





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v hlavním městě Praze**

Zpracoval: Bc. Jitka Gabrielová
Úřad práce ČR, Krajská pobočka hl. města Prahy



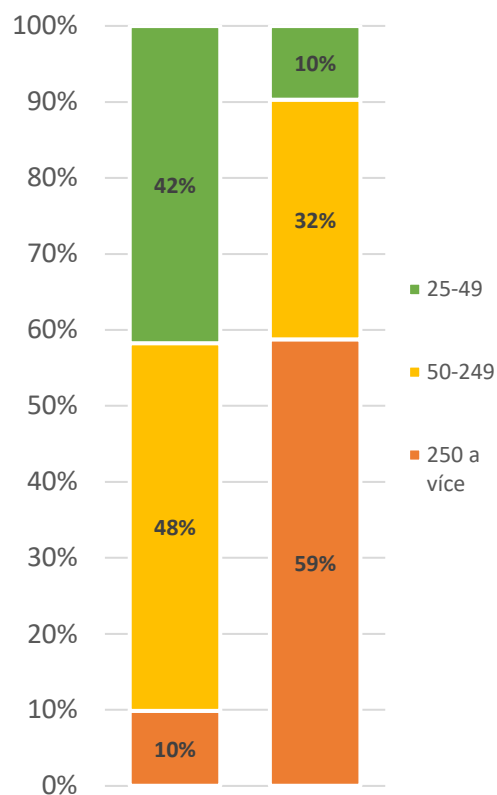
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



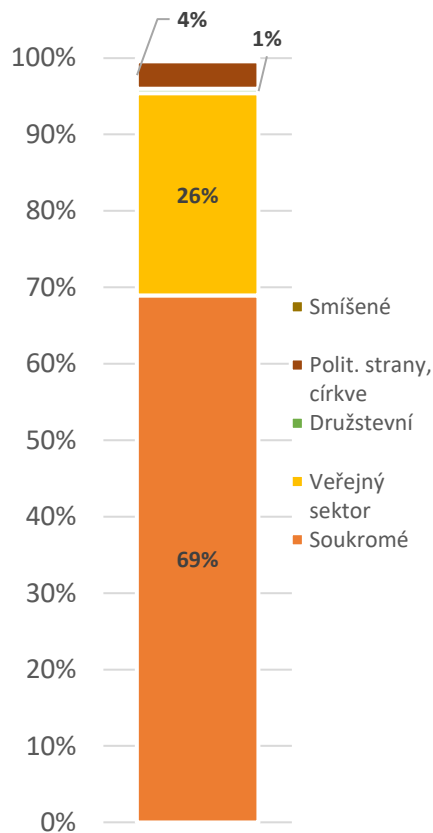
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

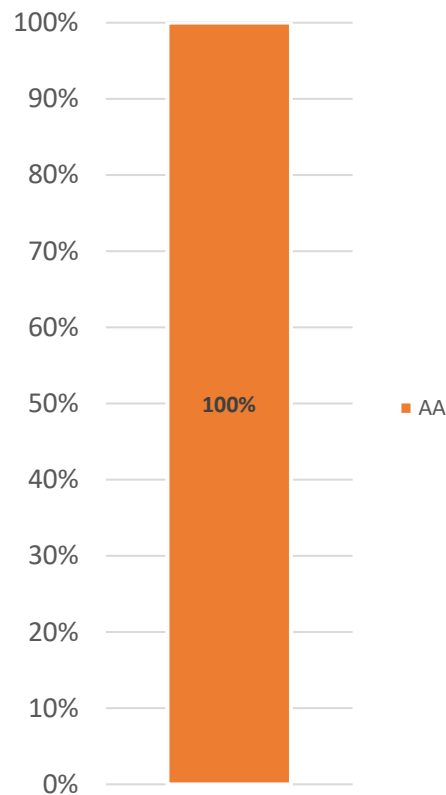
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



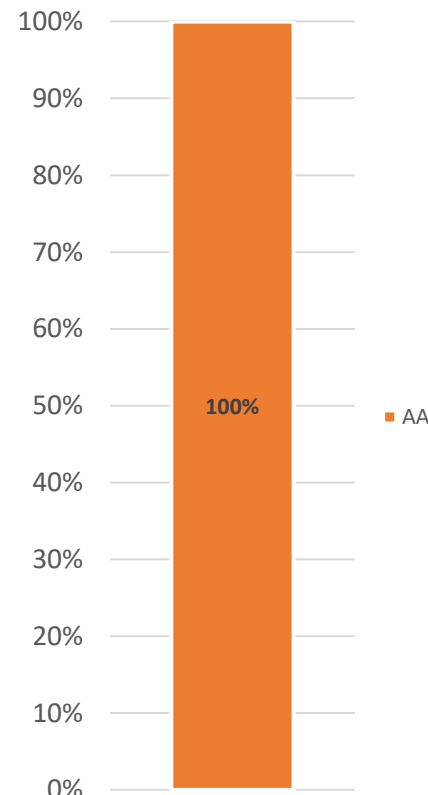
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



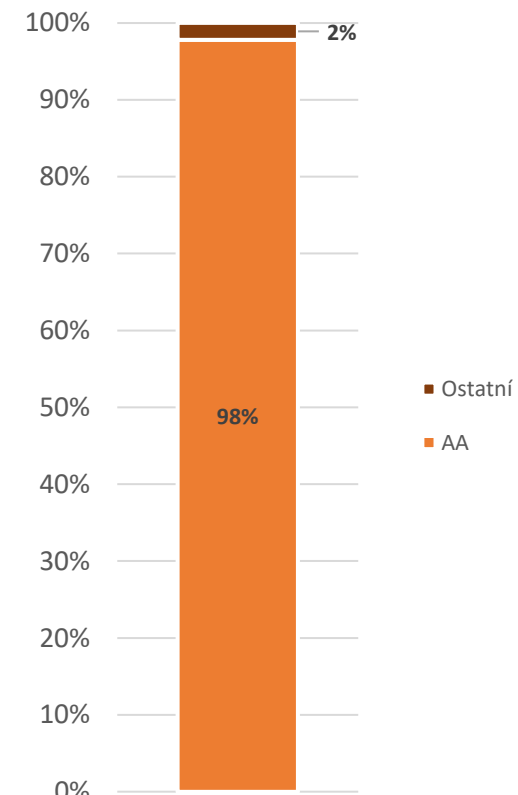
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.
Okresy: AA - Praha

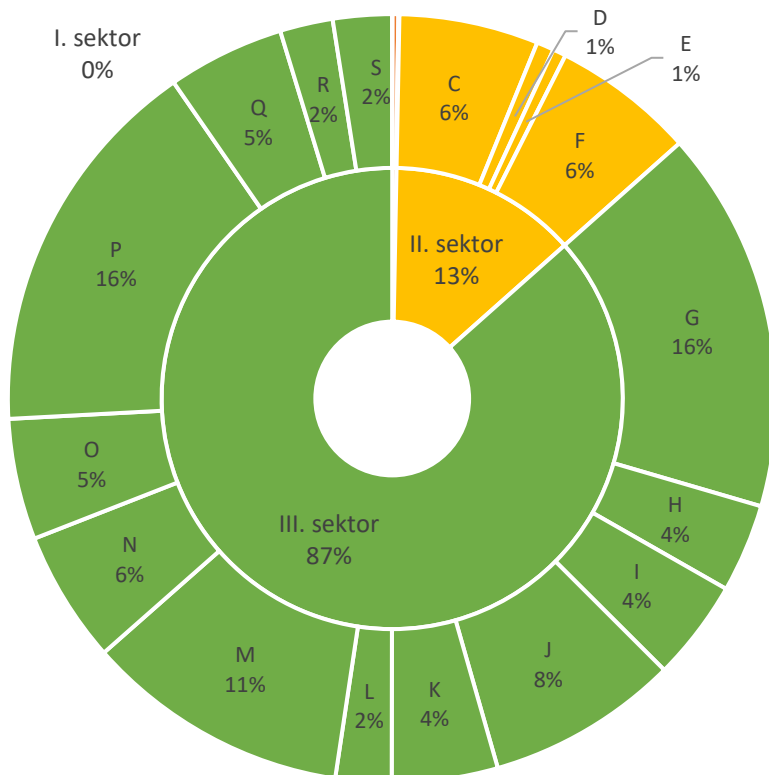
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



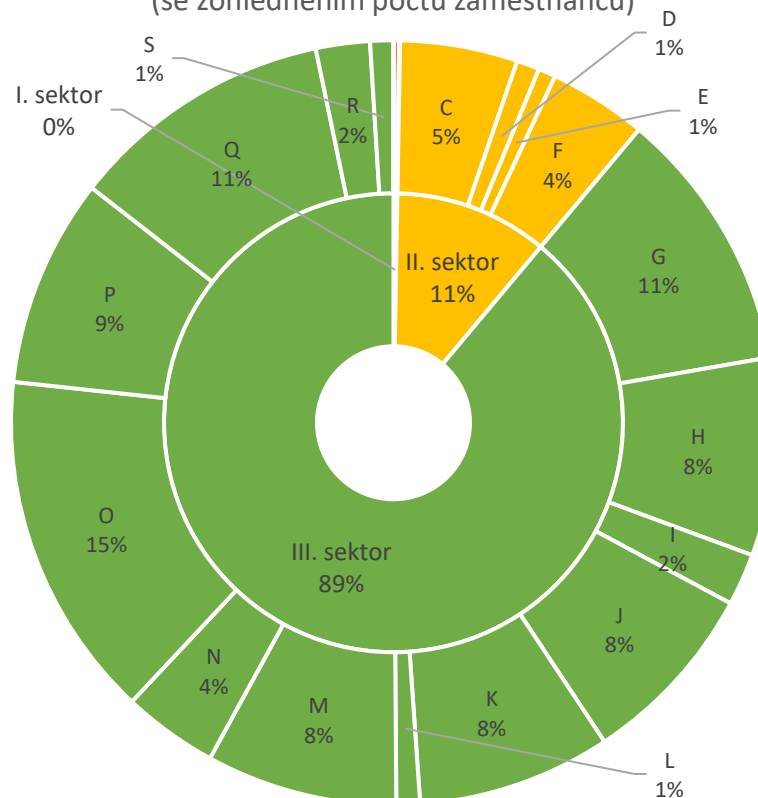
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	978
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	852
B - těžba a dobývání	126
II. sektor	38361
C - zpracovatelský průmysl	17620
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	3426
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2609
F - stavebnictví	14706
III. sektor	315178
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	39577
H - doprava a skladování	29666
I - ubytování, stravování a pohostinství	7803
J - informační a komunikační činnosti	27901
K - peněžnictví a pojištnictví	29018
L - činnosti v oblasti nemovitostí	3533
M - profesní, vědecké a technické činnosti	28662
N - administrativní a podpůrné činnosti	14273
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	52175
P - vzdělávání	31270
Q - zdravotní a sociální péče	39728
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8099
S - ostatní činnosti	3473

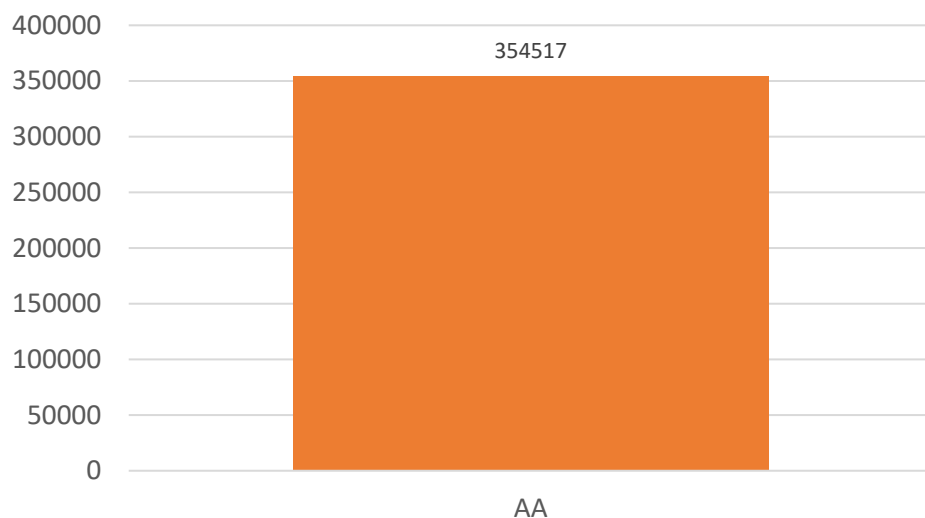
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



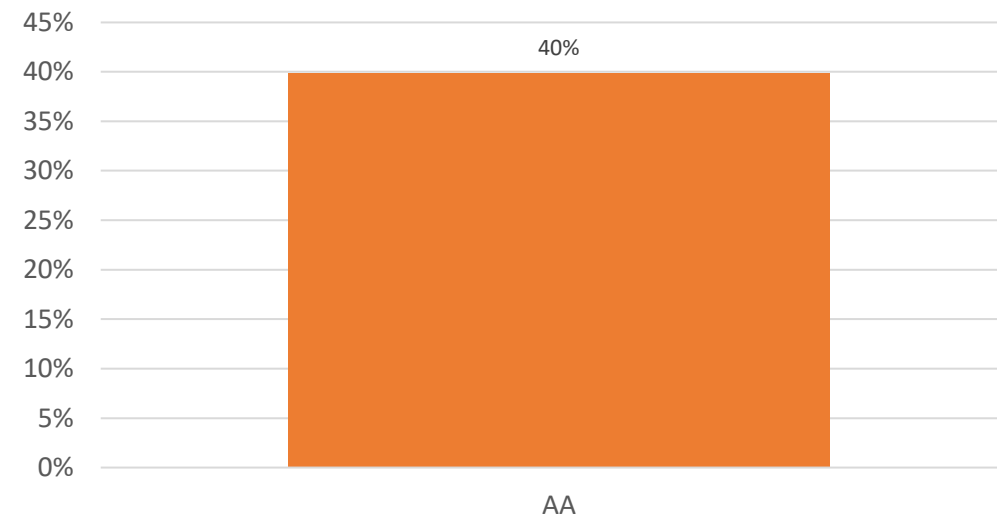
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 354 517 zaměstnanců, tj. 40 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to s ohledem na specifika hlavního města Prahy na úrovni kraje.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 4 767 subjektů.

Návratnost: 49 %, tj. celkově 2 337 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; vzdělávání; peněžnictví pojišťovnictví

Průměrná návratnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu ...; stavebnictví; informační a komunikační činnosti

Nízká návratnost: těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví ...

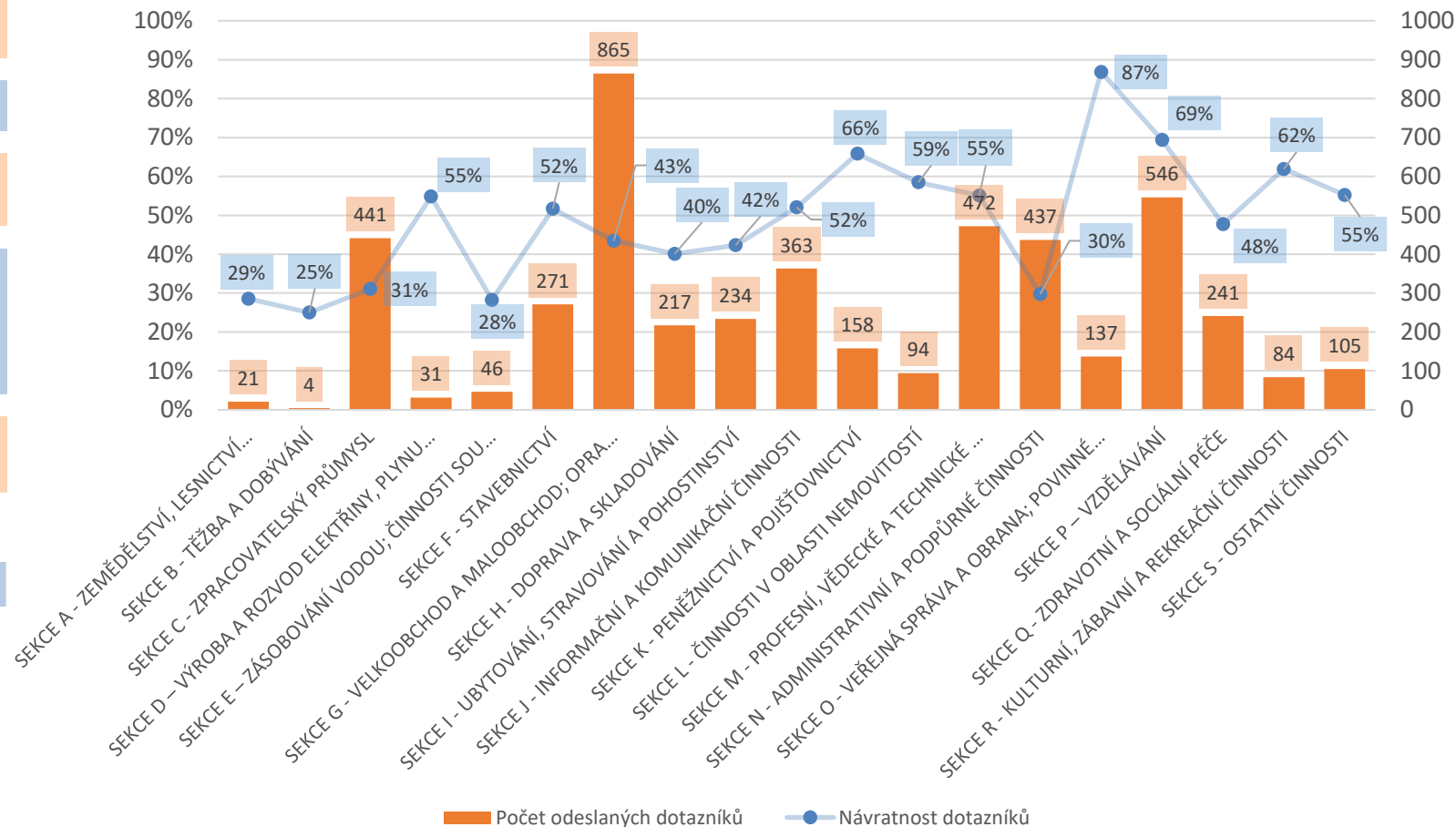
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
AA	4767	2337

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v hlavním městě Praze



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 889 000
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 40 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví

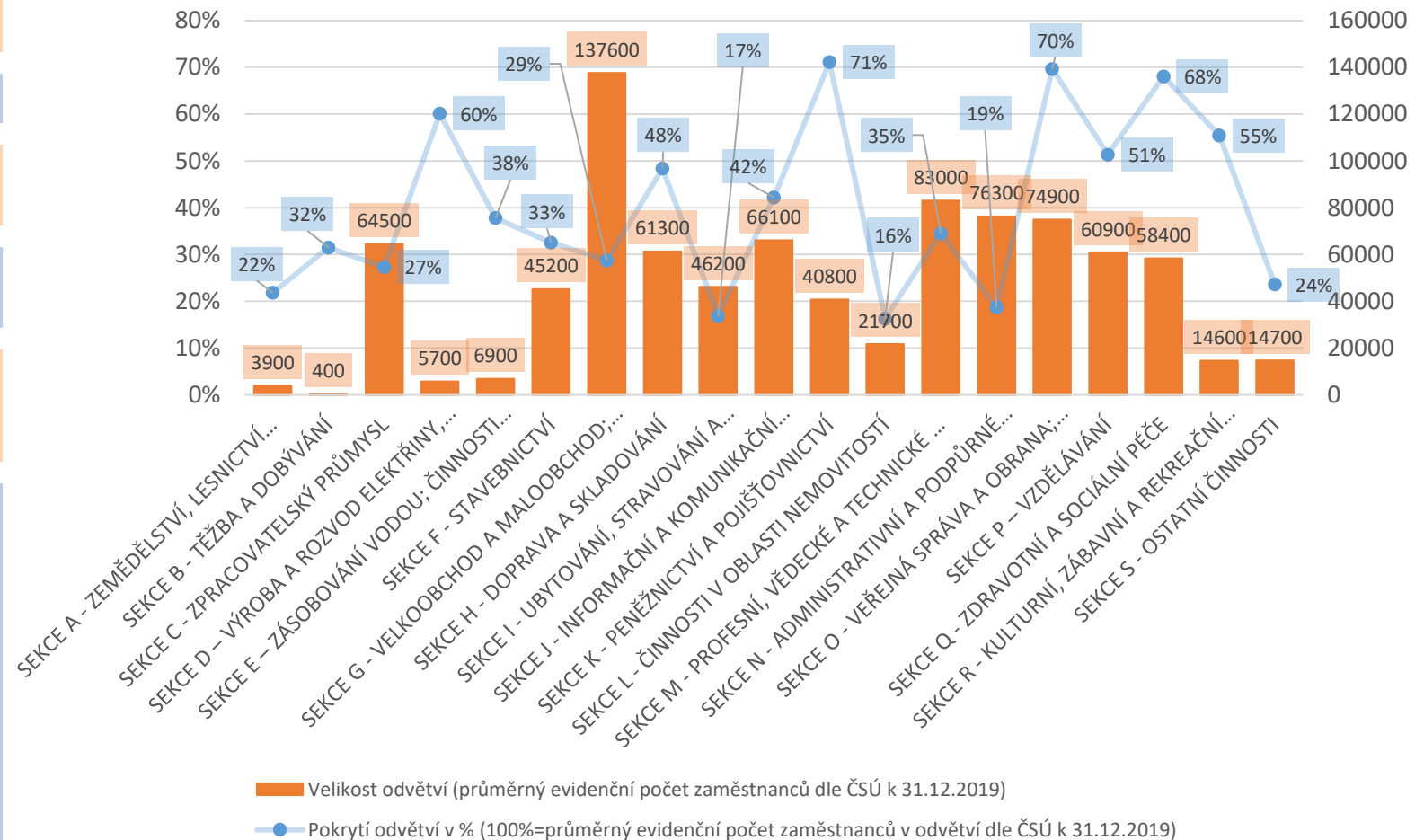
Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví ...; ostatní činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a odvětví U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací v peněžnictví a pojišťovnictví; ve veřejné správě a obraně; zdravotní a sociální péče
Nejnižší reprezentativnost je v činnostech v oblastech nemovitostí a také ubytování, stravování a pohostinství.
Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

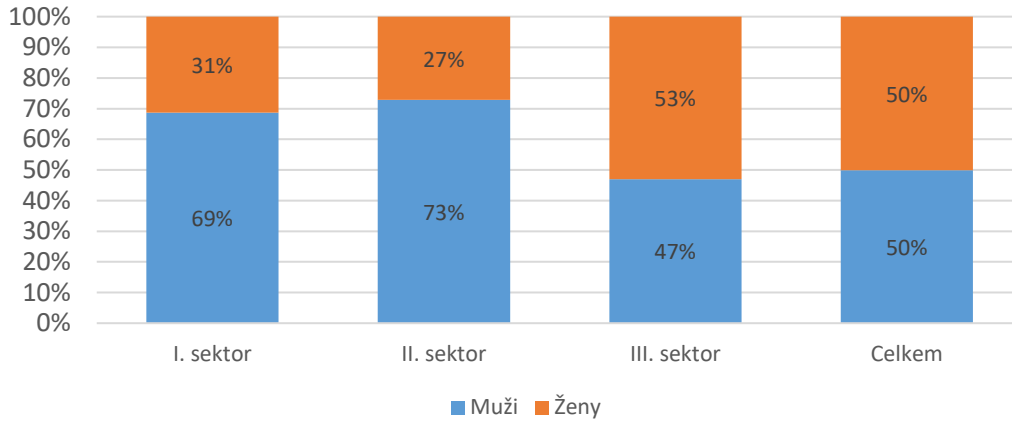




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami ...

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ostatní činnosti

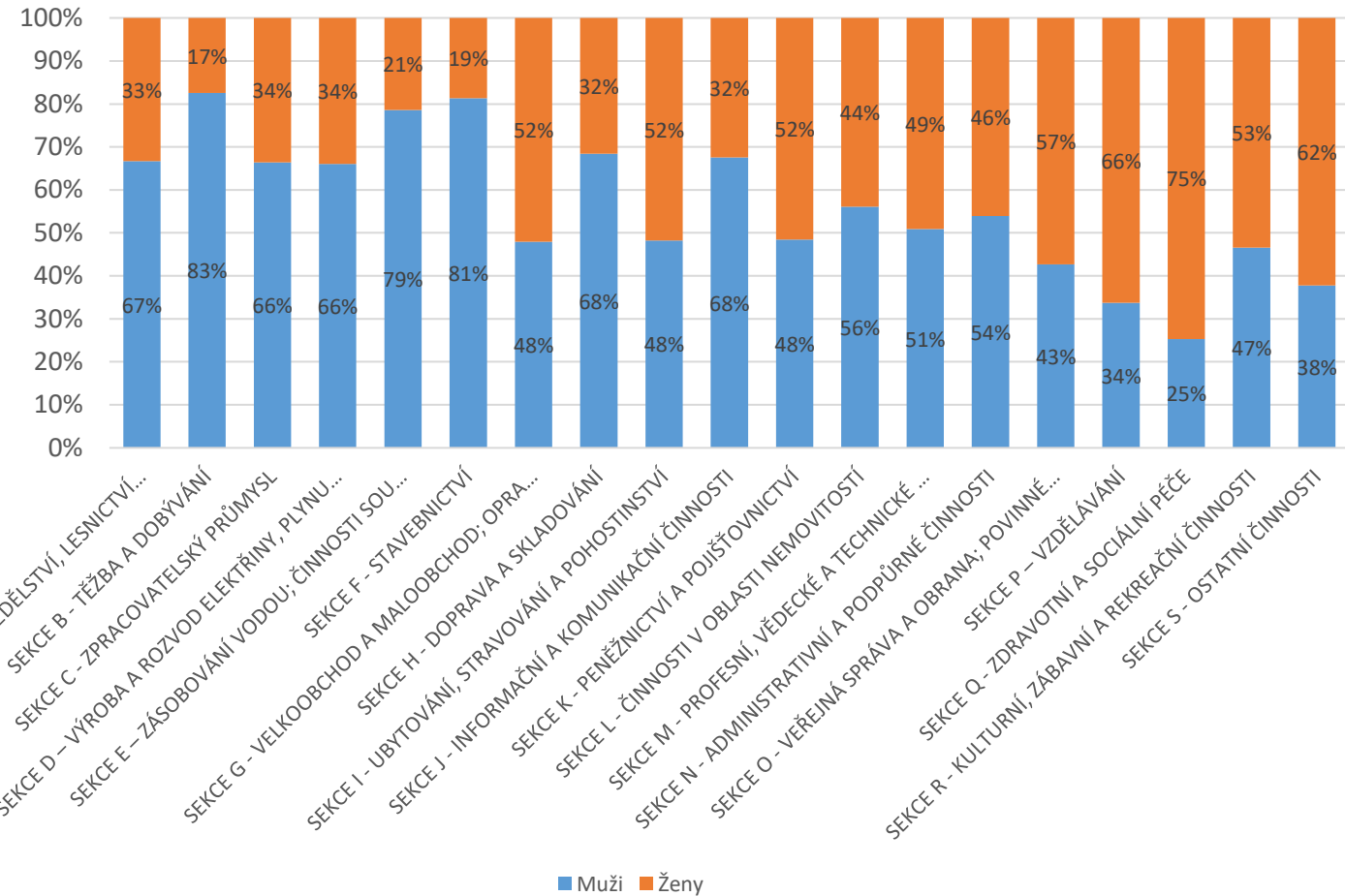
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami ...

Z grafů vyplývá, že muži převažují především ve fyzicky náročných odvětvích, Ženy převažují zejména v oblastech zaměřených na zdravotnictví a sociální péči a na vzdělávání.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; polygrafický průmysl

Nízké: oděvní průmysl

Zastoupení žen:

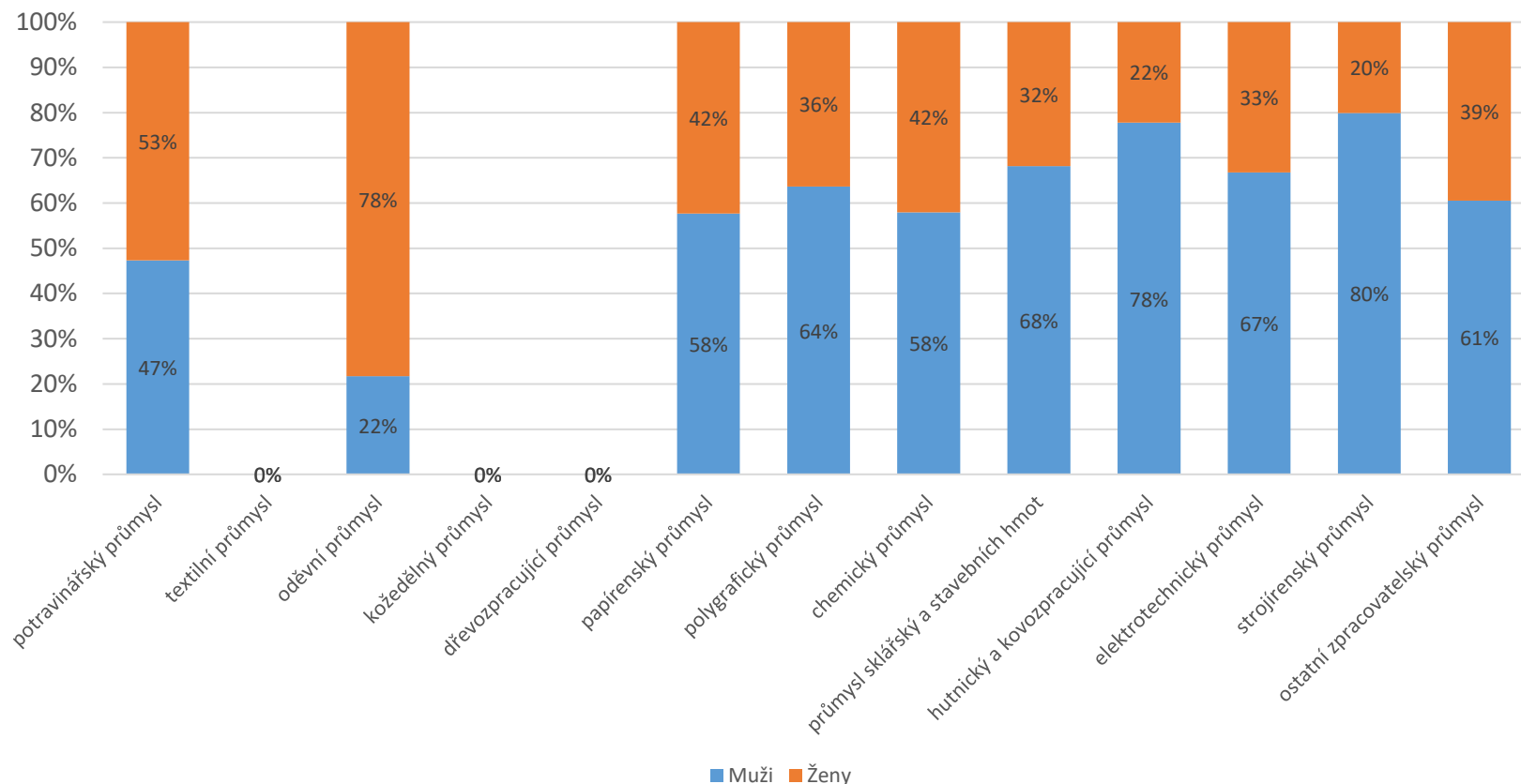
Vysoké: průmysl oděvní

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; polygrafický průmysl

Počet zaměstnanců v šetření – průmysl

potravinářský průmysl - 2853; textilní průmysl - 0; oděvní průmysl - 115; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 0; papírenský průmysl - 26; polygrafický průmysl - 683; chemický průmysl - 2755; průmysl sklářský a stavebních hmot - 405; hutnický a kovozpracující průmysl - 1492; elektrotechnický průmysl - 3646; strojírenský průmysl - 5072; ostatní zpracovatelský průmysl - 573

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

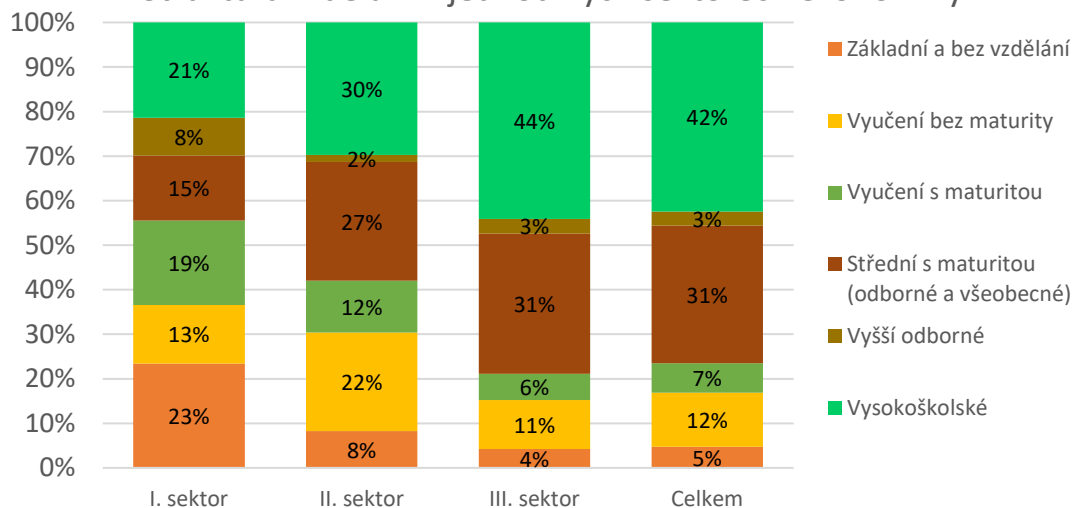




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti/oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl/vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní a sociální péče

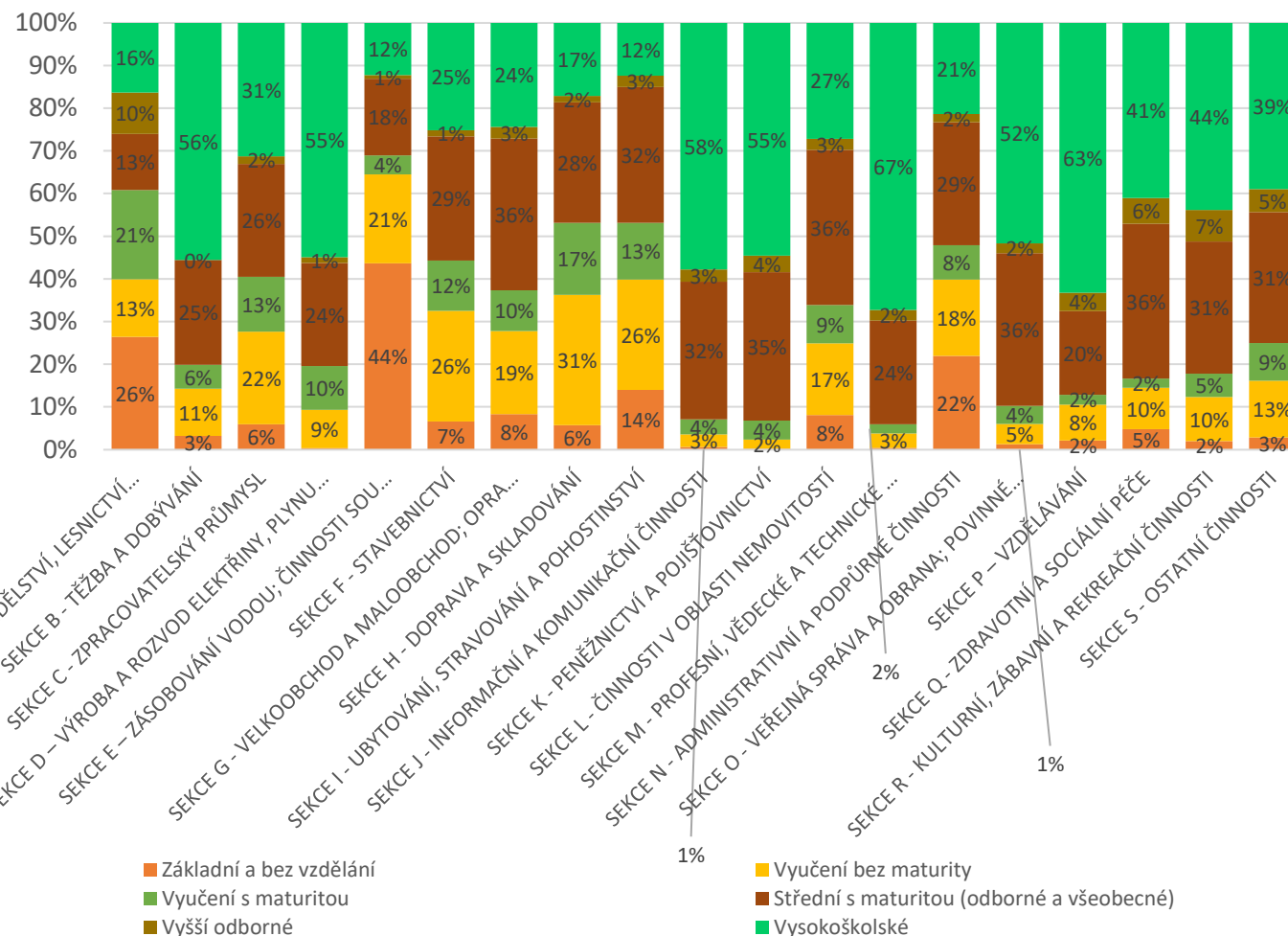
Vyšší odborné: zemědělství, lesnictví a rybářství/více odvětví (celkově velmi nízká % zaměstnanců)

Vyučení bez maturity: doprava a skladování/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: papírenský průmysl; činnosti v oblasti nemovitostí; zdravotní a sociální péče/zemědělství, lesnictví a ...

