



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Ing. Jiří Kotek, specialista monitoringu projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



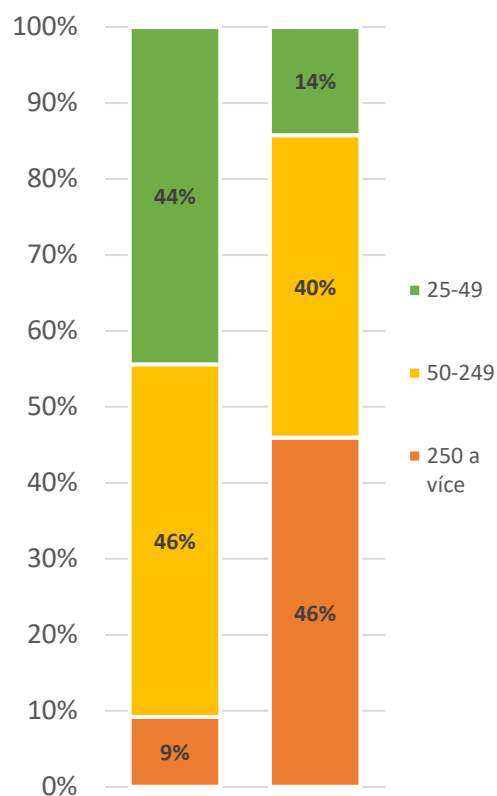
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce, napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané menší zaměstnavatele.



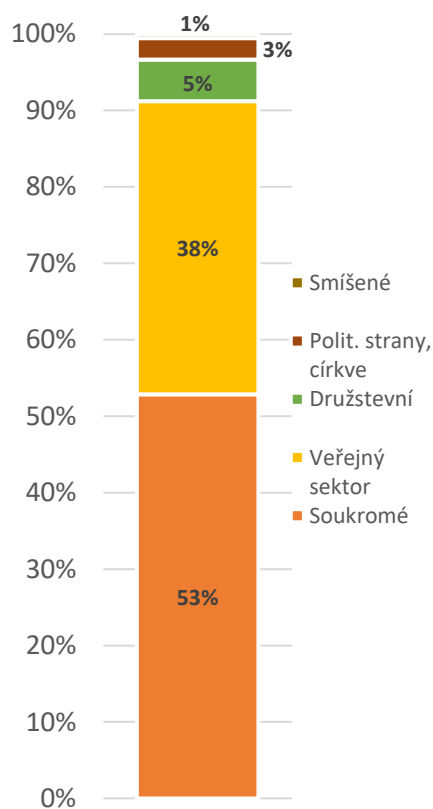
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

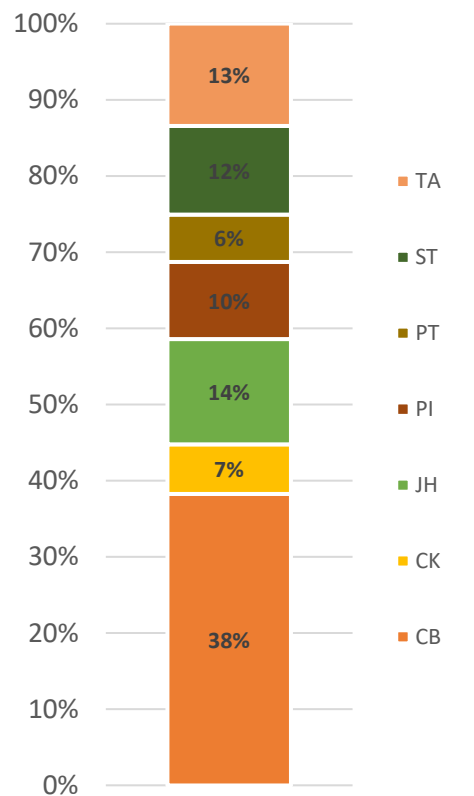
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



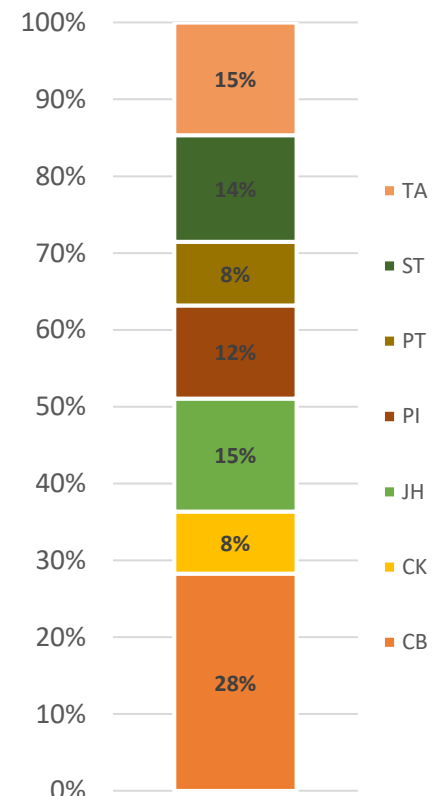
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



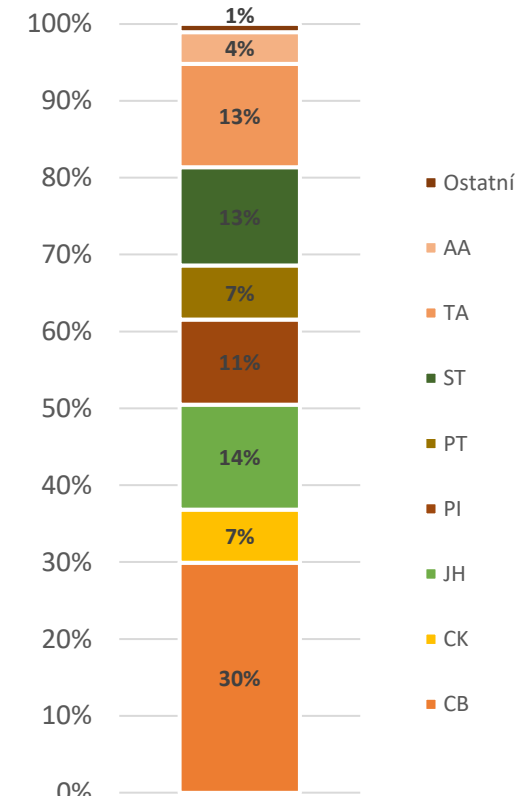
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

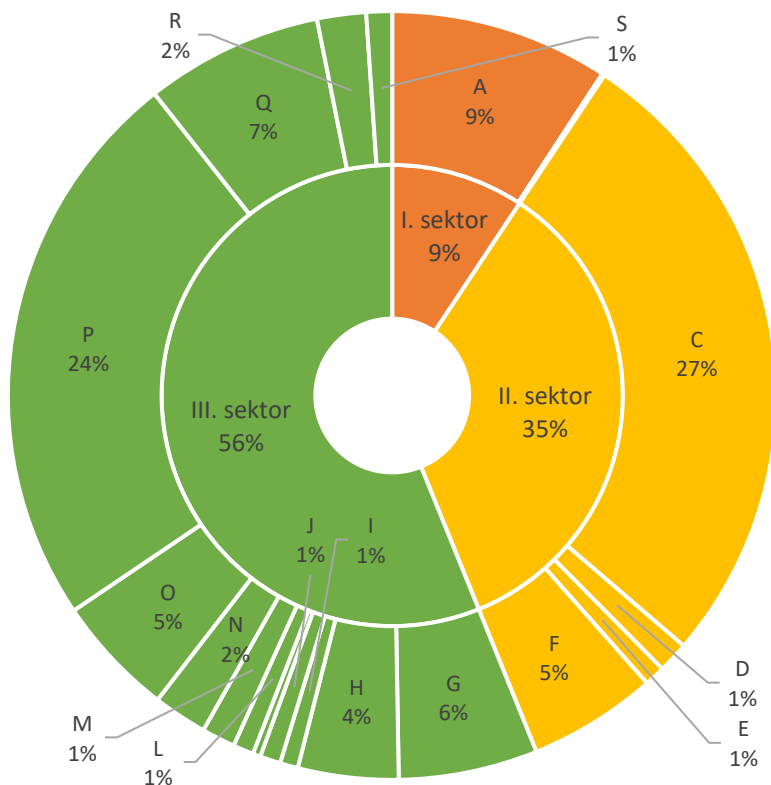
Okresy: CB – České Budějovice, CK – Český Krumlov, JH – Jindřichův Hradec, PI – Písek, PT – Prachatice, ST – Strakonice, TA – Tábor, AA - Praha



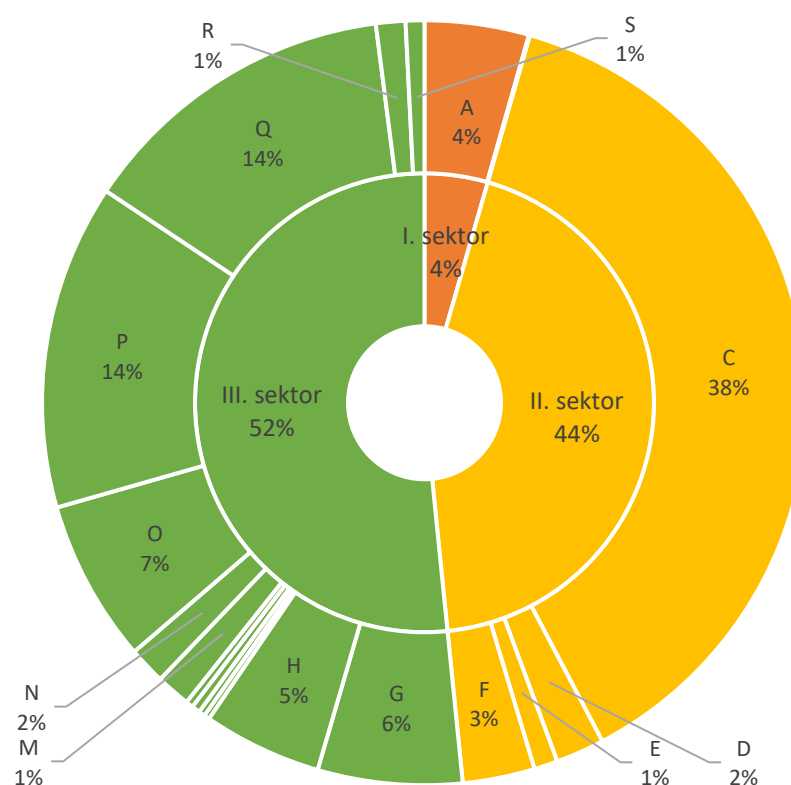
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4468
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4422
B - těžba a dobývání	46
II. sektor	44110
C - zpracovatelský průmysl	37986
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2065
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1001
F - stavebnictví	3058
III. sektor	51789
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6131
H - doprava a skladování	5038
I - ubytování, stravování a pohostinství	233
J - informační a komunikační činnosti	269
K - peněžnictví a pojišťovnictví	353
L - činnosti v oblasti nemovitostí	312
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1456
N - administrativní a podpůrné činnosti	1581
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6891
P - vzdělávání	13810
Q - zdravotní a sociální péče	13671
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1250
S - ostatní činnosti	794

- Ze srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví.

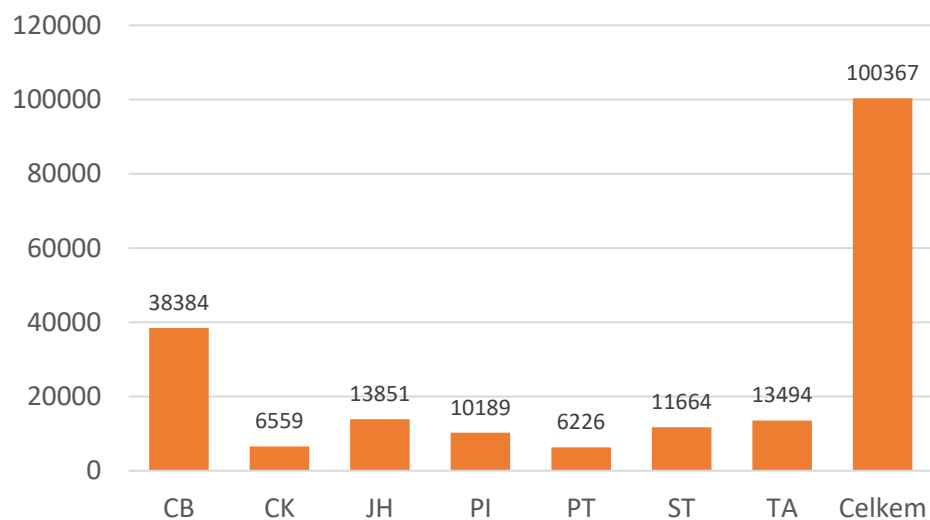
Poznámka: U odvětví, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisu konkrétních hodnot.



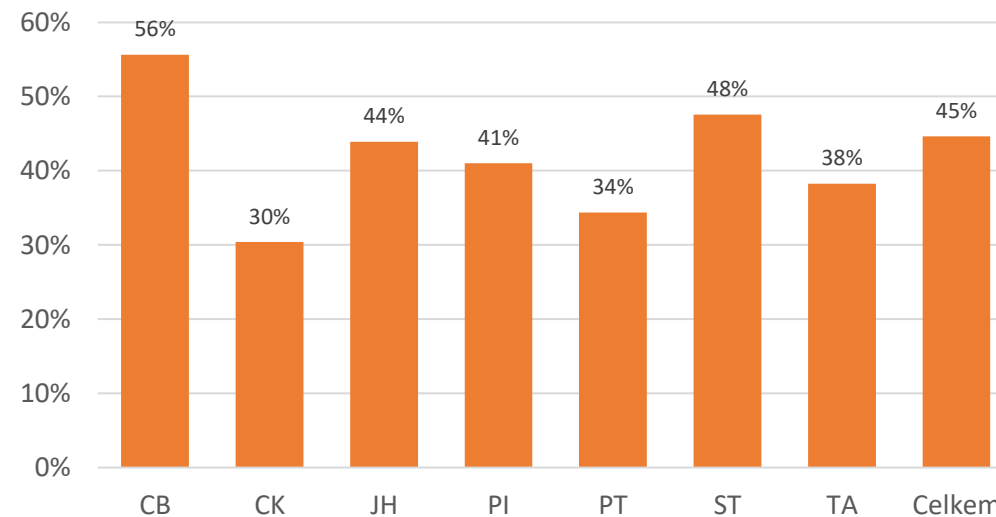
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 100 367 zaměstnanců, tj. 45 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31.12.2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 493 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 577 dotazníků.

Návratnost: 70 %, tj. celkem 1 111 dotazníků.

Vysoká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa; zdravotní a sociální péče. Důvodem je významné zastoupení veřejných institucí (zejména státní správa a samospráva) v příslušných sekcích.

Průměrná návratnost: doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání

Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství (sektor výrazně zasažený pandemií COVID-19)

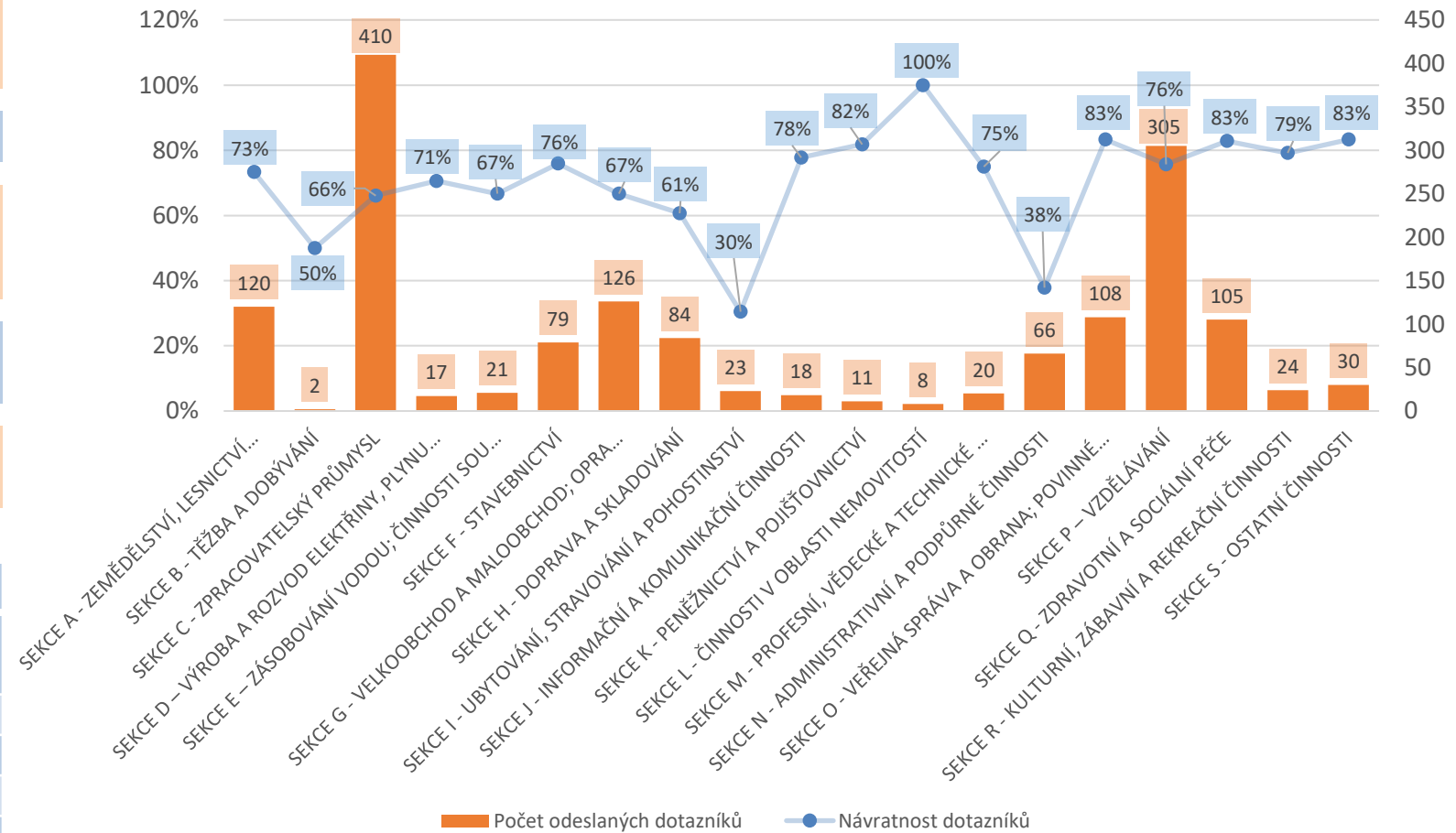
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
CB	490	314	PT	130	92
CK	143	90	ST	191	154
JH	211	163	TA	240	163
PI	172	135			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Poznámka: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí ve všech 7 okresech, je započtena 7x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018: 230 100
(novější údaj členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 44 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Průměrná reprezentativnost: veřejná správa, zpracovatelský průmysl; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

Poznámka: Odvětví T - činnosti domácností jako zaměstnavatelů a U - činnosti exteritoriálních organizací a orgánů se ve vzorku dotazovaných organizací nevyskytovala a nejsou proto v grafu uvedena.. Důvodem vysoké reprezentativnosti v sekci Q je zastoupení nemocnic, které patří mezi významné zaměstnavatele a zároveň se ve velké míře podílí na šetření.

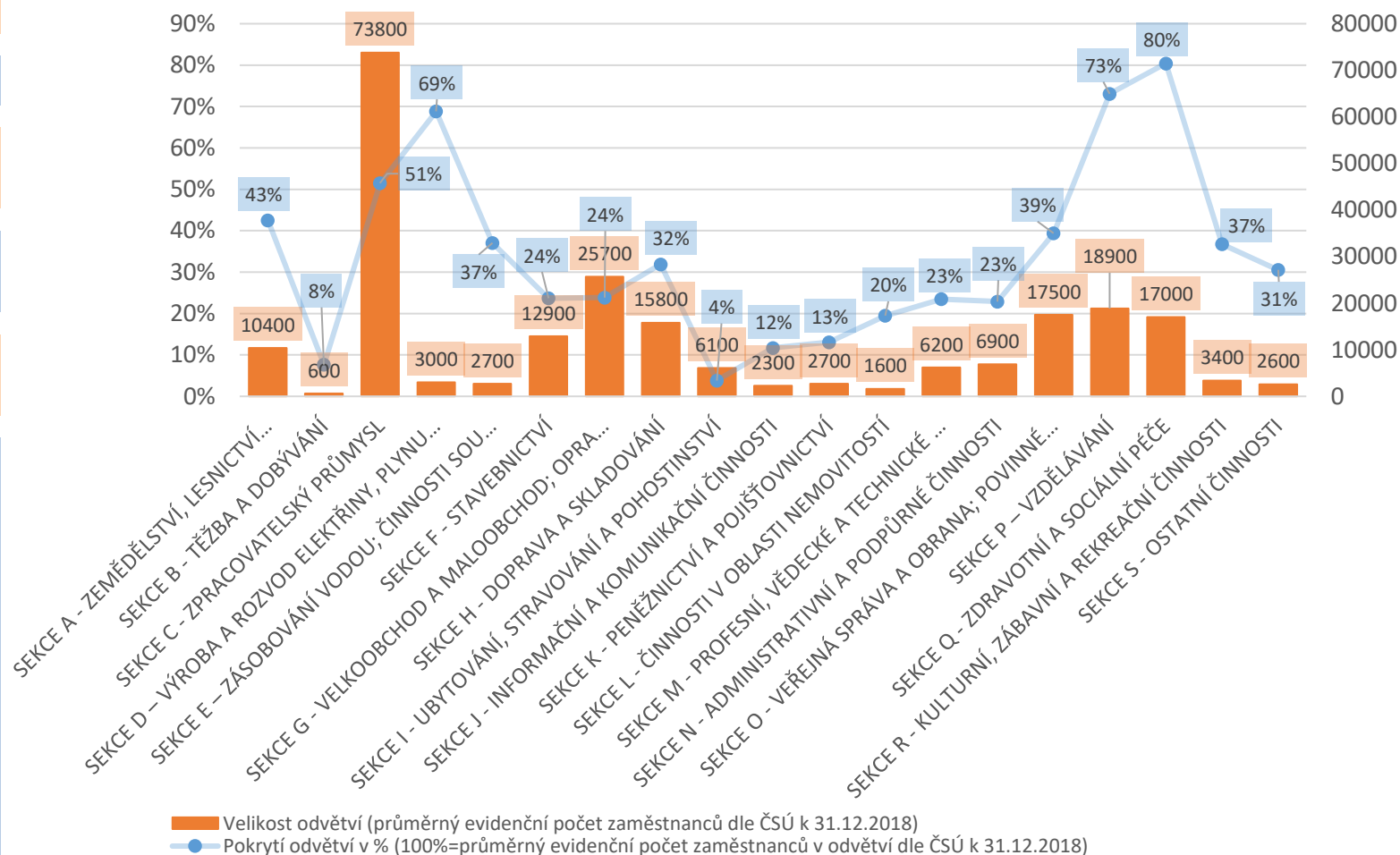
Vysokou míru pokrytí dále vykazují vzdělávací instituce a orgány veřejné správy, a to i přes poměrně častý centrální způsob řízení.

Nízké reprezentativnosti bylo dosaženo v sekci I - ubytování, stravování a pohostinství, kde působí spíše subjekty s méně než 25 zaměstnanci.

Obecně lze konstatovat, že ochota podílet se na šetření je nižší u soukromých subjektů v kombinaci s celostátní působností, což má vliv i na celkový výsledek dotazníkového šetření (zaměstnavatelé některých CZ-NACE a velikostních skupin se podílely výrazně méně).

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

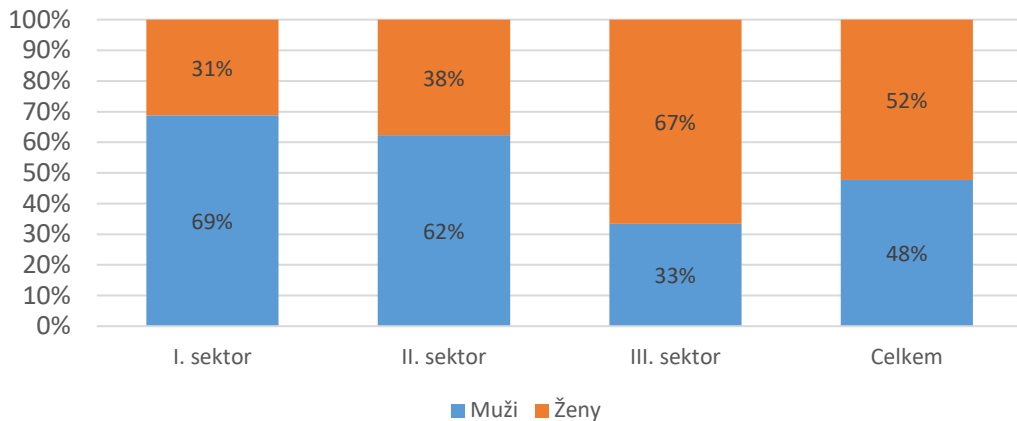




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny; stavebnictví; doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

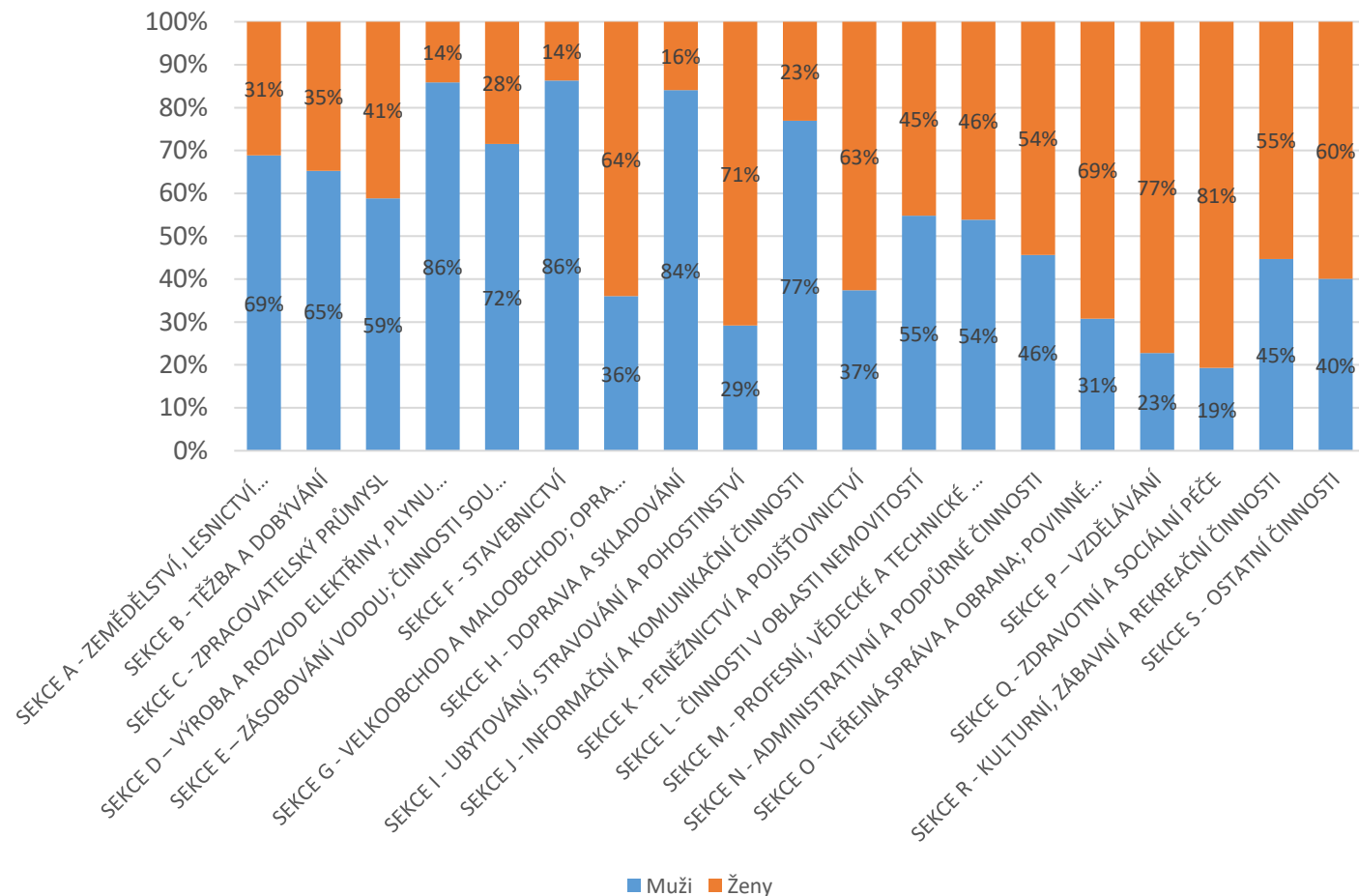
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: výroba a rozvod elektřiny; stavebnictví; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v převážné části odvětví téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví, vyrovnané zastoupení je jen v sekcích L, N a R. Z hlediska jednotlivých sektorů ekonomiky muži dominují v primárním a sekundárním, terciální je naopak typický pro ženy (zdravotnictví a sociální služby, vzdělávání, státní správa).

