



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Bc. Ivo Kotaška, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



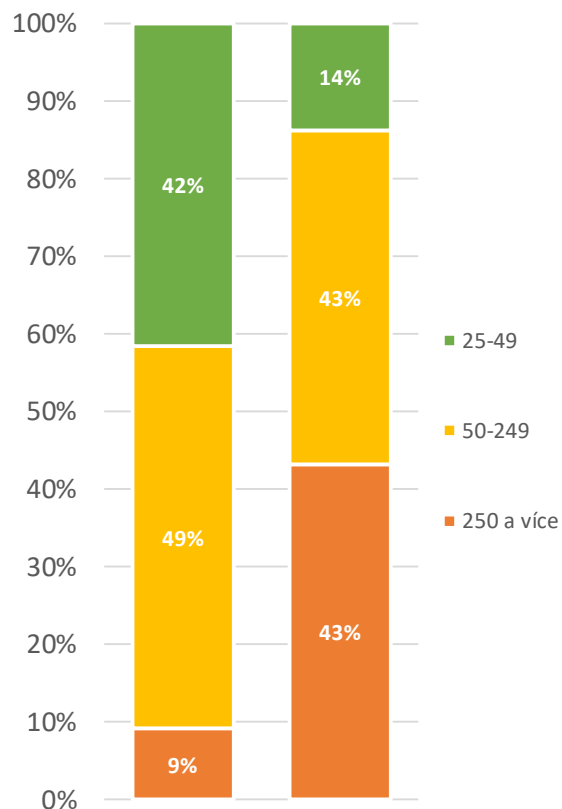
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



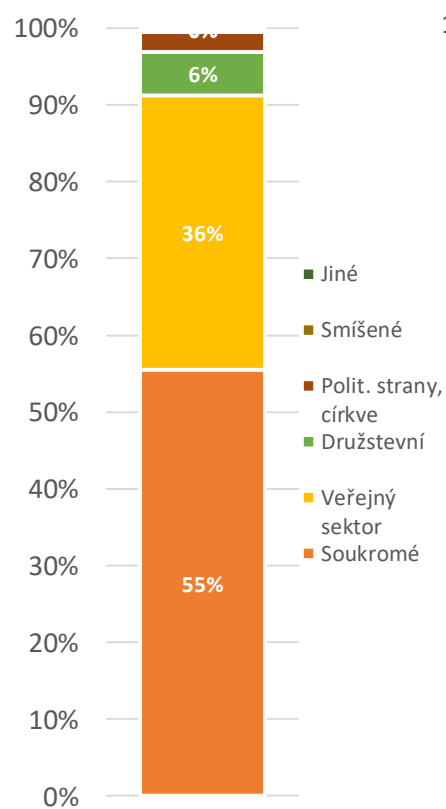
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

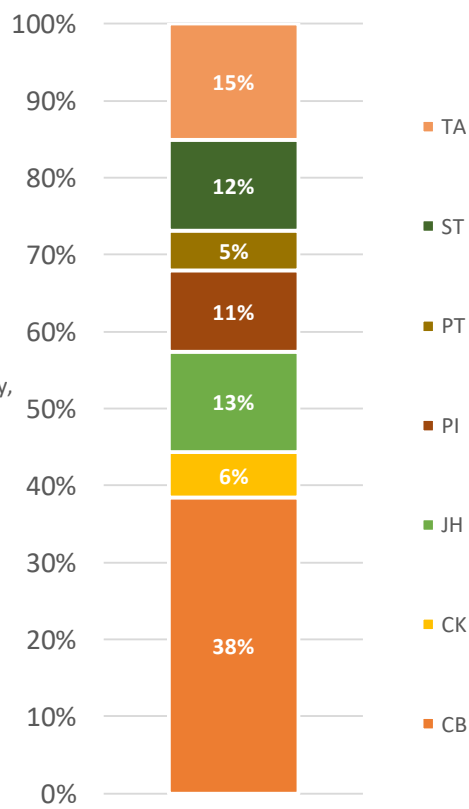
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



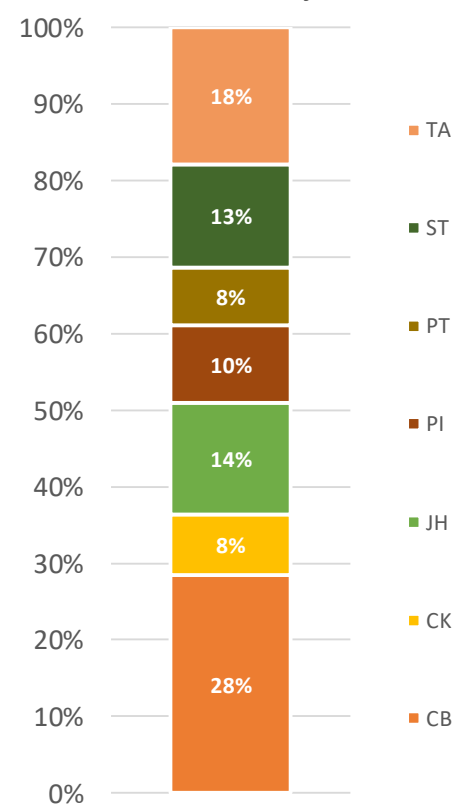
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



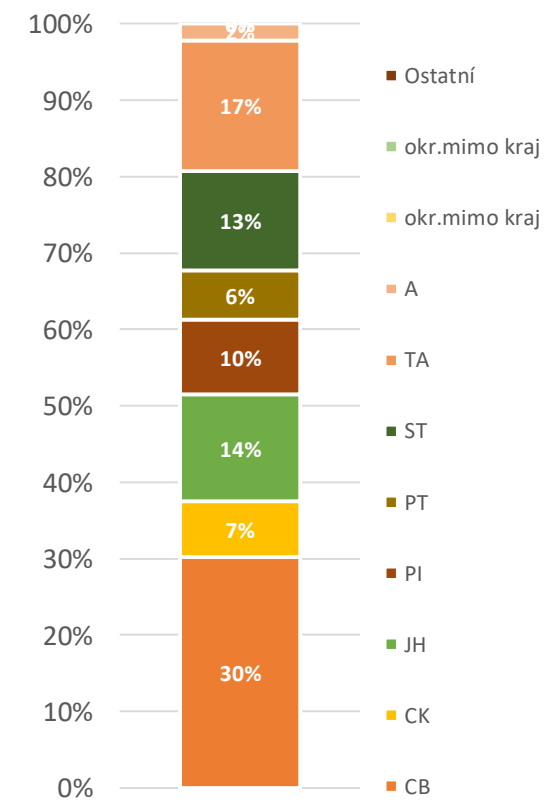
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje*



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CB – České Budějovice, CK – Český Krumlov, JH – Jindřichův Hradec, PI – Písek, PT – Prachatice, ST – Strakonice, TA - Tábor

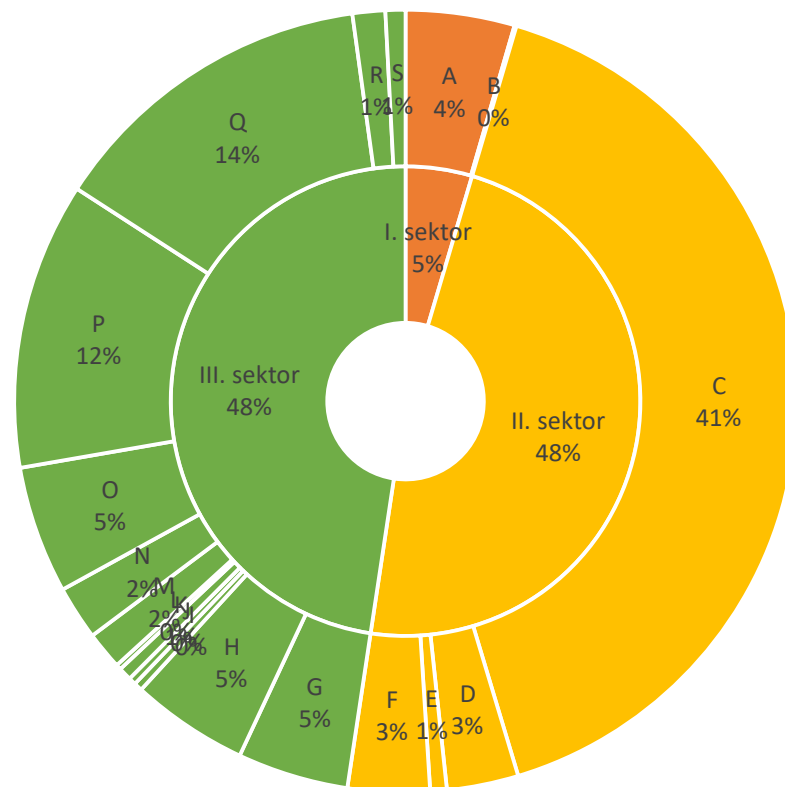


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



I. sektor	4137
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4064
B - těžba a dobývání	73
II. sektor	43214
C - zpracovatelský průmysl	36861
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2675
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	619
F - stavebnictví	3059
III. sektor	43048
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	4147
H - doprava a skladování	4376
I - ubytování, stravování a pohostinství	315
J - informační a komunikační činnosti	273
K - peněžnictví a pojišťovnictví	488
L - činnosti v oblasti nemovitostí	194
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1411
N - administrativní a podpůrné činnosti	2017
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	4761
P - vzdělávání	10720
Q - zdravotní a sociální péče	12381
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1221
S - ostatní činnosti	744

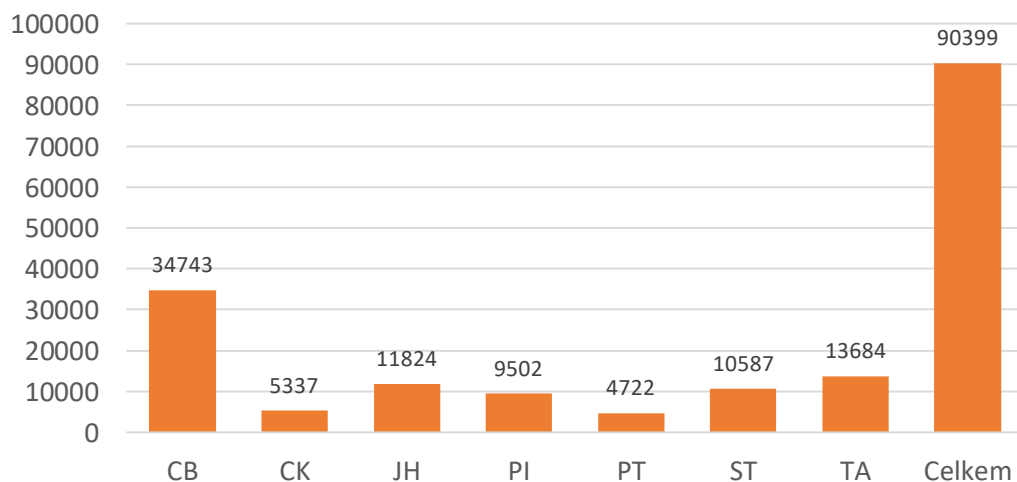
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



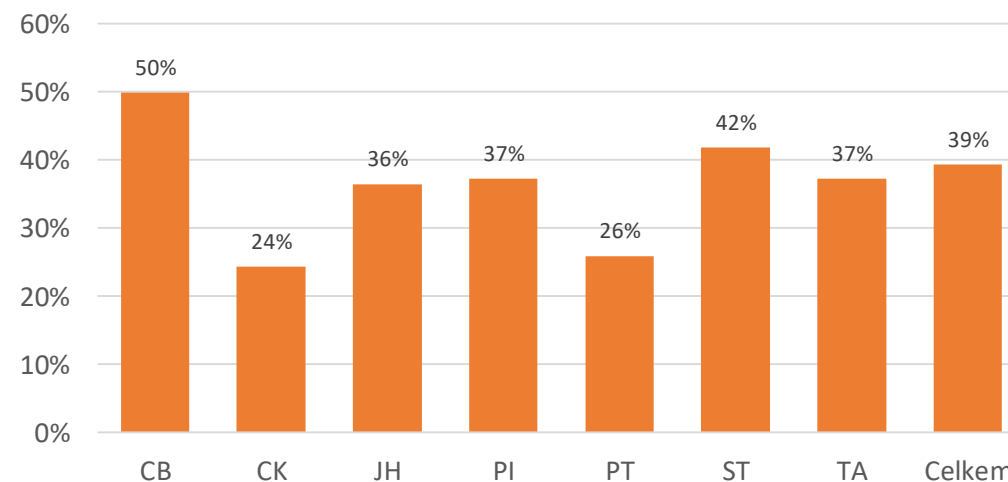
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 90 399 zaměstnanců, tj. 39 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1321 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1419 dotazníků.

Návratnost: 65 %, tj. celkově 945 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče,

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti, stavebnictví; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Nízká návratnost: zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami; ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti

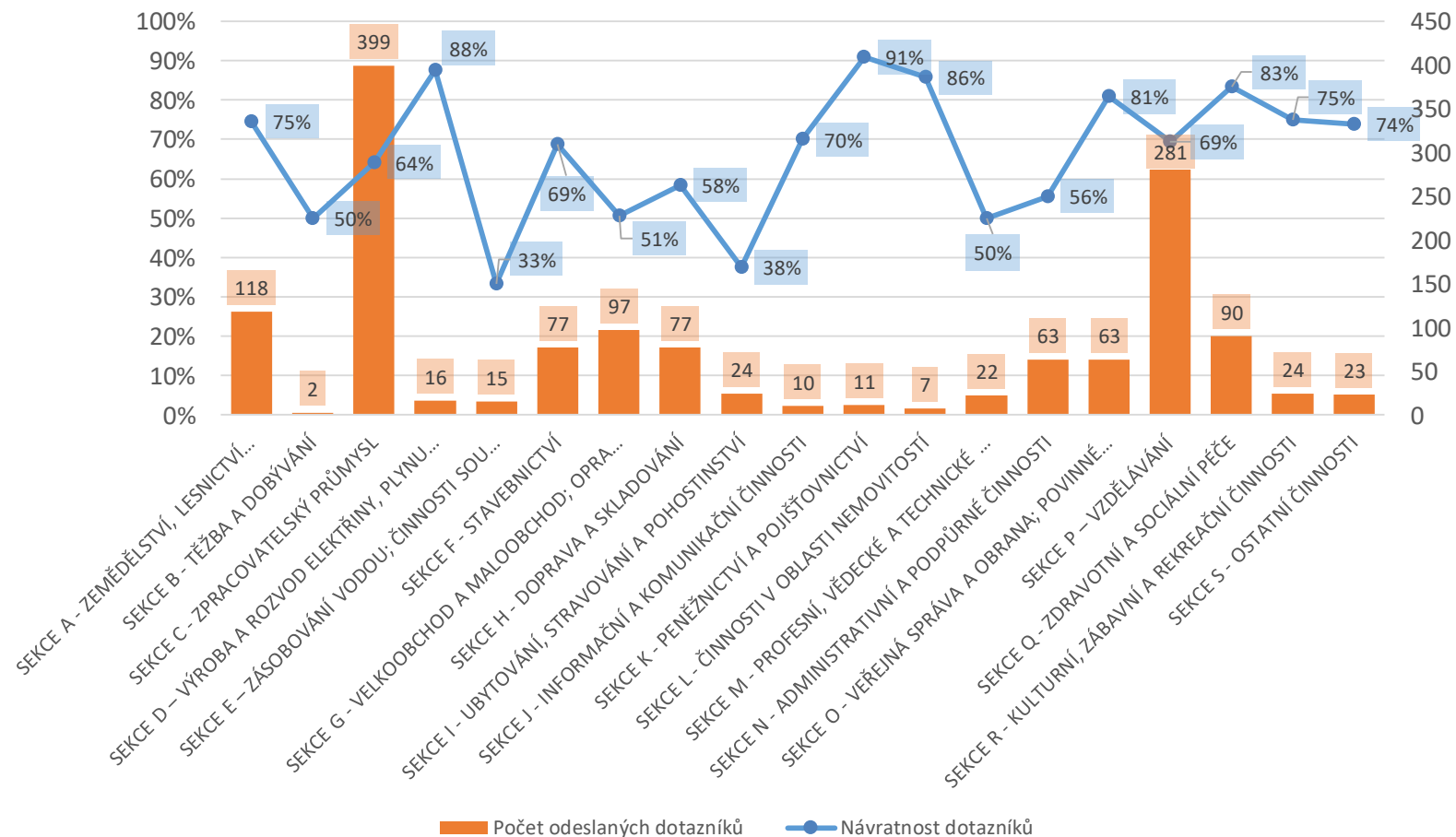
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CB	454	269	PT	114	72
CK	126	75	ST	163	127
JH	199	137	TA	217	169
PI	146	96			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2019: 228 500

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením): 40 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; zpracovatelský průmysl, peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování a pohostinství, činn. v oblasti nemovitostí

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

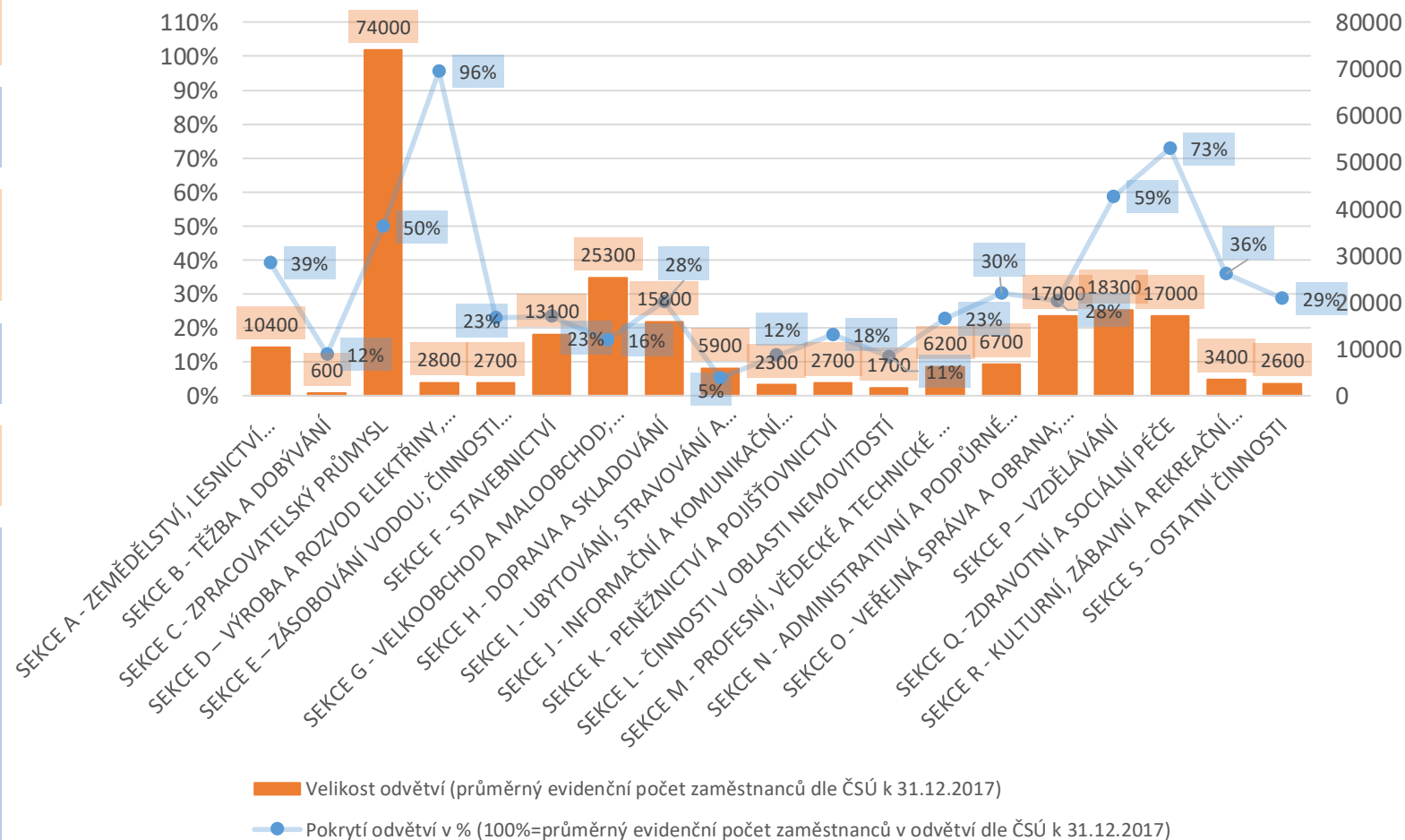
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

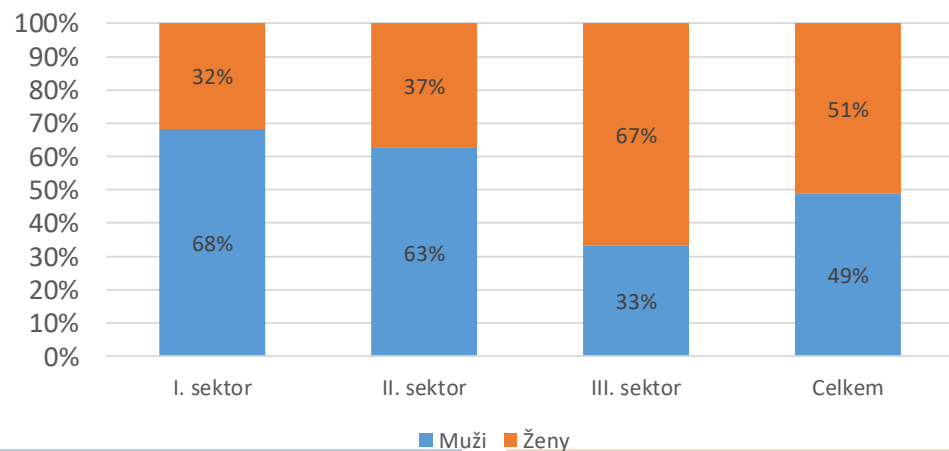




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, doprava a skladování, výroba a rozvod elektřiny, těžba a dobývání

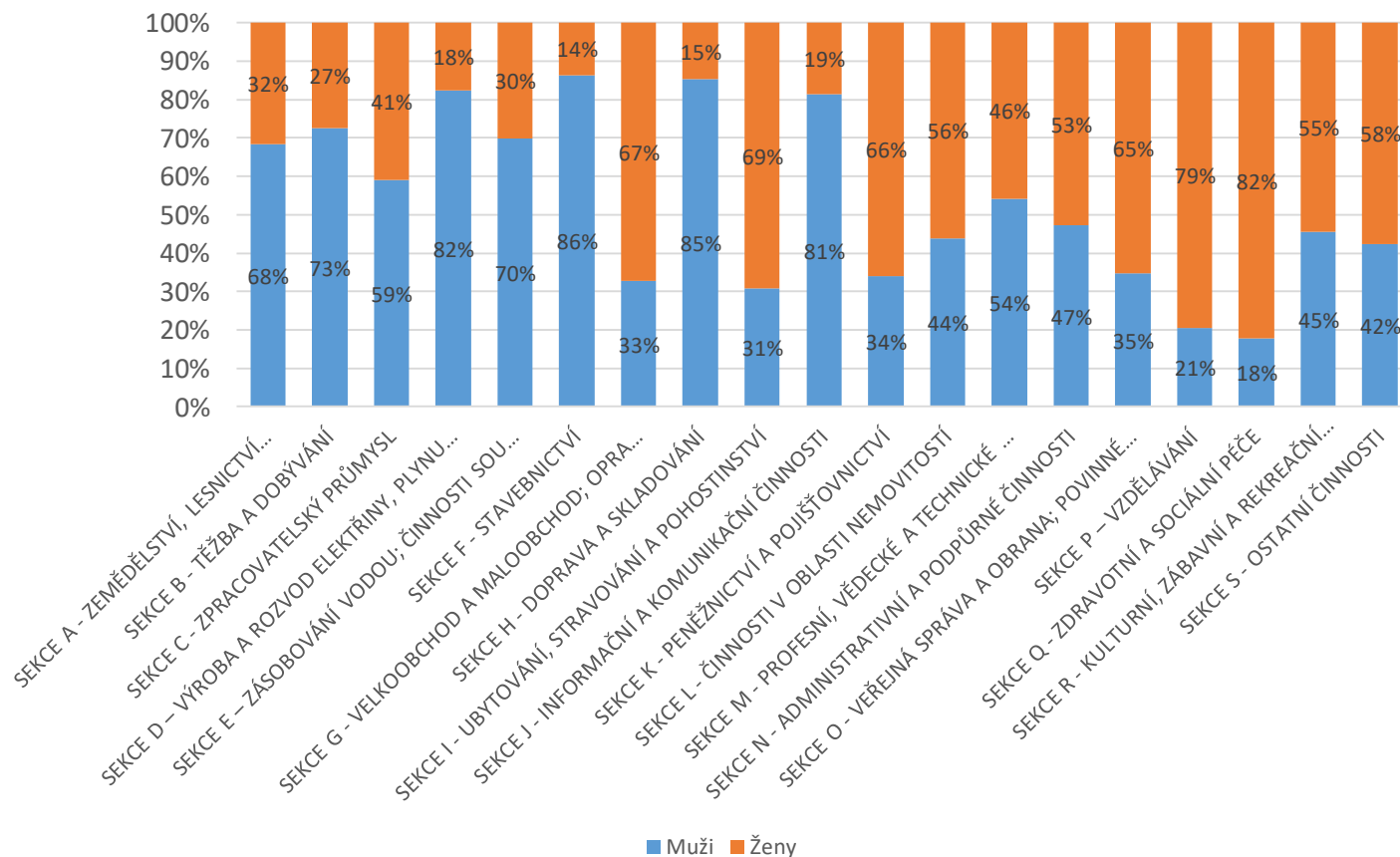
Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: doprava a skladování, těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl, dřevozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: průmysl oděvní, průmysl kožedělný, textilní průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

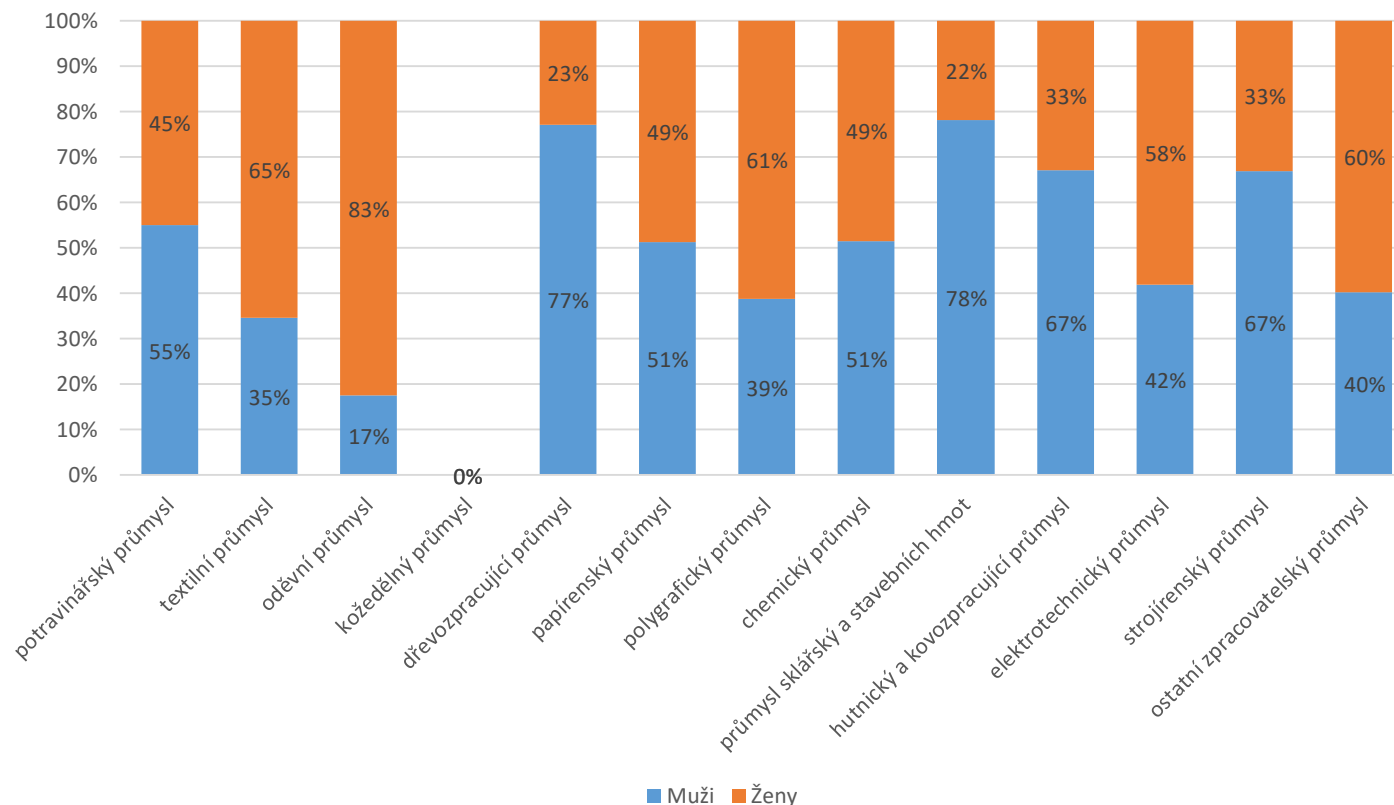
Zastoupení žen:

Vysoké: průmysl oděvní, textilní průmysl, průmysl kožedělný, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl, dřevozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

potravinářský průmysl - 2233; textilní průmysl - 704; oděvní průmysl - 823; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 794; papírenský průmysl - 646; polygrafický průmysl - 258; chemický průmysl - 2906; průmysl sklářský a stavebních hmot - 831; hutnický a kovozpracující průmysl - 6092; elektrotechnický průmysl - 3429; strojírenský průmysl - 15389; ostatní

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

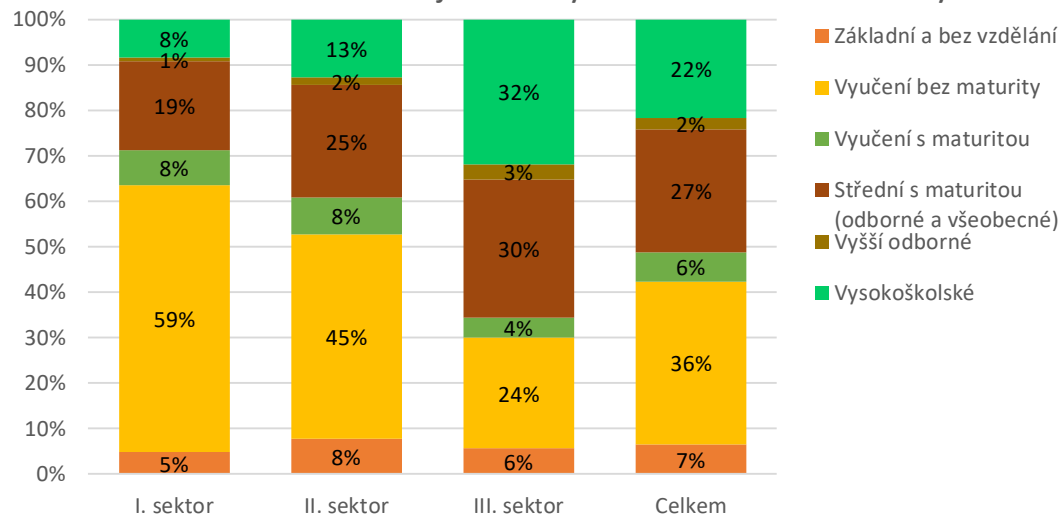




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti, vzdělávání/ubytování a stravování, těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí, velkoobchod a maloobchod/těžba a dobývání

