





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Středočeském kraji**

Zpracoval: Ing. Martina Heřmanová, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami



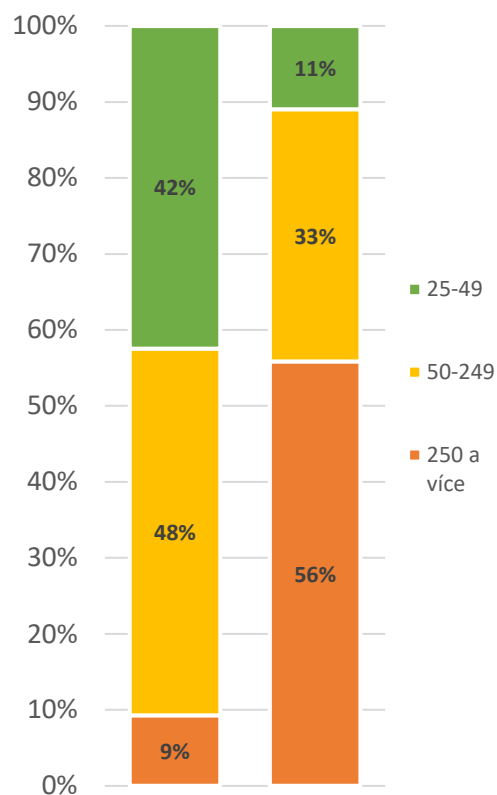
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



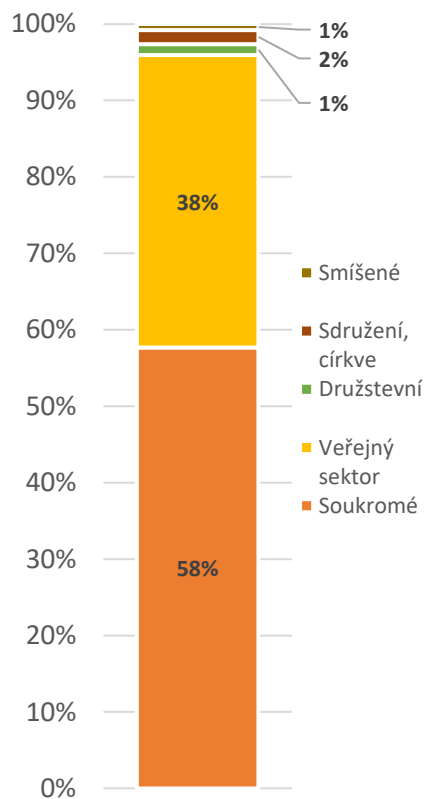
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

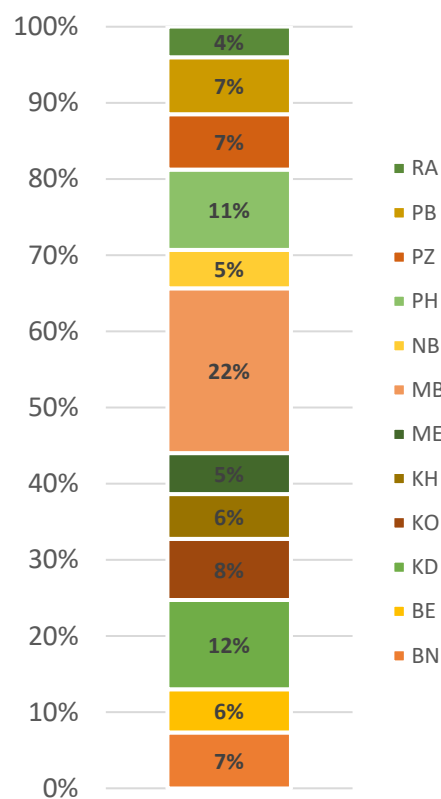
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



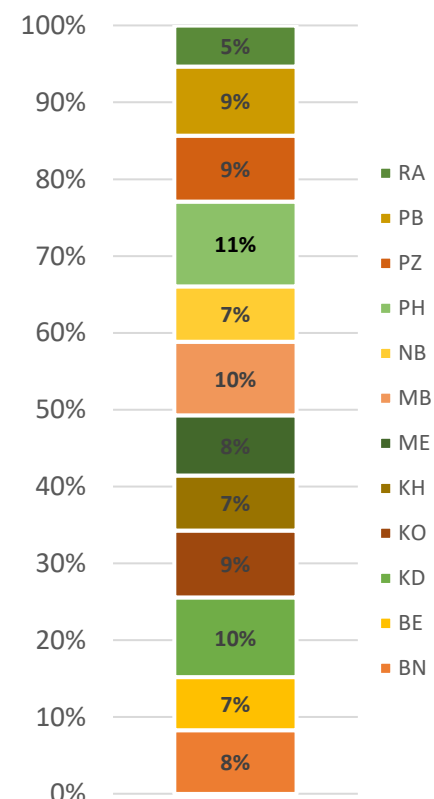
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



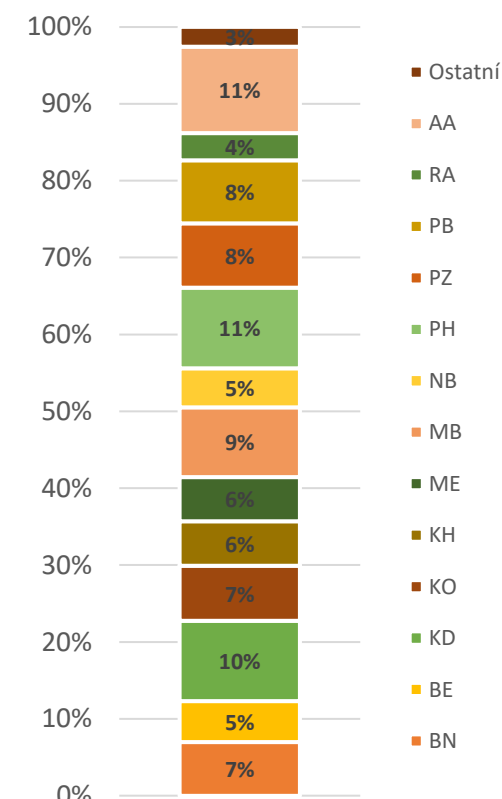
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

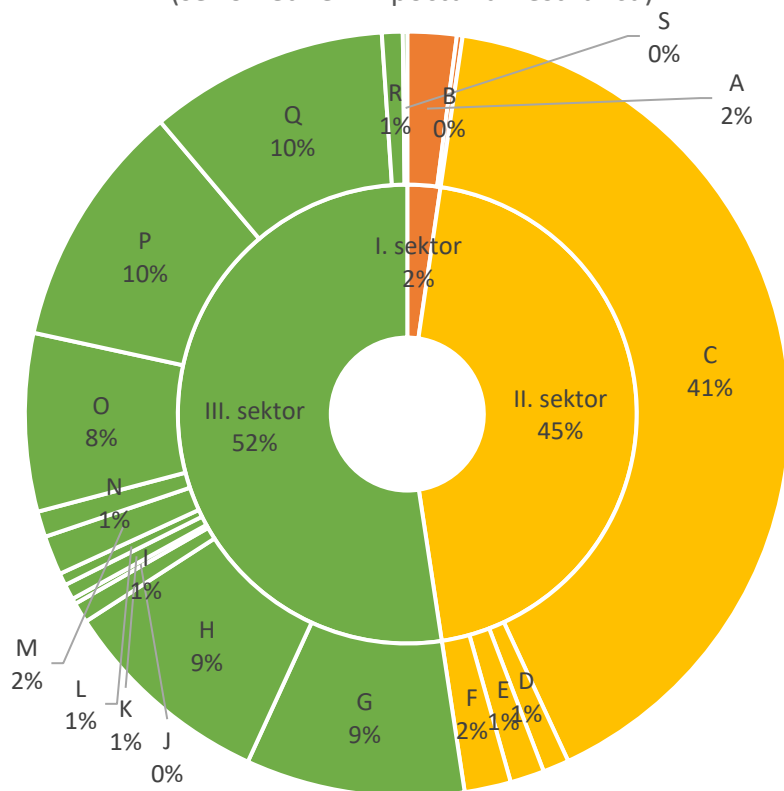
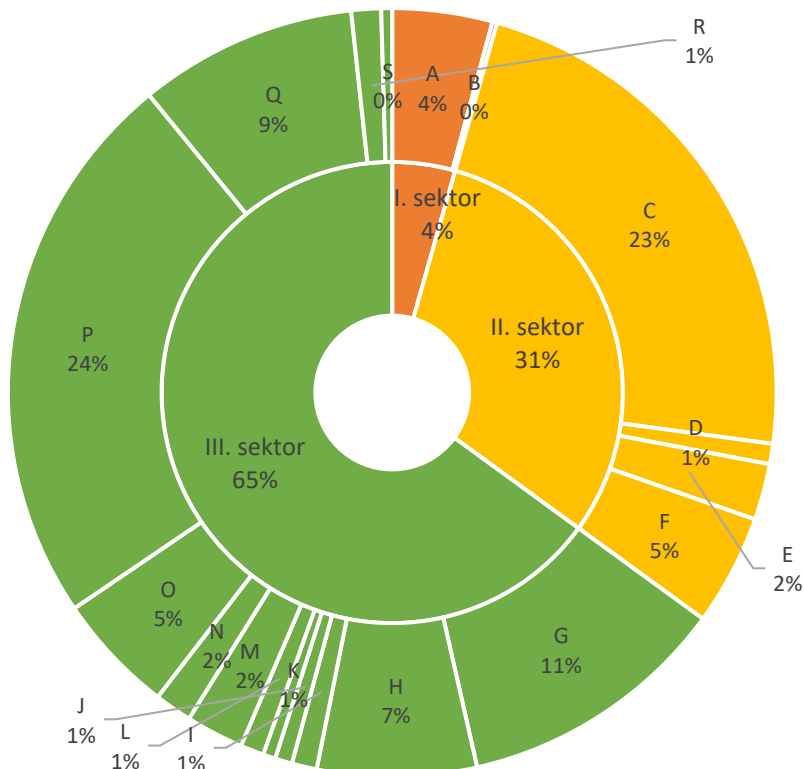
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BN – Benešov, BE – Beroun, KD – Kladno, KO – Kolín, KH – Kutná Hora, ME – Mělník, MB – Mladá Boleslav, NB – Nymburk, PH – Praha-východ, PZ – Praha-západ, PB – Příbram, RA – Rakovník, AA – Praha



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

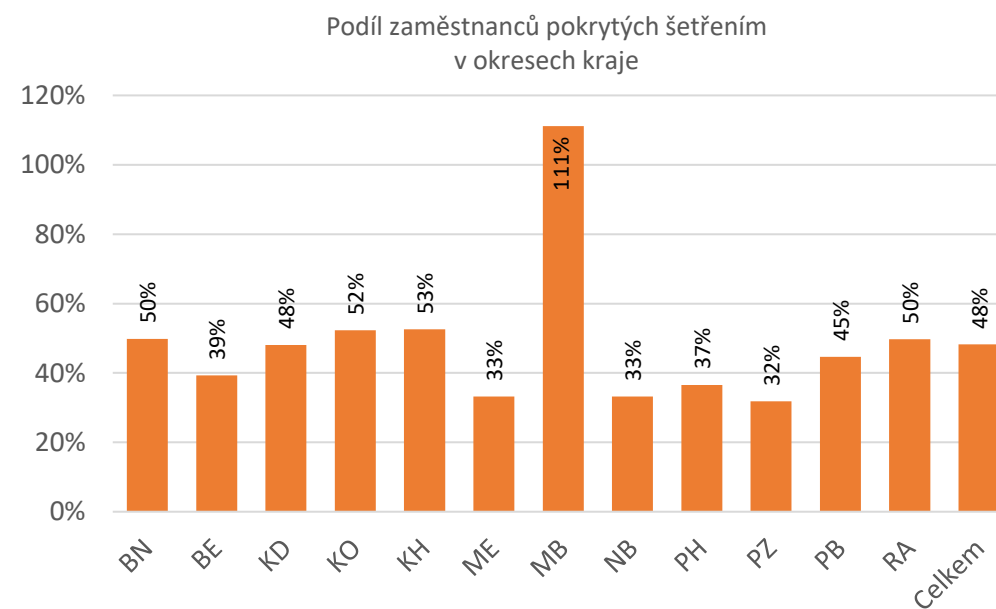
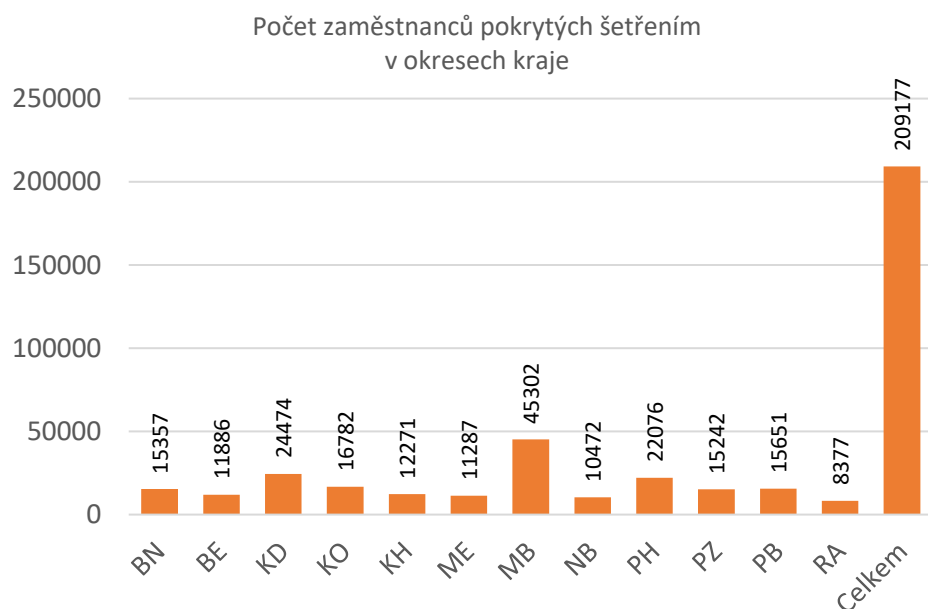
I. sektor	4848
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4341
B - těžba a dobývání	507
II. sektor	94719
C - zpracovatelský průmysl	85285
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2315
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3020
F - stavebnictví	4099
III. sektor	109610
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	19339
H - doprava a skladování	18895
I - ubytování, stravování a pohostinství	1801
J - informační a komunikační činnosti	490
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1364
L - činnosti v oblasti nemovitostí	1083
M - profesní, vědecké a technické činnosti	3470
N - administrativní a podpůrné činnosti	2276
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15732
P - vzdělávání	21807
Q - zdravotní a sociální péče	21125
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1835
S - ostatní činnosti	393

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 209 177 zaměstnanců, tj. 48 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- U okresu MB přesahuje podíl zaměstnanců pokrytých šetřeními 100 % (111 %), to je dáno tím, že základní procentuální údaj je počítán jako podíl počtu zaměstnanců pokrytých šetřeními a počtu ekonomicky aktivního obyvatelstva okresu, ale na okrese Mladá Boleslav počet zaměstnanců pokrytých šetřeními převyšuje počet ekonomicky aktivních obyvatel, a to z důvodu velkého podílu cizinců a zaměstnanců z jiných okresů ČR, kteří jsou zaměstnáni v automobilovém průmyslu včetně jeho subdodavatelů.
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2542 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3605 dotazníků.

Návratnost: 60 %, tj. celkově 2174 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče; těžba a dobývání (nízký počet odeslaných dotazníků); zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami a sanacemi; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; doprava a skladování.

Průměrná návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; stavebnictví; informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřiny plynu; činnosti v oblasti nemovitostí.

Nízká návratnost: zemědělství, lesnictví a rybníkářství; zpracovatelský průmysl; ubytování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; ostatní činnosti.

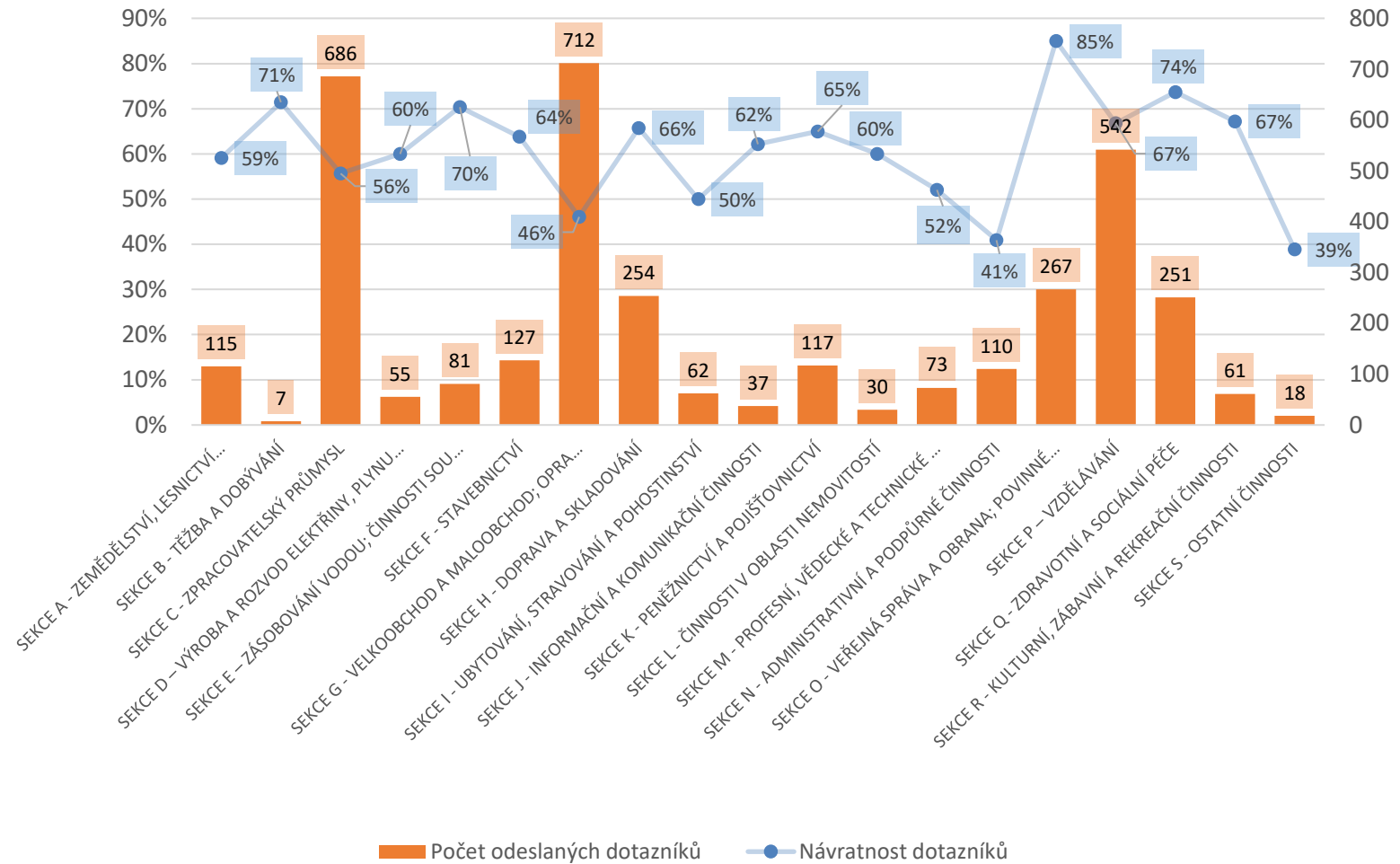
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BN	274	180	MB	354	208
BE	257	150	NB	267	157
KD	369	226	PH	462	240
KO	283	189	PZ	362	186
KH	222	156	PB	312	196
ME	268	170	RA	175	116

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Středočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 432 300
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 48 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; vzdělávání; zásobování vodou

Průměrná reprezentativnost: těžba a dobývání; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami a sanacemi; doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství; činnosti v oblasti nemovitostí

Nízká reprezentativnost: stavebnictví; velkoobchod a maloobchod; informační a komunikační činnosti; ubytování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

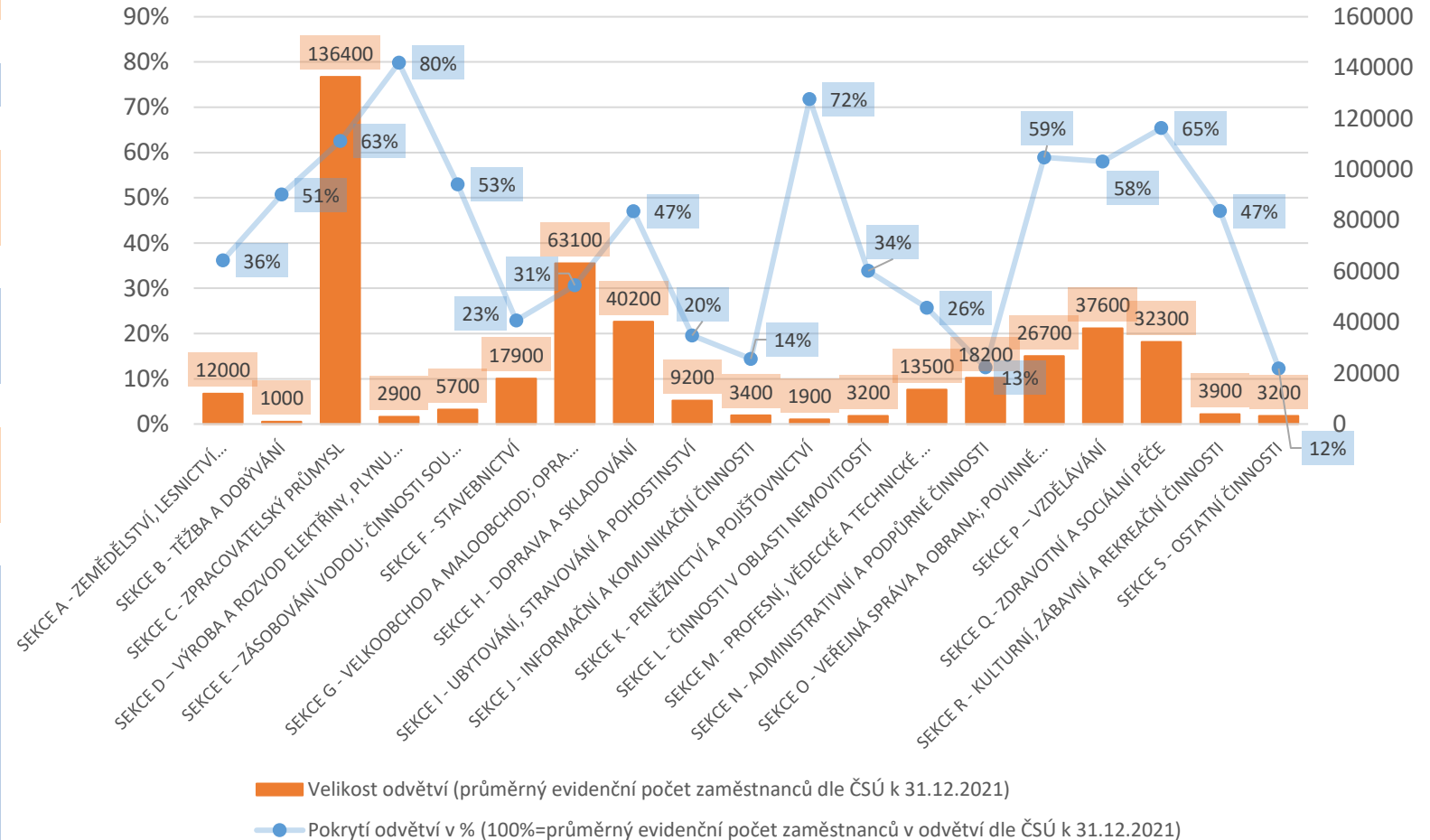
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

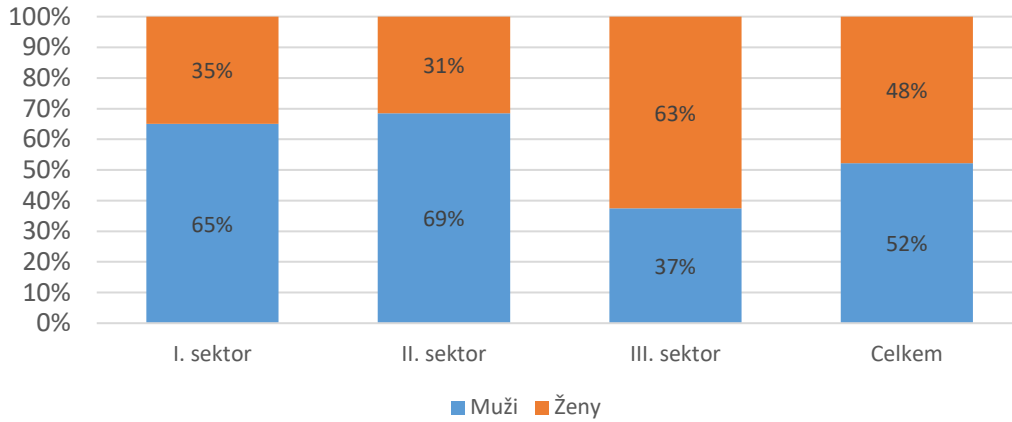




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami a sanacemi

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

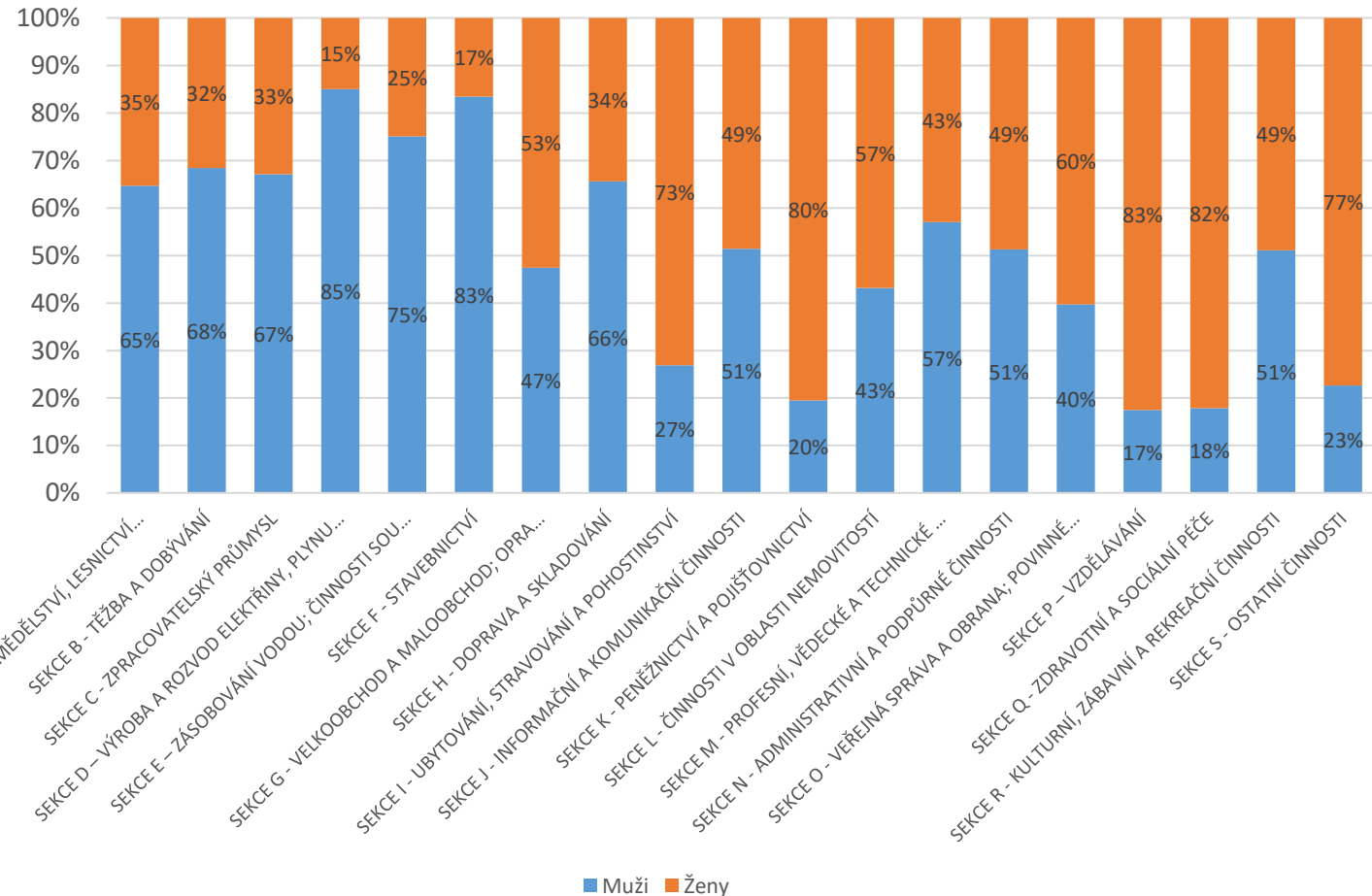
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v odvětvích velkoobchod a maloobchod a v kulturní a zábavní činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: textilní průmysl

Zastoupení žen:

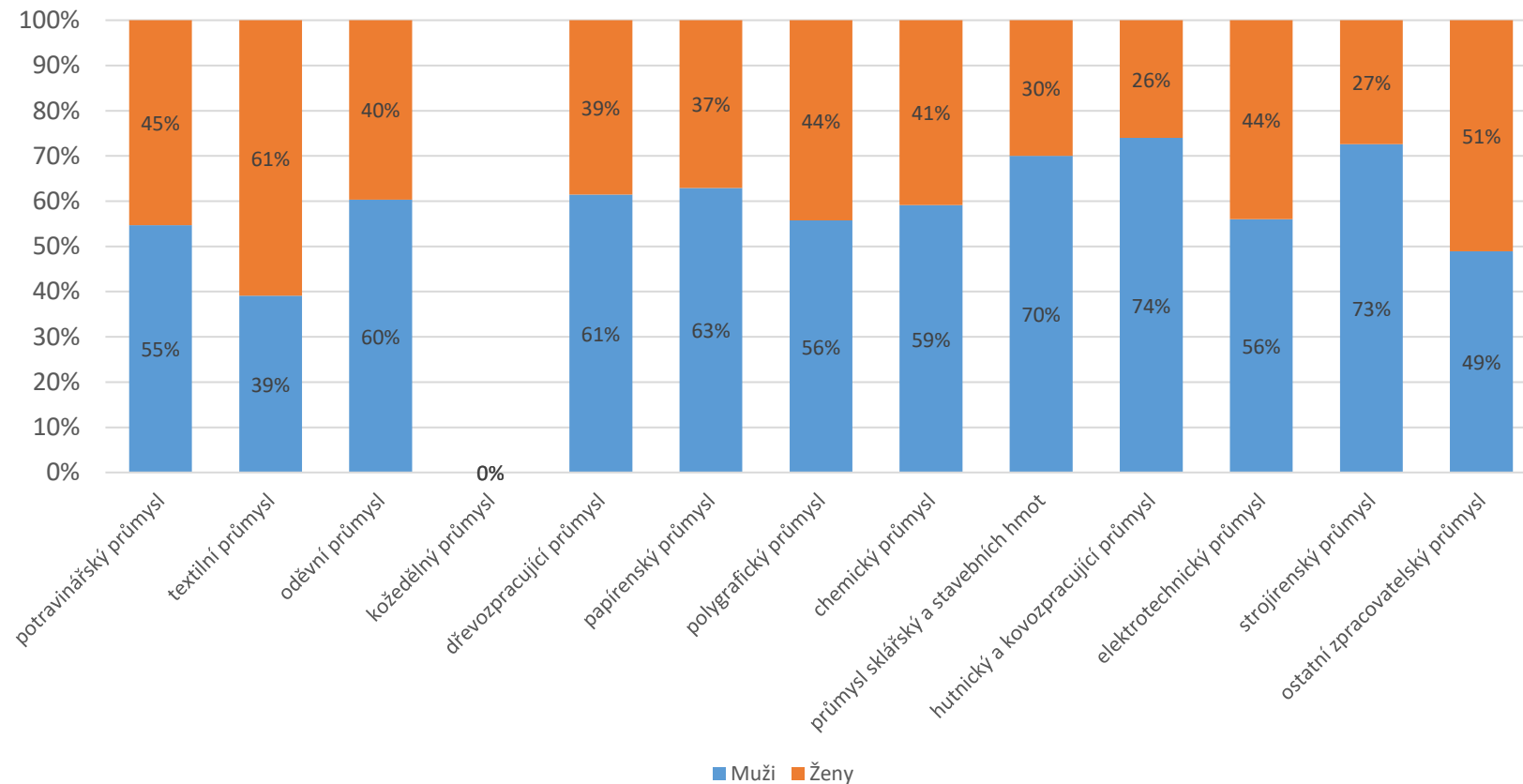
Vysoké: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 6591; textilní průmysl - 156; oděvní průmysl - 941; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 1010; papírenský průmysl - 1576; polygrafický průmysl - 1378; chemický průmysl - 7052; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2909; hutnický a kovo zpracující průmysl - 8137; elektrotechnický průmysl - 4377; strojírenský průmysl - 46141; ostatní zpracovatelský průmysl - 5017