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen:

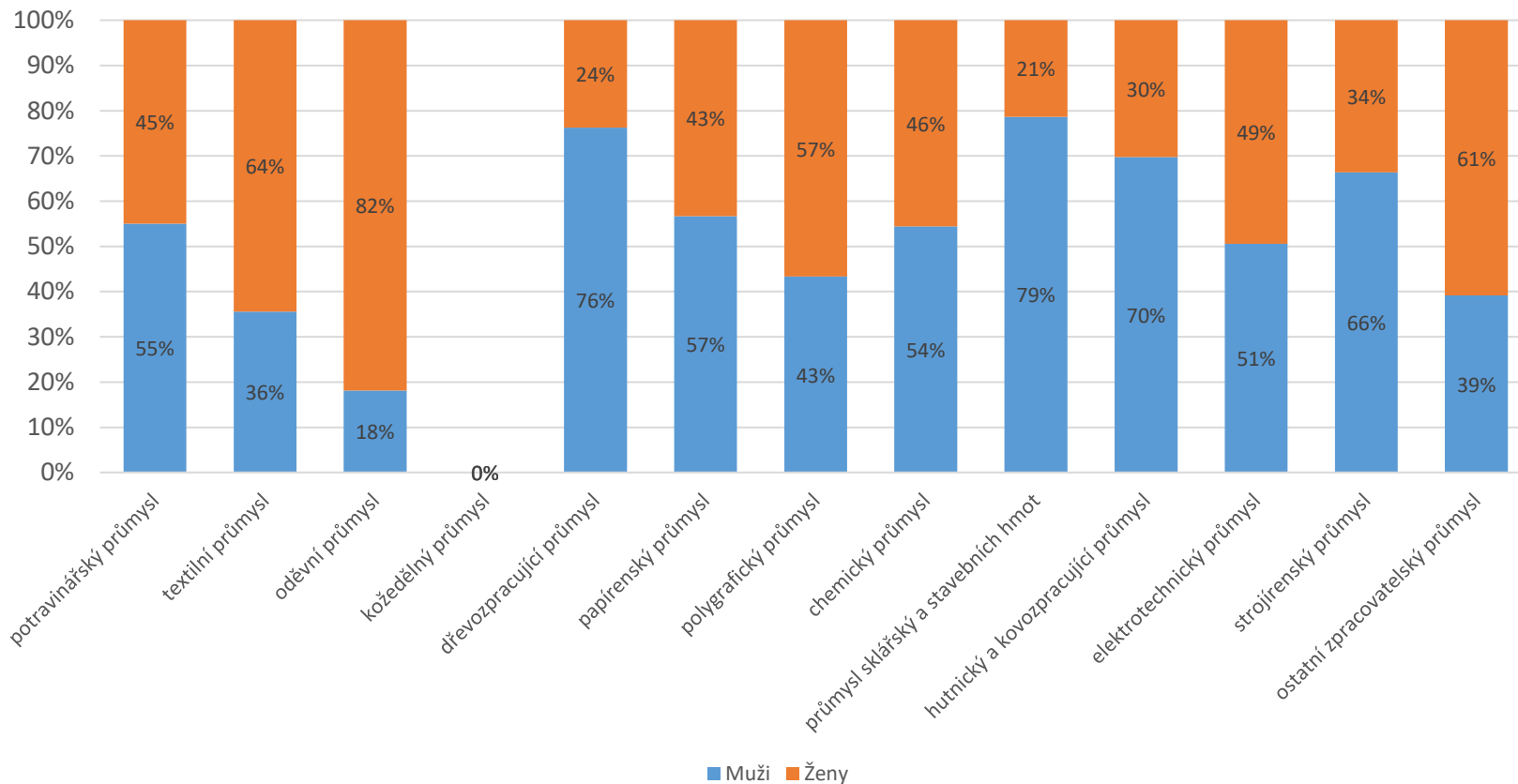
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4039; textilní průmysl - 790; oděvní průmysl - 965; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 776; papírenský průmysl - 836; polygrafický průmysl - 397; chemický průmysl - 2507; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1144; hutnický a kovožpracující průmysl - 4512; elektrotechnický průmysl - 5182; strojírenský průmysl - 13990; ostatní zpracovatelský průmysl - 2848;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

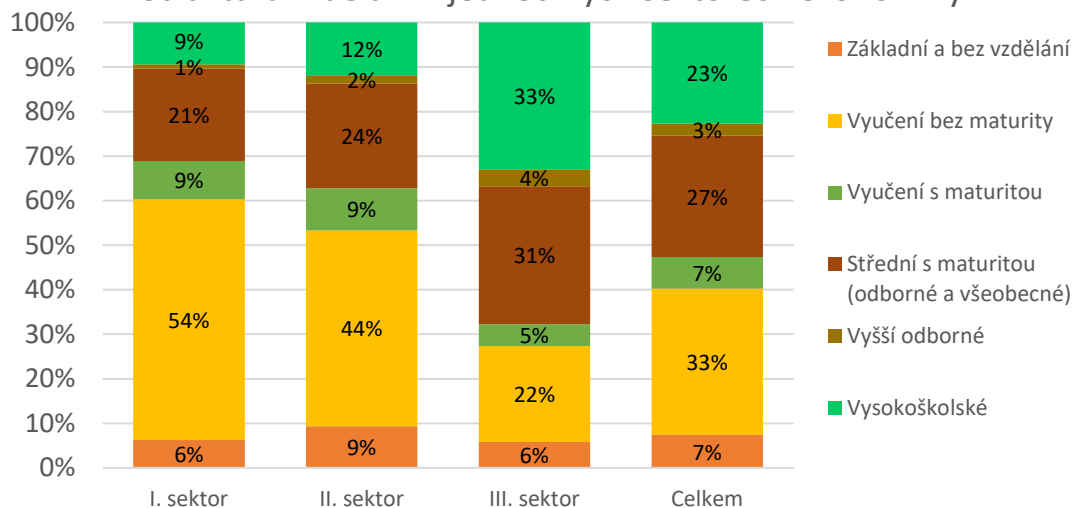




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti/administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: administrativní a podpůrné činnosti/ peněžnictví a pojišťovnictví

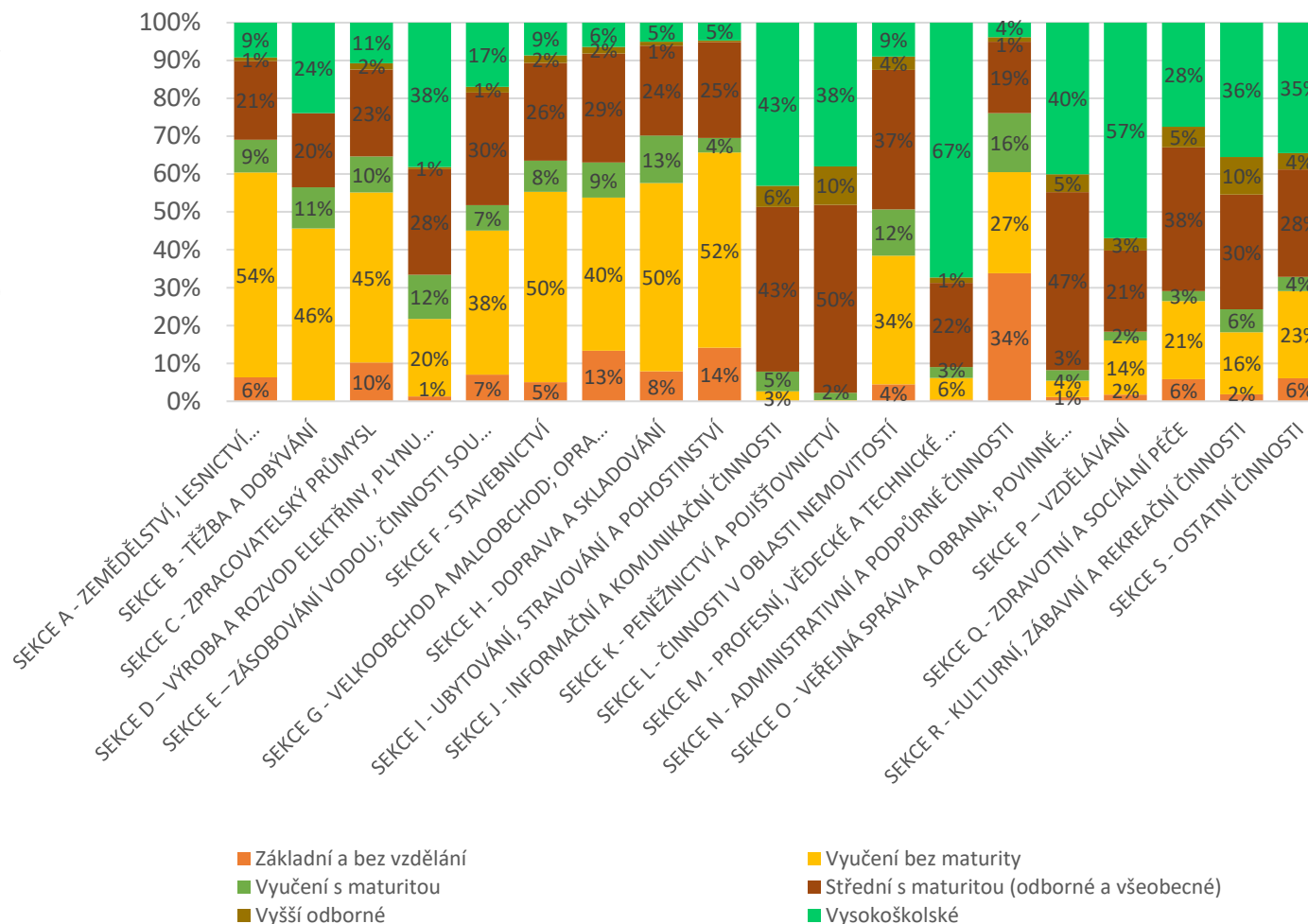
Vyšší odborné: zábavní a rekreační činnosti/ těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: zemědělství a lesnictví/ peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/ administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/ informační a komunikační činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

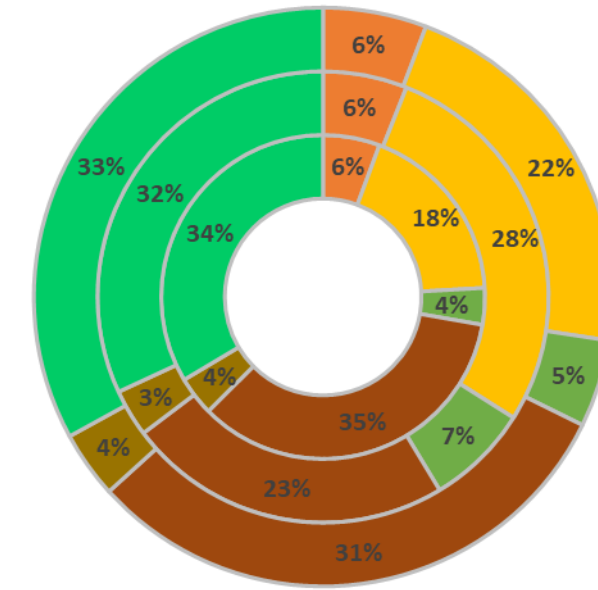
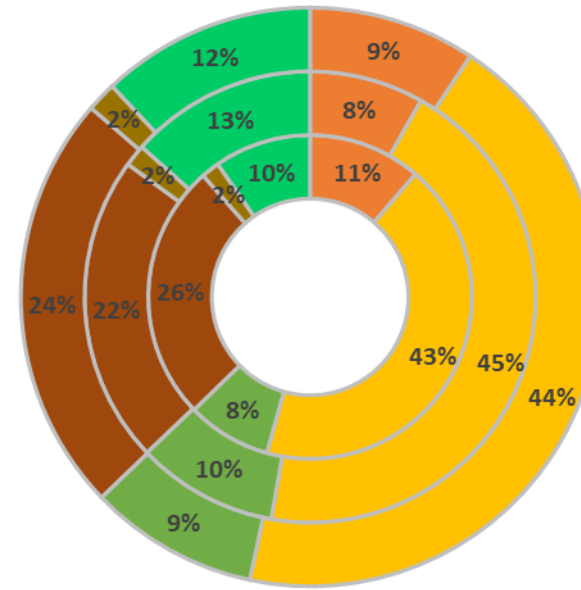
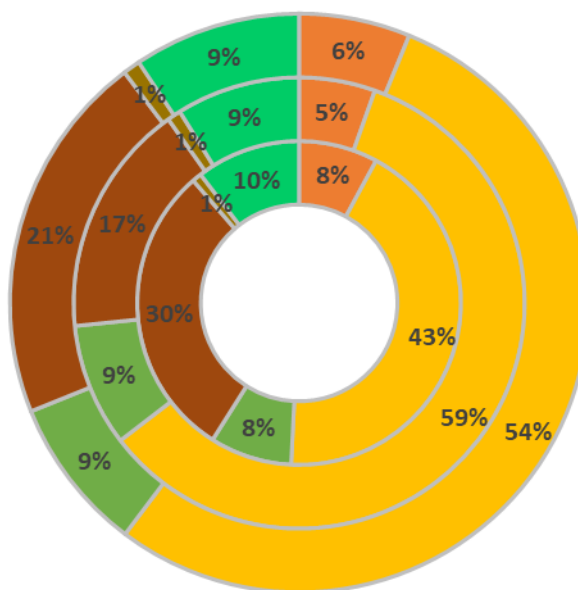
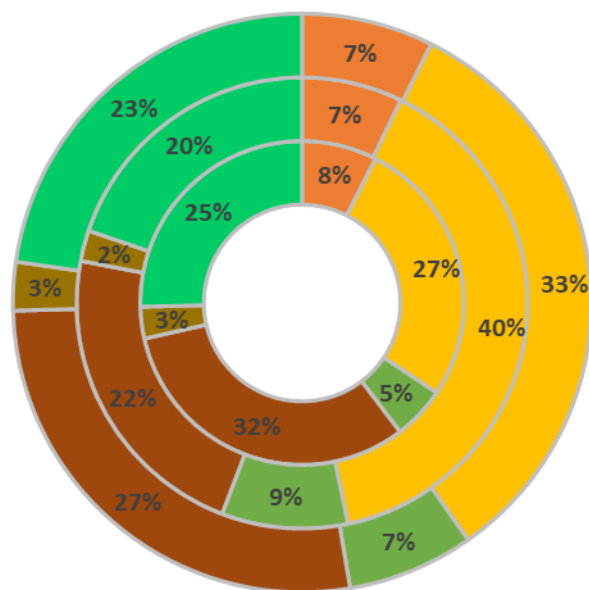
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

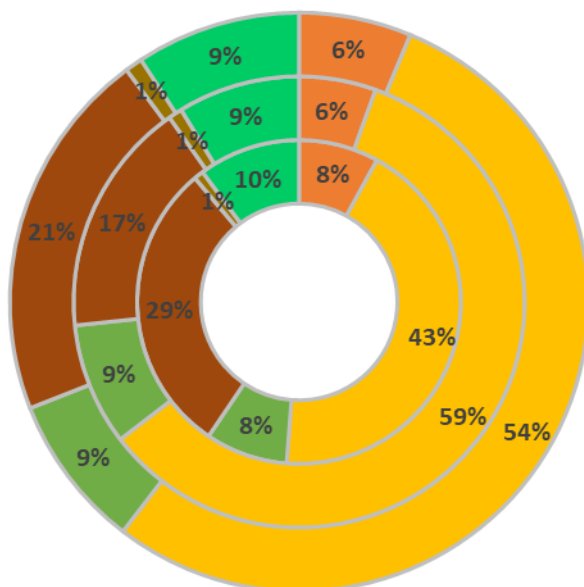
Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



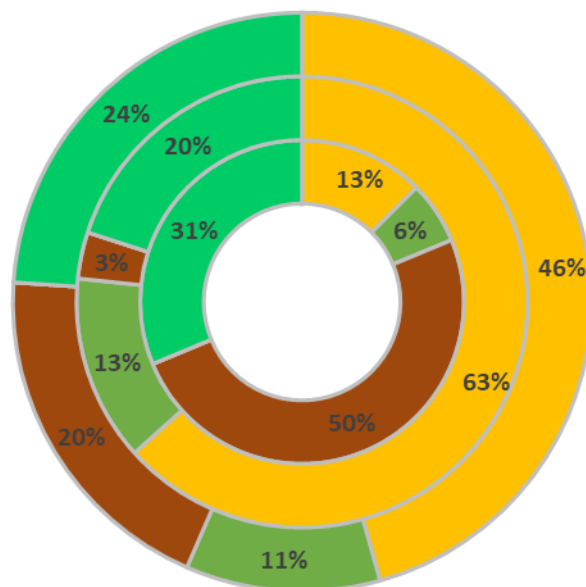
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

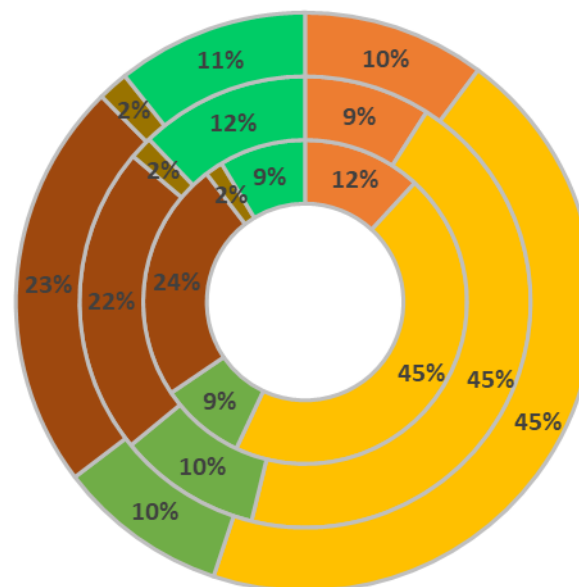
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



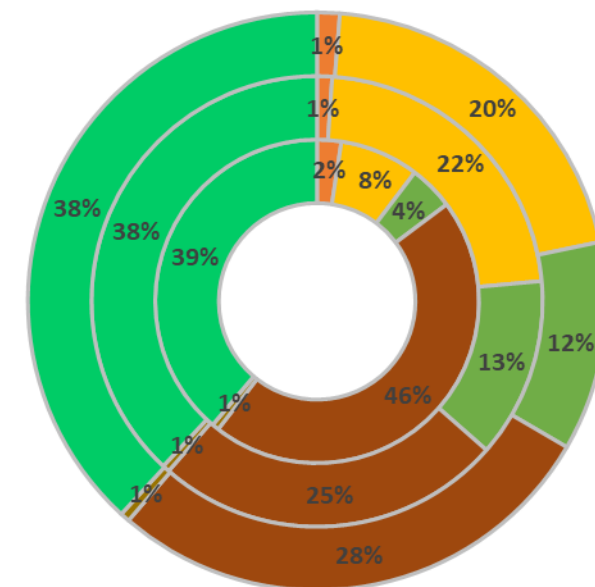
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

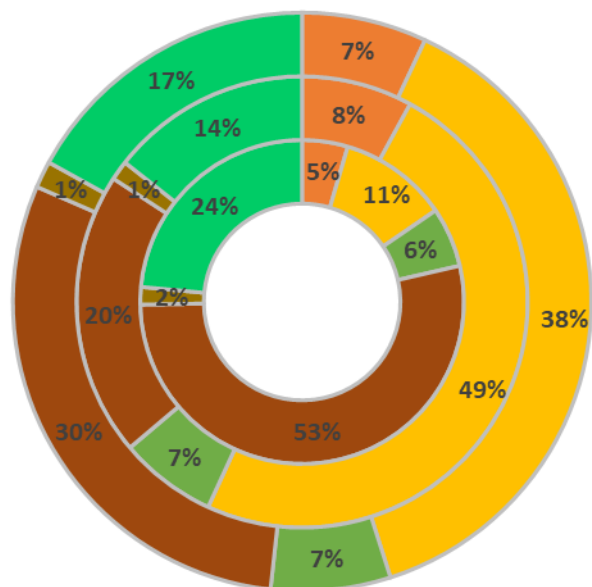
Vzhledem k velmi nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



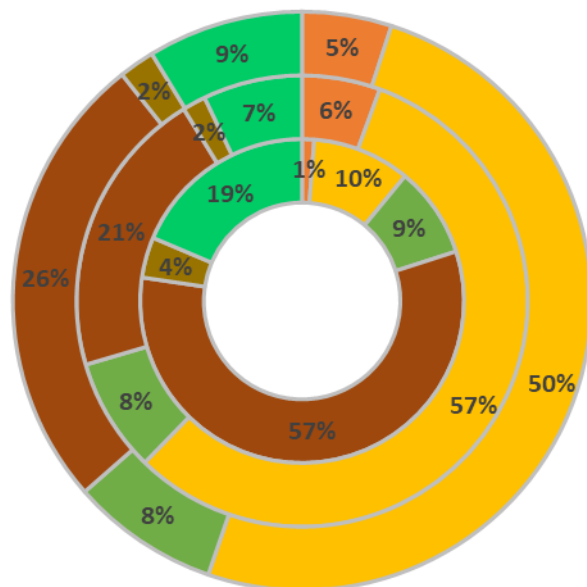
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

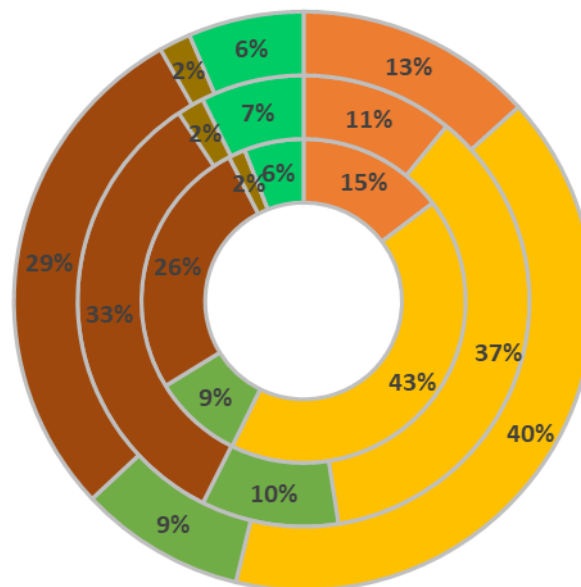
SEKCE E – ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



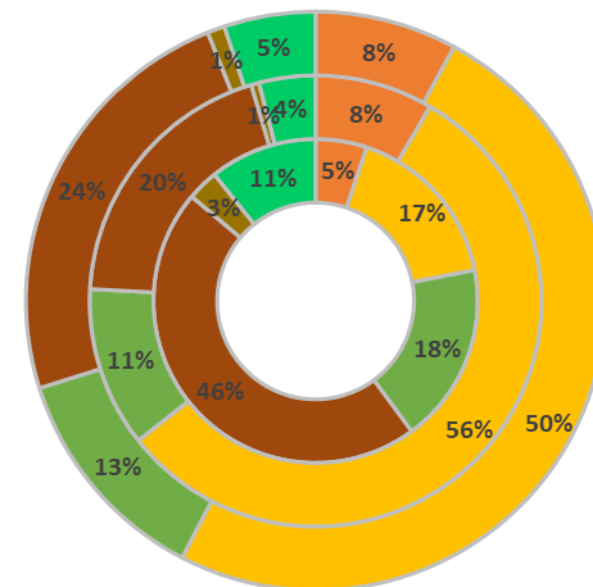
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

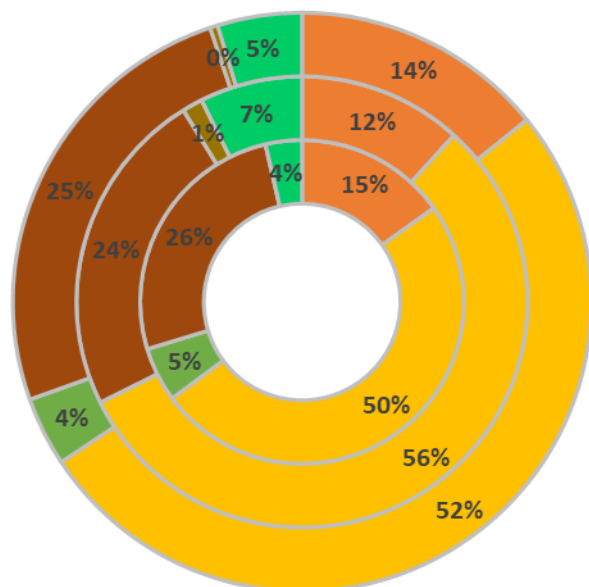
Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



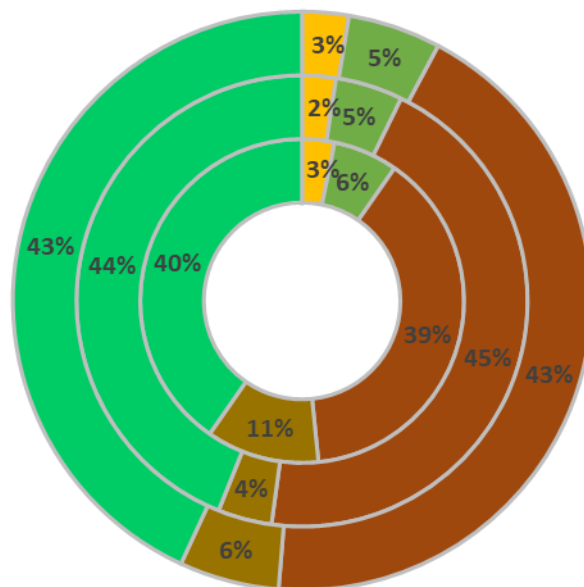
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

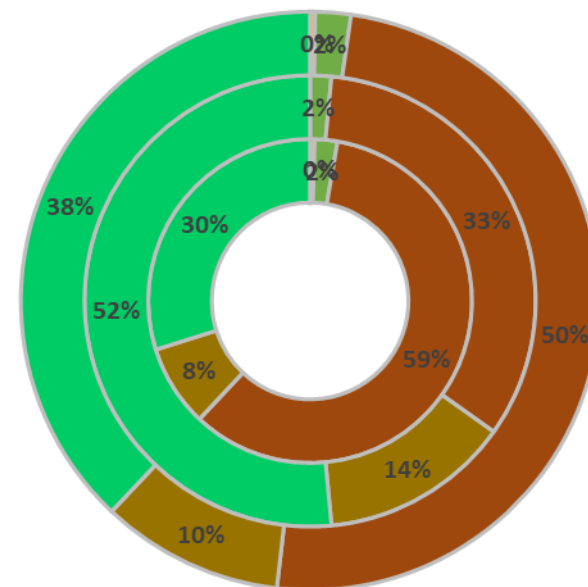
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



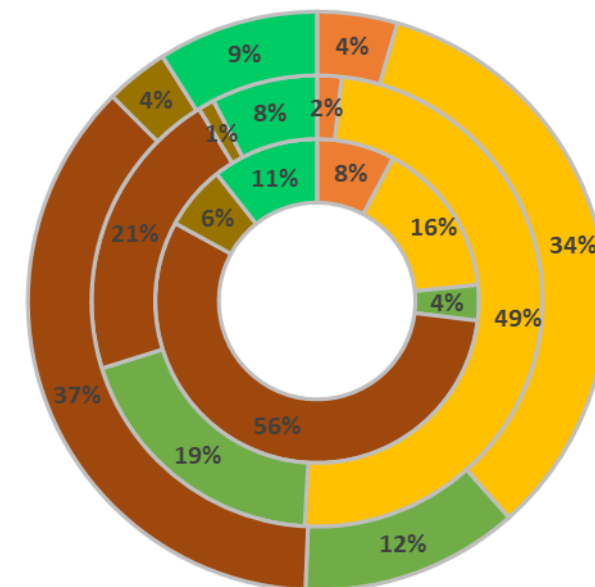
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

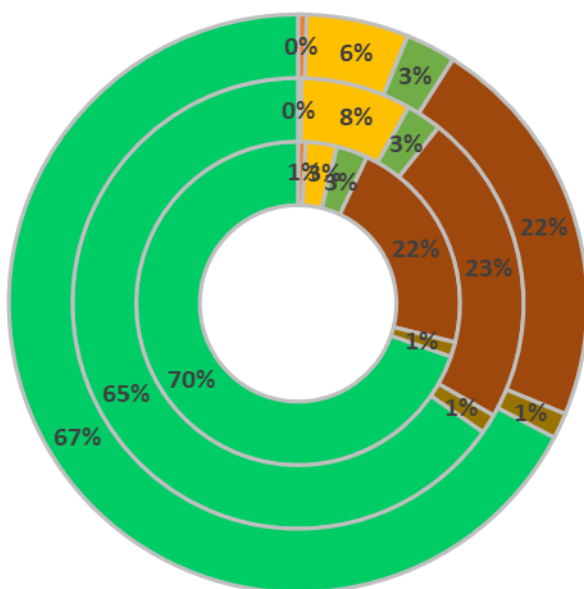
Vzhledem k velmi nízkému pokrytí sekce I v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



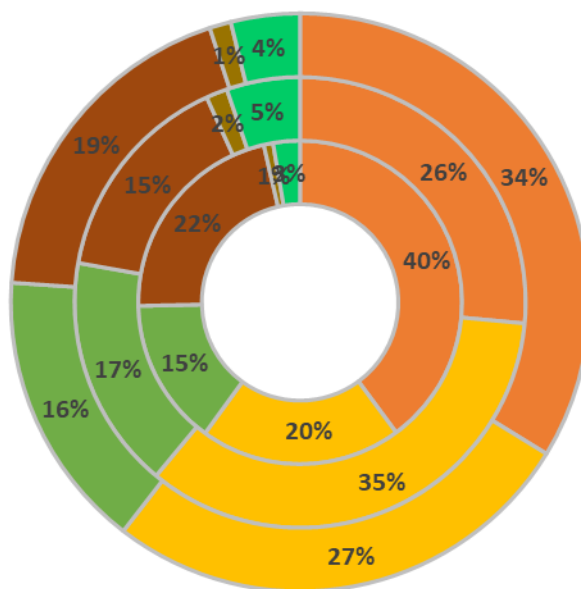
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

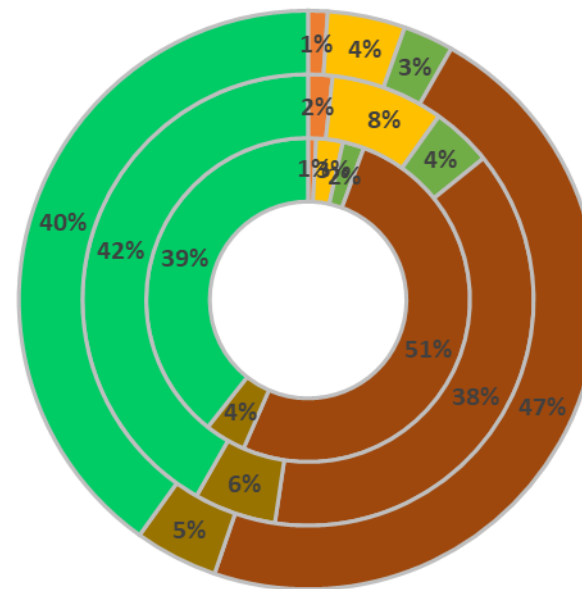
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



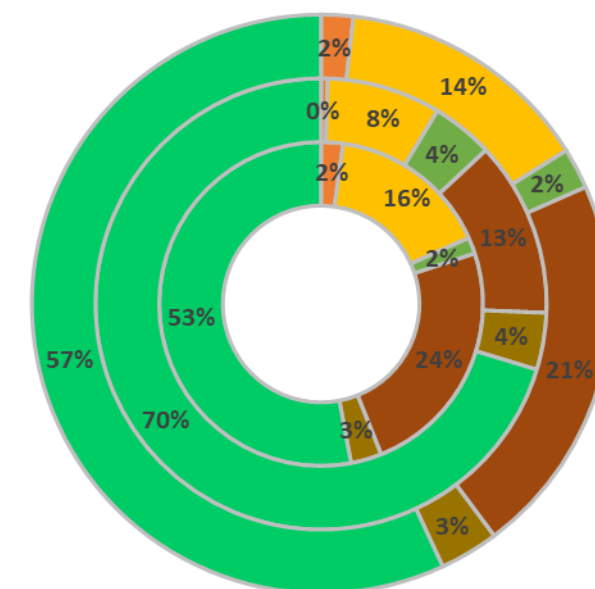
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

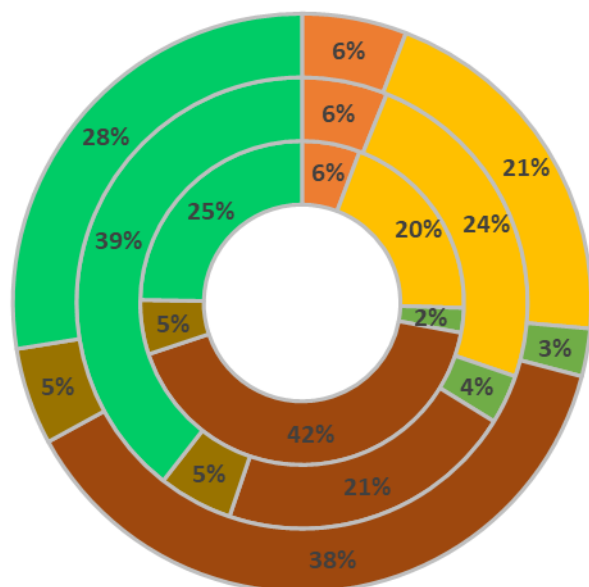
Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



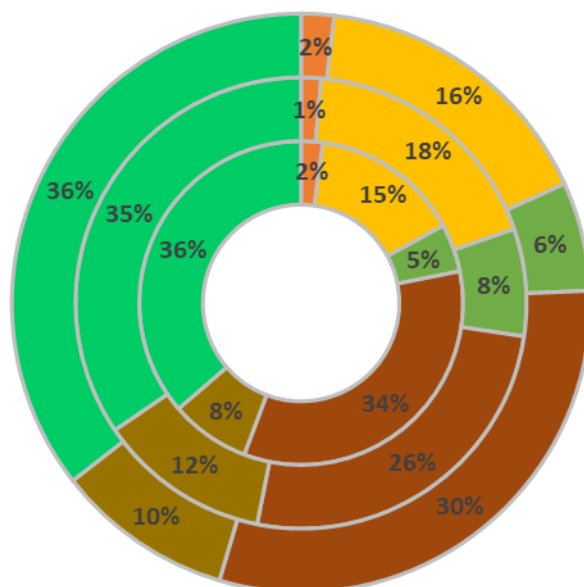
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

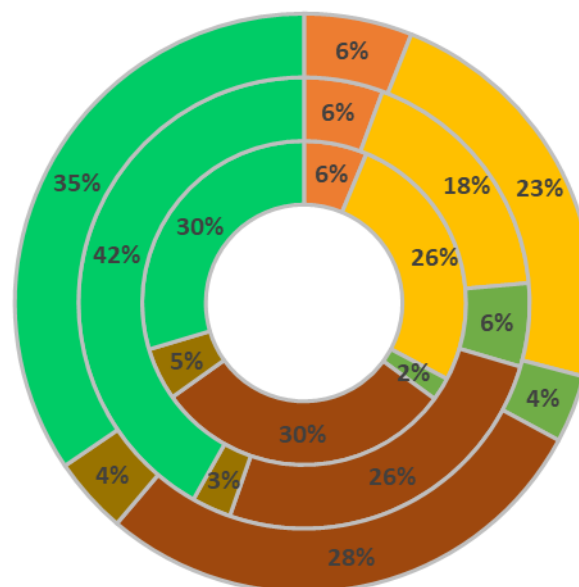
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

K uvedeným grafům je nutné uvést, že struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v jednotlivých sektorech ekonomiky a jejich odvětví je do určité míry zkreslena návratností a reprezentativností výsledků. Sekce, u nichž bylo dosaženo vysoké reprezentativnosti a současně zde značně převažuje určitý stupeň vzdělání (sekce P), popř. pohlaví (sekce Q) jednostranně ovlivní celkové zastoupení jednotlivých kategorií. K obdobným odchylkám může docházet i v rámci sekcí z důvodu velmi nízkého pokrytí.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl/ oděvní průmysl

Vyšší odborné: chemický průmysl/ textilní průmysl (všeobecně velmi nízké zastoupení v rozmezí 0,6 – 2,0 %)

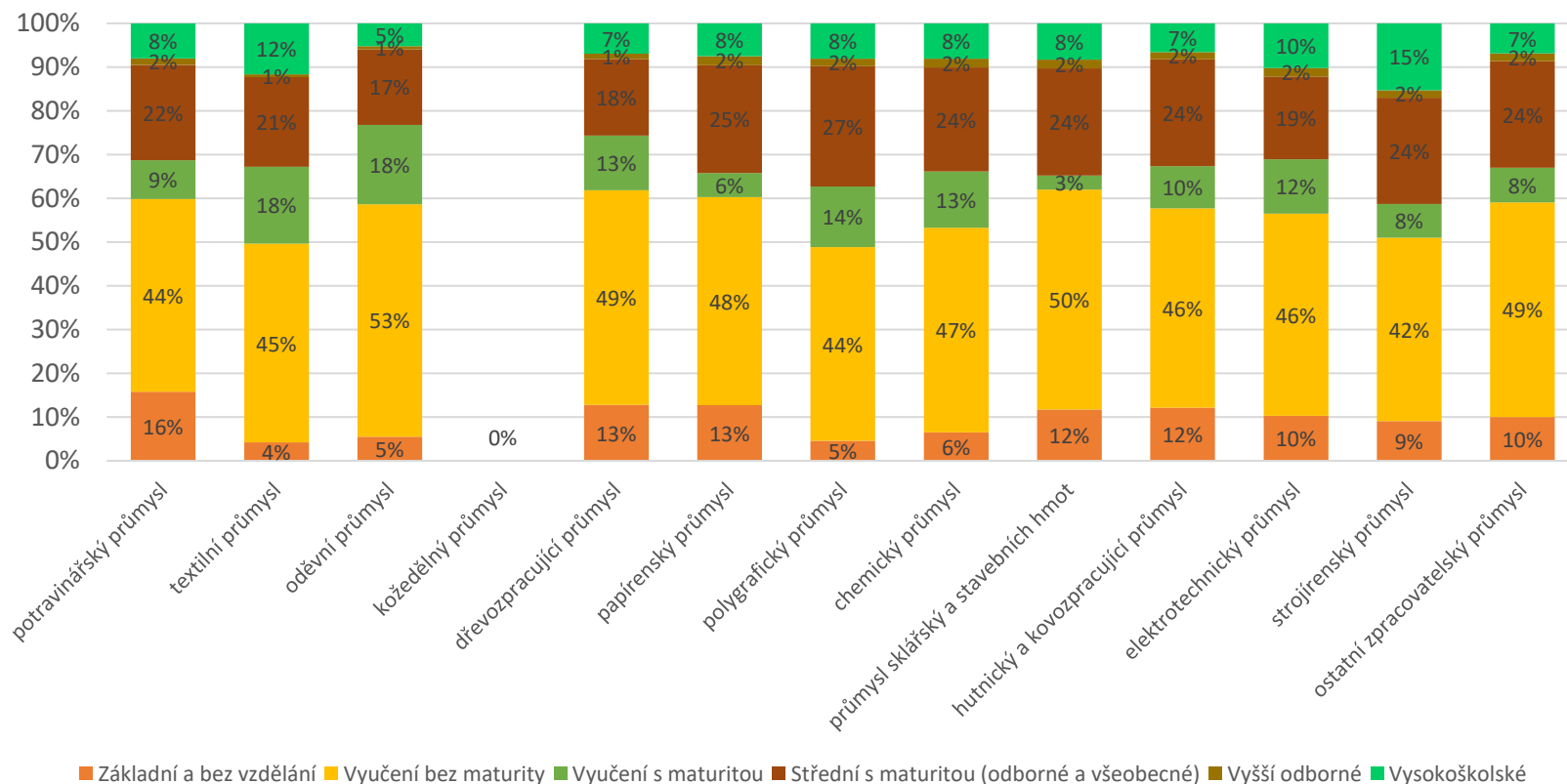
Střední s maturitou: polygrafický průmysl/ oděvní průmysl