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví/zemědělství a lesnictví, profesní, vědecké a technické činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání, zemědělství, doprava a skladování/veřejná správa a obrana, profesní, vědecké a technické činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí/administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: ubytování a stravování, administrativní a podpůrné činnosti/veřejná správa, vzdělávání

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

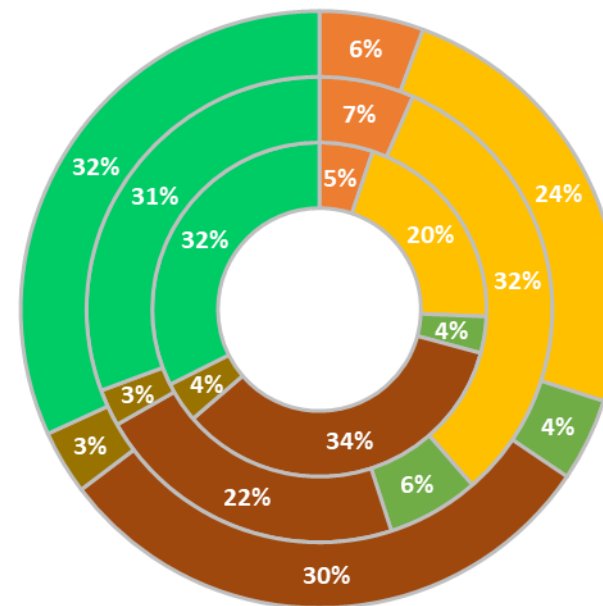
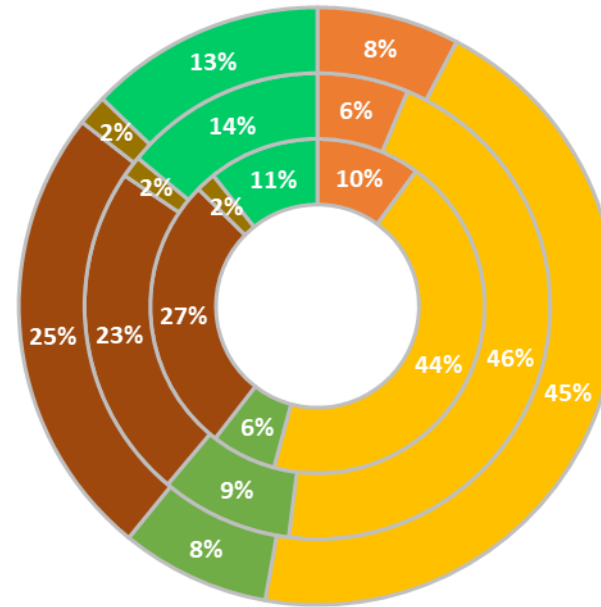
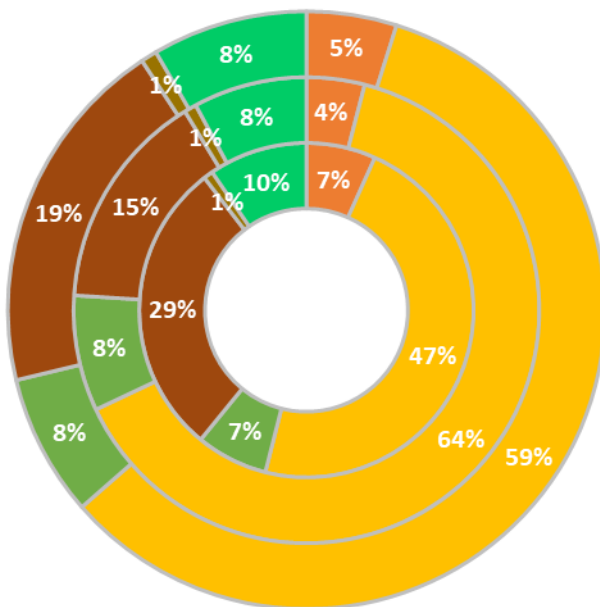
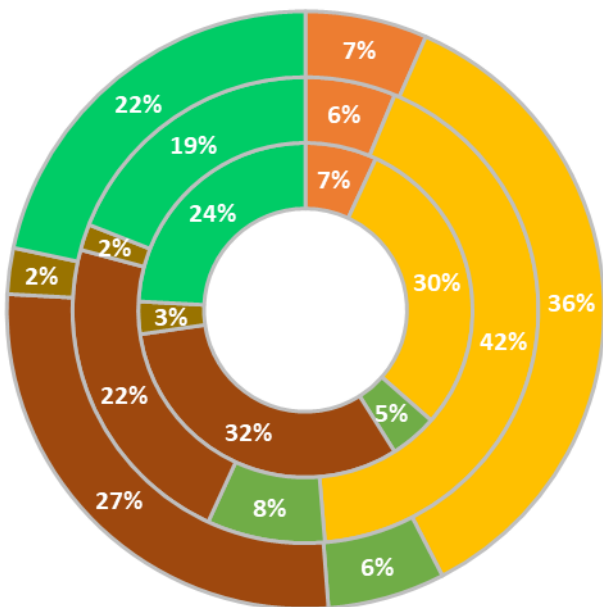
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

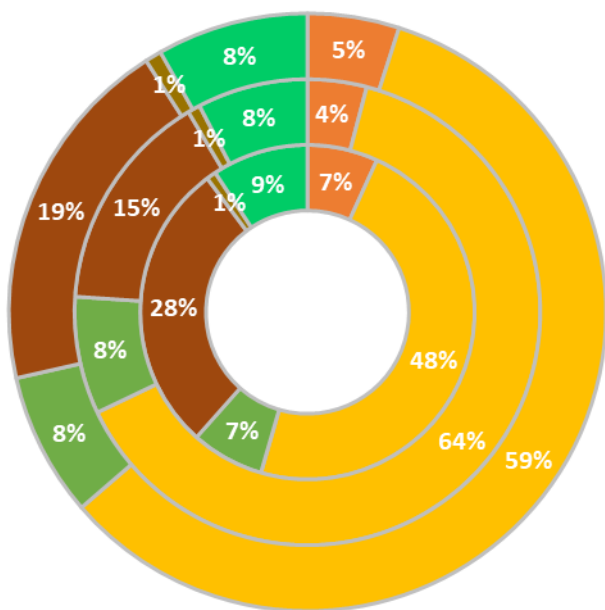
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



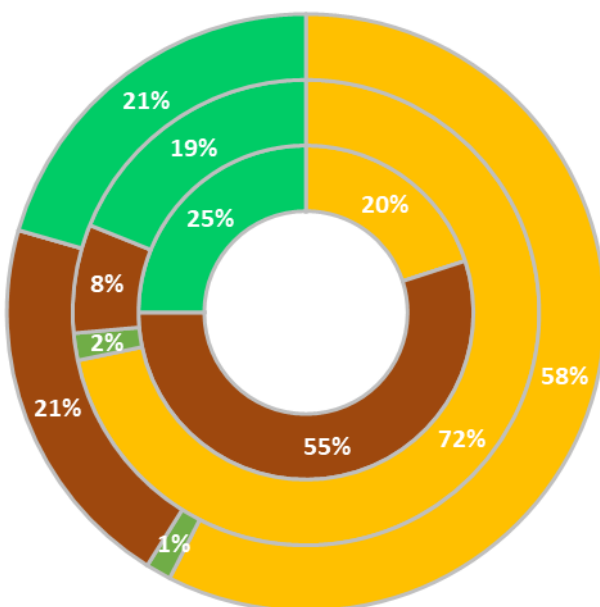
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

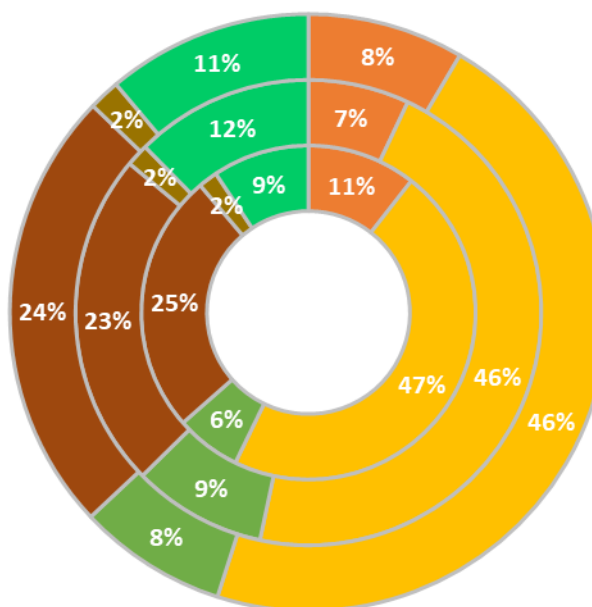
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



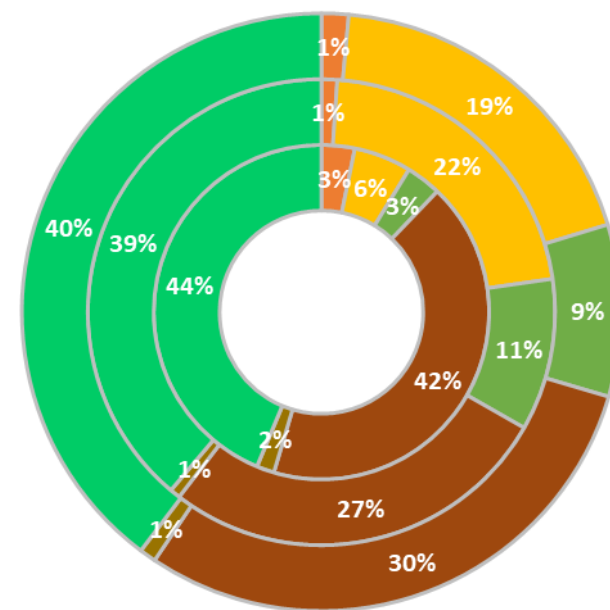
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

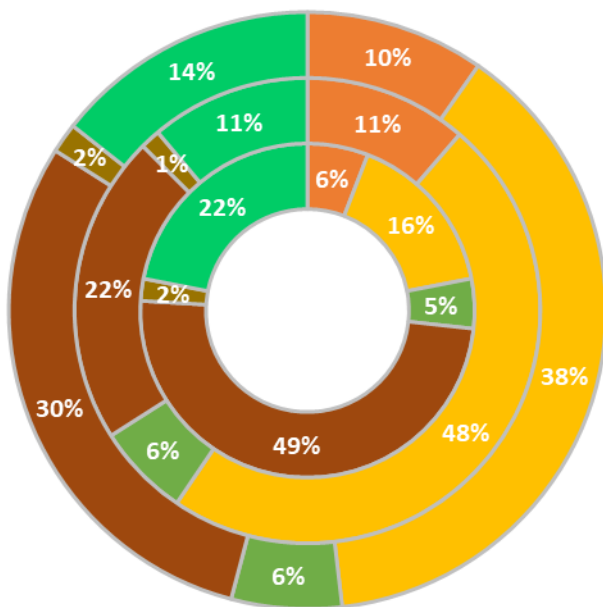
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



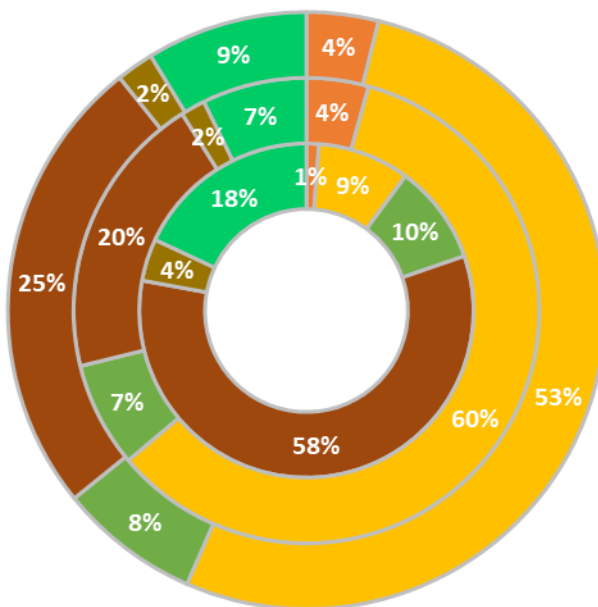
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

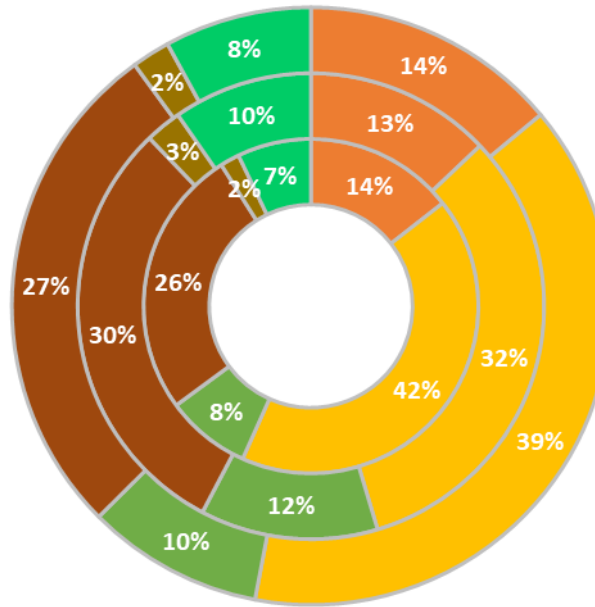
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



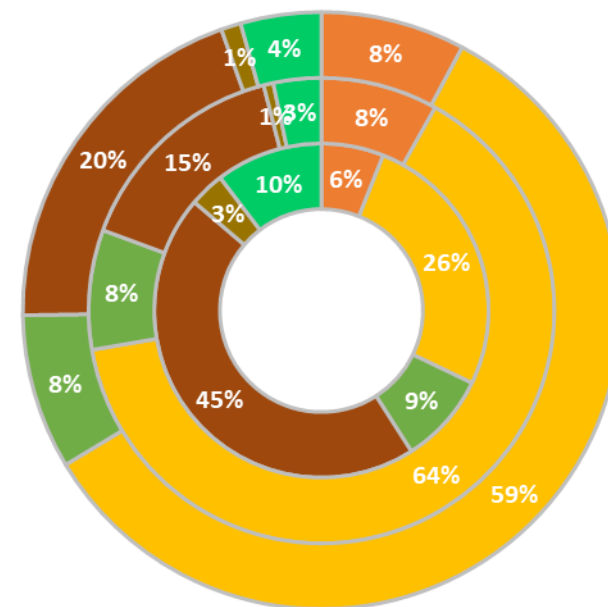
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

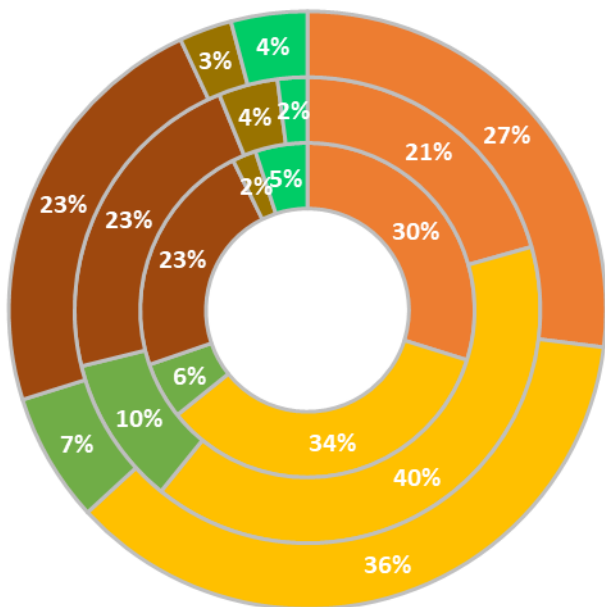
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



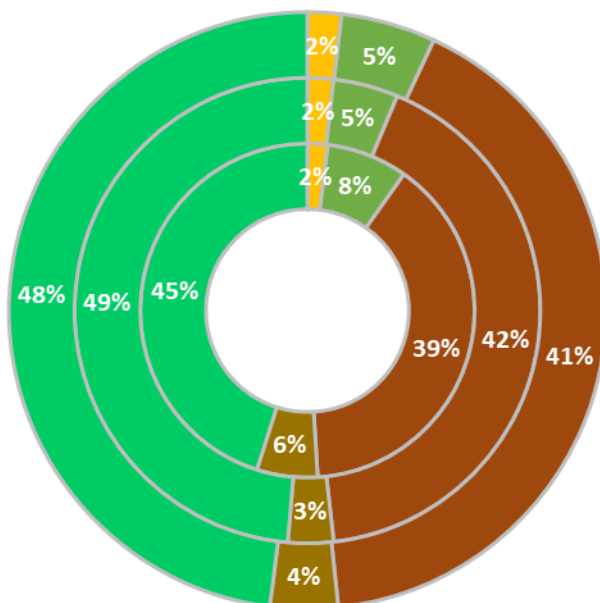
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

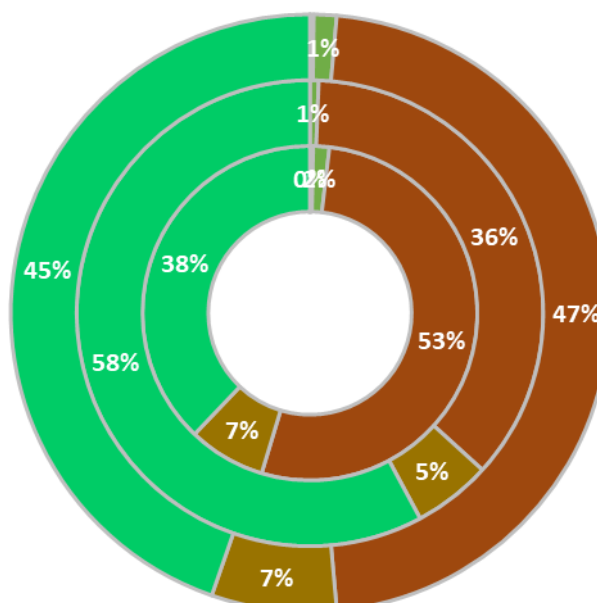
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



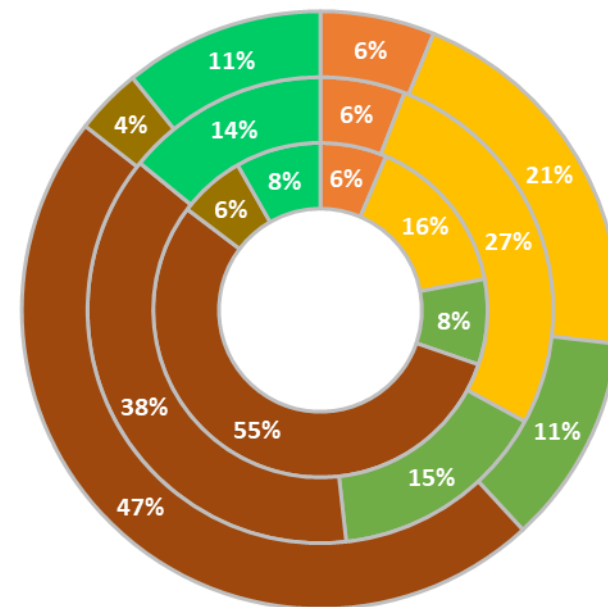
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

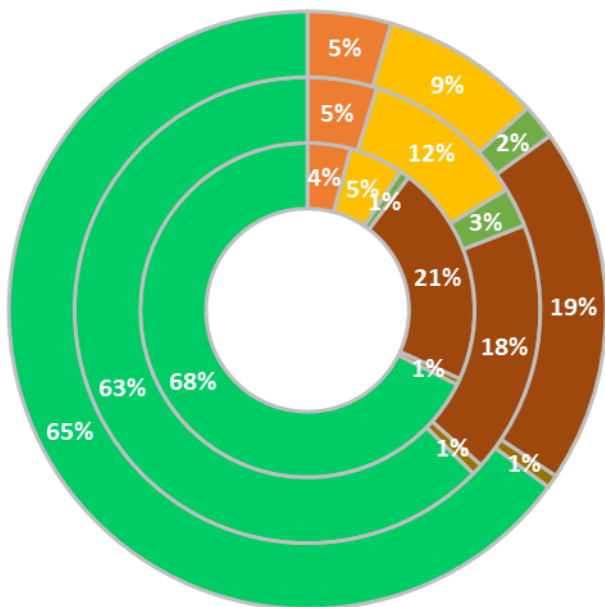
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



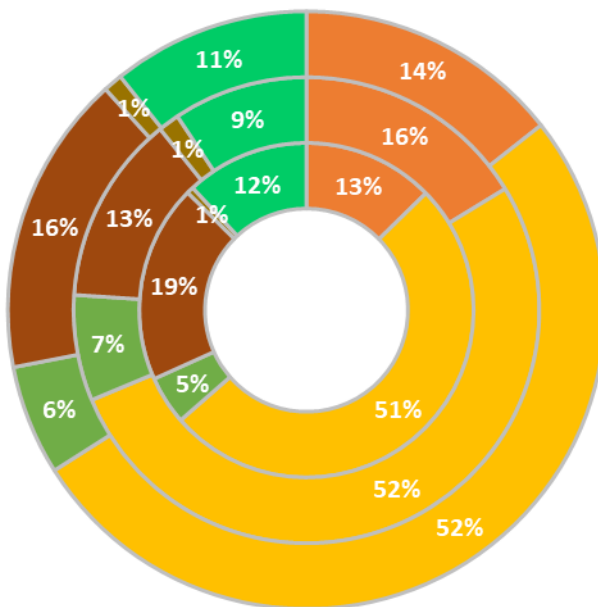
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

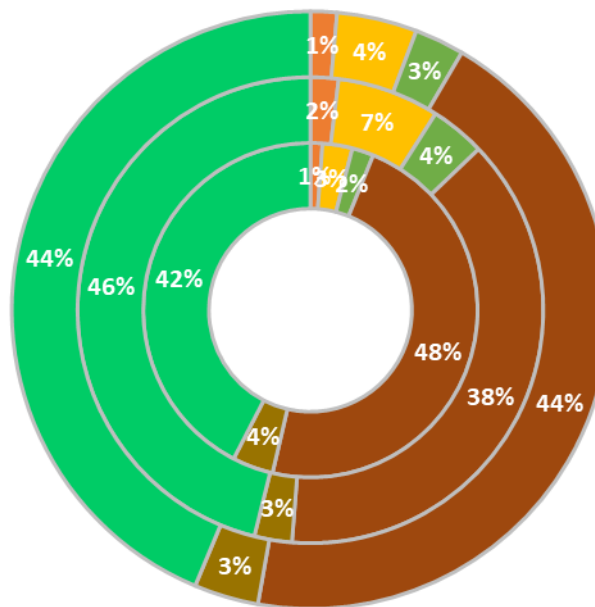
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



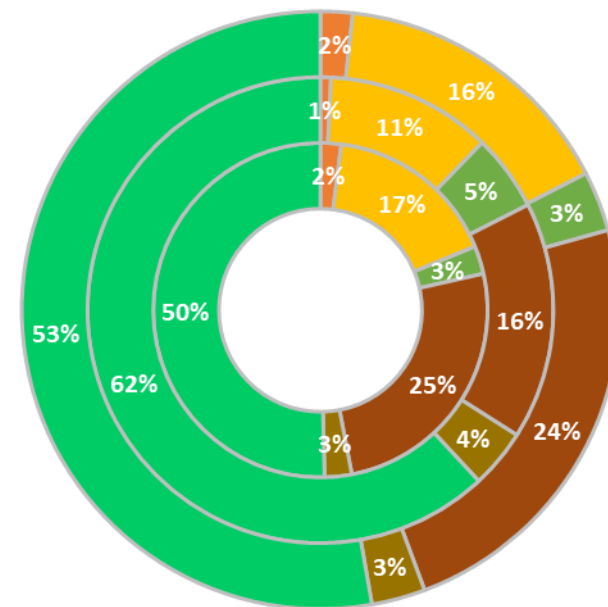
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

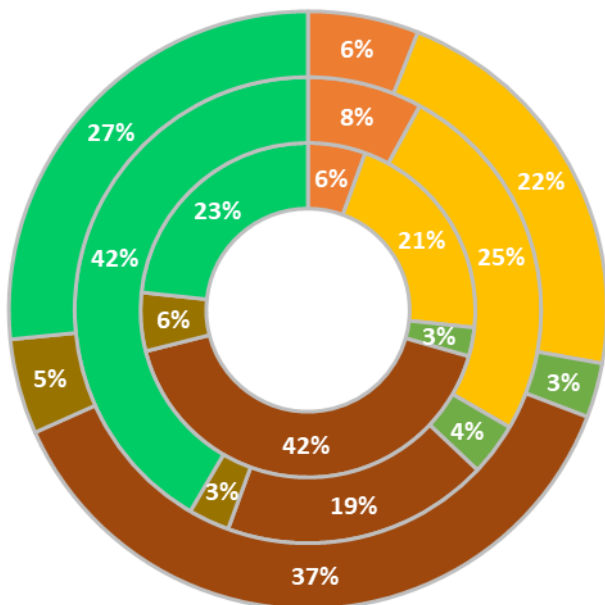
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



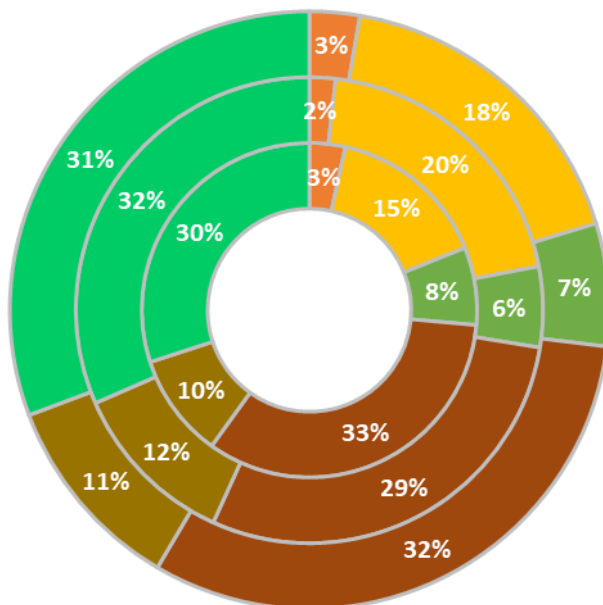
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

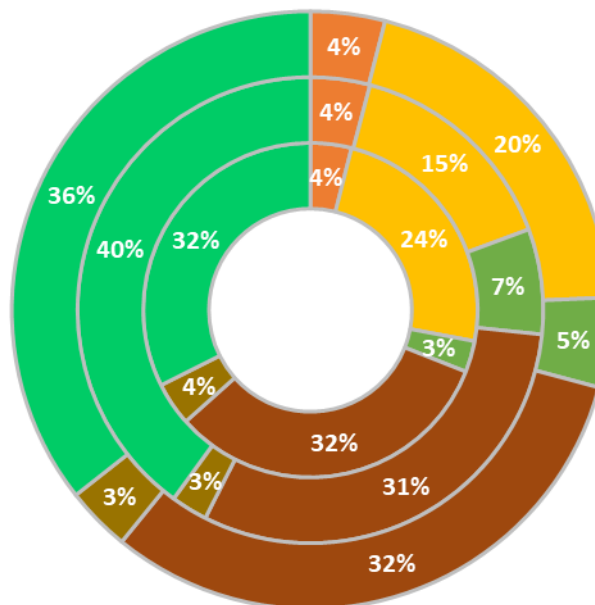
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; textilní průmysl /oděvní průmysl, dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

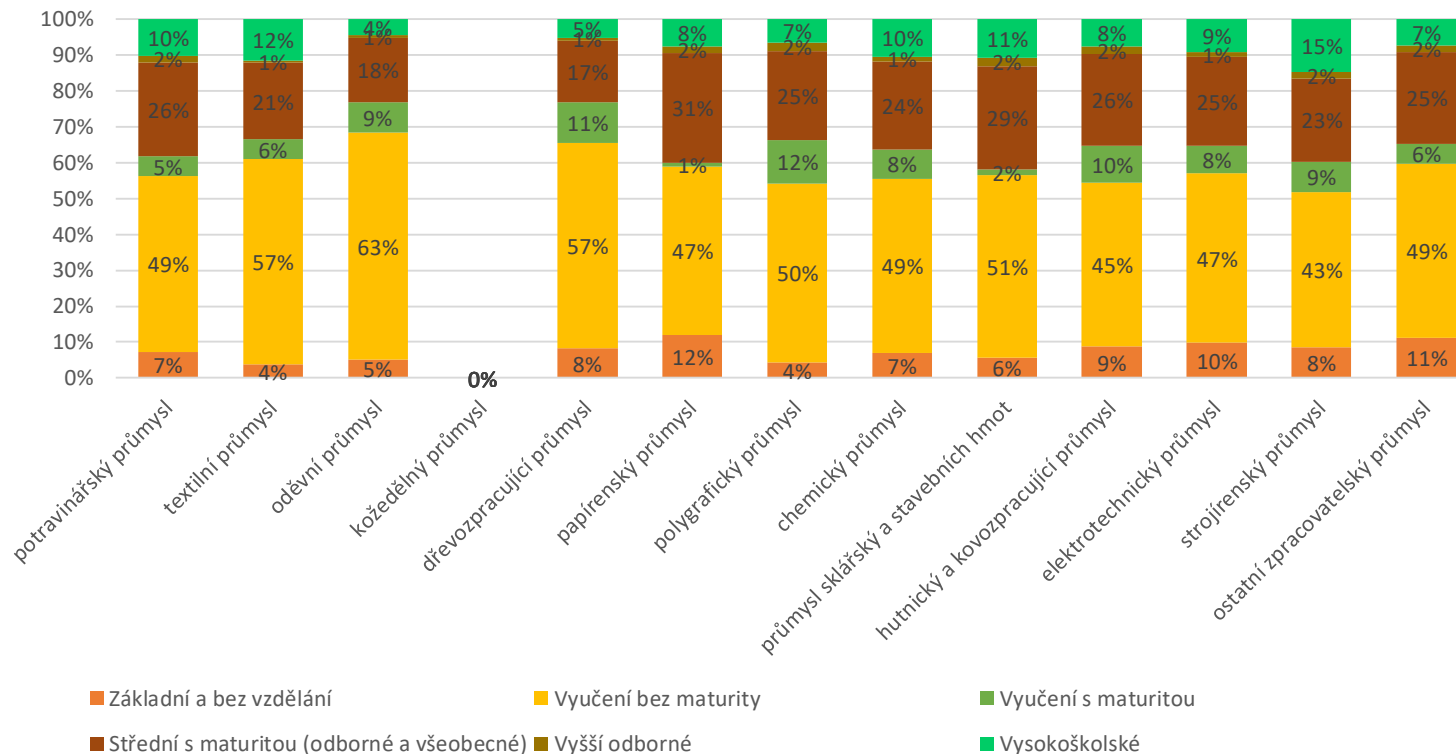
Střední s maturitou: papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot/dřevozpracující průmysl, oděvní průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl, dřevozpracující průmysl /papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: textilní průmysl, oděvní průmysl, /strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl/polygrafický průmysl, textilní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

