





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2023  
ve Zlínském kraji**

Zpracovala: Ing. Bc. Jana Smolková  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně



- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu .xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.

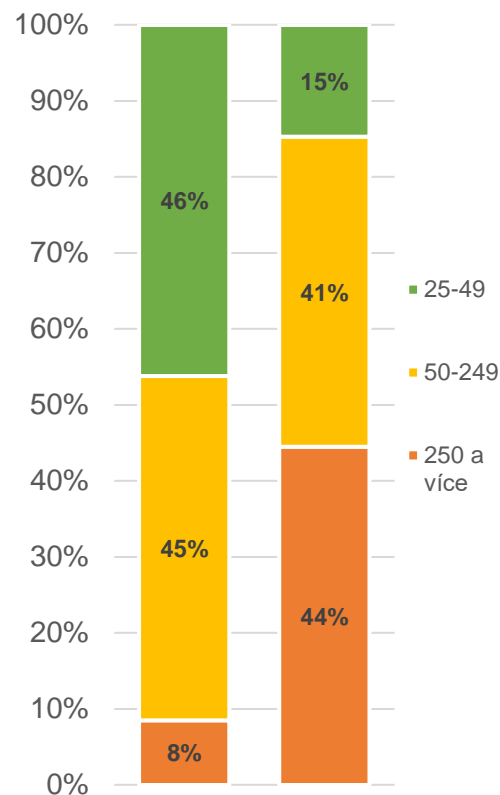


## Úřad práce ČR

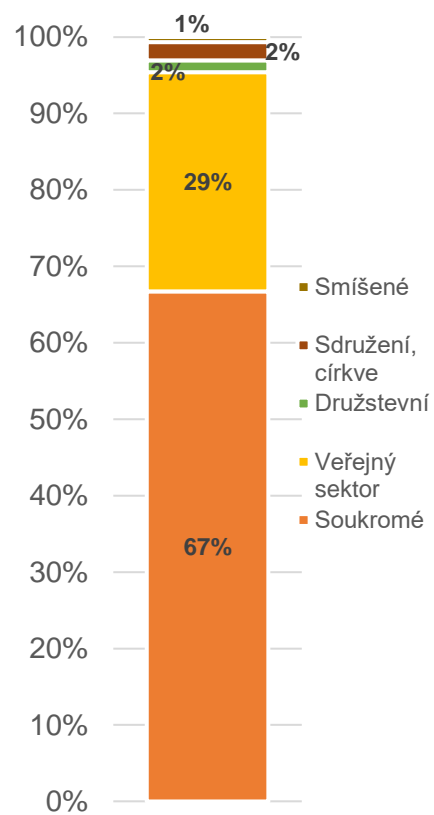
# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

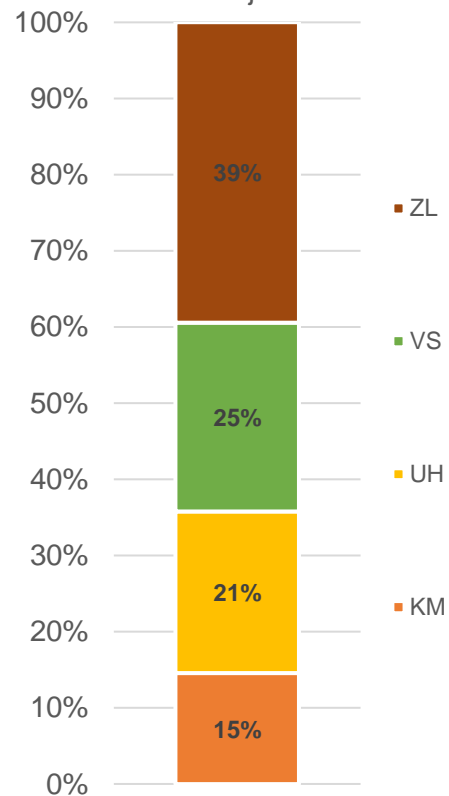
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v krajích<sup>1)</sup>



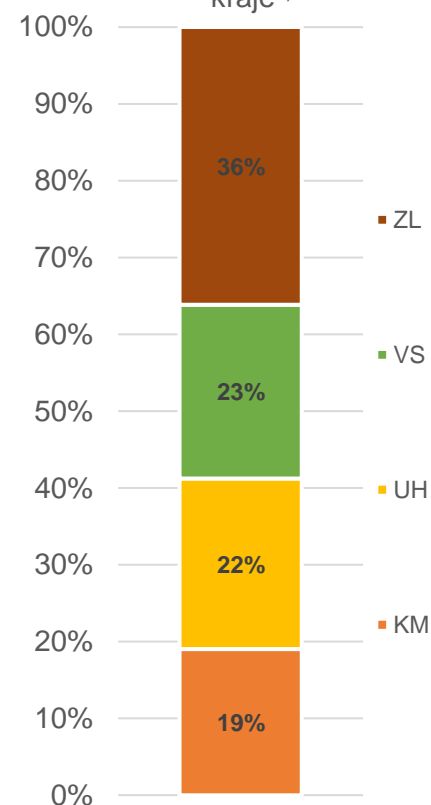
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



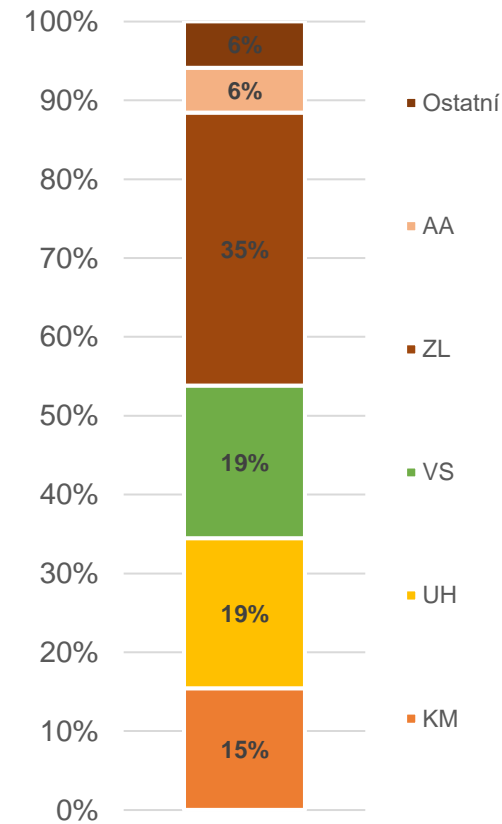
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

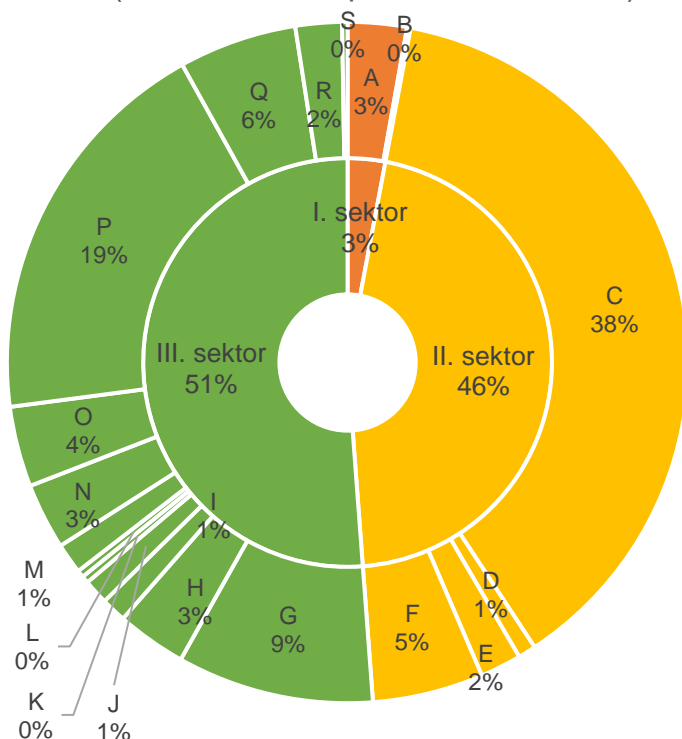
Okresy: KM - Kroměříž, UH - Uherské Hradiště, VS - Vsetín, ZL - Zlín, AA – Praha. Meziroční rozdíly ve zde sledovaných strukturách vzorku jsou nepatrné, v nízkých jednotkách procent. Smíšené vlastnictví: kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoli v tomto materiálu uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale o hodnotu blízkou nule.



## Úřad práce ČR

### Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky

(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

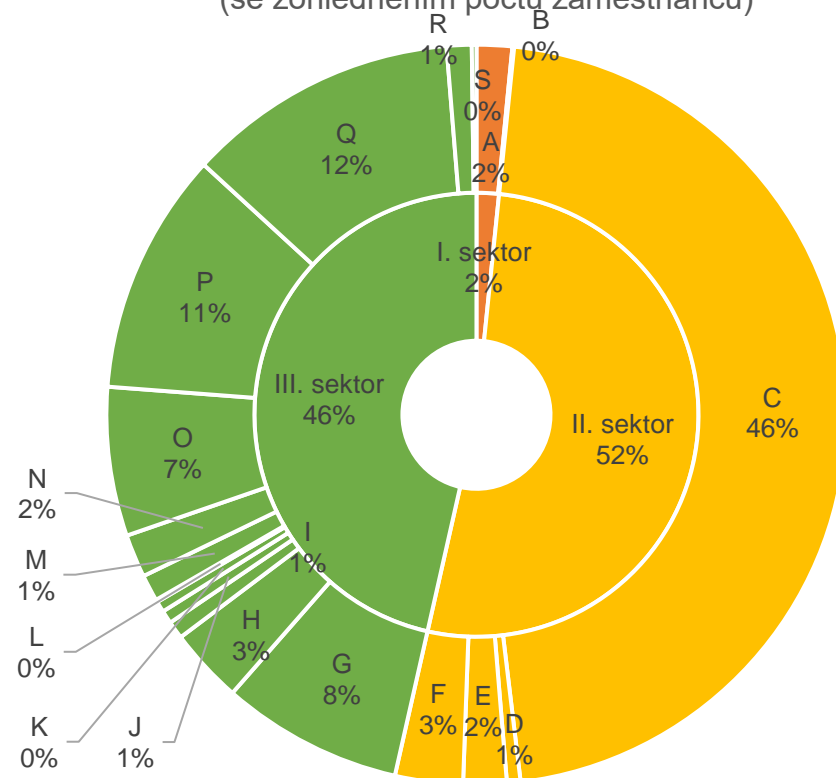


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

### Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky

(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2094
A – zemědělství, lesnictví a rybnářství	1998
B – těžba a dobývání	96
II. sektor	66782
C – zpracovatelský průmysl	59774
D – výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	762
E – zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2436
F – stavebnictví	3810
III. sektor	59766
G – velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10190
H – doprava a skladování	4215
I – ubytování, stravování a pohostinství	991
J – informační a komunikační činnosti	738
K – peněžnictví a pojišťovnictví	613
L – činnosti v oblasti nemovitostí	135
M – profesní, vědecké a technické činnosti	1490
N – administrativní a podpůrné činnosti	2422
O – veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8370
P – vzdělávání	13638
Q – zdravotní a sociální péče	15302
R – kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1403
S – ostatní činnosti	259

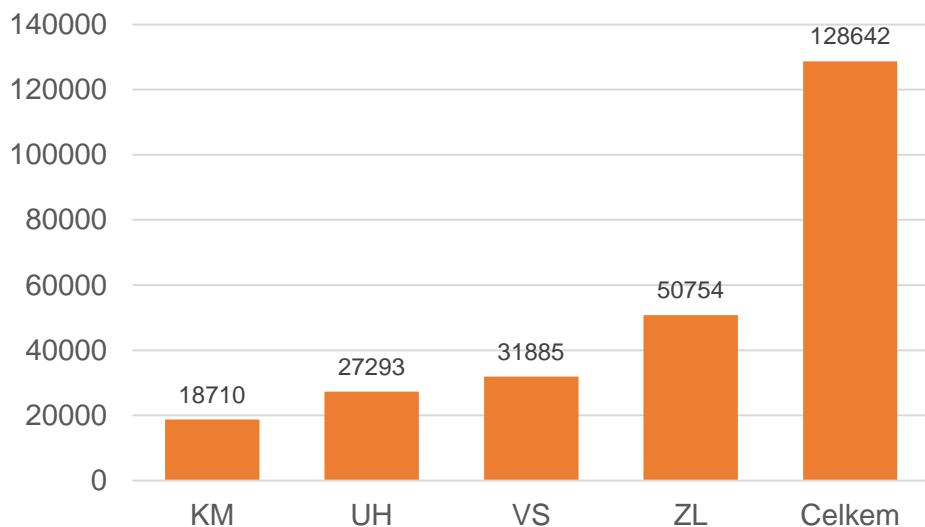
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví - viz dále.



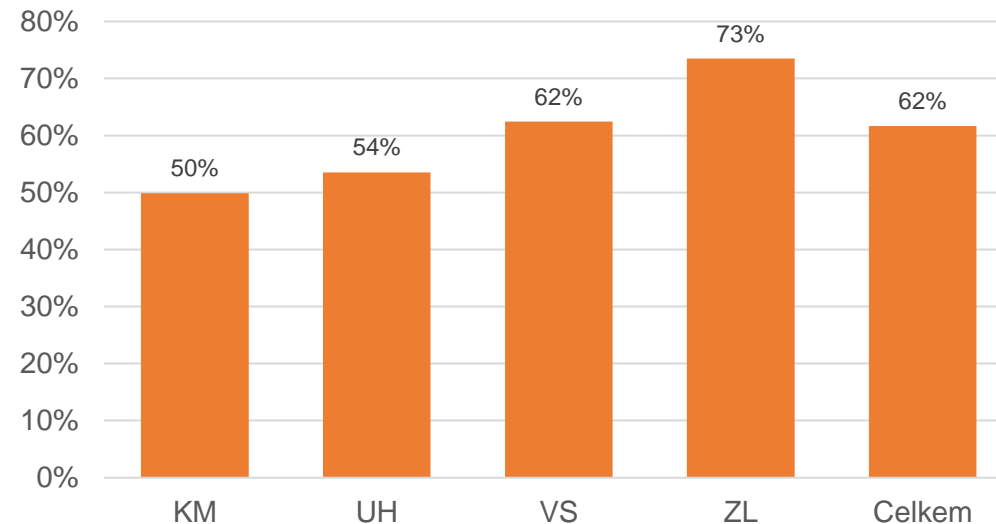
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 128642 zaměstnanců, tj. 62 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31.12.2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1508 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1894 dotazníků.

Návratnost: 77 %, tj. celkově 1457 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání (malý počet firem s malým počtem zaměstnanců); kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče; veřejná správa; vzdělávání; zásobování vodou; výroba a rozvod elektřina a plynu.

Průměrná návratnost: stavebnictví; zemědělství, lesnictví a rybářství; zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; administrativní a podpůrné činnosti.

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

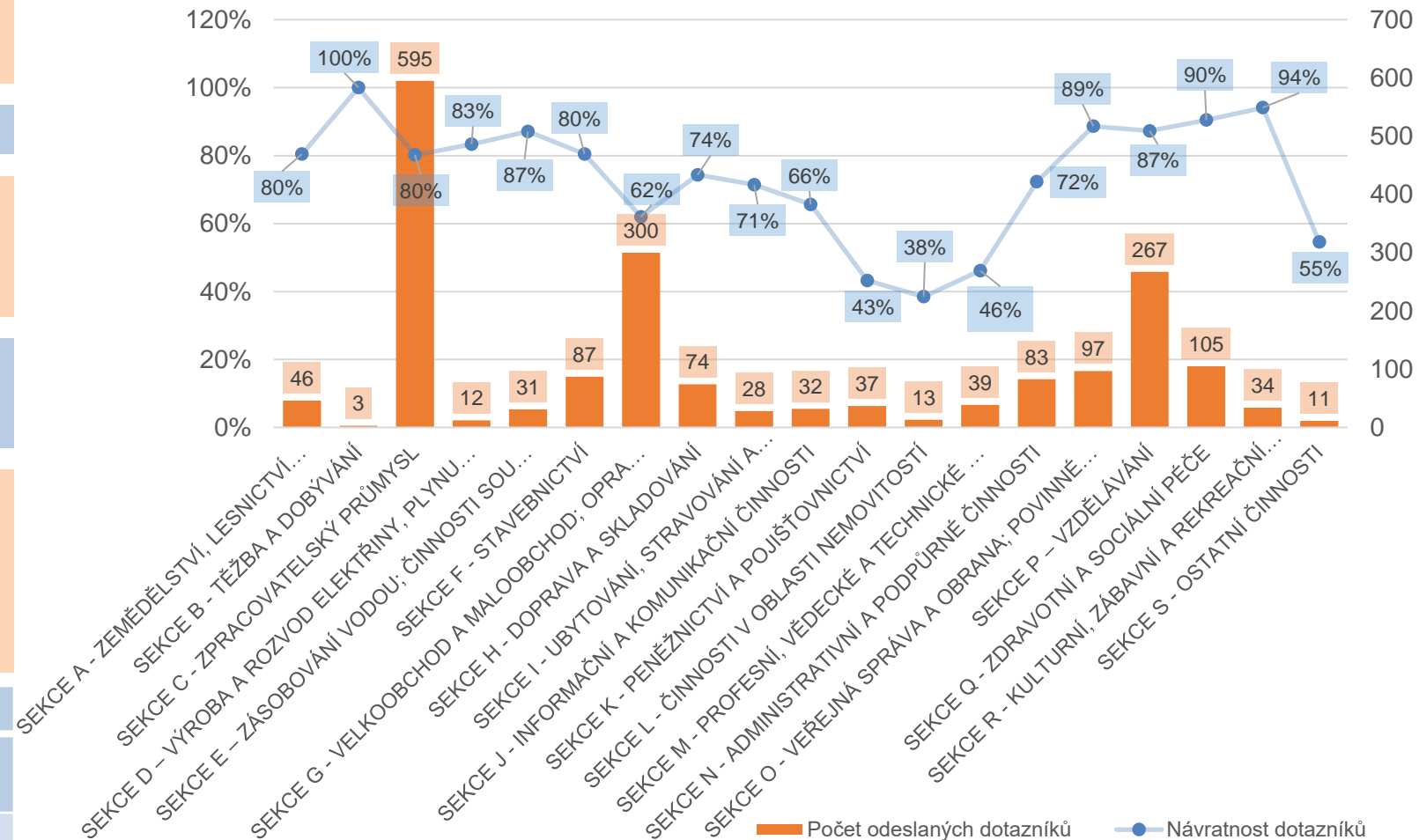
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
KM	345	277	UH	447	324
VS	435	329	ZL	667	527

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 211800 (novější údaj v členění dle sekcí CZ-NACE aktuálně není k dispozici, jde také o předběžnou hodnotu).

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 61 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; vzdělávání; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; zpracovatelský průmysl; výroba a rozvod elektřiny, plynu.

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zemědělství, lesnictví a rybníctví; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel.

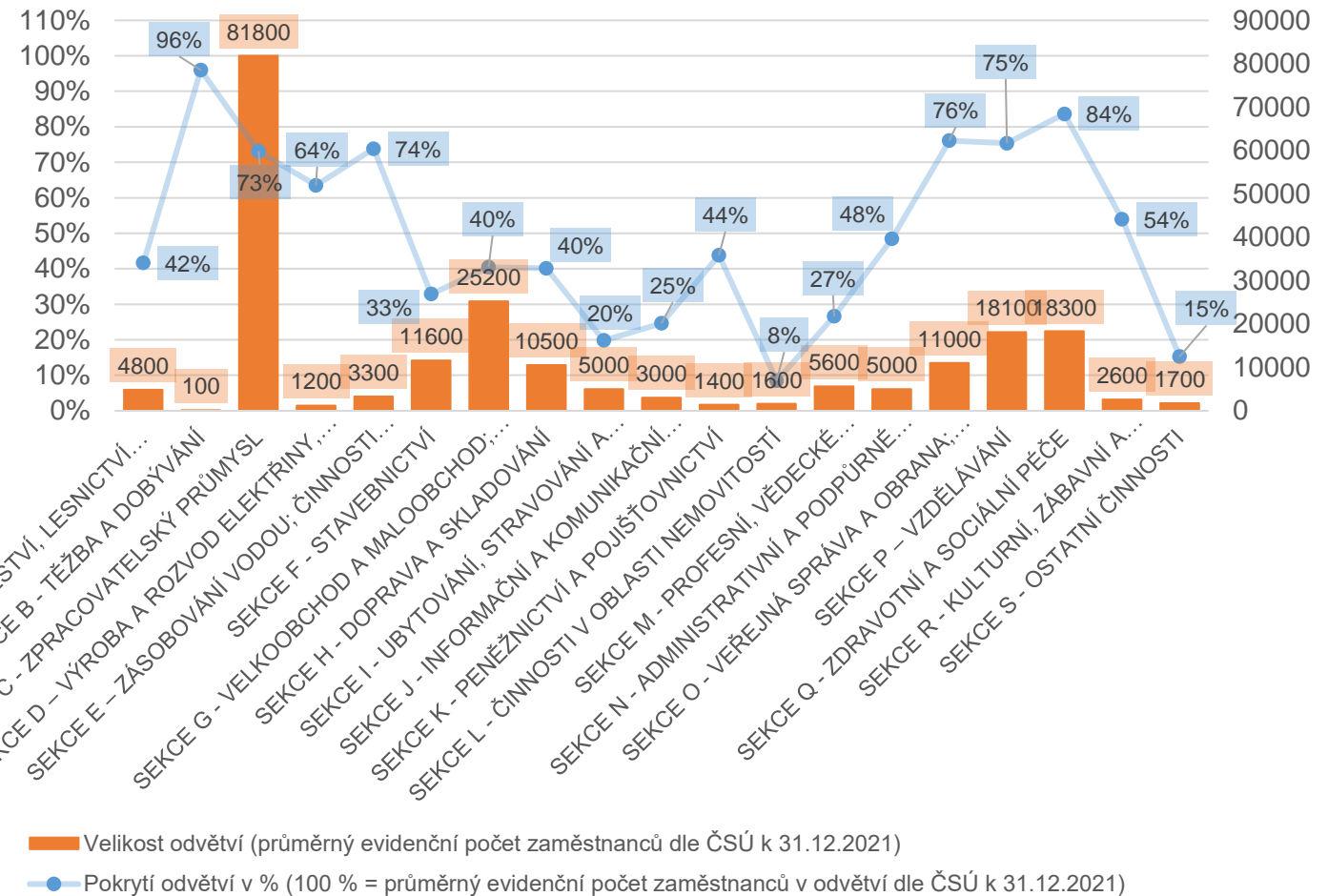
Nízká reprezentativnost: doprava a skladování; stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti, ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Obecně vysoká reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví či odvětví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, např. činnosti v oblasti nemovitostí. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ-NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně. Určité zkreslení s sebou nese i fakt, že za základ je považován rok 2021.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

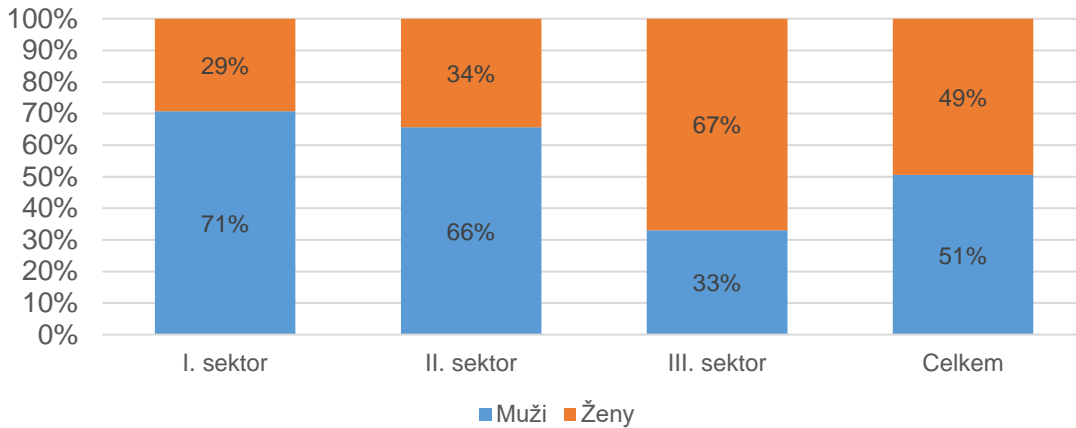




## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

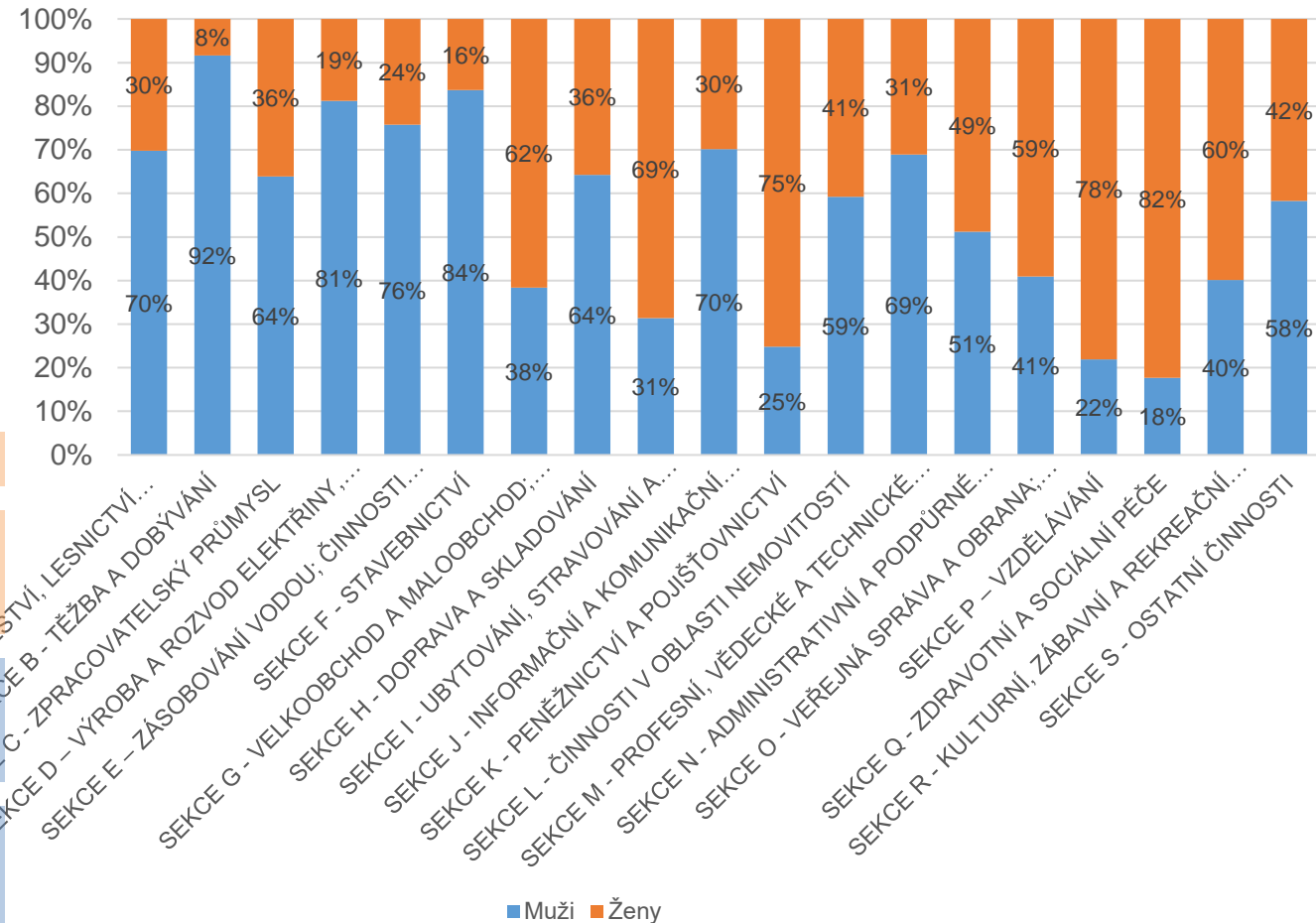
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v administrativních a podpůrných činnostech a v celkovém srovnání. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; chemický průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

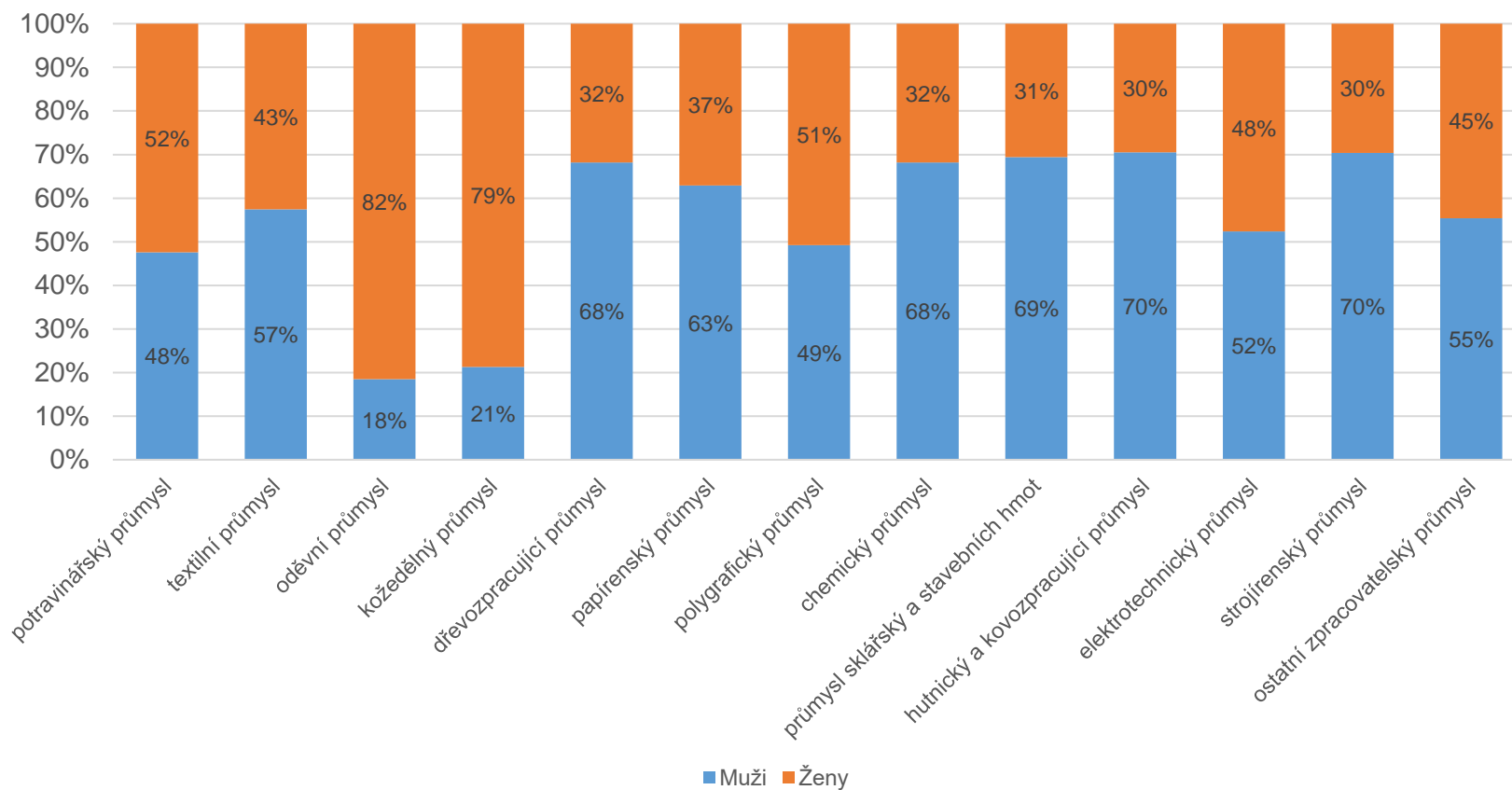
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; chemický průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření – průmysl

potravinářský průmysl – 4522; textilní průmysl – 47; oděvní průmysl – 736; kožedělný průmysl – 573; dřevozpracující průmysl – 625; papírenský průmysl – 628; polygrafický průmysl – 591; chemický průmysl – 17692; průmysl sklářský a stavebních hmot – 504; hutnický a kovozpracující průmysl – 14710; elektrotechnický průmysl – 7753; strojírenský průmysl – 9825; ostatní zpracovatelský průmysl – 1568

