





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Ústeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Karolína Čuříková, specialista zprostředkování, evidence a PvN
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem



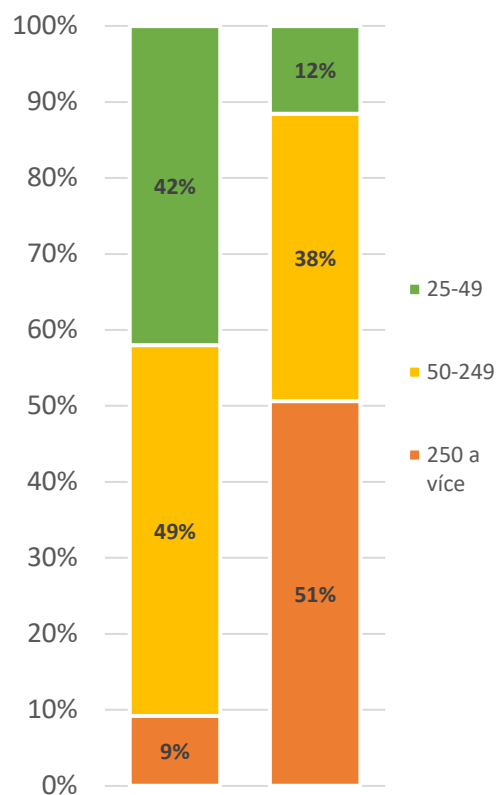
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



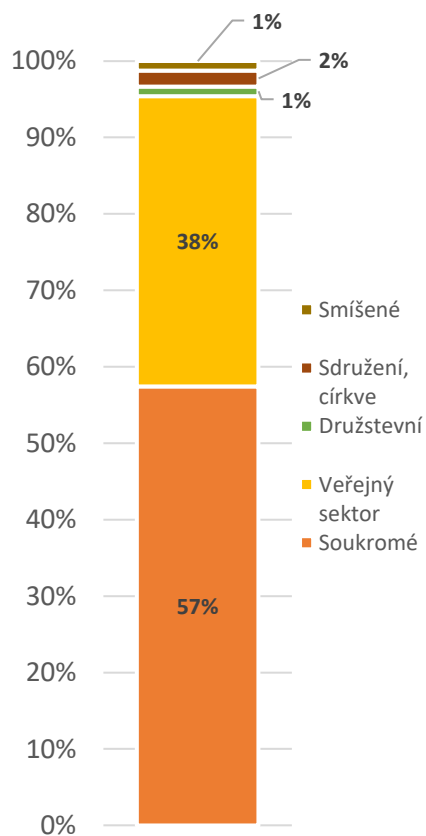
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

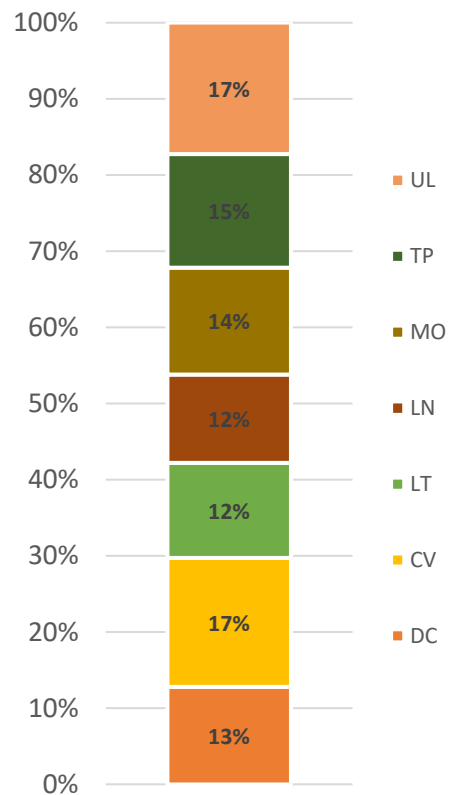
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



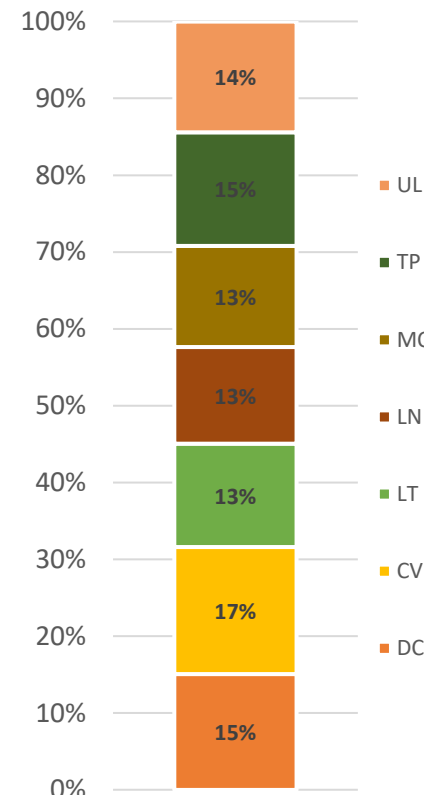
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



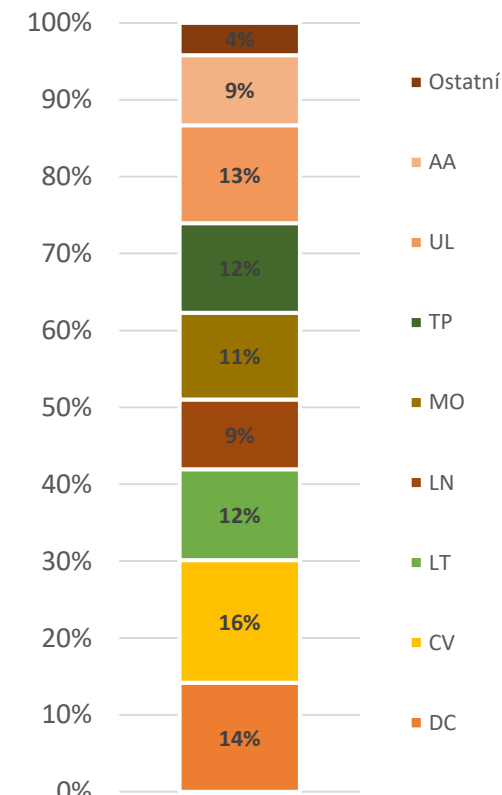
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

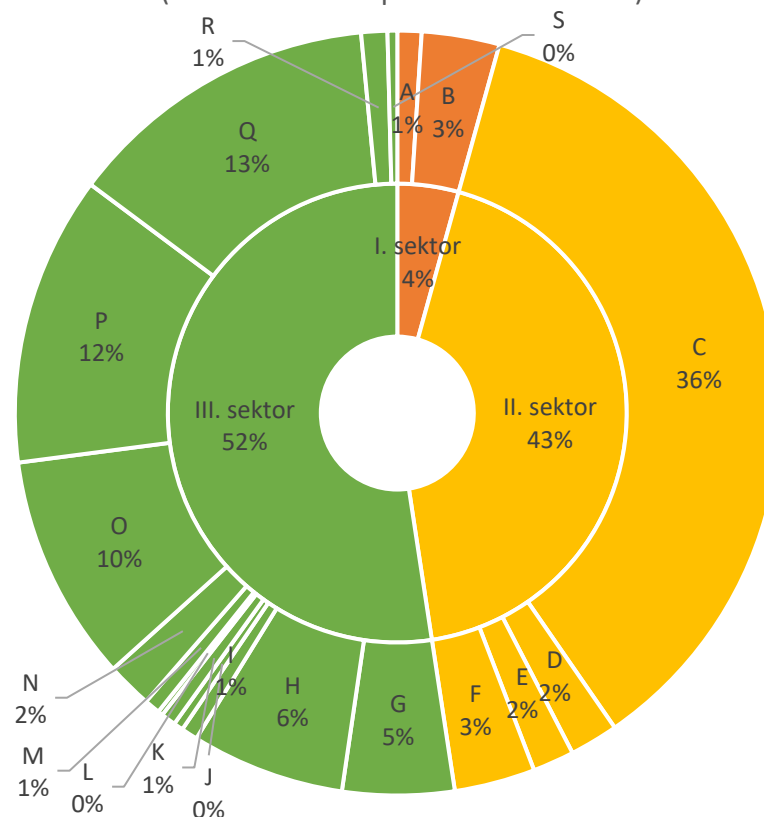
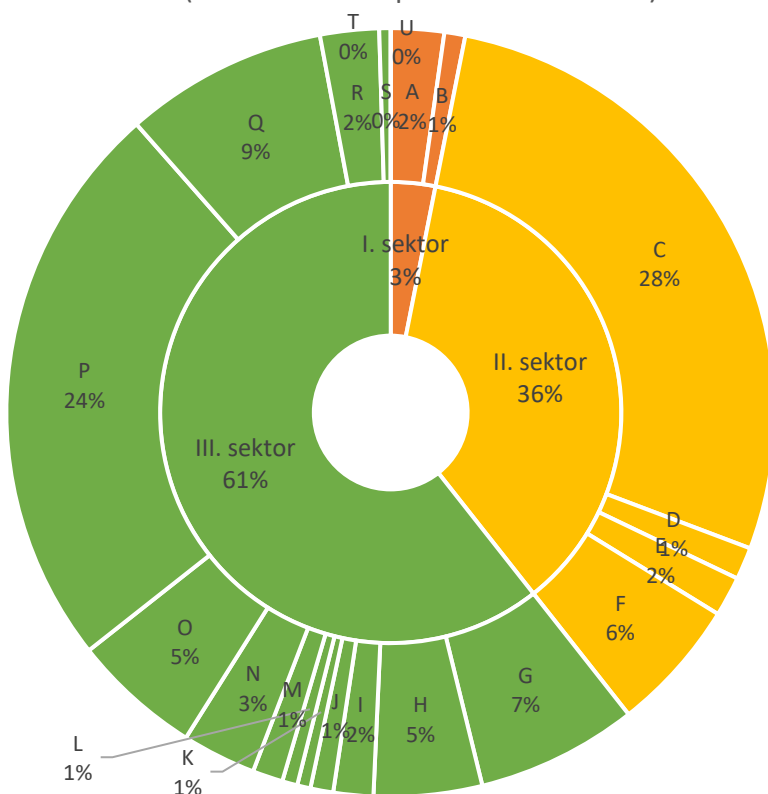
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: DC – Děčín, CV – Chomutov, LN – Louny, MO – Most, TP – Teplice, UL – Ústí nad Labem, AA – Praha



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	6 920
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	1 640
B - těžba a dobývání	5 280
II. sektor	69 515
C - zpracovatelský průmysl	57 921
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	3 296
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2 816
F - stavebnictví	5 482
III. sektor	84 172
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7 593
H - doprava a skladování	10 420
I - ubytování, stravování a pohostinství	1 117
J - informační a komunikační činnosti	652
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1 002
L - činnosti v oblasti nemovitostí	339
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1 063
N - administrativní a podpůrné činnosti	3 100
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 411
P - vzdělávání	19 697
Q - zdravotní a sociální péče	21 347
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 772
S - ostatní činnosti	659

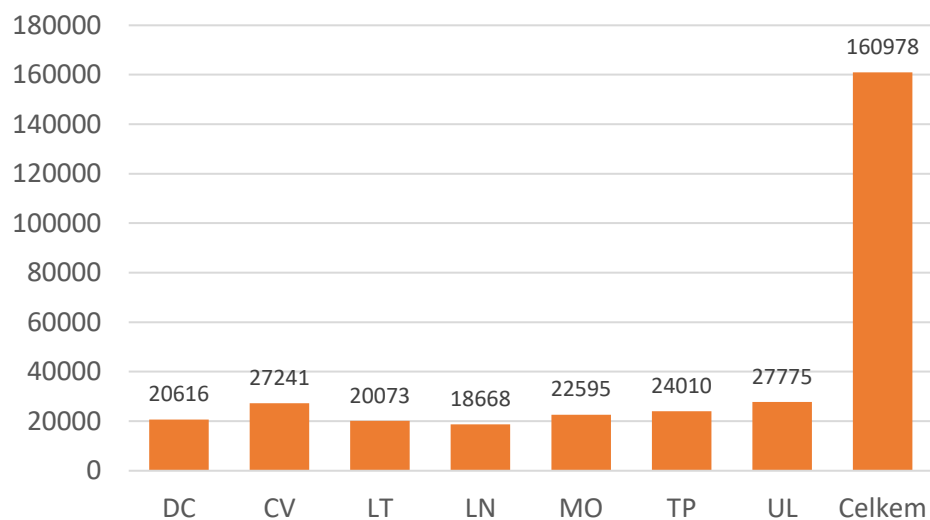
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



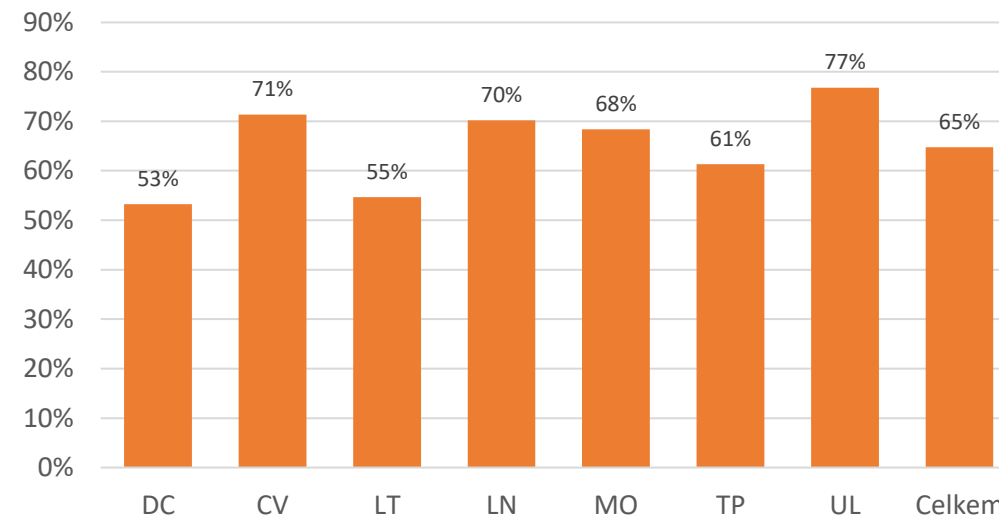
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 160 978 zaměstnanců, tj. 65 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023– předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2 391 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 2 391 dotazníků.

Návratnost: 75 %, tj. celkově 1 791 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o výzkumné a vzdělávací instituce, velkoobchod a maloobchod.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti;

Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; činnost v oblasti nemovitostí. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

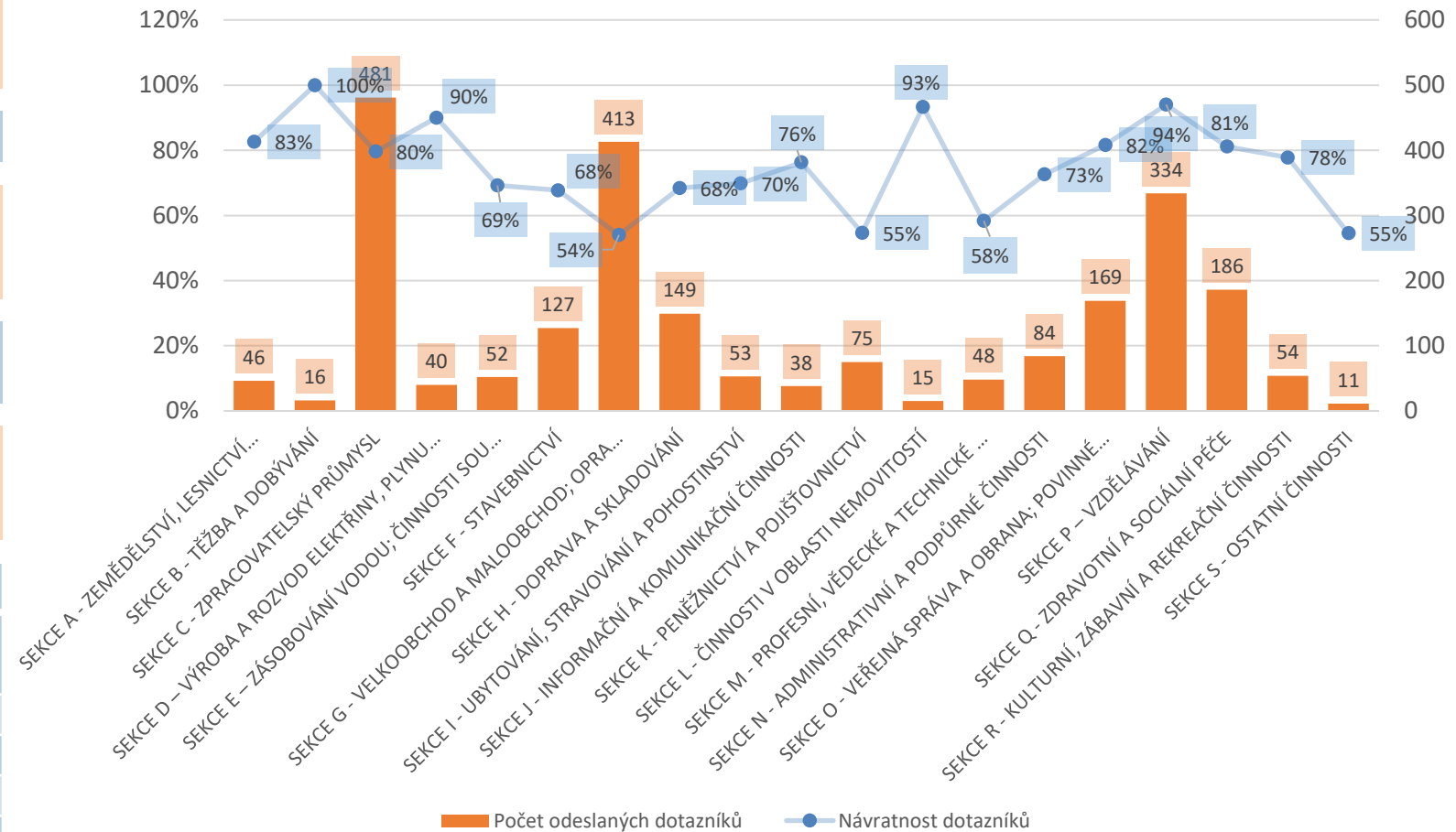
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
DC	367	270	TP	376	265
CV	364	296	UL	357	258
LT	321	241	MO	323	236
LN	283	225			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Ústeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 7 okresech, je započtena 7x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021-2: 248 601
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 64 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, zpracovatelský průmysl, zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa a vzdělání

Průměrná reprezentativnost: Peněžnictví a pojišťovnictví, kulturní a rekreační činnost, administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování, velkoobchod a maloobchod, zemědělství a lesnictví

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování a stravování. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

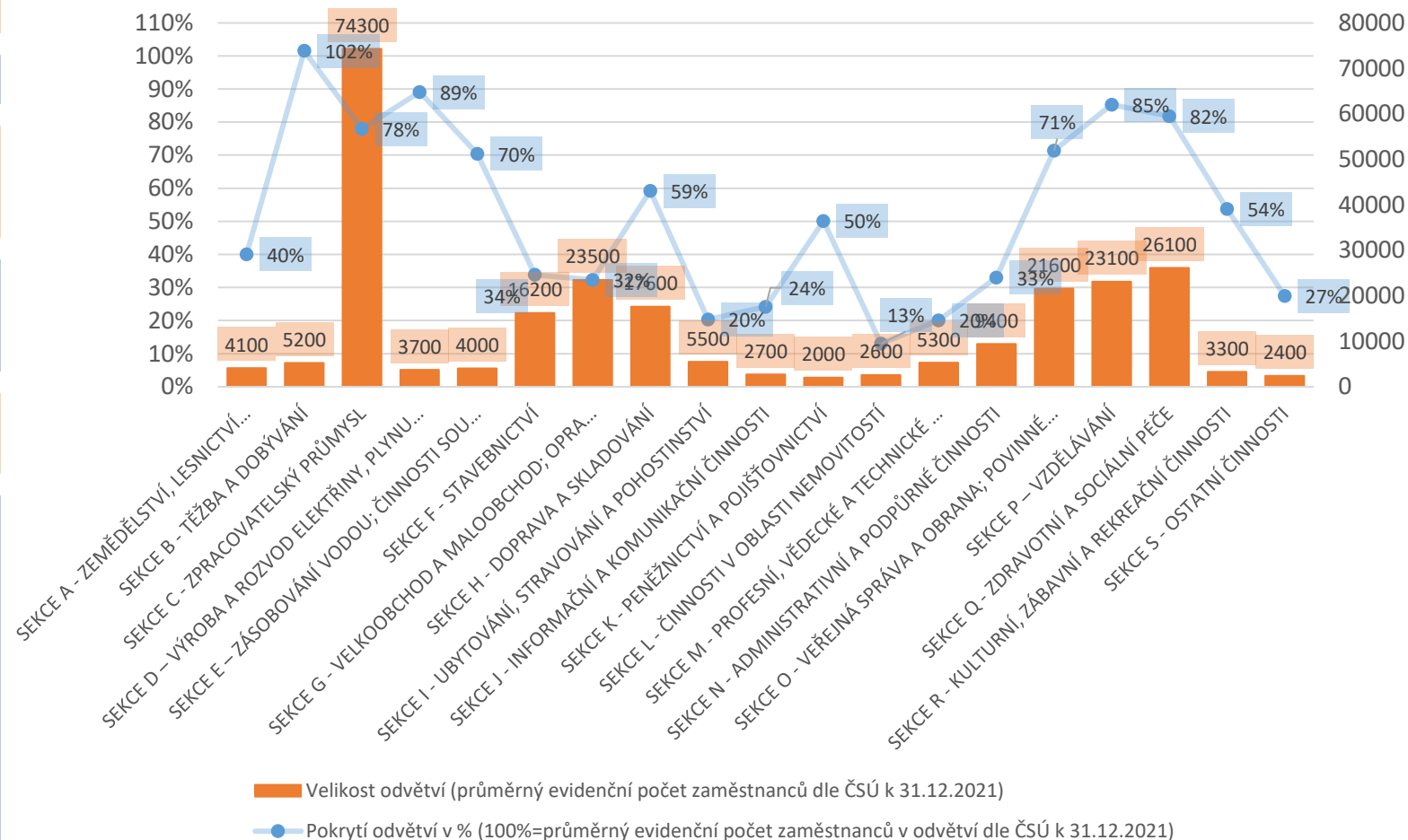
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

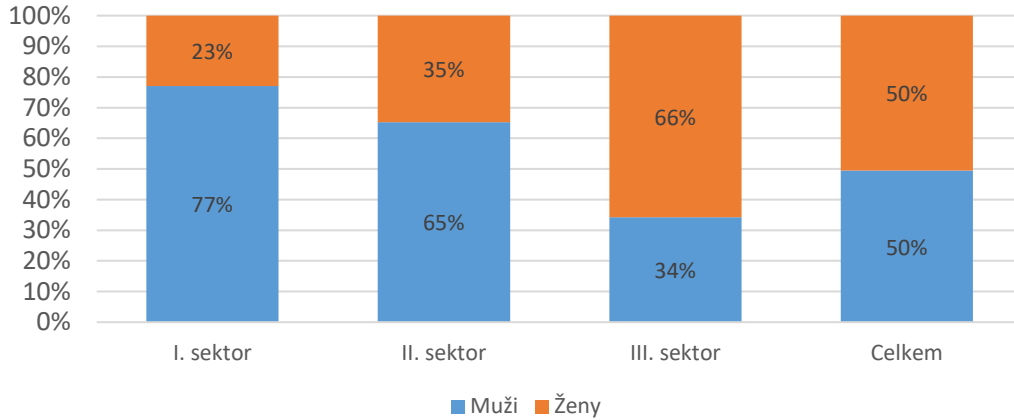




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

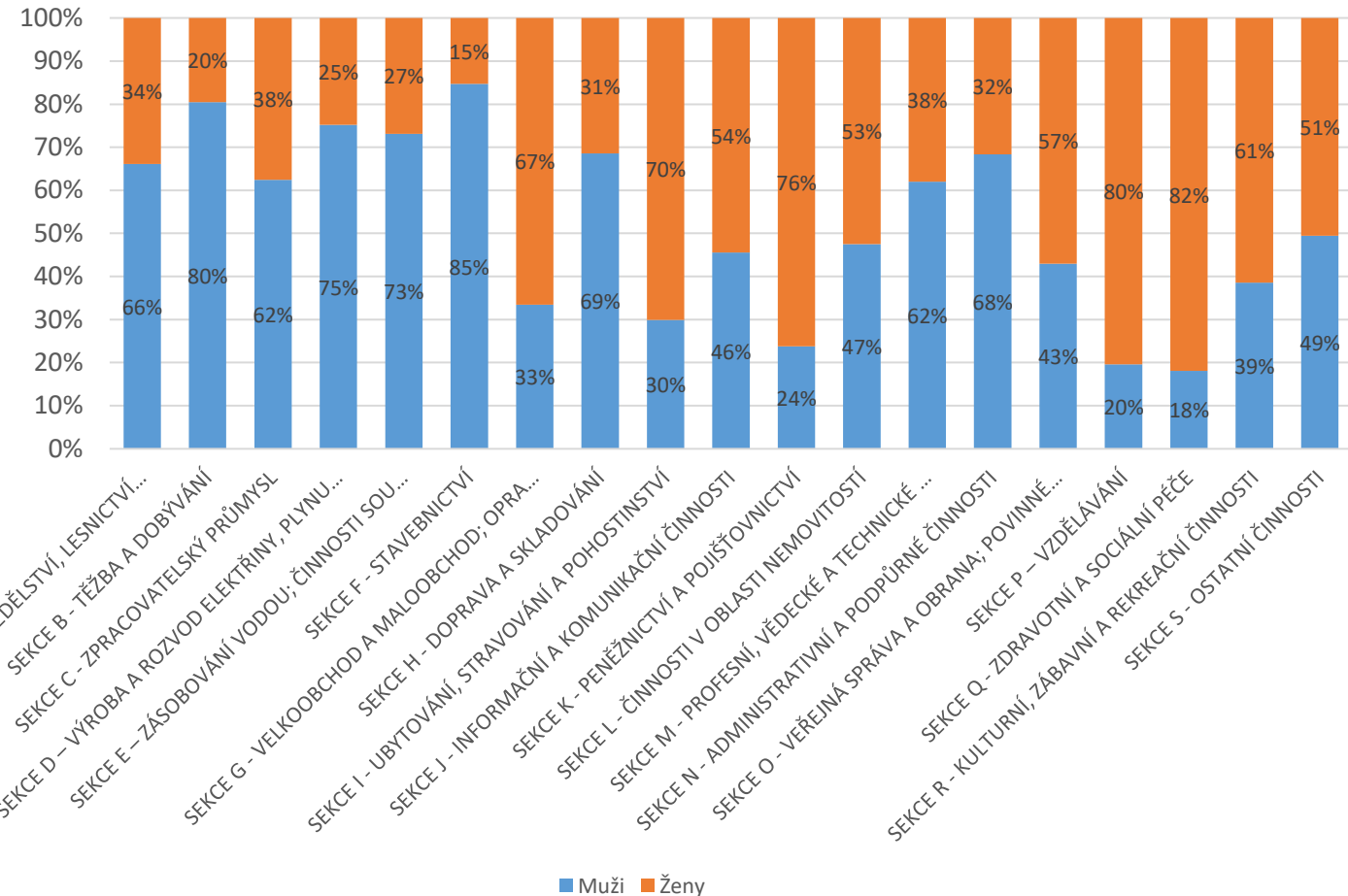
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v oblasti činností s nemovitostmi. Obecně ženy převažují zejména v sektoru vzdělávání, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, plyn, zásobování vodou

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný, textilní a ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen:

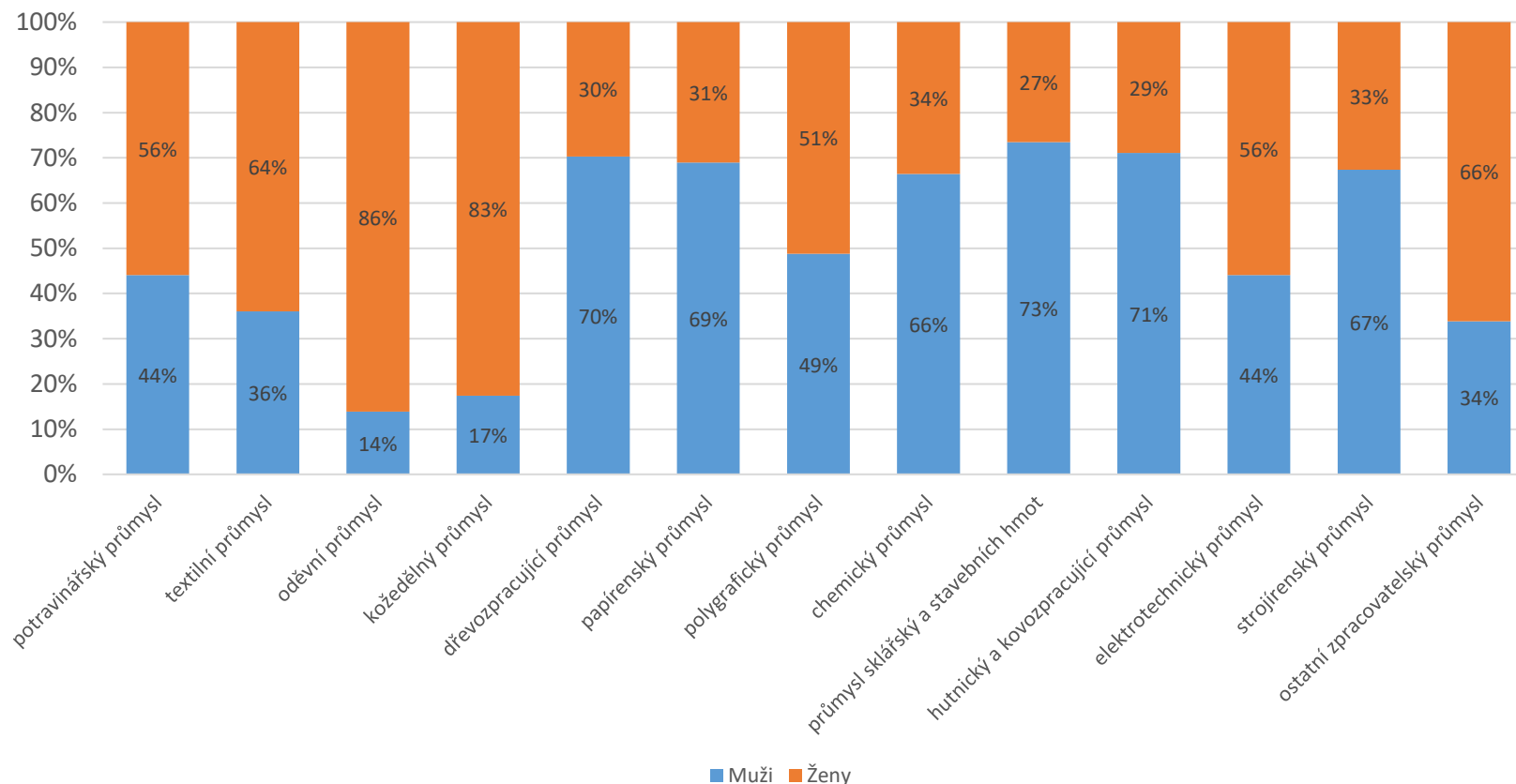
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný, textilní průmysl a ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 2 542; textilní průmysl – 1 049; oděvní průmysl - 332; kožedělný průmysl - 46; dřevozpracující průmysl - 448; papírenský průmysl – 2 155; polygrafický průmysl - 492; chemický průmysl – 9 560; průmysl sklářský a stavebních hmot – 5 586; hutnický a kovo zpracující průmysl – 9 184; elektrotechnický průmysl – 7 305; strojírenský průmysl – 17 454; ostatní zpracovatelský průmysl – 1 768

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

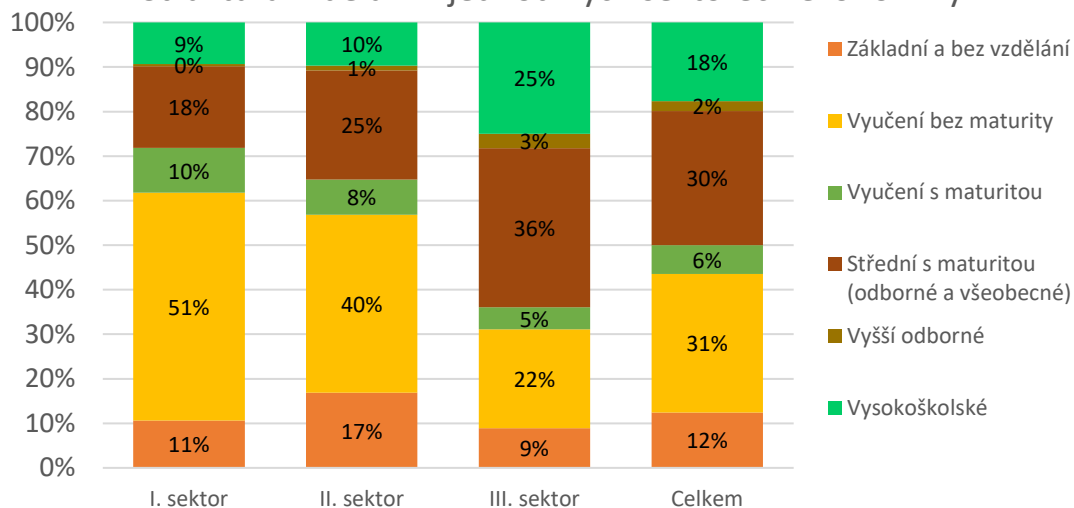




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání, veřejná správa a obrana, profesní vědecké a technické, peněžnictví a pojišťovnictví

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, zdravotní a sociální péče; veřejná správa;