Vyučení s maturitou: oděvní průmysl/ průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/ strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl/ textilní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

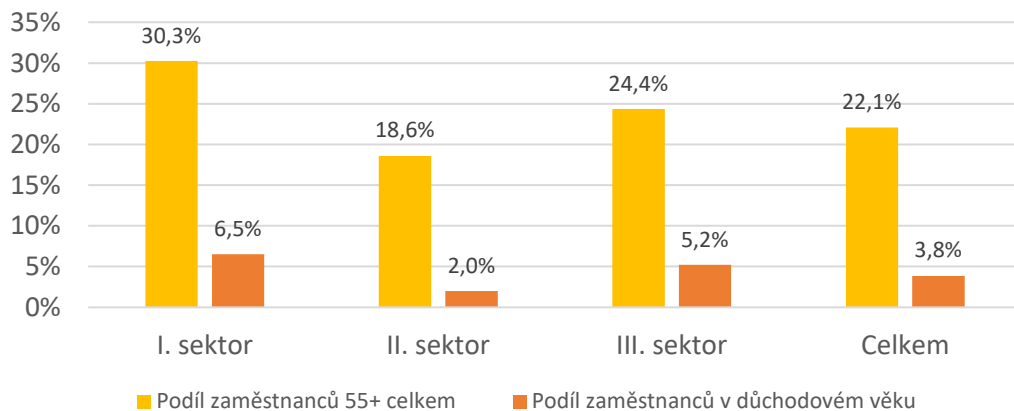




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou a související činnosti; vzdělávání

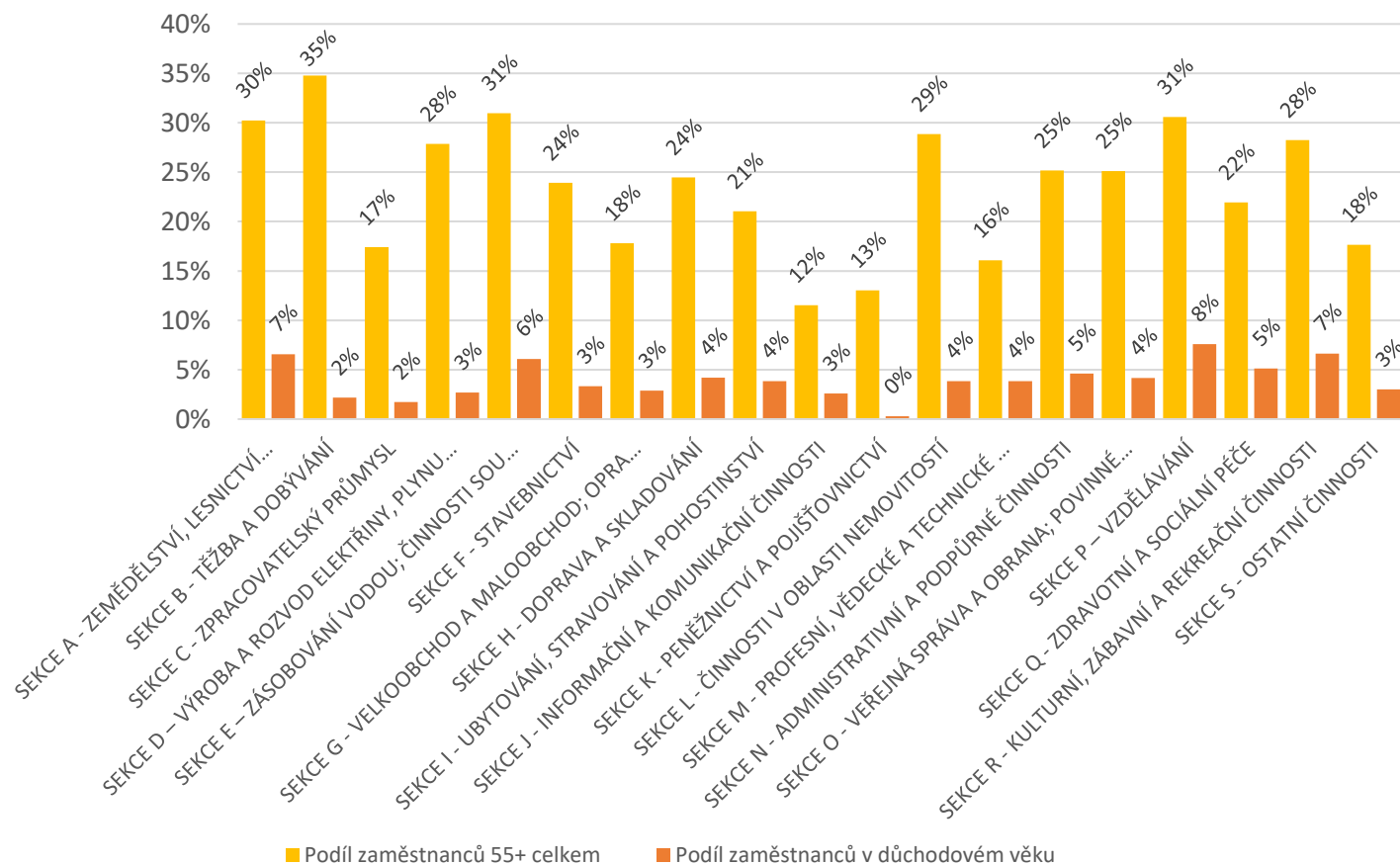
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Poznámka: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl

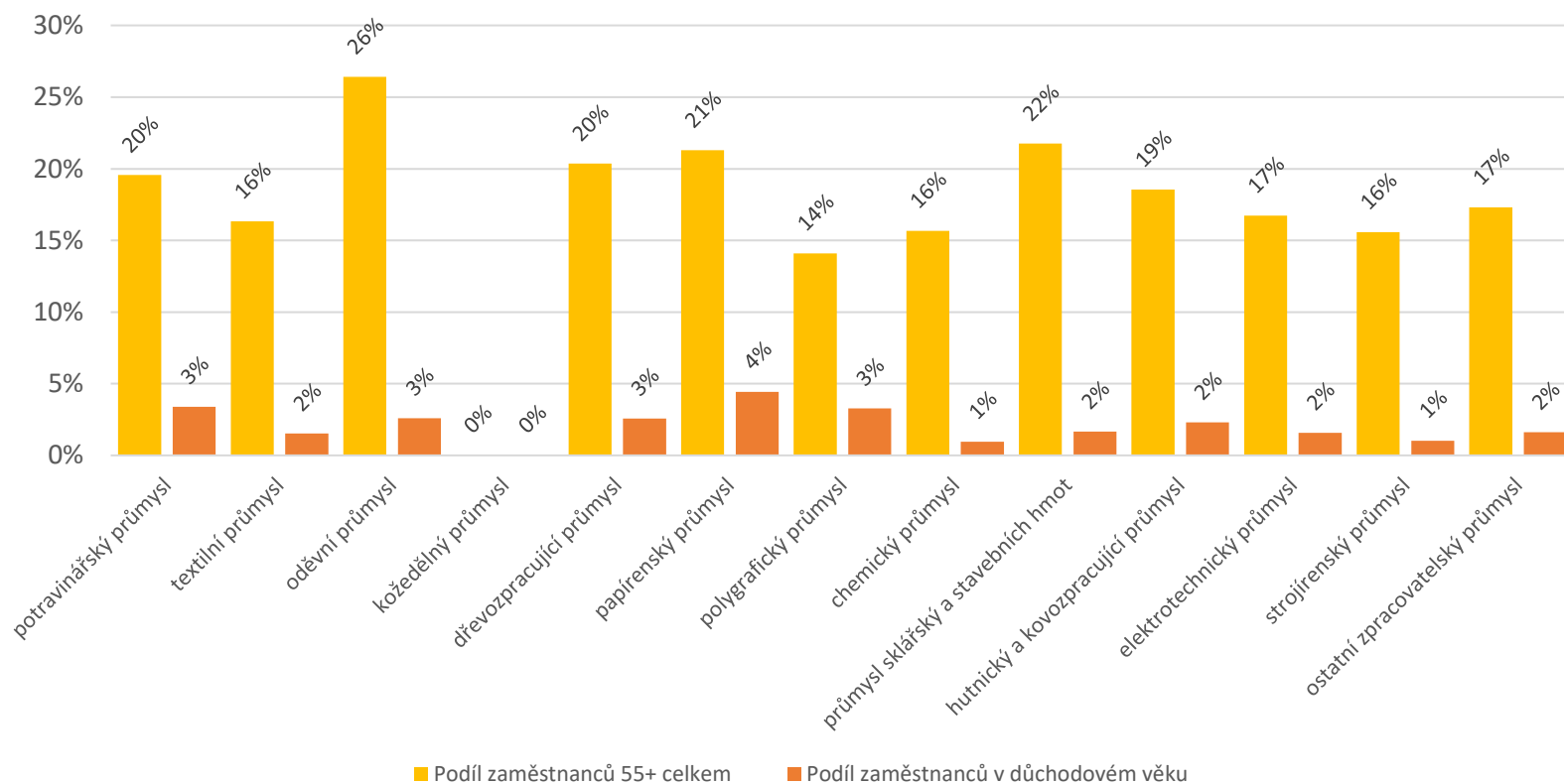
Nízké: polygrafický průmysl; chemický průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl, potravinářský průmysl; polygrafický průmysl (celkově velmi malý rozptyl 1,0 – 4,4 %)

Nízké: chemický průmysl; strojírenský průmysl; textilní průmysl (celkově velmi malý rozptyl 1,0 – 4,4 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



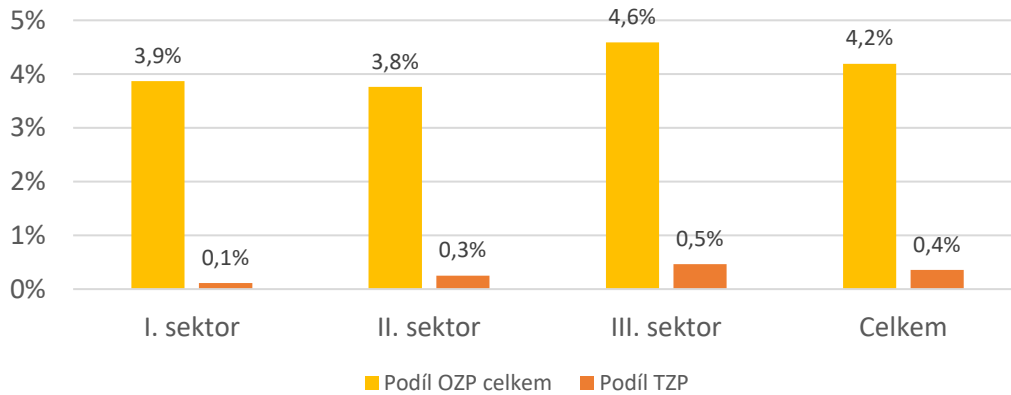
Poznámka: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišřovnictví

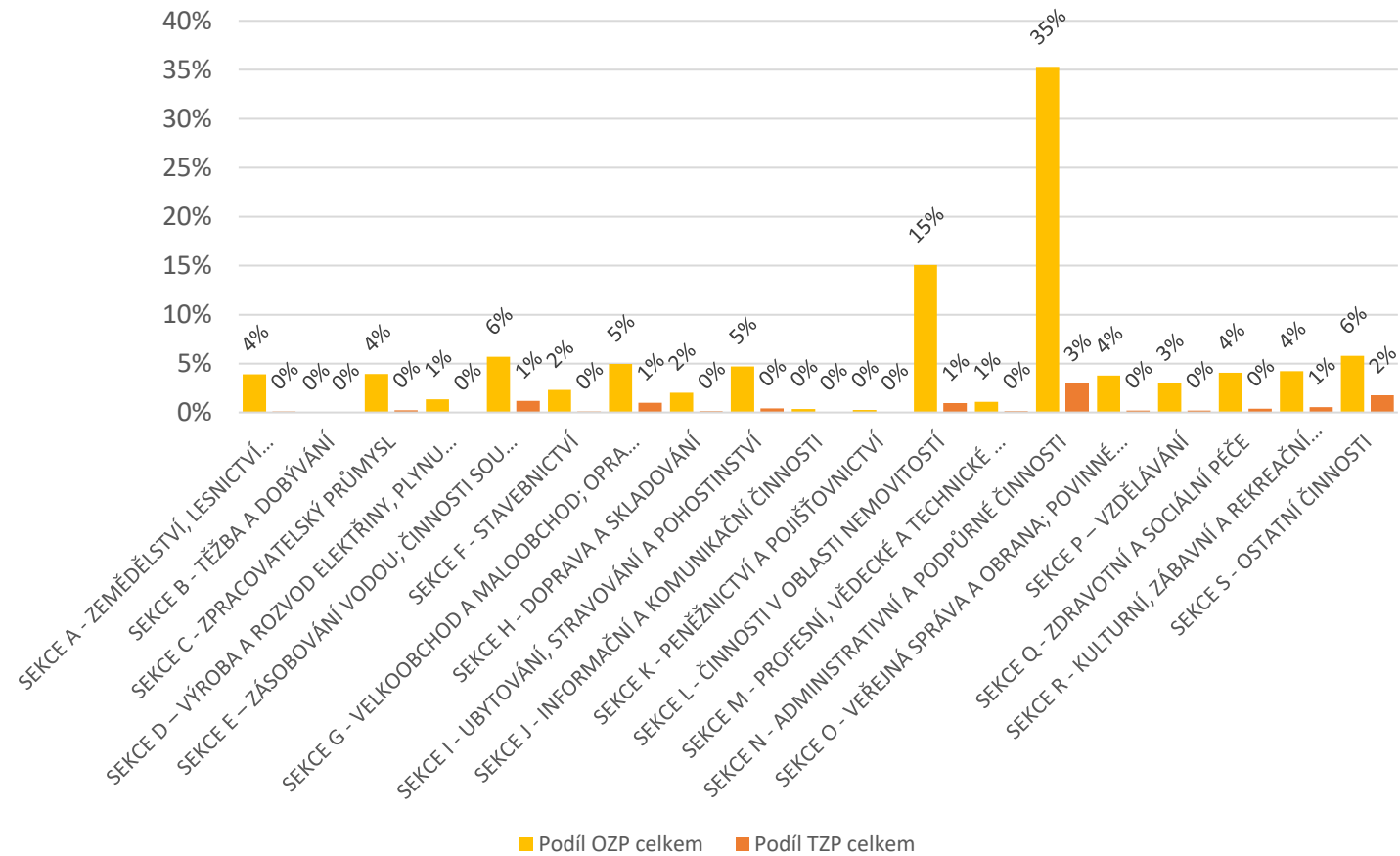
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti; zásobování vodou

Nejnižší: většina ostatních sekcí

Je třeba zohlednit, že zejména u osob s těžkým zdravotním postižením výsledky vychází z velmi malého vzorku zaměstnanců (tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé).

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; chemický průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: textilní průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

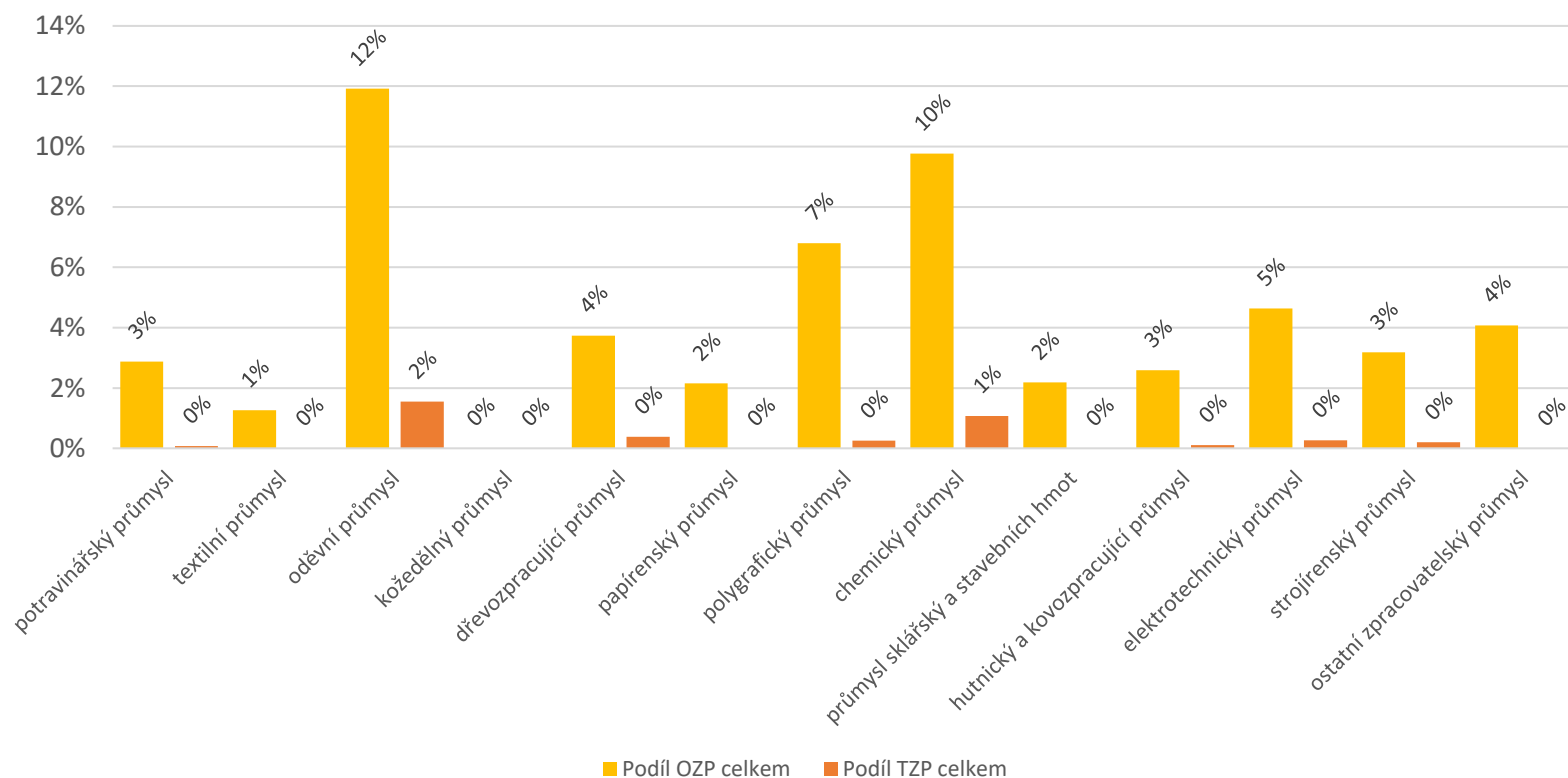
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; chemický průmysl; dřevozpracující

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit, že zejména u osob s těžkým zdravotním postižením vychází výsledky z velmi malého vzorku.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

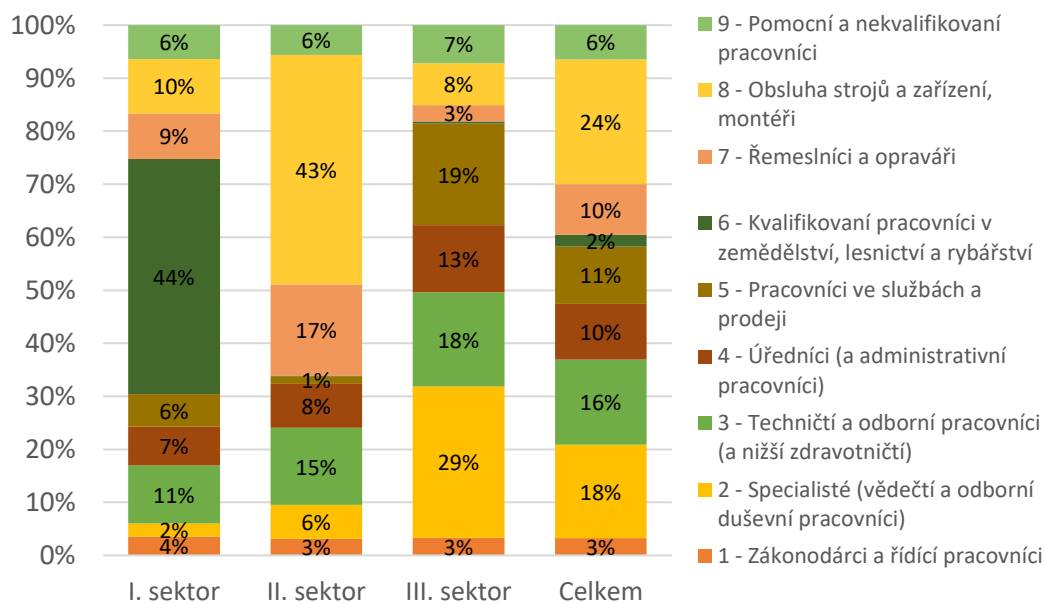


Poznámka: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

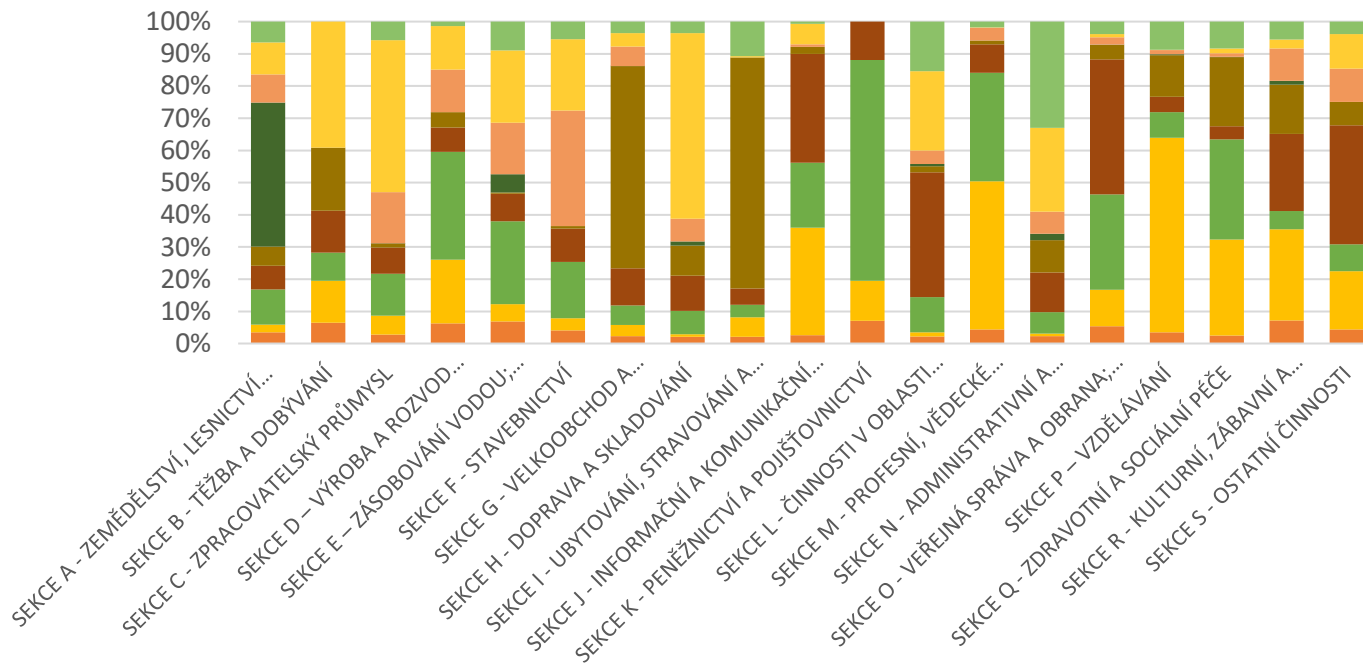


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



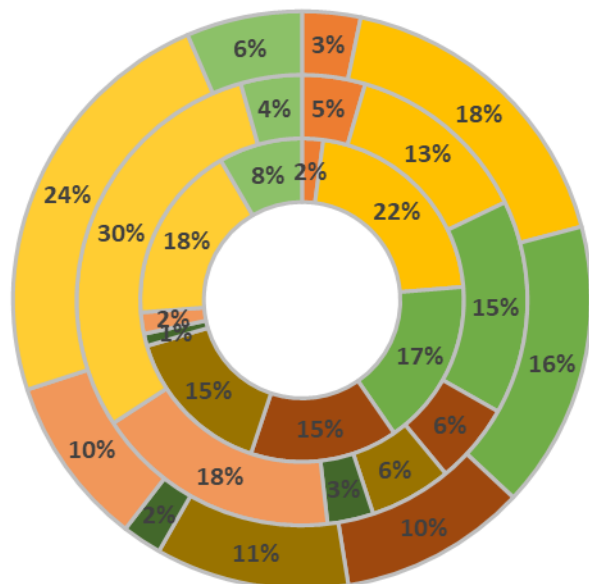
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 44,8%	8 - 39,1%	8 - 47,1%	3 - 33,5%	3 - 25,7%	7 - 35,9%	5 - 62,8%	8 - 57,7%	5 - 71,7%	4 - 33,8%	3 - 68,6%	4 - 38,8%	2 - 45,9%	9 - 33%	4 - 42%	2 - 60,5%	3 - 31,2%	2 - 28,3%	4 - 36,9%
	3 - 10,9%	5 - 19,6%	7 - 15,9%	2 - 19,7%	8 - 22,4%	8 - 22,2%	4 - 11,6%	4 - 10,9%	9 - 10,7%	2 - 33,5%	2 - 12,5%	8 - 24,7%	3 - 33,7%	8 - 26%	3 - 29,6%	5 - 12,9%	2 - 29,8%	4 - 23,9%	2 - 18,1%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,5%	7 - 0%	5 - 1,4%	9 - 1,4%	2 - 5,4%	5 - 0,7%	1 - 2,3%	6 - 1,2%	6 - 0%	9 - 0,7%	8 - 0%	2 - 1,3%	8 - 0,1%	6 - 2%	8 - 0,9%	6 - 0,3%	7 - 1,1%	8 - 2,7%	9 - 3,9%
	2 - 2,4%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 0,8%	7 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0%	2 - 0,8%	6 - 0,1%	8 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 1,2%	6 - 0%



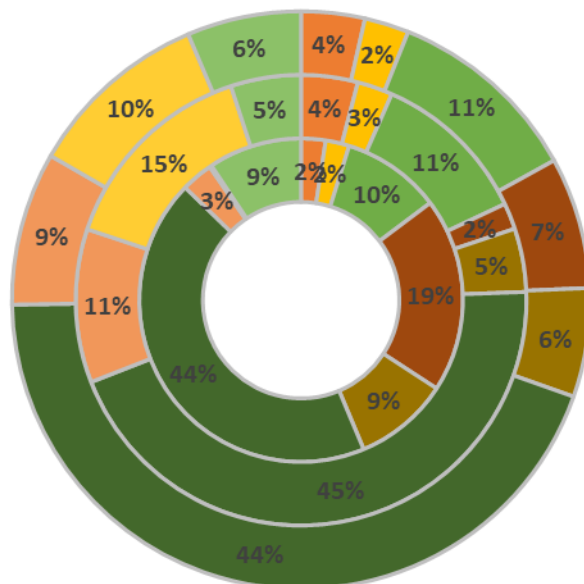
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

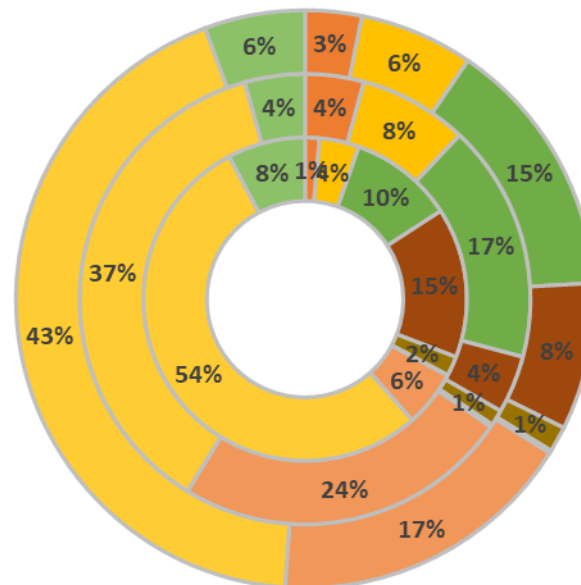
Celkem



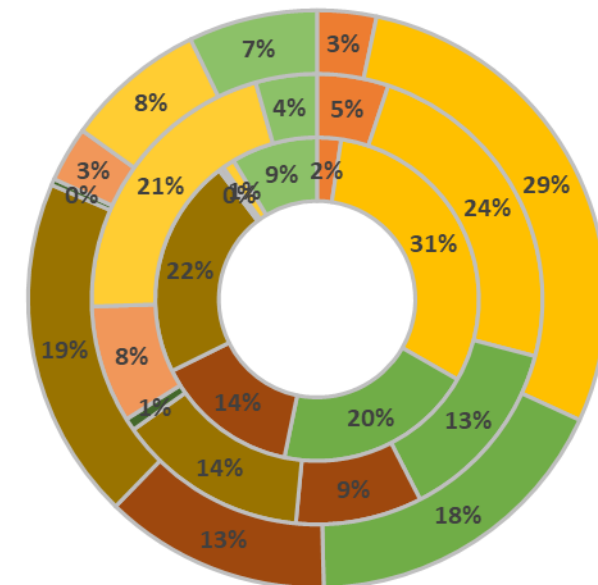
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

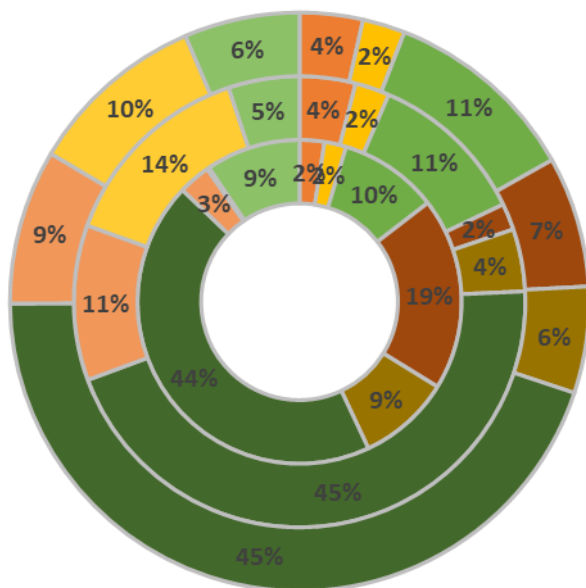
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



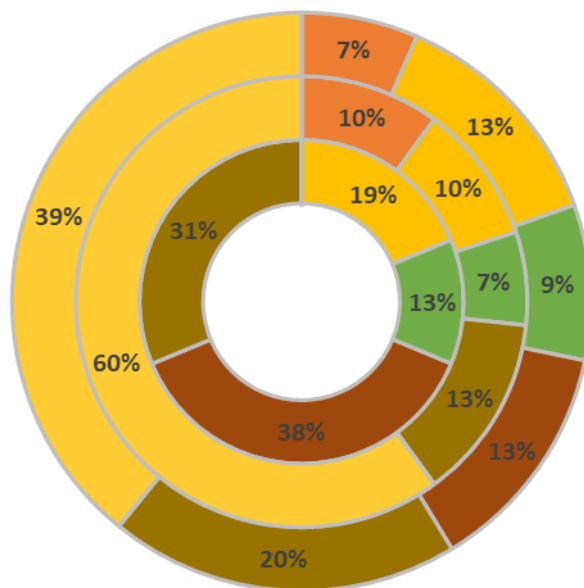
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

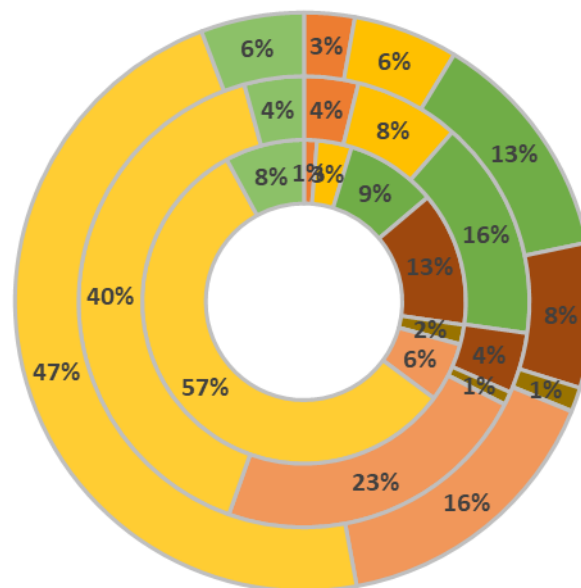
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



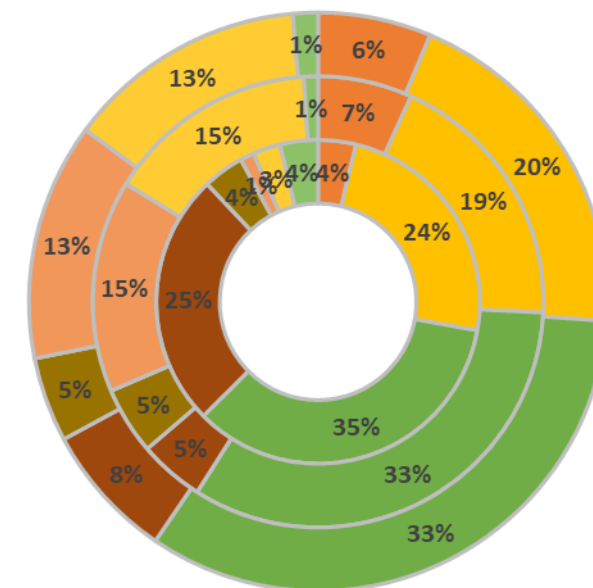
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

Vzhledem k velmi nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.

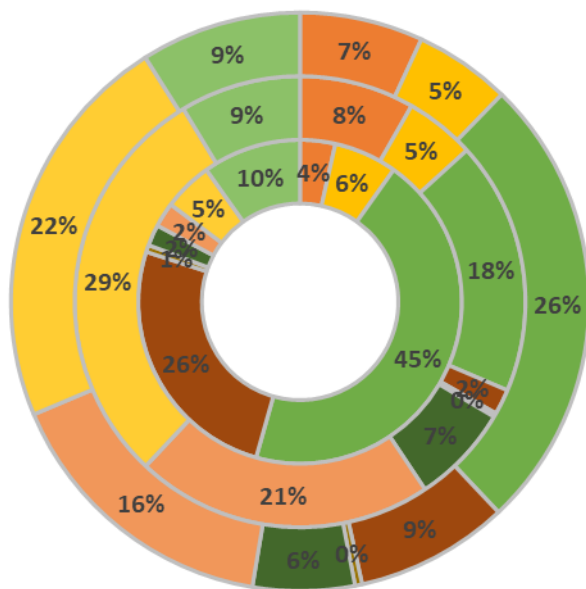


Úřad práce ČR

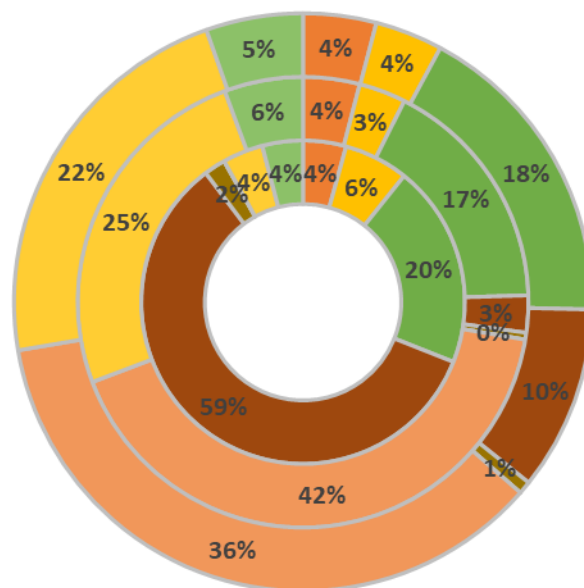
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

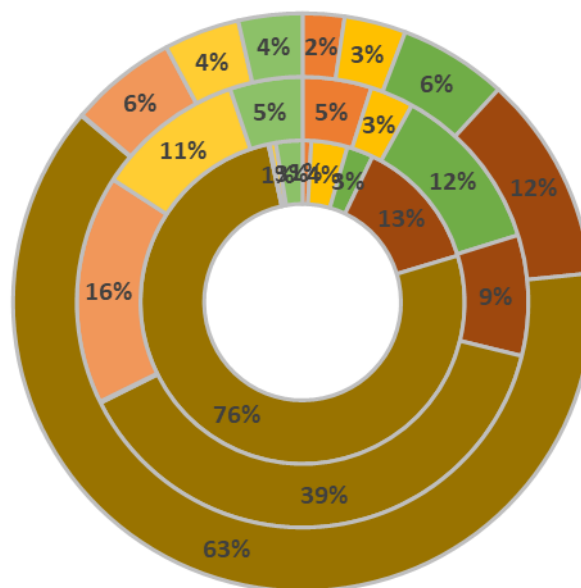
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



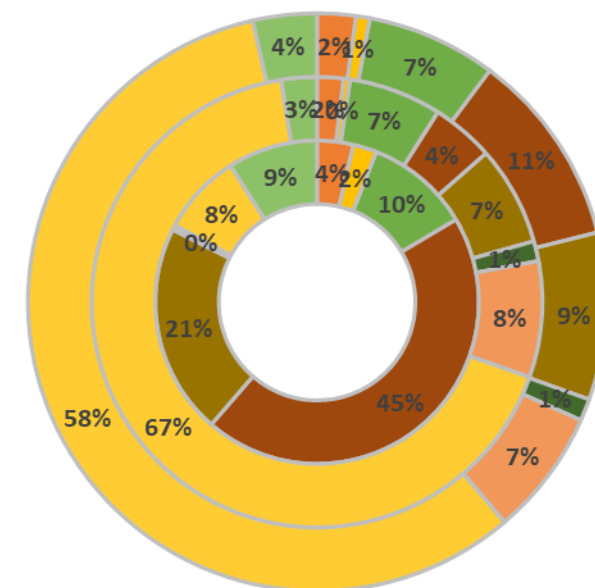
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

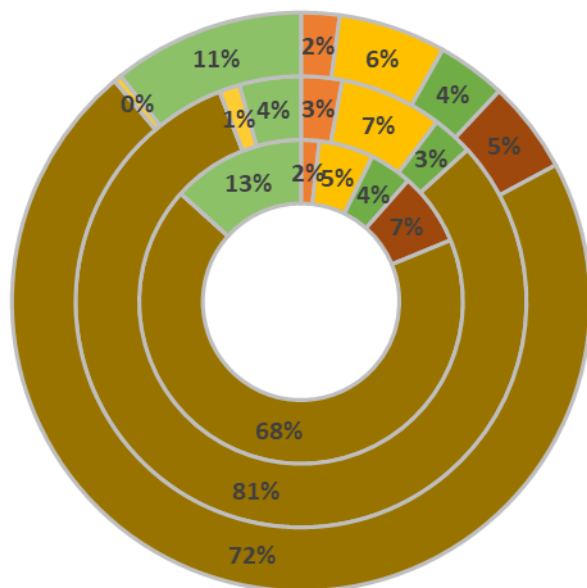


Úřad práce ČR

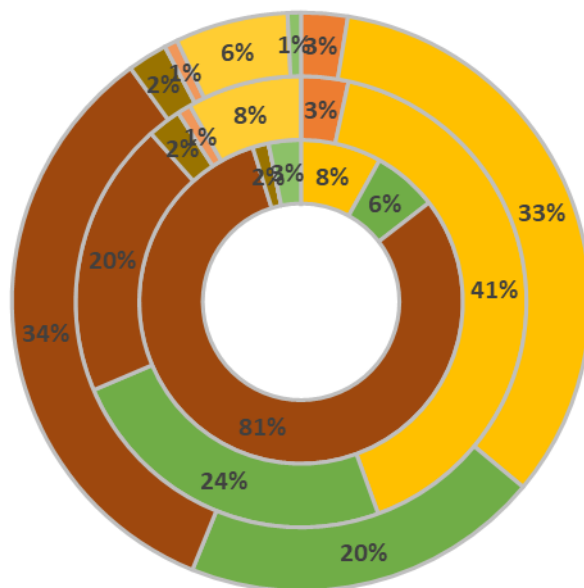
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

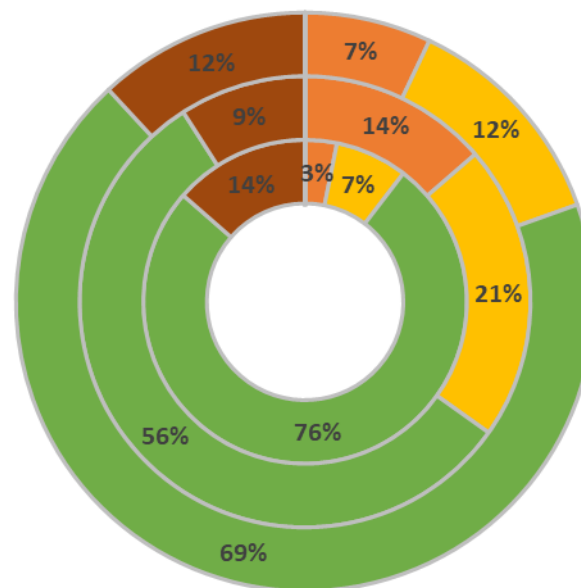
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



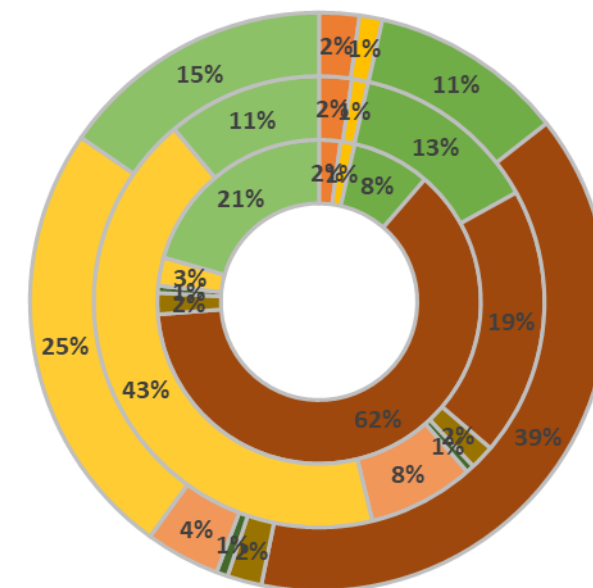
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

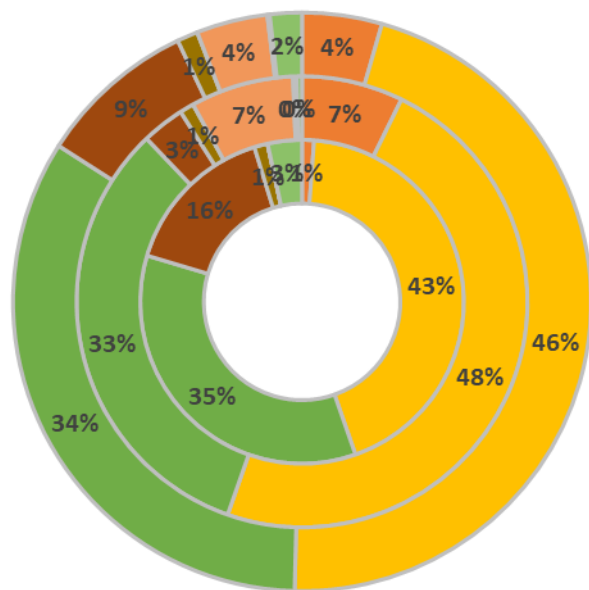
Vzhledem k velmi nízkému pokrytí sekce I v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



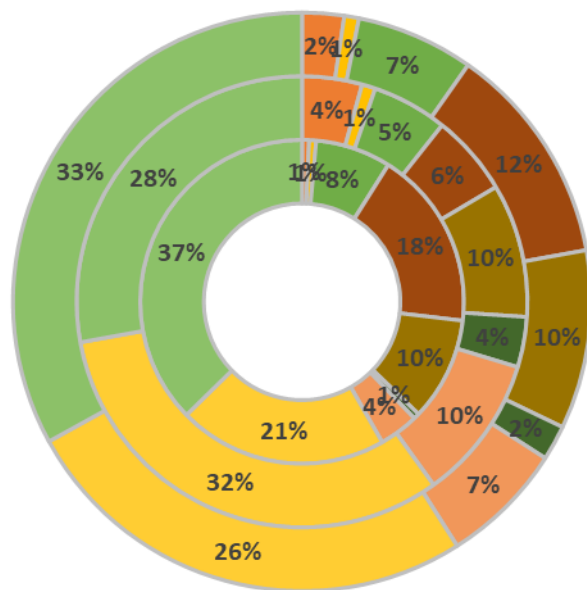
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

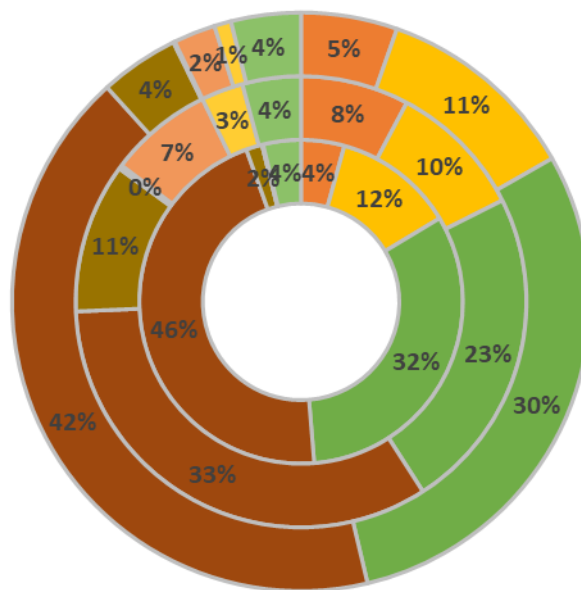
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



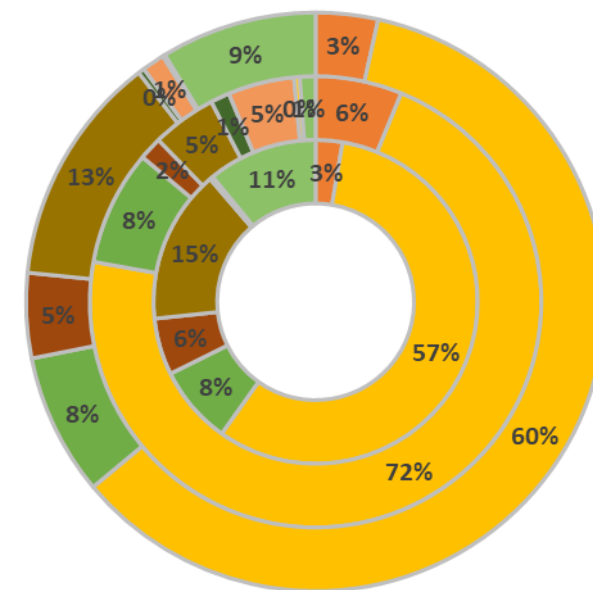
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

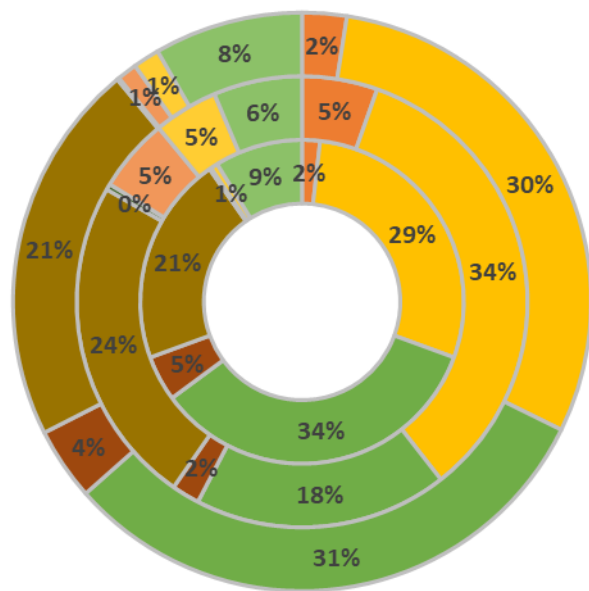
Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



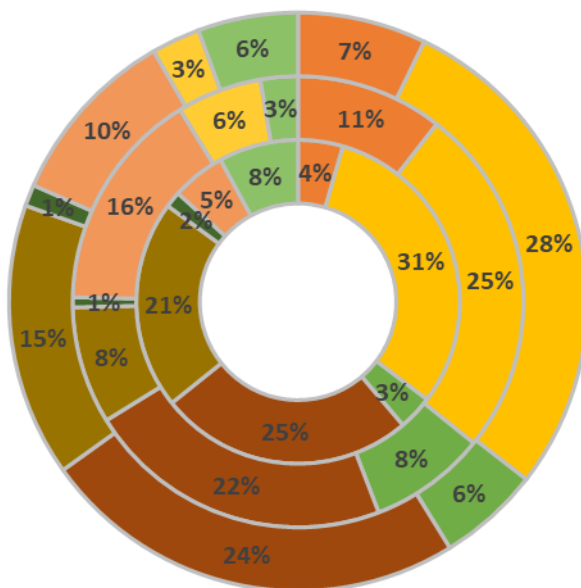
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

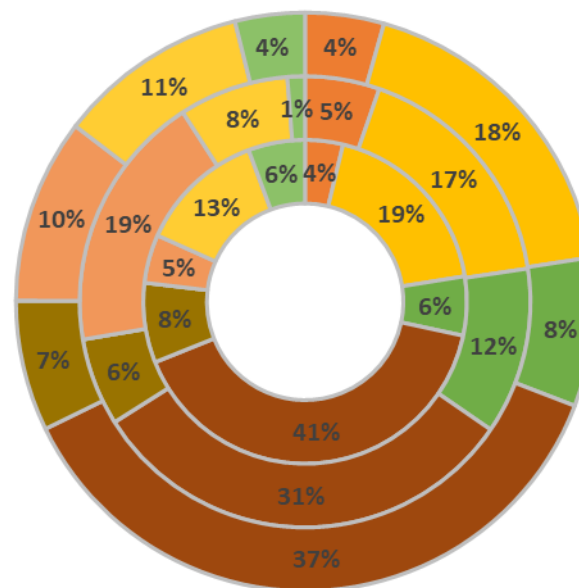
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Stejně jako v případě struktury zaměstnanosti podle vzdělání mohou být i celkové údaje dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) do určité míry zkresleny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Rovněž je třeba uvést, že řada zaměstnavatelů daný číselník v rámci personální agendy nevyužívá a vzhledem k jeho obsáhlosti proto vždy nemuselo dojít k přesnému zařazení do jednotlivých kategorií. Velmi často se bude jednat o skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci, do které mohli být zahrnuti nejen nejvyšší představitelé (ředitelé, náměstci, představení apod.), v rámci veřejné správy byla velmi často na úkor ostatních upřednostňována kategorie 4 – úředníci. Vzhledem k rozsahu šetření však nebylo možné tyto nepřesnosti korigovat a data jsou uváděna v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

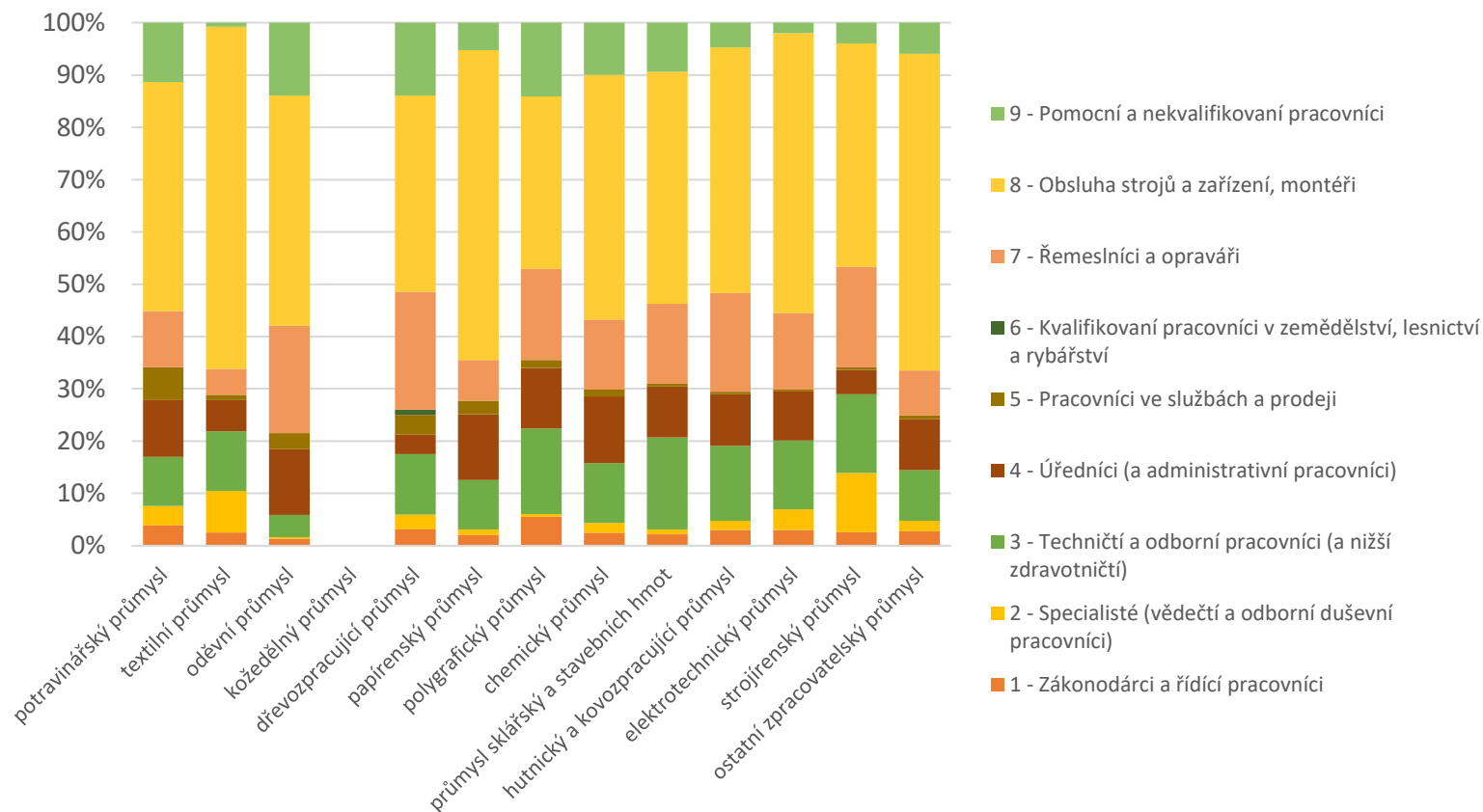


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 43,8%	9 - 11,3%	2 - 3,7%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 65,4%	3 - 11,4%	9 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 44%	7 - 20,5%	2 - 0,3%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 37,5%	7 - 22,6%	2 - 2,8%	6 - 1%
papírenský průmysl	8 - 59,2%	4 - 12,6%	2 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 33%	7 - 17,4%	2 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 46,8%	7 - 13,4%	5 - 1,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,4%	3 - 17,6%	5 - 0,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 47%	7 - 18,9%	5 - 0,5%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 53,6%	7 - 14,6%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 42,7%	7 - 19,3%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 60,5%	4 - 9,8%	5 - 0,7%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením (100 367) bylo 47 870 mužů a 52 497 žen.

Převaha určitého pohlaví v jednotlivých kategoriích CZ-ISCO do značné míry vyplývá ze struktury pozic, kterou jsou do nich zařazeny.

Ženy:

třída 5. pracovníci ve službách a prodeji - prodavačky, servírky, pečovatelky v sociálních službách atd.

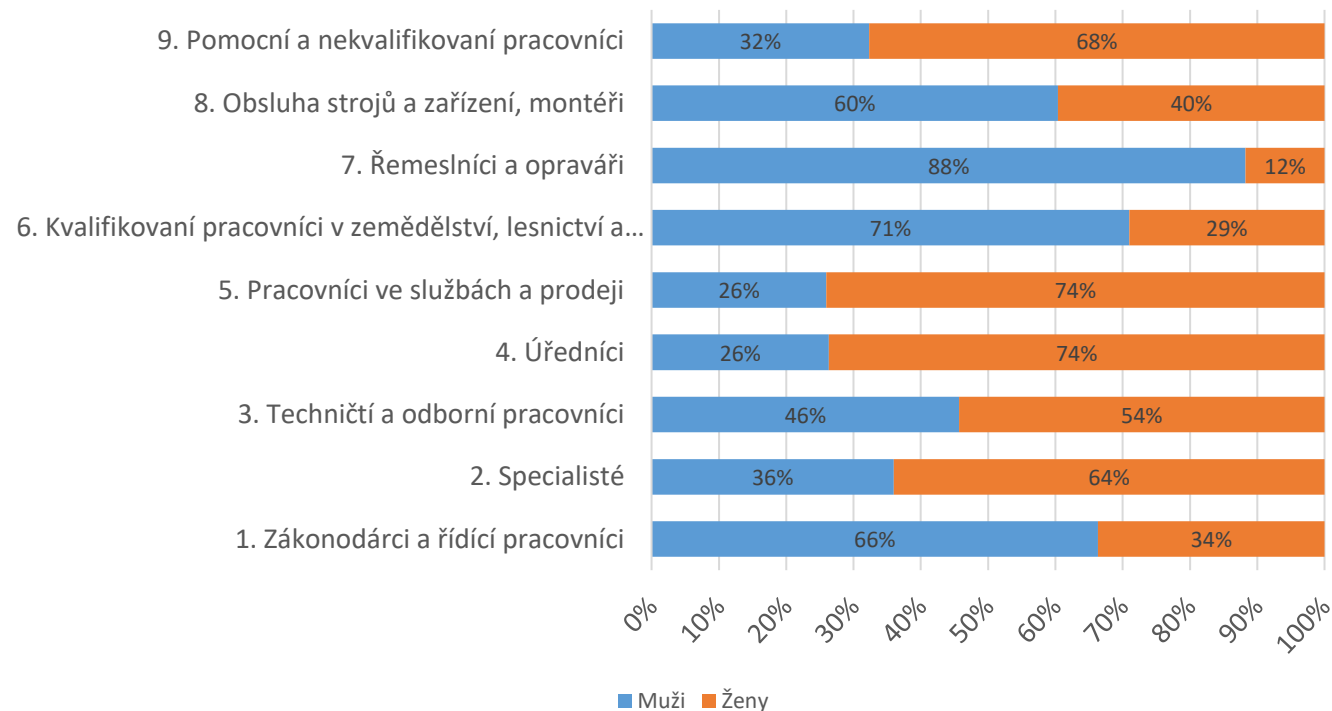
třídy 4. úředníci – admin. pracovnice, sekretářky, personální referentky atd.

Muži:

třída 7. řemeslníci a opraváři - pracovníci ve stavebnictví, seřizovači, nástrojáři atd.

třída 6. kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství: pracovníci pro těžbu dřeva, chovatelé a ošetřovatelé zvířat, rybáři atd.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví/ družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

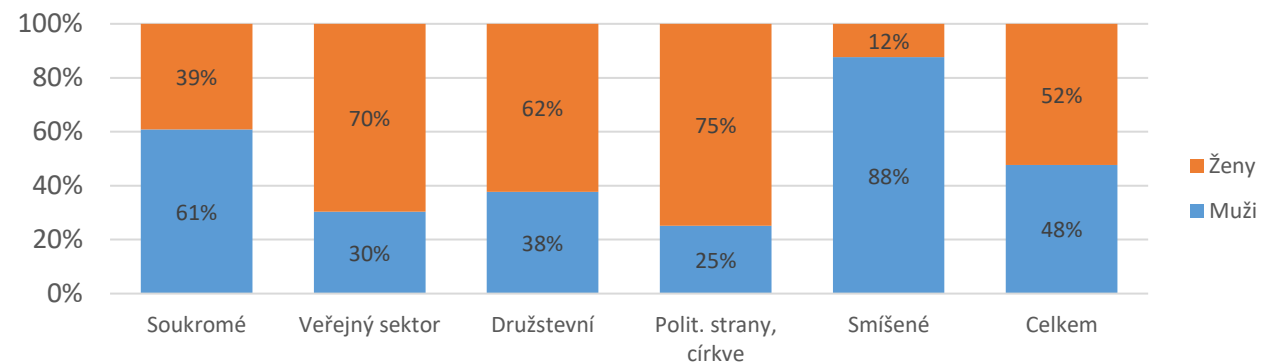
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

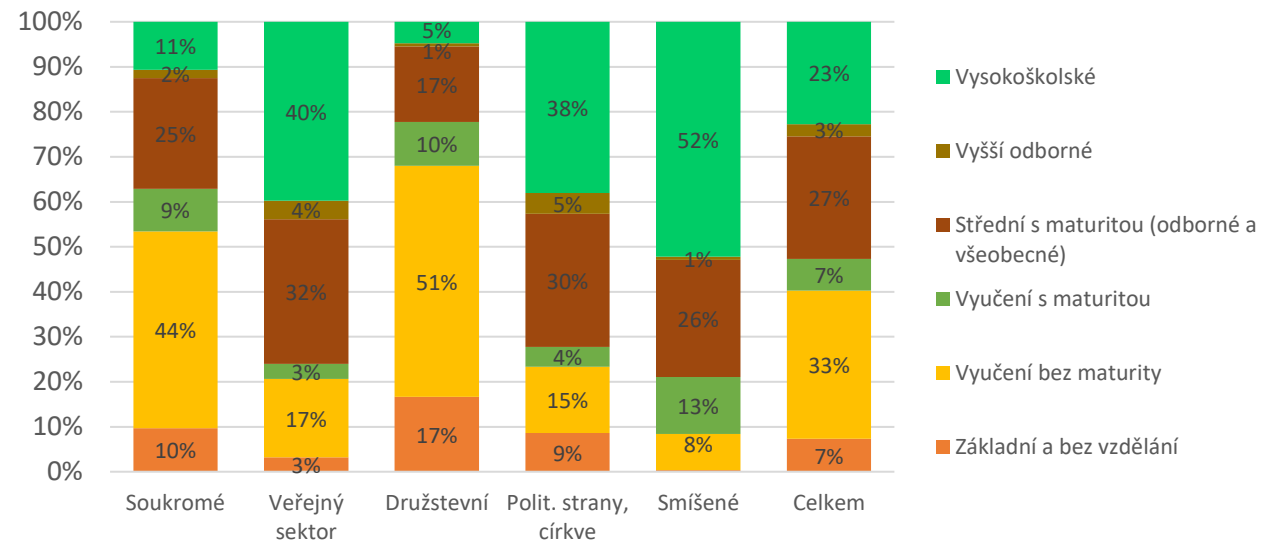
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/ družstevní vlastnictví

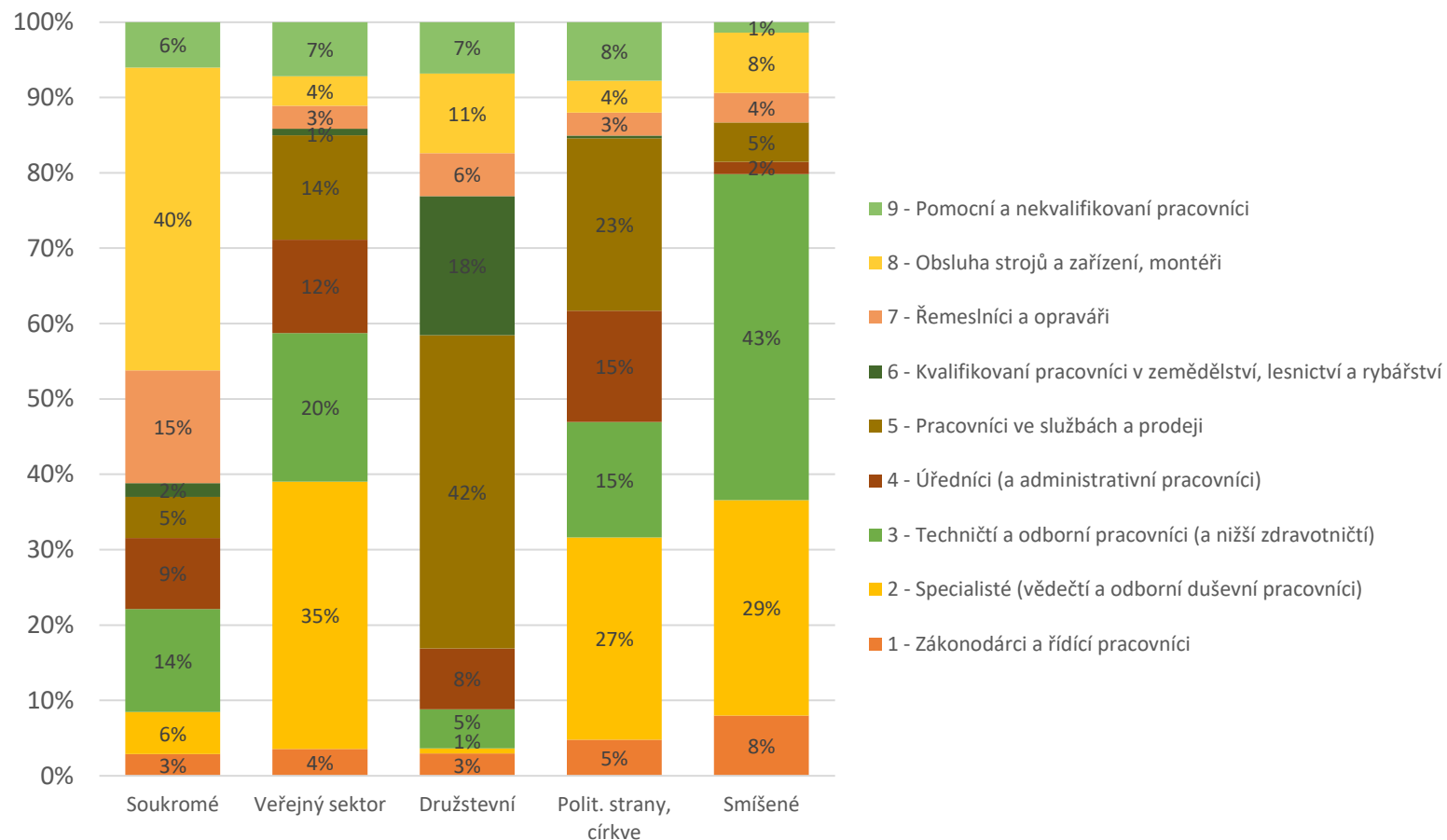
Specialisté: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů (rozmezí 3 – 8 %).

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

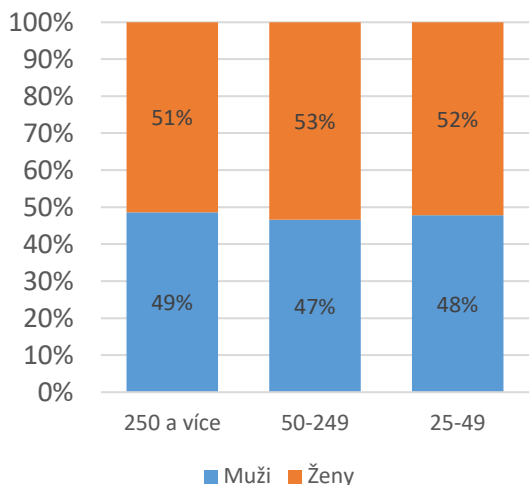




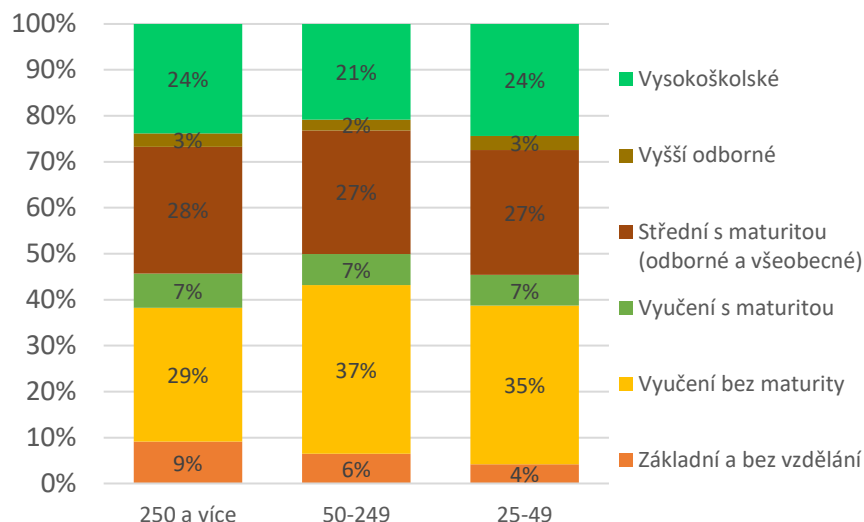
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

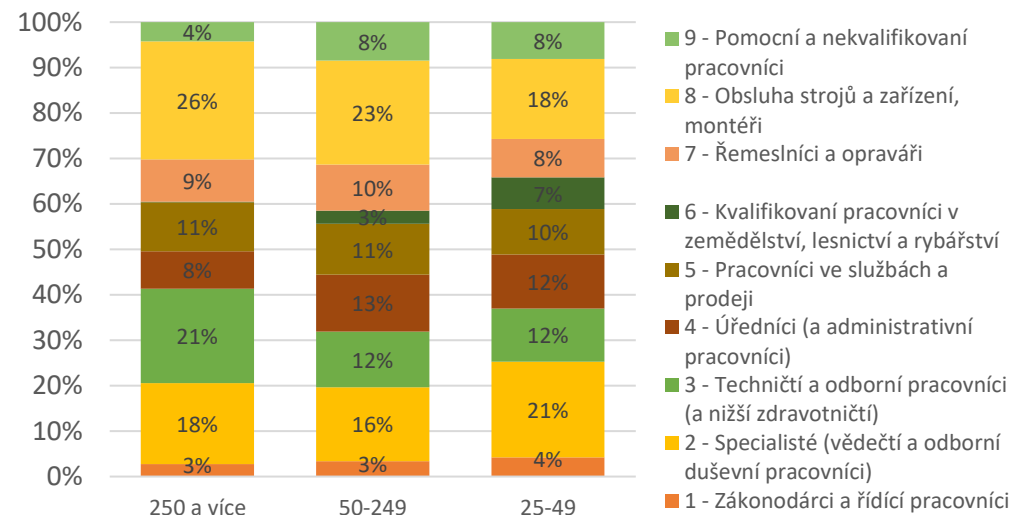
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na strukturu dle pohlaví i vzdělání nízký vliv - podíl je ve všech sledovaných kategoriích téměř totožný.
- Výjimku tvoří vyšší zastoupení osob s dosaženým maximálně základním vzděláním ve velkých organizacích, důvodem je převaha dělnických profesí (viz podíl kategorie 8 – obsluha strojů a zařízení, montéři na celkové struktuře pracovníků dle jejich profesního zařazení) a vysoká koncentrace zpracovatelského průmyslu.
- U menších organizací dominuje kategorie 2 - specialisté (vědečtí, techničtí a duševní) - vzdělávací instituce.

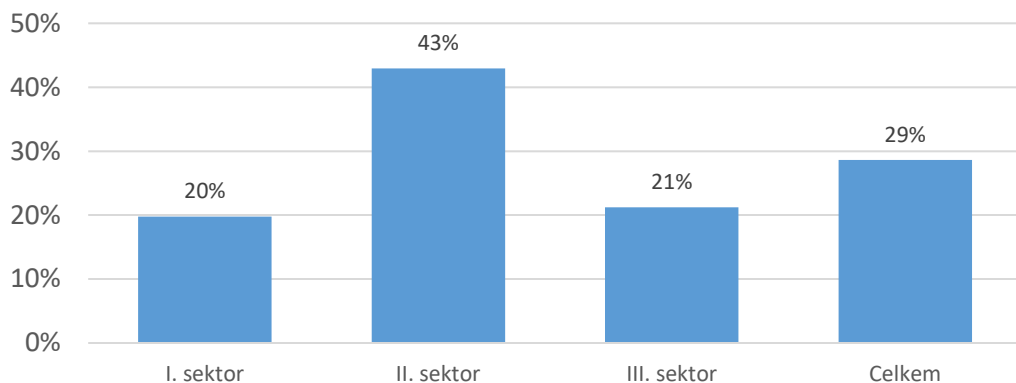


Úřad práce ČR

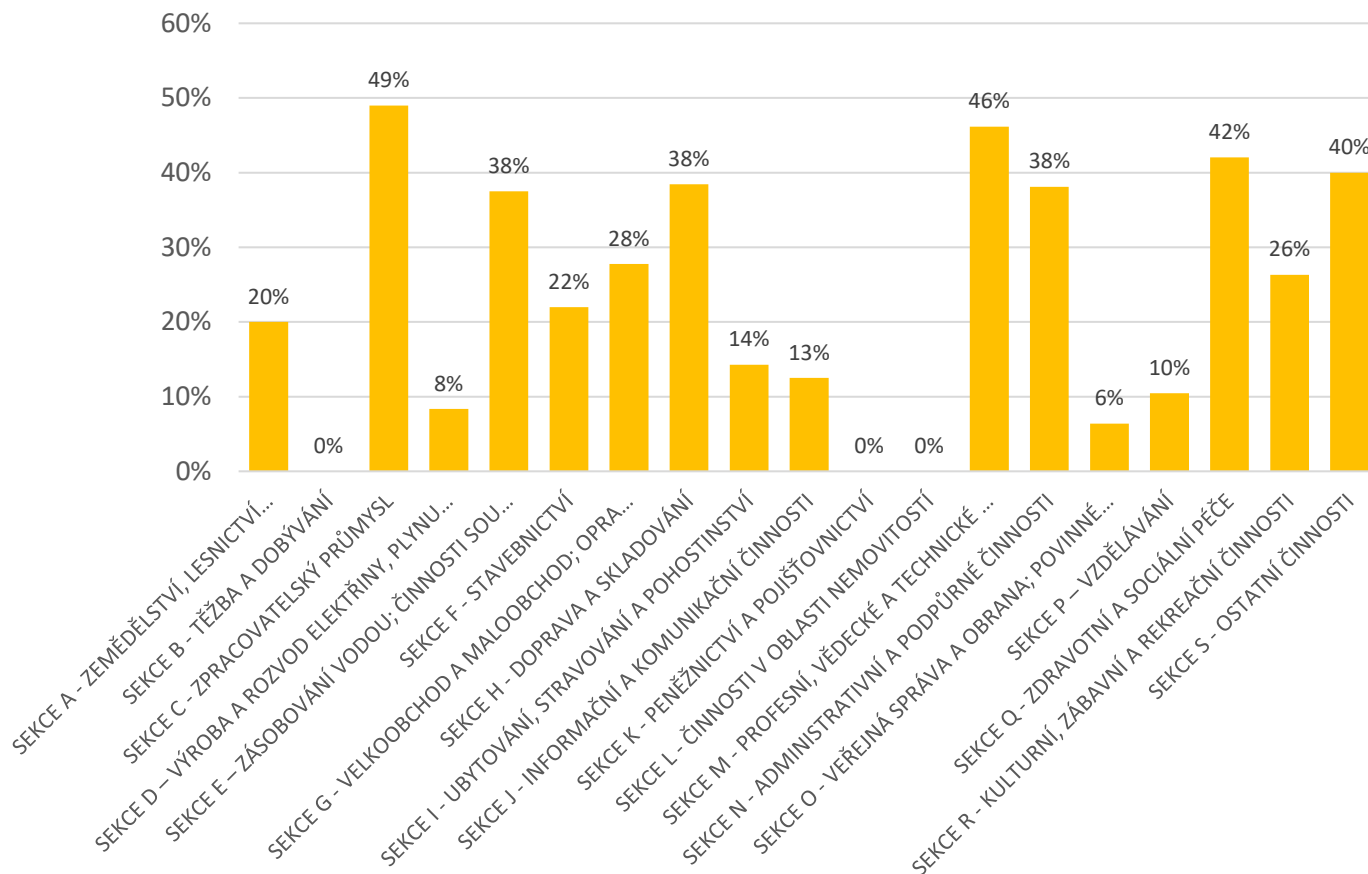
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Zpracovatelský průmysl; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotnictví a sociální péče

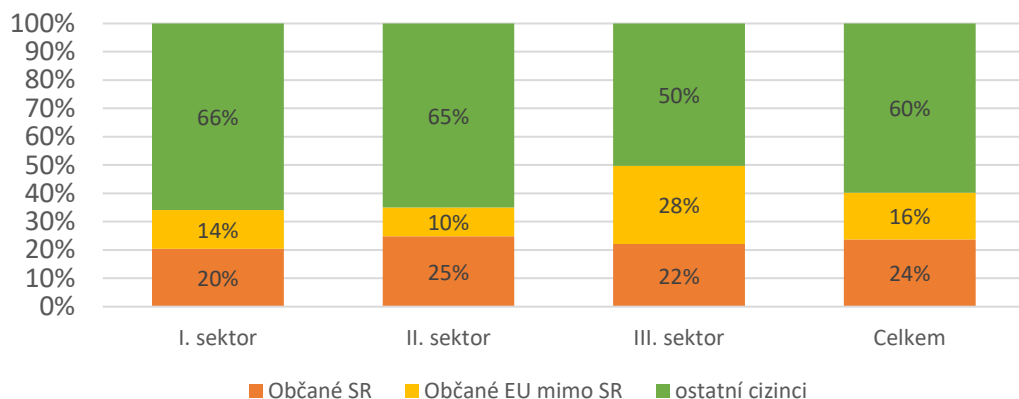
Nížší: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

Poznámka: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

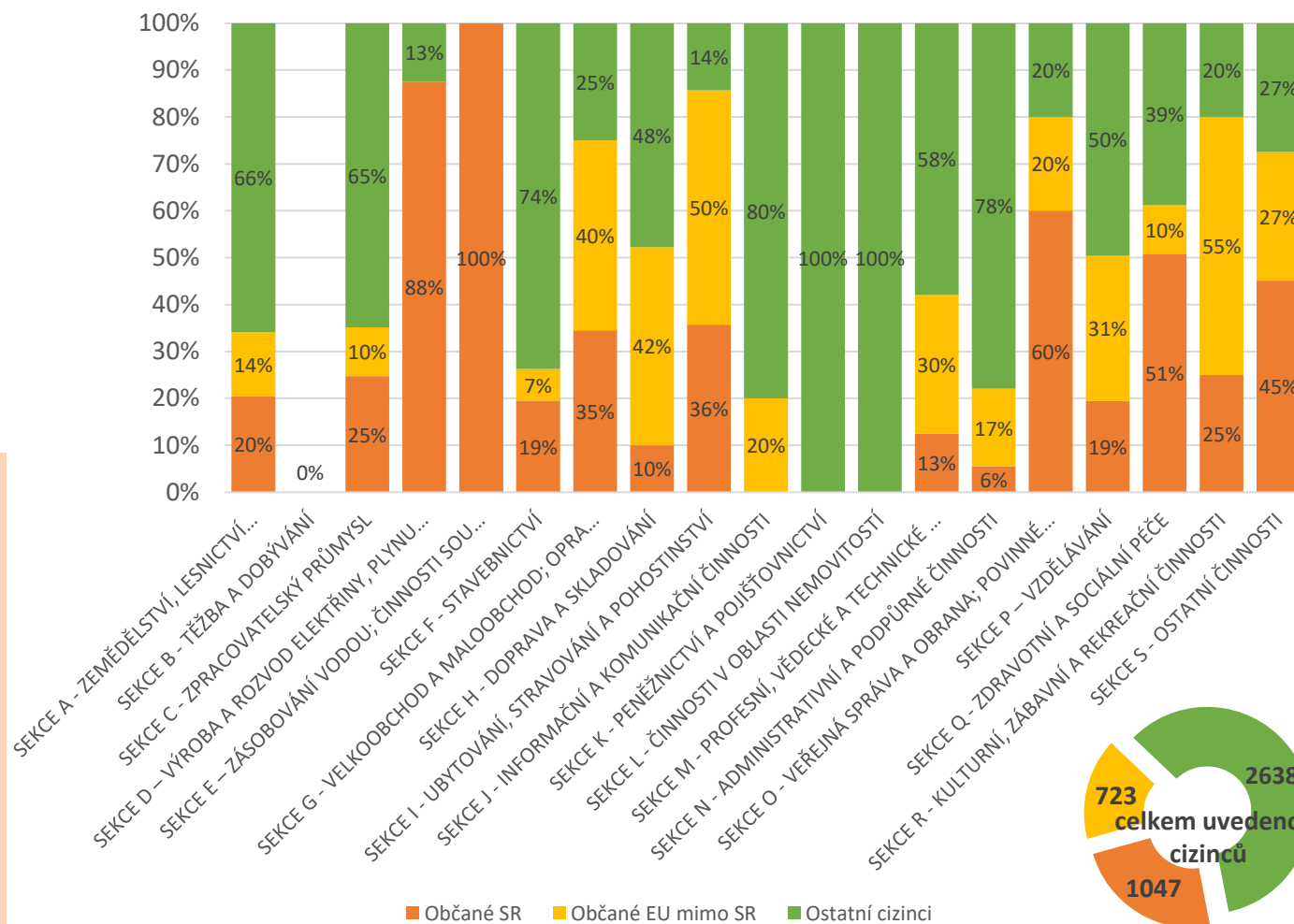


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

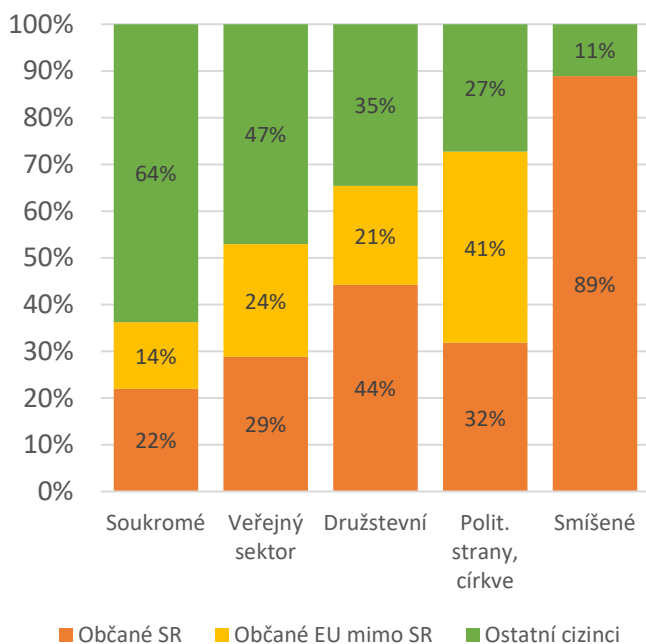


- Největší podíl zahraničních pracovníků představují v celkovém měřítku ostatní cizinci, jejich dominantní zastoupení je patrné i v rámci všech sektorů ekonomiky.
- Z hlediska jednotlivých odvětví ostatní cizinci převažují v sekci K - peněžnictví, pojišťovnictví, L - činnosti v oblasti nemovitostí a N - administrativní a podpůrné činnosti, občané EU (mimo SR) dominují v sekci R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti, I - ubytování, stravování, pohostinství a H - doprava a skladování, občané SR E - zásobování vodou, D - výroba a rozvod elektřiny a Q - veřejná správa.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Bulharsko, Rusko, Polsko, Rumunsko
- Zastoupení v jednotlivých kategoriích výrazně ovlivňuje návratnost dotazníků, jejich úplnost a reprezentativnost

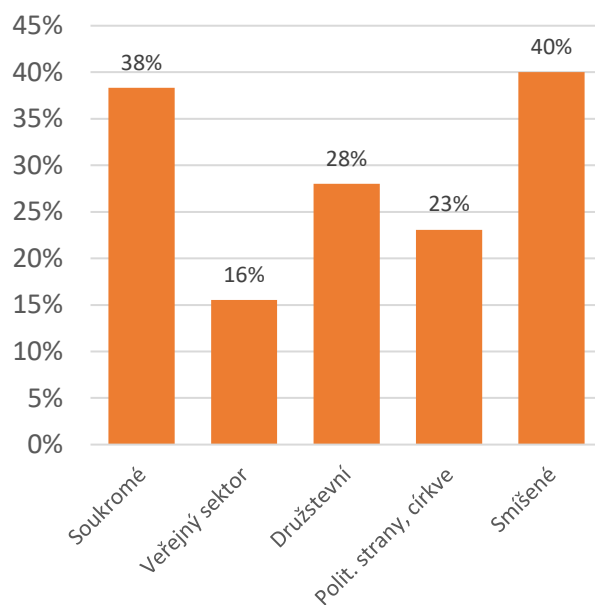


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

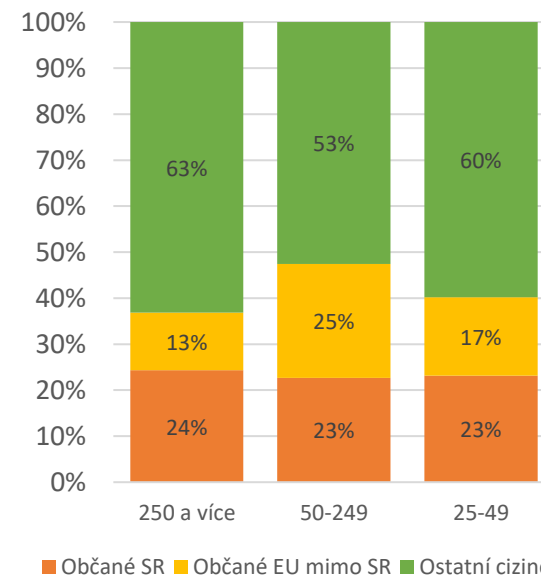
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



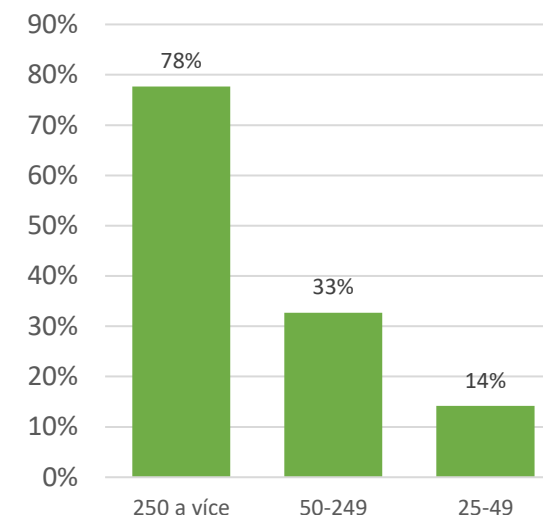
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



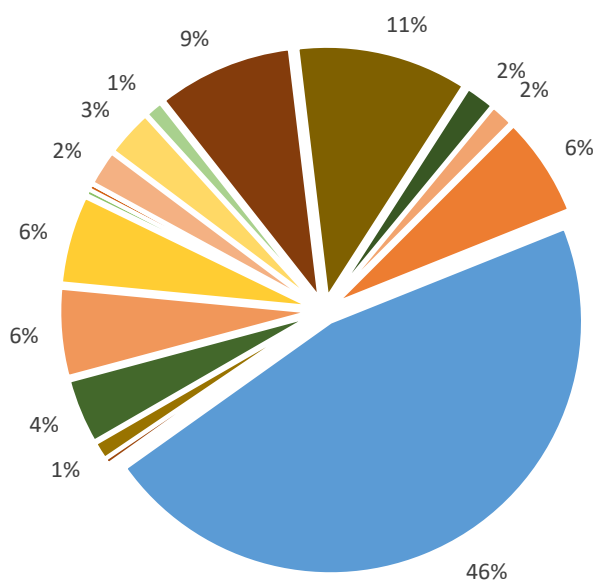
- Podíl subjektů zaměstnávajících cizince výrazně roste s celkovým počtem jejich pracovníků, z hlediska původu převažují ve všech velikostních kategoriích ostatní cizinci.
- Z pohledu majetkových vztahů se na zaměstnávání cizinců nejvíce podílí organizace ve smíšeném a soukromém vlastnictví, nejméně naopak veřejný sektor (výrazná omezující pravidla).
- Zastoupení občanů cizí státní příslušnosti v závislosti na formě vlastnictví: ostatní cizinci - soukromý sektor, občané SR - smíšené vlastnictví, občané EU (mimo SR) vlastnictví sdružení, politických stran a církví



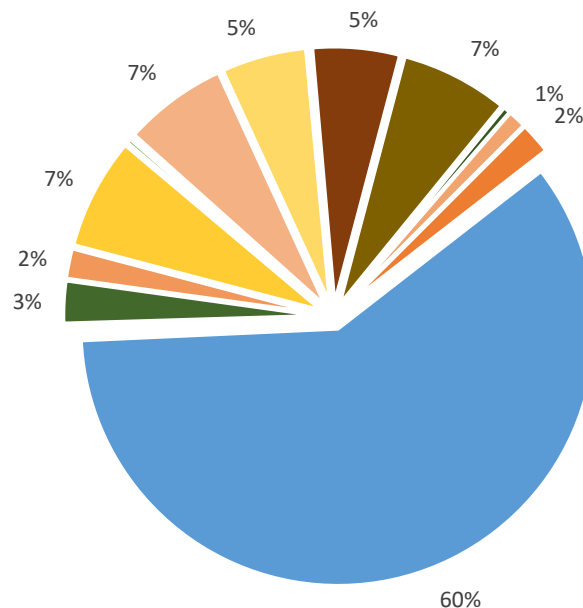
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

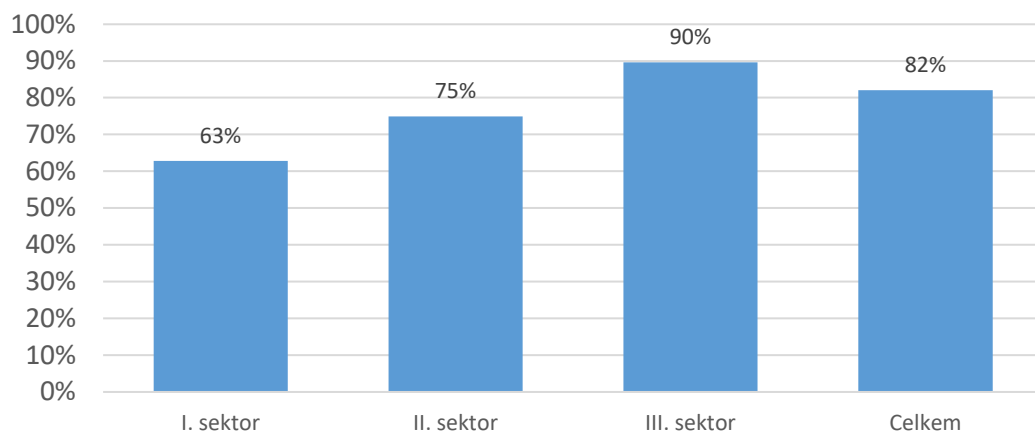
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků v rámci jednotlivých ekonomických odvětví.
- Nejvyšší intenzity dosahuje sekce C - zpracovatelský průmysl, která se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí ze 46 % (respektive 60 %). Dále s výrazným odstupem následuje sekce Q - zdravotnictví a sociální služby (11 %, respektive 7 %), velké zastoupení zahraničních zaměstnanců je patrné i v případě sekce P - vzdělávání (9 %, respektive 5 %) - vzdělávání a vědecký výzkum v mezinárodním měřítku.



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

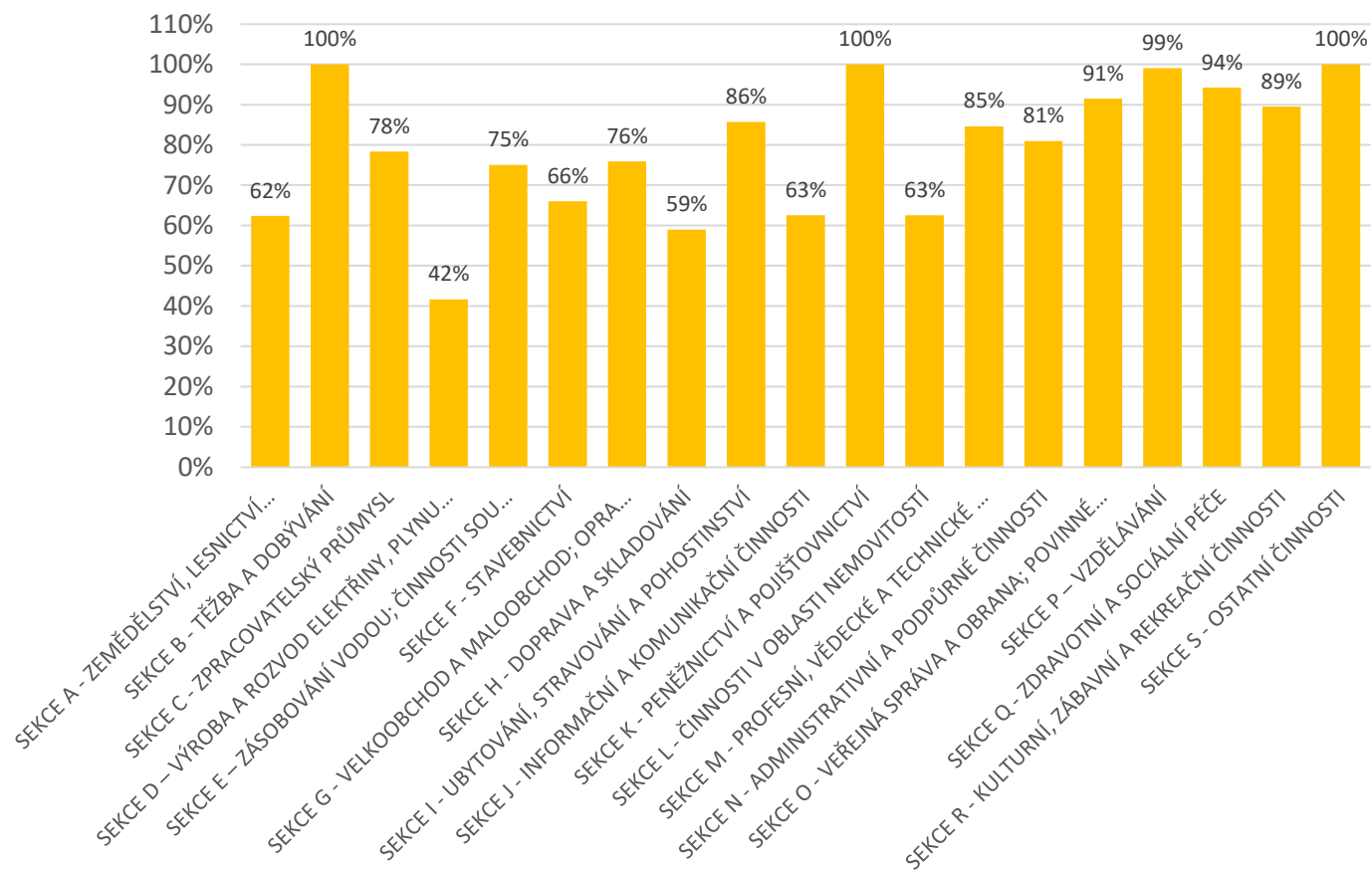
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky jsou využívány především v terciálním sektoru ekonomiky, z hlediska jednotlivých sekcí jde nejčastěji o S – ostatní činnosti, P – vzdělávání, Q - zdravotní a sociální péče a rovněž O - veřejná správa. Nízké zastoupení nalezneme naopak v sektoru primárním (A - zemědělství, lesnictví a rybářství).
- Vysoký podíl zkrácených úvazků vykazují rovněž sekce B – těžba a dobývání a K – peněžnictví a pojišťovnictví, v těchto případech však výsledky vychází z velmi malého vzorku dat.
- Zastoupení organizací, které uvedly využívání zkrácených úvazků, všeobecně roste spolu s podílem žen v jednotlivých odvětvích.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

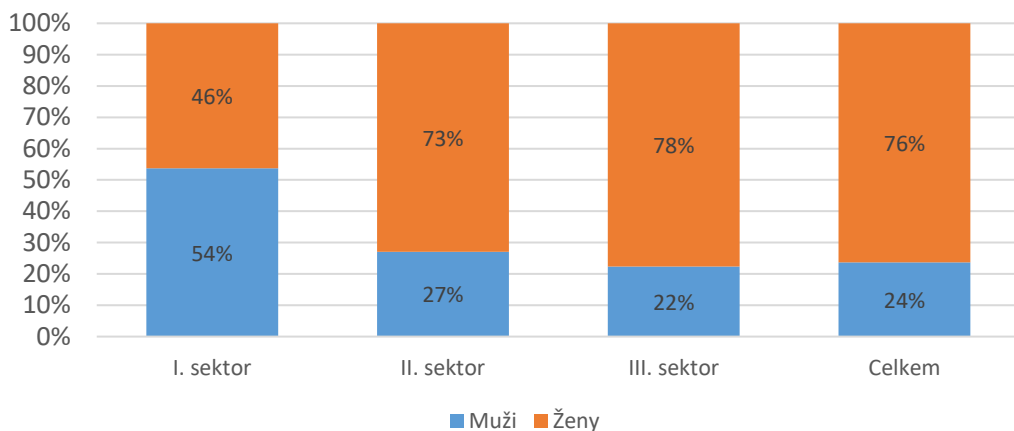




2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

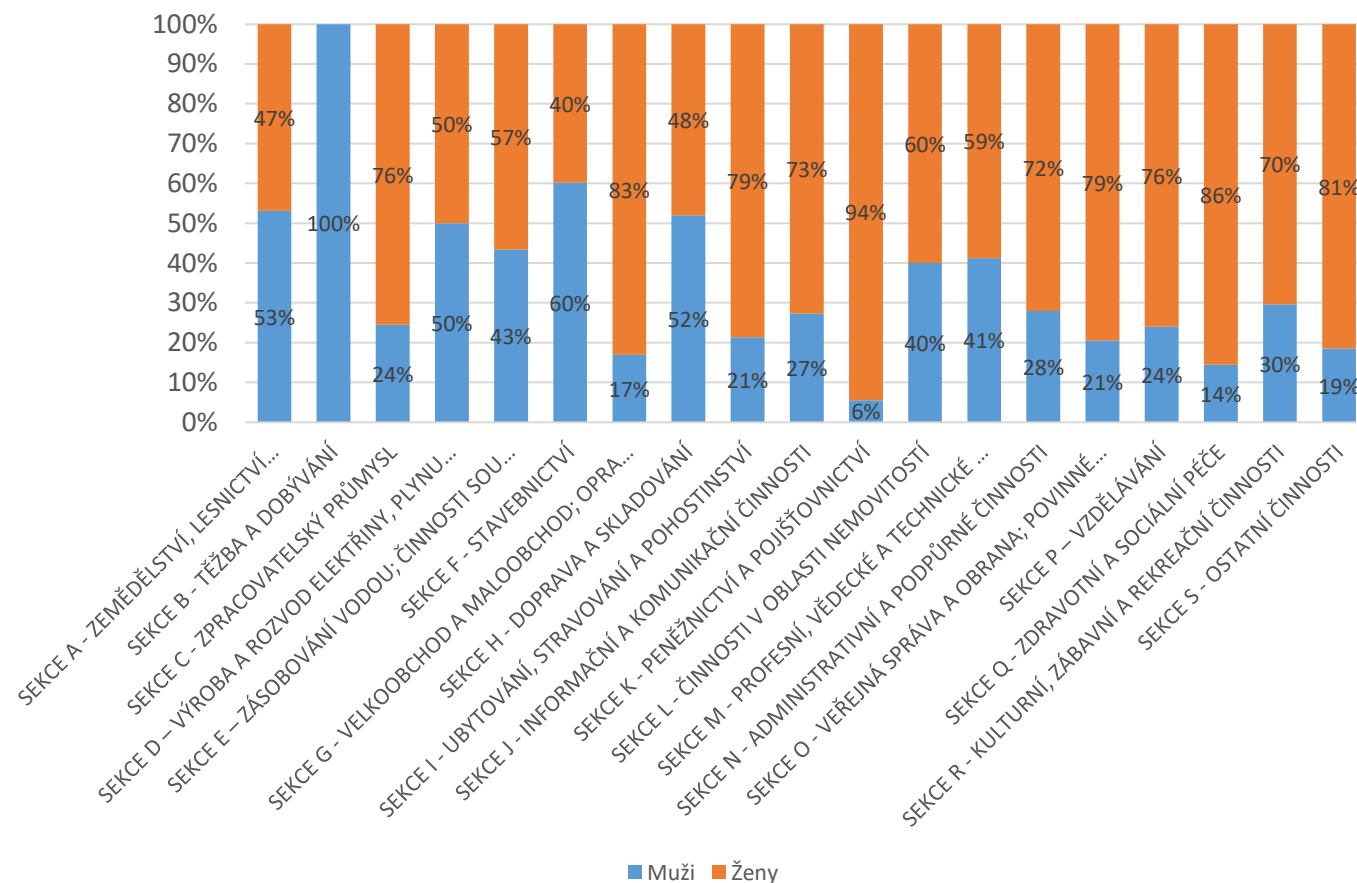
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Podíl žen se zkráceným úvazkem převažuje ve všech sektorech ekonomiky i většině jejich sekcí, výjimku tvoří pouze H – doprava a skladování, F – stavebnictví a A – zemědělství (celkově vysoké zastoupení mužů).
- Výrazná dominance mužů v sekci B – těžba a dobývání a žen v sekcích K – peněžnictví a pojišťovnictví a S – ostatní činnosti je způsobena malým vzorkem započtených subjektů.
- Velmi vysoké zastoupení žen vykazují zejména sekce Q - zdravotní a sociální péče, G - velkoobchod a maloobchod a Q - veřejná správa.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

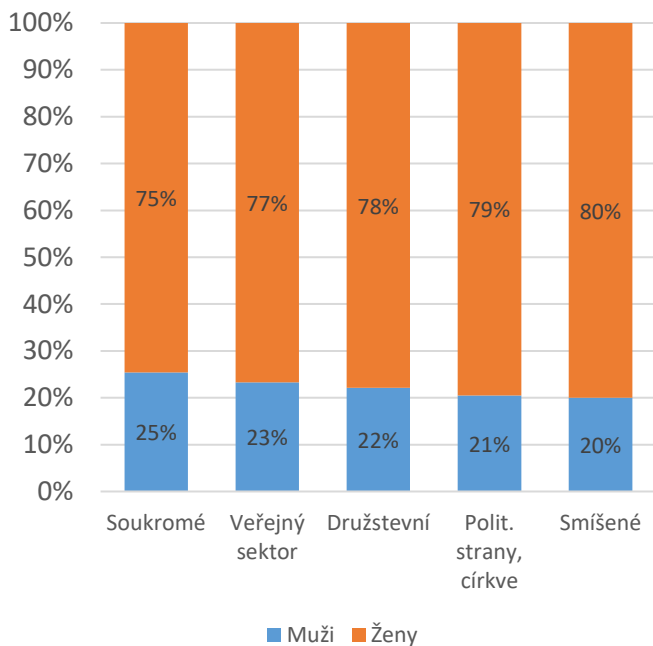




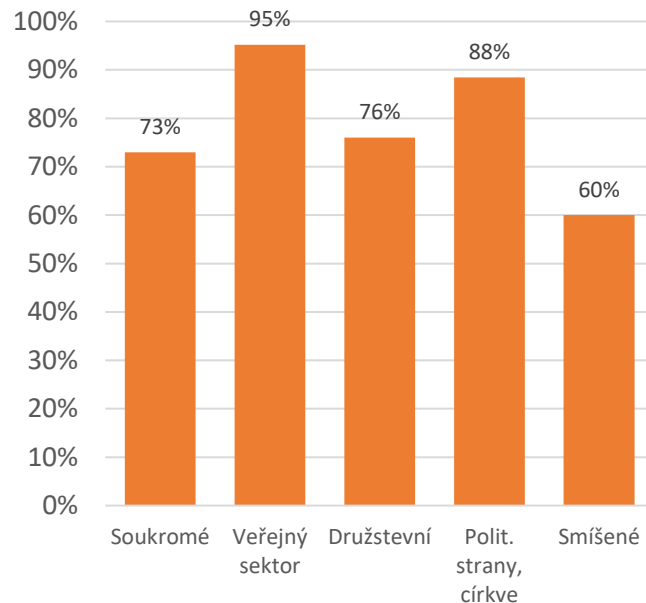
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

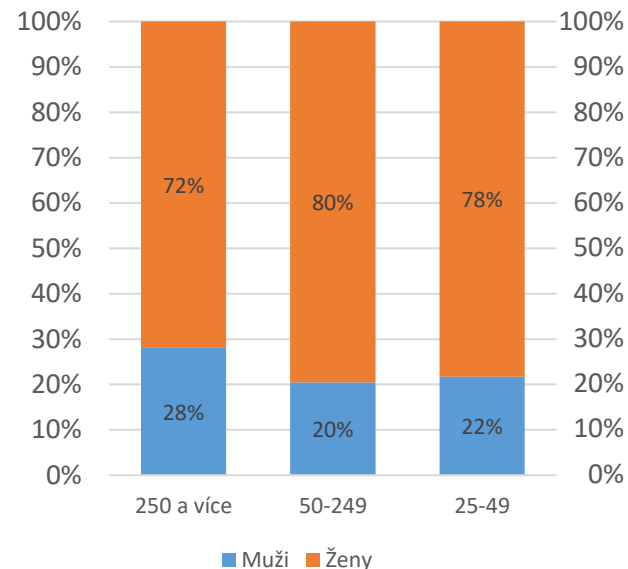
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



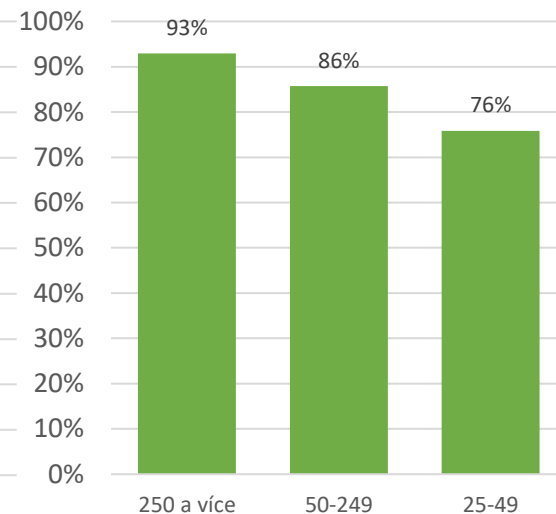
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zastoupení organizací, které využívají zkrácené úvazky, výrazně roste především s počtem jejich zaměstnanců (93 % firem v kategorii 250 a více).
- V rámci vlastnických vztahů je z tohoto hlediska nejvíce zastoupen veřejný sektor (95 %), nejméně zkrácených úvazků nabízí smíšené subjekty (60 %).
- Forma vlastnictví a velikost organizace nemá na podíl dle pohlaví výrazný vliv, poměr zastoupení mužů a žen je mezi všemi kategoriemi stejný.

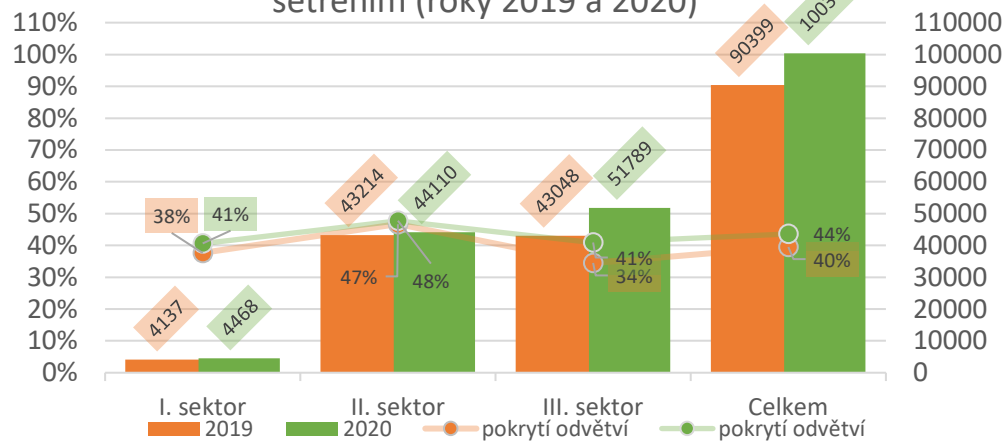


Úřad práce ČR

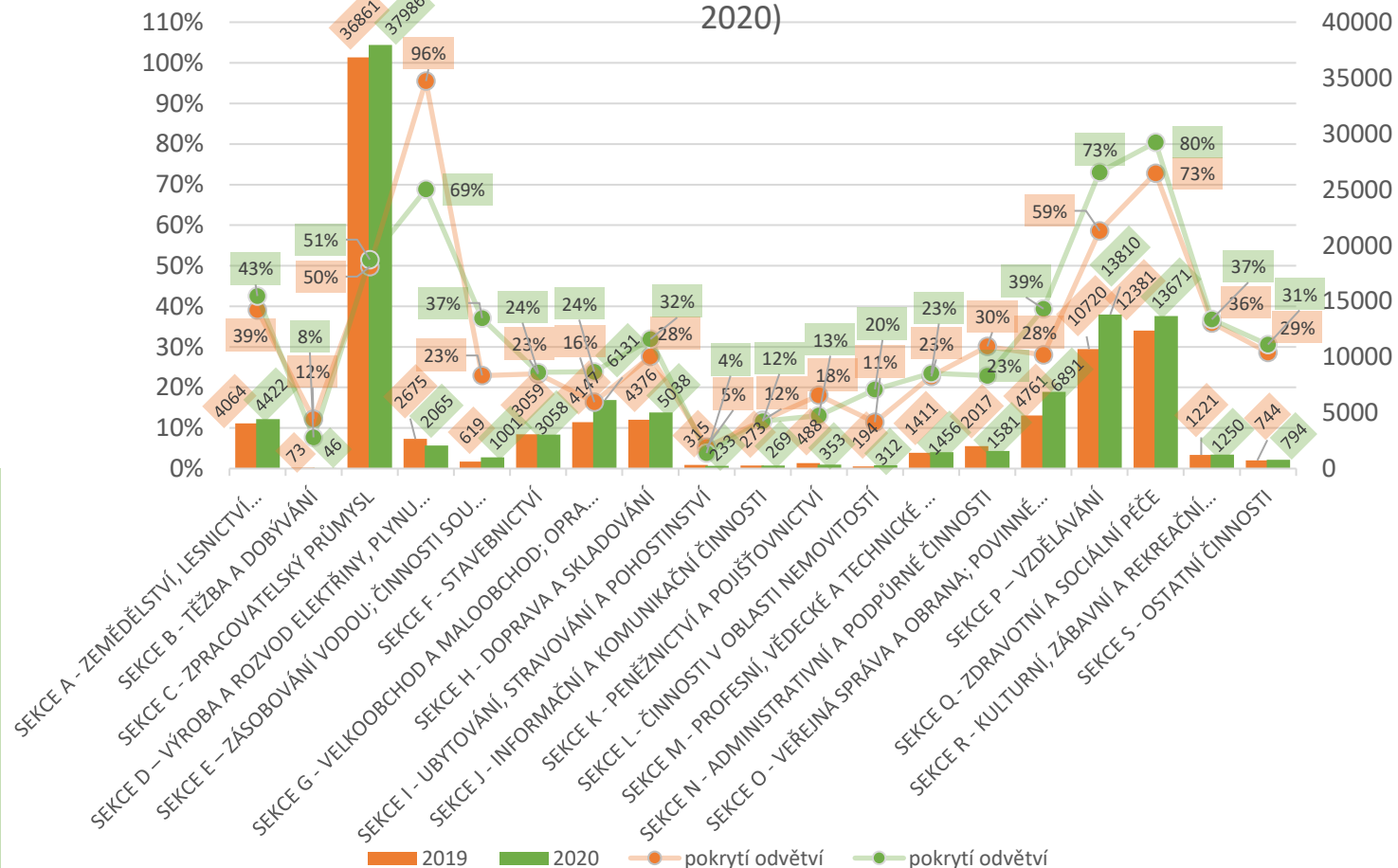
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky jsou zahrnuty pouze dotazníky získané prostřednictvím šetření v obou sledovaných letech, tzn. nebyla využita data zaměstnavatelů oslovených v roce 2020 i 2021, kteří i přes opakovanou výzvu vyplnili pouze jeden z dotazníků, a dále subjektů zařazených do šetření nově (vzorky, tzn. stejné dotazníky ze stejných okresů, se překrývají ze 70 %).
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření ve všech sektorech a rovněž i většině sekcí, k výraznému propadu došlo pouze u výroby a rozvodu elektřiny, a to z důvodu chybějících dotazníků od zaměstnavatelů s významným podílem v dané oblasti (viz výše).
- S ohledem na nedostupnost aktuálních dat musely být k analýze použity údaje ČSÚ z let 2017 a 2018 (možné ovlivnění reprezentativnosti výsledků).

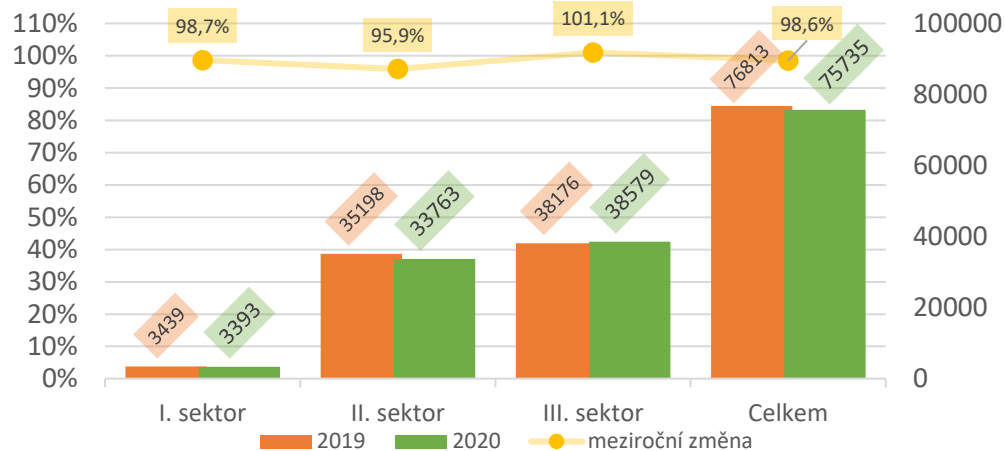


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

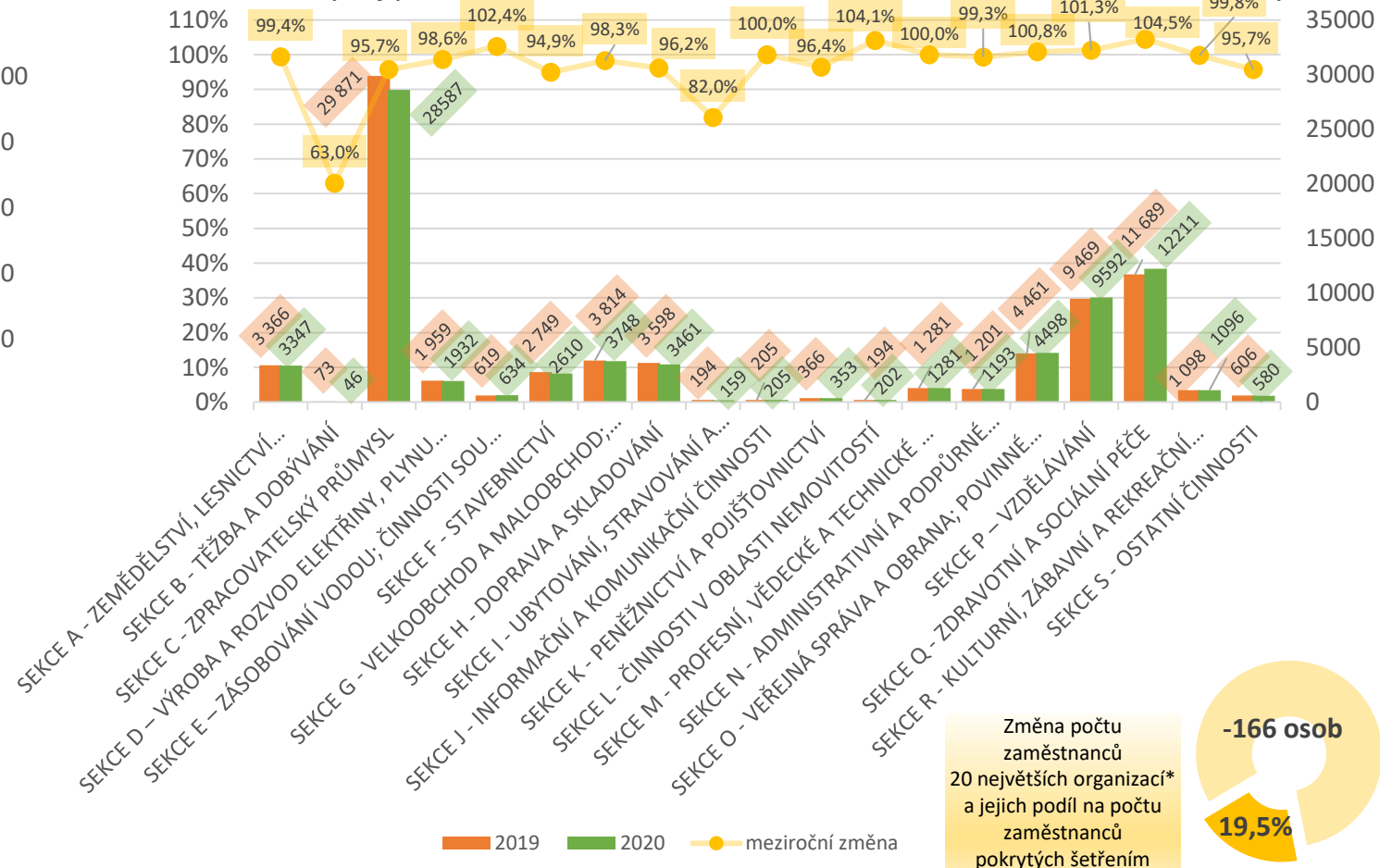
Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky

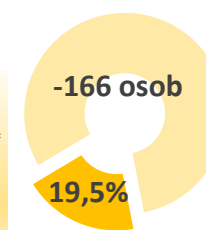


- Z meziročního srovnání vyplývá největší nárůst zaměstnanosti v sekci Q - zdravotní a sociální péče a vlivem velikosti odvětví rovněž L - činnosti v oblasti nemovitostí.
- Nejvyšší meziroční pokles vykázaly sekce B - těžba a dobývání a I - ubytování, stravování a pohostinství (jedná se opět o malá odvětví - viz výše).
- V celkovém měřítku došlo ke snížení zaměstnanosti o 1,4 procentního bodu, změna se nejvíce dotkla sekundárního sektoru, a to převážně části jeho sekcí. V naprosté většině jde o pokles v rámci jednotek procentních bodů.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

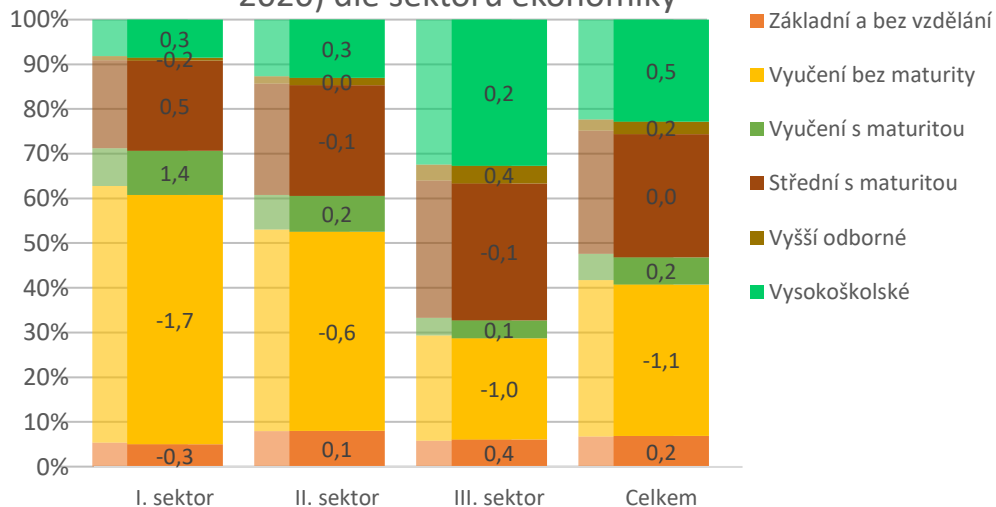


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

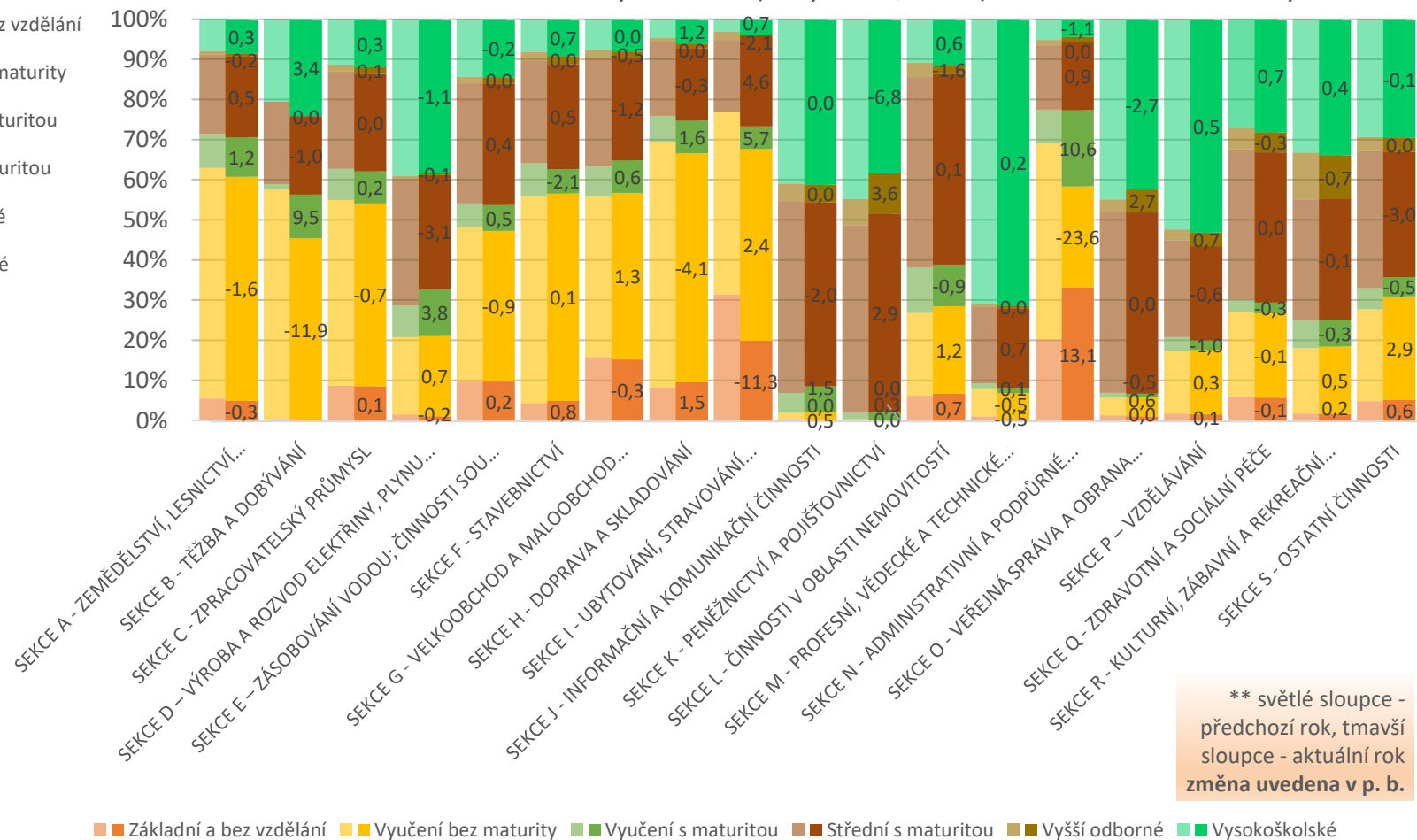
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019,
2020) dle sektorů ekonomiky**



- V meziročním srovnání celkem i v rámci jednotlivých sektorů ekonomiky dosahují změny velmi nízkých hodnot (max. jednotky procentních bodů), na základě čehož lze konstatovat, že vzdělání je velmi stabilní parametr (případné výkyvy v jeho rozložení by se pravděpodobně projeví až v delším časovém období).
- V rámci jednotlivých sekcí lze výraznější meziroční změny pozorovat především u menších odvětvích (např. B – těžba a dobývání).
- Na reprezentativnost výsledků má výrazný vliv kvalita poskytnutých dat (ne všechny subjekty sledují v rámci své personální agendy vzdělanostní strukturu zaměstnanců).

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

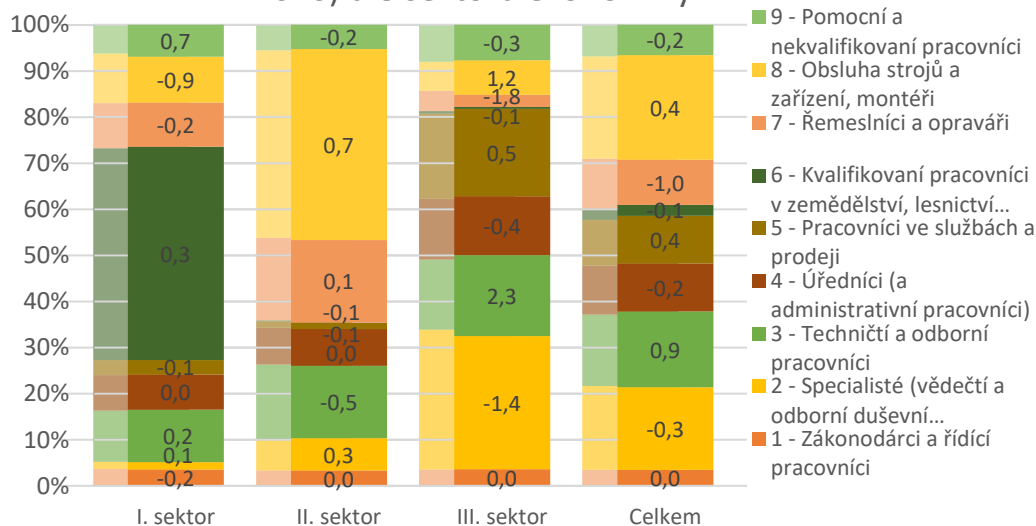


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

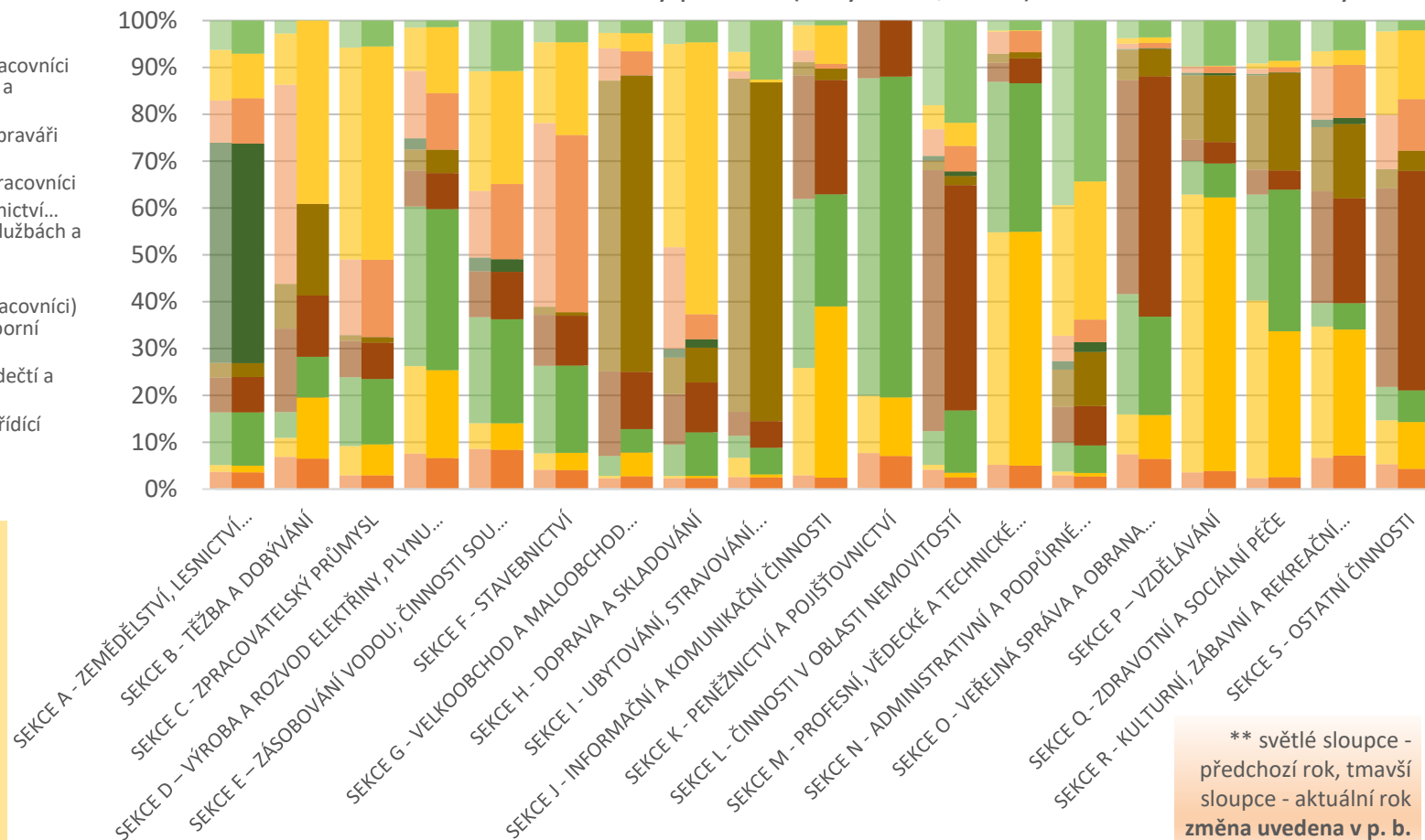


- Meziroční srovnání profesní struktury jednotlivých sektorů vykazuje změny v jednotkách procentních bodů a poukazuje stejně jako v případě vzdělání na vysokou stabilitu.
- I zde se projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (těžba a dobývání, informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí), významný vliv má rovněž kvalita získaných dat (některé subjekty nevyužívají v rámci personální agendy členění v potřebné struktuře).
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