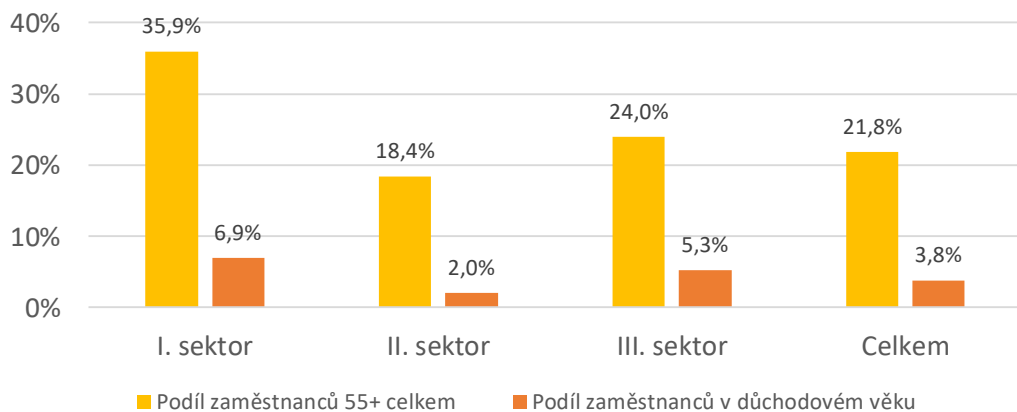




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí, zemědělství, vzdělávání

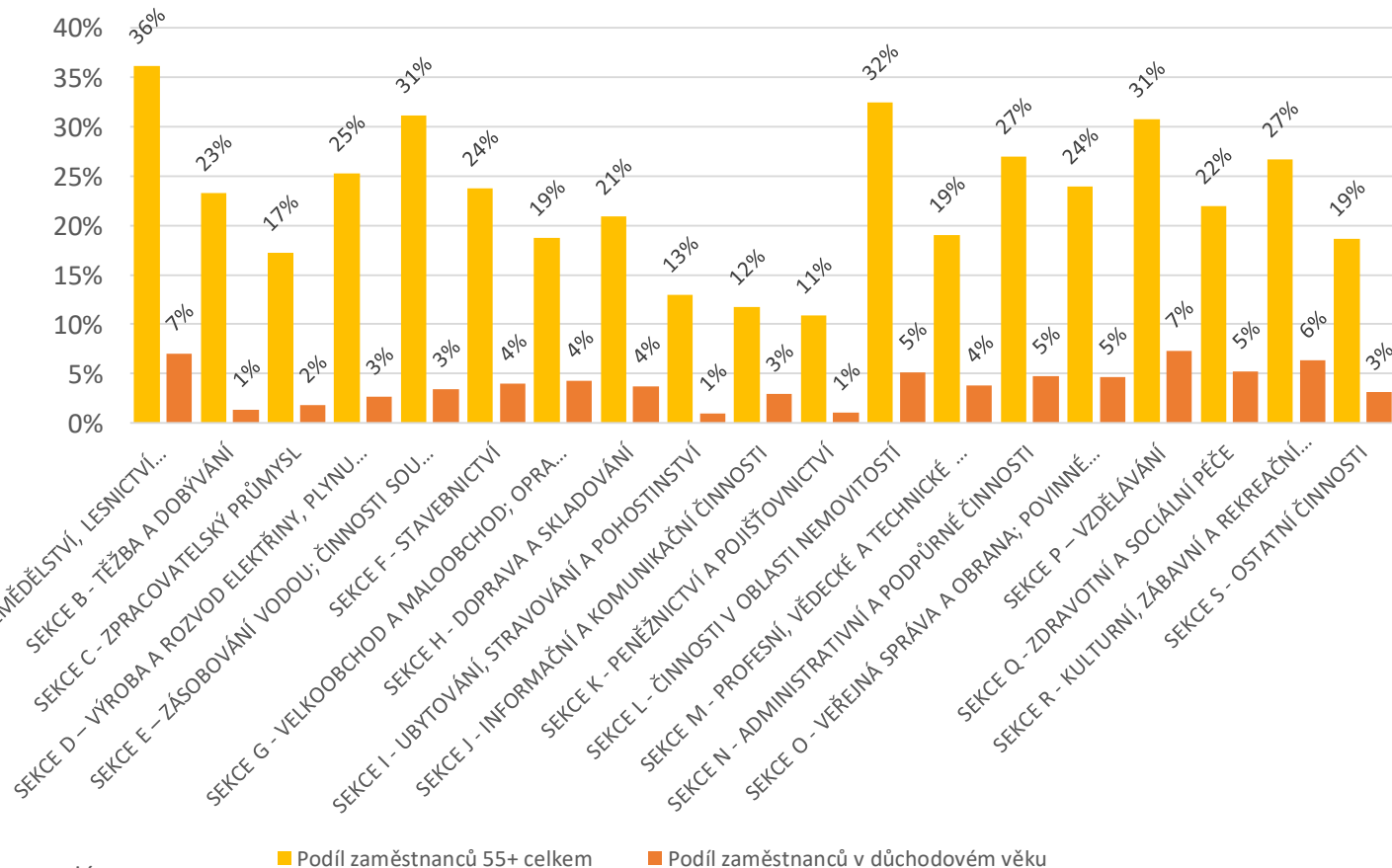
Nejnižší: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání, zemědělství, kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, ubytování, stravování a pohostinství, peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

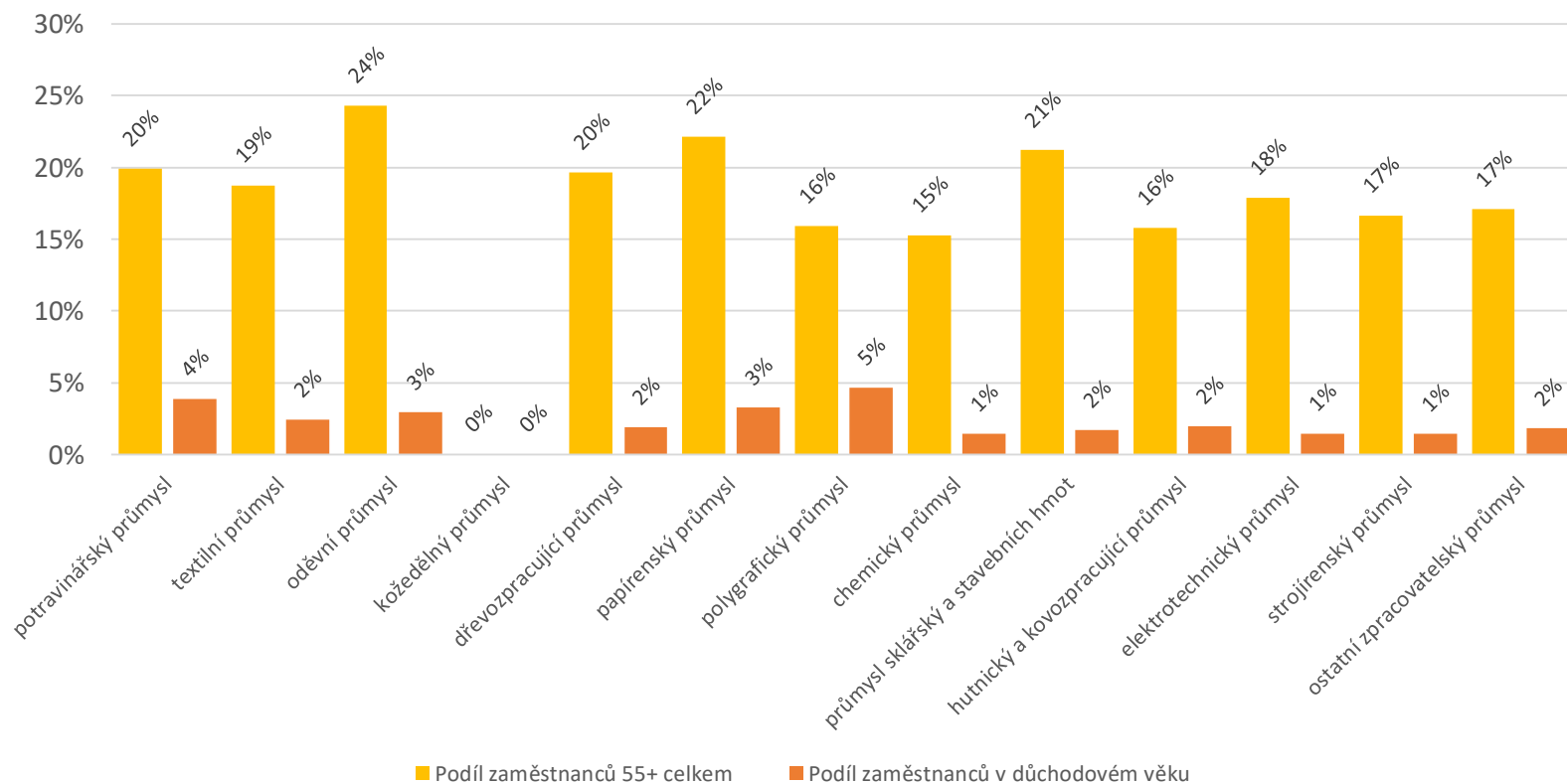
Nízké: chemický průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl, potravinářský průmysl

Nízké: chemický průmysl, strojírenský průmysl, elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

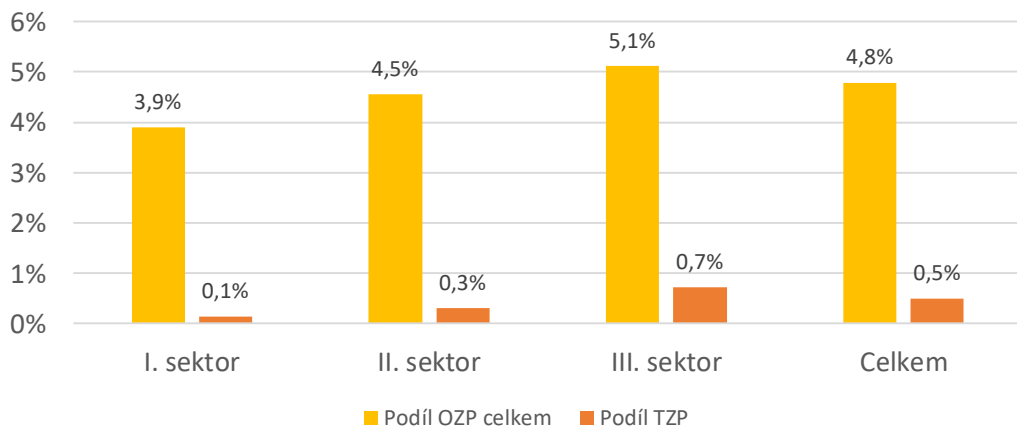




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

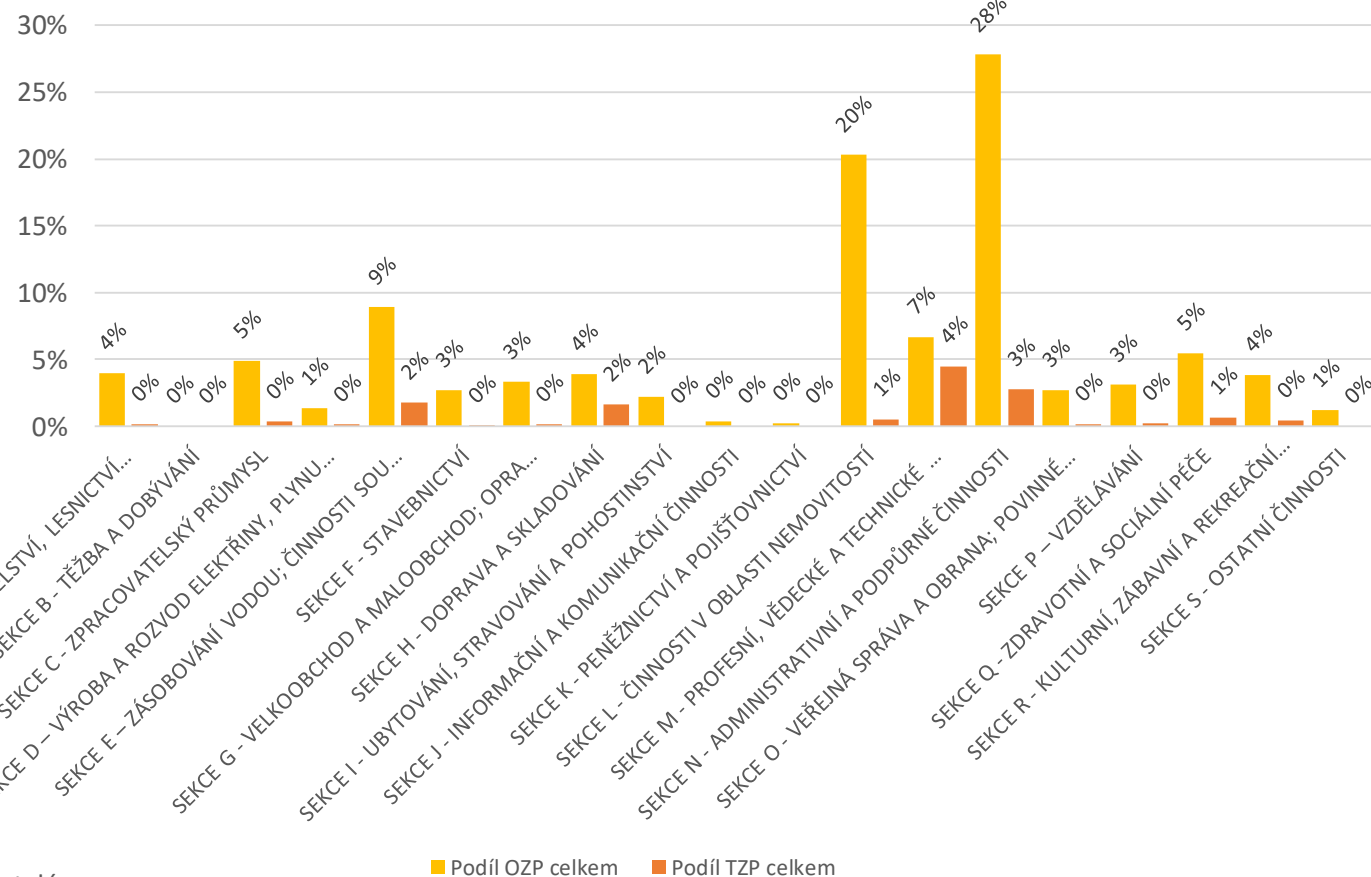
Nejnižší: těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: profesní, vědecké a technické činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl, chemický průmysl

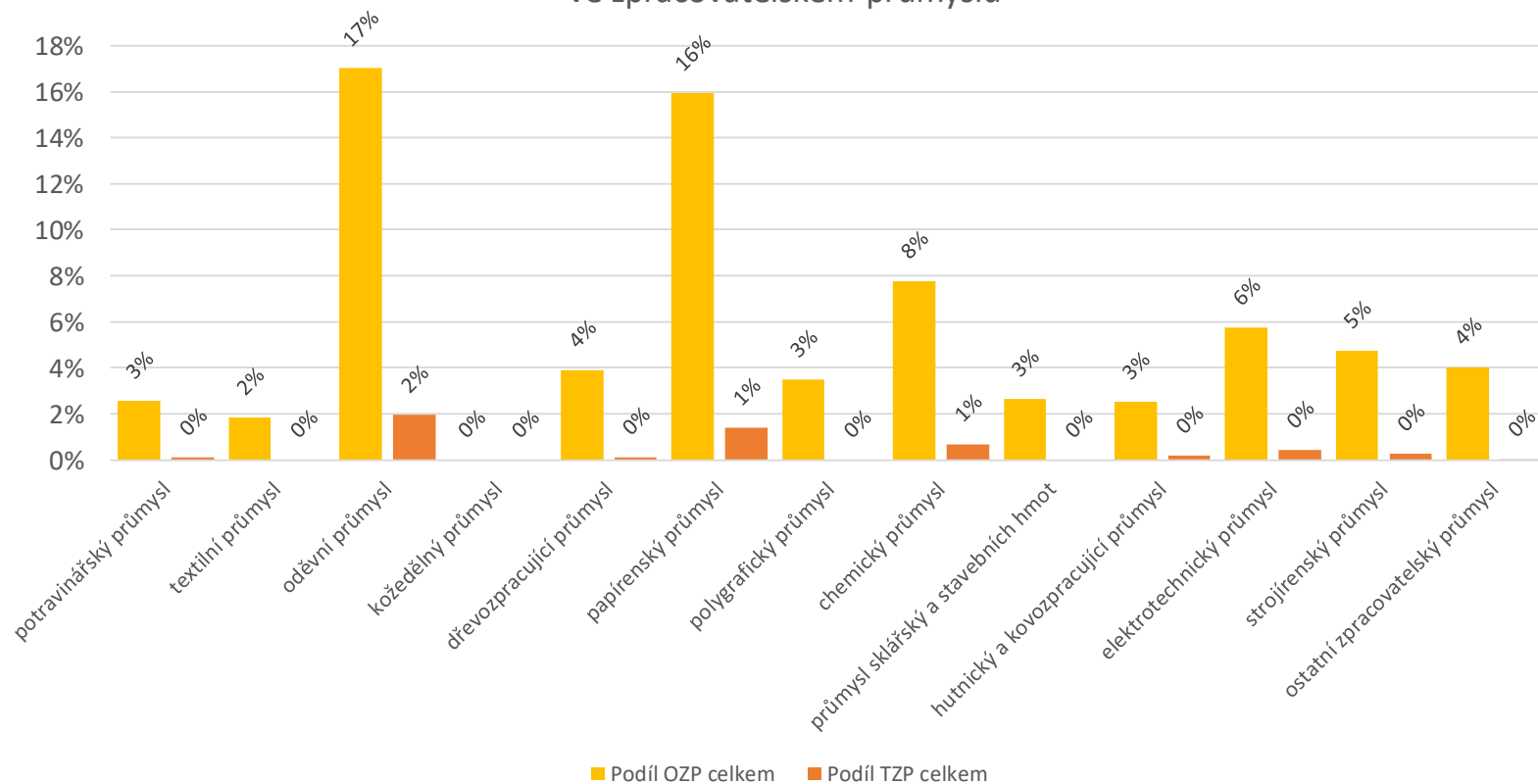
Nízké: textilní průmysl, potravinářský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

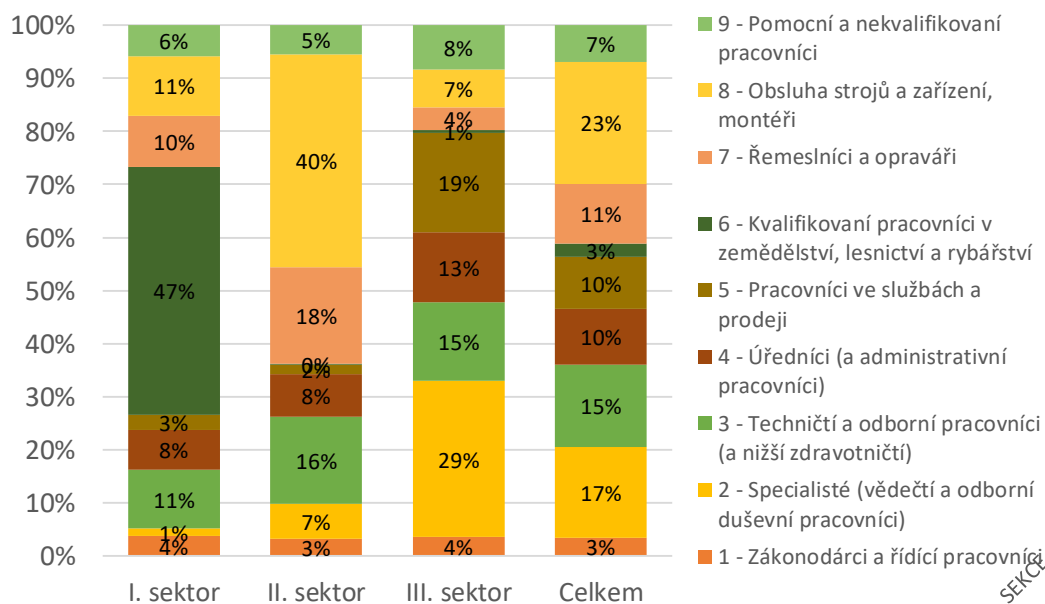
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



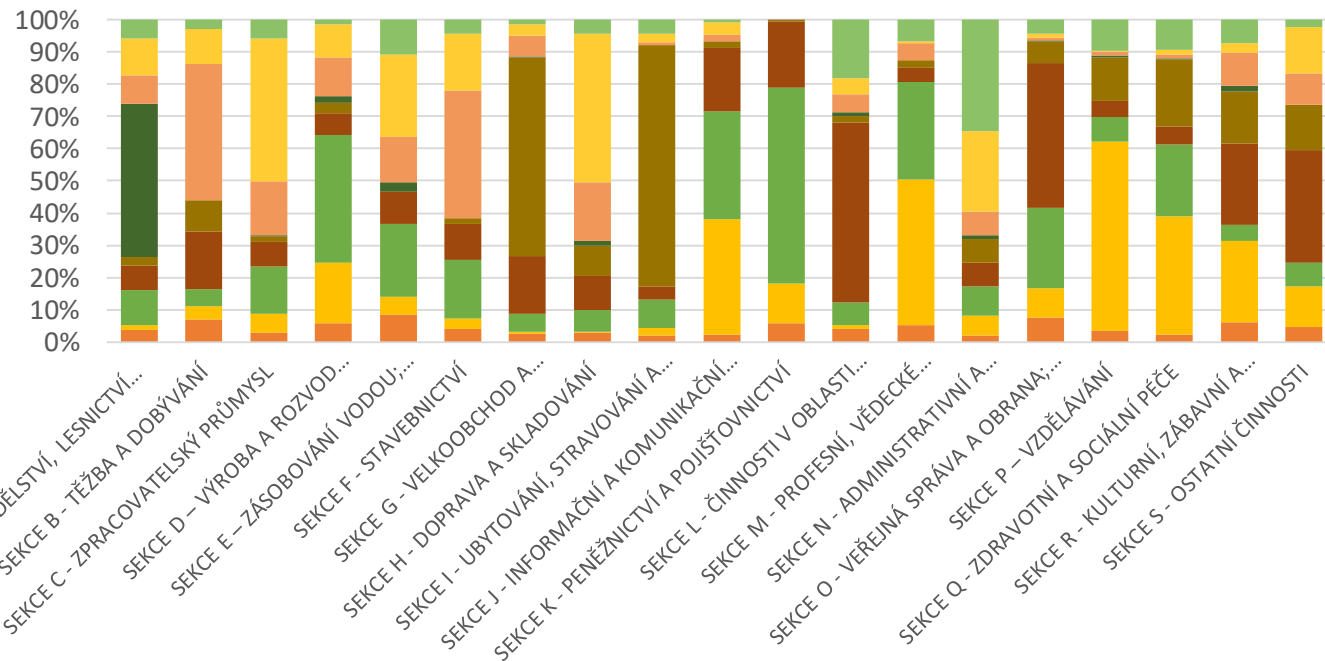


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 47,6%	7 - 40,8%	8 - 40,3%	8 - 44,6%	8 - 36,2%	8 - 56%	8 - 35,7%	1 - 0%	8 - 37,7%	8 - 61,1%	7 - 28,7%	8 - 43,1%	8 - 33,1%	8 - 50,9%	8 - 60,5%	8 - 38,4%	8 - 57,8%	3 - 39%	8 - 25,5%
	8 - 11,6%	4 - 18,4%	7 - 17,9%	7 - 16,6%	4 - 14,4%	3 - 13%	7 - 27,6%	2 - 0%	7 - 24,1%	4 - 12,7%	8 - 24,8%	7 - 15,5%	3 - 19,8%	7 - 14,8%	3 - 12,5%	7 - 20,6%	4 - 11,6%	2 - 18,6%	3 - 22,6%
Nejnižší zastoupení	5 - 2,6%	9 - 2,6%	5 - 1,8%	5 - 1,7%	2 - 3,2%	5 - 2,7%	2 - 0,4%	8 - 0%	6 - 1,4%	2 - 1,1%	2 - 0%	5 - 1,8%	2 - 0,5%	5 - 0,7%	5 - 0,2%	5 - 1,4%	5 - 0,4%	6 - 1,8%	6 - 2,9%
	2 - 1,4%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	5 - 0,8%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	9 - 1,5%	5 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

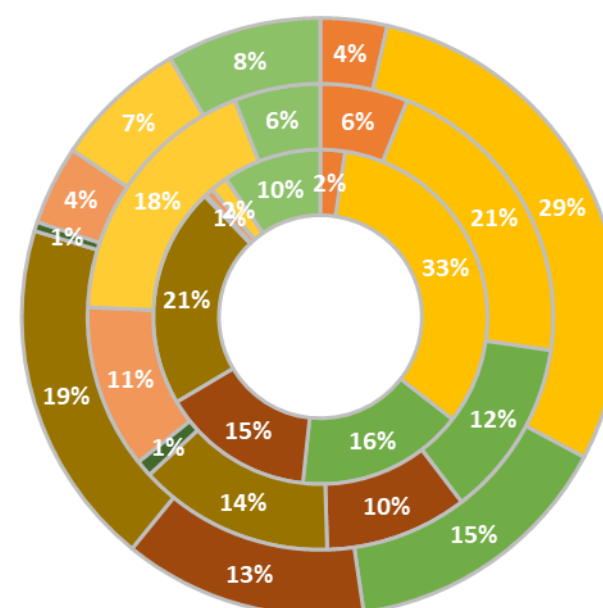
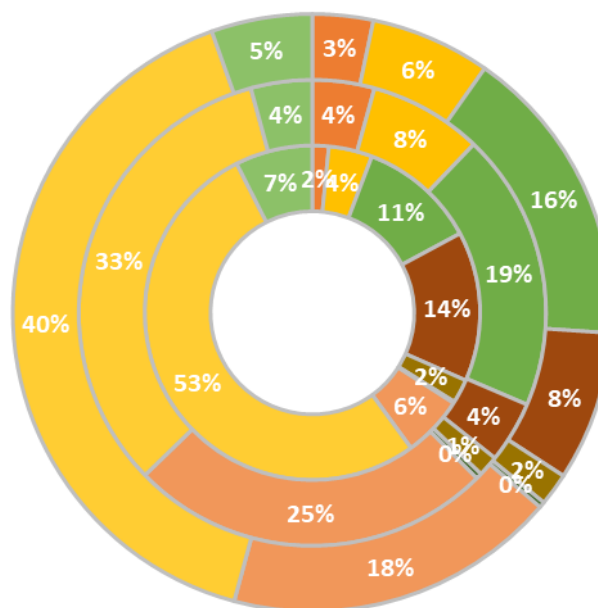
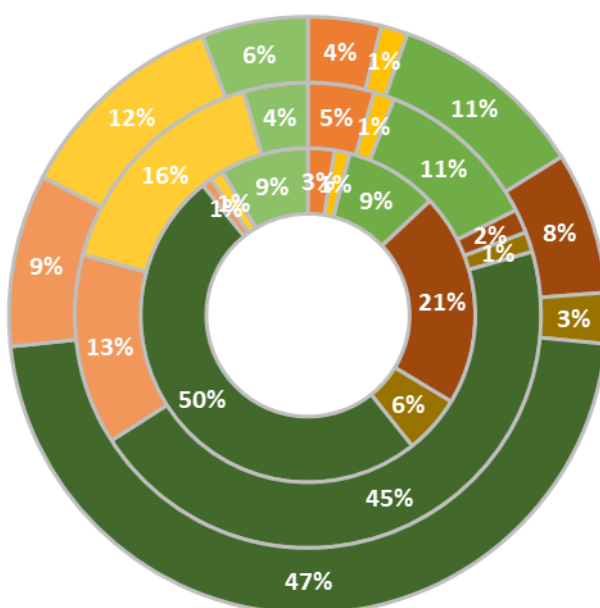
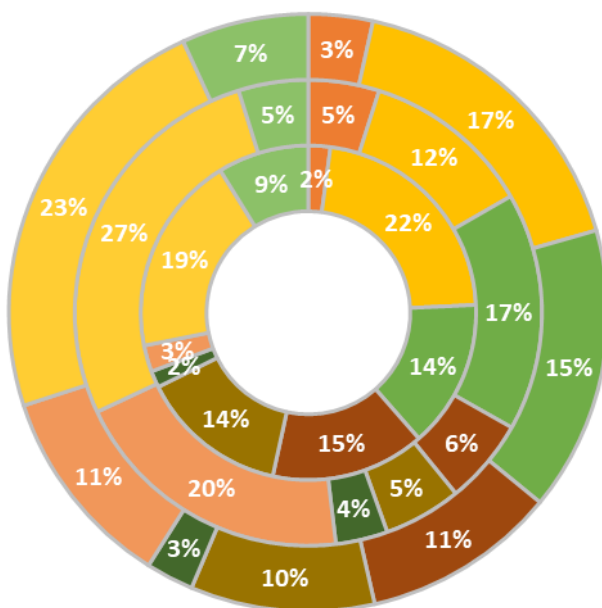
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

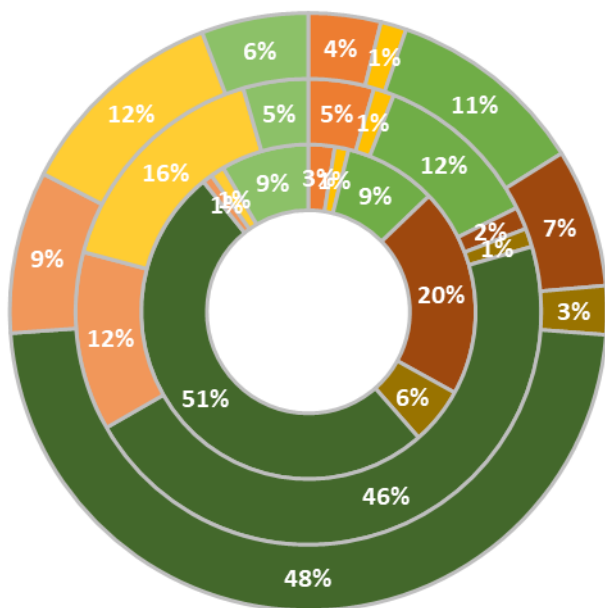


Úřad práce ČR

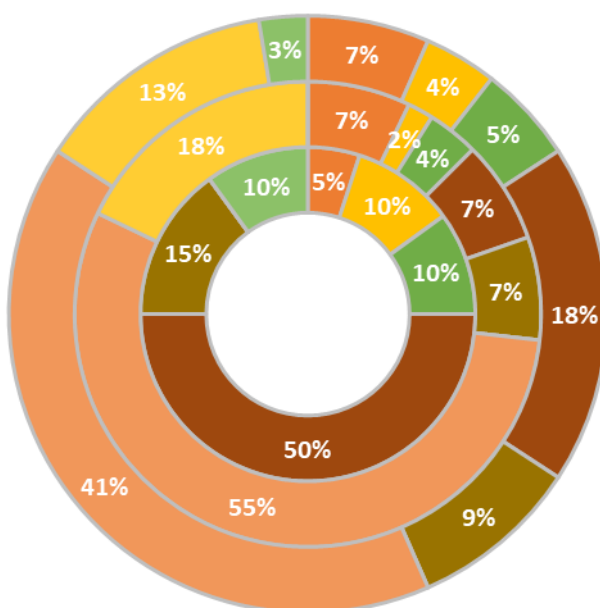
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