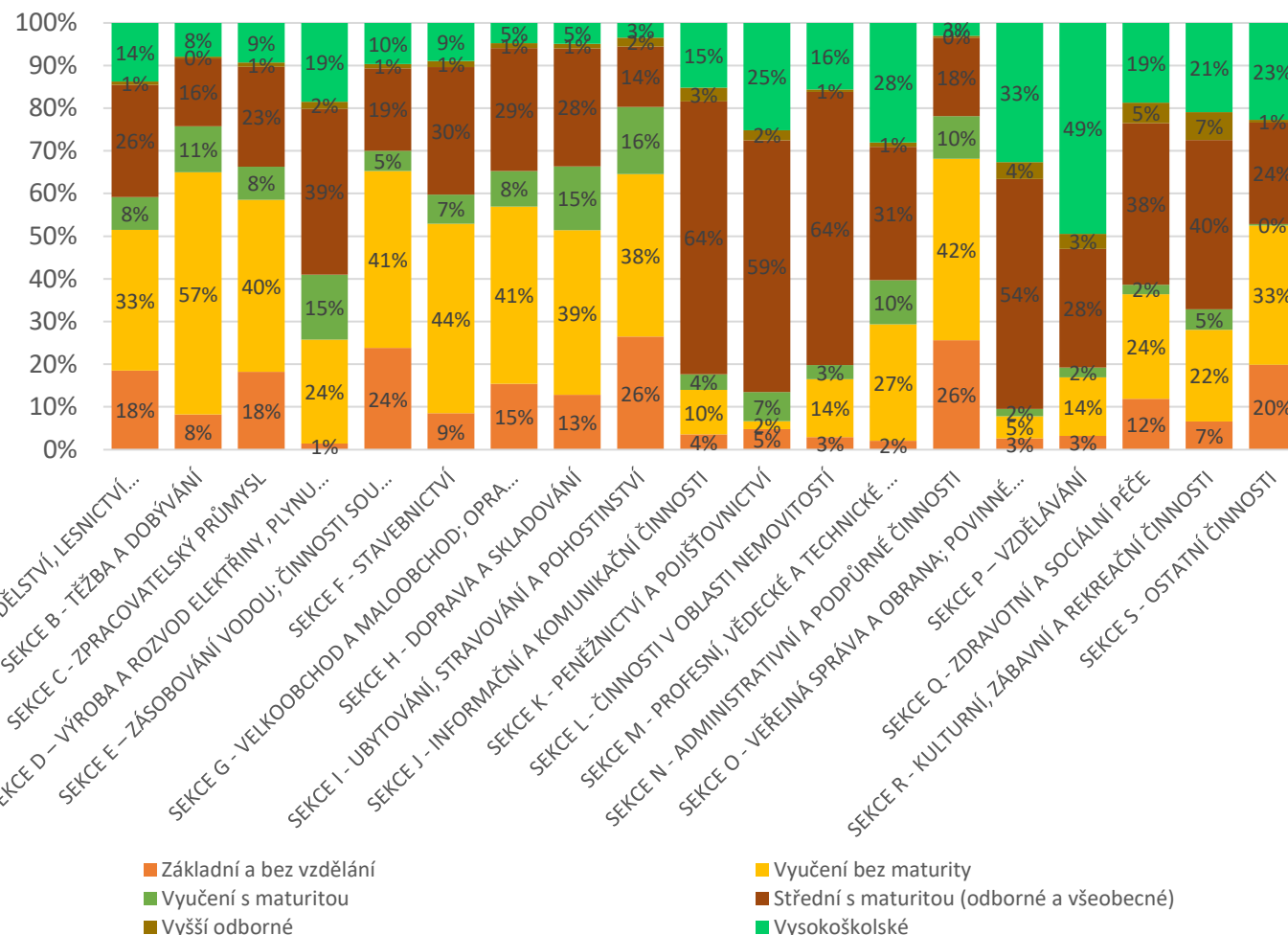
Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování a pohostinství, doprava a skladování, výroba a rozvod elektřina

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání, stavebnictví, administrativní a podpůrné činnosti, zásobování vodou, velko/malo obchod

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství, administrativní a podpůrné činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

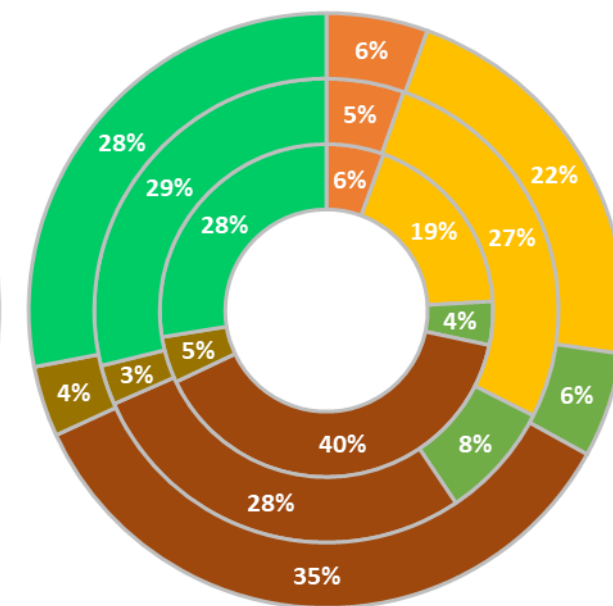
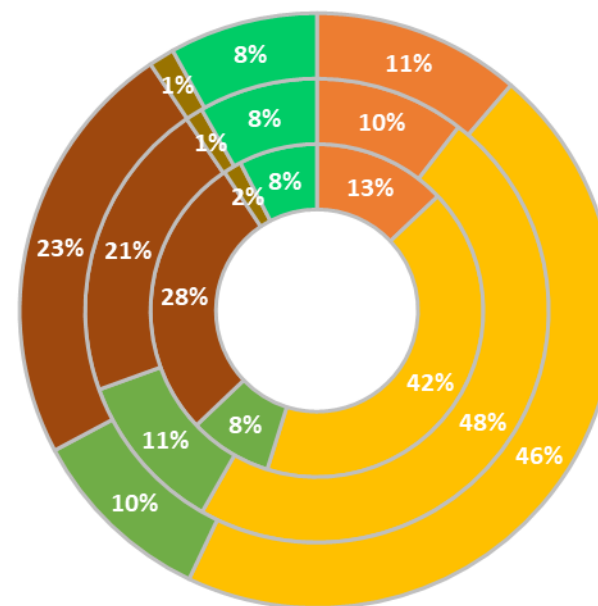
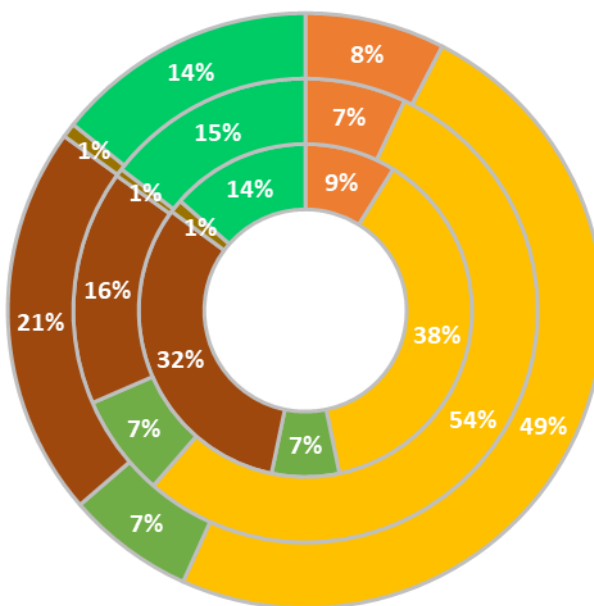
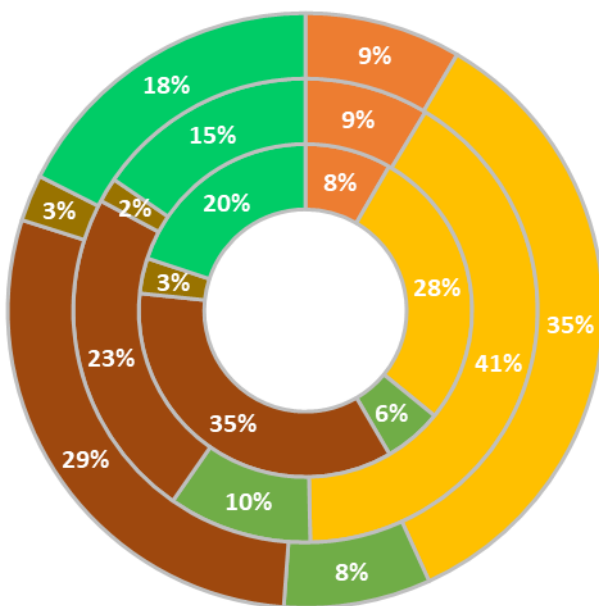
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

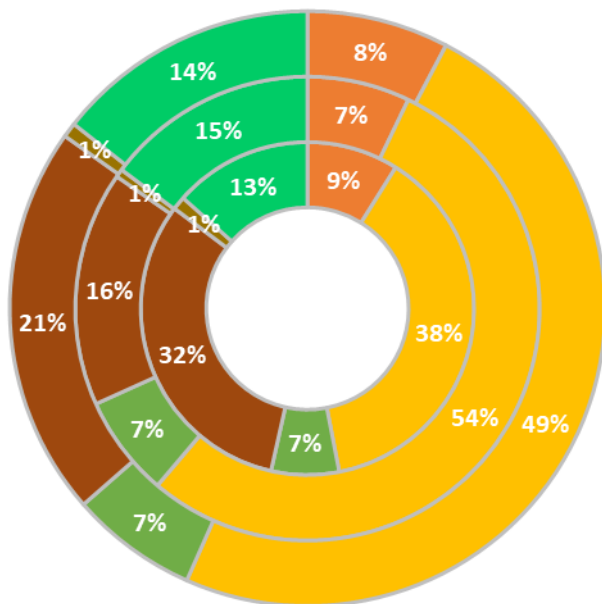
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



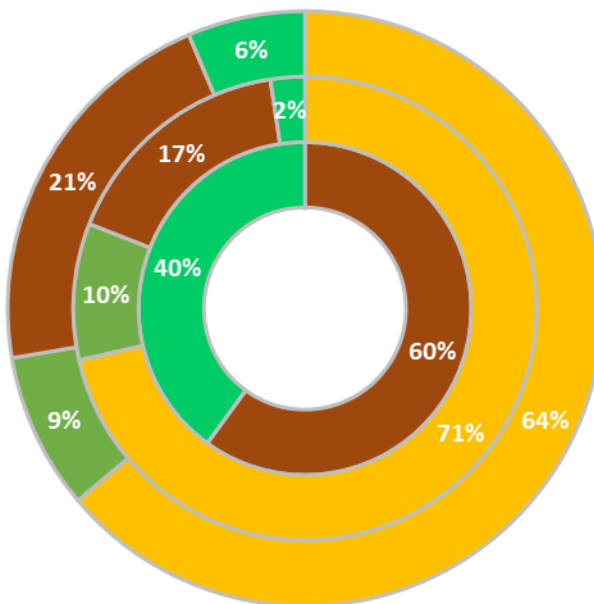
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

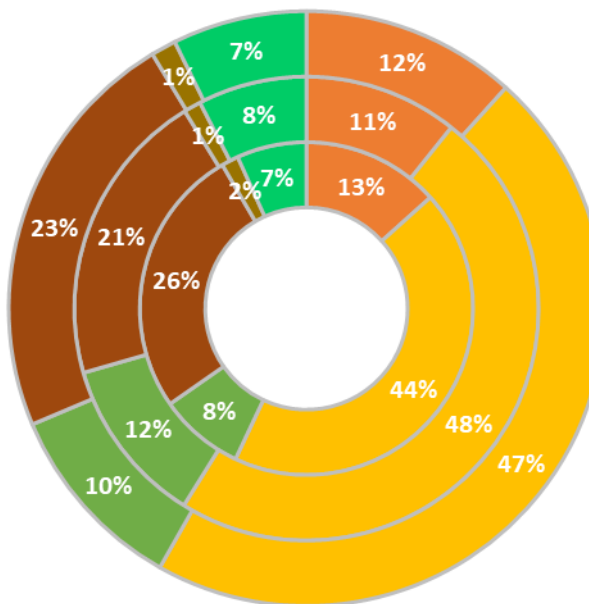
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



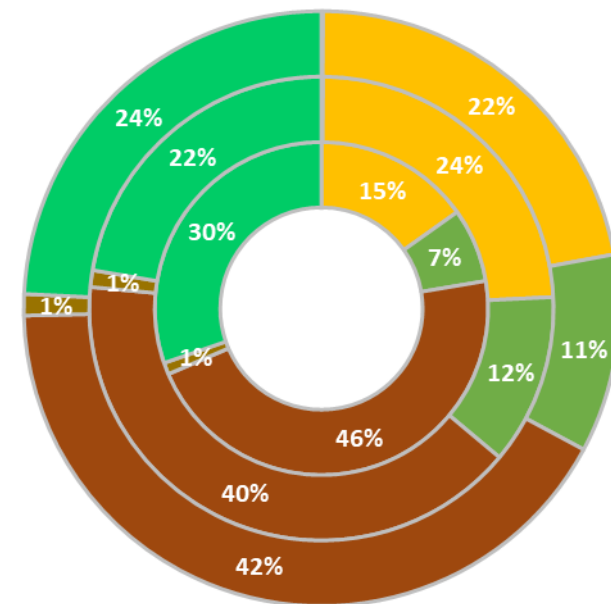
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

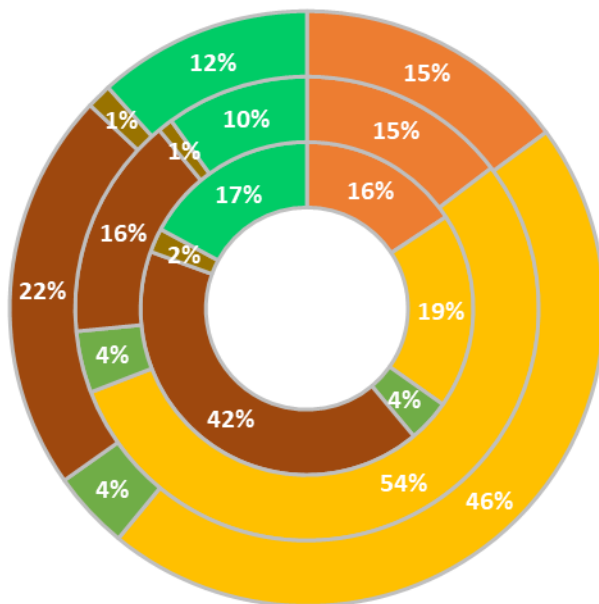
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



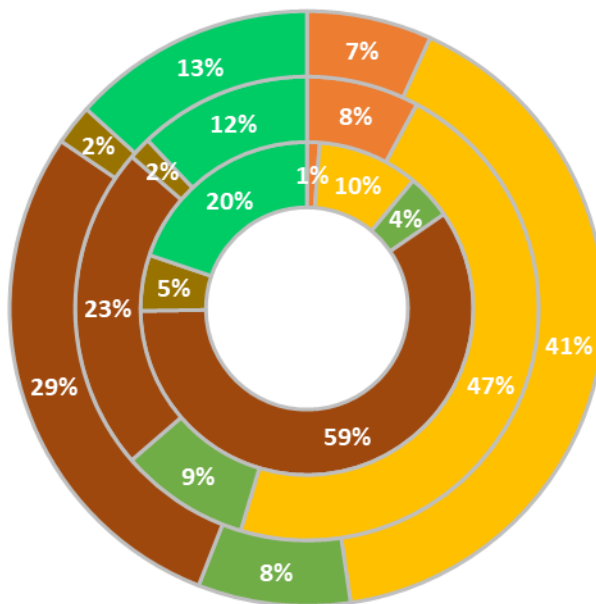
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

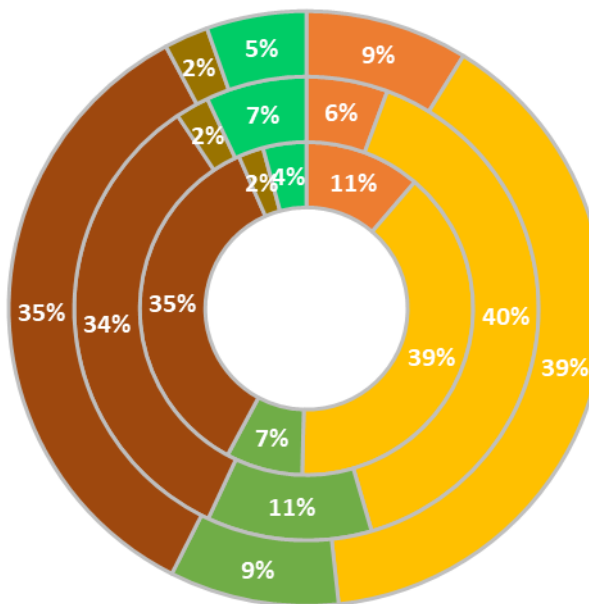
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



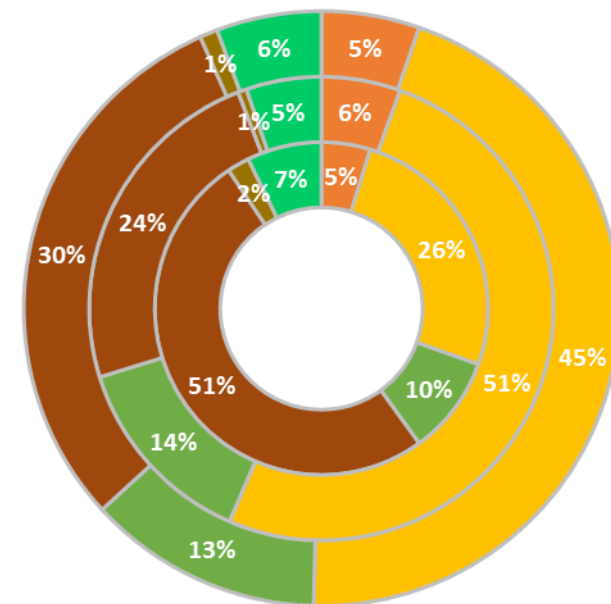
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

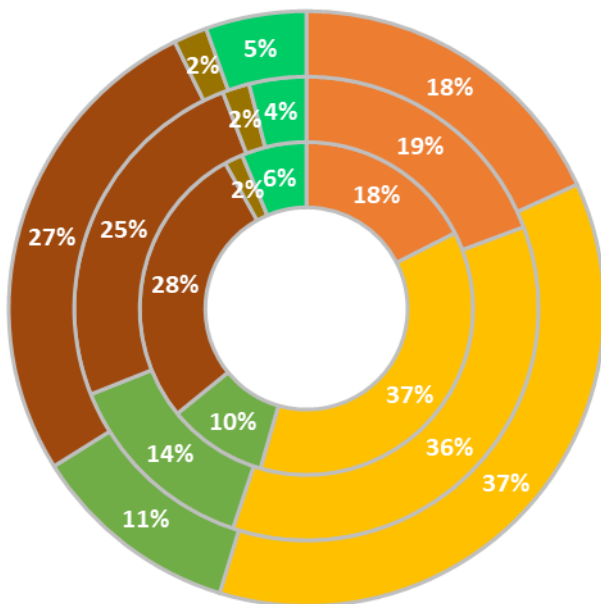
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



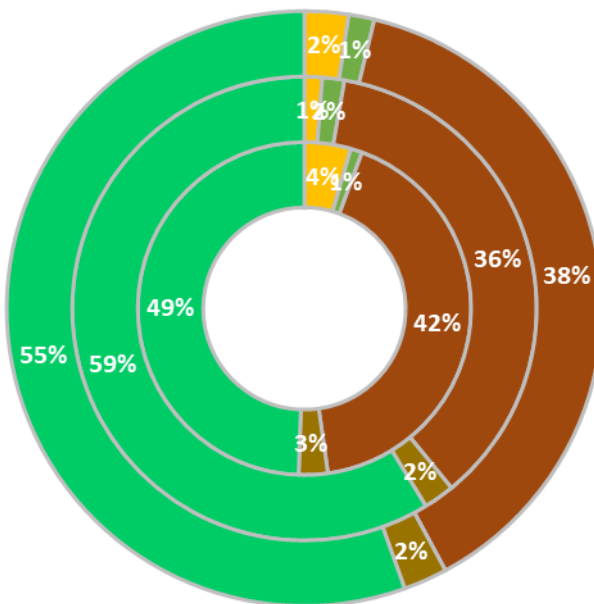
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

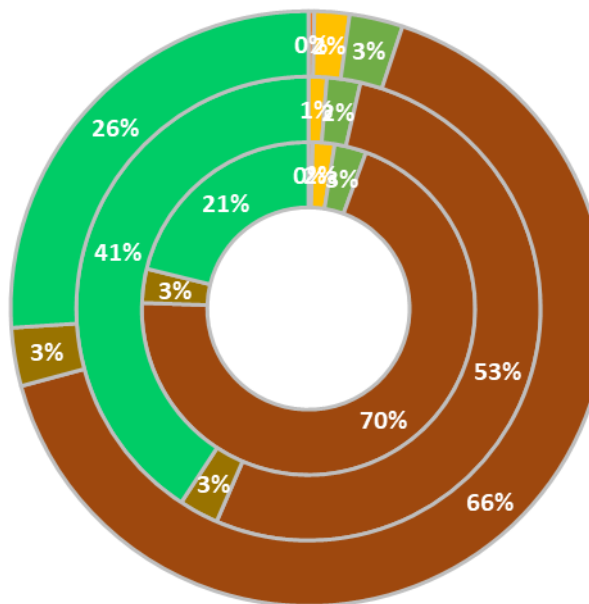
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



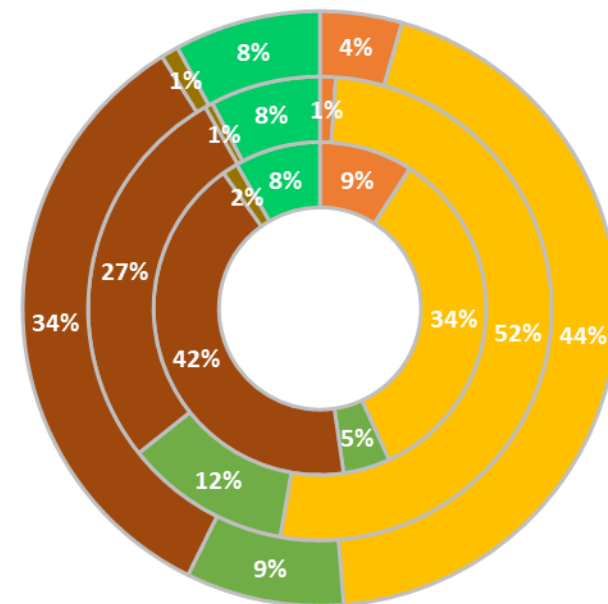
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

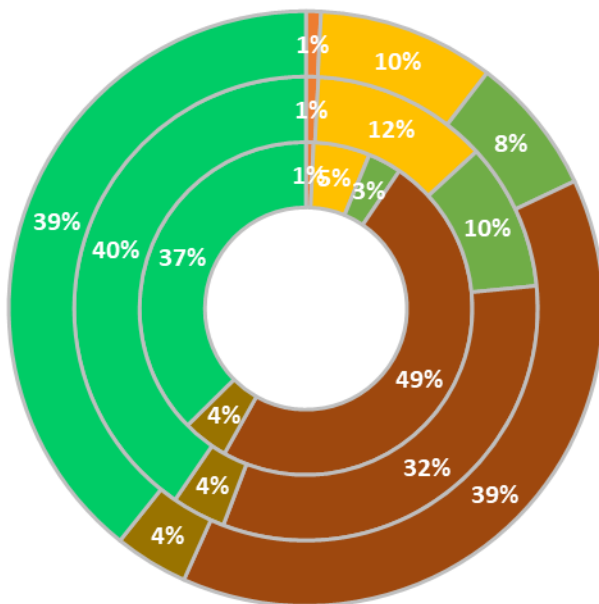
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



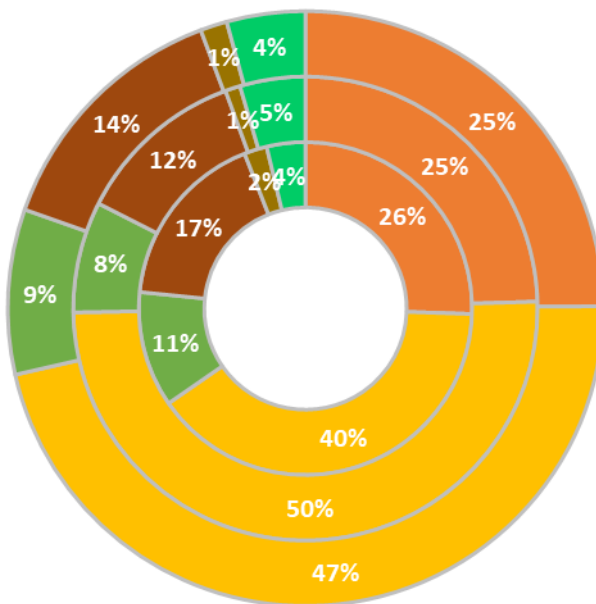
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

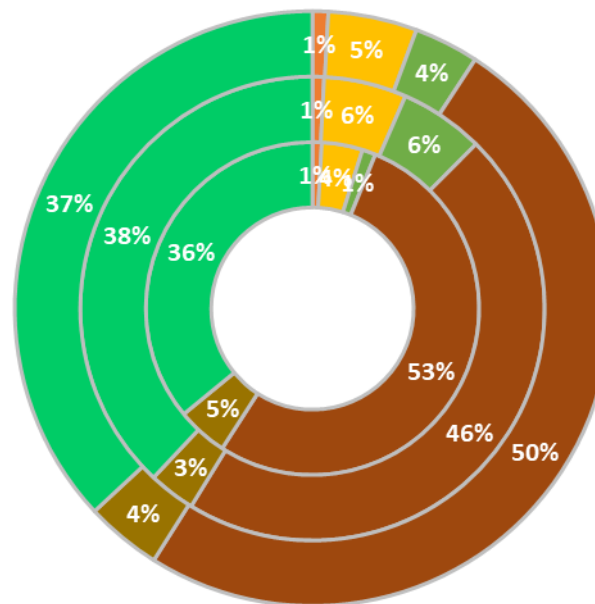
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



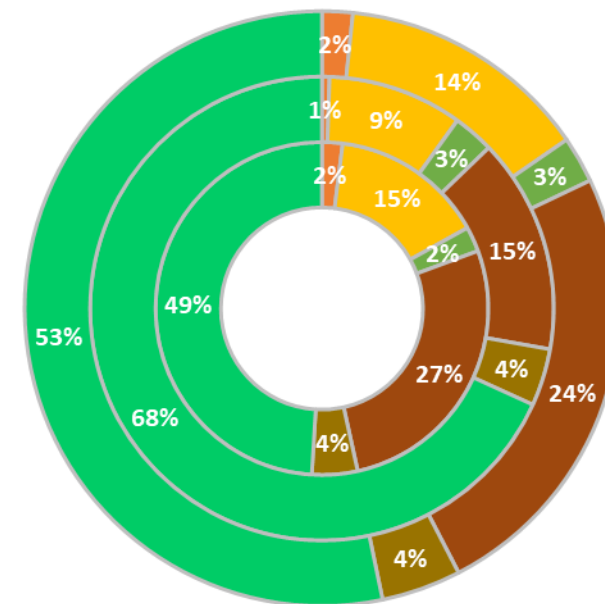
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

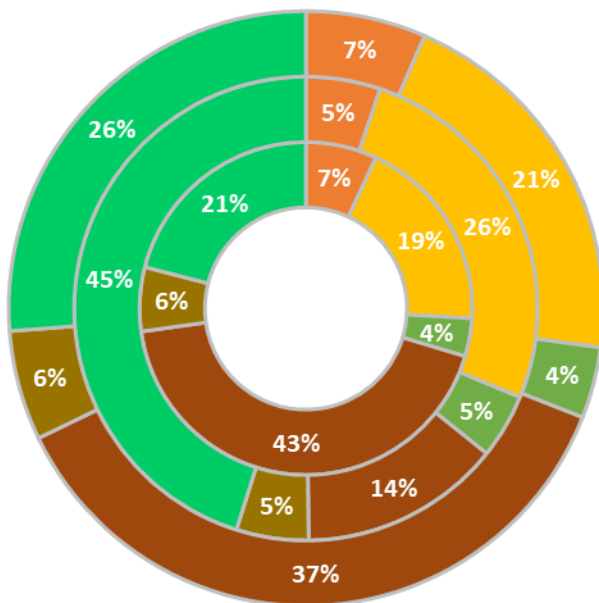
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



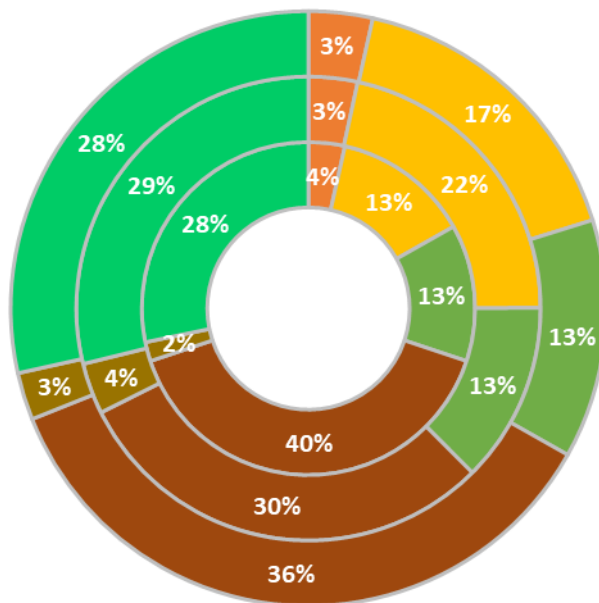
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

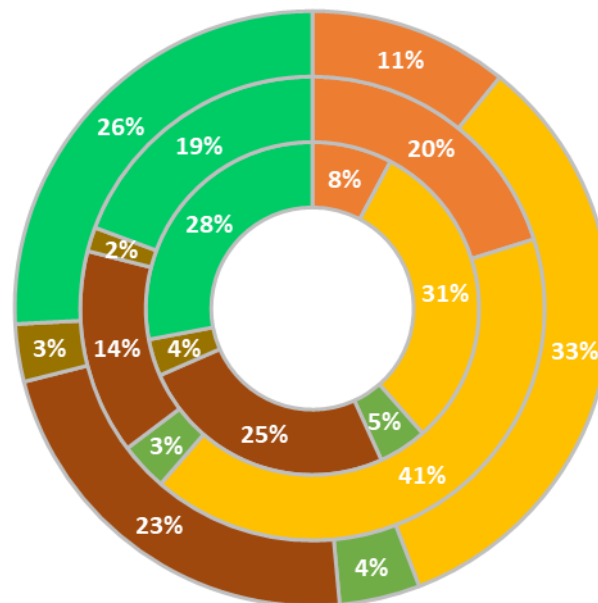
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 20 % a mezi muži na úrovni 15 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: kožedělný průmysl, polygrafický průmysl, textilní průmysl, dřevozpracující a zpracovatelský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v elektrotechnickém průmyslu

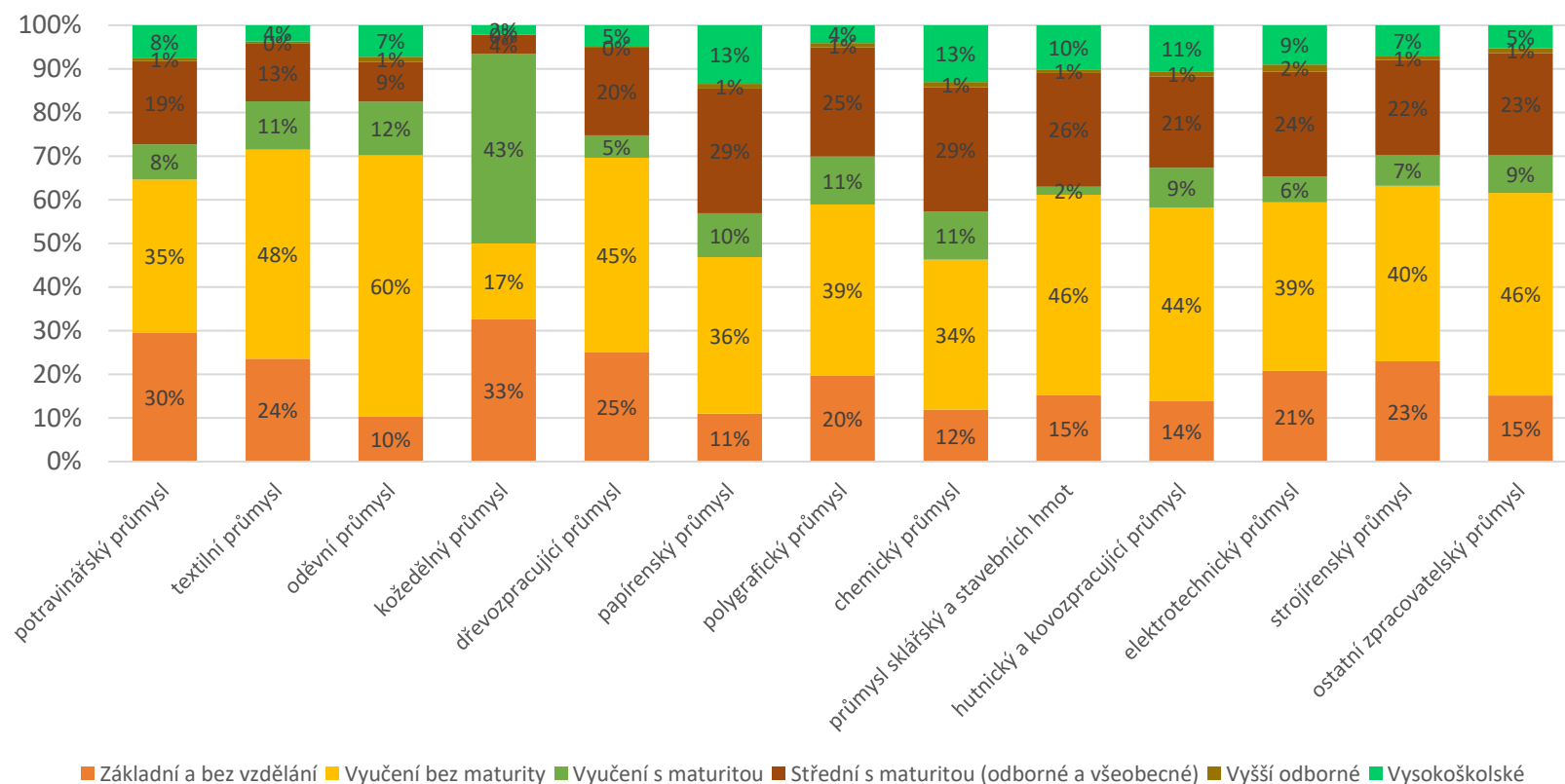
Střední s maturitou: kožedělný průmysl, oděvní průmysl, textilní a potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot, dřevozpracující průmysl, elektrotechnický průmysl

