



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů ve Středočeském  
kraji**

Zpracoval: Bc. Levá Petra, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami



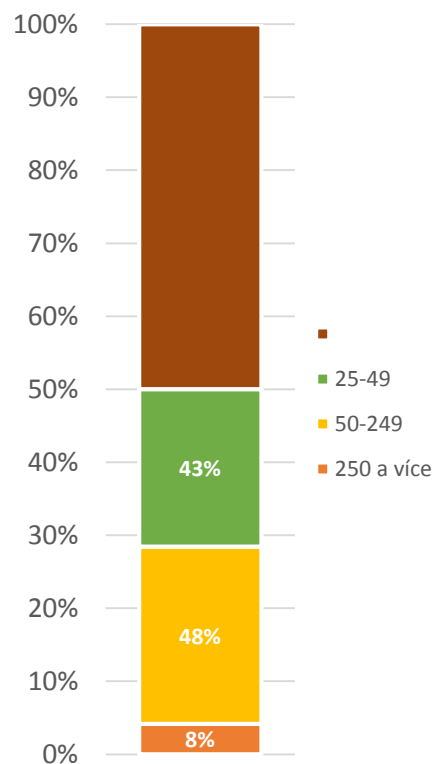
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



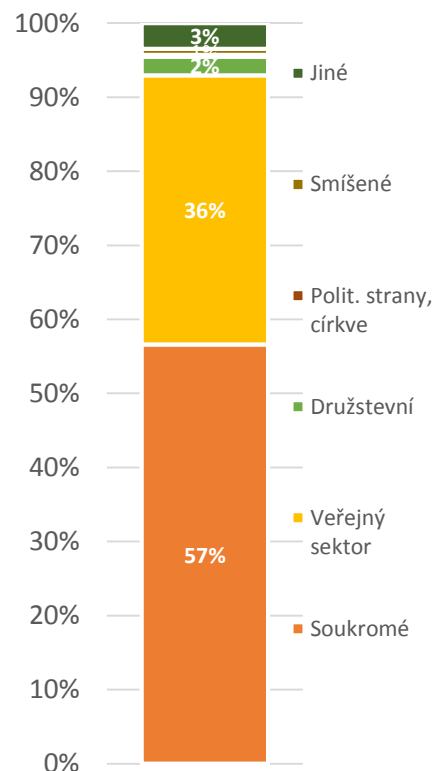
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

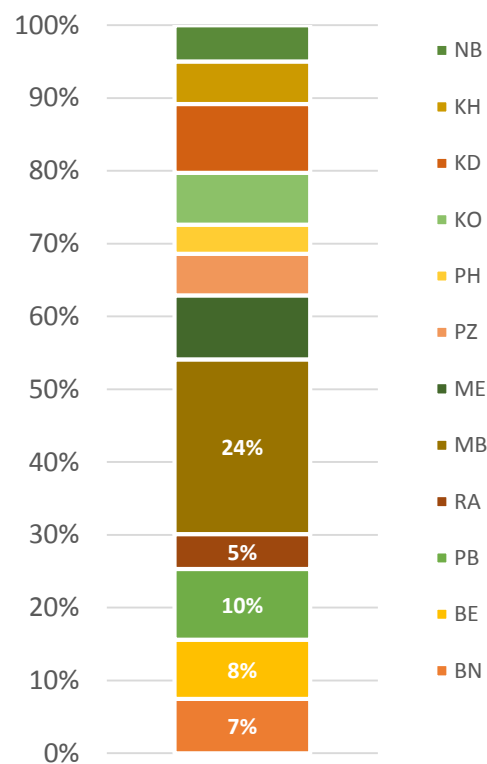
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



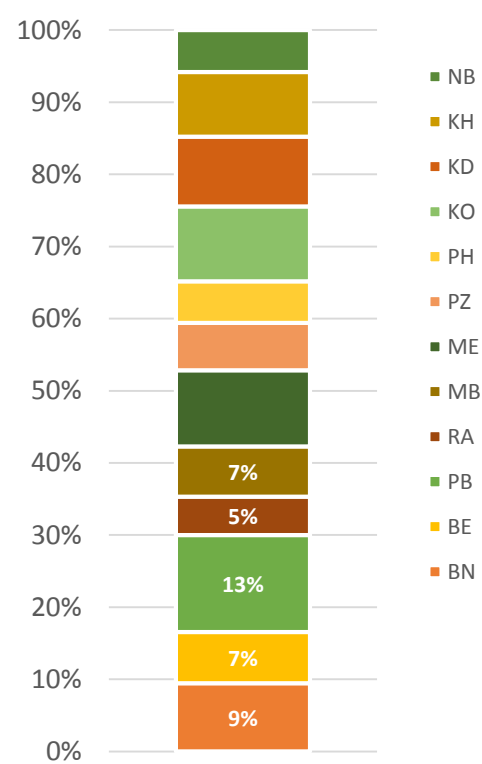
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



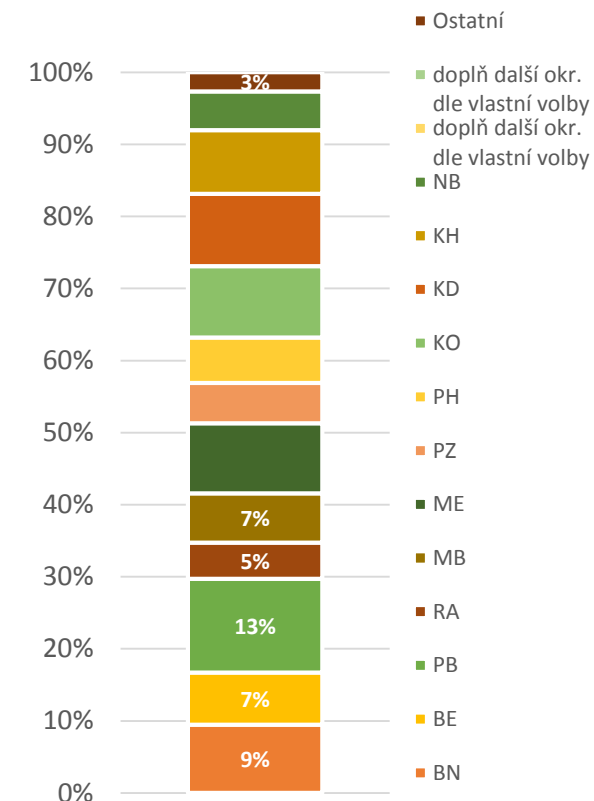
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



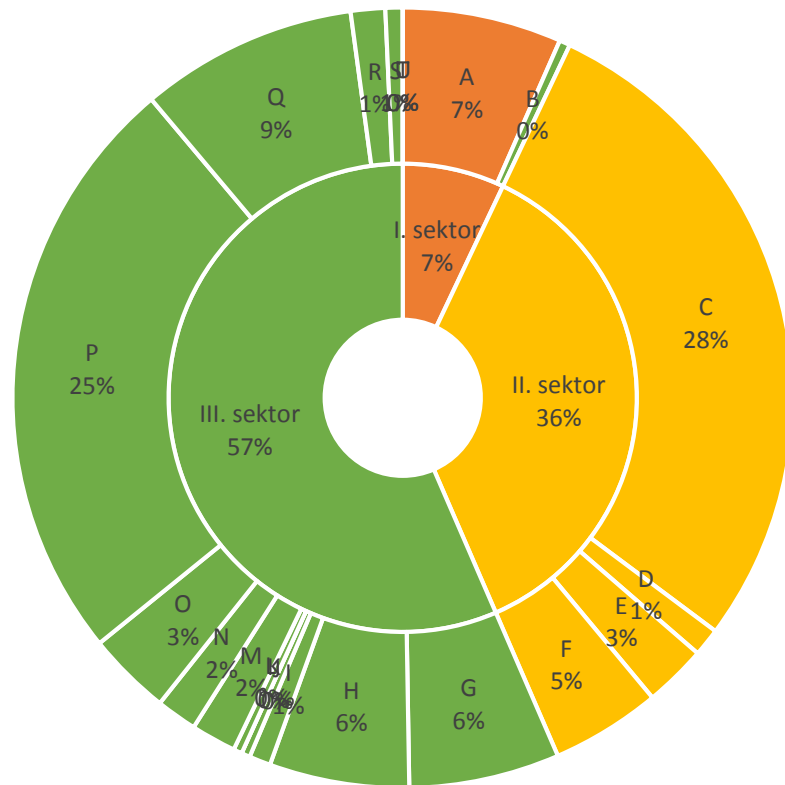
\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



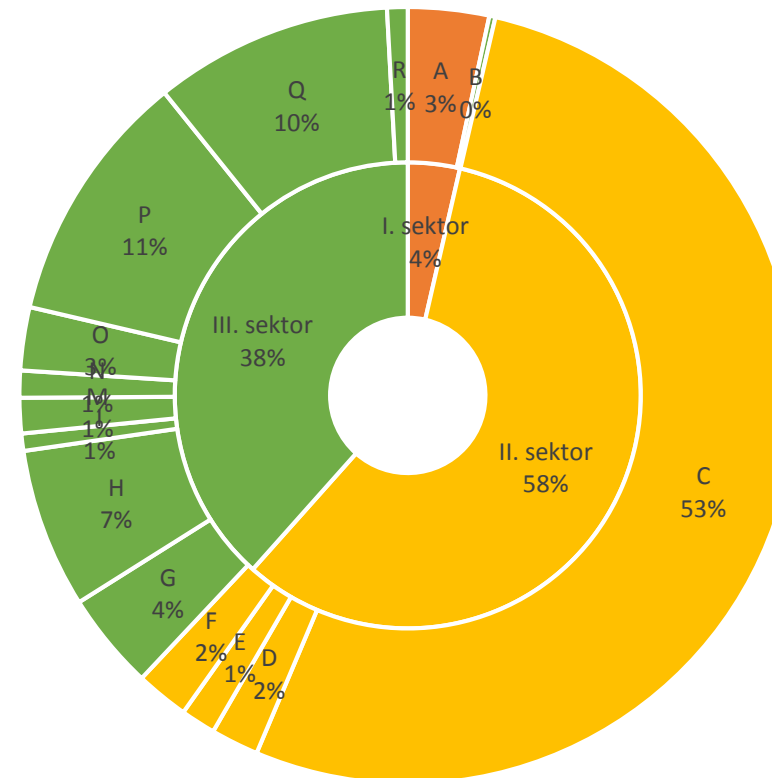
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

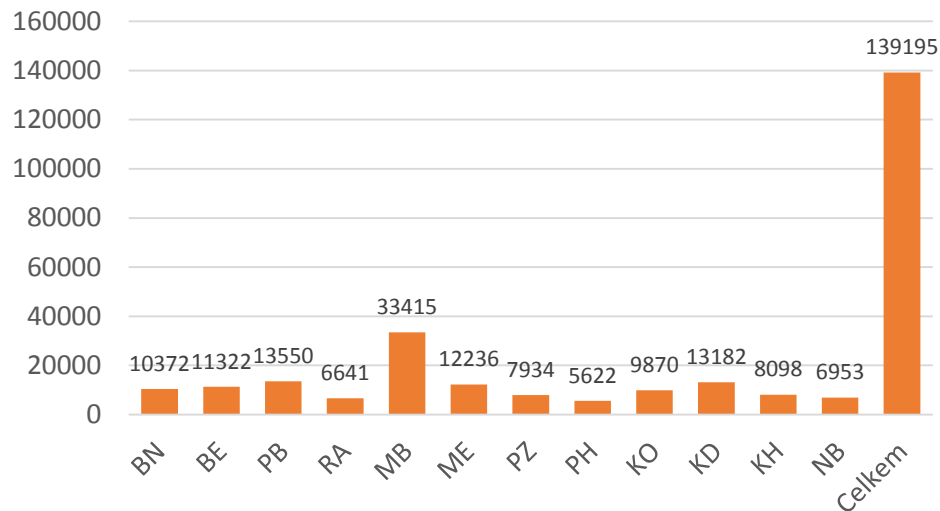
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



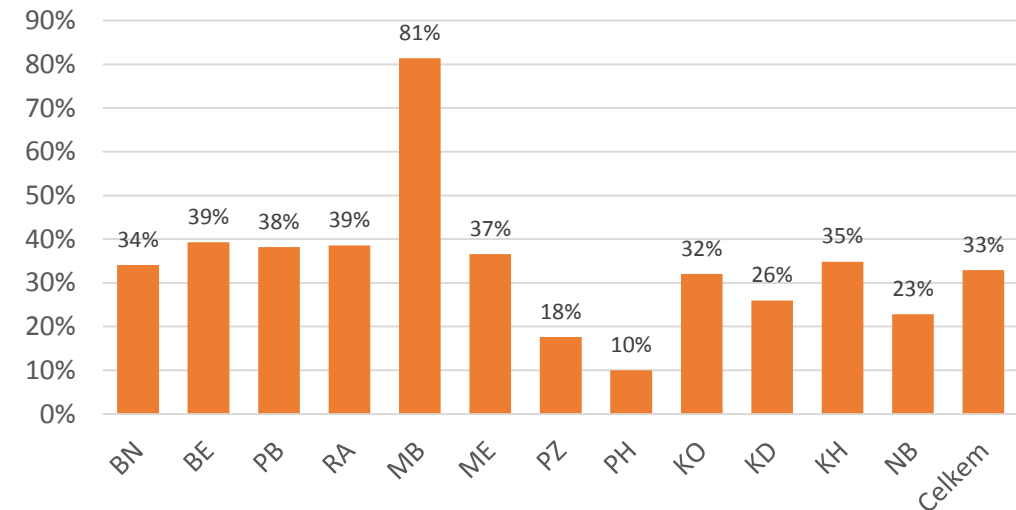
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 139 195 zaměstnanců, tj. 33% všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1785 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 63 %, tj. celkově 1183 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: Kulturní, zábavní a rekreační činnost; Těžba a dobývání

Průměrná návratnost: Zpracovatelský průmysl; Stavebnictví; Ostatní činnosti

Nízká návratnost: Peněžnictví a pojišťovnictví; Informační a komunikační činnosti

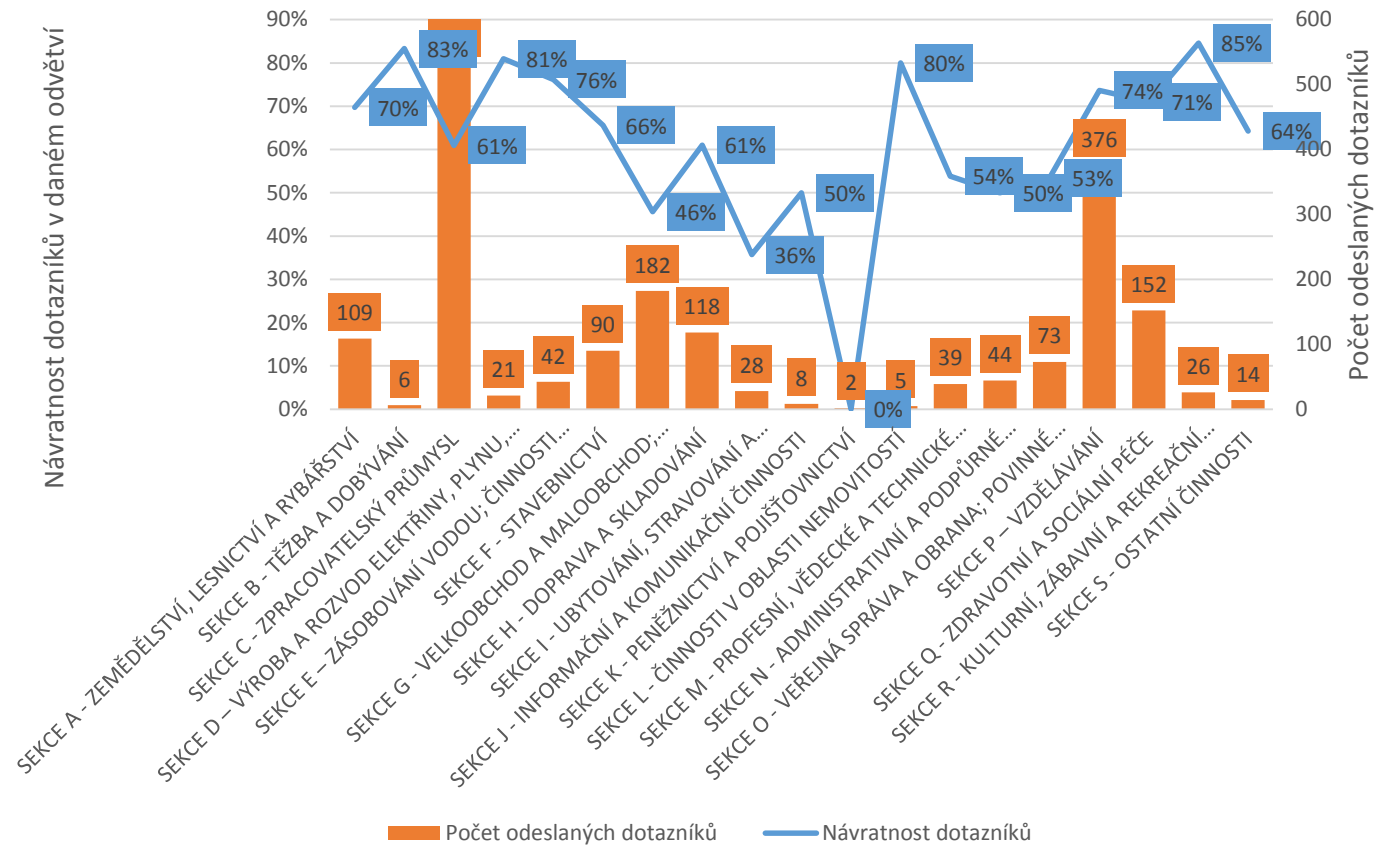
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
BN	150	112	PZ	113	78
BE	173	84	PH	214	68
PB	220	159	KO	172	123
RA	79	63	KD	114	114
MB	219	82	KH	133	106
ME	165	125	NB	113	69

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Středočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 406 600

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
69 %.

Vysoká reprezentativnost: zpracovatelský průmysl, velkoobchod a maloobchod, zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: stavebnictví, ubytování, profesní, vědecké a technické

Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání, činnosti v oblasti nemovitostí, výroba a rozvod elektřiny

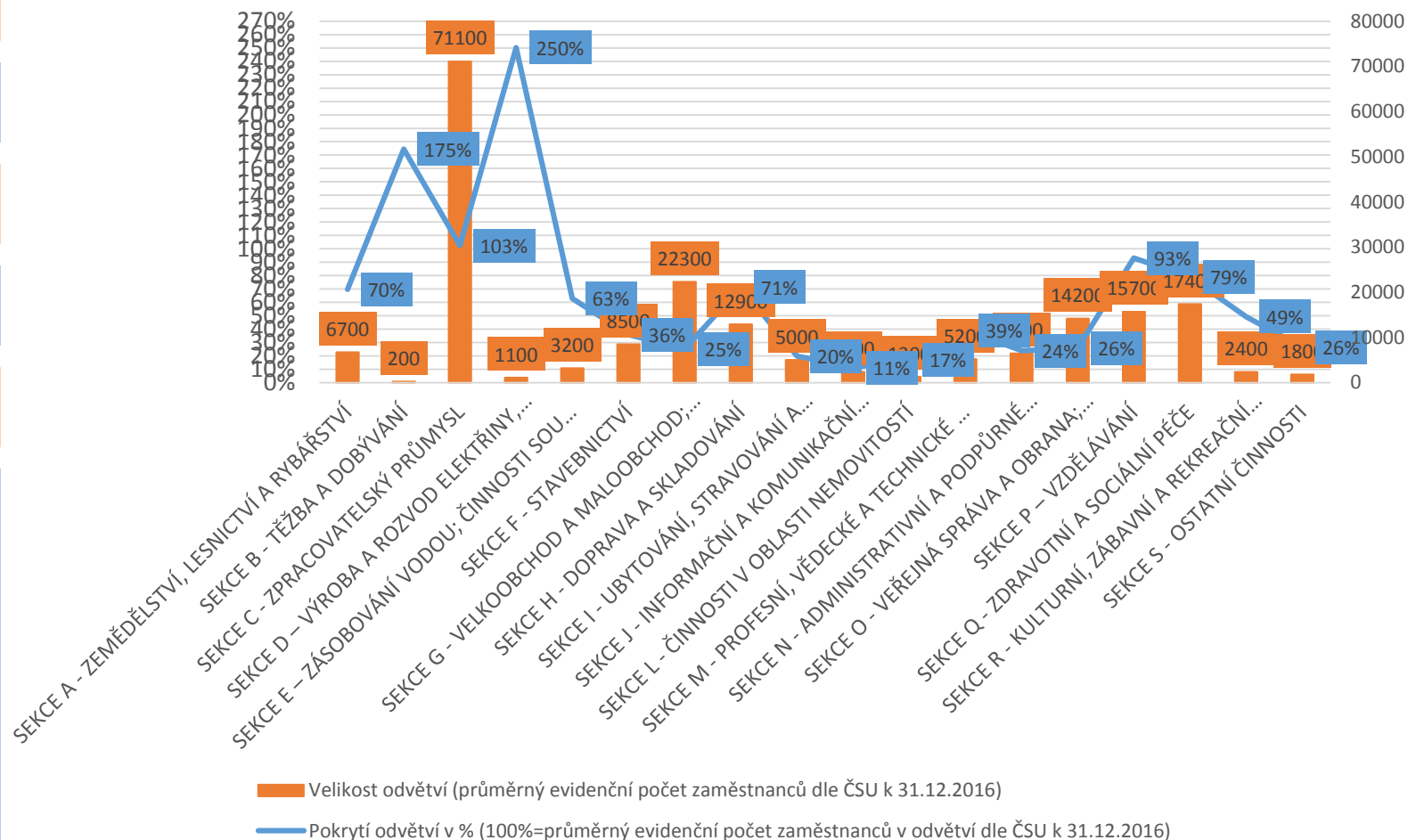
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) a K (peněžnictví, pojišťovnictví) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností. S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

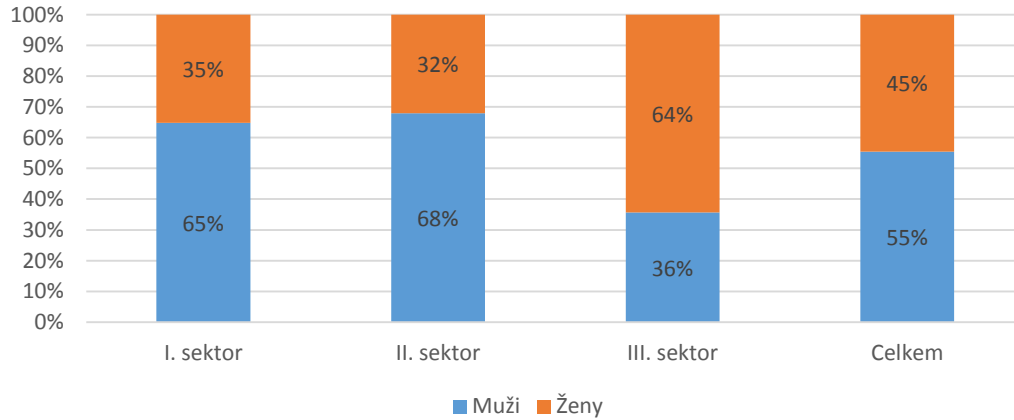




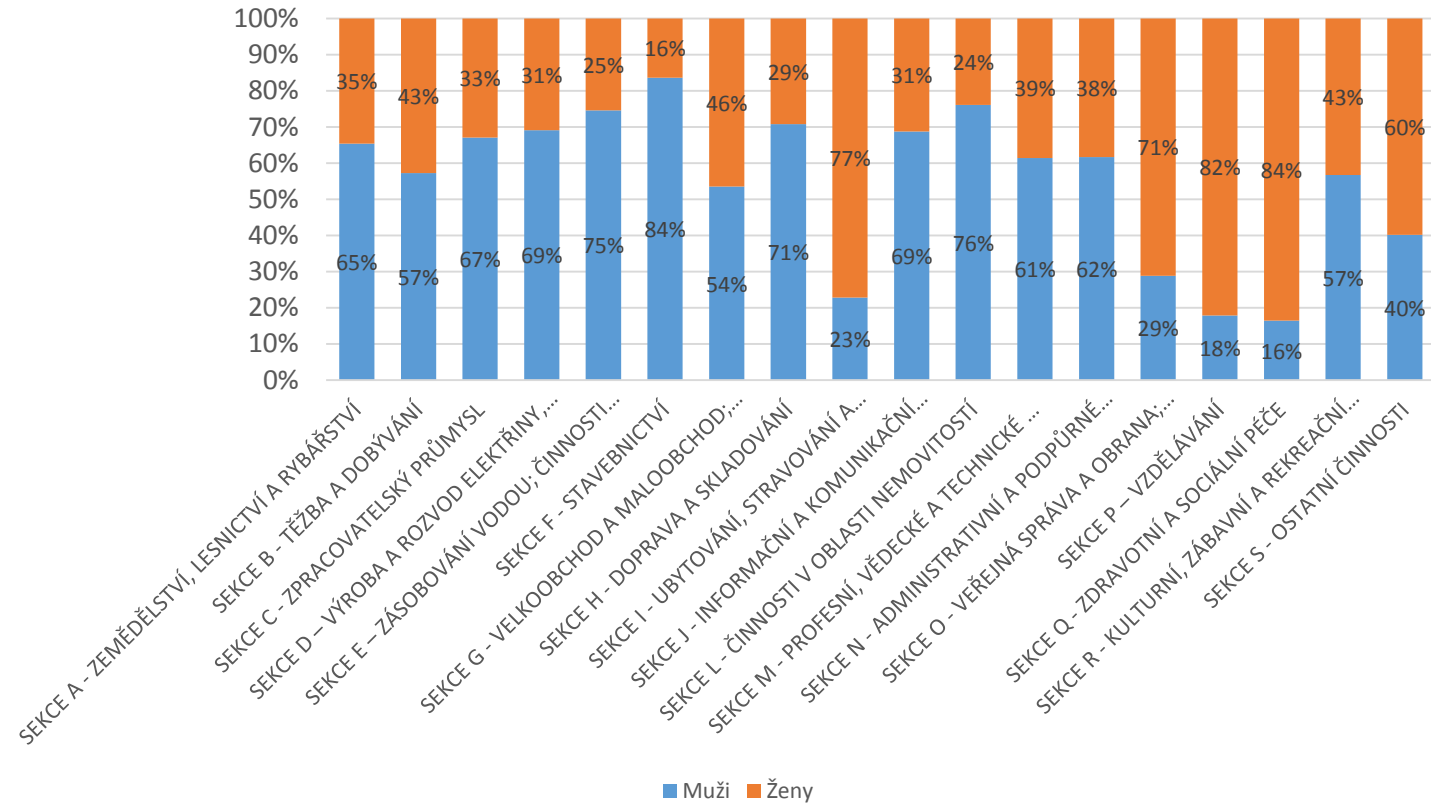
## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: Stavebnictví, činnosti v oblasti nemovitostí, zásobování vodou