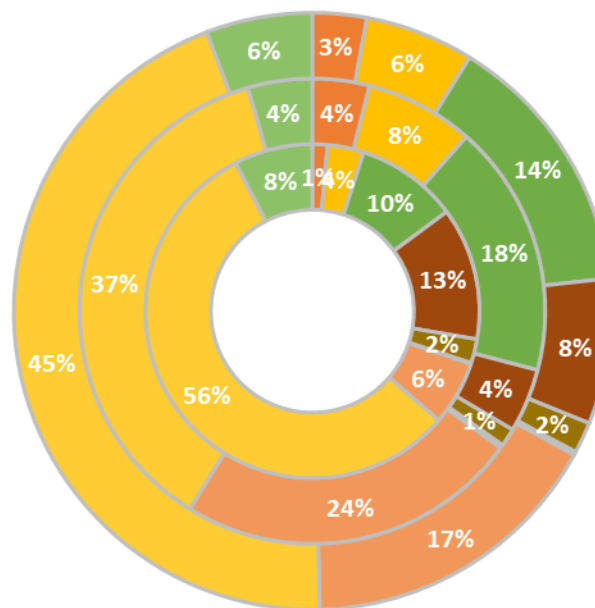
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



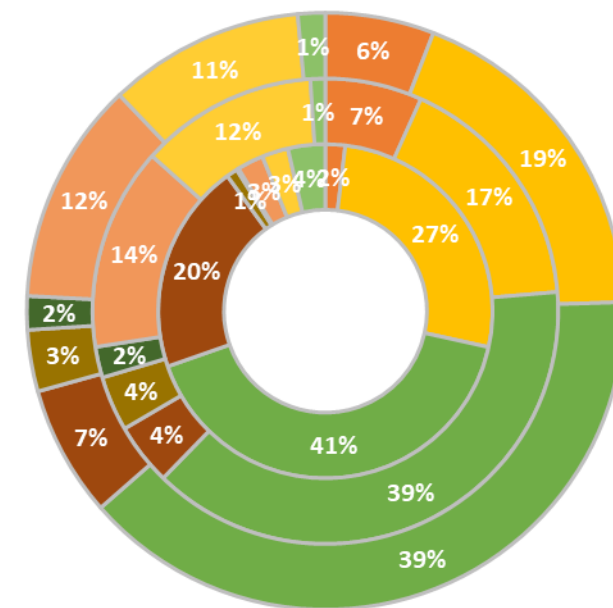
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

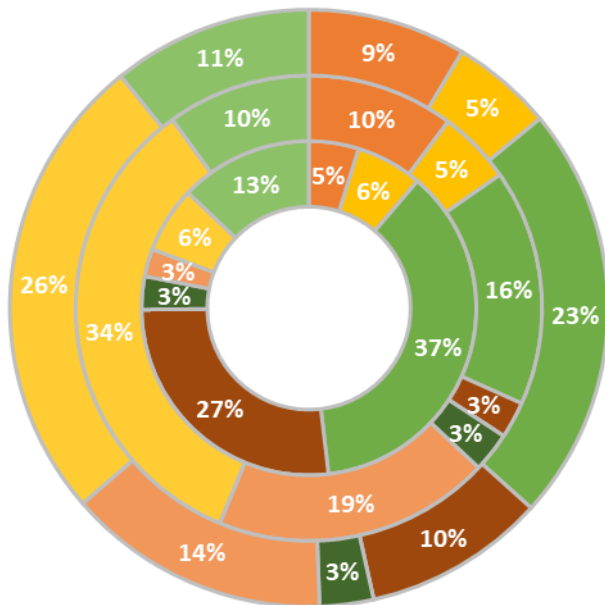
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



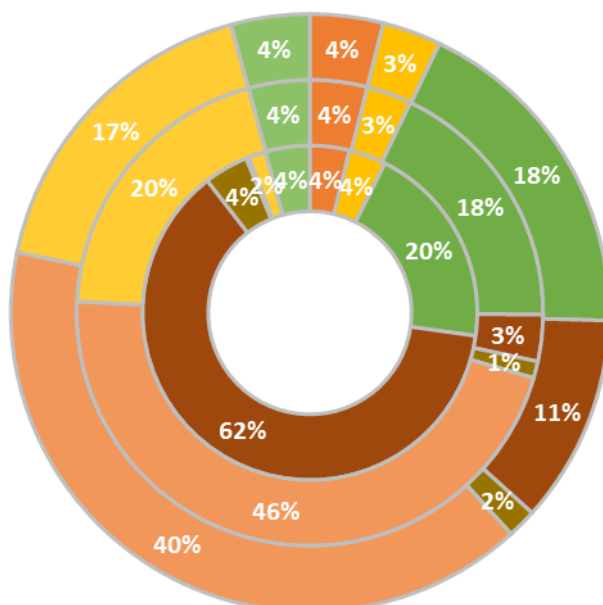
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

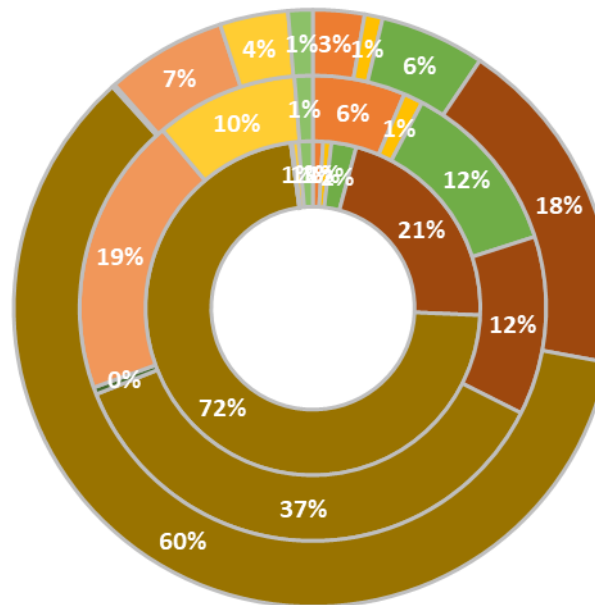
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



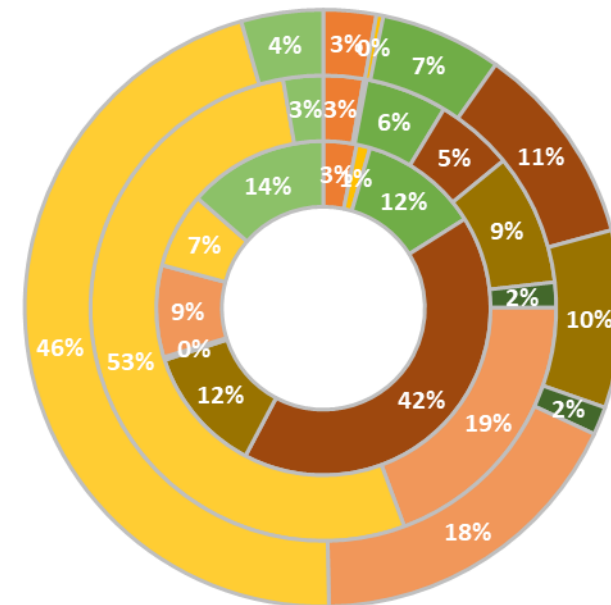
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

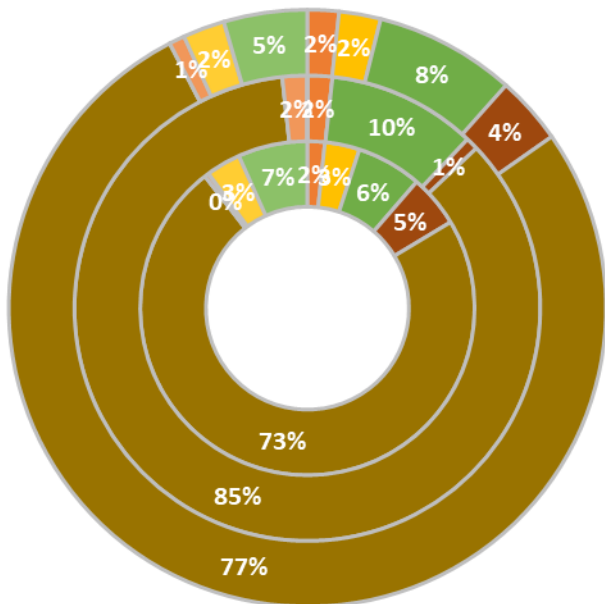


Úřad práce ČR

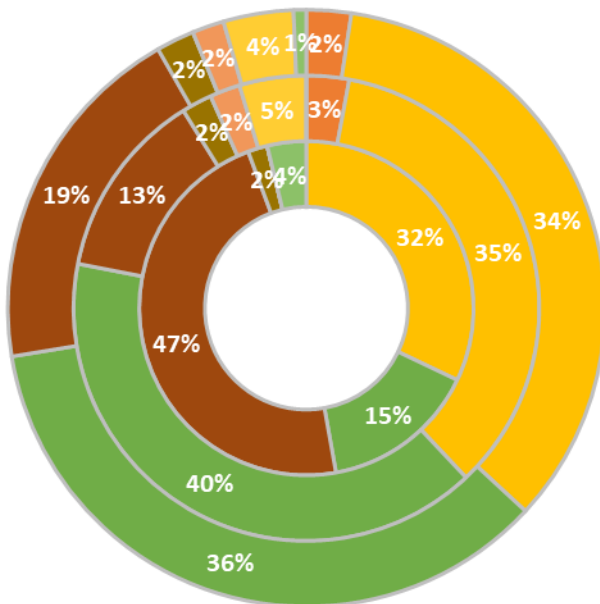
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

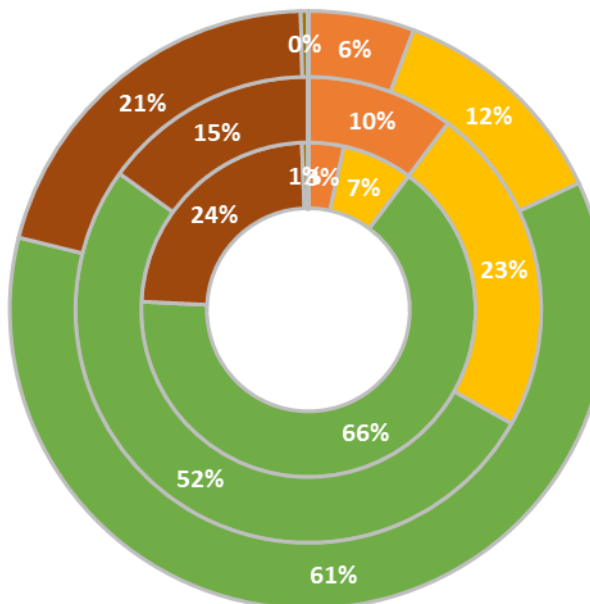
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



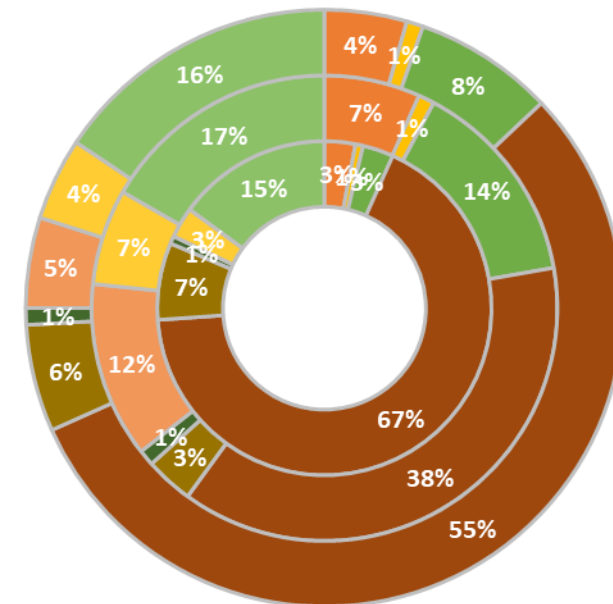
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

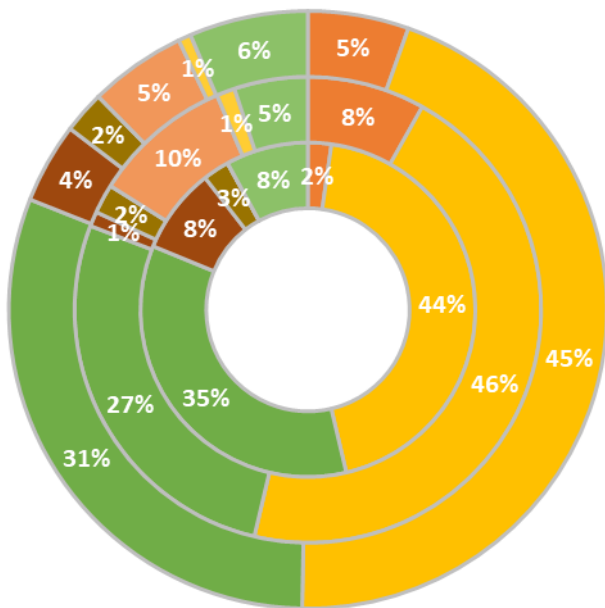
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



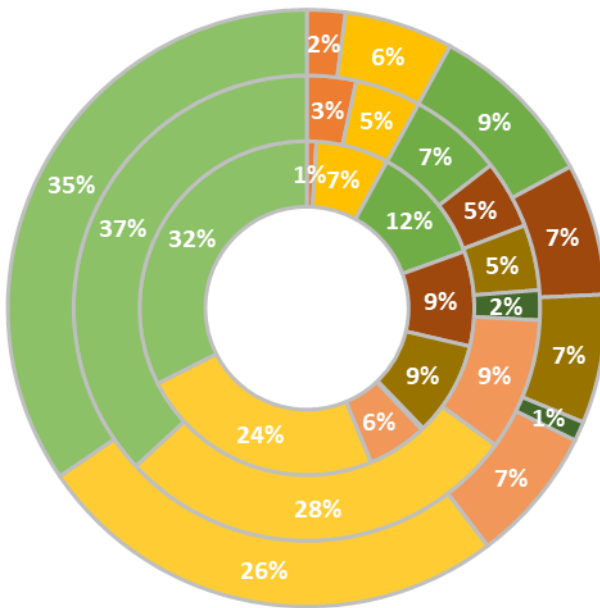
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

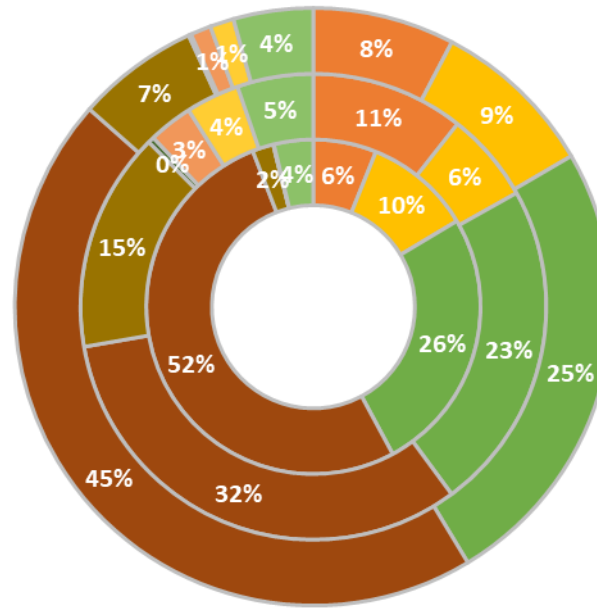
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



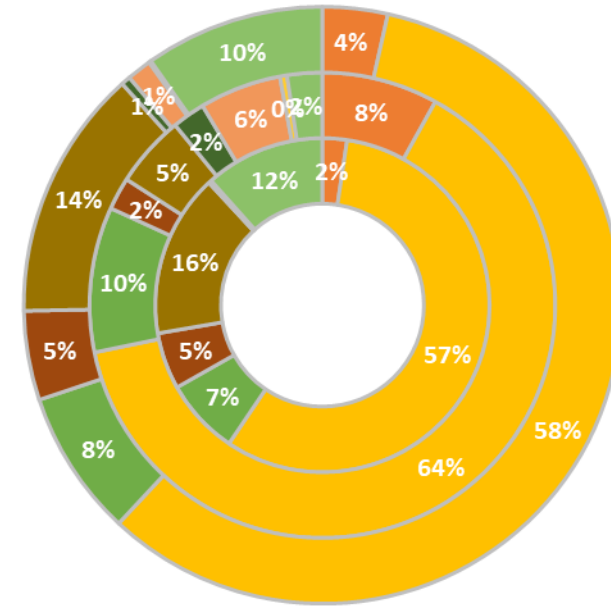
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



- 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

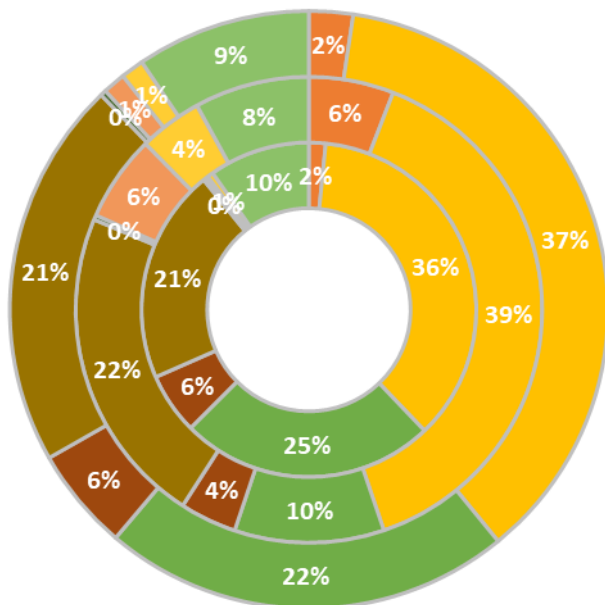
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



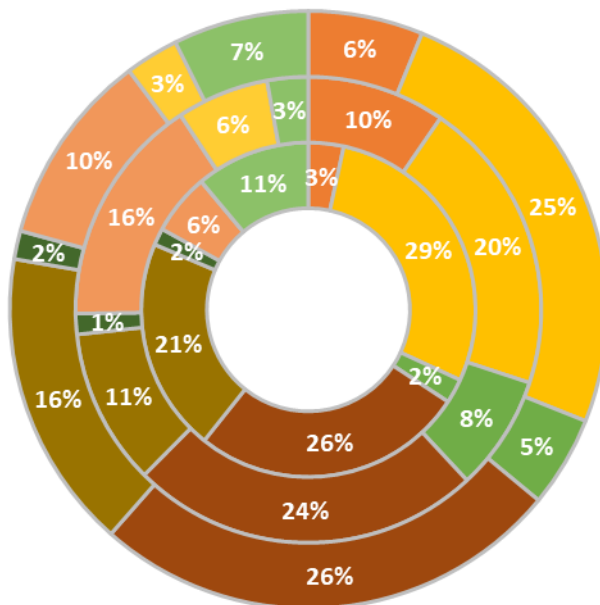
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

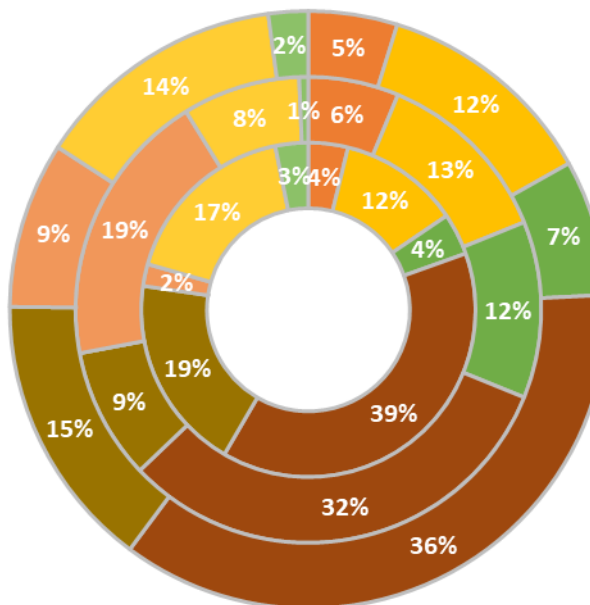
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

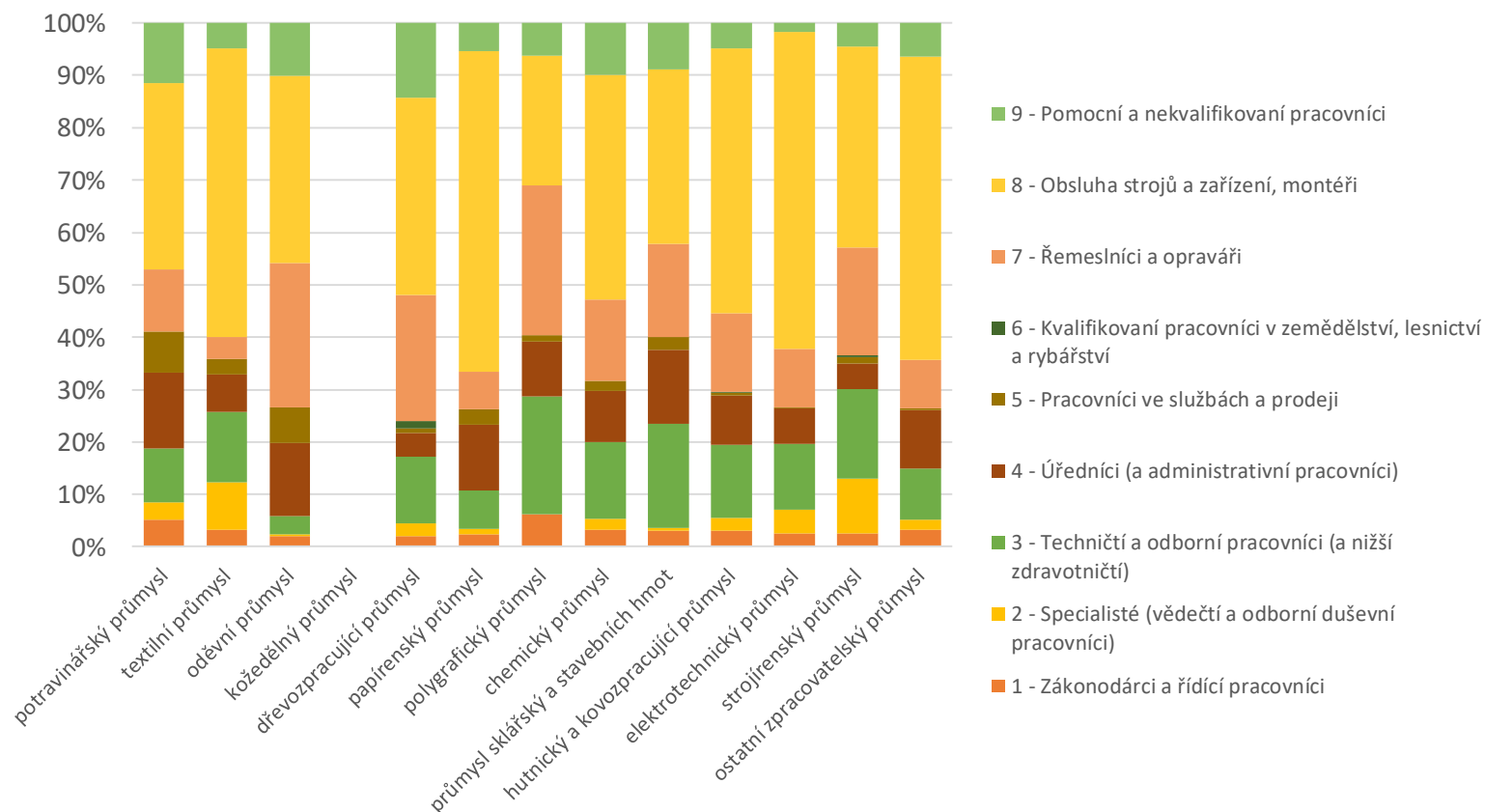


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,2%	4 - 14,4%	2 - 3,2%	6 - 0,3%
textilní průmysl	8 - 56%	3 - 13%	5 - 2,7%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 35,7%	7 - 27,6%	2 - 0,4%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 37,7%	7 - 24,1%	6 - 1,4%	5 - 0,8%
papírenský průmysl	8 - 61,1%	4 - 12,7%	2 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 28,7%	8 - 24,8%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 43,1%	7 - 15,5%	5 - 1,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 33,1%	3 - 19,8%	2 - 0,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 50,9%	7 - 14,8%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 60,5%	3 - 12,5%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 38,4%	7 - 20,6%	5 - 1,4%	6 - 0,3%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 57,8%	4 - 11,6%	5 - 0,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

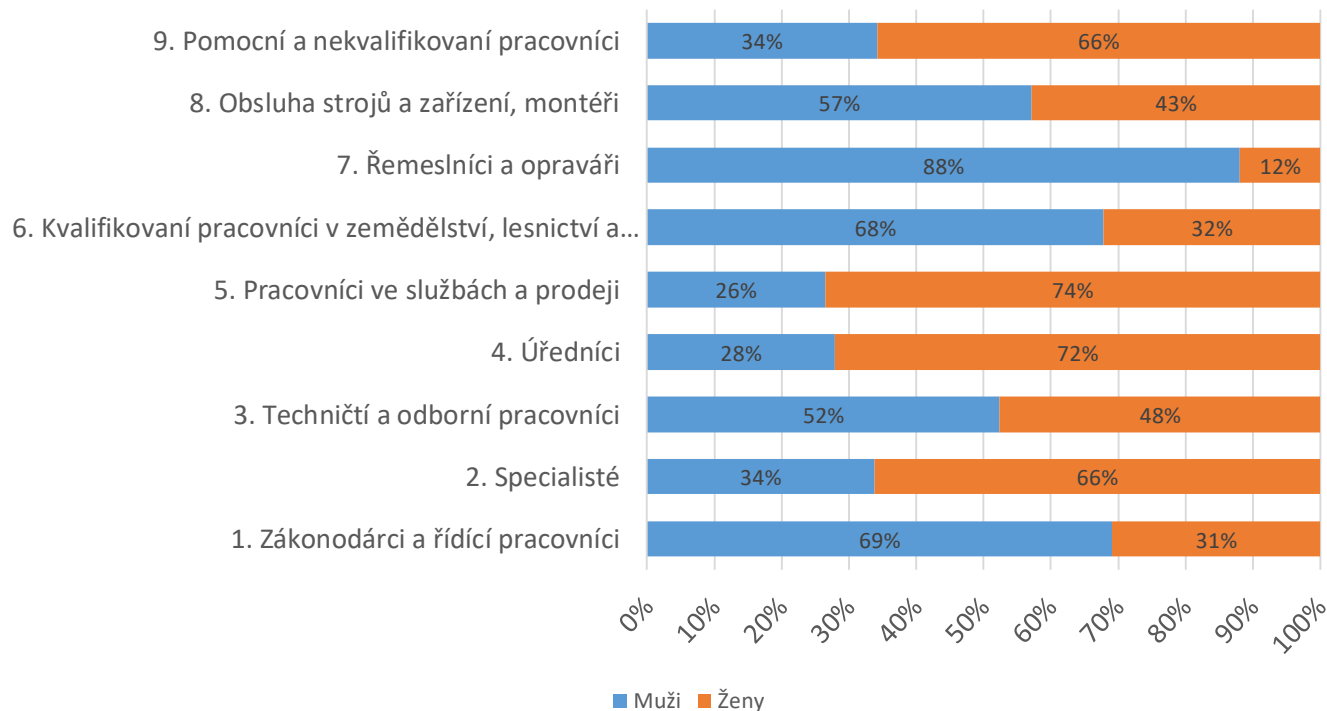
Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci, specialisté, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 44 153 mužů a 46 246 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Nízké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví, veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšená forma vlastnictví/veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

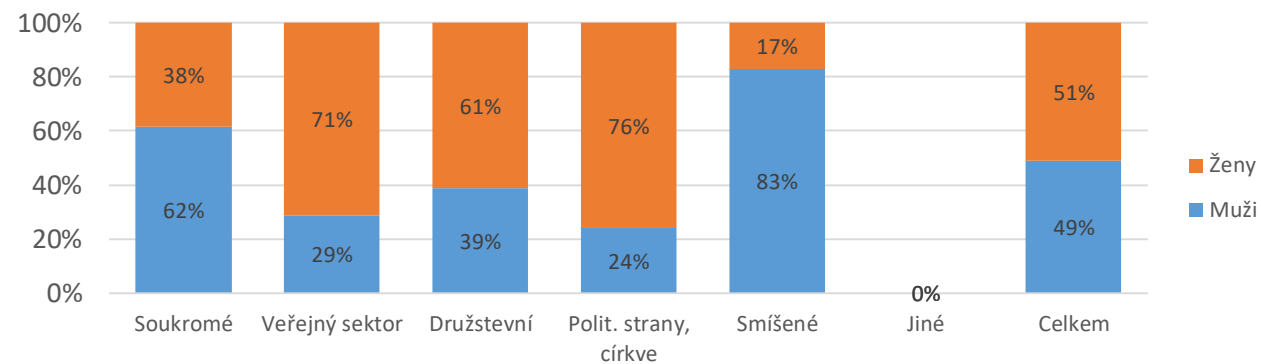
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