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl, chemický a potravinářský průmysl

Základní a bez vzdělání: oděvní průmysl, papírenský a chemický průmysl, hutnický a kovozařující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

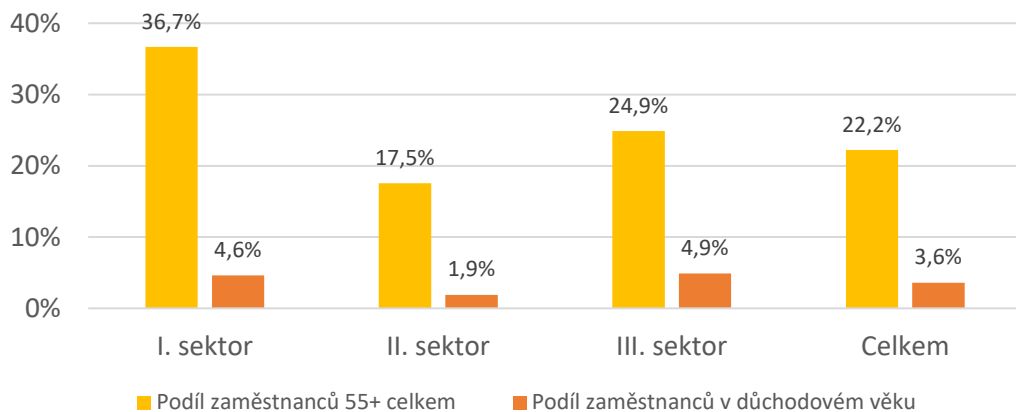




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání, kulturní, zábavní a rekreační činnost, administrativní a podpůrné činnosti

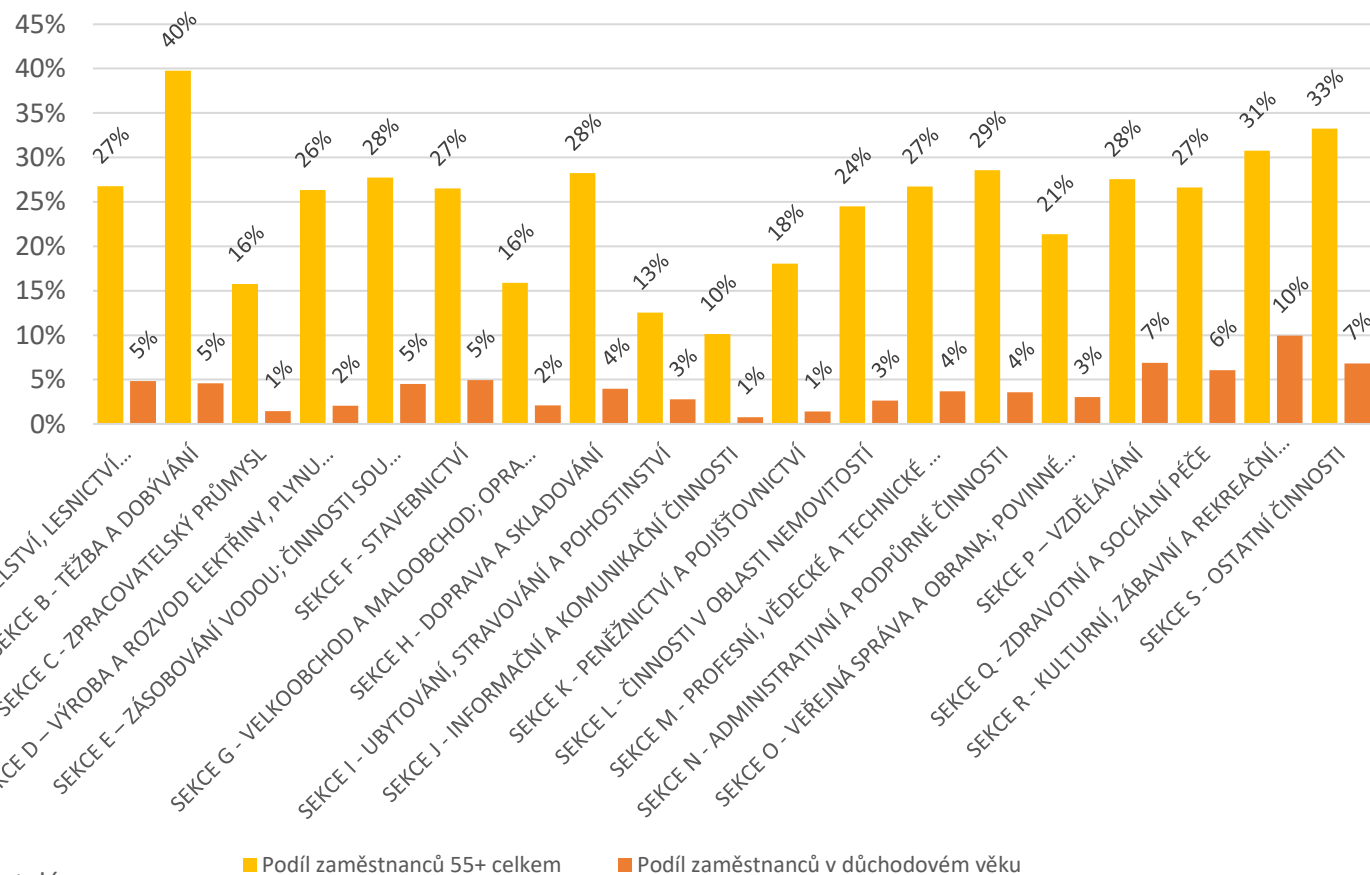
Nejnižší: informační a komunikační činnosti, ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání, zdravotní a sociální péče

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl, oděvní průmysl a potravinářský průmysl, chemický průmysl, strojírenský průmysl

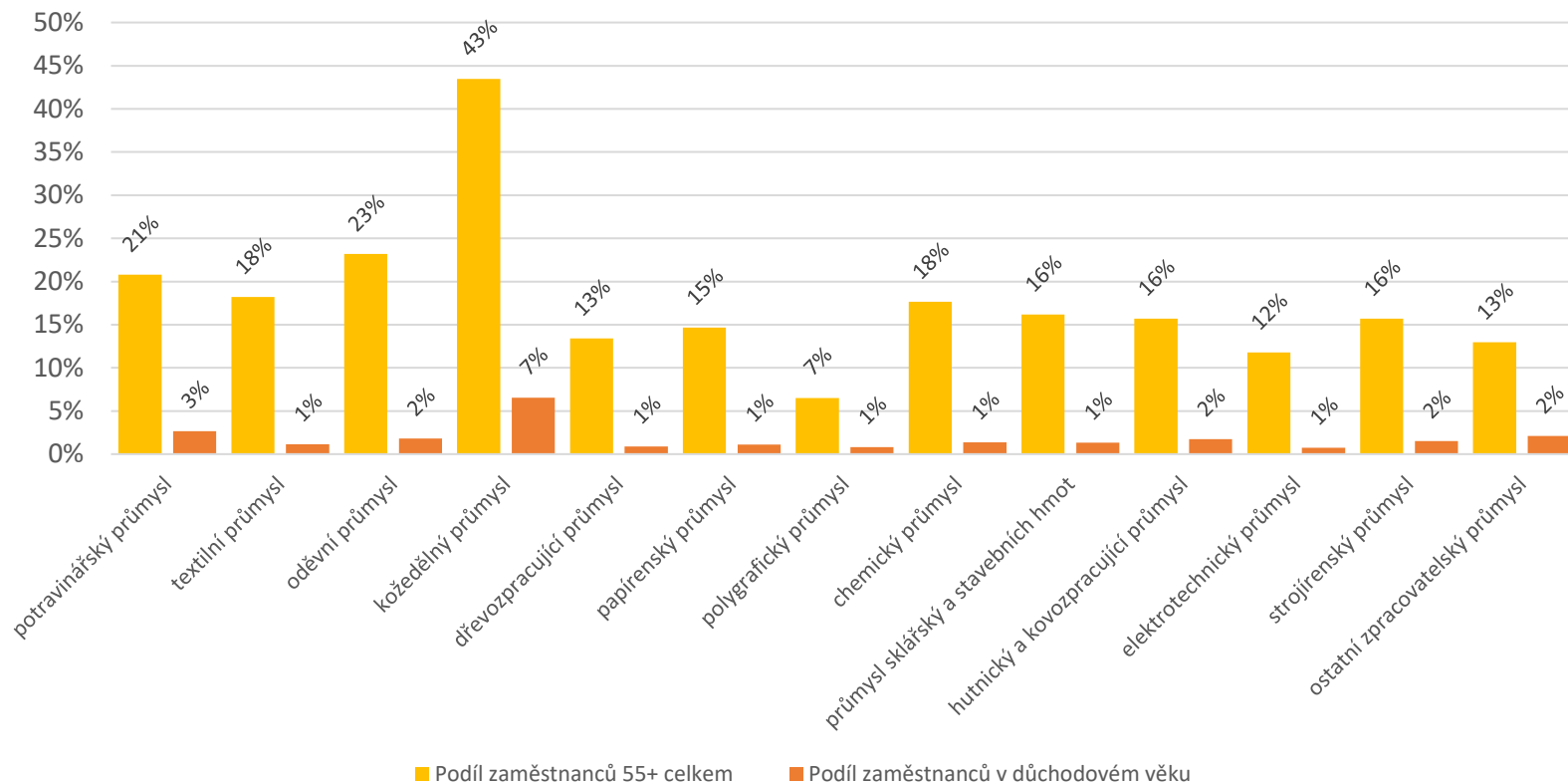
Nízké: polygrafický průmysl, elektrotechnický průmysl a dřevozpracující průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl, potravinářský průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; textilní, papírenský a elektrotechnický průmysl, polygrafický průmysl, dřevozpracující průmysl, strojírenský průmysl a jiné.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

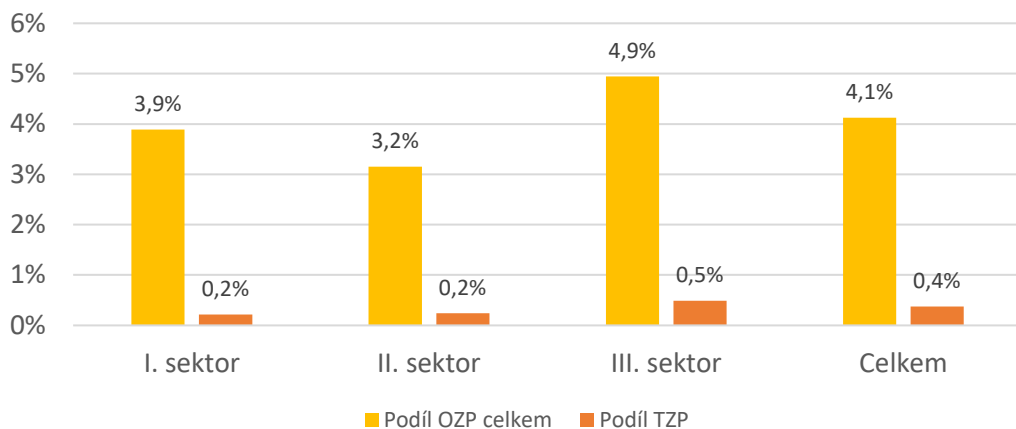




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny, peněžnictví a pojišťovnictví

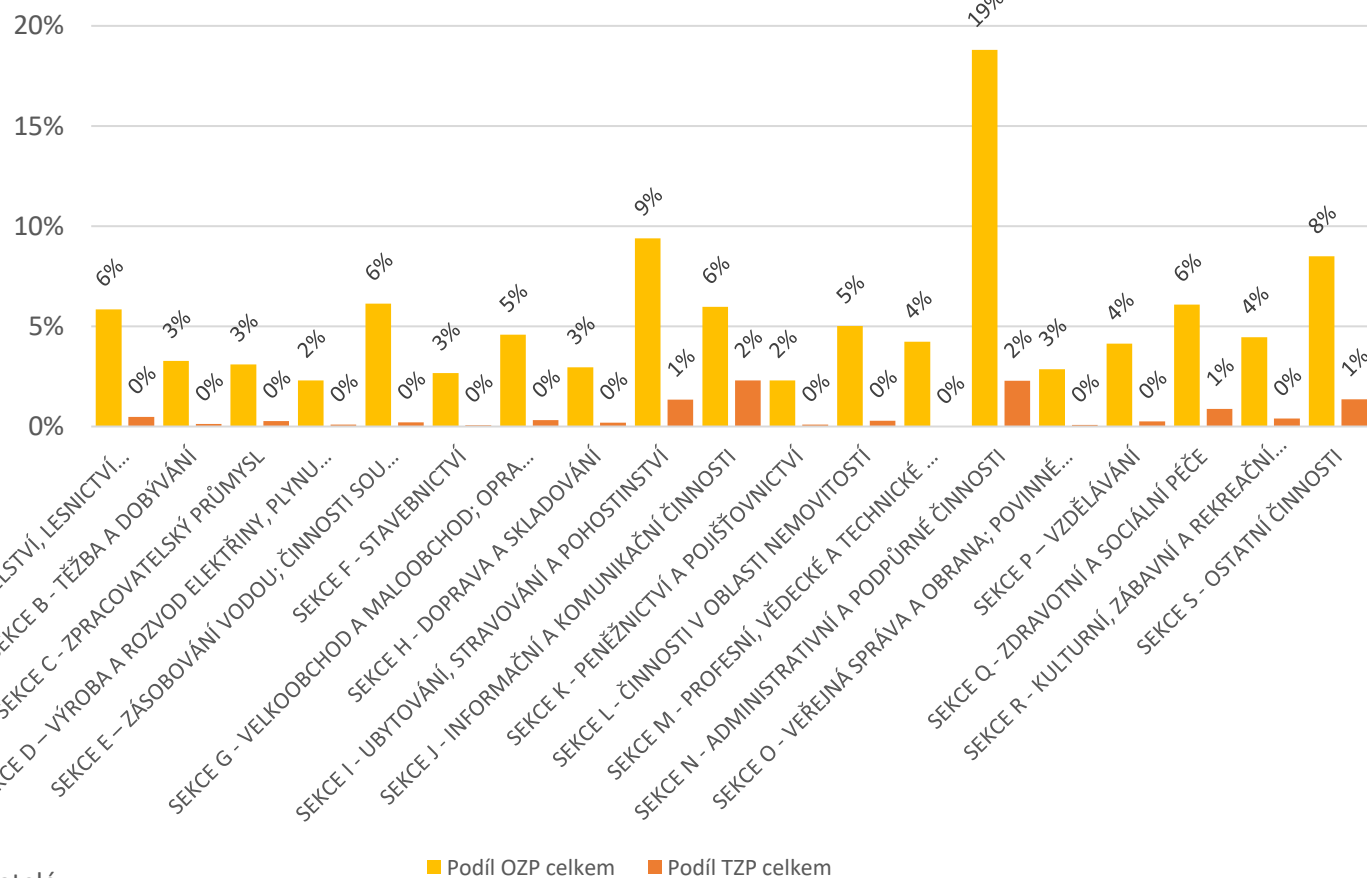
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: informační a komunikační činnosti,

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní a potravinářský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

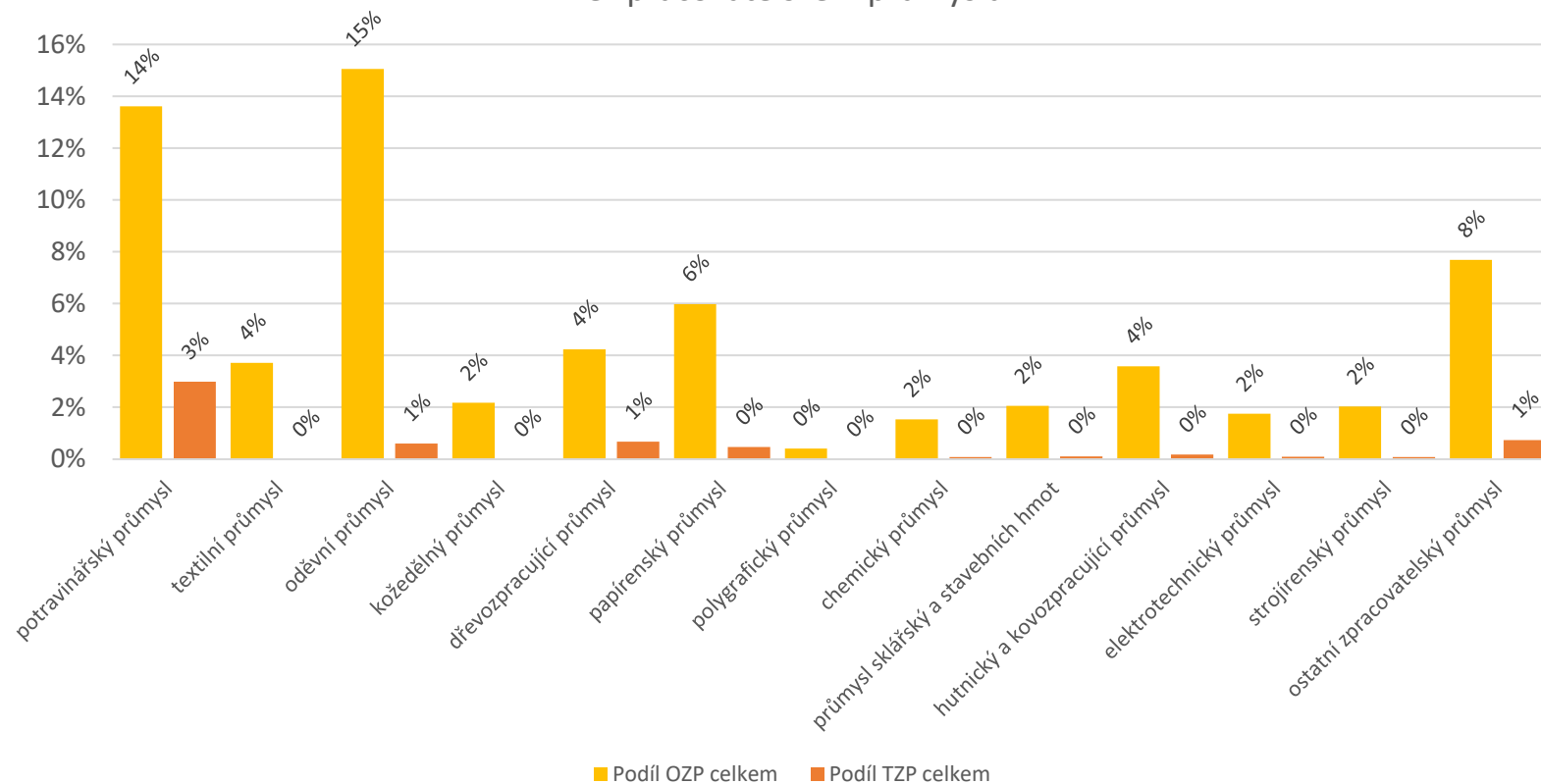
Nízké: kožedělný a chemický průmysl, elektrotechnický a strojírenský průmysl, polygrafický průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl, dřevozpracující průmysl a ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

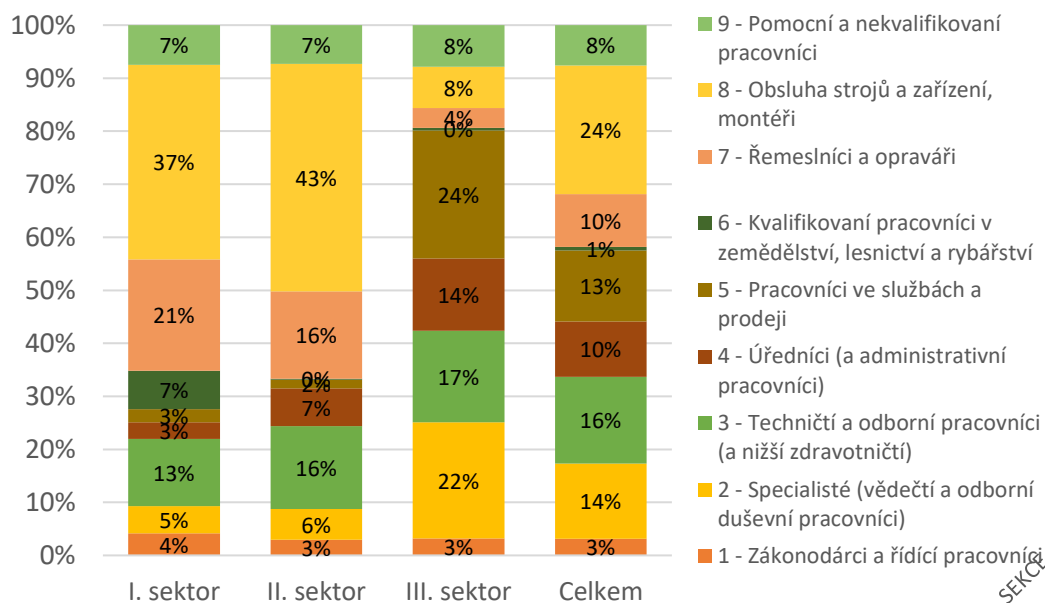




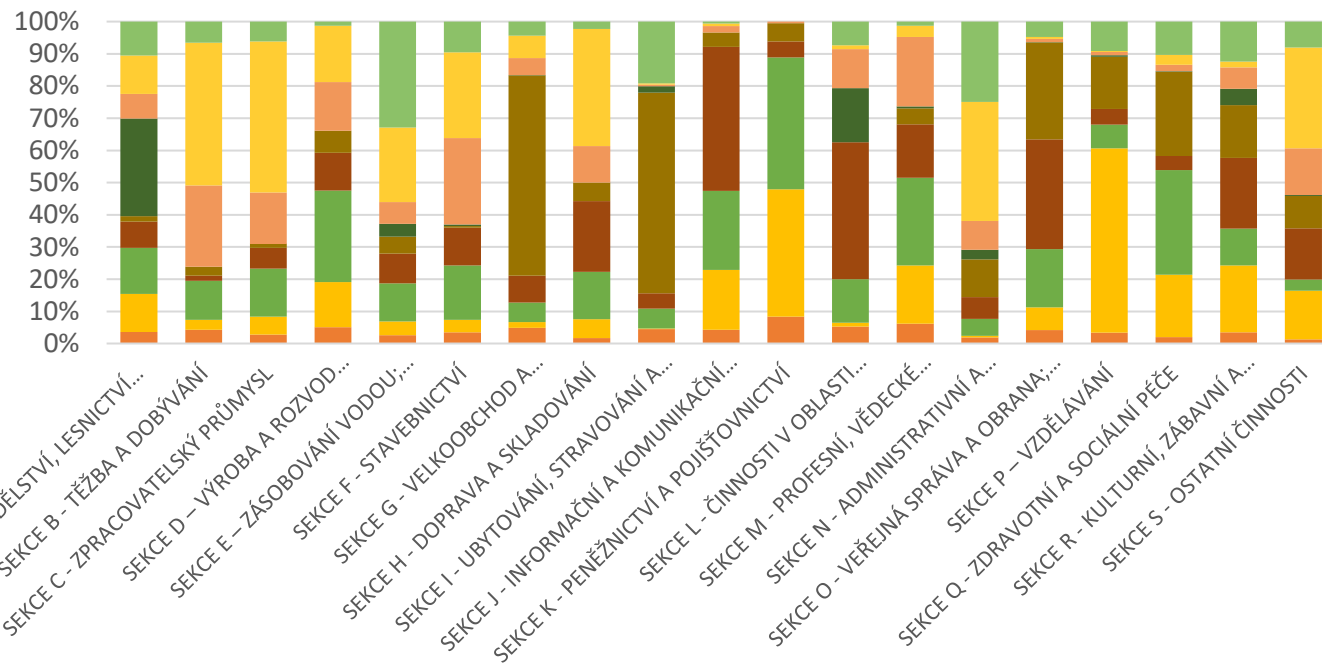
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 30,3%	8 - 44,4%	8 - 46,9%	3 - 28,4%	9 - 32,8%	7 - 26,9%	5 - 62,2%	8 - 36,3%	5 - 62,3%	4 - 44,8%	3 - 40,9%	4 - 42,5%	3 - 27,3%	8 - 37%	4 - 34,1%	2 - 57,2%	3 - 32,5%	4 - 22%	8 - 31,3%
	3 - 14,3%	7 - 25,2%	7 - 16%	8 - 17,4%	8 - 23,2%	8 - 26,6%	4 - 8,3%	4 - 21,9%	9 - 19,2%	3 - 24,5%	2 - 39,5%	6 - 16,8%	7 - 21,5%	9 - 24,9%	5 - 30,1%	5 - 16,3%	5 - 26,1%	2 - 20,8%	4 - 15,9%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,7%	4 - 1,6%	5 - 1,2%	9 - 1,3%	6 - 4%	5 - 0,5%	2 - 1,8%	1 - 1,7%	8 - 0,4%	9 - 0,6%	8 - 0%	8 - 1,2%	9 - 1,3%	1 - 1,9%	8 - 0,6%	6 - 0,4%	7 - 2%	1 - 3,5%	1 - 1,4%
	5 - 1,7%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	1 - 2,7%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 0,3%	6 - 0%	9 - 0%	5 - 0%	6 - 0,6%	2 - 0,5%	6 - 0,1%	8 - 0,3%	6 - 0,2%	8 - 1,7%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

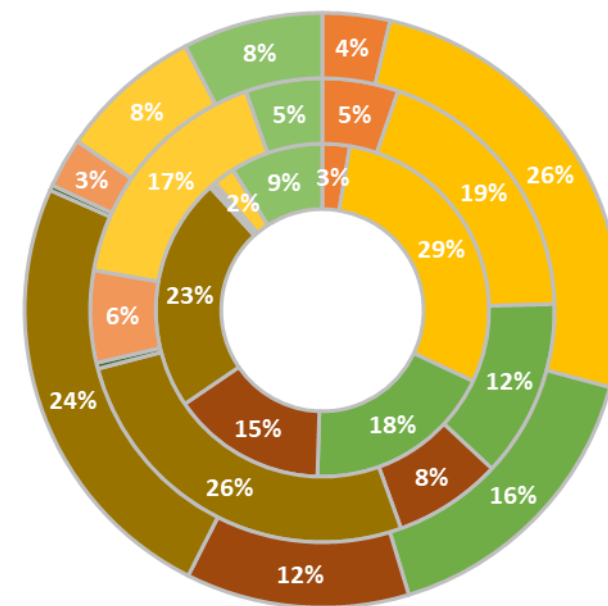
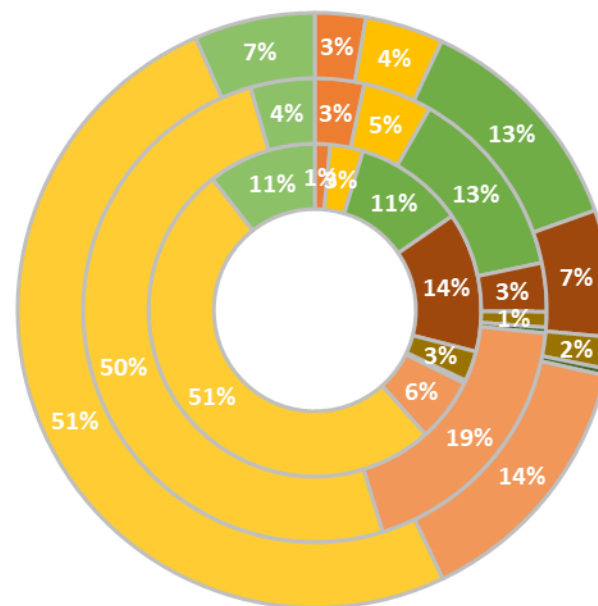
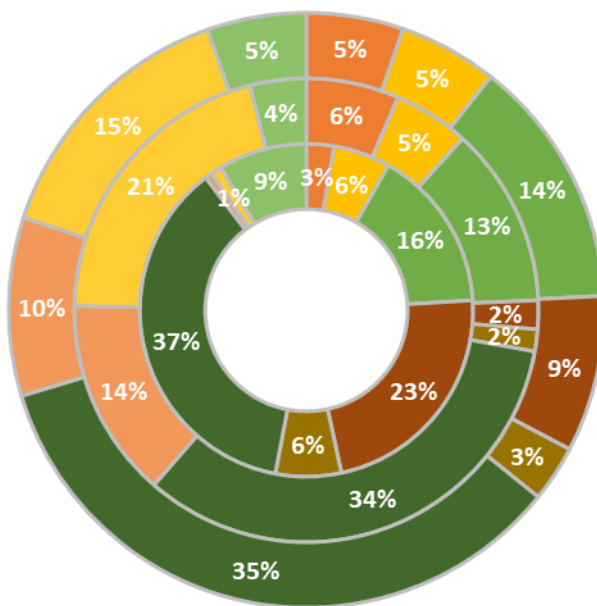
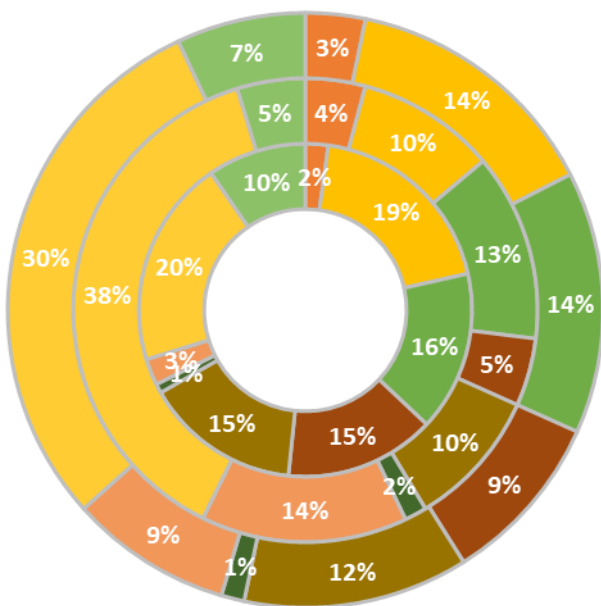
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

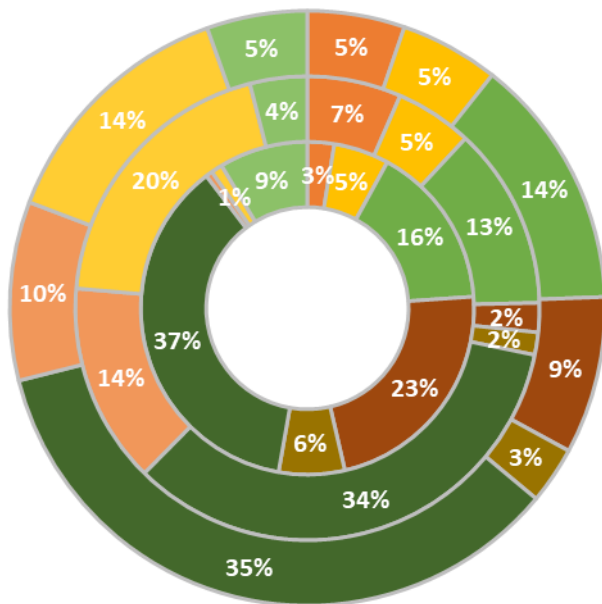
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



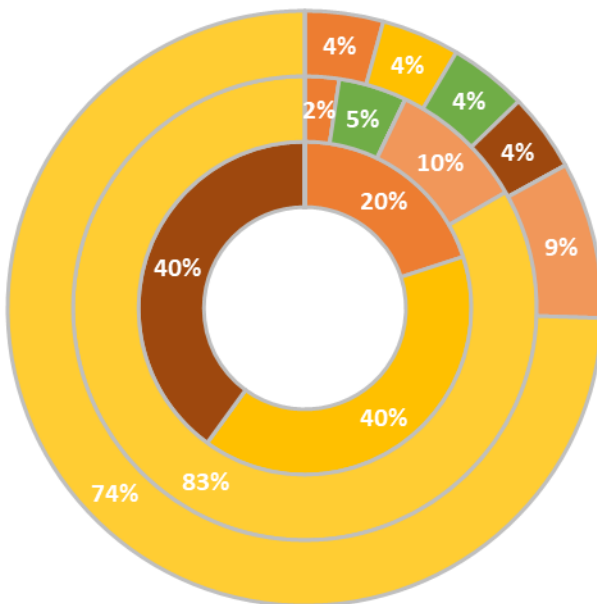
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

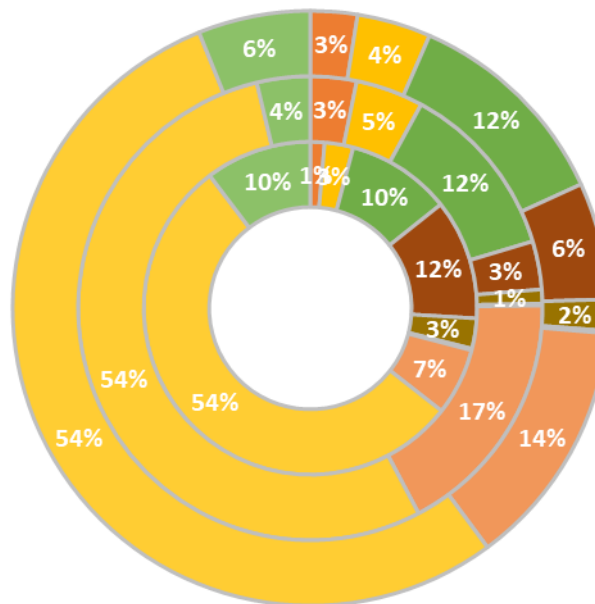
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



