniční pracovníky na dvě skupiny:

- Občané EU/EHP a Švýcarska
- Cizinci tzv. třetizemci
- Oproti loňskému roku vzrostl v I. sektoru počet cizinců o téměř 10%. Totéž platí u občanů EU/EHP a Švýcarska.
- Občané Slovenska nejčastěji pracují v sekci C a O; nejvíce cizinců je zaměstnáno v sekcích I, L, B a S.
- **Nejčastěji uváděné země původu (kromě Slovenska):** Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Filipíny.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

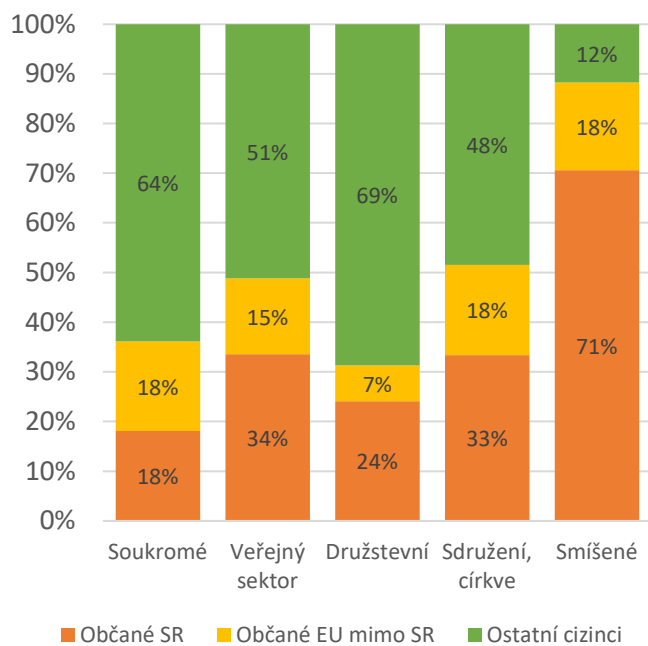
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



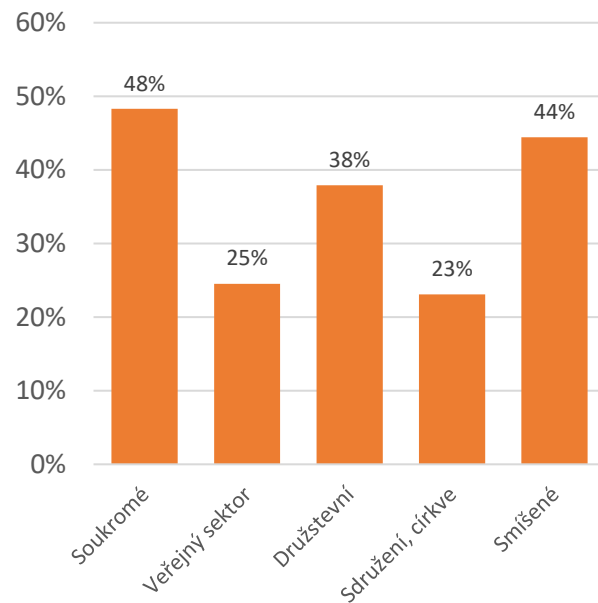


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

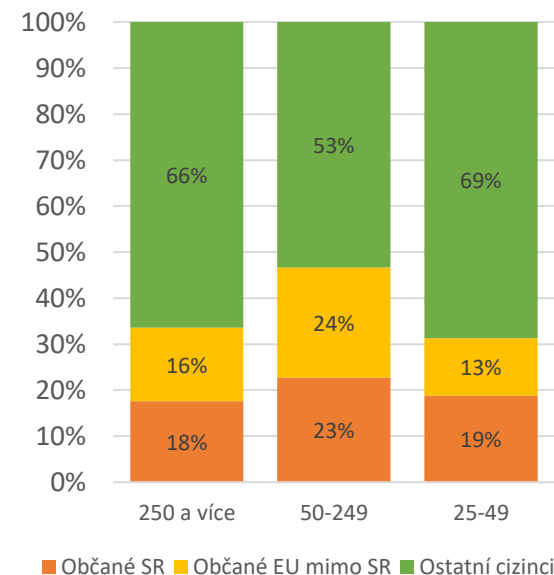
Struktura zaměstnaných cizinců  
dle vlastnictví organizace



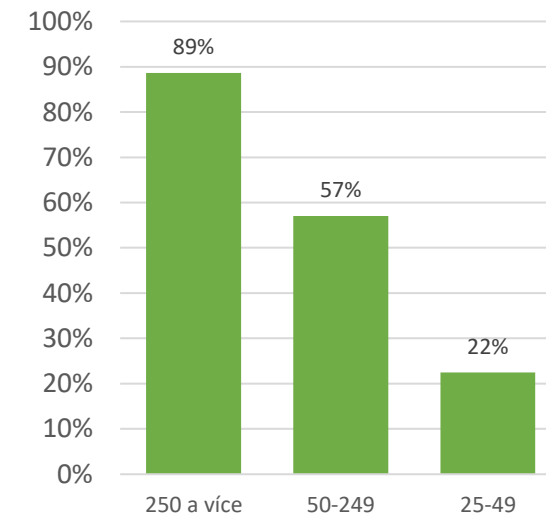
Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných  
cizinců  
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle velikosti organizace

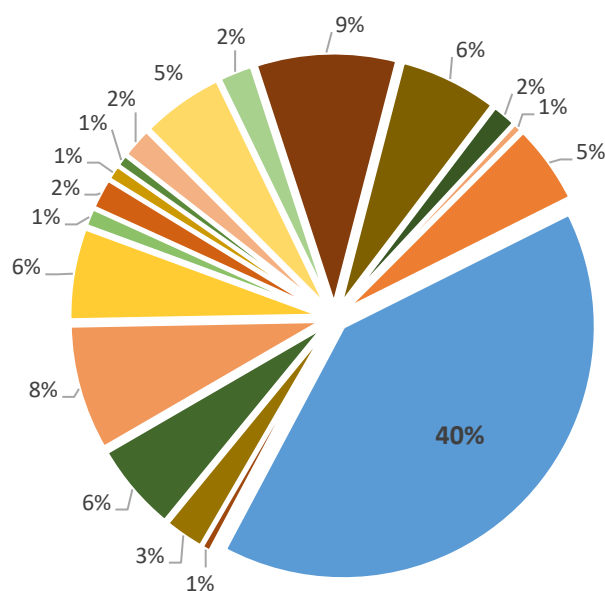




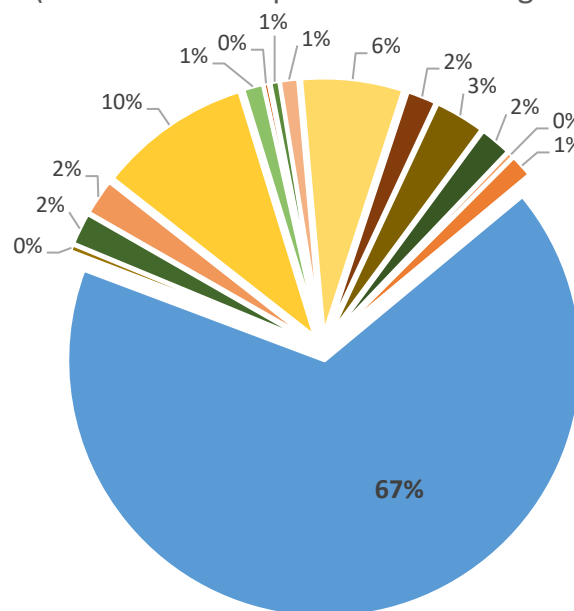
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

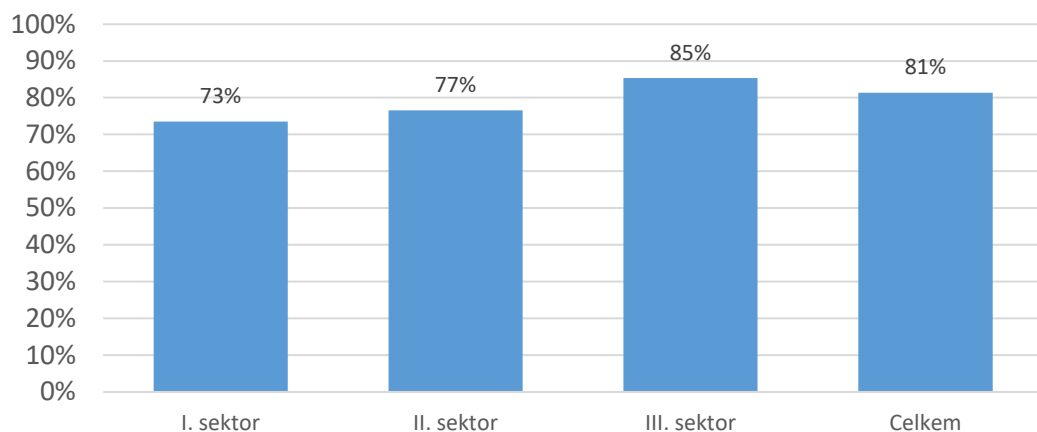
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: **zpracovatelský průmysl**, který tvoří **40% ze všech organizací** zaměstnávajících cizí státní příslušníky, které se zúčastnili šetření, což je **67%** z celkového počtu cizích státních příslušníků zachycených šetřením.
- Ve srovnání s loňským rokem nedošlo k výraznému zvýšení intenzity zaměstnávání cizích státních příslušníků, pouze se zvýšil počet cizinců na počet občanů EU/EHP a Švýcarska v pracovněprávním vztahu.



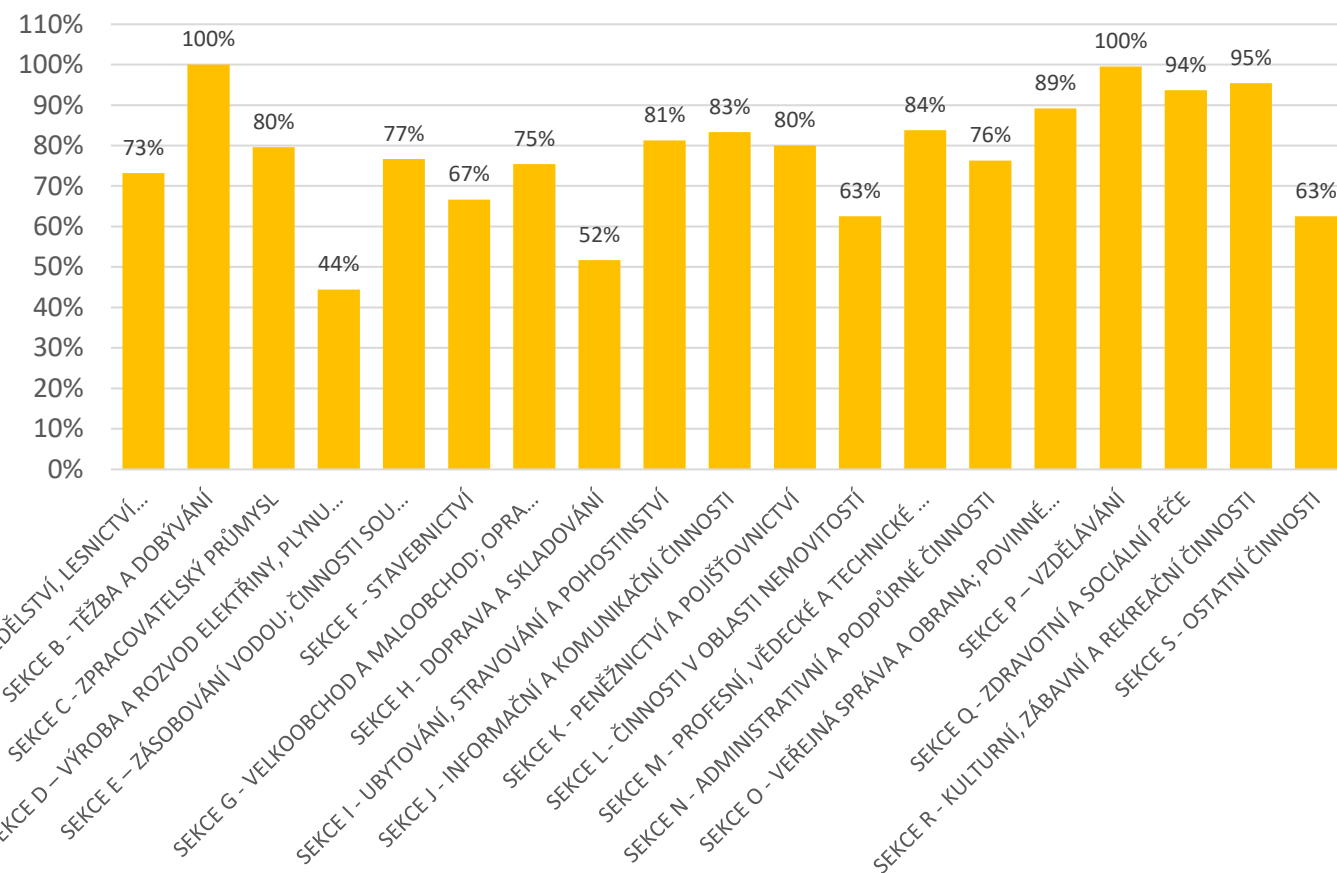
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z III. sektoru ekonomiky – sekce R, P a Q.

Méně jsou zkrácené úvazky využívány v I. a II. sektoru ekonomiky – zejména sekce D a H.

Z grafu vyplývá 100% podíl zkrácených úvazků v sekci B, toto je způsobeno velmi nízkým zastoupením zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření – sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli.

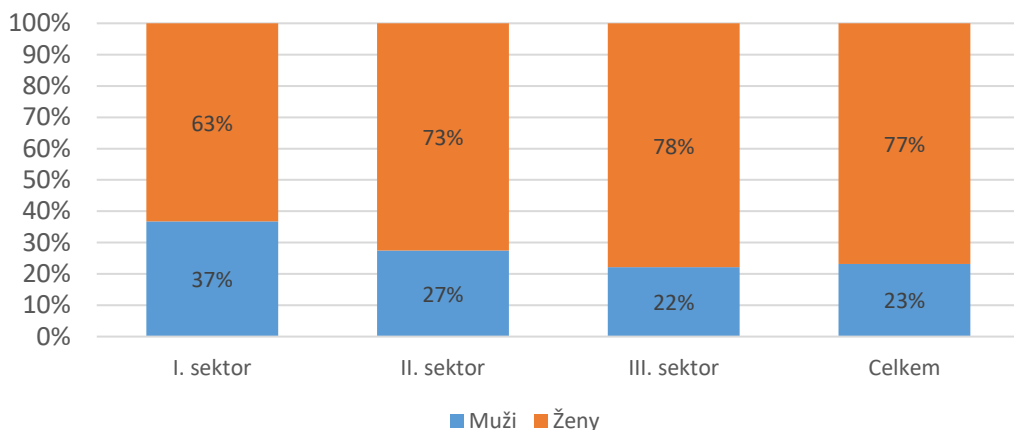
Poznámka: Výsledky jsou velmi ovlivněny vzorkem zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření. Výsledky jsou pouze orientační.



