



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Karlovarském kraji**

Zpracovaly: Bc. Andrea Kabourková, analytik trhu práce; Bc. Michaela Vitnerová, specialista monitoringu, volných pracovních míst, zahraniční zaměstnanosti a povinného podílu  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



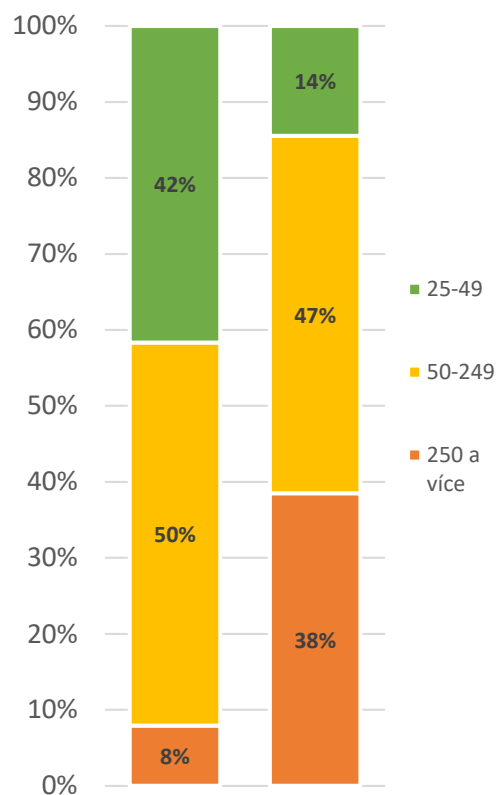
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Z důvodu zaokrouhlování neudávají některé grafy přesných 100%.



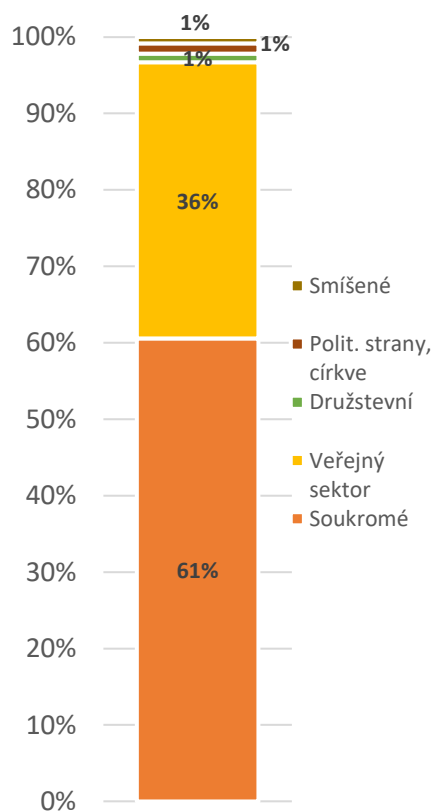
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

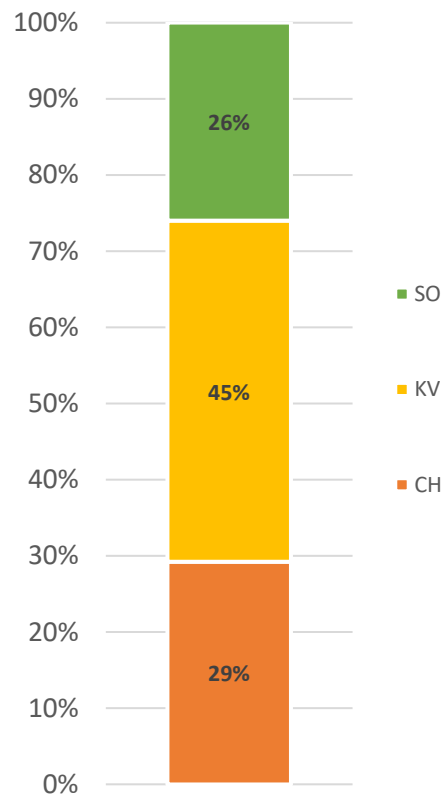
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



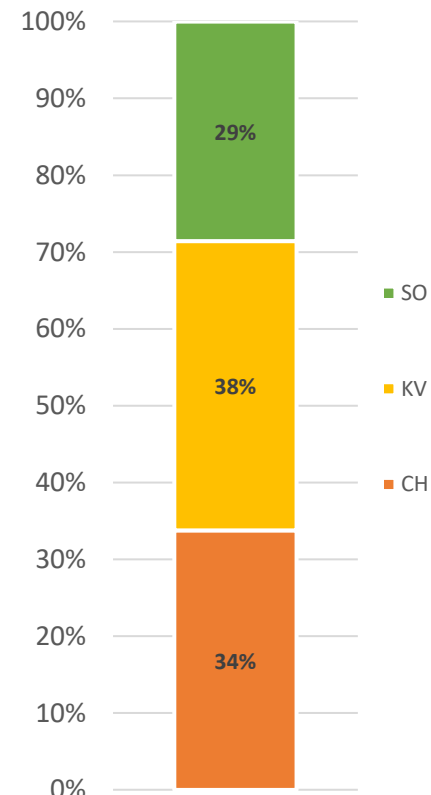
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



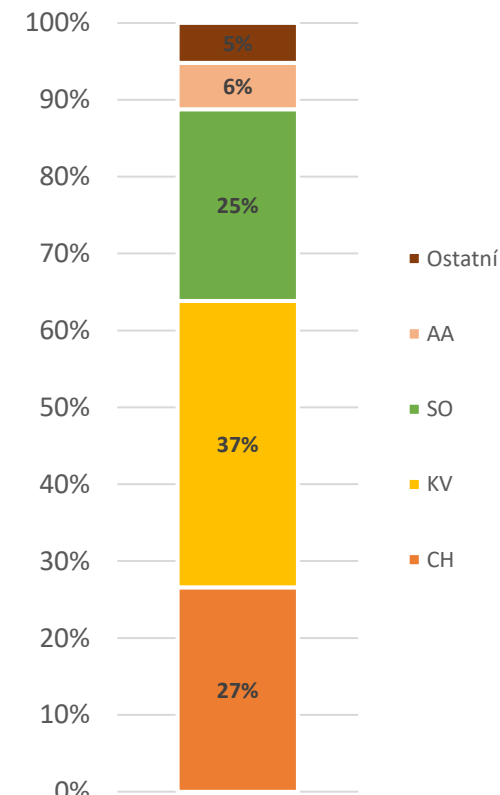
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

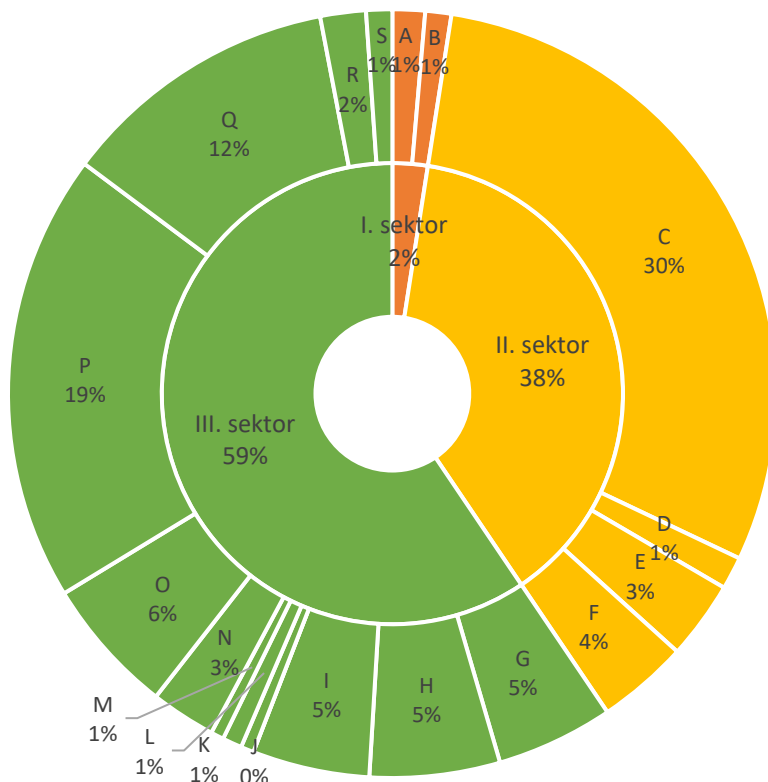
<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CH - Cheb, KV – Karlovy Vary, SO - Sokolov, AA - Praha

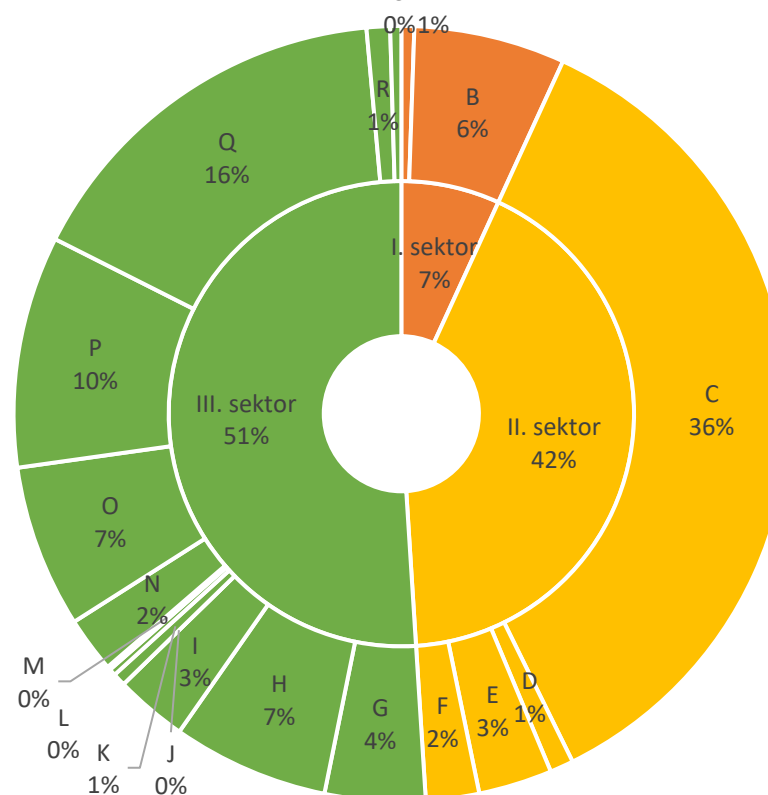


## Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2599
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	204
B - těžba a dobývání	2395
II. sektor	16001
C - zpracovatelský průmysl	13619
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	373
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1167
F - stavebnictví	842
III. sektor	19364
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	1590
H - doprava a skladování	2476
I - ubytování, stravování a pohostinství	1143
J - informační a komunikační činnosti	0
K - peněžnictví a pojištnictví	202
L - činnosti v oblasti nemovitostí	107
M - profesní, vědecké a technické činnosti	56
N - administrativní a podpůrné činnosti	877
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	2577
P - vzdělávání	3668
Q - zdravotní a sociální péče	6122
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	371
S - ostatní činnosti	175

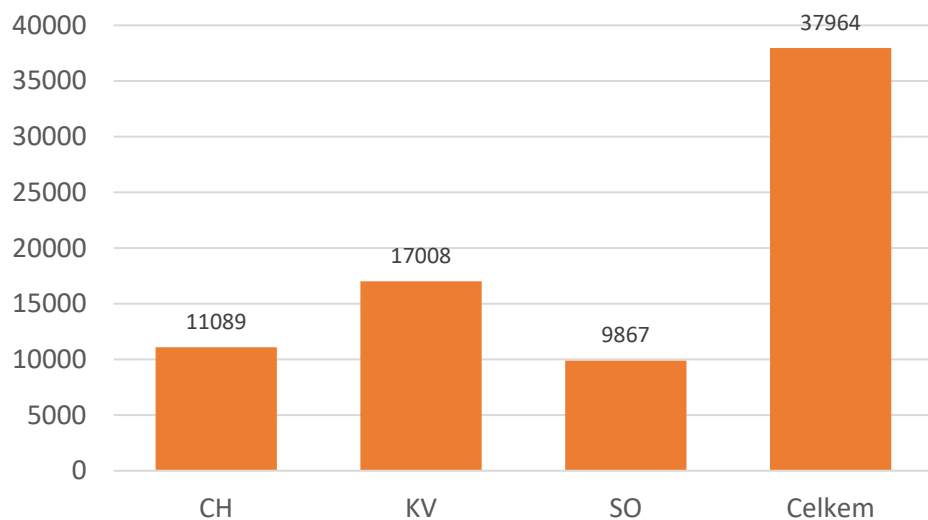
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



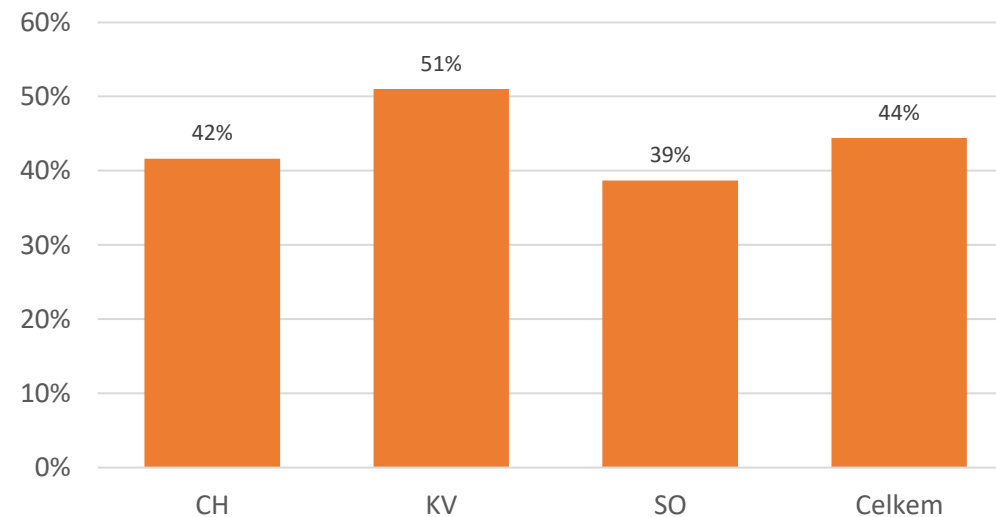
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 37 964 zaměstnanců, tj. 44,4 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesné situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 573 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 626 dotazníků.

Návratnost: 65 %, tj. celkově 406 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; výroba a rozvod elektrina a plynu.

Průměrná návratnost: ostatní činnosti; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; peněžnictví a pojišťovnictví.

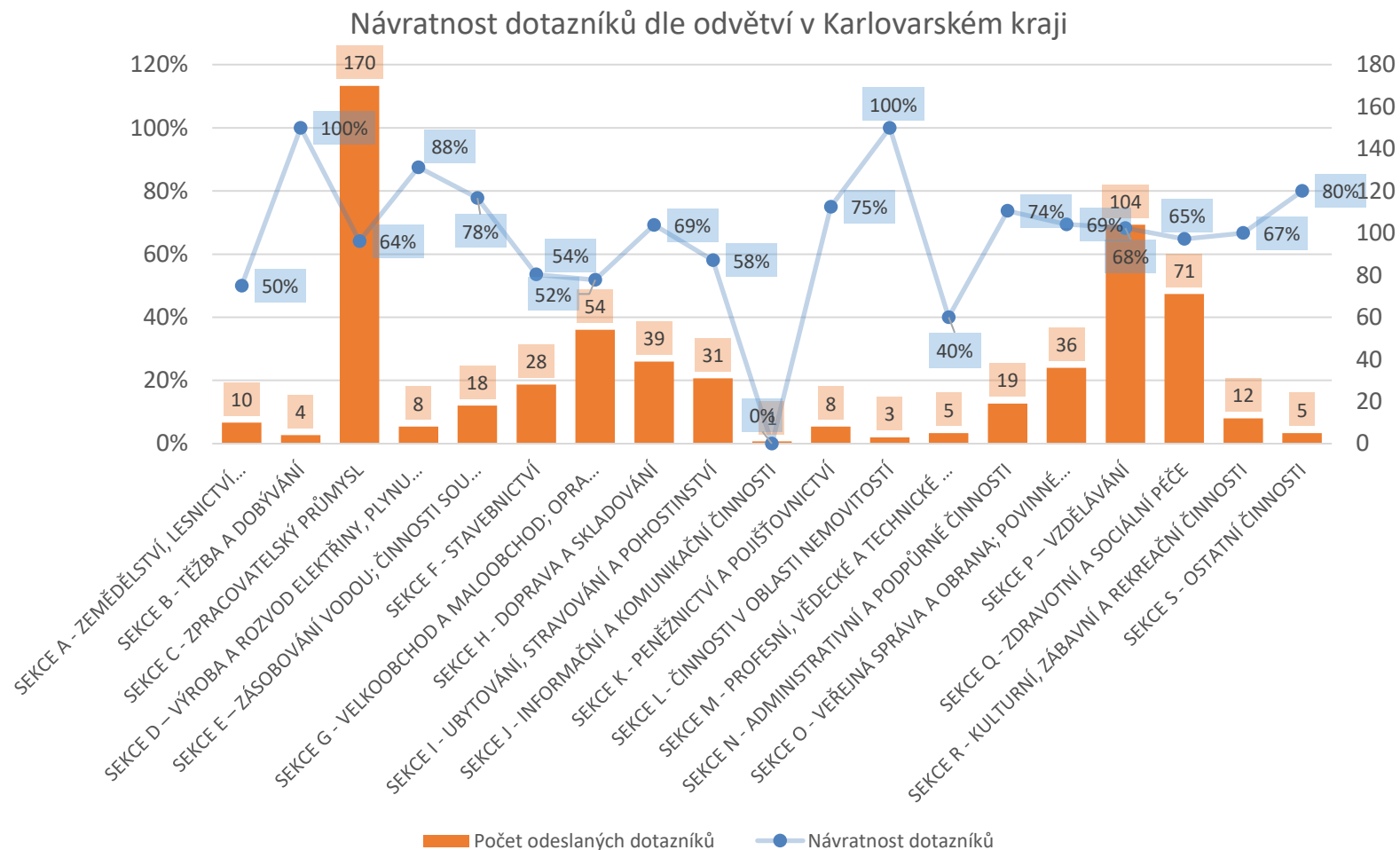
Nízká návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti a zemědělství, lesnictví a rybářství.

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace (odeslané dotazníky)	navrácené dotazníky
CH	238	137
KV	210	153
SO	178	116

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 85 300  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 41 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; zdravotní a sociální péče.

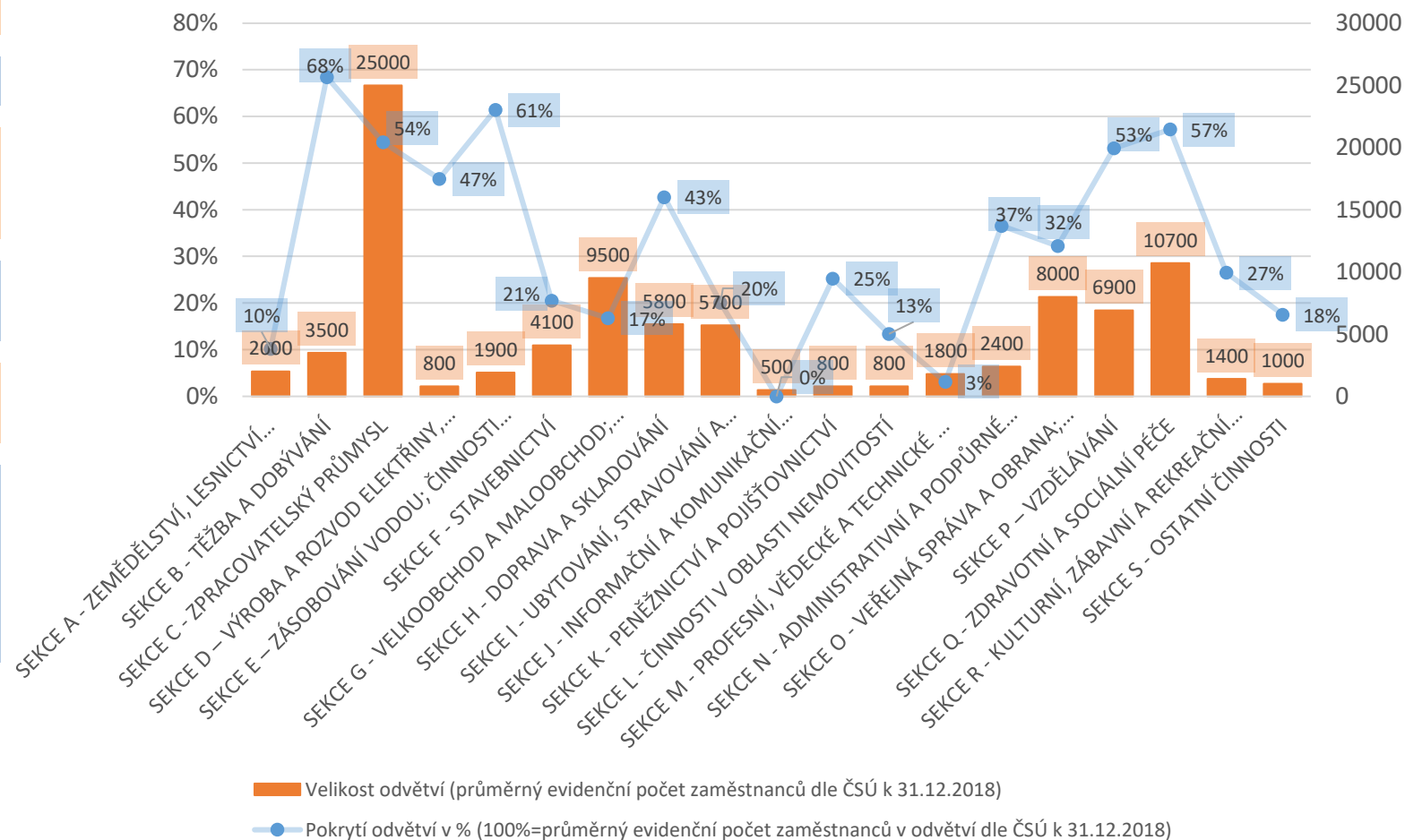
Průměrná reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.

Nízká reprezentativnost: profesní, vědecké a technické činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství a činnosti v oblasti nemovitostí.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.  
Zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

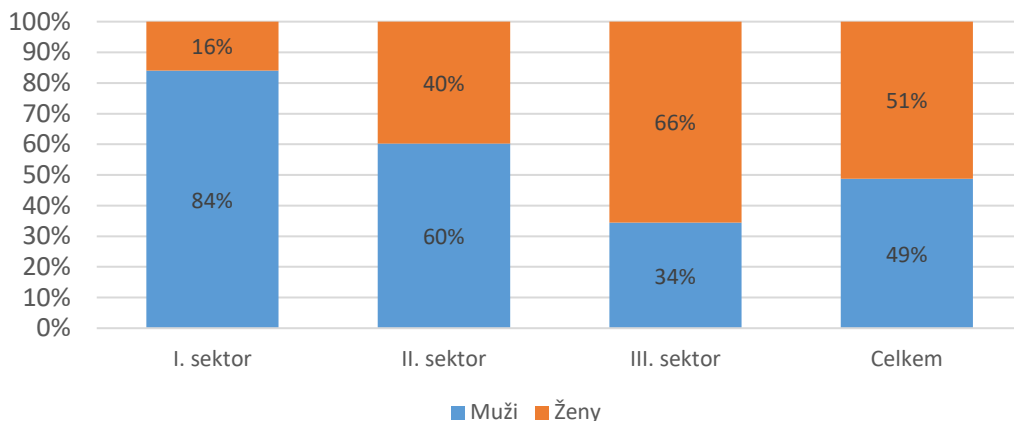




## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízké: vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví

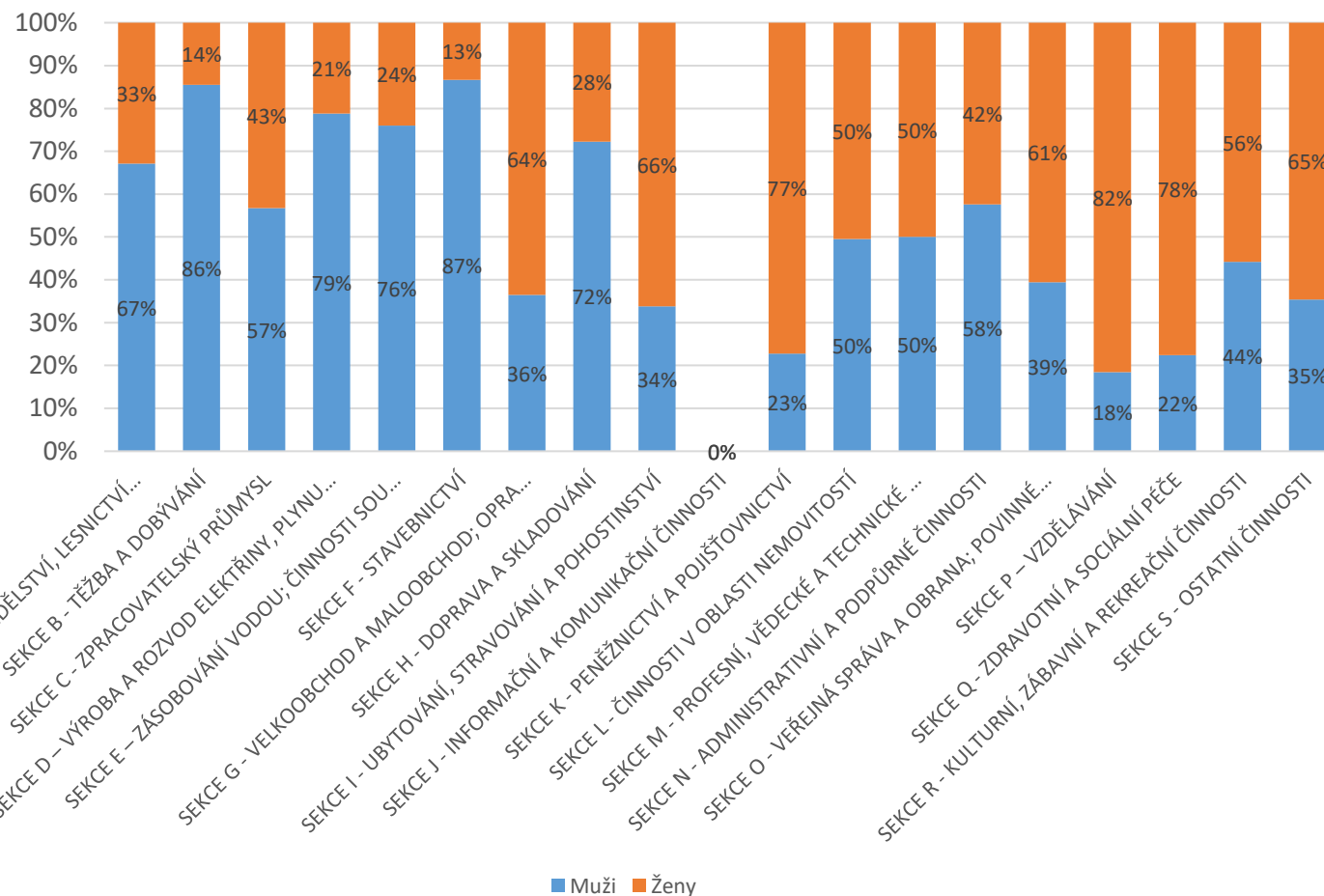
### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v činnostech v oblasti nemovitostí a v profesních, vědeckých a technických činnostech.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: oděvní a textilní průmysl

Zastoupení žen:

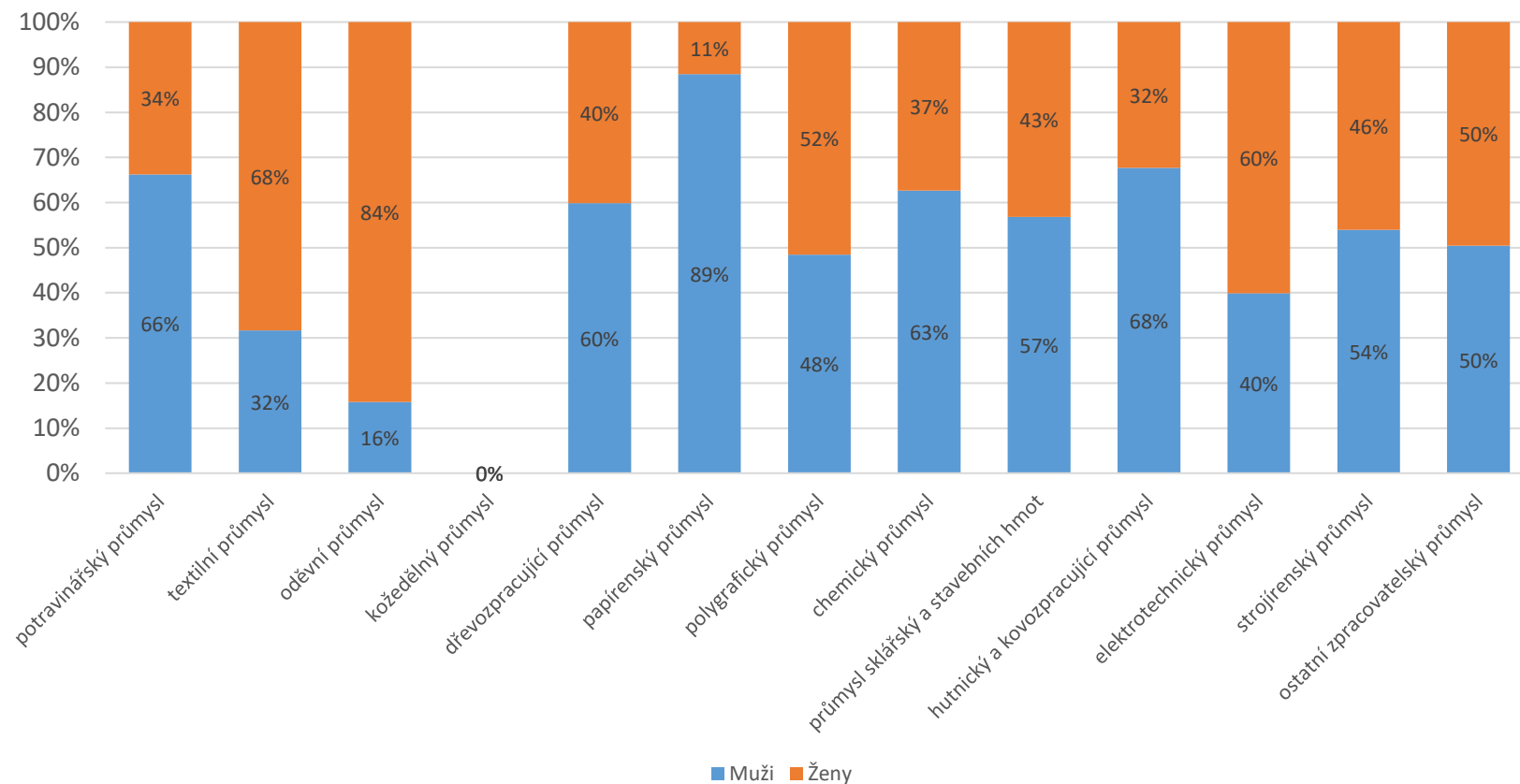
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; elektrotechnický průmysl

Nízké: papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; potravinářský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 504; textilní průmysl - 777; oděvní průmysl - 101; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 172; papírenský průmysl - 87; polygrafický průmysl - 99; chemický průmysl - 1774; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2172; hutnický a kovo zpracující průmysl - 3481; elektrotechnický průmysl - 1313; strojírenský průmysl - 2693; ostatní zpracovatelský průmysl - 446