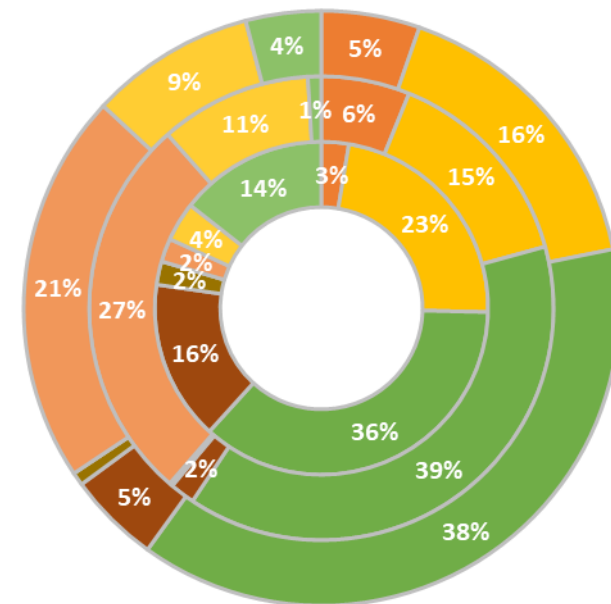
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

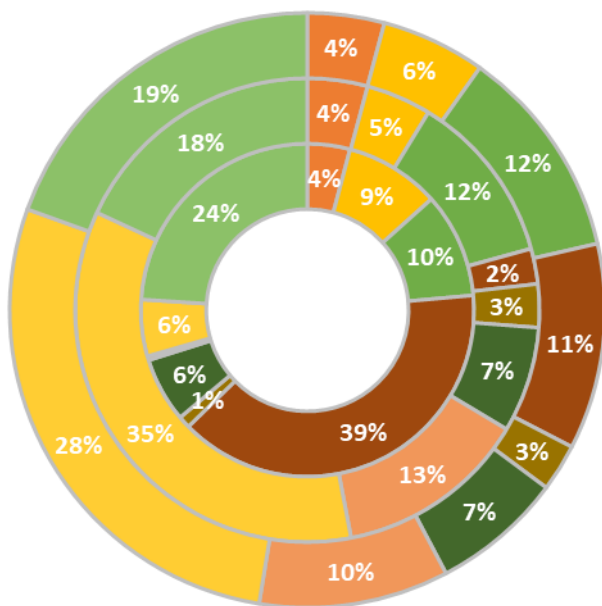


Úřad práce ČR

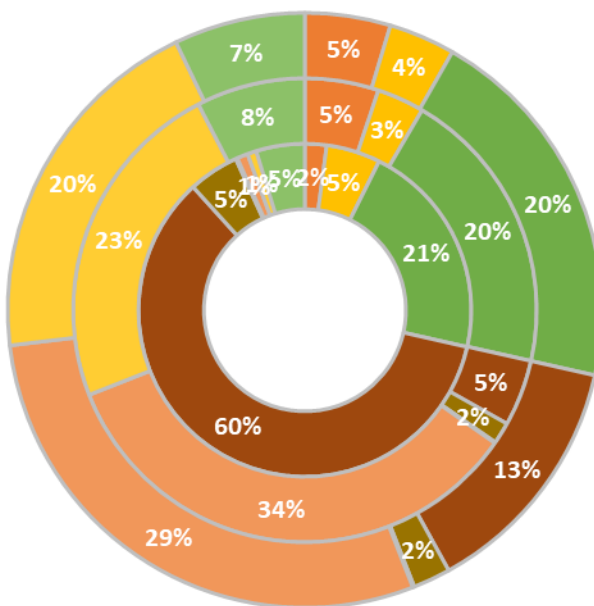
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

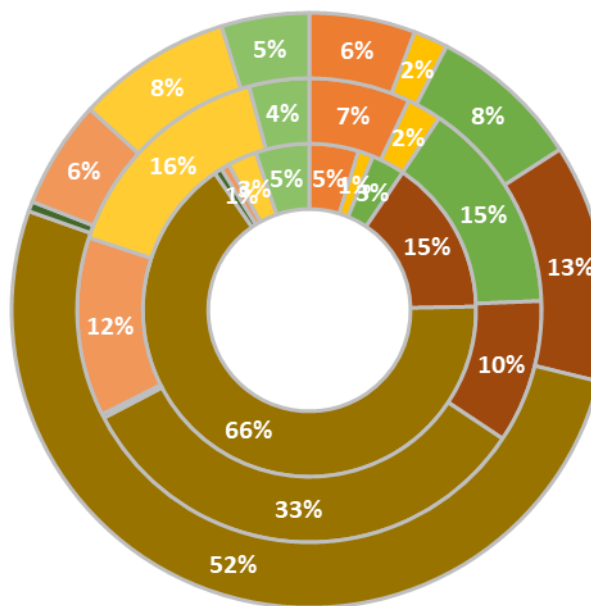
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



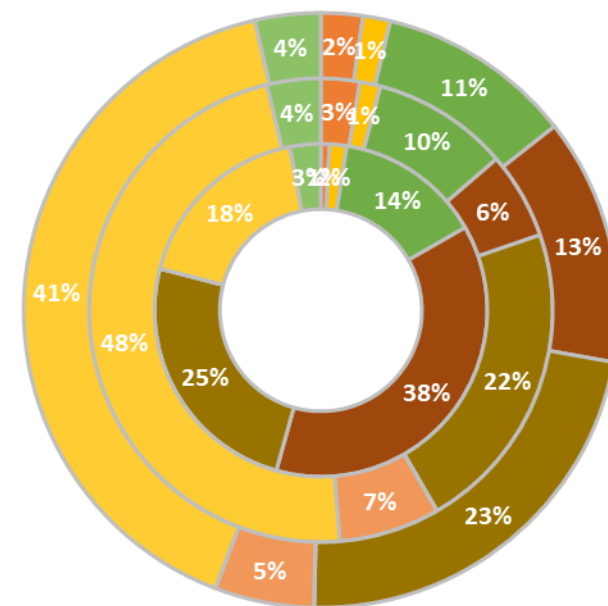
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

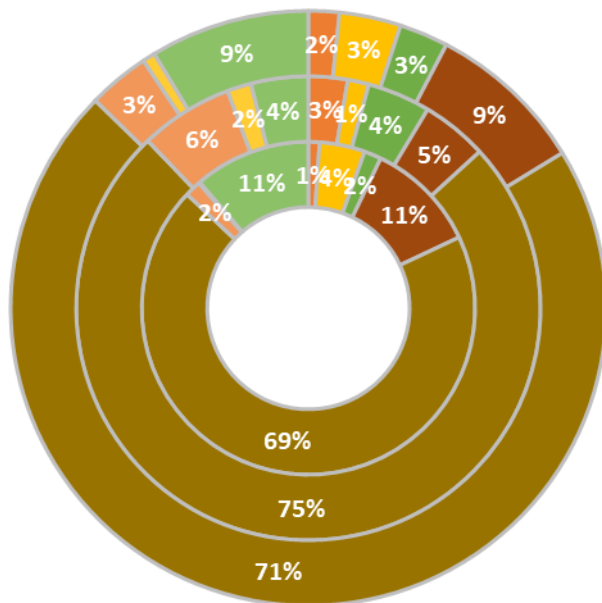


Úřad práce ČR

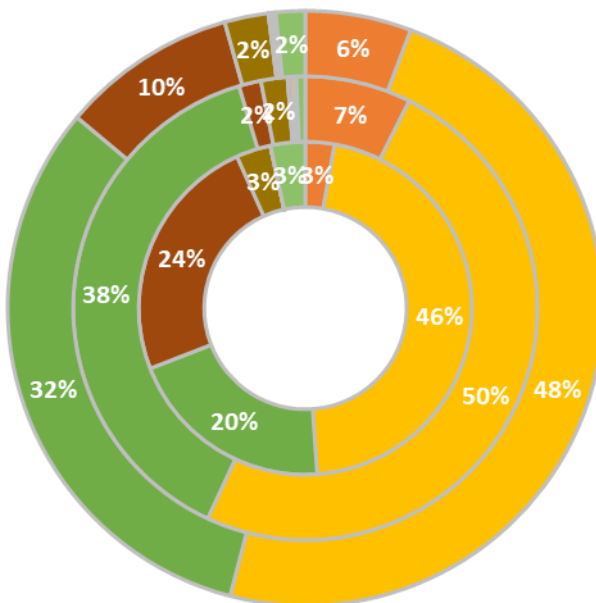
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

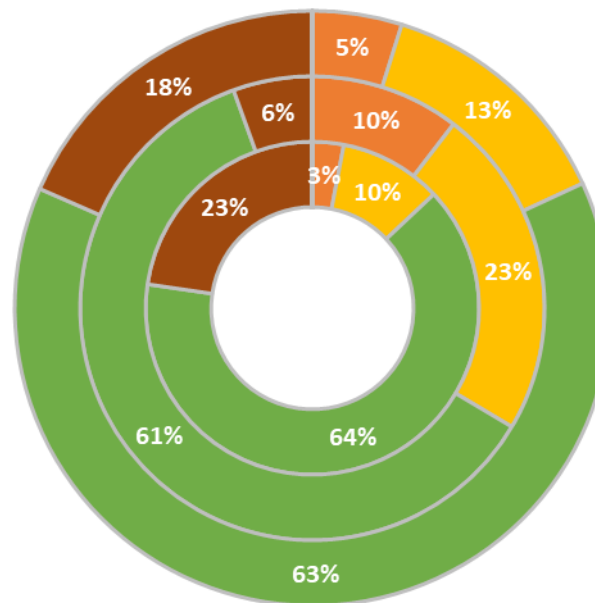
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



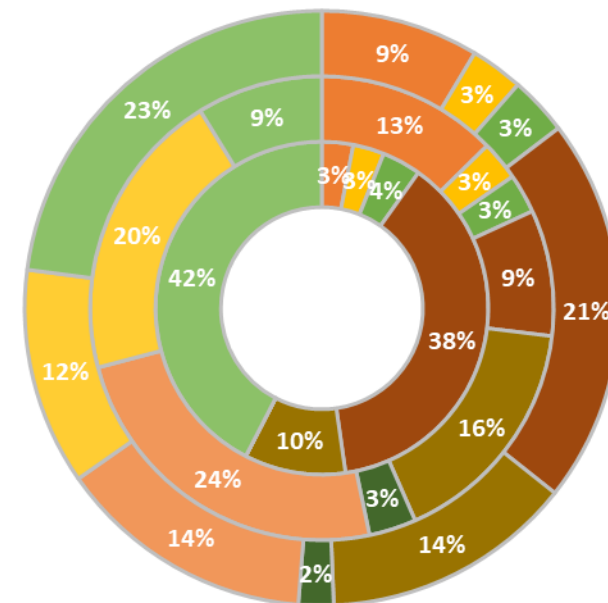
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

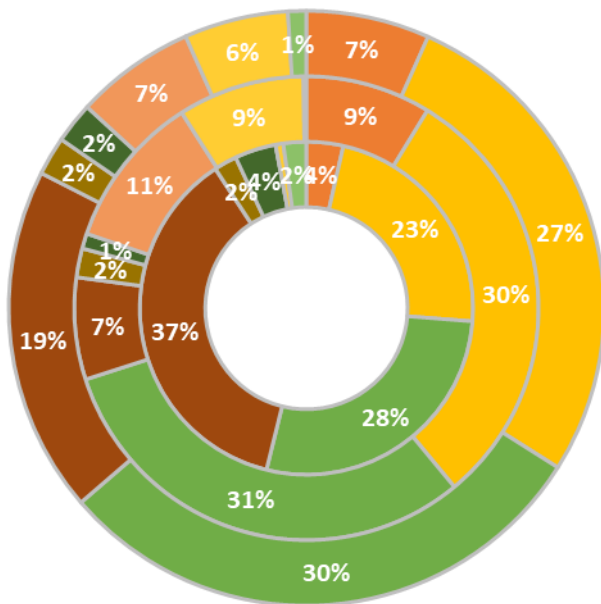
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



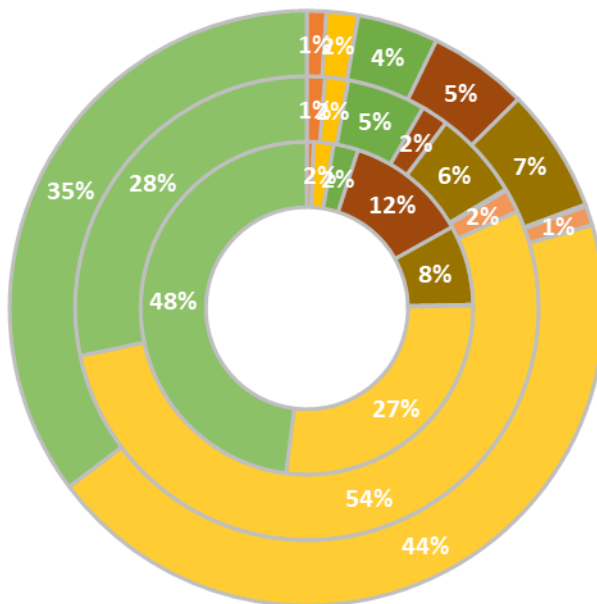
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

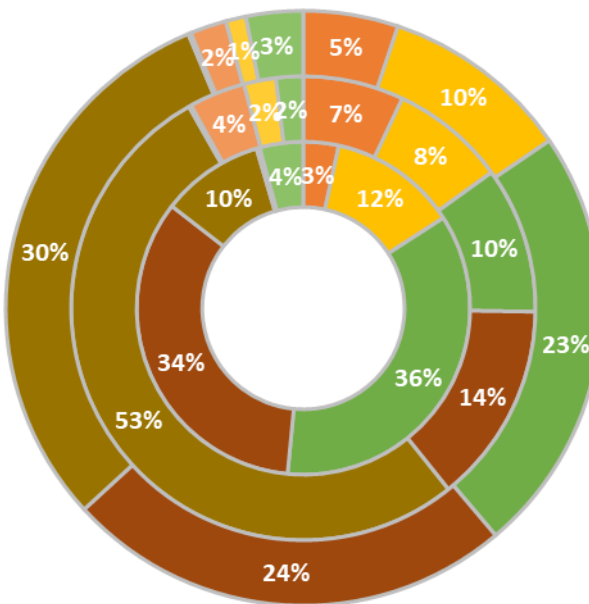
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



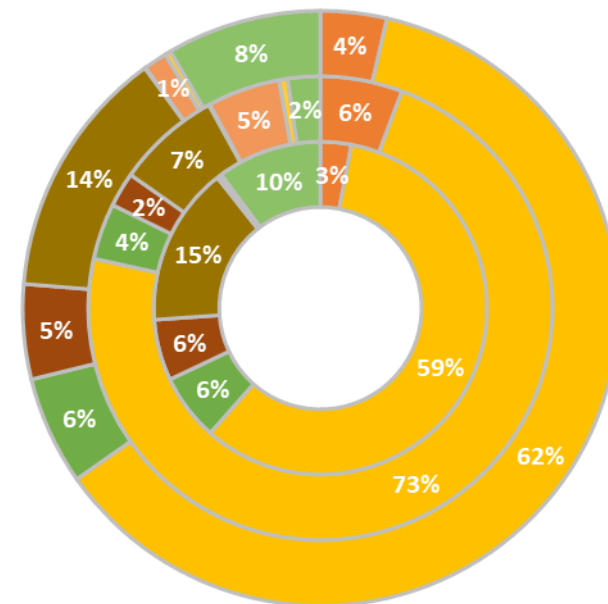
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákodníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci) 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

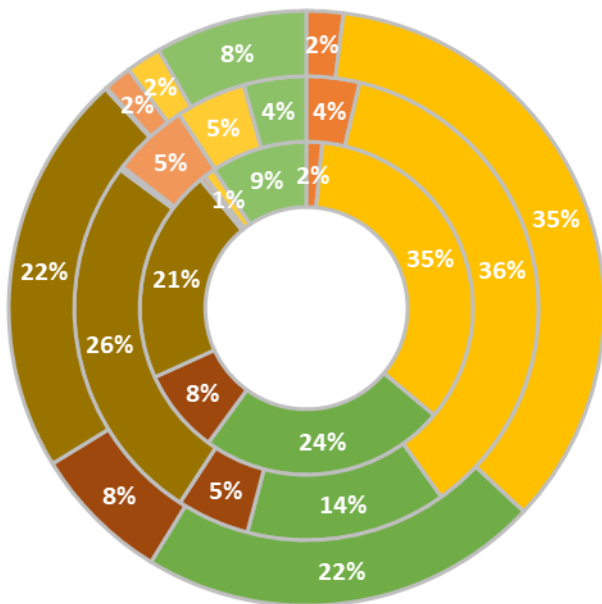
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



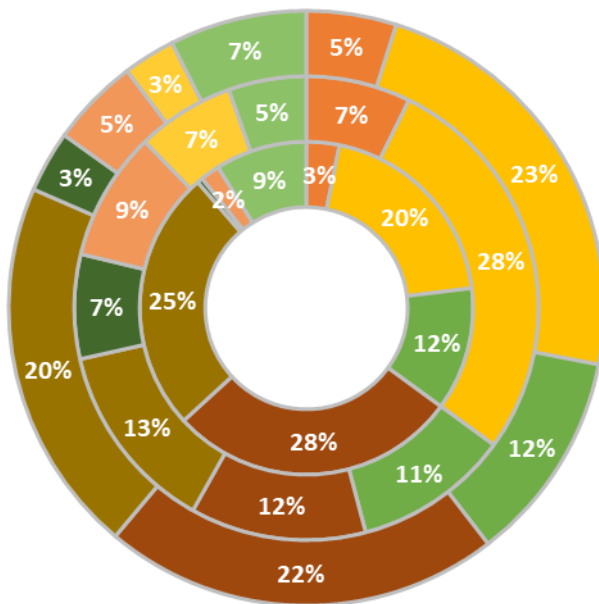
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

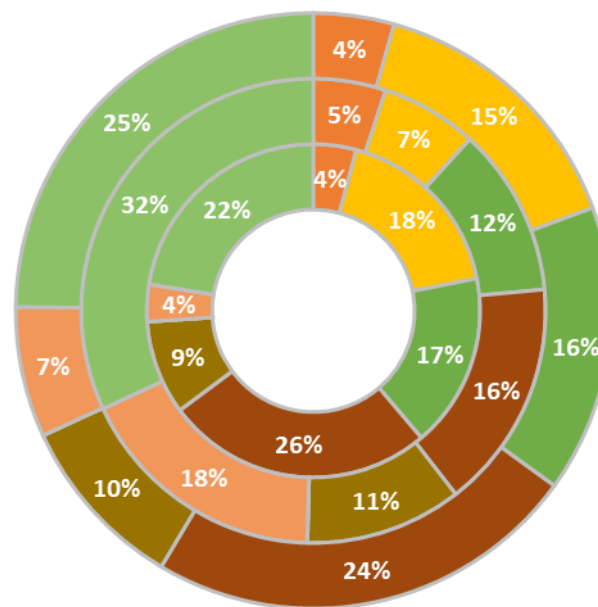
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

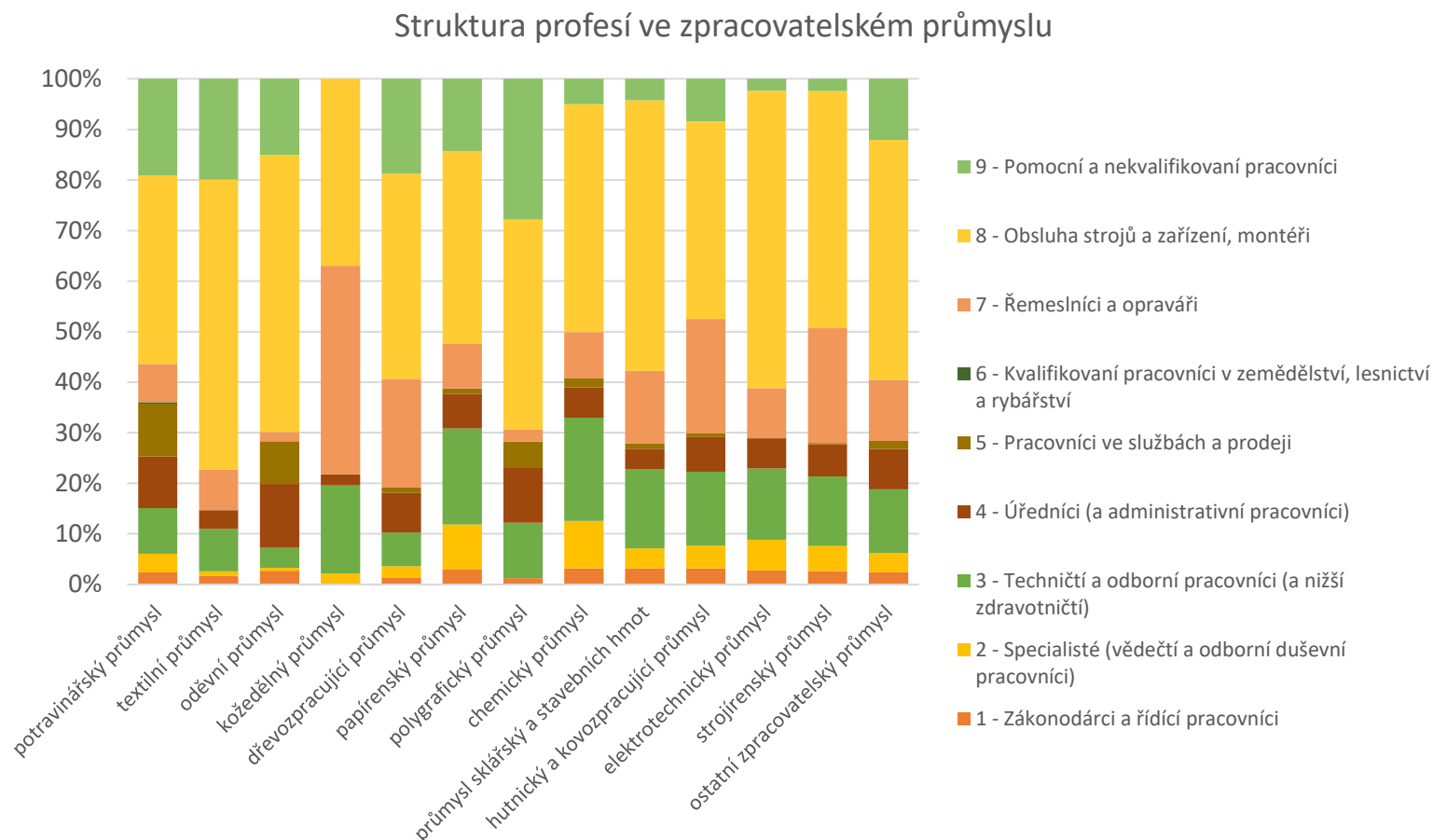
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,3%	9 - 19,1%	1 - 2,4%	6 - 0,3%
textilní průmysl	8 - 57,4%	9 - 19,9%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 54,8%	9 - 15,1%	2 - 0,6%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 41,3%	8 - 37%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 40,6%	7 - 21,4%	5 - 1,1%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 38,1%	3 - 19%	5 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 41,5%	9 - 27,8%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,1%	3 - 20,4%	5 - 1,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 53,5%	3 - 15,7%	5 - 1%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 39,1%	7 - 22,7%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 58,9%	3 - 14,1%	5 - 0%	5 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 46,9%	7 - 22,7%	5 - 0,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 47,4%	3 - 12,6%	5 - 1,6%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

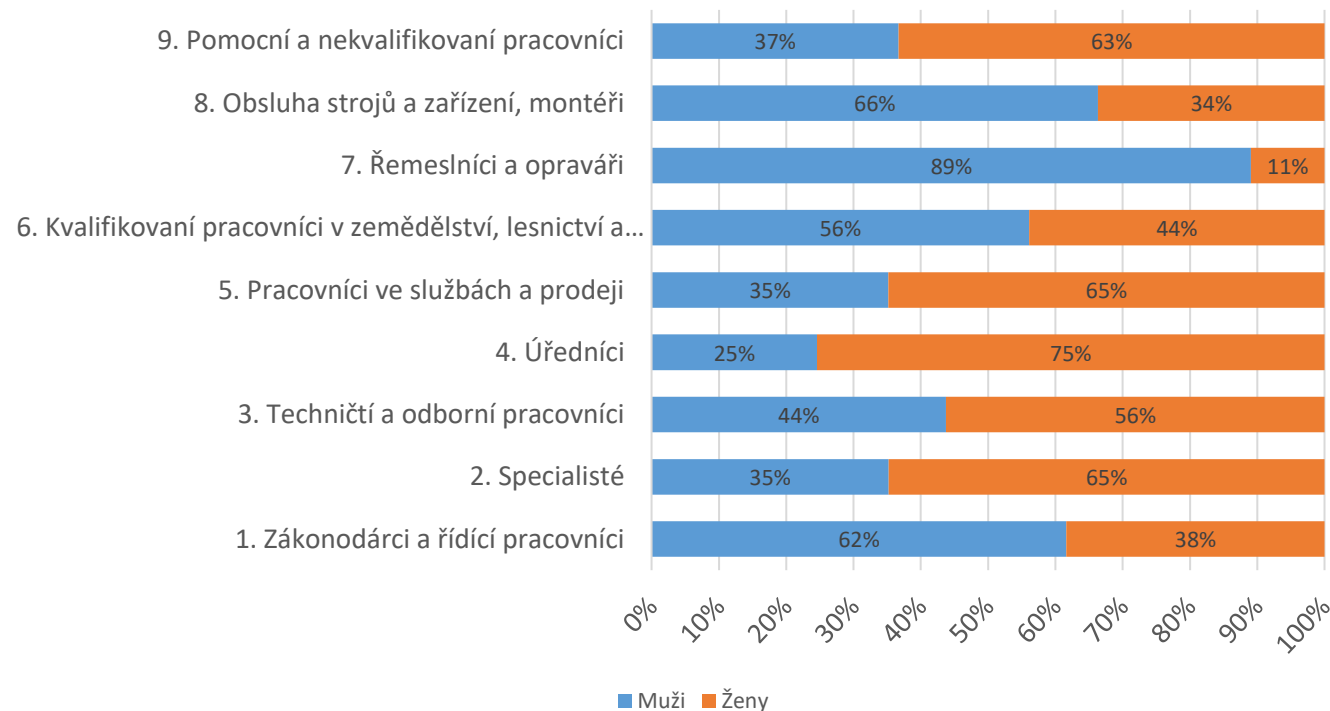
Úředníci, specialisté a zdravotní a sociální péče

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 79 703 mužů a 81 275 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a specialisty to zejména v oblasti zdravotní a sociální, vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi. Ženy zde tvoří alespoň 80 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 90 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině vědecké a technické a veřejné správě.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružen a veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení a církve; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví

Nejvyšší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; sdružení a církve

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; sdružení s církve

Střední s maturitou: veřejný sektor, sdružení a církve, družstevní

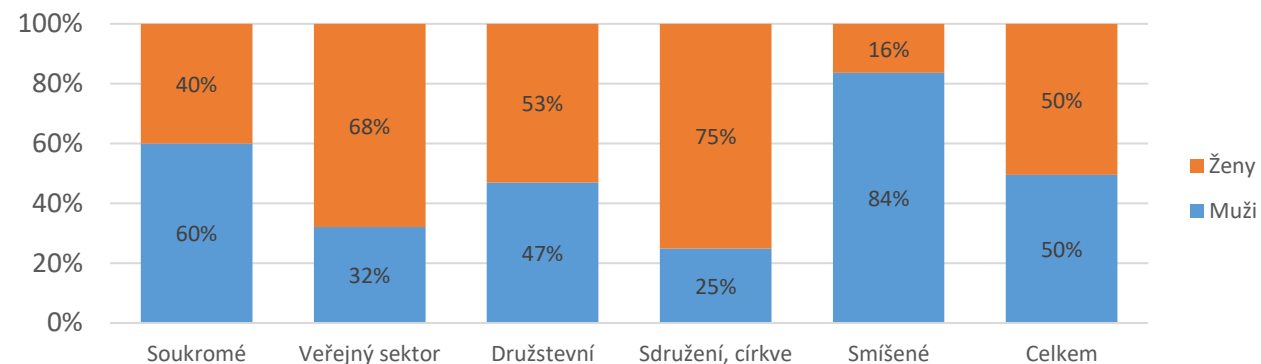
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví, družstevní, soukromé

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, smíšené, soukromé

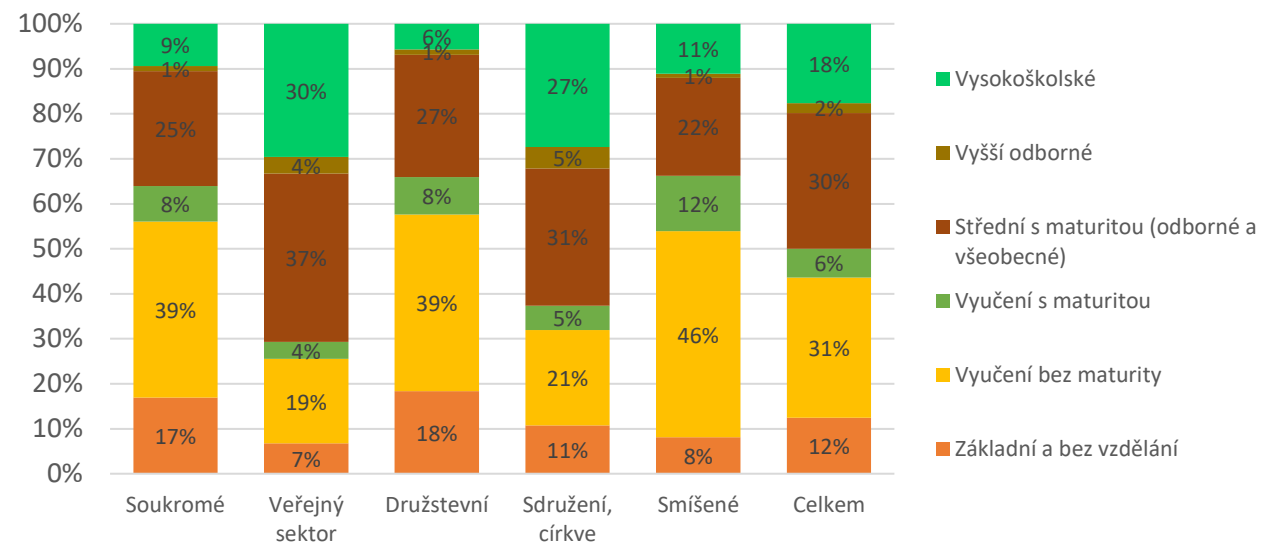
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví a soukromé

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/

Pracovníci ve službách a prodeji: sdružení a církve

Úředníci: družstevní

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor

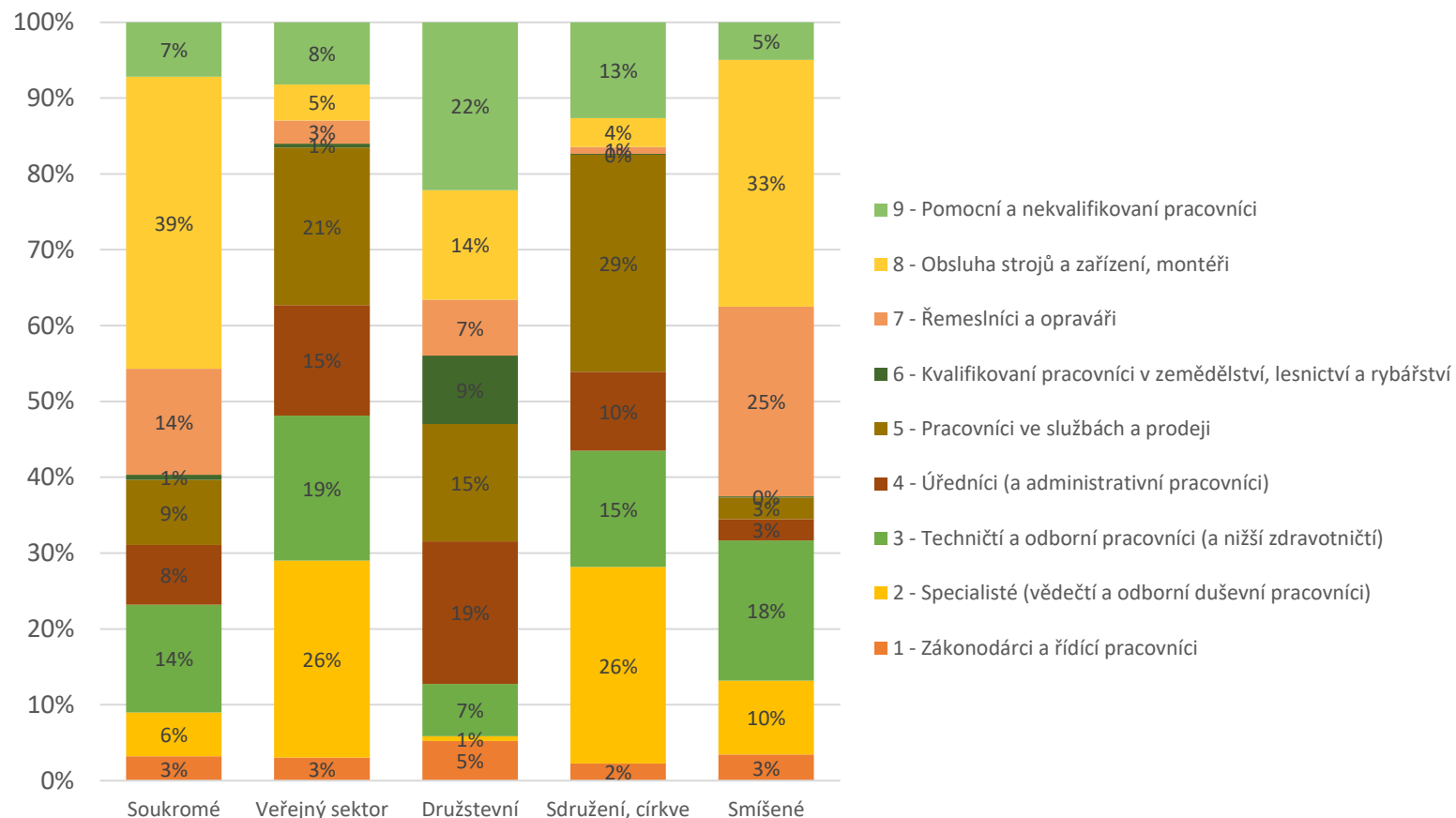
Specialisté: veřejný sektor

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

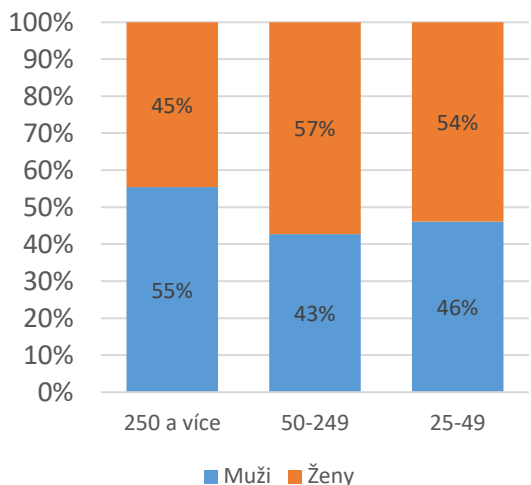




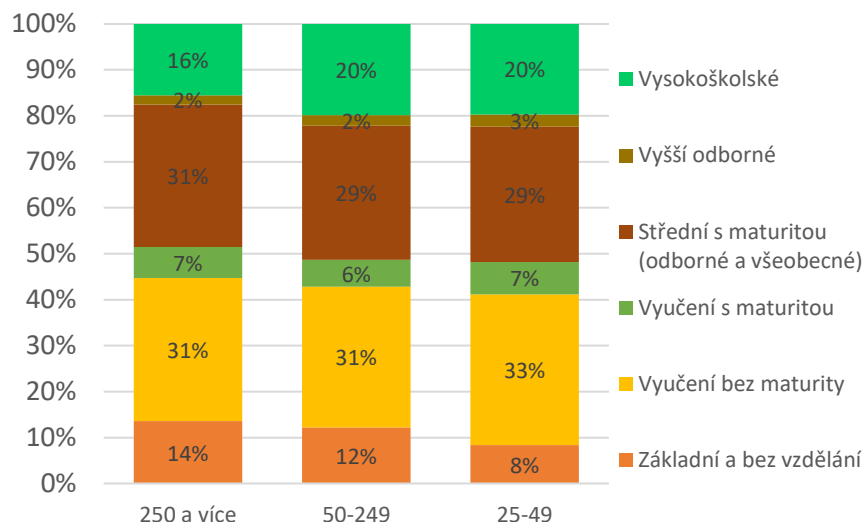
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