Nízké: Zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: Zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování

Nízké: uveďte několik odvětví Stavebnictví, činnosti v oblasti nemovitostí, zásobování vodou





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: Strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl

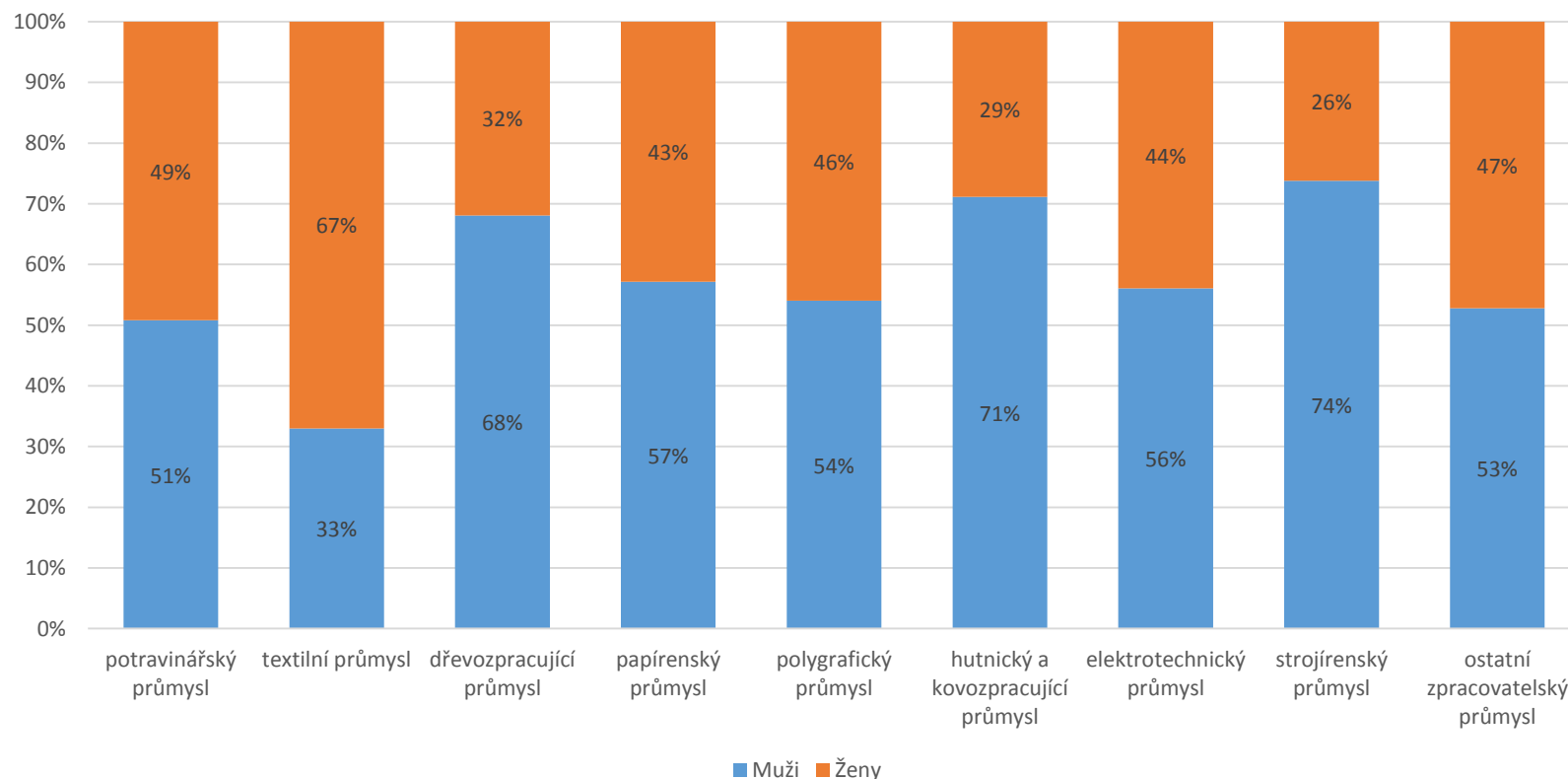
Nízké: textilní průmysl, potravinářský průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: textilní průmysl, potravinářský průmysl

Nízké: Strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

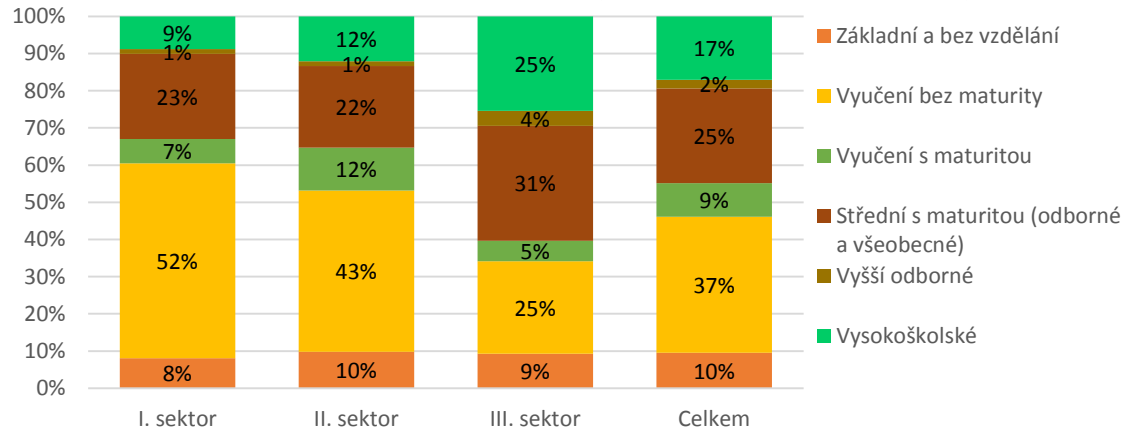




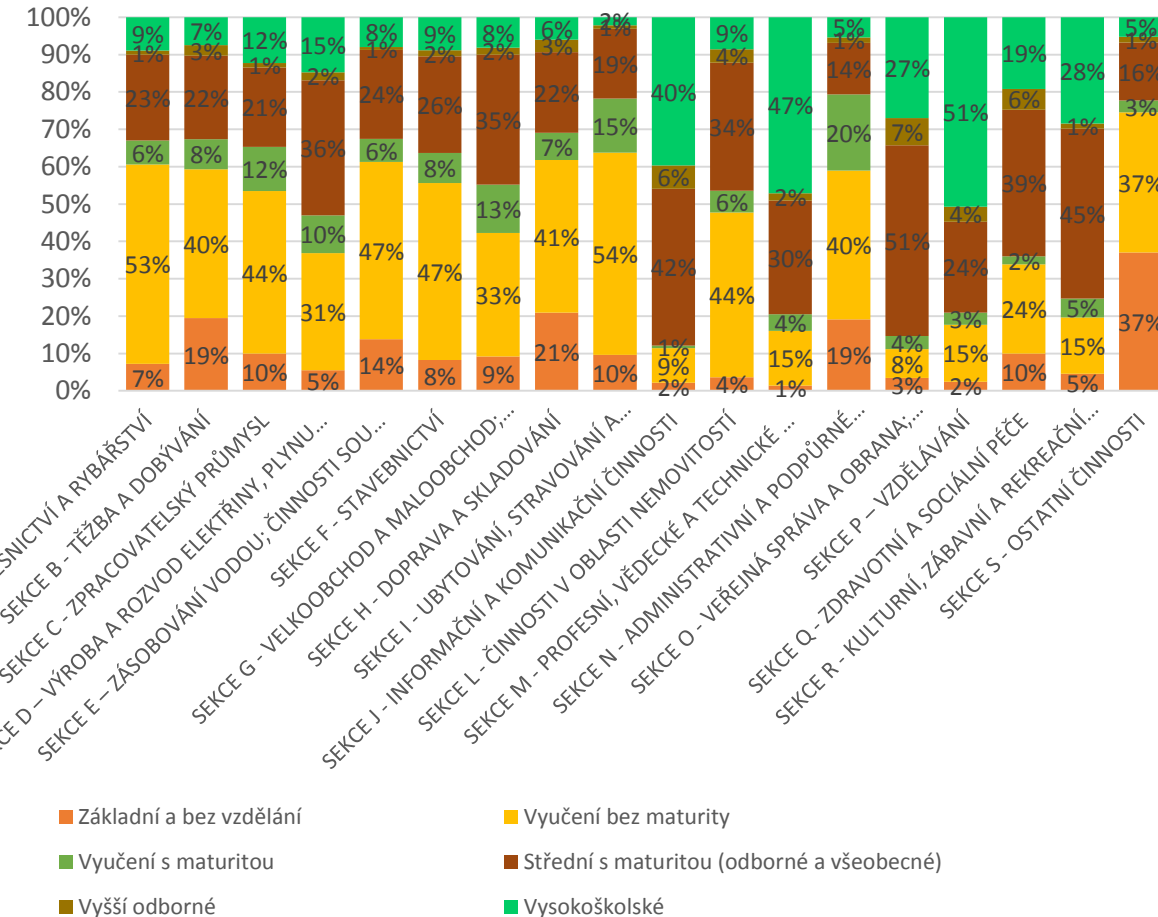
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** Vzdělávání / Ubytování, stravování a pohostinství

**Vyučení s maturitou:** Administrativní a podpůrné činnosti / Informační a komunikační činnosti

**Vyšší odborné:** Veřejná správa a obrana / Zemědělství; Zpracovatelský; Zásobování vodou; Ubytování; Administrativa; Ostatní činnosti

**Vyučení bez maturity:** Ubytování, stravování a pohostinství / Veřejná správa a obrana

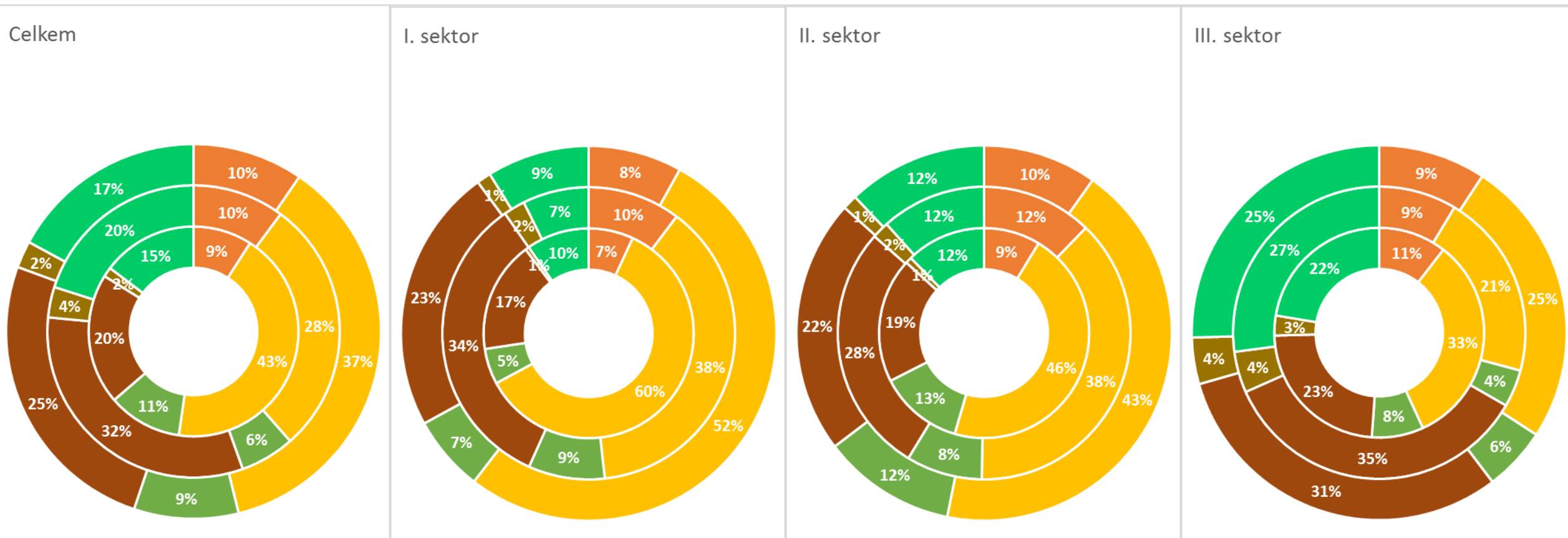
**Střední s maturitou:** Veřejná správa a obrana / Administrativní a podpůrné činnosti

**Základní a bez vzdělání:** Ostatní činnosti / Profesní, vědecké a technické



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

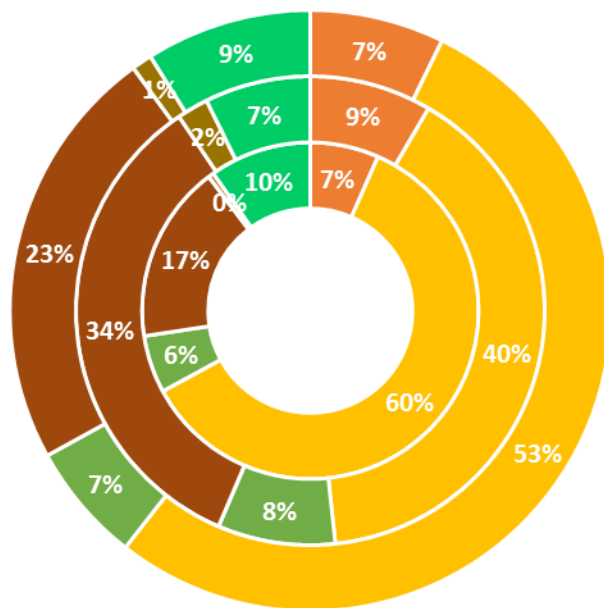
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



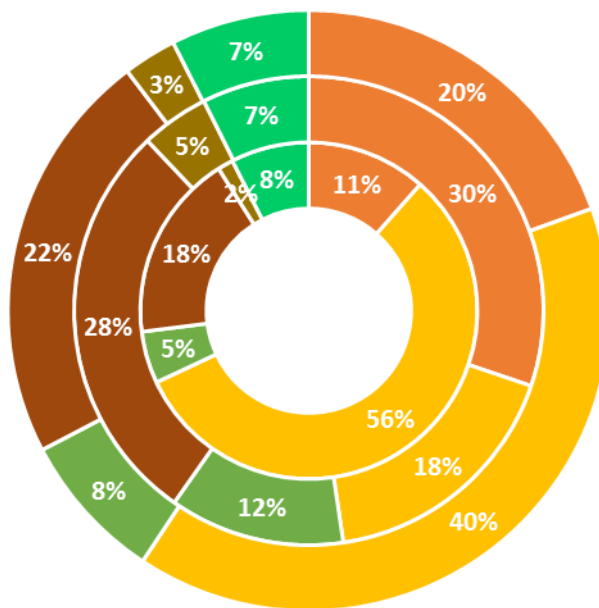
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

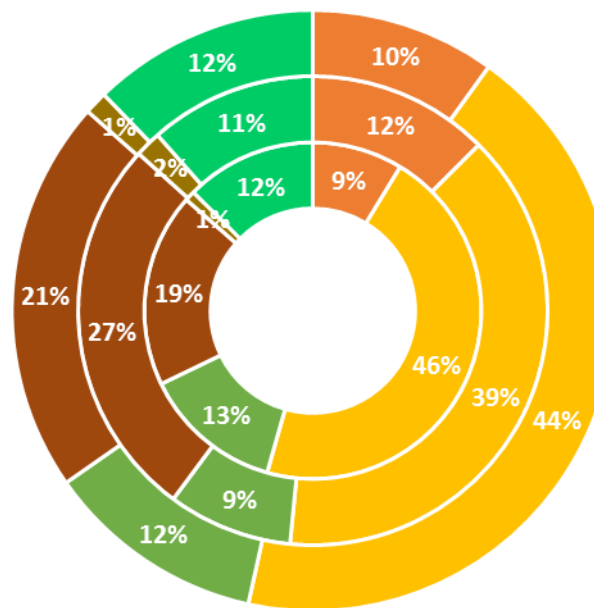
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



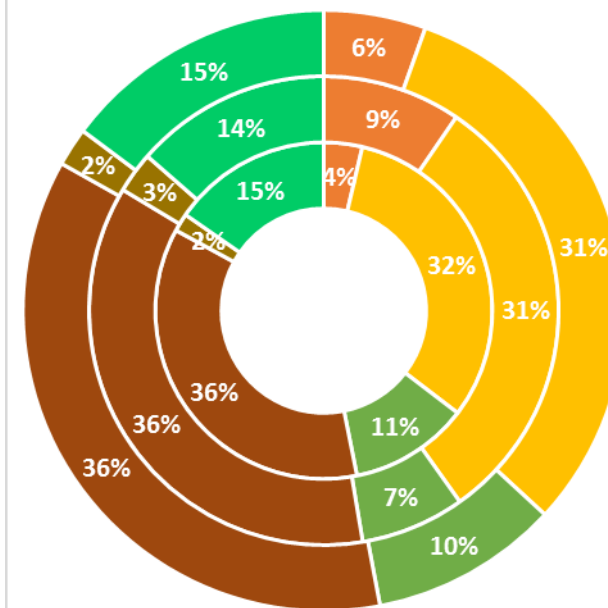
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

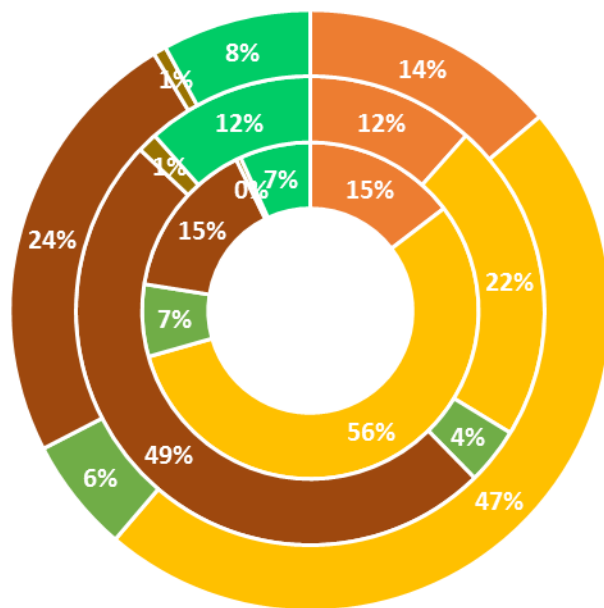
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



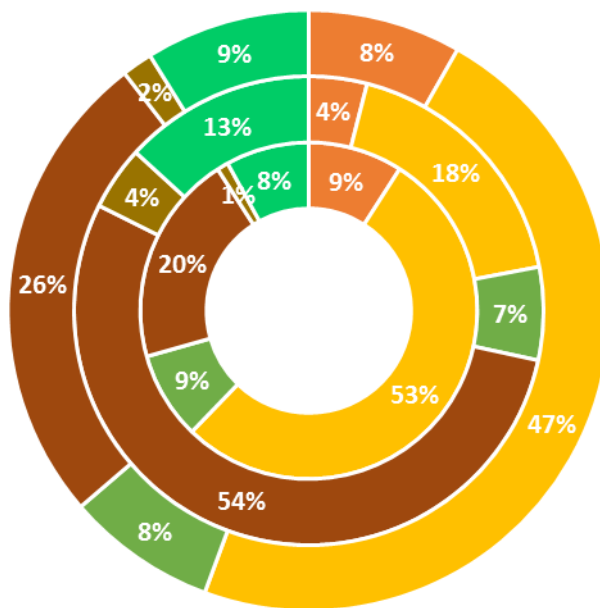
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

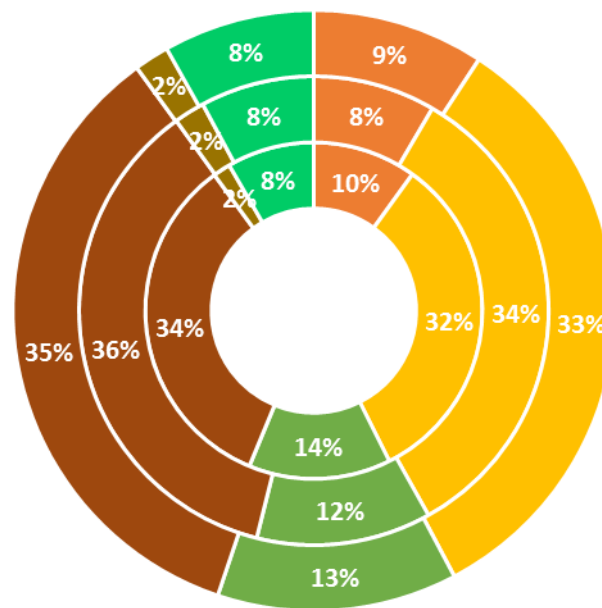
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



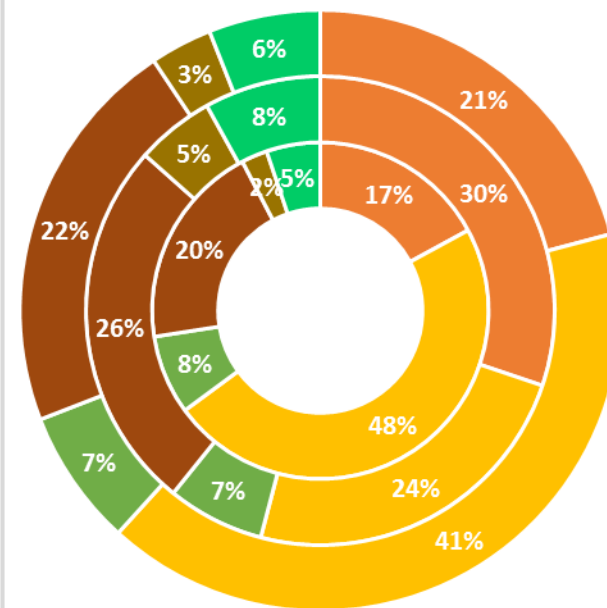
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

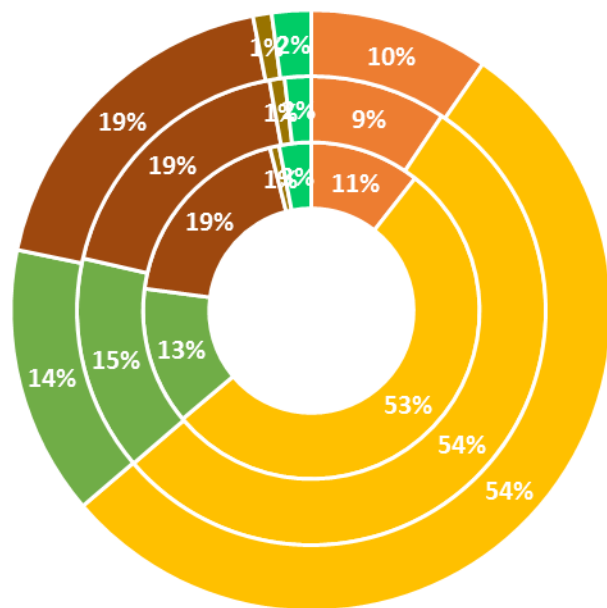
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



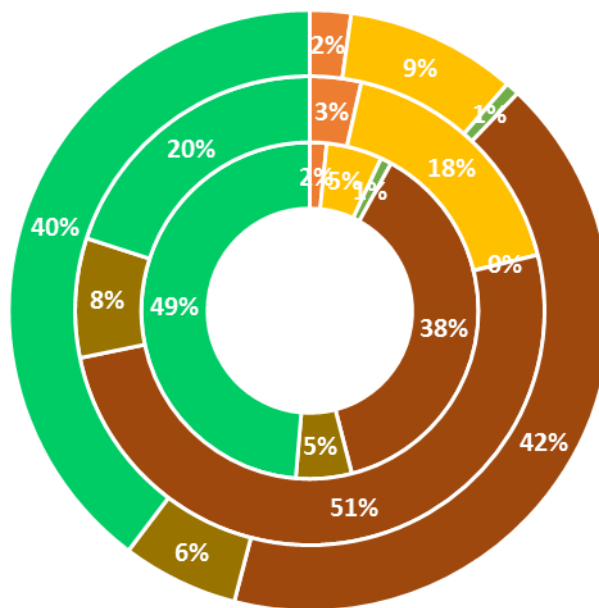
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

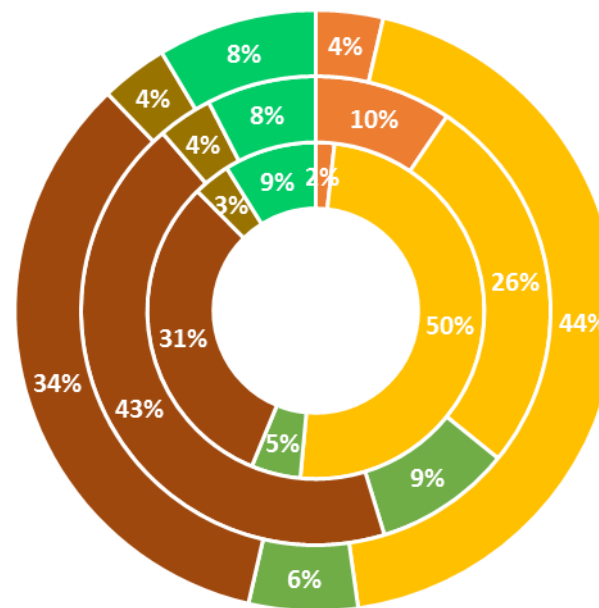
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