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

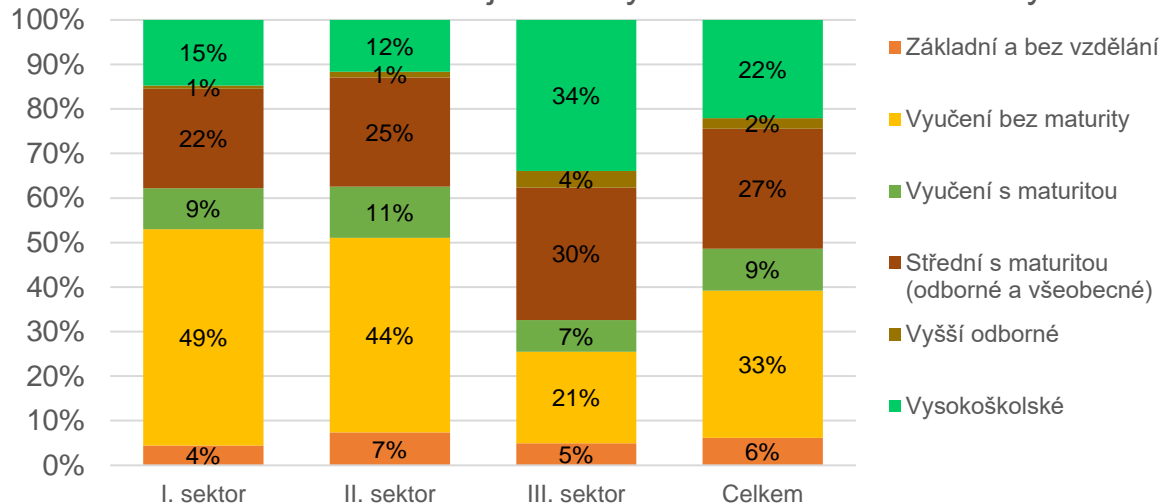




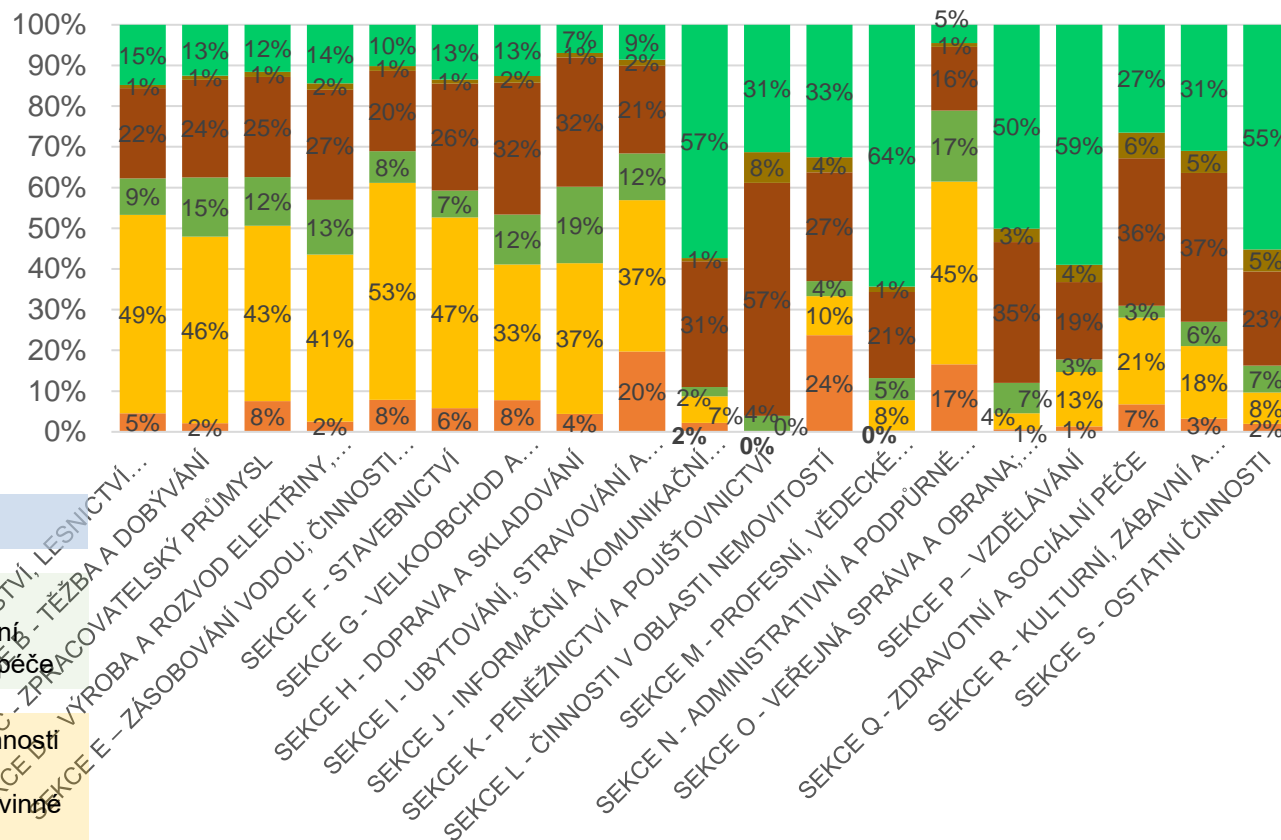
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování

**Vyšší odborné:** peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/více odvětví

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/administrativní a podpůrné činnosti; vzdělávání

**Vyučení s maturitou:** doprava a skladování; administrativní a podpůrné činnosti/informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče

**Vyučení bez maturity:** zásobování vodou; činnosti související...; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

**Základní a bez vzdělání:** administrativní a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

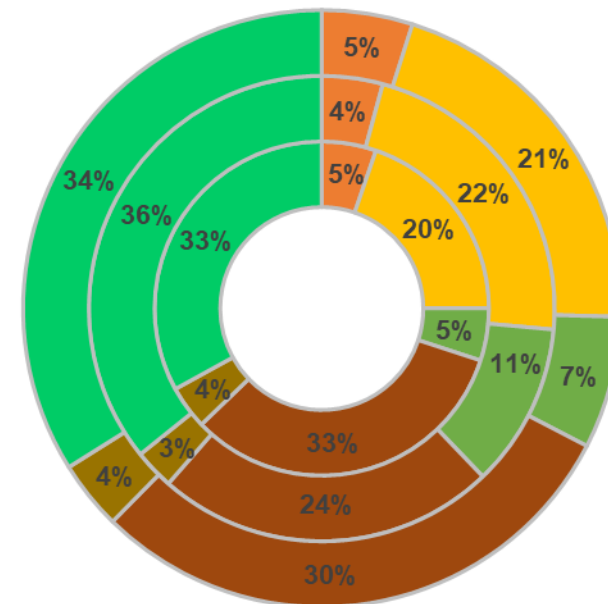
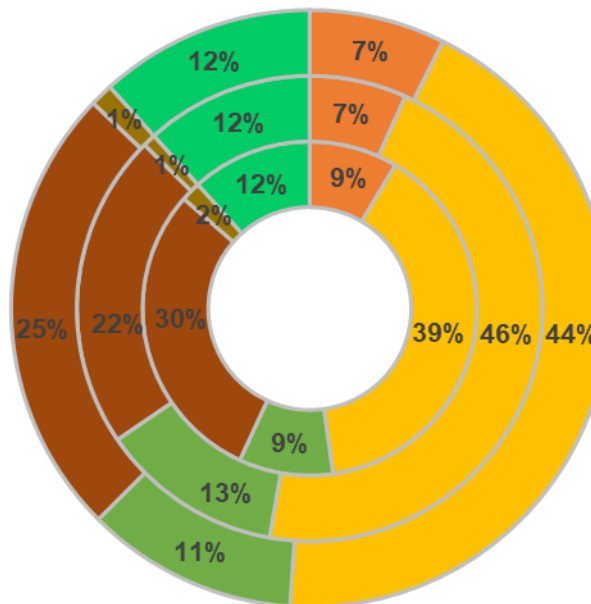
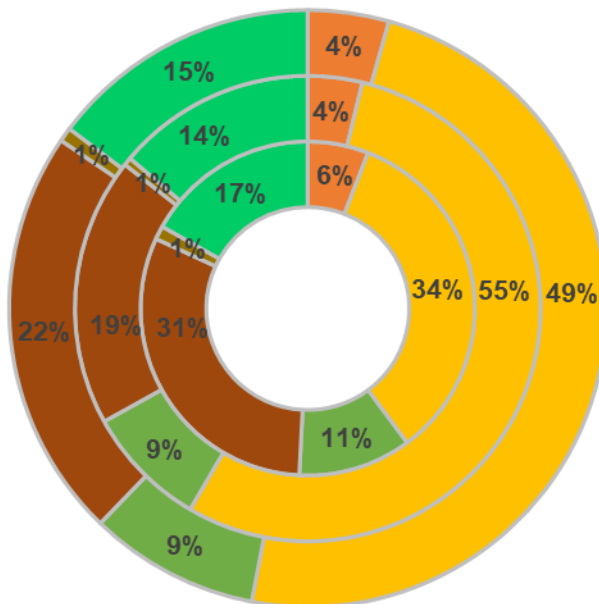
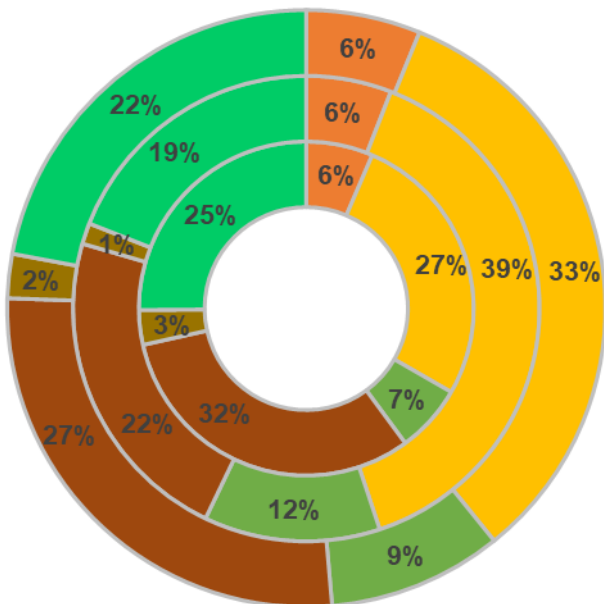
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

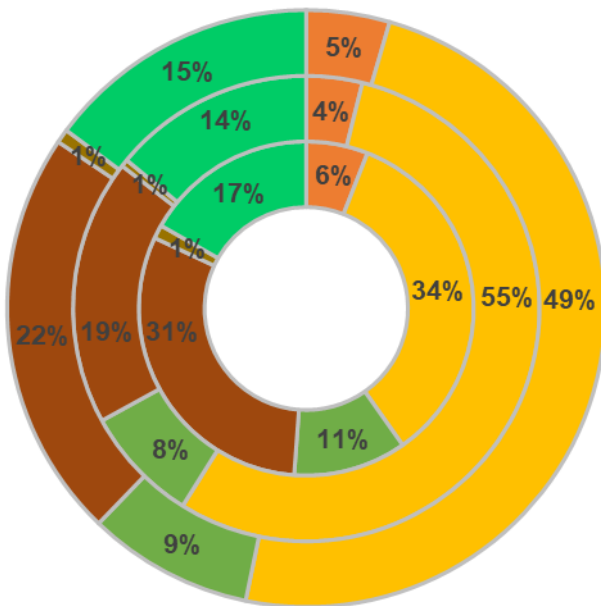


Úřad práce ČR

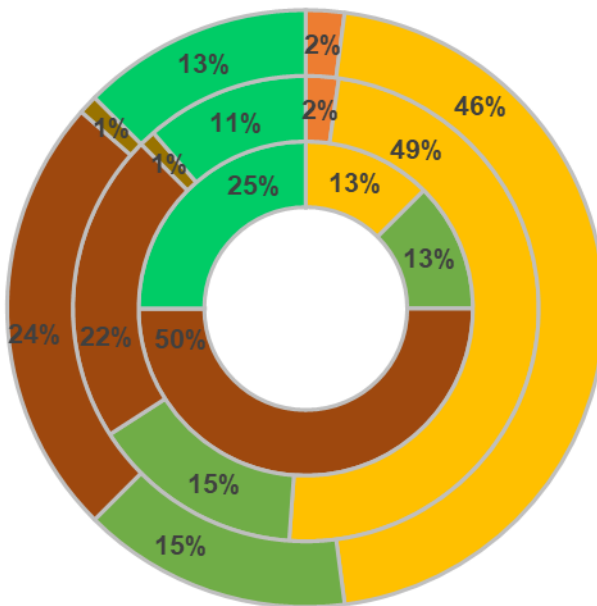
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

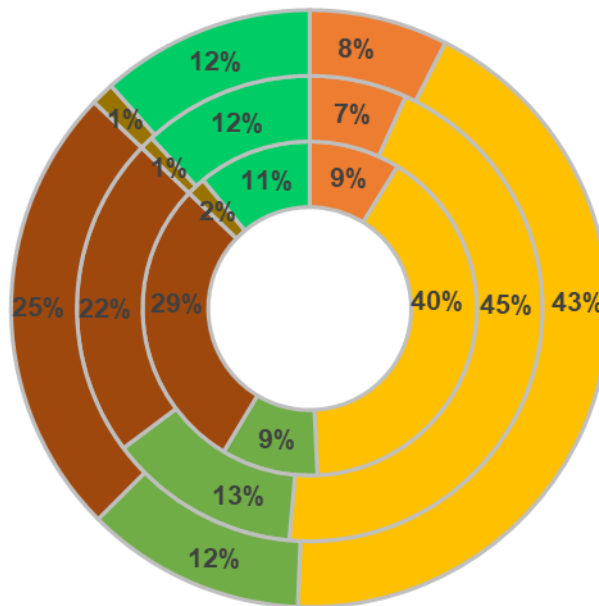
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



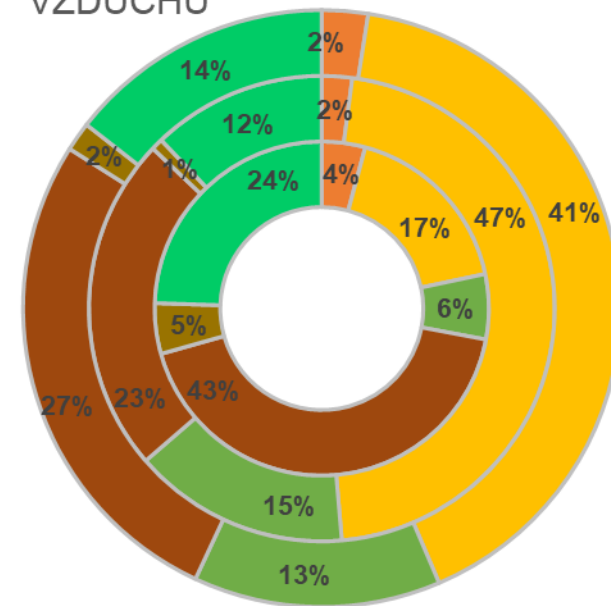
SEKCE B - TĚŽBA A  
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -  
ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A  
ROZVOD ELEKTŘINY,  
PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

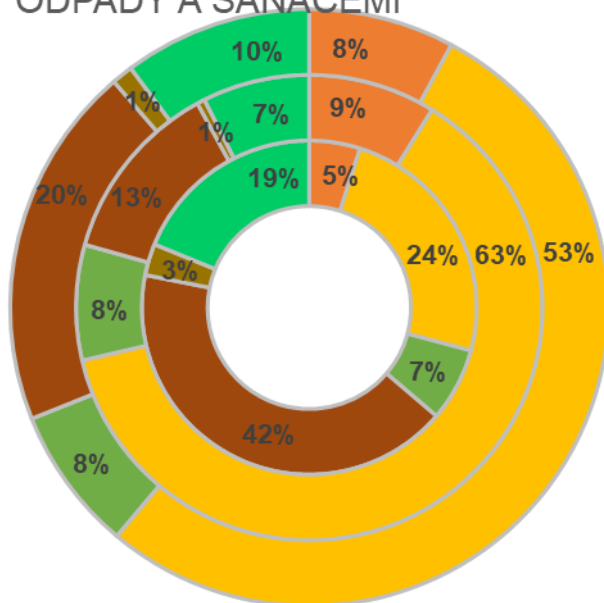
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



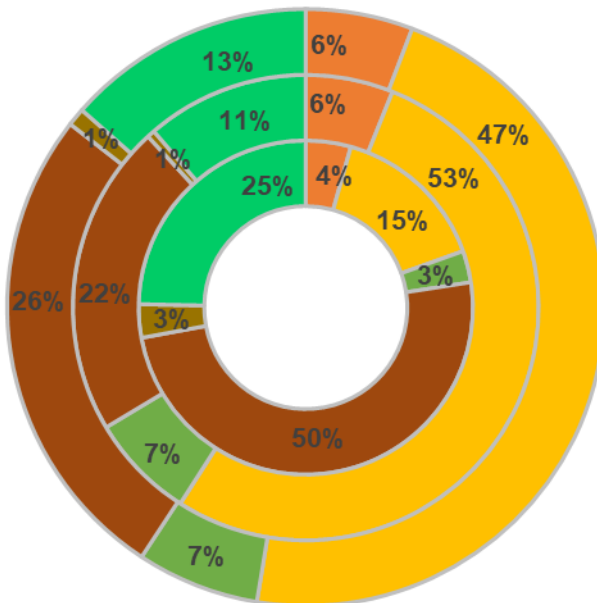
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

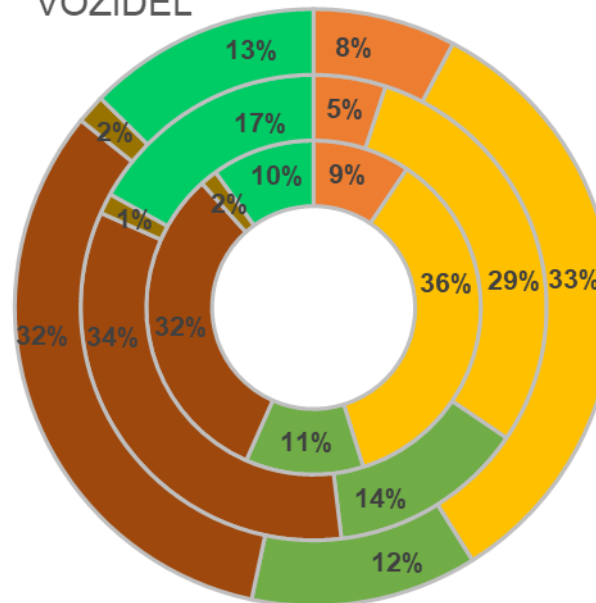
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



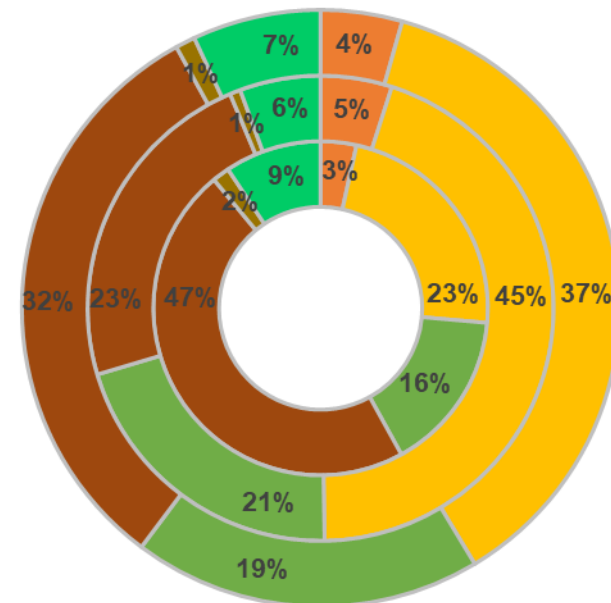
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

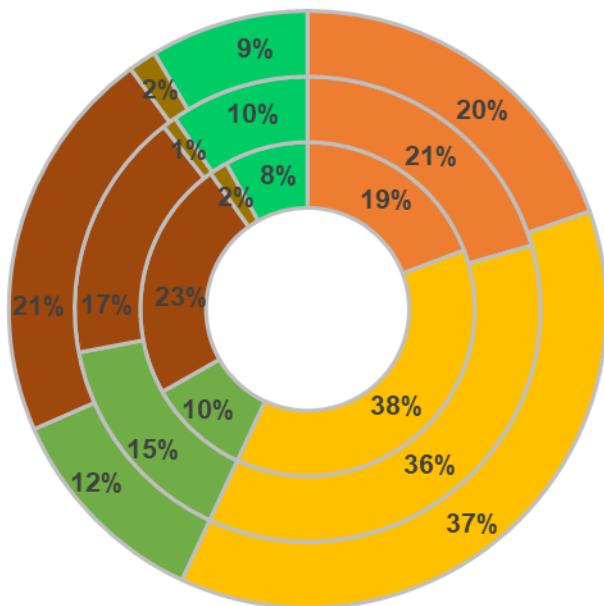


Úřad práce ČR

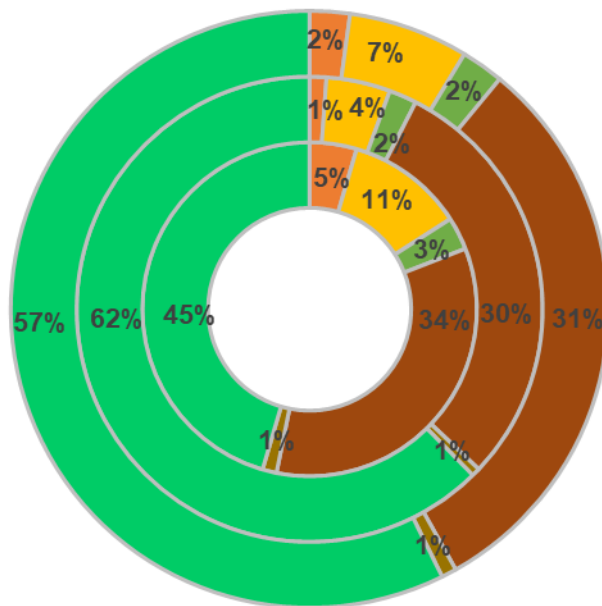
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

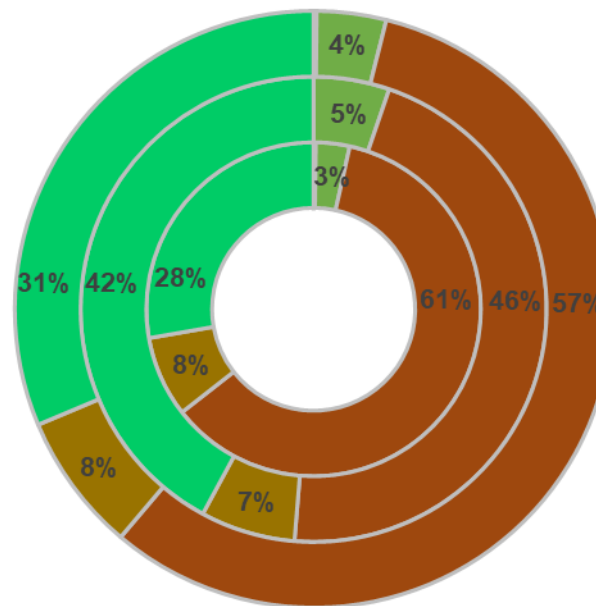
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ  
A POHOSTINSTVÍ



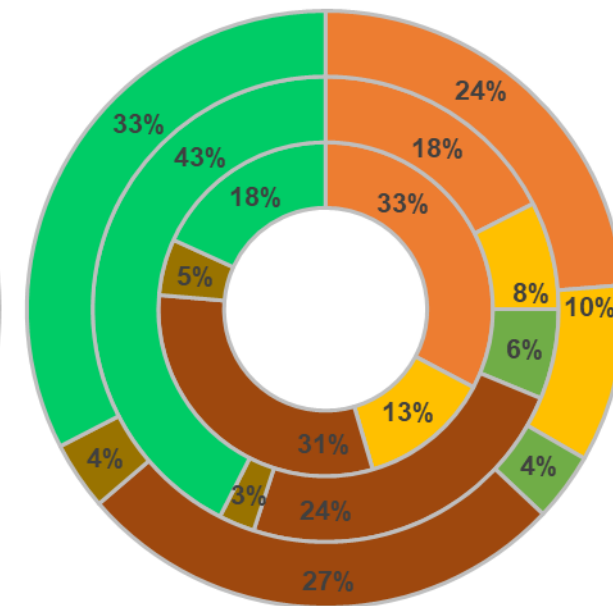
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI  
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

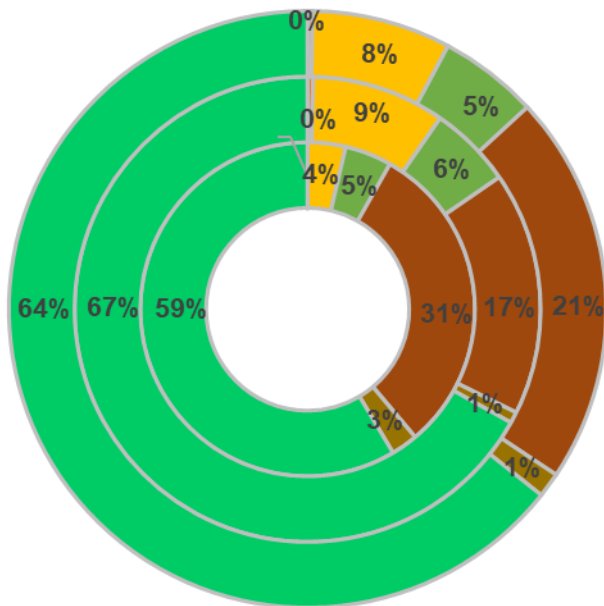


Úřad práce ČR

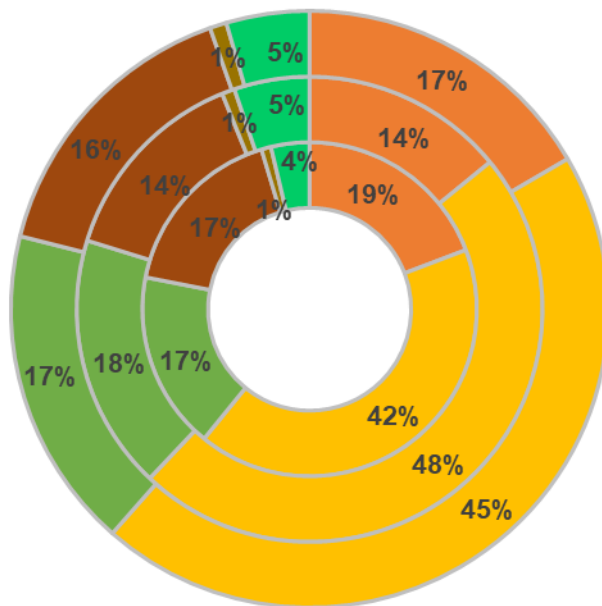
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

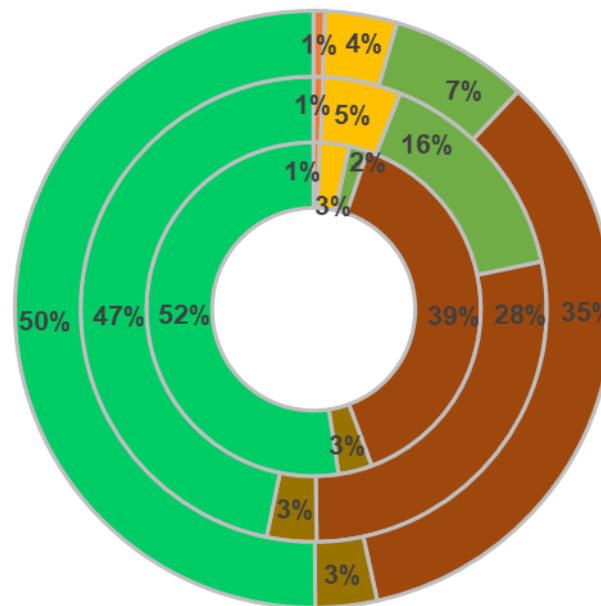
SEKCE M - PROFESNÍ,  
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ  
ČINNOSTI



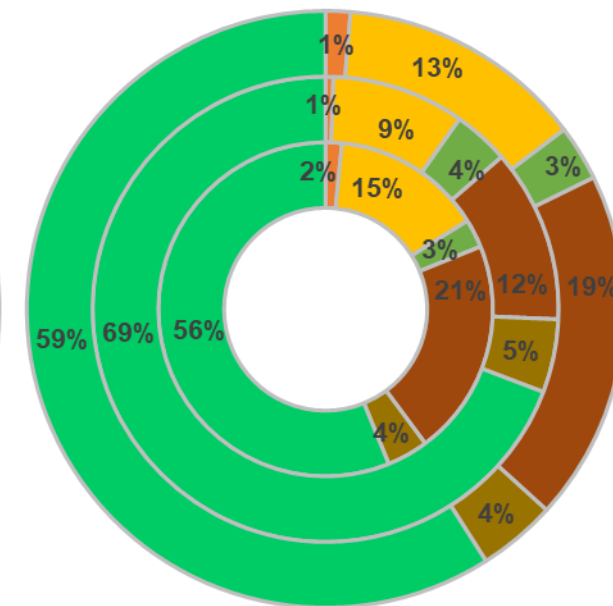
SEKCE N -  
ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ  
SPRÁVA A OBRANA;  
POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

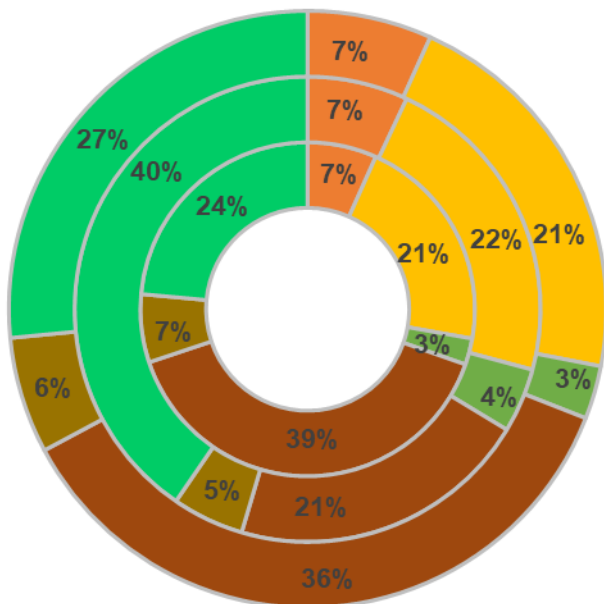


Úřad práce ČR

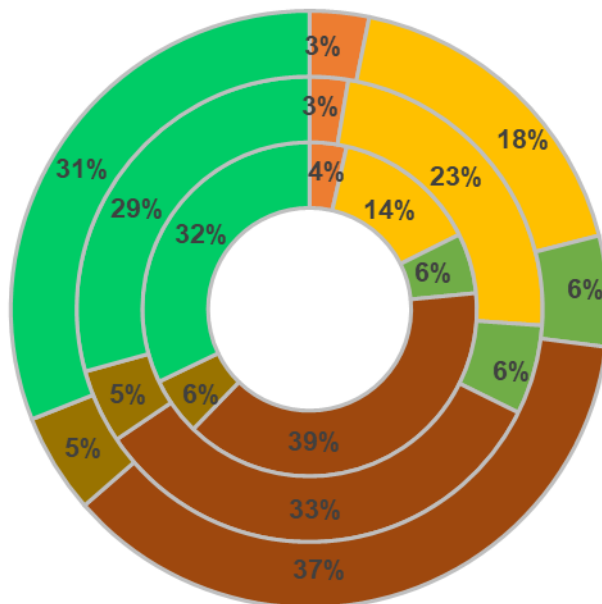
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

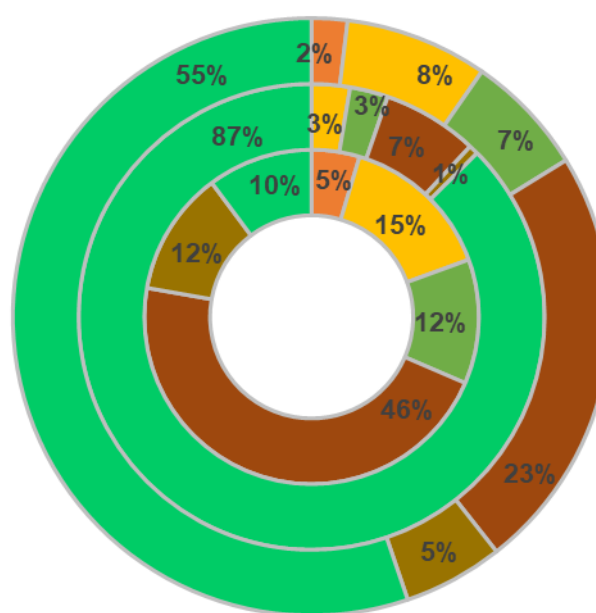
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Výstup také ovlivňuje pečlivost osoby, která dotazník vyplňovala. Někteří zaměstnavatelé vzdělání svých zaměstnanců nesledují, protože to sledovat nepotřebují, a mohou tedy s příslušnou tabulkou v dotazníku naložit různým způsobem.

V celkových údajích a také v I. a II. sektoru převládají osoby vyučené bez maturity. Ve III. sektoru, v němž je vysoký podíl žen, více než 60 % drží osoby s vysokoškolským vzděláním (34 %) společně s osobami s maturitou (30 %).