Základní a bez vzdělání: zemědělství, lesnictví a rybářství/peněžnictví a pojišťovnictví, profesní vědecké a technické činnosti, veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

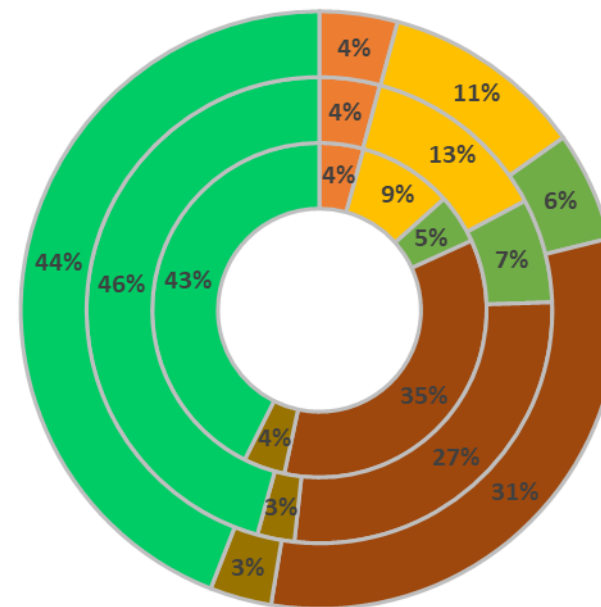
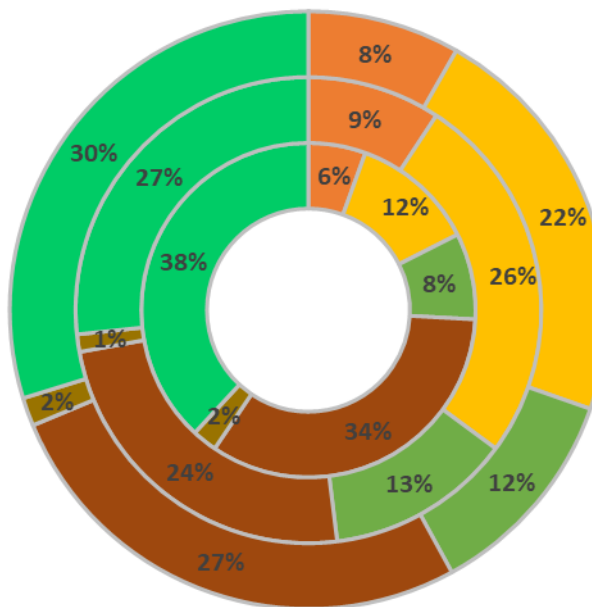
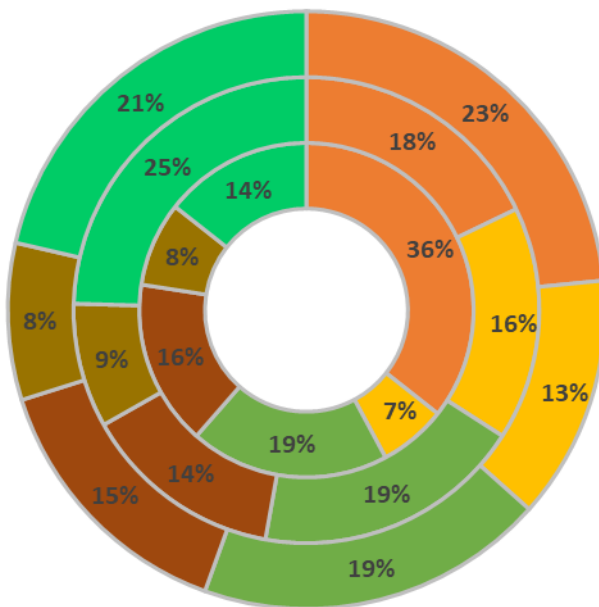
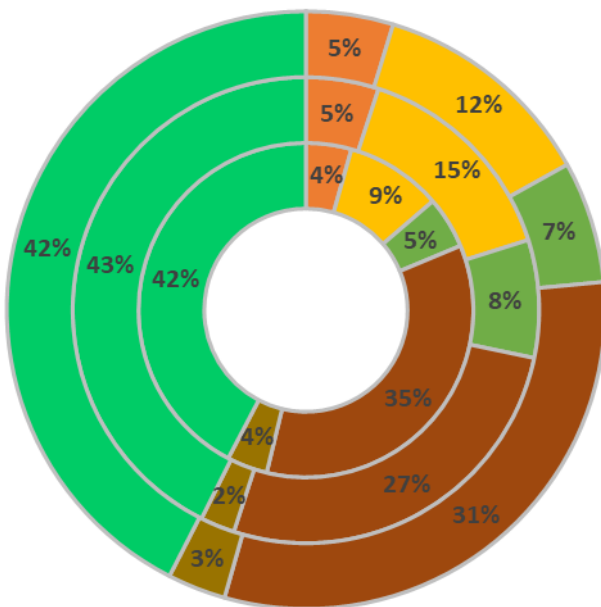
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

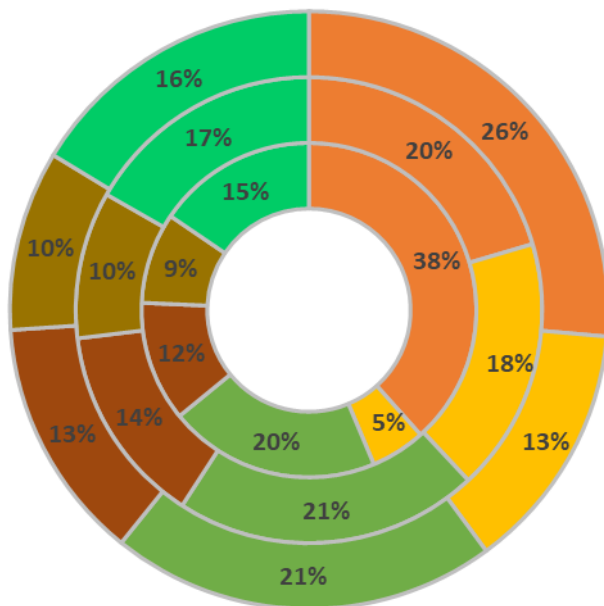
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



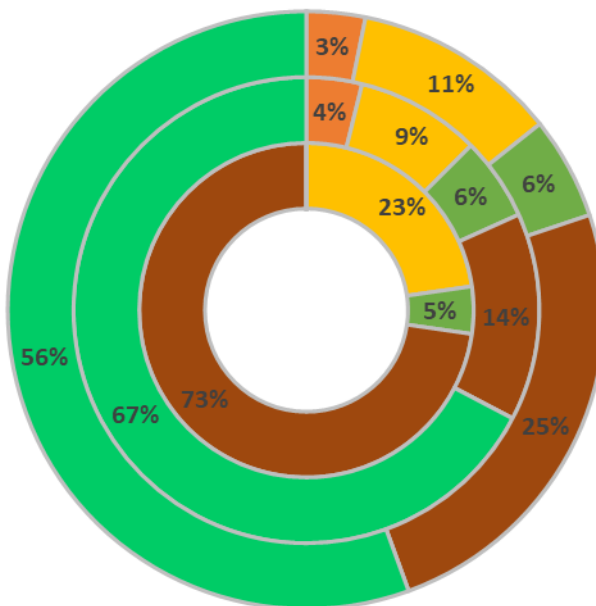
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

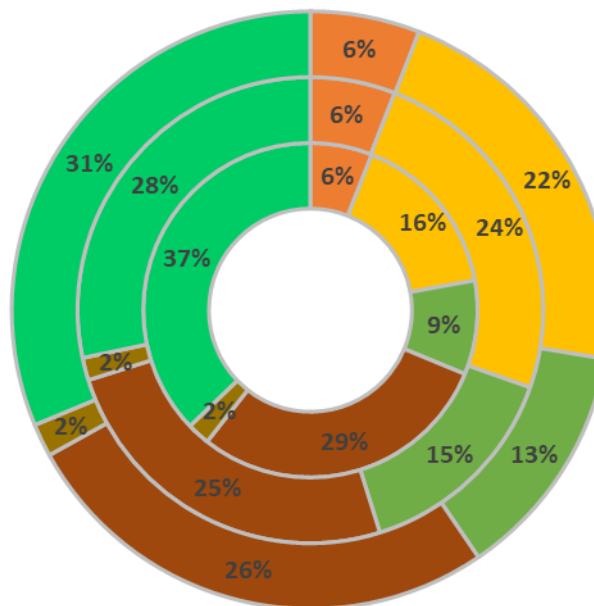
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



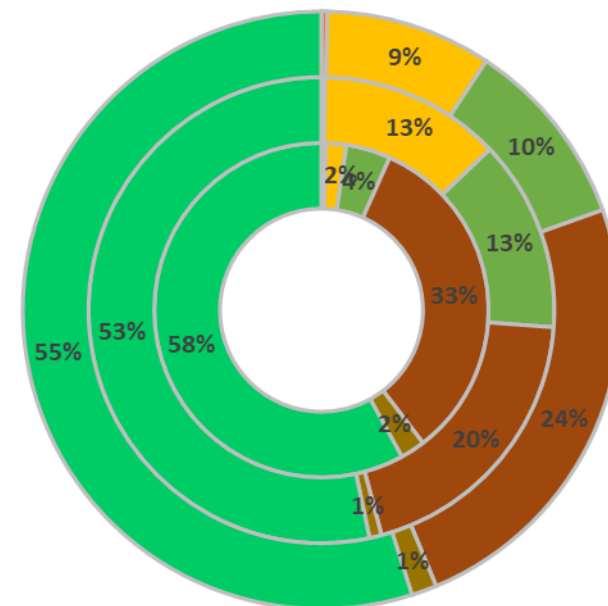
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

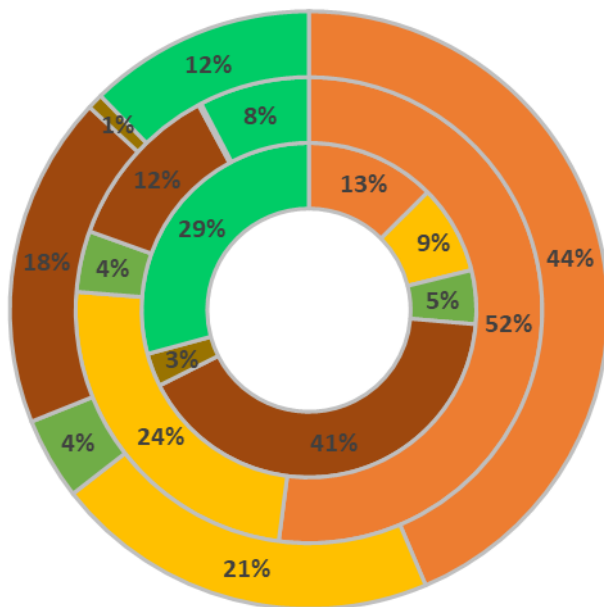
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



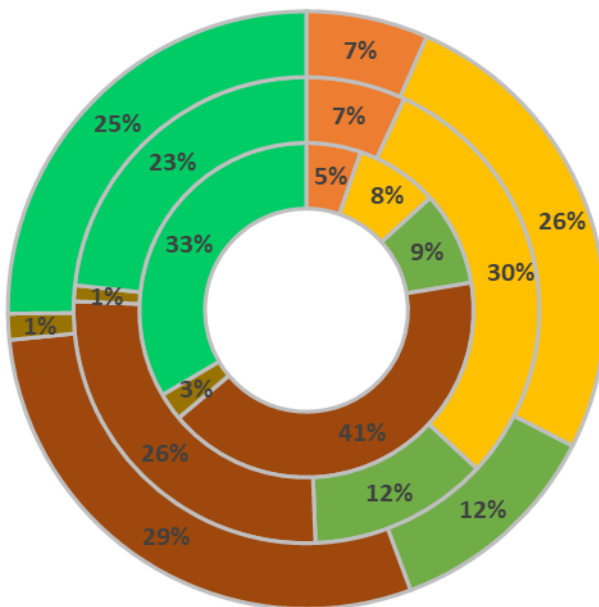
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

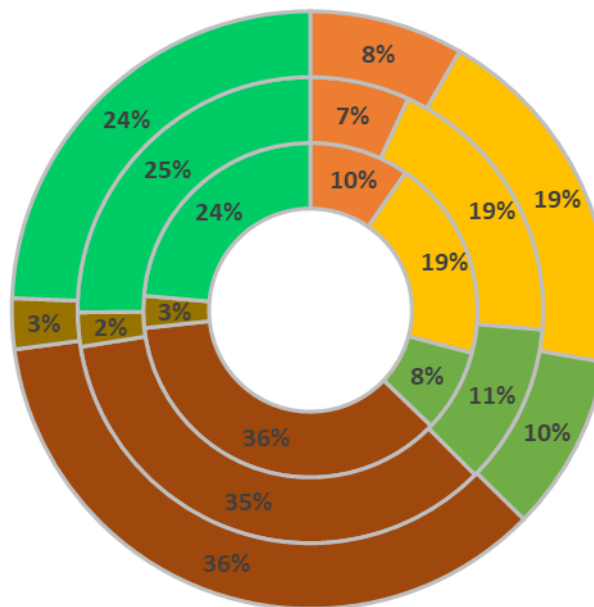
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



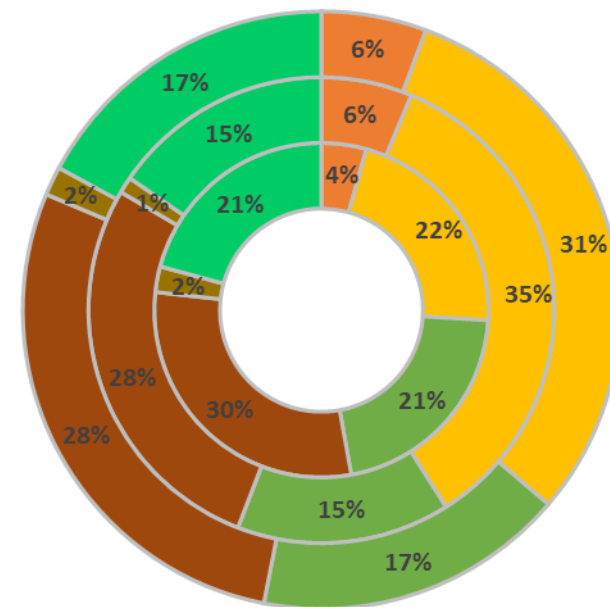
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

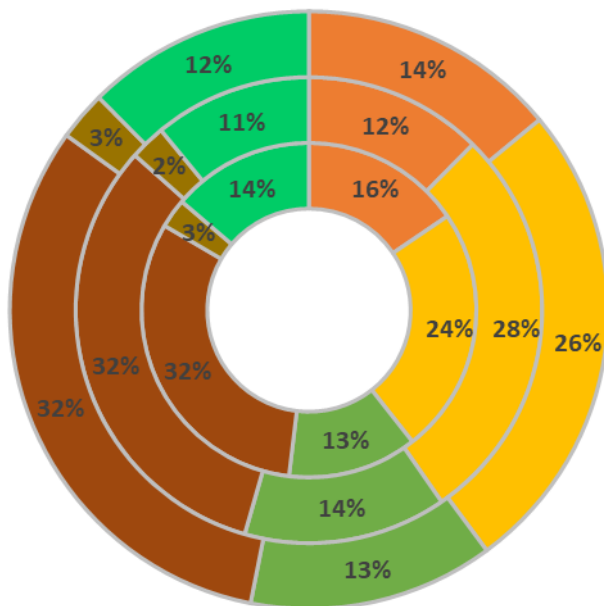
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



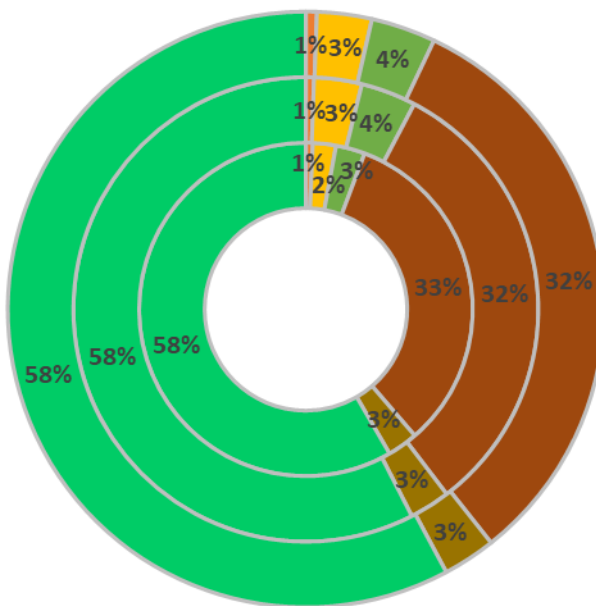
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

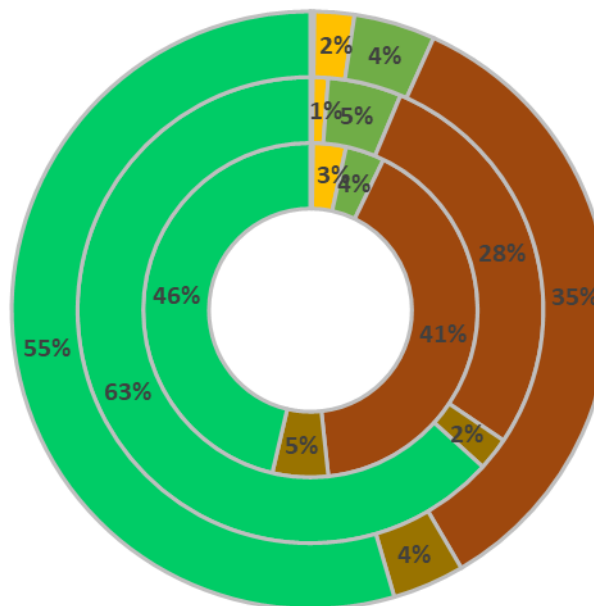
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



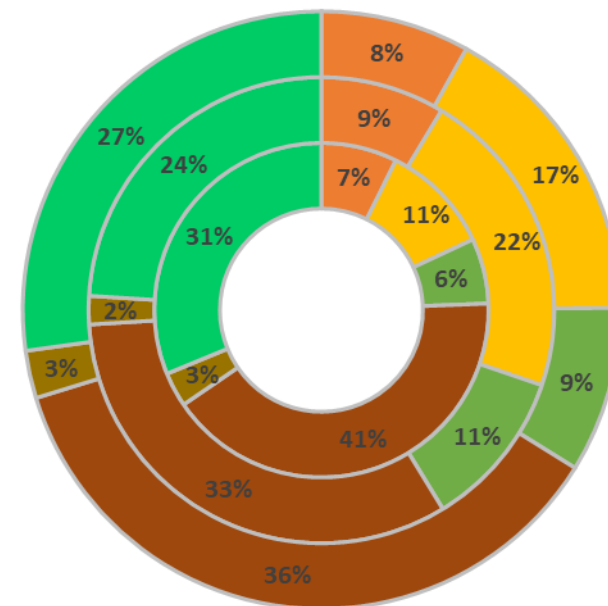
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

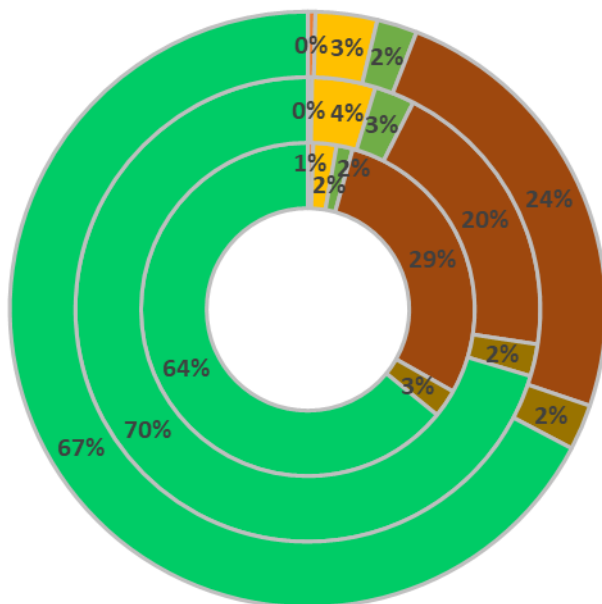
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



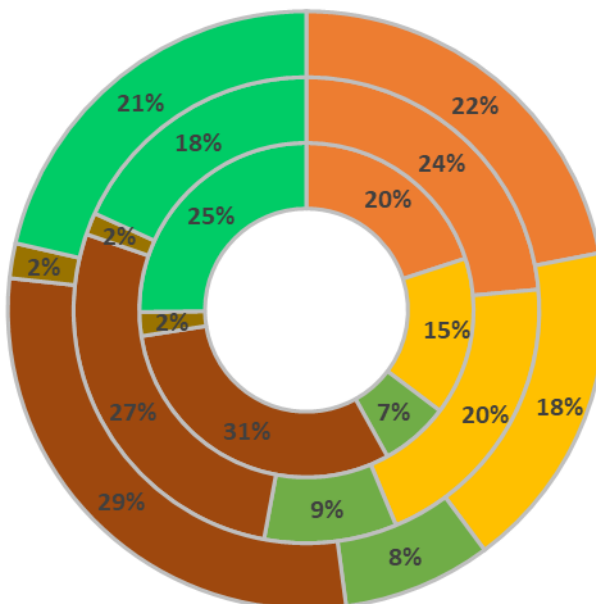
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

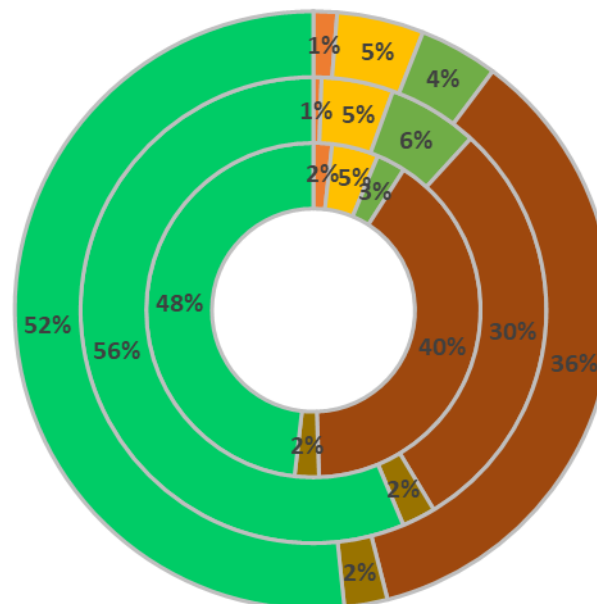
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



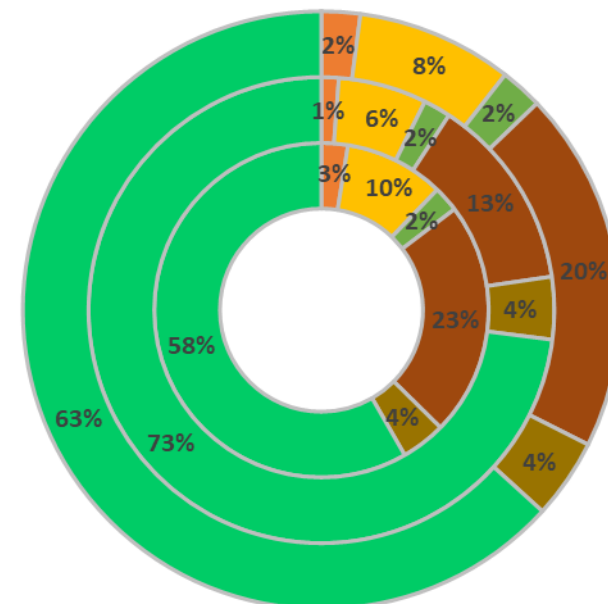
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

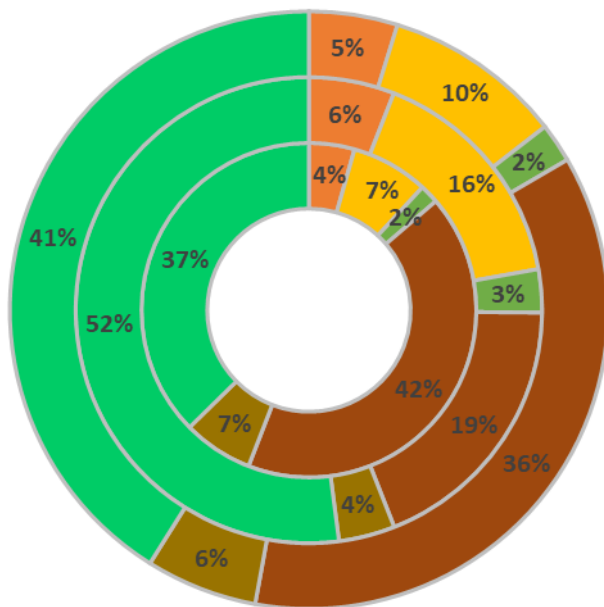
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



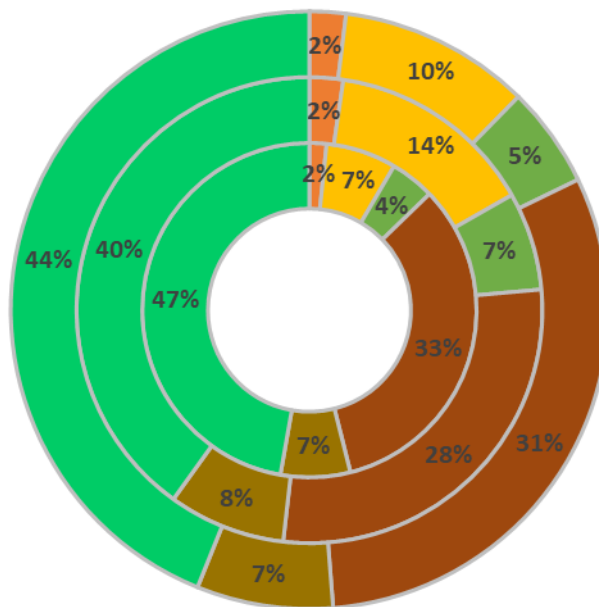
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

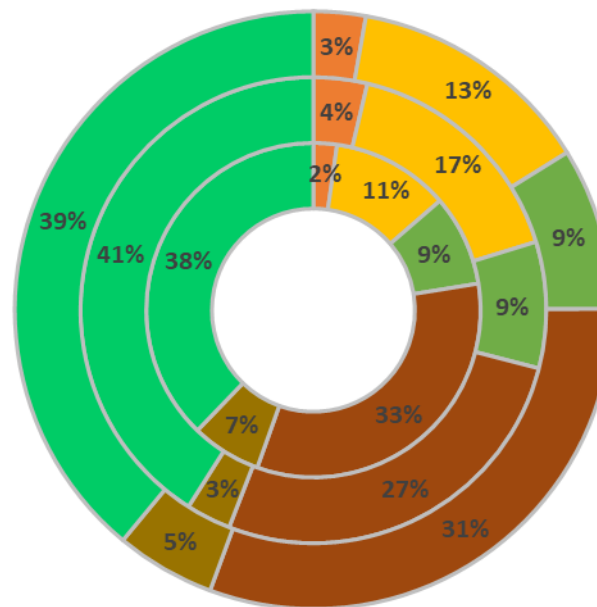
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

**Poznámka:**

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

Primární sektor je v šetření zastoupen velmi nízkým počtem zaměstnavatelů, což výsledky těchto odvětví hodně zkresluje. V sekci B – Těžba a dobývání se vychází dokonce pouze z informací od jedné firmy.

Vzdělání v sekundárním sektoru je více rovnoměrně rozděleno mezi vysokoškolské a středoškolské, nižší procento zaměstnanců má základní vzdělání.