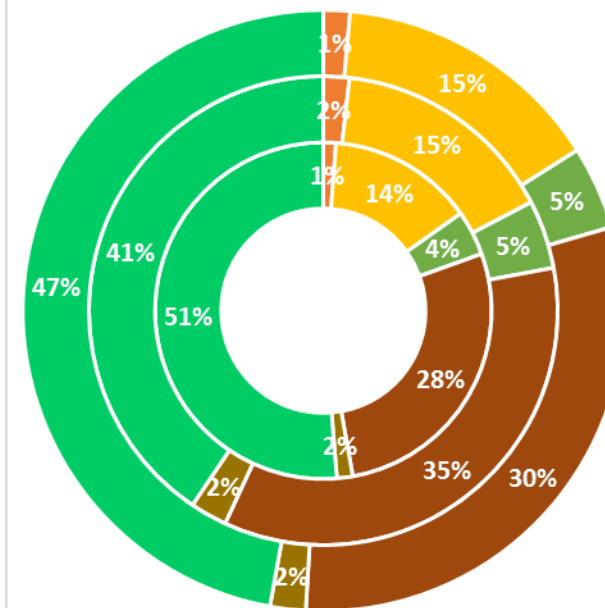
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

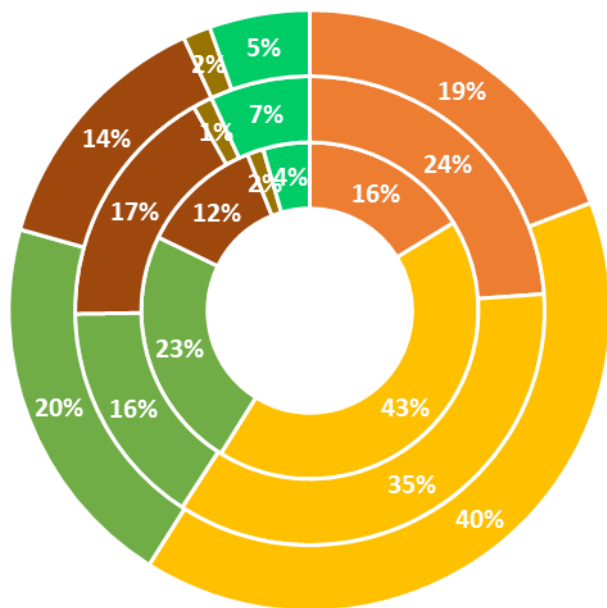
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



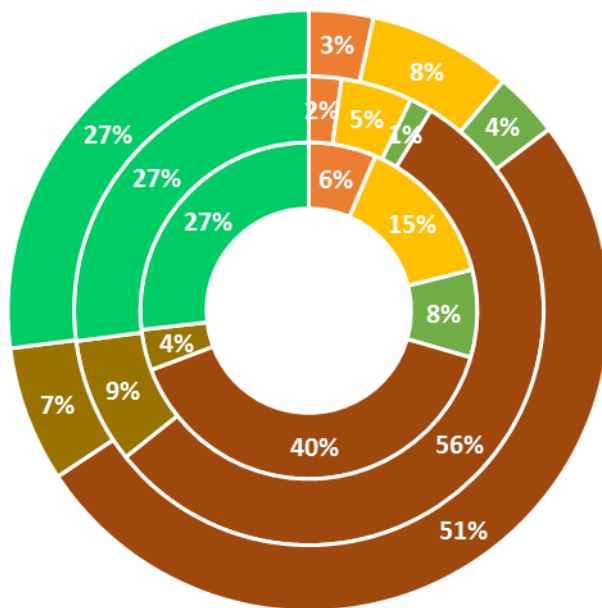
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

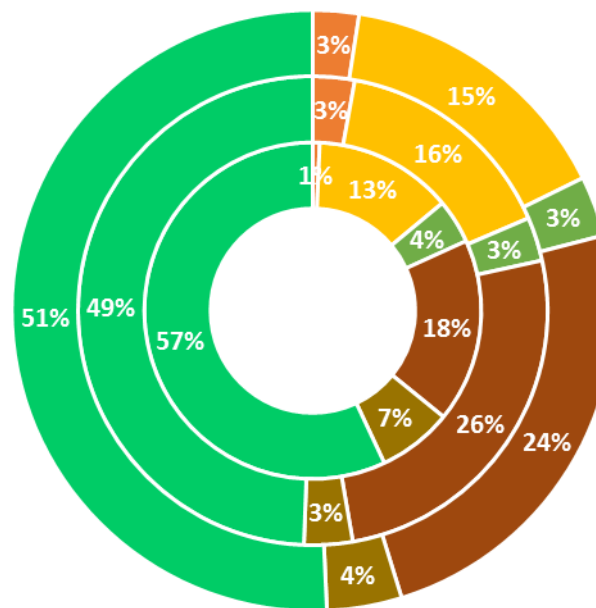
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



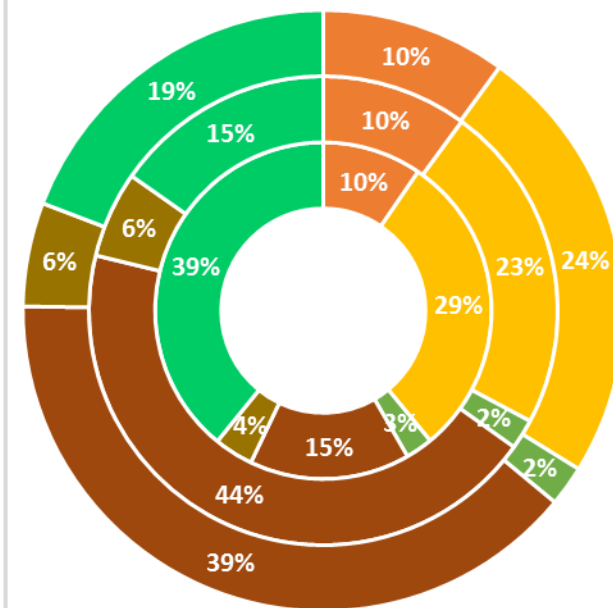
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



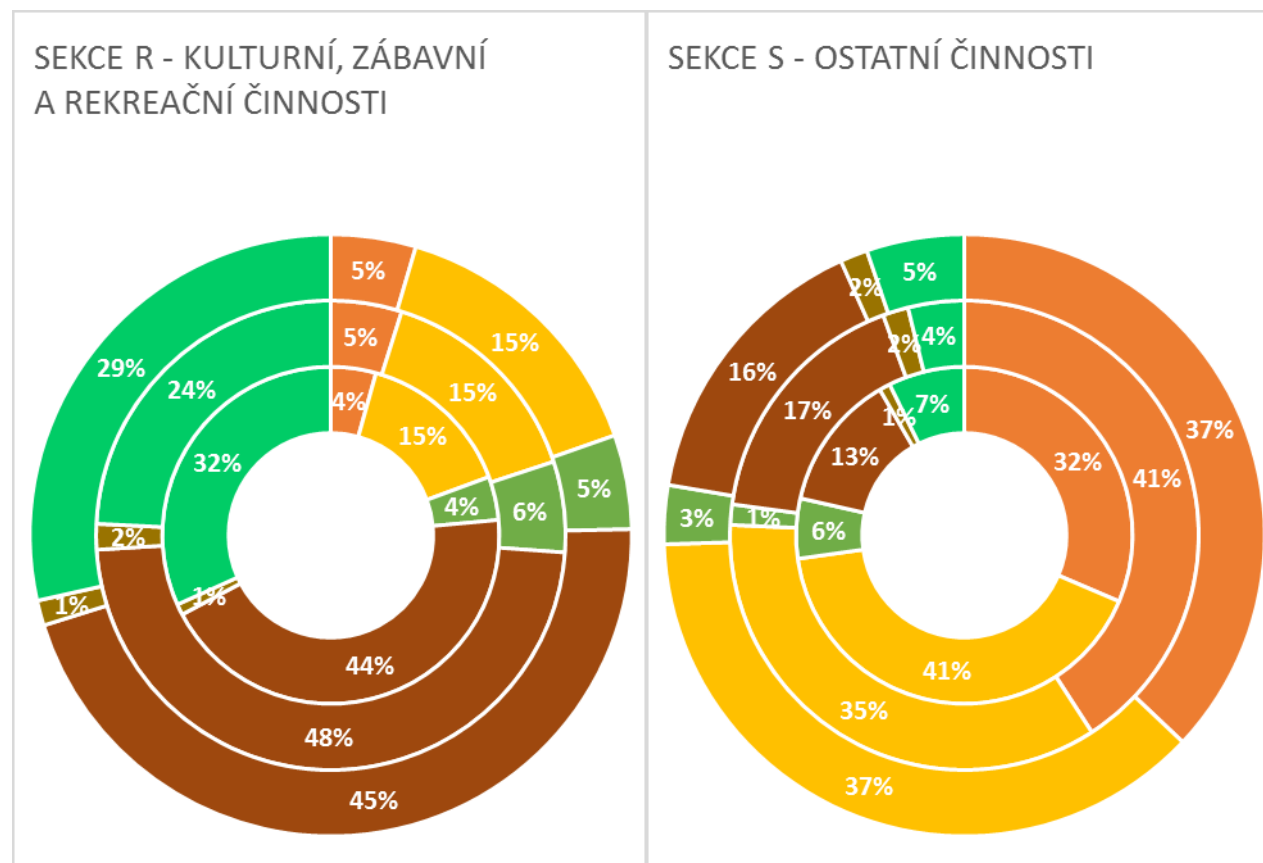
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

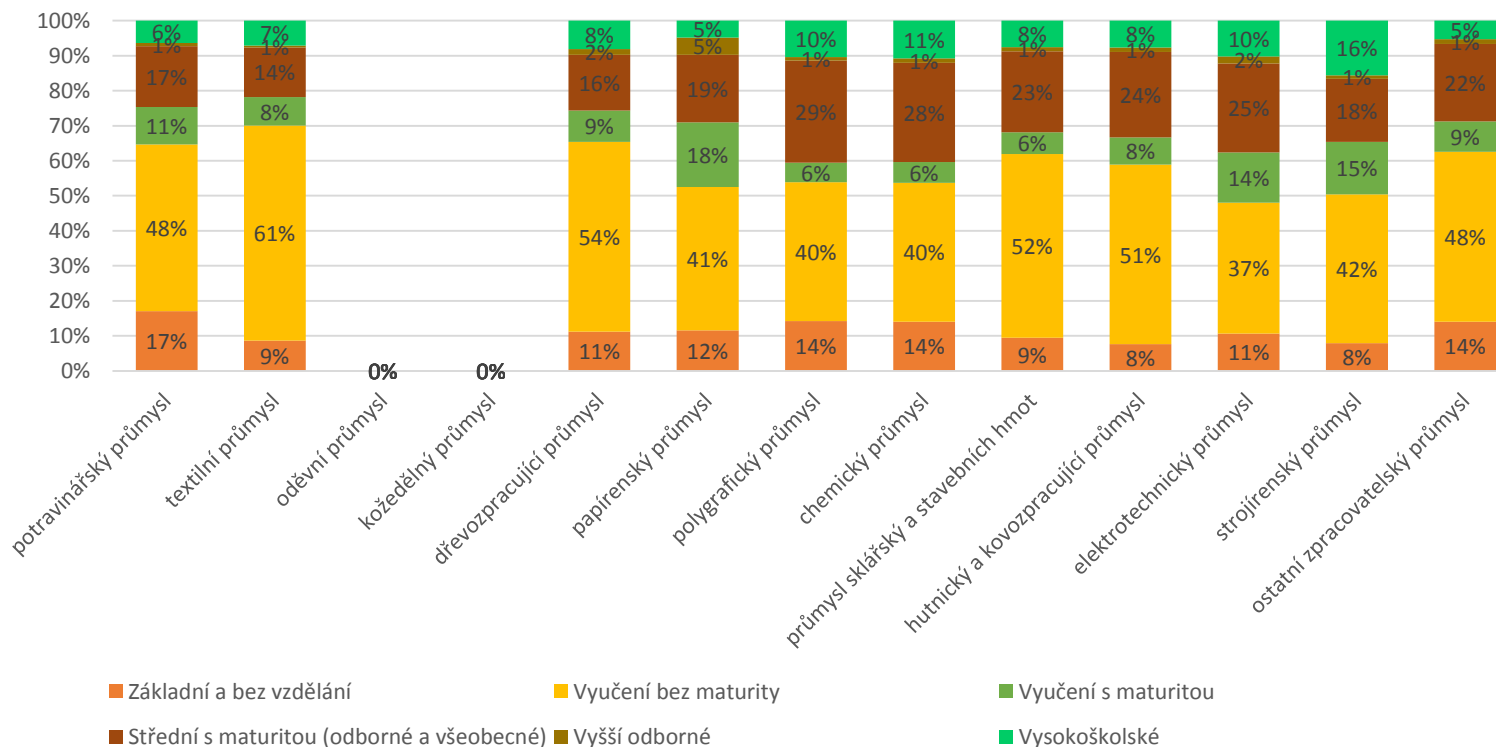




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: Strojírenský průmysl / Ostatní zpracovatelský průmysl

Vyšší odborné: Papírenský průmysl/ Všechny ostatní

Střední s maturitou: Polygrafický průmysl / Strojírenský průmysl

Vyučení s maturitou: Papírenský průmysl/ Polygrafický; chemický a sklářský průmysl

Vyučení bez maturity: Dřevozpracující průmysl/ Elektrotechnický průmysl

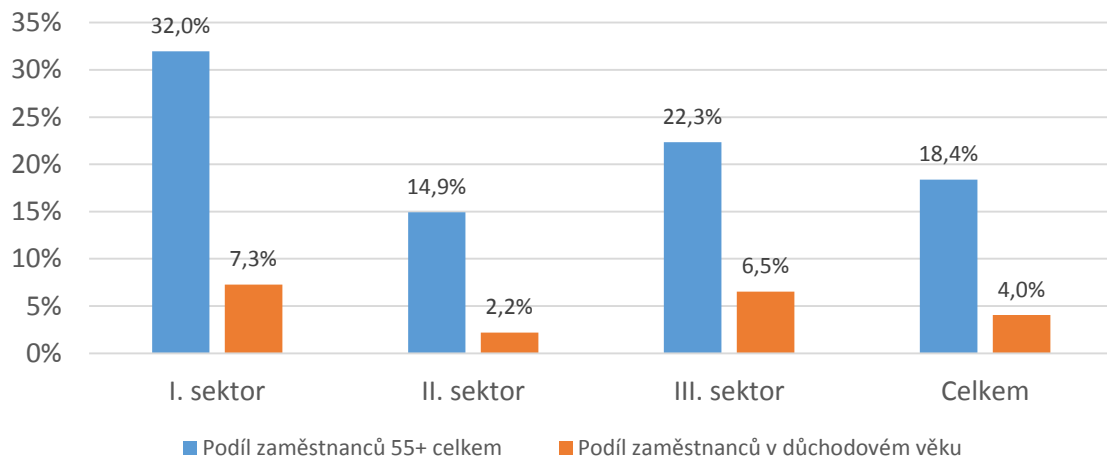
Základní a bez vzdělání: Potravinařský / Hutnický a strojírenský průmysl



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Zásobování vodou;  
Zemědělství; Těžba a dobývání;  
Vzdělávání

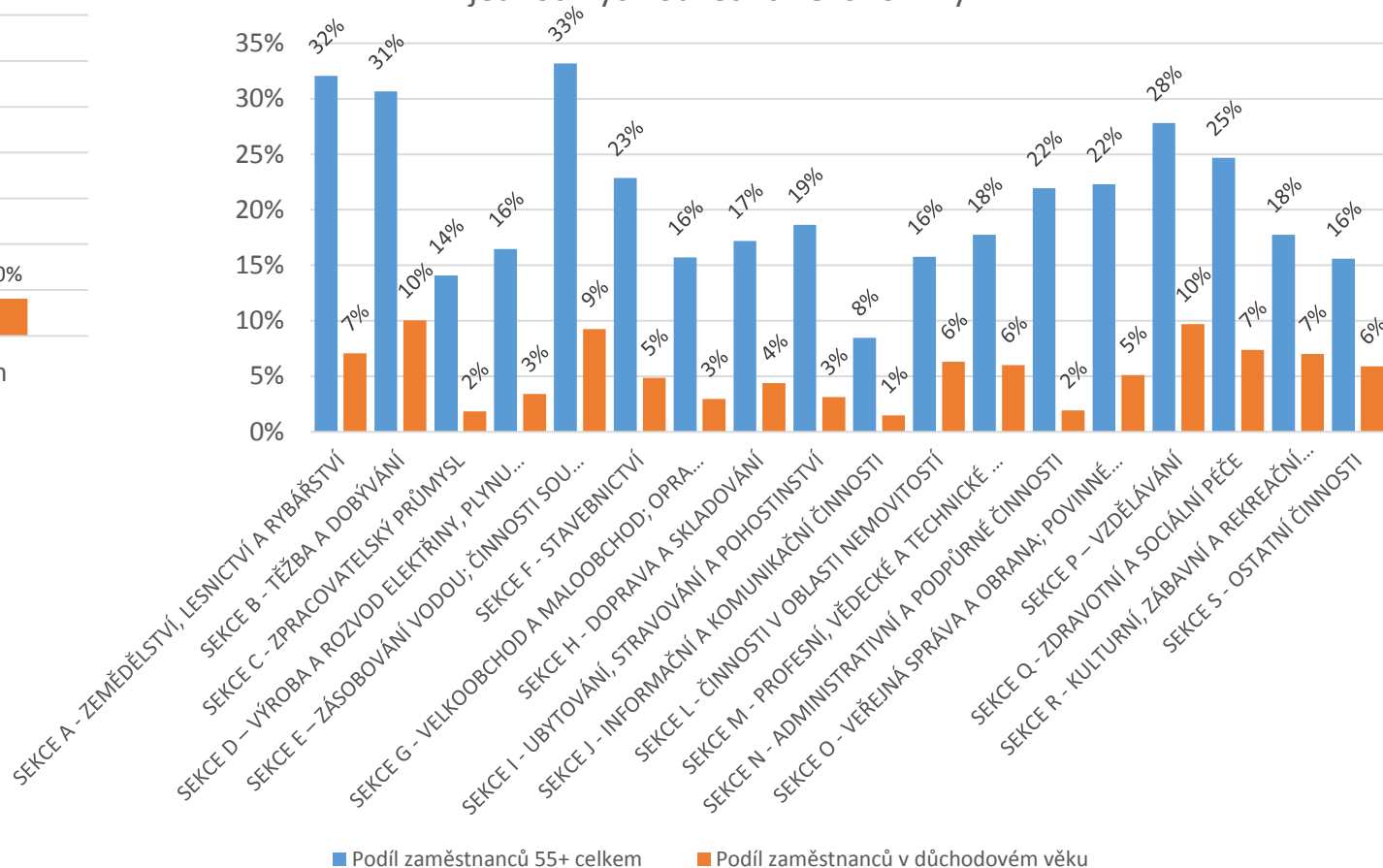
Nejnižší: Informační a komunikační;  
Zpracovatelský průmysl; Výroba a  
rozvod elektřiny

Zastoupení osob v důchodovém věku  
v odvětvích:

Nejvyšší: Těžba a dobývání; Vzdelávání;  
Zásobování vodou

Nejnižší: Informační a komunikační;  
Zpracovatelský průmysl;  
Administrativní a podpůrné činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Vysoké: Textilní průmysl; Hutnický a kovozpracující průmysl

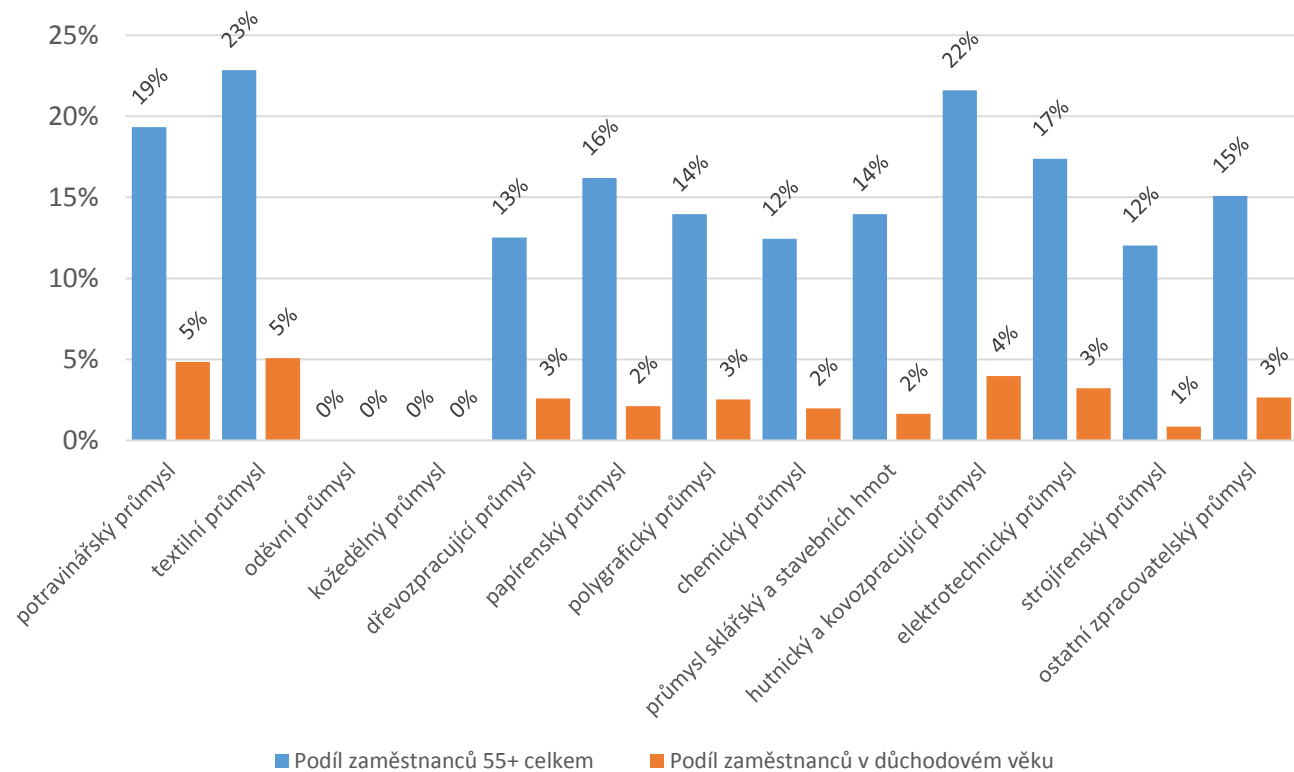
Nízké: Chemický průmysl; Strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: Potravinářský průmysl; Textilní průmysl

Nízké: Oděvní průmysl; Kožedělný průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

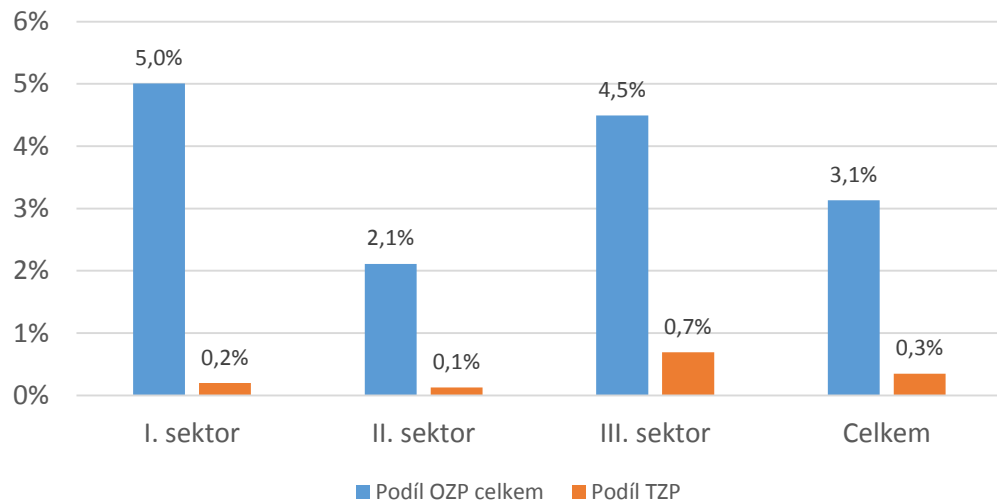




## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Administrativní a podpůrné činnosti; Informační a komunikační činnosti; Ostatní činnosti

Nejnižší: Výroba a rozvod elektřiny; Zpracovatelský průmysl; Veřejná správa a obrana

