





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2021  
v Karlovarském kraji**

Zpracoval: Bc. Veronika Jágrová, analytik trhu práce  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



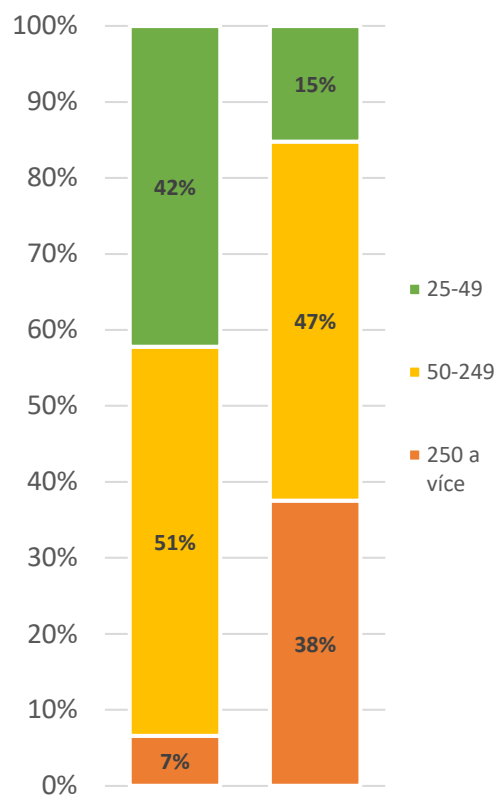
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Další informace naleznete na [https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
  - Podrobněji a komplexněji pak na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



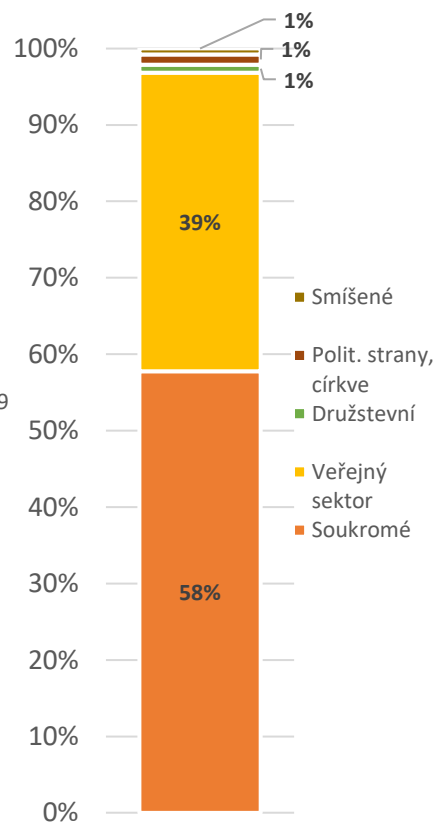
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

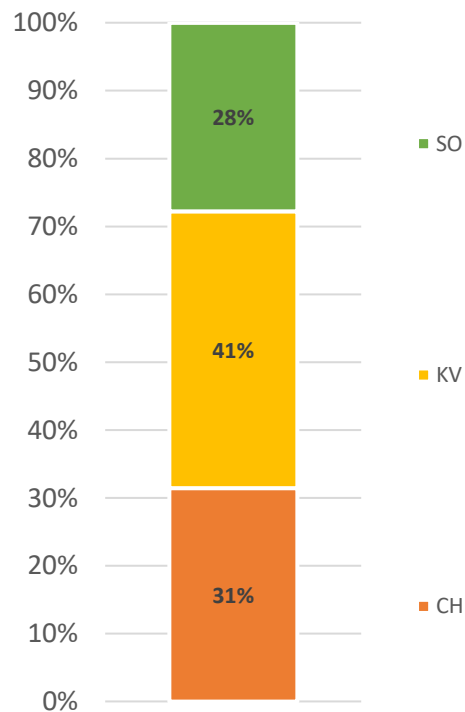
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



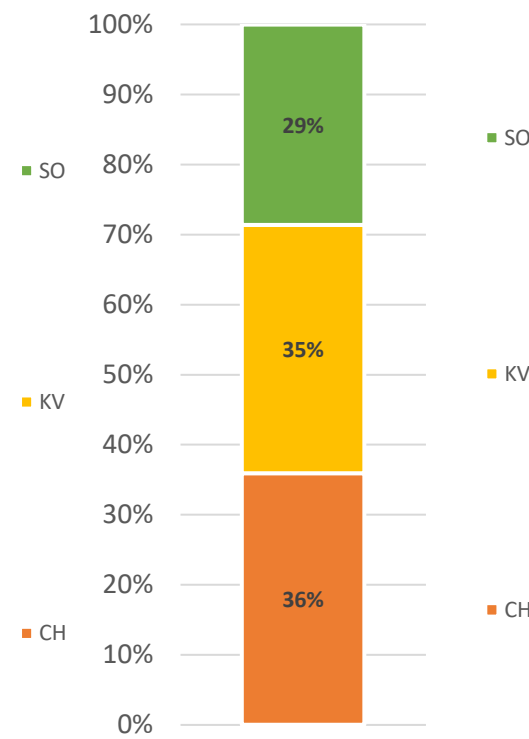
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



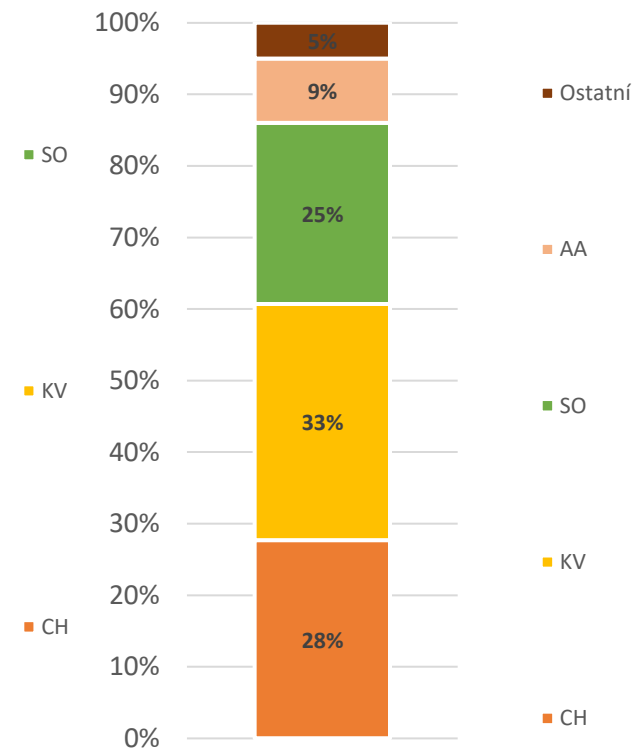
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

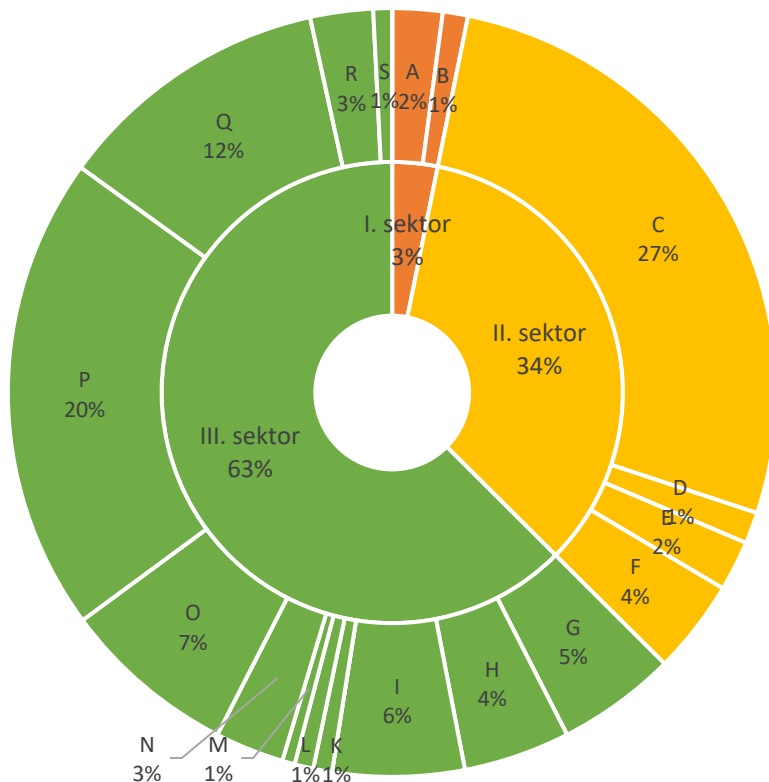
<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CH – Cheb, KV – Karlovy Vary, SO - Sokolov, AA - Praha

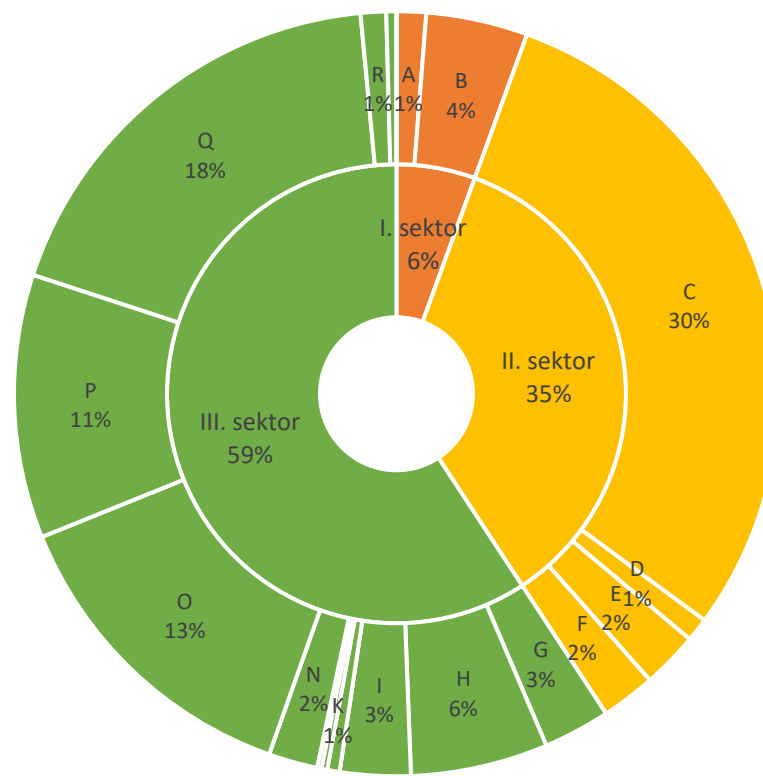


## Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2103
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	473
B - těžba a dobývání	1630
II. sektor	13355
C - zpracovatelský průmysl	11204
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	378
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	903
F - stavebnictví	870
III. sektor	22460
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	1070
H - doprava a skladování	2202
I - ubytování, stravování a pohostinství	1132
J - informační a komunikační činnosti	0
K - peněžnictví a pojišťovnictví	197
L - činnosti v oblasti nemovitostí	93
M - profesní, vědecké a technické činnosti	70
N - administrativní a podpůrné činnosti	786
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	5114
P - vzdělávání	4225
Q - zdravotní a sociální péče	7001
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	408
S - ostatní činnosti	162

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

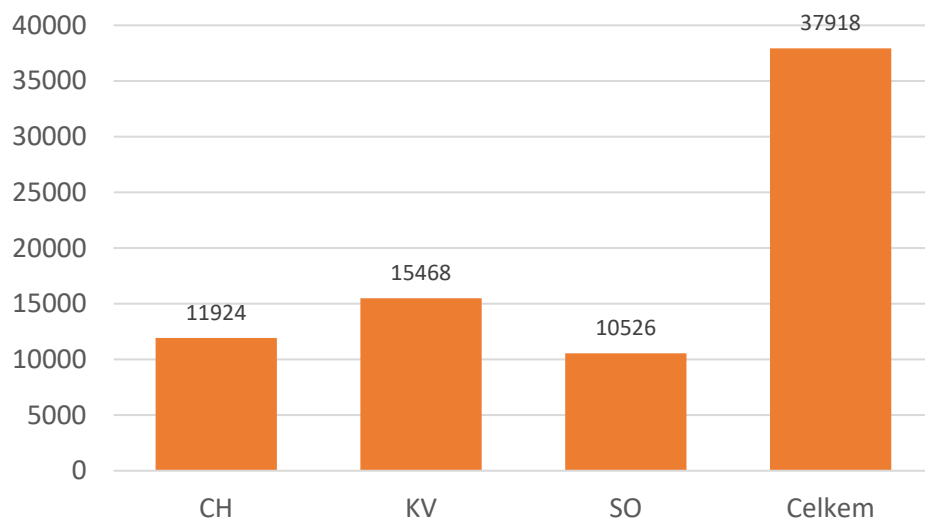




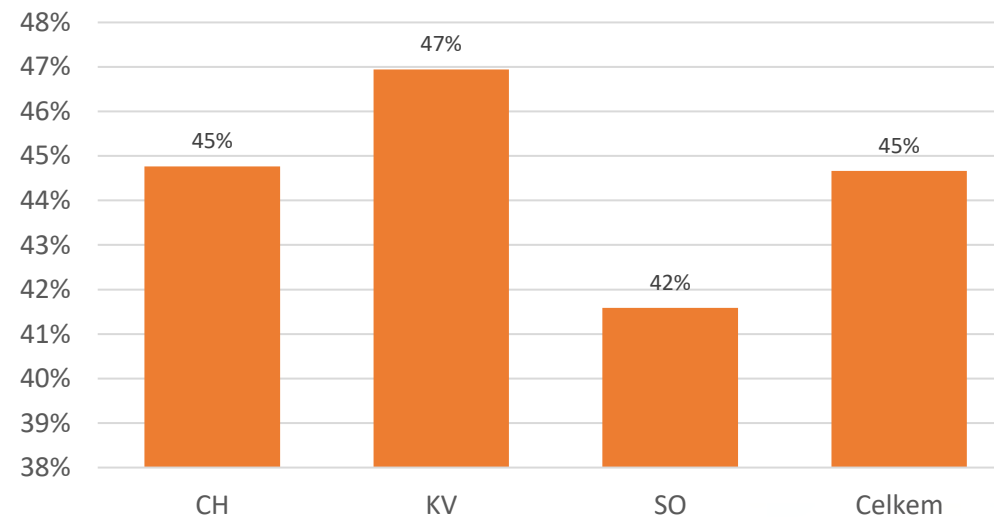
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 37 918 zaměstnanců, tj. 45 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně postihující situaci na trhu práce.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 802 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 962 dotazníků.

Návratnost: 56 %, tj. celkově 543 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství, lesnictví a rybářství; těžba a dobývání, vzdělávání

Průměrná návratnost: velkoobchod a maloobchod, opr. a údržba motor vozidel; administrativní a podpůrné činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

Nízká návratnost: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování

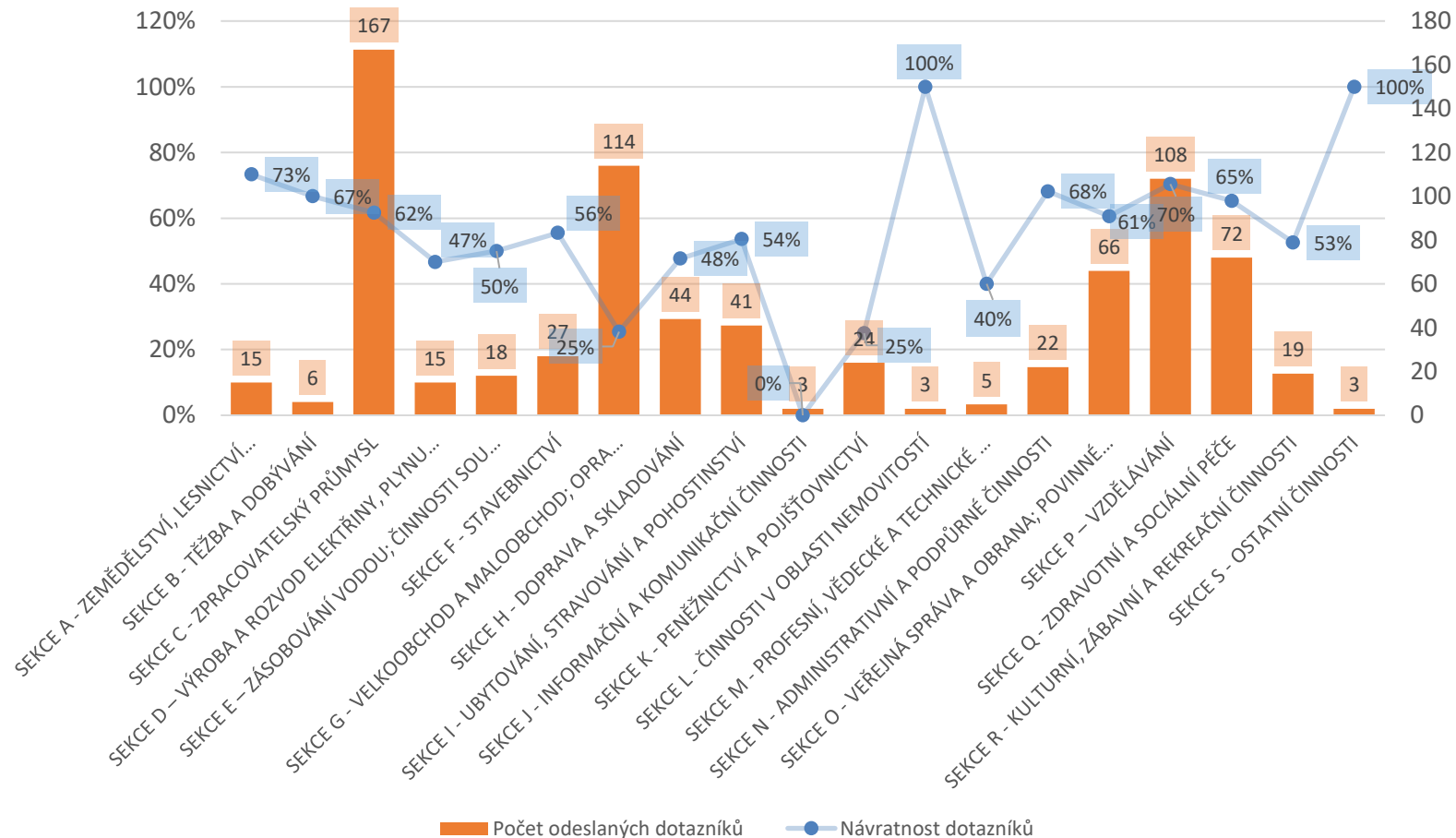
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
KV	284	150
CH	275	152
SO	216	121

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Karlovarském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 91 400  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 41 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče;  
veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Průměrná reprezentativnost: administrativní a podpůrné činnosti;  
stavebnictví; zpracovatelský průmysl

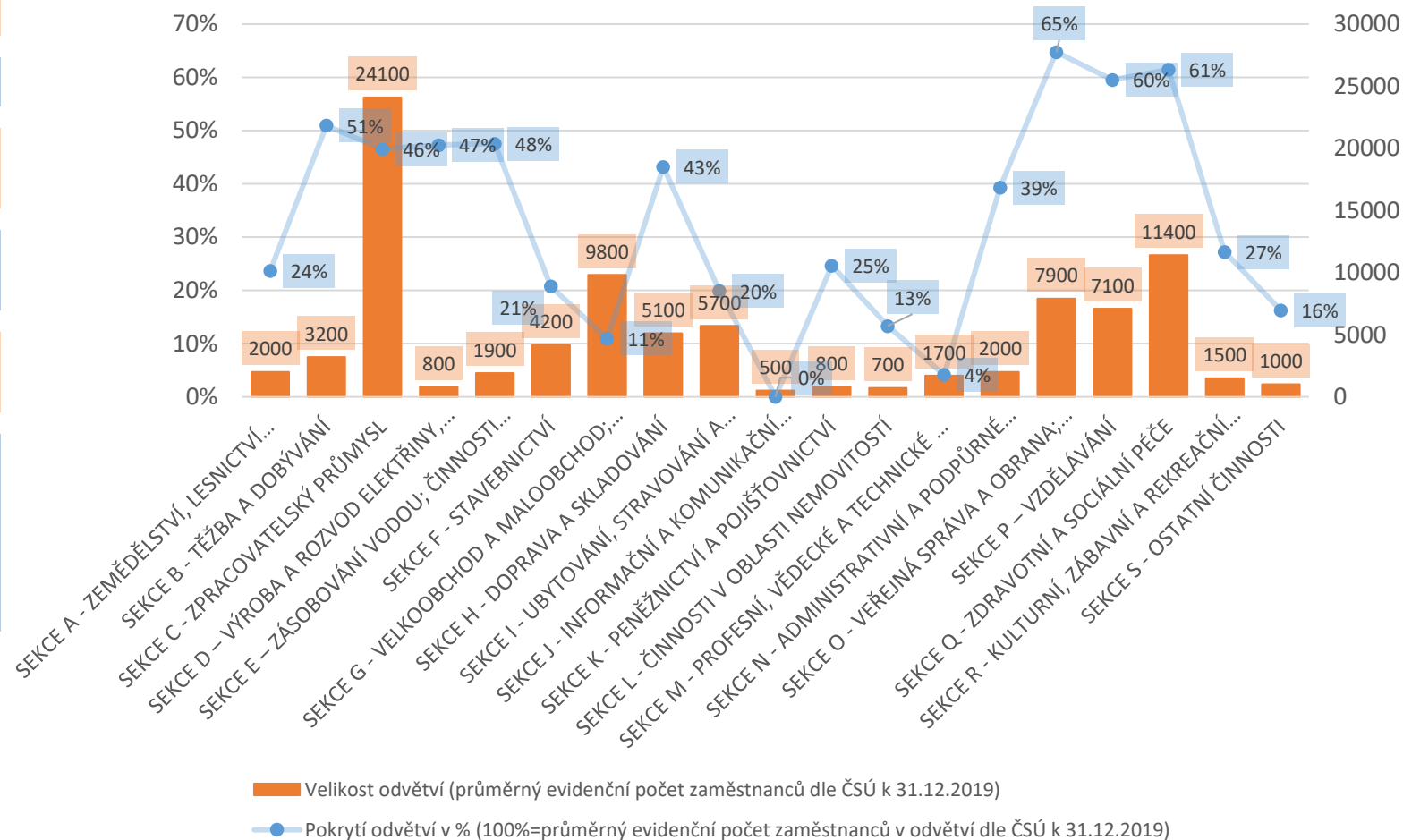
Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; profesní,  
vědecké a technické činnosti; velkoobchod a maloobchod

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.

Zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší  
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření  
podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

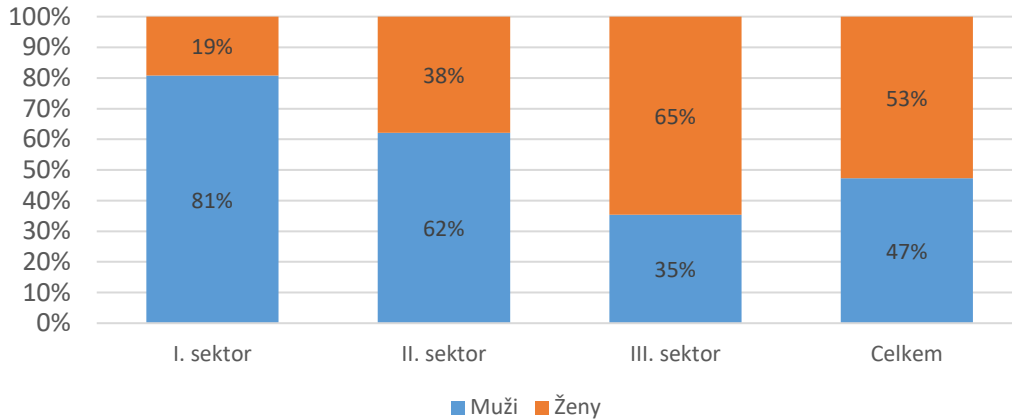




## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

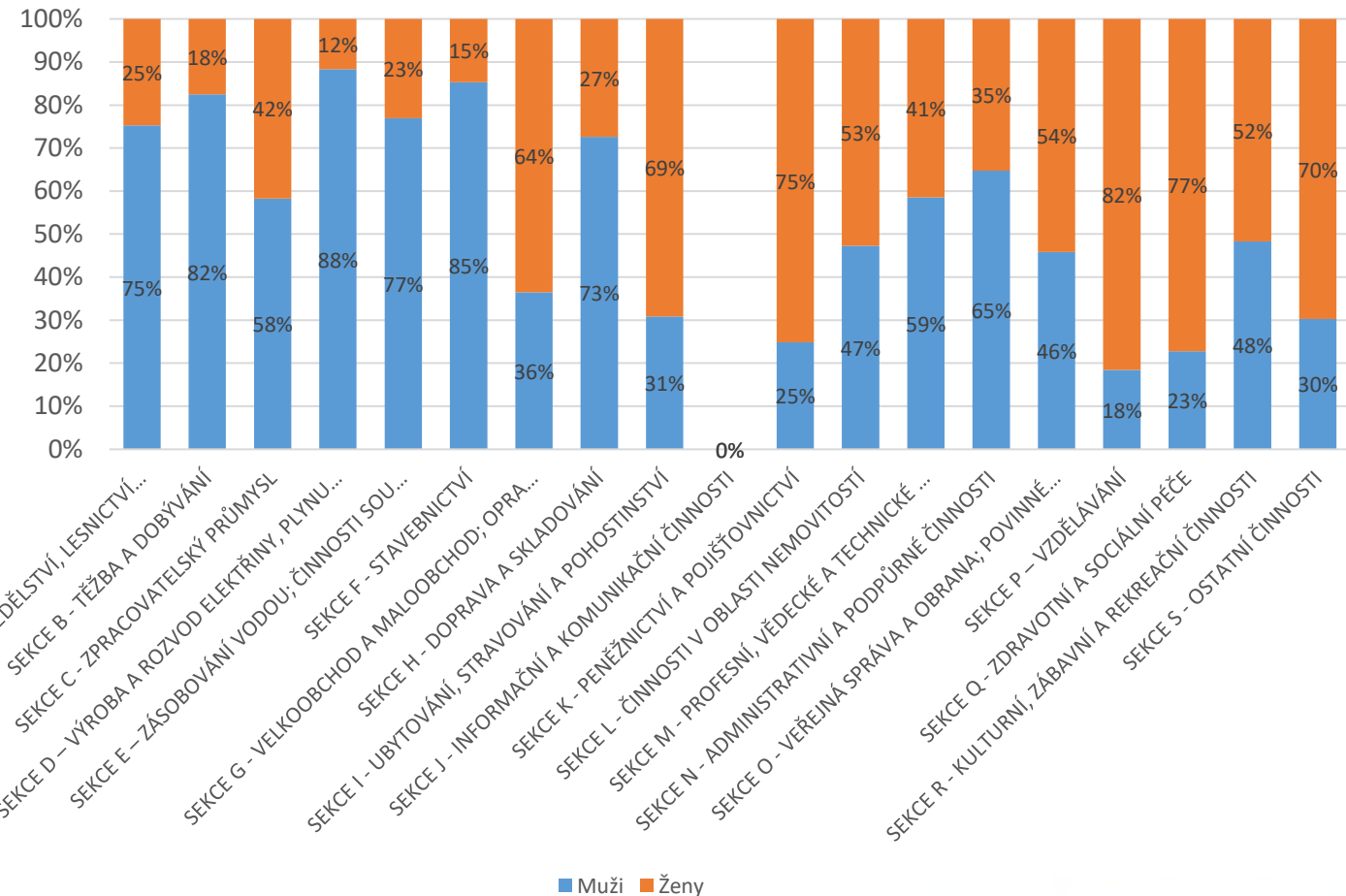
### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

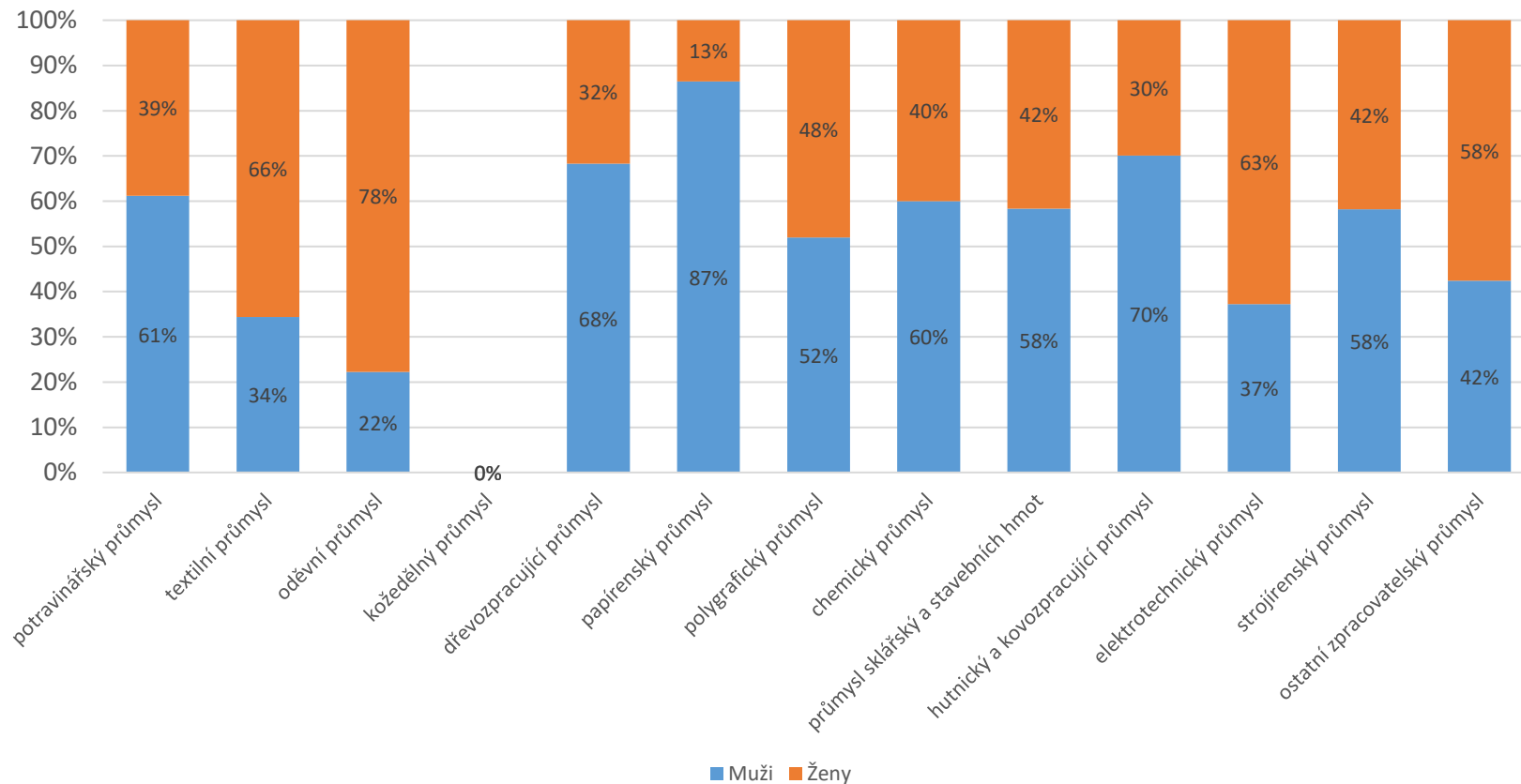
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl textilní

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 699; textilní průmysl - 544; oděvní průmysl - 81; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 164; papírenský průmysl - 89; polygrafický průmysl - 100; chemický průmysl - 1426; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2179; hutnický a kovo zpracující průmysl - 2872; elektrotechnický průmysl - 935; strojírenský průmysl - 1698; ostatní zpracovatelský průmysl - 417;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