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

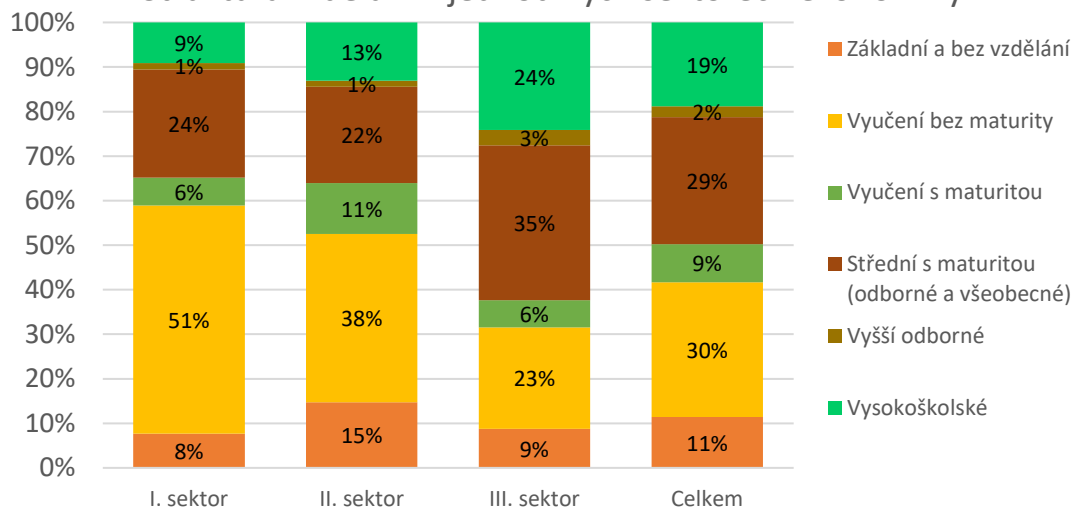




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Profesionální, vědecké a technické činnosti; vzdělávání / administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny / těžba a dobývání; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa

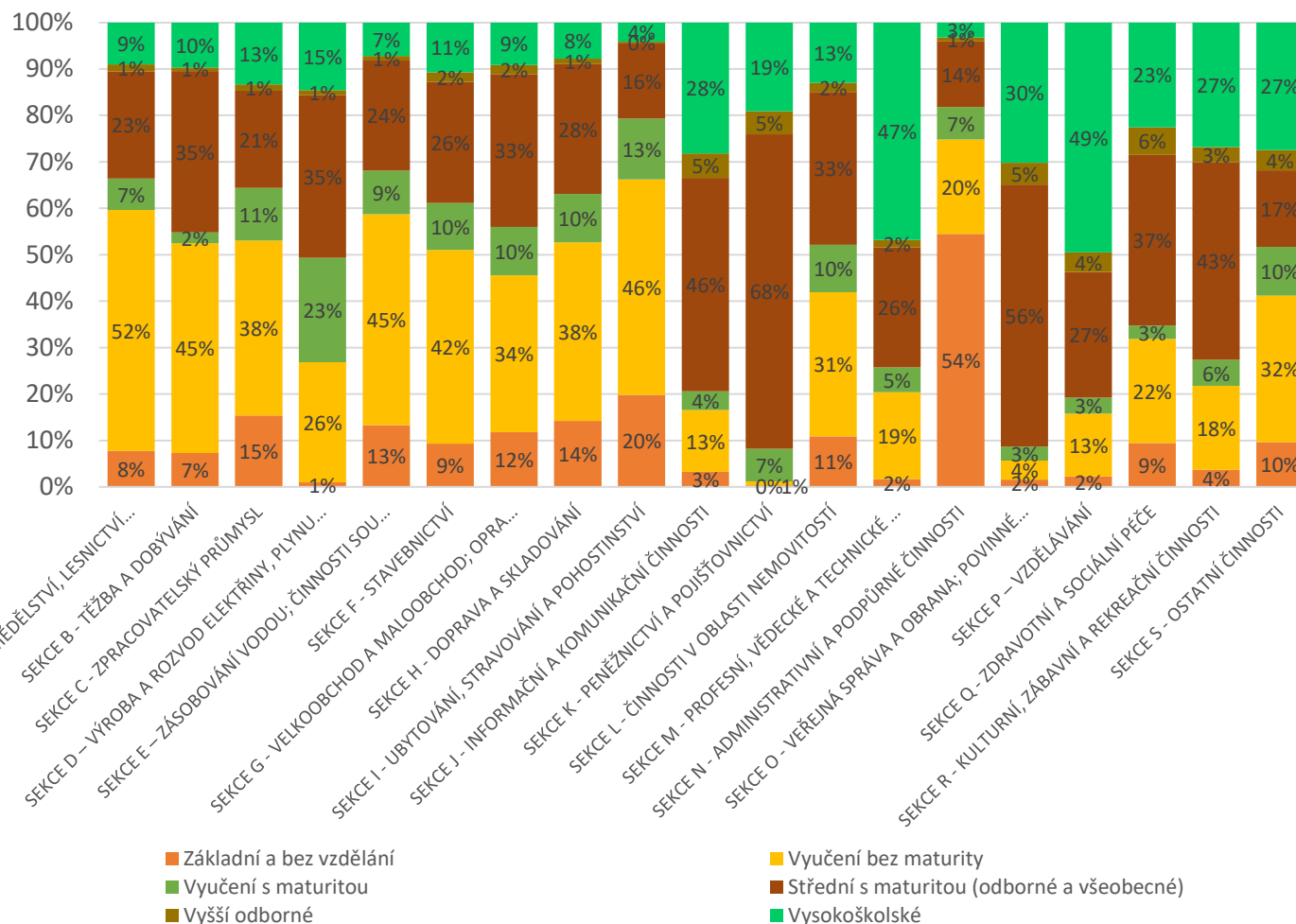
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti / více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství a lesnictví; zásobování vodou; ubytování, stravování a pohostinství / peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa / administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti / výroba a rozvod plynu; peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; veřejná správa; profesionální, vědecké činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

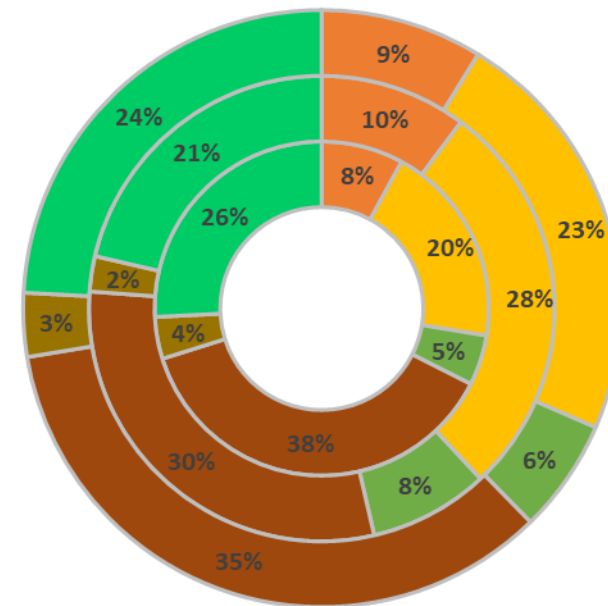
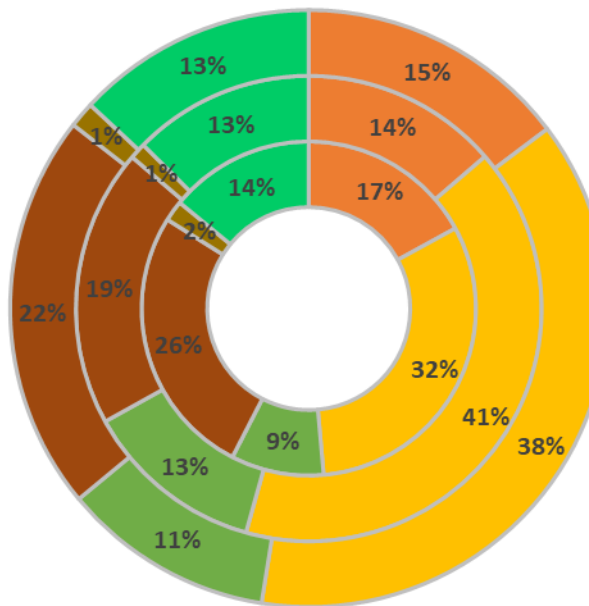
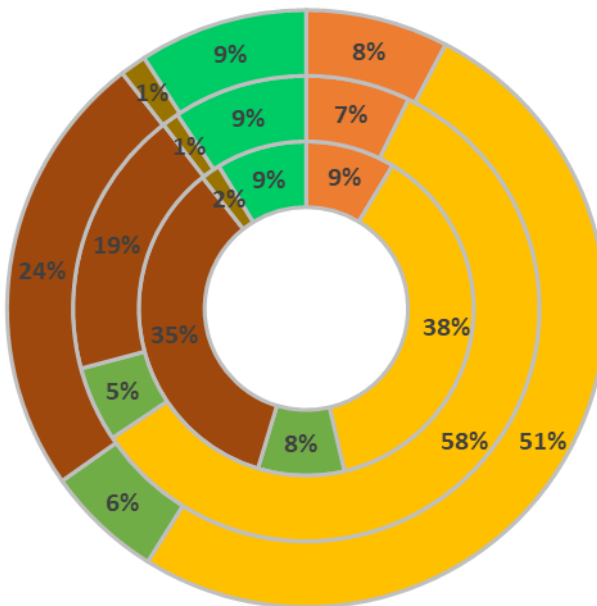
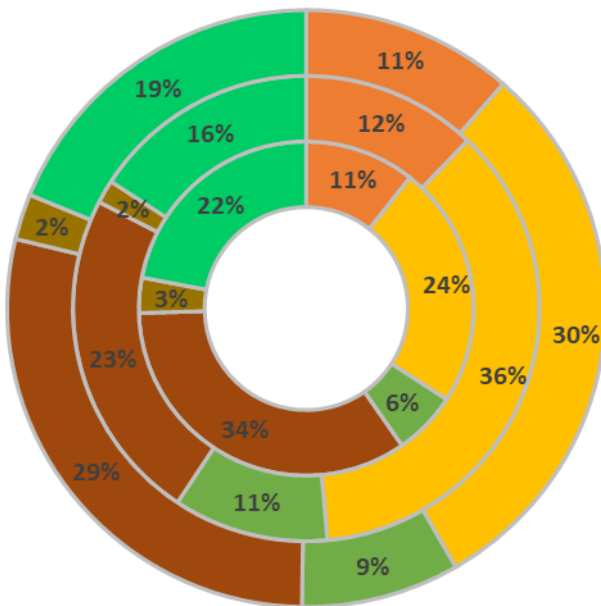
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

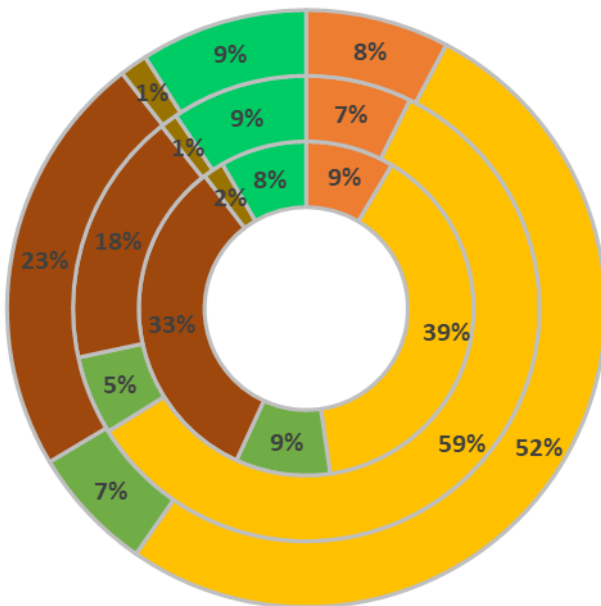
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

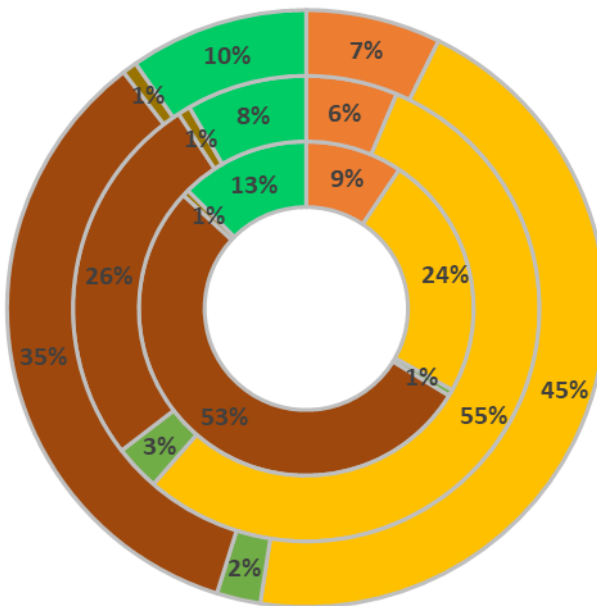
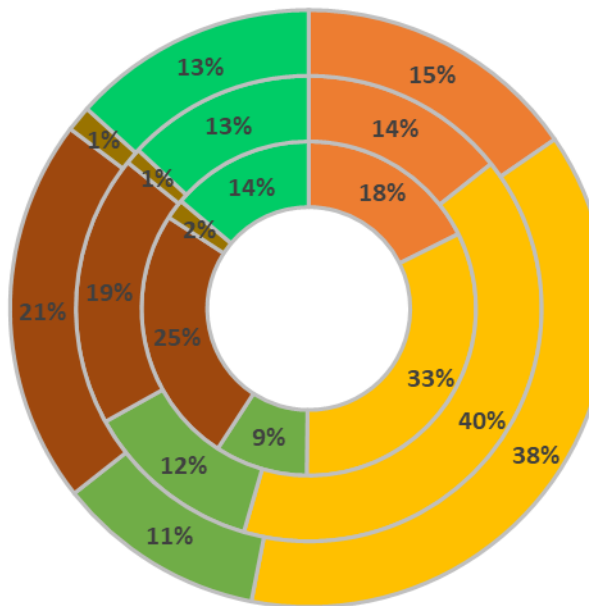
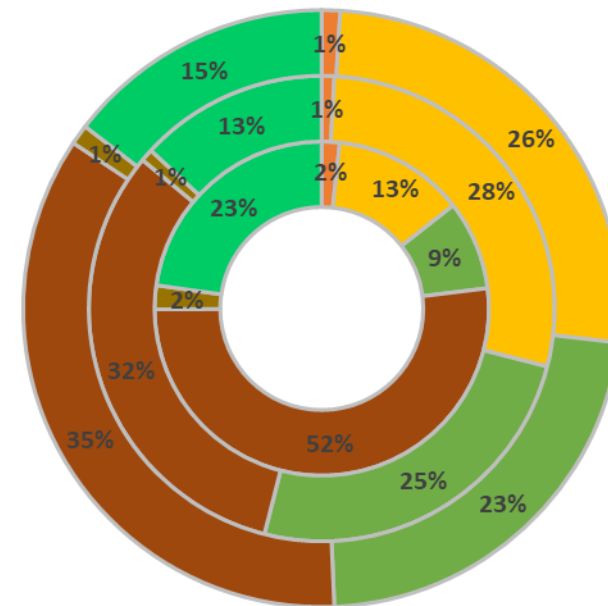


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

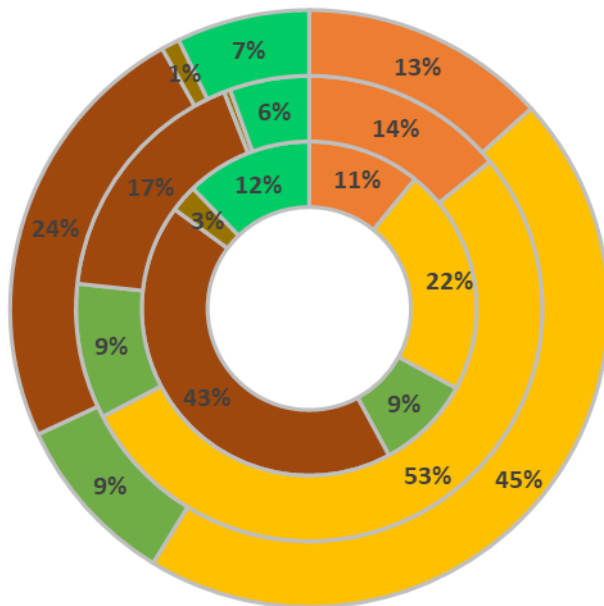
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



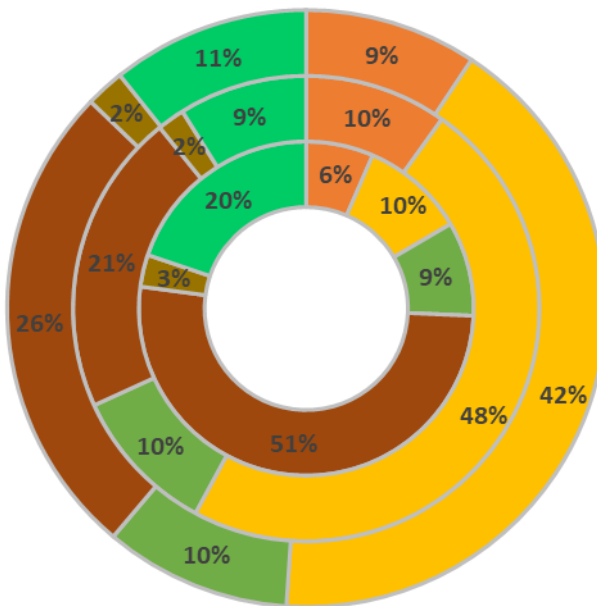
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

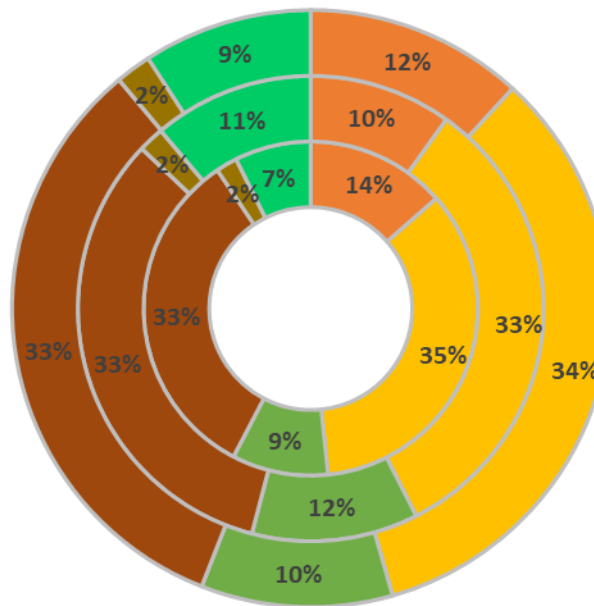
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



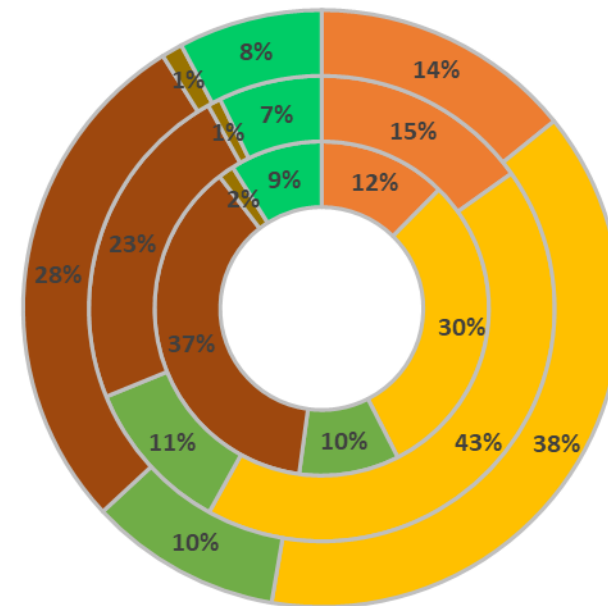
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

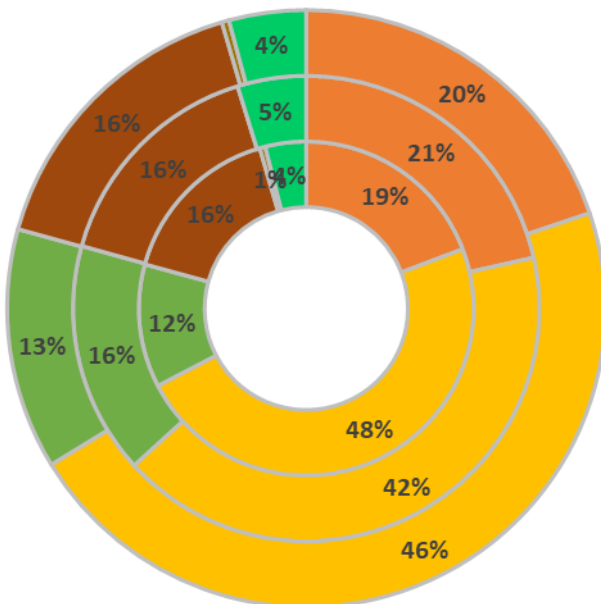
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



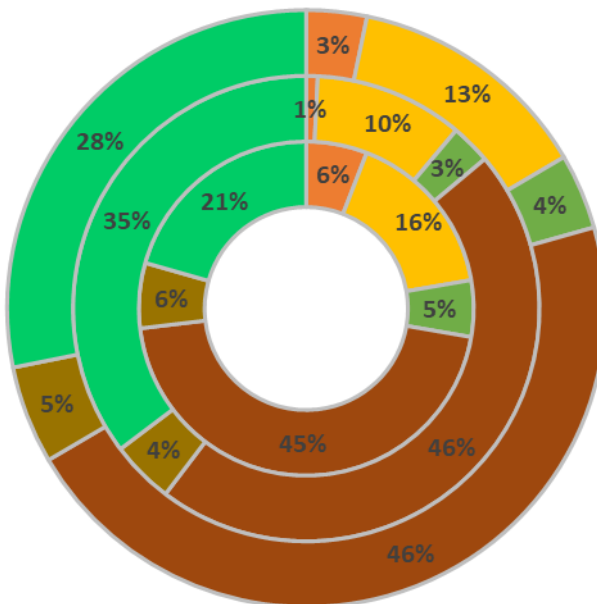
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

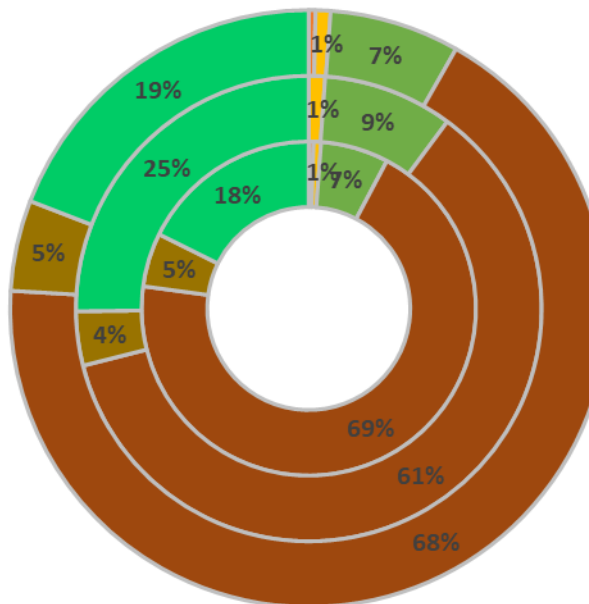
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



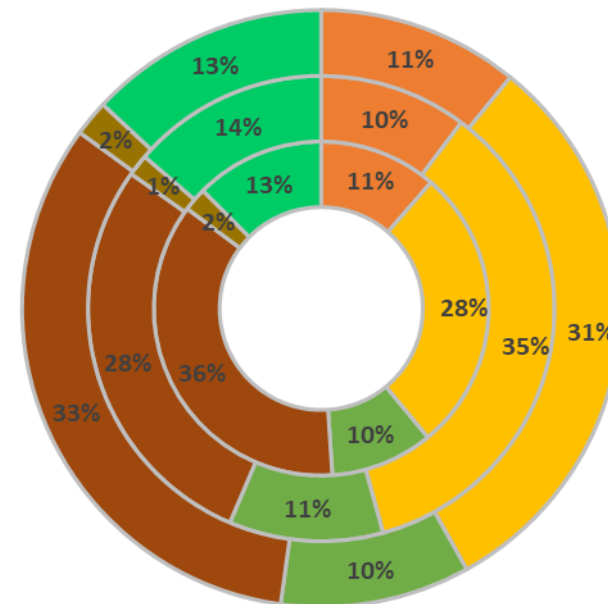
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

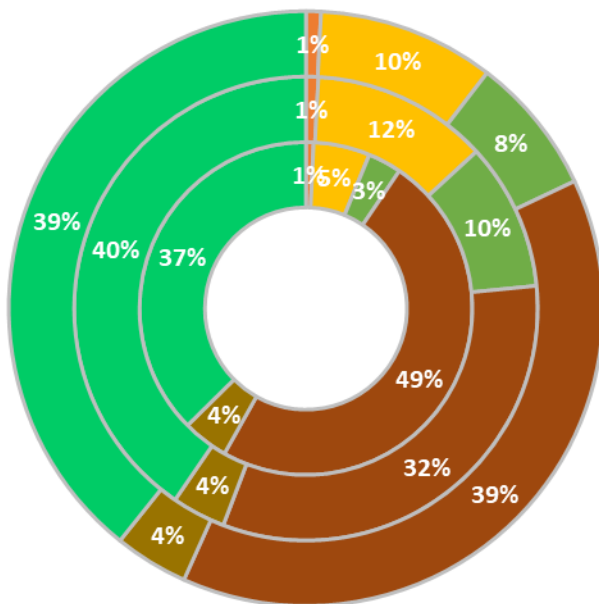


Úřad práce ČR

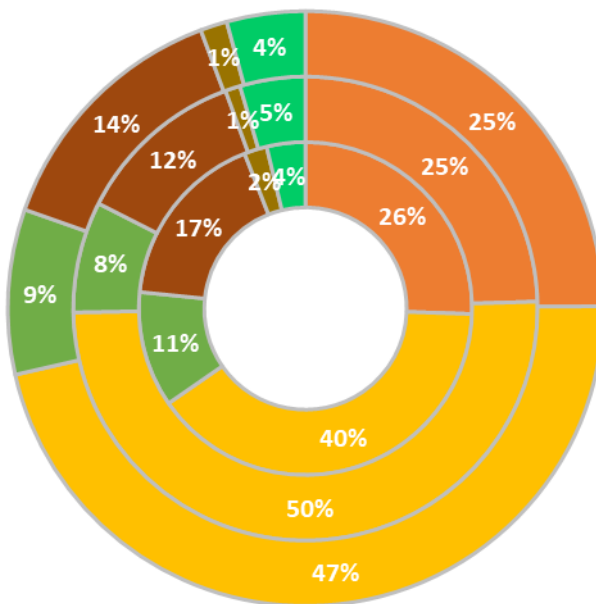
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

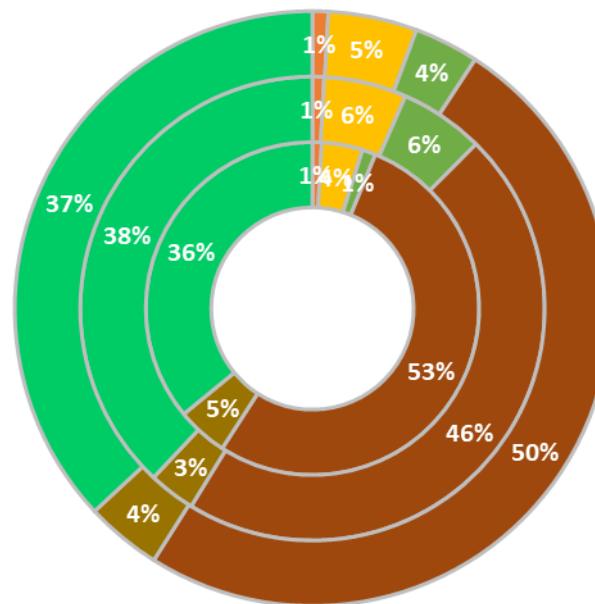
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



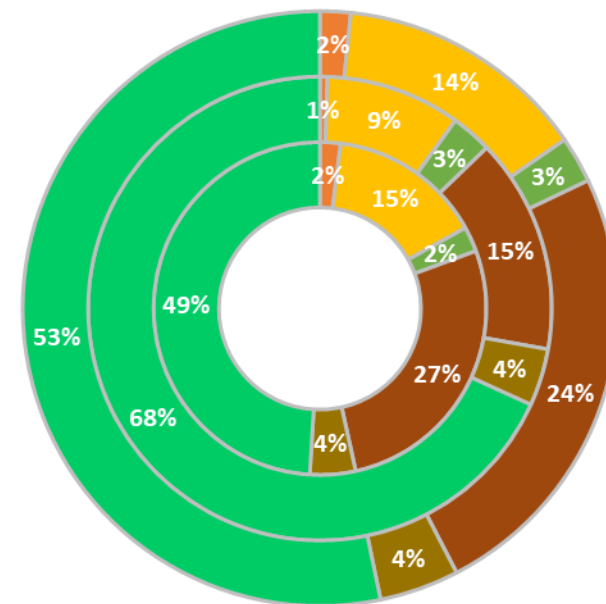
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

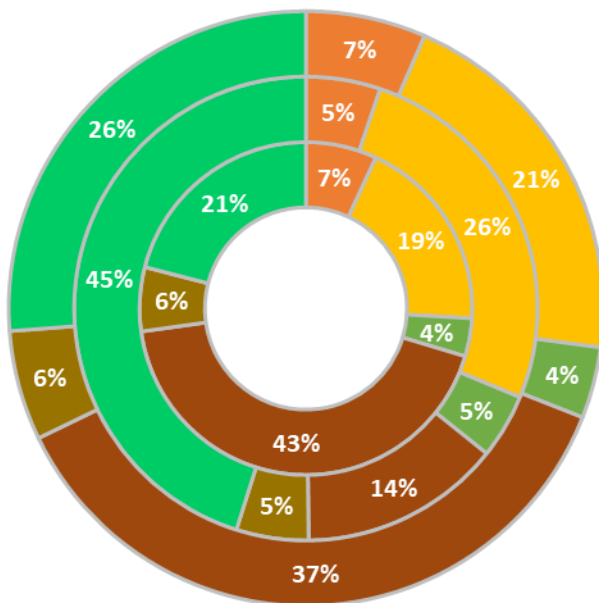
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



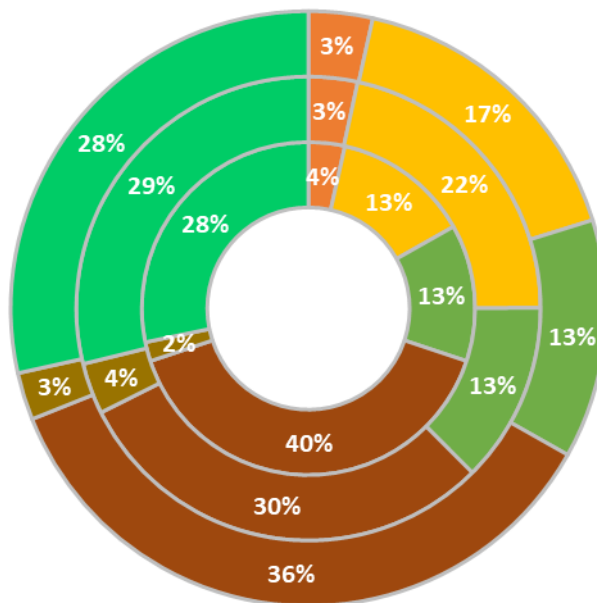
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

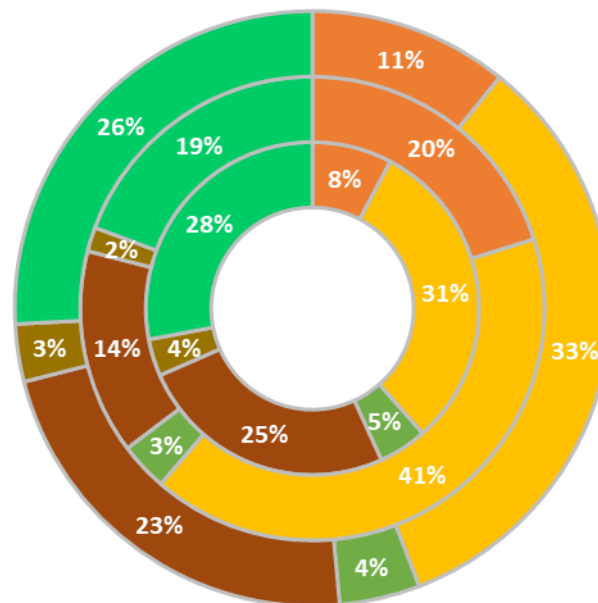
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vzdělání středního s maturitou mezi ženami úrovní 34 % a mezi muži na úrovni 23 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, zde je sice procentuálně větší zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi muži, ale na absolutní počet ženy převažují, tyto kategorie také vykazují nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl / oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v průmyslu sklářském a stavebních hmot