V terciálním sektoru převládají zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním, což bude ovlivněno požadovanými pracovními pozicemi v tomto sektoru.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl /oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení do 2%

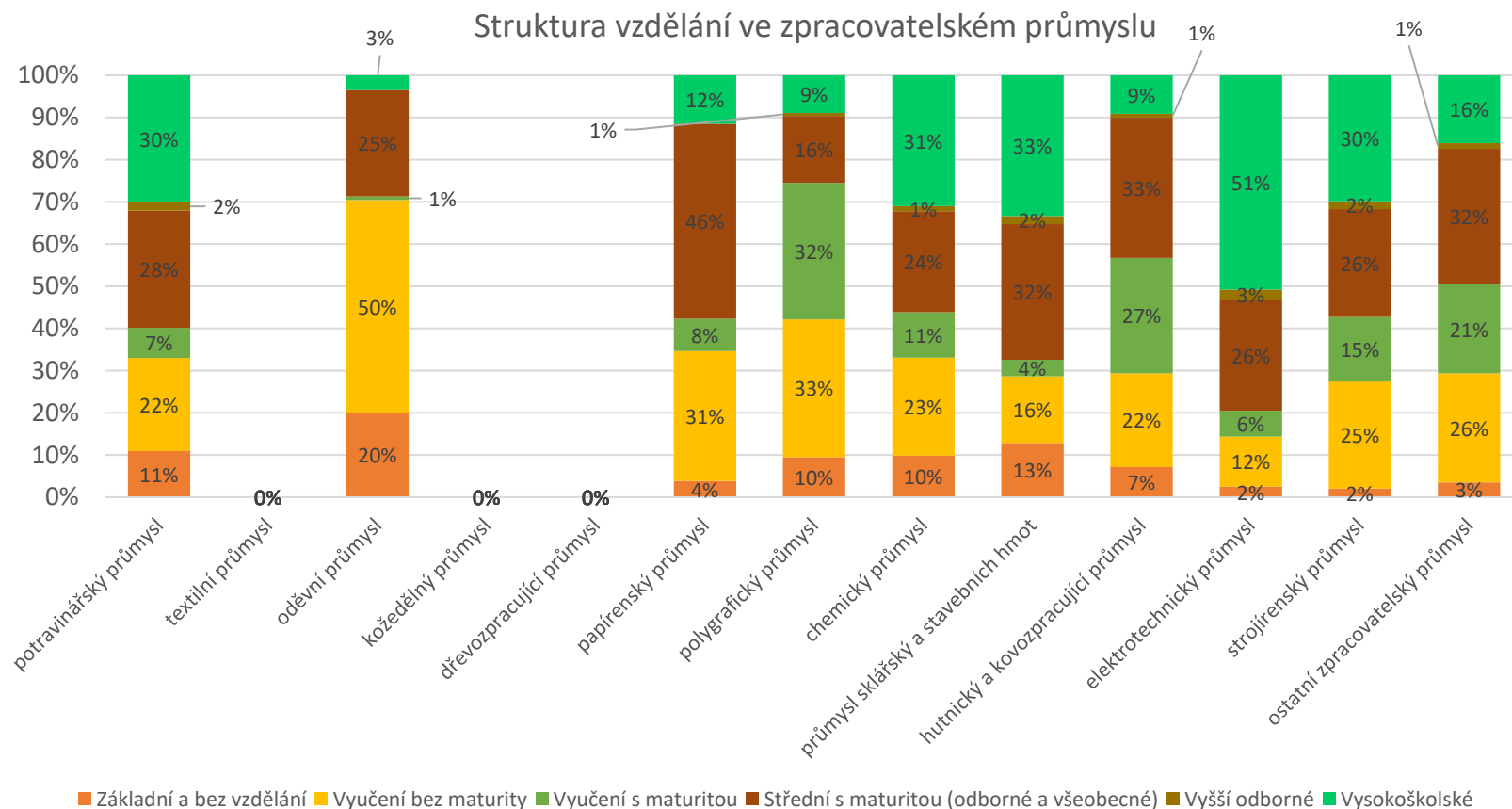
Střední s maturitou: papírenský průmysl/polygrafický průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/elektrotechnický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: oděvní průmysl/elektrotechnický průmysl a strojírenský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Poznámka: u textilního průmyslu, kožedělného průmyslu a dřevozpracujícího průmyslu nemáme k dispozici žádná data.

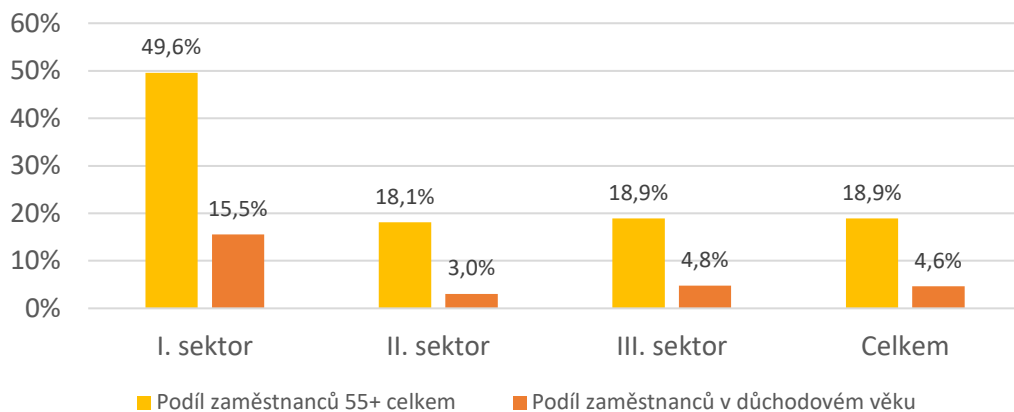




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství

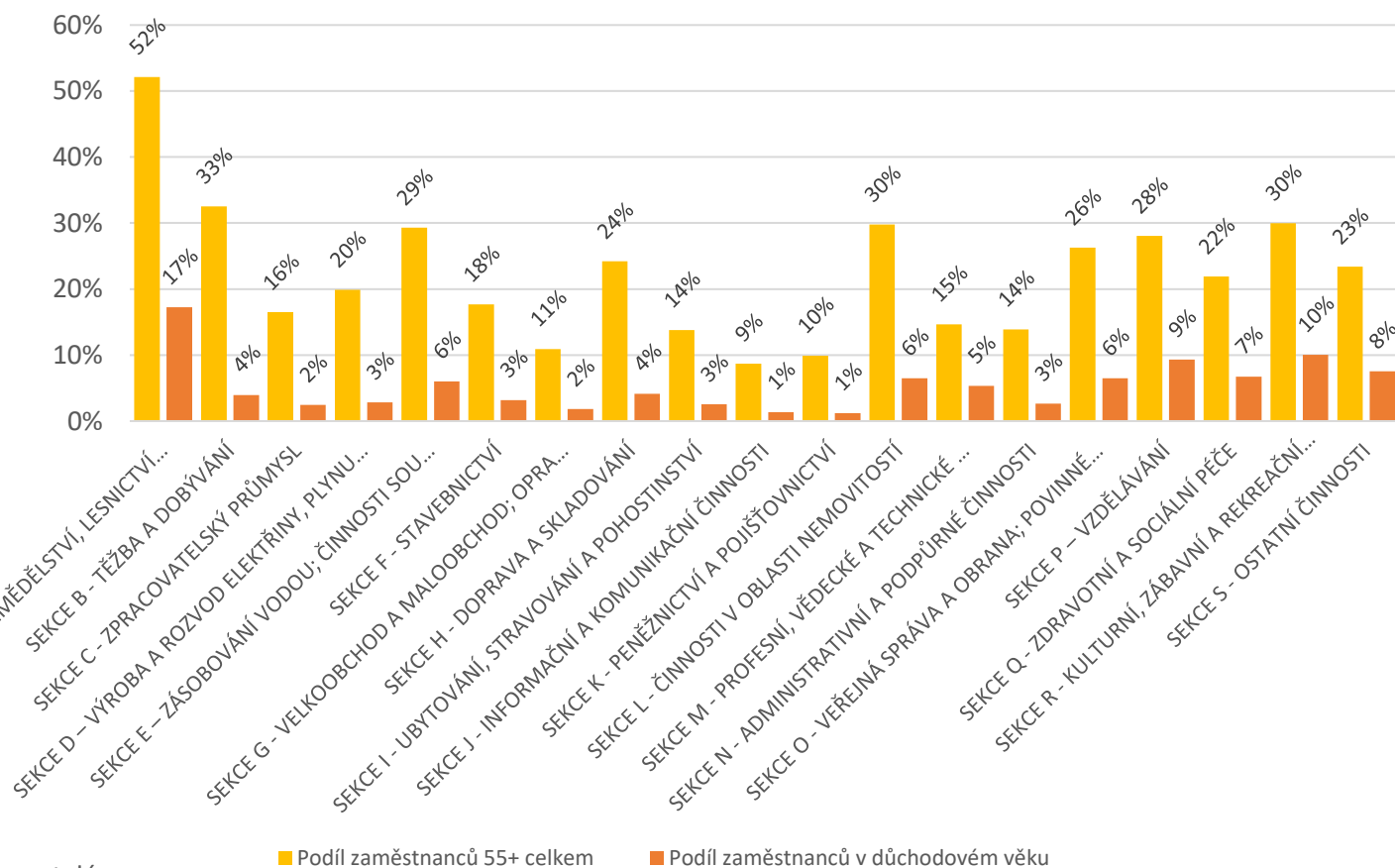
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl, velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba ...

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl, potravinářský průmysl

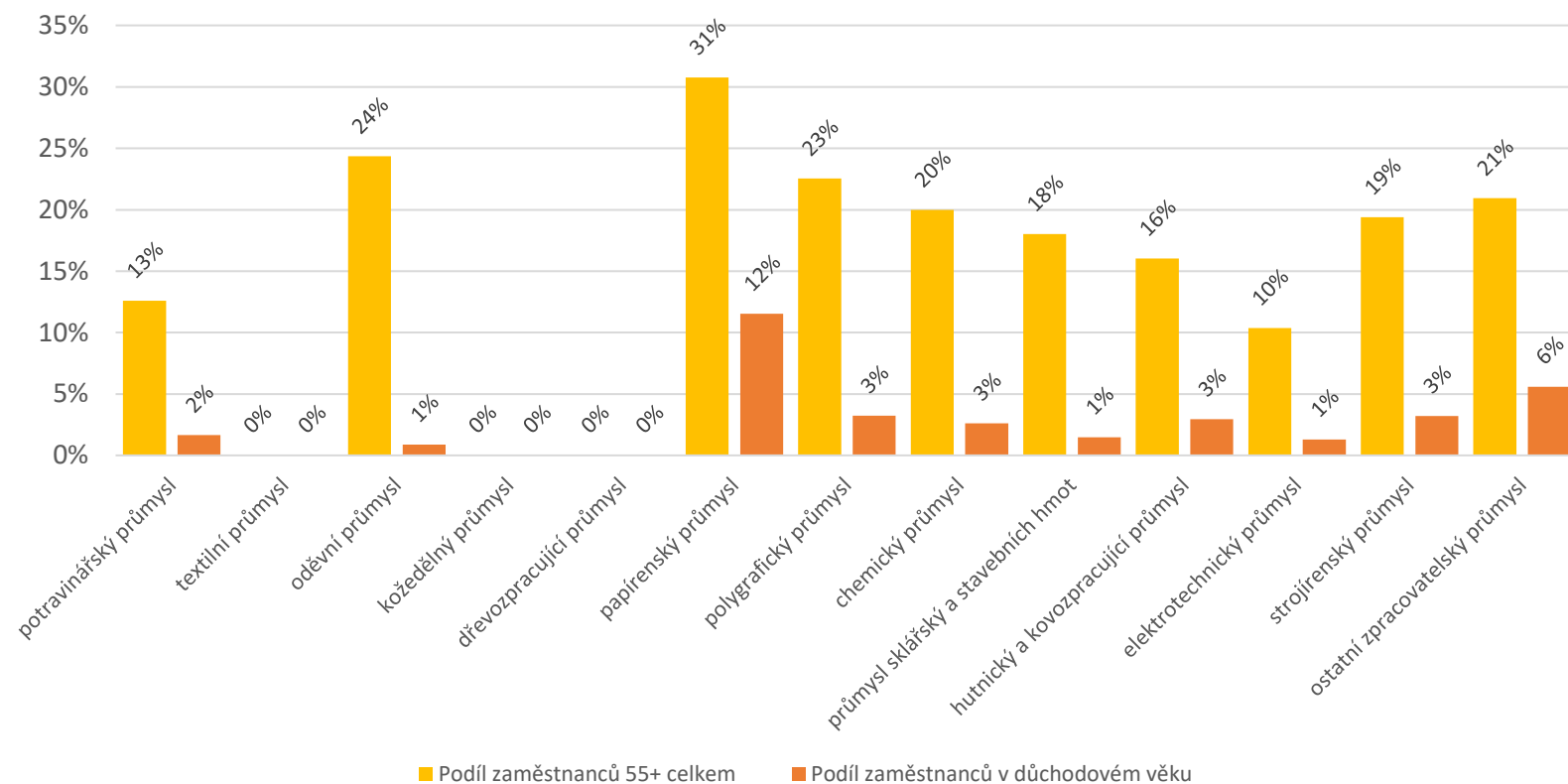
Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický průmysl

Poznámka: u papírenského průmyslu máme data pouze z 1 firmy a u oděvního průmyslu jsou zpracované data ze dvou společností

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

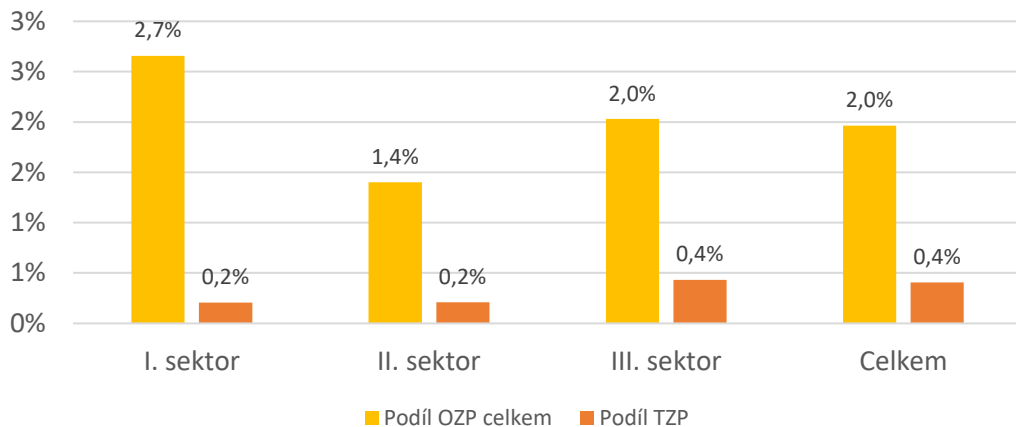




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: těžba a dobývání

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

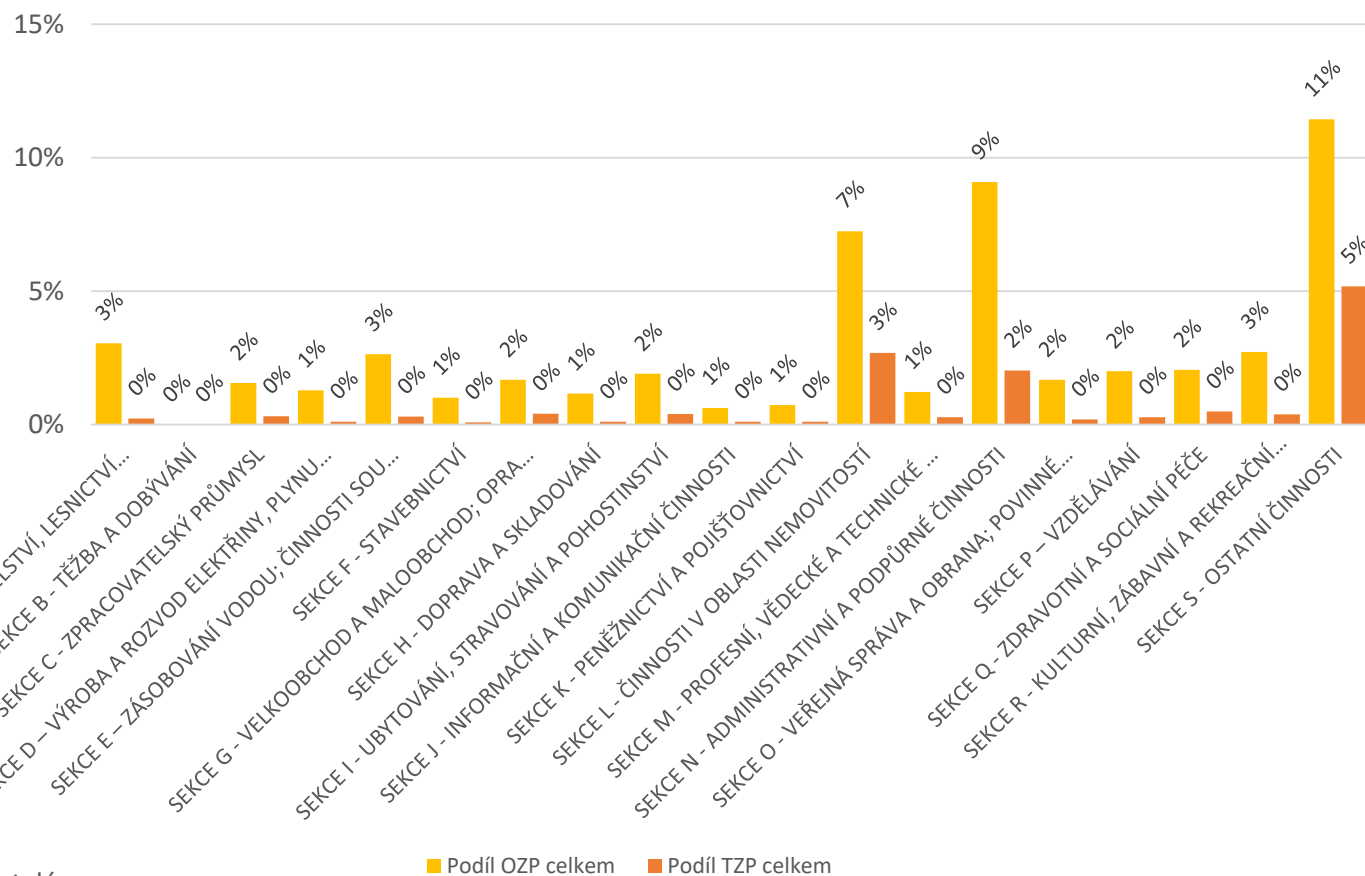
Nejvyšší: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

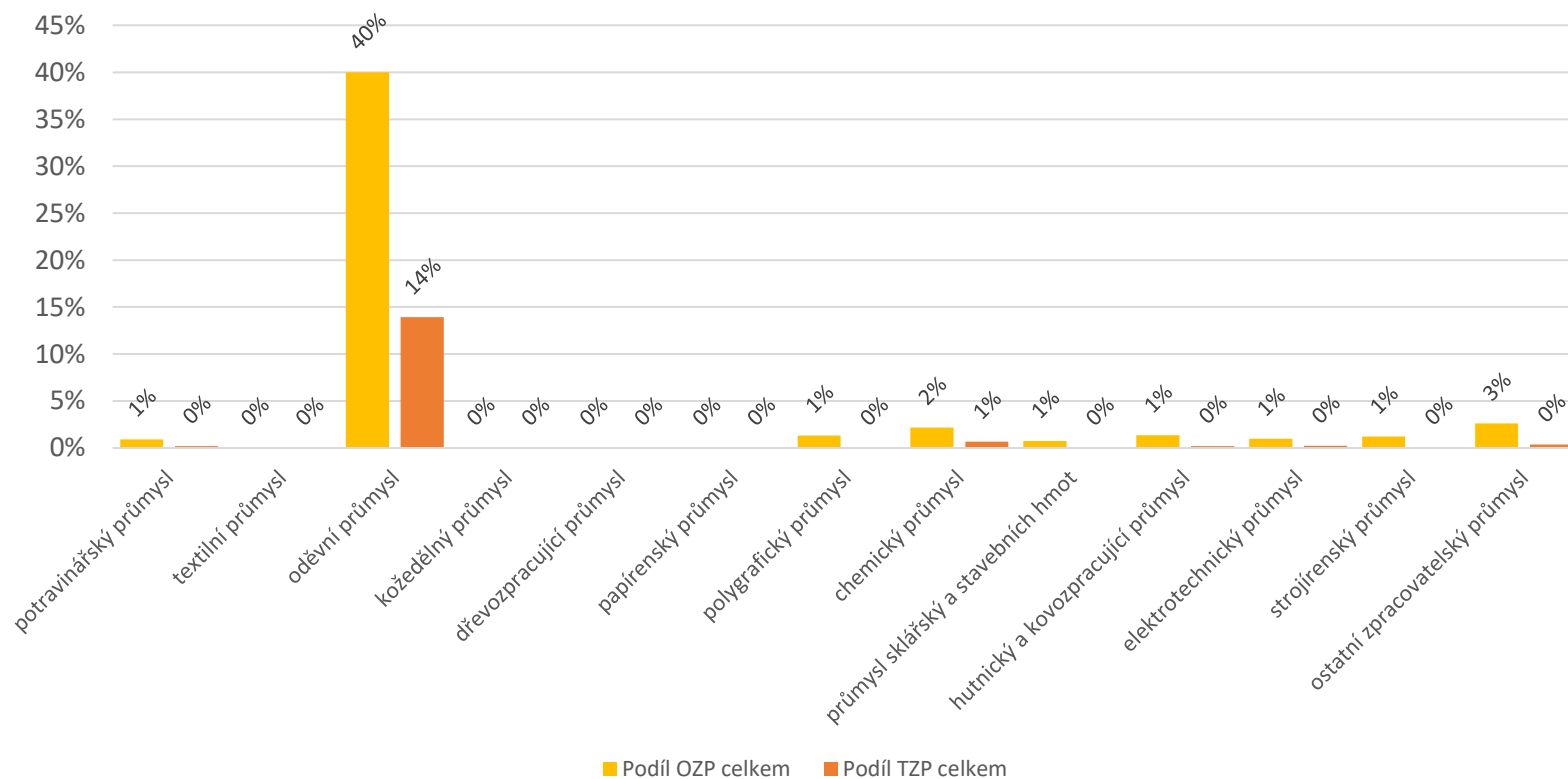
Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 2), z čehož se 1 organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

U papírenského průmyslu máme data pouze od jedné firmy, která nezaměstnává žádné pracovníky se zdravotním postižením.

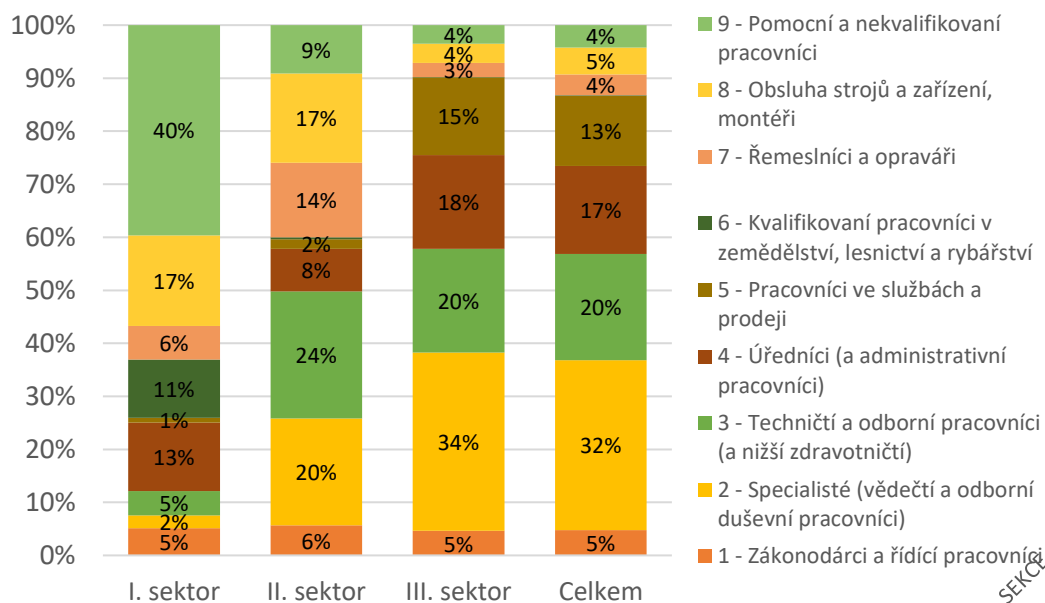
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



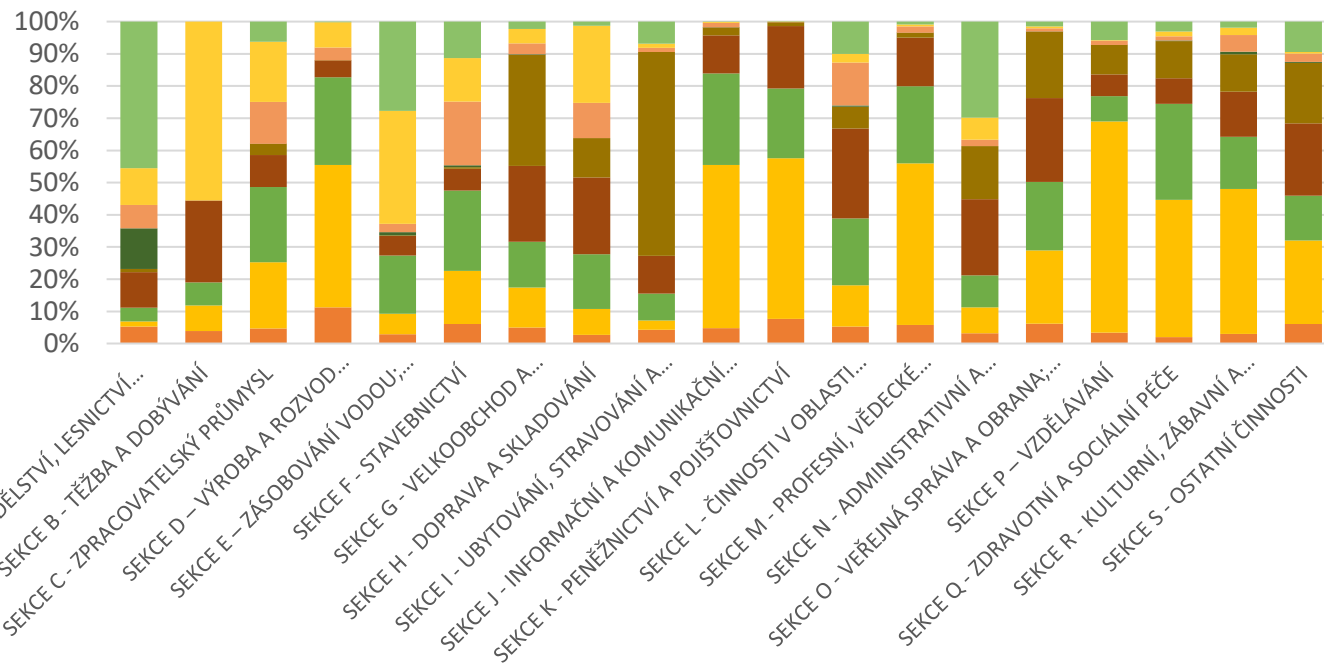


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	9 - 45,5%	8 - 55,6%	3 - 23,3%	2 - 44,2%	8 - 35,1%	3 - 24,9%	5 - 34,5%	8 - 23,9%	5 - 63,3%	2 - 50,7%	2 - 49,8%	4 - 27,9%	2 - 50,2%	9 - 29,8%	4 - 26%	2 - 65,5%	2 - 42,6%	2 - 45%	2 - 26%
	6 - 12,6%	4 - 25,4%	2 - 20,6%	3 - 27,3%	9 - 27,7%	7 - 19,8%	4 - 23,6%	4 - 23,8%	4 - 11,7%	3 - 28,4%	3 - 21,6%	3 - 20,7%	3 - 24%	4 - 23,7%	2 - 22,8%	5 - 9,1%	3 - 29,7%	3 - 16,2%	4 - 22,4%
Nejnižší zastoupení	2 - 1,6%	7 - 0%	5 - 3,4%	5 - 0,1%	6 - 1%	6 - 0,6%	9 - 2,3%	9 - 1,3%	8 - 1,3%	9 - 0,1%	6 - 0%	8 - 2,7%	8 - 0,5%	7 - 2%	8 - 0,6%	8 - 0,2%	7 - 1,3%	9 - 1,9%	8 - 0,5%
	5 - 1,1%	9 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	5 - 0,3%	5 - 0,5%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,9%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

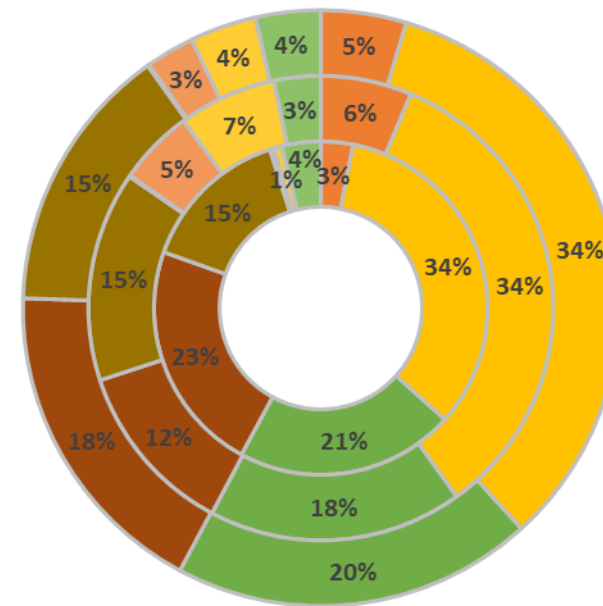
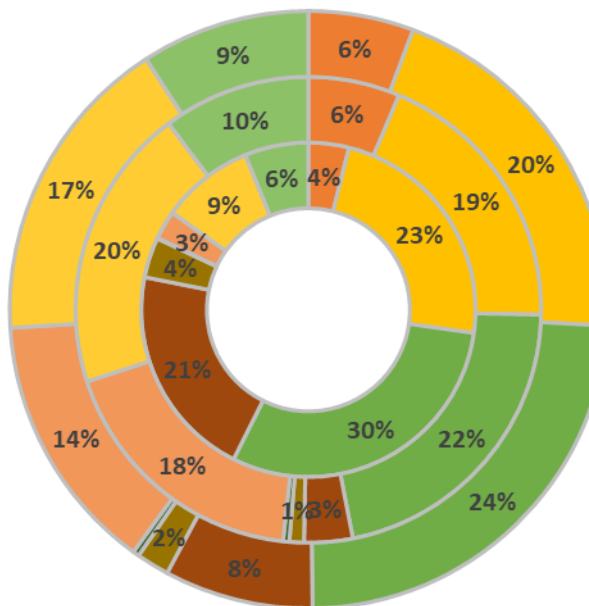
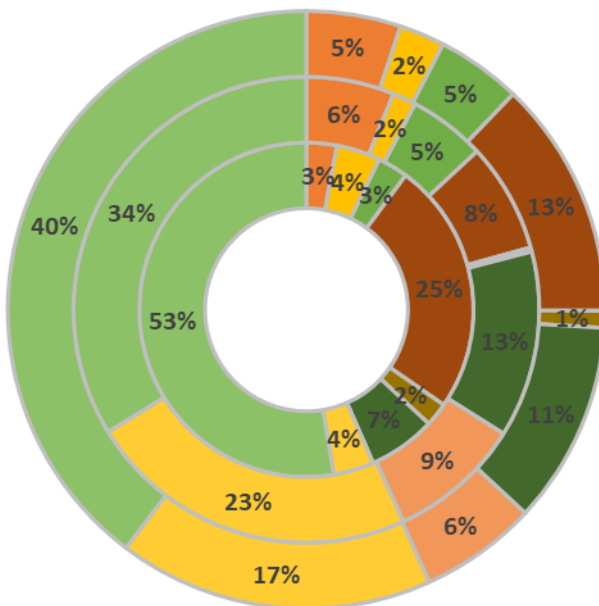
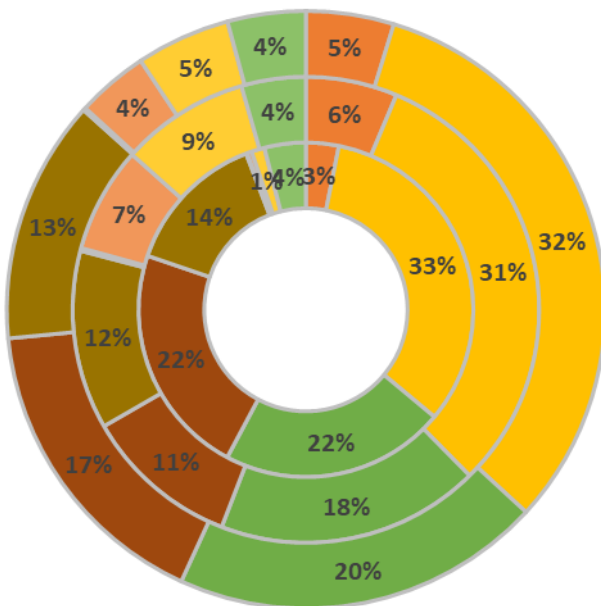
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

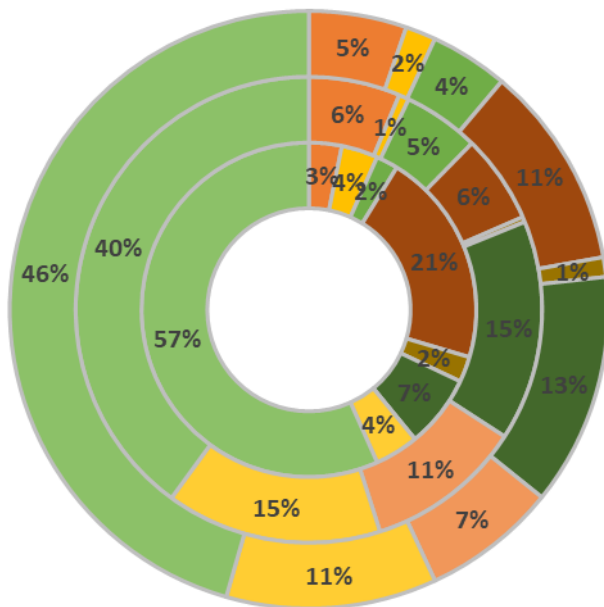


Úřad práce ČR

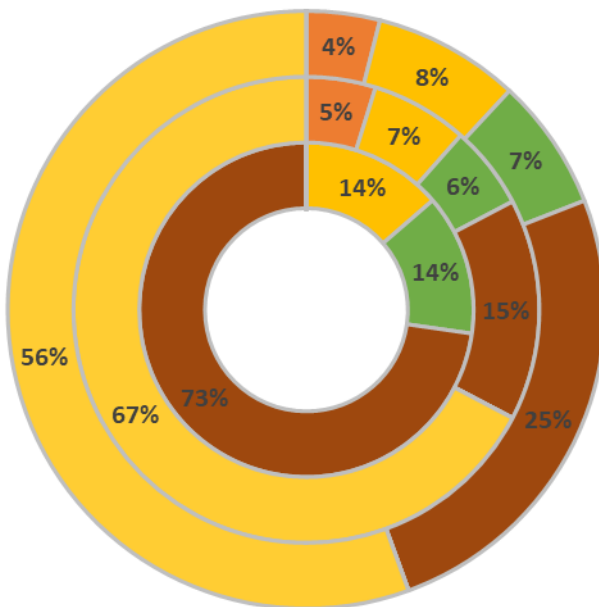
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