Po zpracovatelském průmyslu ze II. sektoru patří mezi významná odvětví zastoupená v šetření odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Tato odvětví spadají právě do III. sektoru, zaměstnávají velmi vysoký počet žen s vyšším vzděláním. Zároveň se jedná o odvětví s vysokou reprezentativností.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl; papírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v průmyslu sklářském a stavebních hmot

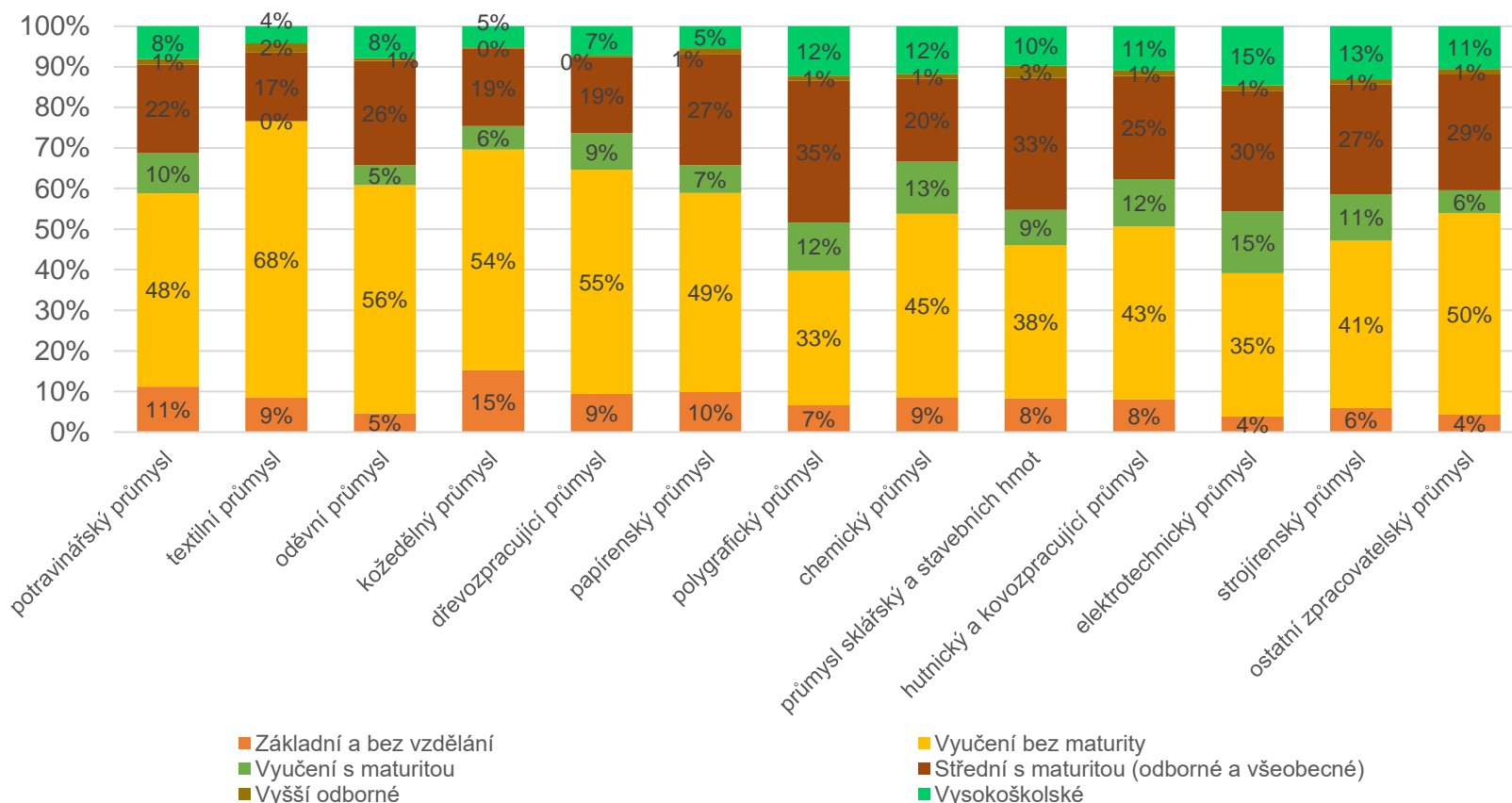
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/textilní průmysl; dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl/textilní průmysl; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: kožedělný průmysl; potravinářský průmysl/elektrotechnický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

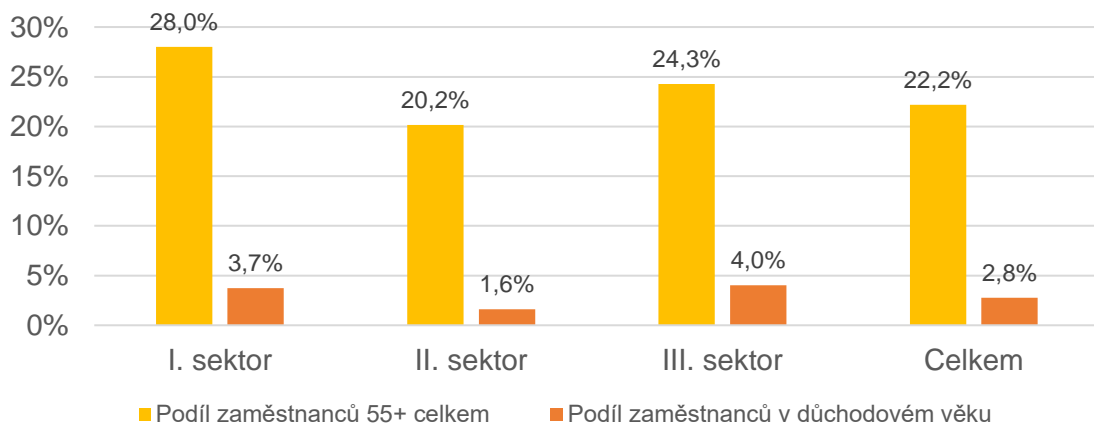




## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; ostatní činnosti; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; těžba a dobývání

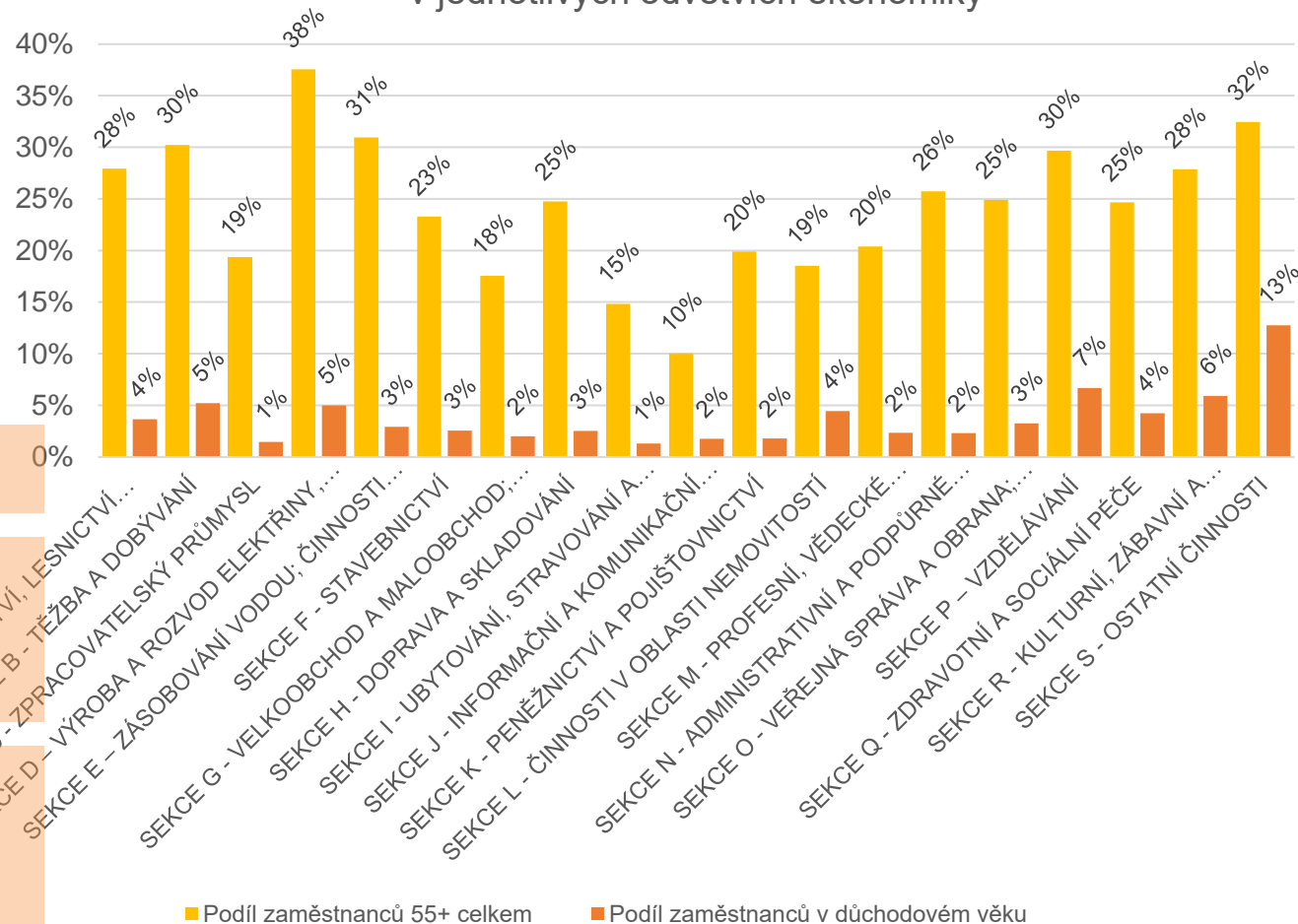
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; činnosti v oblasti nemovitostí

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; těžba a dobývání

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; textilní průmysl, strojírenský průmysl; oděvní průmysl

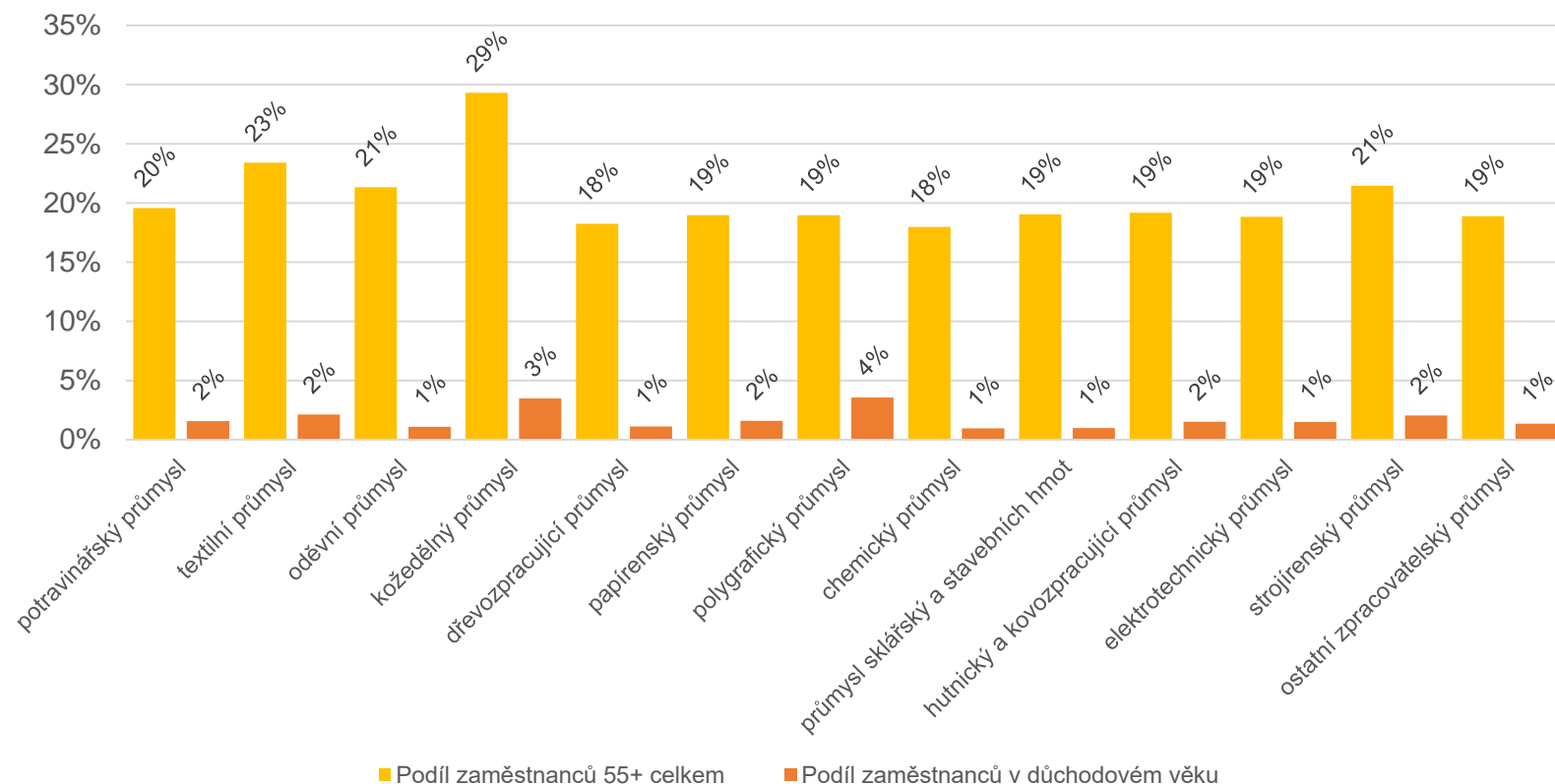
Nízké: chemický průmysl; dřevozpracující průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl, strojírenský průmysl

Nízké: chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

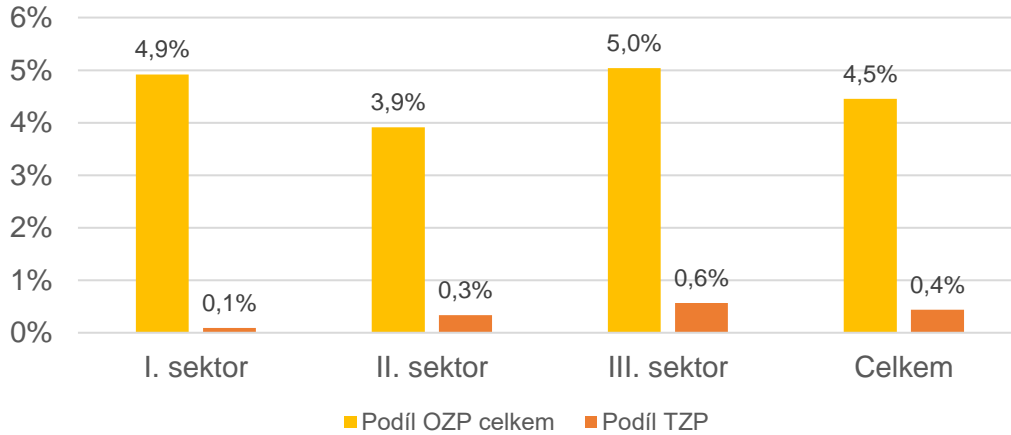




## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nejnižší: těžba a dobývání; doprava a skladování

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením cíleně zaměřují (sekce N).

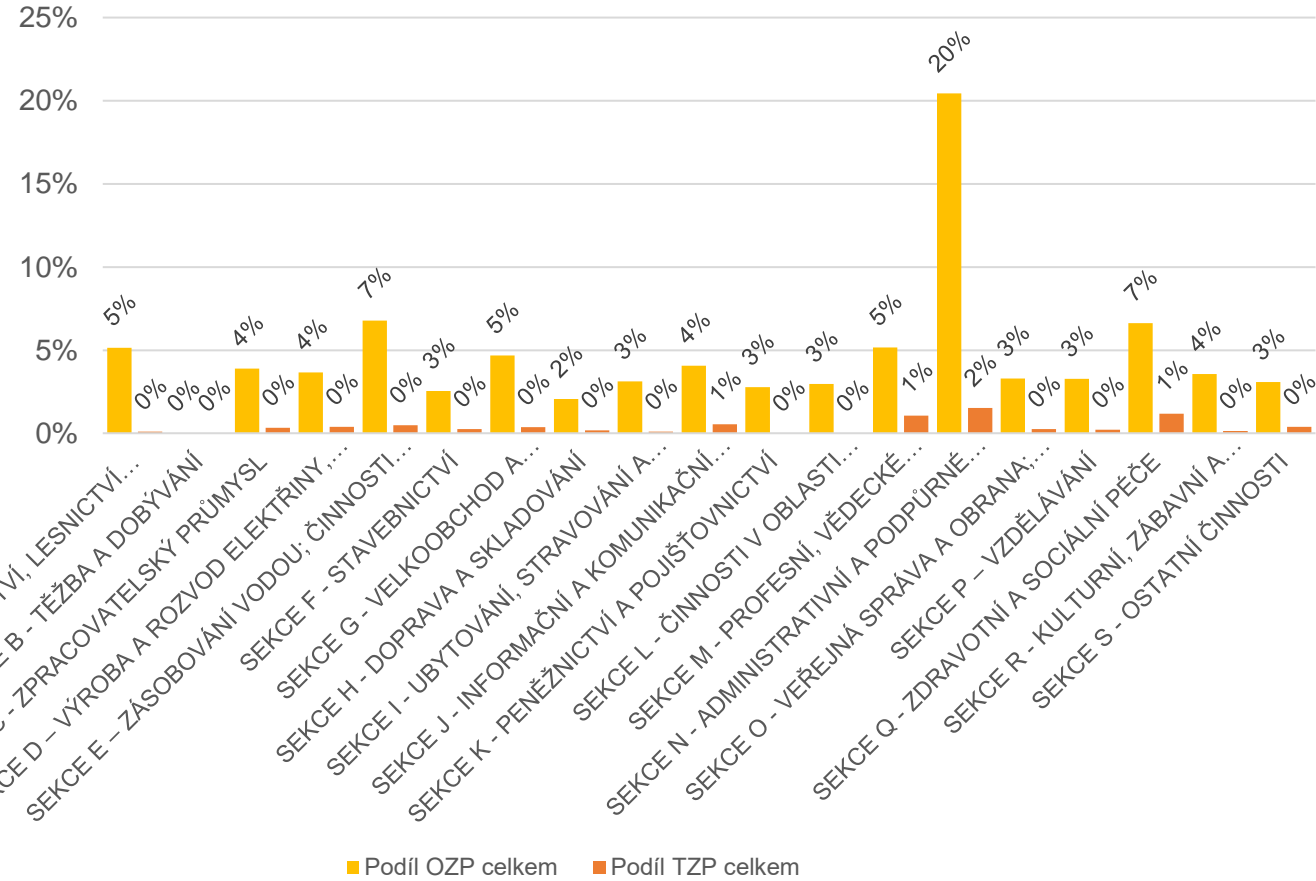
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; potravinářský průmysl

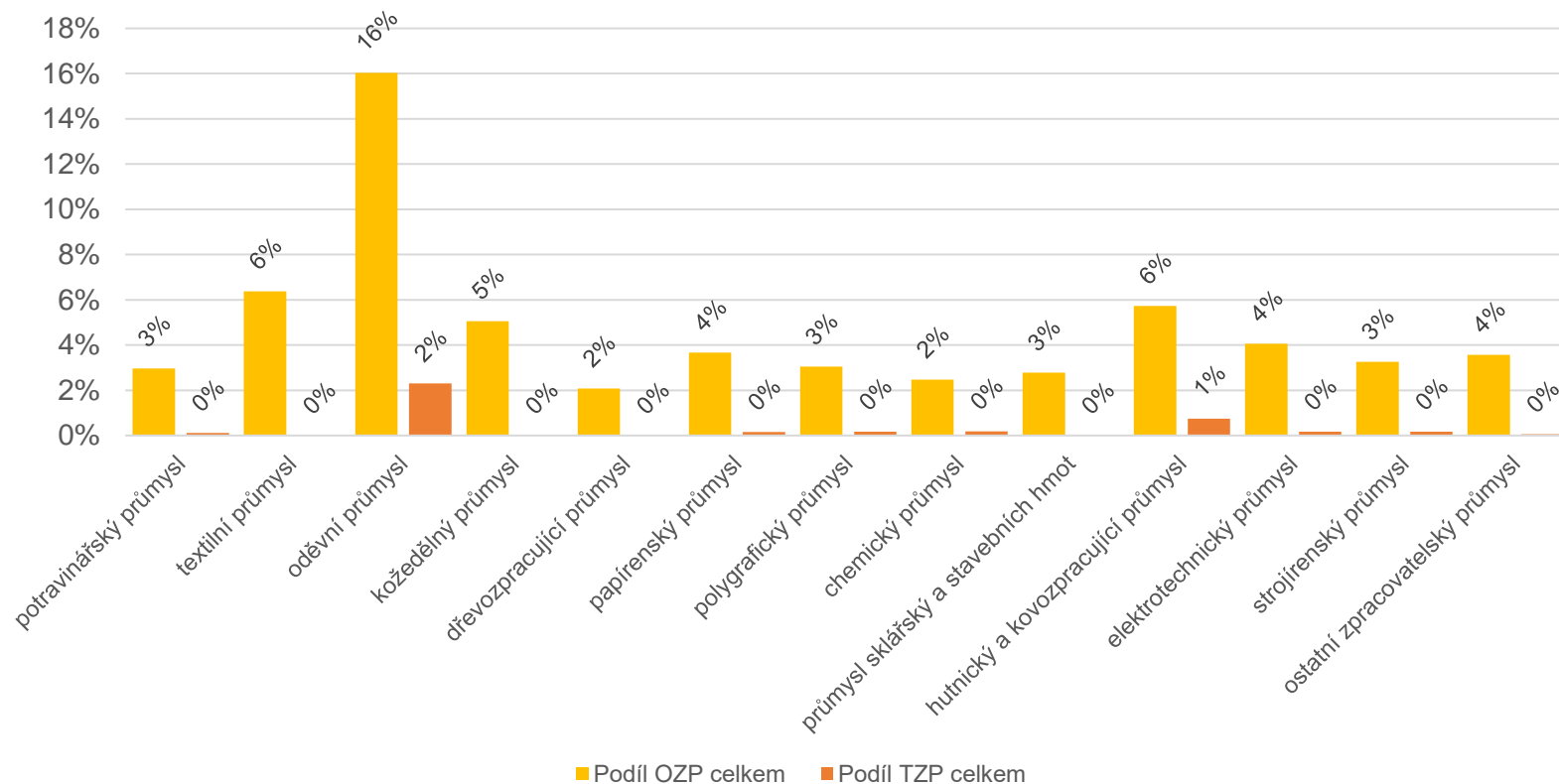
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno tím, že řada v něm působících organizací se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

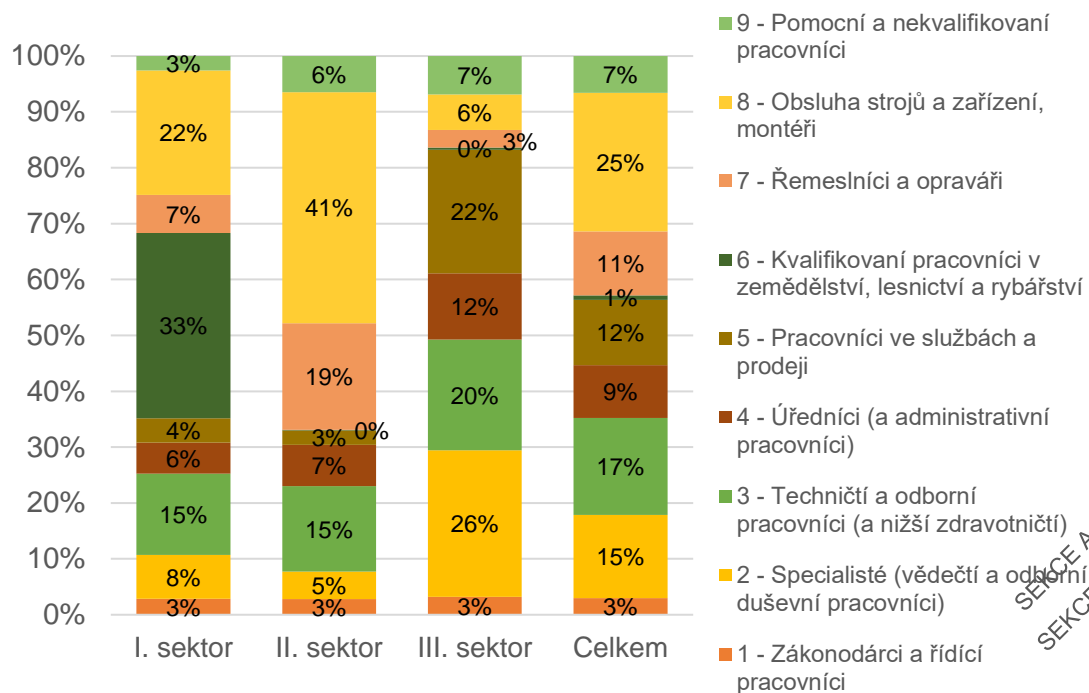




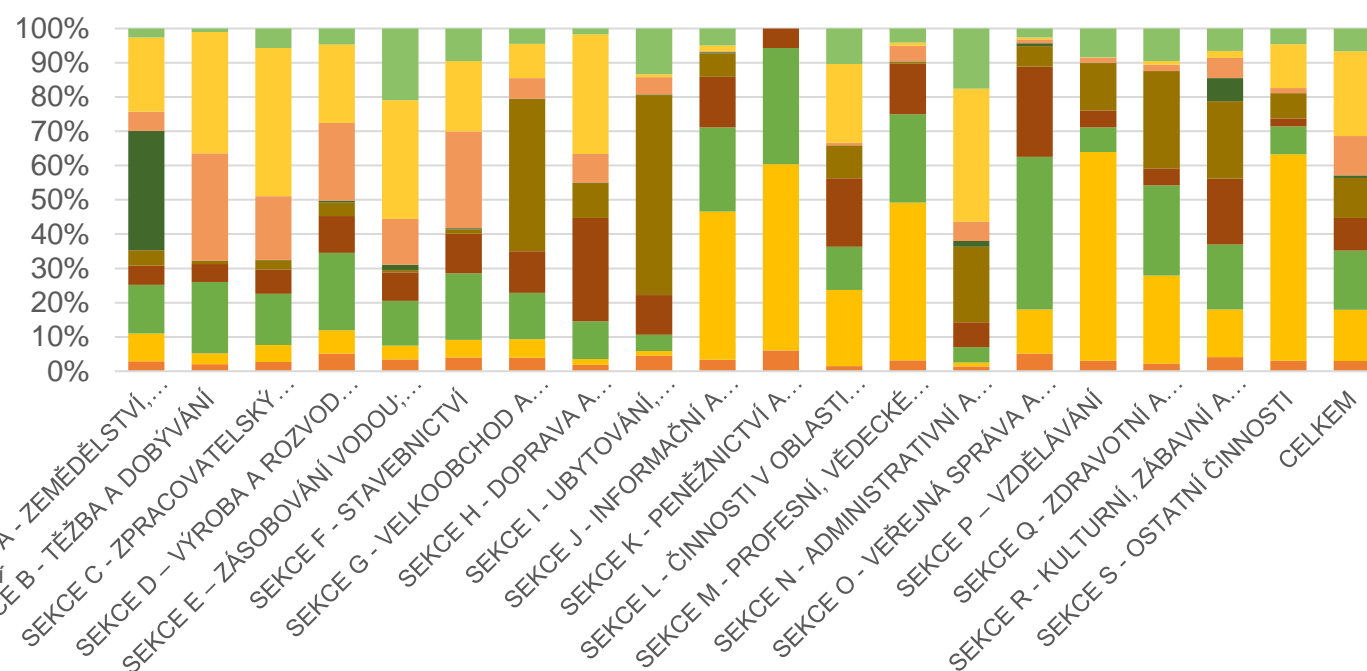
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Úřad práce ČR

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 – 34,8 %	8 – 35,4 %	8 – 43,2 %	8 – 22,8 %	8 – 34,7 %	7 – 28,3 %	5 – 44,5 %	8 – 34,9 %	5 – 58,3 %	2 – 43,2 %	2 – 54,3 %	8 – 23 %	2 – 46 %	8 – 38,9 %	3 – 44,6 %	2 – 60,8 %	5 – 28,3 %	5 – 22,5 %	2 – 60,2 %
	8 – 21,7 %	7 – 31,3 %	7 – 18,6 %	7 – 22,7 %	9 – 20,9 %	8 – 20,5 %	3 – 13,6 %	4 – 30,2 %	9 – 13,4 %	3 – 24,5 %	3 – 33,9 %	2 – 22,2 %	3 – 25,8 %	5 – 22 %	4 – 26,3 %	5 – 13,8 %	3 – 26,3 %	4 – 19,3 %	8 – 12,7 %
Nejnižší zastoupení	1 – 2,9 %	9 – 1 %	1 – 2,7 %	5 – 3,9 %	6 – 1,6 %	5 – 1,2 %	1 – 3,9 %	2 – 1,6 %	8 – 0,8 %	6 – 0,4 %	8 – 0 %	7 – 0,7 %	5 – 0,5 %	1 – 1,4 %	6 – 0,8 %	8 – 0,1 %	8 – 1,1 %	1 – 4,1 %	7 – 1,5 %
	9 – 2,7 %	6 – 0 %	6 – 0,1 %	6 – 0,5 %	5 – 0,7 %	6 – 0,3 %	6 – 0,1 %	6 – 0,1 %	6 – 0,2 %	7 – 0,3 %	9 – 0 %	6 – 0 %	6 – 0,3 %	2 – 1,1 %	8 – 0,5 %	6 – 0 %	6 – 0,1 %	8 – 2,1 %	6 – 0 %



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

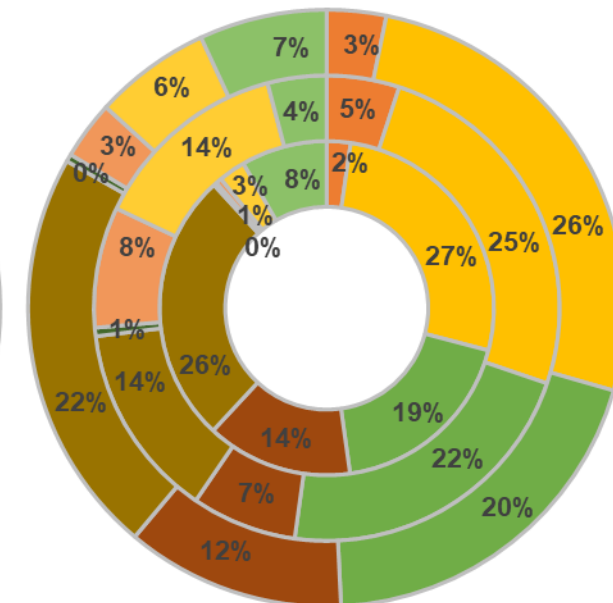
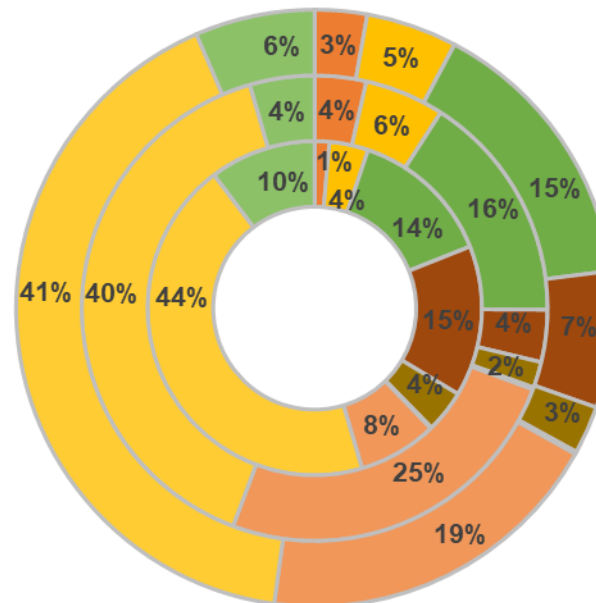
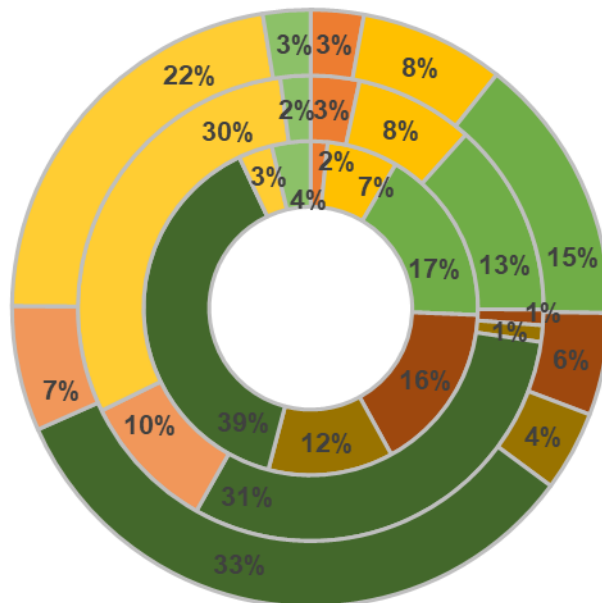
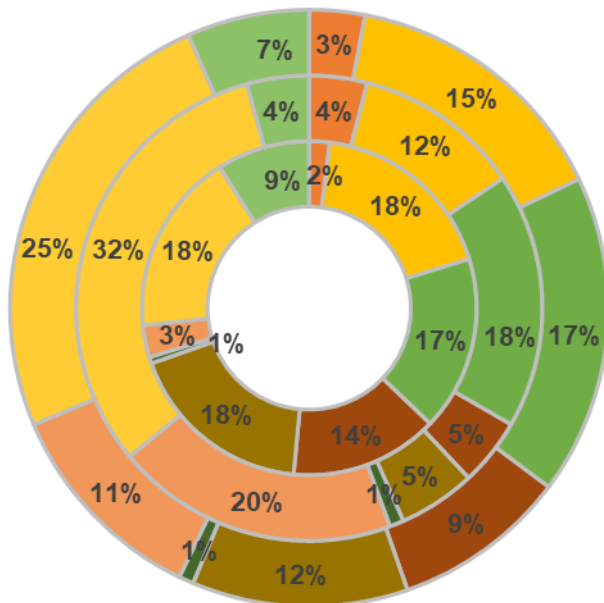
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

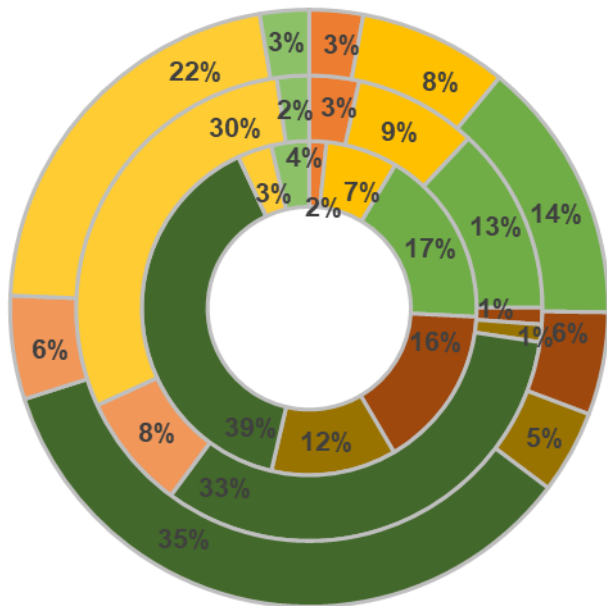


Úřad práce ČR

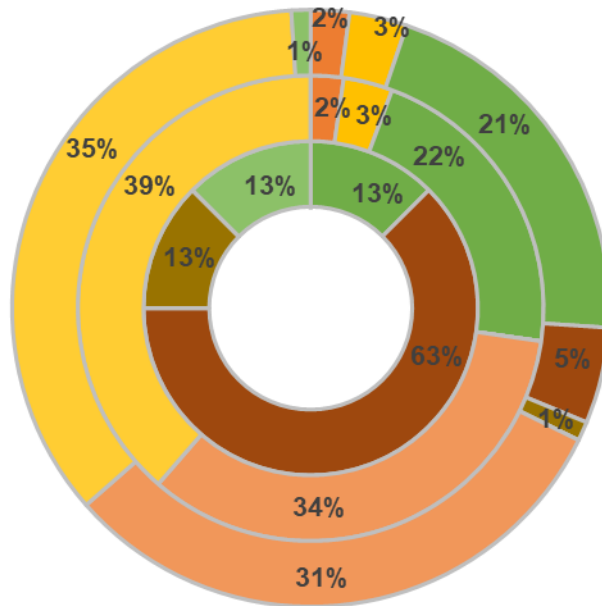
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