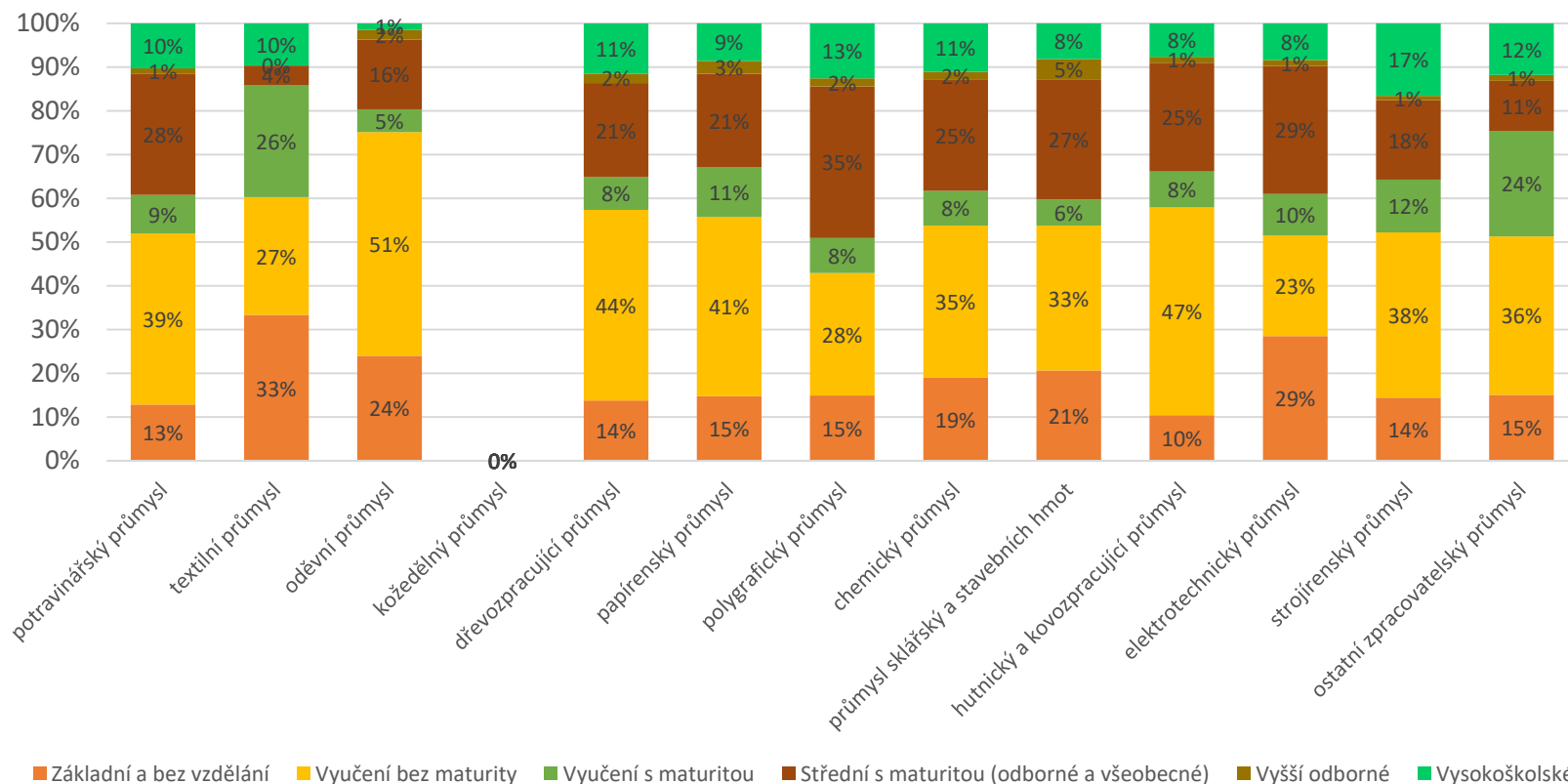
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; potravinářský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot /textilní průmysl

Vyučení s maturitou: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; dřevozpracující průmysl / elektrotechnický; textilní průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl, elektrotechnický průmysl/ hutnický a kovozpracující průmysl; potravinářský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

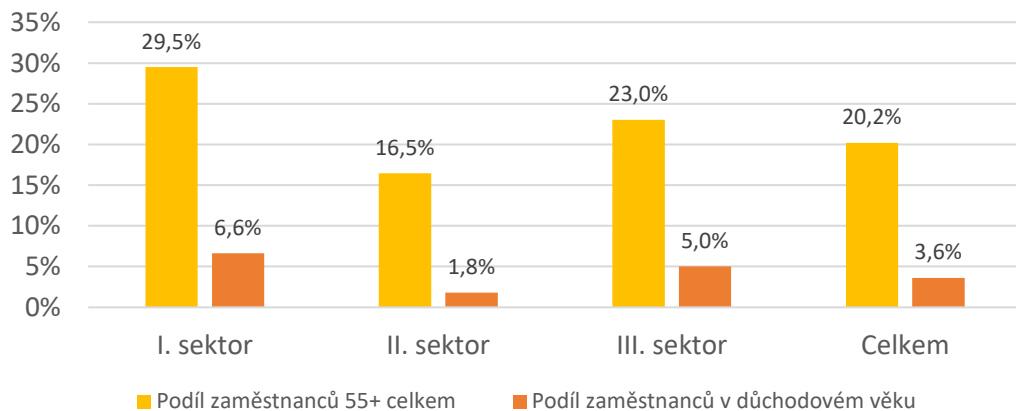




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání;
zemědělství; zásobování vodou;
zemědělství a lesnictví; stavebnictví;
vzdělávání; zdravotní péče

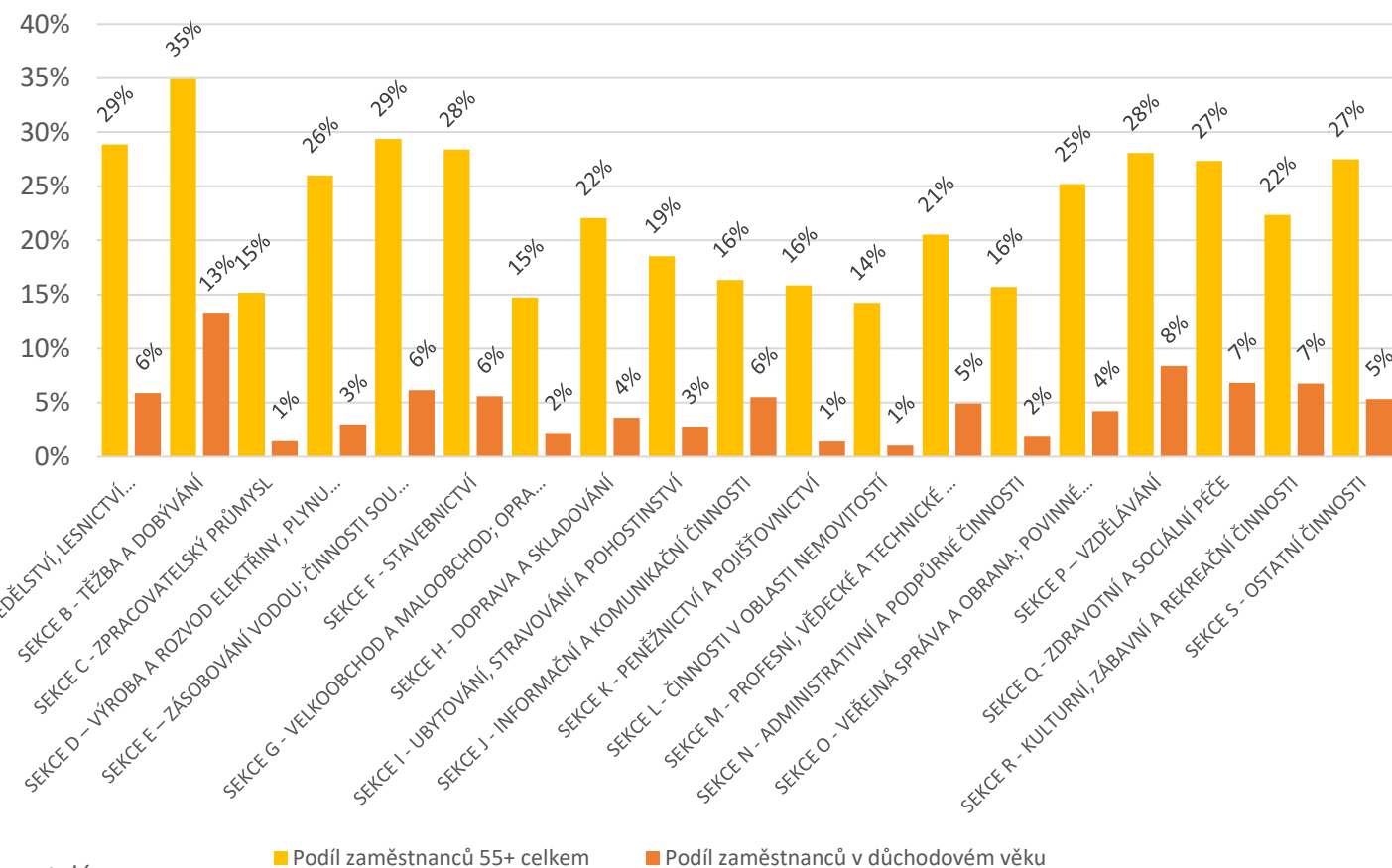
Nejnižší: činnosti v oblasti nemovitostí;
velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; těžba a dobývání;
zdravotní a sociální péče; kulturní,
zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví;
zpracovatelský průmysl; činnosti v
oblasti nemovitostí

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; oděvní průmysl

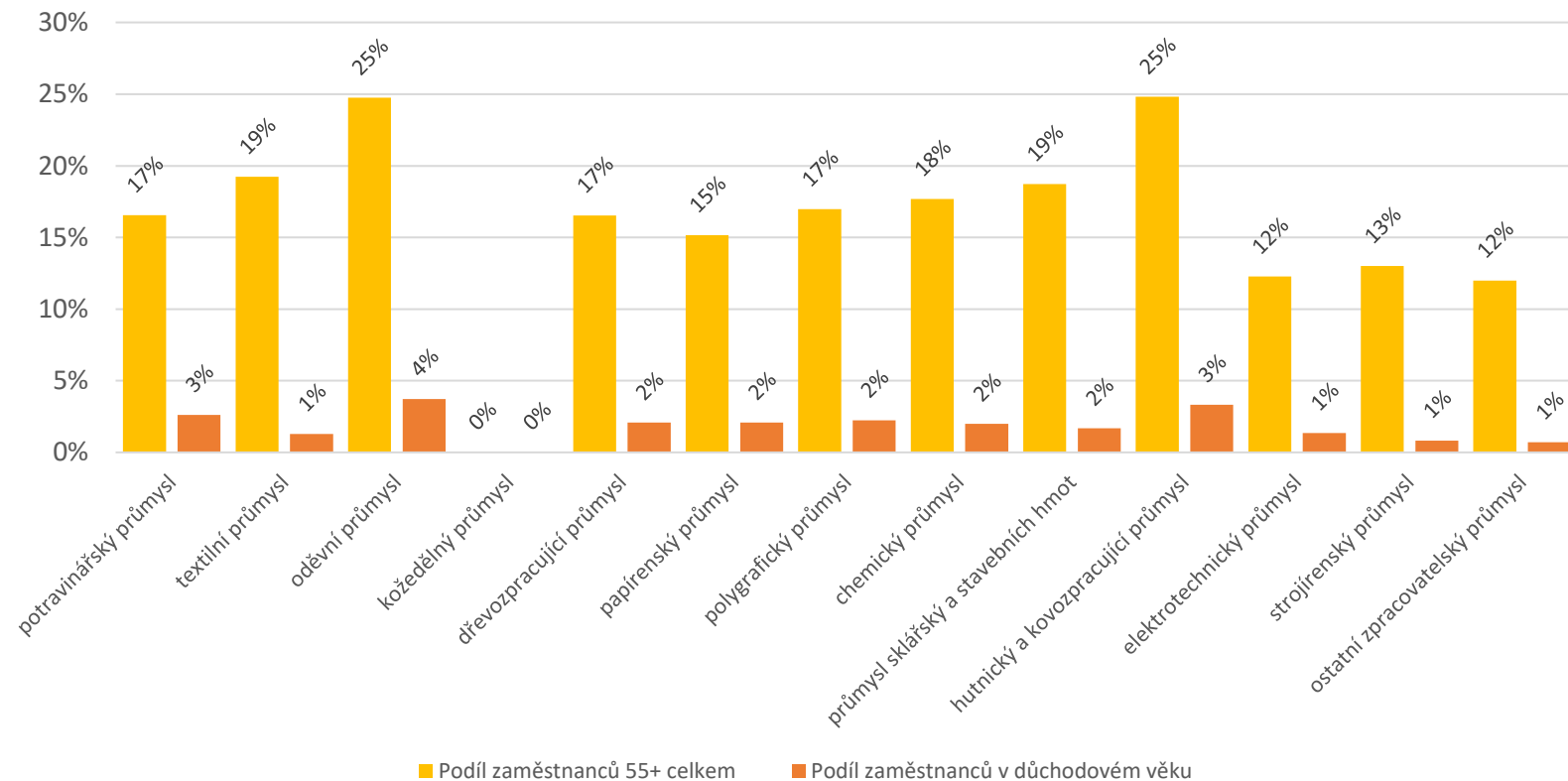
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl (pouze 4%)

Nízké: textilní průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

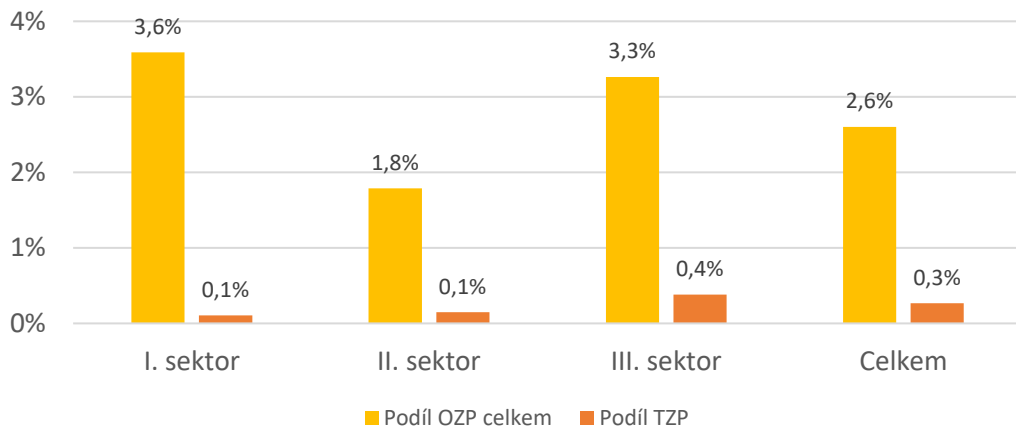




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

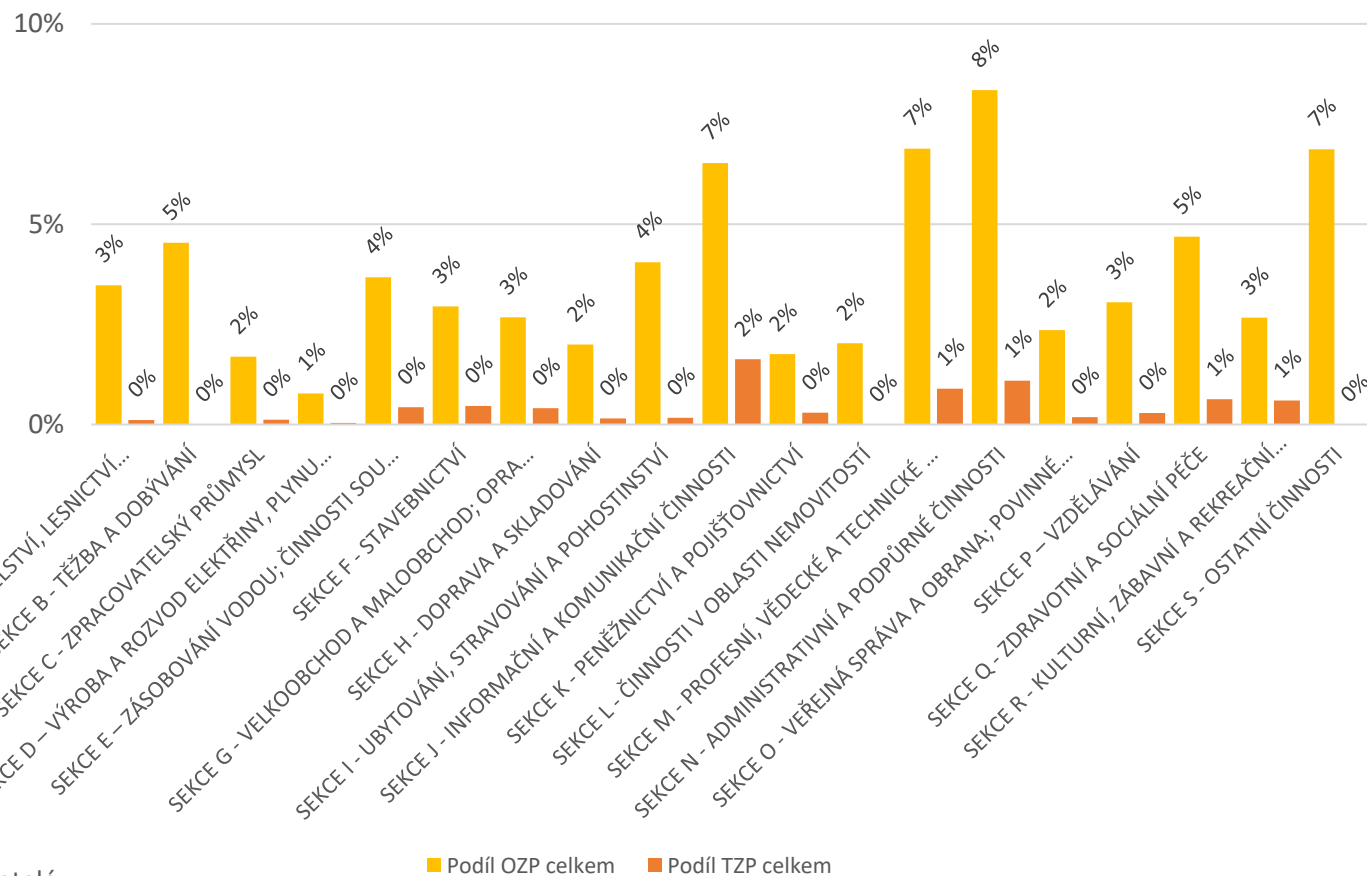
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: informační a komunikační činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; papírenský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; strojírenský průmysl;
dřevozpracující průmysl

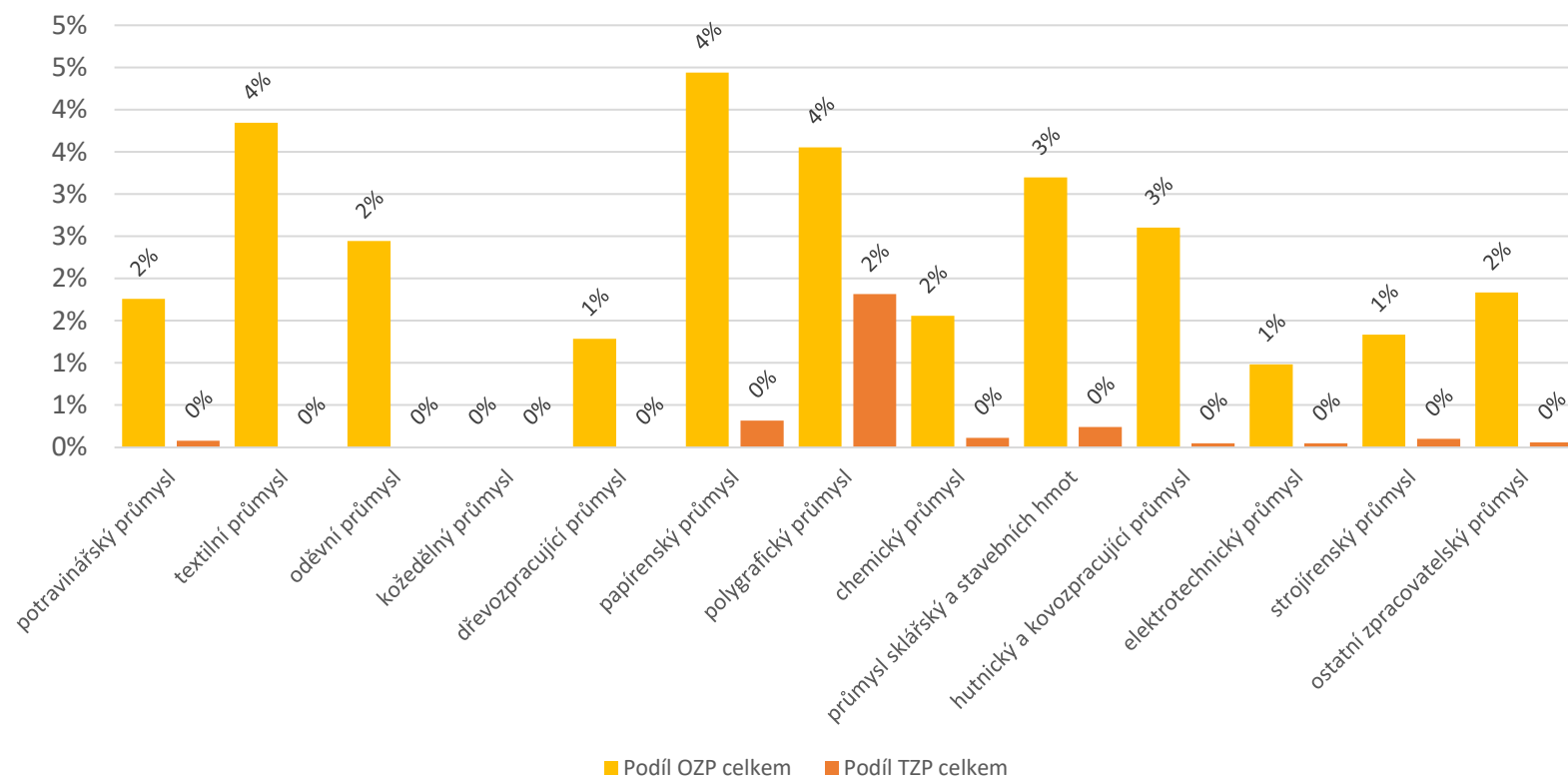
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl (2 %)

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Nejvyšší podíl OZP včetně zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením má polygrafický průmysl.

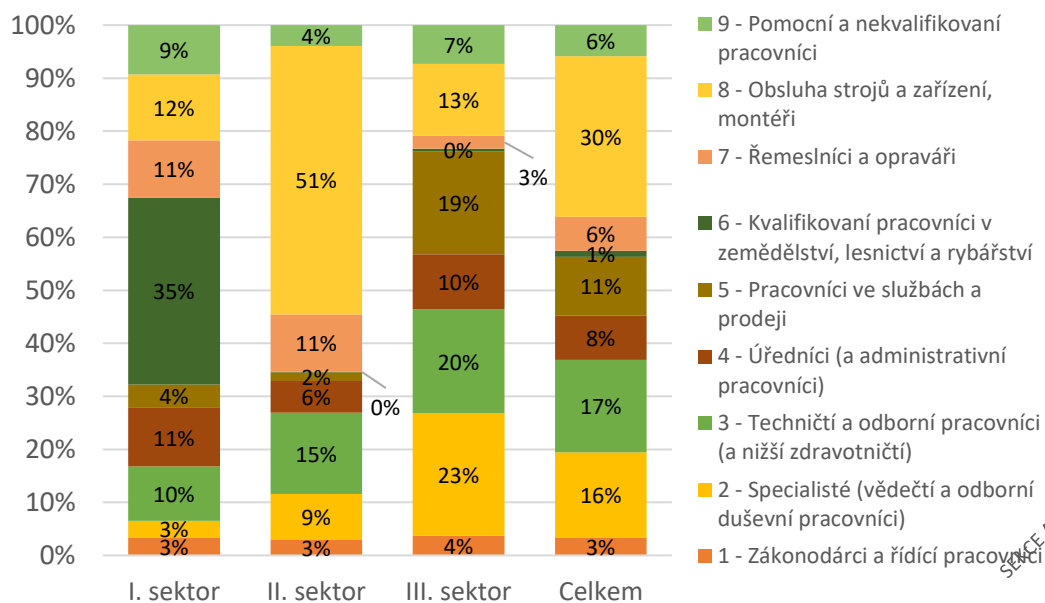
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením
ve zpracovatelském průmyslu



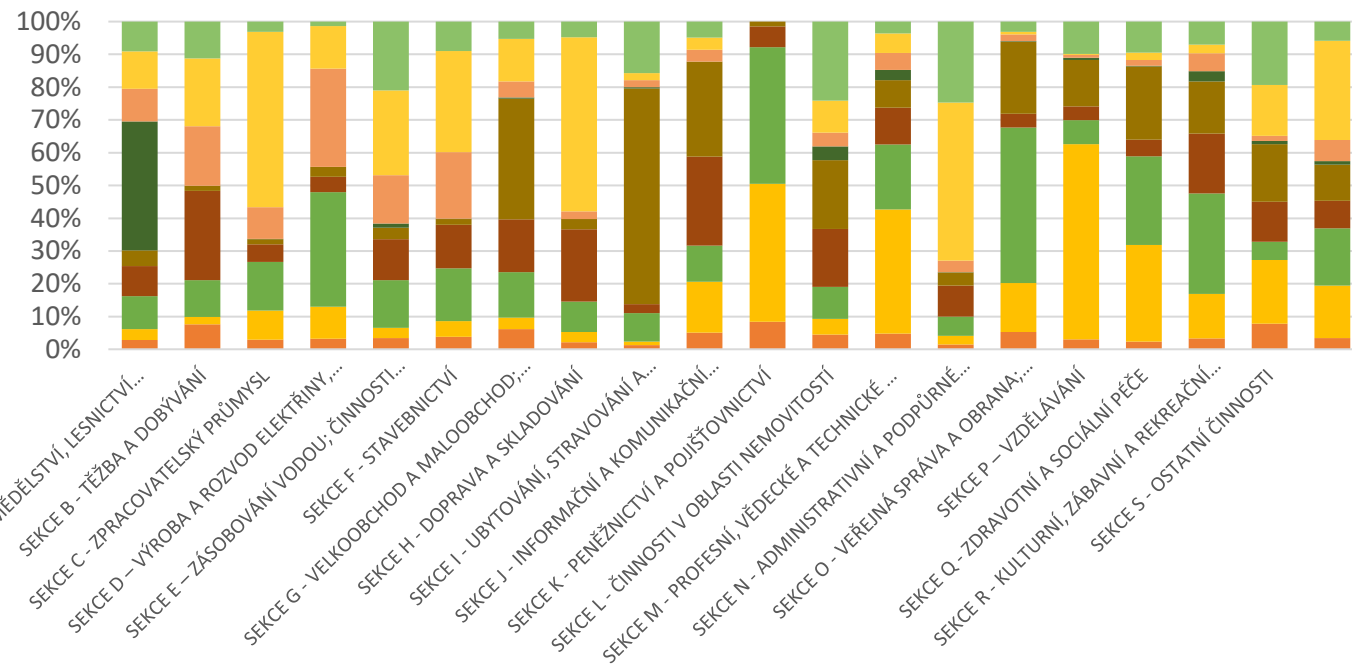


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,3%	4 - 27,2%	8 - 53,5%	3 - 34,9%	8 - 25,9%	8 - 30,9%	5 - 36,9%	8 - 53,2%	5 - 65,9%	5 - 29%	2 - 42,1%	9 - 24,1%	2 - 37,9%	8 - 48,2%	3 - 47,4%	2 - 59,6%	2 - 29,4%	3 - 30,6%	2 - 19,3%
	8 - 11,5%	8 - 20,7%	3 - 14,8%	7 - 30%	9 - 21%	7 - 20,2%	4 - 16,1%	4 - 22,1%	9 - 15,7%	4 - 27,1%	3 - 41,7%	5 - 21%	3 - 19,8%	9 - 24,7%	5 - 21,9%	5 - 14,2%	3 - 27,1%	4 - 18,3%	9 - 19,3%
Nejnižší zastoupení	2 - 3,3%	5 - 1,6%	5 - 1,6%	9 - 1,4%	2 - 3,1%	5 - 1,7%	2 - 3,6%	1 - 2,2%	2 - 1,1%	8 - 3,7%	8 - 0%	6 - 4,2%	9 - 3,7%	1 - 1,5%	8 - 0,8%	6 - 0,6%	7 - 1,8%	6 - 3,1%	7 - 1,5%
	1 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 1,3%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	9 - 0%	7 - 4,2%	6 - 3,1%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 0,3%	6 - 0,2%	8 - 2,7%	6 - 1%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

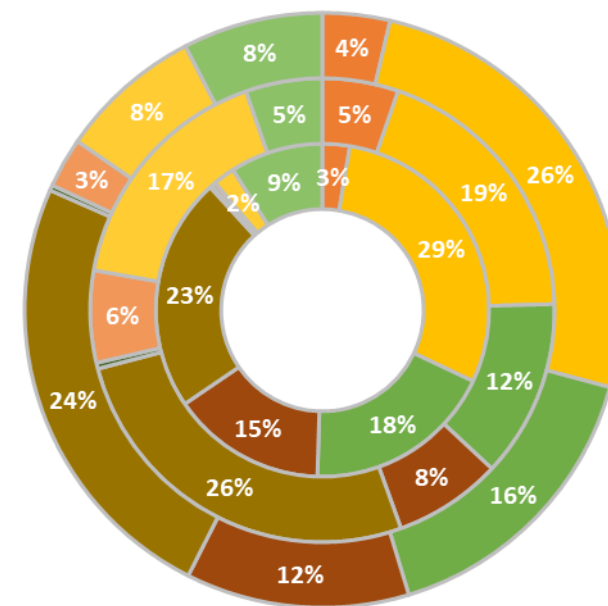
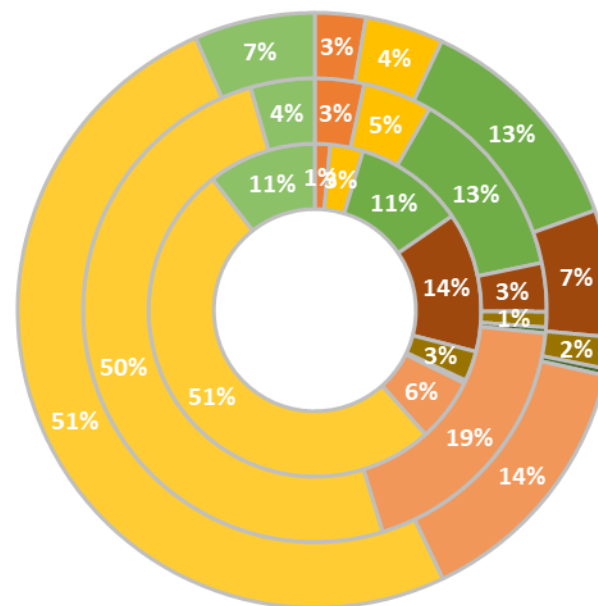
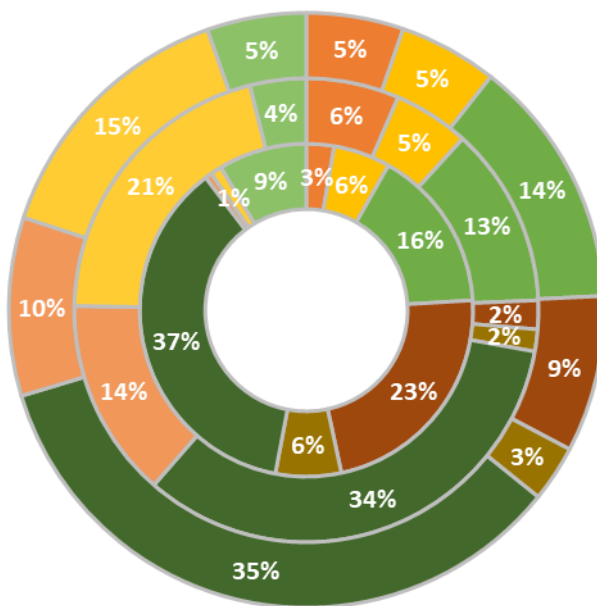
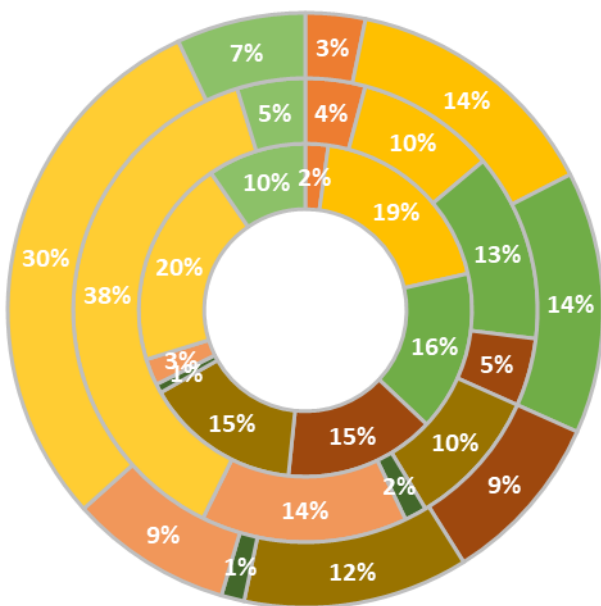
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

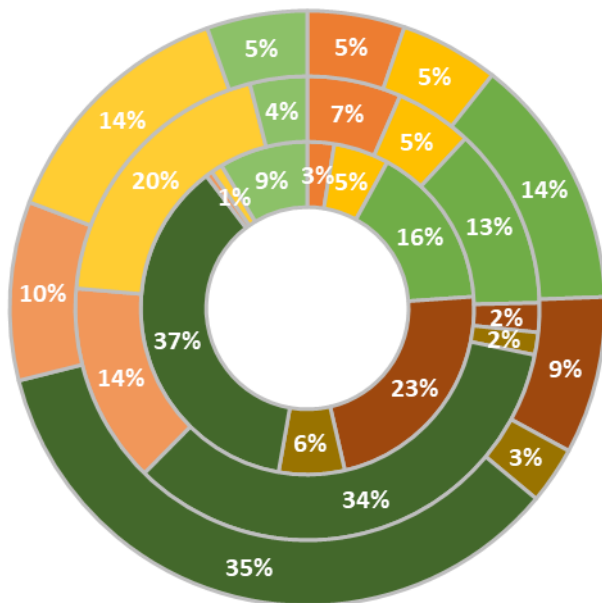
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



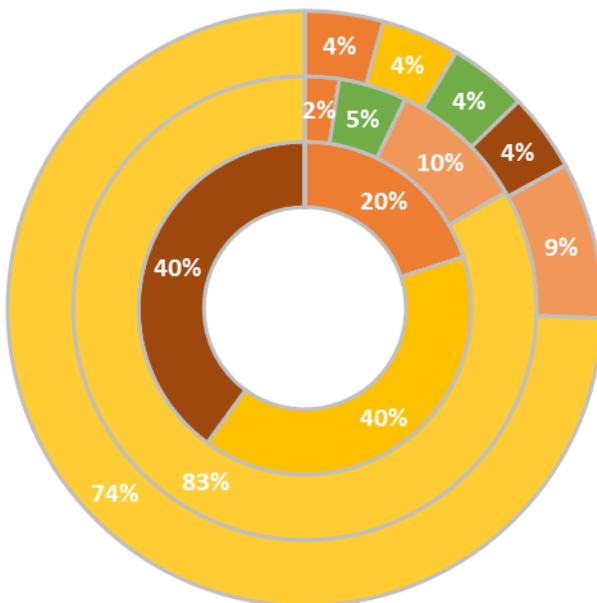
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

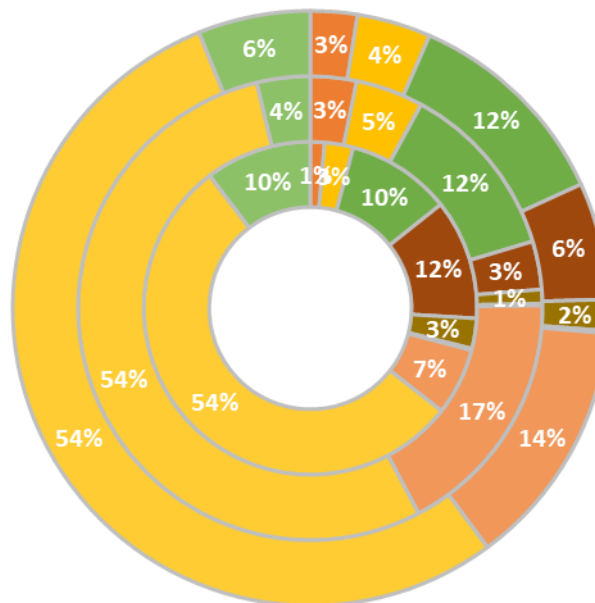
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



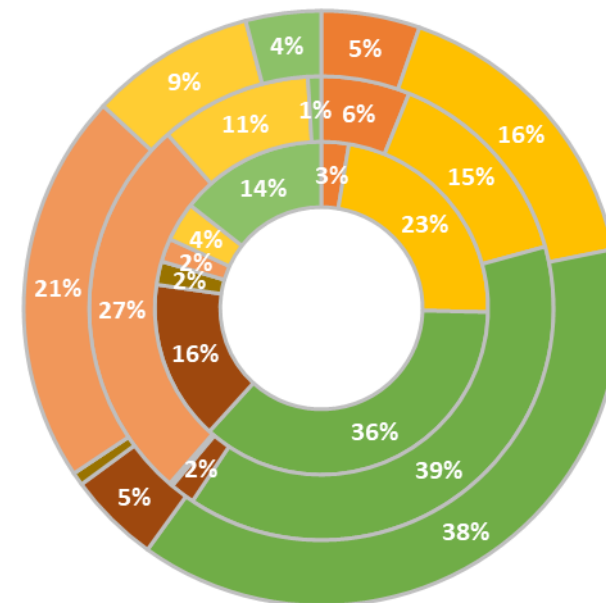
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

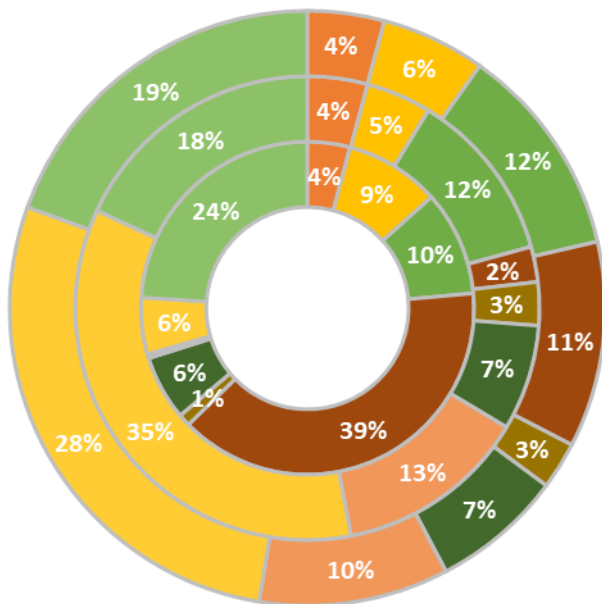


Úřad práce ČR

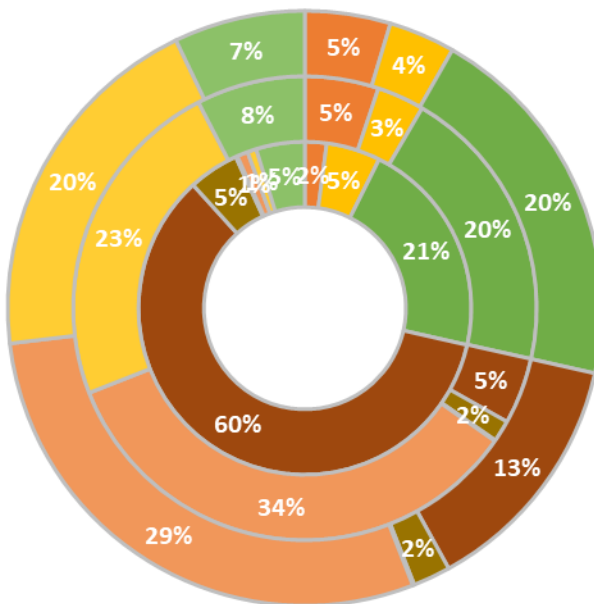
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

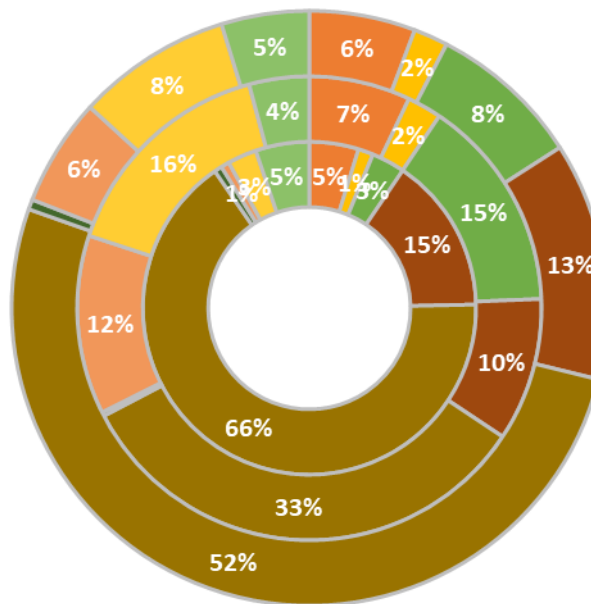
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



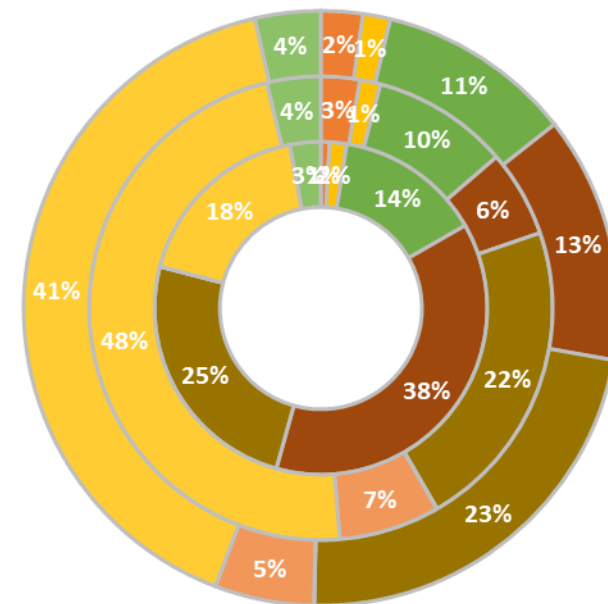
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

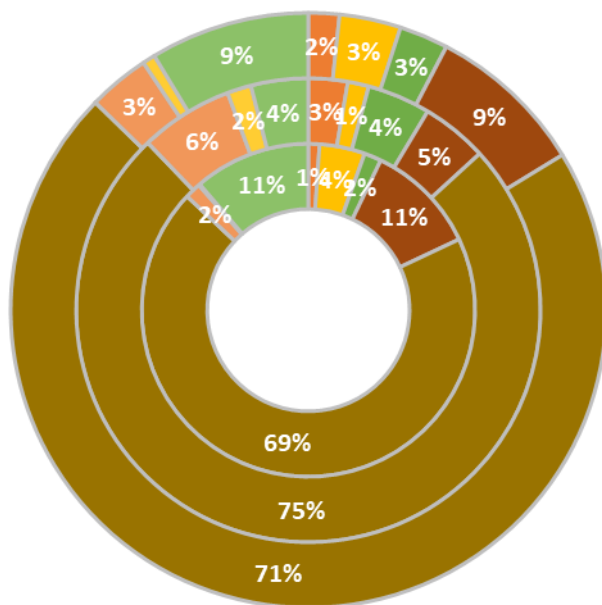
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



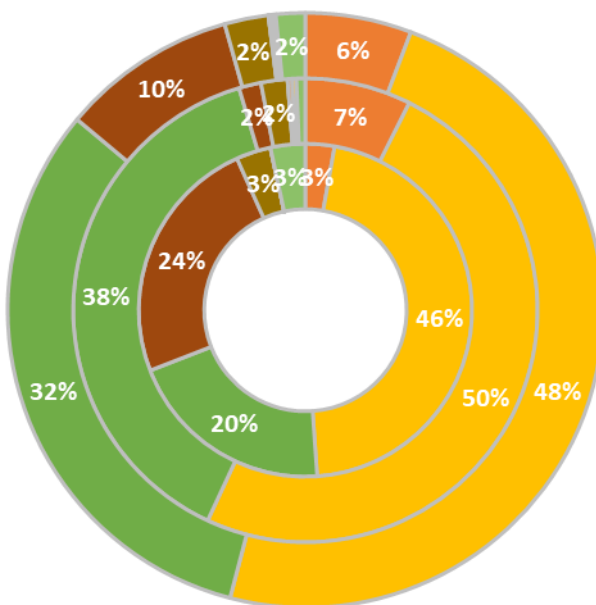
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

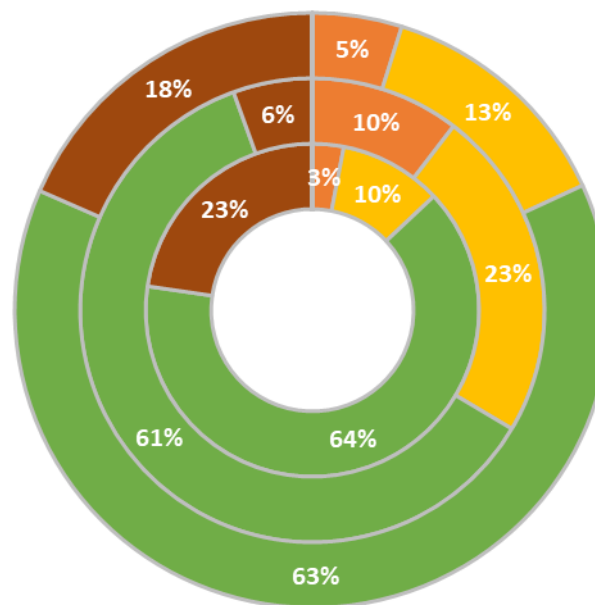
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



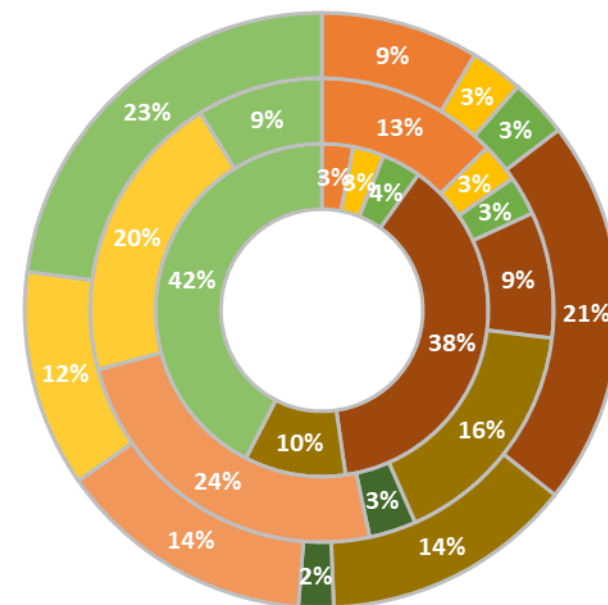
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

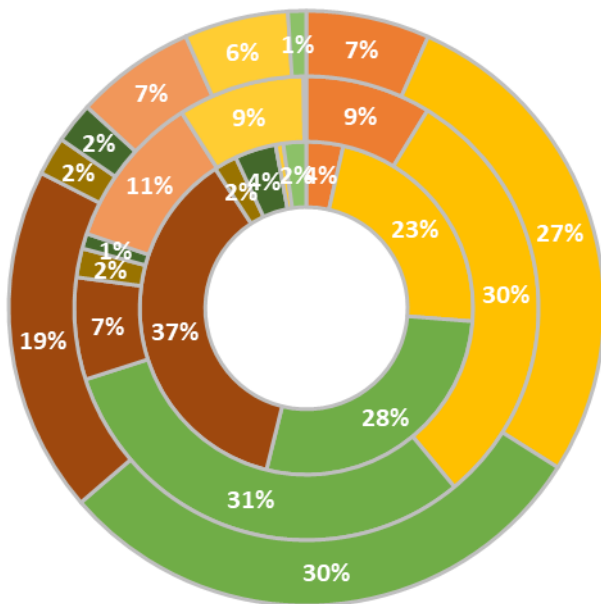


Úřad práce ČR

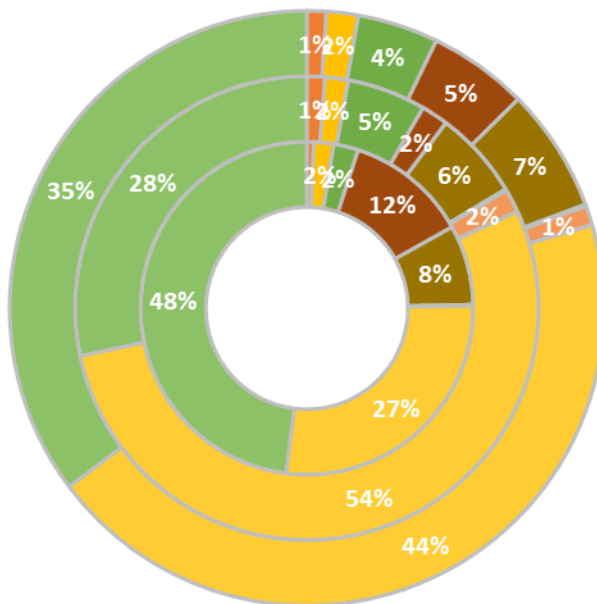
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

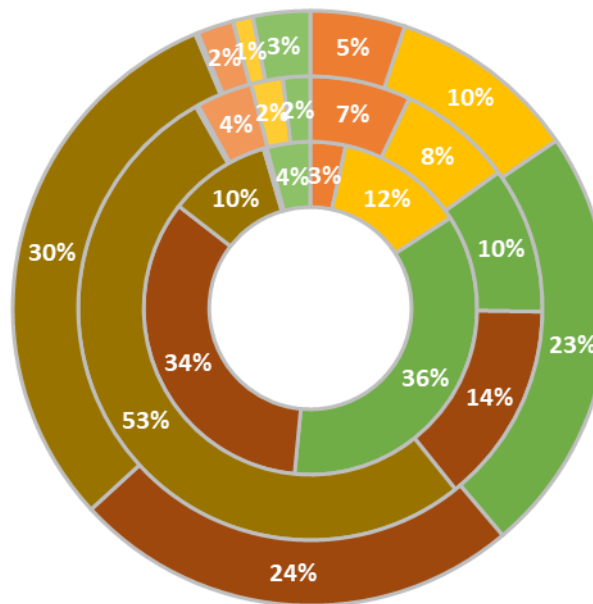
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



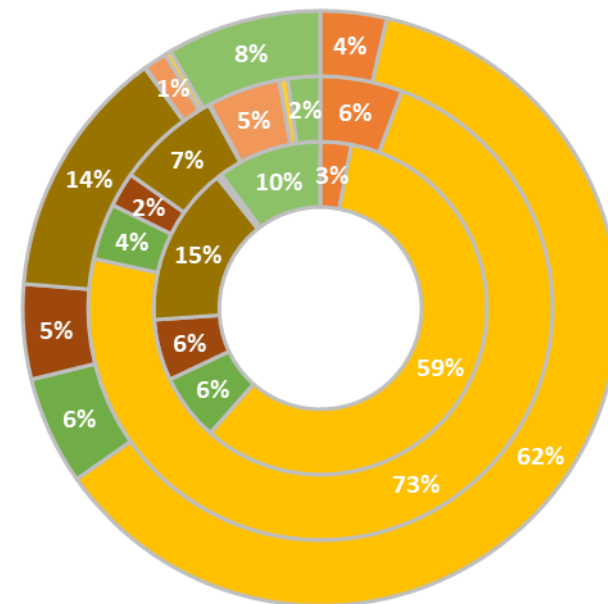
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákodníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

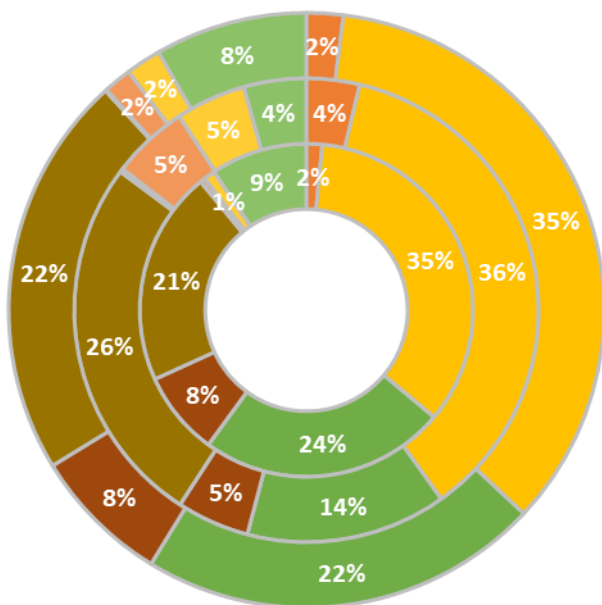


Úřad práce ČR

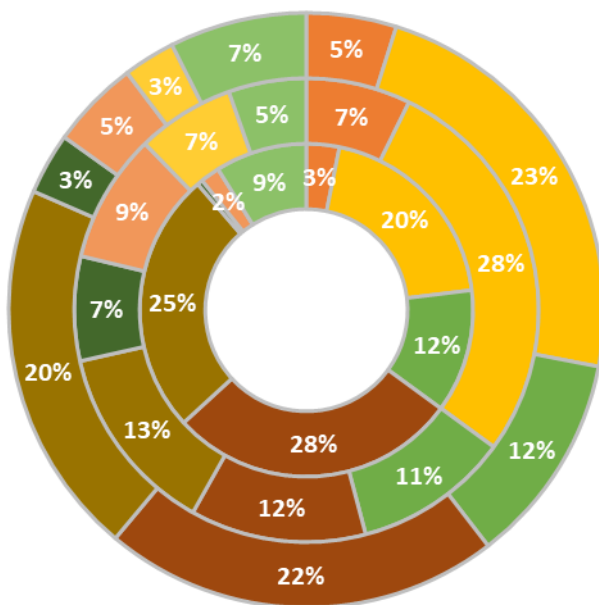
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

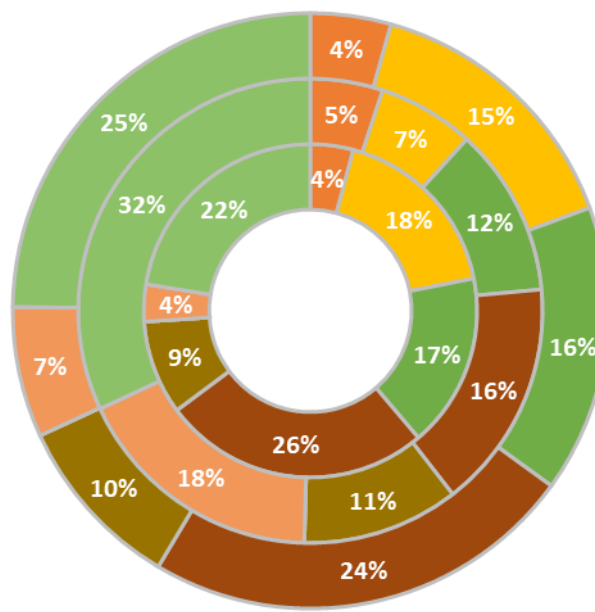
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

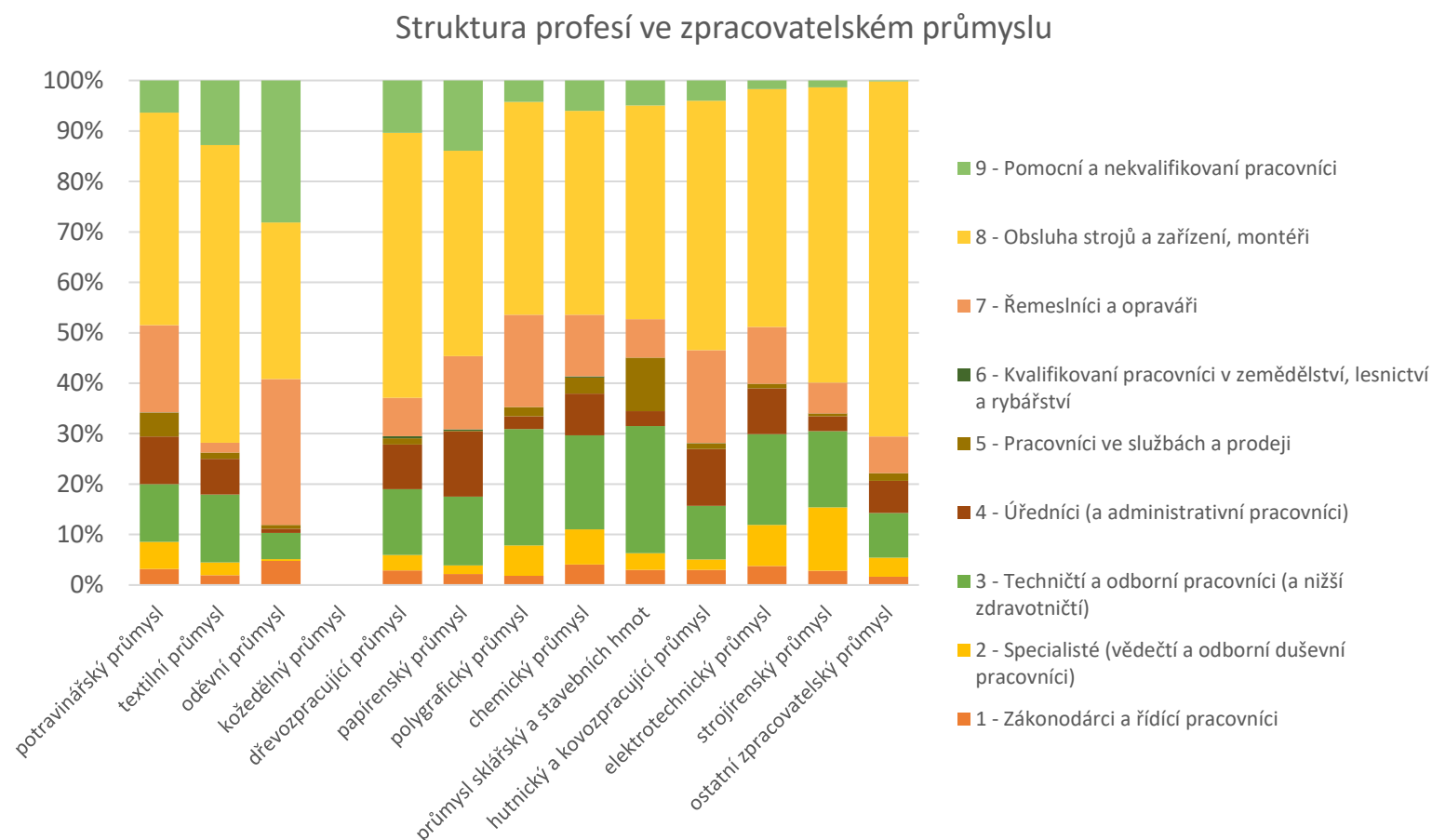
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 42,1%	7 - 17,3%	1 - 3,2%	6 - 0,1%
textilní průmysl	8 - 59%	3 - 13,5%	5 - 1,3%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 31%	7 - 28,9%	2 - 0,3%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 52,5%	3 - 13,1%	5 - 1,3%	6 - 0,4%
papírenský průmysl	8 - 40,7%	7 - 14,5%	6 - 0,3%	5 - 0,1%
polygrafický průmysl	8 - 42,2%	3 - 23,1%	1 - 1,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 40,4%	3 - 18,7%	5 - 3,2%	6 - 0,2%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 42,4%	3 - 25,2%	4 - 2,9%	6 - 0%
hutnický a kovozapracující průmysl	8 - 49,4%	7 - 18,4%	5 - 1,1%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 47,2%	3 - 18%	5 - 0,8%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 58,5%	3 - 15,1%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 70,4%	3 - 8,8%	9 - 0,1%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; zákonodární a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

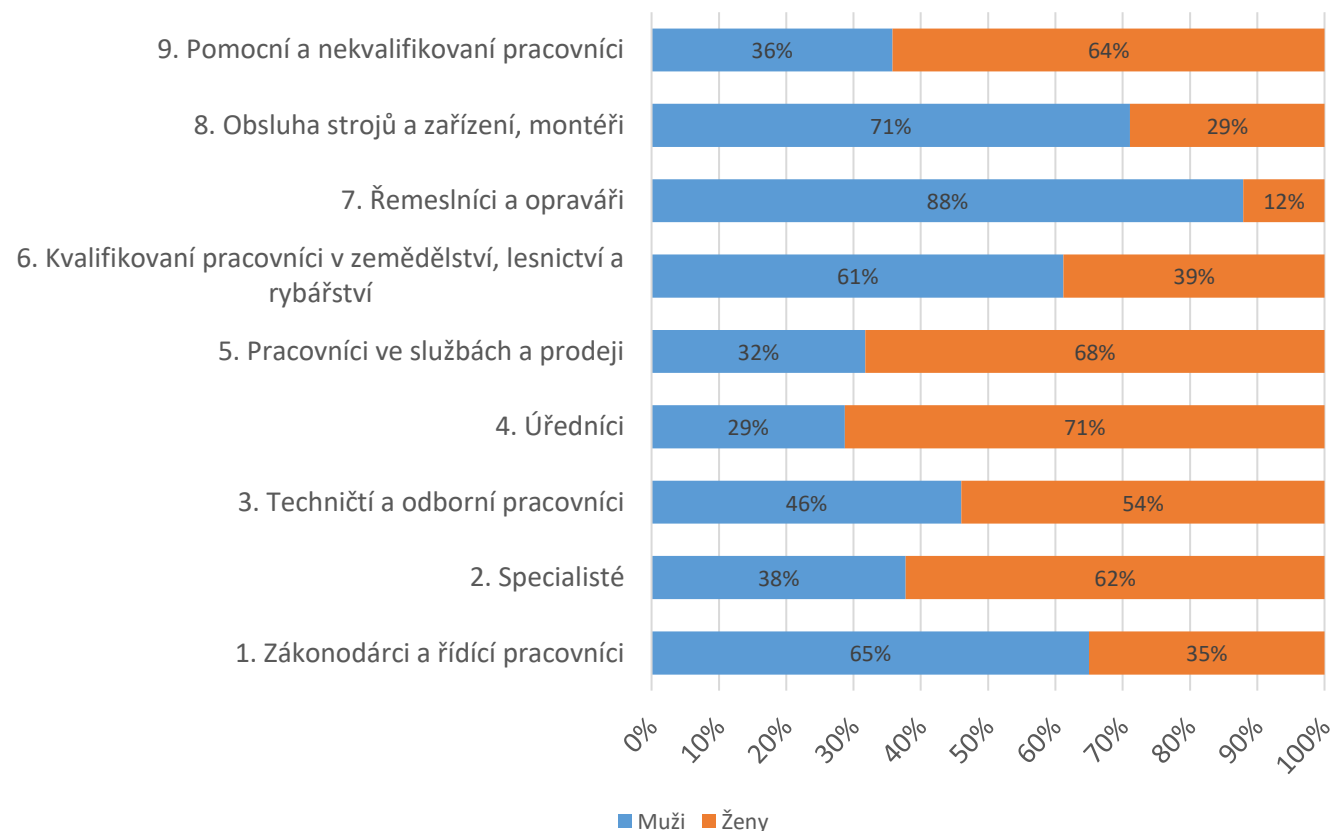
Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 109 131 mužů a 100 046 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky (71%) a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji a mezi pomocnými profesemi - ubytování a pohostinství; vzdělávání.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři (88 %) a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v profesi obsluha strojů a zařízení - ve výrobě a rozvodu elektřiny, kde dosahuje hodnoty 85 % a dále ve stavebnictví, kde jsou muži zastoupeni z 83 %. Vysoký podíl mužů je i v sekci zásobování vodou (75%).

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; družstevní

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

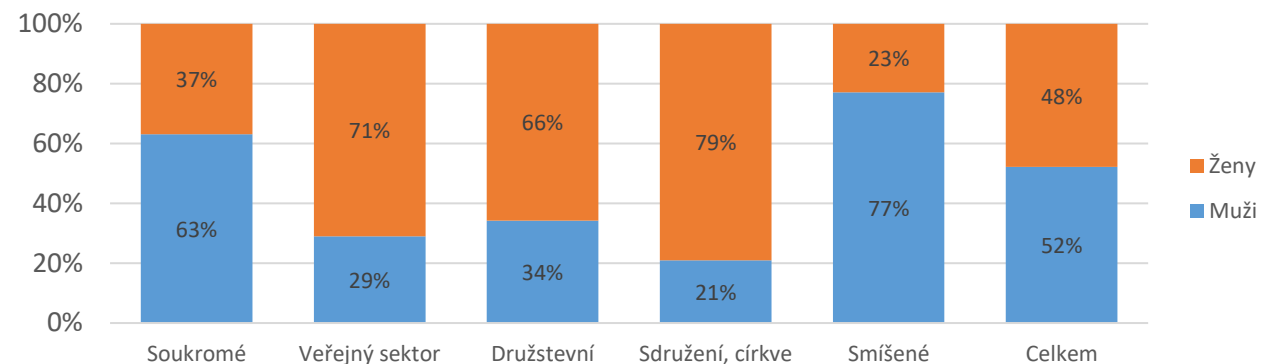
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/veřejný sektor

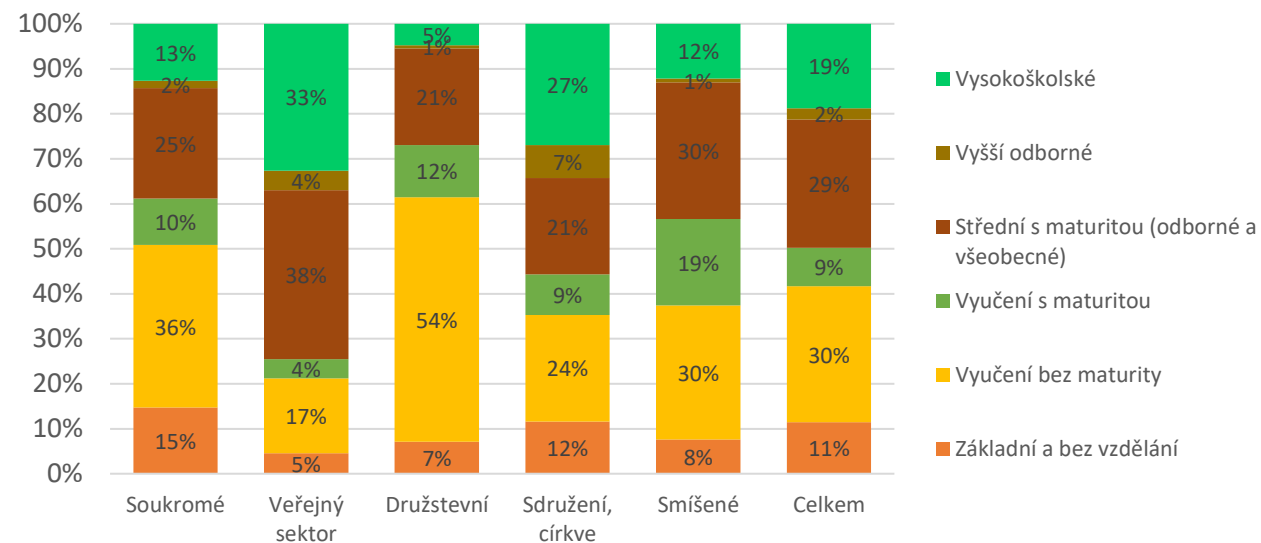
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/soukromé vlastnictví; veřejný sektor; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví, ostatní zbývající sektory také nízké zastoupení