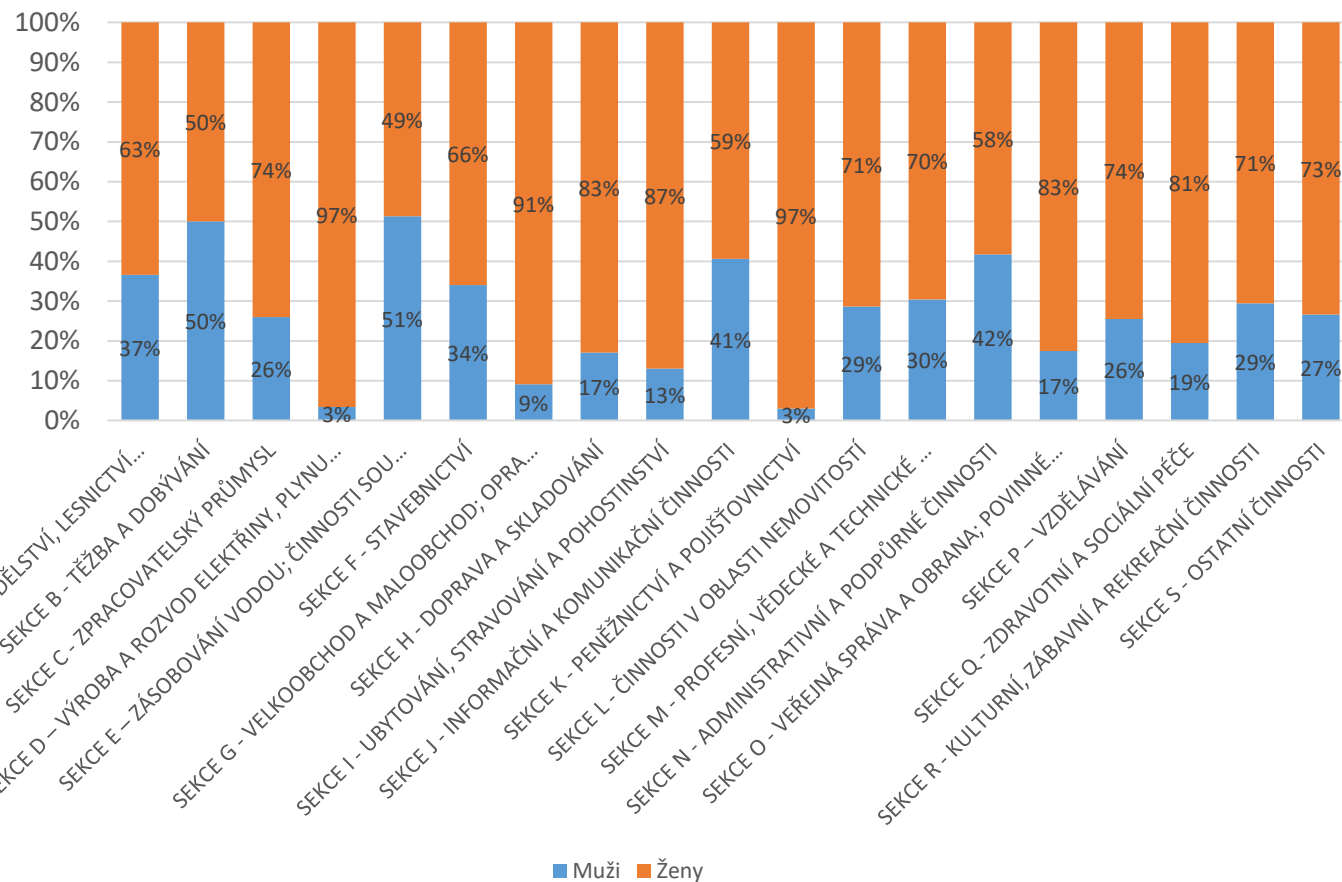
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Z uvedeného vyplývá výrazná převaha žen pracujících na zkrácené úvazky, a to ve všech sektorech ekonomiky.
- Největší zastoupení mužů pracujících na zkrácené úvazky je v sektorech E a B, kde pracuje na zkrácené úvazky více mužů než žen. Dále je poměrně velké zastoupení mužů ještě v sektorech J a N.

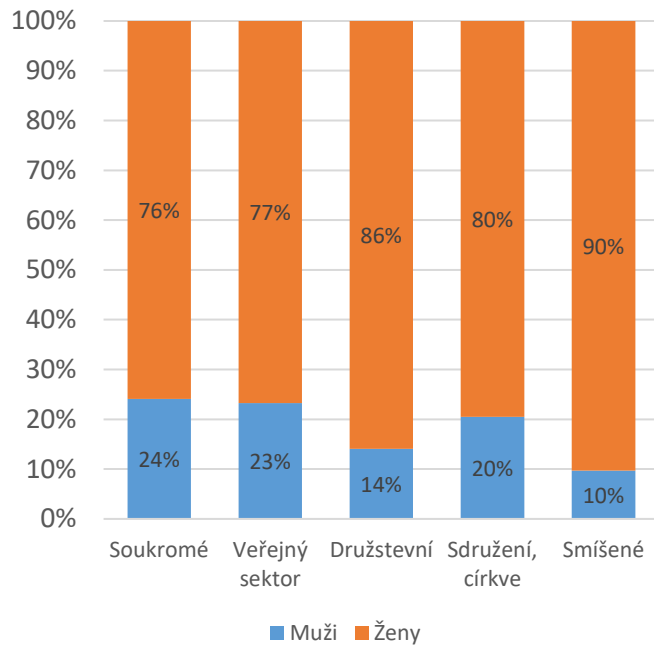
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



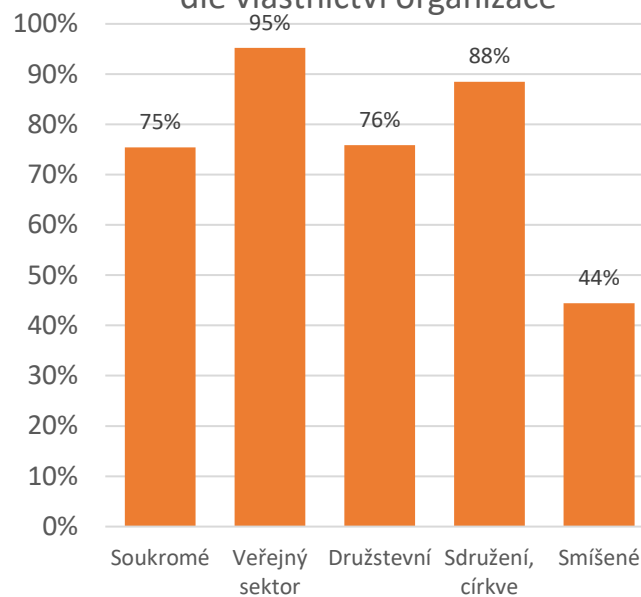
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

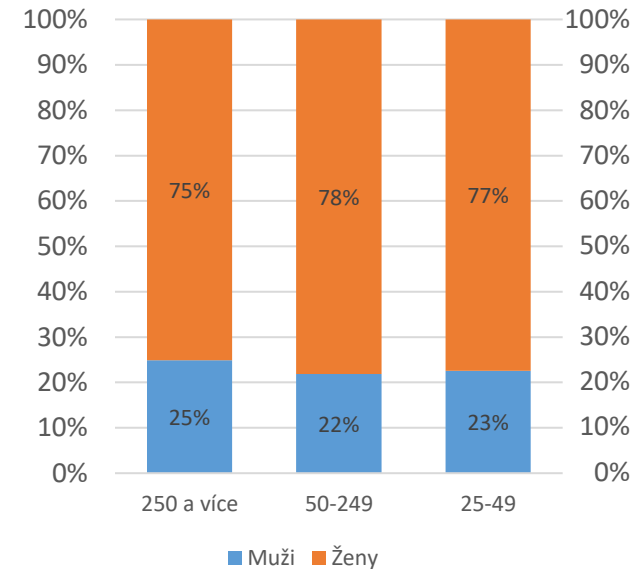
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



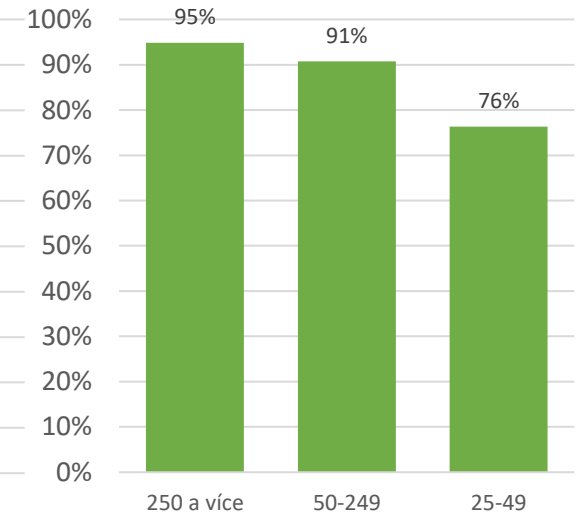
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z výsledků vyplývá, že druh vlastnictví či velikost organizace nejsou příliš podstatné pro zastoupení mužů a žen pracujících na zkrácených úvazcích.
- Výraznější výkyv lze vidět pouze u smíšeného vlastnictví, kde jsou zkrácené úvazky využívány jen u 44 % zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření. Ale zároveň je u tohoto typu vlastnictví zapojen velmi nízký počet zaměstnavatelů, uvedený údaj tedy lze považovat pouze za orientační.
- I zde je nutné zdůraznit, že výsledky jsou ovlivněny počtem zúčastněných subjektů a vyplněnými údaji.



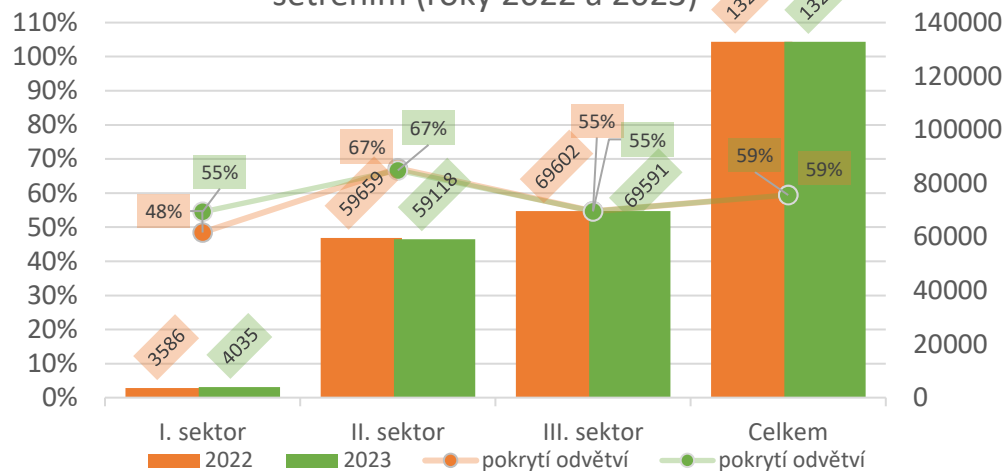


Úřad práce ČR

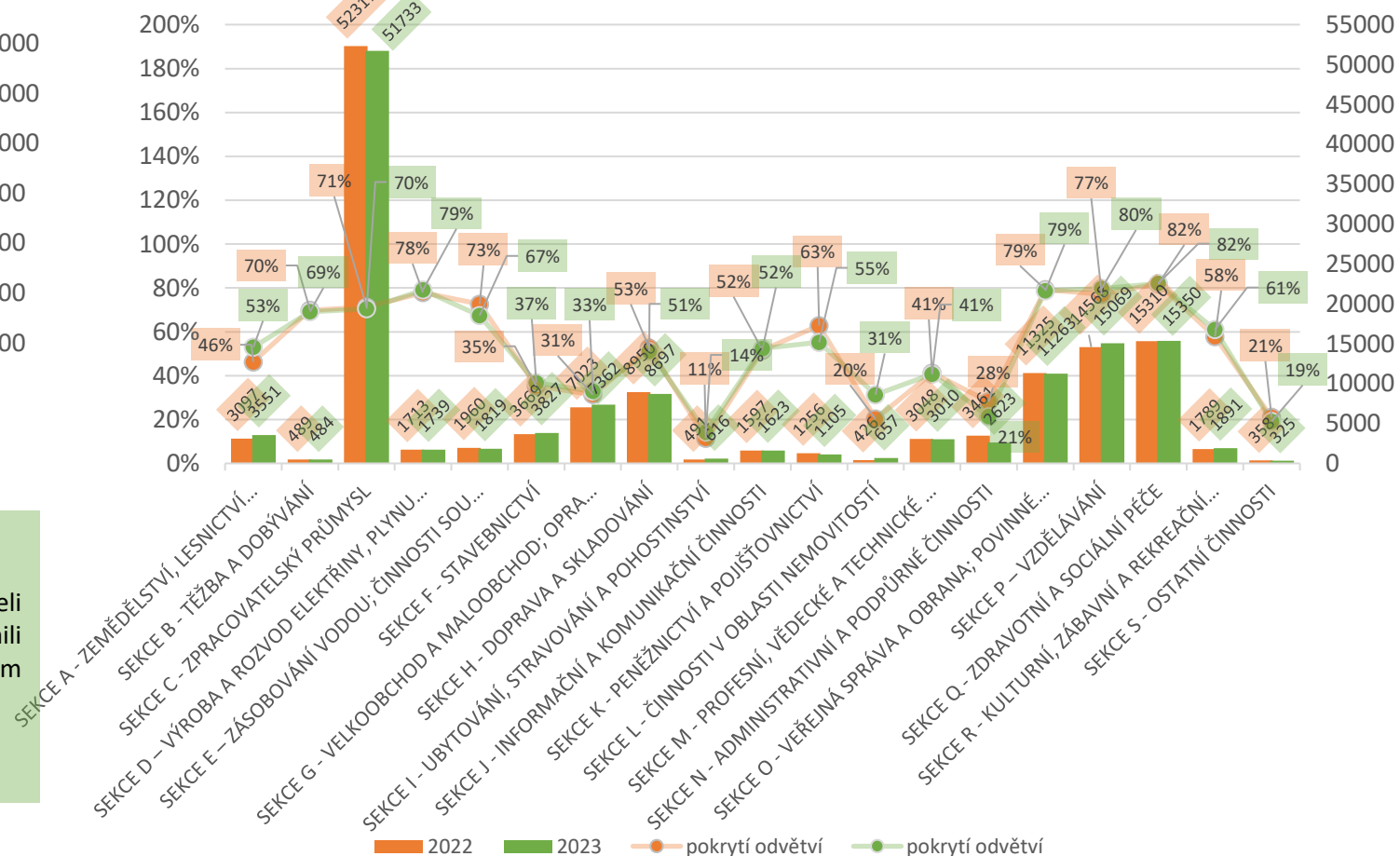
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



Oproti roku 2022 nedošlo k výrazným výkyvům v pokrytí jednotlivých odvětví.