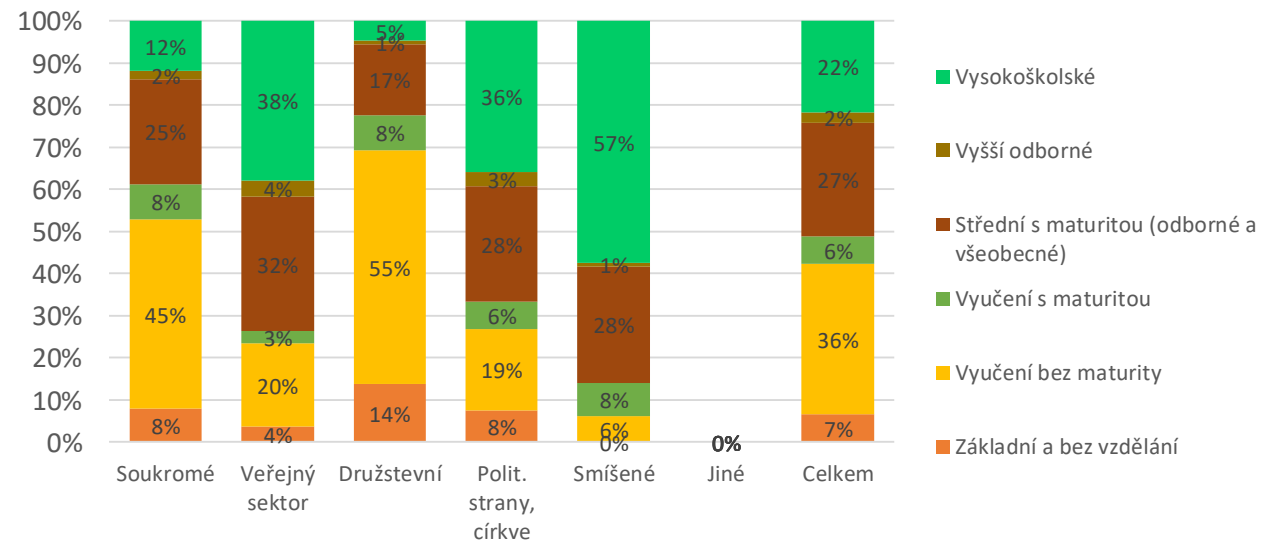
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví, vlastnictví sdružení politických stran a církví/soukromý sektor

Úředníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/smíšená forma vlastnictví

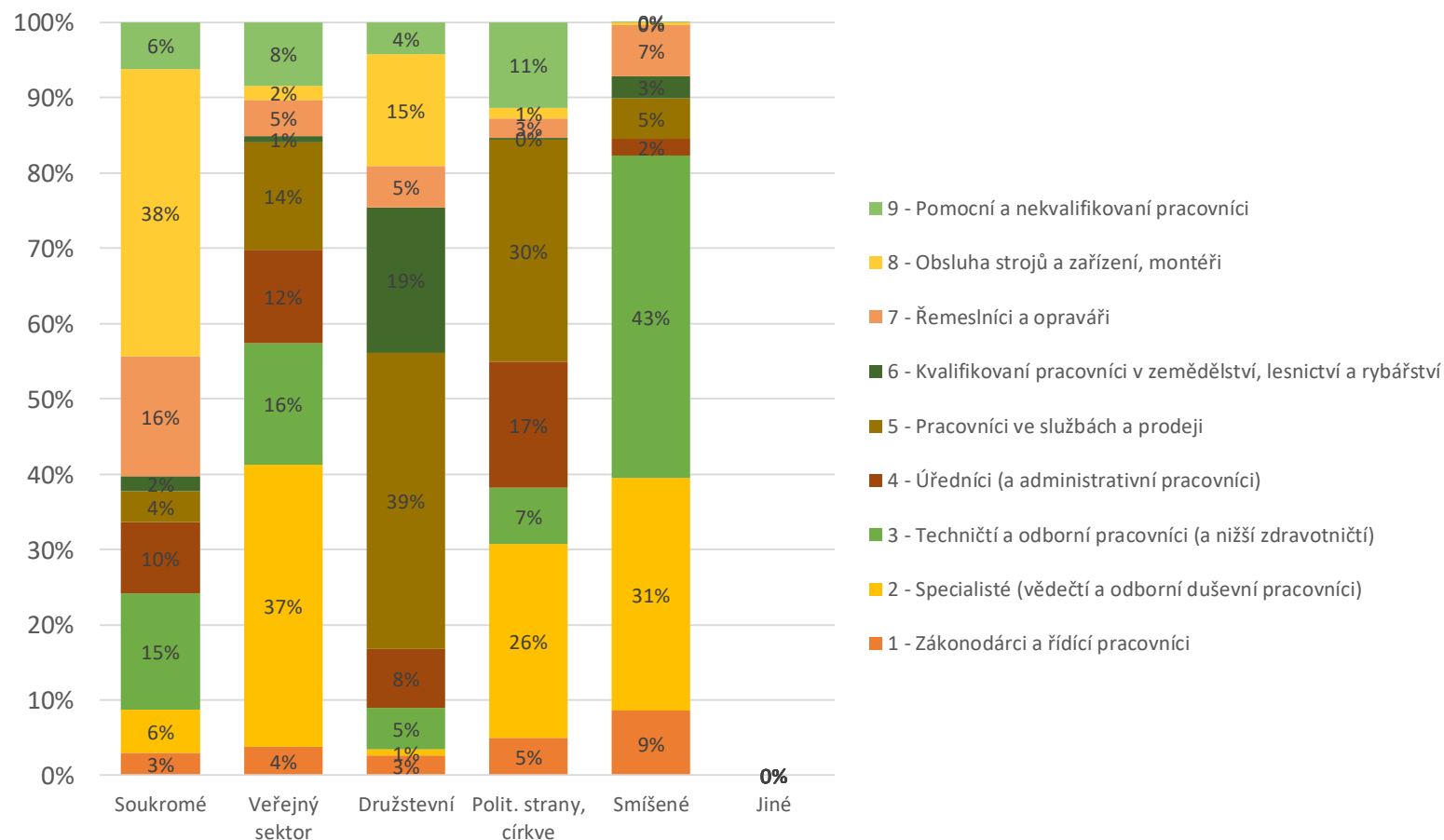
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

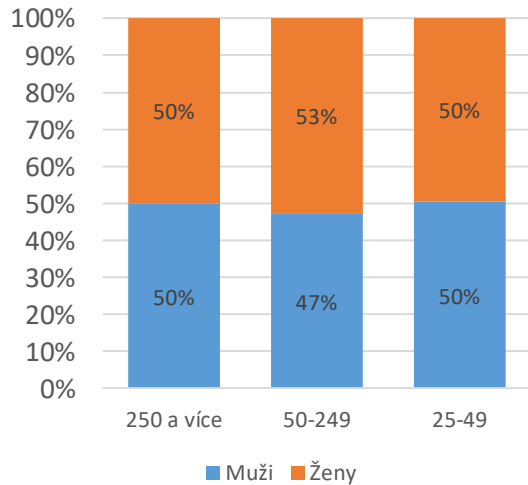




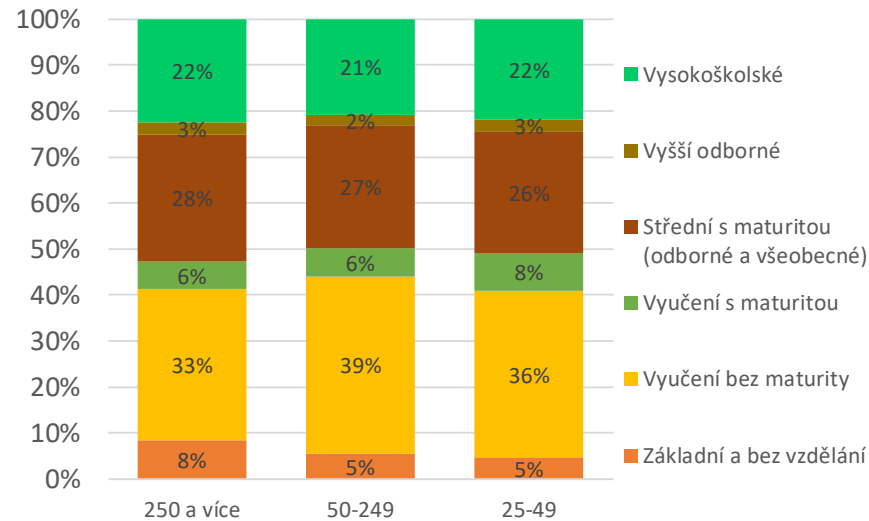
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

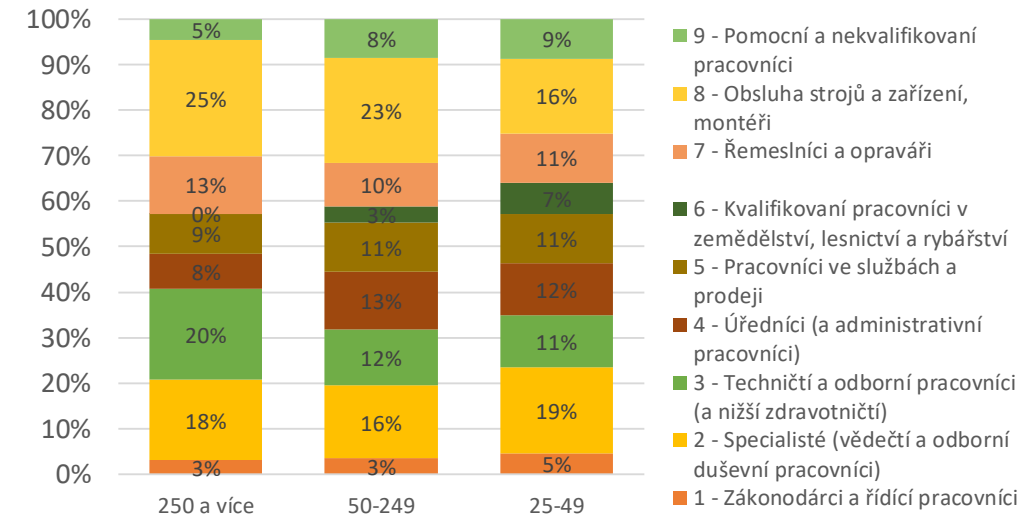
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

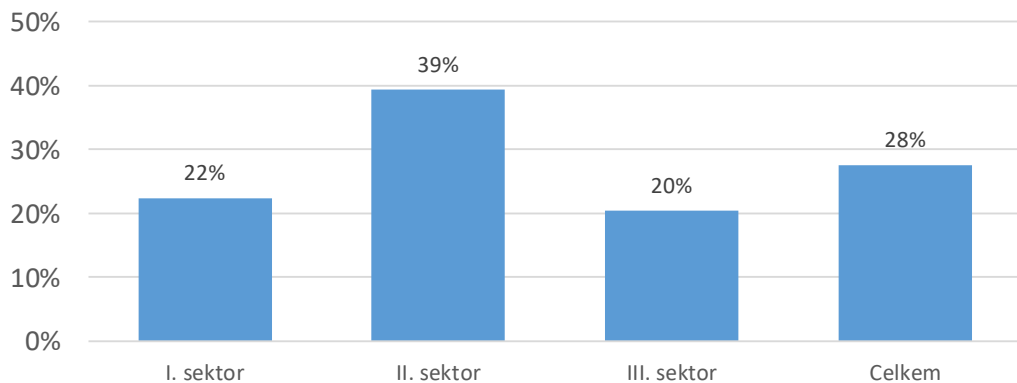


Úřad práce ČR

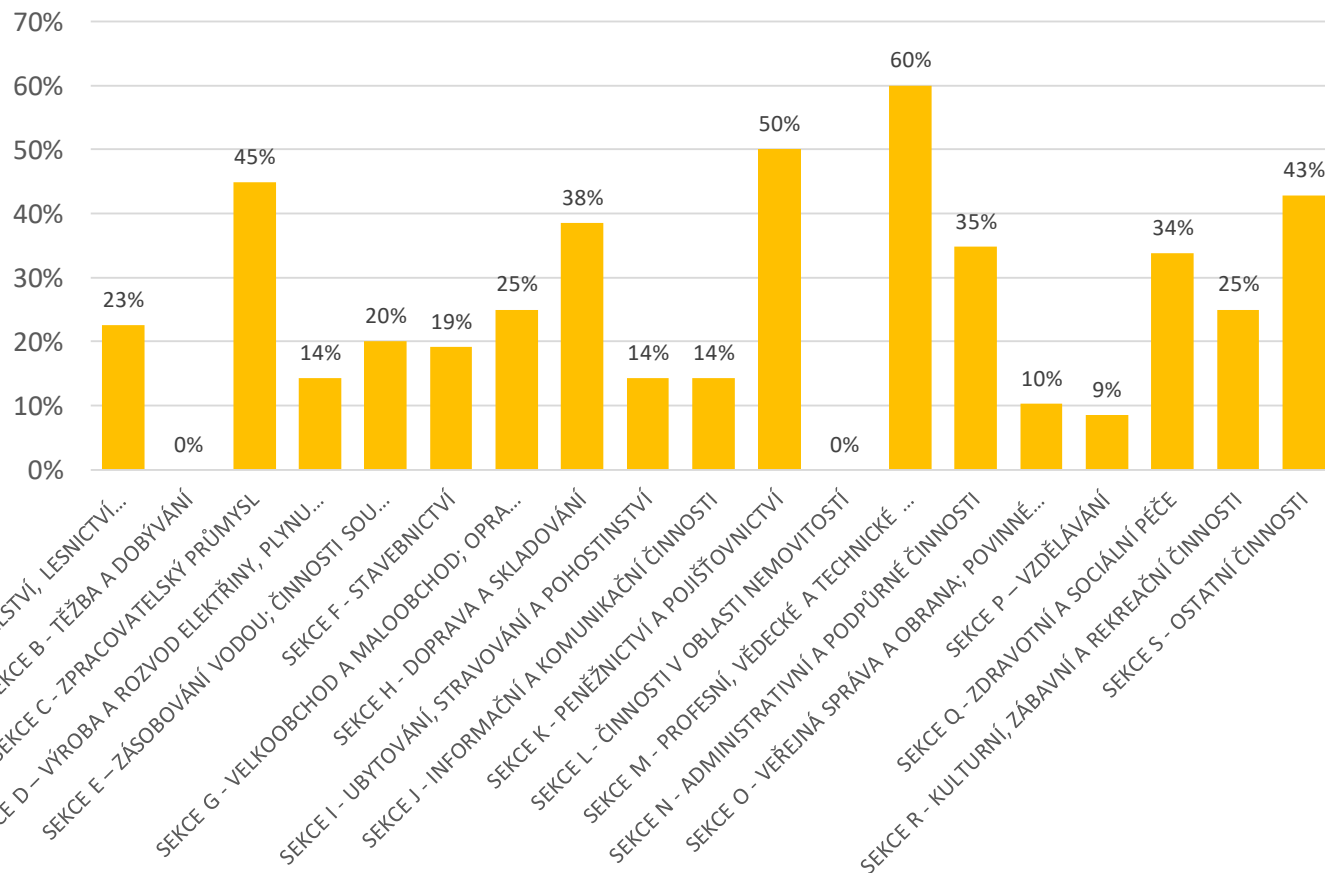
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; profesní, vědecké a technické činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví;

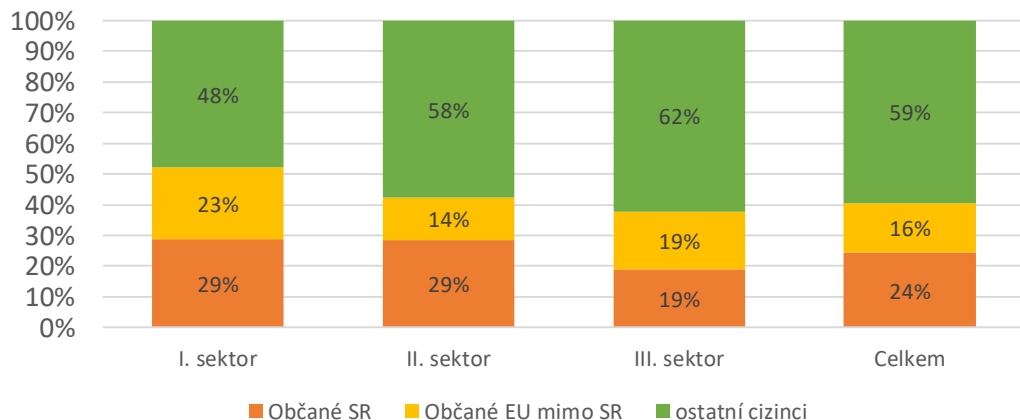
Nížší: Těžba a dobývání, činnosti v oblasti nemovitostí, veřejná správa; vzdělávání; výroba a rozvod plynu; energie a tepla;

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



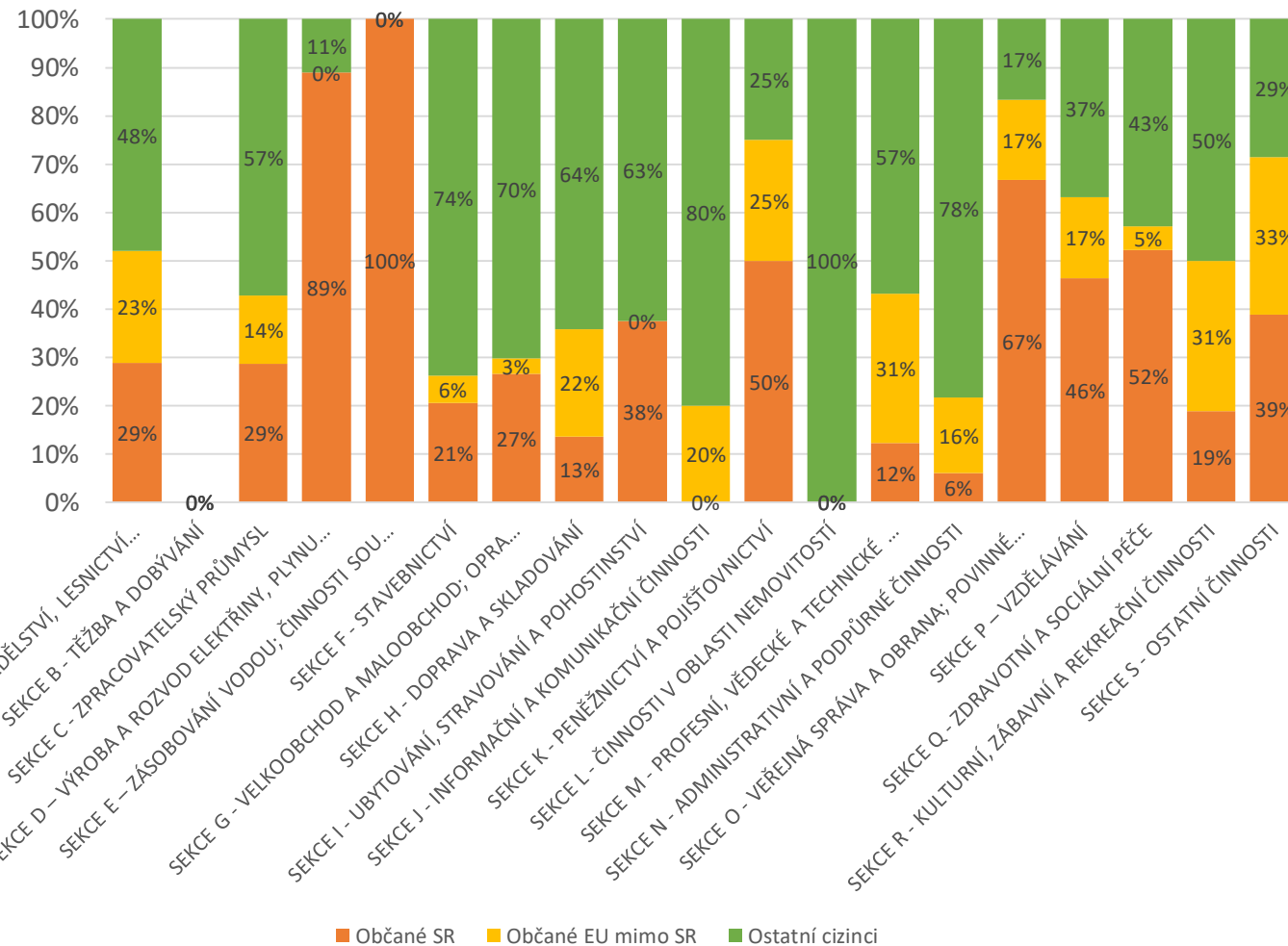
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v dopravě a skladování, významný podíl je i v administrativní a podpůrné činnosti a profesní, vědecké a technické činnosti
- Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Celkově však výrazně převažují ostatní cizinci, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, viz dále.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Bulharsko, Rusko

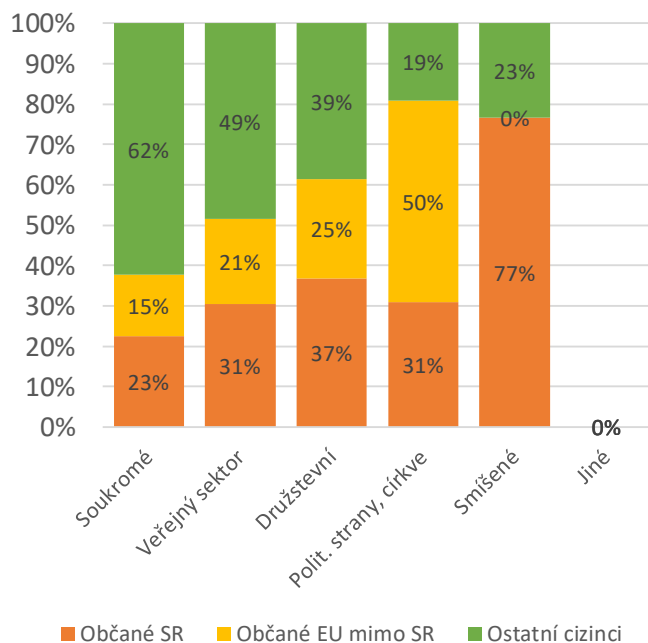
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



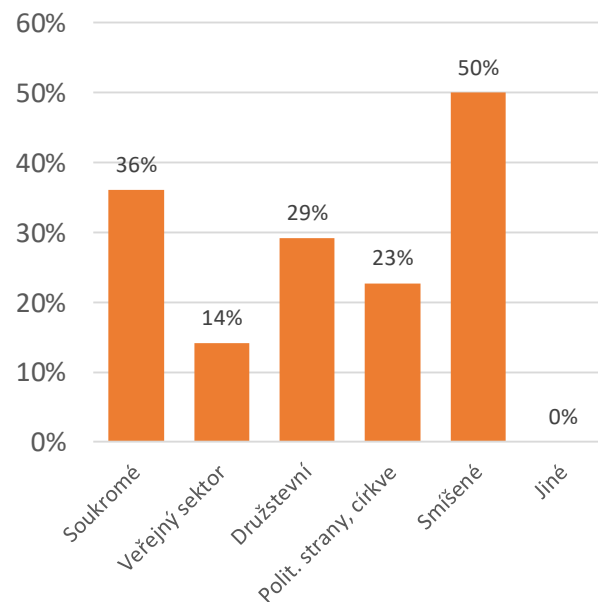


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



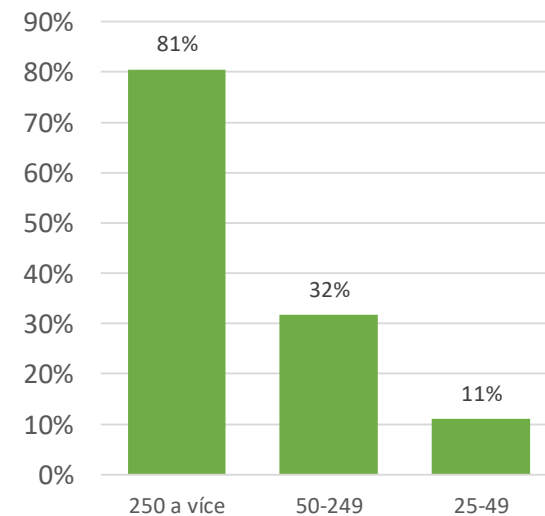
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



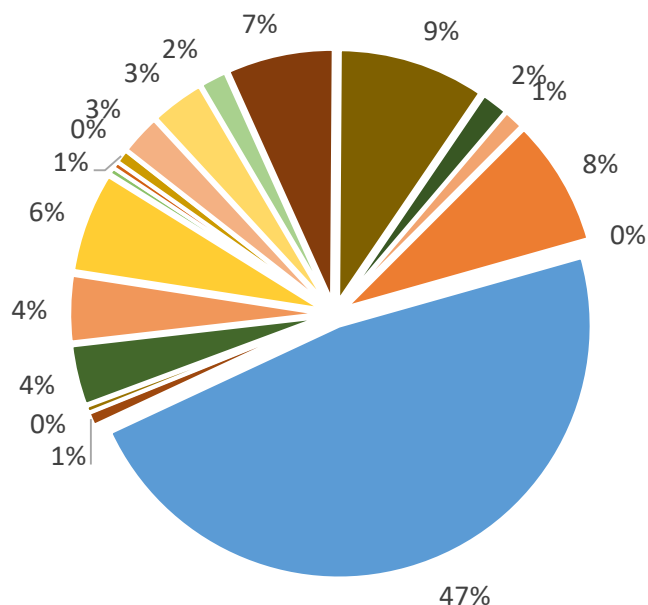
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké, střední a menší organizace zaměstnávají zejm. cizince třetích zemí.
- Jde o vliv vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího zejm. cizince z Ukrajiny.



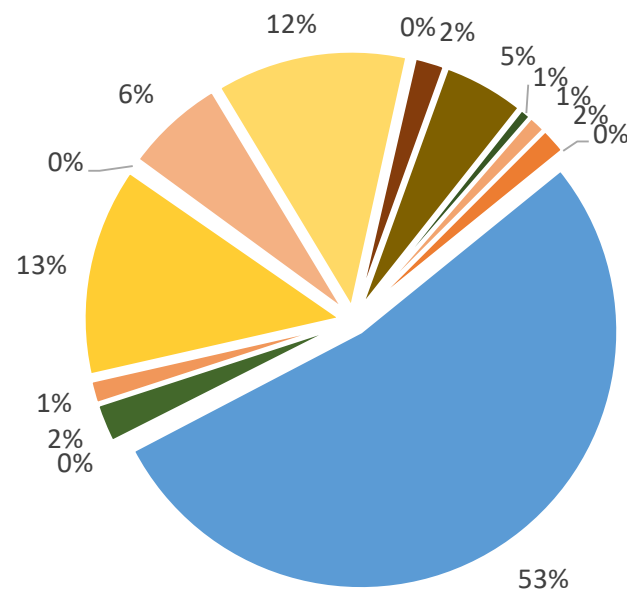
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

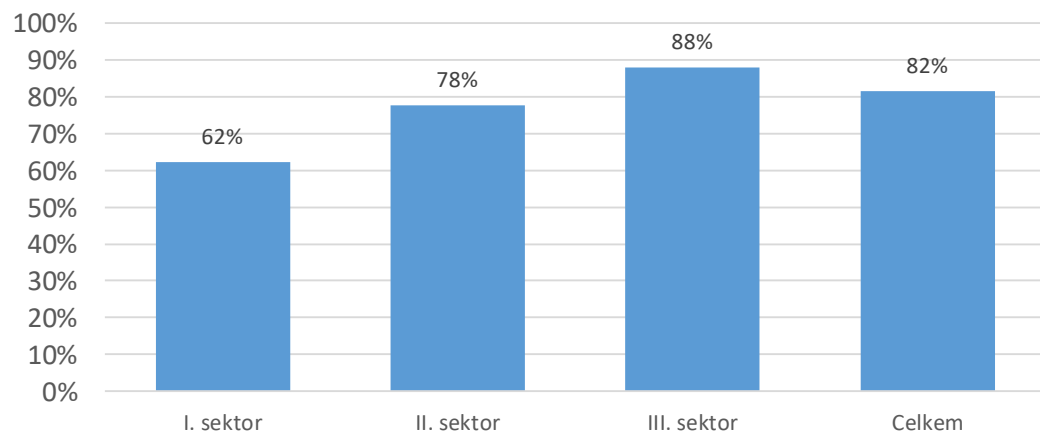
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 53 procent.



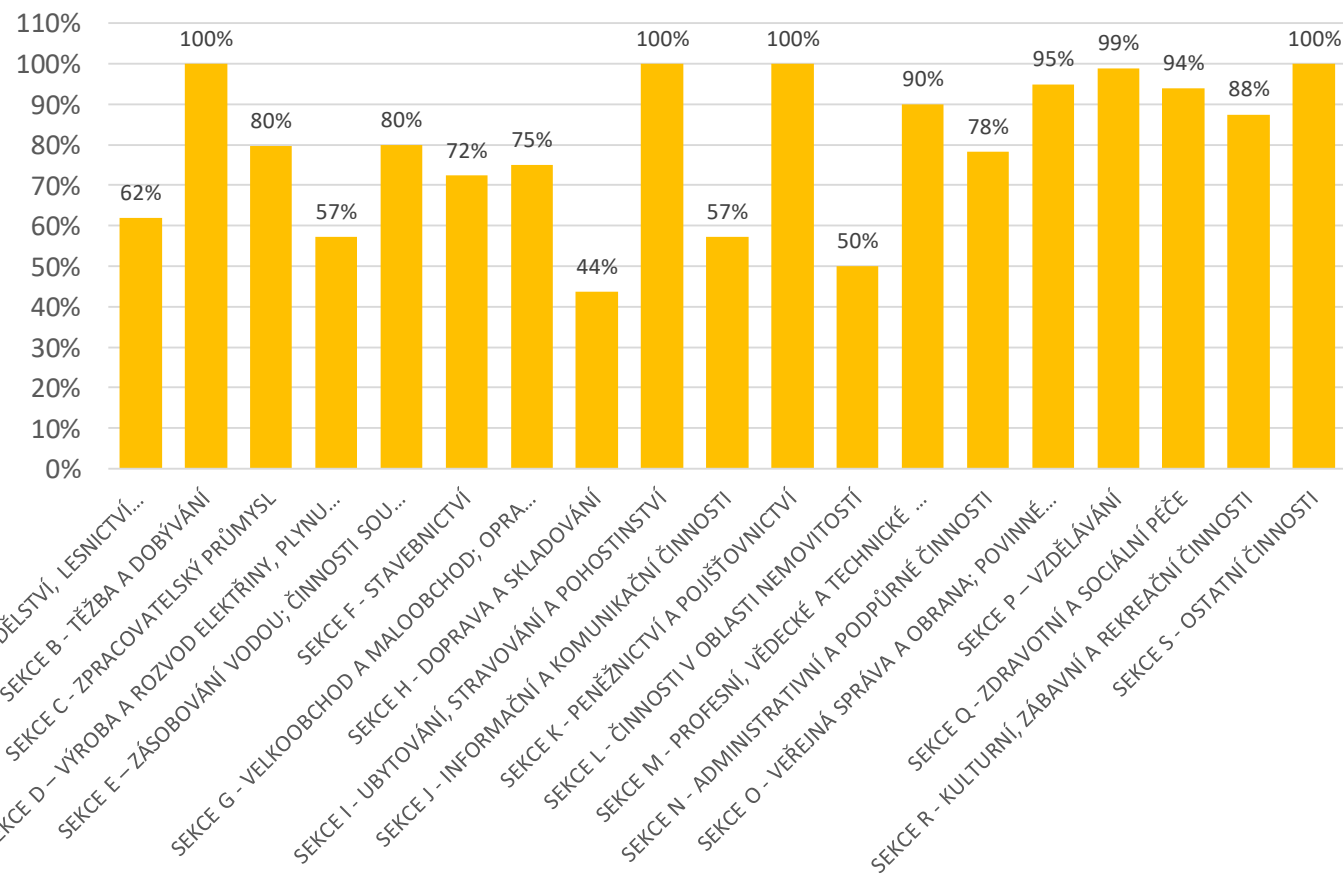
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



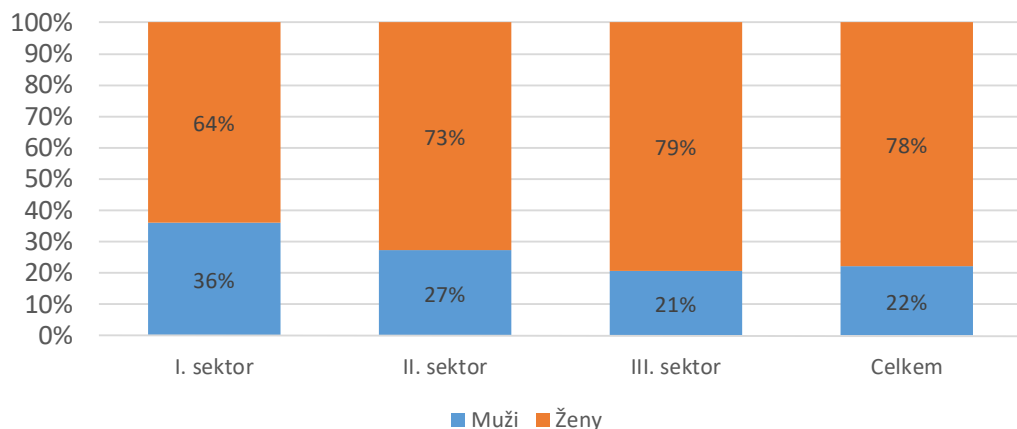
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. zdravotnictví, vzdělávání, velkoobchod a maloobchod, administrativní a podpůrné činnosti.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: zpracovatelský průmysl, stavebnictví.