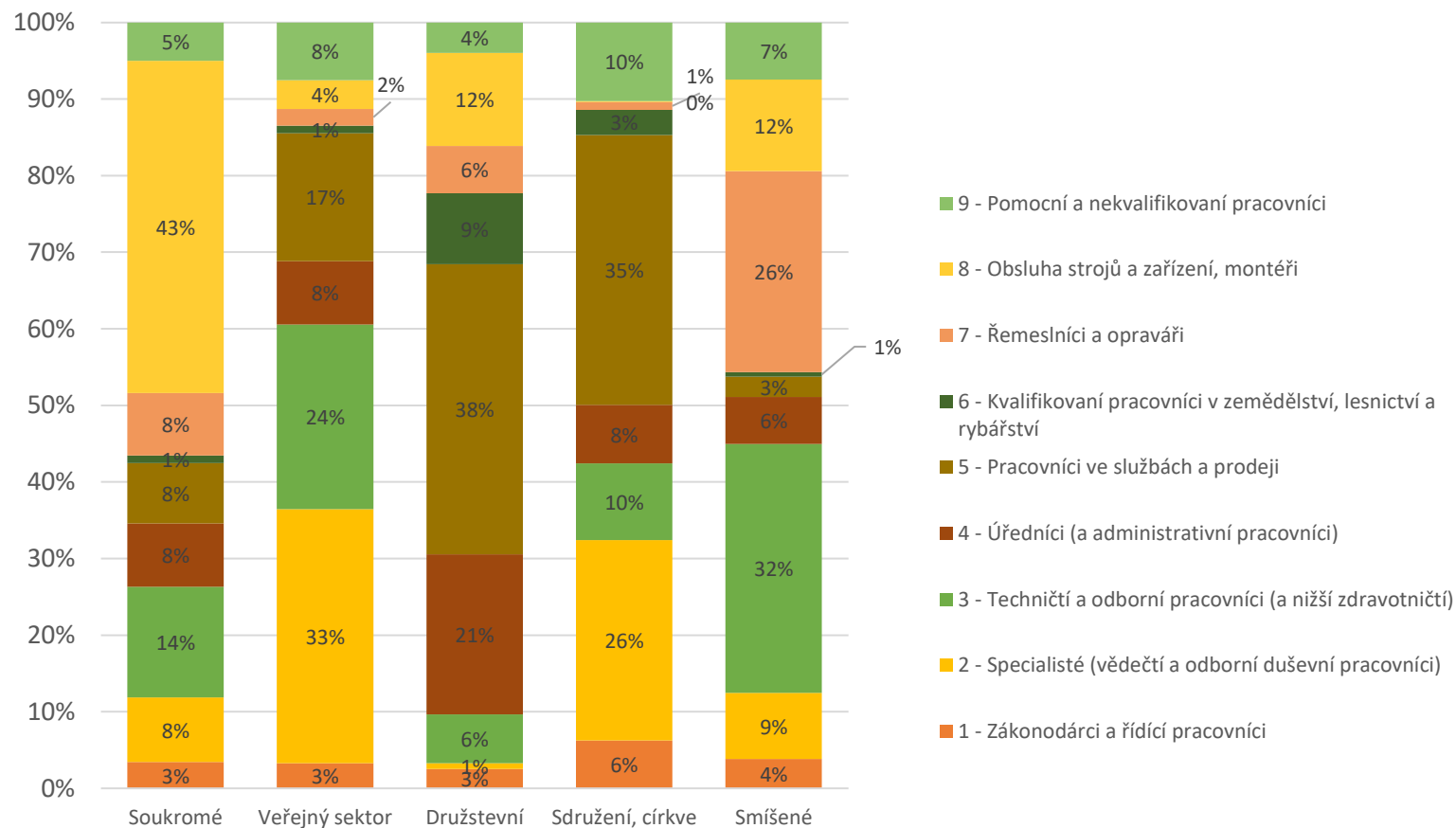
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

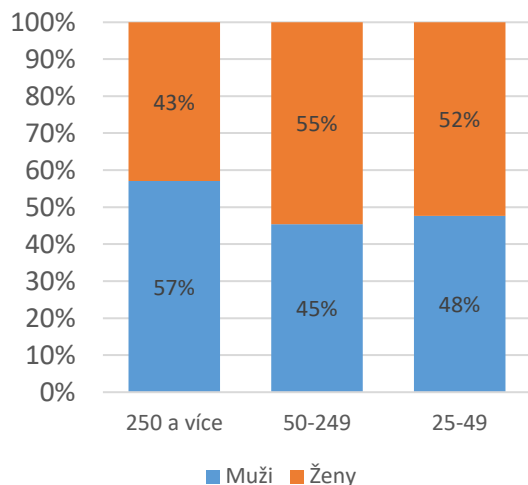




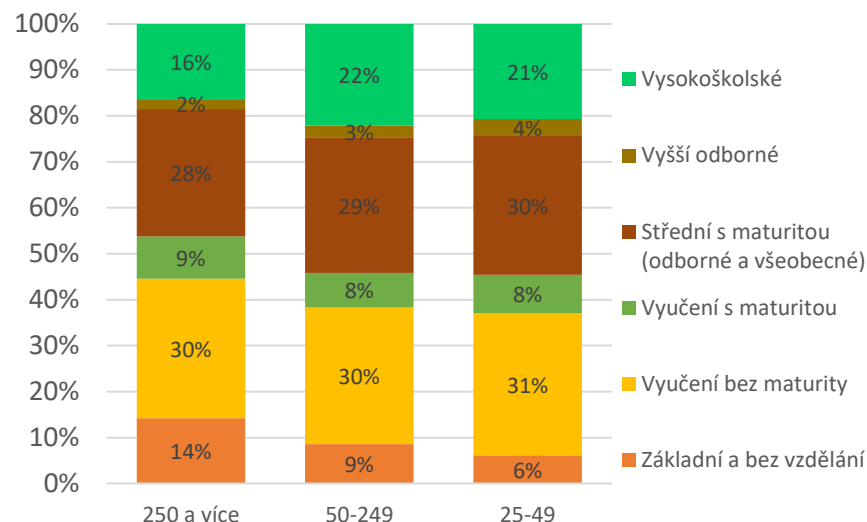
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

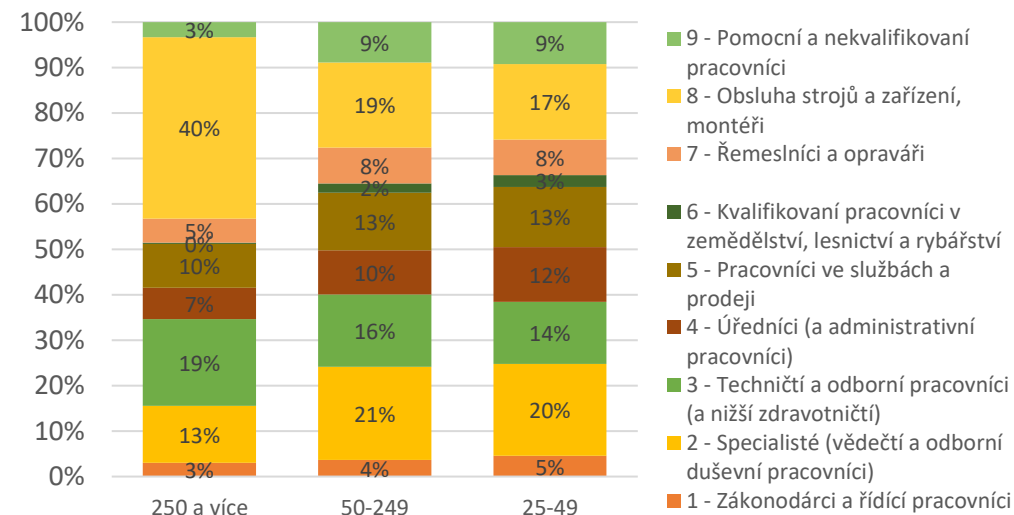
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

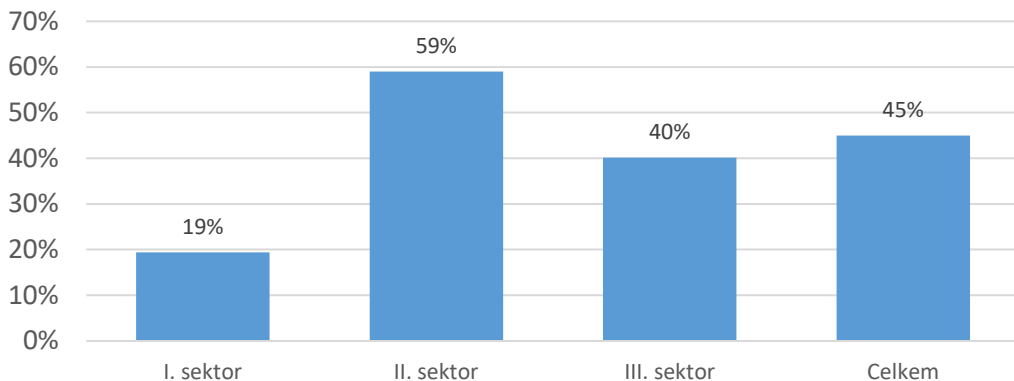


Úřad práce ČR

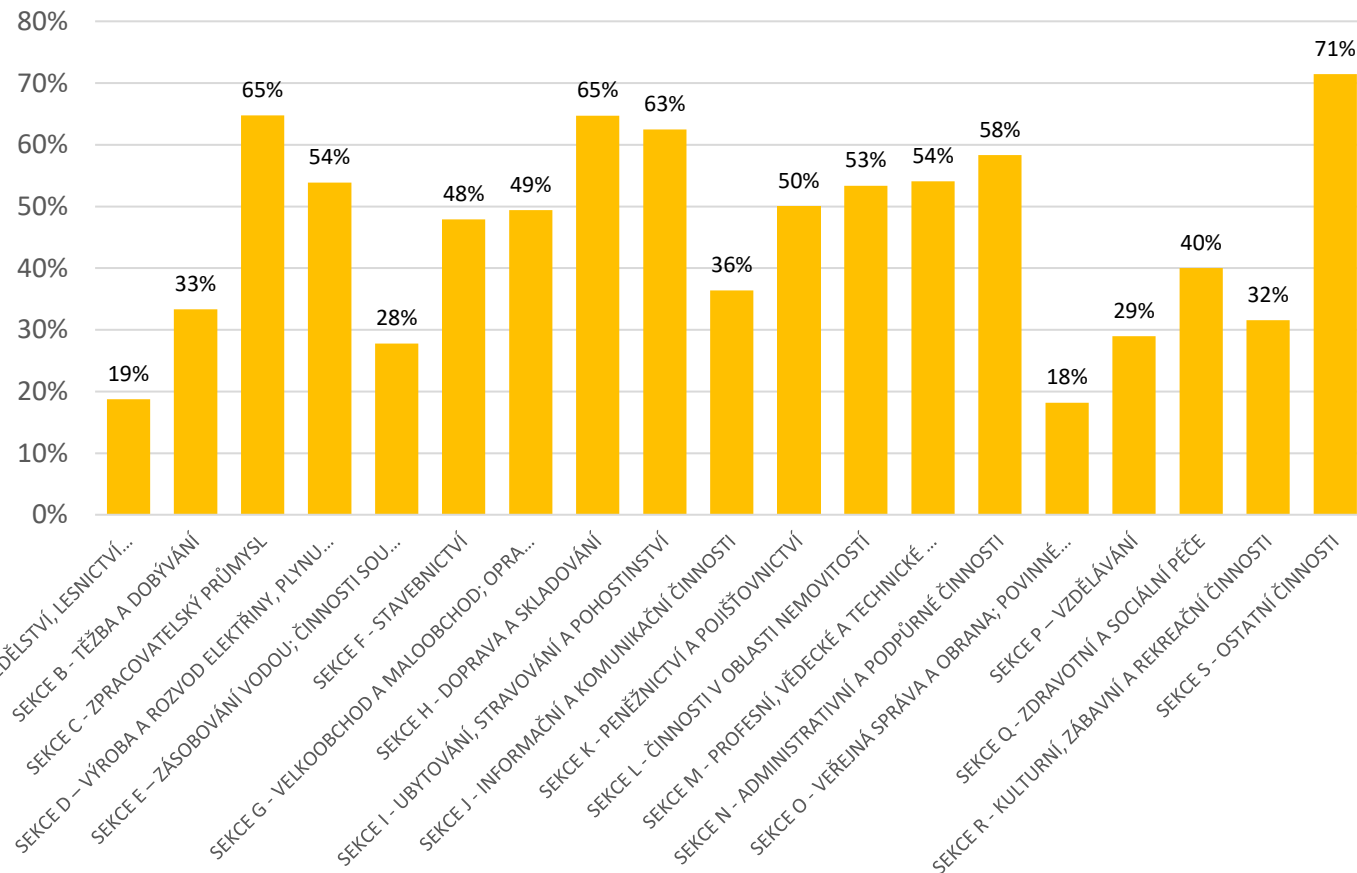
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl; ostatní činnosti

Nížší: zemědělství, lesnictví; veřejná správa a obrana

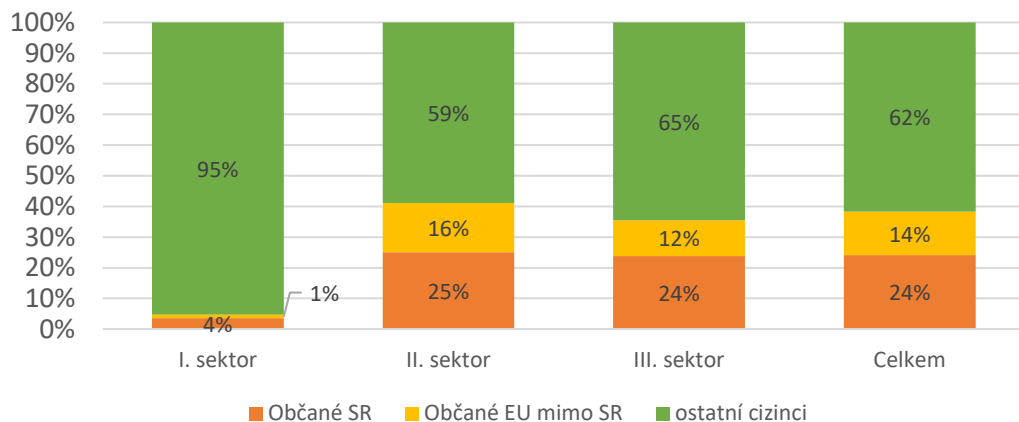
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



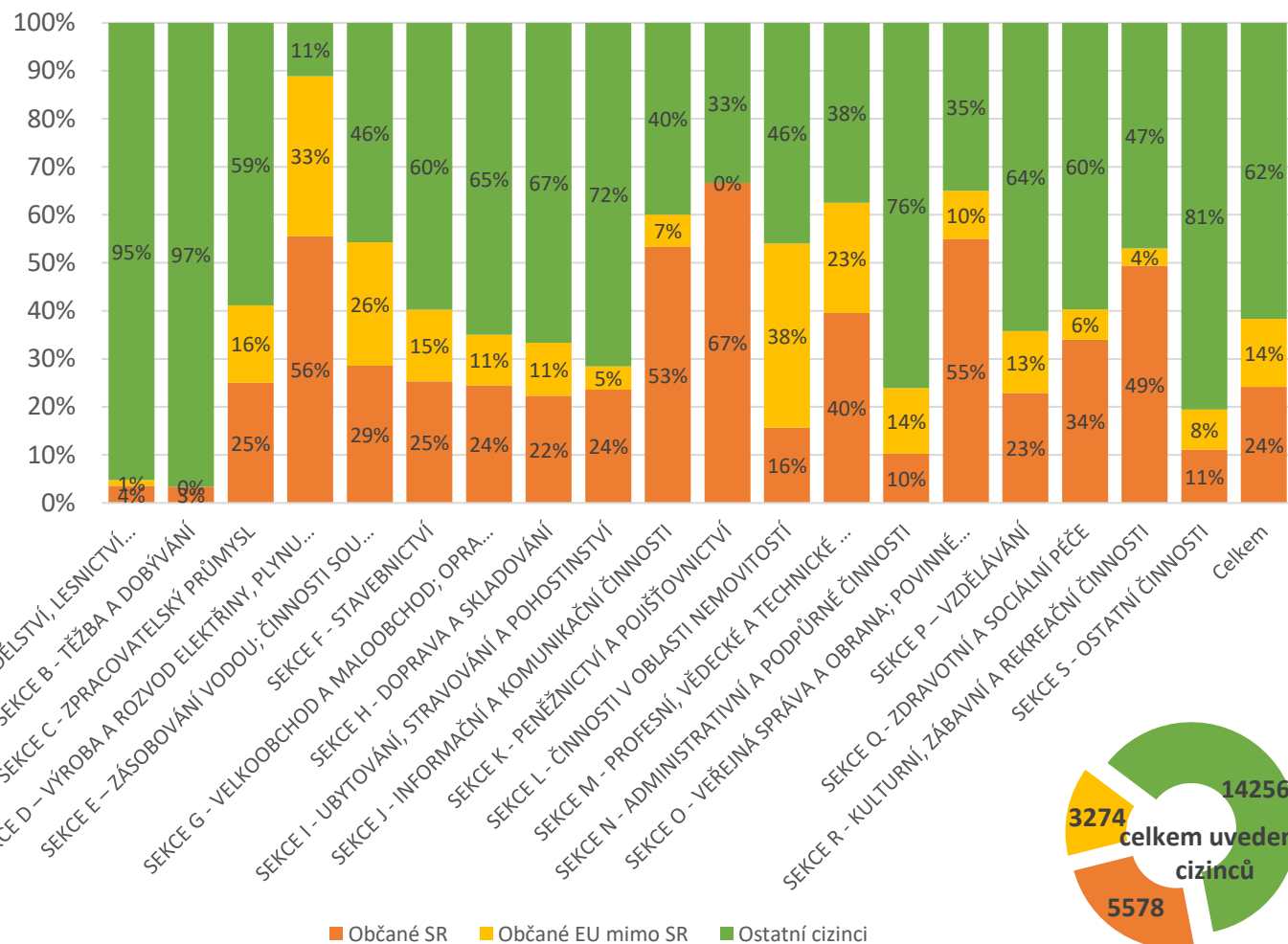
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



• Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slováků):

- Ukrajina 661krát
- Bulharsko 24krát
- Polsko 24krát
- Rusko 15krát
- Moldavsko 13krát

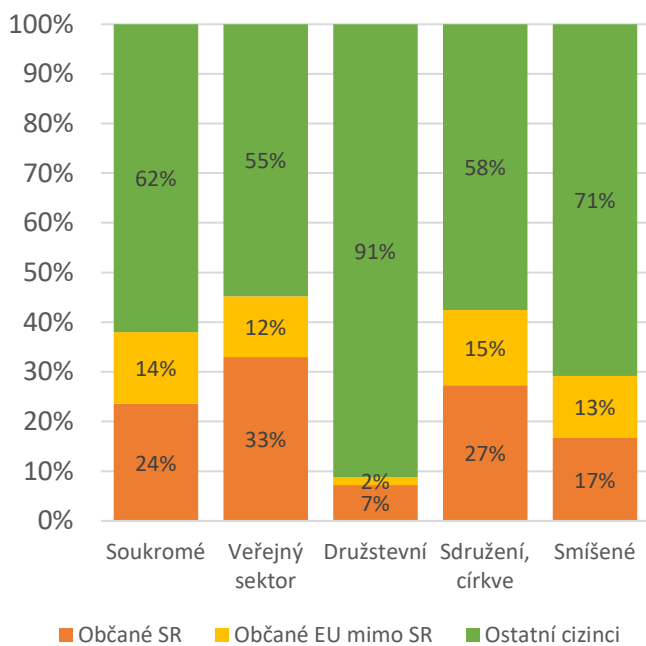
• Největší zastoupení mají ve všech sektorech ostatní cizinci, nejlépe je to vidět v I. sektoru, kdy tvoří 95 % všech cizinců, přičemž z 95 % jsou zastoupeni v zemědělství a z 97 % v těžbě a dobývání. Občané SR pak dominují ve výrobě a rozvodu elektřiny (56 %) a peněžnictví (67 %). Občané EU (mimo SR) jsou s nižšími procenty zastoupeni rovnoměrně ve všech odvětvích ekonomiky. Převažují v oblasti nemovitostí a výrobě a rozvodu elektřiny a plynu.



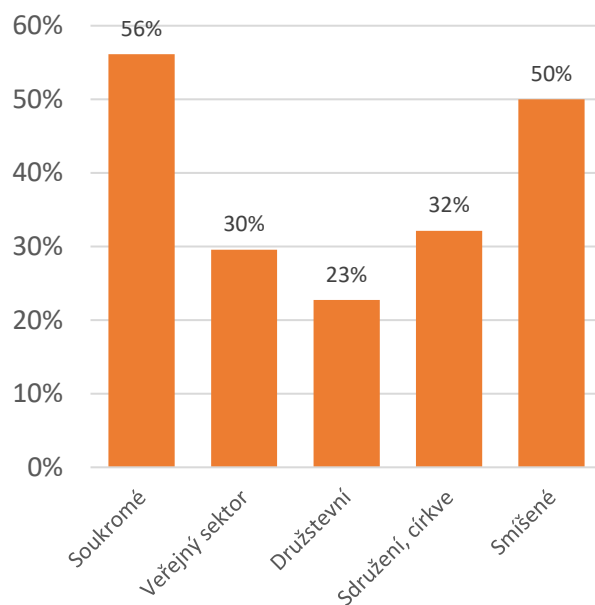


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



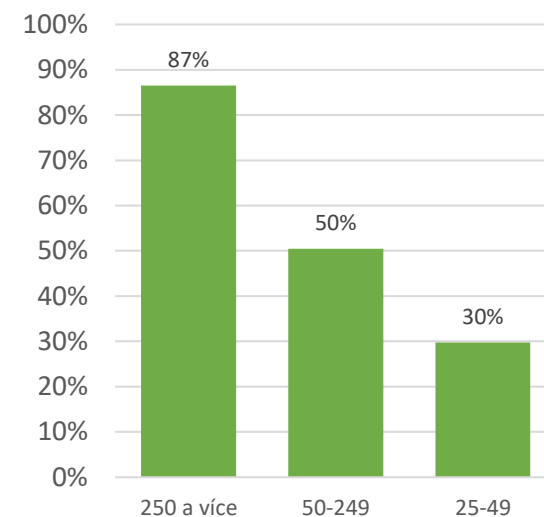
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



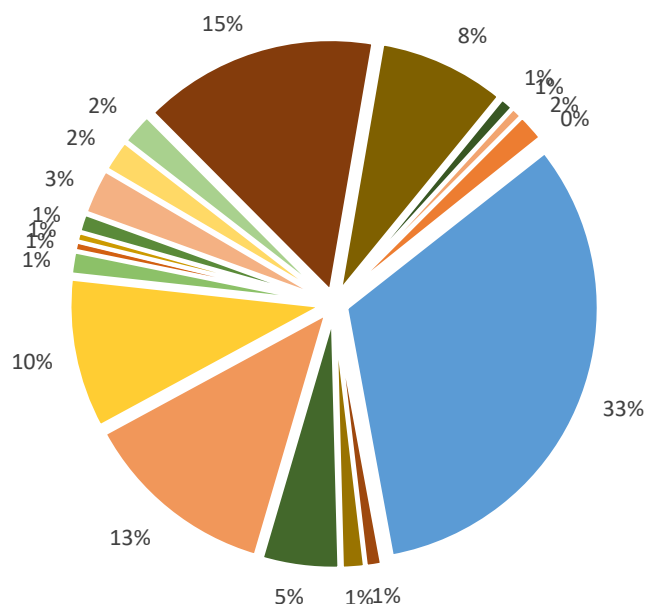
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince, přičemž jejich počet ovlivňuje hlavně významné zastoupení v podnicích zaměřujících se na automobilový průmysl, který je ve Středočeském kraji významně zastoupen. Dále největší podniky zaměstnávají občany SR a v nejmenší míře pak občany EU mimo SR. Toto základní rozdělení platí i u zaměstnavatelů 50 -249 a 25- 49.
- Menší organizace (hlavně v zemědělství, což je dáno úrodností kraje) také zaměstnávají výrazný podíl občanů třetích zemí a využívají je k veškerým zde potřebným činnostem.



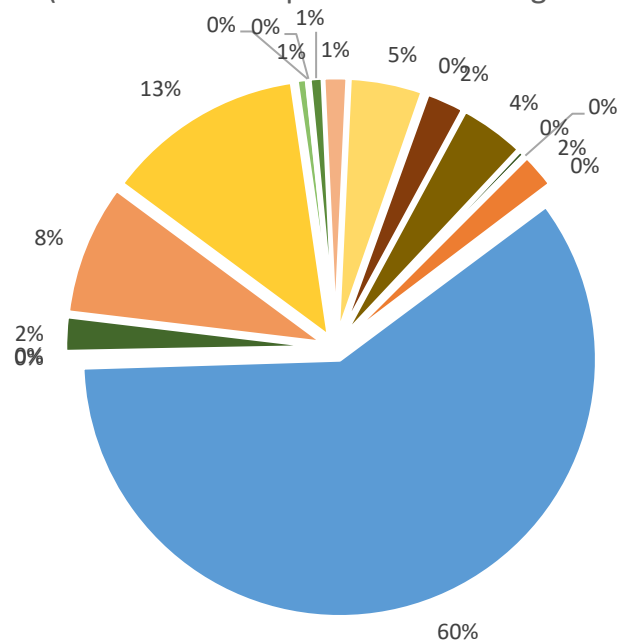
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

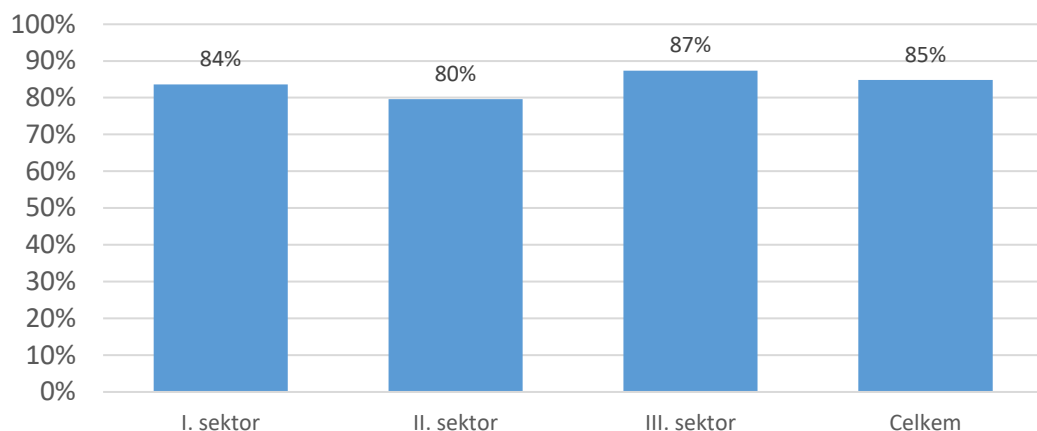
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 33 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 60 procent.
- Na druhém místě dle organizací zaměstnávajících cizince je vzdělávání s 15 %, ale na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se jako druhé největší odvětví podílí s 13 % doprava a skladování. To je ovlivněno hlavně množstvím logistických a skladovacích areálů v blízkosti Praha na okresech Praha-východ a Praha-západ.



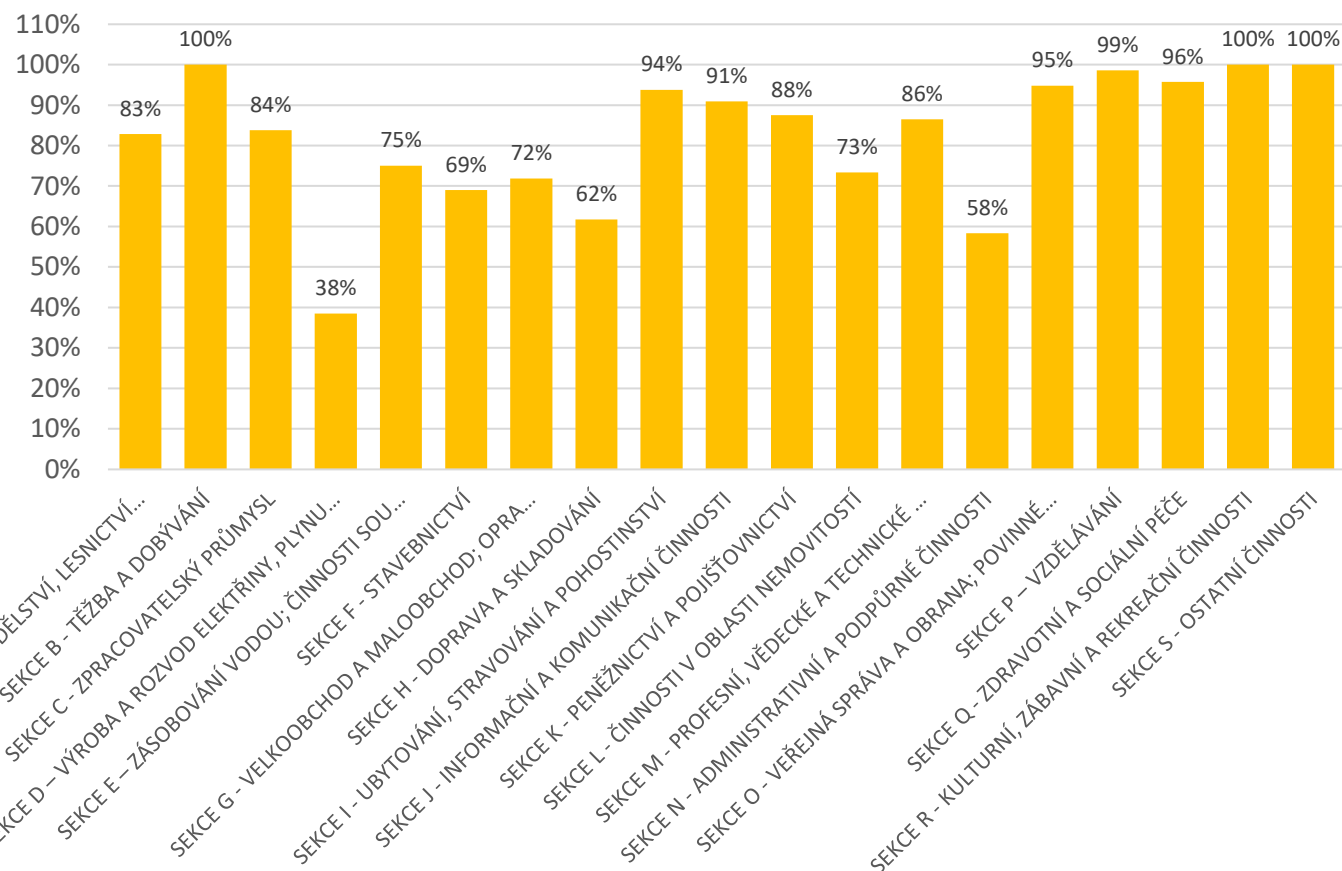
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



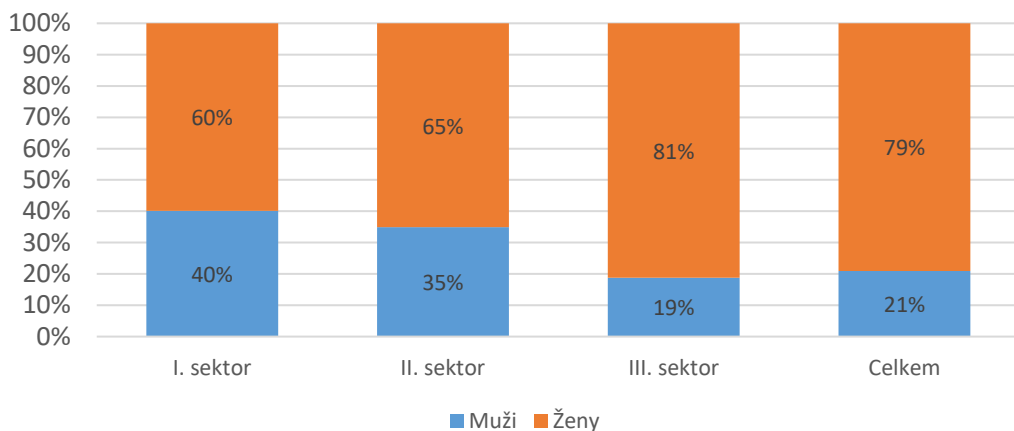
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky (87%), tj. kulturní, zábavní a rekreační činnost; ostatní činnosti. V rámci kraje ovšem není rozdíl mezi terciálním, sekundárním (84%) a primárním sektorem (80%) tak markantní.
- Málo jsou zkrácené úvazky využívány zejména v těžbě a dobývání.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



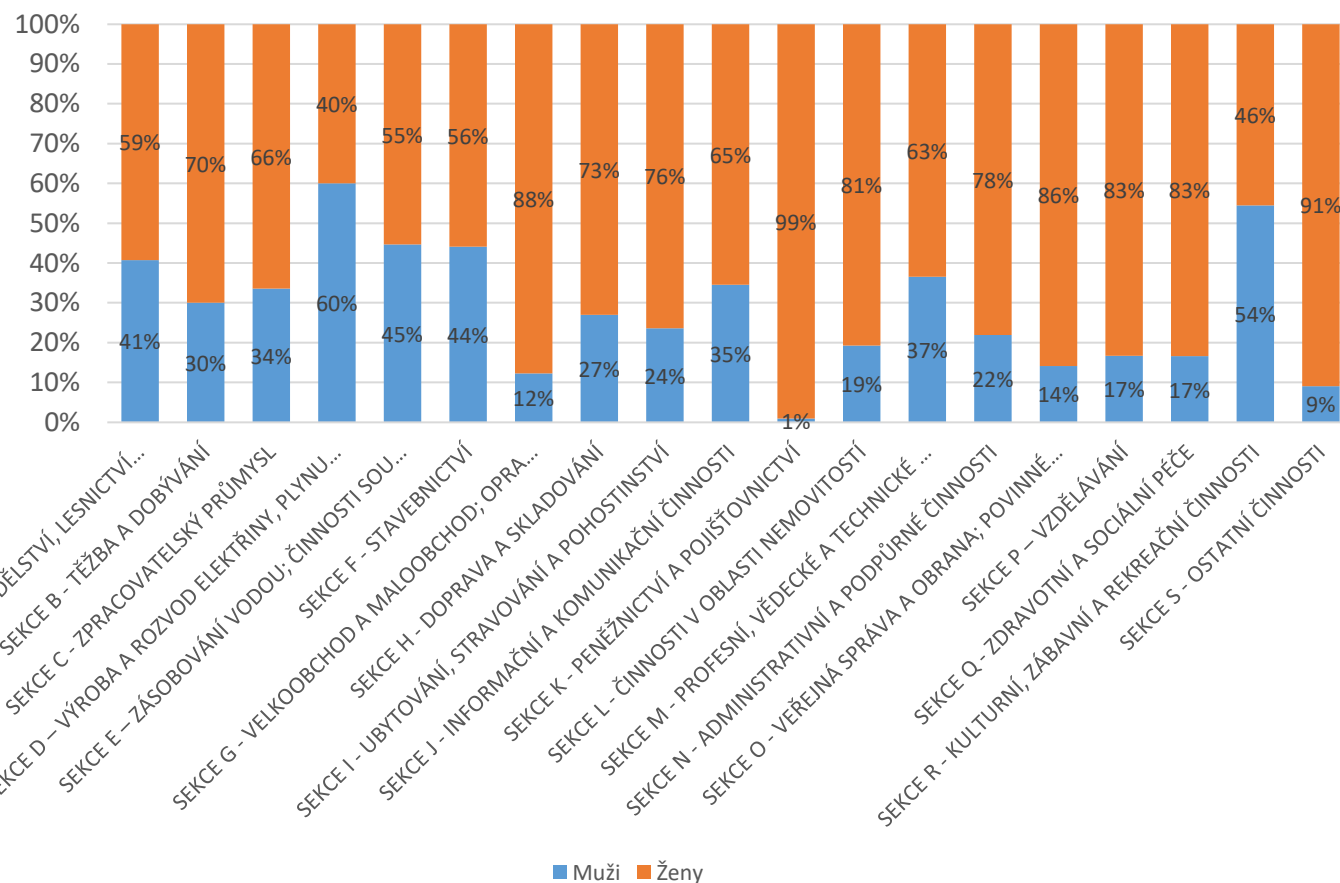
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



