



**Úřad práce ČR**

**Výsledky dotazníkového šetření  
za rok 2018  
v Praze**

Zpracoval: Mgr. Lukáš TOBIÁŠ, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Praze



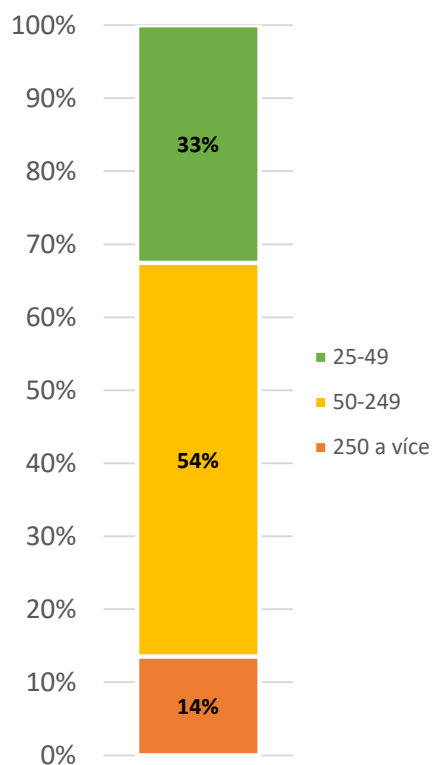
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



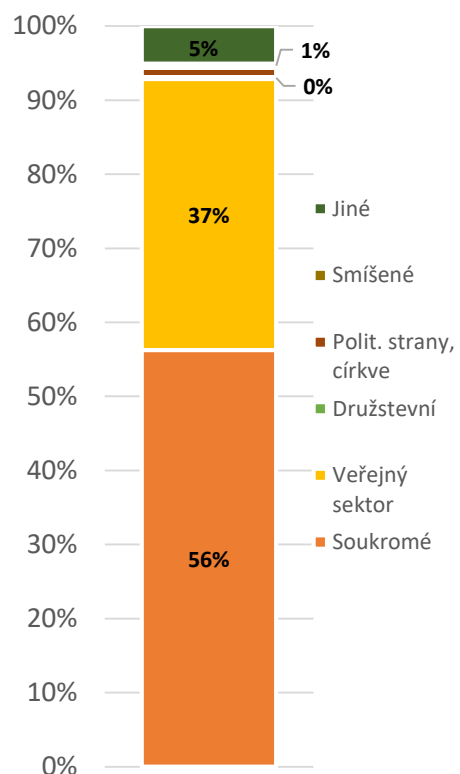
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura zaměstnavatelů  
dle velikosti organizace  
v kraji



Struktura zaměstnavatelů  
dle vlastnictví



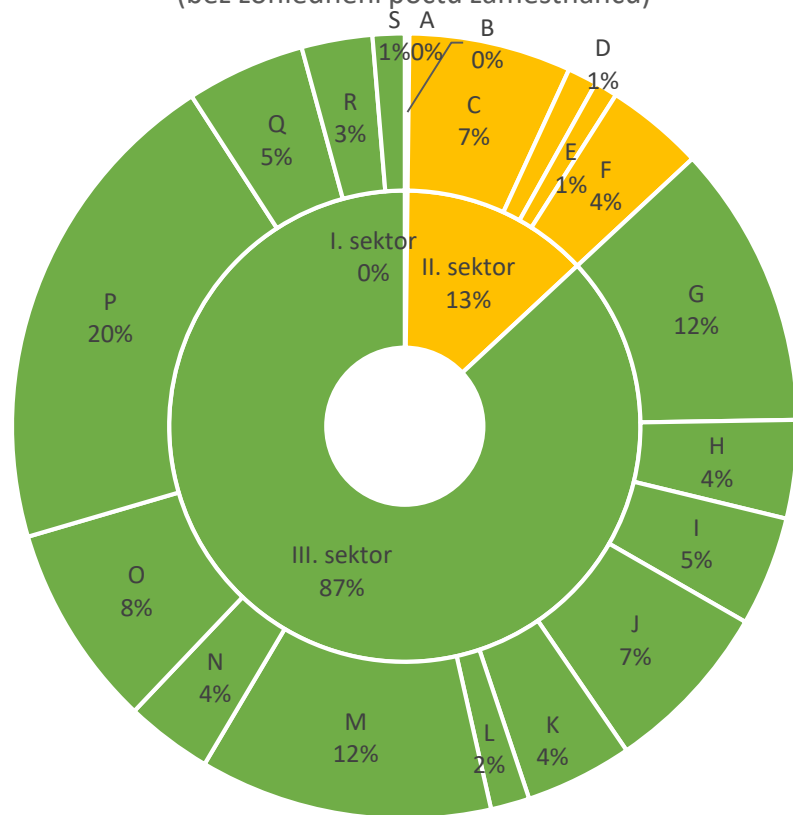
- Pokryto 219 185 zaměstnanců, tj. 27 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.



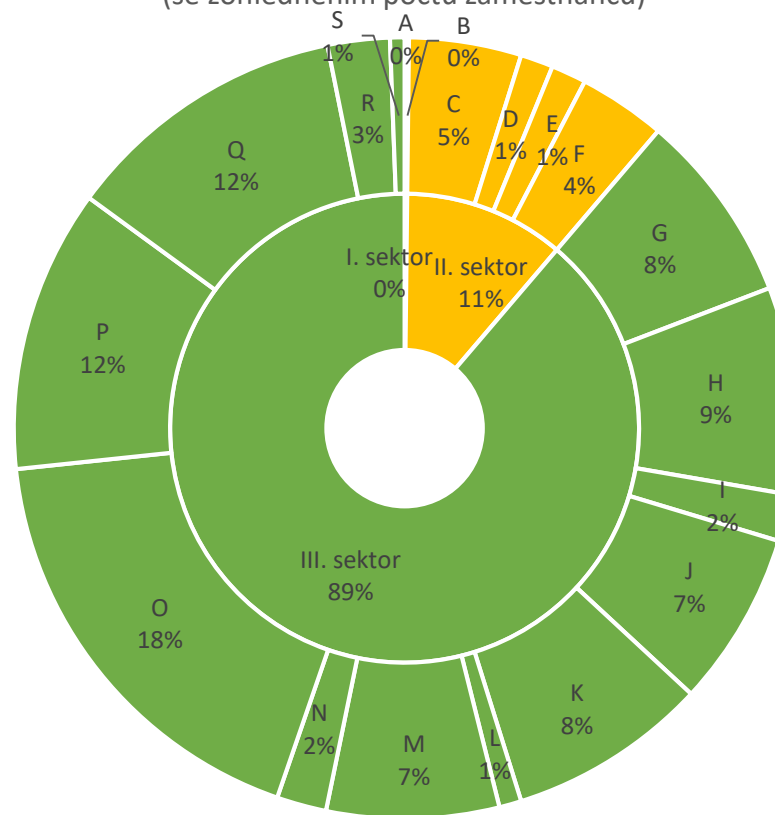
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI .
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 3 390 subjektů.

Návratnost: 32 %, tj. celkově 1 069 navrácených dotazníků

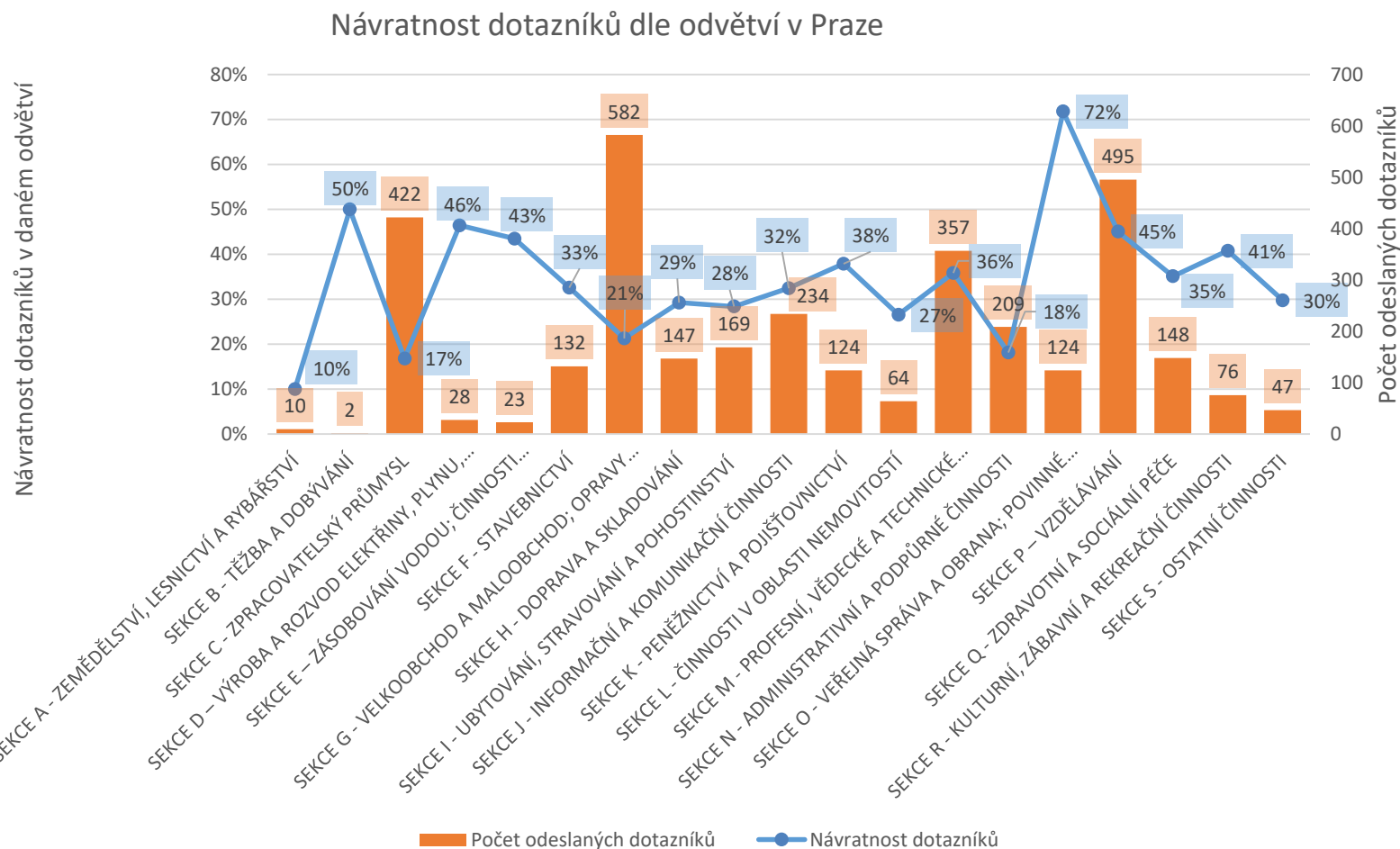
Vysoká návratnost: veřejná správa

Průměrná návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; vzdělávání

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod, administrativní a podpůrné činnosti, zpracovatelský průmysl, zemědělství

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost





## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 821 400  
(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
27 %.

Vysoká reprezentativnost: žádné odvětví

Průměrná reprezentativnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny,  
plynu, tepla; zásobování vodou; zdravotní a sociální péče; vzdělávání;  
peněžnictví a pojišťovnictví

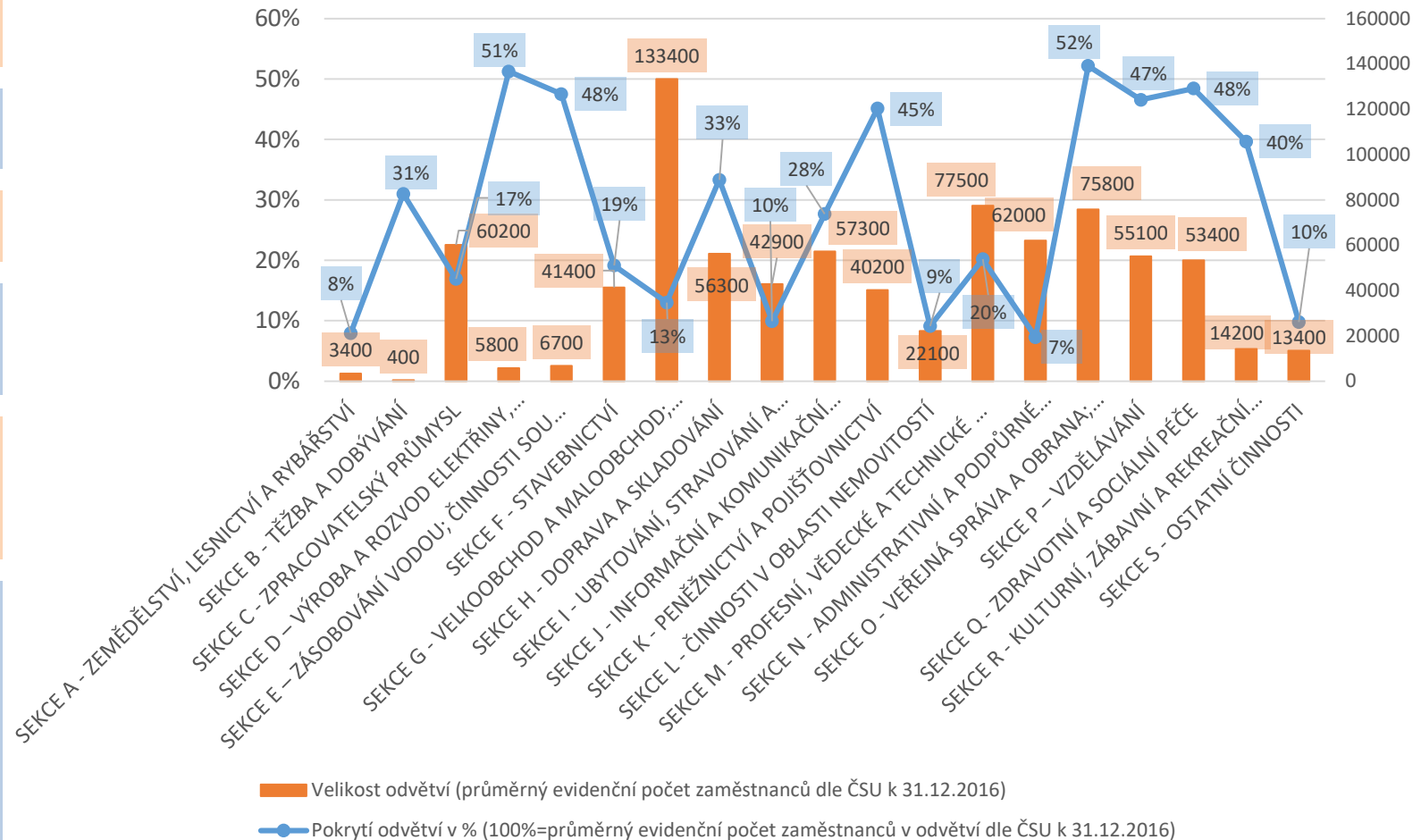
Nízká reprezentativnost: stavebnictví, zpracovatelský průmysl,  
velkoobchod a maloobchod, ubytování a stravování, ostatní činnosti,  
činnosti v oblasti nemovitostí, zemědělství, administrativní a podpůrné  
činnosti.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů)  
a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku  
dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.  
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětví, kde převažují  
soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.  
S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být  
reprezentativnost vyšší než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,  
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší  
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření  
podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

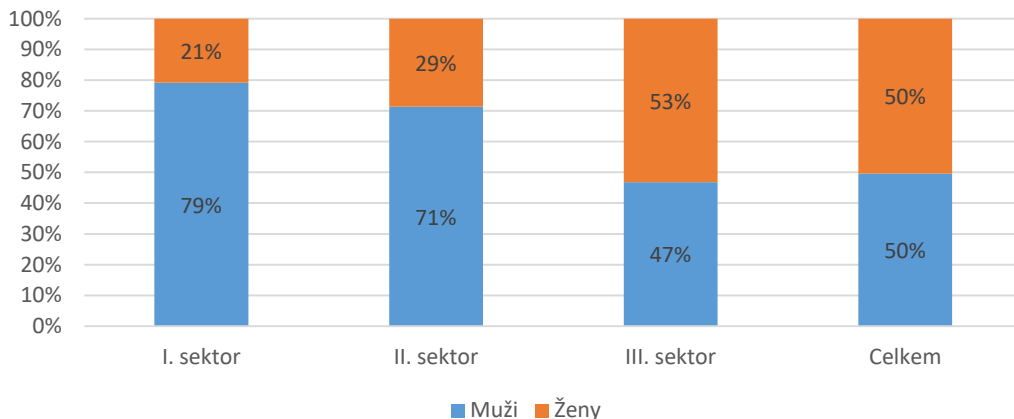




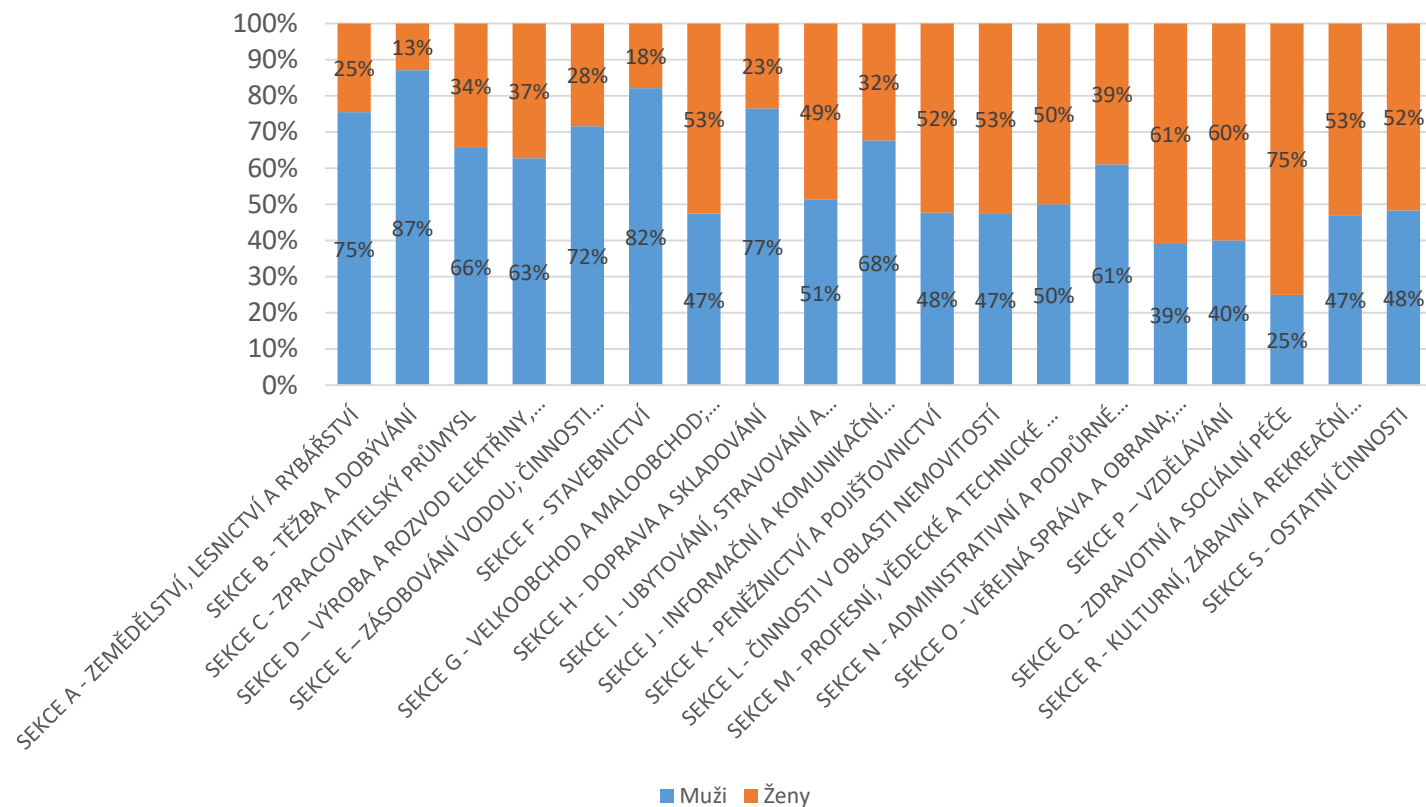
Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, zemědělství

Nízké: zdravotní a sociální péče

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče

Nízké: stavebnictví, těžba a dobývání



## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl strojírenský, sklářský a stavebních hmot, hutnický a kovožpracující

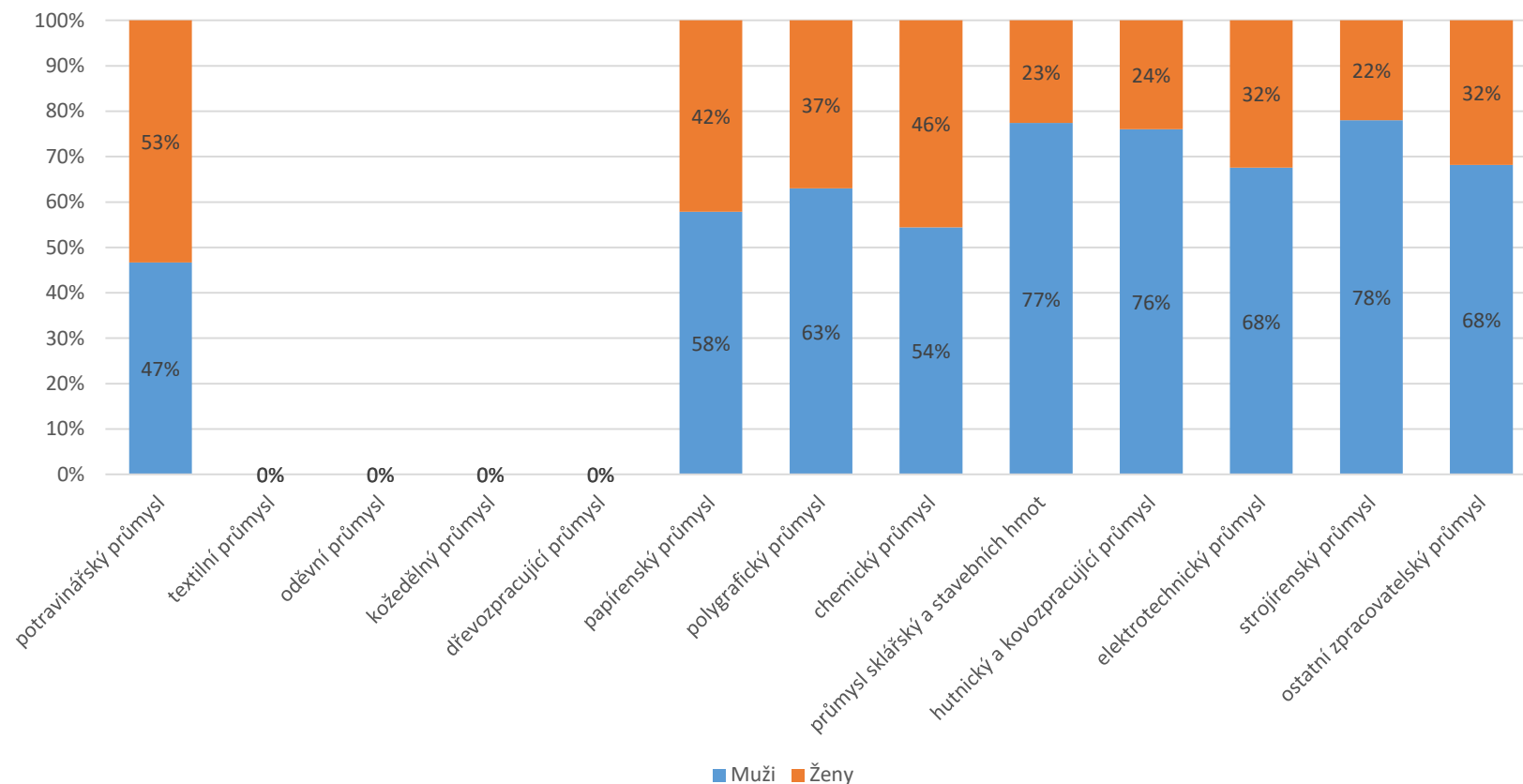
Průměrné: průmysl elektrotechnický, ostatní zpracovatelský, polygrafický, papírenský, chemický, potravinářský

Zastoupení žen:

Průměrné: průmysl potravinářský, chemický

Žádné: průmysl hutnický a kovožpracující, sklářský a stavebních hmot, strojírenský

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



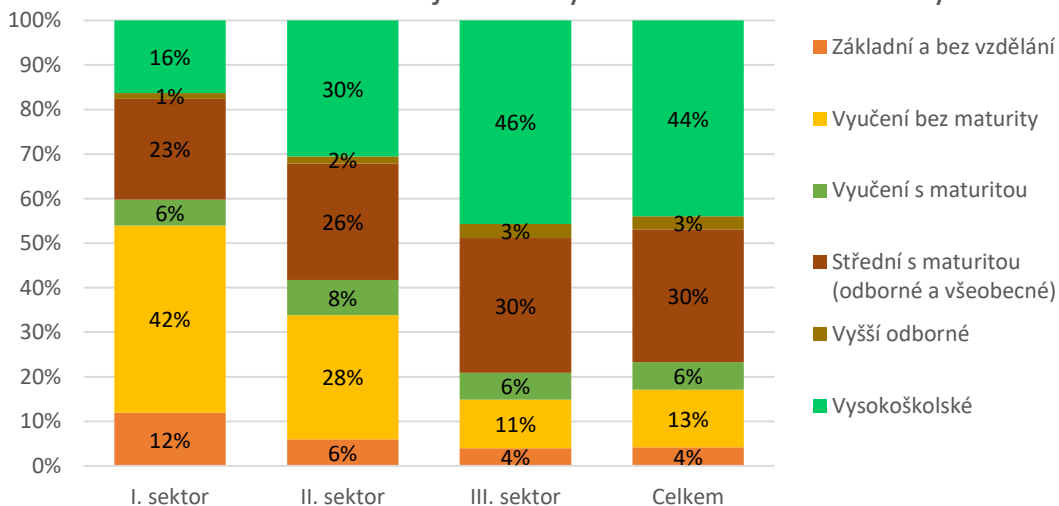




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání/ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování a pohostinství/těžba a dobývání

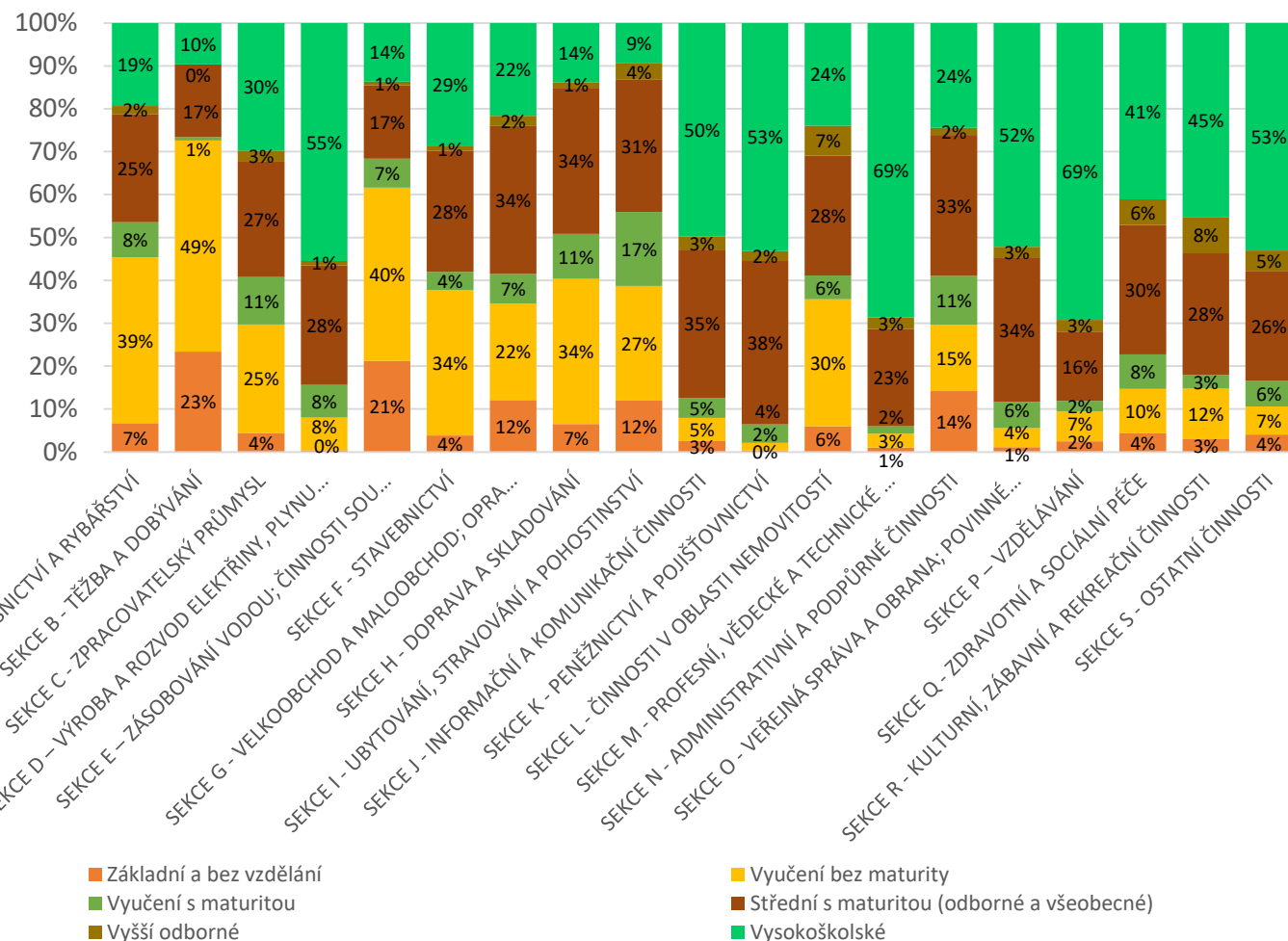
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání, zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/vzdělávání

Základní a bez vzdělání: těžba a dobývání/peněžnictví a pojišťovnictví

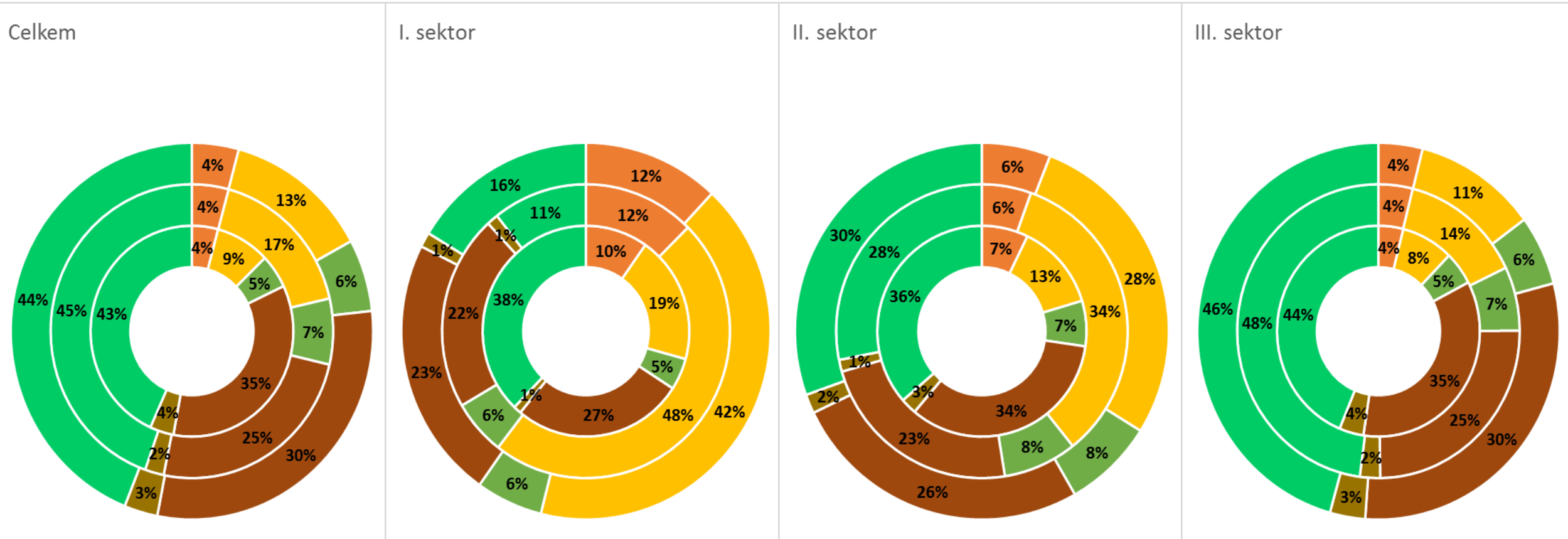
Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

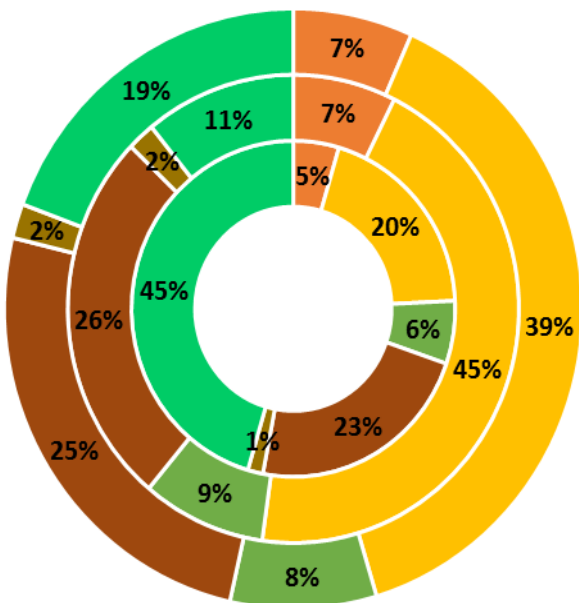
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



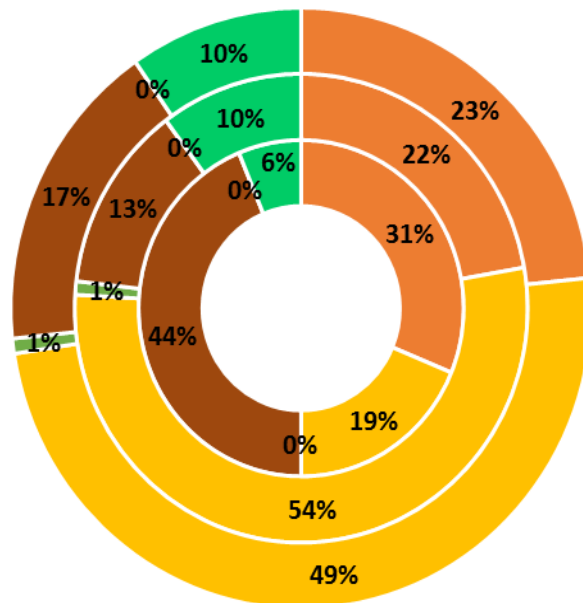
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

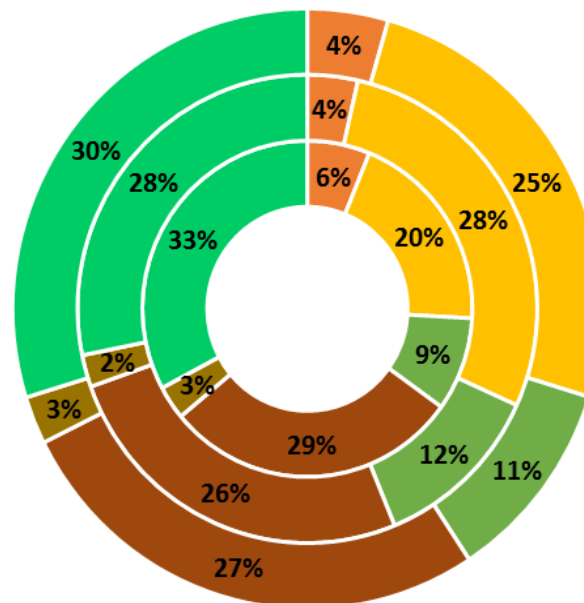
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



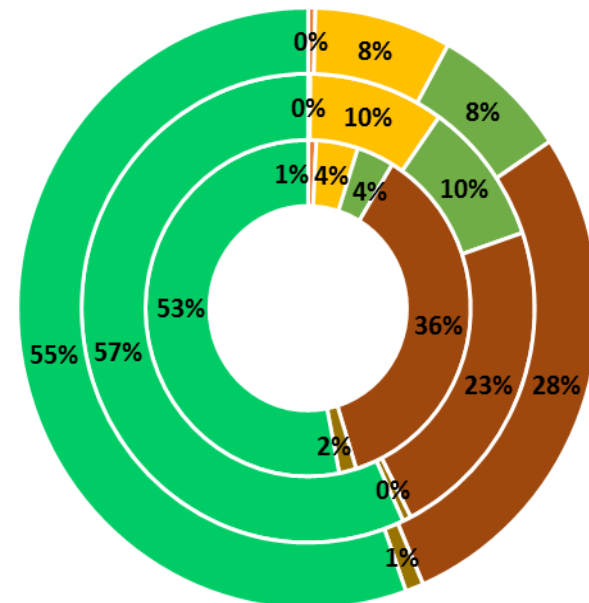
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

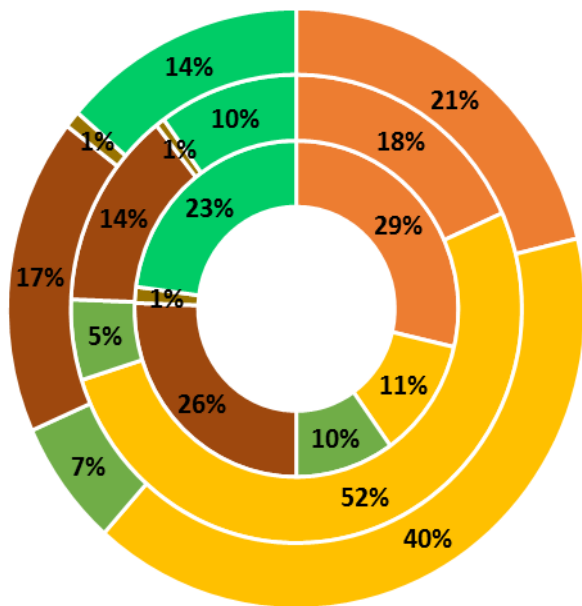
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



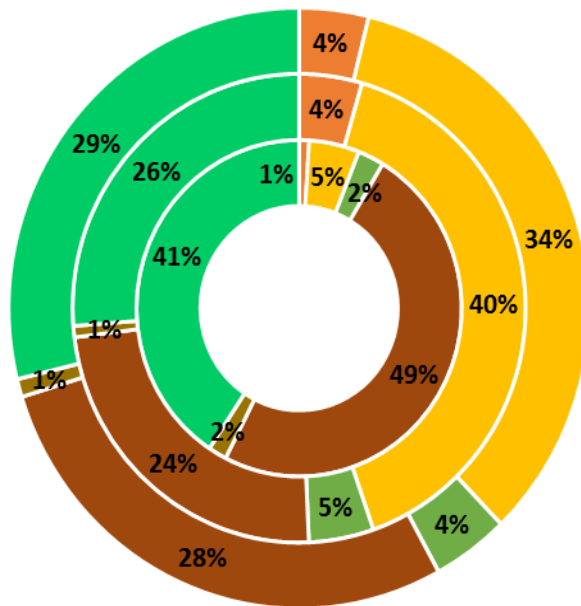
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

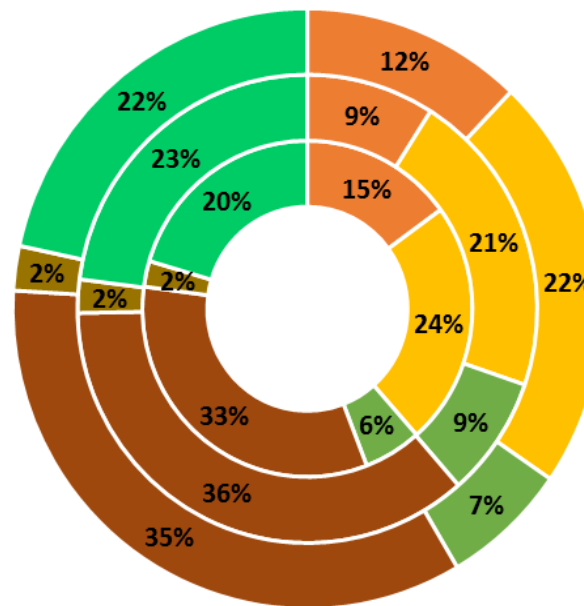
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



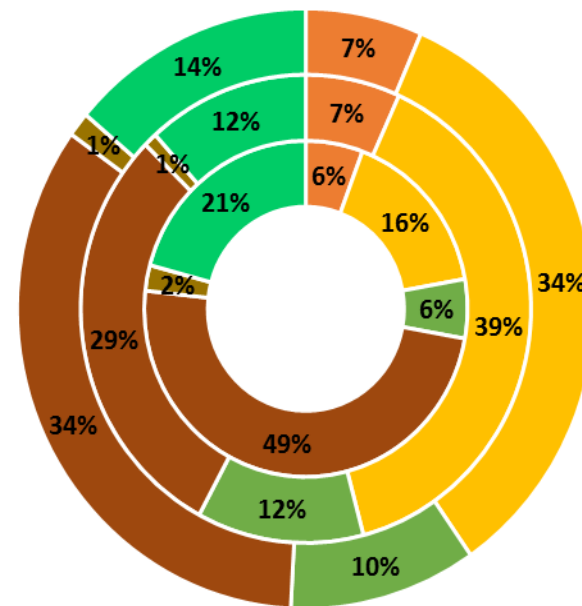
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

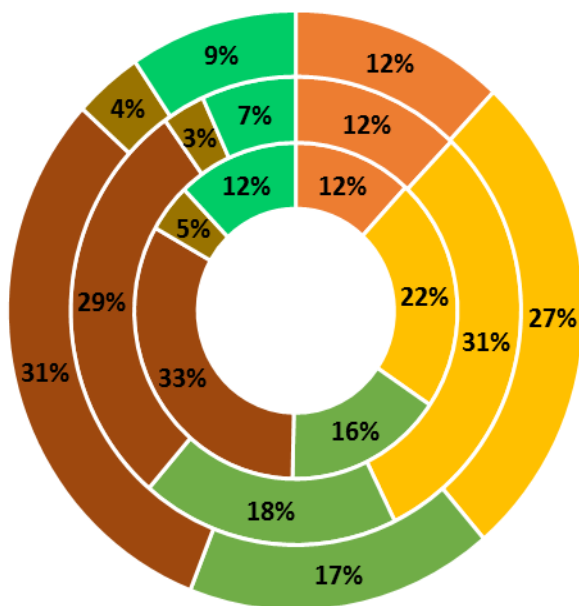
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



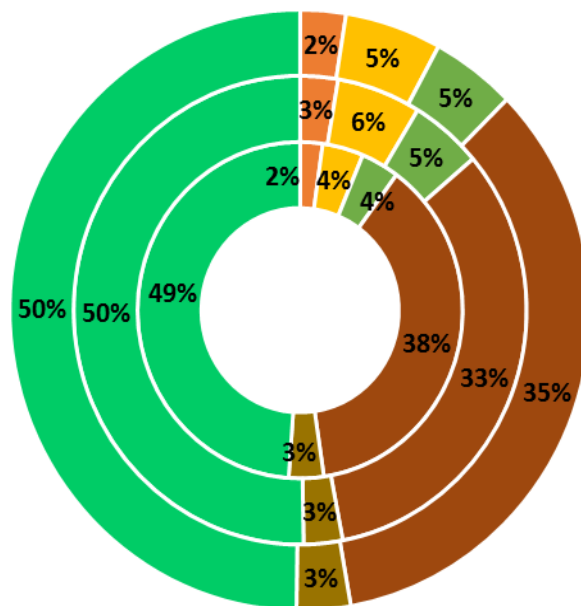
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

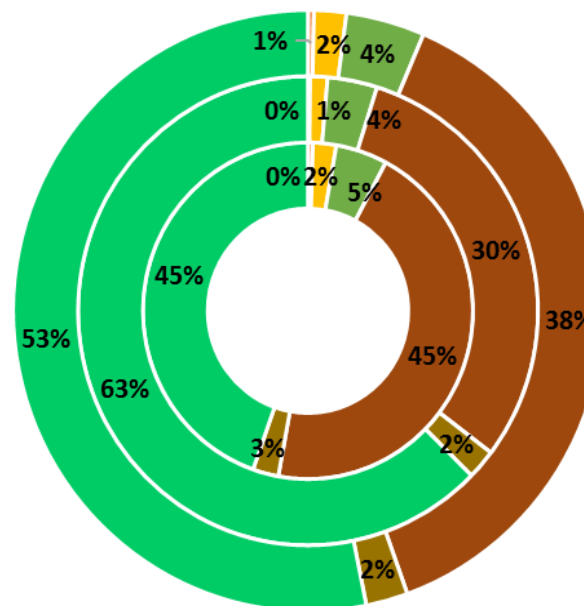
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



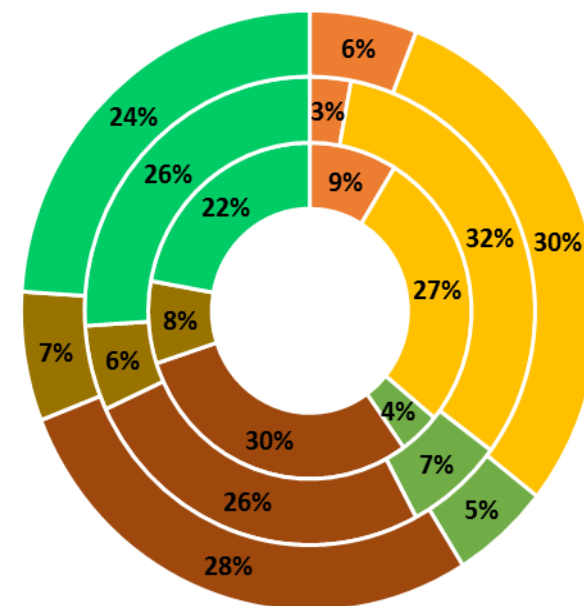
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

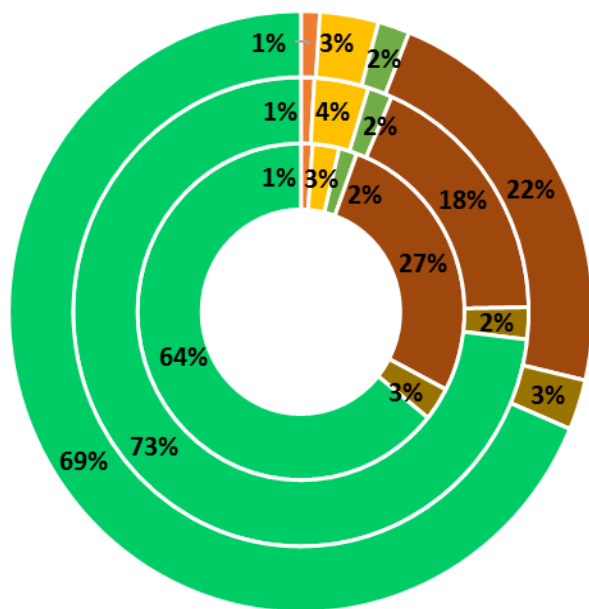
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



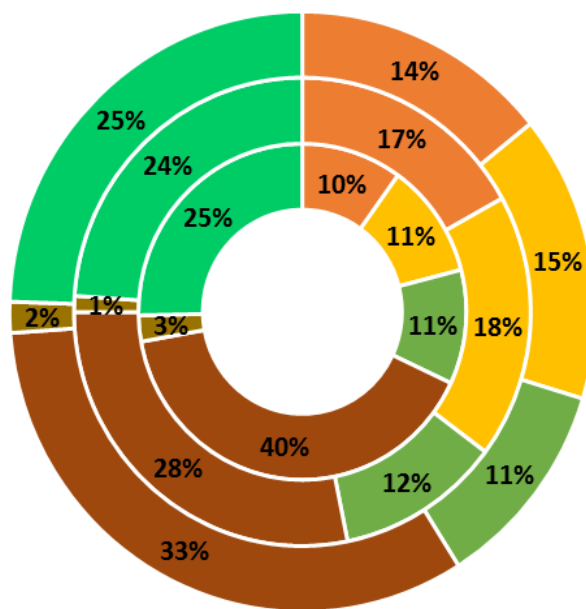
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

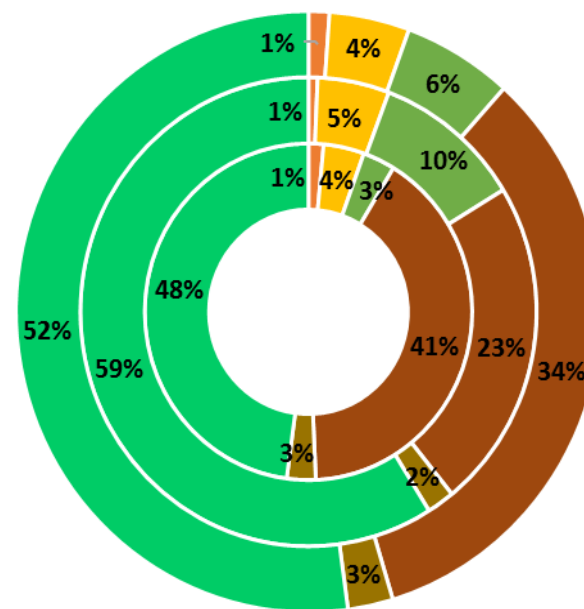
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



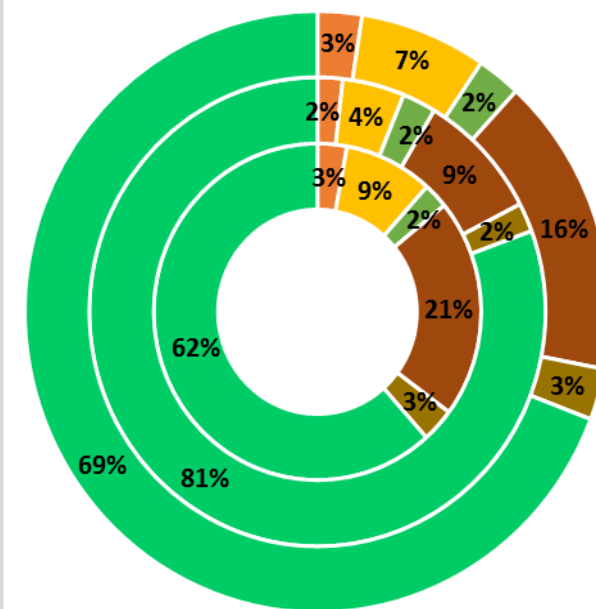
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

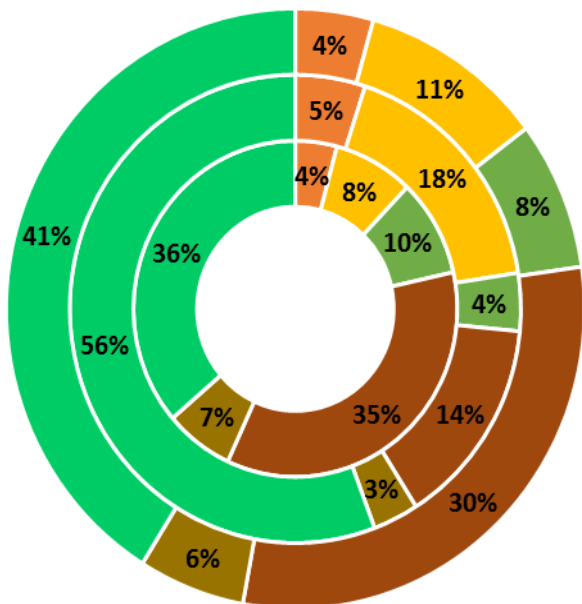
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



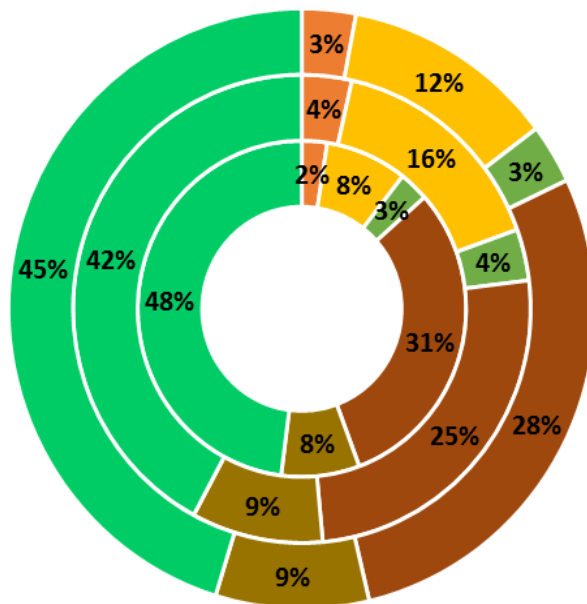
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

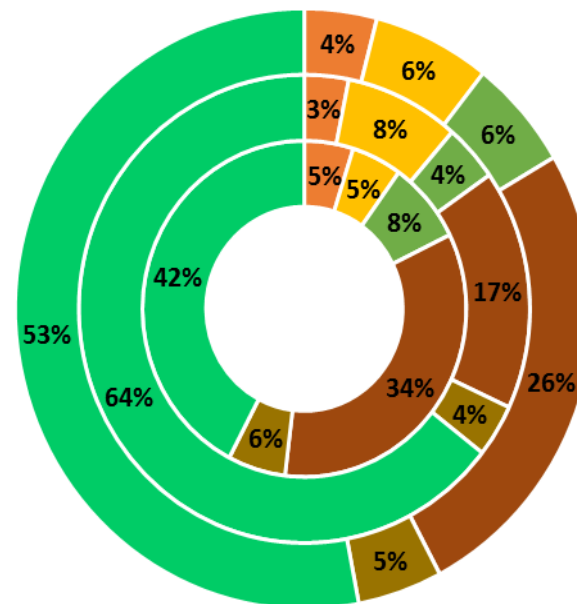
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl/papírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

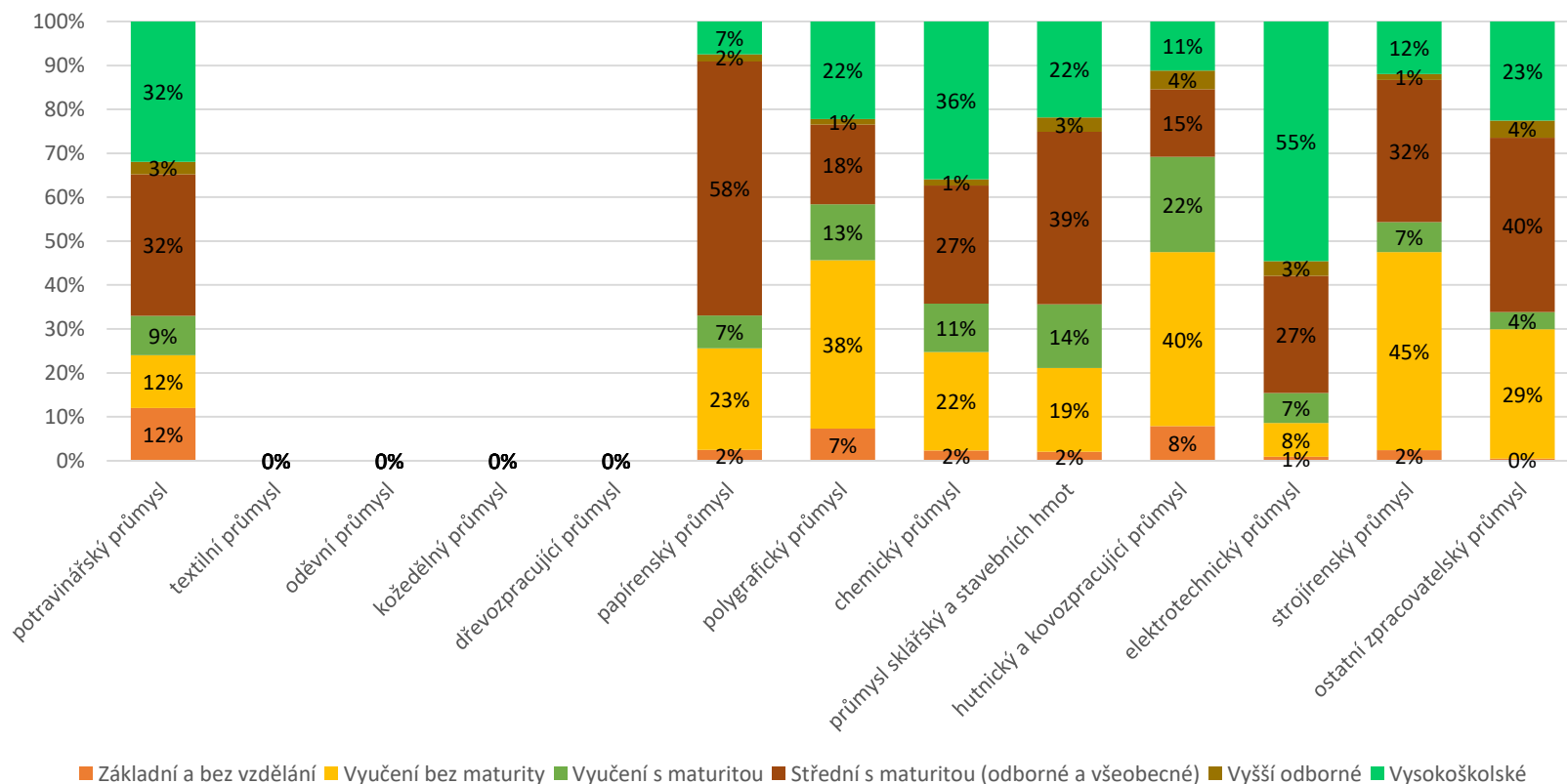
Střední s maturitou: papírenský průmysl/průmysl hutnický a kovo zpracující

Vyučení s maturitou: průmysl hutnický a kovo zpracující/ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení bez maturity: strojírenský průmysl/elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl/ostatní zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



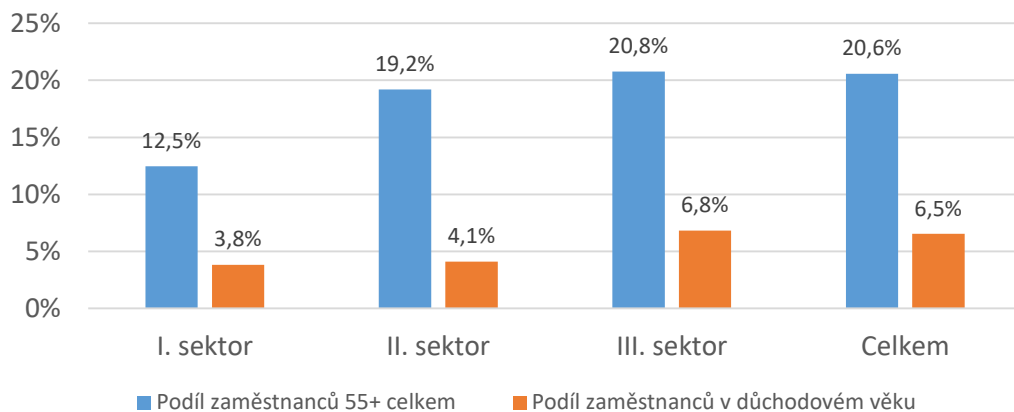




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání

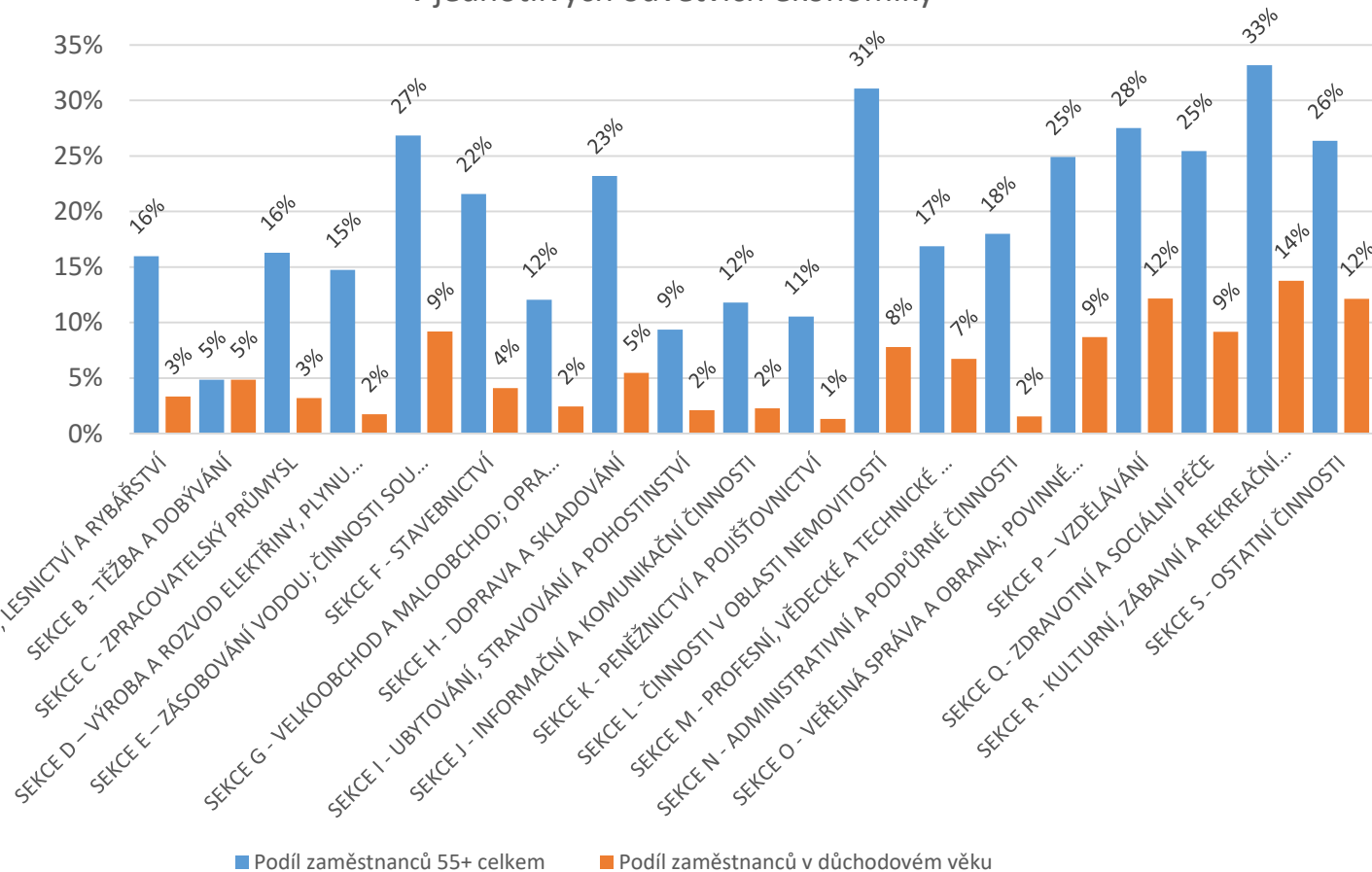
Nejnižší: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; ostatní činnosti; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: výroba a rozvod elektriny, vody, tepla; administrativní a podpůrné činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

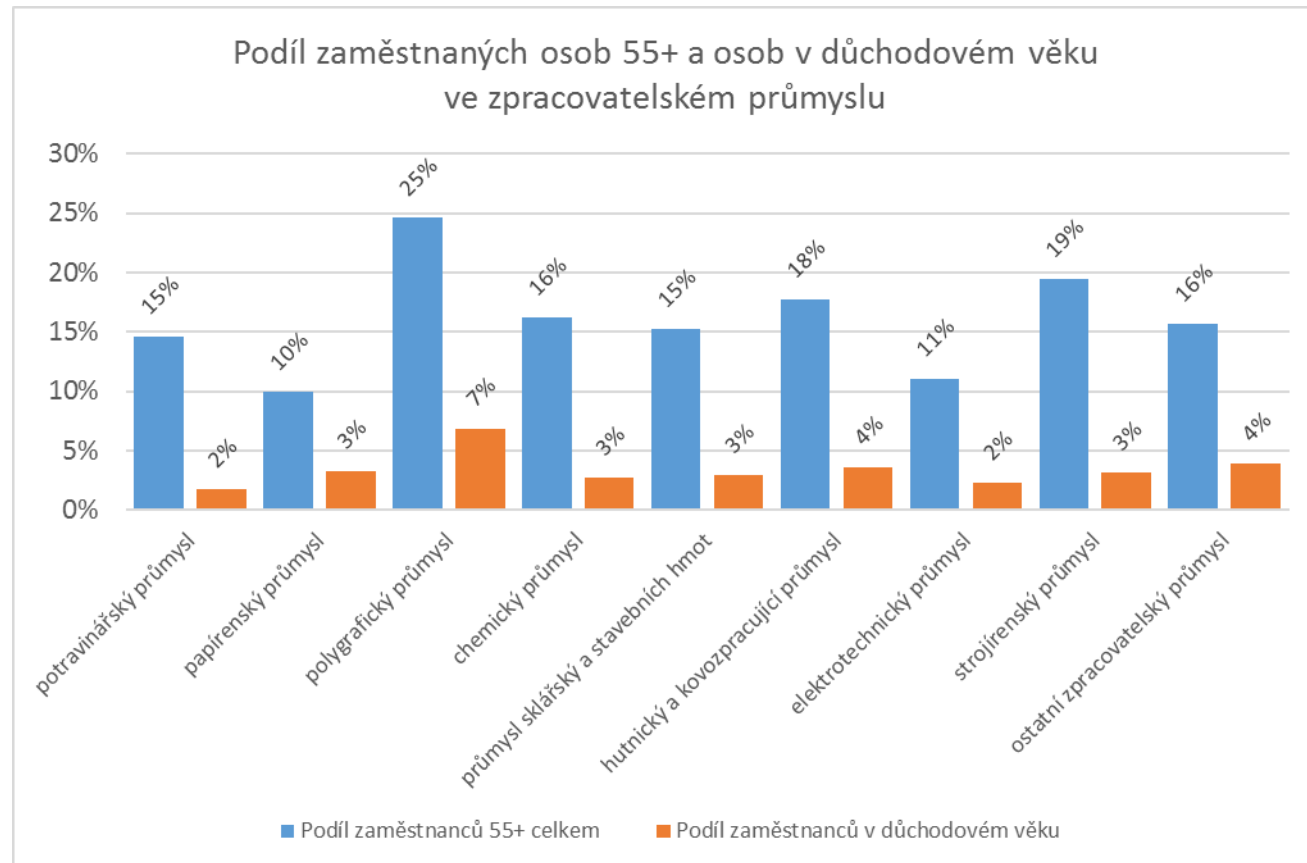
Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: hutnický průmysl, elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: více sektorů zpracovatelského průmyslu

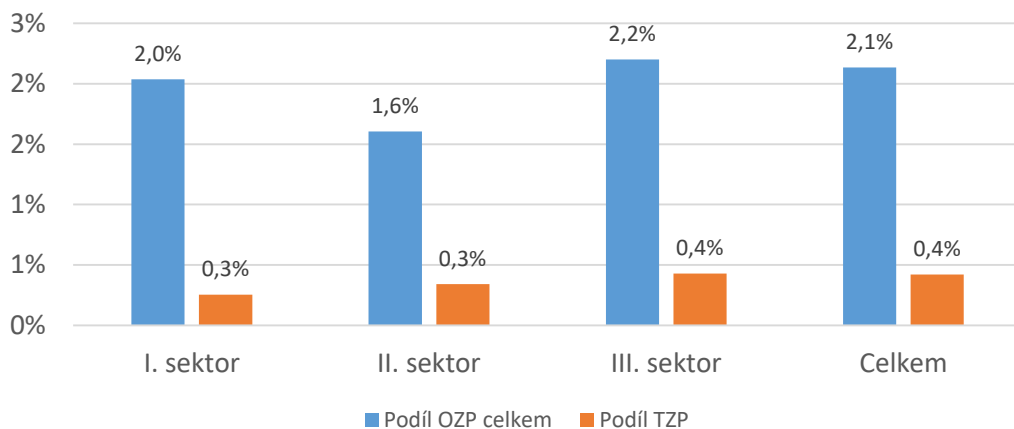




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

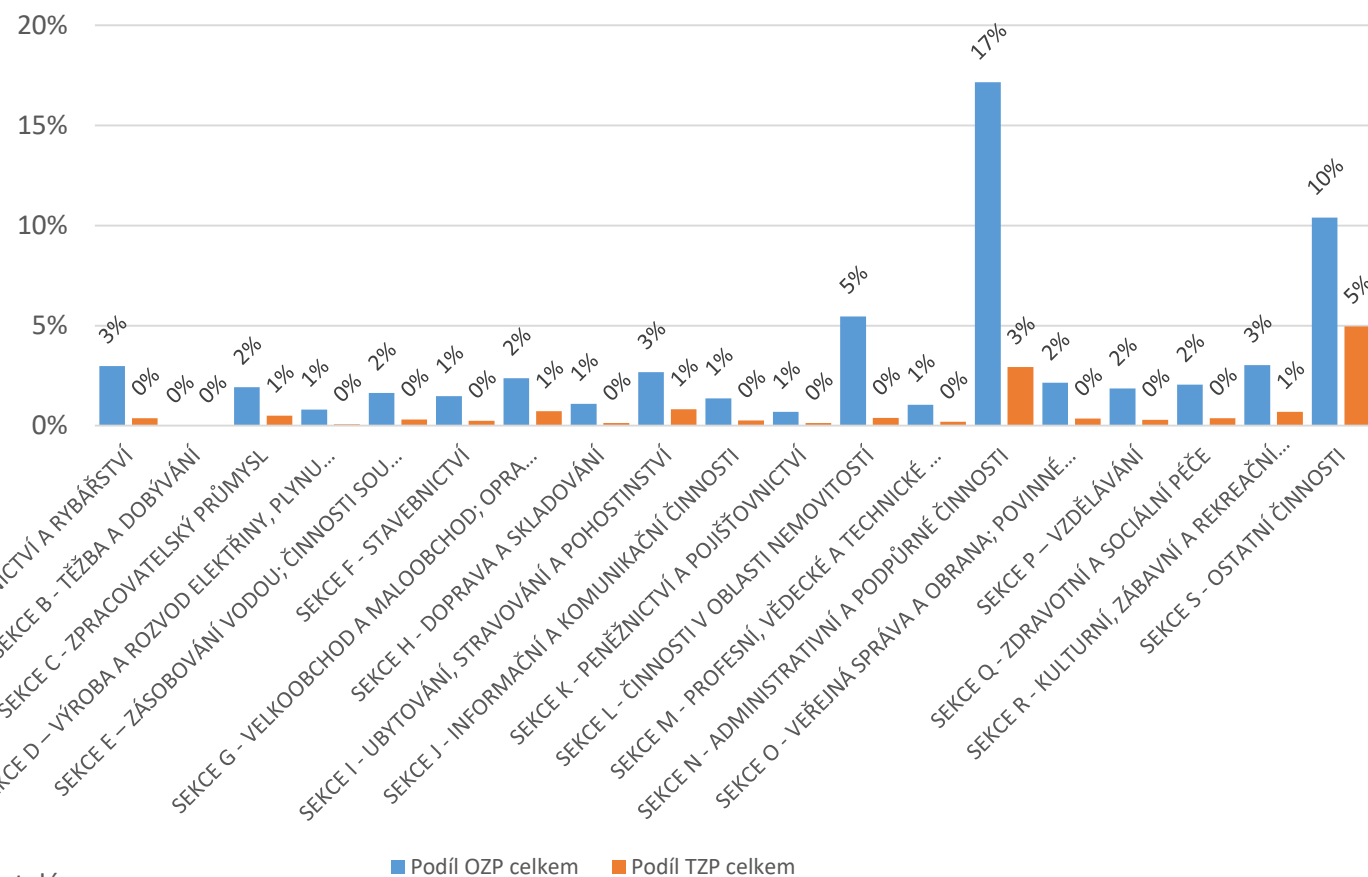
Nejnižší: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl

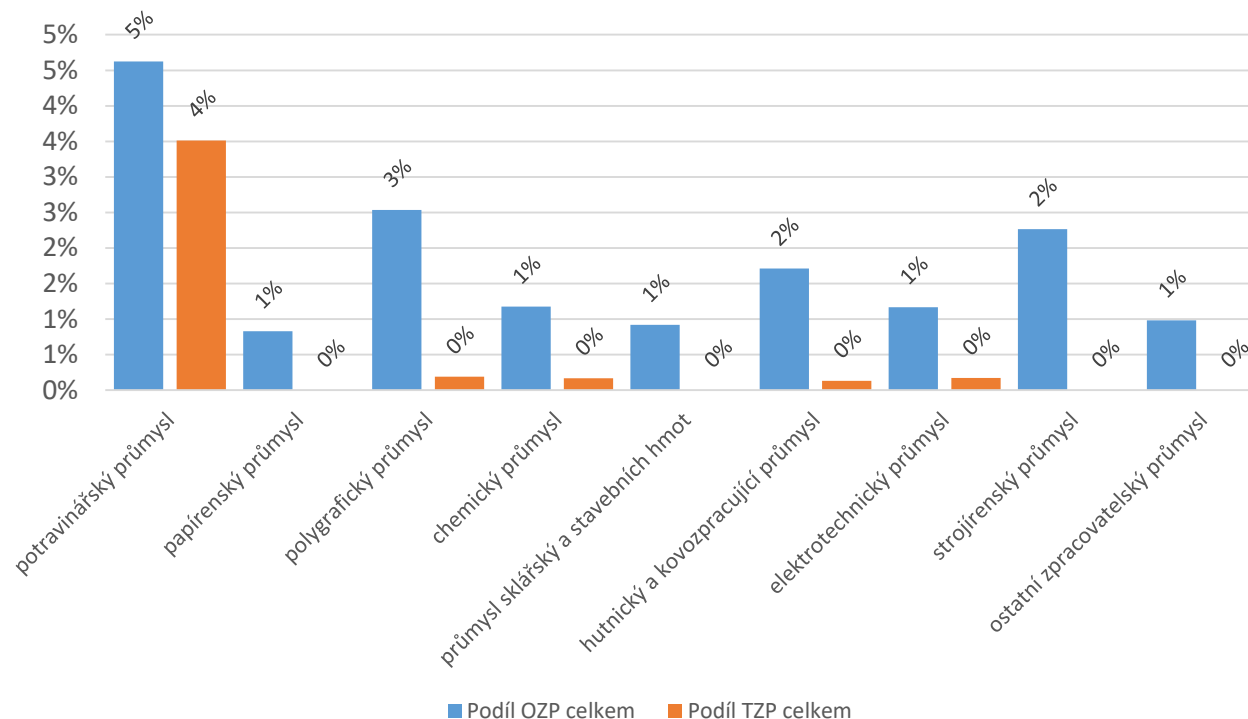
Nízké: průmysl papírenský, chemický, hutnický a kovozpracující, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

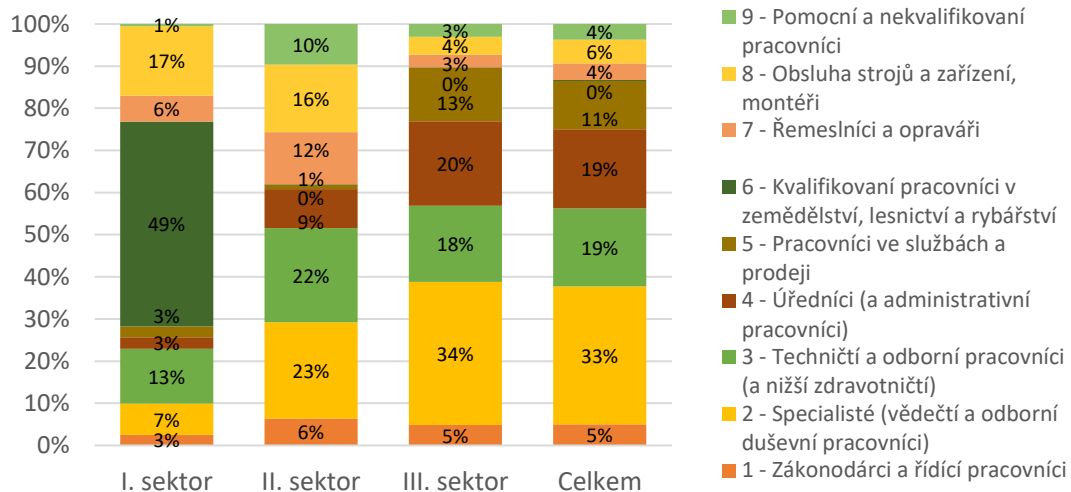




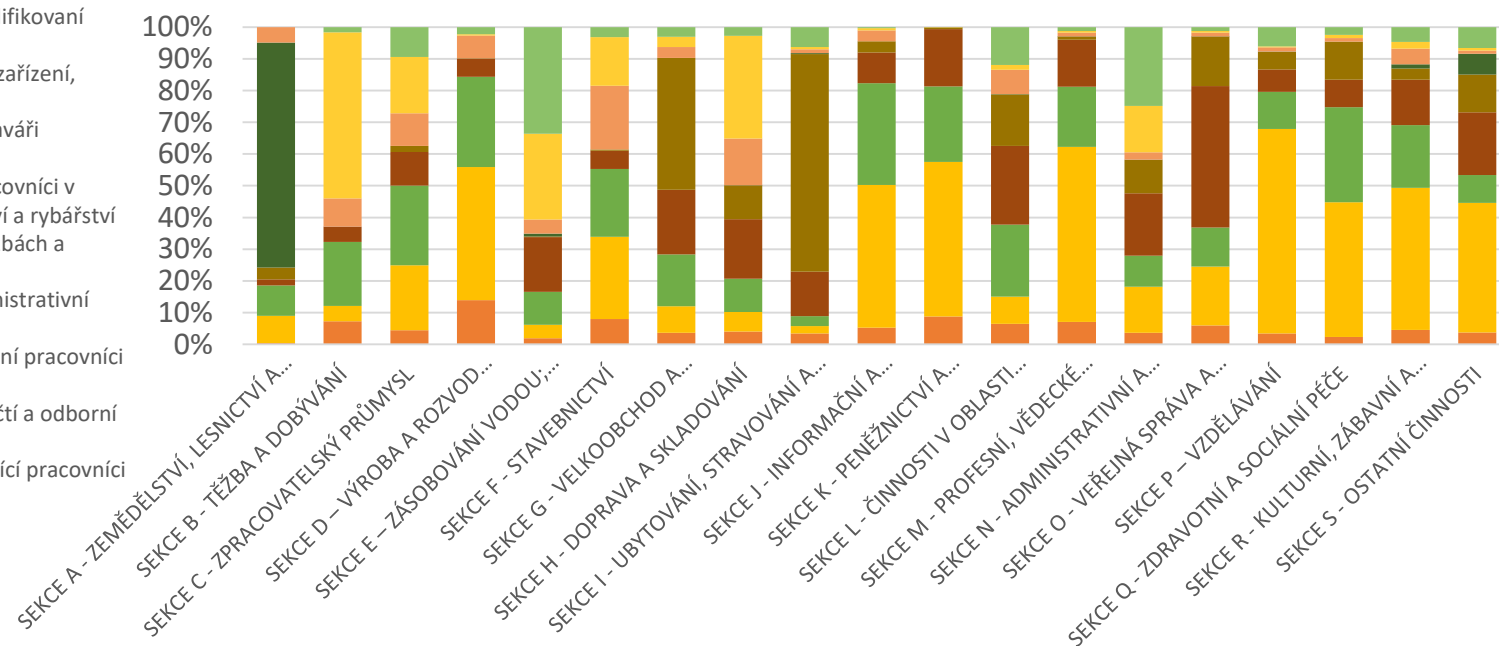
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

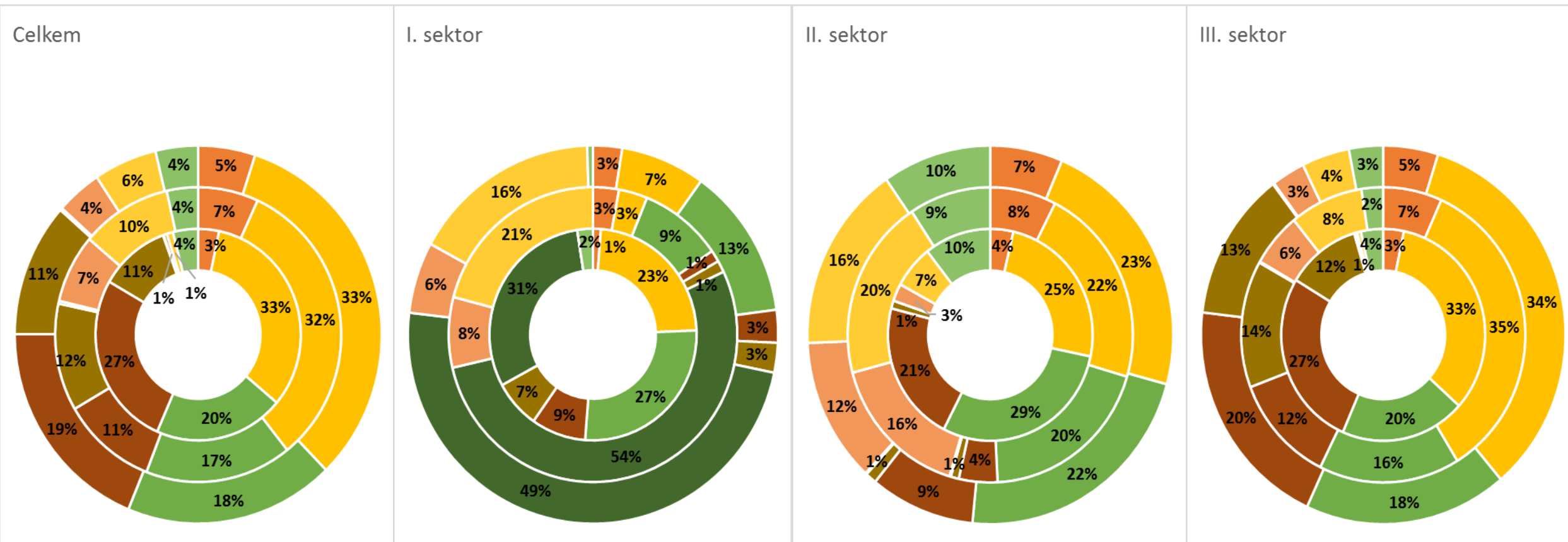


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 71,0%	8 - 52,4%	3 - 25,1%	2 - 42,0%	9 - 33,6%	2 - 26,0%	5 - 41,6%	8 - 32,4%	5 - 68,6%	2 - 44,9%	2 - 48,8%	4 - 24,8%	2 - 55,1%	9 - 24,8%	4 - 44,6%	2 - 64,5%	2 - 42,5%	2 - 44,8%	2 - 40,9%
	2 - 8,6%	3 - 20,2%	7 - 14,4%	3 - 28,5%	8 - 27,0%	3 - 21,4%	4 - 20,4%	4 - 18,8%	4 - 14,1%	3 - 32,2%	3 - 23,8%	3 - 22,7%	3 - 19,1%	4 - 19,7%	2 - 18,6%	3 - 11,7%	3 - 29,9%	3 - 19,8%	4 - 19,7%
Nejnižší zastoupení	8 - 0,0%	5 - 0,0%	5 - 1,9%	5 - 0,1%	6 - 0,9%	5 - 0,4%	9 - 3,0%	9 - 2,7%	8 - 0,7%	9 - 0,3%	7 - 0,0%	8 - 1,5%	8 - 0,5%	7 - 2,3%	8 - 0,5%	8 - 0,3%	8 - 1,0%	8 - 2,2%	7 - 1,0%
	9 - 0,0%	6 - 0,0%	6 - 0,0%	6 - 0,0%	5 - 0,2%	6 - 0,0%	6 - 0,0%	6 - 0,0%	6 - 0,3%	6 - 0,0%	6 - 0,0%	6 - 0,1%	6 - 0,0%	6 - 0,1%	6 - 0,0%	6 - 0,1%	6 - 0,0%	6 - 1,3%	8 - 0,8%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

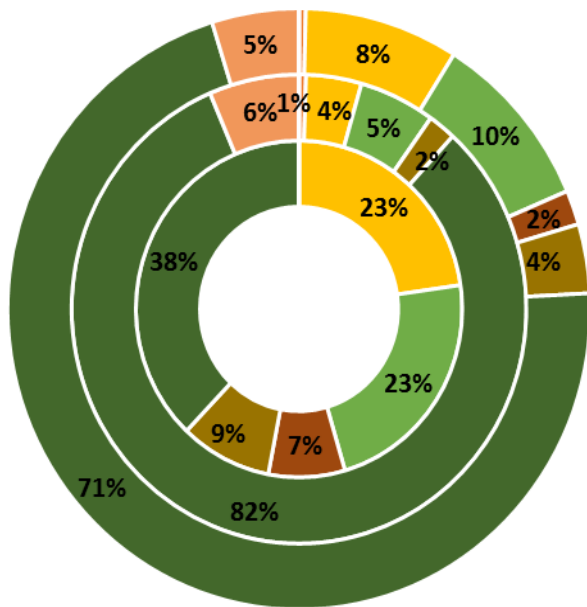
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



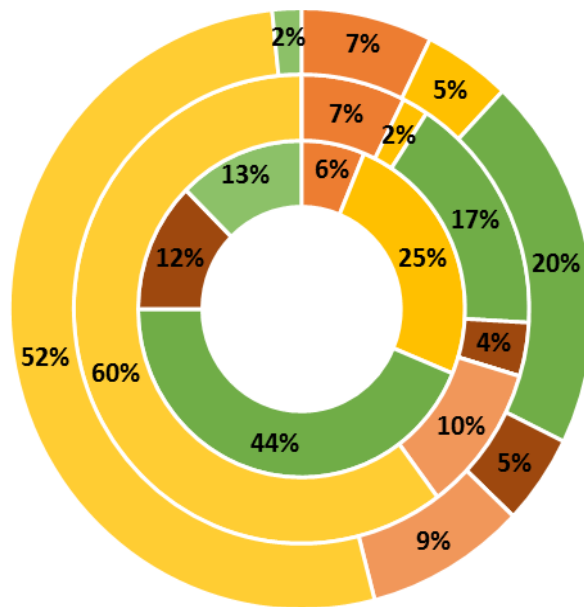
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

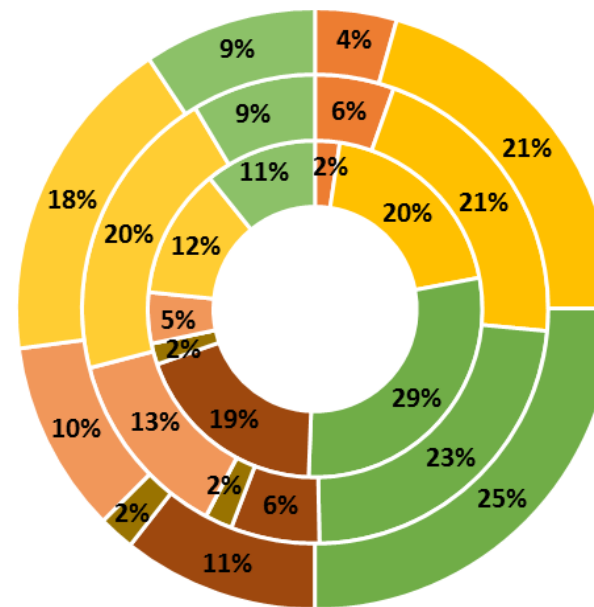
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



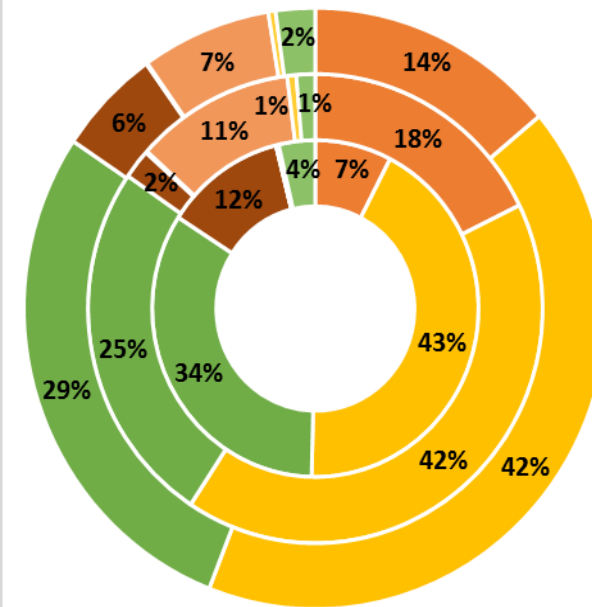
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

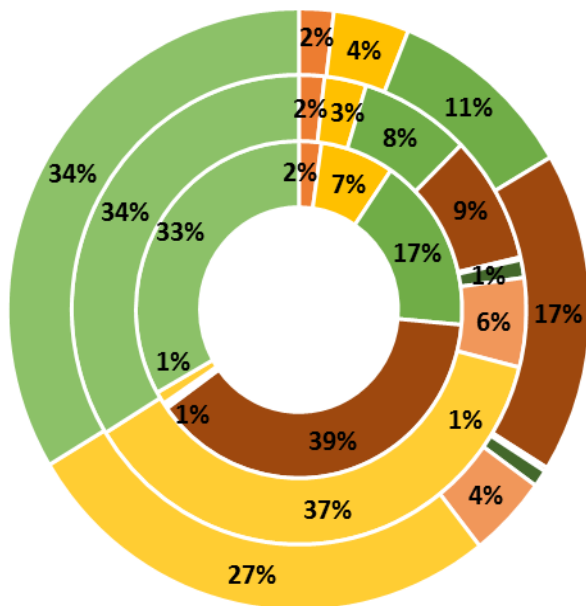
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy.



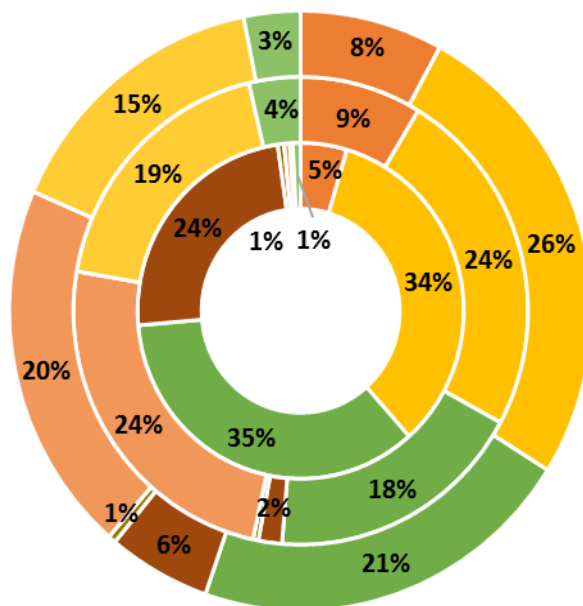
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

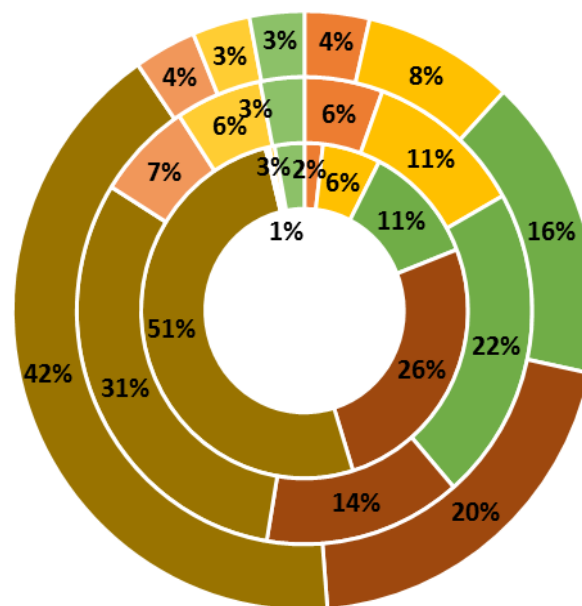
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



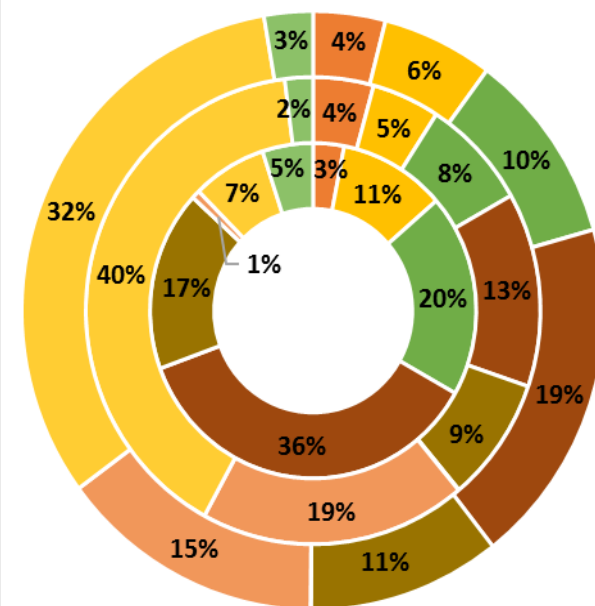
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

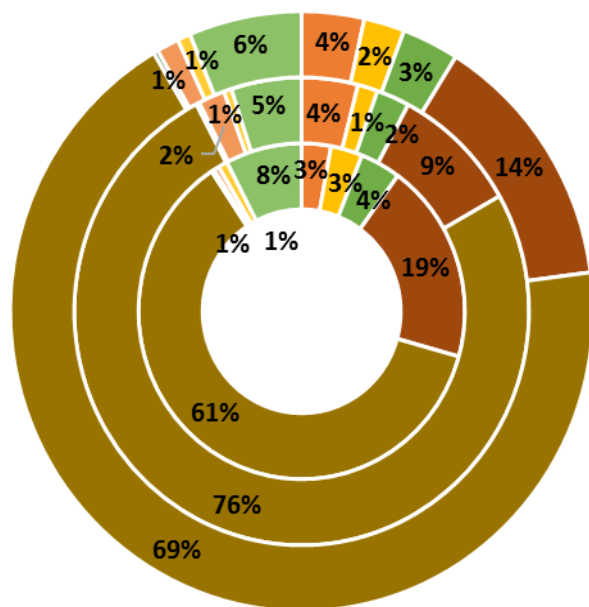




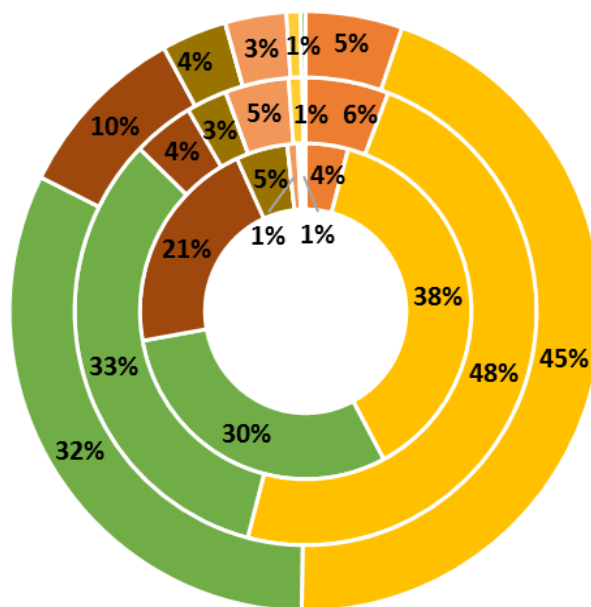
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

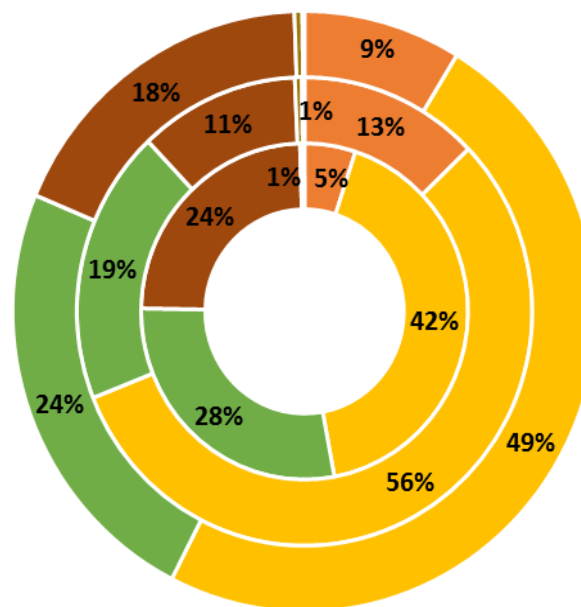
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



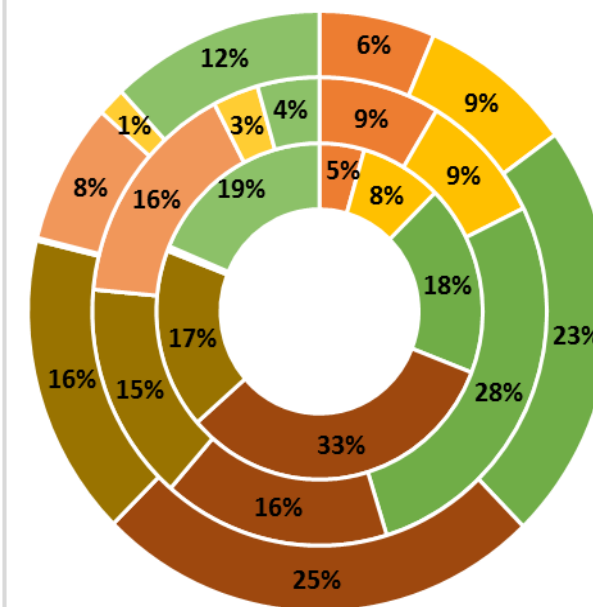
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

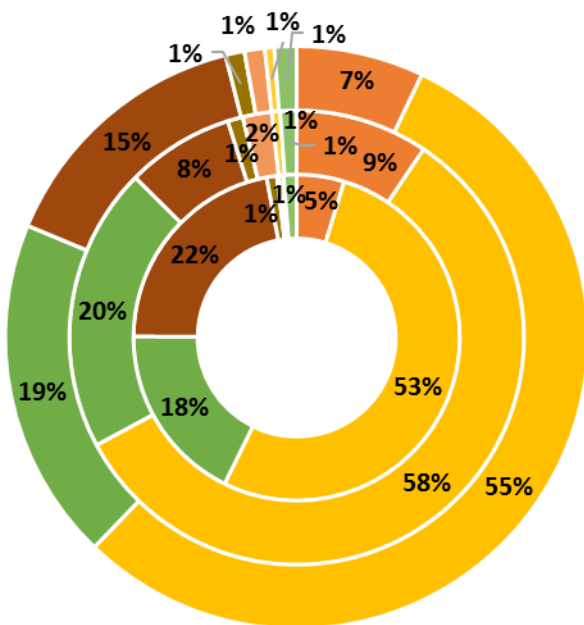
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



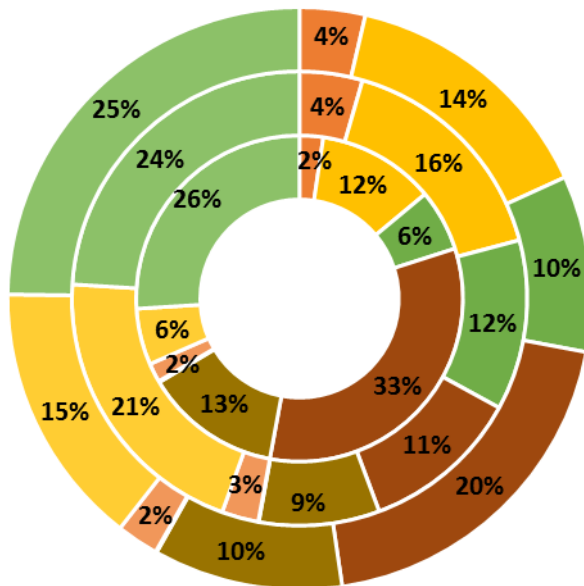
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

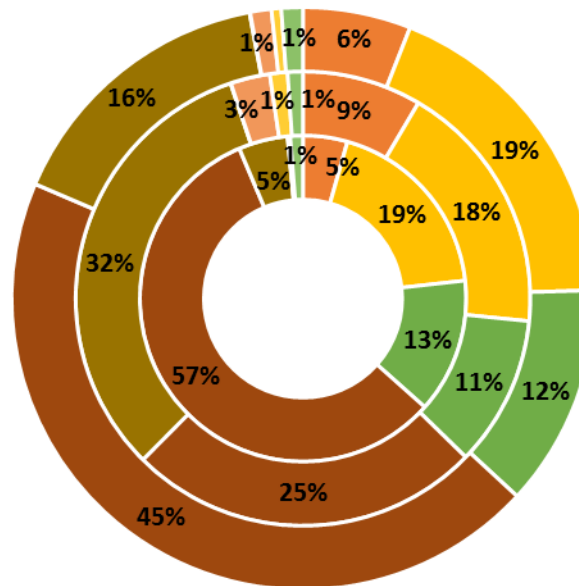
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



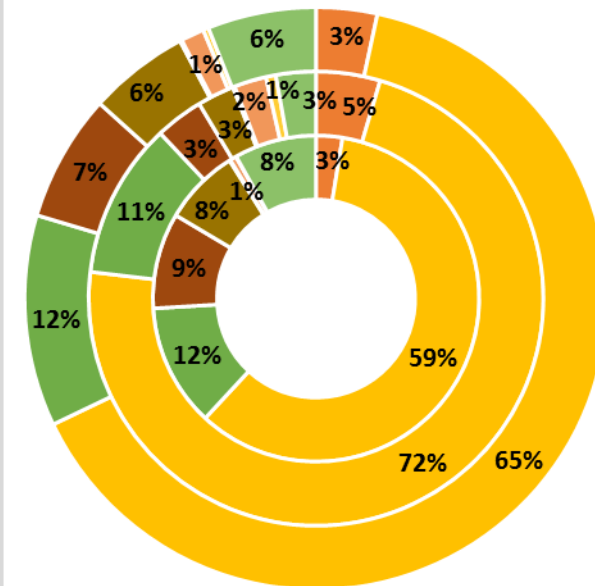
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

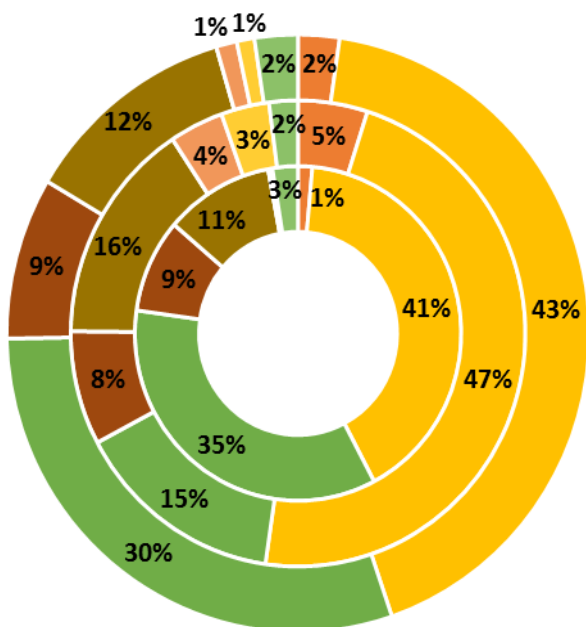
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



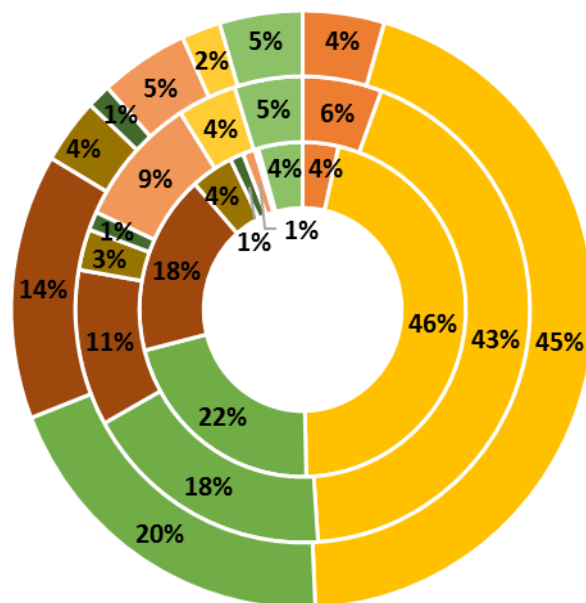
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

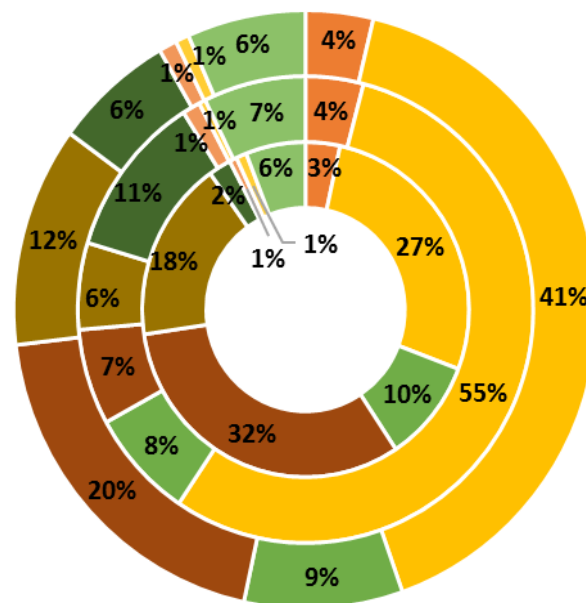
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeční a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

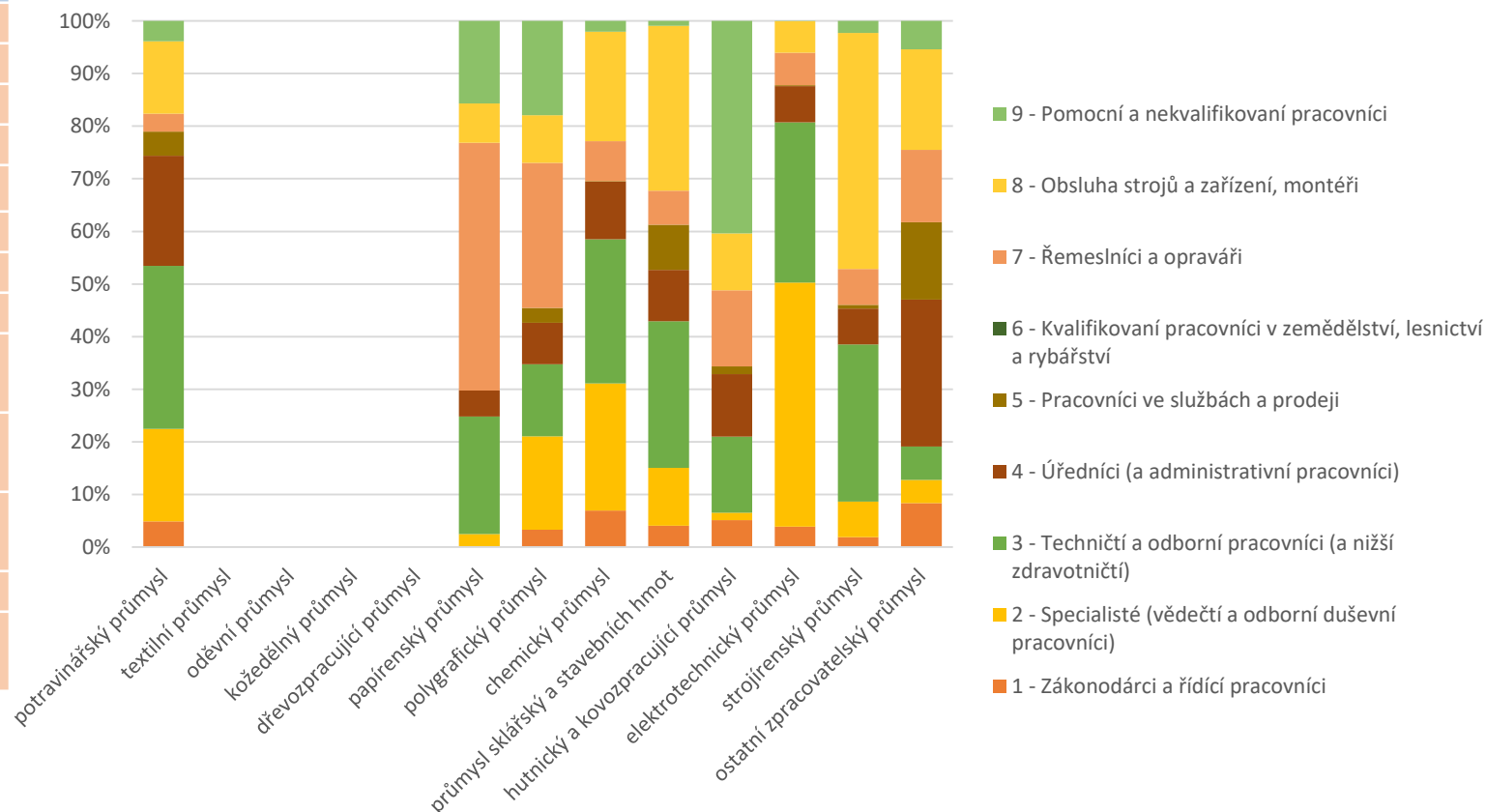


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	3 - 31,0%	2 - 17,6%	7 - 3,4%	6 - 0%
textilní průmysl	x	x	x	x
oděvní průmysl	x	x	x	x
kožedělný průmysl	x	x	x	x
dřevozpracující průmysl	x	x	x	x
papírenský průmysl	7 - 47,1%	3 - 22,3%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 27,6%	9 - 17,9%	5 - 2,8%	6 - 0%
chemický průmysl	3 - 27,4%	2 - 24,2%	5 - 0,1%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 31,4%	3 - 27,9 %	9 - 0,9 %	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	9 - 40,4%	7 - 14,5 %	5 - 1,4 %	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	2 - 46,4%	3 - 30,5 %	9 - 0%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 44,8%	3 - 29,9%	5 - 0,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	4 - 27,9%	8 - 19,1 %	2 - 4,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

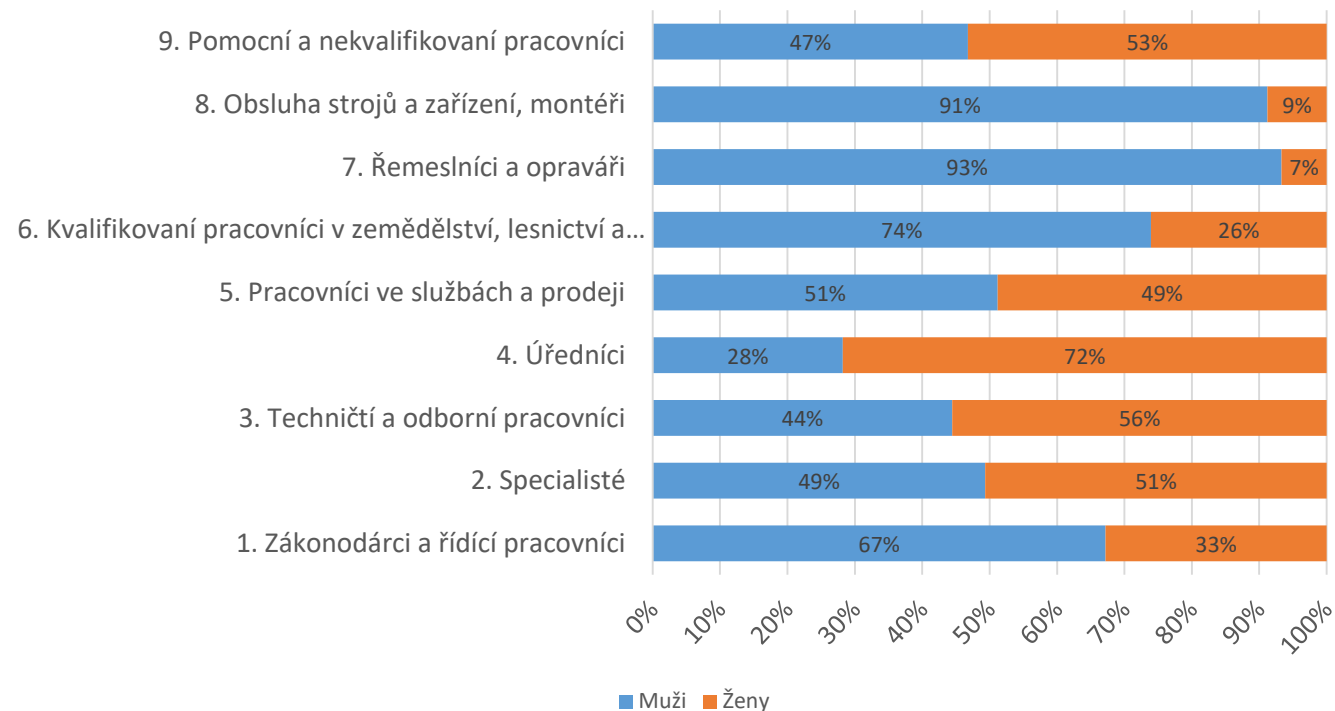
Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení; montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 108 768 mužů a 110 417 žen

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromé

Nízké: družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: družstevní

Nízké: soukromé

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené/družstevní

Vyučení s maturitou: soukromé;  
vlastnictví sdružení, politický stran  
a církví; veřejný sektor/družstevní  
vlastnictví

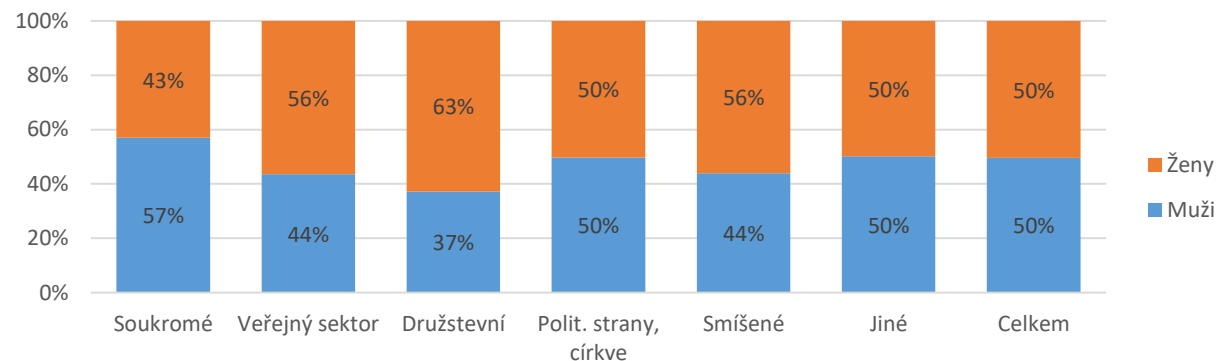
Vyšší odborné: vlastnictví sdružení,  
politický stran a církví/družstevní

Vyučení bez maturity:  
družstevní/smíšené

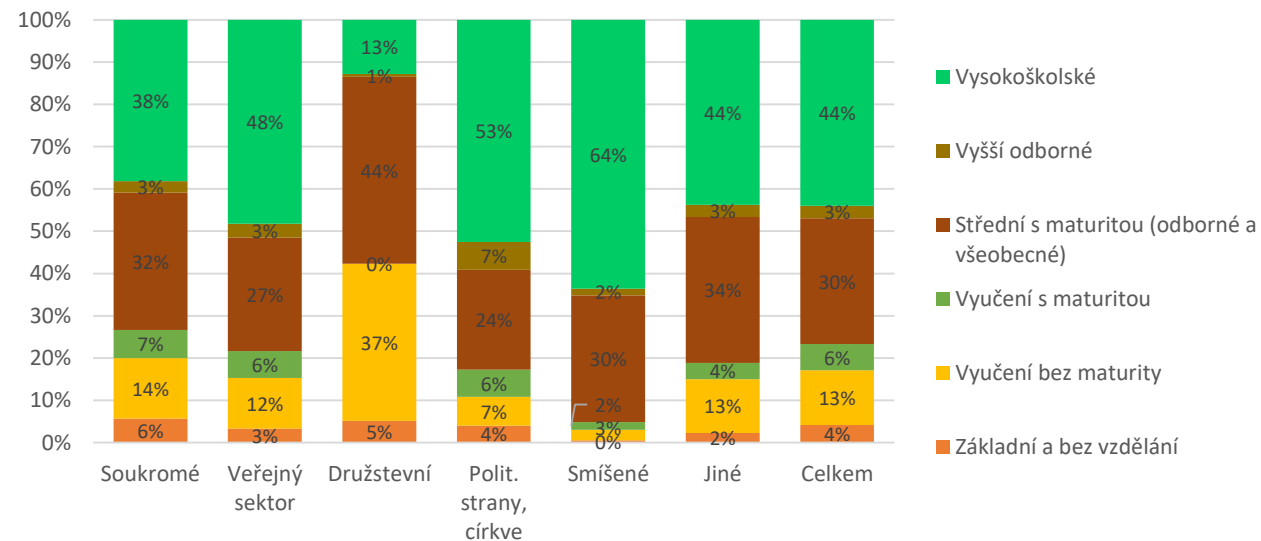
Střední s maturitou: družstevní  
/vlastnictví sdružení, politický stran  
a církví

Základní a bez vzdělání: soukromé  
/smíšené

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní/smíšené

Obsluha strojů a zařízení: družstevní/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: družstevní/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: vlastnictví sdružení politických stran a církví/družstevní, smíšené

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení politických stran a církví/družstevní, smíšené

Úředníci: družstevní/vlastnictví sdružení politických stran a církví, jiná forma vlastnictví

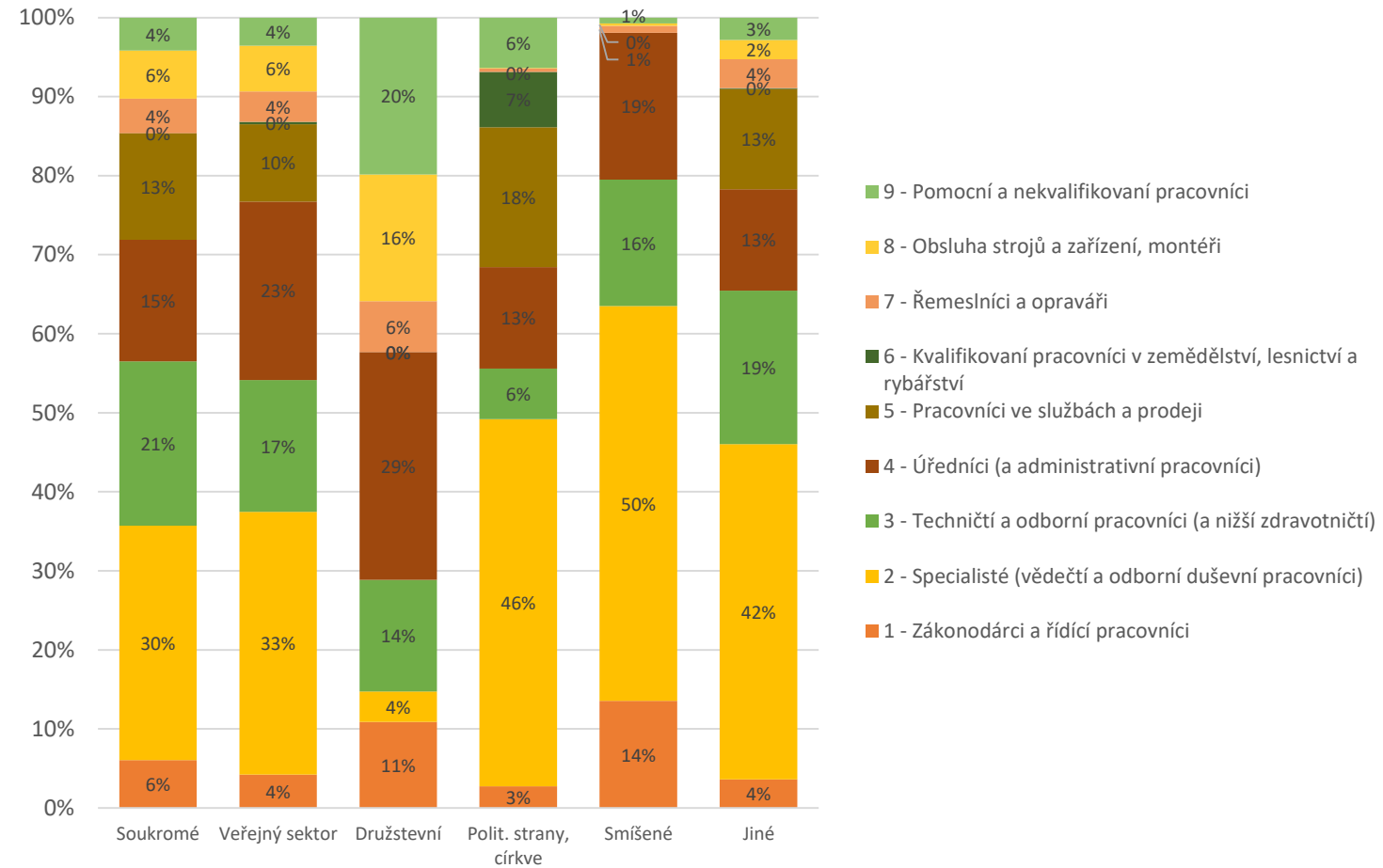
Techničtí a odborní pracovníci: soukromé/sdružení politických stran a církví

Specialisté: smíšené/družstevní

Řídící pracovníci: družstevní/soukromé/sdružení politických stran a církví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

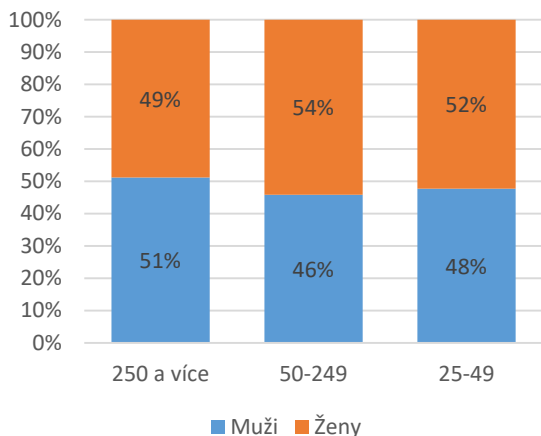




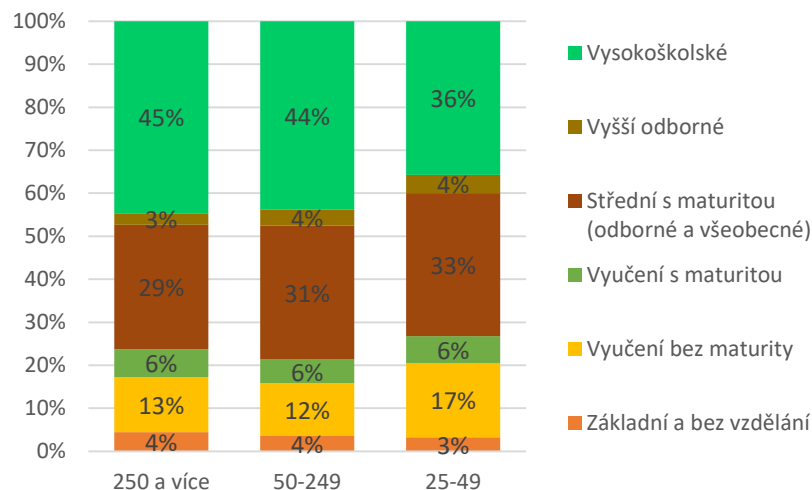
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

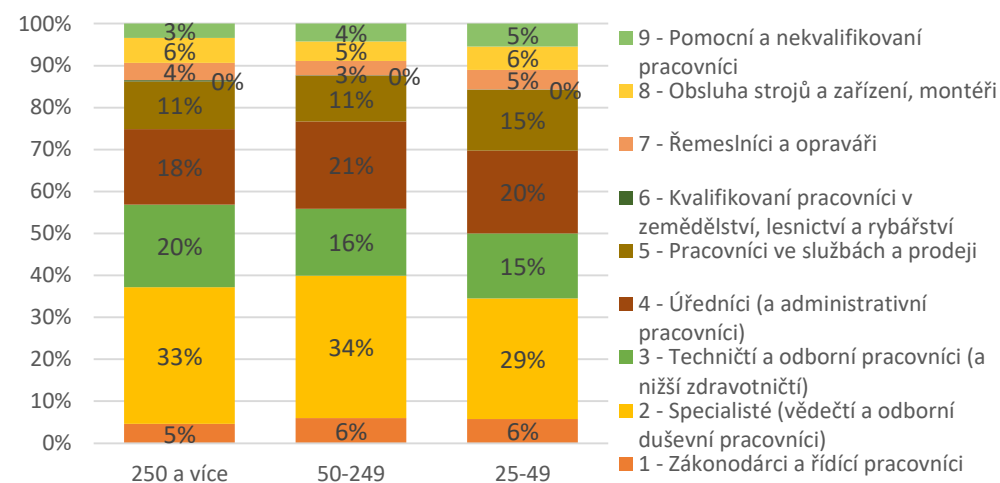
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Ve velkých organizacích mírně převažují muži.
- Se zvyšující se velikostí organizace se také zvyšuje podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním a klesá podíl zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou.



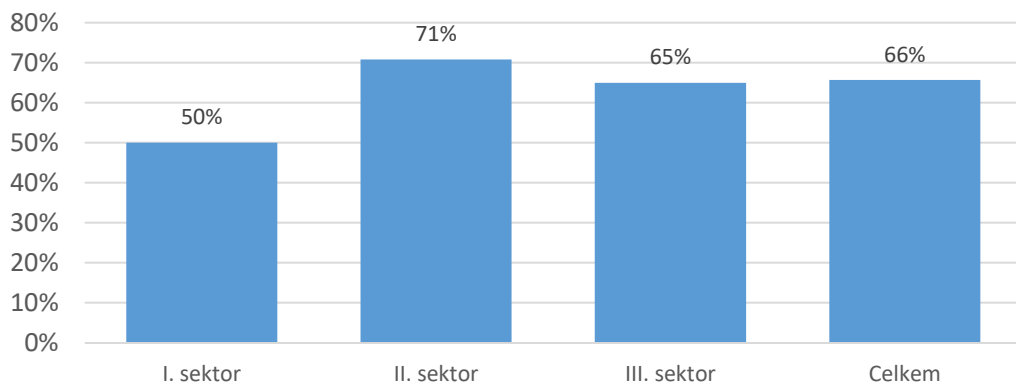


Úřad práce ČR

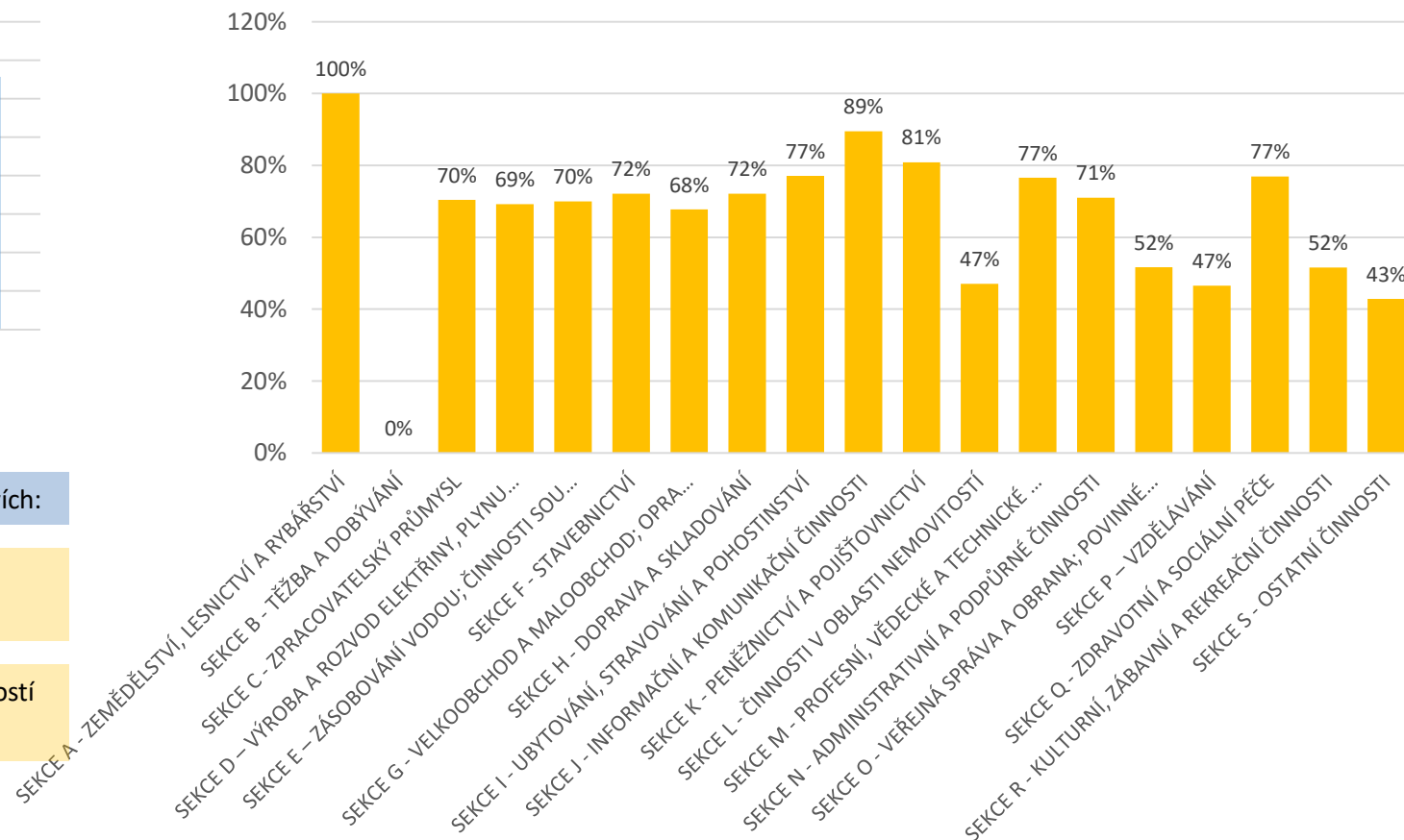
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybářství; informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

Nejnižší: těžba a dobývání, ostatní činnosti, vzdělávání, činnosti v oblasti nemovitostí

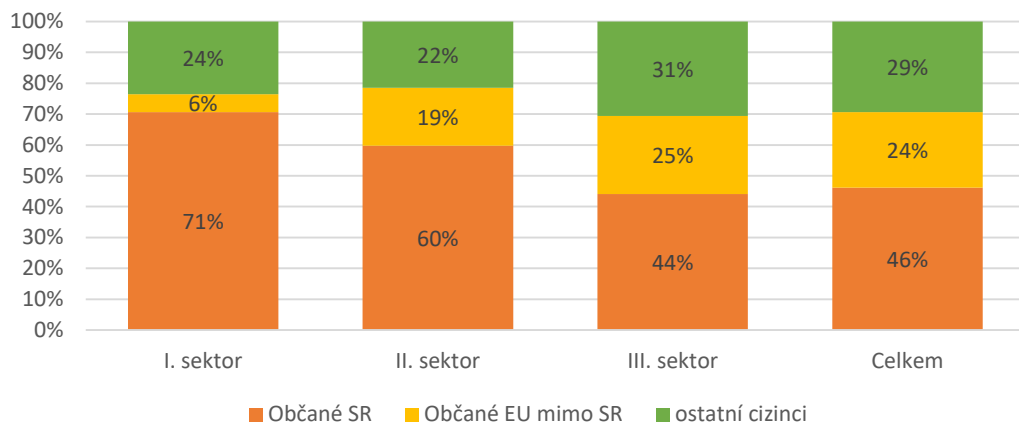
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

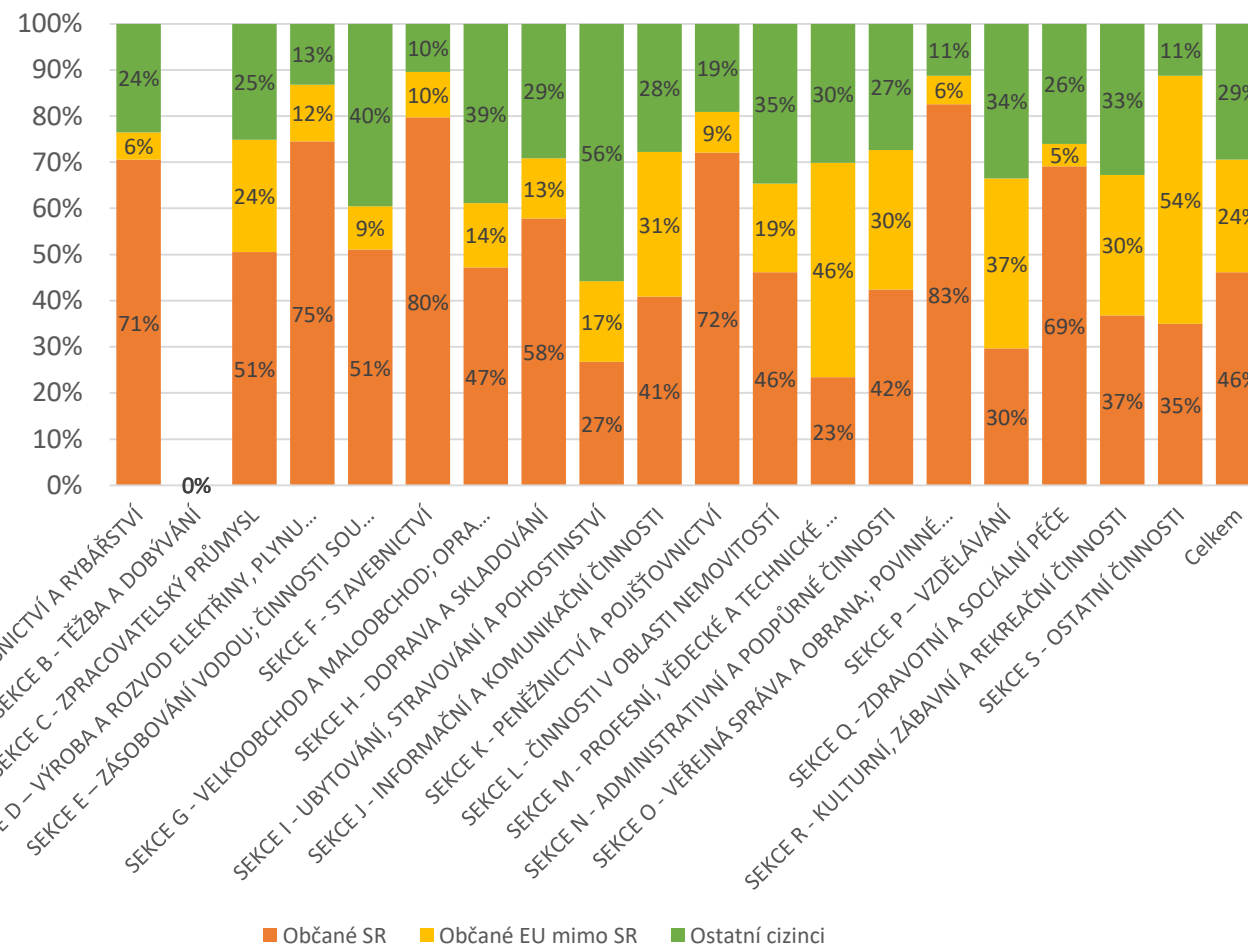
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Téměř polovina cizinců má slovenskou státní příslušnost.
- Nejvyšší podíl občanů Slovenska je v odvětví veřejná správa a obrana; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- Ostatní státní příslušníci, zejména z Ukrajiny, převládají v odvětví ubytování, stravování a pohostinství a celkovým počtem převládají nad občany EU mimo Slovenska.
- Občané EU mimo Slovenska tvoří většinu v odvětví ostatní činnosti.
- V těžbě a dobývání nejsou zaměstnání žádní cizí státní příslušníci.

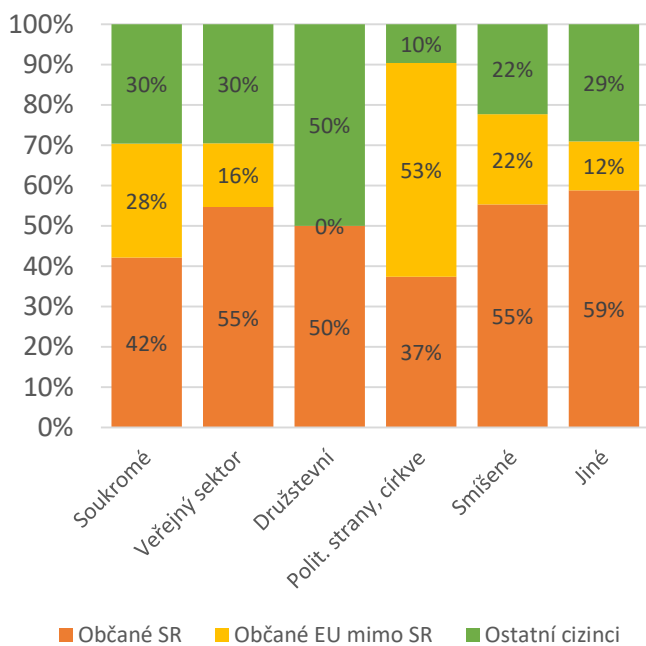
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



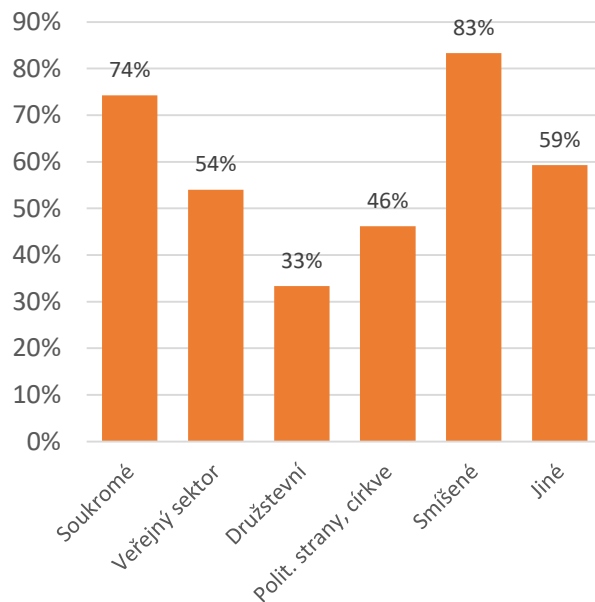


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



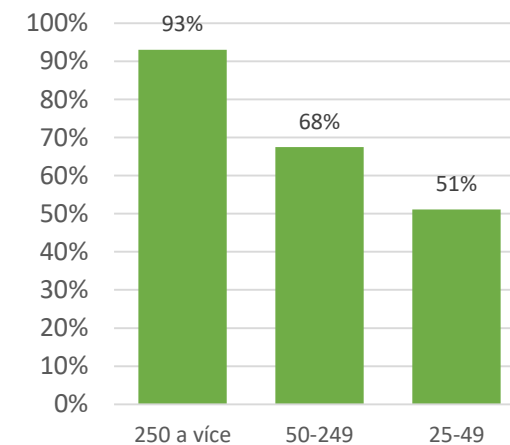
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



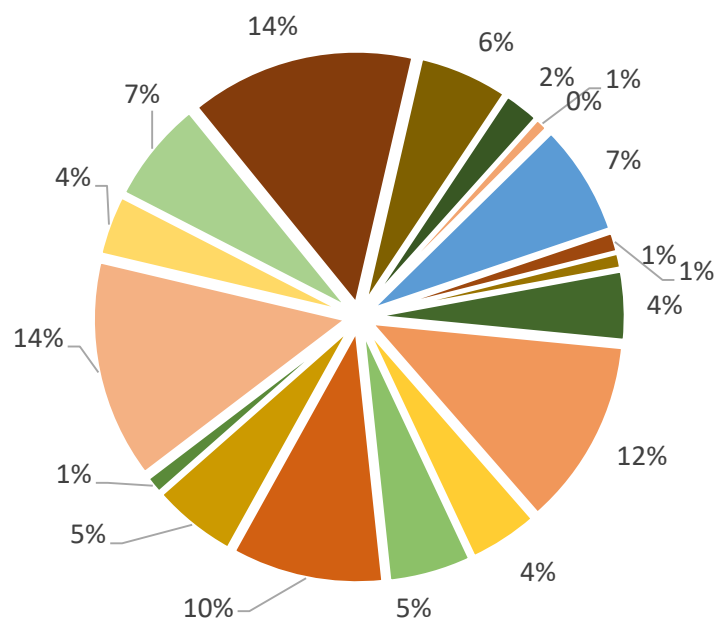
- Nejčastěji zaměstnávají cizí státní příslušníky největší organizace.
- Podíl občanů Slovenska je nejvyšší u největších organizací, zatímco podíl cizích státních příslušníků mimo Slovensko a EU je nejvyšší u nejmenších organizací.



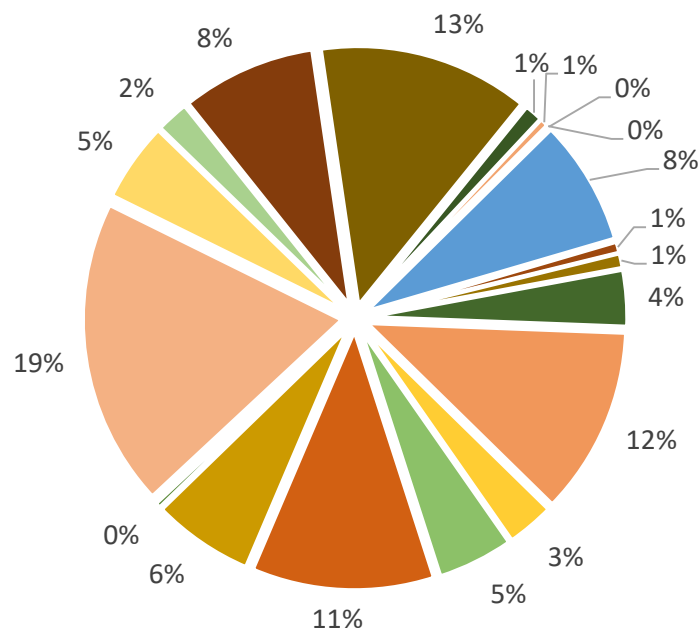
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

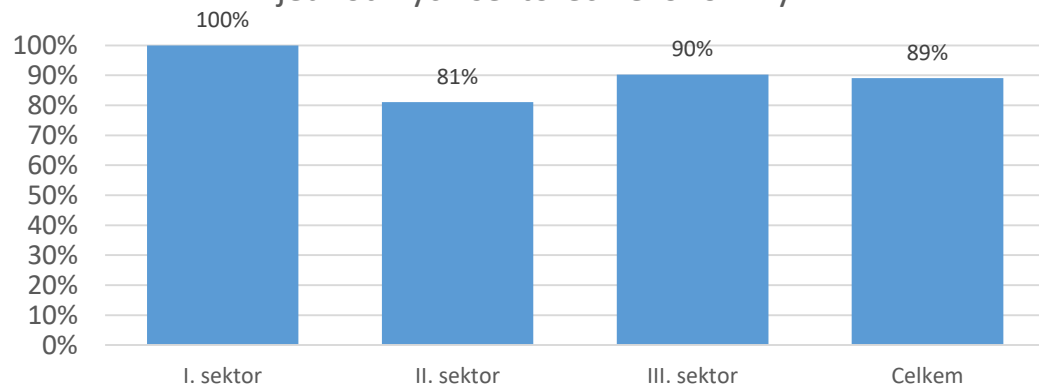
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti se 14 % podílí na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince, avšak rozdíl podílu na celkovém počtu zaměstnaných cizinců činí mezi oběma odvětvími 11 p. b.



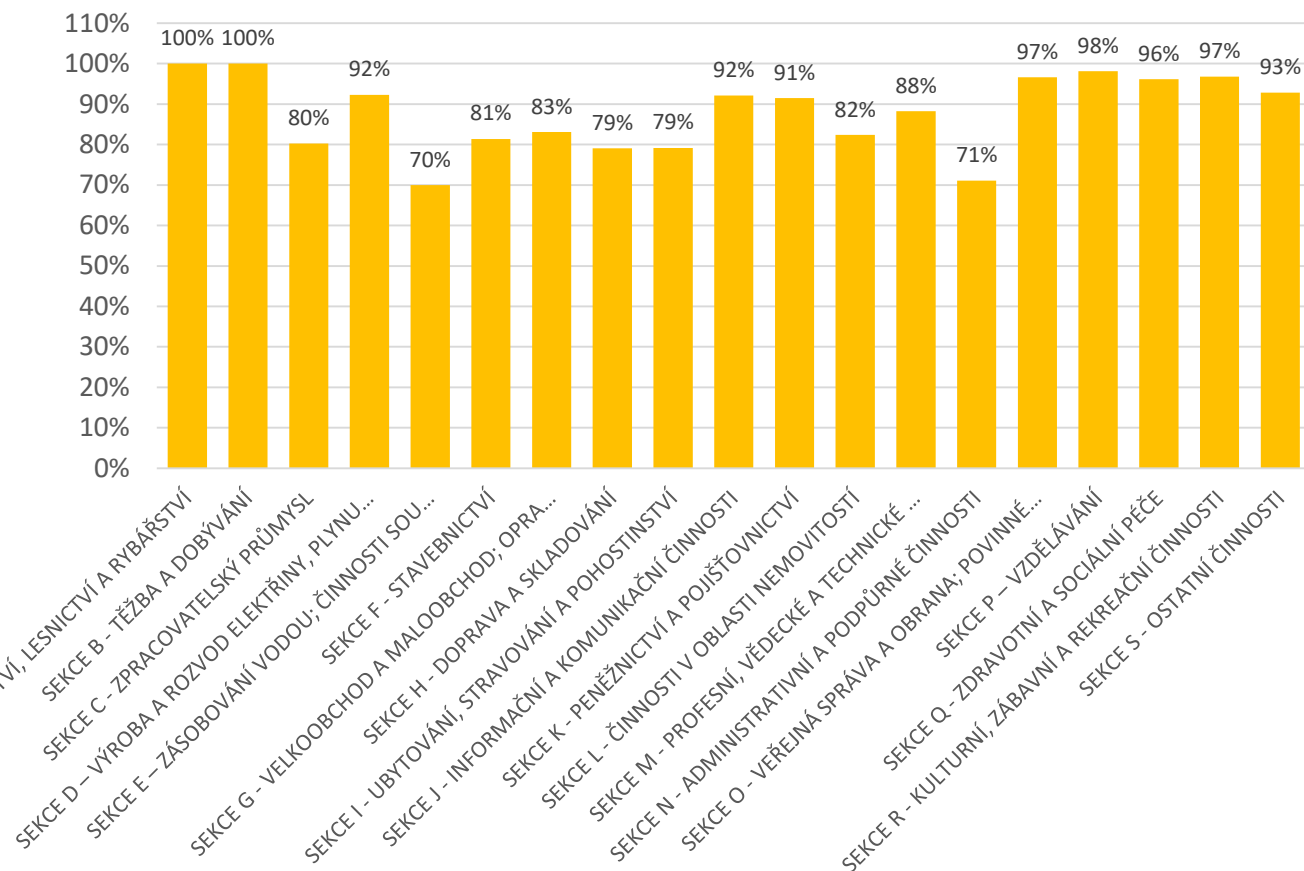
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



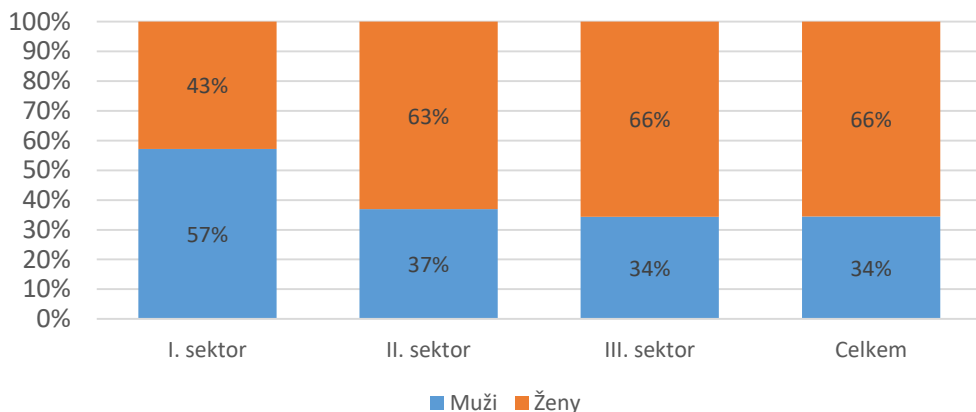
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z primárního sektoru ekonomiky, tj. zemědělství, lesnictví a rybnářství; těžba a dobývání.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: zásobování vodou, a v terciálním sektoru ekonomiky: administrativní a podpůrné činnosti.



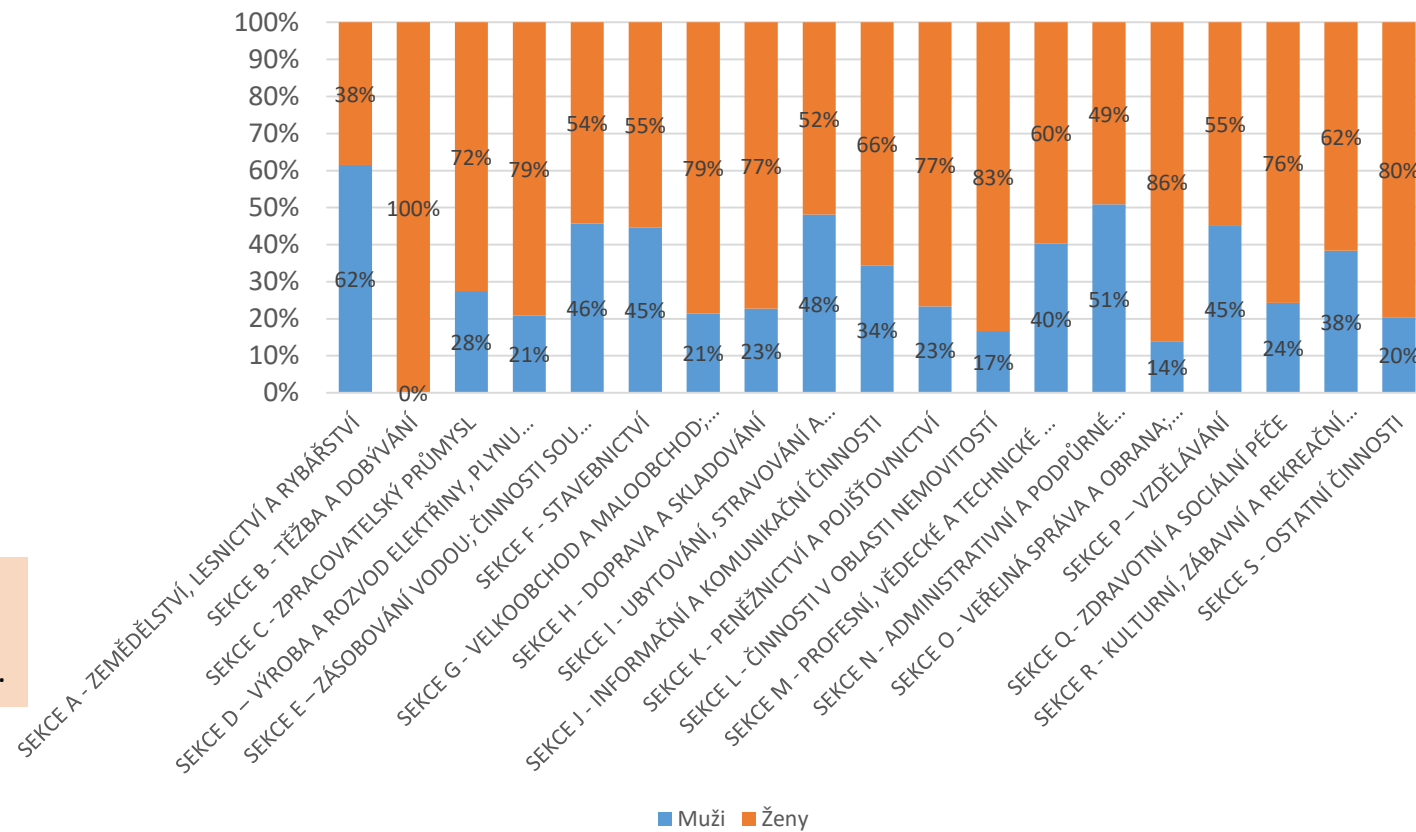
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



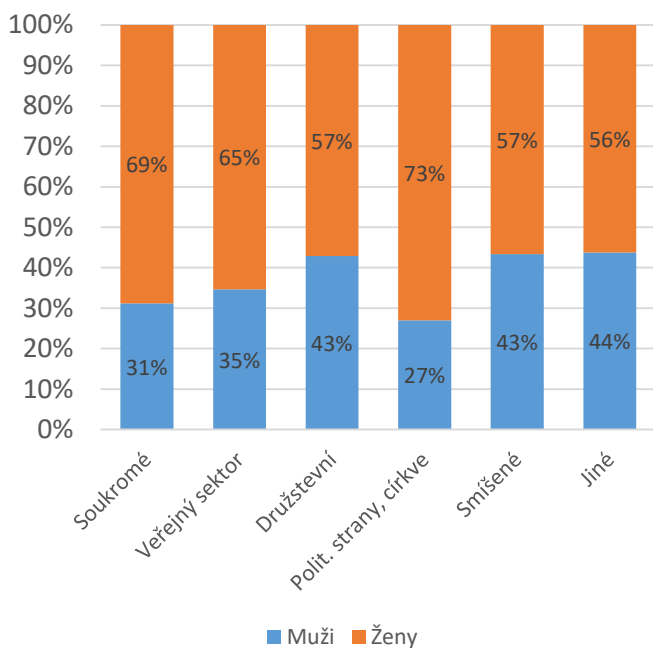
- Ve II. a III. sektoru na zkrácených úvazcích převažují ženy.
- Stejně tak i v jednotlivých odvětvích ekonomiky s výjimkou zemědělství, lesnictví a rybnářství; administrativní a podpůrné činnosti.



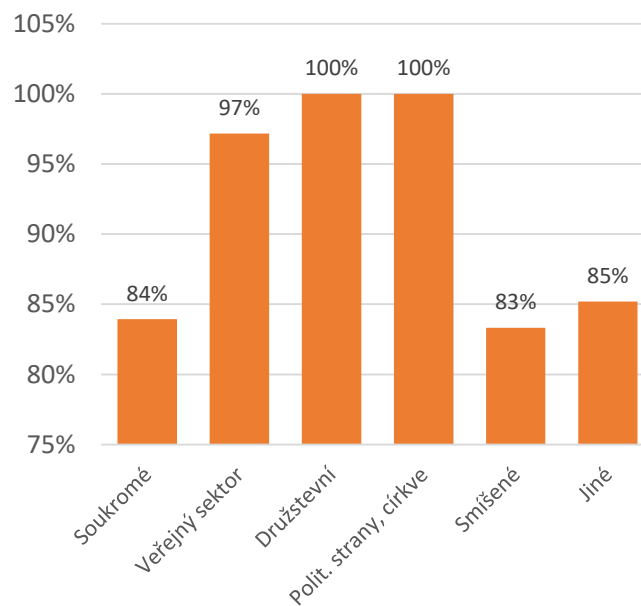
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

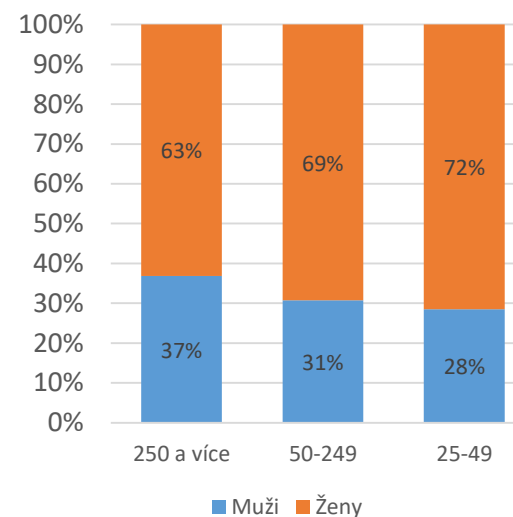
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



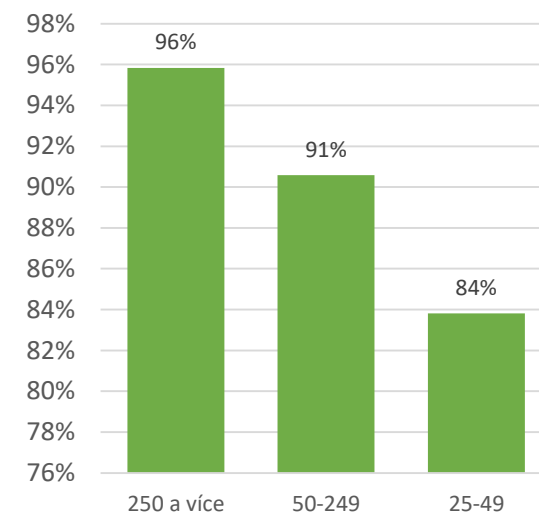
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Ve všech organizacích dle typu vlastnictví a velikosti převládají na zkrácených úvazcích ženy.
- Zkrácené úvazky využívají především největší organizace.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



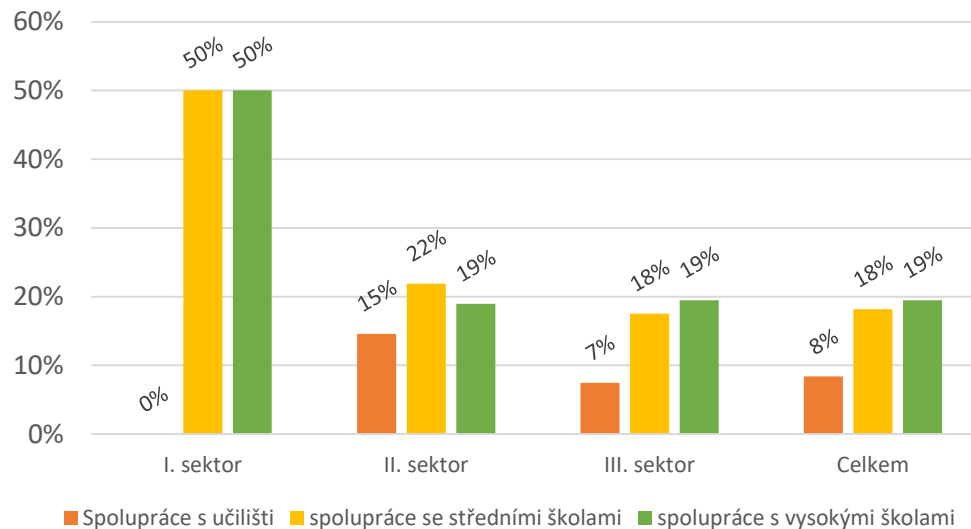


Úřad práce ČR

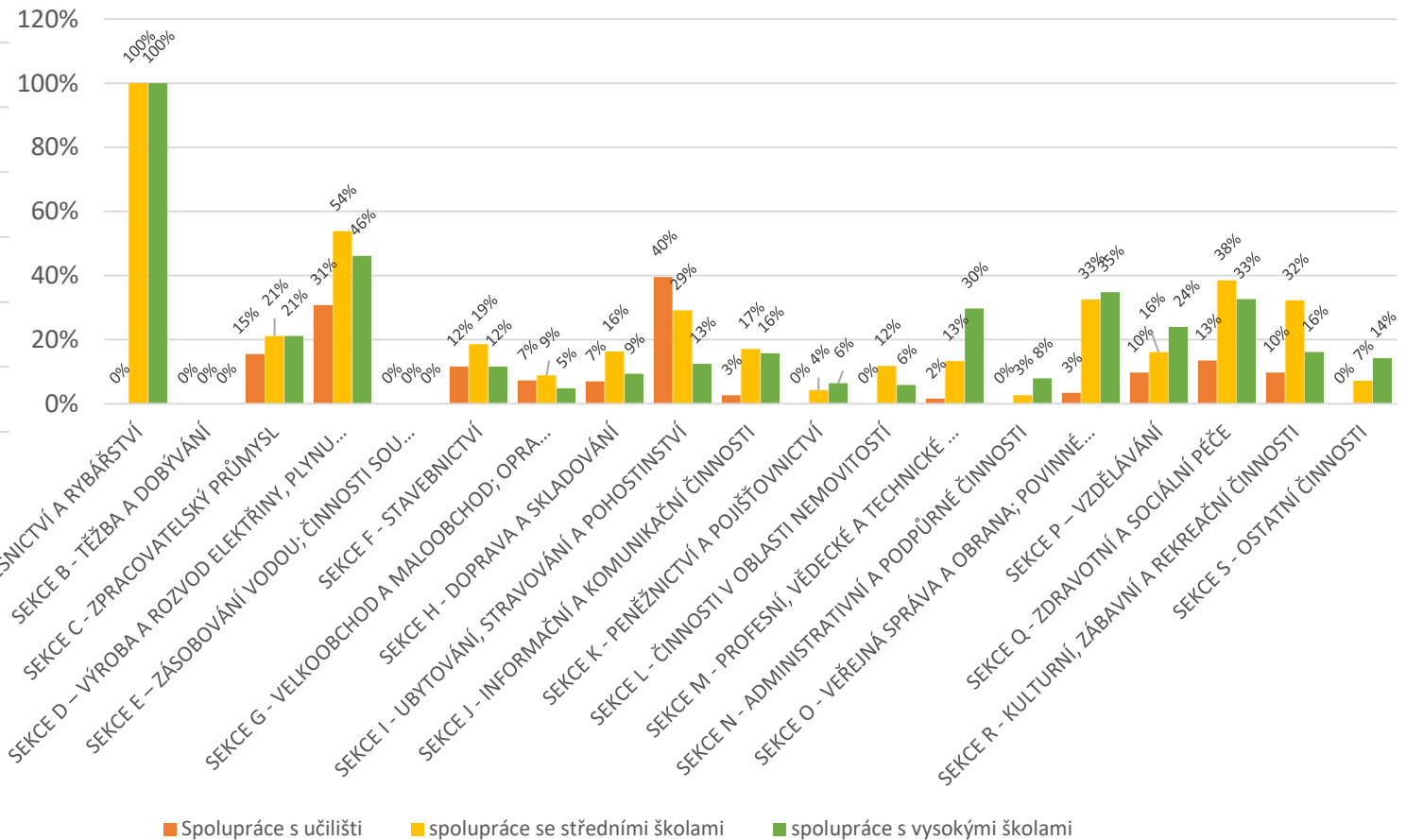
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



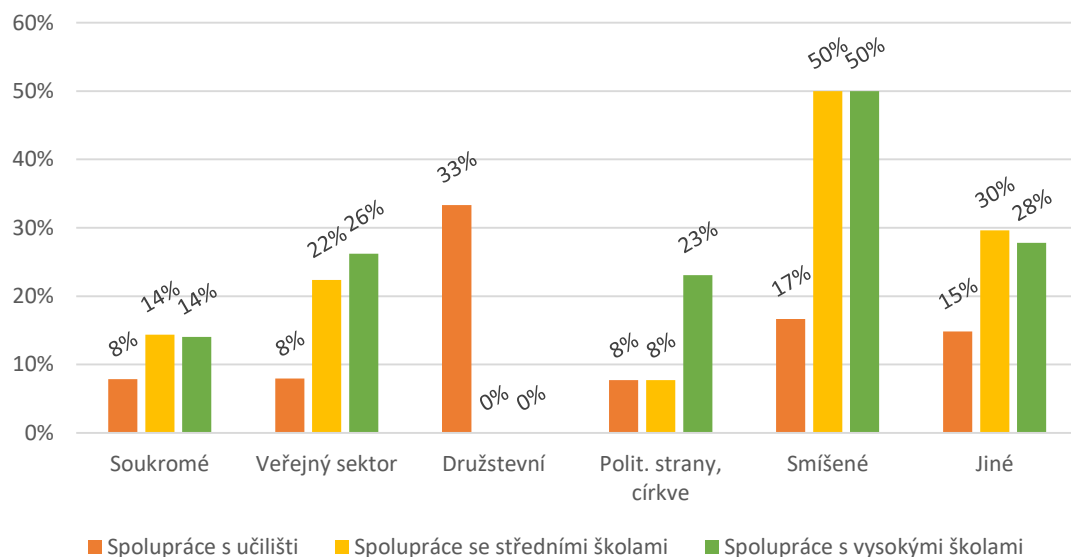
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	6,5%	14,6%	14,0%
Spolupráce při školeních	0,8%	3,2%	6,8%
Jiná oblast spolupráce	1,0%	2,5%	5,8%
Jiná oblast spolupráce zejm. výzkumné projekty, exkurze, stáže a praxe studentů			



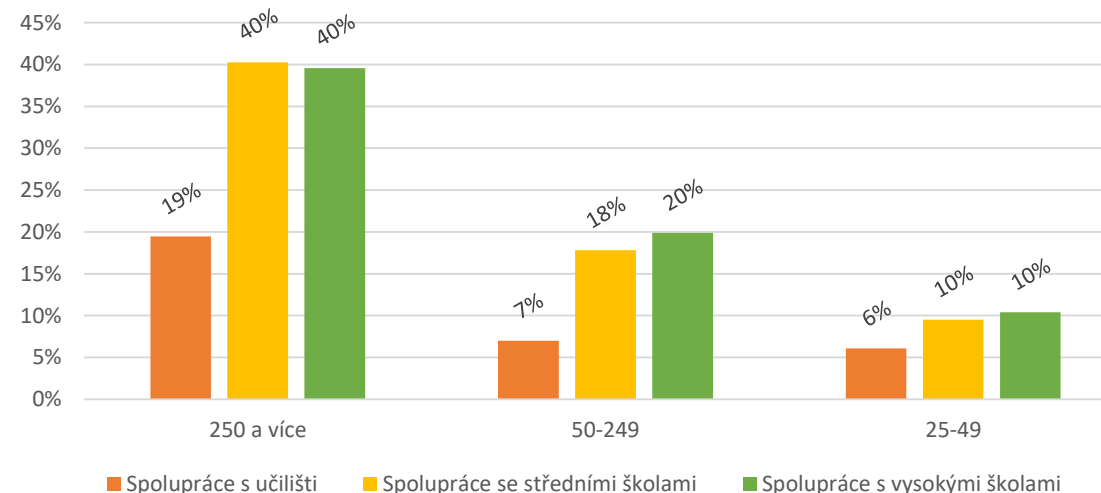
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

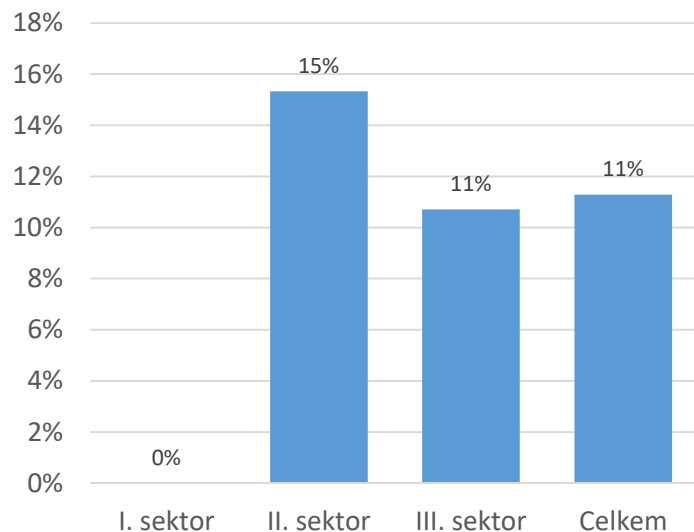




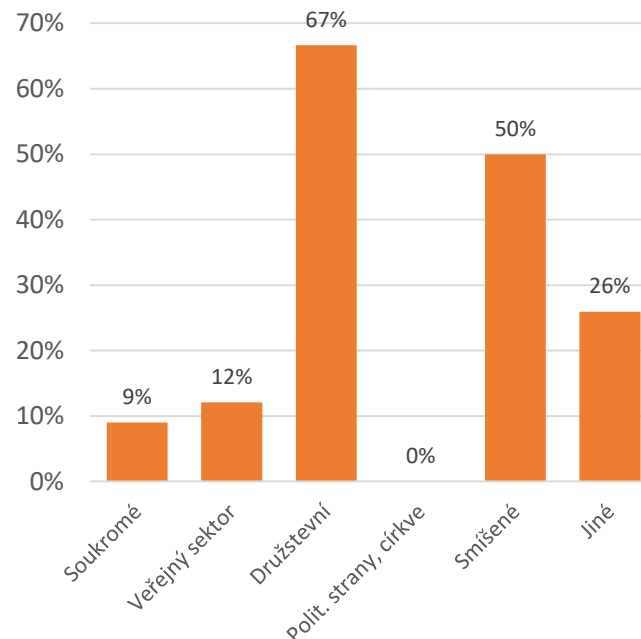
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

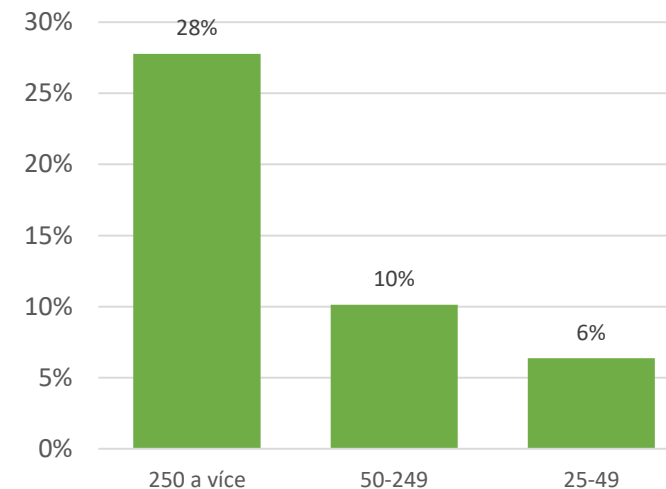
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



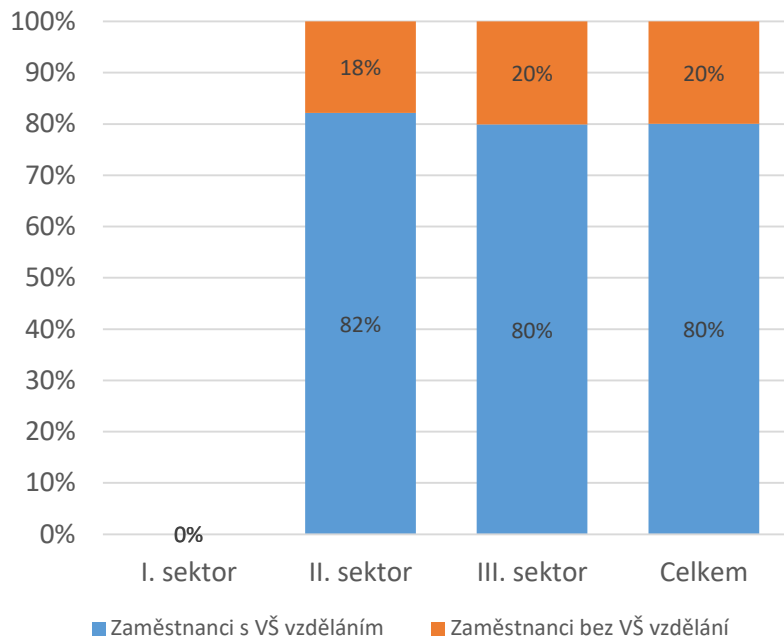
- Nejvyšší podíl organizací zapojených do výzkumu a vývoje je ve II. sektoru.
- Se zvyšující se velikostí organizací narůstá i jejich zapojení do výzkumu a vývoje.



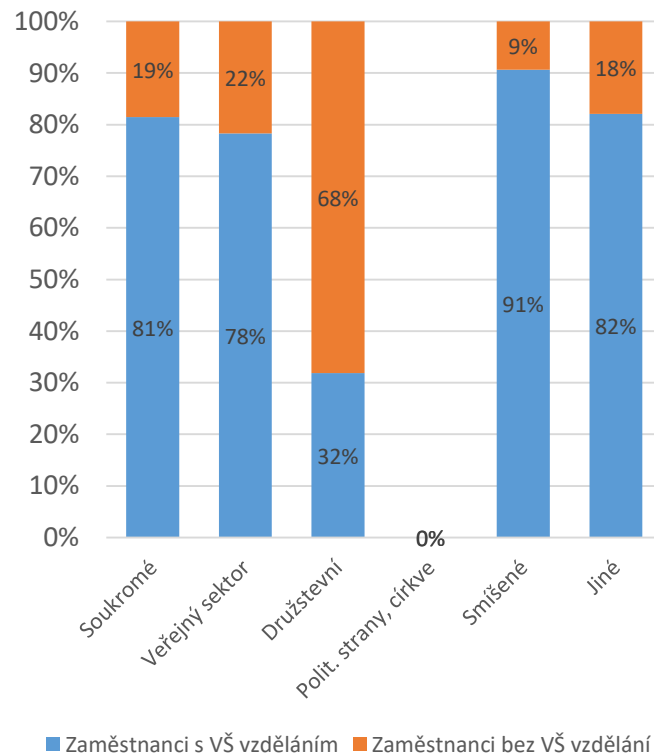
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

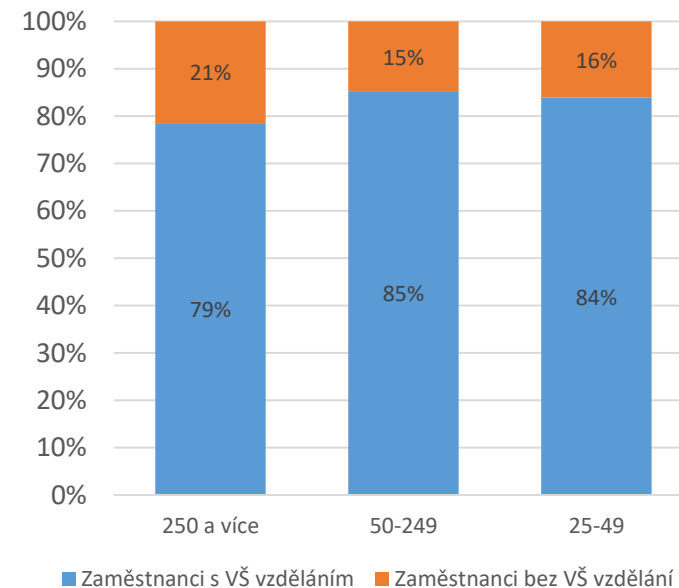
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Karlova v Praze  
Zejm. Pedagogická fakulta a 1. lékařská fakulta

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta stavební a Fakulta strojní

Akademie věd ČR  
Zejm. Ústav organické chemie a biochemie

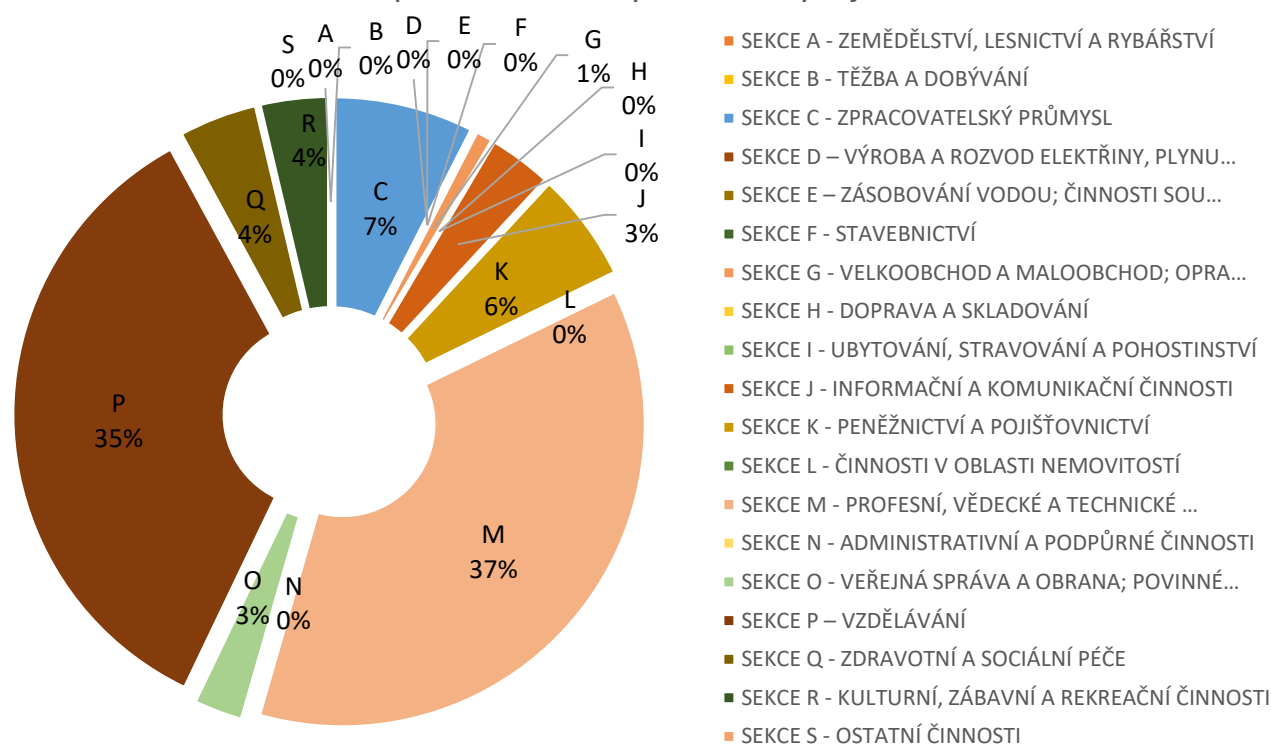
Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Zejm. Fakulta chemické technologie

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta stavební

Masarykova univerzita v Brně  
Zejm. Právnická fakulta

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Provozně ekonomická fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