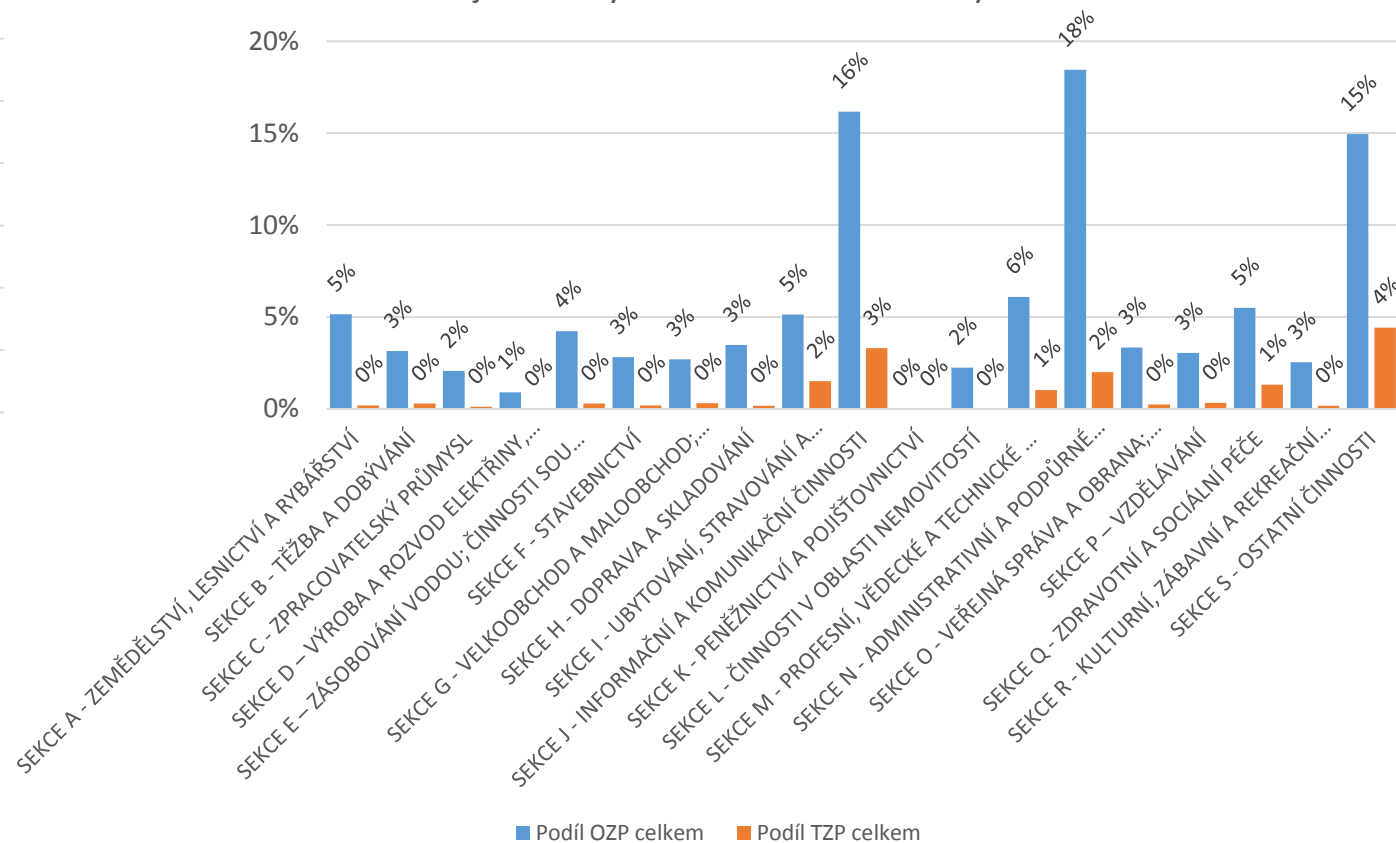
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti; Informační a komunikační činnosti; Administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: Doprava a skladování; Stavebnictví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: Ostatní zpracovatelský průmysl; Papírenský průmysl;  
Textilní průmysl

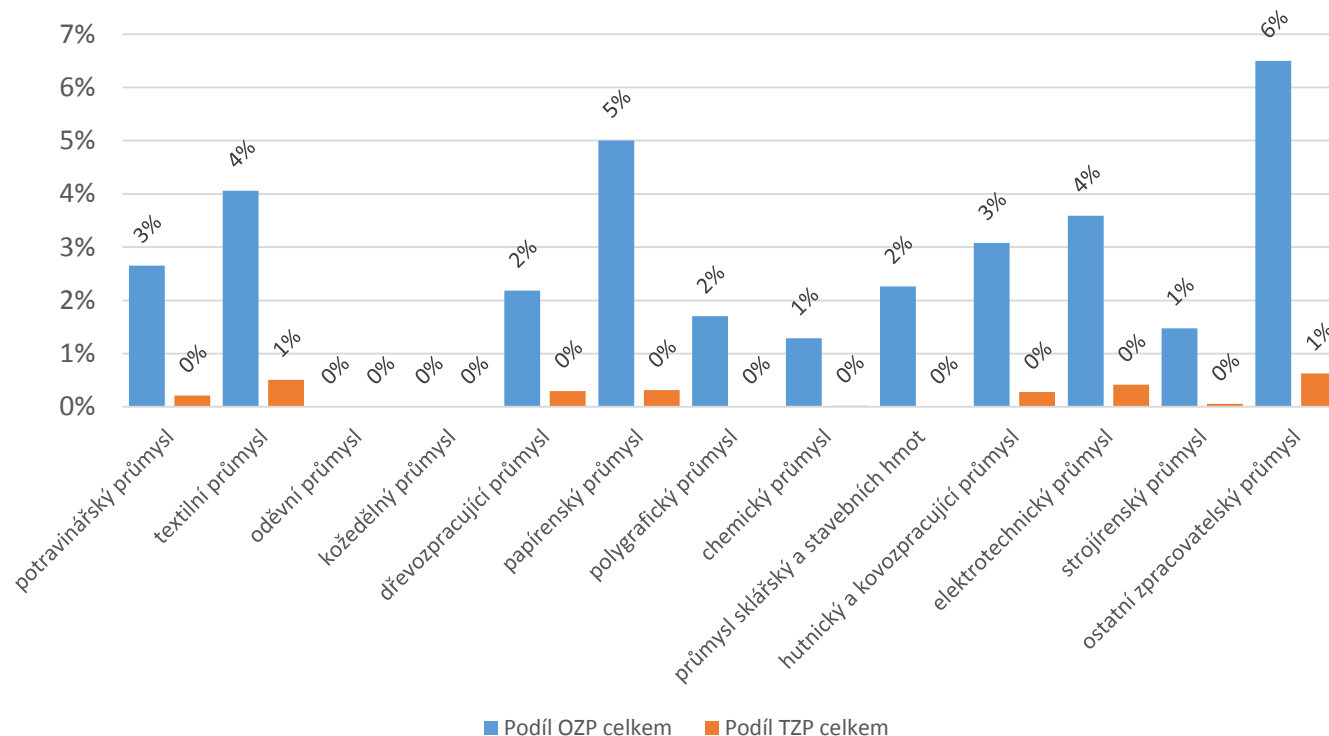
Nízké: Chemický průmysl; Strojírenský průmysl; Dřezpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: Textilní průmysl; Ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: Potravinářský průmysl; Papírenský průmysl;  
Elektrotechnický průmysl

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

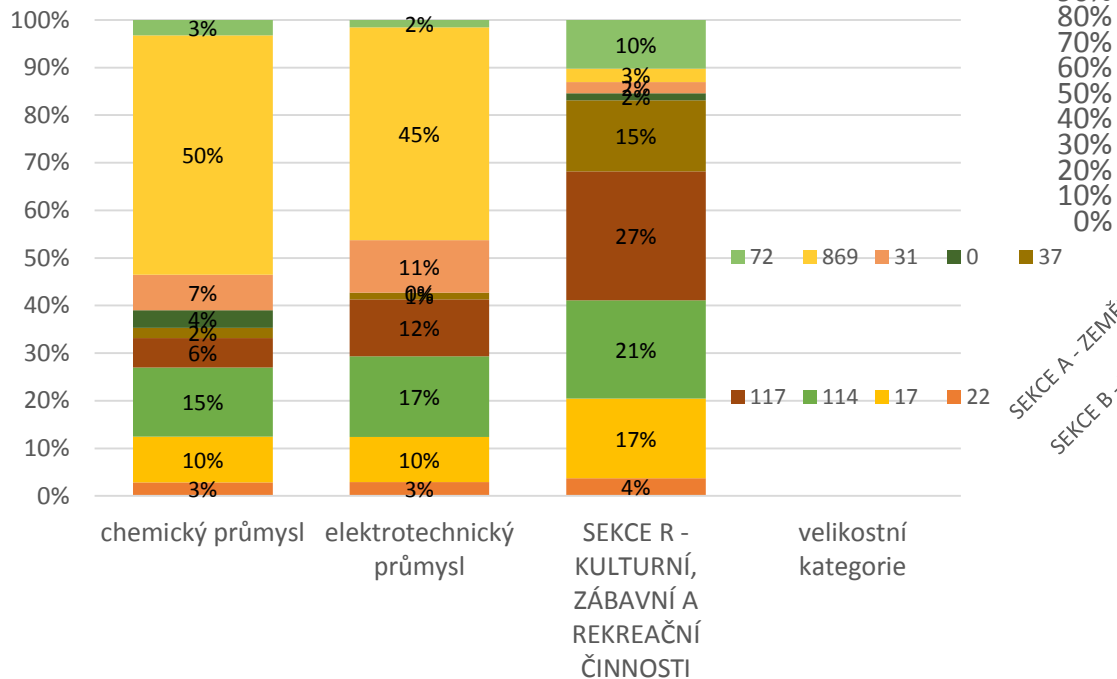




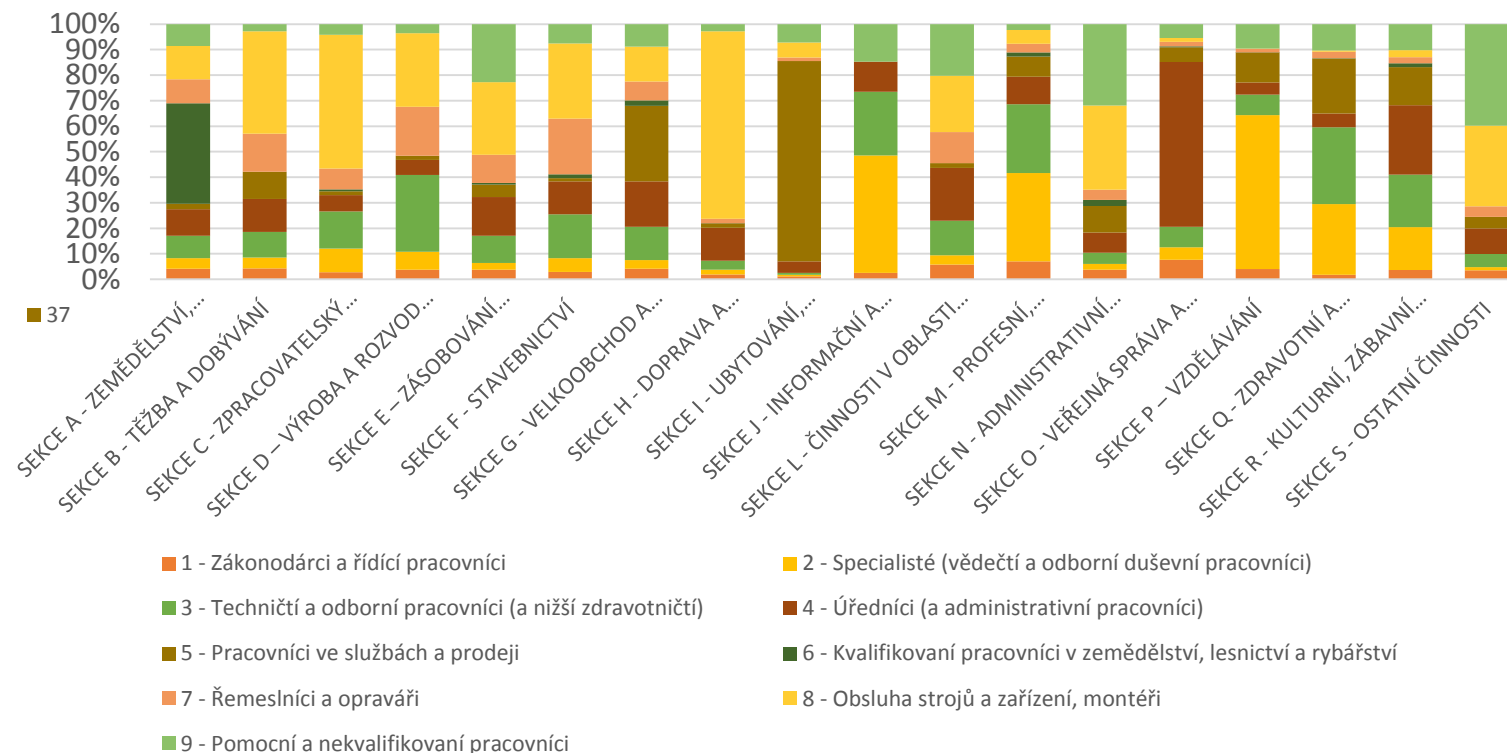
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Úřad práce ČR

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

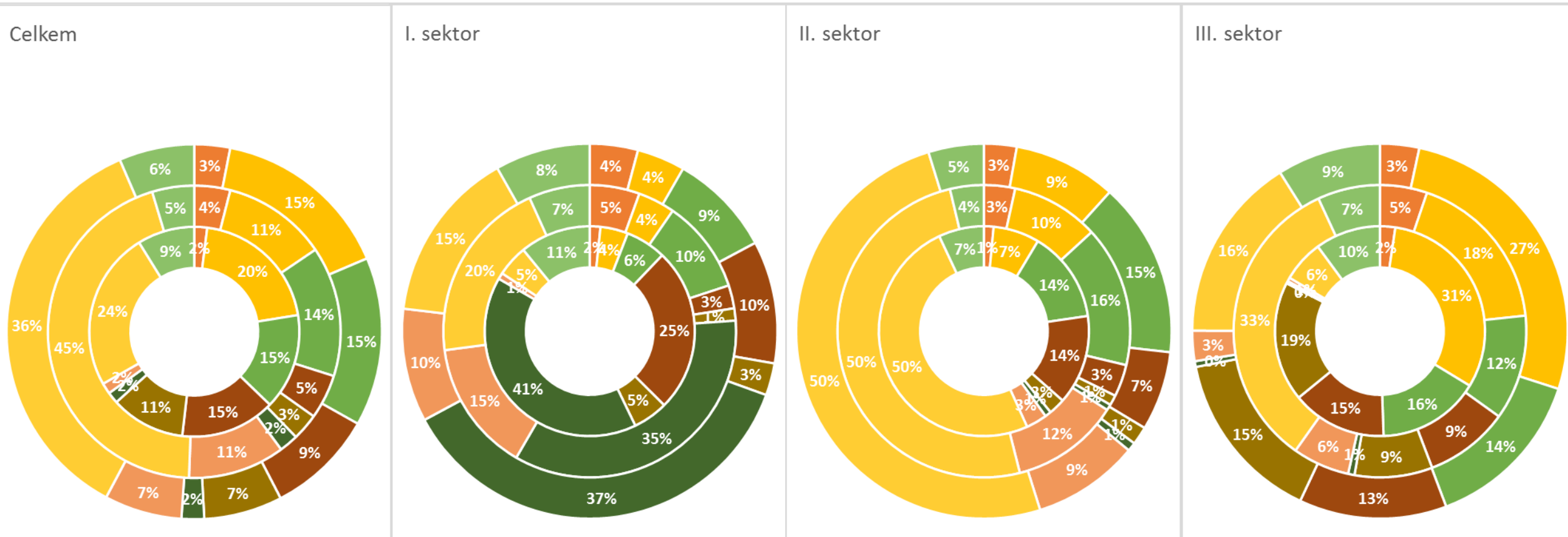


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,4% 8 - 13%	8 - 40,1% 7 - 14,9%	8 - 52,3% 3 - 14,6%	3 - 30,2% 8 - 28,8%	8 - 28,5% 9 - 22,7%	8 - 29,4% 7 - 21,9%	5 - 29,6% 4 - 17,8%	8 - 73,4% 4 - 12,9%	5 - 78,4% 9 - 7,3%	2 - 46% 3 - 25%	1 - 0% 1 - 0%	8 - 22,1% 4 - 20,7%	2 - 34,6% 3 - 26,9%	8 - 33% 9 - 31,9%	4 - 64,5% 3 - 8%	2 - 60,3% 5 - 11,8%	3 - 30,1% 2 - 27,7%	4 - 27,1% 3 - 20,6%	9 - 39,8% 8 - 31,6%
Nejnižší zastoupení	1 - 4,1% 5 - 2,2%	9 - 2,9% 6 - 0%	5 - 1,5% 6 - 0,8%	5 - 1,6% 6 - 0%	2 - 2,6% 6 - 0,6%	6 - 1,4% 5 - 1,3%	2 - 3,4% 6 - 2,1%	5 - 1,7% 6 - 0,1%	2 - 0,7% 6 - 0%	5 - 0% 5 - 0%	1 - 0% 1 - 0%	5 - 1,8% 6 - 0%	9 - 2,3% 6 - 1,7%	6 - 2,4% 2 - 2,3%	8 - 1,5% 6 - 0,5%	6 - 0,1% 6 - 0,1%	8 - 0,6% 6 - 0,1%	7 - 2,4% 6 - 1,5%	2 - 1,3% 6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

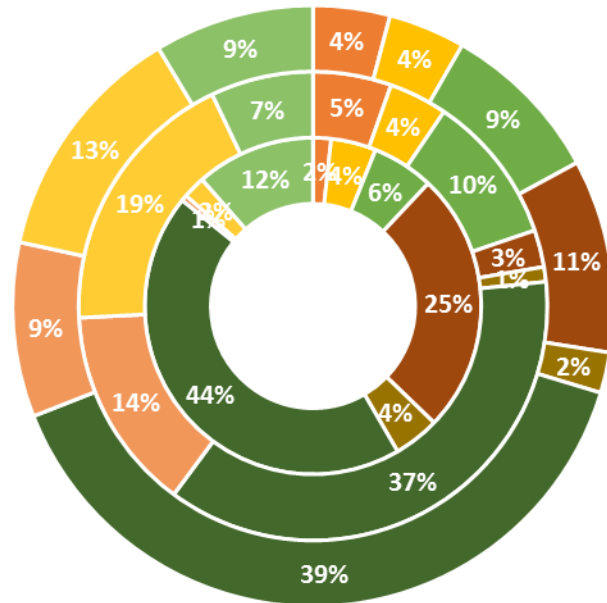
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



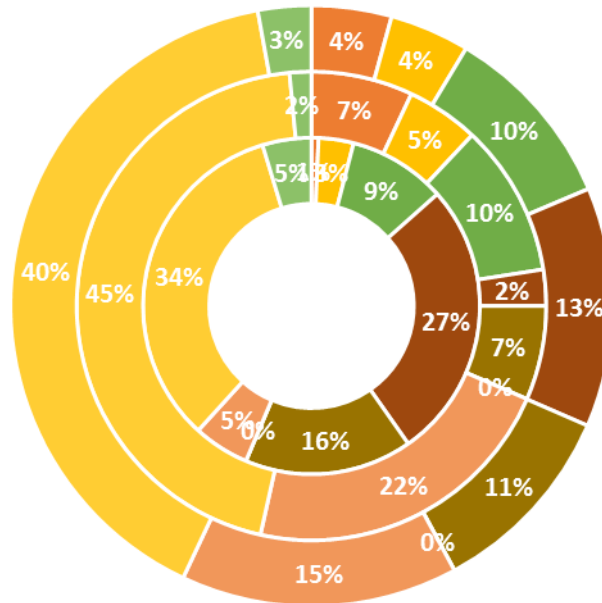
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

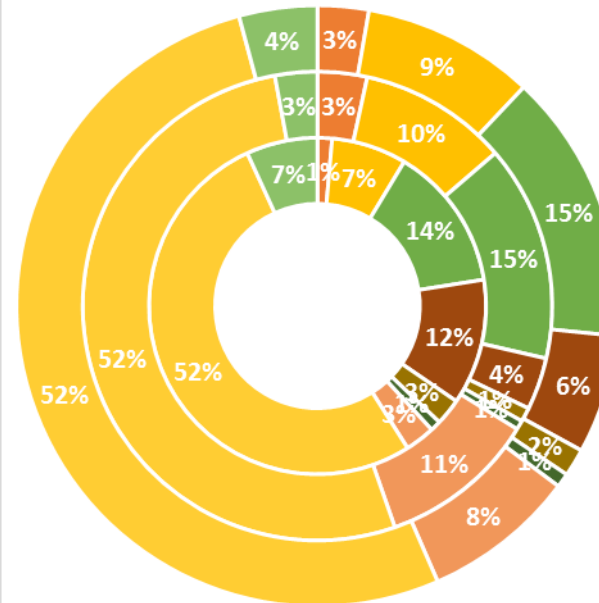
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



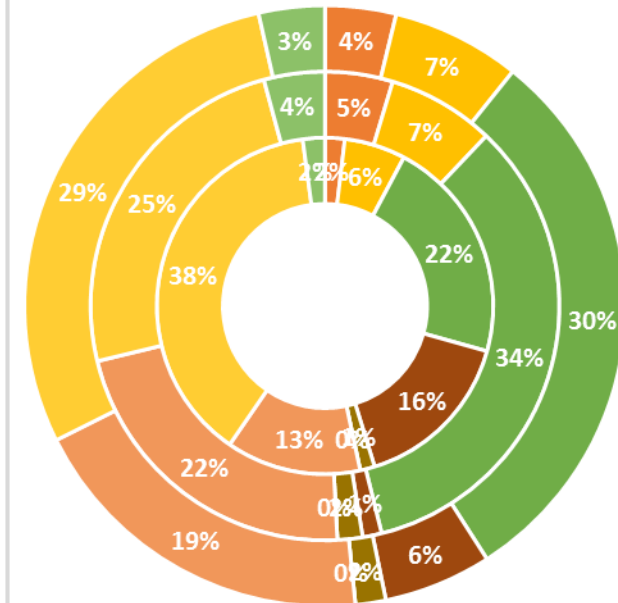
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

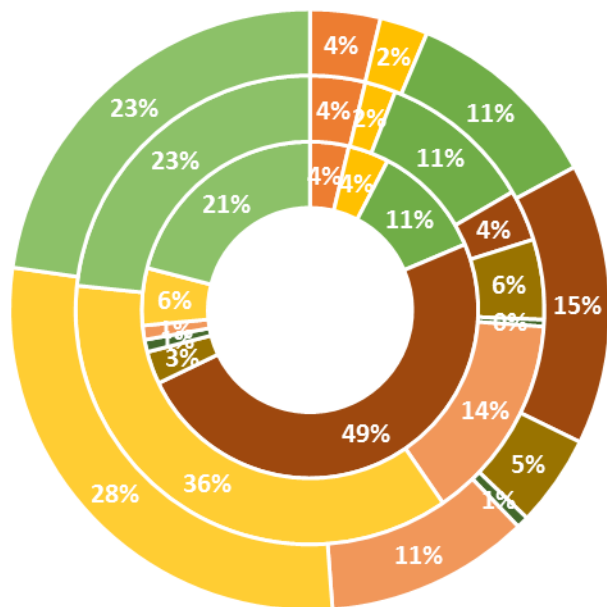




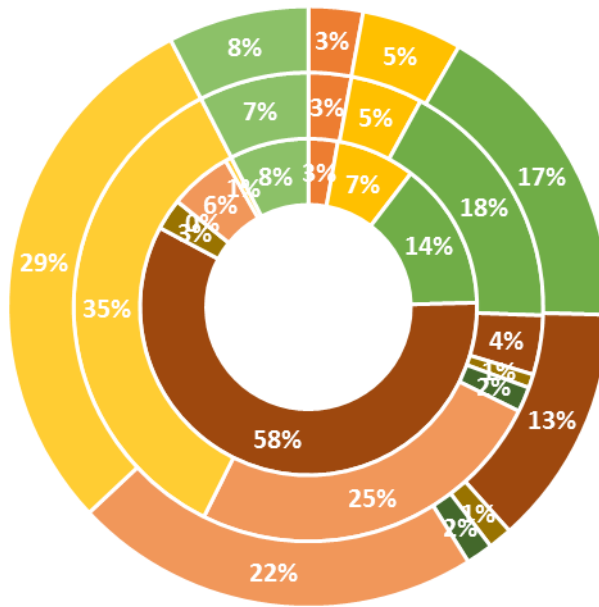
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

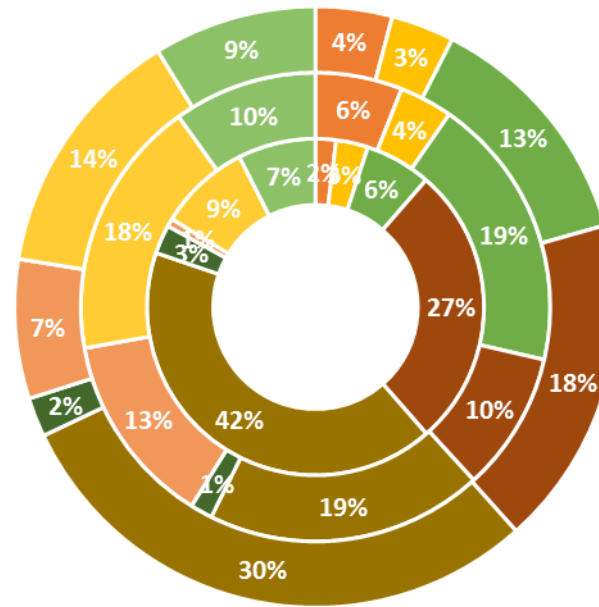
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



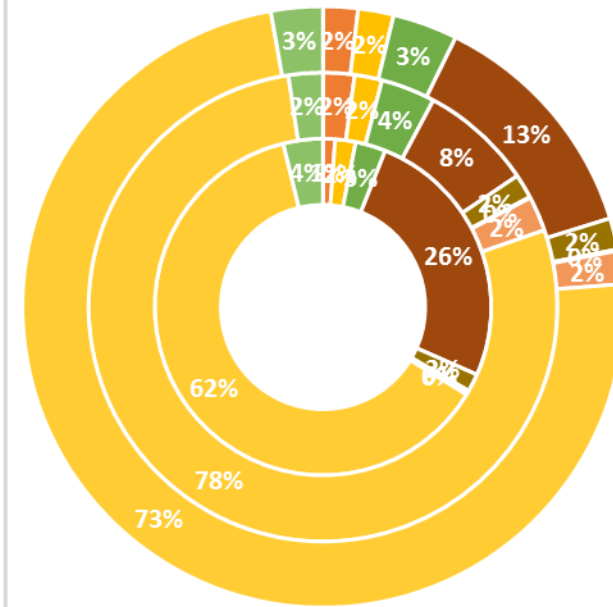
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