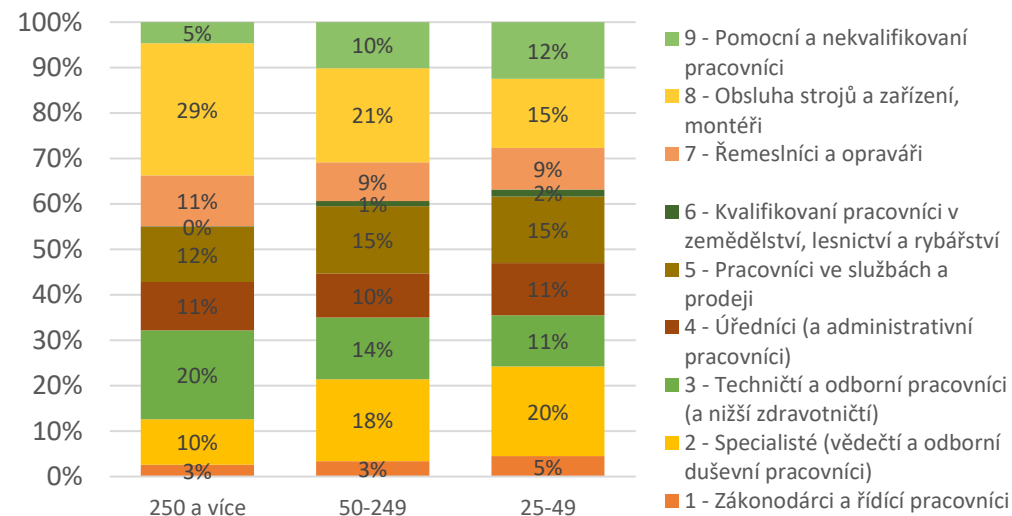
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií nízký až zanedbatelný vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv těžebního a strojírenského průmyslu a dalších odvětví ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů pro fyzickou náročnost při výkonu těchto profesí.
- Struktura vzdělání nesouvisí s velikostí organizace. U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

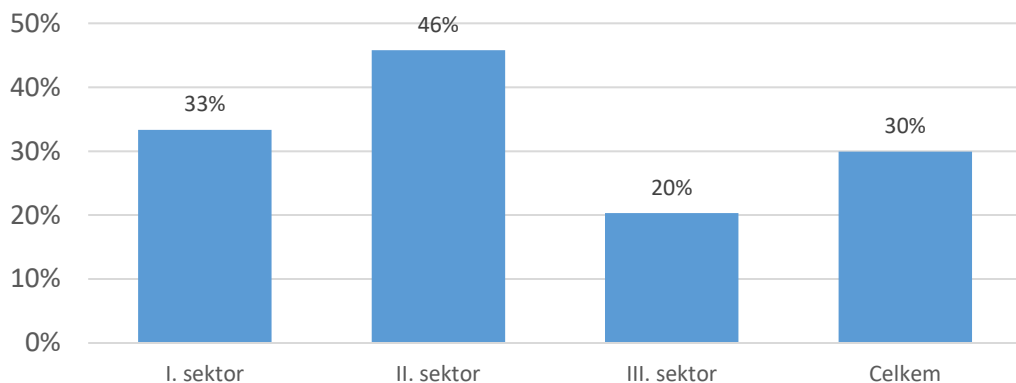


Úřad práce ČR

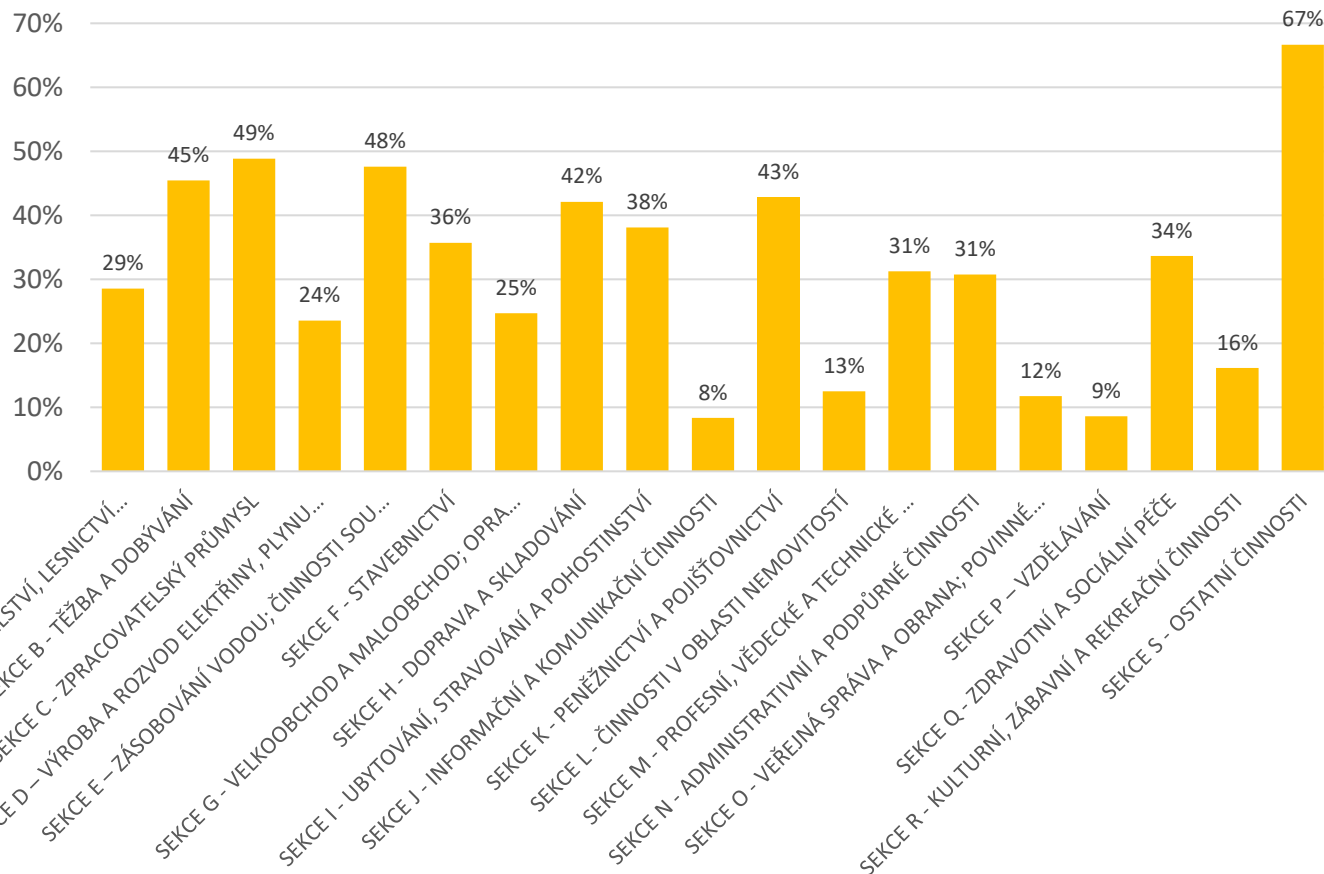
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Ostatní činnosti, zpracovatelský průmysl, zásobování vodou, těžba a dobývání, doprava a skladování a ostatní činnosti.

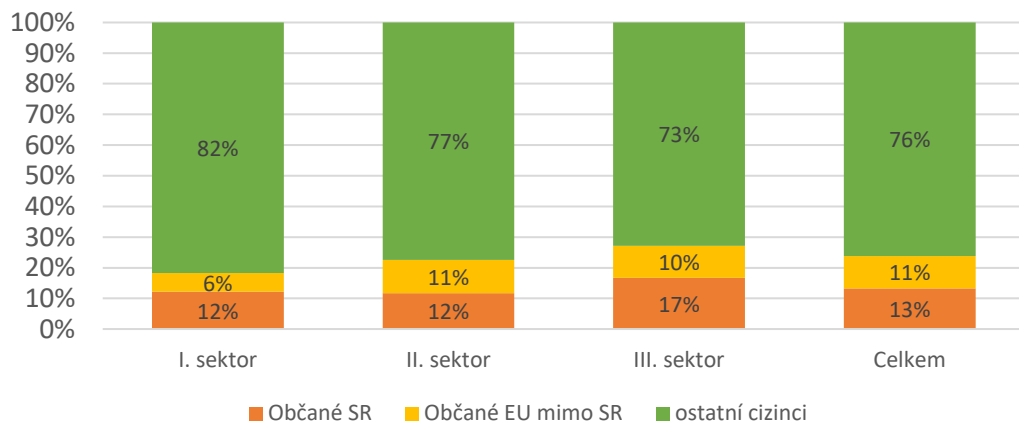
Nížší: Informační a komunikační činnost, vzdělávání, veřejná správa a obrana, činnosti v oblasti nemovitostí.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



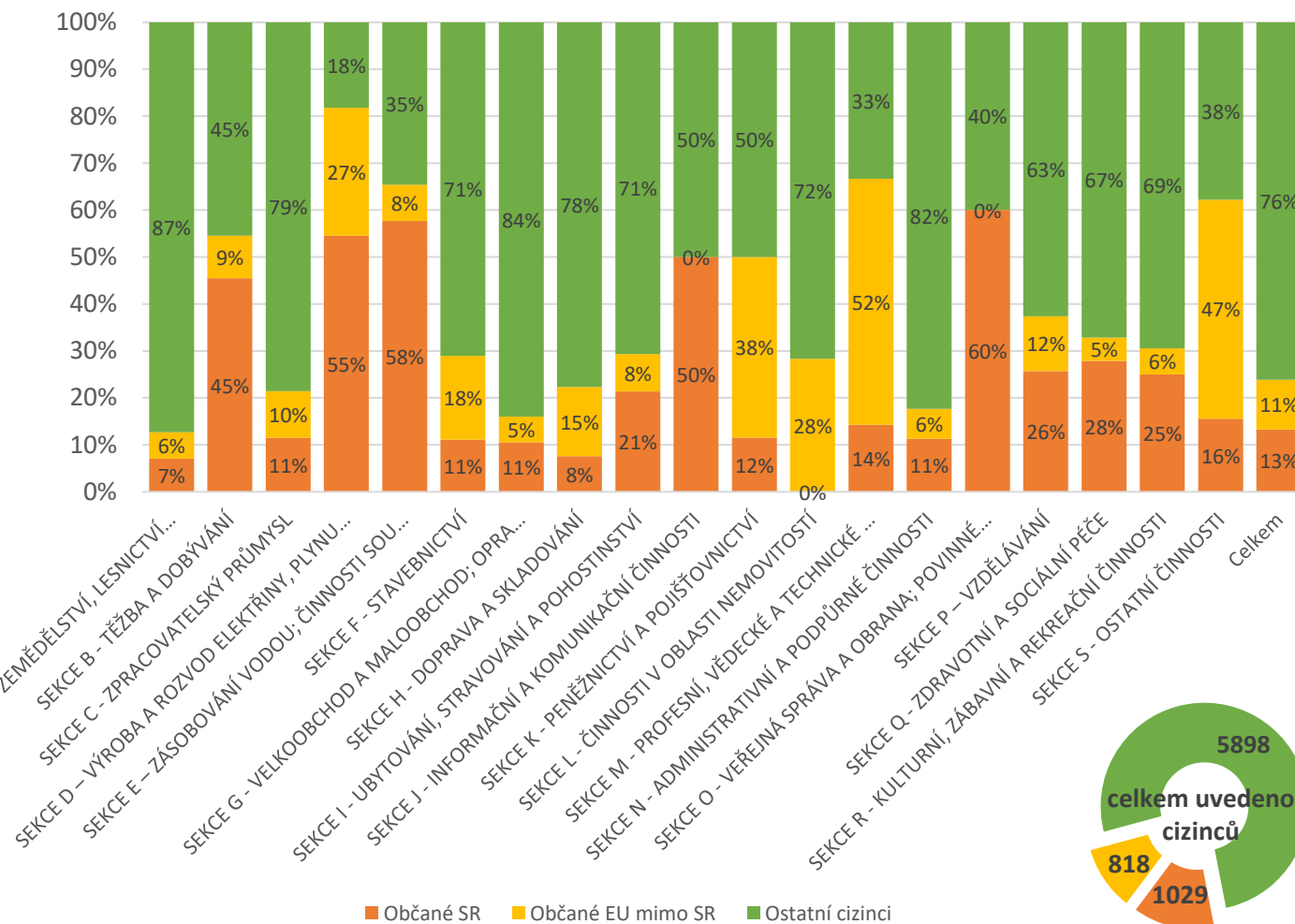
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. V současné době převažují občané z Ukrajiny. Dominují v odvětví pohostinství či zpracovatelském průmyslu.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví velkoobchodu a maloobchodu, zemědělství a lesnictví. Vysoké zastoupení je v oblasti administrativní. Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání. Dále v oblasti informačních a komunikačních činností, výroba a rozvod elektřiny aj. Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Vietnam, a s výrazným odstupem Německo, Mongolsko, Rusko, Polsko.

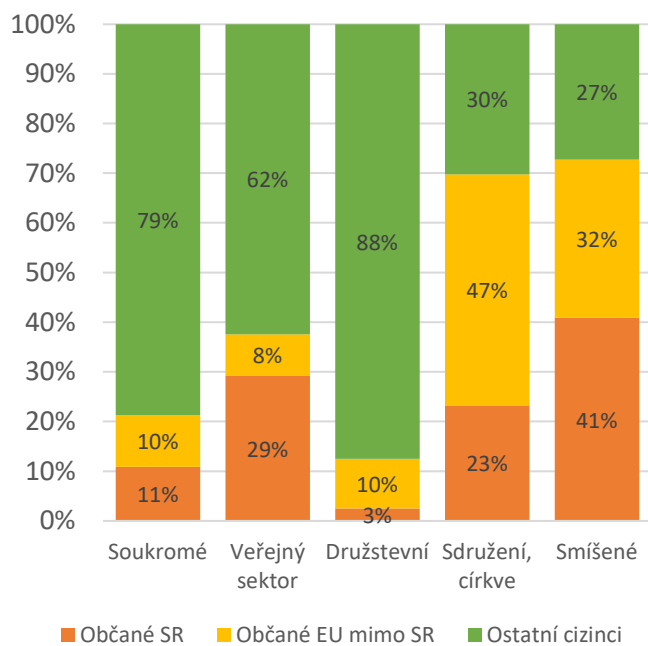
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



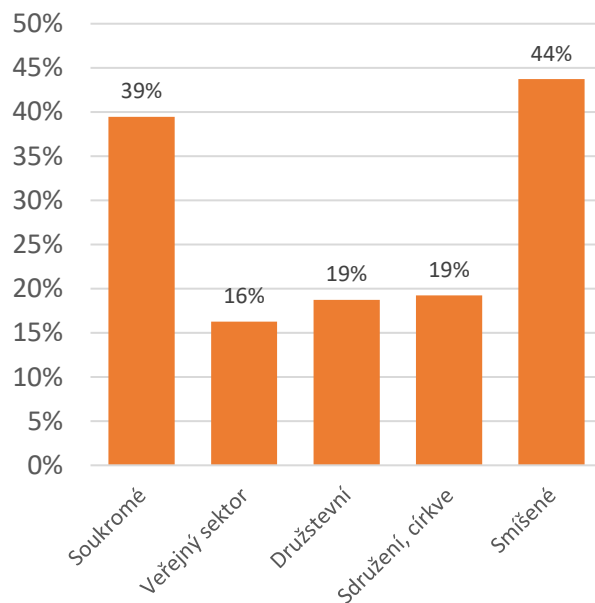


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

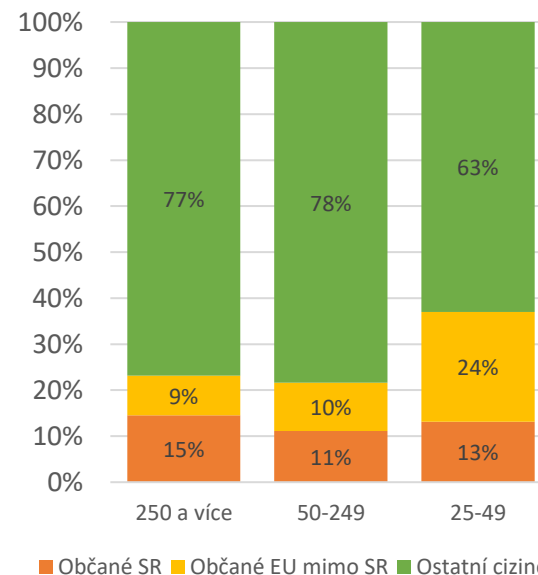
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



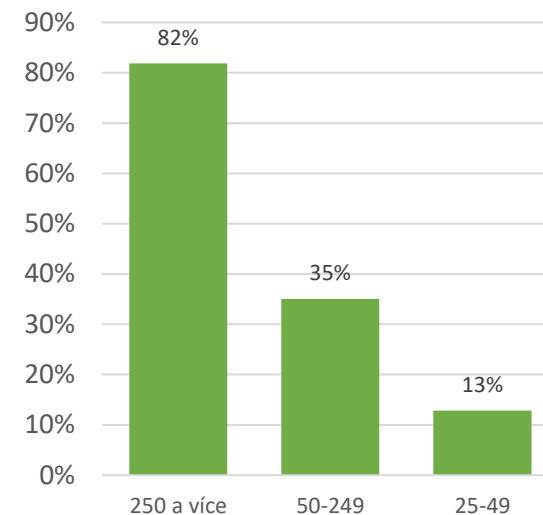
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



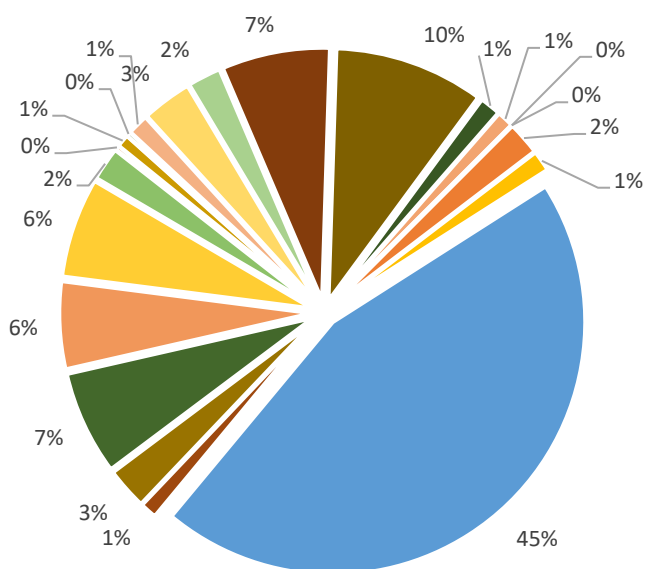
- Velké organizace zaměstnávají cizince více, než organizace malé. Je to dáno strategií obou typů organizací a personálními potřebami. Všeobecně je známo, že zaměstnávání cizinců má dvě polohy, levná pracovní síla, případně odborná kvalifikace, která v ČR chybí (lékaři aj.).
- Bez ohledu na velikost organizace v posledních letech zaměstnávají tyto společnosti občany z Ukrajiny. Výrazný podíl zaměstnanců, resp. občanů třetích zemí je zaznamenán ve všech velikostech organizací. U menších organizací je výrazně vyšší podíl občanů EU. V soukromém a družstevním sektoru dominují cizinci ze zemí mimo EU, kteří nacházejí uplatnění v průmyslové oblasti a zemědělství.



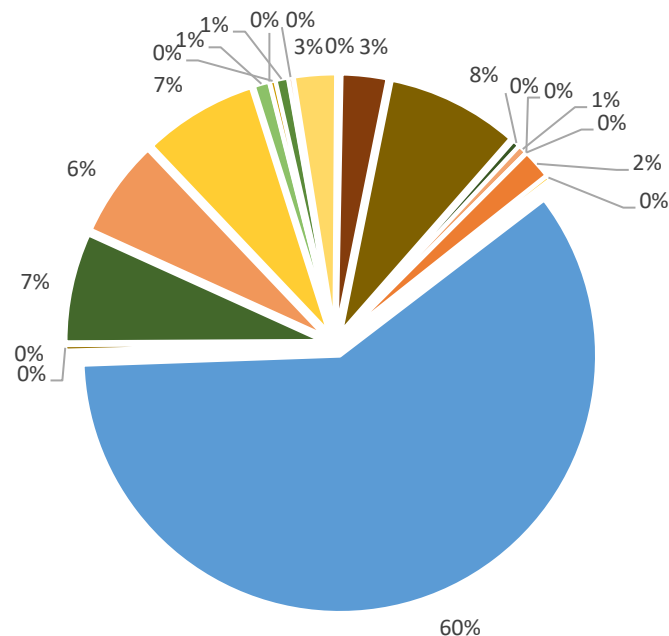
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

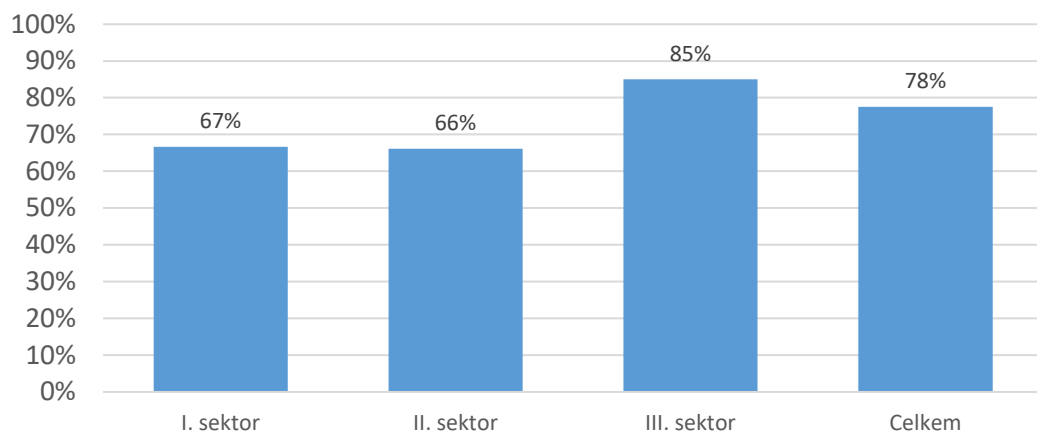
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 45 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 60 procent. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.
- Na druhém místě je zdravotní a sociální péče 10%, vzdělávání 7% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Jedná se především o zaměstnavatele Krajské zdravotní a.s. působící napříč celým Ústeckým krajem.



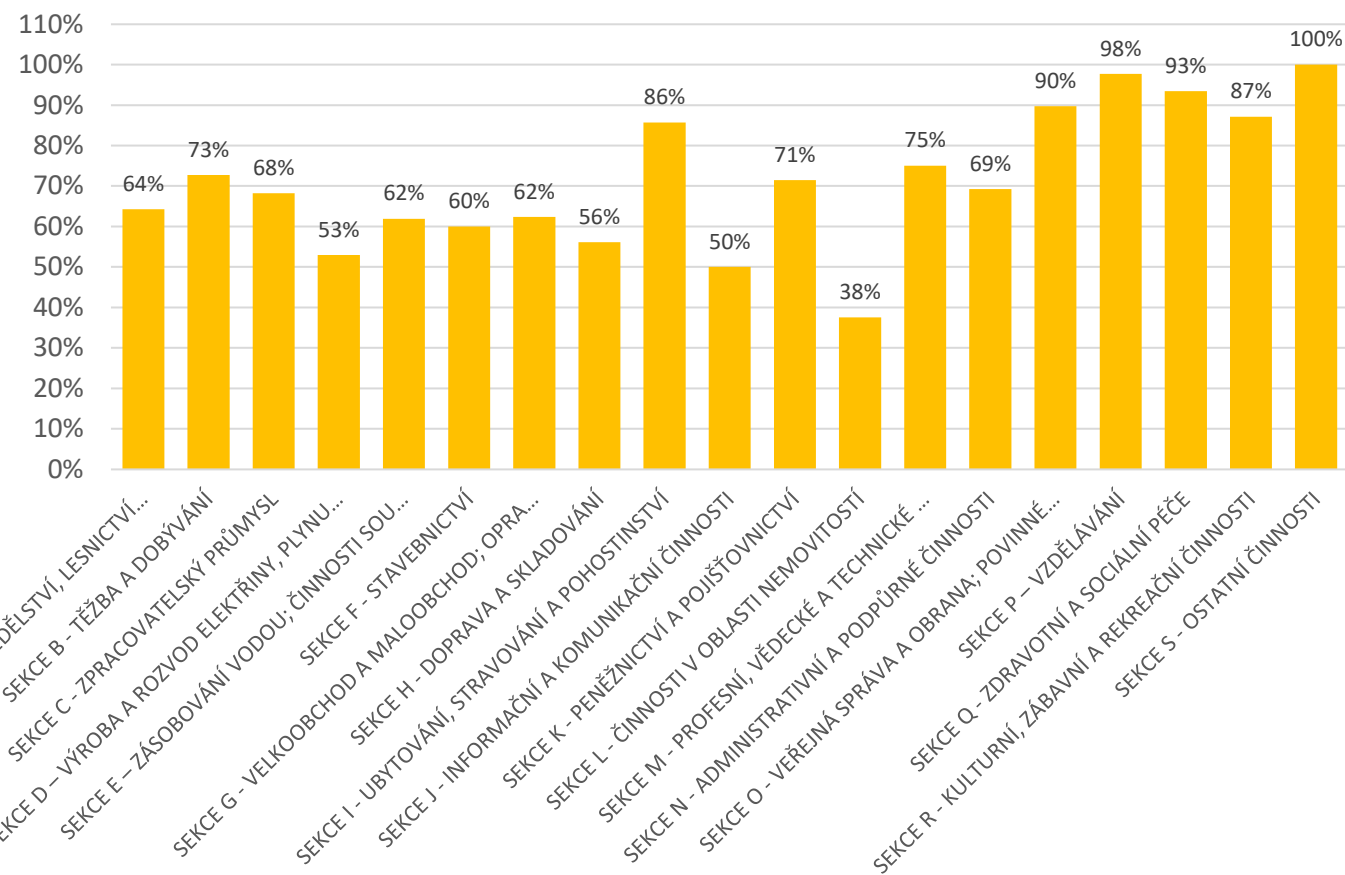
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



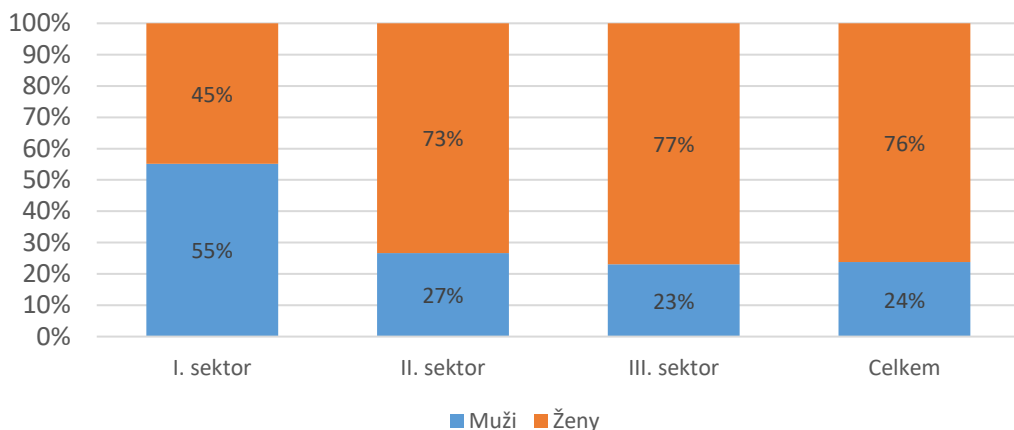
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, kulturní, zábavní a rekreační činnost, ubytování, stravování a pohostinství.
- Větší podíl zkrácených úvazků je i v sekundárním sektoru ekonomiky. Využívány jsou zejména ve stavebnictví, zpracovatelském průmyslu a těžbě a dobývání.