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

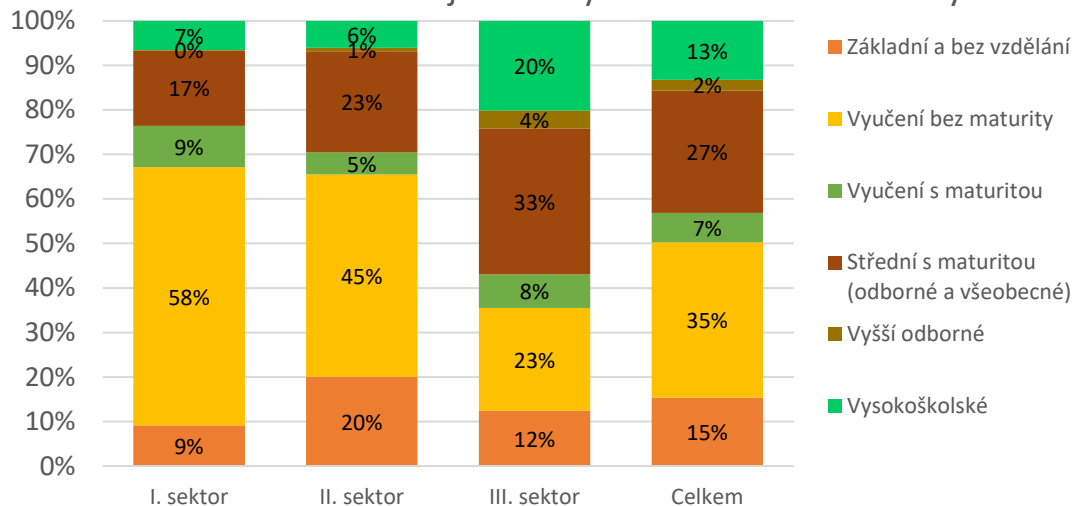




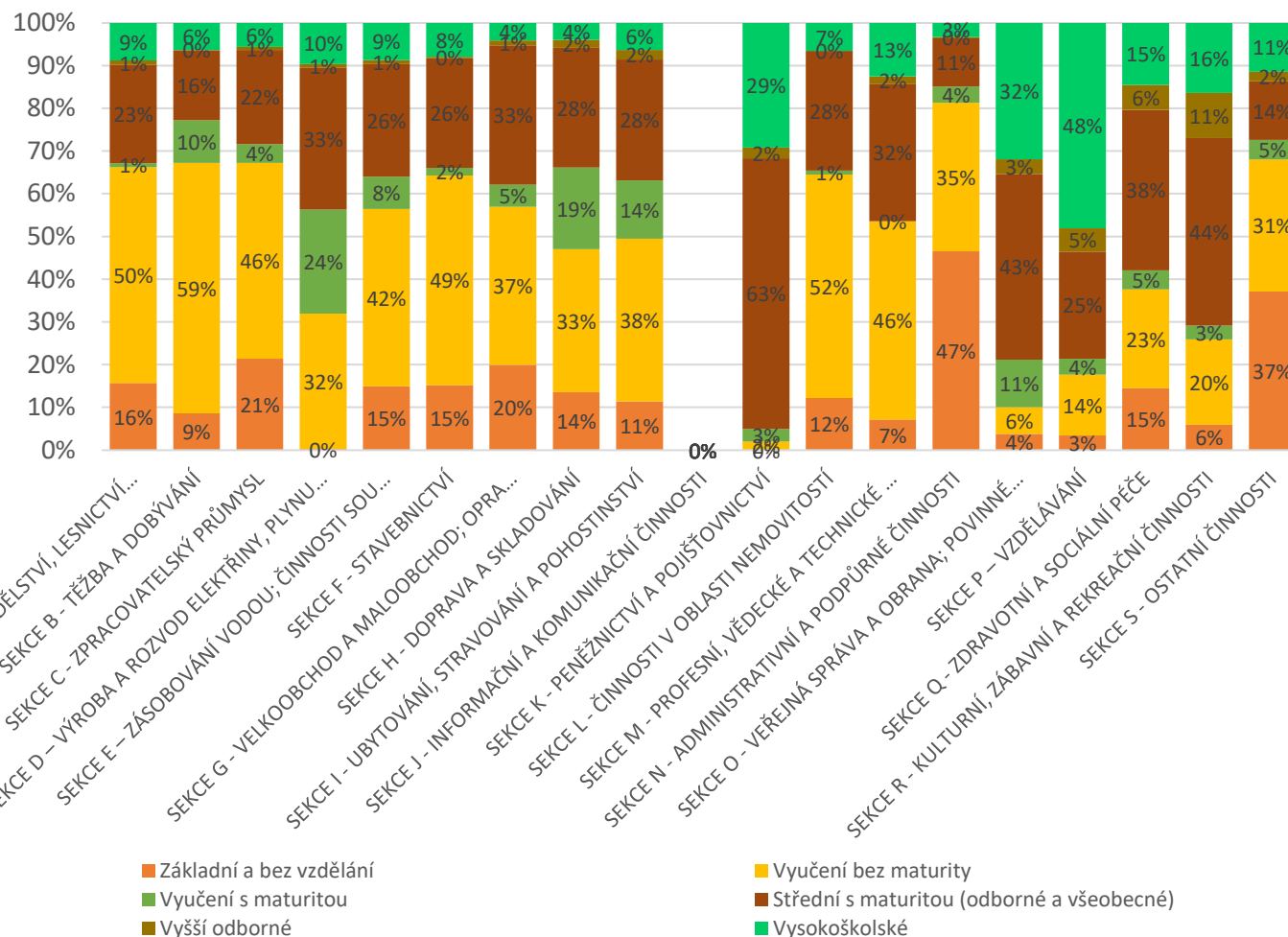
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; veřejná správa a obrana; /administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování / činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství, lesnictví a rybářství

**Vyšší odborné:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče / těžba a dobývání; stavebnictví

**Vyučení bez maturity:** těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí / peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti / administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

**Základní a bez vzdělání:** administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti / výroba a rozvod elektřiny, plynu; vzdělávání



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

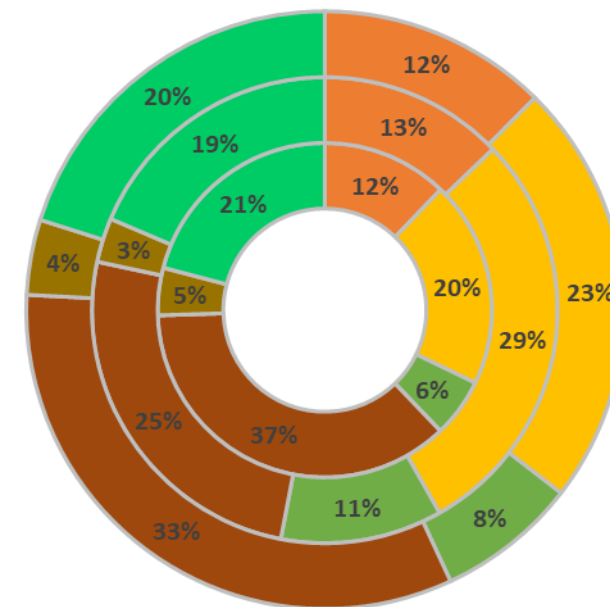
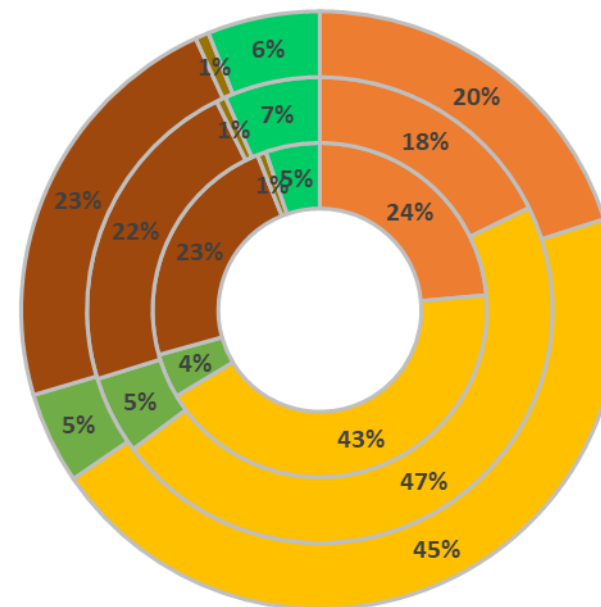
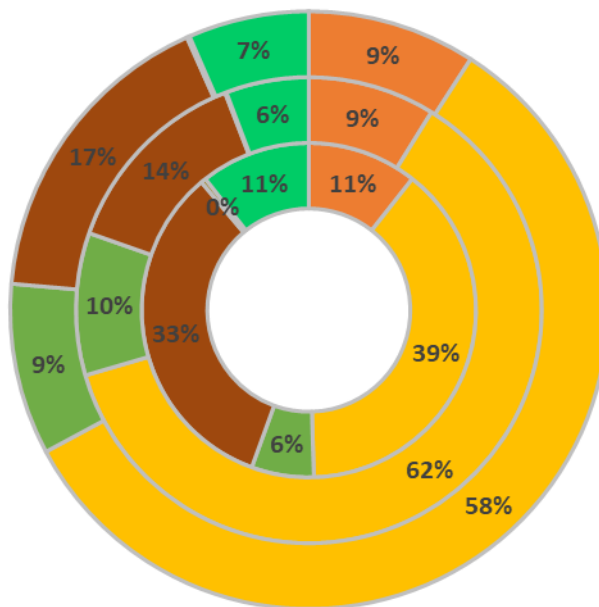
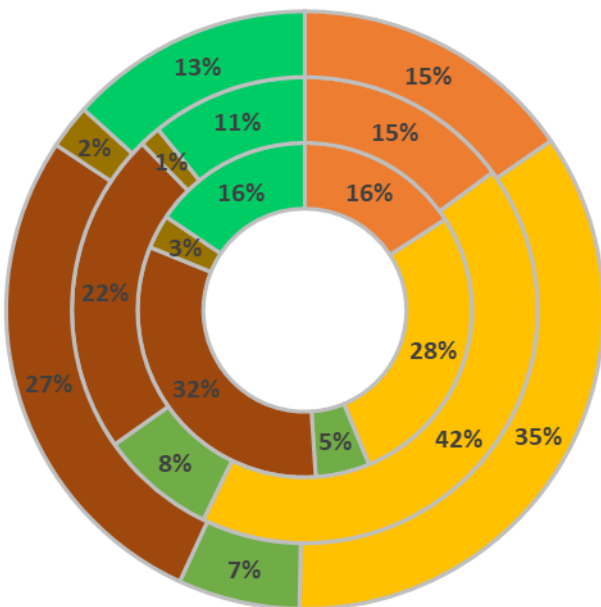
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

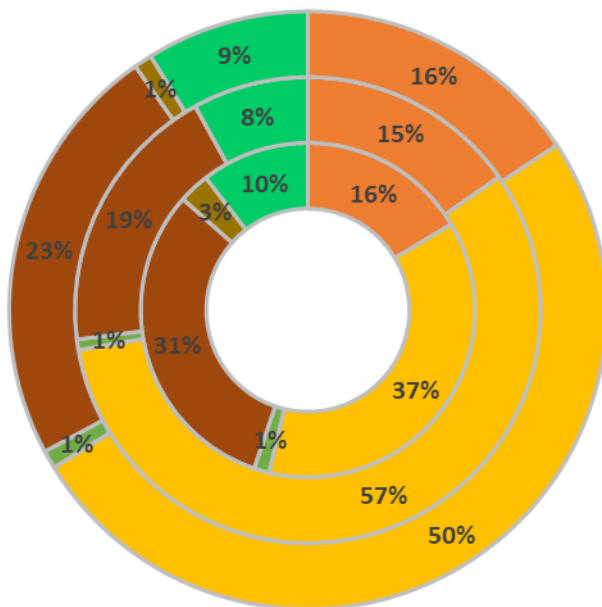
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



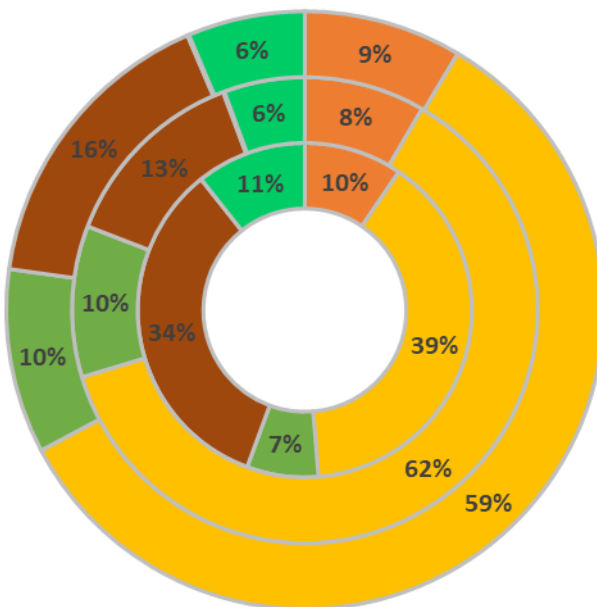
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

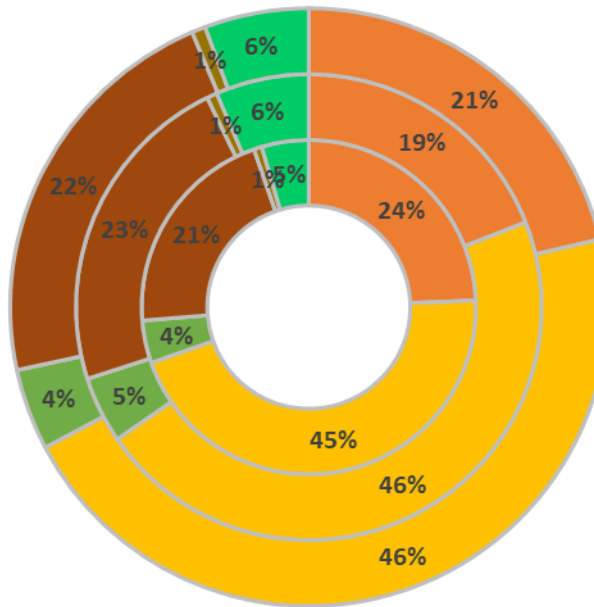
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



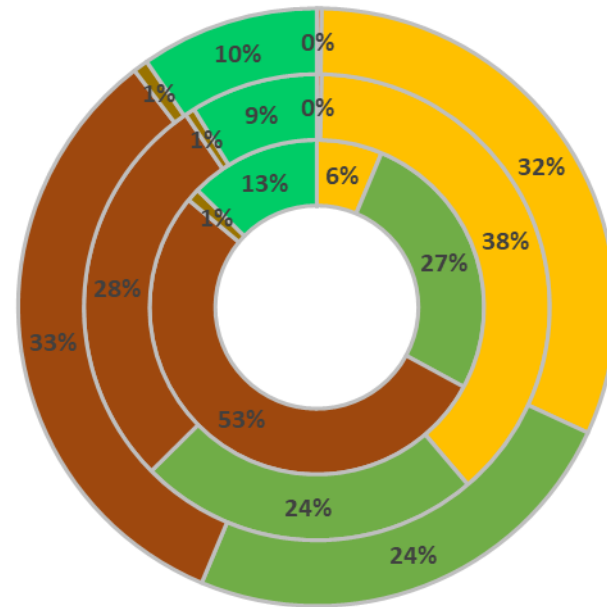
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

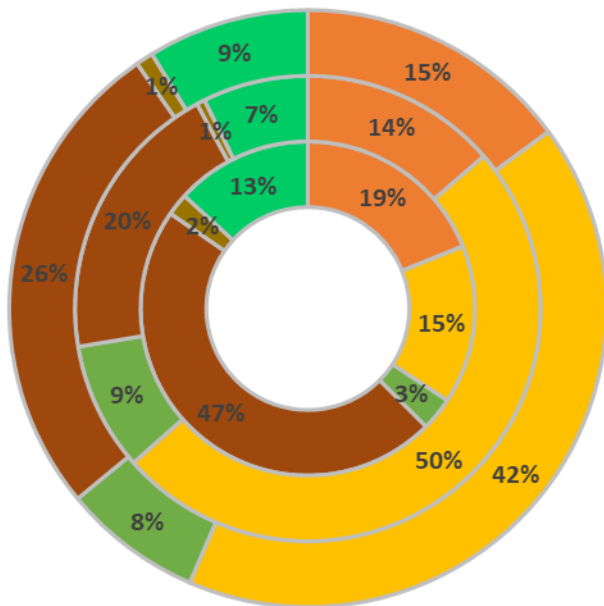
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



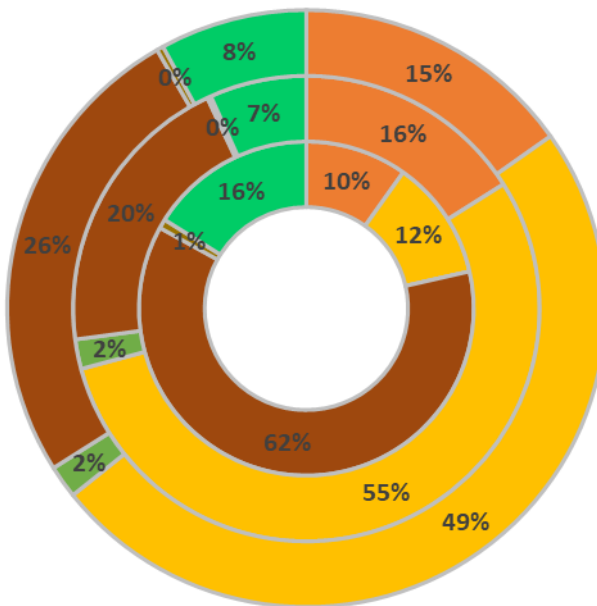
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

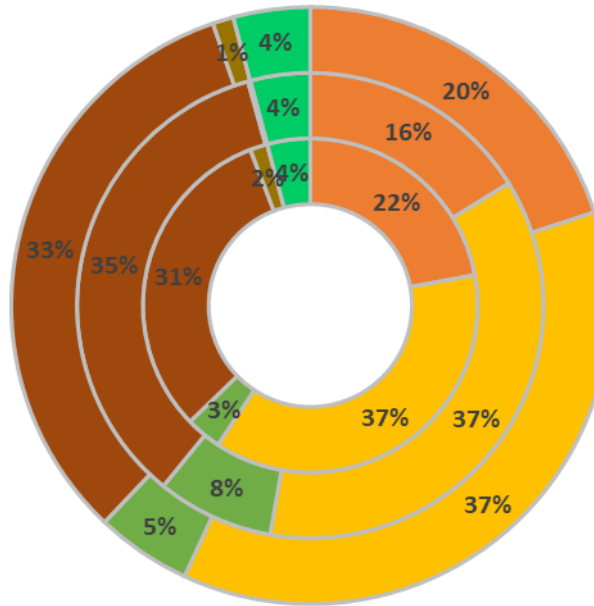
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



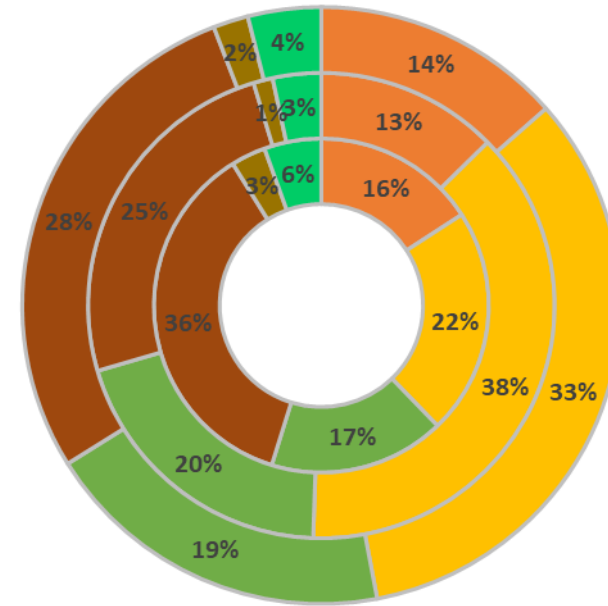
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

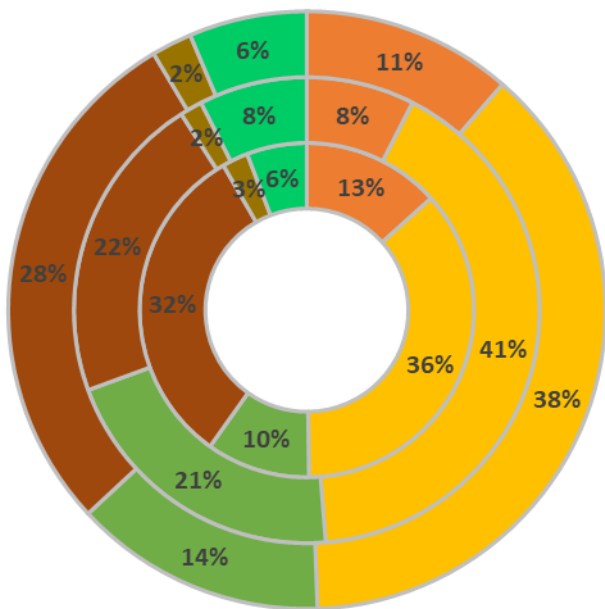
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



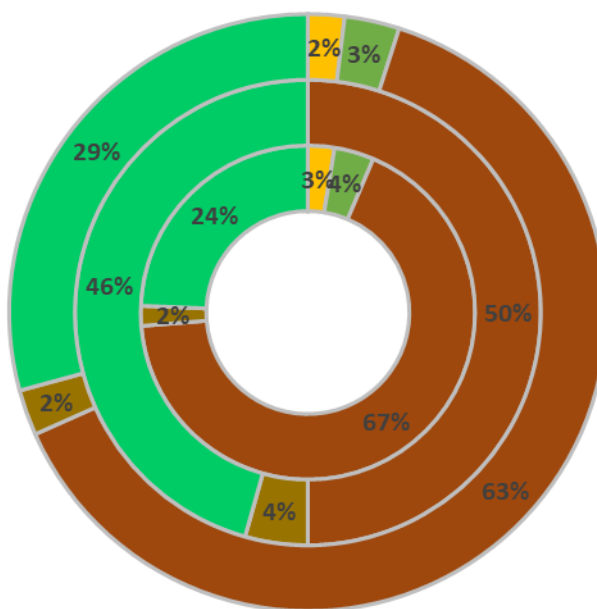
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

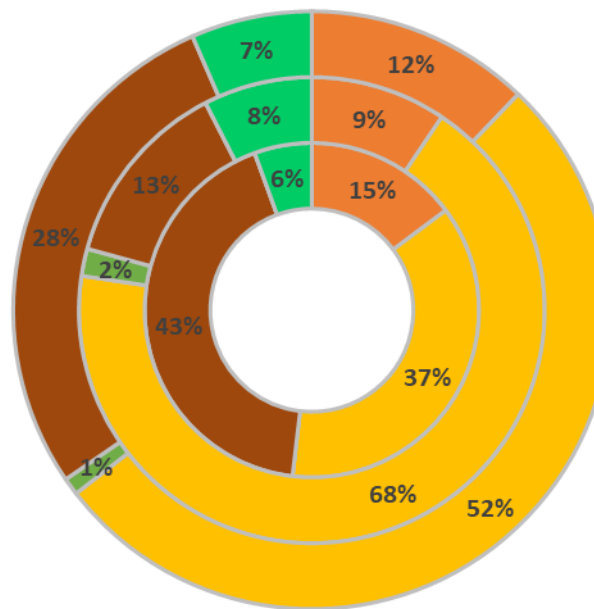
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



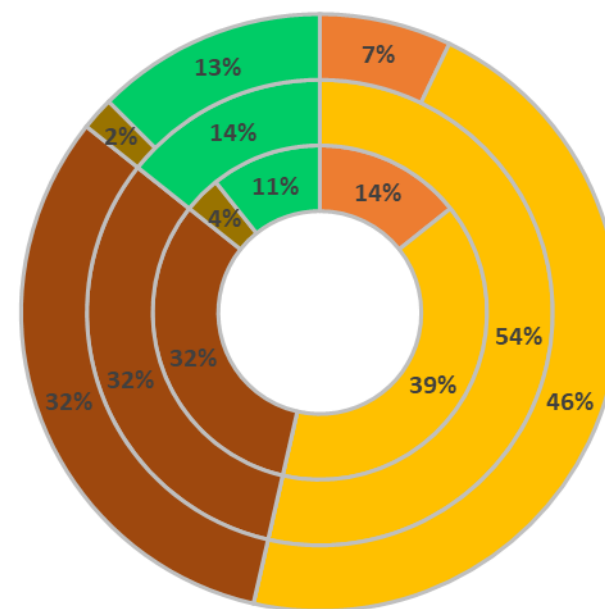
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

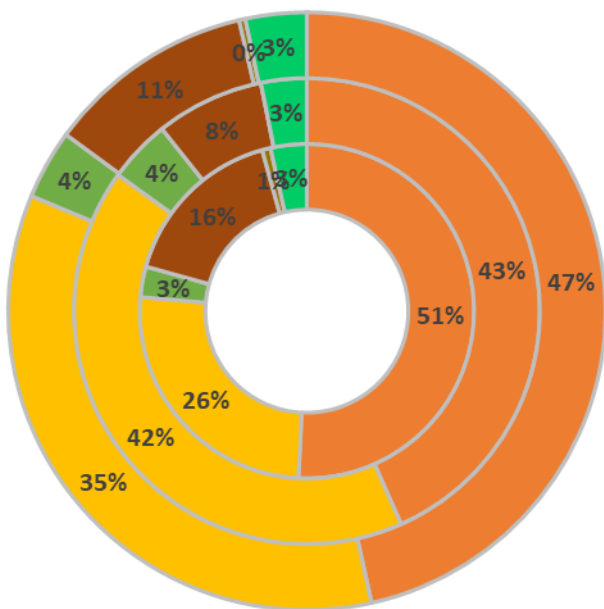
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



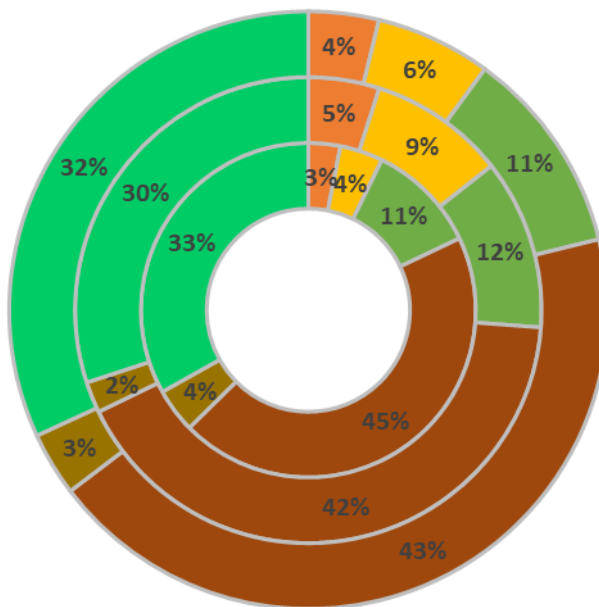
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

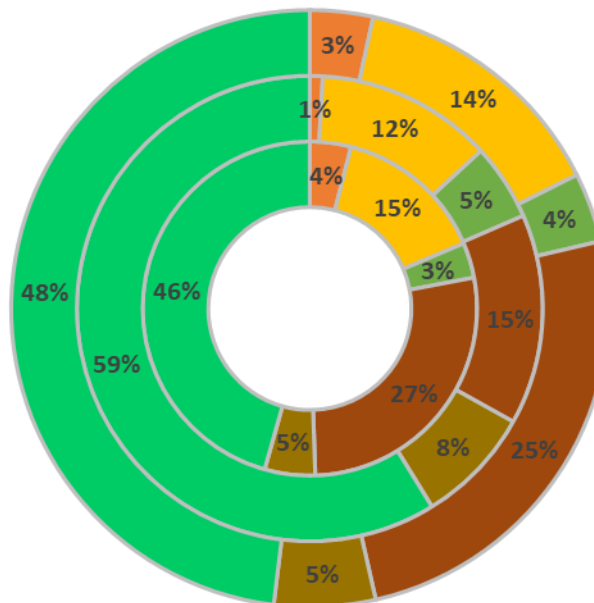
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



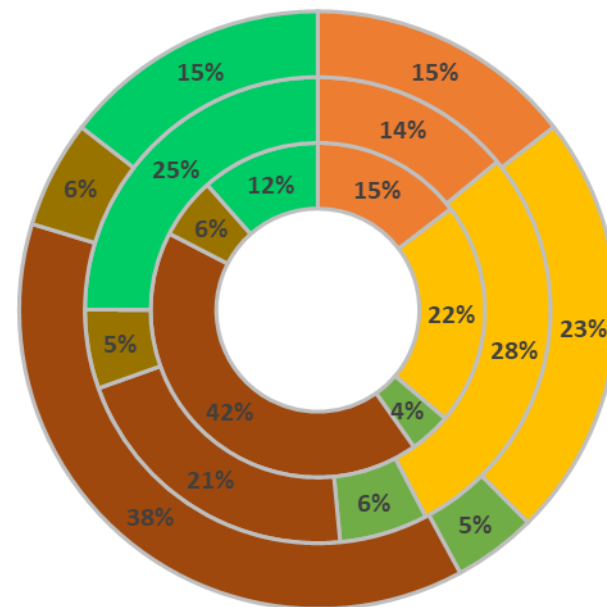
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A  
SOCIÁLNÍ PÉČE



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

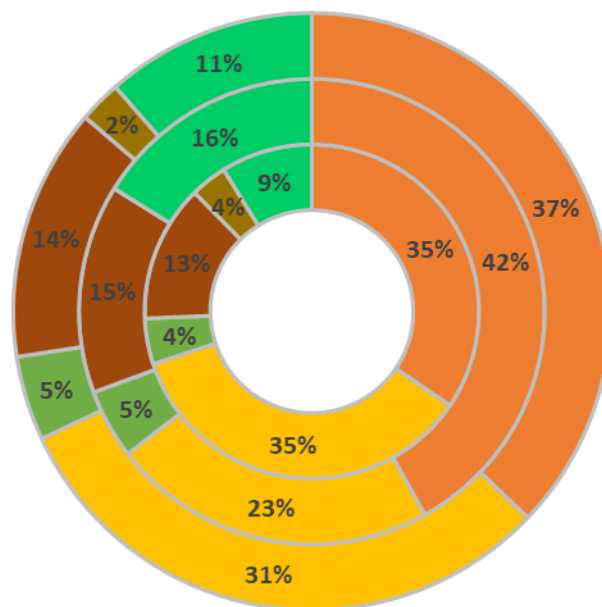
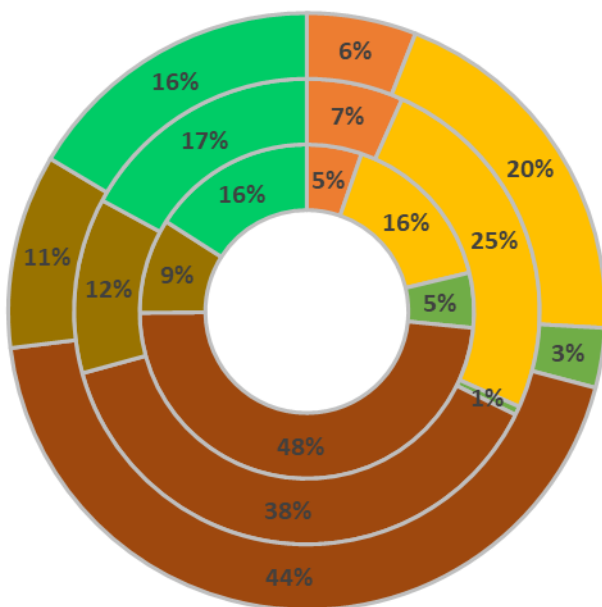


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl / polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší ve strojírenském průmyslu