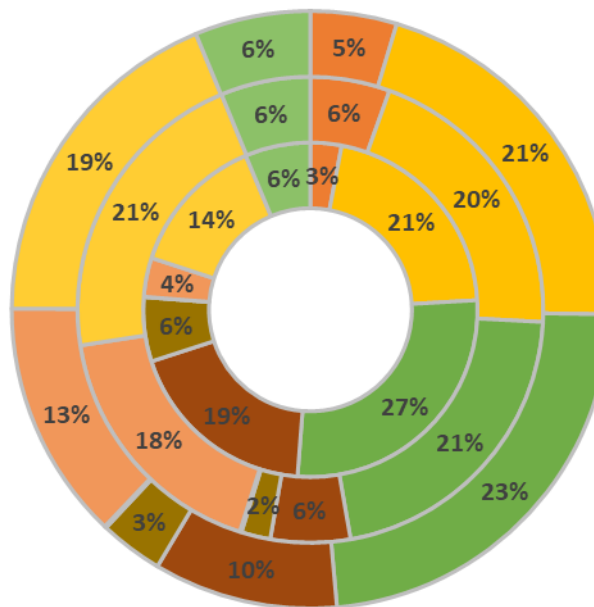
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



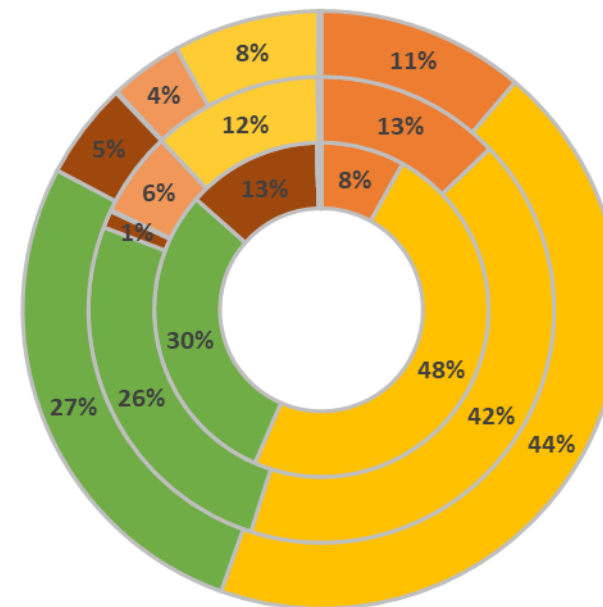
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

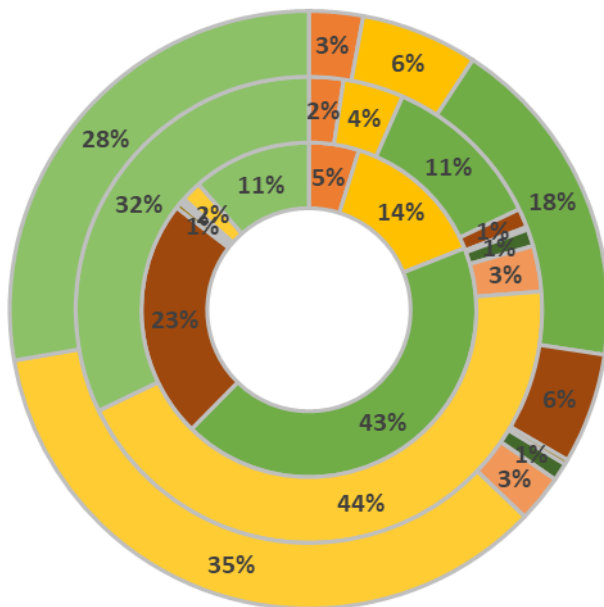
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



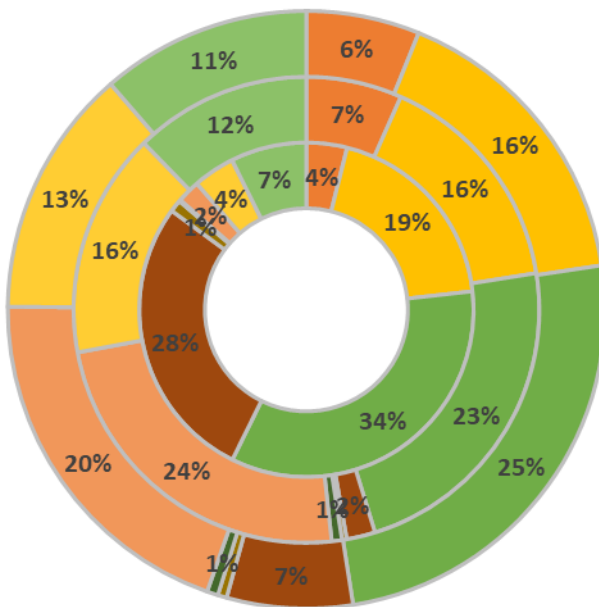
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

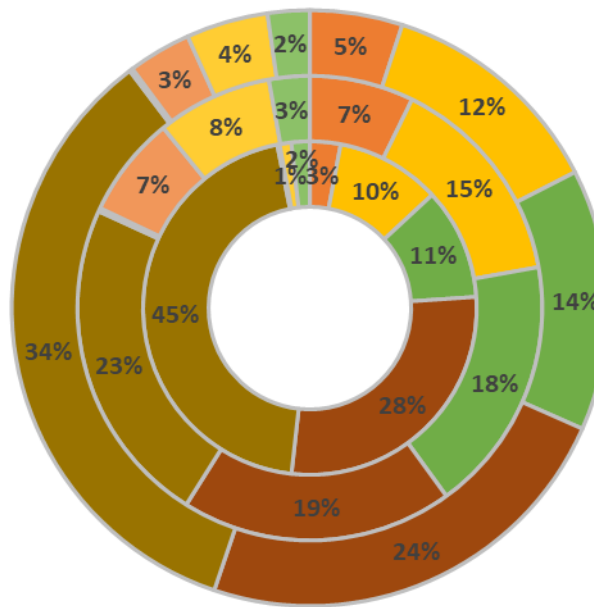
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



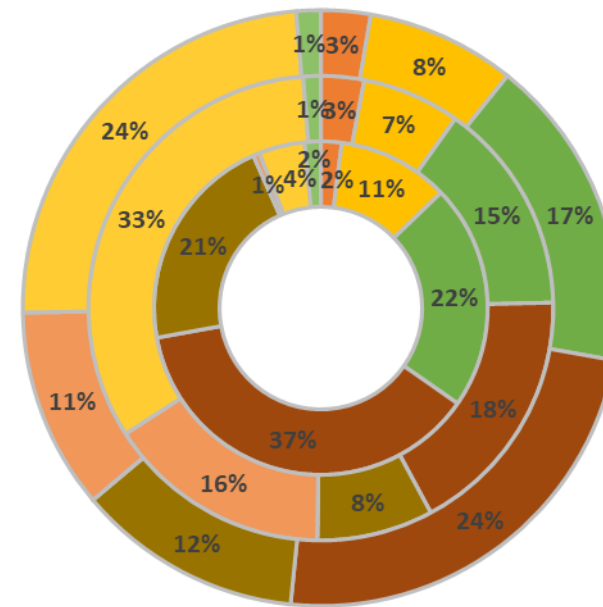
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

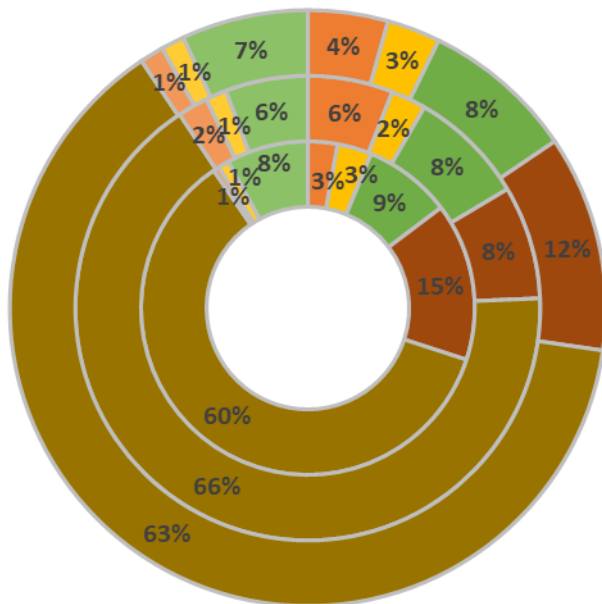
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



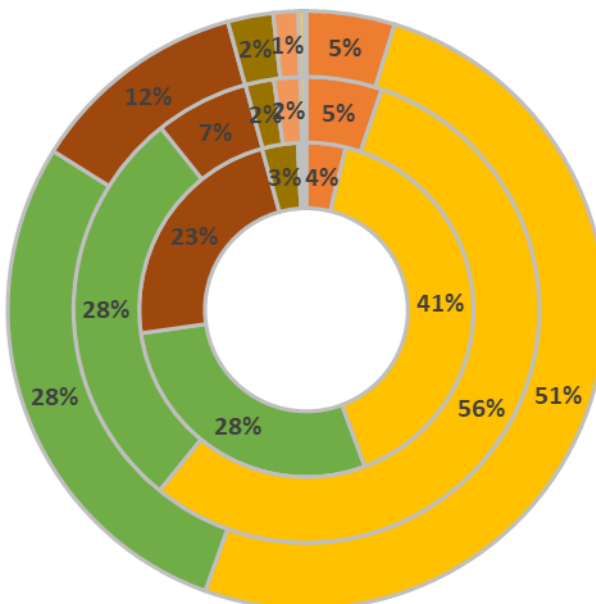
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

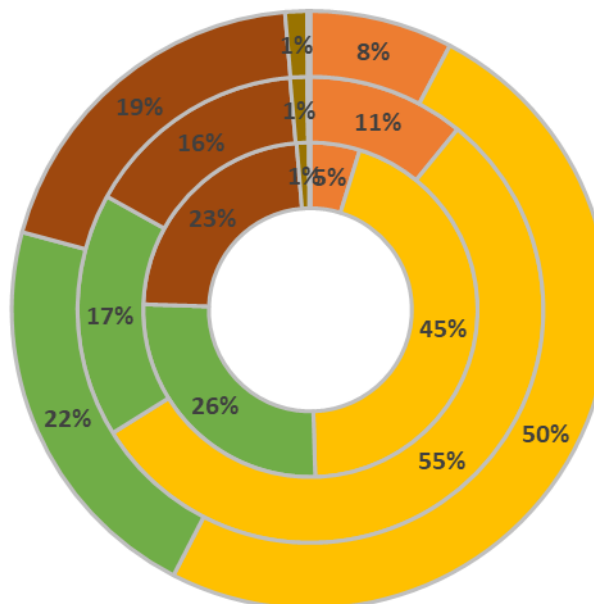
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



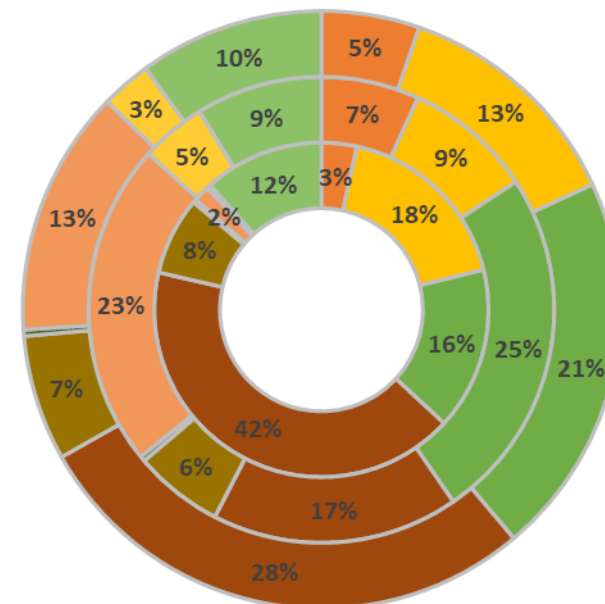
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

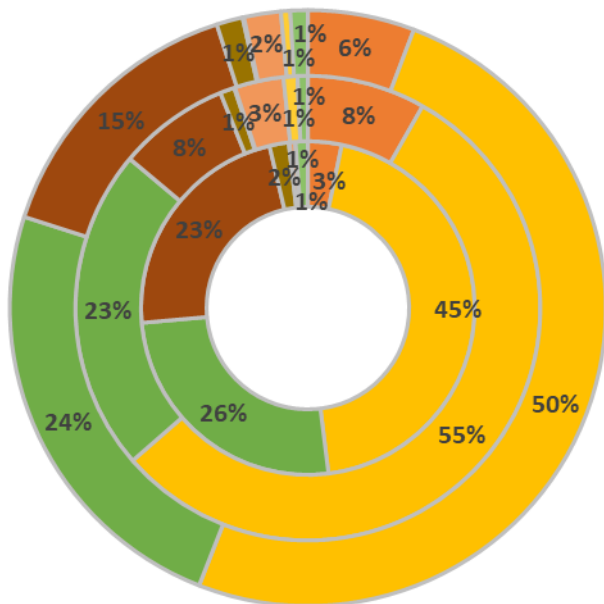


Úřad práce ČR

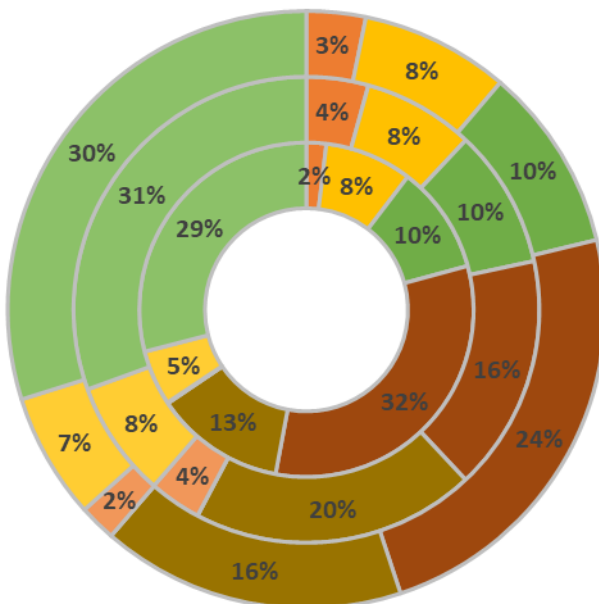
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

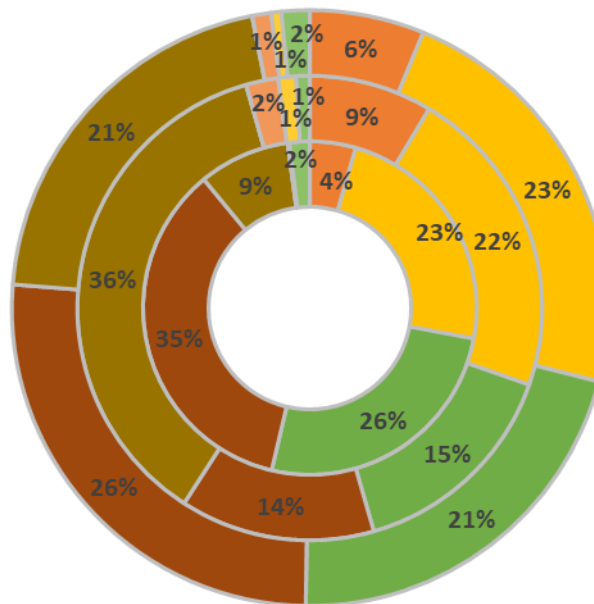
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



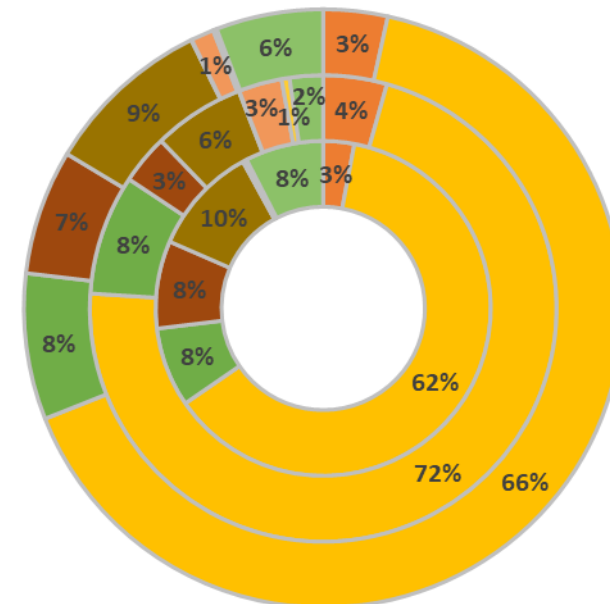
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

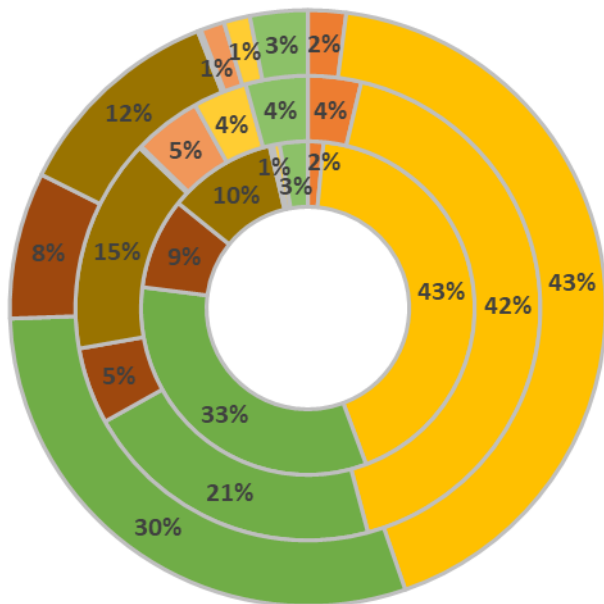
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



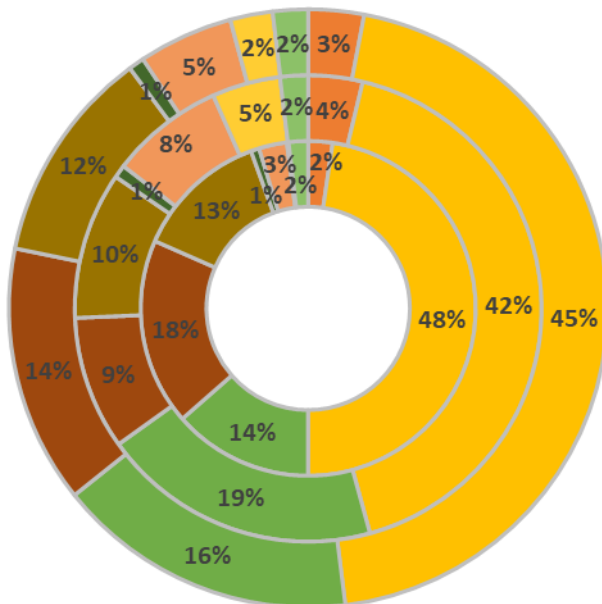
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

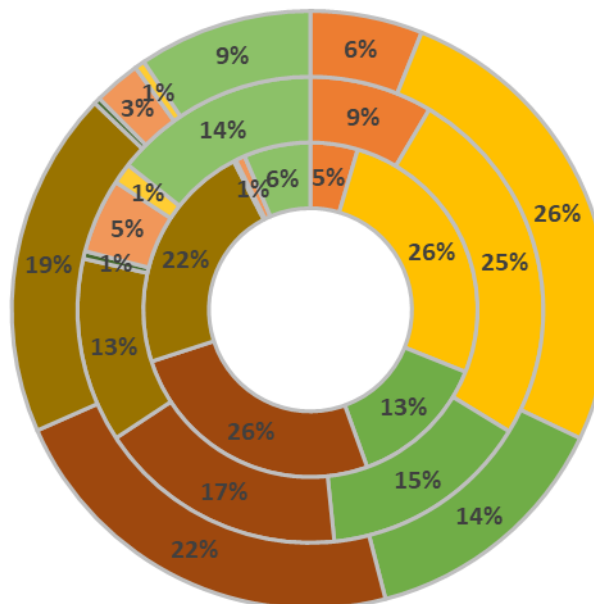
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

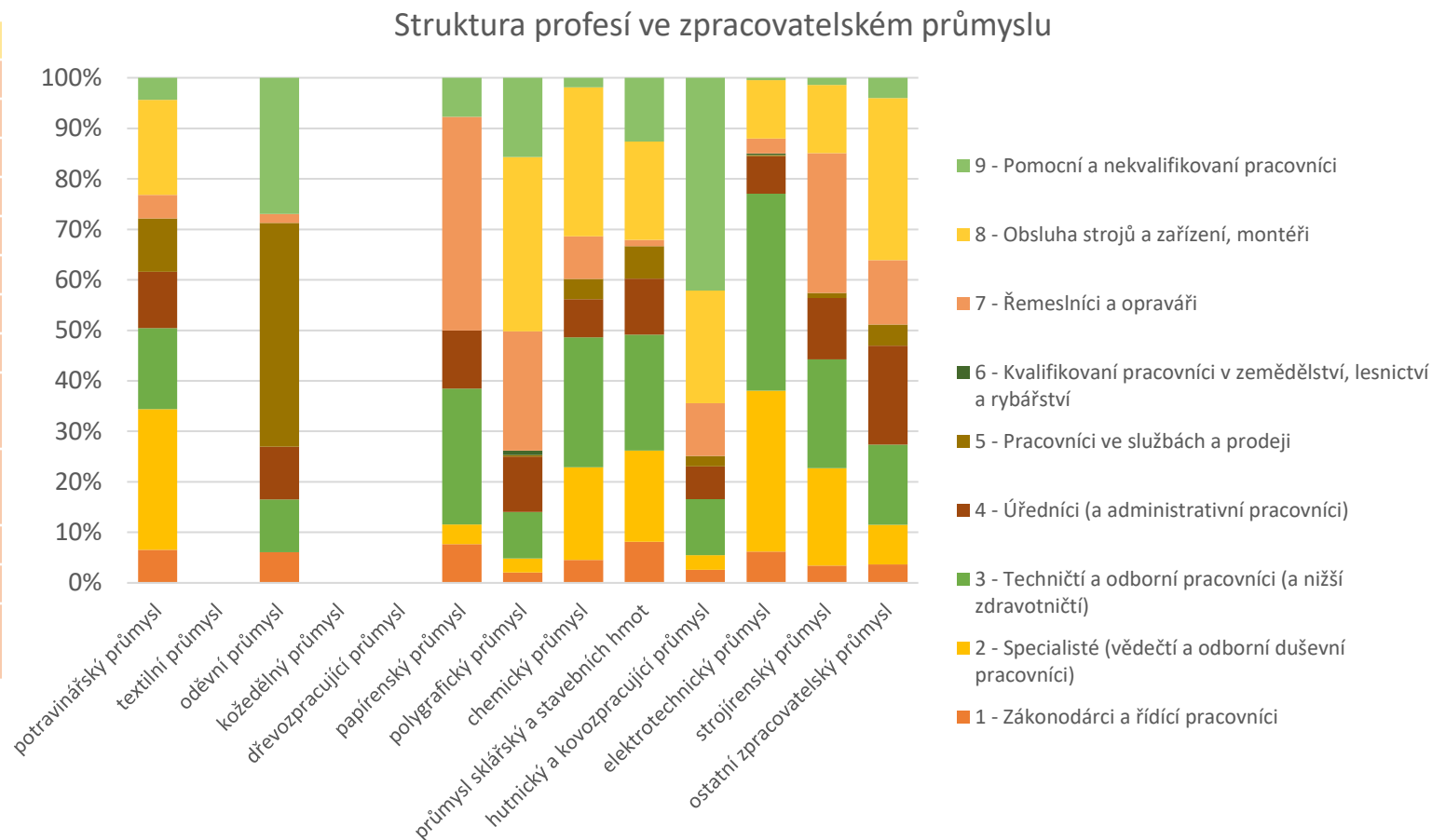
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	2 - 27,9%	8 - 18,8%	9 - 4,3%	6 - 0%
textilní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
oděvní průmysl	5 - 44,3%	9 - 27%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřezpracující průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
papírenský průmysl	7 - 42,3%	3 - 26,9%	5 - 0%	5 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 34,6%	7 - 23,6%	6 - 0,9%	5 - 0,3%
chemický průmysl	8 - 29,5%	3 - 25,7%	9 - 1,9%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	3 - 23%	8 - 19,5%	7 - 1,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	9 - 42,1%	8 - 22,3%	5 - 2,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	3 - 39%	2 - 31,9%	6 - 0,3%	5 - 0,2%
strojírenský průmysl	7 - 27,7%	3 - 21,5%	5 - 1%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 32,1%	4 - 19,5%	1 - 3,7%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

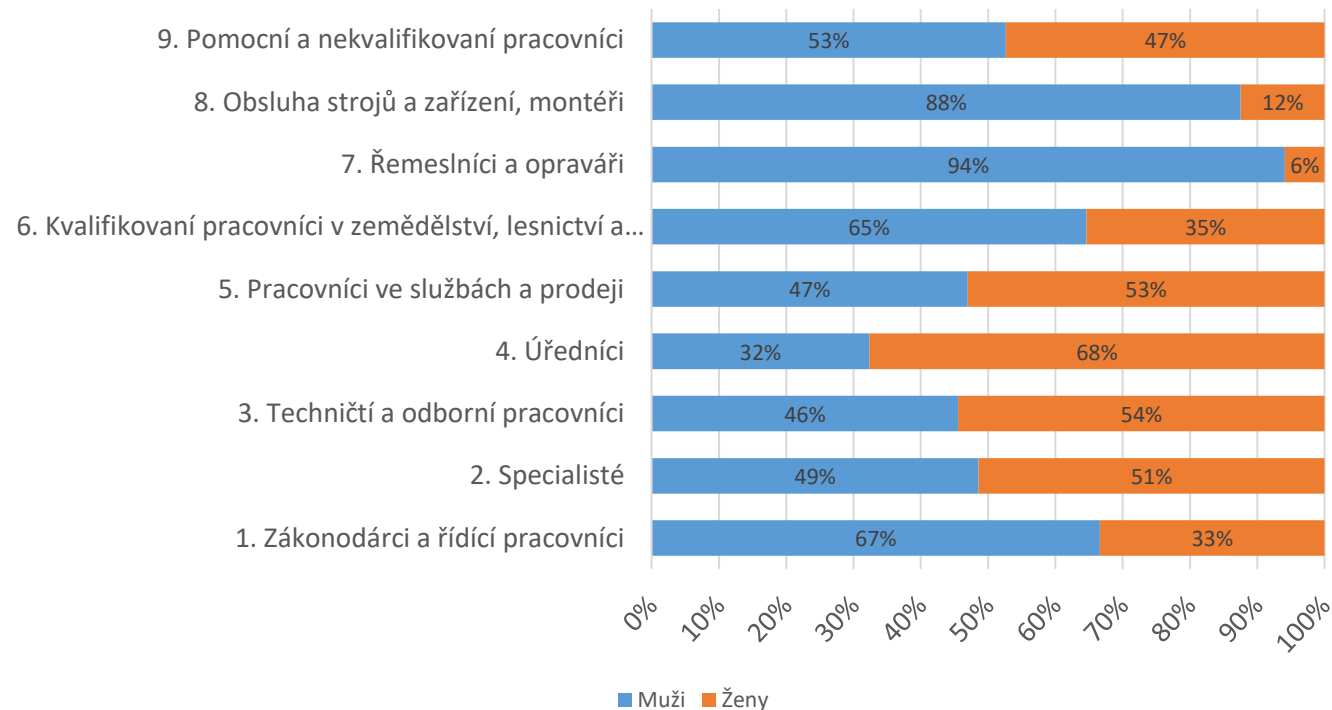
Úředníci; techničtí a odborní pracovníci; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 181 749 mužů a 182 274 žen.

Nejvyšší podíl žen je v kategorii Úředníci, Pracovníci ve službách a prodeji a Specialisté, u kterých to vyplývá ze skutečnosti, že v oboru vzdělávání a ve zdravotnictví a sociální péči je zastoupení žen velmi časté.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě a dobývání. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, montéři.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nízké: politické strany a církve; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: politické strany a církve; veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor, smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví (znatelně)/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: je všeobecně nízké %, nejvyšší je u politických stran, církví/nejnižší u smíšeného vlastnictví a družstevního vlastnictví

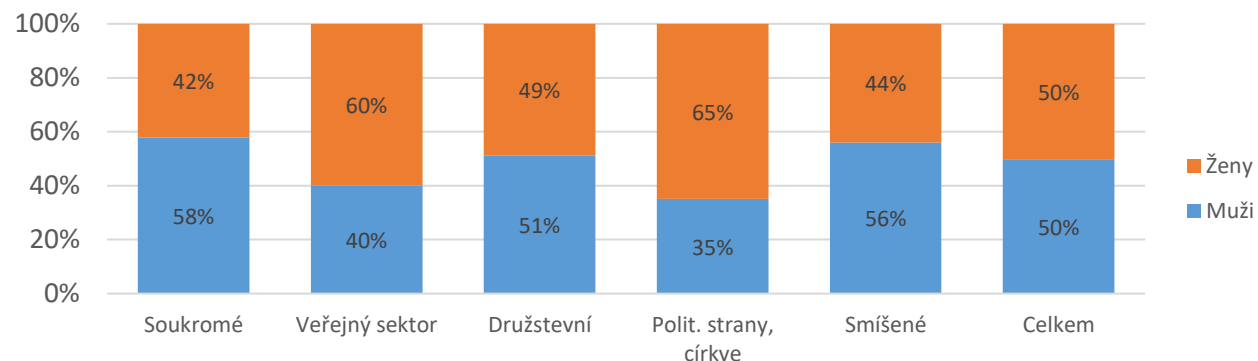
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

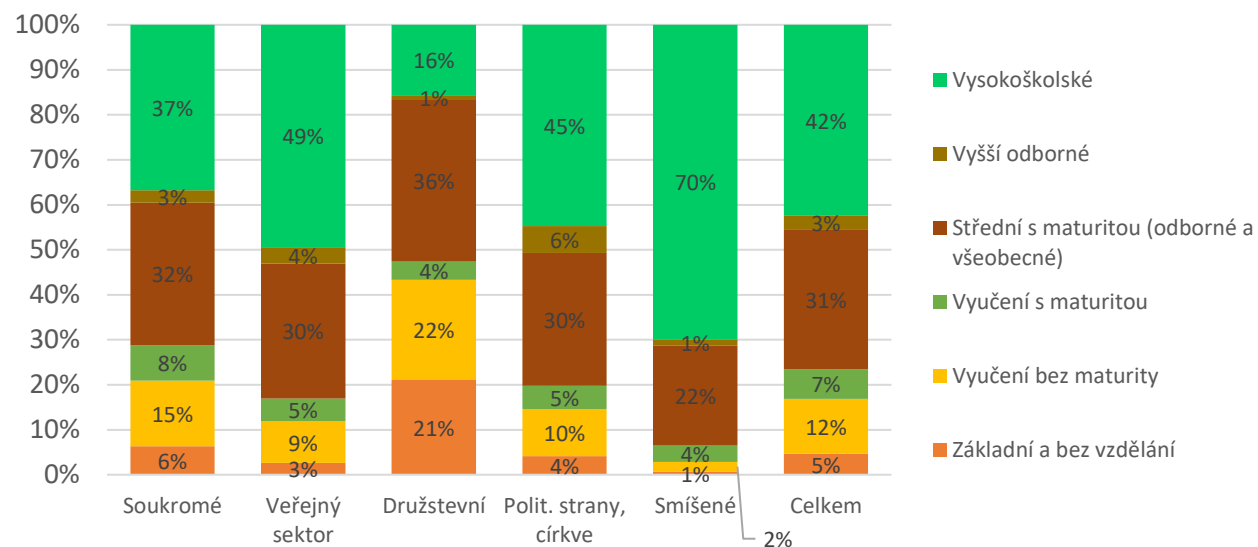
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: družstevní vlastnictví/ostatní vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/soukromé vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: politických stran a církví; veřejný sektor, soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví, družstevní vlastnictví

