





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Ing. Jiří Kotek, specialista monitoringu projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



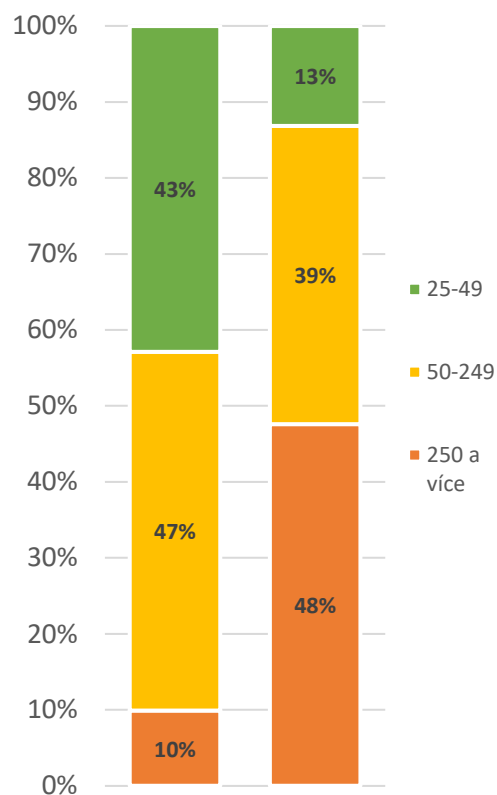
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



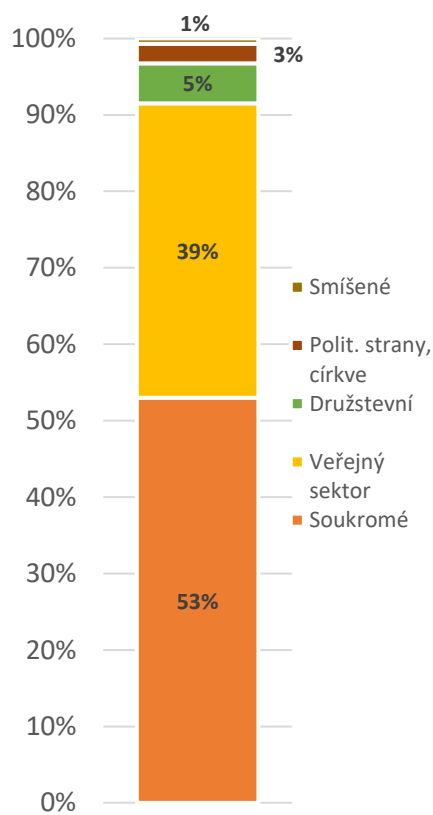
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

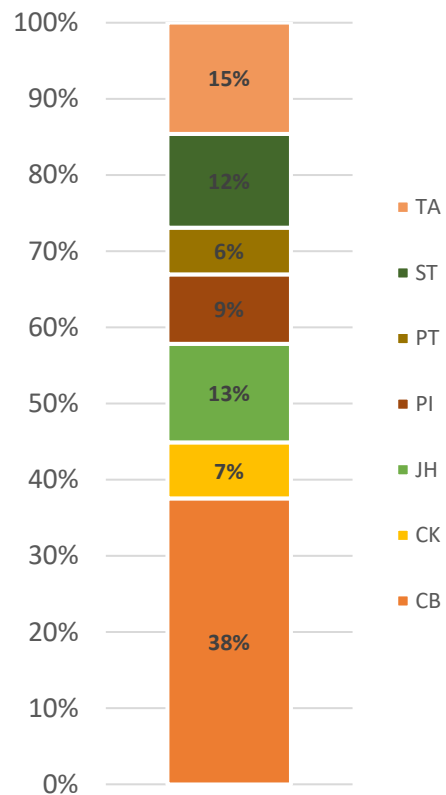
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



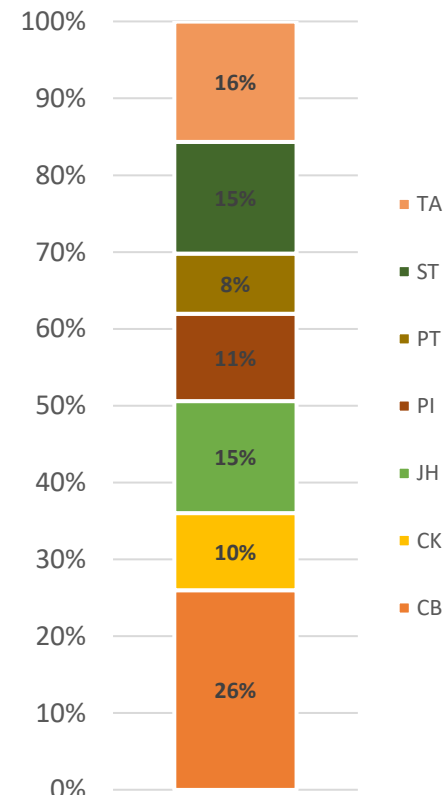
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



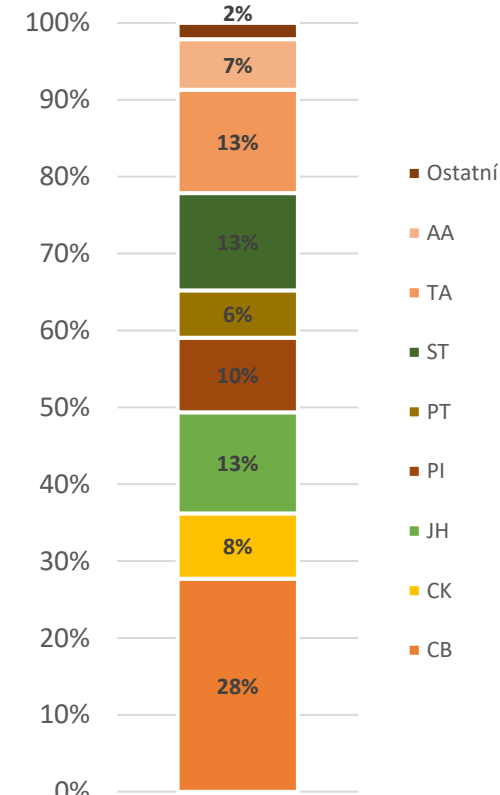
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

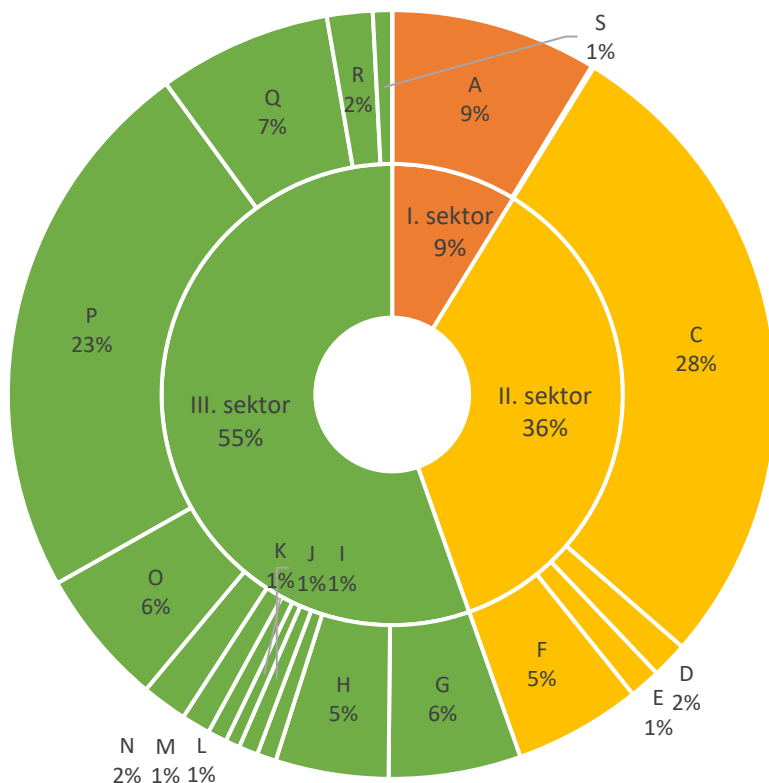
Okresy: CB – České Budějovice, CK – Český Krumlov, JH – Jindřichův Hradec, PI – Písek, PT – Prachatice, ST – Strakonice, TA – Tábor, AA - Praha



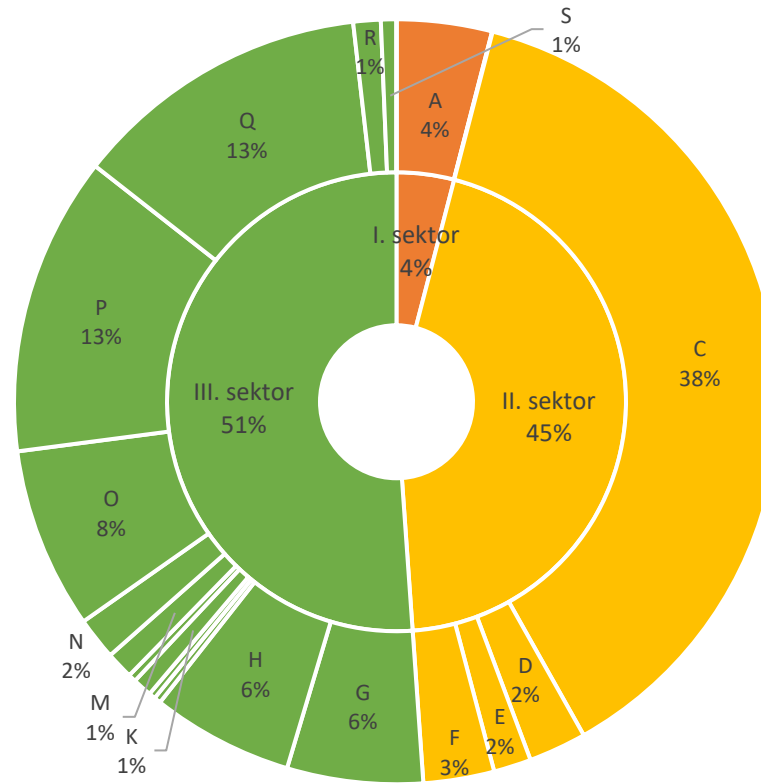
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4670
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4640
B - těžba a dobývání	30
II. sektor	51715
C - zpracovatelský průmysl	43614
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2820
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1828
F - stavebnictví	3453
III. sektor	58970
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6622
H - doprava a skladování	6910
I - ubytování, stravování a pohostinství	331
J - informační a komunikační činnosti	317
K - peněžnictví a pojišťovnictví	938
L - činnosti v oblasti nemovitostí	381
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1327
N - administrativní a podpůrné činnosti	2071
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8844
P - vzdělávání	14582
Q - zdravotní a sociální péče	14557
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1336
S - ostatní činnosti	754

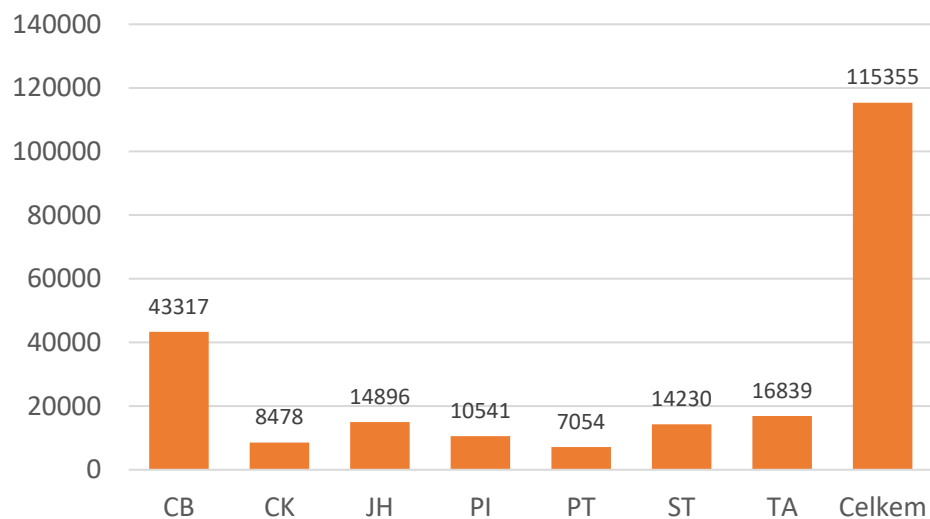
- Ze srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. U odvětví, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisku hodnot.



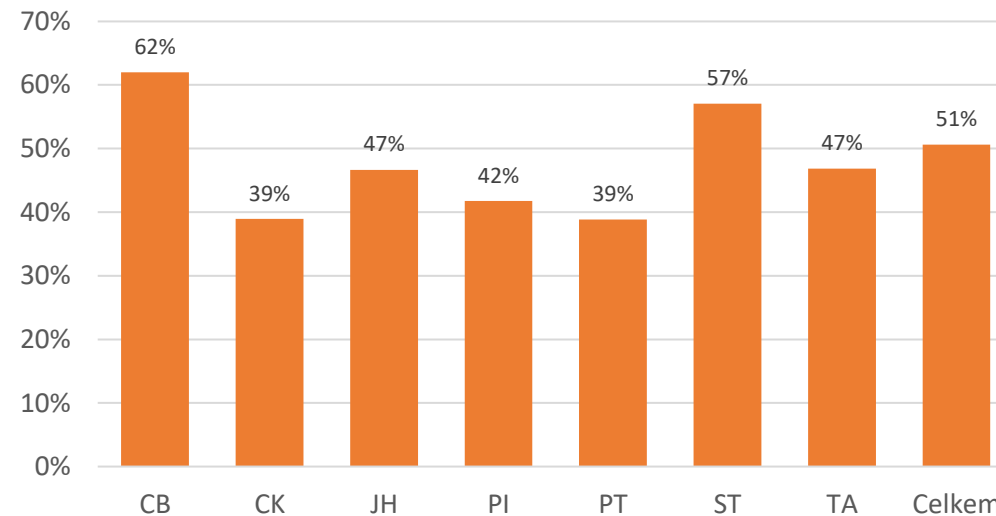
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 115 355 zaměstnanců, tj. 51 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31.12.2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 464 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 864 dotazníků.

Návratnost: 71 %, tj. celkově navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: Činnosti v oblasti nemovitostí; Ostatní činnosti; Zdravotní a sociální péče

Průměrná návratnost: Informační a komunikační činnosti; Stavebnictví; Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízká návratnost: Ubytování, stravování a pohostinství; Těžba a dobývání; Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (řada subjektů jsou velké nadregionální firmy, které nemají v kraji sídlo a jsou řízeny centrálně).

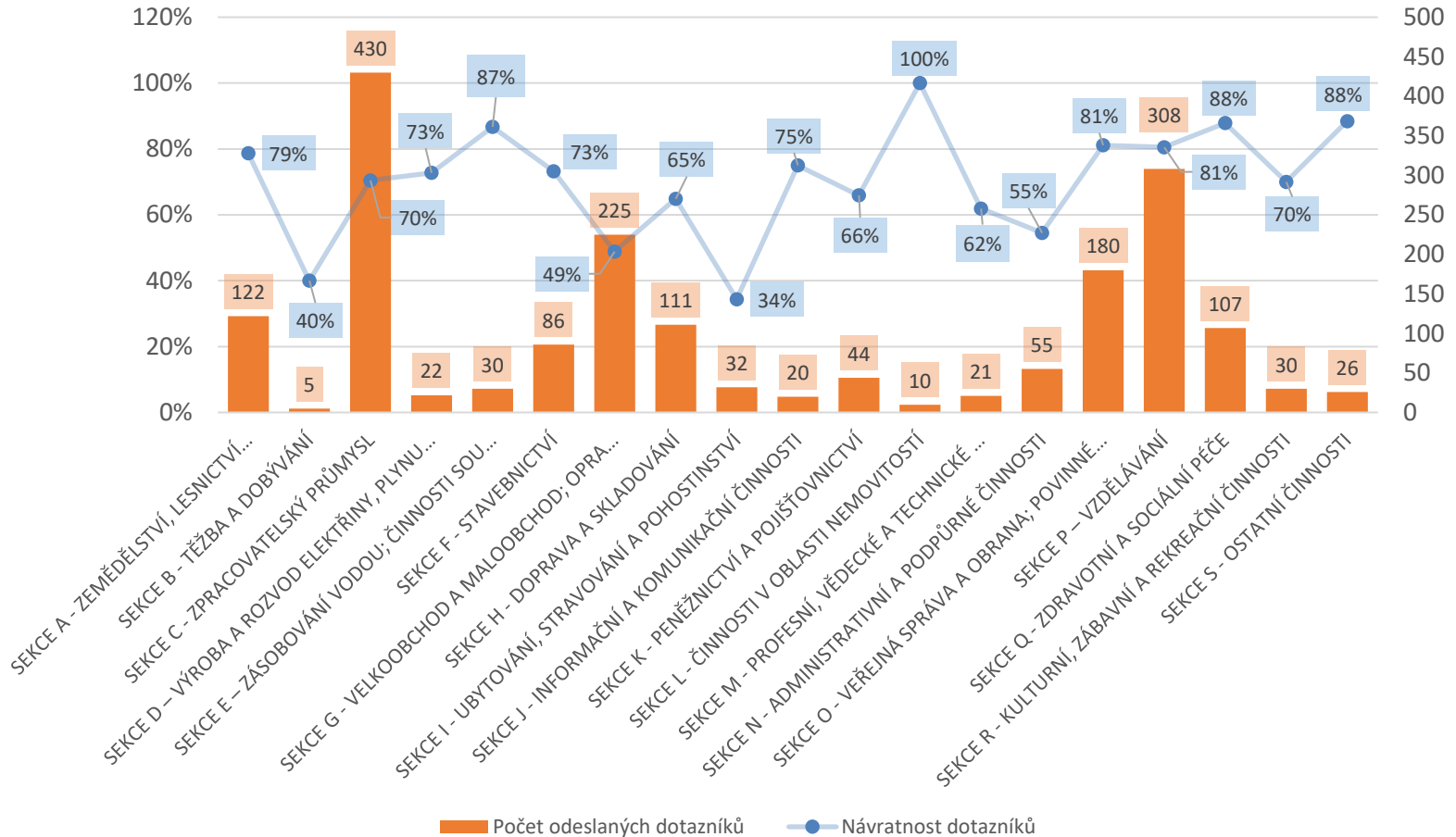
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CB	512	345	PT	166	104
CK	183	133	ST	231	193
JH	253	194	TA	301	208
PI	218	151			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí ve všech 7 okresech, je započtena 7x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 227 900
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 51 %.

Vysoká reprezentativnost: Zdravotní a sociální péče; Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; Vzdělávání

Průměrná reprezentativnost: Doprava a skladování; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti; Peněžnictví a pojišťovnictví

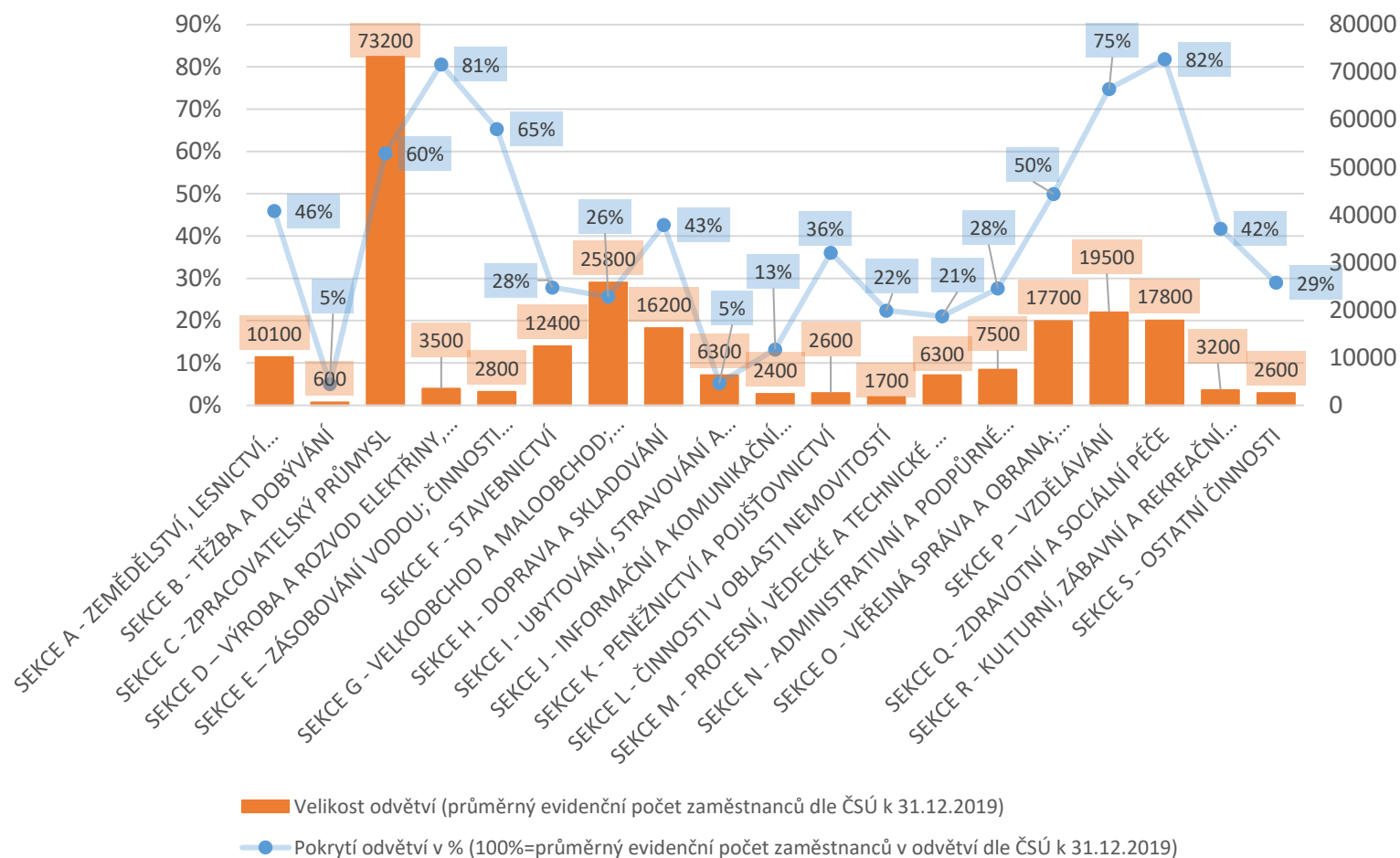
Nízká reprezentativnost: Těžba a dobývání; Ubytování, stravování a pohostinství; Informační a komunikační činnosti.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací nevyskytovala a nejsou proto v grafu uvedena.
Důvodem vysoké reprezentativnosti v případě sekce Q je zastoupení nemocnic, které ve většině případů patří mezi TOP20 zaměstnavatelů v rámci Jihočeského kraje a zároveň se ve velké míře podílí na šetření.
Nízká reprezentativnost je naopak typická pro těžbu a dobývání, která není v regionu téměř zastoupena a též ubytování a pohostinství, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty (méně než 25 zaměstnanců).
Obecně lze konstatovat, že ochota podílet se na šetření je nižší u soukromých subjektů v kombinaci s celostátní působností, což má vliv i na celkový výsledek dotazníkového šetření (zaměstnavatelé některých CZ-NACE a velikostních skupin se podílely výrazně méně).

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

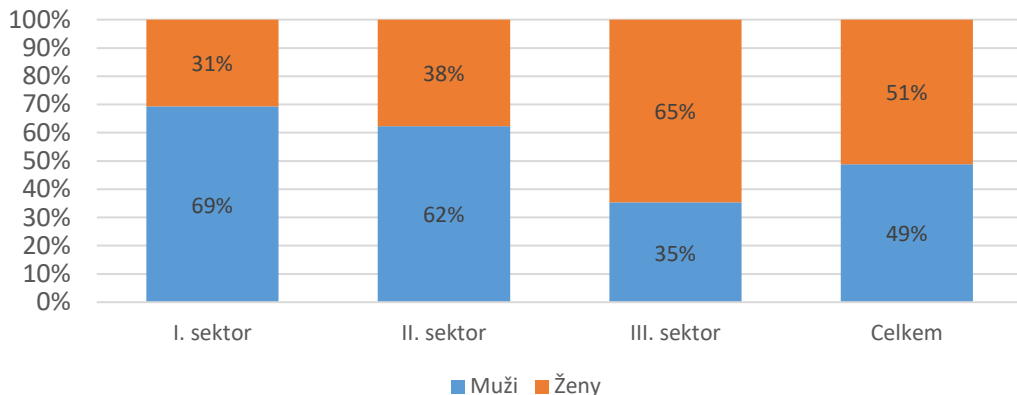




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: Stavebnictví; Těžba a dobývání; Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízké: Zdravotní a sociální péče; Vzdělávání; Peněžnictví a pojišťovnictví

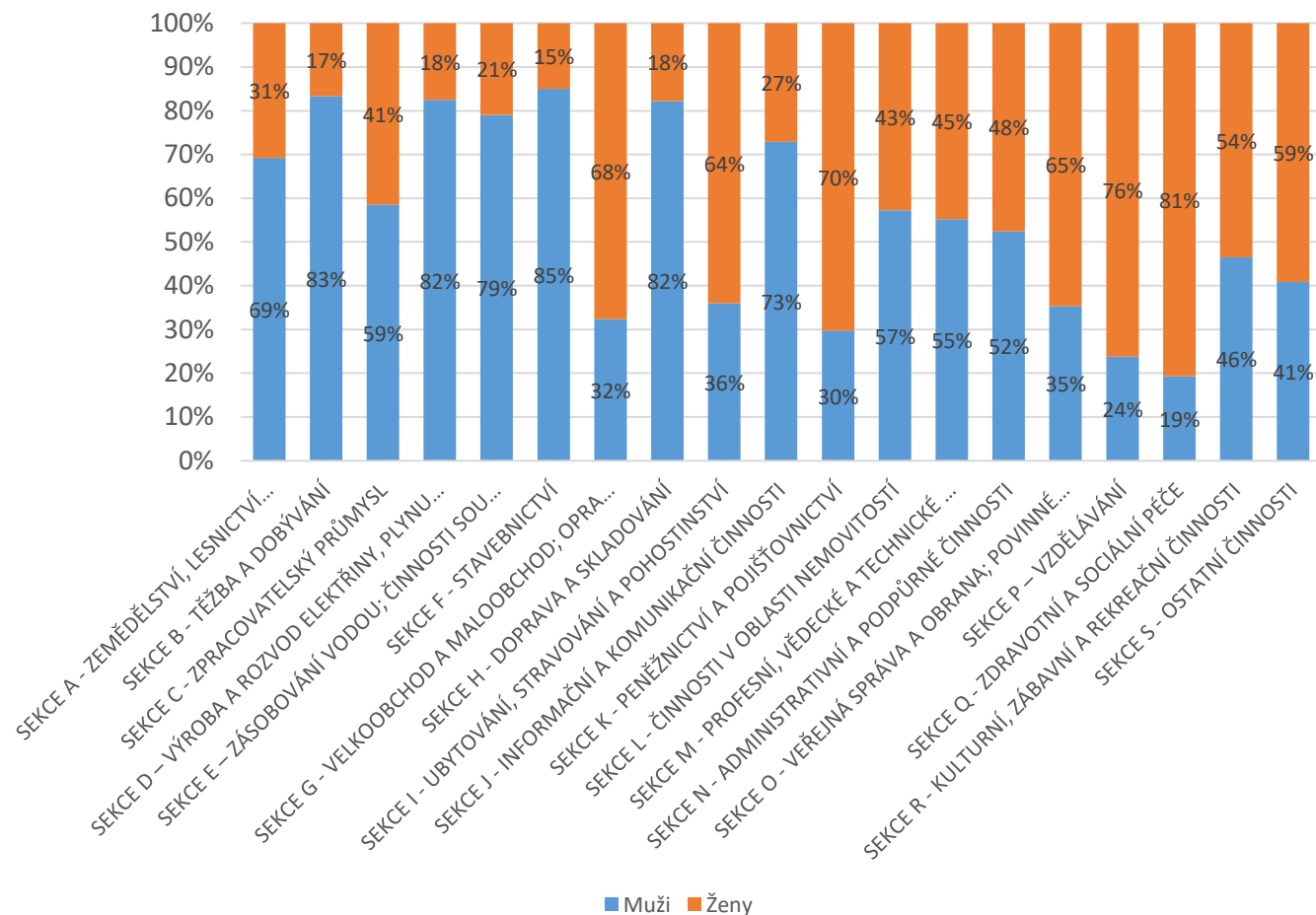
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: Zdravotní a sociální péče; Vzdělávání; Peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: Stavebnictví; Těžba a dobývání; Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Z grafů vyplývá, že ve velké části odvětví výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je jen v případě sekcí N, R a M. Obecně ženy dominují v terciárním sektoru, zatímco muži v sektoru primárním..

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen:

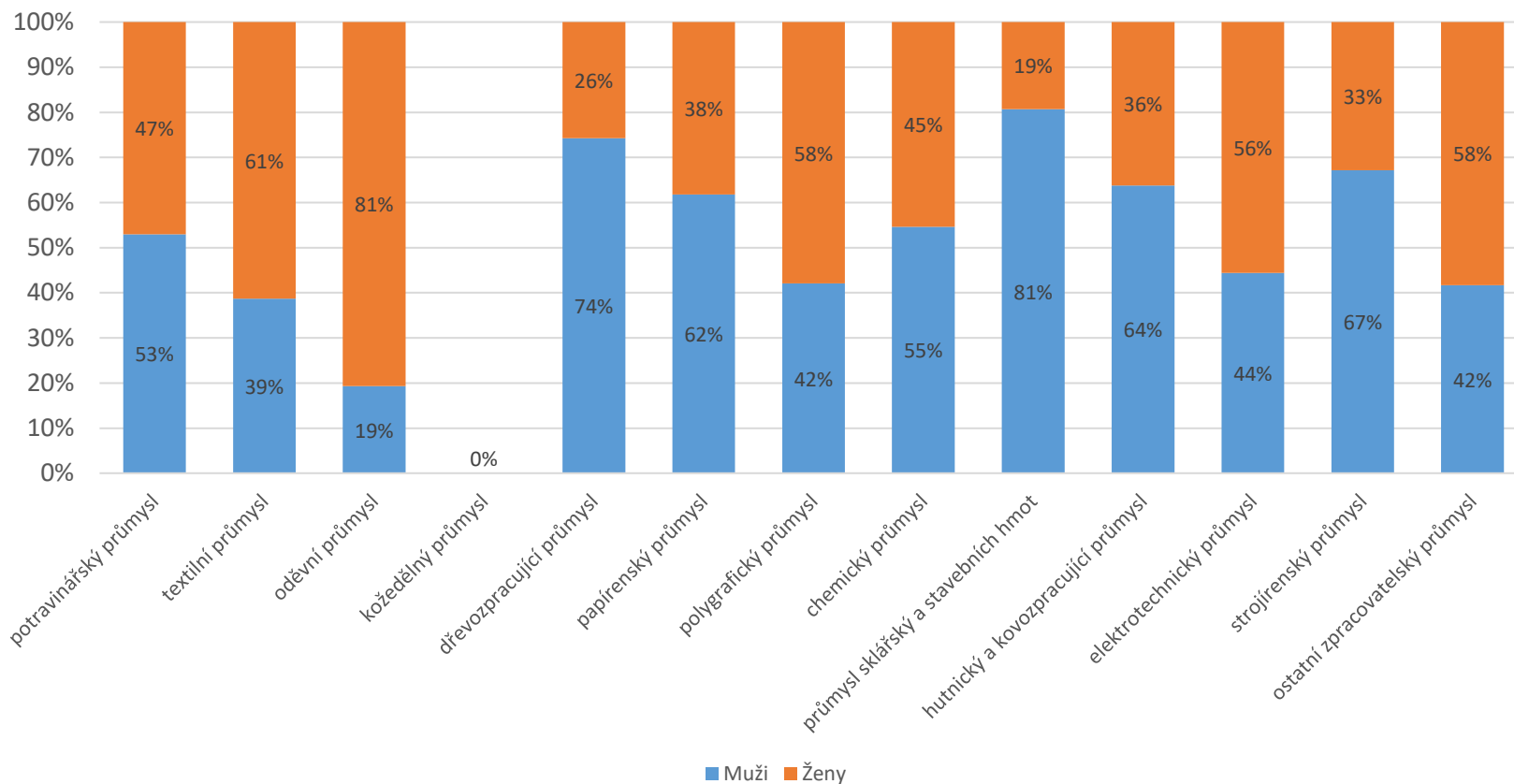
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4645; textilní průmysl - 974; oděvní průmysl - 1008; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 1066; papírenský průmysl - 809; polygrafický průmysl - 309; chemický průmysl - 3657; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1834; hutnický a kovozpracující průmysl - 6589; elektrotechnický průmysl - 5120; strojírenský průmysl - 14821; ostatní zpracovatelský průmysl - 2782;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

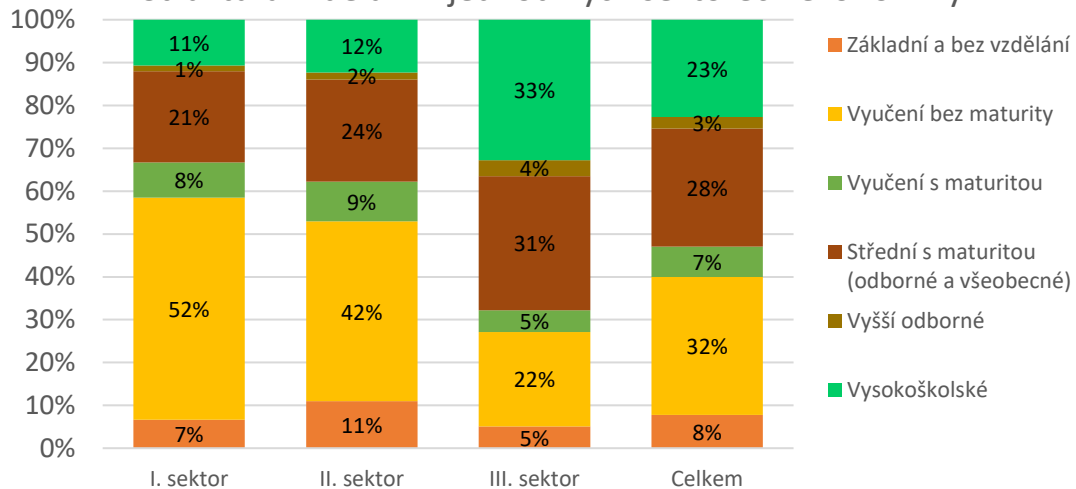




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské:
Profesní, vědecké a technické činnosti
Ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou:
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla
a klimatizovaného vzduchu
Těžba a dobývání