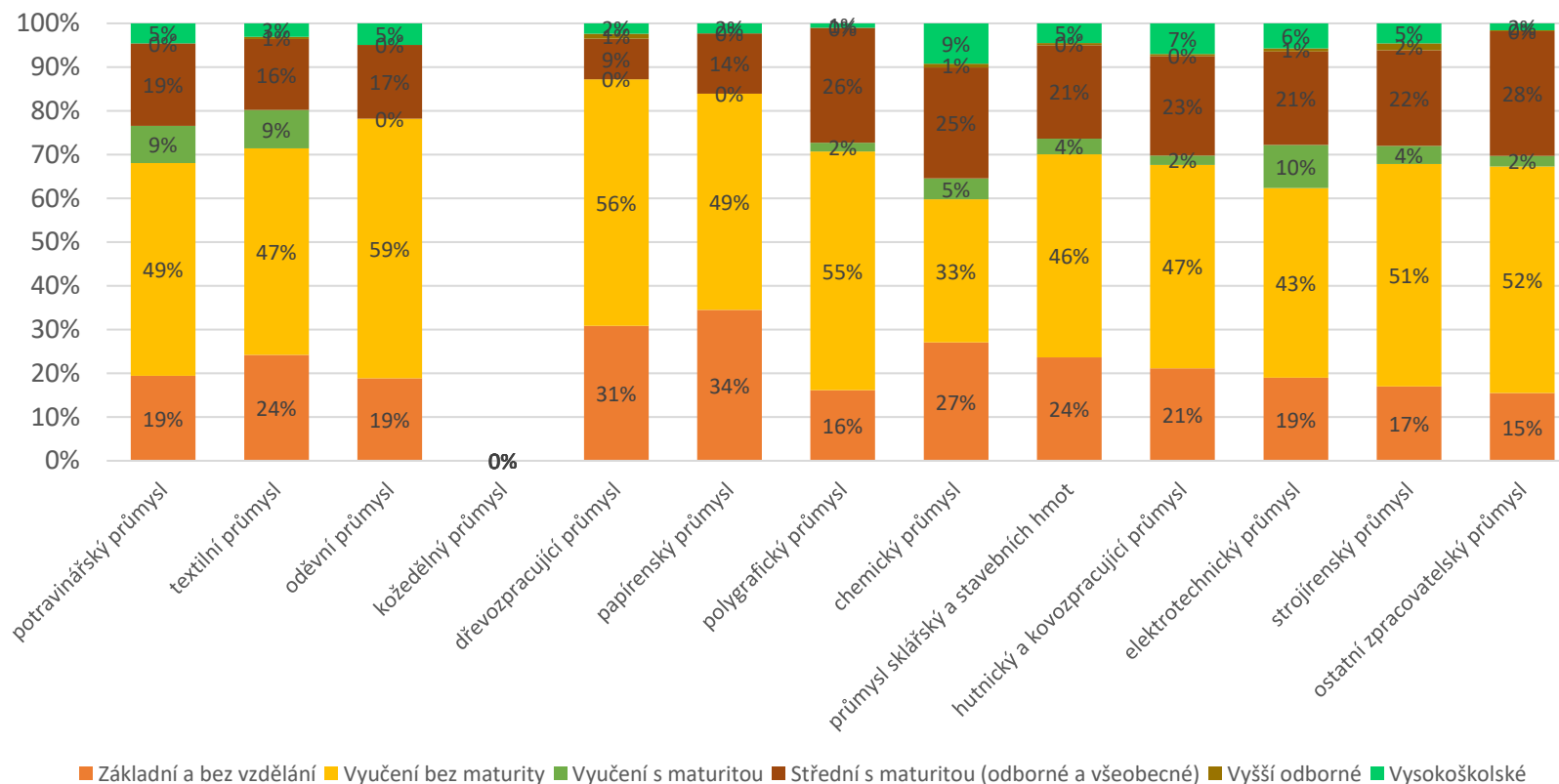
Střední s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; polygrafický průmysl / dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: elektrotechnický průmysl; textilní průmysl / polygrafický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl / chemický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl / ostatní zpracovatelský průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

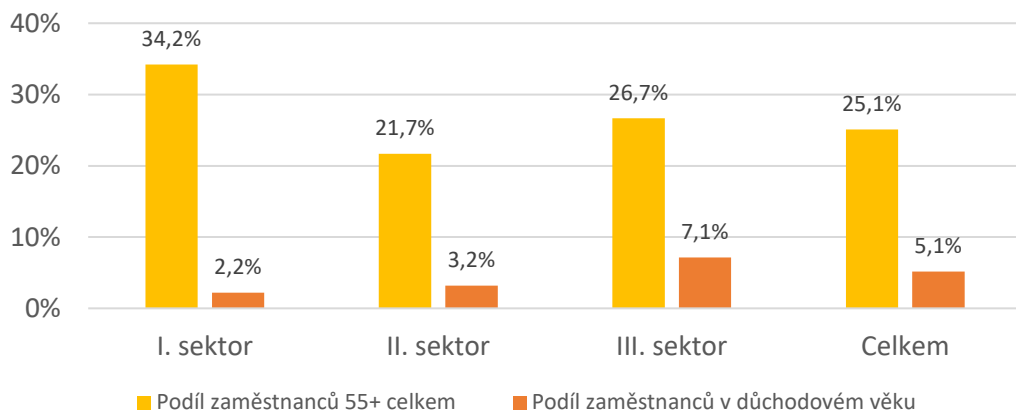




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; stavebnictví; vzdělávání; těžba a dobývání

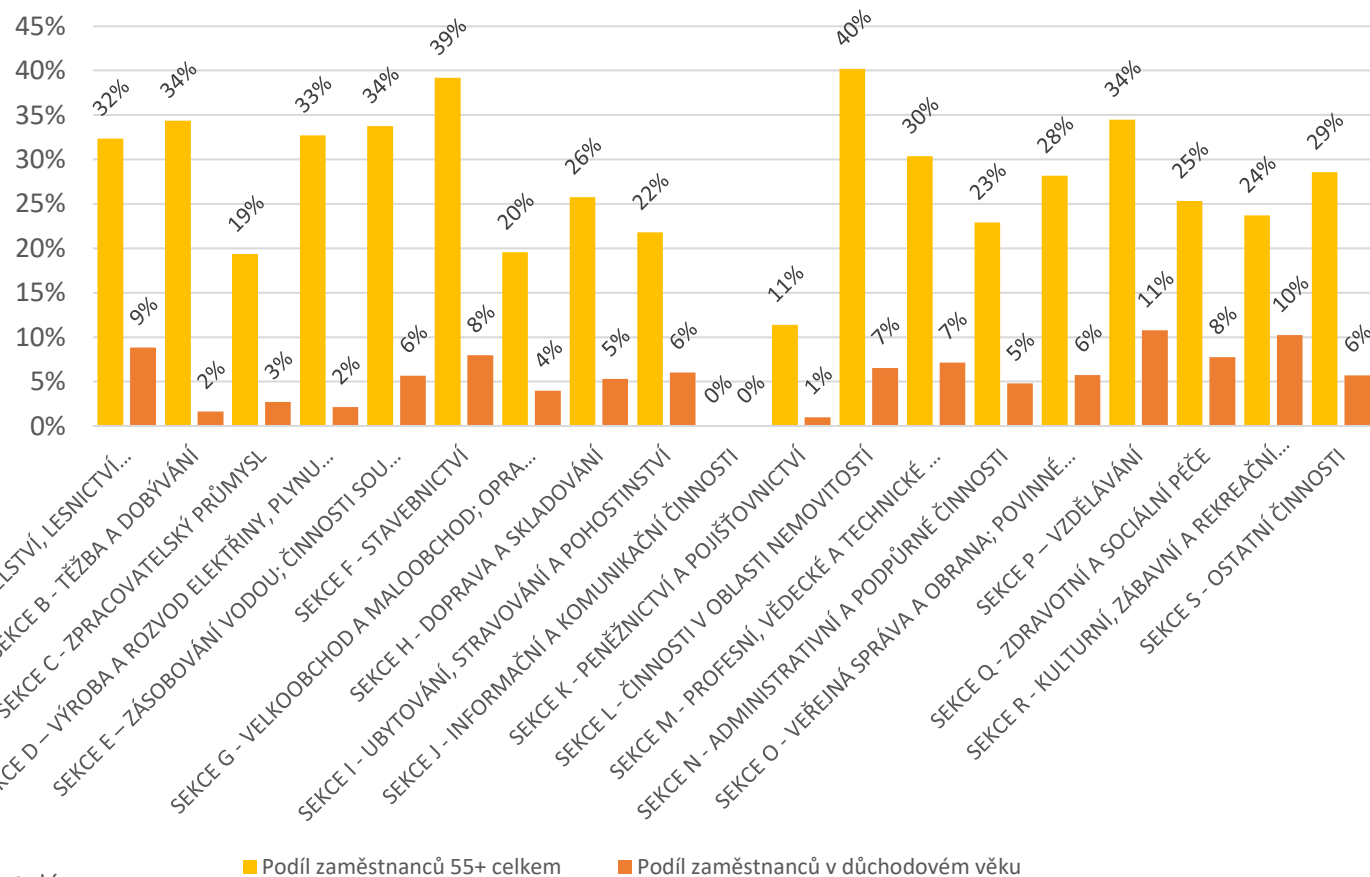
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství a lesnictví

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl

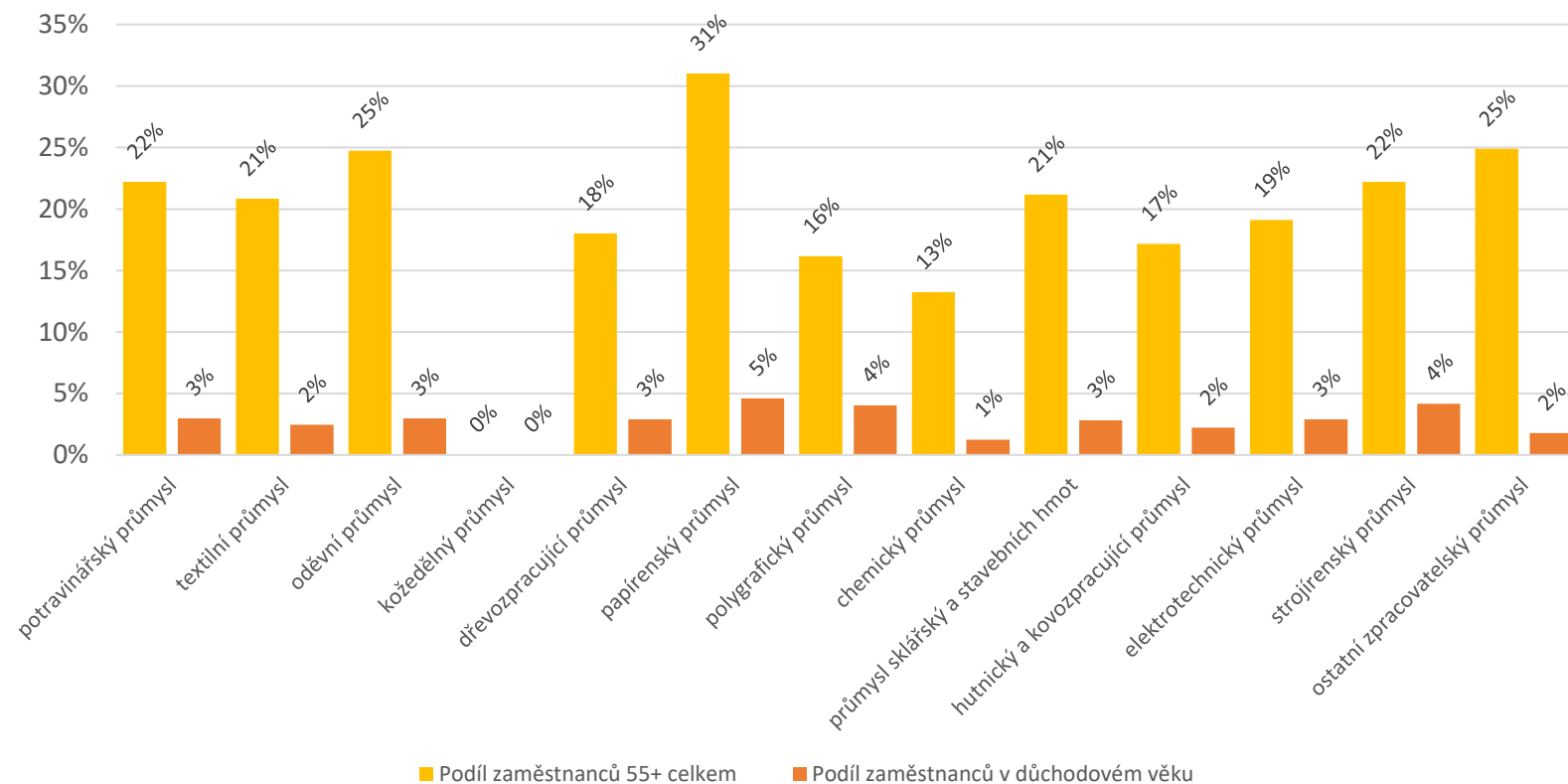
Nízké: chemický průmysl; polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: chemický průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

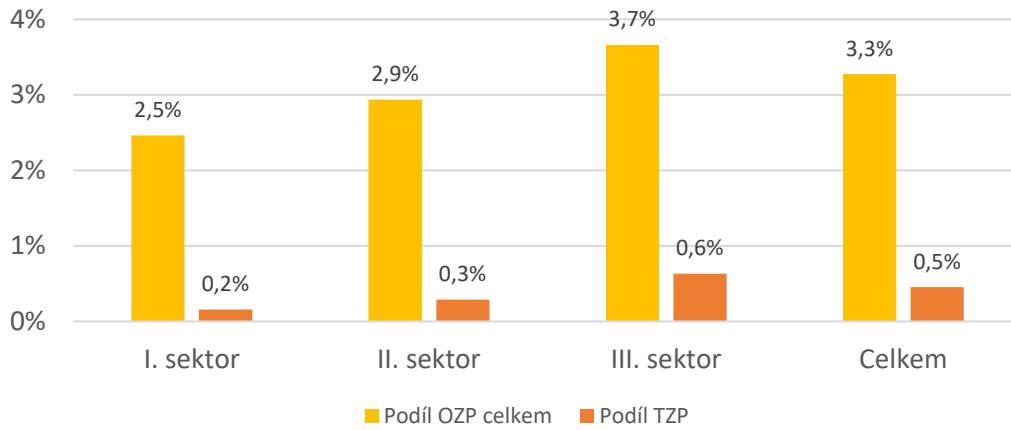




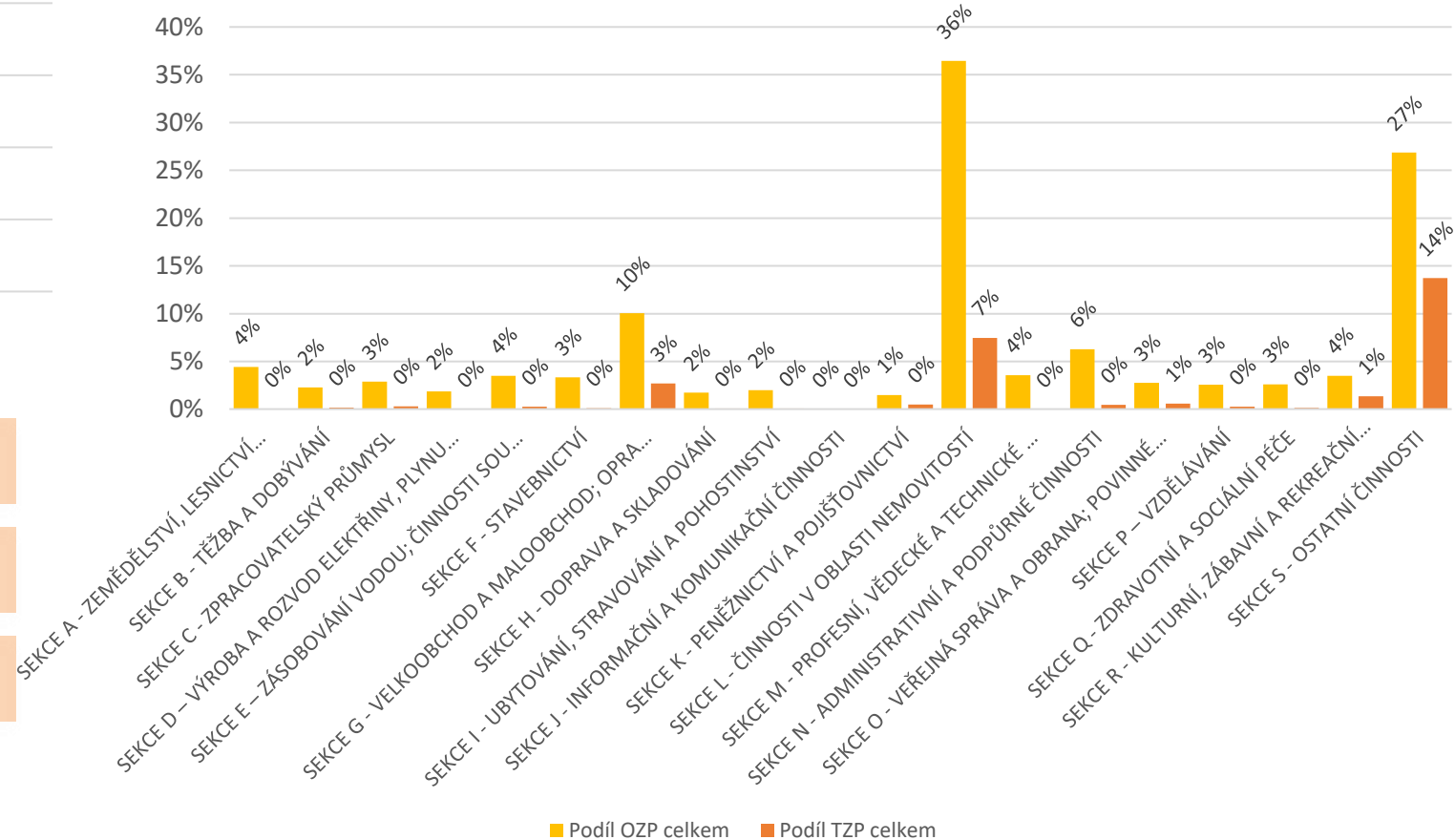
## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: poměrné zastoupení ve všech ostatních odvětvích ekonomiky

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

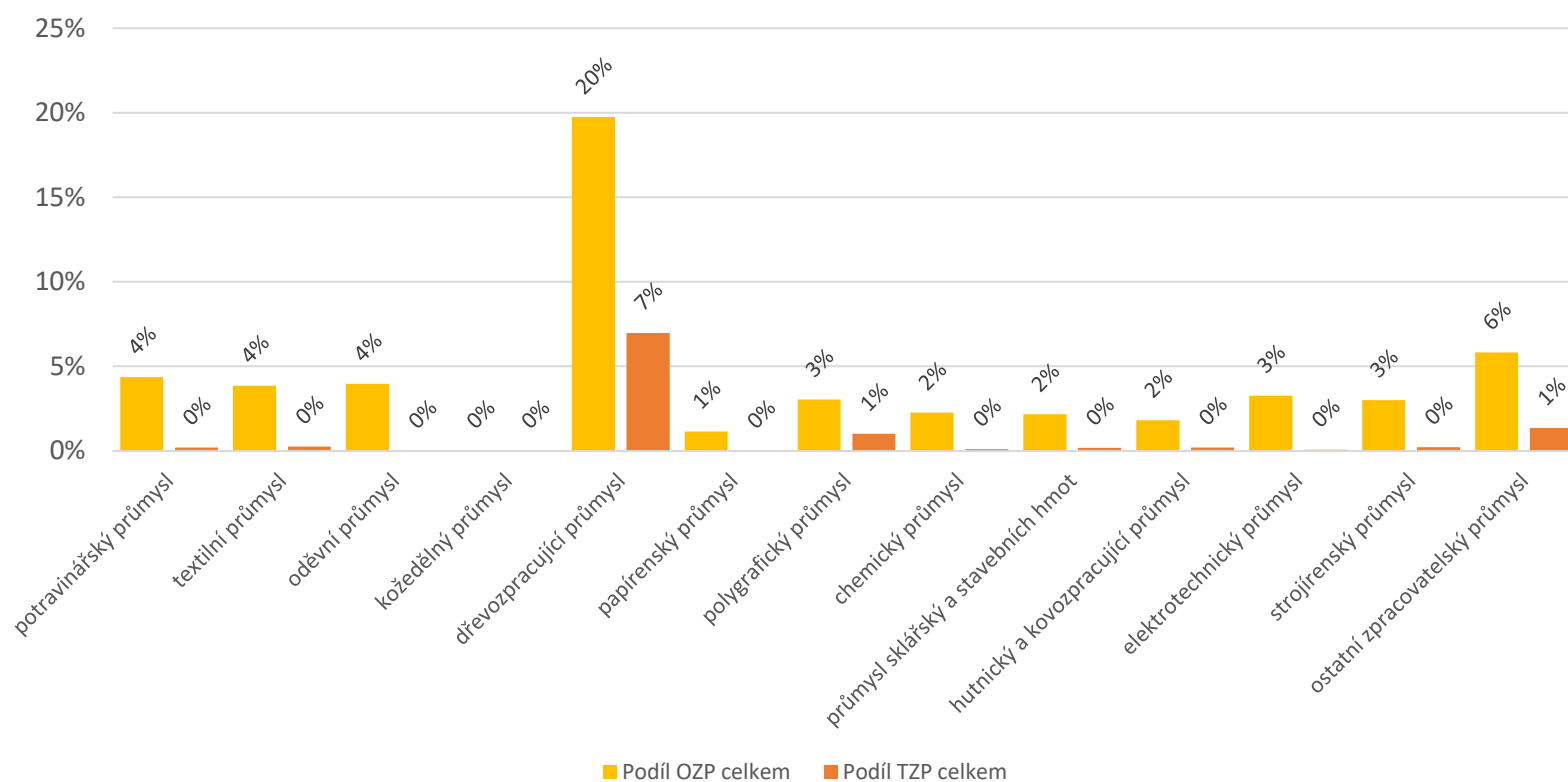
Nízké: papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

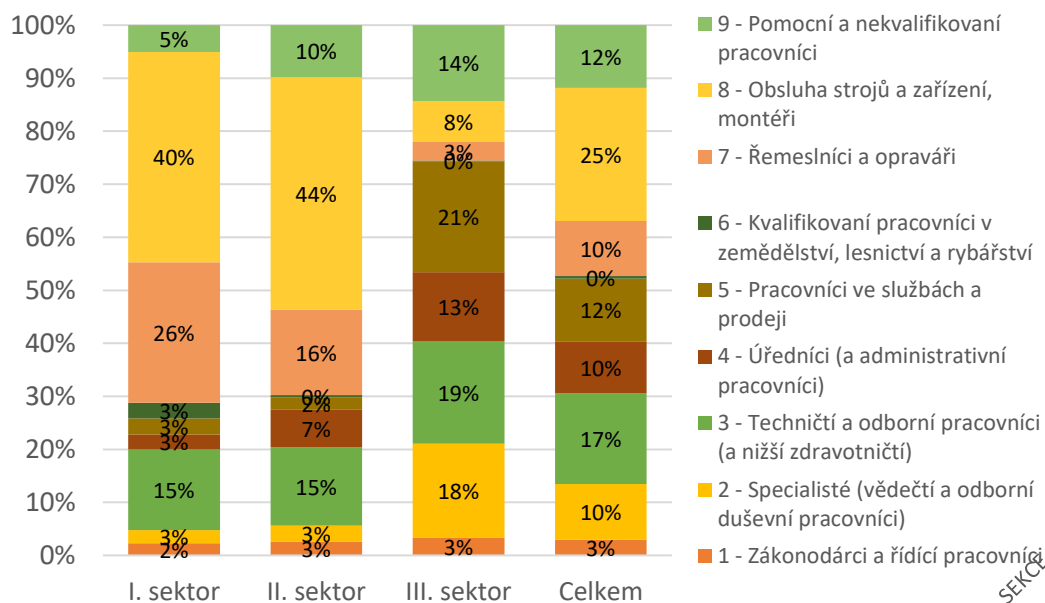


Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

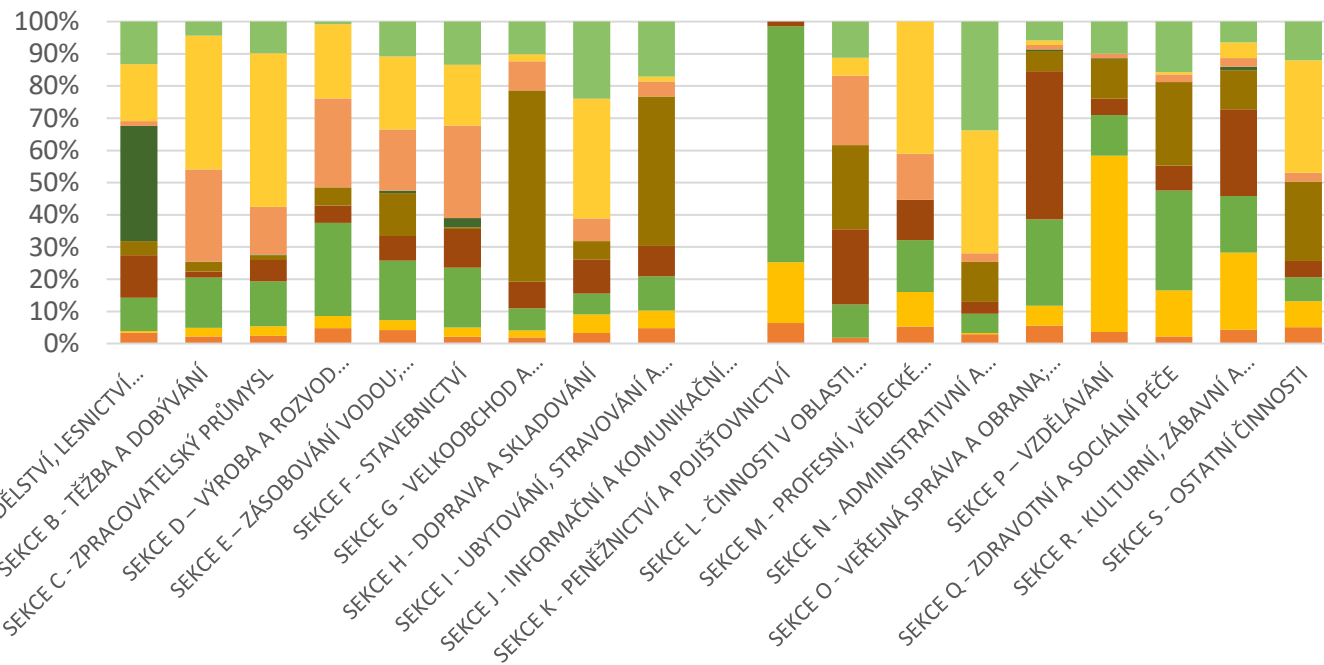


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 35,8% 8 - 17,6%	8 - 41,5% 7 - 28,6%	8 - 47,7% 7 - 14,8%	3 - 29% 7 - 27,6%	8 - 22,7% 7 - 18,9%	7 - 28,7% 8 - 18,9%	5 - 59,5% 9 - 10,1%	8 - 37,2% 9 - 24%	5 - 46,4% 9 - 17,1%	1 - 0% 2 - 0%	3 - 73,3% 2 - 18,8%	5 - 26,2% 4 - 23,4%	8 - 41,1% 3 - 16,1%	8 - 38,2% 9 - 33,8%	4 - 46% 3 - 26,8%	2 - 54,8% 3 - 12,6%	3 - 31% 5 - 25,9%	4 - 27% 2 - 24%	8 - 34,9% 5 - 24,6%
Nejnižší zastoupení	7 - 1,5% 2 - 0,5%	4 - 1,9% 6 - 0,2%	5 - 1,4% 6 - 0,3%	9 - 0,8% 6 - 0%	2 - 3,1% 6 - 0,8%	1 - 2,1% 5 - 0,5%	1 - 1,9% 6 - 0%	1 - 3,4% 6 - 0%	8 - 1,5% 6 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	2 - 0% 6 - 0%	6 - 0% 9 - 0%	2 - 0,3% 6 - 0%	8 - 1,4% 6 - 0,5%	6 - 0,2% 8 - 0,1%	8 - 0,7% 6 - 0,1%	7 - 2,7% 6 - 1,1%	7 - 2,9% 6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

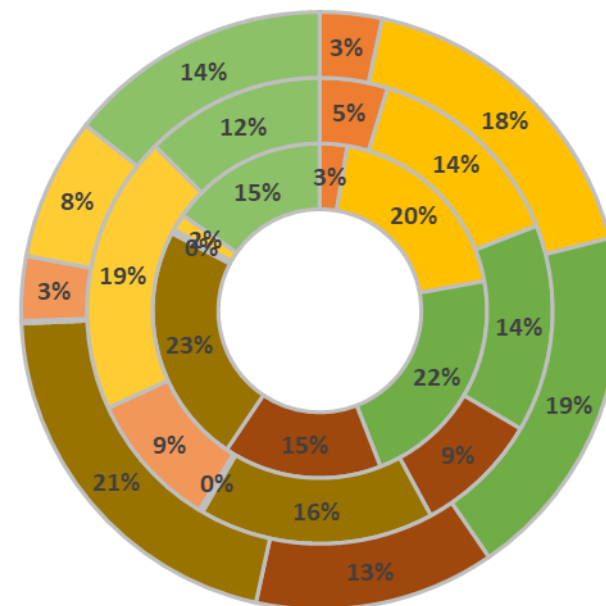
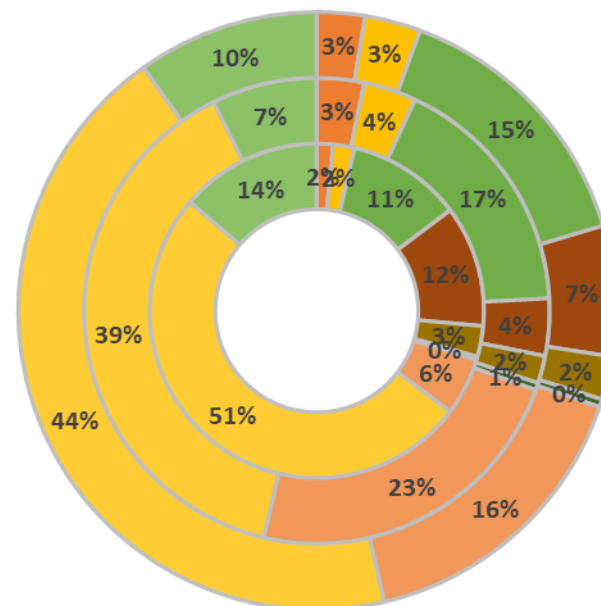
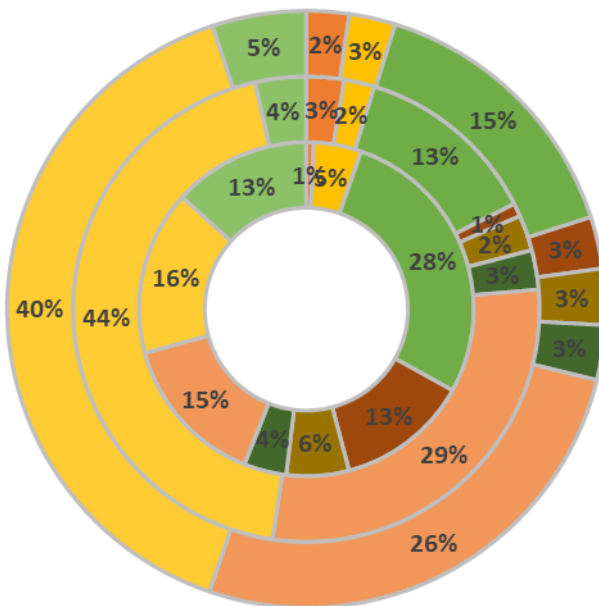
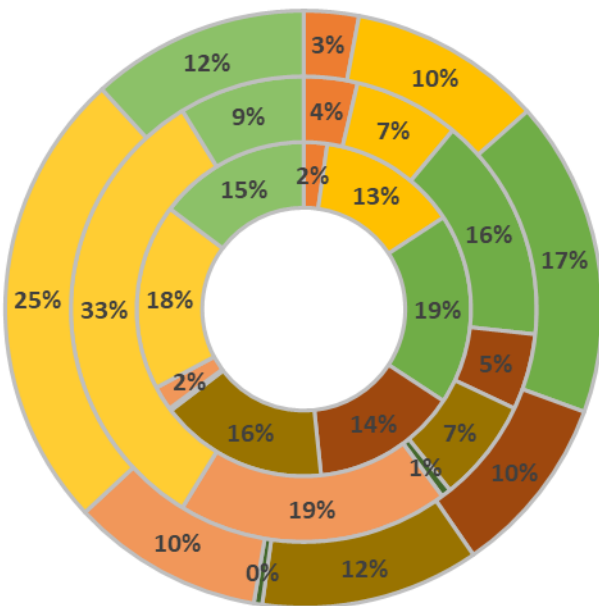
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

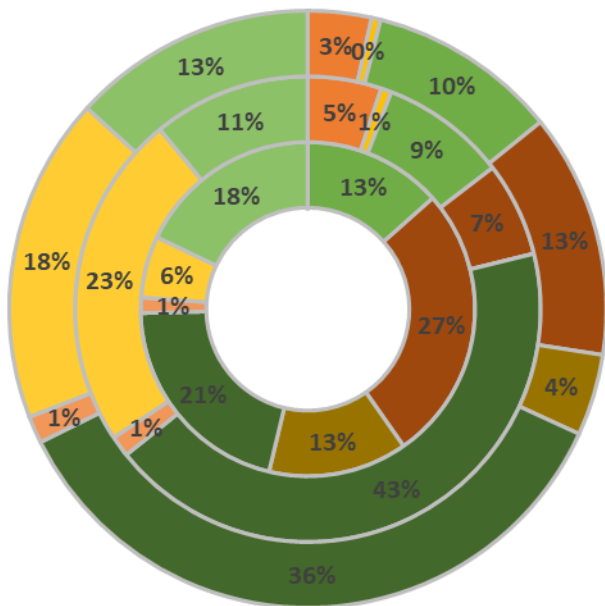
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