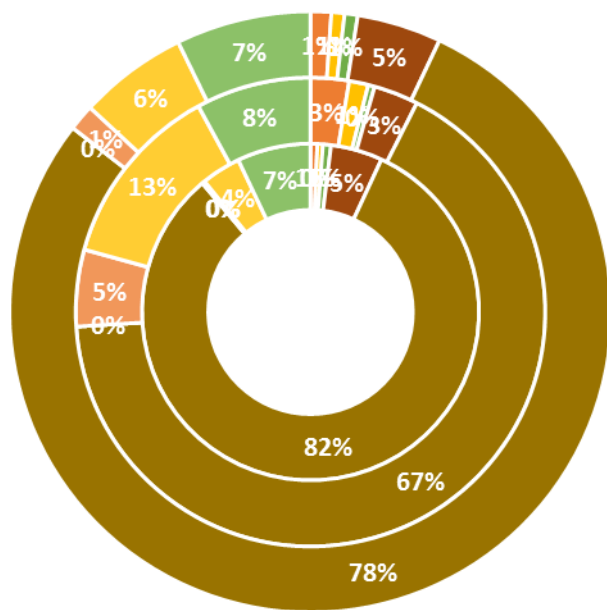
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



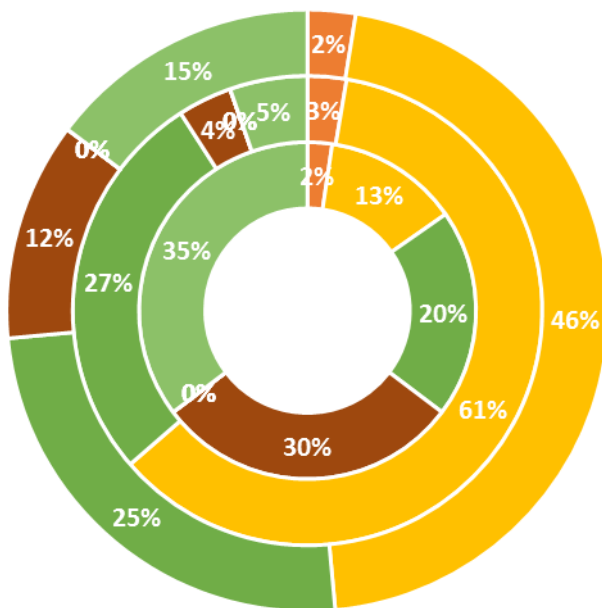
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

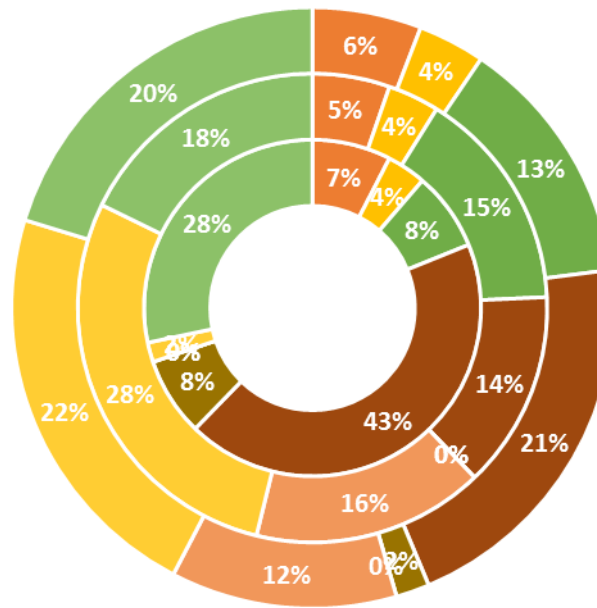
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



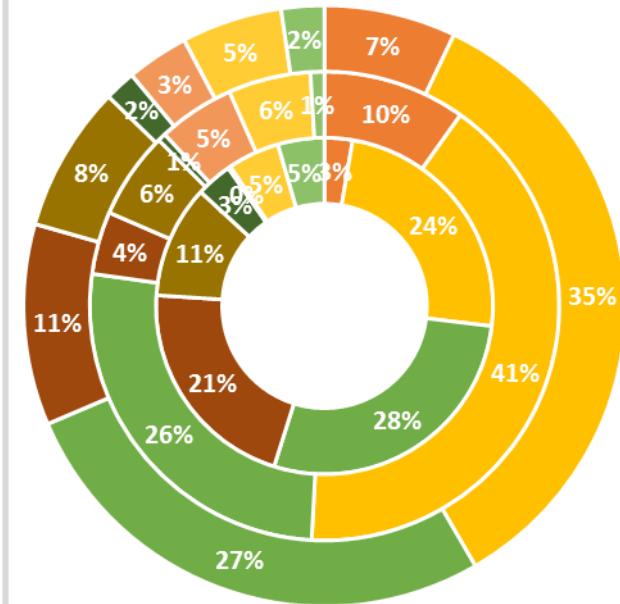
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

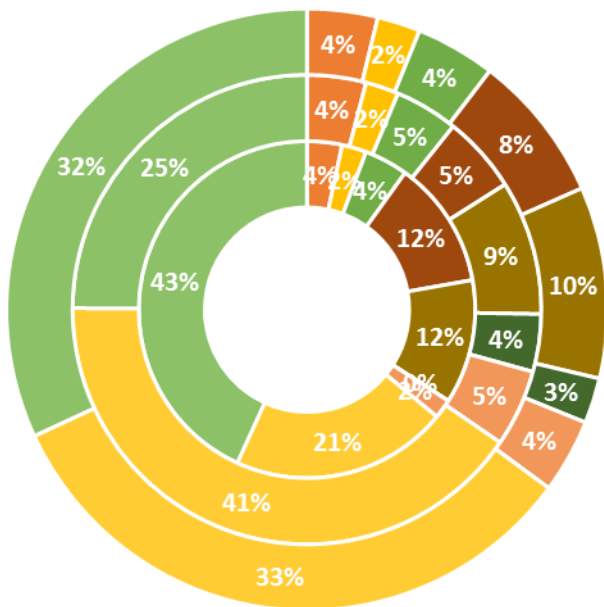
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



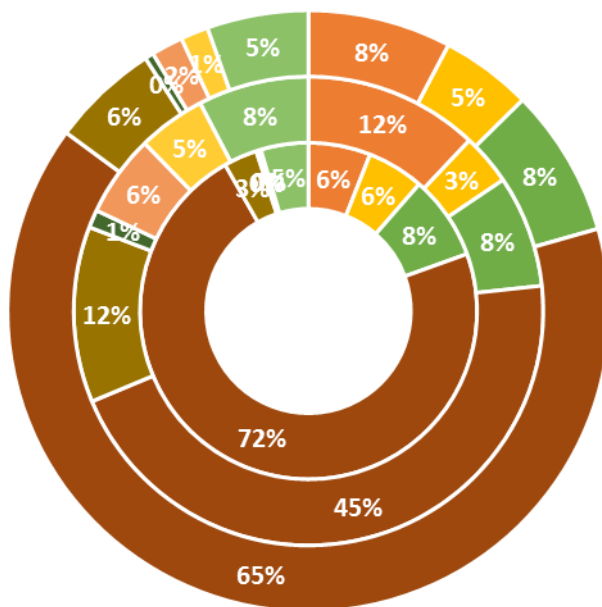
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

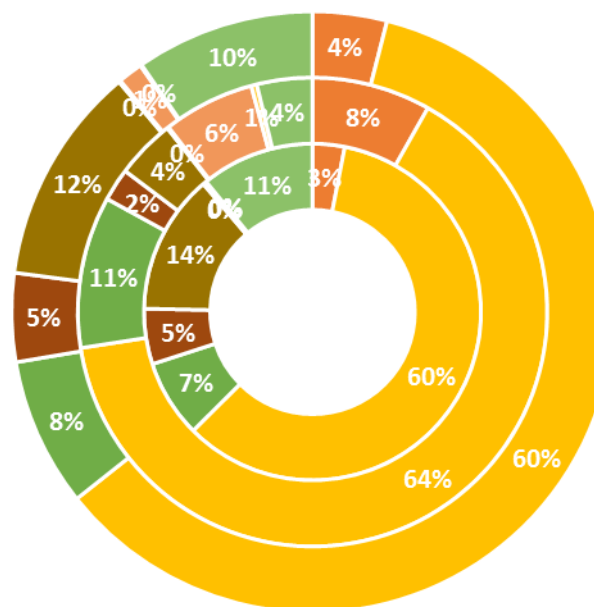
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



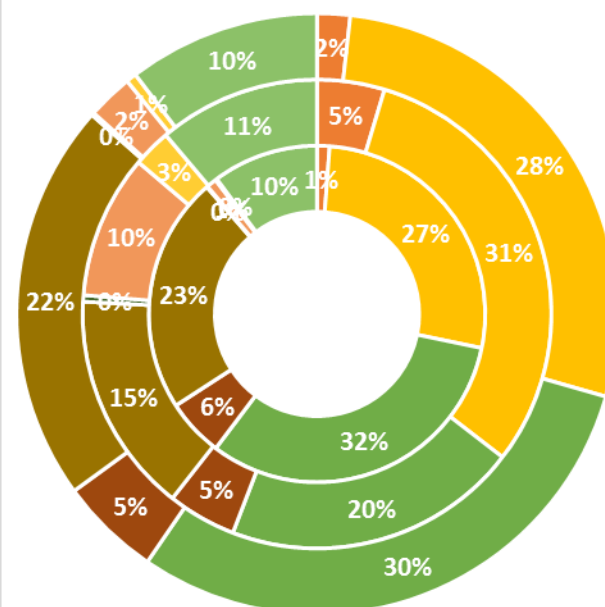
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A  
SOCIÁLNÍ PÉČE



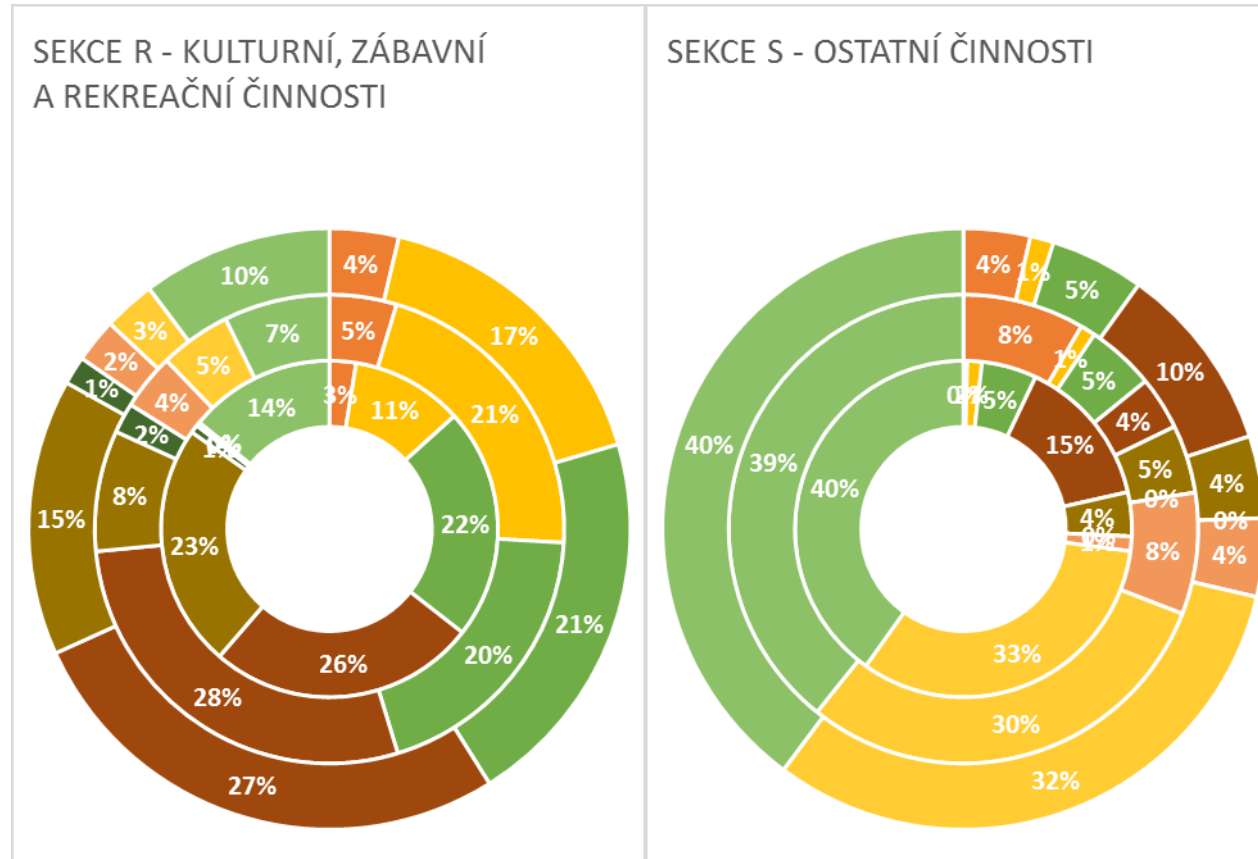
■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



1 - Zákodárci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

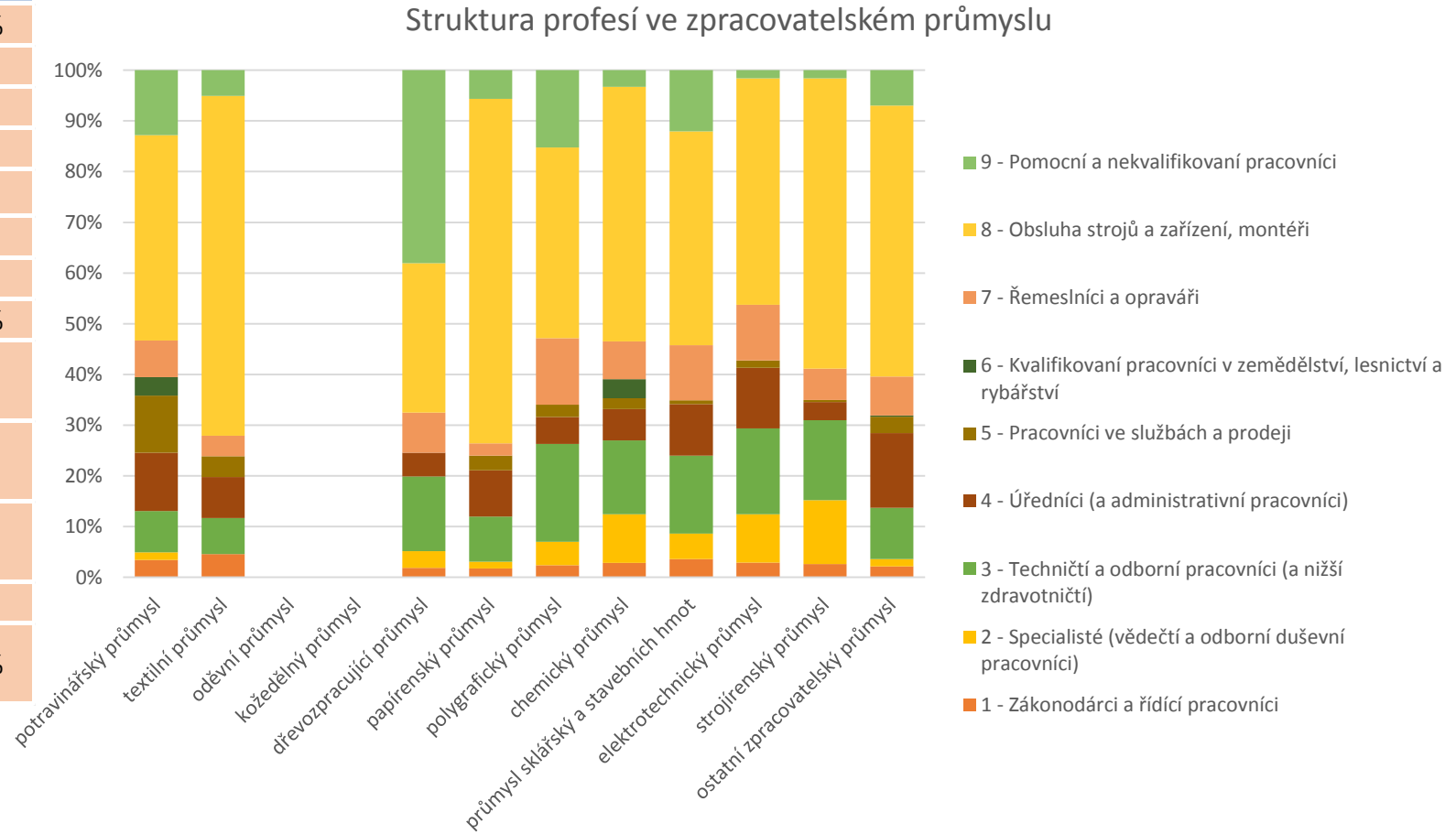
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 40,5%	9 - 12,8%	1 - 3,4%	2 - 1,5%
textilní průmysl	8 - 67%	4 - 8,1%	2 - 0%	2 - 0%
oděvní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	9 - 38,1%	8 - 29,4%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	8 - 67,9%	4 - 9,1%	2 - 1,3%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 37,6%	3 - 19,3%	1 - 2,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 50,2%	3 - 14,5%	1 - 2,8%	5 - 2,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 42,2%	3 - 15,4%	5 - 0,8%	6 - 0%
hutnický a kovozařující průmysl	8 - 47,2%	7 - 18,1%	5 - 1,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 44,7%	3 - 16,9%	5 - 1,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 57,3%	3 - 15,8%	5 - 0,4%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 53,4%	4 - 14,8%	2 - 1,4%	6 - 0,2%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

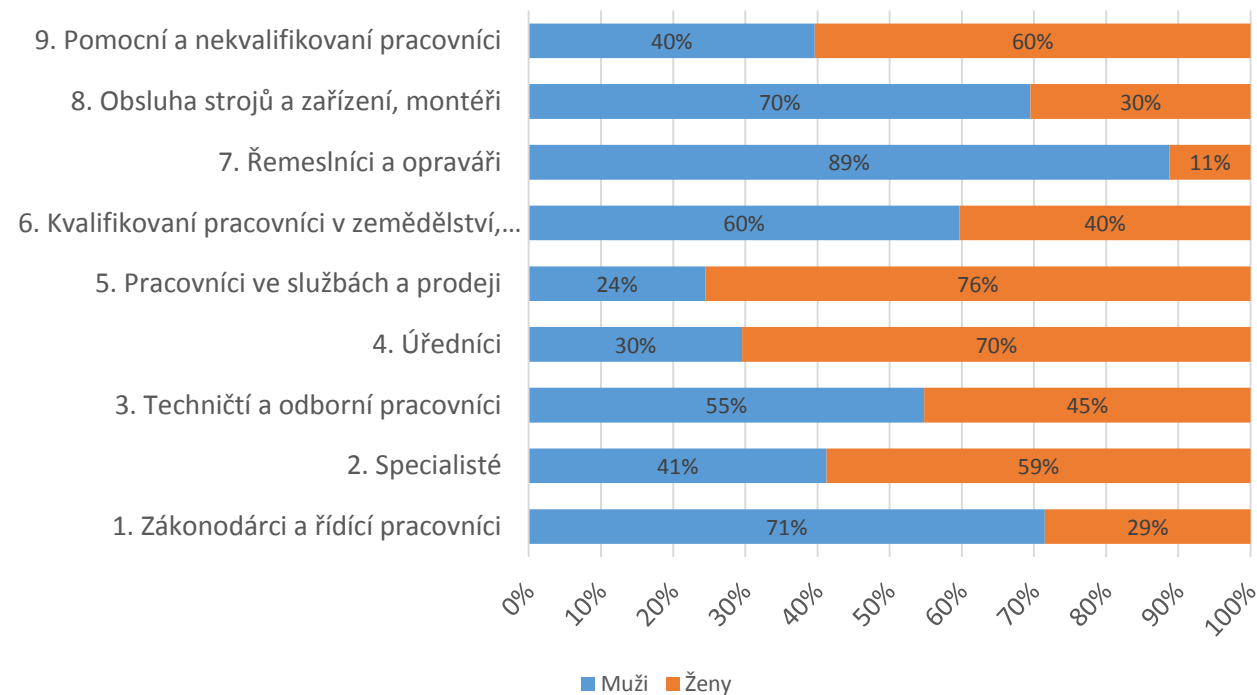
Řemeslníci a opraváři; Zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; Úředníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 7 198 mužů a 61 997 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví, jiné

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Vlastnictví sdružení politických stran a církví

Nízké: Smíšená forma vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: Vlastnictví sdružení politických stran a církví / Družstevní

Vyšší odborné: Veřejný sektor / Smíšené

Střední s maturitou: Smíšené / Jiné

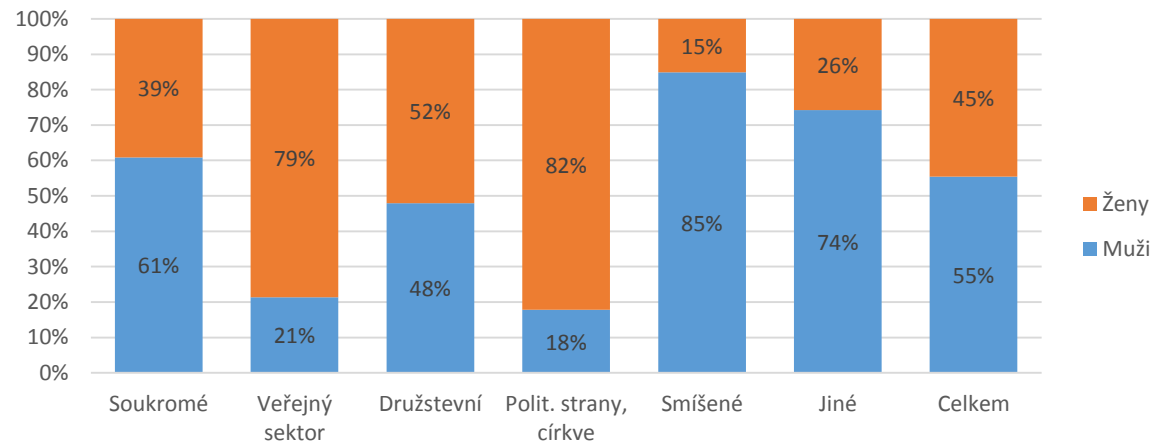
Vyučení s maturitou: Jiné / Polit. strany, církev

Vyučení bez maturity: Družstevní / Polit. strany, církev

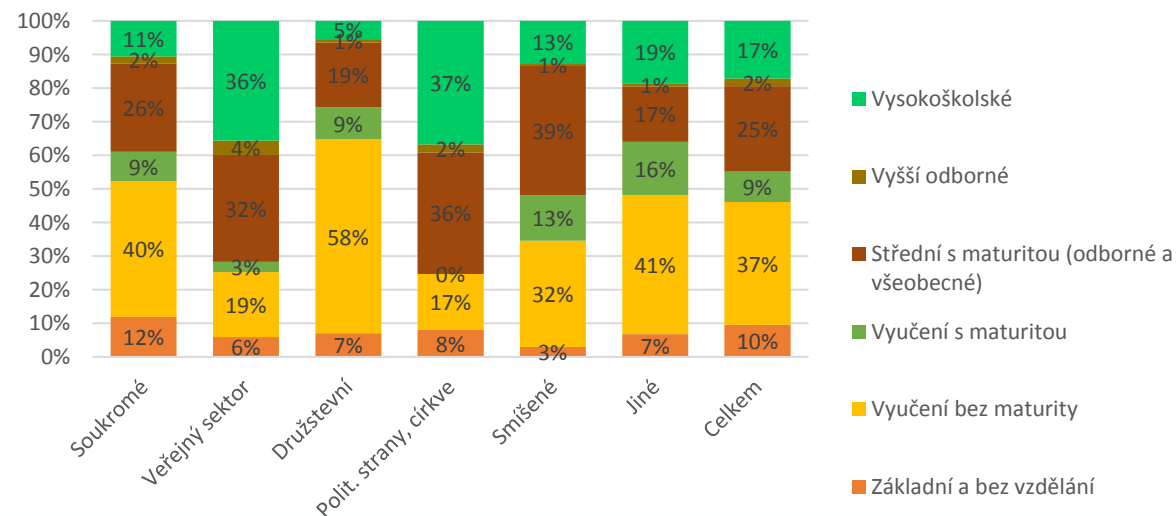
Základní a bez vzdělání: Soukromé / Smíšené