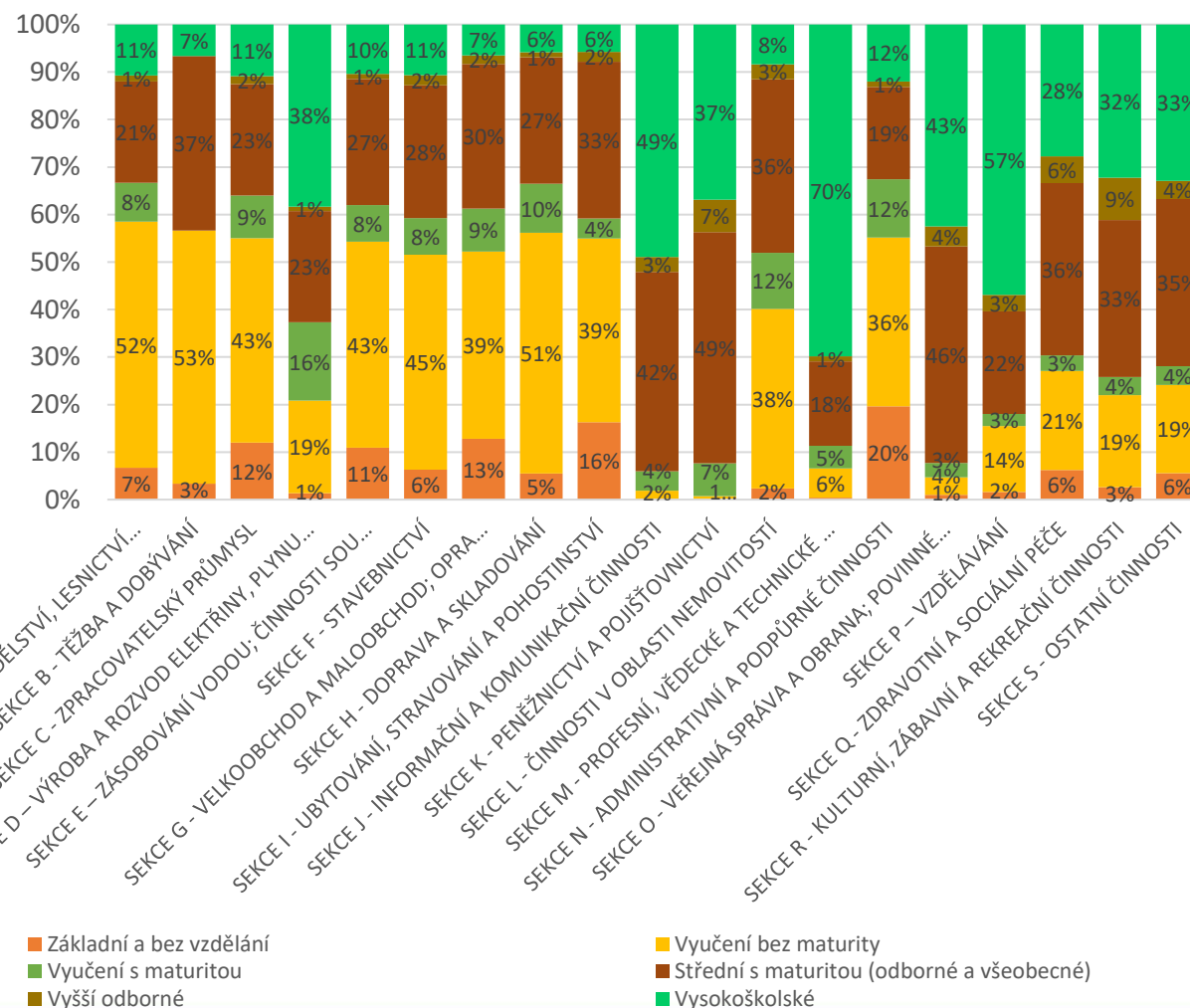
Vyšší odborné:
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti
Těžba a dobývání

Vyučení bez maturity:
Těžba a dobývání
Peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou:
Peněžnictví a pojišťovnictví
Profesní, vědecké a technické činnosti

Základní a bez vzdělání:
Administrativní a podpůrné činnosti
Peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

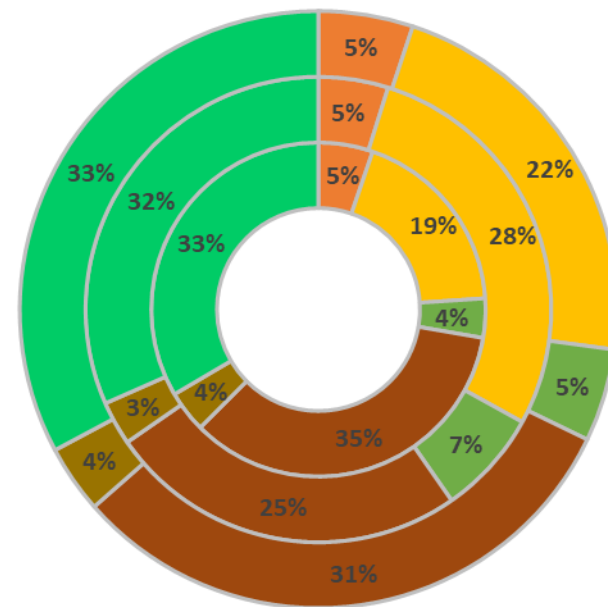
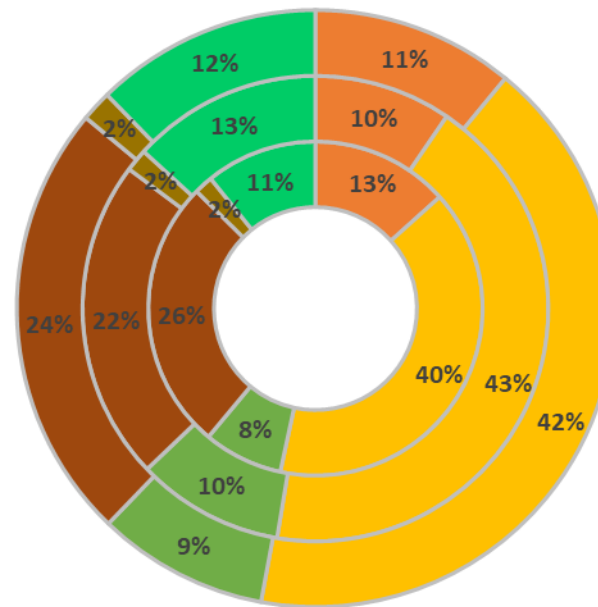
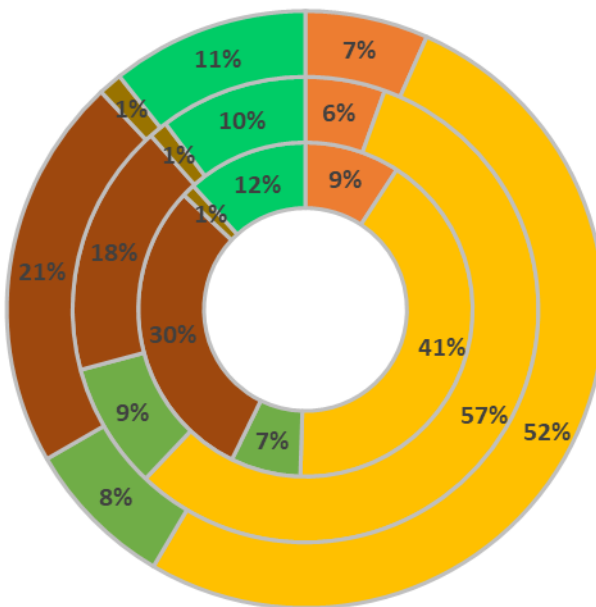
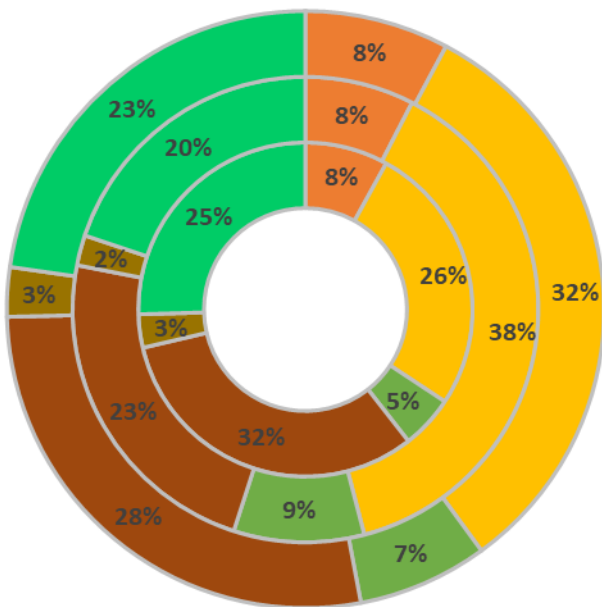
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

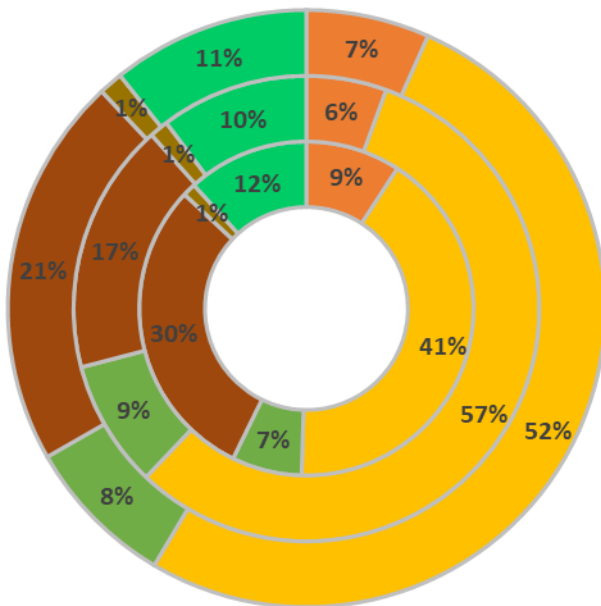
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



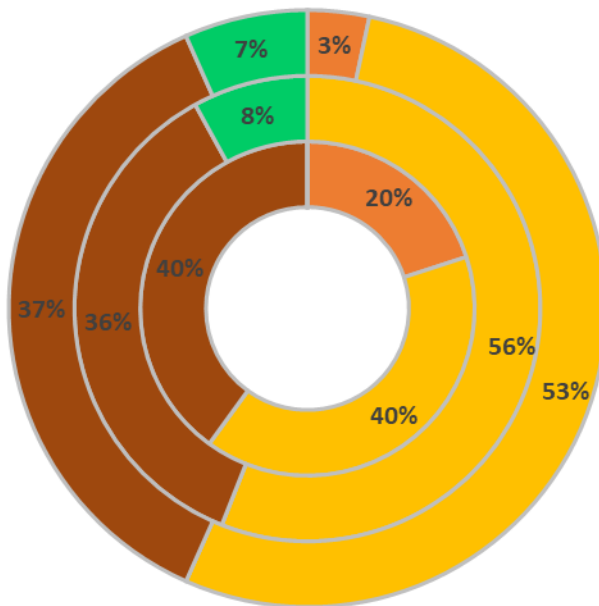
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

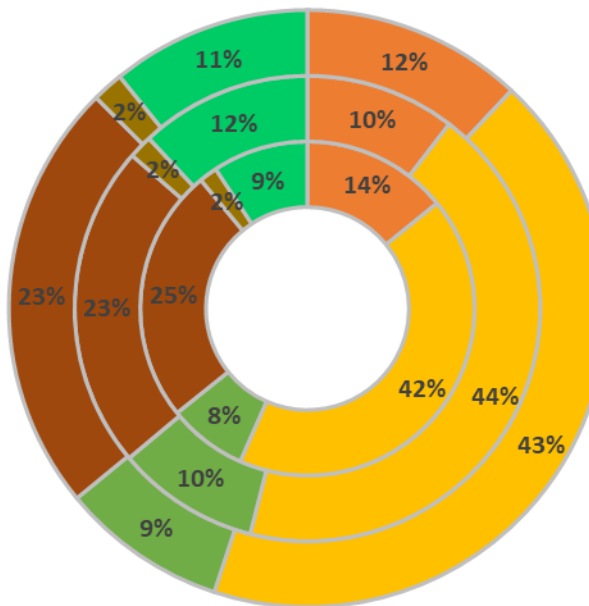
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



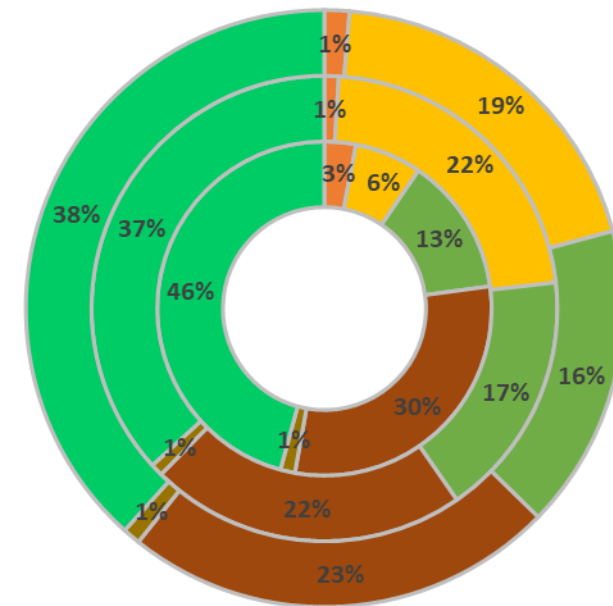
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

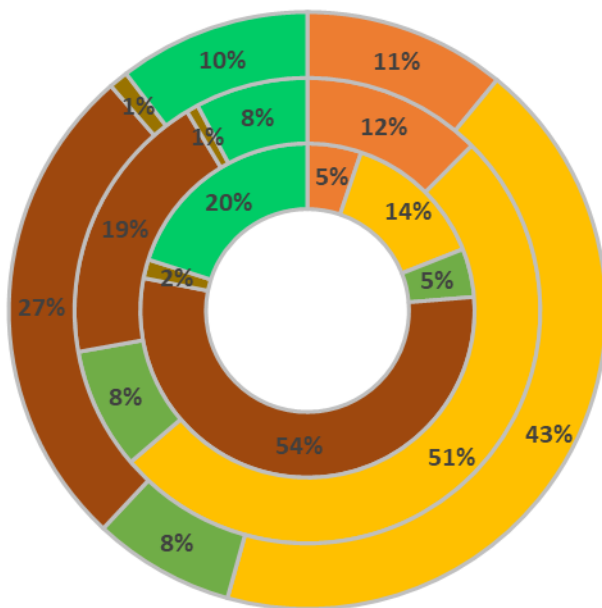
Vzhledem k velmi nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



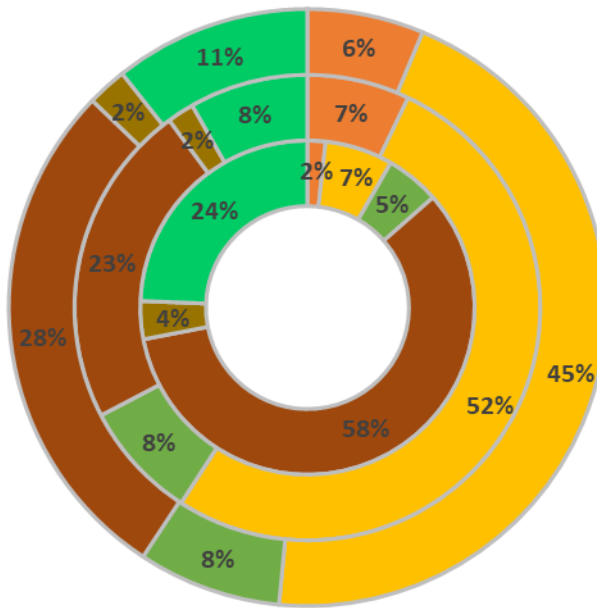
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

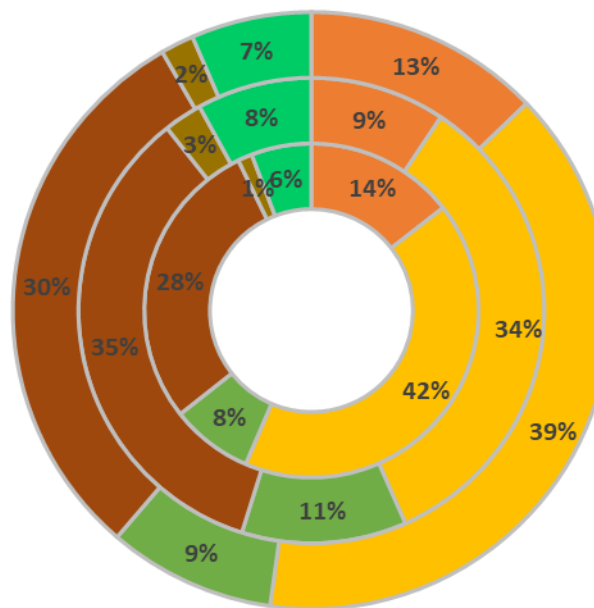
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



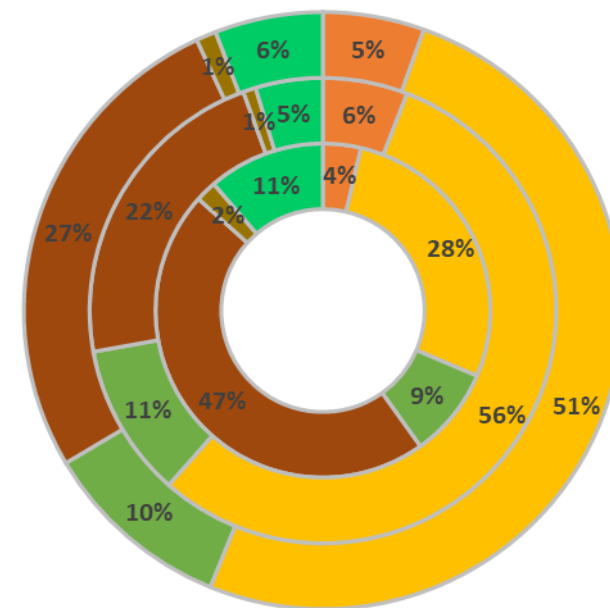
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

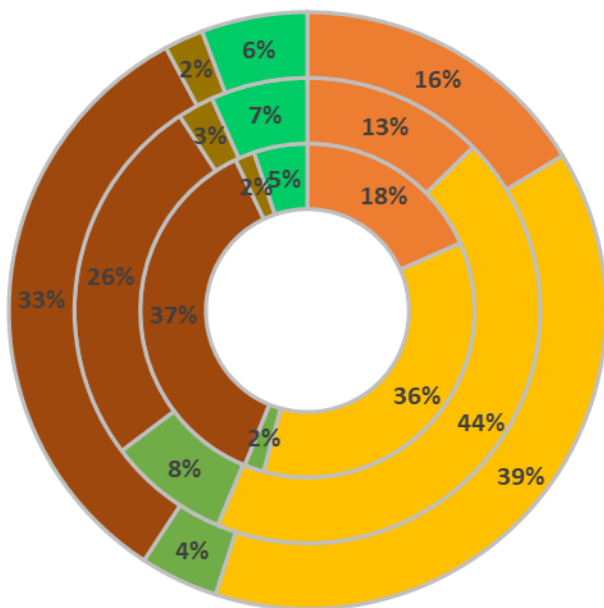
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



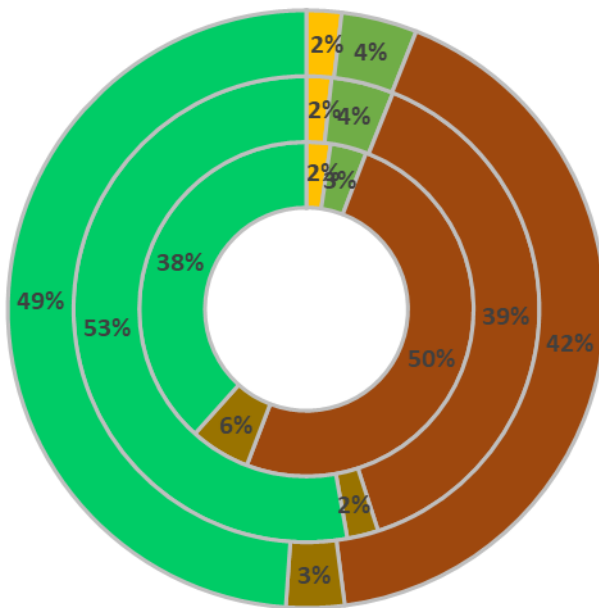
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

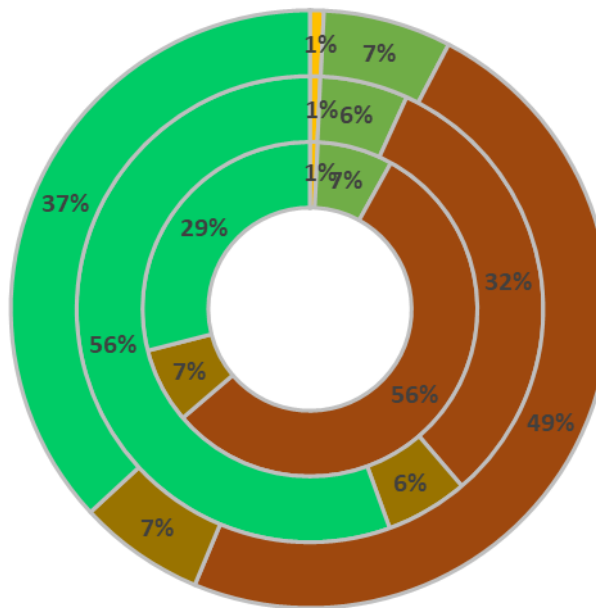
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



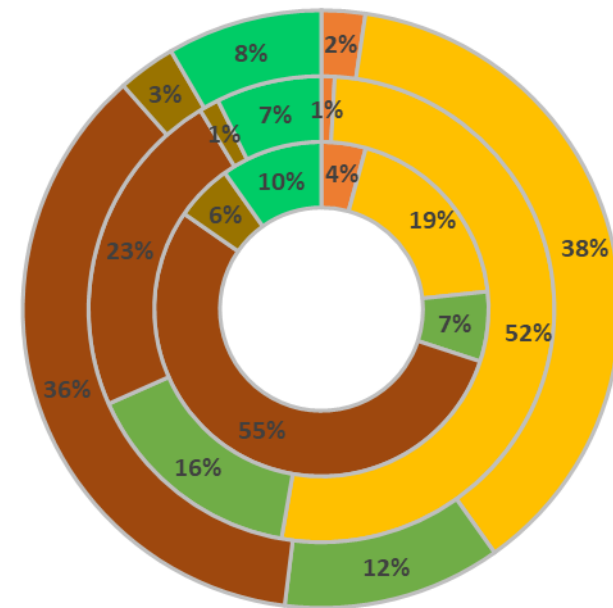
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

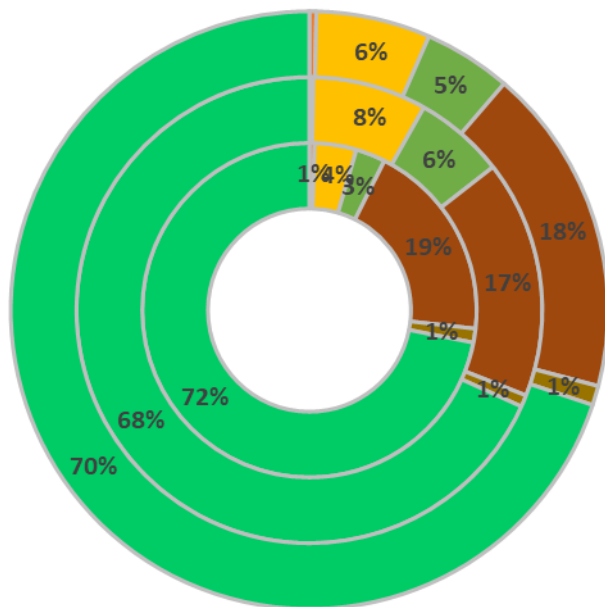
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



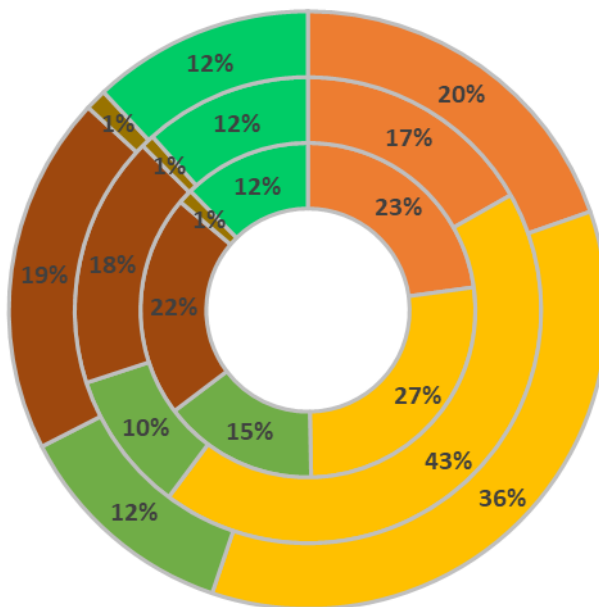
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

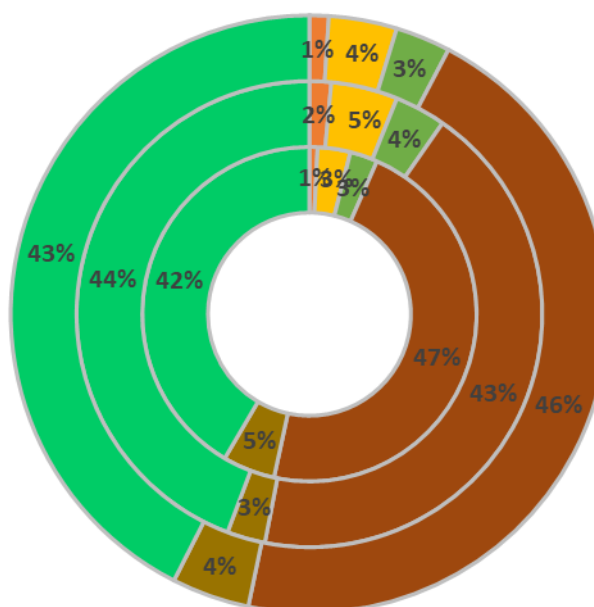
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



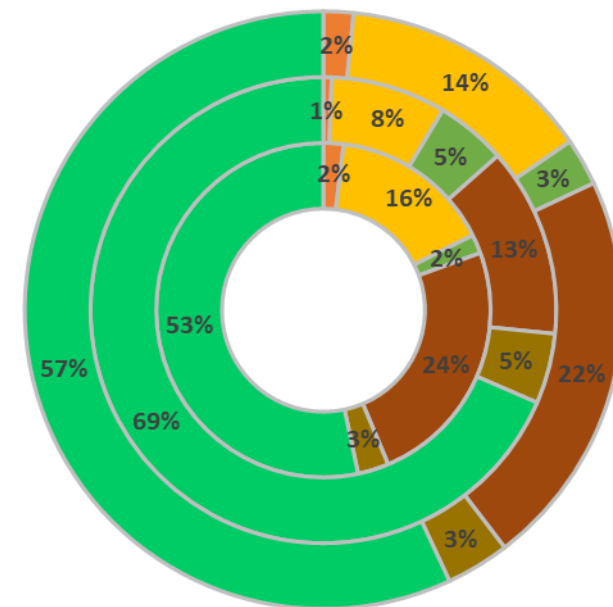
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



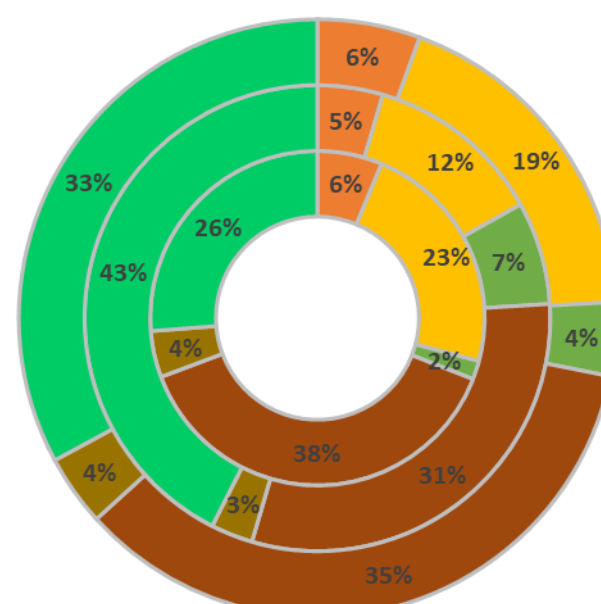
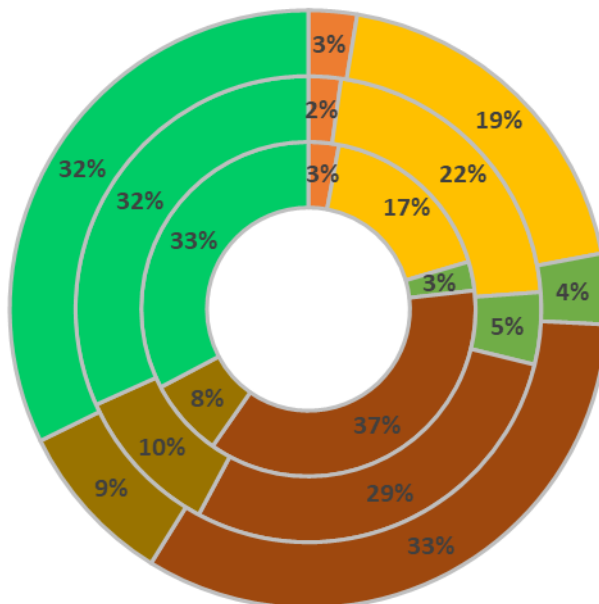
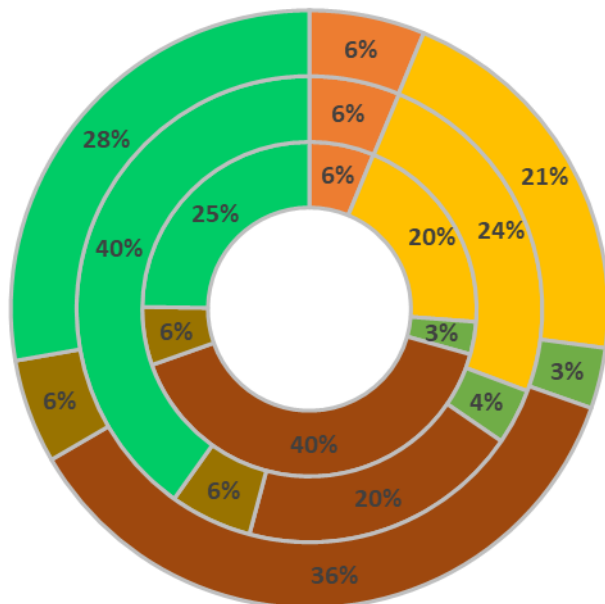
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

K uvedeným grafům je nutné uvést, že struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v jednotlivých sektorech ekonomiky a jejich odvětví je do určité míry zkreslena návratností a reprezentativností výsledků. Sekce, u nichž bylo dosaženo vysoké reprezentativnosti a současně zde značně převažuje určitý stupeň vzdělání (P), popř. pohlaví (Q) jednostranně ovlivní celkové zastoupení jednotlivých kategorií. K obdobným odchylkám může docházet i v rámci sekcí z důvodu velmi nízkého pokrytí (B).