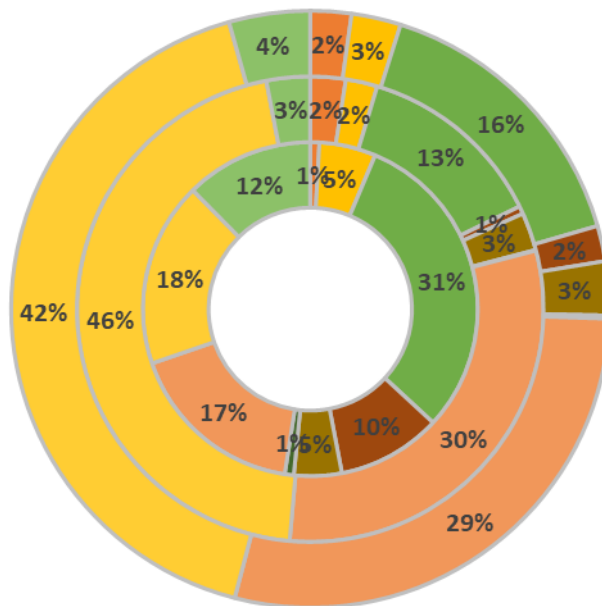
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

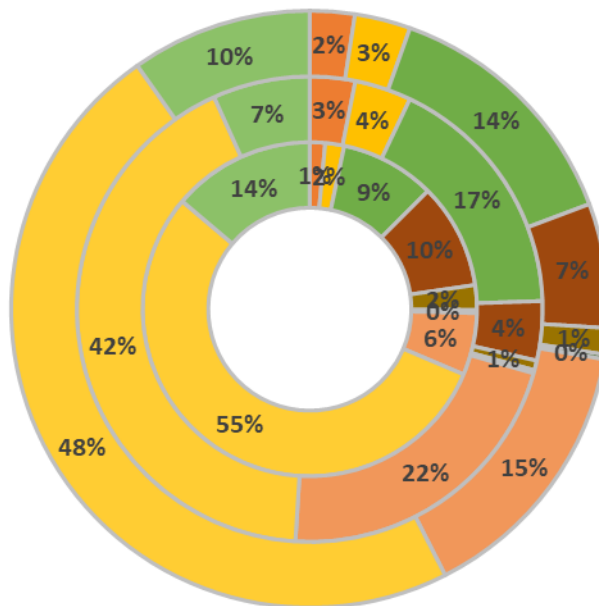
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



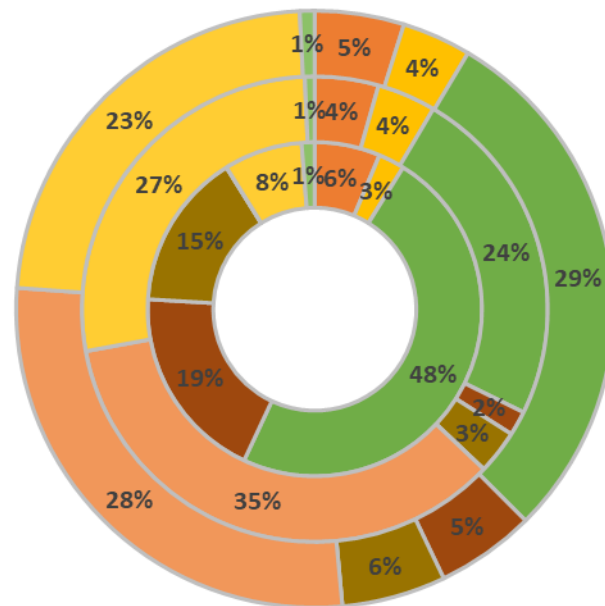
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



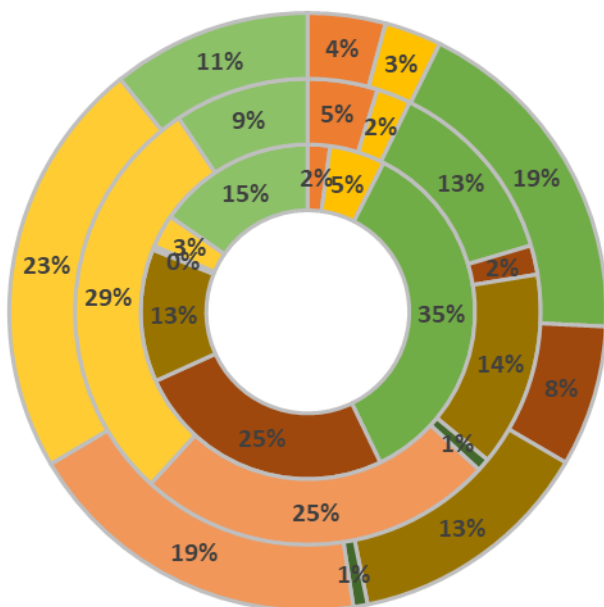


Úřad práce ČR

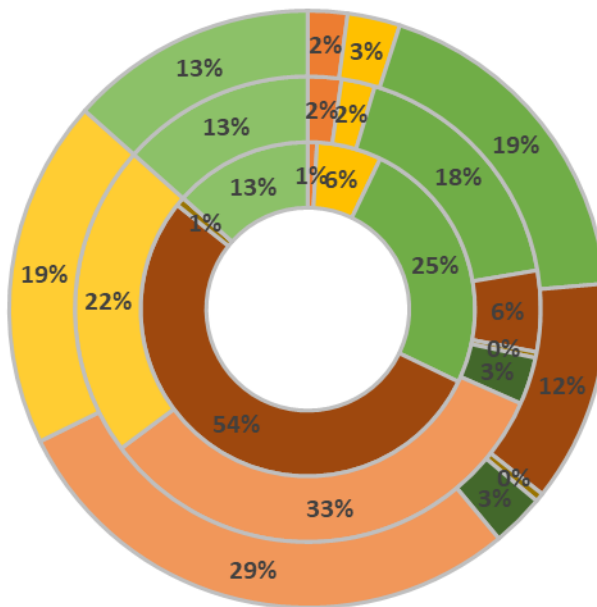
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

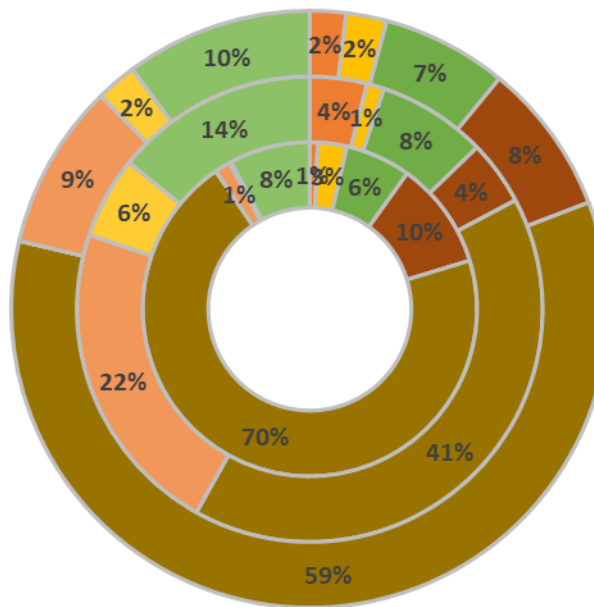
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



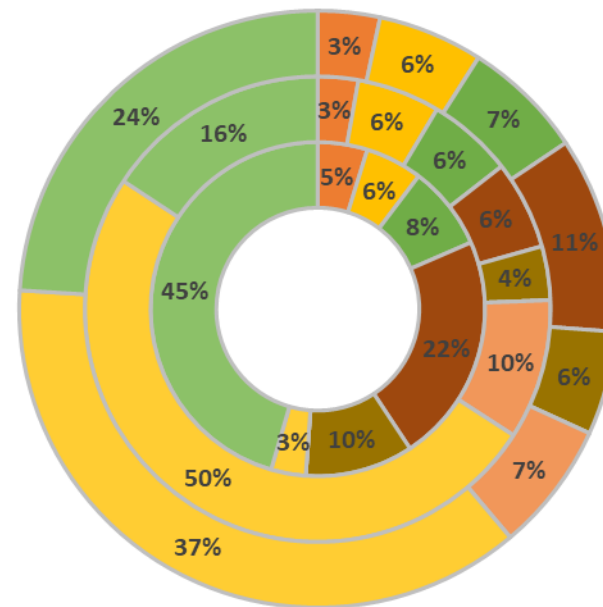
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

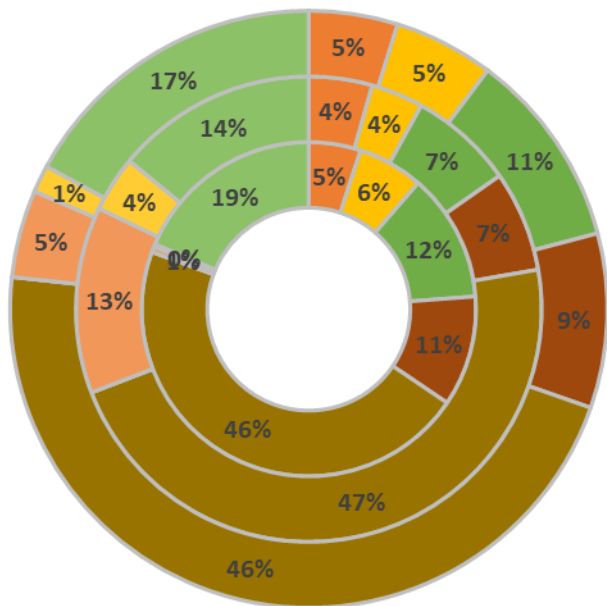


Úřad práce ČR

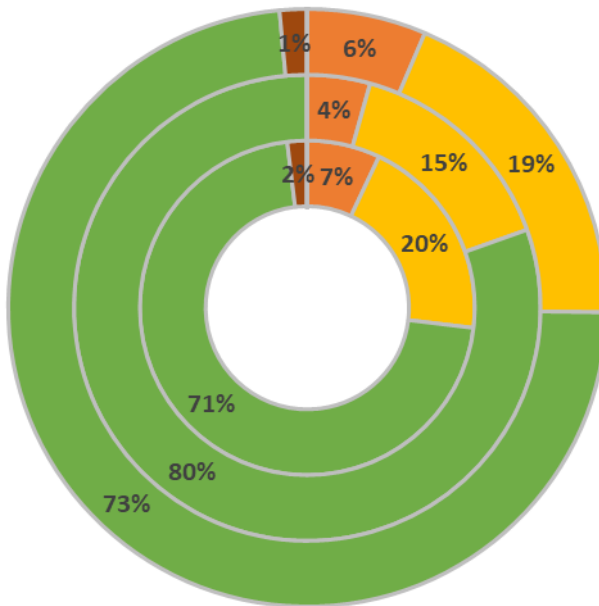
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

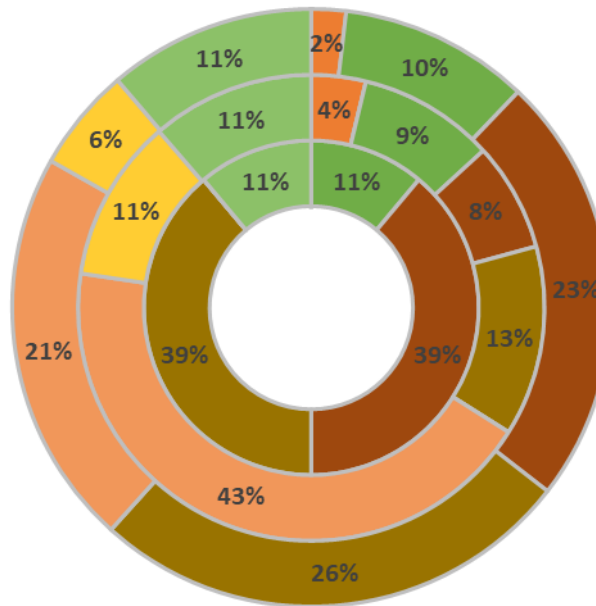
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



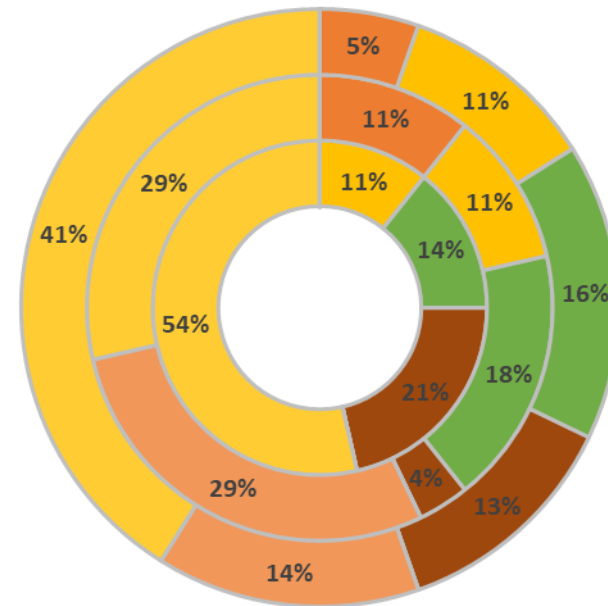
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

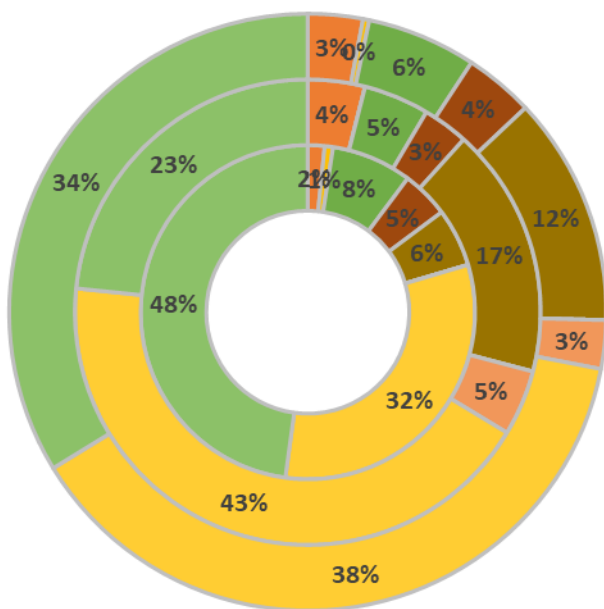


Úřad práce ČR

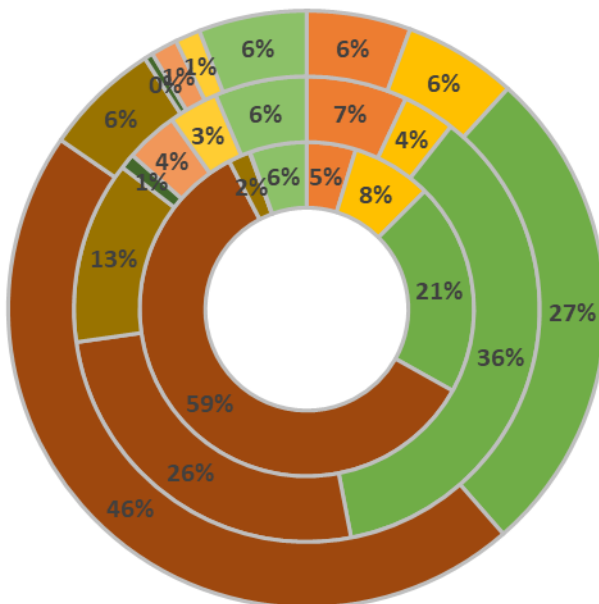
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

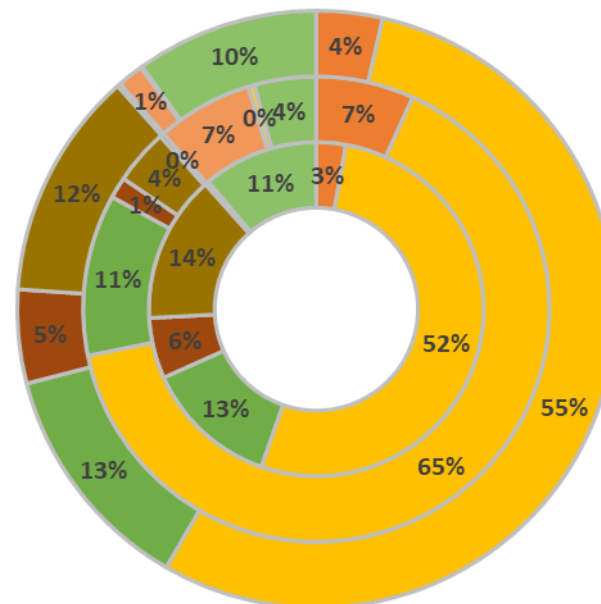
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



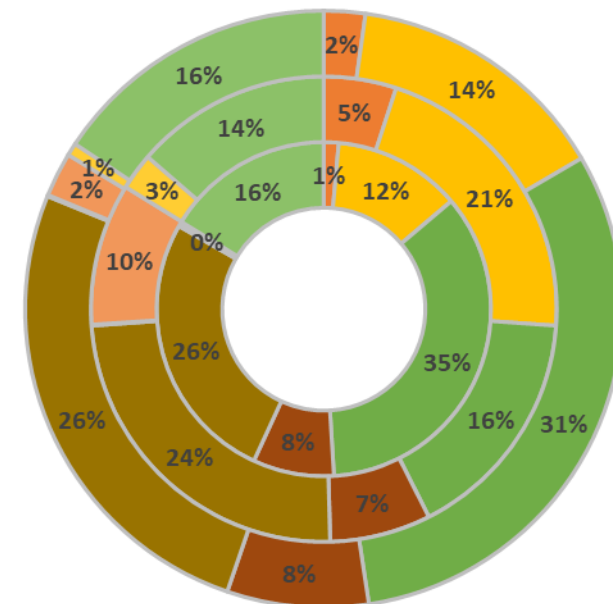
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A  
SOCIÁLNÍ PÉČE



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

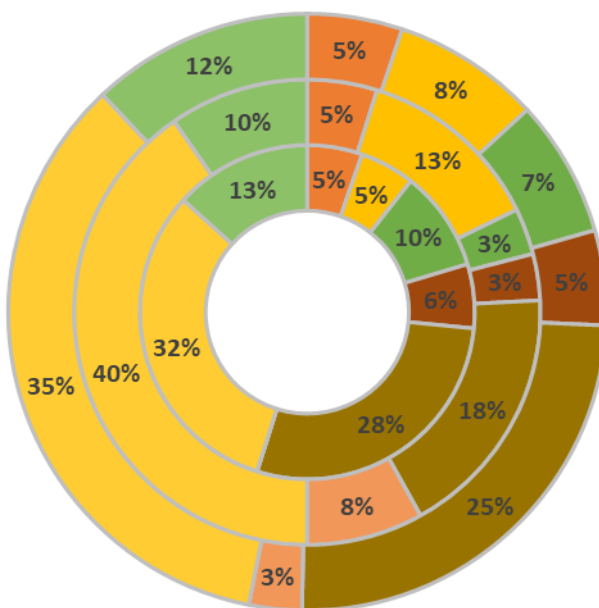
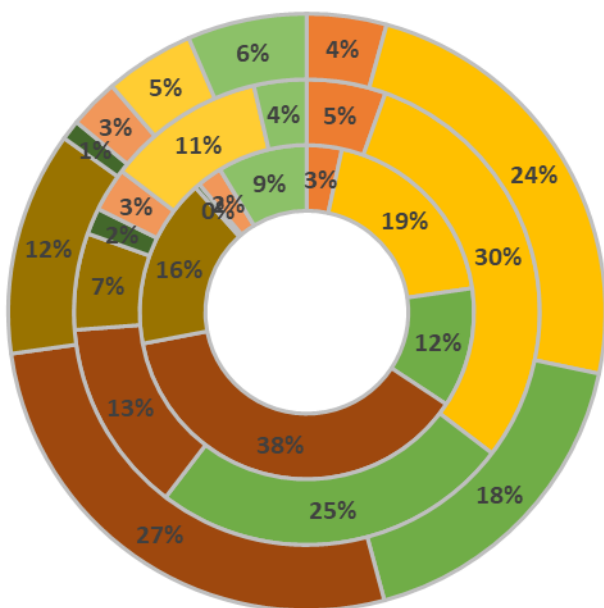


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Nebylo možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

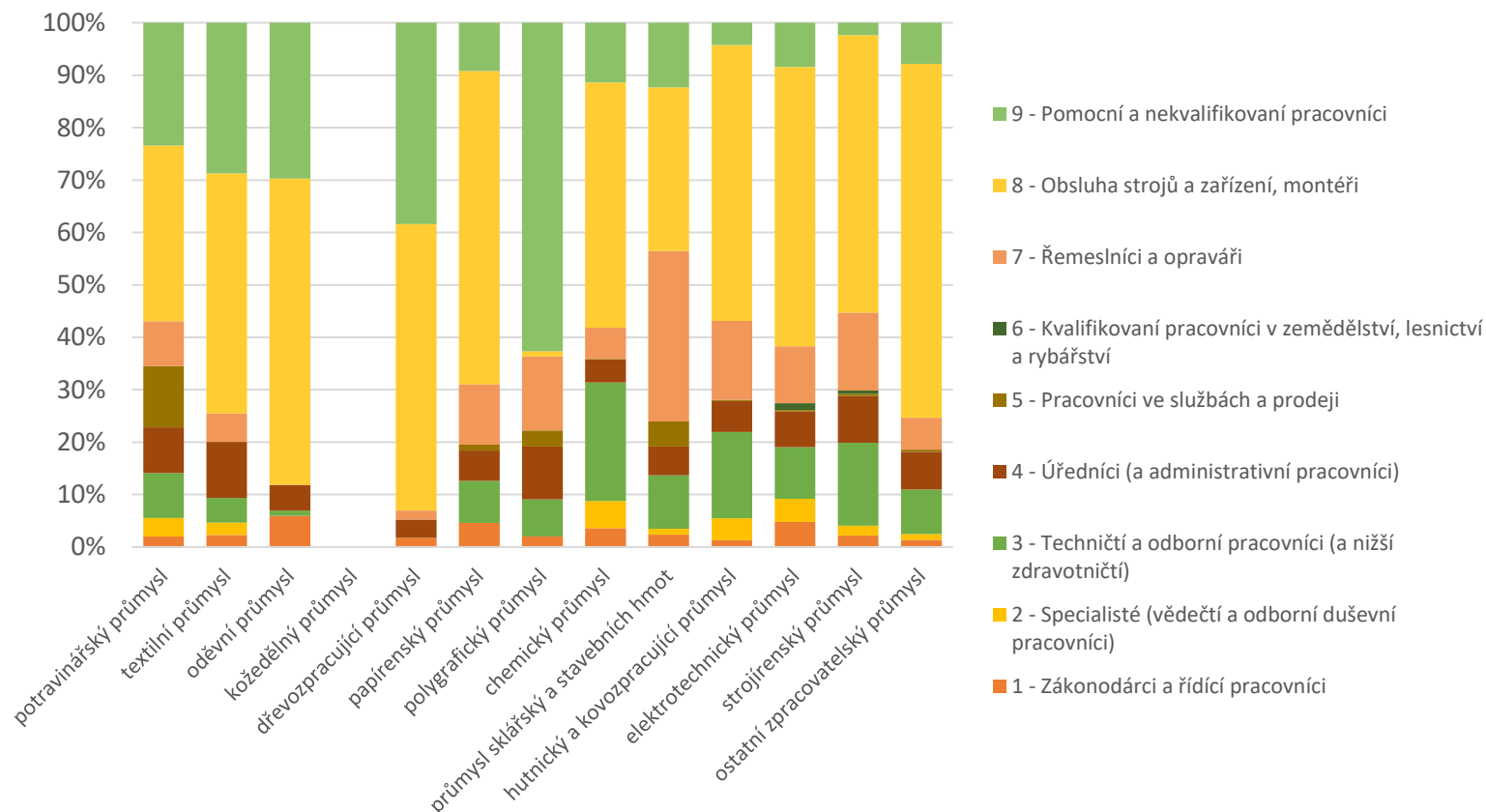


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,5%	9 - 23,4%	1 - 2%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 45,8%	9 - 28,7%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 58,4%	9 - 29,7%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 54,7%	9 - 38,4%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 59,8%	7 - 11,5%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 62,6%	7 - 14,1%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 46,8%	3 - 22,6%	5 - 0,1%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 32,6%	8 - 31,2%	2 - 1,1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 52,6%	3 - 16,4%	5 - 0,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 53,2%	7 - 10,9%	6 - 1,3%	5 - 0,2%
strojírenský průmysl	8 - 52,9%	3 - 15,8%	6 - 0,7%	5 - 0,4%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 67,5%	3 - 8,5%	5 - 0,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

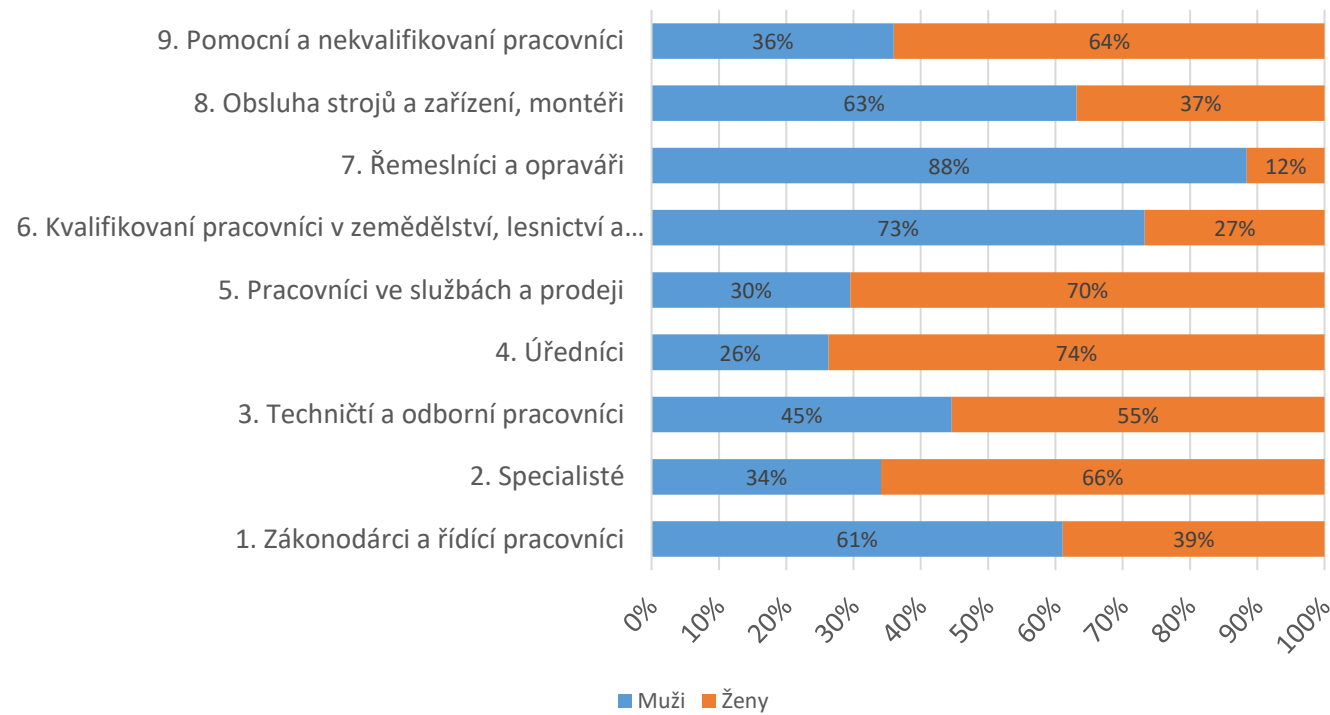
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 18 500 mužů a 19 464 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji, a to zejména v ubytování, stravování a pohostinství, velkoobchodu a maloobchodu. Ženy zde tvoří alespoň 64 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 90%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví družstevní; vlastnictví politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví družstevní; vlastnictví politických stran a církví

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; soukromý sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor / soukromé vlastnictví, vlastnictví sdružení, politických stran a církví

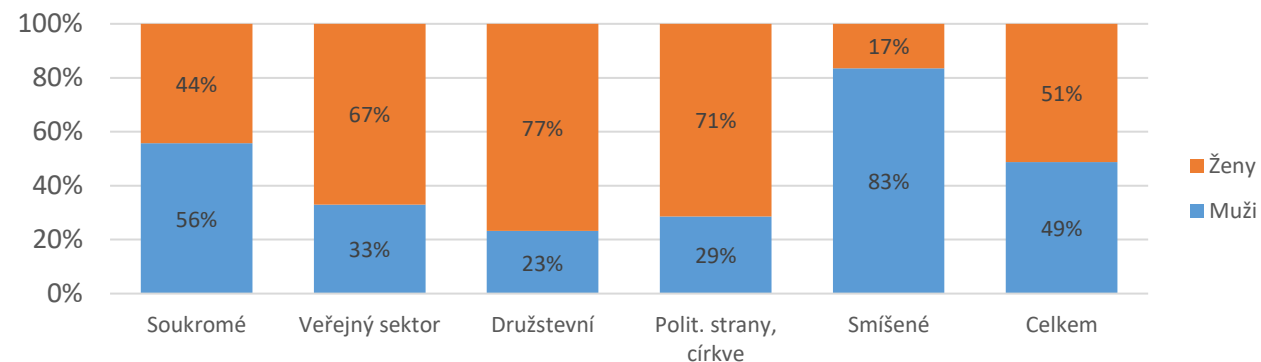
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; veřejný sektor / družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyučení bez maturity: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

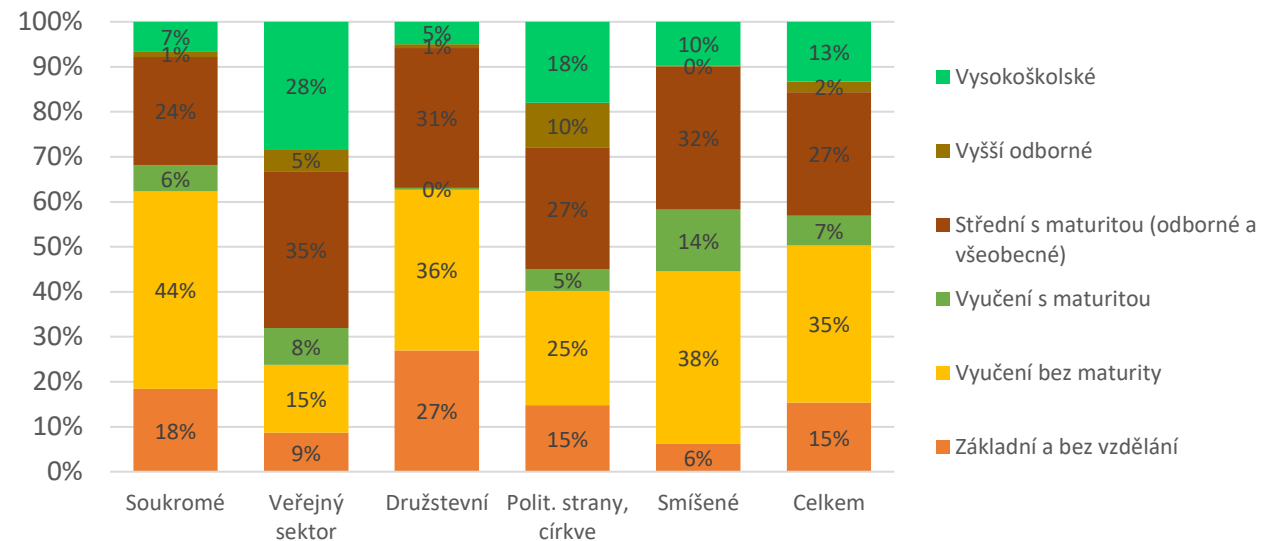
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví / smíšené vlastnictví; veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví družstevní; vlastnictví soukromé; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; vlastnictví smíšené / vlastnictví družstevní; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: bez významných rozdílů

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví / smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Úředníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví