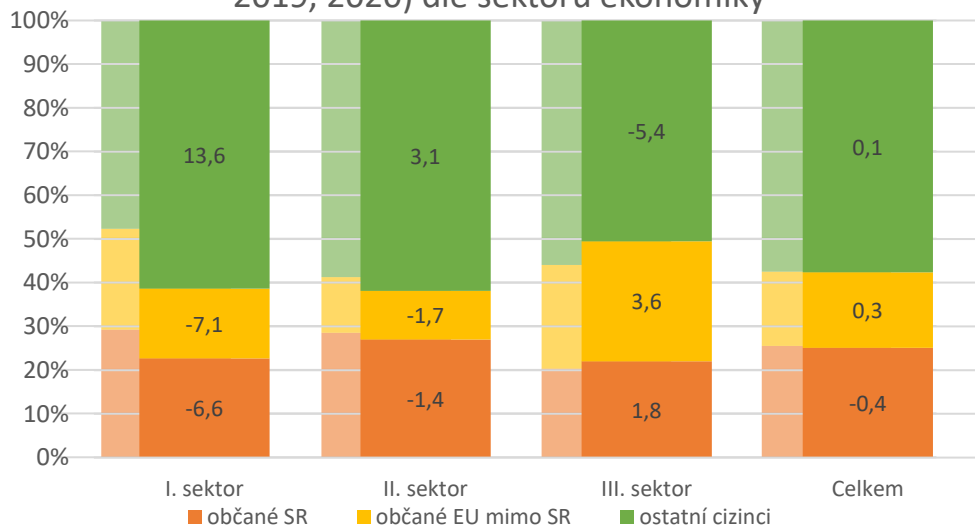


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

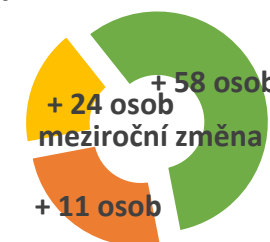
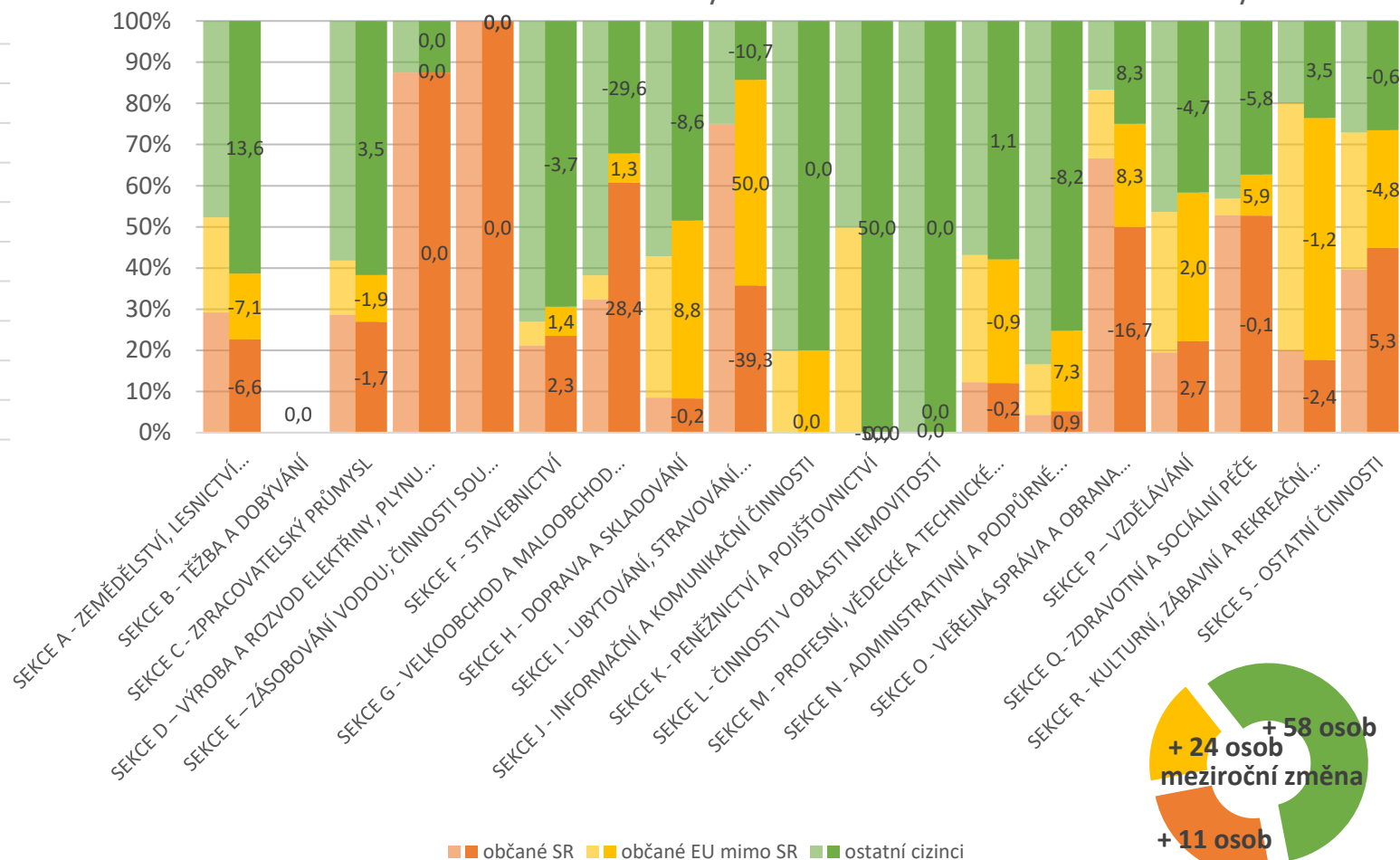


- Z meziročního srovnání vyplývá výrazný nárůst ostatních cizinců v primárním sektoru, a to především na úkor občanů EU (mimo SR). Počet ostatních cizinců se zvýšil i v sektoru sekundárním (vysoká poptávka zpracovatelského průmyslu), v terciálním jejich počet naopak klesl a byl nahrazen občany EU (mimo EU). V celkovém měřítku však tyto výkyvy představují minimální změnu (řádově desetiny procent).
- Výsledný meziroční vývoj celkového počtu cizinců a jejich zastoupení v jednotlivých sekcích ovlivňuje řada faktorů (pandemie viru COVID-19 a s ní související omezení pracovní migrace, nízká pozornost zaměstnavatelů věnovaná příslušné části dotazníku, chybějící data v jednom ze sledovaných let), z tohoto důvodu je proto nutné výsledky chápat spíše jako orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců dle odvětví ekonomiky**



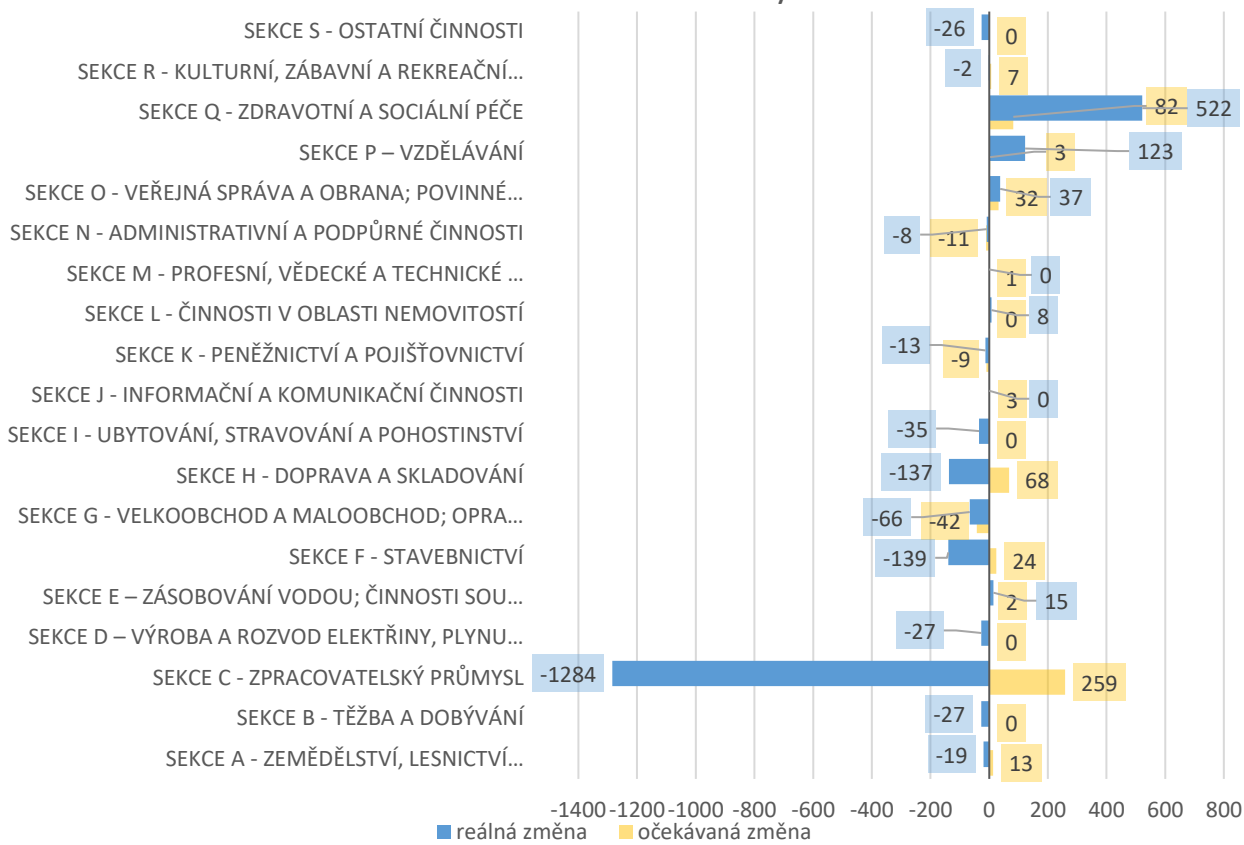
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



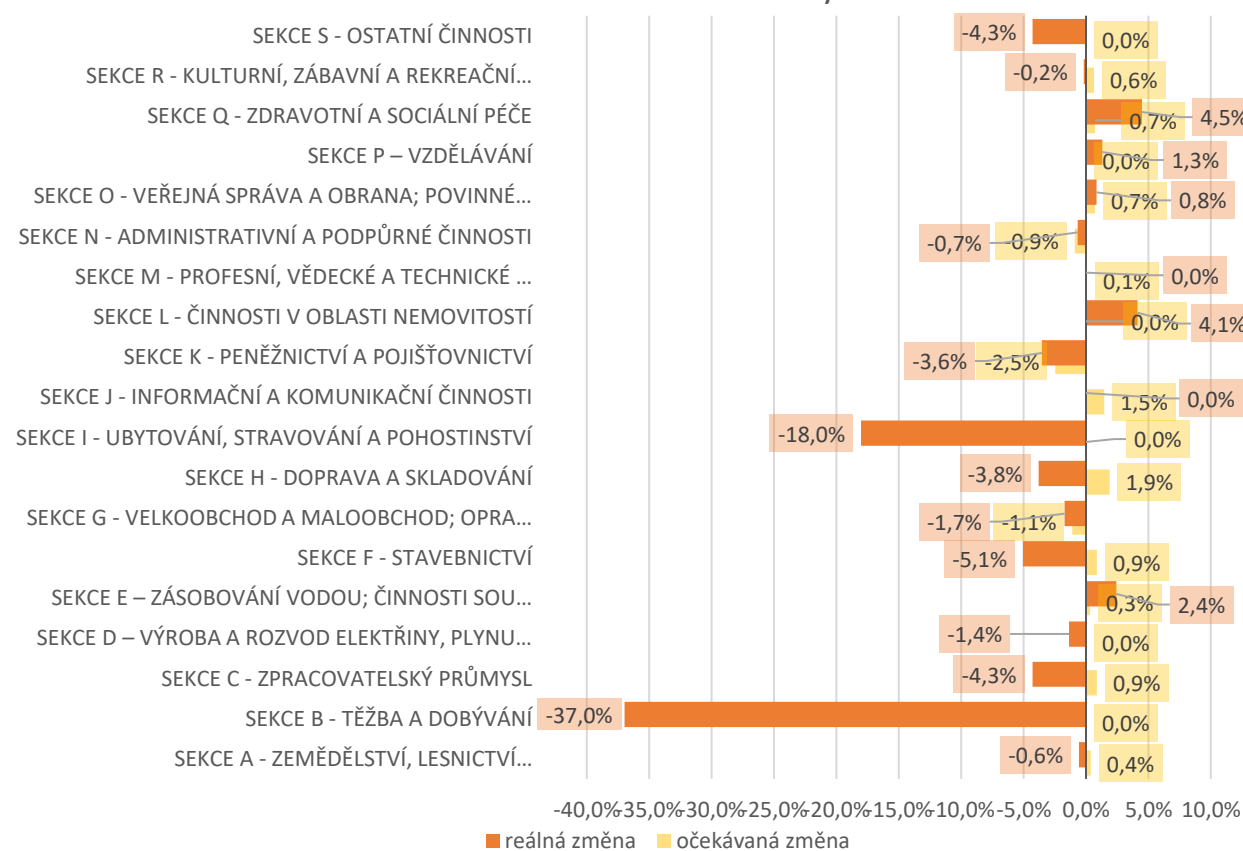
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



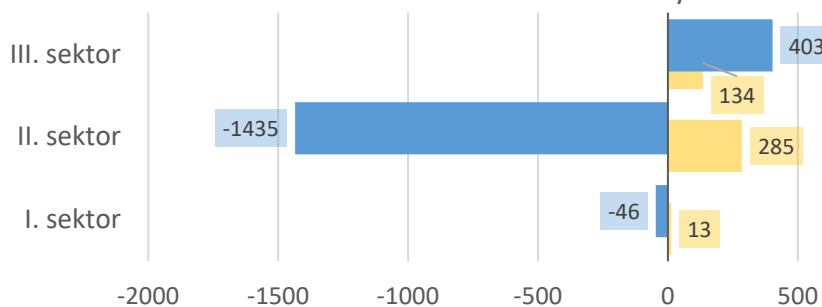
*Poznámka: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



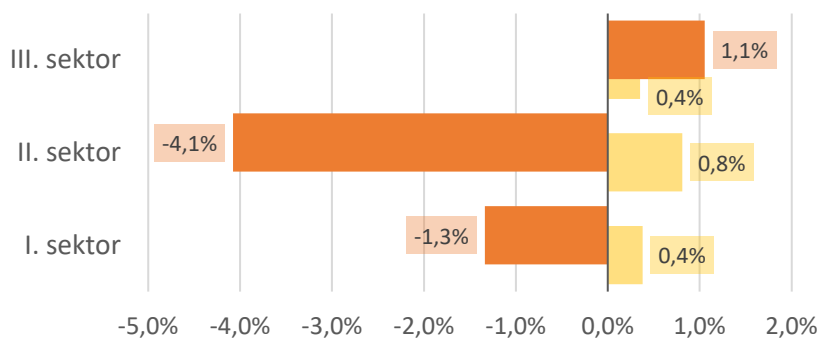
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

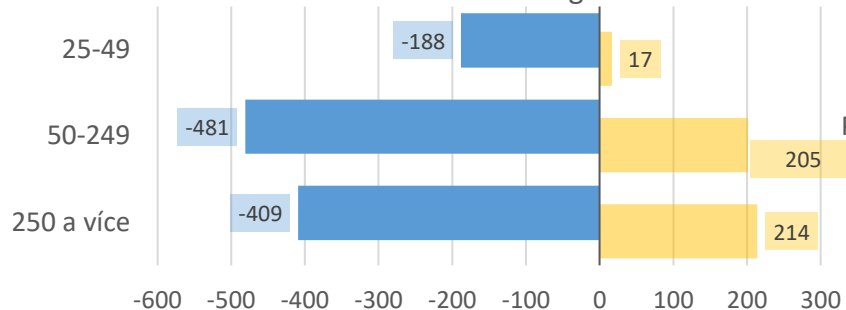
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



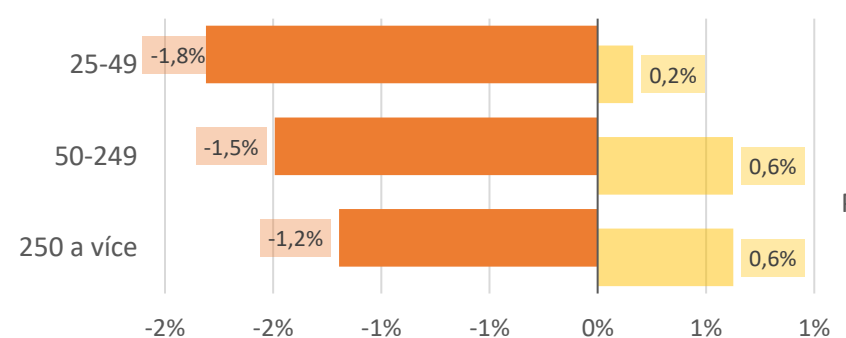
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



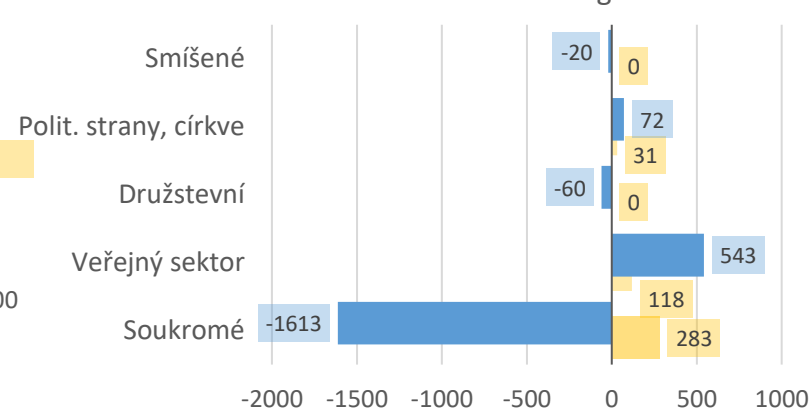
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



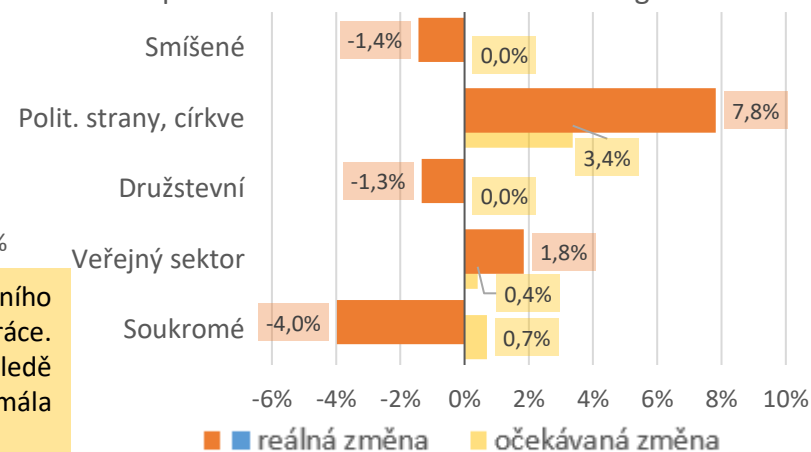
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



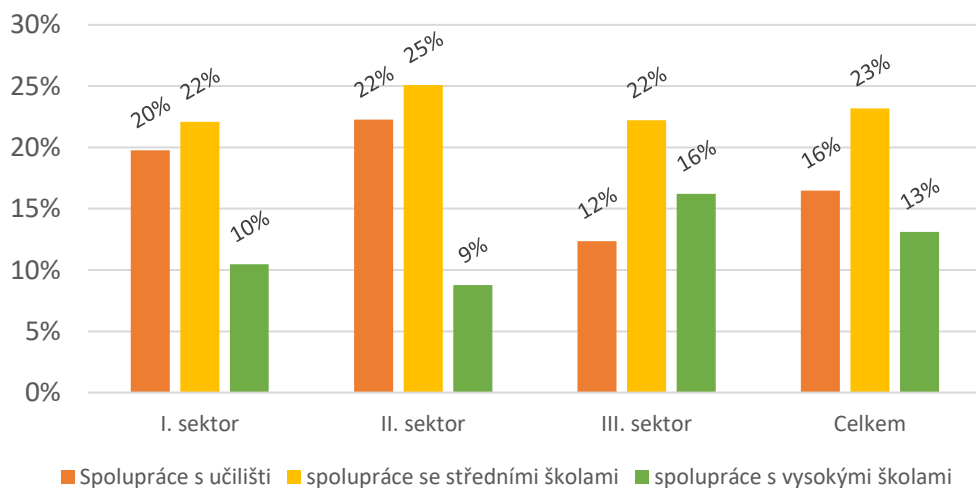
Ačkoliv subjekty zahrnuté do meziročního srovnání predikovaly mírný nárůst počtu zaměstnanců, nebylo toto očekávání s výjimkou terciálního sektoru naplněno, důvod lze hledat v pandemii viru COVID-19, která se alespoň částečně dotkla všech zaměstnavatelů napříč trhem práce. Zasažen byl především sekundární sektor (zpracovatelský průmysl: -4,3 %, stavebnictví: -5,1 %), k poklesu došlo také u všech subjektů neohledně na jejich velikost a značný propad vykazují i soukromé subjekty, které jinak očekávaly nábory velkého počtu zaměstnanců. Mezi jednu z mála sekcí, kde došlo k nárůstu, patří zdravotní a sociální služby (4,5 %).



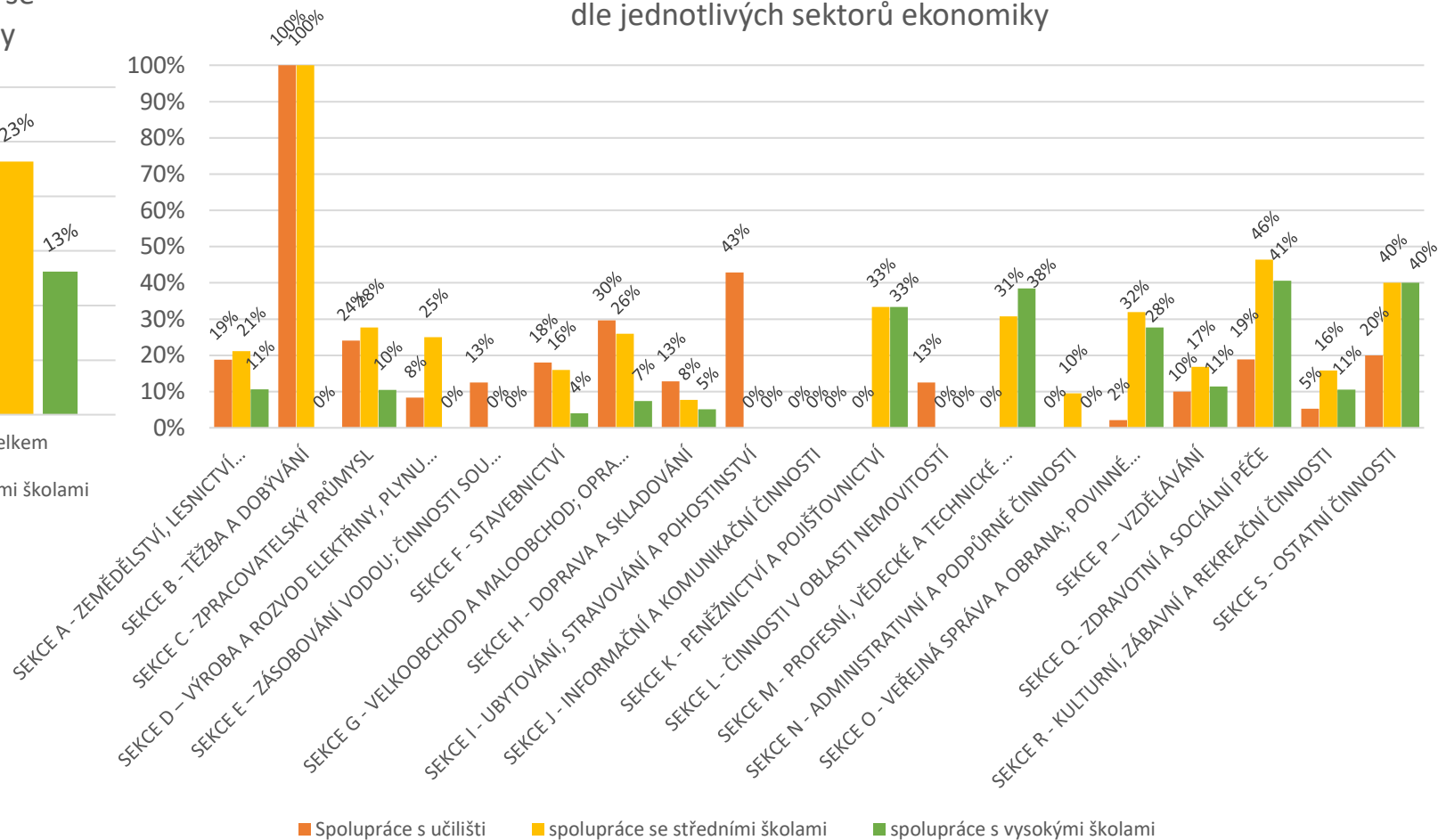
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



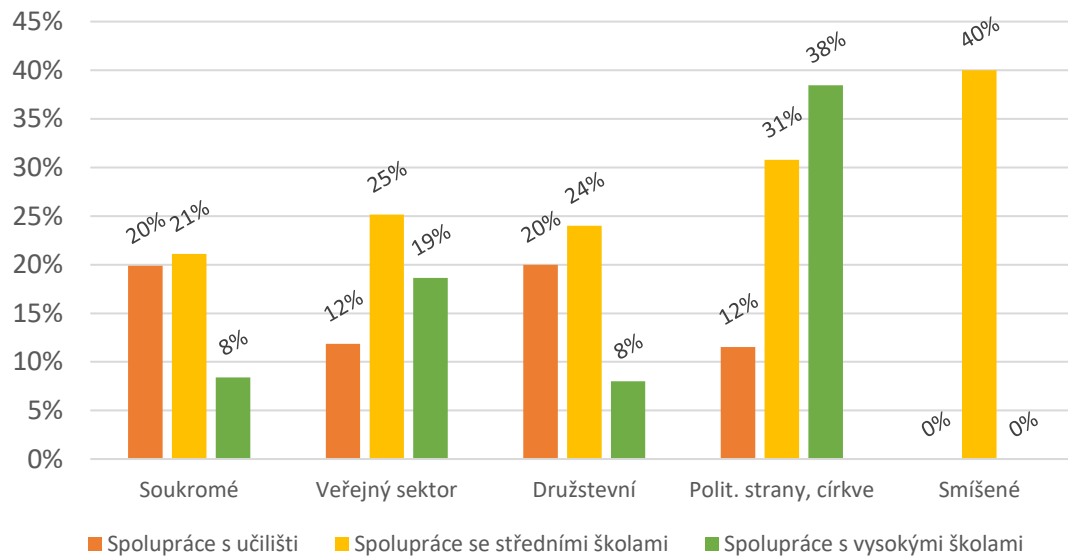
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15,1 %	20,8 %	12,1 %
Spolupráce při školeních	2,8 %	4,3 %	3,1 %
Jiná oblast spolupráce	1,3 %	2,8 %	1,7 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, prezentace – přednášky, projekty, program „studuj a pracuj“, dobrovolnictví			



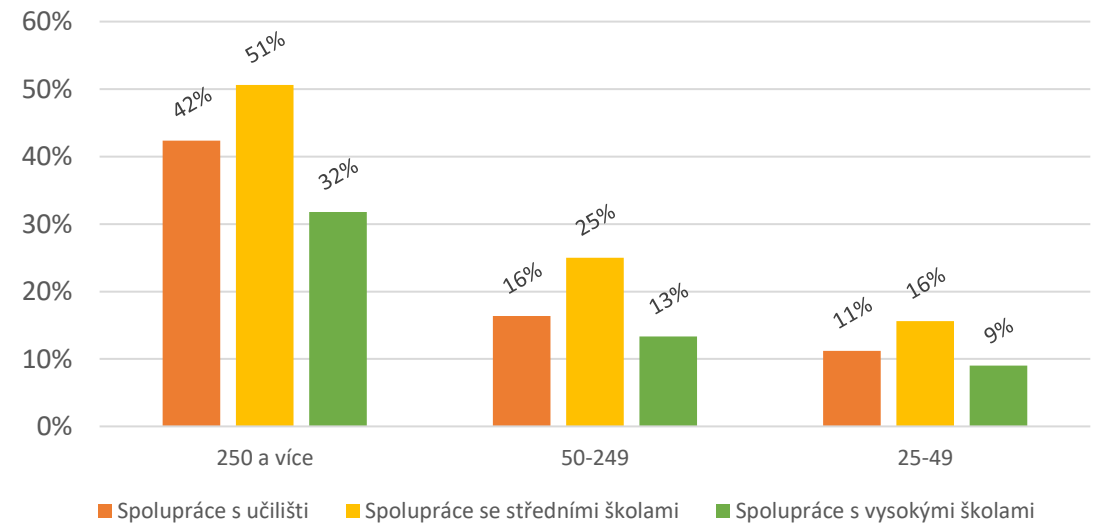
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

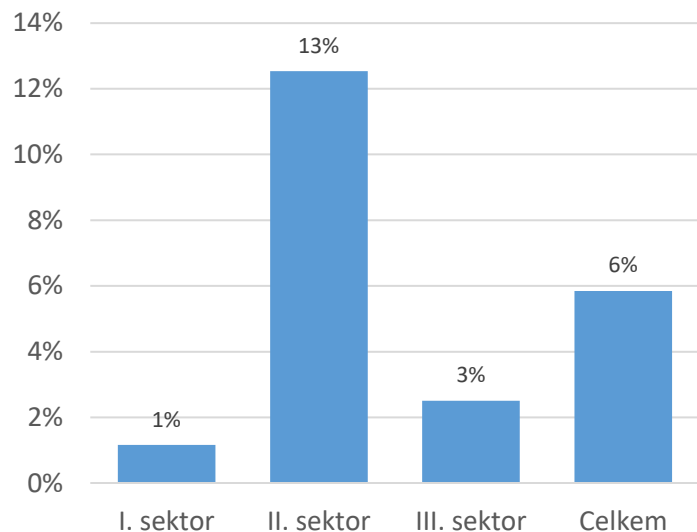




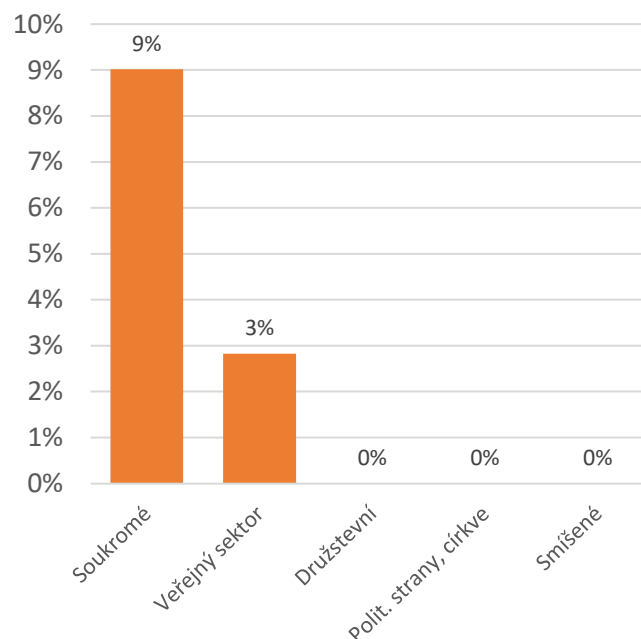
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

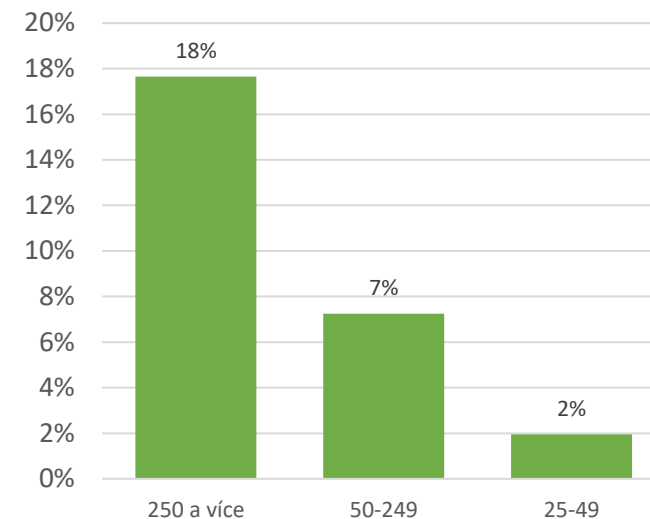
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



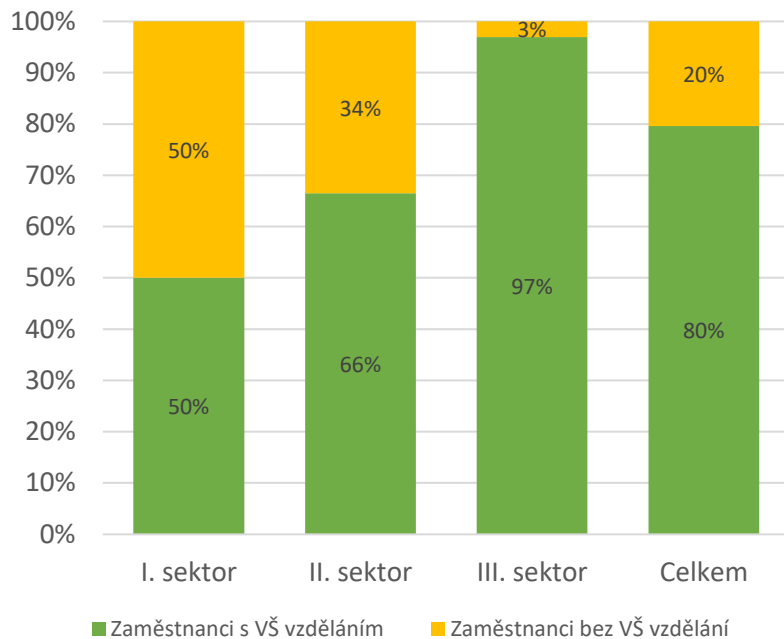
- Největší podíl spolupráce na výzkumu a vývoji vykazují sekce K – peněžnictví a pojišťovnictví, M - profesní, vědecké a technické činnosti a J – informační a komunikační činnosti, ve všech případech se však jedná o poměrně malý vzorek zaměstnavatelů zahrnutých do analýzy. Do výzkumu a vývoje je dále výrazně zapojen zpracovatelský průmysl a také kulturní, rekreační a zábavní činnosti, ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu jednotek procent.