Nutno ovšem dodat, že na srovnání má vliv počet zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření – výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B, D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

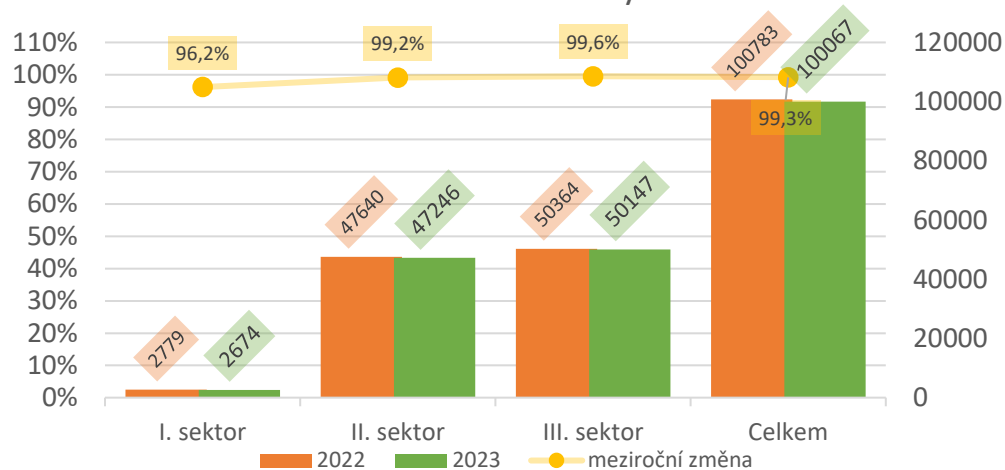


Úřad práce ČR

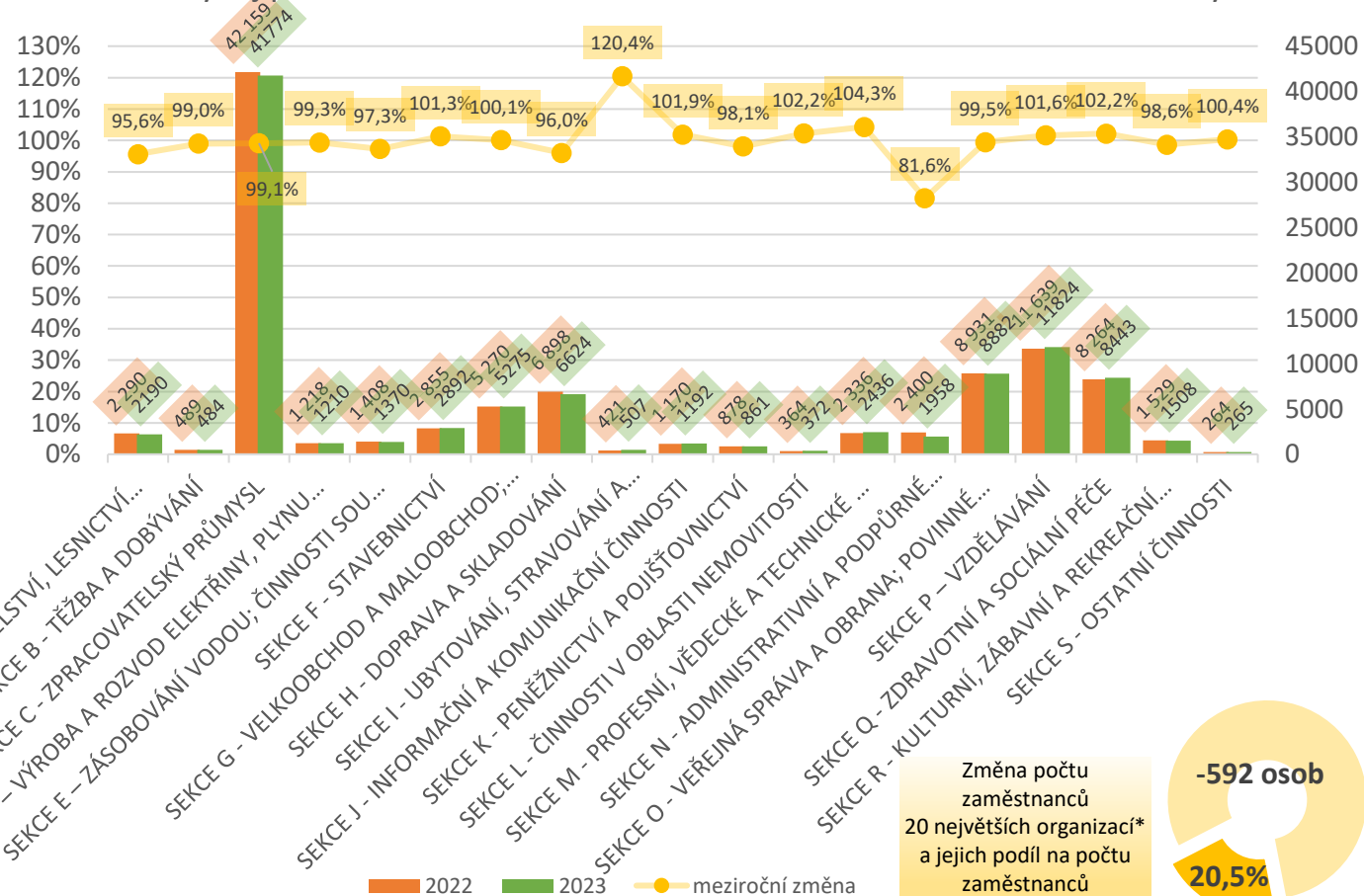
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



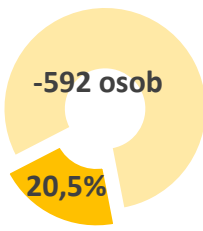
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



Z uvedeného vyplývá, že v meziročním srovnání vývoje struktury zaměstnanosti nedošlo k žádným velkým výkyvům.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B je reprezentována jen 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

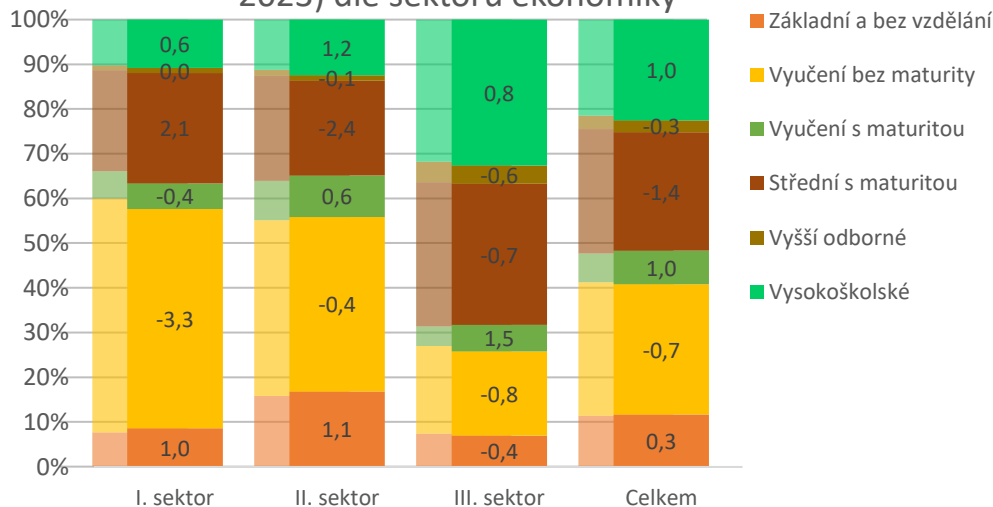




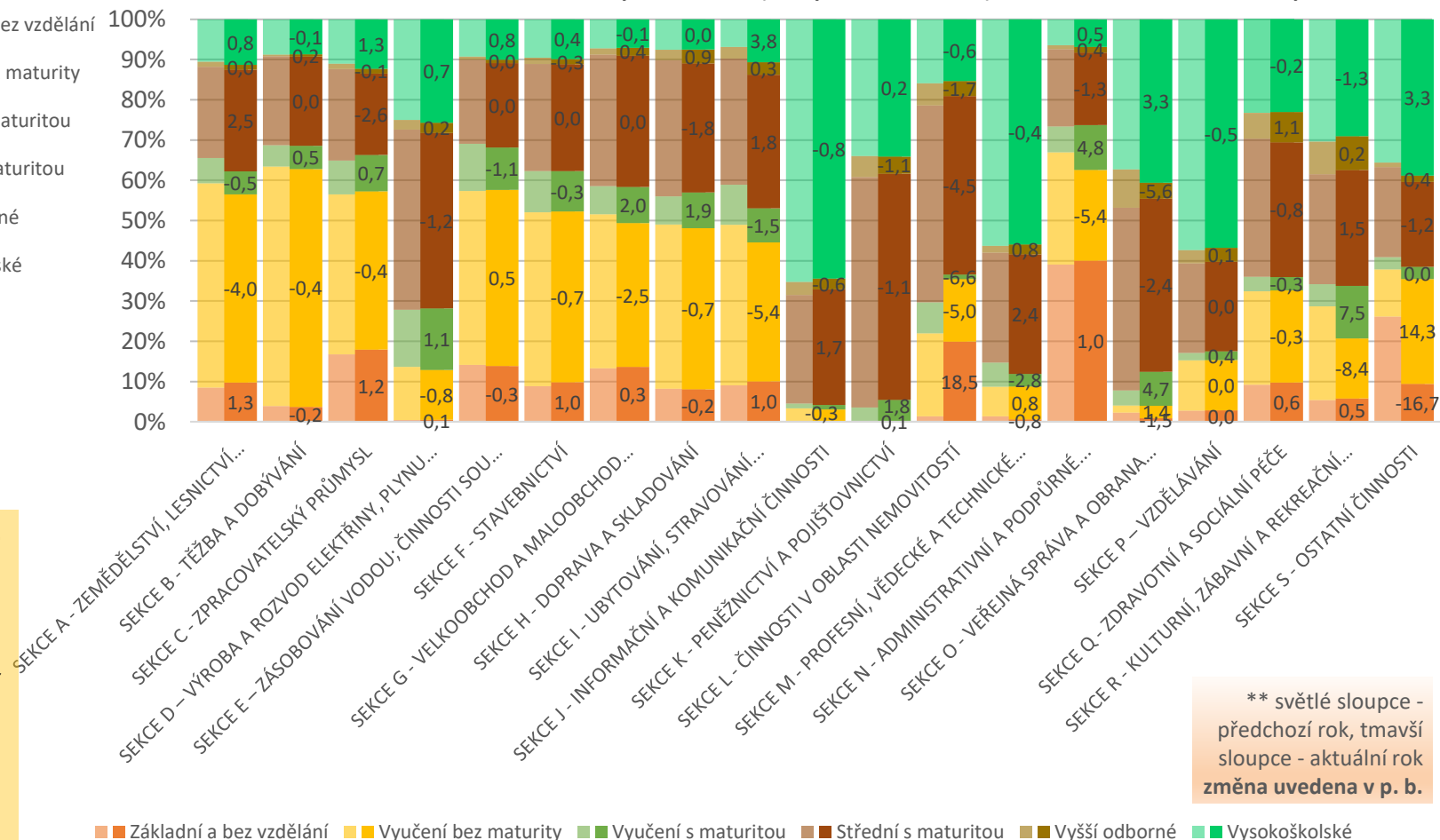
## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022,  
2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

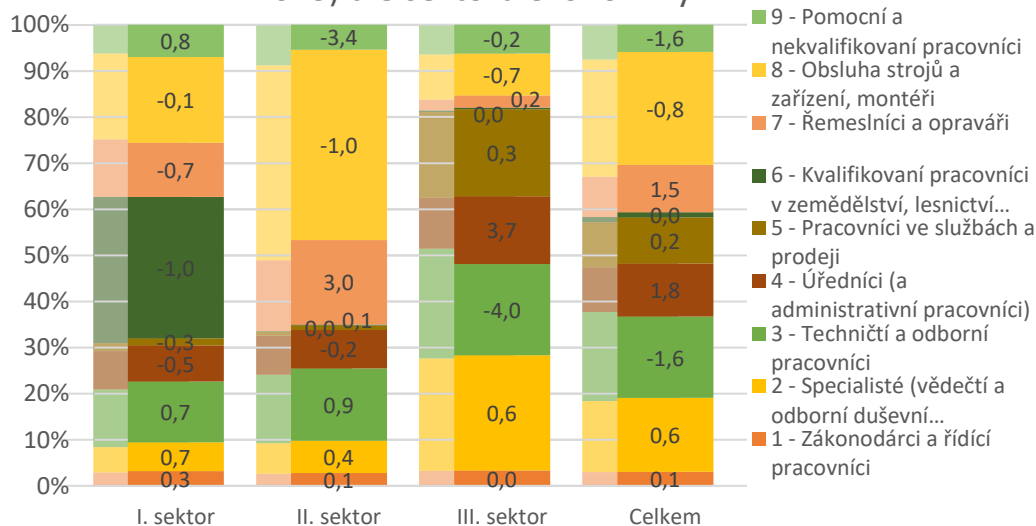
- Z meziročního srovnání vzdělání nevyplývají téměř žádné výrazné výkyvy.
- V největšímu nárůstu došlo v sekci L (základní vzdělání) a sekci S (vyučení bez maturity).
- Naopak největší pokles lze zaznamenat v sekci S (základní vzdělání).
- Výše uvedené zkrsluje malé zastoupení zaměstnavatelů podílejících se na šetření v obou letech v některých sekcích.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

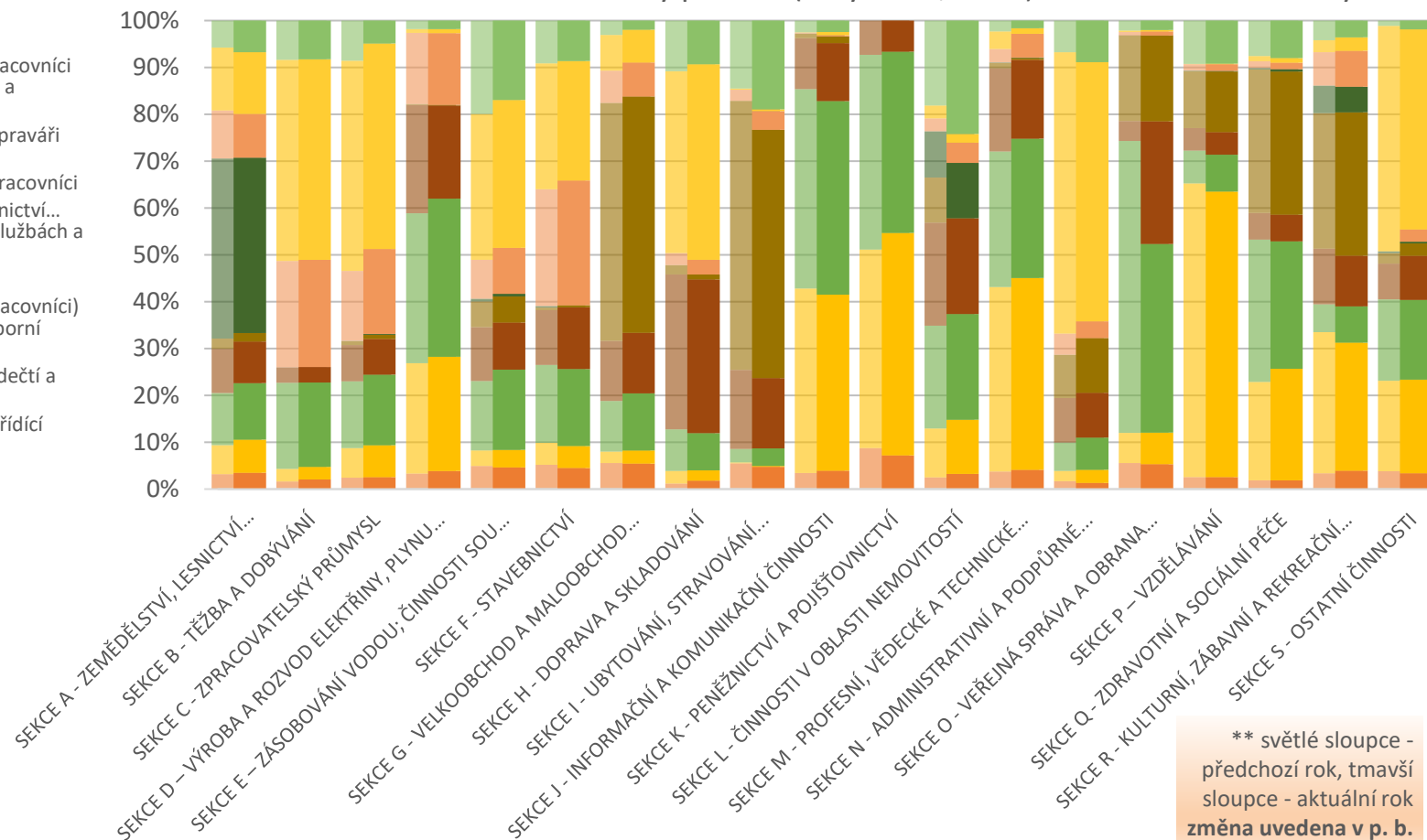


- **největší celkový nárůst zaměstnanosti:**
  - úředníci a admin. pracovníci (sekce O)
  - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (sekce L)
- **největší celkový pokles zaměstnanosti:**
  - techničtí a odborní pracovníci (sekce O)
  - pracovníci ve službách a prodeji (sekce L)