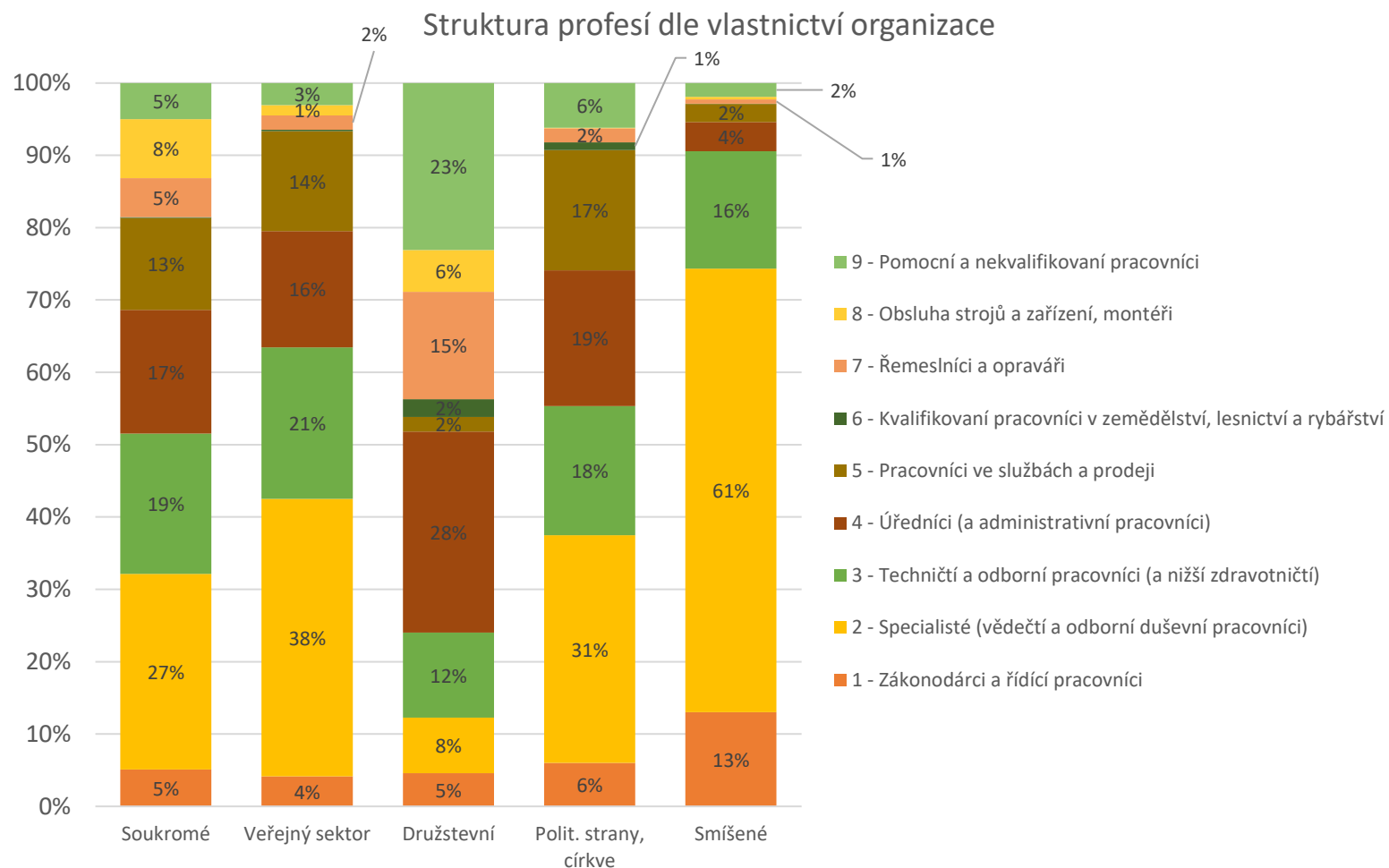
Úředníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor, soukromé vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/ostatní

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

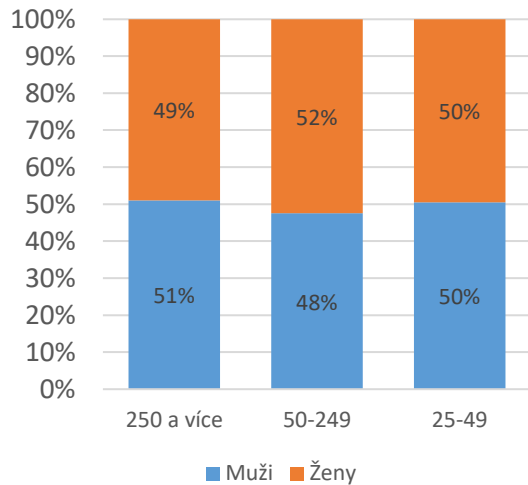




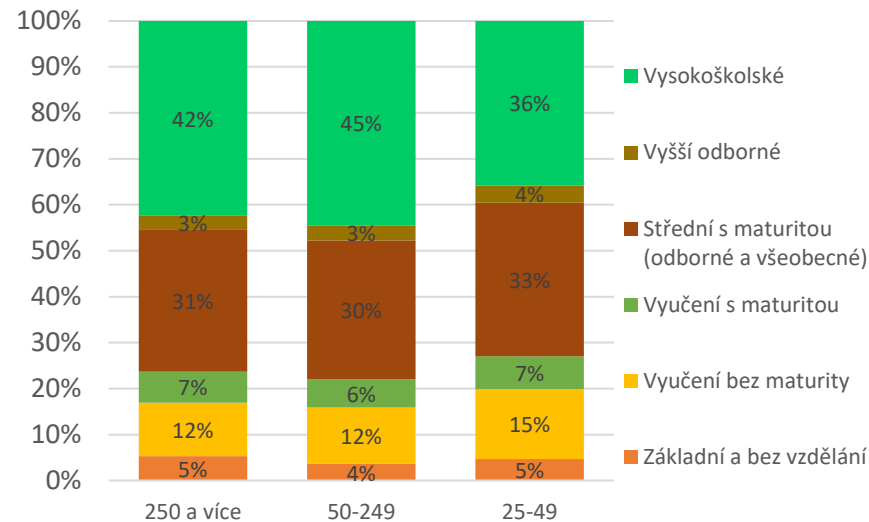
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

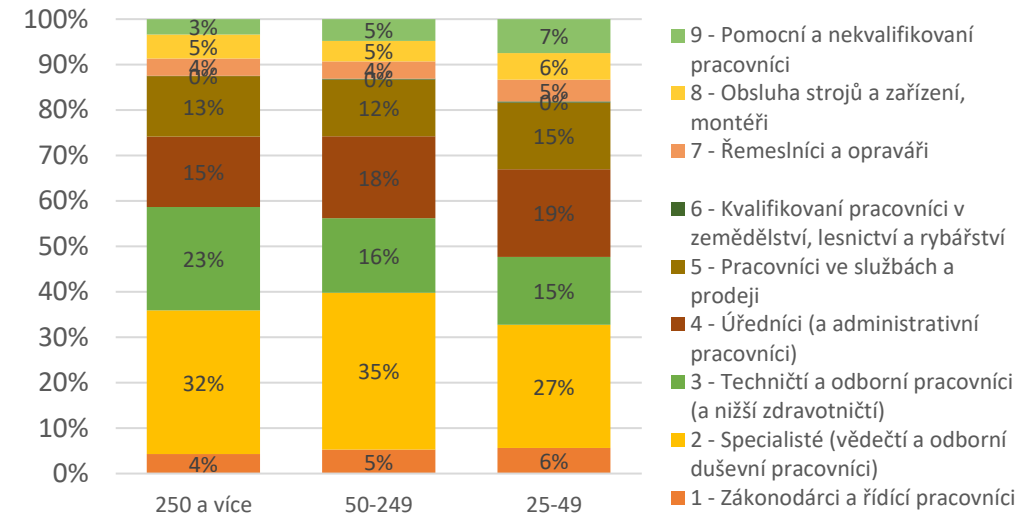
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



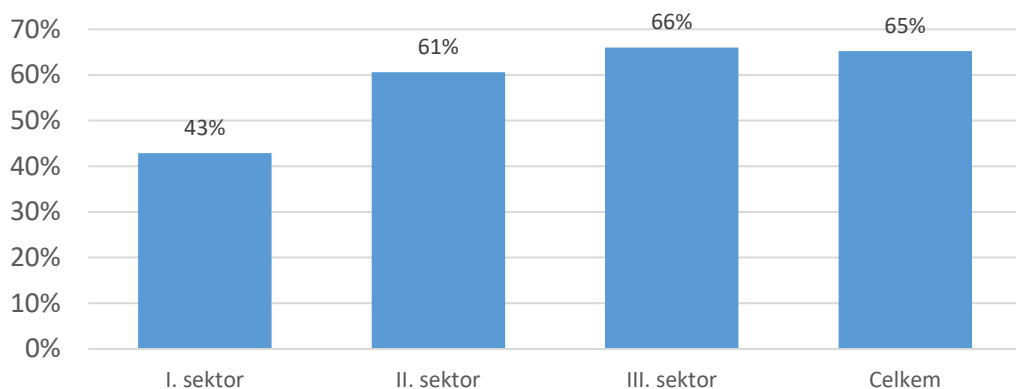
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Vzdělání – u menších firem mírný pokles vysokoškolského a mírný růst vzdělání vyučení bez maturity
- Velikost organizace má pouze mírný vliv na strukturu zaměstnanosti. U velkých firem je vyšší podíl technických a odborných pracovníků, u středních firem je o něco vyšší podíl specialistů.



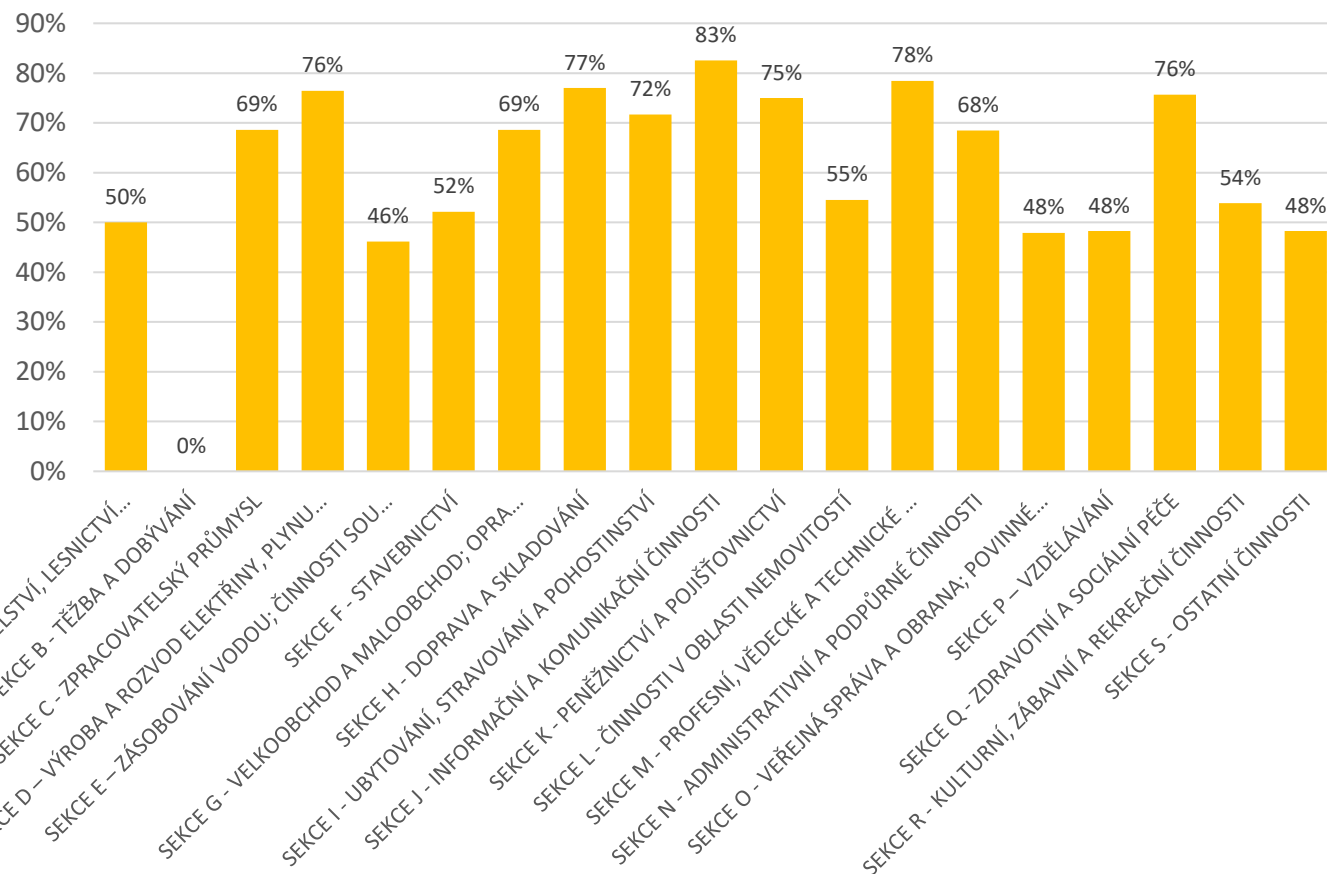
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců
v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců
v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; doprava a skladování; zdravotní a sociální péče

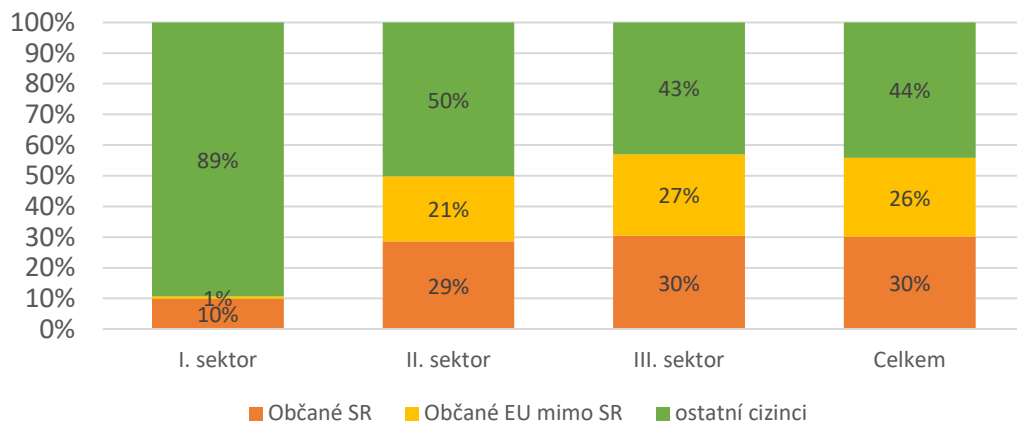
Nížší: zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, celkově I. sektor
Poznámka: nulový podíl v sekci C – těžba a dobývání je ovlivněn absolutním počtem zúčastněných zaměstnavatelů v sektoru (pouze 1)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



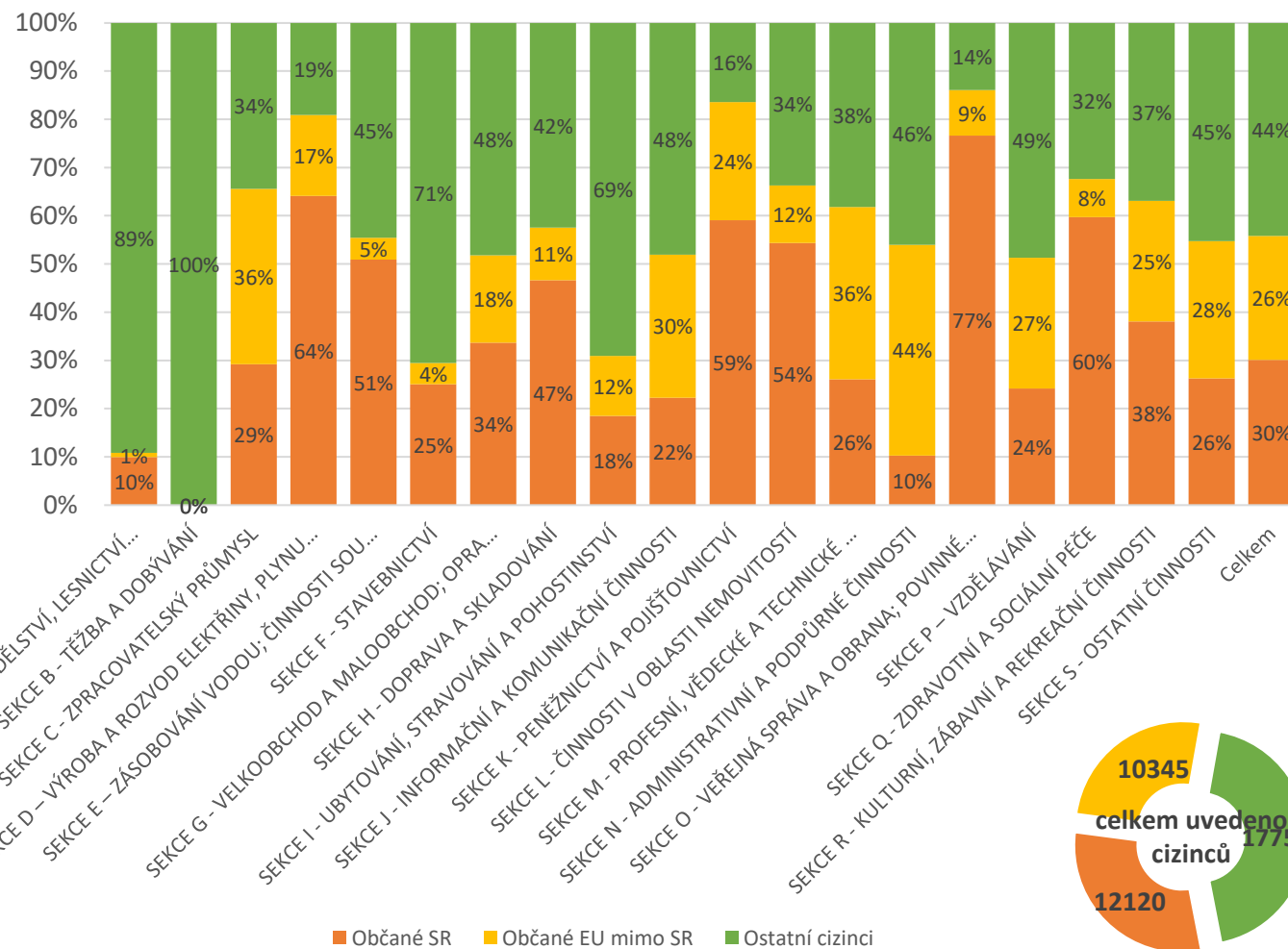
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze států mimo EU
- Převážně v primárním sektoru, je tento podíl značný, avšak bude ovlivněn nízkým počtem zaměstnavatelů zapojených do průzkumu
- V odvětví Těžba a dobývání máme informace pouze z jedné firmy, proto je výsledek zavádějící
- Vysoký podíl cizinců z třetích zemí je též ve stavebnictví a ubytování, stravování a pohostinství
- Občané SR převažují především ve veřejné správě
- Pracovníci z EU mimo SR pracují převážně v administrativních a podpůrných činnostech

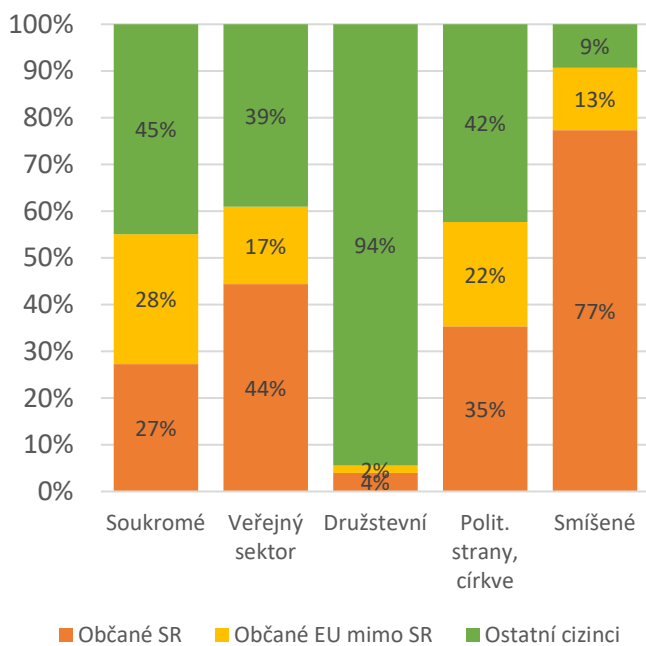
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



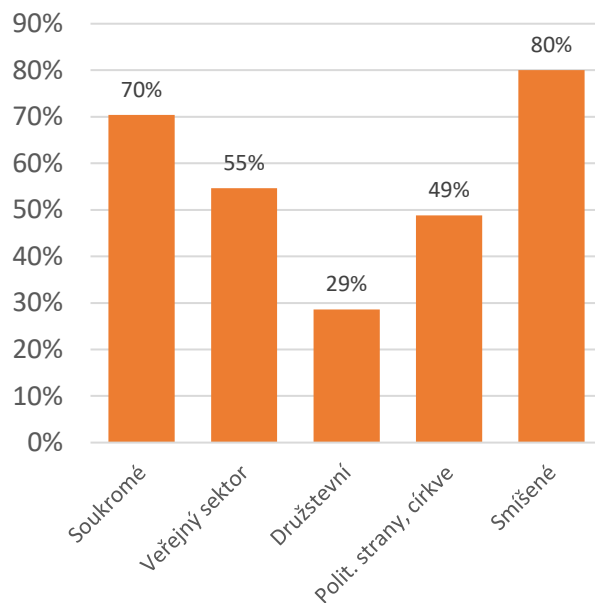


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



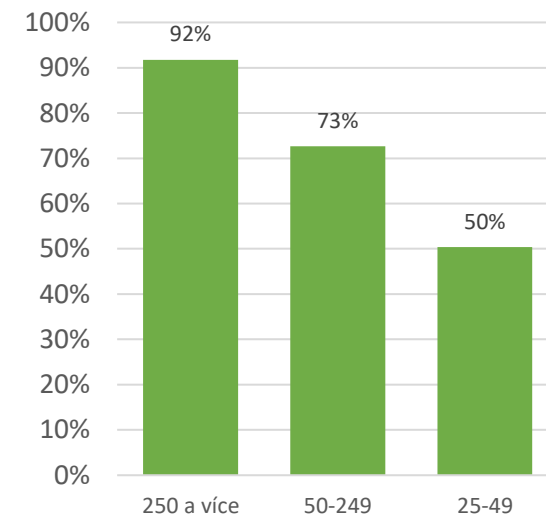
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



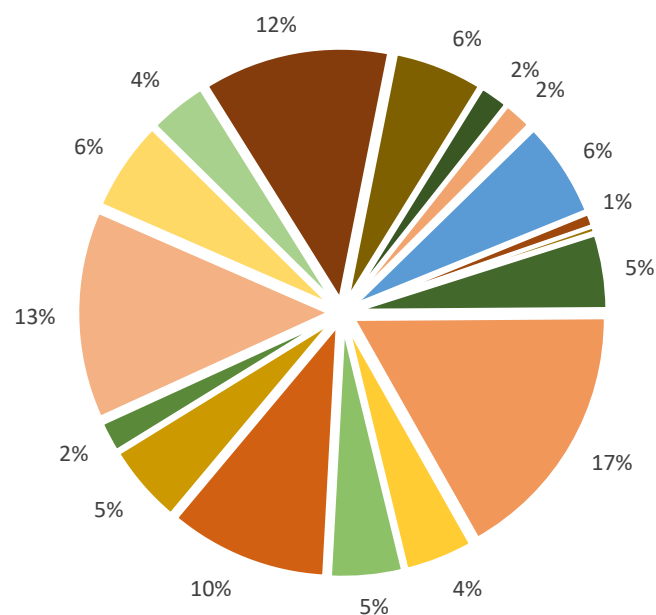
- V družstevním vlastnictví výrazně převažující cizinci z třetích zemí, což může být dáno i legislativou týkající se zaměstnávání těchto cizinců.
- Velké firmy mají pouze menší rozdíl mezi poměry svých zaměstnanců z třetích zemí, občanů z EU a pracovníků přímo ze SR, avšak zaměstnání vyšší podíl občanů EU (mimo SR), oproti středním a malým firmám
- Menší organizace zaměstnávají především ostatní cizince
- Nejčastěji firmy zaměstnávají z třetích zemí převážně Ukrajince, a pak Rusy, z EU (mimo Slováků) Poláky, Bulhary a Francouze.



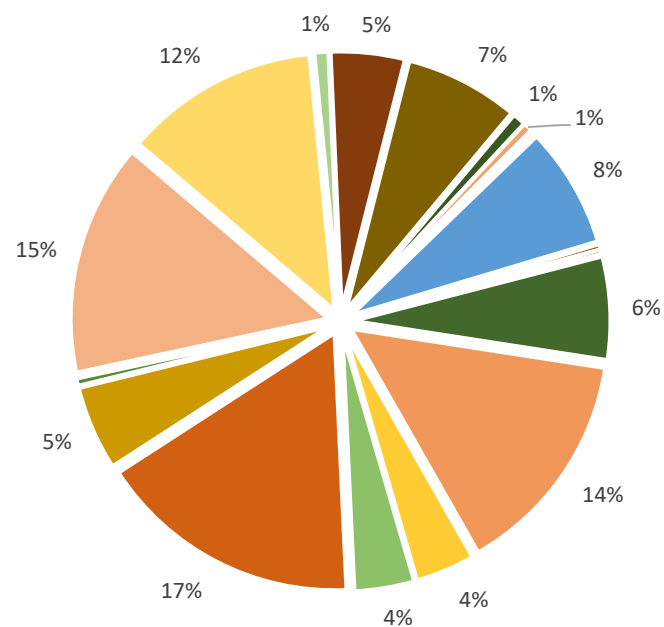
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

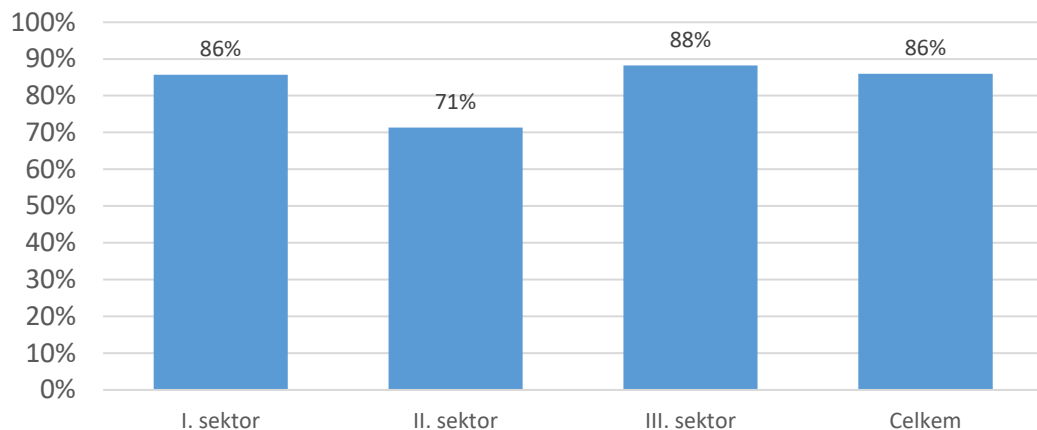
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita je v odvětví vědecké a technické činnosti, dále v velkoobchodě a maloobchodě a též v sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla ...
- Avšak nejvyšší podíl při zohlednění počtů cizinců v organizaci byl v odvětví informační a komunikační činnosti, poté už opět ve velkoobchodě a maloobchodě i profesní, vědecké a technické činnosti.



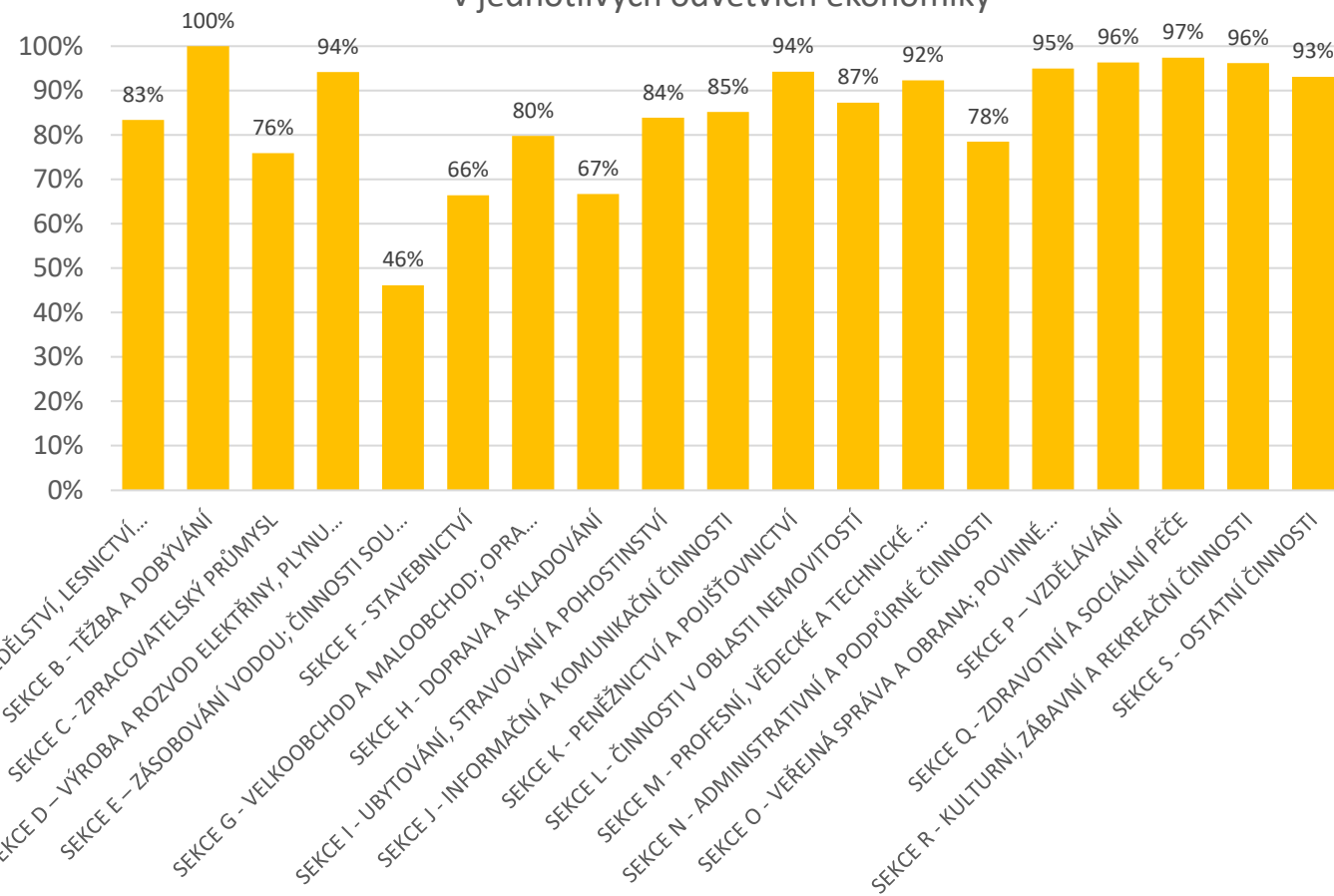
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



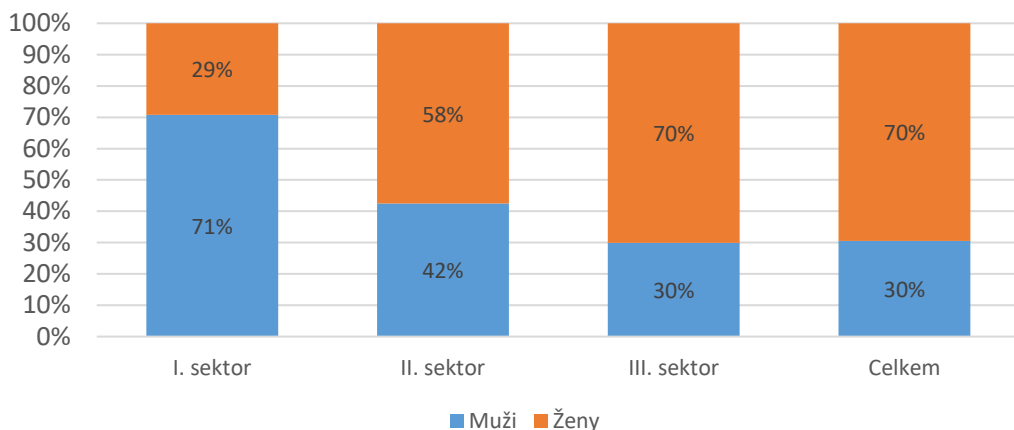
- Vysoký podíl využívání zkrácených úvazků v primárním sektoru je ovlivněn velmi nízkou účastí v monitorování zaměstnavatelů
- Zkrácené úvazky terciárního sektoru ekonomiky využívá především sekce vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, kulturní a rekreační činnosti
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Nejméně jsou využívány zejména v sekci zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami



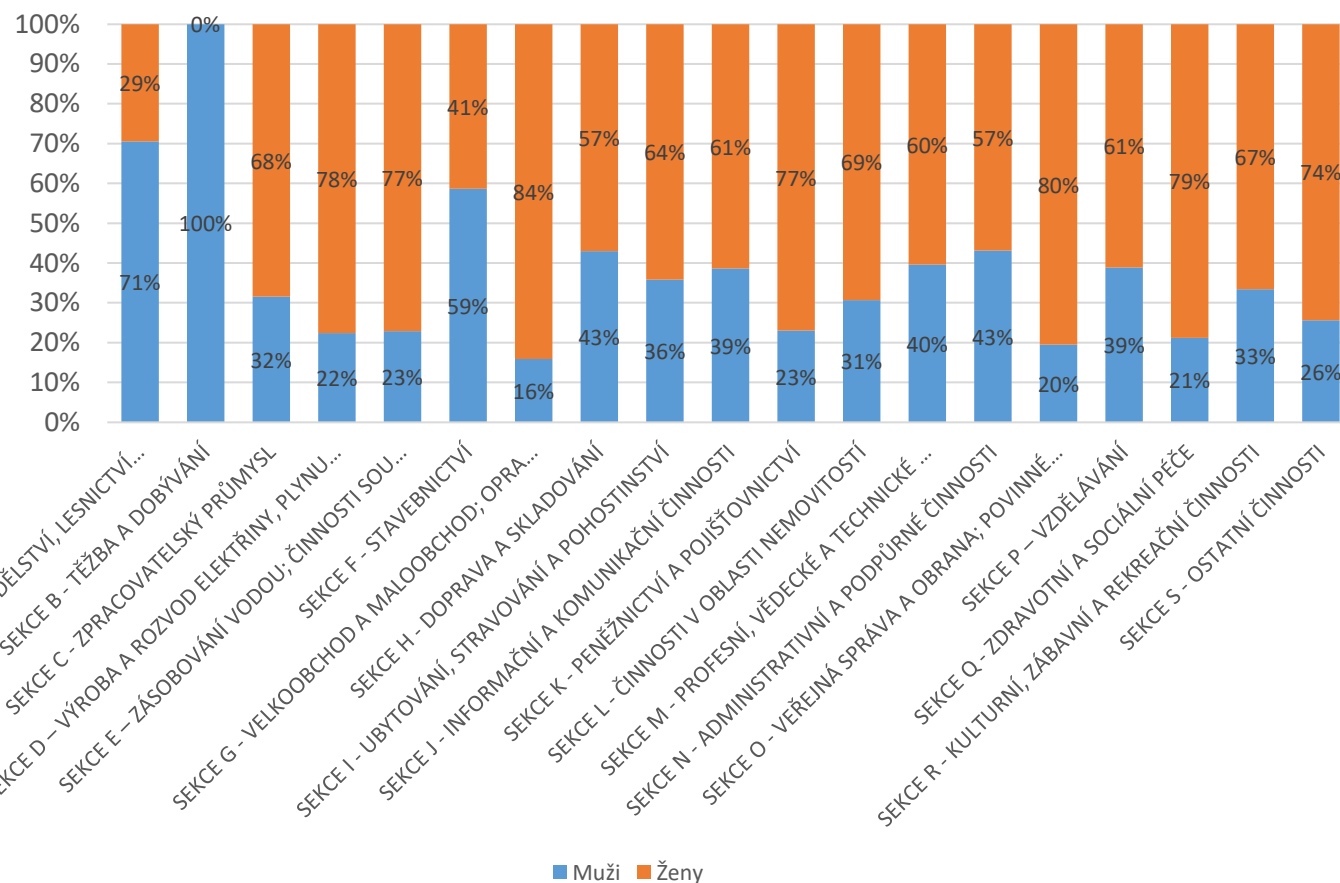
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



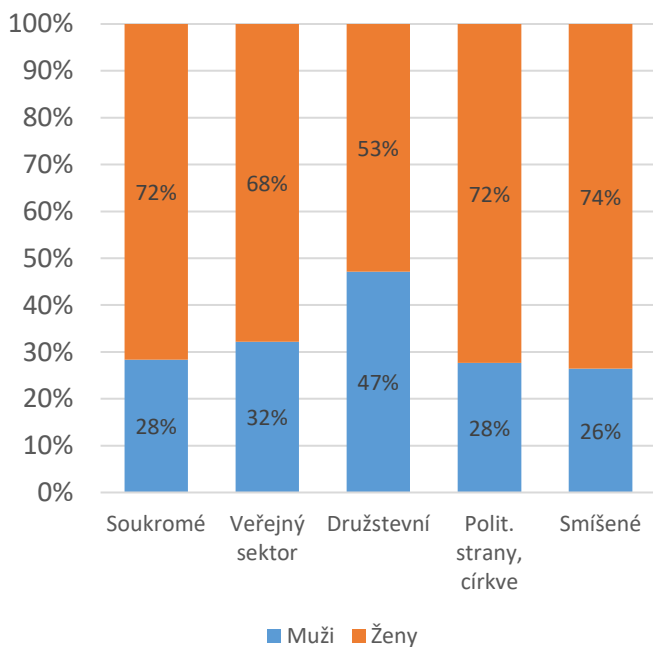
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří nejen již odůvodněné odvětví zemědělství a těžba a dobývání, což je ovlivněno nízkým vzorkem dat a pak stavebnictví, kde celkově převažují muži.
- V druhém sektoru se nejvíce žen na zkráceném úvazku vyskytuje ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a v zásobování vodou ...
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, především ve velkoobchodě a maloobchodě, ve veřejné správě, v zdravotní a sociální péči.