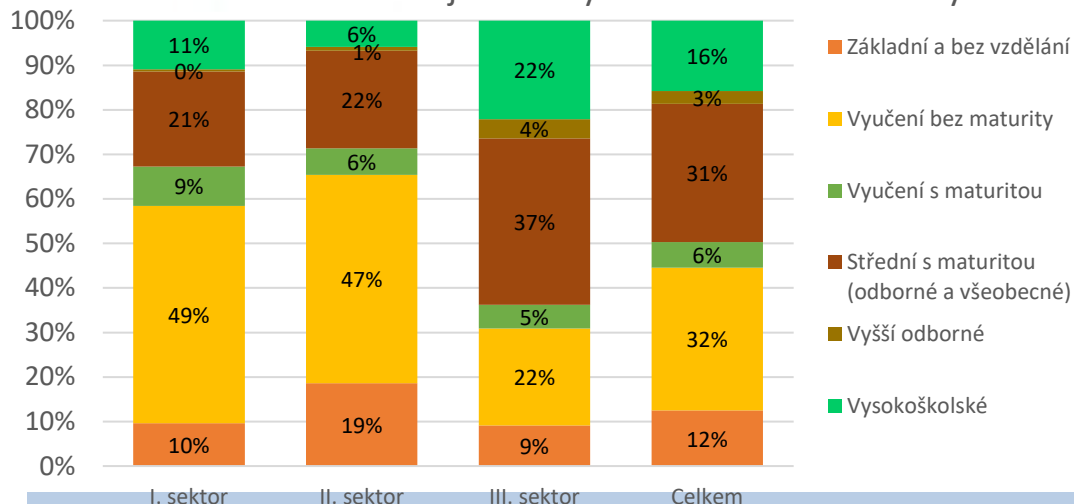




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; veřejná správa a obrana; /administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; ubytování, stravování a pohostinství / informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

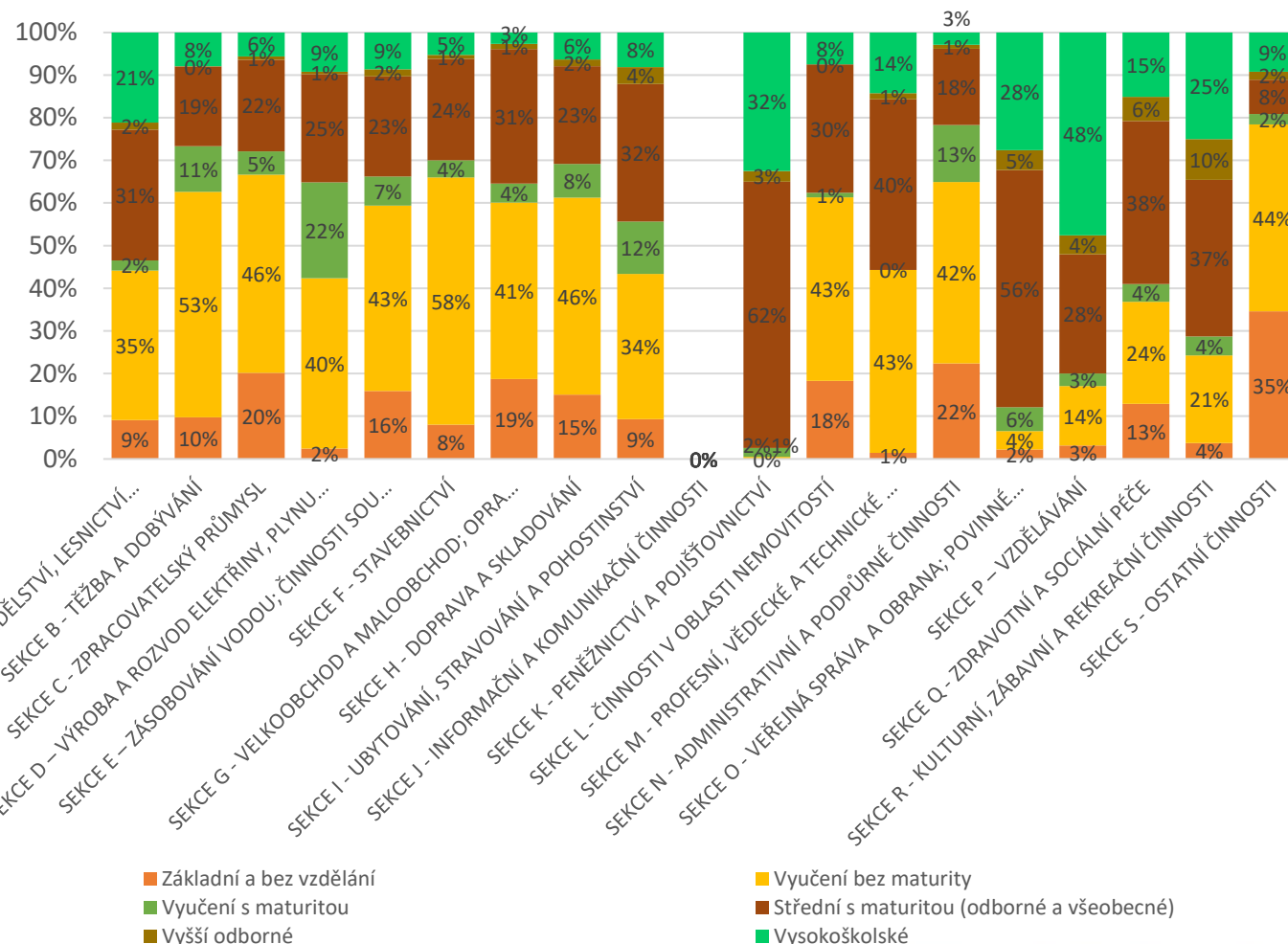
**Vyšší odborné:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče / těžba a dobývání; stavebnictví

**Vyučení bez maturity:** stavebnictví; těžba a dobývání / veřejná správa; vzdělávání

**Střední s maturitou:** informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví/ administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

**Základní a bez vzdělání:** ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti / výroba a rozvod elektřiny a plynu; veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

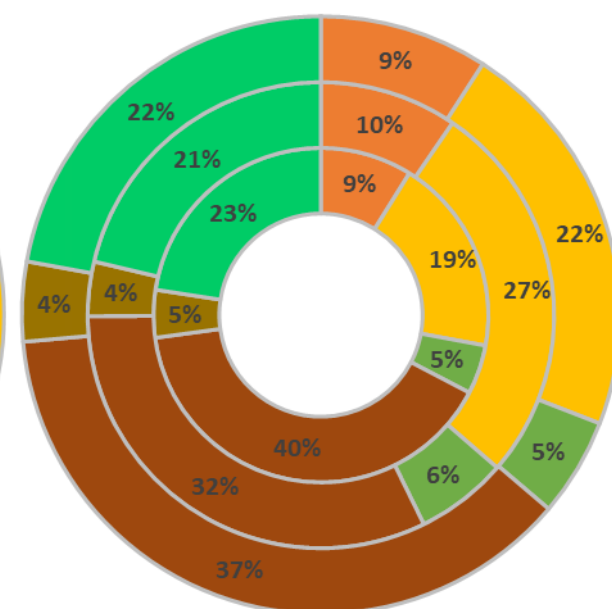
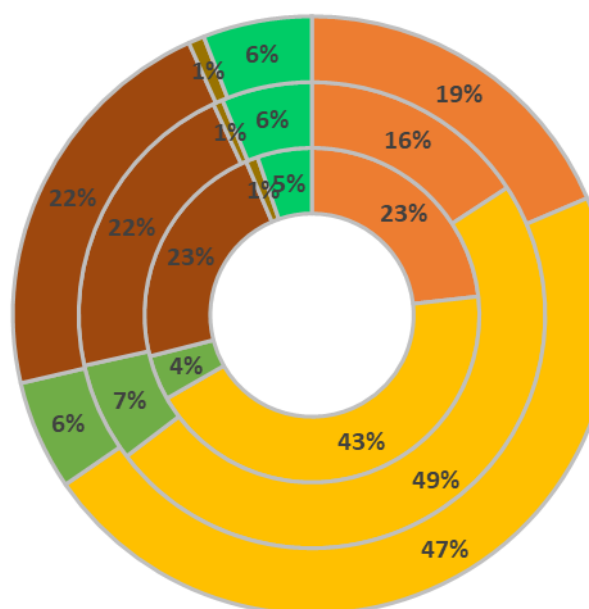
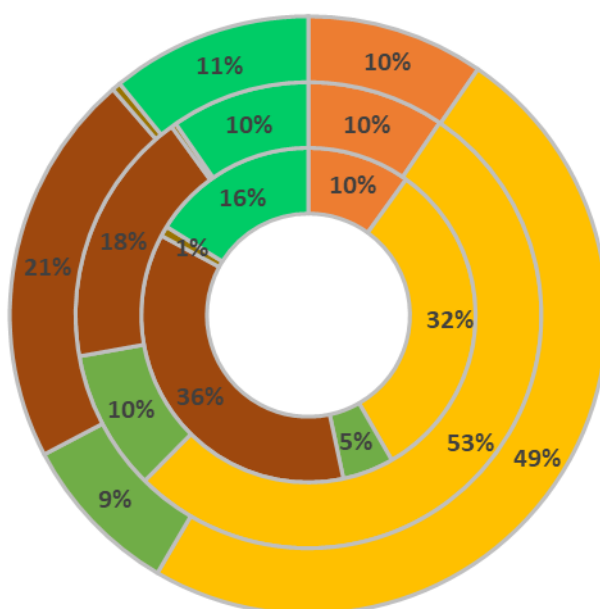
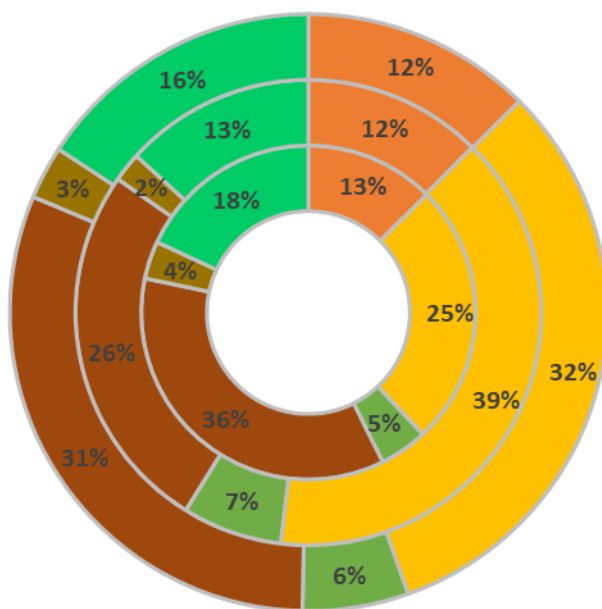
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

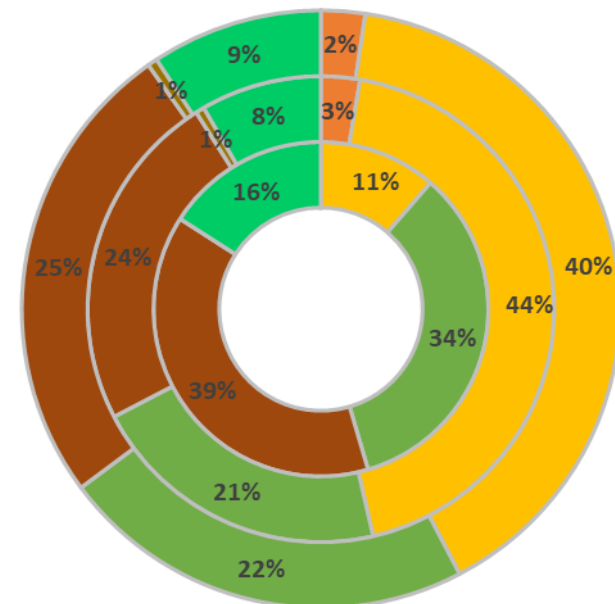
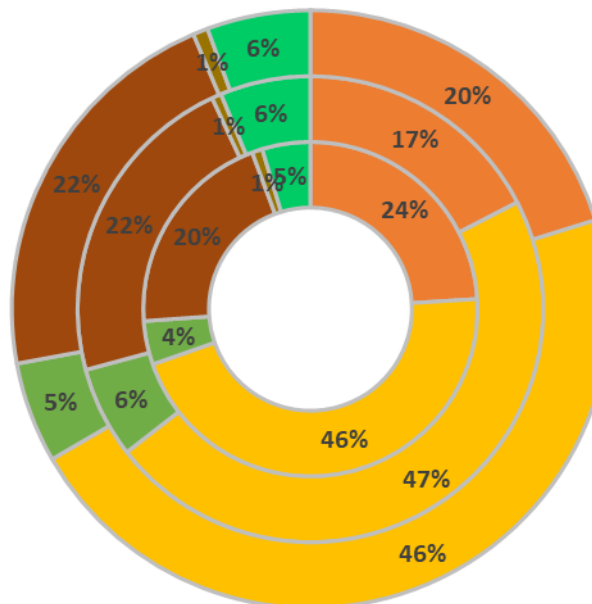
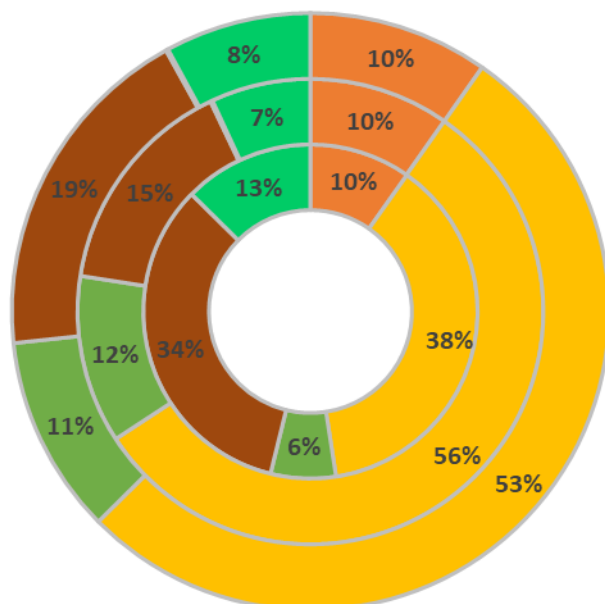
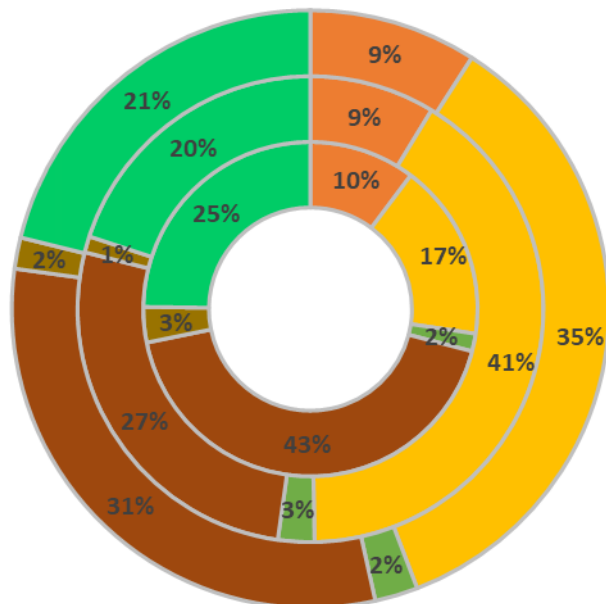
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





Úřad práce ČR

## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

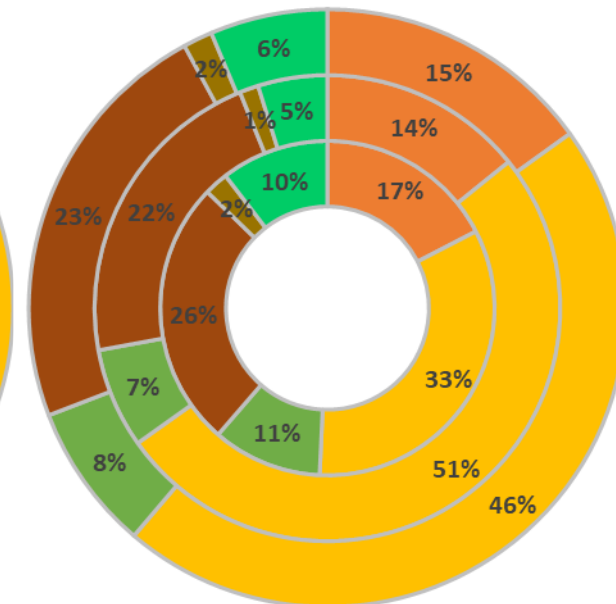
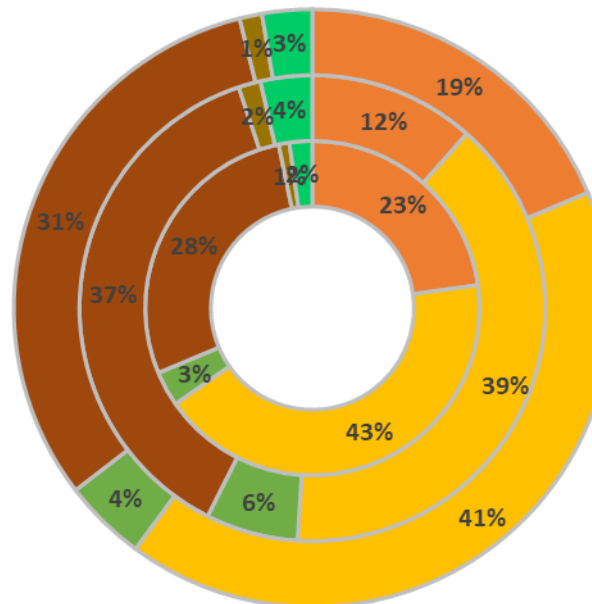
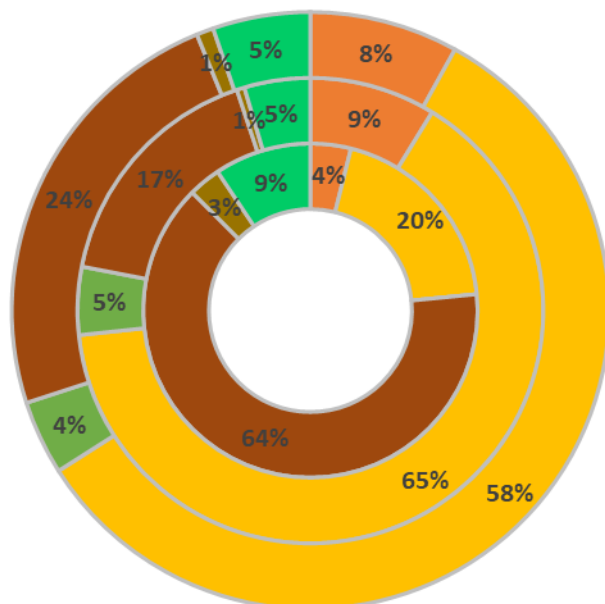
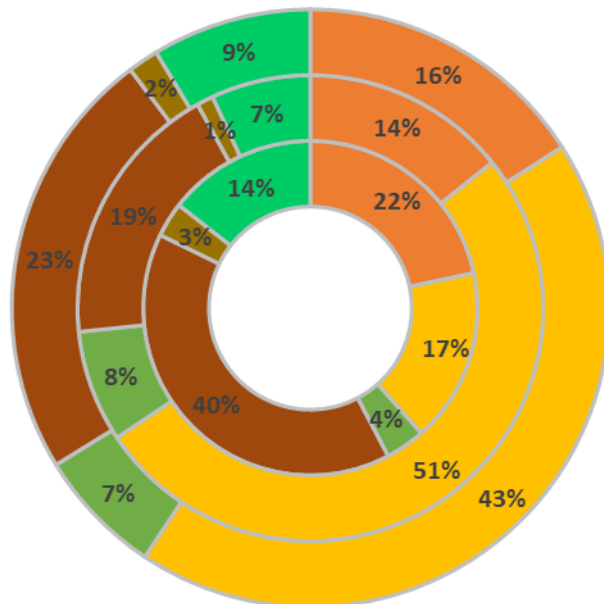
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

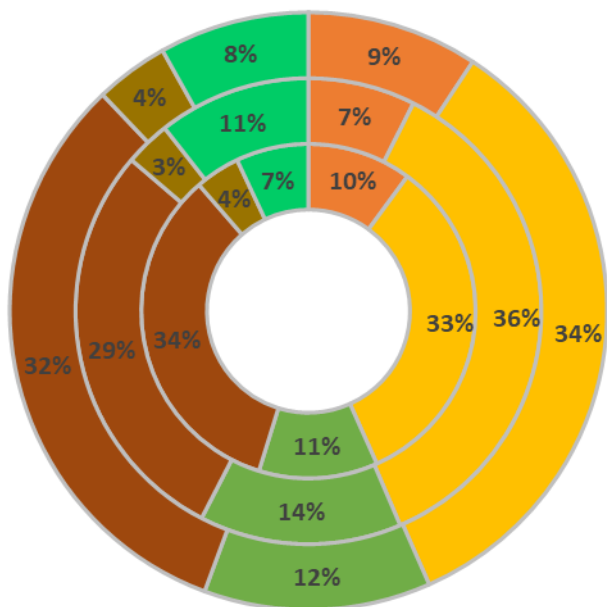
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

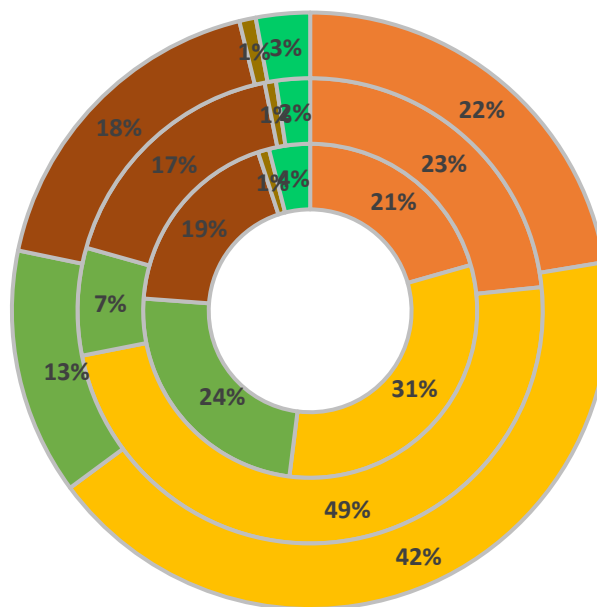
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

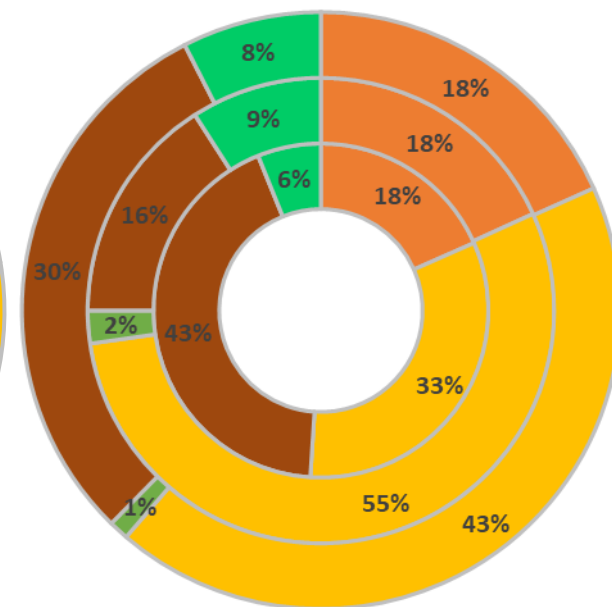


Graf není k dispozici, protože se sekce J – informační technologie ve vzorku dotazníků v dotazníkovém šetření nevyskytovala

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

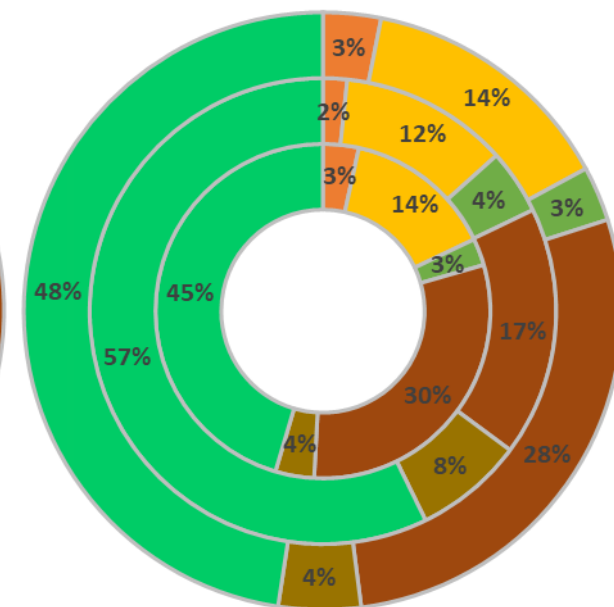
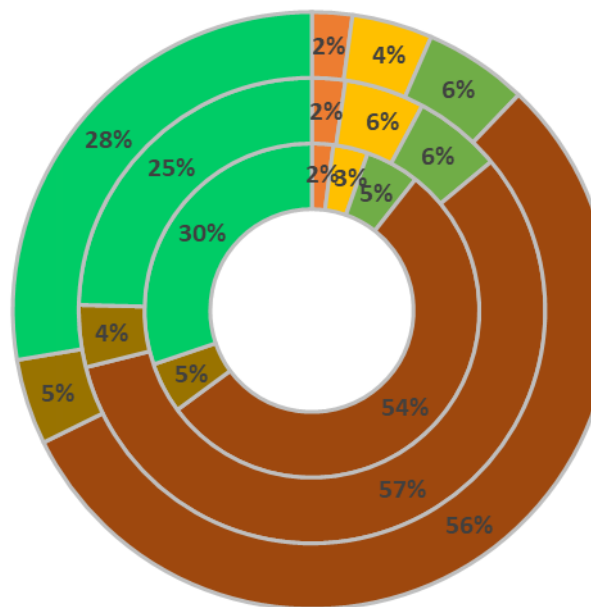
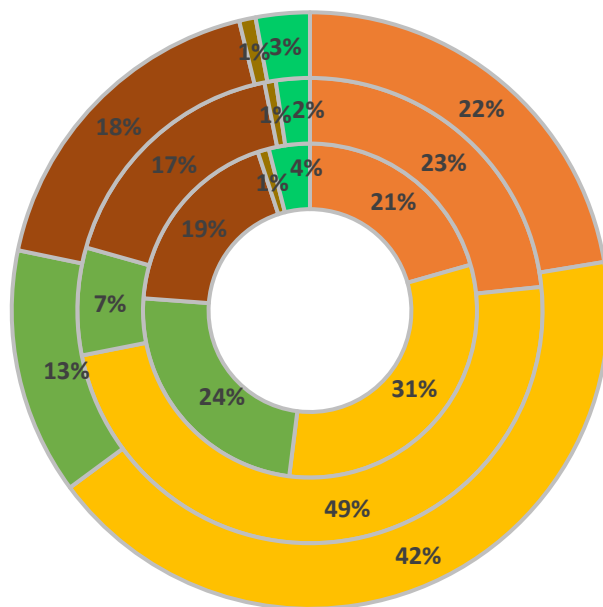
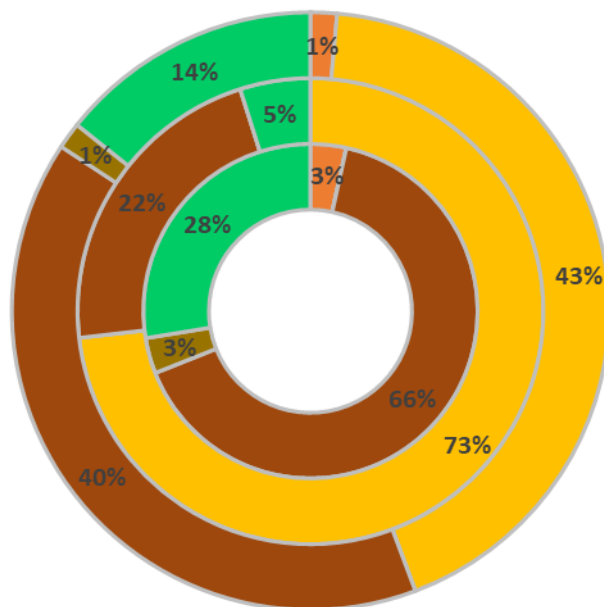
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

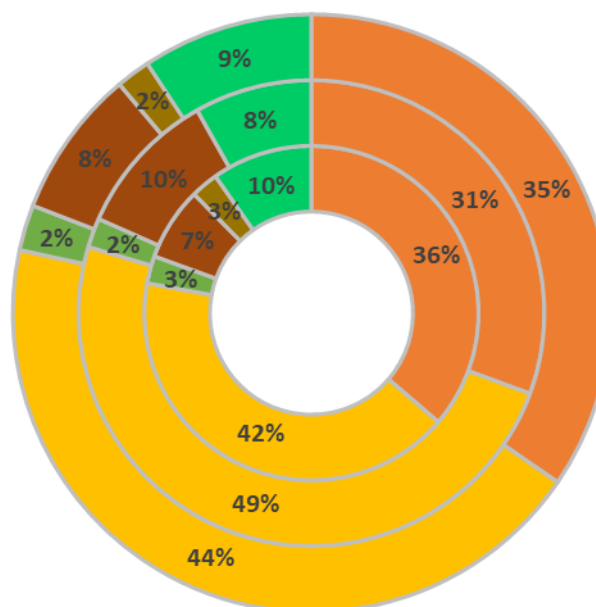
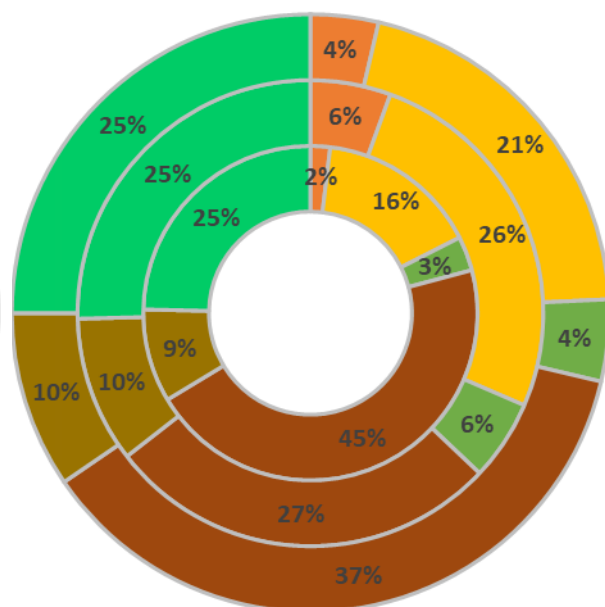
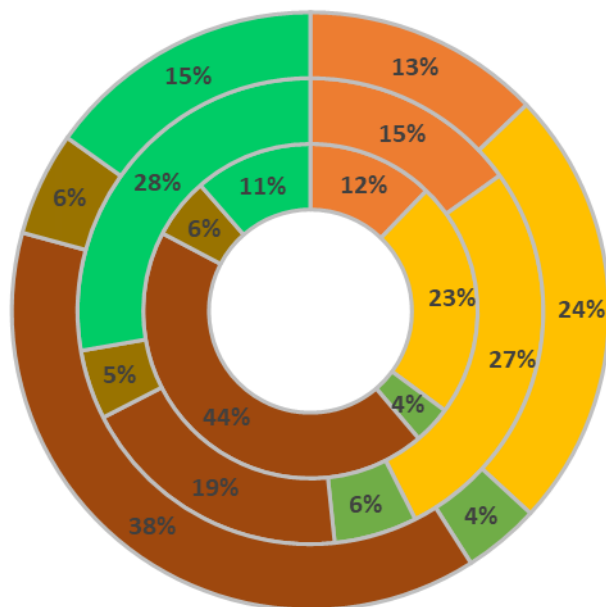
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:  
Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl/oděvní průmysl; papírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu