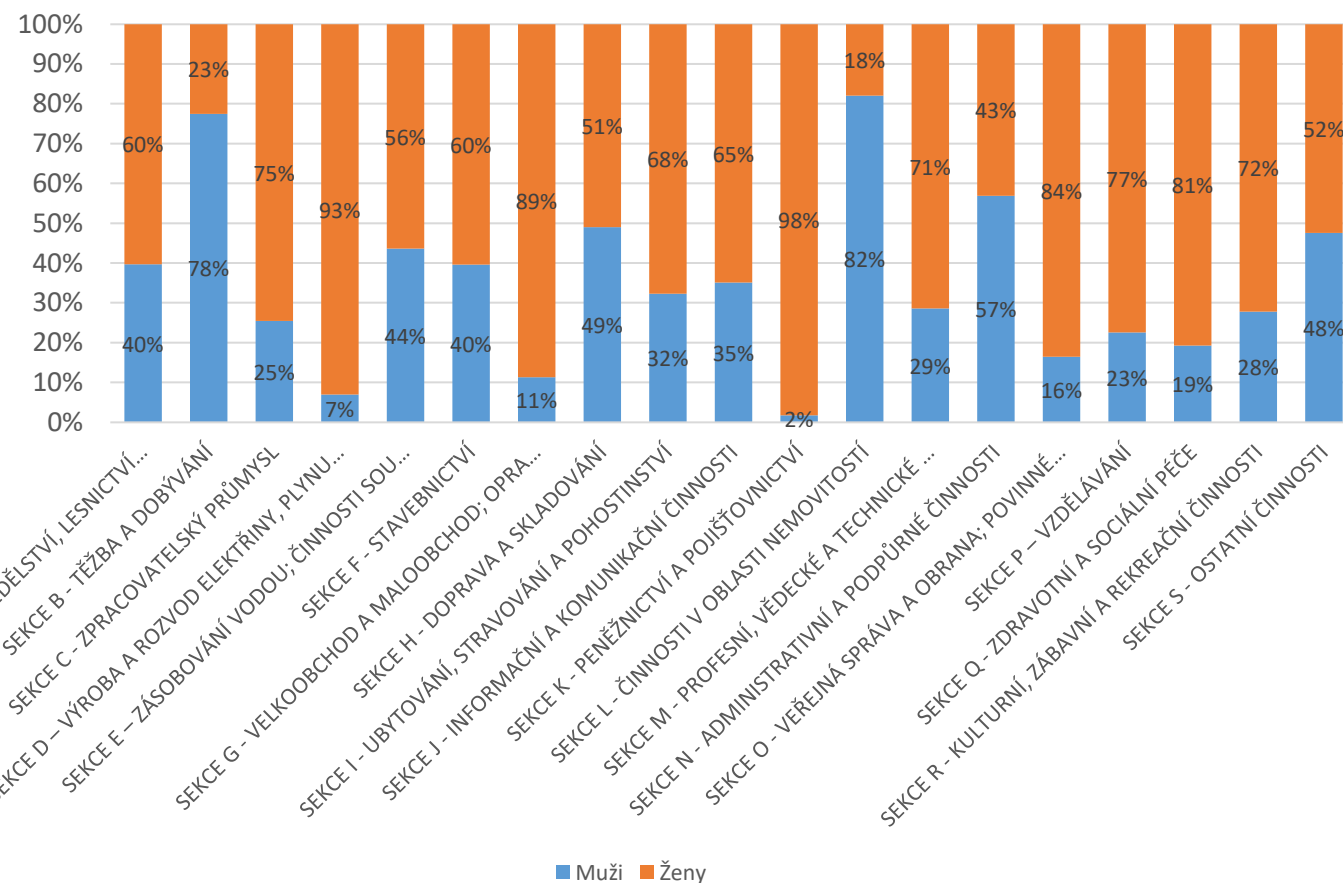
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



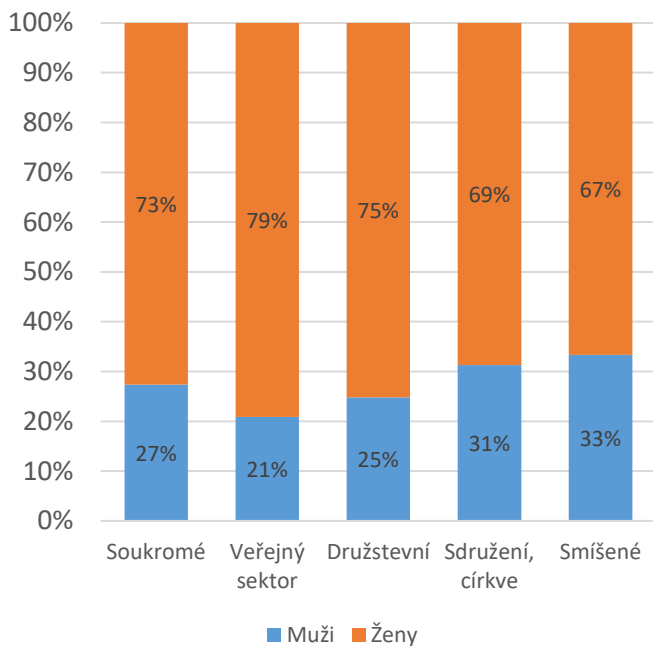
- Ve většině sektorech a odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří těžba a dobývání, kde však tvoří ženy 23% a muži 78% všech zaměstnanců. Případně činnosti v oblasti nemovitostí, kde tvoří ženy 18% a muži 82% všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; zdravotní a sociální péči. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



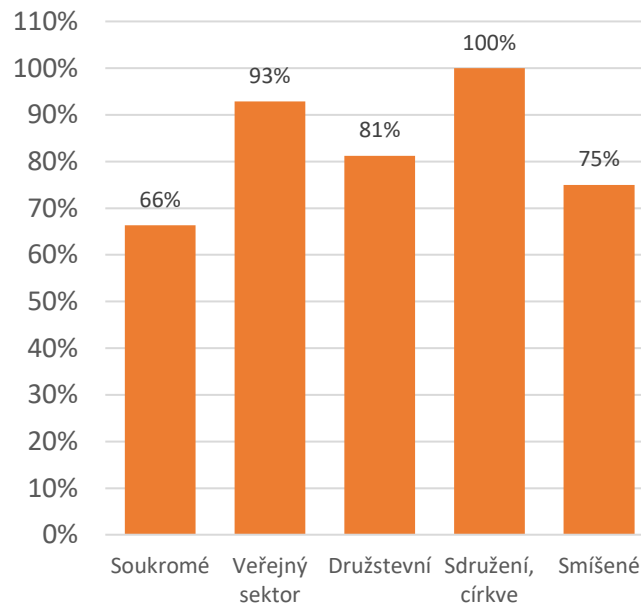
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

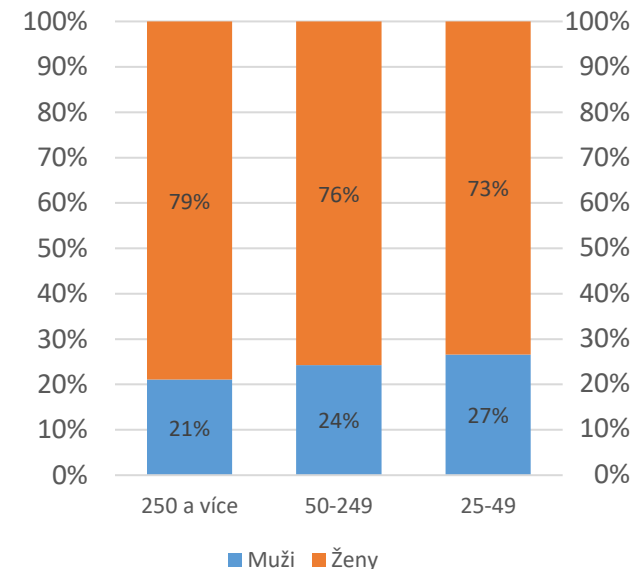
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



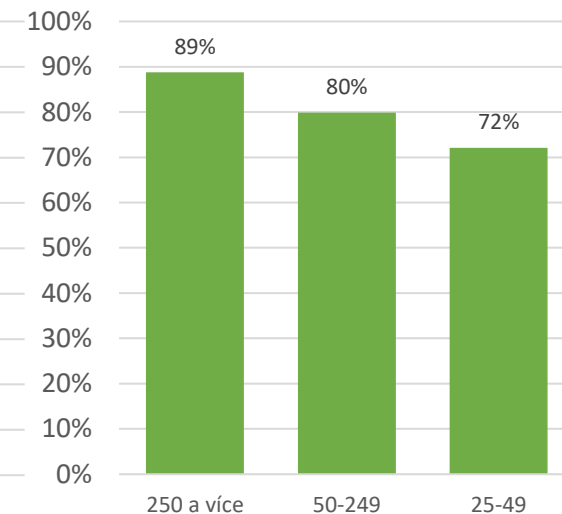
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají spíše větší organizace z 89%, ale i menší organizace ze 72%.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictvích smíšených, sdružení a církví. Méně organizace v veřejném sektoru. Napříč všemi formami vlastnictví platí vyšší využití zkrácených úvazků u žen.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

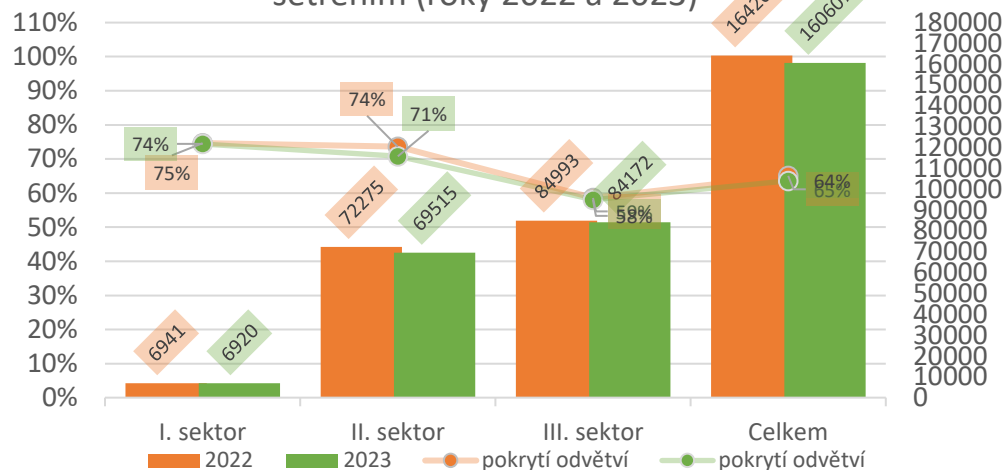


Úřad práce ČR

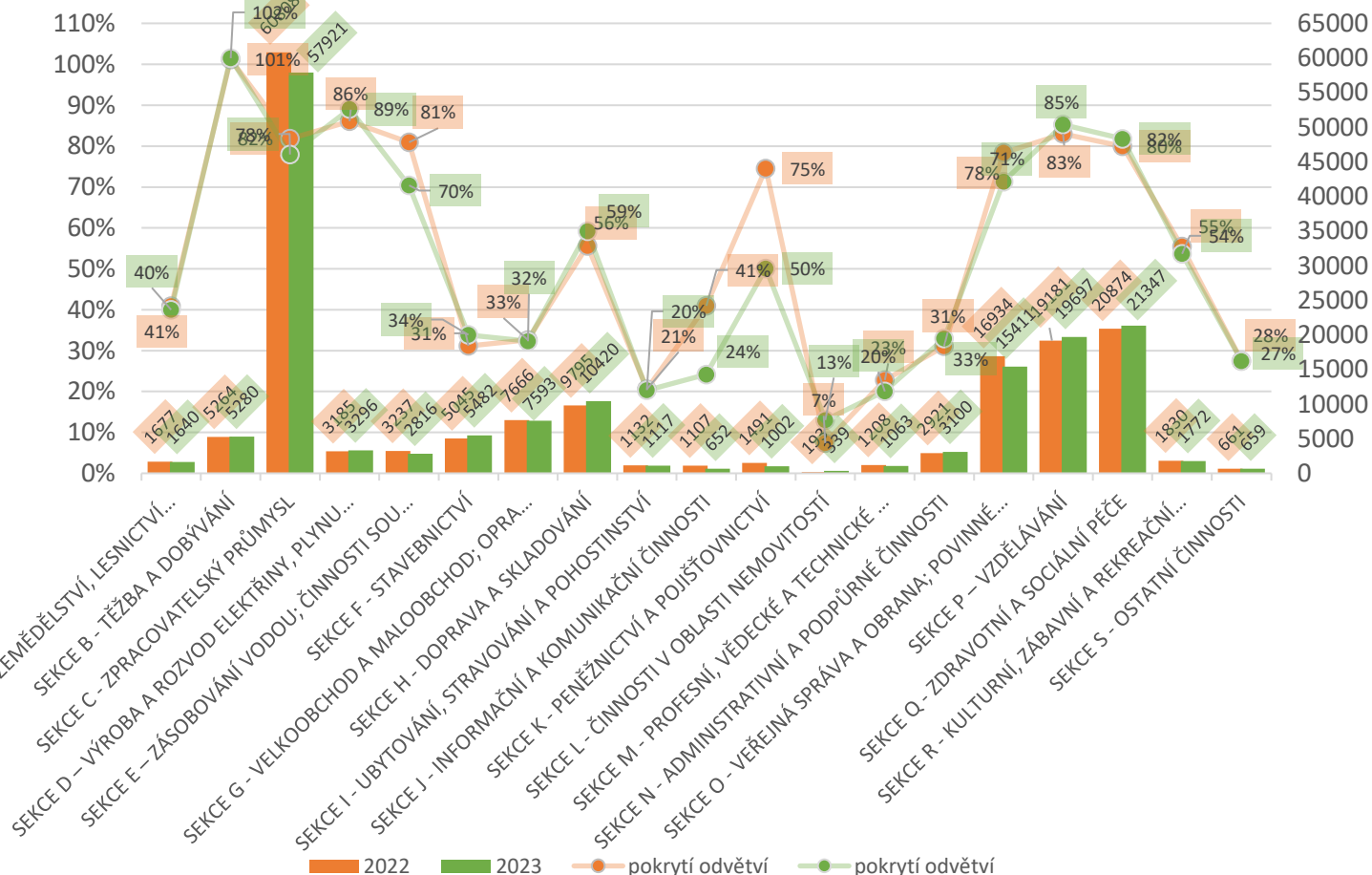
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 90 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2021 a 2022.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě zásobování vodou a ostatních činností, kde došlo k poklesu reprezentativnosti o nízké jednotky procent.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

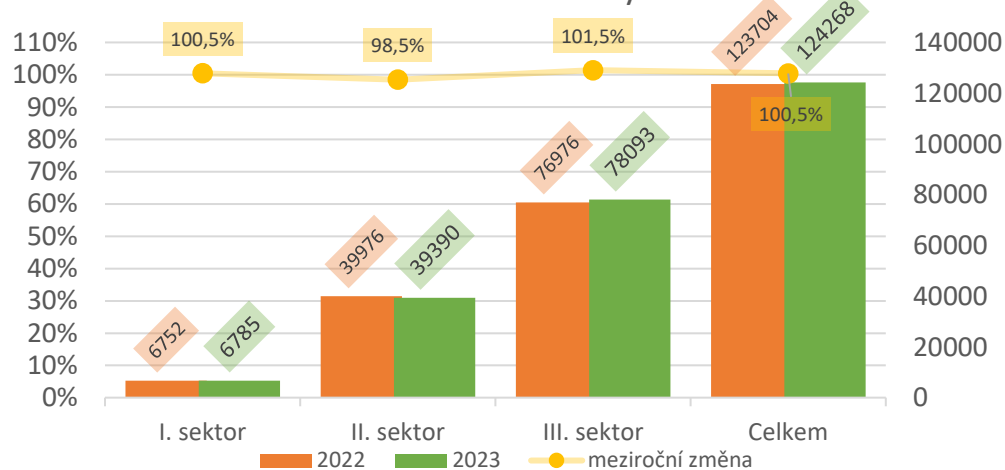


Úřad práce ČR

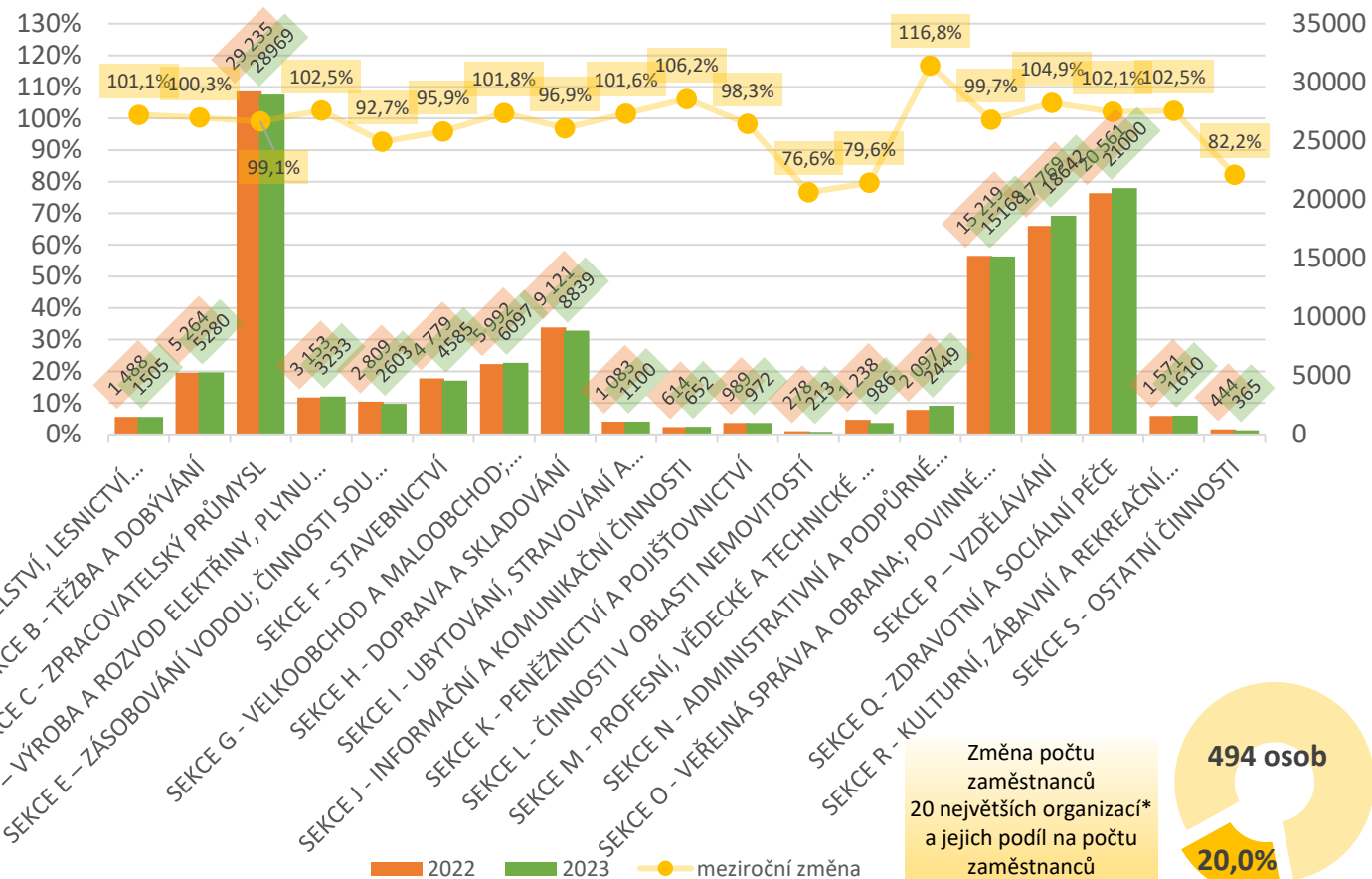
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky

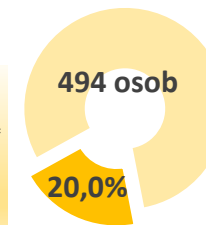


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví zpracovatelského průmyslu, dále zdravotnictví a sociální péči a vzdělávání.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví zásobování vodou a doprava a skladování, dále v činnostech v oblasti nemovitostí. Vzhledem k velikosti odvětví se jedná o zanedbatelný pokles, který je dán nízkým počtem sledovaných organizací a zaměstnanců.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti administrativních činnostech a největšímu poklesu ve zásobování vodou.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



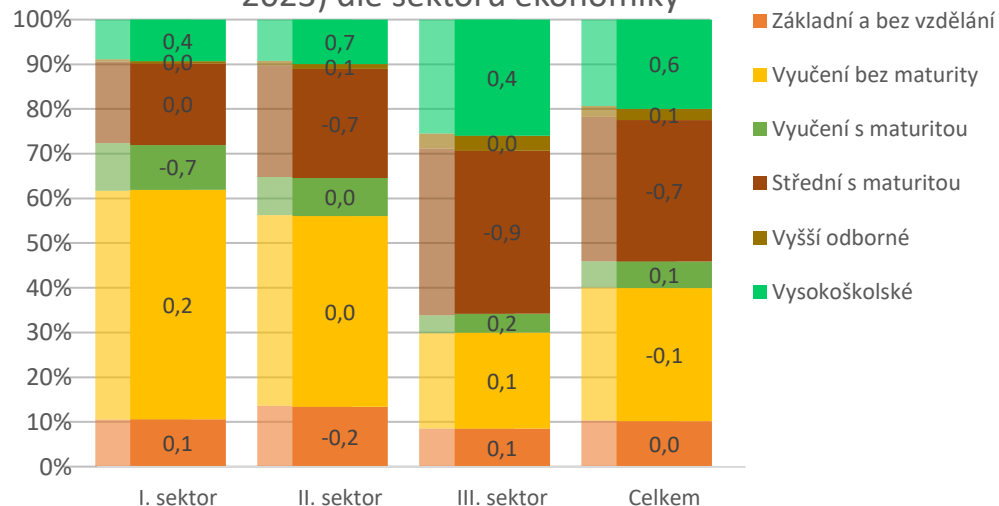


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

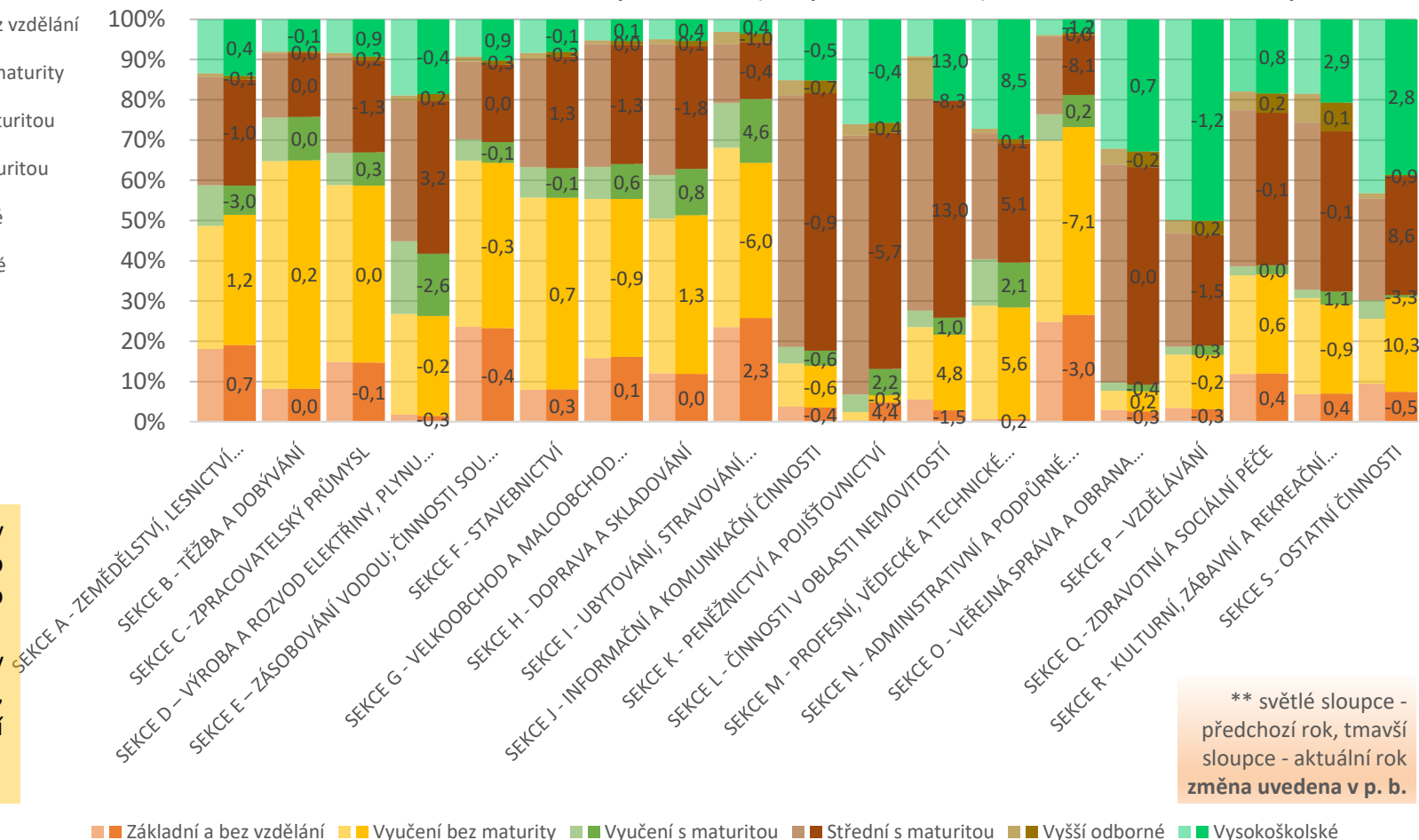
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



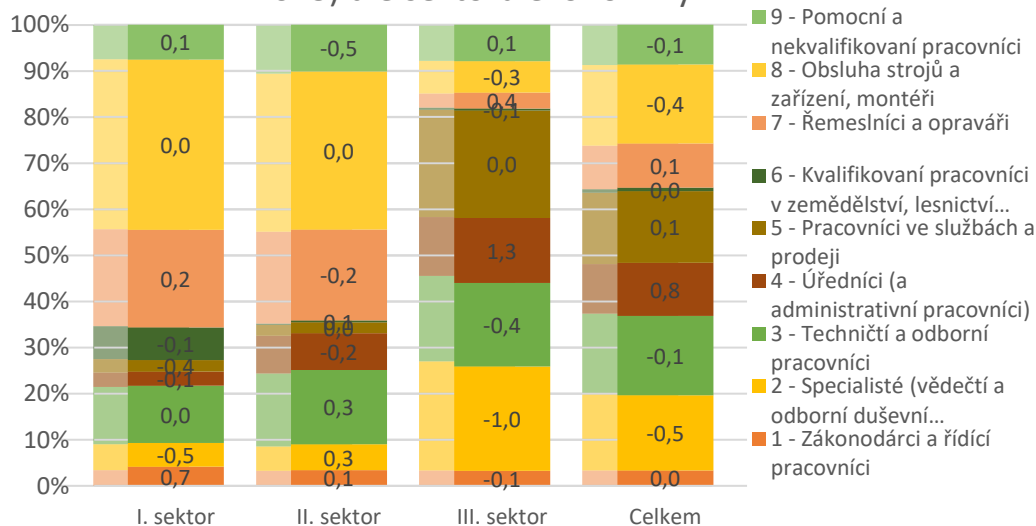
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

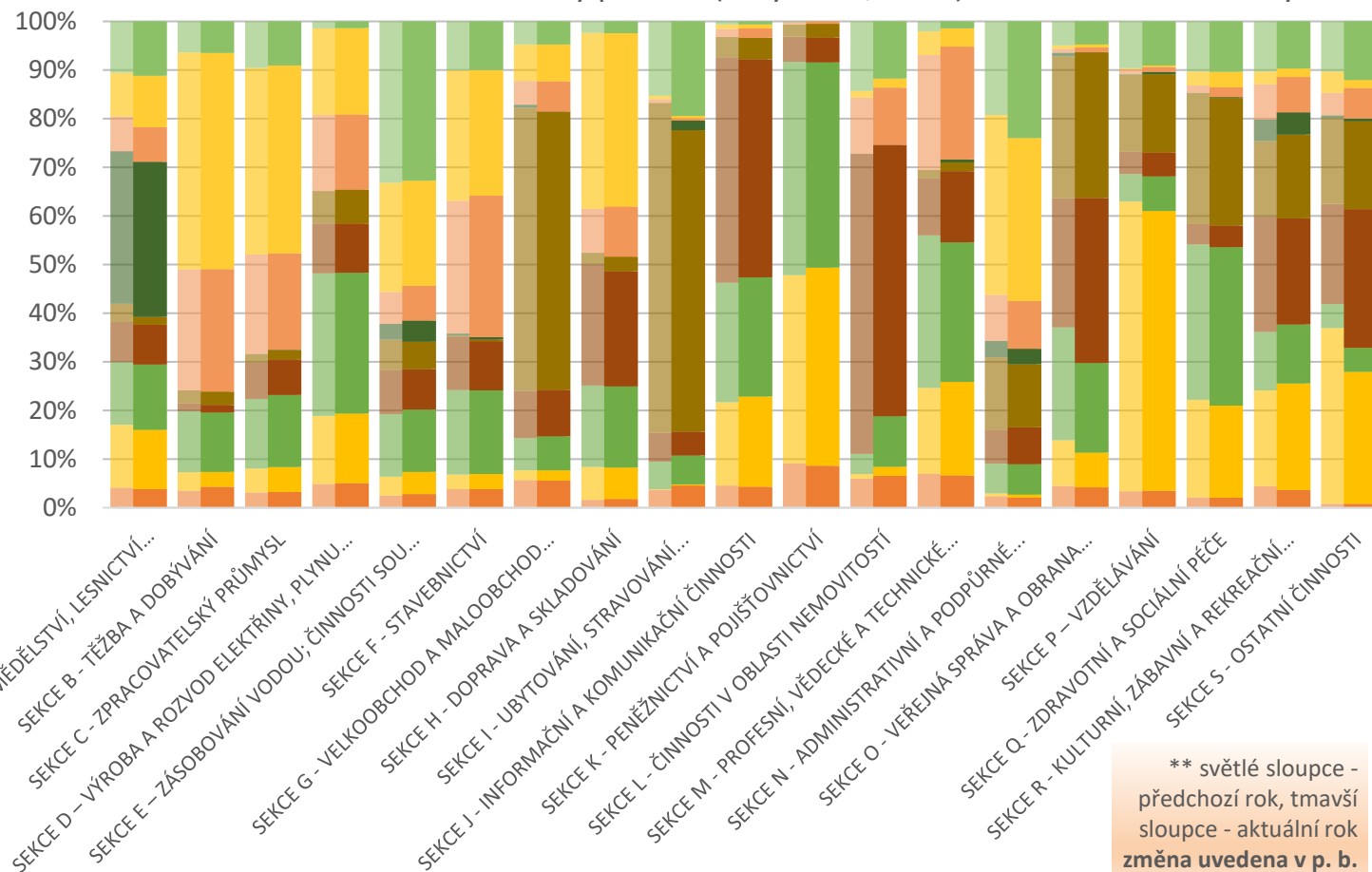


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



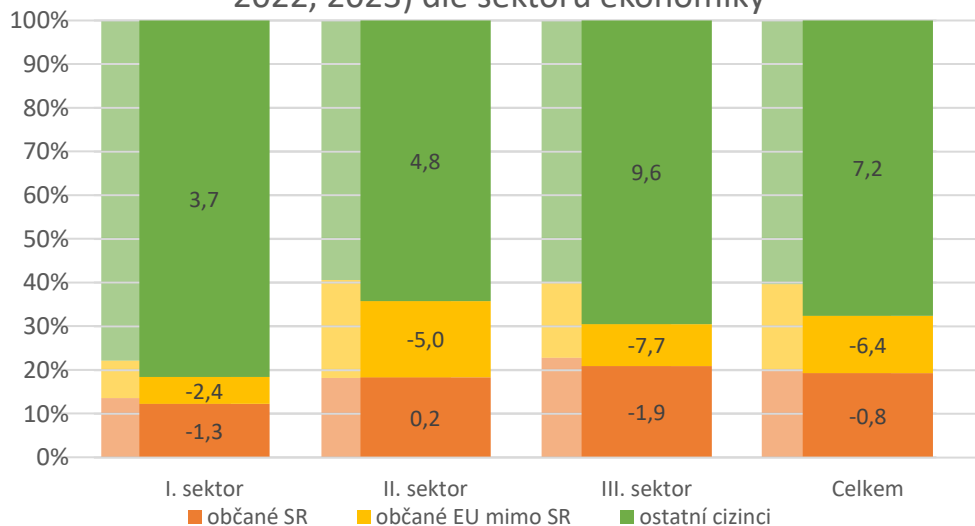
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Úřad práce ČR

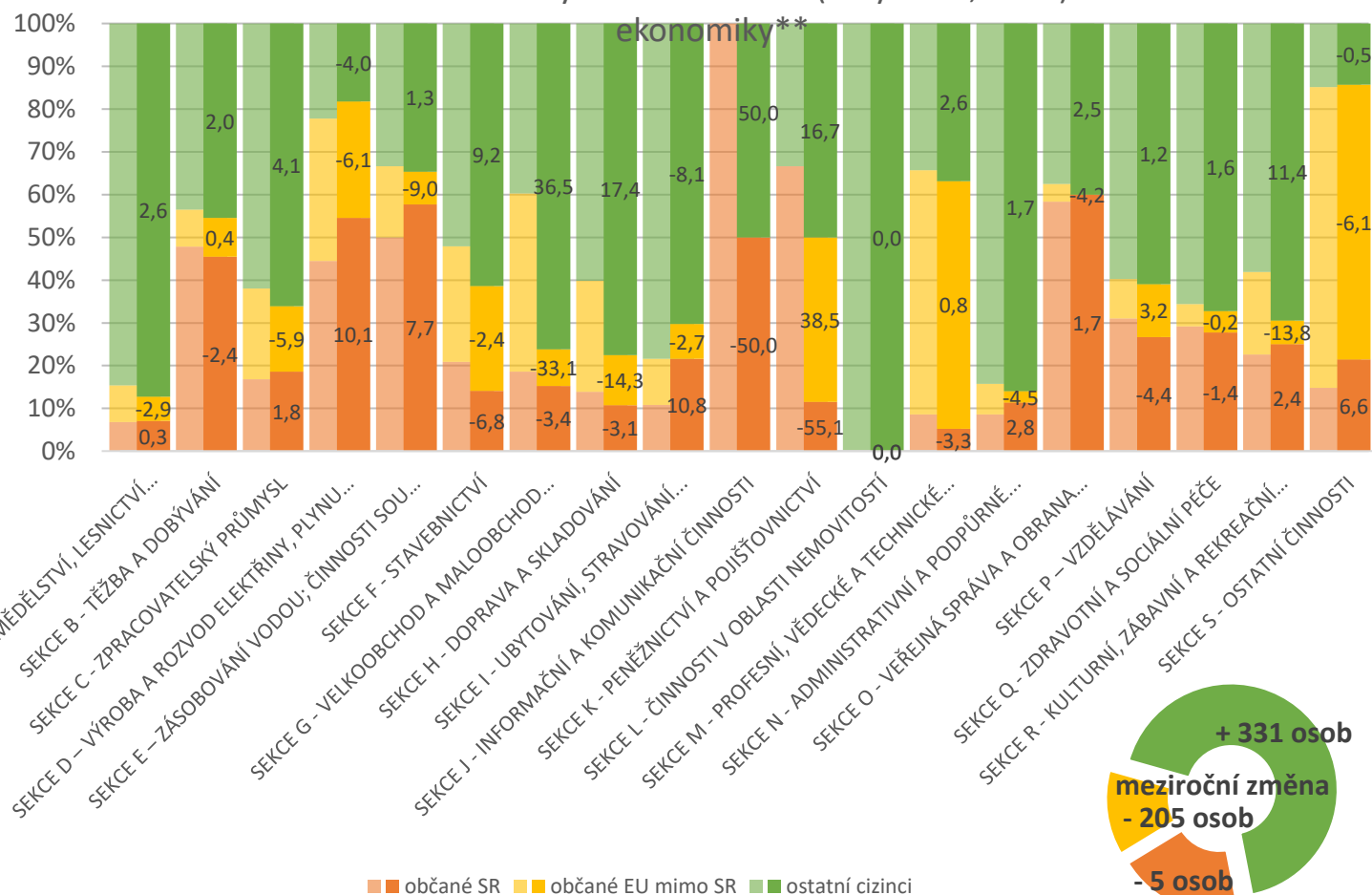
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být celoevropský přístup k občanům Ukrajiny v důsledku války na Ukrajině. Od března 2022 uprchlíci využívají dočasnou ochranu střežení v ČR, což jim dává stejná práva v oblasti zaměstnanosti, jako občanům EU. Stávají se tak zaměstnavatelům dostupnější.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