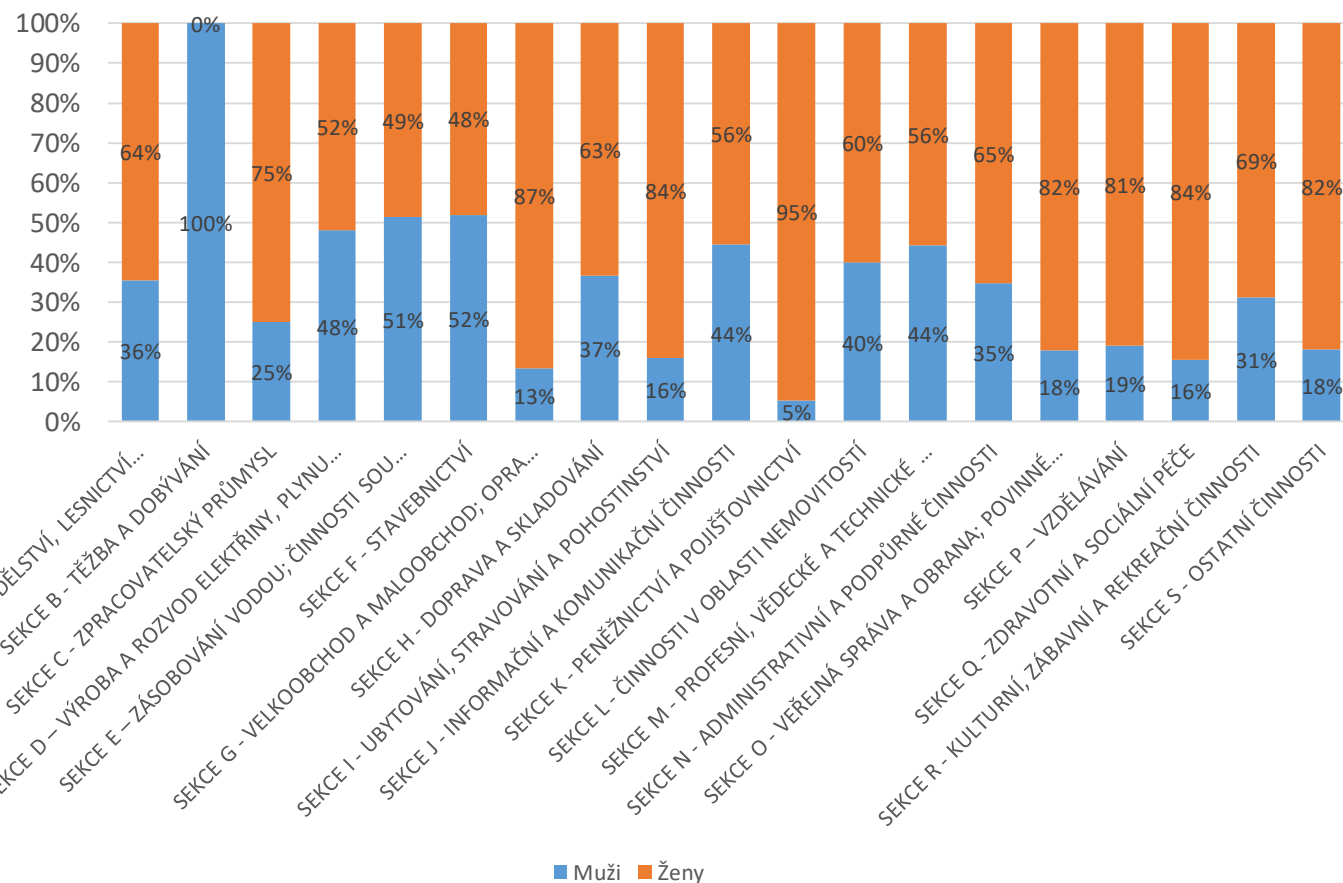
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



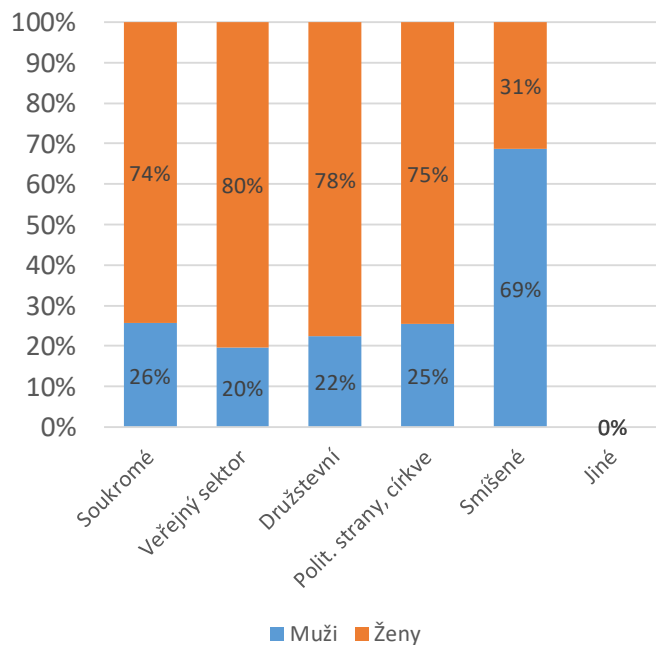
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání, stavebnictví a zásobování vodou, činnosti s odpadními vodami.
- Ženy nejvíce převažují peněžnictví, velkoobchodě a maloobchodě, ubytování a stravování. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



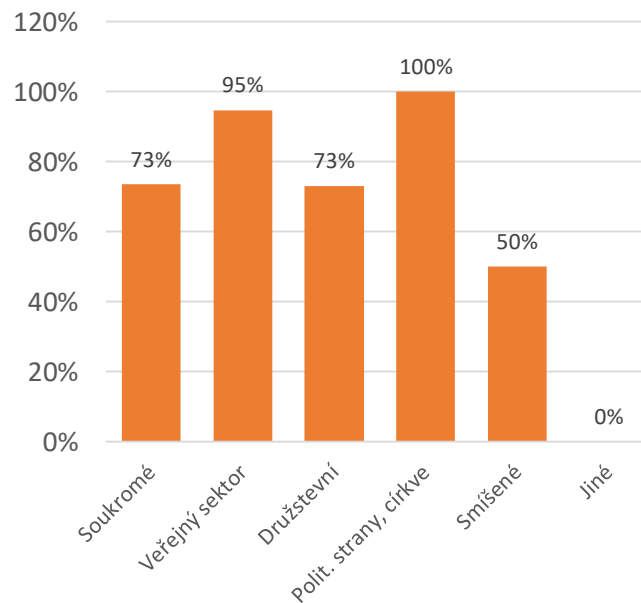
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

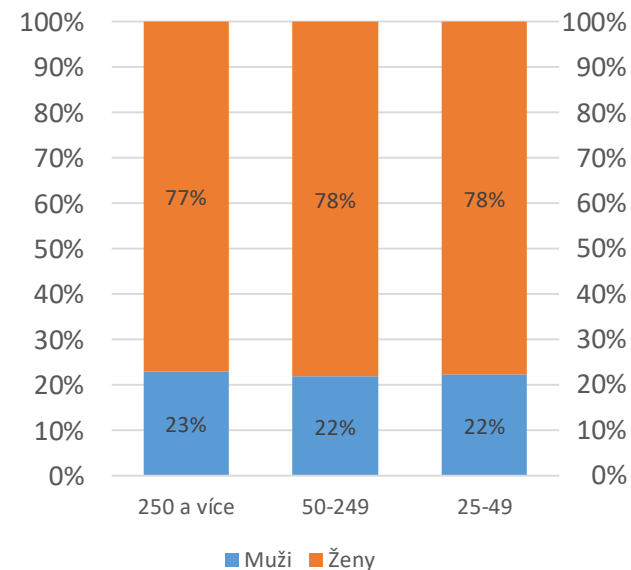
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



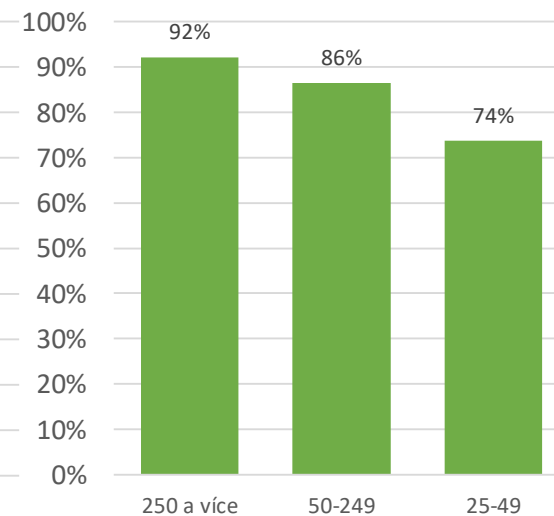
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném vlastnictví.
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.

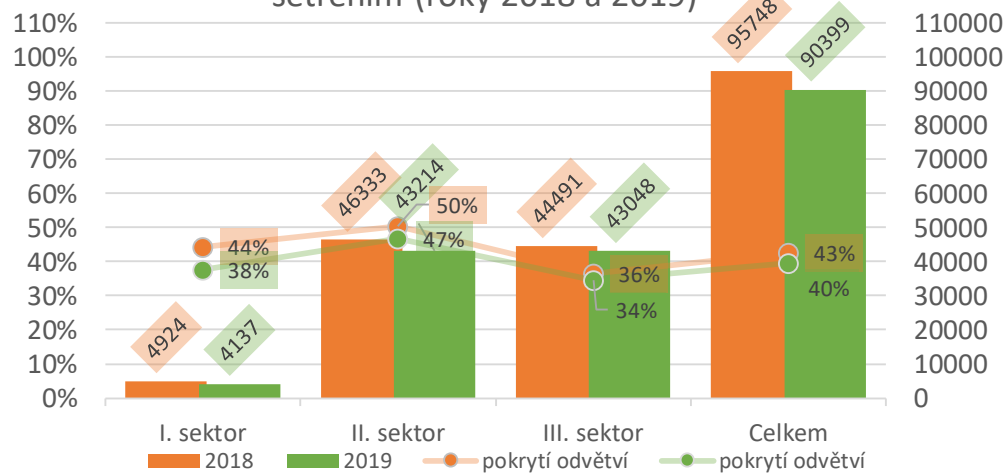


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



- Meziročně došlo k poklesu pokrytí všech těchto odvětví a to z důvodu většinou kolidace firemních účetních uzávěrek
- Výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, plynu; administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

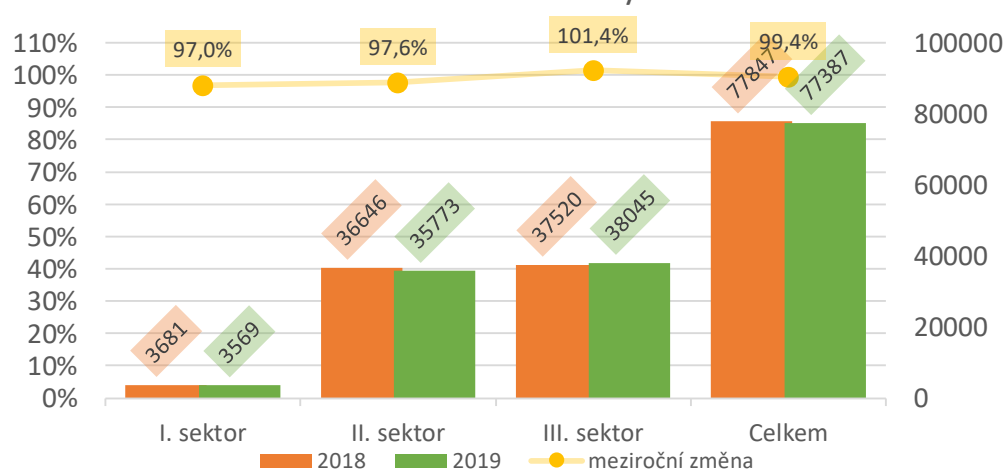


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

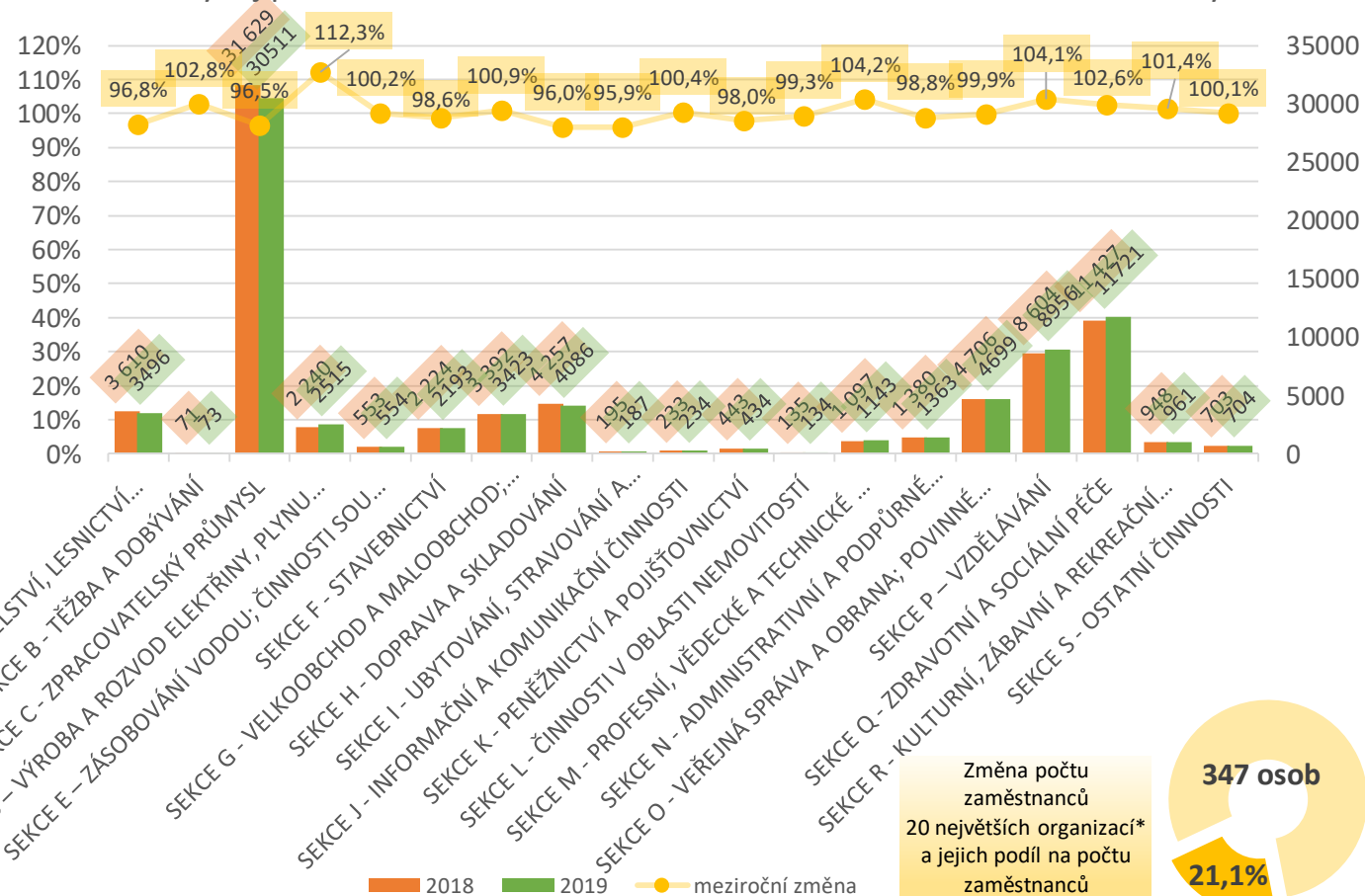
Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenalo vzdělávání, zdravotní a sociální péče a výroba a rozvod elektřiny a plynu.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti zpracovatelského průmyslu, zemědělství, lesnictví a dopravy a skladování.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců
20 největších organizací*
a jejich podíl na počtu zaměstnanců
pokrytých šetřením

347 osob

21,1%

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

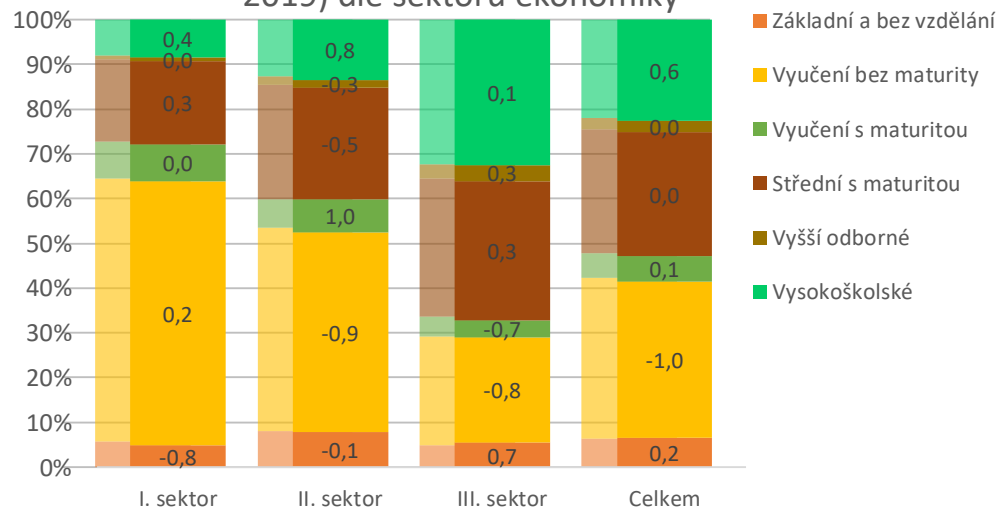


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

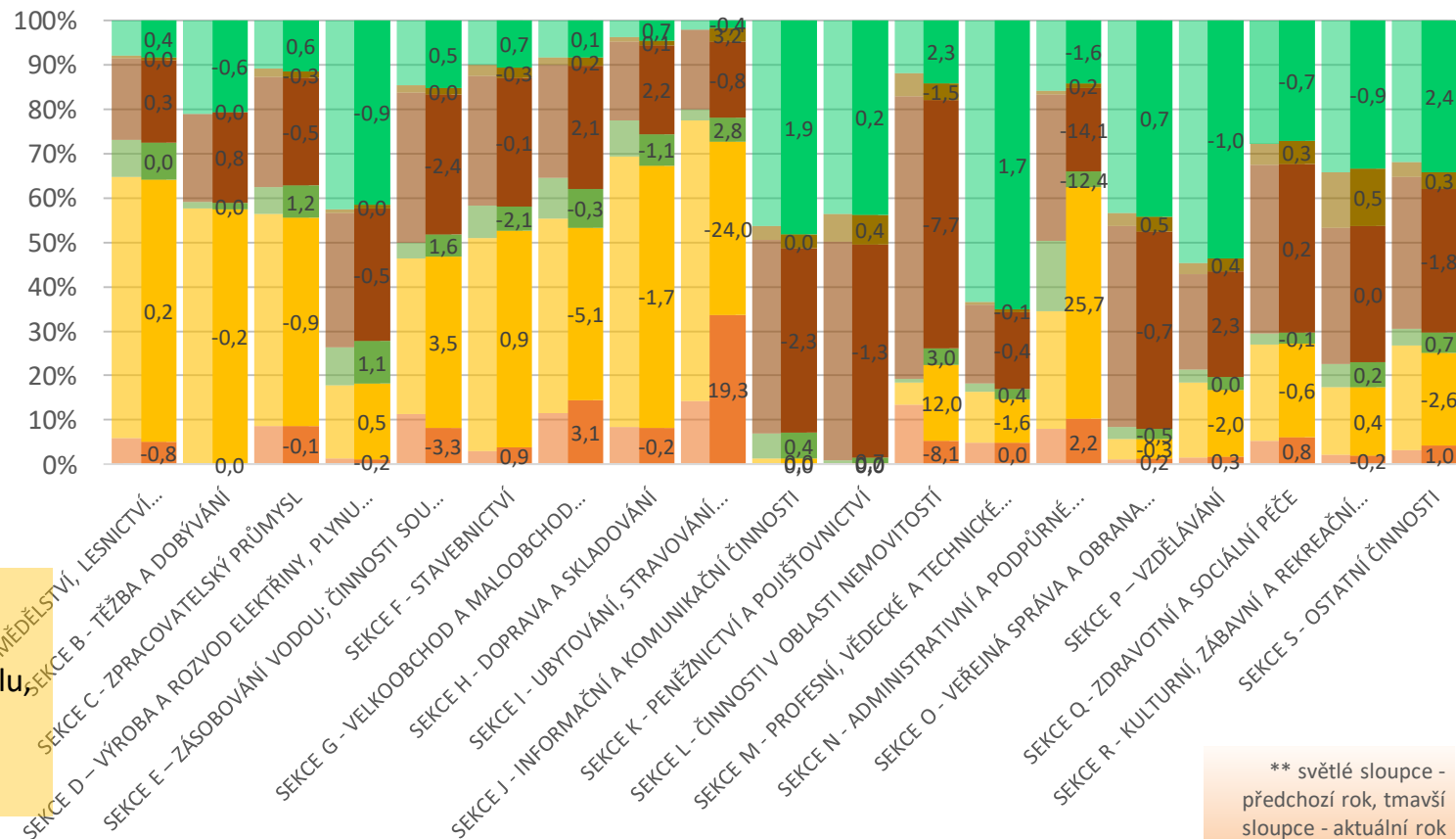
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenalo vzdělávání a zdravotní a sociální péče.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti zpracovatelského průmyslu, zemědělství, lesnictví a dopravy a skladování.
- Na struktuře vzdělání se meziroční změny projeví jen minimálně.

** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok změna uvedena v p. b.

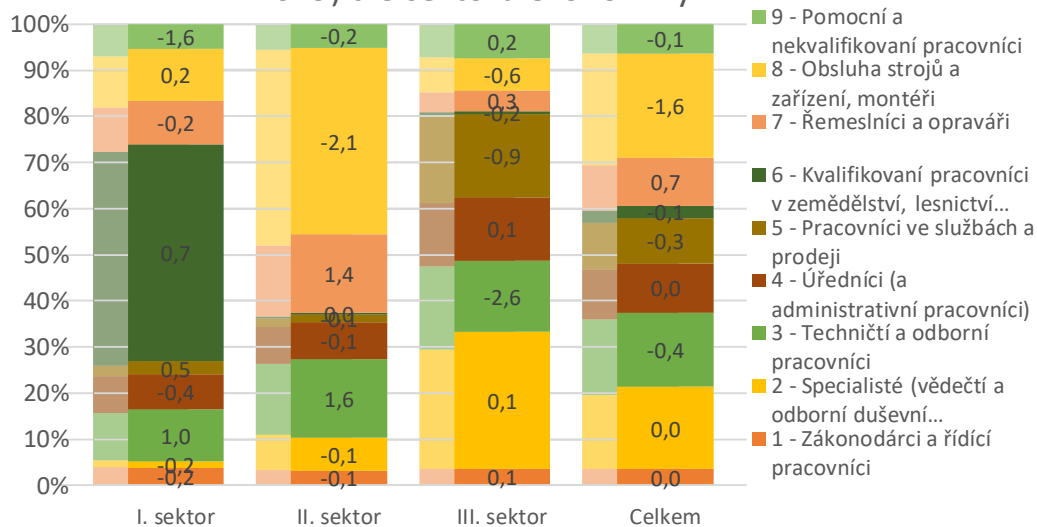
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

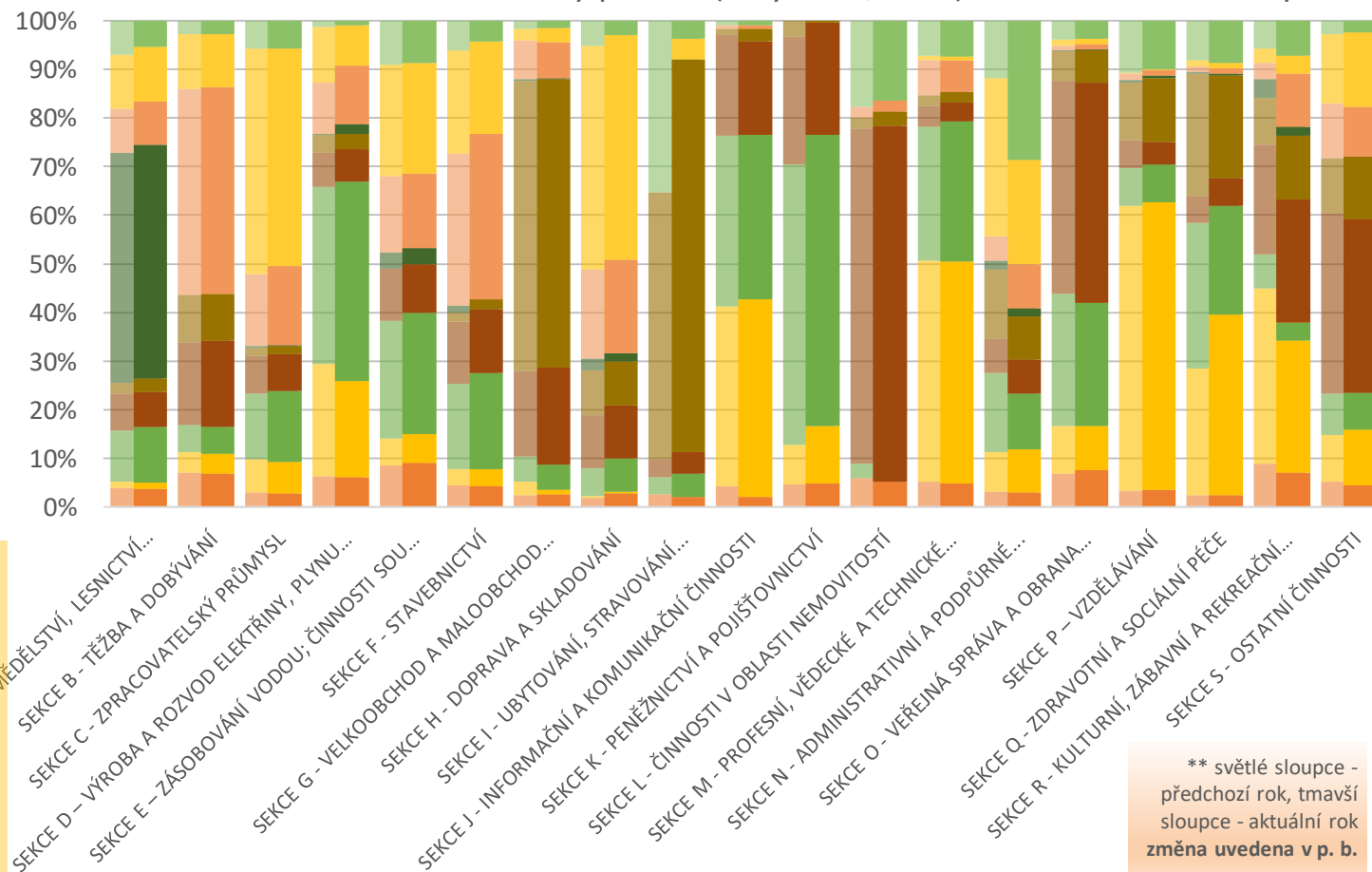


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenalo vzdělávání a zdravotní a sociální péče.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti zpracovatelského průmyslu, zemědělství, lesnictví a dopravy a skladování.
- Z profesní struktury došlo k výraznějšímu navýšení u pracovníků ve službách a prodeji v oblasti ubytování a stravování, dále pak u specialistů v oblasti zdravotnictví a sociální péče.
- Naopak ke snížení došlo u obsluha strojů a zařízení v oblasti administrativní a podpůrné činnosti a u specialistů v oblasti kulturní, zábavní a rekreační činnosti