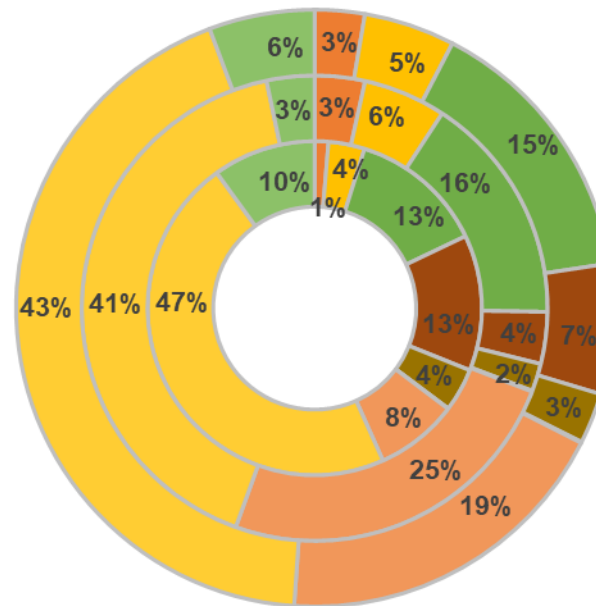
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



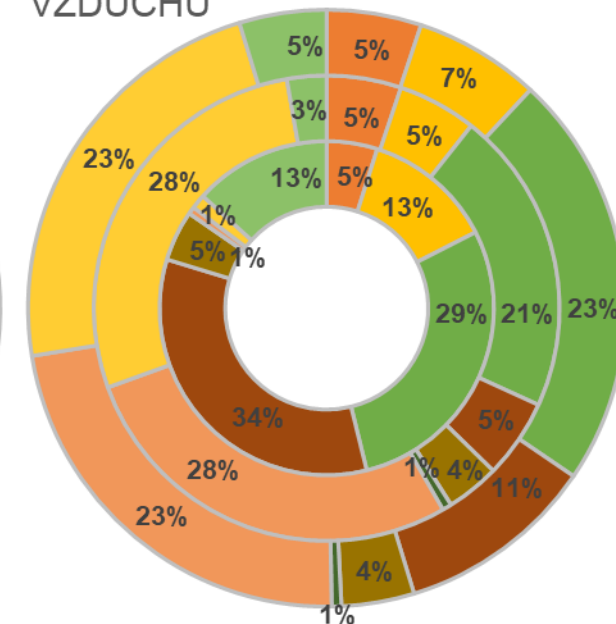
SEKCE B - TĚŽBA A  
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -  
ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A  
ROZVOD ELEKTŘINY,  
PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



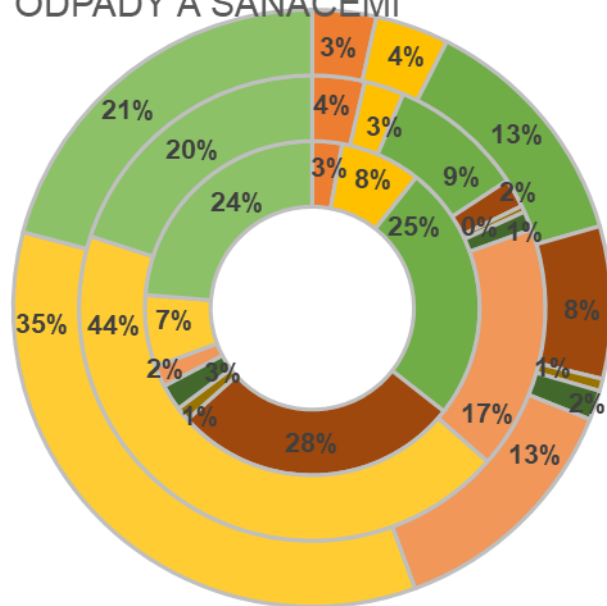


Úřad práce ČR

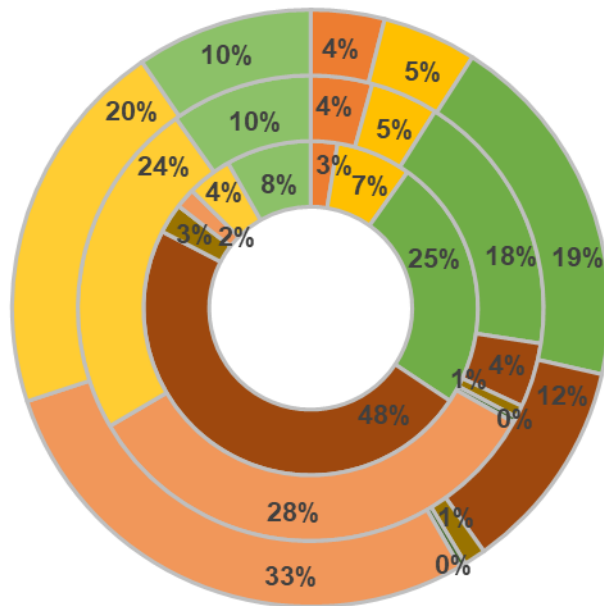
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

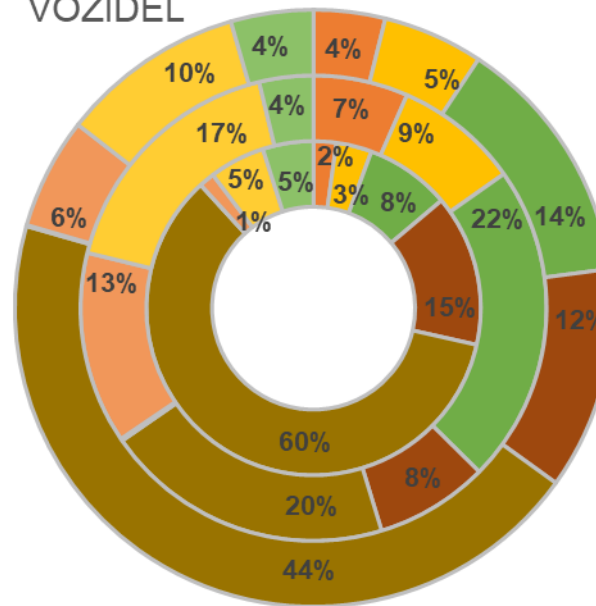
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI  
SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



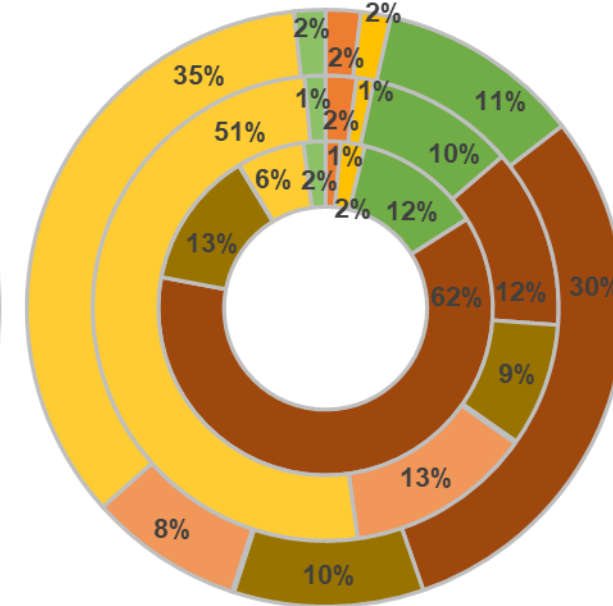
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G -  
VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědecktí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

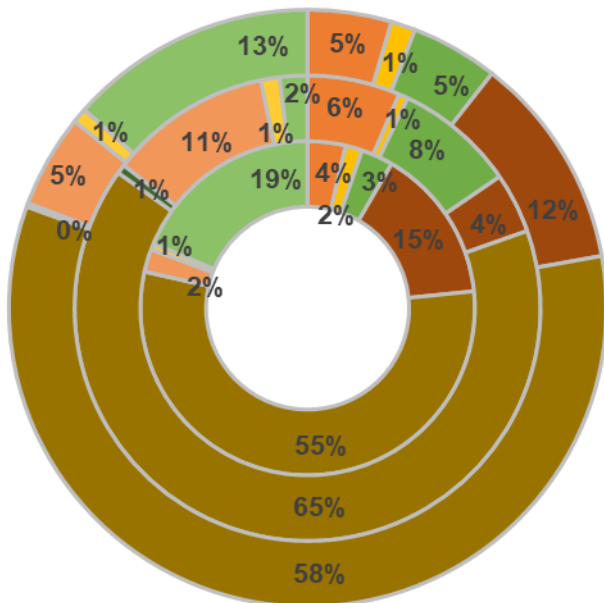


Úřad práce ČR

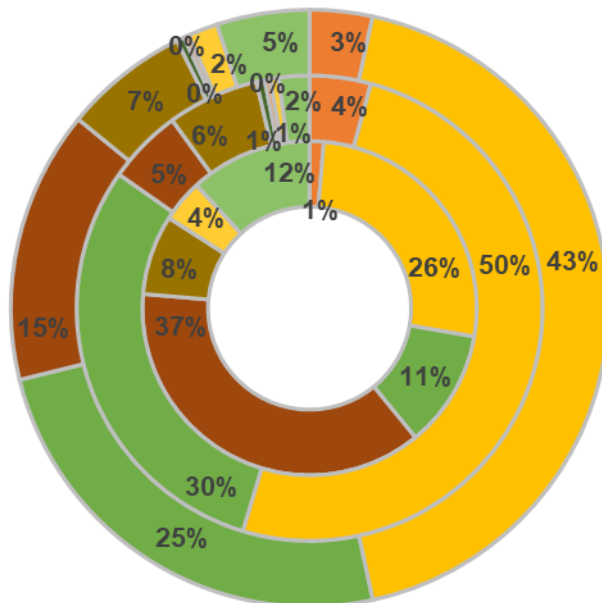
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

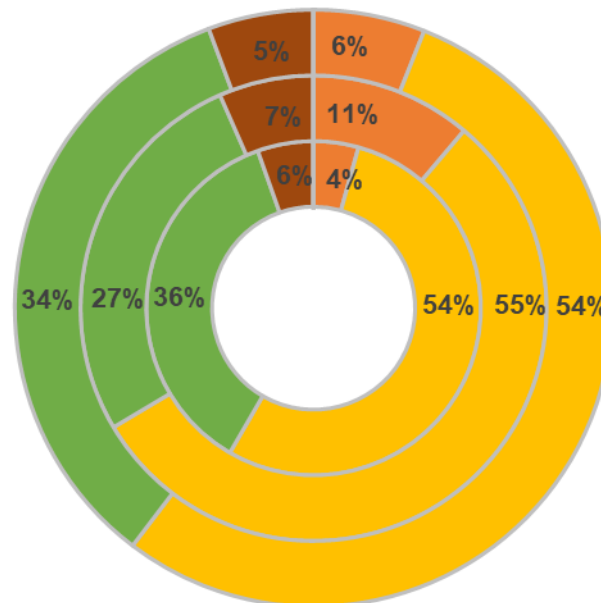
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ  
A POHOSTINSTVÍ



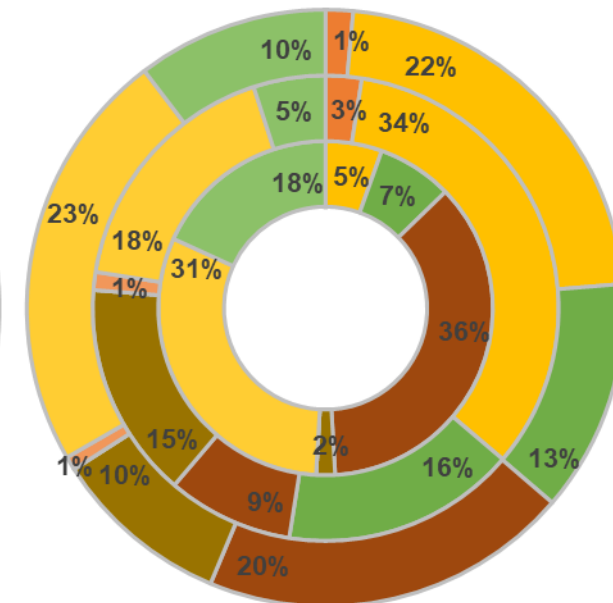
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI  
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

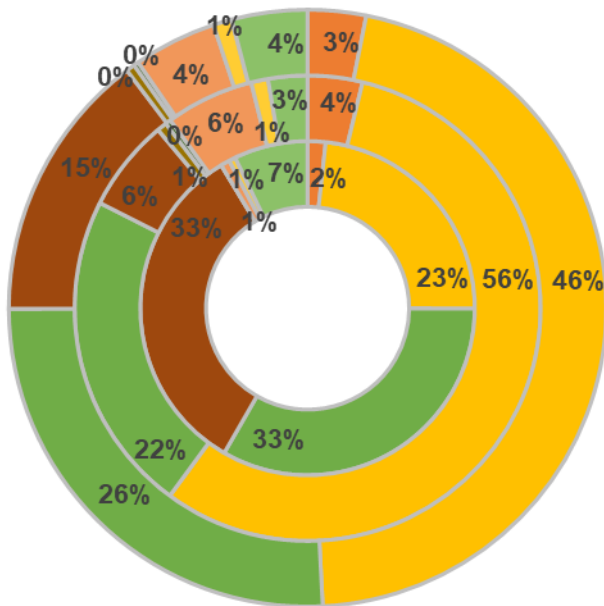


Úřad práce ČR

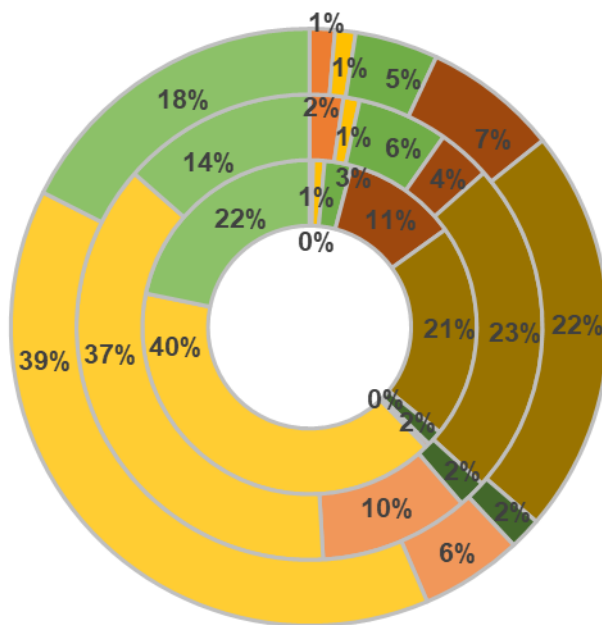
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

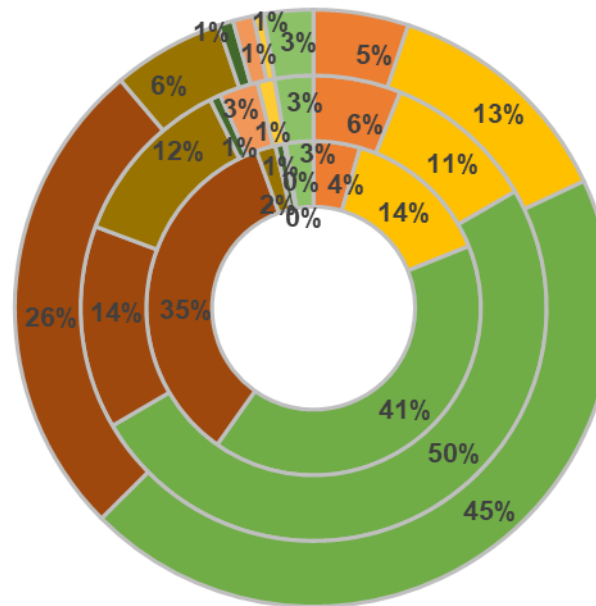
SEKCE M - PROFESNÍ,  
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ  
ČINNOSTI



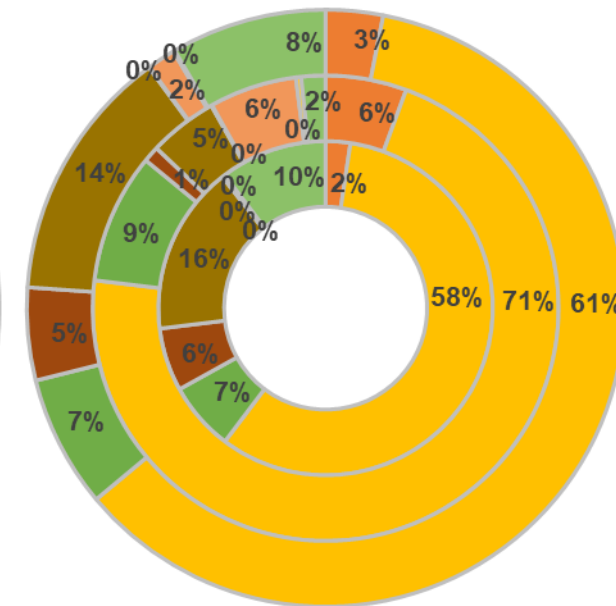
SEKCE N -  
ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ  
SPRÁVA A OBRANA;  
POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

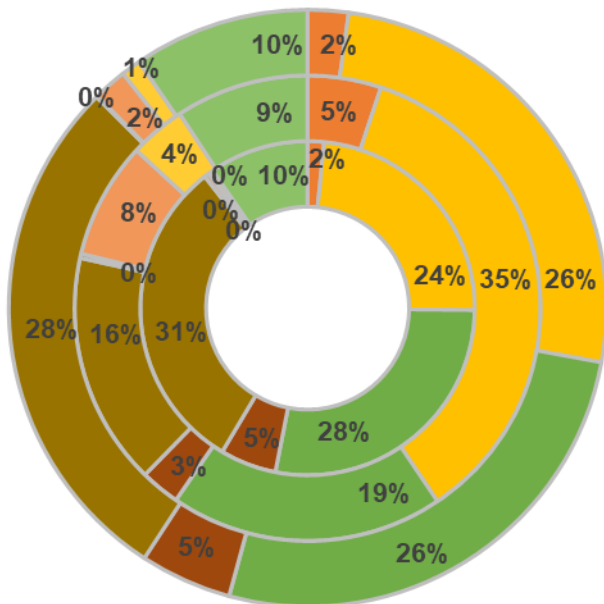
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



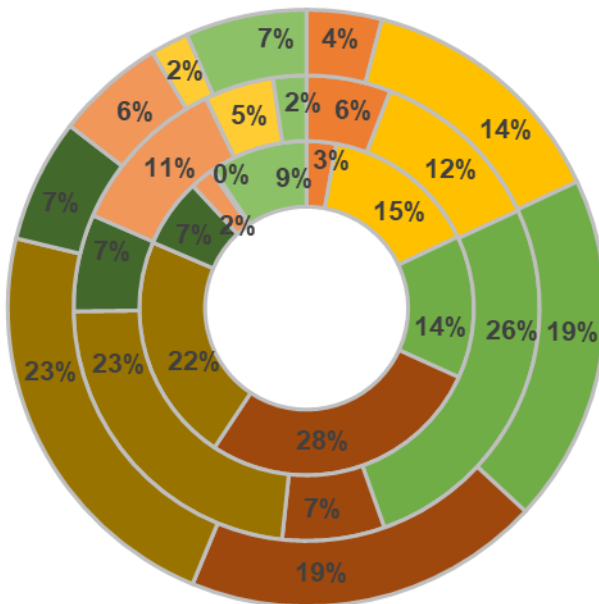
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

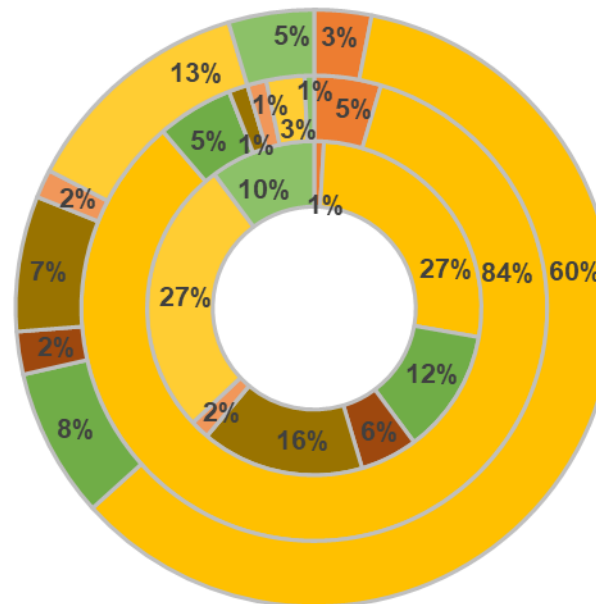
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



**Poznámka:**

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 2 či 3. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

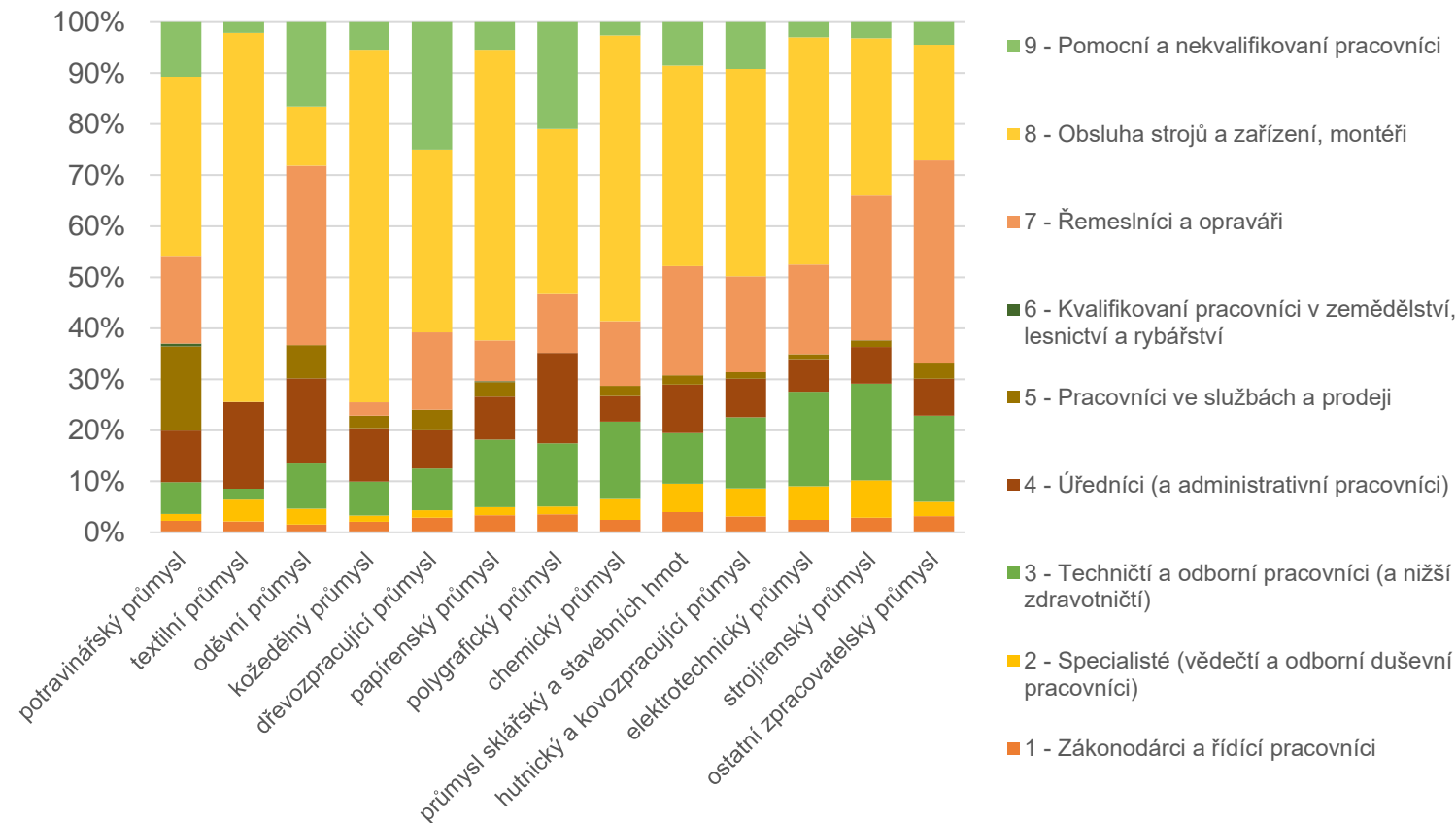


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení	Nejnižší zastoupení
potravinařský průmysl	8 – 35,1 % 7 – 17,1 %	2 – 1,3 % 6 – 0,6 %
textilní průmysl	8 – 72,3 % 4 – 17,0 %	5 – 0,0 % 5 – 0,0 %
oděvní průmysl	7 – 35,2 % 4 – 16,7 %	1 – 1,5 % 6 – 0,0 %
kožedělný průmysl	8 – 69,1 % 4 – 10,5 %	2 – 1,2 % 6 – 0,0 %
dřevozpracující průmysl	8 – 35,8 % 9 – 25,0 %	2 – 1,4 % 6 – 0,0 %
papírenský průmysl	8 – 57,0 % 3 – 13,2 %	2 – 1,6 % 6 – 0,2 %
polygrafický průmysl	8 – 32,3 % 9 – 21,0 %	5 – 0,0 % 5 – 0,0 %
chemický průmysl	8 – 56,0 % 3 – 15,2 %	5 – 2,0 % 6 – 0,0 %
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 – 39,3 % 7 – 21,4 %	5 – 1,8 % 6 – 0,0 %
hutnický a kovo­zpracující průmysl	8 – 40,7 % 7 – 18,8 %	5 – 1,2 % 6 – 0,0 %
elektrotechnický průmysl	8 – 44,6 % 3 – 18,5 %	5 – 0,9 % 6 – 0,0 %
strojírenský průmysl	8 – 30,8 % 7 – 28,4 %	5 – 1,3 % 6 – 0,0 %
ostatní zpracovatelský průmysl	7 – 39,8 % 8 – 22,6 %	2 – 2,8 % 6 – 0,0 %

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

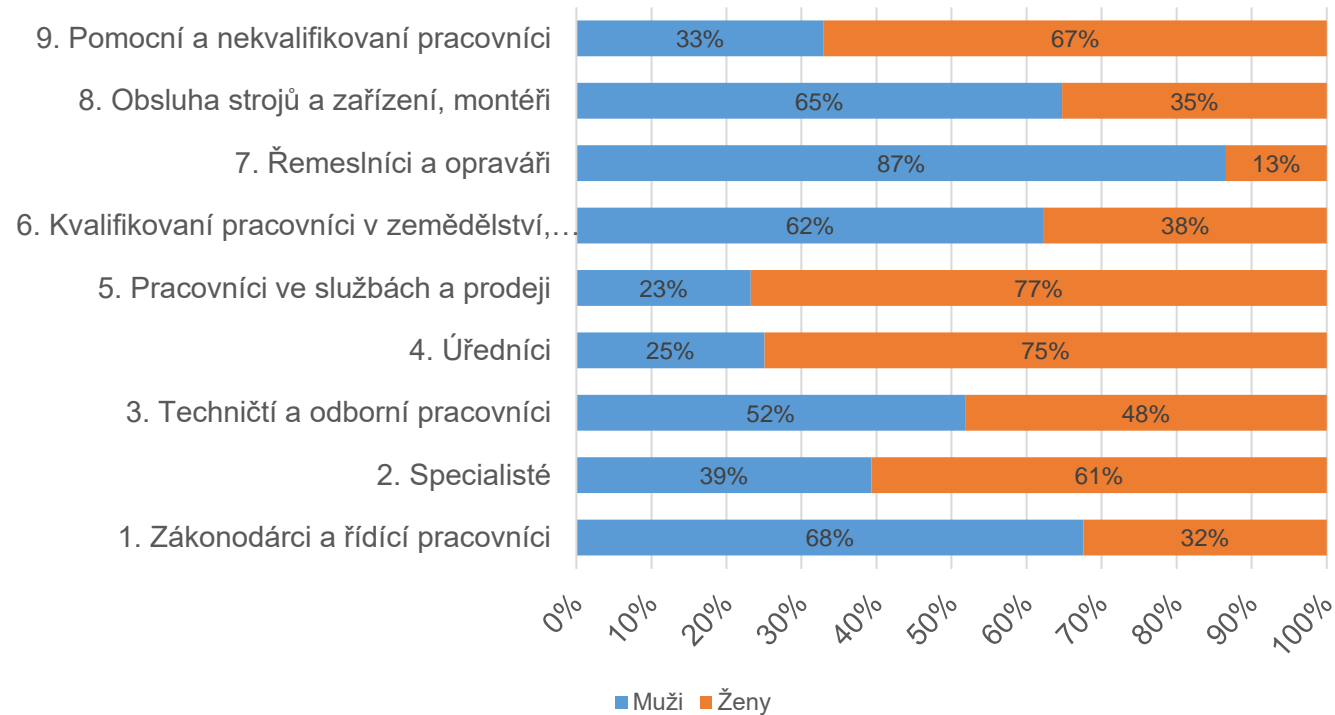
Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65091 mužů a 63551 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je u pracovníků ve službách a prodeji a u úředníků, a to zejména v ostatních činnostech, v těžbě a dobývání, vzdělávání a zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení je i u pomocných a nekvalifikovaných pracovníků. Ženy zde tvoří alespoň 83 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích kromě sekce ostatní činnosti a informační a komunikační činnosti, kde tvoří většinu ženy. Zde však půjde o velmi nízké počty pracovníků. Vyrovnané zastoupení v této skupině je v odvětvích činnosti v oblasti nemovitostí, administrativních a podpůrných činnostech a v ubytování, stravování a pohostinství.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Střední s maturitou: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

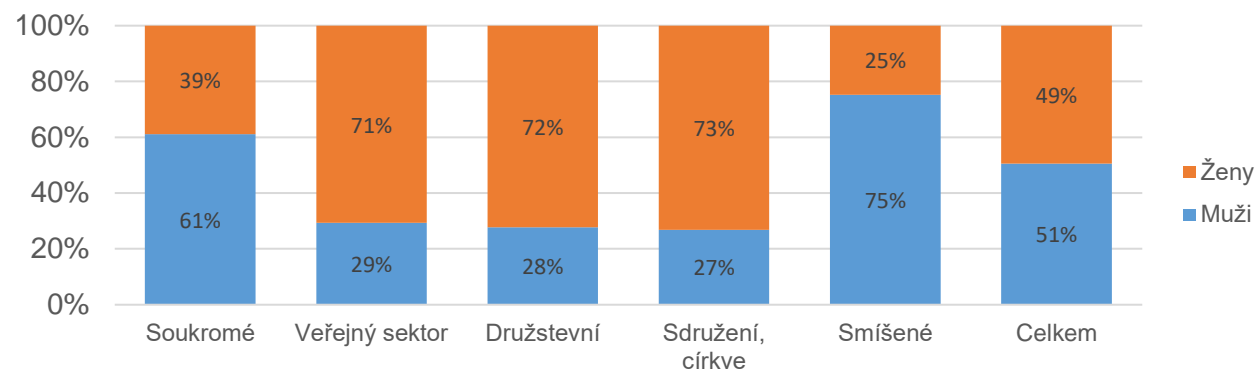
Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

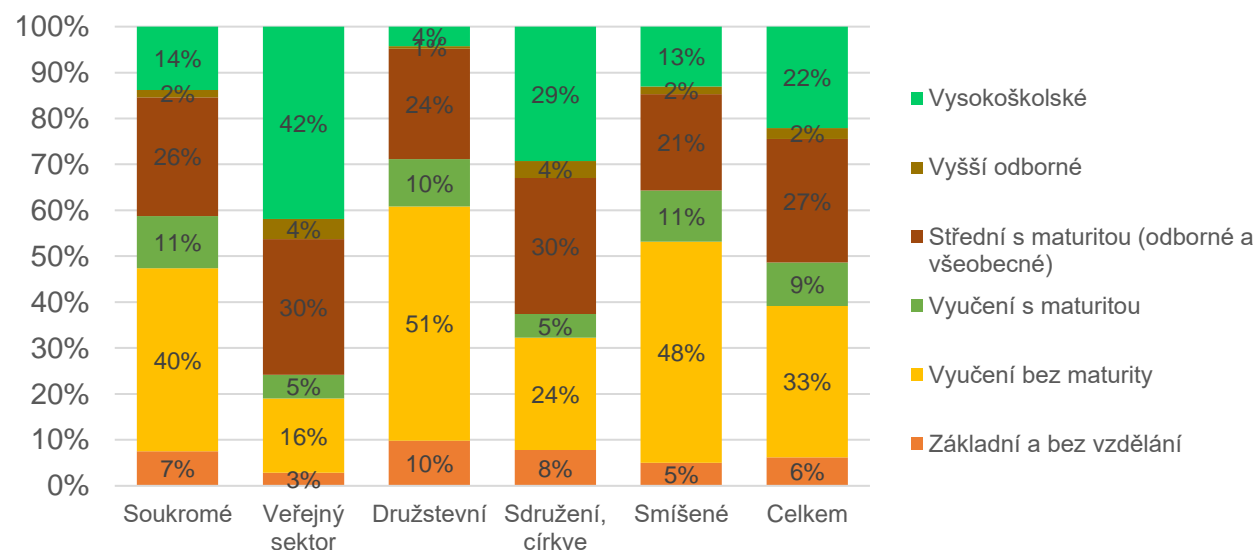
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; veřejný sektor

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví; ostatní bez významných rozdílů s velmi nízkým zastoupením