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Veřejný sektor / Smíšené

Obsluha strojů a zařízení: Jiné / Polit. strany, církve

Řemeslníci a opraváři: Smíšené / Polit. strany, církve

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní / Polit. strany, církve

Pracovníci ve službách a prodeji: Družstevní / Jiné

Úředníci: Veřejný sektor / Jiné

Techničtí a odborní pracovníci: Smíšené / Družstevní

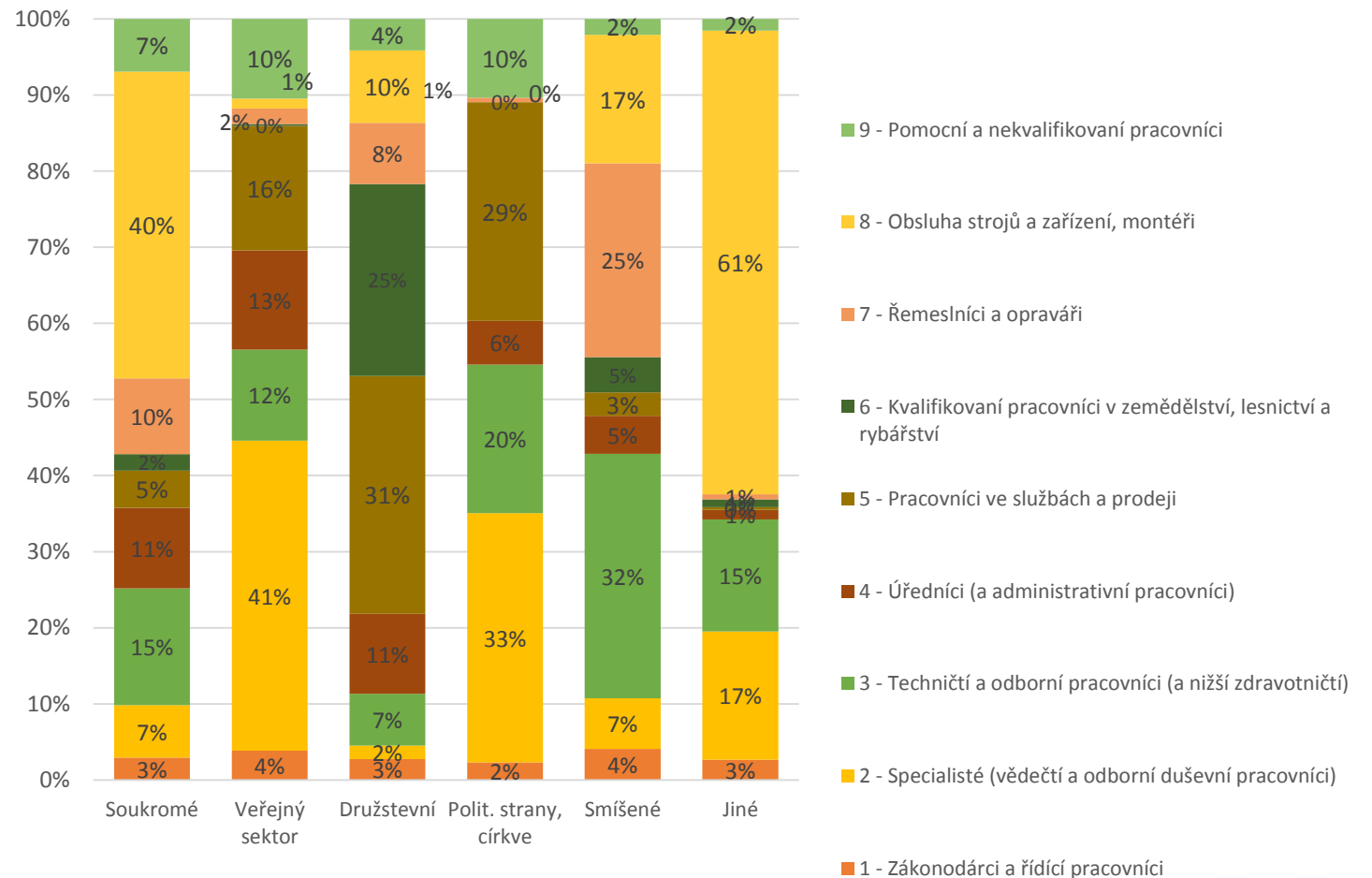
Specialisté: Veřejný sektor / Družstevní

Řídící pracovníci: Veřejný sektor; Smíšené / Polit. strany, církve

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



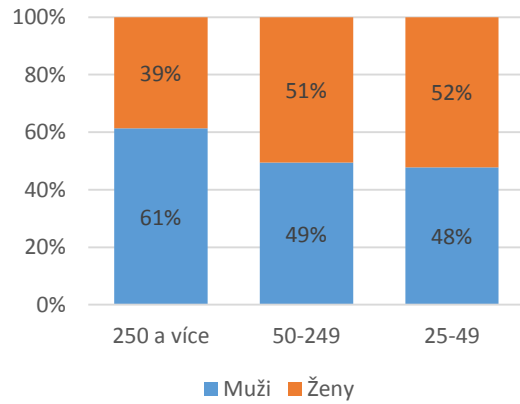




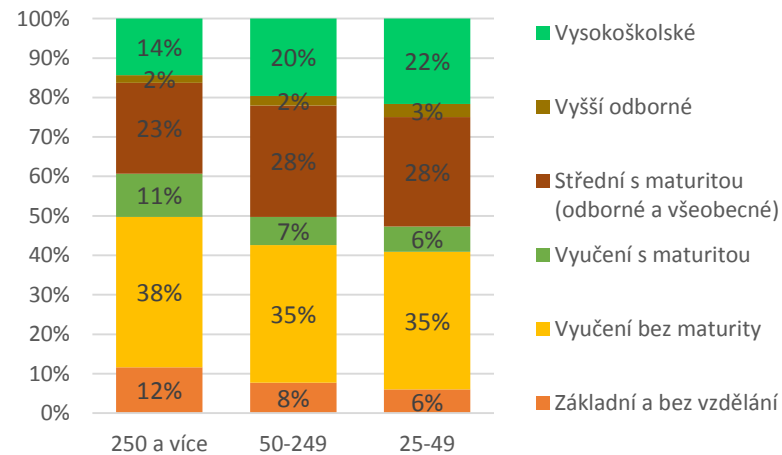
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

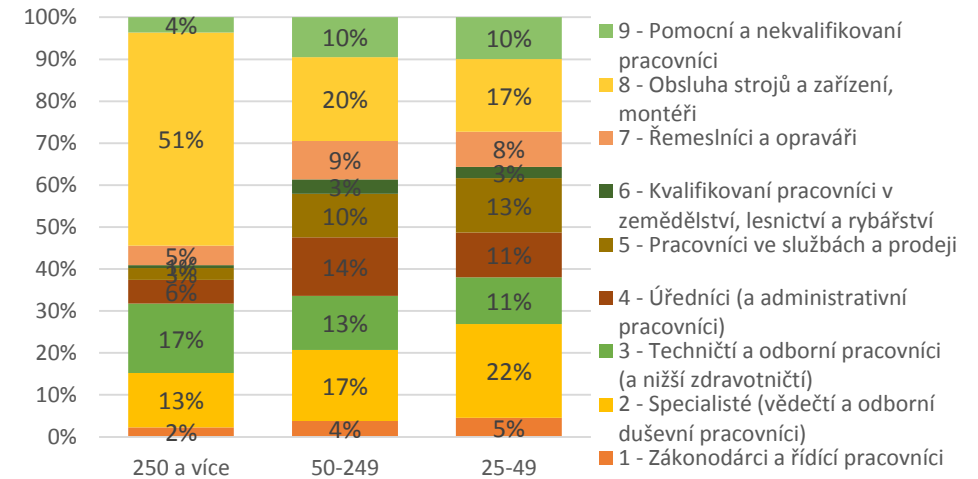
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace

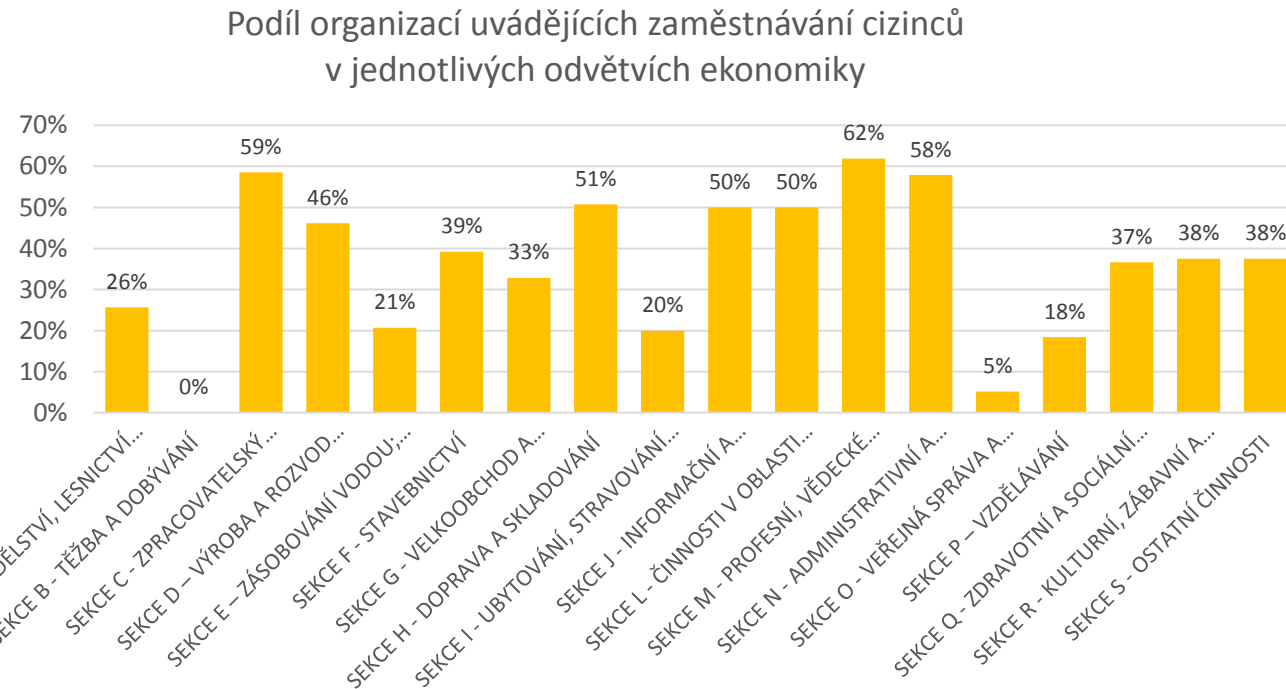
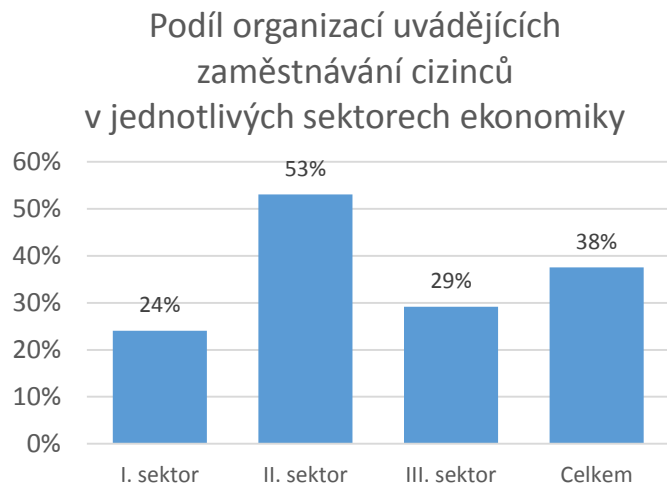


- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles základního a mírný růst vysokoškolského vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.



## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Profesní, vědecké; Zpracovatelský průmysl

Nejnižší: Těžba a dobývání; Veřejná správa

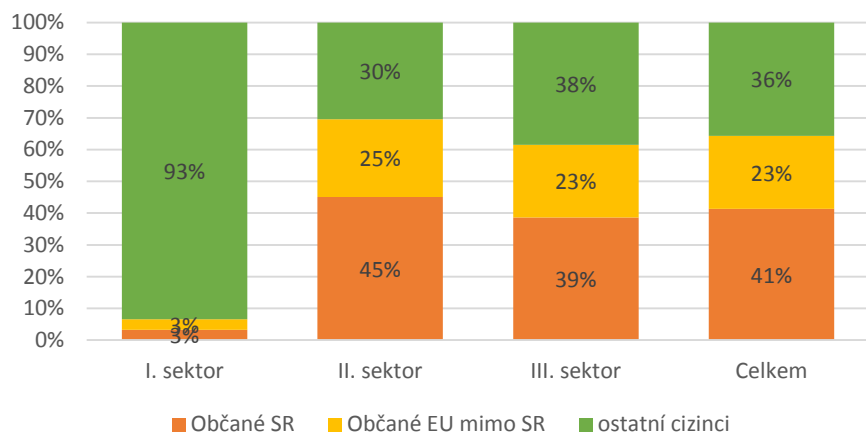
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



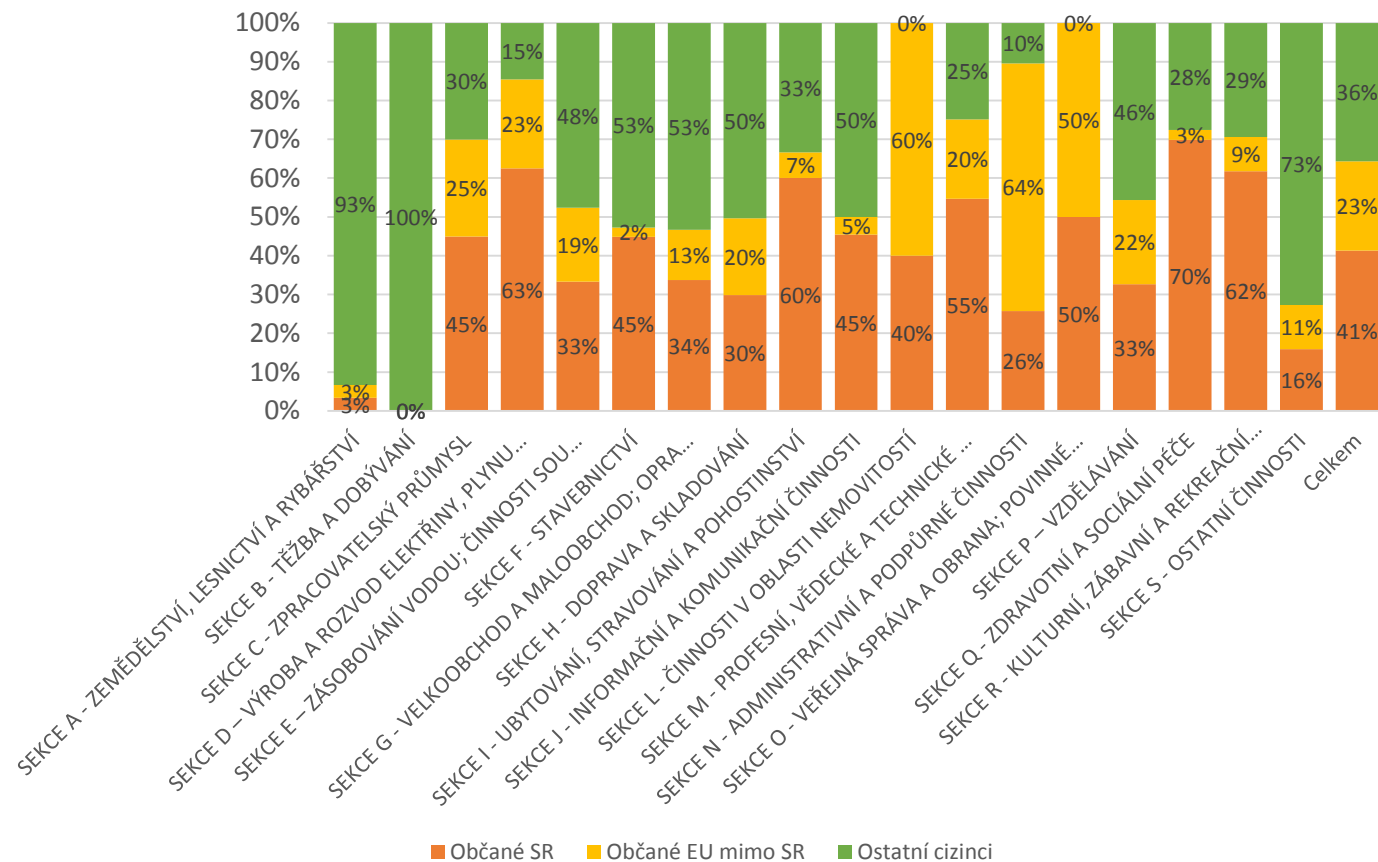
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

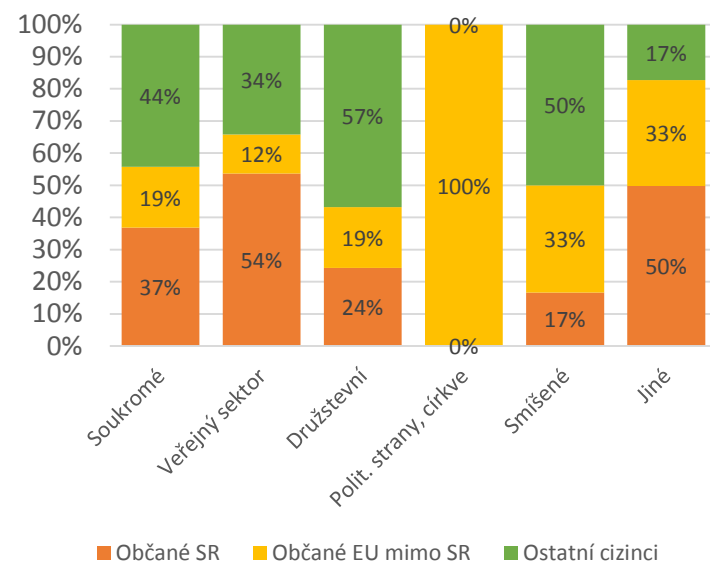


- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v těžbě a dobývání, významný podíl je i v zemědělství a v ostatních činnostech.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků
- Celkově však výrazně převažují cizinci z nečlenských zemí EU
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Rusko, Moldavsko.

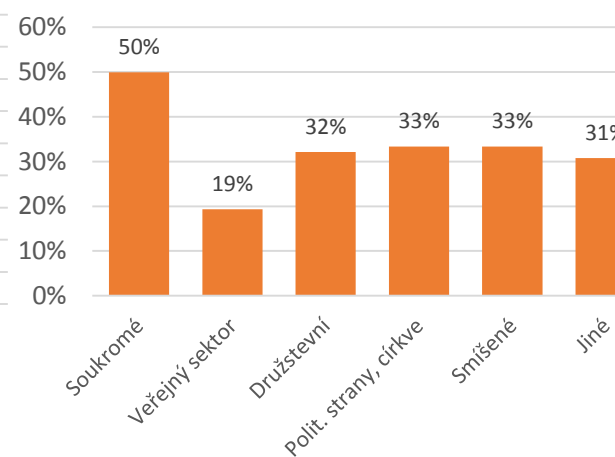


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

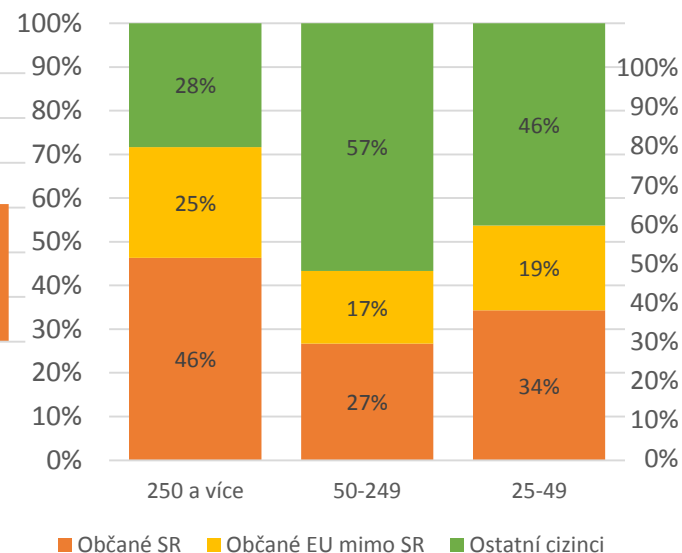
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



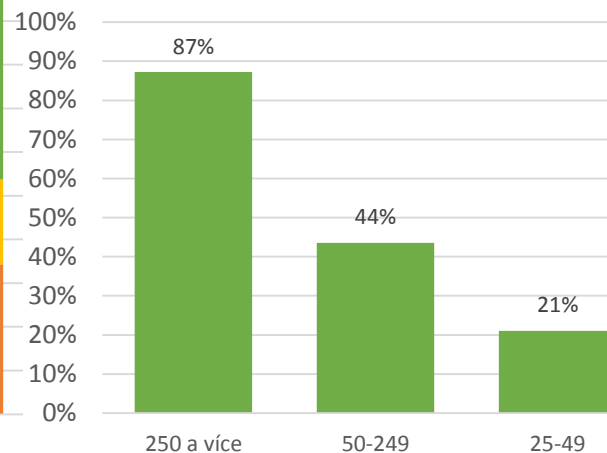
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince z EU, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí.

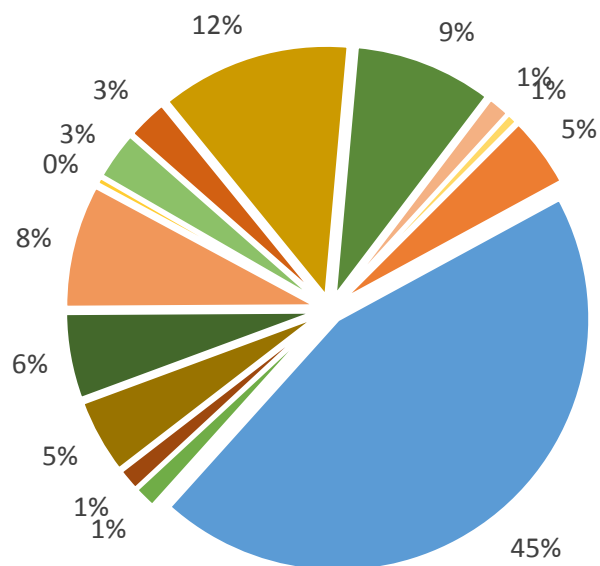


## Úřad práce ČR

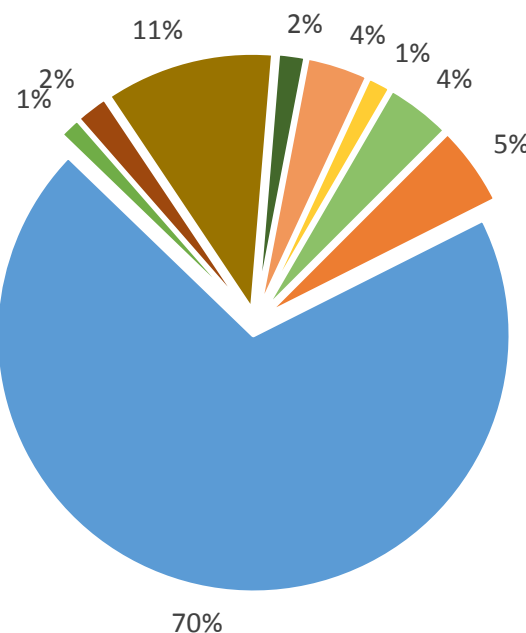
# 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

## Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

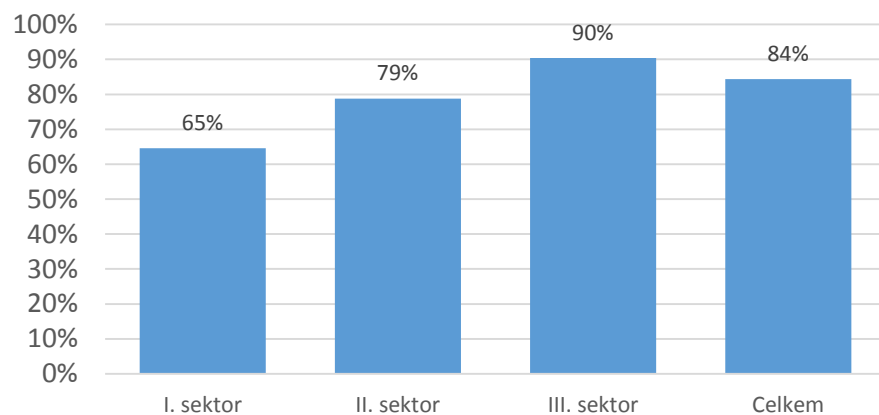
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 70 % procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 45% procent.



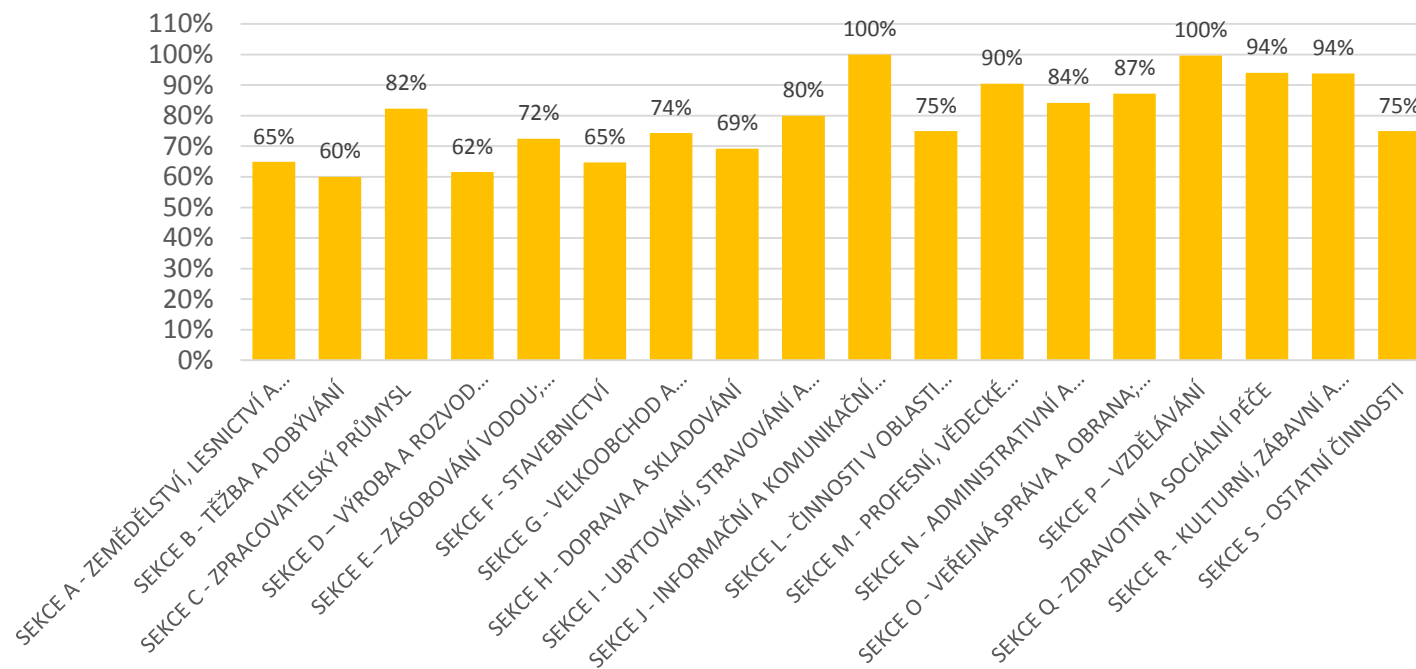
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



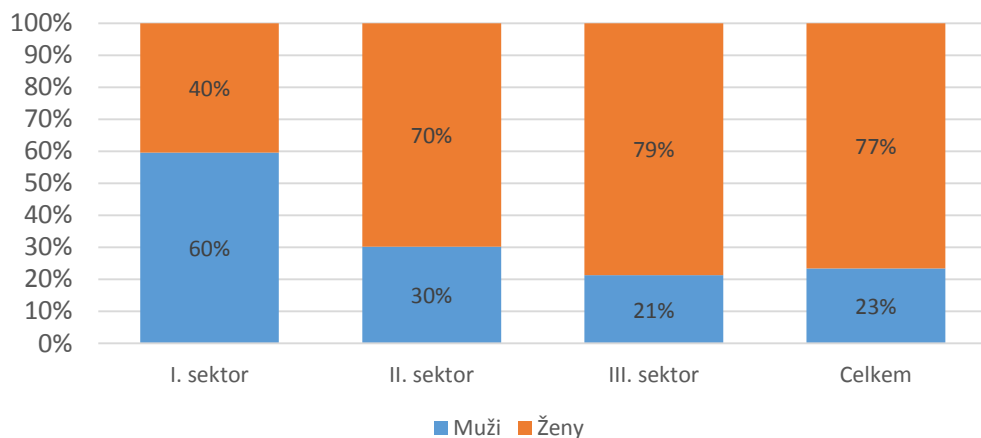
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. zdravotnictví, školství, veřejná správa.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: stavebnictví, zpracovatelský průmysl.