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské:
strojírenský průmysl
oděvní průmysl

Vyšší odborné:
polygrafický průmysl
oděvní průmysl

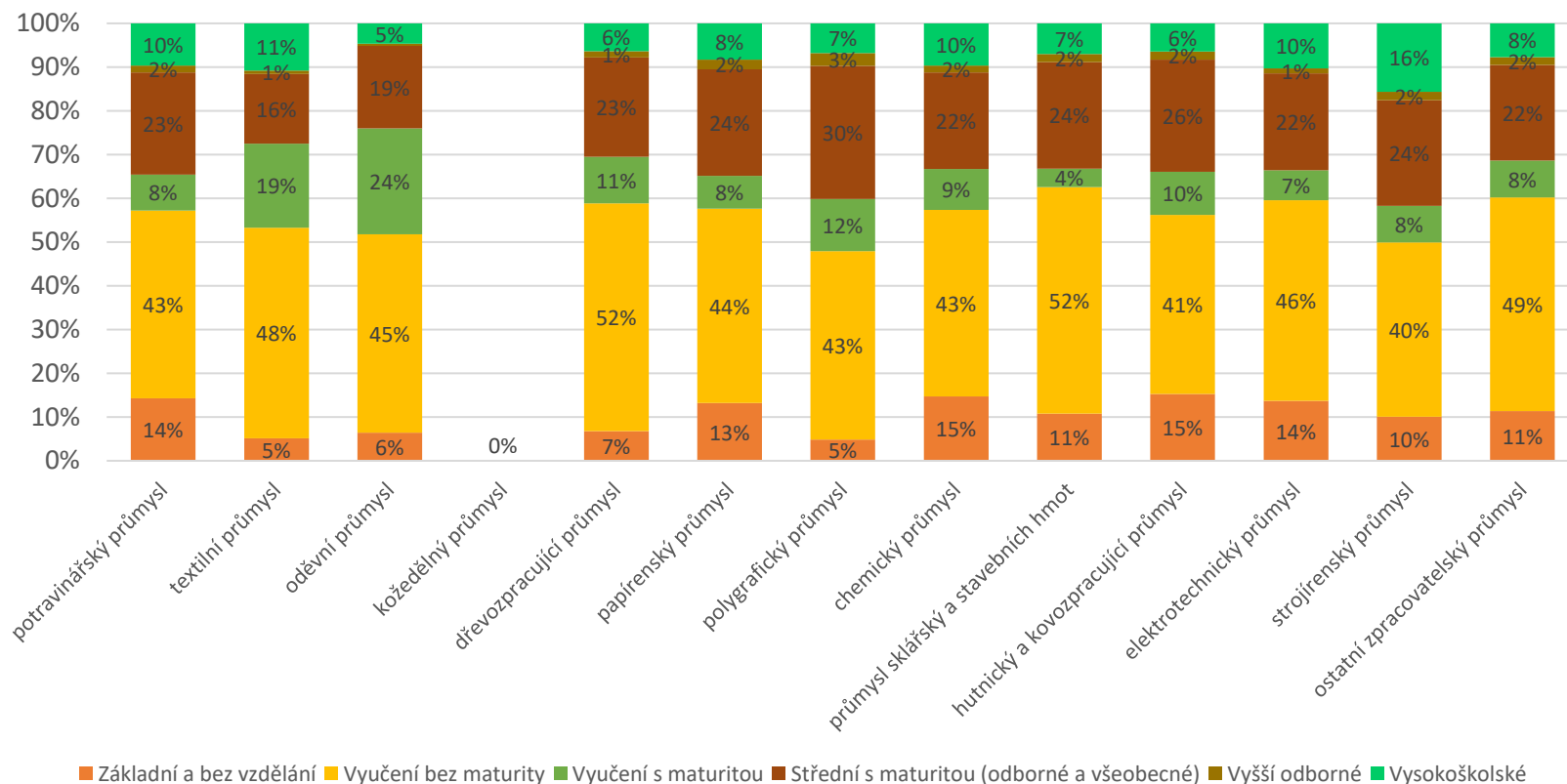
Střední s maturitou:
polygrafický průmysl
textilní průmysl

Vyučení s maturitou:
oděvní průmysl
průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity:
dřevozpracující průmysl
strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání:
hutnický a kovožpracující průmysl
polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

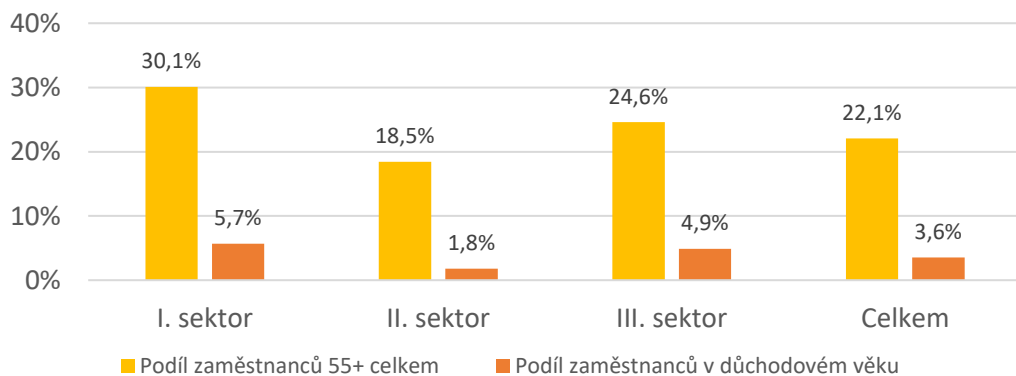




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Těžba a dobývání; Zásobování vodou; Zemědělství, lesnictví a rybářství

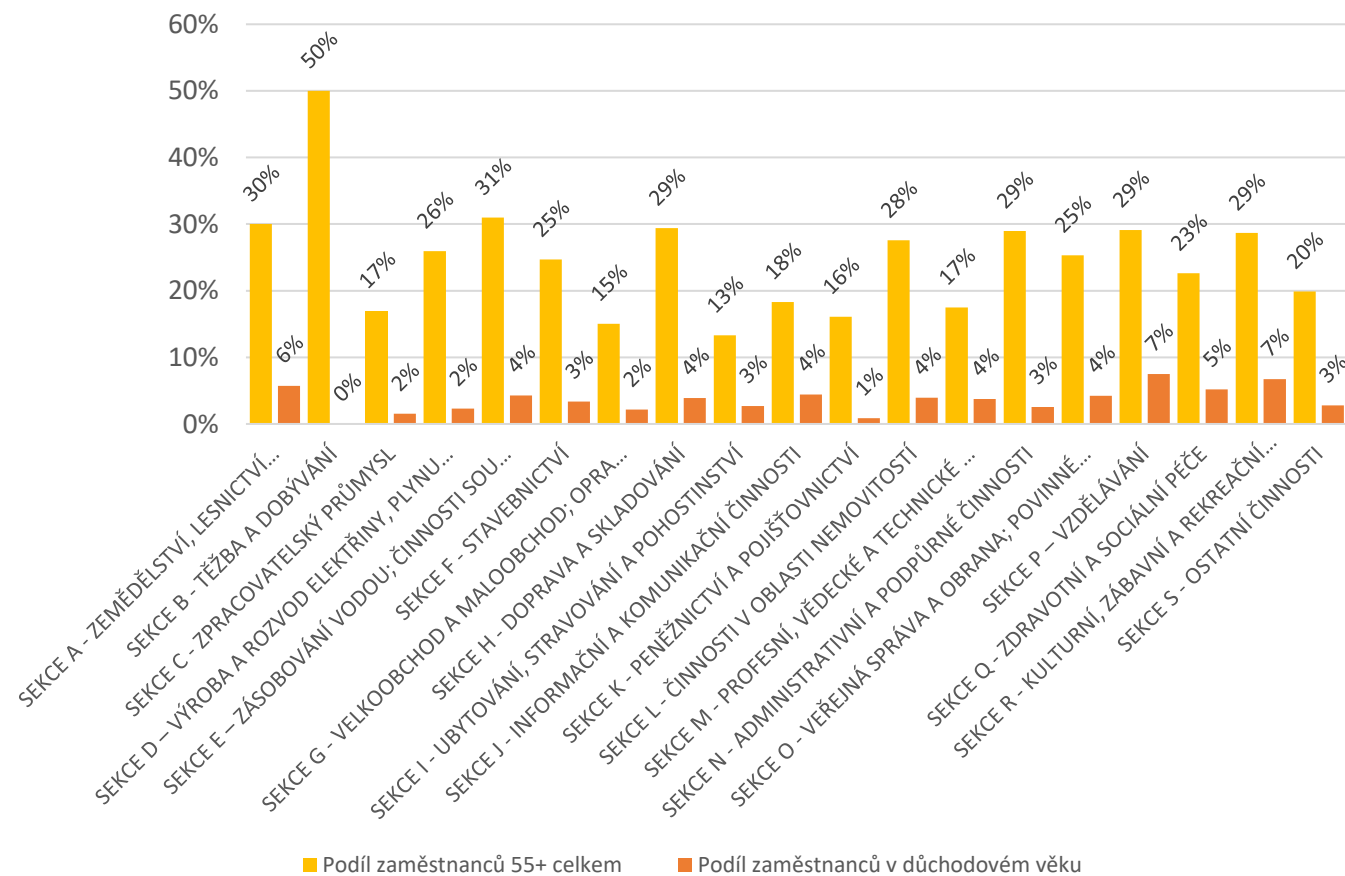
Nejnižší: Ubytování, stravování a pohostinství; Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; Peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Vzdělávání; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti; Zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: Těžba a dobývání; Peněžnictví a pojišťovnictví; Zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; papírenský průmysl; potravinářský průmysl

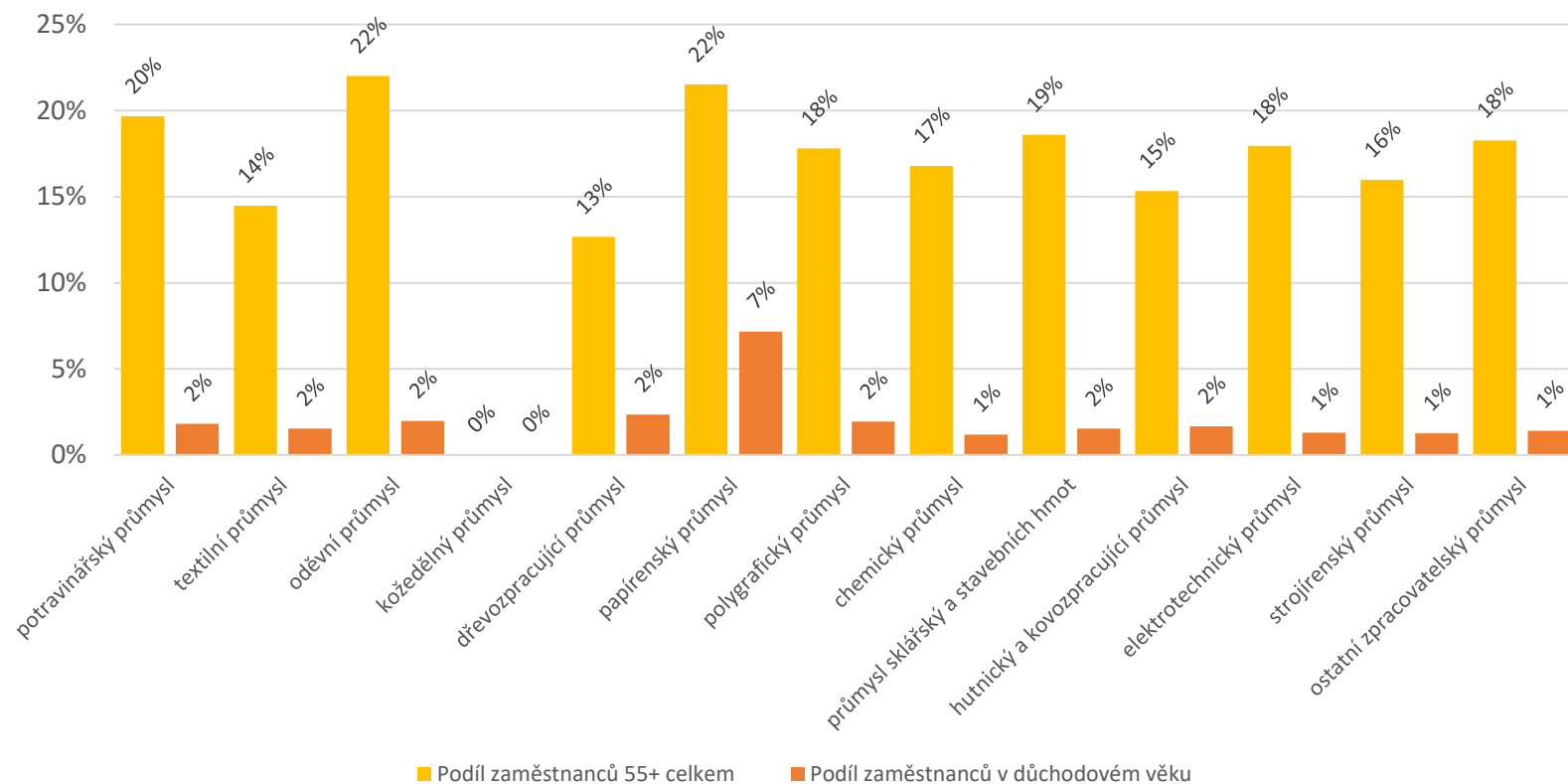
Nízké: dřevozpracující průmysl; textilní průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; oděvní průmysl

Nízké: chemický průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



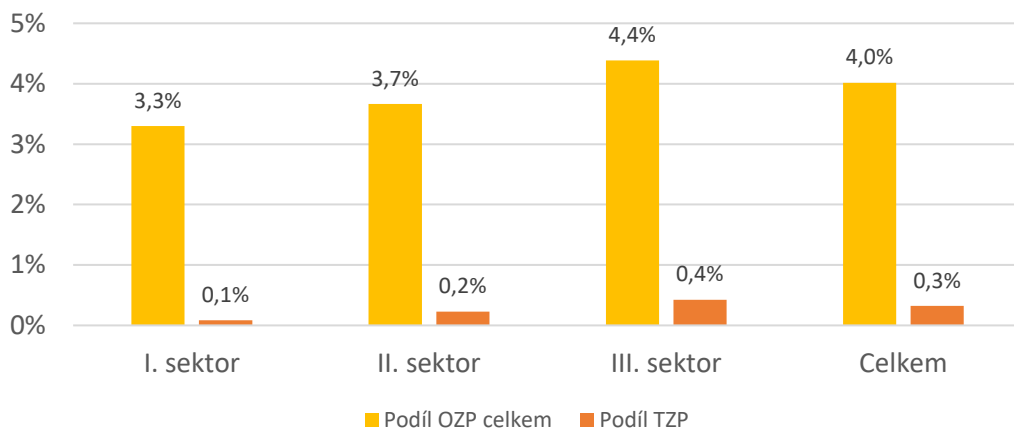
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Administrativní a podpůrné činnosti; Činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: Profesionální, vědecké a technické činnosti; Peněžnictví a pojišťovnictví

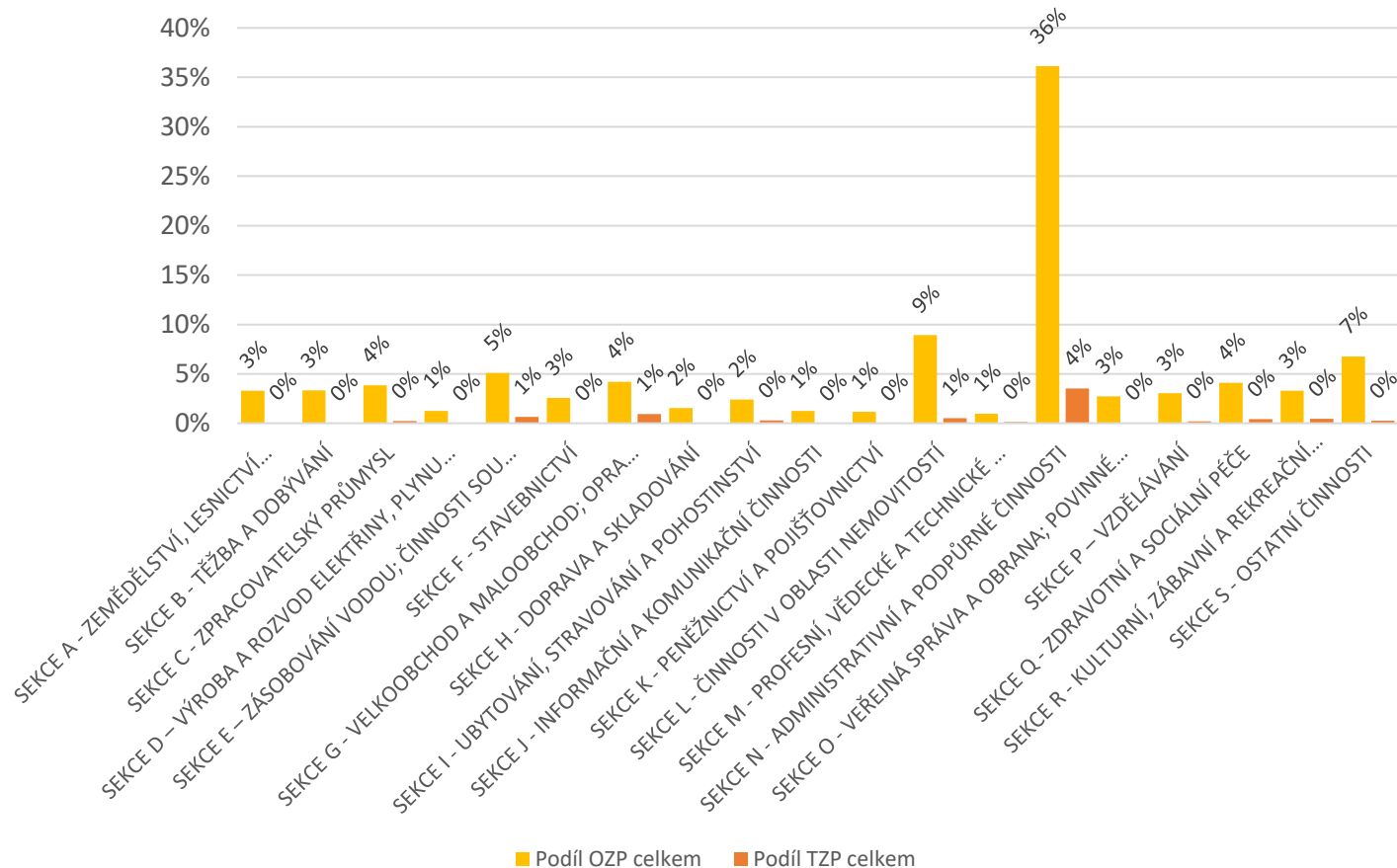
Je třeba zohlednit, že zejména u osob s těžkým zdravotním postižením výsledky vychází z velmi malého vzorku zaměstnanců.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Administrativní a podpůrné činnosti; Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Nejnižší: převážná část ostatních sekcí

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot, papírenský průmysl

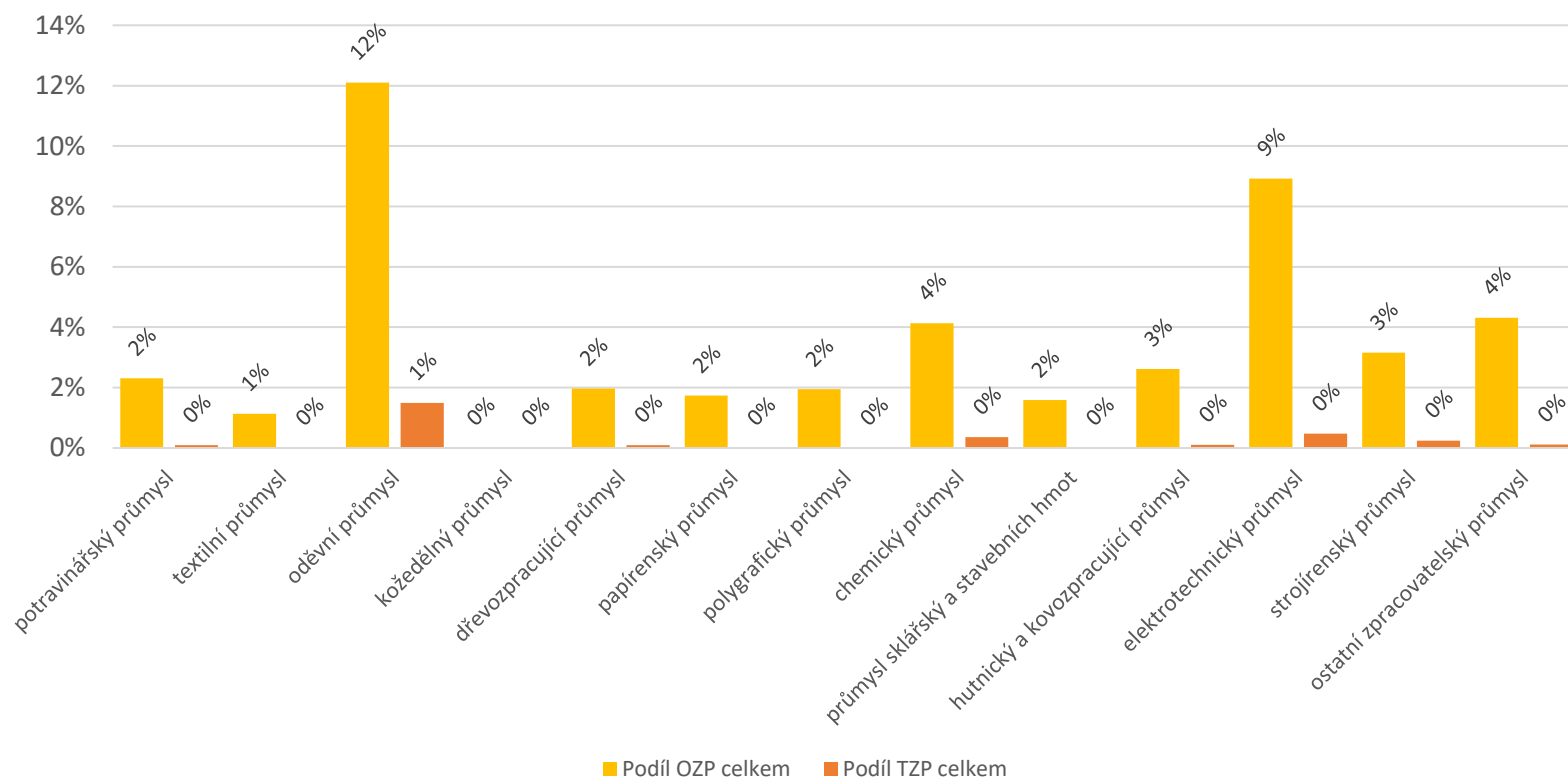
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl, elektrotechnický průmysl, chemický průmysl

Nízké: převážná část ostatních odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit, že zejména u osob s těžkým zdravotním postižením výsledky vychází z velmi malého vzorku zaměstnanců.

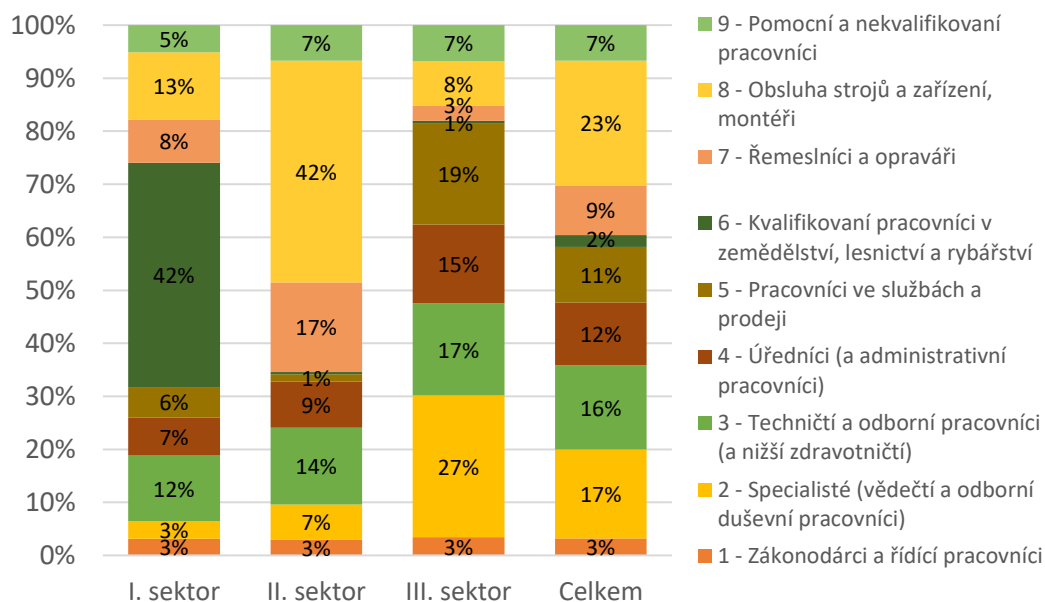
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



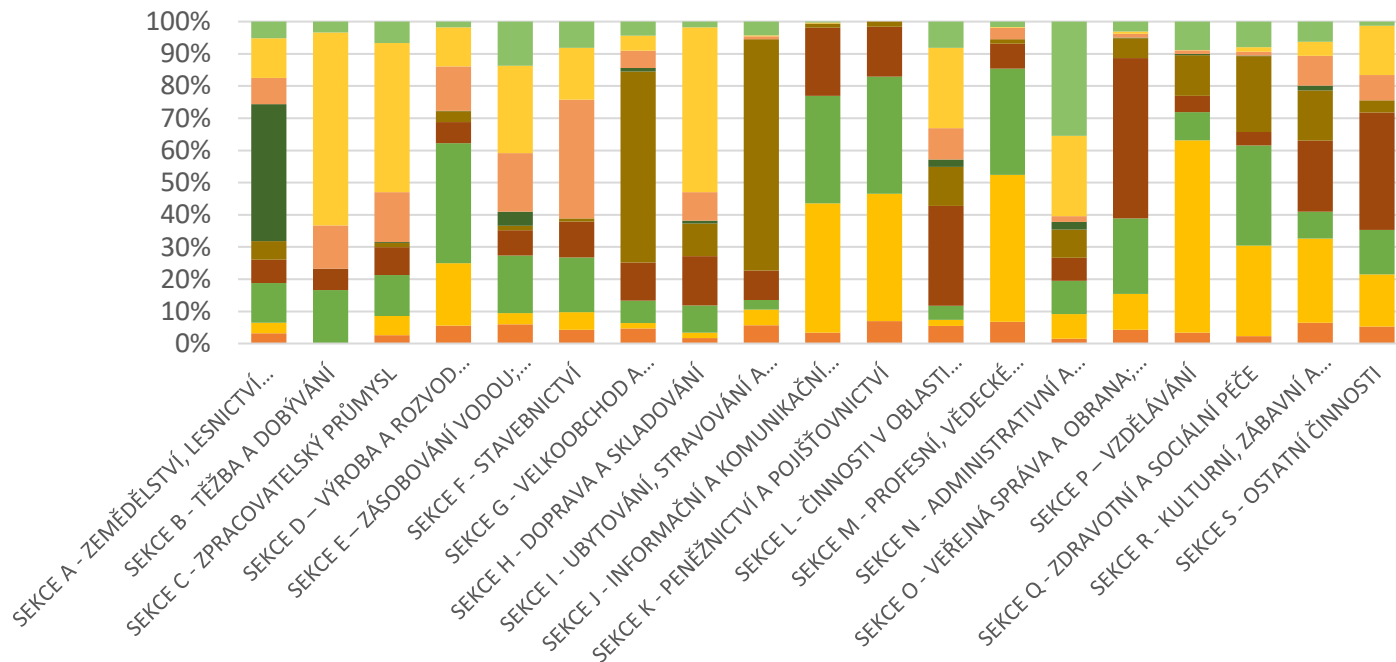


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 42,6%	8 - 60%	8 - 46,3%	3 - 37,3%	8 - 27,1%	7 - 36,8%	5 - 59,3%	8 - 51,1%	5 - 71,9%	2 - 40,1%	2 - 39,6%	4 - 31%	2 - 45,6%	9 - 35,4%	4 - 49,8%	2 - 59,7%	3 - 31,1%	2 - 26,1%	4 - 36,5%
	3 - 12,3%	3 - 16,7%	7 - 15,5%	2 - 19,3%	7 - 18,2%	3 - 17%	4 - 11,8%	4 - 15,3%	4 - 9,1%	3 - 33,4%	3 - 36,4%	8 - 24,9%	3 - 33%	8 - 25%	3 - 23,4%	5 - 12,6%	2 - 28,1%	4 - 22%	2 - 16,2%
Nejnižší zastoupení	2 - 3,3%	5 - 0%	5 - 1,3%	9 - 1,8%	2 - 3,5%	5 - 1%	2 - 1,7%	2 - 1,6%	8 - 0,3%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 2,4%	8 - 0,2%	7 - 1,8%	8 - 0,7%	6 - 0,4%	7 - 1,1%	8 - 4,3%	9 - 1,3%
	1 - 3,2%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	5 - 1,4%	6 - 0%	6 - 1,1%	6 - 0,9%	6 - 0%	7 - 0%	9 - 0%	2 - 1,8%	6 - 0%	1 - 1,5%	6 - 0,1%	8 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 1,5%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

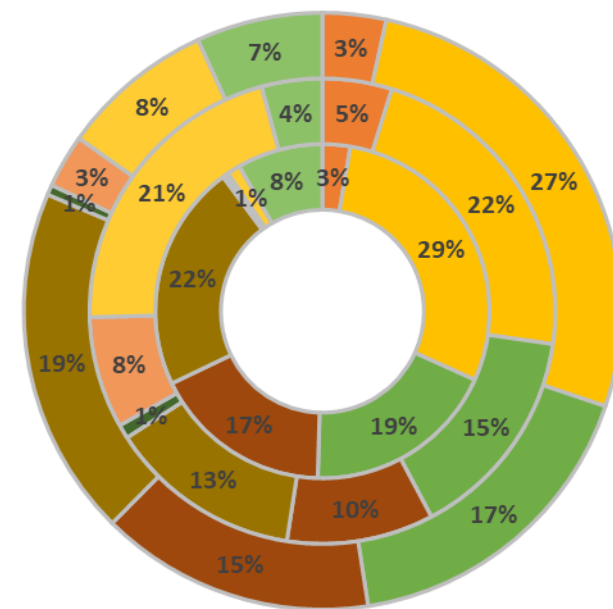
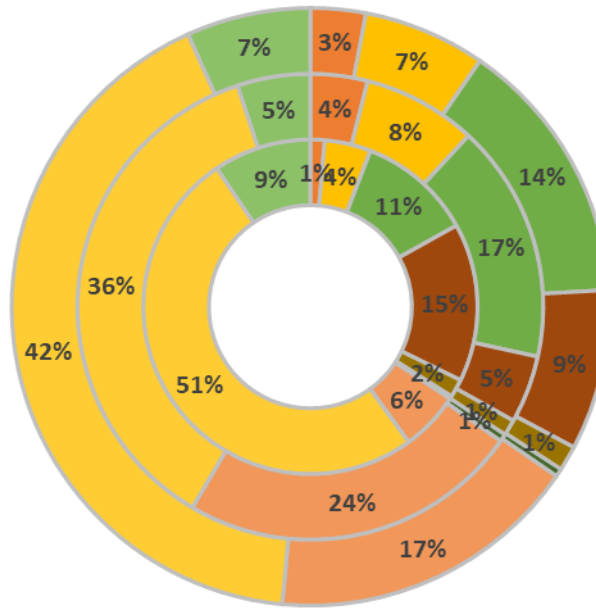
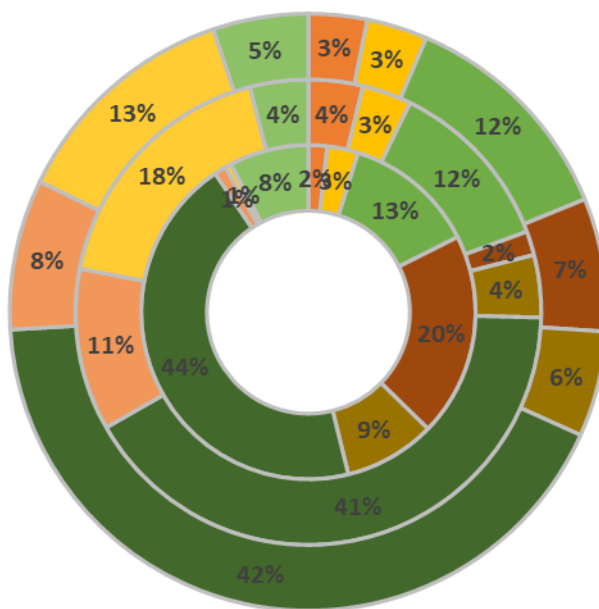
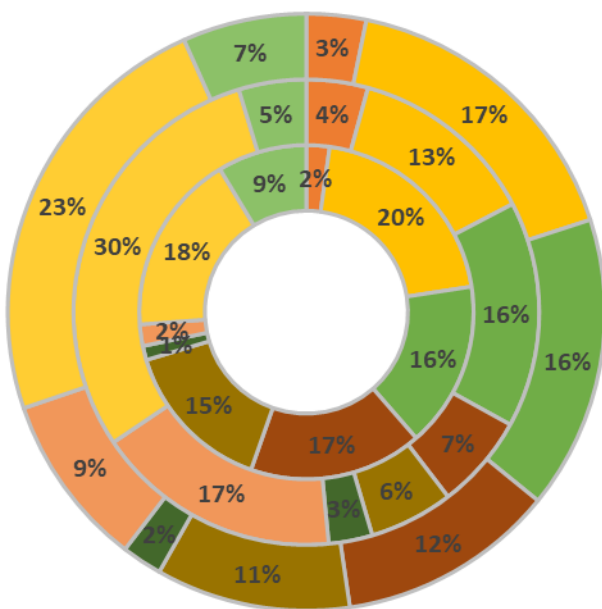
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

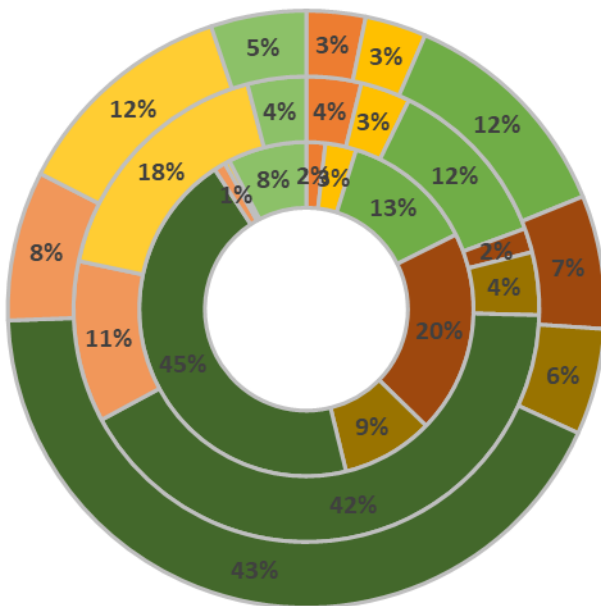
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy
 Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



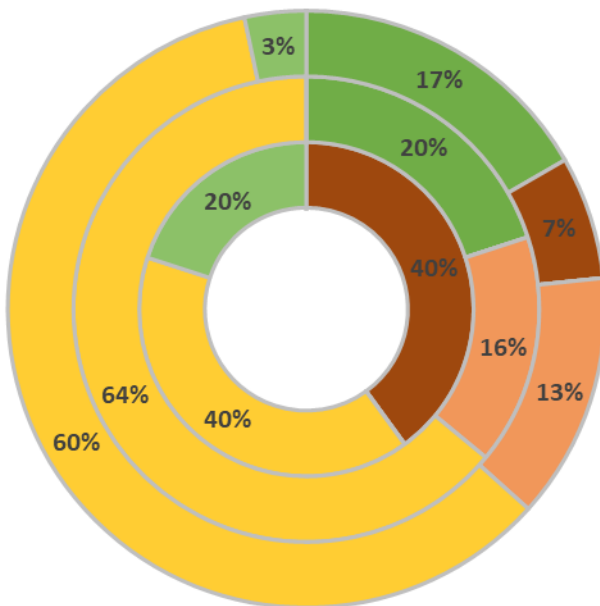
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

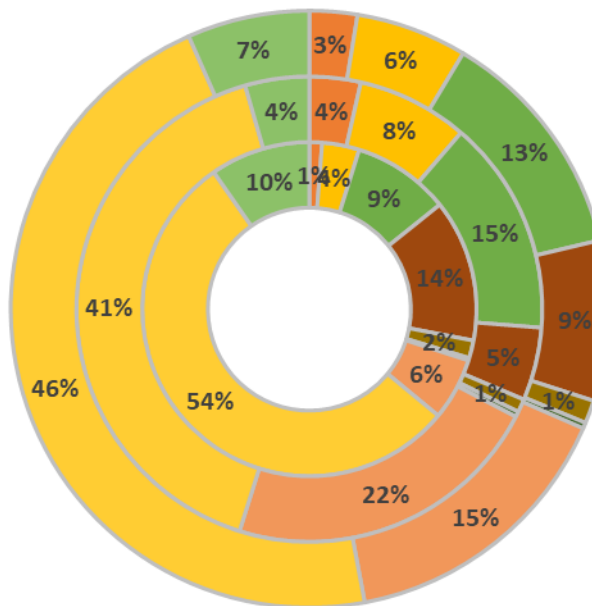
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



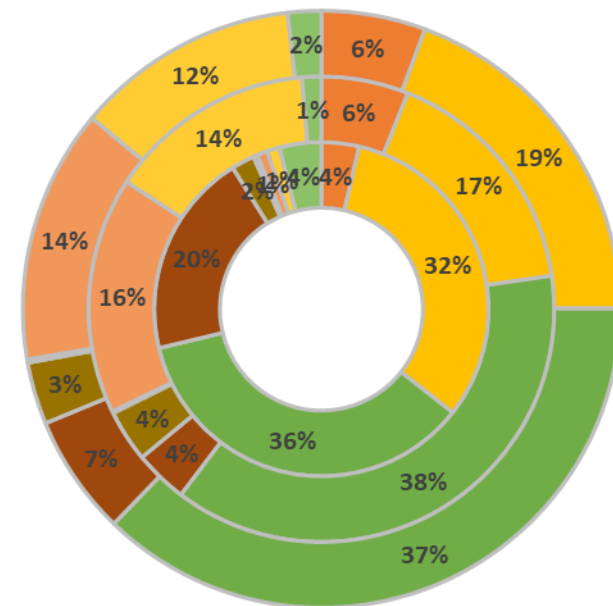
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

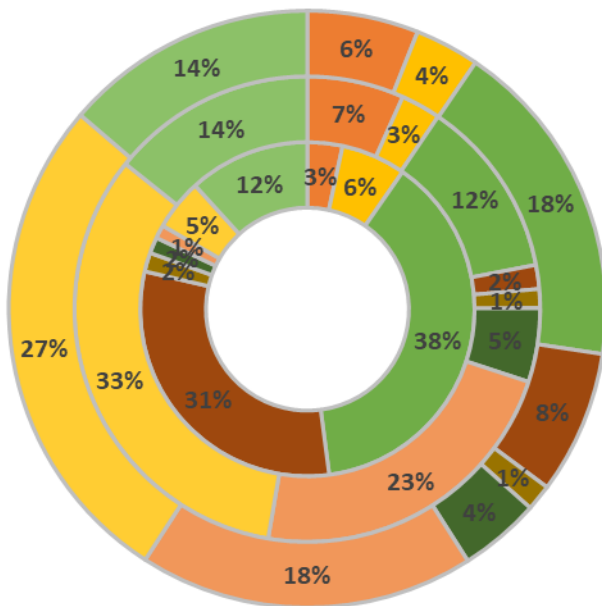
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy
Vzhledem k nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



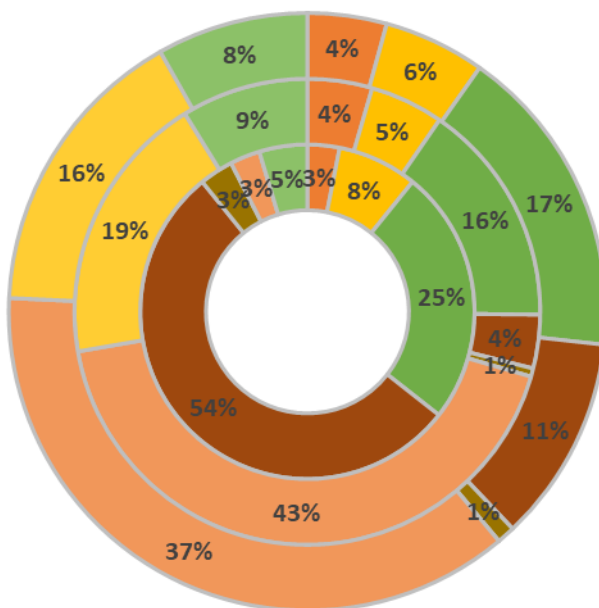
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

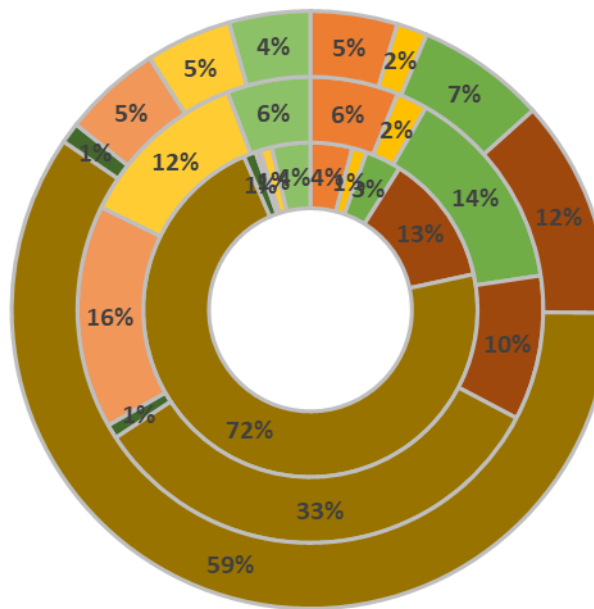
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



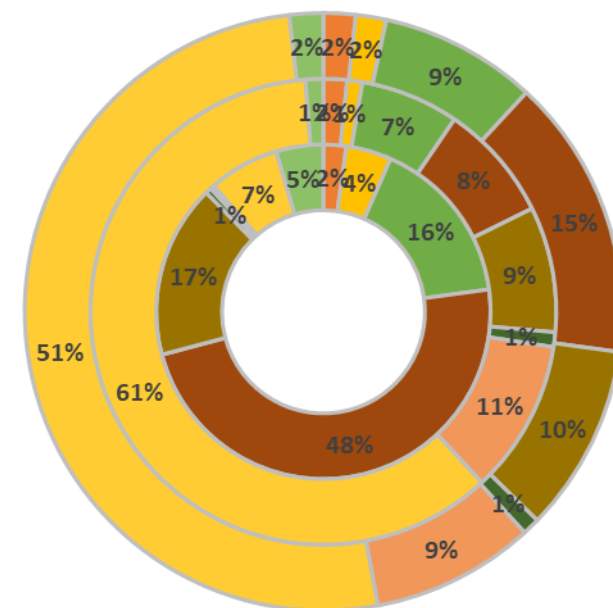
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

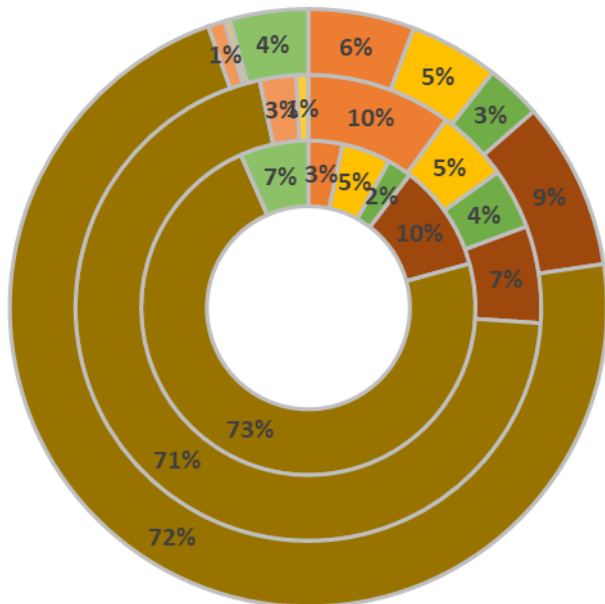


Úřad práce ČR

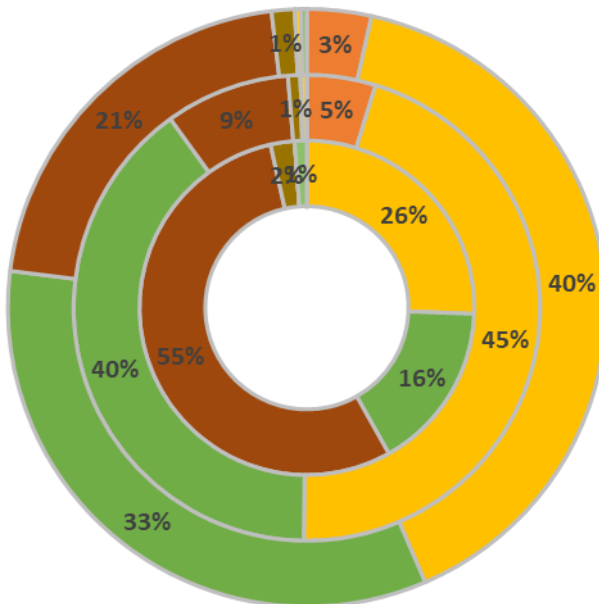
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

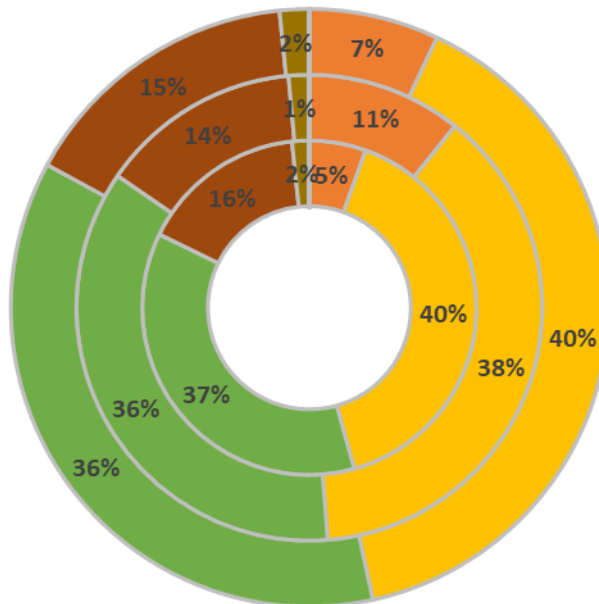
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



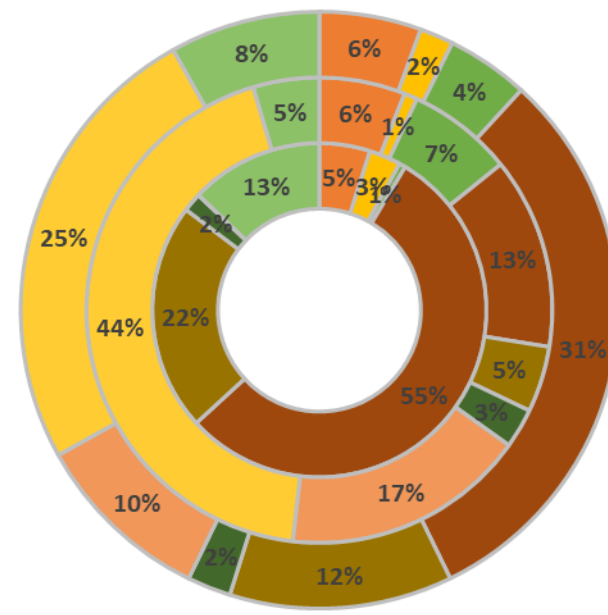
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

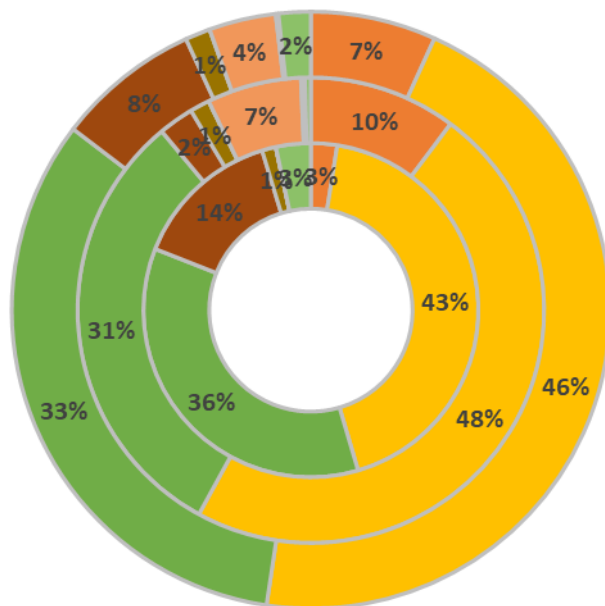
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



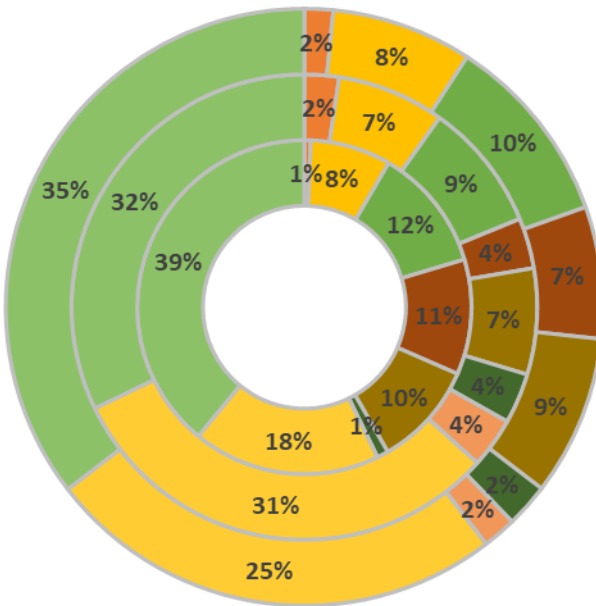
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

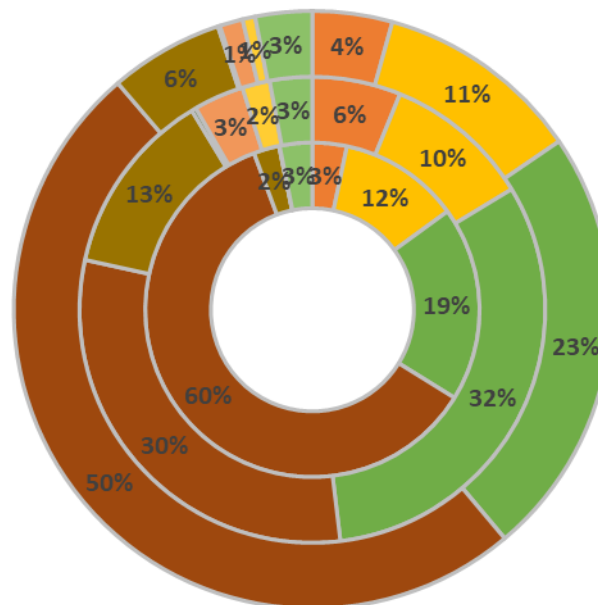
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



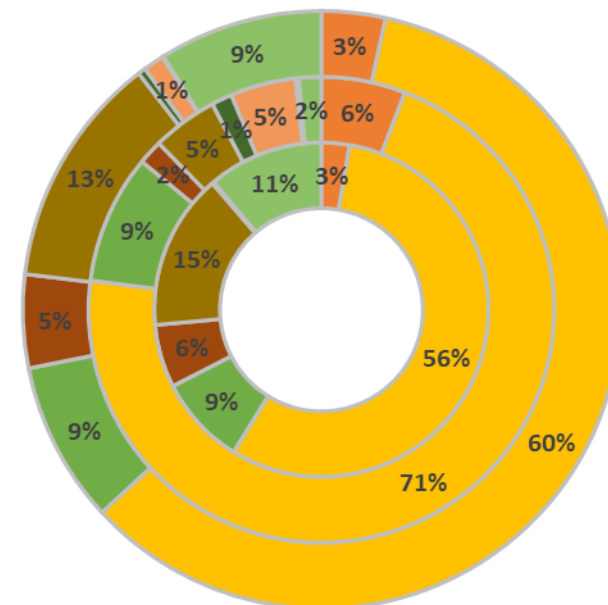
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

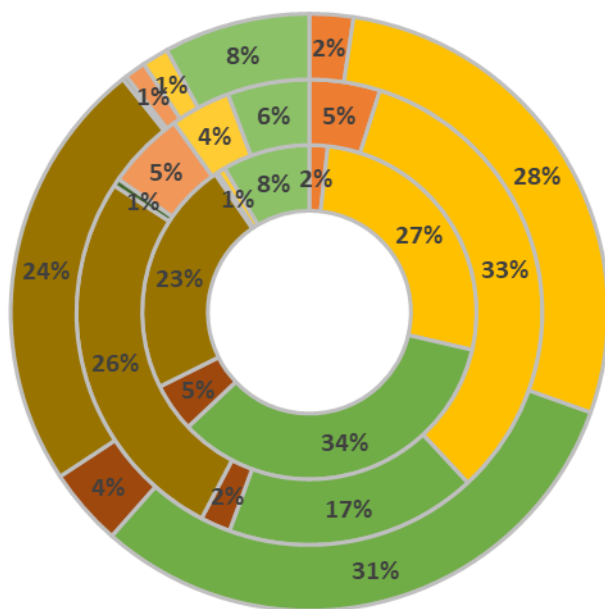
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



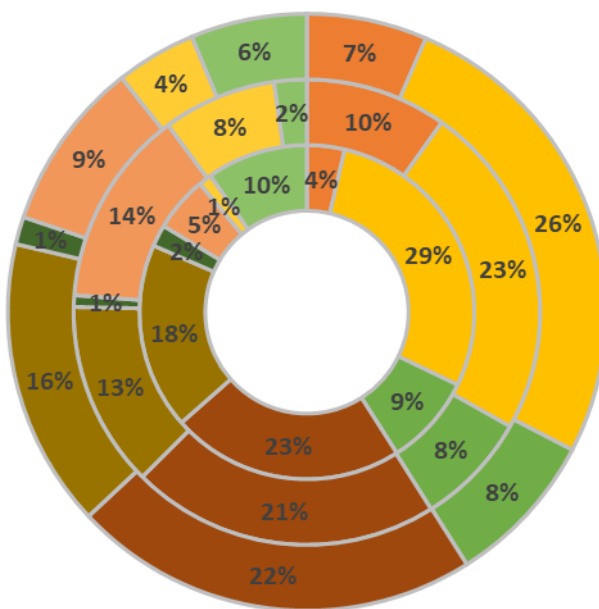
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

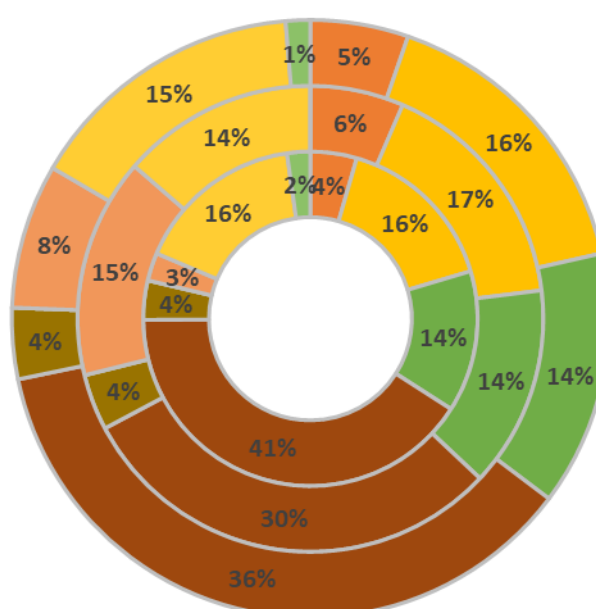
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Stejně jako v případě struktury zaměstnanosti podle vzdělání mohou být i celkové údaje dle kategorií zaměstnání (CZ – ISCO) do určité míry zkresleny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Rovněž je třeba uvést, že řada zaměstnavatelů daný číselník v rámci personální agendy nevyužívá a proto vždy nemuselo dojít k přesnému zařazení do jednotlivých kategorií. Velmi často se bude jednat o skupinu 1 - zákonodárci a řídicí pracovníci, do níž mohli být zahrnuti nejen nejvyšší představitelé (ředitelé, náměstci, představení atd.), v rámci veřejné správy pak byla často na úkor ostatních upřednostňována kategorie 4 – úředníci. Vzhledem k rozsahu šetření nebylo bohužel možné tyto nepřesnosti korigovat a data jsou uváděna ve struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

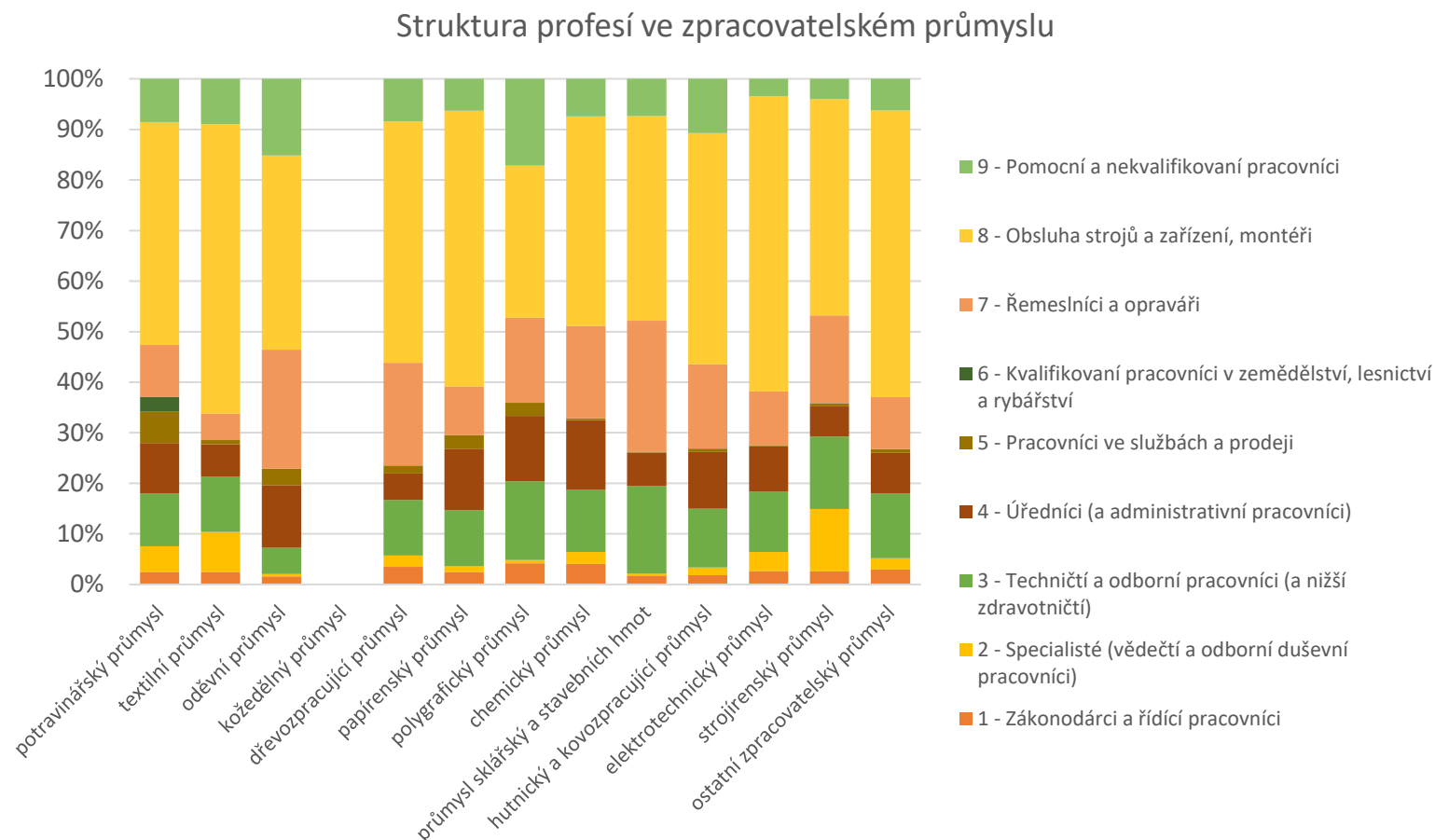
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 44,1%	3 - 10,4%	6 - 2,9%	1 - 2,5%
textilní průmysl	8 - 57,3%	3 - 11%	5 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 38,4%	7 - 23,5%	2 - 0,5%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 47,7%	7 - 20,3%	5 - 1,5%	6 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 54,5%	4 - 12,1%	2 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 30,1%	9 - 17,2%	2 - 0,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 41,4%	7 - 18,3%	5 - 0,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 40,5%	7 - 26%	5 - 0,2%	6 - 0%
hutnický a kovo­zpracující průmysl	8 - 45,7%	7 - 16,7%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 58,4%	3 - 12%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 42,8%	7 - 17,4%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 56,7%	3 - 12,8%	5 - 0,8%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; Zákonnodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; Pracovníci ve službách a prodeji; Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu 115 355 zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 293 mužů (48,8 %) a 59 062 žen (51,2 %).

Převaha určitého pohlaví v jednotlivých kategoriích CZ – ISCO do značné míry vyplývá ze struktury pozic, které jsou do nich zařazeny.

Ženy:

třída 4: admin. pracovnice, sekretářky, personalistky apod.

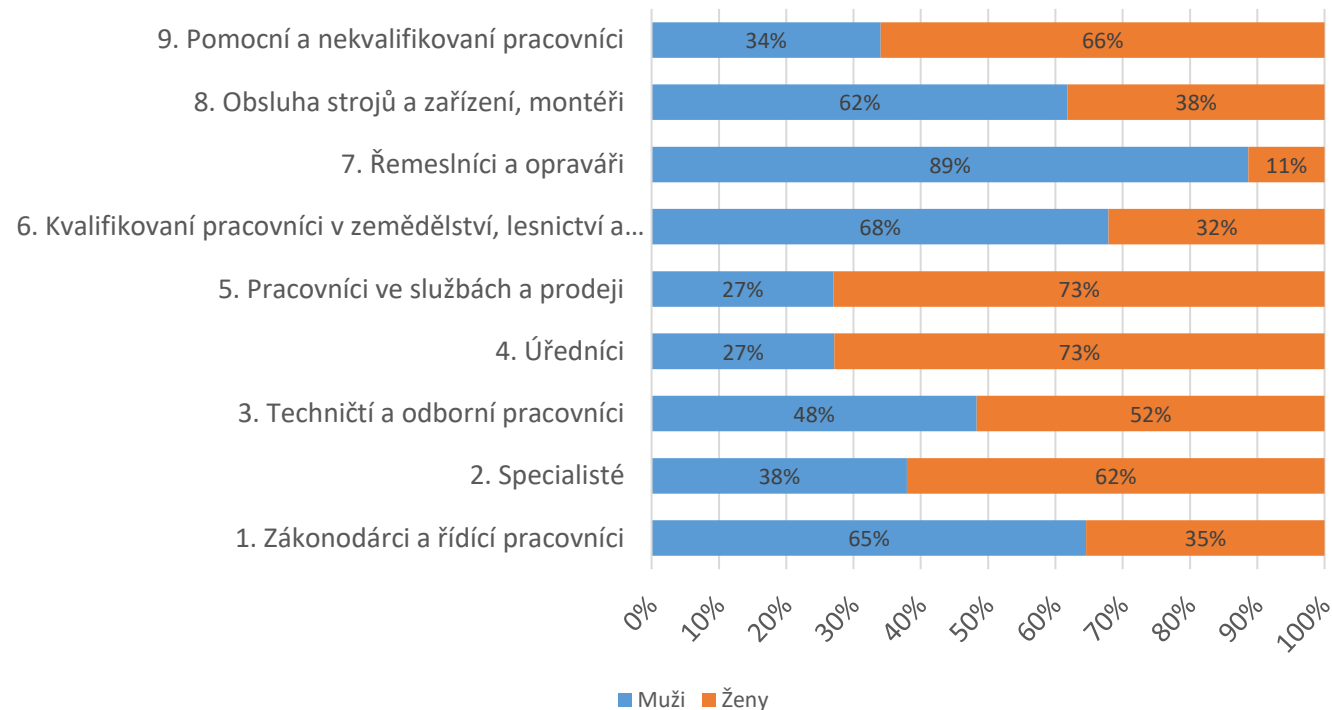
třída 5: prodavačky, servírky, kuchařky apod.

Muži:

třída 6: pracovníci v těžbě dřeva, rybáři, ošetřovatelé zemědělských zvířat

třída 7: zedníci, nástrojaři, elektrikáři

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Smíšené; Soukromé; Družstevní

Nízké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví; Veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví; Veřejný sektor

Nízké: Smíšené; Soukromé; Družstevní

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské:
Smíšené
Družstevní

Vyšší odborné:
Vlastnictví sdružení, politických stran a církví
Smíšené

Střední s maturitou:
Veřejný sektor (státní, krajské, obecní)
Družstevní

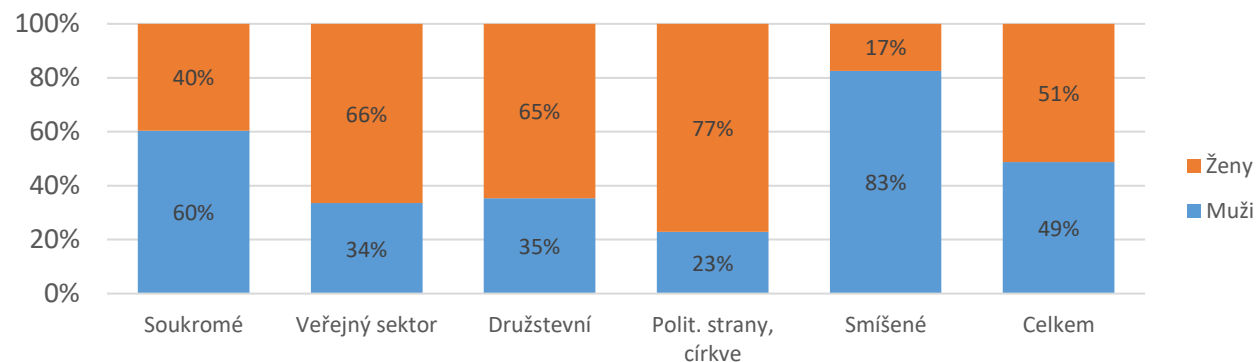
Vyučení s maturitou:
Smíšené
Veřejný sektor (státní, krajské, obecní)

Vyučení bez maturity:
Družstevní
Smíšené

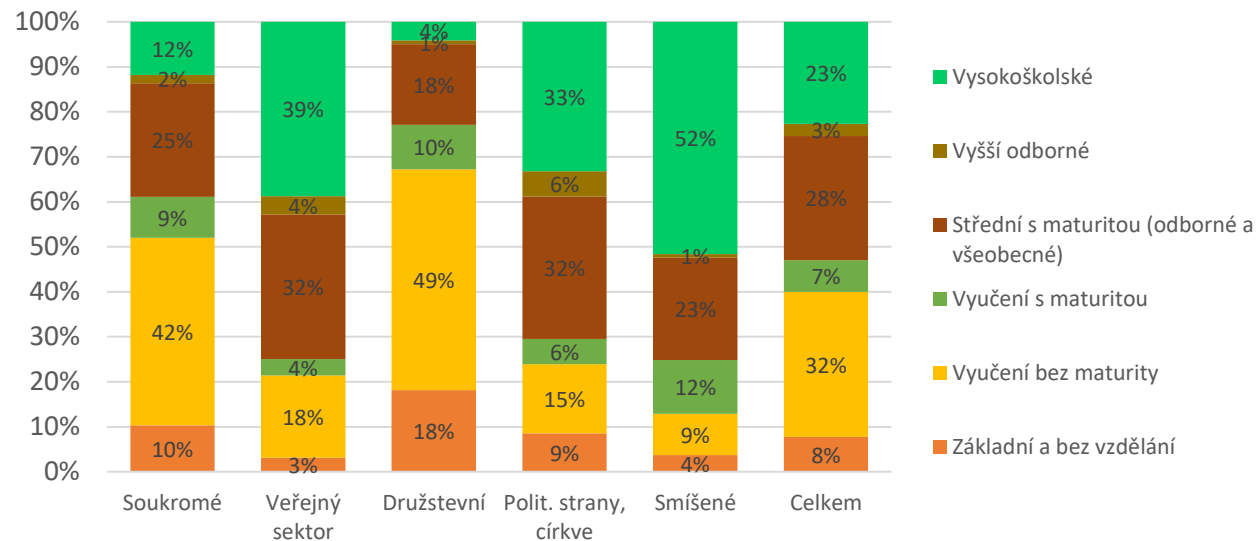
Základní a bez vzdělání:
Družstevní
Veřejný sektor (státní, krajské, obecní)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Družstevní
Smíšené

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé
Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: Soukromé
Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní
Smíšené

Pracovníci ve službách a prodeji: Družstevní
Smíšené

Úředníci: Veřejný sektor
Smíšené

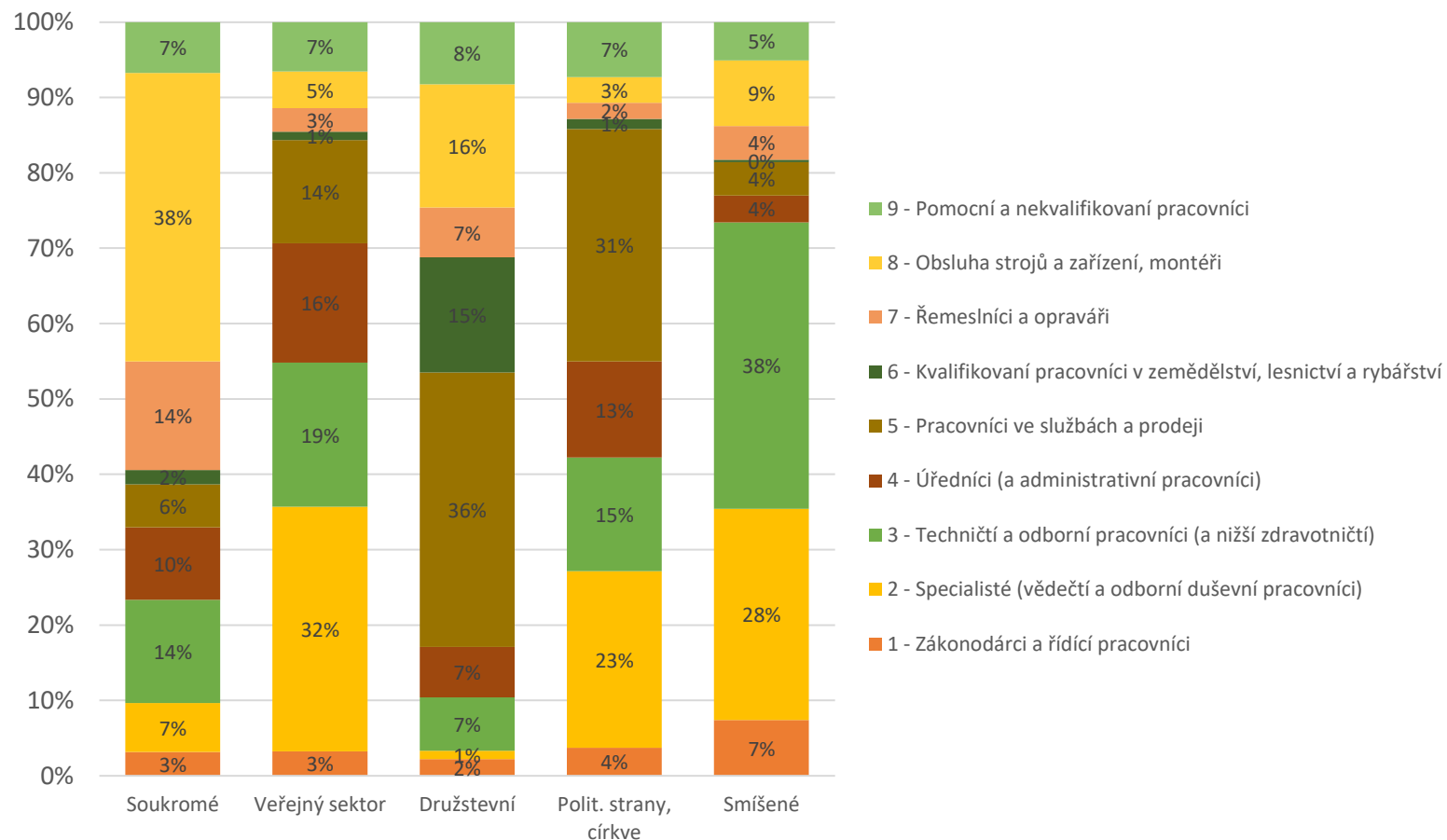
Techničtí a odborní pracovníci: Smíšené
Družstevní

Specialisté: Veřejný sektor (státní, krajské, obecní)
Družstevní

Zákonodárci a řídicí pracovníci: bez významných rozdílů (rozmezí 2,2 – 7,4 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

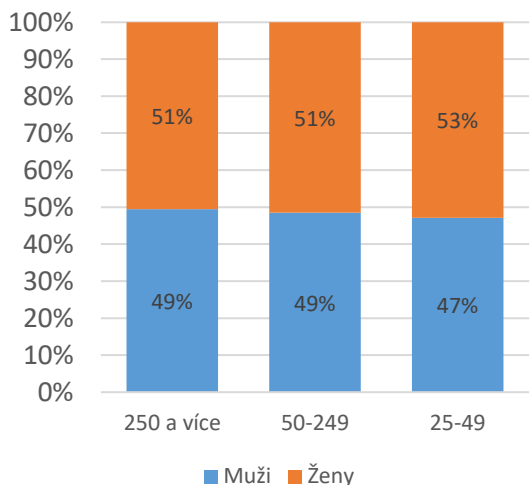




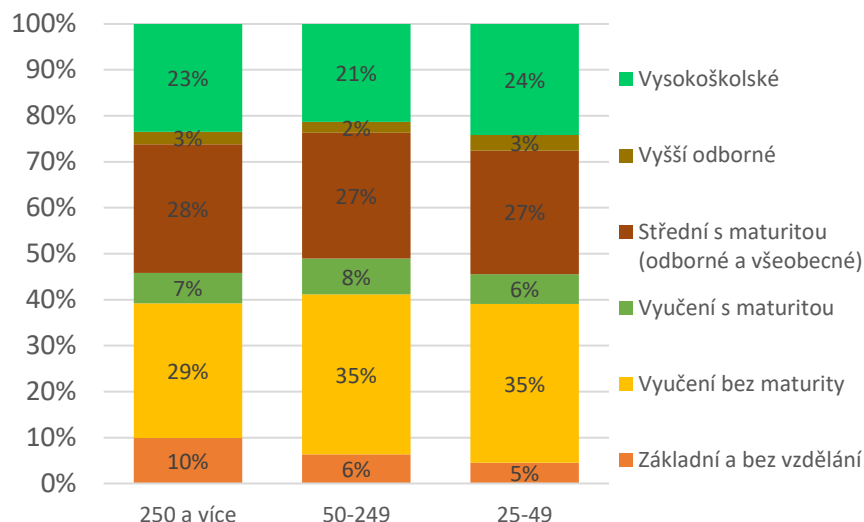
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

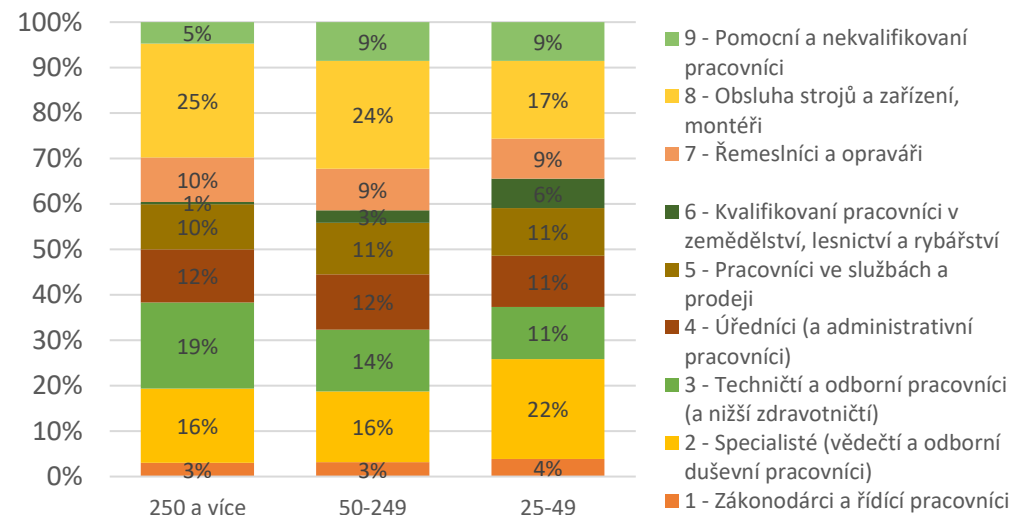
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na strukturu dle pohlaví i vzdělání nízký vliv, podíl jednotlivých kategorií je ve všech sledovaných kategoriích prakticky totožný. Mírně vybočují pouze lidé s maximálně dosaženým základním vzděláním v organizacích nad 250 zaměstnanců, důvodem je vysoké zastoupení dělnických pozic (8 – obsluha strojů a zařízení, montéři).
- Z hlediska struktury profesí dle počtu zaměstnanců tvoří ve velkých a středně velkých podnicích cca ¼ pracovníci zařazení do kategorie 8 – obsluha strojů, zařízení, montéři, u menších organizací převažuje skupina 2 – specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci), do níž se řadí mimo jiné pedagogičtí pracovníci.

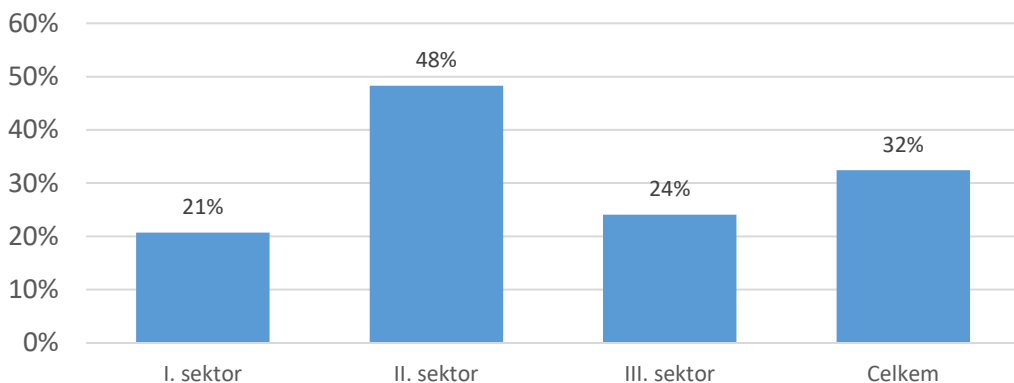


Úřad práce ČR

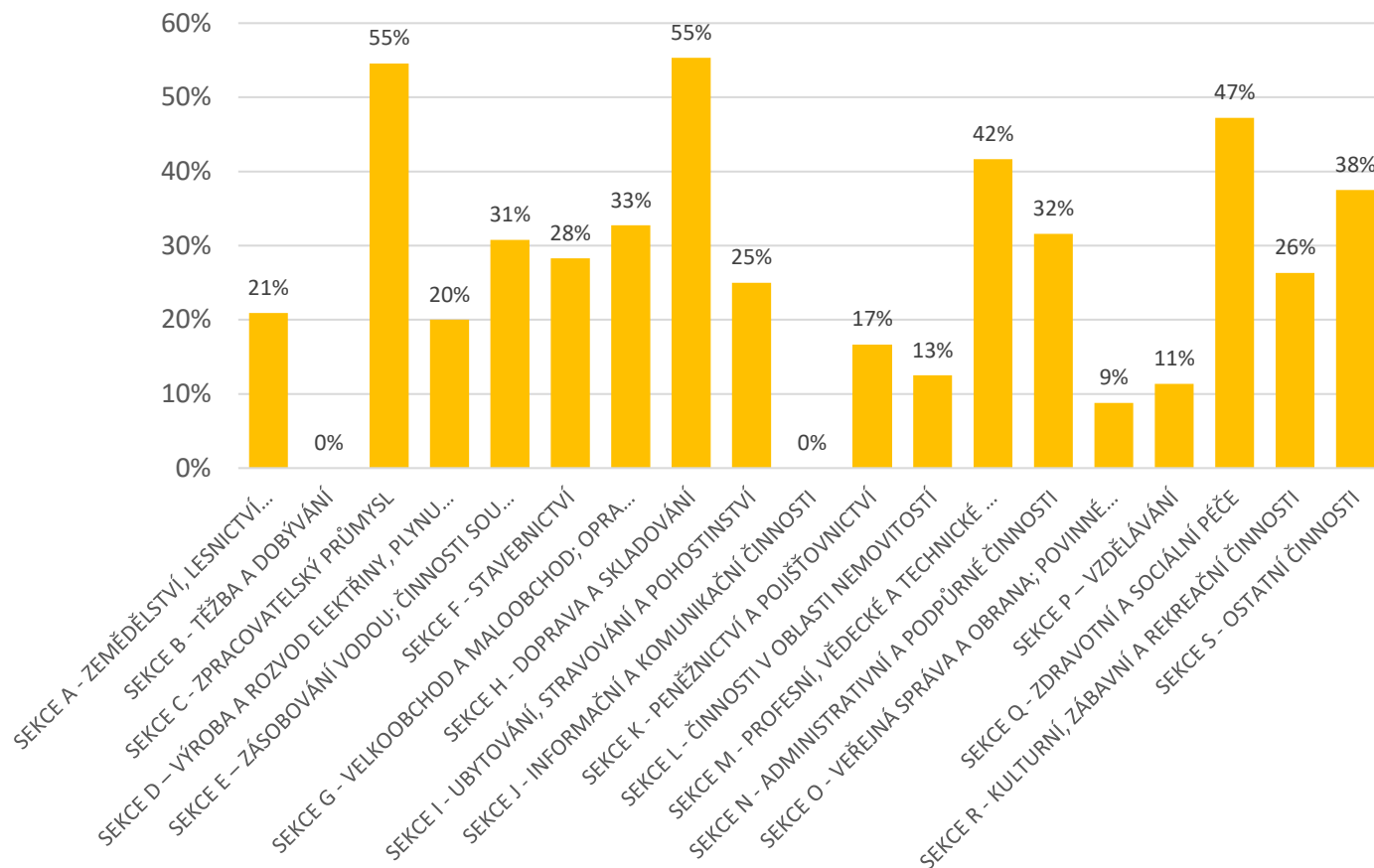
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; Zpracovatelský průmysl; Zdravotní a sociální péče

Nížší: Těžba a dobývání; Peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; Veřejná správa

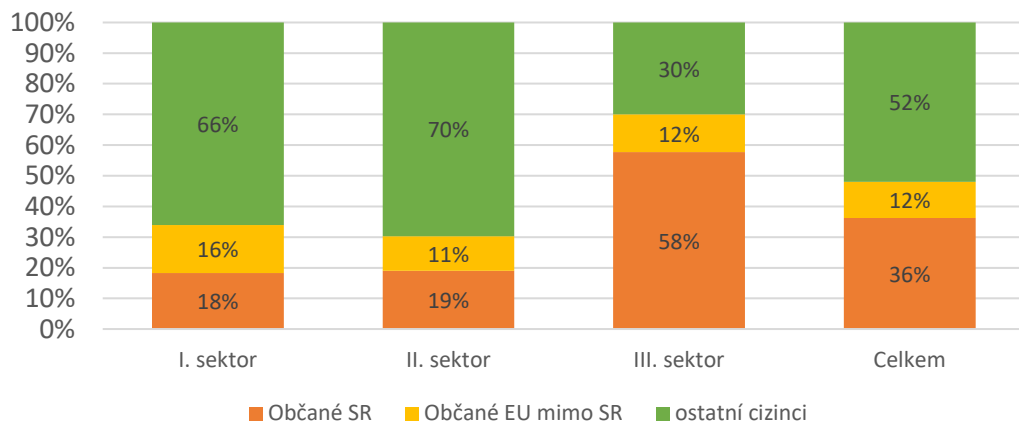
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Největší podíl zaměstnanců ze zahraničí představují v celkovém měřítku ostatní cizinci, kteří dominují v I. i II. sektoru. V III. sektoru mají naopak s ohledem na jeho charakter (vzdělávání, zdravotnictví, veřejná správa) převahu občané SR (jazyková bariéra, omezený přístup na TP - regulovaná povolání).
- Z hlediska odvětví občané SR dominují v administrativních a podpůrných činnostech (sekce N), občané EU mimo SR v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech (sekce R) a ostatní cizinci v informačních a komunikačních činnostech (sekce J). Zastoupení v jednotlivých kategoriích však značně ovlivňuje návratnost dotazníků, jejich úplnost a reprezentativnost.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Bulharsko, Rusko, Rumunsko

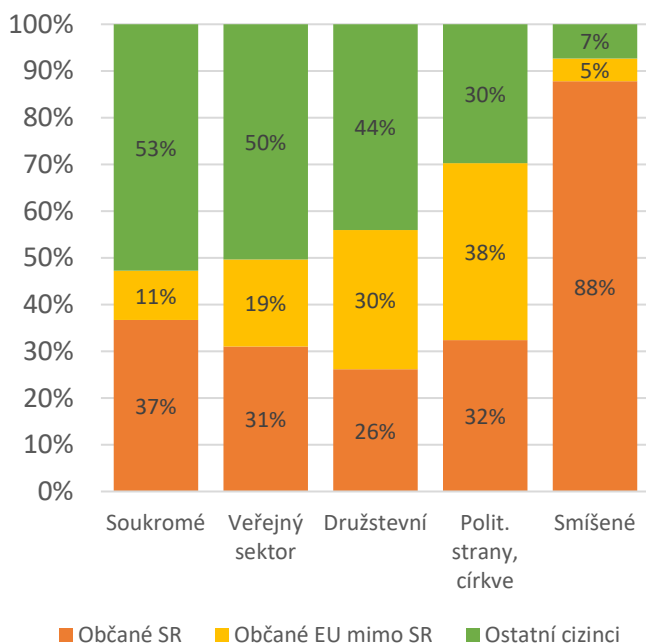
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



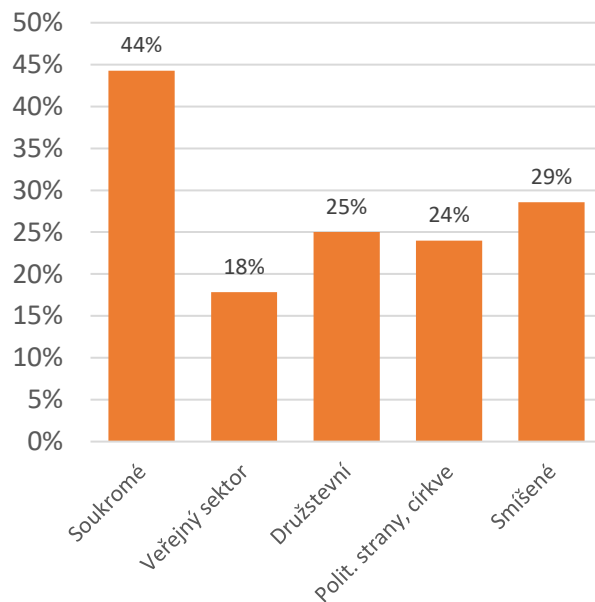


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

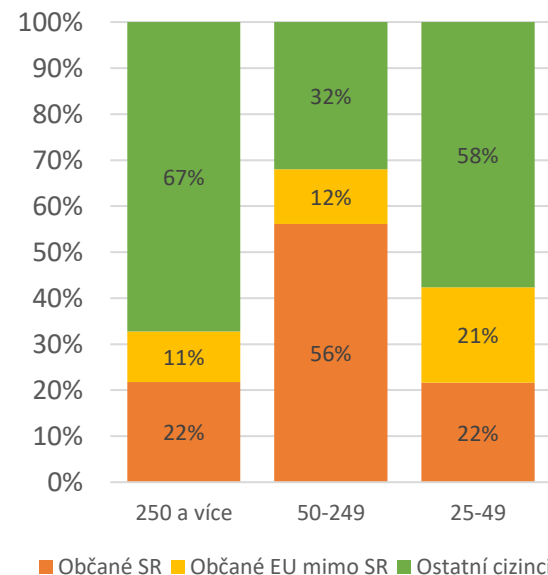
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



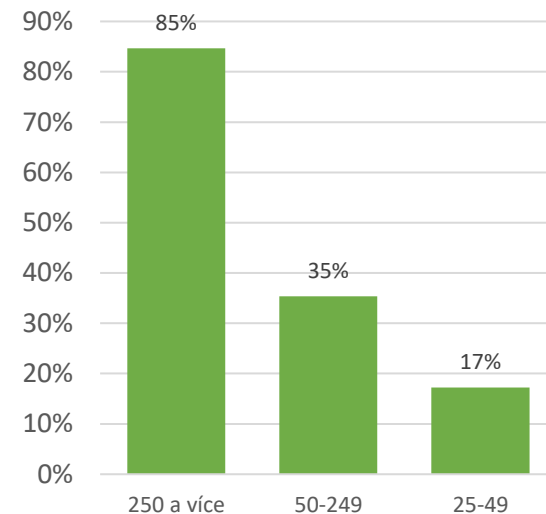
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



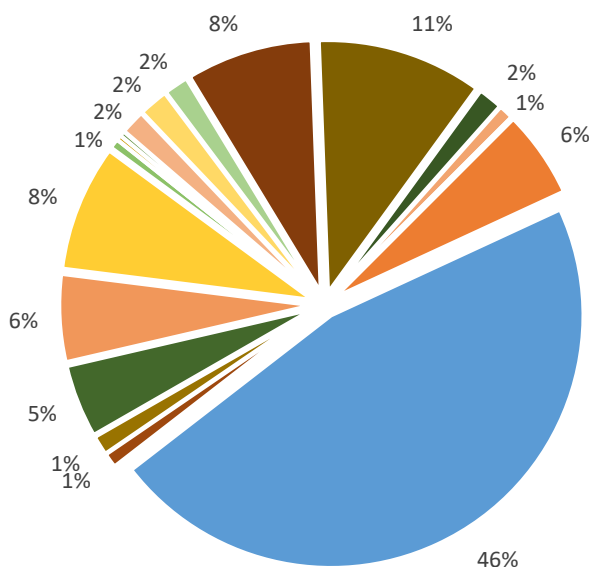
- Podíl subjektů, které zaměstnávají pracovníky ze zahraničí, výrazně roste s celkovým počtem jejich zaměstnanců. Ostatní cizince zaměstnávají zejména velké organizace, často se jedná o nadnárodní společnosti s rozsáhlým HR oddělením, což umožňuje efektivněji vyřídit potřebná pobytová oprávnění.
- Z pohledu majetkových vztahů se na zaměstnávání cizinců nejvíce podílí soukromý sektor, nejméně naopak veřejný sektor (výrazná omezující pravidla).
- Zastoupení občanů cizí státní příslušnosti v závislosti na formě vlastnictví: ostatní cizinci – soukromý sektor, občané EU mimo SR – vlastnictví sdružení, politických stran a církví, občané SR – smíšené vlastnictví.



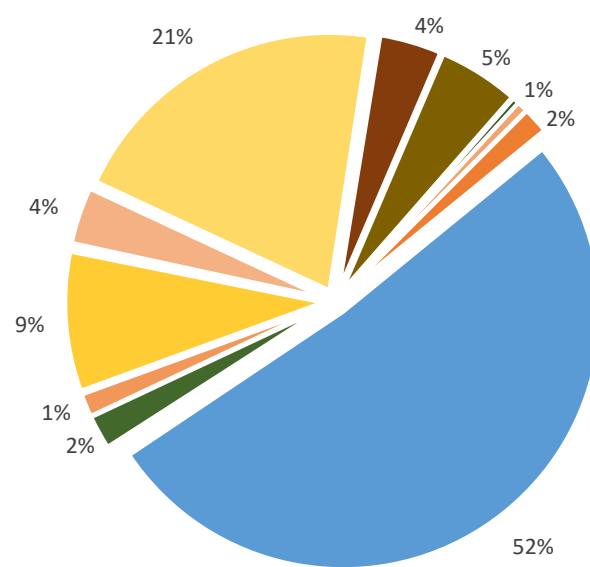
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

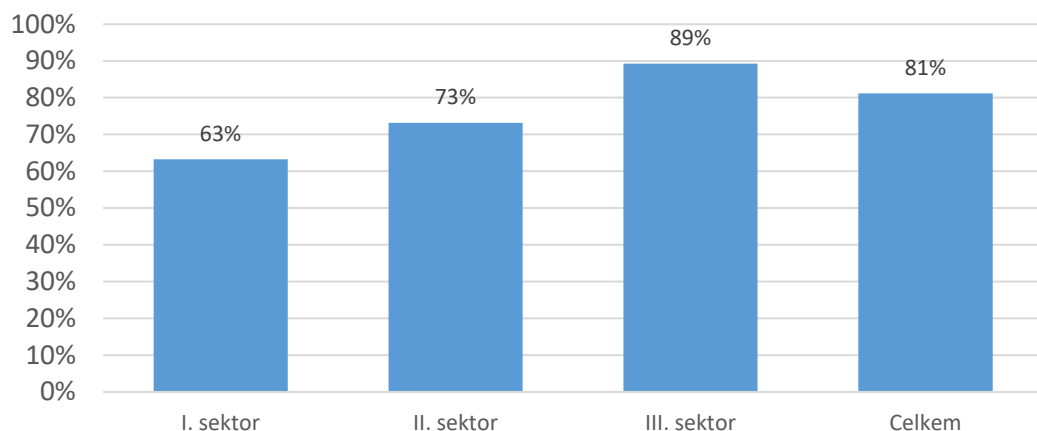
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků v rámci jednotlivých ekonomických odvětví.
- Nejvyšší intenzity dosahuje sekce C – zpracovatelský průmysl, která se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí z 46% (respektive 52%).
- Bez zohlednění počtu cizinců v organizaci dále následuje zdravotní a sociální péče, vzdělávání a doprava a skladování. Pokud bychom počet cizinců v organizaci brali v potaz, následovaly by totožné sekce, ale v jiném pořadí (administrativní a podpůrné činnosti, doprava a skladování, zdravotní a sociální péče).



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

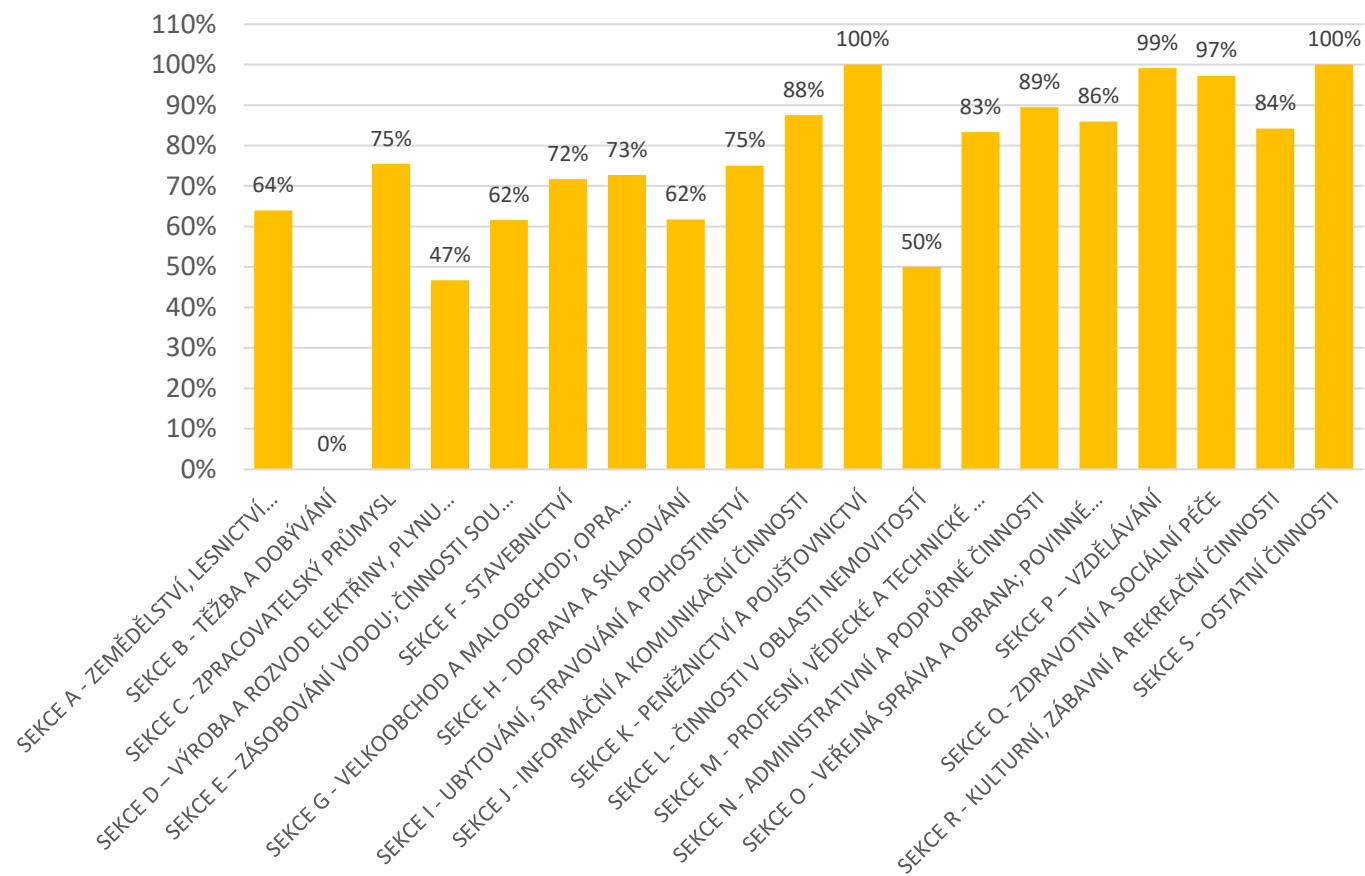
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky jsou využívány především v terciárním sektoru ekonomiky, hlediska jednotlivých sekcí jde nejčastěji o S – ostatní činnosti, K – peněžnictví a pojišťovnictví a P – vzdělávání.
- Nižší podíl zkrácených úvazků je naopak v sektoru primárním, kdy v zemědělství, lesnictví a rybnářství představovaly 44% a v těžbě a dobývání nebyly zastoupeny. V tomto případě je však vycházeno z poměrně malého vzorku dat a mohlo proto dojít ke zkreslení.
- Zastoupení organizací, které uvedly využívání zkrácených úvazků, všeobecně roste spolu s podílem žen v jednotlivých odvětvích.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

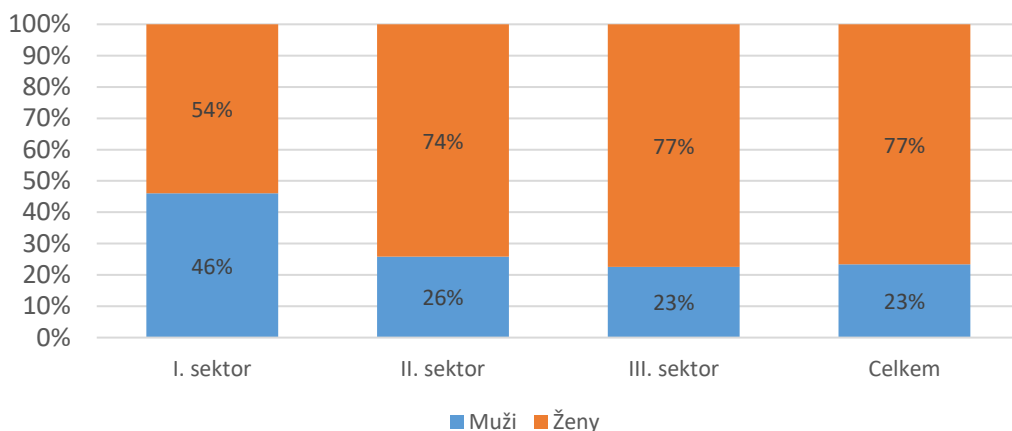




2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

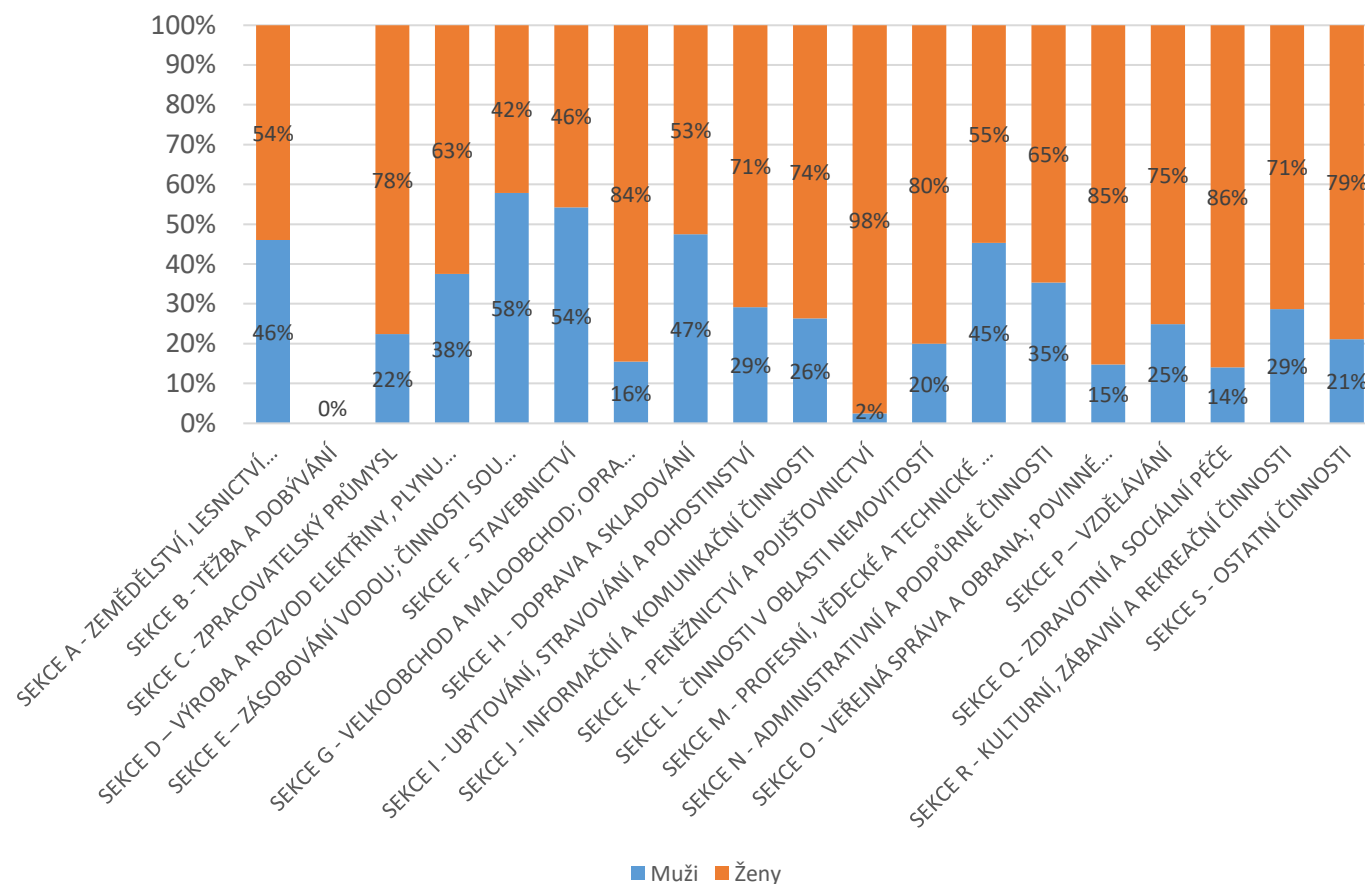
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Podíl žen se zkráceným úvazkem převažuje ve všech sektorech ekonomiky i většině jejich sekcí. Výjimku představují pouze 2 oblasti, a to zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (E) a stavebnictví (F), kde vysoké zastoupení mužů vyplývá z charakteru činnosti.
- Z obdobného důvodu je výrazná dominance žen v případě sekcí K – peněžnictví pojišťovnictví, Q – zdravotní a sociální péče a Q – veřejná správa.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

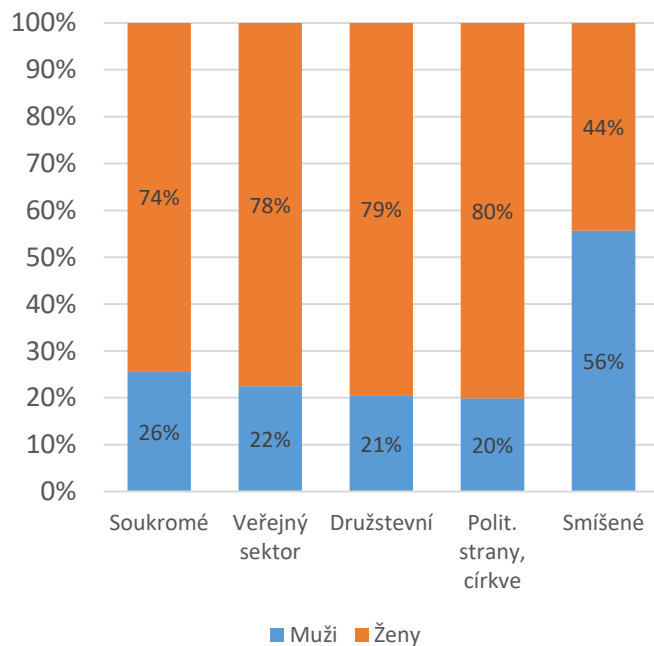




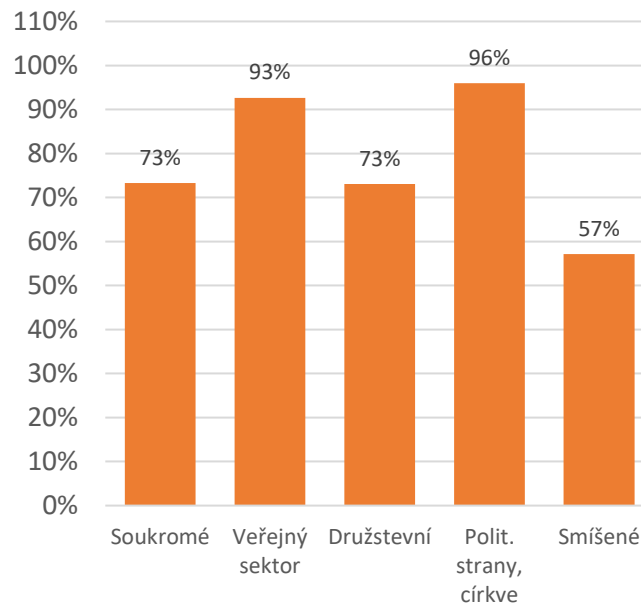
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

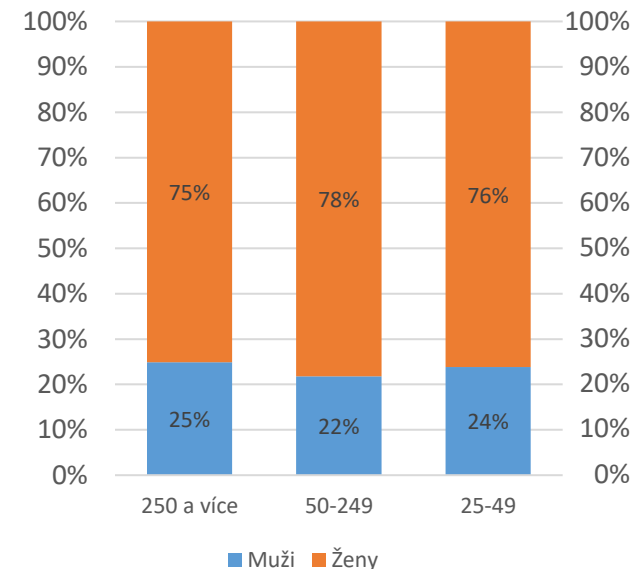
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



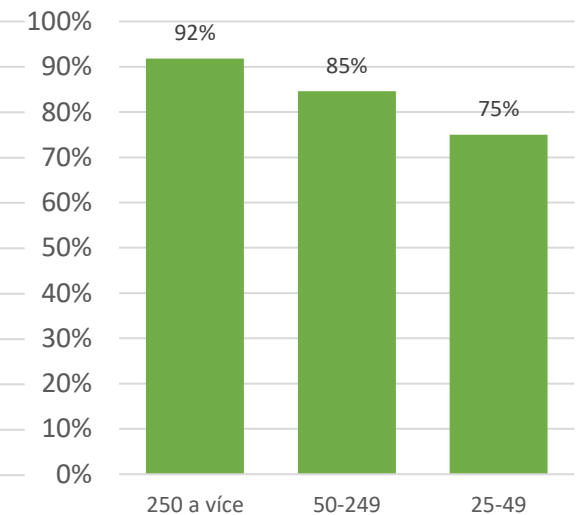
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Podíl organizací, které využívají zkrácené úvazky, mírně roste s počtem jejich zaměstnanců, z hlediska pohlaví tento parametr však nehraje významnou roli (zastoupení mužů a žen se v jednotlivých oblastech neliší).
- V rámci vlastnických vtaů je nejvíce zastoupena kategorie sdružení, politické strany a církve následovaná veřejným sektorem, nejméně zkrácených úvazků nabízí smíšené subjekty.
- Vlastnictví nemá na zastoupení dle pohlaví výrazný vliv, výjimku tvoří pouze smíšená forma, kde je genderová struktura výrazně vyrovnanější.

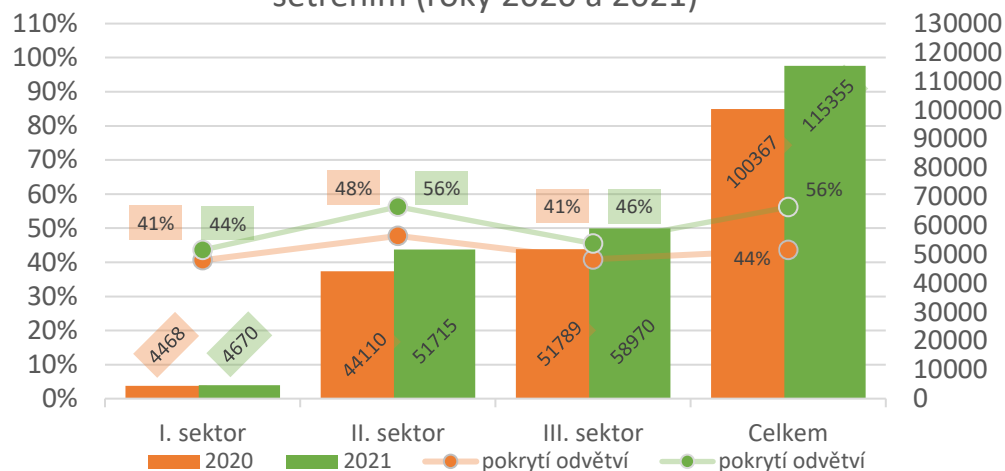


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

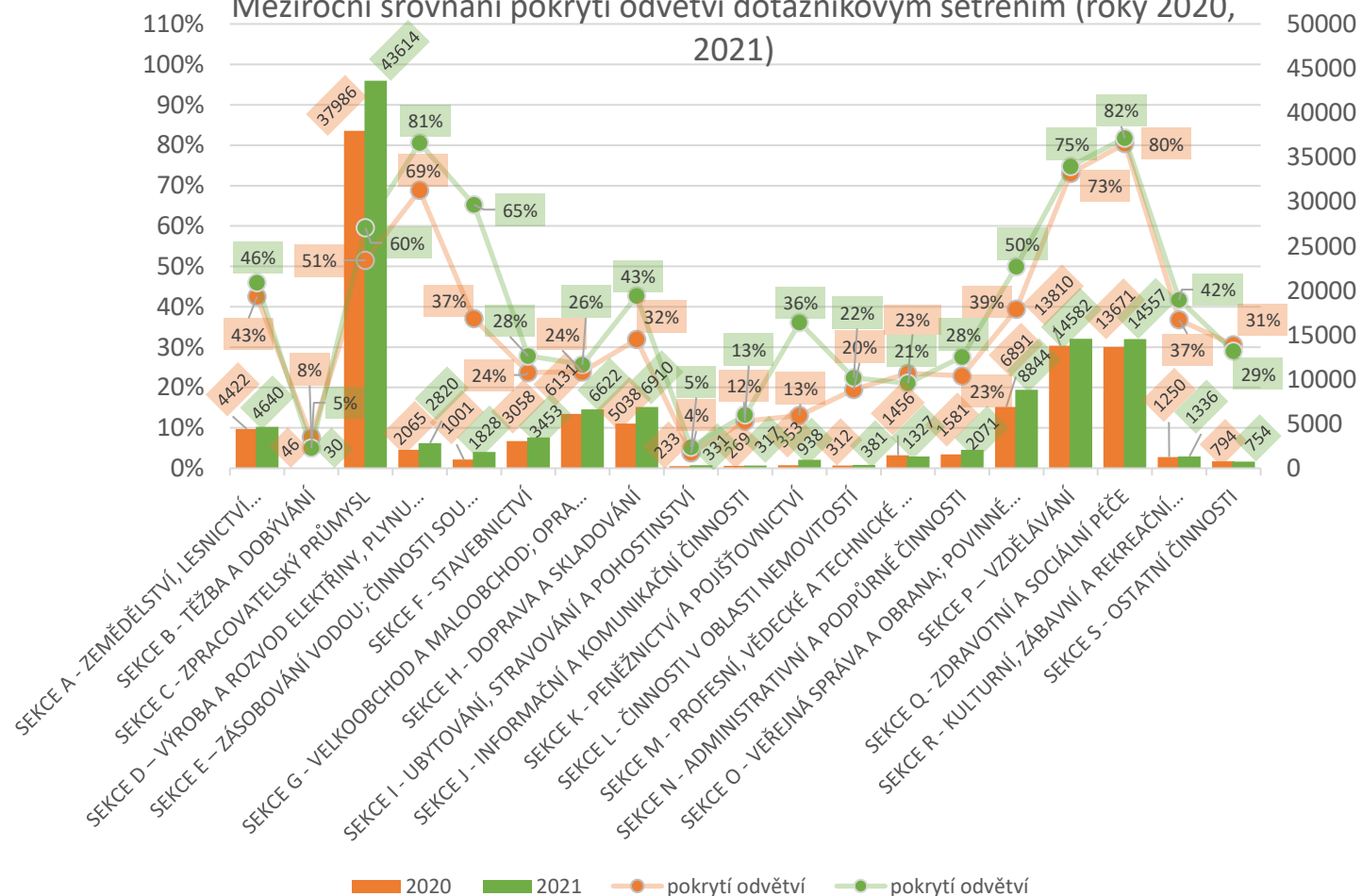
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



- Do tohoto meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech. (vzorky se překrývají ze 70 %).
- S ohledem na nedostupnost aktuálních dat musely být k analýze použity údaje ČSÚ z let 2018 a 2019, což mohlo ovlivnit reprezentativnost výsledků.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti ve všech sektorech a rovněž i většině sekcí, v případě snížení se pokles pohyboval pouze v rozmezí několika procentních bodů.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



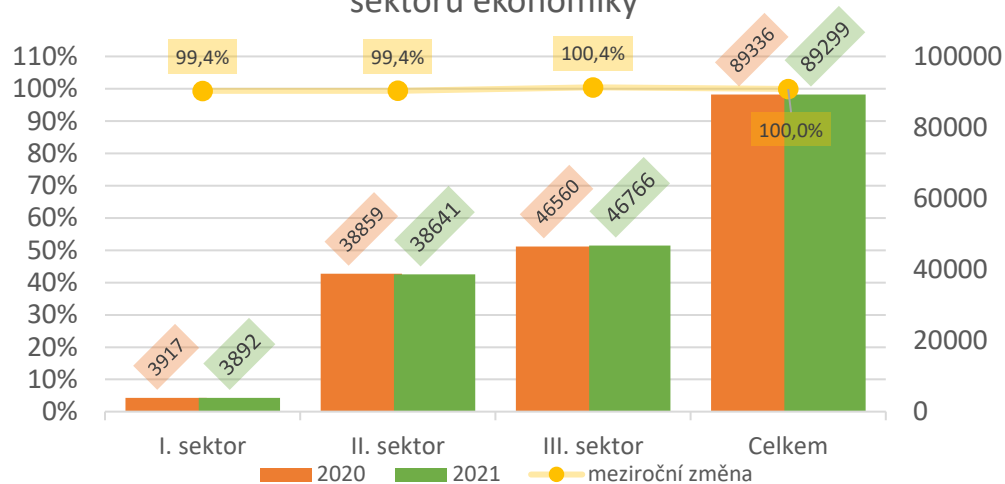


Úřad práce ČR

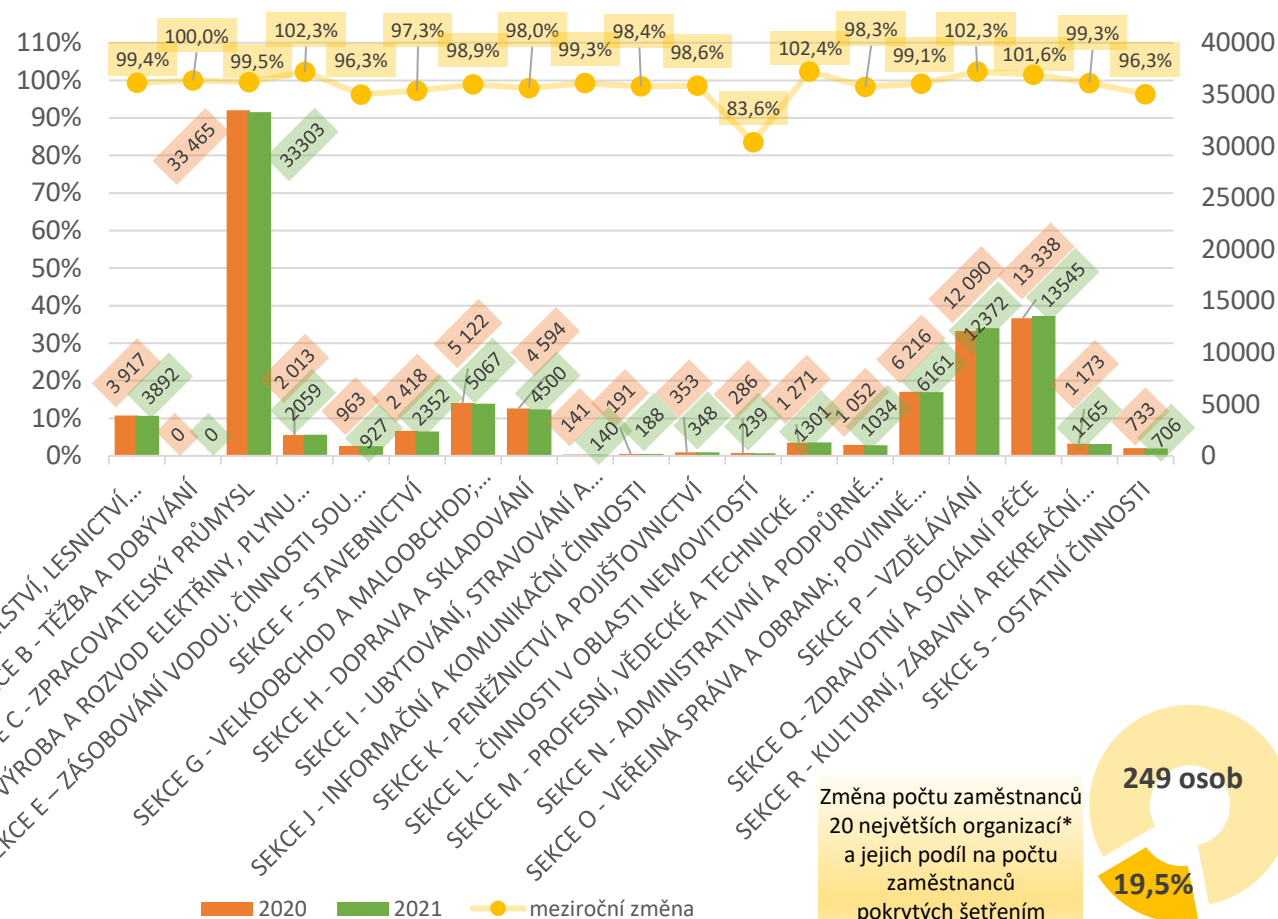
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky

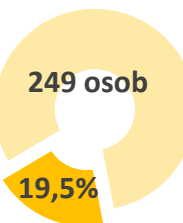


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá největší nárůst zaměstnanosti dle počtu osob v sekcích P – vzdělávání a Q - zdravotní a sociální péče, nejvyšší pokles naopak vykázala sekce C - zpracovatelský průmysl. Ani v jednom případě se nejedná o změny zásadního charakteru.
- Podle vývoje počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky v letech 2021 a 2022 došlo ke snížení v primárním a sekundárním sektoru, i zde lze však tyto výkyvy považovat za zanedbatelné. Obdobný trend vykazují rovněž zjištění v celkovém měřítku.
- Do tohoto a následujících srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které byly vyplněny a navráceny v obou sledovaných letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

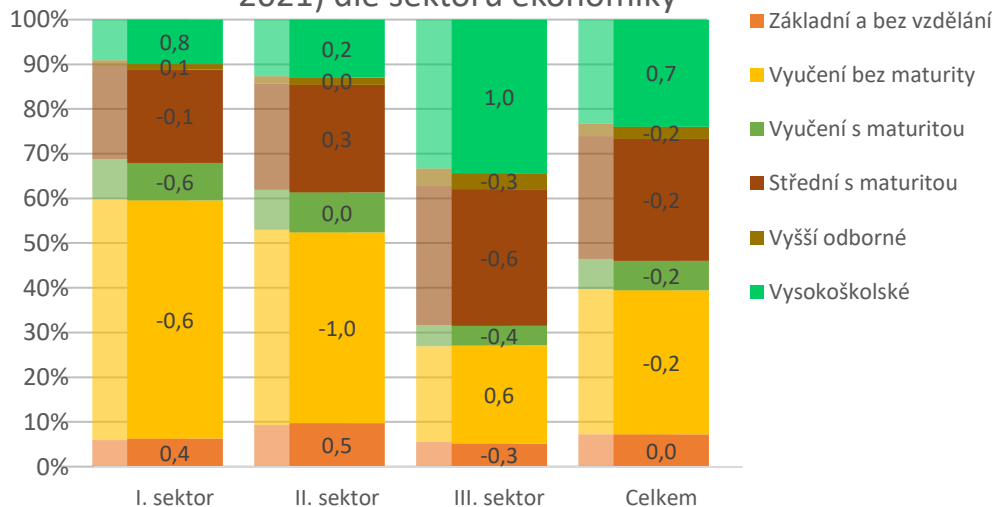


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

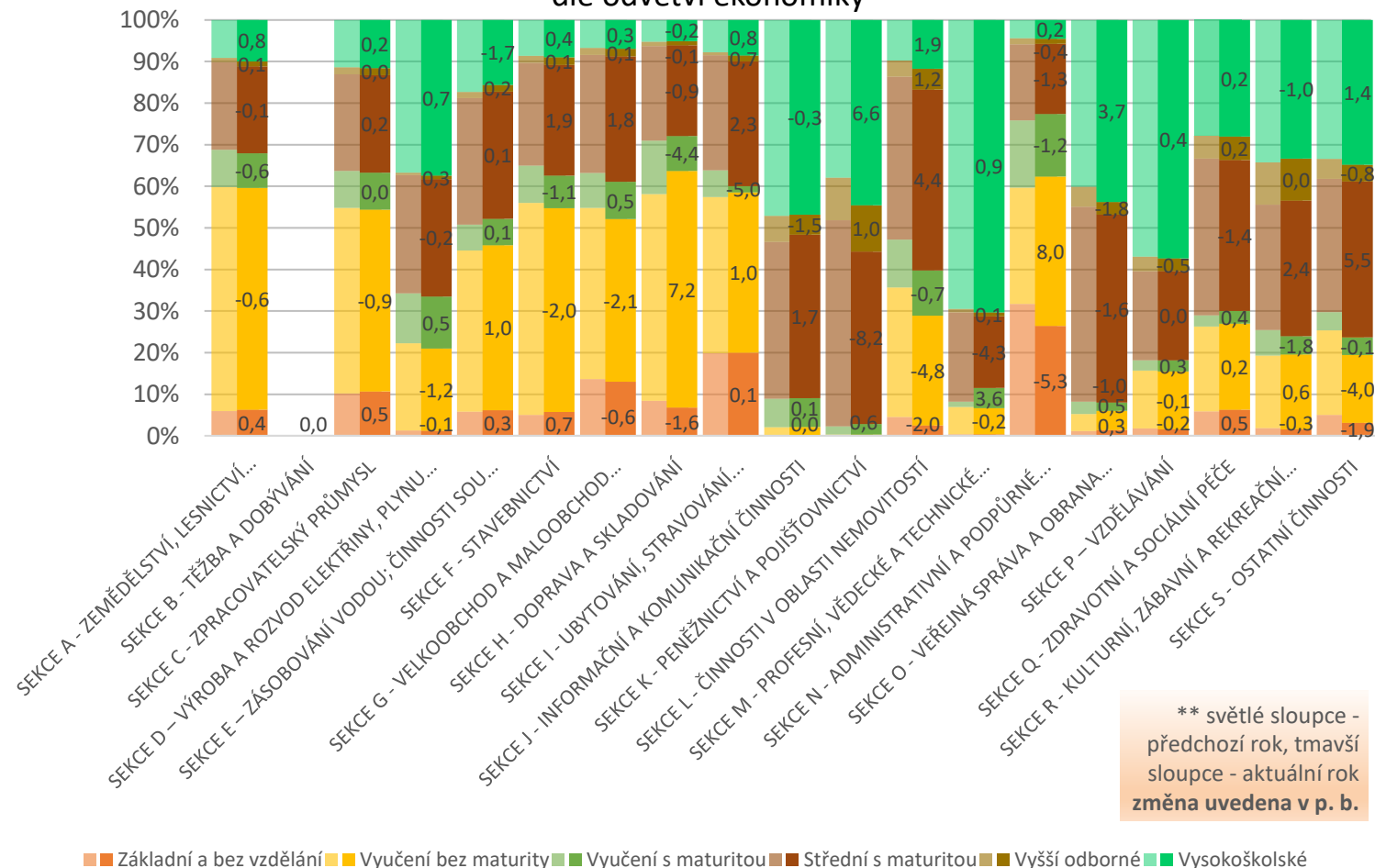


- V meziročním srovnání celkem i v rámci jednotlivých sektorů ekonomiky dosahují změny velmi nízkých hodnot (v desetínách, maximálně nízkých jednotkách procentních bodů), na základě čehož lze konstatovat, že vzdělání je velmi stabilní parametr a případné výkyvy v jeho rozložení by se pravděpodobně projeví až v delším časovém horizontu.
- Na reprezentativnost výsledků má výrazný vliv kvalita poskytnutých dat (ne všechny subjekty sledují v rámci své personální agendy vzdělanostní strukturu zaměstnanců).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

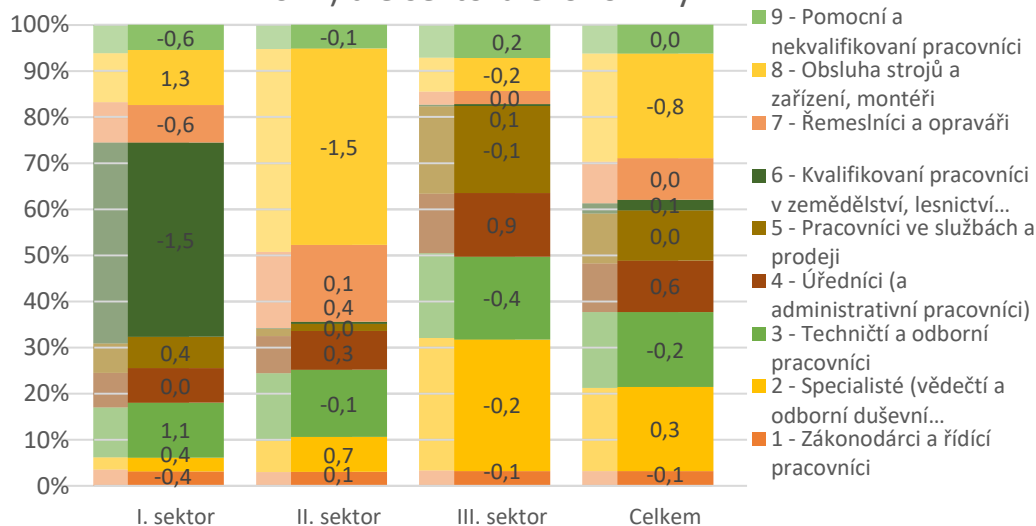


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

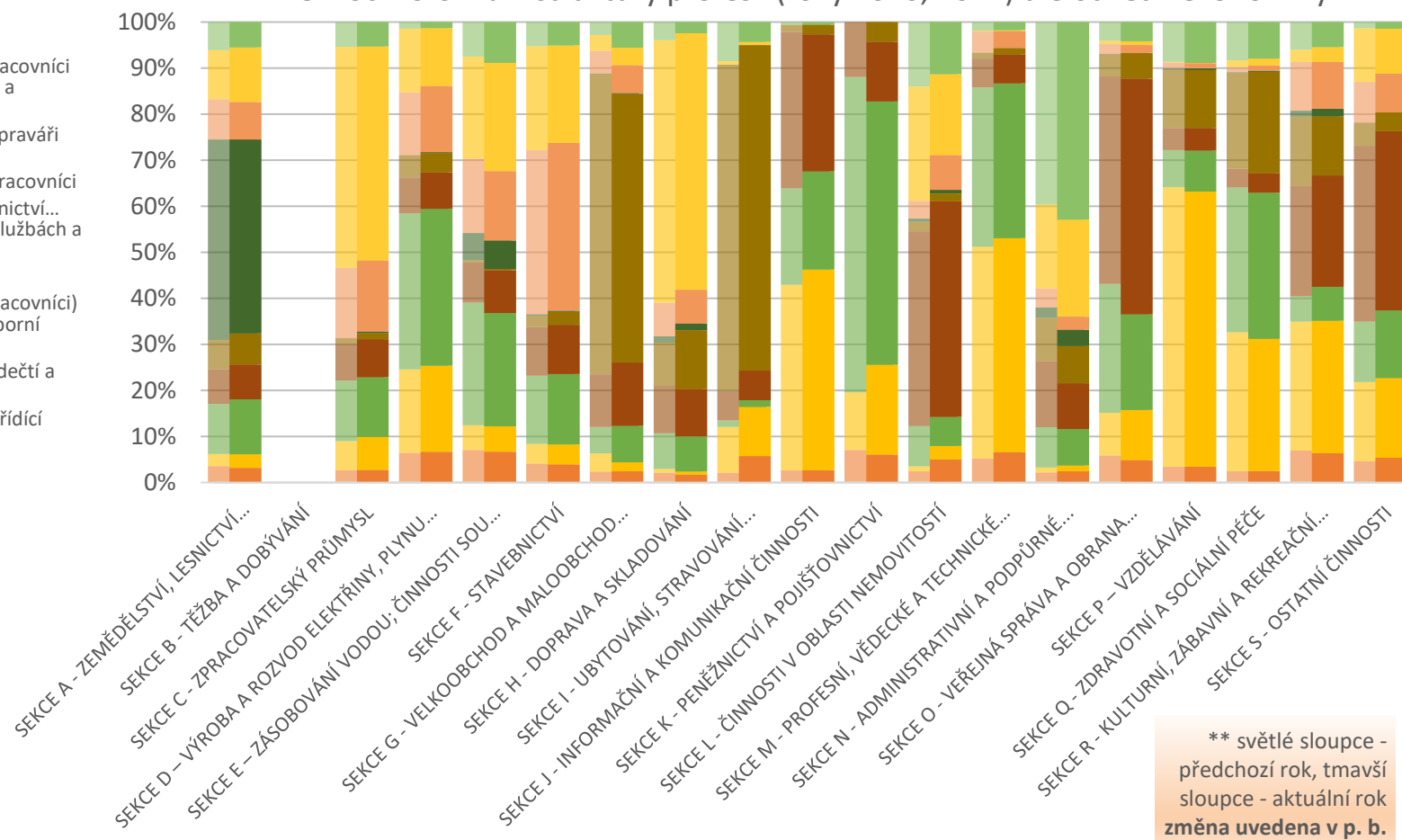


- Meziroční srovnání profesní struktury jednotlivých sektorů vykazuje změny v desetinách, maximálně v nízkých jednotkách procentních bodů a stejně jako v případě vzdělání poukazuje na vysokou stabilitu.
- I zde má na výsledky významný vliv kvalita získaných dat (některé subjekty nevyužívají v rámci personální agendy členění v požadované struktuře).
- Vzhledem ke snaze zvýšit přehlednost bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

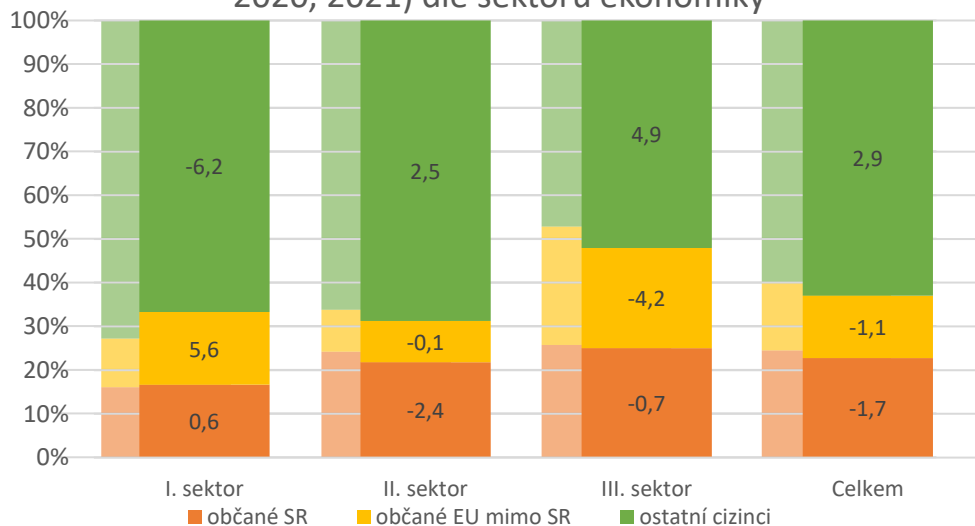


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

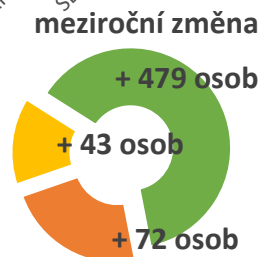
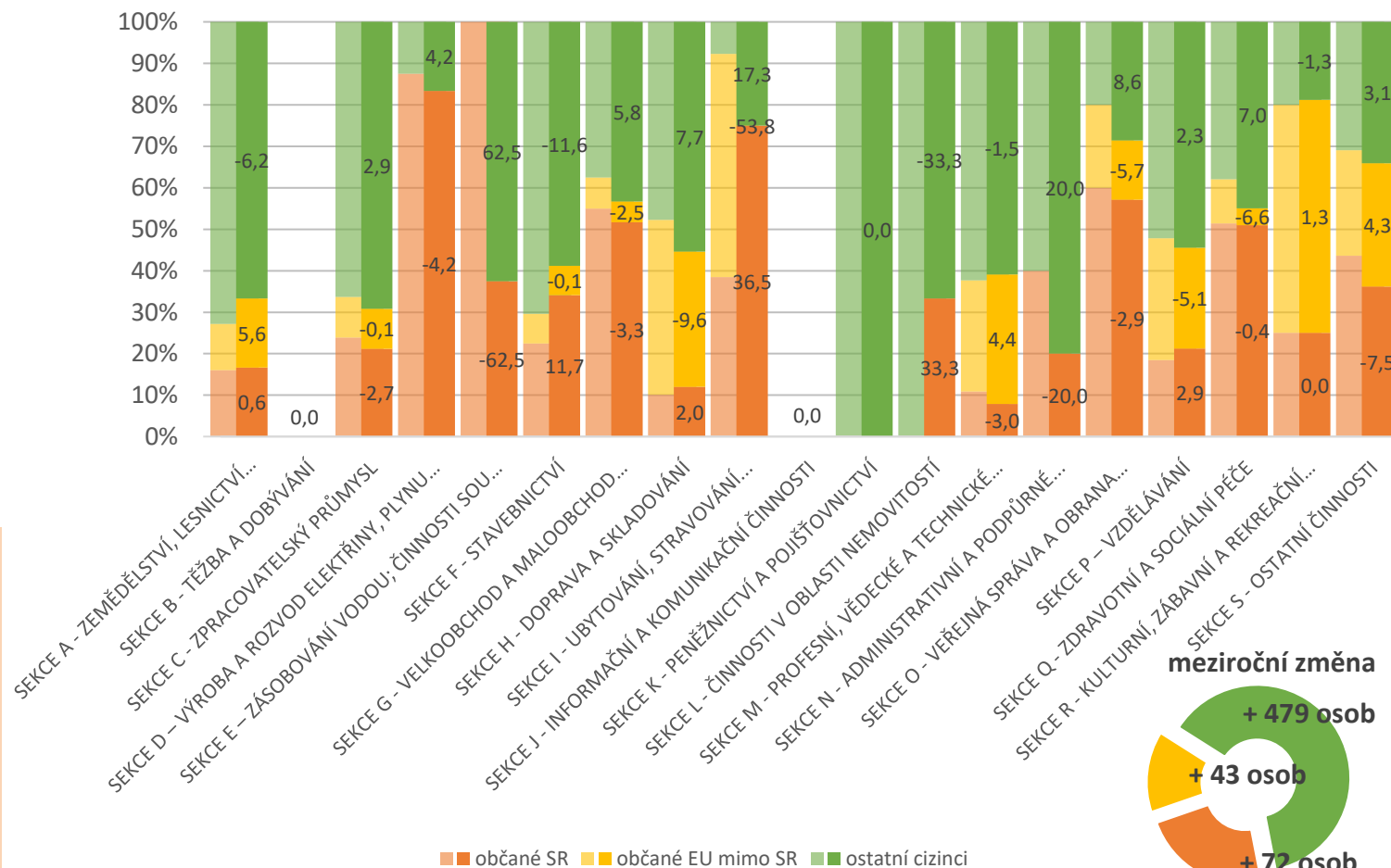


- Z meziročního srovnání vyplývá mírný nárůst kategorie občané EU mimo SR v primárním sektoru, a to především na úkor ostatních cizinců. V sekundárním a terciárním sektoru naopak zastoupení ostatních cizinců vzrostlo a jejich počet se zvýšil i v celkovém měřítku. Důvodem je, že řada občanů EU a SR preferuje zaměstnání v jiných státech než je ČR (Slovensko – Rakousko, Polsko – Německo) a pracovní sílu je proto nutné nahrazovat lidmi z třetích zemí, částečný vliv mohl mít i Brexit a s ním spojené změny..
- Výsledný meziroční vývoj celkového počtu cizinců a jejich zastoupení v jednotlivých sekcích ovlivňuje řada faktorů (omezení pracovní migrace z důvodu pandemie viru COVID-19, nízká pozornost zaměstnavatelů věnovaná příslušné části dotazníku, chybějící data v jednom ze sledovaných let), z tohoto důvodu je proto nutné výsledky chápat spíše jako orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměstn. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

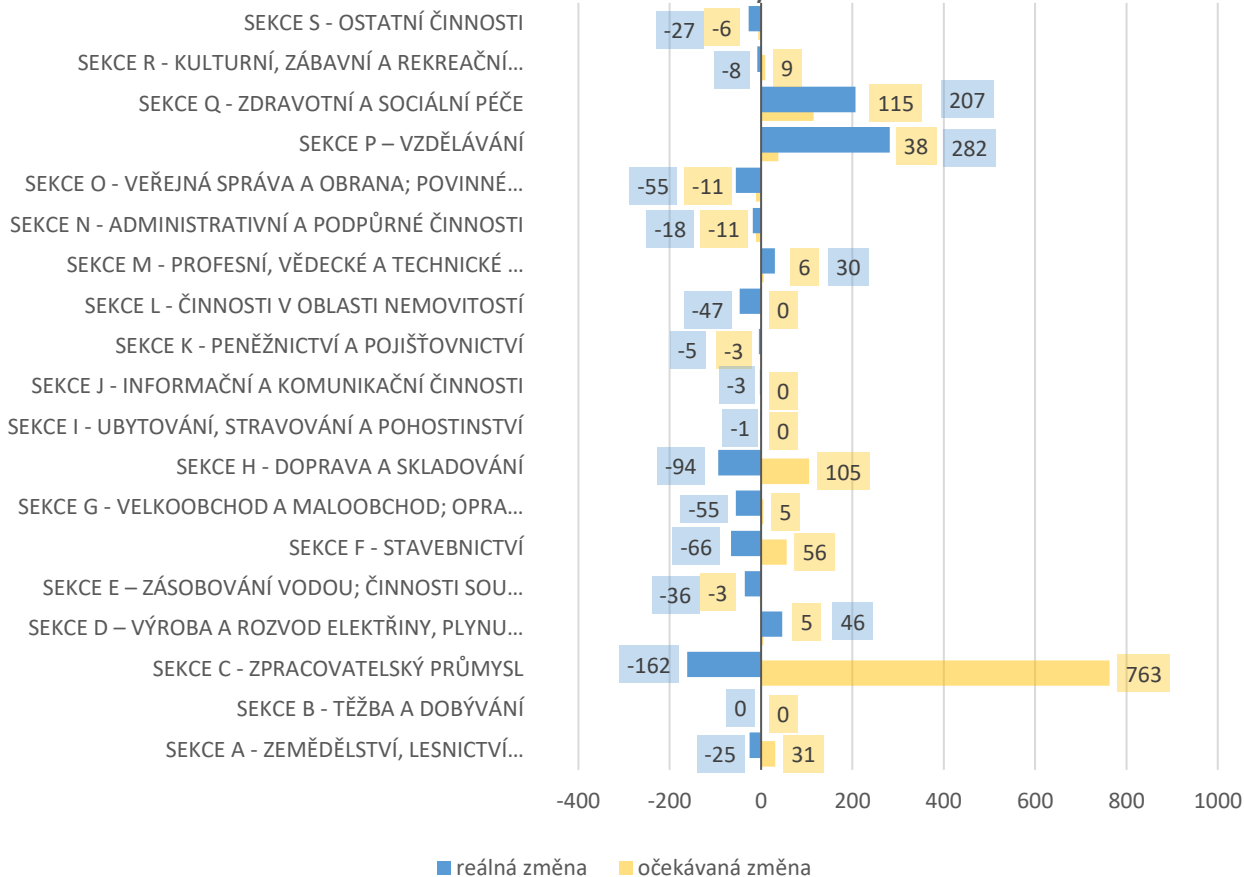


Úřad práce ČR

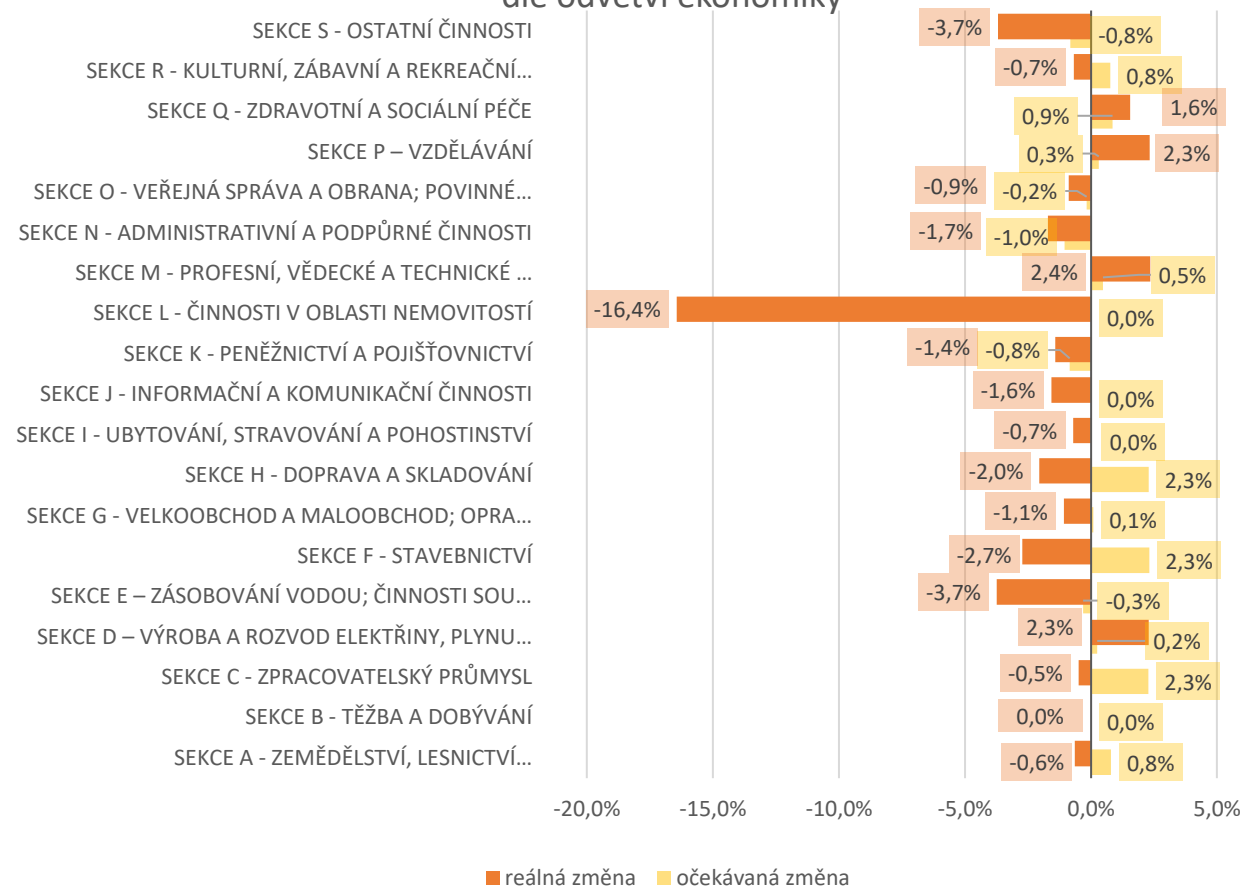
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



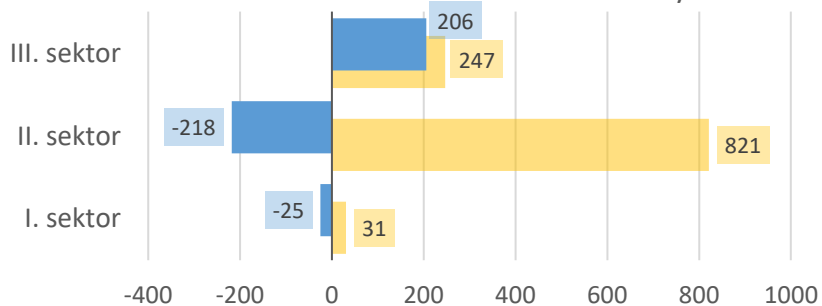
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



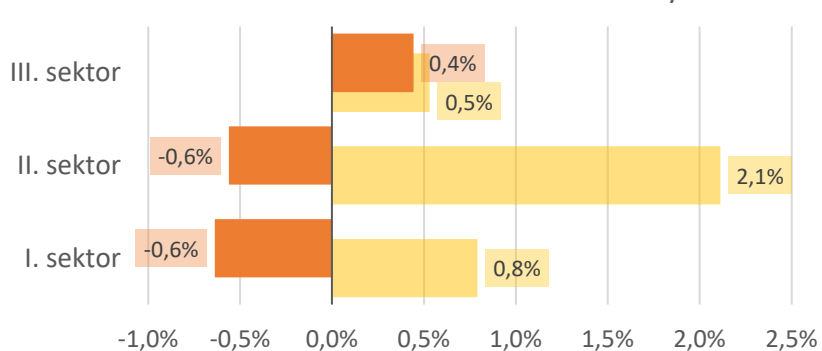
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

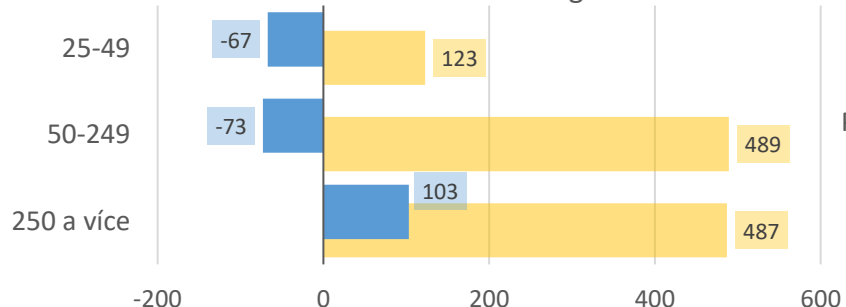
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



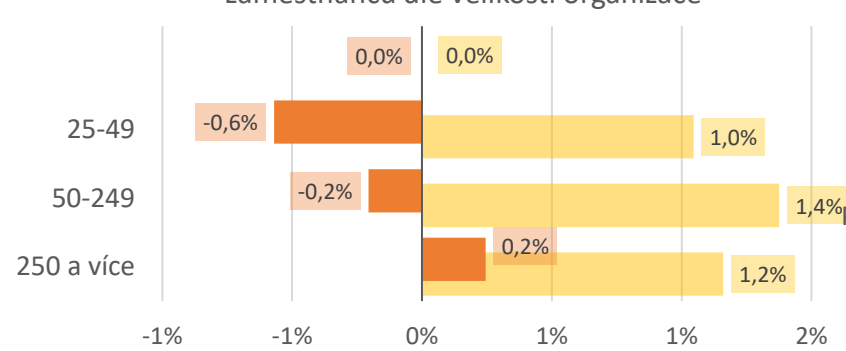
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



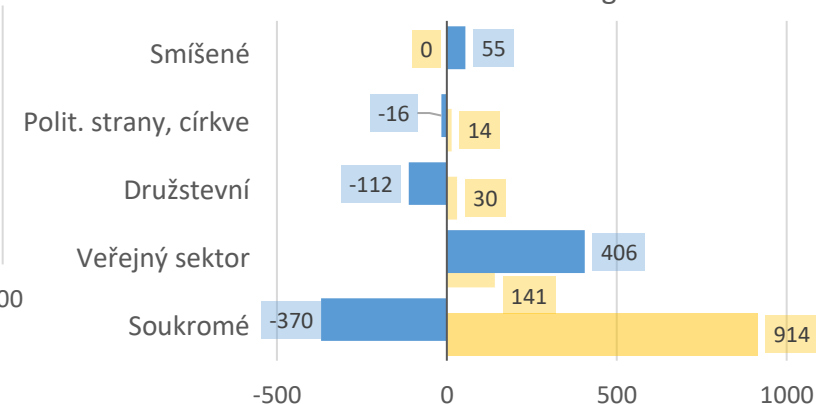
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



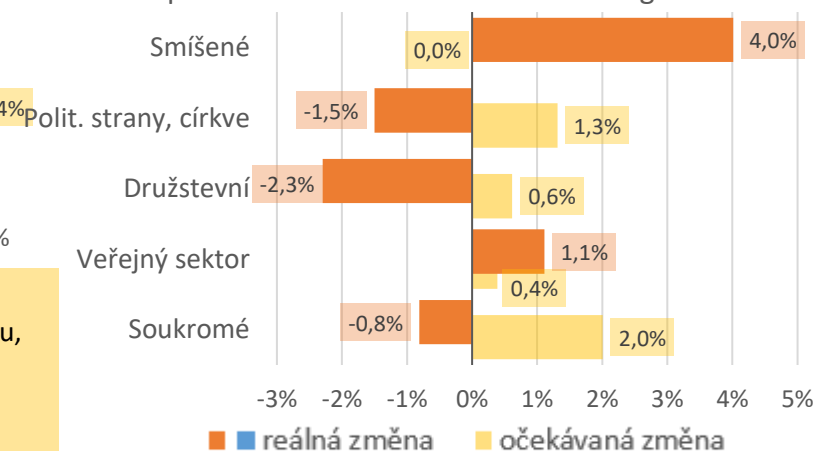
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



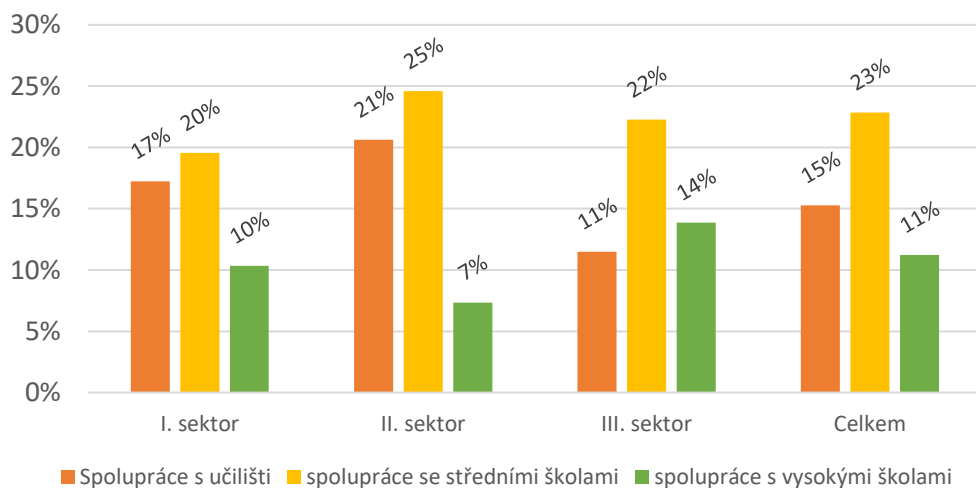
- Ačkoliv subjekty zahrnuté do meziročního srovnání predikovaly mírný nárůst počtu zaměstnanců ve všech sektorech ekonomiky, nebylo toto očekávání s výjimkou III. sektoru naplněno. Značný rozdíl mezi očekáváním a skutečností je patrný především u II. sektoru, kde výrazný propad vykazuje zejména zpracovatelský průmysl a stavebnictví. Mezi sekce, u nichž naopak došlo k nárůstu, patří vzdělávání a dále zdravotnictví (IIII. sektor). Všeobecně platí, že zaměstnavatelé jsou v predikci vývoje počtu zaměstnanců sdílní především v případě jejich zvyšování, naopak propouštění je poměrně často považováno za citlivé téma a není uváděno.



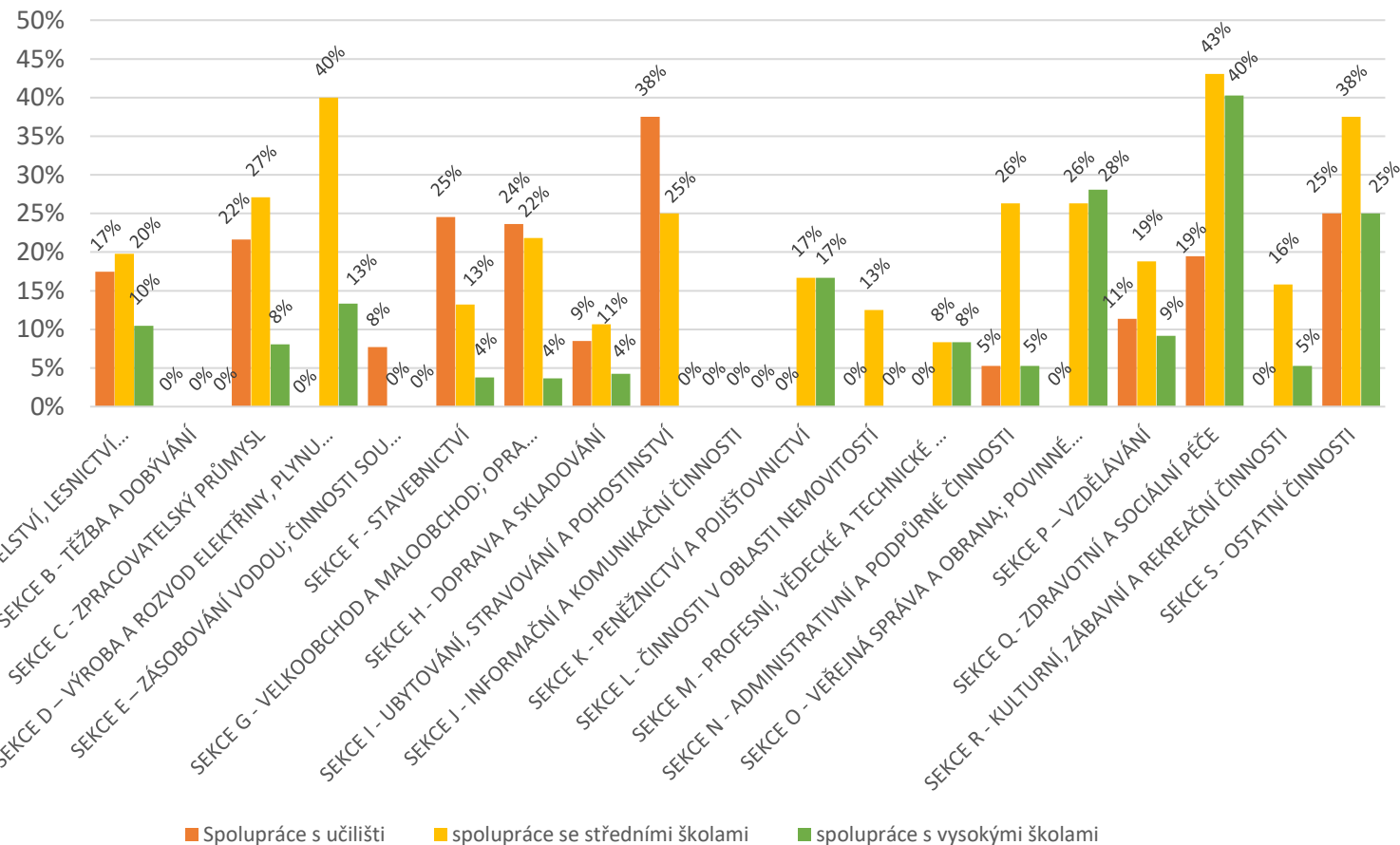
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



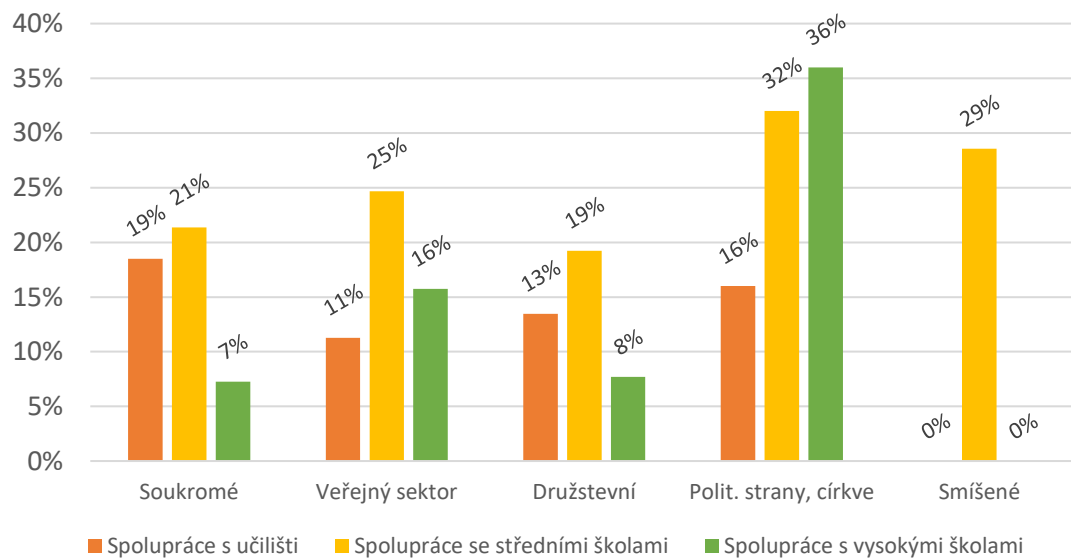
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,4 %	20,2 %	10,2 %
Spolupráce při školeních	2,5 %	3,9 %	3,0 %
Jiná oblast spolupráce	1,5 %	3,4 %	1,9 %
Jiná oblast spolupráce (nejčteněji uváděné oblasti): exkurze, prezentace, program "Studuj a pracuj", projekty, přednášky, sponzorství			



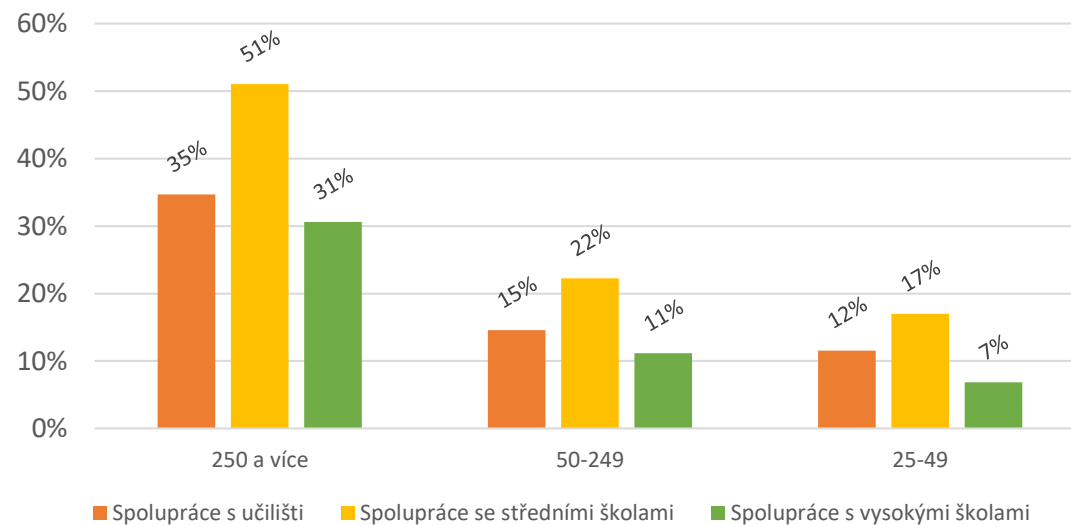
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

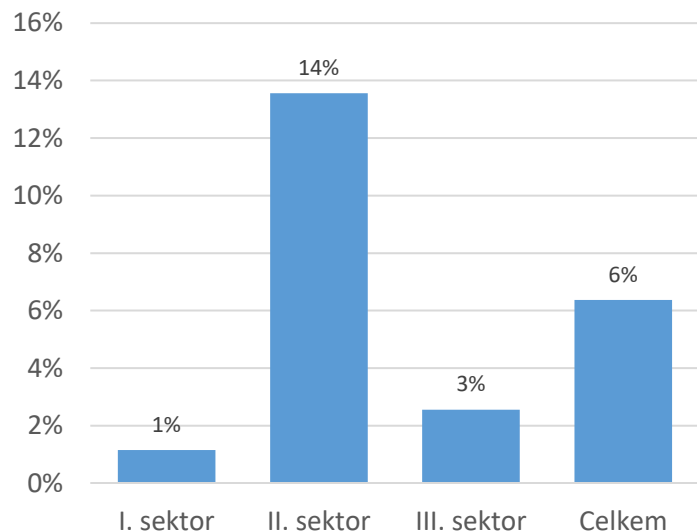




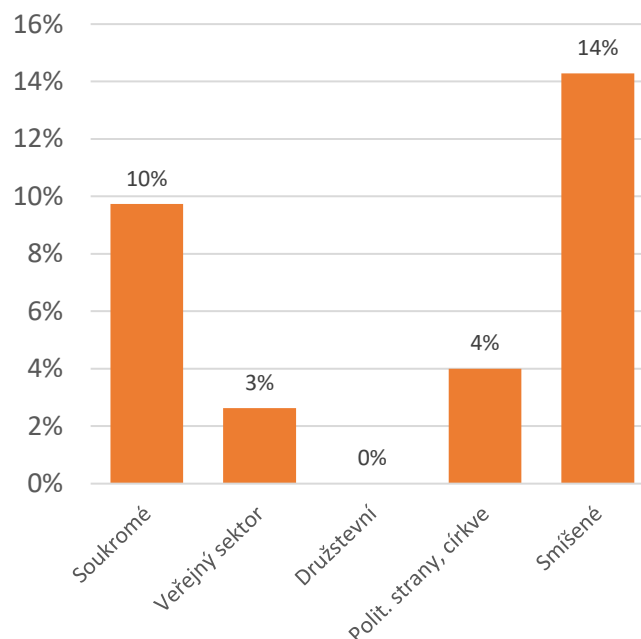
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

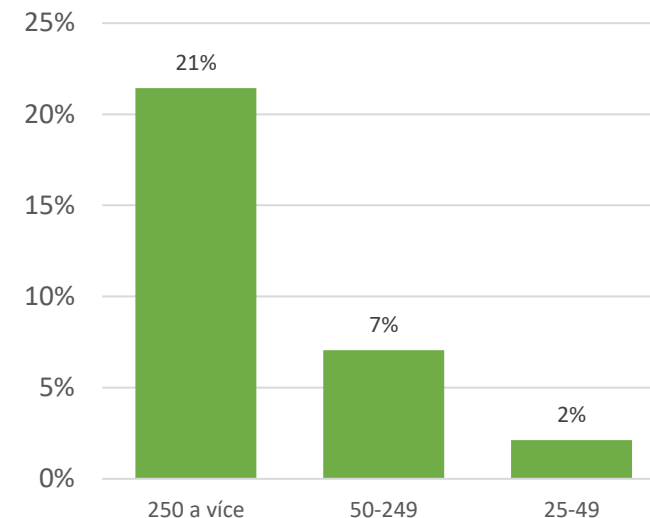
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



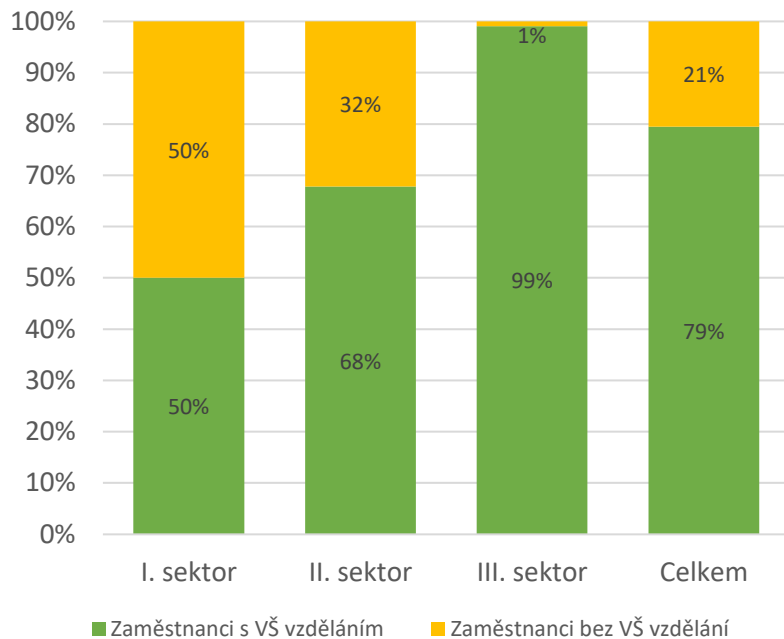
- Největší podíl spolupráce na výzkumu a vývoji vykazují sekce M – profesní, vědecké a technické činnosti, C – zpracovatelský průmysl a K – peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent.
- Z hlediska velikosti organizace se jedná zejména o subjekty s 250 a více zaměstnanci, poměrně výrazně dominuje II. sektor.



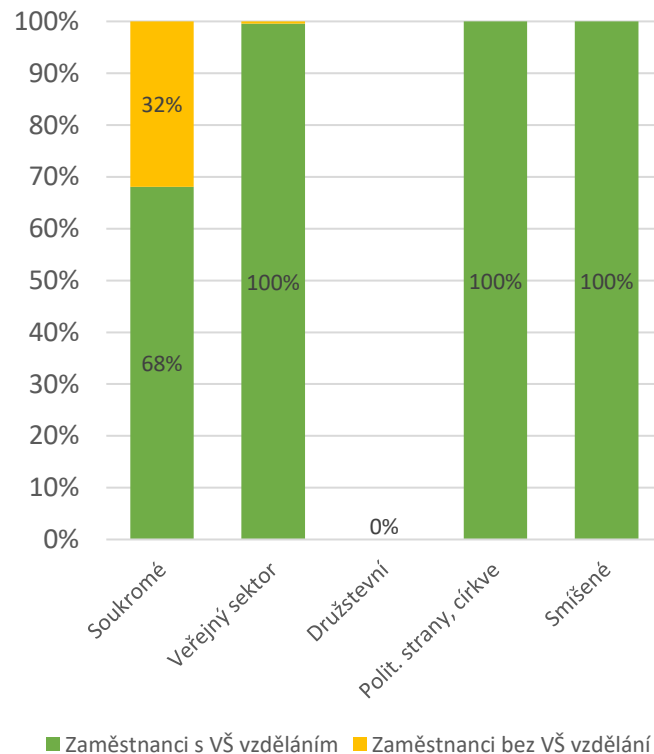
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

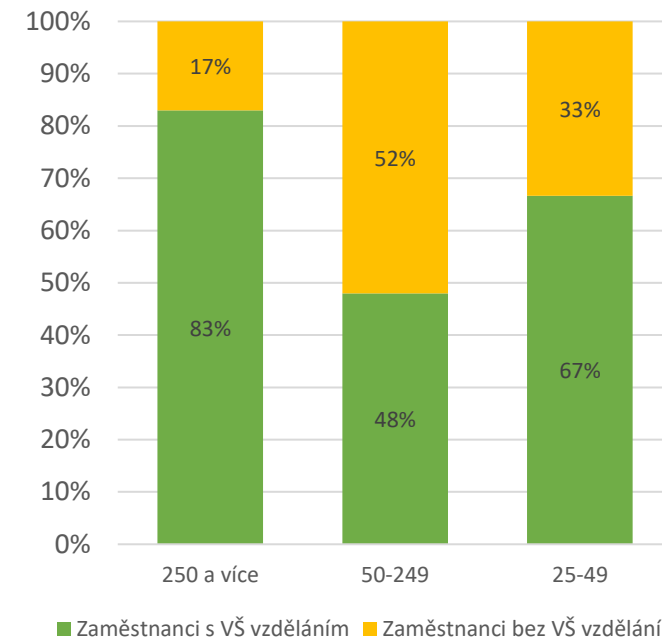
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod a Pedagogická fakulta

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Akademie věd České republiky
Zejm. Biologické centrum AV ČR

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta elektrotechnická

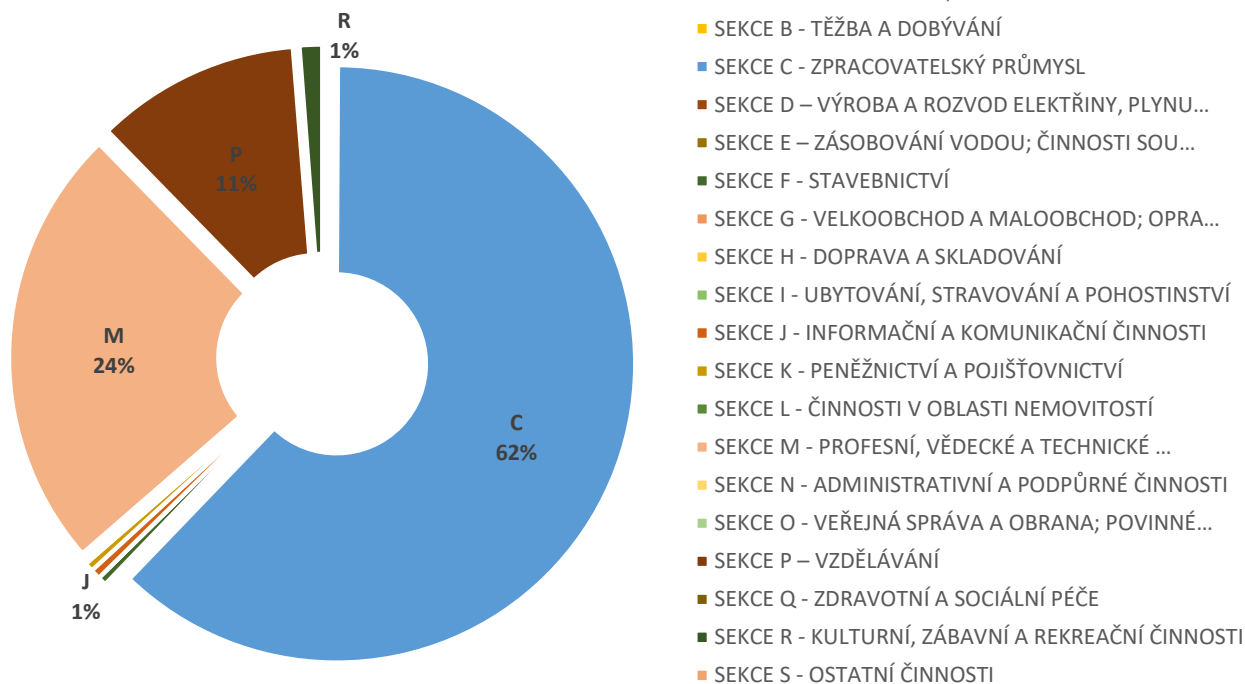
Technická univerzita v Liberci
zejm. Fakulta textilní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta stavební

Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta

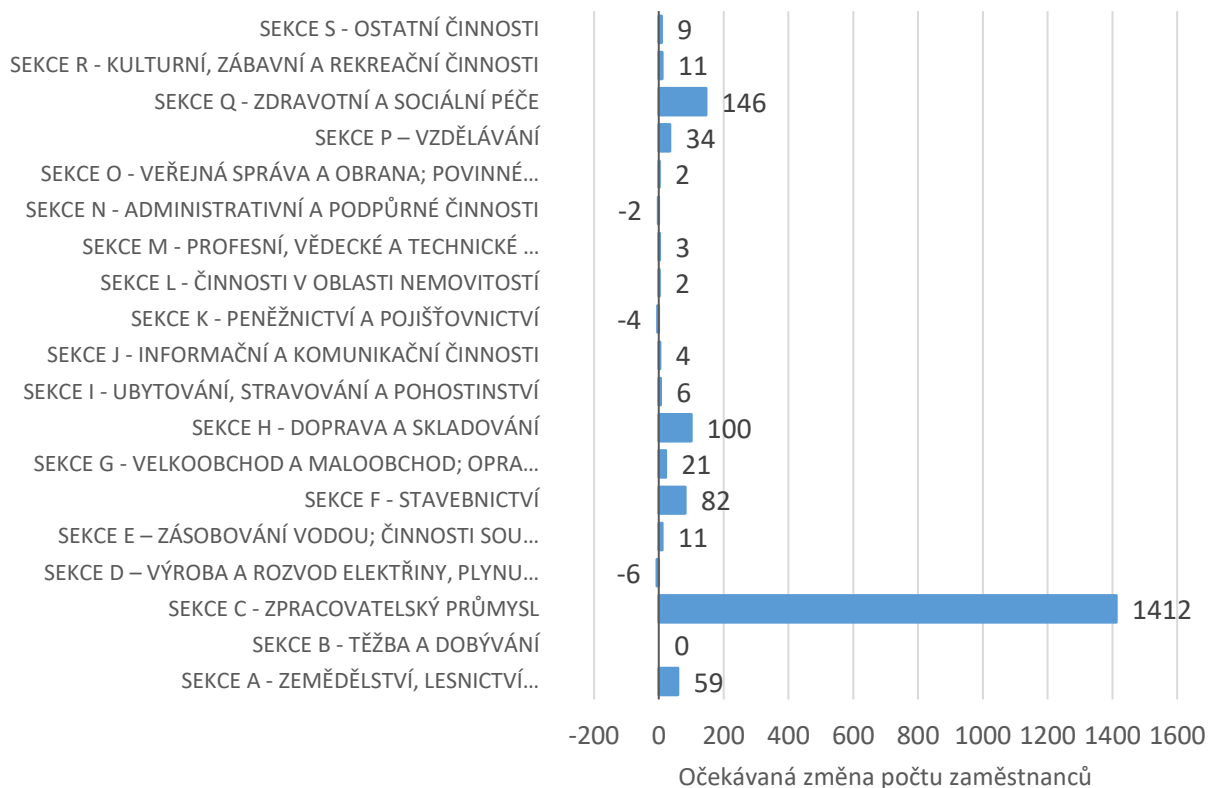
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



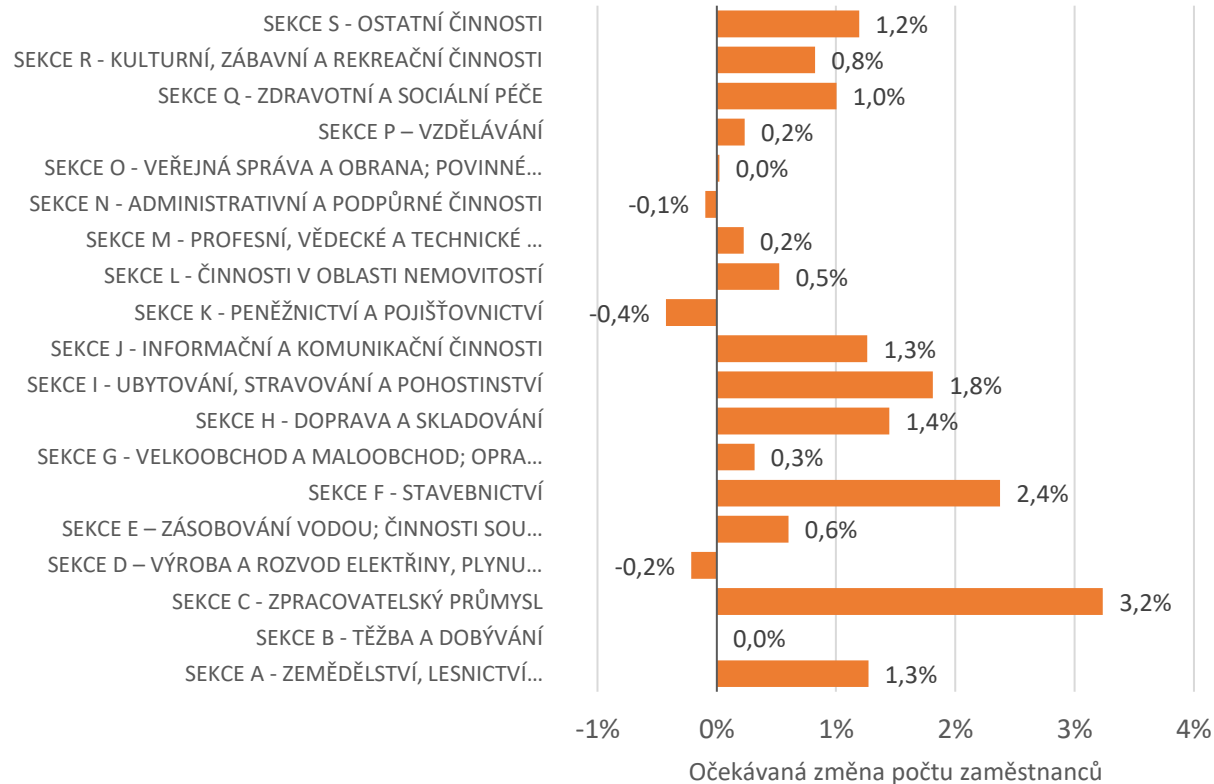


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



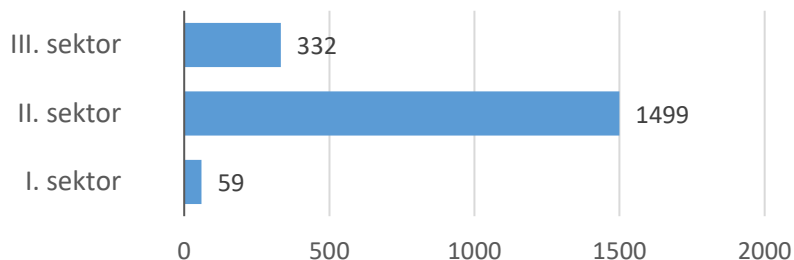
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



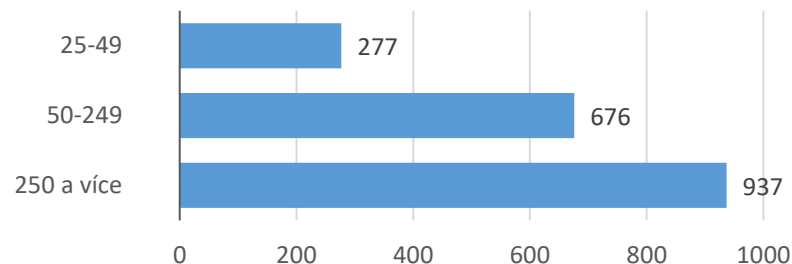
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

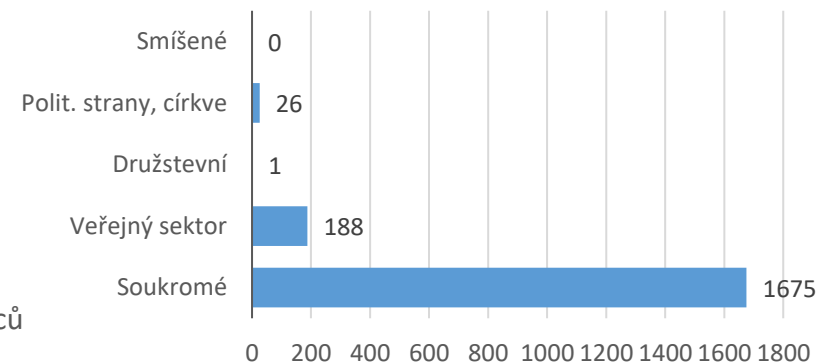
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



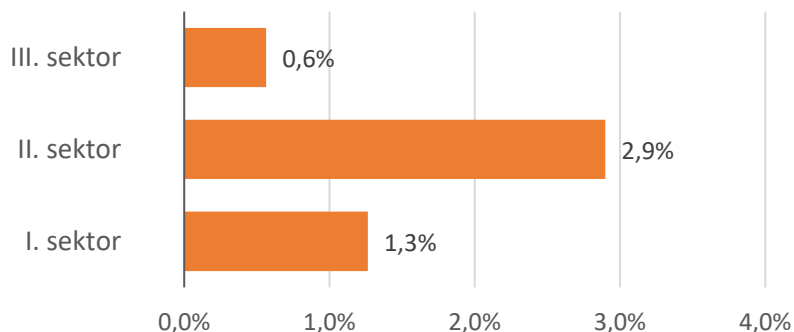
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



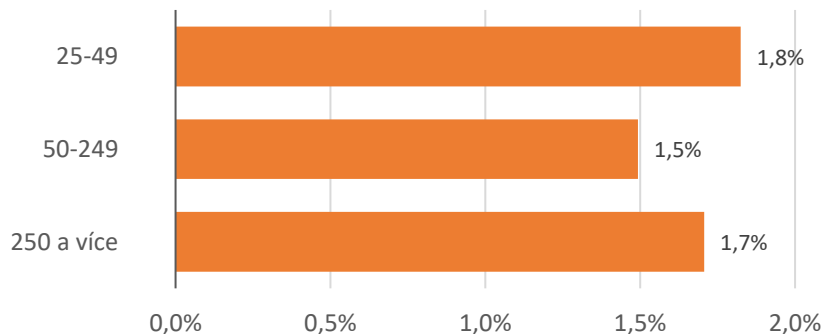
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



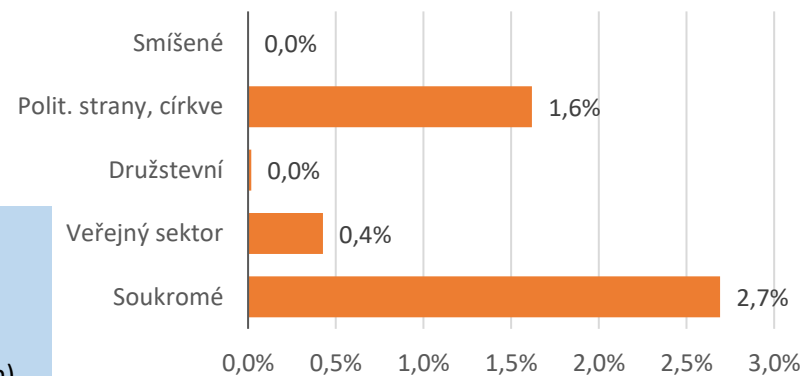
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Z šetření vyplývá, že zvyšování počtu zaměstnanců očekávají všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací a rovněž i subjekty ve všech formách vlastnictví s výjimkou smíšeného.
- Z hlediska odvětví růst nejvíce predikuje zpracovatelský průmysl (strojírenství), dále zdravotnictví a vzdělávání.
- Vzhledem k tomu, že se ze strany firem jedná pouze o předběžný výhled, je třeba výsledky chápat jako orientační (data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tedy těsně před vypuknutím války na Ukrajině, která může výrazně ovlivnit bilanci v některých sektorech).

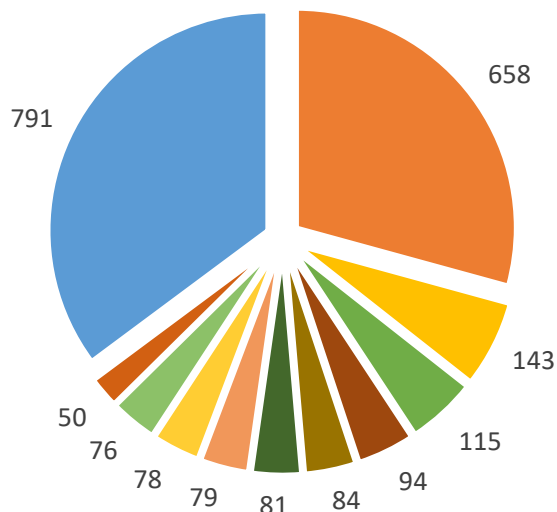


Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

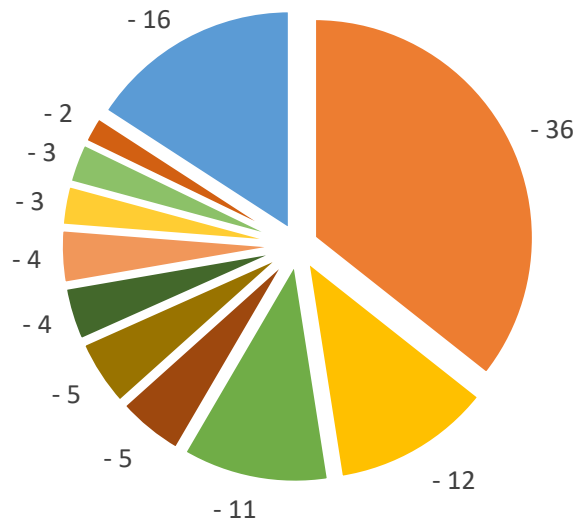
Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



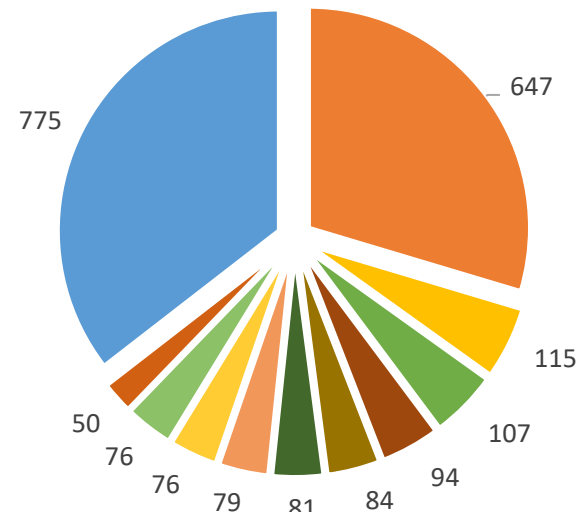
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníc...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 341-Odborní pracovníci v oblasti právní,...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocníc...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 613-Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném ho...
- 212-Specialisté v oblasti matematiky, st...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníc...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní změna

Na poptávce po profesích uvedených v levém grafu se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl (63 %), doprava a skladování (11 %) a zdravotnictví a sociální péče (7 %).

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (graf uprostřed) se týkají zejména dopravy a skladování (37 %), zpracovatelského průmyslu (12 %) a peněžnictví a pojišťovnictví (11 %).

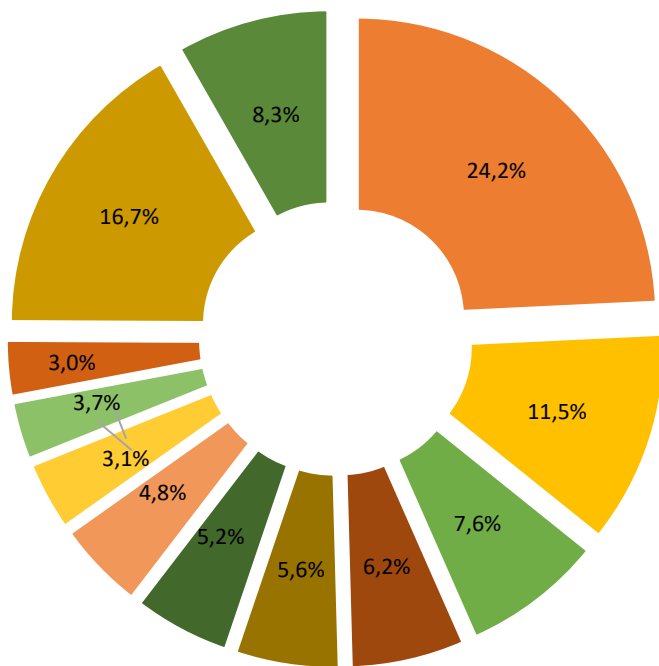
Z hlediska největší očekávané absolutní změny (graf vpravo) převažují totožné sekce jako v prvním grafu, tj. zpracovatelský průmysl (66 %), doprava a skladování (9 %) a zdravotnictví a sociální péče (7 %).

*Pozn.: Pokud se profese vyskytuje v prvním i druhém grafu, znamená to, že někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní naopak nárůst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

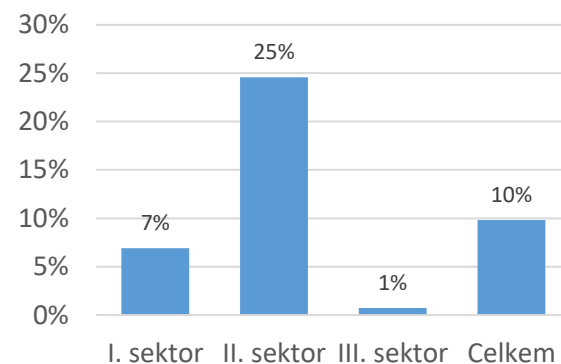
Nejčastější profese agenturních pracovníků



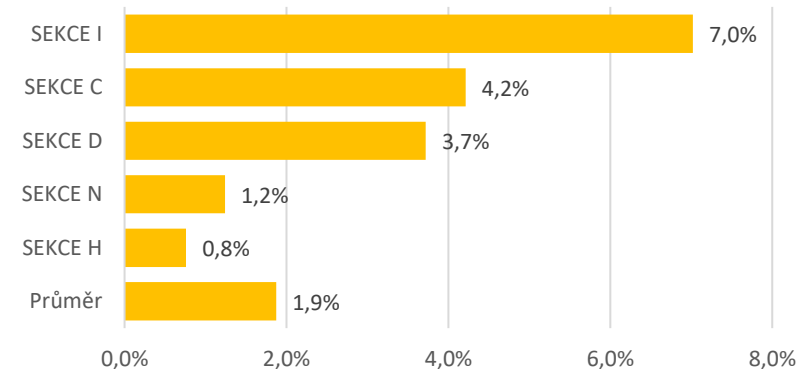
Celkem uvedeno 2203 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

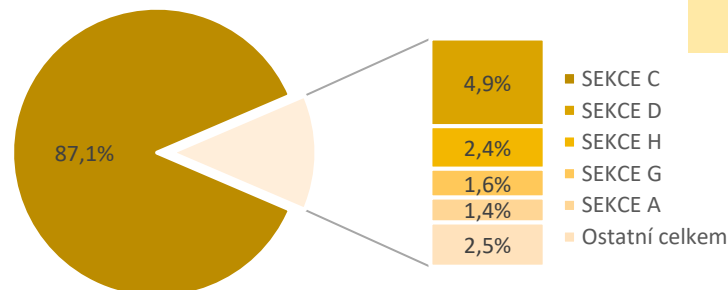
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- S ohledem na skutečnost, že řada organizací v rámci dotazníkového šetření informace o počtu agenturních zaměstnanců nesdělila, lze prezentované výsledky chápat pouze jako orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

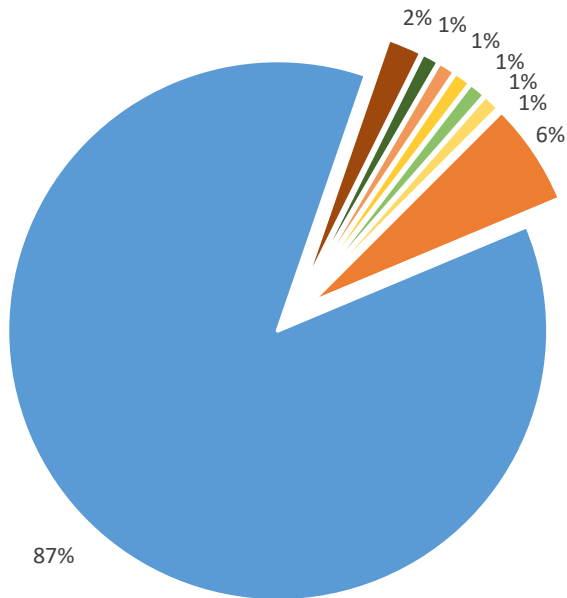
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

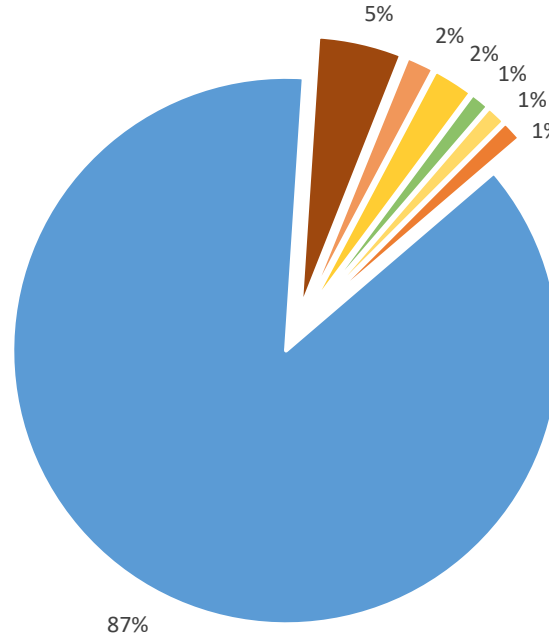


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



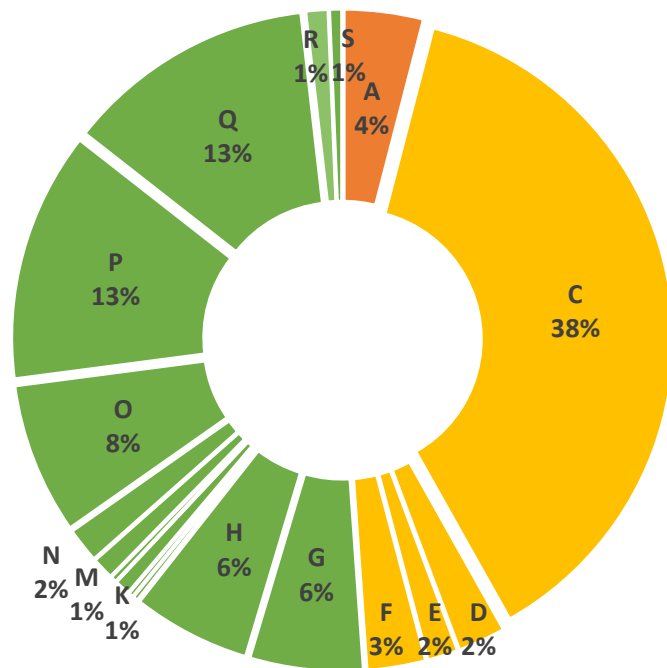
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší: C - zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 87 %, přičemž tato sekce zcela dominuje i v případě, že zohledníme počet agenturních zaměstnanců (87 %).
- Se značným odstupem na dalších pozicích sekce A - zemědělství, lesnictví a rybnářství a D - výroba a rozvod elektřiny a plynu, v porovnání se zpracovatelským průmyslem se jedné pouze o jednotky procent.

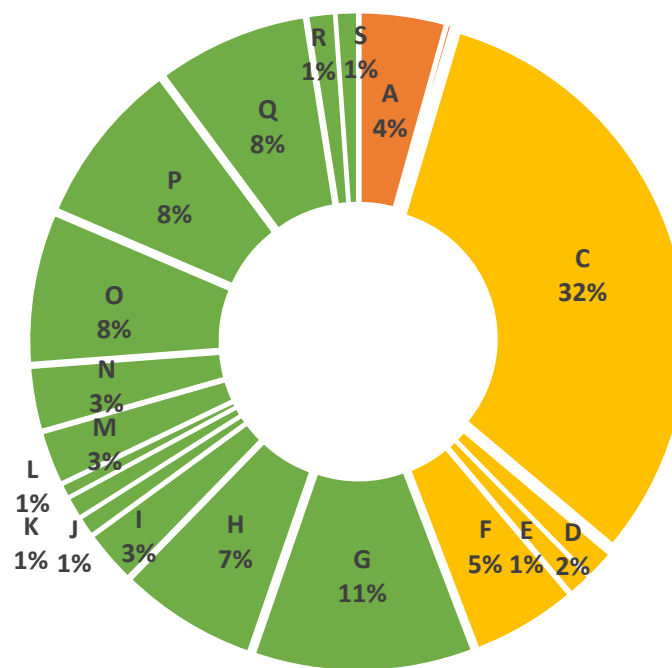


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (aktuálnější data nejsou dostupná).
- Z údajů vyplývá, že v Jihočeském kraji se v šetření projevuje mírné nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu, zdravotnictví a vzdělávání. Na druhou stranu sekce G - velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel je v dotazníkovém šetření zastoupena méně, než odpovídá skutečnému stavu. Důvodem je v tomto případě nižší ochota ke spolupráci velkých obchodních řetězců, které mají celorepublikovou působnost a jsou řízeny centrálně.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE 202

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 30

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 273

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 1

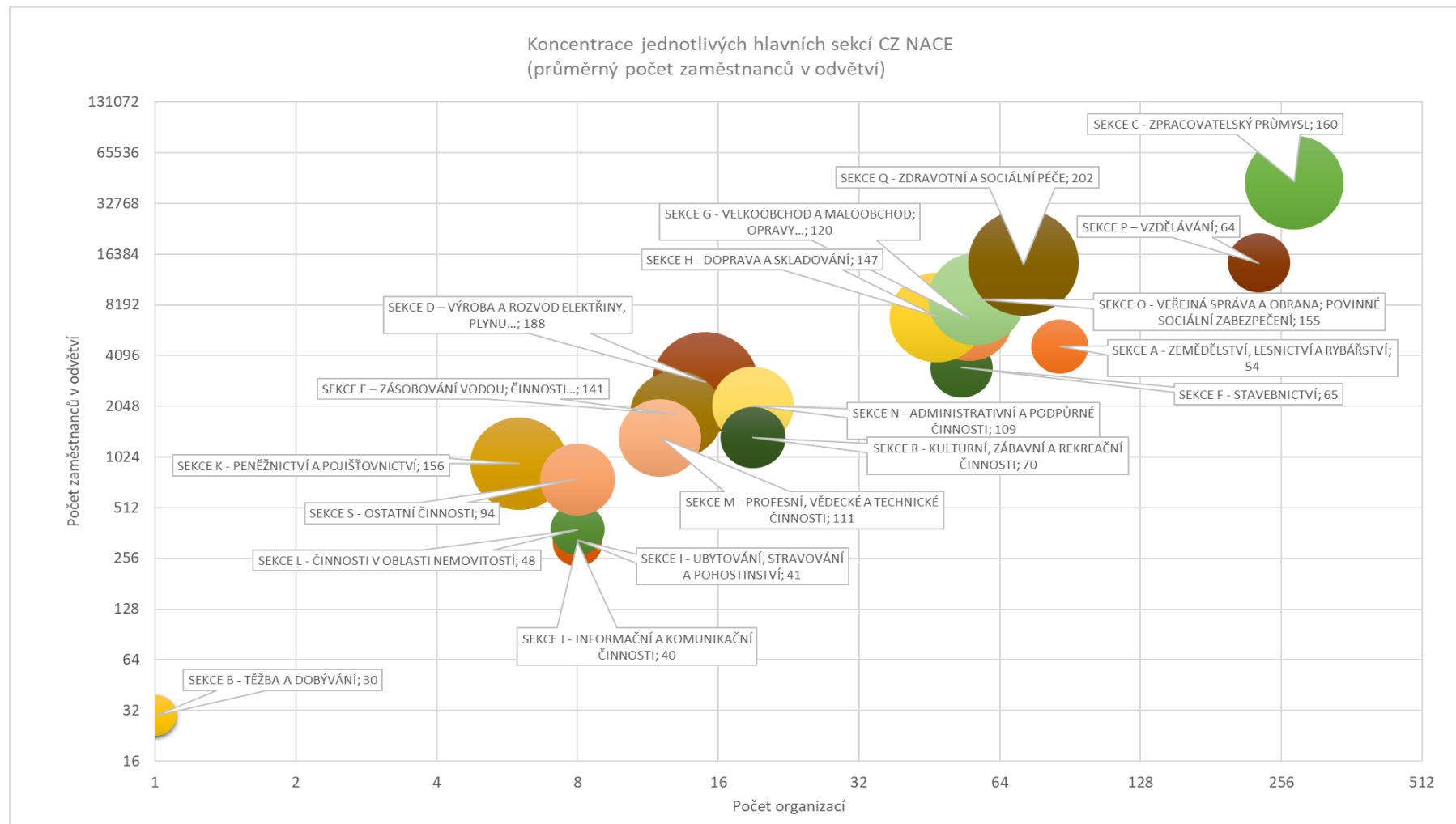
Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 43614

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 30

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Úřad práce ČR

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

Profese/odvětví	Vzdělání										Stupeň vzdělání						Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské			
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	18%	28%	32%	84%	48%	32%	4%	1%	45%	42%	25%	25%	43%	30%	34%	31%	4%	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	prof. není	prof. není	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	11%	100%	100%	13%	vzděl. není	18%	vzděl. není	0%	17%	0%	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	25%	31%	66%	57%	32%	16%	49%	61%	49%	41%	35%	44%	43%	35%	41%	38%	
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	11%	29%	17%	53%	12%	40%	1%	2%	39%	39%	6%	14%	22%	26%	21%	18%	2%	
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	12%	38%	45%	83%	27%	8%	2%	4%	18%	10%	7%	13%	43%	37%	41%	21%	2%	
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	21%	22%	72%	50%	prof. není	1%	0%	8%	4%	2%	10%	31%	26%	34%	15%	3%	
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	58%	34%	72%	82%	72%	6%	17%	57%	76%	72%	59%	63%	52%	60%	68%	6%	
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	23%	47%	34%	56%	29%	11%	1%	2%	44%	12%	10%	15%	31%	33%	34%	18%	6%	
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	37%	63%	50%	73%	65%	prof. není	0%	0%	100%	72%	59%	29%	72%	57%	58%	64%	0%	
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	0%	17%	13%	70%	50%	prof. není	prof. není	0%	100%	vzděl. není	33%	23%	32%	50%	21%	27%	0%	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	55%	71%	71%	73%	73%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	71%	74%	80%	75%	55%	70%	1%	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	38%	71%	6%	75%	78%	33%	0%	0%	68%	78%	22%	24%	64%	75%	50%	43%	0%	
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	17%	42%	48%	83%	44%	prof. není	0%	0%	87%	60%	29%	27%	49%	57%	46%	45%	1%	
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	19%	49%	55%	74%	56%	22%	0%	35%	52%	55%	36%	58%	53%	58%	49%	48%	2%	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	50%	68%	52%	78%	26%	9%	1%	2%	66%	49%	56%	58%	66%	78%	63%	65%	8%	
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	72%	76%	92%	91%	18%	5%	0%	96%	92%	86%	54%	86%	66%	71%	76%	13%	
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	89%	90%	78%	56%	8%	44%	86%	81%	77%	77%	90%	80%	72%	81%	13%	
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	30%	58%	56%	55%	62%	75%	31%	16%	83%	60%	48%	39%	59%	45%	54%	54%	1%	
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	50%	58%	59%	66%	59%	prof. není	20%	63%	100%	67%	73%	27%	65%	69%	47%	59%	1%	
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	62%	52%	73%	73%	32%	11%	38%	66%	53%	42%	37%	59%	62%	57%	51%		
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	16%	12%	11%	2%	9%	23%	7%	8%	32%	7%	28%	3%	23%		115355	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