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

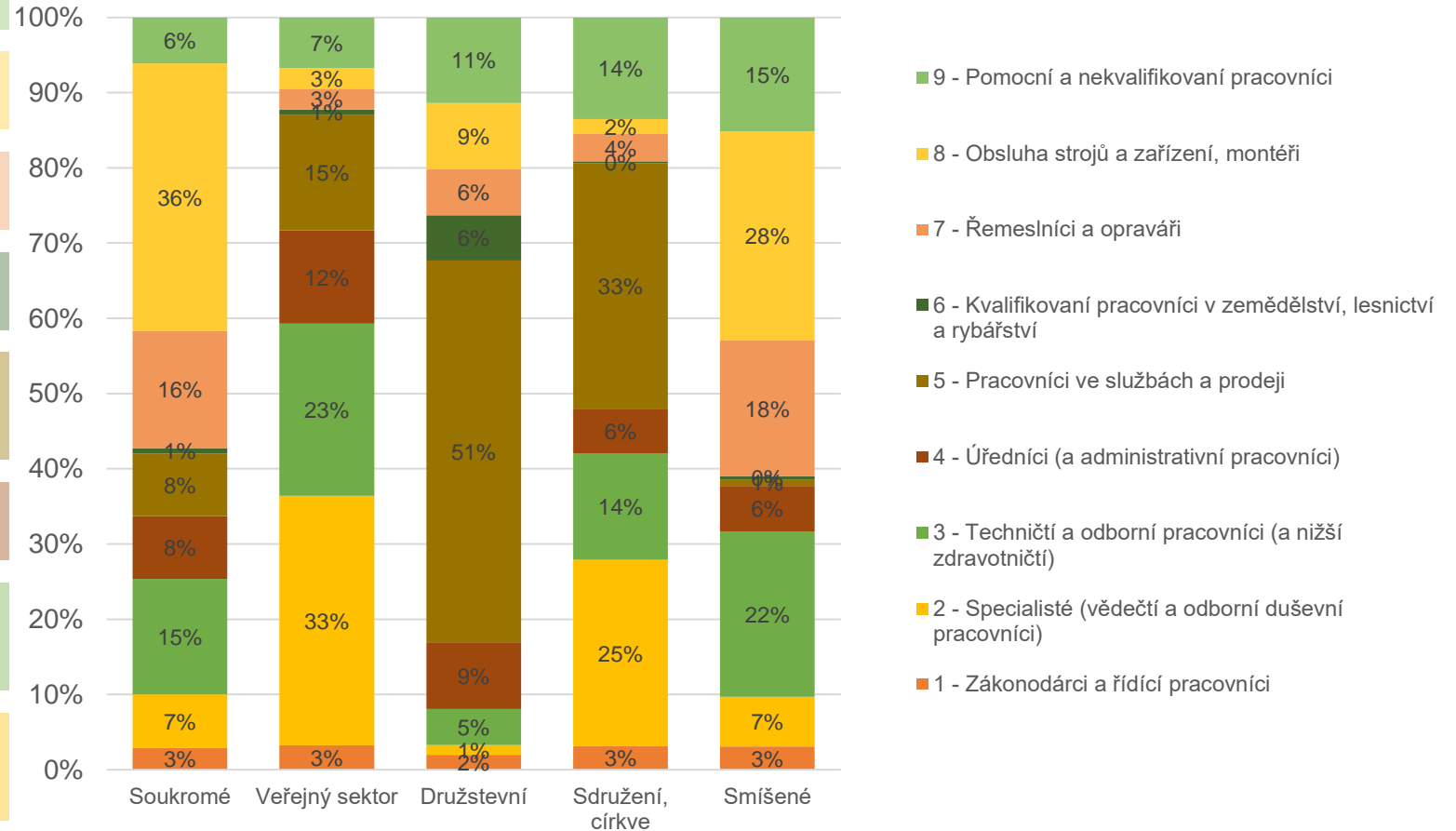
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů/družstevní vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace





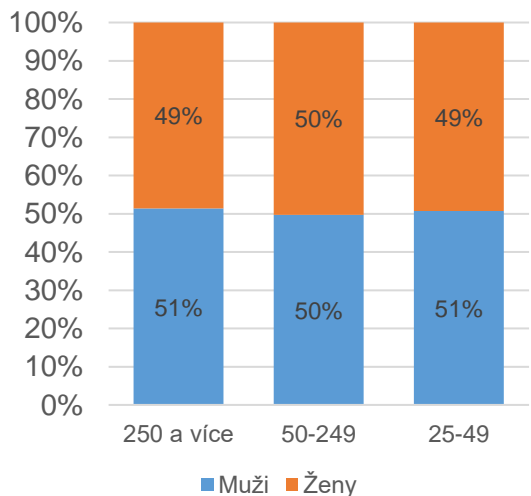


## Úřad práce ČR

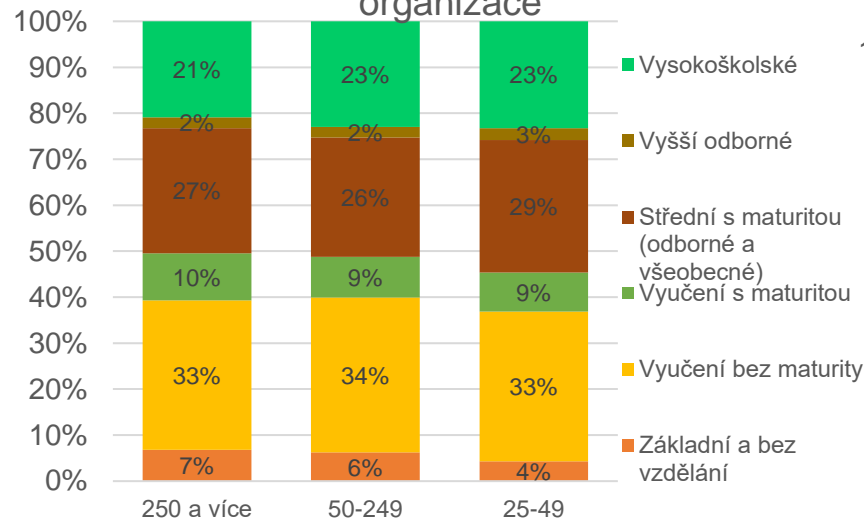
# 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

## Členění dle velikosti organizace

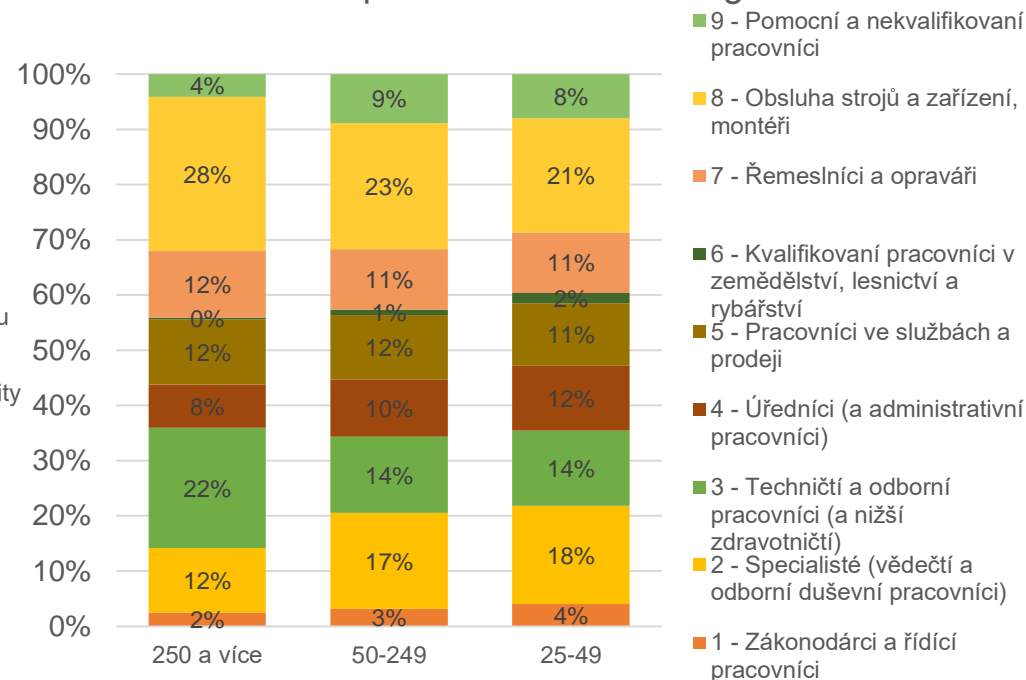
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Podíl mužů a žen je v podstatě vyrovnaný bez ohledu na velikost organizace. Ve velkých organizacích lehce převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – u malých firem je vyšší podíl zaměstnanců s vyšším vzděláním.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení a technických a odborných pracovníků, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů, na čemž se může podílet oblast školství.

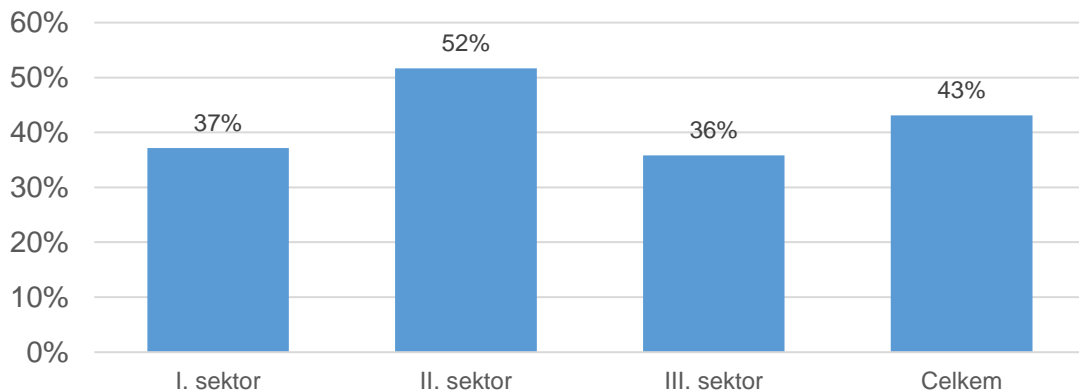


Úřad práce ČR

## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

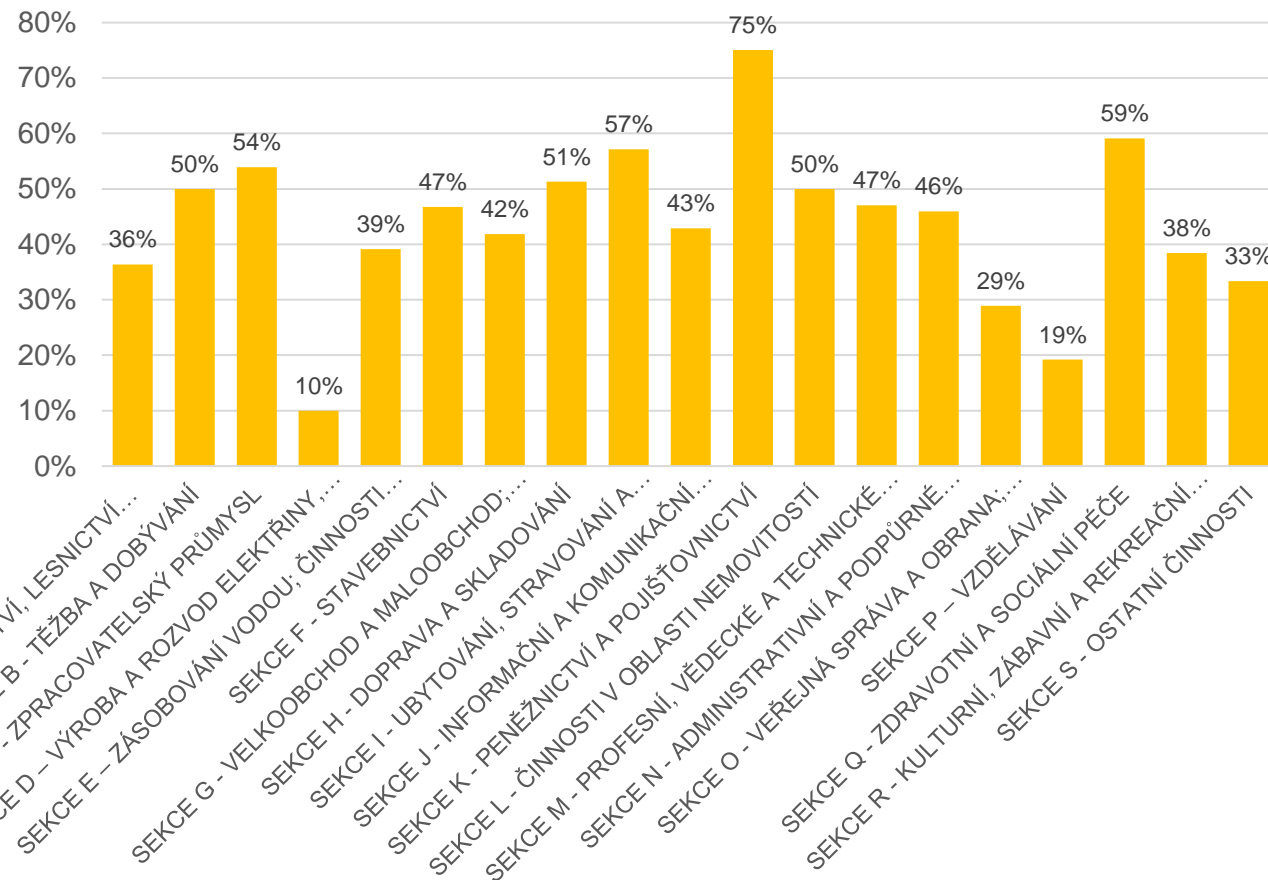


Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl/soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ zejména ve velikosti 250 a více zaměstnanců

Nížší: výroba a rozvod elektřiny, plynu; vzdělávání/smíšené vlastnictví/ zejména ve velikosti 25-49 zaměstnanců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



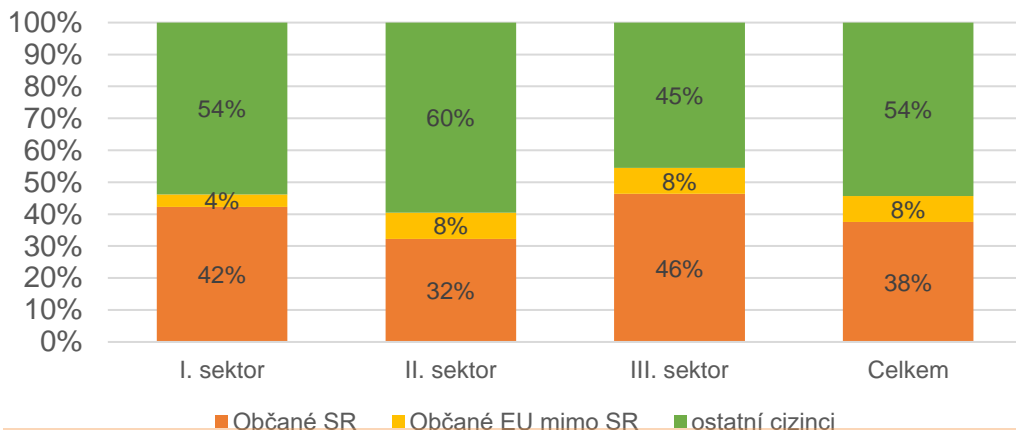
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

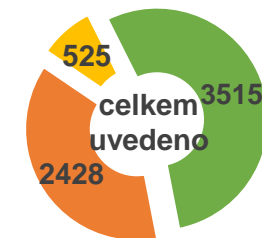
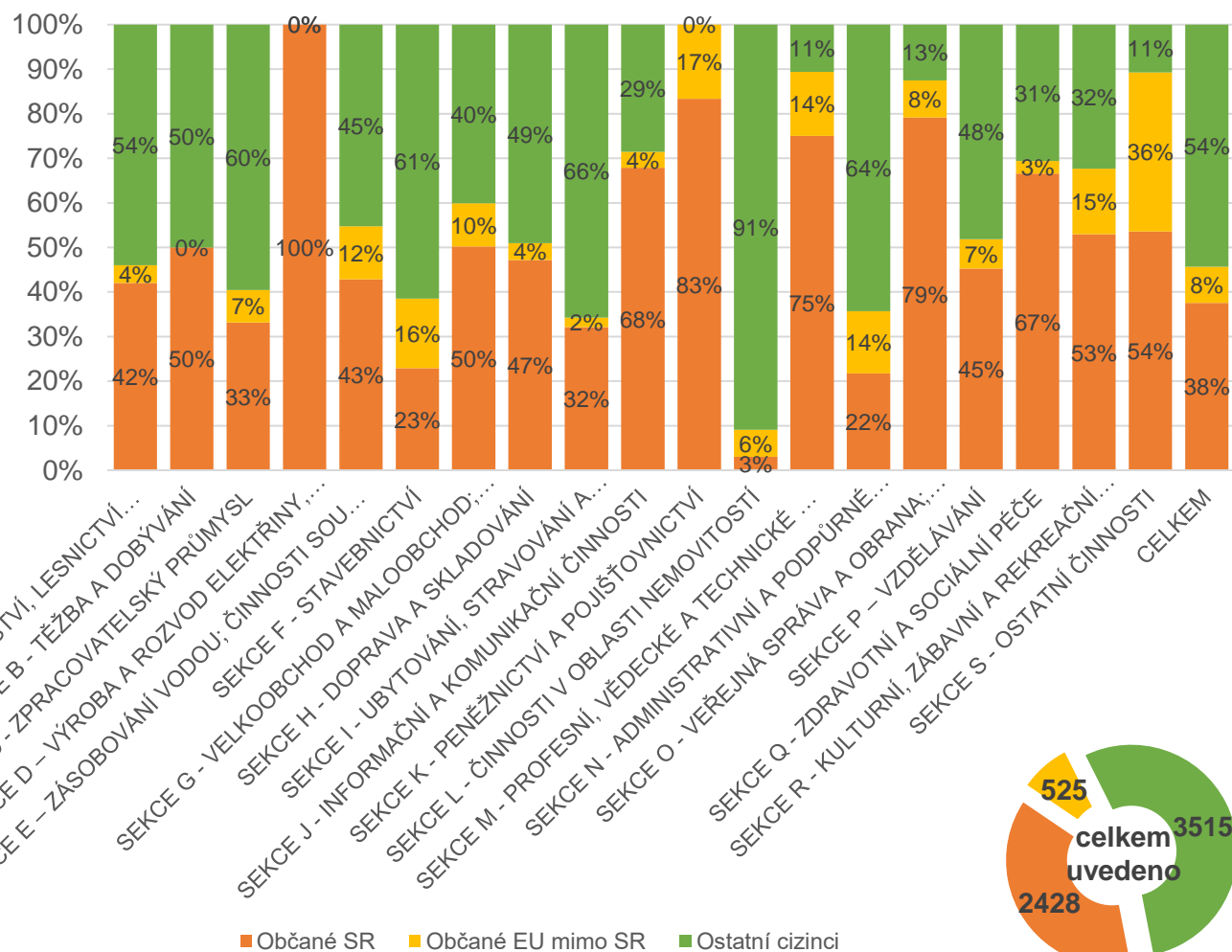
### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- V meziročním srovnání je počet cizinců v podstatě stejný, změnil se poměr jednotlivých skupin. Mezi zaměstnanými cizinci výrazně převažují cizinci z třetích zemí, zejména občané Ukrajiny. Nejvyšší podíl těchto cizinců je v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, v absolutních hodnotách je ale největším příjemcem cizinců zpracovatelský průmysl (zejména průmysl chemický a hutnický a kovozpracující průmysl). Na celkovém počtu všech „třetizemských“ cizinců se cizinci ve zpracovatelském průmyslu podílí cca 61 %. A bereme-li v potaz všechny cizince, nejen zpracovatelský průmysl, pak z nich zpracovatelský průmysl absorbuje cca 33 %. Ve výrobě a rozvodu elektřiny a v peněžnictví a pojišťovnictví naopak nebyl ani jeden takový zaměstnanec.
- Občané Slovenska jsou zastoupeni zejména v terciárním sektoru, a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná obrana a správa; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní a sociální péče; vzdělávání).
- Cca 50 % ze všech občanů EU pracovalo ve zpracovatelském průmyslu.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Mongolsko, Rumunsko, Filipíny. Každá organizace uvádí v dotazníku pouze nejčastější stát, tzn. že země původu s menší četností a jen lehce menším počtem jejich zaměstnaných občanů se zde nemusí projevit.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

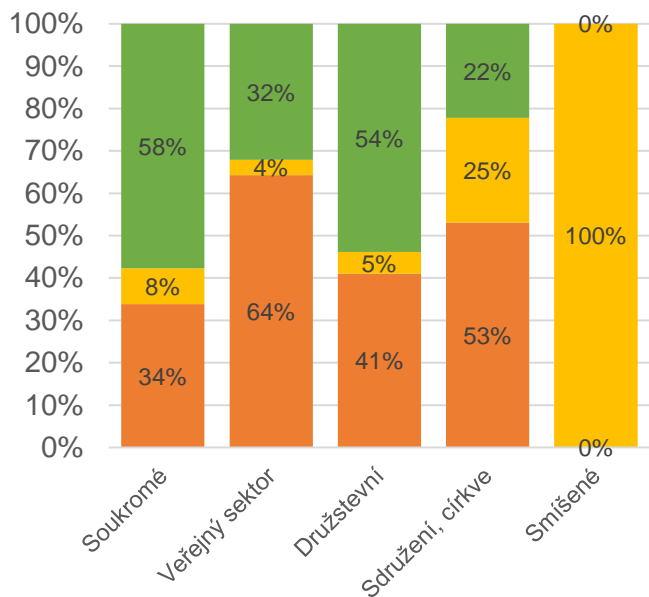




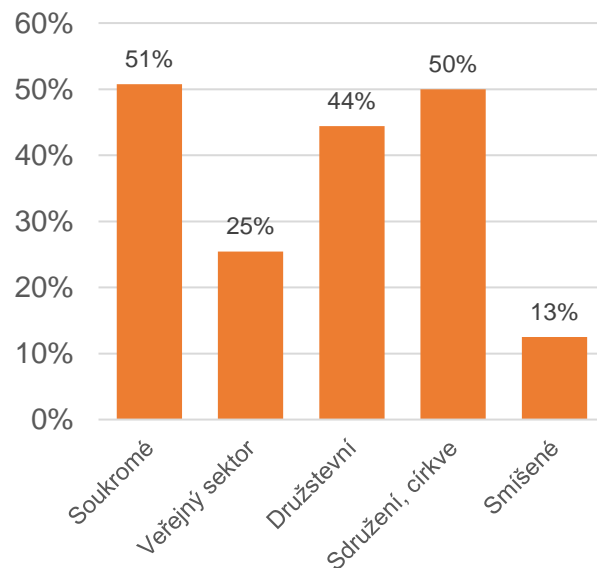
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

### Úřad práce ČR

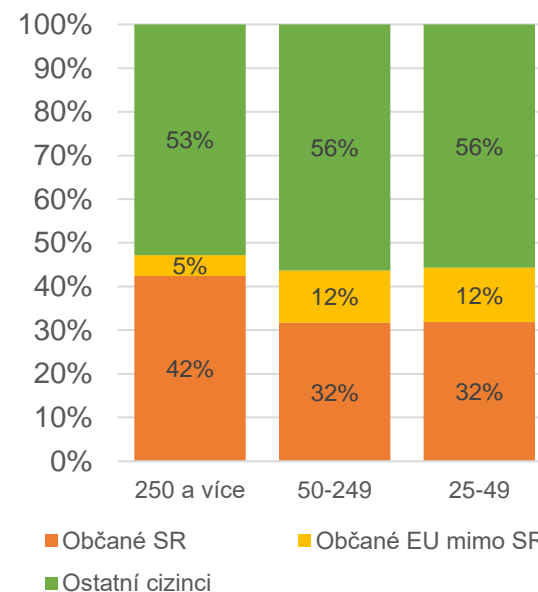
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



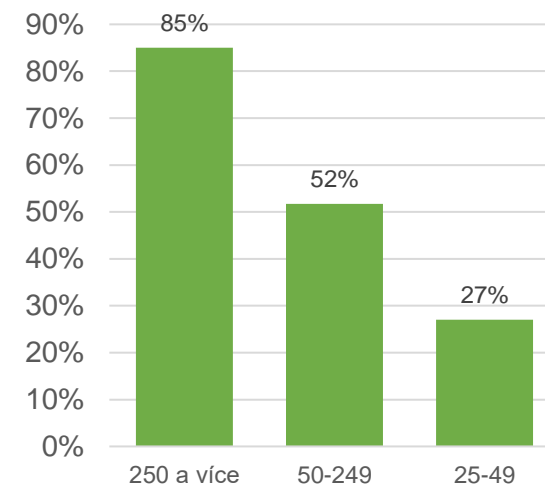
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



■ Občané SR ■ Občané EU mimo SR ■ Ostatní cizinci

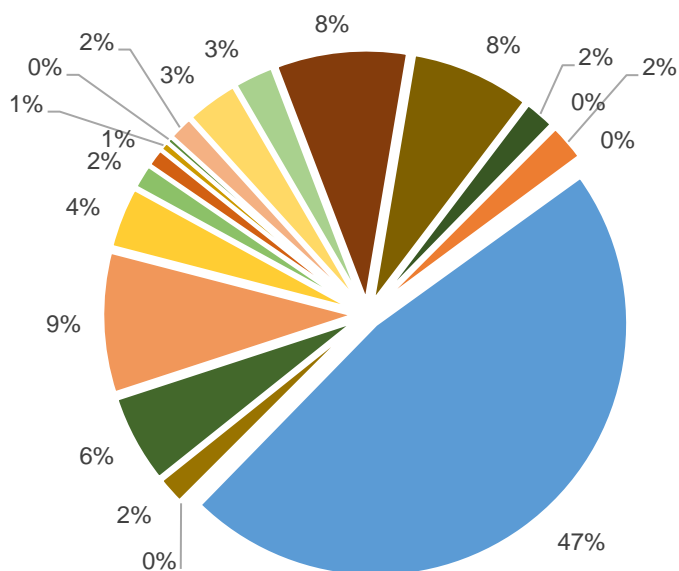
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Všechny organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince, což je projevem války na Ukrajině a volným vstupem na trh práce, který mají osoby s udělenou dočasnou ochranou. Konflikt zásadně ovlivnil situaci v zaměstnávání cizinců na území – zjednodušil a zrychlil jejich nábor, zvětšil počet dostupných osob.
- Podíl jednotlivých skupin cizinců v organizacích o velikosti 25-49 a 50-249 osob je v podstatě totožný. Ve velkých firmách s 250 a více zaměstnanci převládají cizinci z třetích zemí a je zde menší podíl zaměstnaných občanů EU.
- Nejmenší podíl zaměstnaných cizinců dle vlastnictví je ve smíšeném vlastnictví, největší v soukromém vlastnictví.



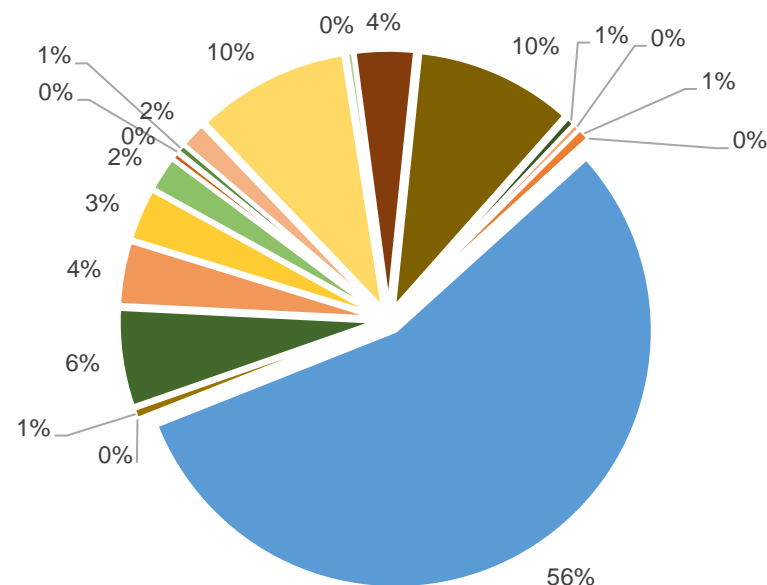
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

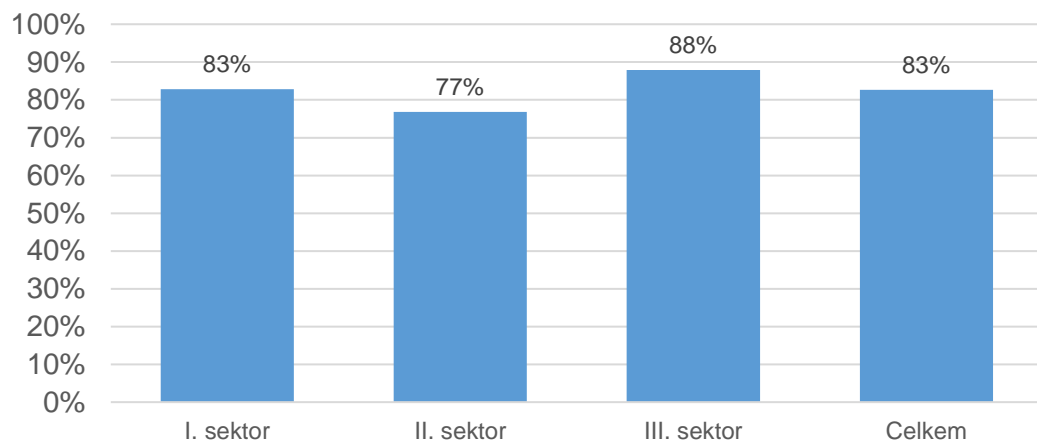
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 56 %.
- Na druhém místě se zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců je zdravotní a sociální péče s cca 10 %, těsně následují administrativní a podpůrné činnosti. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



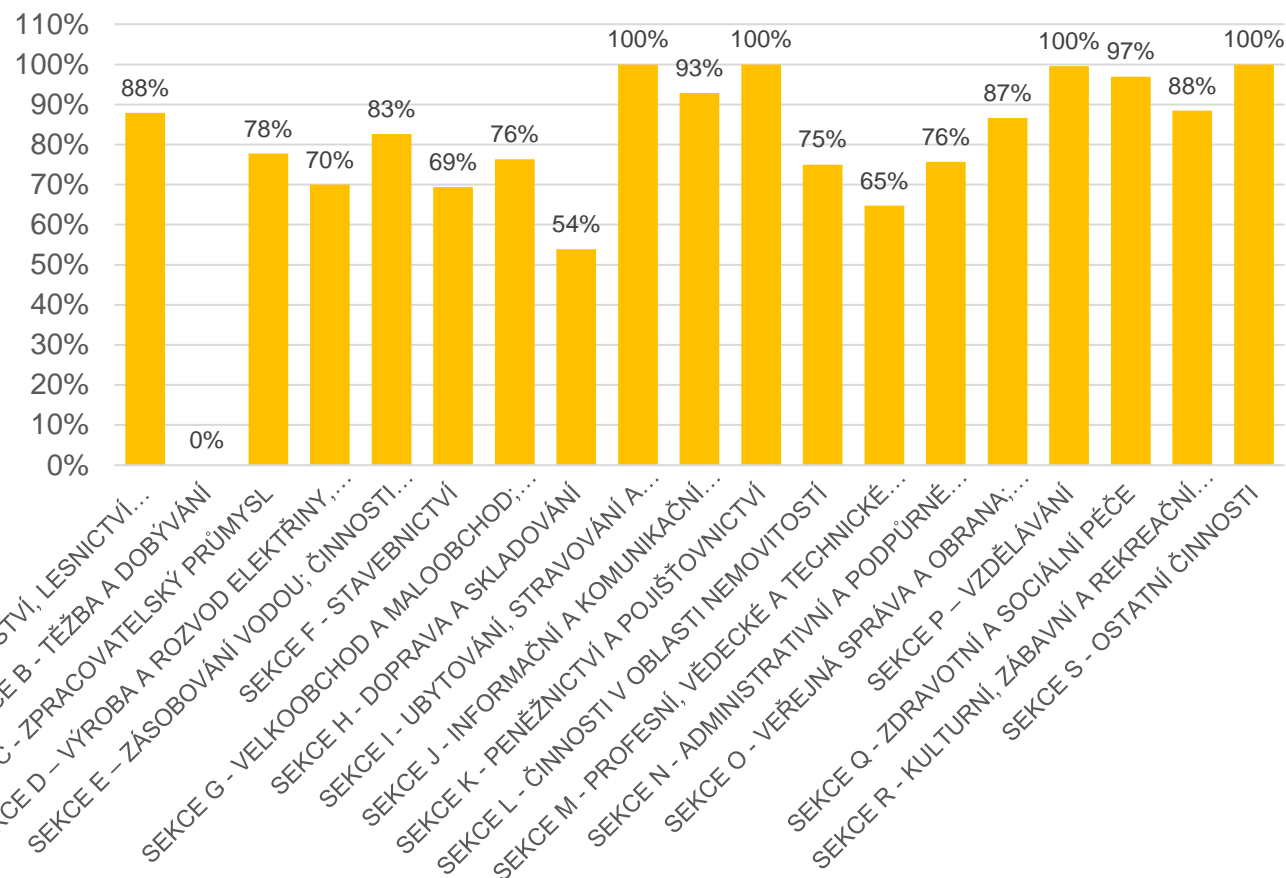
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



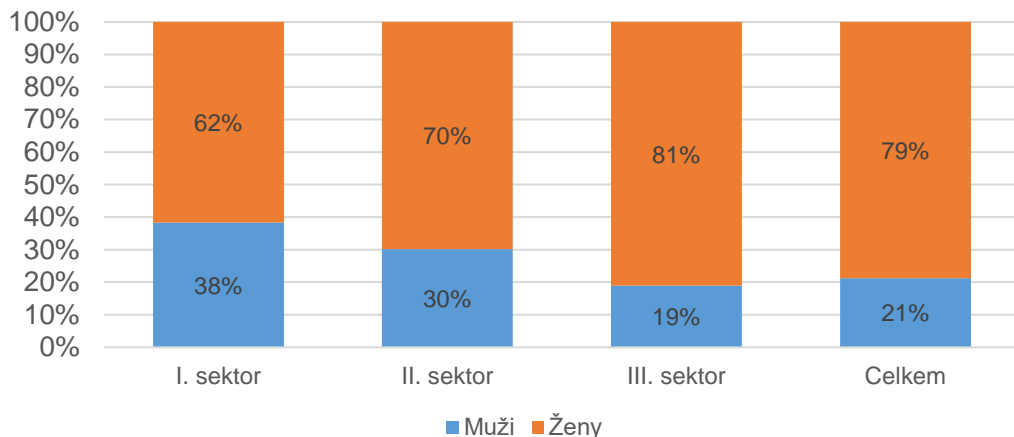
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, v nejvyšší míře ubytování, stravování a pohostinství; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; ostatní činnosti; zdravotní a sociální péče.
- Odvětví těžba a dobývání nebo odvětví textilní průmysl ze zpracovatelského průmyslu je naopak vůbec nevyžívalo.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