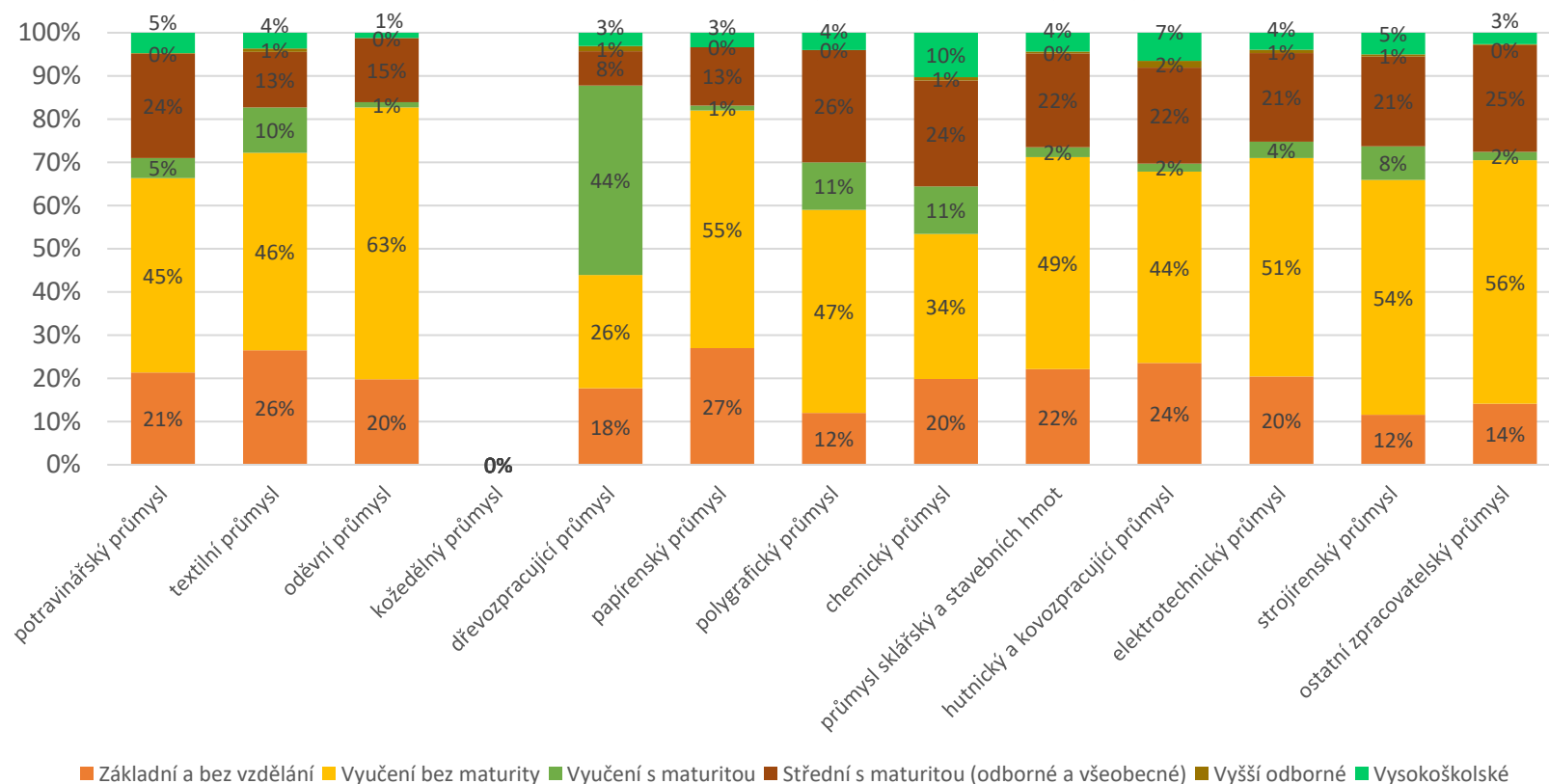
Střední s maturitou: chemický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl/dřevozpracující průmysl; textilní průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; chemický průmysl/oděvní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; papírenský průmysl/dřevozpracující průmysl; chemický průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl; textilní průmysl/strojírenský průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



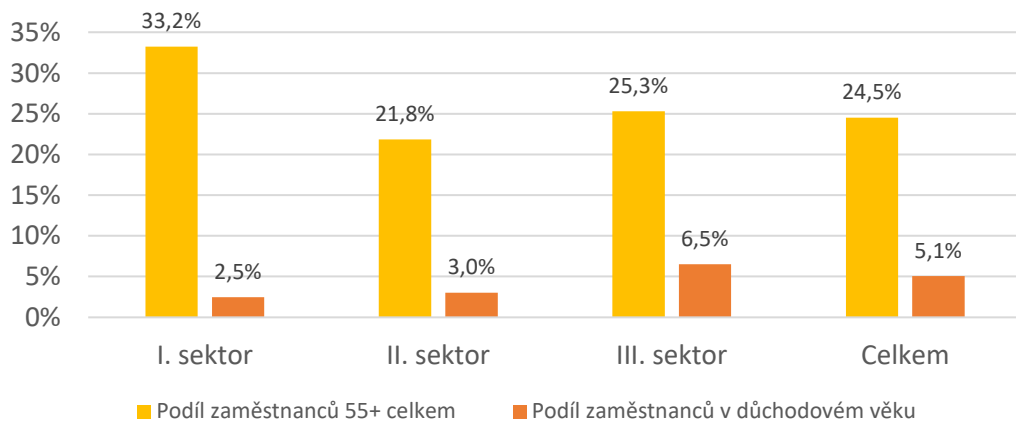




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny a plynu

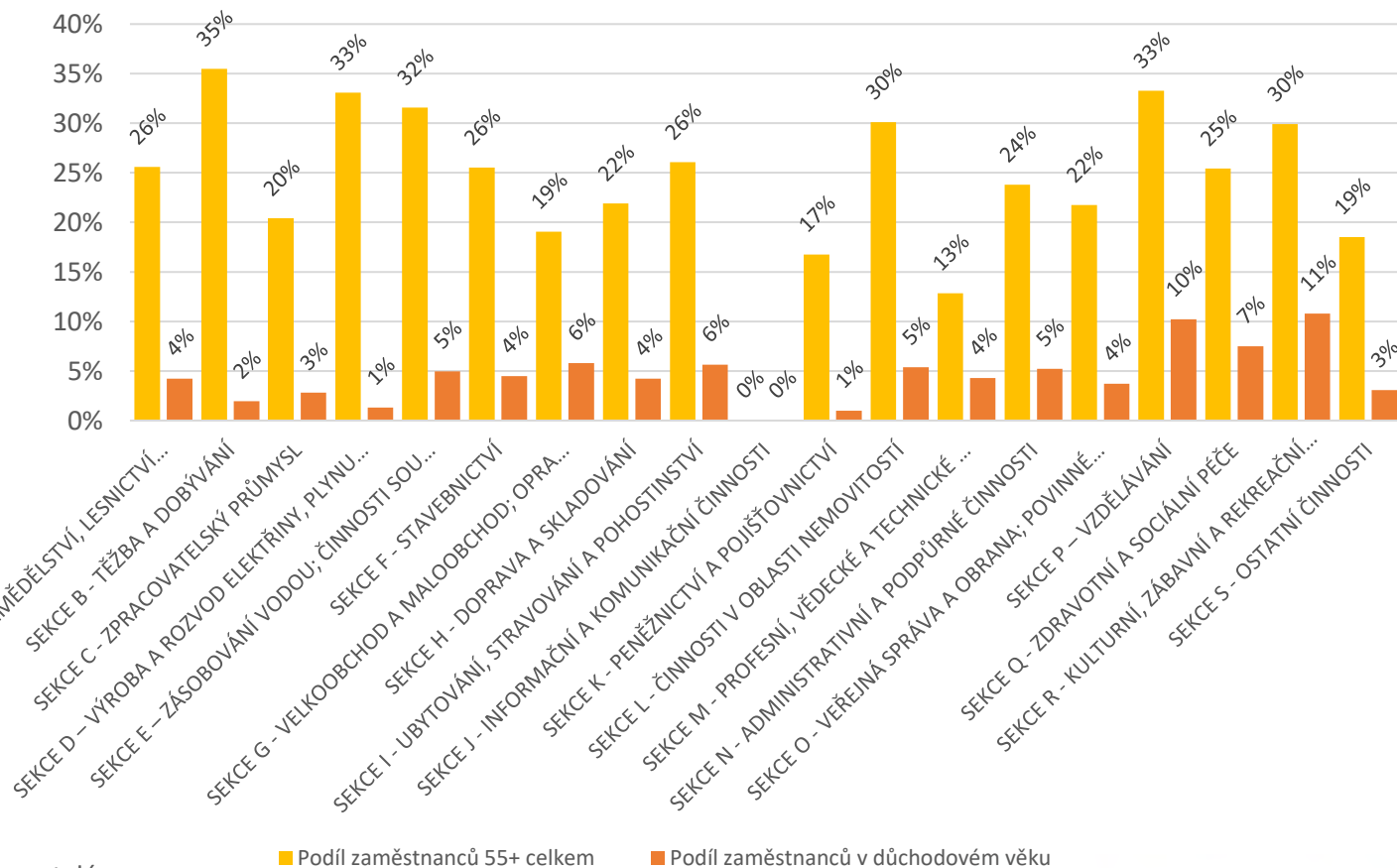
Nejnižší: profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu; těžba a dobývání; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl, textilní průmysl

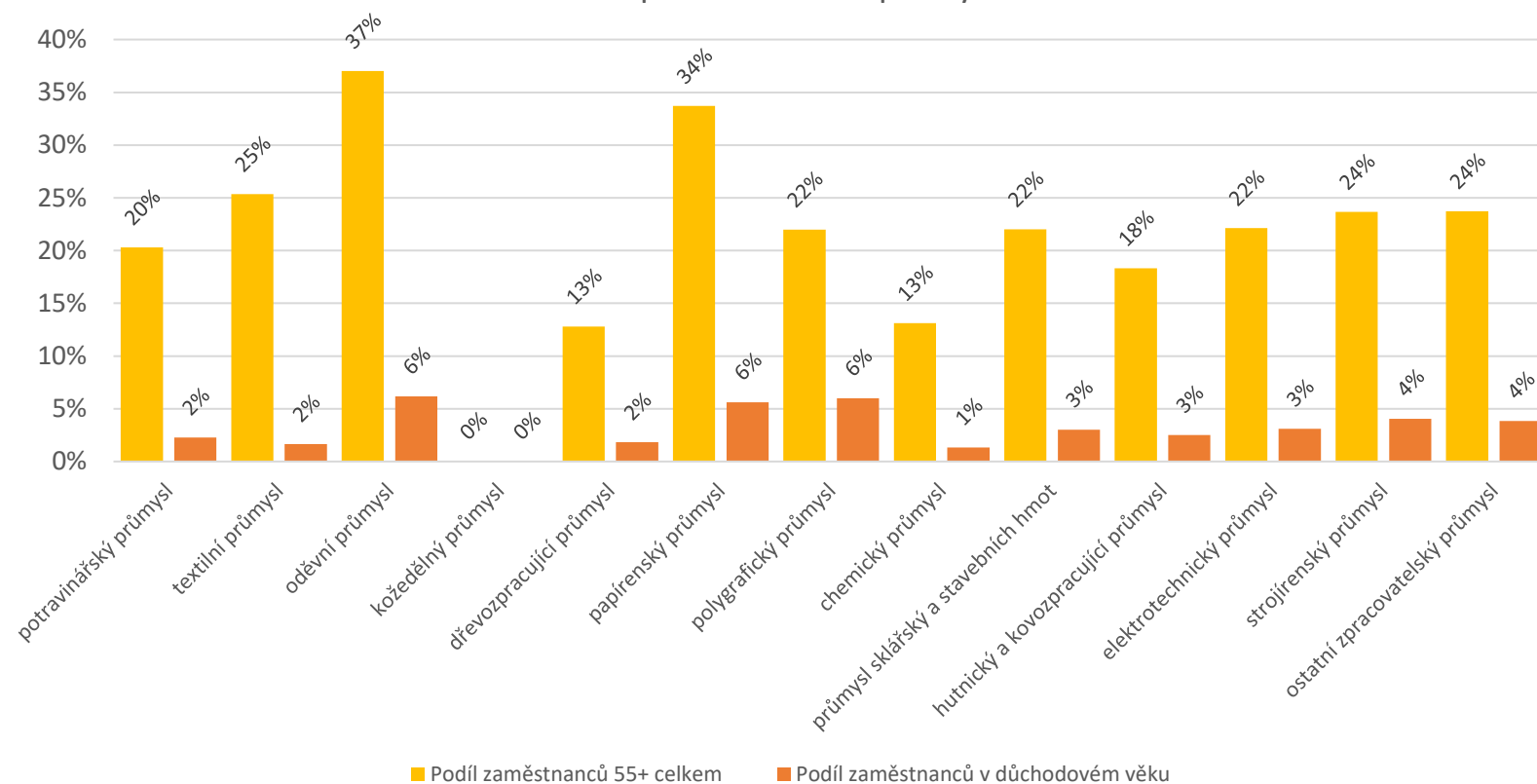
Nízké: chemický průmysl, dřevozpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl

Nízké: chemický průmysl, potravinářský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

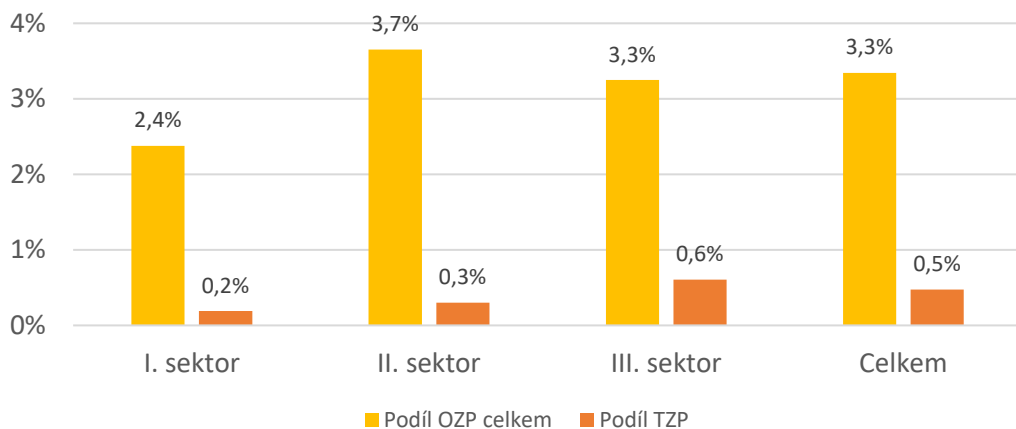




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: zemědělství, lesnictví; výroba a rozvod elektřiny a plynu

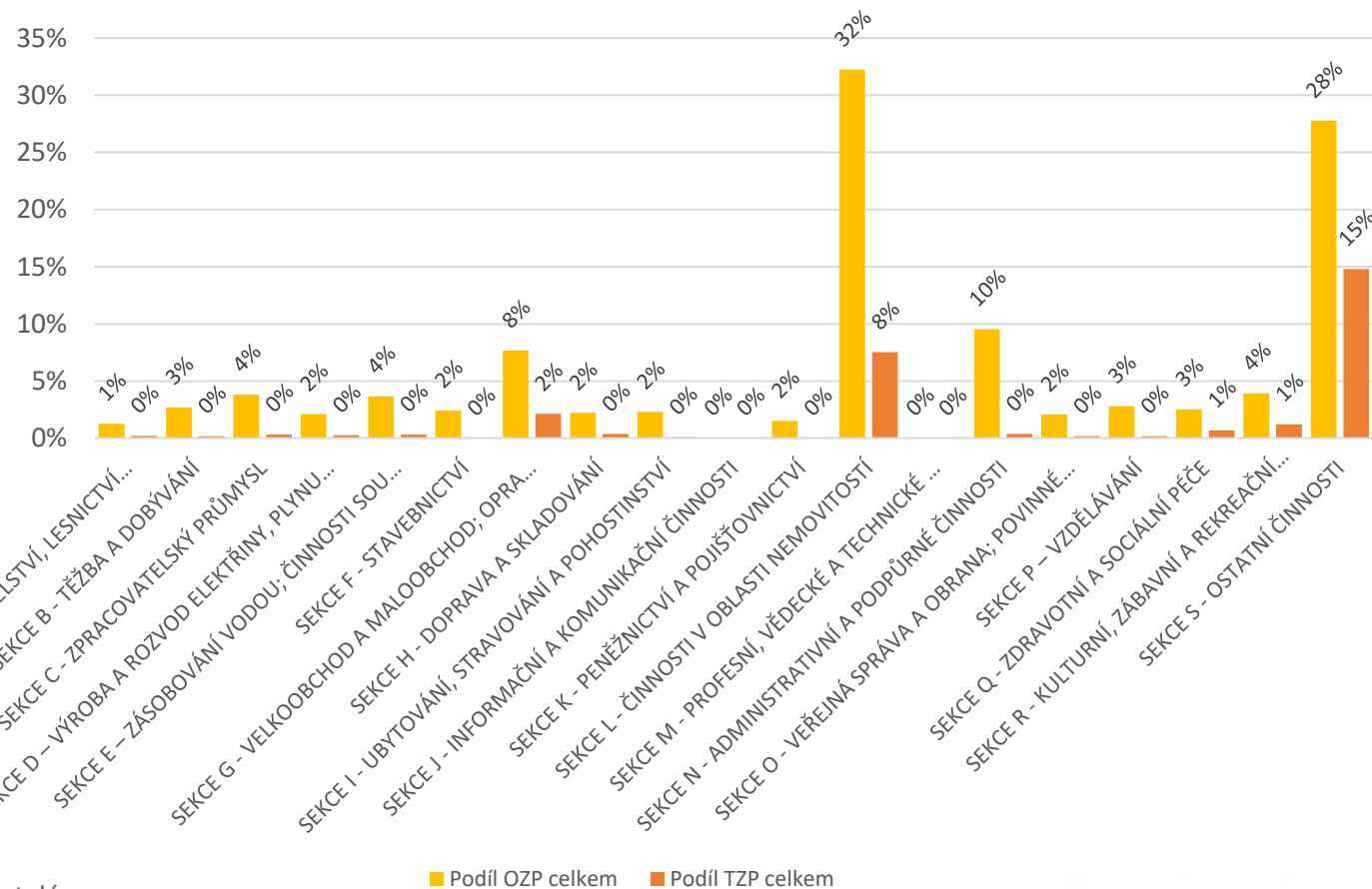
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: hutnický a kovozpracující průmysl

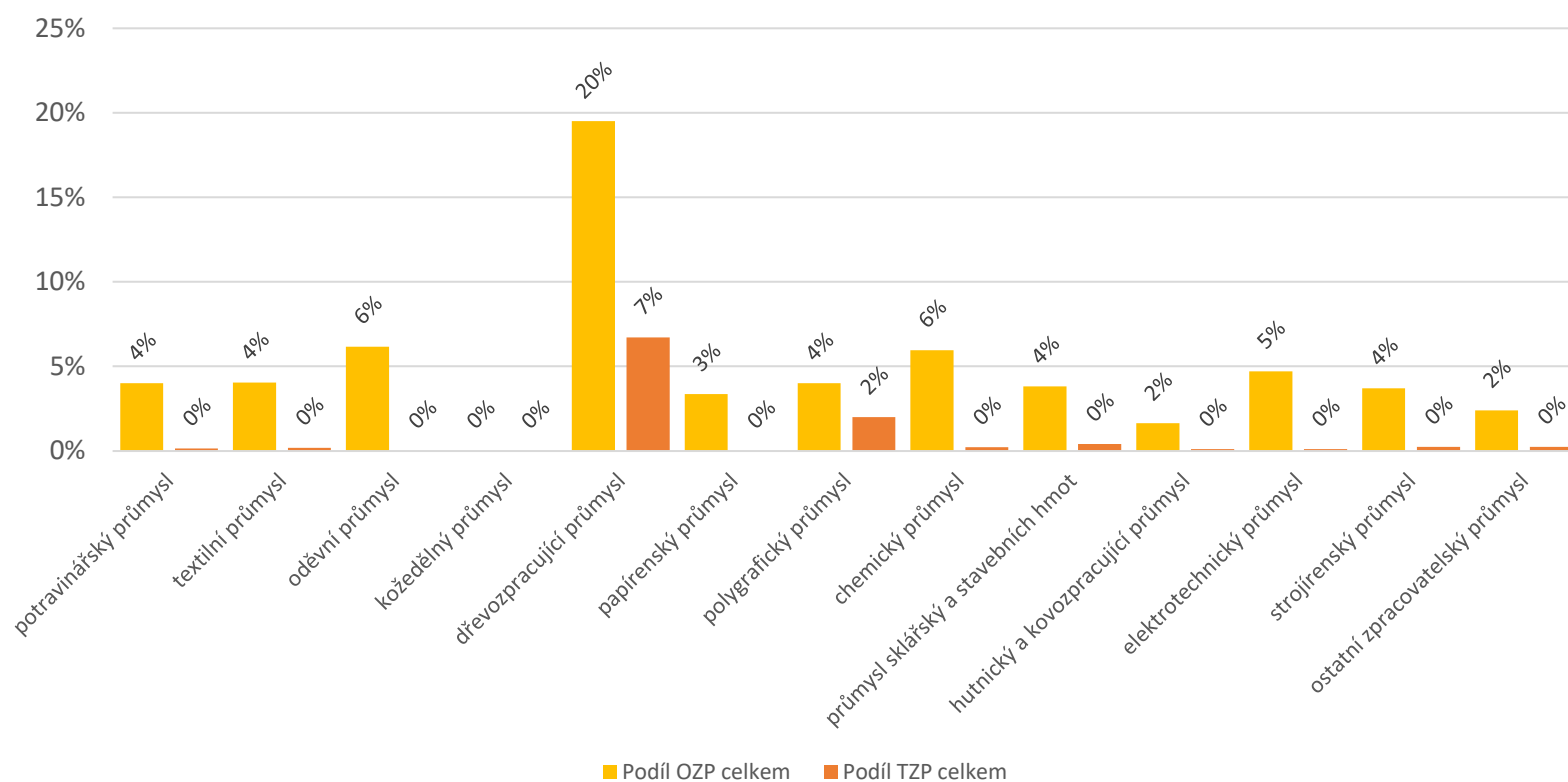
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

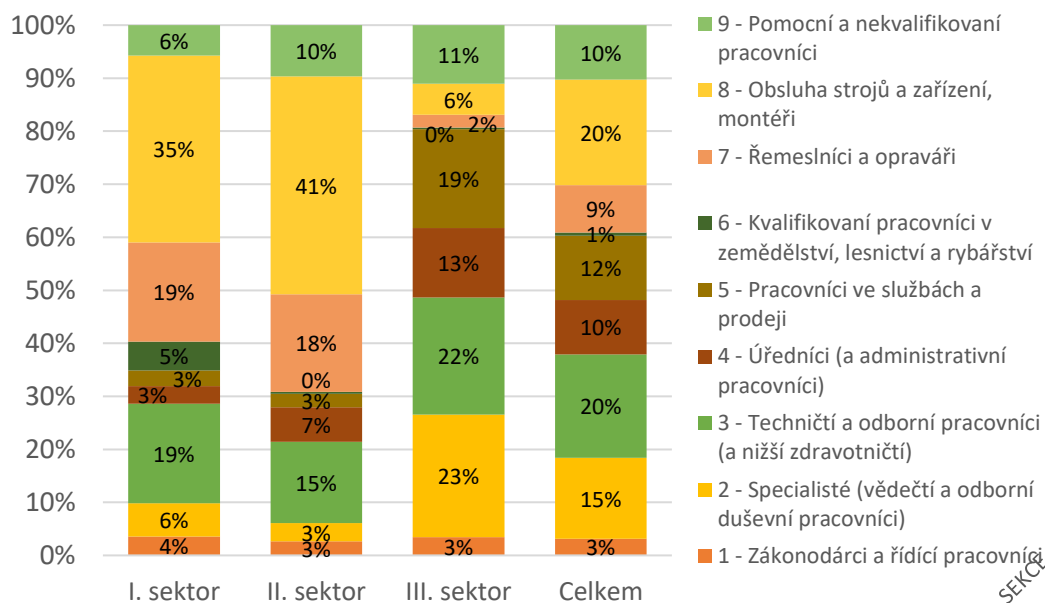




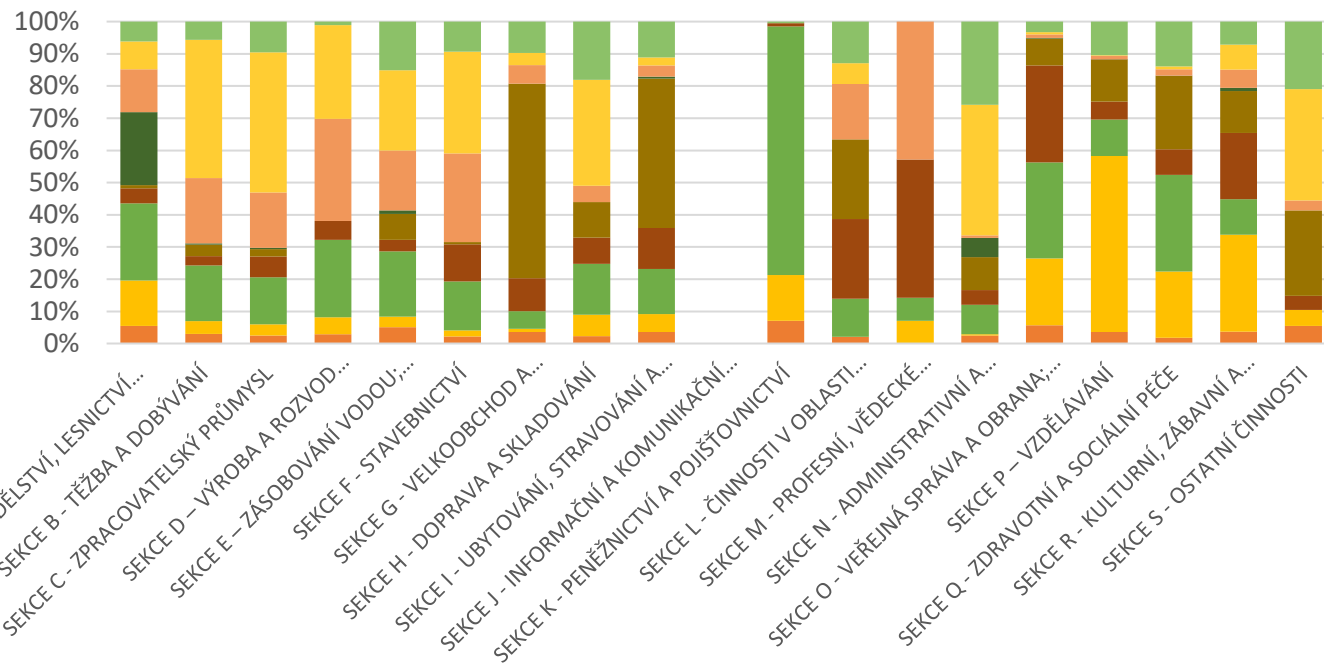
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	3 - 23,9%	8 - 42,9%	8 - 43,5%	7 - 31,7%	8 - 25%	8 - 31,6%	5 - 60,5%	8 - 32,9%	5 - 46,5%	1 - 0%	3 - 77,2%	4 - 24,7%	4 - 42,9%	8 - 40,6%	4 - 30,1%	2 - 54,6%	3 - 30%	2 - 30,1%	8 - 34,6%
	6 - 22,6%	7 - 20,2%	7 - 17,2%	8 - 29,1%	3 - 20,3%	7 - 27,6%	4 - 10,2%	9 - 18,1%	3 - 14%	2 - 0%	2 - 14,2%	5 - 24,7%	7 - 42,9%	9 - 25,8%	3 - 29,8%	5 - 13,1%	5 - 22,8%	4 - 20,6%	5 - 26,5%
Nejnižší zastoupení	4 - 4,7%	4 - 2,9%	5 - 2,3%	5 - 0%	2 - 3,3%	5 - 0,7%	2 - 0,9%	1 - 2,4%	8 - 2,5%	8 - 0%	7 - 0%	2 - 0%	8 - 0%	7 - 0,8%	8 - 0,7%	8 - 0,2%	8 - 0,9%	1 - 3,7%	3 - 0%
	5 - 1,1%	6 - 0,4%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 1,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,5%	9 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	2 - 0,4%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 1%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

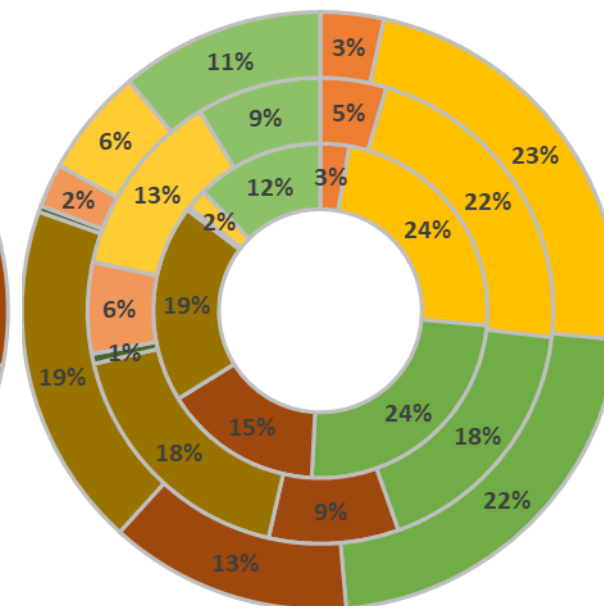
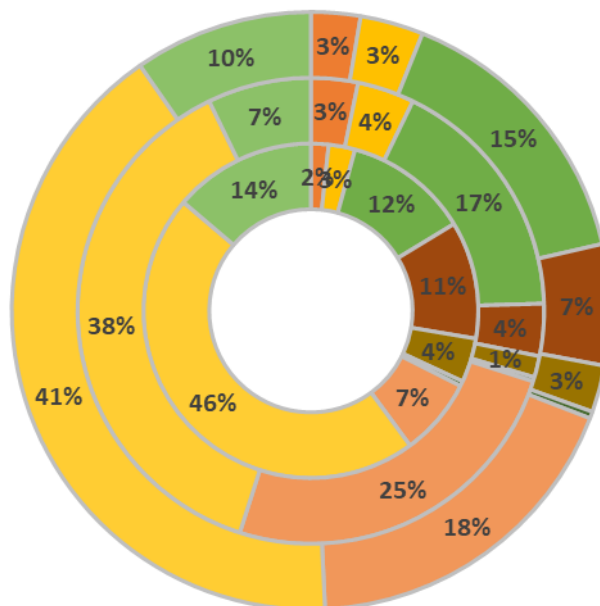
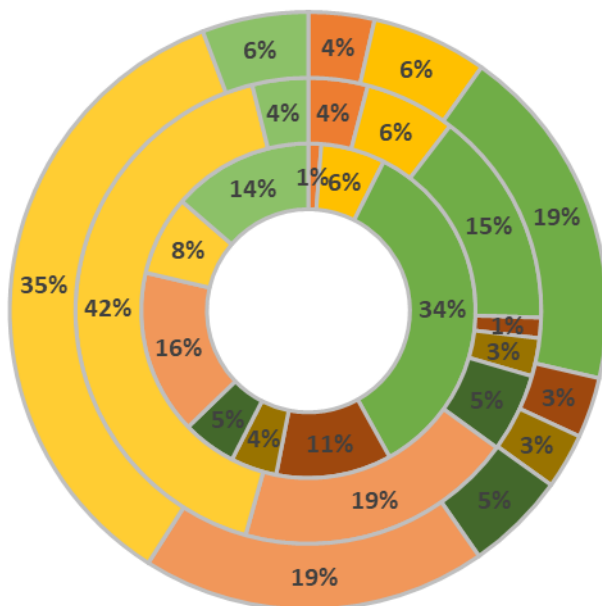
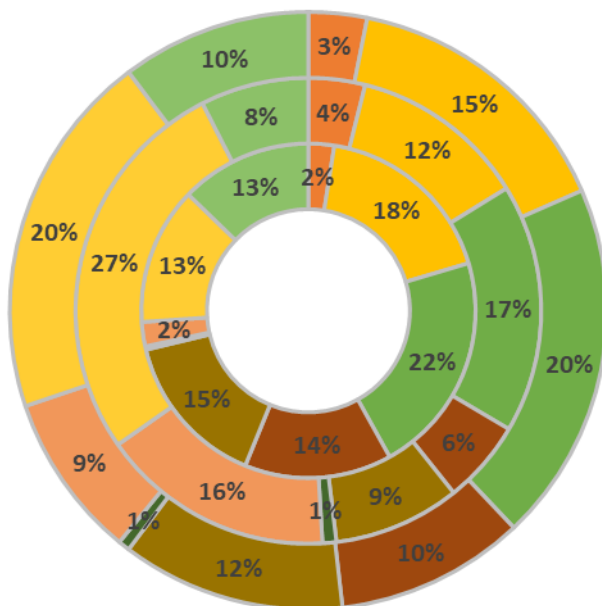
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