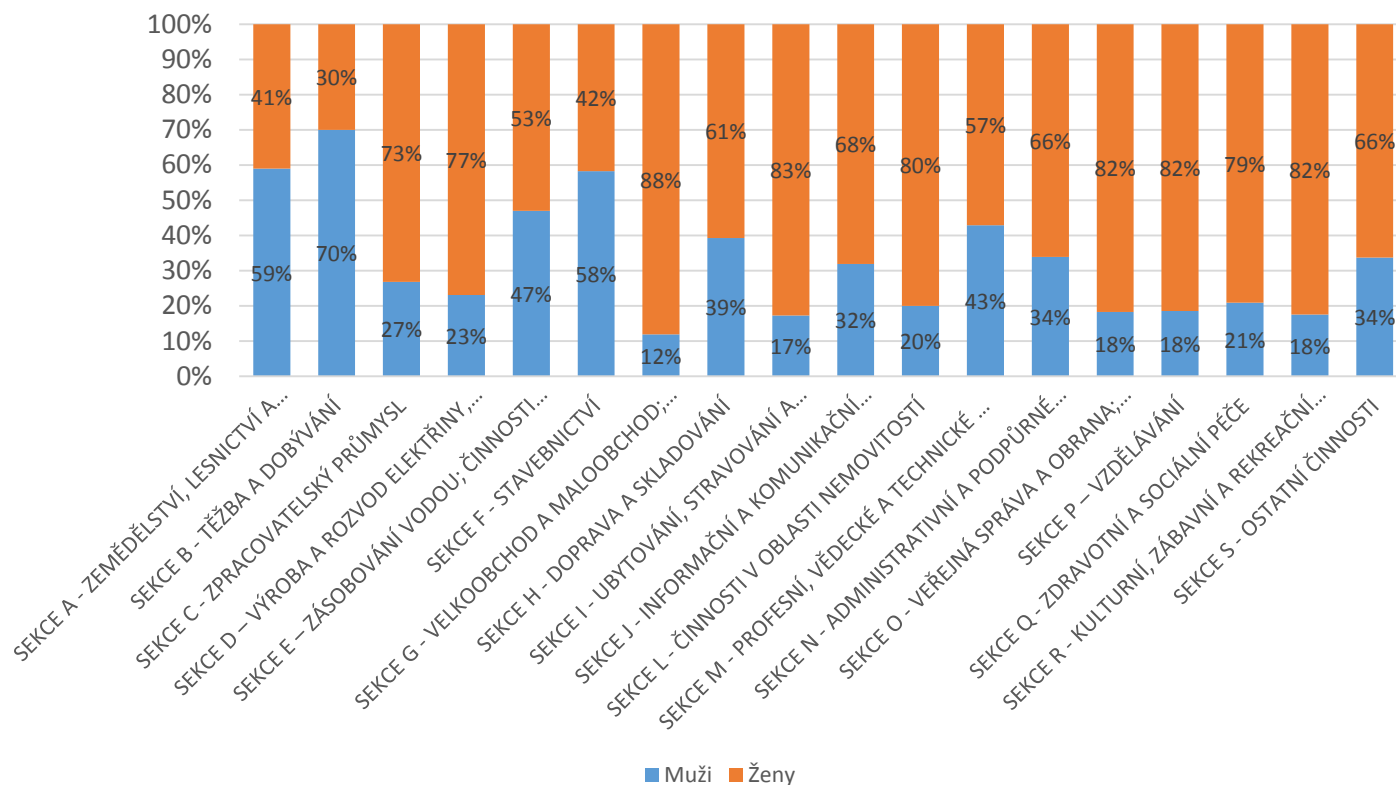
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



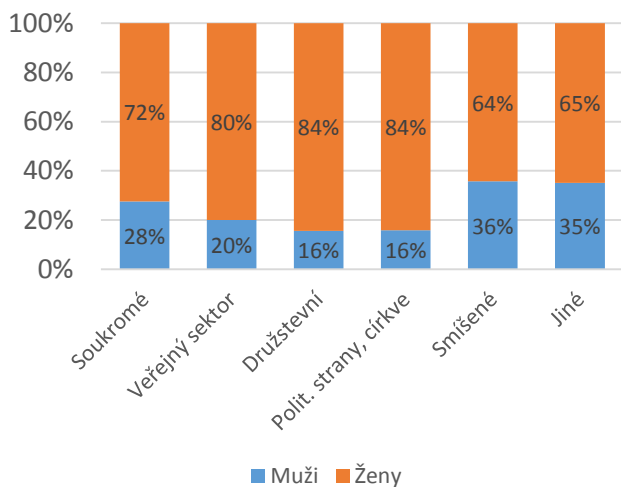
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání
- Ženy nejvíce převažují v velkoobchodě a maloobchodě, ubytování a stravování a v peněžnictví. Výrazně převažují i ve veřejné správě a vzdělávání.



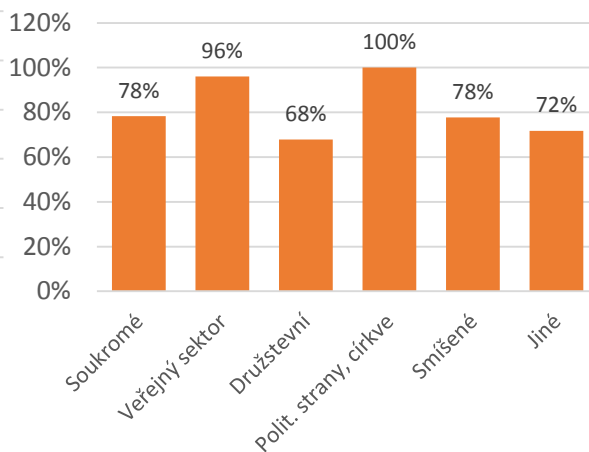
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

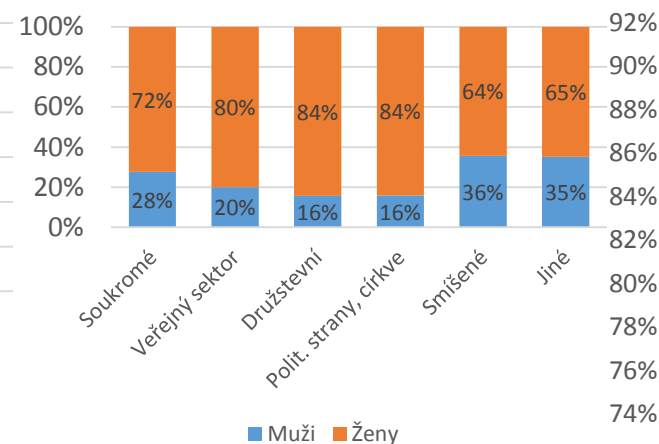
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



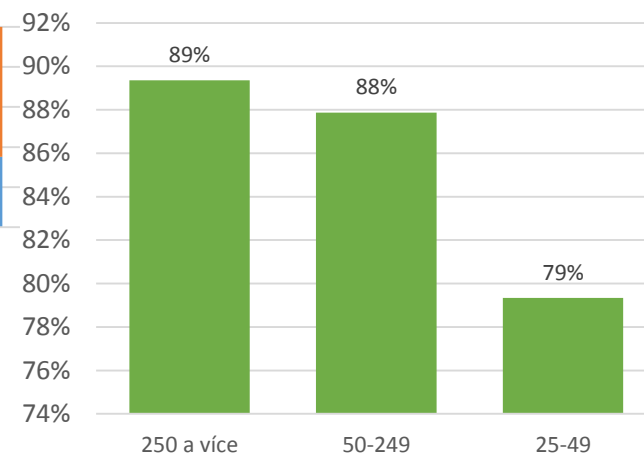
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.





## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.

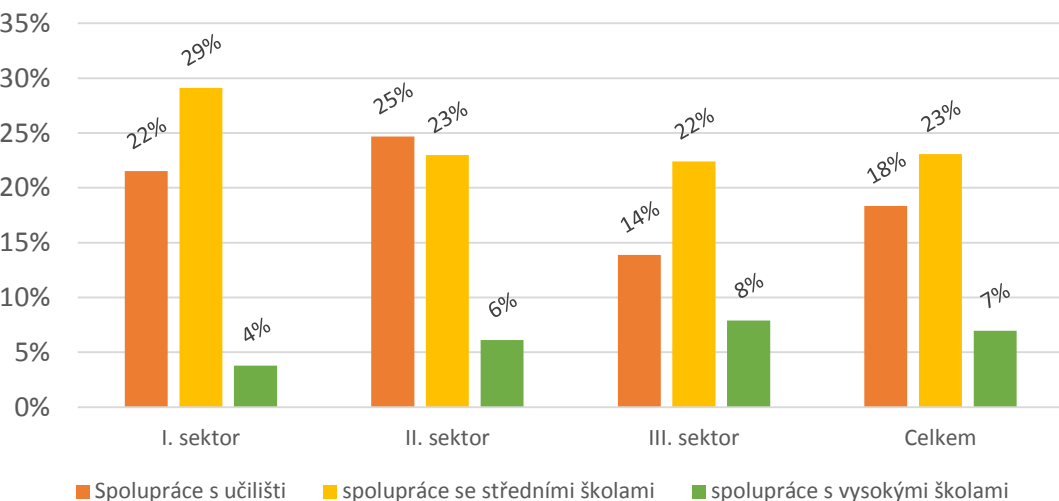


Úřad práce ČR

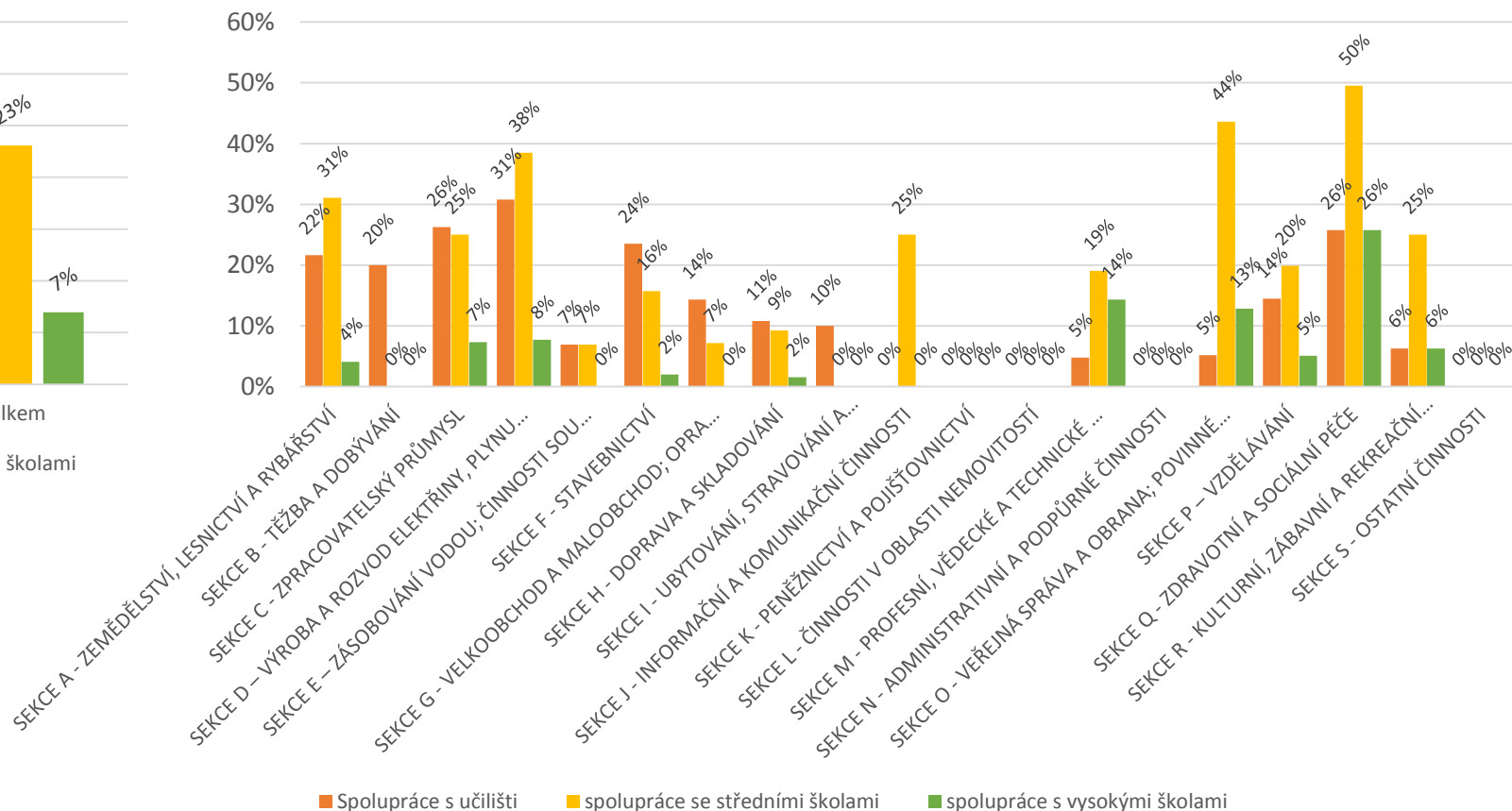
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



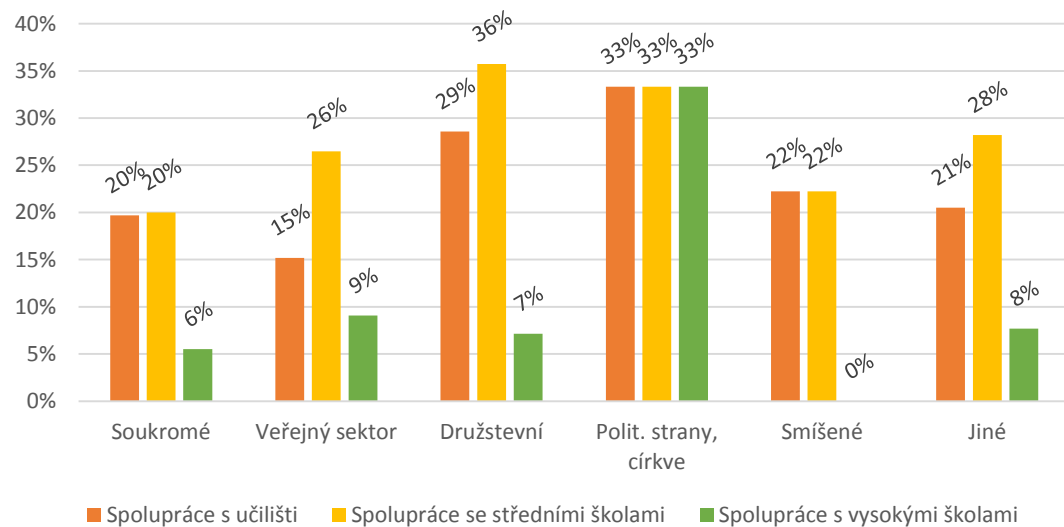
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15,5%	19,6%	6,0%
Spolupráce při školeních	3,0%	4,2%	1,8%
Jiná oblast spolupráce	3,4%	4,3%	1,1%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



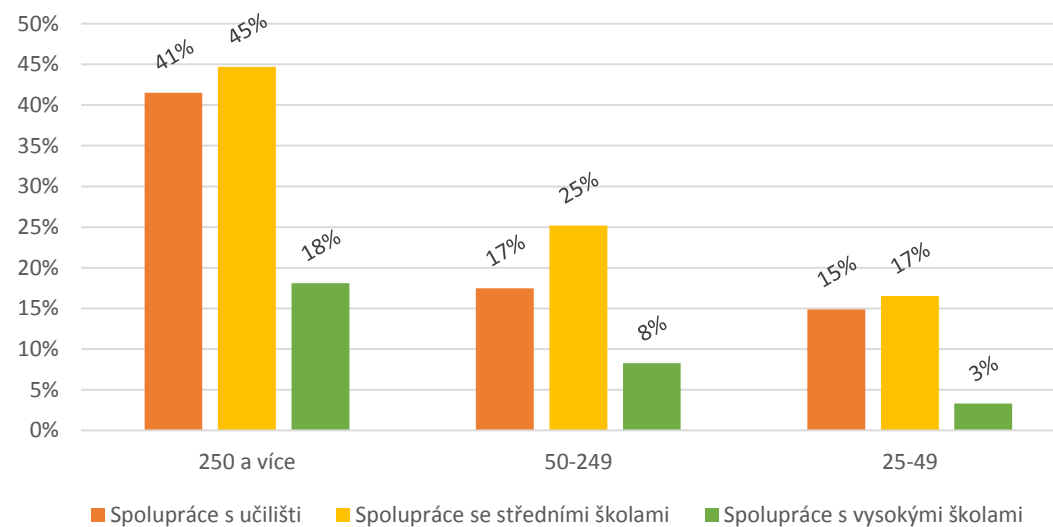
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

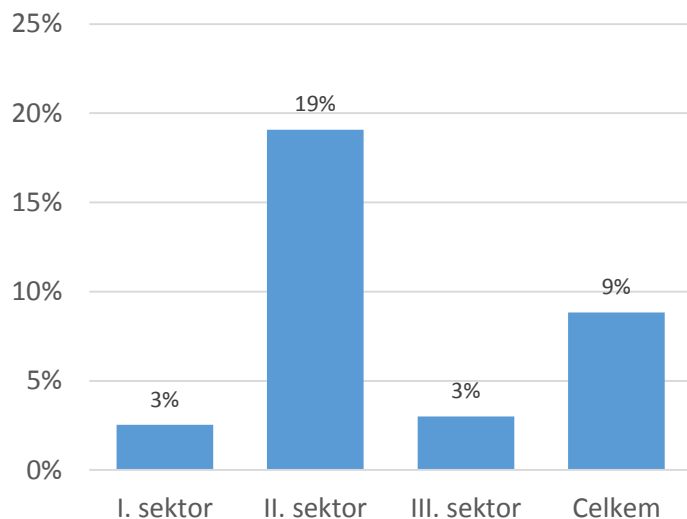




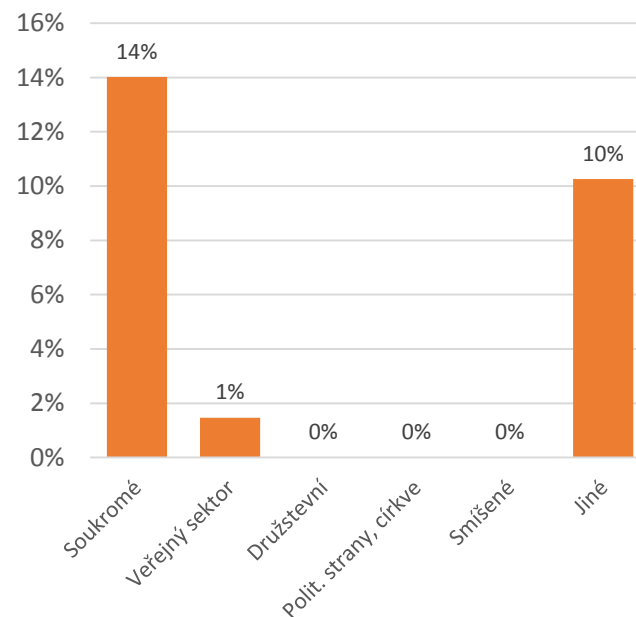
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

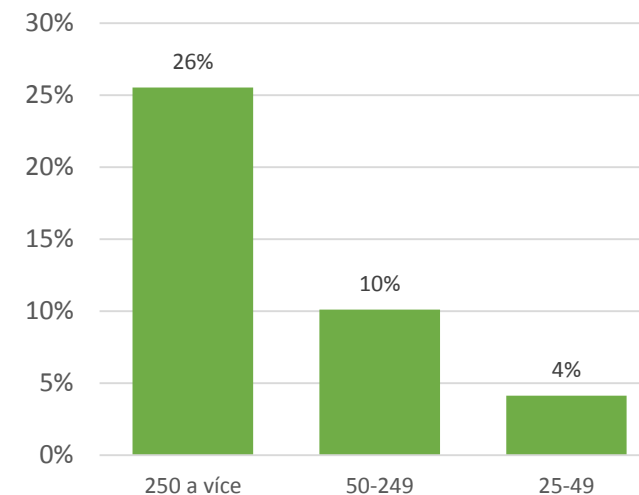
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



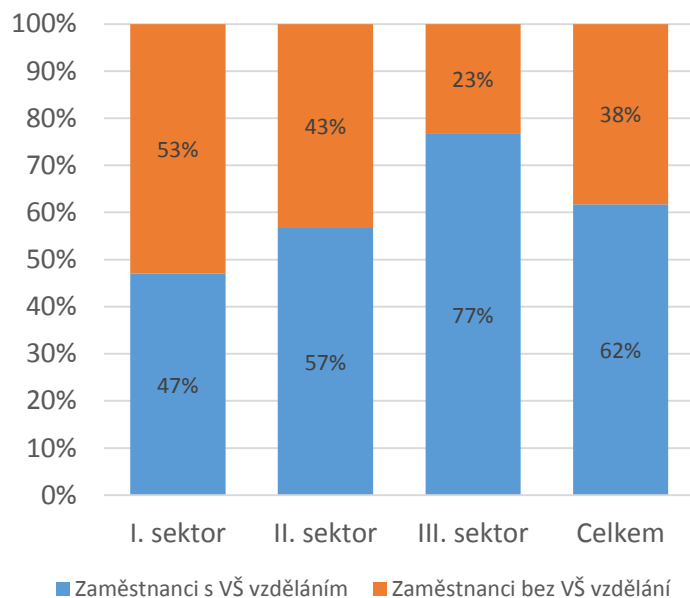
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví neuvadla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (52,4%), a dále ve zpracovatelském průmyslu (24,1% organizací), informační a komunikační činnosti (25%), kulturní, zábavní a rekreační (31,3%).