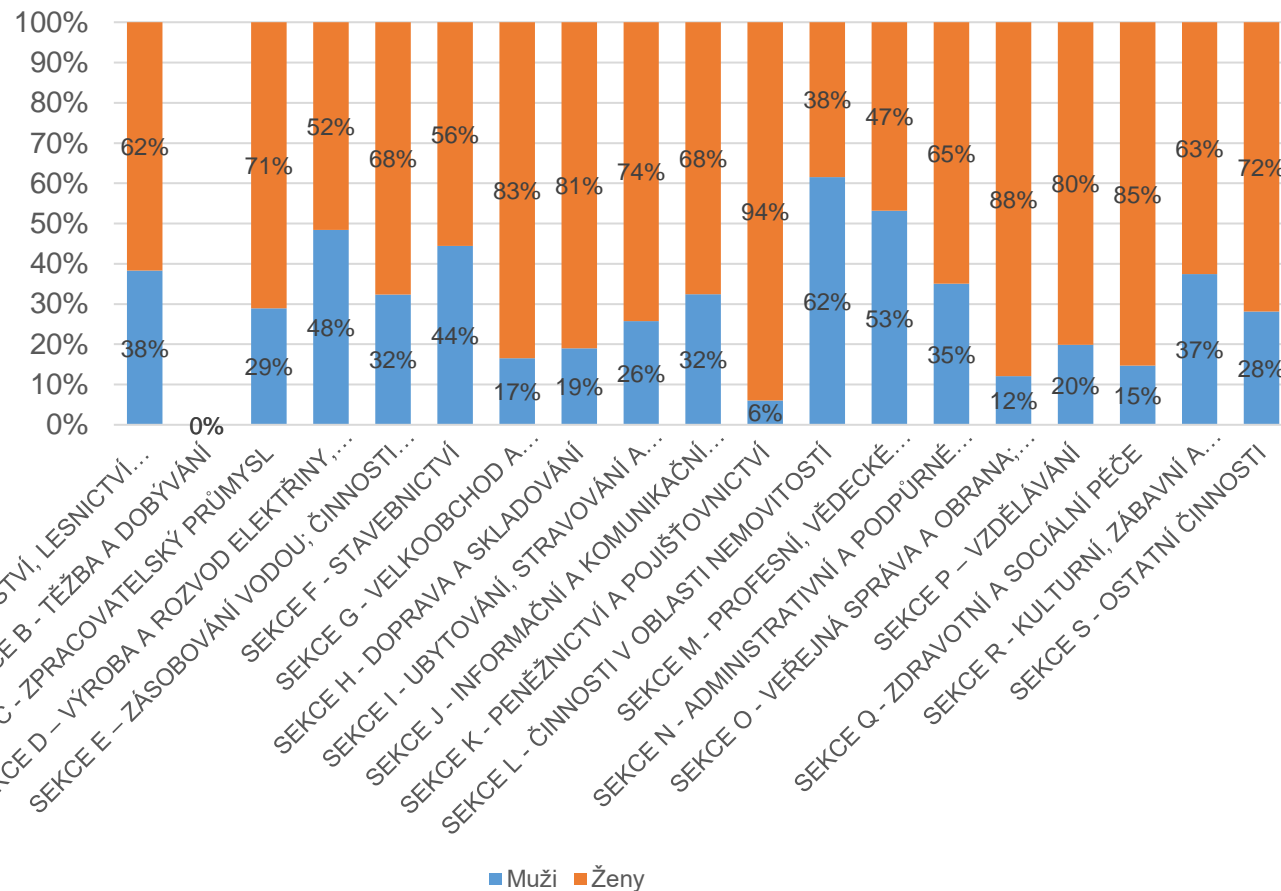
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



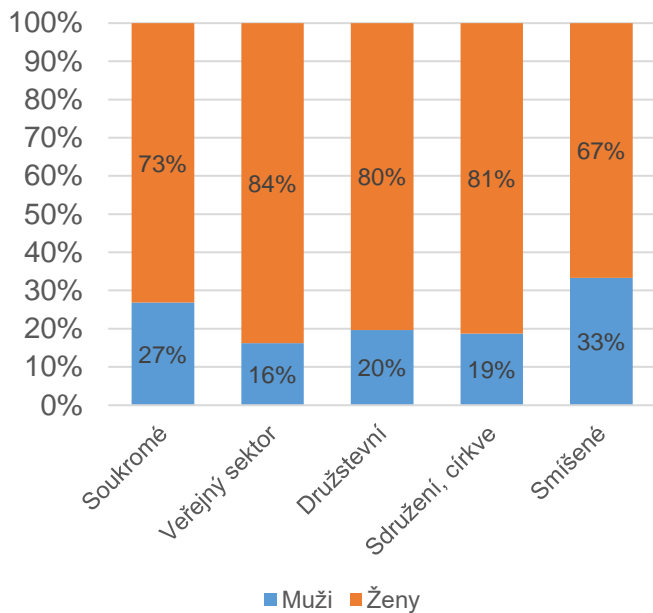
- Ve všech sektorech a ve všech odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Největší podíl mužů je v činnostech v oblasti nemovitostí a v profesních, vědeckých a technických činnostech.
- V těžbě a dobývání nebyly zkrácené úvazky vůbec využívány. Jde však o velmi malá odvětví s malým počtem zaměstnanců. Podíl žen je velmi nízký.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru – v peněžnictví a pojišťovnictví; ve veřejné správě a obraně; zdravotní a sociální péči; velkoobchodě a maloobchodě; dopravě a skladování a vzdělávání.



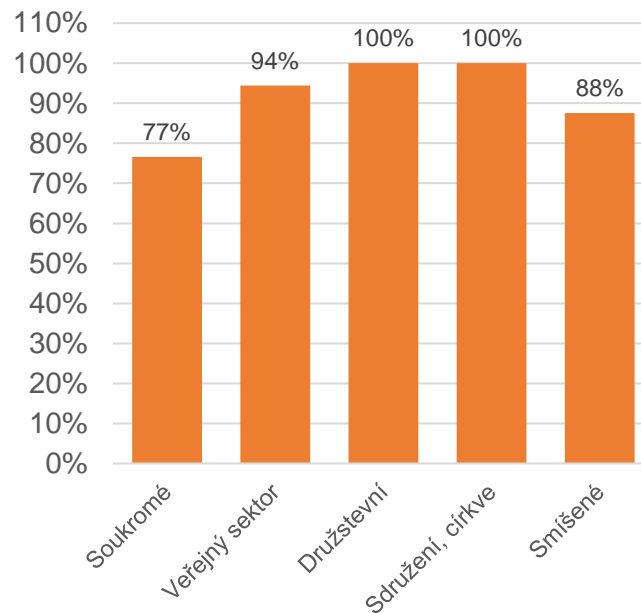
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

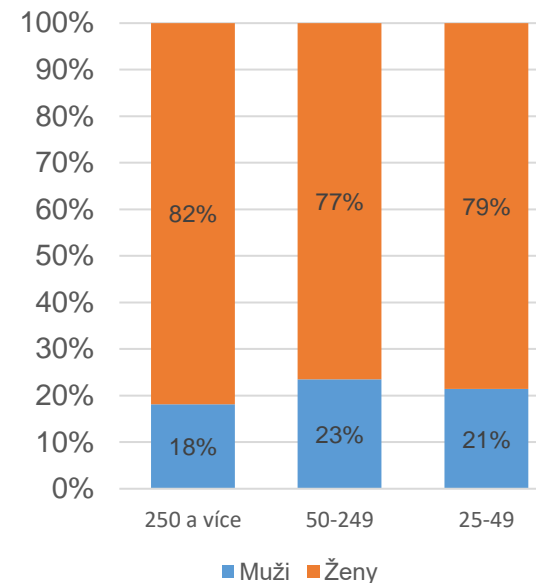
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



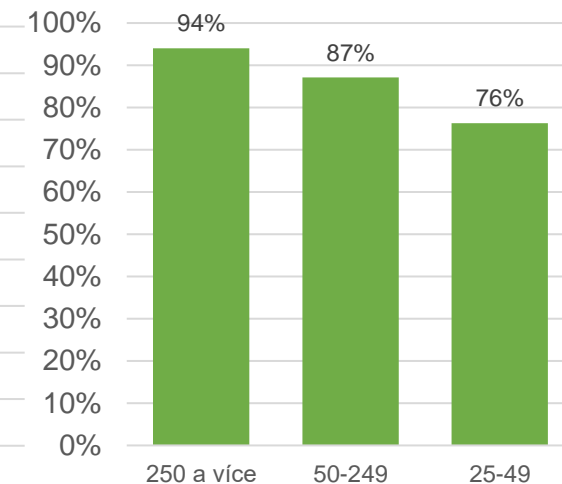
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví, v družstevním vlastnictví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném a soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

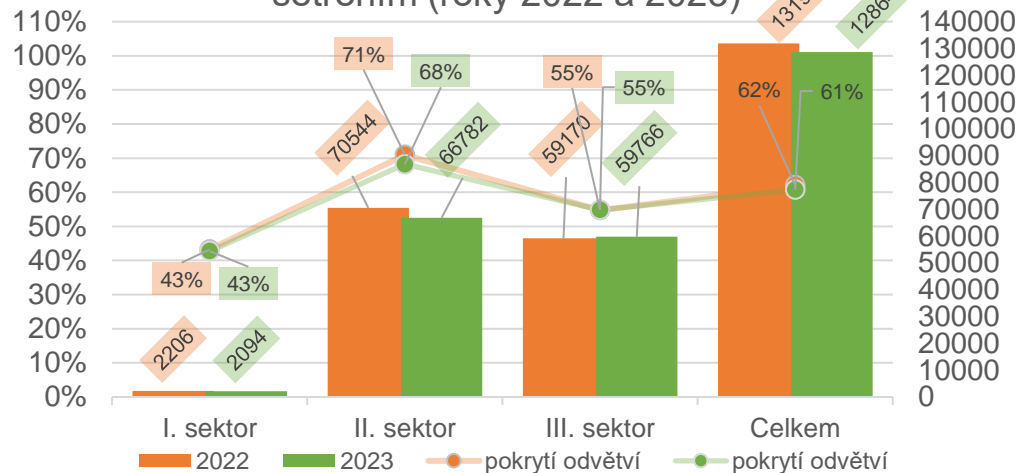




## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, ale už nespolupracovali v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 91 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021, což může způsobovat určité nesrovnalosti.
- Meziročně se celková reprezentativnost šetření o cca 1 % snížila. Největší snížení pozorujeme u veřejné správy a obrany a činností v oblasti nemovitostí, největší zvýšení u kulturních, zábavních a rekreačních činností; administrativních a podpůrných činností a peněžnictví a pojišťovnictví.

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

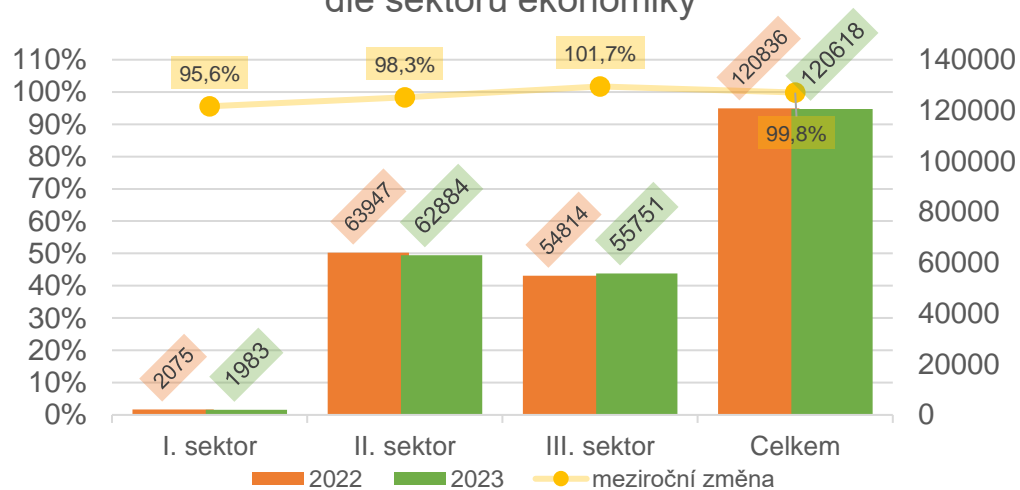


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

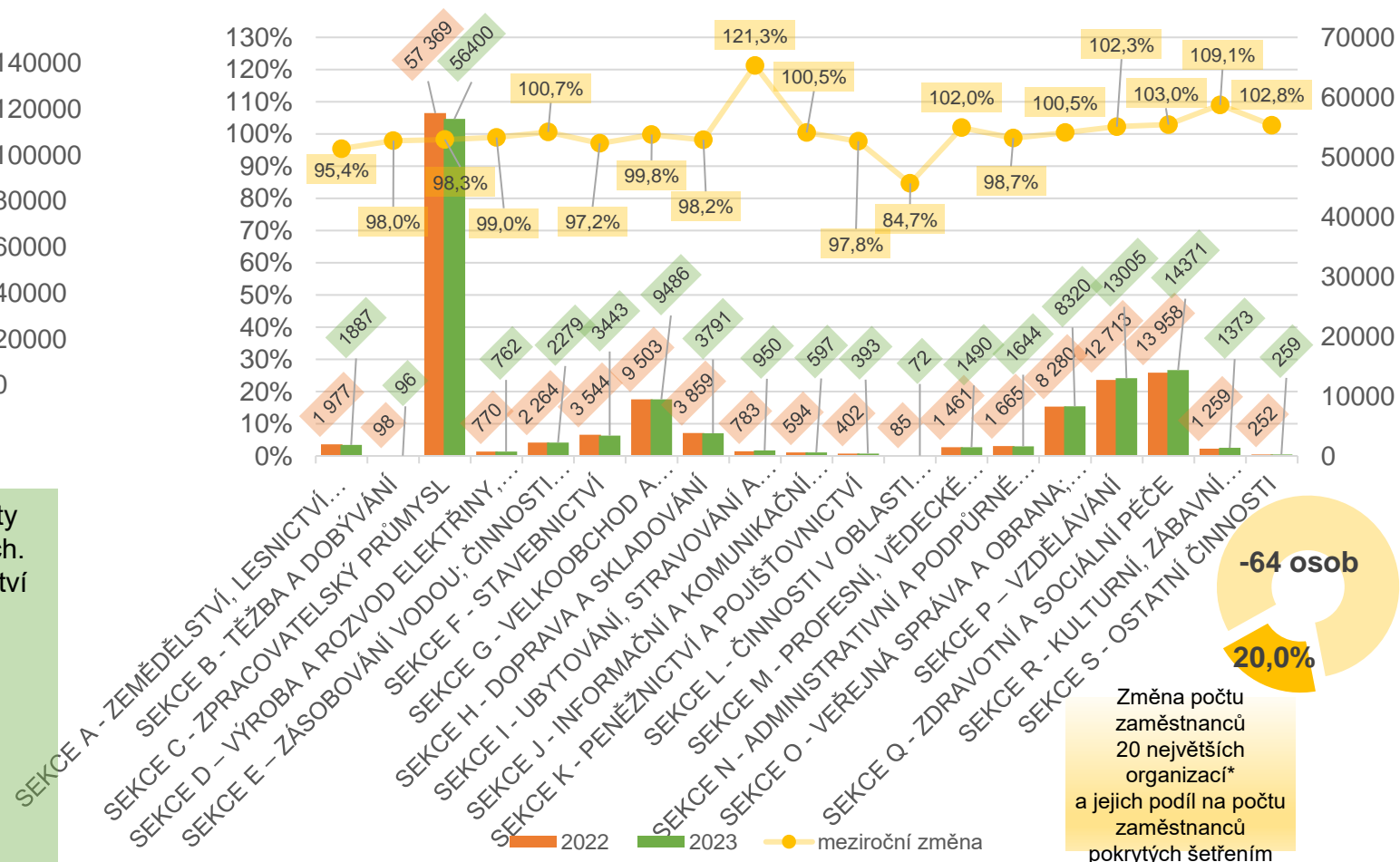
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Úřad práce ČR

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky

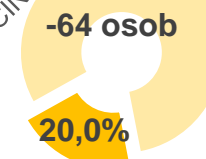


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování, stravování a pohostinství a odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Jedná se však o malá odvětví, kterým se v uplynulém roce začalo dařit napravovat covidové škody.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, jde však o nízký počet zaměstnanců.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání a zdravotní a sociální péče a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

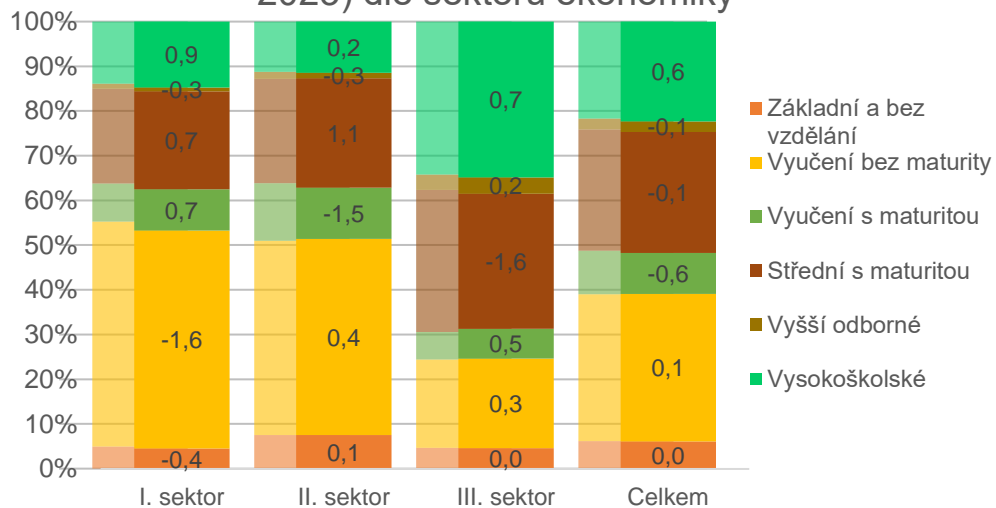


Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

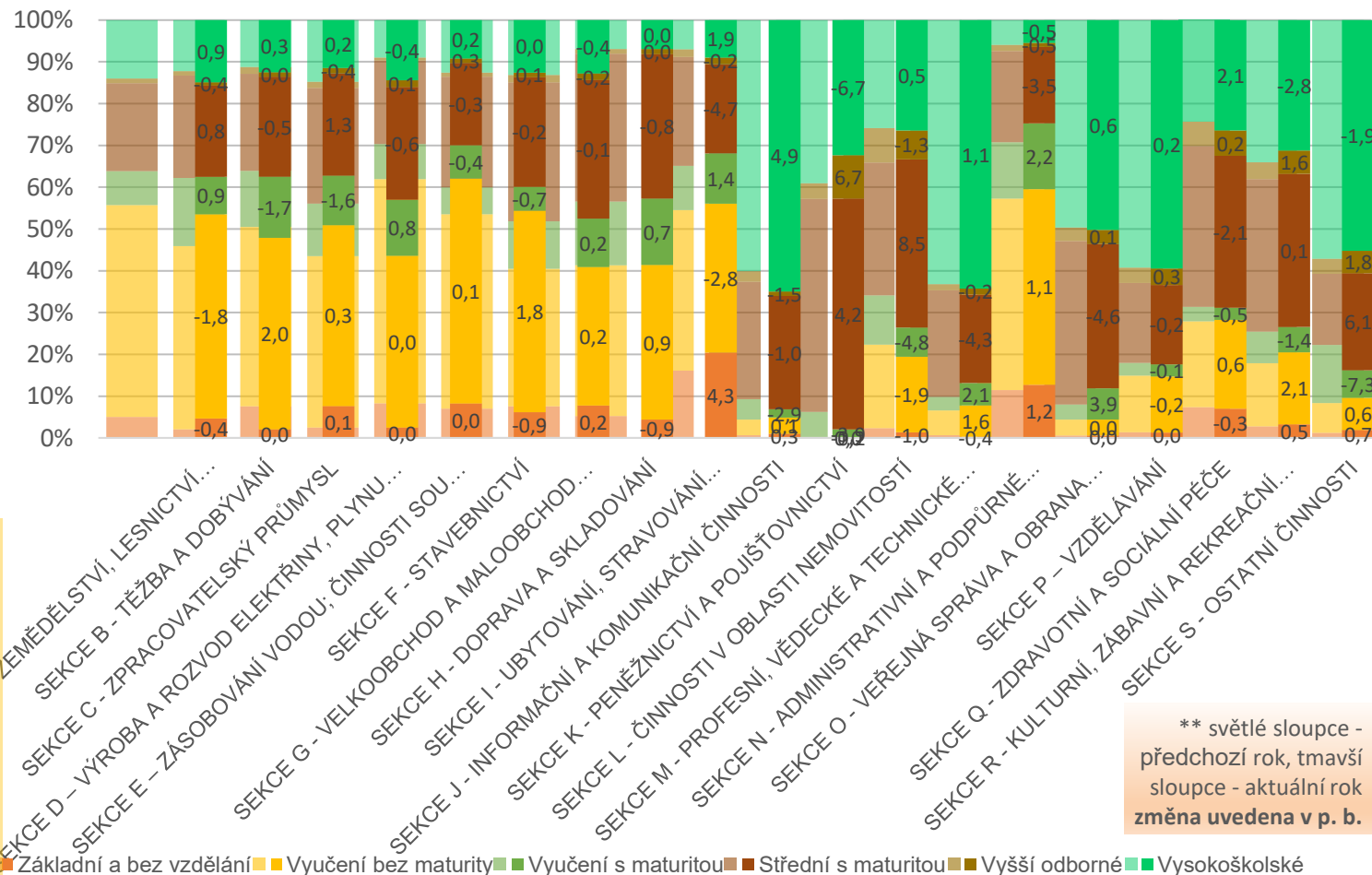


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají drobné celkové meziroční změny v rámci jednoho stupně vzdělání v desetinách, max. nízkých jednotkách procentních bodů. Vzdělání je tak meziročně stabilní. Změny v jeho rozložení se projevují až v delším časovém období.
- Největší pohyb nastal v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí a v odvětví ostatní činnosti, což může být způsobeno např. fluktuací.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků v obou obdobích. Někteří zaměstnavatelé nesledují vzdělání zaměstnanců, protože, jak tvrdí, to nepotřebují. K vyplnění příslušné tabulky pak mohou přistoupit různým způsobem.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



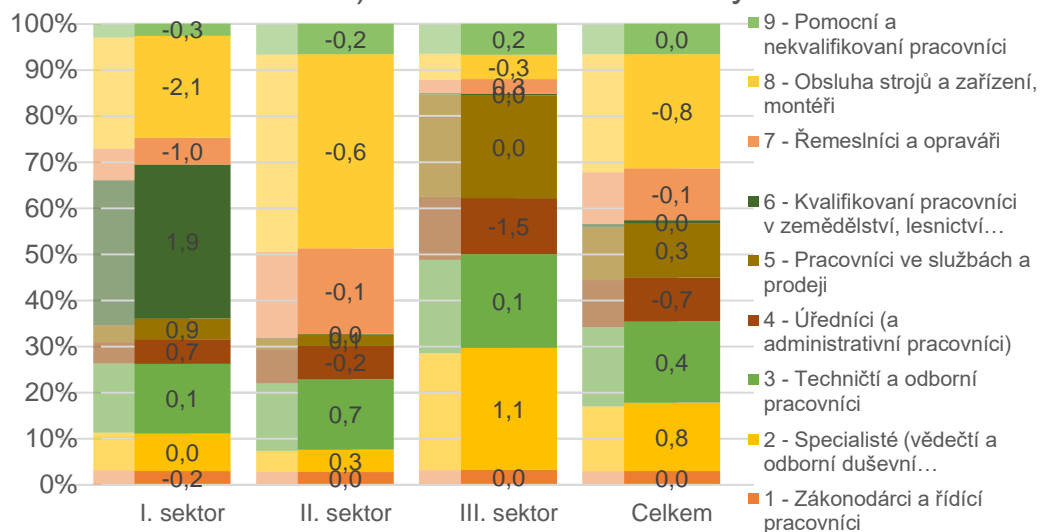
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

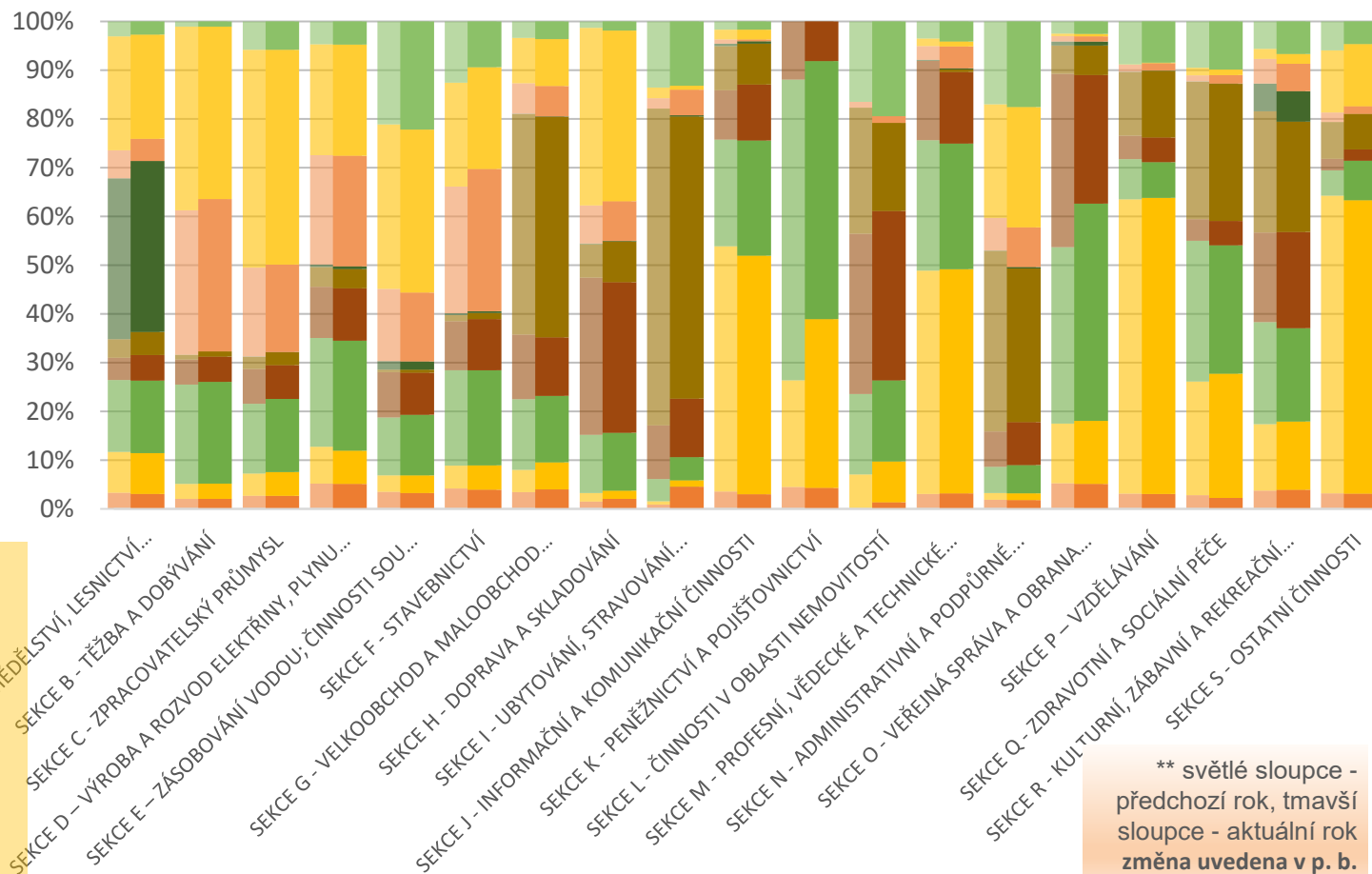


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procentních bodů v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u dosaženého vzdělání se i zde u menších odvětví s větší fluktuací zaměstnanců projevuje větší meziroční variabilita. Největší pohyb nastal v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí a v odvětví veřejná správa a obrana. Ve veřejné správě to mohlo být způsobeno vhodnějším zařazením zaměstnanců do CZ-ISCO 2 a 3, místo CZ-ISCO 4.
- I tady je potřeba zmínit vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.\*

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



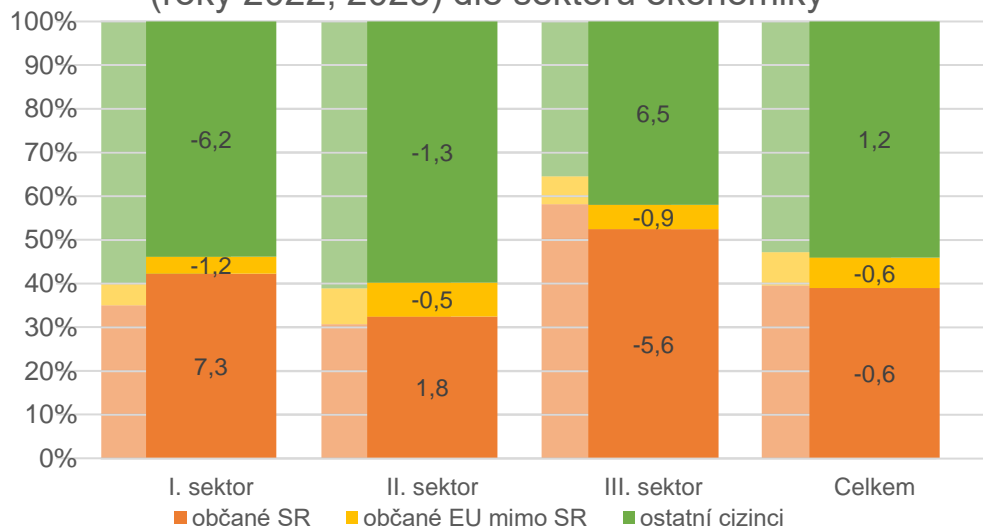
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

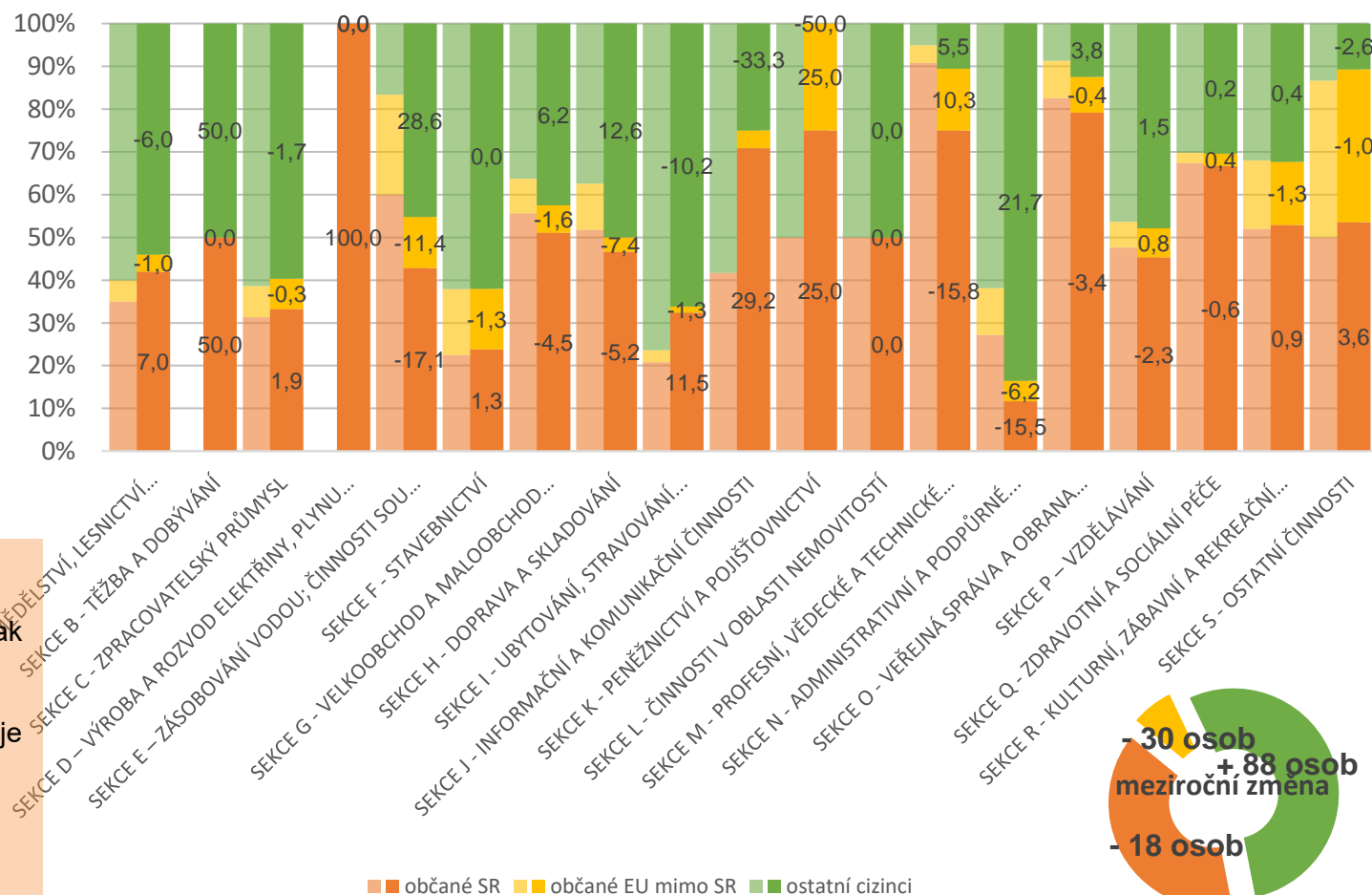
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců  
(roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá celkový relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Ty nahradili cizinci ze třetích zemí, zejména z Ukrajiny. Meziroční změna v zastoupení však není již tak výrazná jako v loňském srovnání, kdy se dotkla všech sektorů.
- V sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu nebyl v roce 2022 zaměstnaný žádný cizinec, v roce 2023 šlo o 1 cizince. To je důvodem anomálie v grafu. Některé velké rozdíly v dalších odvětvích (těžba a dobývání) jsou založeny na podobné příčině.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