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

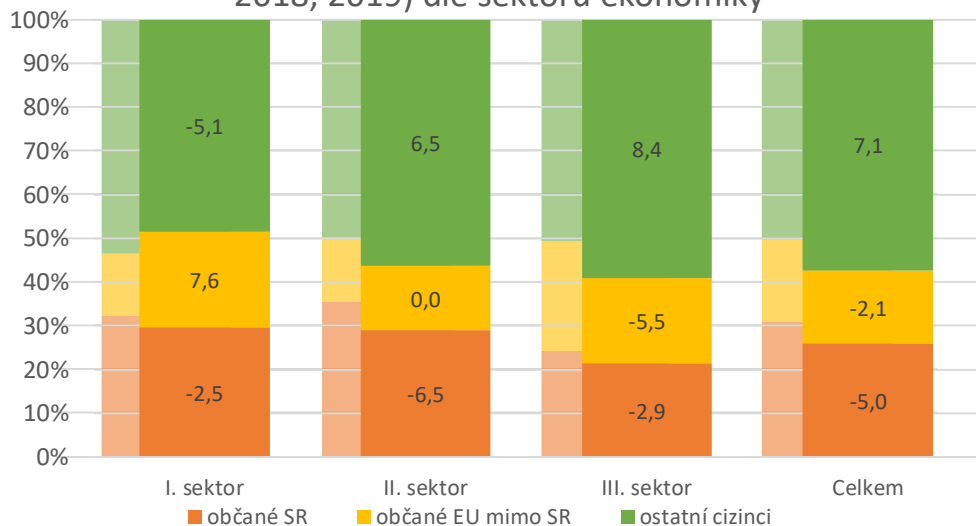


* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

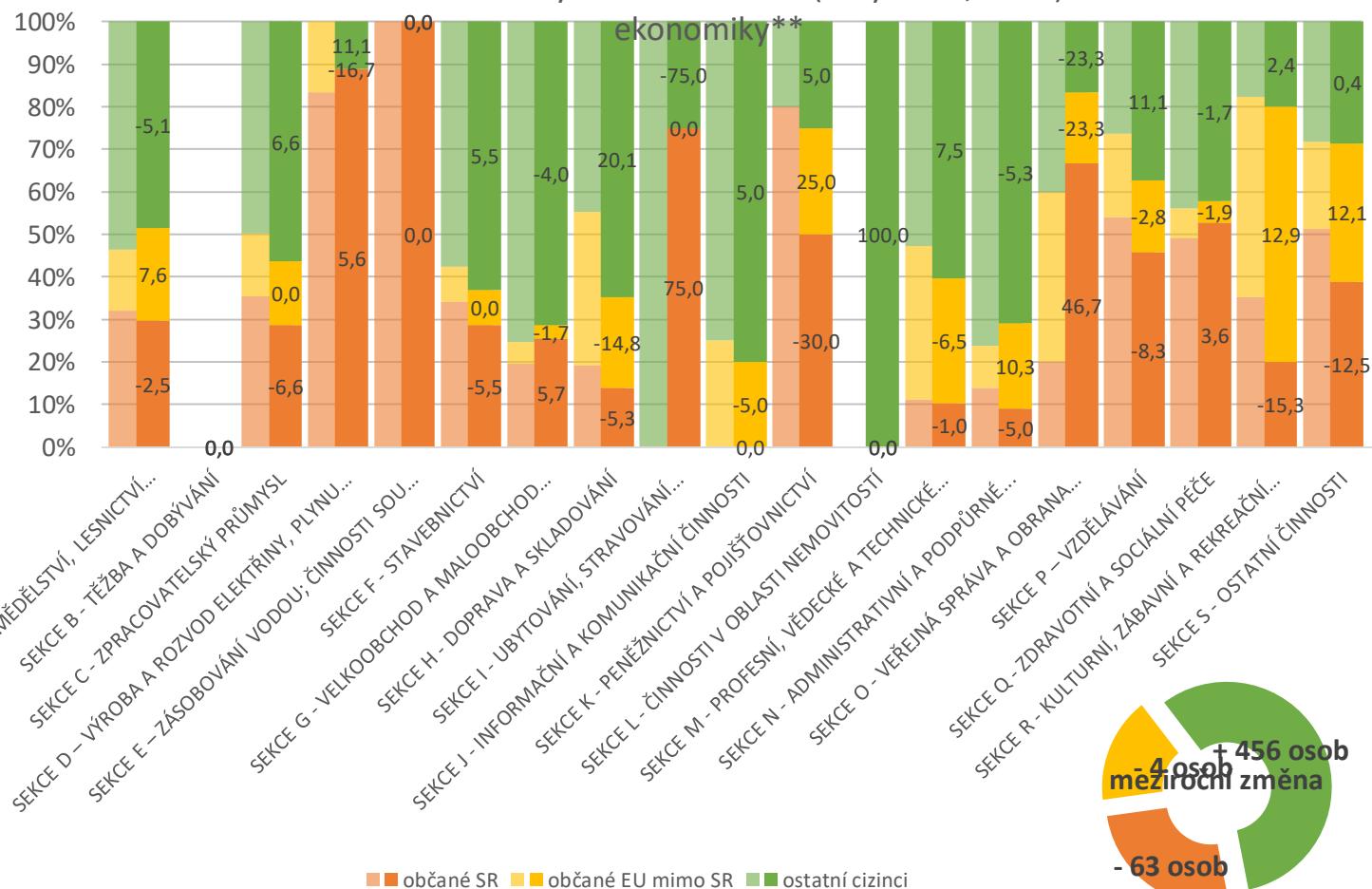


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů Slovenska mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento relativní pokles má původ v rostoucím počtu občanů Ukrajiny pracujících na území kraje.
- V zemědělství dochází k růstu podílu občanů ze třetích zemí. Jedná se zejména opět o občany Ukrajiny.
- K nejvýraznějšímu nárůstu došlo u občanů SR ve veřejné správě a občanů třetích zemí v ubytování a stravování.
- K většímu poklesu došlo u občanů třetích zemí a občanů EU mimo SR ve veřejné správě a také u občanů SR v kulturní, zábavní a rekreační činnosti

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví



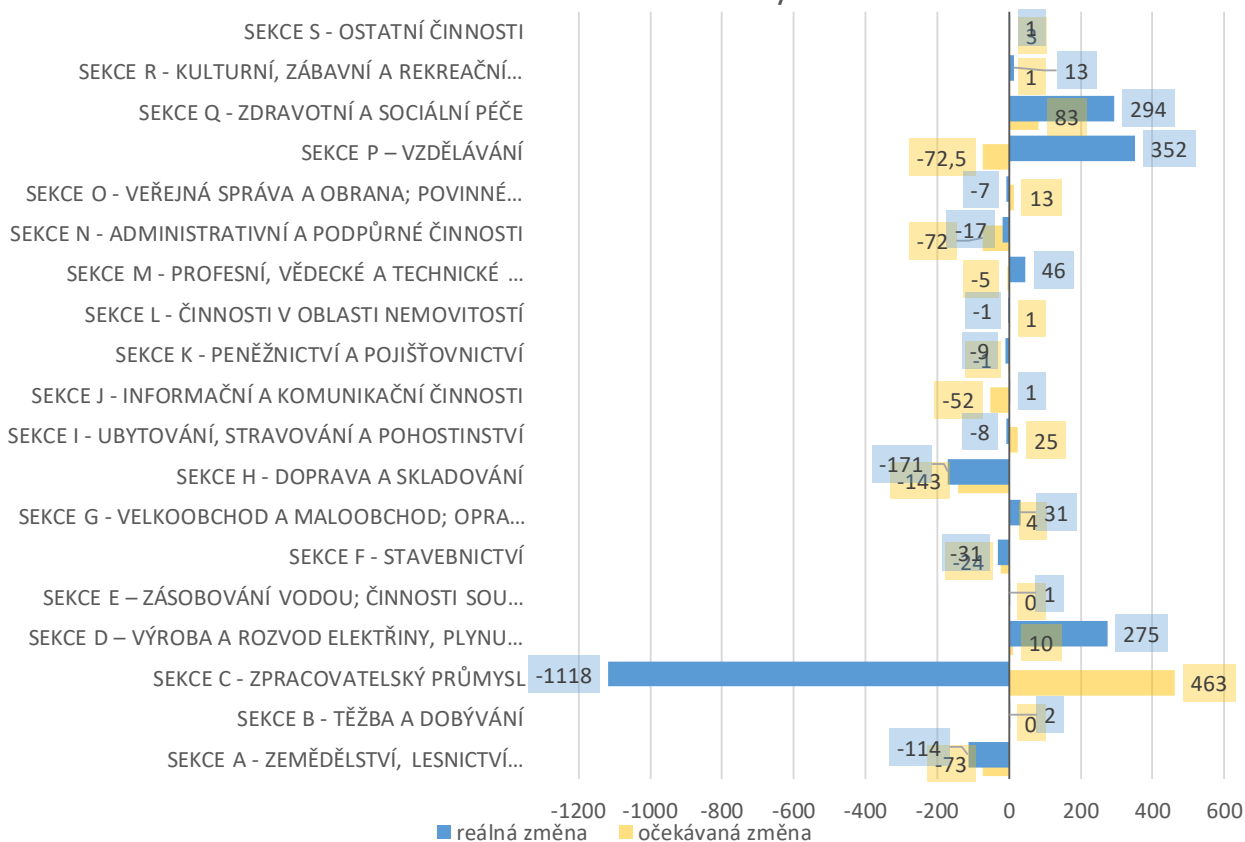
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



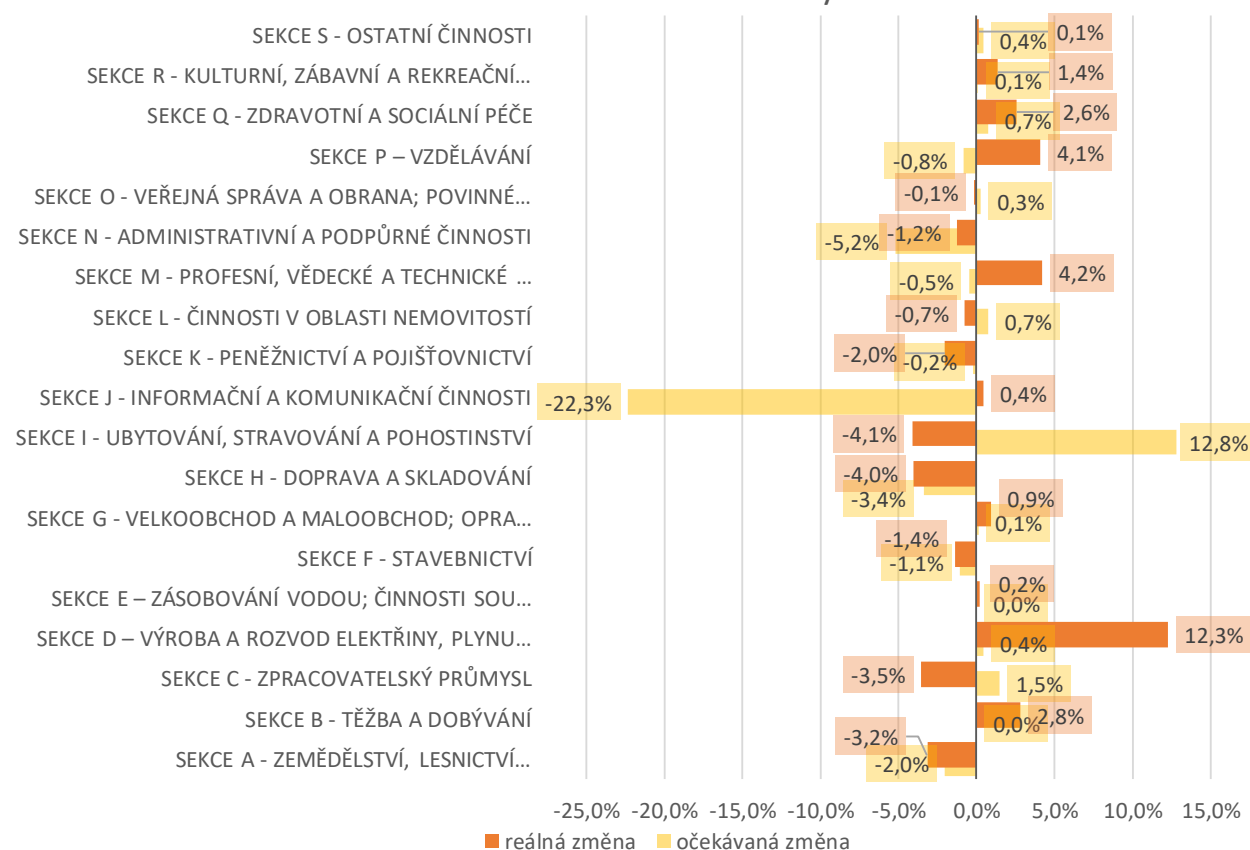
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.

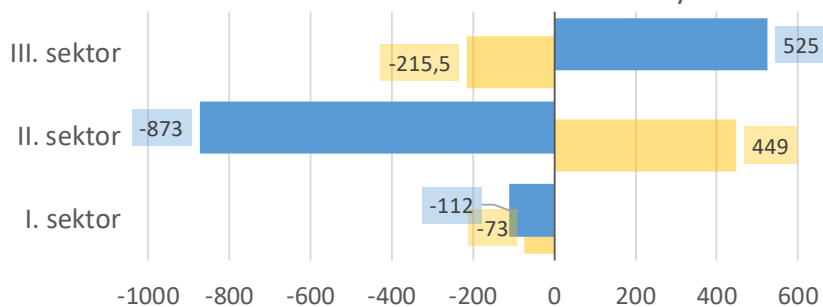


Úřad práce ČR

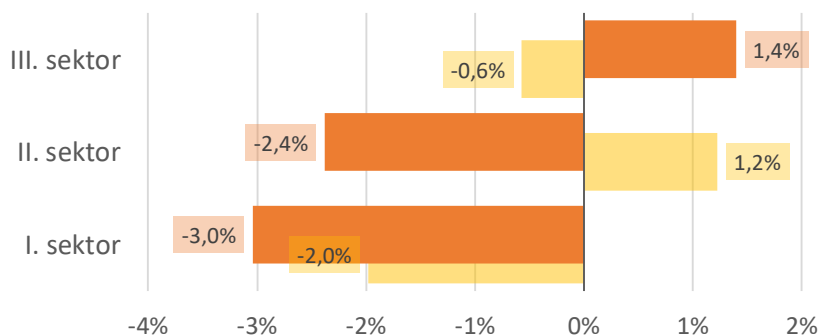
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

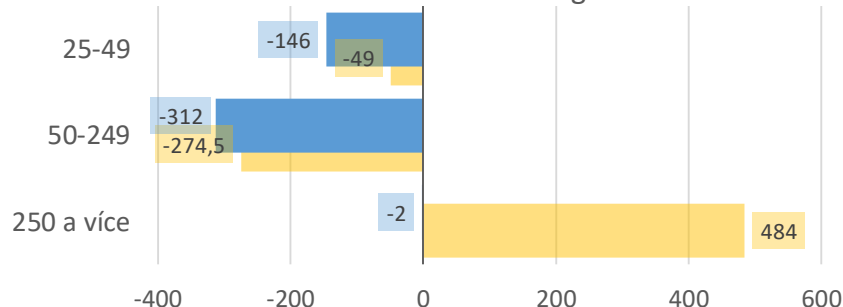
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



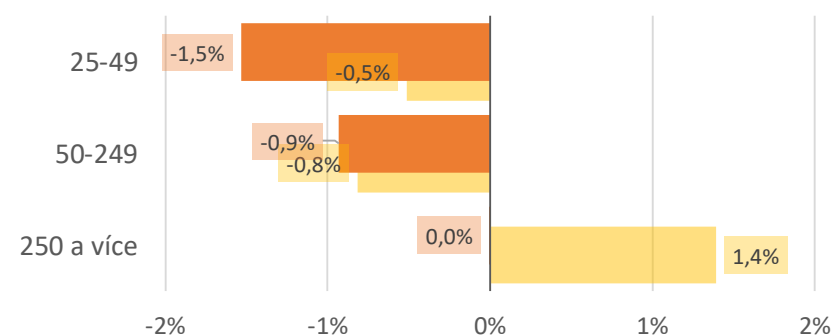
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



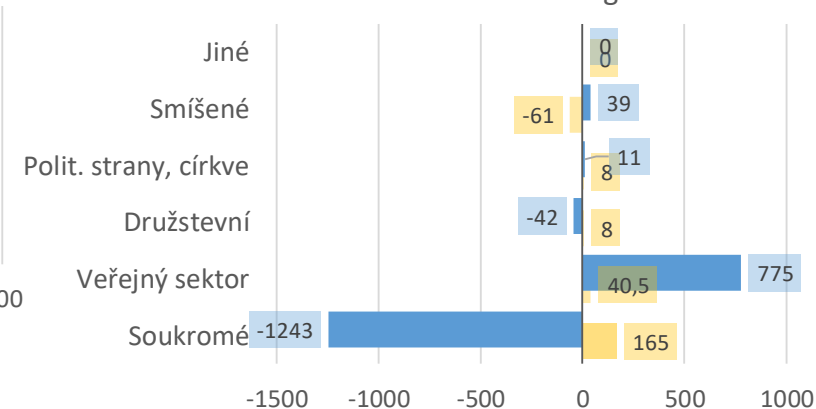
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



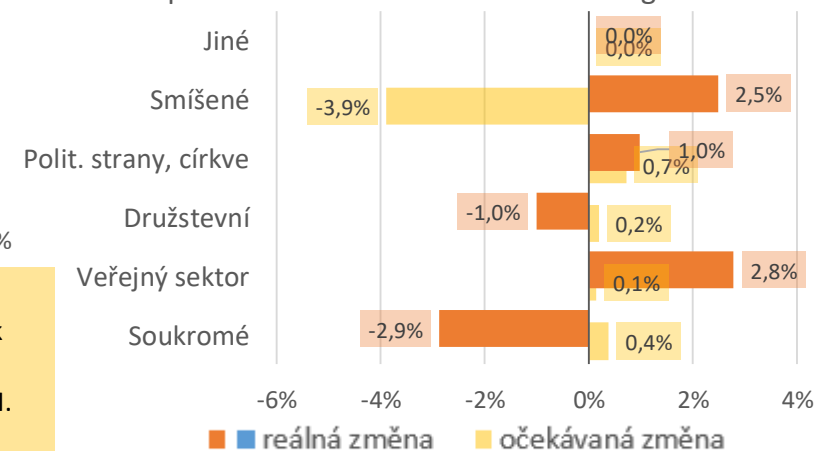
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



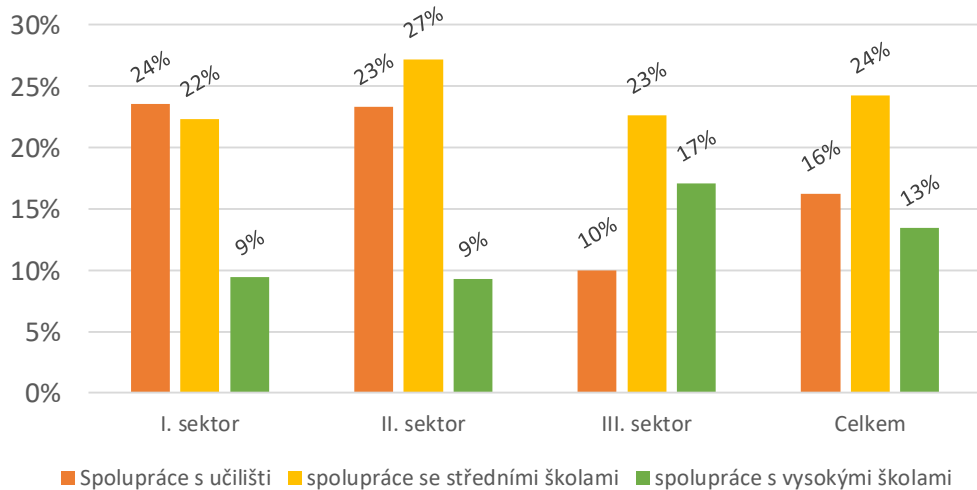
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání vzdělávání, zdravotní a sociální péče, výroba a rozvod elektřiny a plynu, naopak sekce zpracovatelský průmysl, ubytování a stravování zaznamenaly meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly výrazný růst.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, z hlediska velikosti firmy 50-249 zaměstnanců, naopak II. sektor a velké firmy čelily poklesu, ač i tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst



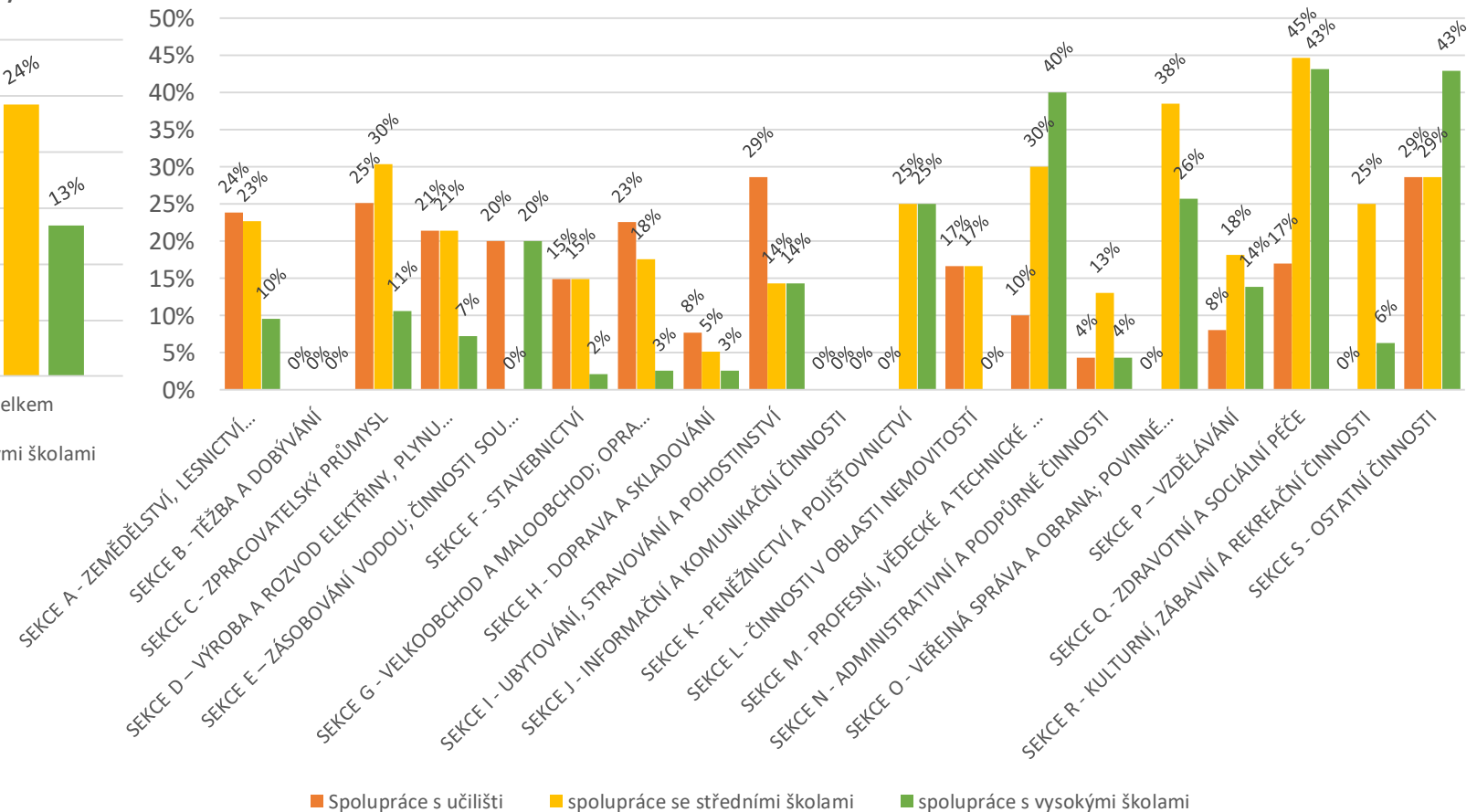
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



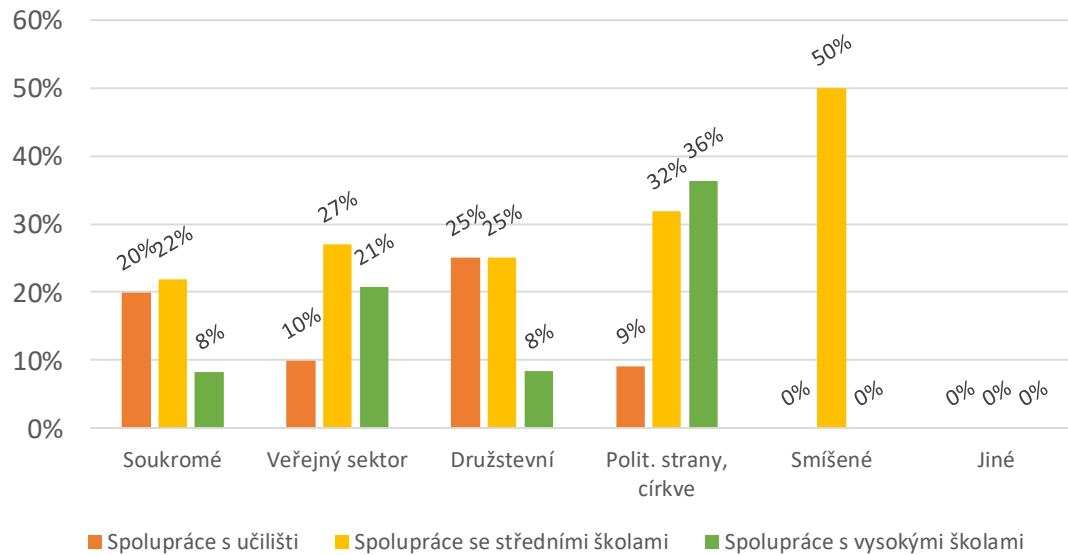
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,8 %	22,3 %	11,5 %
Spolupráce při školeních	2,2 %	4,0 %	4,1 %
Jiná oblast spolupráce	2,6 %	4,2 %	2,5 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



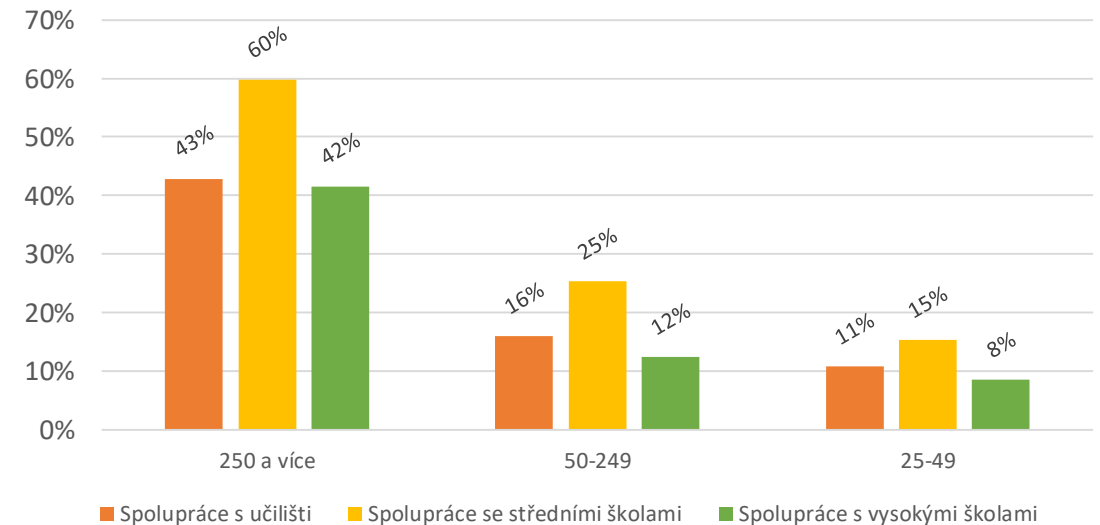
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

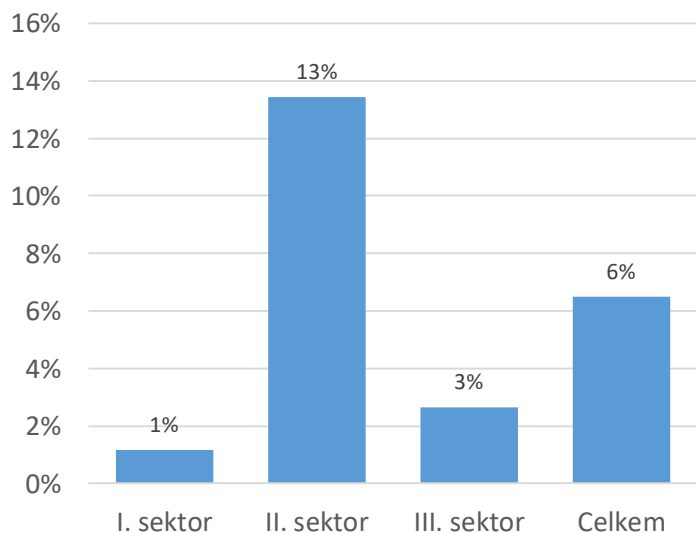




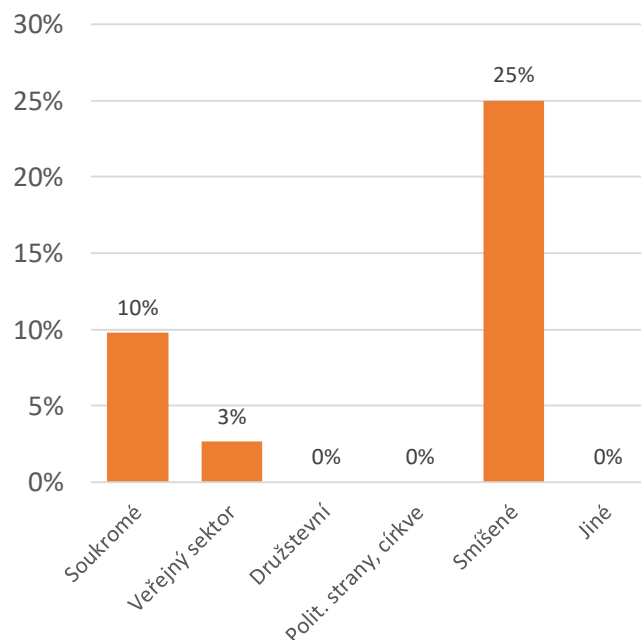
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

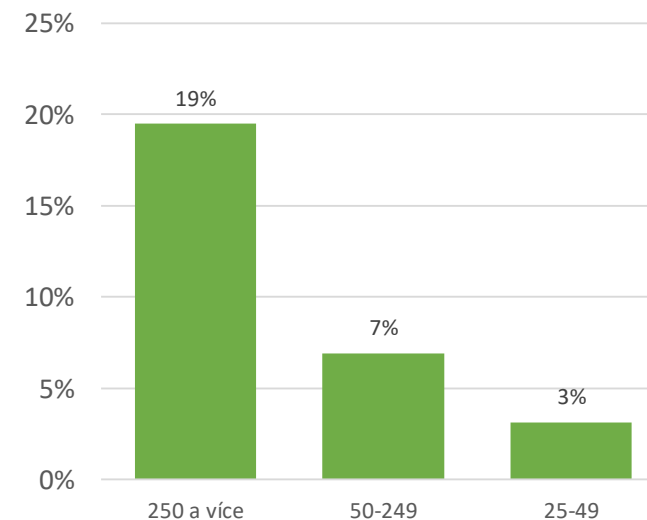
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