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*

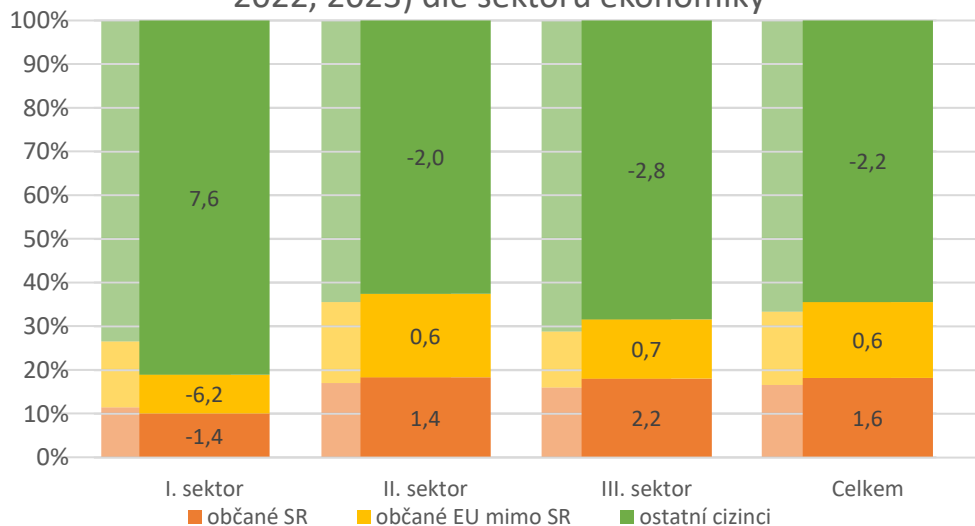


\*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



Z meziročního srovnání nevyplývá žádný velký výkyv zahraničních pracovníků v jednotlivých sektorech. Výjimku tvoří sektor I., kde došlo k výraznějšímu poklesu počtu pracovníků z EU/EHP a nárůstu cizinců ve srovnání s loňským rokem.

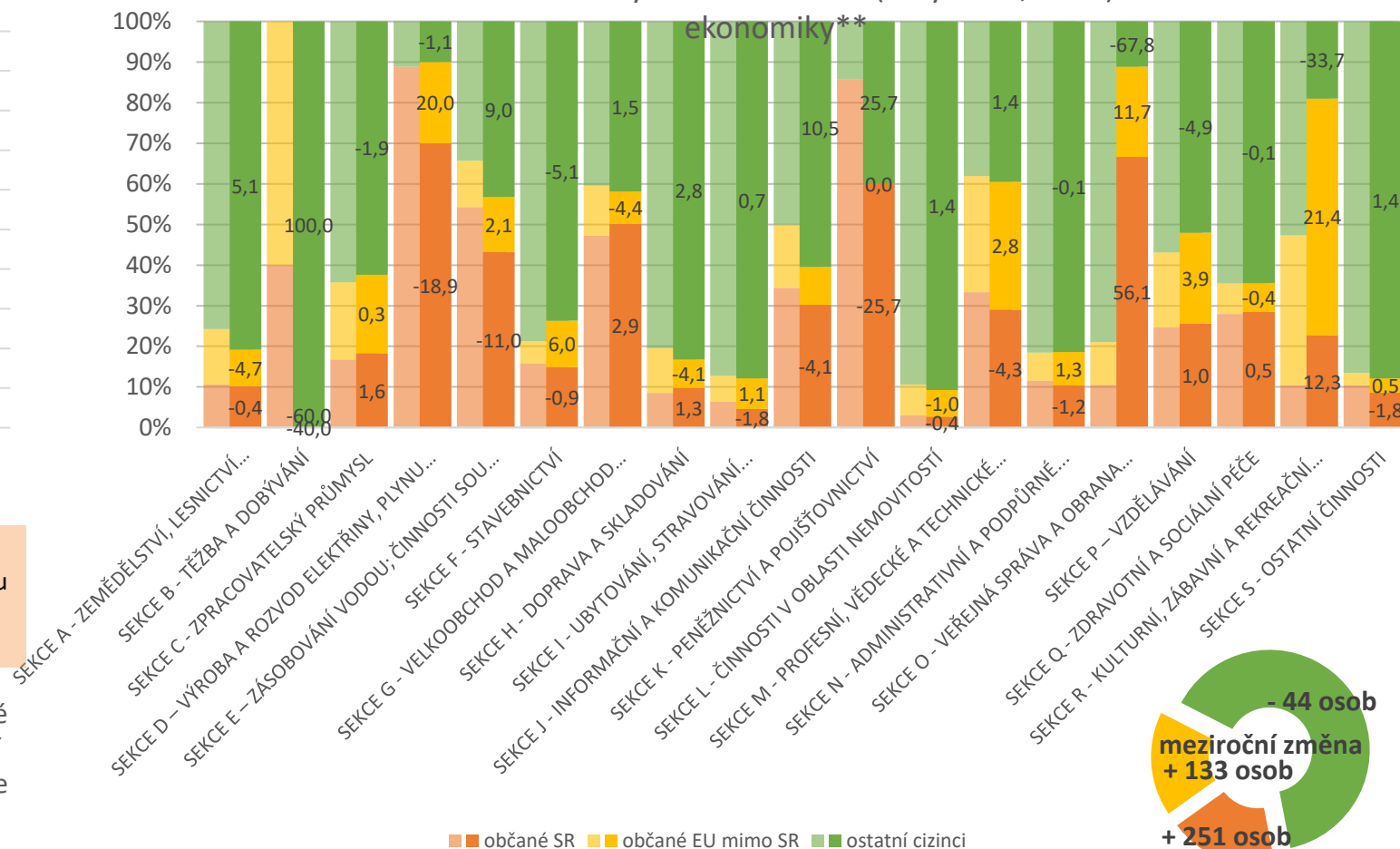
\*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.

\*\*Poznámka: světlé sloupce - rok 2021, tmavé sloupce - rok 2022

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*

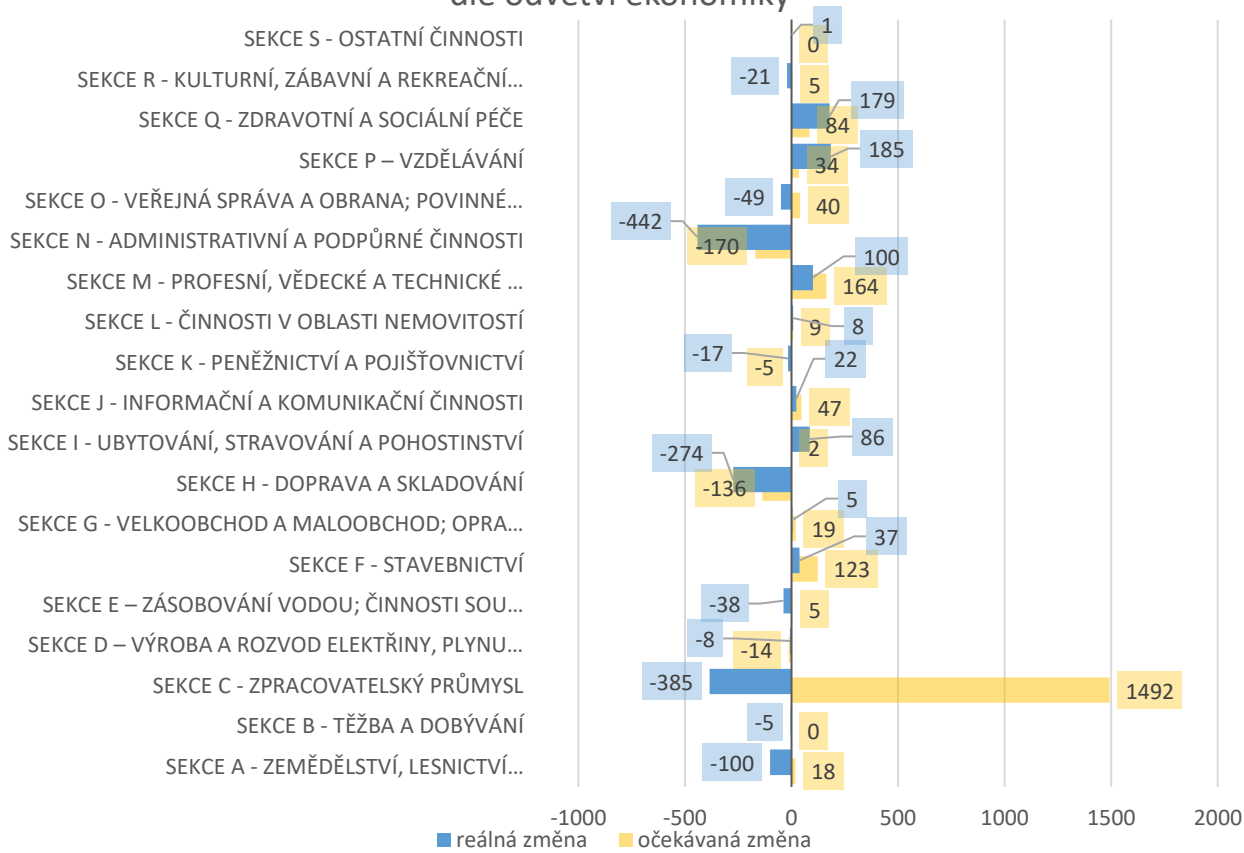




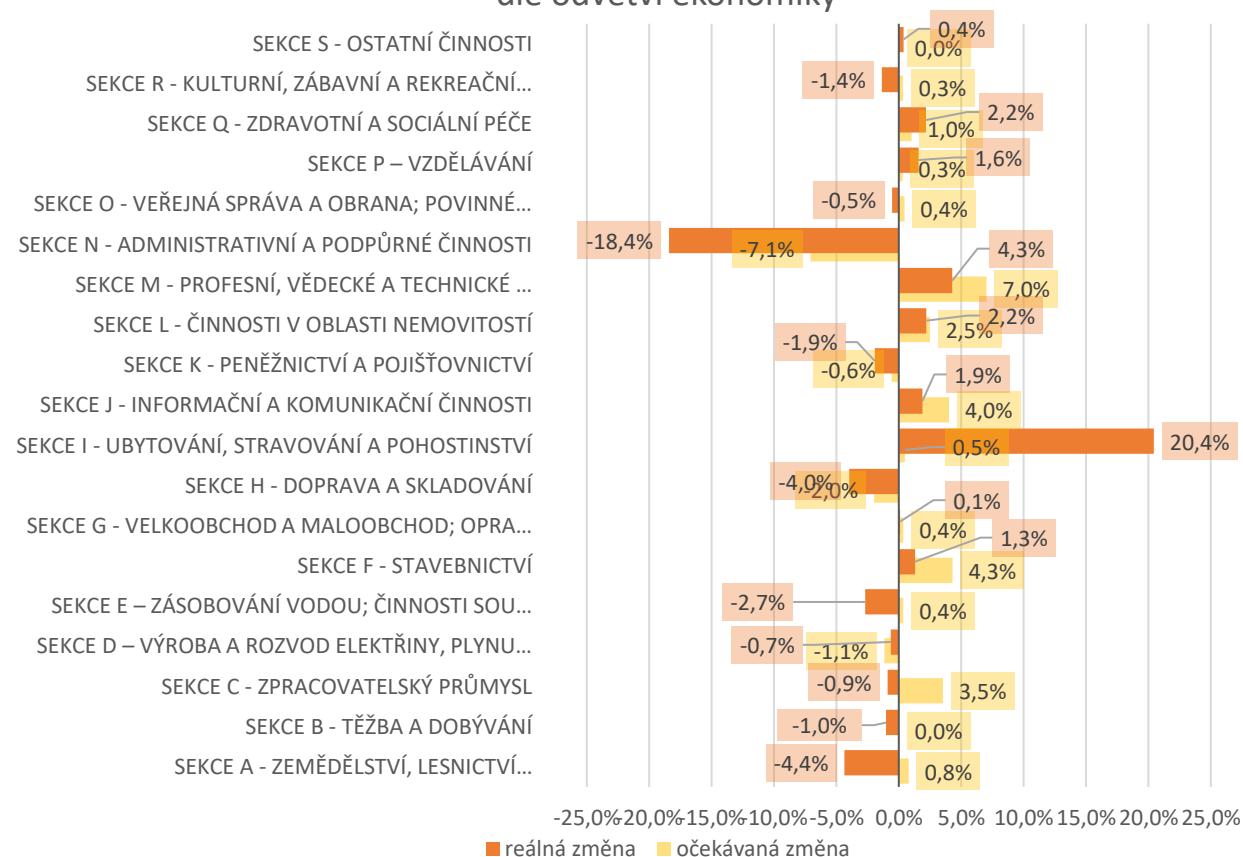
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky

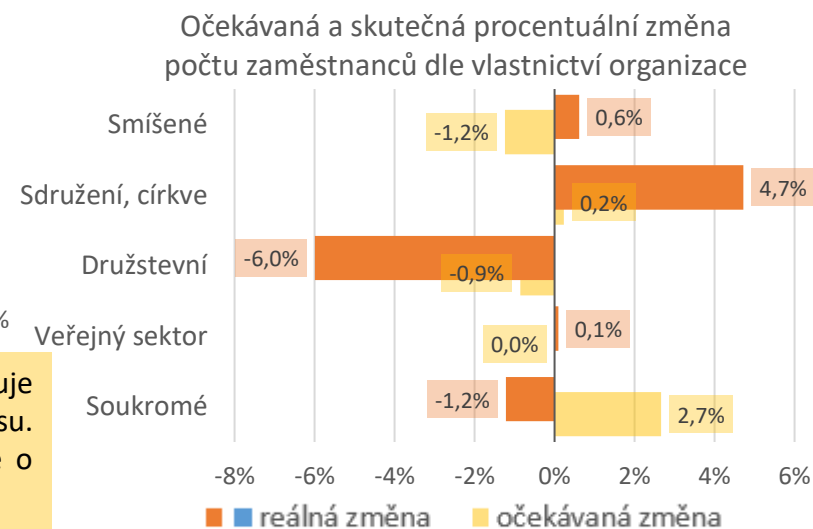
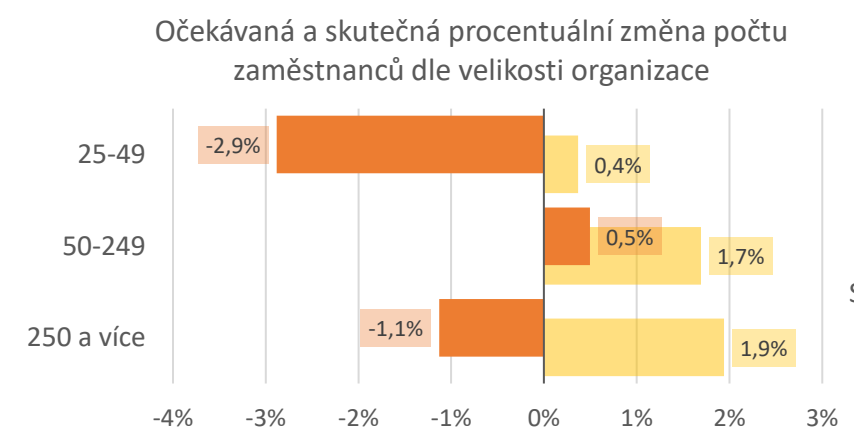
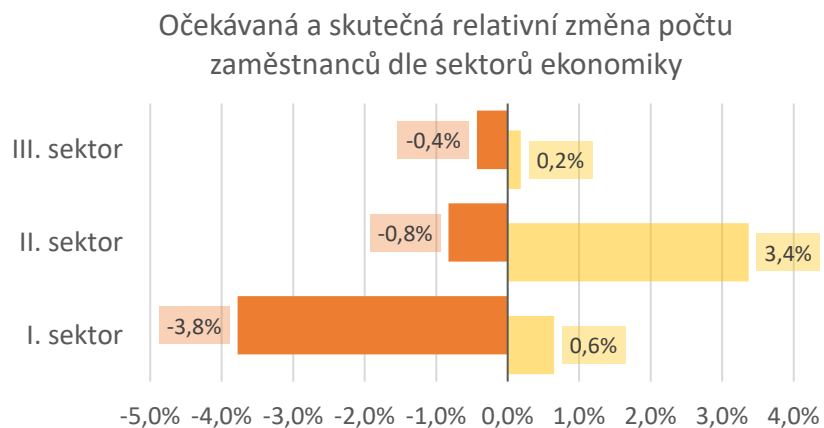
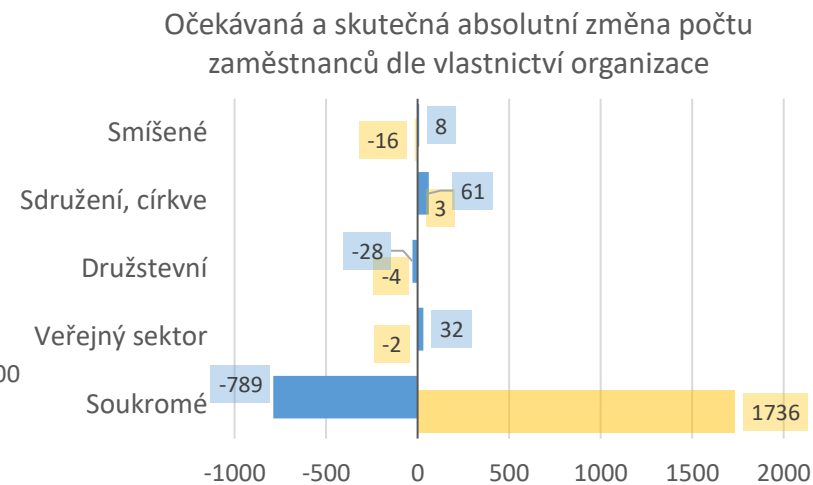
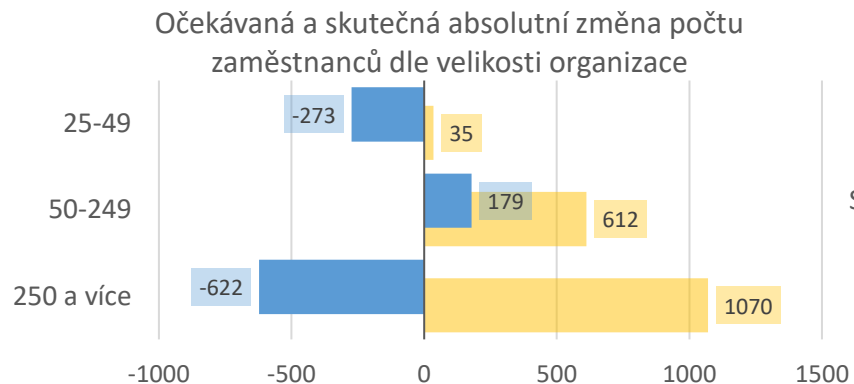
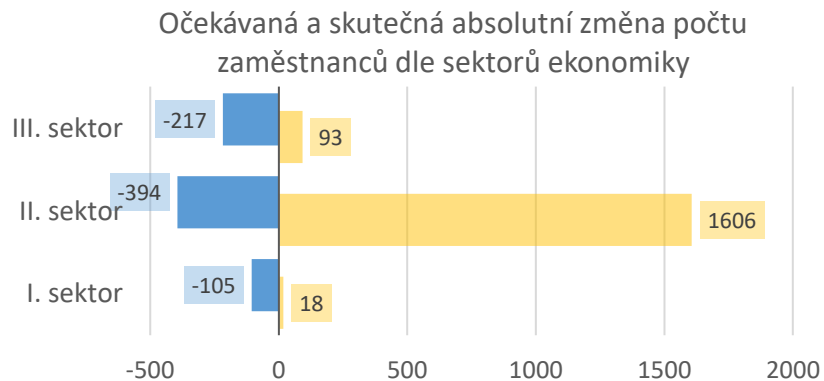


\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním



Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců. Z hlediska sektorů nevykazuje žádný shodu očekávání versus skutečnost. II. sektor očekával nejvyšší nárůst pozic, ale ve skutečnosti došlo k výraznému poklesu. Z hlediska velikosti firmy s 250 a více jsou na tom úplně stejně, místo plánovaného nárůstu, došlo k poklesu. Nešlo ale o hromadná propouštění. Ve sledovaném roce došlo k výrazným změnám v činnostech firem a změně výrobních postupů.

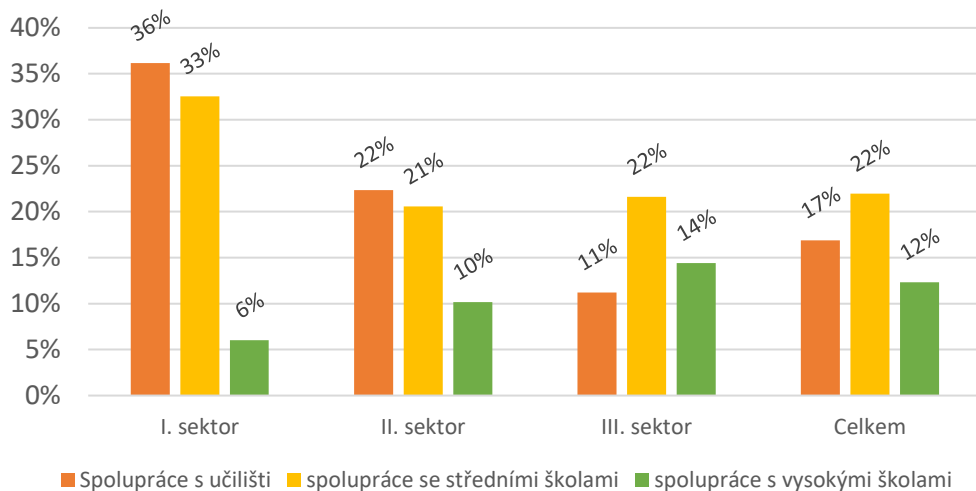
reálná změna      očekávaná změna



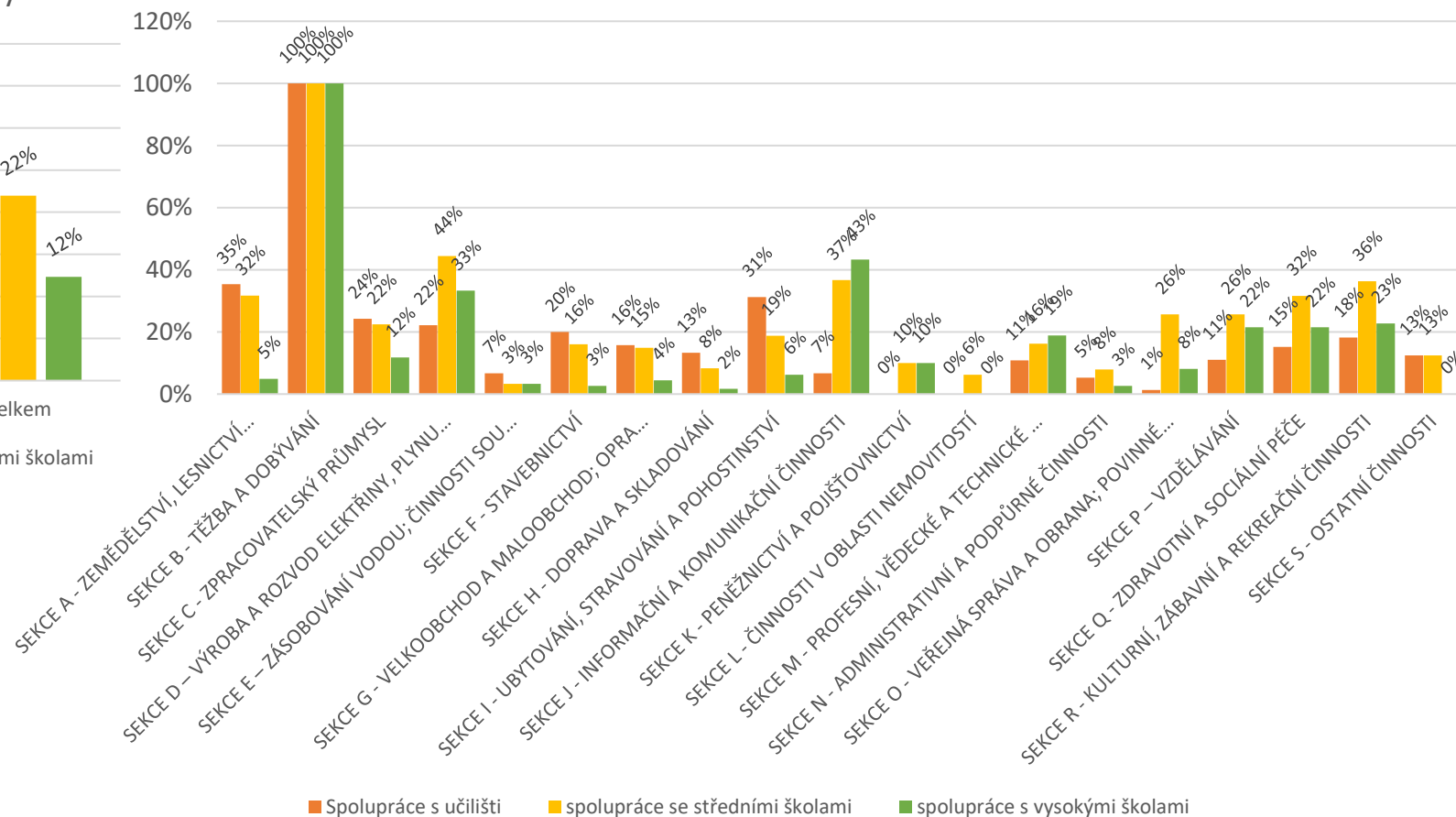
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15 %	20 %	10 %
Spolupráce při školeních	2 %	4 %	5 %
Jiná oblast spolupráce	2 %	3 %	3 %

Jiná forma spolupráce: exkurze, semináře, workshopy, praxe, stáže, soutěže, stipendia, projekty, veletrhy, přednášky, výzkum a vývoj, diplomové práce

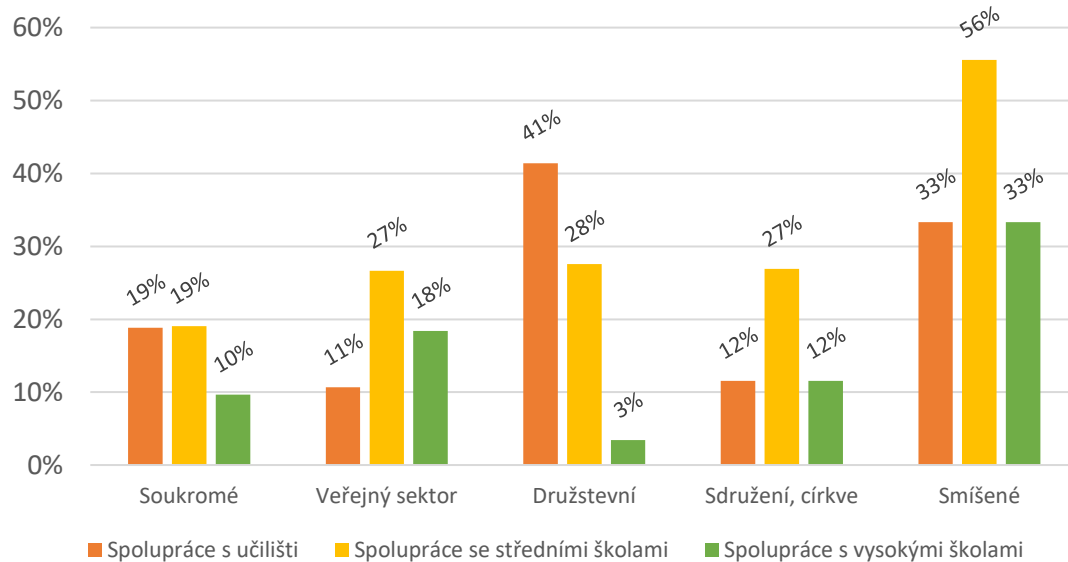




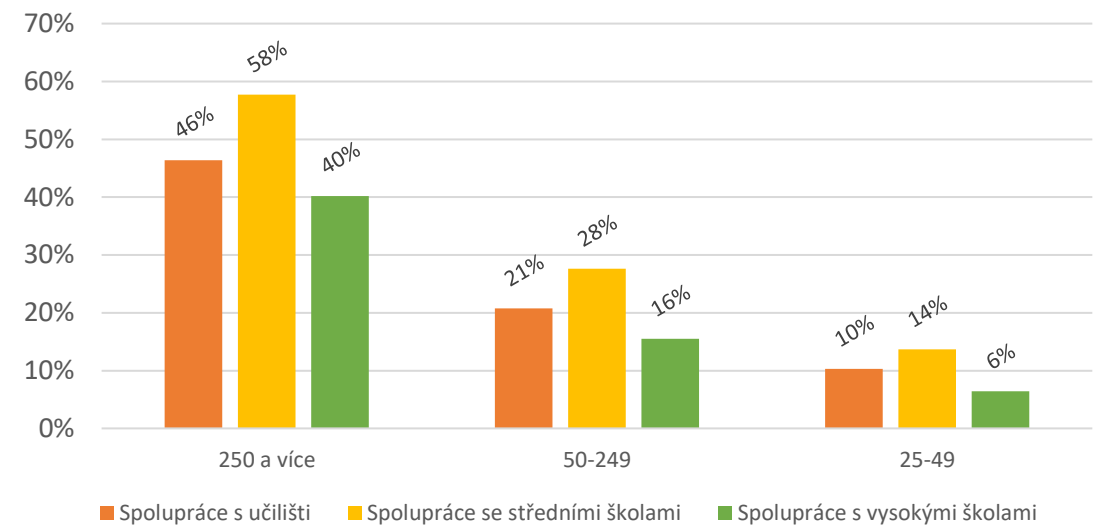
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



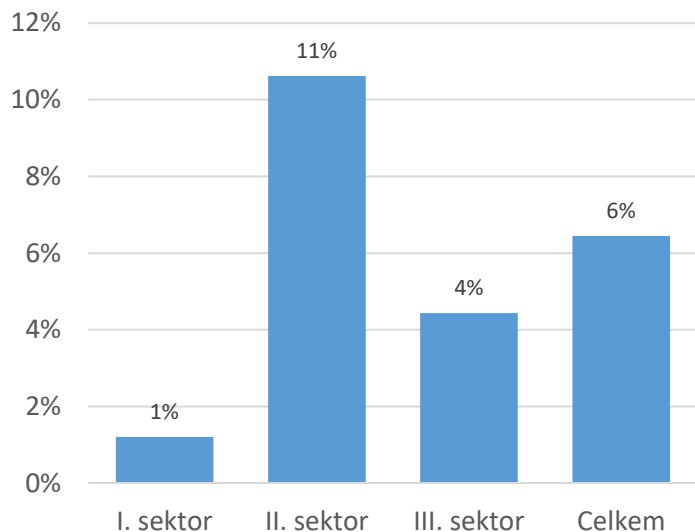
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



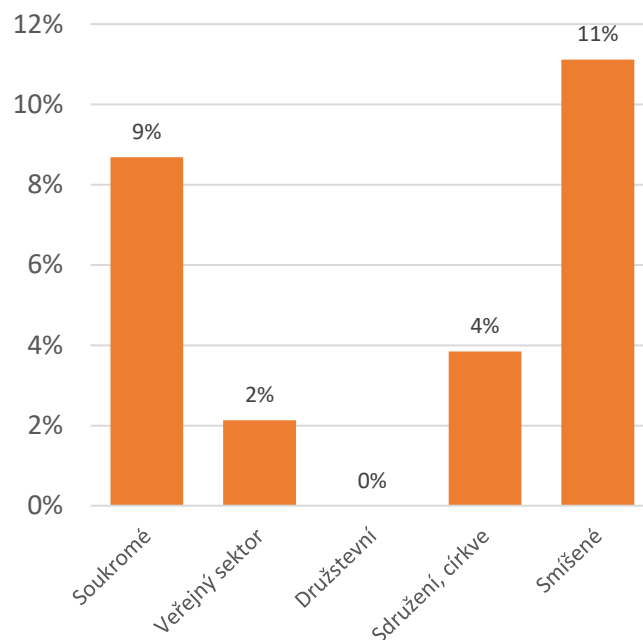
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

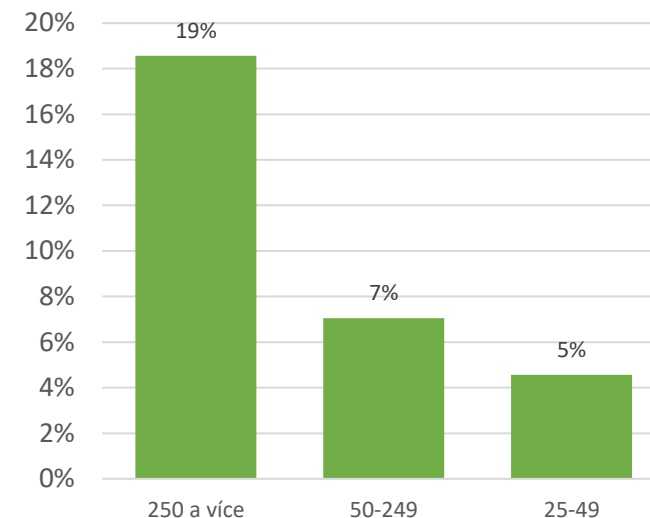
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



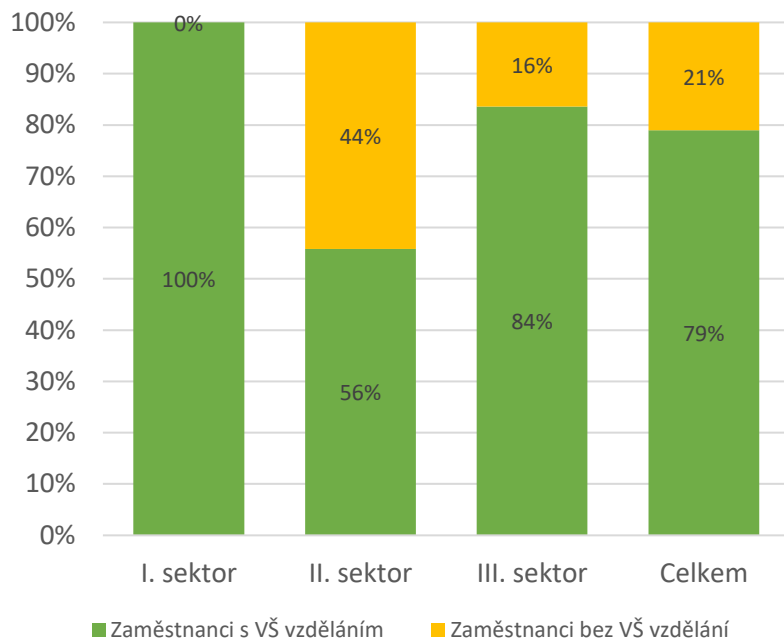
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



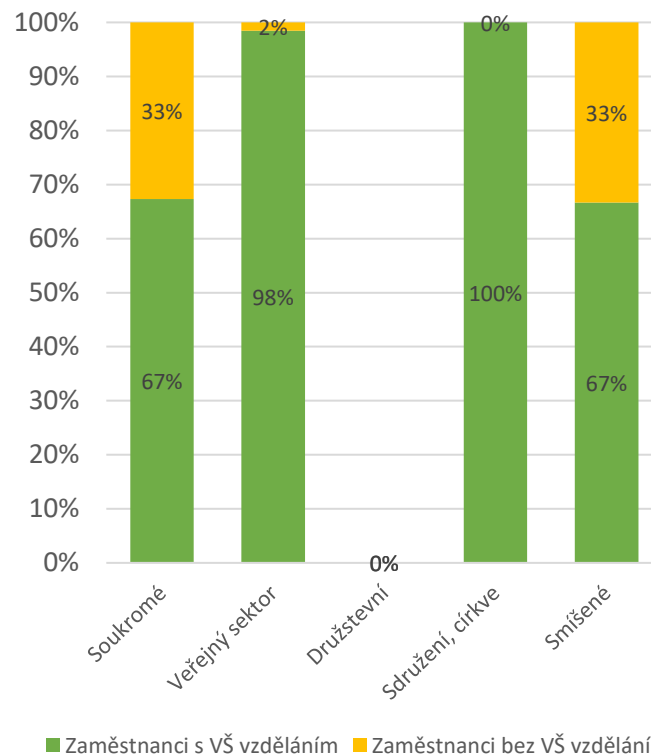
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

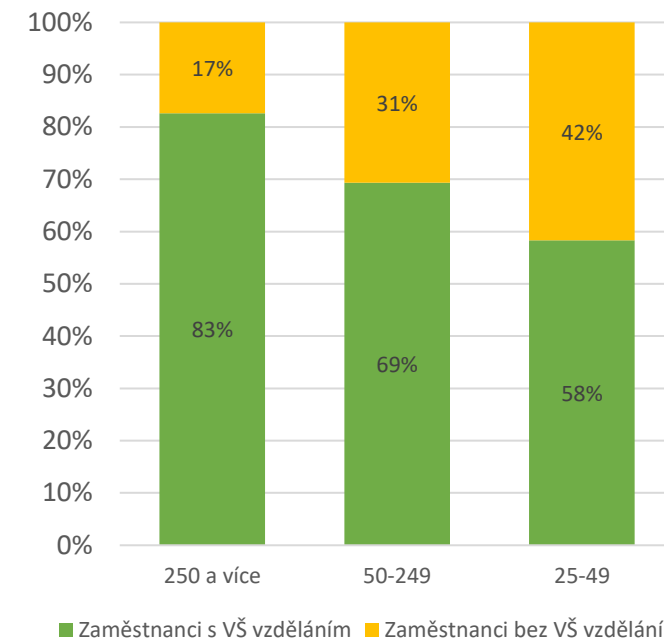
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Západočeská univerzita v Plzni

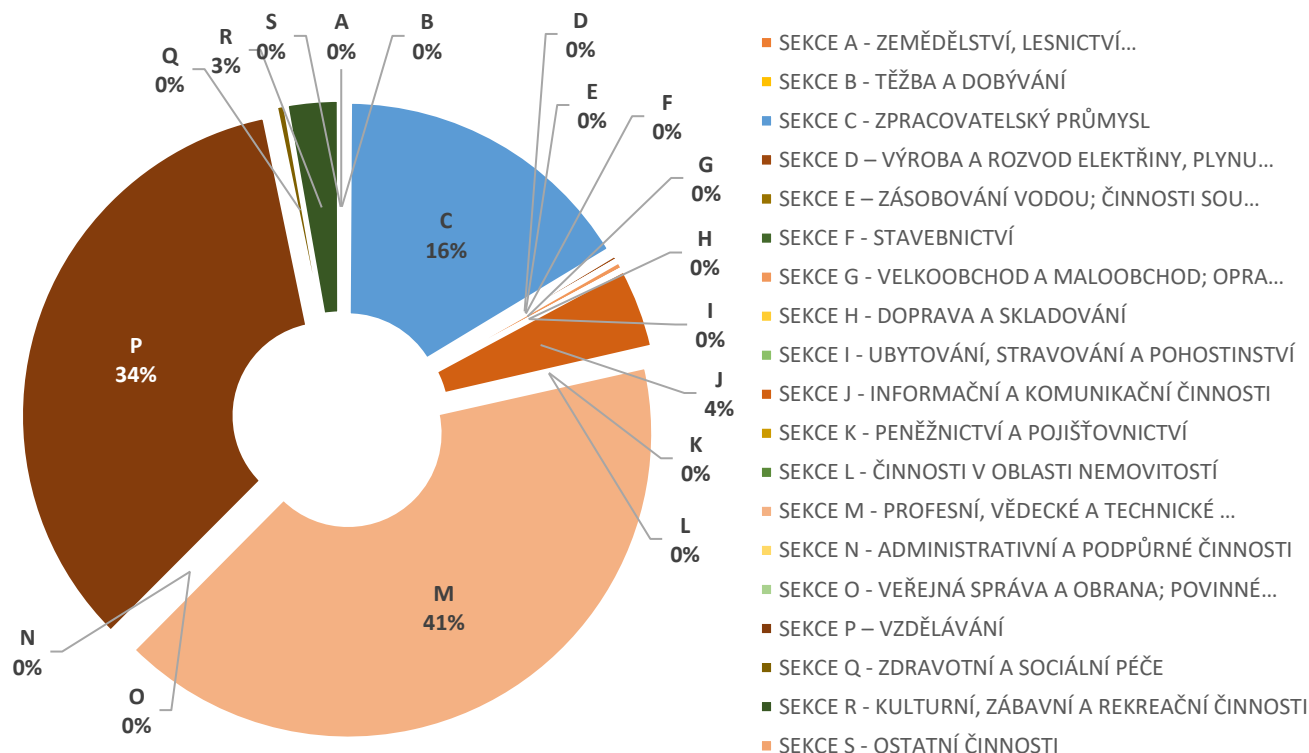
České vysoké učení technické v Praze

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

Akademie věd České republiky

Univerzita Karlova

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



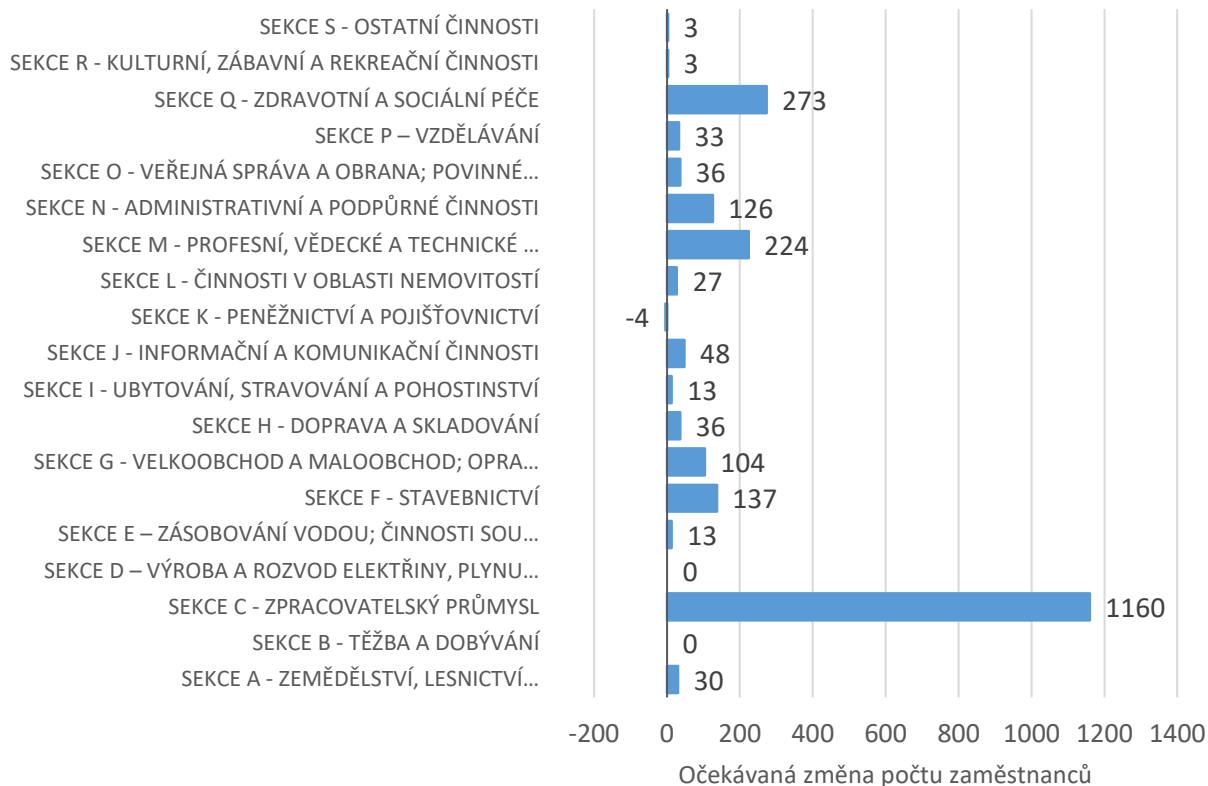
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



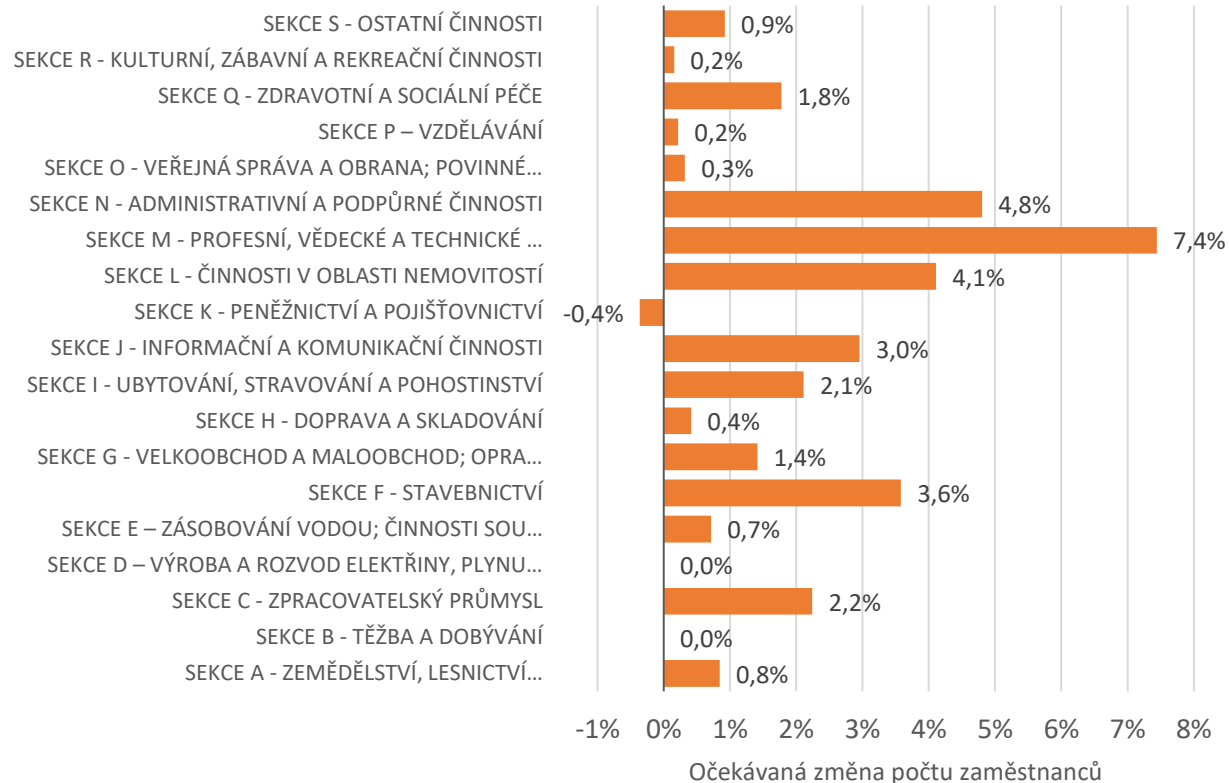
Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



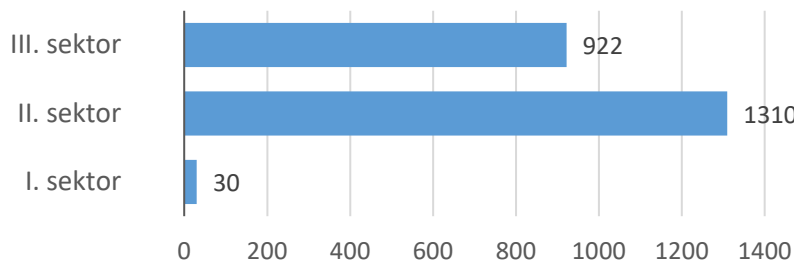
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



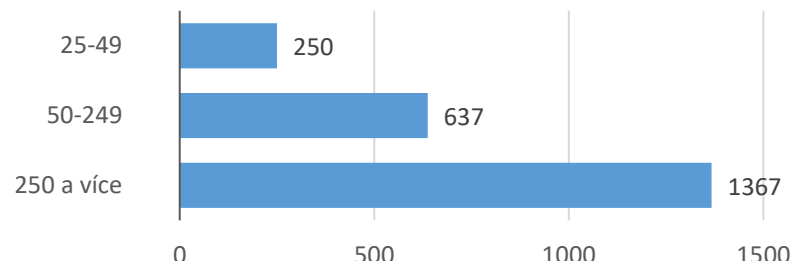
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Úřad práce ČR

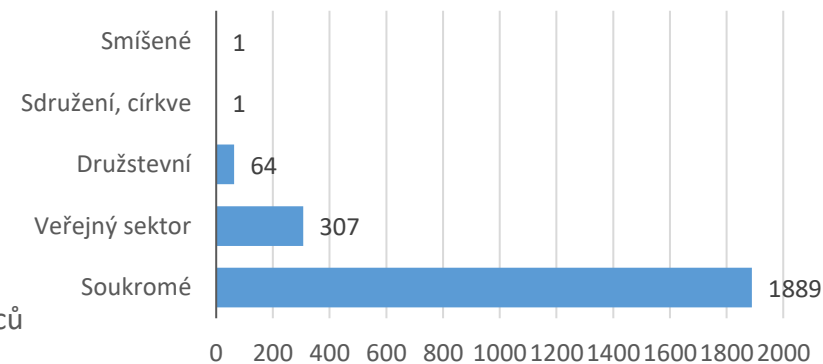
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



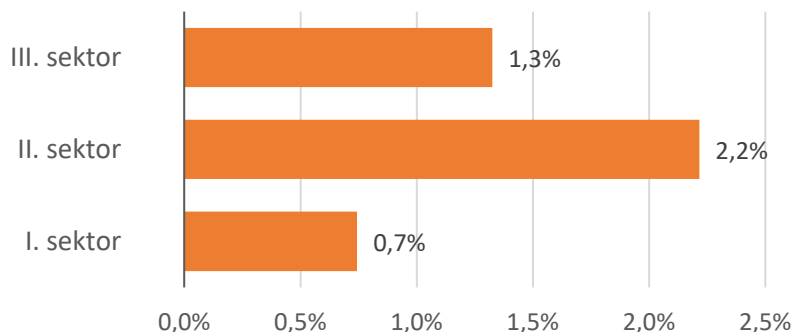
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



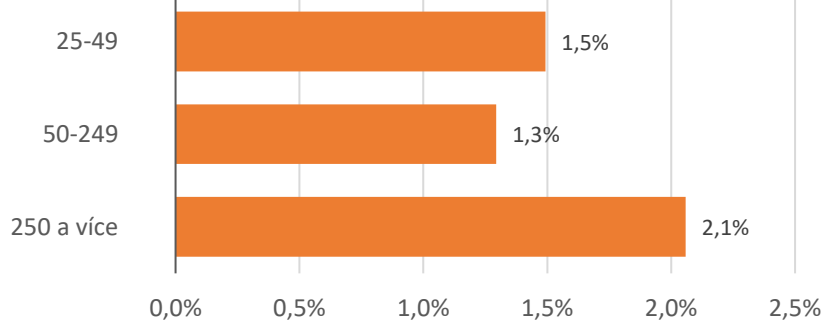
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



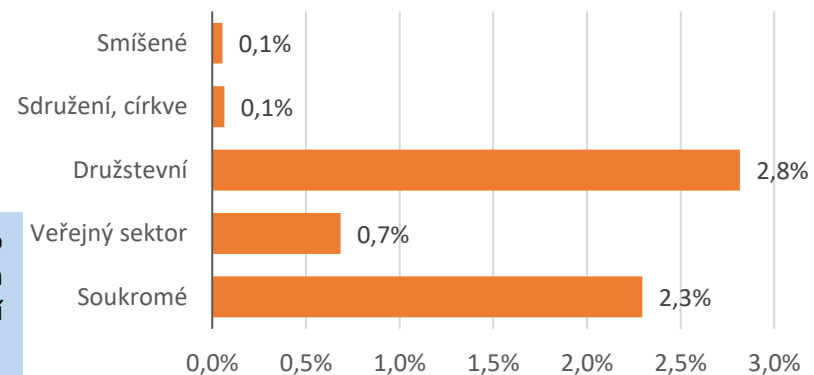
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



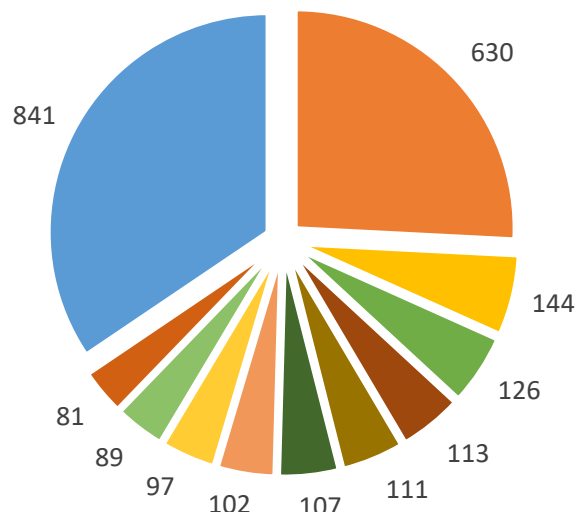
Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců zejména ve II. sektoru ekonomiky, ve skupině 250 a více zaměstnanců co do velikosti organizace a soukromém vlastnictví. Z uvedeného vyplývá, že epidemie Covid-19 a následný ozbrojený útok Ruské federace na Ukrajinu, který měl za následek krize v energetice a nedostatek surovin a součástek, neměly velký vliv na zaměstnavatele, stále mají zakázky a potřebují nové zaměstnance.



Úřad práce ČR

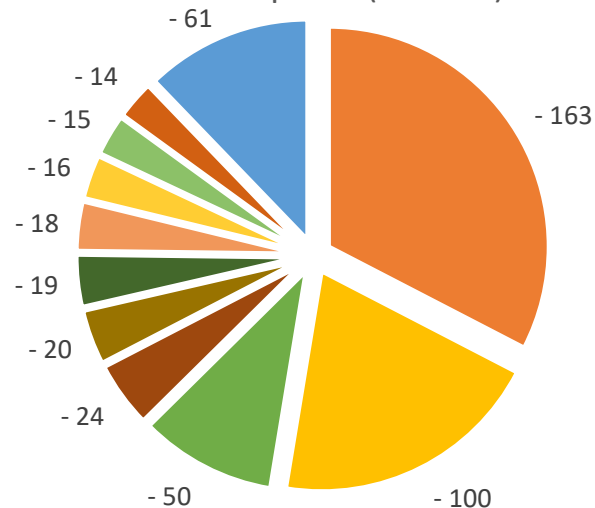
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



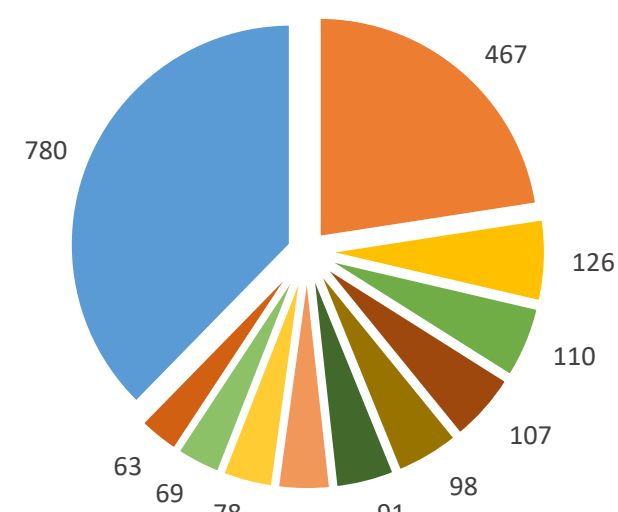
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	921 (8)	834 (7)	612 (6)	613 (3)	721 (2)	741 (1)					27
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (587)	722 (142)	812 (96)	834 (88)	721 (87)	311 (74)	741 (56)	818 (46)	215 (44)	251 (41)	1493
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	814 (5)	754 (2)	833 (1)	741 (1)							9
F - stavebnictví	931 (35)	821 (29)	834 (16)	712 (13)	833 (10)	742 (8)	312 (8)	711 (6)	214 (5)	818 (3)	137
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	522 (65)	524 (15)	834 (6)	723 (4)	721 (3)	833 (2)	818 (2)	752 (2)	741 (2)	311 (2)	106
H - doprava a skladování	833 (5)	831 (5)	511 (5)	834 (2)	523 (1)						18
I - ubytování, stravování a pohostinství	141 (2)										2
J - informační a komunikační činnosti	251 (28)	252 (9)	821 (4)	241 (3)	431 (2)	215 (2)	132 (2)	243 (1)	133 (1)		52
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí	711 (3)	818 (1)	334 (1)	132 (1)							6
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (90)	215 (65)	334 (25)	213 (17)	311 (12)	251 (12)	722 (1)	242 (1)	211 (1)		224
N - administrativní a podpurné činnosti	818 (50)	932 (33)	812 (17)	754 (17)	821 (10)	834 (7)	721 (5)	541 (4)	723 (1)	722 (1)	146
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (19)	411 (6)	611 (5)	214 (3)	334 (2)						35
P - vzdělávání	233 (24)	232 (10)	234 (6)	962 (2)	531 (1)	515 (1)					44
Q - zdravotní a sociální péče	532 (64)	322 (24)	222 (18)	221 (12)	325 (5)	512 (4)	515 (1)	411 (1)	235 (1)		130
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	516 (3)	441 (2)	515 (1)	343 (1)	262 (1)	235 (1)					9
S - ostatní činnosti	811 (3)										3

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 133 - Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií, 141 - Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních , 523 - Pokladníci a prodáváči vstupenek a jízdenek, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci , 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení , 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 831 - Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků , 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

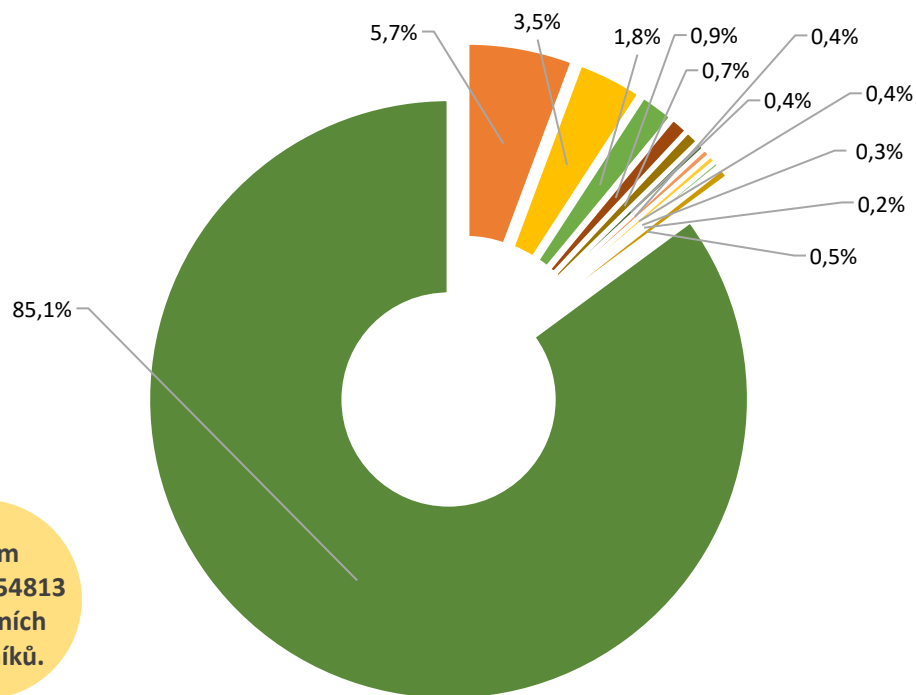
\* Poznámka: Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



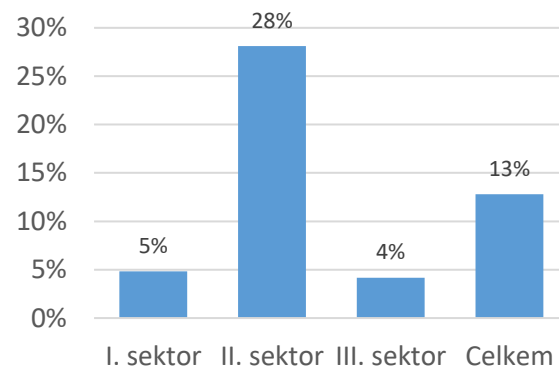


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

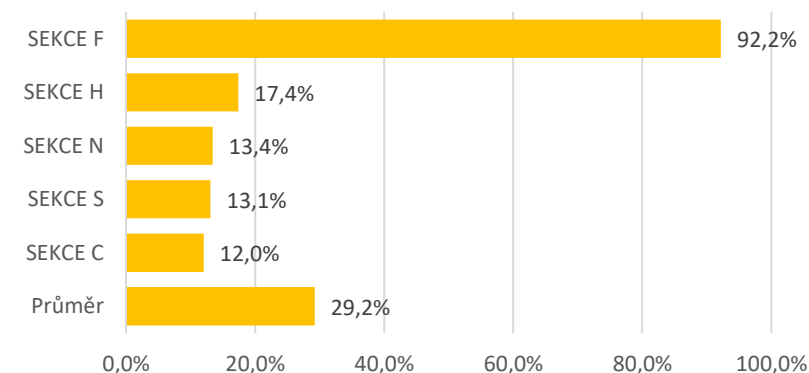
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



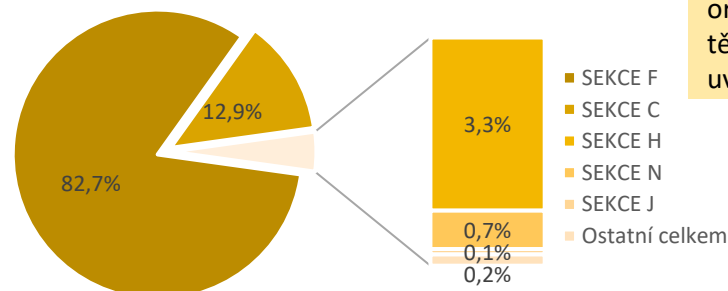
### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili 6 % všech zaměstnanců v ČR.

Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují zcela přesně, a proto zde uvedená čísla jsou pouze orientační.

### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

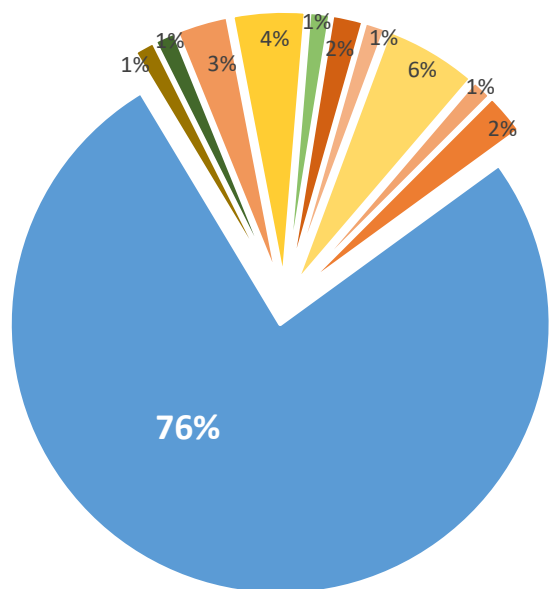
\*\* Pozn.: Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků.

\*\*\* Pozn.: Procenta z celkového počtu agenturních pracovníků.



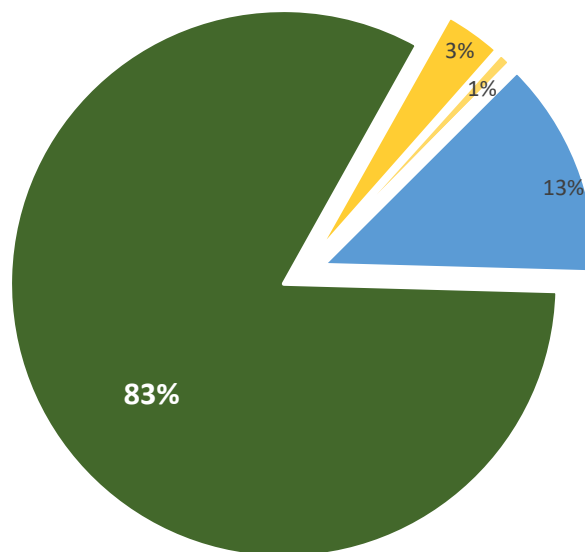
## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky. **Nejvyšší intenzita agenturních pracovníků je ve zpracovatelském průmyslu, což zahrnuje 83% agenturních pracovníků, které uvedli zaměstnavatelé podílející se na šetření.**

Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Strukturu lze považovat pouze za orientační.

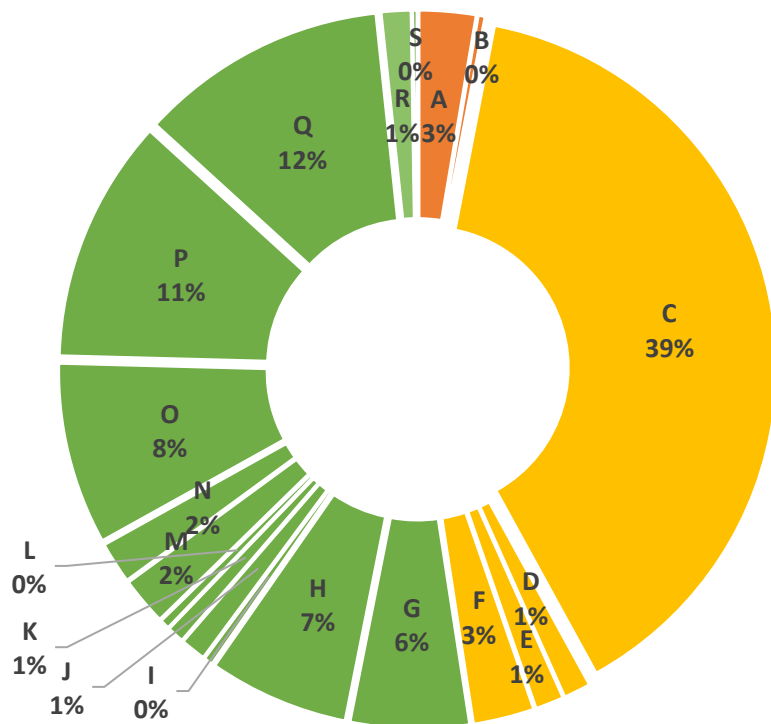


## Úřad práce ČR

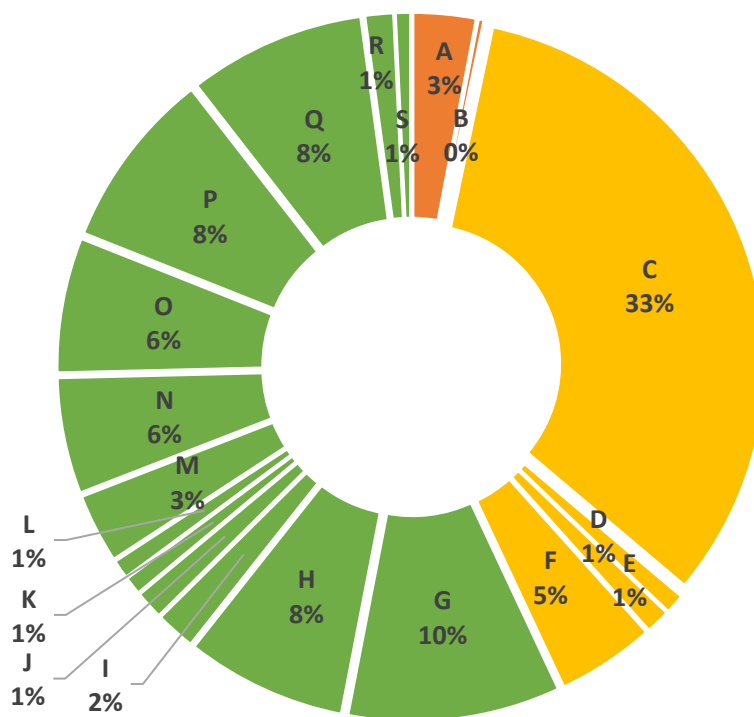
Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023

# Příloha č. 1

## Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021\*



Legenda:

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

Monitorovací šetření zaměstnavatelů je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů ke spolupráci, což má vliv na výsledky. Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ

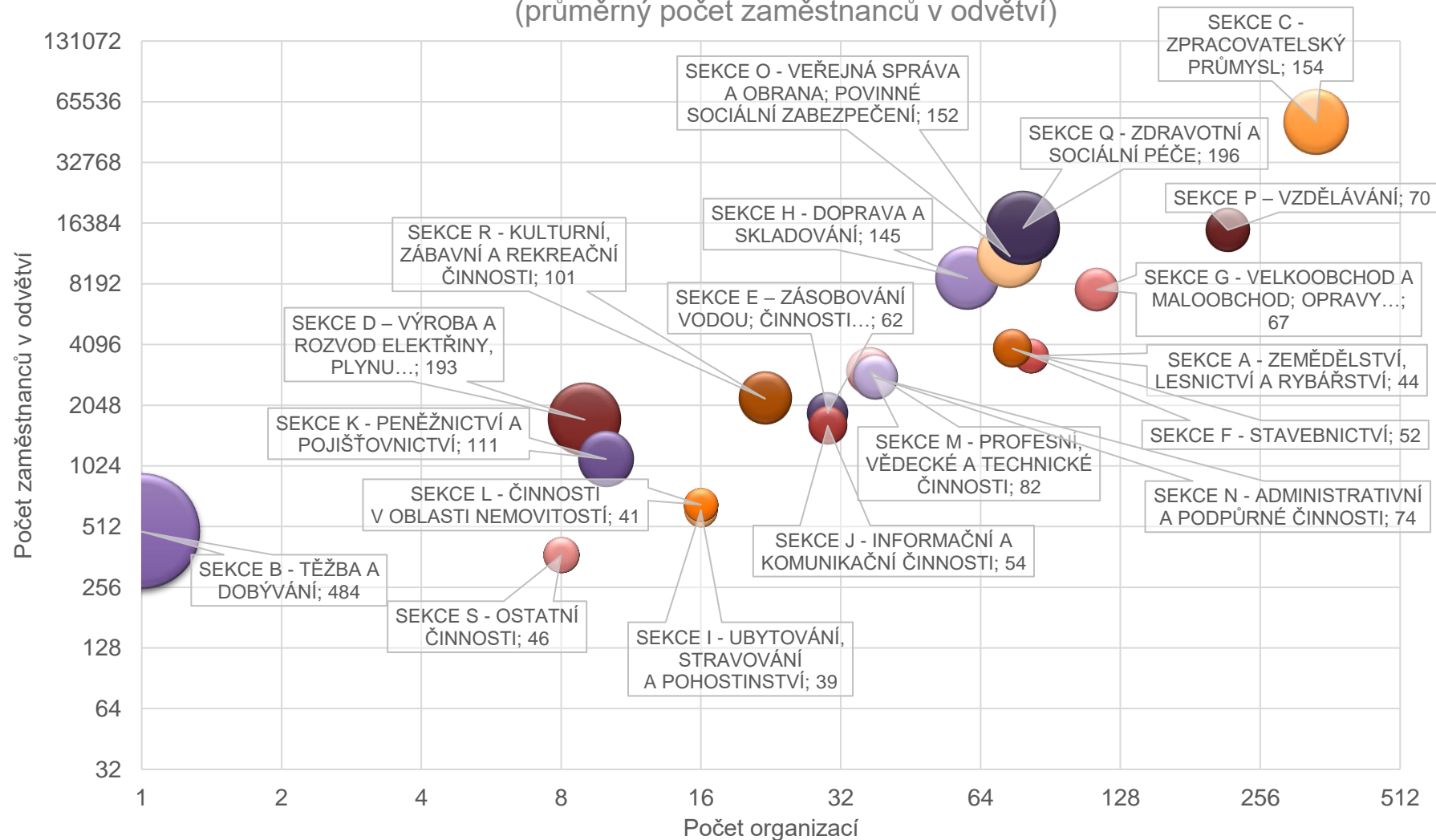
\*Zdroj: [Statistická ročenka Plzeňského kraje - 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

Z uvedených dat vyplývá, že v Plzeňské kraji pracuje nejvíce lidí ve zpracovatelském průmyslu. Toto odvětví je v kraji nejrozvinutější.



## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
Sekce B - těžba a dobývání	484
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
Sekce I - ubytování, stravování a pohostinství	39
<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	338
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
Sekce B - těžba a dobývání	1
<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	51985
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
Sekce S - ostatní činnosti	370

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji. Zaměstnavatelé některých sekcí CZNACE (zejména organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně. Sekce B je zastoupena pouze 2 zaměstnavateli, sekce D, K, L a S jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, což zkresluje výsledek šetření.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.  
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.  
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.  
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné (odborné a všeobecné)	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	15%	25%	31%	84%	75%	28%	2%	2%	42%	36%	20%	17%	43%	32%	32%	29%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ	30%	31%	46%	100%	prof. není	prof. není	16%	2%	13%	0%	6%	18%	48%	67%	36%	19%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	22%	26%	33%	64%	64%	36%	16%	46%	50%	43%	36%	30%	43%	51%	37%	39%	39%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	14%	47%	45%	83%	38%	prof. není	0%	3%	38%	12%	10%	26%	51%	66%	41%	37%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	21%	65%	46%	71%	23%	75%	9%	7%	15%	12%	13%	22%	50%	57%	51%	26%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	24%	19%	65%	54%	prof. není	2%	2%	11%	4%	4%	16%	31%	54%	27%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	51%	59%	25%	69%	78%	0%	10%	35%	67%	72%	63%	56%	56%	68%	52%	61%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	27%	32%	51%	66%	41%	prof. není	10%	18%	69%	38%	28%	39%	52%	58%	45%	39%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	33%	100%	40%	83%	65%	prof. není	35%	100%	81%	79%	62%	69%	69%	72%	65%	67%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	13%	16%	18%	83%	55%	prof. není	33%	13%	26%	67%	33%	15%	33%	26%	23%	26%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	49%	76%	76%	63%	80%	prof. není	prof. není	5%	prof. není	33%	0%	89%	76%	75%	60%	69%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	42%	52%	50%	84%	72%	27%	2%	22%	84%	69%	49%	20%	69%	75%	49%	61%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	16%	21%	23%	82%	19%	0%	12%	7%	75%	50%	21%	16%	35%	43%	30%	31%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	27%	54%	42%	74%	23%	prof. není	38%	59%	66%	72%	35%	54%	51%	51%	54%	55%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	55%	66%	51%	84%	23%	43%	17%	12%	57%	53%	48%	24%	63%	67%	58%	58%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	63%	72%	73%	93%	94%	38%	10%	35%	93%	93%	83%	74%	86%	76%	70%	77%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	73%	85%	87%	82%	29%	18%	38%	79%	79%	71%	77%	88%	87%	71%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	55%	41%	86%	62%	51%	34%	2%	86%	55%	53%	62%	63%	52%	59%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	40%	40%	76%	82%	93%	25%	0%	62%	57%	69%	62%	67%	61%	80%	57%	61%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	36%	57%	49%	74%	70%	30%	14%	40%	62%	49%	40%	36%	59%	69%	55%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	17%	12%	10%	1%	10%	24%	6%	11%	29%	7%	27%	3%	23%		132744



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>\*

\* Pozn.: poslední tři písmena adresy se mění podle kraje, o který máte zájem: [hkk](#), [jck](#), [jmk](#), [kvk](#), [lbk](#), [msk](#), [olk](#), [pak](#), [plk](#), [praha](#), [sck](#), [ulk](#), [vyk](#), [zlk](#).

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

[@predikceprace](#)

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