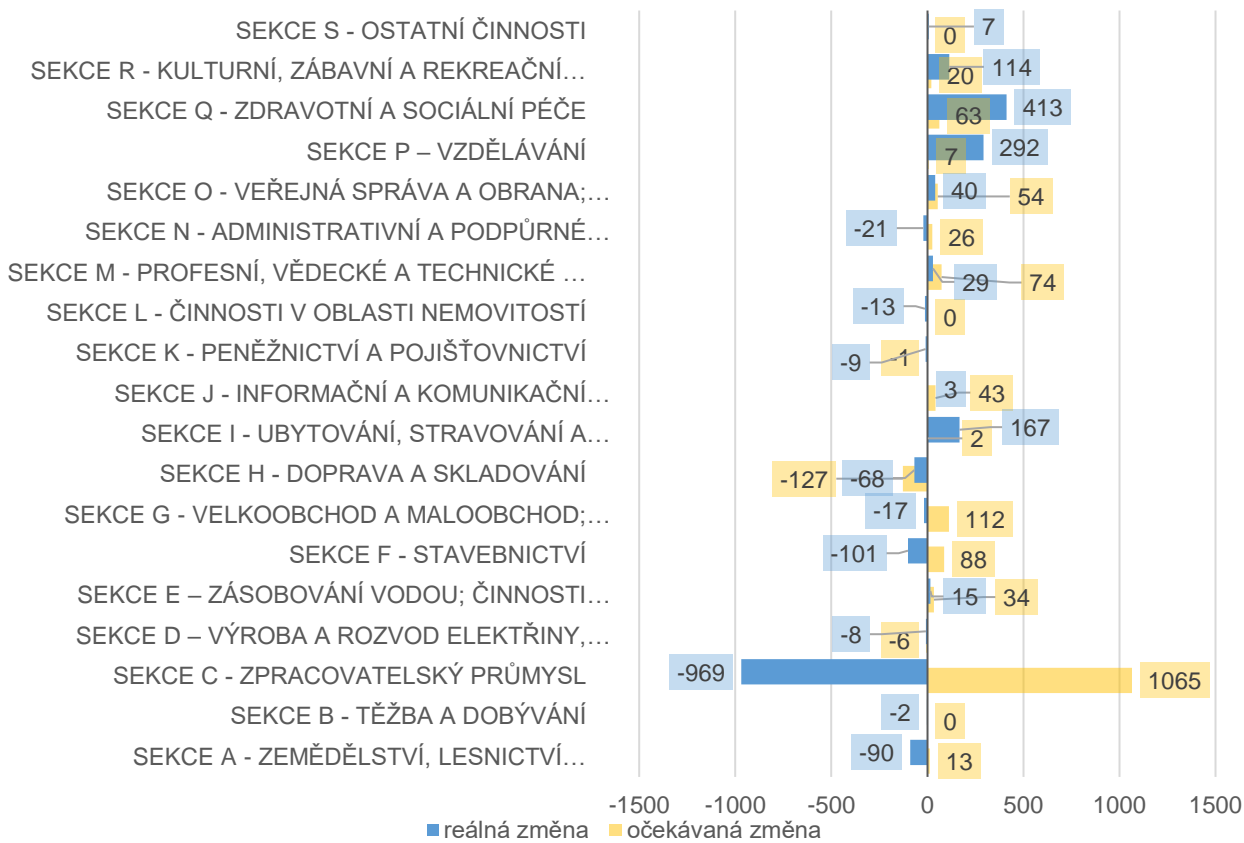
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



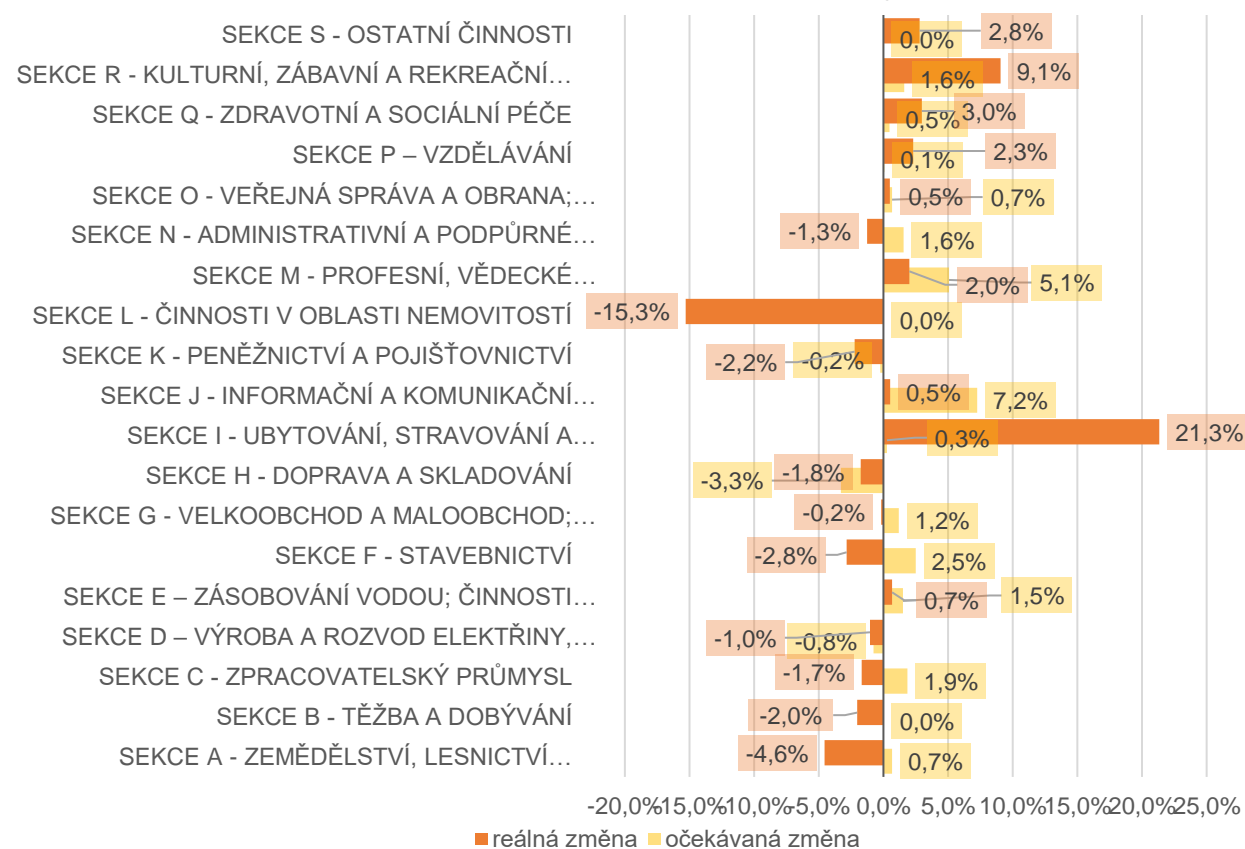
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

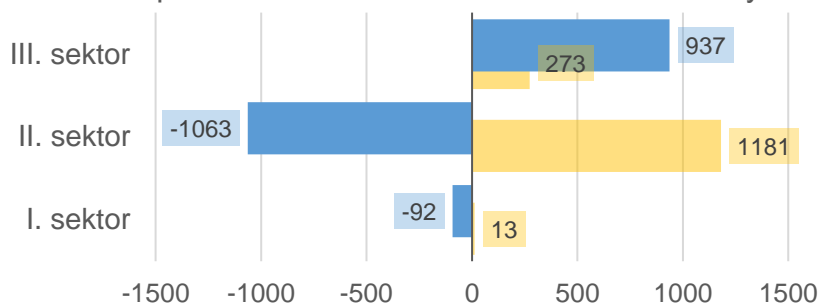


Úřad práce ČR

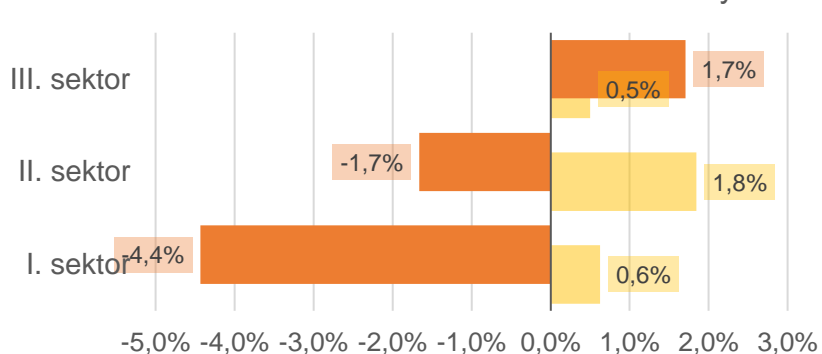
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

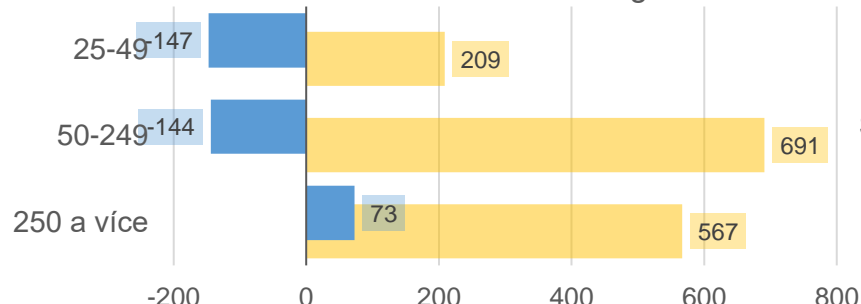
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



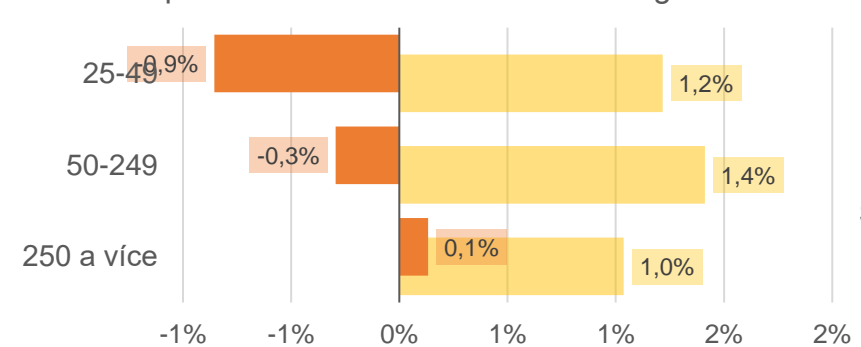
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



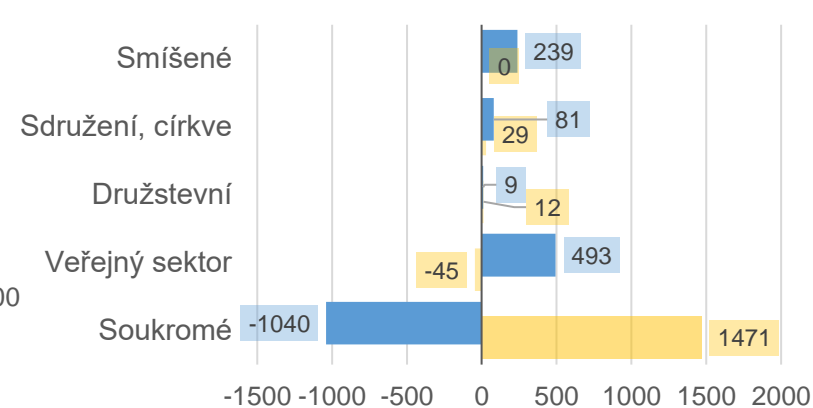
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



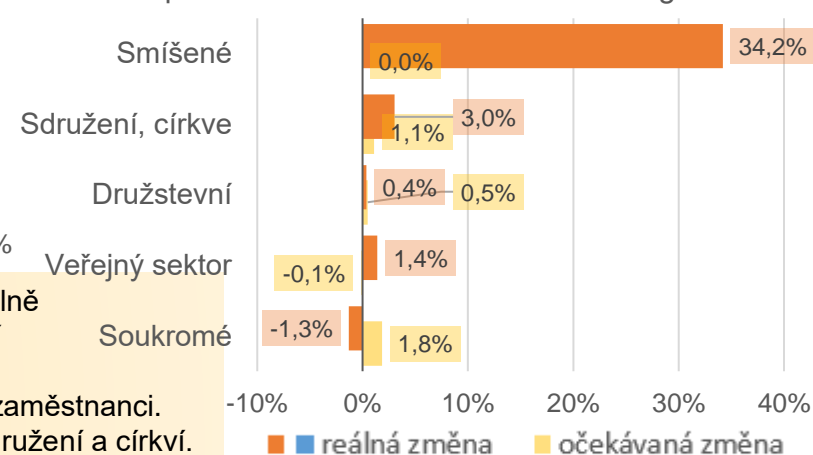
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 14 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče, vzdělávání a ubytování, stravování a pohostinství.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace s 25-249 zaměstnanci.
- Nad rámec očekávání naopak posílil III. sektor a organizace ve veřejném sektoru, smíšeném vlastnictví a ve vlastnictví sdružení a církví.

reálná změna      očekávaná změna

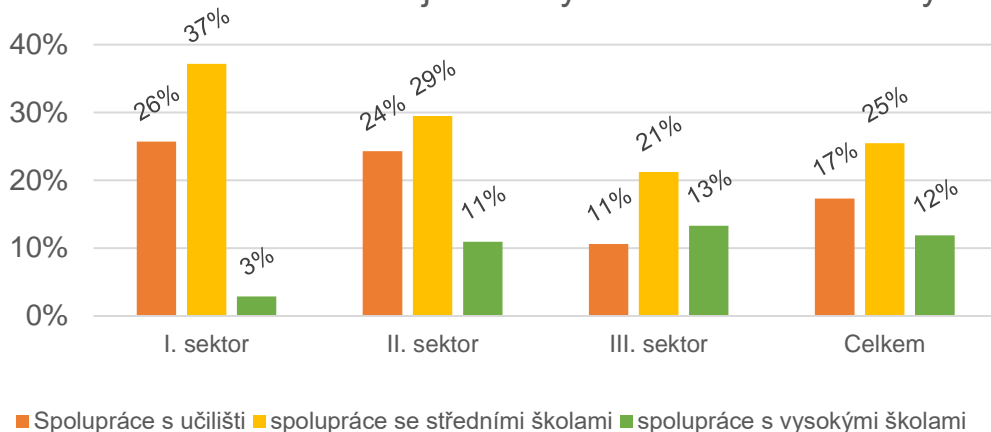


Úřad práce ČR

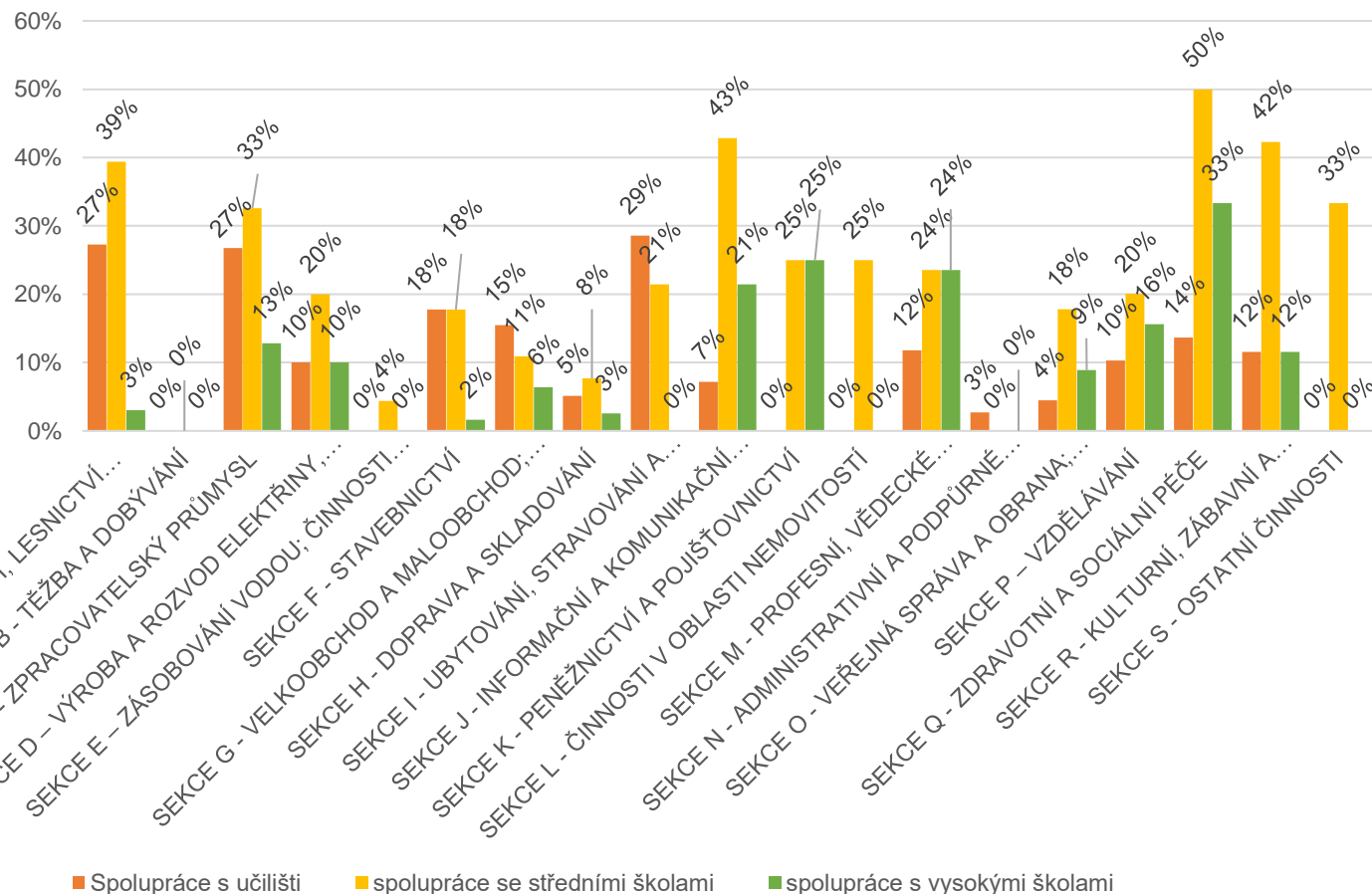
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16 %	24 %	11 %
Spolupráce při školeních	3 %	6 %	2 %
Jiná oblast spolupráce	2 %	3 %	1 %

Jiná forma spolupráce: Exkurze, sdílení dílen, kroužky, zpracování závěrečných DP a BP prací, SOČ, dny otevřených dveří, umožnění odborných praxí, edukační programy, školní projektové dny, spolupráce s pedagogy – stáže učitelů, odborná spolupráce, materiální výpomoc, renovace strojů k praktické výuce, stipendijní motivační programy, pedagogicko-psychologické poradenství, přednášky na školách, technický jarmark, veletrhy pracovních příležitostí

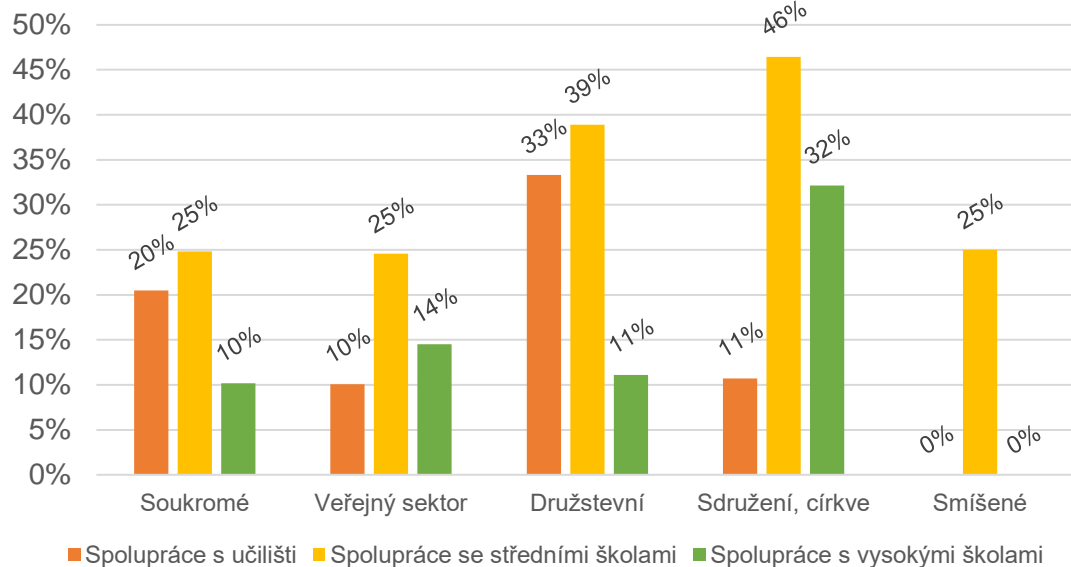




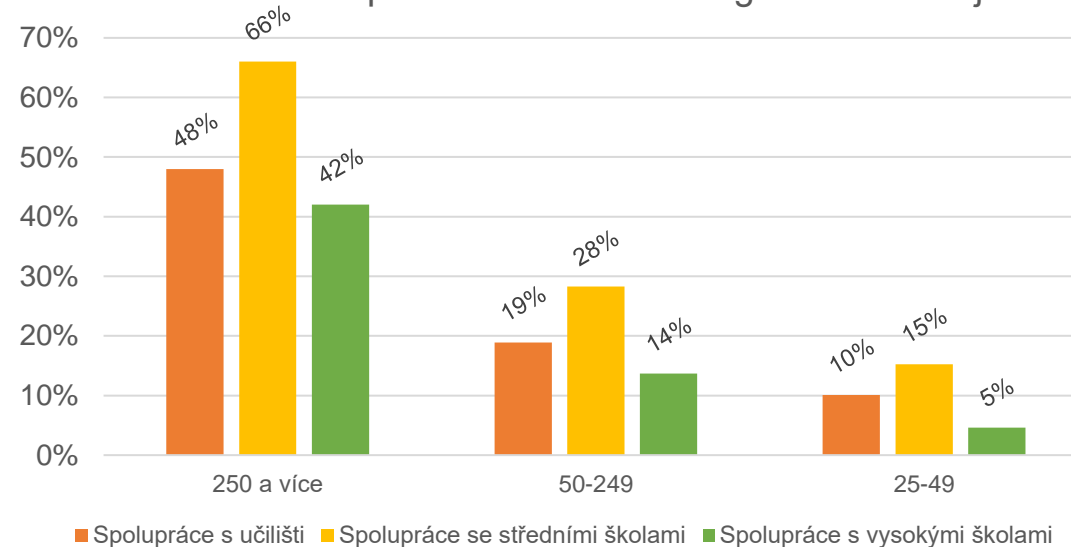
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



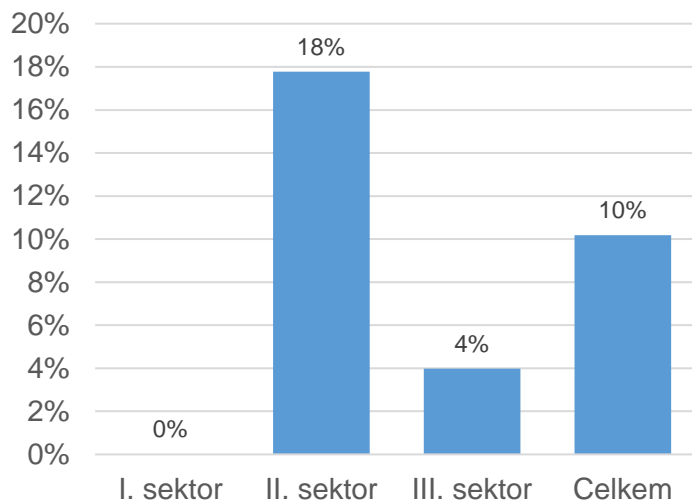


## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

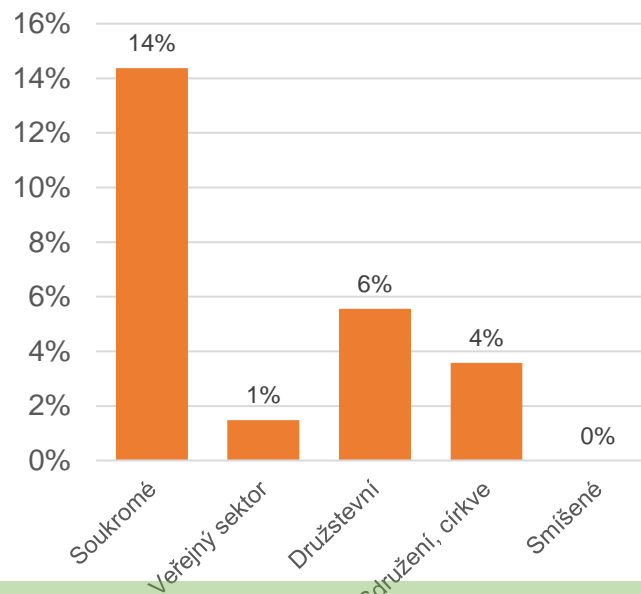
Úřad práce ČR

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

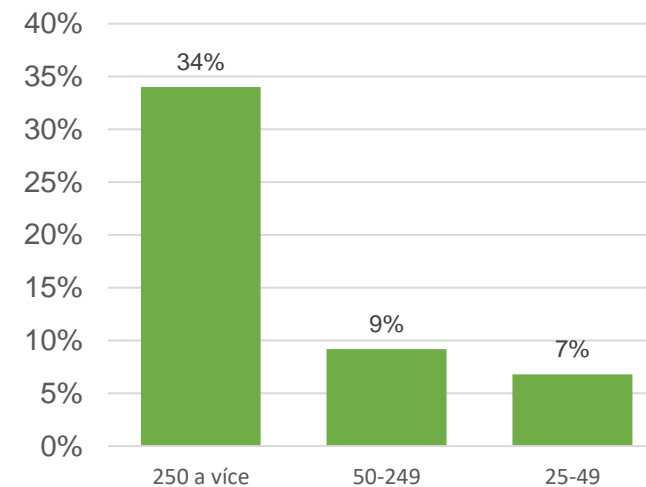
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



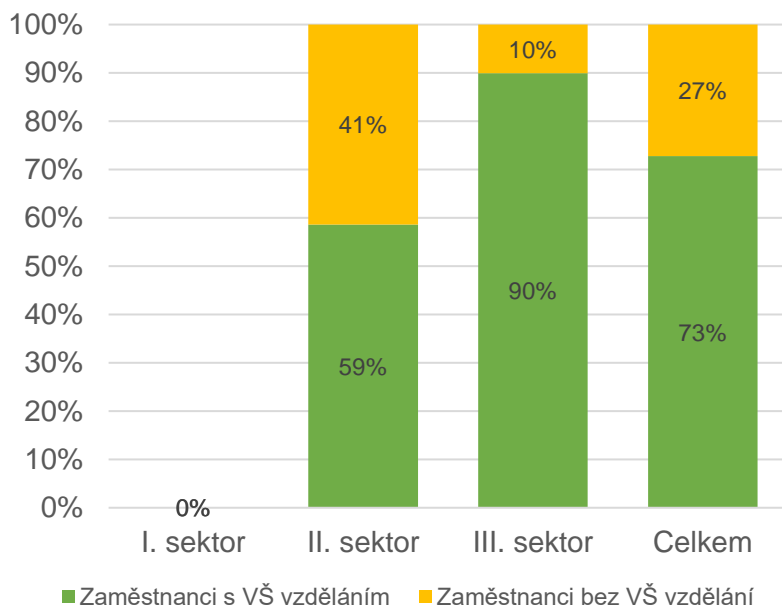
- Spolupráce na výzkumu a vývoji je doménou zejména velkých firem v soukromém vlastnictví, které působí v odvětvích II. sektoru ekonomiky.
- Dle odvětví: vysoký podíl v profesních, vědeckých a technických činnostech (35,3 %); v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí (25 %), ve zpracovatelském průmyslu (20,7 %).
- V rámci zpracovatelského průmyslu má ve výzkumu a vývoji zaměstnance vysoký podíl firem z elektrotechnického, kožedělného, chemického, strojírenského nebo hutnického a kovozpracujícího průmyslu. V řadě odvětví spolupráce neprobíhá nebo jen v rozsahu nízkých jednotek procent organizací.



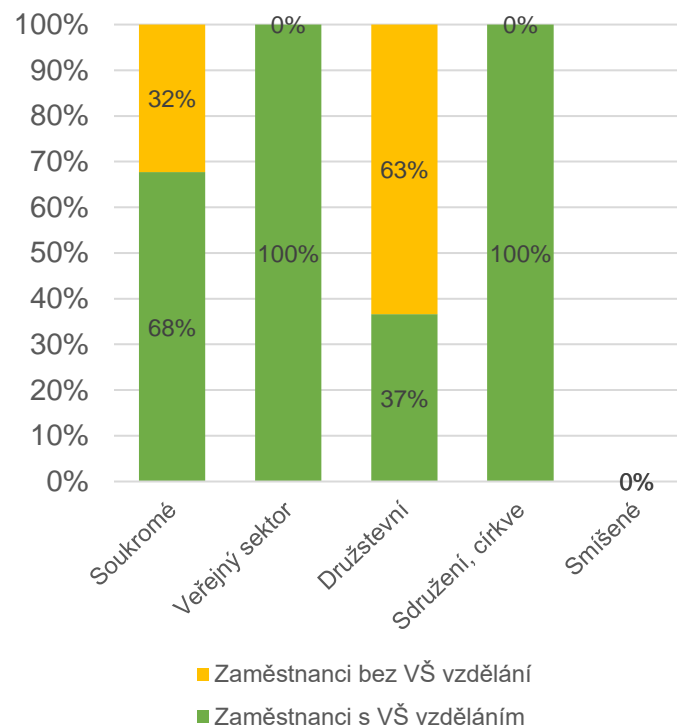
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

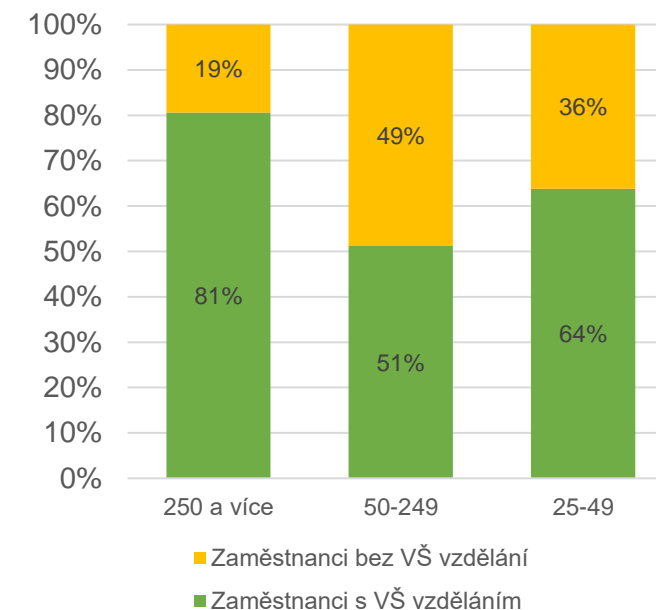
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## Úřad práce ČR

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Zejména Fakulta technologická

Vysoké učení technické v Brně  
Zejména Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze  
Zejména Fakulta strojní

Univerzita Palackého v Olomouci  
Zejména Přírodovědecká fakulta

Akademie věd České republiky  
Různé ústavy

Mendelova univerzita v Brně  
Zejména Lesnická a dřevařská fakulta

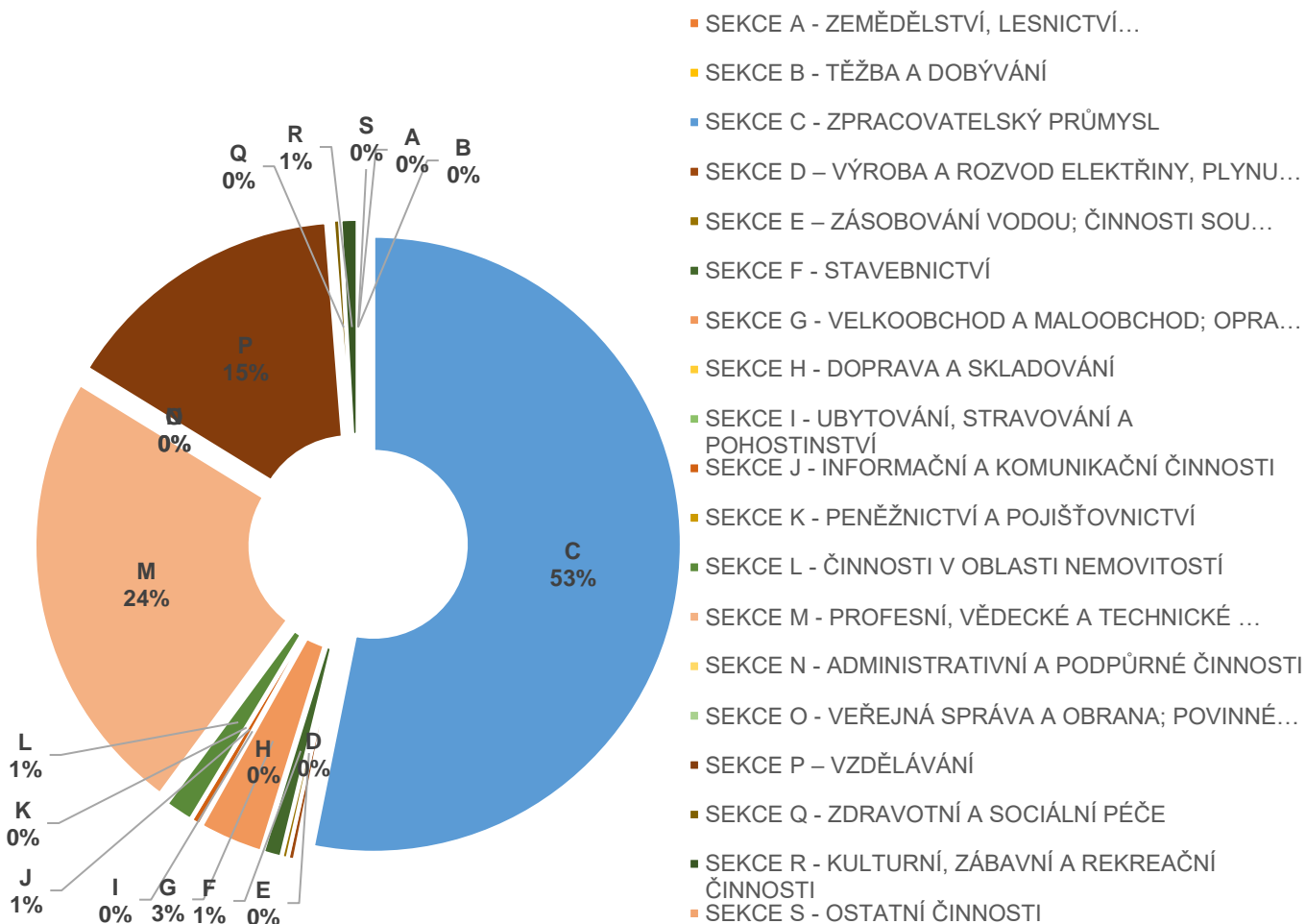
Západočeská univerzita v Plzni  
Zejména Fakulta elektrotechnická