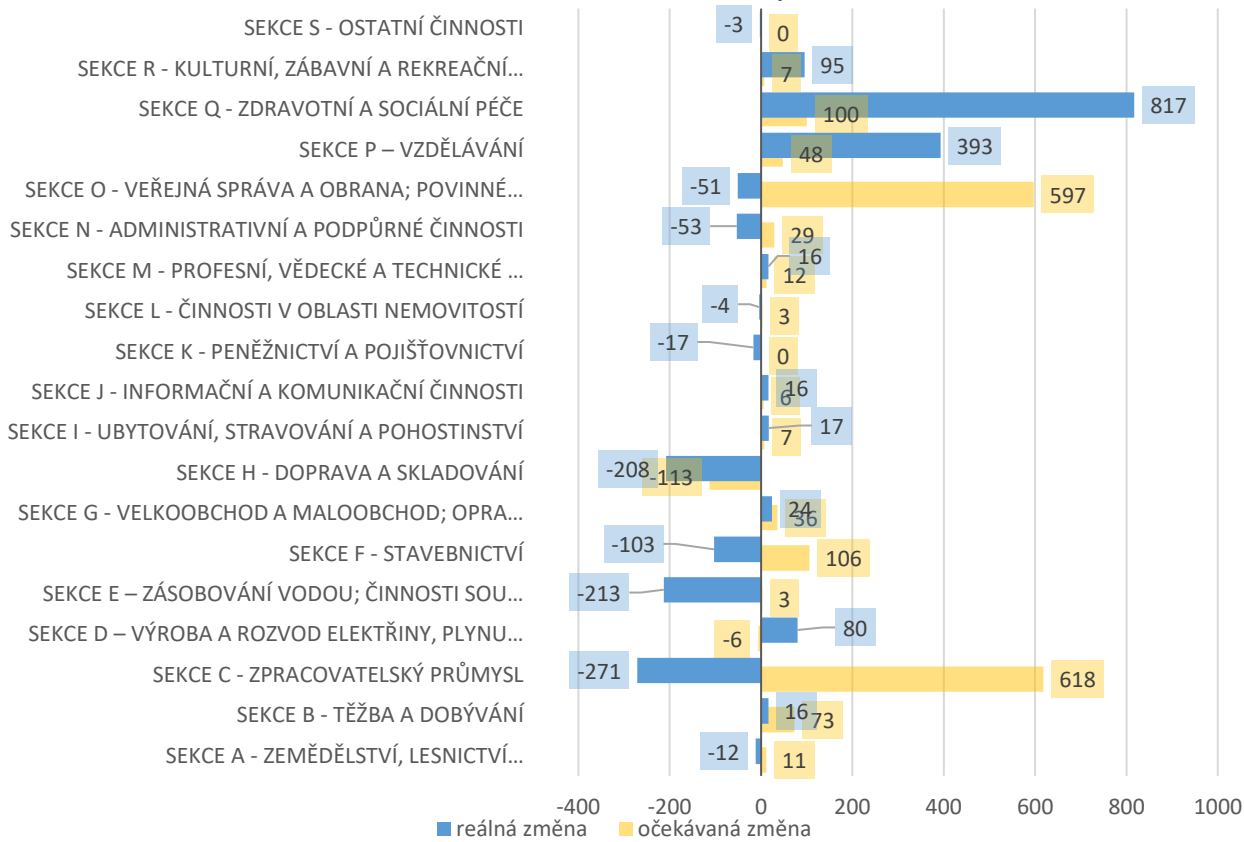
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



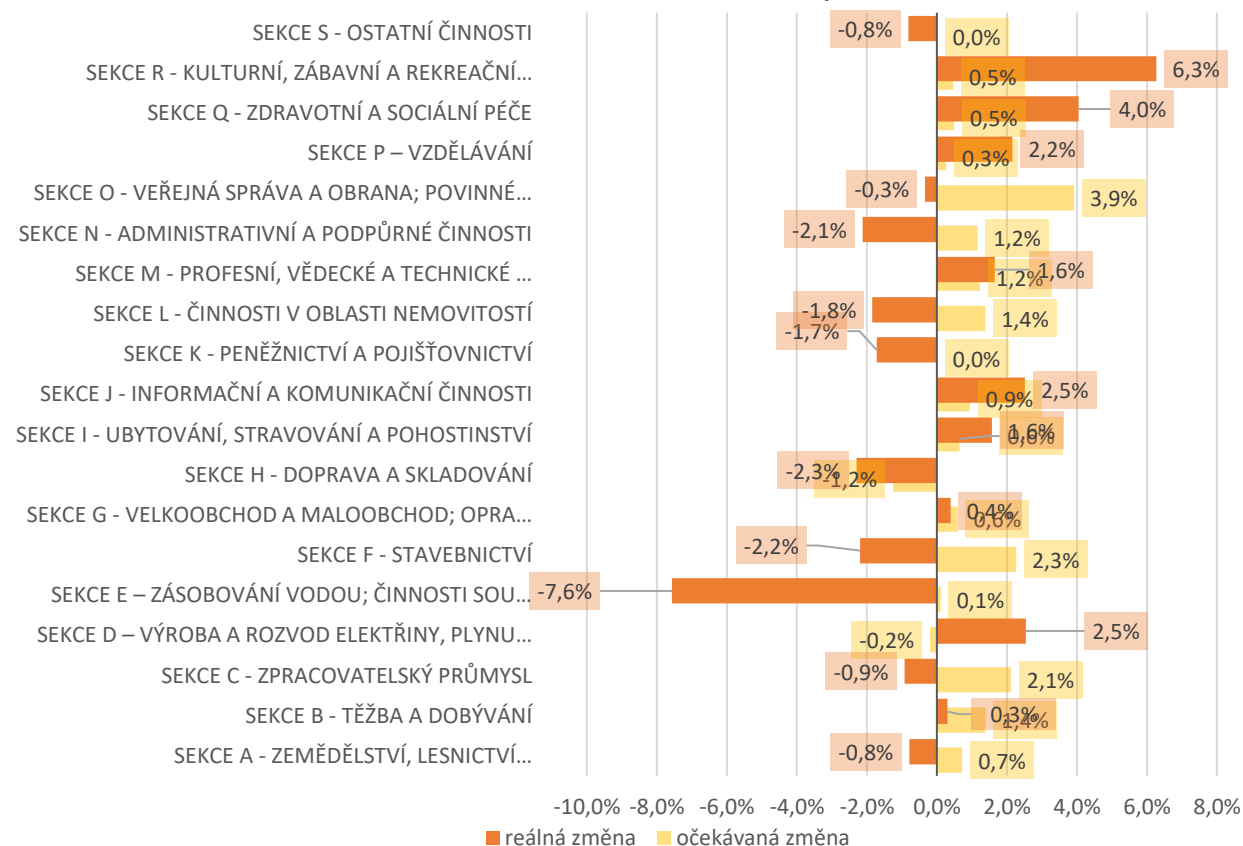
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



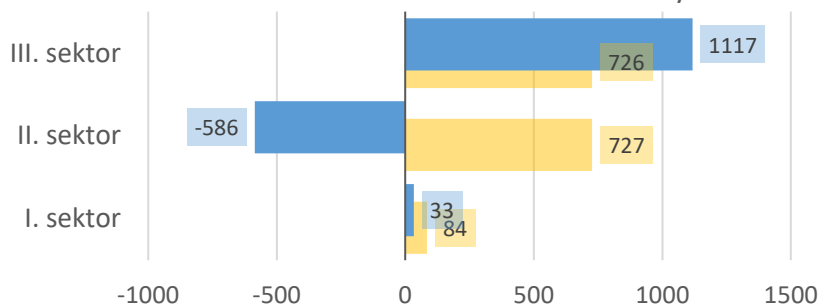
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022



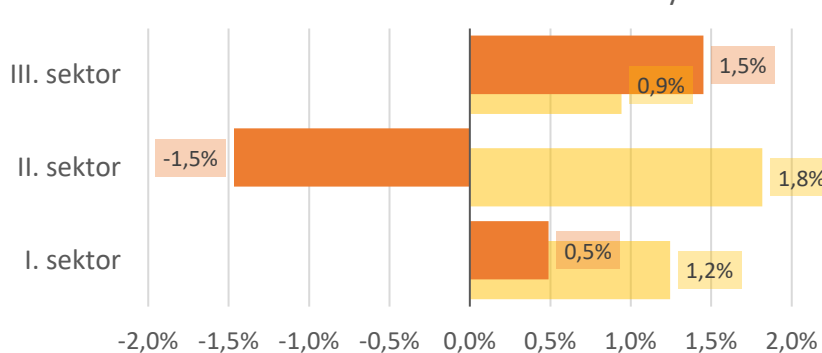
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

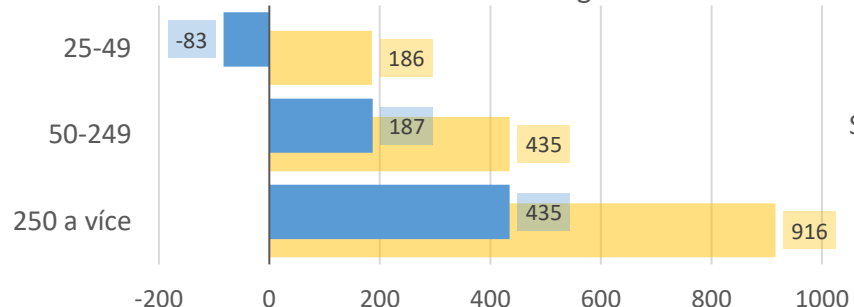
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



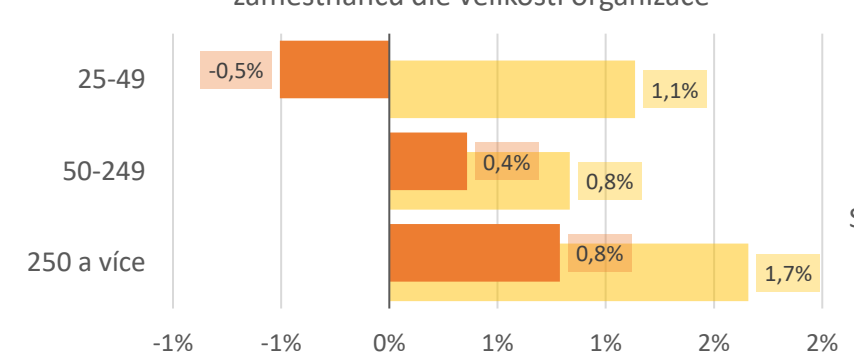
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



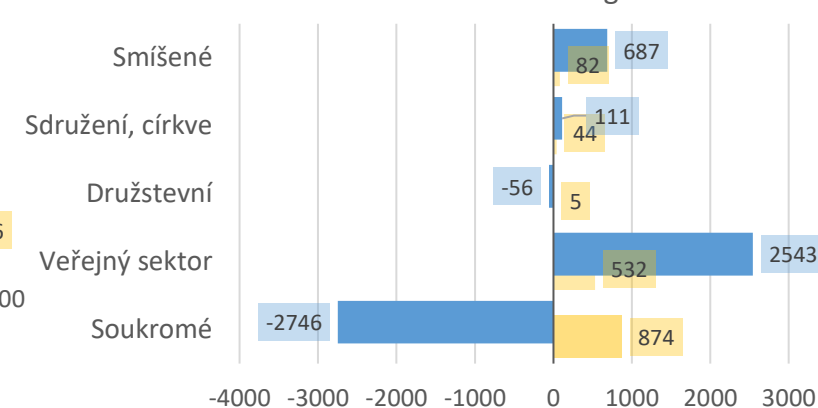
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



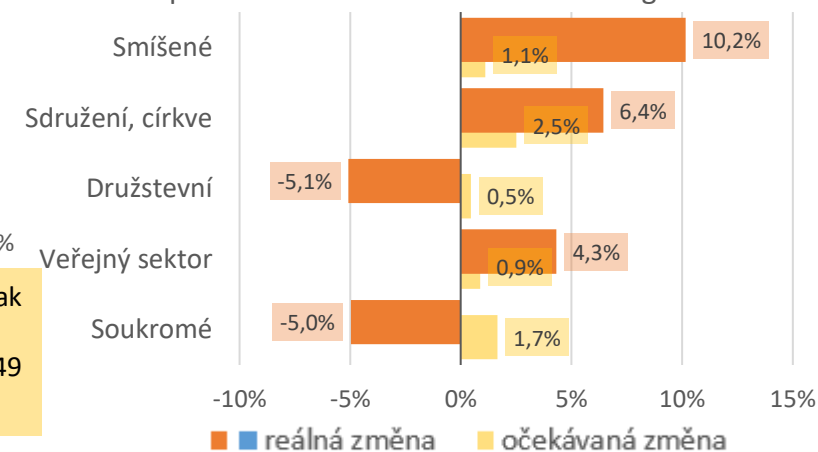
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



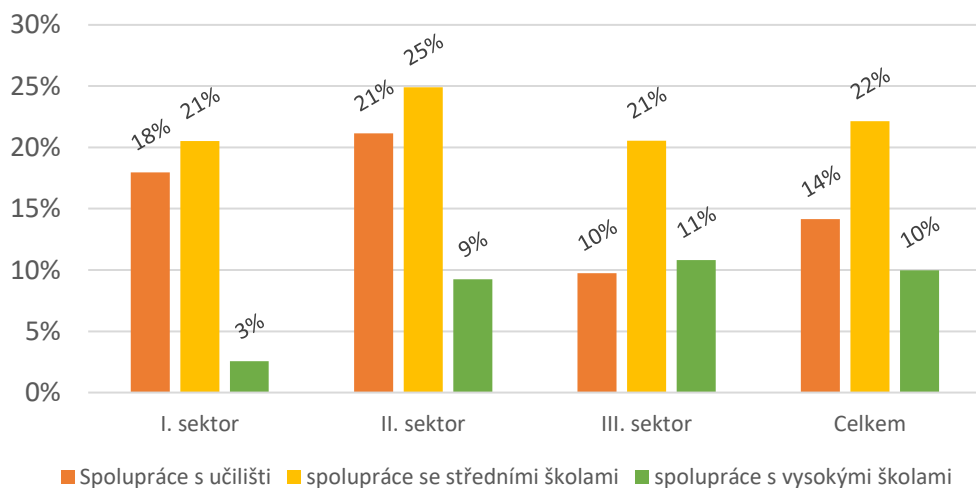
- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace mezi 25-49 zaměstnanců.



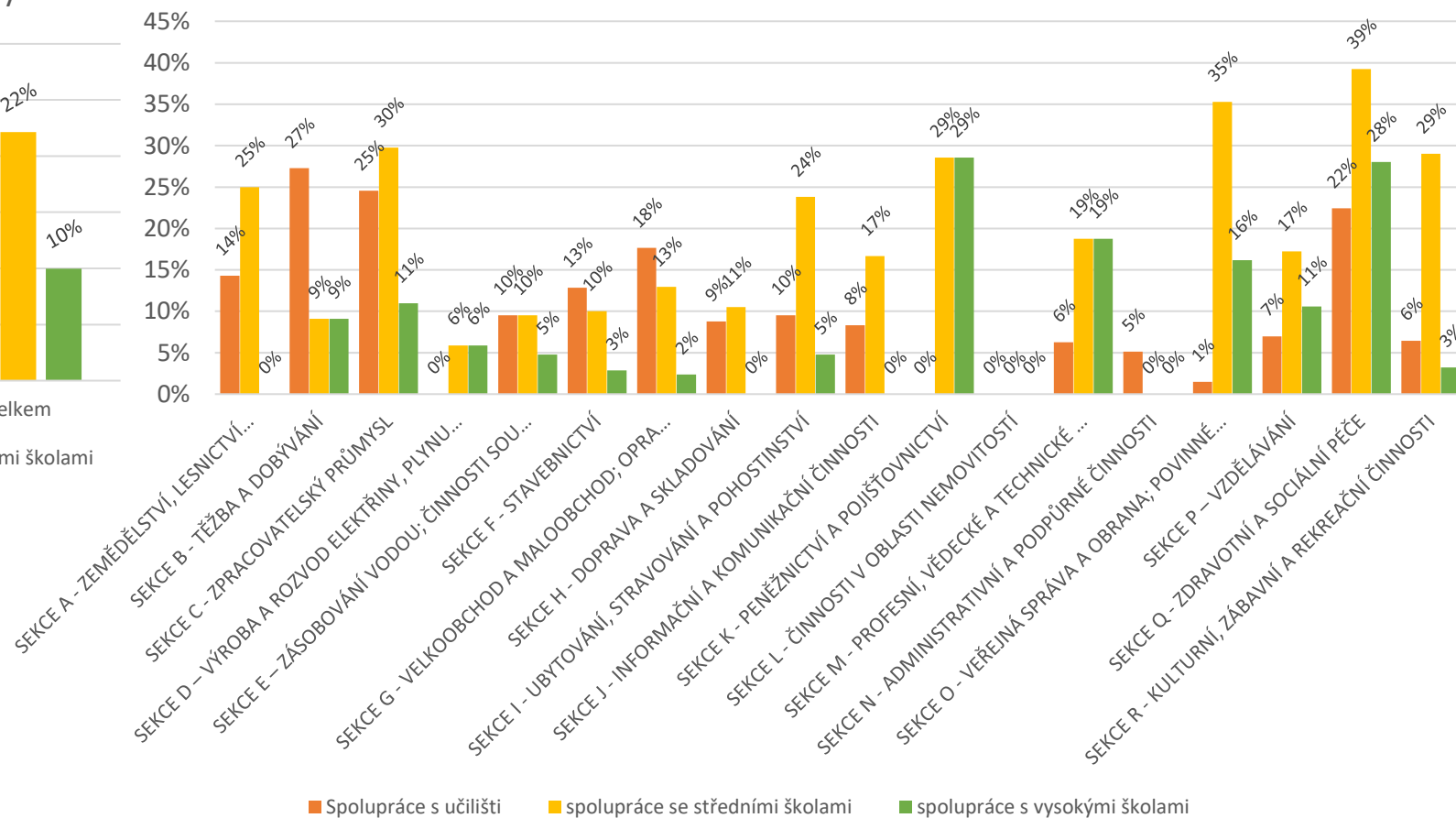
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



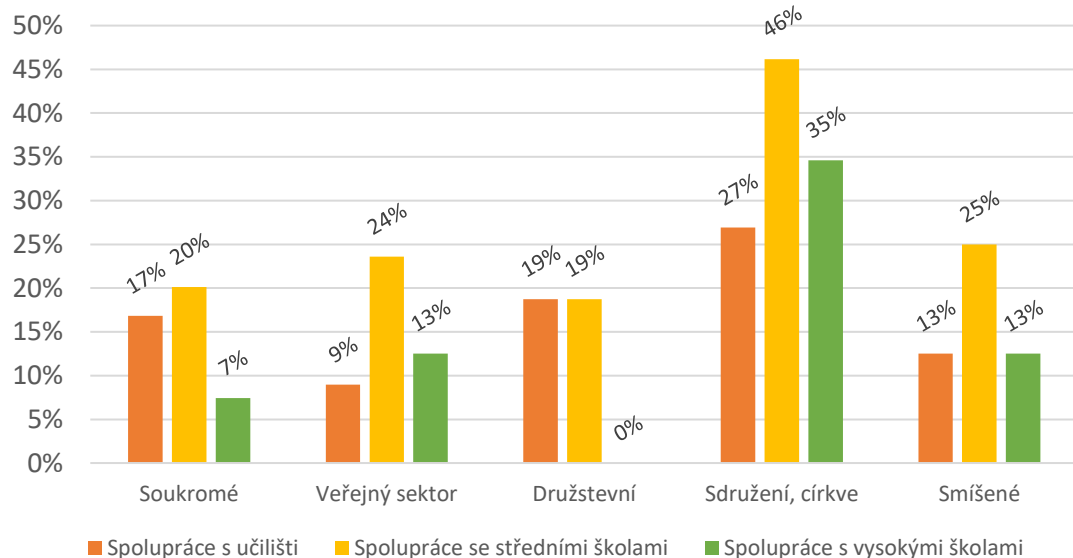
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12,8 %	20,8 %	8,9 %
Spolupráce při školeních	2,5 %	4,8 %	2,4 %
Jiná oblast spolupráce	1,3 %	1,6%	1 %
Jiná forma spolupráce: burzy a veletrhy, exkurze a prohlídky, stipendijní programy, bakalářské a diplomové práce			



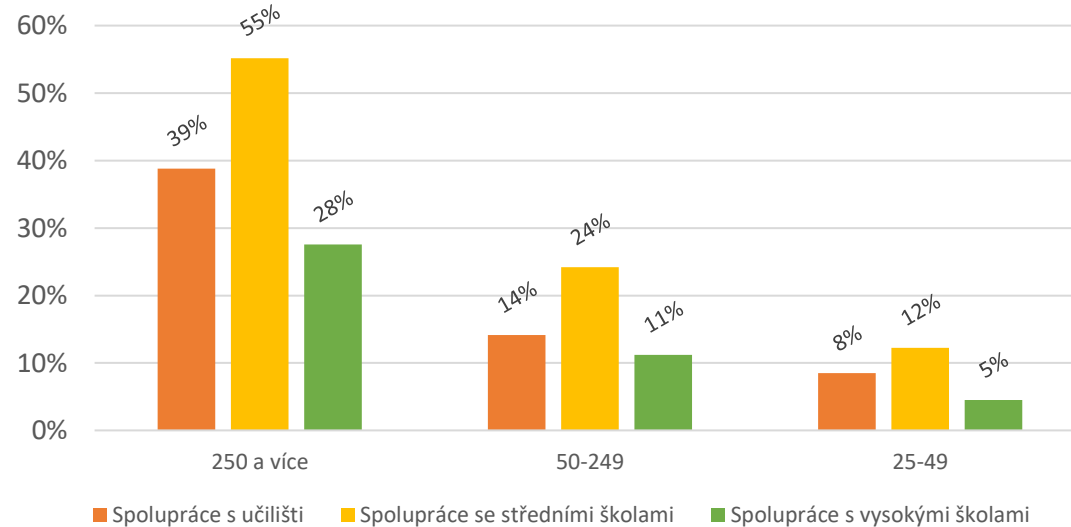
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

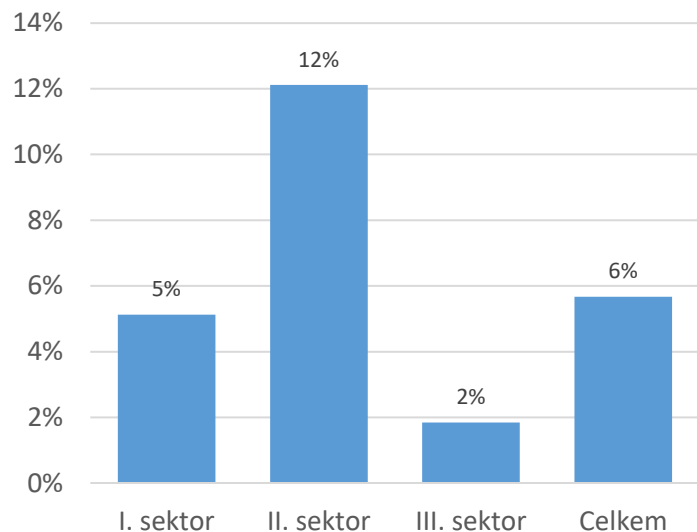




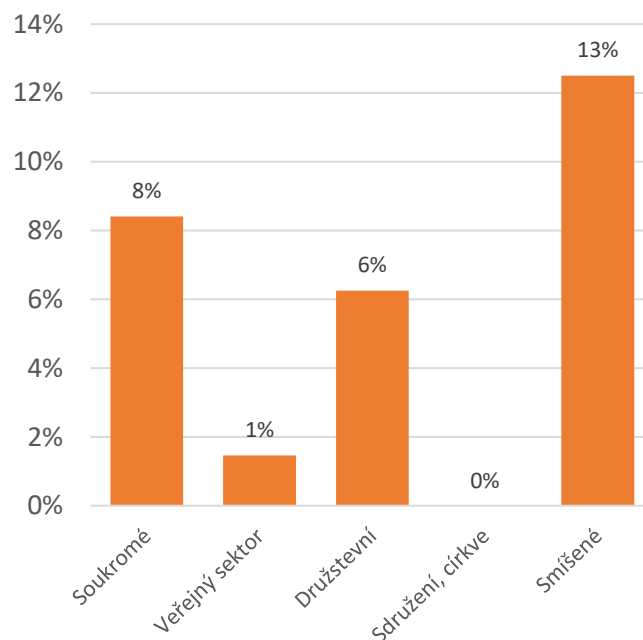
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

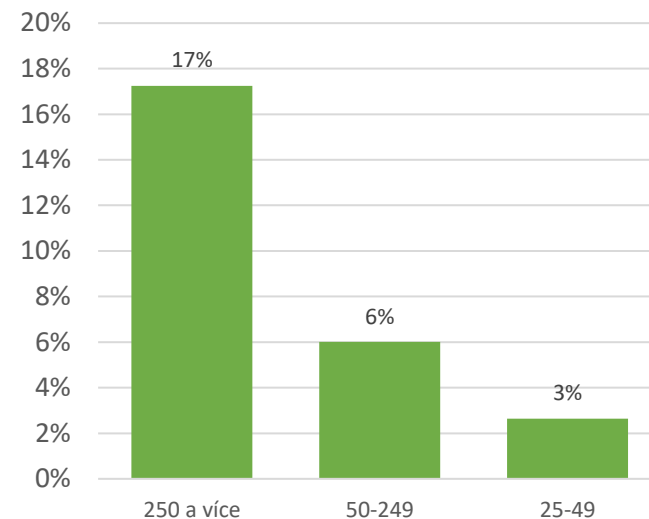
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



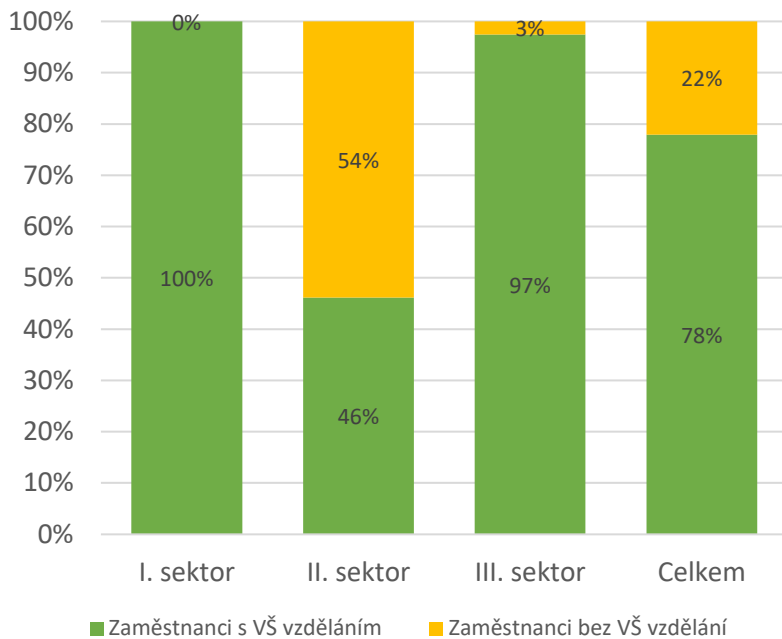
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v profesní, vědecké a technické činnosti (25 % organizací), zpracovatelský průmysl (15 %) a těžba a dobývání (9 %). Dále pak informační a komunikační činnosti (8 %), výroba a rozvod elektřiny (6 %) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (6 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



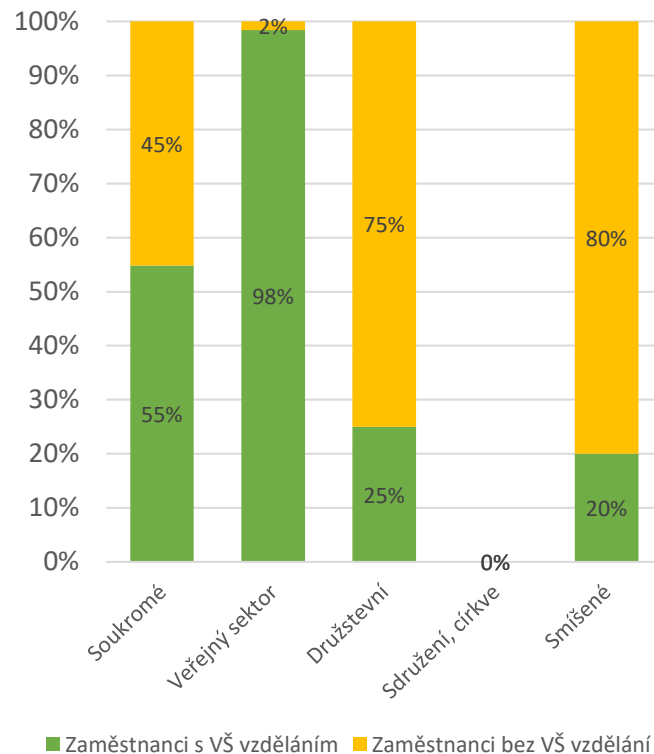
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

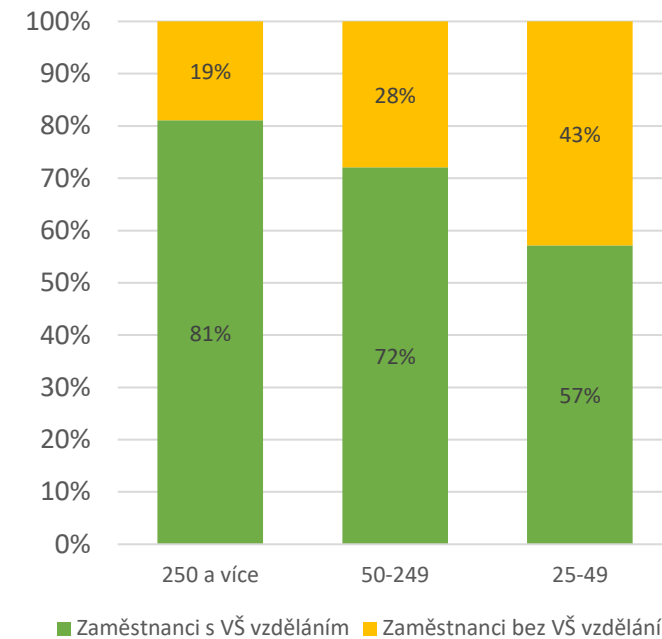
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Fakulta pedagogická, Fakulta přírodovědecká, Fakulta strojního inženýrství, Fakulta mechatroniky, informatiky a mezioborových studií

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Fakulta chemicko-technologická

Univerzita Pardubice
Fakulta chemicko-technologická

České vysoké učení technické v Praze
Fakulta stavební, Fakulta informačních technologií

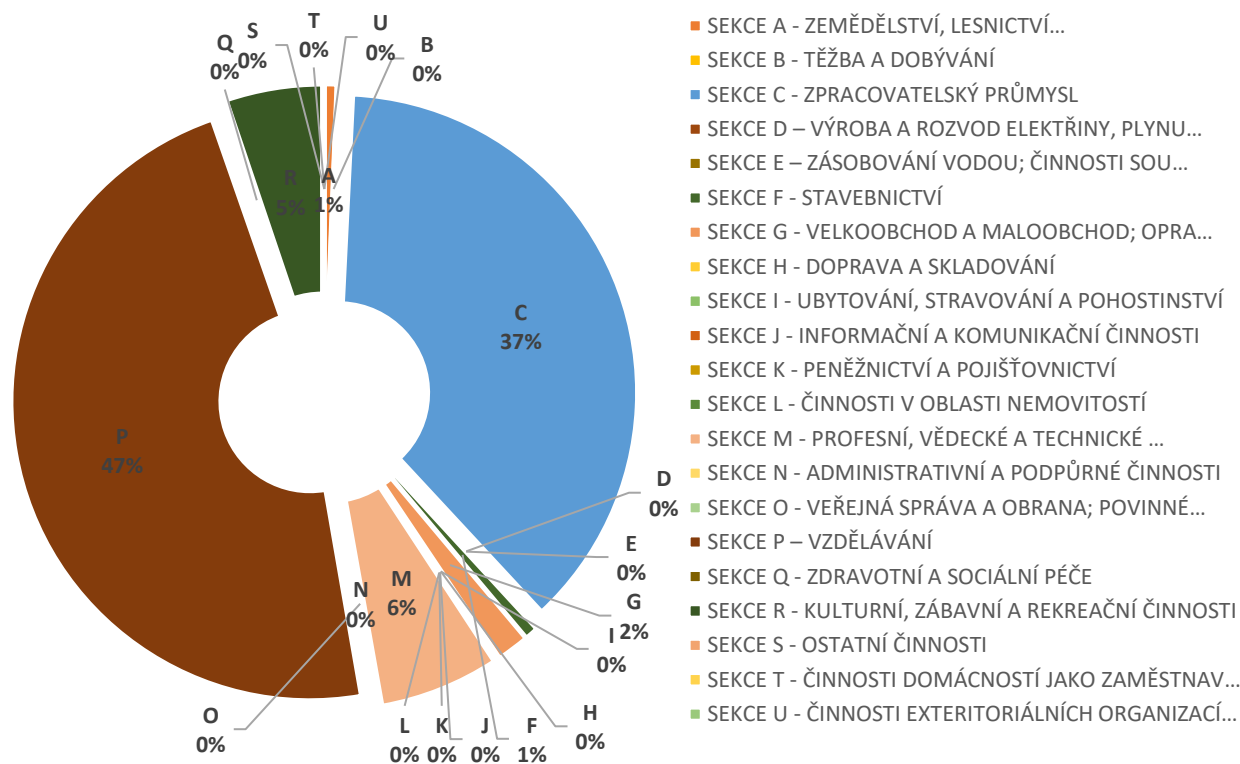
Česká zemědělská univerzita v Praze
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Technická univerzita v Liberci
Fakulta strojní a textilní

Akademie věd České republiky v Praze
Biologické centrum AV ČR, Archeologický ústav AV ČR,