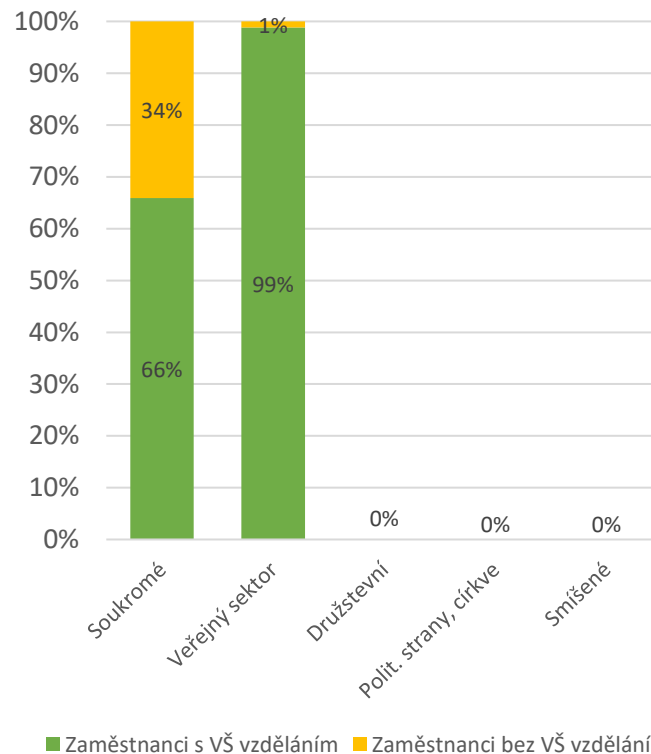
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

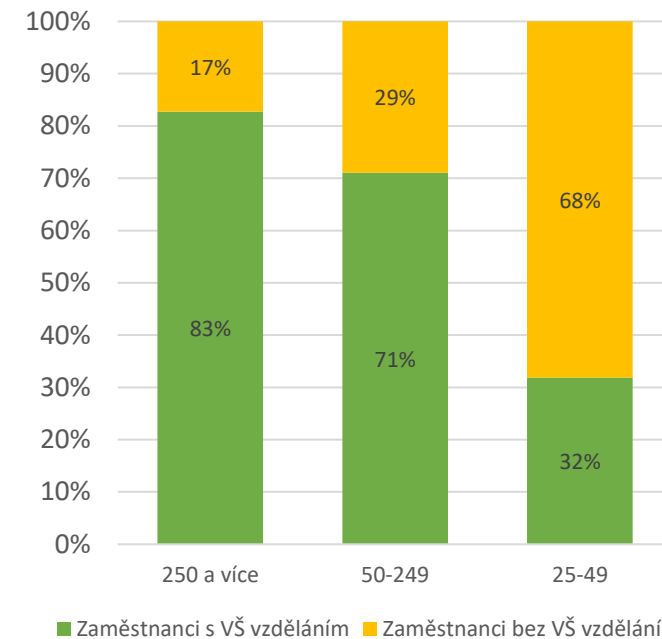
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují (v abecedním pořadí):

Akademie věd České republiky
Zejm. Biologické centrum AV ČR, v. v. i.

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stavební

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Fakulta textilní

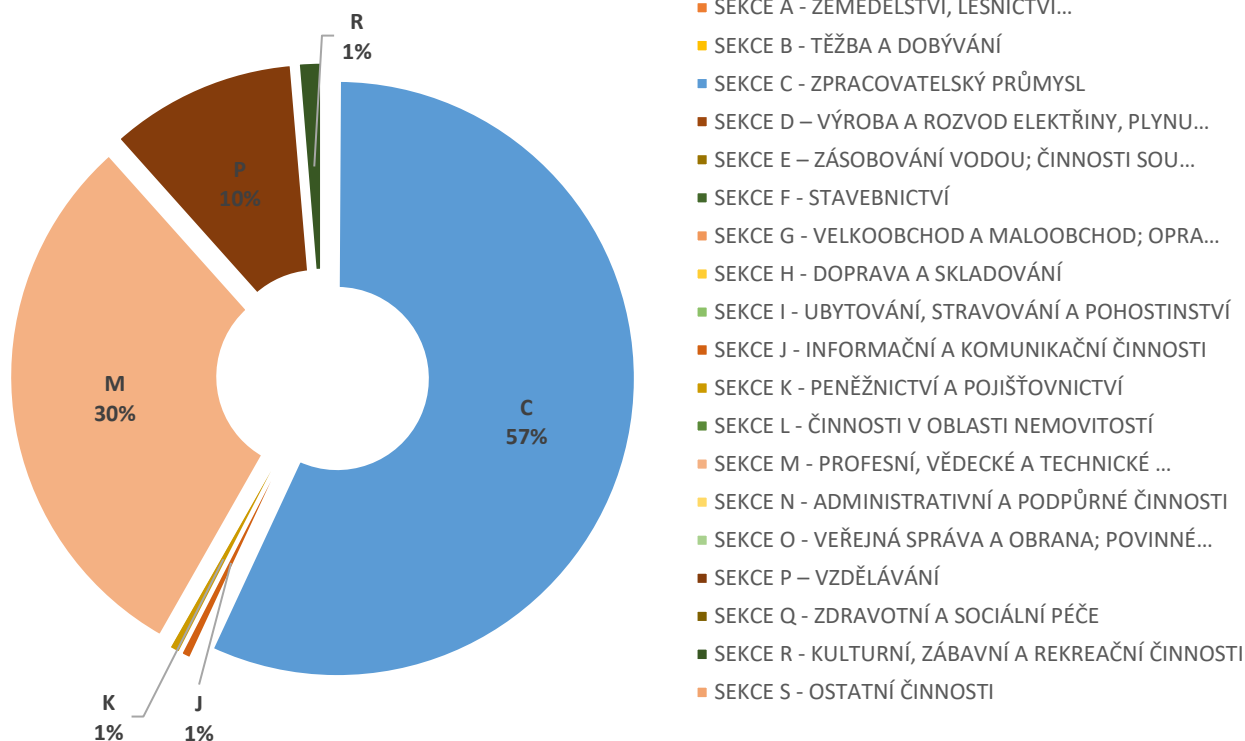
Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Zejm. Ústav technicko - technologický

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta strojní

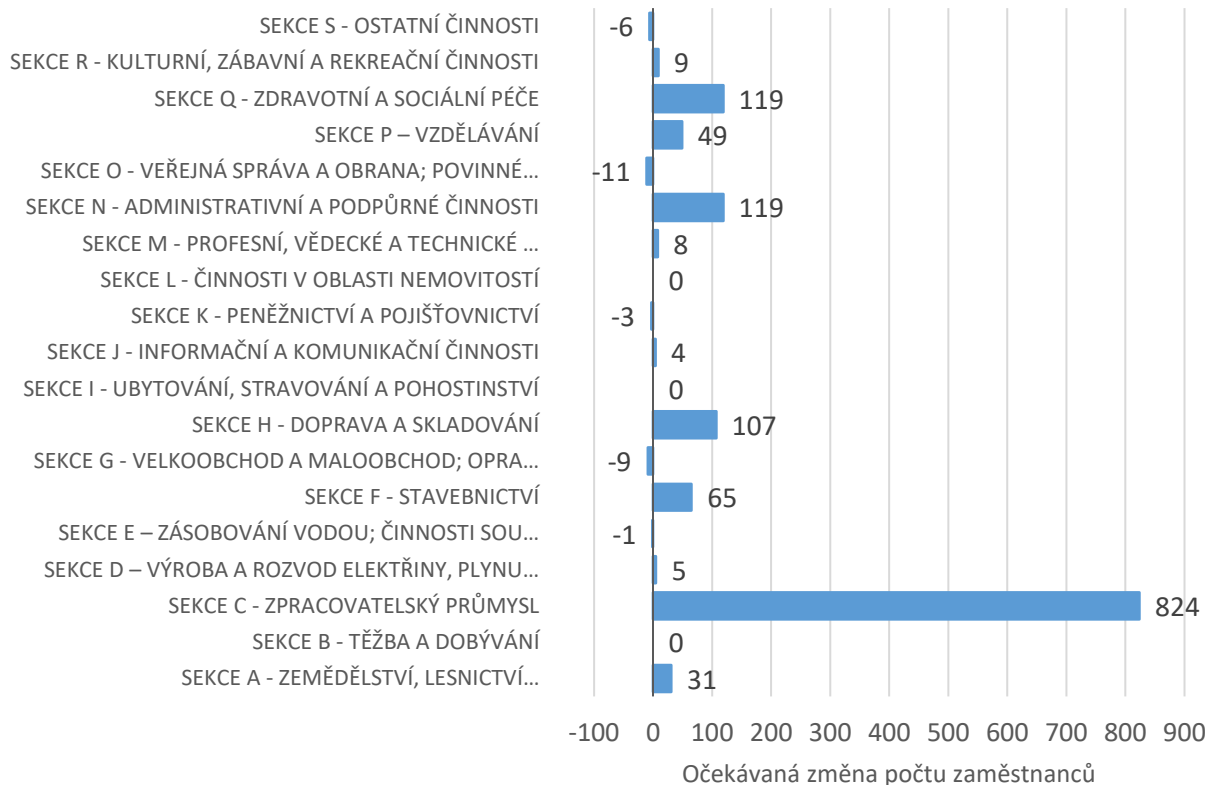
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



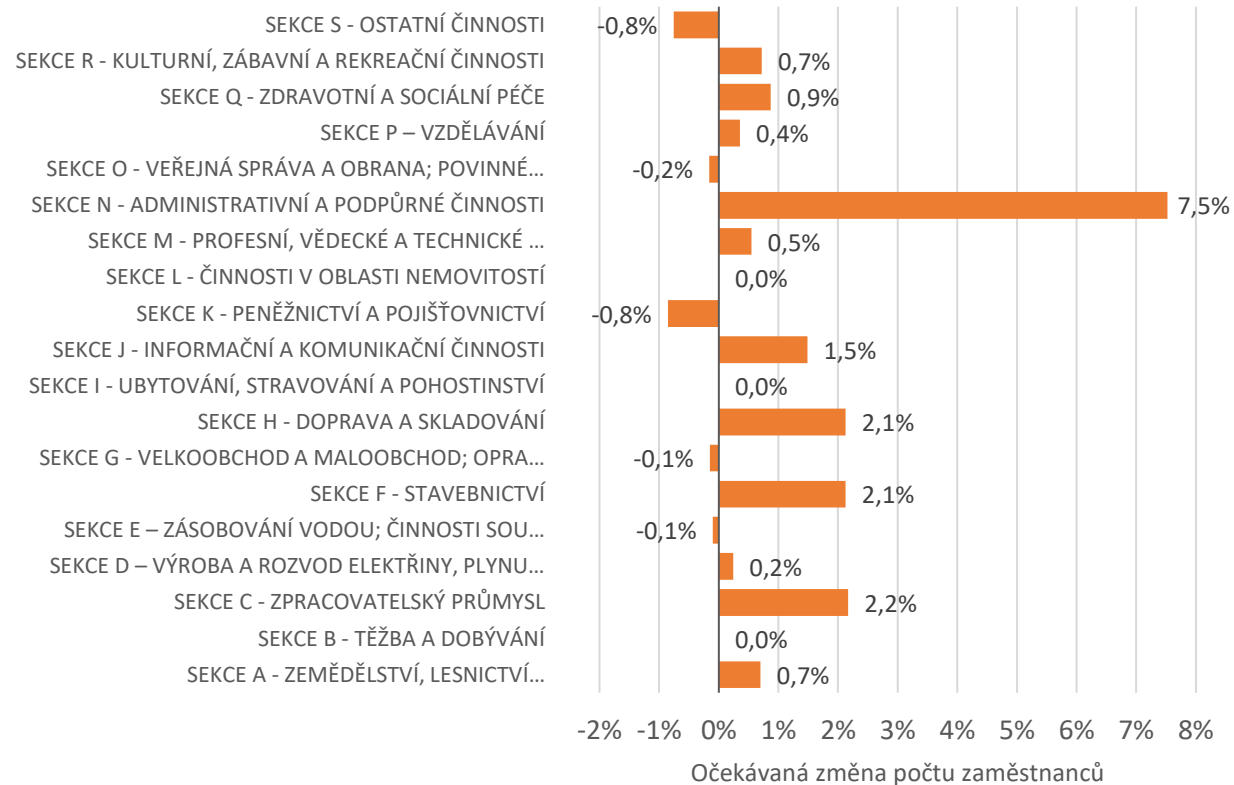


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



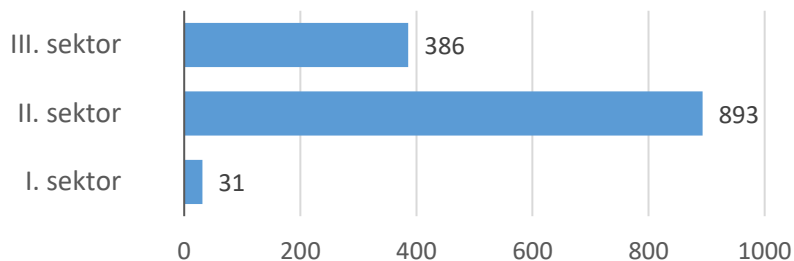
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



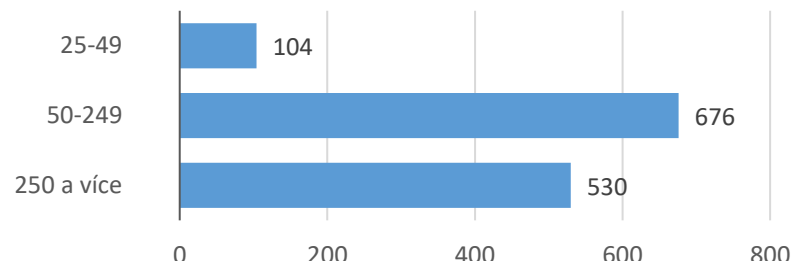
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

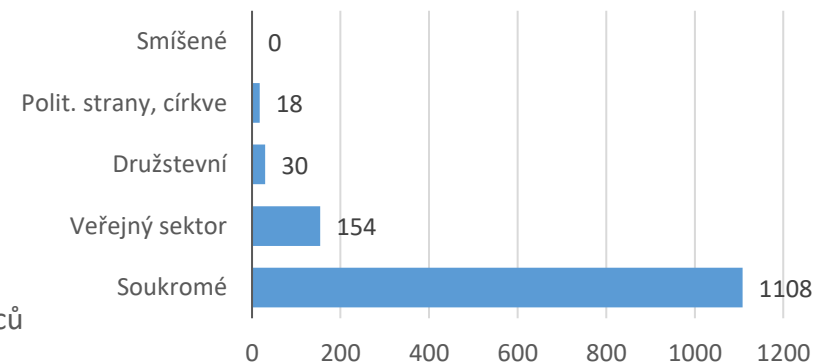
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



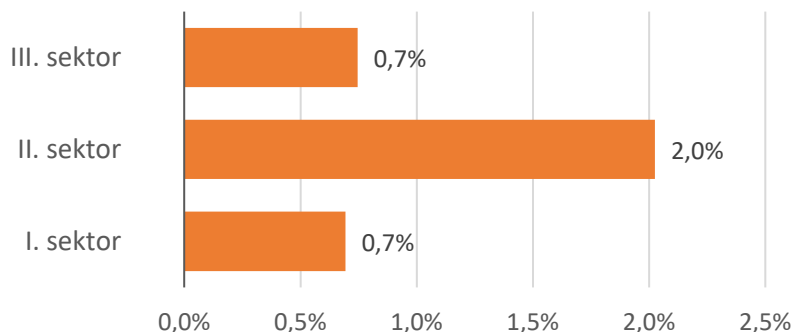
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



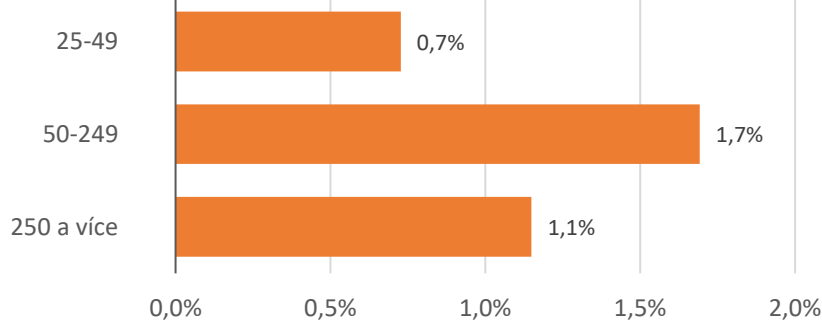
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



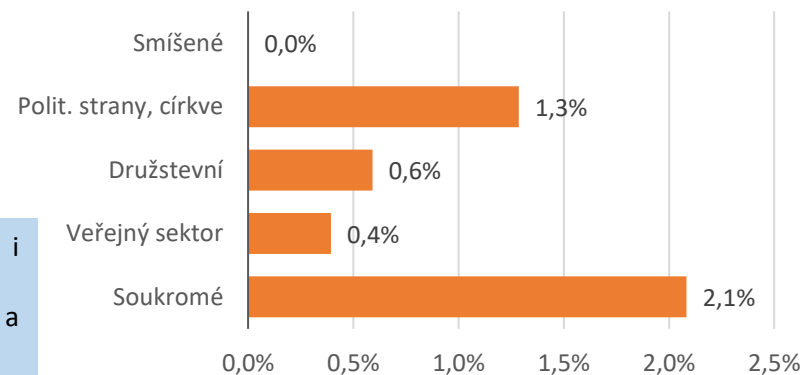
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



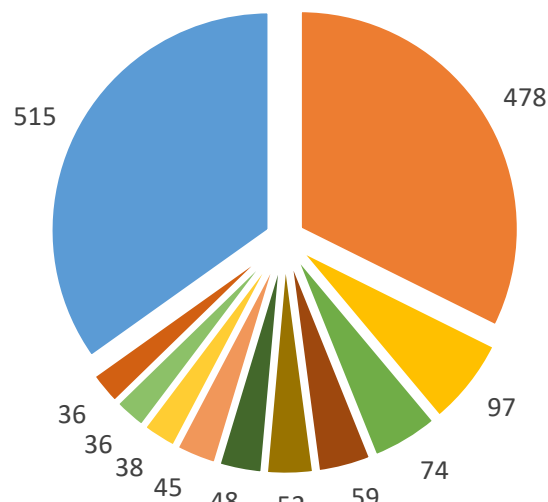
- Z šetření vyplývá, že zvyšování počtu zaměstnanců očekávají všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací a rovněž i subjekty ve všech formách vlastnictví s výjimkou smíšeného.
- Z hlediska odvětví se růst bude nejvíce týkat administrativní a podpůrné činnosti, zpracovatelského průmyslu, stavebnictví a dopravy a skladování, pokles lze očekávat v peněžnictví a pojišťovnictví a také ostatních činnostech.
- Vzhledem k tomu, že se ze strany zaměstnavatelů jedná pouze o předběžný výhled, je třeba výsledky chápat jako orientační.



Úřad práce ČR

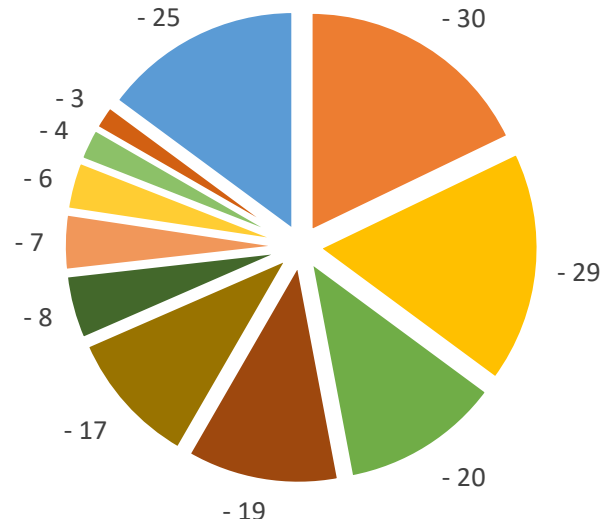
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



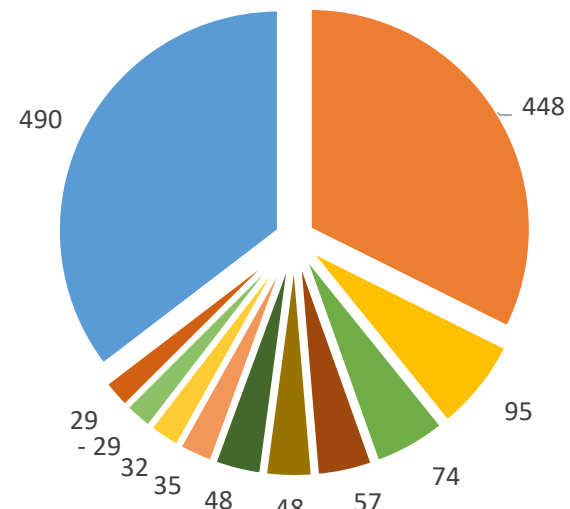
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 621-Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 213-Specialisté v biologických a příbuzn...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 621-Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- Celkem ostatní změna

Na poptávce po profesích uvedených v levém grafu se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl (51 %), administrativní a podpůrné činnosti (15 %) a doprava a skladování (11 %).

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (graf uprostřed) se dotýkají zejména zpracovatelského průmyslu (44 %), velkoobchodu a maloobchodu (19 %) a administrativní a podpůrné činnosti (11 %).

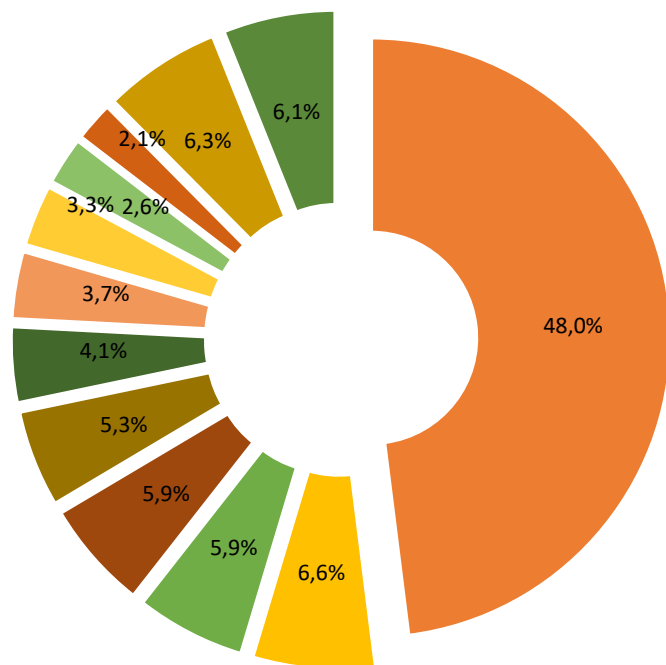
Z hlediska největší očekávané absolutní změny (graf vpravo) převažuje zpracovatelský průmysl (54 %), administrativní a podpůrné činnosti (14 %) a doprava a skladování (12 %).

*Poznámka: Pokud se profese vyskytuje v prvním i druhém grafu, znamená to, že někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní naopak růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

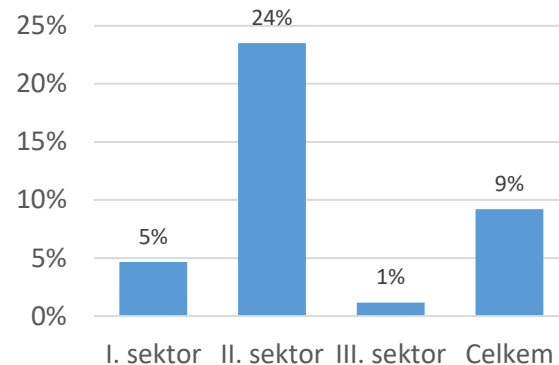
Nejčastější profese agenturních pracovníků



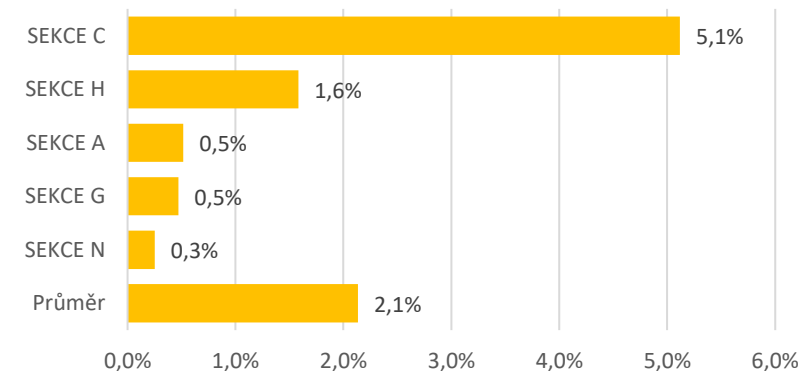
Celkem uvedeno 2189 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výro...
- Bez uvedení profese

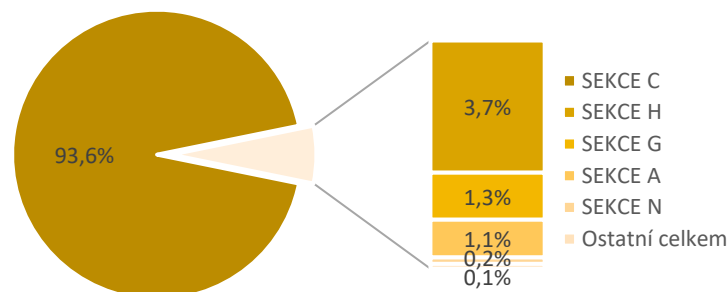
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- S ohledem na skutečnost, že řada organizací v rámci dotazníkového šetření informace o počtu agenturních zaměstnanců nesdělila, prezentované výsledky lze chápat pouze jako orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

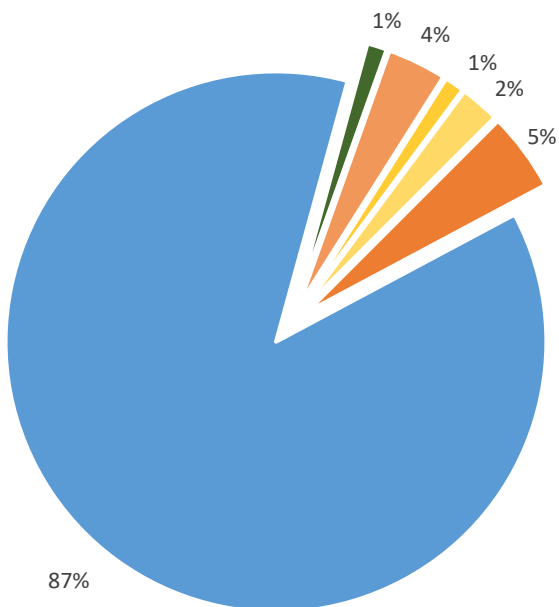
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



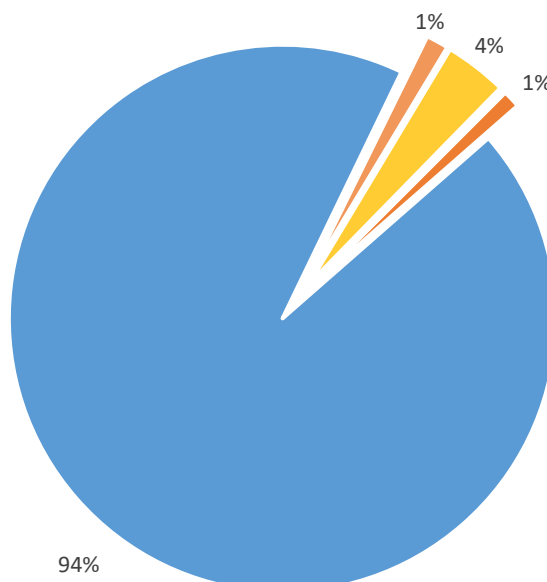
Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl - na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 87 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků pak z 94 %.
- Na dalších místech se nachází sekce A - zemědělství, lesnictví a rybářství, G - velkoobchod a maloobchod a N - administrativní a podpůrné činnosti, v porovnání se zpracovatelským průmyslem se však jedná o jednotky procent.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 237

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 16

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 394

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 3

Největší počet zaměstnanců v odvětví

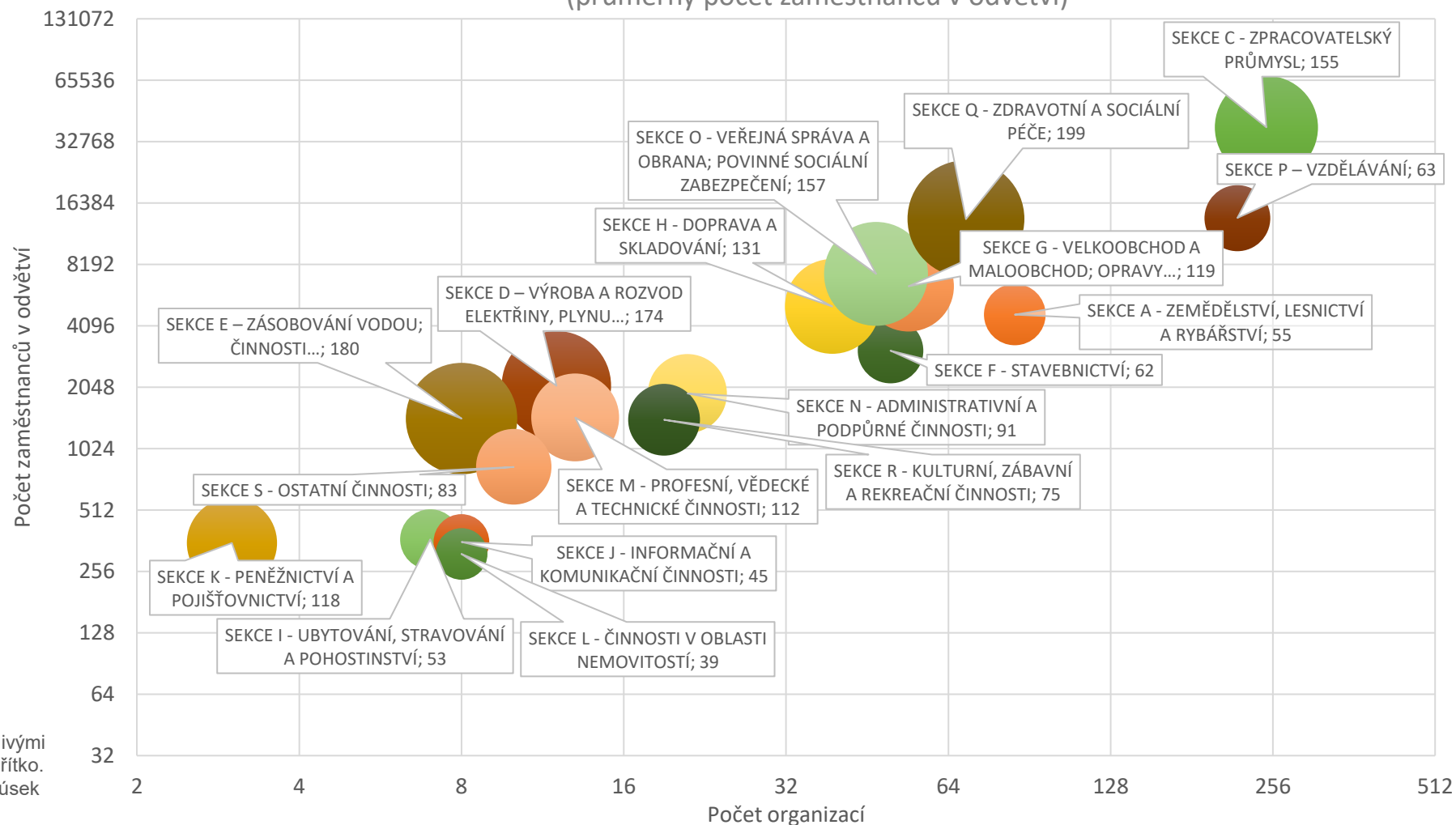
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 58 418

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 47

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Poznámka.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	22%	29%	28%	82%	48%	31%	11%	1%	46%	40%	25%	30%	44%	30%	34%	31%	5%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	50%	50%	100%	56%	prof. není	prof. není	0%	prof. není	vzděl. není	10%	20%	89%	vzděl. není	45%	35%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	24%	29%	68%	59%	50%	15%	50%	56%	48%	41%	37%	43%	43%	33%	41%	38%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	8%	17%	15%	47%	12%	prof. není	1%	3%	38%	27%	5%	5%	23%	18%	14%	14%	2%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	14%	33%	49%	85%	50%	11%	4%	6%	31%	19%	8%	25%	51%	33%	39%	28%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	14%	23%	16%	78%	41%	prof. není	0%	3%	10%	3%	3%	15%	30%	28%	29%	14%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	24%	67%	28%	73%	78%	33%	1%	9%	47%	70%	67%	62%	58%	61%	59%	64%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	27%	49%	23%	65%	36%	2%	1%	2%	40%	10%	5%	23%	31%	51%	33%	16%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	60%	64%	78%	100%	67%	prof. není	prof. není	0%	88%	76%	68%	100%	73%	0%	55%	71%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	0%	6%	7%	55%	17%	prof. není	0%	0%	100%	vzděl. není	29%	29%	21%	47%	22%	23%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	28%	36%	69%	71%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	100%	71%	75%	50%	49%	63%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	43%	50%	32%	73%	50%	50%	0%	5%	60%	79%	21%	13%	69%	82%	54%	45%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	12%	44%	48%	81%	53%	prof. není	0%	0%	88%	71%	25%	51%	45%	48%	48%	46%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	16%	46%	63%	79%	56%	16%	31%	44%	61%	64%	41%	51%	63%	42%	38%	54%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	56%	73%	76%	75%	25%	0%	2%	2%	67%	51%	42%	53%	75%	61%	68%	69%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	73%	76%	92%	92%	10%	15%	28%	97%	94%	87%	56%	87%	72%	72%	77%	14%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	78%	89%	90%	79%	35%	8%	40%	85%	80%	77%	75%	89%	81%	72%	81%	14%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	34%	60%	34%	59%	75%	73%	29%	0%	79%	65%	50%	43%	62%	44%	57%	55%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	51%	62%	42%	66%	66%	prof. není	28%	71%	87%	63%	69%	37%	64%	74%	51%	60%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	64%	54%	74%	74%	29%	12%	40%	68%	53%	43%	39%	61%	61%	58%	52%	
Významnost profese/vzdělání	3%	18%	16%	10%	11%	2%	10%	24%	6%	7%	33%	7%	27%	3%	23%		100367



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jck>