Masarykova univerzita  
Zejména Přírodovědecká fakulta

## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

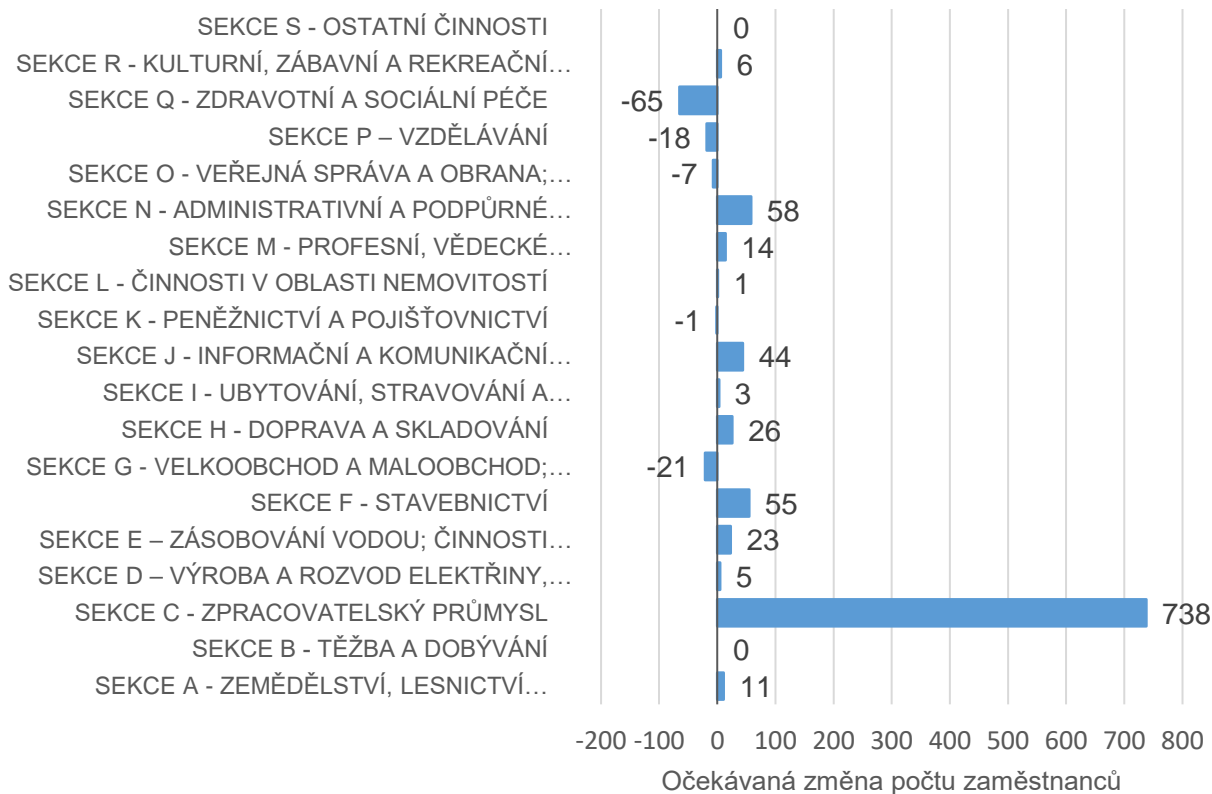




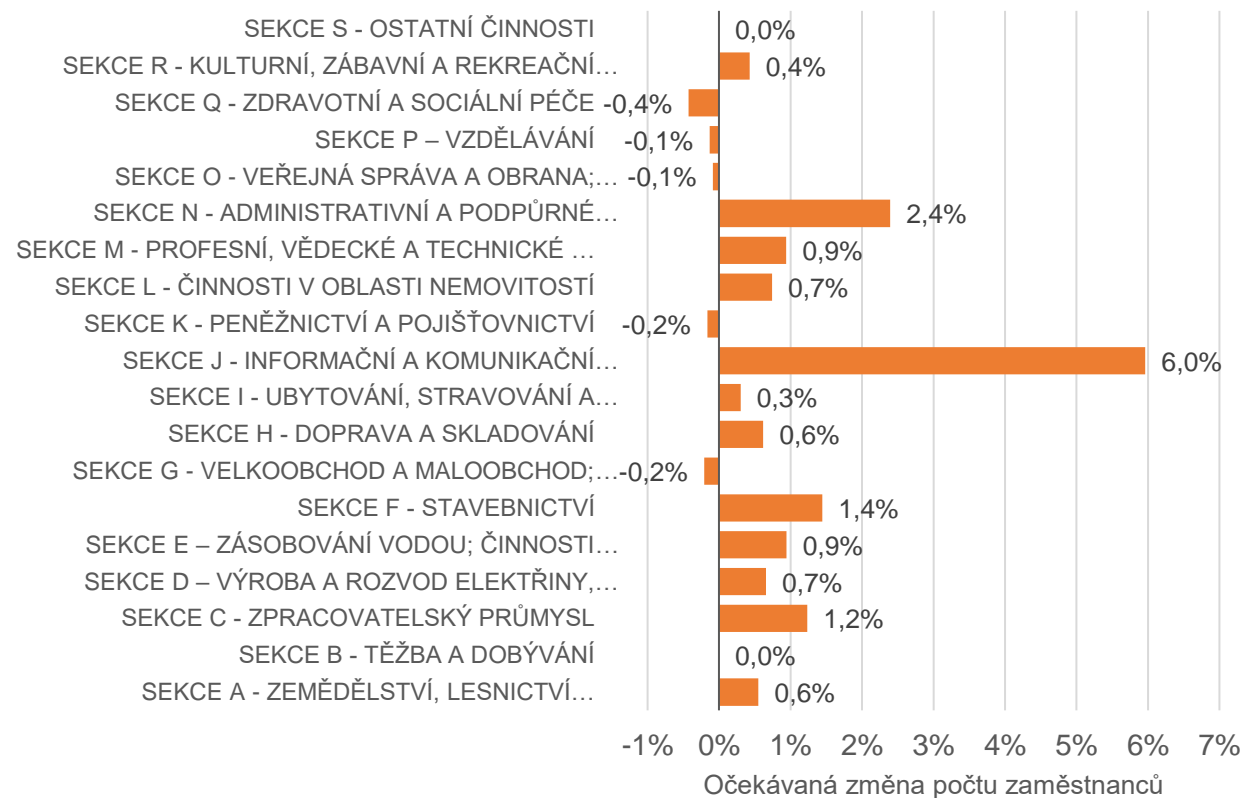
Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



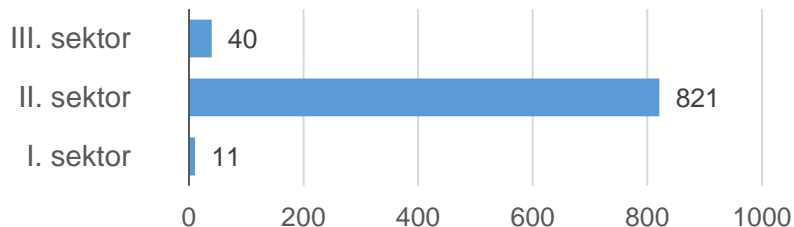
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



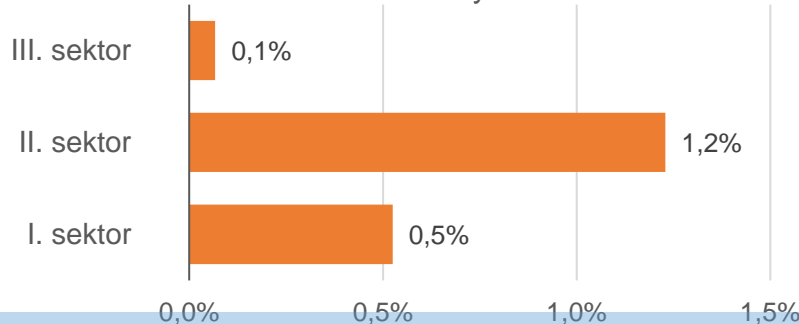
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Úřad práce ČR

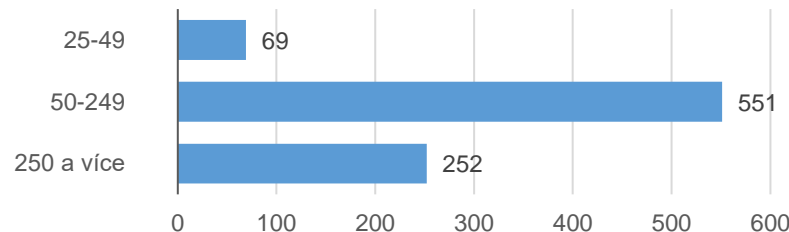
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



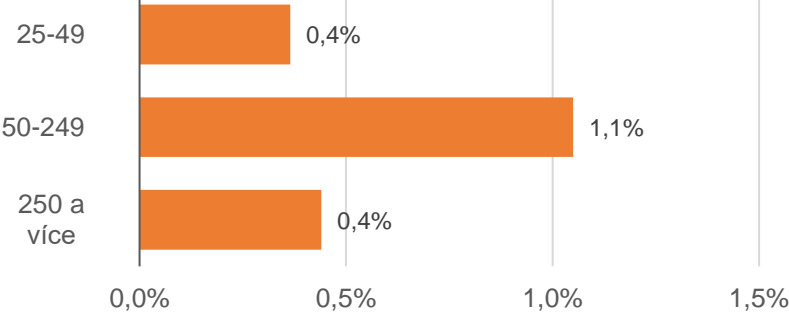
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



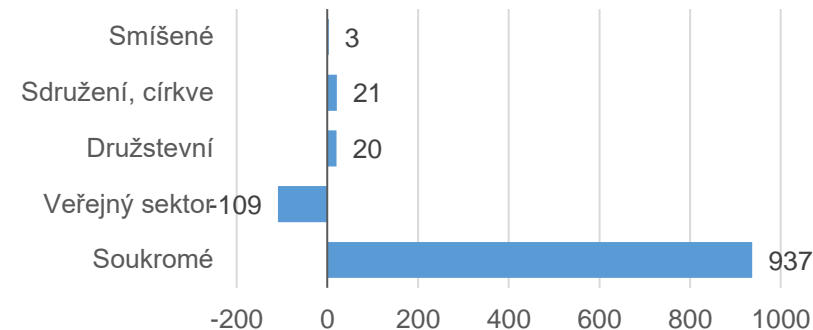
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



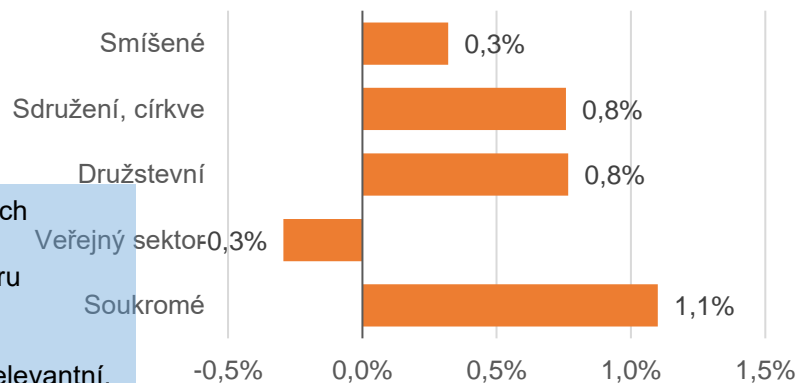
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



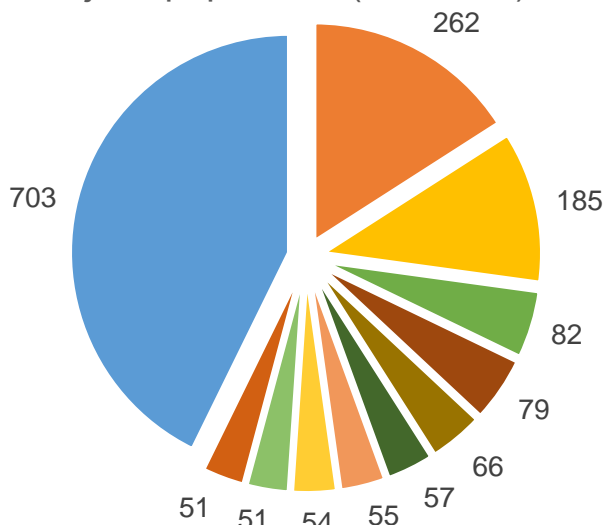
- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v odvětví zdravotní a sociální péče (-0,4 %, vysvětleno dále) a v dalších čtyřech odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Ze zpracovatelského průmyslu je největší pokles očekáván v průmyslu sklářském a stavebních hmot (-4,8 %). Z hlediska vlastnictví očekávaly celkový pokles zaměstnanosti organizace ve veřejném sektoru (vazba na zdravotní a sociální péči). Všechny typy velikostí organizací očekávaly celkový růst počtu zaměstnanců.
- Je třeba zdůraznit, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2024, aktuální situace již může být v daném vzorku odlišná. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

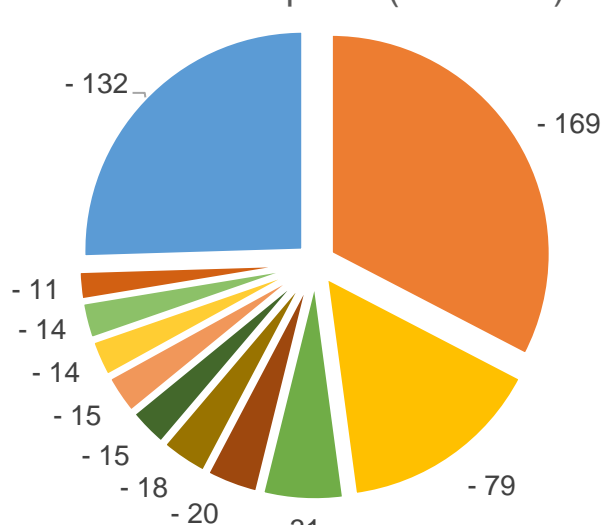
### Úřad práce ČR

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ-ISCO)



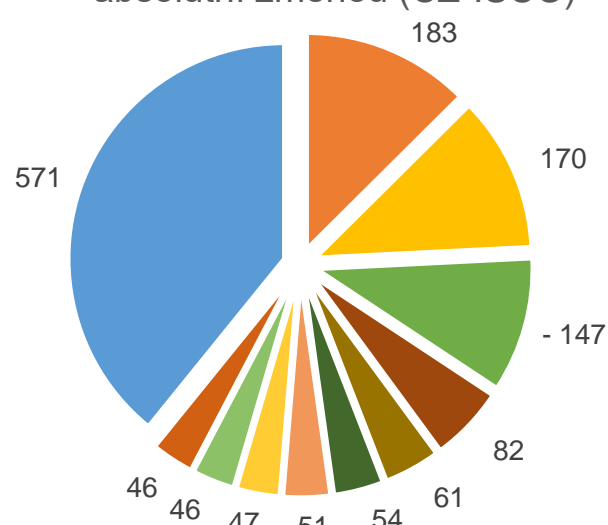
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ-ISCO)



- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tr...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ-ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 66 %. Na dalším místě je stavebnictví (7 %) následované odvětvím administrativní a podpůrné činnosti (6 %) a odvětvím zdravotnictví a sociální péče (5 %). Z hlediska snižování stavu je na prvním místě zdravotnictví a sociální péče (33 %), zpracovatelský průmysl (25 %) a dále pak velkoobchod a maloobchod (14 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (85 % všech uvedených pracovních míst), stavebnictví (10 %).

Je nutné zdůraznit, že snižování počtu pracovních pozic v odvětví zdravotní a sociální péče je způsobeno výhradně organizačními změnami – převodem části stávající organizace do nového subjektu nebo sloučením s jinou organizací. Všichni zaměstnanci budou převedeni k novému zaměstnavateli.

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 16 % montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru (11 %) a obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků (5 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o pracovníky osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti (33 % – viz ale informace uvedená výše), montážní dělníky výrobků a zařízení (15 %) a odborné pracovníky v ekonomických a příbuzných oborech (6 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení (13 %), obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru (12 %) a obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků (6 %).

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A – zemědělství, lesnictví a rybníkářství	834 (5)	612 (4)	833 (2)	723 (1)							12
B – těžba a dobývání											0
C – zpracovatelský průmysl	821 (242)	814 (136)	932 (92)	722 (84)	816 (80)	812 (51)	721 (51)	818 (50)	813 (45)	741 (39)	1139
D – výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	813 (1)	742 (1)	741 (1)	411 (1)							4
E – zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (45)	911 (8)	833 (3)	814 (2)	711 (1)	516 (1)					60
F – stavebnictví	711 (54)	834 (21)	741 (12)	712 (12)	312 (8)	214 (7)	833 (5)	215 (4)	721 (3)	723 (2)	135
G – velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	821 (21)	524 (3)	723 (2)	721 (2)	515 (2)	411 (2)	933 (1)	932 (1)	833 (1)	712 (1)	38
H – doprava a skladování	833 (40)	834 (6)	818 (6)	933 (3)	512 (2)	962 (1)					58
I – ubytování, stravování a pohostinství	512 (2)	516 (1)									3
J – informační a komunikační činnosti	251 (24)	332 (7)	331 (6)	252 (5)	351 (2)	334 (1)					45
K – peněžnictví a pojišťovnictví											0
L – činnosti v oblasti nemovitostí	331 (1)	215 (1)									2
M – profesní, vědecké a technické činnosti	215 (11)	331 (5)	311 (3)	216 (1)	214 (1)						21
N – administrativní a podpůrné činnosti	814 (51)	962 (25)	541 (8)	833 (5)	816 (2)	611 (2)	741 (1)	243 (1)			95
O – veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	962 (10)	334 (3)	261 (3)	411 (2)	216 (2)	911 (1)	834 (1)	611 (1)	541 (1)	511 (1)	25
P – vzdělávání	233 (7)	231 (7)	234 (4)	531 (3)	232 (3)	235 (2)	911 (1)	515 (1)	252 (1)	242 (1)	30
Q – zdravotní a sociální péče	532 (23)	221 (12)	911 (10)	325 (8)	222 (7)	322 (6)	541 (5)	833 (4)	513 (3)	341 (3)	90
R – kulturní, zábavní a rekreační činnosti	515 (10)	143 (4)	911 (3)	441 (3)	818 (1)	343 (1)					22
S – ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

143 – Ostatní řídicí pracovníci, 214 – Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 – Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 – Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 221 – Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 – Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 231 – Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 – Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 – Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 – Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 – Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 242 – Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení, 243 – Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 – Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 – Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 261 – Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 311 – Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 – Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 – Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 – Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 – Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 – Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupci a obchodní makléři, 334 – Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 – Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 343 – Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 – Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 – Všeobecní administrativní pracovníci, 441 – Ostatní úředníci, 511 – Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 – Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 – 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 – Provozní pracovníci, 516 – Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 524 – Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 – Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 – Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 – Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 611 – Zahradníci a pěstitelé, 612 – Chovatelé zvířat pro trh, 711 – Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 – Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 – Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 – Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 – Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 – Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 – Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 812 – Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 813 – Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů, 814 – Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 816 – Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 – Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 – Montážní dělníci výrobků a zařízení, 833 – Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 – Obsluha pojiždných zařízení, 911 – Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 932 – Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 – Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 961 – Pracovníci s odpady, 962 – Ostatní pomocní pracovníci

\* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

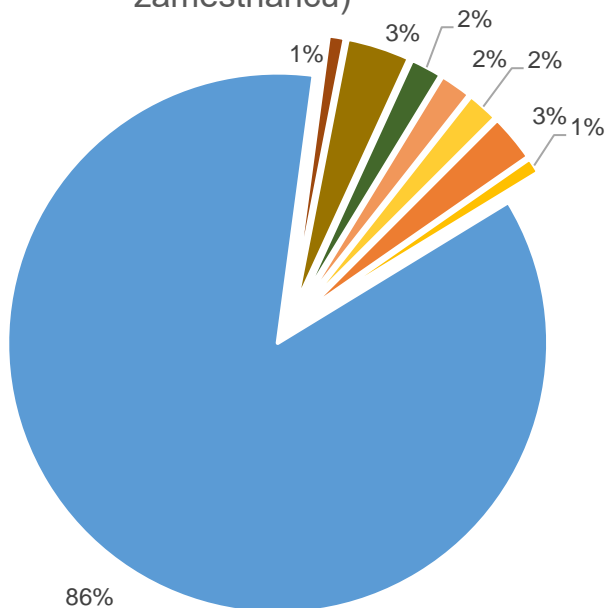






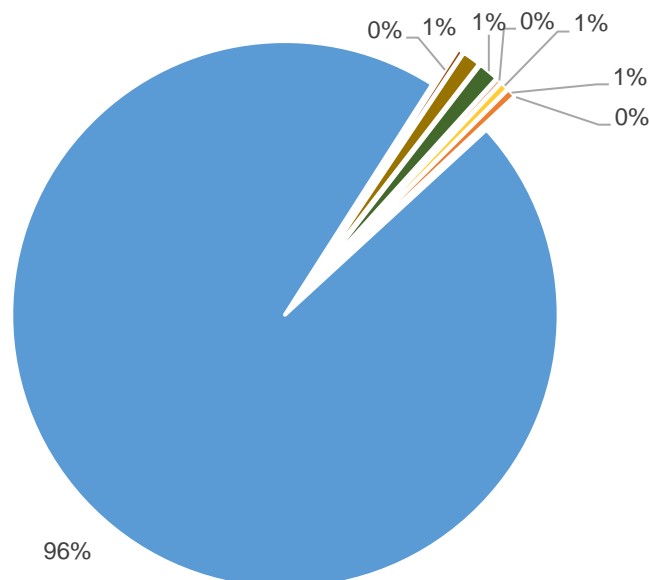
## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních  
zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních  
zaměstnanců)



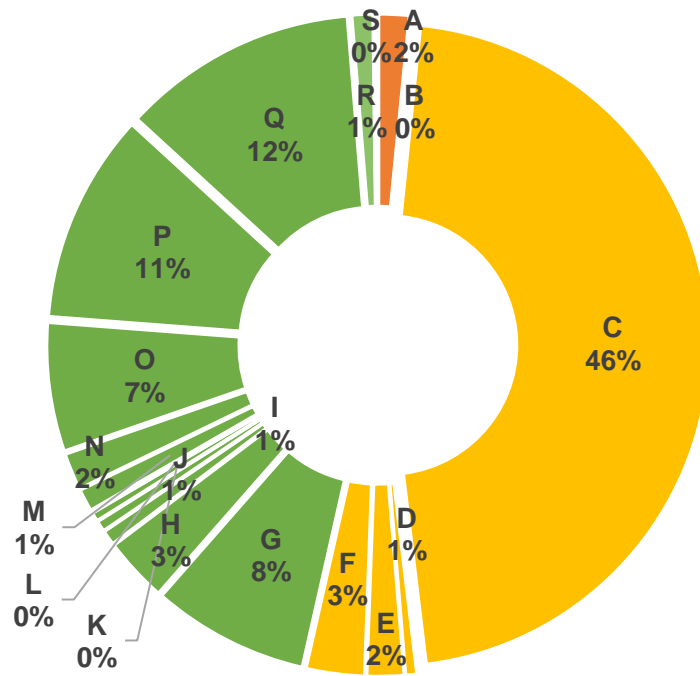
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu sledujeme ve zpracovatelském průmyslu. Na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 86 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 %.
- Největší podíl na počtu agenturních zaměstnanců využívaných ve zpracovatelském průmyslu drží elektrotechnický průmysl, následují chemický, strojírenský, hutnický a kovozpracující průmysl a průmysl potravinářský. Ostatní druhy průmyslů buď agenturní pracovníky nevyužívají vůbec, nebo jen s velmi nízkou intenzitou.



## Úřad práce ČR

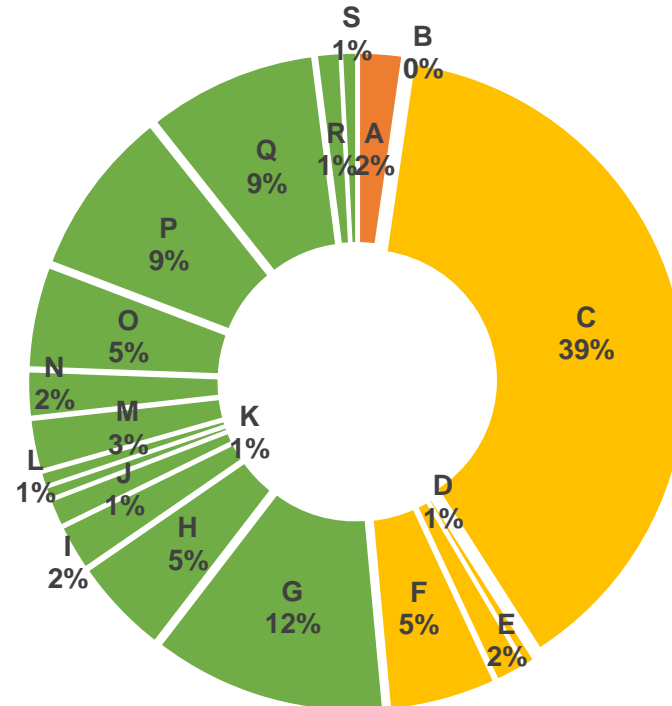
Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



# Příloha č. 1

## Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021\*



\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

Legenda:

I. sektor

A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství

B - těžba a dobývání

II. sektor

C - zpracovatelský průmysl

D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

F - stavebnictví

III. sektor

G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

H - doprava a skladování

I - ubytování, stravování a pohostinství

J - informační a komunikační činnosti

K - peněžnictví a pojišťovnictví

L - činnosti v oblasti nemovitostí

M - profesní, vědecké a technické činnosti

N - administrativní a podpůrné činnosti

O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

P - vzdělávání

Q - zdravotní a sociální péče

R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti

S - ostatní činnosti

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Zlínského kraje - 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.czso.cz)).
- Z údajů vyplývá, že ve Zlínském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu stavebnictví a zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod, doprava nebo profesní, vědecké a technické činnosti jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. ve stavebnictví nebo v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE 232

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 34

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 445

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 59774

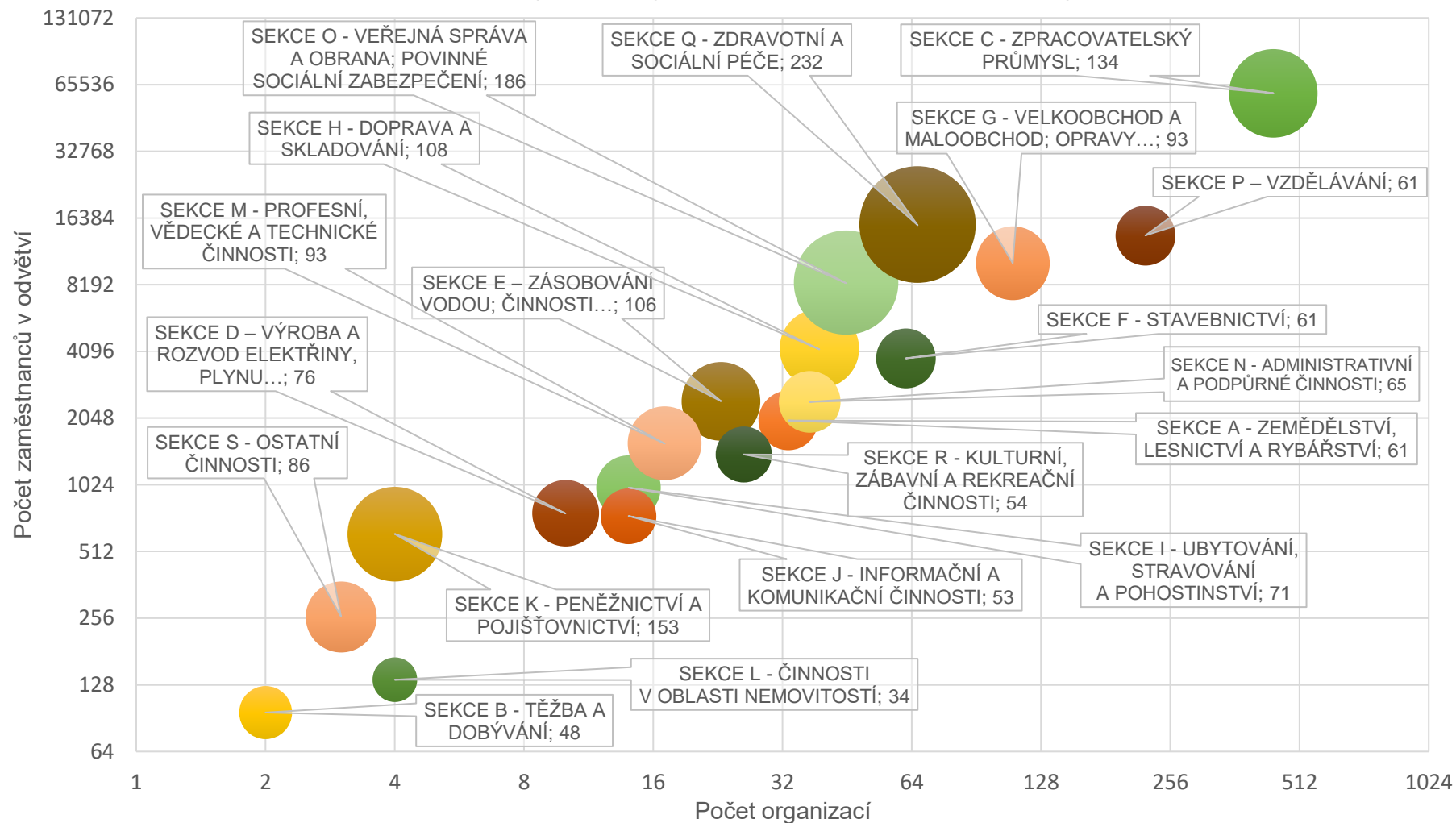
### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 96

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

# Příloha č. 2 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodáči a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Účetníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (oborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	17%	26%	36%	86%	81%	34%	0%	5%	42%	40%	21%	37%	42%	53%	34%	30%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	0%	5%	100%	100%	prof. není	0%	0%	100%	0%	2%	7%	17%	0%	17%	8%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	26%	32%	67%	55%	27%	15%	39%	63%	42%	34%	28%	42%	52%	34%	36%	48%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA A VĚTRNÉ ENERGIE	18%	35%	24%	59%	23%	0%	1%	1%	53%	32%	8%	9%	30%	58%	32%	19%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI V OBLASTI VEŘEJNÉ SPRÁVY A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZÁKONNÍ ČINNOSTI	20%	47%	46%	82%	50%	38%	4%	5%	28%	15%	11%	22%	51%	64%	45%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	23%	21%	68%	40%	0%	1%	3%	14%	12%	5%	8%	31%	54%	30%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA VEŘEJNÉHO A SOUVISLÉHO DOPRAVNÍHO ZAŘÍZENÍ	35%	39%	37%	75%	83%	14%	15%	33%	68%	75%	66%	57%	60%	65%	49%	62%	9%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	28%	51%	40%	73%	46%	20%	0%	7%	45%	28%	22%	30%	53%	56%	48%	36%	3%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	56%	85%	45%	89%	65%	0%	30%	50%	95%	67%	69%	59%	75%	80%	65%	69%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	12%	18%	14%	75%	34%	0%	0%	75%	70%	63%	52%	41%	33%	50%	24%	30%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	54%	75%	80%	71%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	100%	65%	80%	78%	67%	75%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	10%	24%	74%	8%	prof. není	0%	55%	71%	56%	54%	0%	47%	60%	23%	41%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	17%	16%	40%	70%	0%	0%	6%	20%	54%	0%	15%	26%	45%	60%	28%	31%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	12%	48%	28%	74%	46%	43%	4%	51%	60%	56%	45%	48%	54%	50%	40%	49%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZÁKONNÍ ČINNOSTI	52%	66%	54%	78%	18%	62%	2%	11%	59%	56%	43%	14%	67%	58%	62%	59%	7%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	60%	74%	72%	95%	92%	60%	13%	8%	96%	91%	85%	72%	86%	74%	74%	78%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	59%	76%	87%	90%	90%	20%	21%	36%	83%	82%	82%	73%	90%	86%	73%	82%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	65%	44%	85%	59%	60%	23%	7%	86%	67%	47%	58%	64%	62%	62%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	13%	19%	62%	100%	89%	prof. není	50%	88%	92%	100%	80%	76%	83%	93%	8%	42%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	61%	48%	75%	77%	38%	13%	35%	67%	52%	40%	35%	58%	69%	56%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	17%	9%	12%	1%	11%	25%	7%	6%	33%	9%	27%	2%	22%		128642



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-zlk>\*

\* Pozn.: poslední tři písmena adresy se mění podle kraje, o který máte zájem: [hkk](#), [jck](#), [jmk](#), [kvk](#), [lbk](#), [msk](#), [olk](#), [pak](#), [plk](#), [praha](#), [sck](#), [ulk](#), [vyk](#), [zlk](#).

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