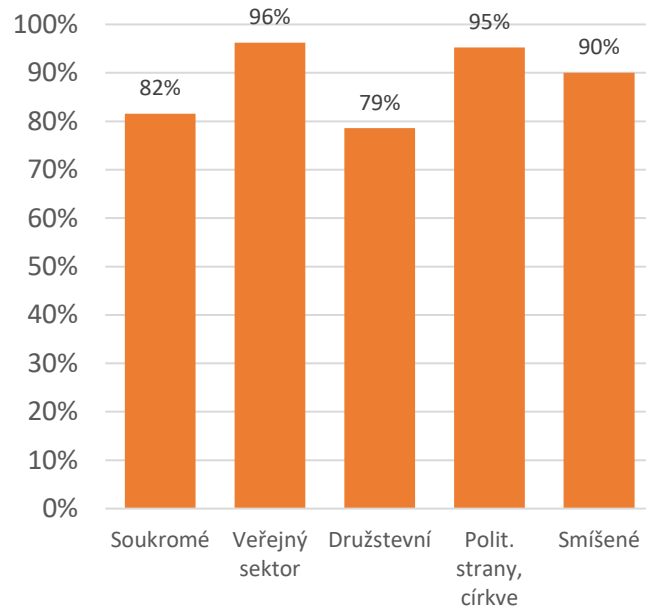
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

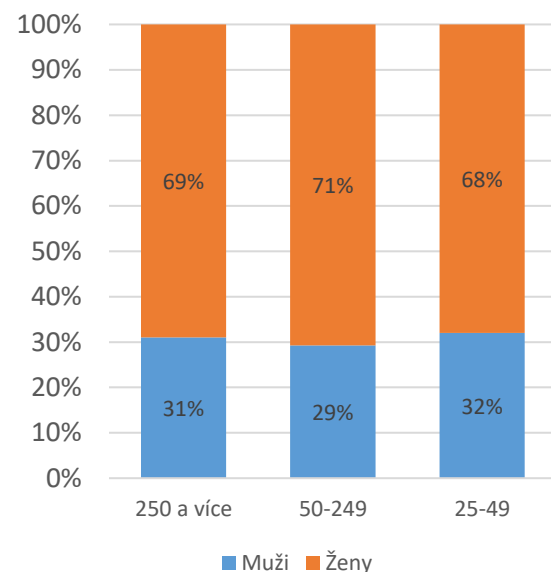
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



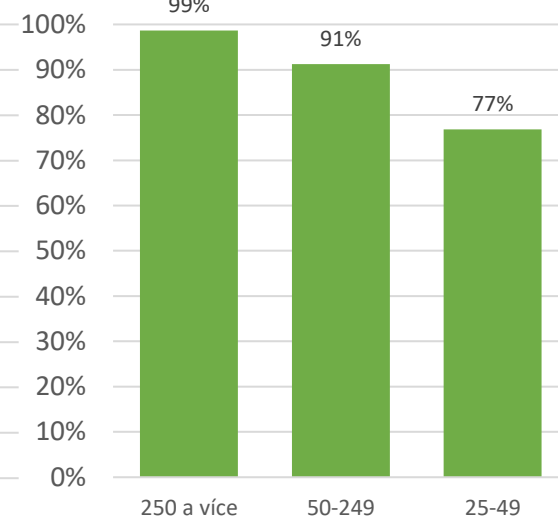
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky více umožňují velké a střední firmy.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace veřejného sektoru a ve vlastnictví politických stran a církví. Nejméně organizace v družstevním vlastnictví.
- Vlastnictví je méně významným faktorem v zastoupení podílu mužů a žen na zkrácených úvazcích. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Ve firmách s družstevním vlastnictvím je téměř podobný počet žen a mužů pracujících na zkrácený úvazek. Jinde převážně zkráceného úvazku využívají ženy.

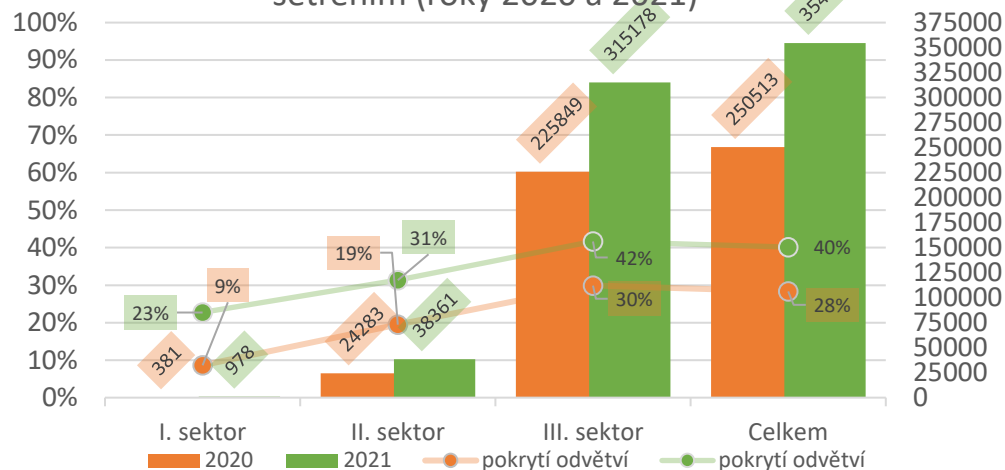


Úřad práce ČR

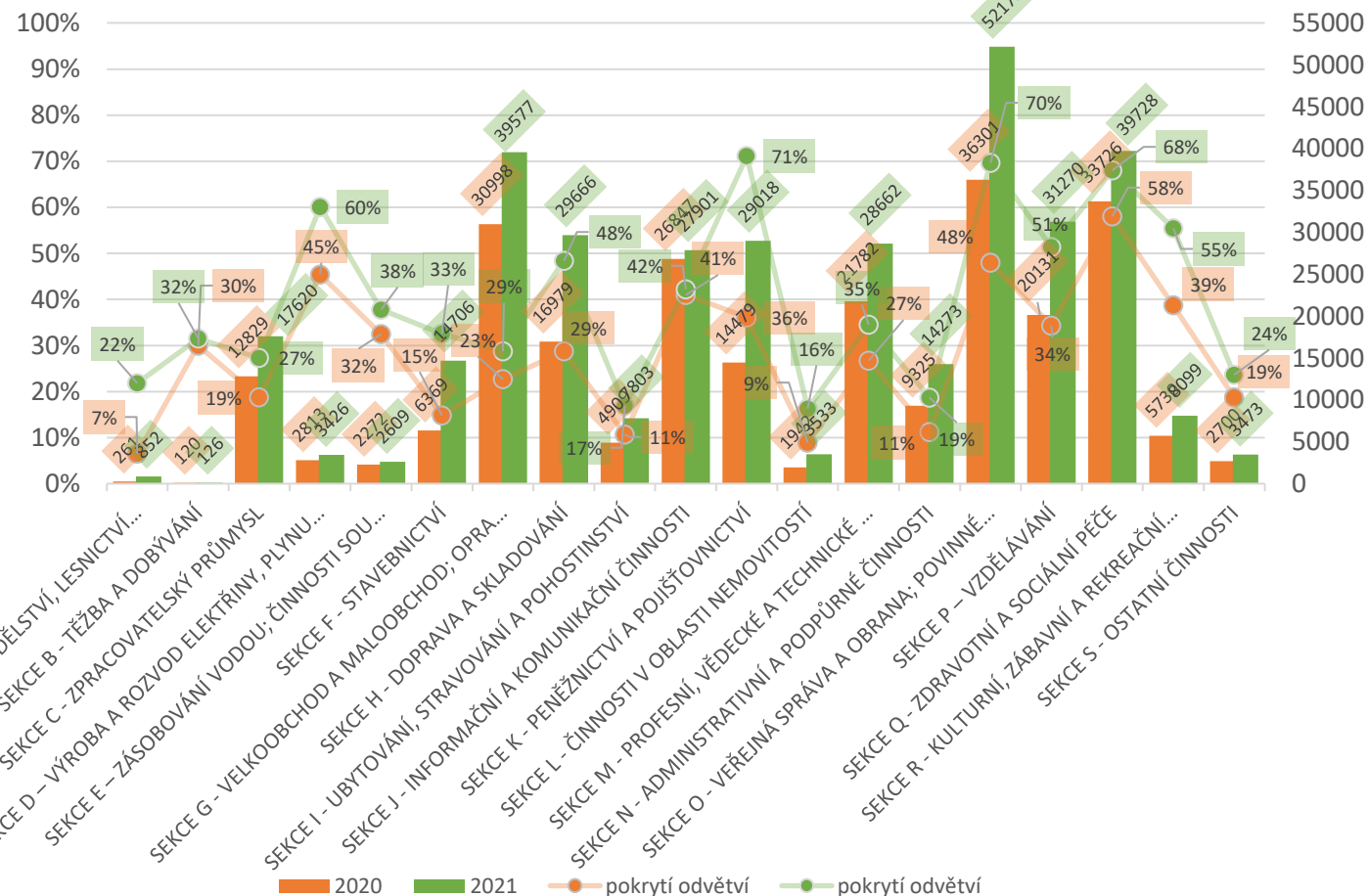
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2020 avšak ne již za rok 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

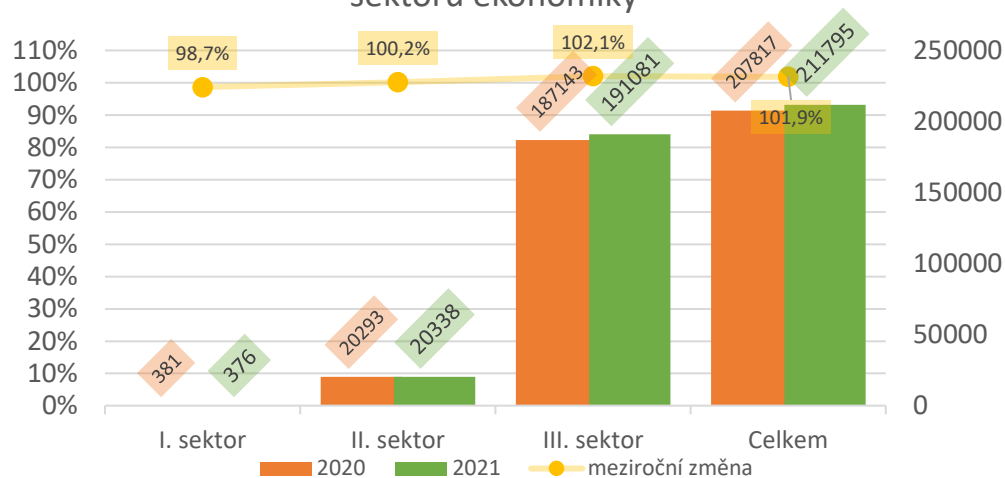


Úřad práce ČR

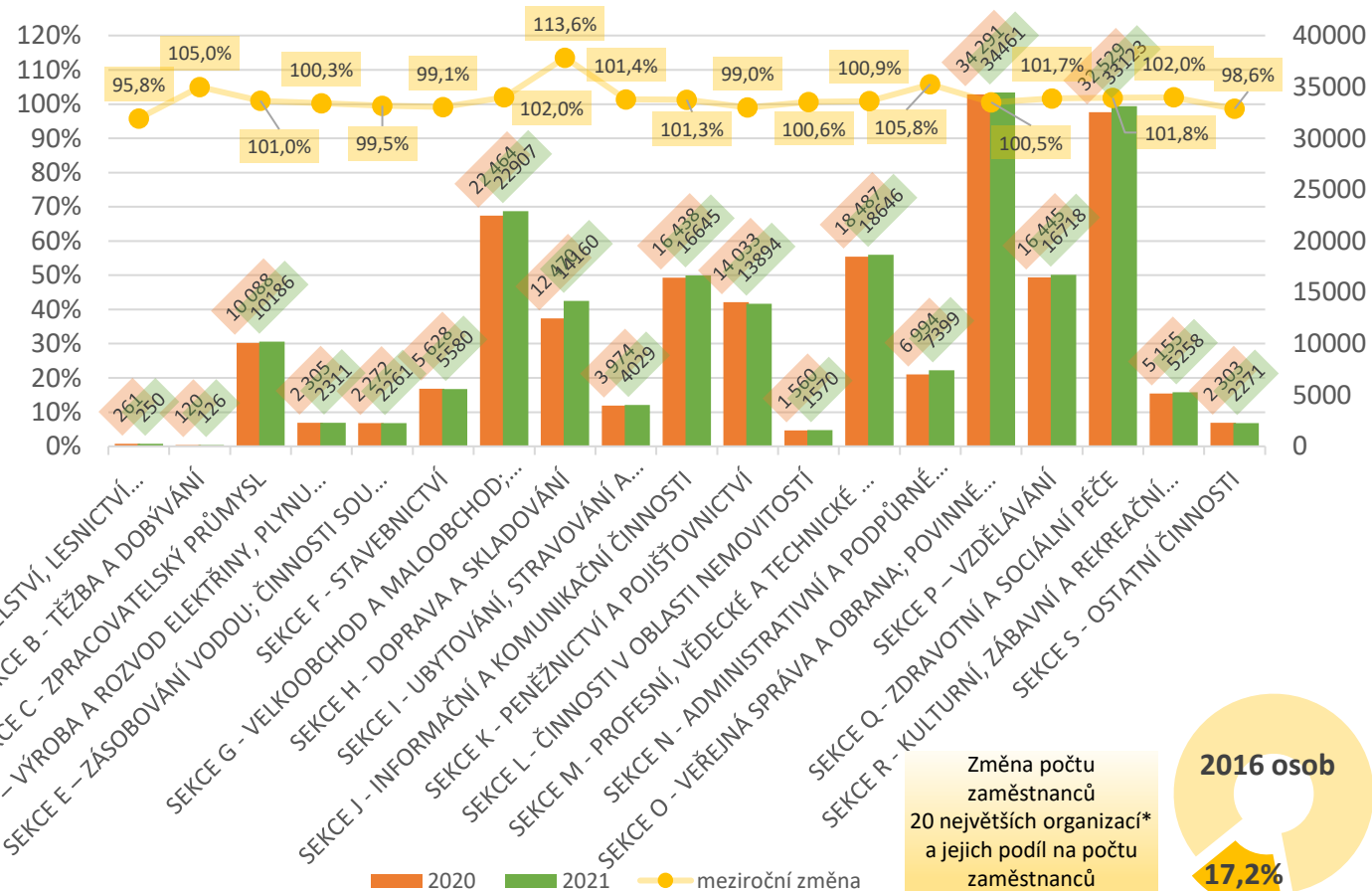
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky

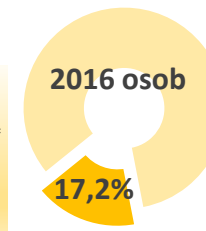


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Úbytek zaměstnanců byl zaznamenán v primárním sektoru
- V sekundárním a terciárním sektoru celkový počet zaměstnanců během roku 2021 vyznačuje mírný nárůst
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví doprava a skladování
- Nárůst počtu zaměstnanců v sekci Těžbě a dobývání je ovlivněn pouze vzorkem jedné firmy
- Nejvyšší pokles je v zemědělství, lesnictví ... a poté v ostatních činnostech

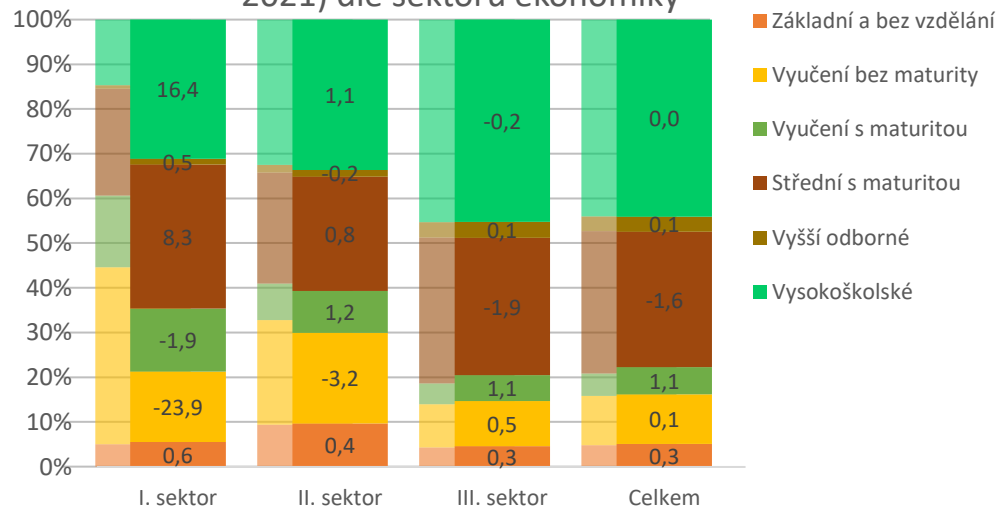
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

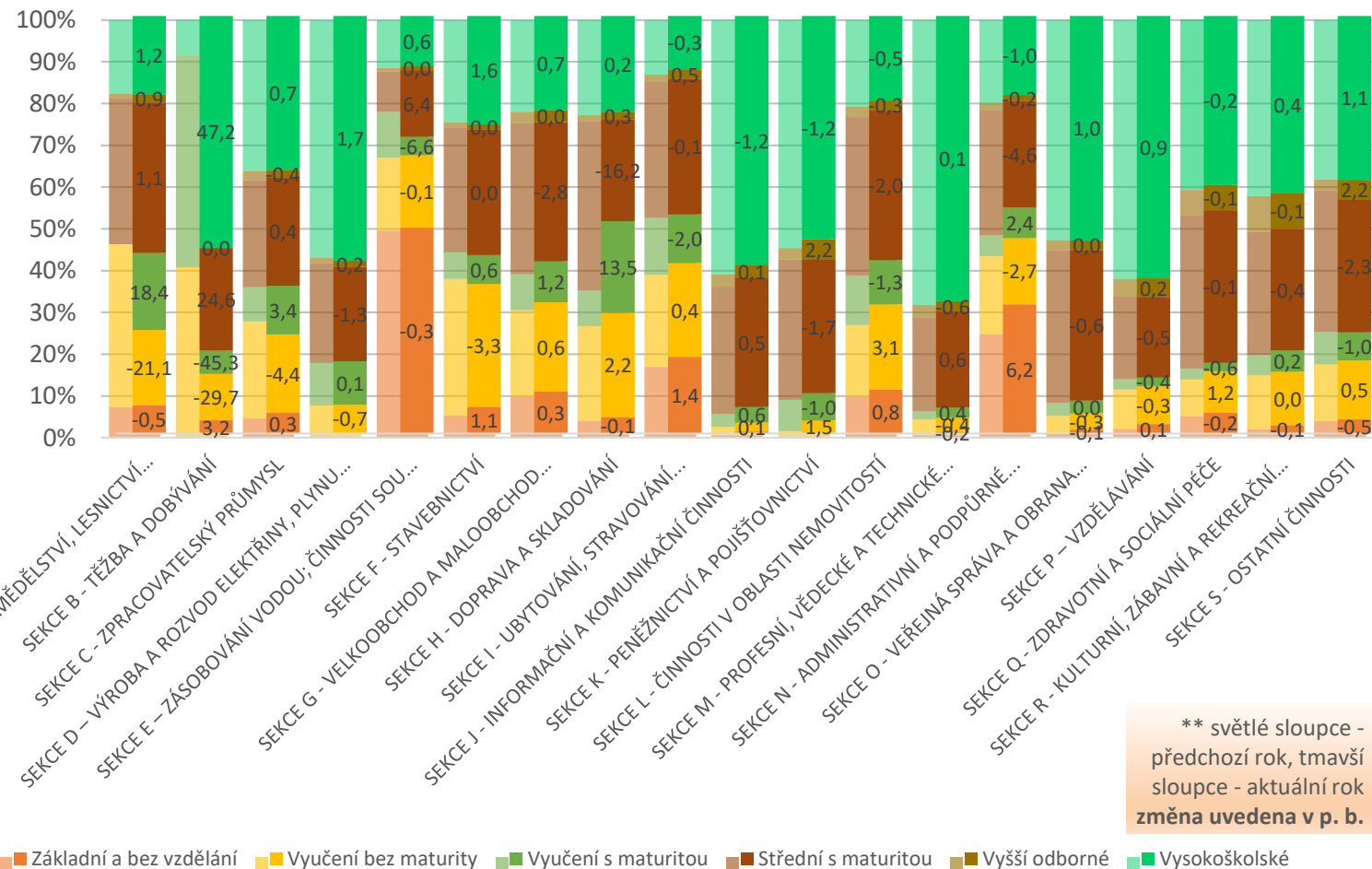


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Informace z primárního sektoru ovlivňuje nízký počet porovnávaných firem
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V sekcích výroba a rozvod elektriny, plynu .. a ve stavebnictví došlo k nárůstu vysokoškolského vzdělání, totéž lze vyzorovat i ve veřejné správě a vzdělávání, způsobené zřejmě nárůstem kvalifikačních požadavků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

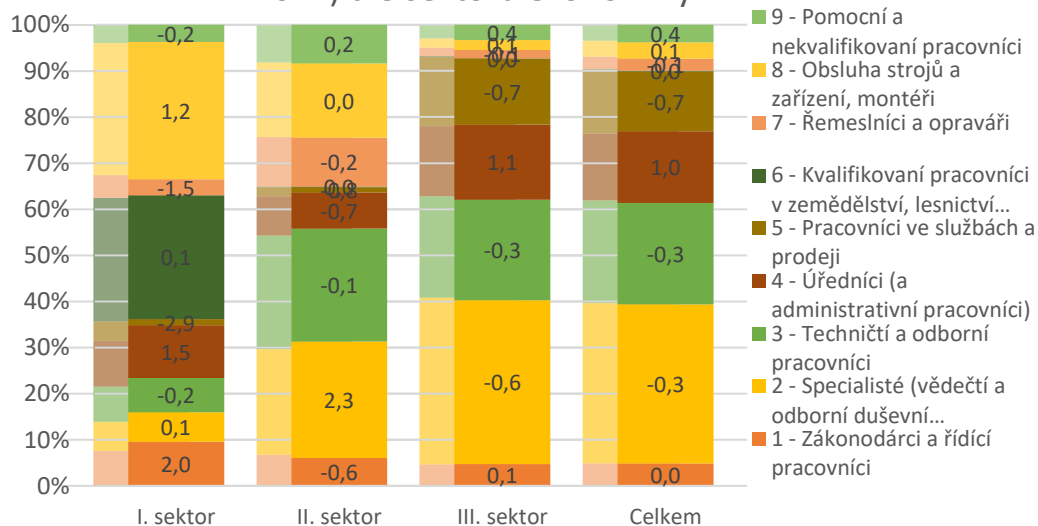


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

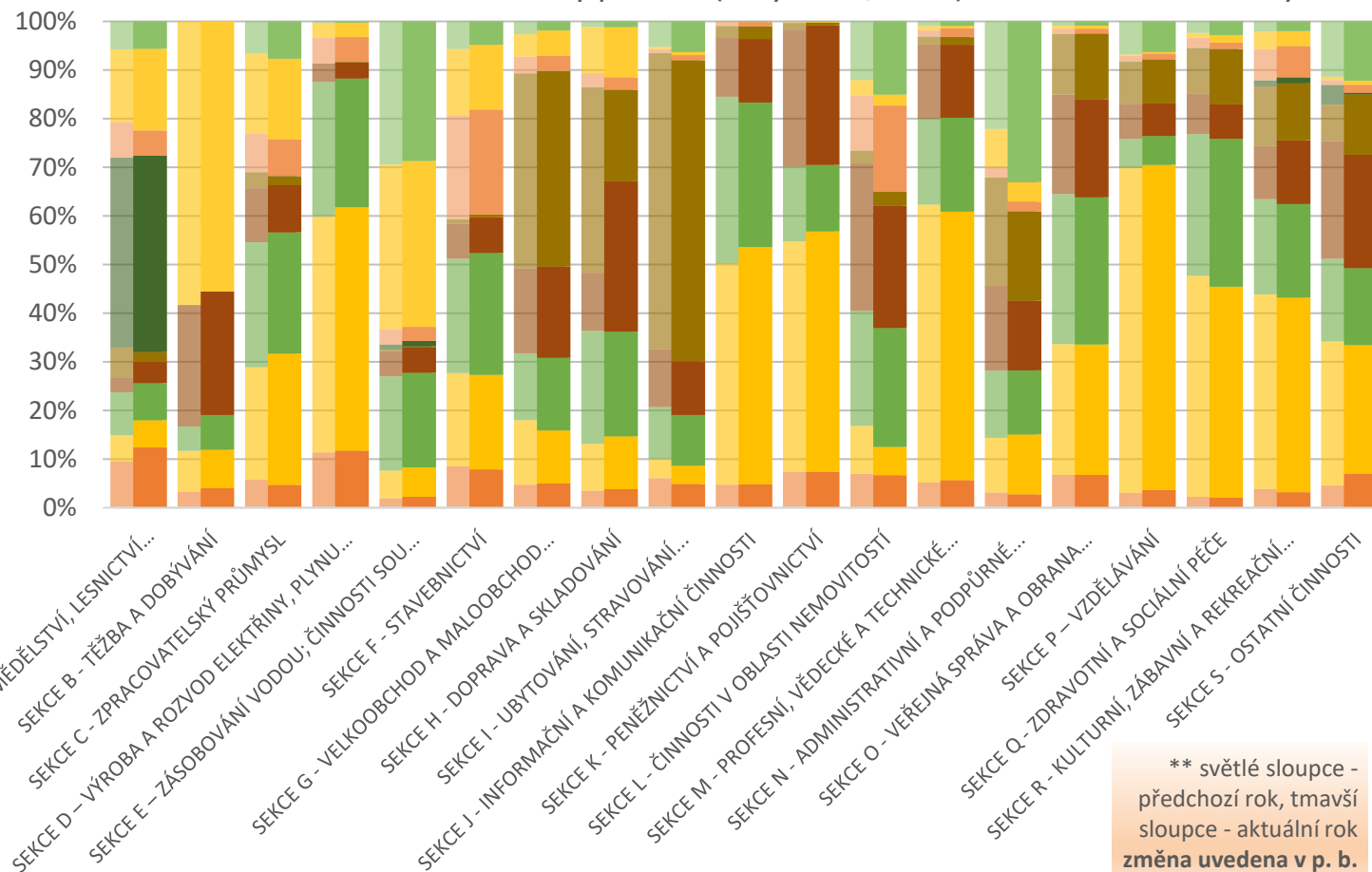


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- V sekundárním sektoru došlo k nárůstu specialistů, v terciárním sektoru úředníků
- Nejvyšší změny lze zaznamenat u sekce Doprava a skladování, kde došlo k nárůstu úředníků oproti téměř stejnému % poklesu pracovníků ve službách a prodeji, což však může být způsobeno pouze odlišným zařazením pracovníků vykonávající, ale tutéž činnost
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisek, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



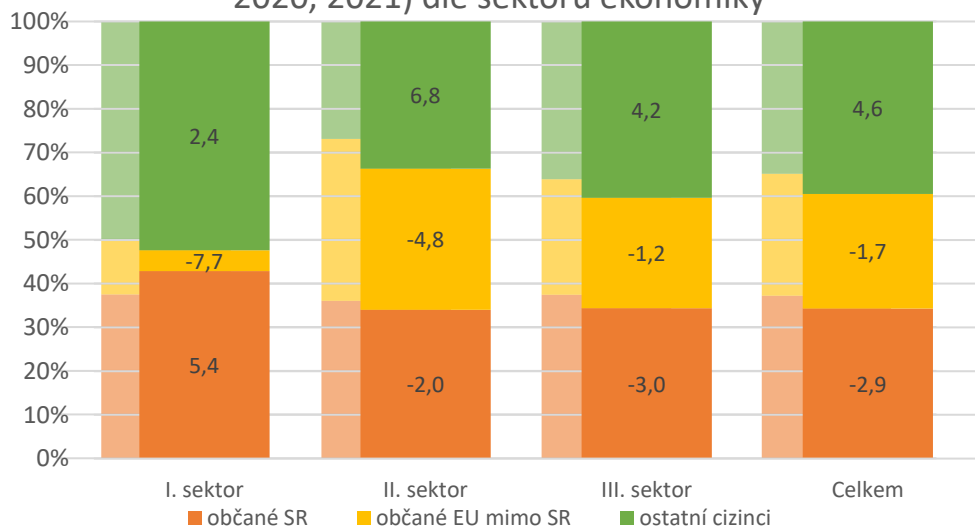
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