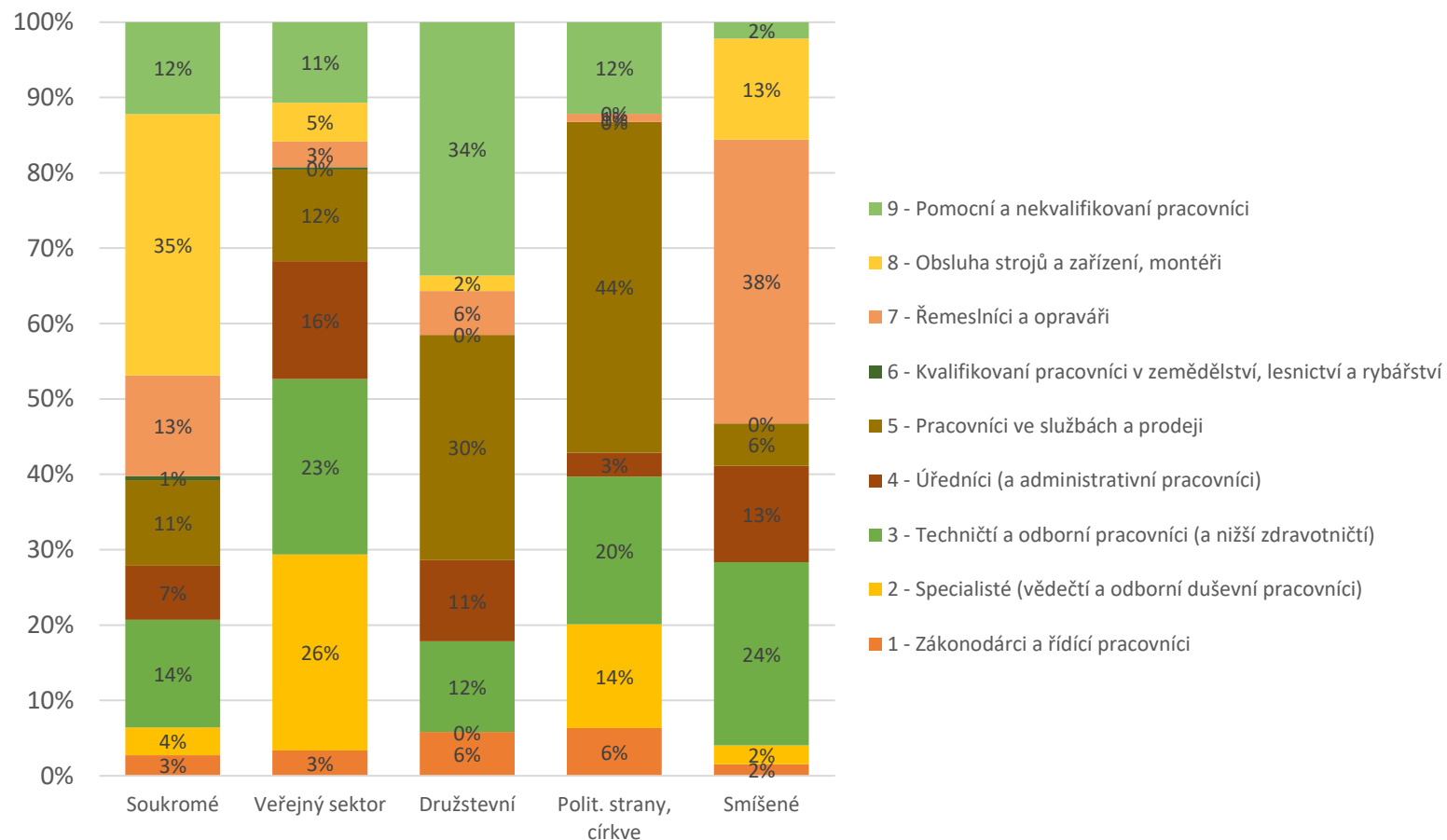
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / vlastnictví smíšené; soukromý sektor

Řídící pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; vlastnictví družstevní / vlastnictví smíšené; soukromý sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



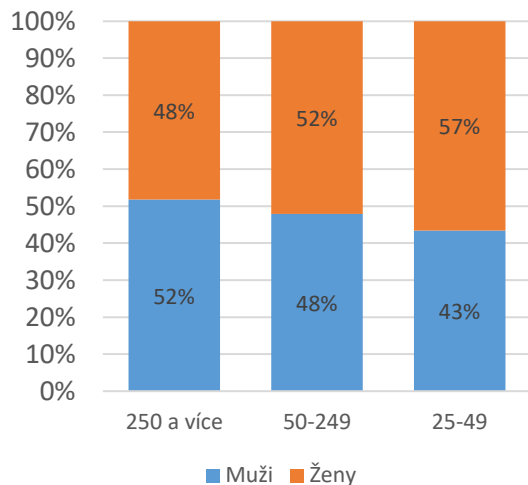




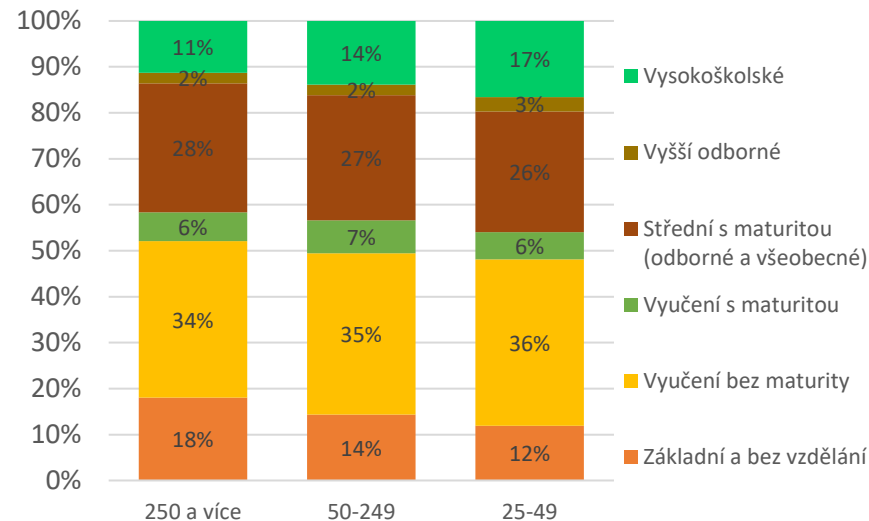
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

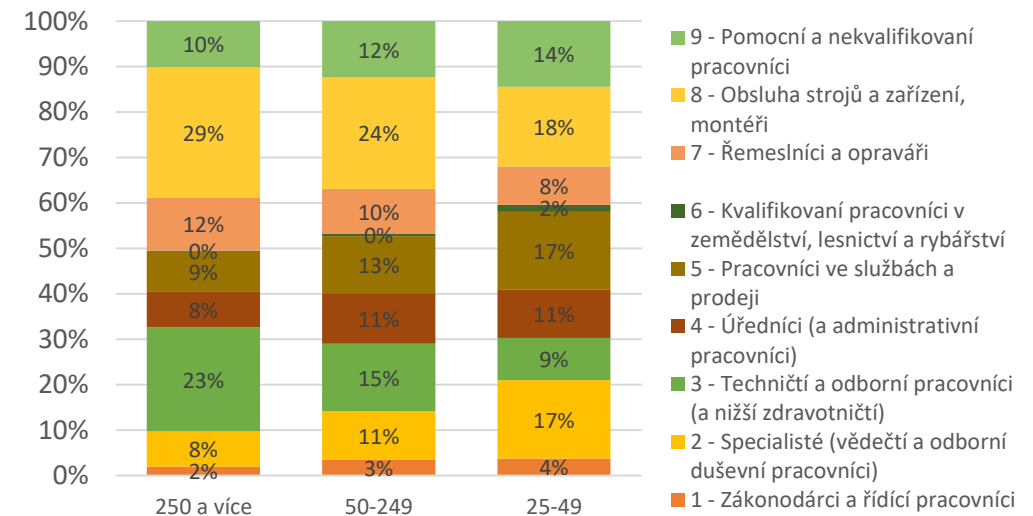
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv těžebního průmyslu a stavebnictví ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

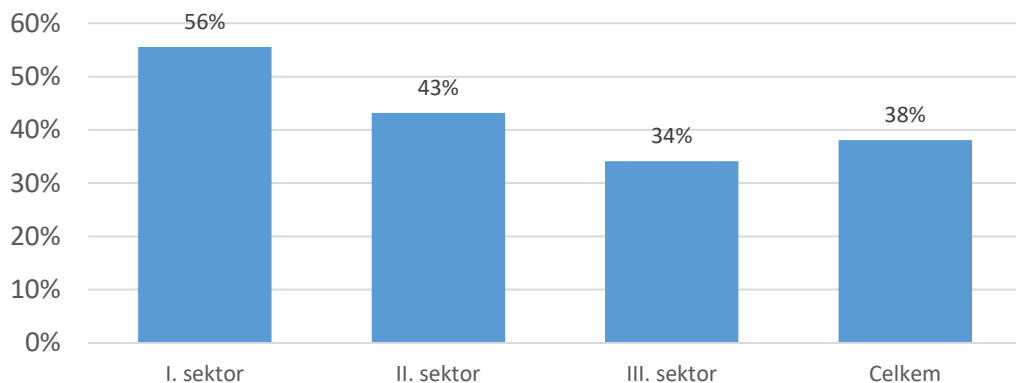


Úřad práce ČR

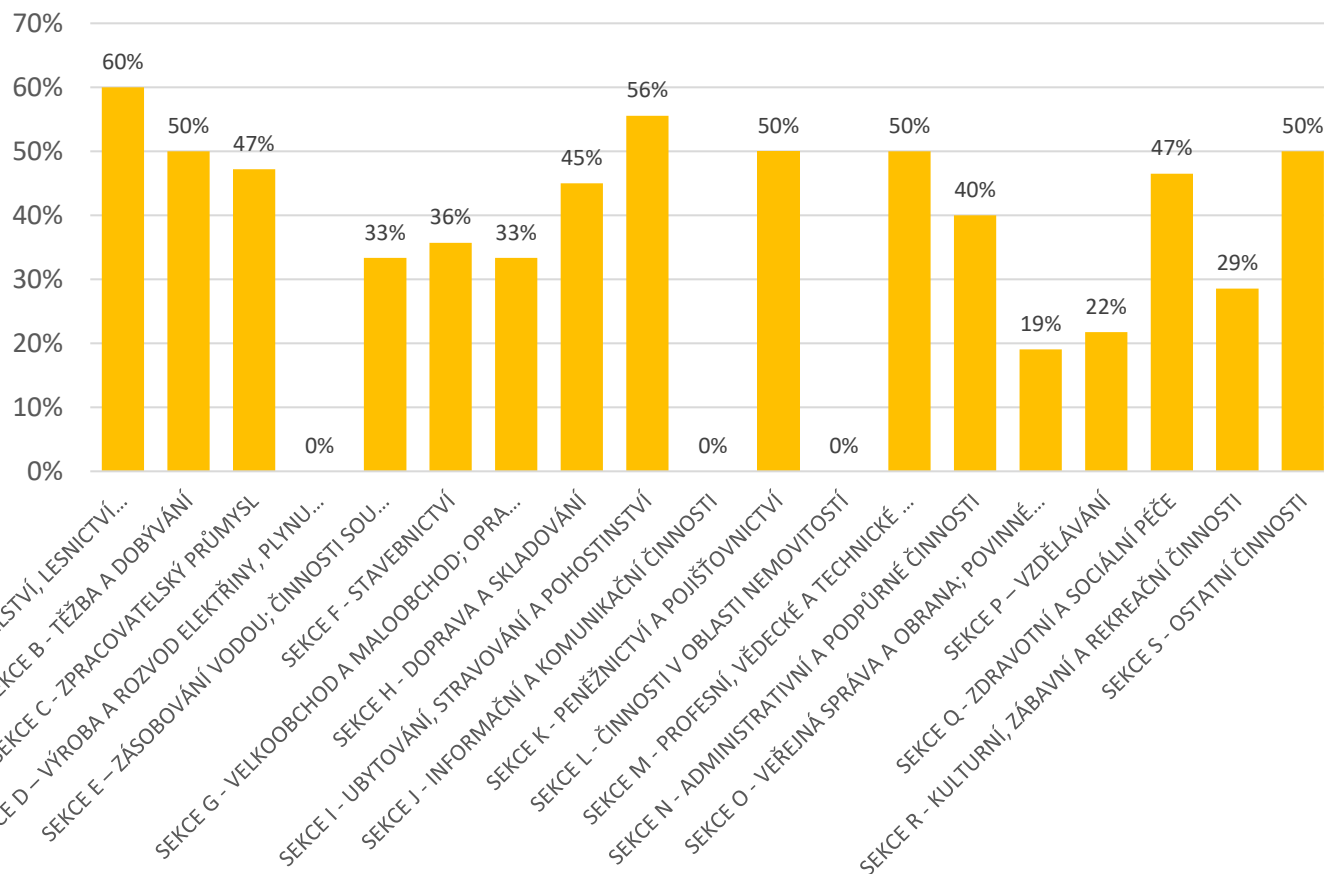
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Zemědělství, lesnictví a rybářství; ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; ostatní činnosti

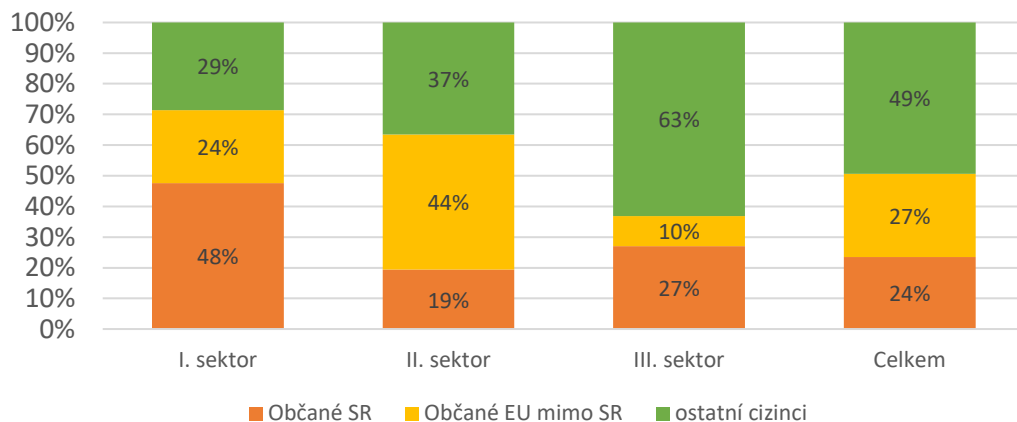
Nížší: Veřejná správa a obrana; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



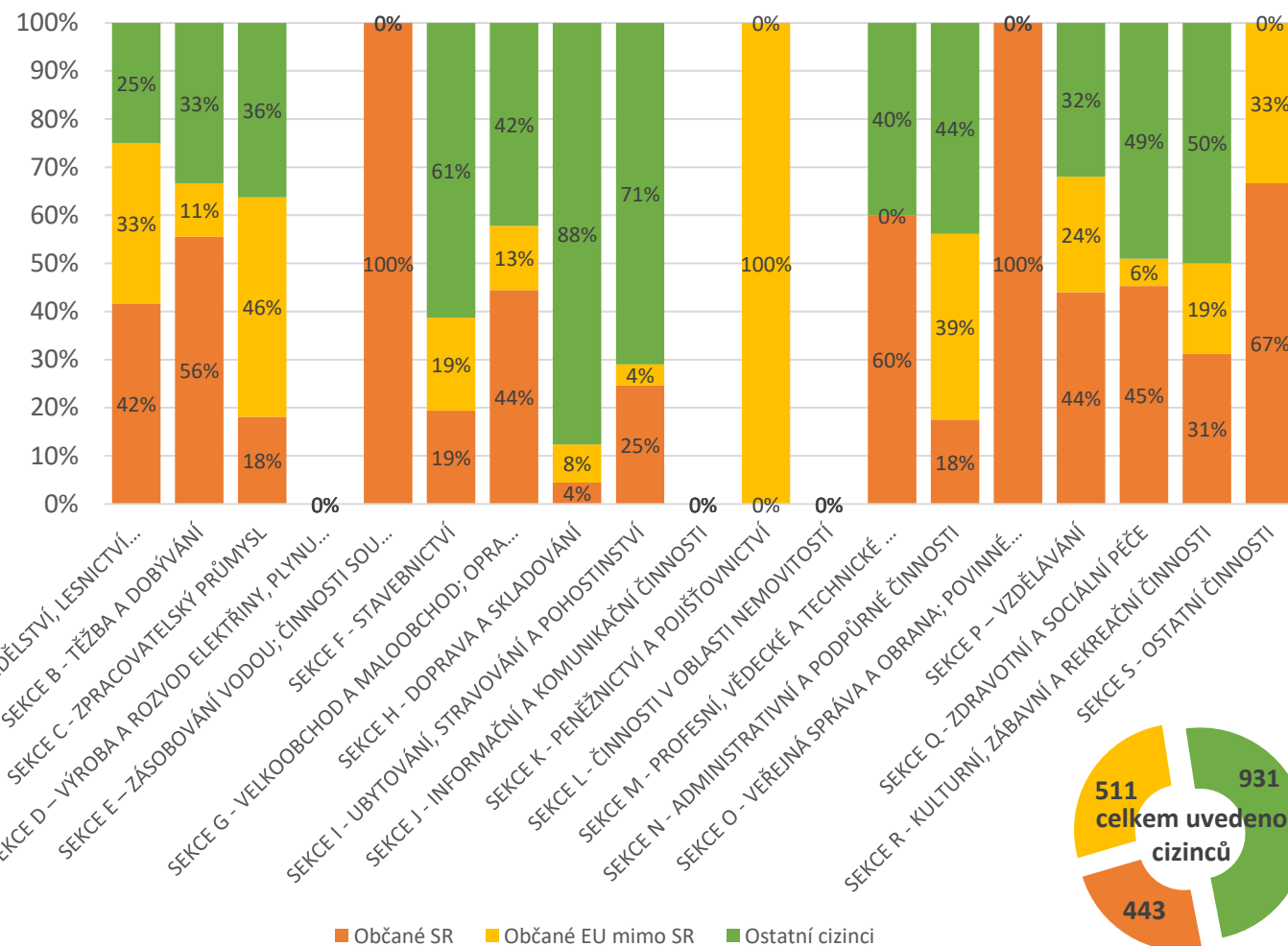
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky zemí mimo EU (ostatní cizinci). Týká se to především dopravy a skladování a sekce ubytování, stravování a pohostinství.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Rusko, Rumunsko, Maďarsko, Polsko a Mongolsko.
- Převaha občanů EU (mimo SR) převažuje v administrativní a podpůrné činnosti.
- Sekce zásobování vodou a činnosti související s odpadními vodami nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků. Občané SR jsou také nejvíce zaznamenáni ve veřejné správě a obraně.

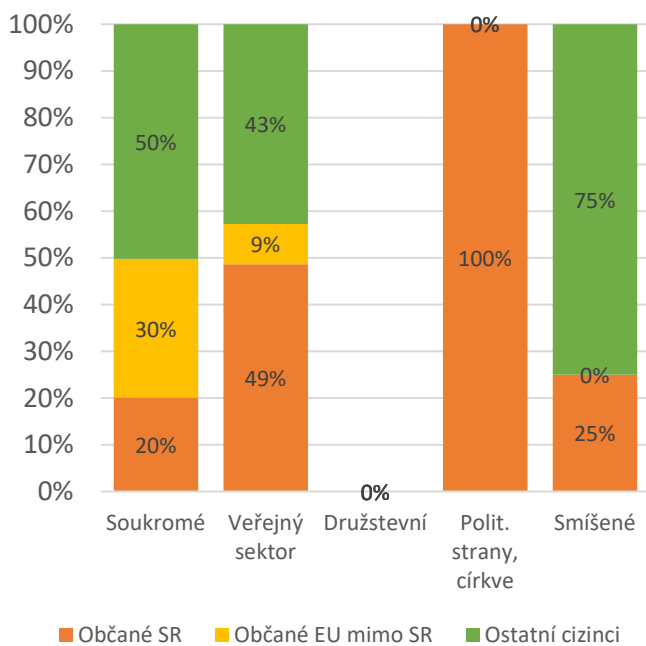
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



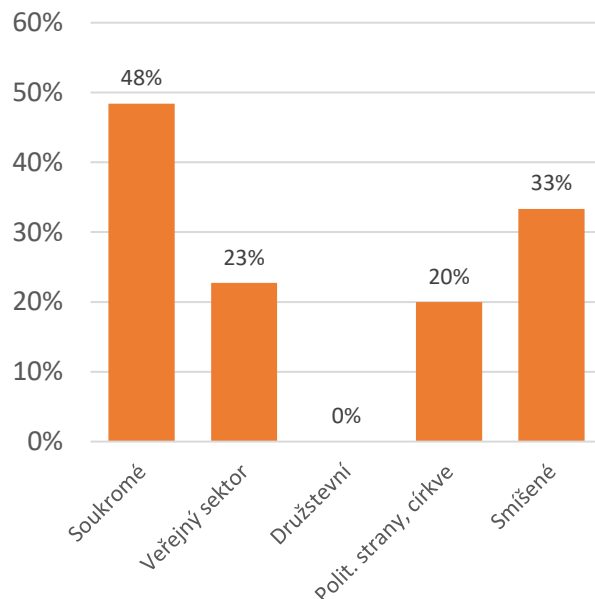


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

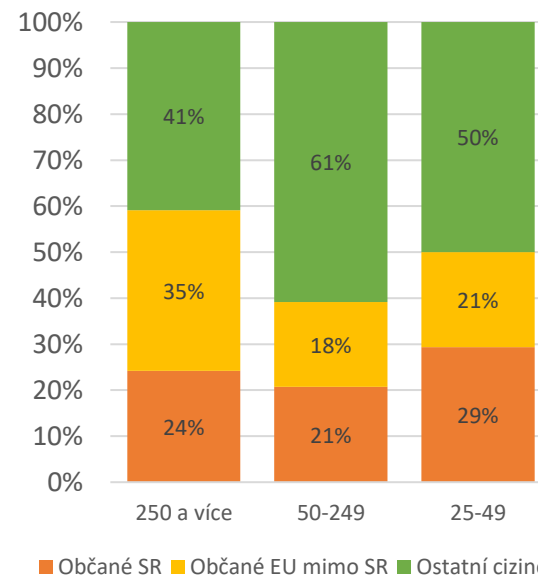
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



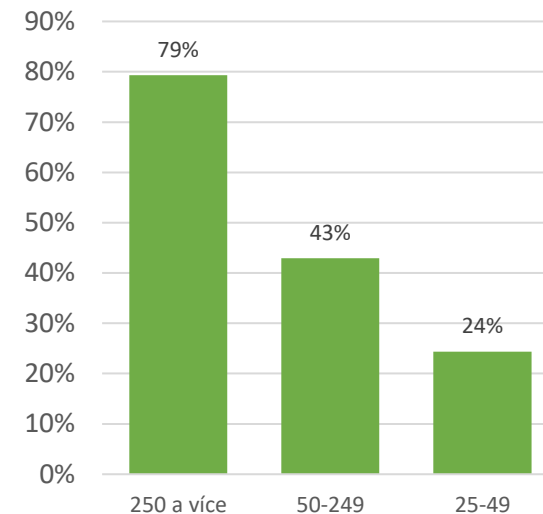
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



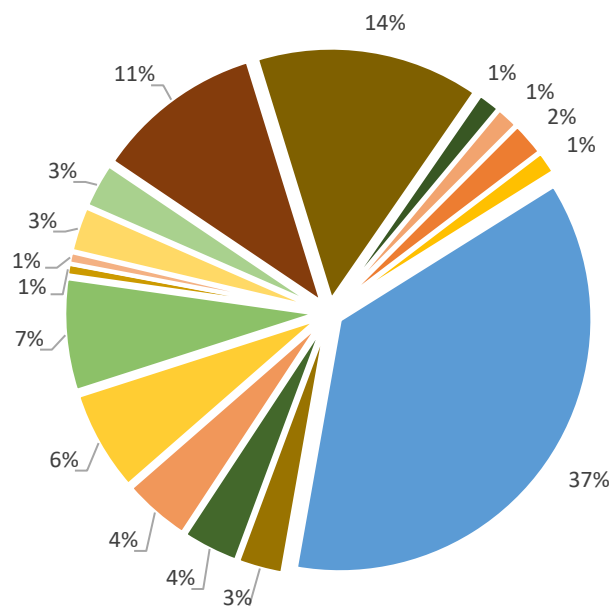
- Nejvíce cizinců mimo EU je zaměstnáno ve smíšené sektoru.
- Na základě odpovědi pouze jedné organizace se jeví nejvíce zaměstnaných občanů SR v sektoru politických stran a církve. Největší zastoupení občanů SR je tedy spíše ve veřejném sektoru.
- Občané EU mimo SR jsou zastoupeni pouze v soukromém a veřejném sektoru.
- V družstevním vlastnictví není vykázáno žádné zastoupení cizinců.
- Největší podíl všech cizinců je zaměstnán v soukromém sektoru a ve velkých organizacích.
- Zaměstnávání cizinců mimo EU převažuje napříč všemi organizacemi bez ohledu na jejich velikost. Občané SR jsou zaměstnáváni ve všech velikostních organizacích s téměř stejným % poměrem. Občané EU mimo SR jsou nejčastěji zastoupeni ve velkých organizacích.



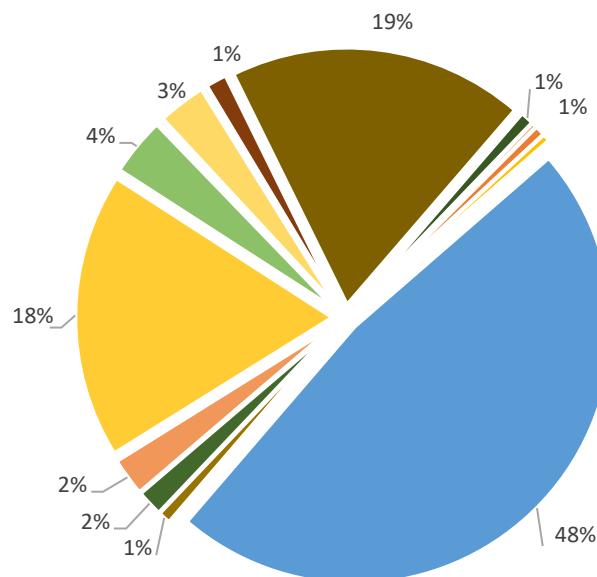
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

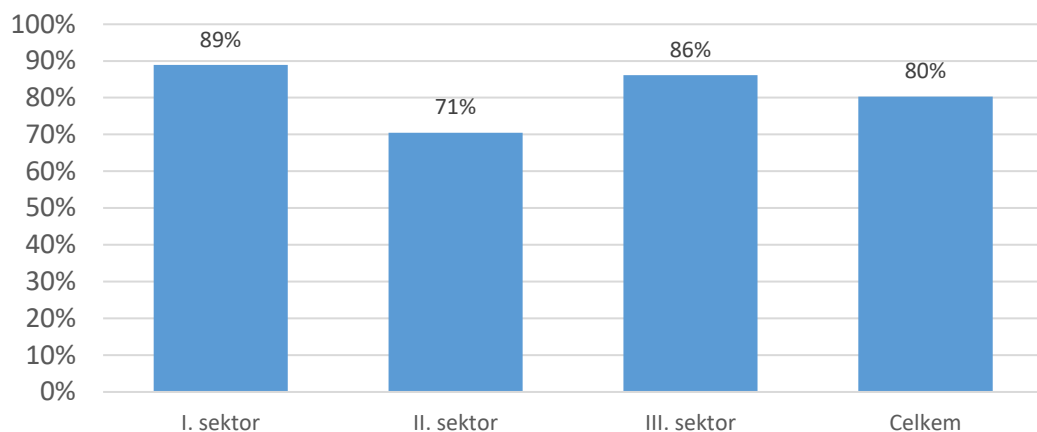
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 37 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 48 procent.



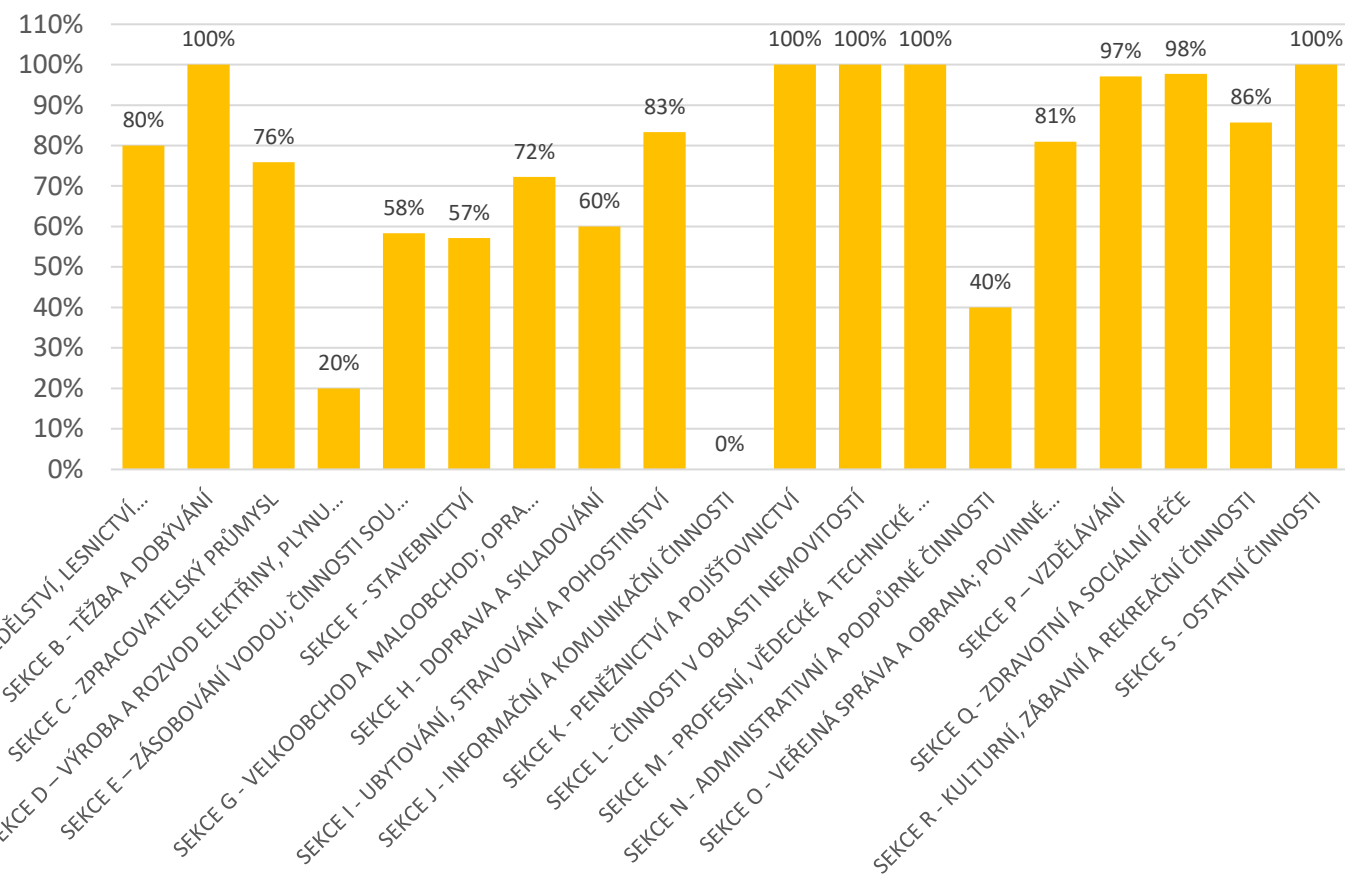
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



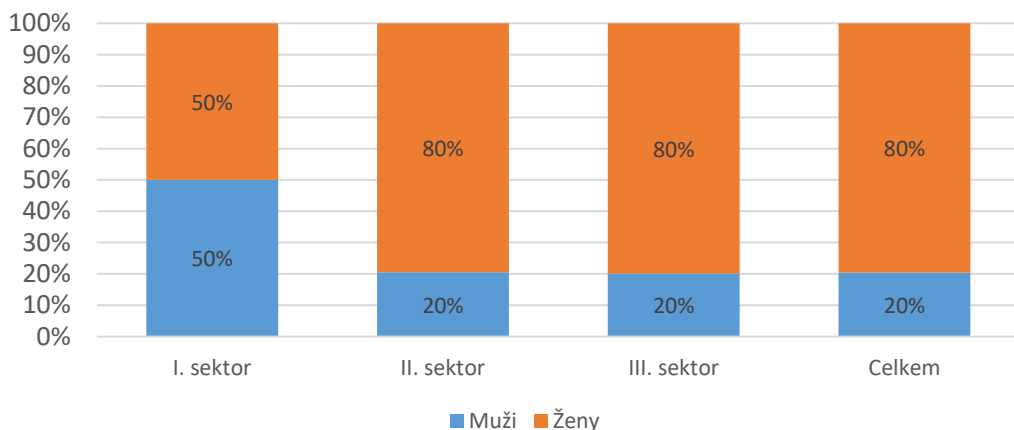
- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře zaměstnavatelé napříč všemi sektory, nejvíce však v odvětvích těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí a také profesní, vědecké a technické činnosti, ostatní činnosti. Nejméně jsou využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: výroba a rozvod elektřiny, plynu. Dále pak ve třetím sektoru ekonomiky: administrativní a podpůrné činnosti.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



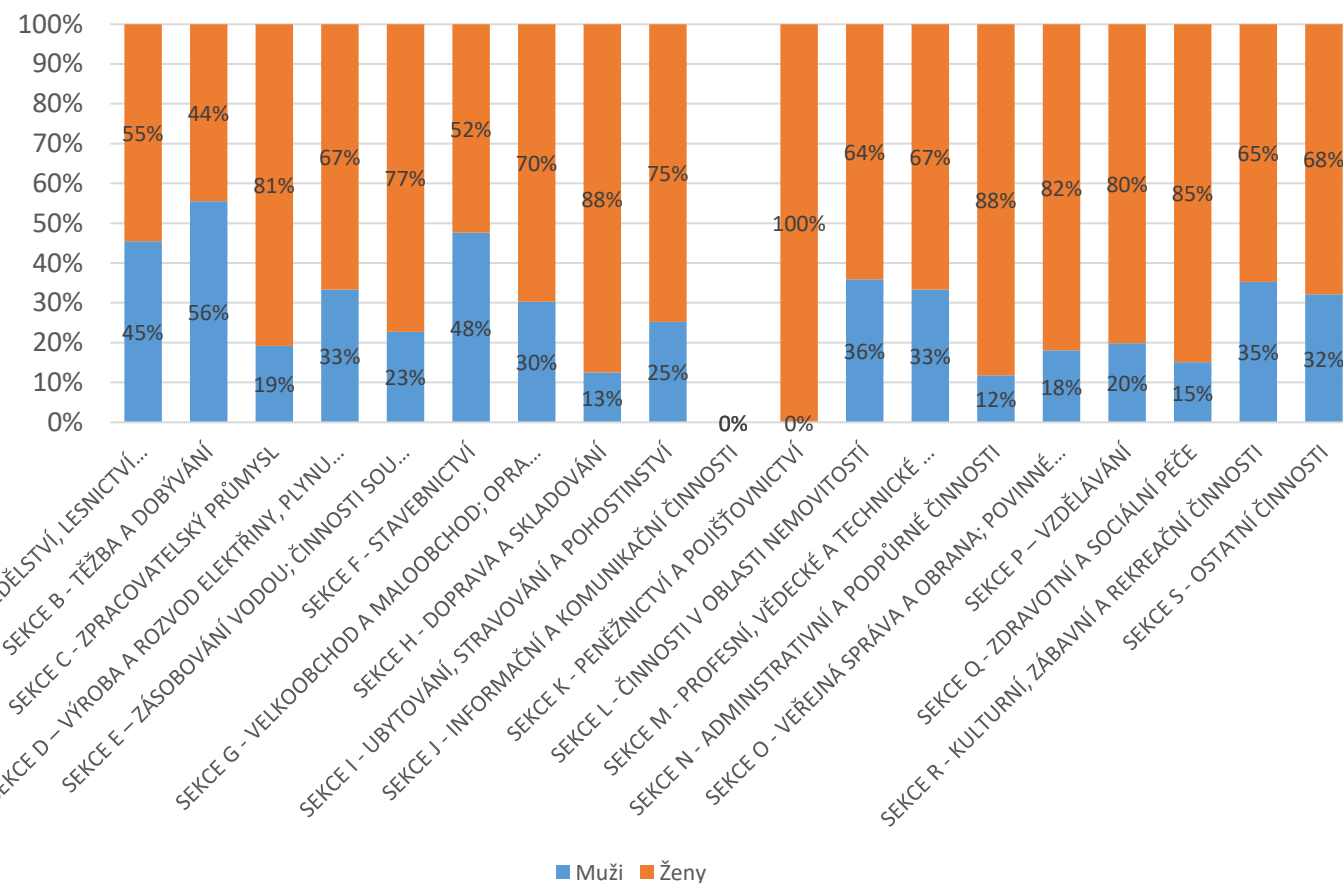
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



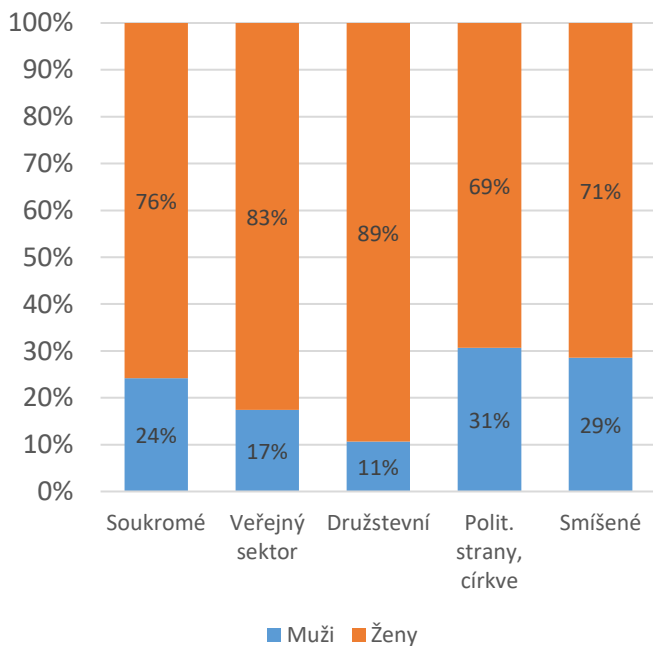
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání, kde muži tvoří cca 56% všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v sekundárním a terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, dopravě a skladování, administrativních a podpůrných činnostech. Výrazně převažují i ve zdravotní a sociální péči.



