





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Plzeňském kraji**

Zpracovala: Bc. Jana Černíková, specialista monitoringu, VPM, zahr. zaměstnanosti a §81
Oddělení zaměstnanosti, Odbor zaměstnanosti a EU Úřadu práce ČR, Krajská pobočka v Plzni



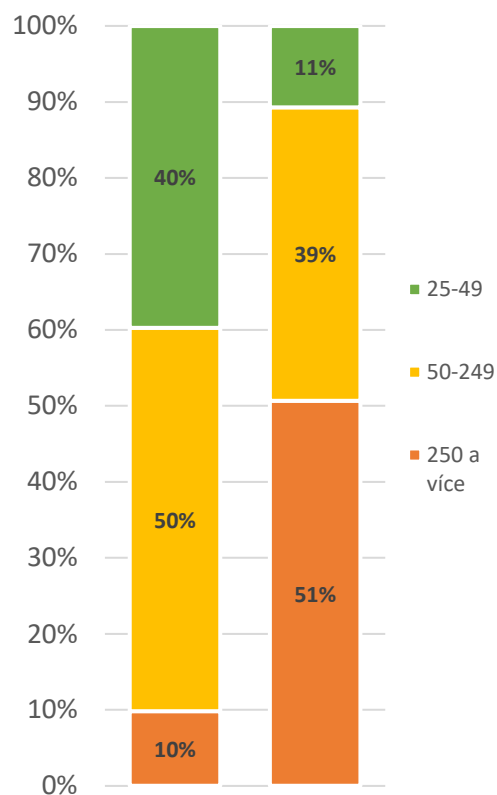
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



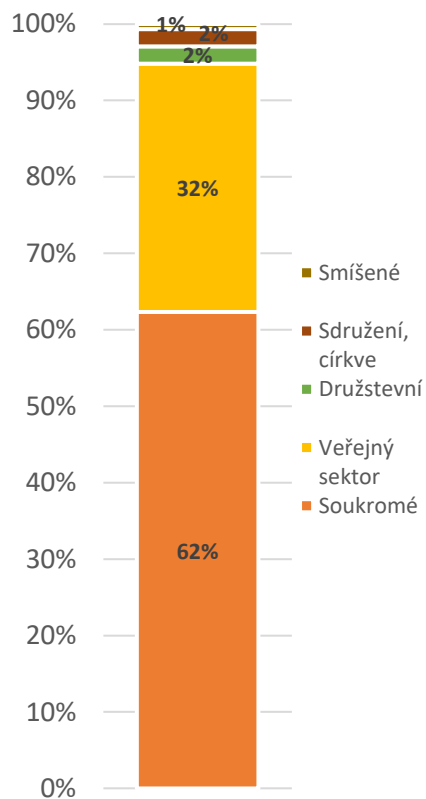
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

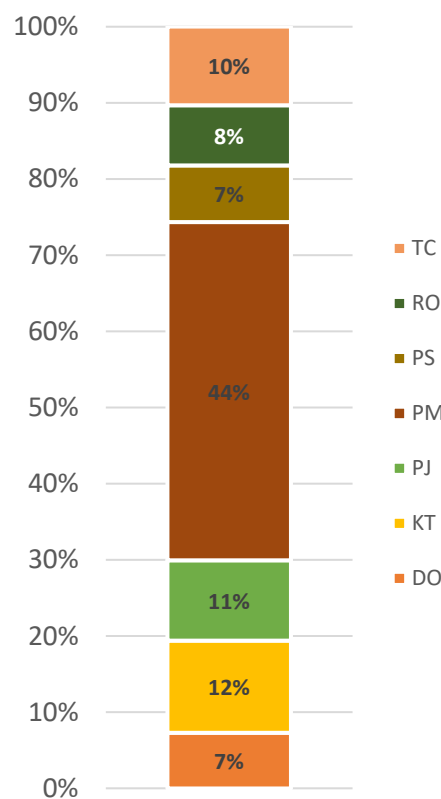
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



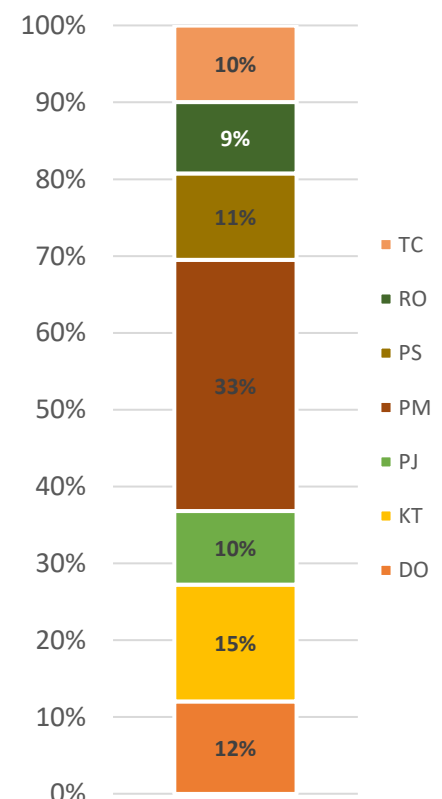
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



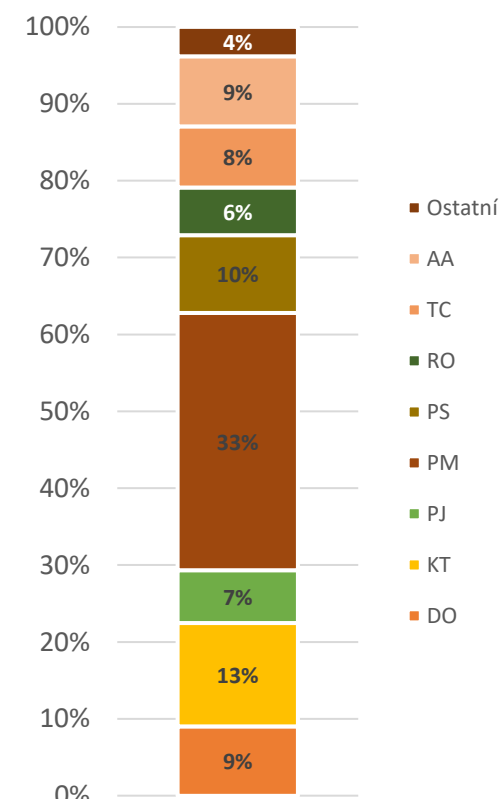
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

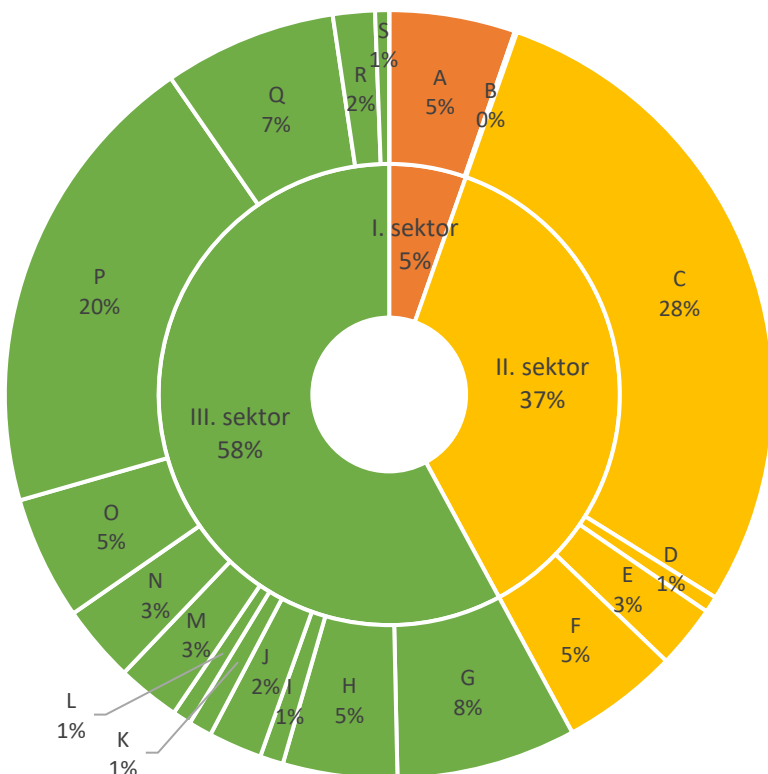
Okresy: DO – Domažlice, KT – Klatovy, PJ – Plzeň-jih, PM – Plzeň-město, PS – Plzeň-sever, RO – Rokycany, TC – Tachov, AA - Praha



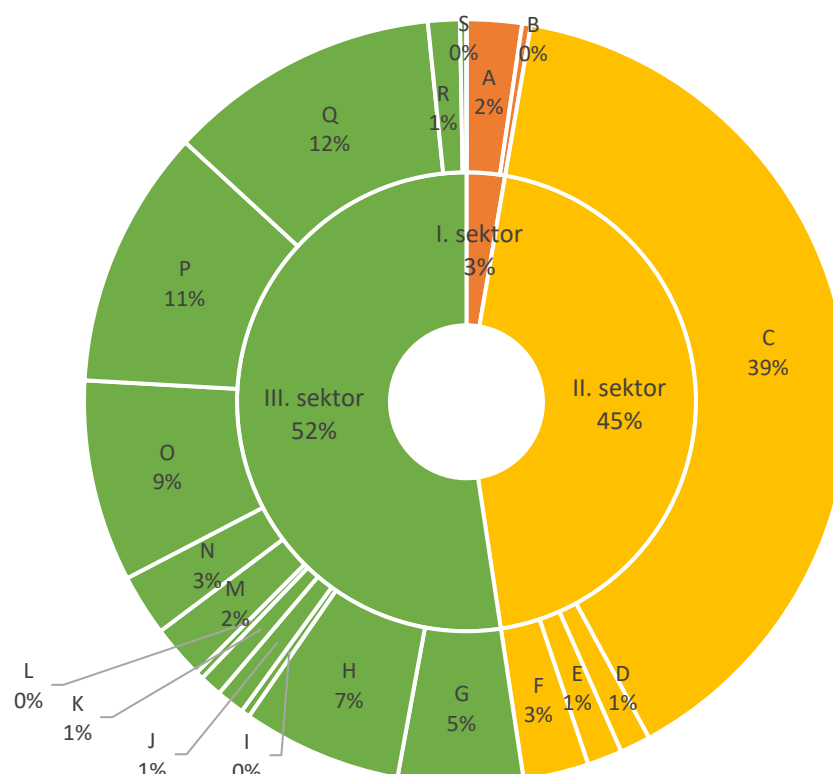
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

| | |
|--|--------------|
| I. sektor | 3586 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 3097 |
| B - těžba a dobývání | 489 |
| II. sektor | 59659 |
| C - zpracovatelský průmysl | 52317 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu | 1713 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 1960 |
| F - stavebnictví | 3669 |
| III. sektor | 69602 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 7023 |
| H - doprava a skladování | 8950 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 491 |
| J - informační a komunikační činnosti | 1597 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 1256 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 426 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 3048 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 3461 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 11325 |
| P - vzdělávání | 14568 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 15310 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1789 |
| S - ostatní činnosti | 358 |

Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.

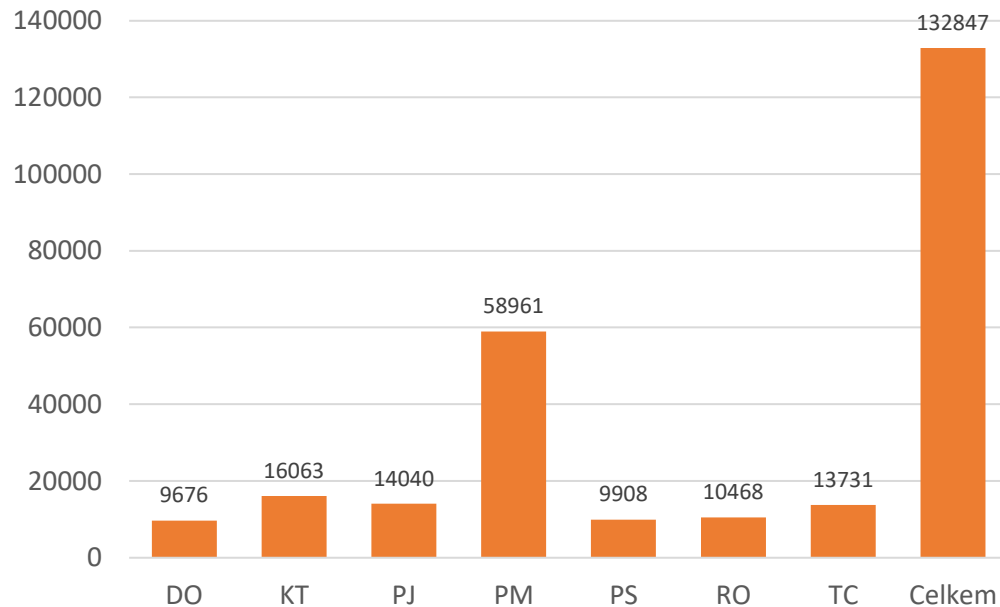
Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem, odvětví I a L jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, což může zkreslovat výsledek šetření.



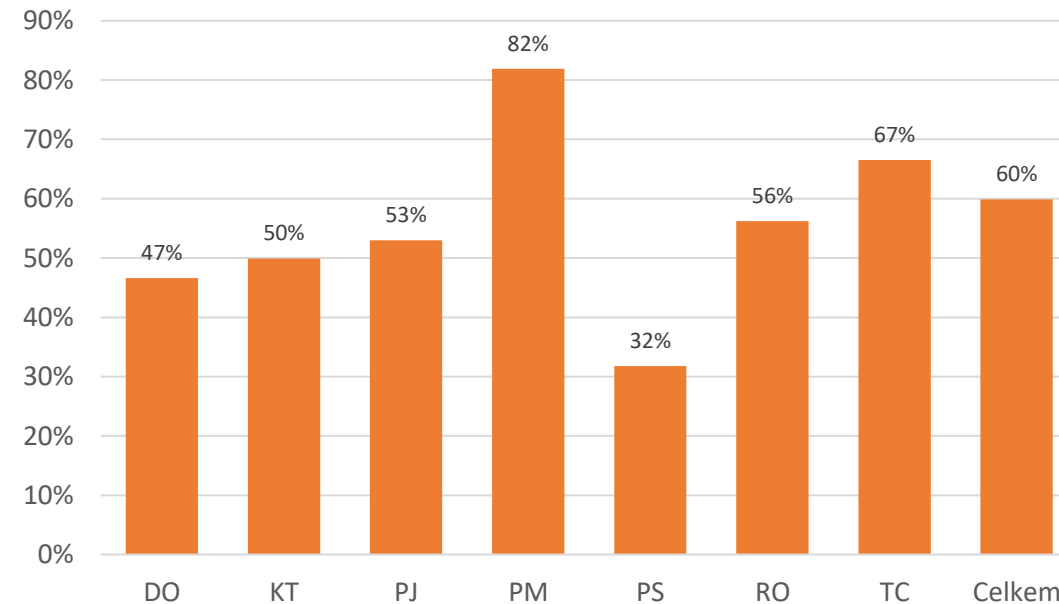
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- **Pokryto 132 847 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji** (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno **1329 subjektů**, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1700 dotazníků.

Návratnost: **77 %**, tj. celkově **1315 navracených dotazníků**.

Vysoká návratnost: zásobování vodou; veřejná správa a obrana

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl; profesní, vědecké a technické činnosti

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; velkoobchod a maloobchod

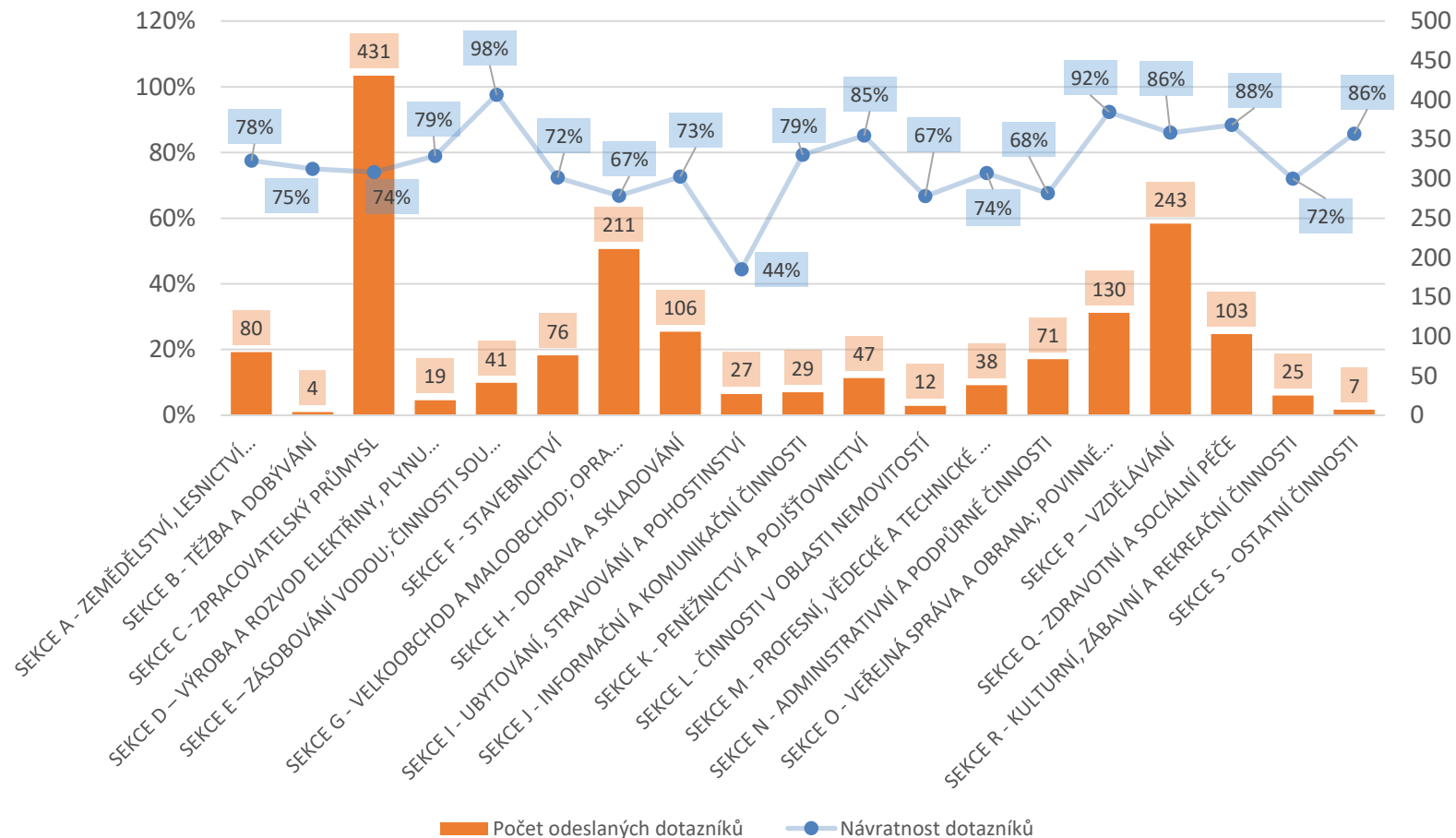
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navracené dotazníky | návratnost v % |
|-------|---------------------|---------------------|----------------|
| DO | 188 | 158 | 84 |
| KT | 239 | 200 | 84 |
| PJ | 165 | 126 | 76 |
| PM | 584 | 430 | 74 |
| PS | 203 | 148 | 73 |
| RO | 145 | 122 | 84 |
| TC | 176 | 131 | 74 |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Plzeňském kraji



Poznámka: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x. Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem. V odvětví I a L je poměrně nízká návratnost způsobená malým počtem zaměstnavatelů podílejících se na šetření.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: **219 300**
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková **reprezentativnost** (% zaměstnanců pokrytých šetřením): **61 %**.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; veřejná správa a obrana

Průměrná reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

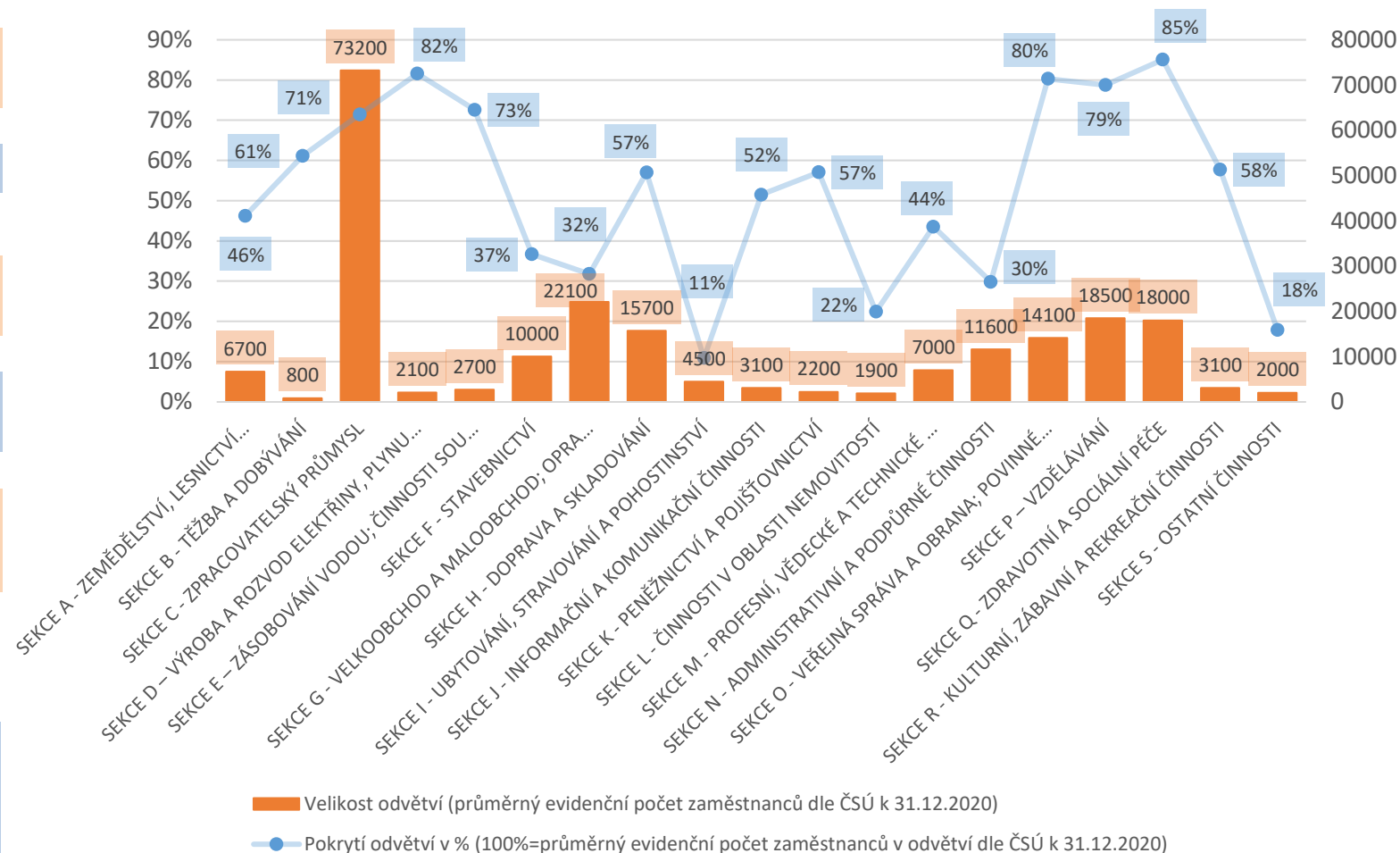
Poznámka:

Zaměstnavatelé některých sekcí CZ NACE (zejména organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně (sekce I a L). Sekce B je dokonce reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

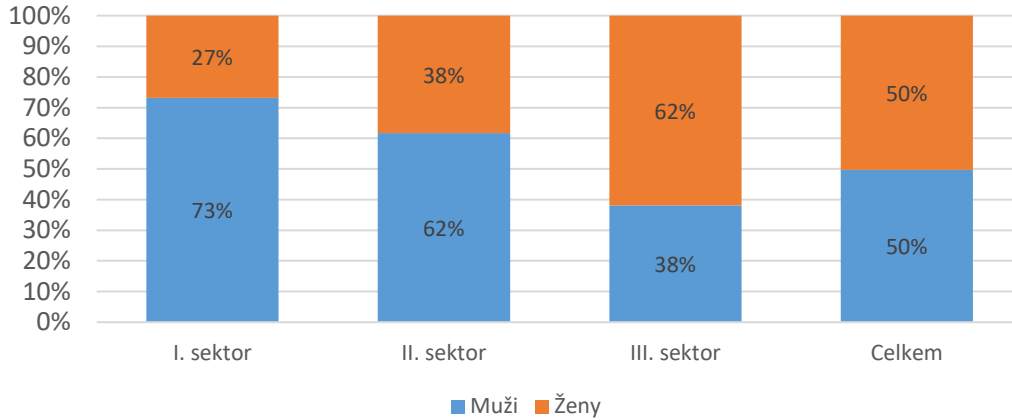




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení **mužů** v odvětvích:
65 955 (tj. 50 %)

Zastoupení **žen** v odvětvích:
66 892 (tj. 50 %)

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; informační a komunikační činnosti

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

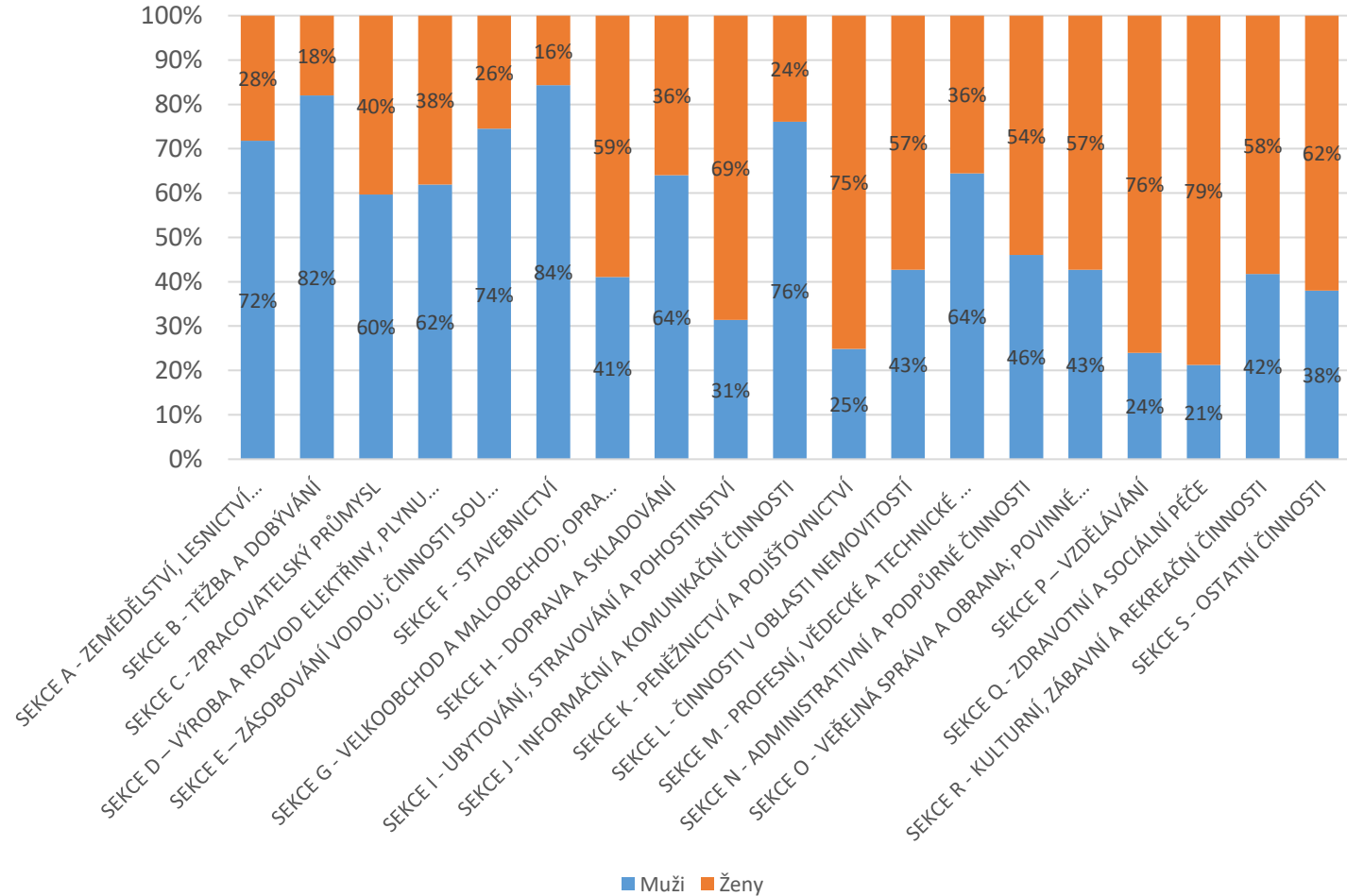
Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; informační a komunikační činnosti

Poznámka:

Zaměstnavatelé některých sekcí CZ NACE (zejména organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně (sekce I a L). Sekce B je dokonce reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů: 31 217 (tj. 60%)

Vysoké: strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl

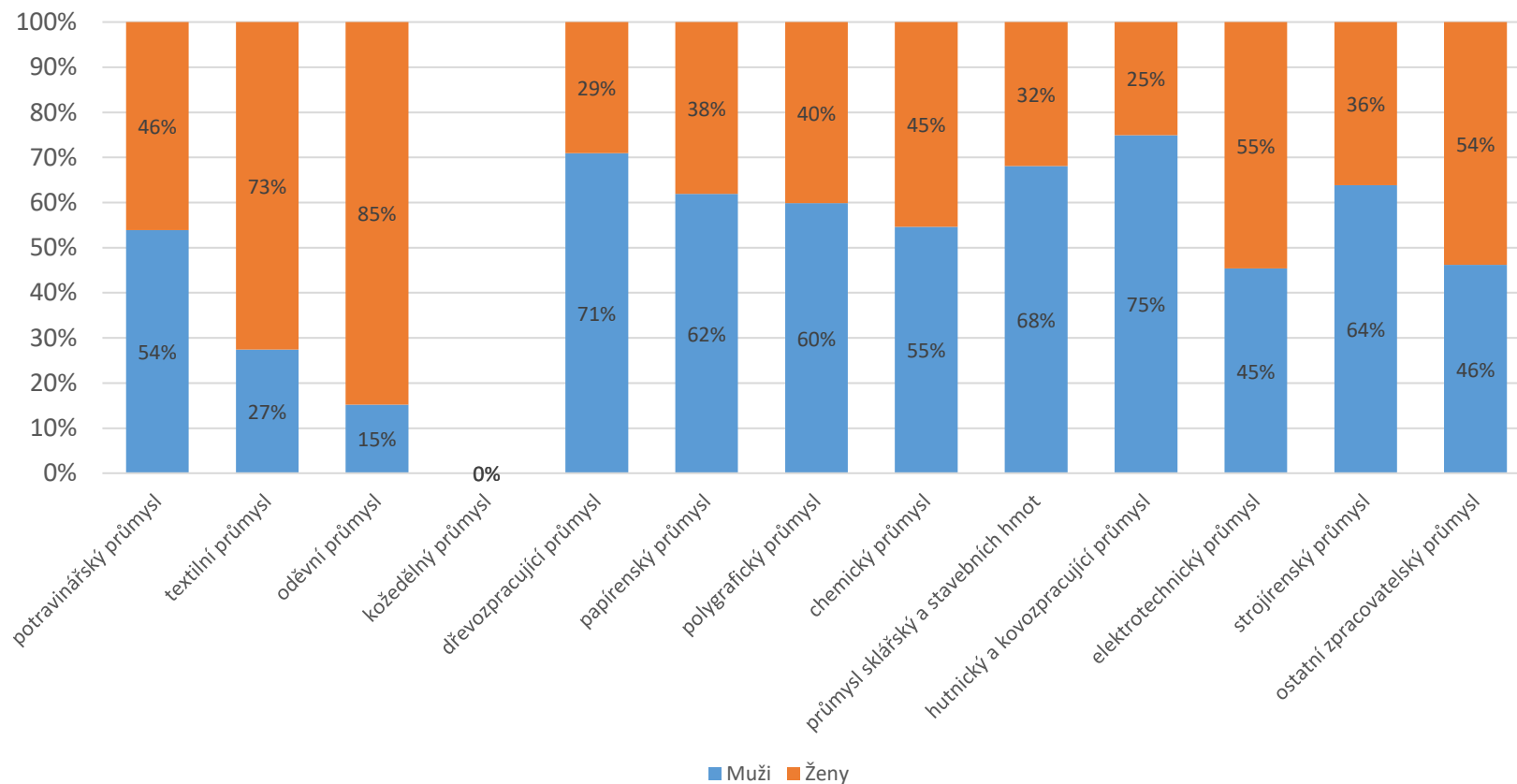
Nízké: průmysl oděvní

Zastoupení žen: 21 100 (tj. 40%)

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: hutnický a kovozpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



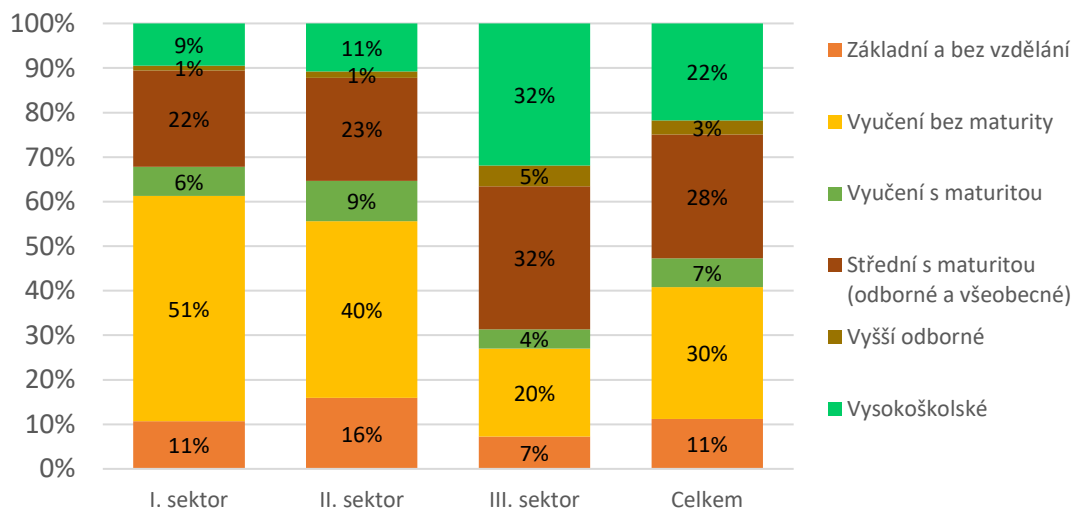
Poznámka: Uvedený podíl mužů a žen není zcela vypovídající o situaci v těchto odvětvích. Na výsledek má vliv počet navrácených dotazníků v jednotlivých odvětvích např. kožedělný průmysl není v šetření zastoupen vůbec, ale to rozhodně neznamená, že se v Plzeňském kraji toto odvětví nevyskytuje vůbec.



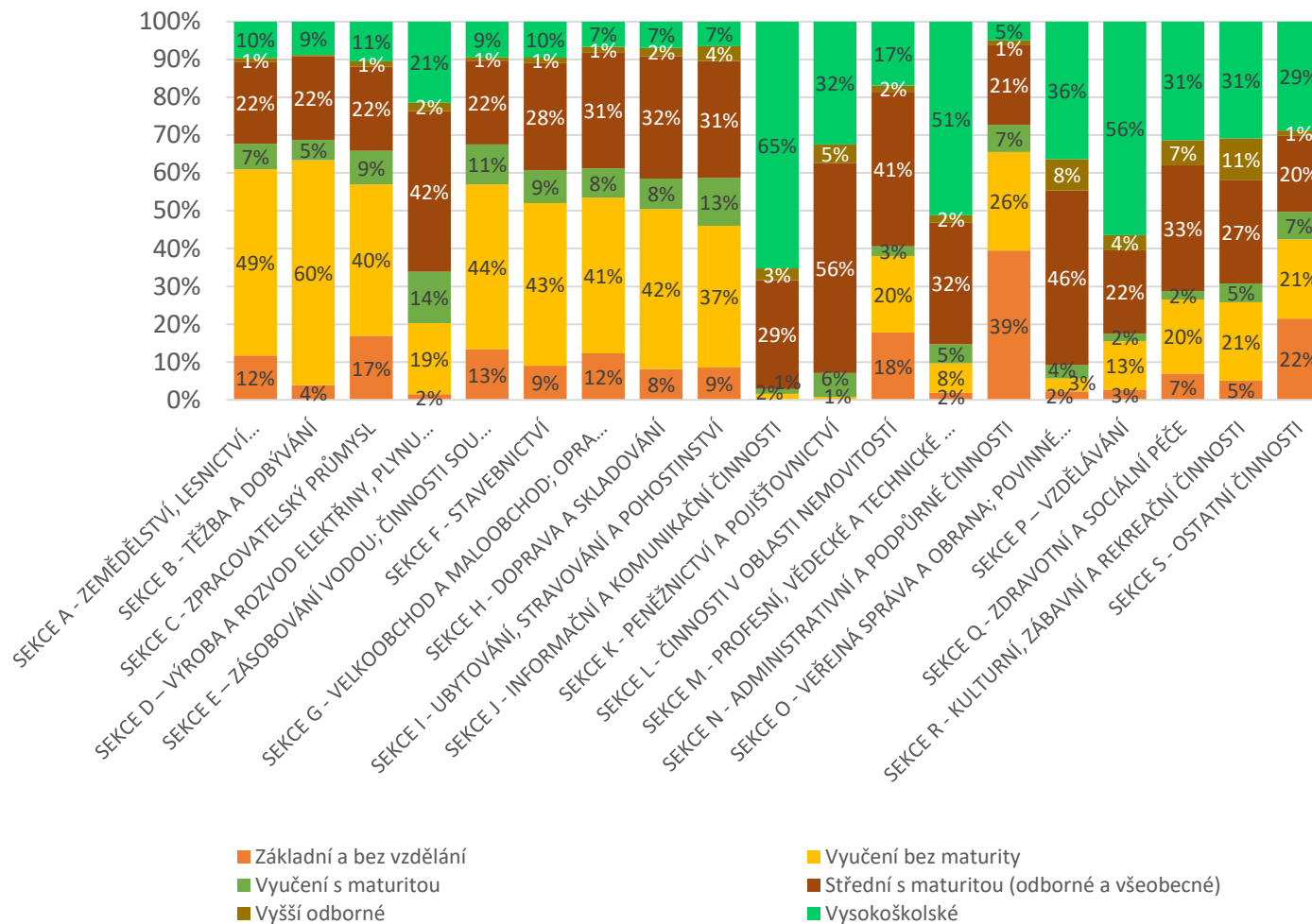
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti/administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu/informační a komunikační činnosti

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání/peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/ostatní činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví

Poznámka: Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem, odvětví I a L jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, údaje tedy nejsou zcela vypovídající.



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

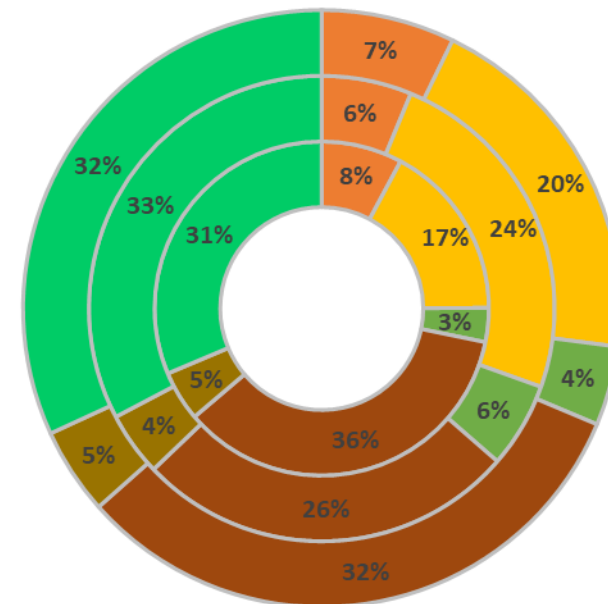
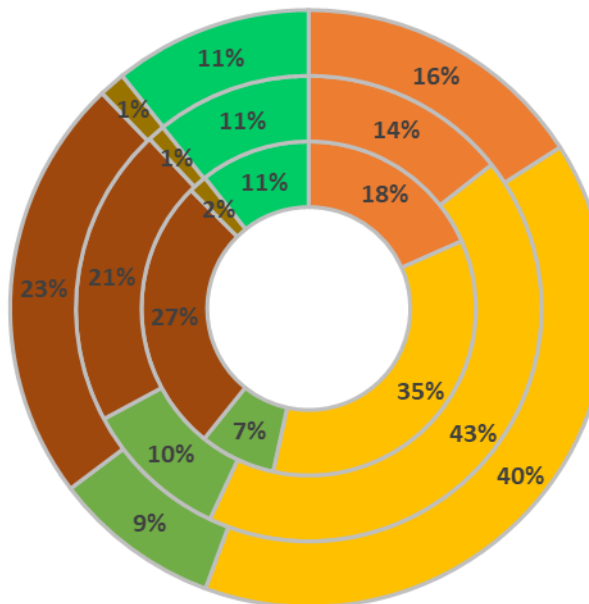
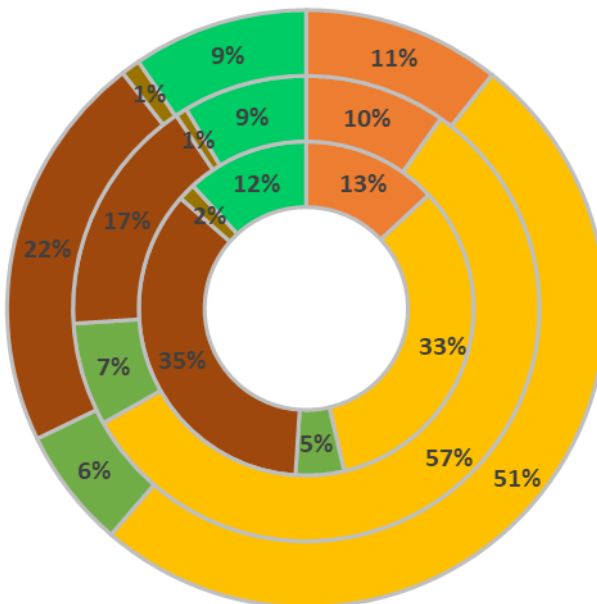
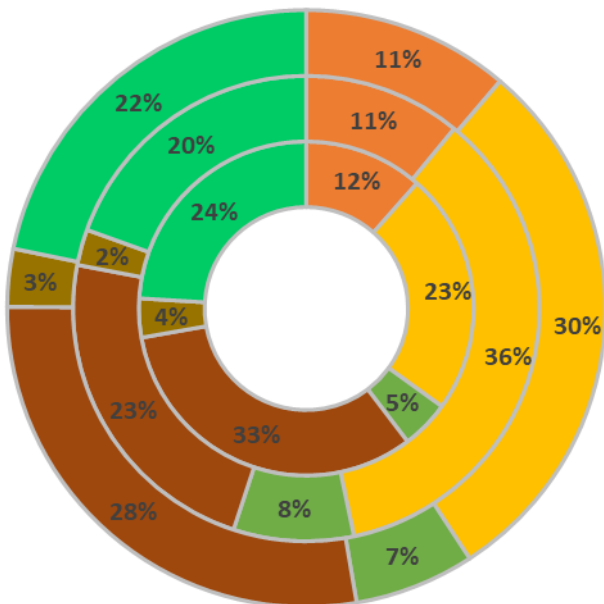
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



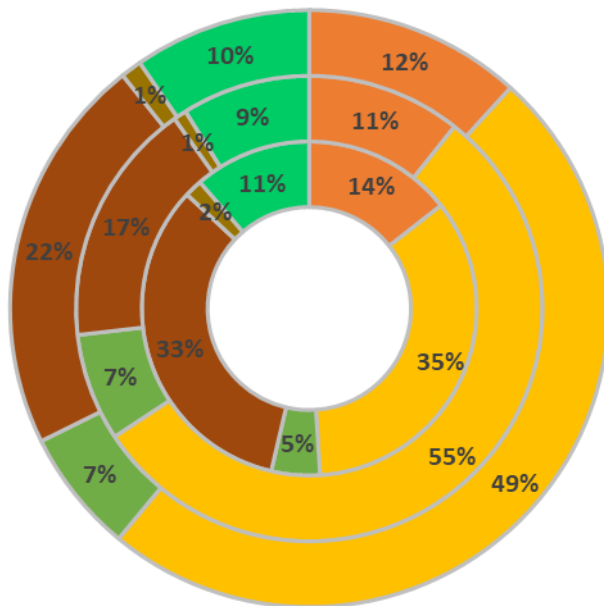
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Výsledky na str. 11 až 16 jsou ovlivněny tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření různou intenzitou.

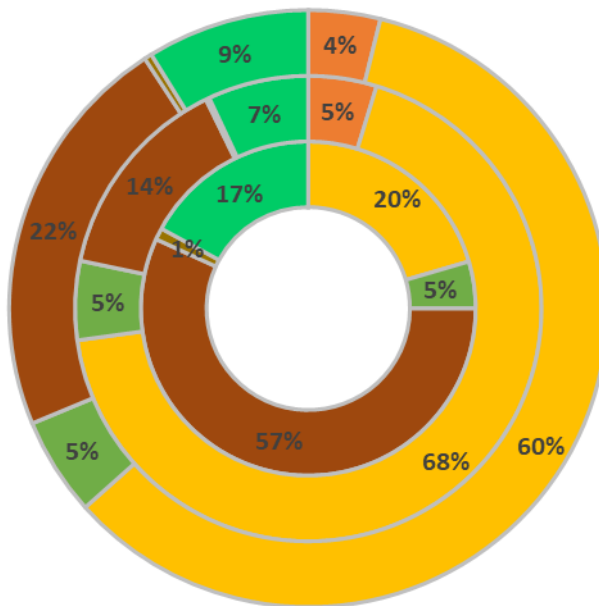
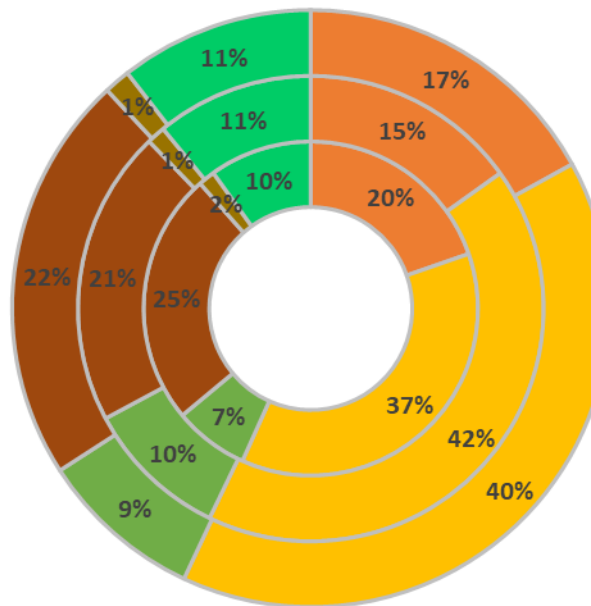
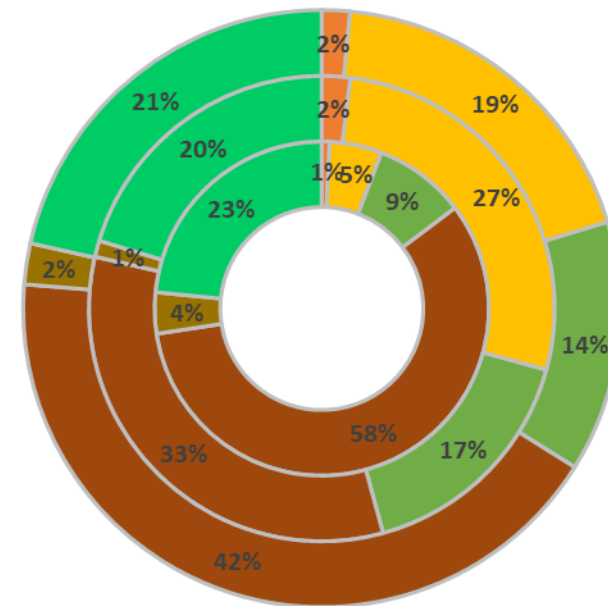


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

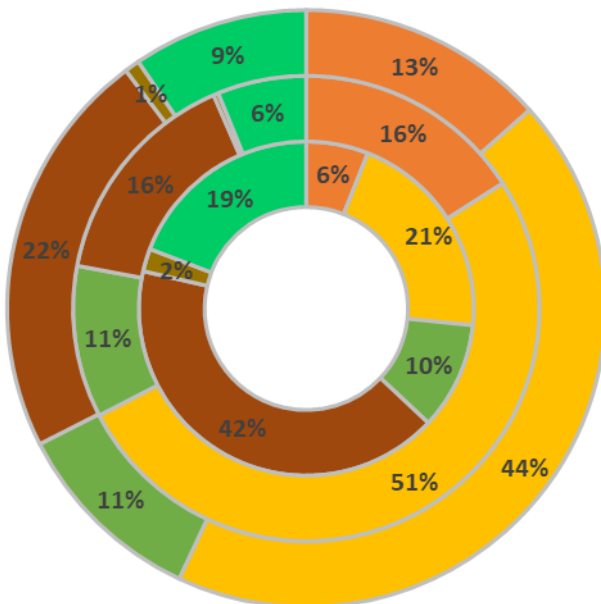
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
Sekce B je reprezentována jedinou organizací, výsledky tak nelze považovat za relevantní.



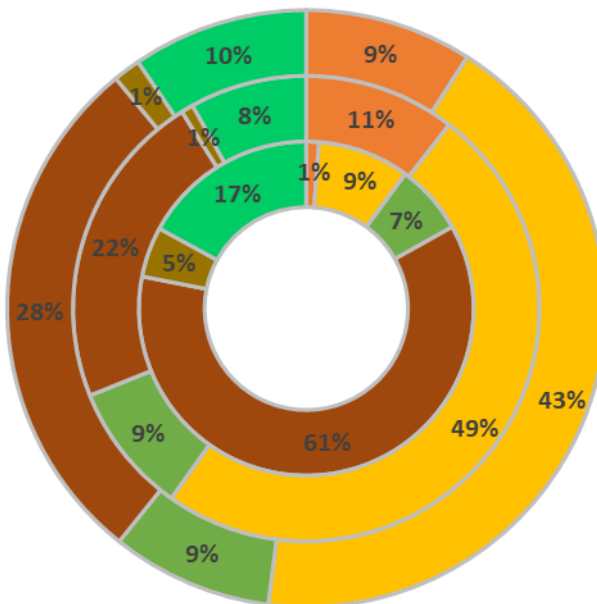
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

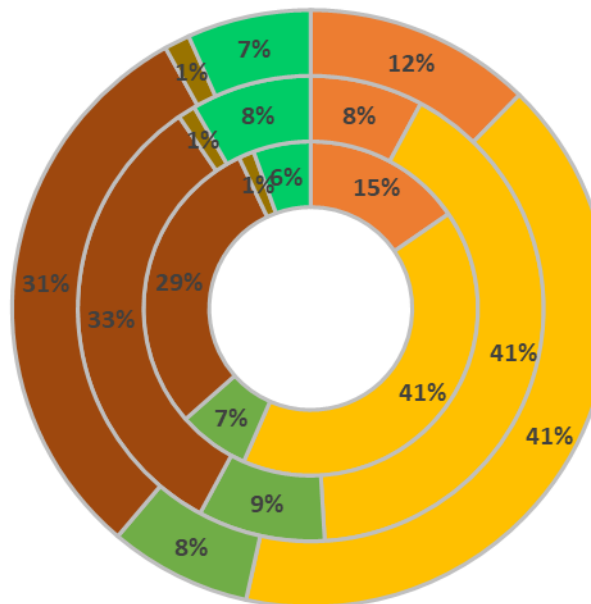
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



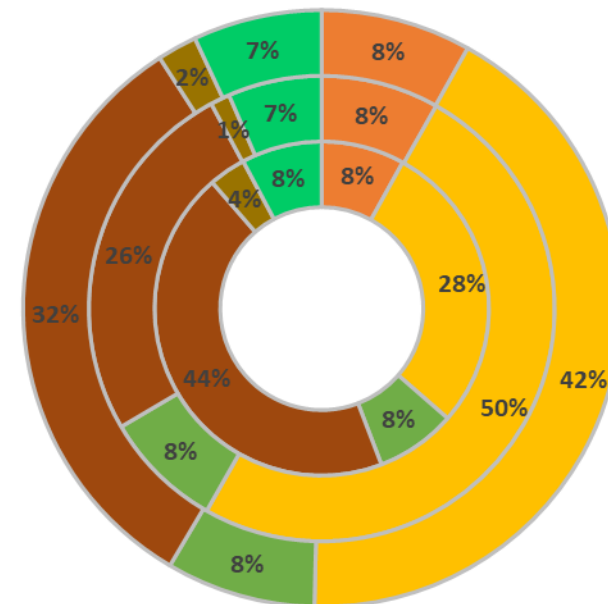
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



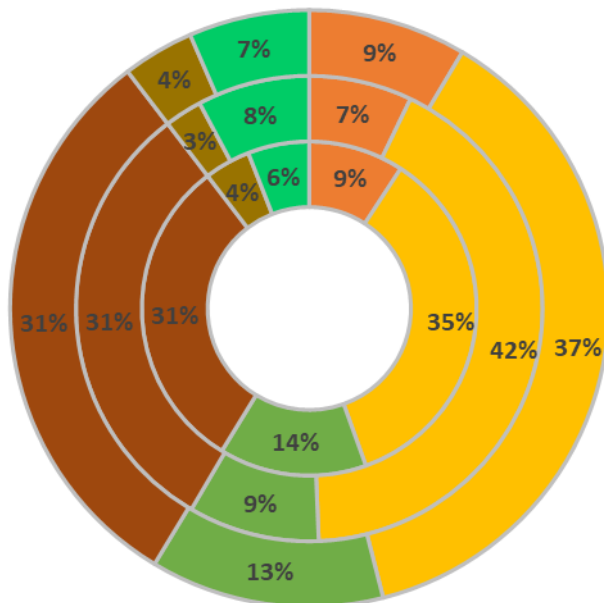
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



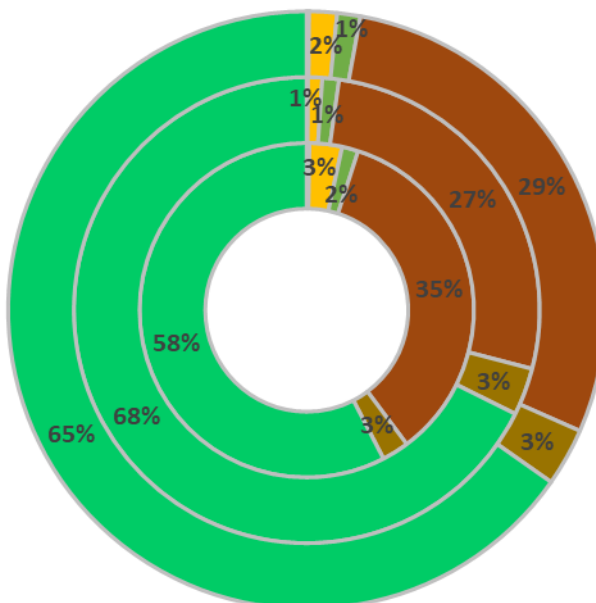
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

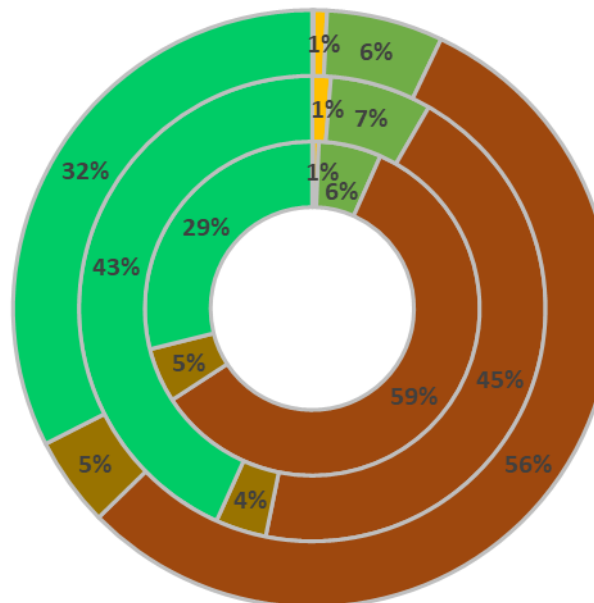
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



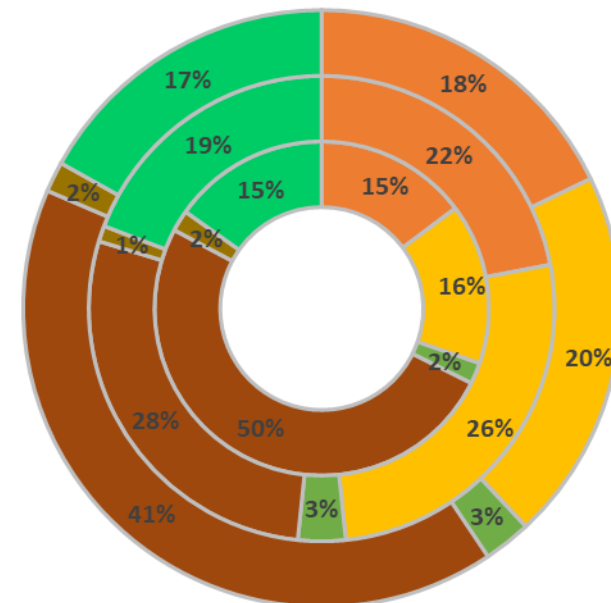
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



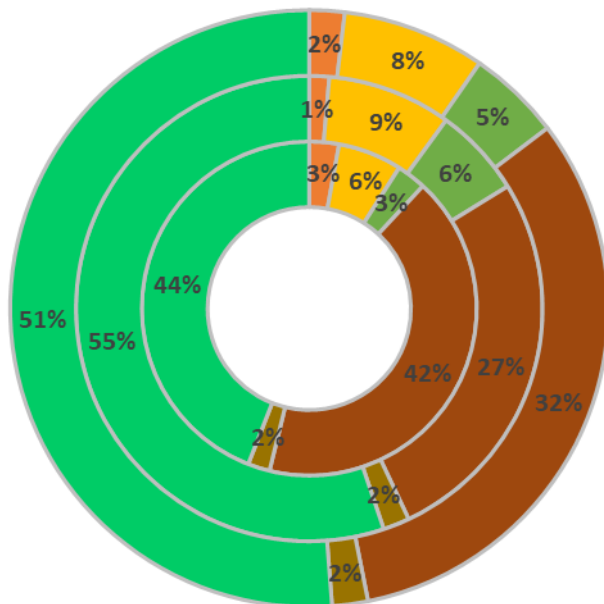
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
Sekce I a L jsou reprezentovány malým počtem organizací, výsledky tak nelze považovat za relevantní.



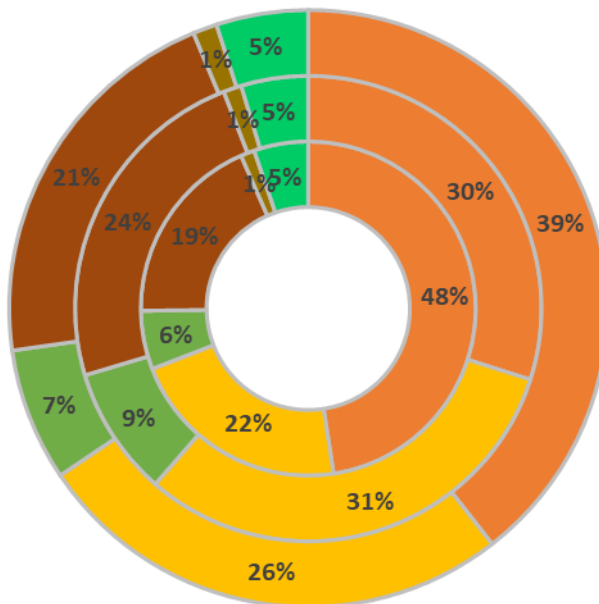
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

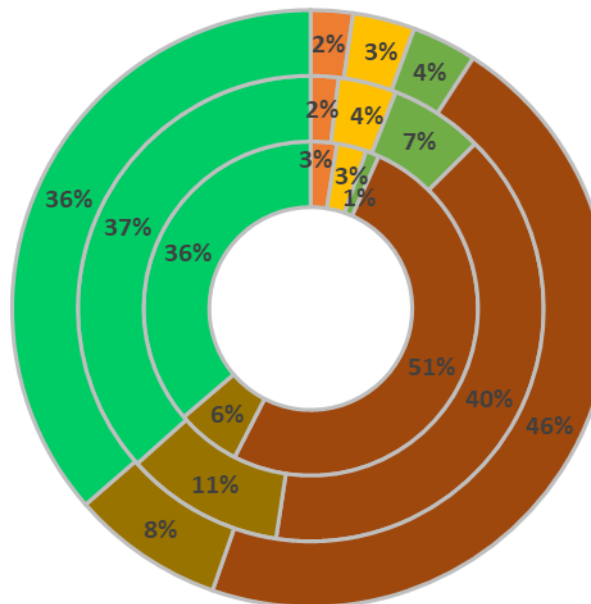
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



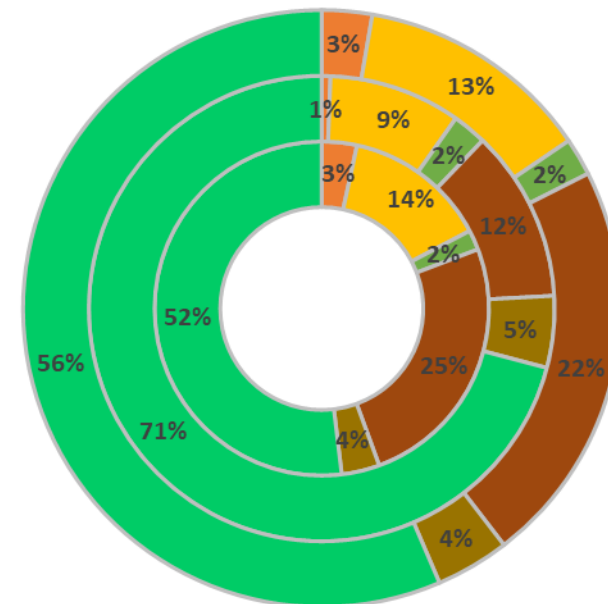
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

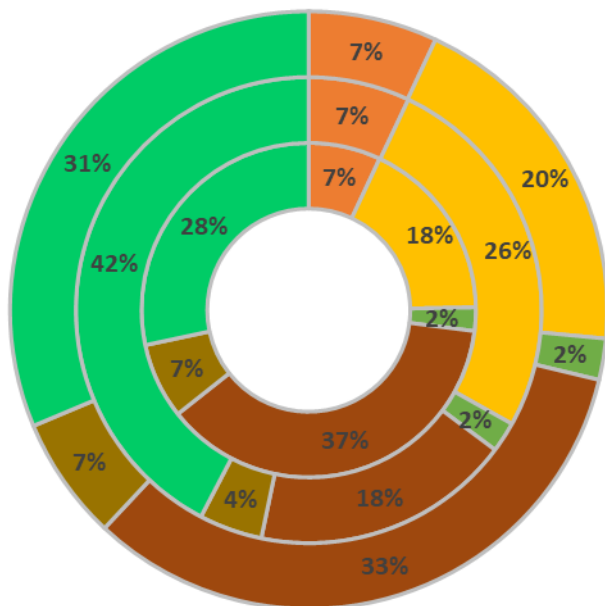


Úřad práce ČR

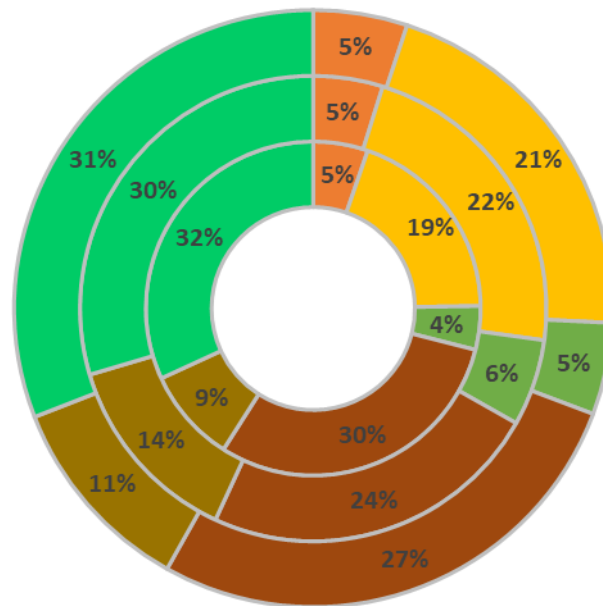
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

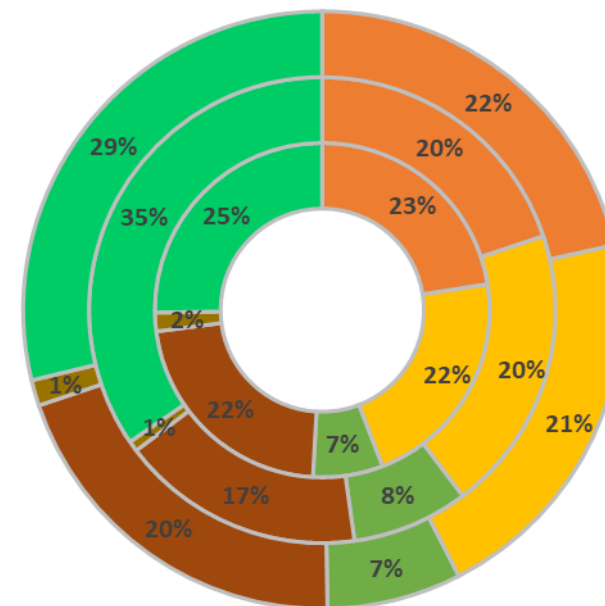
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A
SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl

Vyšší odborné: všechna odvětví mají nízké zastoupení

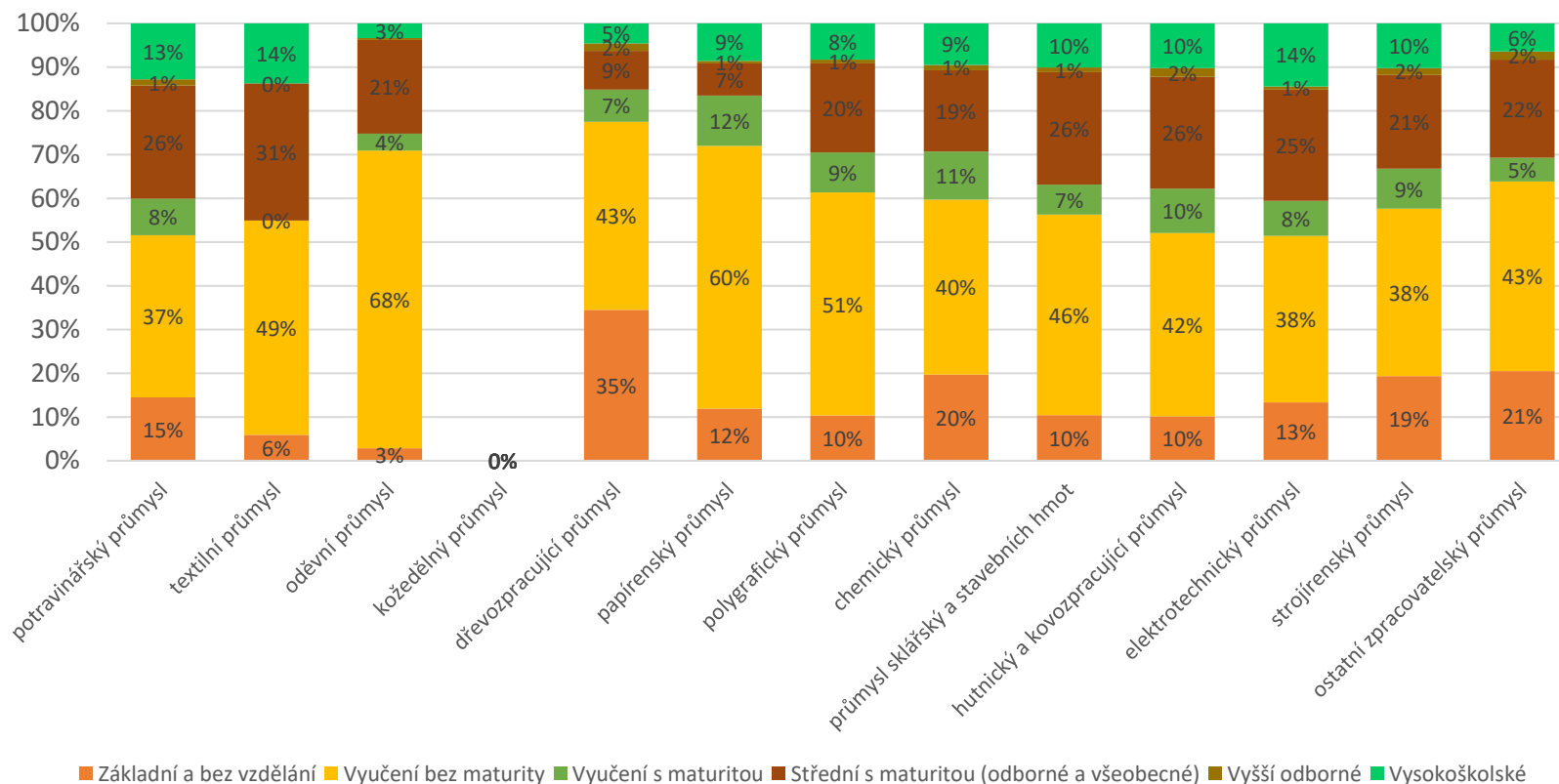
Střední s maturitou: textilní průmysl/papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl; chemický průmysl/oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/ potravinářský průmysl

Základní a bez vzdělání: dřevozpracující průmysl/oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Poznámka:

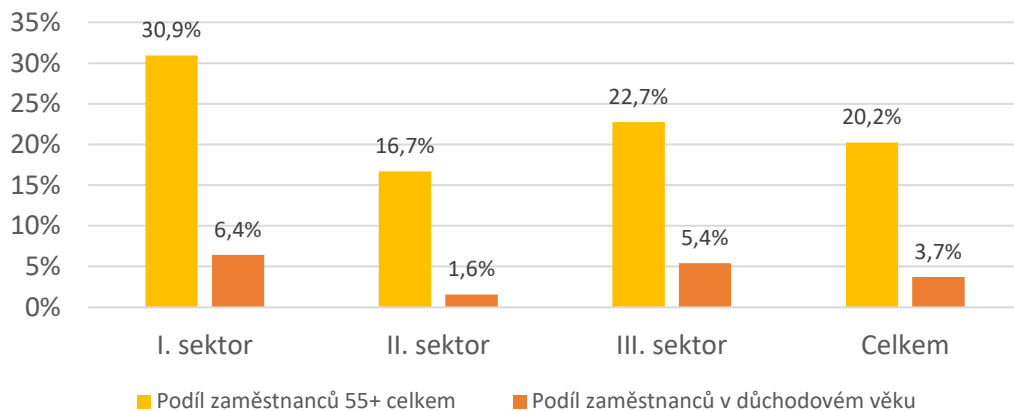
Na výsledek má vliv počet navrácených dotazníků v jednotlivých odvětvích např. kožedělný průmysl není v šetření zastoupen vůbec, ale to rozhodně neznamená, že se v Plzeňském kraji toto odvětví nevyskytuje vůbec.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích

Nejvyšší: těžba a dobývání; vzdělávání

Nejnižší: profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

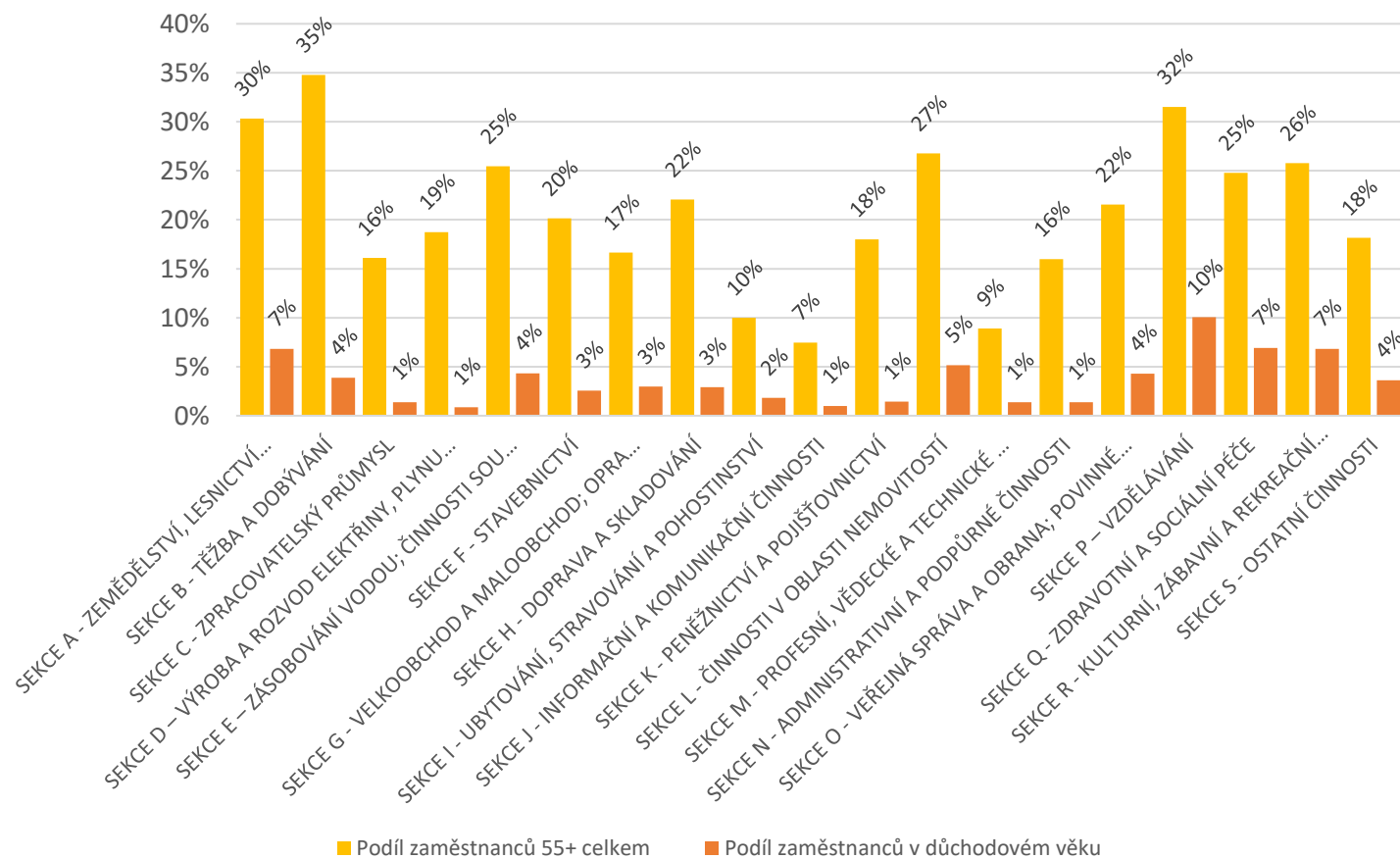
Nejvyšší: vzdělávání

Nejnižší: ve většině odvětví

Poznámka:

Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

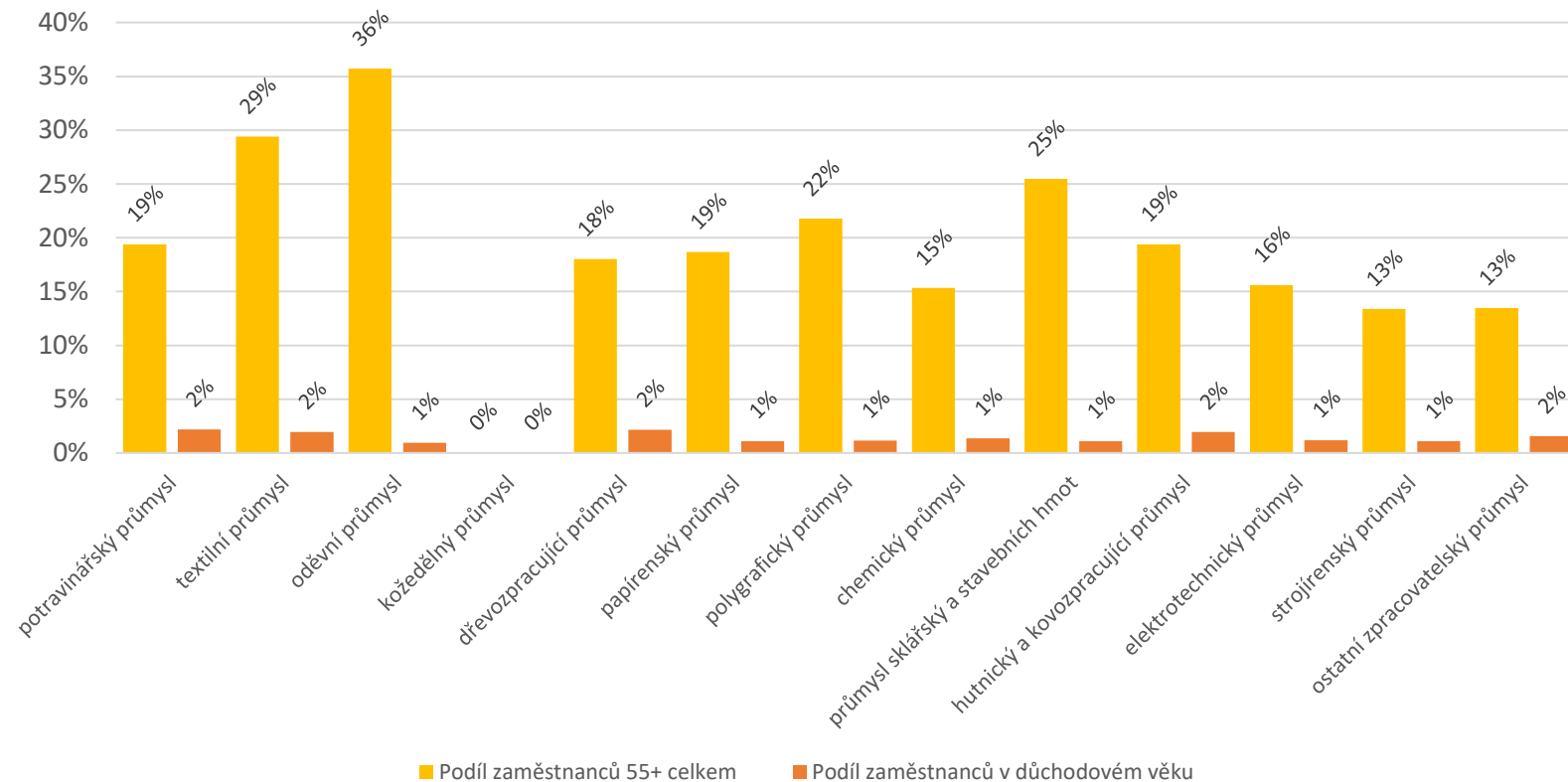
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

Vysoké: zastoupení je ve všech odvětvích velmi nízké

Nízké: zastoupení je ve všech odvětvích velmi nízké

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



Poznámka:

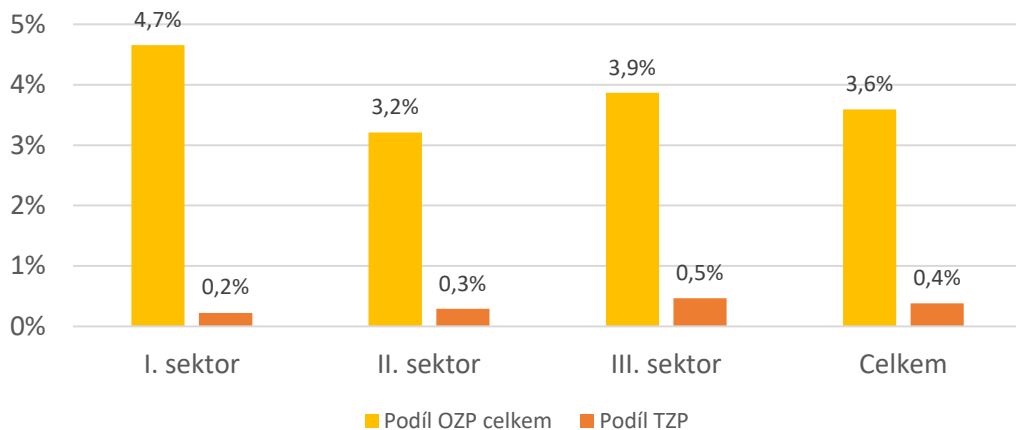
Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP) v odvětvích

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

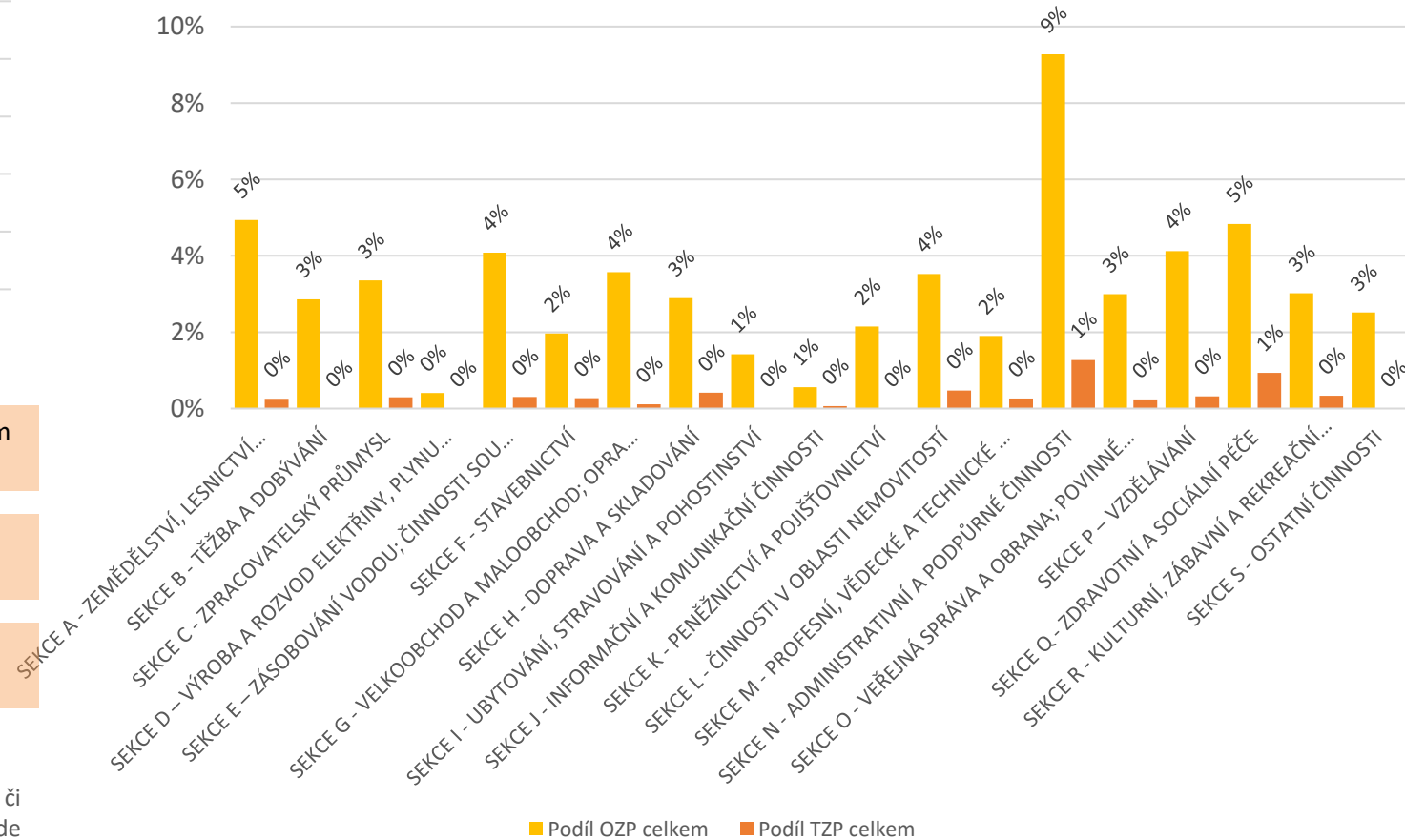
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřiny

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP) v odvětvích

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Poznámka:

Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP)

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP)

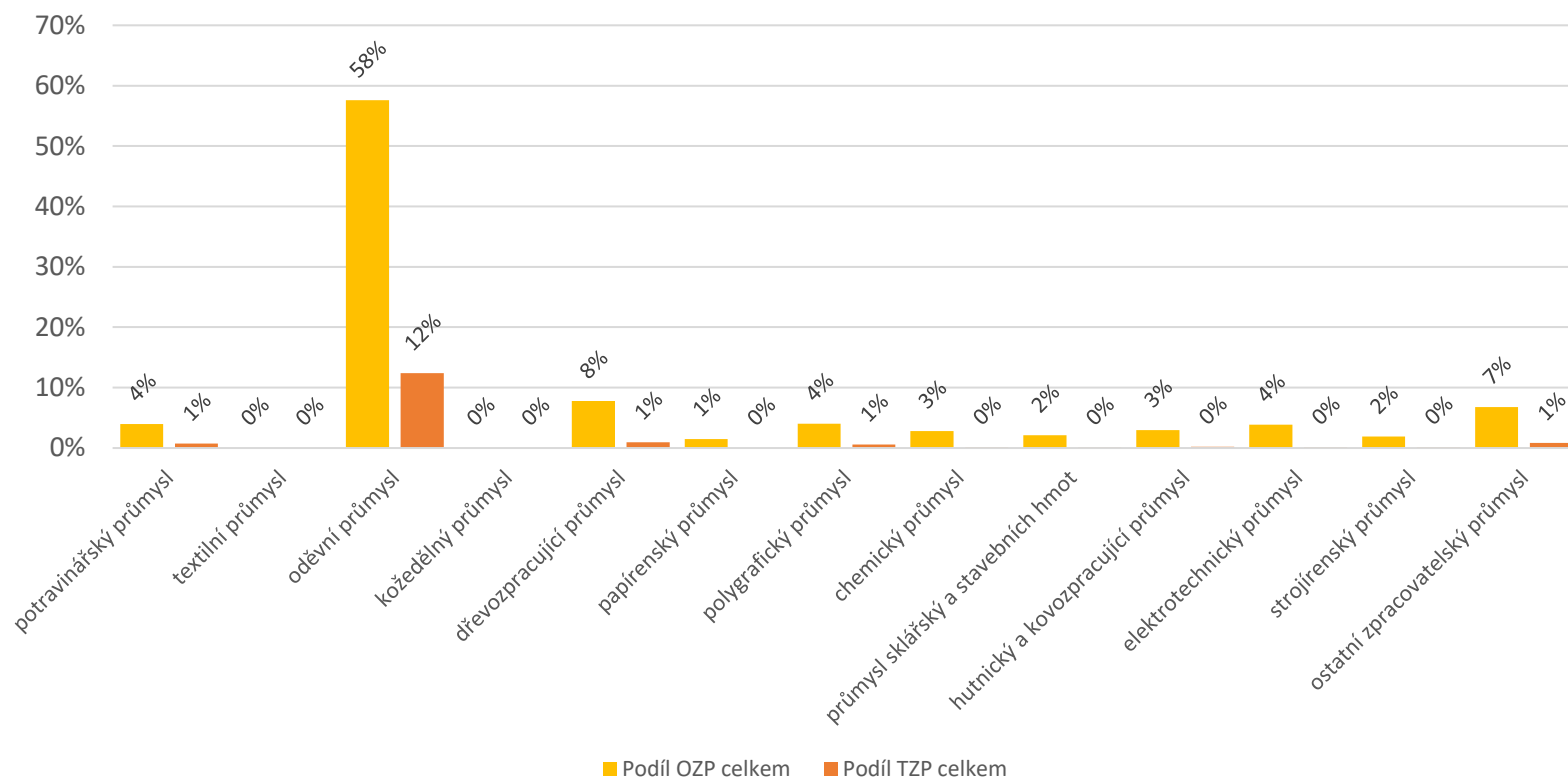
Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Poznámka:

Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Dalším faktorem je počet dotazníků v jednotlivých odvětvích. To vede k tomu, že uvedené údaje nejsou zcela vypovídající.

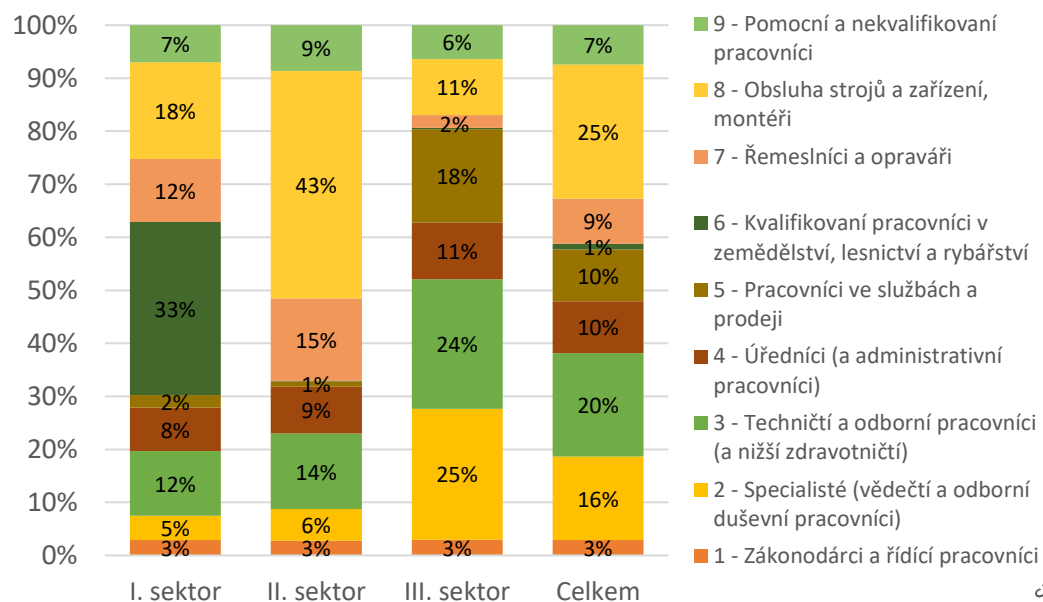
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



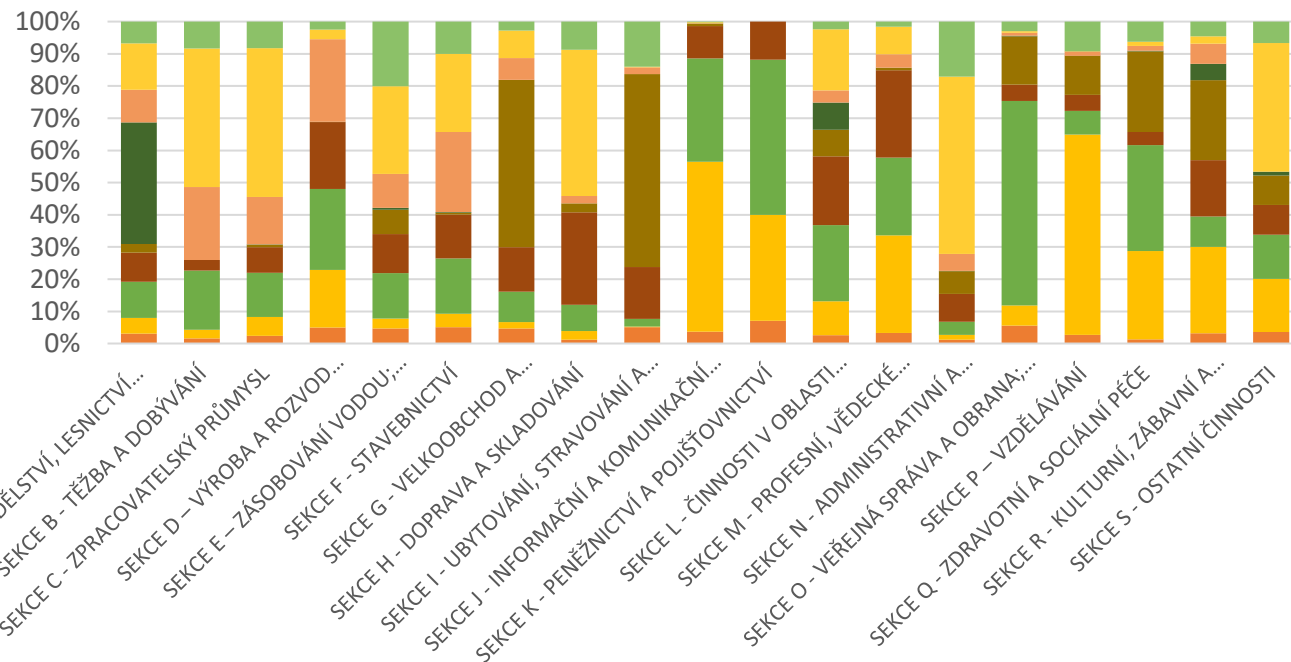


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



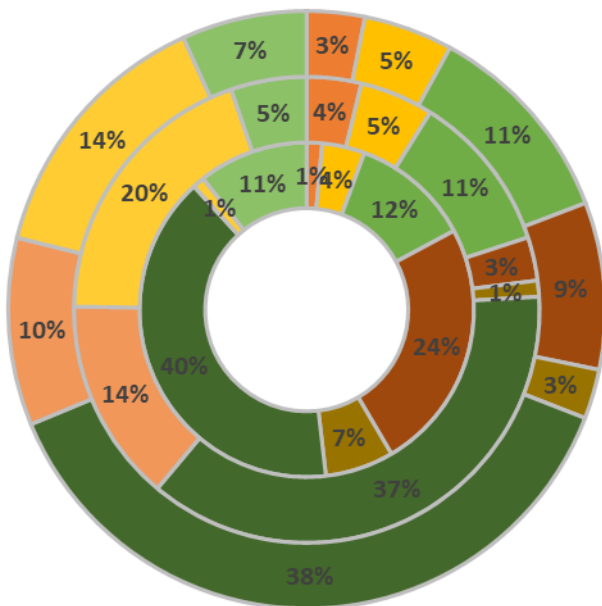
| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 37,8% | 8 - 42,9% | 8 - 46,1% | 7 - 25,6% | 8 - 27,2% | 7 - 24,8% | 5 - 52% | 8 - 45,4% | 5 - 59,9% | 2 - 52,8% | 3 - 48,2% | 3 - 23,7% | 2 - 30,3% | 8 - 55,1% | 3 - 63,5% | 2 - 62,3% | 3 - 32,9% | 2 - 26,8% | 8 - 39,9% |
| | 8 - 14,3% | 7 - 22,7% | 7 - 14,7% | 3 - 25,1% | 9 - 20,1% | 8 - 24,3% | 4 - 13,8% | 4 - 28,8% | 4 - 16,1% | 3 - 32,1% | 2 - 32,9% | 4 - 21,4% | 4 - 27,1% | 9 - 17% | 5 - 15% | 5 - 12% | 2 - 27,4% | 5 - 24,9% | 2 - 16,5% |
| Nejnižší zastoupení | 1 - 3,1% | 5 - 0% | 5 - 0,8% | 5 - 0,1% | 2 - 3,1% | 5 - 0,6% | 2 - 2,1% | 1 - 1,3% | 8 - 0,2% | 7 - 0,1% | 8 - 0% | 1 - 2,6% | 5 - 0,9% | 1 - 1,2% | 8 - 0,5% | 6 - 0,1% | 8 - 1,3% | 1 - 3,2% | 6 - 1,1% |
| | 5 - 2,7% | 6 - 0% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 6 - 0,6% | 6 - 0,2% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 9 - 0% | 9 - 2,3% | 6 - 0% | 6 - 0,1% | 6 - 0,1% | 8 - 0,1% | 6 - 0,2% | 8 - 2,2% | 7 - 0% |



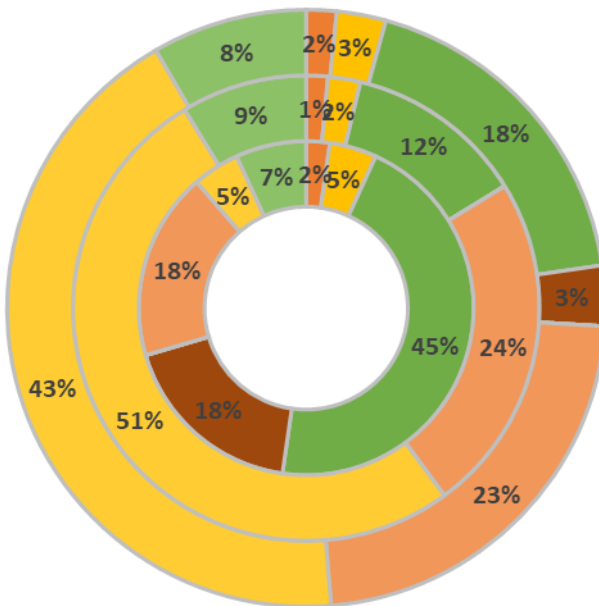
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

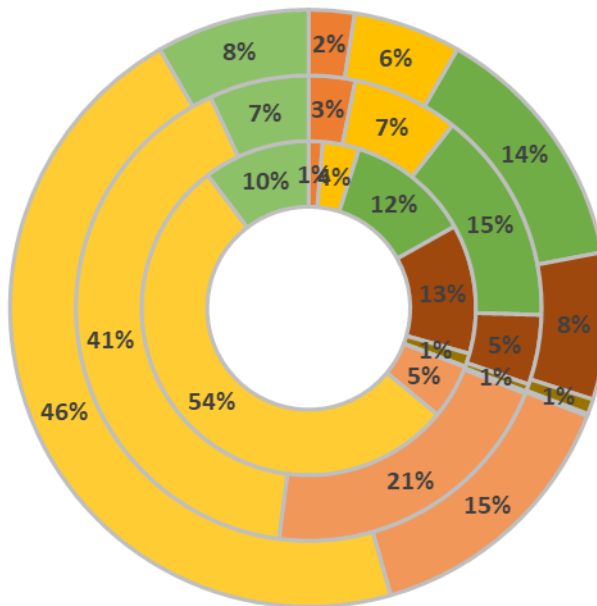
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



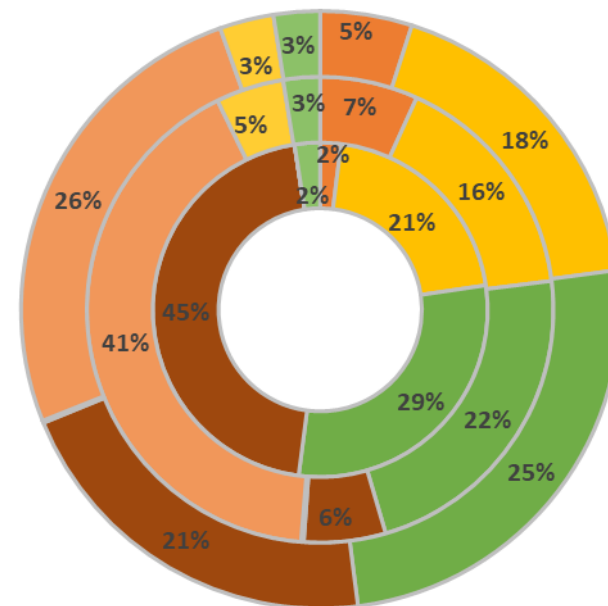
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
Sekce B je reprezentována jedinou organizací, výsledky tak nelze považovat za relevantní.

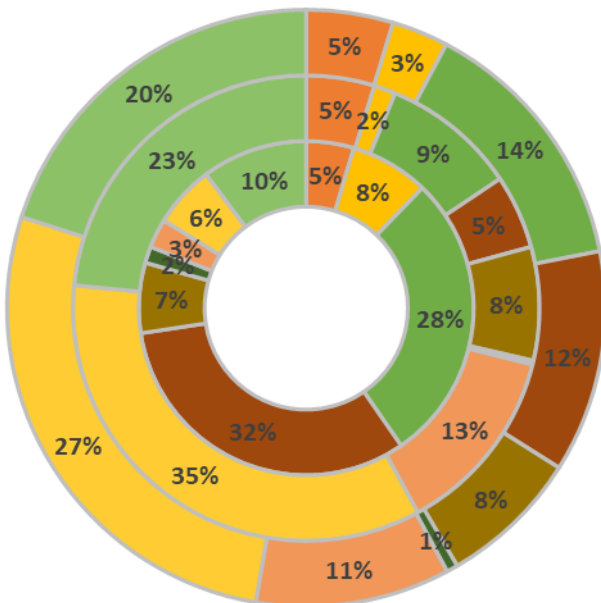


Úřad práce ČR

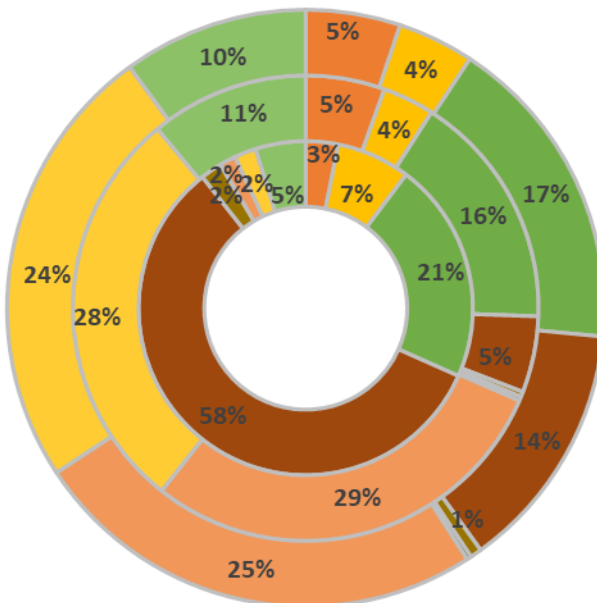
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

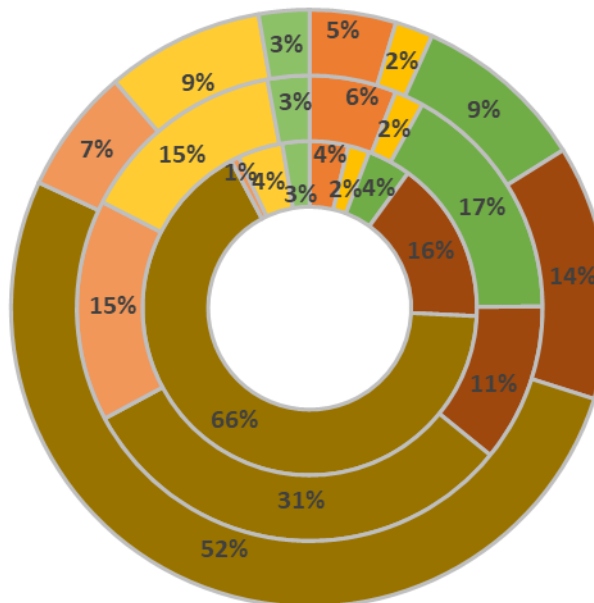
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



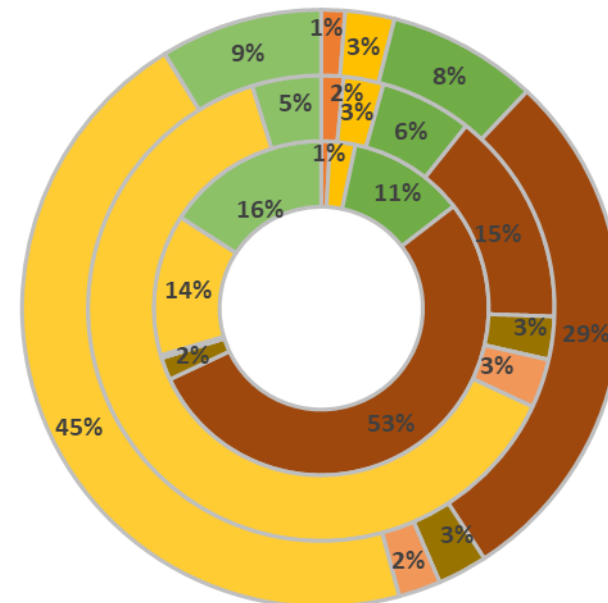
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



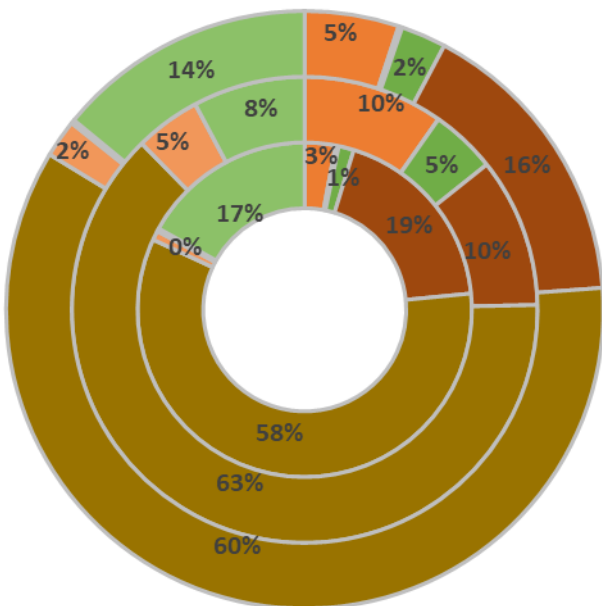
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



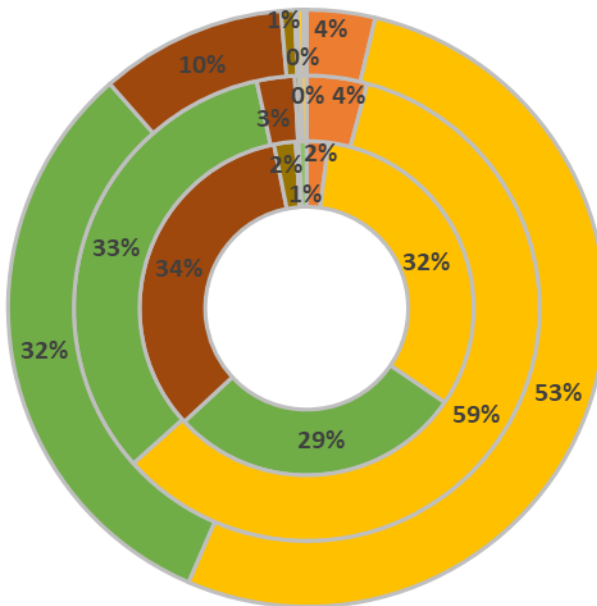
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

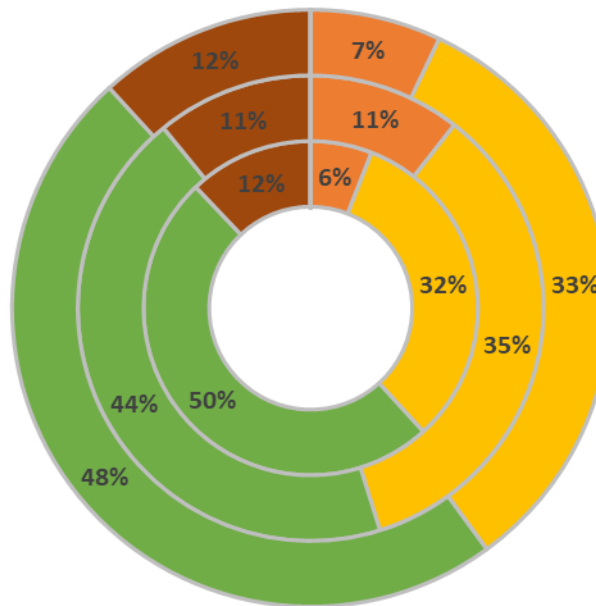
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



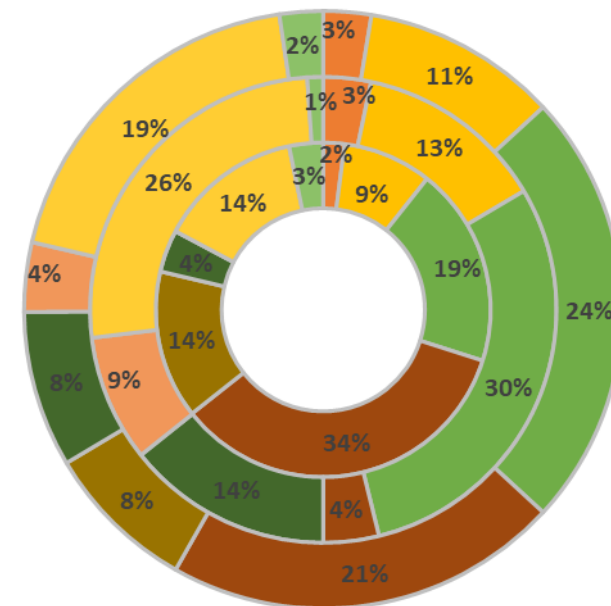
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
Sekce I a L jsou reprezentovány malým počtem organizací, výsledky tak nelze považovat za relevantní.

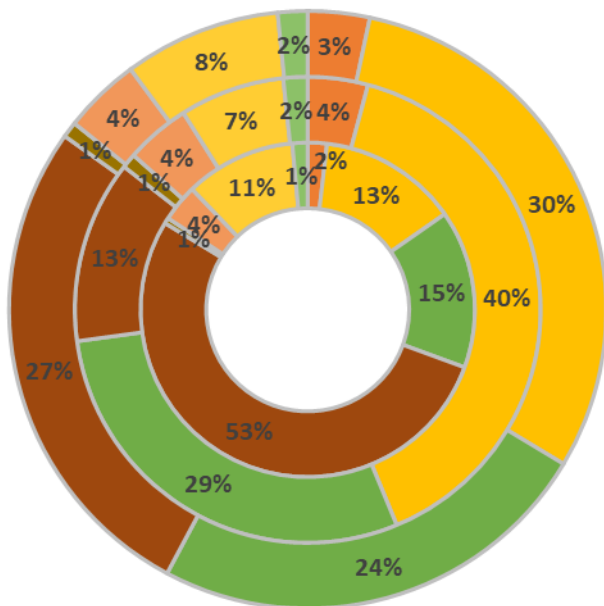


Úřad práce ČR

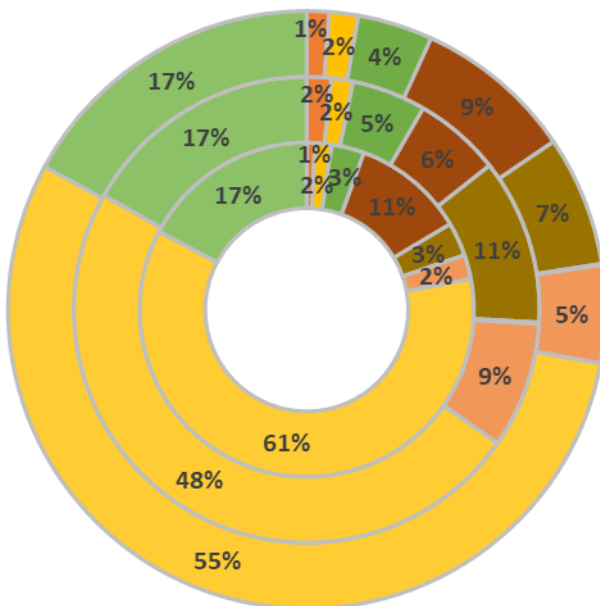
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

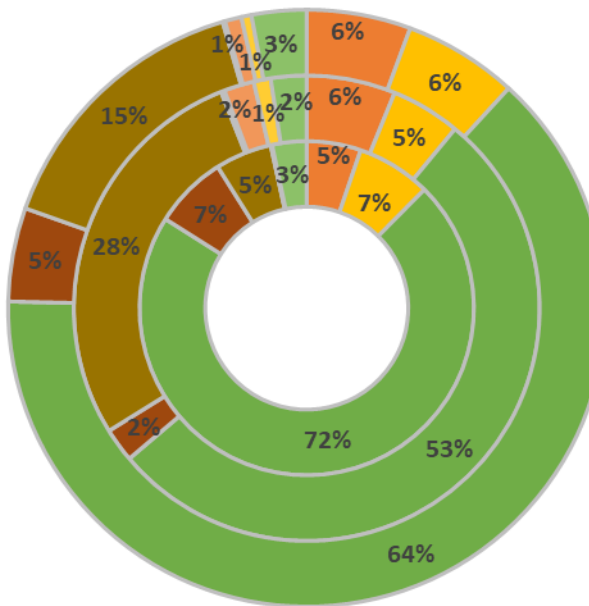
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



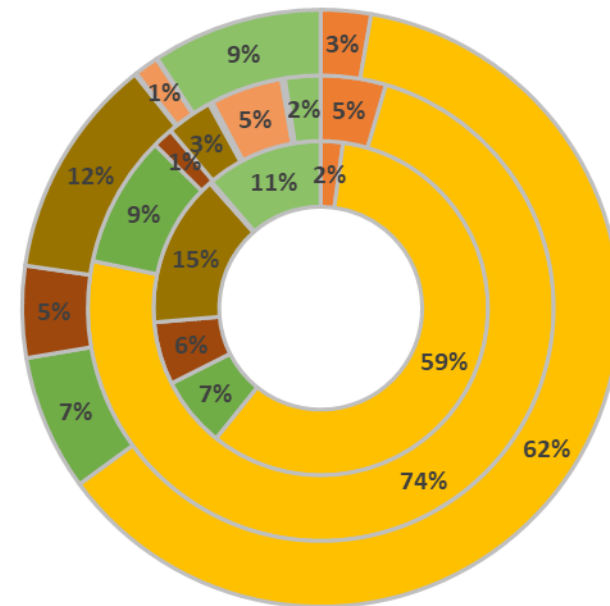
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

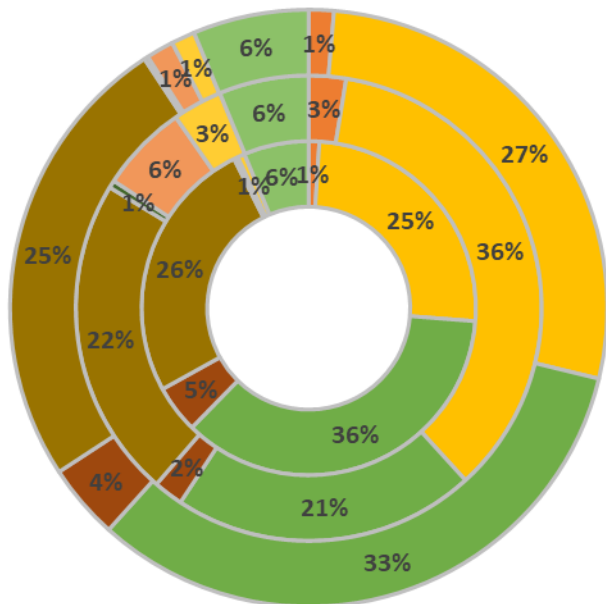


Úřad práce ČR

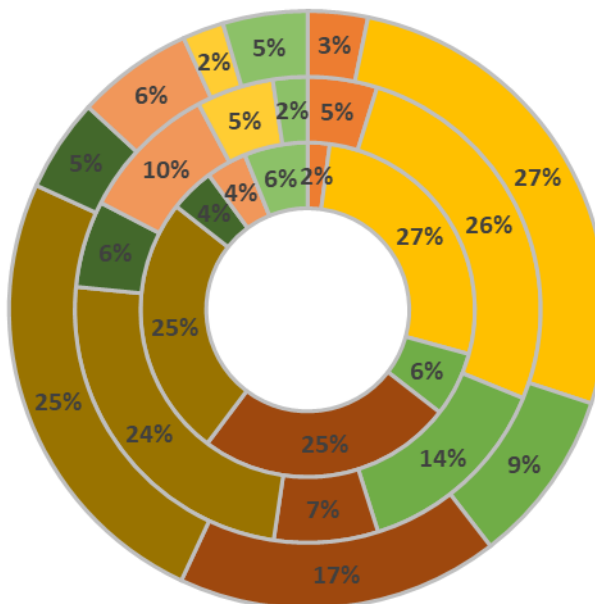
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

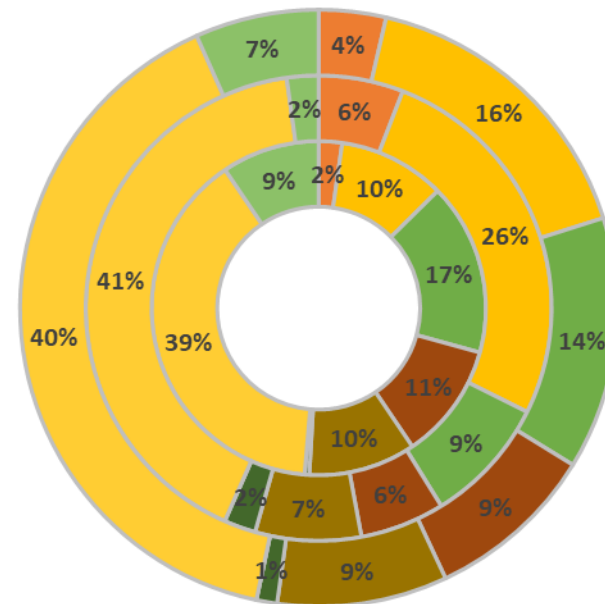
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



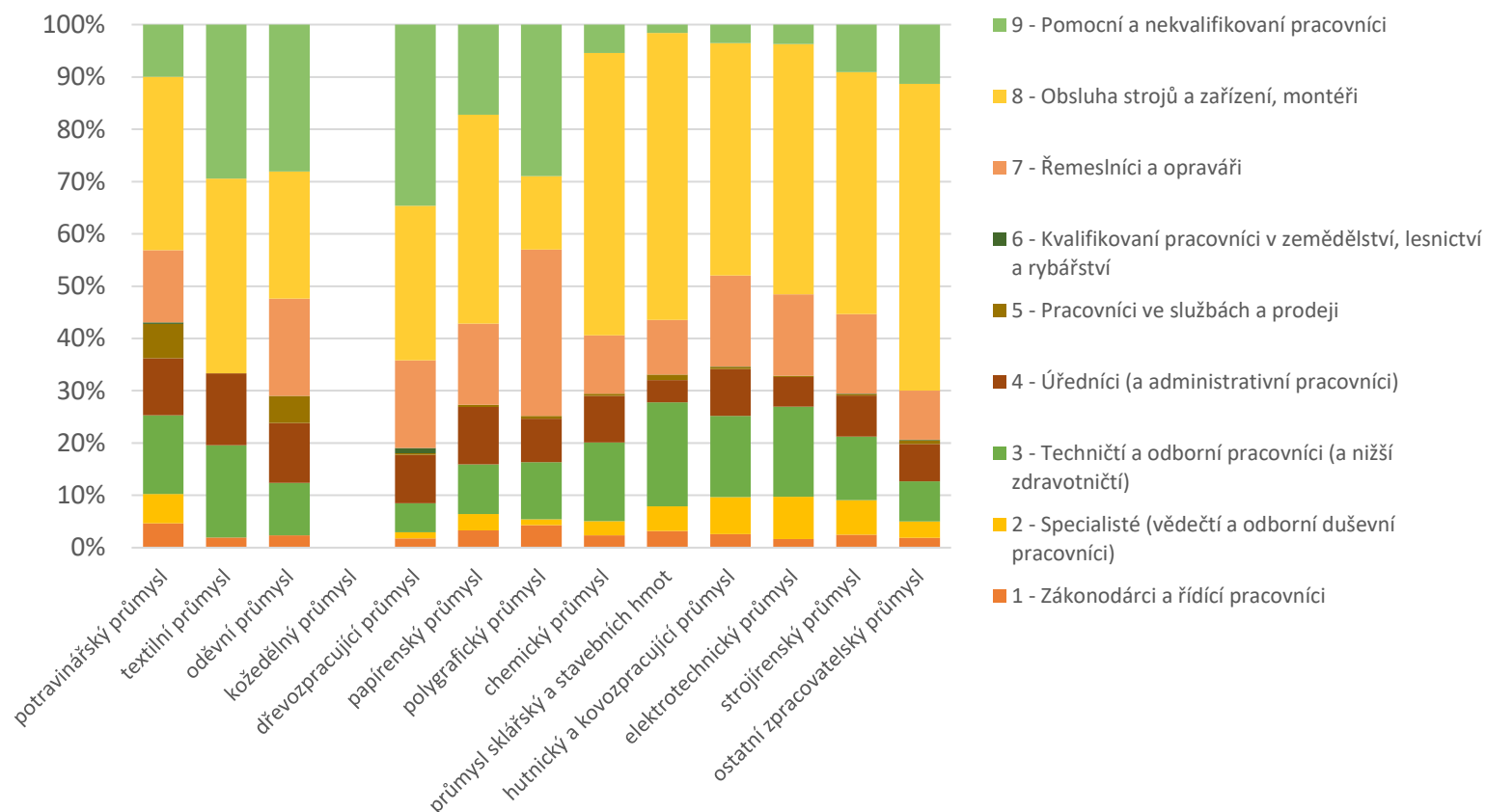
*Poznámka: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 33,1% | 3 - 15,1% | 1 - 4,6% | 6 - 0,3% |
| textilní průmysl | 8 - 37,3% | 9 - 29,4% | 2 - 0% | 2 - 0% |
| oděvní průmysl | 9 - 28,1% | 8 - 24,3% | 2 - 0% | 2 - 0% |
| kožedělný průmysl | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 9 - 34,6% | 8 - 29,6% | 6 - 1% | 5 - 0,3% |
| papírenský průmysl | 8 - 39,9% | 9 - 17,2% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 7 - 31,8% | 9 - 28,9% | 5 - 0,6% | 6 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 54% | 3 - 15% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 54,8% | 3 - 19,8% | 5 - 1,1% | 6 - 0% |
| hutnický a kovozpracující průmysl | 8 - 44,5% | 7 - 17,4% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 47,9% | 3 - 17,2% | 5 - 0,3% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 8 - 46,2% | 7 - 15,2% | 5 - 0,2% | 6 - 0,1% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 58,6% | 9 - 11,3% | 5 - 0,7% | 6 - 0,1% |

Poznámka: Na výsledek má vliv počet navrácených dotazníků v jednotlivých odvětvích např. kožedělný průmysl není v šetření zastoupen vůbec, ale to rozhodně neznamená, že se v Plzeňském kraji toto odvětví nevyskytuje vůbec.



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují muži**:

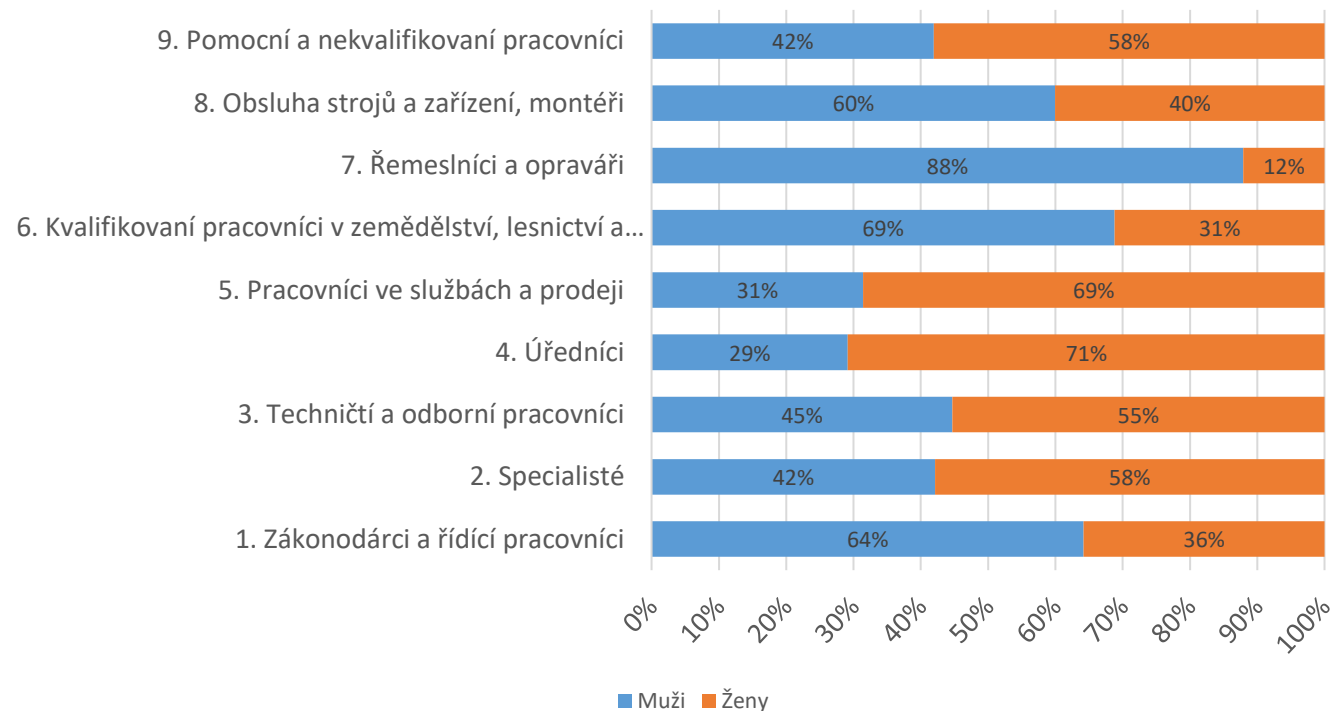
- řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci
- obsluha strojů a zařízení, montéři
- kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují ženy**:

- úředníci
- pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **65 955 mužů** a **66 892 žen**.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



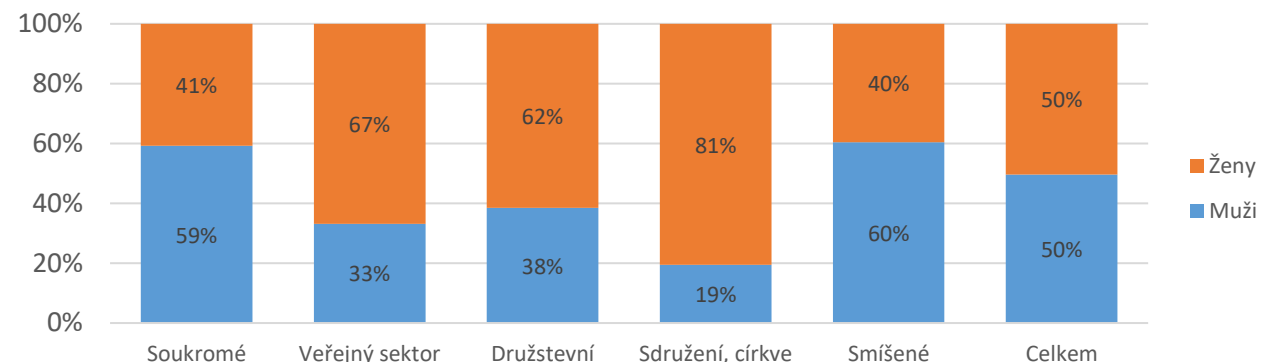
Zastoupení **mužů** dle druhu vlastnictví**Vysoké:** smíšené vlastnictví; soukromý sektor**Nízké:** vlastnictví sdružení, politických stran a církvíZastoupení **žen** dle druhu vlastnictví**Vysoké:** vlastnictví sdružení, politických stran a církví**Nízké:** smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

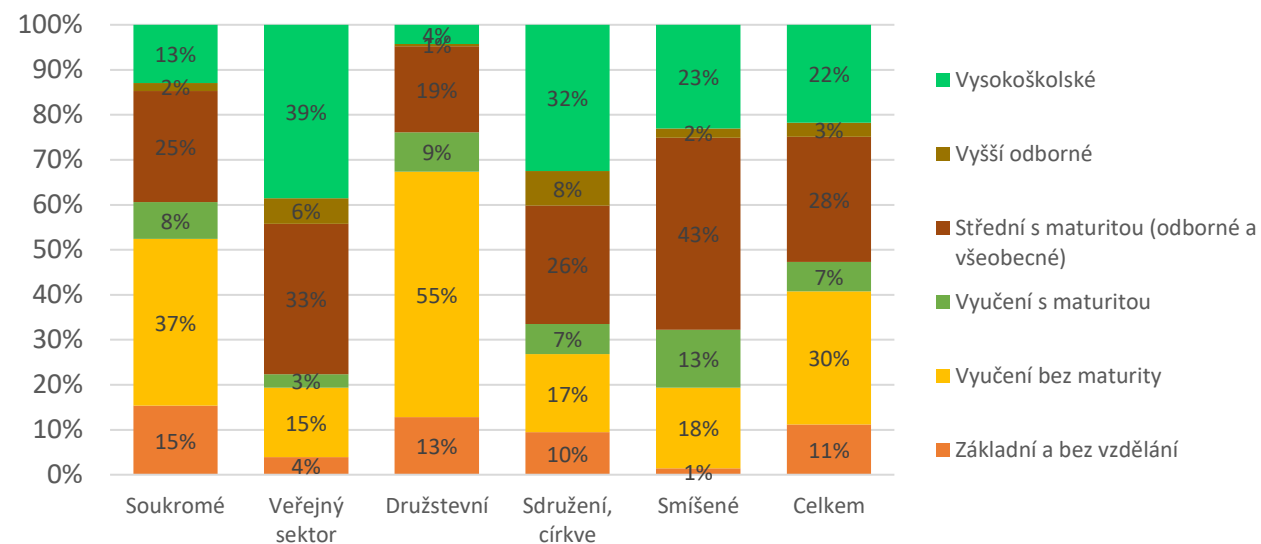
Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní vlastnictví**Vyšší odborné:** vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví**Střední s maturitou:** smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví**Vyučení s maturitou:** smíšené vlastnictví/veřejný sektor**Vyučení bez maturity:** družstevní vlastnictví/veřejný sektor**Základní a bez vzdělání:** soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace



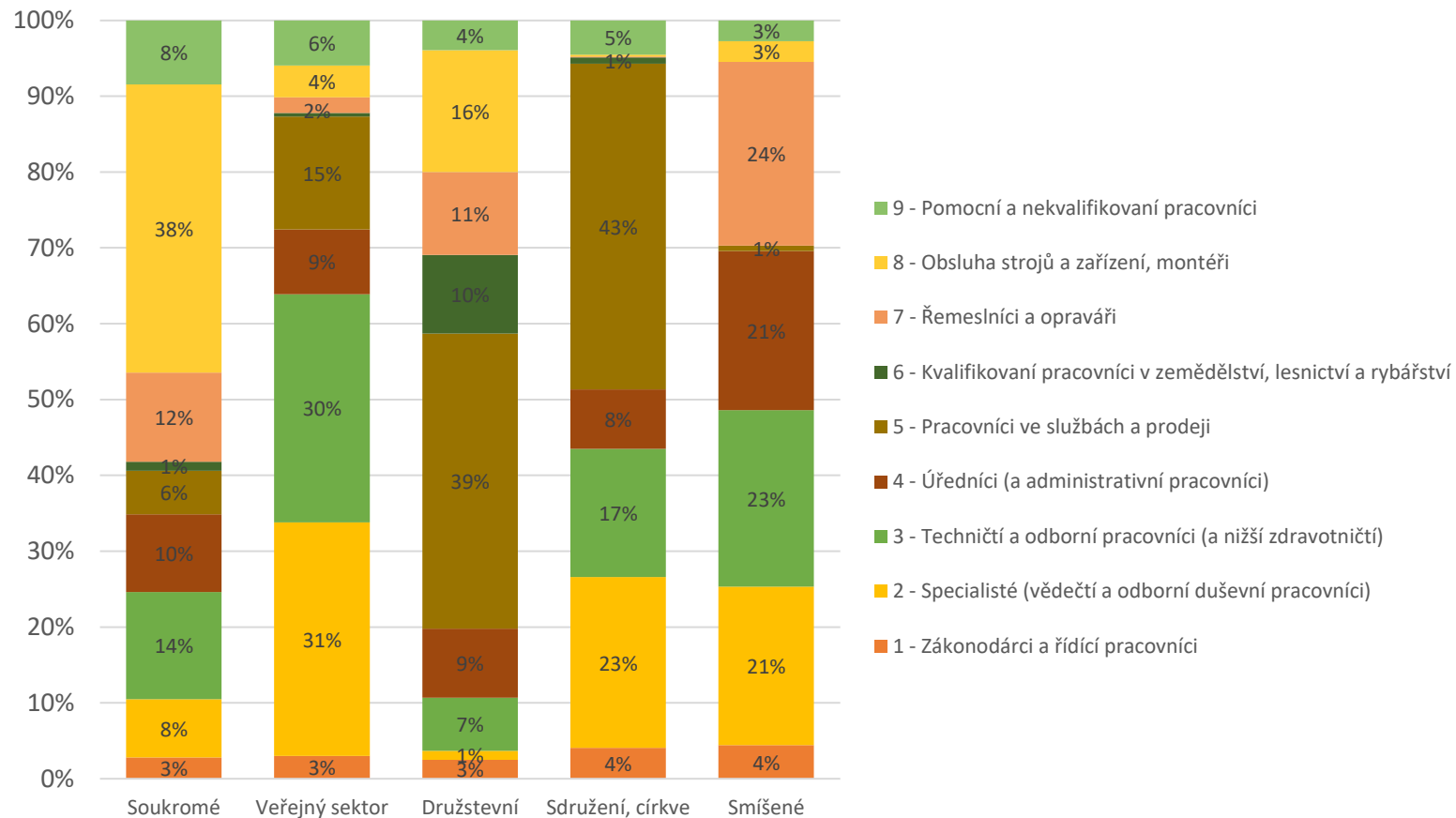


2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

| Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví |
|--|
| 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví |
| 8 - Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví |
| 7 - Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví |
| 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/veřejný sektor |
| 5 - Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví |
| 4 - Úředníci: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví |
| 3 - Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/družstevní vlastnictví |
| 2 - Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví |
| 1 - Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví |

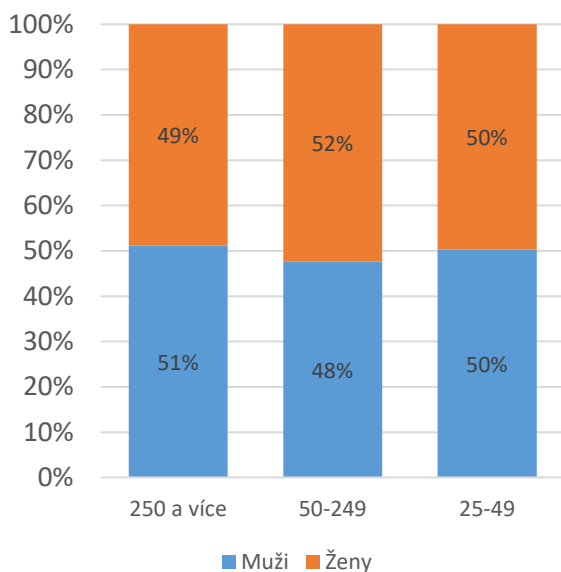




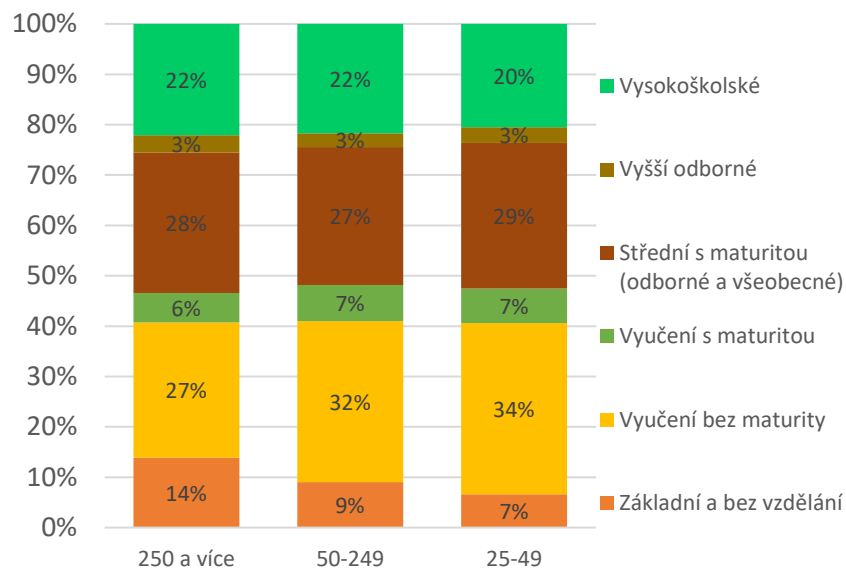
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

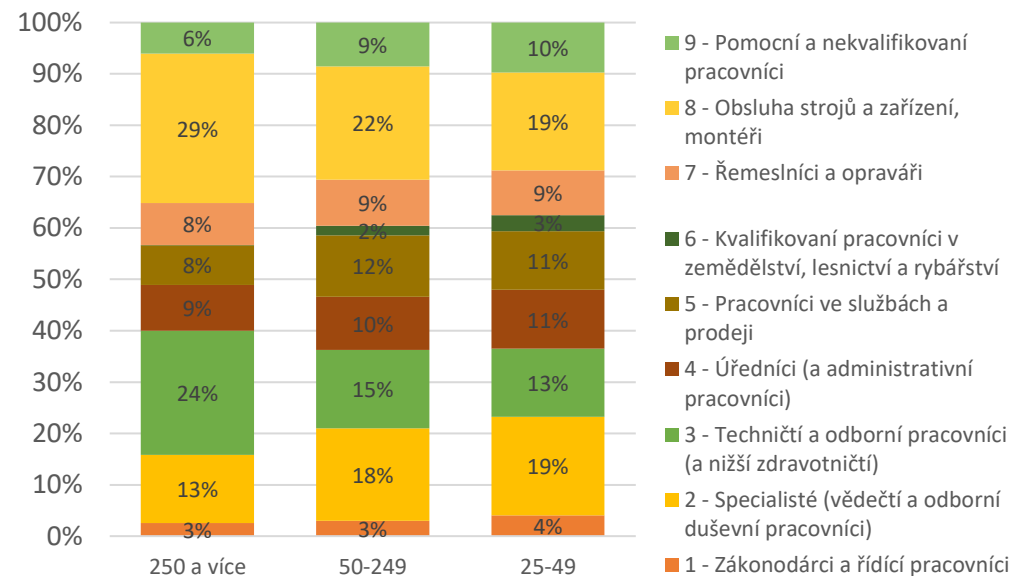
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace nemá velký vliv na její strukturu dle výše uvedených kritérií.
- Ve velkých organizacích nad 250 zaměstnanců mírně převažují zaměstnanci na pozicích obsluha strojů a zařízení, montéři s vyučením. Příčinou je vliv velmi rozvinutého zpracovatelského průmyslu v kraji. Podíl mužů a žen je ve všech velikostních skupinách zaměstnavatelů vyrovnán.

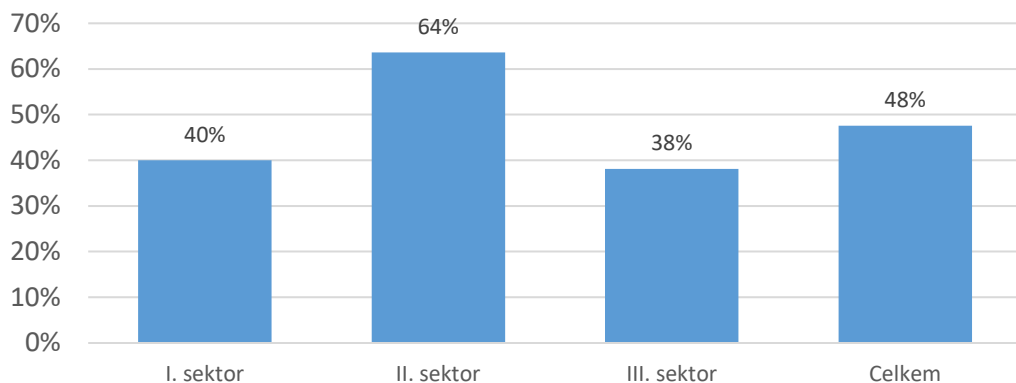


Úřad práce ČR

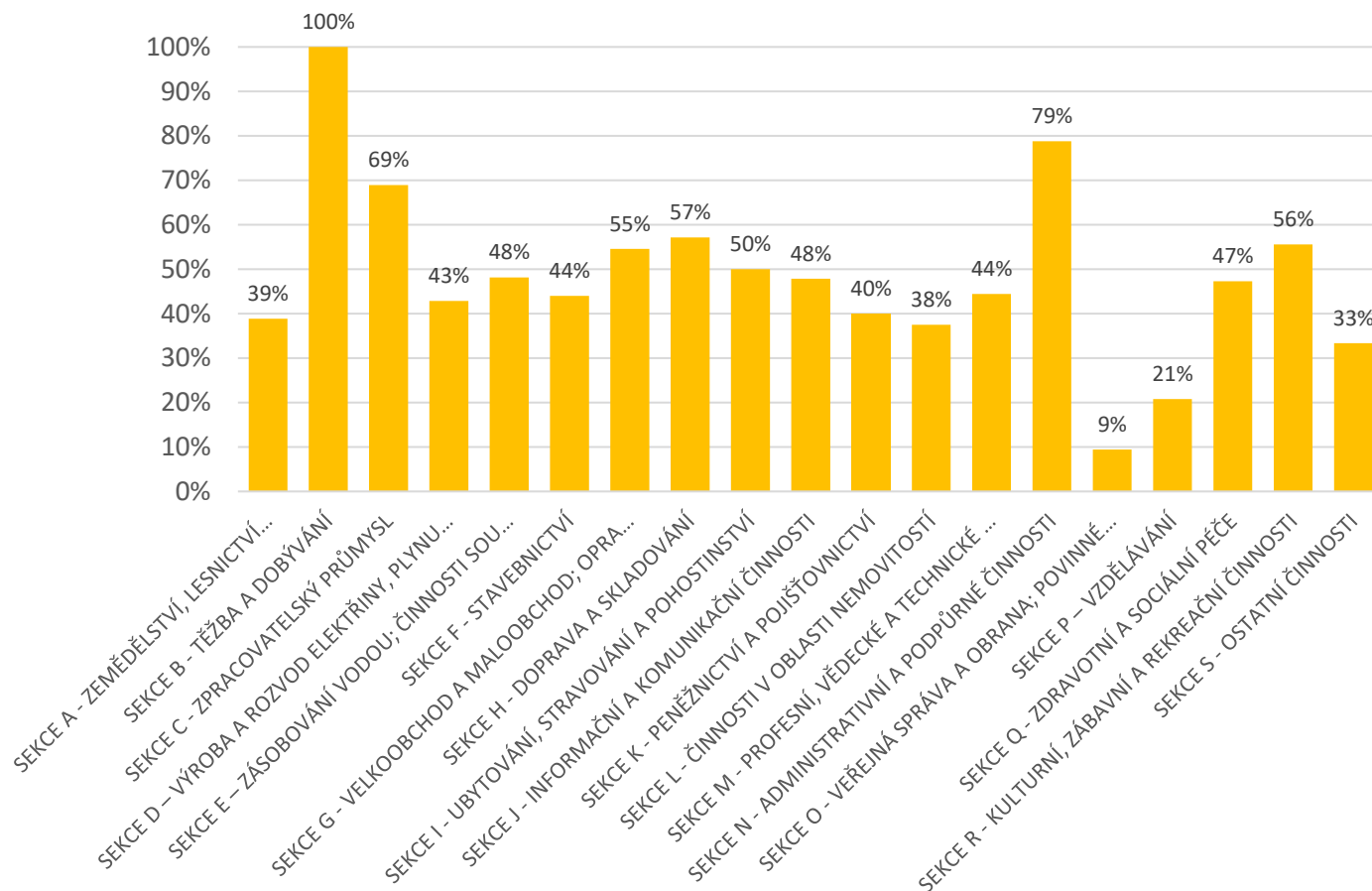
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

Vyšší: těžba a dobývání (pouze 1 zaměstnavatel!); administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl

Nížší: veřejná správa a obrana; vzdělávání; ostatní činnosti

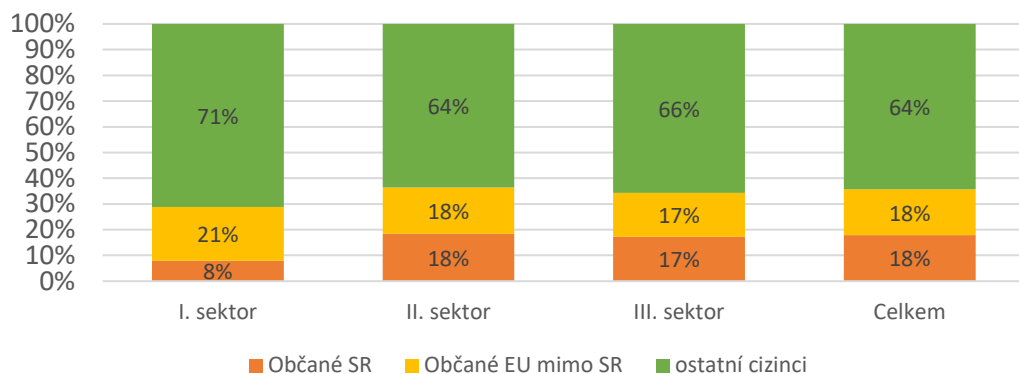
Poznámka: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Sekce B je zastoupena pouze 1 zaměstnavatelem, podíl cizinců není vypovídající.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



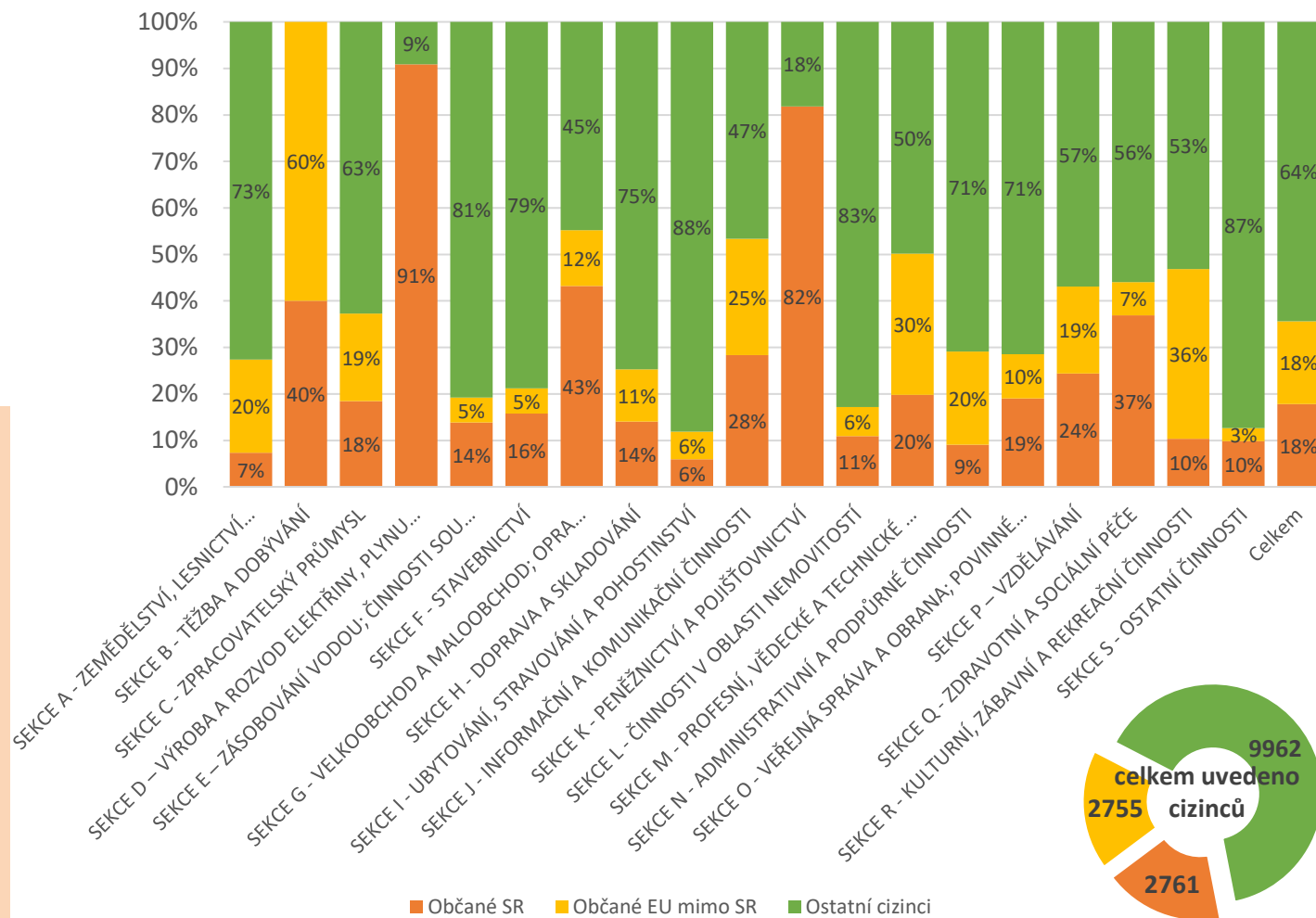
Dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti rozdělujeme zahraniční pracovníky **na dvě skupiny**:

- Občané EU/EHP a Švýcarska
- Cizinci tzv. třetizemci

- Oproti loňskému roku vzrostl v I. sektoru počet občanů EU/EHP a Švýcarska. Ve II. a III. sektoru se zvýšil počet cizinců, což způsobil zejména ozbrojený útok Ruské federace na Ukrajinu.
- V sekcích K a D nejsou zaměstnaní dle vrácených dotazníků žádní občané EU/EHP a Švýcarska s výjimkou Slováků.
- Občané Slovenska nejčastěji pracují v sekci K a D; nejvíce cizinců je zaměstnáno v sekcích I, L, F a S.
- **Nejčastěji uváděné země původu (kromě Slovenska):** Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Polsko.

Poznámka: Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků se odvíjí od vzorku zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření, lze ji tedy považovat pouze za orientační nikoli úplnou. Např. sekce B je reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I a L jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů.

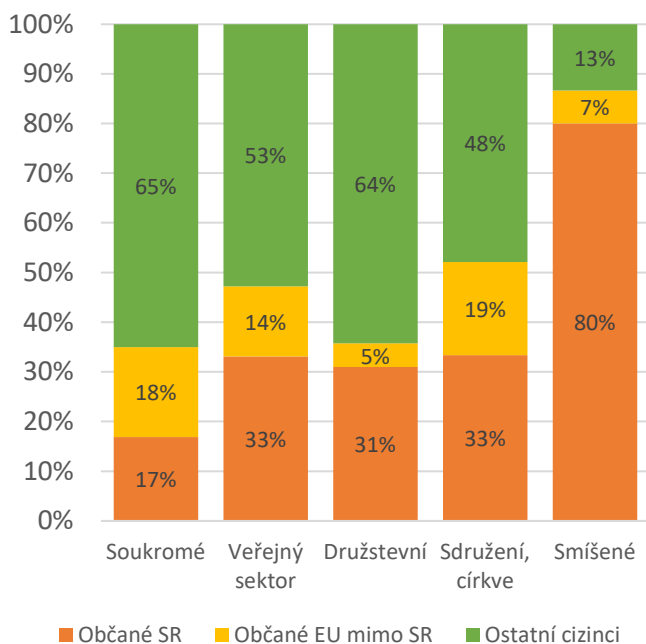
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



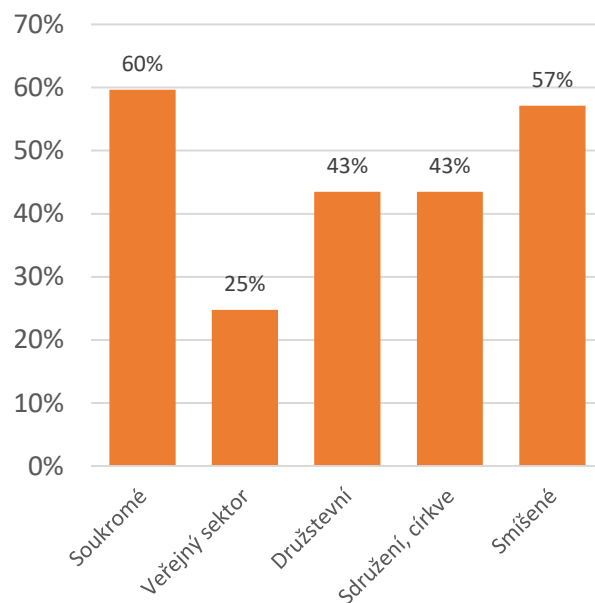


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

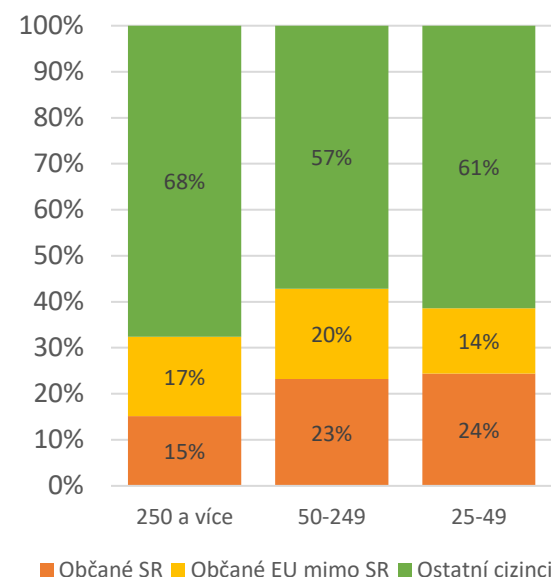
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



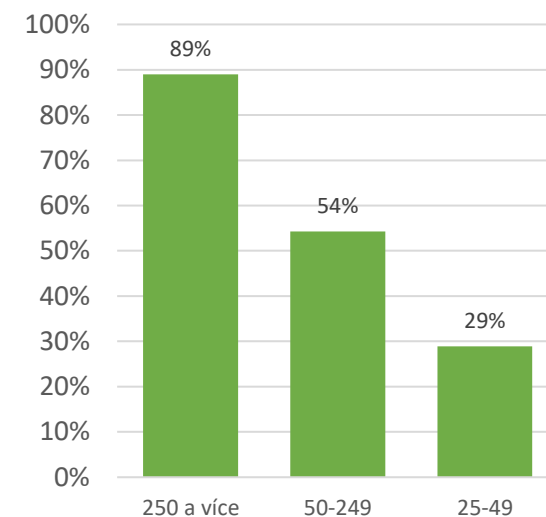
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



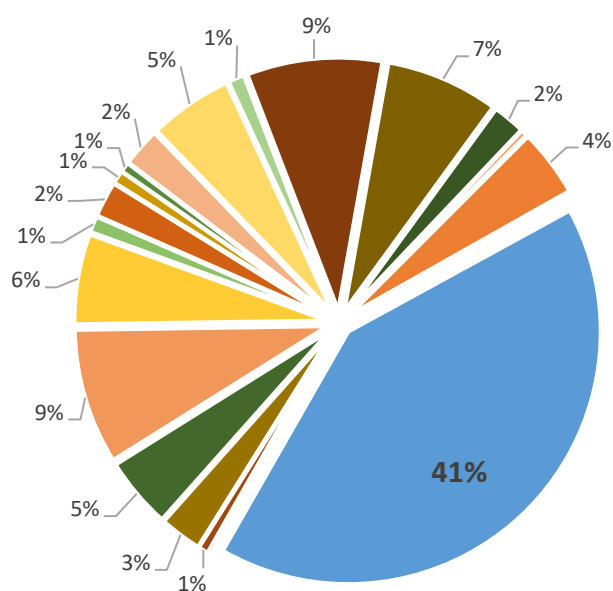
- Organizace s nižším počtem zaměstnanců zaměstnávají výrazně méně zahraničních pracovníků.
- Velké organizace co do počtu zaměstnanců zaměstnávají vysoký počet zahraničních pracovníků.
- Nárůst počtu cizinců o zhruba 10 % způsobil ozbrojený konflikt na Ukrajině a s tím spojený volný vstup na trh práce pro držitele dočasné ochrany
- Velký podíl zahraničních pracovníků ve smíšeném vlastnictví je ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů, kteří se zúčastnili šetření.
- Ve smíšeném vlastnictví převažuje zaměstnávání občanů Slovenské republiky.



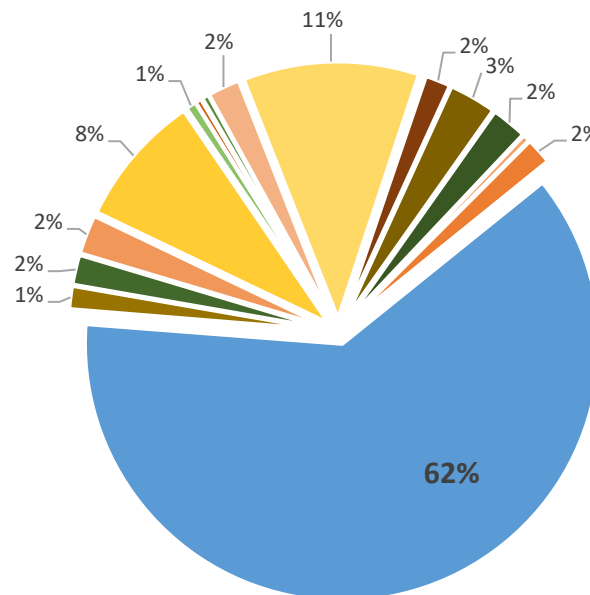
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

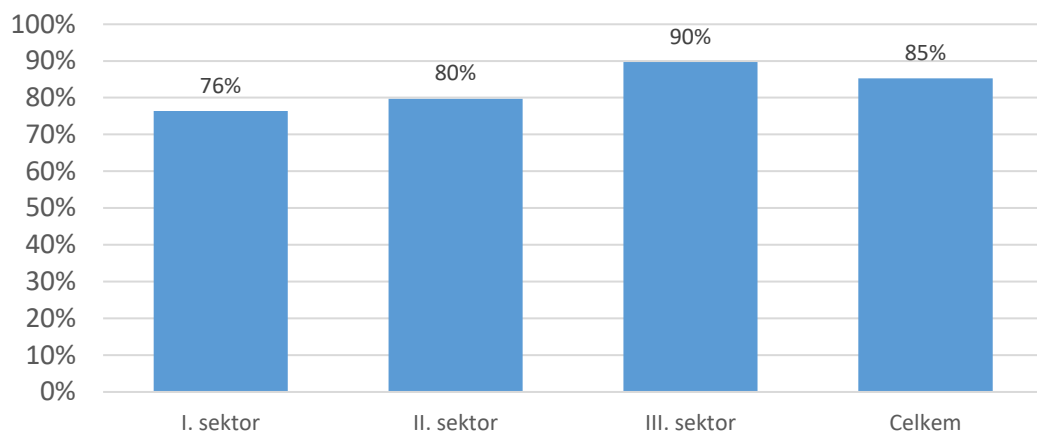
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: **zpracovatelský průmysl**, který tvoří **41% ze všech organizací** zaměstnávajících cizí státní příslušníky, které se zúčastnili šetření, což je **62%** z celkového počtu cizích státních příslušníků zachycených šetřením.
- Ve srovnání s loňským rokem nedošlo k výraznému zvýšení intenzity zaměstnávání cizích státních příslušníků, pouze se zvýšil počet cizinců na počet občanů EU/EHP a Švýcarska v pracovněprávním vztahu.



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

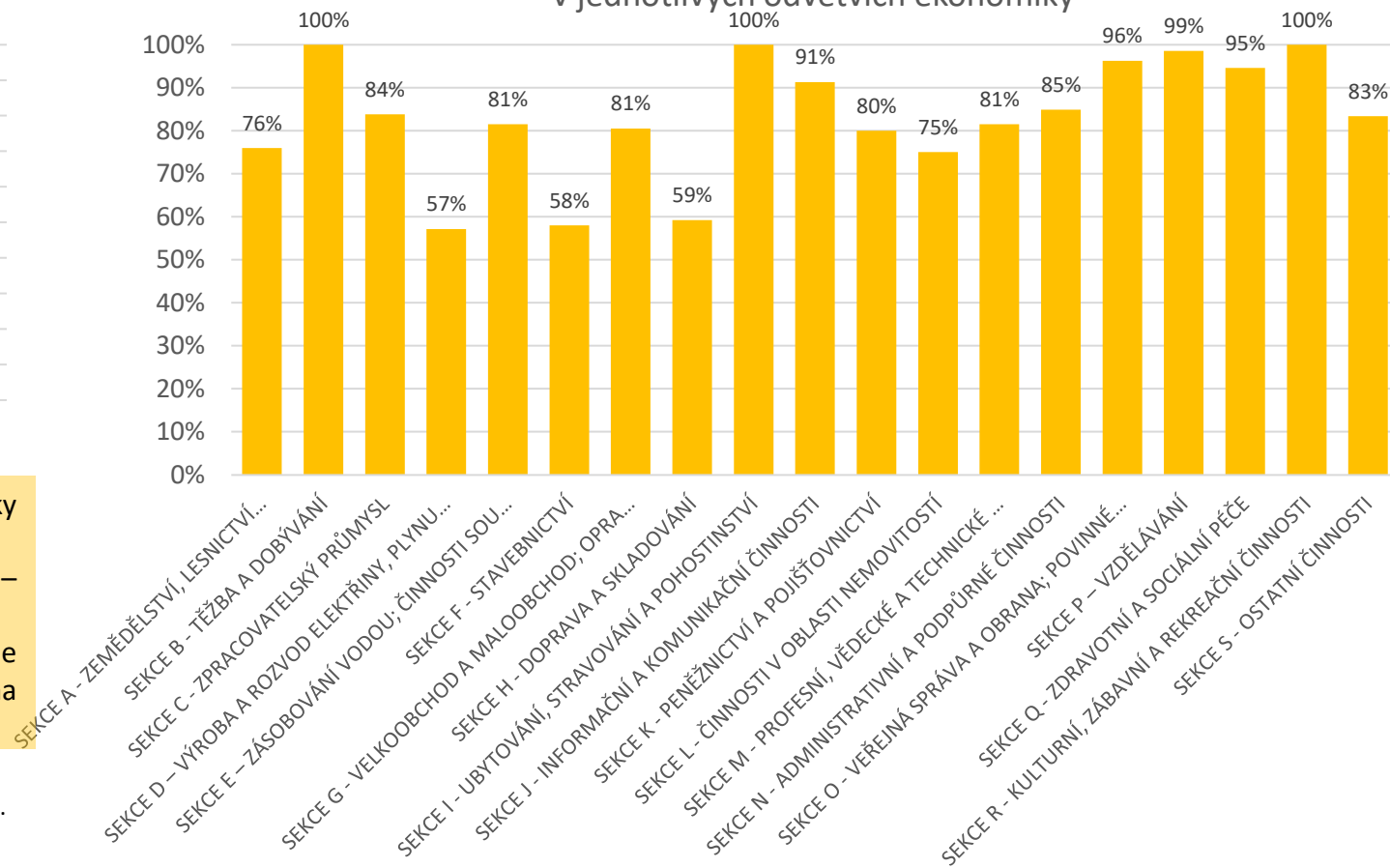
Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z III. sektoru ekonomiky – sekce R, P a O.
- Méně jsou zkrácené úvazky využívány v I. a II. sektoru ekonomiky – zejména sekce D, F a H.
- Z grafu vyplývá 100% podíl zkrácených úvazků v sekcích B a I, toto je způsobeno velmi nízkým zastoupením zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření – sekce B je zastoupena pouze 1 zaměstnavatelem.

Poznámka: Výsledky jsou velmi ovlivněny vzorkem zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření. Výsledky jsou pouze orientační.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

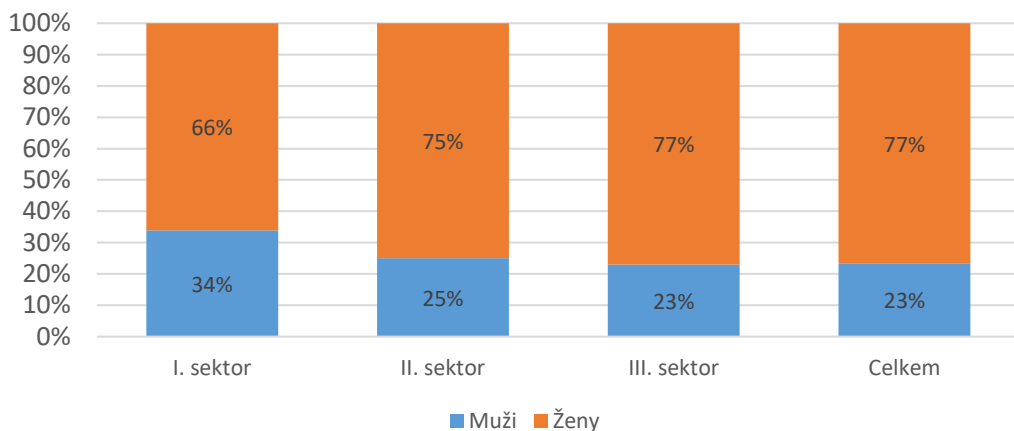




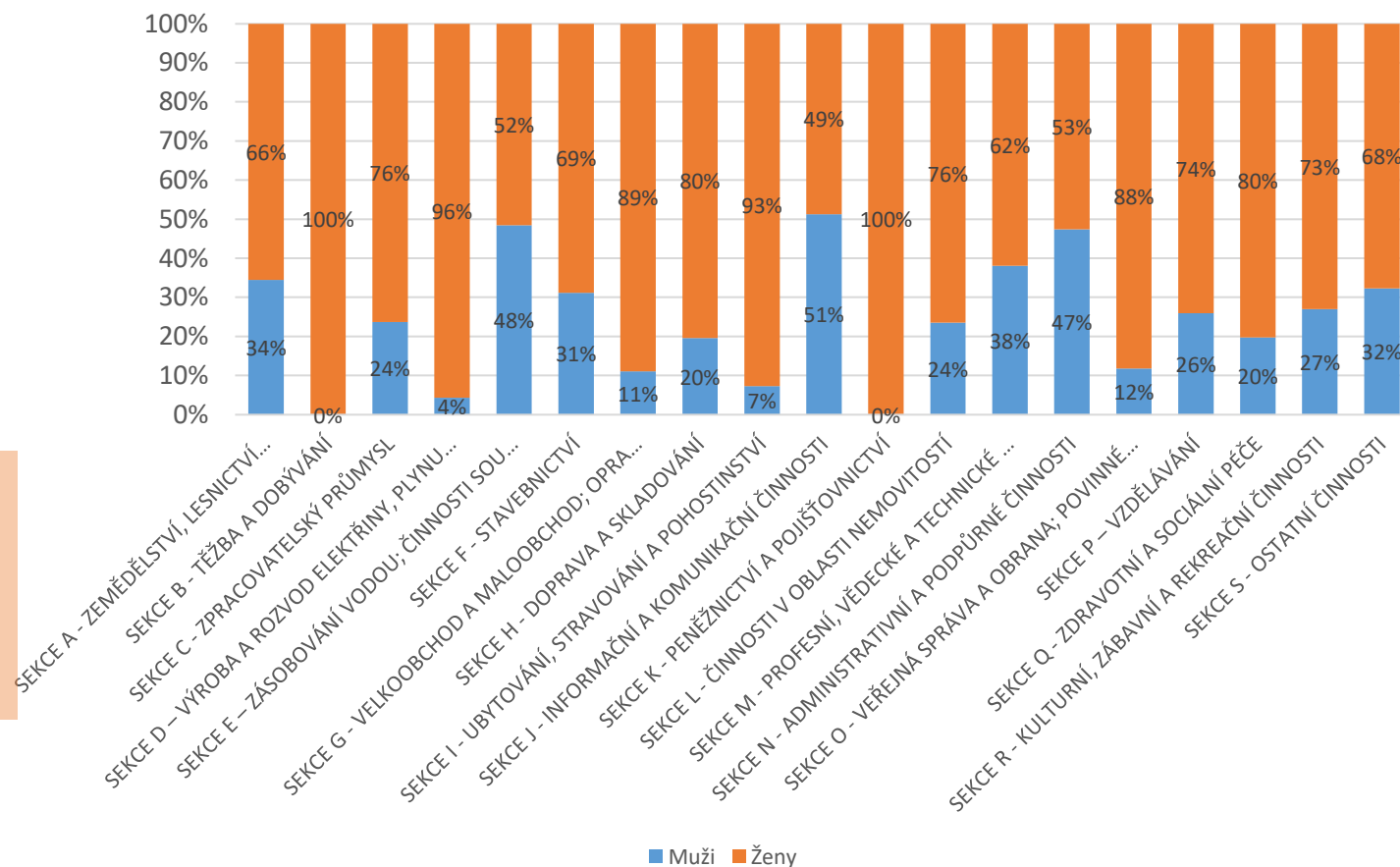
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Z uvedeného vyplývá výrazná převaha žen pracujících na zkrácené úvazky, a to ve všech sektorech ekonomiky.
- Největší zastoupení mužů pracujících na zkrácené úvazky je v sekci J, zde pracuje na zkrácené úvazky více mužů než žen. Dále je poměrně velké zastoupení mužů ještě v sekcích E a N.
- V sekcích B a K pracují, dle výsledků šetření, na zkrácené úvazky pouze ženy.

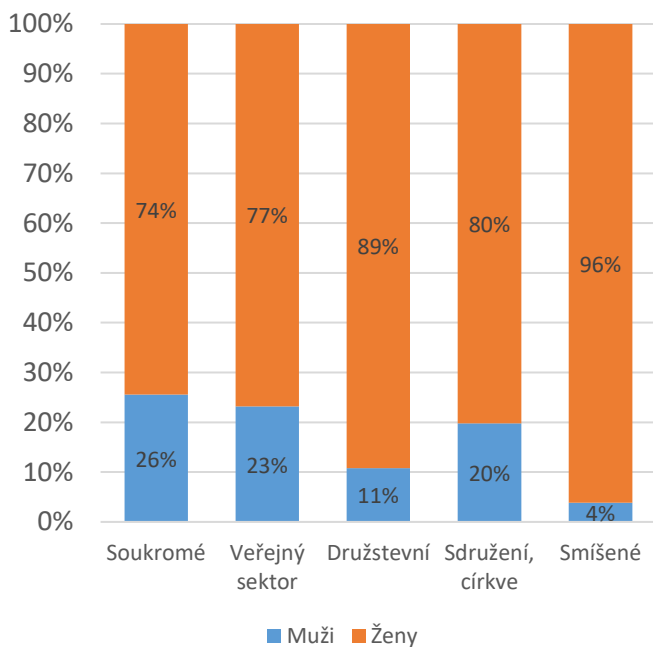
Poznámka: Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků se odvíjí od vzorku zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření, lze ji tedy považovat pouze za orientační nikoli úplnou. Např. sekce B je reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I a L jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů.



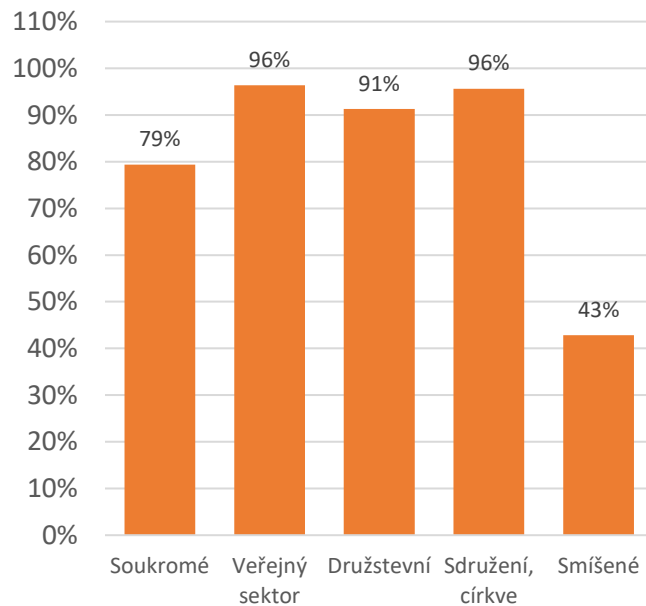
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

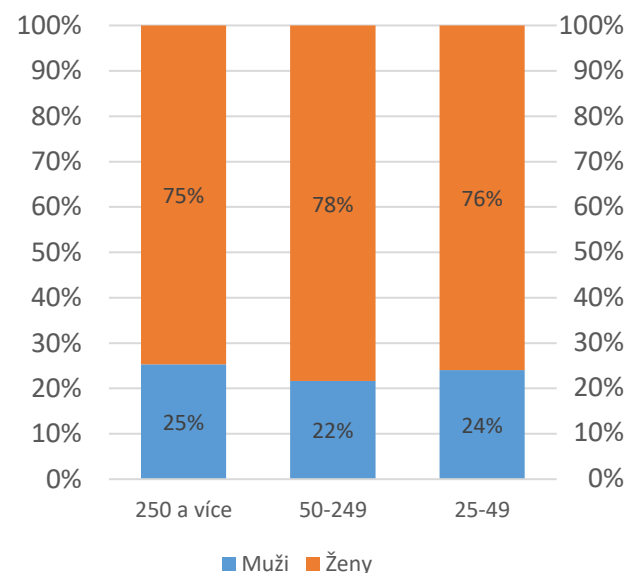
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



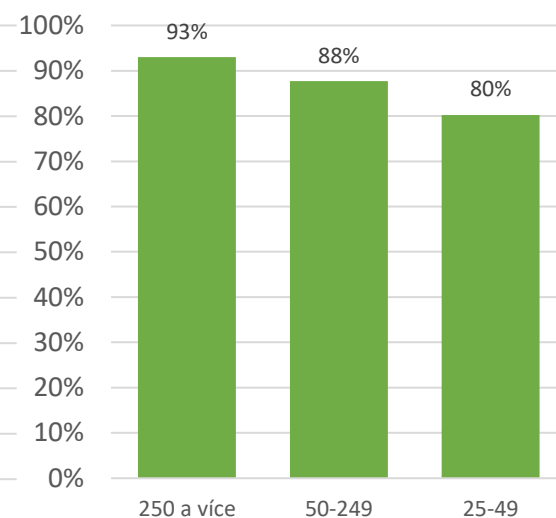
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z výsledků vyplývá, že druh vlastnictví či velikost organizace nejsou příliš podstatné pro zastoupení mužů a žen pracujících na zkrácených úvazcích.
- Výraznější výkyv lze vidět pouze u smíšeného vlastnictví, kde jsou zkrácené úvazky využívány jen u 43% zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření. Ale zároveň je u tohoto typu vlastnictví zapojen velmi nízký počet zaměstnavatelů, uvedený údaj tedy lze považovat pouze za orientační.
- I zde je nutné zdůraznit, že výsledky jsou ovlivněny počtem zúčastněných subjektů a vyplněními údaji.

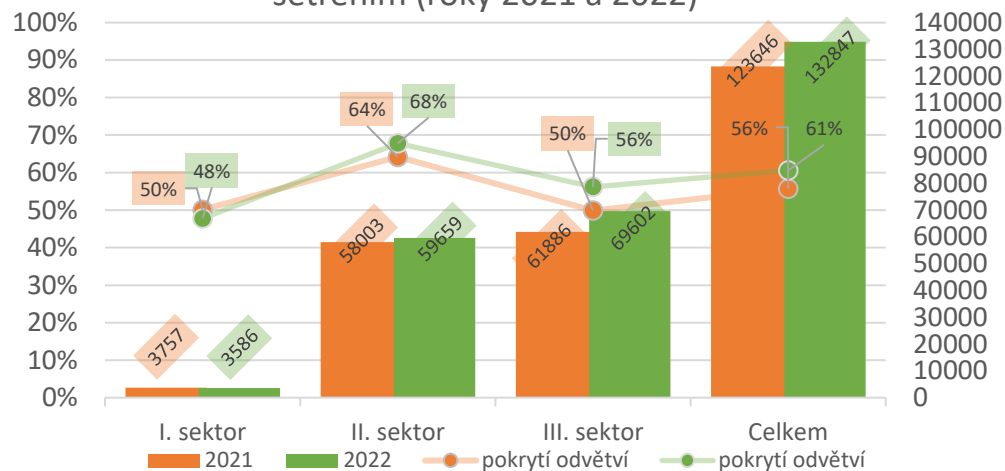


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)

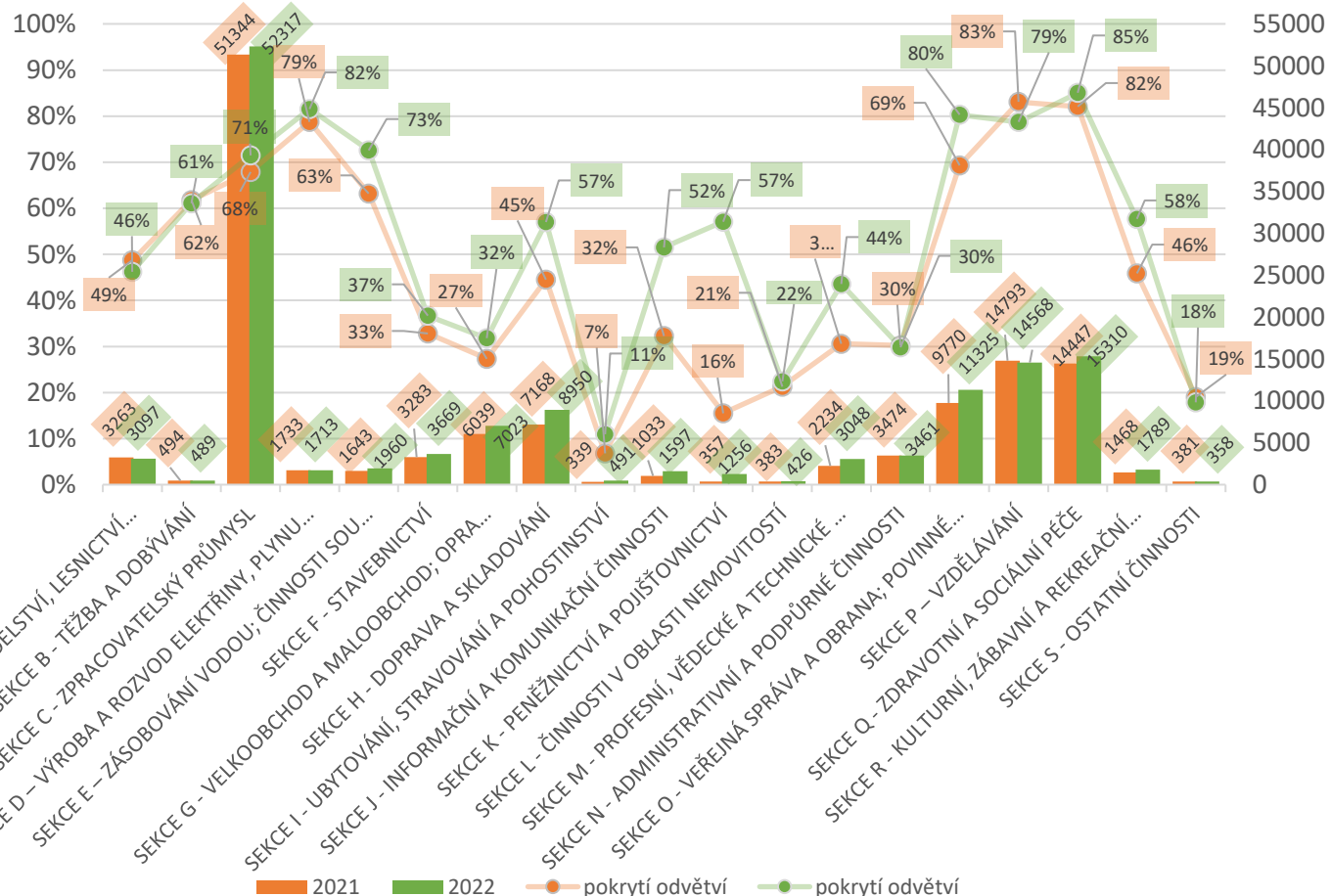


- Oproti roku 2021 došlo k nárůstu pokrytí jednotlivých odvětví. Dotazníkové šetření za rok 2022 zahrnuje **61% všech zaměstnanců** v kraji (v roce 2021 to bylo pouhých 56%).

- Zvýšení reprezentativnosti:** sekce H, J, K a O
- Snížení reprezentativnosti:** sekce A, C a P
- Výrazný nárůst pokrytí odvětví:** sekce J a K
- Výrazný pokles pokrytí odvětví:** k žádnému opravdu výraznému nedošlo v žádné sekci

- Nutno dodat, že na srovnání má vliv počet zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření – sekce B, I a L jsou zastoupeny velmi malým počtem zaměstnavatelů, což může vést ke zkreslení výsledků.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

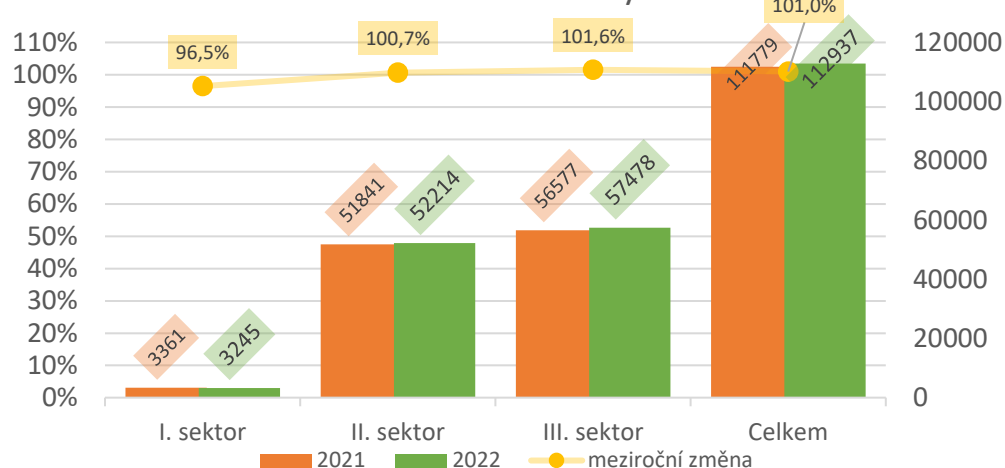


Úřad práce ČR

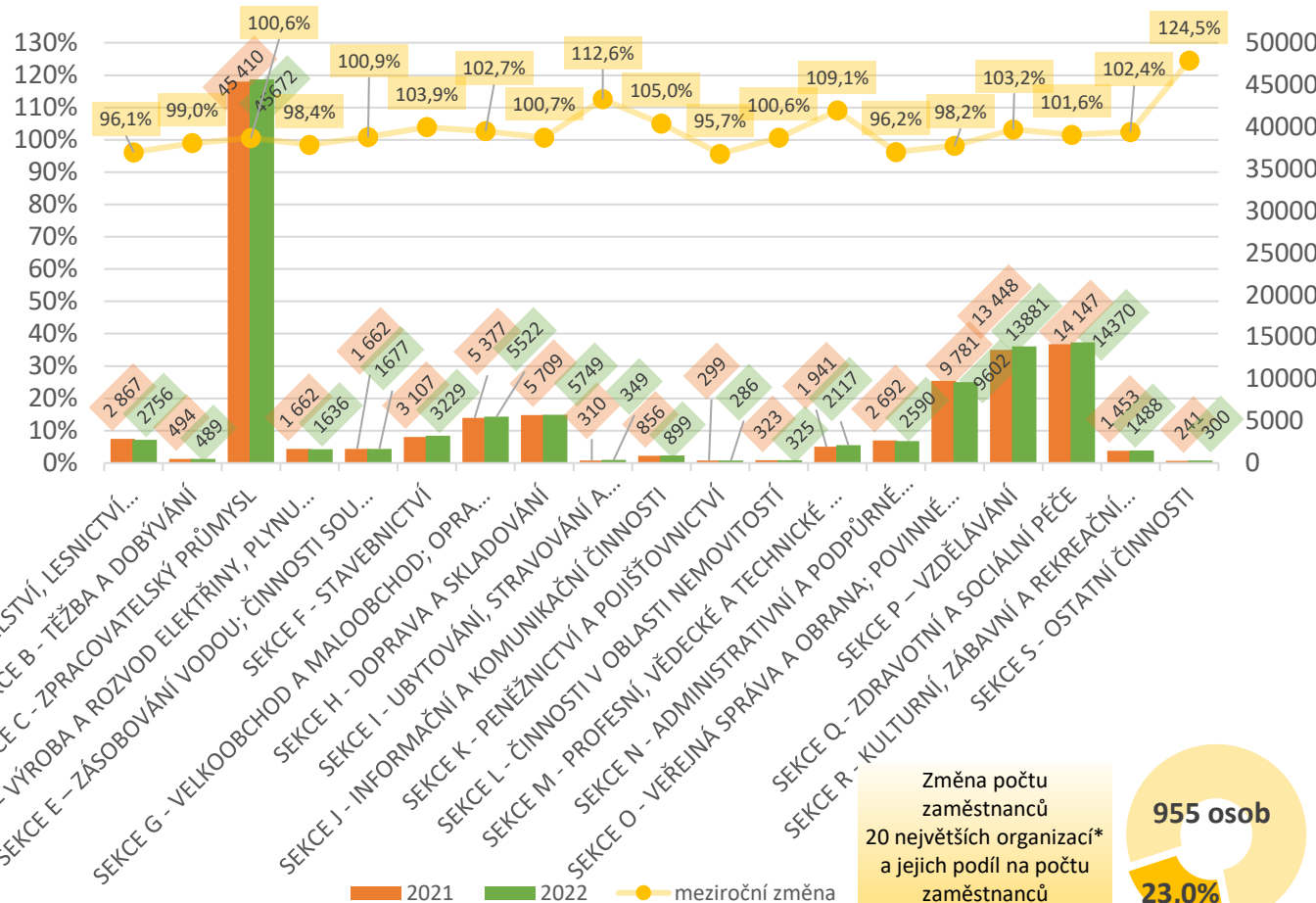
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Ve II. a III. sektoru ekonomiky byl zaznamenán mírný nárůst, naopak v I. sektoru došlo k mírnému poklesu zaměstnanosti.
- **největší růst** dle odvětví: C, G, M, P a Q
- **největším pokles** dle odvětví: A, N a O
- Na výsledek srovnání má také vliv malé zastoupení zaměstnavatelů podílejících se na šetření v obou letech v sekcích B, I, a L.

*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

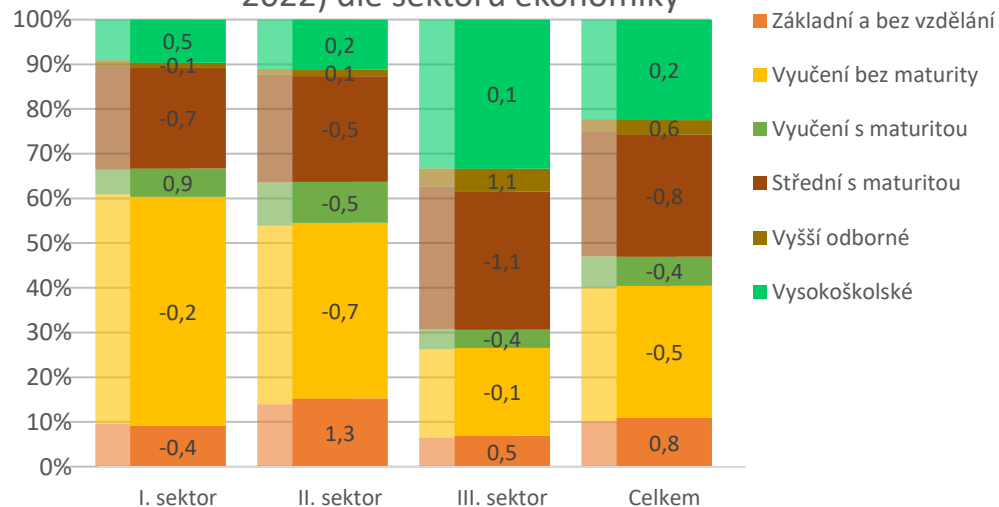
955 osob

23,0%



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

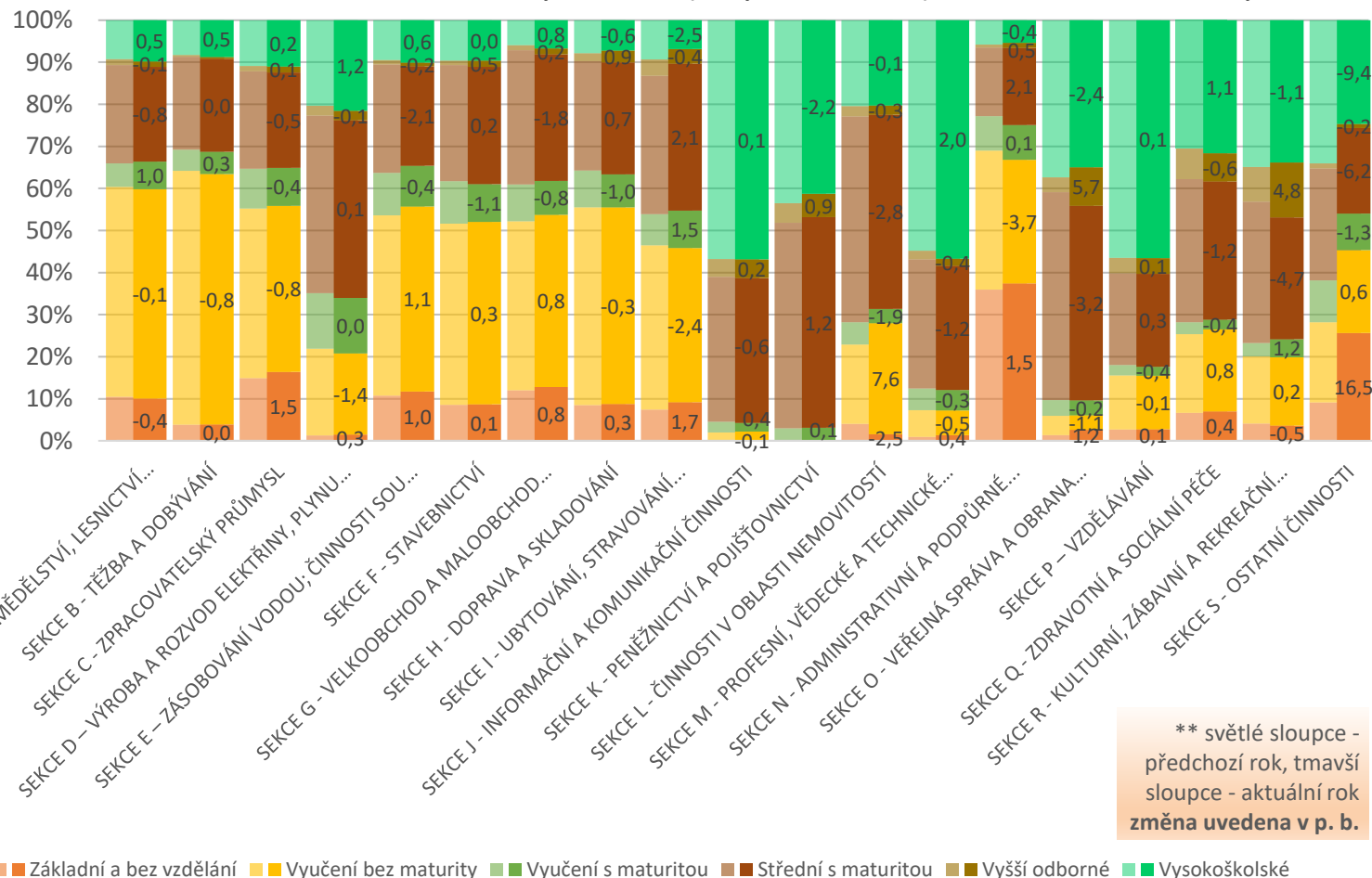


- Z meziročního srovnání vzdělání nevyplývají téměř žádné výrazné výkyvy.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v oblasti středního vzdělání s maturitou (sekce L, O, R a S).
- V největším nárůstu došlo v sekci S (základní vzdělání) a sekci M (vysokoškolské).
- Naopak největší pokles lze zaznamenat v sekci S (vysokoškolské a střední s maturitou).
- Výše uvedené zkrusluje malé zastoupení zaměstnavatelů podílejících se na šetření v obou letech v sekcích B, I, a L.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



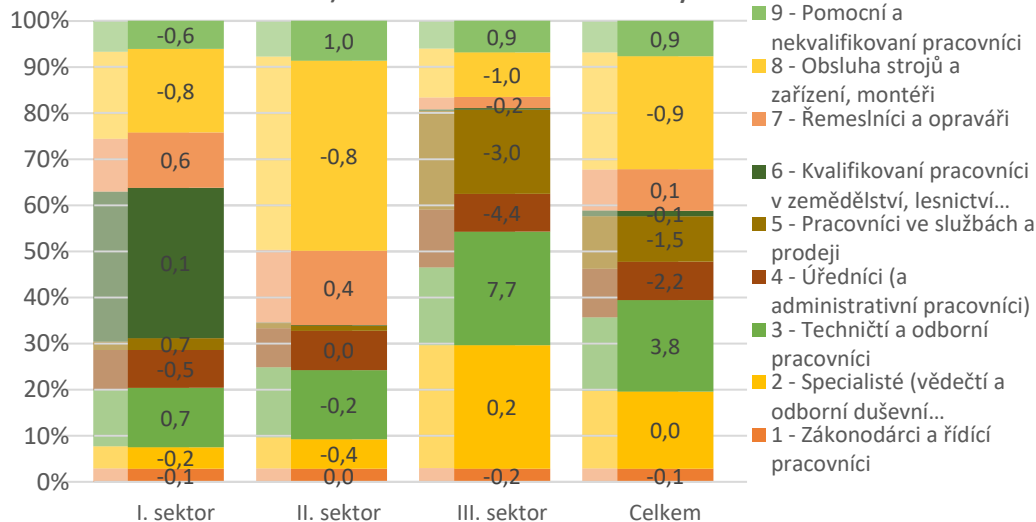
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

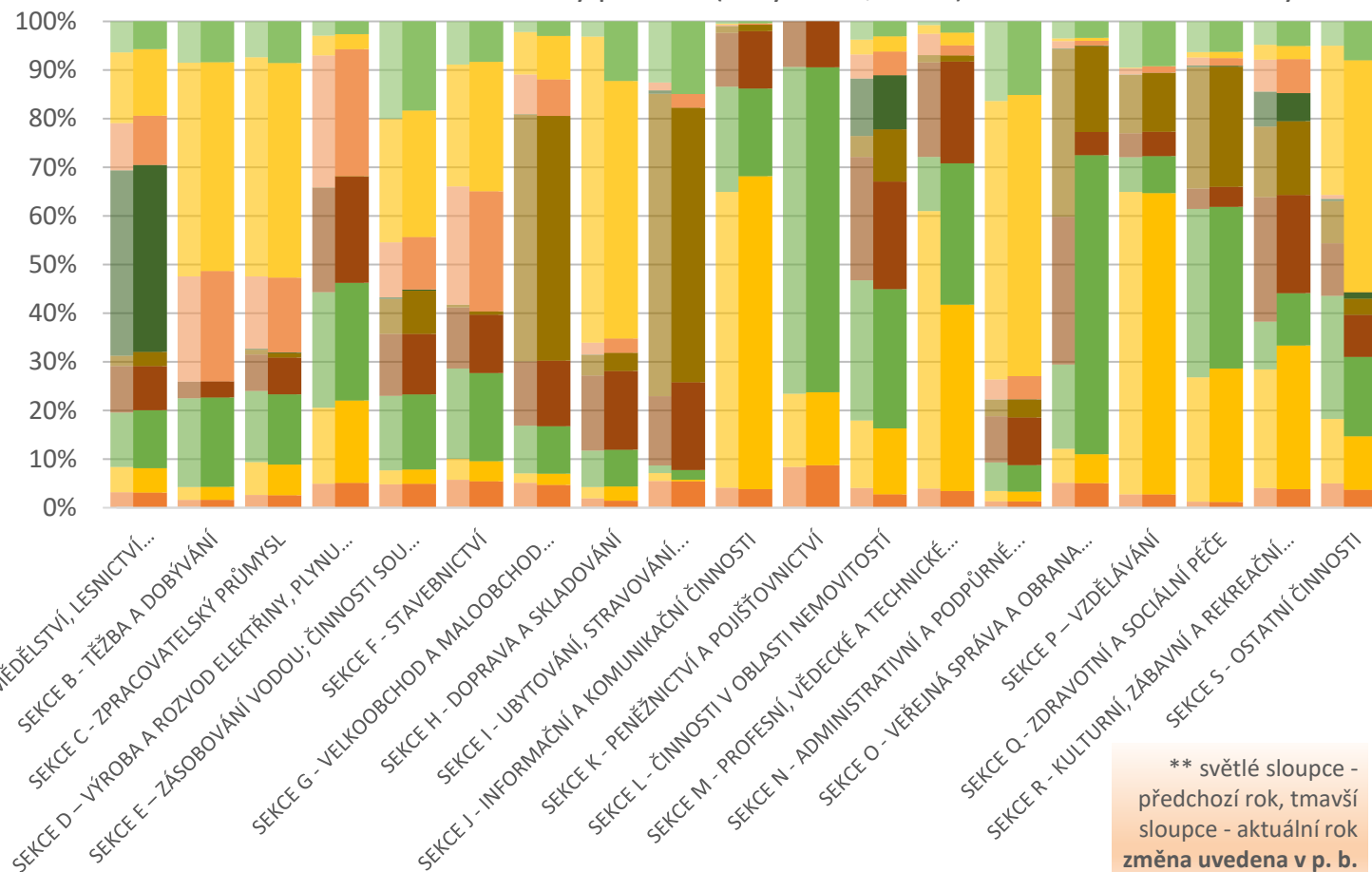


- **největší celkový nárůst zaměstnanosti:**
 - techničtí a odborní pracovníci (sekce O)
 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (sekce H)
- **největší celkový pokles zaměstnanosti:**
 - pracovníci ve službách a prodeji (sekce L)
 - úředníci a admin. pracovníci (sekce O)

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

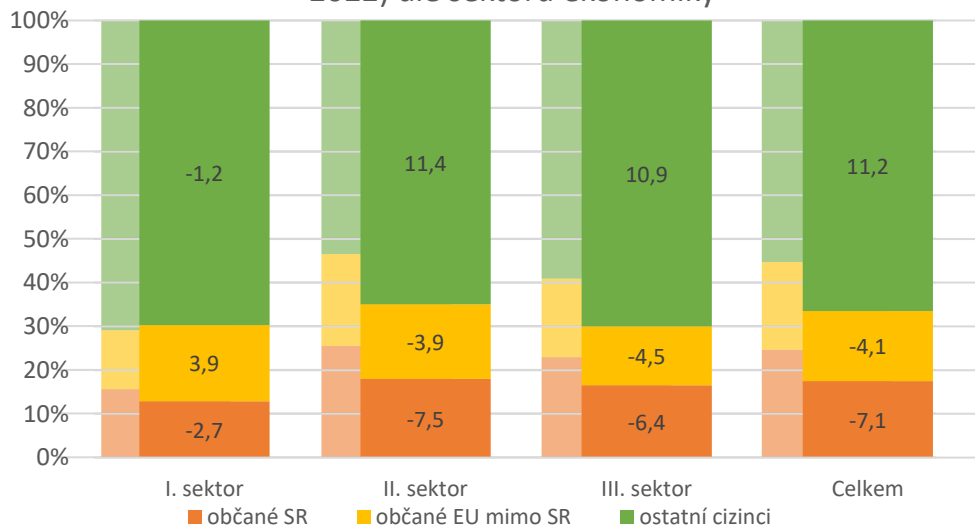


*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



Z meziročního vývoje vyplývá pokles občanů Slovenské republiky mezi zaměstnanci. Za to výrazně narostl počet cizinců. Hlavním důvodem je ozbrojený útok Ruské federace na Ukrajině. Nelze ale říci, že by zaměstnavatelé propustili občany EU/EHP a Švýcarska a nahradili je cizinci (zejména Ukrajinci – meziroční nárůst dle statistik ÚP ČR byl v Plzeňském kraji více než 8000). Zaměstnavatelé pouze zaměstnali více cizinců oproti občanům EU/EHP a Švýcarska než v roce 2021.

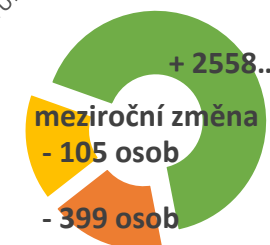
*Poznámka: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační

**Poznámka: světlé sloupce - rok 2021, tmavé sloupce - rok 2022

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky **



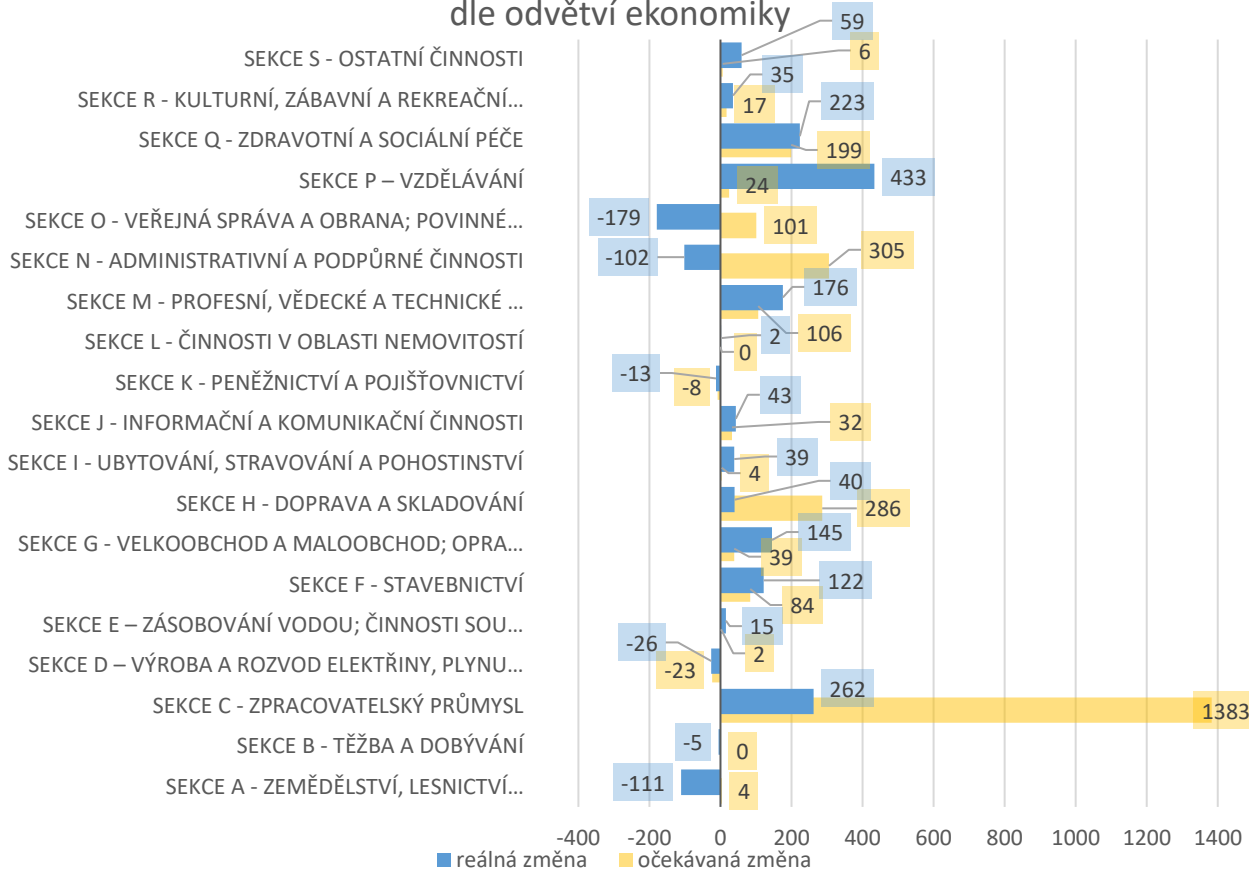


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

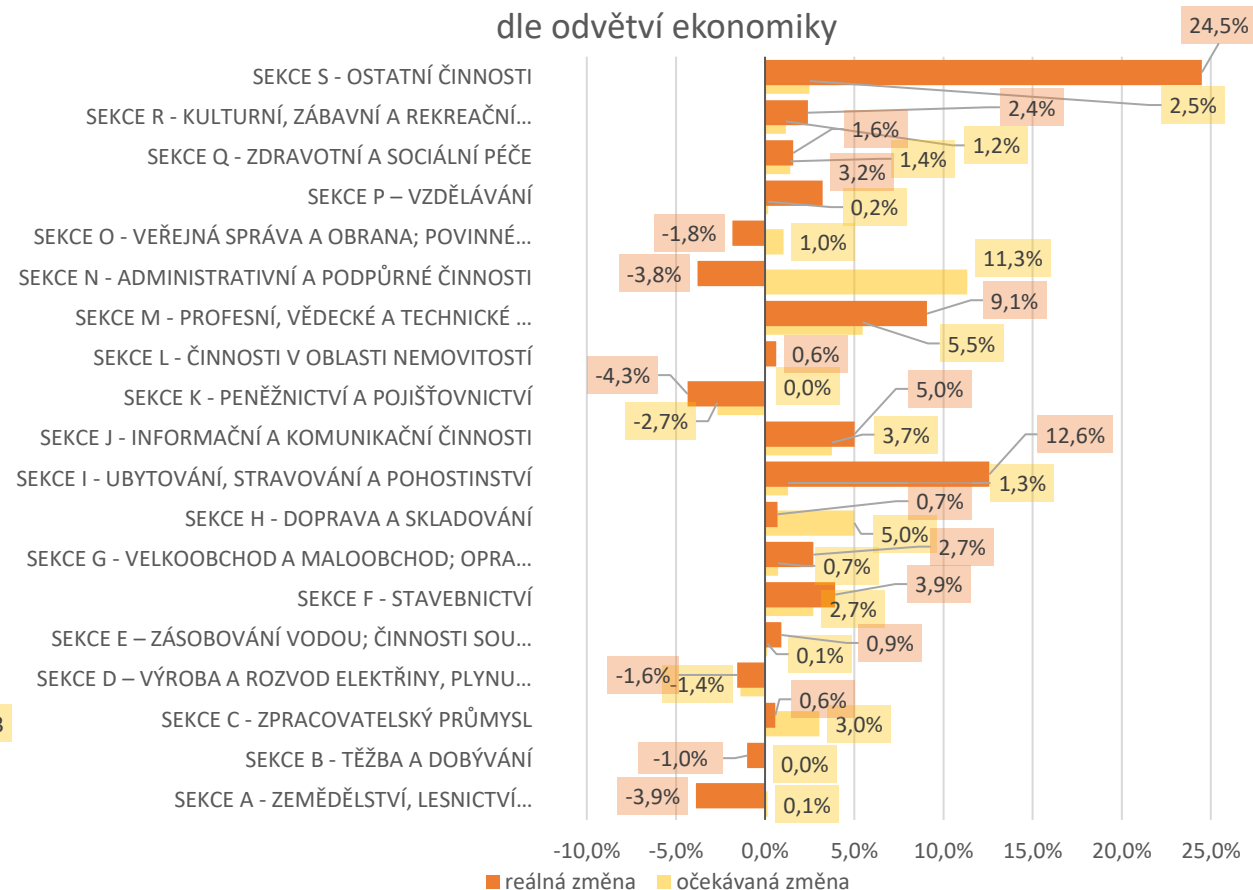
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



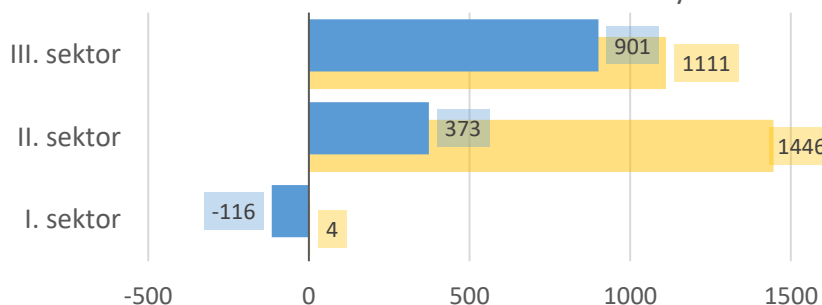
*Poznámka: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.



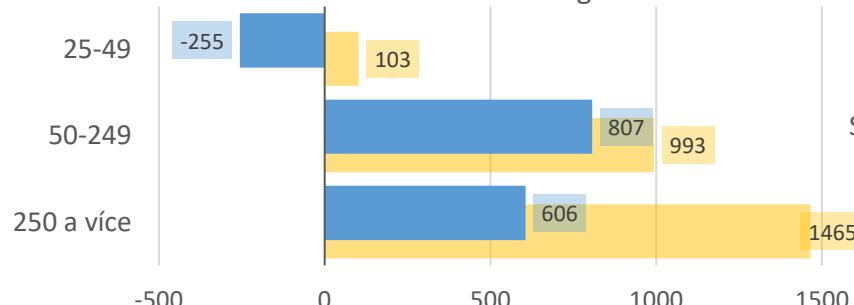
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

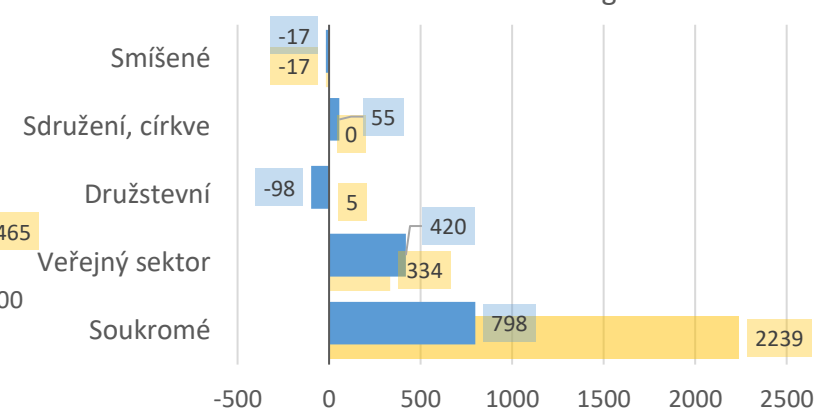
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



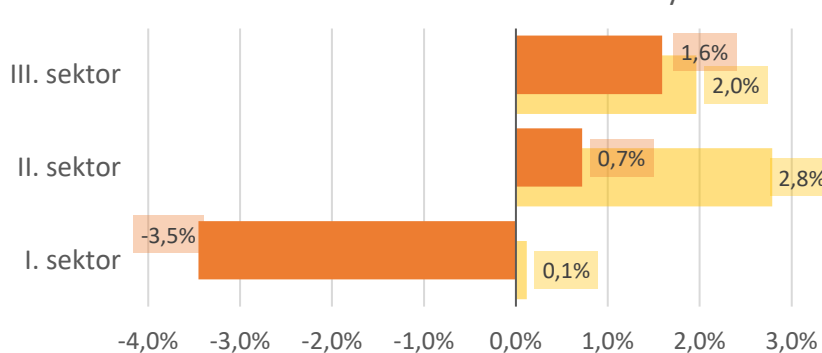
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



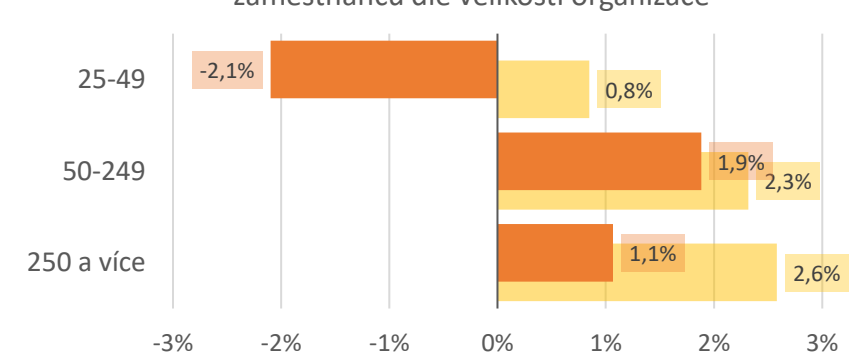
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



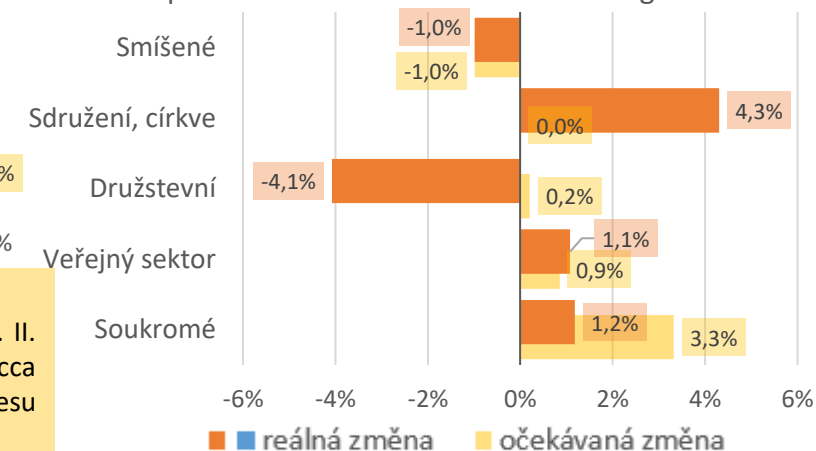
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.

Z hlediska sektorů vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti III. sektor, z hlediska velikosti jsou to firmy s 50-249 zaměstnanci. II. sektor a firmy s 250 a více zaměstnanci plánovaly růst počtu zaměstnanců, ale očekávání se nepodařilo naplnit. Obsadila se pouze cca polovina z plánovaných pracovních míst. V I. sektoru, kde nebyl očekáván téměř žádný nárůst, nakonec došlo k velkému poklesu zaměstnanců zejména u zaměstnavatelů s 25-49 zaměstnanci.

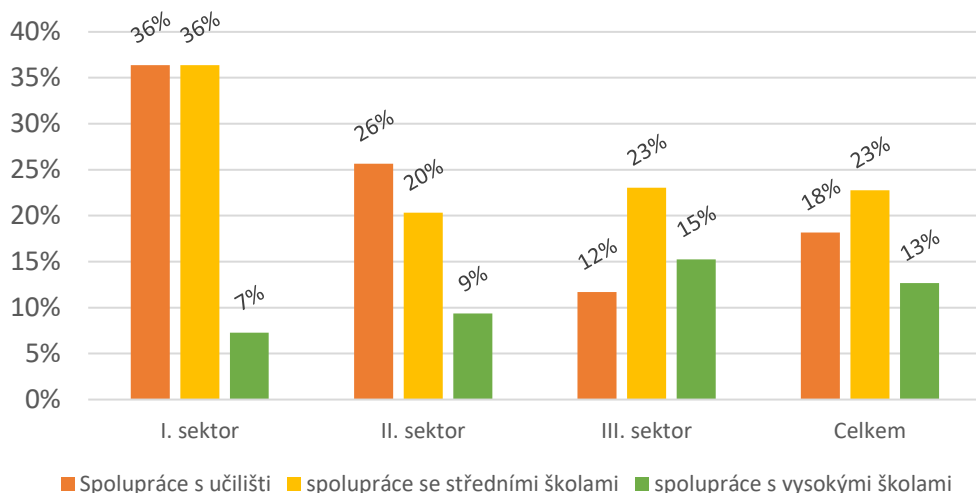
■ reálná změna ■ očekávaná změna



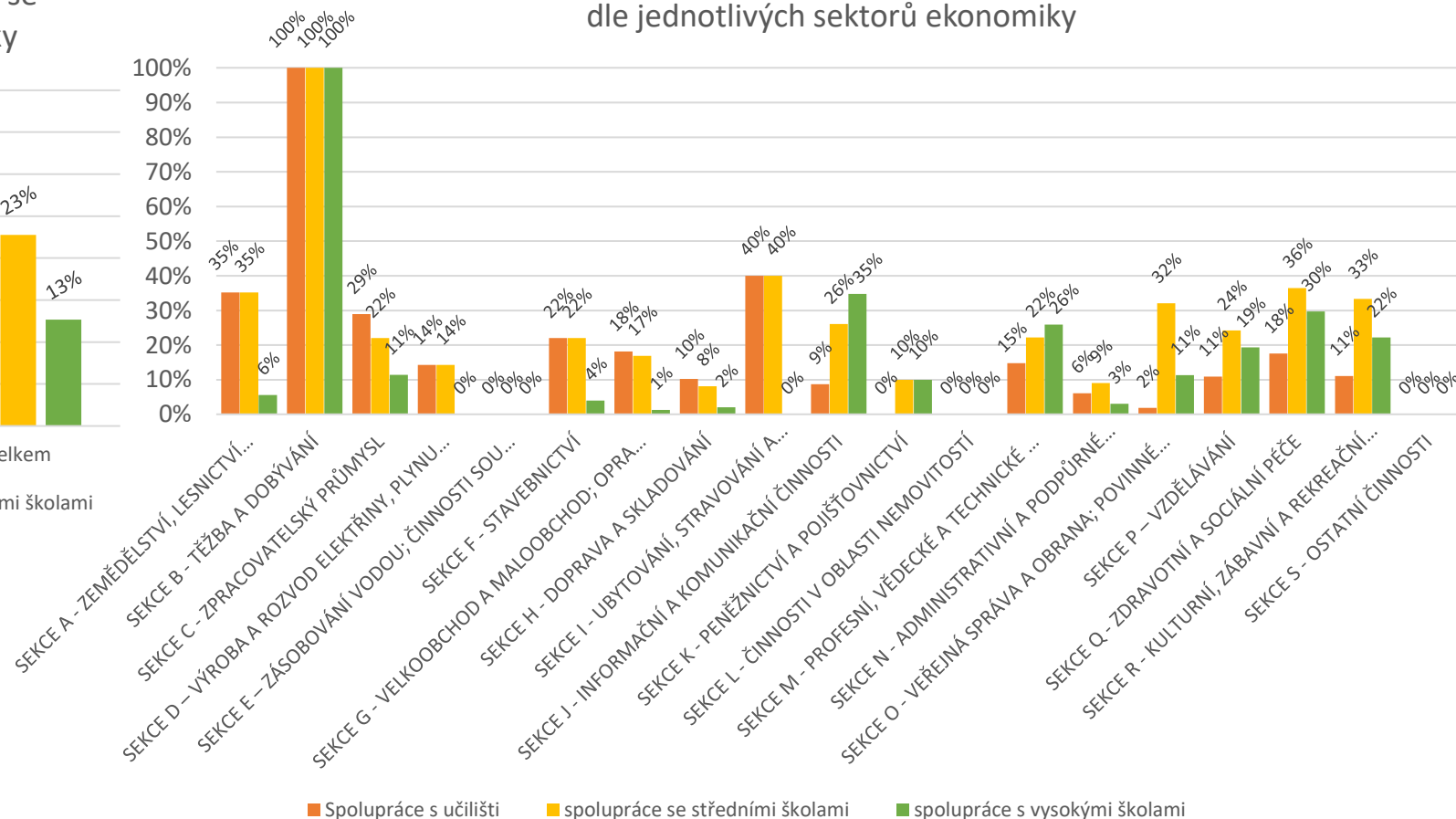
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



| Četnost forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|--|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 17% | 20% | 11% |
| Spolupráce při školeních | 3% | 5% | 5% |
| Jiná oblast spolupráce | 3% | 3% | 3% |
| Jiná oblast spolupráce: exkurze, praxe, zaměstnávání, projekty, absolventské práce, veletrhy, workshopy, besedy, prezentace, sponzorství | | | |

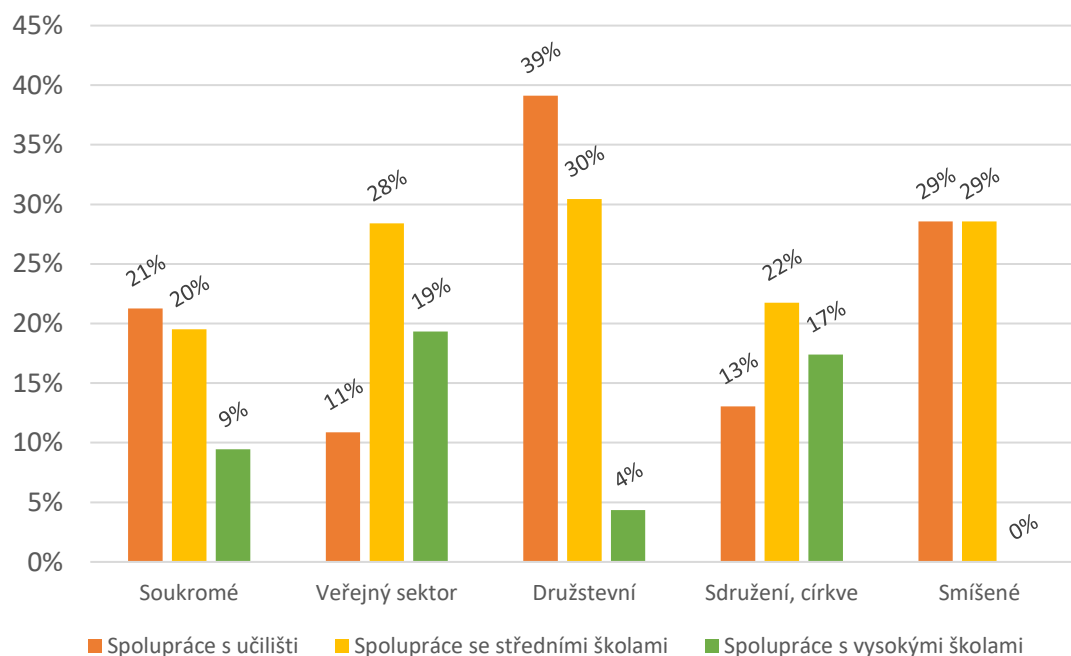
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



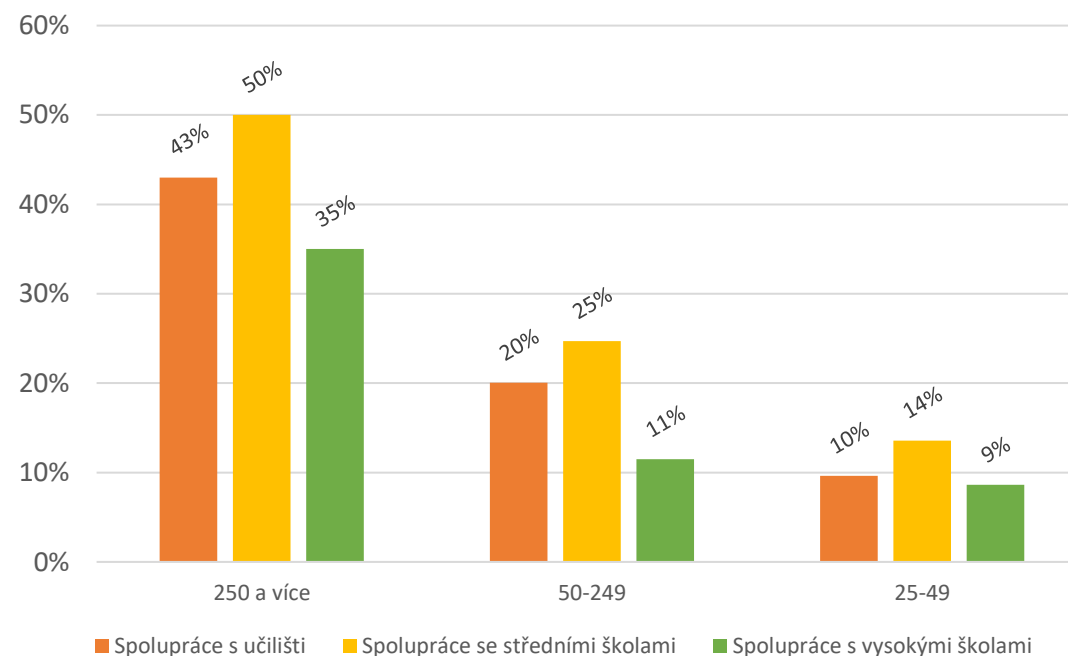
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



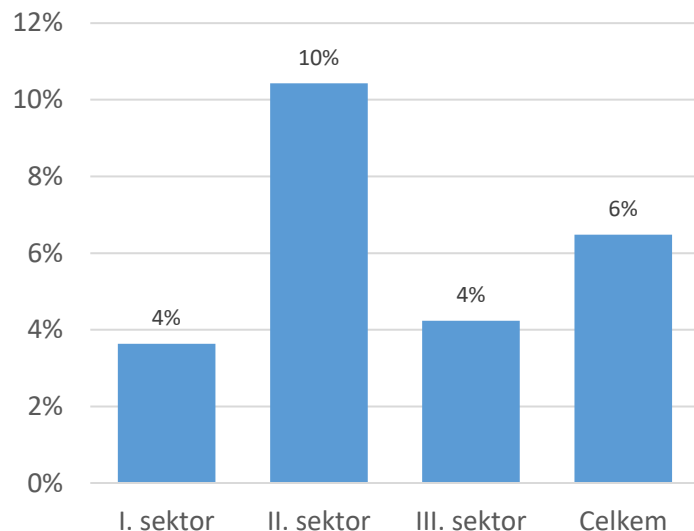
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



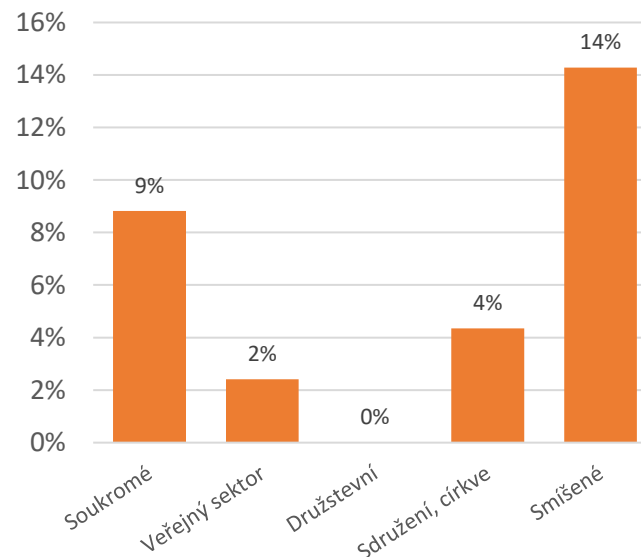
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

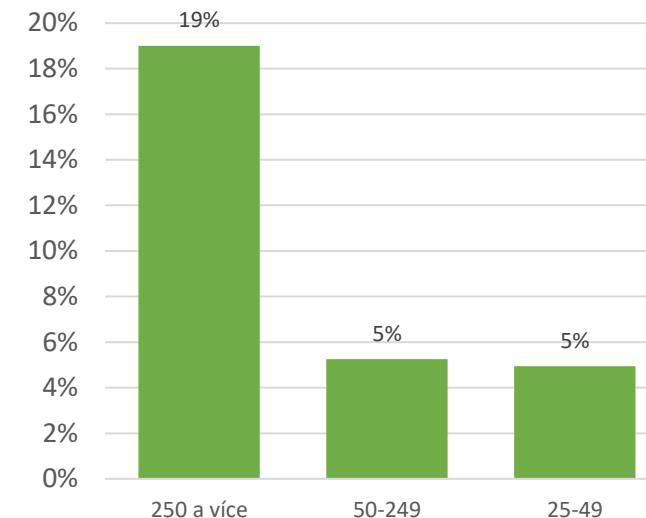
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví:

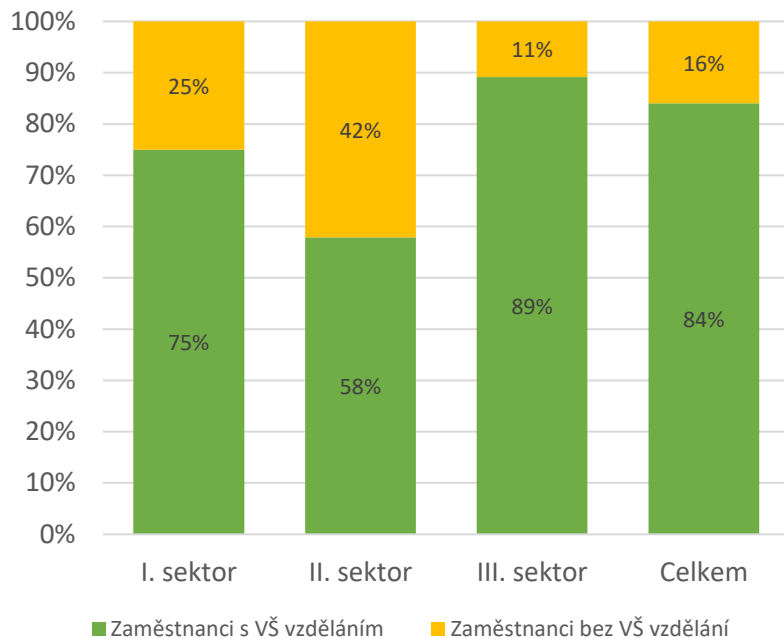
- nejvyšší podíl zaměstnavatelů je v sekci J - informační a komunikační činnosti (39,1 %); sekci M - profesní, vědecké a technické činnosti (18,5 %); sekci R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti (16,7%) a sekci S – ostatní činnosti (16,7 %)
- ostatní odvětví uvedla malý nebo vůbec žádný podíl organizací



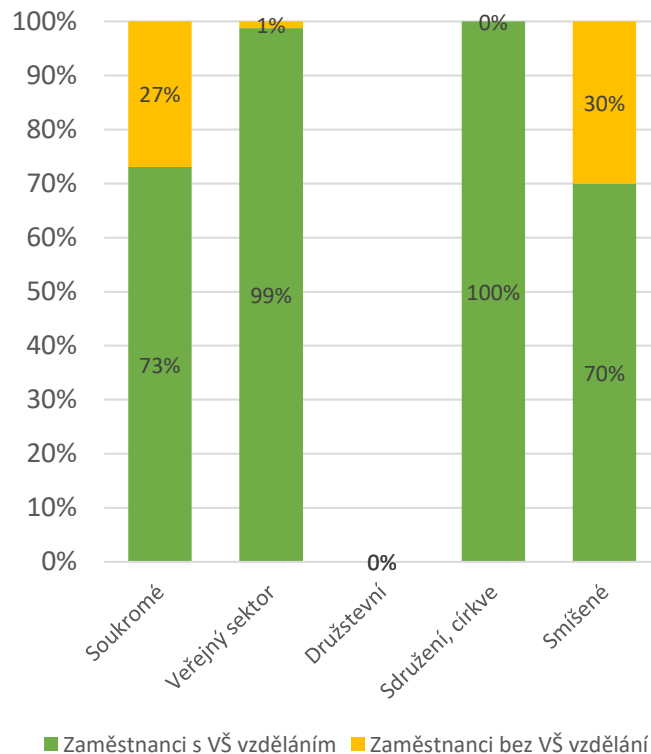
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

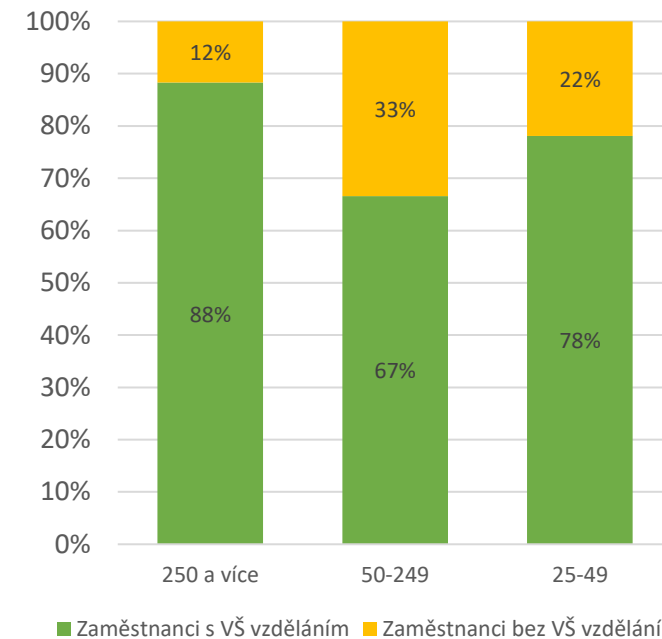
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Západočeská univerzita v Plzni
zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

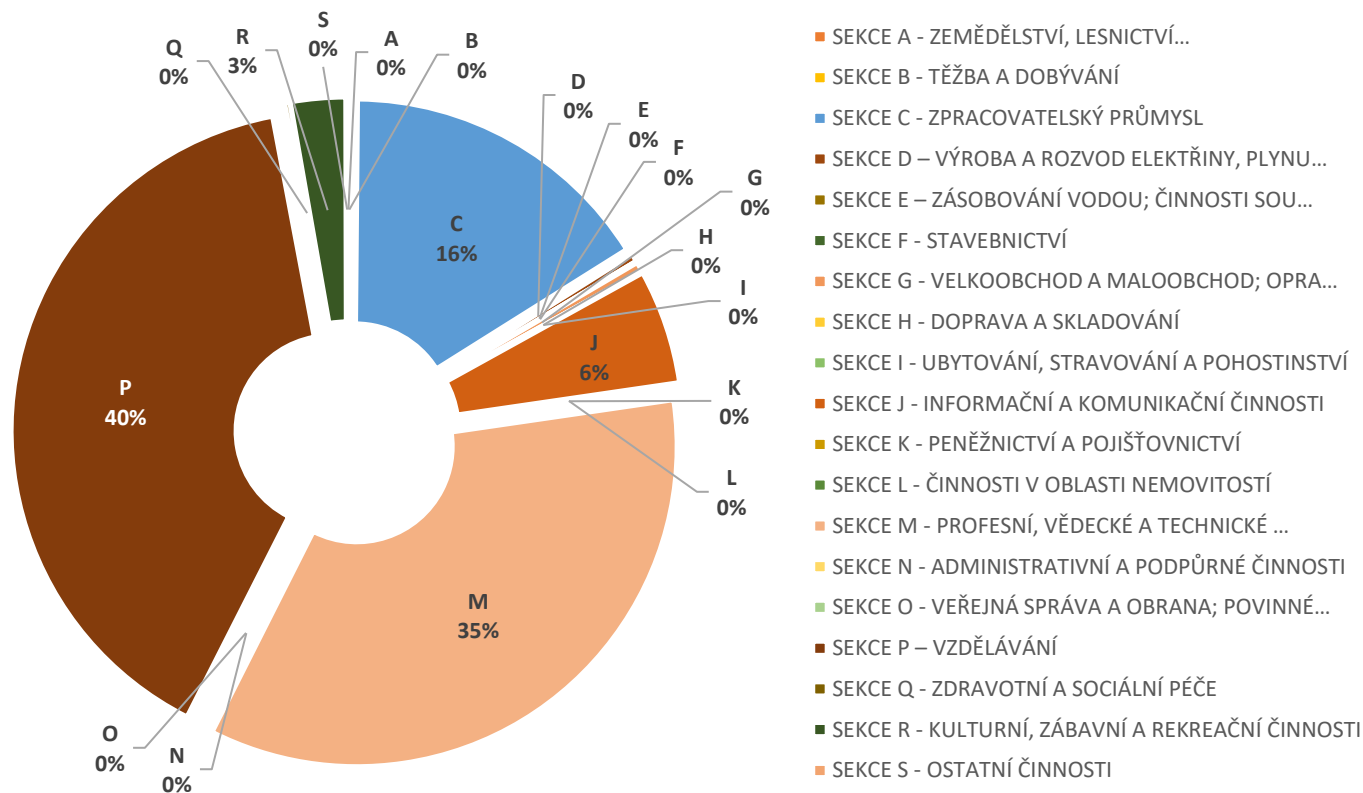
České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

Akademie věd České republiky

Univerzita Karlova
zejm. Lékařská fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



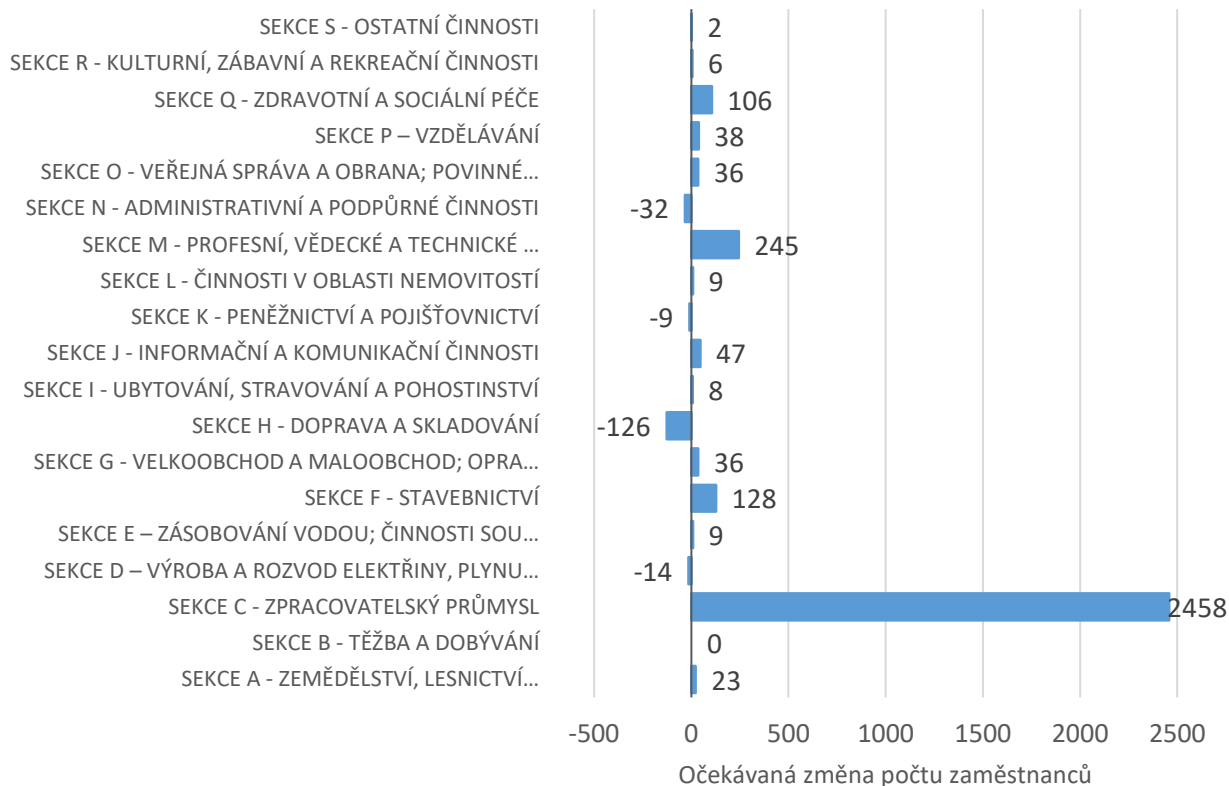
Poznámka: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



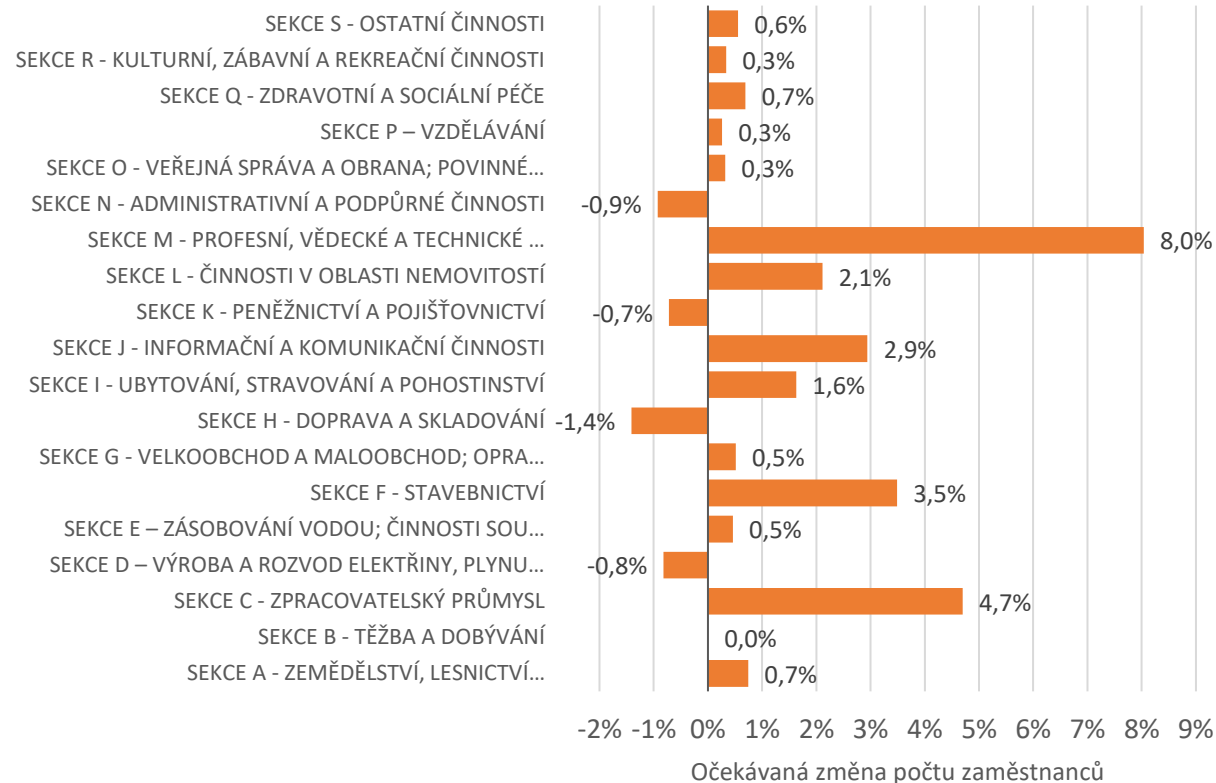
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



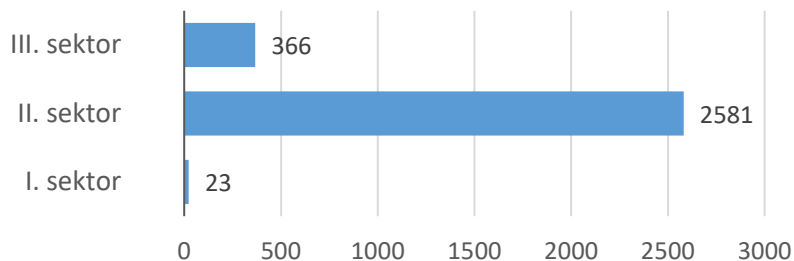
*Poznámka: V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



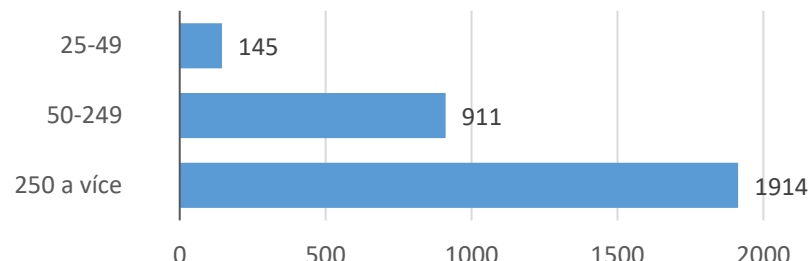
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

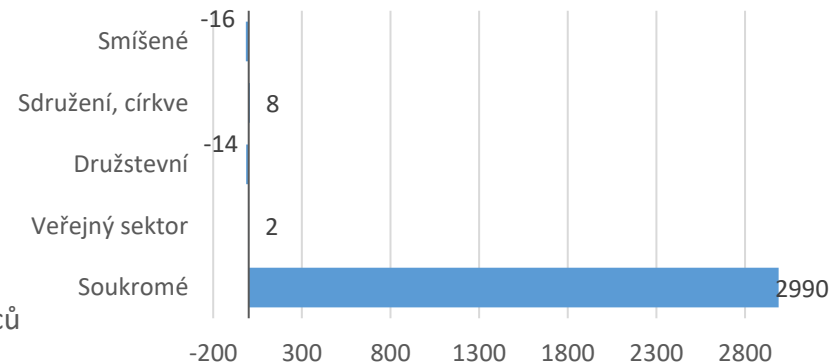
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



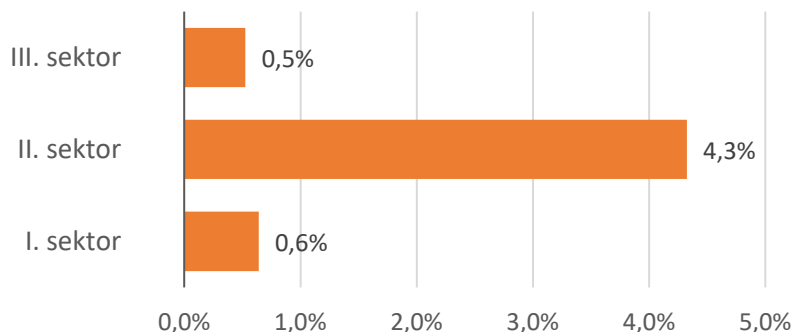
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



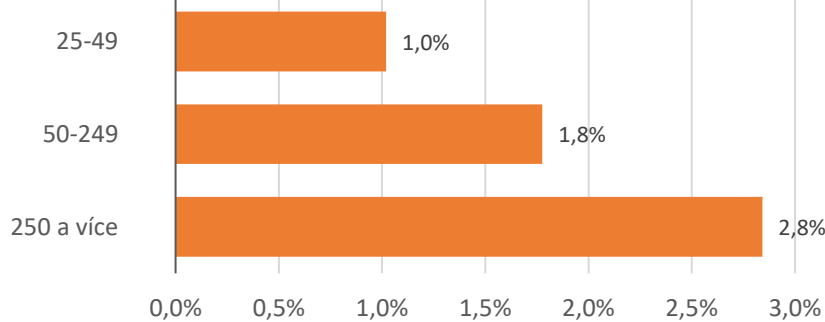
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



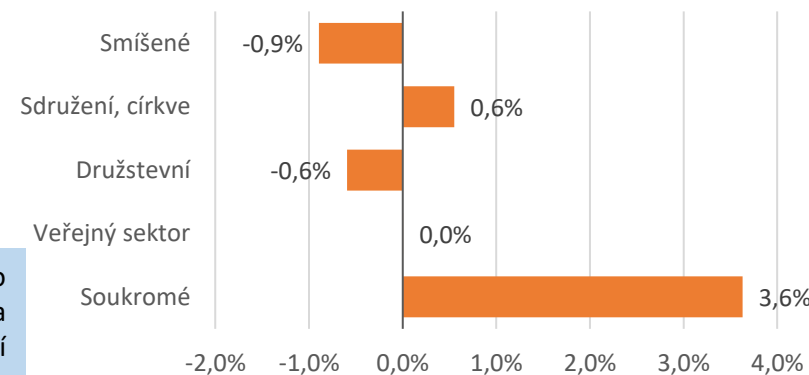
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



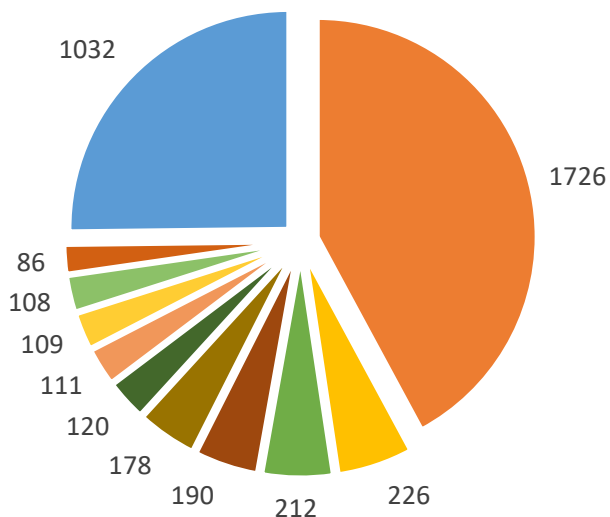
Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců zejména ve II. sektoru ekonomiky, ve skupině 250 a více zaměstnanců co do velikosti organizace a soukromém vlastnictví. Z uvedeného vyplývá, že epidemie Covid-19 a následný ozbrojený útok Ruské federace na Ukrajinu, který měl za následek krize v energetice a nedostatek surovin a součástek, neměly velký vliv na zaměstnavatele, stále mají zakázky a potřebují nové zaměstnance.



Úřad práce ČR

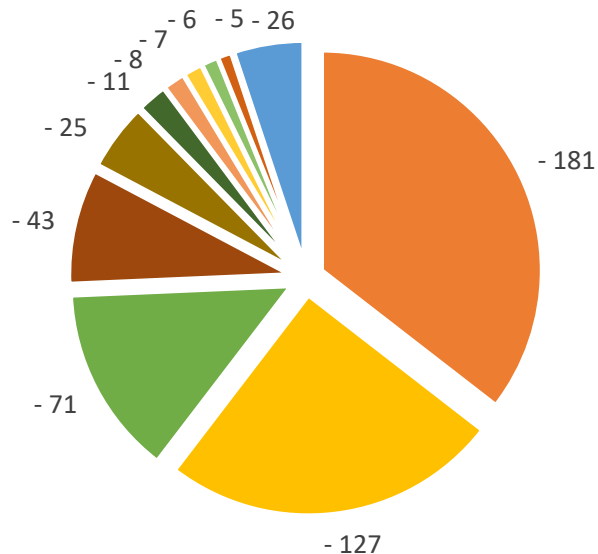
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejačastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



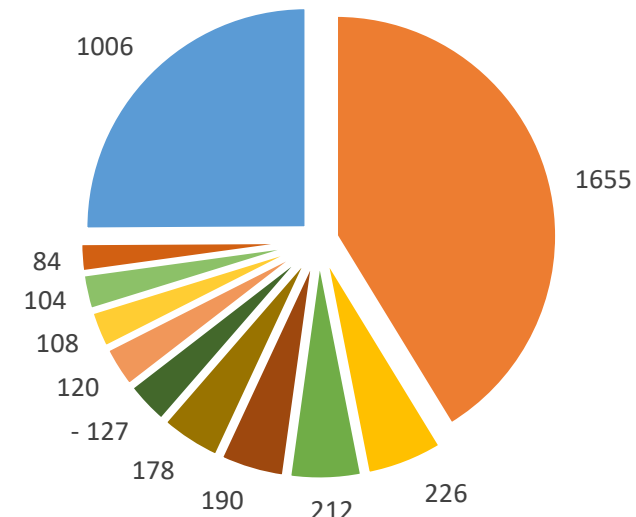
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 313-Operátoři velinů
- 441-Ostatní úředníci
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- Celkem ostatní změna

Poznámka: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

| Sekce ekonomiky/pořadí | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Celkem míst* |
|--|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 921 (6) | 612 (6) | 613 (5) | 834 (4) | 723 (4) | 721 (3) | 741 (2) | 833 (1) | 622 (1) | 611 (1) | 35 |
| B - těžba a dobývání | | | | | | | | | | | 0 |
| C - zpracovatelský průmysl | 821 (1617) | 721 (221) | 741 (187) | 834 (143) | 215 (109) | 722 (108) | 713 (108) | 818 (99) | 752 (62) | 312 (61) | 3085 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu | 742 (1) | 311 (1) | 132 (1) | | | | | | | | 3 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 961 (13) | 833 (6) | 931 (2) | 711 (2) | 832 (1) | | | | | | 24 |
| F - stavebnictví | 711 (56) | 712 (21) | 834 (14) | 132 (13) | 931 (12) | 334 (11) | 833 (10) | 214 (9) | 312 (7) | 742 (6) | 166 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel | 524 (22) | 932 (10) | 711 (10) | 834 (5) | 723 (5) | 721 (4) | 321 (2) | 334 (1) | | | 59 |
| H - doprava a skladování | 833 (43) | 834 (10) | | | | | | | | | 53 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 513 (7) | 411 (1) | | | | | | | | | 8 |
| J - informační a komunikační činnosti | 251 (30) | 252 (14) | 311 (5) | 352 (4) | 243 (4) | 241 (2) | 122 (2) | 351 (1) | 262 (1) | | 63 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | 0 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 821 (26) | 711 (6) | 413 (2) | 334 (1) | | | | | | | 35 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 215 (70) | 214 (35) | 754 (29) | 334 (25) | 821 (22) | 933 (20) | 251 (15) | 818 (10) | 311 (8) | 722 (7) | 248 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 821 (70) | 834 (45) | 711 (40) | 541 (18) | 812 (10) | 932 (6) | 722 (2) | | | | 191 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 541 (39) | 334 (3) | 962 (1) | 722 (1) | 441 (1) | 211 (1) | | | | | 46 |
| P - vzdělávání | 233 (26) | 234 (11) | 235 (8) | 232 (5) | 512 (2) | 531 (1) | | | | | 53 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 532 (51) | 322 (18) | 221 (18) | 222 (16) | 325 (7) | 512 (5) | 263 (4) | 752 (2) | 235 (2) | 514 (1) | 125 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 422 (10) | 262 (2) | 531 (1) | 334 (1) | 333 (1) | 141 (1) | | | | | 16 |
| S - ostatní činnosti | 532 (2) | | | | | | | | | | 2 |

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

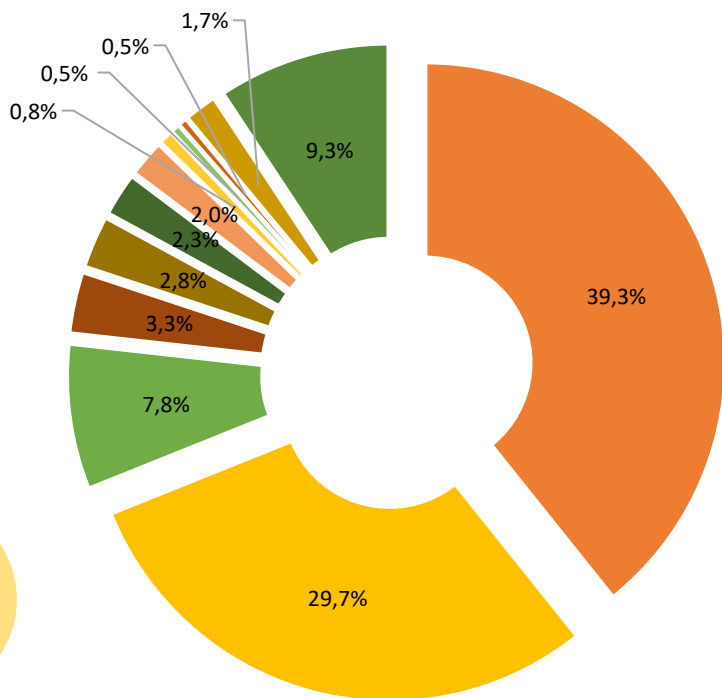
834 - Obsluha pojízdných zařízení, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 132 - Řidiči pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 961 - Pracovníci s odpady, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 622 - Kvalifikovaní pracovníci v rybářství a myslivosti, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 514 - Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech, 513 - Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 321 - Zdravotničtí a farmaceutičtí technici a laboranti, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 241 - Specialisté v oblasti financí, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektoři dalšího vzdělávání, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 141 - Řidiči pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 122 - Řidiči pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností

*Poznámka: Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

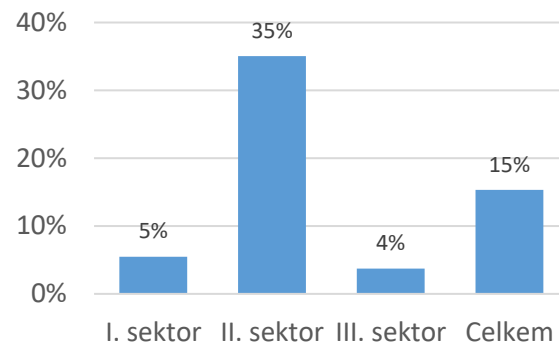
Nejčastější profese agenturních pracovníků



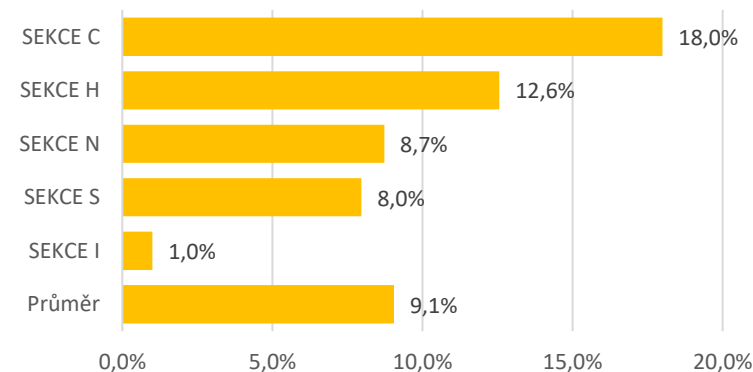
Celkem uvedeno 13231 agenturních pracovníků.

- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- Bez uvedení profese

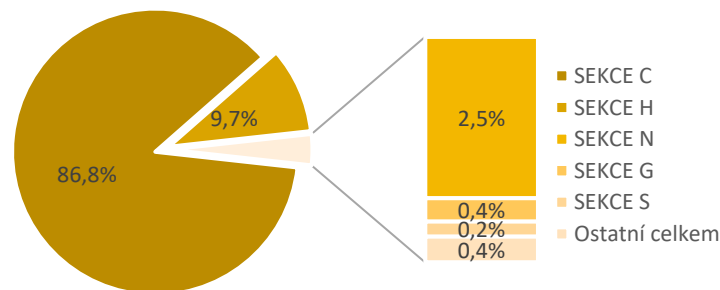
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 činil podíl agenturních pracovníků 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.

Z porovnání s výše uvedenými údaji vyplývá, že zaměstnavatelé informace o počtu těchto pracovníků nesdělují zcela přesně, a proto zde uvedená čísla jsou pouze orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** Pozn.: Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků.

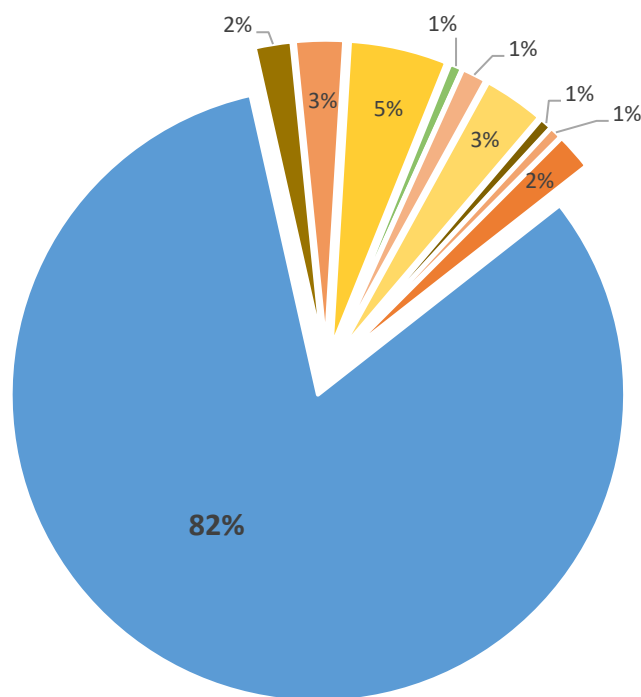
*** Pozn.: Procenta z celkového počtu agenturních pracovníků.



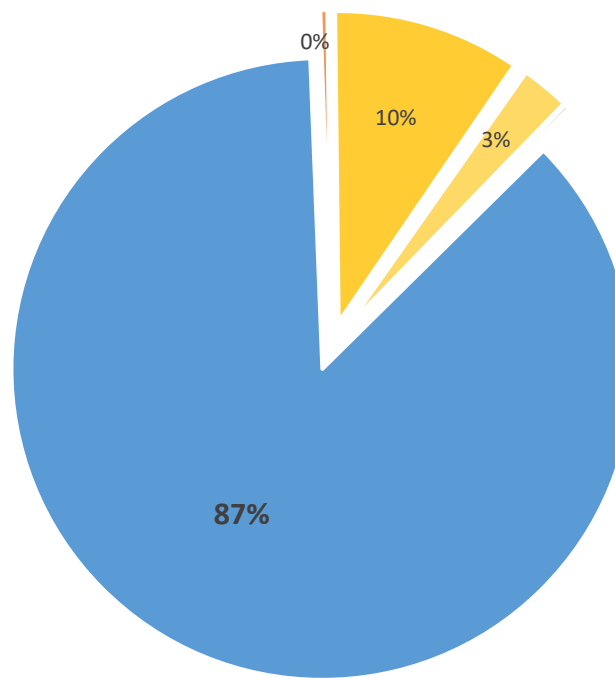
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

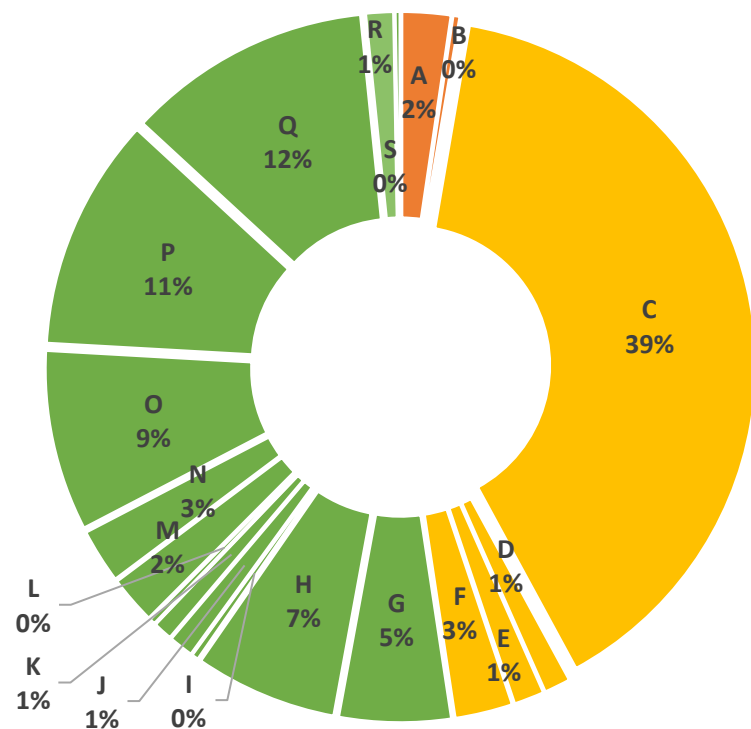
Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky. **Nejvyšší intenzita agenturních pracovníků je ve zpracovatelském průmyslu, což zahrnuje 87 % agenturních pracovníků, které uvedli zaměstnavatelé podílející se na šetření.**

Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Strukturu lze považovat pouze za orientační.

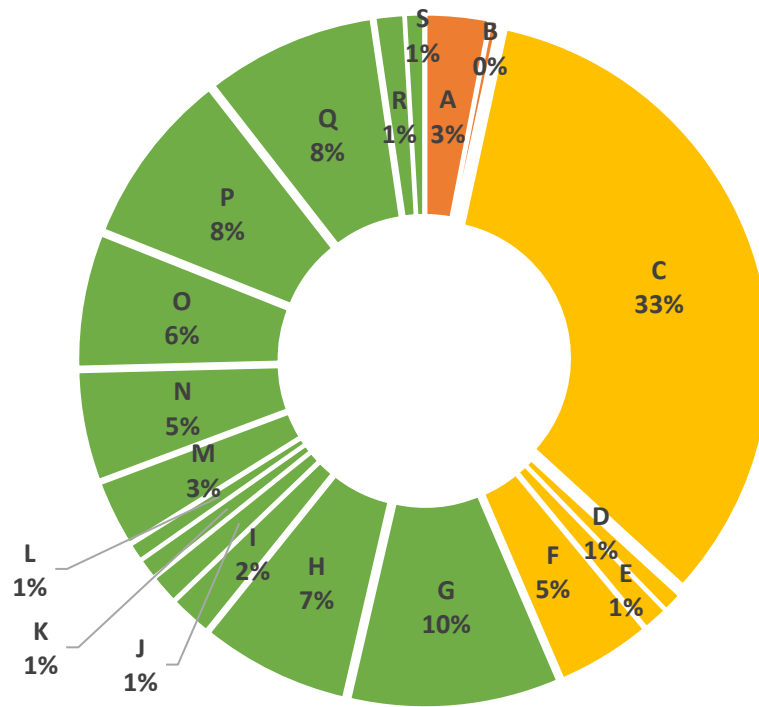


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

| | |
|-------------|--|
| I. sektor | |
| A | zemědělství, lesnictví a rybářství |
| B | těžba a dobývání |
| II. sektor | |
| C | zpracovatelský průmysl |
| D | výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu |
| E | zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi |
| F | stavebnictví |
| III. sektor | |
| G | velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel |
| H | doprava a skladování |
| I | ubytování, stravování a pohostinství |
| J | informační a komunikační činnosti |
| K | peněžnictví a pojišťovnictví |
| L | činnosti v oblasti nemovitostí |
| M | profesní, vědecké a technické činnosti |
| N | administrativní a podpůrné činnosti |
| O | veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení |
| P | vzdělávání |
| Q | zdravotní a sociální péče |
| R | kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| S | ostatní činnosti |

Monitorovací šetření zaměstnavatelů je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota zaměstnavatelů ke spolupráci, což má vliv na výsledky. Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.

* Zdroj: [Statistická ročenka Plzeňského kraje - 2022 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.czso.cz)

Z uvedených dat vyplývá, že v Plzeňském kraji pracuje nejvíce lidí ve zpracovatelském průmyslu. Toto odvětví je v kraji nejrozvinutější.



Úřad práce ČR

| | |
|--|-----|
| Největší koncentrace odvětví | |
| Sekce B - těžba a dobývání | 489 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| Sekce I - ubytování, stravování a pohostinství | 50 |

| | |
|--|-----|
| Největší počet organizací v odvětví | |
| Sekce C - zpracovatelský průmysl | 290 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| Sekce B - těžba a dobývání | 1 |

| | |
|---|-------|
| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
| Sekce C - zpracovatelský průmysl | 52550 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| Sekce S - ostatní činnosti | 398 |

*Poznámka: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko.

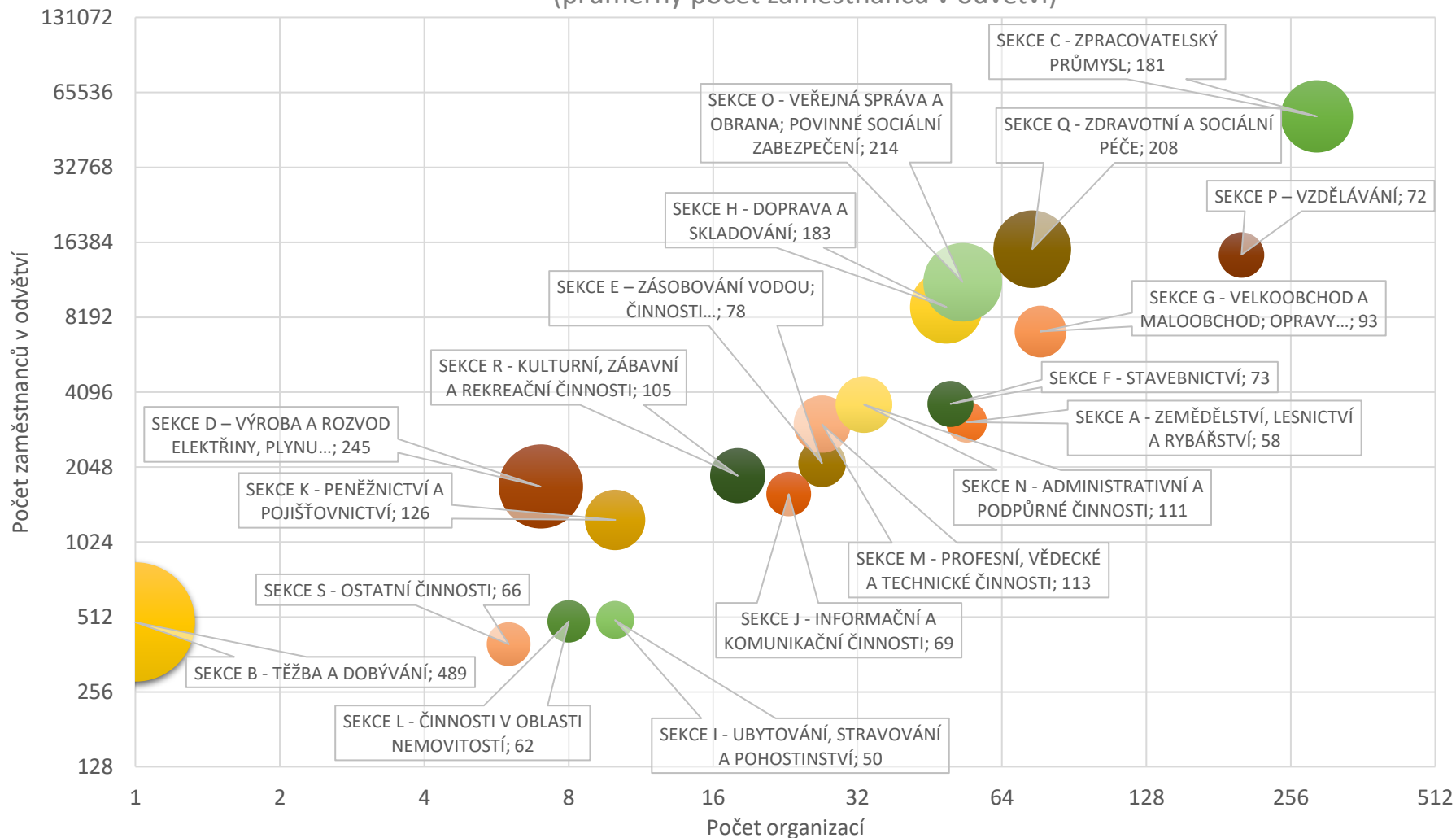
Sekce B - těžba a dobývání má na první pohled velkou koncentraci zaměstnavatelů, ale ve skutečnosti je reprezentována jen 1, což vede ke zkreslení viz tabulka výše.

Sekce I – ubytování, stravování a pohostinství a sekce L – činnosti v oblasti nemovitostí mají naopak velmi nízkou koncentraci, protože na šetření se podílelo velmi málo zaměstnavatelů.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zákonníci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodej | 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturity | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou | Vyšší odborné | Vysokáškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|------------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 13% | 24% | 29% | 76% | 70% | 30% | 0% | 2% | 44% | 35% | 20% | 20% | 43% | 43% | 33% | 28% | 3% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 25% | 31% | 44% | 100% | prof. není | prof. není | 14% | 2% | 15% | 0% | 6% | 15% | 46% | 50% | 35% | 18% | 0% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 22% | 24% | 35% | 64% | 62% | 23% | 14% | 47% | 50% | 47% | 37% | 33% | 45% | 46% | 38% | 40% | 40% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA... | 15% | 44% | 45% | 83% | 0% | prof. není | 0% | 0% | 37% | 19% | 10% | 25% | 52% | 68% | 42% | 38% | 1% |
| SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 25% | 63% | 51% | 68% | 23% | 67% | 7% | 6% | 13% | 11% | 12% | 25% | 48% | 69% | 52% | 26% | 2% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 10% | 27% | 19% | 67% | 52% | 0% | 1% | 1% | 8% | 2% | 3% | 12% | 34% | 52% | 28% | 16% | 3% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 47% | 60% | 26% | 67% | 75% | prof. není | 7% | 30% | 56% | 74% | 59% | 53% | 56% | 64% | 49% | 59% | 6% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 23% | 33% | 50% | 67% | 29% | prof. není | 4% | 11% | 65% | 36% | 24% | 34% | 49% | 60% | 40% | 36% | 7% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 40% | 100% | 42% | 80% | 67% | prof. není | 30% | 100% | 83% | 74% | 65% | 77% | 68% | 79% | 63% | 69% | 0% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 14% | 15% | 21% | 80% | 67% | prof. není | 50% | 0% | 100% | 50% | 50% | 30% | 29% | 20% | 21% | 24% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 63% | 74% | 77% | 77% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | 100% | 56% | 72% | 80% | 82% | 67% | 75% | 1% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 45% | 47% | 47% | 92% | 100% | 28% | 0% | 42% | 80% | 47% | 44% | 45% | 71% | 71% | 51% | 57% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 20% | 16% | 23% | 70% | 23% | prof. není | 31% | 45% | 33% | 53% | 28% | 20% | 46% | 39% | 31% | 36% | 2% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 36% | 56% | 42% | 68% | 25% | 0% | 24% | 59% | 55% | 65% | 45% | 43% | 48% | 56% | 57% | 54% | 3% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 53% | 67% | 65% | 80% | 21% | 20% | 1% | 8% | 64% | 64% | 49% | 21% | 63% | 43% | 57% | 57% | 9% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 60% | 72% | 70% | 93% | 94% | 31% | 9% | 10% | 94% | 95% | 83% | 72% | 87% | 70% | 70% | 76% | 11% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 59% | 72% | 86% | 89% | 81% | 50% | 13% | 43% | 79% | 79% | 72% | 80% | 88% | 86% | 71% | 79% | 12% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 38% | 59% | 38% | 83% | 59% | 50% | 36% | 0% | 78% | 60% | 55% | 49% | 64% | 48% | 60% | 58% | 1% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 38% | 39% | 76% | 76% | 70% | 25% | prof. není | 61% | 88% | 65% | 64% | 58% | 68% | 80% | 54% | 62% | 0% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 36% | 58% | 55% | 71% | 69% | 31% | 12% | 40% | 58% | 52% | 40% | 36% | 59% | 61% | 56% | 50% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 16% | 20% | 10% | 10% | 1% | 9% | 25% | 7% | 11% | 30% | 7% | 28% | 3% | 22% | | 132847 |



- Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