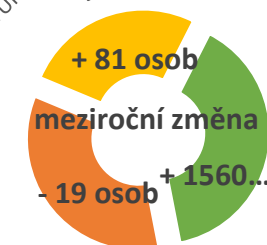
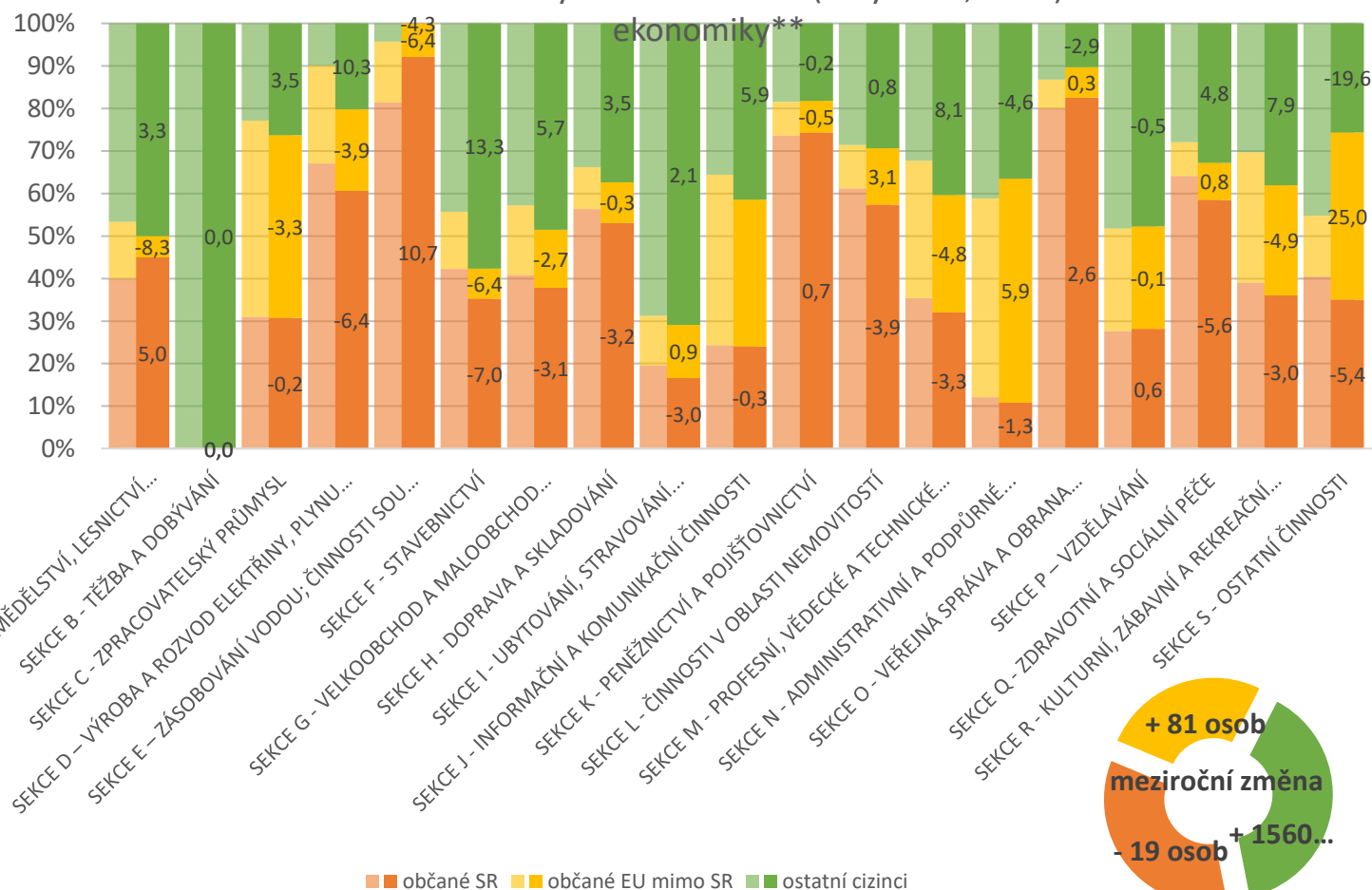
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech ekonomiky.
- Pouze v primárním sektoru došlo k nárůstu počtu občanů SR, tato skutečnost je pravděpodobně ovlivněna nízkým počtem zkoumaných firem.
- V celkovém fyzickém počtu došlo k nárůstu počtu cizinců z třetích zemí i občanů EU, počet Slováků mírně poklesl
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



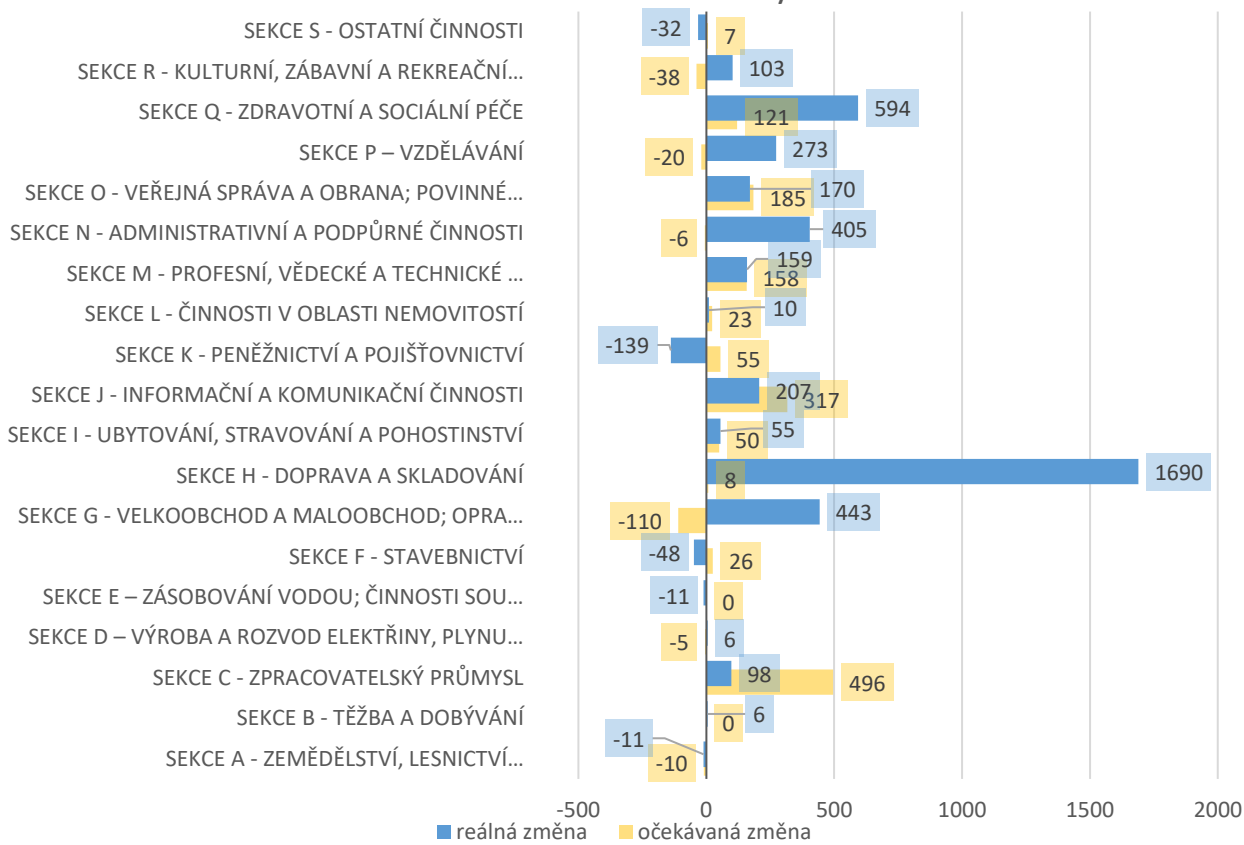
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



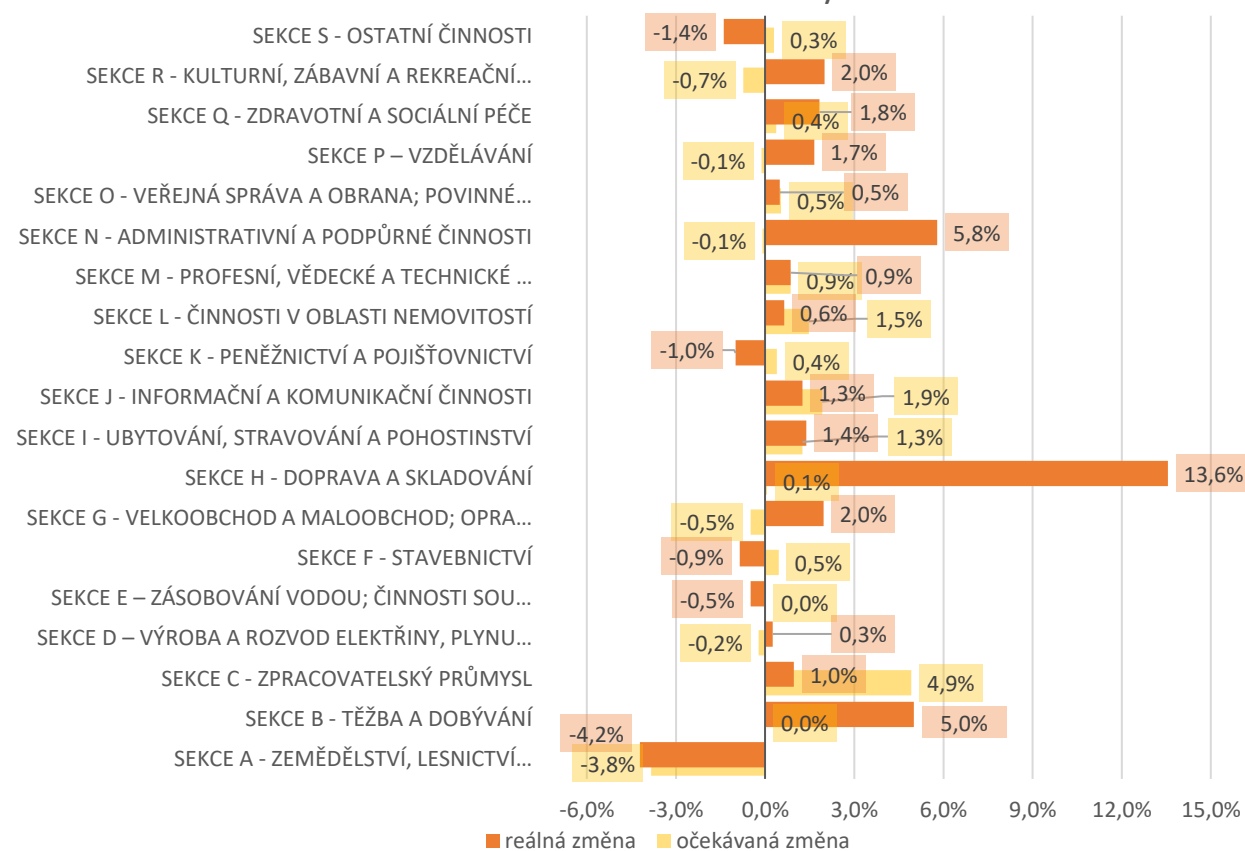
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



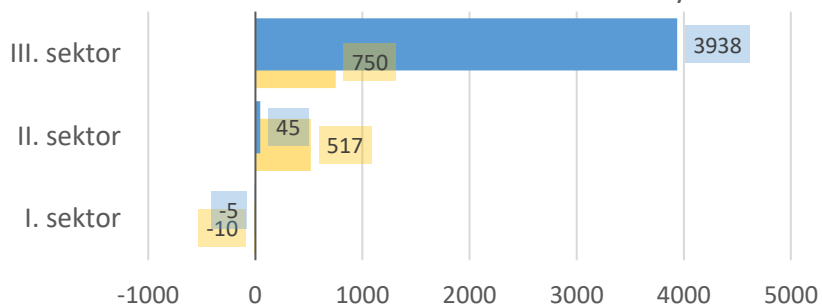
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



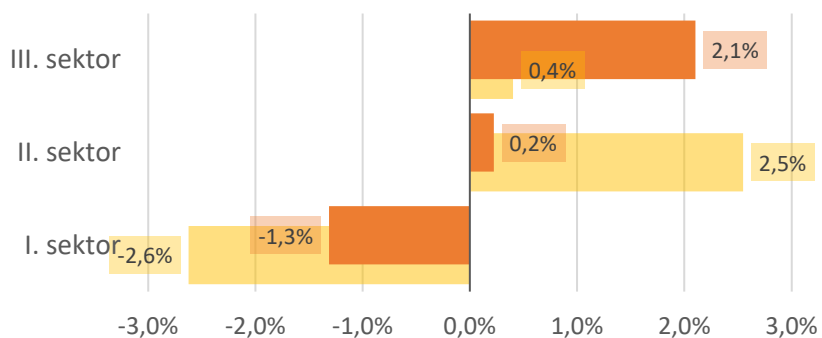
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

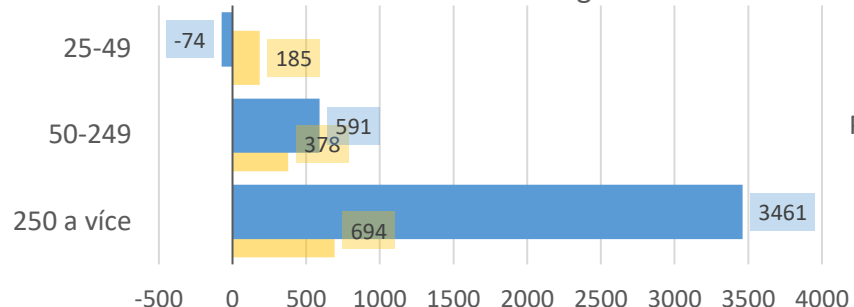
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



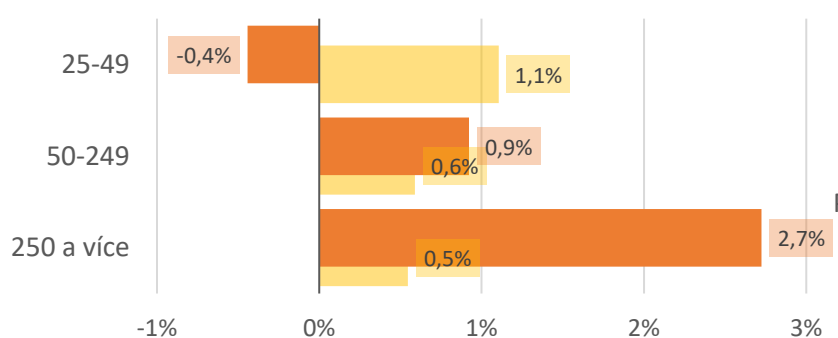
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



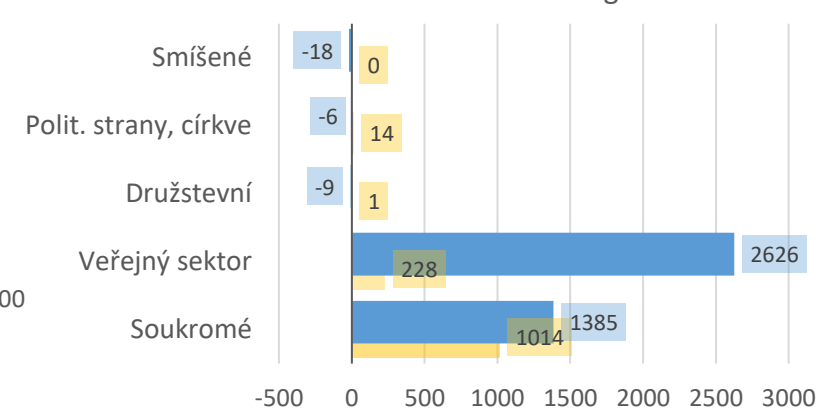
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



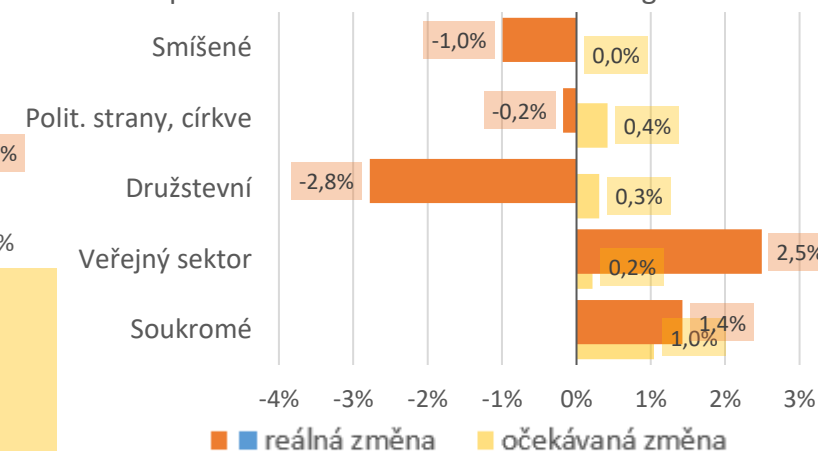
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



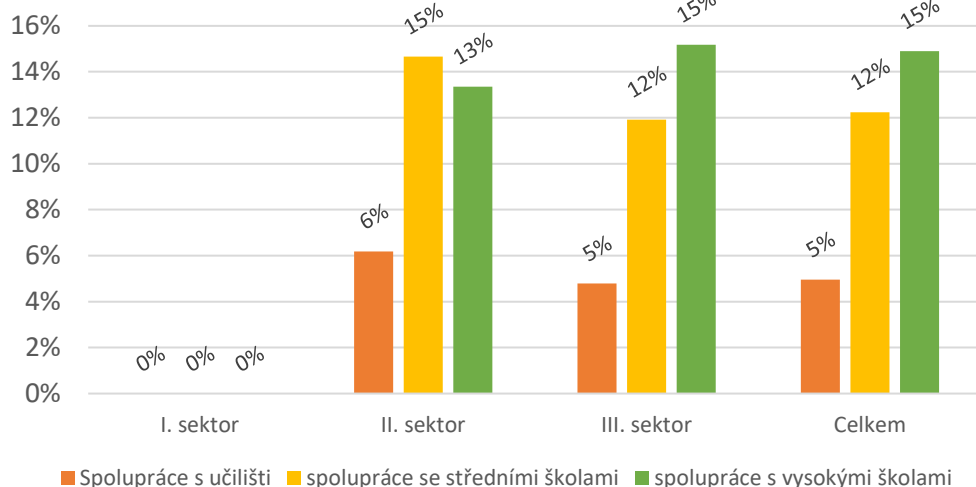
- 11 odvětví vykázalo velmi mírný procentuální nárůst zaměstnanců, největší absolutní i procentuální nárůst zaměstnanosti vykázala sekce doprava a skladování.
- Největší procentuální pokles vykázalo zemědělství, lesnictví a rybářství. Pouze jedno procentuální pokles byl ve stavebnictví; v peněžnictví a pojišťovnictví a v sekci ostatní činnosti.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.



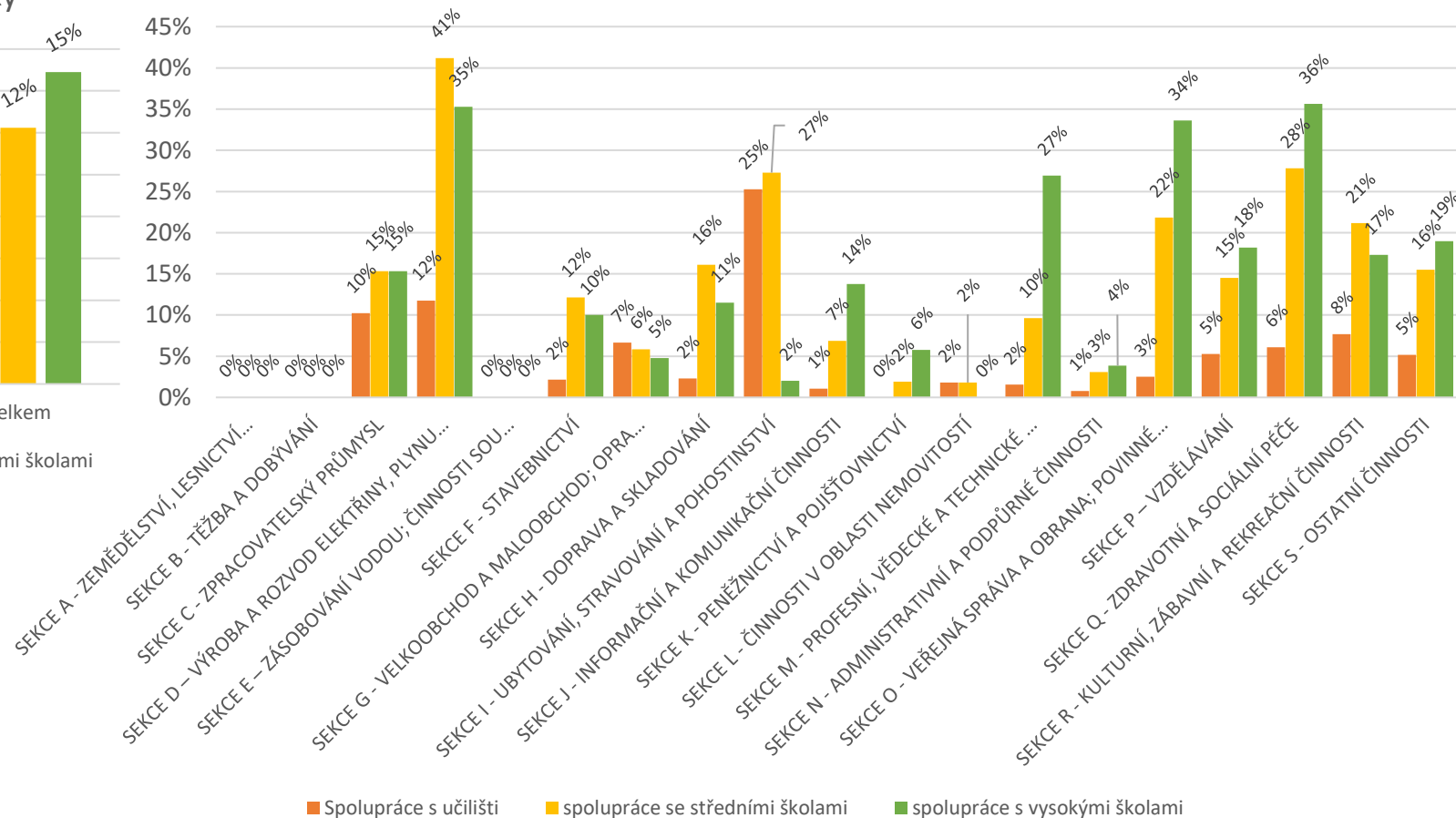
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



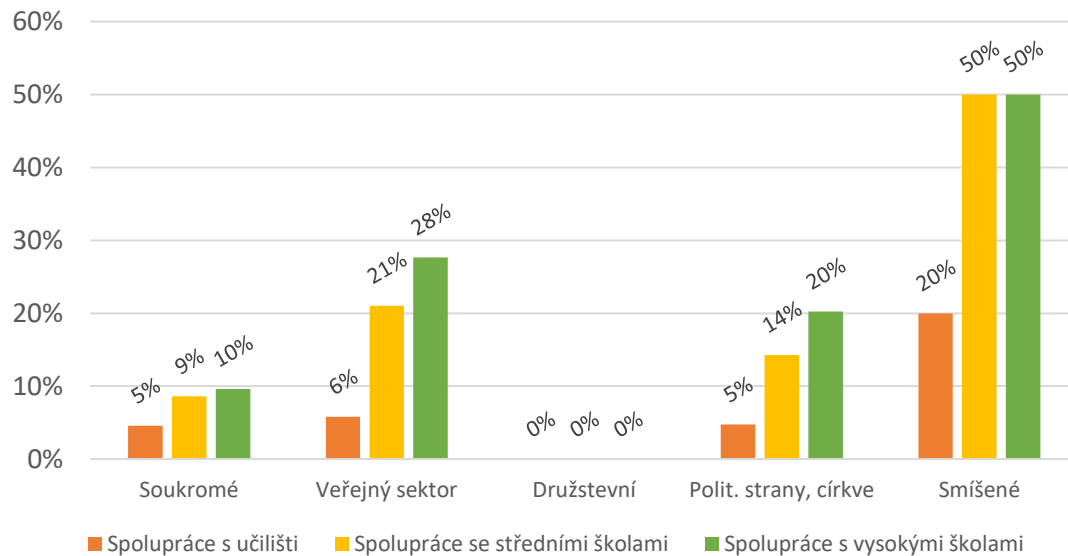
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	4,6%	11,0 %	11,4 %
Spolupráce při školeních	0,5 %	2,9 %	5,5 %
Jiná oblast spolupráce	0,7 %	1,5 %	3,9 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, nábor zaměstnanců, prezentace, praxe, přednášky, sponzoring			



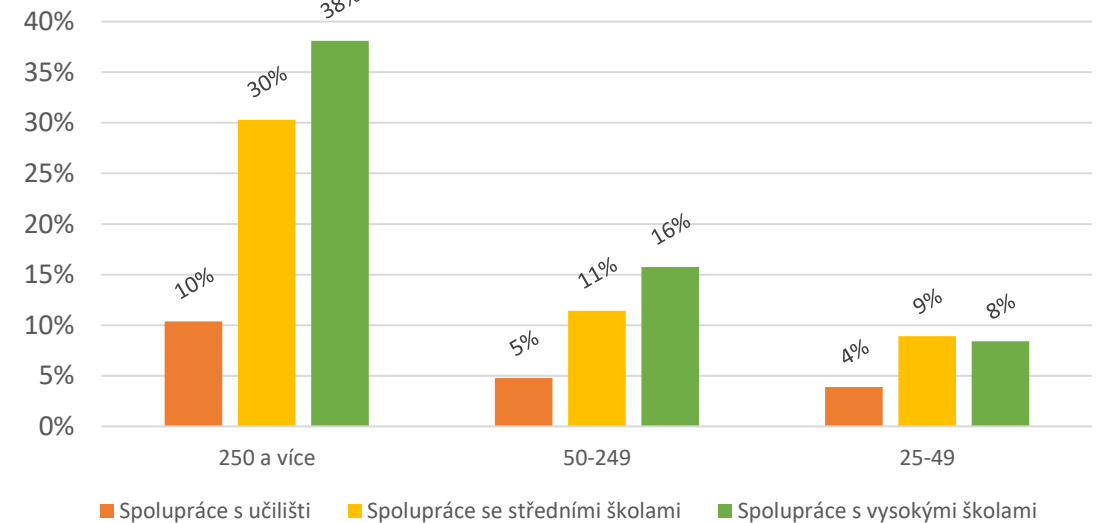
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

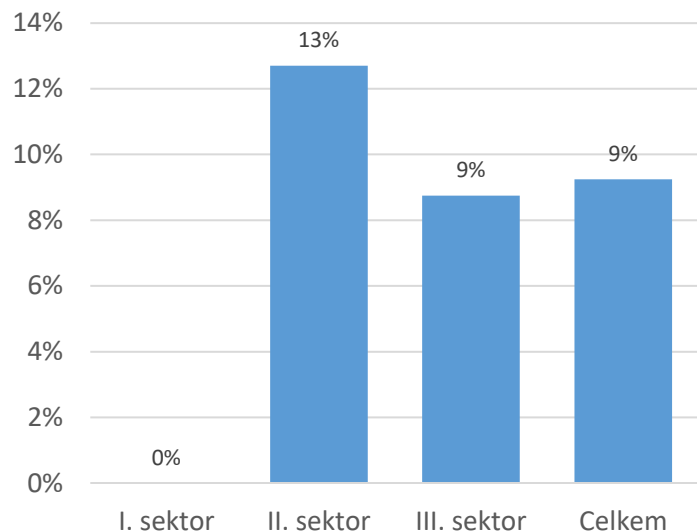




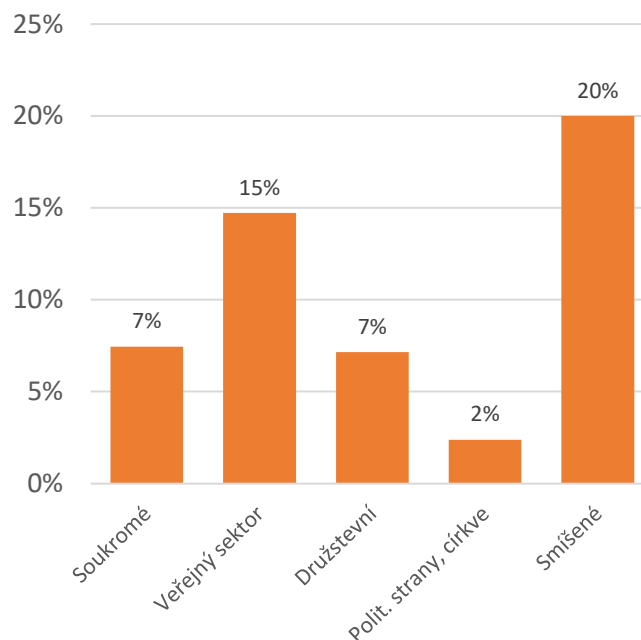
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

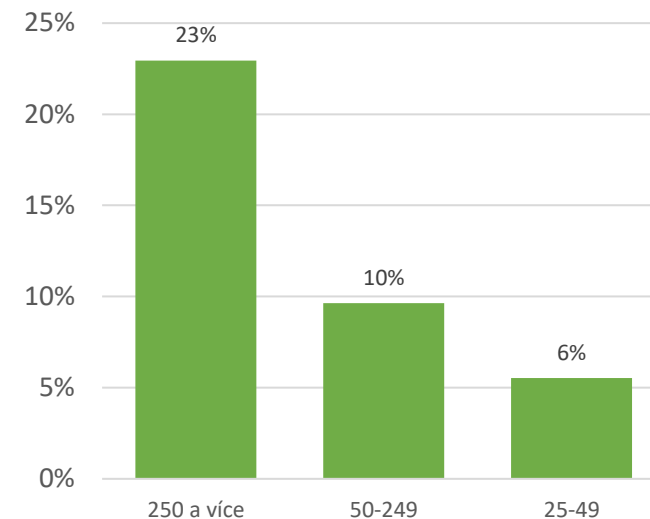
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



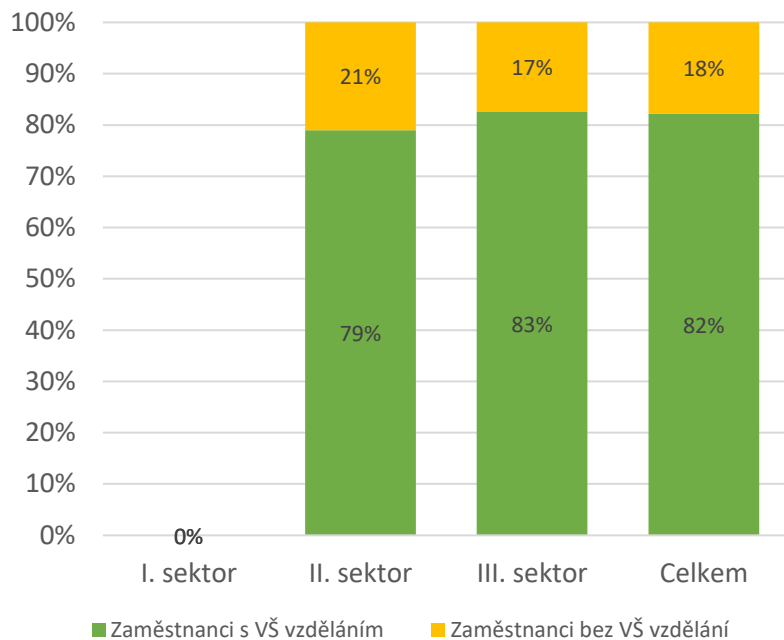
- Spolupráce na výzkumu a vývoje dle odvětví: vyšší podíl mají pouze organizace ze sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti a informační a komunikační činnosti. Z sekundárního sektoru zpracovatelský průmysl.
- Více se samozřejmě do výzkumu zapojují velké firmy mající smíšené vlastnictví či veřejný sektor.