Univerzita Karlova v Praze
Matematicko-fyzikální fakulta, 1. lékařská fakulta

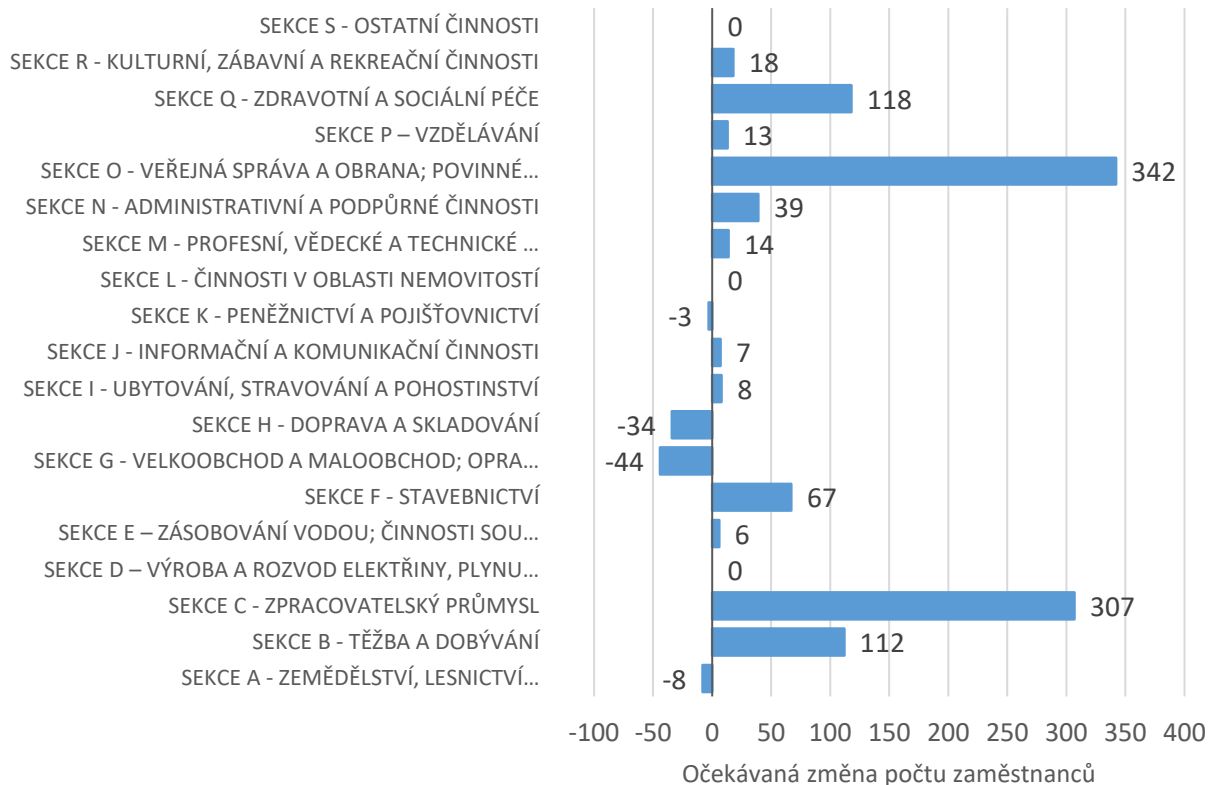
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



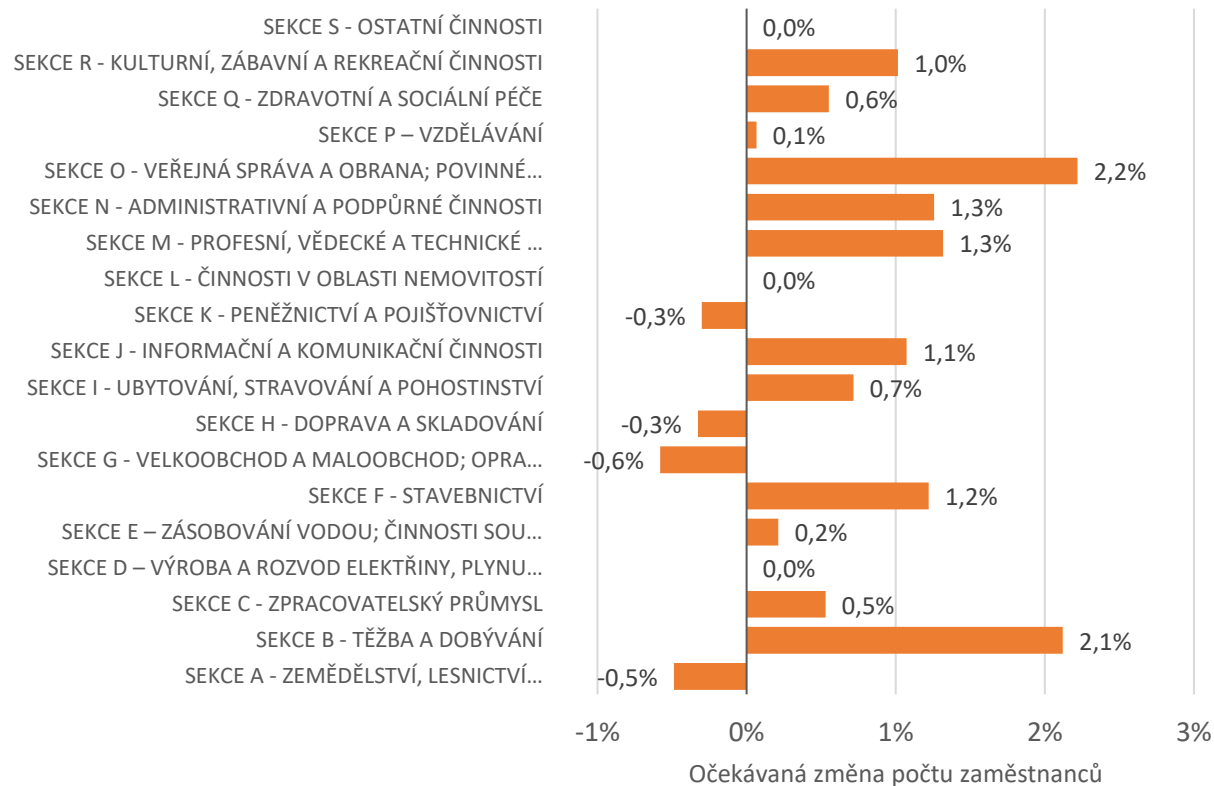


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



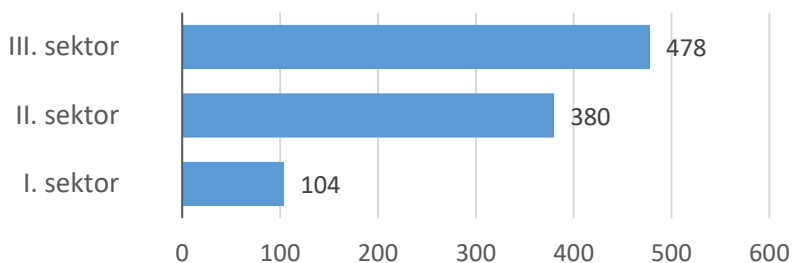
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



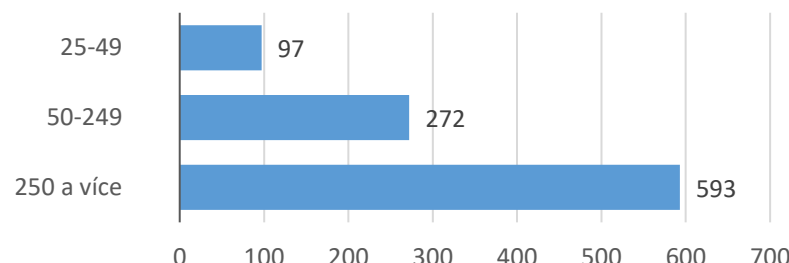
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

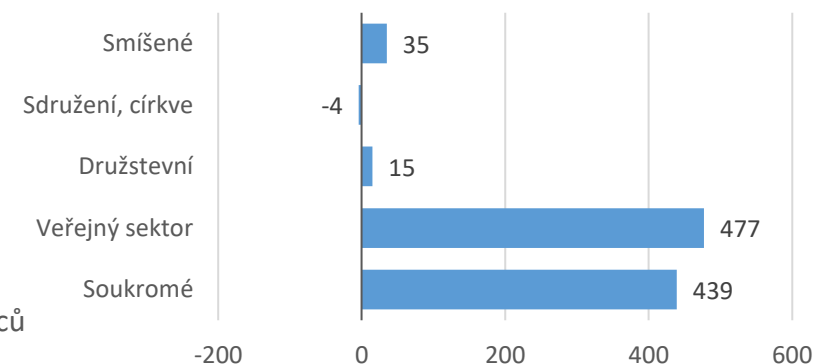
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



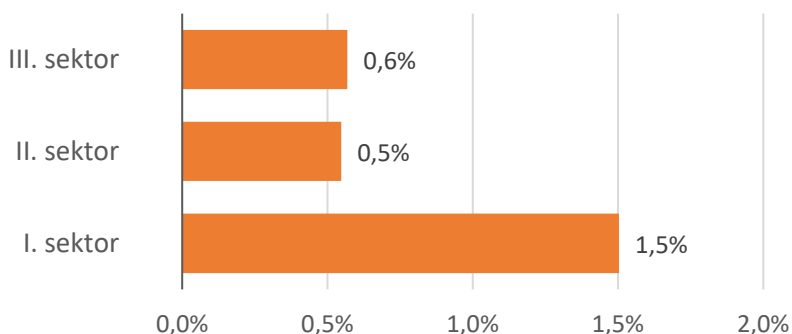
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



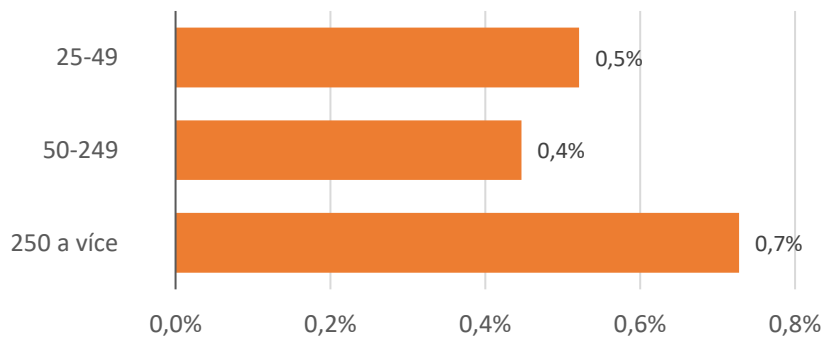
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



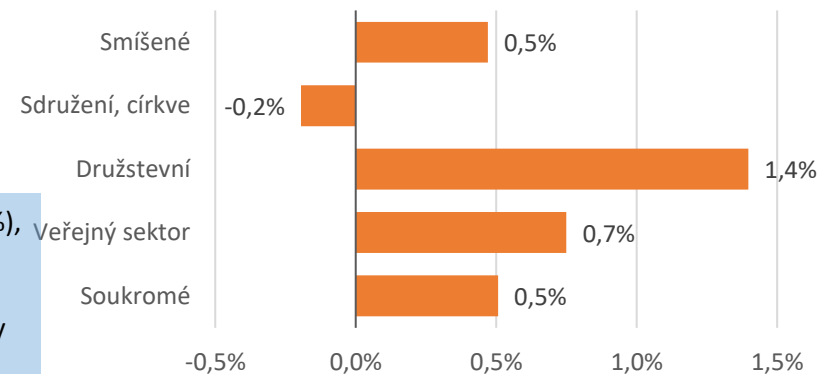
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



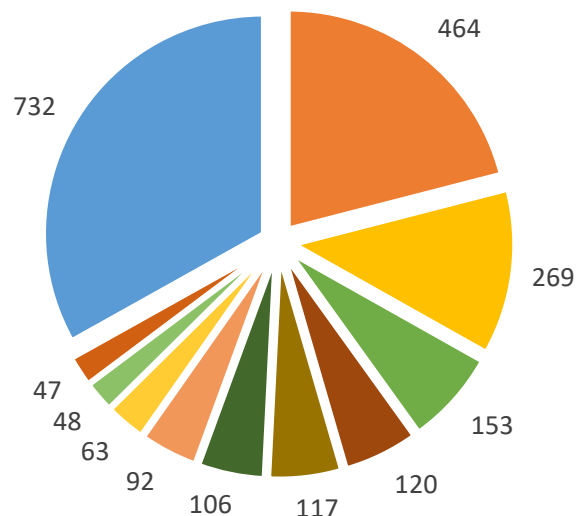
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti velkoobchodu a maloobchodu (- 0,6 %), zemědělství a lesnictví (- 0,5 %), peněžnictví a pojišťovnictví, doprava a skladování (-0,3 %). V ostatních odvětvích je předpokládán nárůst, největší ve veřejné správě (2,2%).
- Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace ve sdružení a církvích. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců. Dominuje veřejný sektor a zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci.



Úřad práce ČR

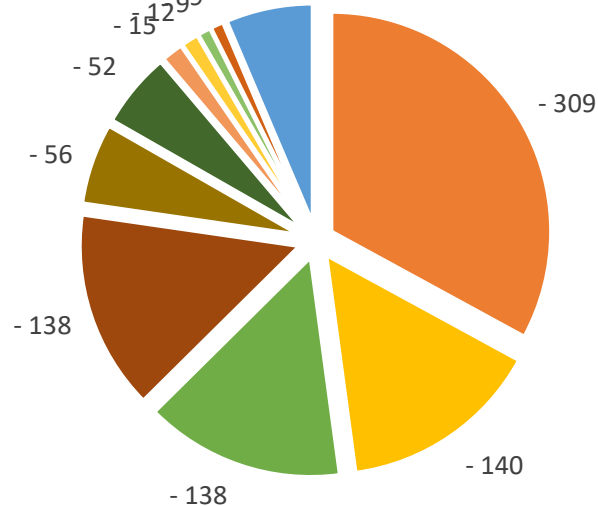
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



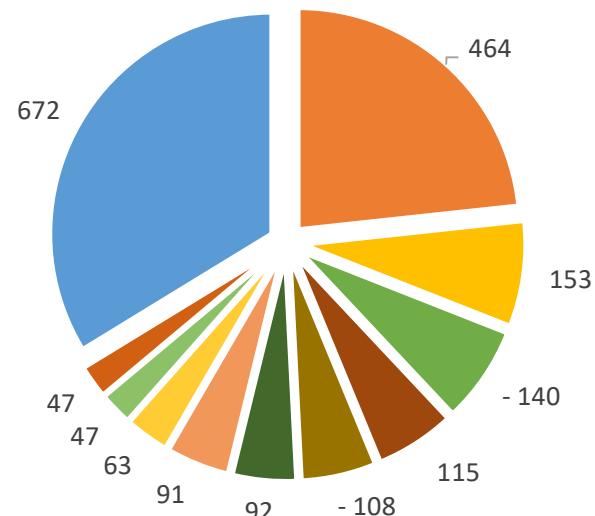
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní změna

Největší podíl z hlediska meziročního výhledu poptávaných profesí (graf vlevo) tvoří pracovníci v oblasti ochrany a ostra a montážní dělníci výrobků a zařízení (33 %). Z hlediska snižování stavu (graf uprostřed) je na prvním místě opět oblast ochrany a ostra a montážní dělníci výrobků a zařízení a obsluha strojů na výrobu a zpracování. Následuje další snížení počtu zaměstnanců v oblasti obsluhy stacionárních strojů.

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí opět pracovníci v oblasti ochrany a ostra, další jsou profese všeobecných sester a porodních asistentek (Krajské zdravotní nemocnice Ústeckého kraje). Další profese s možnou očekávanou absolutní změnou jsou mechanici a opraváři strojů a zařízení a další odborní pracovníci. Z hlediska velké rozmanitosti těchto skupin profesí není žádoucí jejich detailnější zkoumání a interpretace.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	834 (2)	723 (2)	621 (1)	612 (1)							6
B - těžba a dobývání	325 (92)	741 (9)	931 (6)	811 (4)	722 (4)	831 (3)	812 (3)	723 (3)	515 (3)	833 (2)	130
C - zpracovatelský průmysl	821 (263)	818 (118)	723 (99)	812 (44)	815 (38)	817 (35)	721 (33)	834 (32)	814 (25)	722 (25)	915
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (5)	961 (4)	832 (2)	722 (2)	833 (1)	333 (1)					15
F - stavebnictví	711 (56)	712 (17)	741 (13)	754 (12)	931 (5)	833 (5)	831 (5)	834 (4)	132 (4)	742 (2)	127
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (100)	821 (10)	243 (8)	513 (5)	933 (3)	723 (3)	833 (2)	818 (2)	751 (2)	523 (2)	143
H - doprava a skladování	833 (19)	962 (5)	723 (4)	933 (1)	834 (1)	741 (1)	722 (1)	721 (1)			33
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (10)	512 (7)	941 (1)	723 (1)	524 (1)						20
J - informační a komunikační činnosti	422 (3)	251 (3)	352 (2)								8
K - peněžnictví a pojišťovnictví	524 (1)										1
L - činnosti v oblasti nemovitostí	411 (2)	334 (1)									3
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (6)	723 (5)	312 (2)	261 (1)							14
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (30)	812 (13)	413 (11)	541 (10)	611 (6)	722 (3)	754 (2)	712 (2)	333 (2)	334 (1)	81
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (454)	334 (8)	961 (6)	516 (6)	441 (6)	834 (4)	411 (4)	962 (2)	214 (2)	515 (1)	496
P - vzdělávání	235 (14)	531 (9)	233 (5)	234 (3)	512 (2)	411 (2)	352 (2)	263 (2)	962 (1)	232 (1)	41
Q - zdravotní a sociální péče	322 (153)	221 (63)	222 (23)	532 (17)	411 (3)	541 (2)	341 (2)	321 (2)	263 (2)	911 (1)	272
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	814 (6)	262 (4)	911 (3)	541 (2)	515 (2)	722 (1)	523 (1)	441 (1)	352 (1)	334 (1)	23
S - ostatní činnosti	741 (8)										8
význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)											

CZ ISCO a název uvedených profesí:

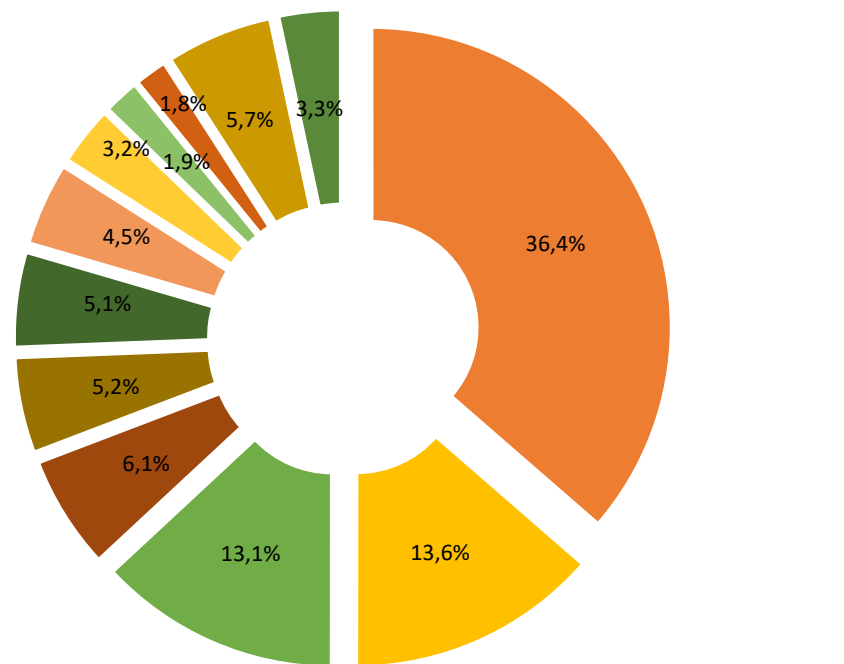
833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 834 - Obsluha pojiždných zařízení, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 515 - Provozní pracovníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodávачi a příbuzní pracovníci v prodejnách , 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 241 - Specialisté v oblasti financí, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 831 - Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků , 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci , 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech , 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 422 - Pracovníci informačních služeb, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupci a obchodní makléři, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví , 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci , 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností,

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

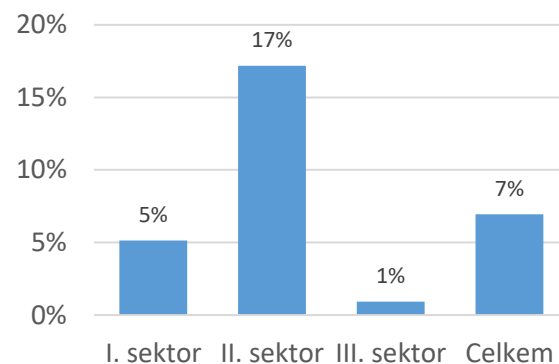
Nejčastější profese agenturních pracovníků



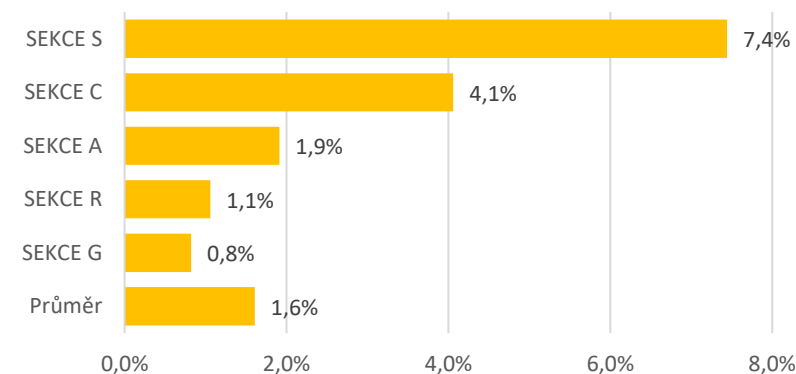
Celkem uvedeno 2627 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 515-Provozní pracovníci
- Bez uvedení profese

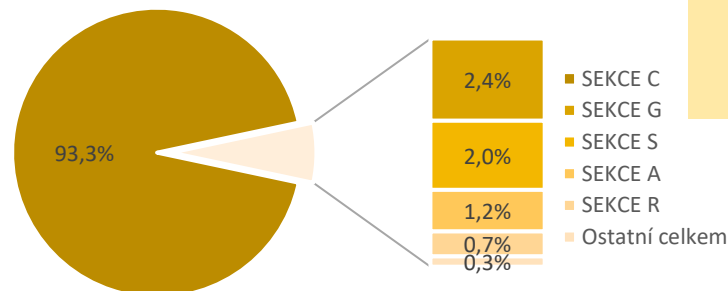
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2023 agenturní pracovníci tvořili cca 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

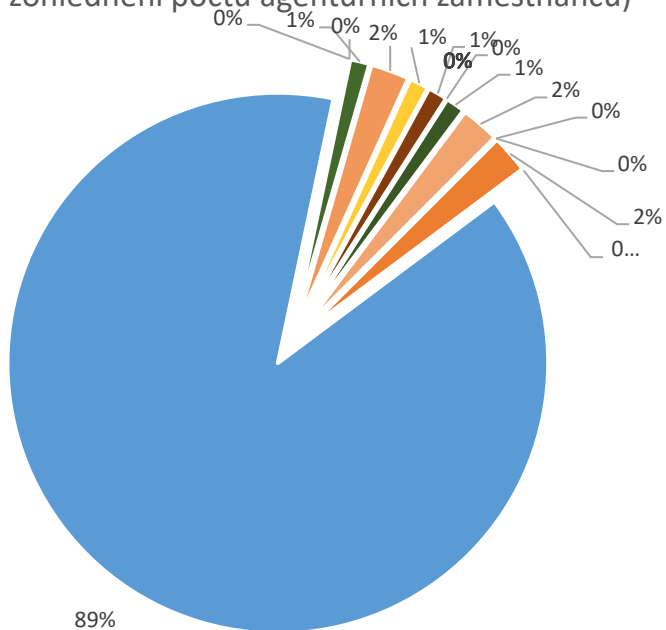
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



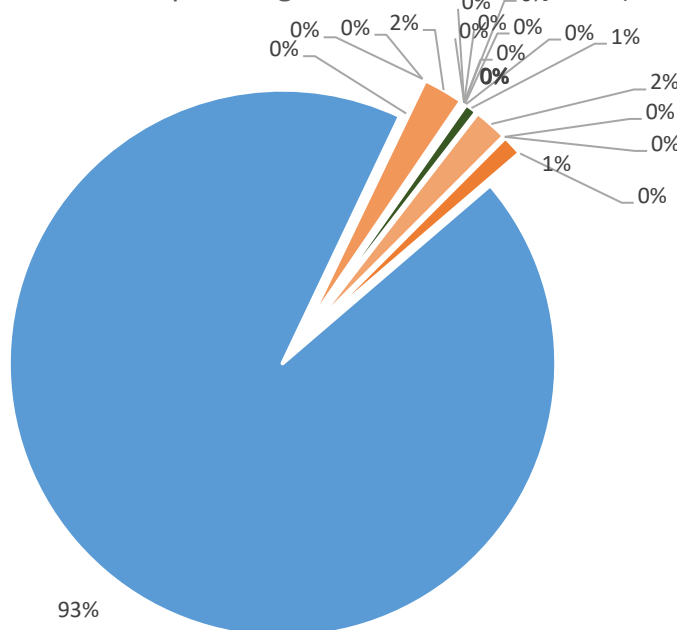
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VEĽKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

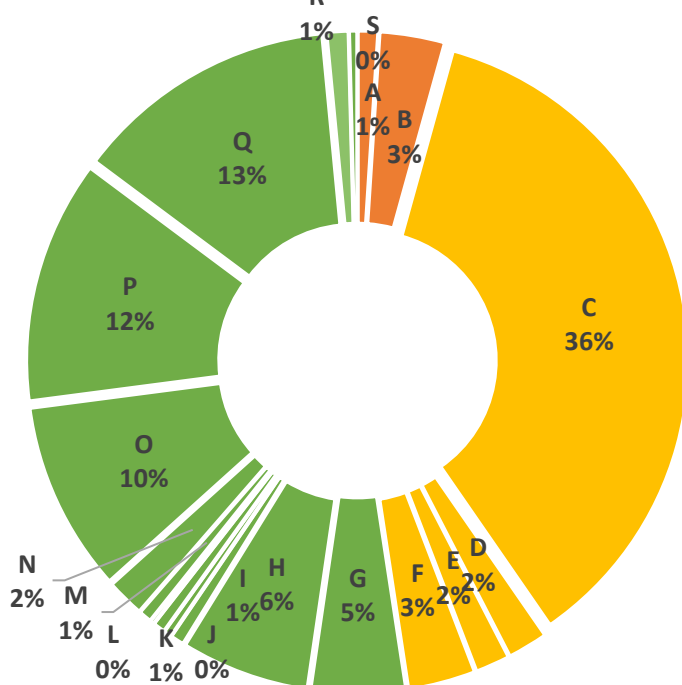
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 89 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 93 procent.
- Významný podíl, i když daleko menší (okolo 1%-2 %) je i v oblasti velkoobchodu a maloobchodu, zemědělství, lesnictví a rybářství, dále pak stavebnictví.



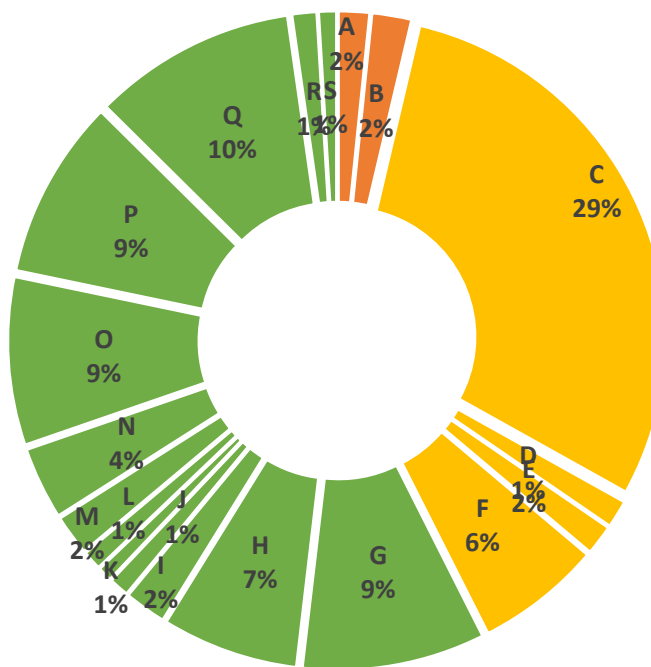
Úřad práce ČR

Příloha č. 1 Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Ústeckého kraje - 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.czso.cz)).
- Z údajů vyplývá, že v Ústeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu těžby a dobývání, energetického a zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměst., kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	480
----------------------------	-----

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	42
--	----

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	346
----------------------------------	-----

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	6
----------------------------	---

Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58 093
----------------------------------	--------

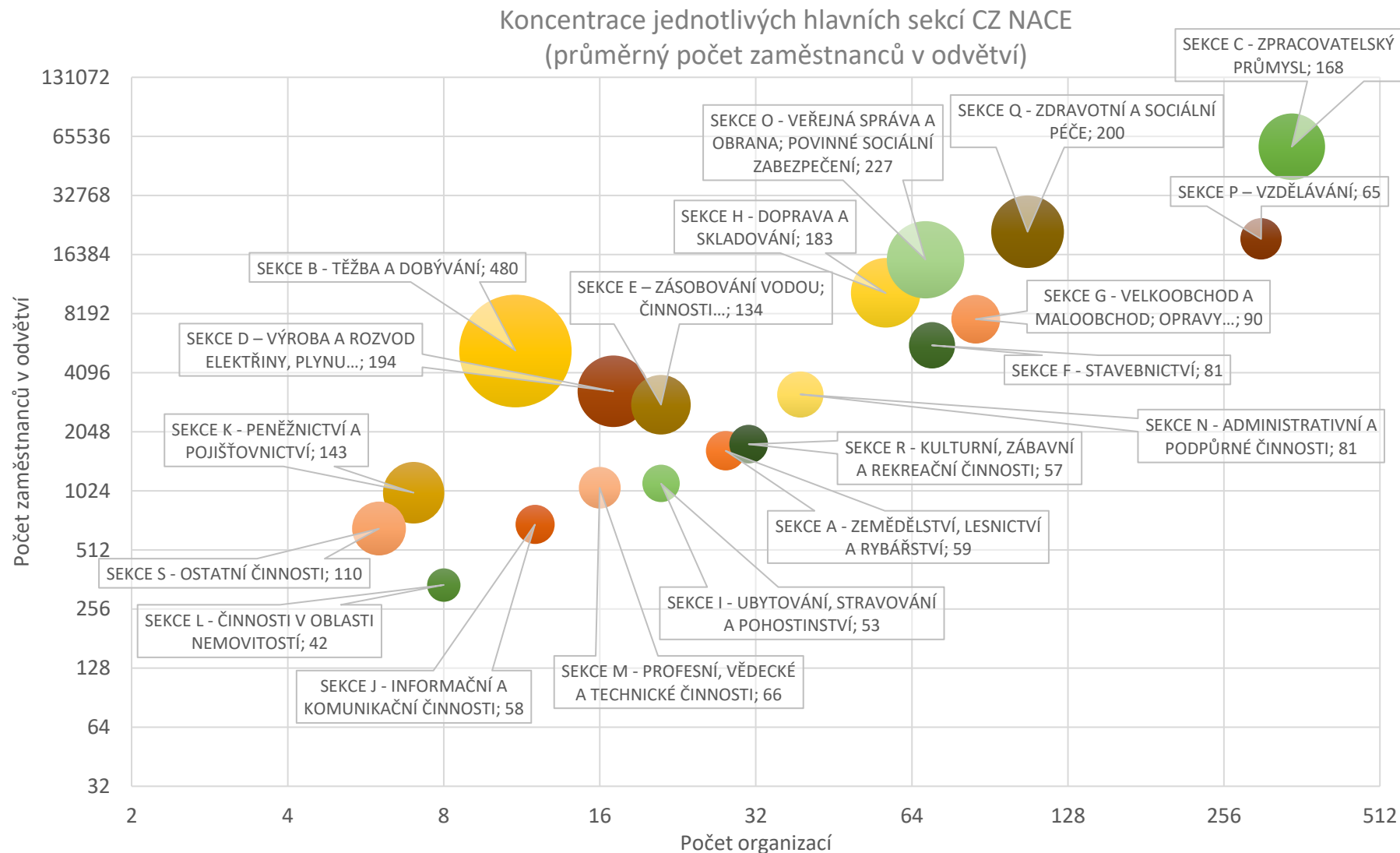
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	47
--	----

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné (odborné a všeobecné)	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	17%	23%	31%	78%	39%	43%	1%	7%	50%	42%	27%	27%	39%	36%	35%	34%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	23%	38%	28%	92%	4%	prof. není	3%	19%	49%	32%	13%	13%	34%	65%	30%	20%	3%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	22%	30%	33%	64%	58%	57%	15%	42%	58%	44%	34%	33%	39%	55%	40%	38%	37%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	11%	44%	21%	59%	37%	prof. není	3%	5%	84%	32%	11%	9%	35%	38%	32%	25%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	21%	35%	43%	75%	44%	11%	1%	6%	26%	25%	15%	31%	44%	41%	47%	27%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	15%	23%	64%	75%	0%	0%	6%	8%	5%	4%	13%	31%	34%	30%	15%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	35%	45%	75%	79%	0%	11%	29%	61%	77%	66%	63%	65%	67%	51%	67%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	29%	36%	44%	68%	39%	prof. není	9%	9%	44%	21%	22%	29%	48%	36%	43%	31%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	56%	67%	74%	85%	69%	59%	0%	0%	76%	70%	71%	65%	75%	61%	64%	70%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	36%	18%	42%	81%	55%	prof. není	0%	0%	100%	57%	53%	38%	60%	67%	33%	54%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	54%	81%	79%	76%	65%	prof. není	0%	prof. není	prof. není	63%	47%	88%	81%	83%	65%	76%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	25%	67%	75%	prof. není	23%	5%	0%	68%	40%	37%	36%	59%	50%	43%	53%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	15%	41%	41%	74%	77%	0%	2%	27%	71%	73%	19%	9%	54%	82%	45%	38%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	20%	60%	20%	73%	41%	38%	2%	18%	49%	41%	22%	29%	40%	64%	43%	32%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	52%	69%	74%	83%	17%	64%	8%	4%	58%	47%	51%	35%	56%	75%	59%	57%	10%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	66%	77%	72%	94%	91%	92%	12%	19%	94%	89%	82%	73%	87%	77%	76%	80%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	62%	73%	92%	87%	85%	67%	24%	29%	87%	83%	78%	69%	91%	89%	68%	82%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	48%	51%	51%	84%	69%	63%	20%	0%	71%	72%	51%	69%	66%	55%	61%	61%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	33%	1%	57%	62%	59%	0%	27%	71%	74%	67%	64%	0%	41%	25%	28%	51%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	38%	65%	56%	75%	65%	44%	11%	34%	63%	50%	39%	35%	59%	72%	60%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	16%	10%	13%	1%	10%	24%	8%	12%	31%	6%	30%	2%	18%		160978



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ULK>, *.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