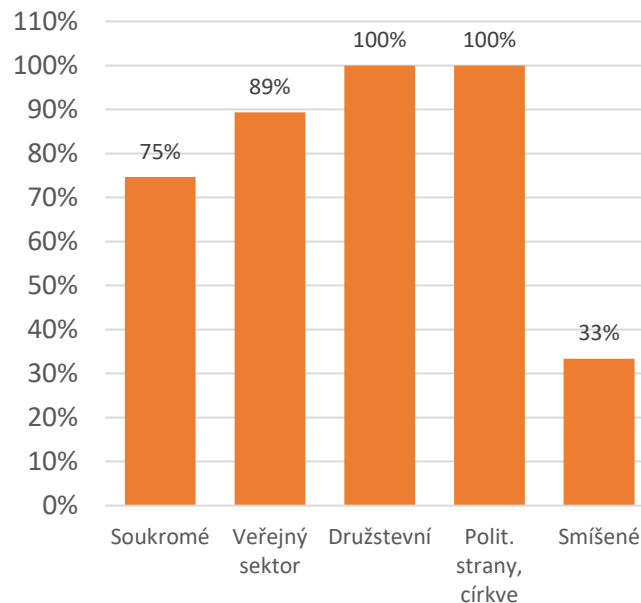
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

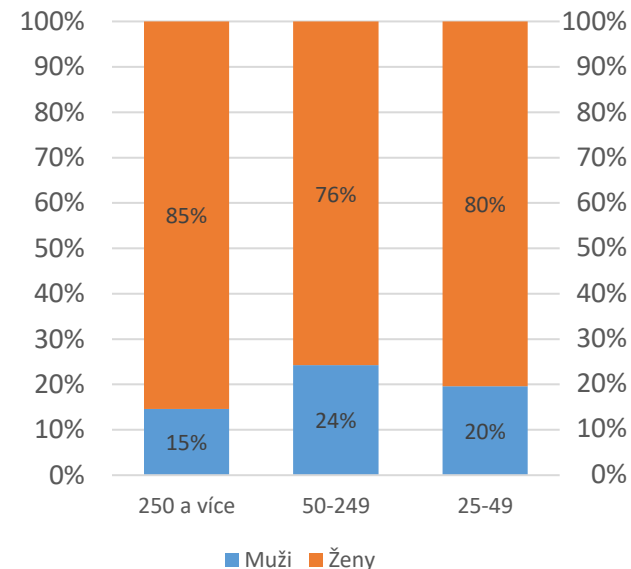
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



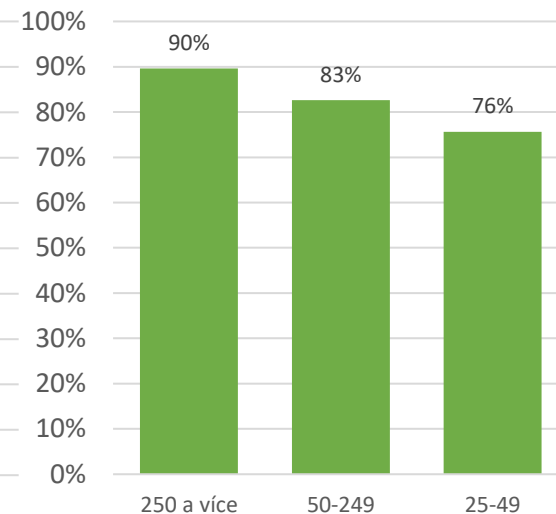
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře všechny velikostní organizace. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají družstevní organizace, politické strany a církve, organizace ve veřejném sektoru. Ve velkém je využívá taktéž soukromý sektor.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).



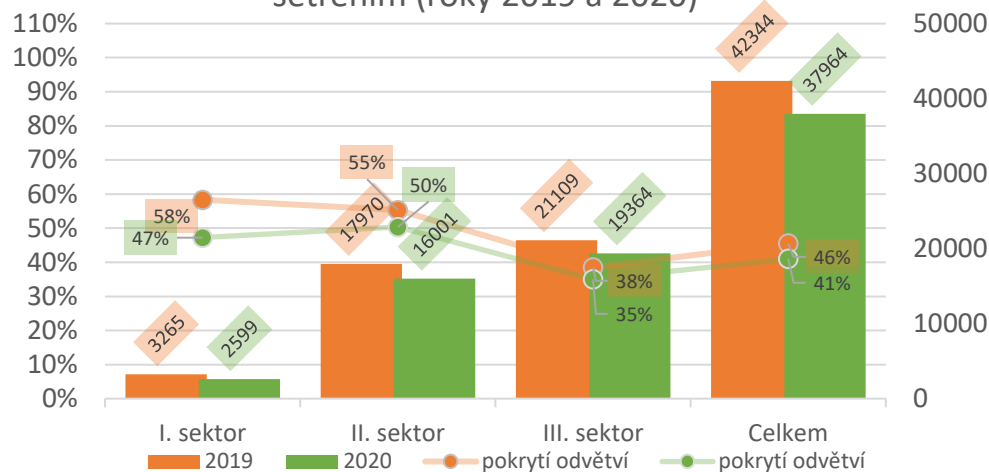


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

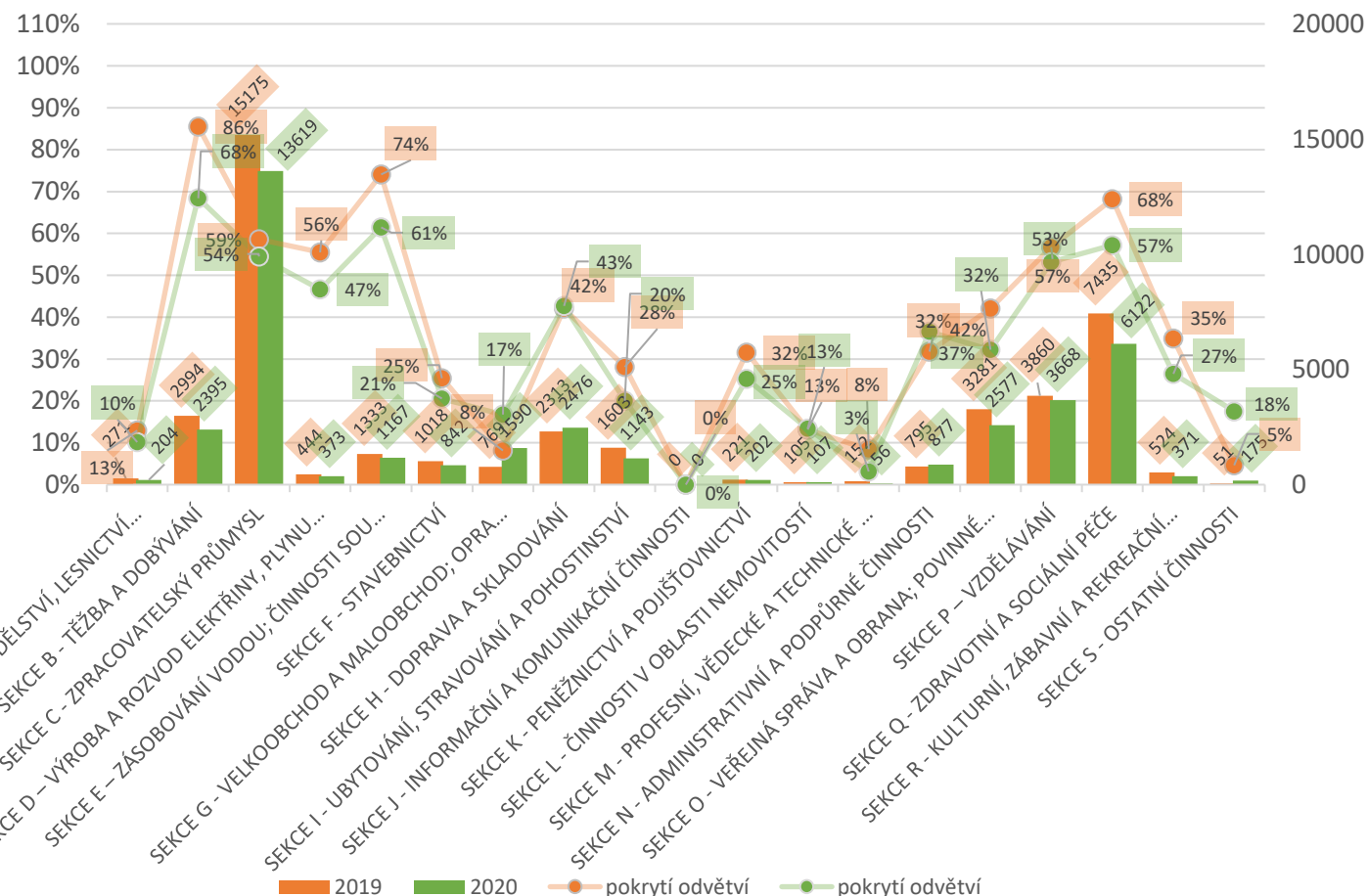
### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



- Meziročně došlo k lehkému snížení pokrytí všech sektorů a většiny odvětví.
- Nejvíce došlo k poklesu pokrytí v odvětví těžba a dobývání, zásobování vodou.
- Odvětví, ve kterých naopak pokrytí nejvíce vzrostlo, jsou ostatní činnosti, velkoobchod a maloobchod.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

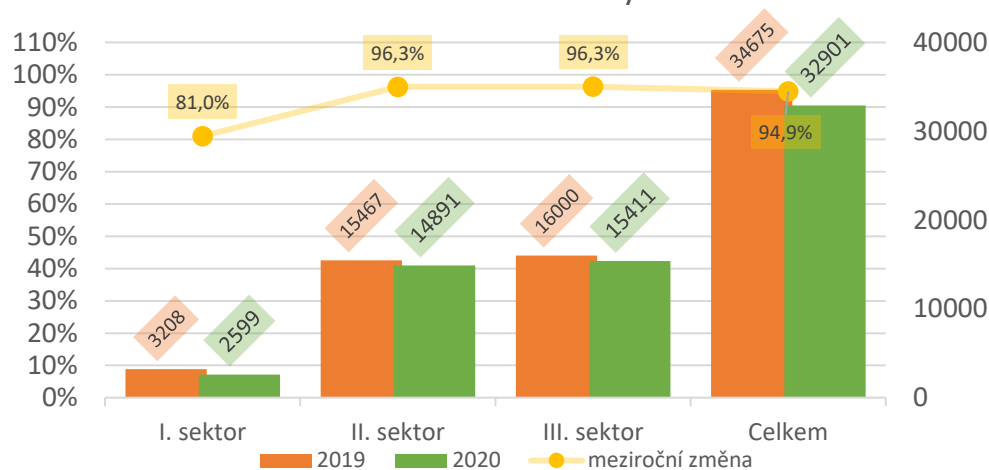


Úřad práce ČR

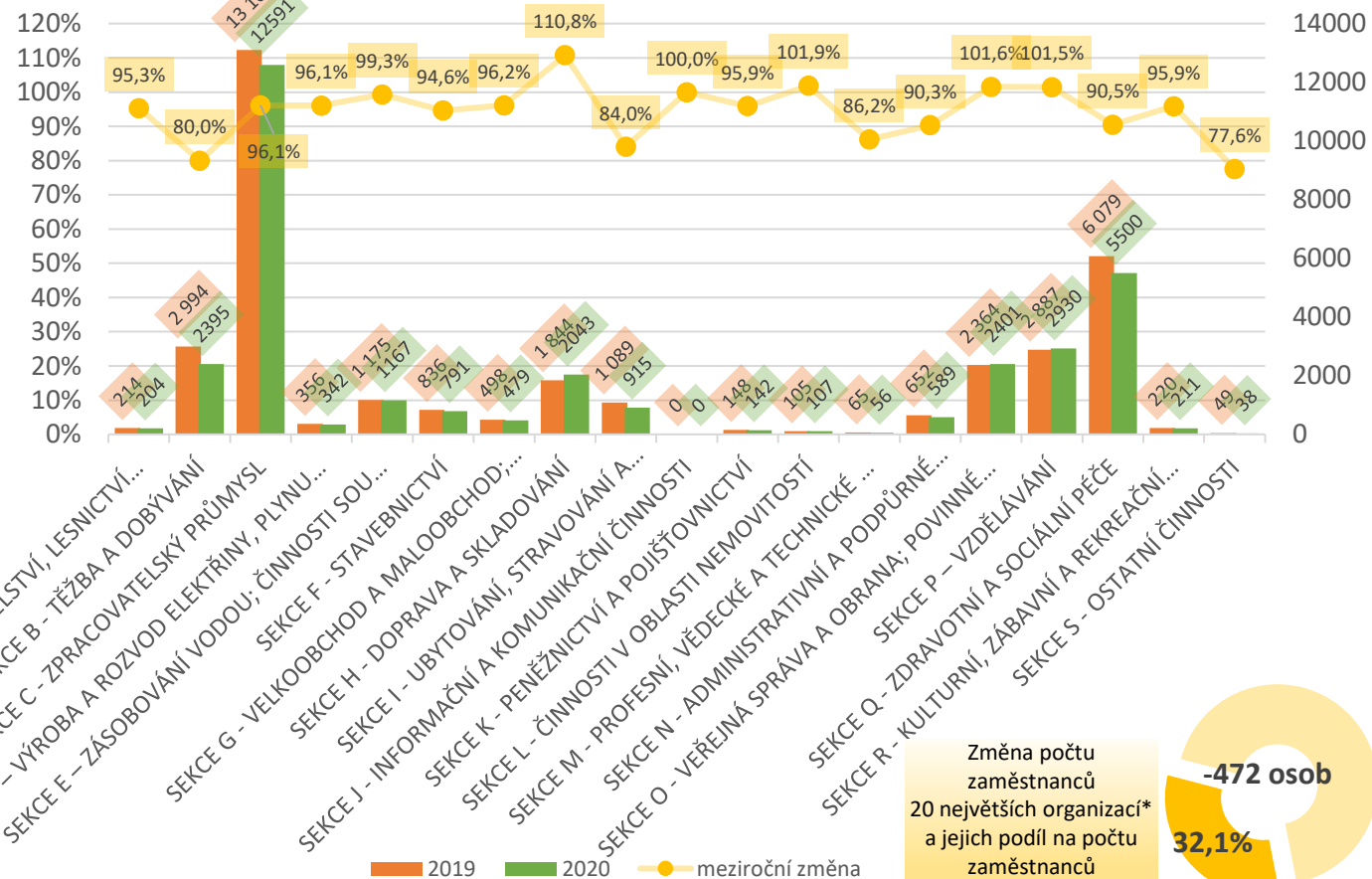
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky

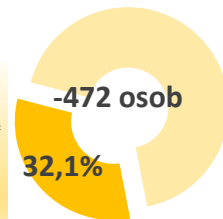


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Meziročně došlo k lehkému snížení pokrytí všech sektorů a většiny odvětví.
- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala doprava a skladování, činnosti v oblasti nemovitostí, veřejná správa a obrana.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti ostatních činností a těžby a dobývání.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

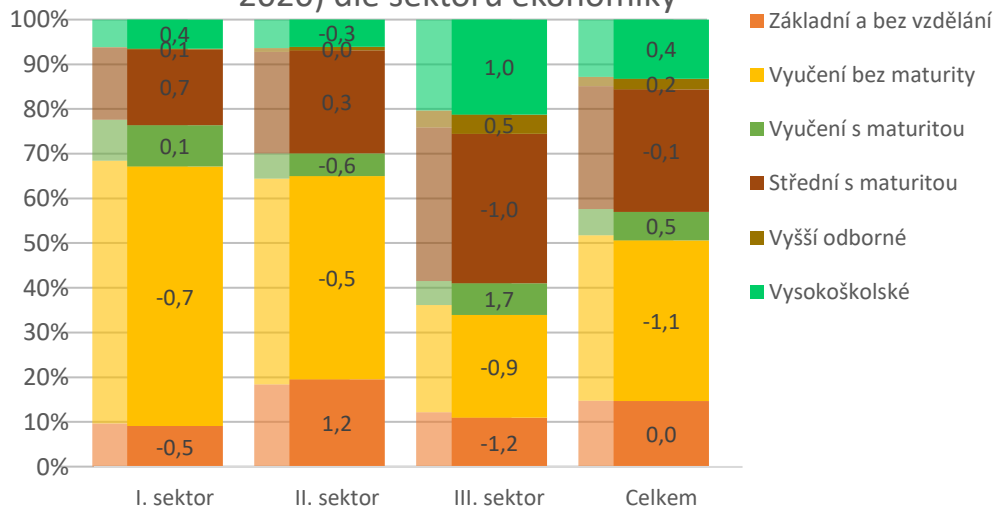


## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

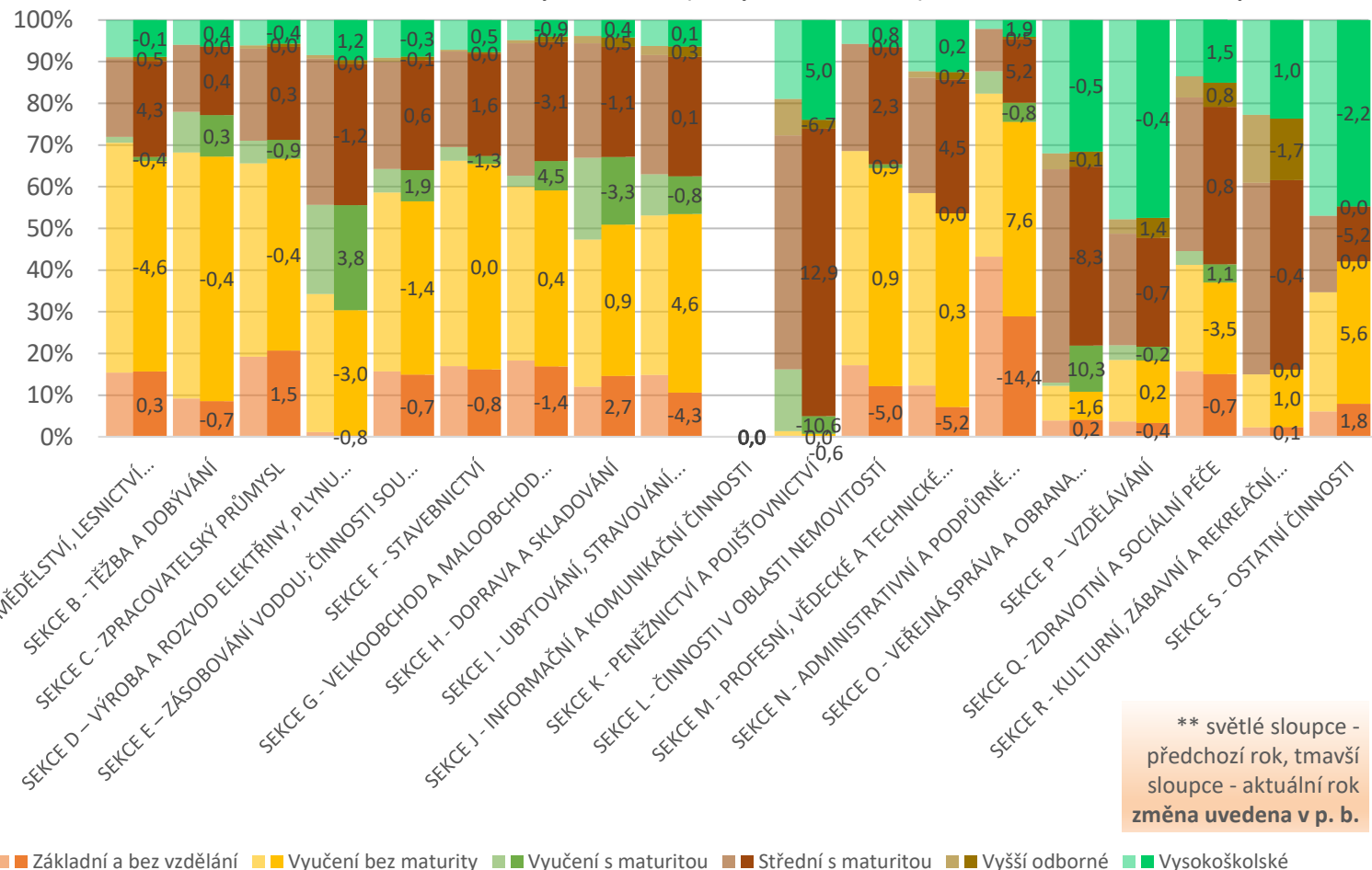
## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019,  
2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Meziročně byl největší pokles zaznamenán ve třetím sektoru u osob se základním vzděláním a bez vzdělání.
- Ze srovnání dále vyplývá, že největší růst zaznamenaly oblasti peněžnictví a pojištnictví (střední vzdělání s maturitou), veřejná správa a obrana (vyučení s maturitou).
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti administrativní a podpůrné činnosti (základní a bez vzdělání), peněžnictví a pojištnictví (vyučení s maturitou).

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

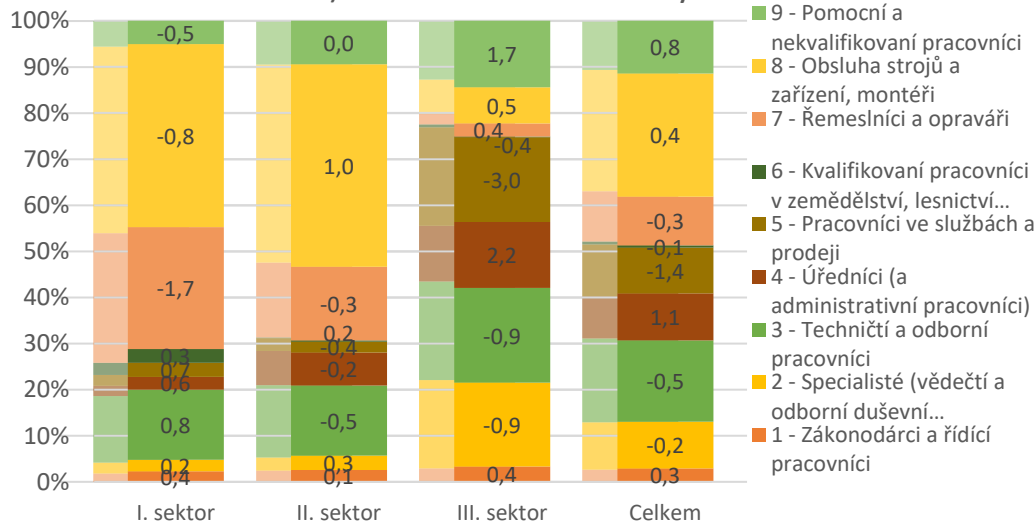


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

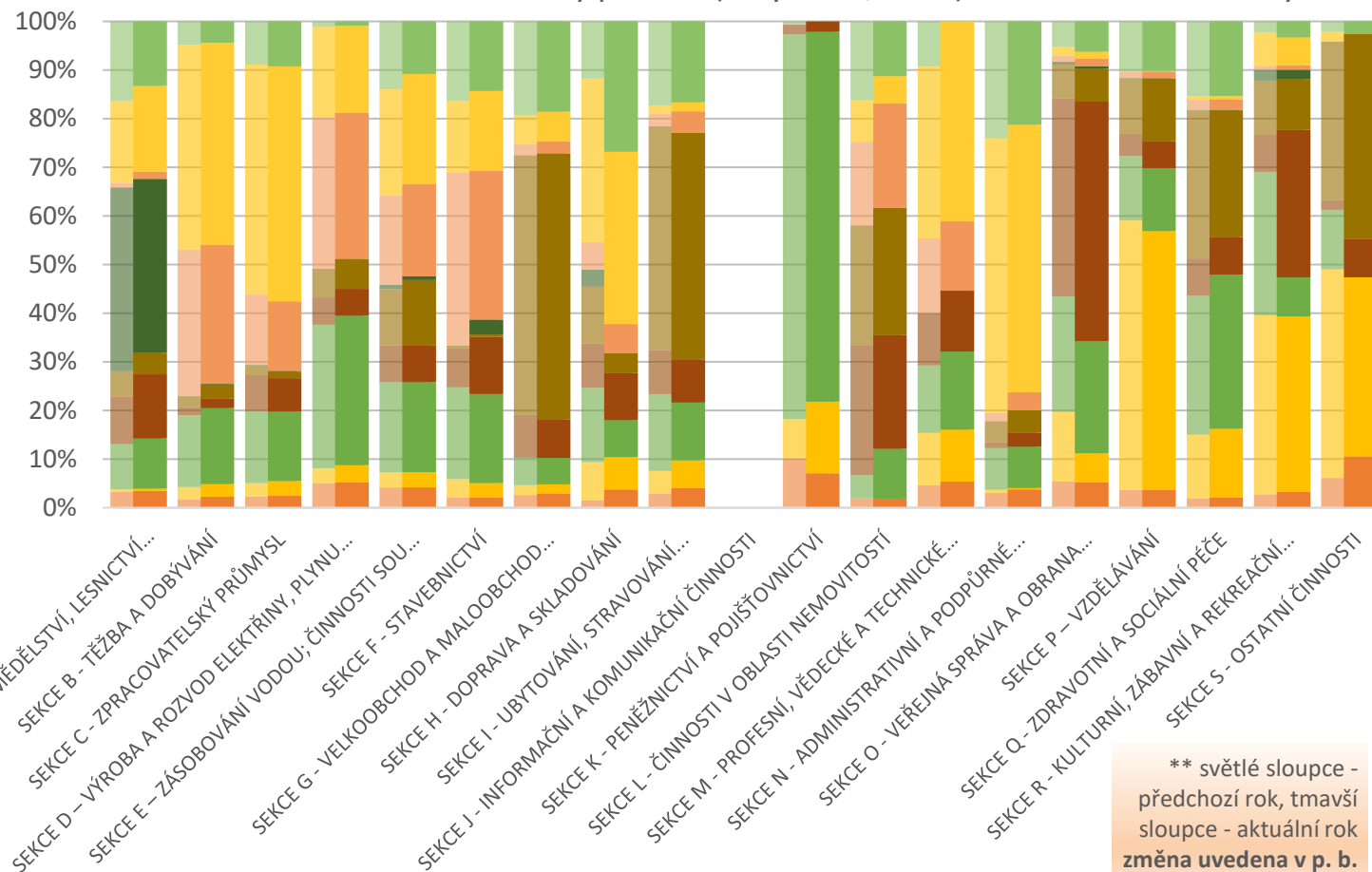


- Meziročně byl největší pokles zaznamenán v prvním sektoru u profesí řemeslníci a opraváři. Dále pak ve třetím sektoru u profesí specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci), techničtí a odborní pracovníci.
- Ze srovnání dále vyplývá, že největší růst zaznamenala sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti (profese úředníci a administrativní pracovníci), doprava a skladování (profese pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).
- Největší meziroční pokles vykázaly sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti a ostatní činnosti (v profesích techničtí a odborní pracovníci).

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



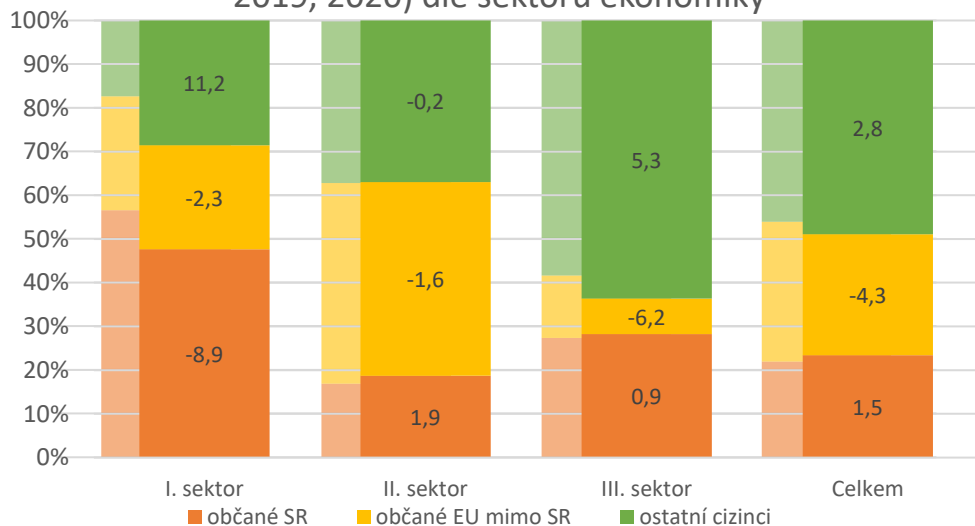
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

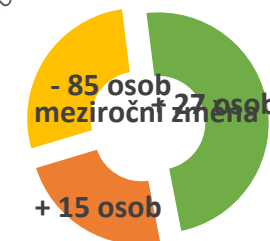
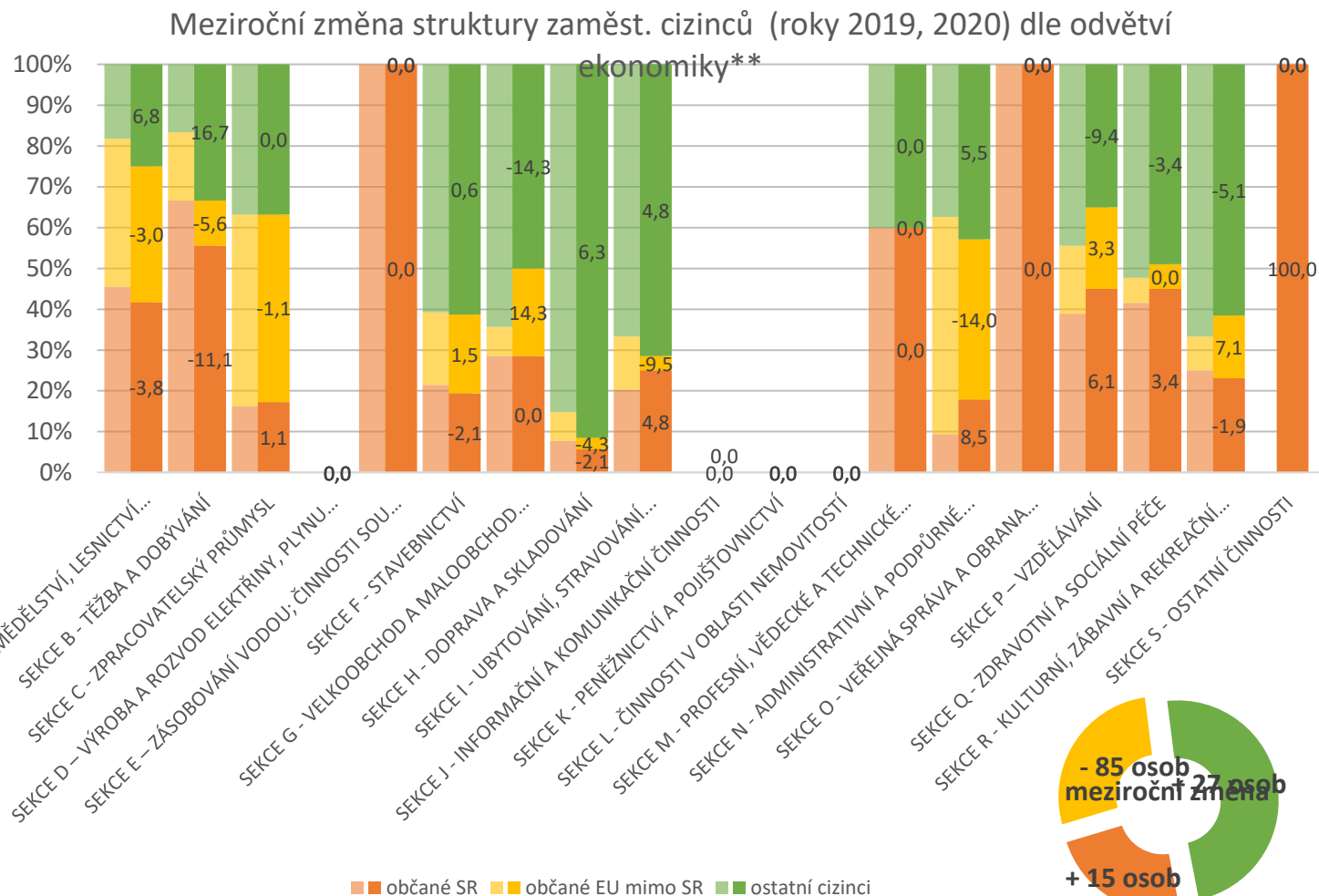
### Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá největší pokles zastoupení občanů Slovenska v prvním sektoru a občanů EU mimo SR ve třetím sektoru. Zastoupení ostatních cizinců vzrostlo v prvním a třetím sektoru.
- V sekci těžba a dobývání dochází k výraznému nárůstu podílu ostatních cizinců a v sekci velkoobchod a maloobchod k nárůstu podílu občanů EU mimo SR. Oproti loňskému roku pouze jeden zaměstnavatel uvedl zaměstnaného cizince v sekci ostatní činnosti, a proto z grafu vyplývá, že zde došlo ke 100% nárůstu.
- V sekci velkoobchod a maloobchod ve větší míře dochází k ústupu zastoupení ostatních cizinců a v sekci administrativní a podpůrné činnosti k ústupu ostatních občanů EU mimo SR.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*



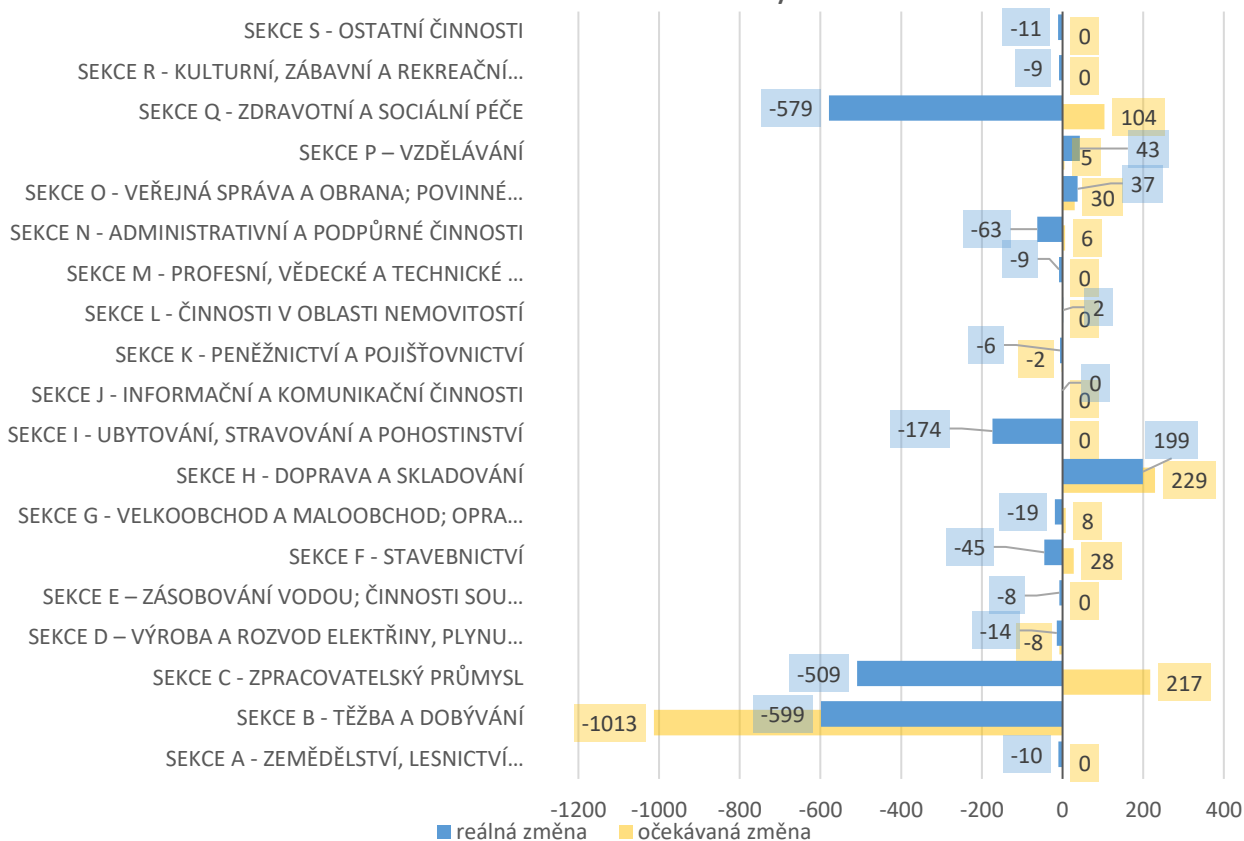
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



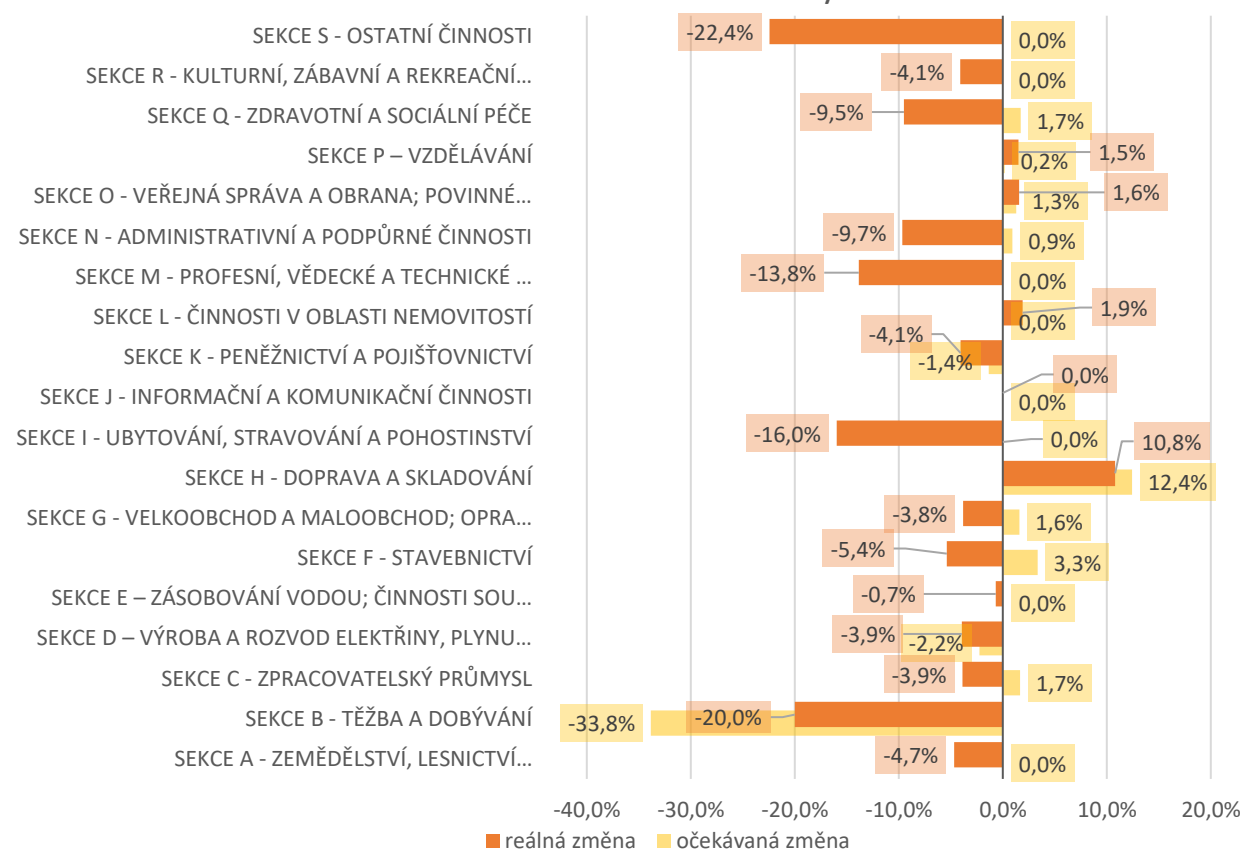
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.

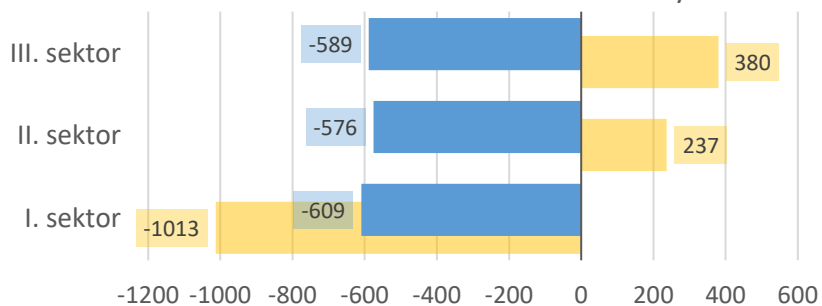


Úřad práce ČR

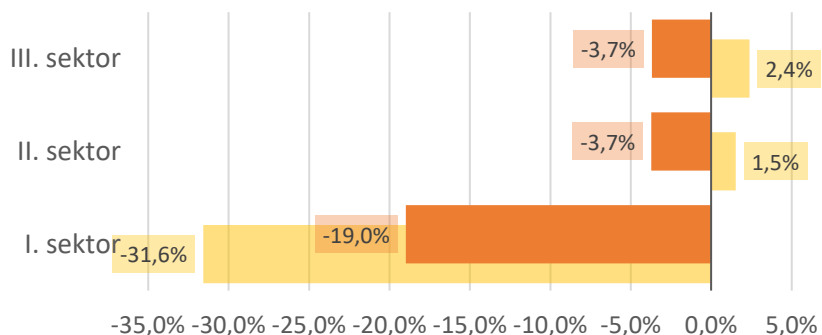
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

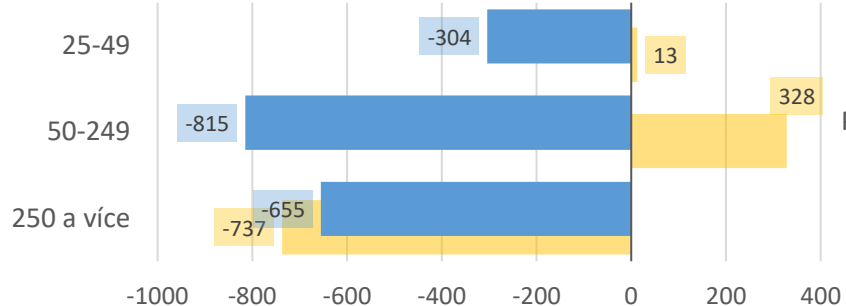
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



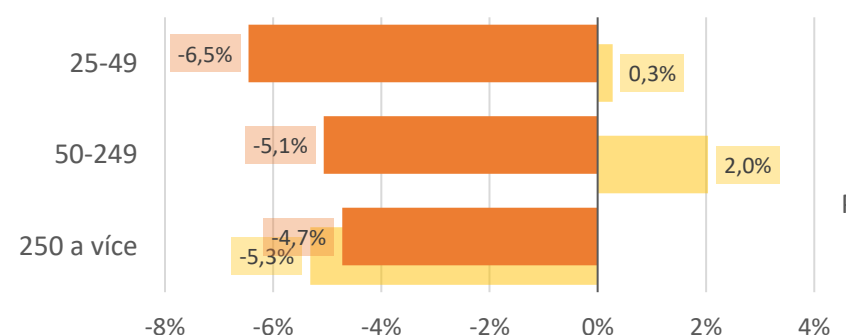
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



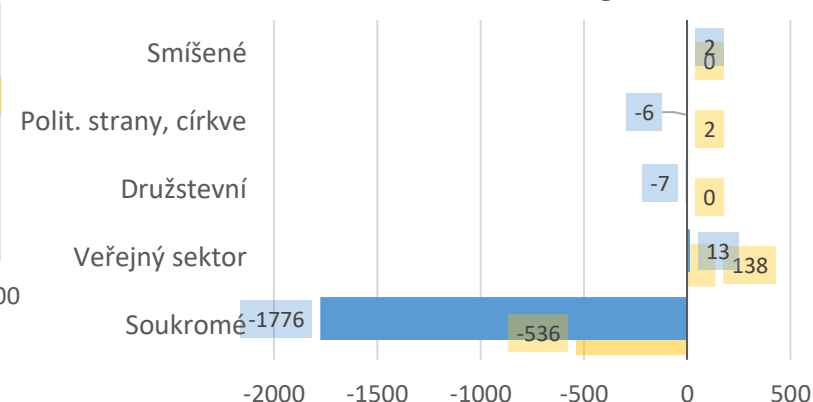
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



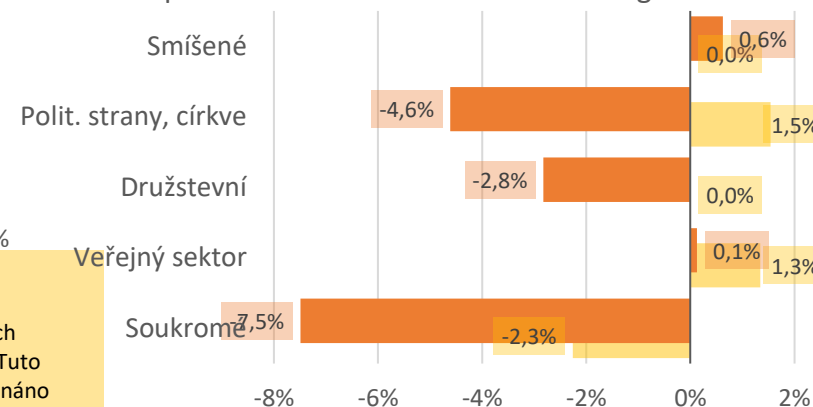
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



reálná změna      očekávaná změna

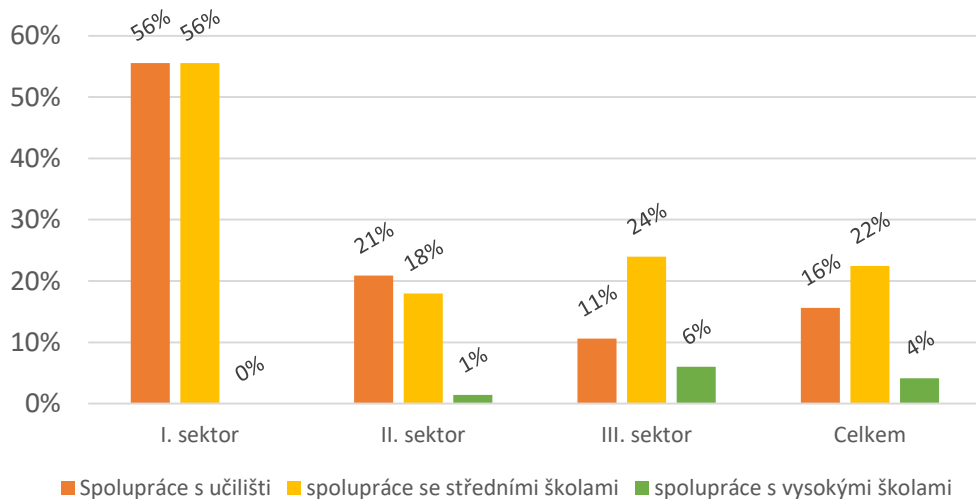
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců. Velký vliv na tato očekávání měla pro spoustu zaměstnavatelů nepříjemná pandemická situace.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání v oblasti doprava a skladování, k čemuž přispěly avizované nábery zaměstnanců u jedné z největších logistických společností v ČR. Naopak sekce zdravotní a sociální péče, administrativní a podpůrné činnosti zaznamenaly meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly růst. Tuto změnu zapříčinila epidemiologická situace způsobená onemocněním Covid-19. K propouštění docházelo především v oblasti lázeňství či hotelnictví, kde bylo zaměstnáno mnoho zaměstnanců z oboru zdravotní péče a administrativních činností.
- Z hlediska sektoru a velikosti organizace vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, a to z důvodu propouštění nižšího počtu zaměstnanců oproti původnímu plánu u jednoho z největších zaměstnavatelů v kraji. Naopak II. a III. sektor a firmy menší 250 zaměstnanců čelily poklesu, ač tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst.



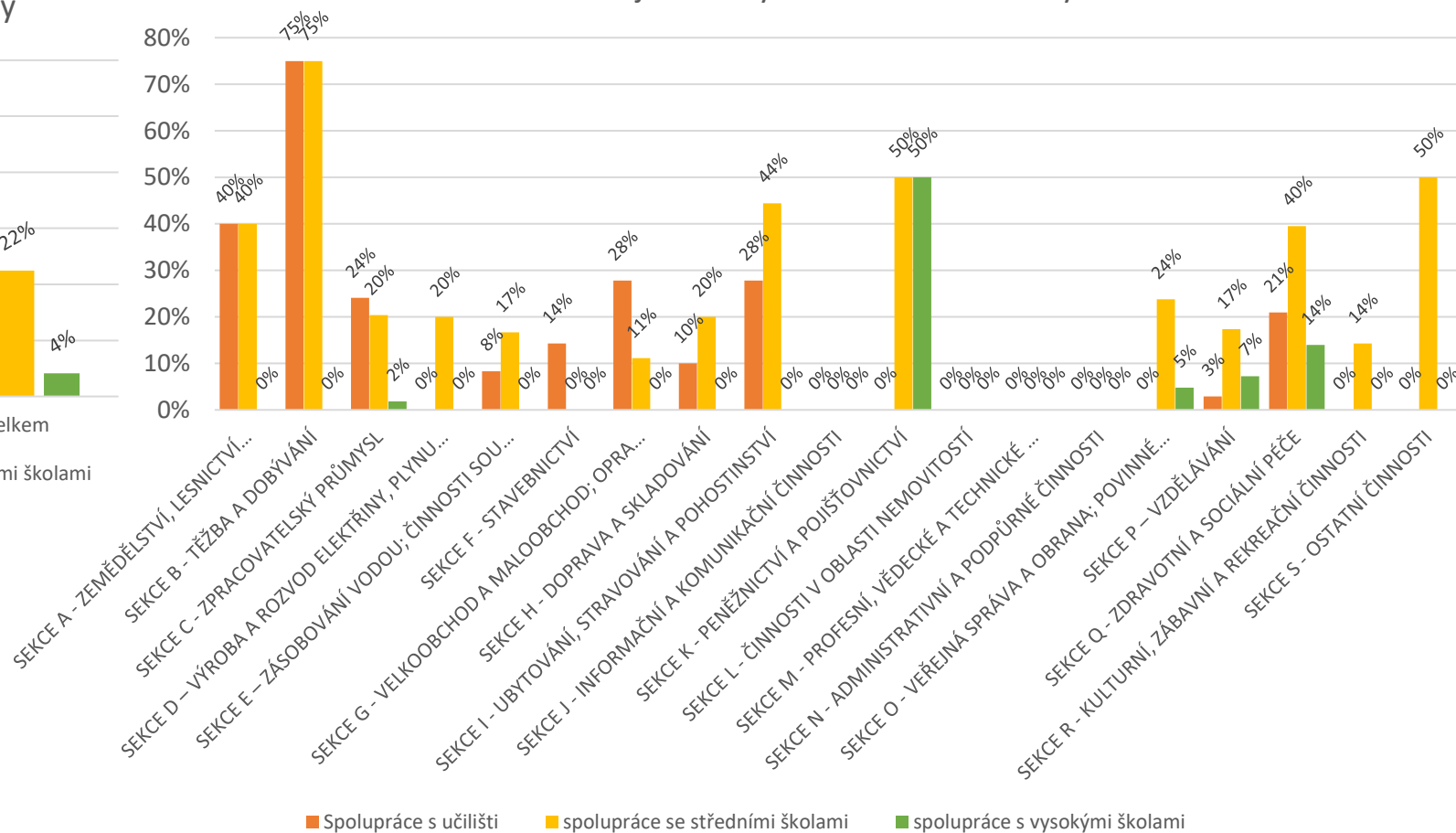
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15,3 %	21,4 %	3,3 %
Spolupráce při školeních	1,1 %	5,5 %	1,1 %
Jiná oblast spolupráce	0,8 %	1,9 %	0,5 %

Jiná forma spolupráce: finanční a digitální gramotnost, náborové akce, přednášky, dny otevřených dveří, duální systém vzdělávání.

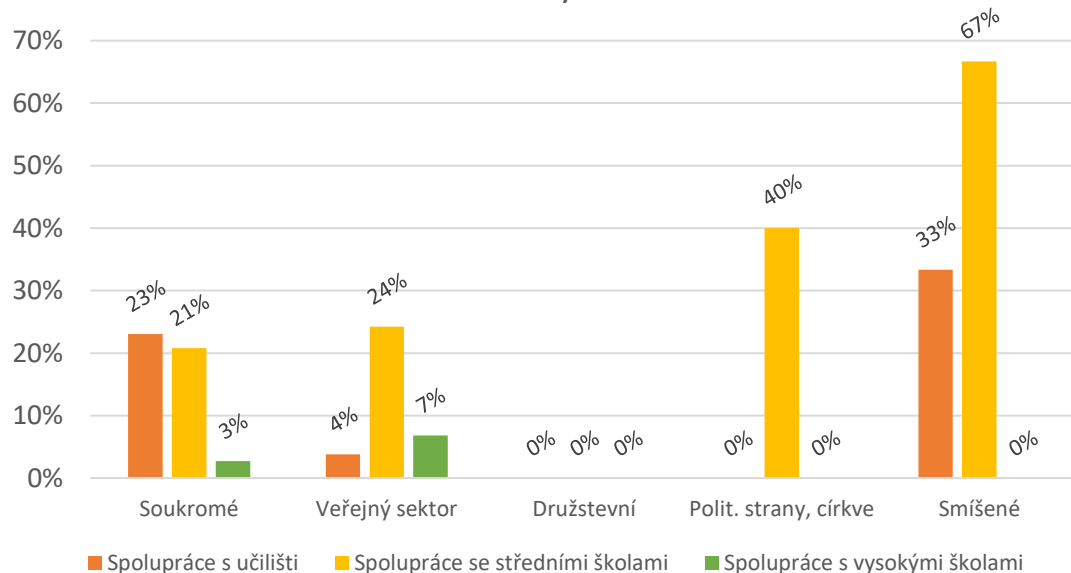




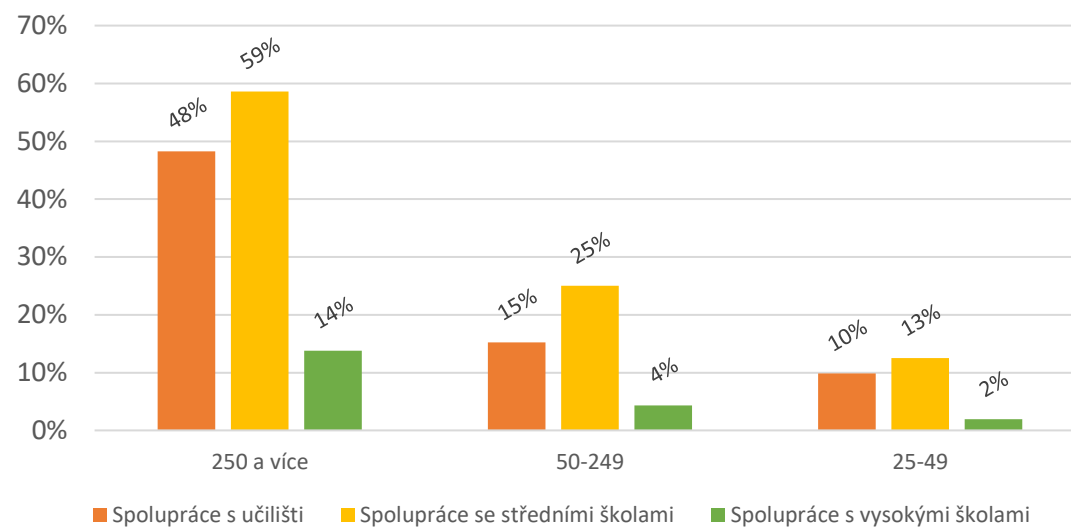
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

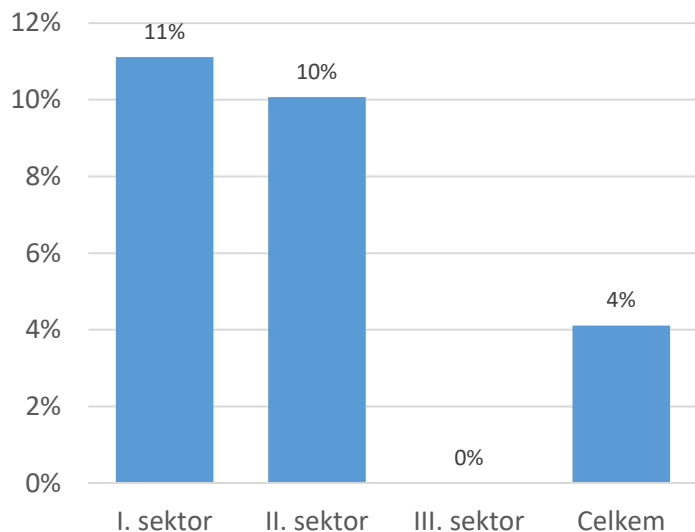




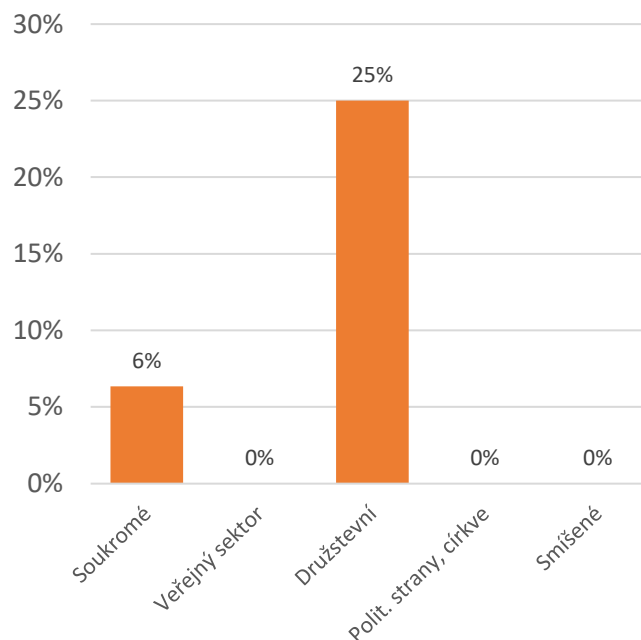
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

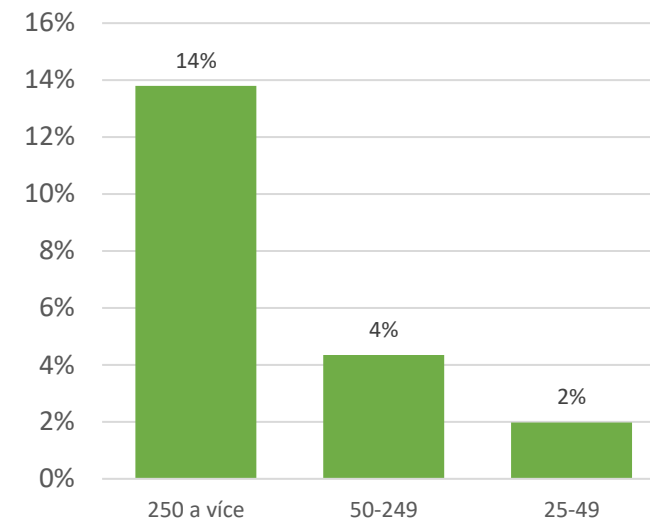
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



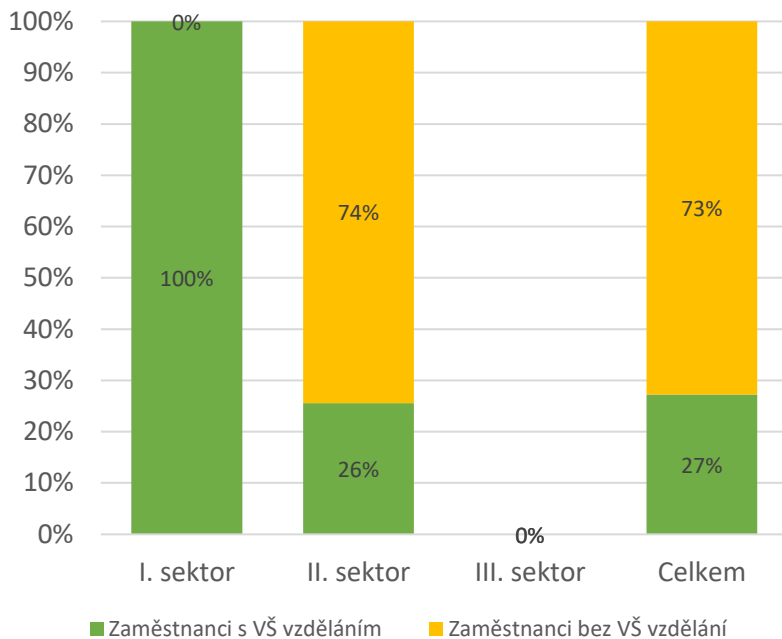
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví těžba a dobývání (25 % organizací) a zpracovatelský průmysl (13 %).
- Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci, či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



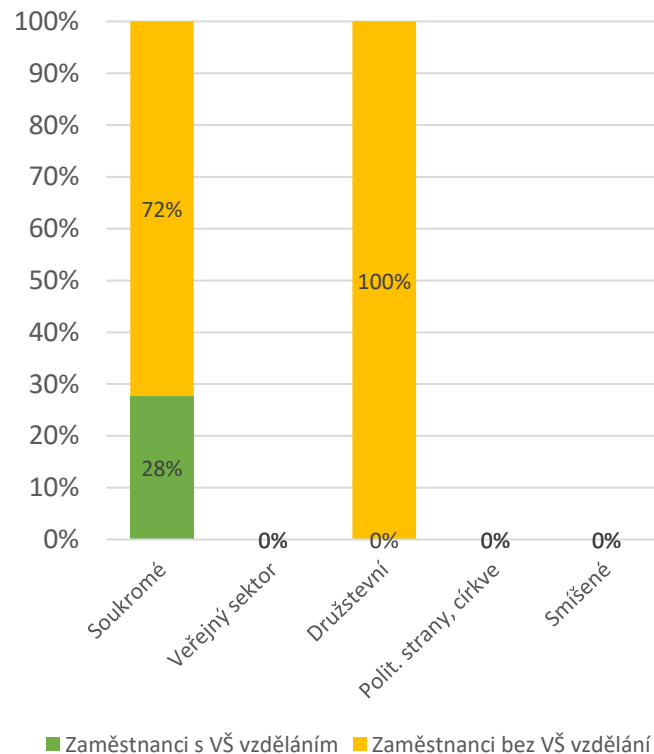
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

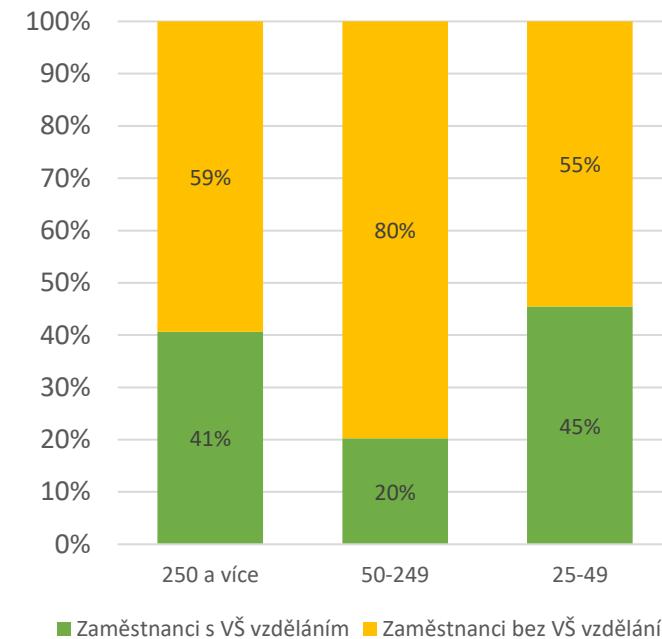
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Akademie věd České republiky  
Zejm. Ústav chemických procesů

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

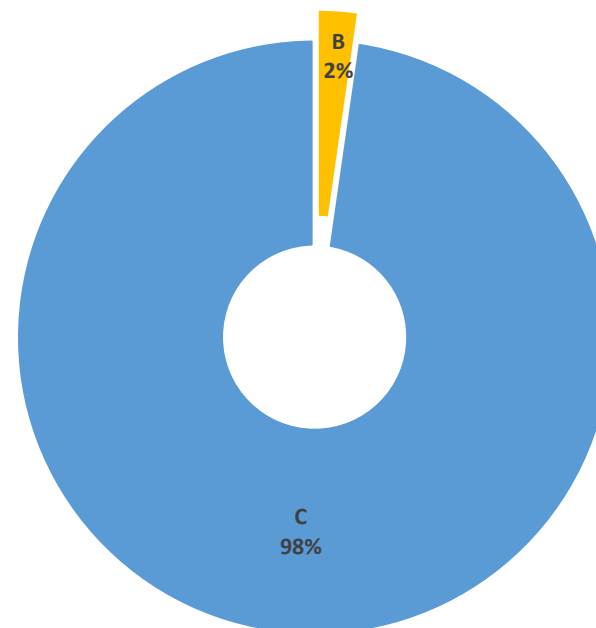
Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Ústav pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta chemická, Fakulta stavební a Fakulta strojního inženýrství

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta strojní

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

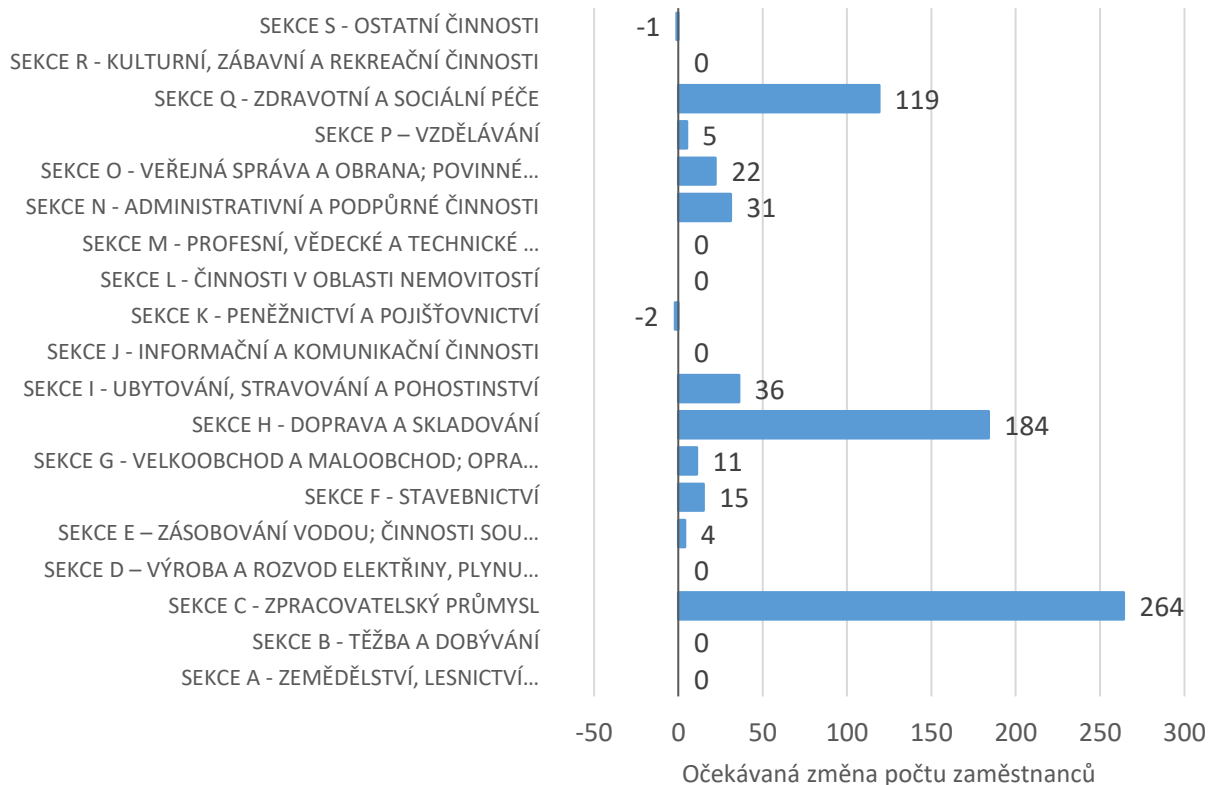


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

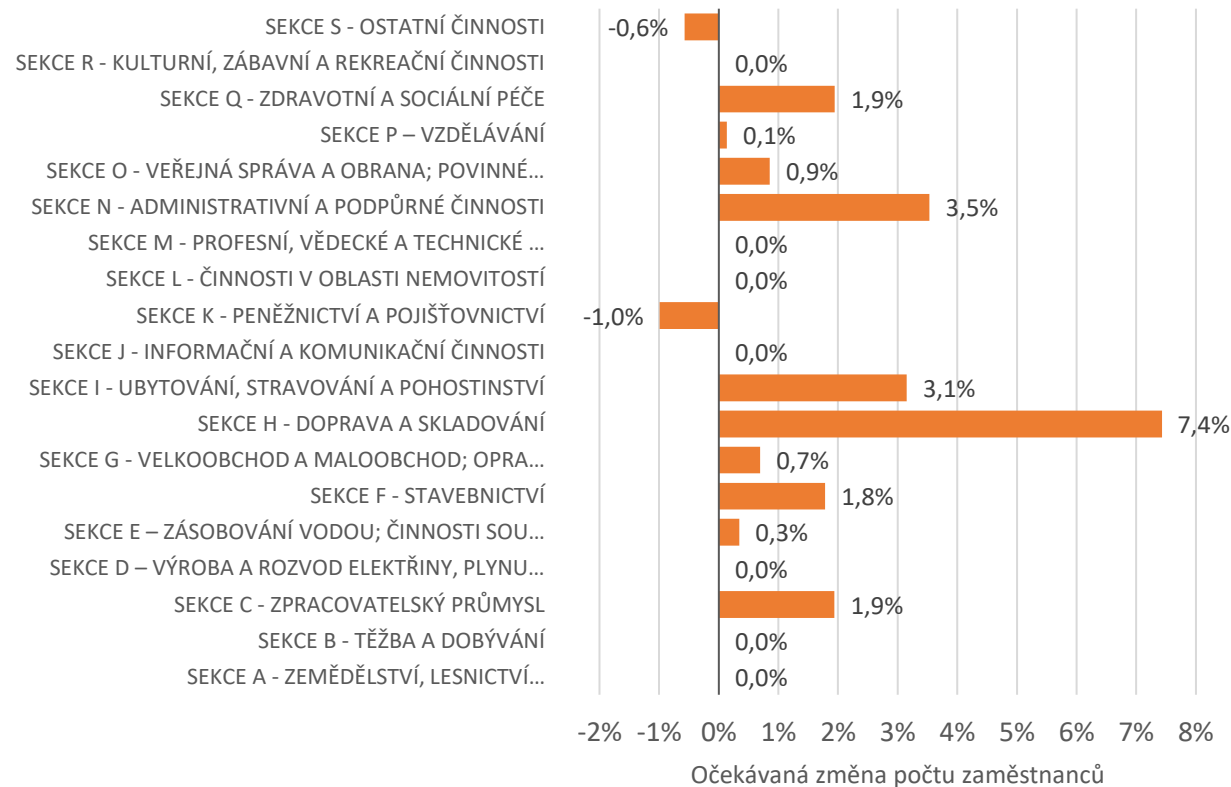


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



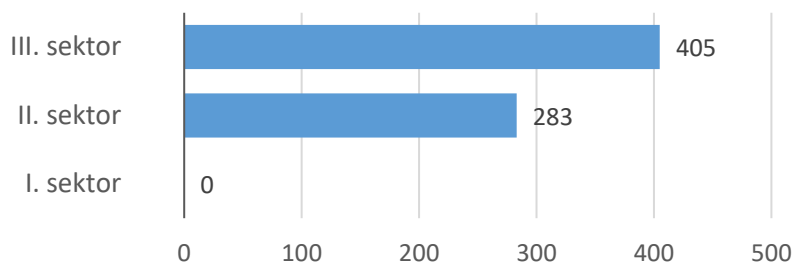
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



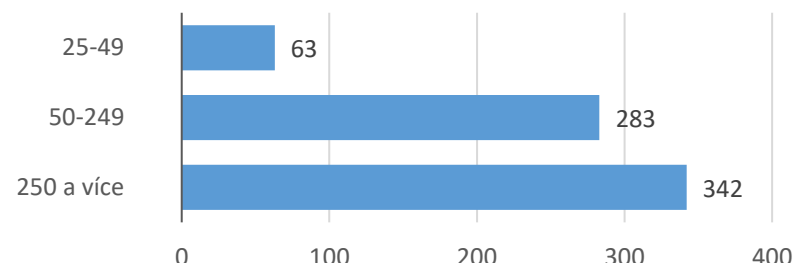
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

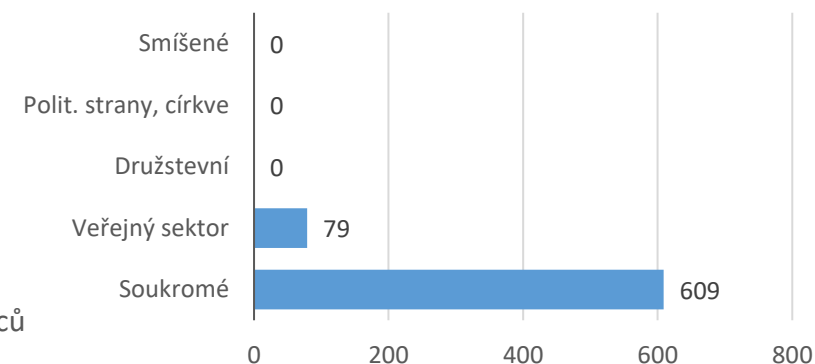
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



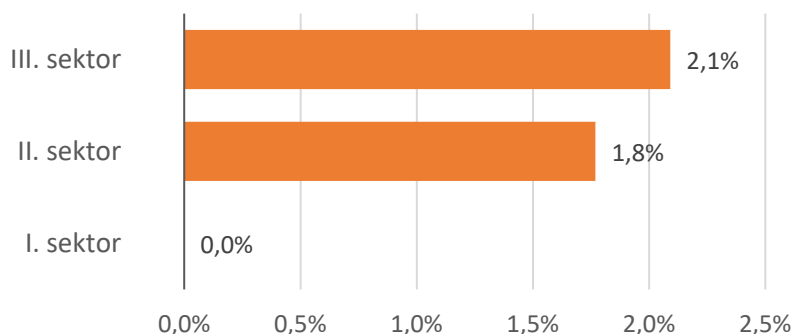
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



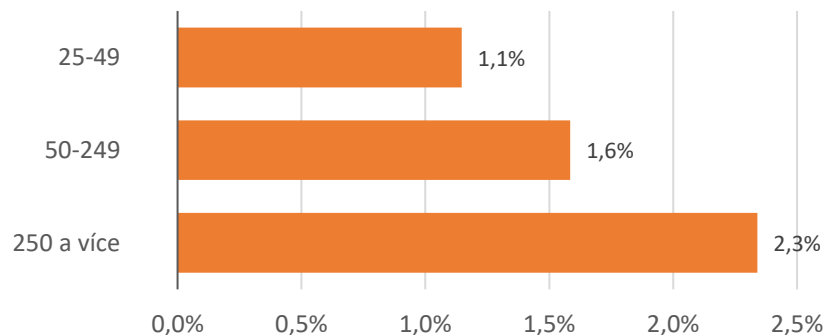
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



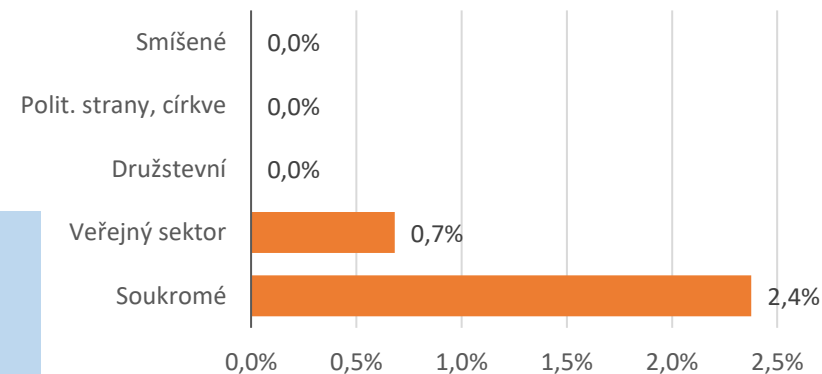
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



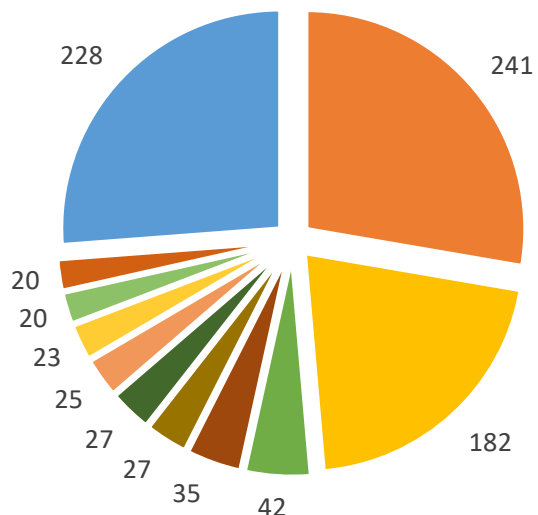
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve II. a III. sektoru ekonomiky. V I. sektoru očekávají stejné stavy zaměstnanců.
- Kládnu změnu počtu zaměstnanců očekávají organizace všech velikostních skupin, nejvíce však skupina zaměstnavatelů s 250 a více zaměstnanci.
- Snižování počtu se neočekává v žádném ze sektorů. Uvažuje se spíše o zvýšení počtu zaměstnanců, či zachování původního stavu.



Úřad práce ČR

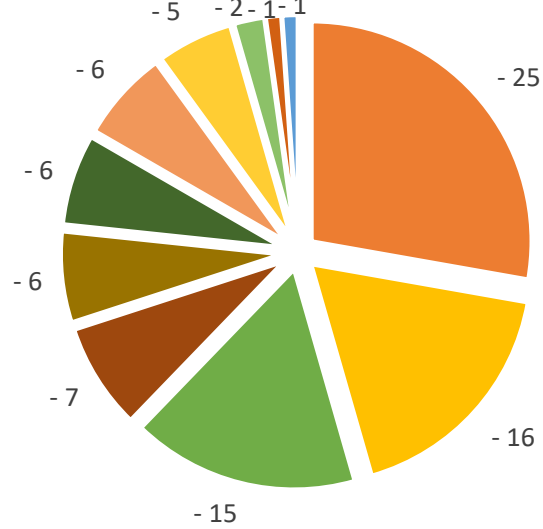
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



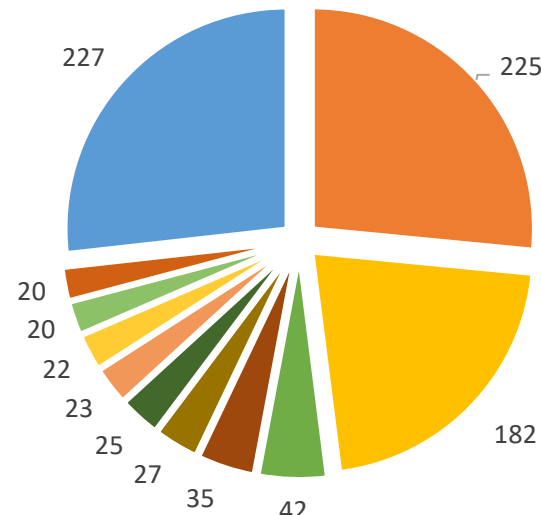
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a ostatní
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a ostatní
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 832-Řidiči motocyklů a automobilů (kromě ostatních)
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 515-Provozní pracovníci
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a ostatní
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a ostatní
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 832-Řidiči motocyklů a automobilů (kromě ostatních)
- Celkem ostatní změna

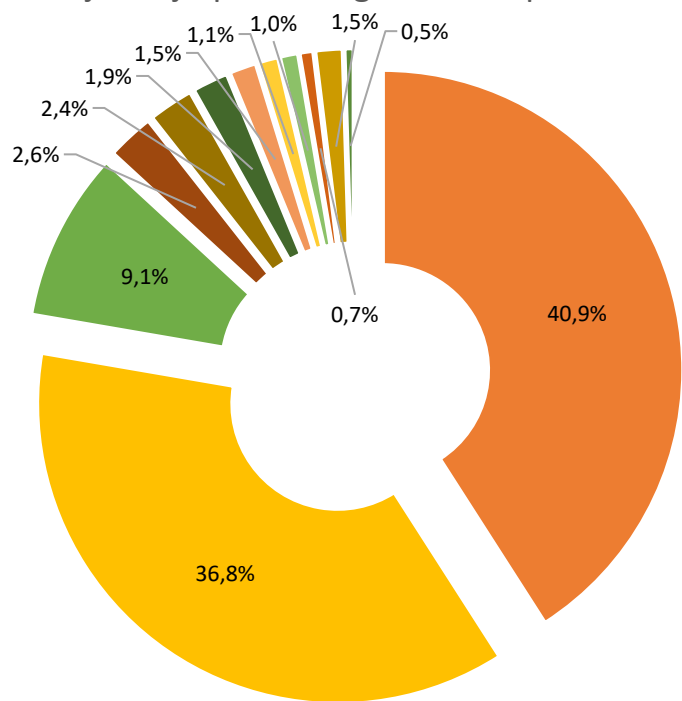
Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 28 % montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak ostatní zvýšení, ve kterém zaměstnavatelé blíže nespecifikovali profesi (26 %) a pomocní pracovníci v dopravě a skladování (21 %). Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o ostatní obsluhu stacionárních strojů a zařízení, montážní dělníky výrobků a zařízení a obsluhu strojů na výrobu a zpracování z pryže, plastu a papíru. Na absolutní změně se nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak ostatní zvýšení v profesi pomocní pracovníci v dopravě a skladování.

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

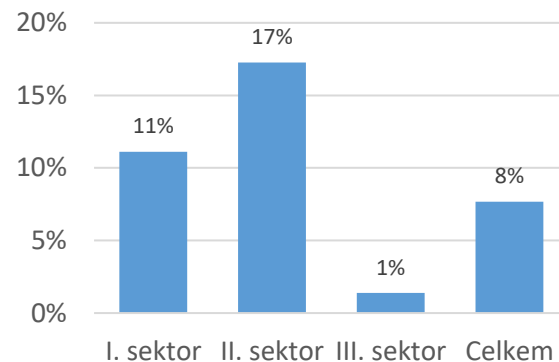
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



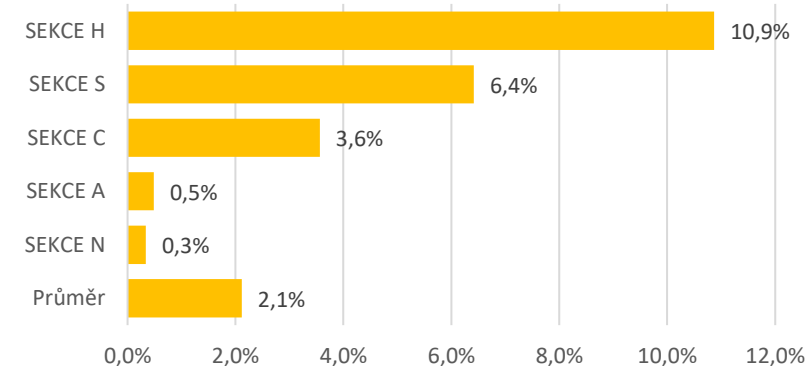
**Celkem uvedeno 821 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- Ostatní profese celkem
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavební...)
- 832-Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladn...)
- Bez uvedení profese

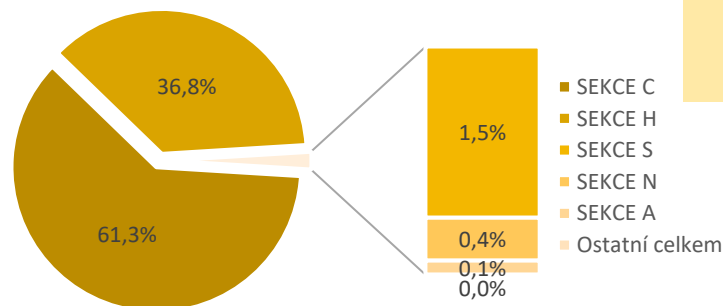
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělávaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

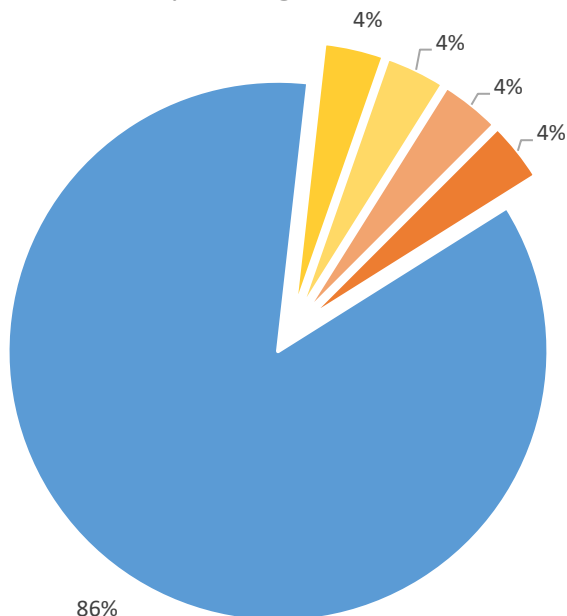
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



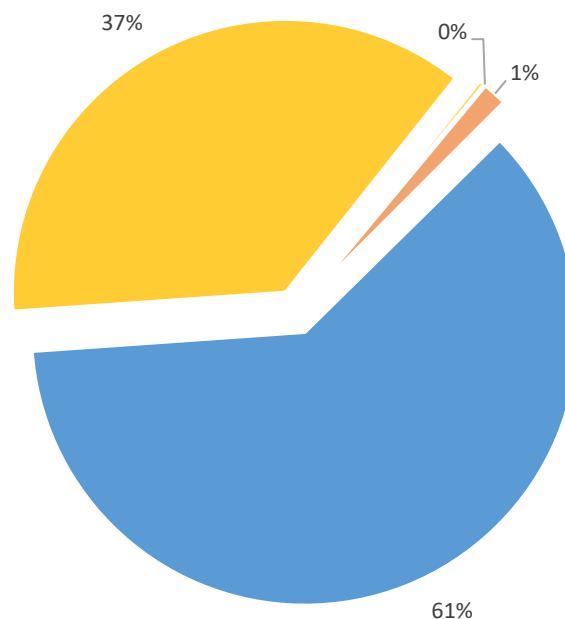


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 86 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 61 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování s podílem 37 procent.



## Úřad práce ČR

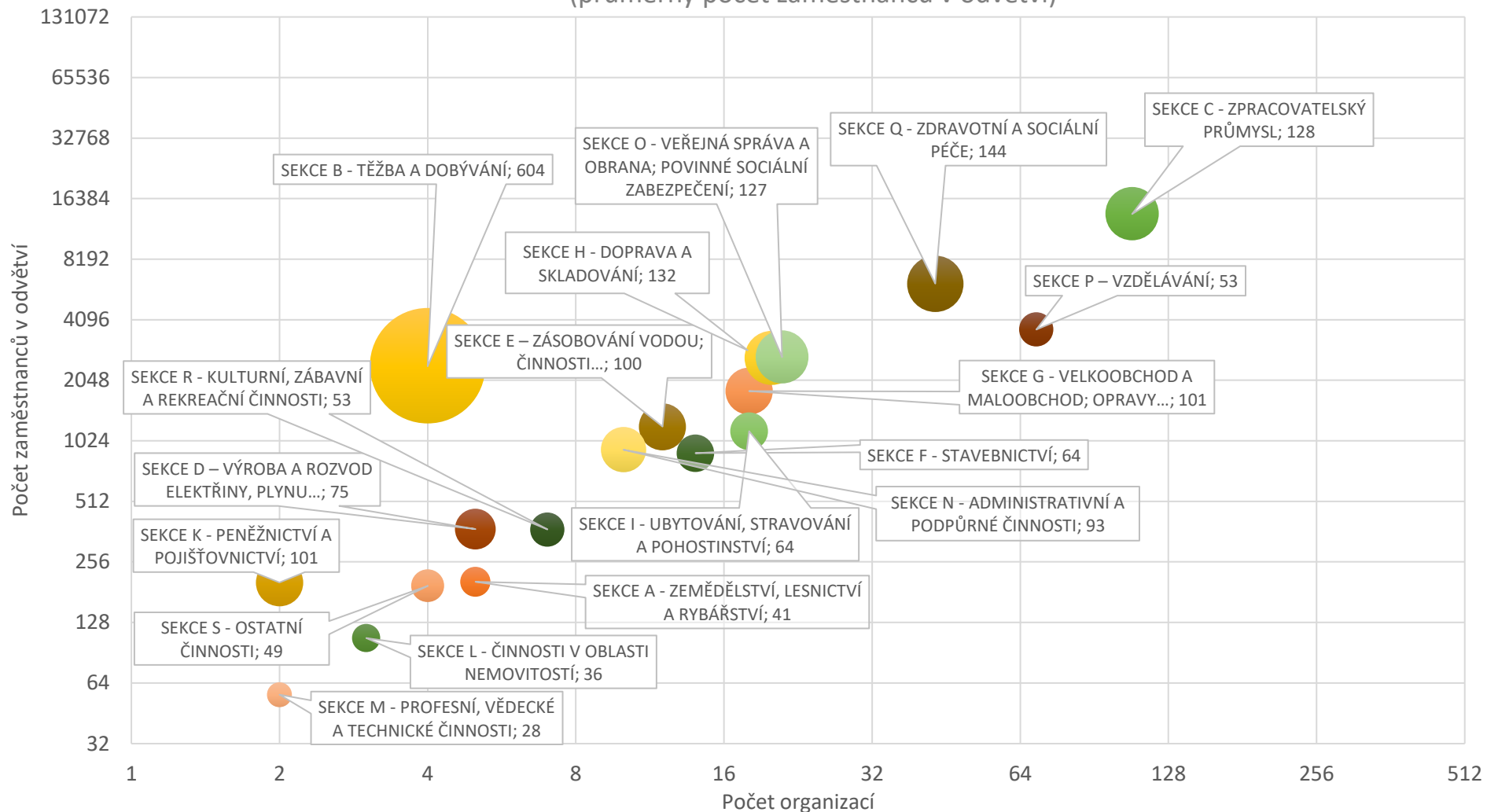
<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE B – TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	604
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	28

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	108
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	2

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	13 801
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	56

# Příloha č. 1 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Příloha č. 2

## Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

### Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	0%	0%	43%	67%	100%	19%	33%	11%	44%	34%	24%	50%	45%	100%	39%	33%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	6%	30%	28%	76%	23%	75%	9%	6%	41%	16%	10%	10%	30%	0%	24%	14%	6%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	26%	26%	29%	65%	73%	51%	18%	50%	61%	49%	43%	41%	41%	46%	35%	43%	36%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	28%	14%	35%	75%	57%	prof. není	0%	7%	33%	0%	4%	23%	34%	33%	28%	21%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	12%	42%	46%	80%	23%	11%	0%	3%	34%	30%	9%	10%	43%	55%	36%	24%	3%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	6%	29%	18%	59%	25%	0%	0%	0%	13%	9%	3%	0%	32%	33%	27%	13%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	26%	80%	59%	80%	75%	prof. není	10%	6%	49%	70%	64%	43%	61%	94%	64%	64%	4%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	40%	27%	35%	58%	52%	prof. není	0%	3%	53%	33%	18%	25%	36%	49%	39%	28%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	69%	77%	77%	75%	66%	prof. není	7%	12%	72%	78%	63%	49%	74%	76%	60%	66%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	85%	82%	75%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	100%	100%	82%	60%	64%	77%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	55%	84%	75%	prof. není	0%	0%	50%	62%	36%	0%	77%	vzděl. není	43%	50%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	0%	50%	44%	86%	prof. není	prof. není	0%	65%	prof. není	100%	42%	vzděl. není	50%	100%	43%	50%	0%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	100%	56%	52%	19%	prof. není	0%	35%	60%	46%	31%	33%	62%	100%	45%	42%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	51%	77%	47%	78%	20%	8%	0%	0%	57%	49%	40%	58%	62%	75%	63%	61%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	65%	78%	84%	95%	94%	71%	12%	0%	92%	95%	84%	74%	89%	73%	77%	82%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	50%	67%	88%	80%	79%	75%	8%	17%	81%	78%	73%	70%	87%	79%	62%	78%	16%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	44%	45%	37%	78%	76%	25%	50%	0%	75%	50%	45%	92%	61%	49%	54%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	67%	43%	85%	78%	74%	prof. není	0%	59%	71%	60%	74%	63%	63%	100%	50%	65%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	39%	66%	55%	74%	70%	27%	12%	37%	64%	53%	41%	41%	60%	70%	60%	51%	
Významnost profese/vzdělání	3%	10%	17%	10%	12%	0%	10%	25%	12%	15%	35%	7%	27%	2%	13%		37964



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-kvk>