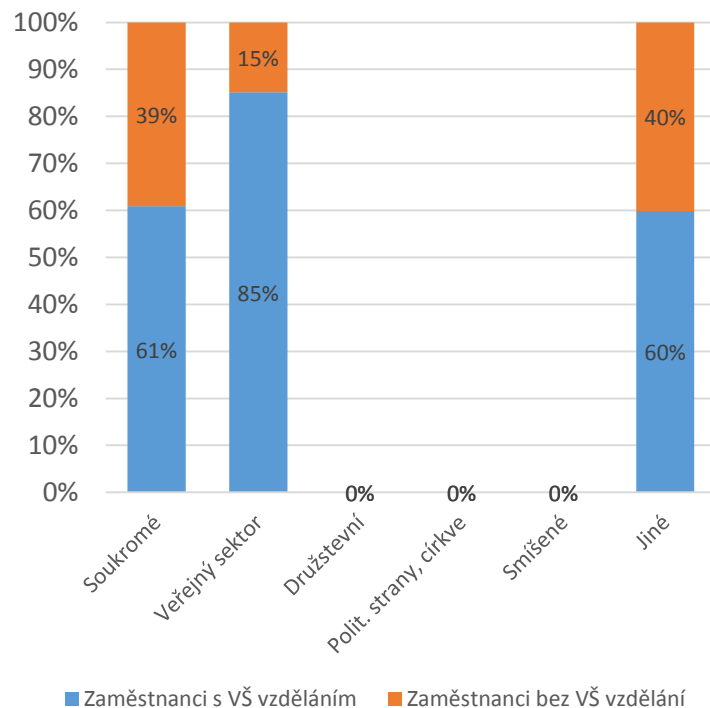
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

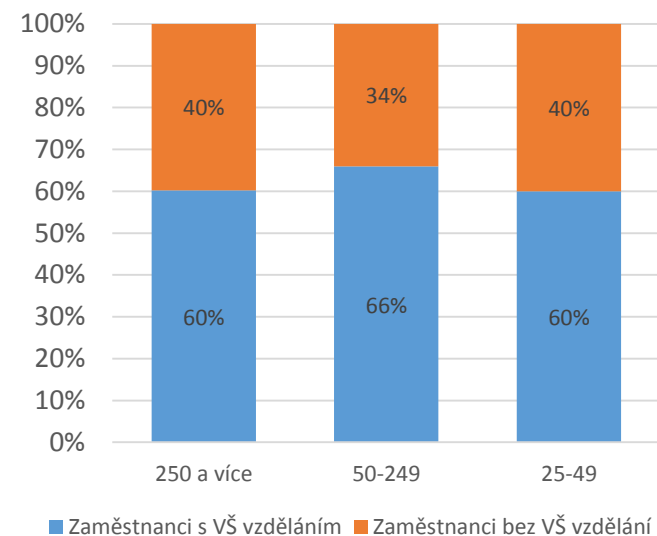
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

Technická univerzita Liberec  
Zejm. Fakulta strojní

Univerzita Pardubice  
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

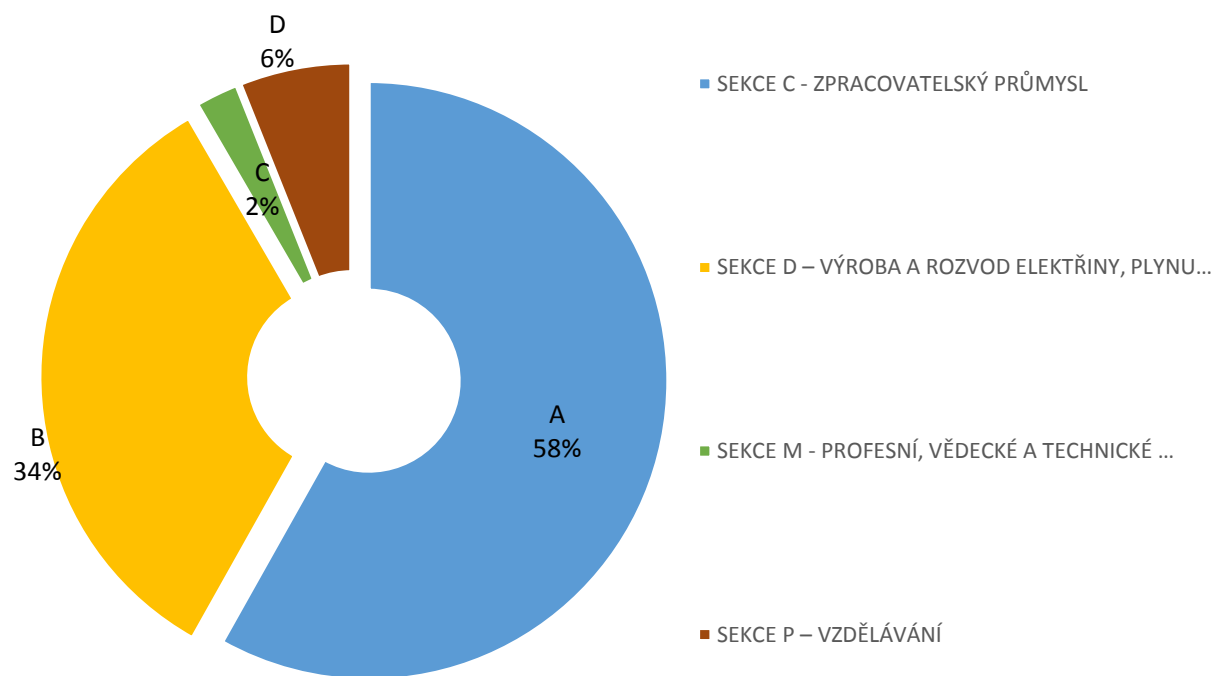
AVČR  
Zejm. Mikrobiologický ústav, stavební, FIT,

ZČU  
Zejm. Fakulta strojní, elektrotechnická

JČÚ  
Zejm. Fakulta přírodovědecká

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta strojní, lesnická a dřevařská, životního prostředí

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

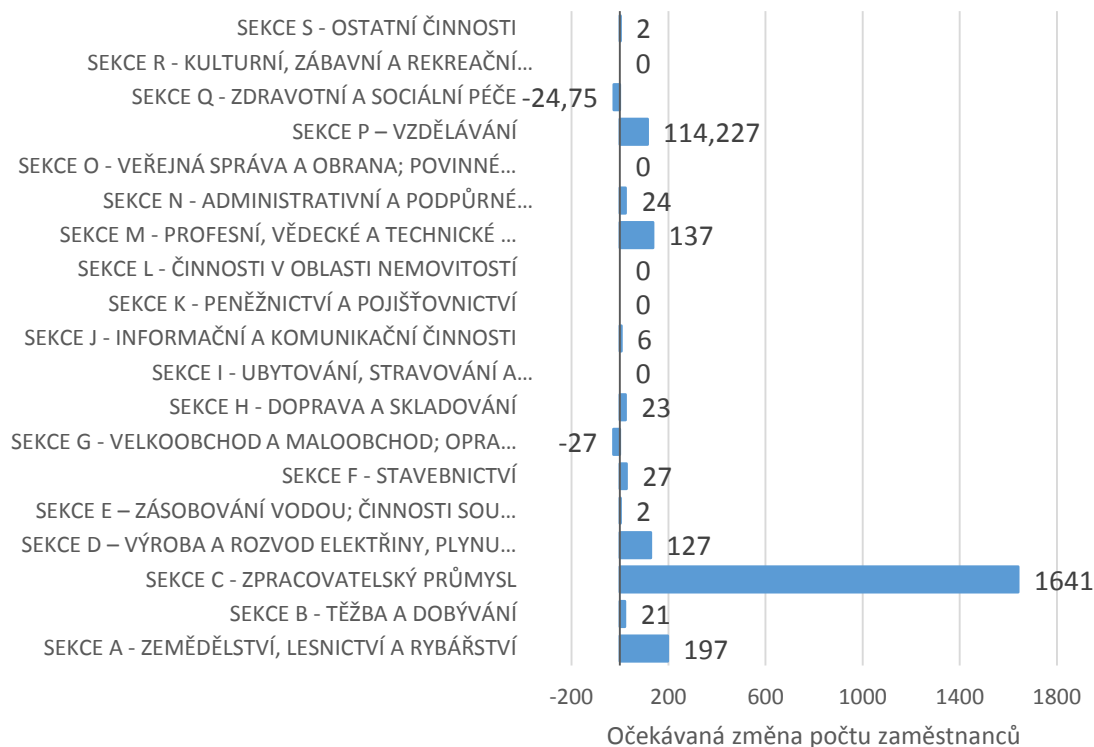




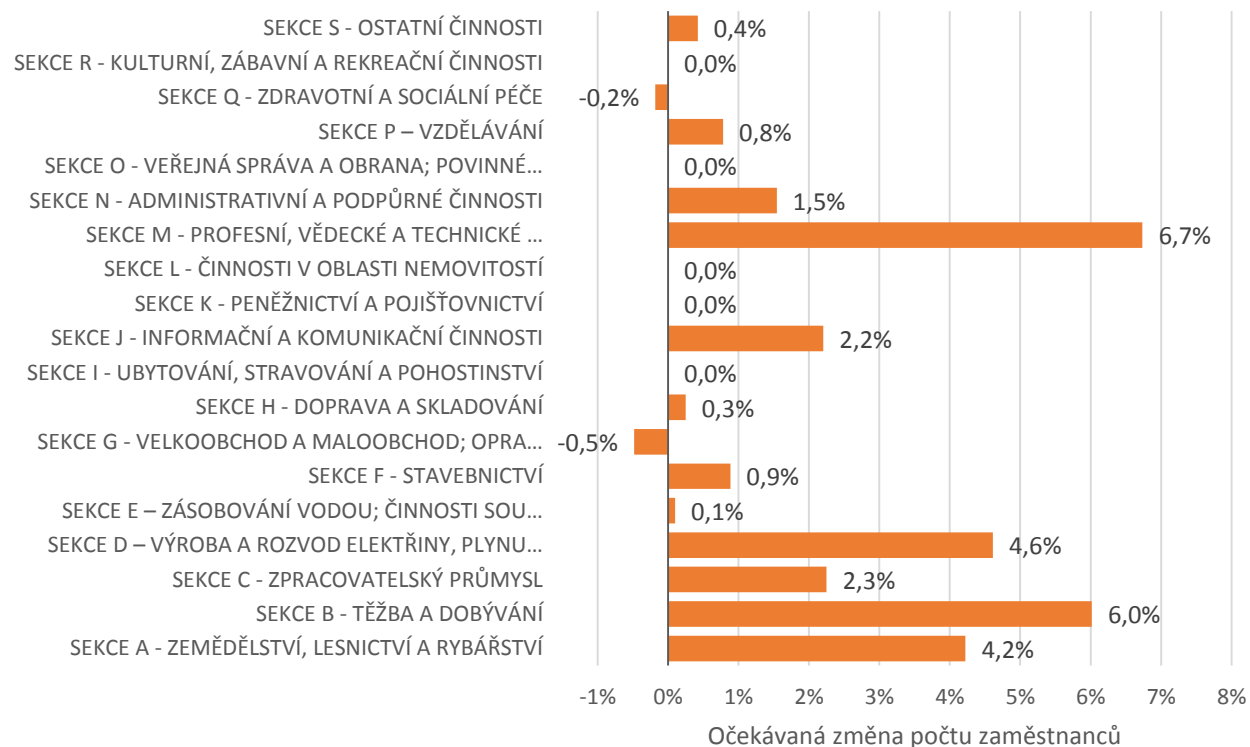
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



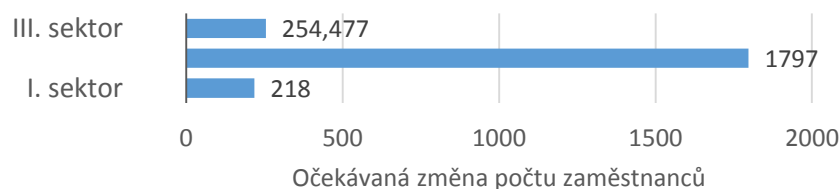
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



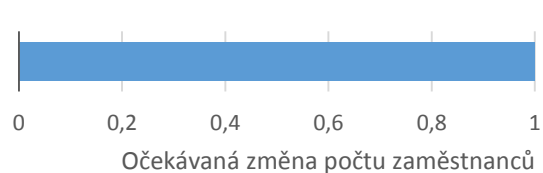
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

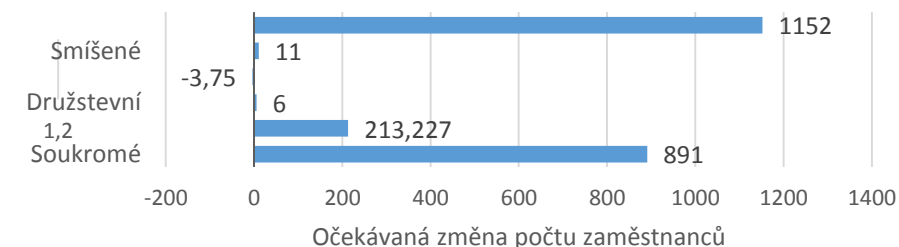
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



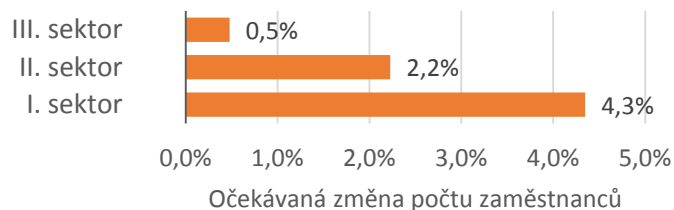
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



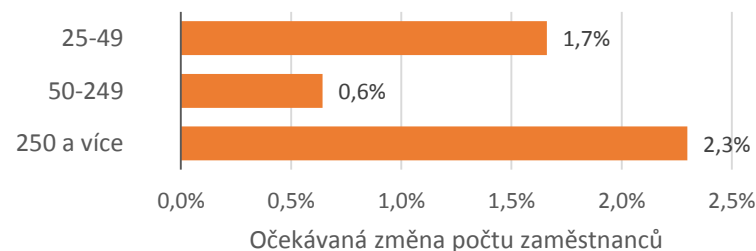
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



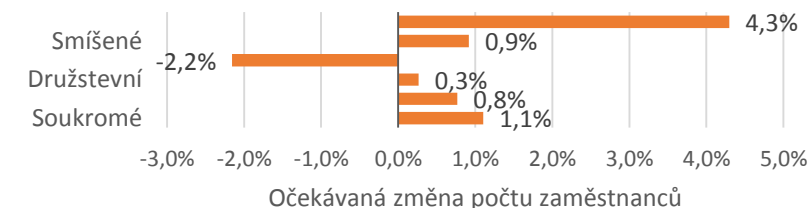
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky,
  - druzích vlastnictví organizace,
  - velikostních skupinách.
- Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván pokles v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví a činnostech v oblasti nemovitostí a kulturní činnosti.

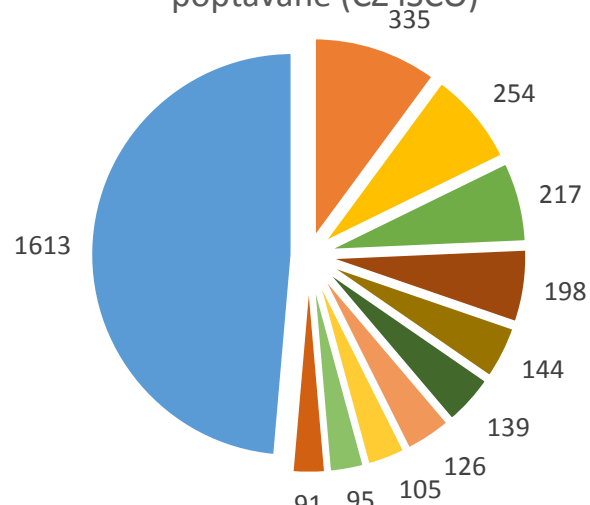




## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

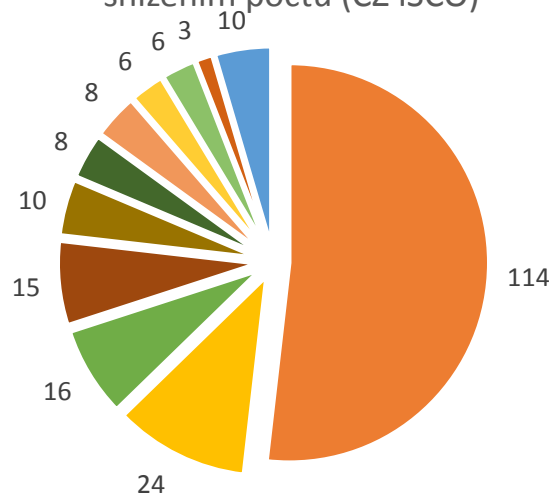
### Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



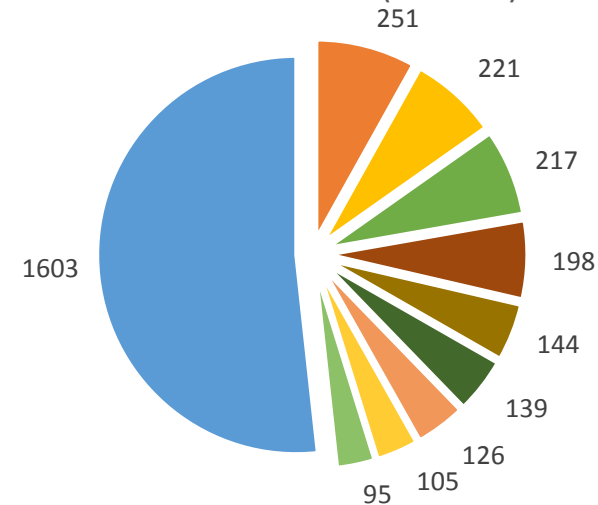
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 211-Specialisté v oblasti fyziky, chemie...
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 232-Učitelé odborných předmětů, praktick...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



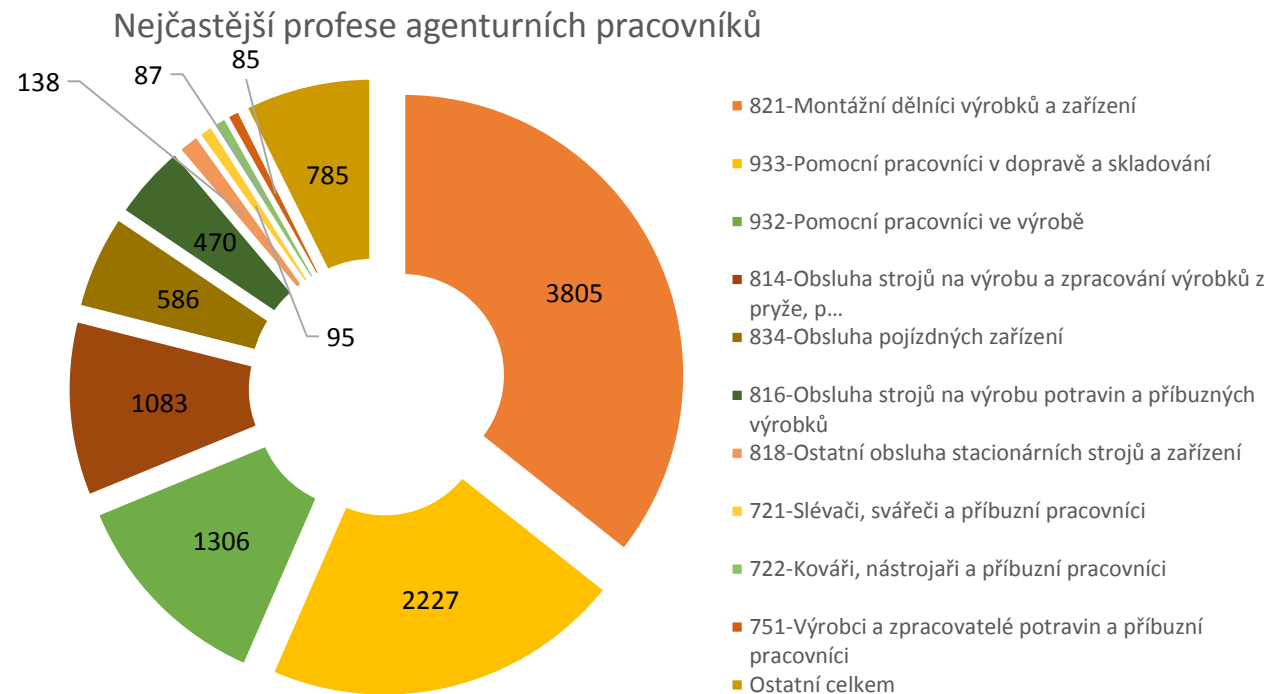
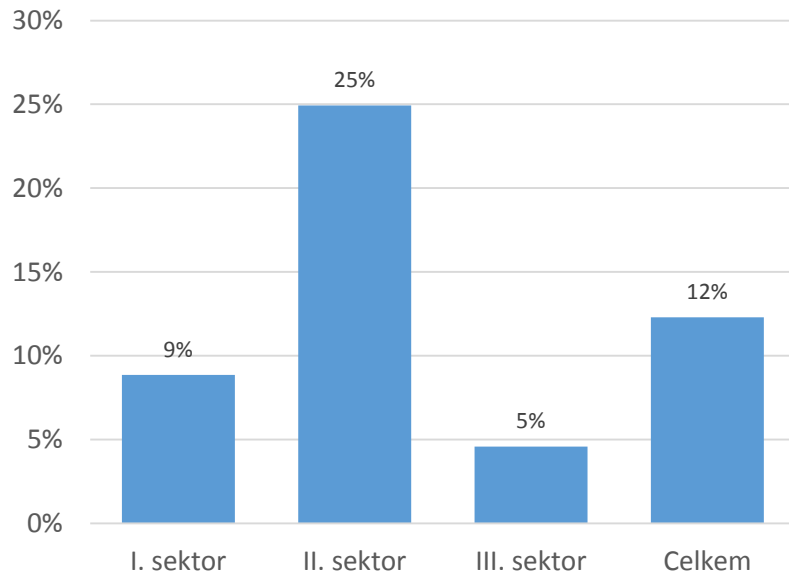
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky

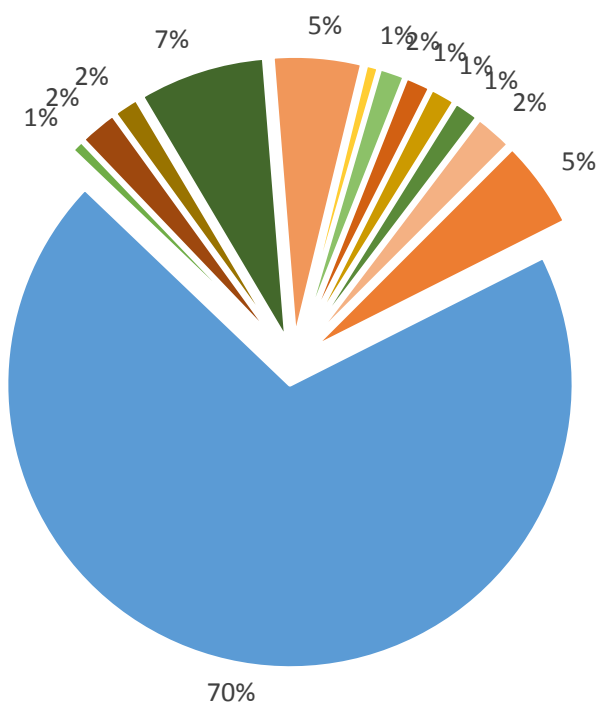


\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

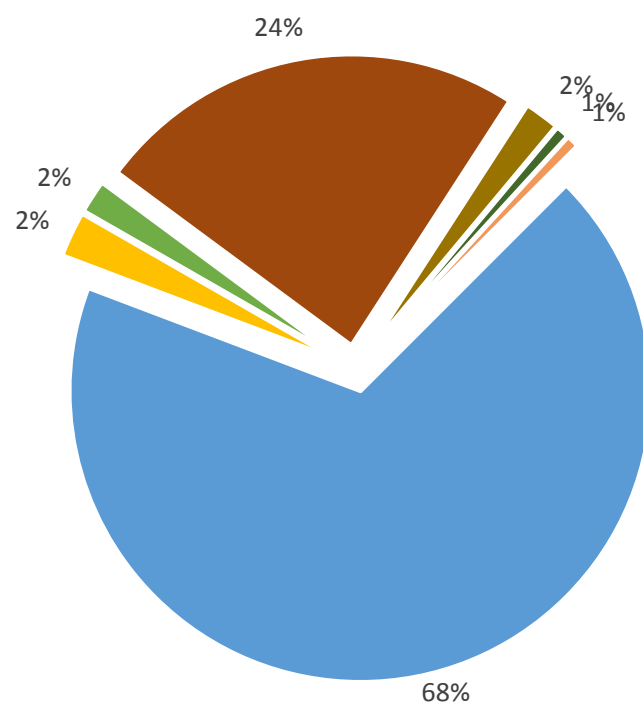


## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

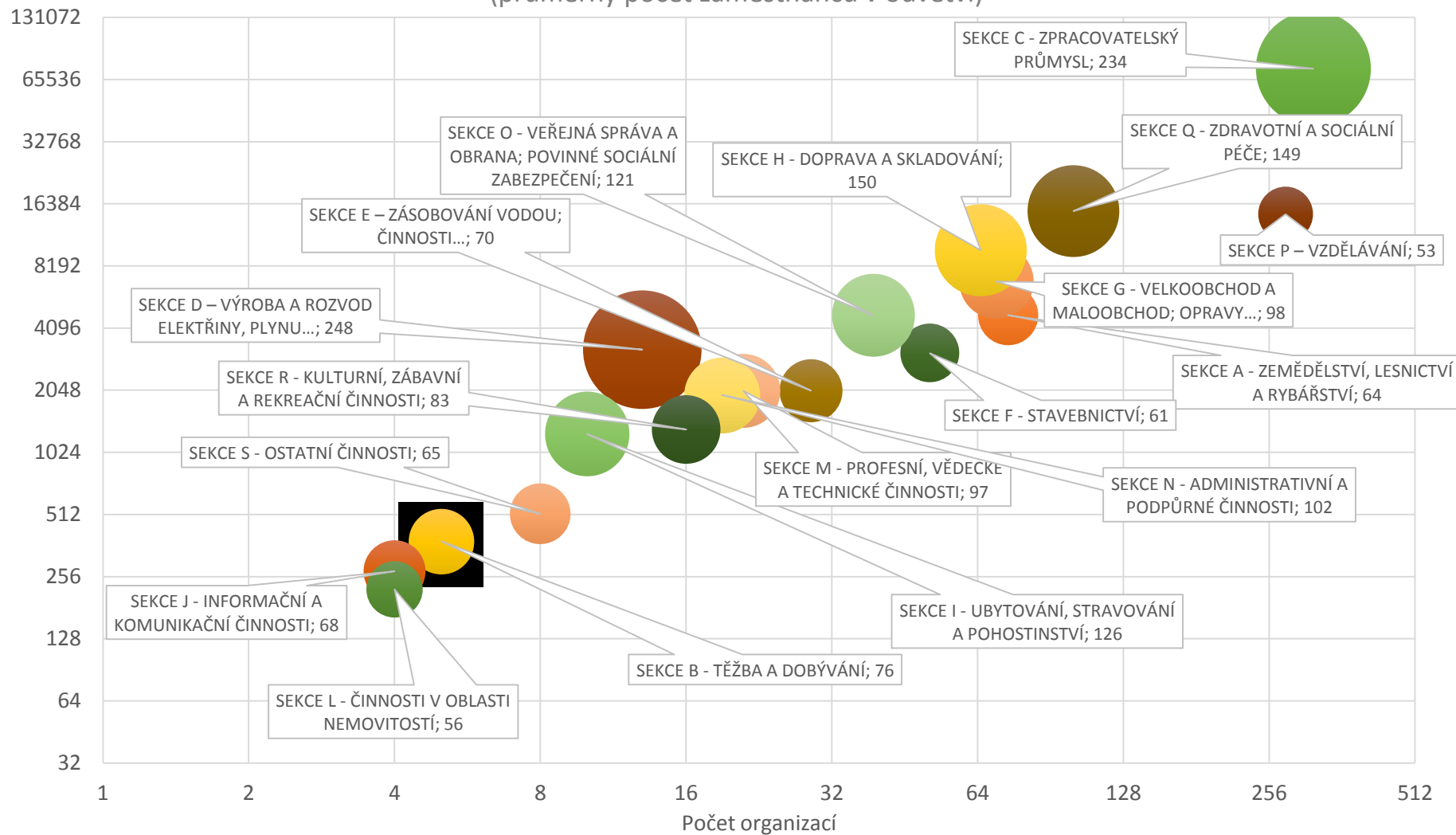
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 70 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 68 procent.



Úřad práce ČR

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Počet zaměstnanců v odvětví

Počet organizací

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...	248
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	53

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	3163
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	4

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	74 044
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	222



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:
  - <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/statistiky/ctvrtletni>
  - stručných měsíčních statistických zpráv:  
<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/statistiky/mesicni>