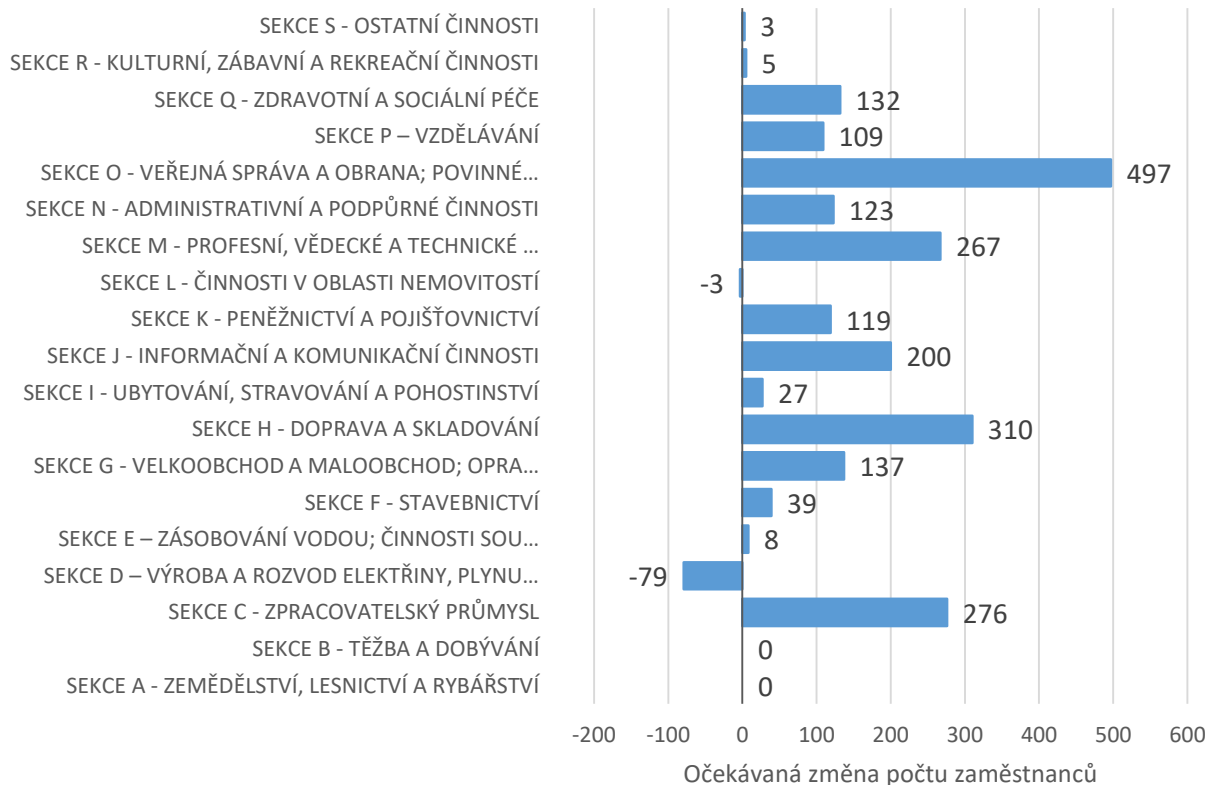




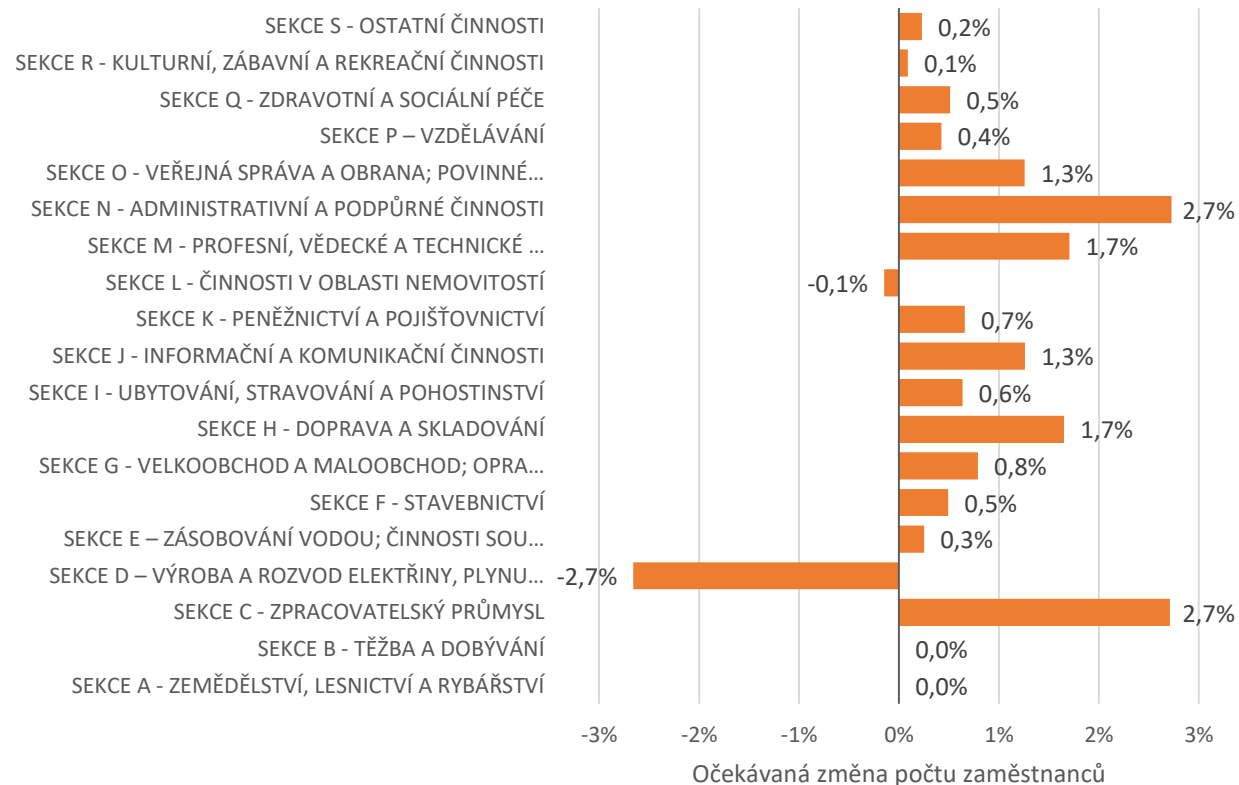
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



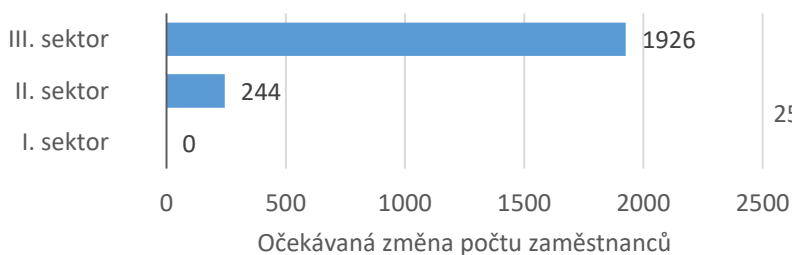
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



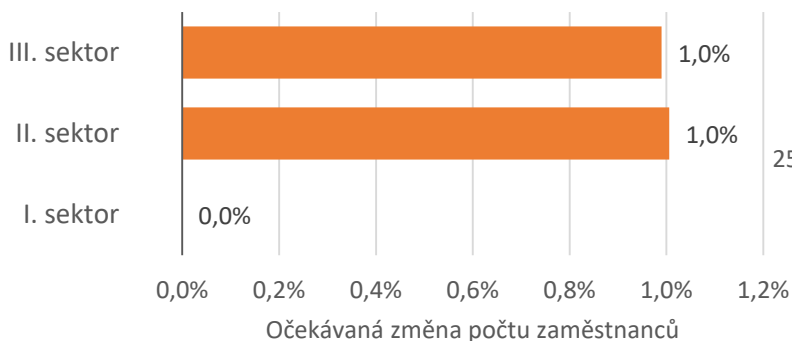
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

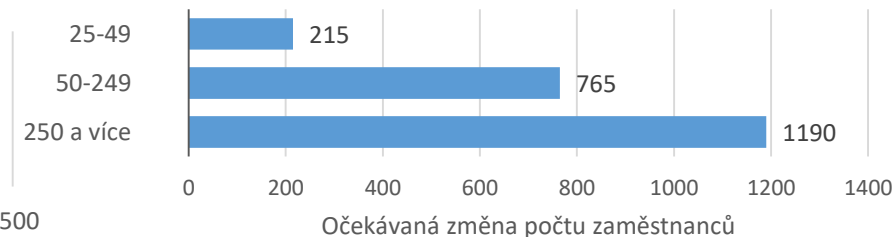
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



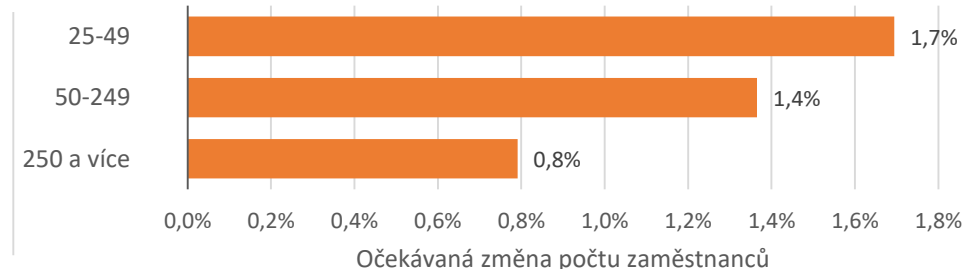
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



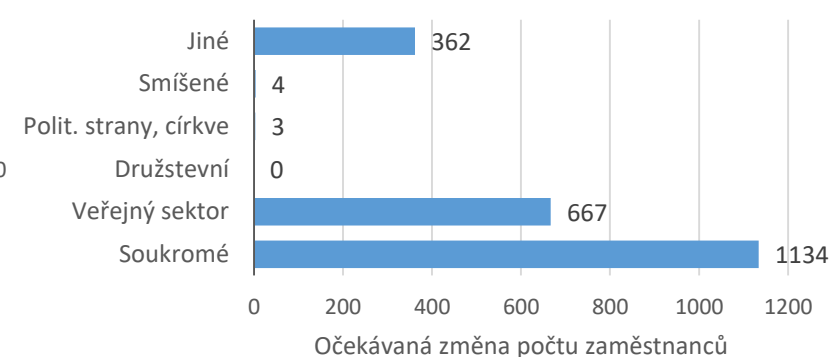
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



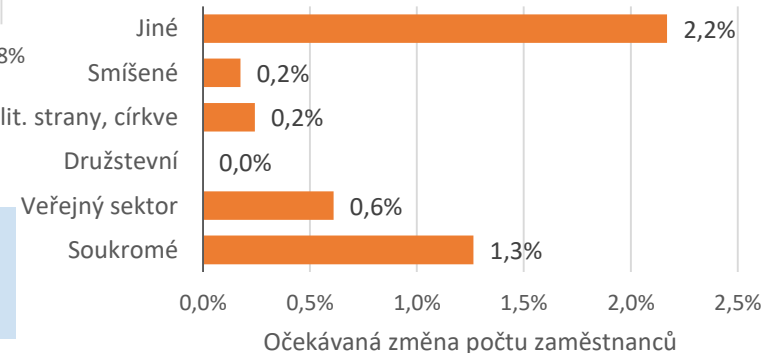
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Všechny organizace podle typu velikosti očekávají zvyšování počtu zaměstnanců a to především ve III. a II. sektoru.
- Nejvyšší nárůst se očekávají u organizace v soukromém vlastnictví nebo jiné formě vlastnictví.

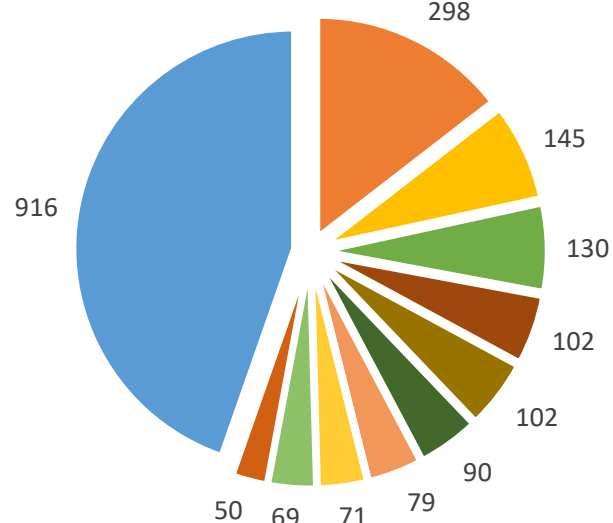


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

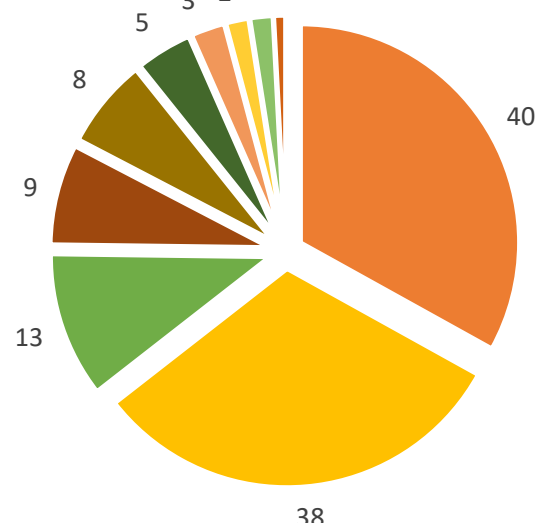
Úřad práce ČR

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



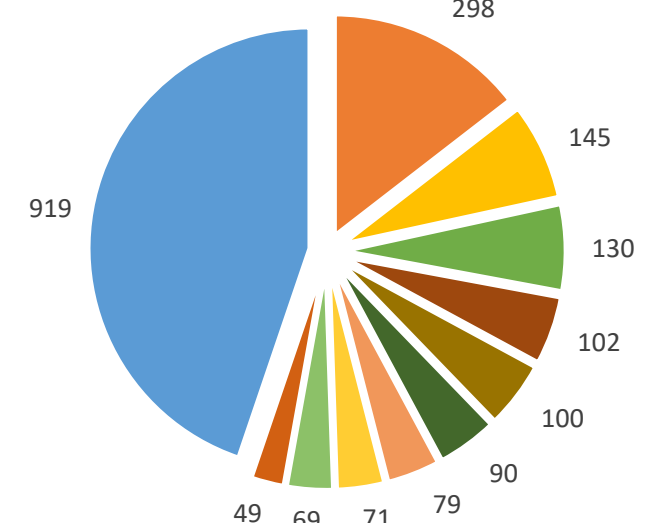
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 263-Specialisté v oblasti sociální, společenské a zdravotní práce
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostražování
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 351-Technici provozu a uživatelské podpory
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemický průmysl
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových profesích
- 432-Úředníci v logistice
- 334-Odborní administrativní pracovníci a odborní pracovníci v oblasti sociální, společenské a zdravotní práce
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a finančních profesích
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchovy, vzdělávání a školství
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupu a obchodu
- 122-Rídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a administrativy
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 263-Specialisté v oblasti sociální, společenské a zdravotní práce
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostražování
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 351-Technici provozu a uživatelské podpory
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemický průmysl
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol
- Celkem ostatní změna

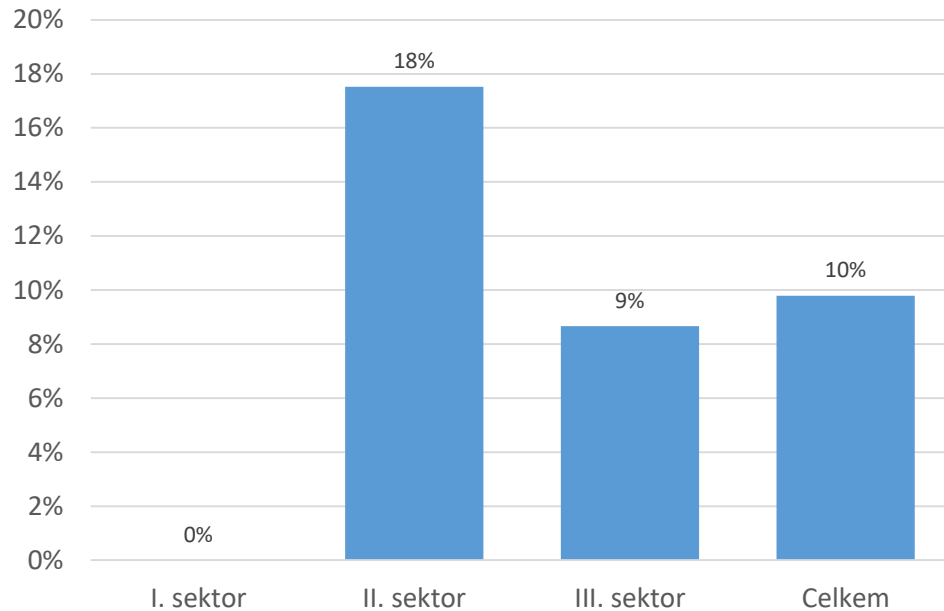
\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



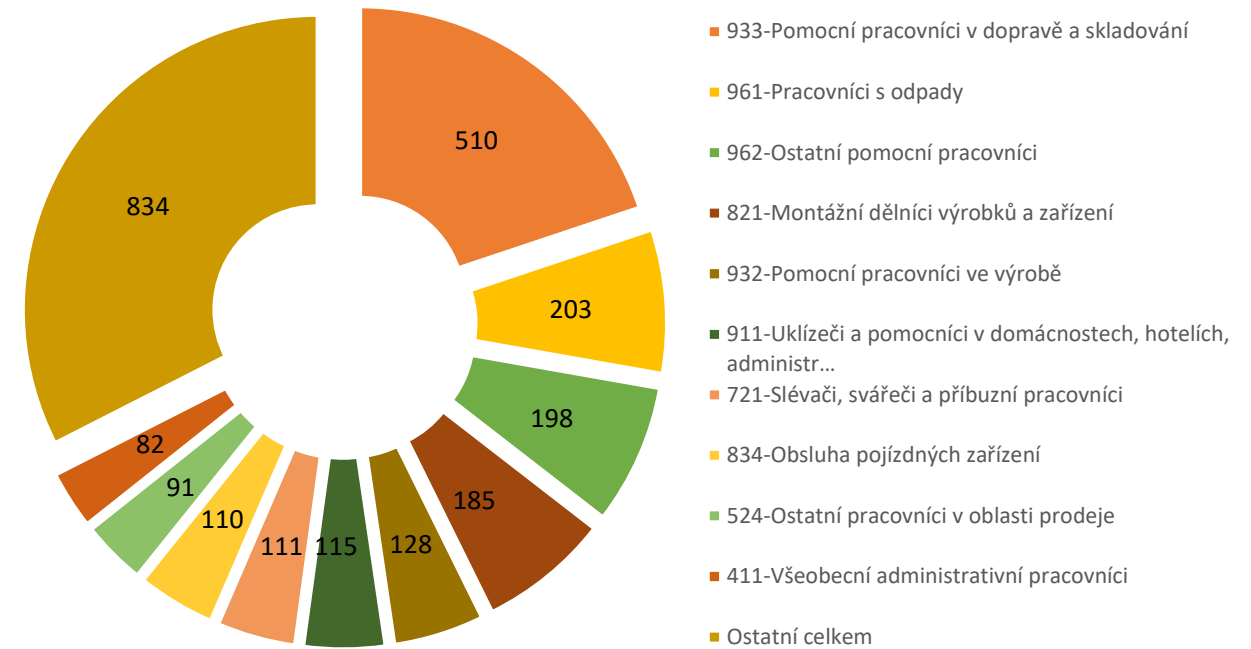


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

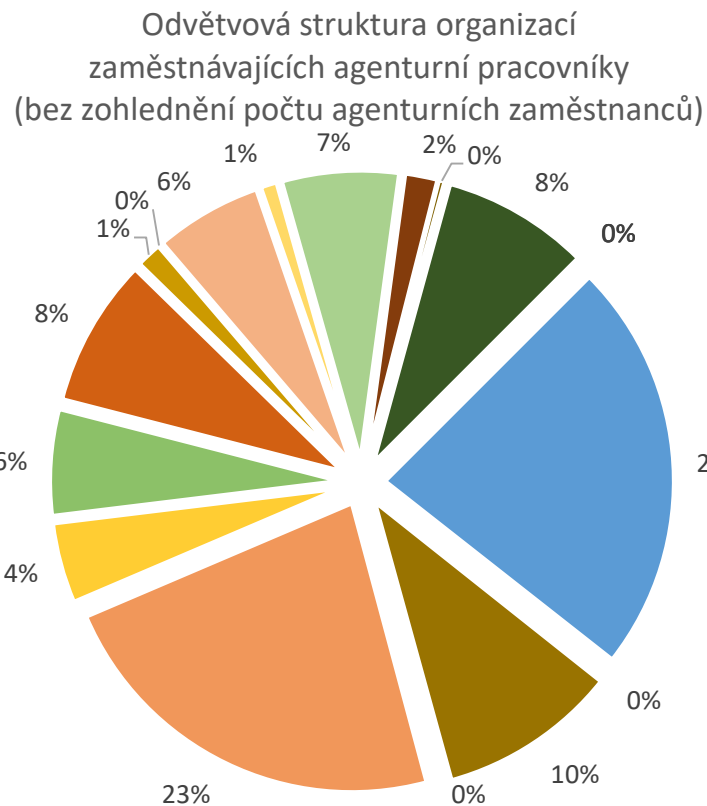
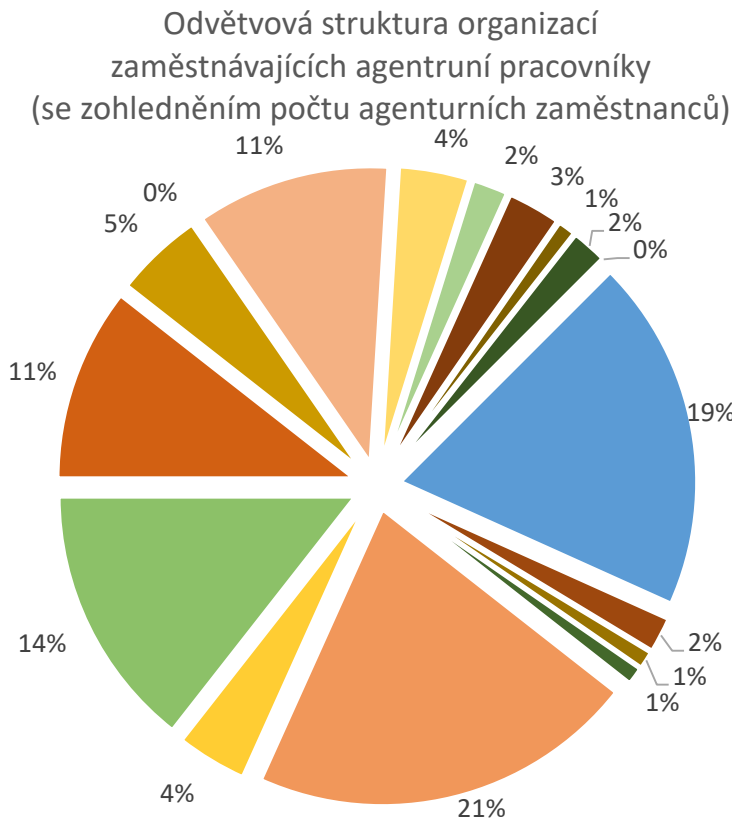


Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytnou všichni zaměstnavatelé.



## Úřad práce ČR

# 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Nejvyšší intenzita: velkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidel se na celkovém počtu organizací zaměstnávající agenturní pracovníky podílí 21 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků 23 %.
- Různá intenzita využívání agenturních pracovníků je patrná zejména v odvětví zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi, které se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí 1 %, ale na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků 10 %.

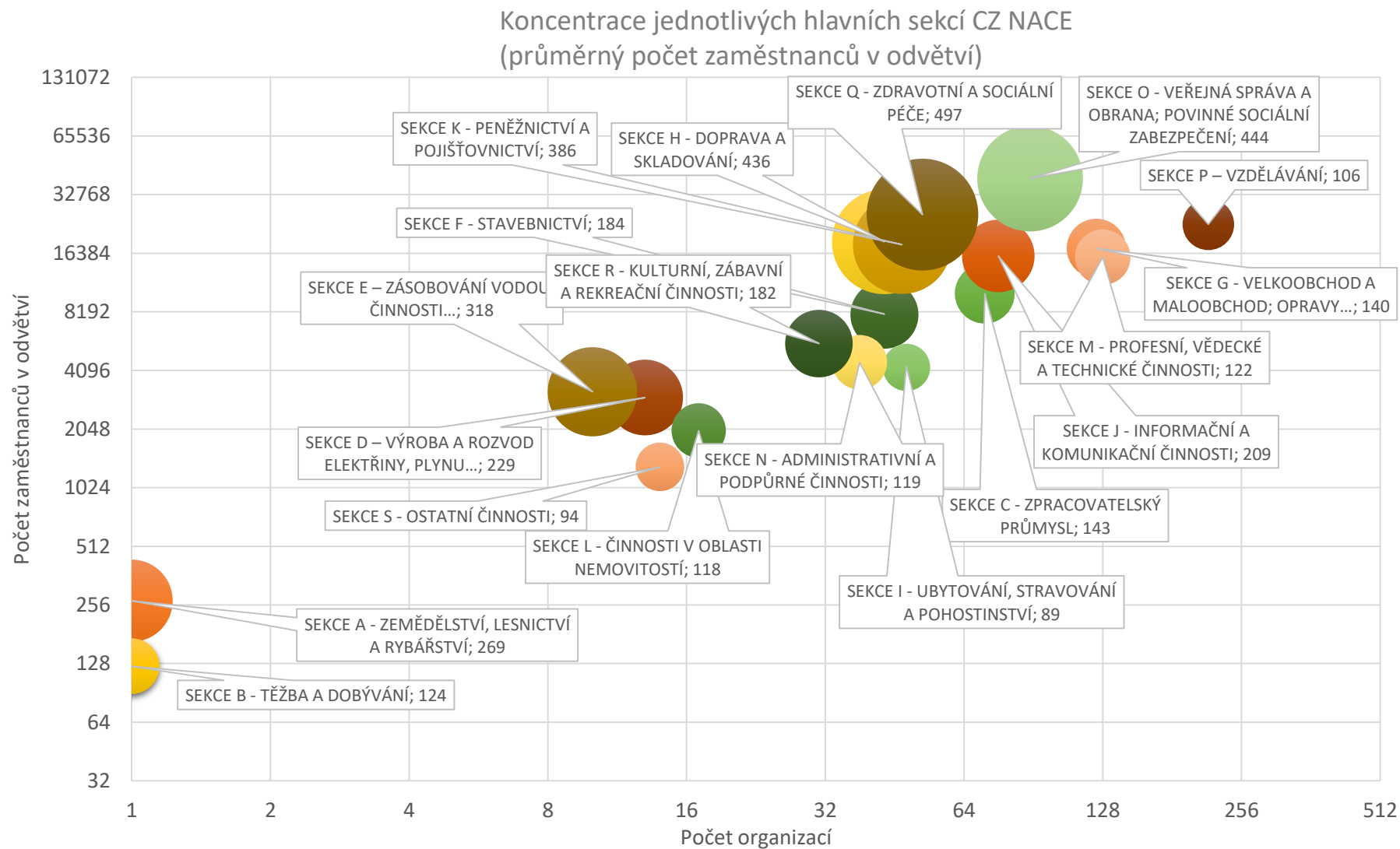


## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE Q – ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	497
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE I – UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	89

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - VZDĚLÁVÁNÍ	217
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE O – VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA	39 546
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	124





Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:  
[https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pha/zprava\\_2018.pdf](https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pha/zprava_2018.pdf)
  - stručných měsíčních statistických zpráv:  
[https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pha/ab\\_inf\\_2\\_2019.pdf](https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pha/ab_inf_2_2019.pdf)