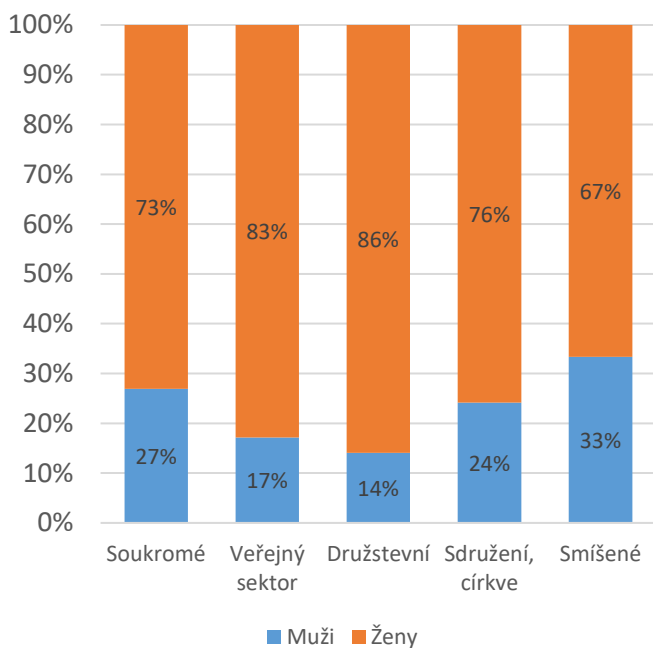
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny; kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



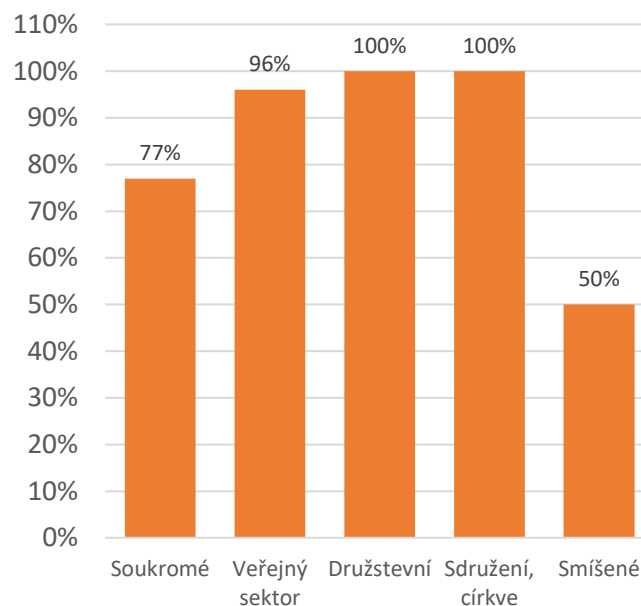
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

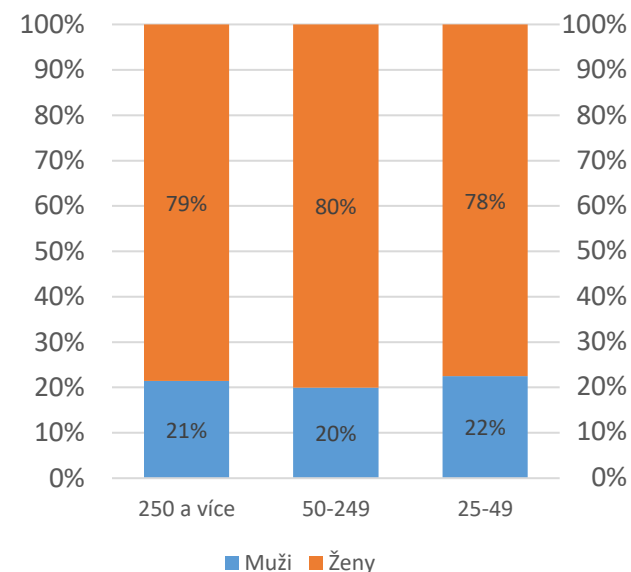
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



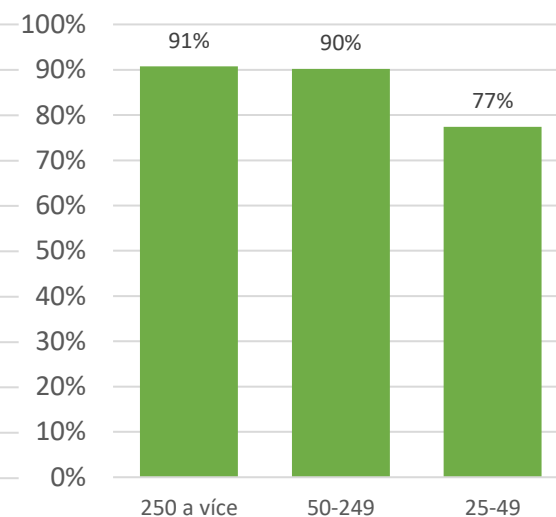
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a družstevní sektor. Méně organizace v soukromém a smíšeném vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Všeobecně platí, že výrazně vyšší podíl zkrácených úvazků zastupují ženy.

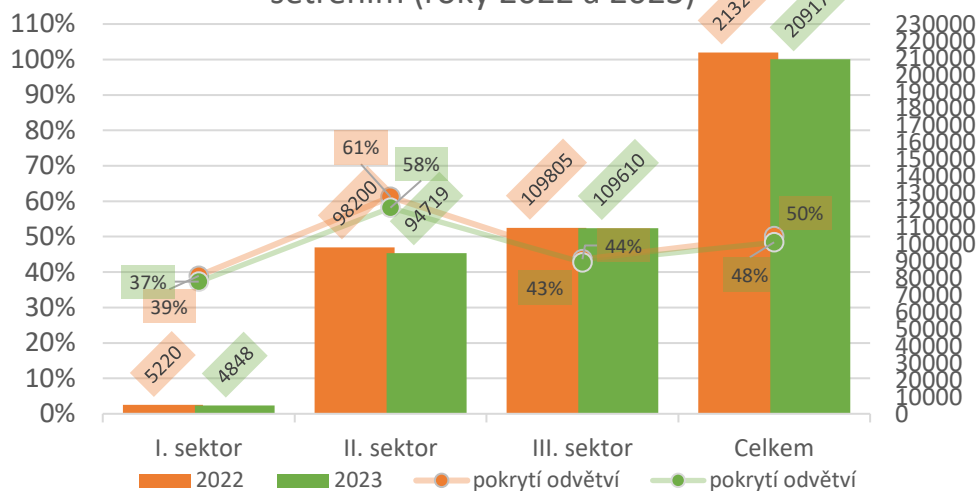


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

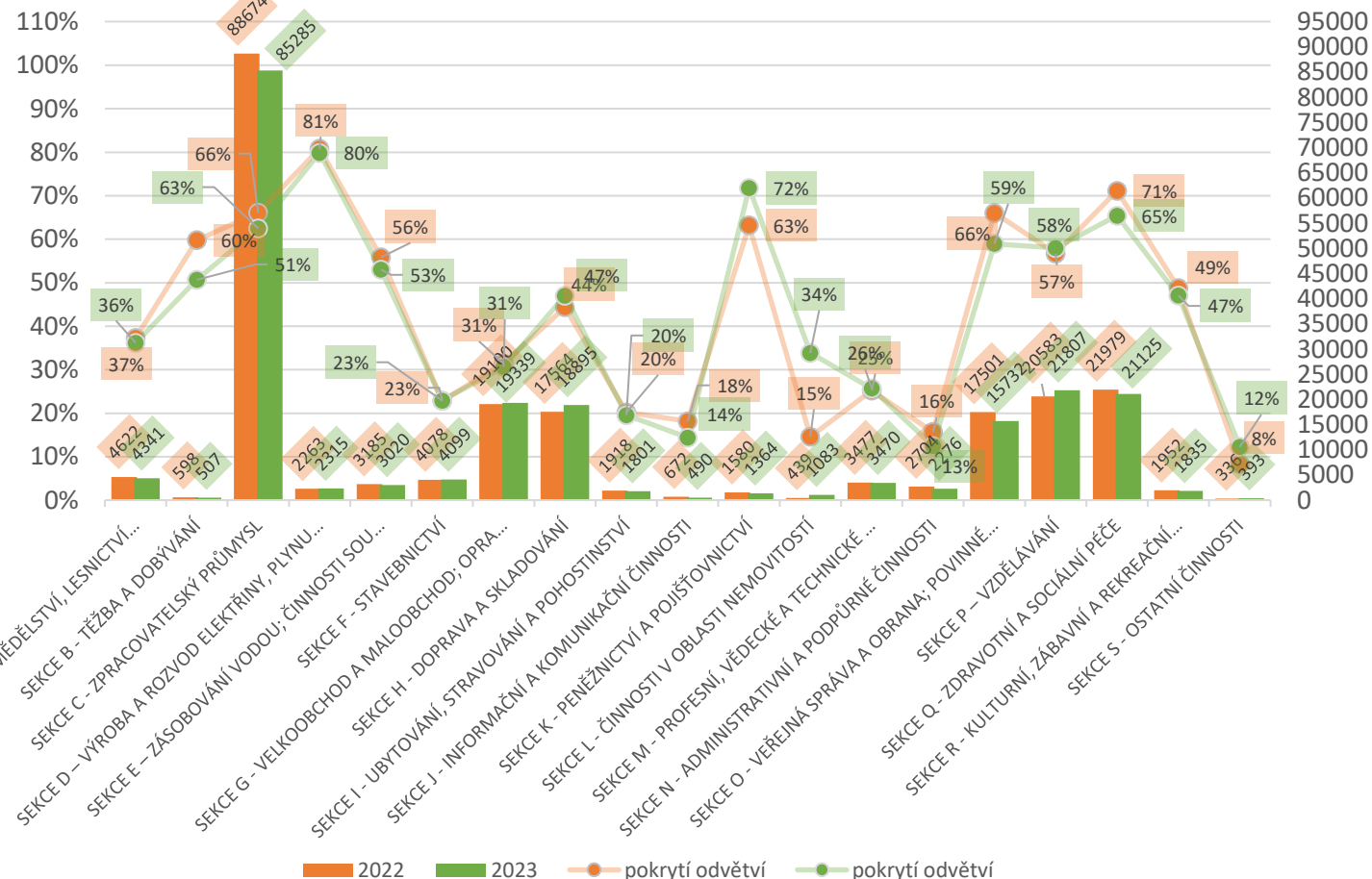
*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 87 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně došlo k zanedbatelnému snížení reprezentativnosti šetření u všech sektorů. Došlo k nepatrnému nárůstu reprezentativnosti o nízké jednotky procent u velkoobchodu a maloobchodu, dopravě a skladování, vzdělávání.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

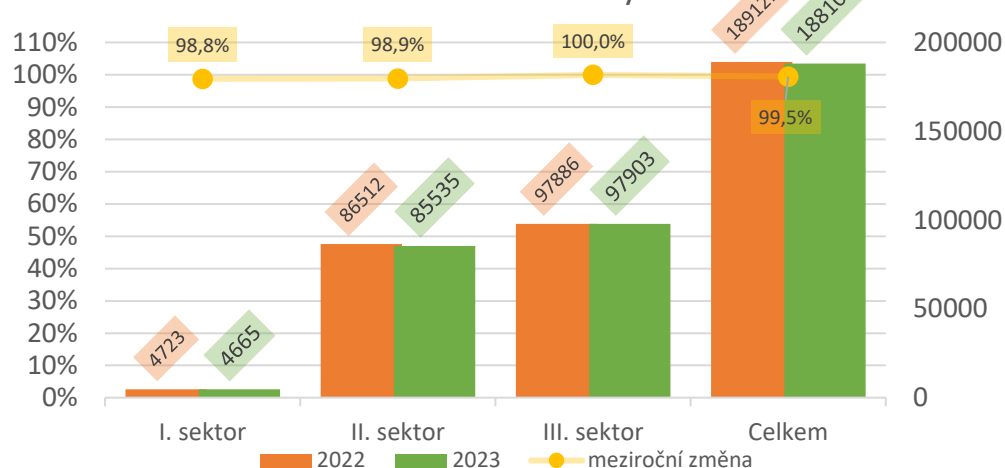


Úřad práce ČR

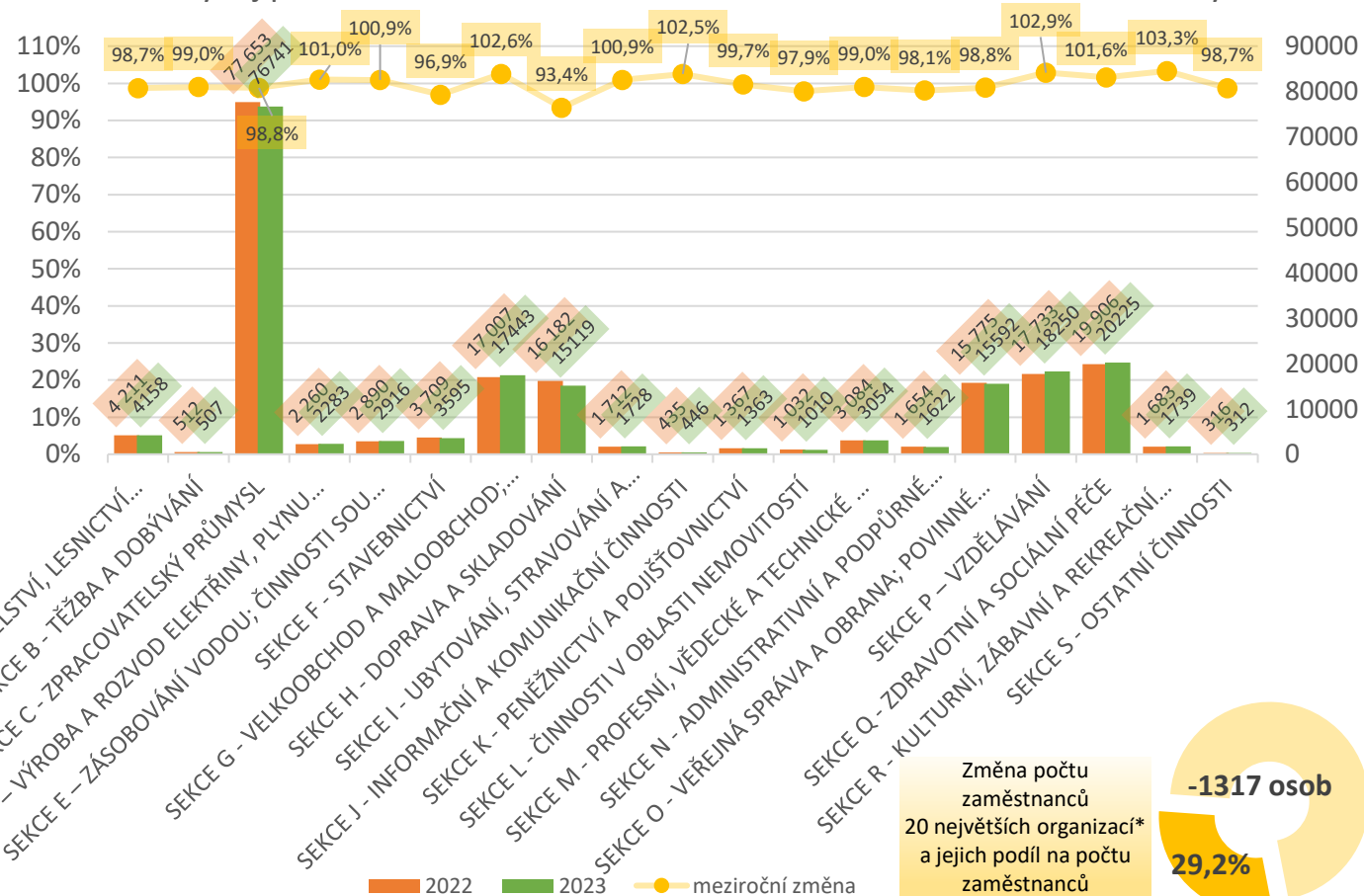
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



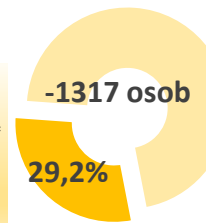
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti, ale nejedná se o výraznější nárůst oproti ostatním odvětvím.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenala doprava a skladování, ale i zde se nejedná o výraznější pokles oproti ostatním odvětvím.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významněji, došlo k nejvyššímu nárůstu ve vzdělávání (2,9%) a největšímu poklesu ve stavebnictví (6,9%).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



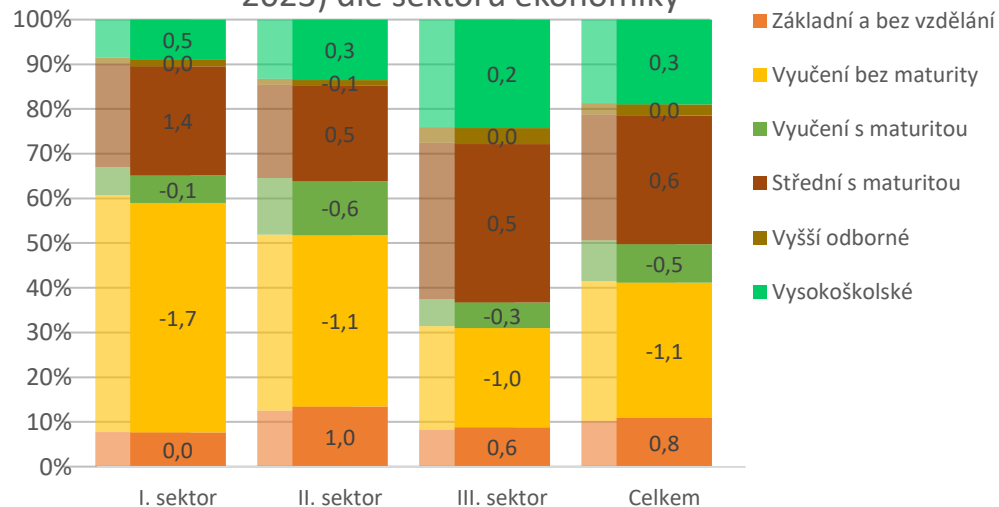


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

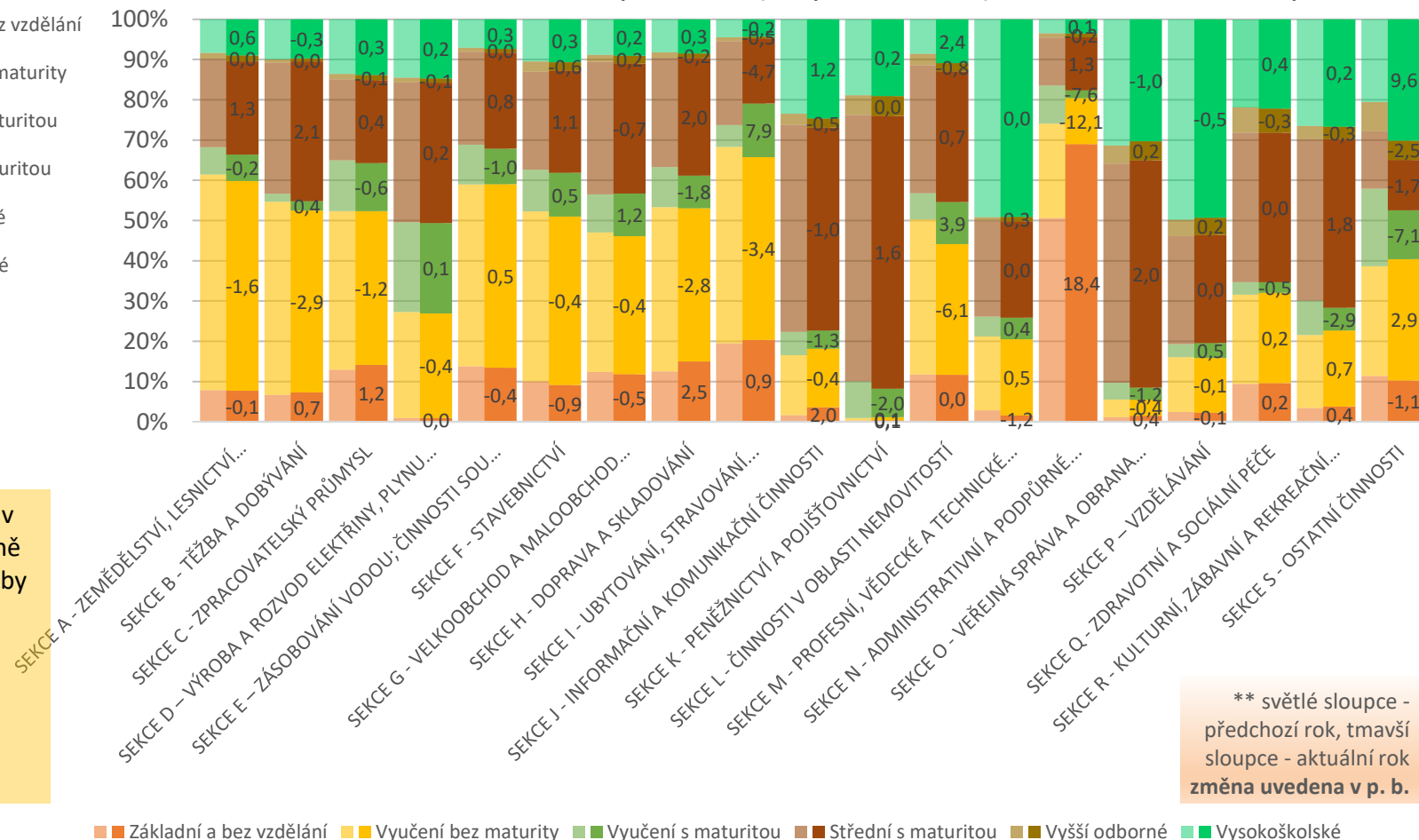
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, administrativní činnost, doprava a skladování). Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



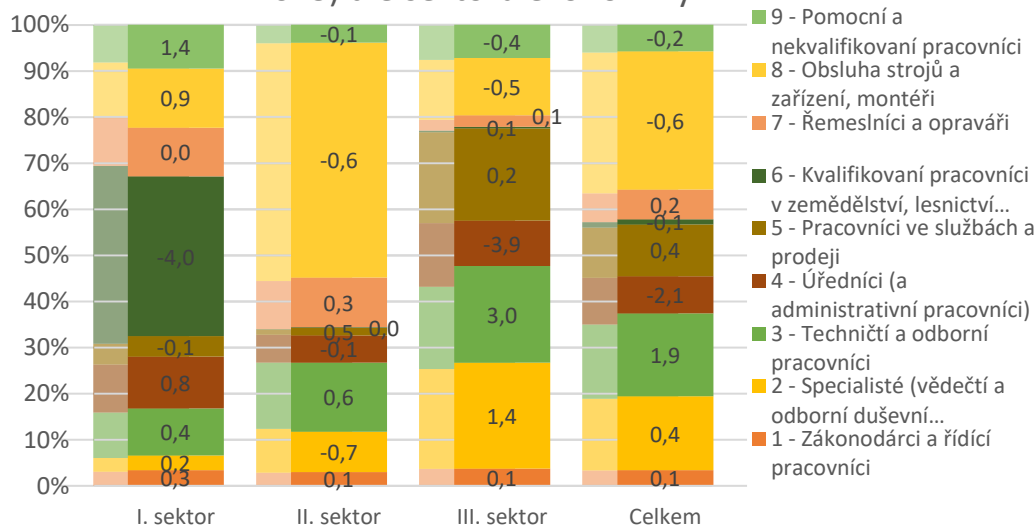
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

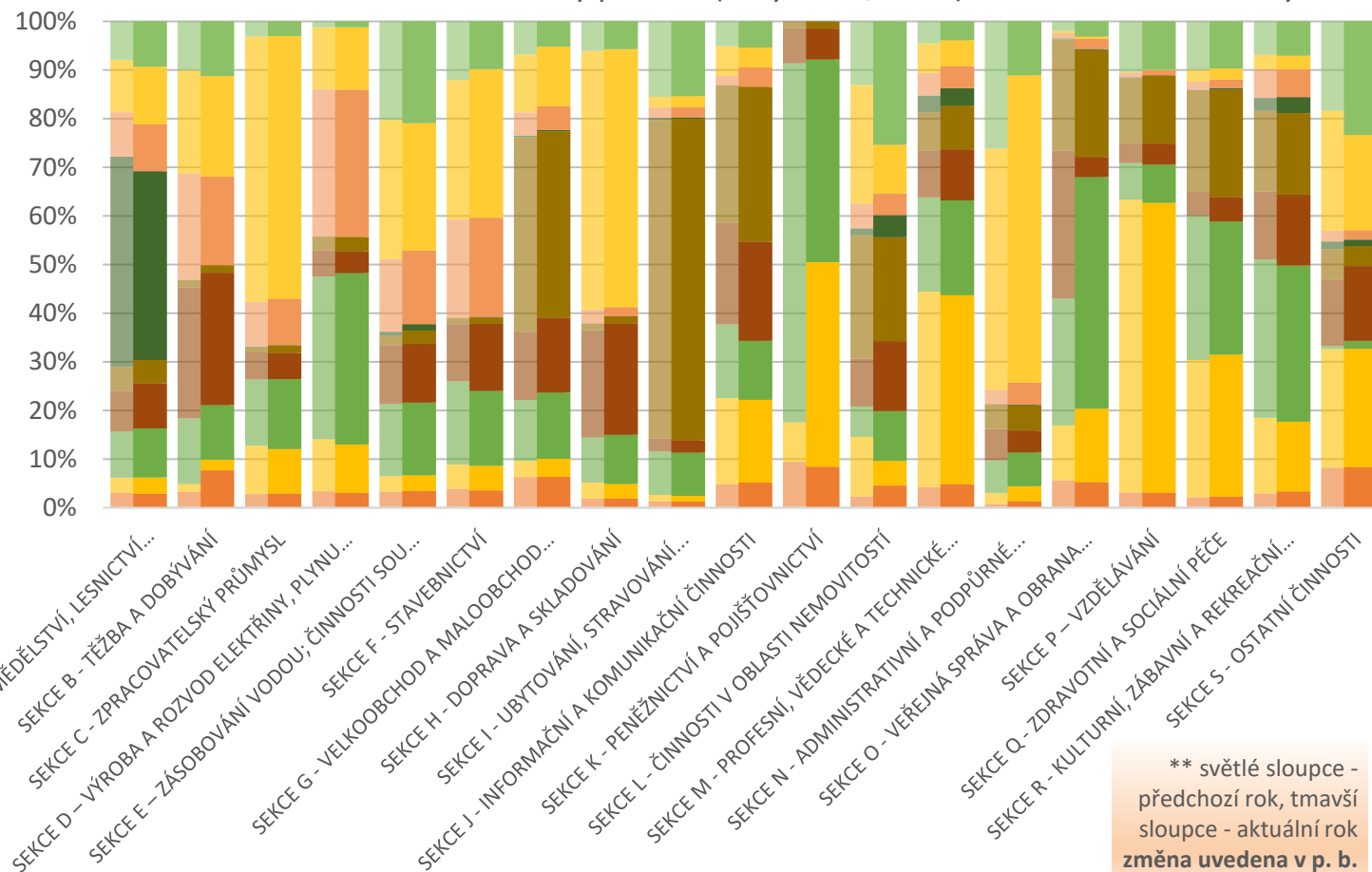


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



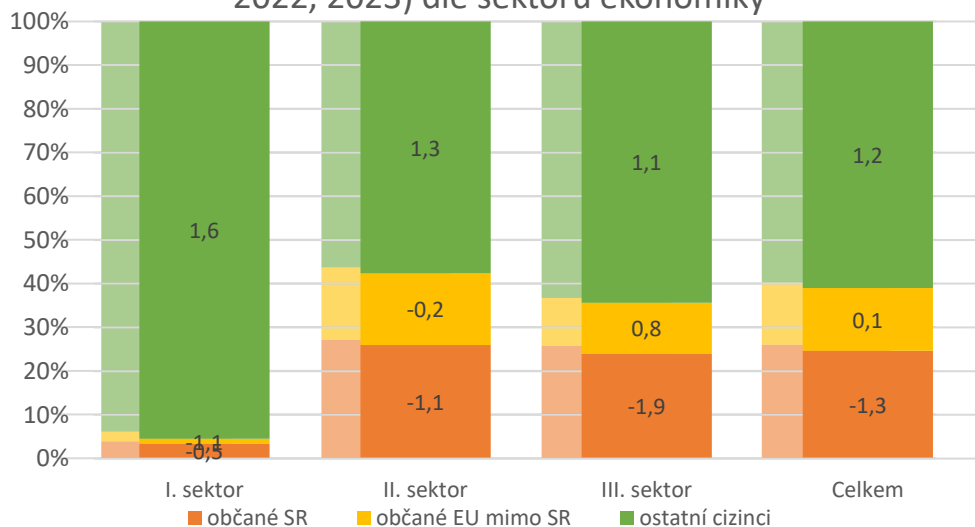
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Úřad práce ČR

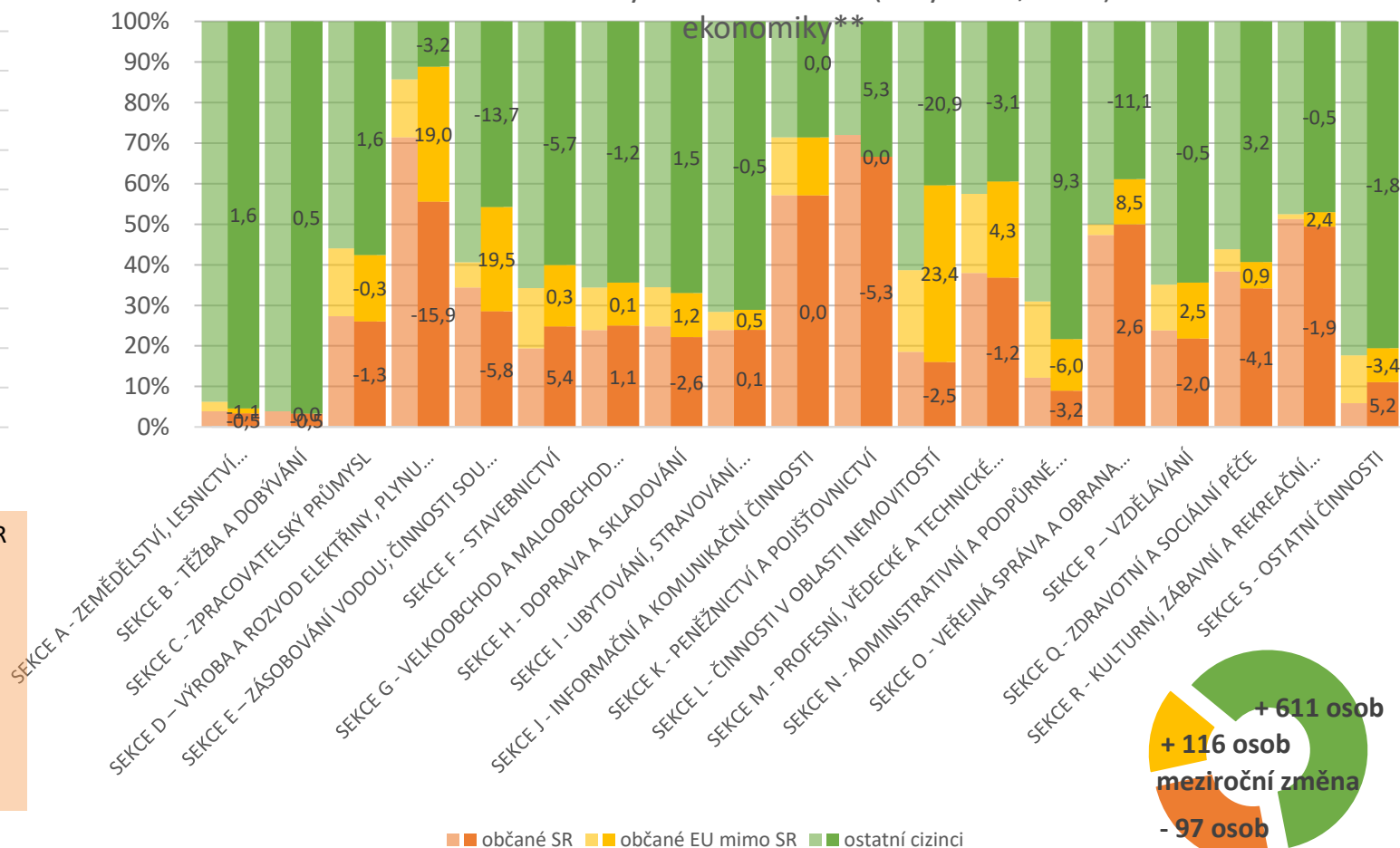
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je vyrovnán růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo v některých sektorech a odvětvích ekonomiky. Největší nárůst ostatních cizinců je v I. sektoru.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví



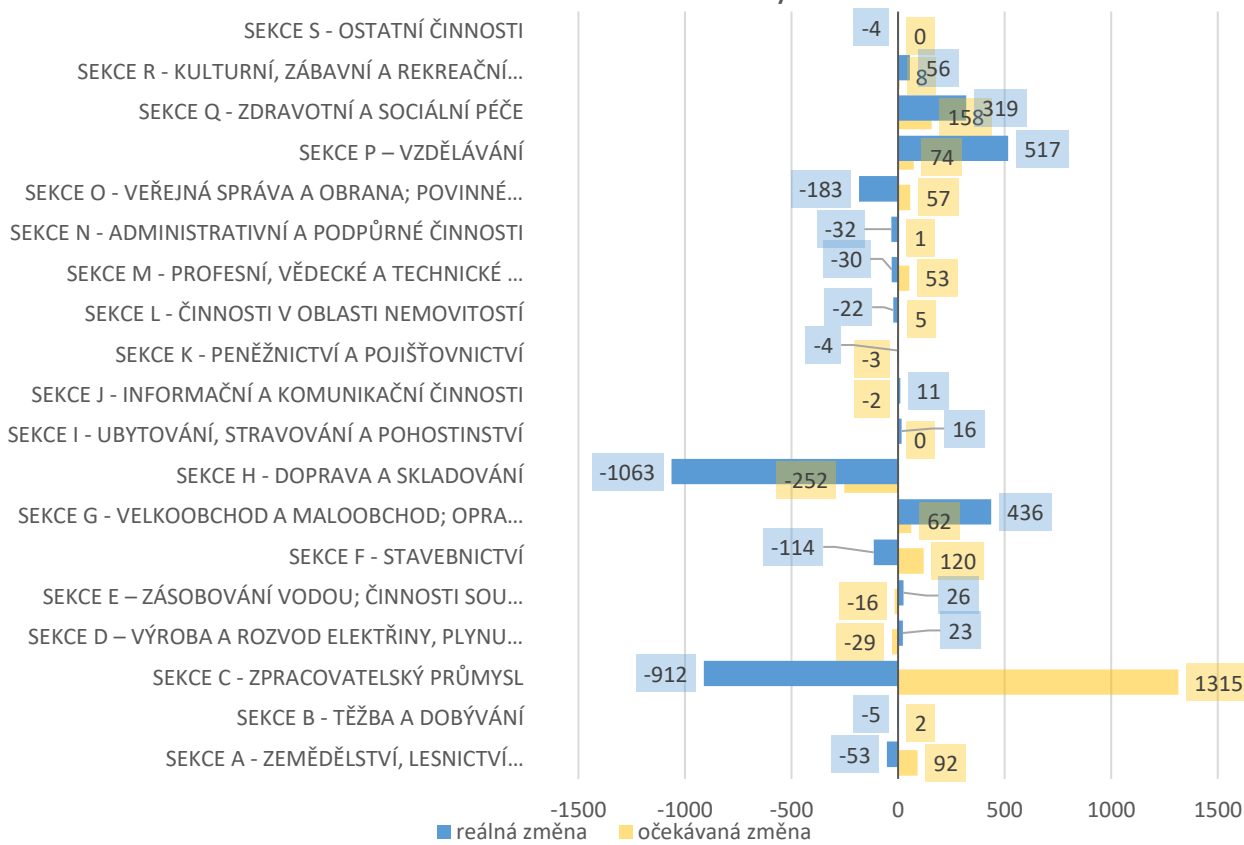
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



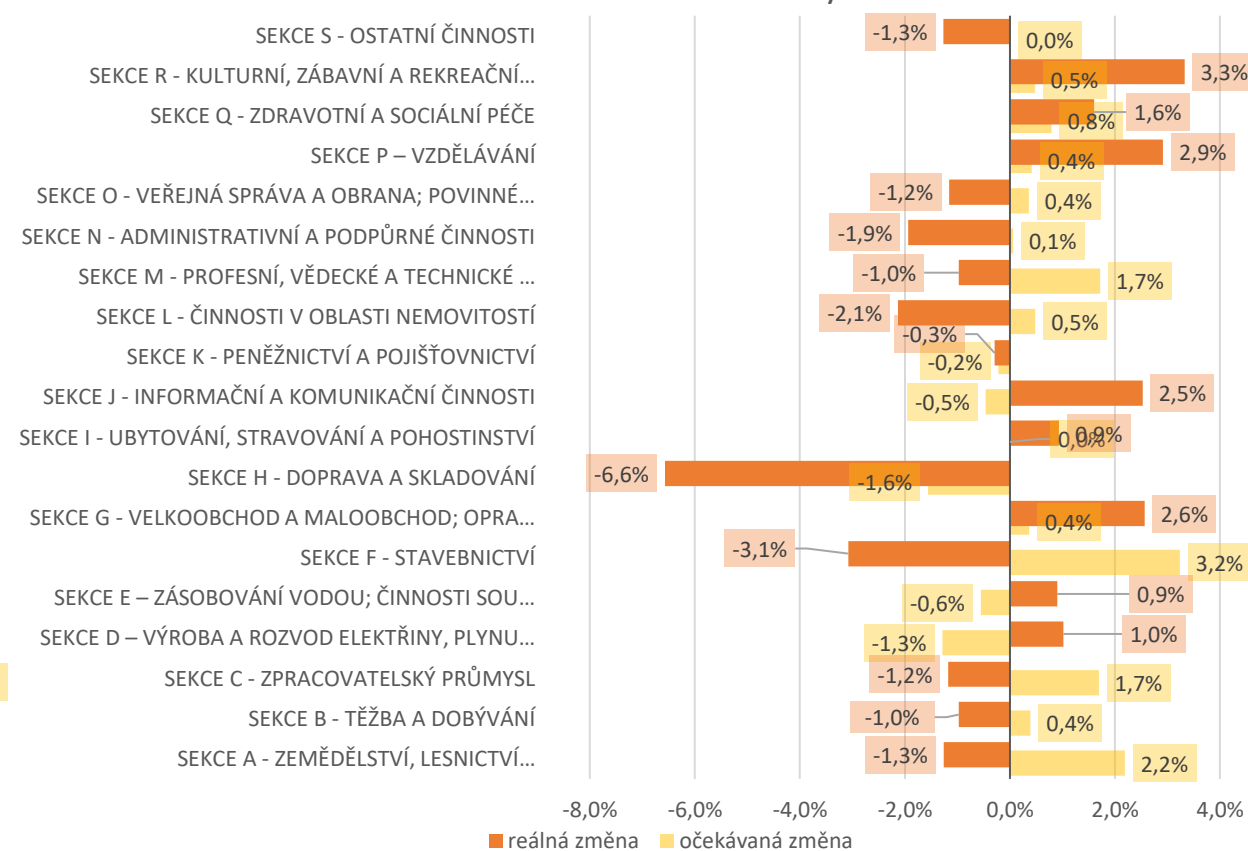
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



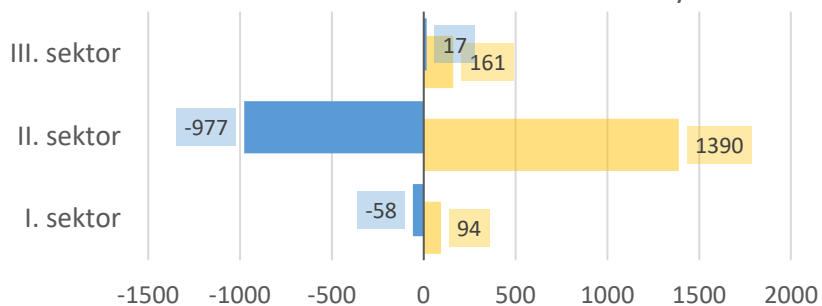
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



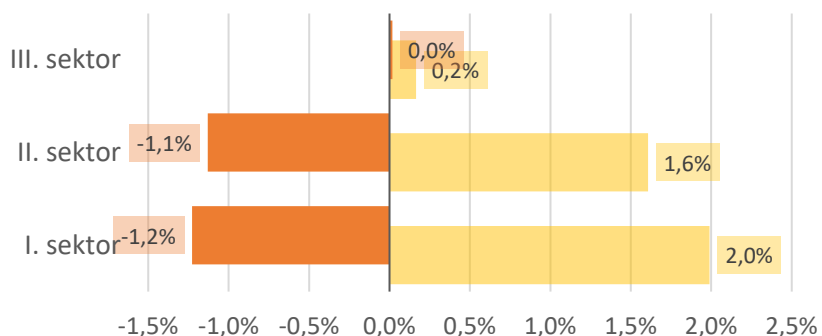
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

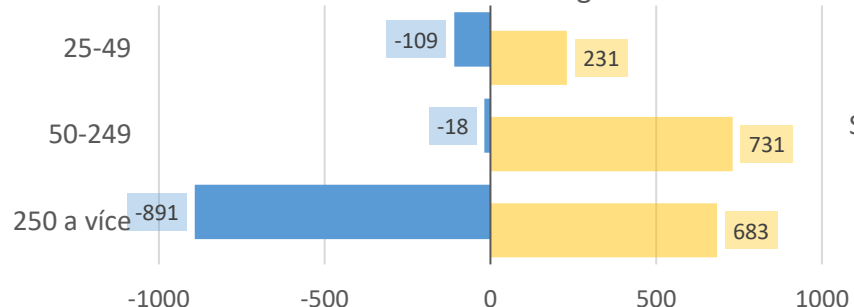
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



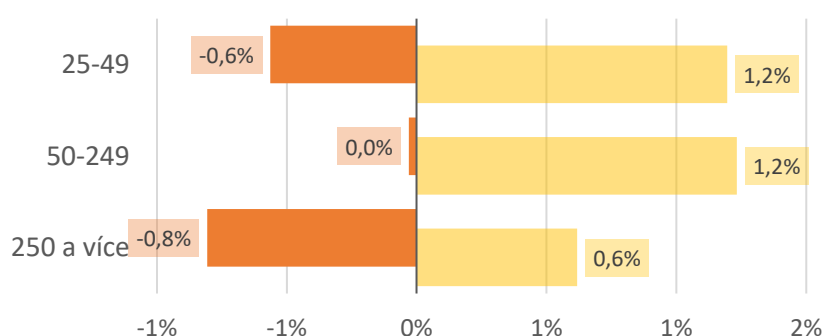
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



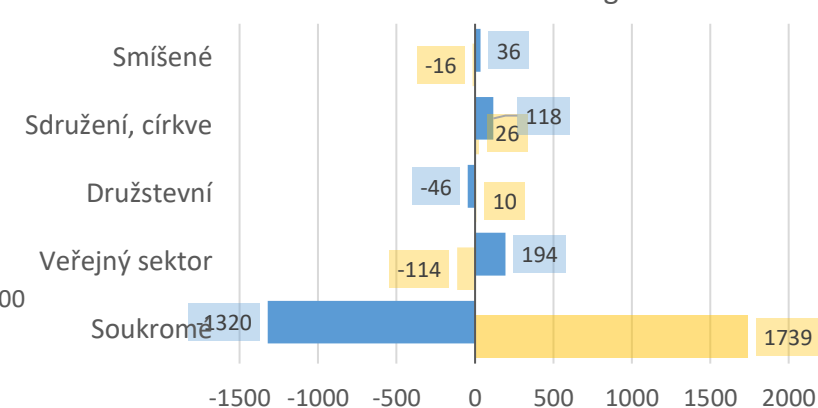
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



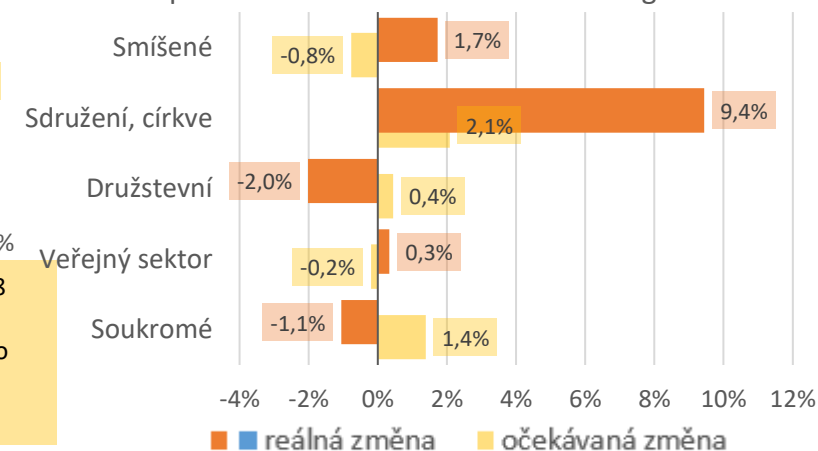
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 12 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 8 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání, maloobchod a velkoobchod.
- Největší absolutní pokles vykázaly doprava a skladování (s určitým poklesem se počítalo) a zpracovatelský průmysl (tam se naopak předpokládalo zvýšení počtu zaměstnanců).
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.

■ reálná změna ■ očekávaná změna

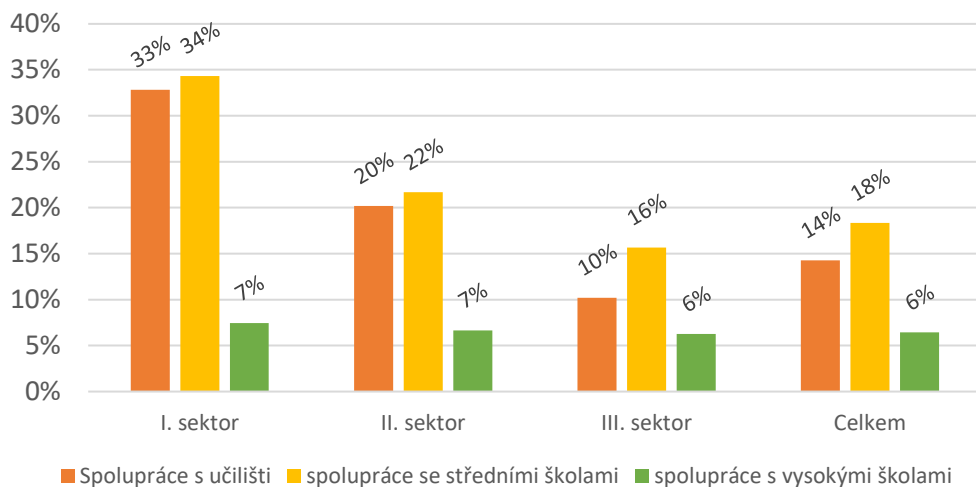


Úřad práce ČR

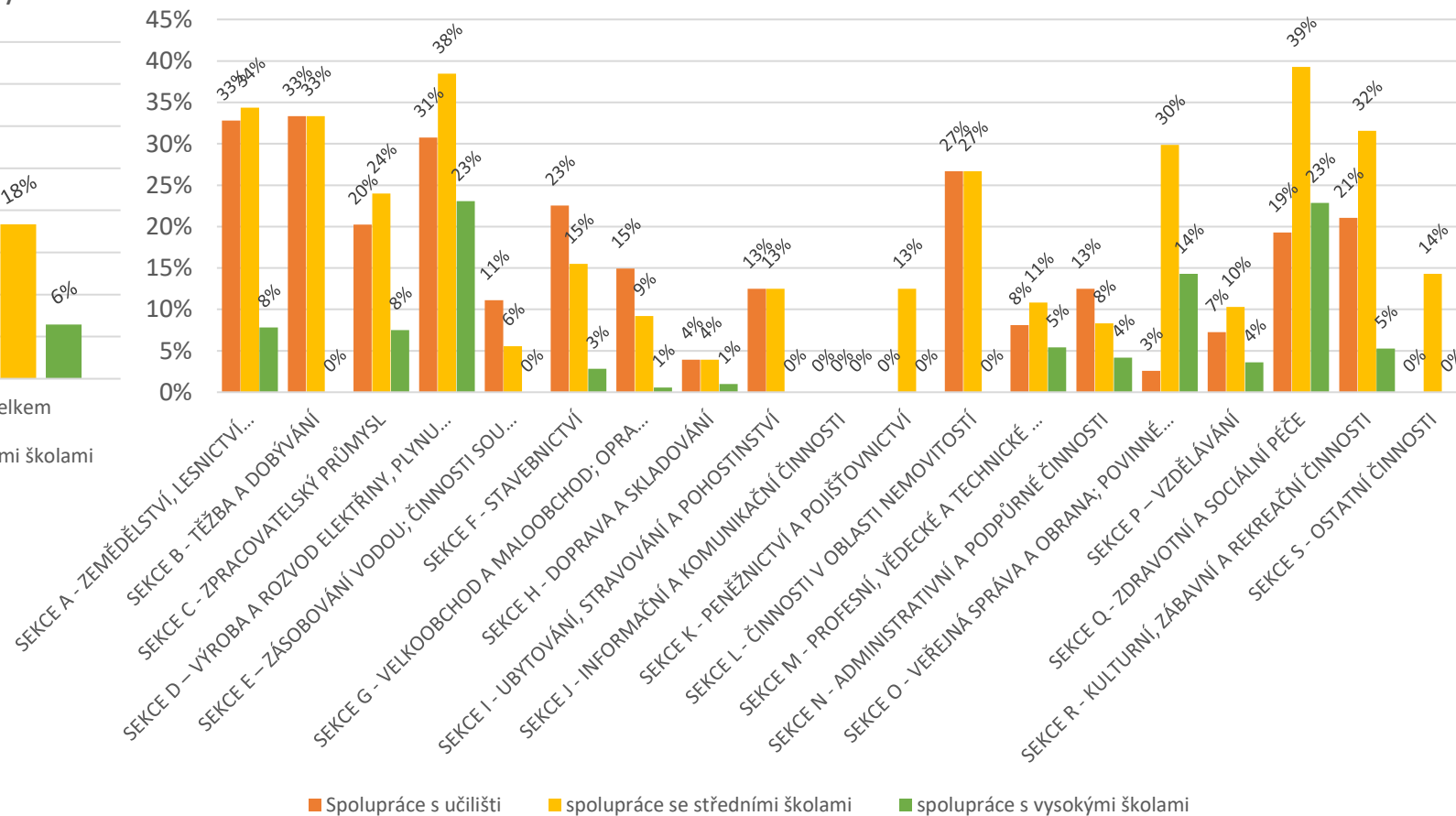
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



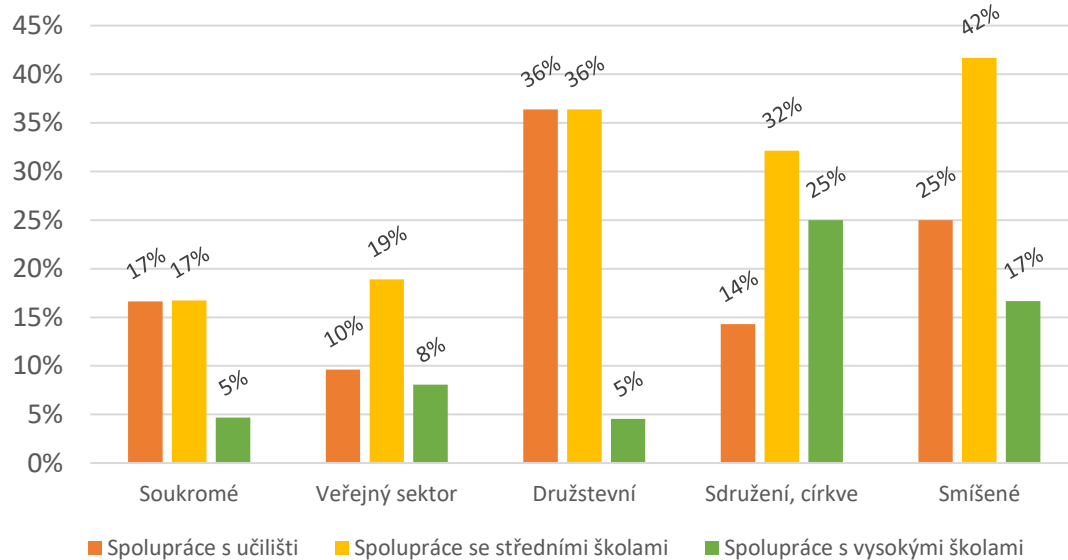
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	17%	6%
Spolupráce při školeních	2%	4%	1%
Jiná oblast spolupráce	2%	2%	1%
Jiná forma spolupráce: exkurze, praxe, odborné soutěže, přednášky, nábor žáků			



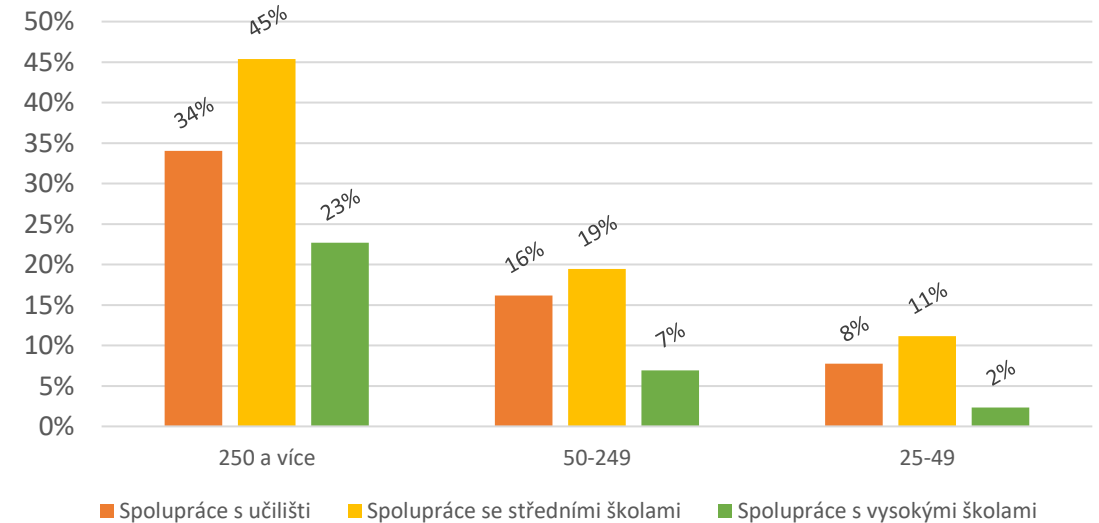
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

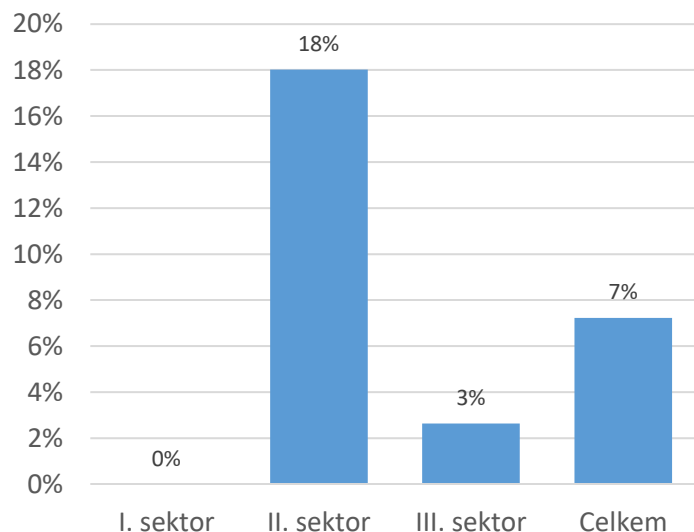




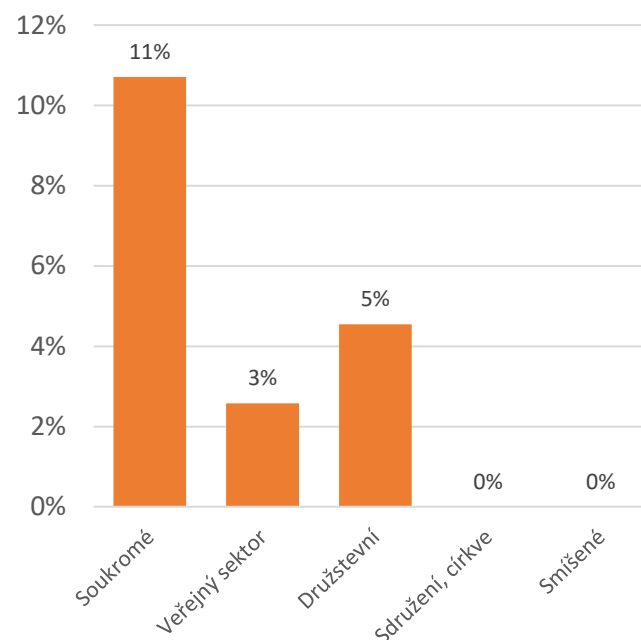
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

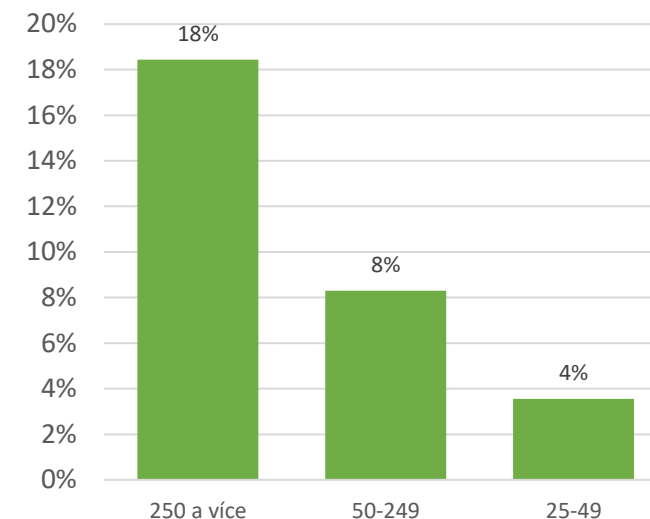
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



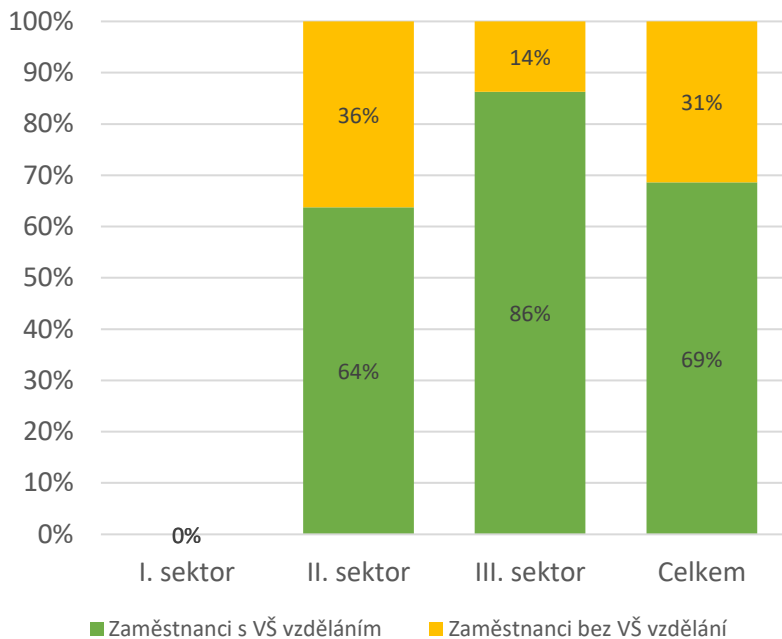
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (22,5 % organizací), a profesní, vědecké a technické činnosti (35,1 %). Dále pak informační a komunikační činnosti (9,1 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací. Snad ještě zásobování vodou, stavebnictví a kulturní a zábavní činnost (5,3 - 5,6 %).



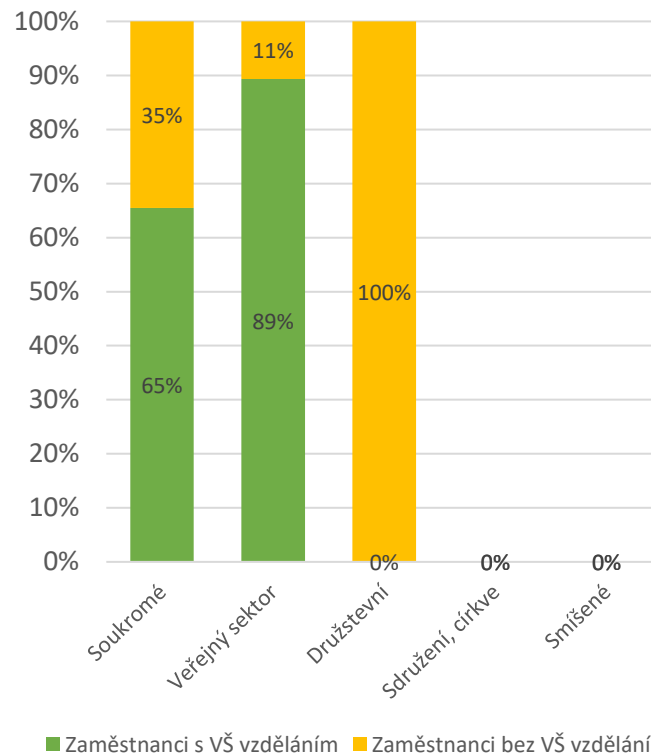
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

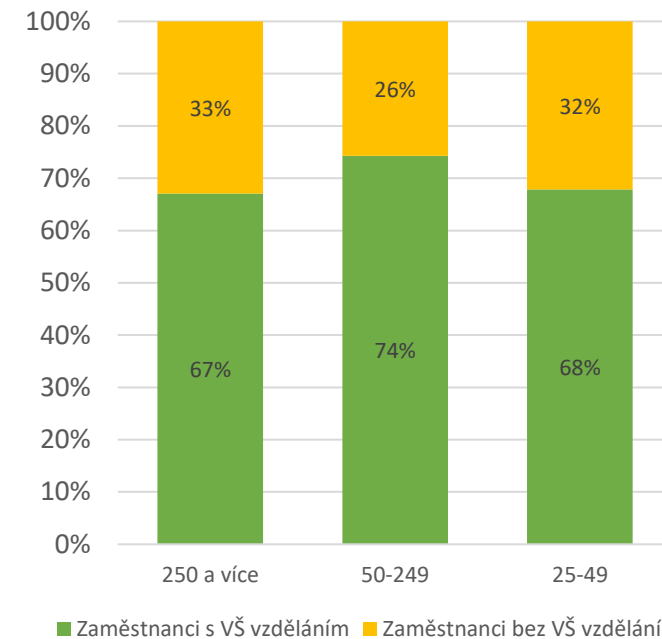
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

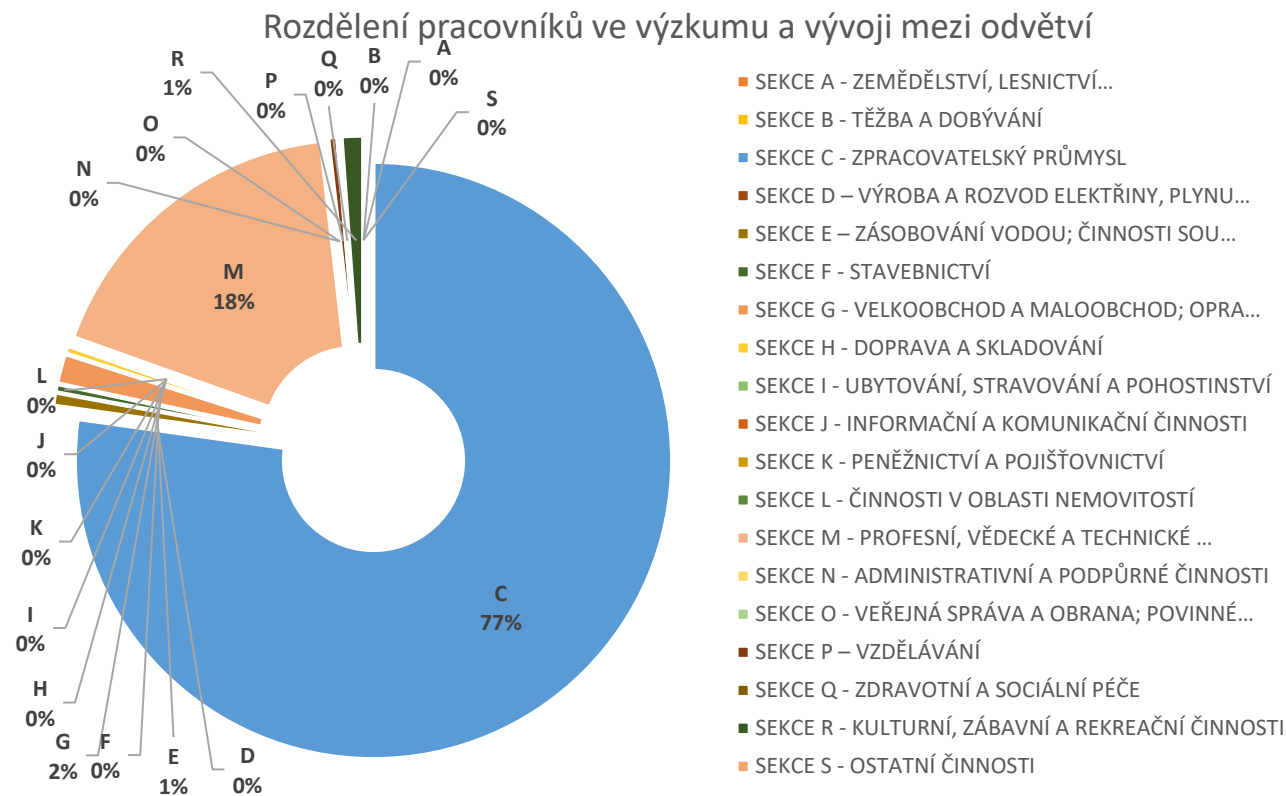
Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Akademie věd České republiky