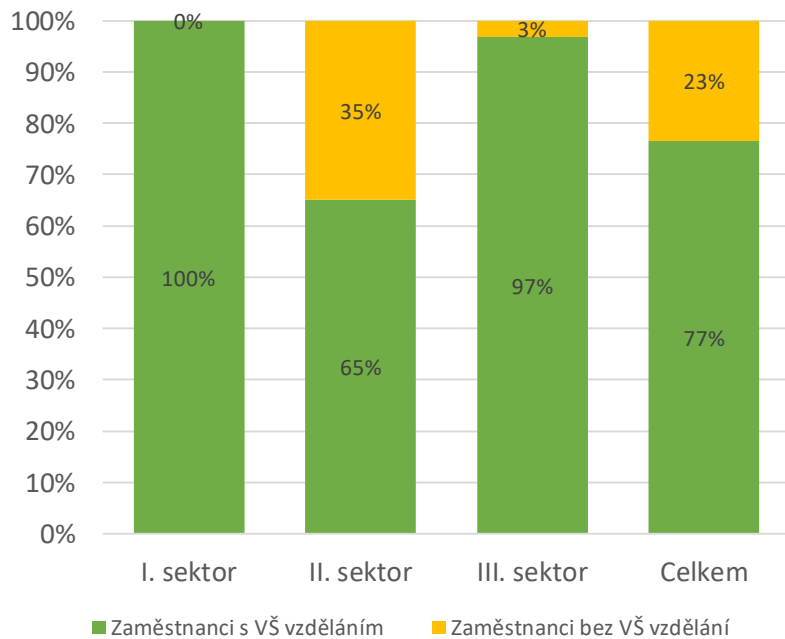
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (30 % organizací), v peněžnictví a pojišťovnictví (25 %), ve zpracovatelském průmyslu (17 %), informační a komunikační činnosti (14,3 %), kulturní, rekreační a zábavní činnosti (12,5 %) a dále pak velkoobchod a maloobchod (5 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



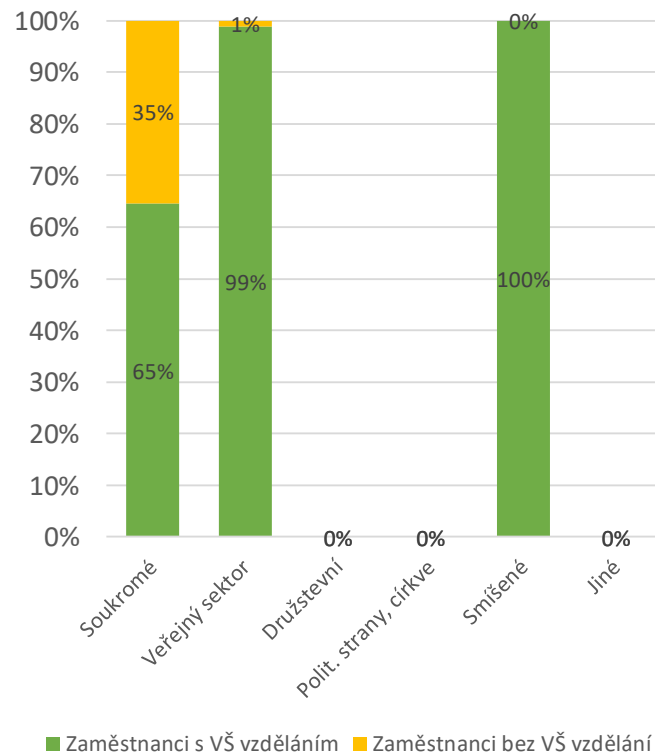
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

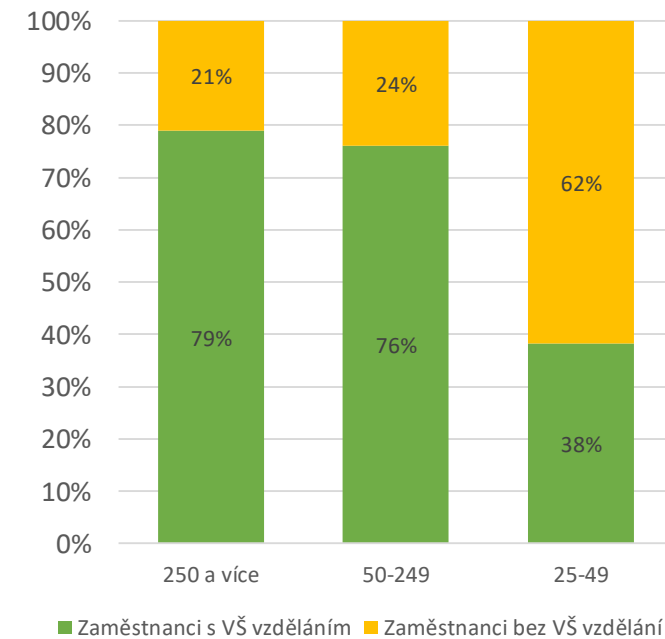
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zejm. Fakulta zemědělská a fakulta rybářství a ochrany vod

ČVUT Praha
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta stavební

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Mendelova univerzita Brno
Agronomická fakulta, Fakulta lesnická

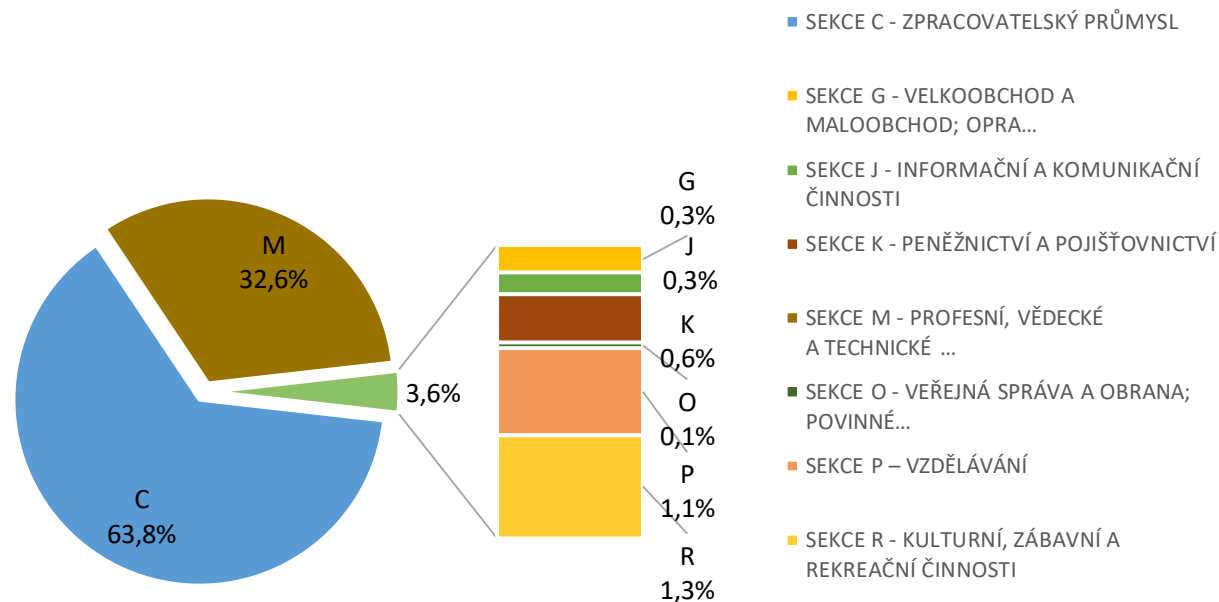
Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie, Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Západočeská univerzita Plzeň
Zejm. Fakulta elektrotechnická, fakulta strojní

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Zejm. Fakulta ekonomická

Vysoké učení technické Brno
Zejm. Fakulta elektrotechnická, fakulta chemická

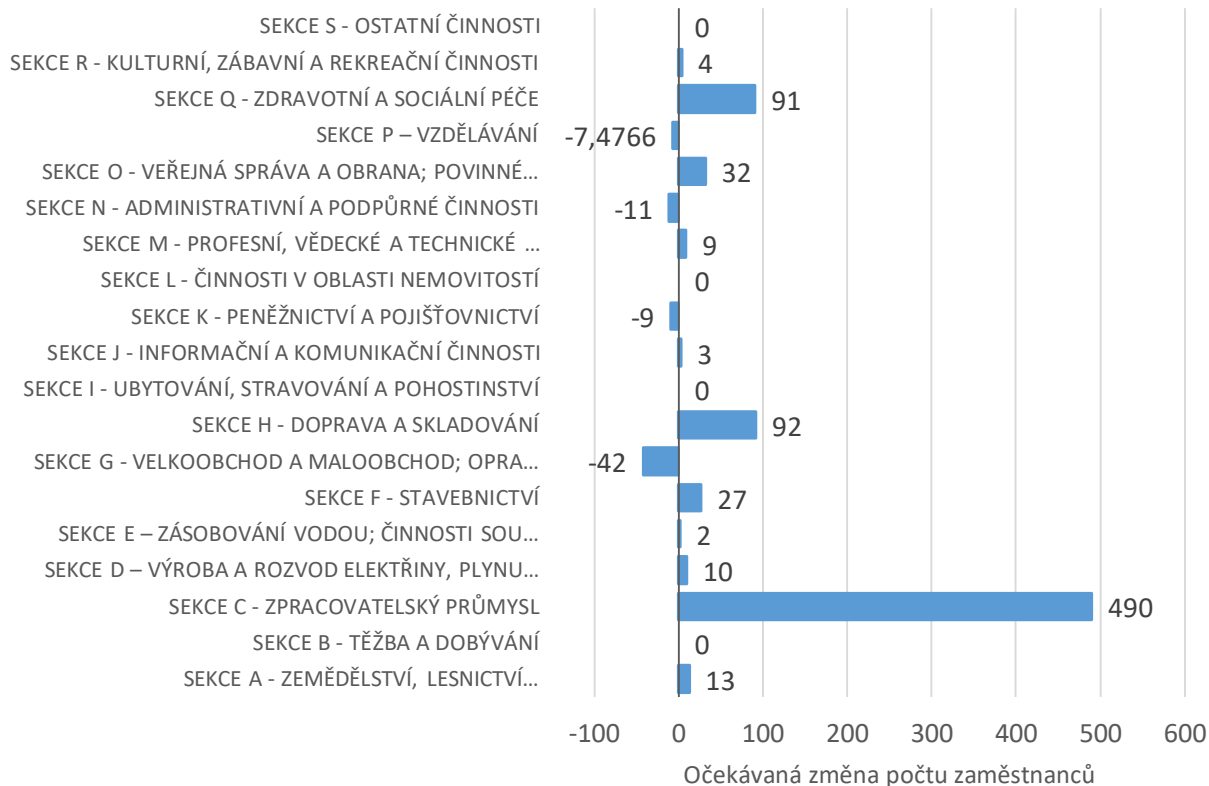
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



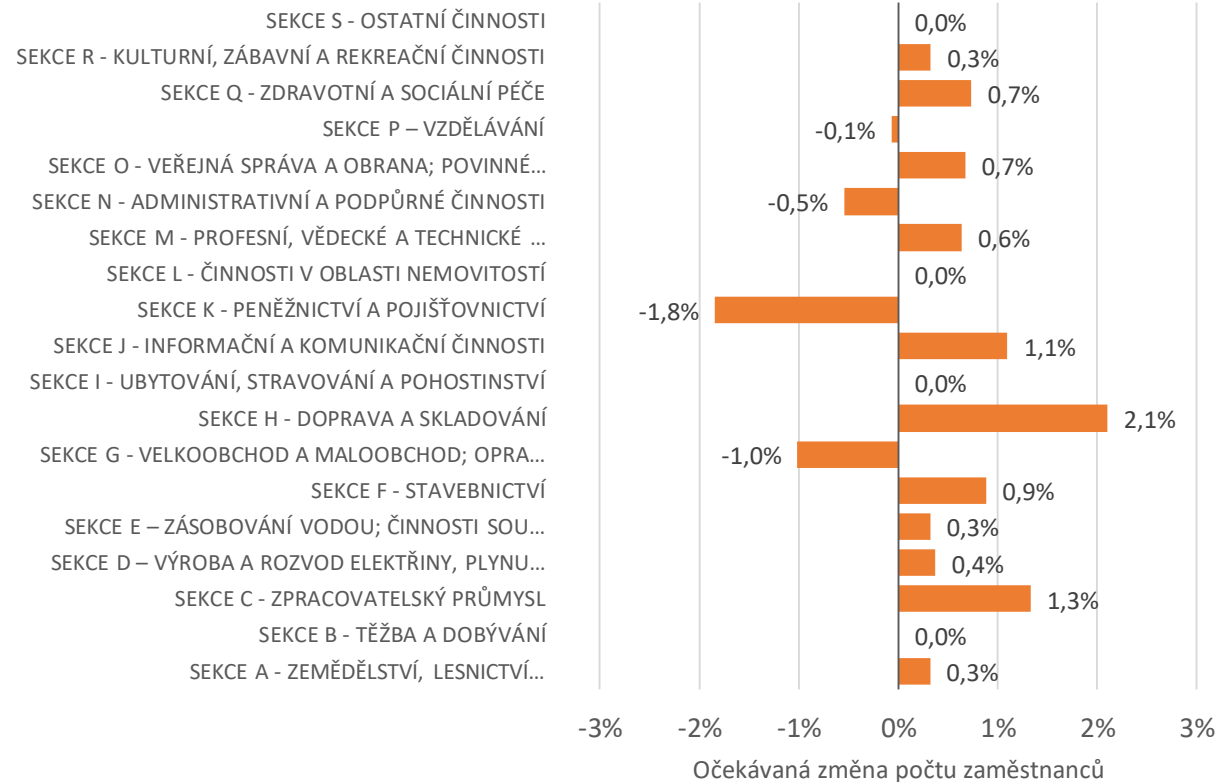


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



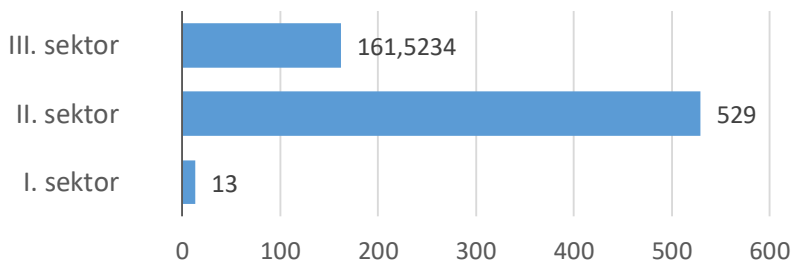
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



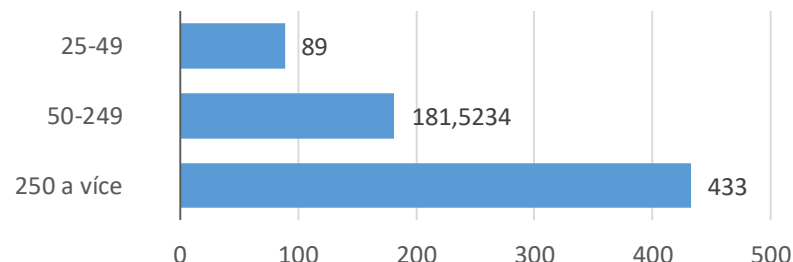
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

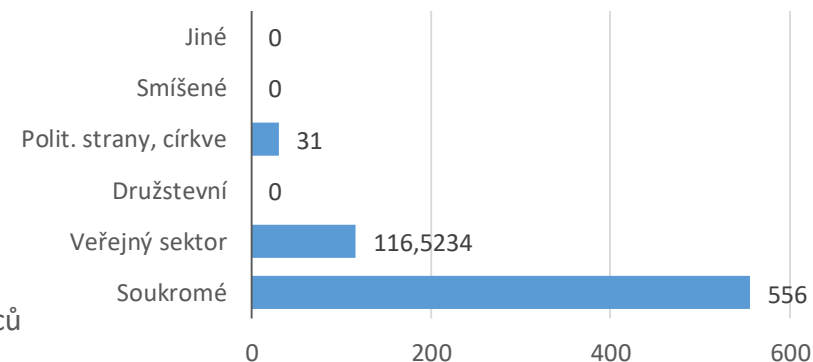
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



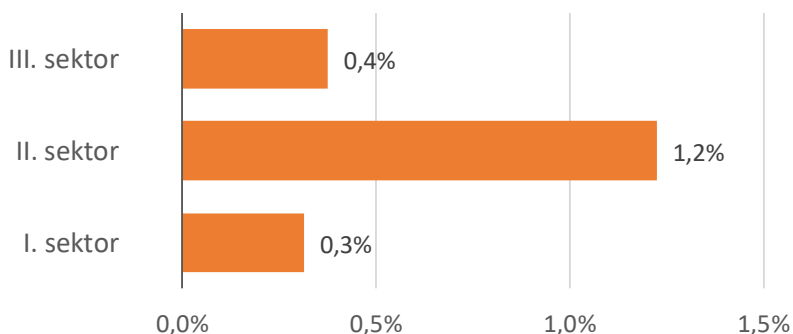
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



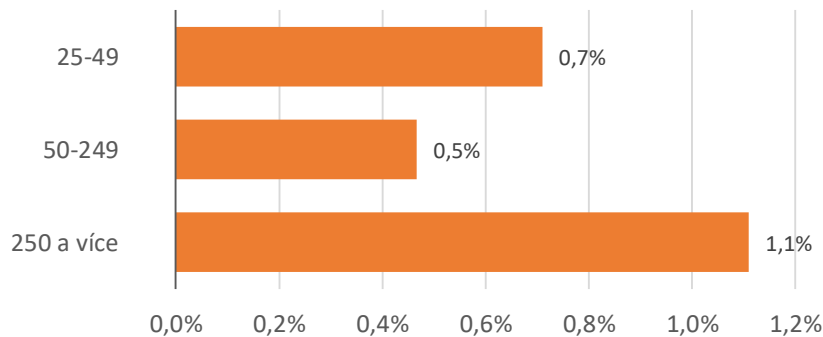
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



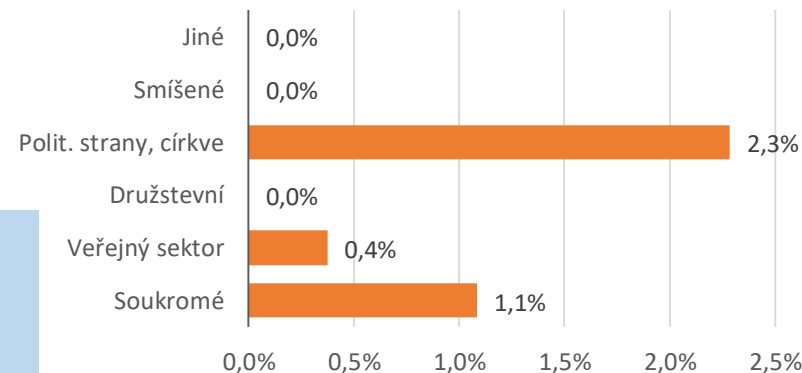
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



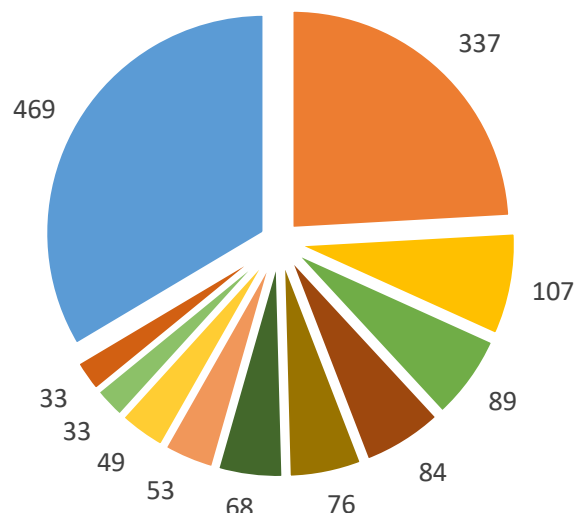
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
 - sektorech ekonomiky,
 - druzích vlastnictví organizace,
 - velikostních skupinách.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví, velkoobchodě a maloobchodě.



Úřad práce ČR

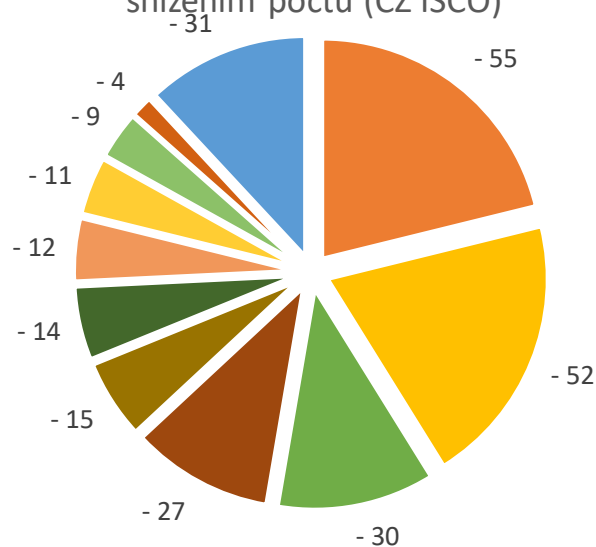
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



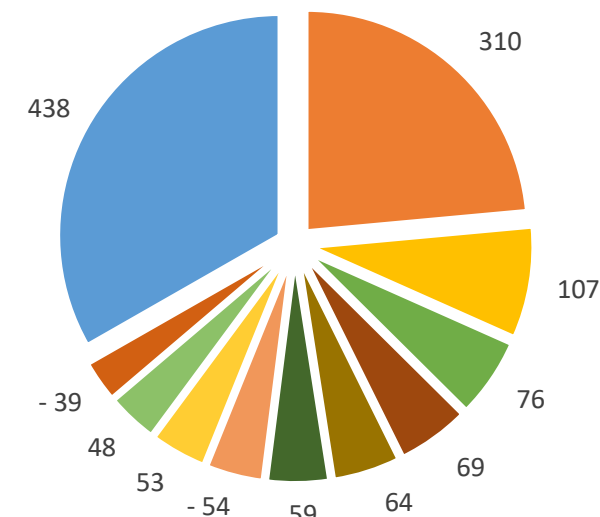
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříže...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříže...
- 621-Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 941-Pomocní pracovníci při přípravě jídl...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



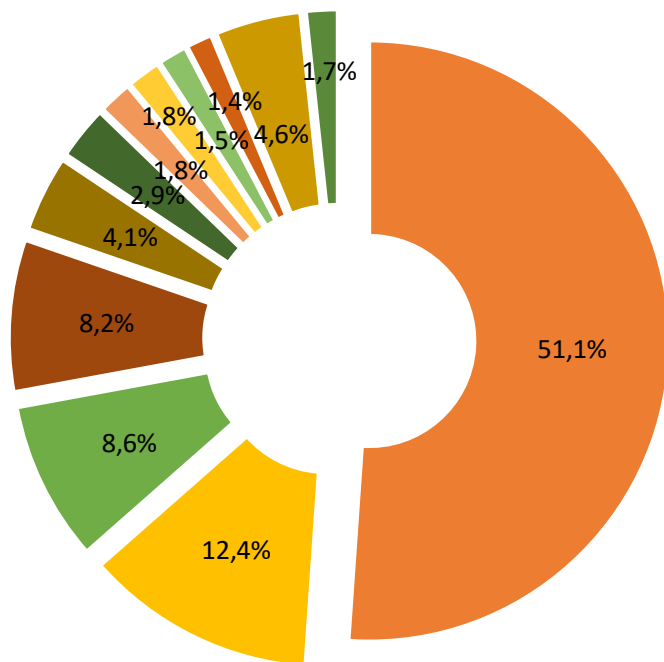
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříže...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

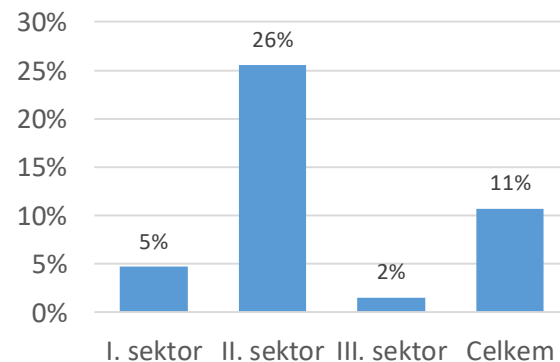
Nejčastější profese agenturních pracovníků



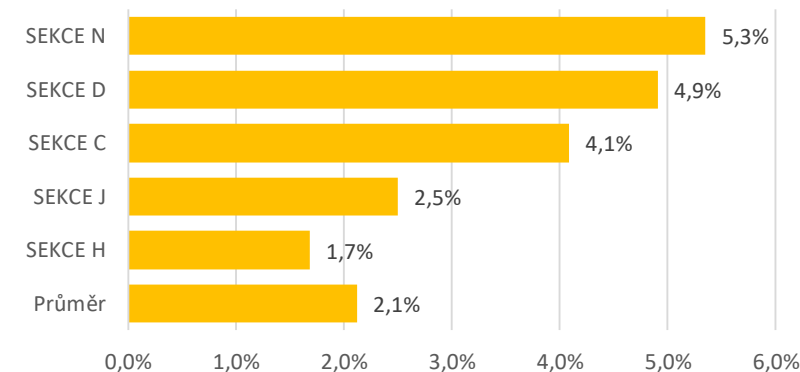
Celkem uvedeno 1957 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

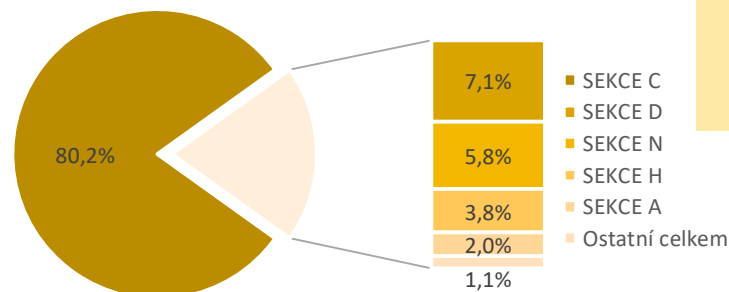
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

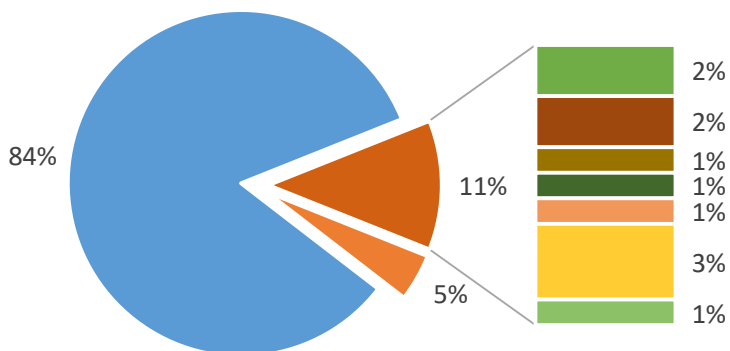
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



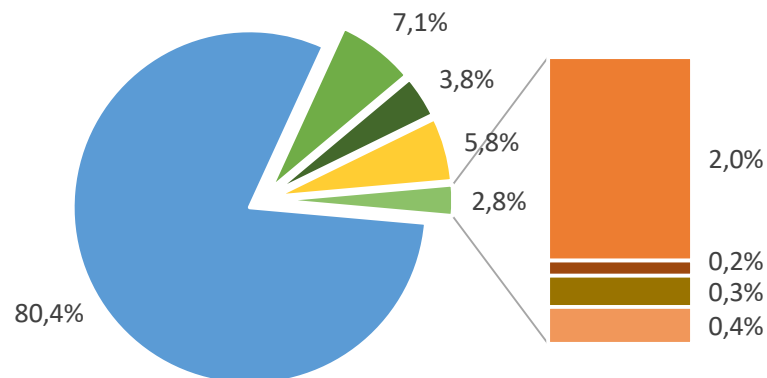
Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 80 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 84 procent.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU 216

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 32

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 247

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 1

Největší počet zaměstnanců v odvětví

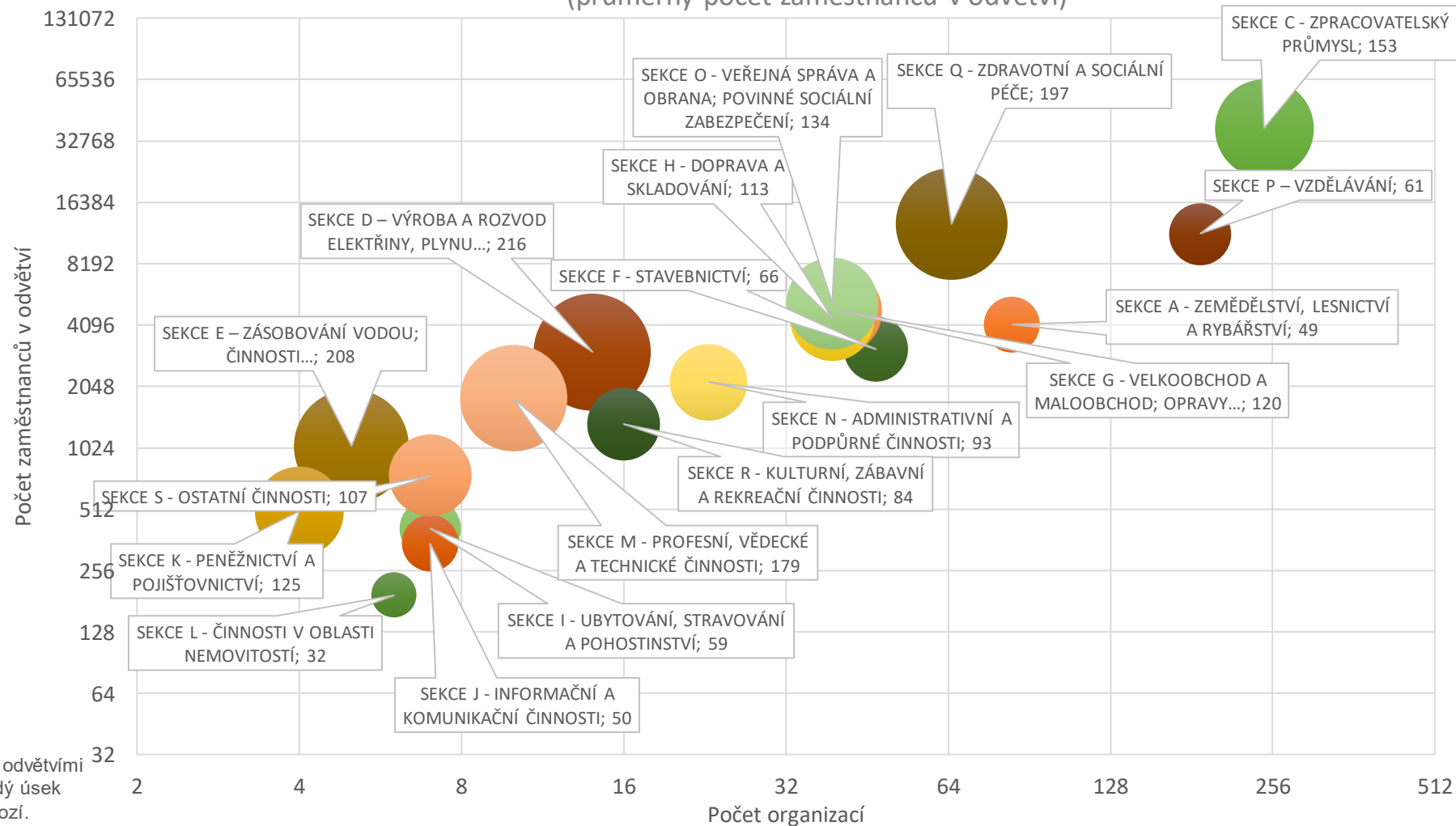
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 37 706

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 135

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck>