



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Karlovarském kraji**

Zpracoval: Bc. Andrea Kabourková, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



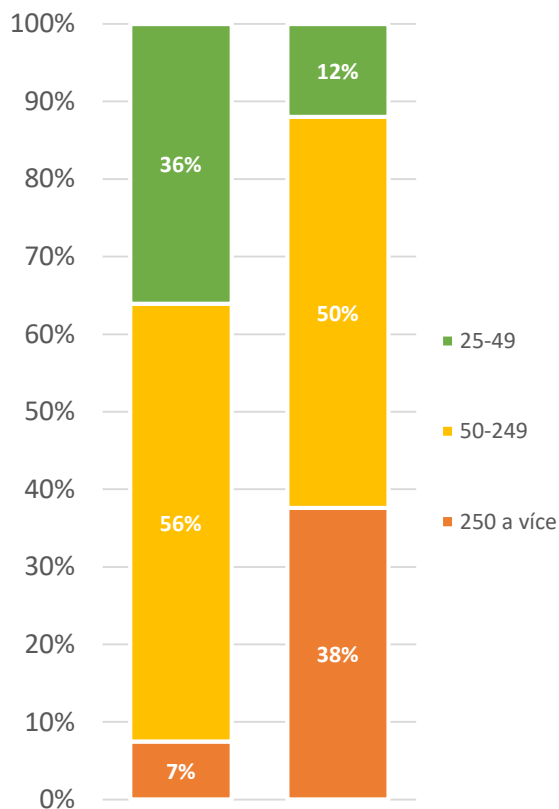
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



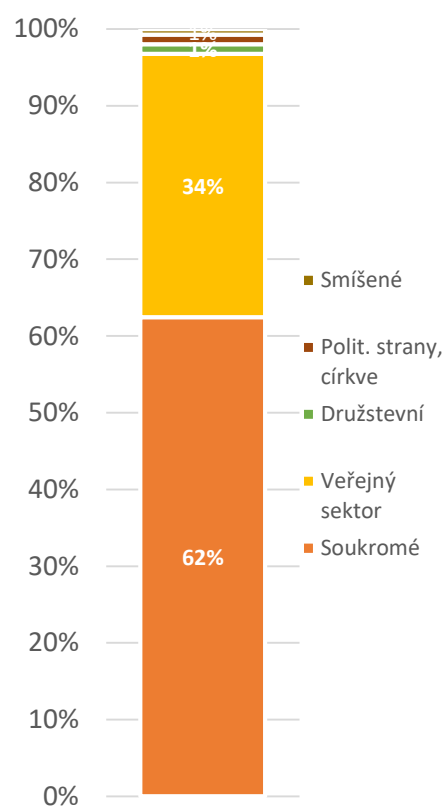
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

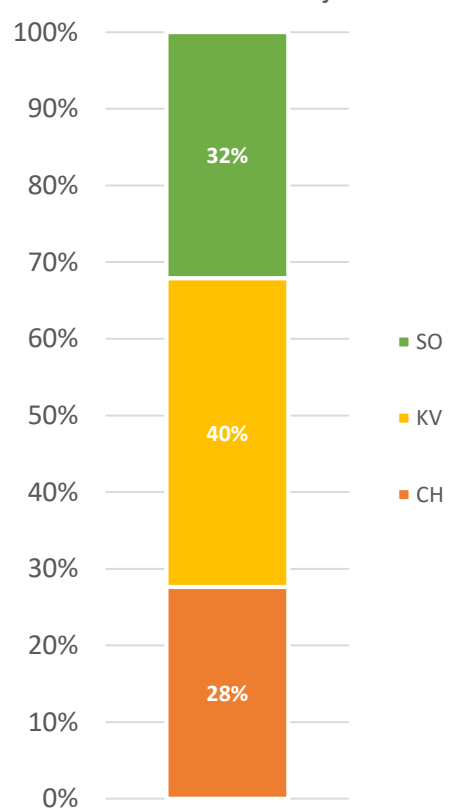
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



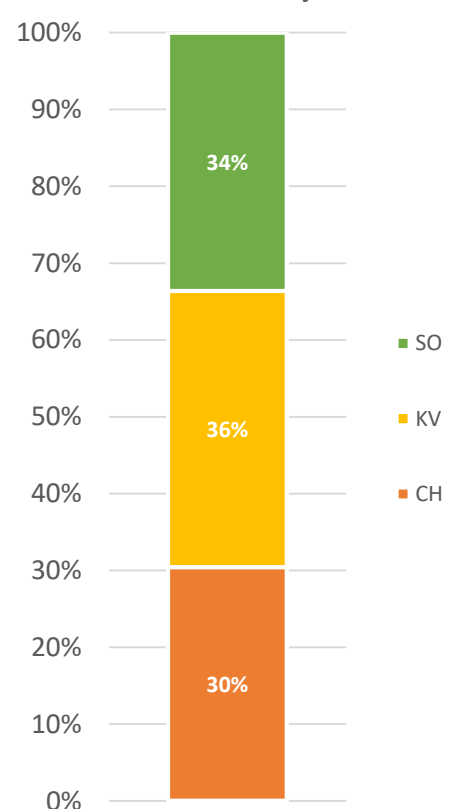
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



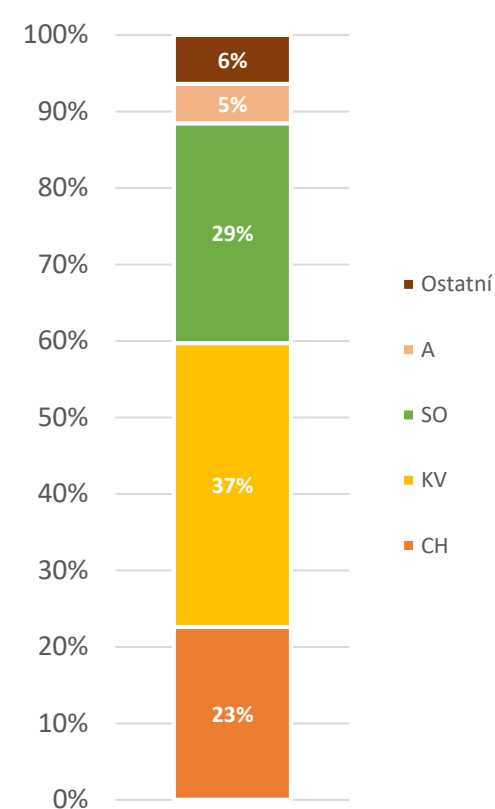
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

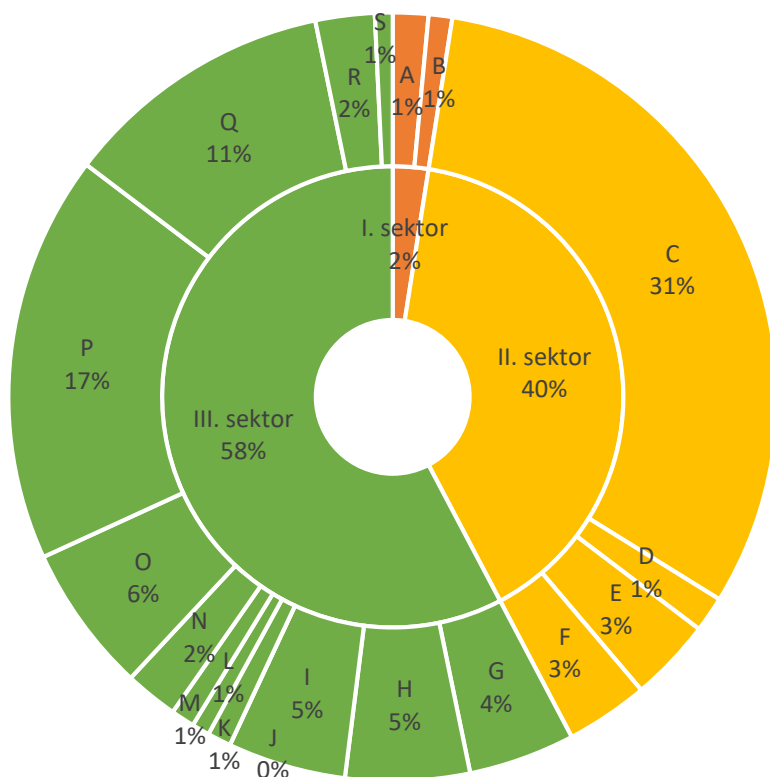
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CH – Cheb, KV – Karlovy Vary, SO – Sokolov, A - Praha

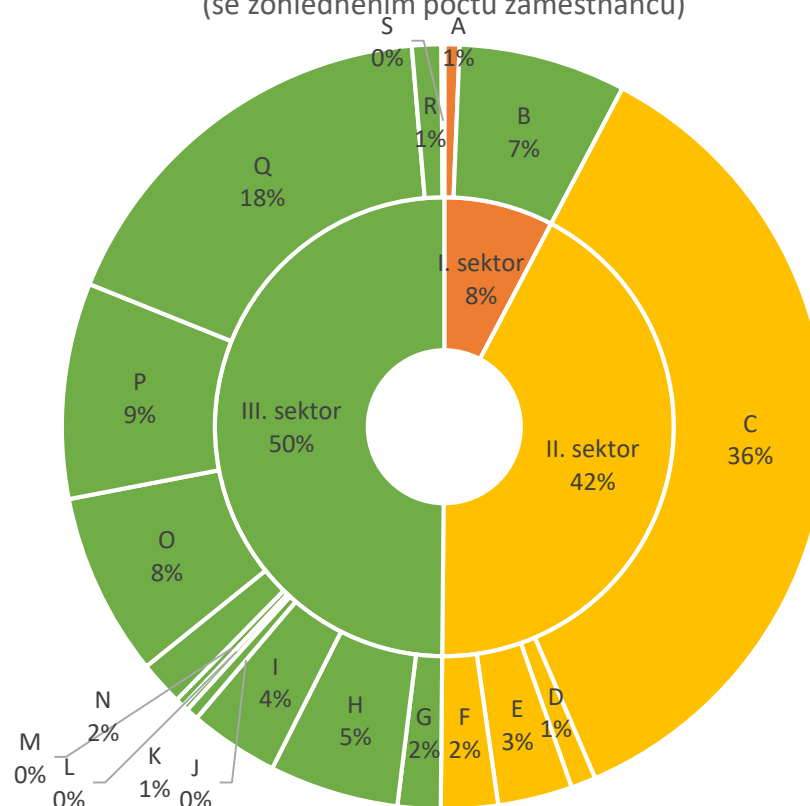


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

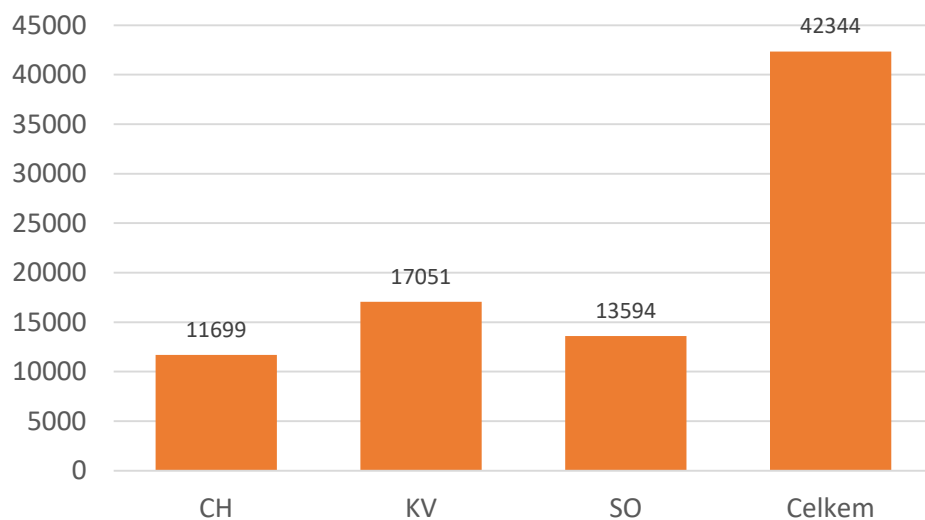
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



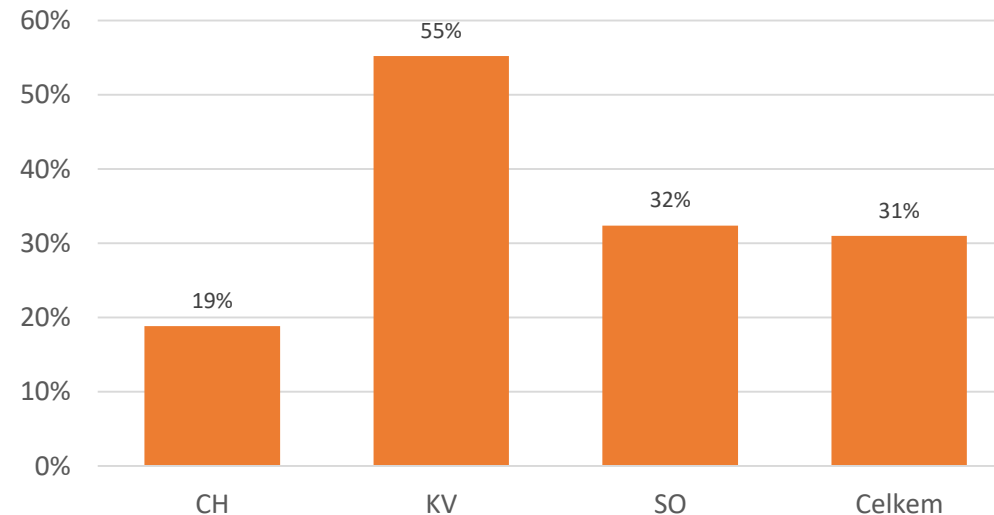
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 42 344 zaměstnanců, tj. 31 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesné situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atd.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 616 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.*

Návratnost: 70 %, tj. celkově 434 navrácených dotazníků.*

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti.

Průměrná návratnost: ostatní činnosti; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel.

Nízká návratnost: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství.

Návratnost dle jednotlivých okresů

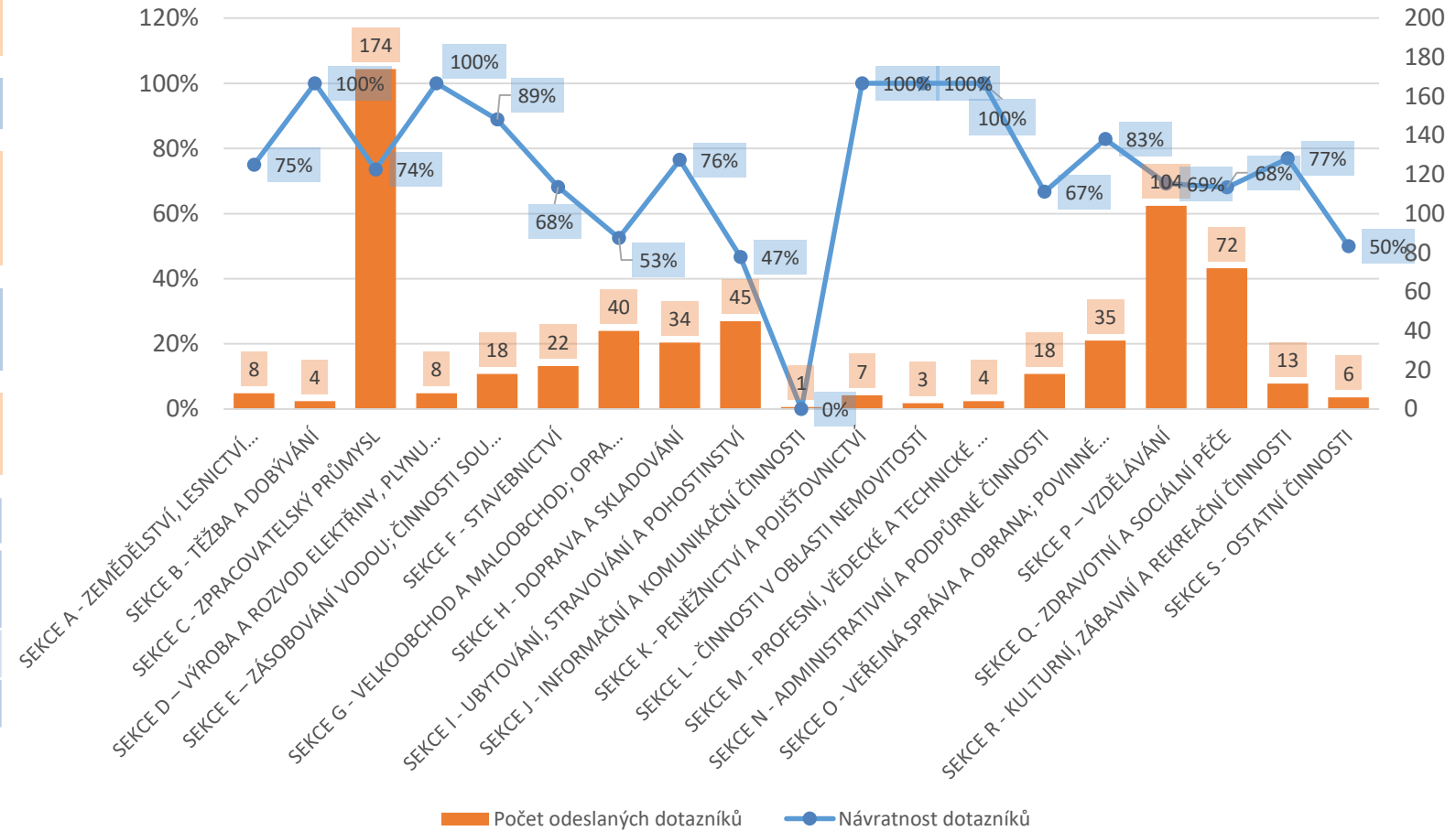
okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CH	234	132	SO	166	146
KV	216	156			

* Počítáno z firem o velikosti 25+ zaměstnanců.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Karlovarském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2017-2: 93 000

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

46 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; vzdělávání; zpracovatelský průmysl

Nízká reprezentativnost: velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní čin.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

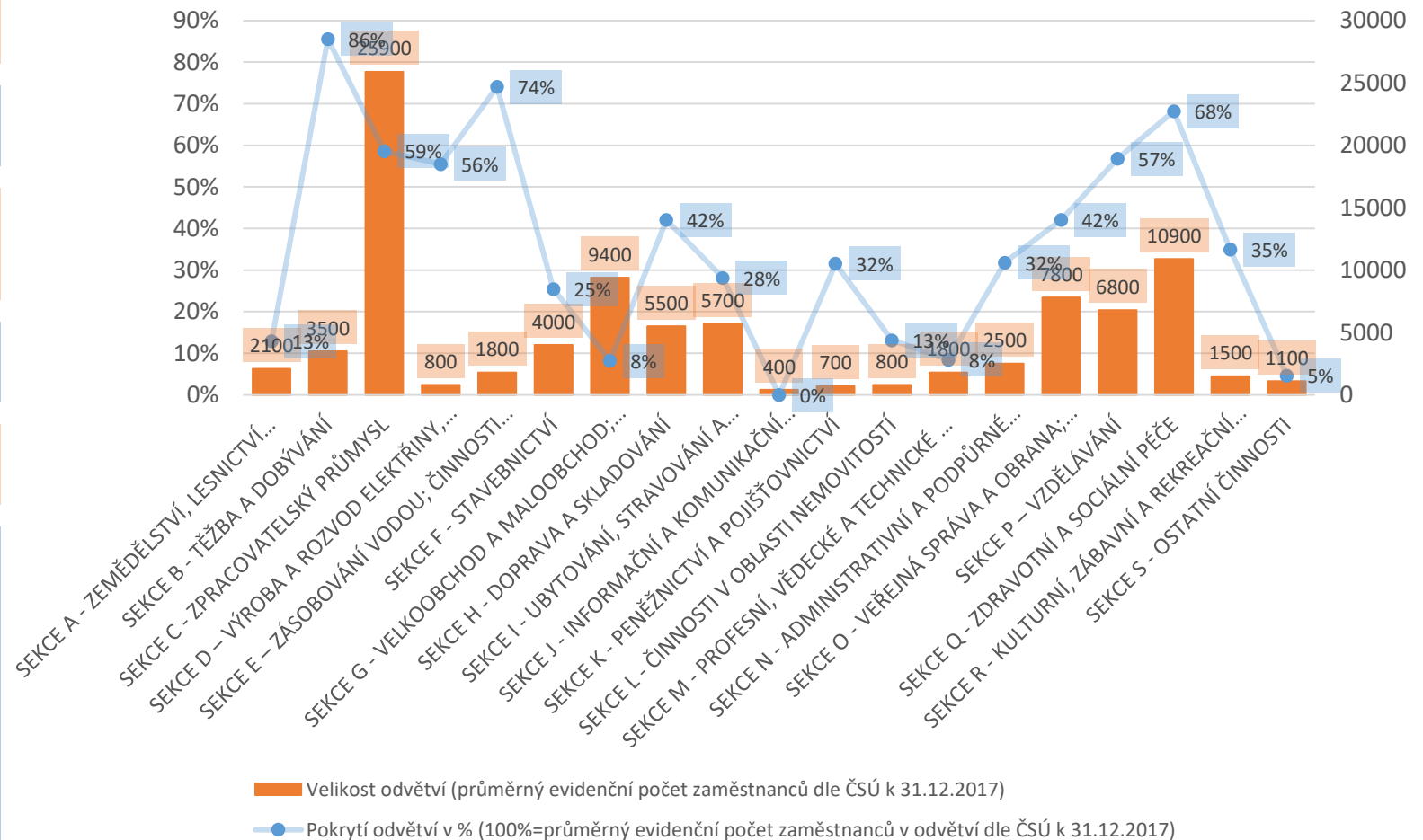
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

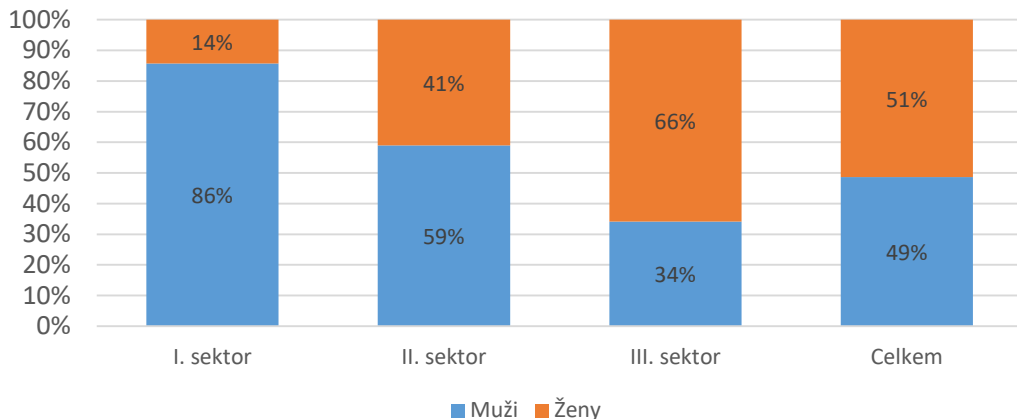




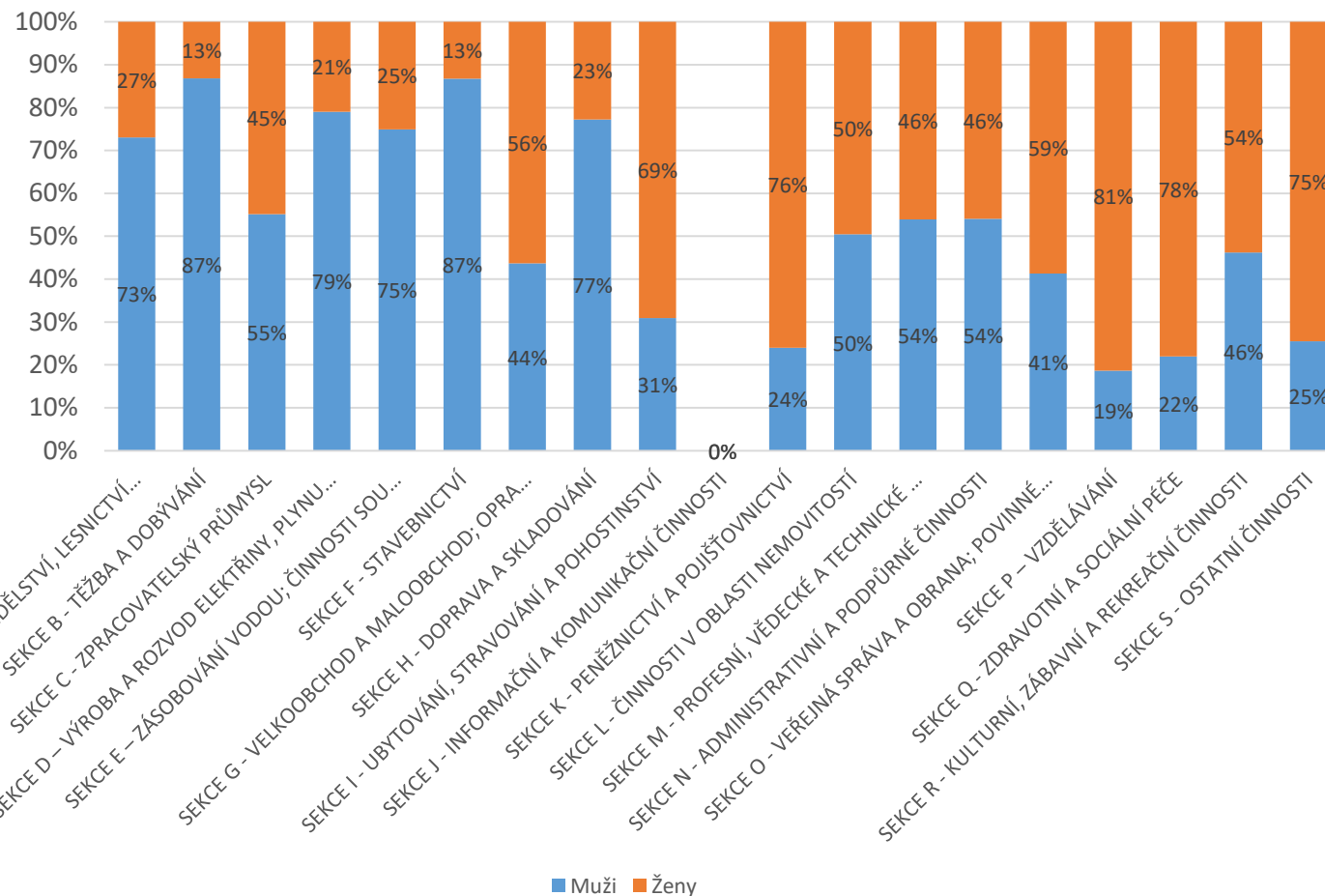
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízké: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl

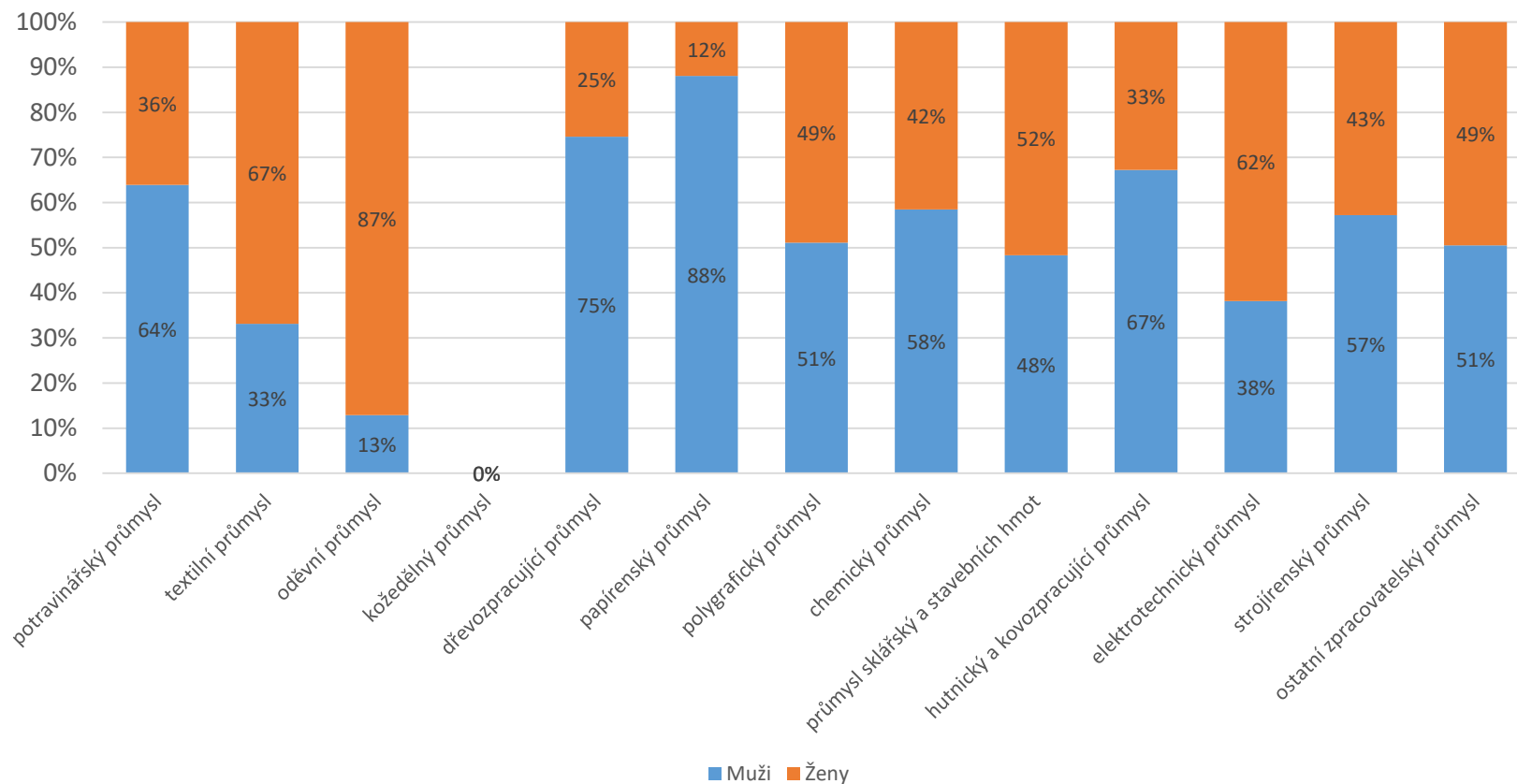
Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; elektrotechnický průmysl

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

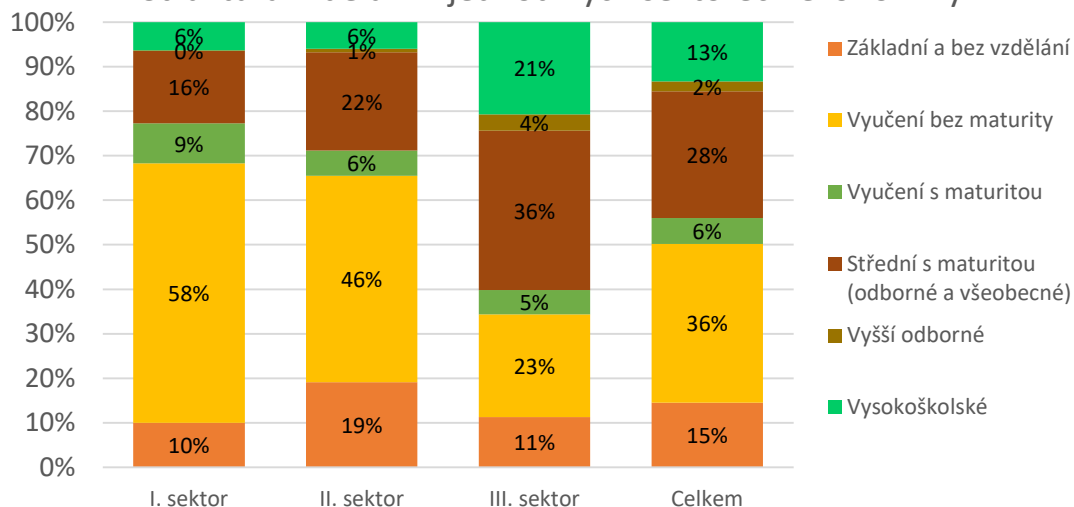




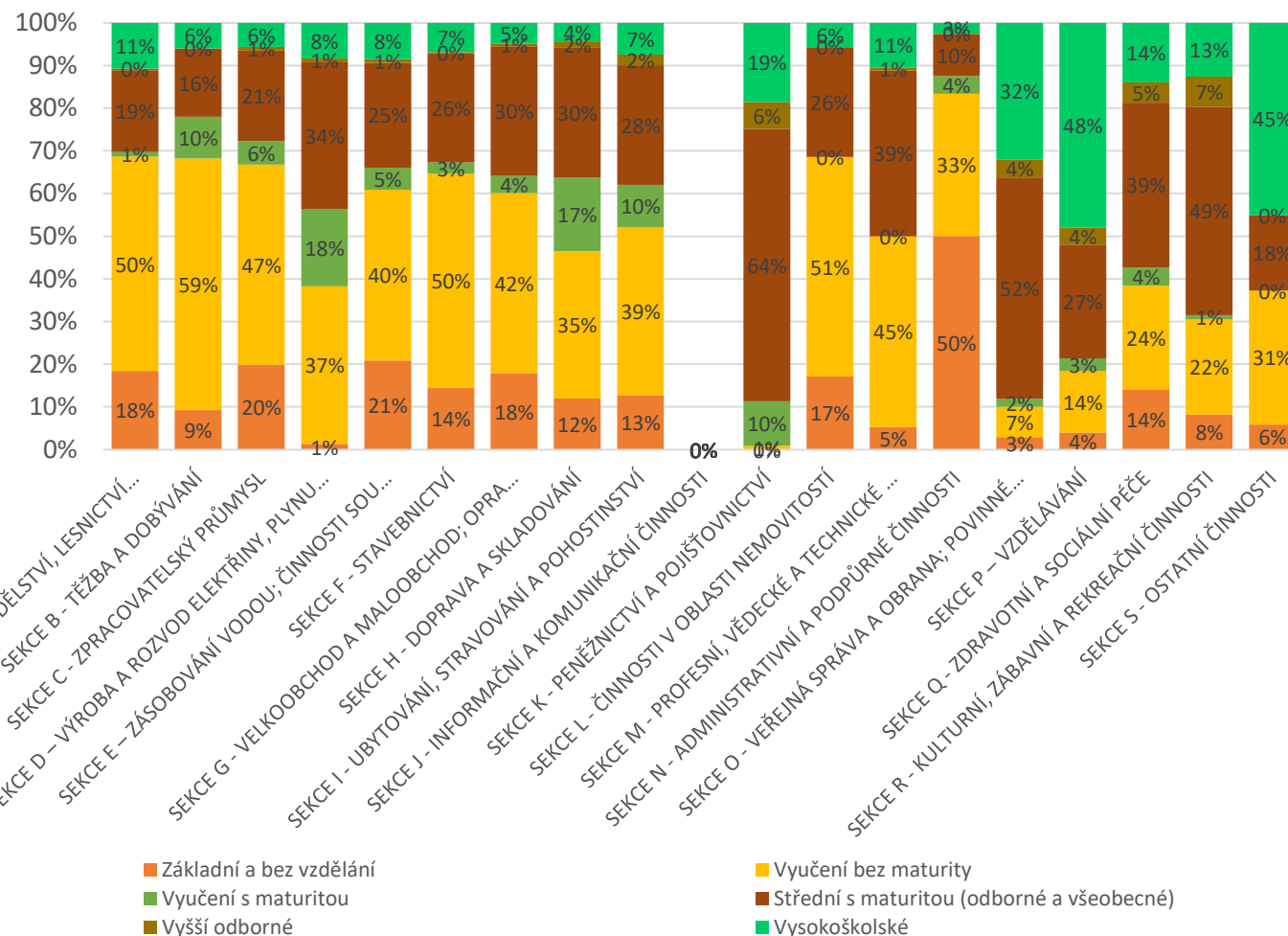
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; ostatní činnosti / administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování / zemědělství a lesnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekr. činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví / těžba a dobývání; stavebnictví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí / veřejná správa a obrana; vzdělávání

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana / adm. a podpůrné čin.; těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné čin.; zásobování vodou / výroba a rozvod el.; veřejná správa a obrana



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

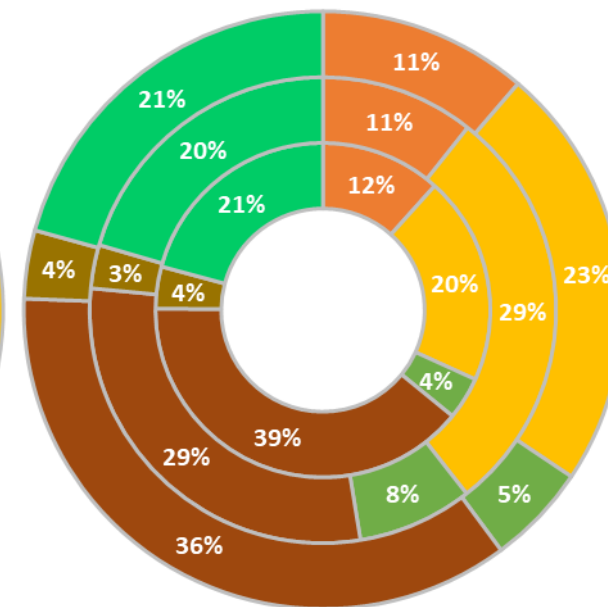
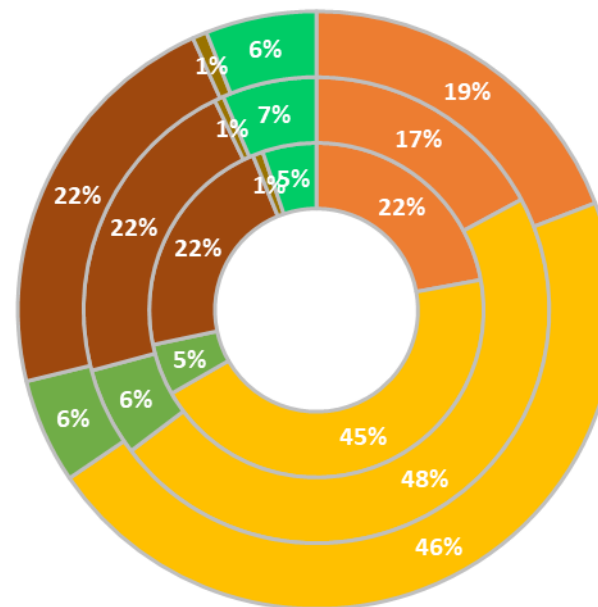
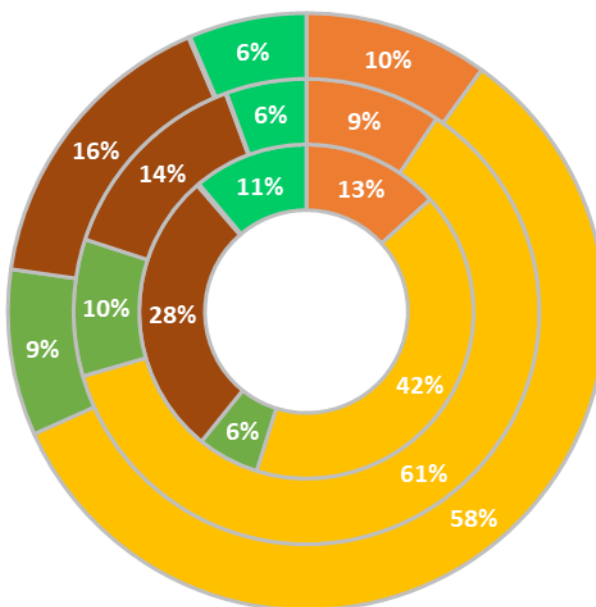
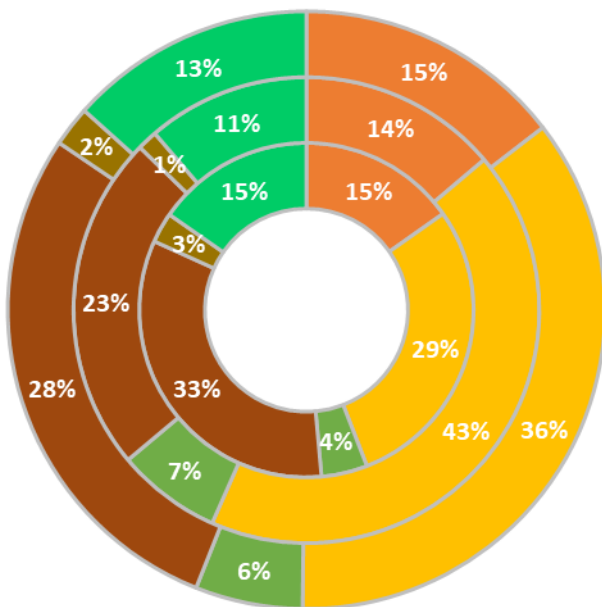
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

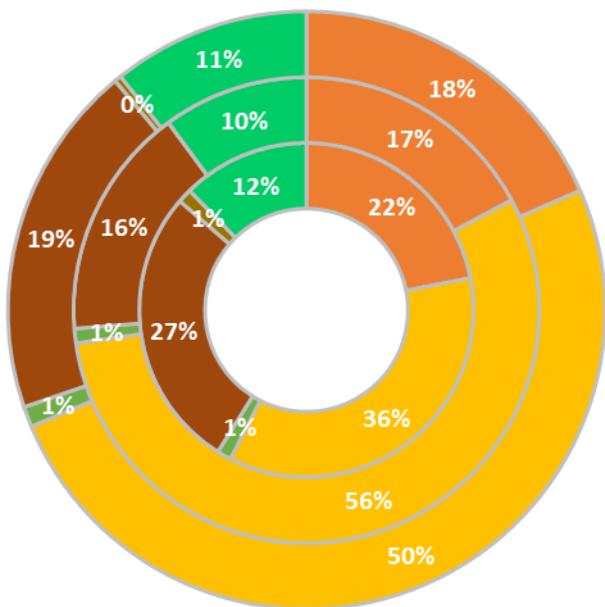
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

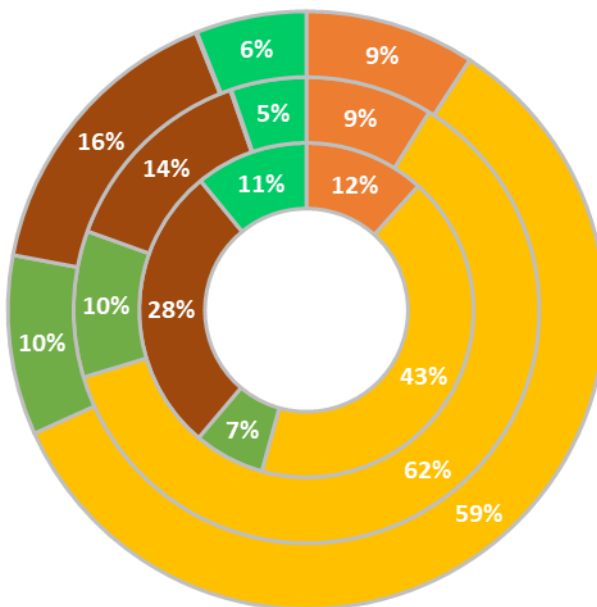
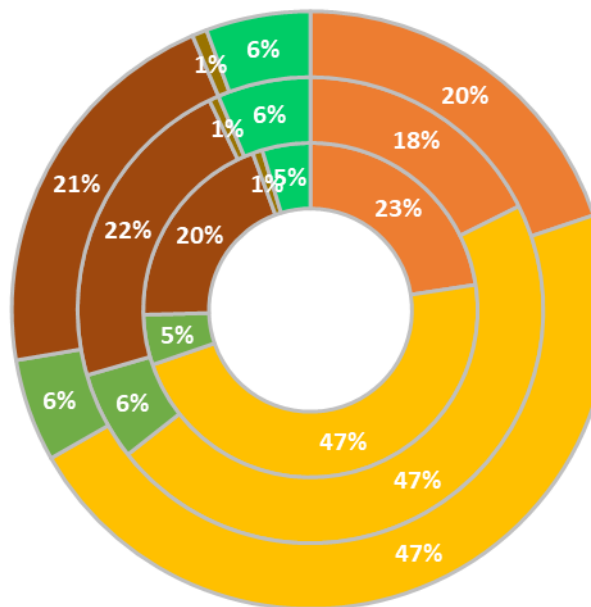
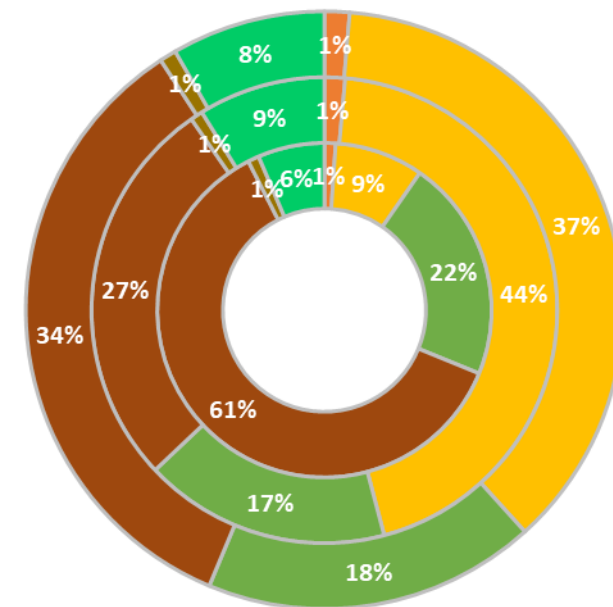


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

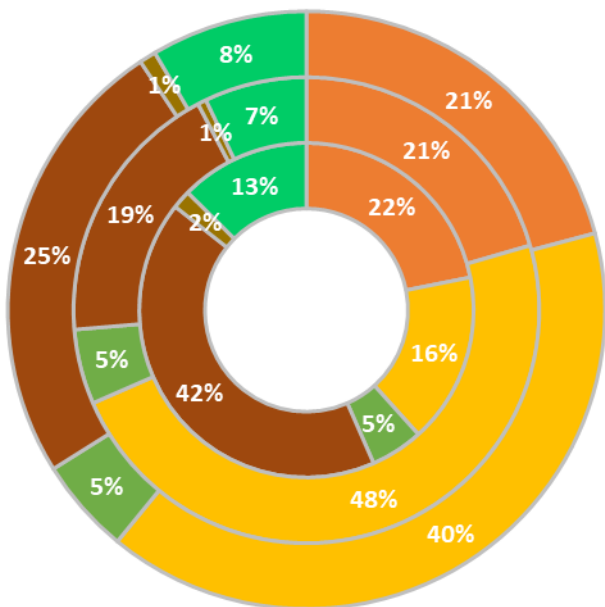
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



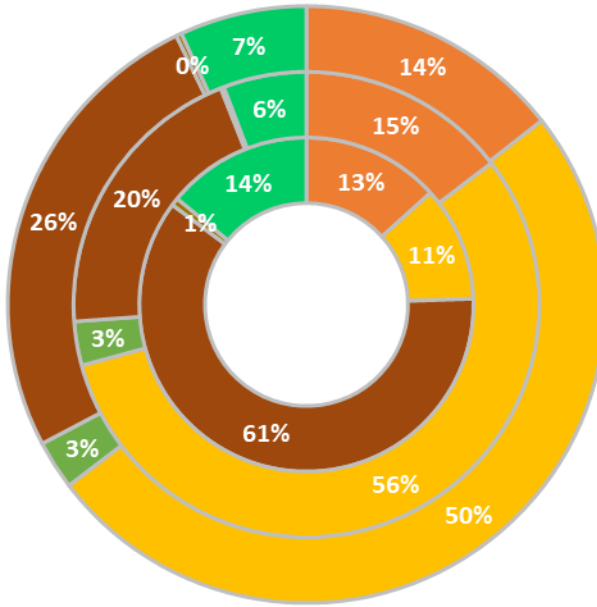
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

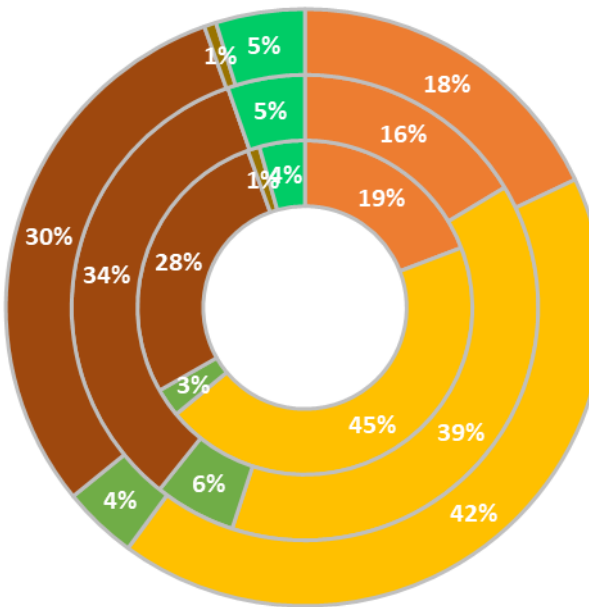
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



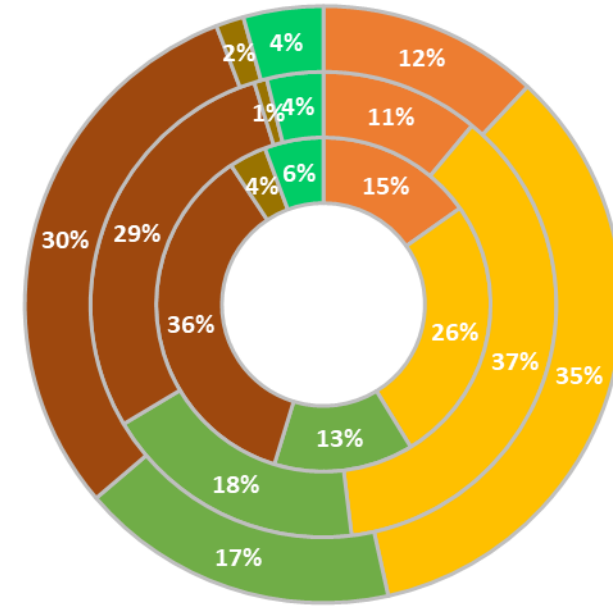
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

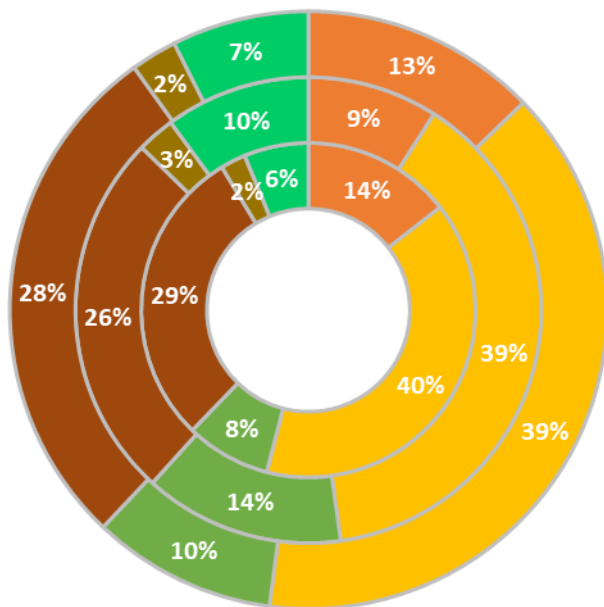
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



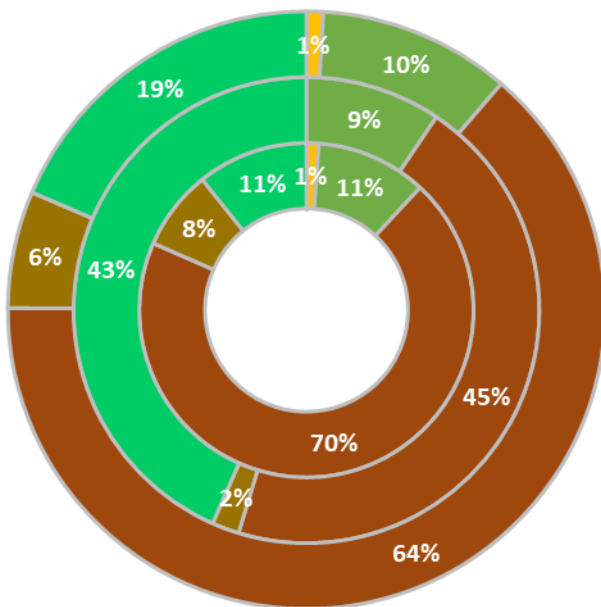
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

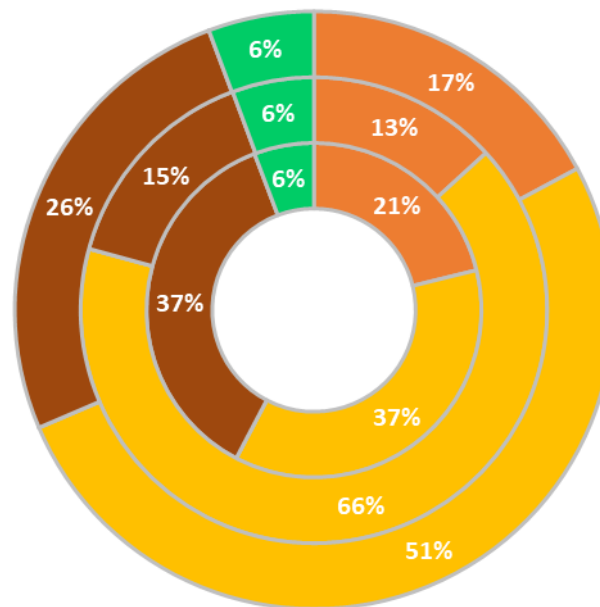
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

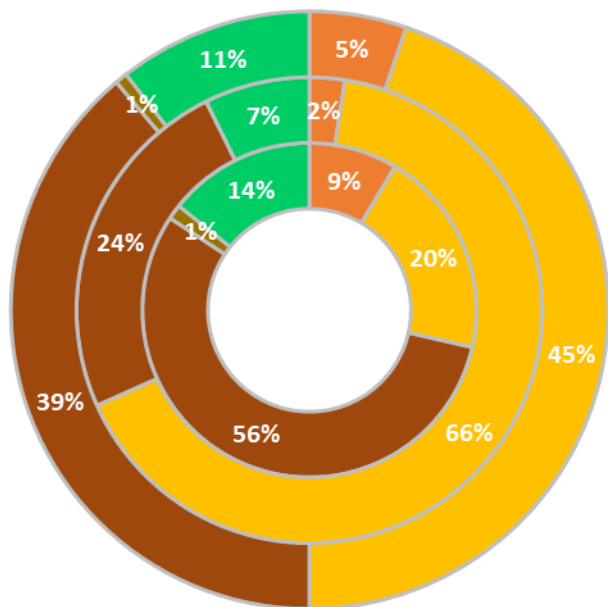
Sekce J – 0 %



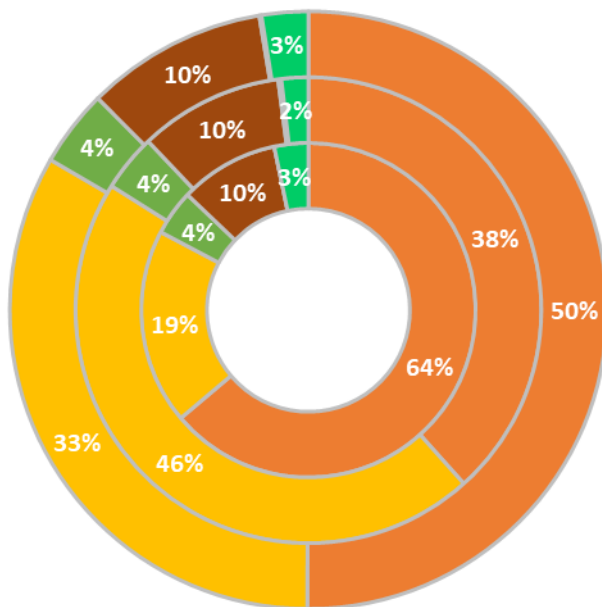
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

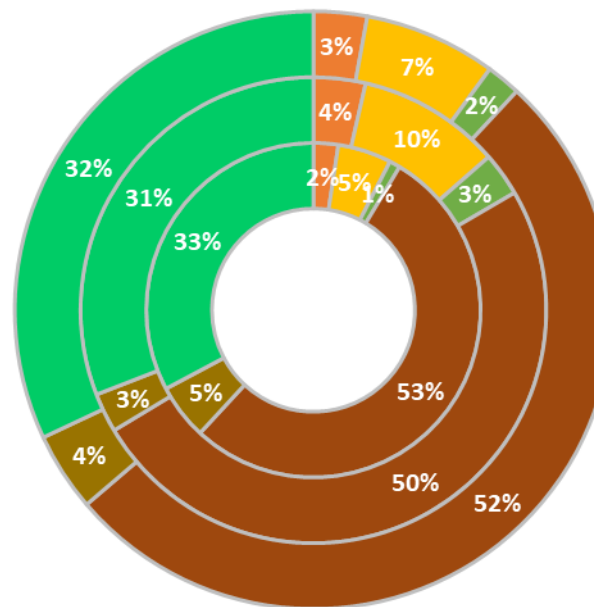
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



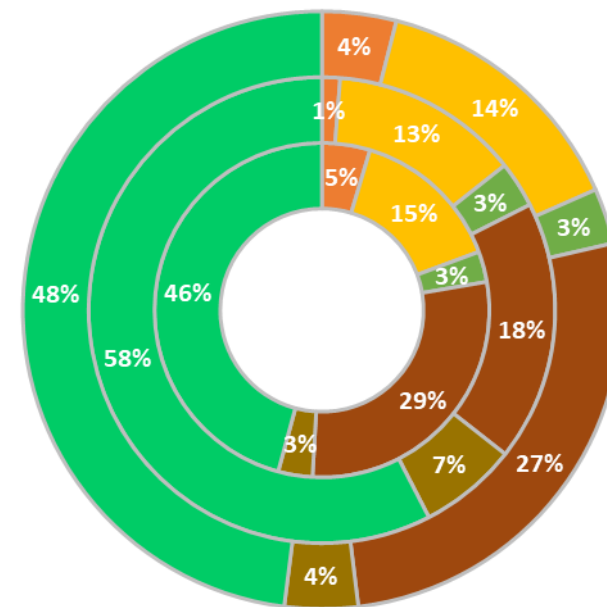
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

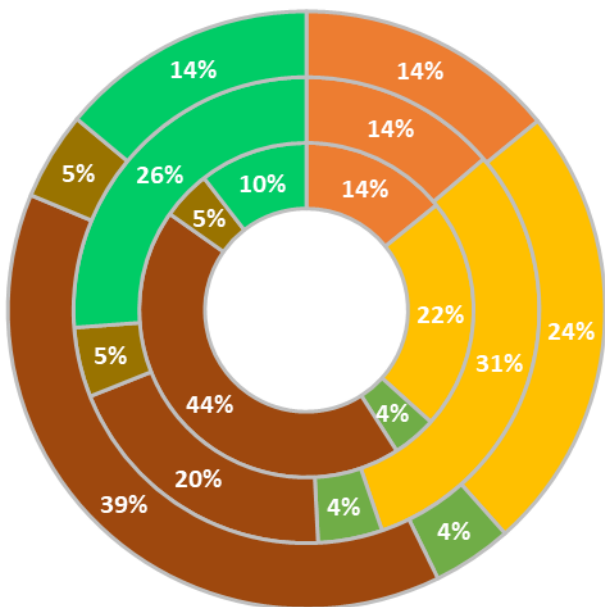
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



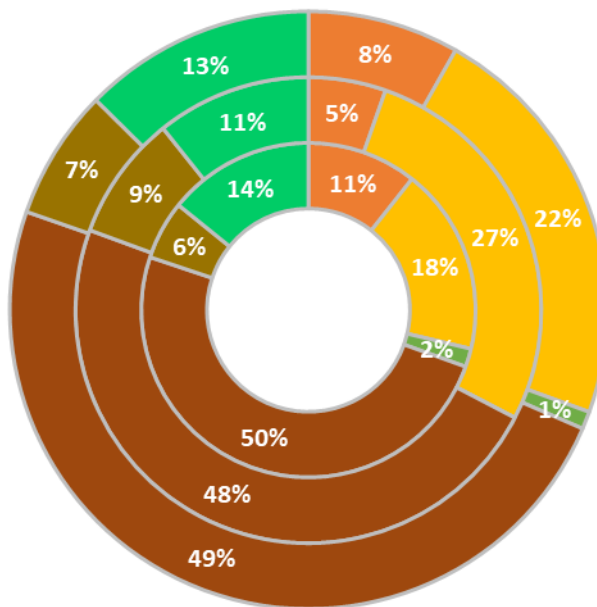
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

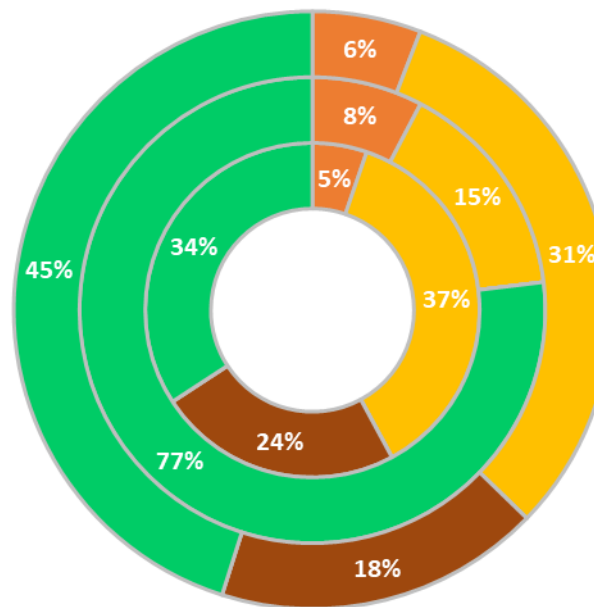
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl / papírenský průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

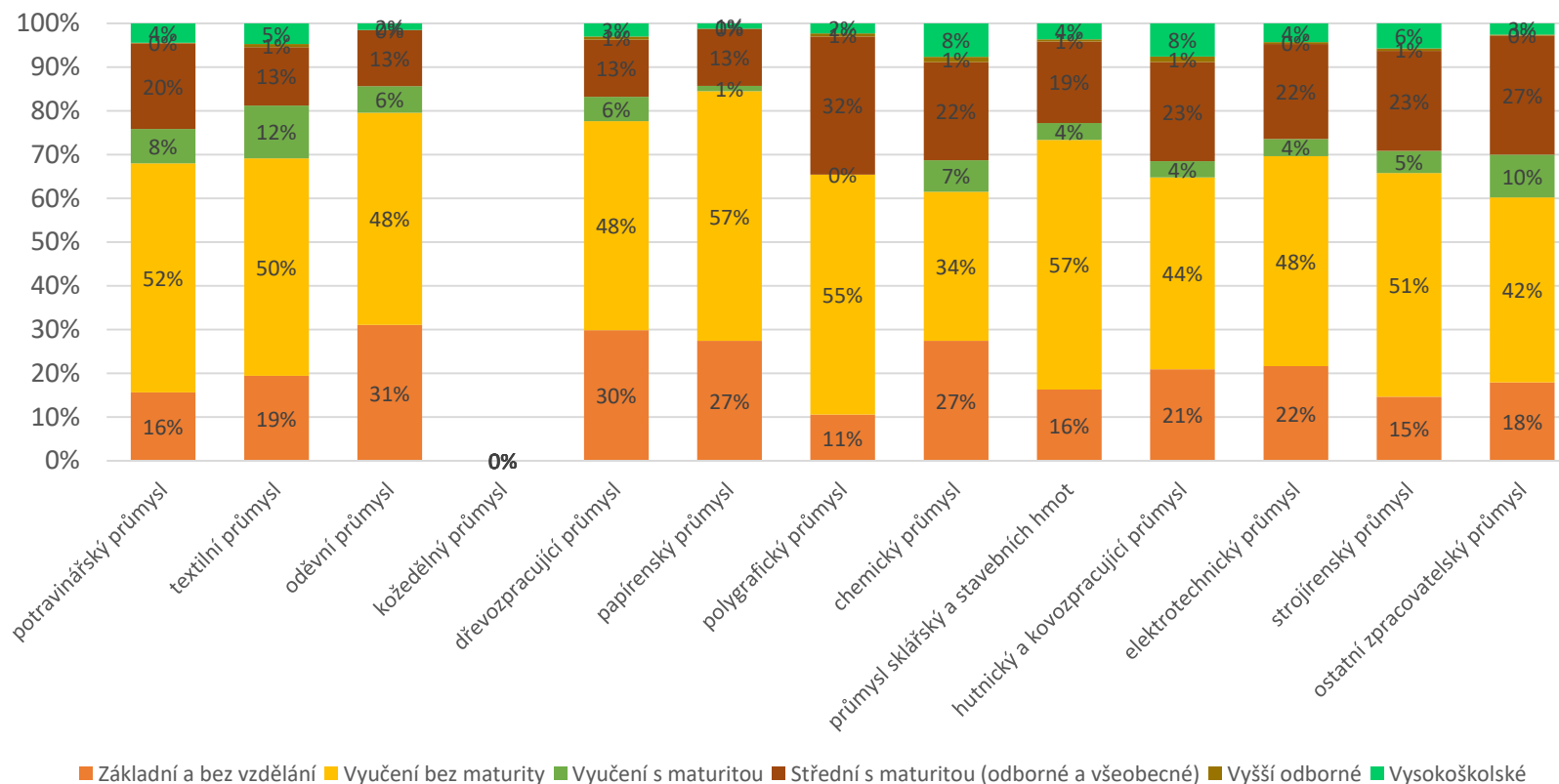
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský pr.

Vyučení s maturitou: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / papírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

Vyučení bez maturity: papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot / chemický průmysl

Základní a bez vzdělání: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl / polygrafický průmysl; strojírenský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

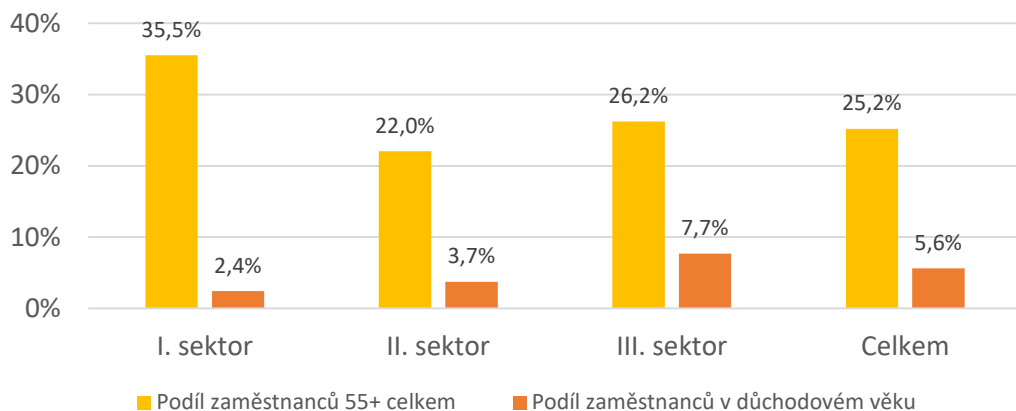




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání; zemědělství a lesnictví

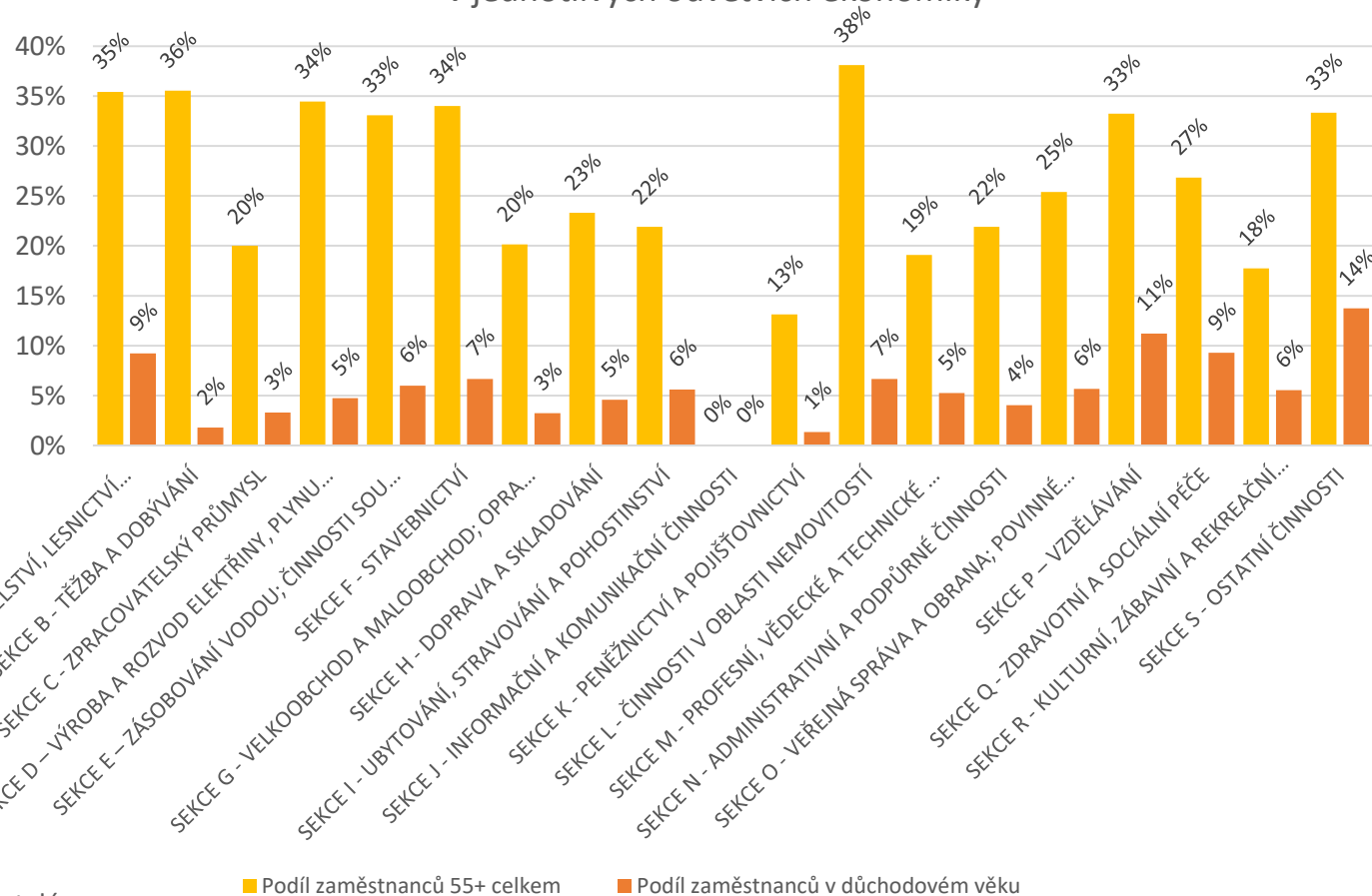
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; papírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

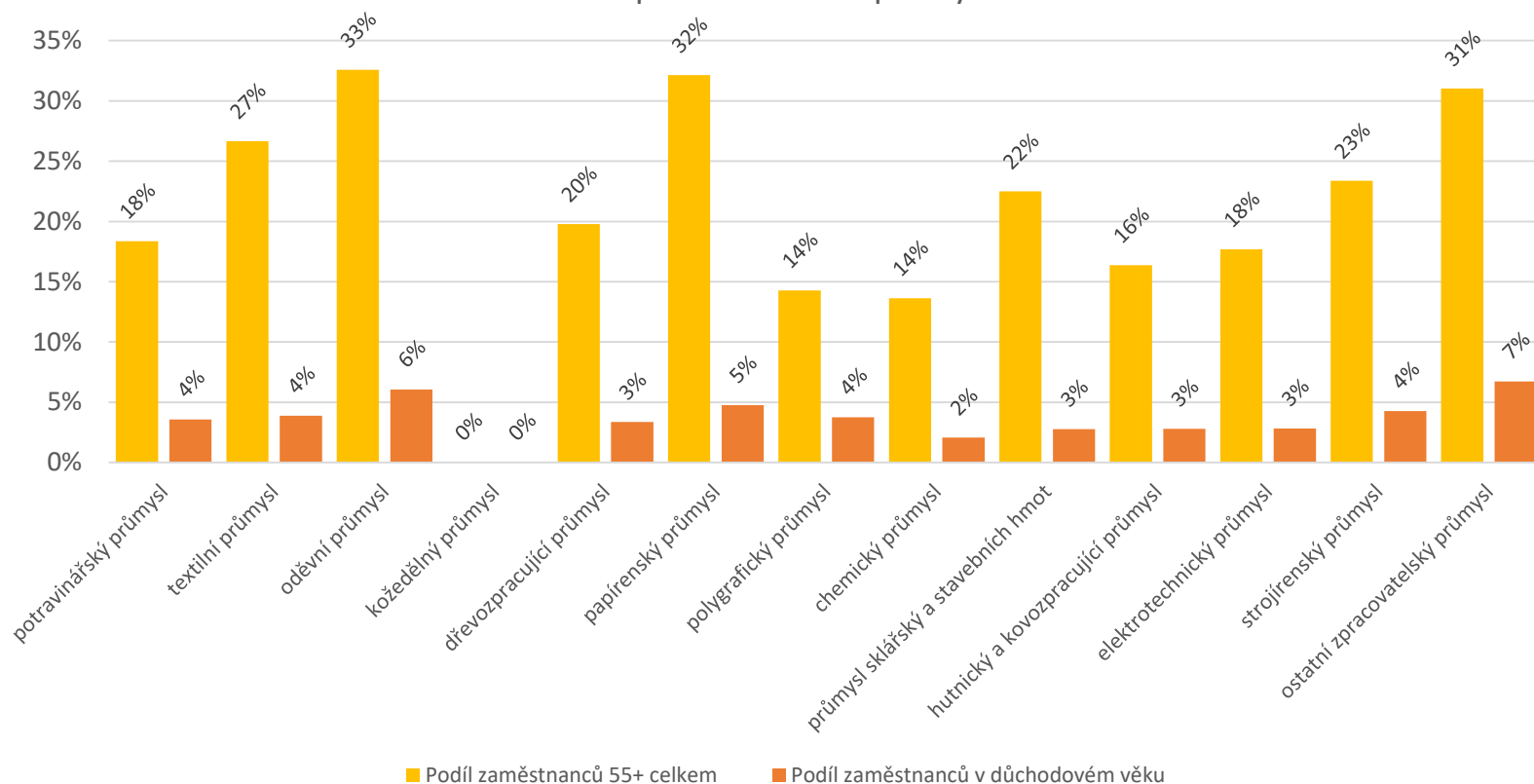
Nízké: polygrafický průmysl; chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl

Nízké: chemický průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

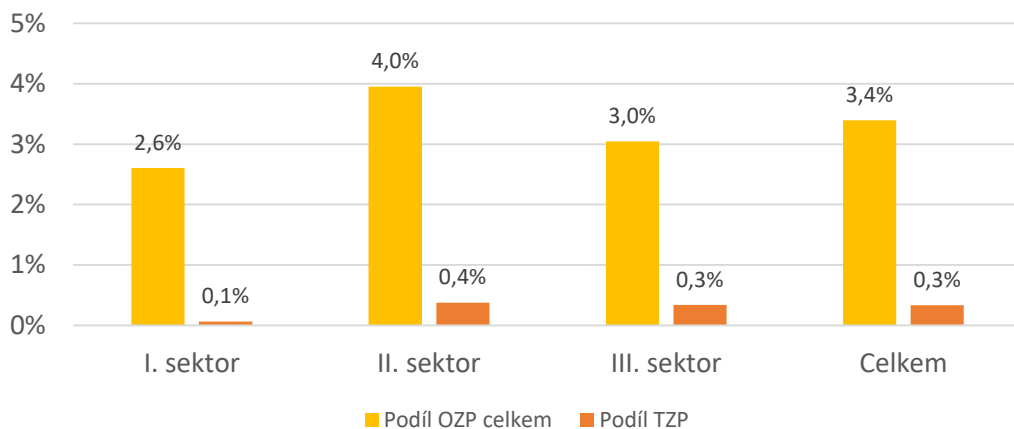




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; velkoobchod a maloobchod; zásobování vodou

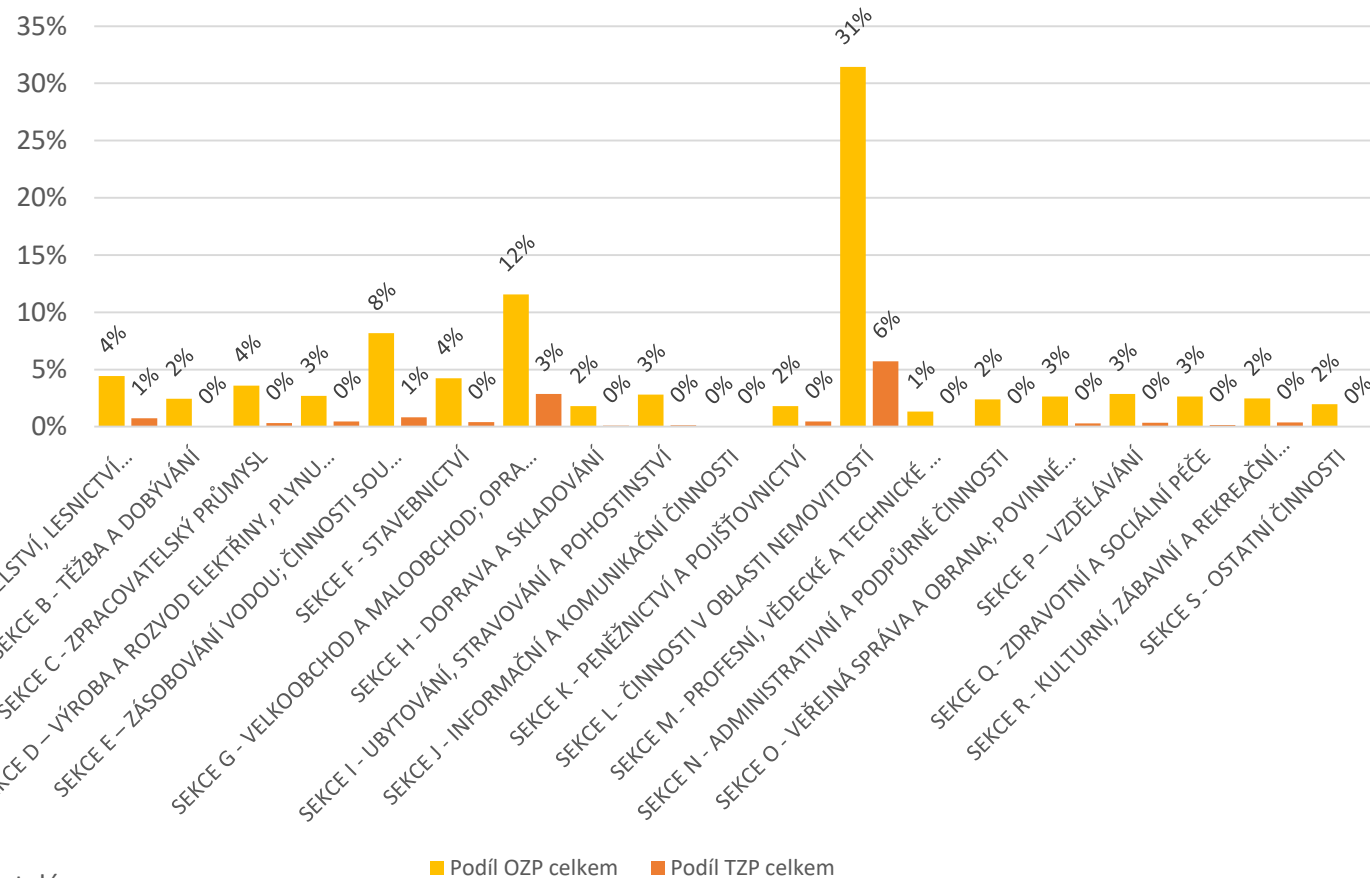
Nejnižší: většina ostatních odvětví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; velkoobchod a maloobchod

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

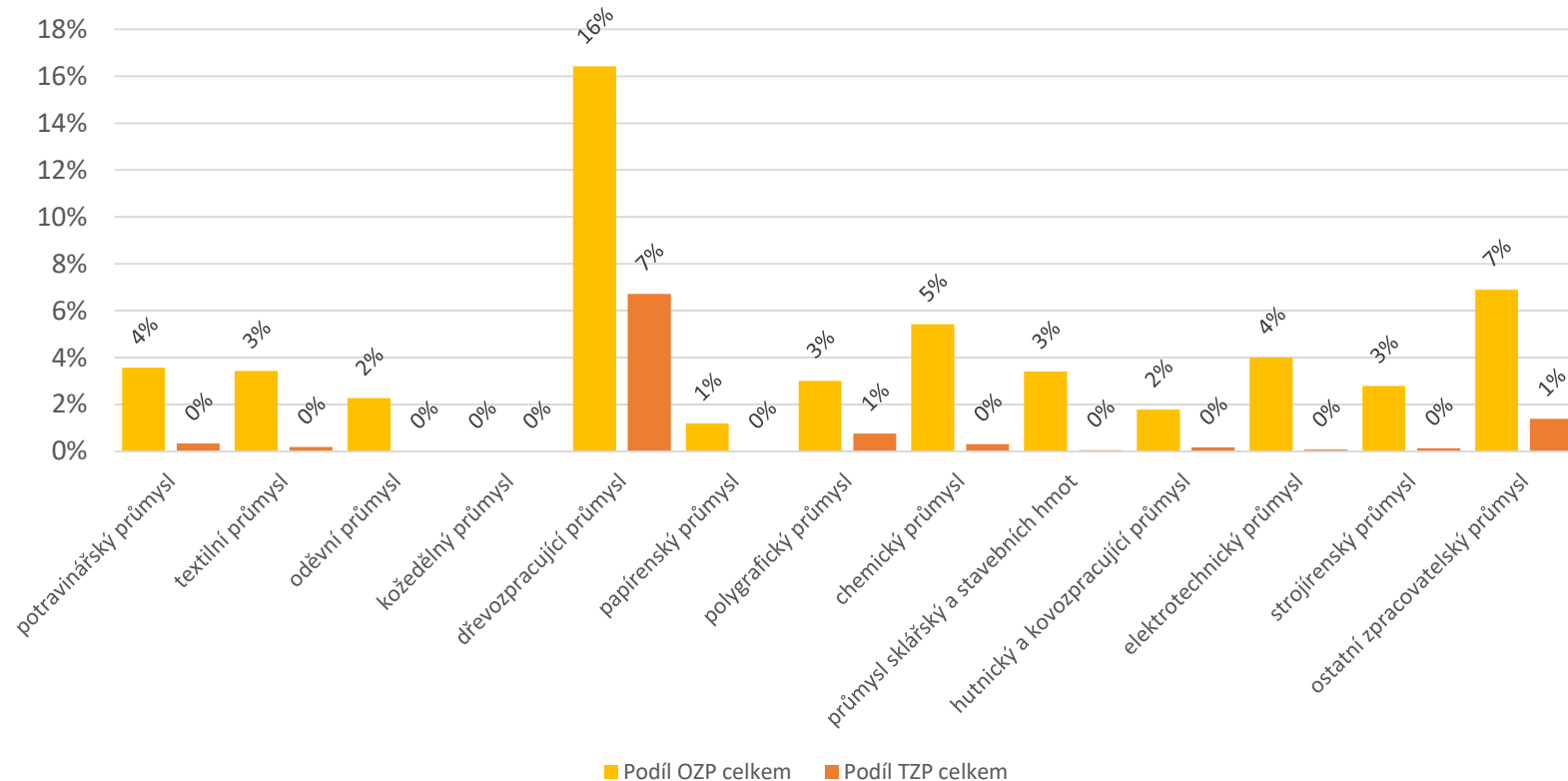
Nízké: papírenský průmysl; oděvní průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

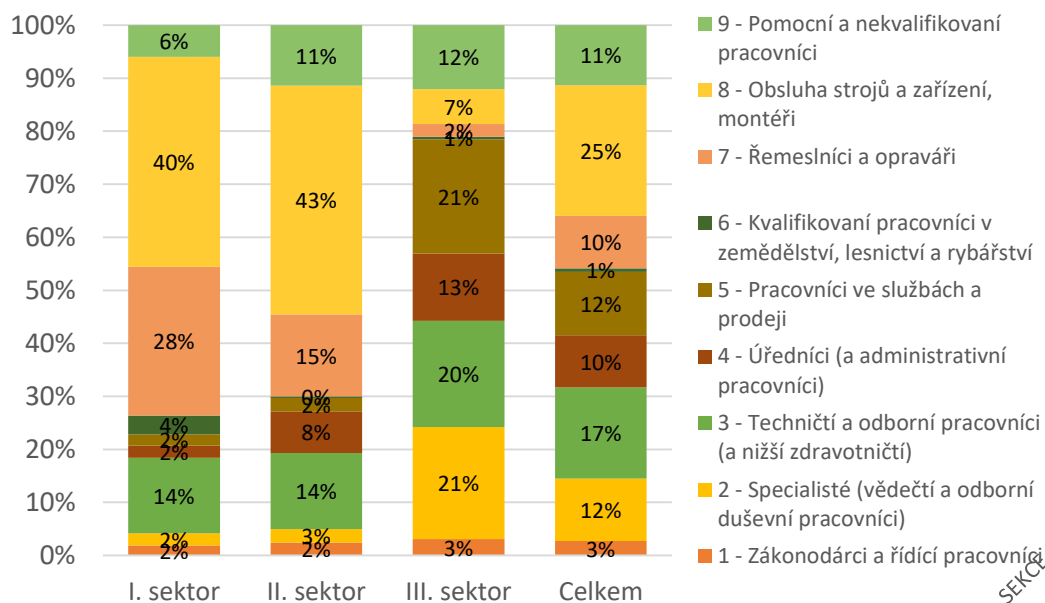




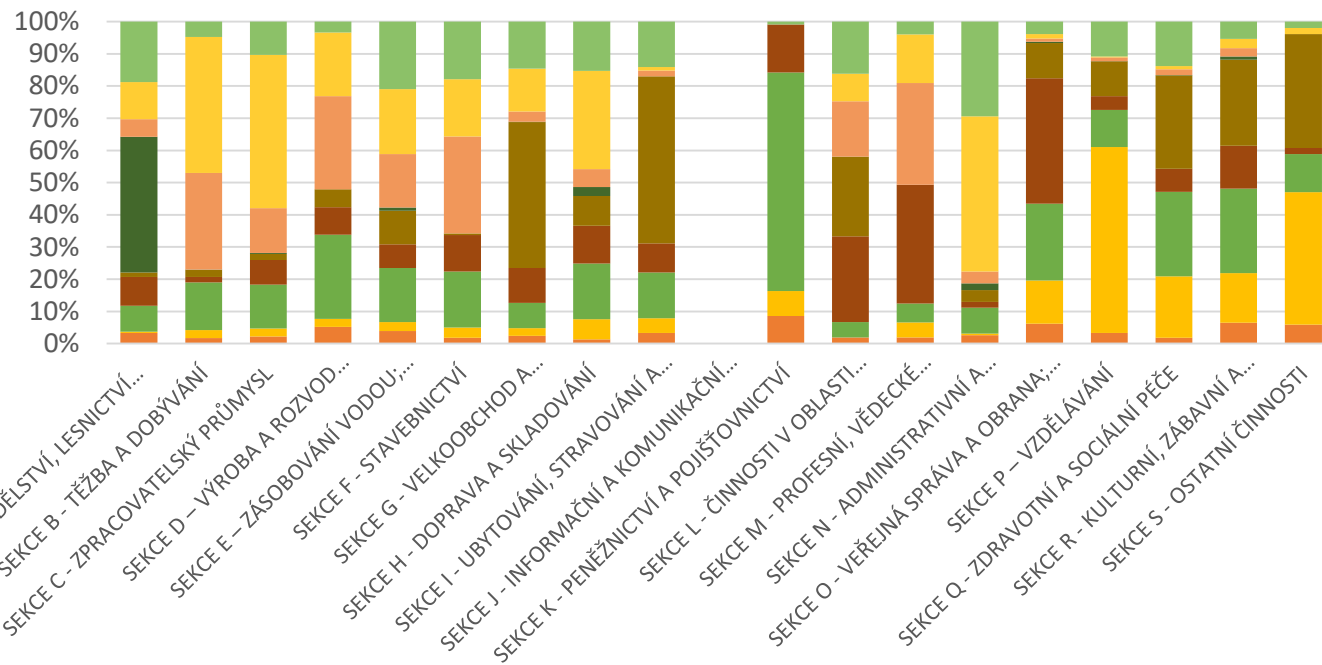
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



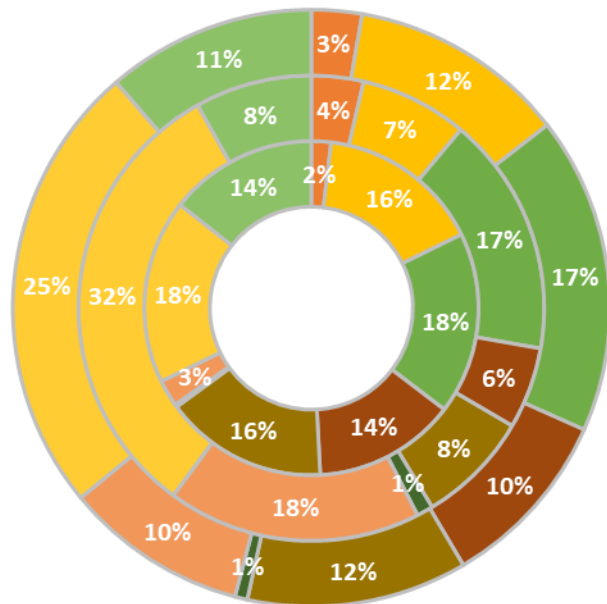
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 42,1%	8 - 42,2%	8 - 43,1%	8 - 47,5%	8 - 45,2%	8 - 56,8%	9 - 44,7%	1 - 0%	8 - 64,2%	8 - 56%	8 - 30,8%	8 - 45,9%	7 - 31,7%	8 - 48,3%	8 - 54,3%	8 - 53,3%	8 - 42,4%	7 - 28,8%	9 - 20,9%
	9 - 18,8%	7 - 30,1%	7 - 15,4%	7 - 14%	9 - 13,9%	9 - 15,1%	8 - 43,2%	2 - 0%	9 - 20,5%	9 - 14,3%	9 - 28,6%	3 - 18,5%	8 - 29,4%	3 - 16,3%	3 - 12,2%	7 - 15,6%	7 - 18,4%	3 - 26,1%	8 - 20,3%
Nejnižší zastoupení	5 - 1,5%	4 - 1,7%	1 - 2,4%	5 - 1,8%	2 - 2,6%	5 - 0,3%	5 - 0%	8 - 0%	2 - 0%	2 - 0%	2 - 0%	5 - 0,1%	2 - 1%	1 - 1,3%	5 - 0,3%	6 - 0,4%	5 - 2,1%	2 - 2,5%	2 - 2,8%
	2 - 0,4%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	5 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0,3%	2 - 1%	6 - 0%	6 - 1,1%



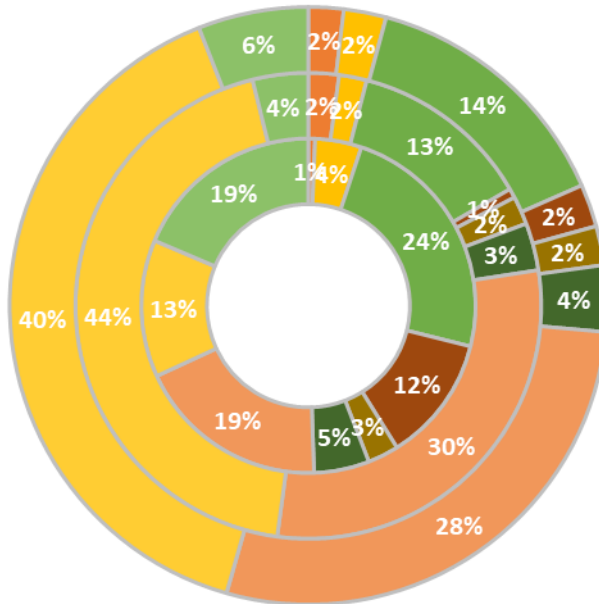
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

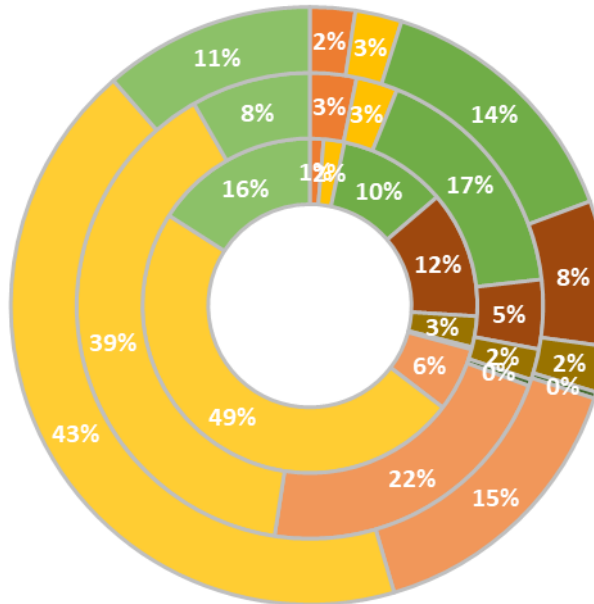
Celkem



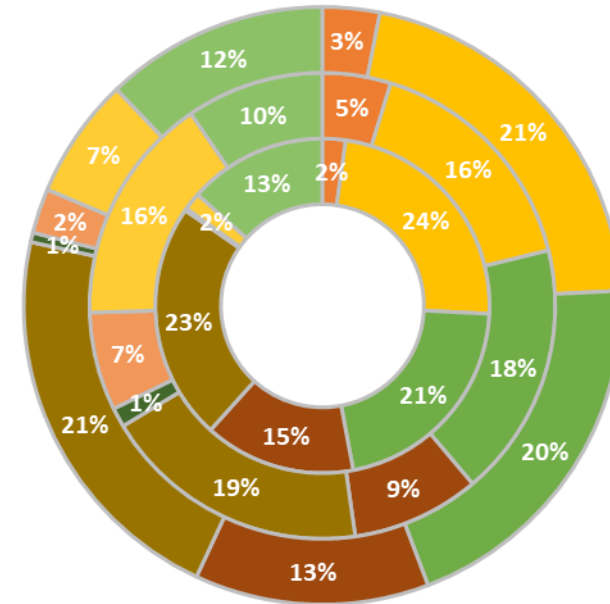
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

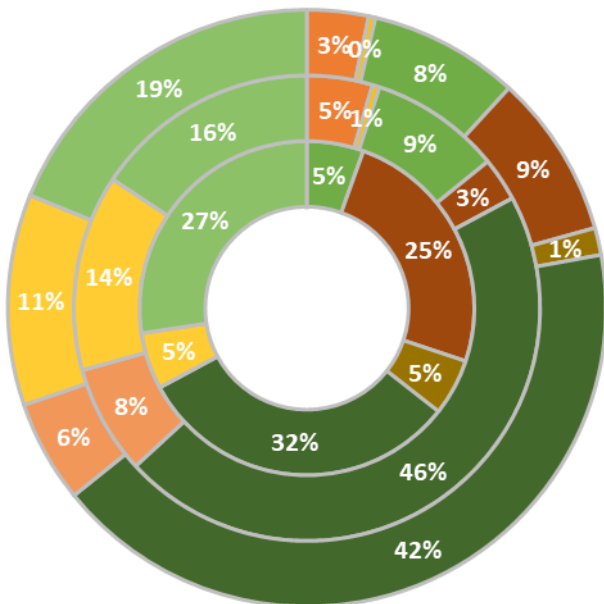


Úřad práce ČR

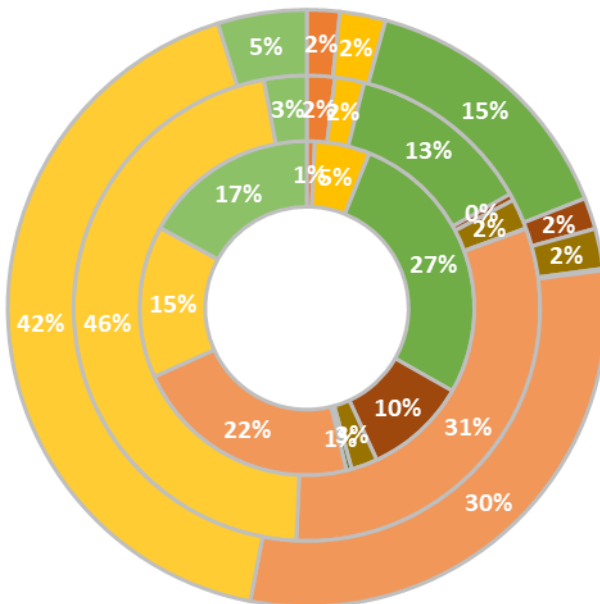
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

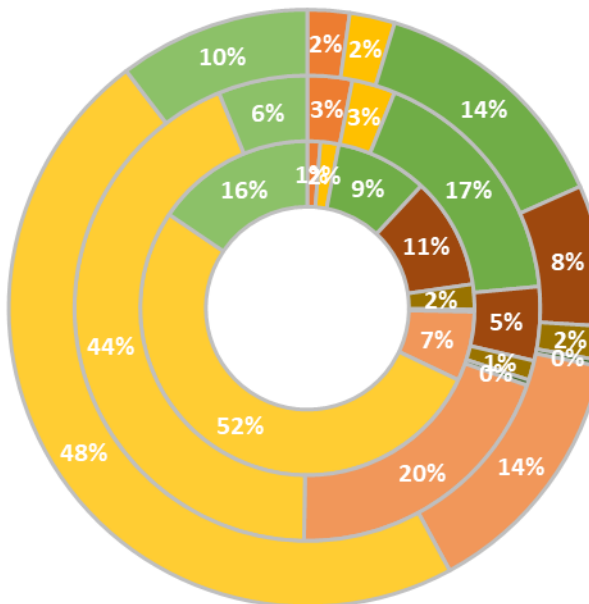
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



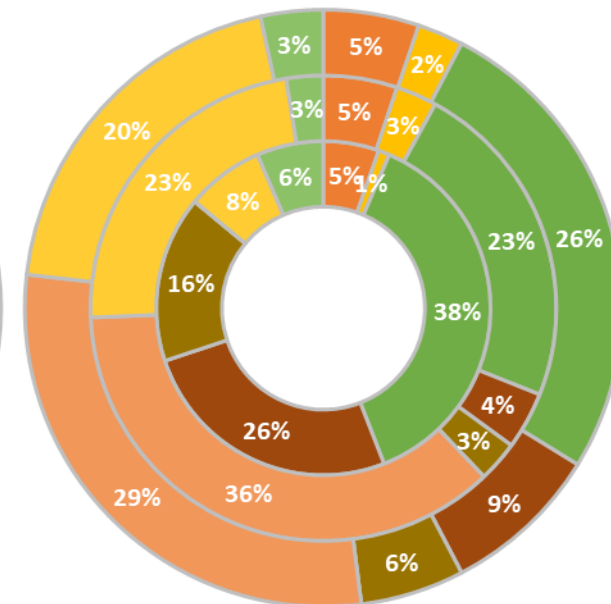
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

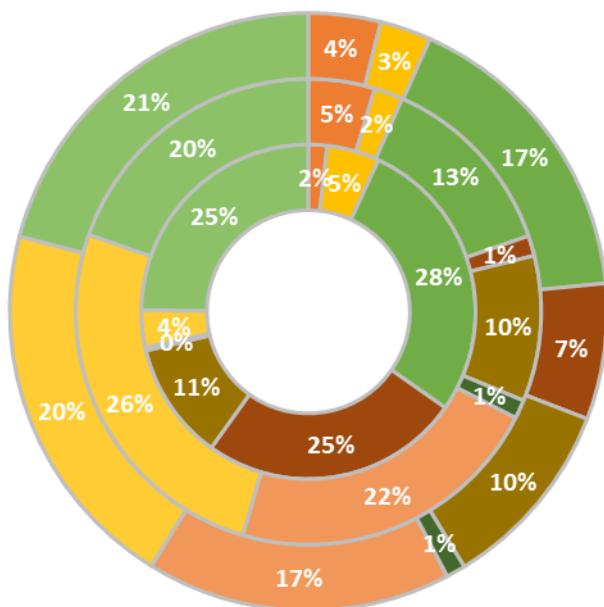


Úřad práce ČR

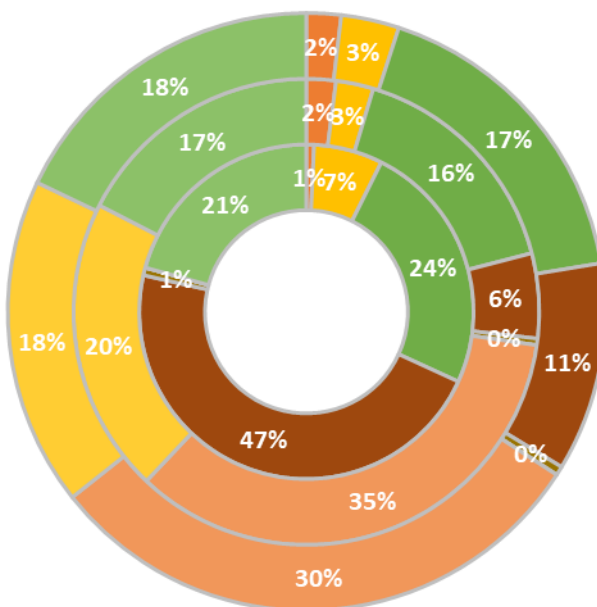
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

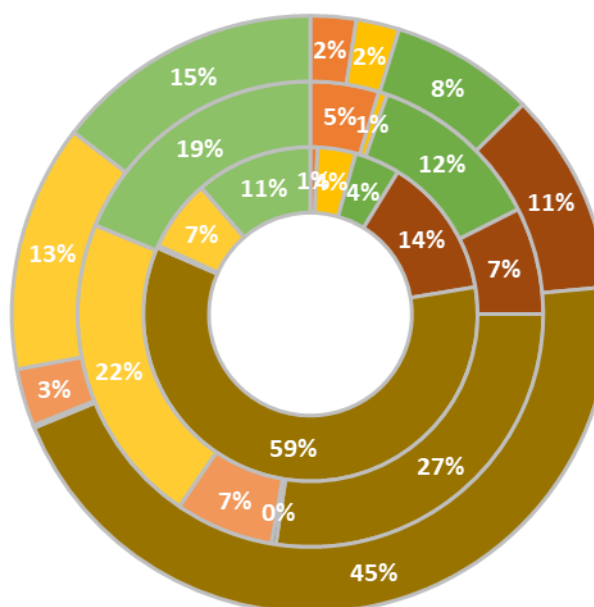
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



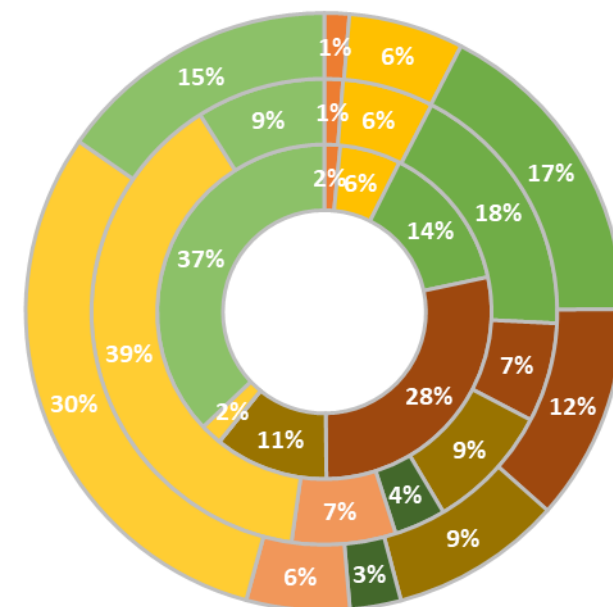
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

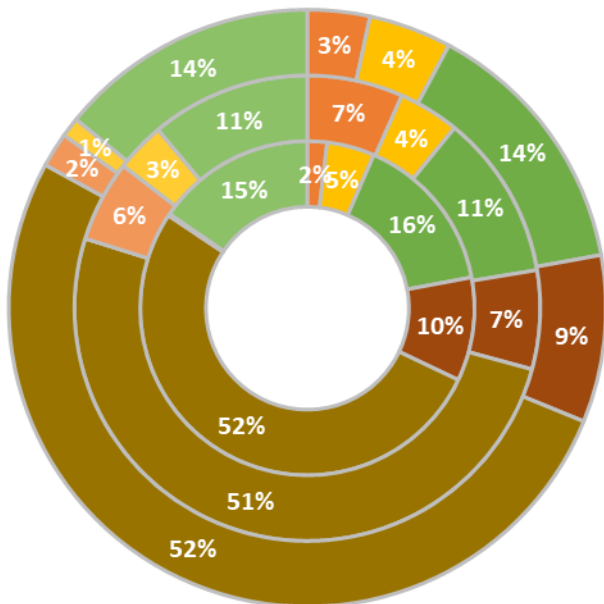
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



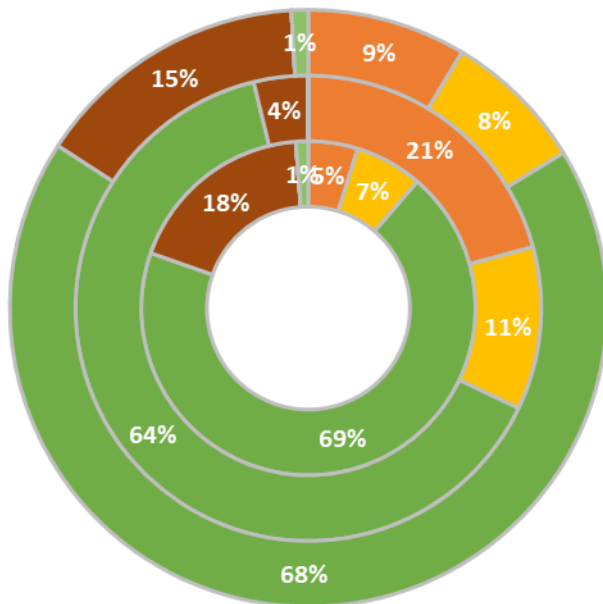
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

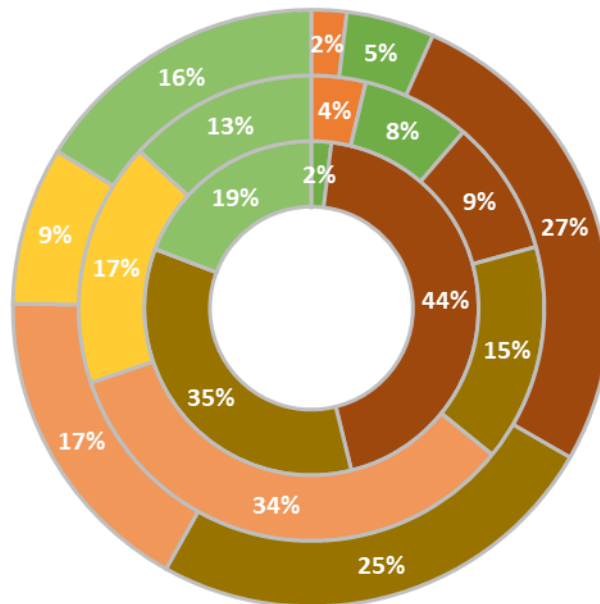
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

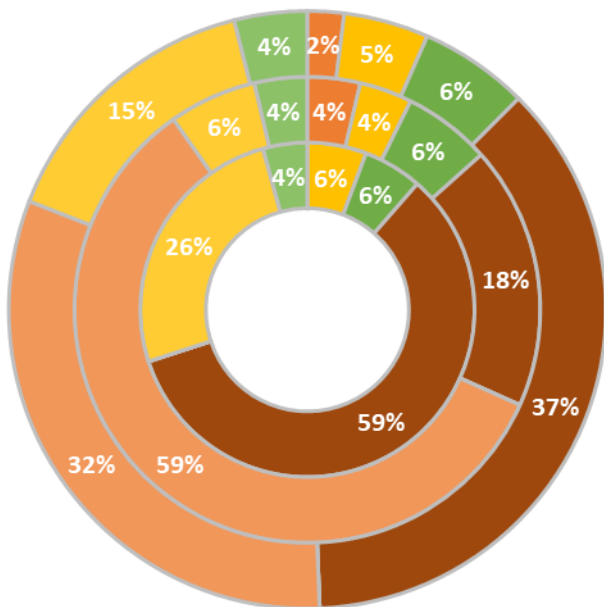


Úřad práce ČR

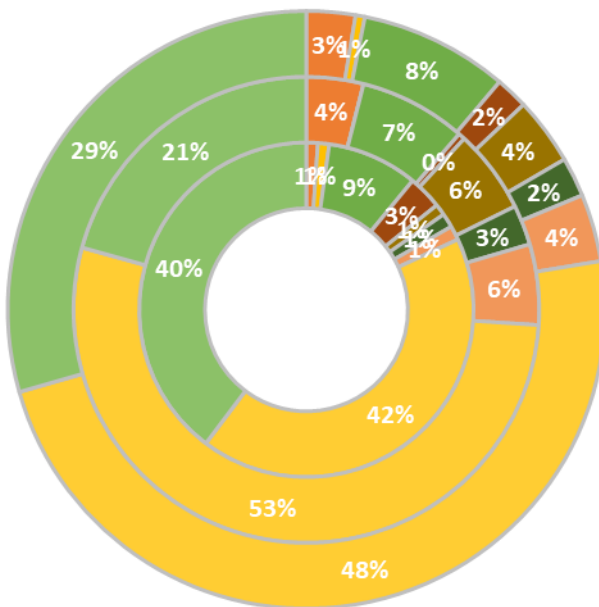
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

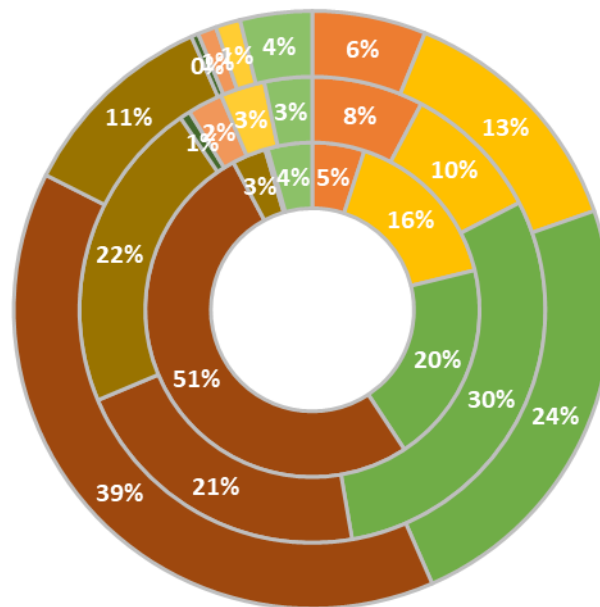
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



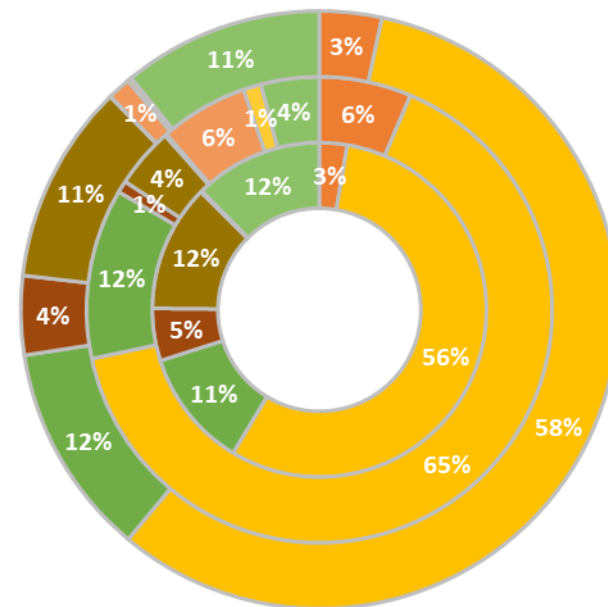
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

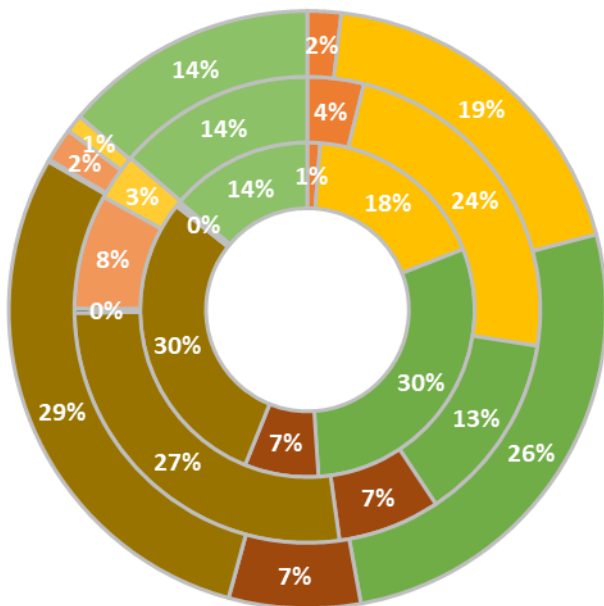
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



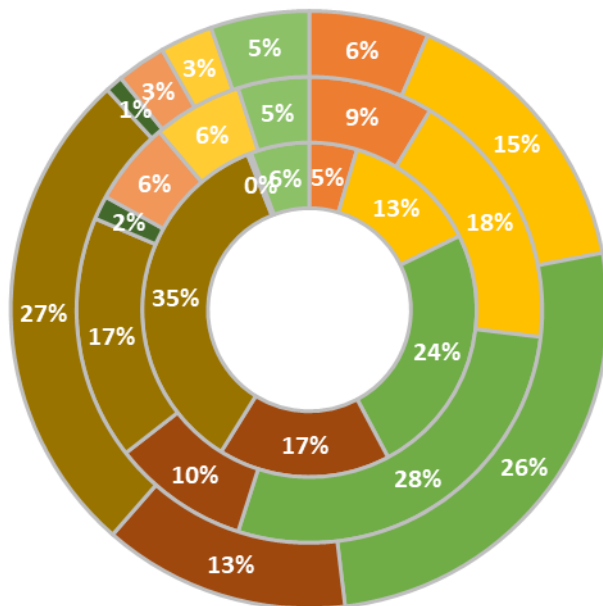
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

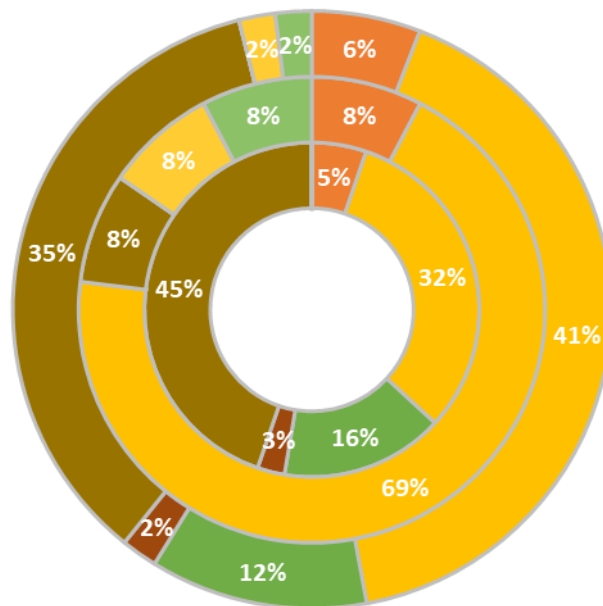
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

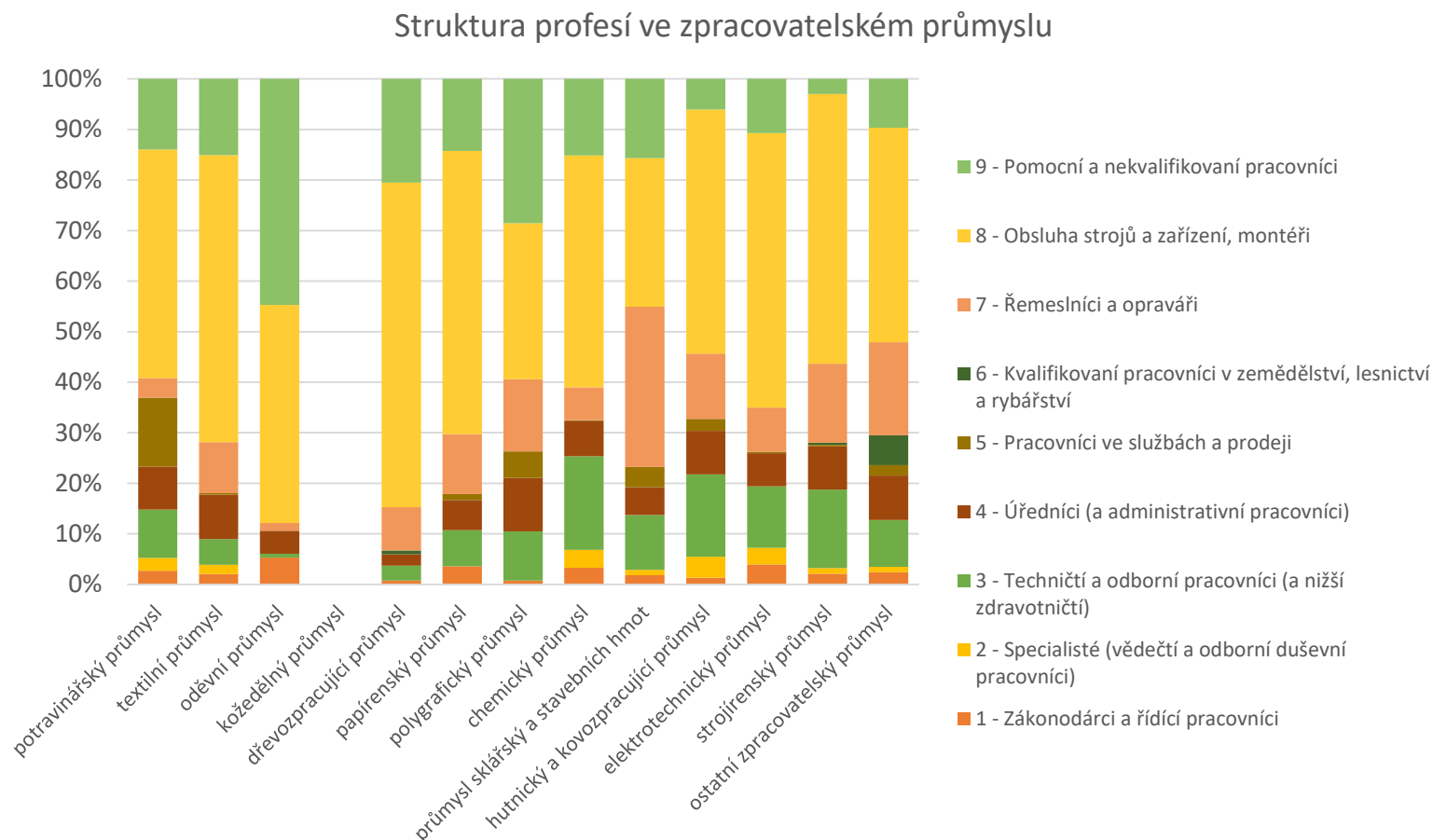
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 45,2%	9 - 13,9%	2 - 2,6%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 56,8%	9 - 15,1%	5 - 0,3%	6 - 0%
oděvní průmysl	9 - 44,7%	8 - 43,2%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 64,2%	9 - 20,5%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 56%	9 - 14,3%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 30,8%	9 - 28,6%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,9%	3 - 18,5%	5 - 0,1%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 31,7%	8 - 29,4%	2 - 1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 48,3%	3 - 16,3%	1 - 1,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 54,3%	3 - 12,2%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 53,3%	7 - 15,6%	6 - 0,4%	5 - 0,3%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 42,4%	7 - 18,4%	5 - 2,1%	2 - 1%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

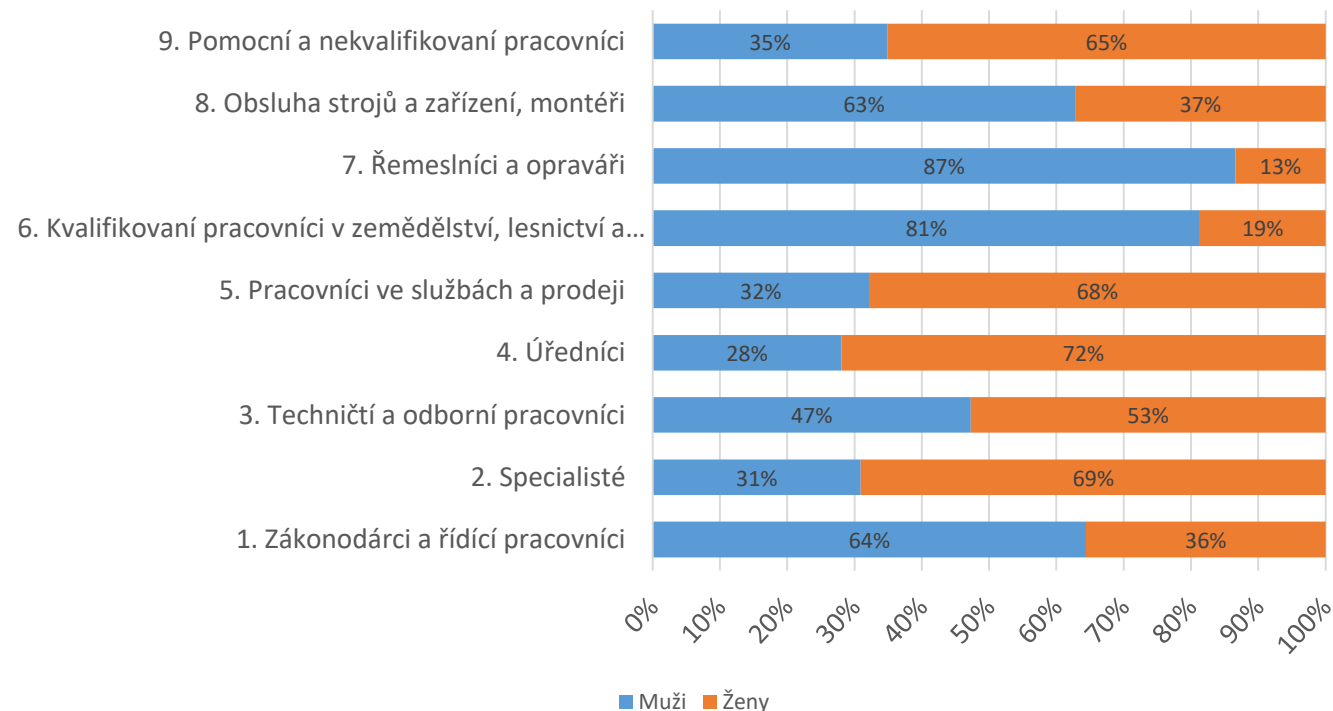
Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; specialisté; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 20 607 mužů a 21 737 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, družstevní vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, družstevní vlastnictví

Nízké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení pol. stran a církví / soukromé vlastnictví; družstevní vlast.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví / družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: družstevní vlastnictví; veřejný sektor / soukromé vlastnictví

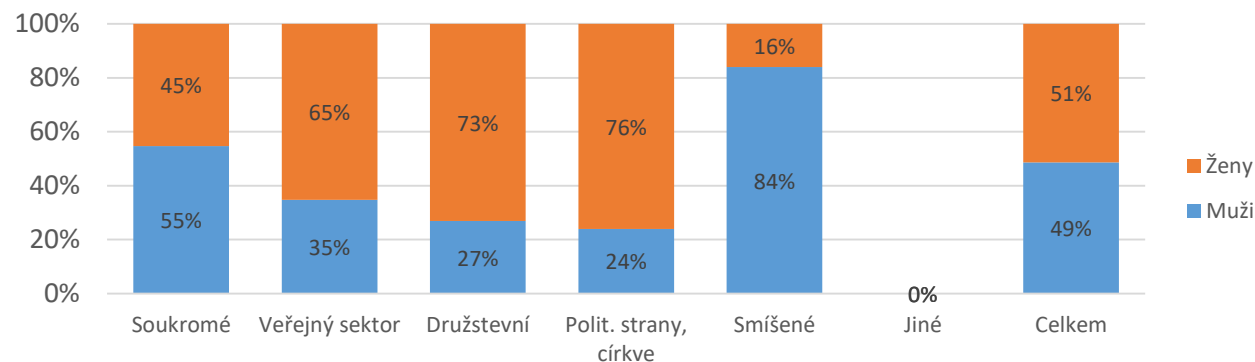
Vyučení s maturitou: smíšená forma vlastnictví / vlastnictví sdružení politických stran a církví; družstevní

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví / veřejný sektor

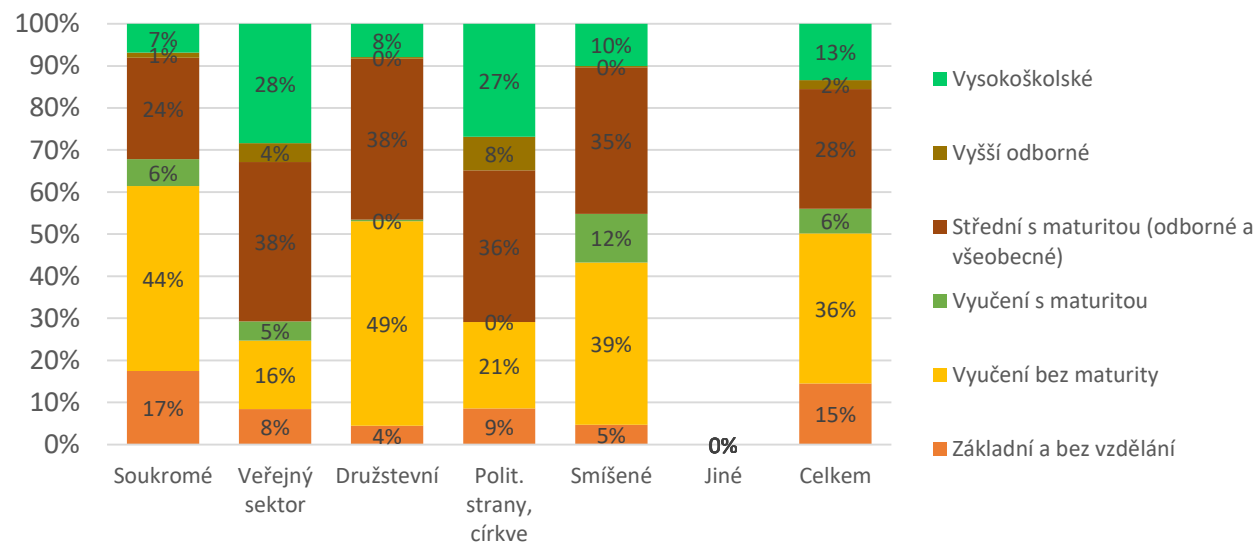
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví / družstevní vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví / smíšená forma vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšená forma vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: veřejný sektor / soukromé vlastnictví, ostatní s 0% zastoupením

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví, družstevní vlastnictví / smíšená forma vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví, veřejný sektor / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

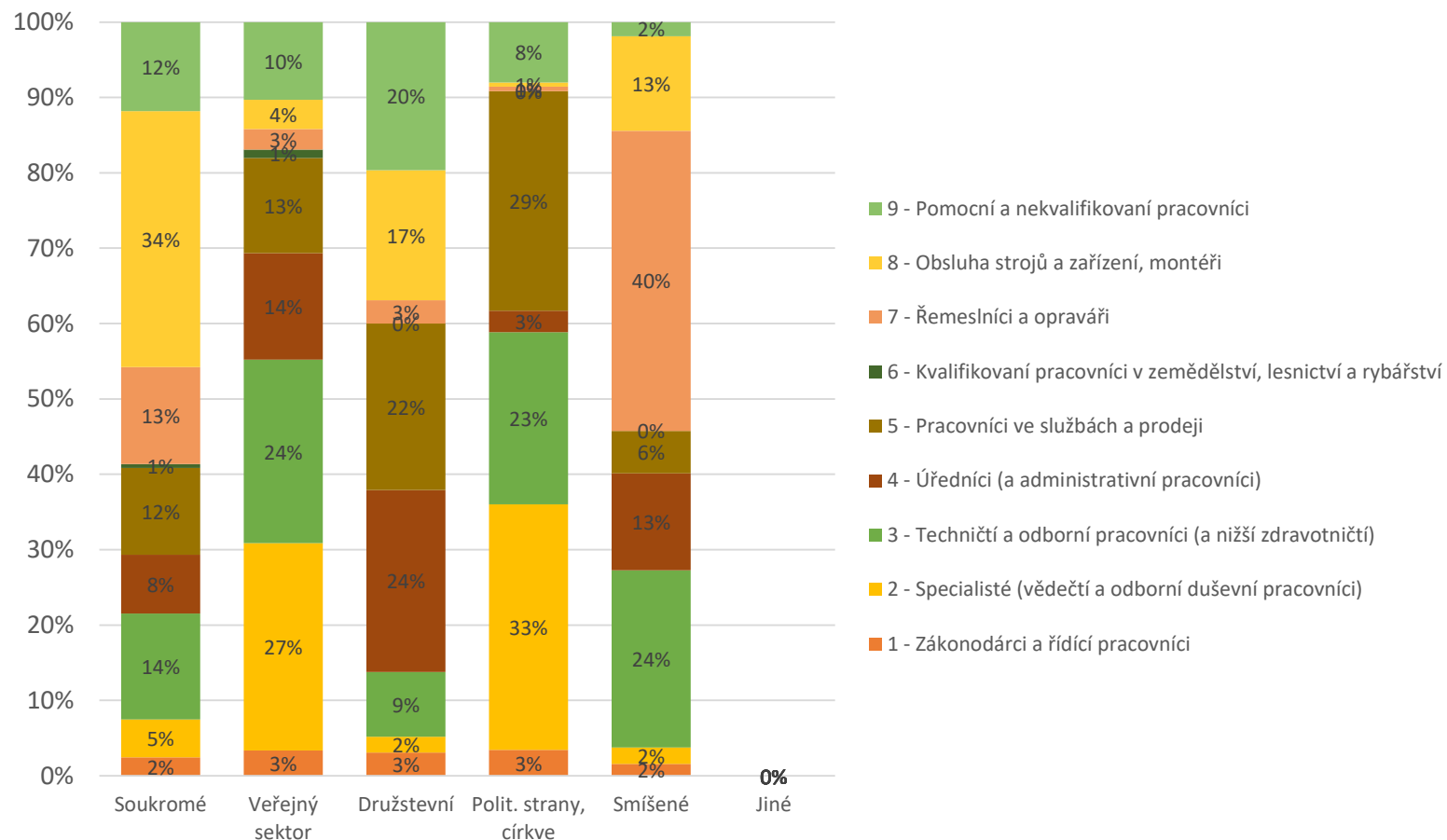
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví

Specialisté: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor / družstevní vlastnictví; smíšená forma vlastnictví

Zákonodárci a řídicí pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

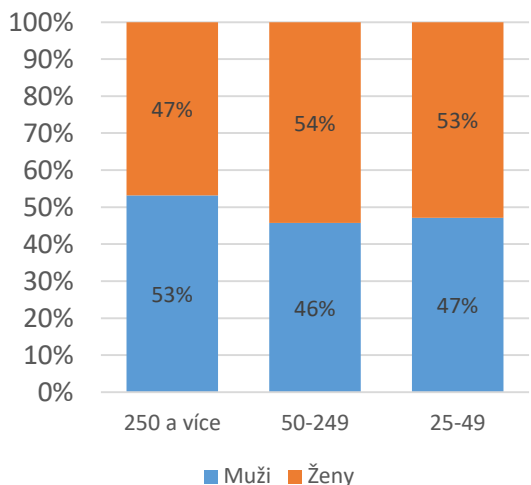




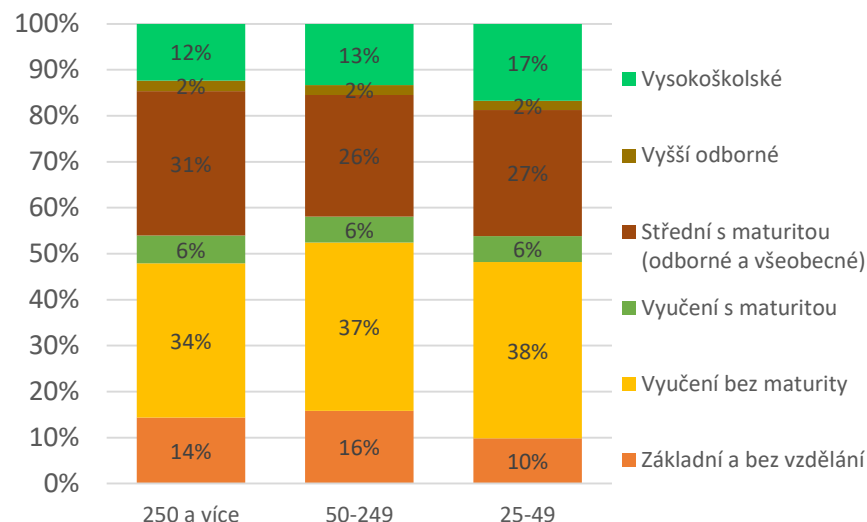
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

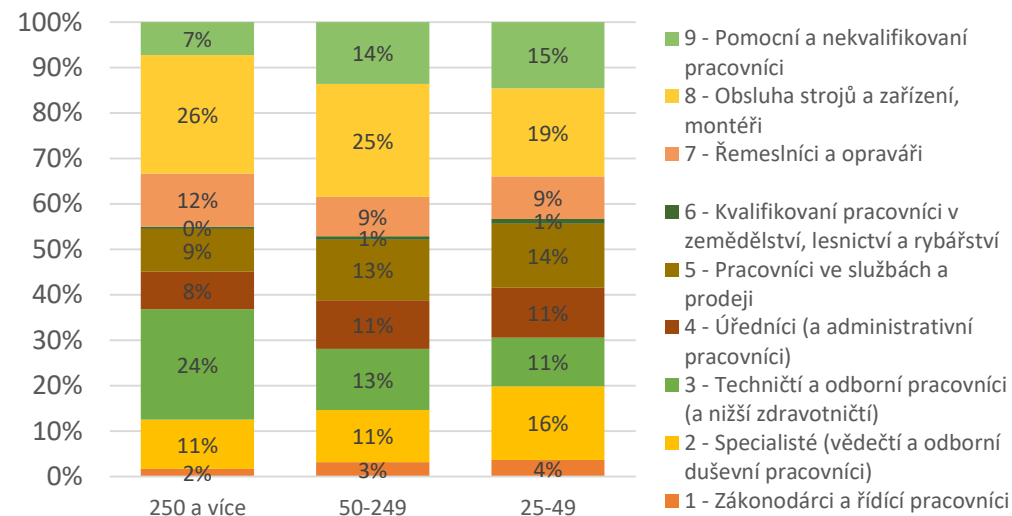
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích (250 a více) mírně převažují muži – vliv zpracovatelského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání a vzdělání středního s maturitou.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – taktéž vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, dále také specialistů v oblasti vzdělávání.

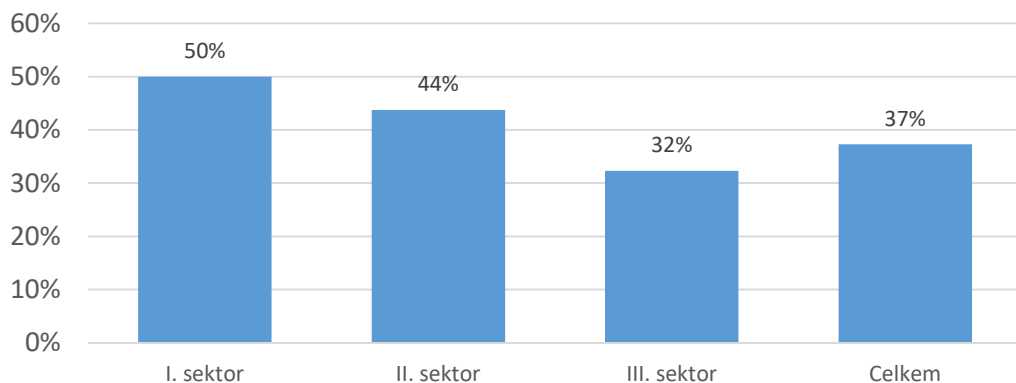


Úřad práce ČR

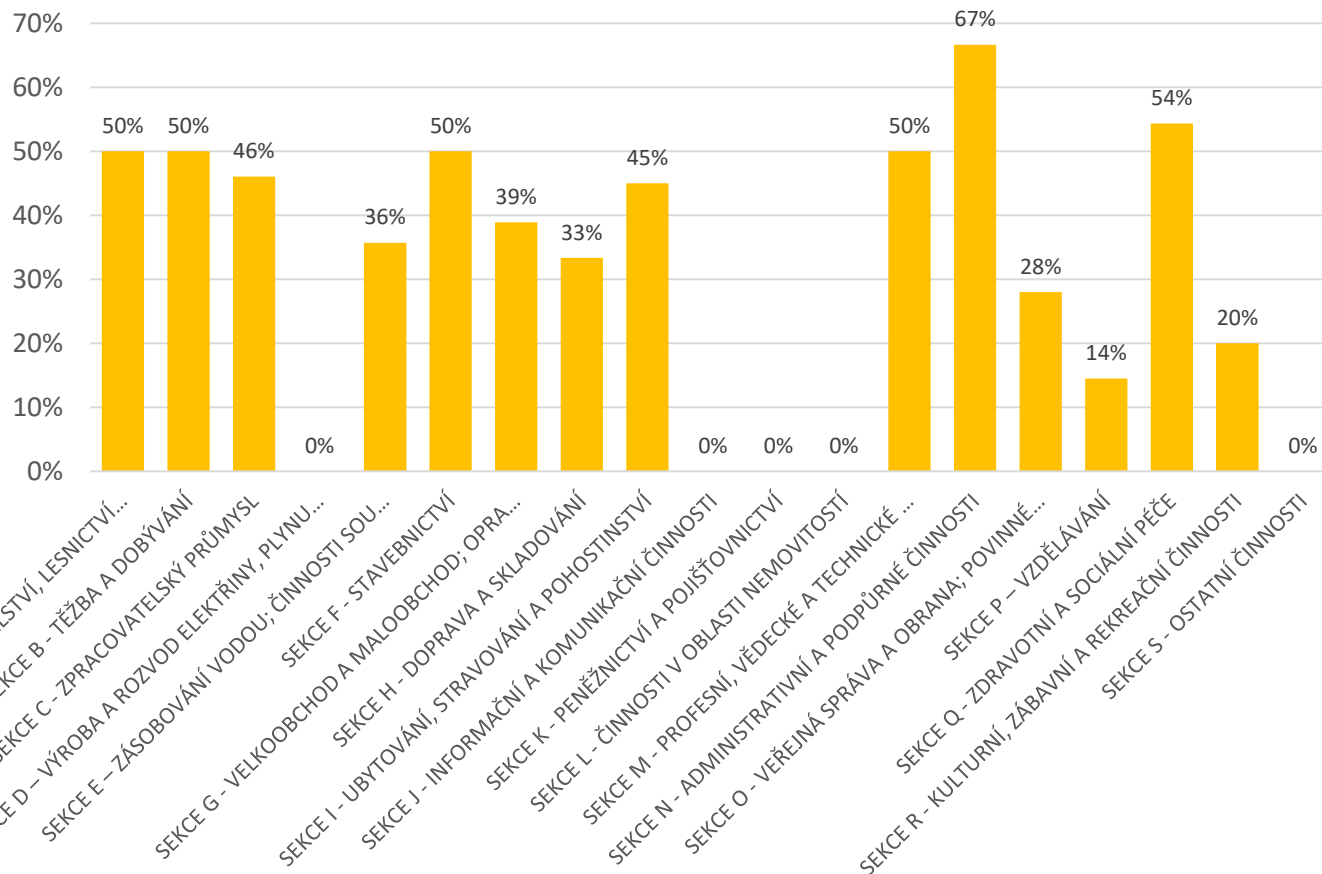
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Administrativní a podpůrné činnosti; zdravotní a sociální péče; těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství; stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

Nížší: Vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; pět odvětví s nulovým podílem

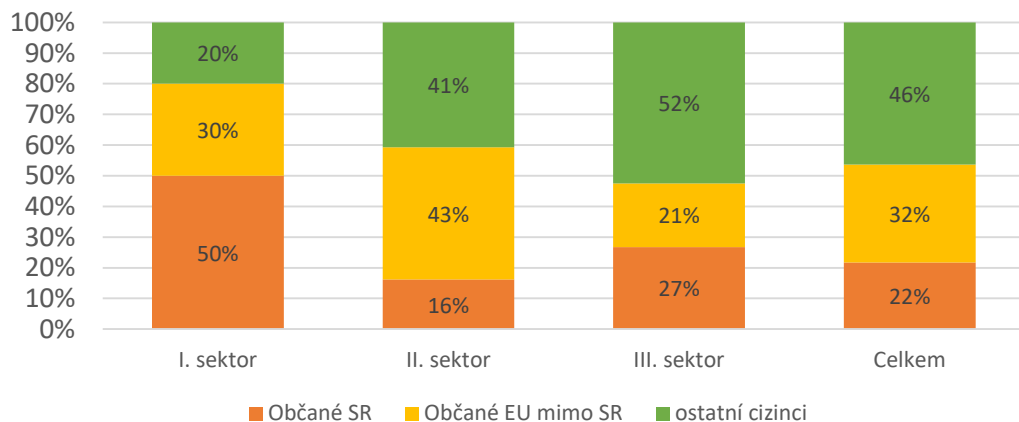
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

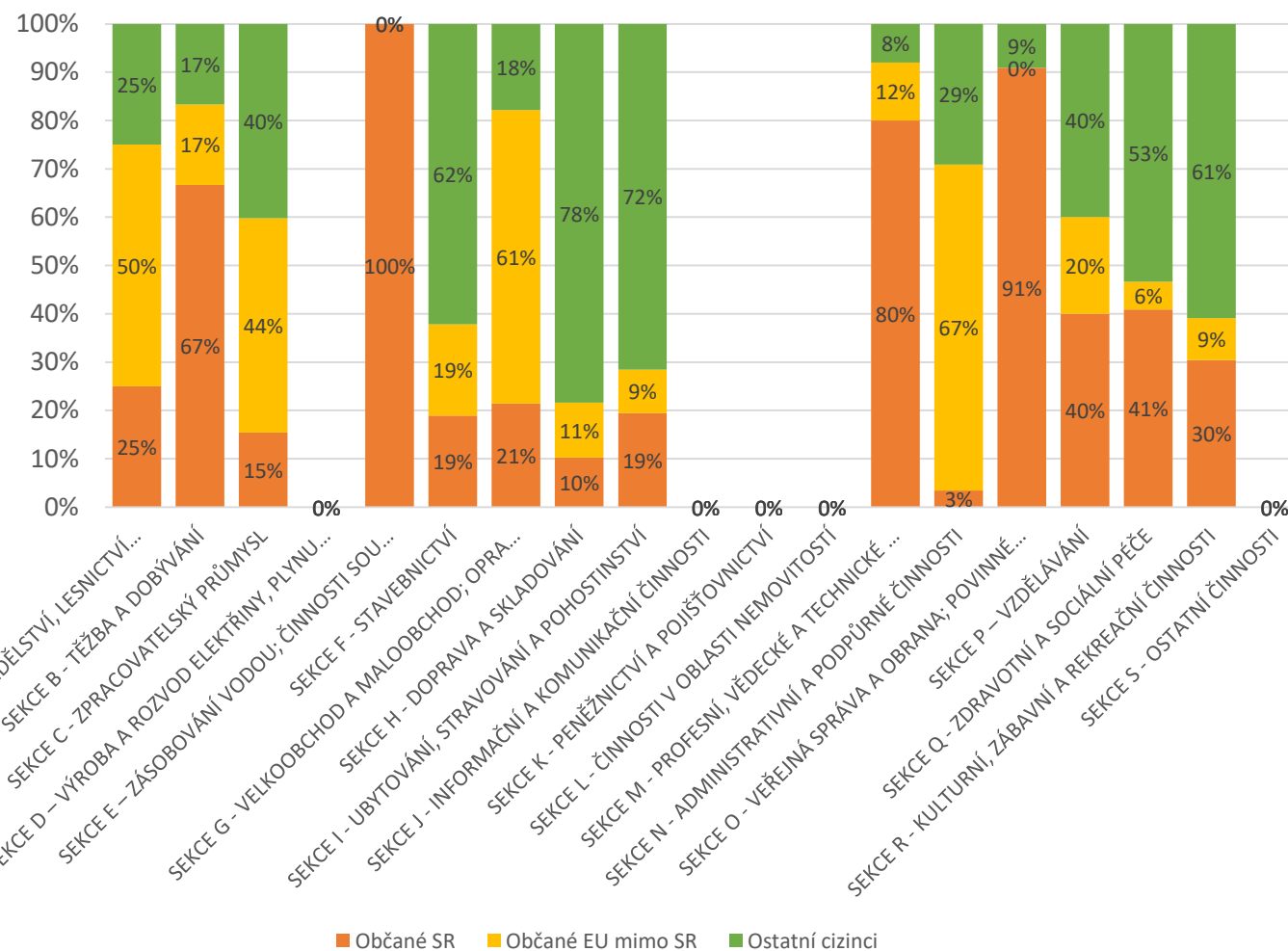
Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky zemí mimo EU (ostatní cizinci). Týká se to především dopravy a skladování a sekce ubytování, stravování a pohostinství.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rumunsko, Rusko a Mongolsko.
- Převaha občanů EU (mimo SR) převažuje v administrativní a podpůrné činnosti a dále v sekci velkoobchod a maloobchod.
- Sekce zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků. Občané SR jsou také nejvíce zaznamenáni ve veřejné správě a obraně.

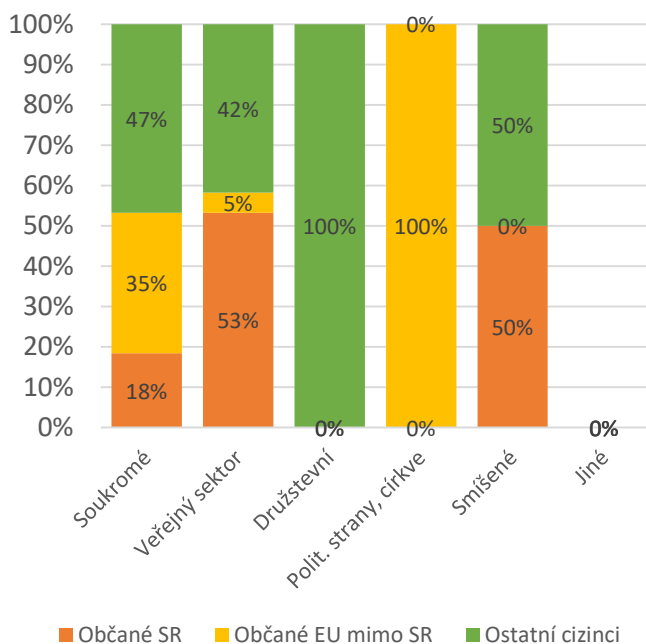
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



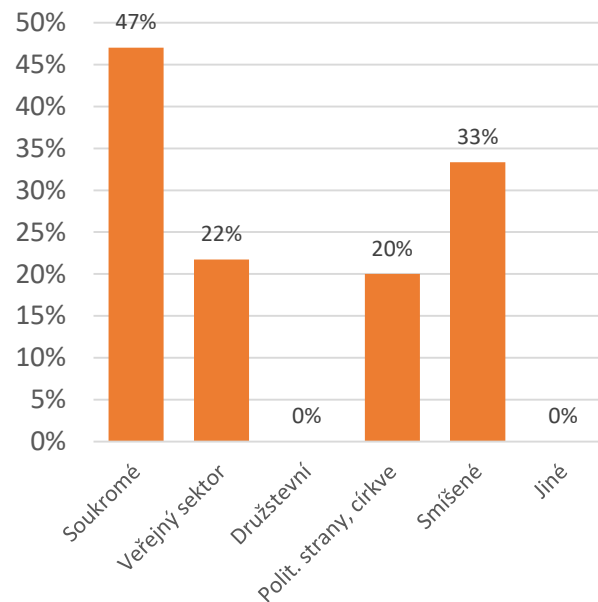


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



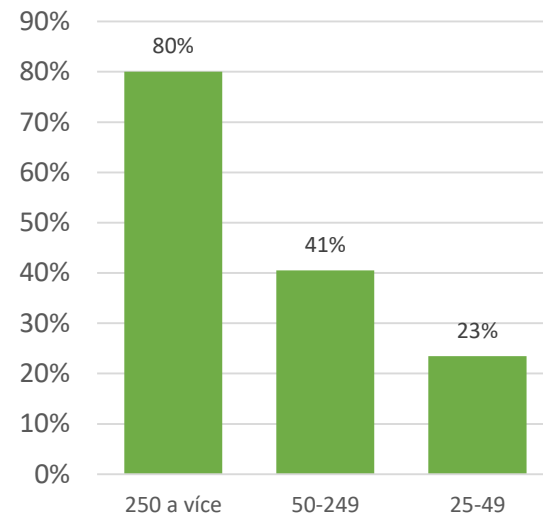
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



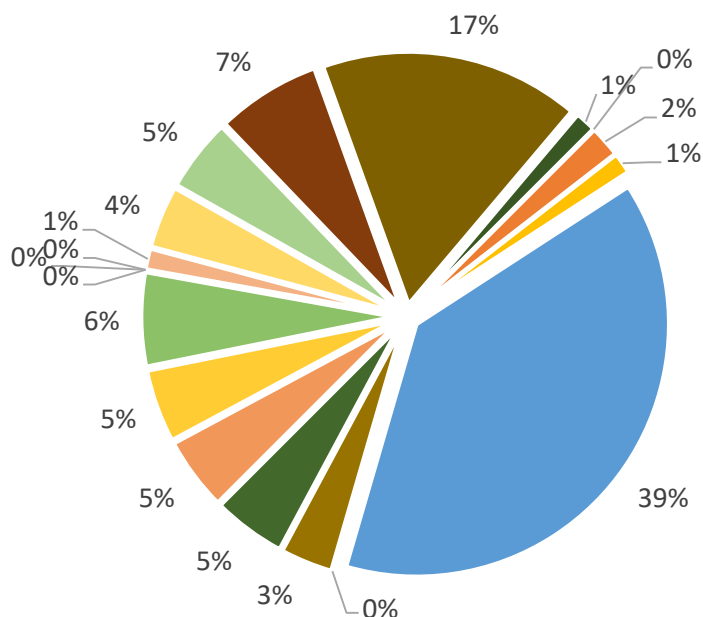
- Malé a menší organizace zaměstnávají cizince mimo EU více než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince z EU. Občané SR jsou zaměstnáváni ve všech velikostních organizacích s téměř stejným % poměrem.
- V Karlovarském kraji se jedná o velký vliv lázeňství a cestovního ruchu, velká část cizinců je tedy zaměstnána v sekci ubytování, stravování a pohostinství, a dále ve zpracovatelském průmyslu díky vlivu těžby v tomto kraji.



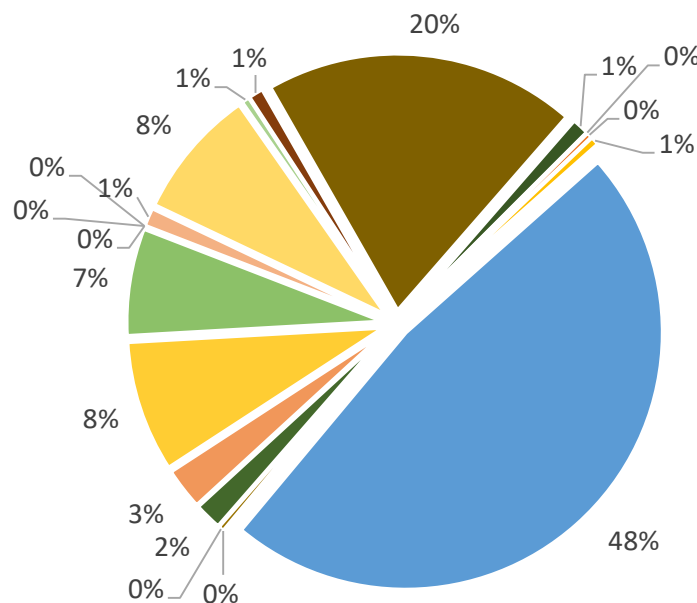
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

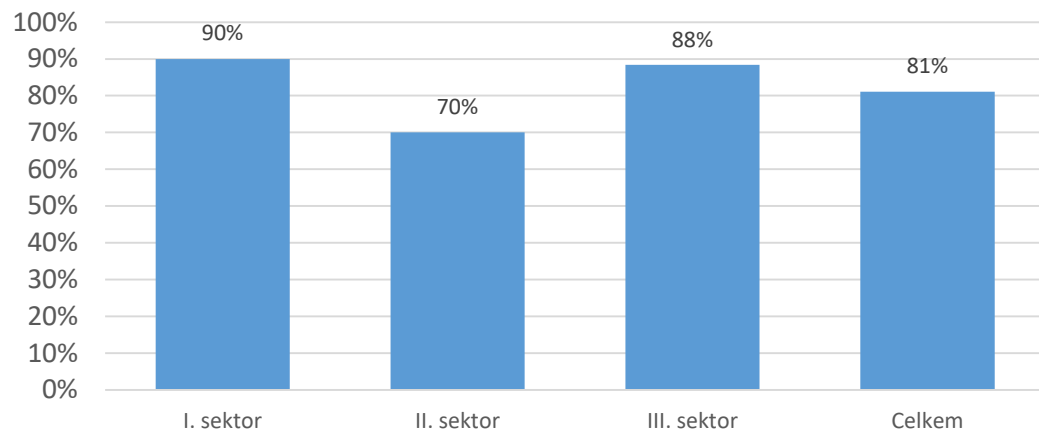
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 39%, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 48%.



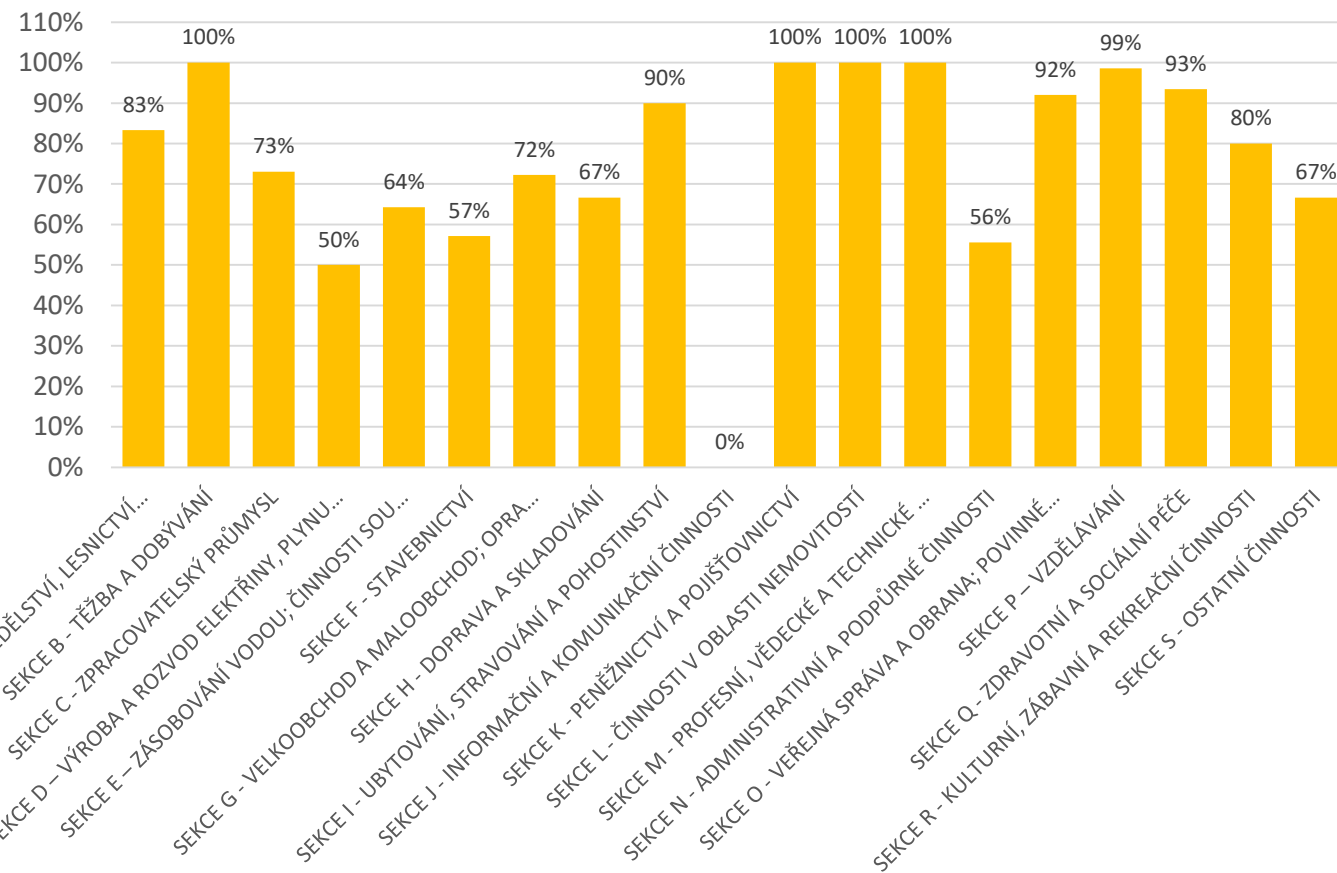
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



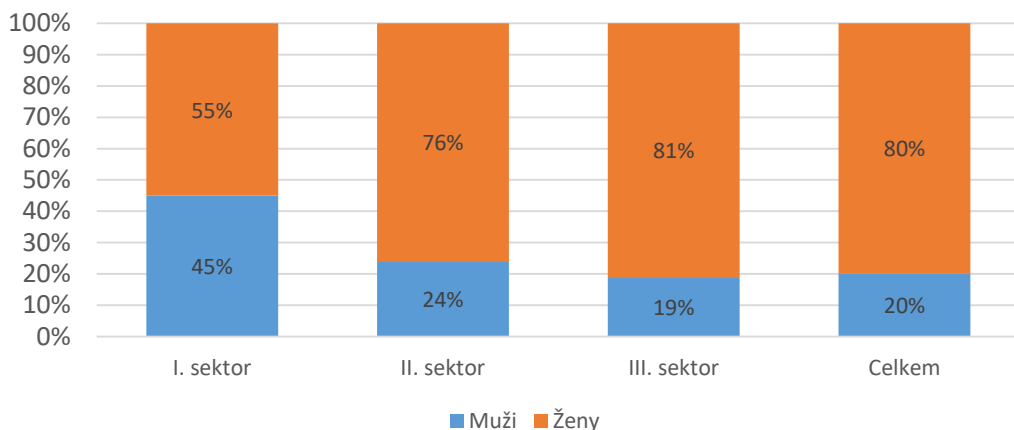
- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře zaměstnavatelé napříč všemi sektory, nejvíce však v odvětvích těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí a také profesní, vědecké a technické činnosti. Nejméně jsou však využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: výroba a rozvod elektřiny, plynu, administrativní a podpůrné činnosti, stavebnictví.



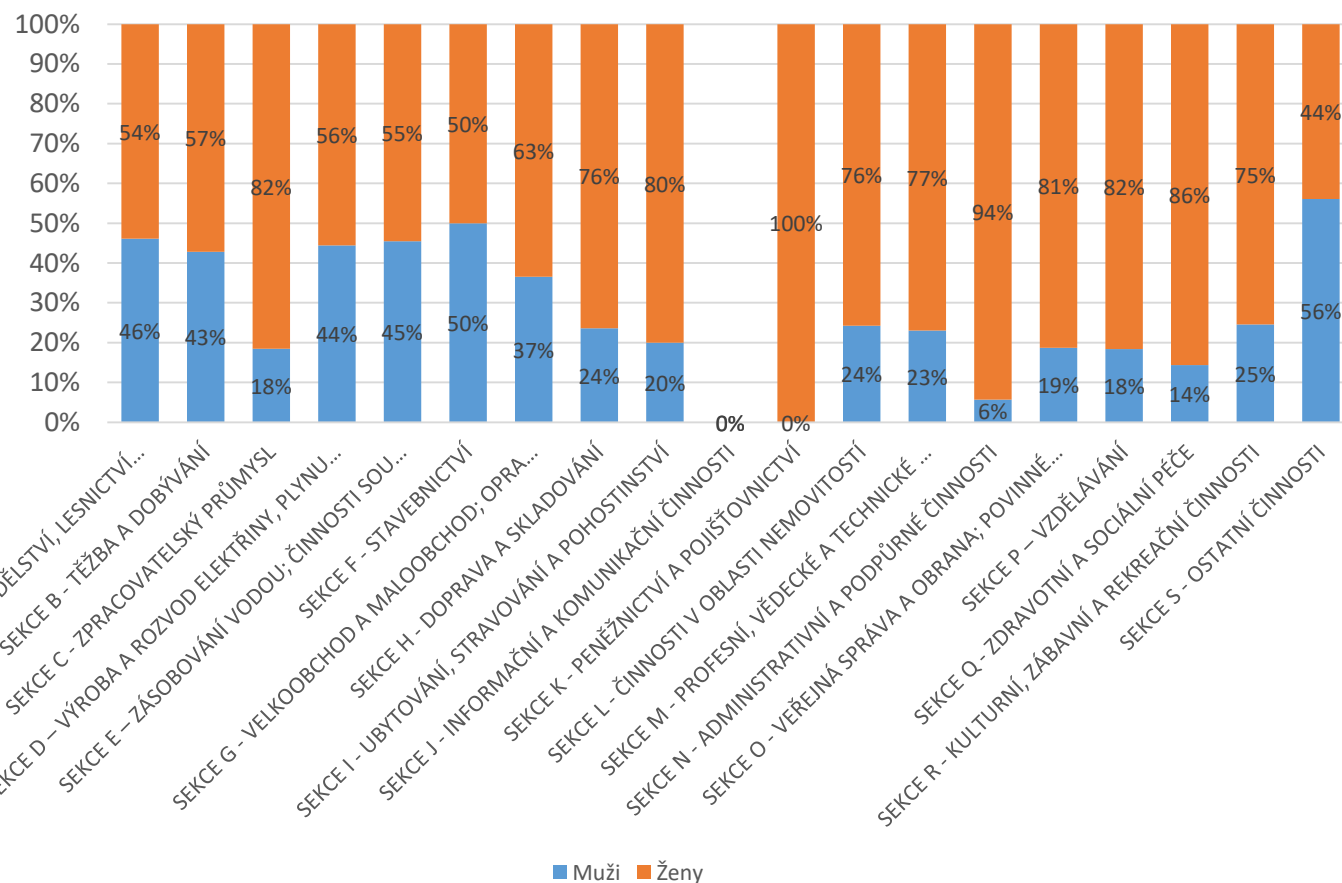
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



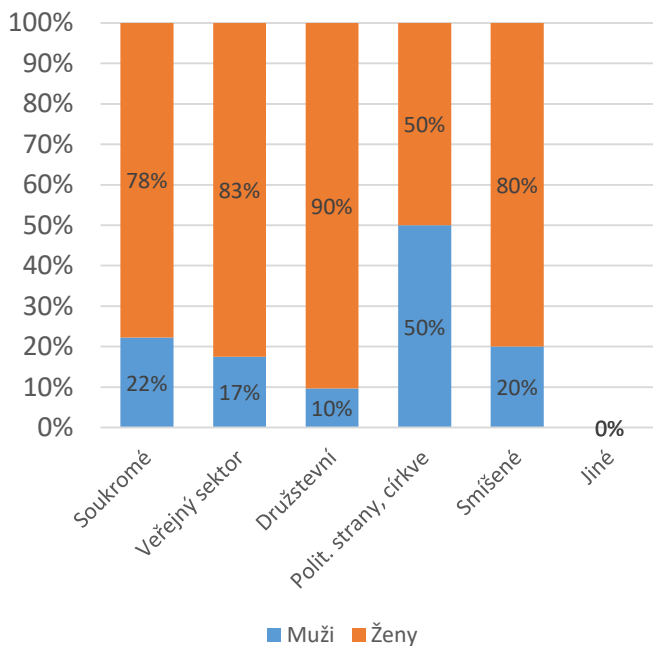
- V sekundárním a terciárním sektoru a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří odvětví ostatních činností, kde muži lehce převyšují ženy.
- V primárním sektoru také převažují ženy, ale rozdíl již není tak znatelný jako v ostatních sektorech.
- Ženy nejvíce převažují v peněžnictví a pojišťovnictví a v administrativních a podpůrných činnostech.
- Muži jsou nejvíce zastoupeni ve výše zmiňovaném odvětví ostatních činností, dále pak ve stavebnictví, kde mají % stejné zastoupení jako ženy.



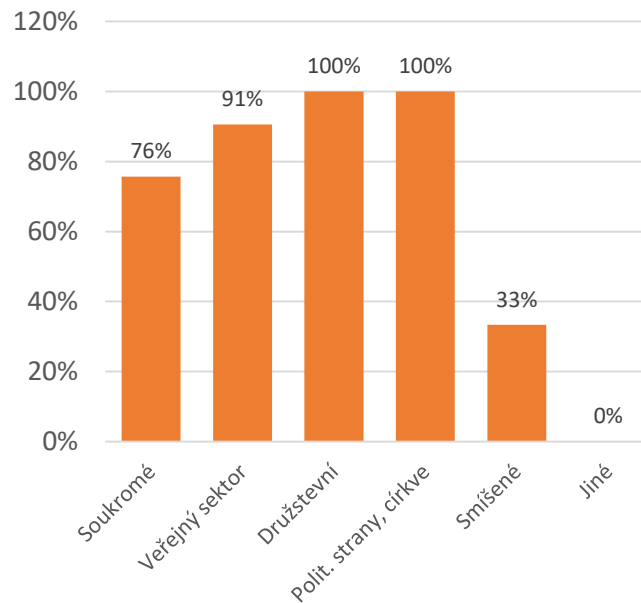
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

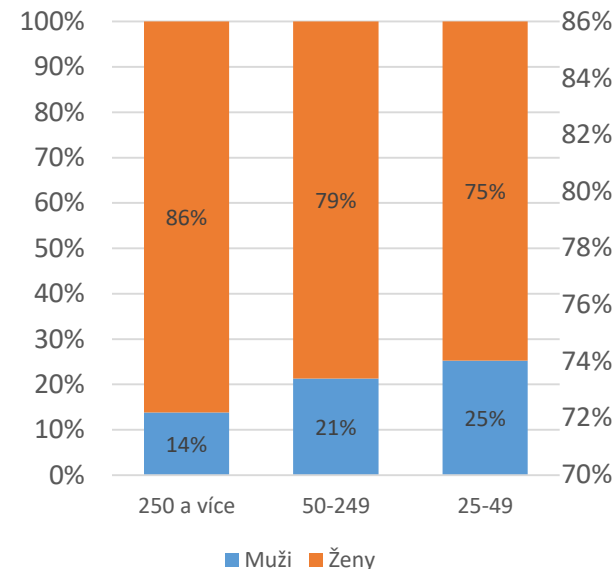
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



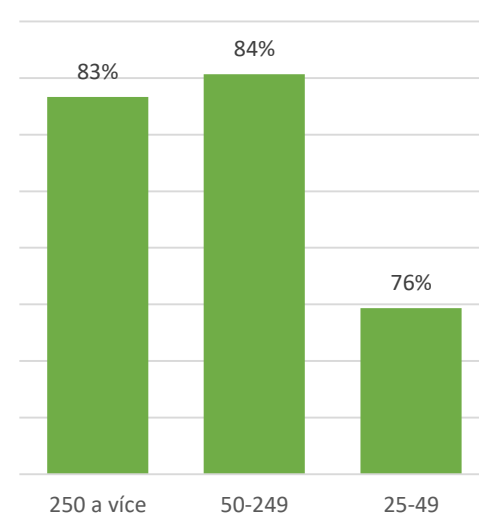
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře všechny velikostní organizace. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají družstevní organizace a organizace ve vlastnictví politických stran a církve. Ve velkém je využívá taktéž veřejný sektor. Méně využívanými jsou organizacemi ve smíšeném vlastnictví.

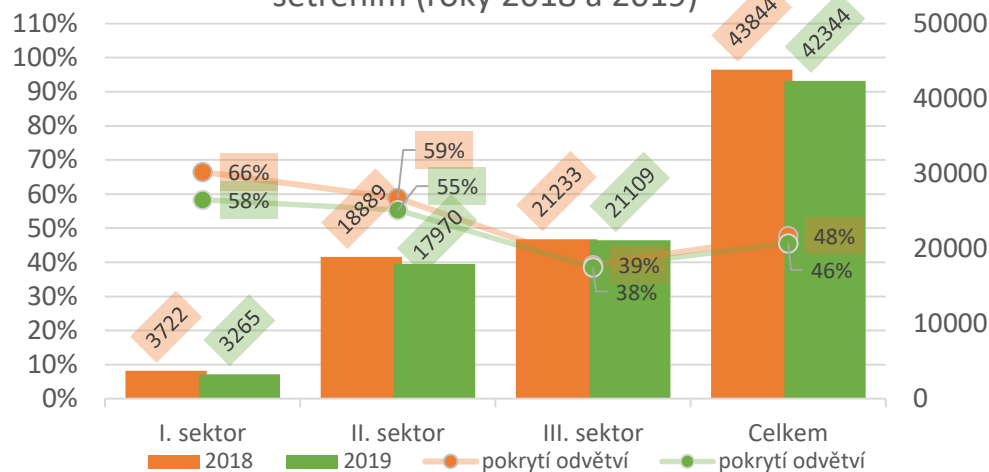


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

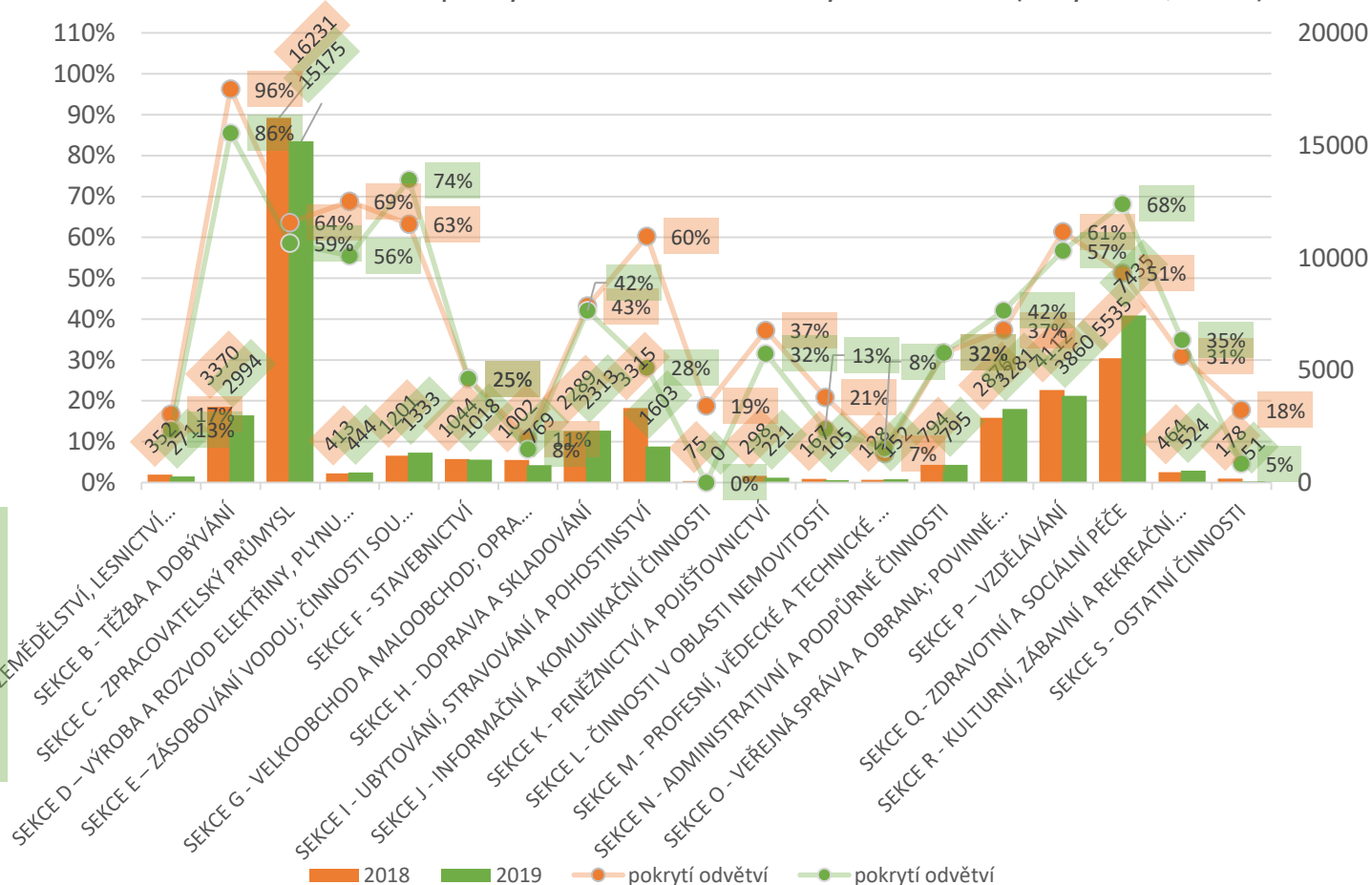
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



- Meziročně došlo k lehkému snížení pokrytí všech sektorů a většiny odvětví.
- Nejvíce došlo k poklesu pokrytí v odvětví ubytování, stravování a pohostinství.
- Odvětví, ve kterém naopak pokrytí nejvíce vzrostlo, je zdravotní a sociální péče, následováno odvětvím zásobování vodou.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

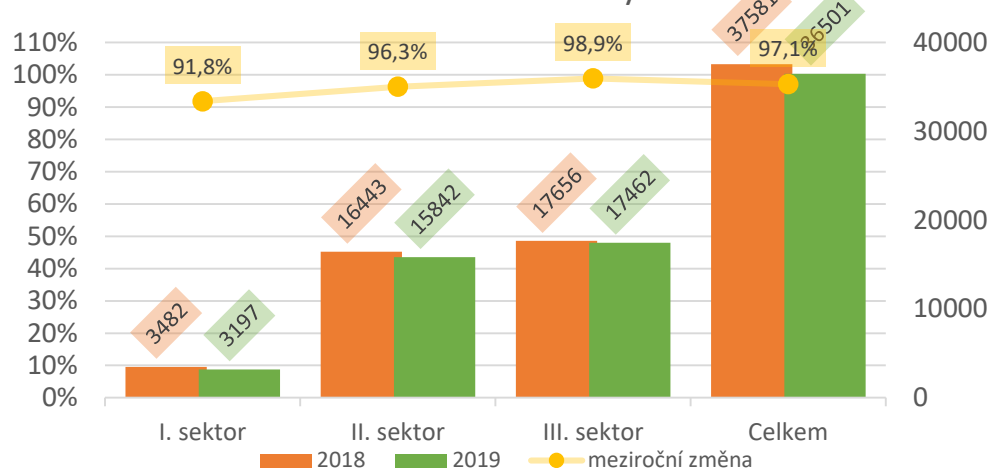


Úřad práce ČR

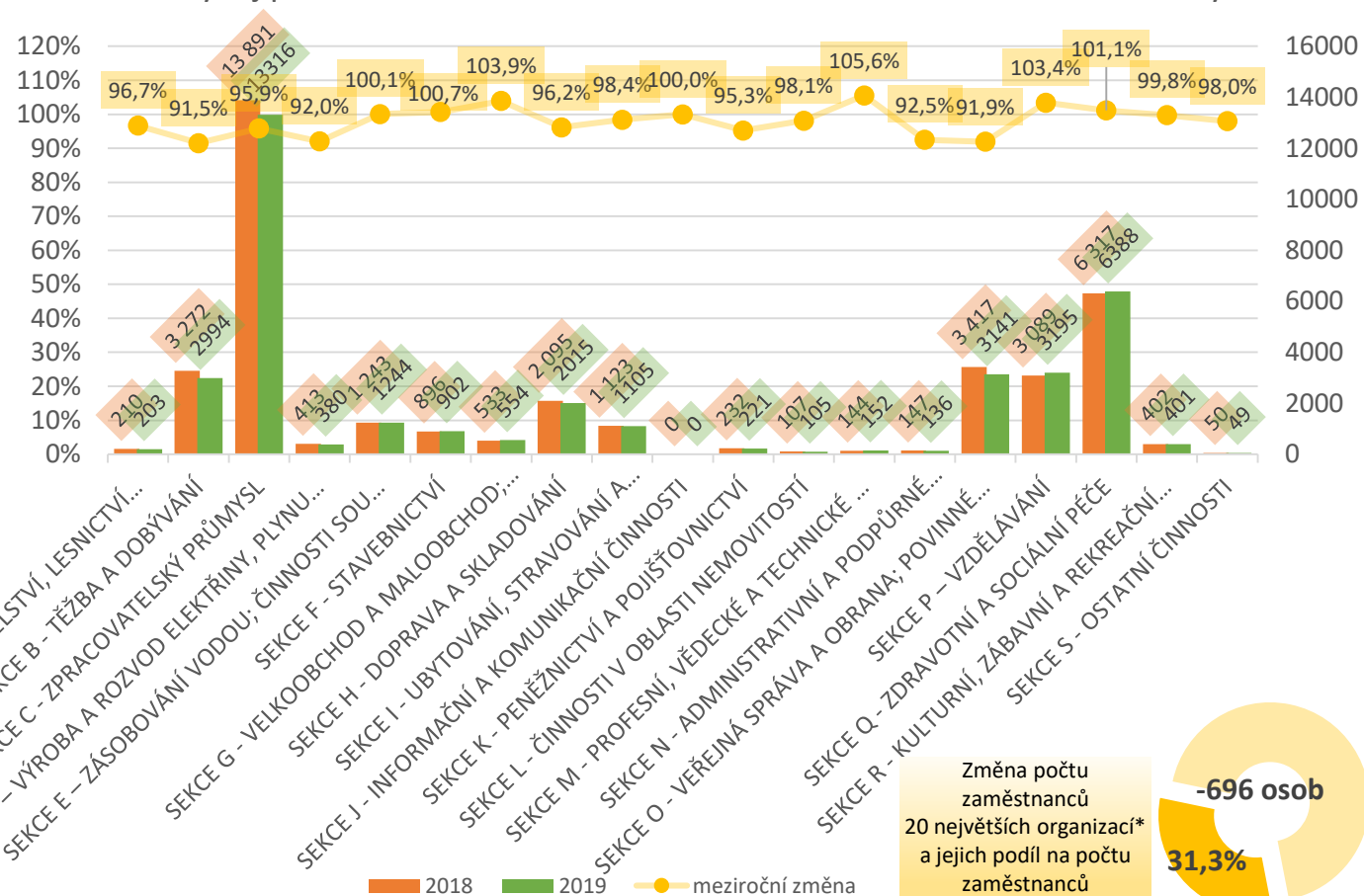
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



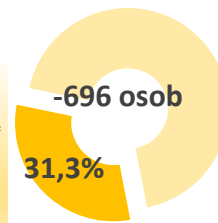
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenaly profesní, vědecké a technické činnosti. Dále pak velkoobchod a maloobchod a sekce vzdělávání.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti těžby a dobývání, výroby a rozvodu elektřiny, veřejné správy a obrany.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



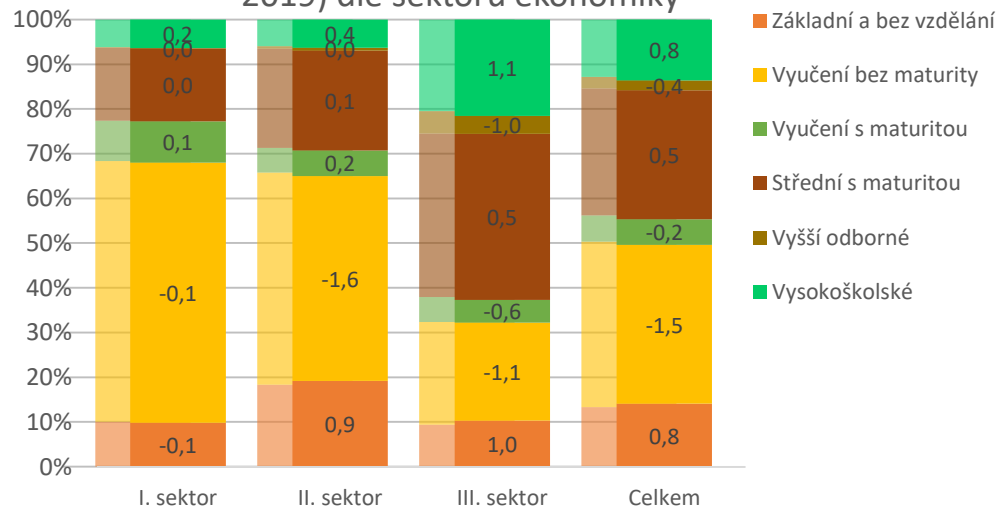


Úřad práce ČR

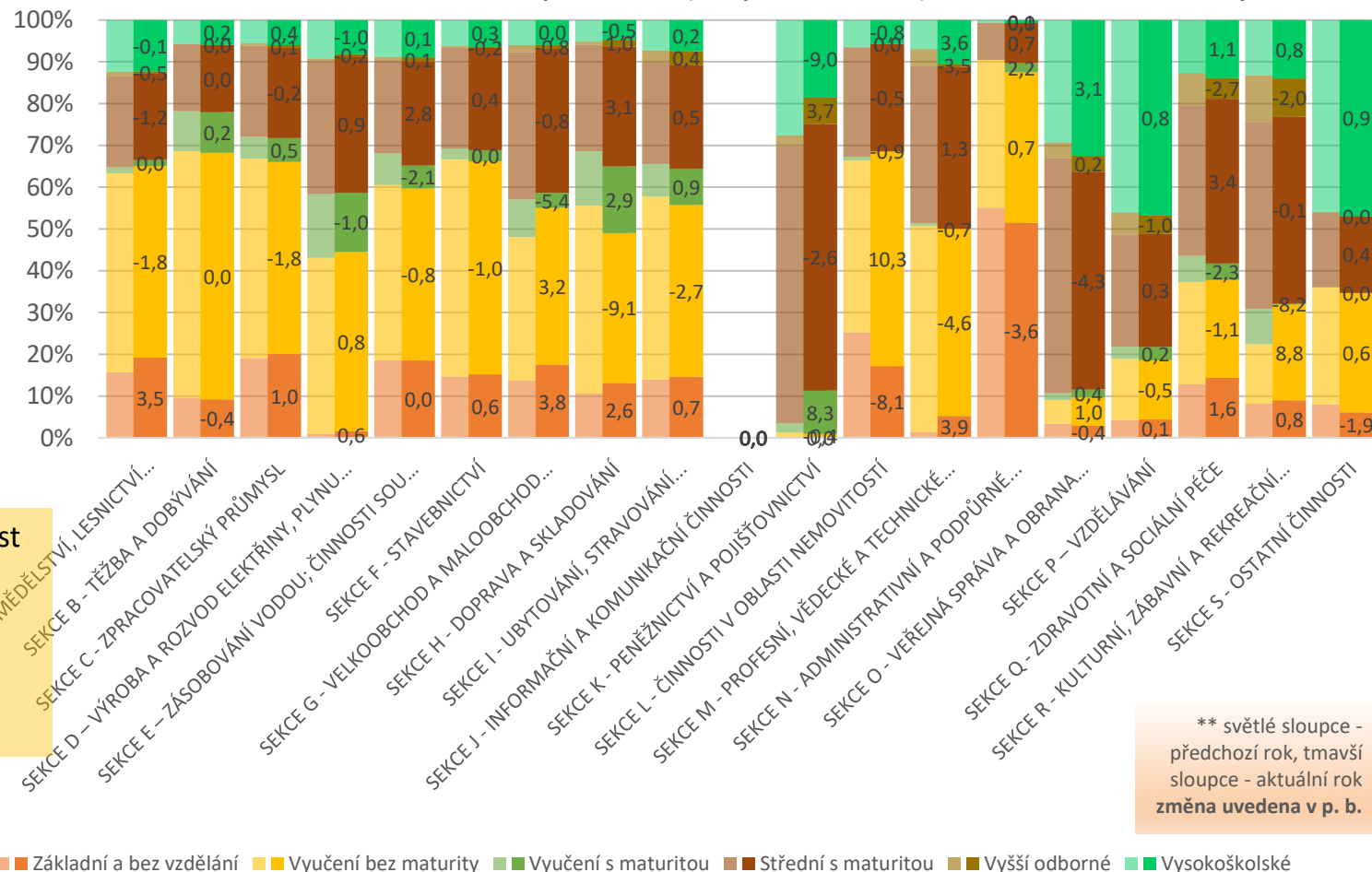
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala činnost v oblasti nemovitostí, kulturní a zábavní činnost, peněžnictví a pojištnictví.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti dopravy a skladování, velkoobchod a maloobchod.

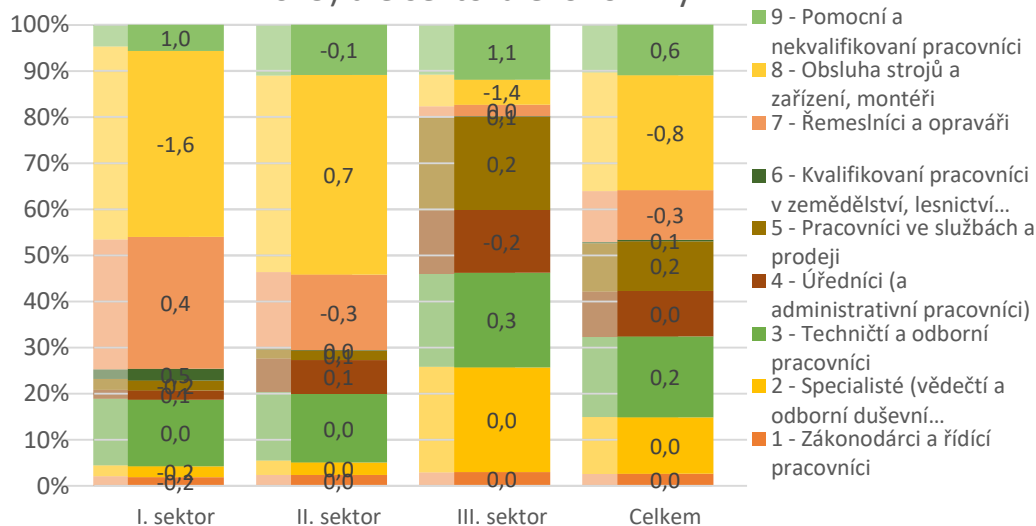
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

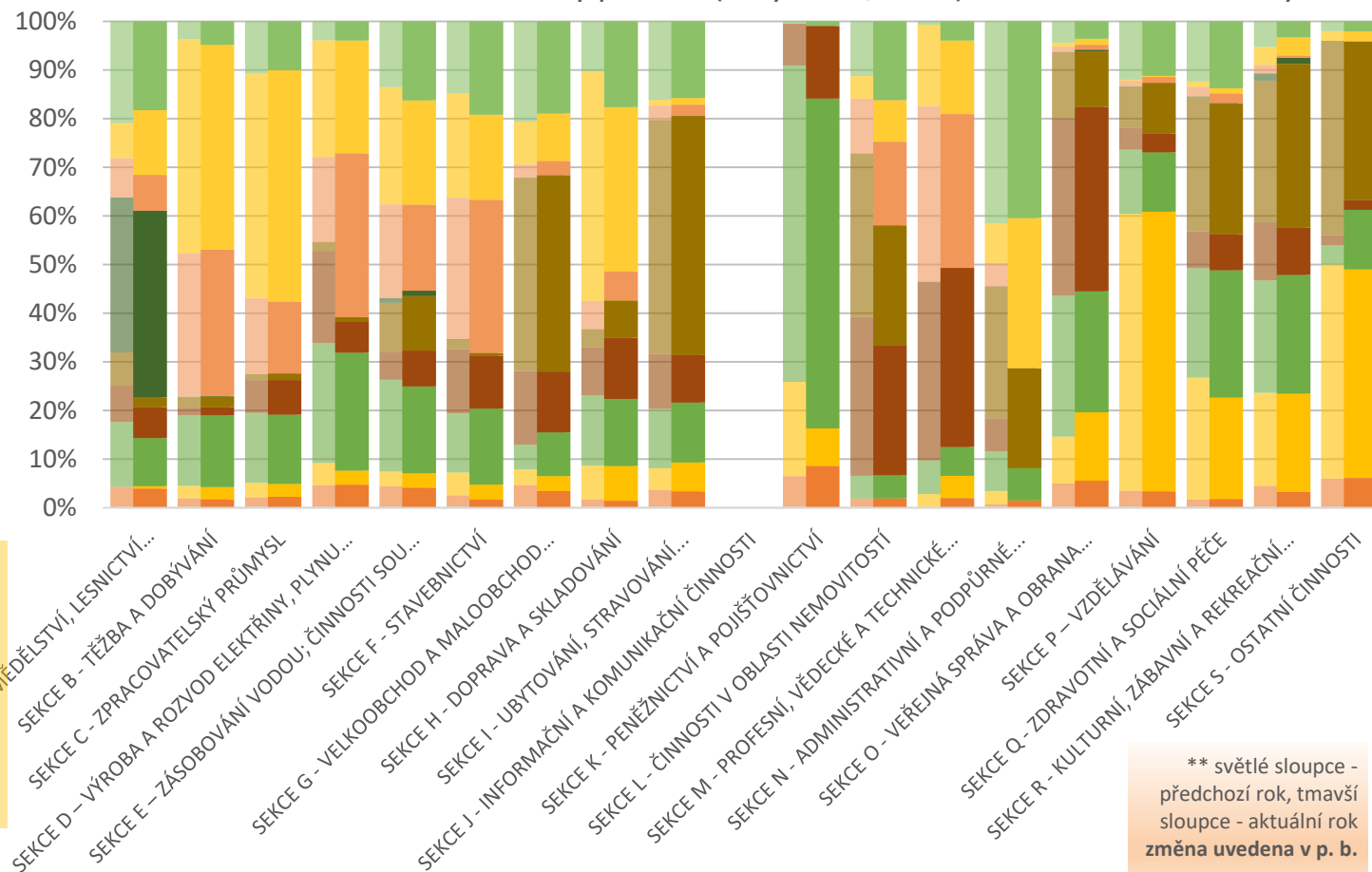


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala sekce administrativní a podpůrné činnosti (profese obsluha strojů a zařízení), výroba a rozvod elektřiny (profese řemeslníci a opraváři).
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti dopravy a skladování (profese obsluha strojů a zařízení), výroba a rozvod elektřiny (úřednické profese).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



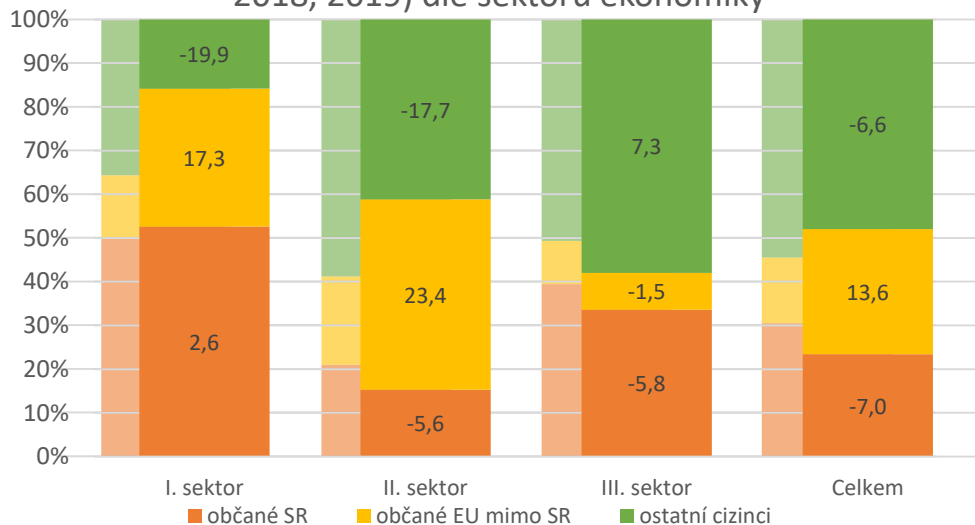
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Úřad práce ČR

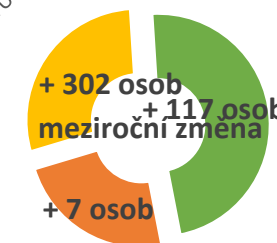
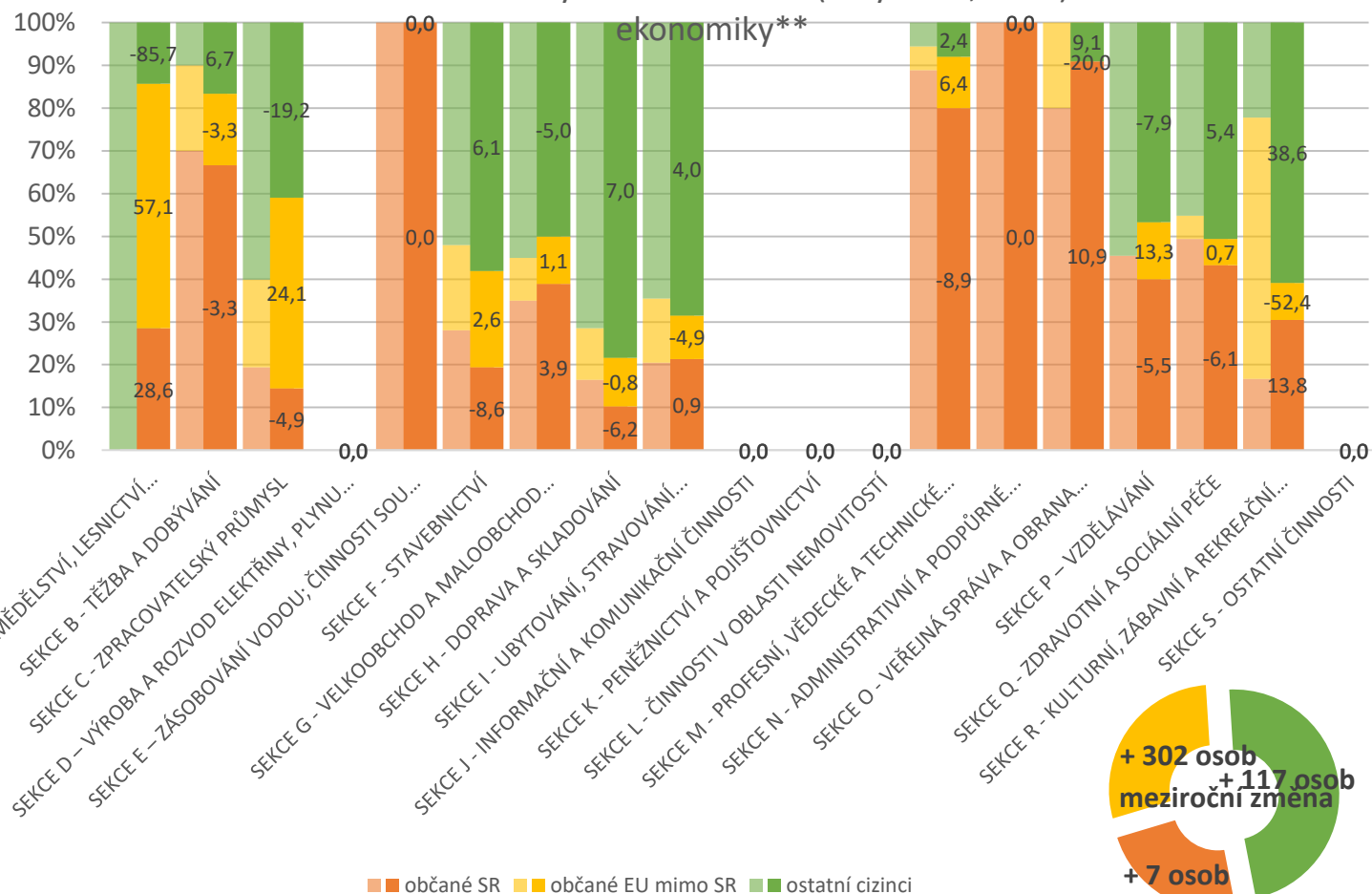
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů Slovenska a ostatních cizinců. Občané EU mimo SR mají ve většině sektorů naopak rostoucí zastoupení.
- V zemědělství dochází k výraznému ústupu podílu občanů ze třetích zemí. Vzrůstá zde naopak vysoce podíl občanů EU mimo SR.
- V kulturních a zábavních činnostech ve velké míře došlo k ústupu zastoupení občanů EU mimo SR a došlo zde ke vzrůstu zastoupení osob ze třetích zemí.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



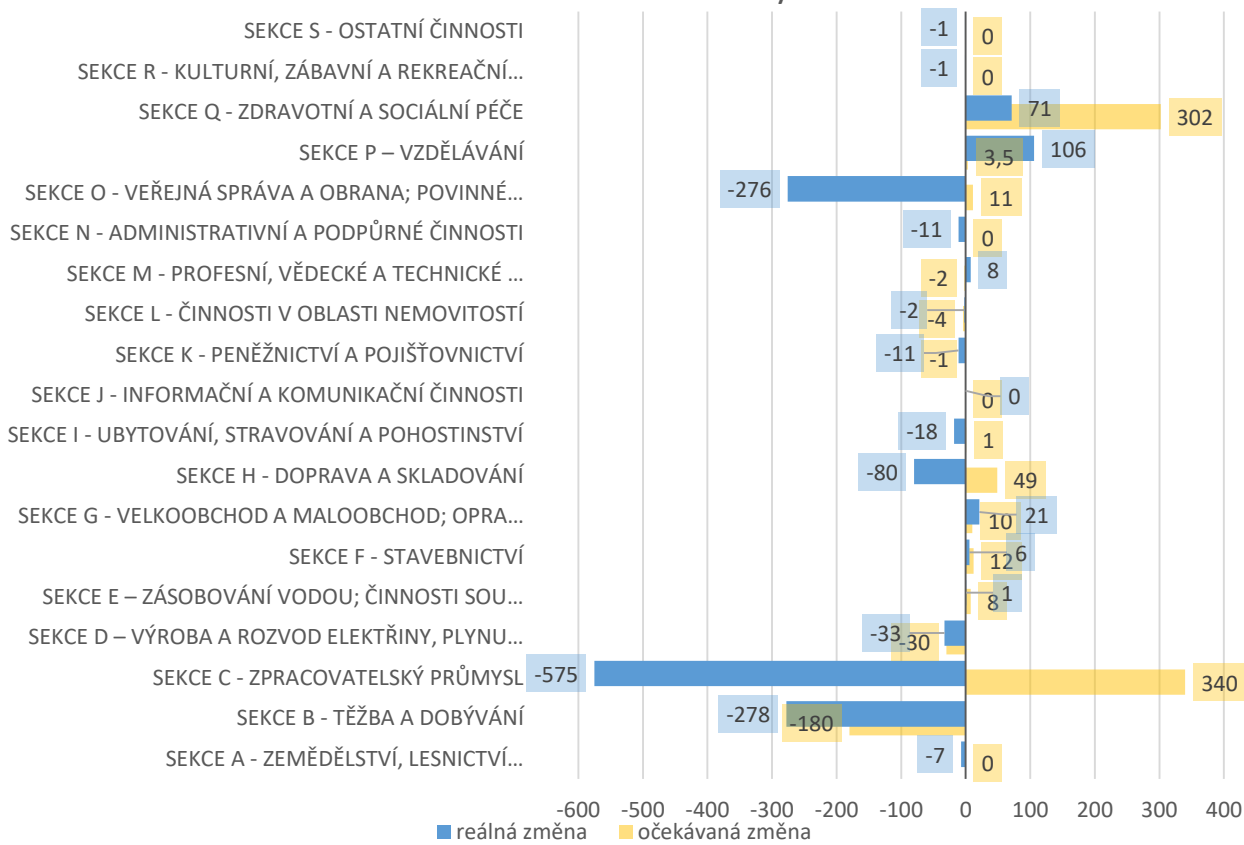
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



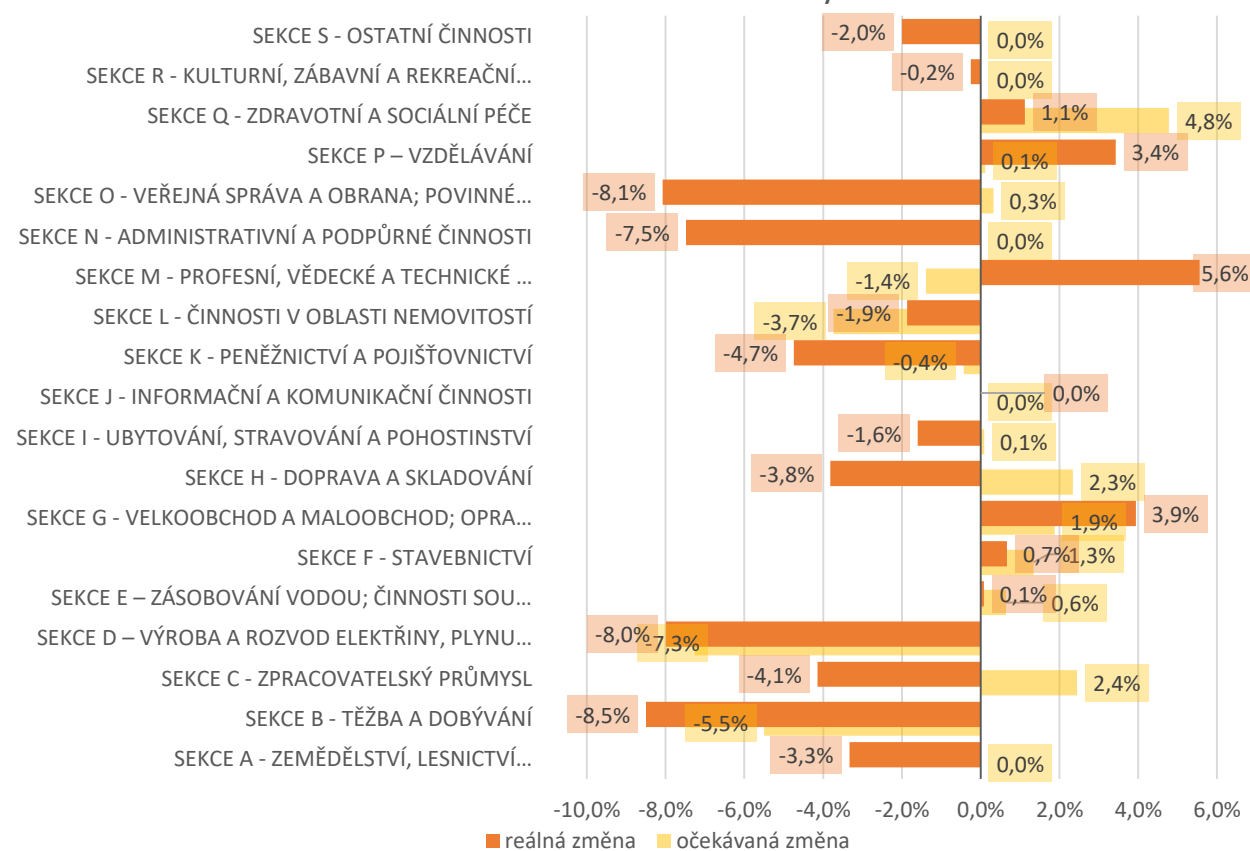
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



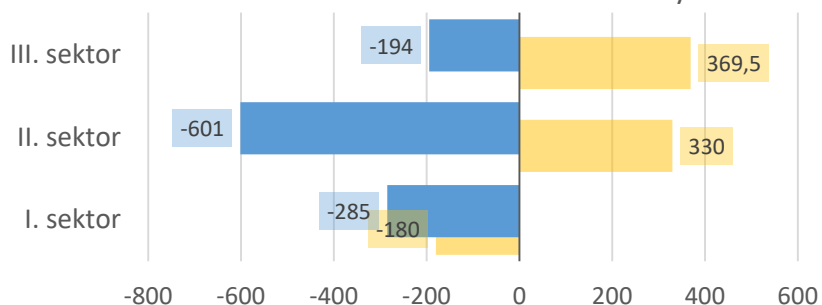
*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



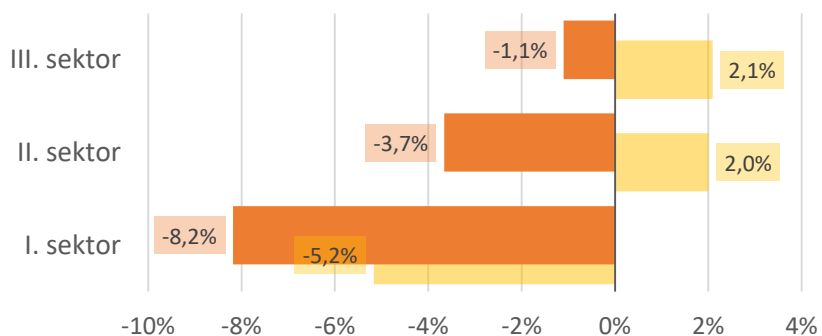
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

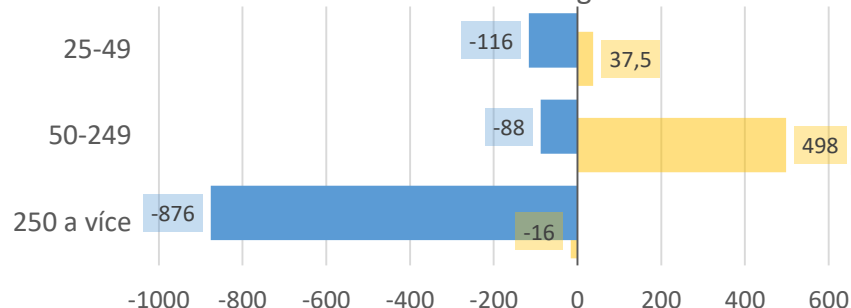
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



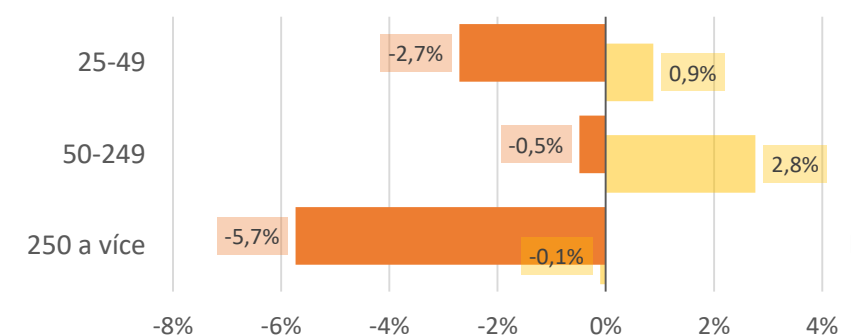
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



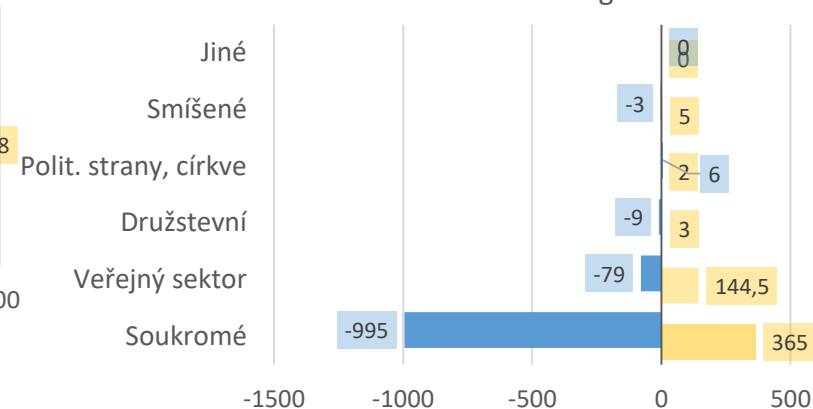
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



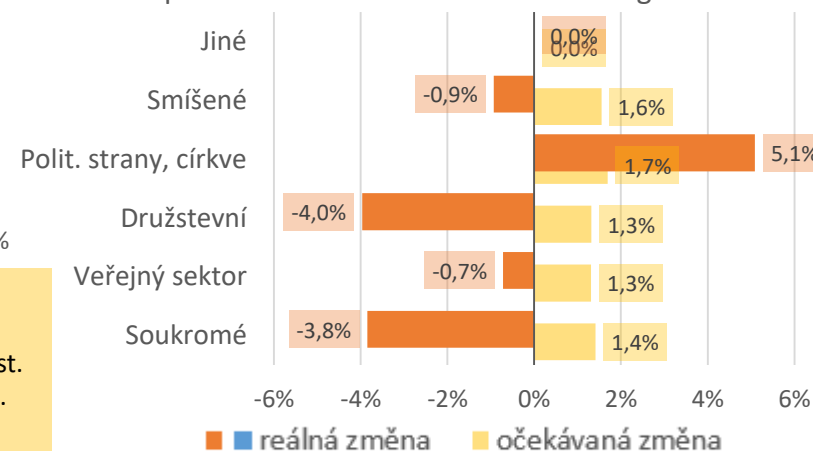
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání v oblasti zdravotní a sociální péče, velkoobchod a maloobchod. Naopak sekce zpracovatelský průmysl, doprava a skladování, veřejná správa a obrana zaznamenaly meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly růst.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, z hlediska velikosti firmy nad 250 zaměstnanců. Naopak II. a III. sektor a firmy menší 250 zaměstnanců čelily poklesu, ač tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst.

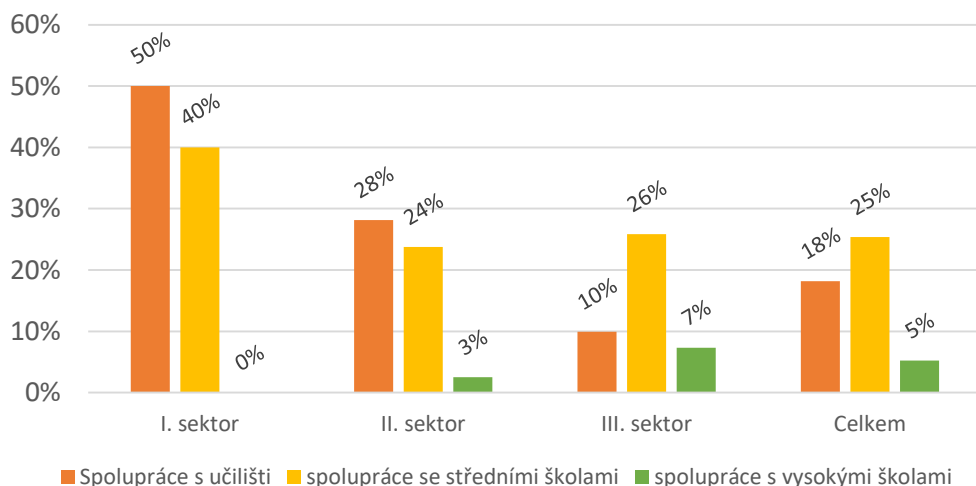
■ reálná změna ■ očekávaná změna



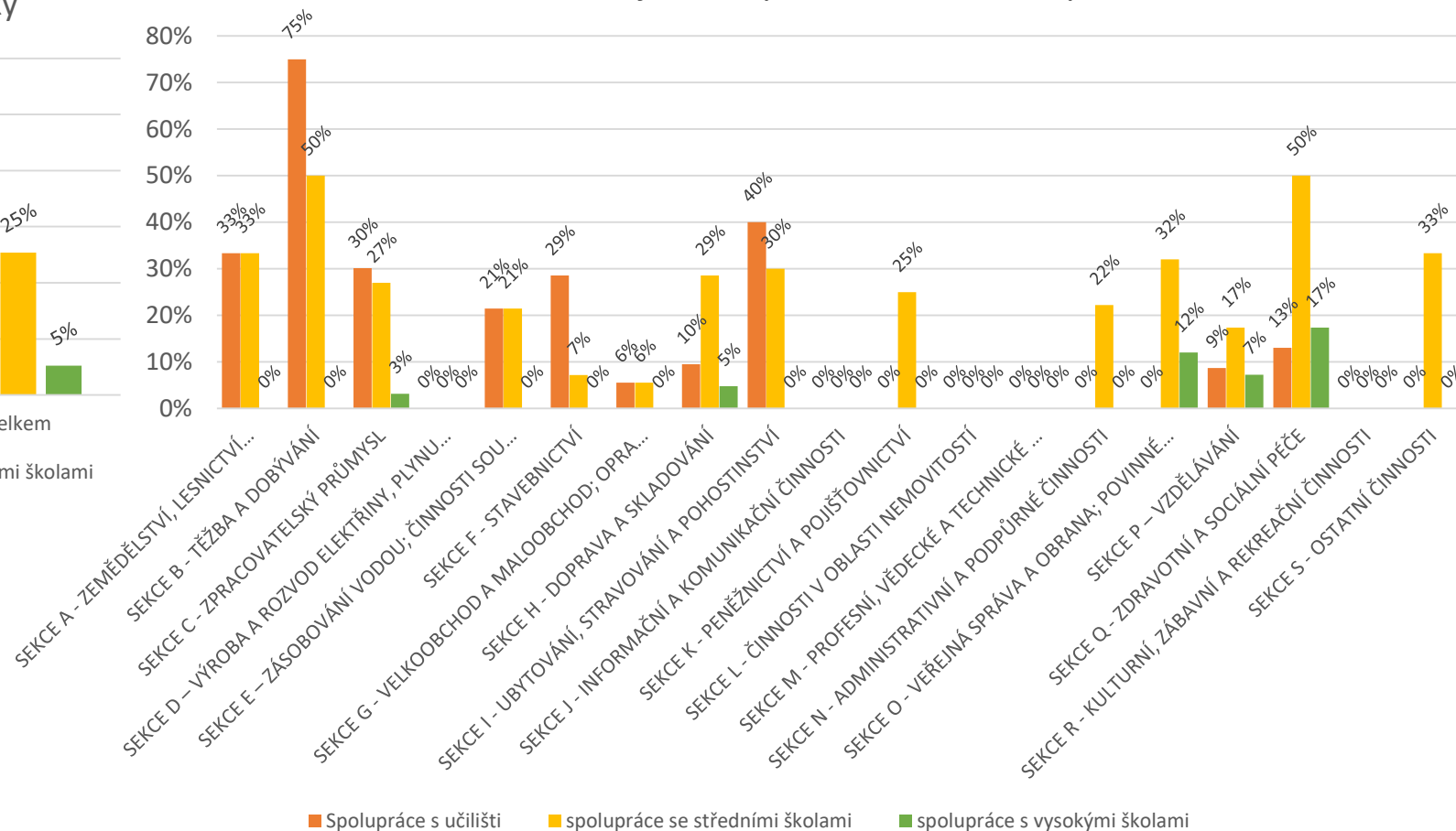
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



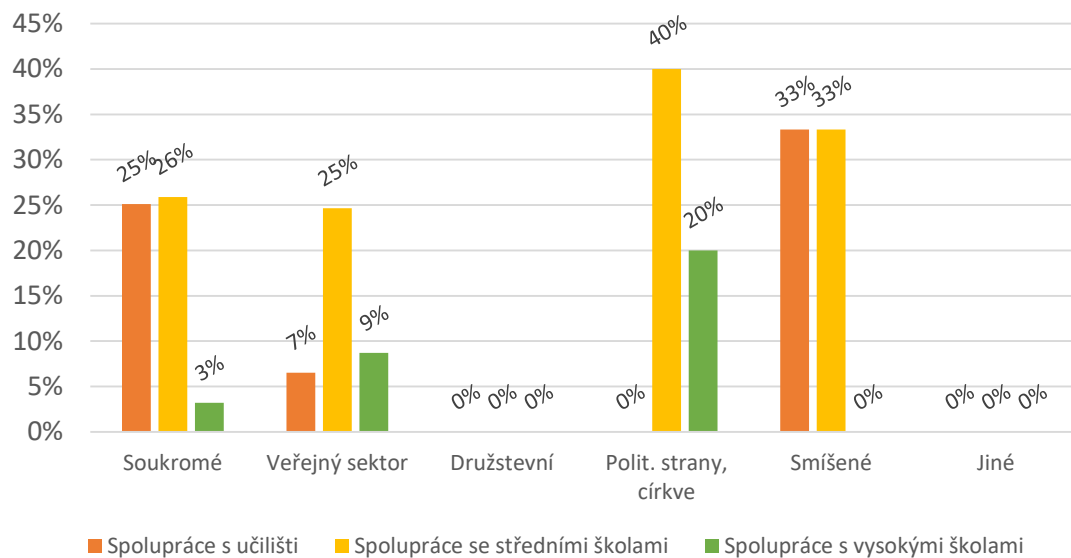
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	17,2 %	23,4 %	4,0 %
Spolupráce při školeních	0,5 %	5,2 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	1,2 %	2,5 %	0,7 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



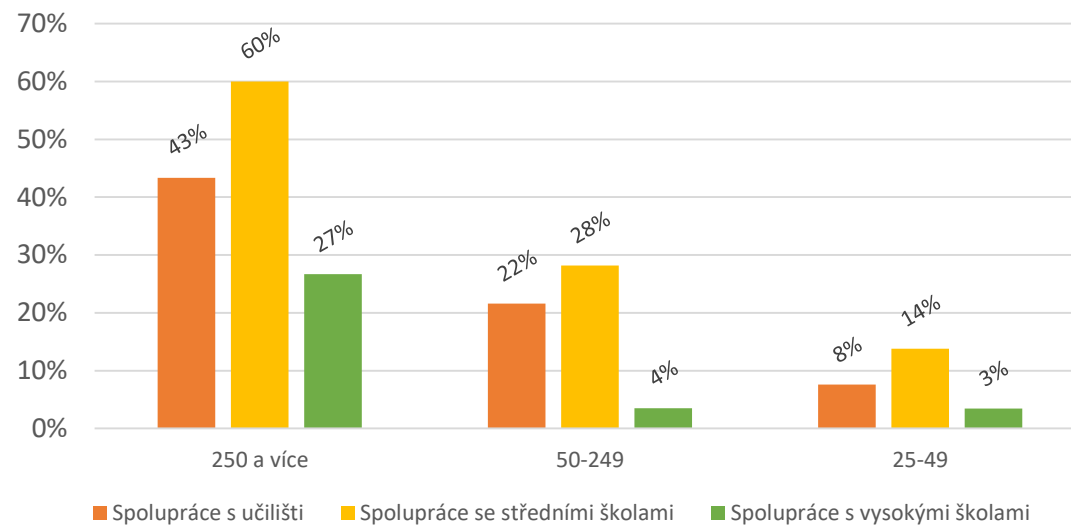
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

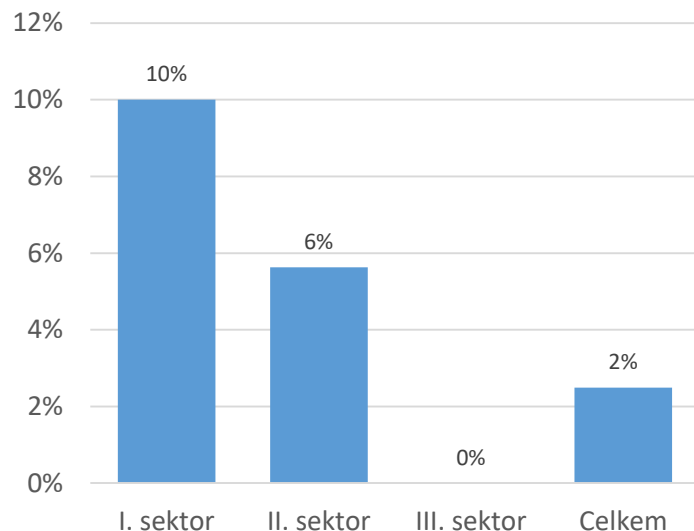




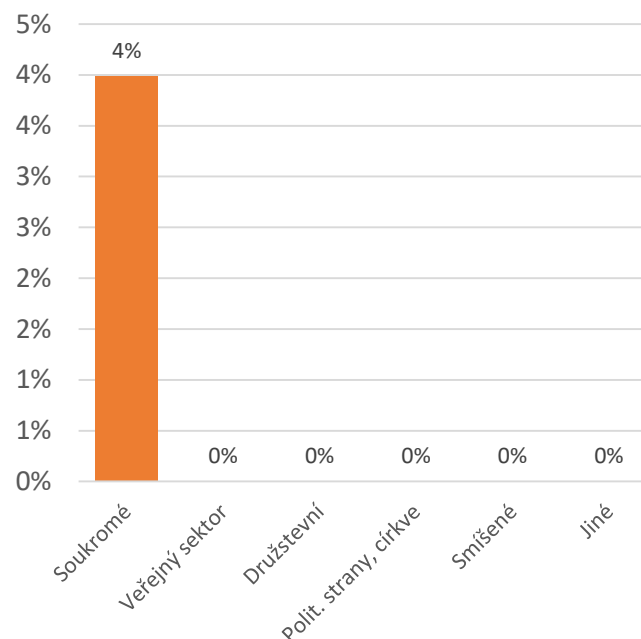
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

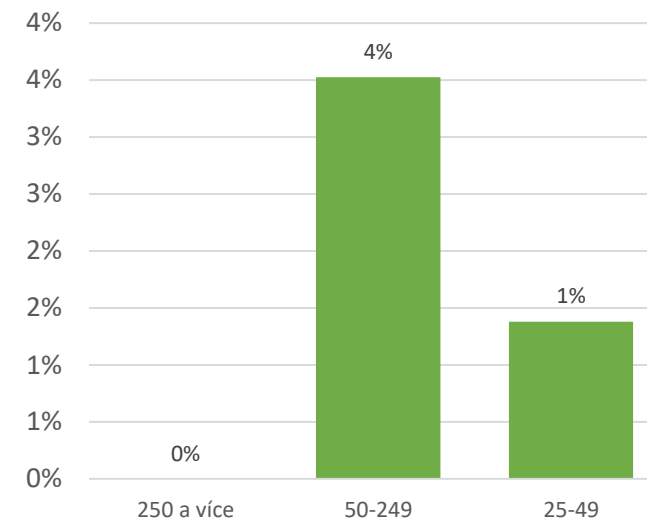
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