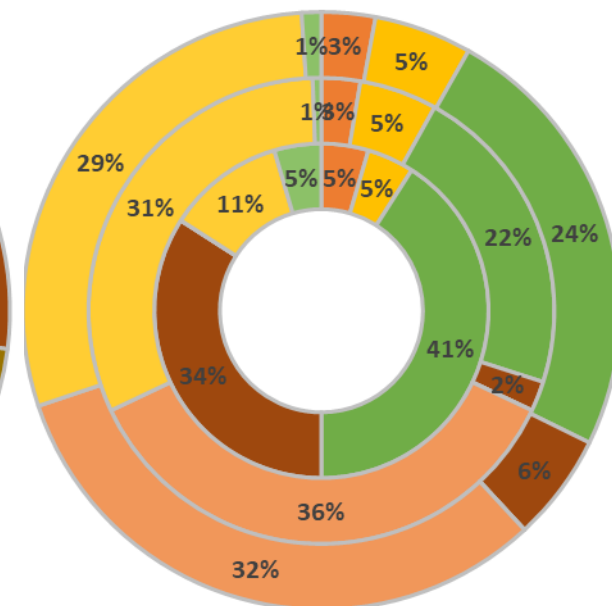
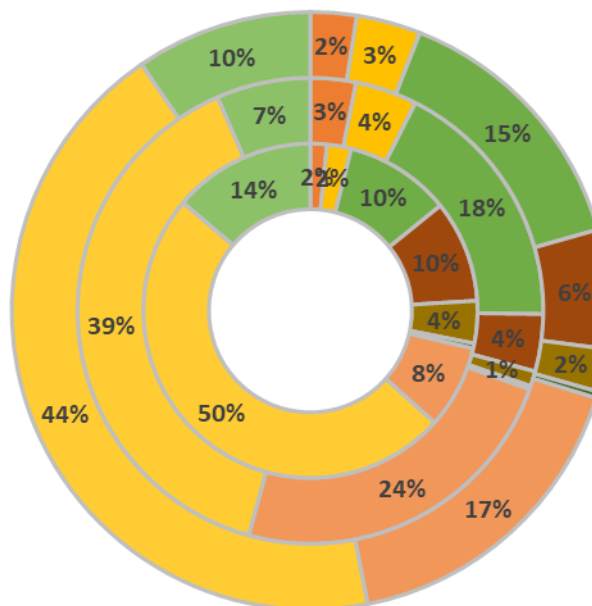
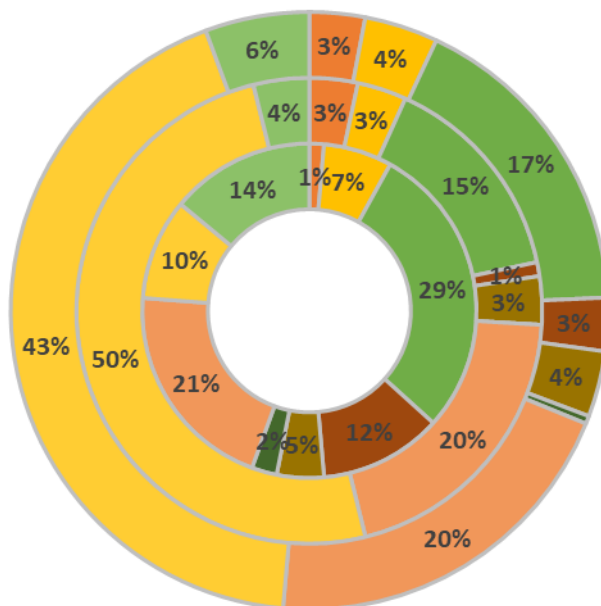
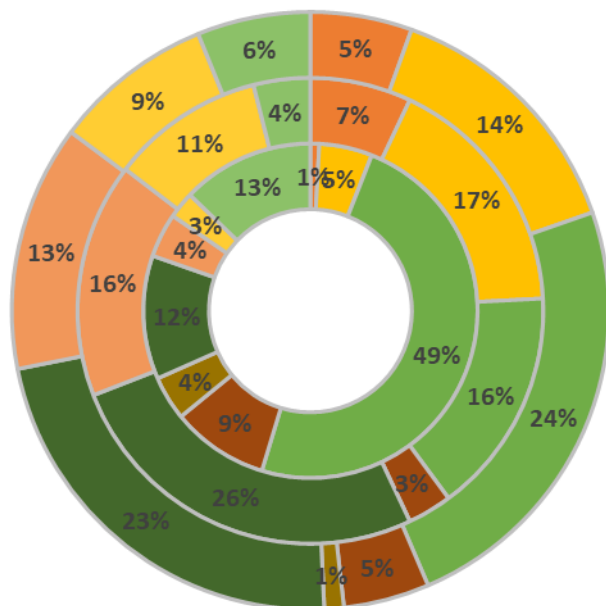
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

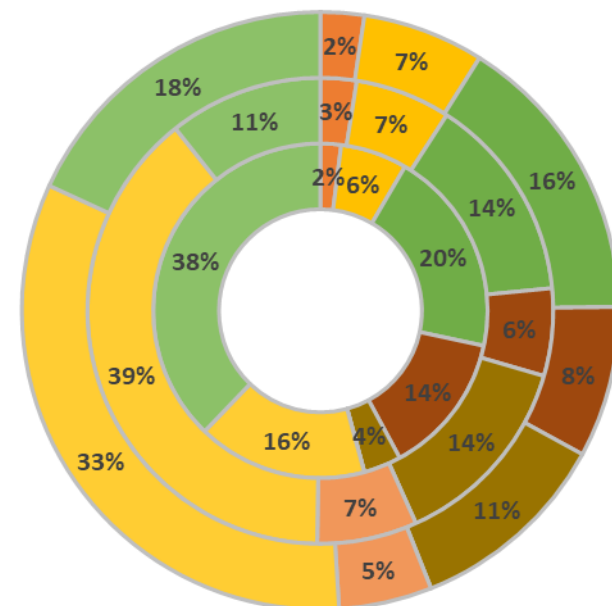
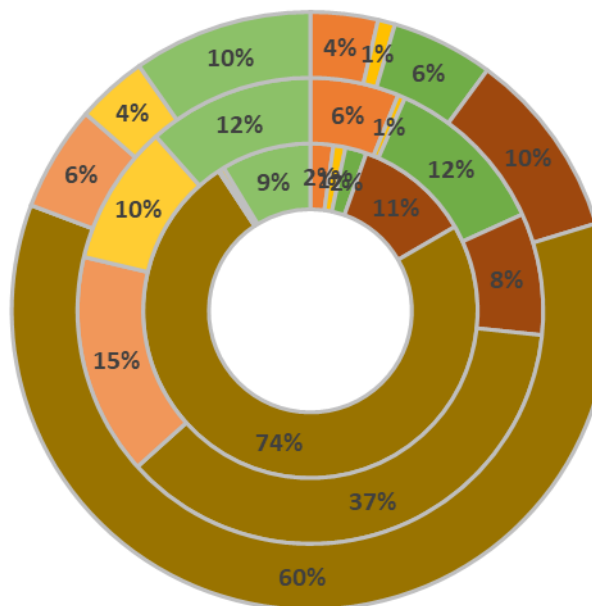
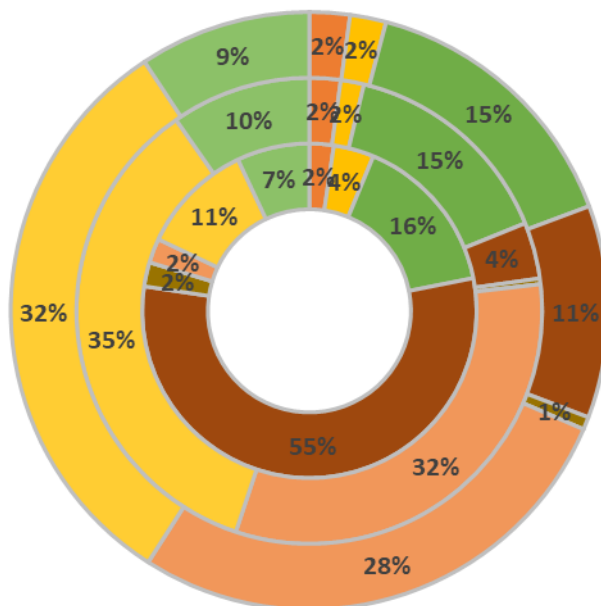
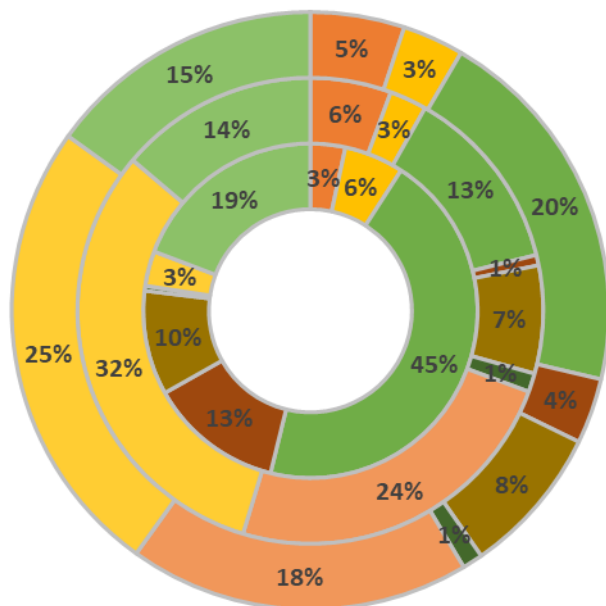
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídící pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



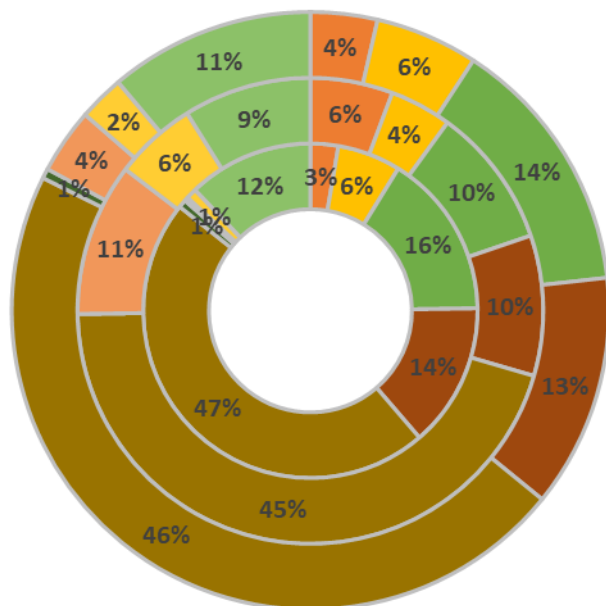


Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

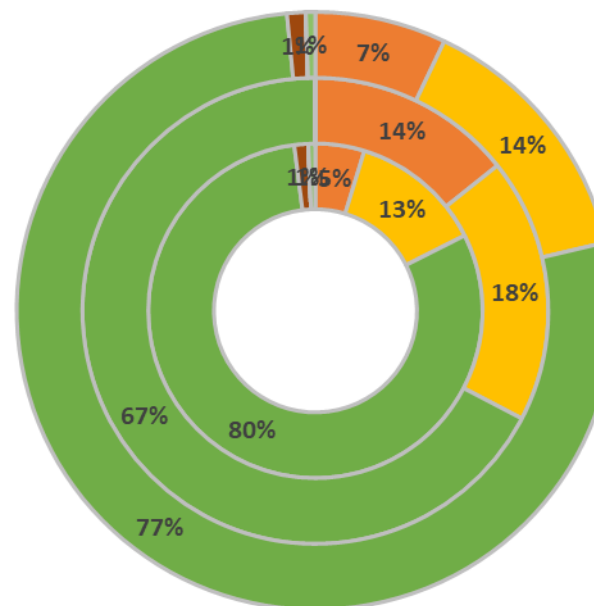
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

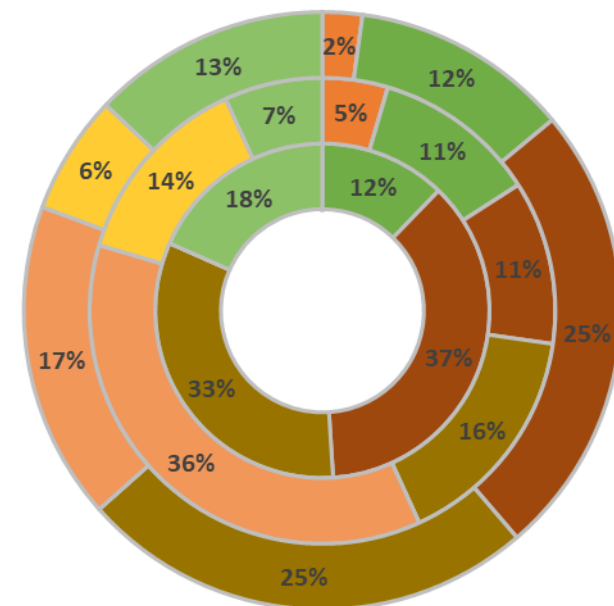


Graf není k dispozici,  
protože se sekce J –  
informační technologie  
ve vzorku dotazníků  
v dotazníkovém šetření  
nevyskytovala

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

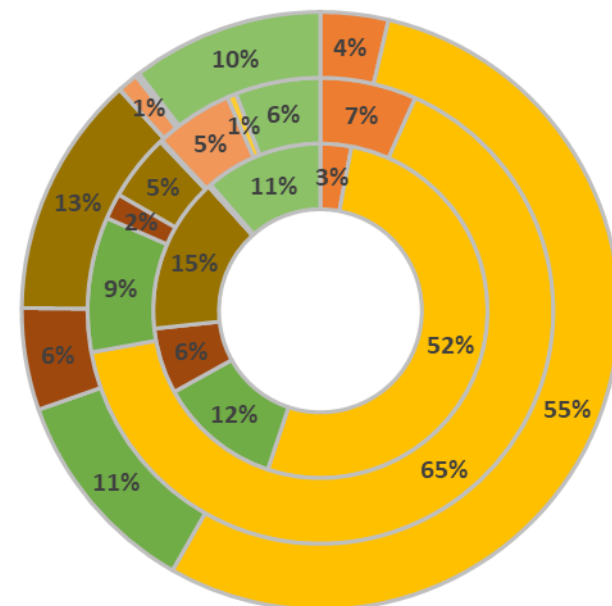
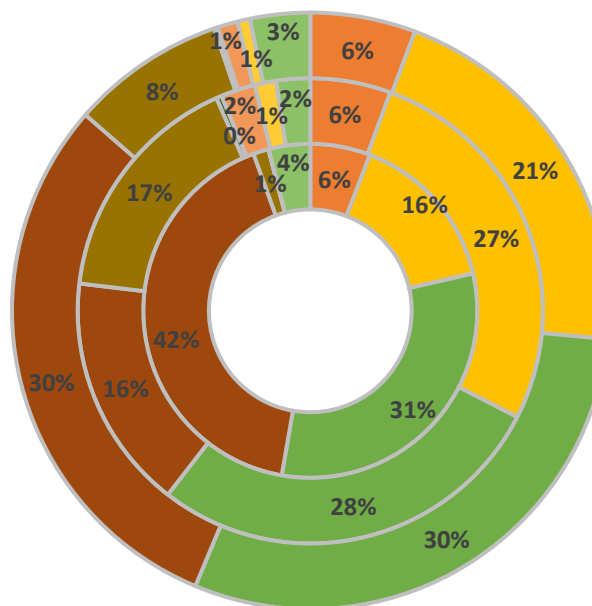
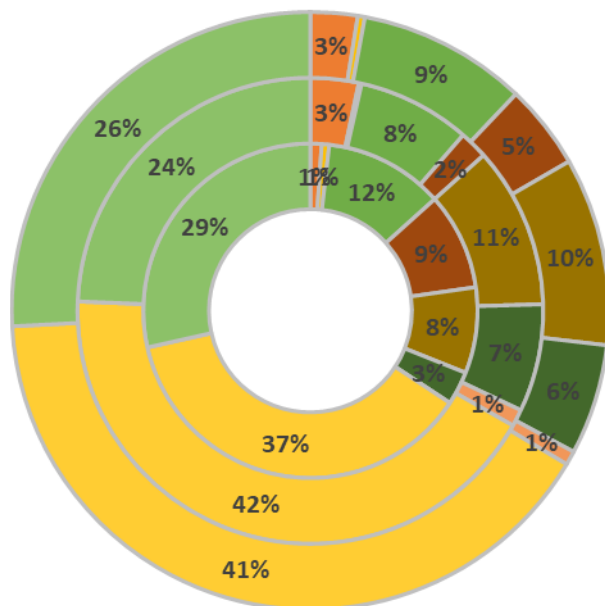
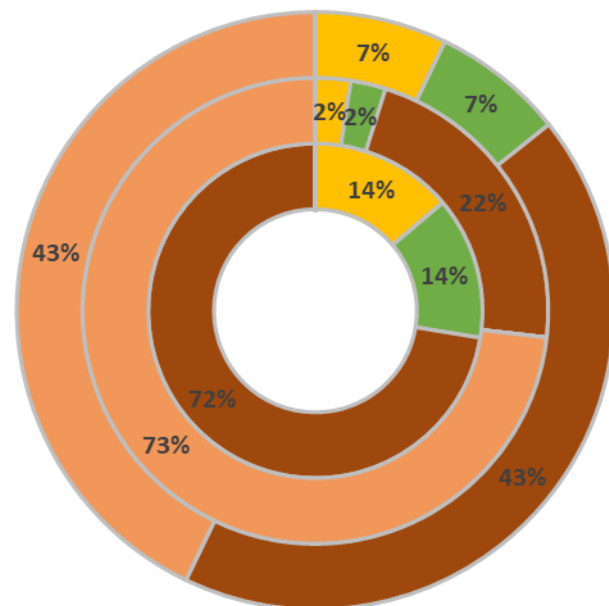
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

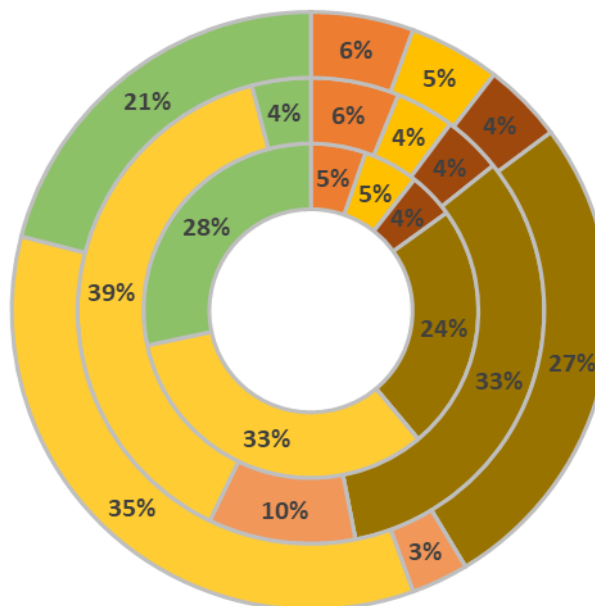
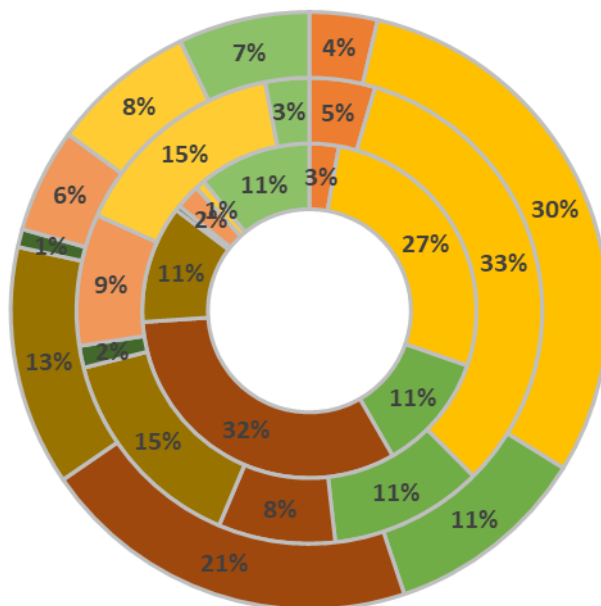
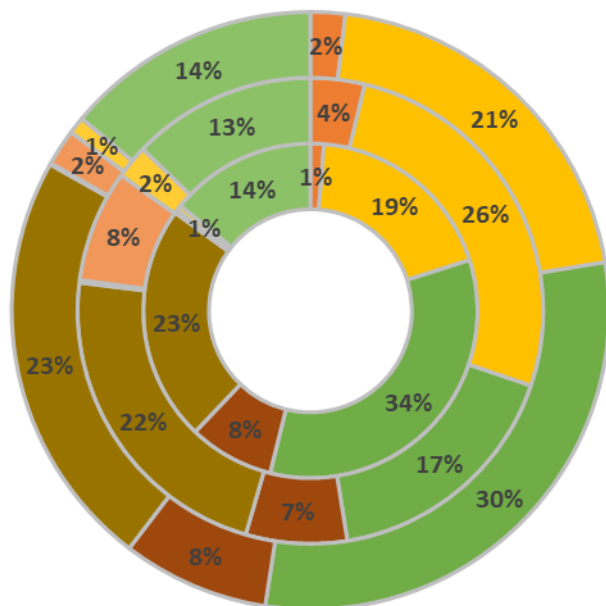
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

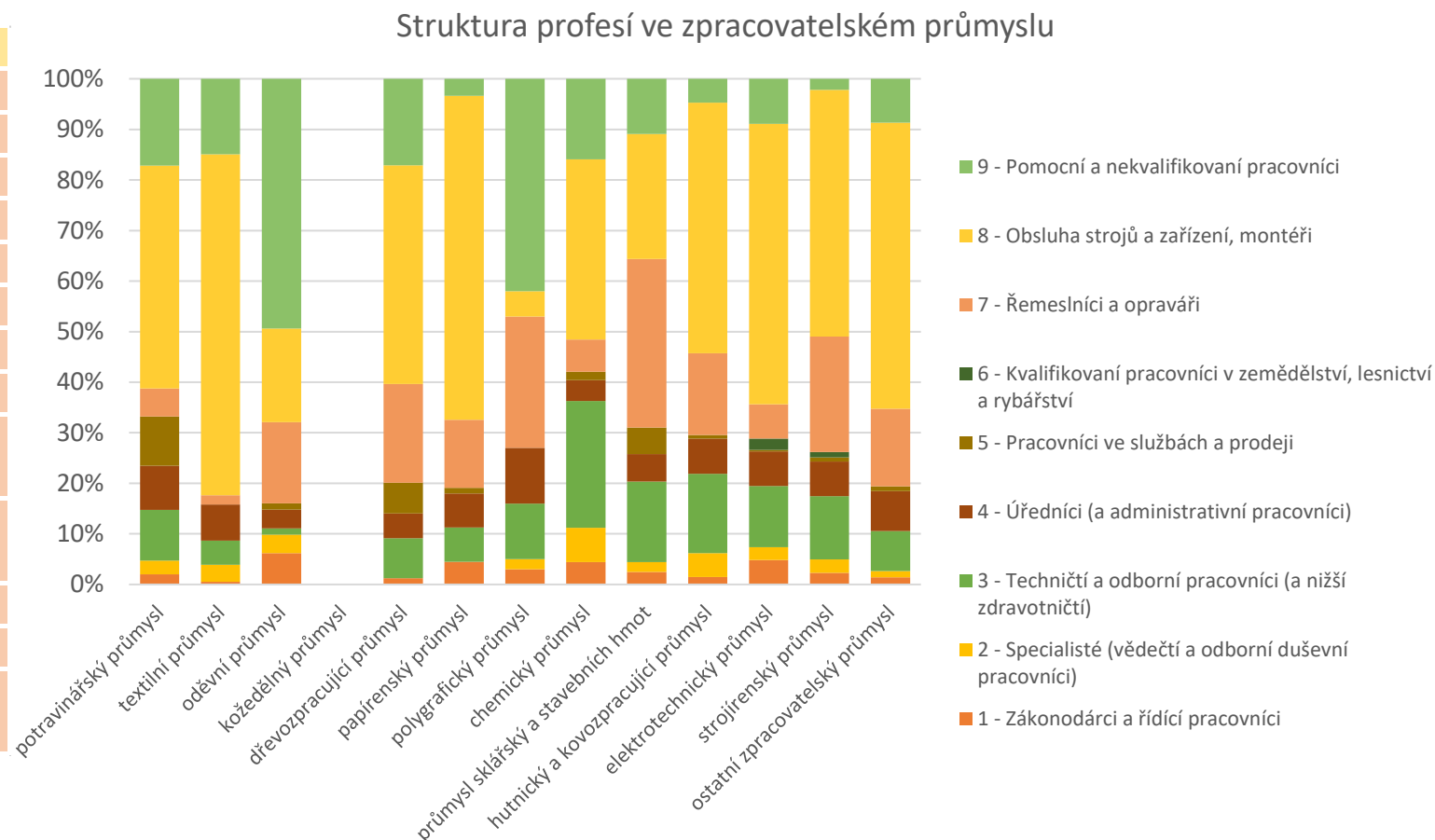




## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 44,1%	9 - 17,2%	1 - 2%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 67,5%	9 - 14,9%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	9 - 49,4%	8 - 18,5%	3 - 1,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 43,3%	7 - 19,5%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 64%	7 - 13,5%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 42%	7 - 26%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 35,6%	3 - 25%	5 - 1,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 33,4%	8 - 24,7%	2 - 1,9%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 49,5%	7 - 16,2%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 55,5%	3 - 12,1%	6 - 2,2%	5 - 0,3%
strojírenský průmysl	8 - 48,8%	7 - 22,9%	6 - 1,1%	5 - 0,8%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 56,6%	7 - 15,3%	5 - 1%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

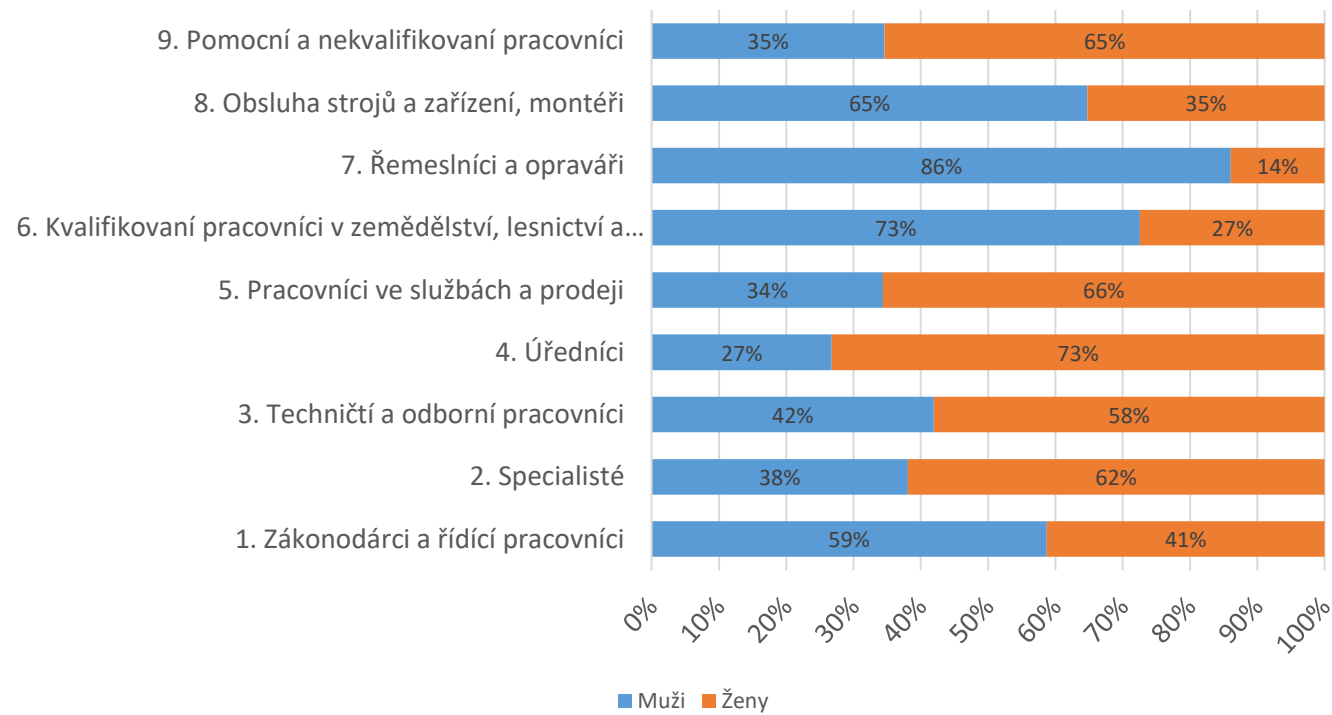
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 18 685 mužů a 20 747 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji, a to zejména v ubytování, stravování a pohostinství, velkoobchodu a maloobchodu. Ženy zde tvoří alespoň 64 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 90%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: družstevní vlastnictví; polit. strany, církve

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: družstevní vlastnictví; polit. strany, církve

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: polit. strany, církve; veřejný sektor/soukromé

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/ polit. strany, církve; soukromé

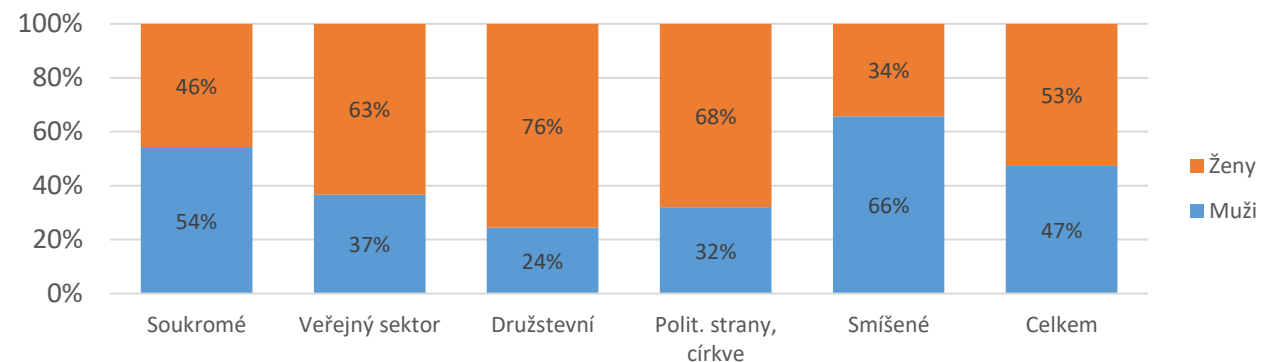
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/družstevní

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

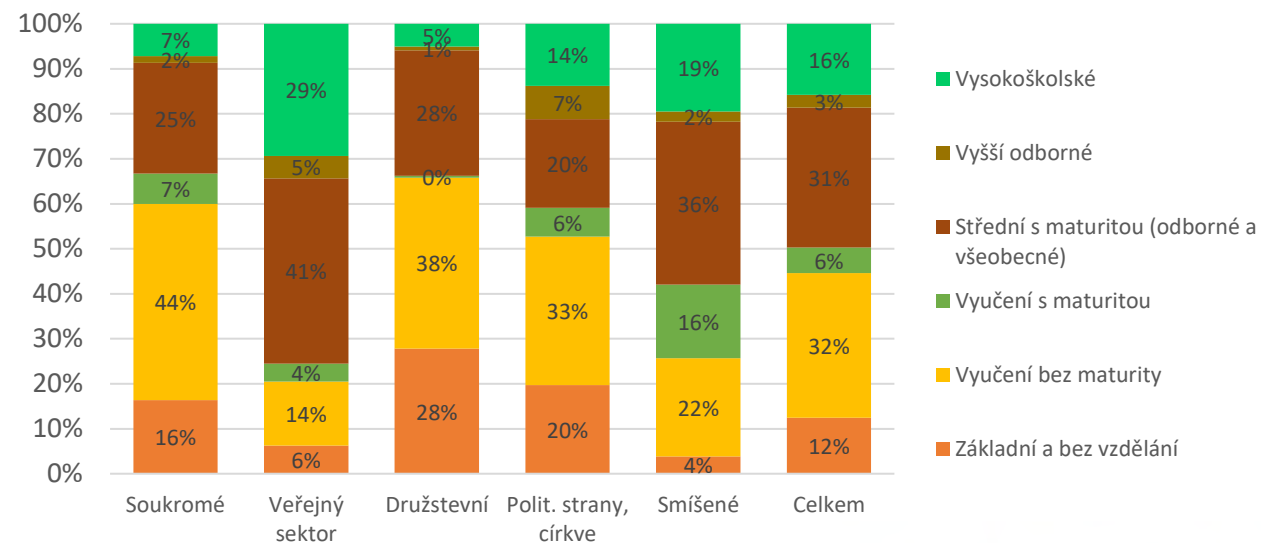
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví, polit. strany/smíšené; veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/polit. strany a církev; smíšené