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Fakulta strojní

Univerzita Pardubice
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

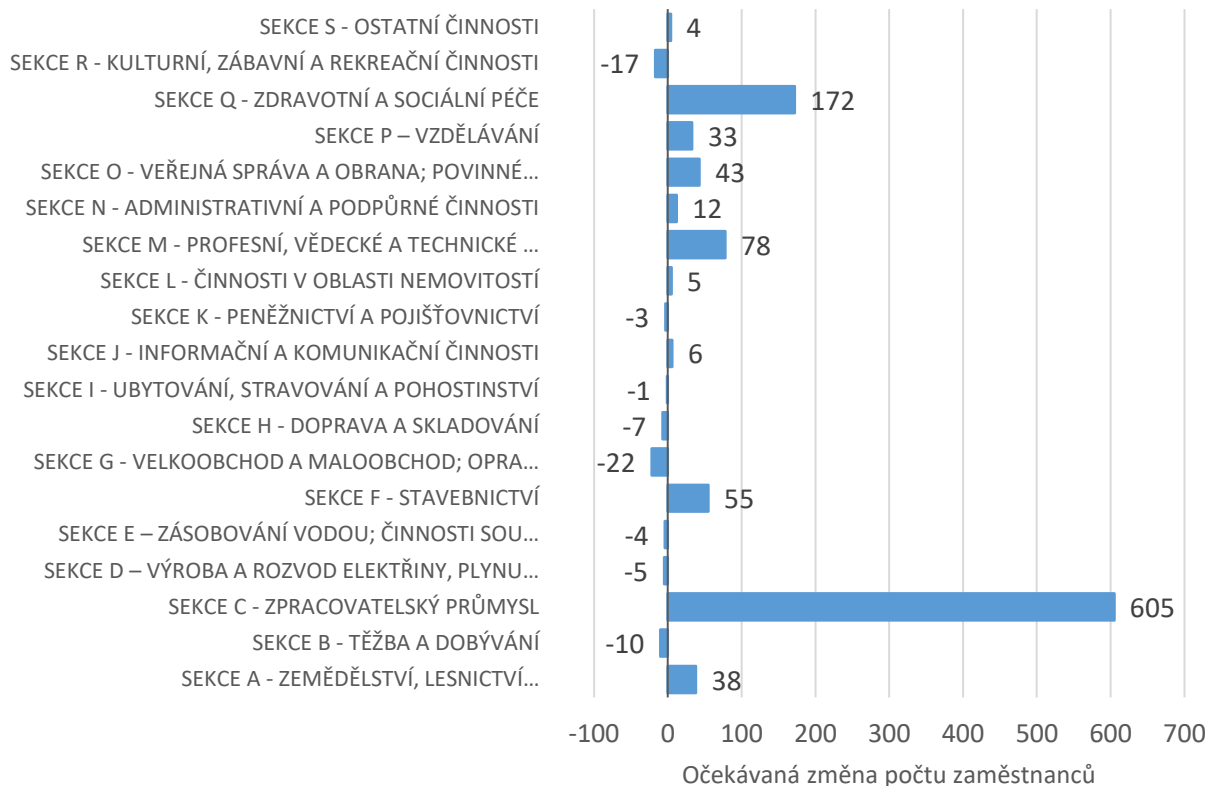
Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Např. Ekonomická fakulta



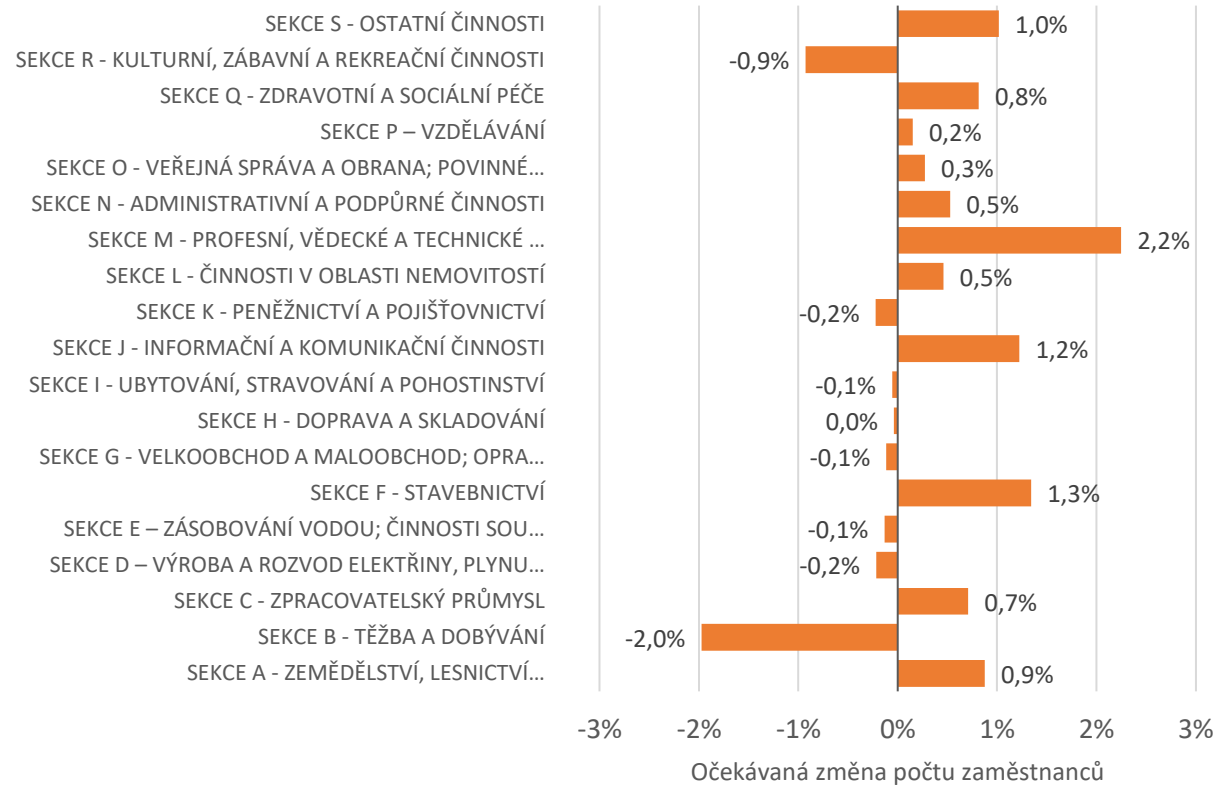


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



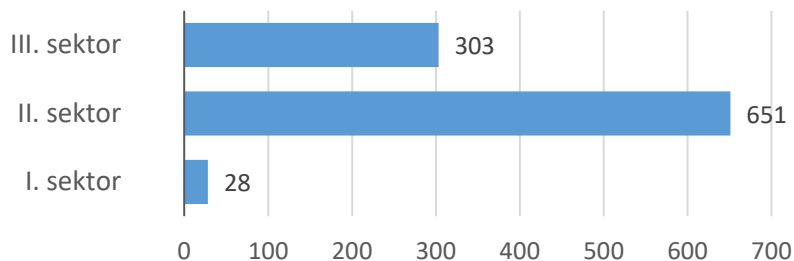
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



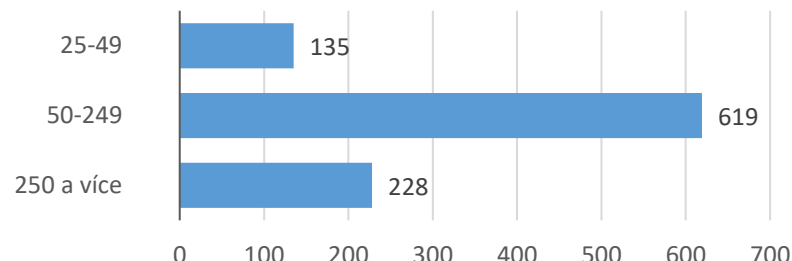
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

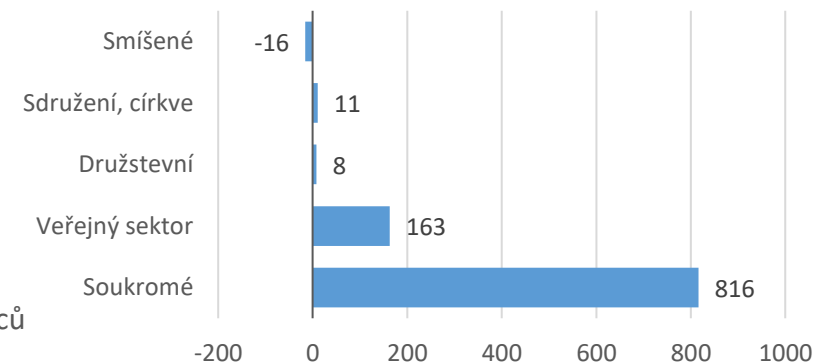
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



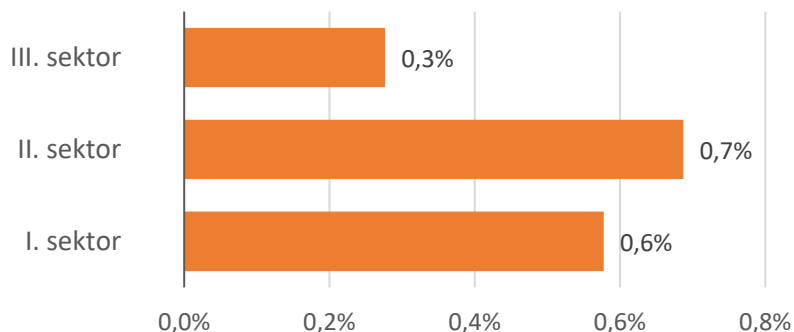
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



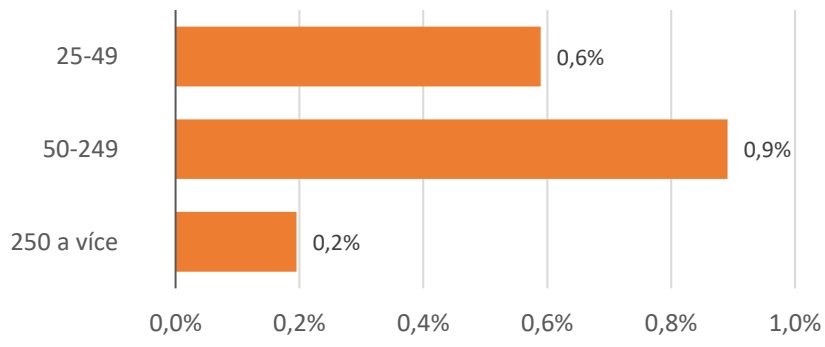
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



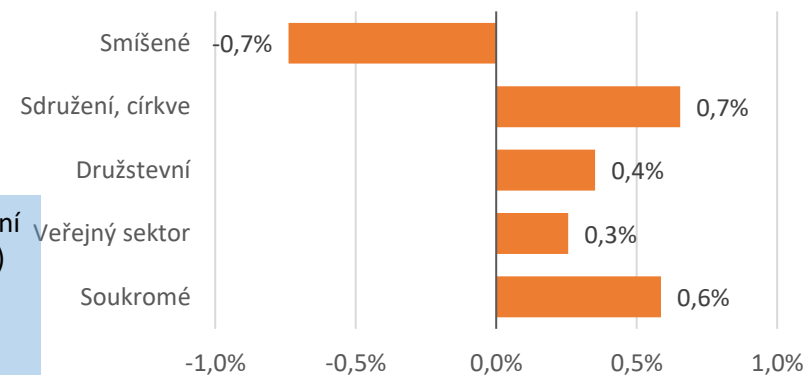
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



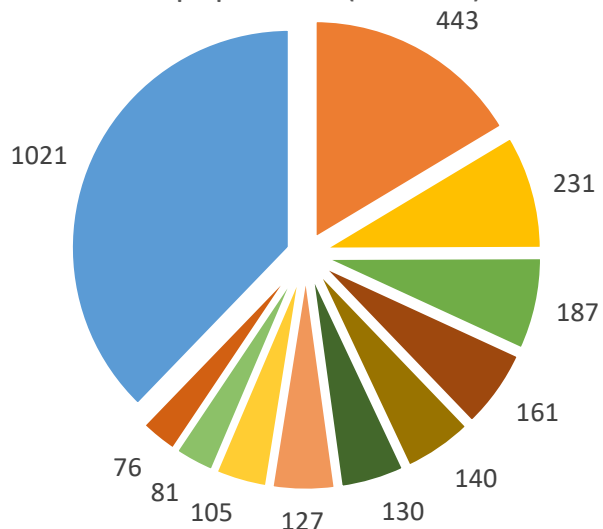
- Z hlediska odvětví se očekává mírný pokles zaměstnanosti v oblasti těžby a dobývání (2,0 %), kulturní a zábavní činnosti (0,9 %). Ostatní odvětví očekávají nepatrný pokles, stagnaci či nárůst - zde procentuálně dominují činnosti v oblasti profesní a vědecké činnosti (2,2 %) a v absolutním počtu nárůstu zaměstnanců zpracovatelský průmysl (předpoklad 605 osob).
- Z hlediska vlastnictví očekávají velice mírný pokles zaměstnanosti organizace ve smíšeném vlastnictví (0,7 %). Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávají nepatrný růst počtu zaměstnanců.



Úřad práce ČR

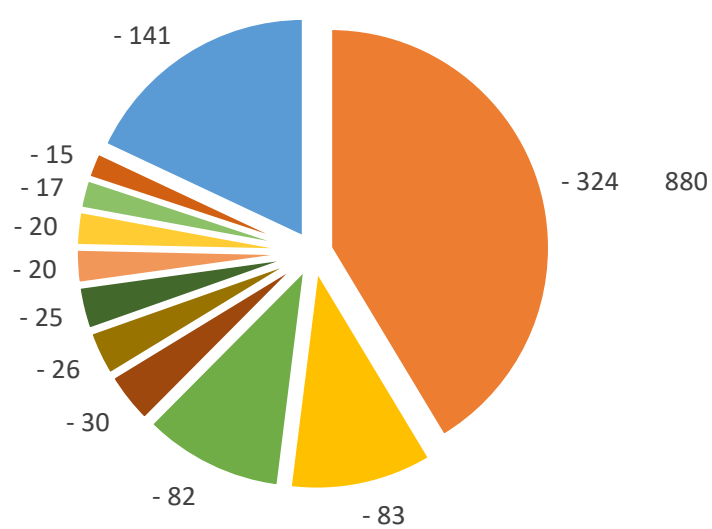
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



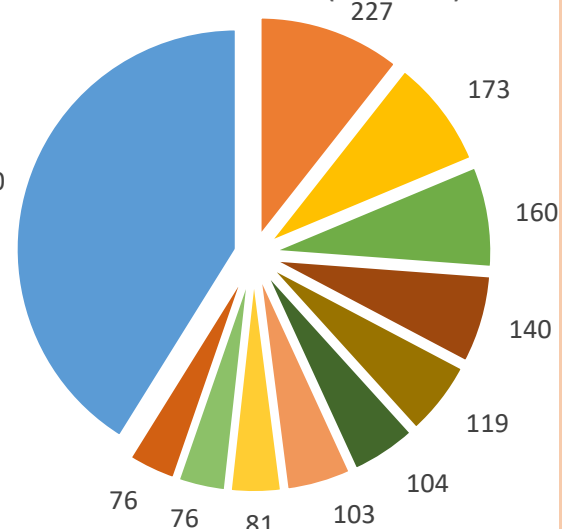
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (6 %), veřejná správa (6%), administrativní činnosti (6%).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (34 %) a dále doprava a skladování (29 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (58 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (8 %) a veřejná správa a obrana (7 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 32 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (21 %) a specialisté (16 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o úředníky (31 %), obsluha strojů a zařízení (28%).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (33 %), řemeslníci a opraváři (26 %) a specialisté (18 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	611 (13)	921 (10)	833 (7)	612 (6)	723 (5)	613 (4)	541 (2)	131 (2)	834 (1)	324 (1)	51
B - těžba a dobývání	711 (2)										2
C - zpracovatelský průmysl	821 (433)	814 (161)	741 (130)	311 (112)	722 (89)	751 (81)	834 (72)	812 (61)	721 (61)	723 (39)	1443
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	833 (2)	961 (1)	431 (1)								4
F - stavebnictví	711 (56)	712 (27)	721 (13)	833 (12)	722 (12)	818 (9)	834 (8)	132 (8)	821 (6)	931 (4)	178
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (27)	834 (4)	821 (4)	816 (4)	243 (4)	933 (3)	833 (3)	311 (3)	818 (2)	524 (2)	68
H - doprava a skladování	833 (206)	723 (5)	832 (4)	432 (4)	834 (2)	712 (2)	812 (1)	713 (1)	132 (1)	121 (1)	227
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (4)	515 (3)	541 (2)								9
J - informační a komunikační činnosti	422 (10)										10
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí	222 (4)	834 (3)	742 (2)	741 (2)	721 (2)	911 (1)					14
M - profesní, vědecké a technické činnosti	211 (15)	311 (10)	214 (10)	213 (10)	961 (8)	121 (7)	314 (5)	215 (4)	711 (3)	752 (2)	83
N - administrativní a podpůrné činnosti	834 (37)	933 (6)	818 (5)	741 (3)	722 (2)	541 (2)	962 (1)	754 (1)	441 (1)	311 (1)	59
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (181)	532 (5)	962 (4)	411 (4)	334 (3)	911 (2)	722 (2)	611 (2)	833 (1)	754 (1)	209
P - vzdělávání	234 (31)	233 (23)	232 (13)	235 (7)	962 (2)	911 (2)	213 (2)	134 (2)	512 (1)	431 (1)	84
Q - zdravotní a sociální péče	532 (71)	221 (46)	222 (40)	322 (28)	516 (21)	341 (15)	911 (11)	325 (6)	226 (4)	411 (3)	254
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	352 (2)	242 (2)	334 (1)	264 (1)	232 (1)						7
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

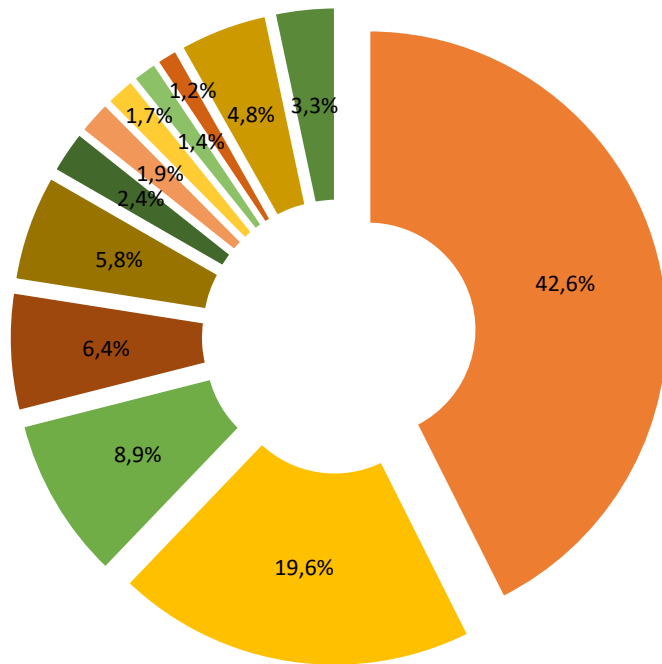
121 - Řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností , 131 - Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a v oblasti životního prostředí , 132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 134 - Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních a jiných oblastech , 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví , 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 264 - Spisovatelé, novináři a jazykovědci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 324 - Veterinární technici a asistenti, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů , 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci , 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobních, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení , 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 834 - Obsluha pojiždných zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

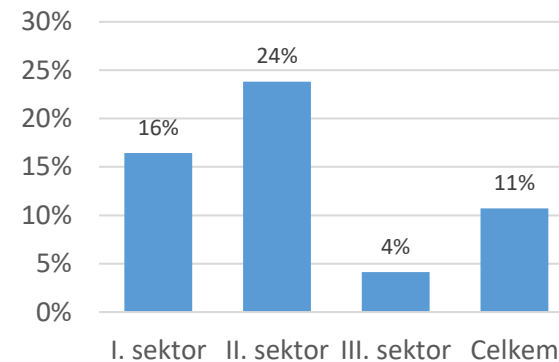
Nejčastější profese agenturních pracovníků



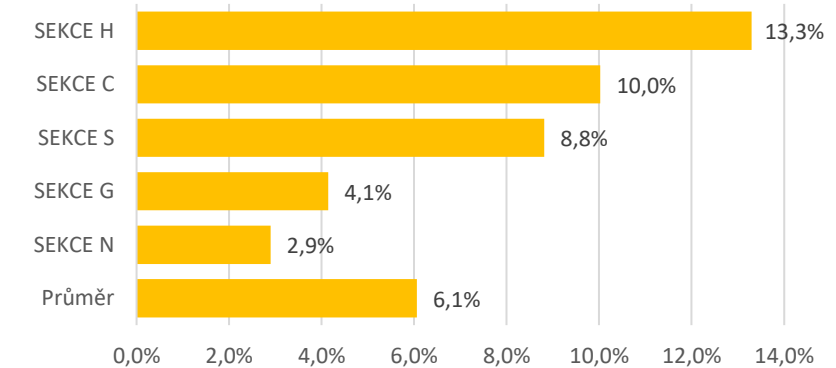
Celkem uvedeno 13494 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Ostatní profese celkem
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

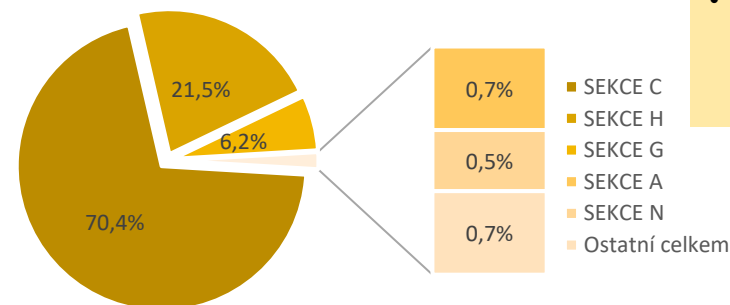
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

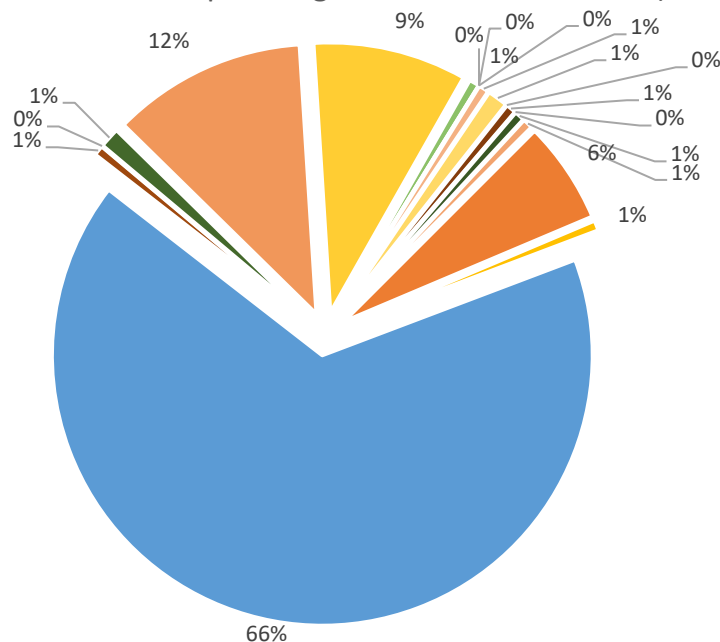
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



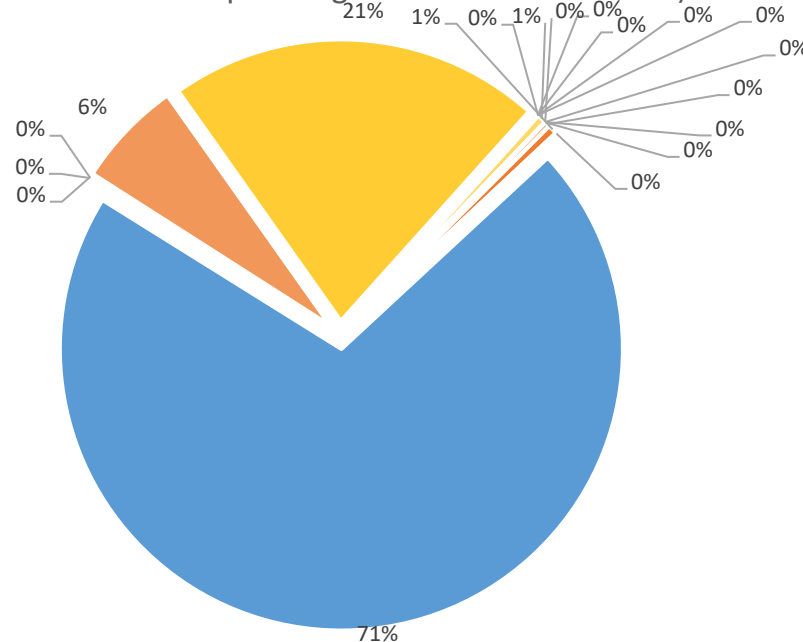
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

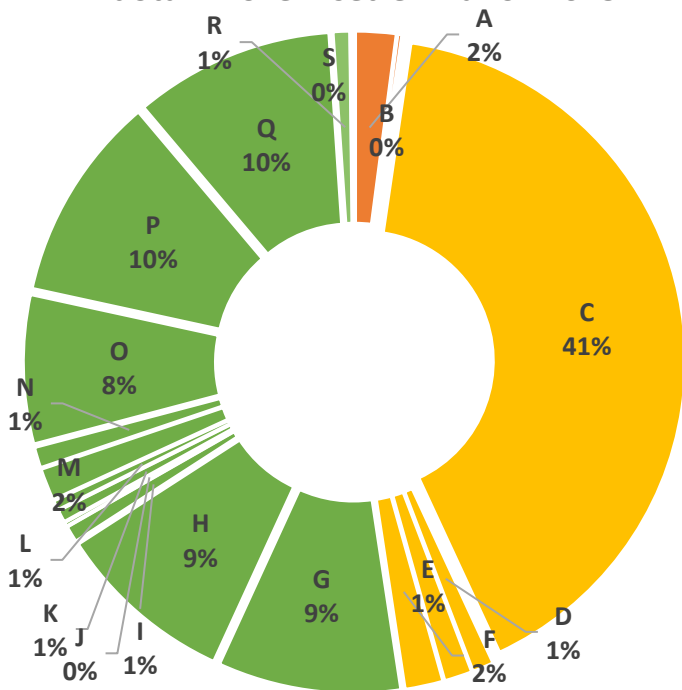
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 66 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však ze 71 procent.
- Významnější podíl, byť ve srovnání se zpracovatelským průmyslem výrazně nižší, je i v oblasti velkoobchodě a maloobchodě (12 %); dopravy a skladování (9 %) a zemědělství (6%).
- Skutečný podíl agenturních pracovníků v dopravě se blíží ¼ všech agenturních pracovníků (21 %), zatímco velkoobchod a maloobchod a zemědělství se podílí na celkovém počtu agenturních pracovníků nízkými procenty (6 %, resp. 1 %).



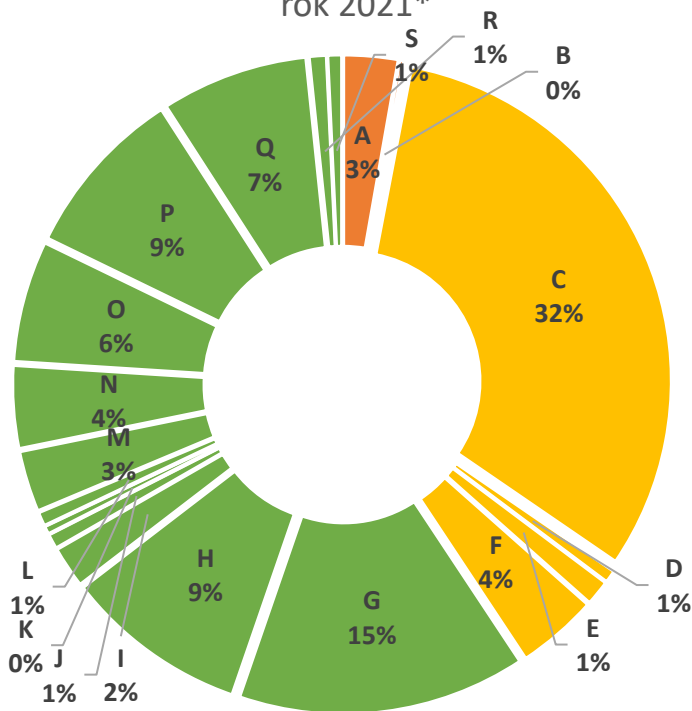
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Středočeského kraje - 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.czso.cz))
- Z údajů vyplývá, že ve Středočeském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	248
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce J - informační a komunikační činnosti	45

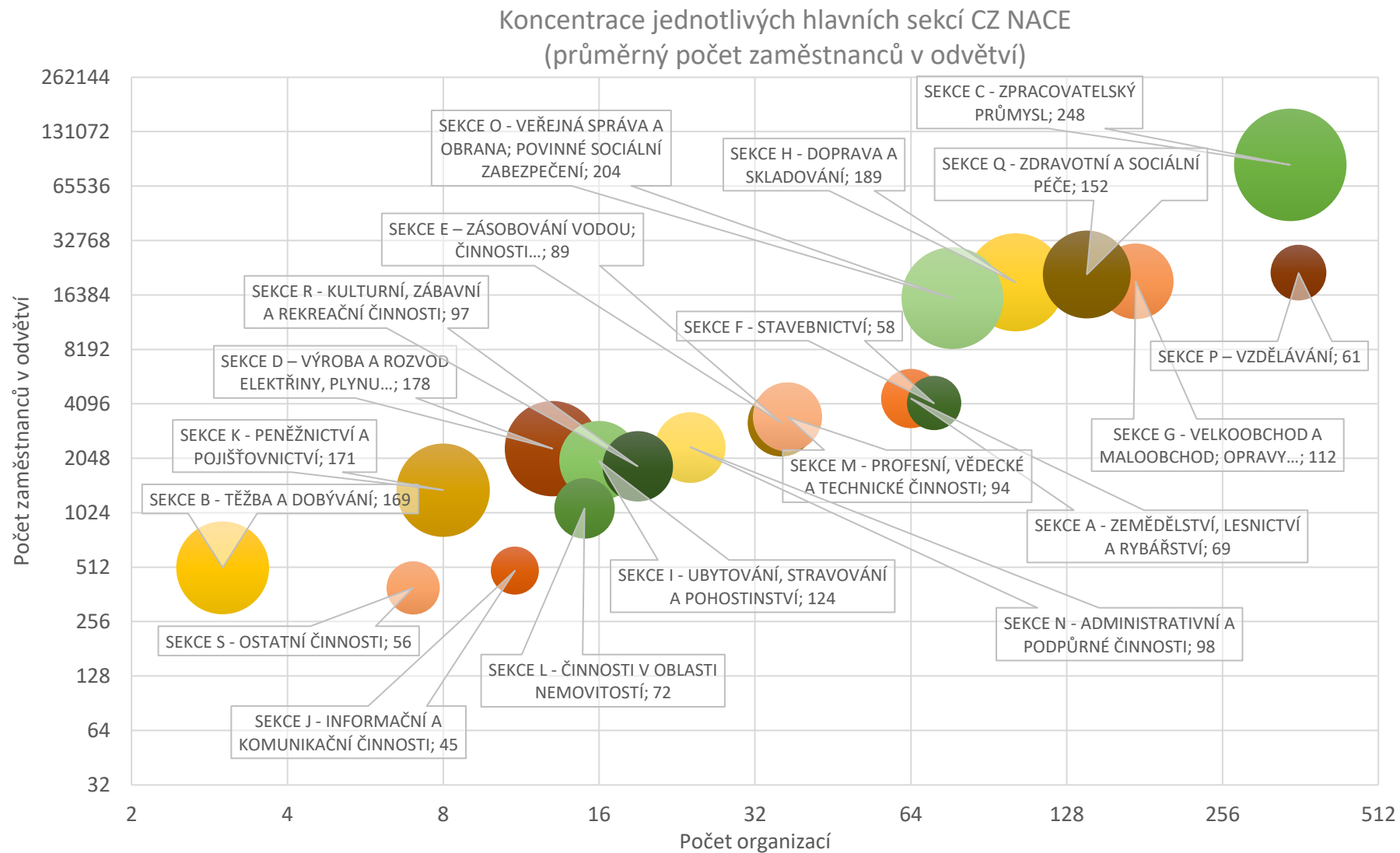
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce P – vzdělávání	359
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	3

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	85812
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	393

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a proběh	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	11%	27%	31%	78%	77%	36%	11%	7%	47%	39%	27%	48%	50%	48%	33%	35%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	28%	18%	19%	57%	100%	prof. není	0%	19%	53%	41%	17%	8%	48%	25%	41%	32%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	26%	34%	64%	38%	65%	16%	33%	54%	38%	28%	26%	39%	46%	34%	33%	41%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	11%	28%	16%	84%	6%	prof. není	2%	6%	53%	26%	7%	6%	22%	32%	23%	15%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	27%	34%	31%	79%	40%	46%	0%	7%	22%	20%	12%	24%	45%	67%	42%	25%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	13%	23%	18%	68%	30%	17%	0%	1%	23%	12%	4%	15%	33%	24%	31%	17%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	45%	40%	31%	69%	74%	25%	4%	23%	47%	60%	54%	47%	52%	56%	42%	53%	10%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	24%	36%	38%	69%	37%	100%	3%	20%	46%	30%	27%	32%	46%	47%	39%	34%	9%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	39%	53%	74%	83%	72%	33%	36%	23%	91%	71%	76%	67%	74%	100%	69%	73%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	24%	21%	13%	79%	49%	prof. není	50%	39%	79%	88%	60%	65%	48%	58%	36%	49%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	68%	83%	81%	87%	55%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	73%	75%	82%	85%	74%	80%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	62%	70%	56%	61%	41%	2%	52%	66%	59%	51%	55%	63%	67%	55%	57%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	14%	40%	44%	81%	54%	53%	1%	13%	64%	49%	39%	25%	48%	65%	43%	43%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	43%	66%	62%	68%	54%	100%	1%	40%	60%	43%	48%	47%	67%	83%	72%	49%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	42%	69%	75%	78%	27%	52%	24%	12%	64%	68%	46%	48%	60%	70%	62%	60%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	67%	81%	77%	91%	94%	41%	9%	22%	94%	92%	84%	78%	88%	71%	80%	83%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	61%	78%	92%	89%	87%	83%	21%	13%	83%	82%	77%	76%	92%	87%	71%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	34%	40%	35%	70%	68%	40%	22%	0%	79%	65%	47%	46%	50%	67%	45%	49%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	61%	86%	82%	85%	91%	25%	0%	66%	75%	79%	69%	66%	80%	76%	90%	77%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	62%	54%	71%	68%	39%	12%	29%	64%	44%	37%	34%	57%	66%	56%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	17%	8%	11%	1%	6%	30%	6%	11%	30%	9%	29%	2%	19%		209177



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-sck>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