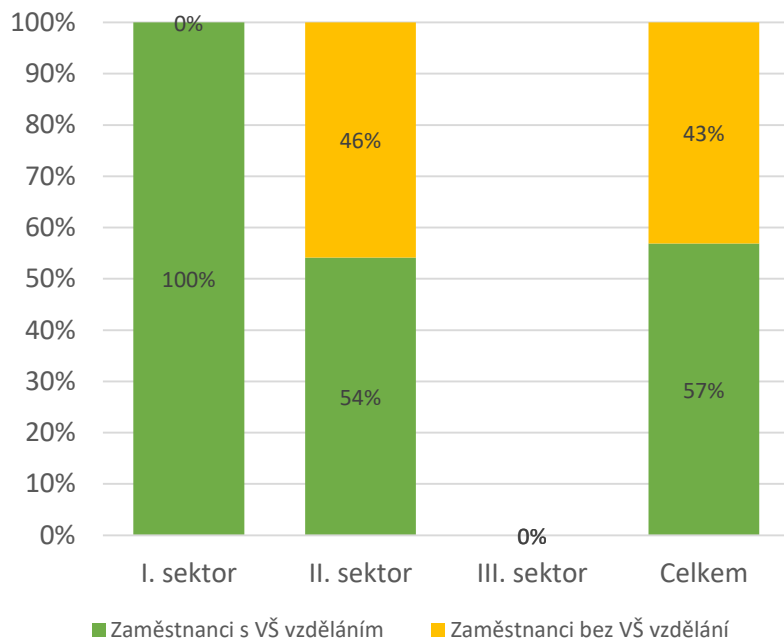
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví těžba a dobývání (25 % organizací) a zpracovatelský průmysl (7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



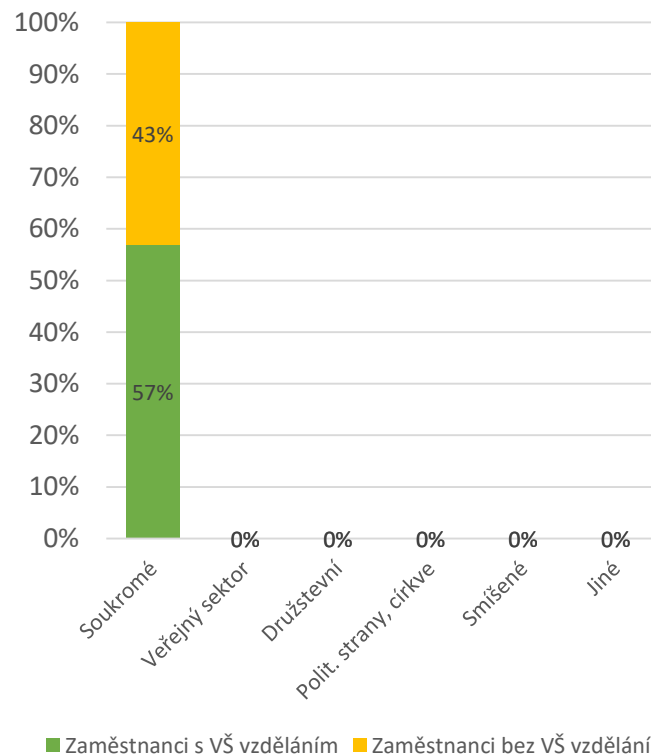
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

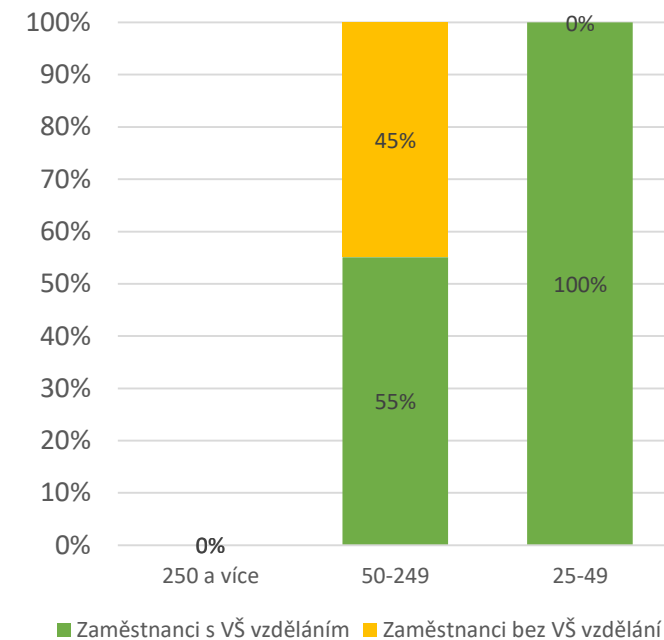
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické Praha
Fakulta stavební

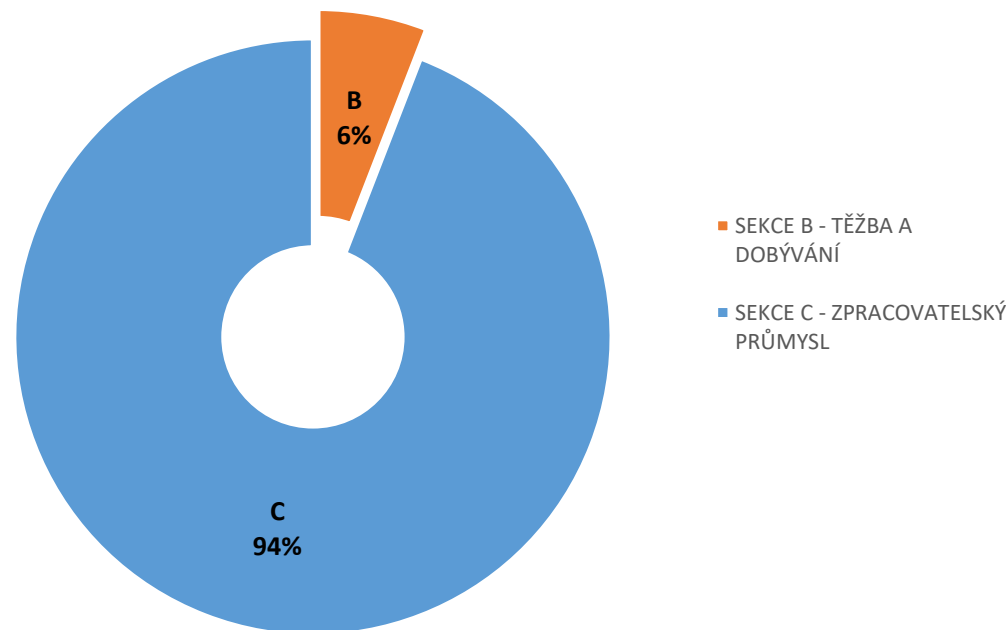
Technická univerzita Liberec
Fakulta mechatroniky, informatiky a mezioborových studií

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně Ústí nad Labem
Fakulta strojního inženýrství

Vysoké učení technické Brno
Fakulta chemická

Západočeská univerzita Plzeň
Fakulta strojní / Regionální technologický institut

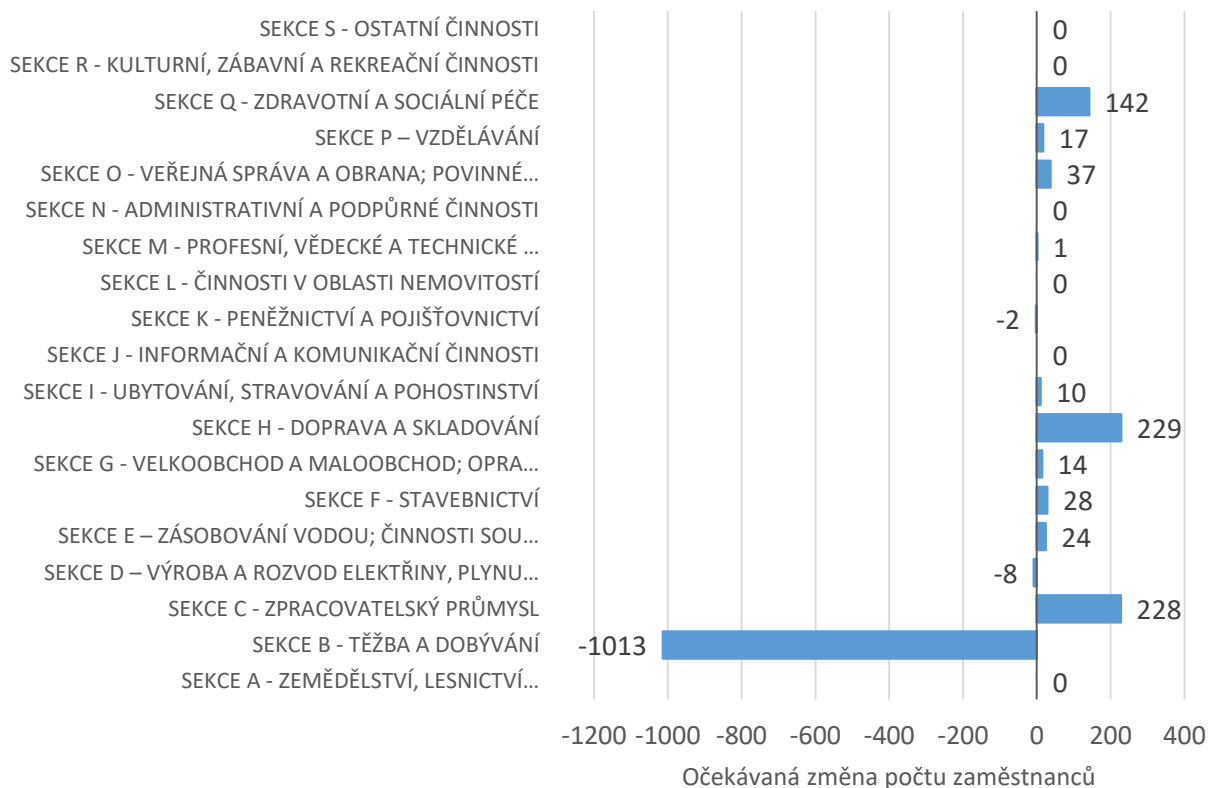
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



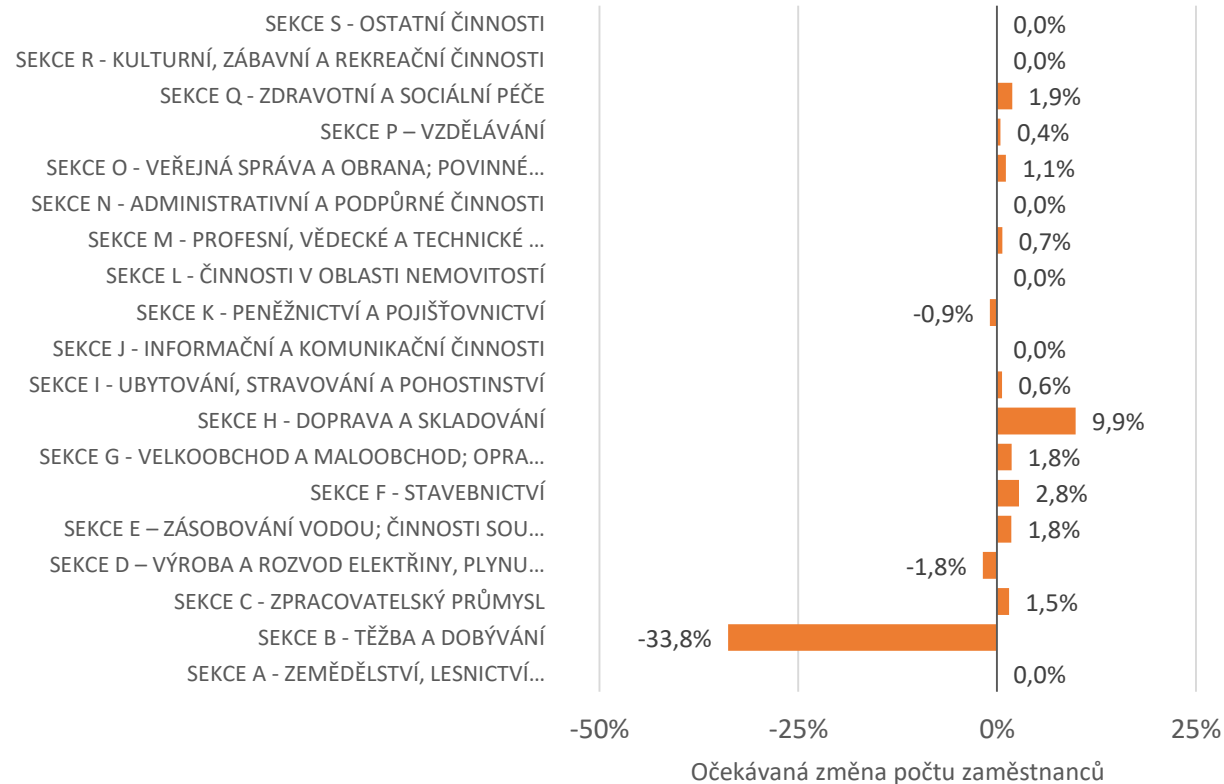


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

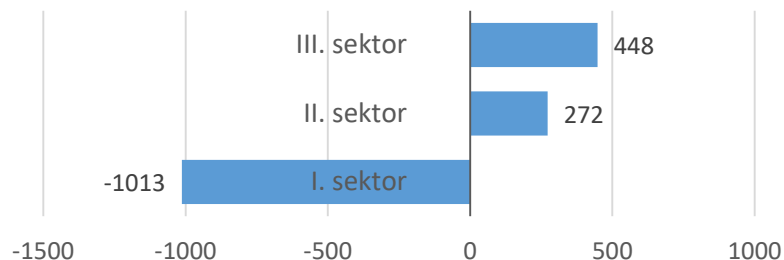
Pozn.: Vzhledem k současné situaci, pandemii COVID-19, se dá předpokládat, že výhledový stav uváděný zaměstnavateli, nebude v roce 2020 příliš aktuální.



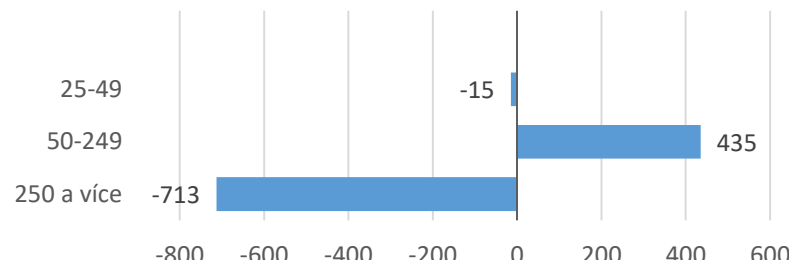
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

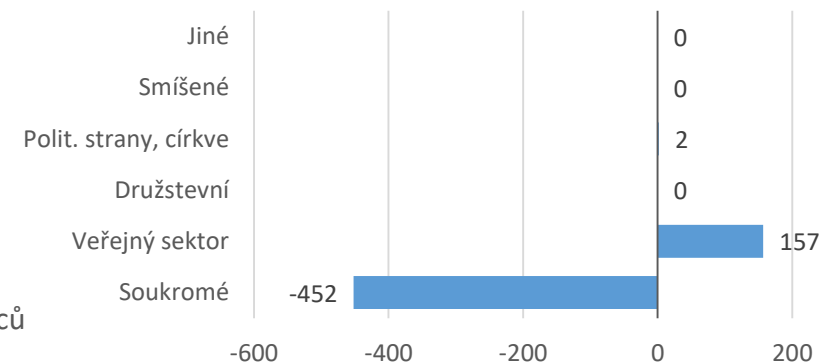
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



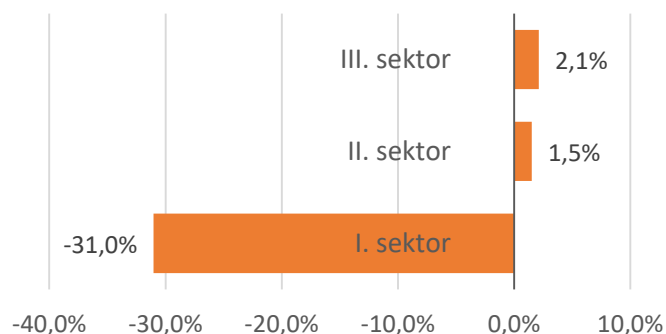
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



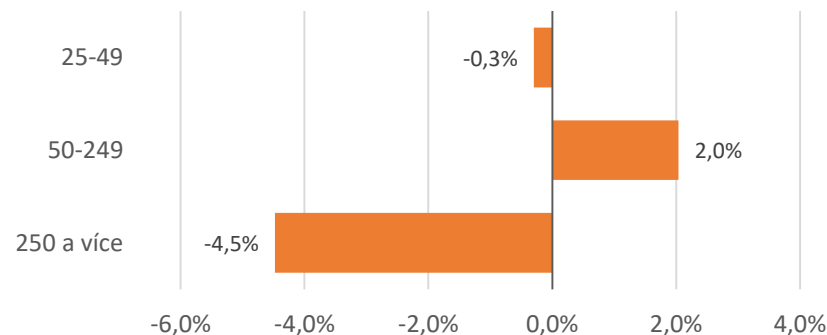
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



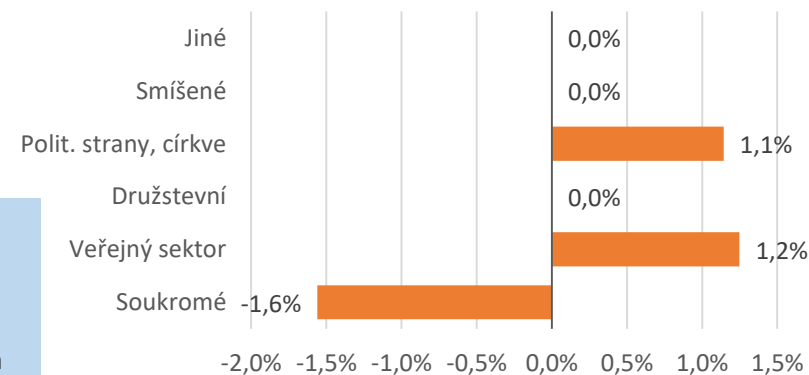
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



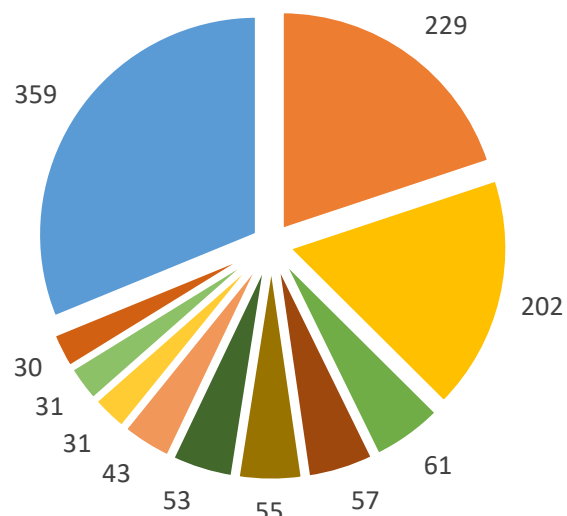
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve II. a III. sektoru ekonomiky. V I. sektoru očekávají spíše snížení stavu zaměstnanců.
- Zápornou změnu počtu zaměstnanců očekávají organizace o velikosti nejmenší (25 – 49) a největší (250 a více).
- Snížení počtu se očekává v soukromém sektoru. V ostatních se uvažuje spíše o zvýšení počtu zaměstnanců, či zachování původního stavu.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti těžby a dobývání, v menší míře taktéž výroba a rozvod elektřiny a peněžnictví a pojišťovnictví.



Úřad práce ČR

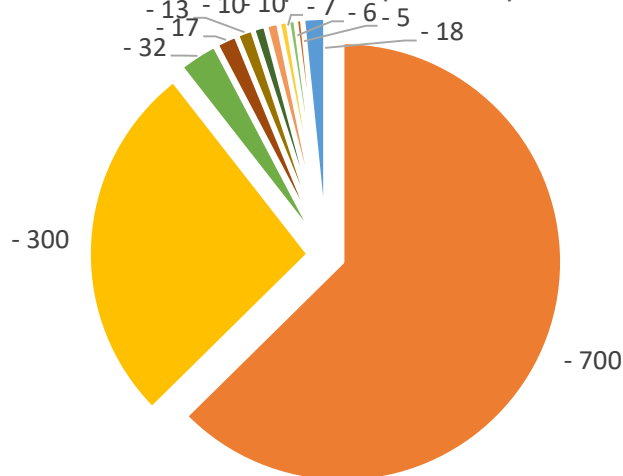
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



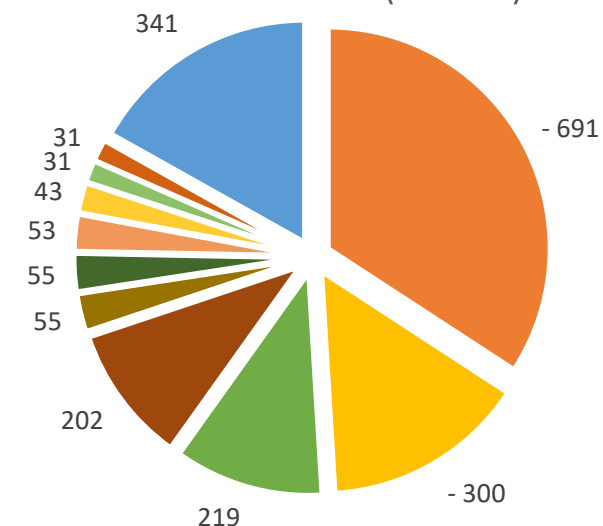
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 432-Úředníci v logistice
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



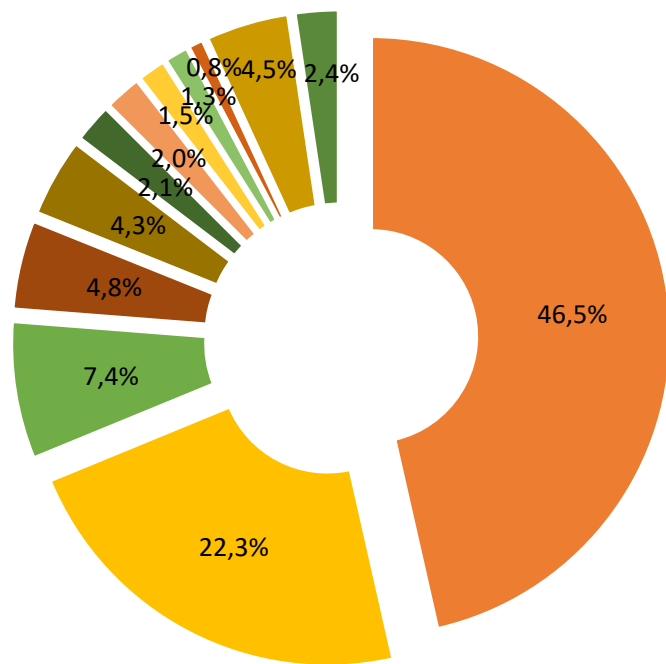
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 432-Úředníci v logistice
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

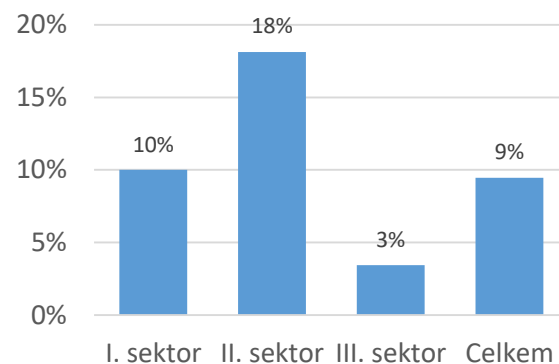
Nejčastější profese agenturních pracovníků



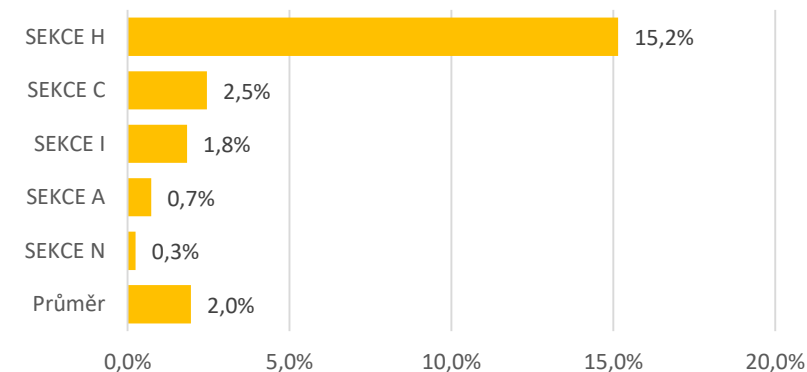
Celkem uvedeno 846 agenturních pracovníků.

- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

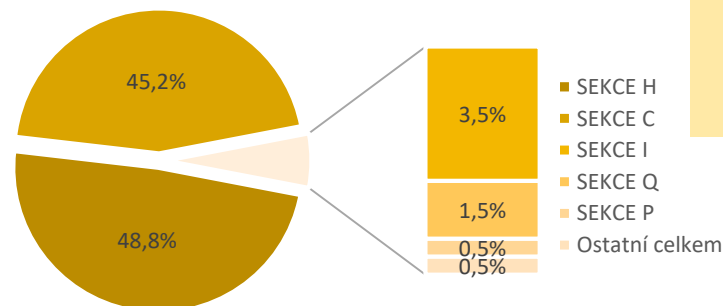
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla mají pouze orientační charakter.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

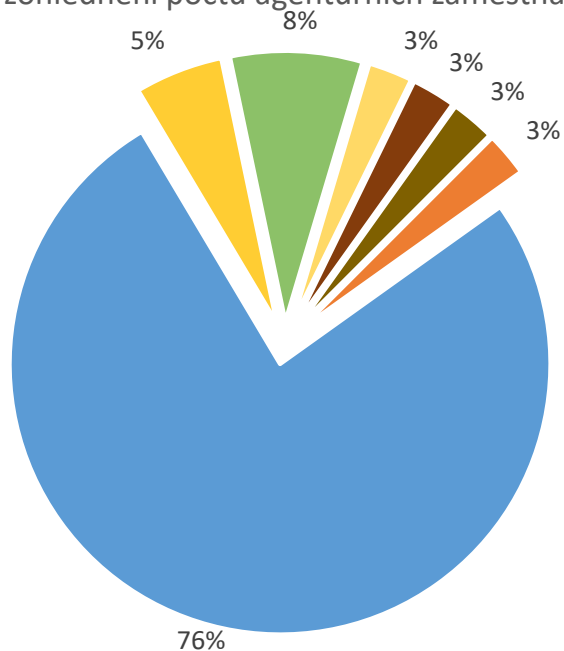
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

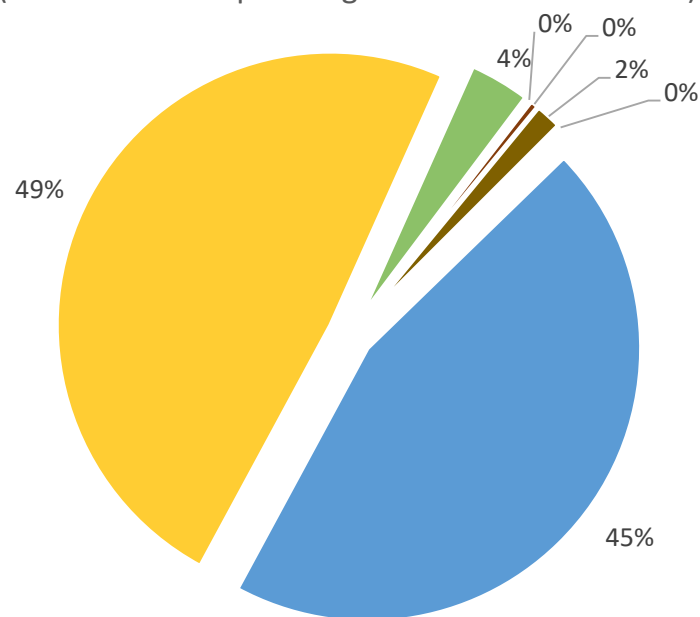


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



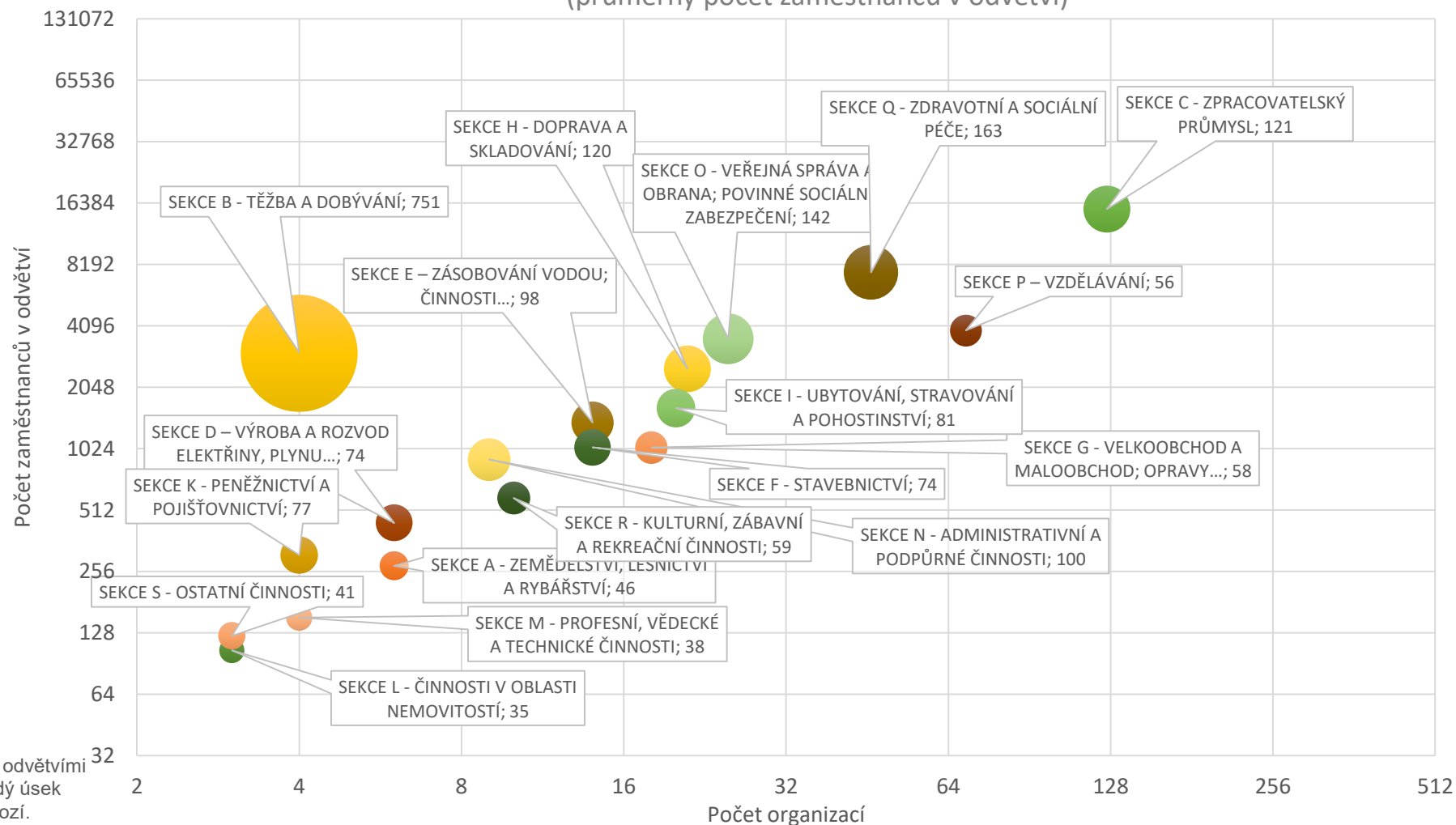
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 76%, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však ze 45%. Se zohledněním počtu agenturních pracovníků se pak nejvíce podílí doprava a skladování s 49%.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	751
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	35
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	126
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	3
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	15307
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	105

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-kvk>