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; polit. strany a církve

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, polit. strany a církev/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/ polit. strany, církev; smíšené vlastnictví

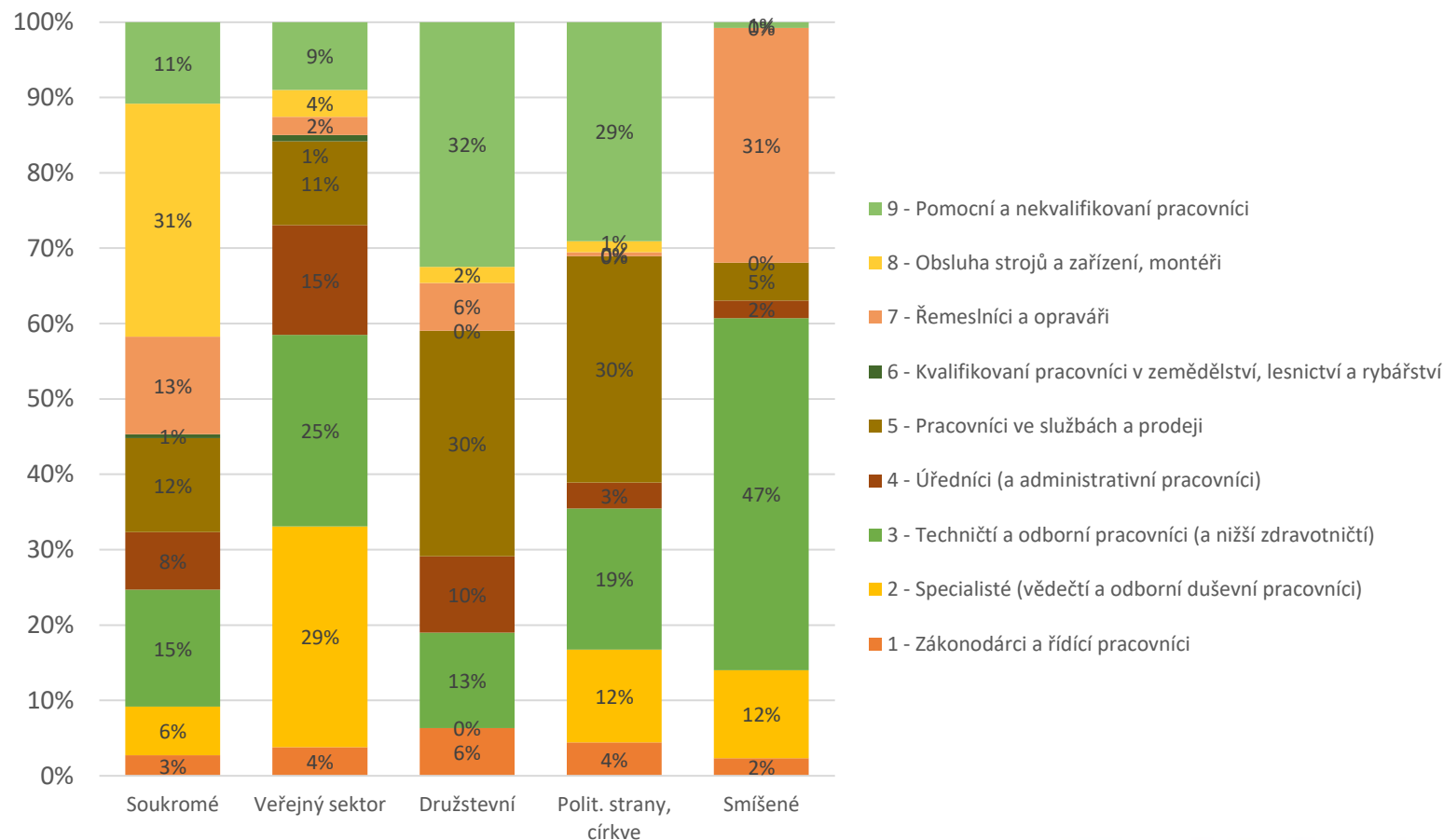
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; polit. strany a církve /družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: polit. strany, církve; družstevní vlastnictví/ soukromé vlastnictví, smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

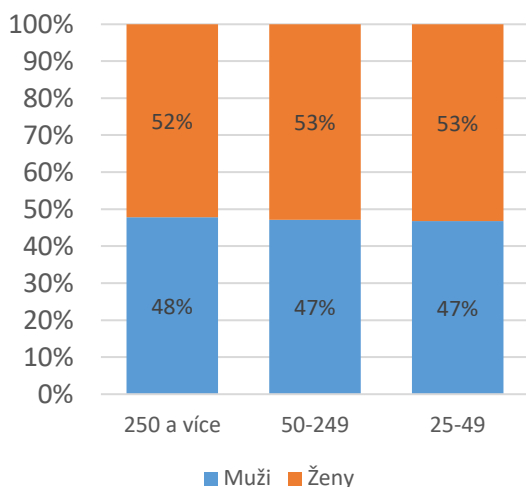




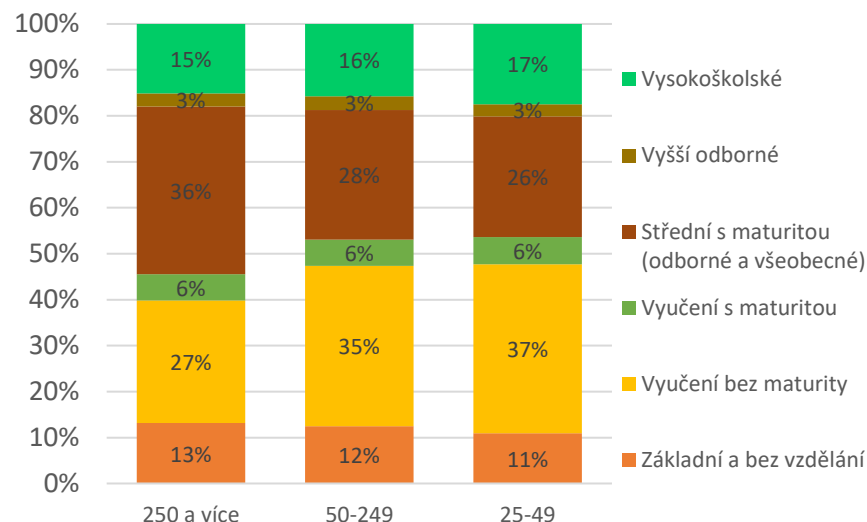
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

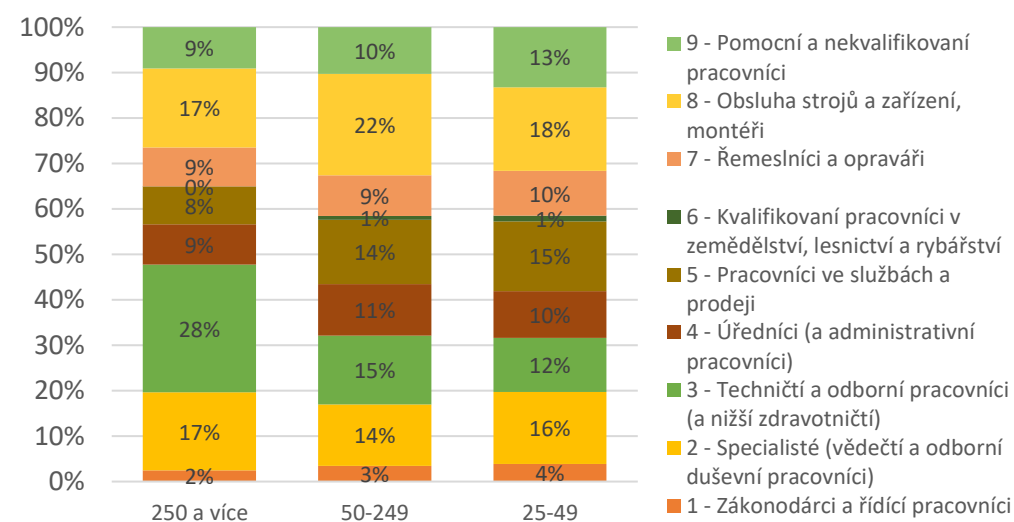
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

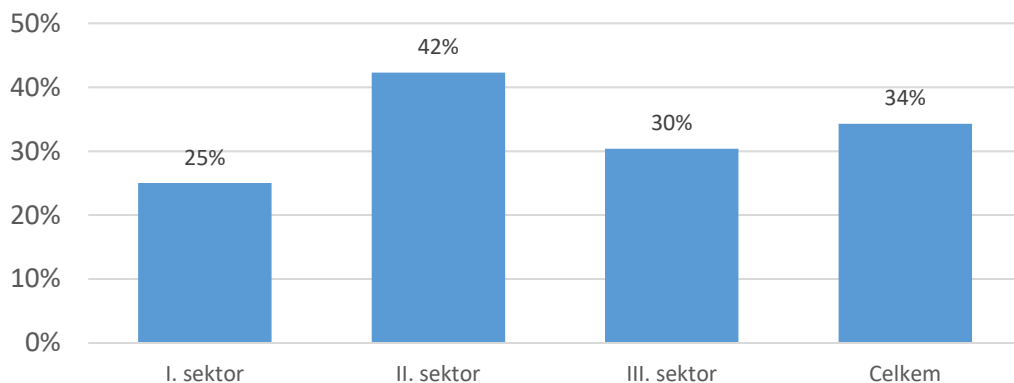


Úřad práce ČR

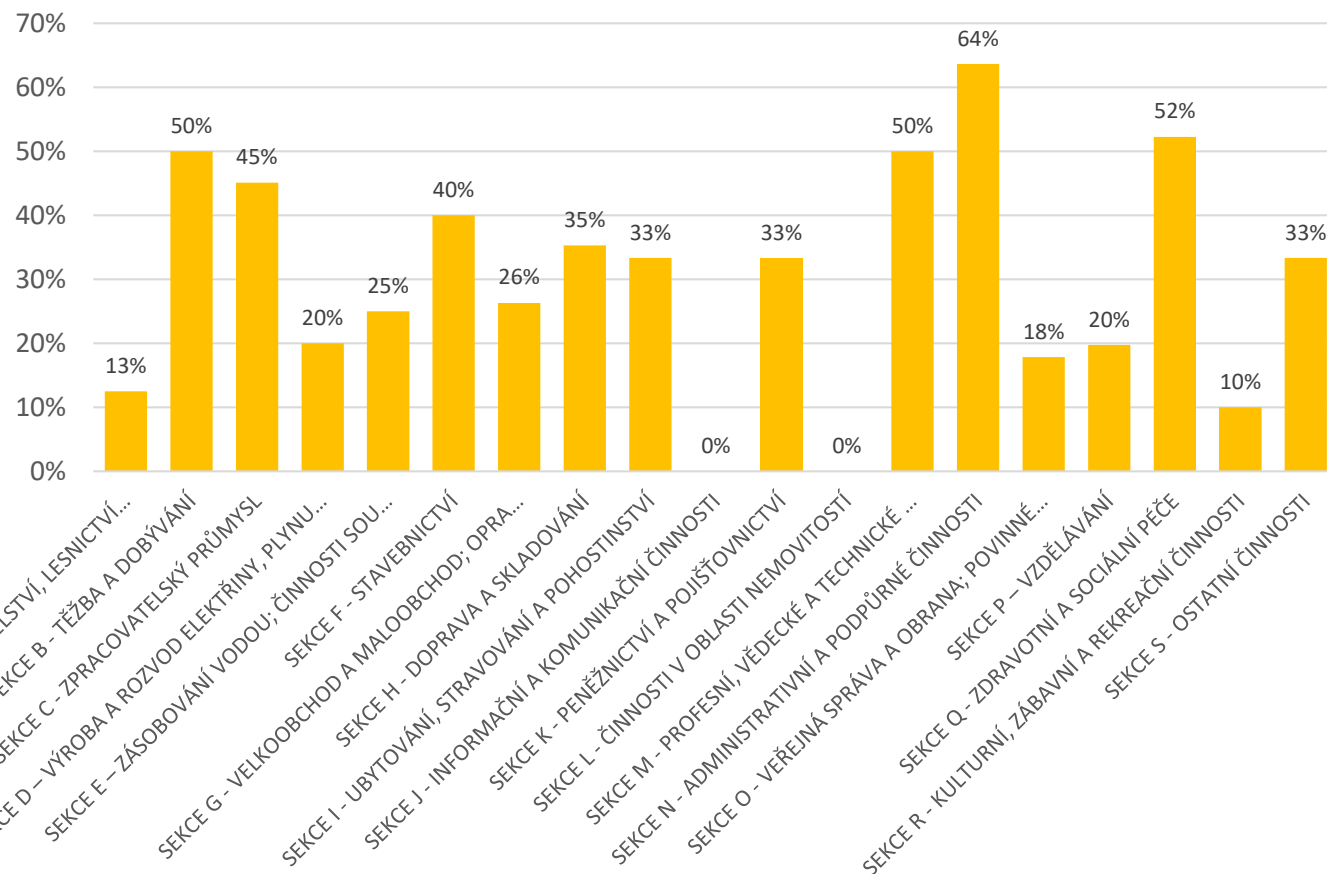
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zdravotní a sociální péče; administrativní a podpůrné činnosti; těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti

Nížší: informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví

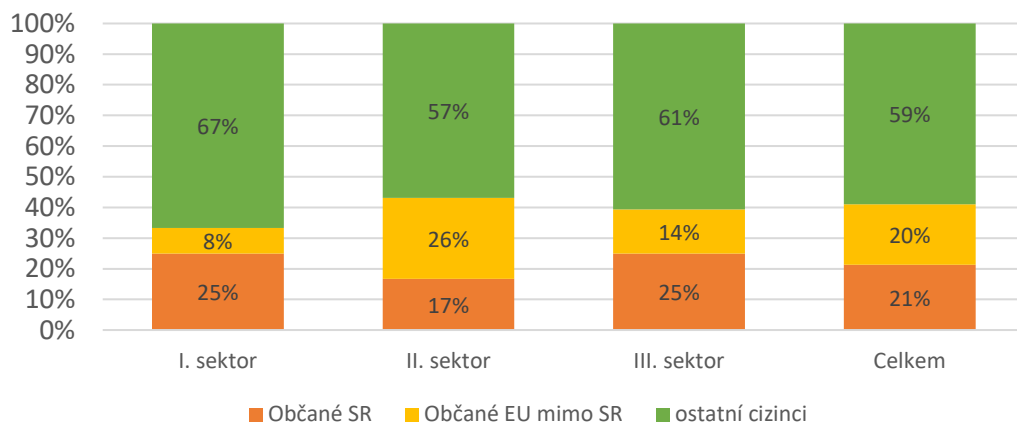
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.





## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky zemí mimo EU. Týká se to především dopravy a skladování a sekce ubytování, stravování a pohostinství.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Rusko, Rumunsko, Maďarsko, Polsko a Mongolsko.
- Převaha občanů EU (mimo SR) převažuje v administrativní a podpůrné činnosti.
- Sekce zásobování vodou a činnosti související s odpadními vodami nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků. Občané SR jsou také nejvíce zaznamenáni ve veřejné správě a obraně.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

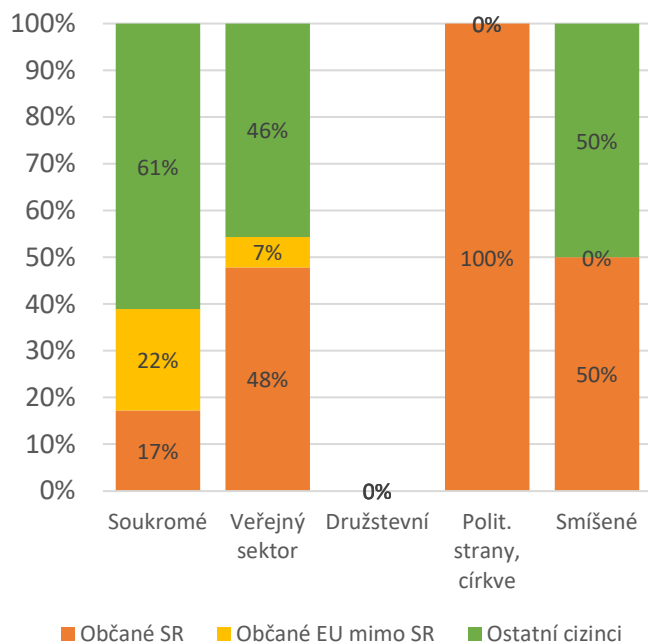




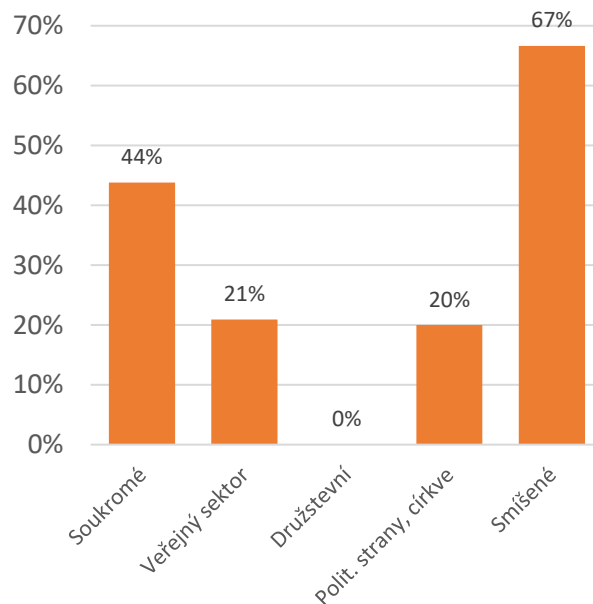
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



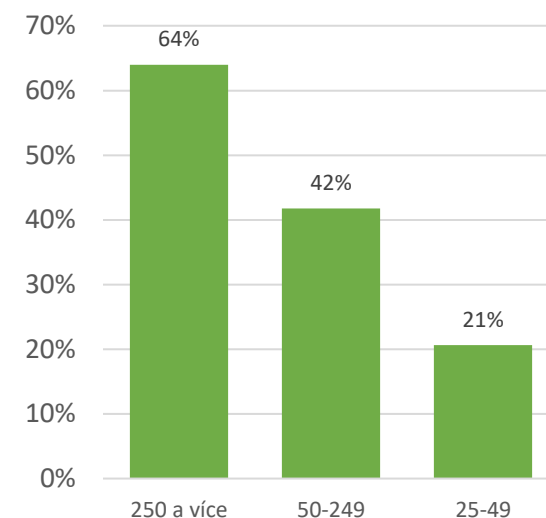
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Nejvíce cizinců mimo EU je zaměstnáno ve smíšené sektoru.
- Na základě odpovědi pouze jedné organizace se jeví nejvíce zaměstnaných občanů SR v sektoru politických stran a církve. Největší zastoupení občanů SR je tedy spíše ve smíšeném sektoru
- Občané EU mimo SR jsou zastoupeni pouze v soukromém a veřejném sektoru.
- Zaměstnávání cizinců mimo EU převažuje napříč všemi organizacemi bez ohledu na jejich velikost. Občané SR jsou zaměstnáváni ve všech velikostních organizacích s téměř stejným % poměrem.
- Občané EU mimo SR jsou nejčastěji zastoupeni ve velkých organizacích.

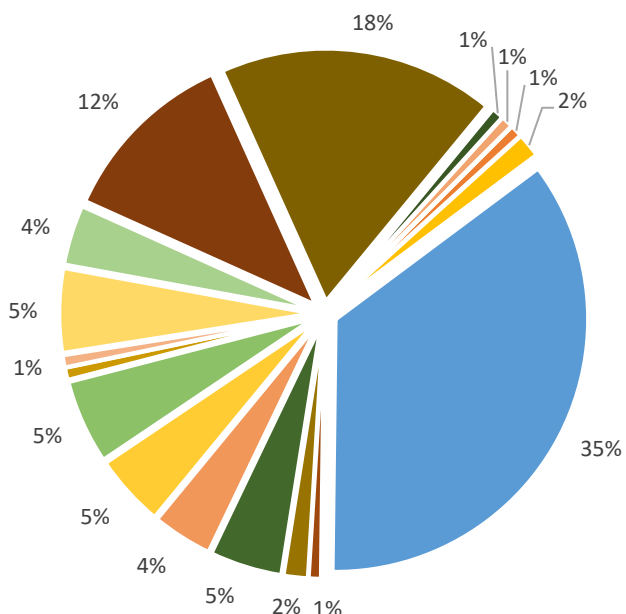




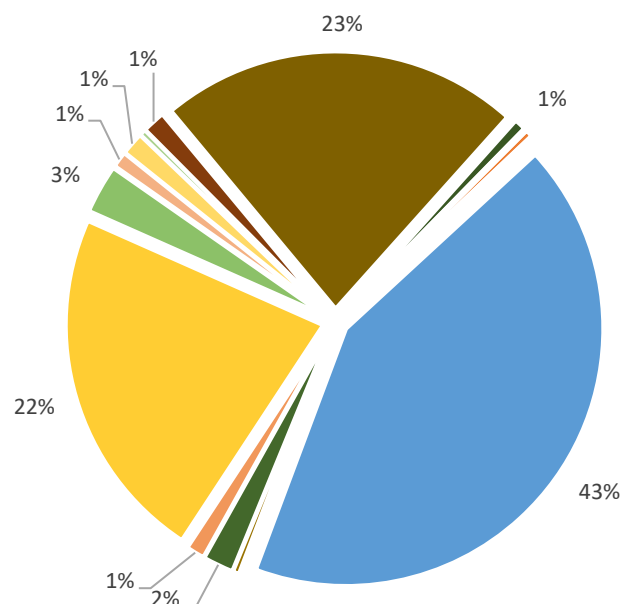
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

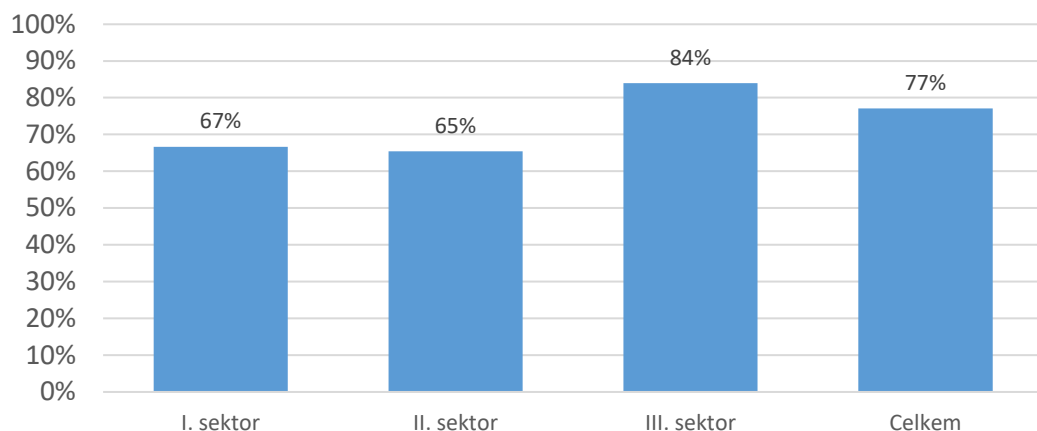
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 35 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 43 procent



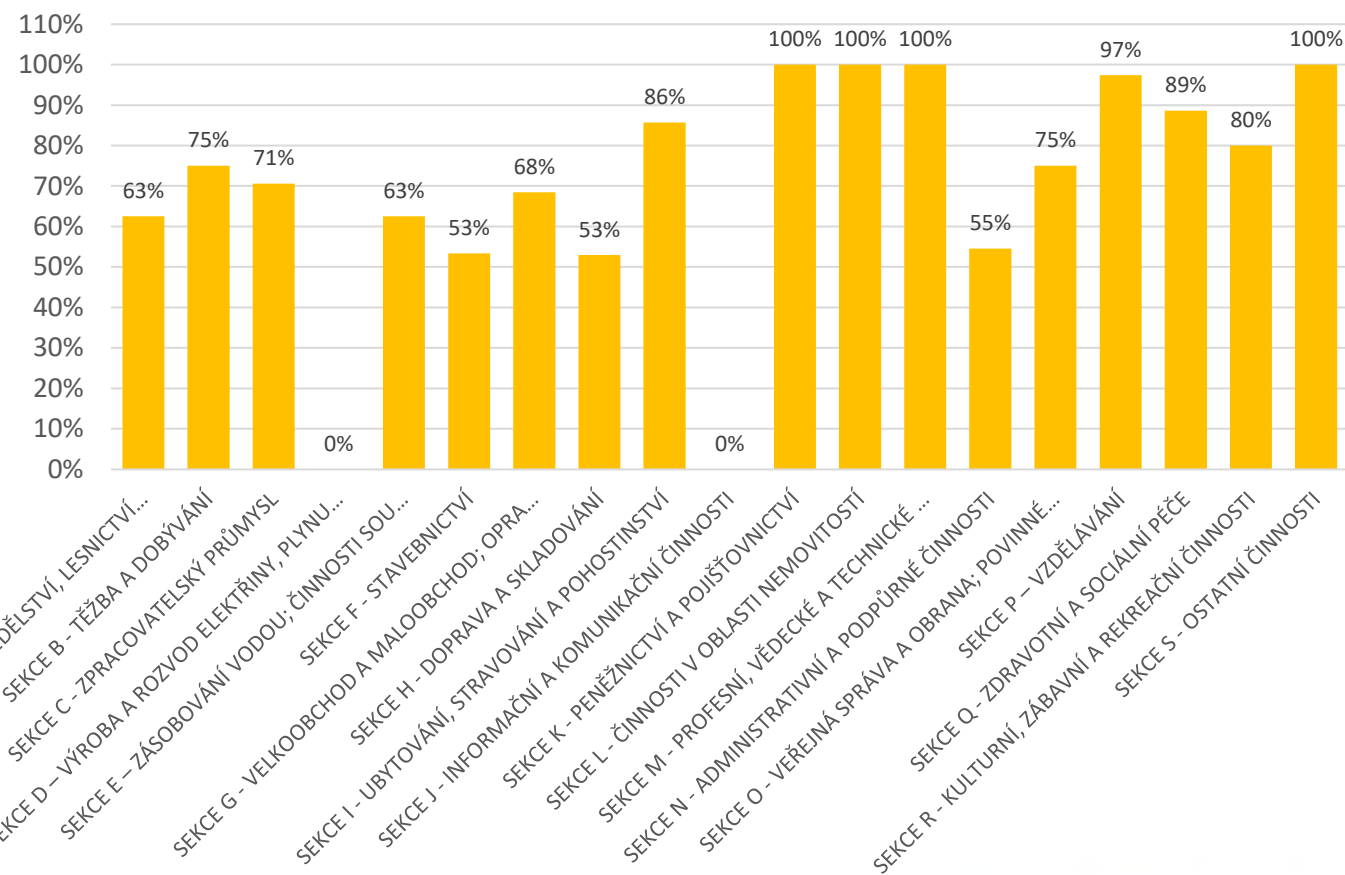
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



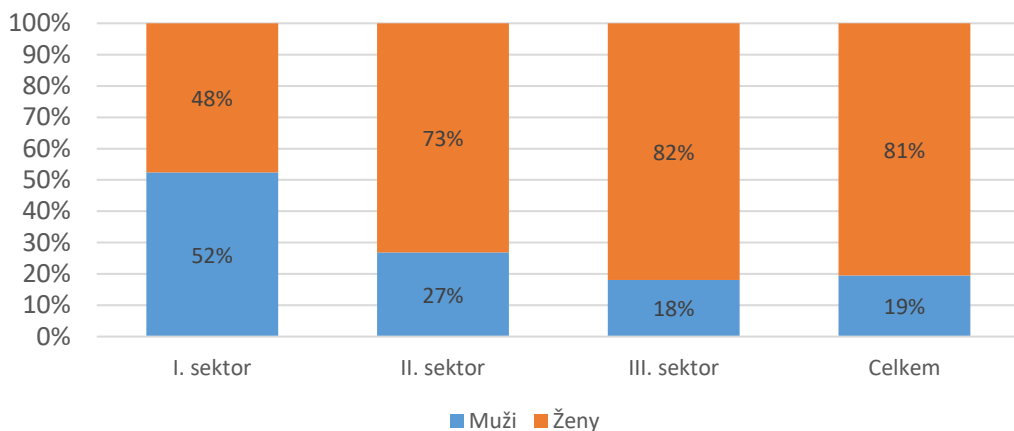
- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře zaměstnavatelé napříč všemi sektory, nejvíce však v odvětvích peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti a ostatní činnosti. Nejméně jsou využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: výroba a rozvod elektřiny, plynu. Dále pak ve třetím sektoru ekonomiky: informační a komunikační činnosti.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



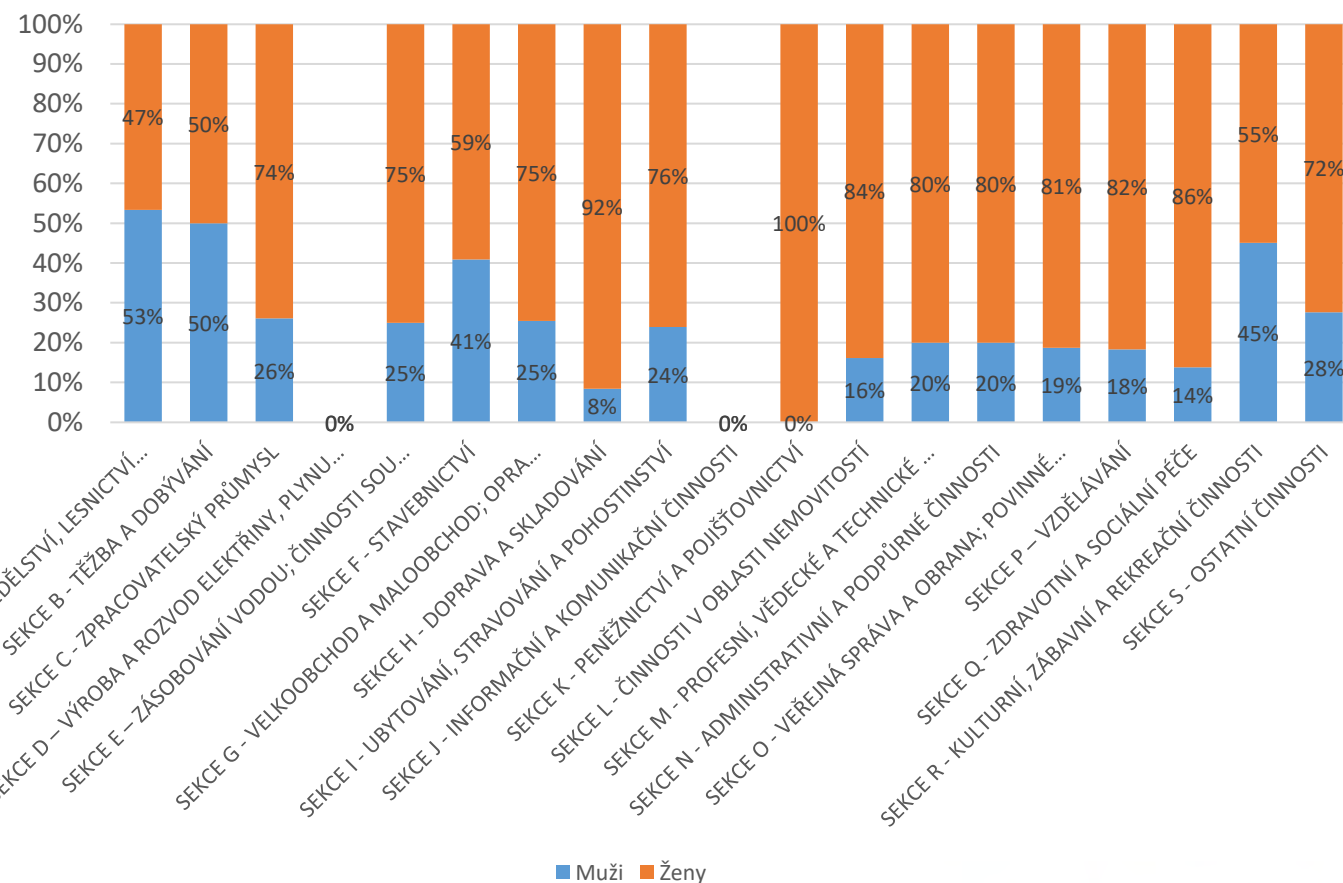
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



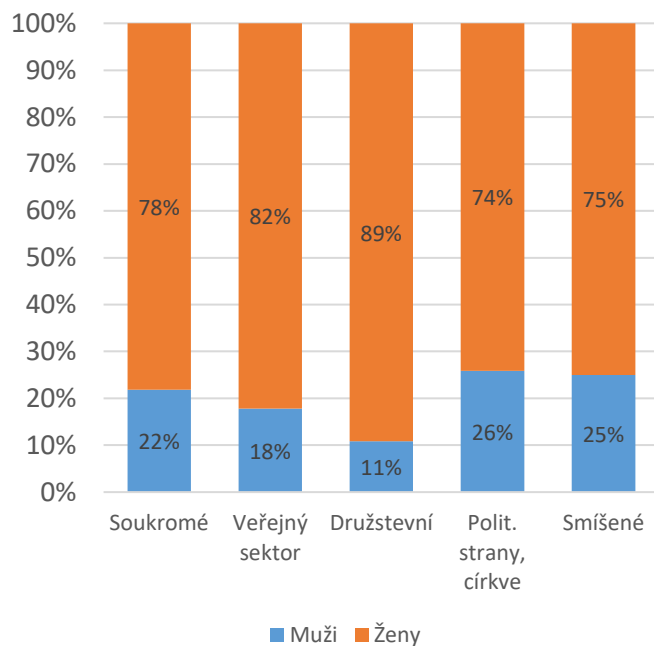
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zemědělství, lesnictví a rybářství, kde muži tvoří cca 53 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v sekundárním a terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, dopravě a skladování, zdravotní a sociální péči.



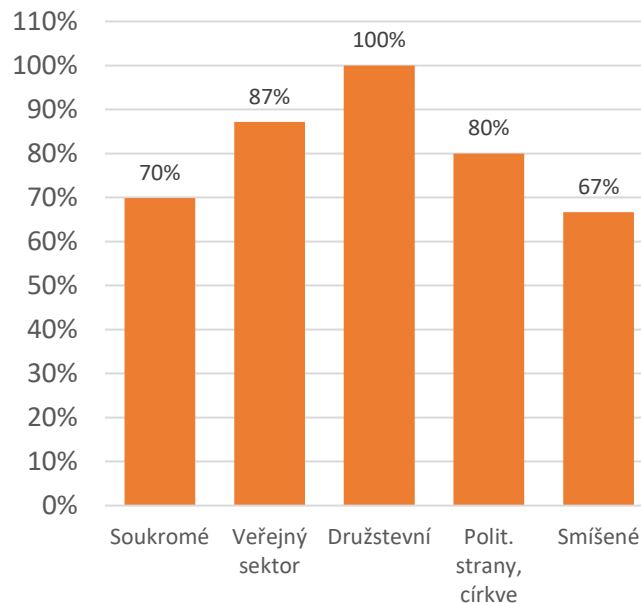
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

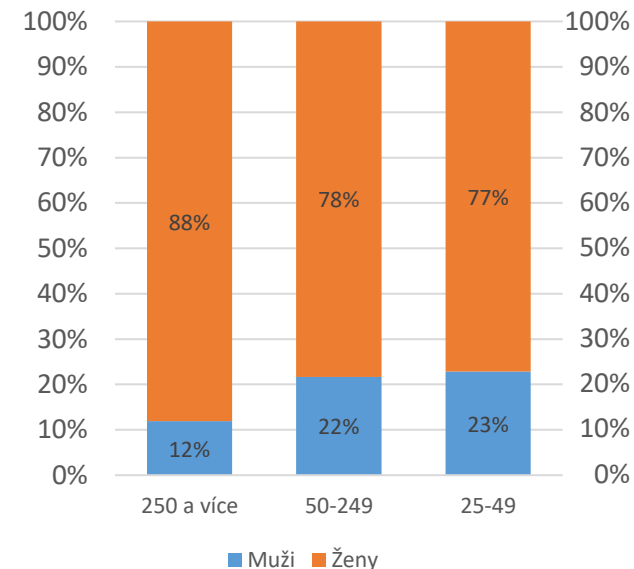
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



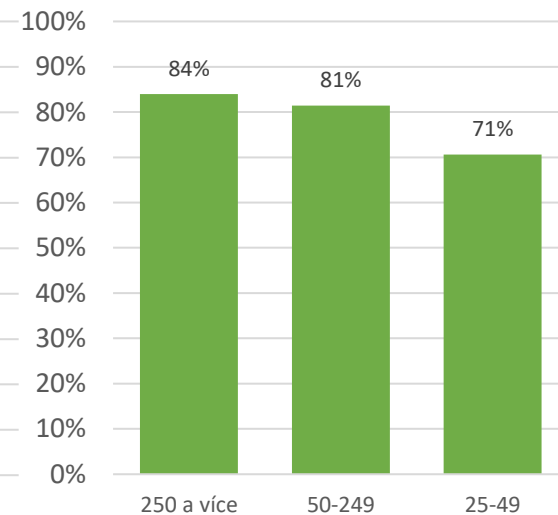
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají ve velké míře všechny velikostní organizace. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají družstevní organizace, politické strany a církve, organizace ve veřejném sektoru. Ve velkém je využívá taktéž soukromý sektor.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

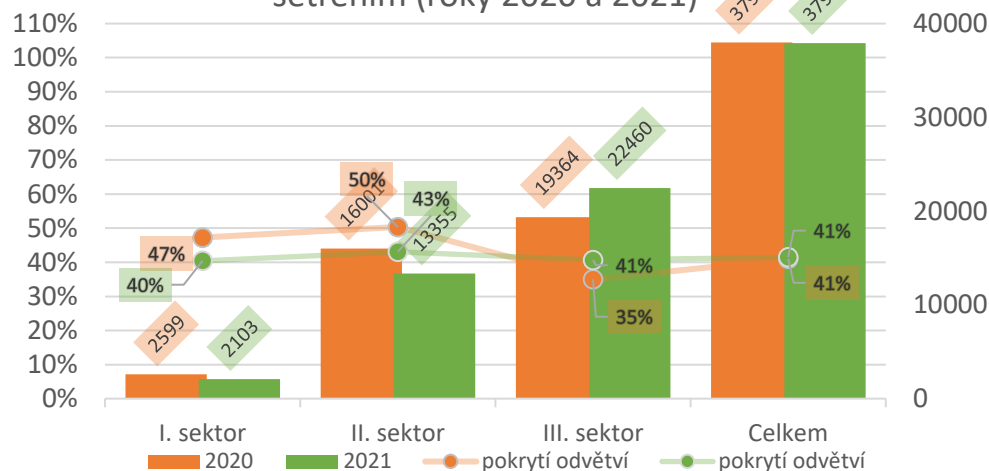


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Meziročně došlo ke snížení pokrytí všech sektorů a většiny odvětví.
- Nejvíce došlo k poklesu pokrytí v odvětví zpracovatelský průmysl, veřejná správa, vzdělávání.
- Odvětví, ve kterých naopak pokrytí nejvíce vzrostlo, jsou ubytování, stravování a pohostinství, těžba a dobývání.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



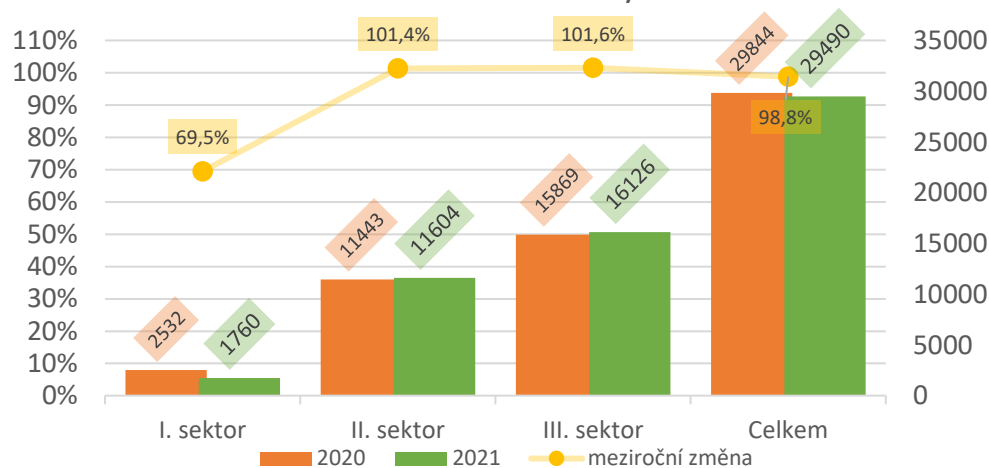


Úřad práce ČR

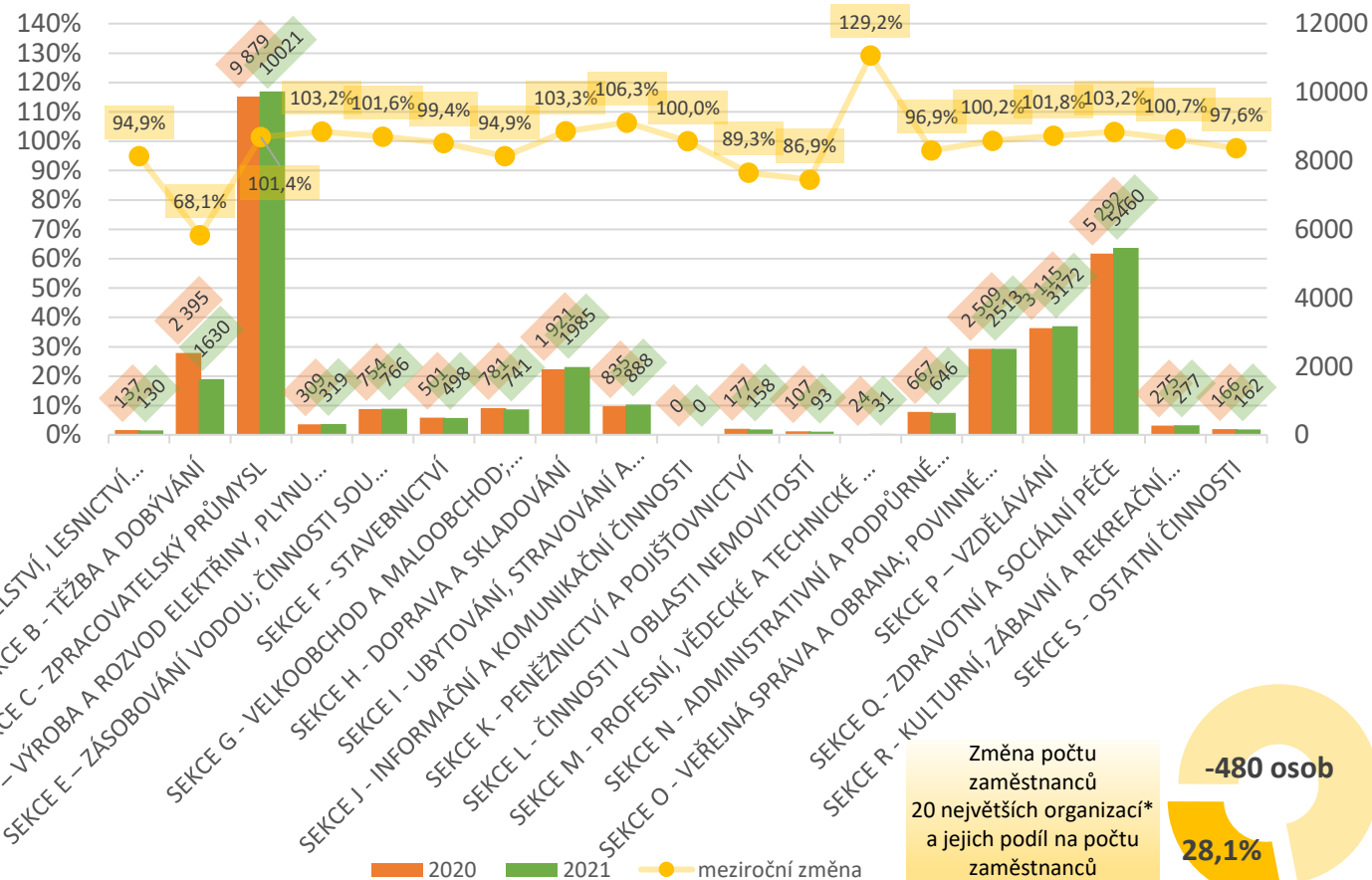
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky

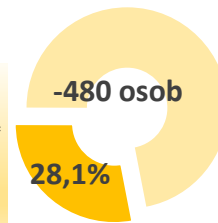


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Meziročně došlo k lehkému zvýšení pokrytí všech sektorů a lehkému snížení většiny odvětví.
- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala doprava a skladování, vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství.
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti administrativní a podpůrné činnosti, velkoobchod a maloobchod.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



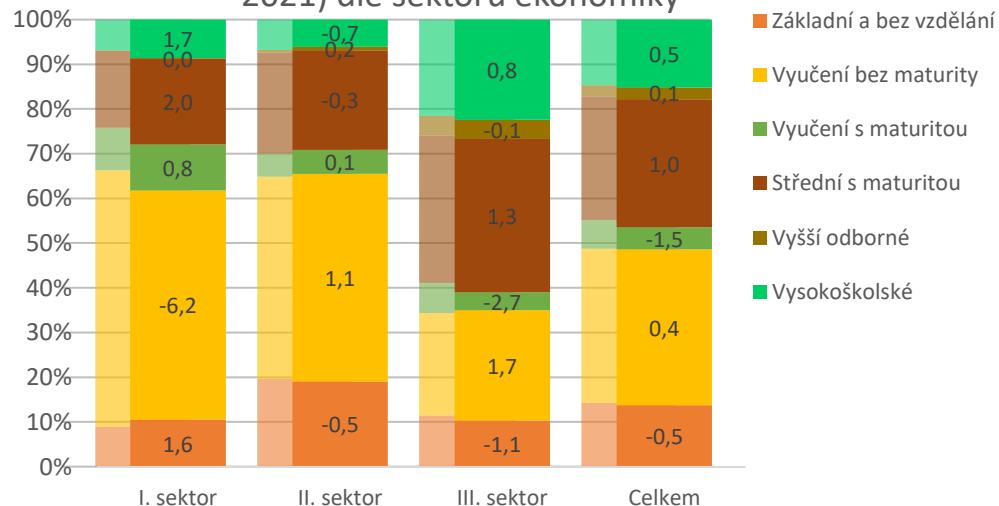


## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

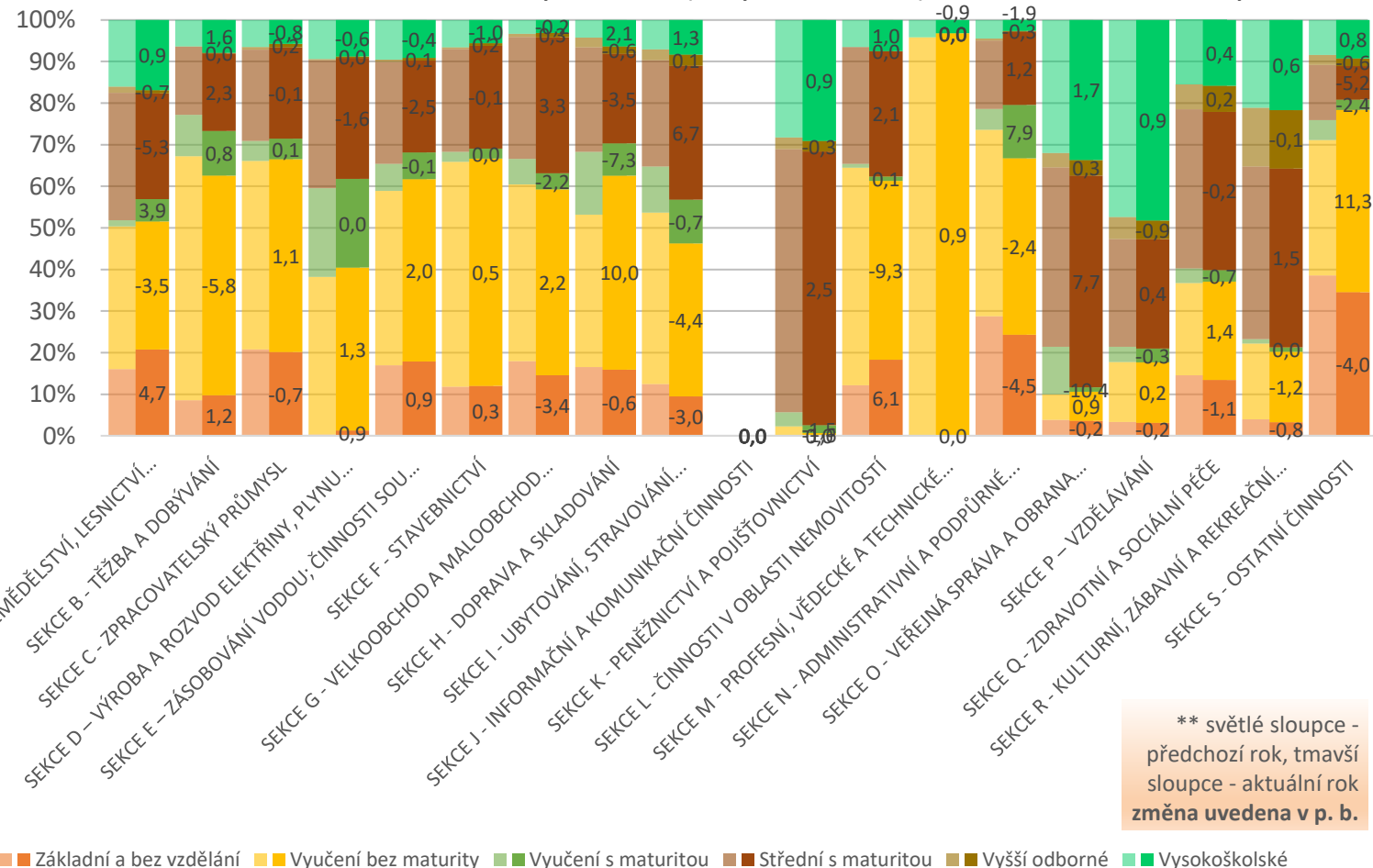
## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Meziročně byl největší pokles zaznamenán ve třetím sektoru u osob s vyučením s maturitou.
- Ze srovnání dále vyplývá, že největší růst zaznamenaly oblasti administrativní a podpůrné činnosti (vyučení bez maturity), doprava a skladování (vyučení bez maturity).
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti administrativní a podpůrné činnosti (základní a bez vzdělání), peněžnictví a pojišťovnictví (střední s maturitou).

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



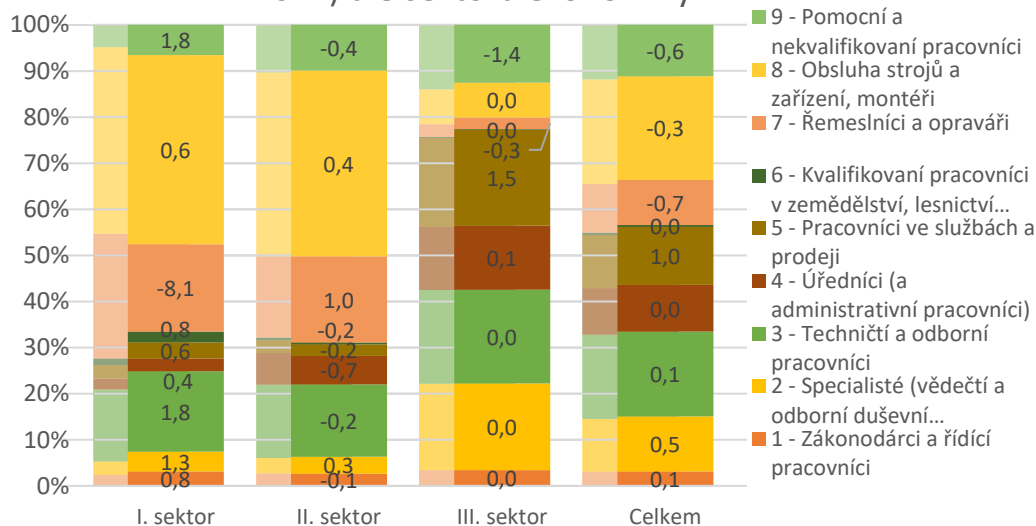
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*

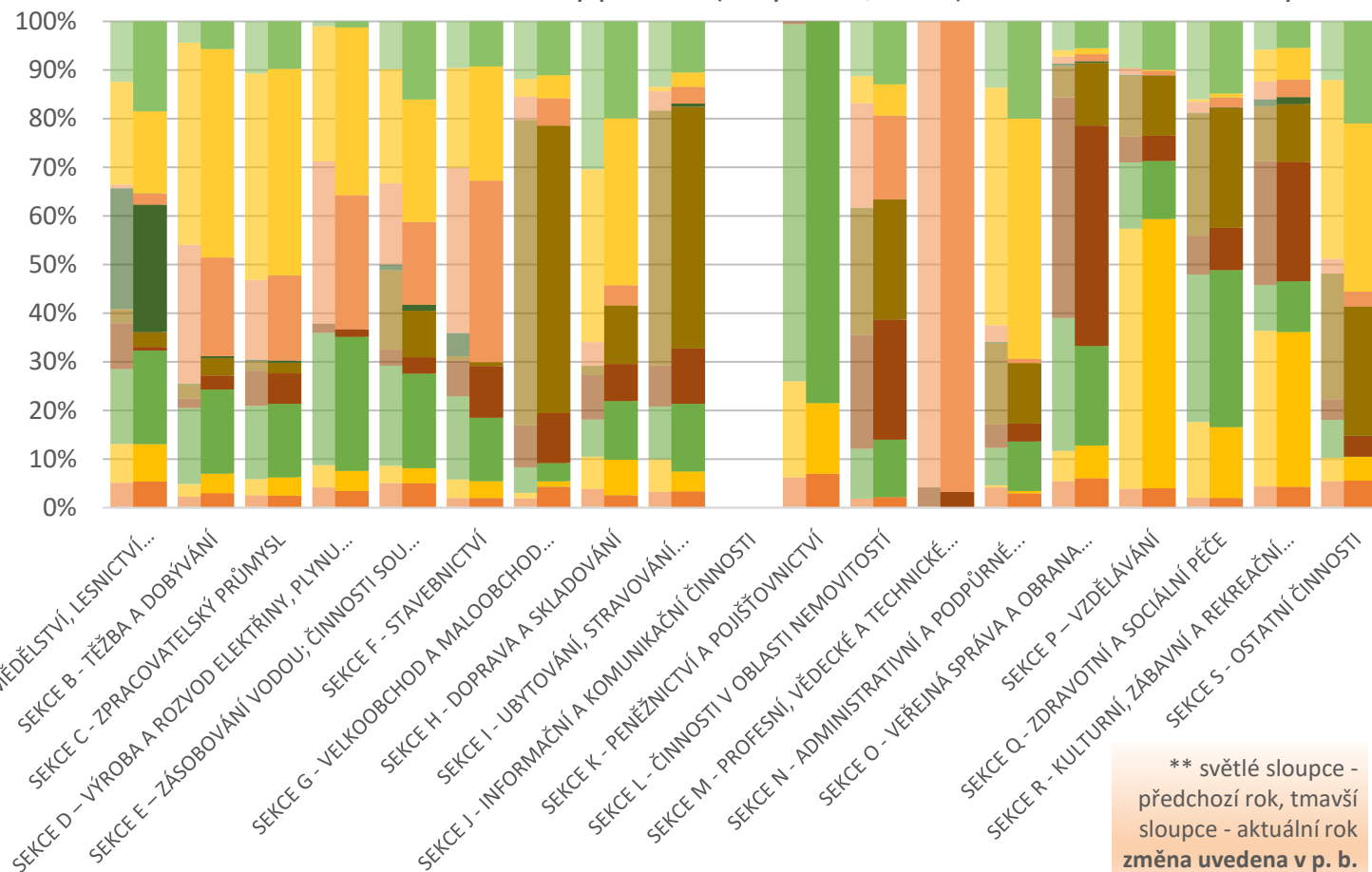


- Meziročně byl největší pokles zaznamenán ve třetím sektoru u profesí pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci). Dále pak ve druhém sektoru u řemeslníků a opravářů, technických a odborných pracovníků.
- Ze srovnání dále vyplývá, že největší růst zaznamenala sekce profesní, vědecké a technické činnosti (profese řemeslníci a opraváři), peněžnictví a pojišťovnictví (profese techničtí a odborní pracovníci).
- Největší meziroční pokles vykázaly sekce ostatní činnosti (profese techničtí a odborní pracovníci), doprava a skladování (profese pomocní a nekvalifikovaní pracovníci)

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



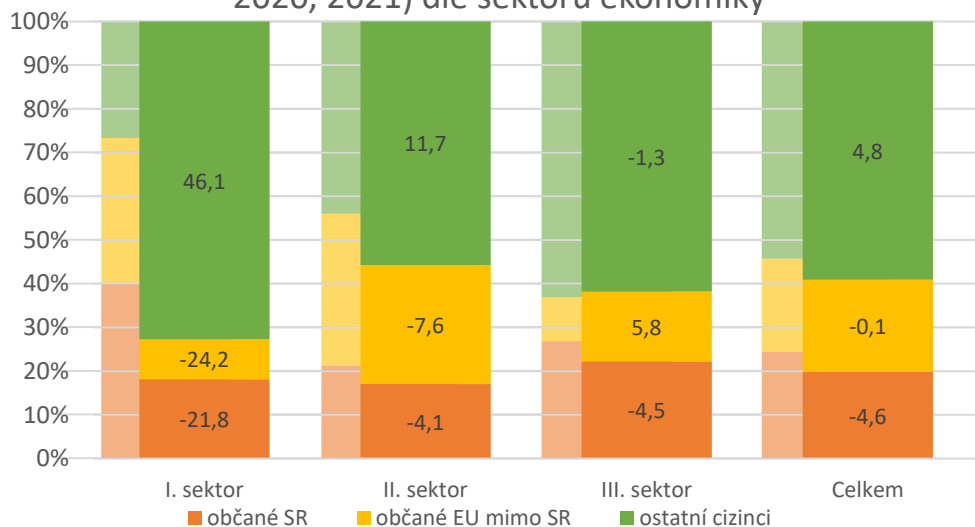
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Úřad práce ČR

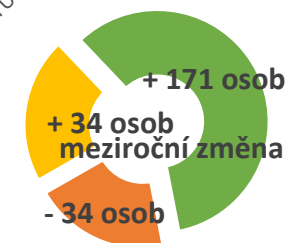
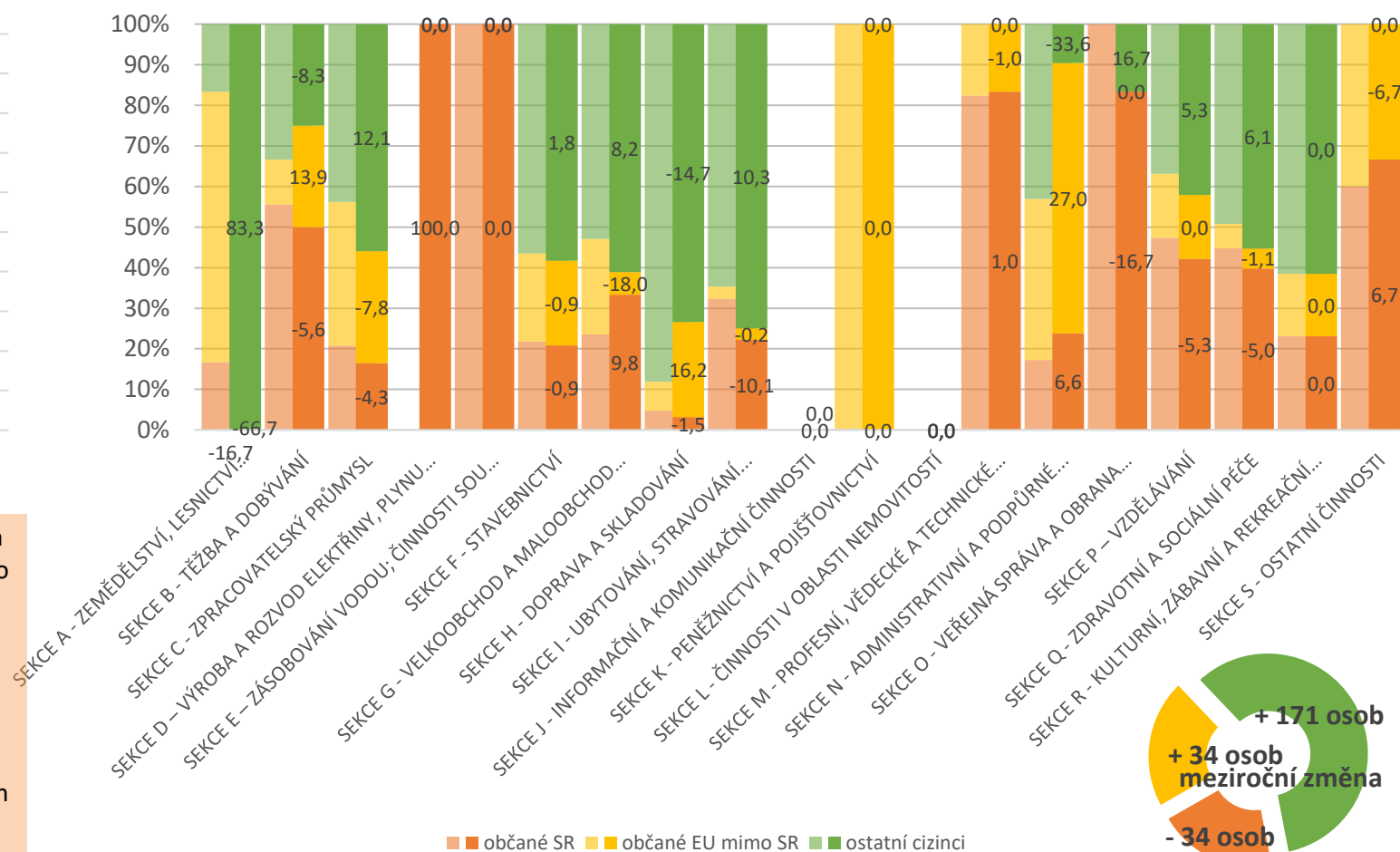
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá největší pokles zastoupení občanů Slovenska a občanů EU mimo SR v prvním sektoru. Zastoupení ostatních cizinců vzrostlo v prvním a druhém sektoru.
- V sekci doprava a skladování dochází k výraznému poklesu podílu ostatních cizinců a v sekci zemědělství, lesnictví a rybářství k nárůstu podílu ostatních cizinců a výraznému poklesu podílu občanů SR. Oproti loňskému roku pouze jeden zaměstnavatel uvedl zaměstnaného cizince v sekci výroba a rozvod elektřiny a plynu, a proto z grafu vyplývá, že zde došlo ke 100% nárůstu. U sekce E nedošlo v meziročním srovnání k žádné změně, stejně tak v sekcích J, K a L.
- Dle grafů můžeme vidět, že největší nárůst podílu byl u cizinců z třetích zemí a největší pokles u občanů SR. Příčinou byla převážně pandemická situace.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



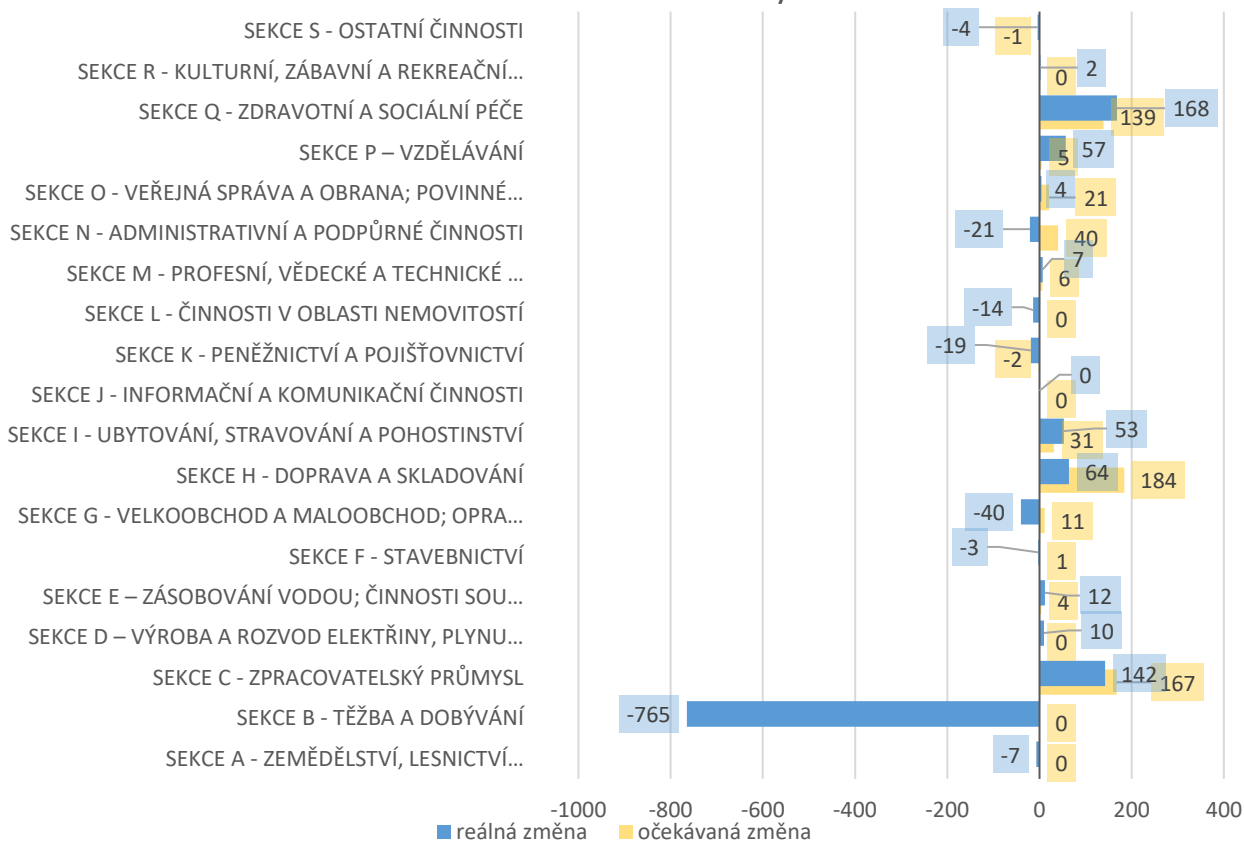
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



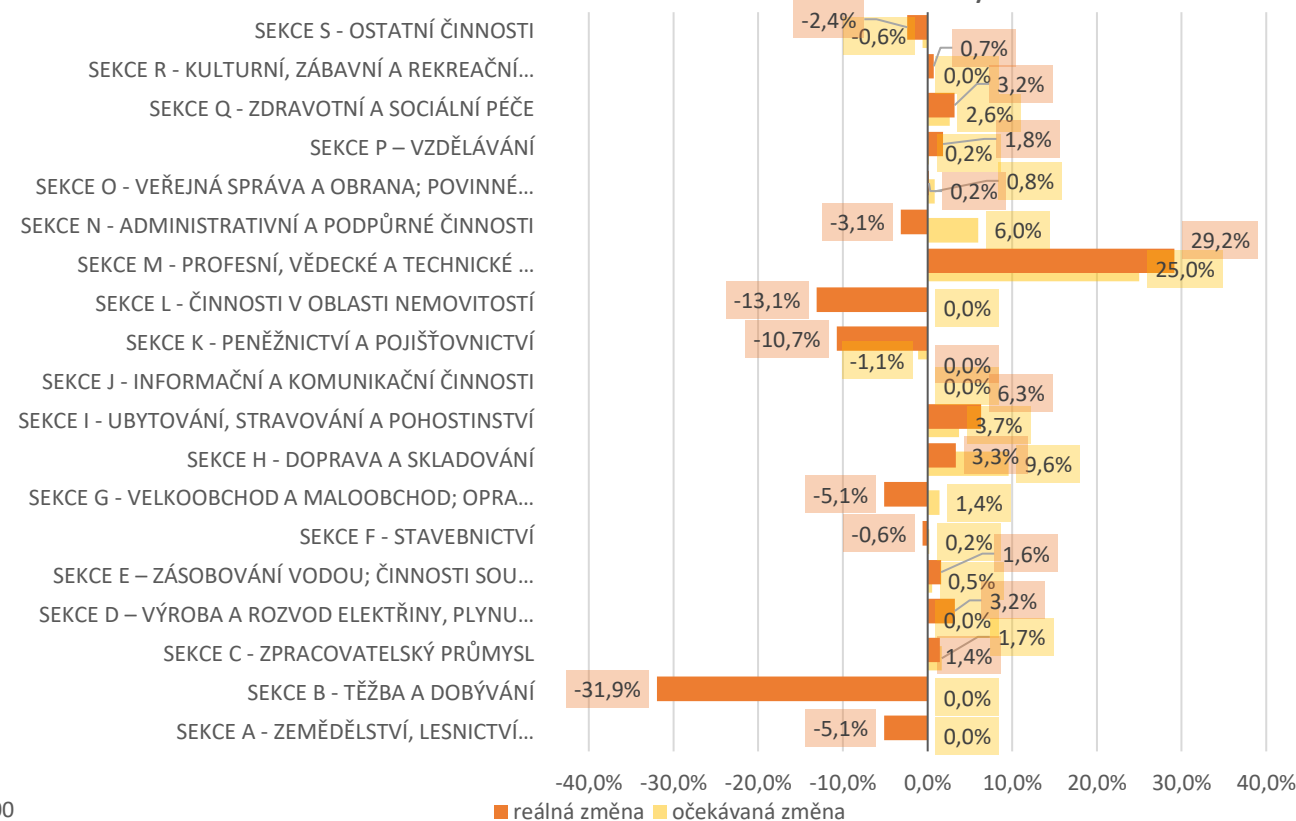
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

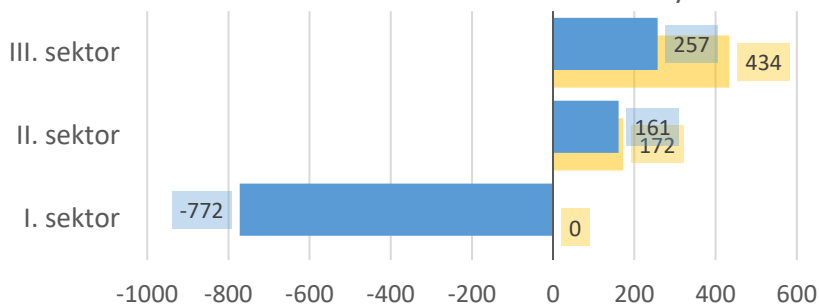


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

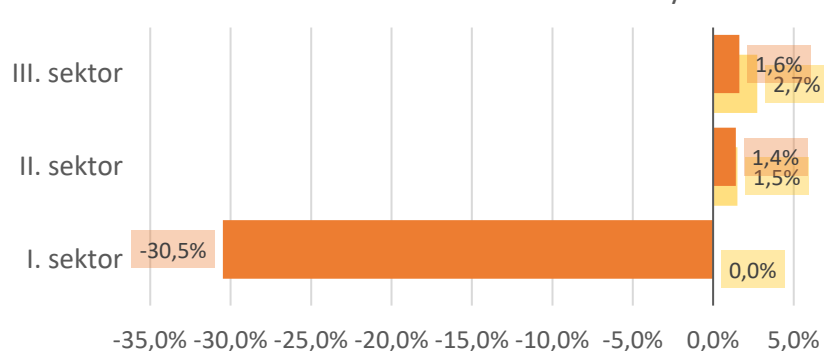
### Úřad práce ČR

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

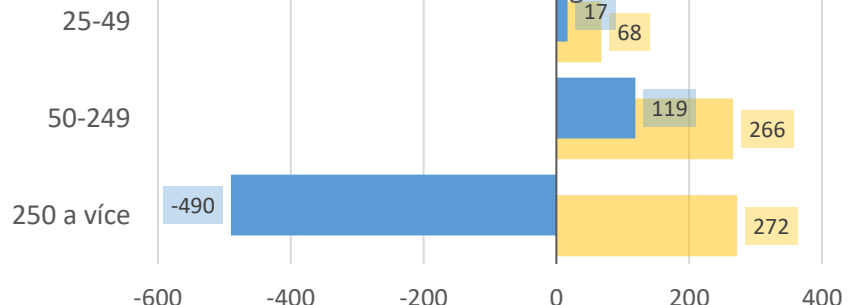
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



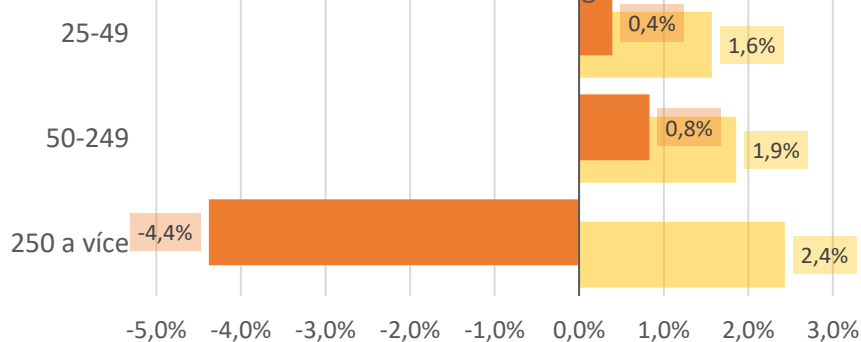
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



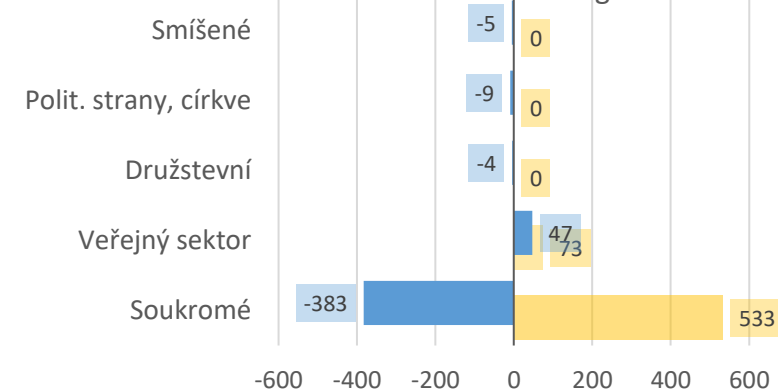
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



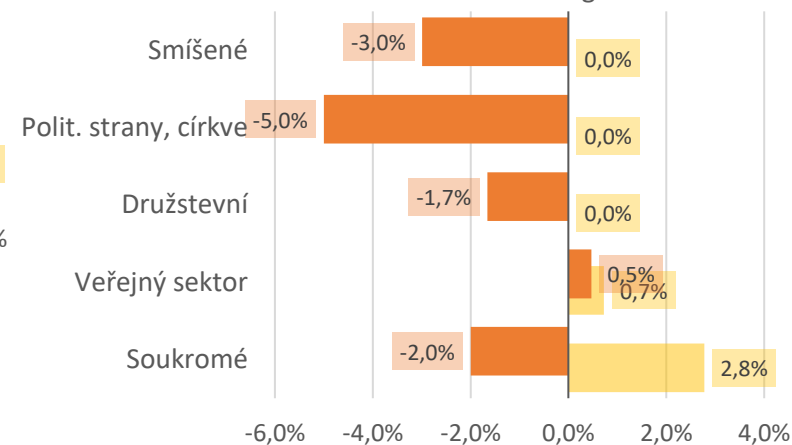
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců. Velký vliv na tato očekávání měla pro spoustu zaměstnavatelů nepříjemná pandemická situace.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání ve druhém sektoru. Naopak v prvním sektoru zaznamenaly meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač neočekávaly žádnou změnu. Tuto změnu zapříčinilo postupné utlumování těžby uhlí v našem kraji.

reálná změna    očekávaná změna

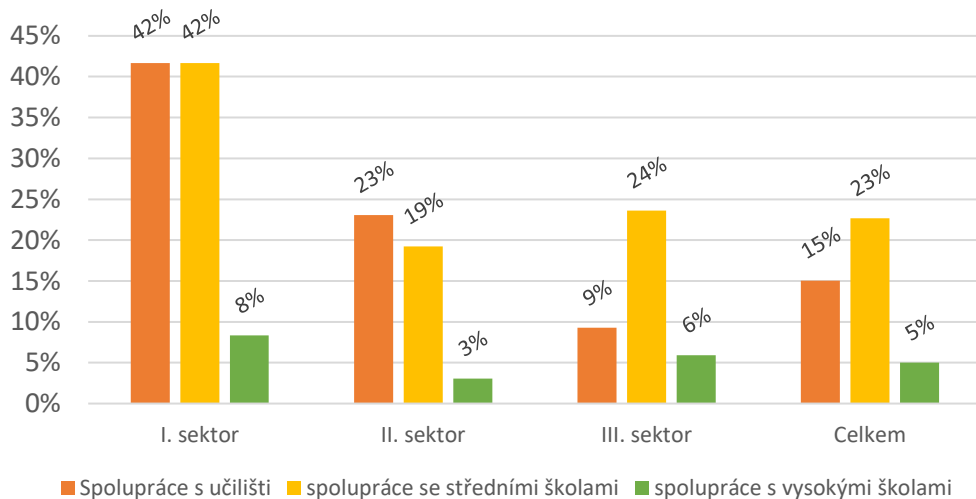




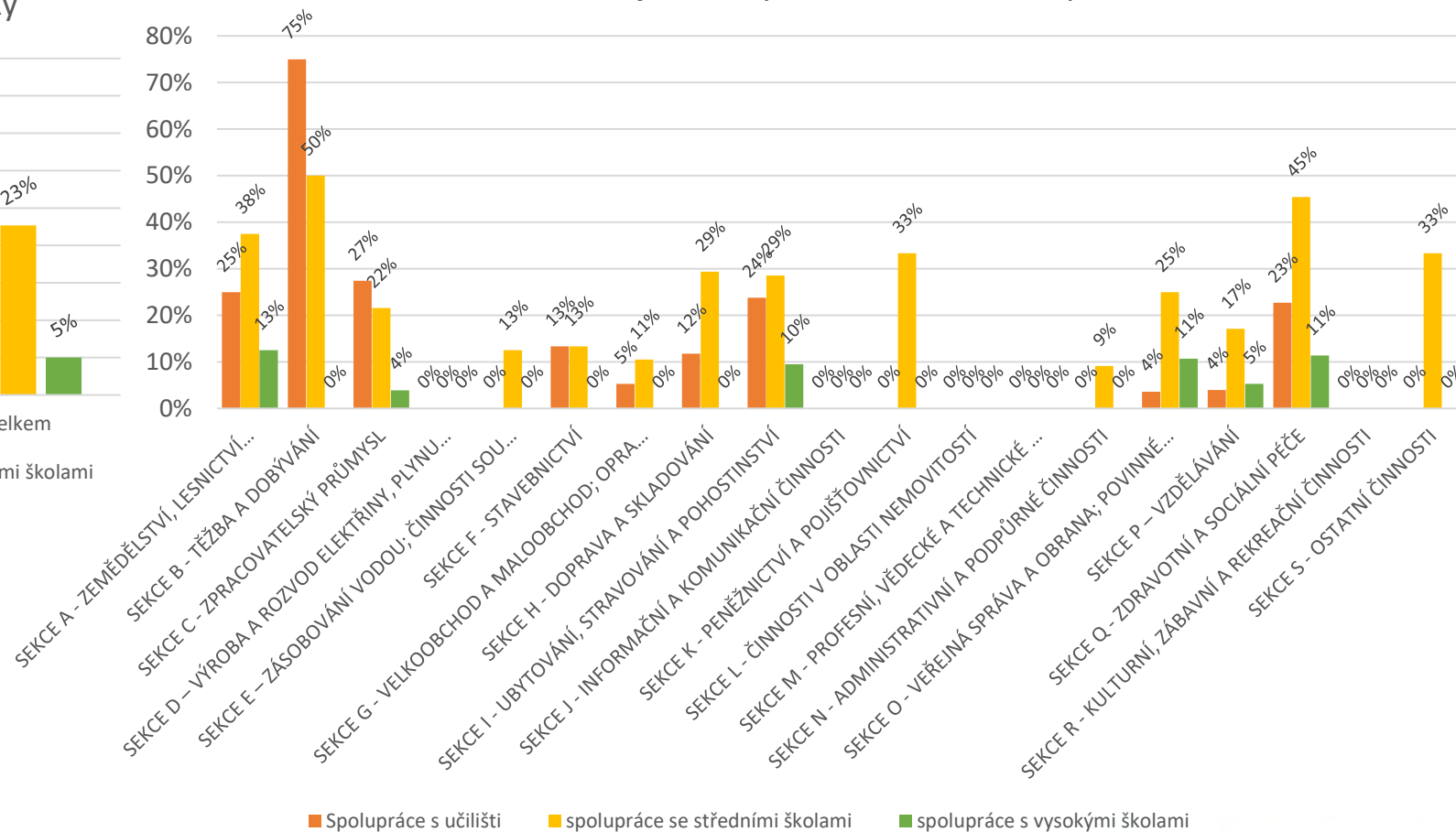
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,0 %	21,4 %	4,5 %
Spolupráce při školeních	1,8 %	4,0 %	1,3 %
Jiná oblast spolupráce	1,8 %	2,4 %	0,3 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, finanční gramotnost			

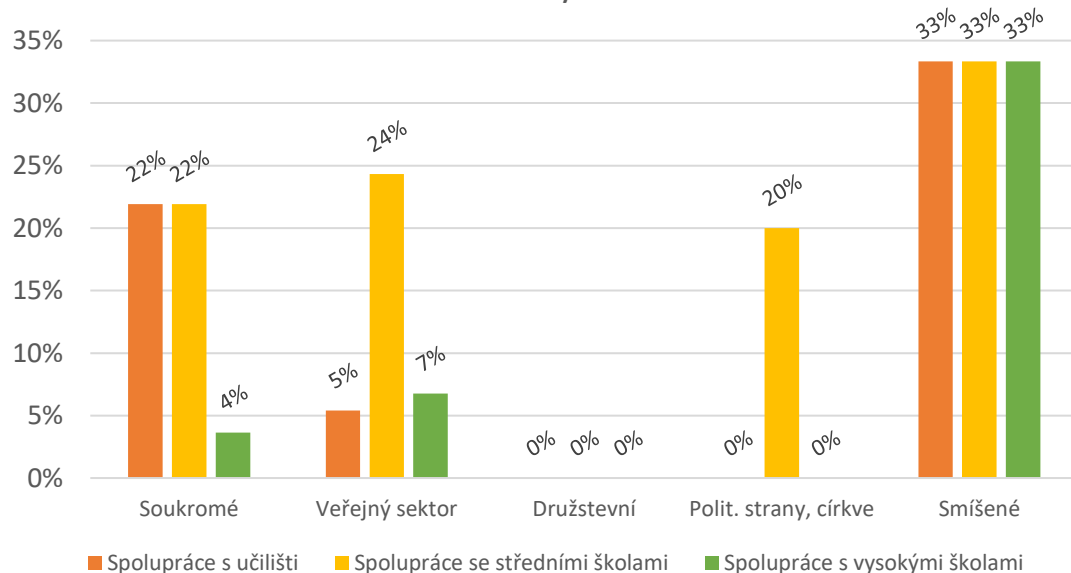




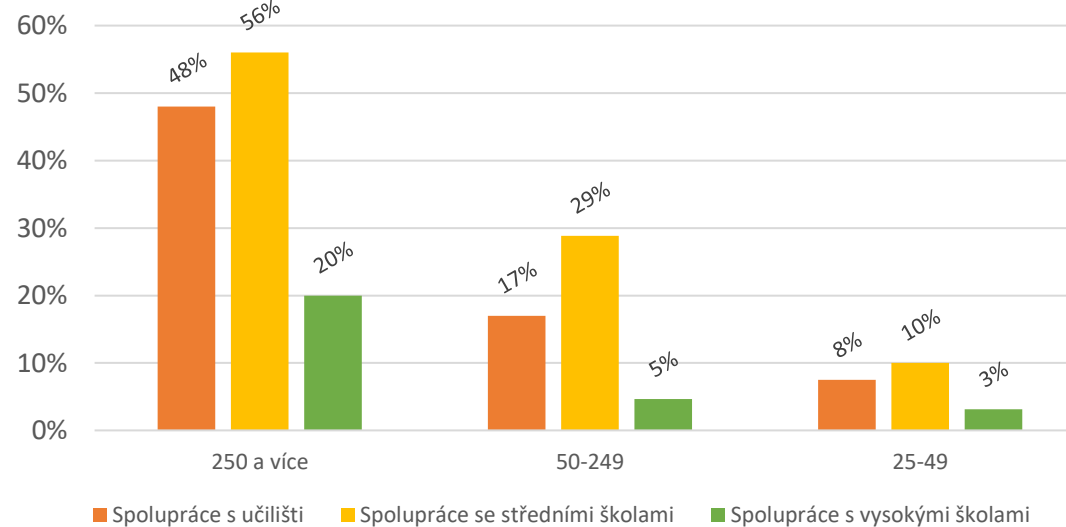
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

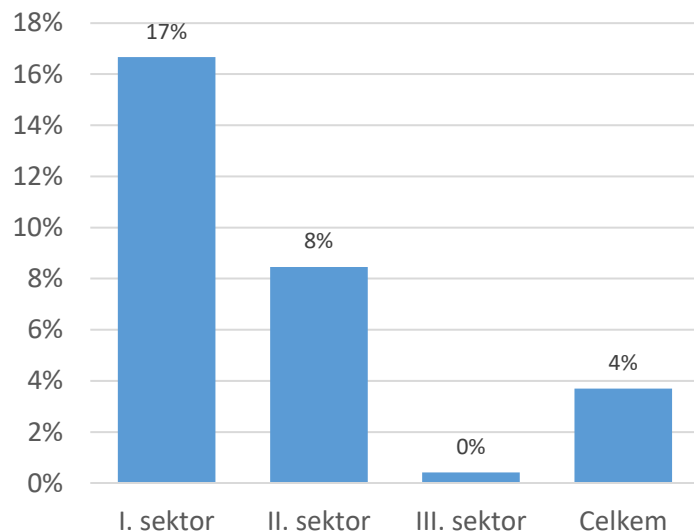




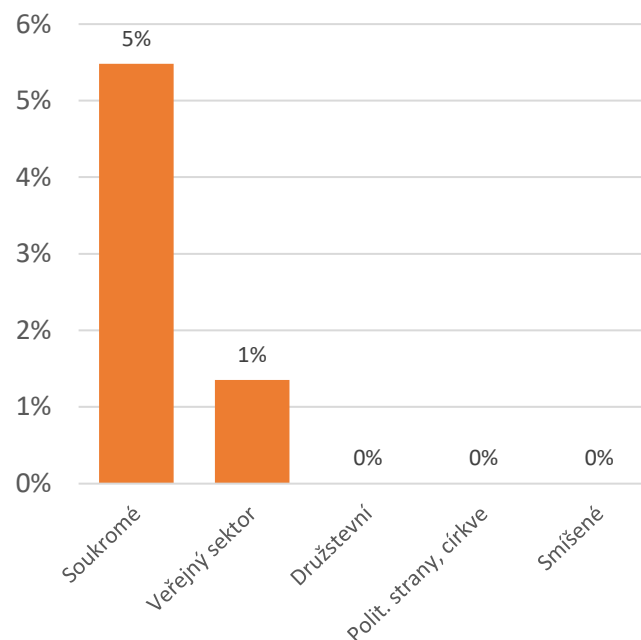
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

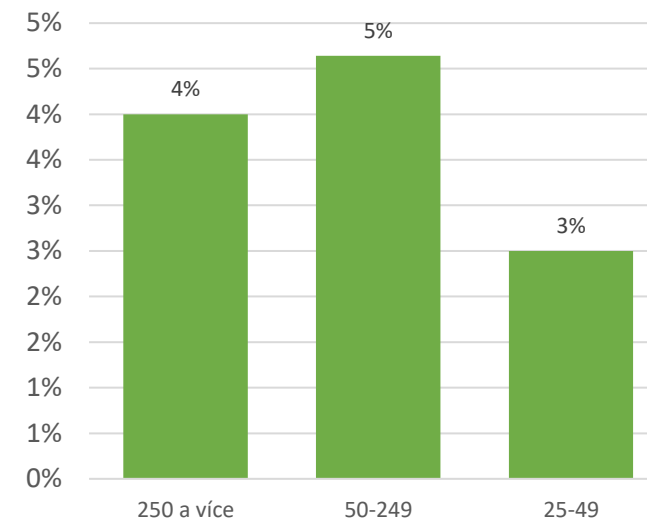
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



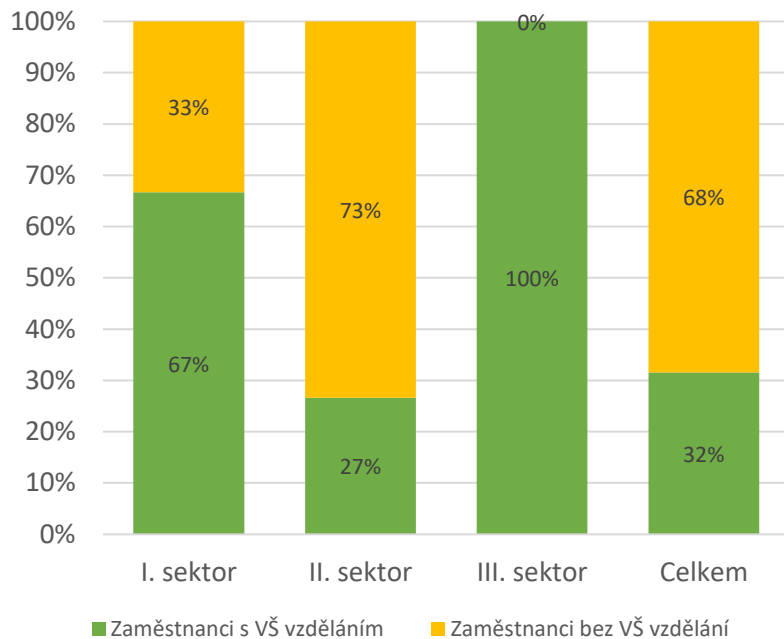
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví těžba a dobývání (20 % organizací) a zpracovatelský průmysl (8,4 %).
- Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci, či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



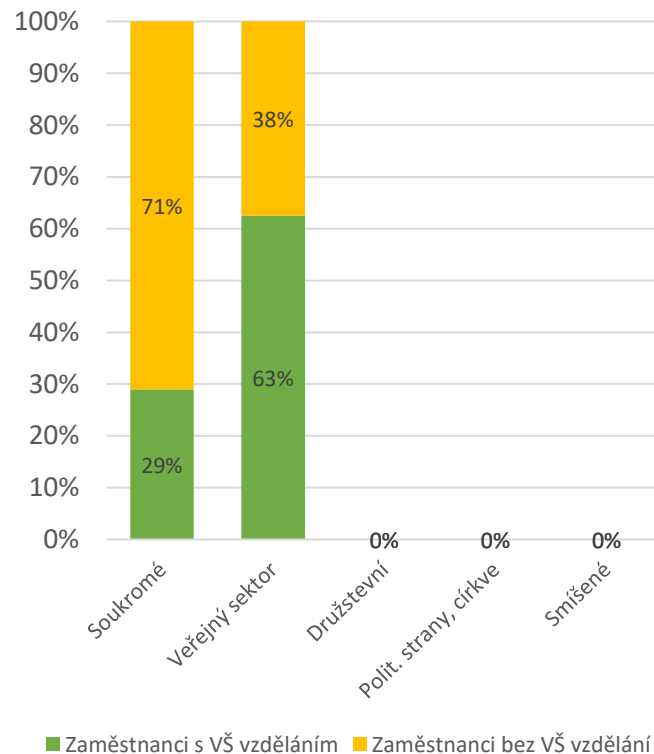
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

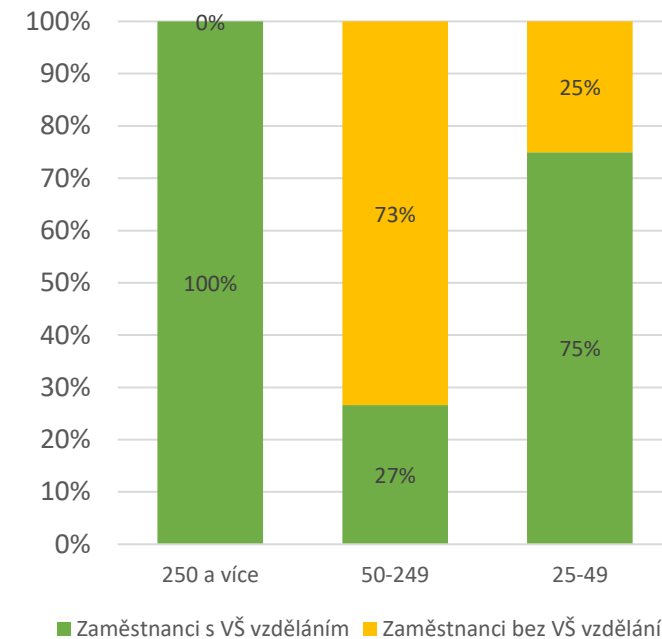
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Akademie věd České republiky  
Zejm. Ústav chemických procesů

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

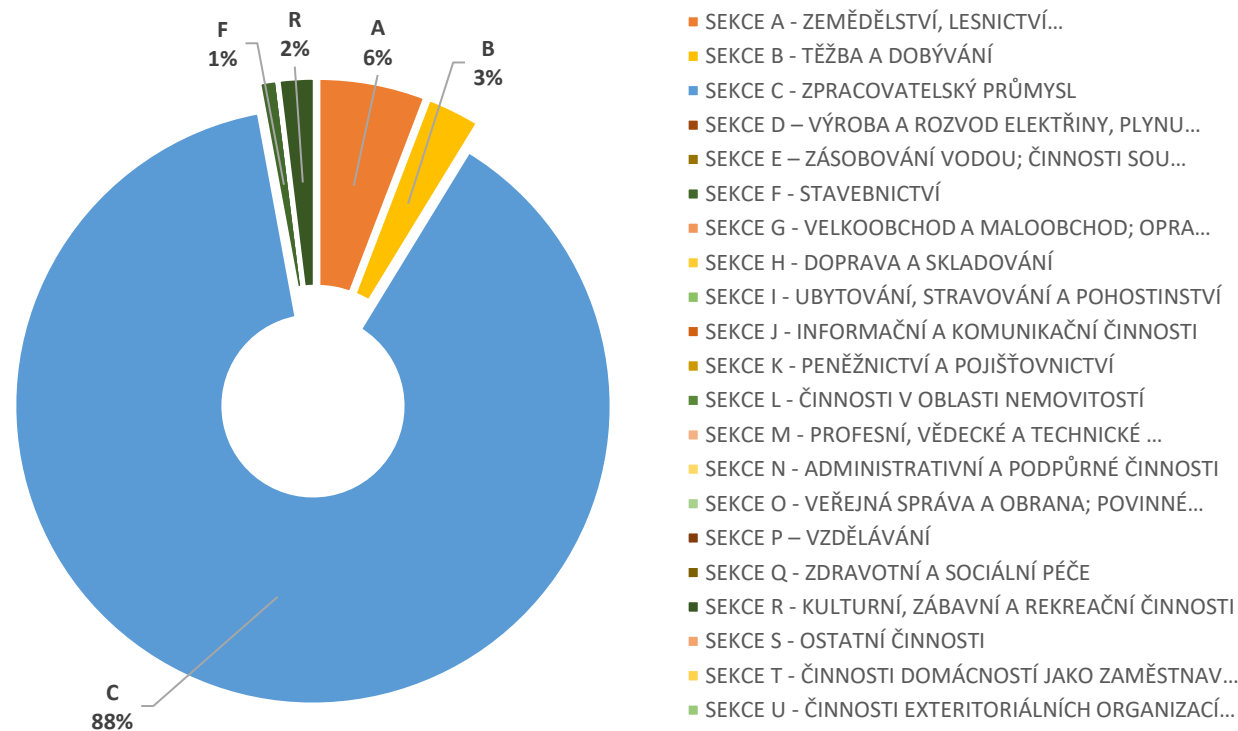
Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Ústav pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta chemická, Fakulta stavební a Fakulta strojního inženýrství

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta strojní

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

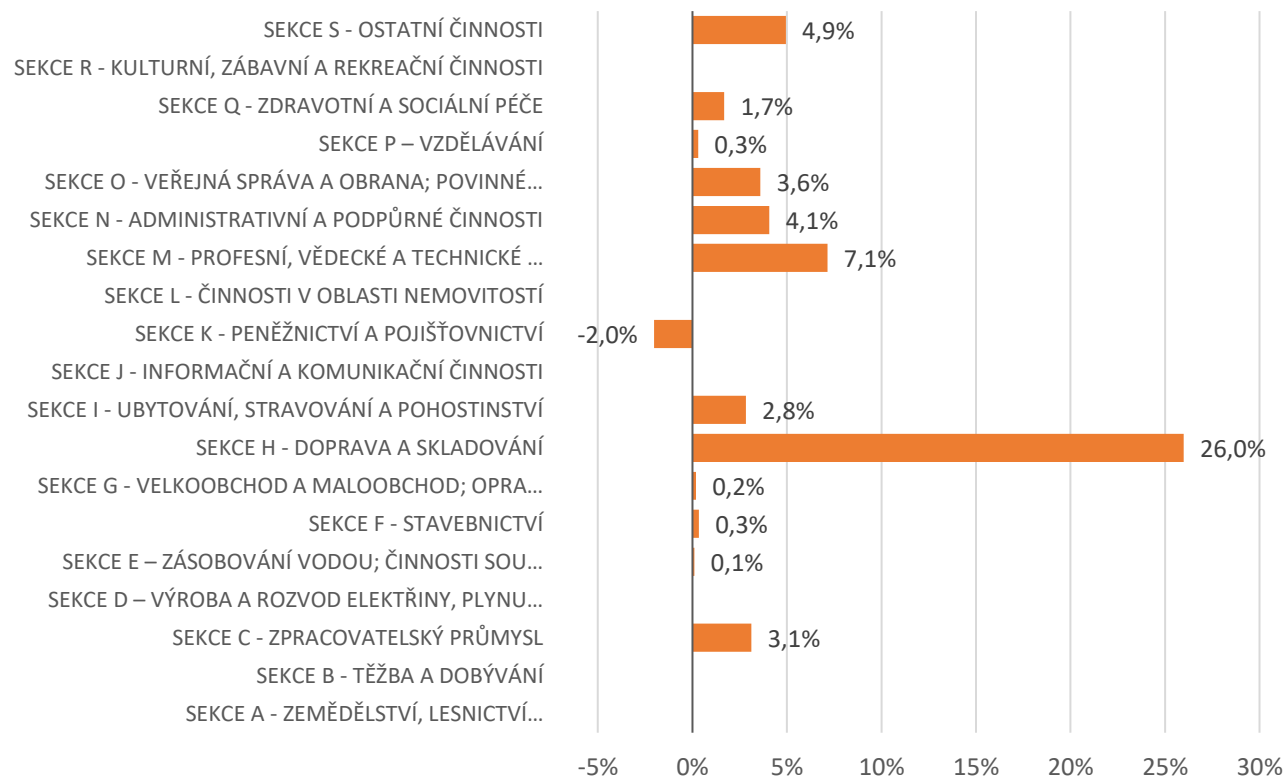
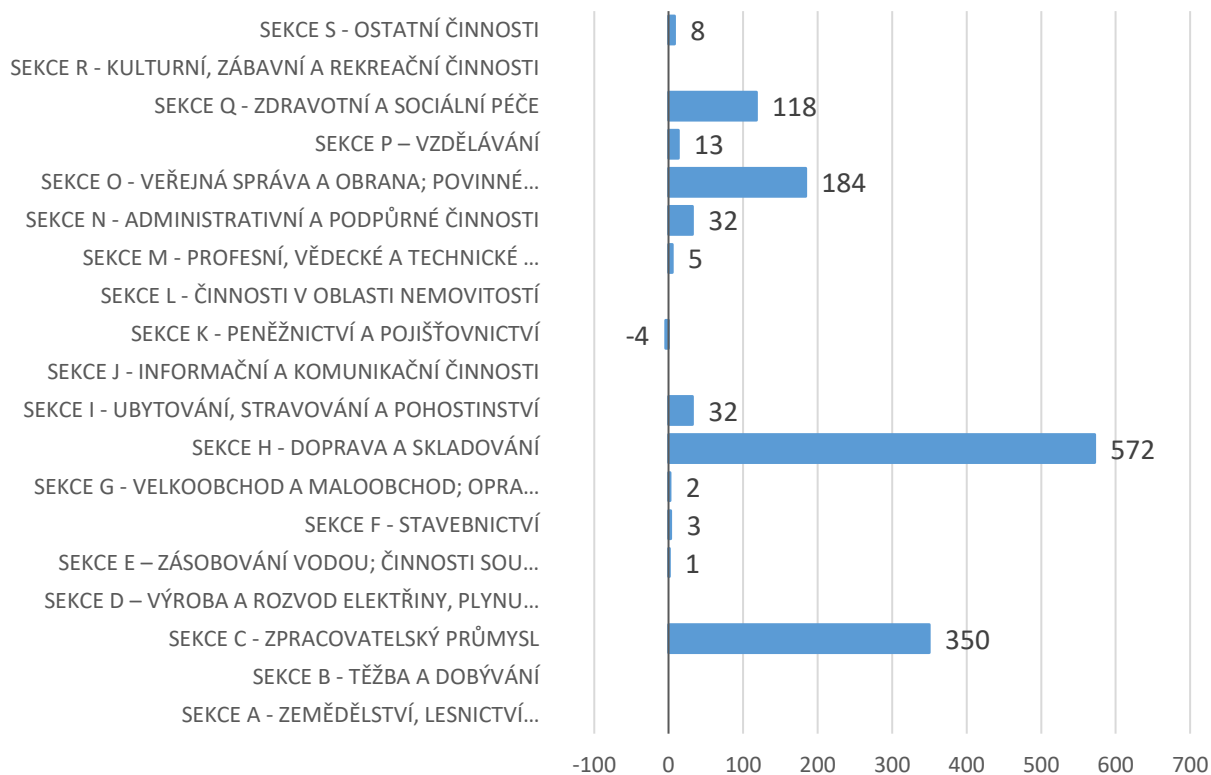




## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*

Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*



\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

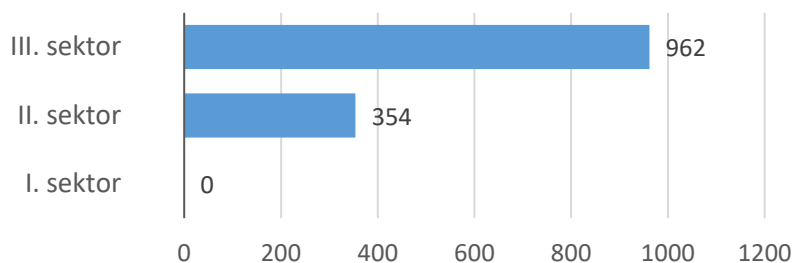
Vlivem očekávaného nárůstu zaměstnanců u jednoho významného zaměstnavatele je u sekce H – Doprava a skladování viditelný rozdíl oproti ostatním sekcím.



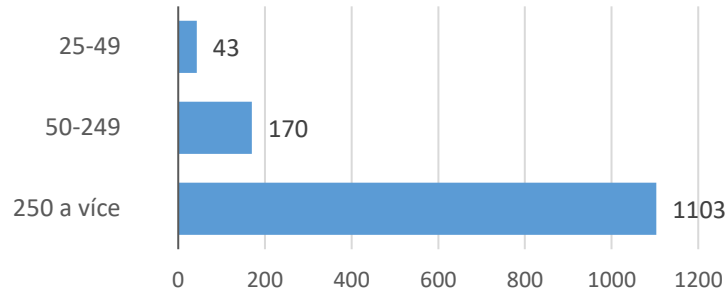
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

### Úřad práce ČR

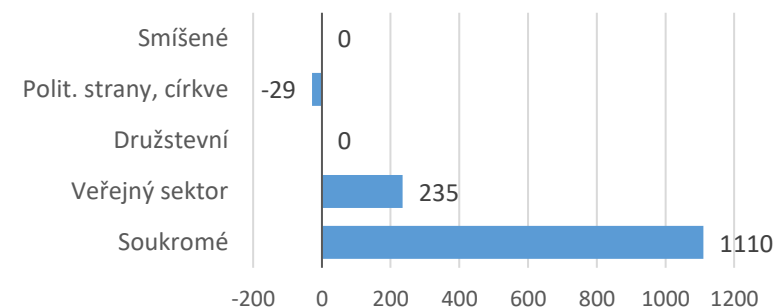
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



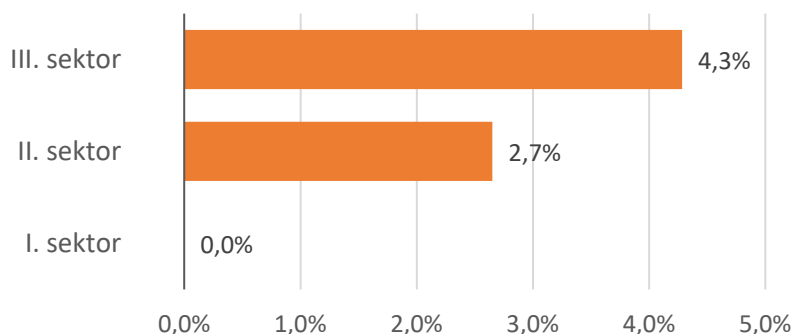
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



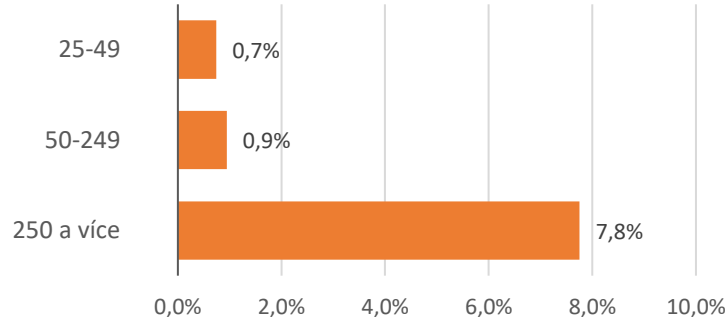
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



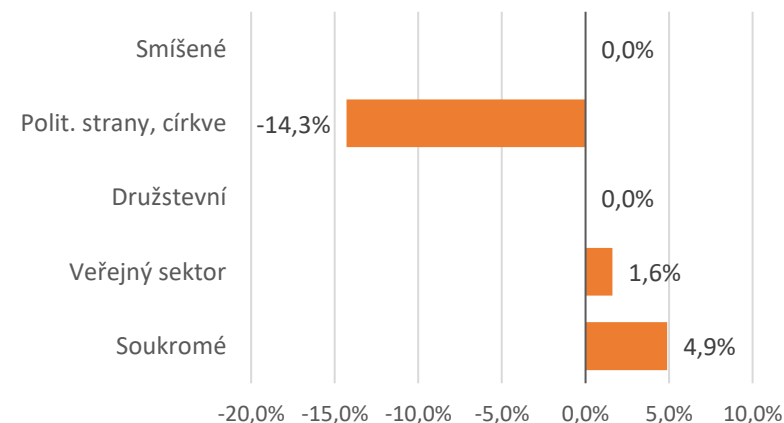
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve II. a III. sektoru ekonomiky. V I. sektoru očekávají stejné stavy zaměstnanců.
- Kladnou změnu počtu zaměstnanců očekávají organizace všech velikostních skupin, nejvíce však skupina zaměstnavatelů s 250 a více zaměstnanci.
- Snižování počtu se očekává v sektoru polit. stran, církve. V dalších sektorech se uvažuje o zvýšení počtu zaměstnanců, či zachování původního stavu.

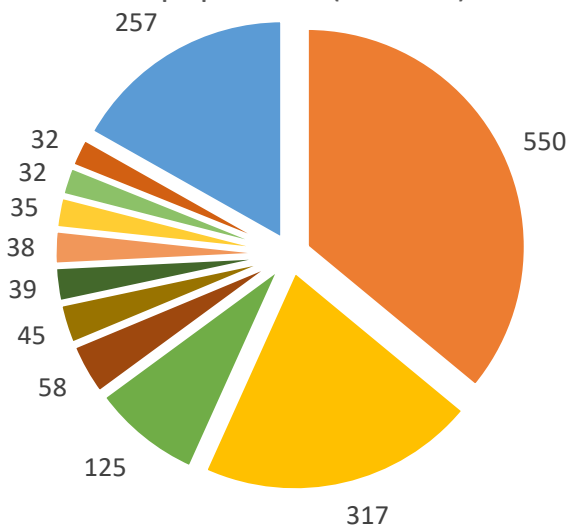




Úřad práce ČR

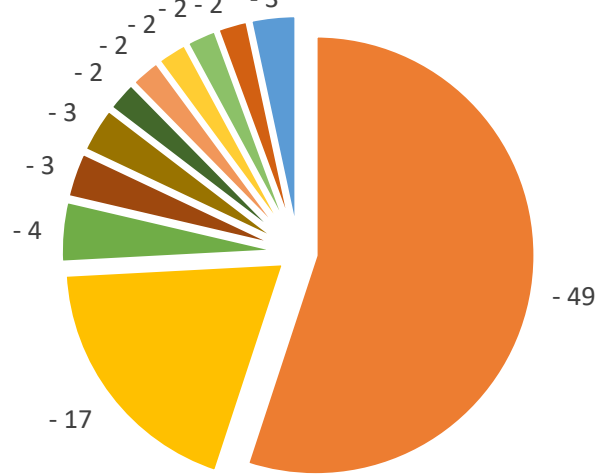
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



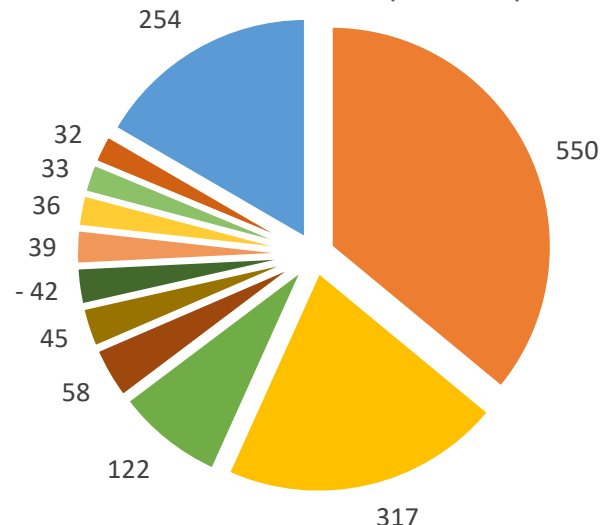
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 513-513 Čišníci, servírky, barmani a pří...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní ...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- Celkem ostatní změna

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 36 % montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak zvýšení ostatních profesí (17 %) a montážní dělníků výrobků a zařízení (21 %).

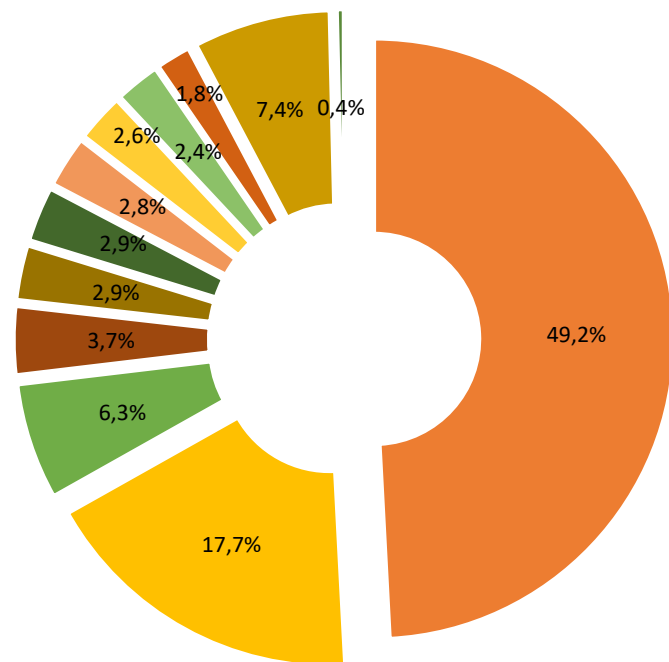
Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů, ostatní obsluhu stacionárních strojů a zařízení a odborné pracovníky v ekonomických oborech. Na absolutní změně se nejvíce podílí pomocní pracovníci v dopravě a skladech, montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak pracovníci v oblasti ochrany a ostražky.

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

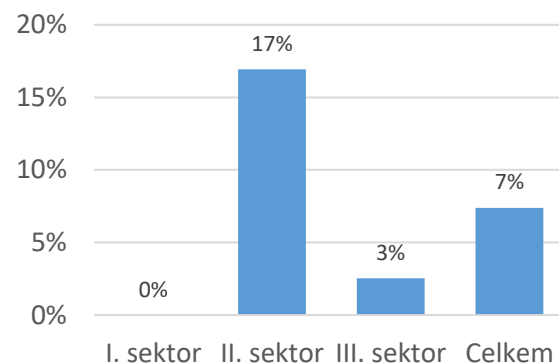
Nejčastější profese agenturních pracovníků



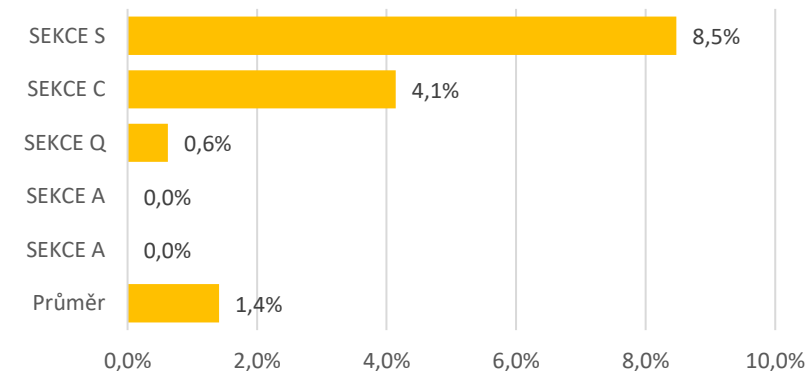
Celkem uvedeno 543 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavební...)
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- Bez uvedení profese

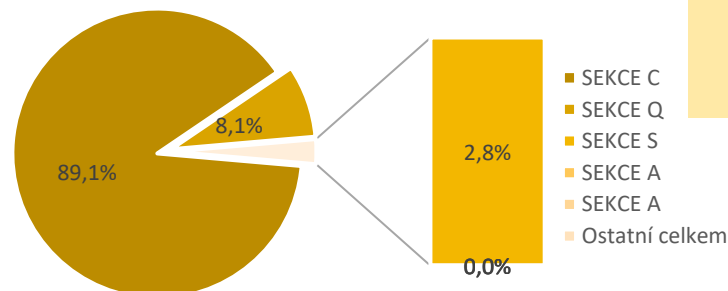
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že agenturní pracovníci tvořili více než 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

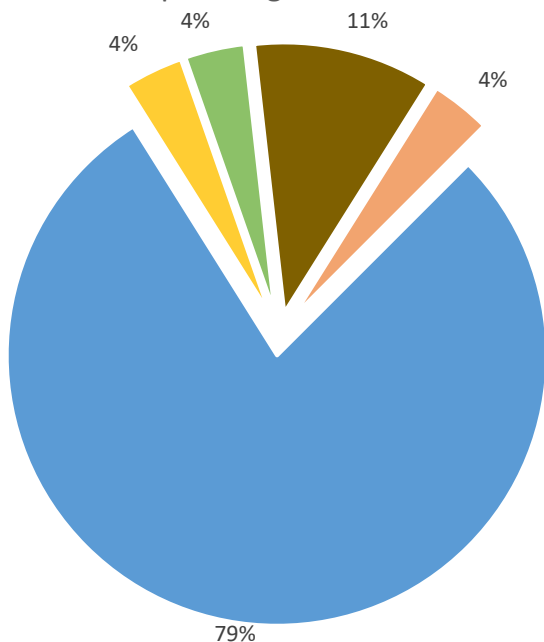
\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

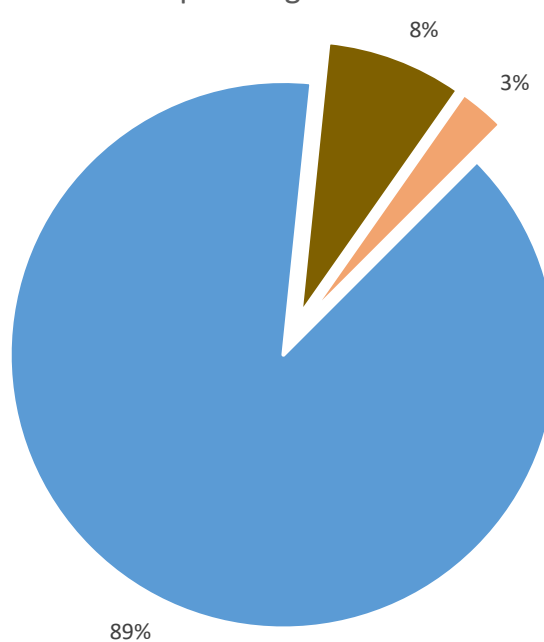


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

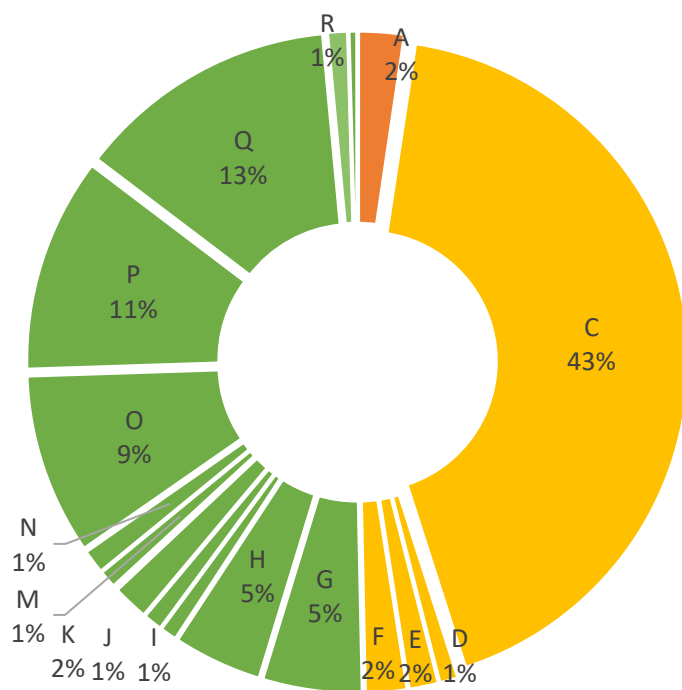
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 79 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 89 procent.
- Významný podíl je i v zásobování vodou s podílem 8 procent.



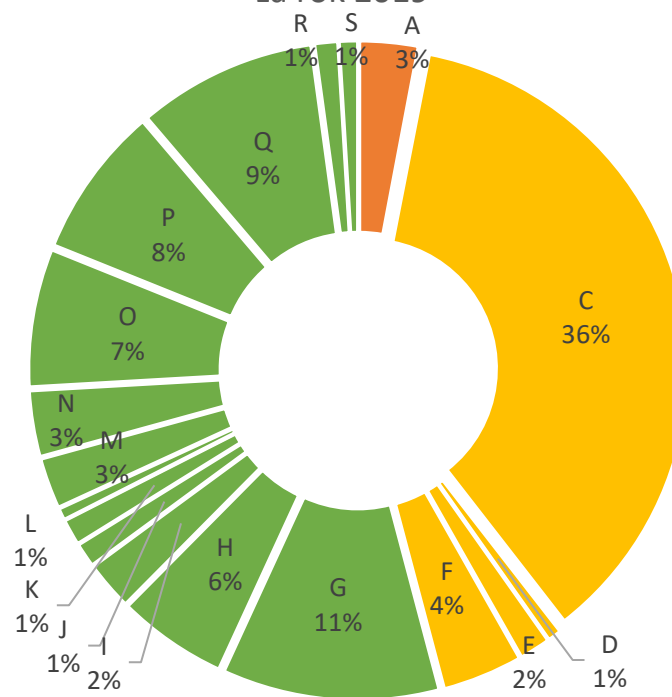
Úřad práce ČR

## Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví  
v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ  
za rok 2019\*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybnictví
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Monitorovací šetření zaměstnavatelů je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota zaměstnavatelů ke spolupráci, což má vliv na výsledky.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (nejnovější údaj v krajské statistické ročence, který je k dispozici).
- Z uvedených dat vyplývá, že v Karlovarském kraji pracuje nejvíce lidí ve zpracovatelském průmyslu. Toto odvětví je v kraji nejrozvinutější.



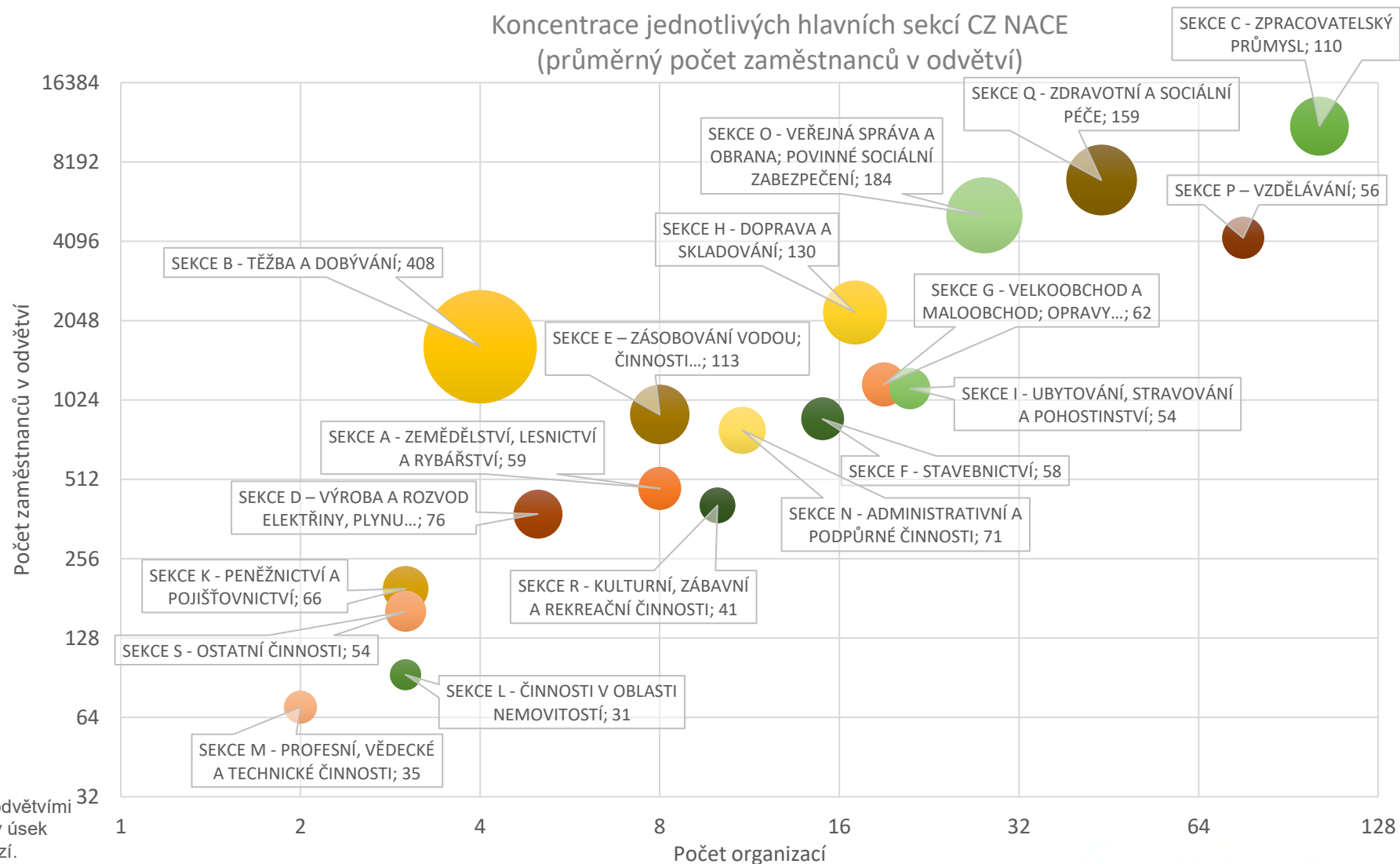
## Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B – TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	408
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVIT.	31

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	102
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE M – PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNIC	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	11204
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE M – PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNIC	70

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.





## Úřad práce ČR

# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonníci a řídící pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	4%	9%	50%	50%	100%	13%	8%	7%	52%	28%	12%	18%	34%	50%	29%	25%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	8%	29%	29%	72%	22%	100%	18%	4%	43%	18%	13%	10%	32%	0%	28%	18%	4%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	26%	28%	29%	64%	74%	59%	19%	48%	60%	50%	41%	32%	40%	52%	35%	42%	30%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	18%	10%	20%	68%	prof. není	prof. není	0%	5%	50%	0%	3%	18%	18%	0%	20%	12%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI ...	15%	40%	51%	84%	29%	10%	0%	3%	29%	31%	9%	13%	39%	47%	38%	23%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	16%	29%	15%	71%	50%	prof. není	1%	5%	11%	7%	5%	0%	40%	50%	26%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY ...	38%	80%	24%	70%	78%	prof. není	2%	7%	57%	78%	65%	48%	57%	54%	52%	64%	4%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	23%	27%	34%	46%	9%	prof. není	0%	14%	57%	32%	20%	37%	31%	40%	45%	27%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	51%	76%	79%	76%	70%	100%	8%	29%	75%	75%	67%	65%	73%	76%	60%	69%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	není	vzděl. není	není	vzděl. není	není	vzděl. není	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	50%	68%	78%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	vzděl. není	100%	100%	83%	80%	58%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	55%	78%	70%	prof. není	0%	0%	75%	53%	40%	0%	75%	vzděl. není	43%	53%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	prof. není	80%	80%	70%	prof. není	prof. není	0%	prof. není	prof. není	100%	0%	vzděl. není	68%	100%	80%	41%	0%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	15%	67%	44%	72%	29%	19%	0%	32%	39%	32%	26%	64%	37%	43%	48%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	55%	41%	57%	75%	10%	10%	0%	0%	67%	51%	42%	50%	53%	57%	59%	54%	14%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	66%	78%	85%	94%	94%	0%	11%	44%	90%	90%	85%	72%	89%	69%	78%	82%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	54%	71%	87%	80%	78%	50%	10%	43%	79%	73%	74%	68%	89%	80%	58%	77%	19%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	47%	53%	81%	45%	25%	22%	6%	79%	27%	39%	39%	64%	49%	51%	52%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	67%	75%	prof. není	71%	63%	prof. není	0%	66%	94%	73%	66%	75%	62%	100%	73%	70%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	41%	62%	58%	73%	66%	27%	14%	35%	65%	53%	42%	43%	60%	67%	60%	53%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	20%	10%	12%	1%	9%	20%	10%	12%	32%	6%	31%	3%	16%		37918





Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