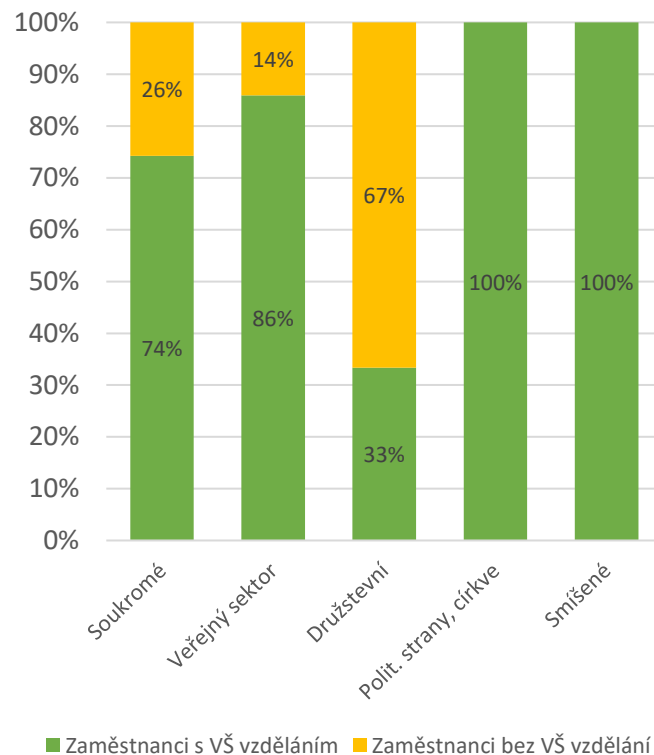
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

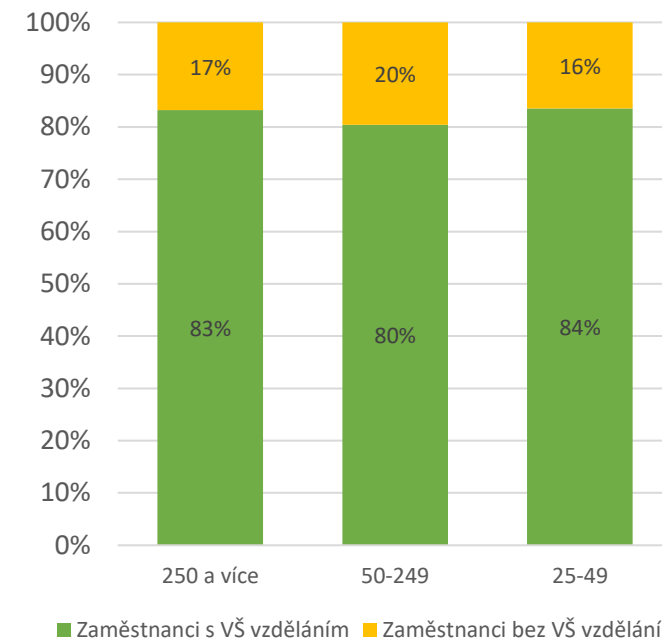
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta a Matematicko-fyzikální fakulta

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta strojní a Fakulta dopravní

Akademie věd České republiky

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

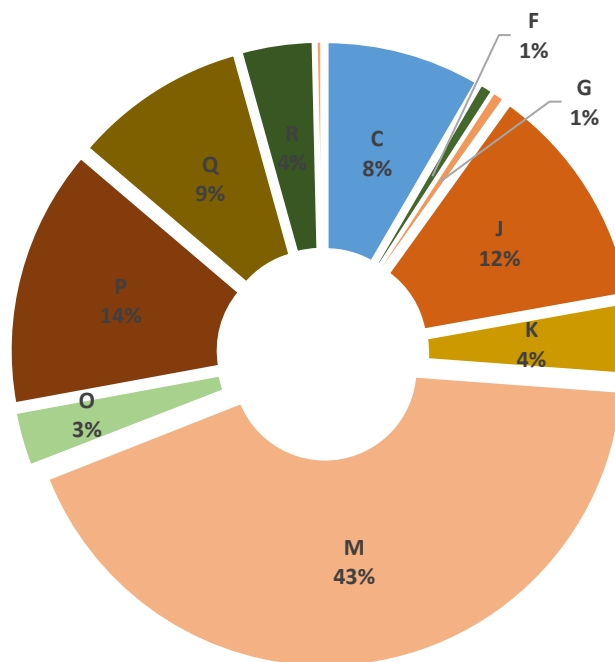
Vysoké učení technické v Brně
různé fakulty

Masarykova Univerzita
Různé fakulty

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta aplikovaných věd

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



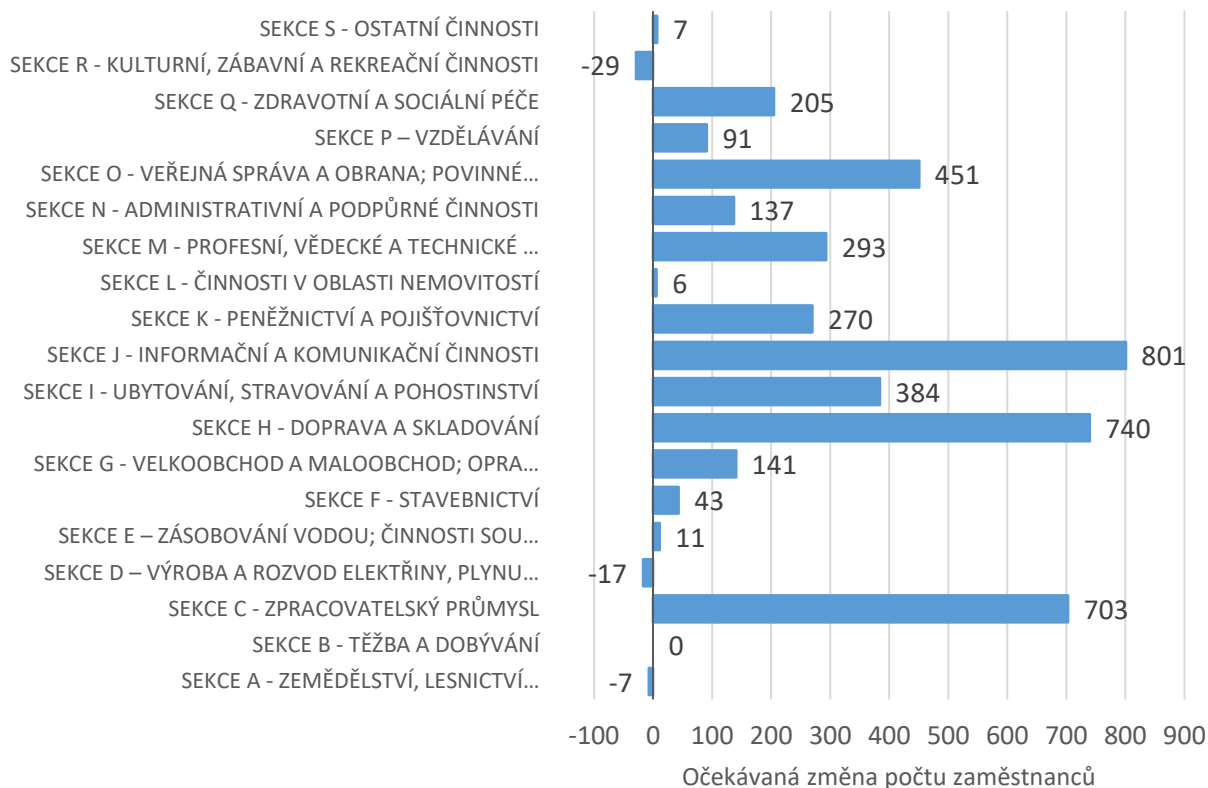
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...



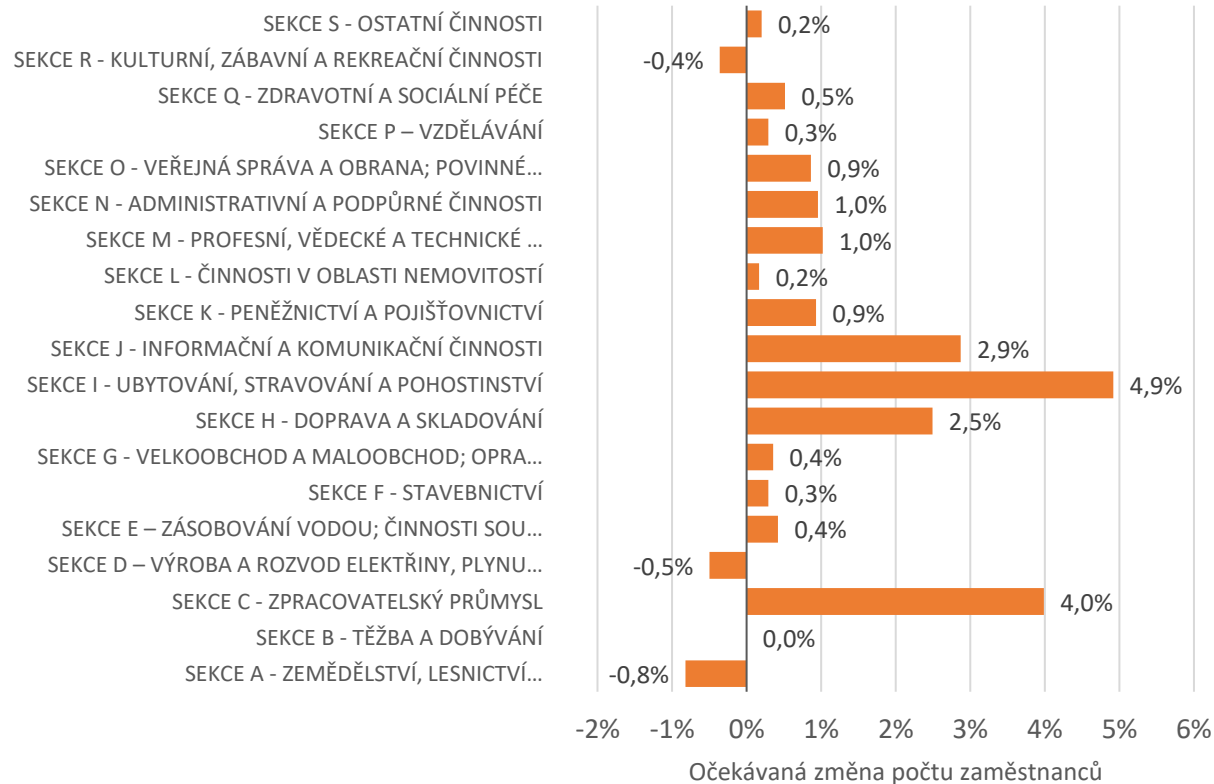
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



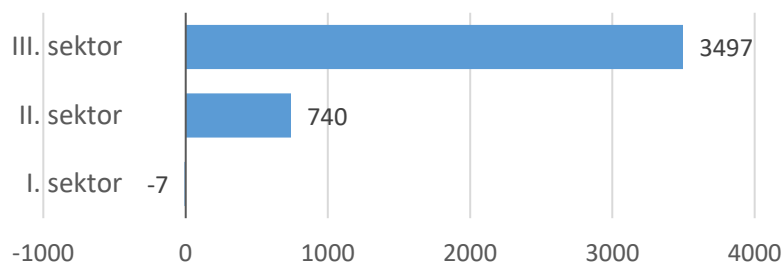
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



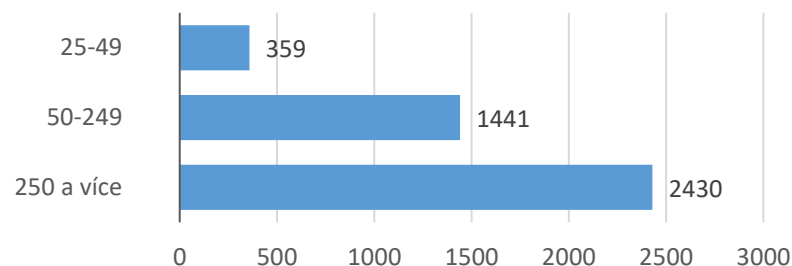
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

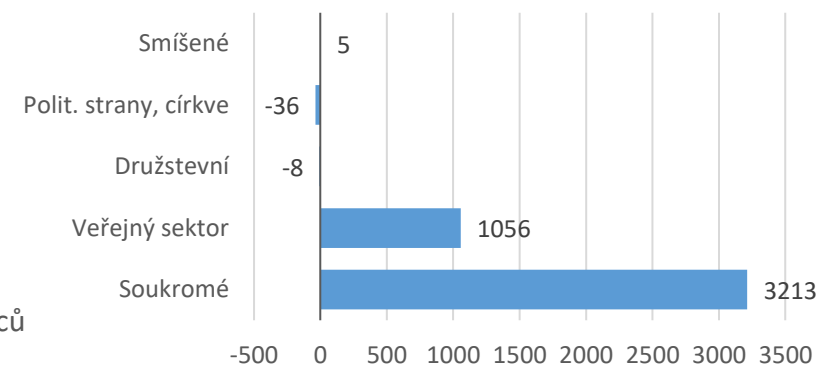
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



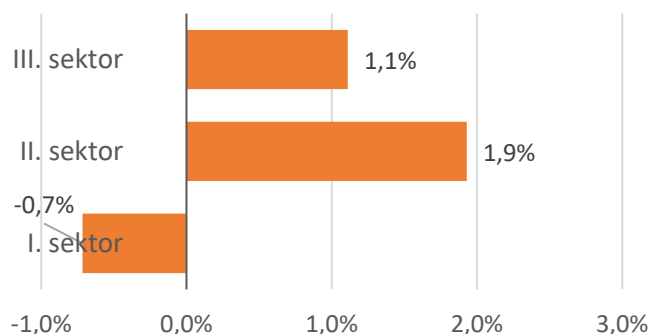
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



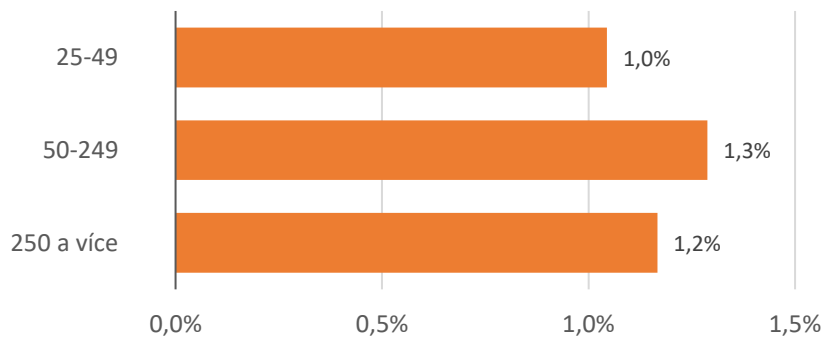
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



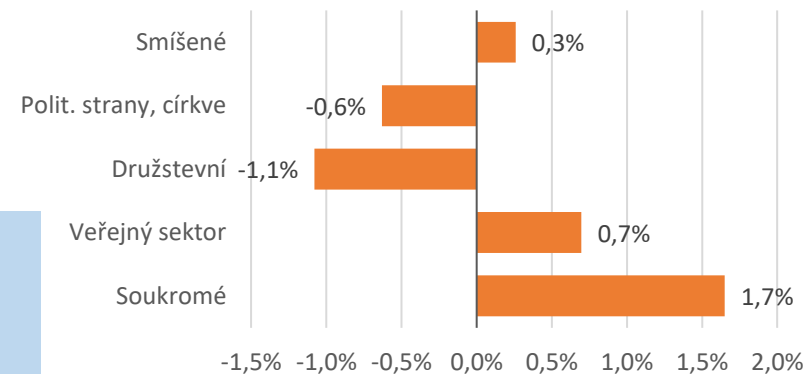
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



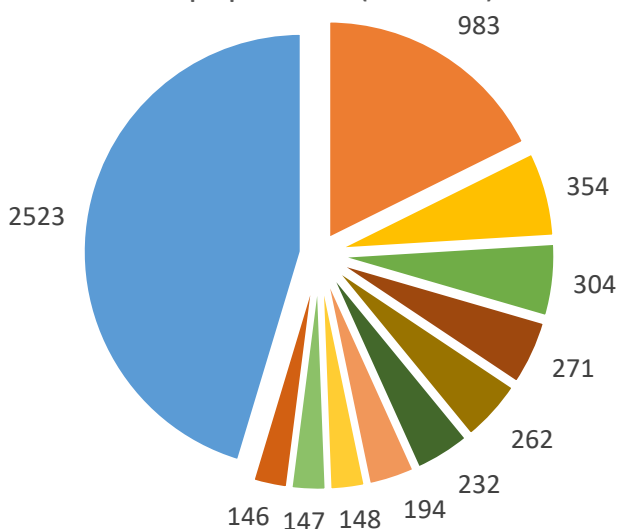
- Očekávají se pouze procentuální změny v počtu zaměstnanců, nejvyšší nárůst zaměstnanců je předpokládán v oblasti ubytování, stravování a pohostinství, zřejmě s ohledem na předpokládaný návrat ke stavu před pandemií. Dále nárůst pracovníků v oblasti informační a komunikační činnosti a též v dopravě a skladování.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě během pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

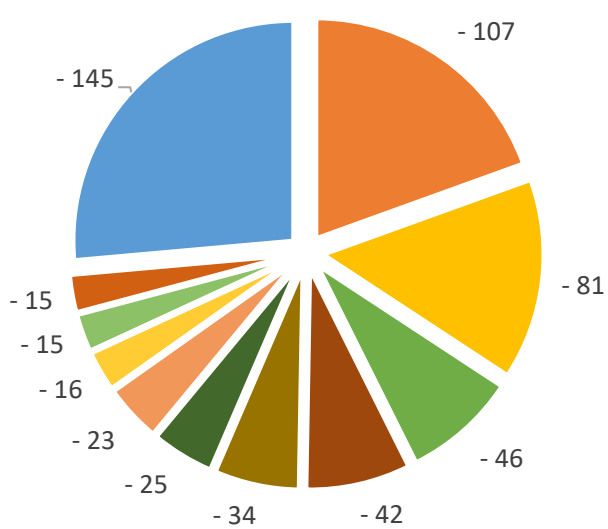
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



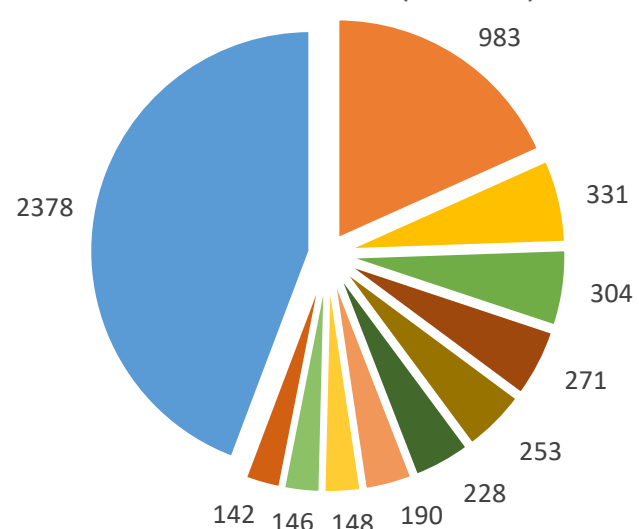
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 511-Obslužní pracovníci, průvodčí v osob...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 351-Technici provozu a uživatelské podpo...
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 513-513 Číšníci, servírky, barmani a pří...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 821-Montážní dělníci výrobních a zaříze...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 515-Provozní pracovníci
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 252-Specialisté v oblasti databází a poč...
- 261-Specialisté v oblasti práva a příbuz...
- 263-263 Specialisté v oblasti sociální, ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 511-Obslužní pracovníci, průvodčí v osob...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 351-Technici provozu a uživatelské podpo...
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 513-513 Číšníci, servírky, barmani a pří...
- Celkem ostatní změna

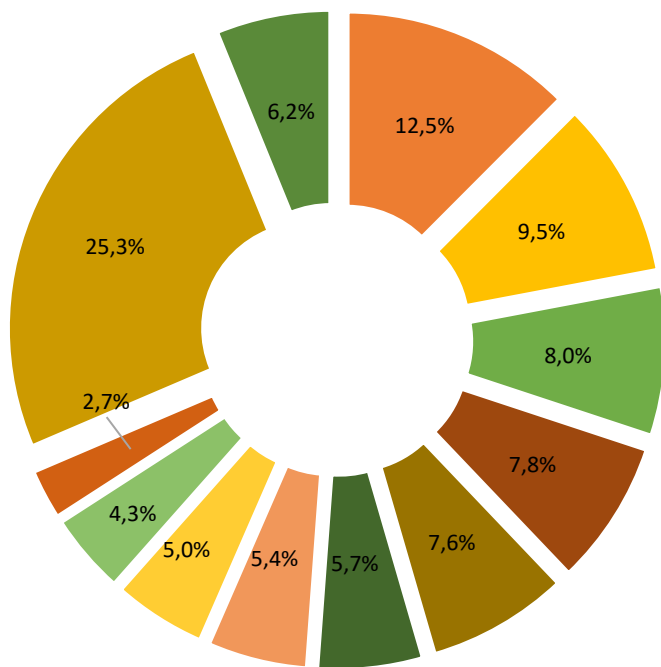
Poptávat nové pracovníky budou především informační a komunikační činnosti; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl. Z hlediska snižování stavu se bude týkat především kulturní, zábavní a rekreační činnosti a sekce výroba a rozvod elektřiny, plynu .. Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí především Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, dále odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech; obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu. Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o Ostatní pracovníky v oblasti prodeje a odborné administrativní pracovníky.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

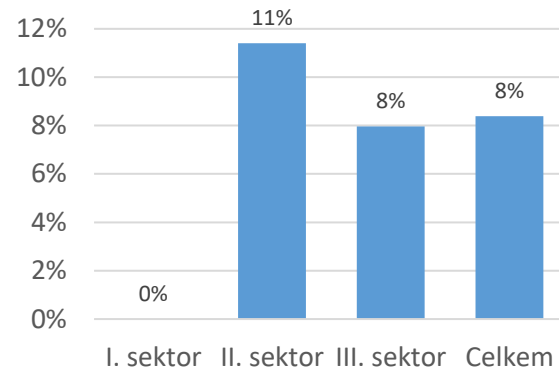
Nejčastější profese agenturních pracovníků



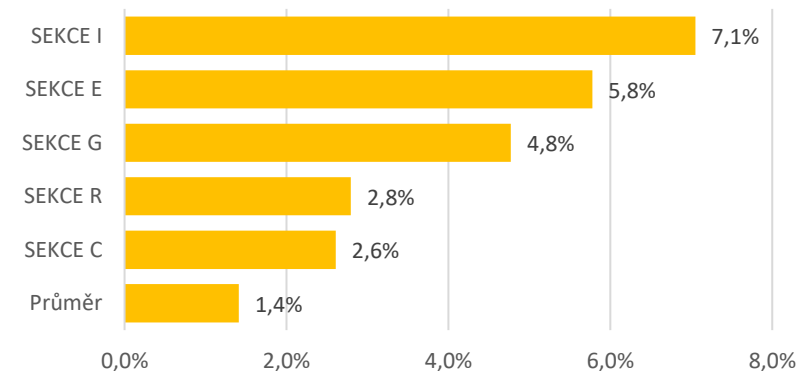
Celkem uvedeno 5081 agenturních pracovníků.

- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 432-Úředníci v logistice
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Ostatní profese celkem
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- 941-Pomocní pracovníci při přípravě jídla
- 334-Odborní administrativní pracovníci a asistenti
- Bez uvedení profese

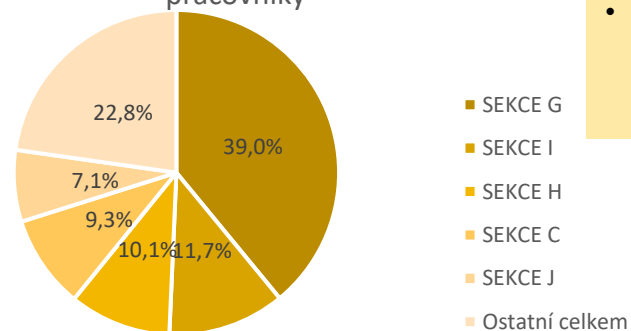
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

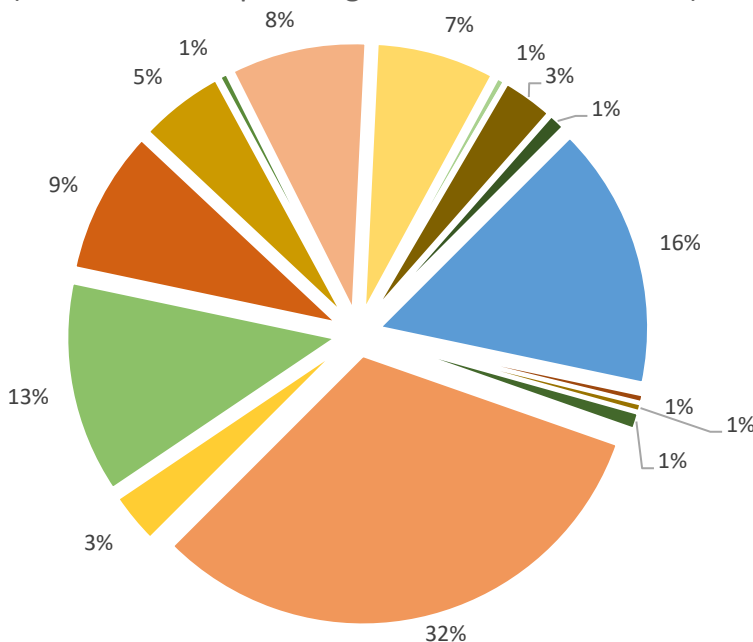
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

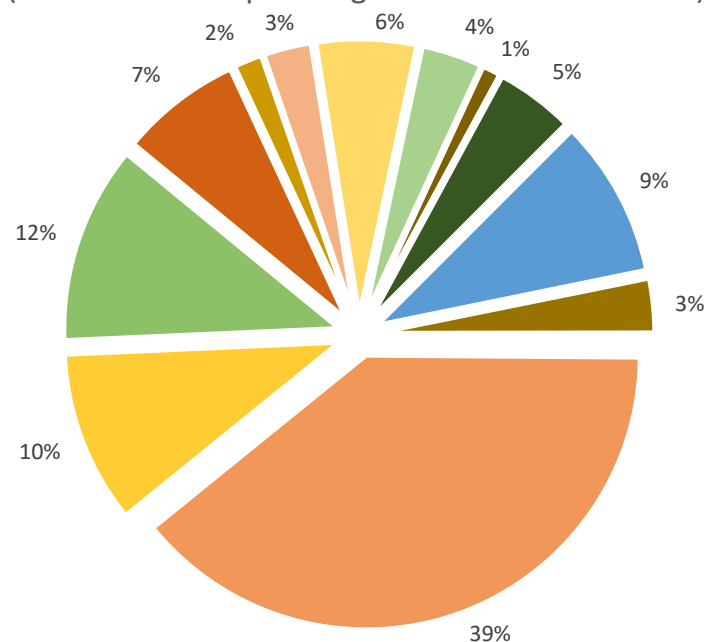


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

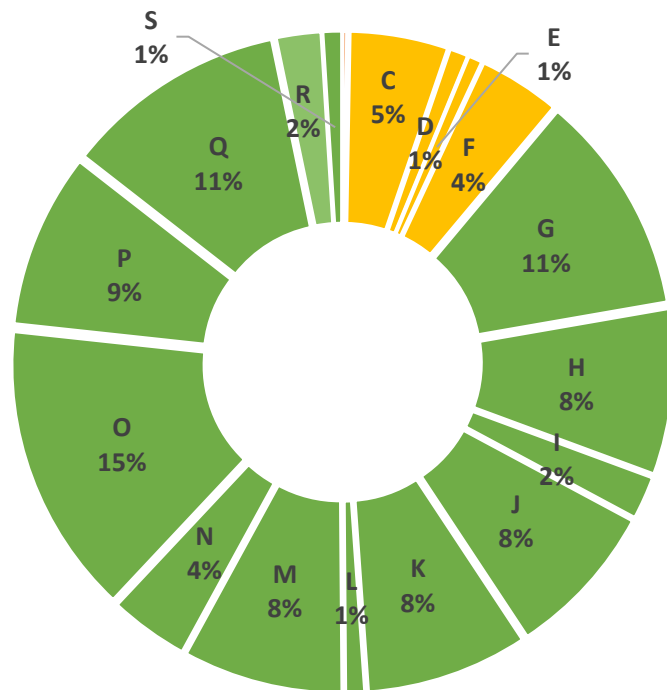
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 32 % na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 39 %.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybnářství, ve zpracovatelském průmyslu.



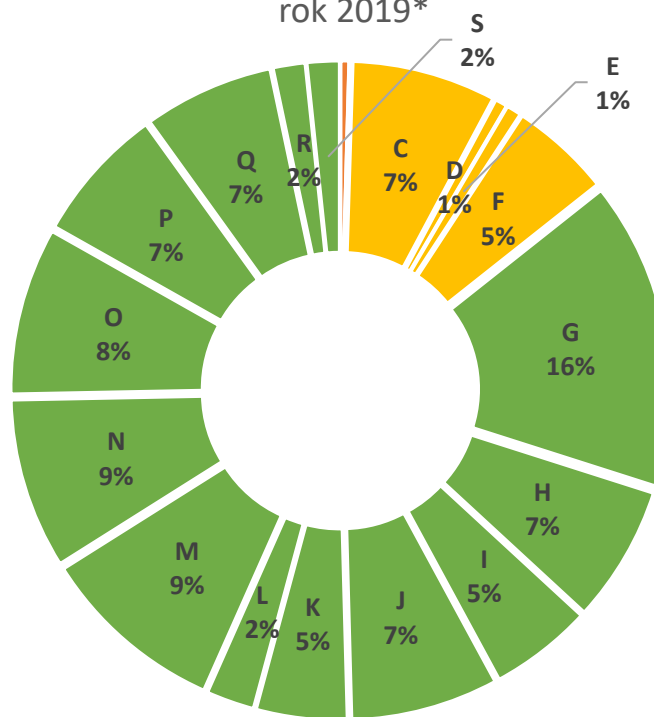
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v hl. městě Praze větší procentuální počet šetřených firem byl v sektorech veřejné správy a obrany ..., zdravotní a sociální péče; administrativních a podpůrných činností, které přesahovaly procentuální zastoupení těchto odvětví oproti struktuře v kraji, naopak méně je zastoupený sektor zdravotní a sociální péče



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	438
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	60

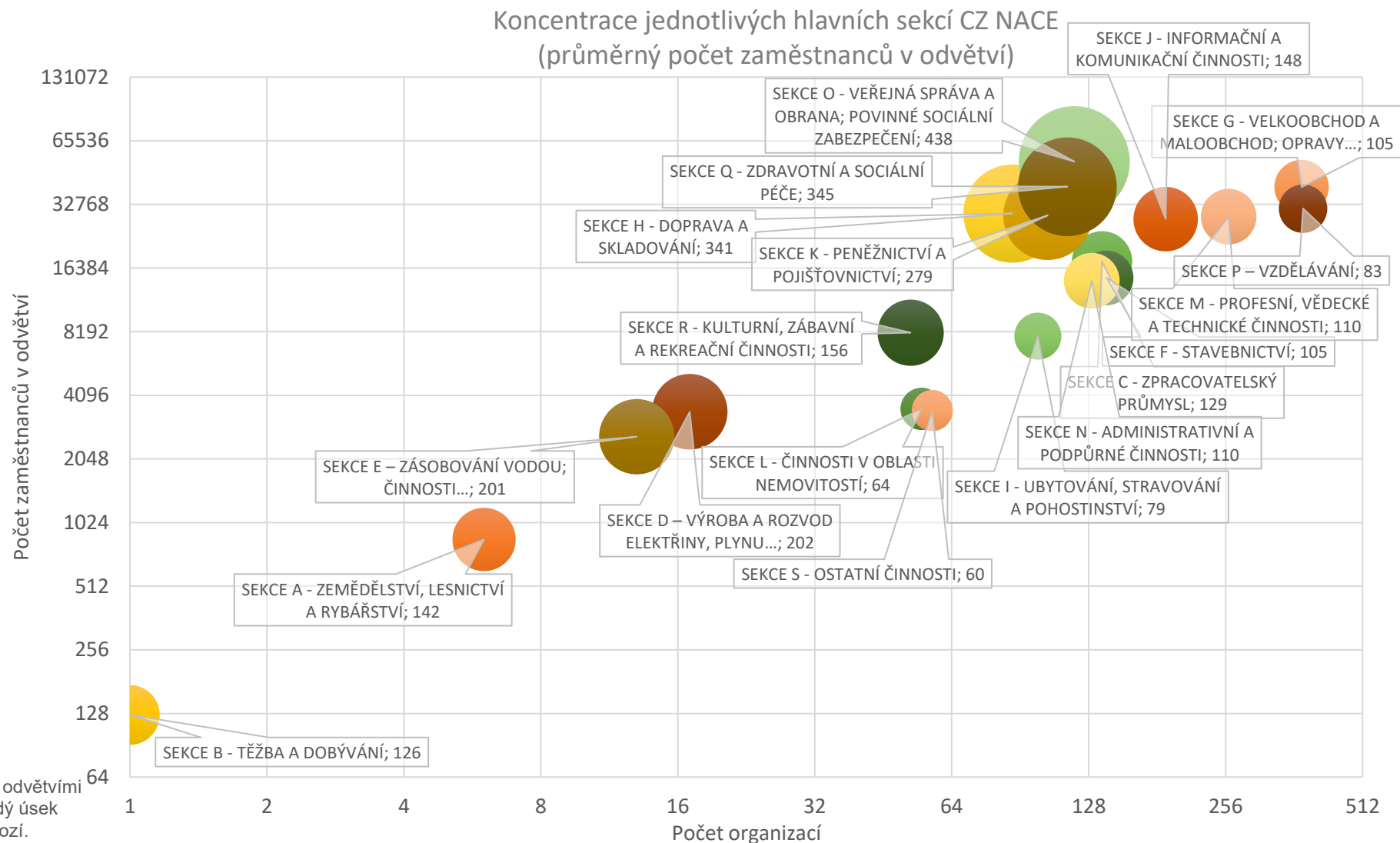
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	379
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	52 175
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	126

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	20%	71%	17%	63%	78%	19%	0%	12%	41%	48%	13%	33%	29%	30%	32%	33%	0%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	30%	33%	50%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	prof. není	0%	36%	14%	52%	vzděl. není	0%	17%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	22%	34%	39%	63%	61%	13%	10%	25%	34%	34%	25%	24%	37%	42%	40%	34%	5%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	24%	37%	37%	85%	0%	prof. není	1%	1%	0%	45%	7%	14%	46%	60%	36%	34%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	36%	48%	51%	83%	43%	4%	3%	1%	9%	6%	9%	25%	49%	82%	51%	21%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	22%	26%	76%	45%	4%	2%	6%	12%	15%	6%	14%	27%	36%	25%	19%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	31%	42%	40%	61%	68%	36%	1%	13%	41%	60%	52%	44%	53%	59%	50%	52%	12%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	24%	42%	41%	50%	55%	prof. není	2%	6%	37%	24%	22%	40%	33%	50%	38%	32%	9%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	34%	59%	53%	68%	49%	prof. není	22%	44%	60%	57%	48%	49%	51%	55%	57%	52%	2%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	26%	26%	32%	63%	46%	33%	9%	26%	59%	36%	25%	26%	33%	34%	33%	32%	8%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	32%	46%	62%	61%	52%	prof. není	0%	29%	58%	62%	76%	44%	61%	71%	44%	52%	8%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	28%	61%	33%	66%	49%	42%	5%	6%	51%	40%	28%	31%	50%	57%	50%	44%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	28%	44%	52%	74%	64%	55%	13%	2%	62%	63%	33%	35%	58%	54%	47%	49%	8%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	28%	48%	48%	63%	35%	prof. není	2%	36%	45%	42%	39%	38%	49%	56%	54%	46%	4%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	41%	59%	69%	78%	25%	89%	6%	4%	74%	81%	55%	37%	65%	57%	53%	57%	15%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	57%	63%	64%	83%	76%	70%	18%	11%	87%	81%	76%	72%	77%	66%	61%	66%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	55%	75%	82%	83%	67%	79%	9%	33%	65%	69%	58%	64%	87%	84%	68%	75%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	57%	44%	69%	59%	51%	28%	4%	53%	45%	35%	42%	57%	49%	57%	53%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	47%	63%	60%	71%	74%	42%	23%	0%	43%	50%	53%	62%	67%	78%	60%	62%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	51%	54%	68%	53%	35%	6%	12%	47%	47%	38%	38%	57%	62%	50%	50%	
Významnost profese/vzdělání	5%	32%	20%	17%	13%	0%	4%	5%	4%	5%	12%	7%	31%	3%	42%		354517



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost