





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Karlovarském kraji**

Zpracovaly: Bc. Daniela Papdakuníková, analytik trhu práce
Bc. Michaela Vitnerová, specialista monitoringu, VPM, ZZ a PP
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



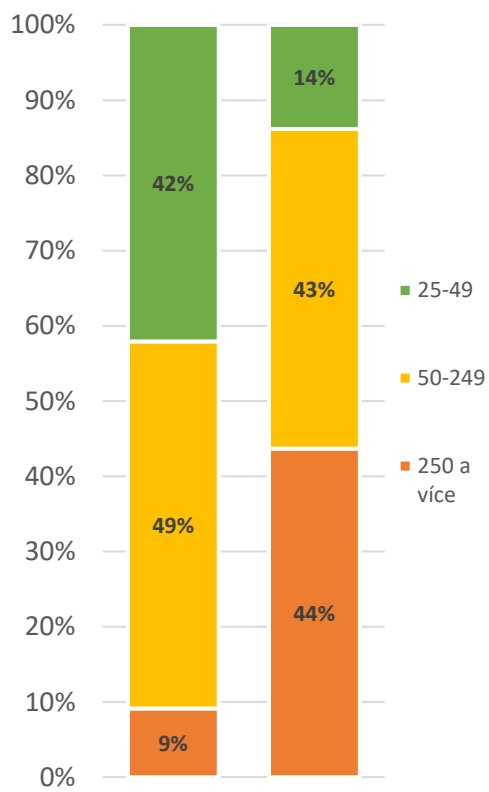
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



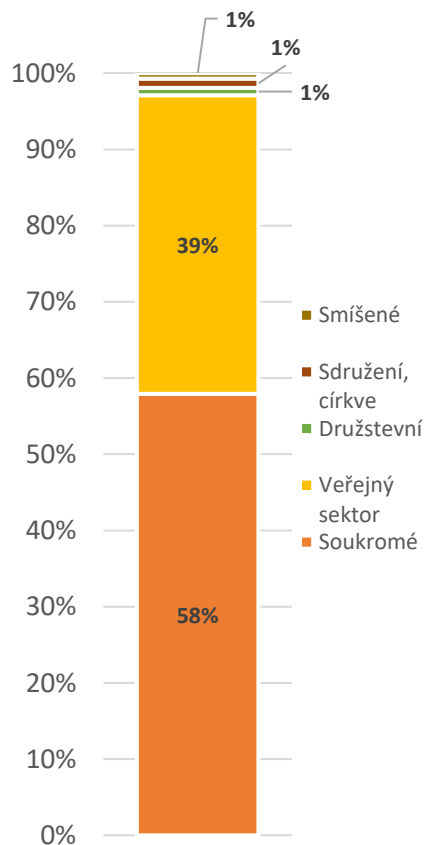
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

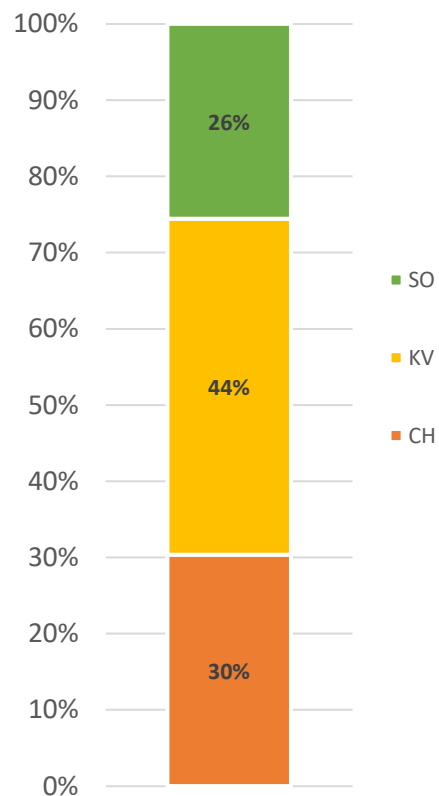
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



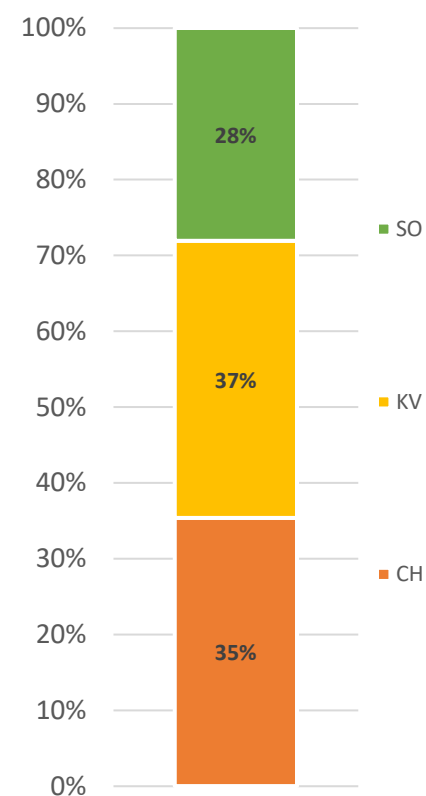
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



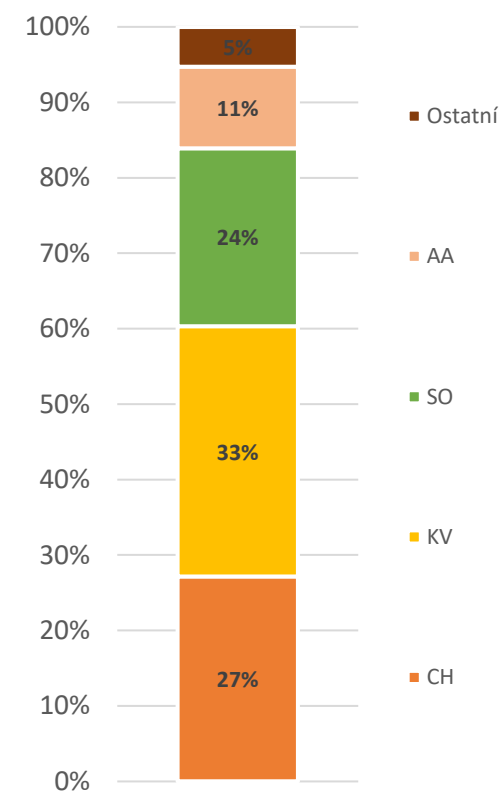
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

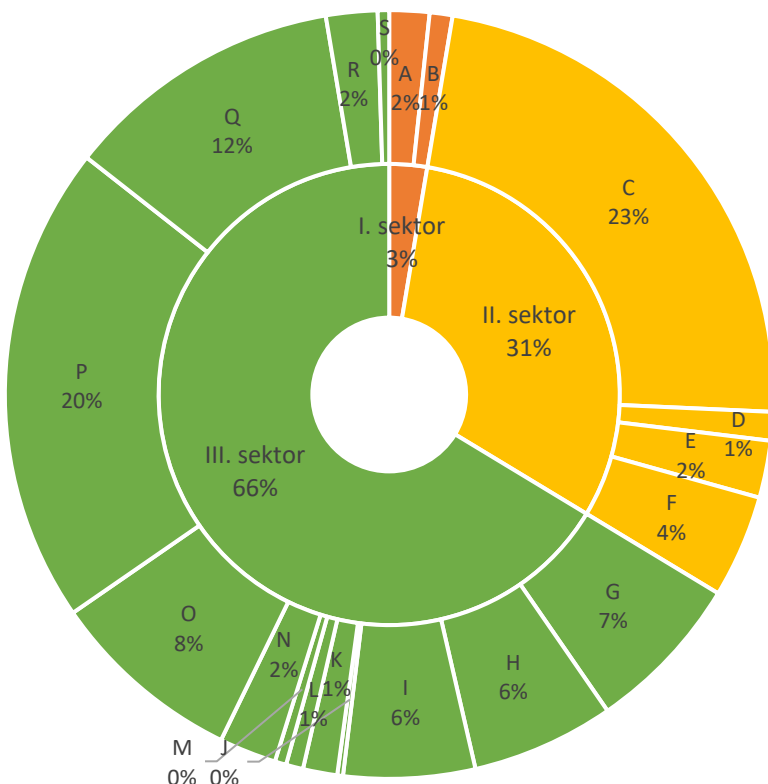
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: KV – Karlovy Vary, SO – Sokolov, CH – Cheb, AA - Praha

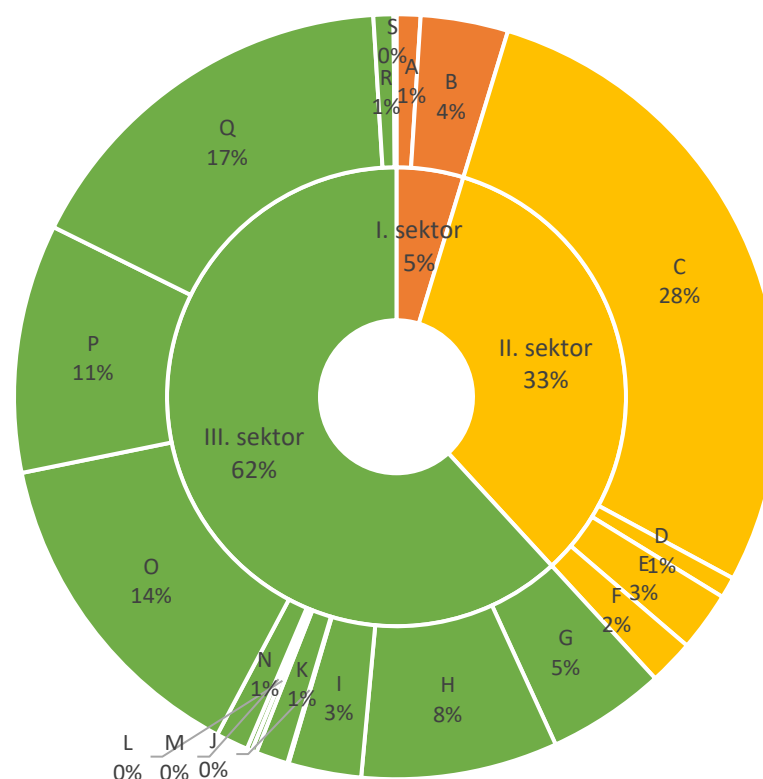


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2107
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	452
B - těžba a dobývání	1655
II. sektor	14970
C - zpracovatelský průmysl	12599
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	398
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1122
F - stavebnictví	851
III. sektor	27656
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	2233
H - doprava a skladování	3716
I - ubytování, stravování a pohostinství	1378
J - informační a komunikační činnosti	25
K - peněžnictví a pojišťovnictví	609
L - činnosti v oblasti nemovitostí	95
M - profesní, vědecké a technické činnosti	94
N - administrativní a podpůrné činnosti	612
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6283
P - vzdělávání	4699
Q - zdravotní a sociální péče	7479
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	378
S - ostatní činnosti	55

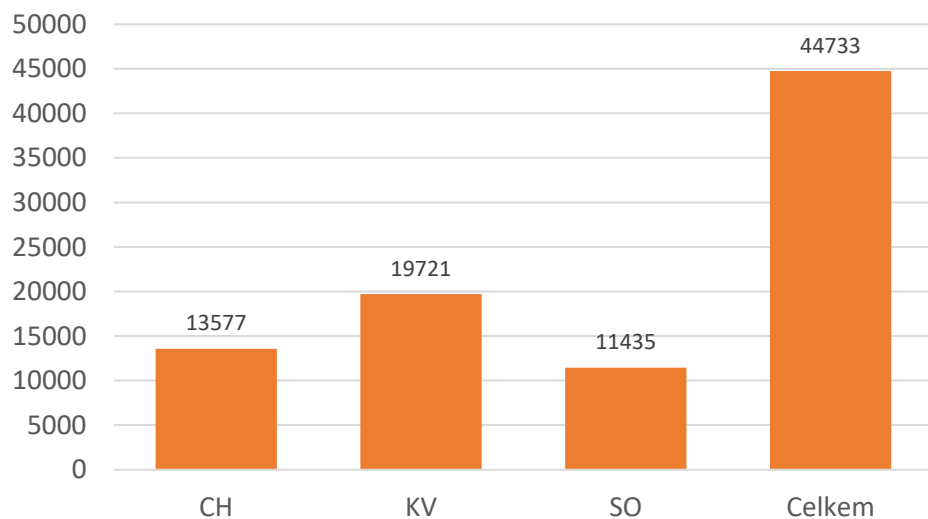
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Ze srovnání struktury organizací vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



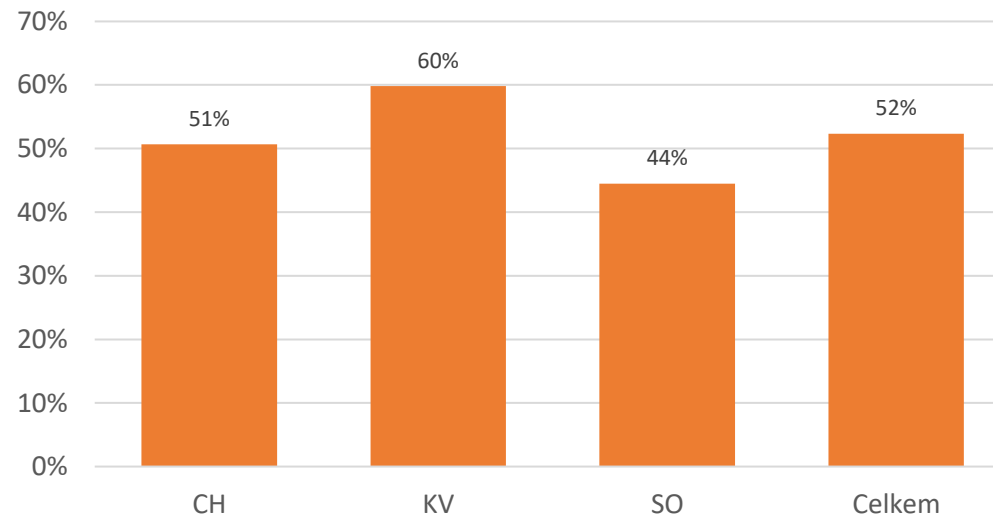
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 44 733 zaměstnanců, tj. 52 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně postihující situaci na trhu práce.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 801 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 959 dotazníků.

Návratnost: 65 %, tj. celkově 623 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; veřejná správa; výroba a rozvod elektrina a plynu; vzdělávání; zdravotní a sociální péče.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motor vozidel; administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Nízká návratnost: stavebnictví a profesní, vědecké a technické činnosti.

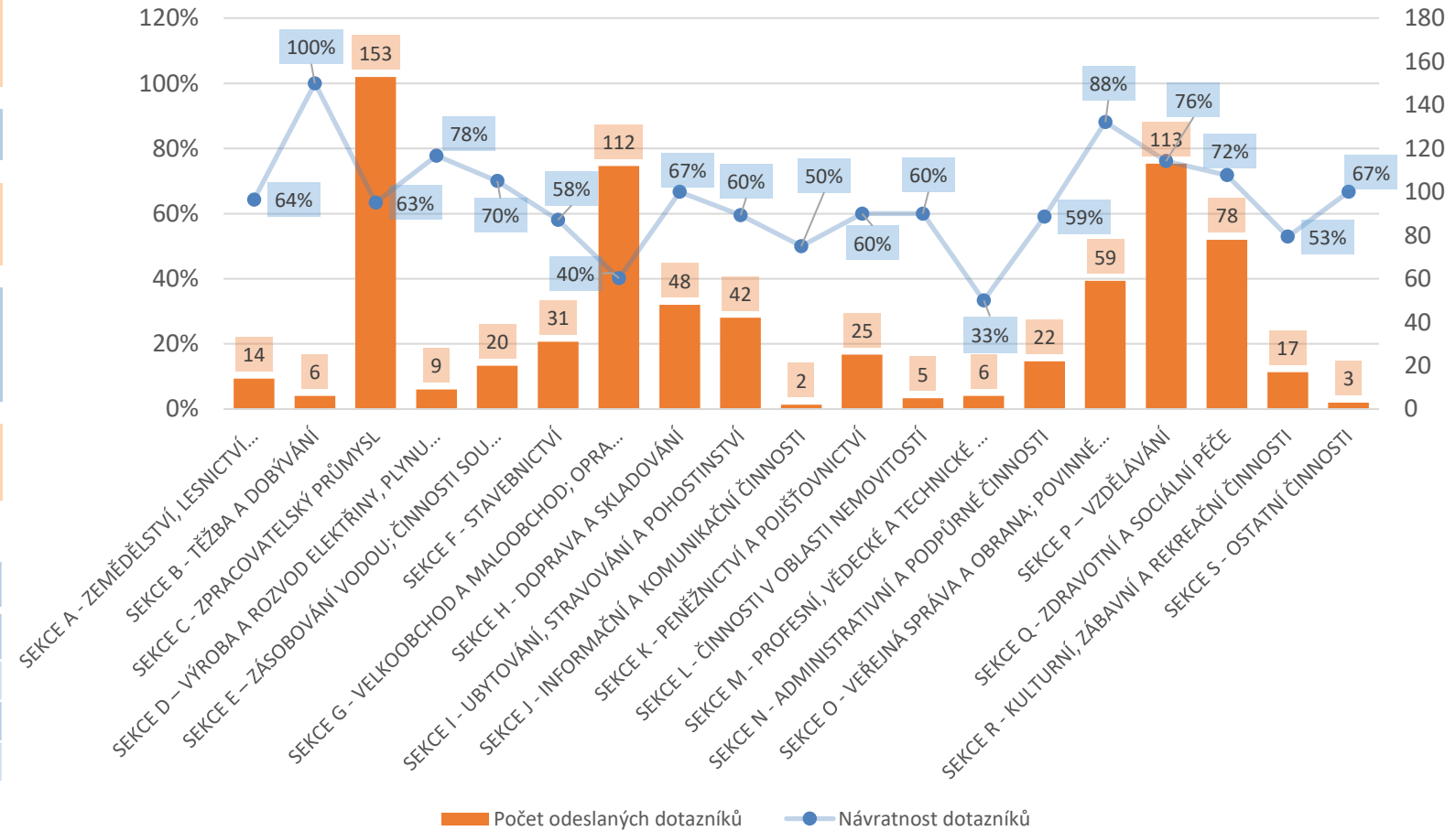
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
KV	376	239
CH	344	217
SO	269	167

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Karlovarském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 87 300
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 52 %.

Vysoká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení a zdravotnictví a sociální péče.

Průměrná reprezentativnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu a zpracovatelský průmysl.

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; ostatní činnosti a profesní, vědecké a technické činnosti.

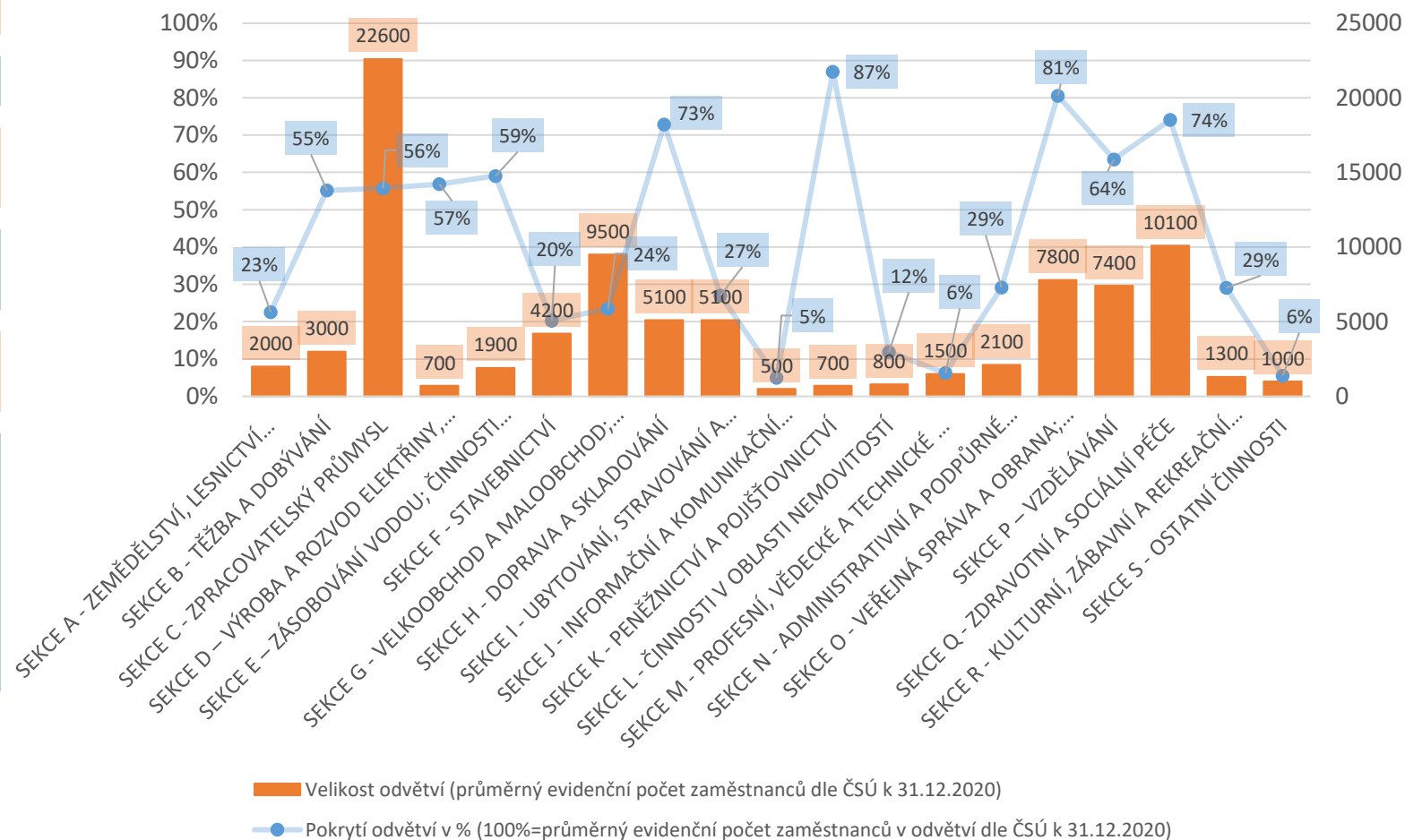
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

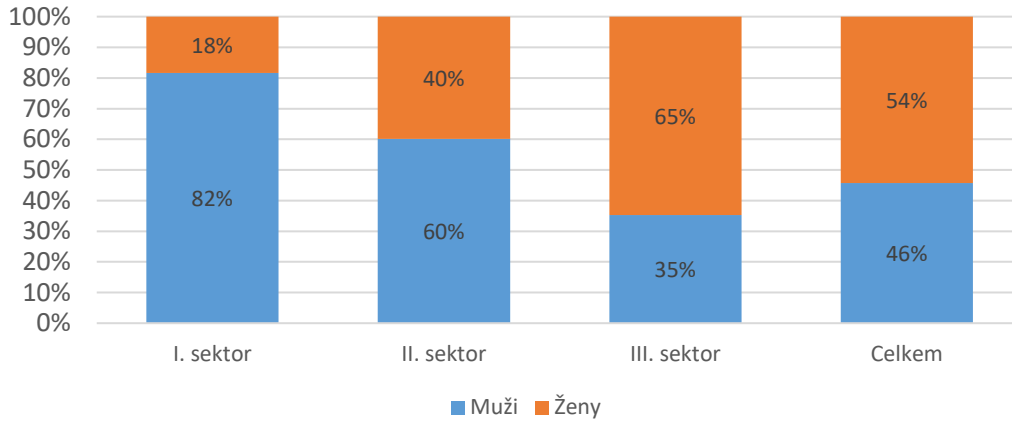




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu; stavebnictví; těžba a dobývání.

Nízké: peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péče.

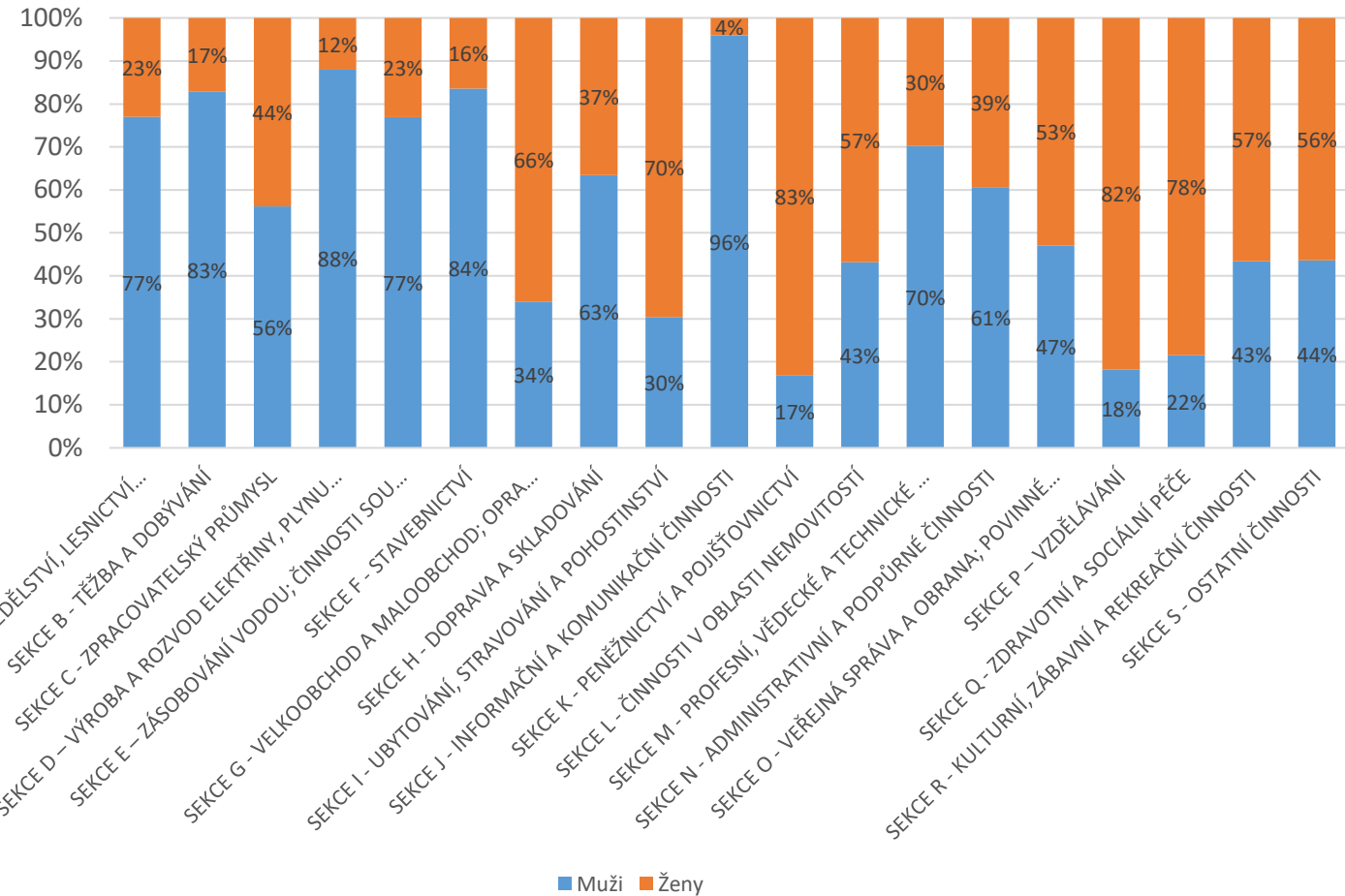
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péče.

Nízké: informační a komunikační činnosti; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu.

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl; chemický průmysl.

Nízké: oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl.

Zastoupení žen:

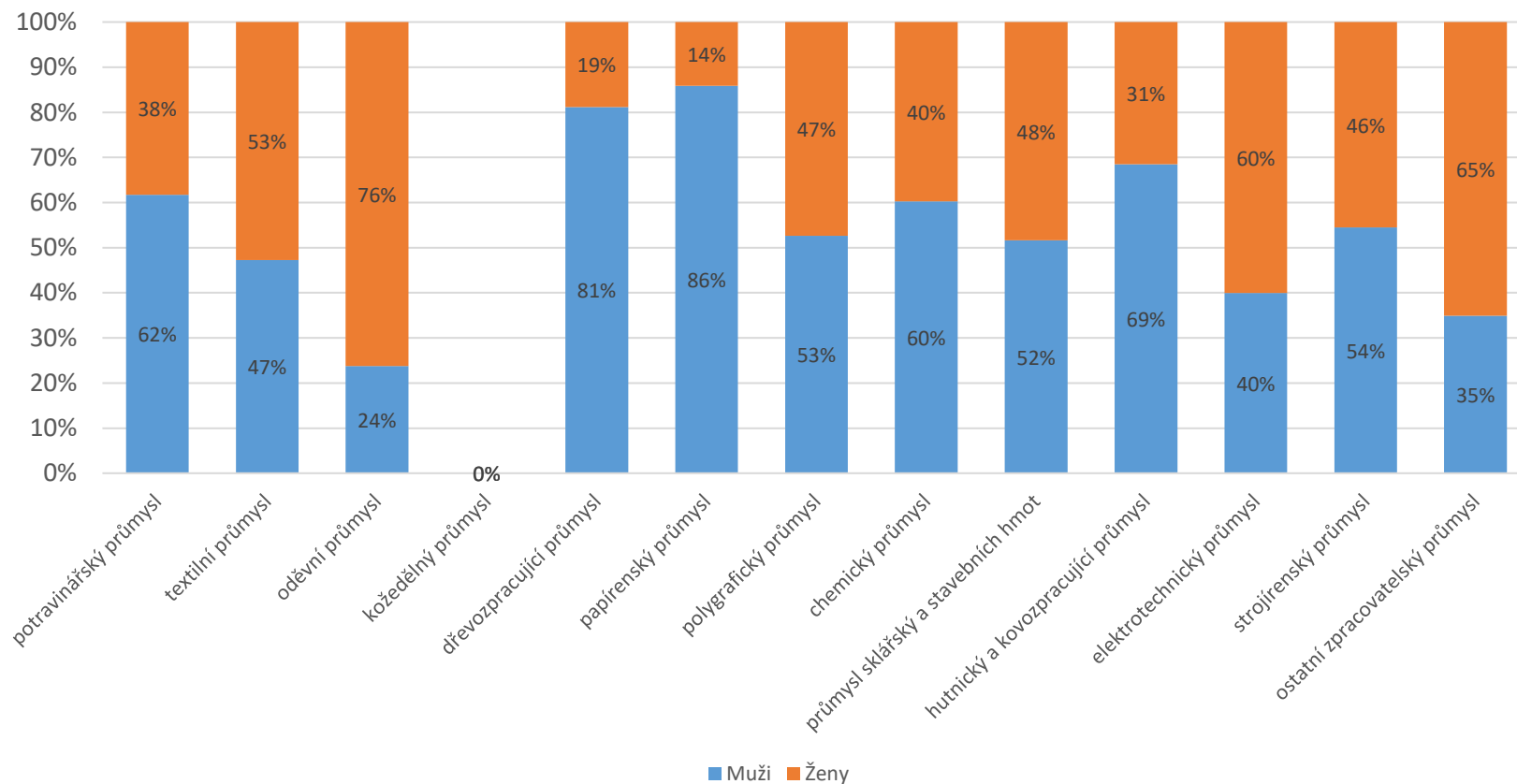
Vysoké: oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; elektro­technický průmysl.

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl.

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 664; textilní průmysl - 783; oděvní průmysl - 80; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 85; papírenský průmysl - 78; polygrafický průmysl - 57; chemický průmysl - 1714; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2449; hutnický a kovo­zpracující průmysl - 2913; elektro­technický průmysl - 1018; strojírenský průmysl - 2303; ostatní zpracovatelský průmysl - 455

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

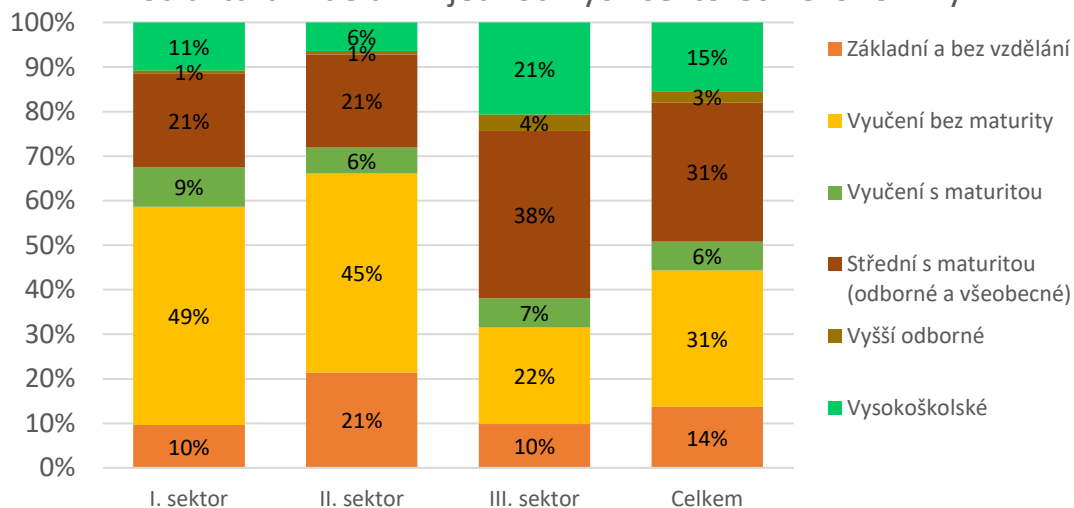




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa a obrana/velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování/činnosti v oblasti nemovitosti

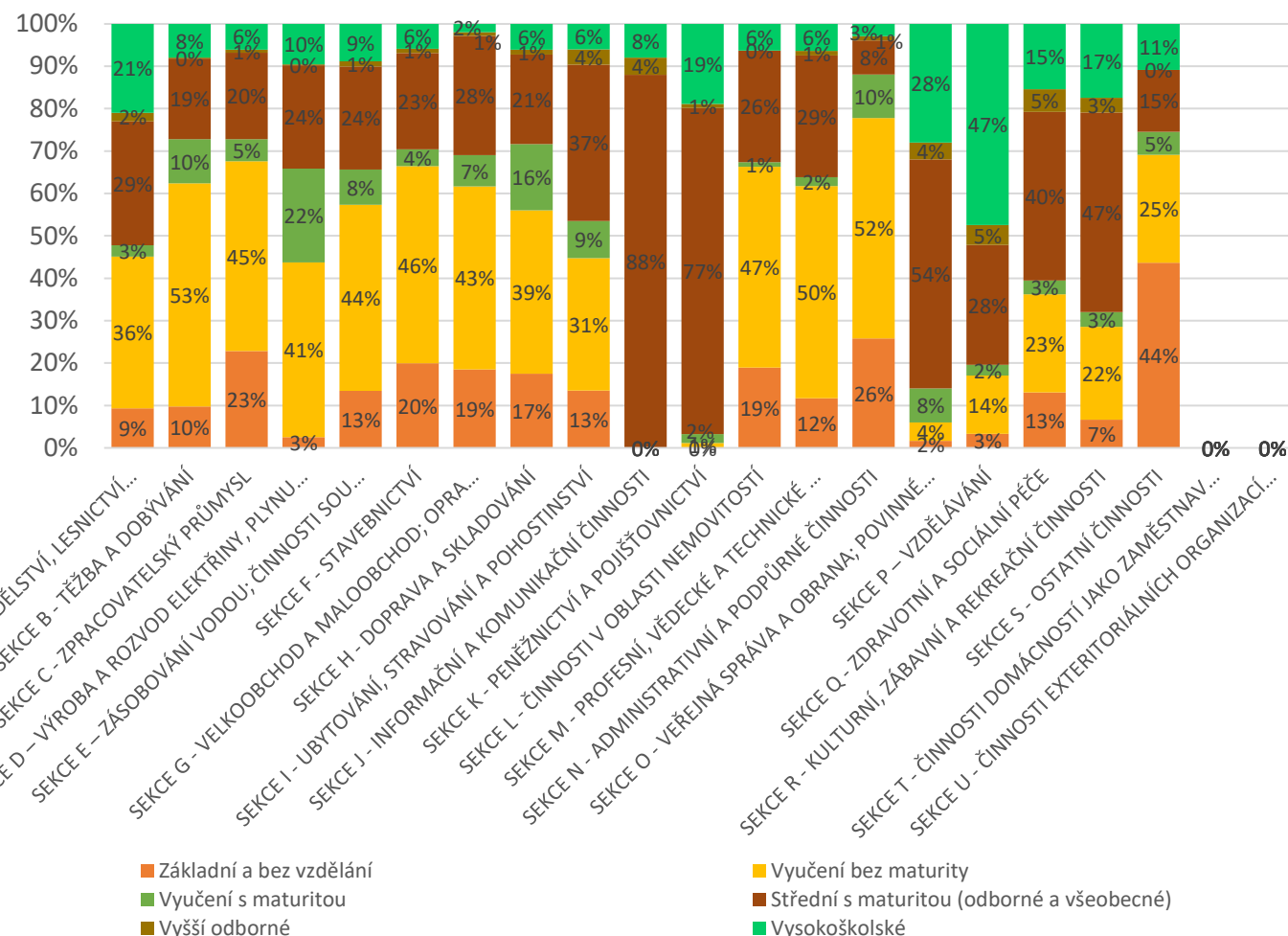
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; informační a komunikační činnosti; /většina odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; admin. a podpůrné činnosti/veřejná správa a obrana; vzdělávání

Střední s maturitou: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví/admin. a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; admin. a podpůrné činnosti/veřejná správa a obrana; vzdělávání

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

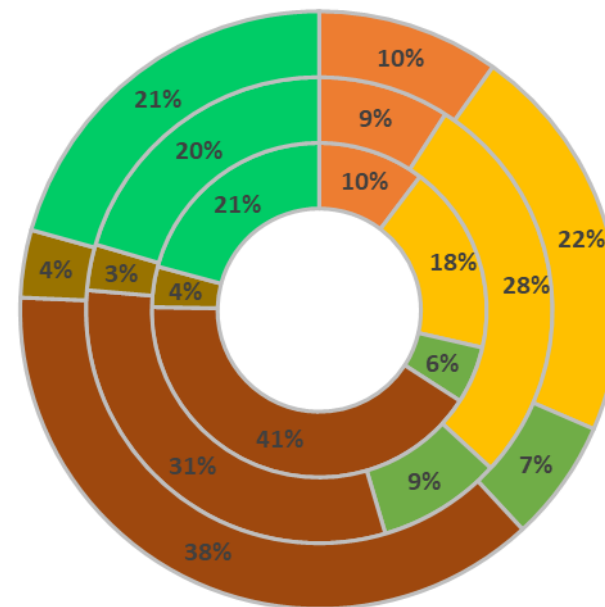
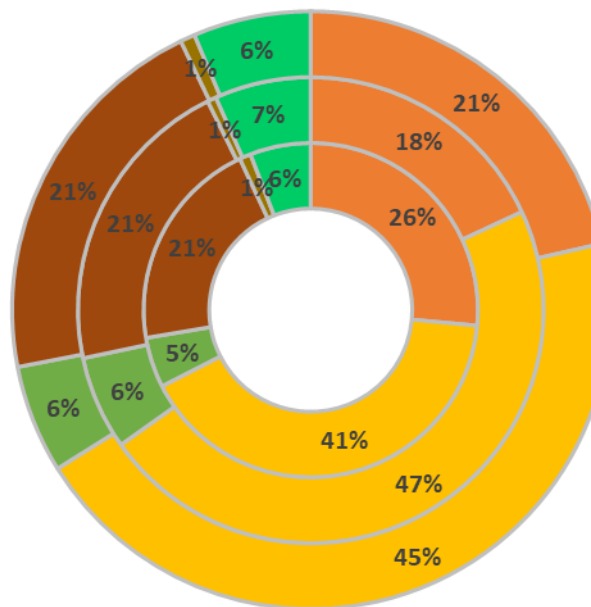
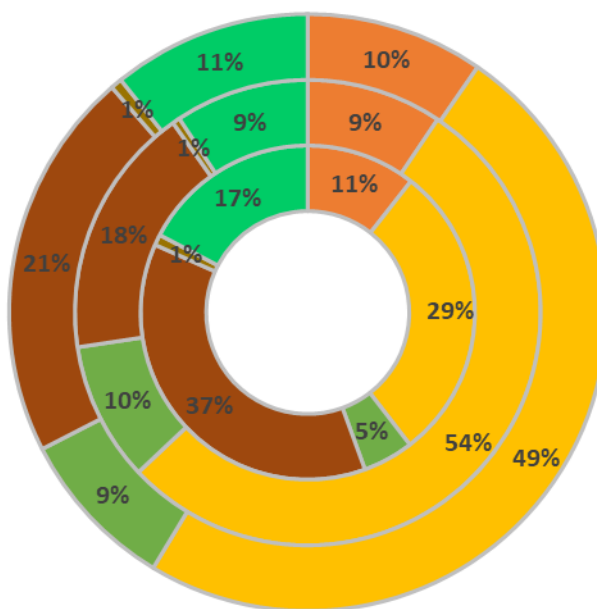
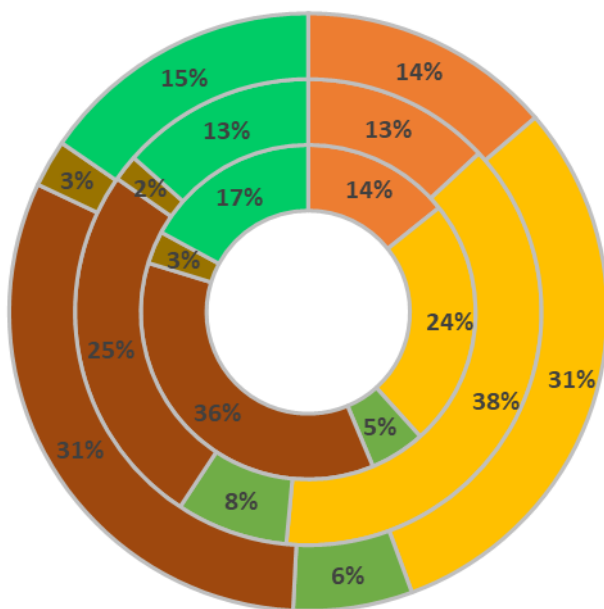
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

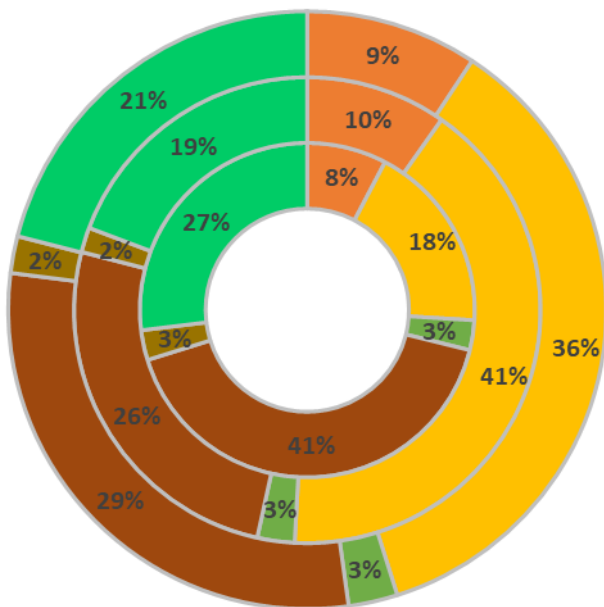
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

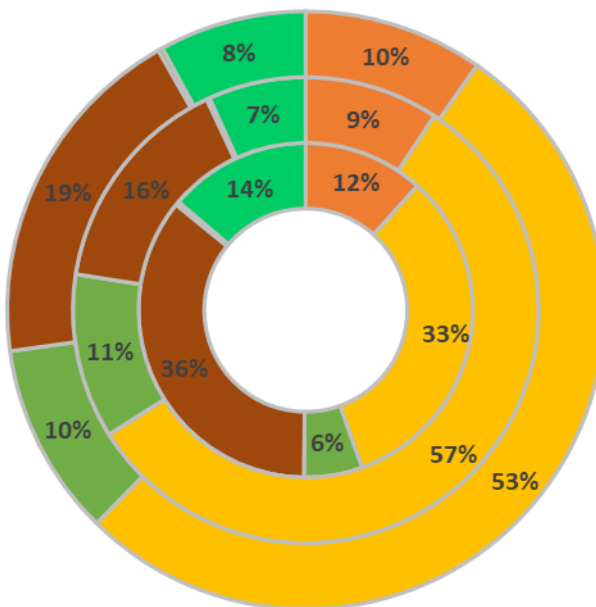
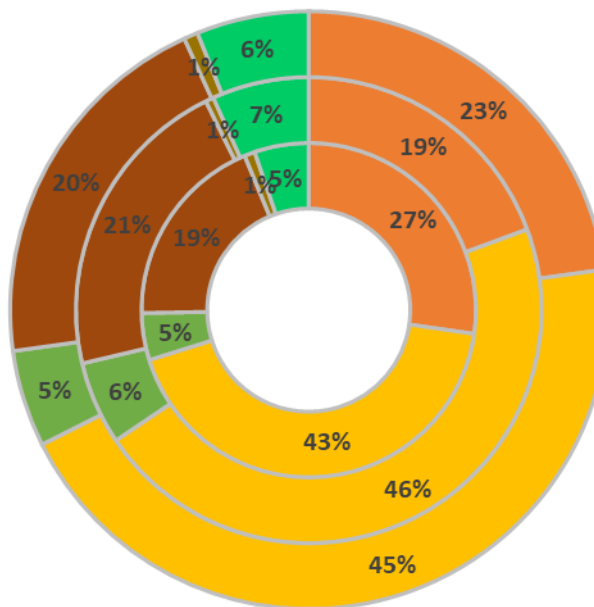
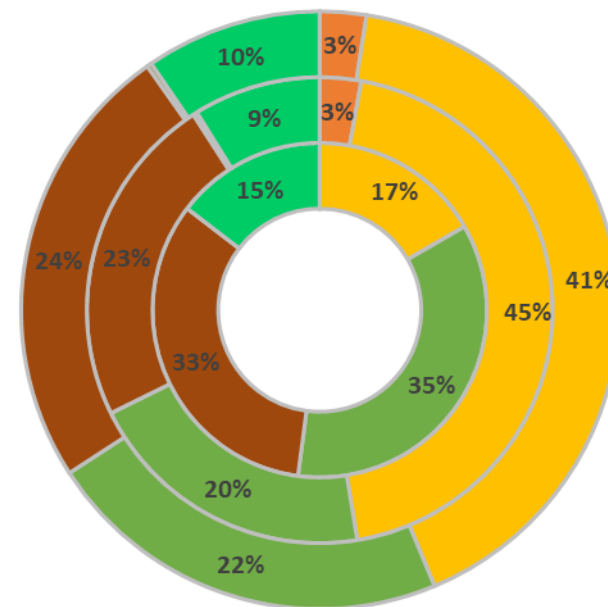


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

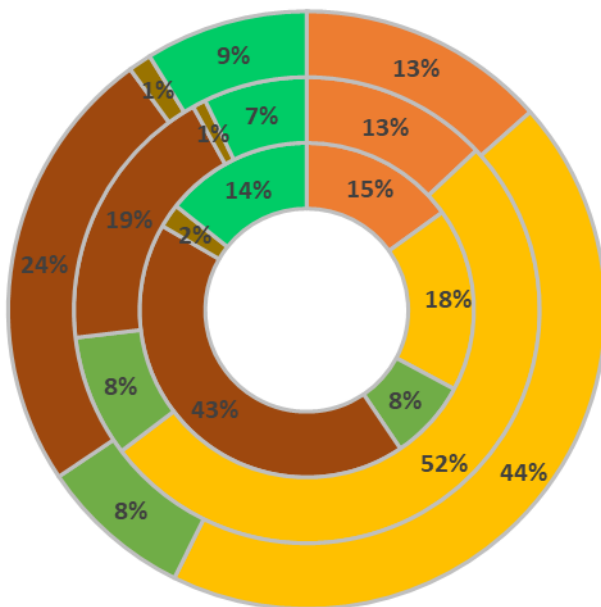
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



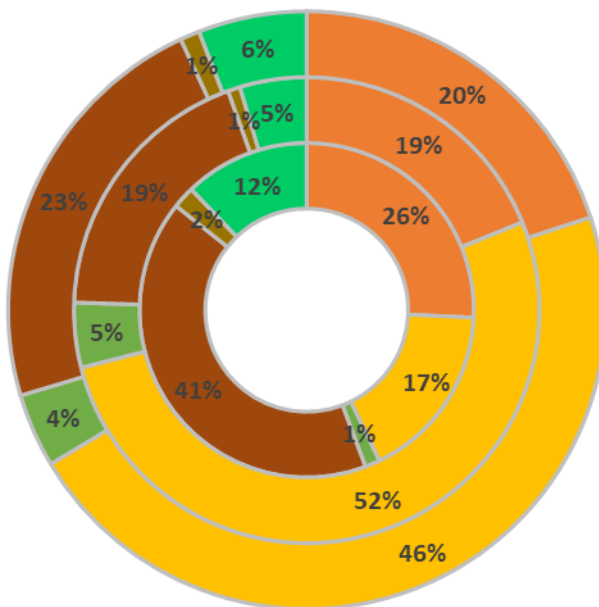
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

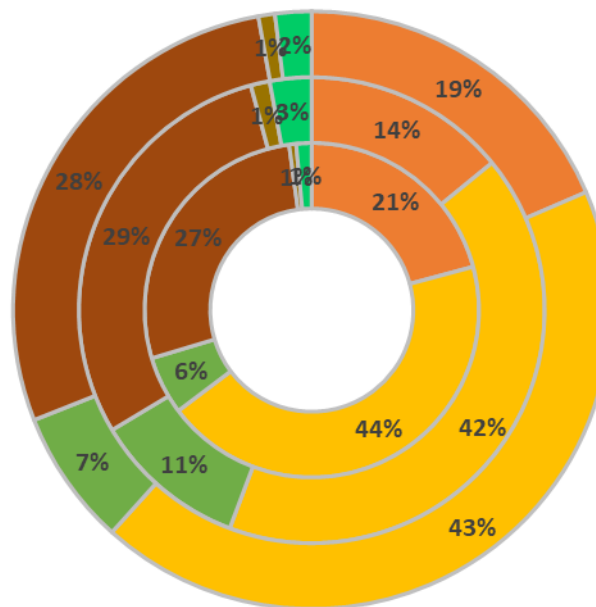
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



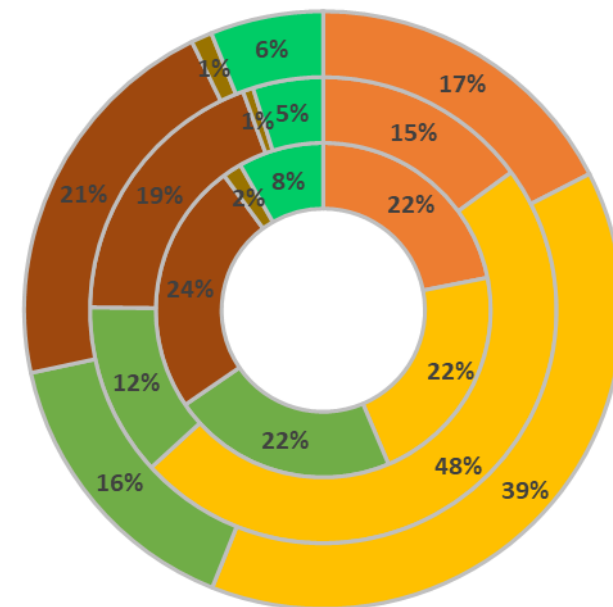
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

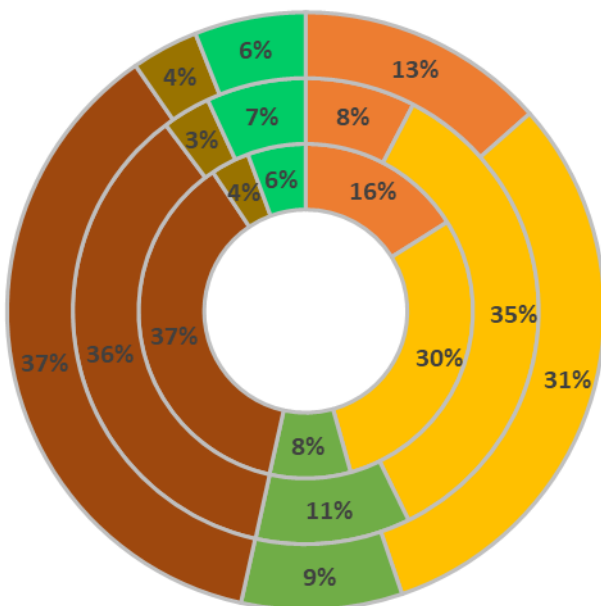
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



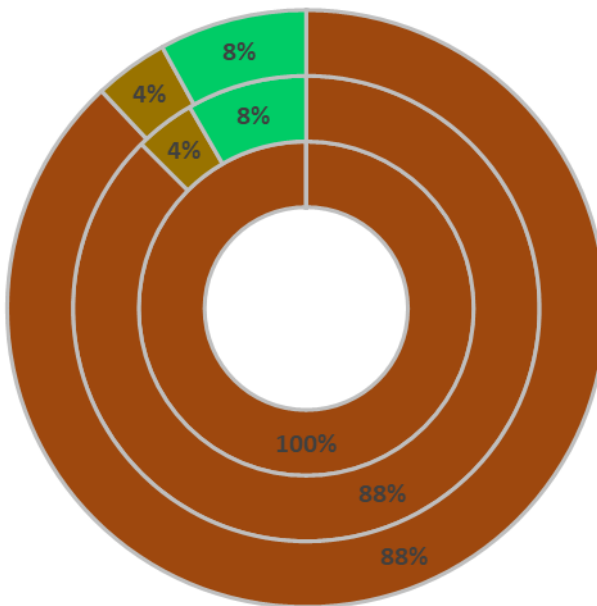
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

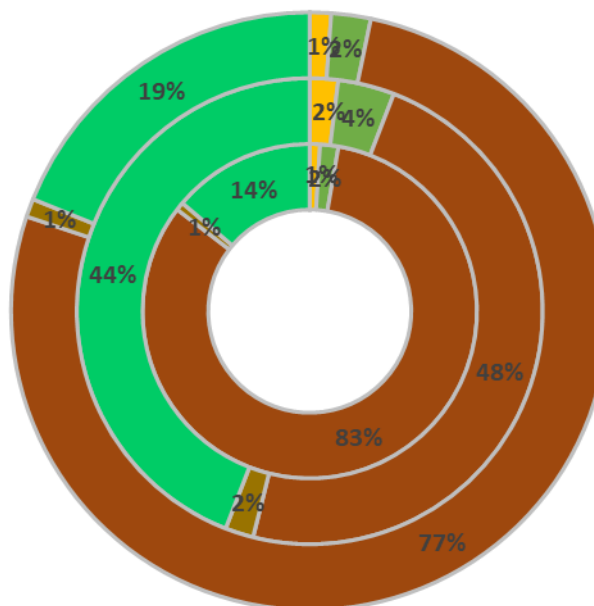
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



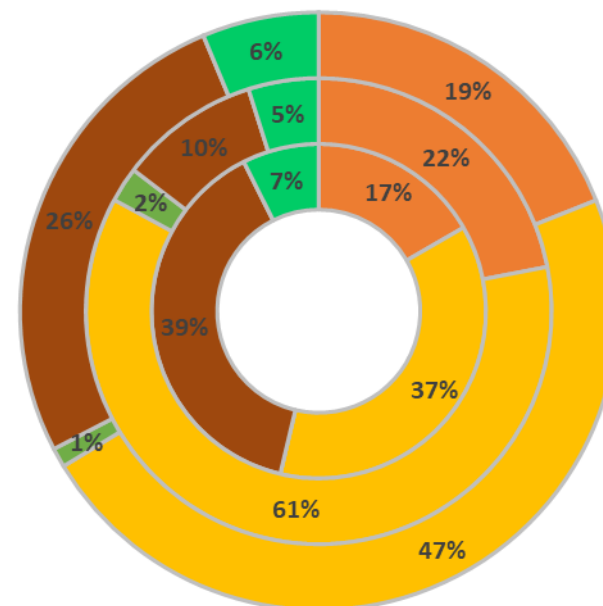
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

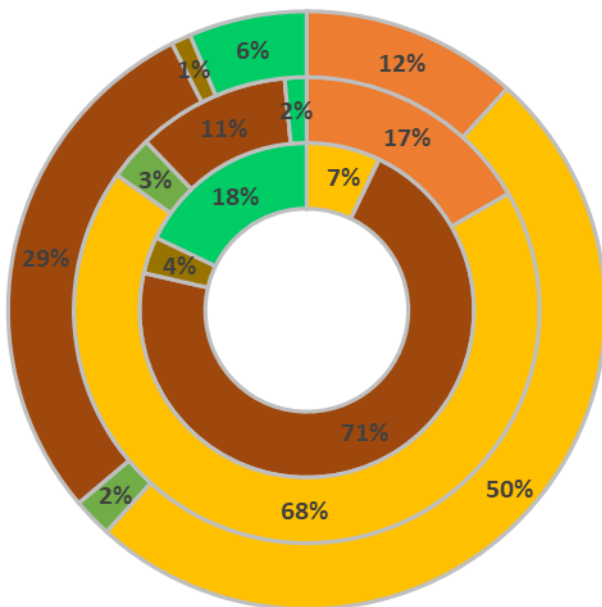
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



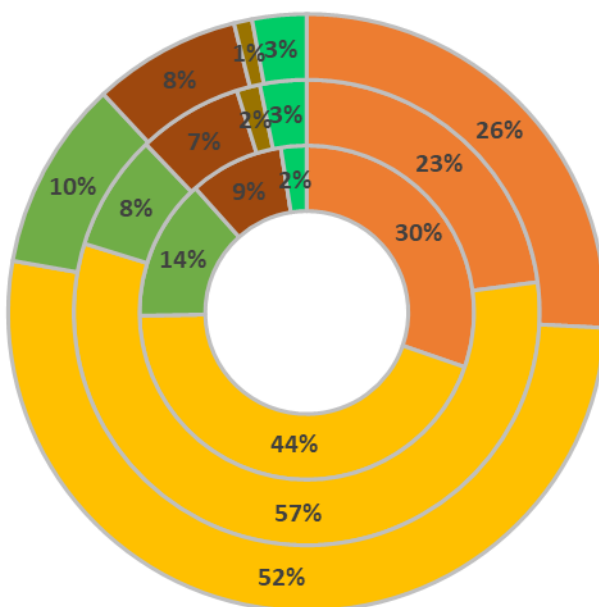
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

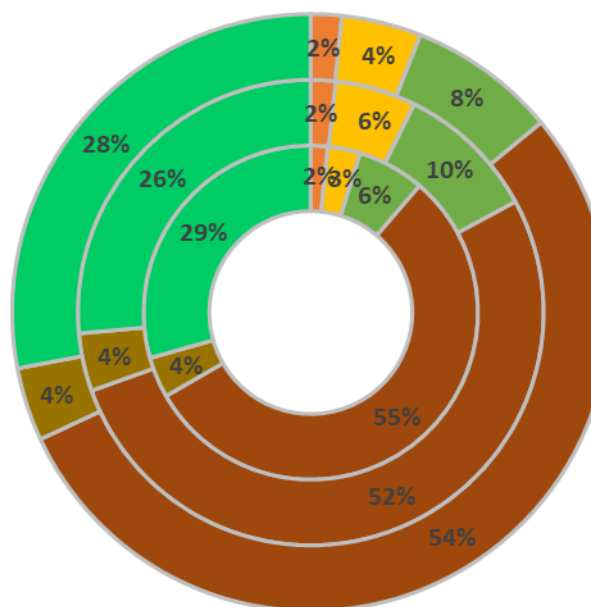
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



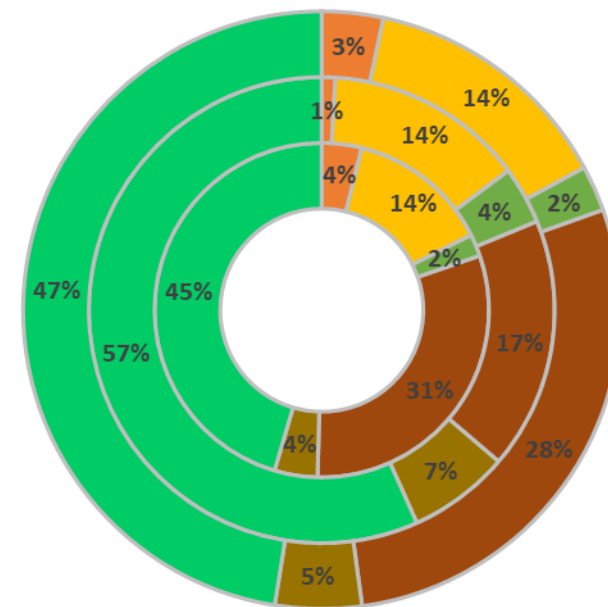
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

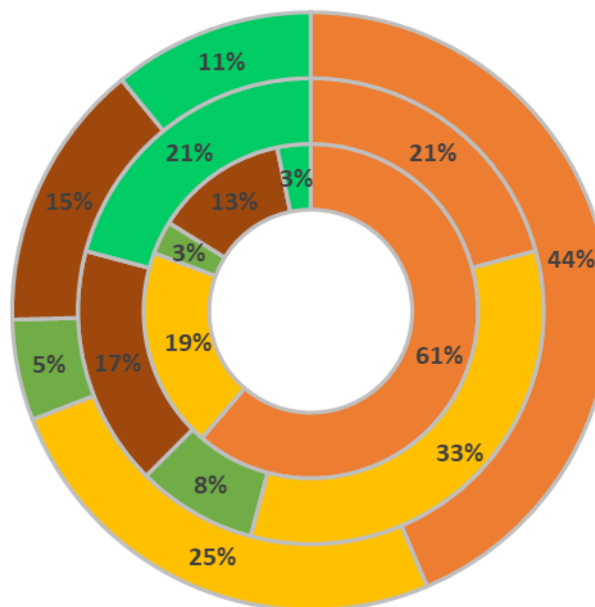
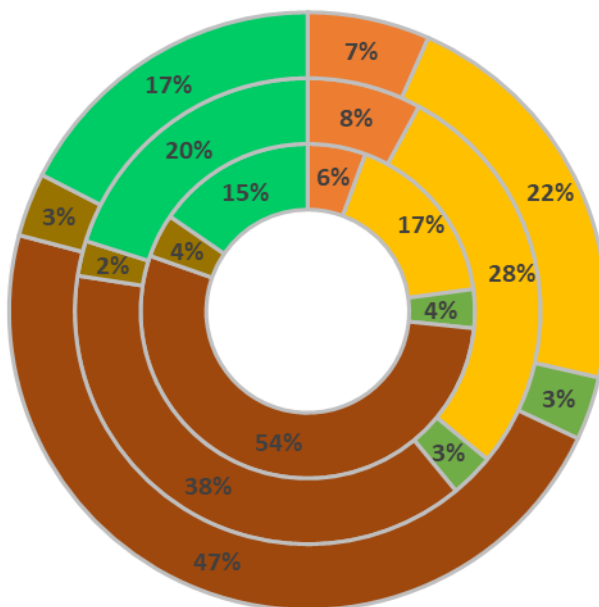
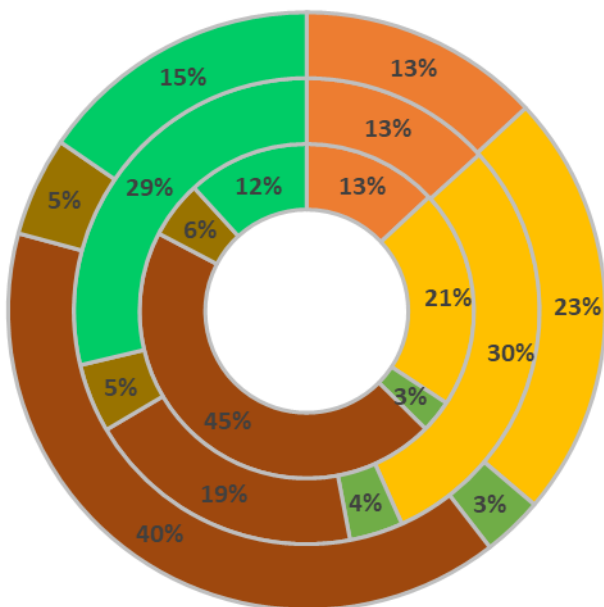
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl/oděvní průmysl; papírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém a textilním průmyslu

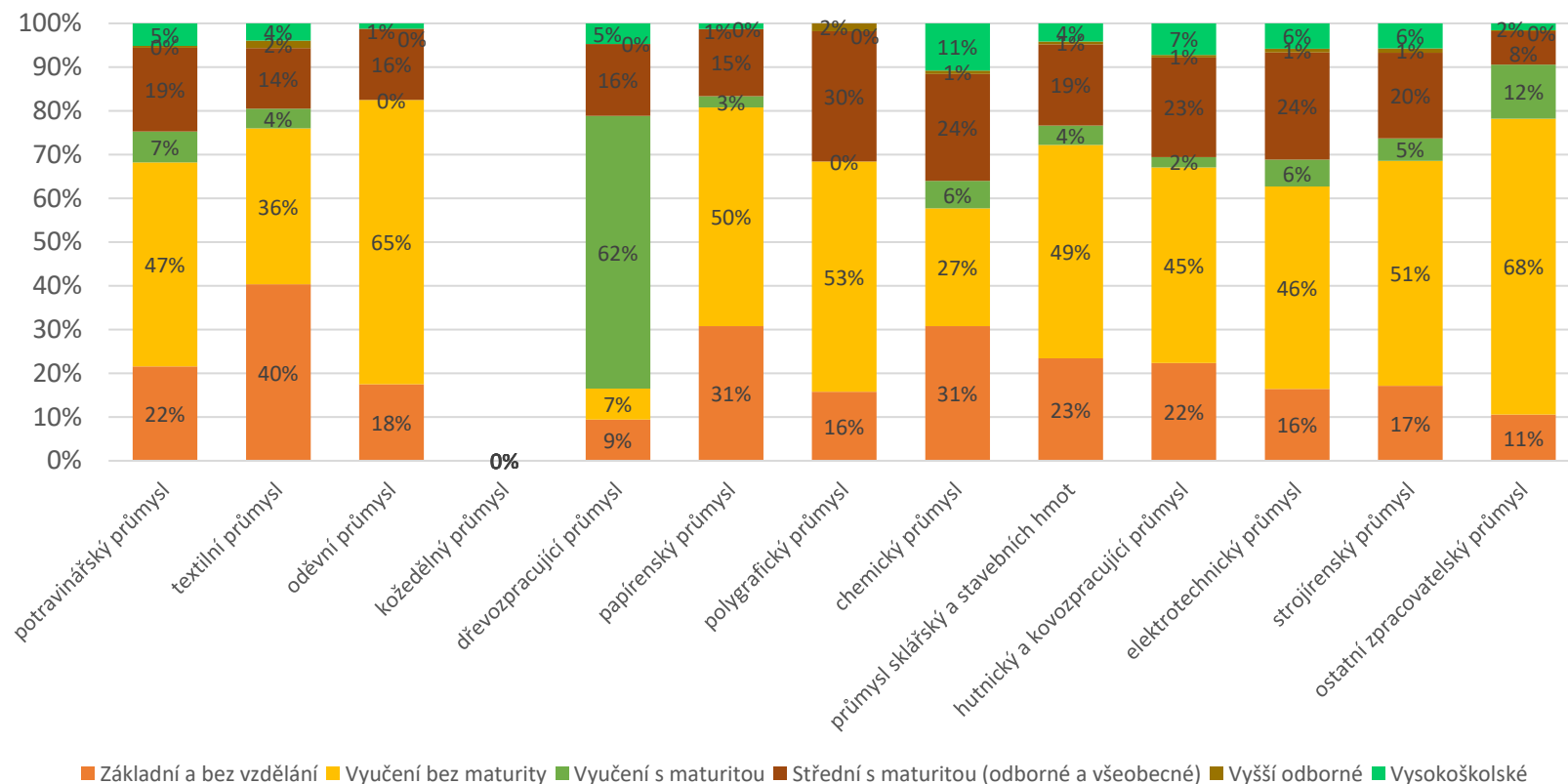
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl/ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl/hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl; polygrafický průmysl/dřevozpracující průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; papírenský průmysl; chemický průmysl/dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

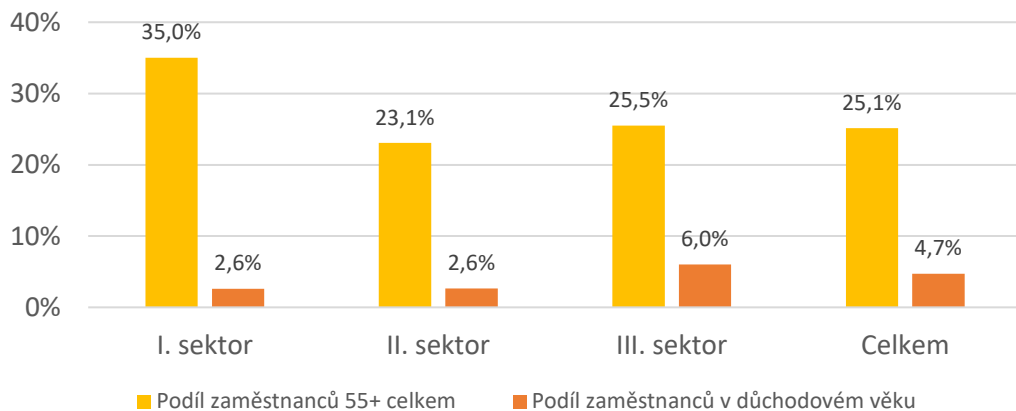




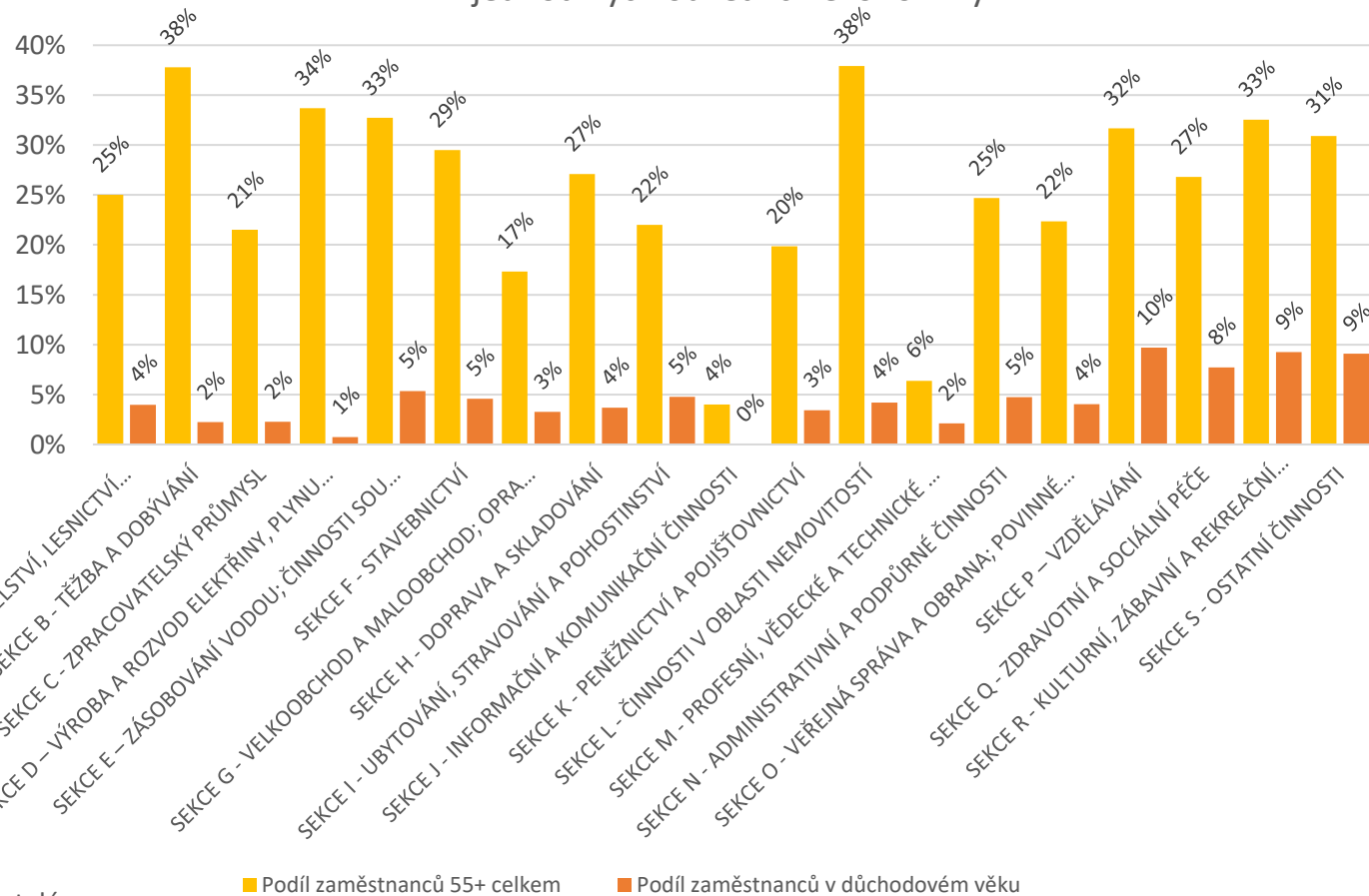
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl

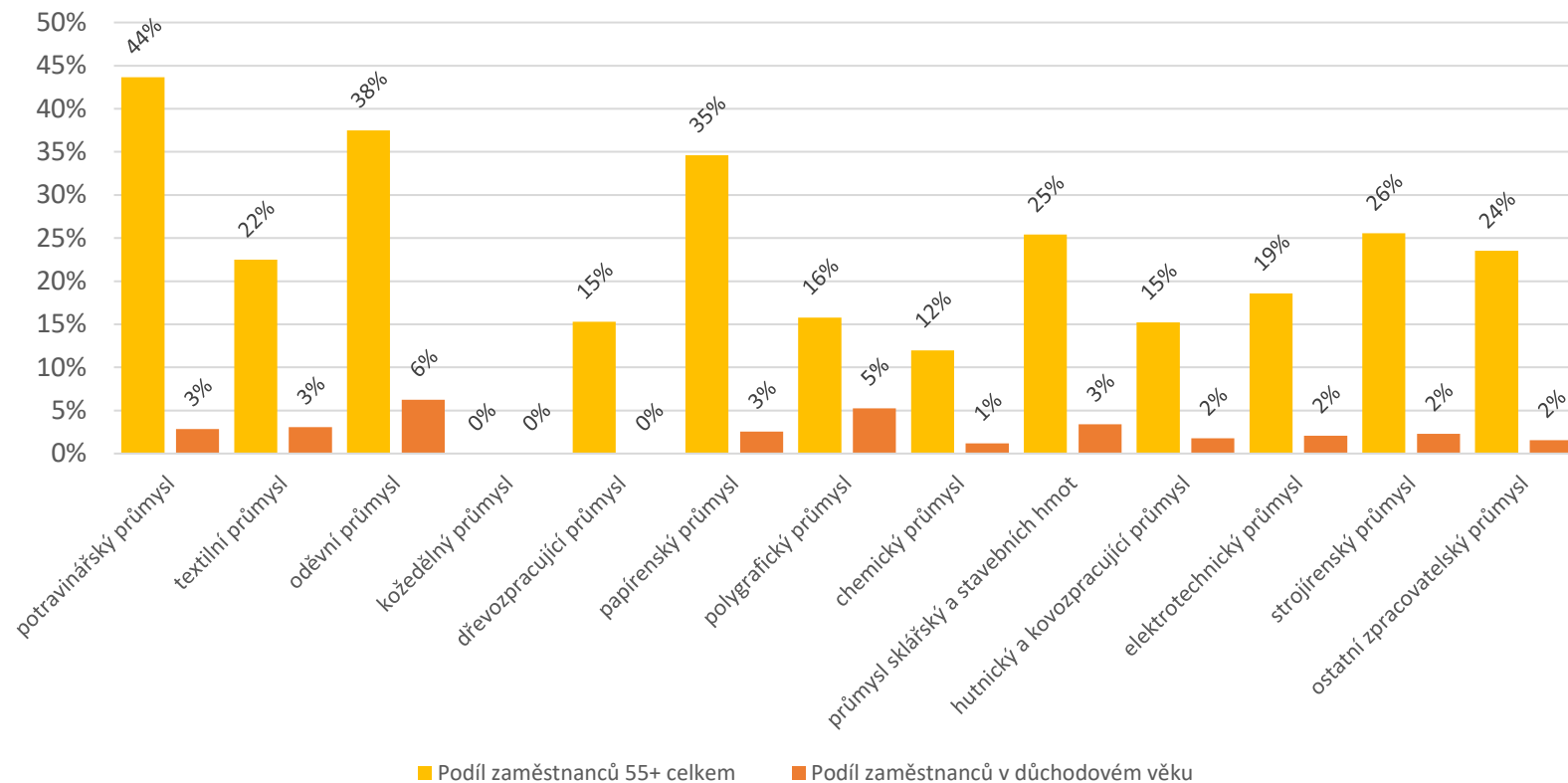
Nízké: chemický průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: ve všech velmi nízké zastoupení, nejnižší v chemickém průmyslu

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

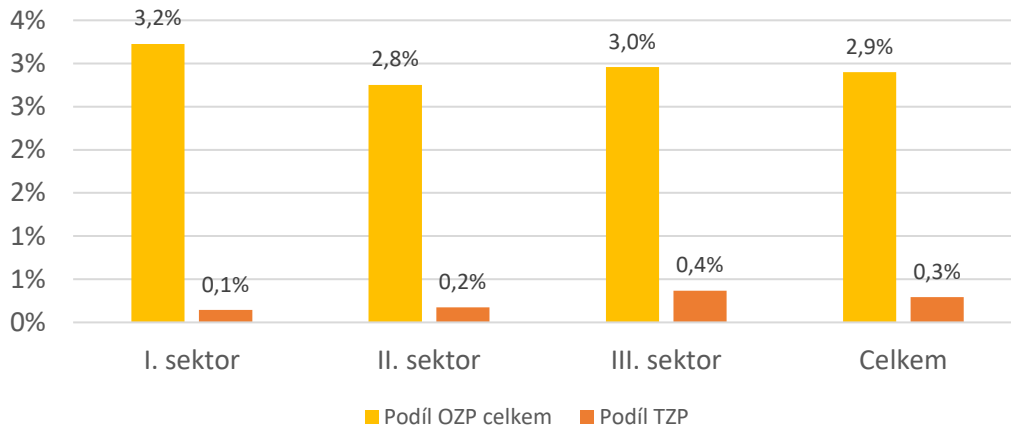




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí

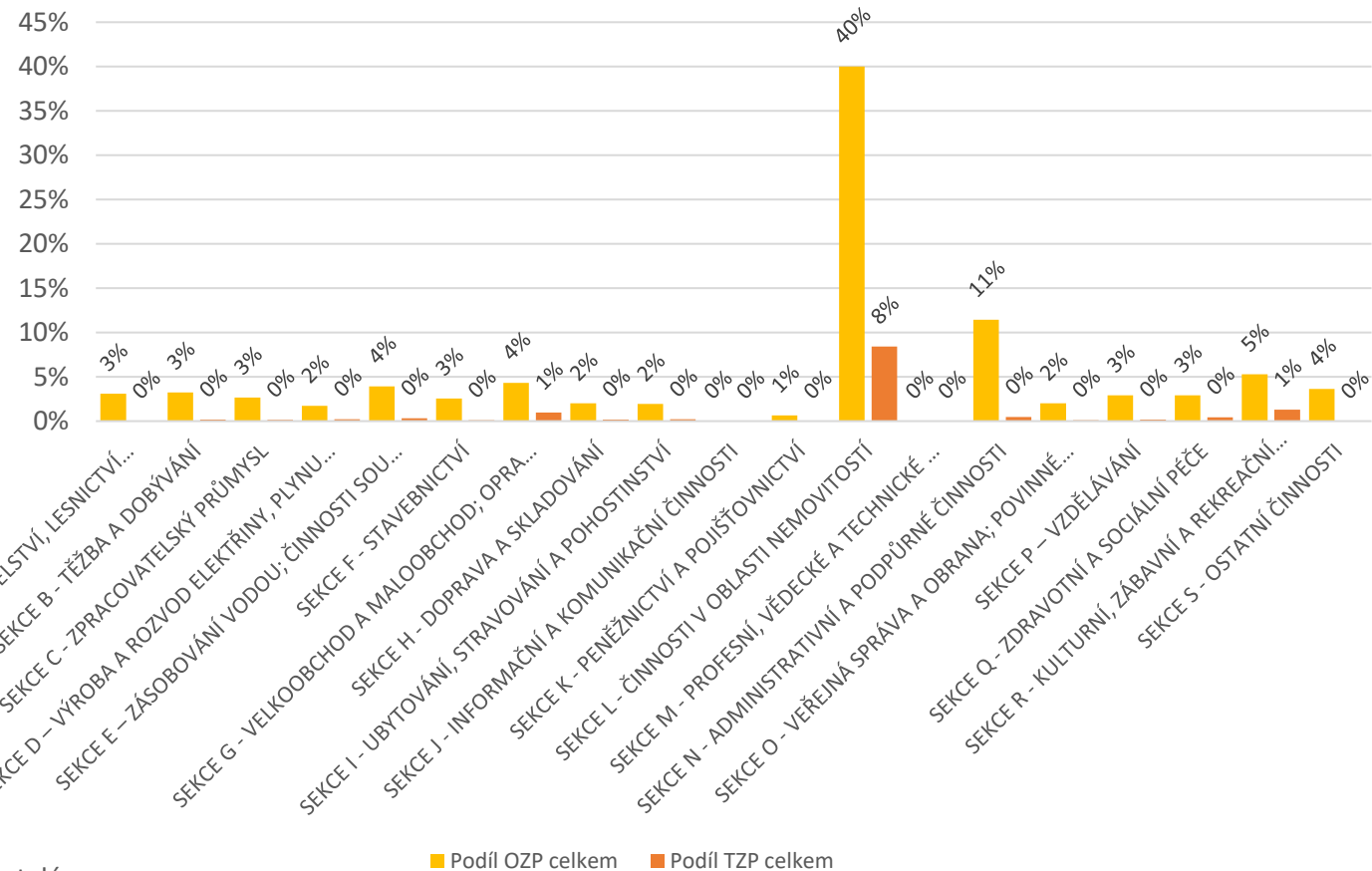
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: velkoobchod a maloobchod; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

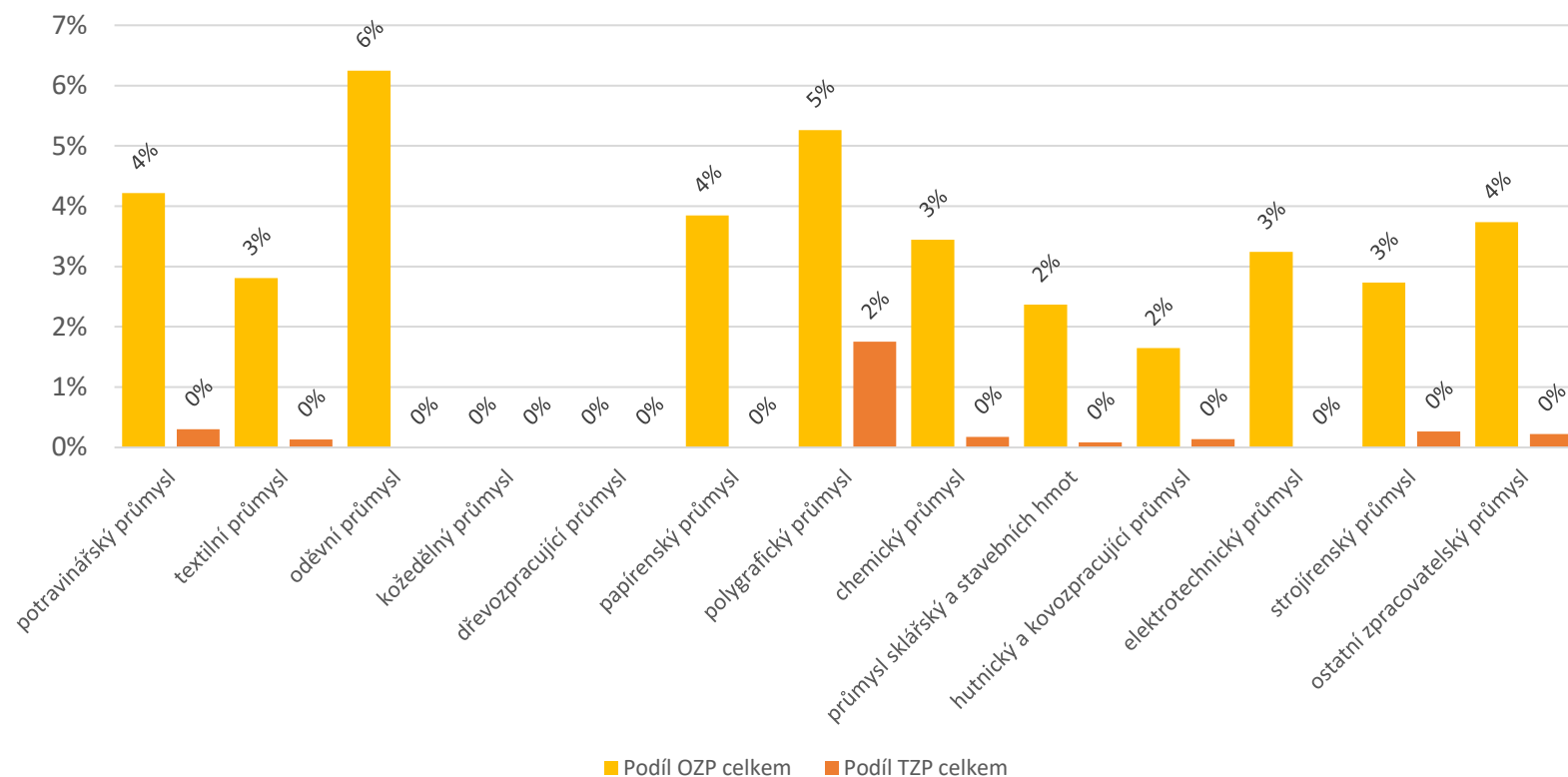
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

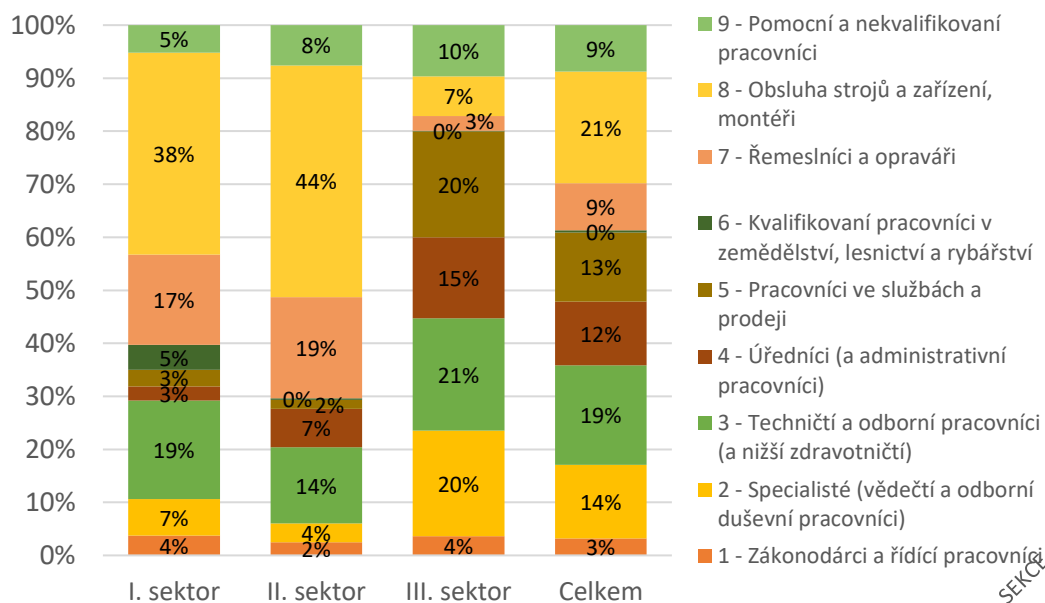




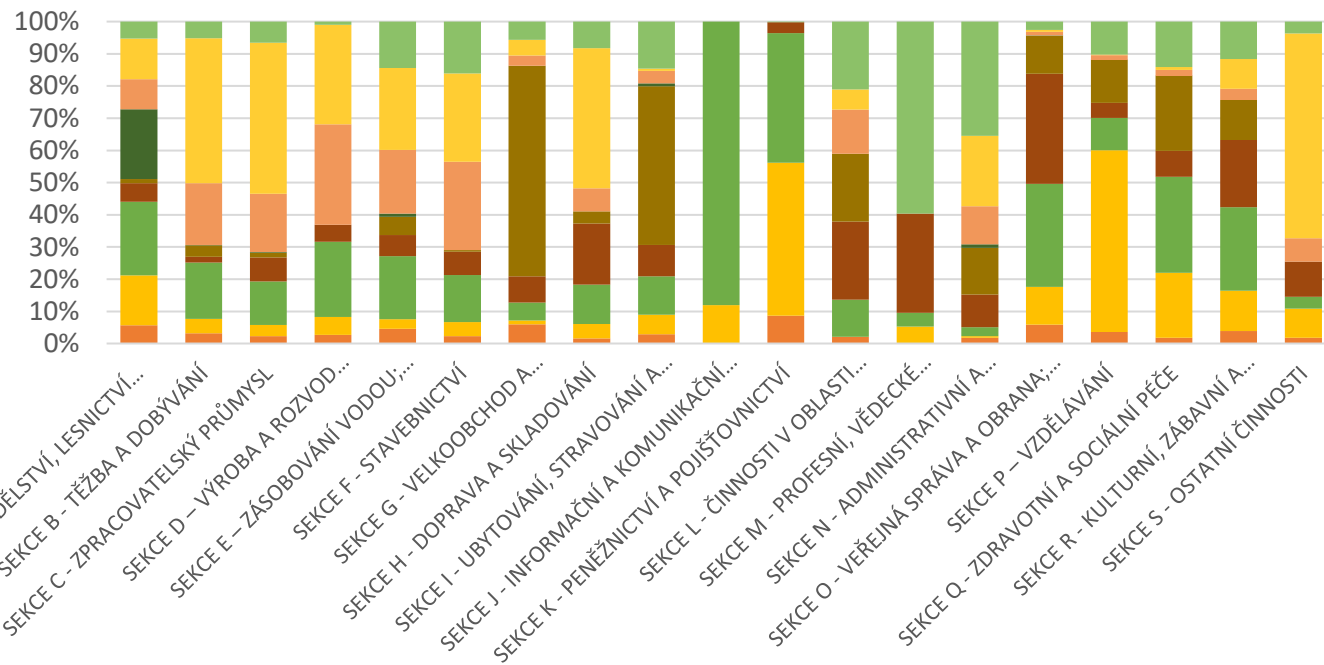
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	3 - 22,8%	8 - 45,1%	8 - 46,8%	7 - 31,2%	8 - 25,4%	7 - 27,5%	5 - 65,3%	8 - 43,5%	5 - 49,3%	3 - 88%	2 - 47,5%	4 - 24,2%	9 - 59,6%	9 - 35,5%	4 - 34,2%	2 - 56,4%	3 - 29,8%	3 - 25,9%	8 - 63,6%
Nejnižší zastoupení	6 - 21,7%	7 - 19,1%	7 - 18%	8 - 30,9%	7 - 19,8%	8 - 27,4%	4 - 8,1%	4 - 19%	9 - 14,6%	2 - 12%	3 - 40,2%	5 - 21,1%	4 - 30,9%	8 - 21,9%	3 - 31,9%	5 - 13,3%	5 - 23,2%	4 - 20,9%	4 - 10,9%
	9 - 5,3%	4 - 1,8%	5 - 1,4%	5 - 0%	2 - 2,9%	5 - 0,5%	2 - 1,2%	1 - 1,6%	6 - 0,9%	8 - 0%	7 - 0%	2 - 0%	7 - 0%	6 - 1,1%	8 - 0,6%	8 - 0,3%	8 - 0,9%	7 - 3,4%	5 - 0%
	5 - 1,3%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0,7%	9 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	2 - 0,5%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

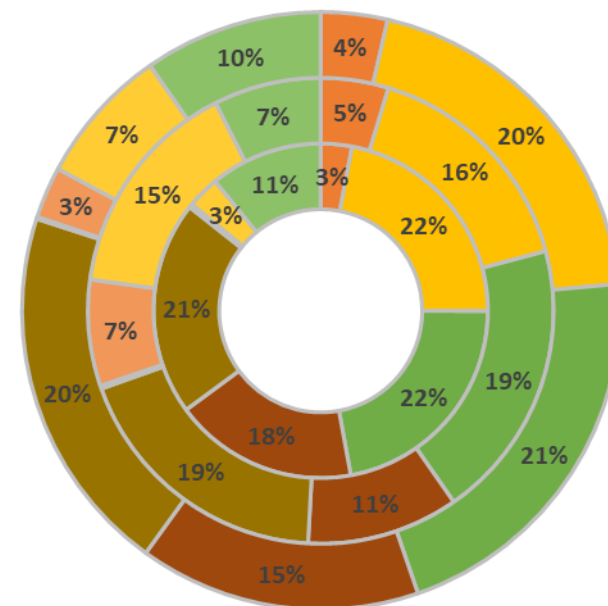
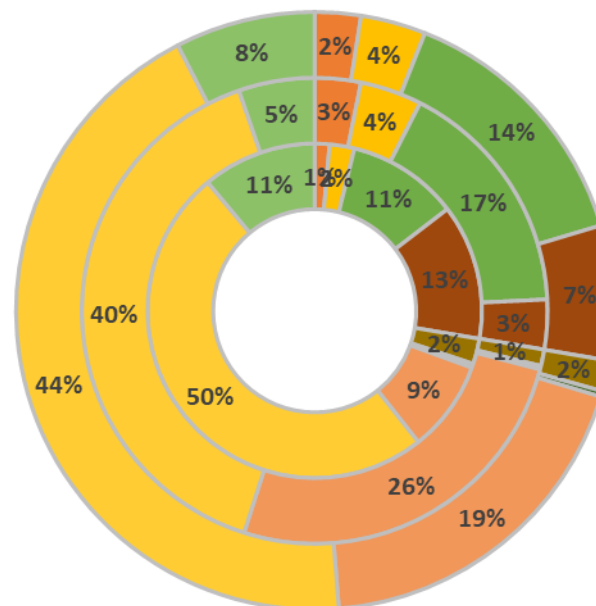
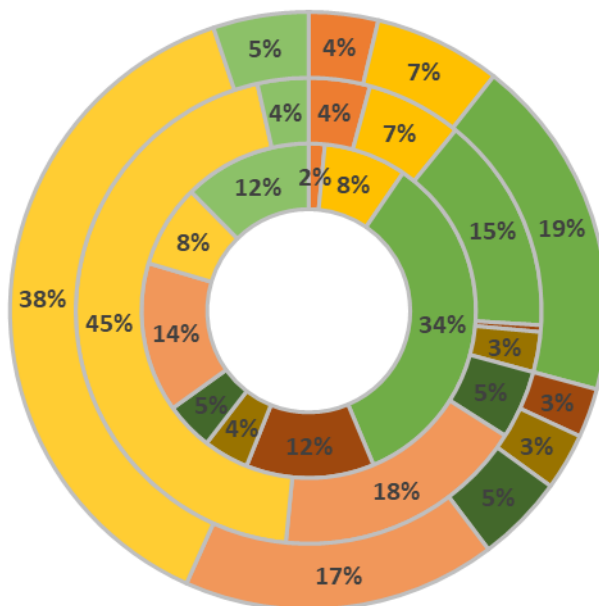
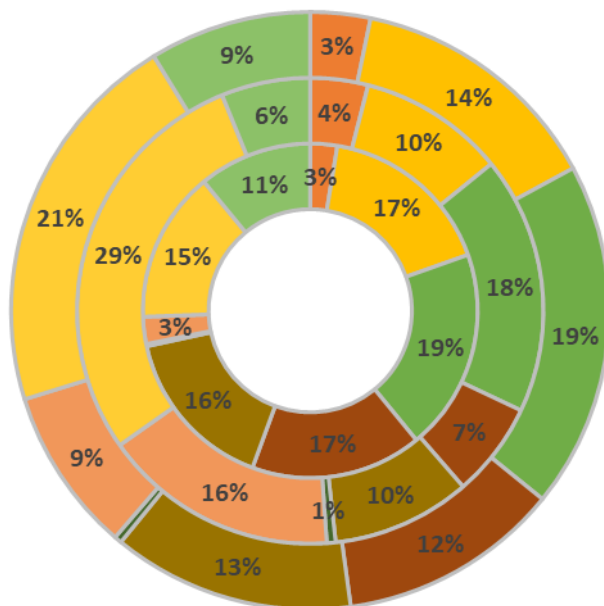
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

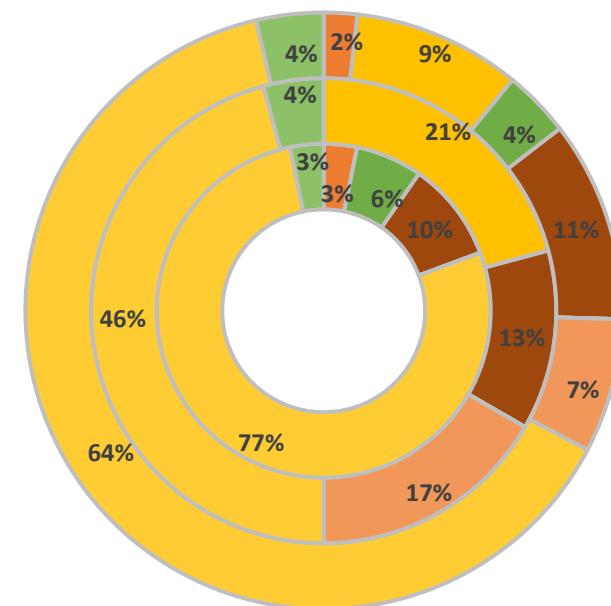
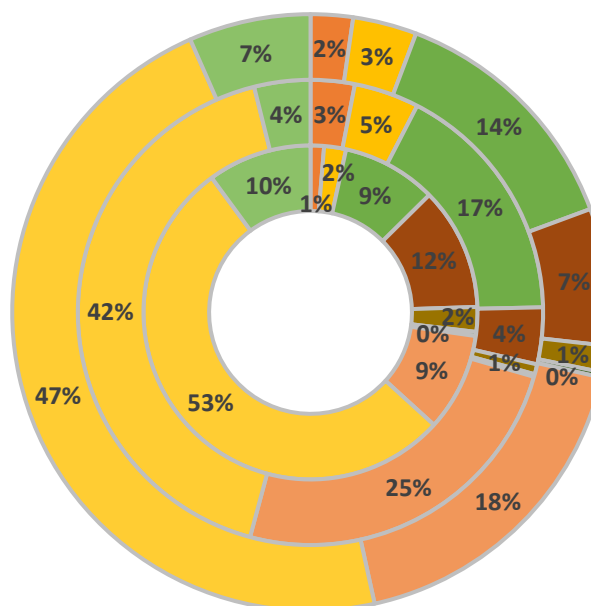
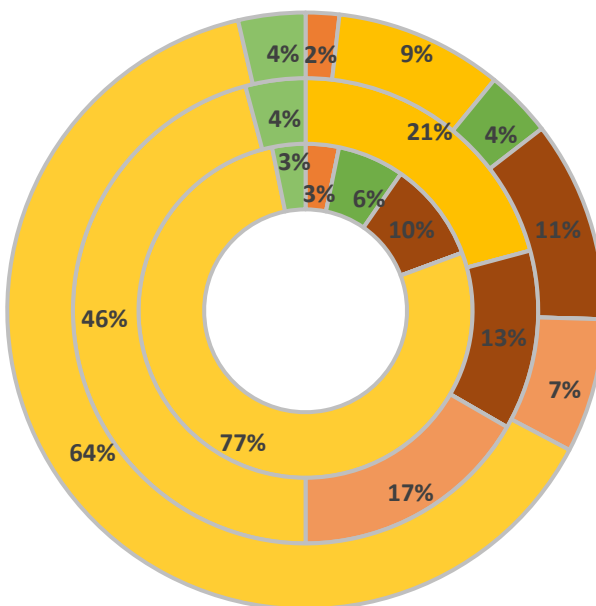
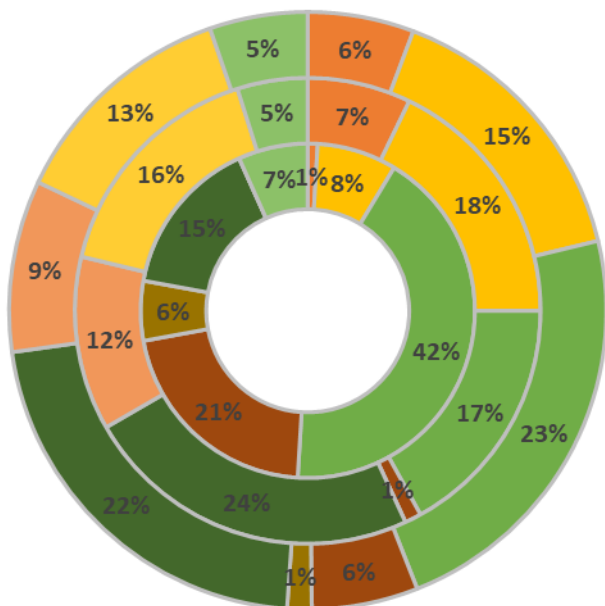
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

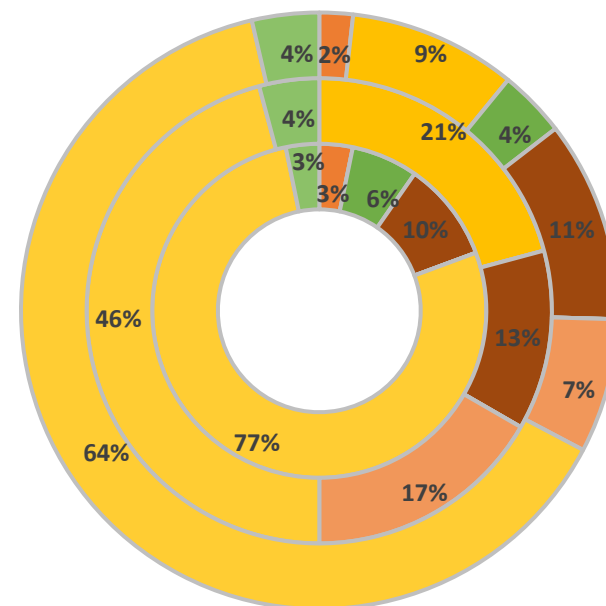
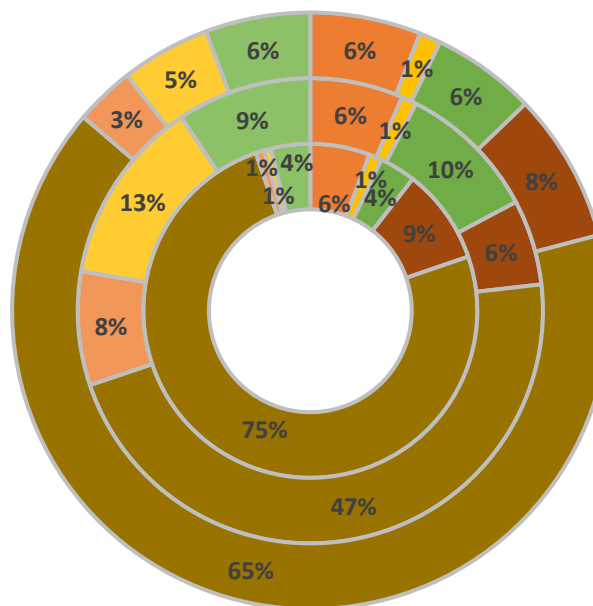
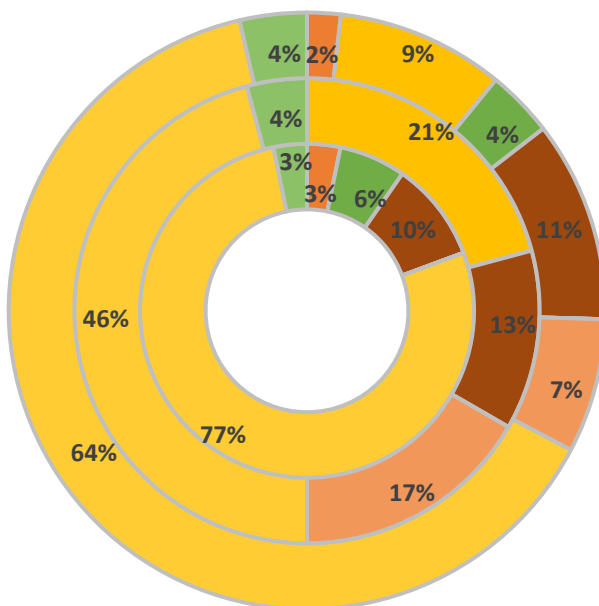
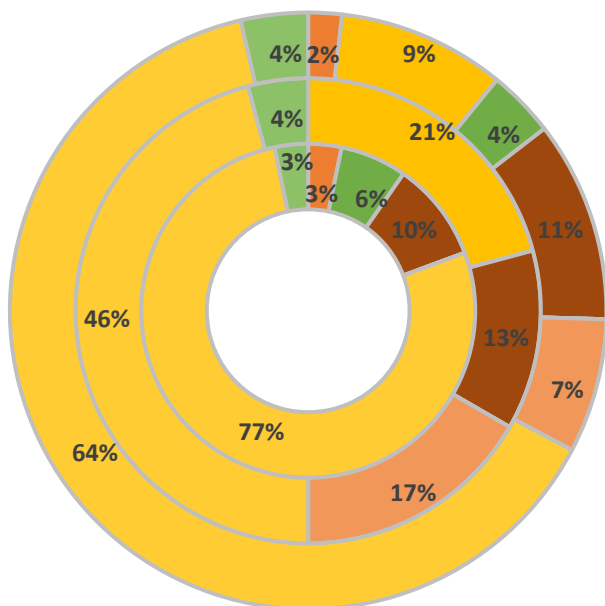
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

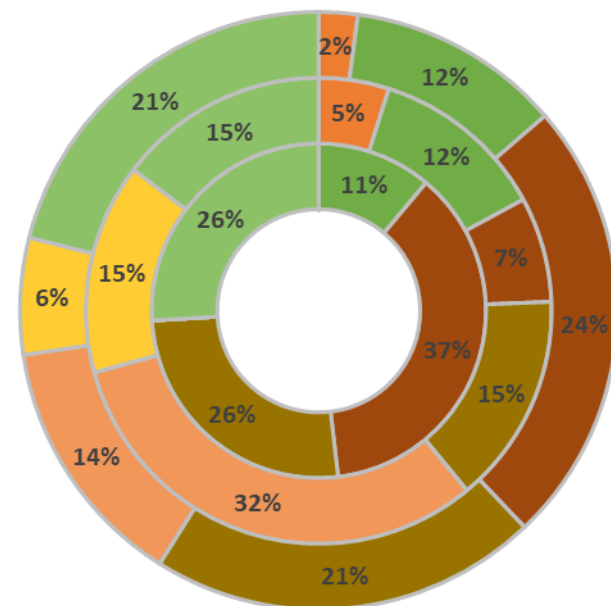
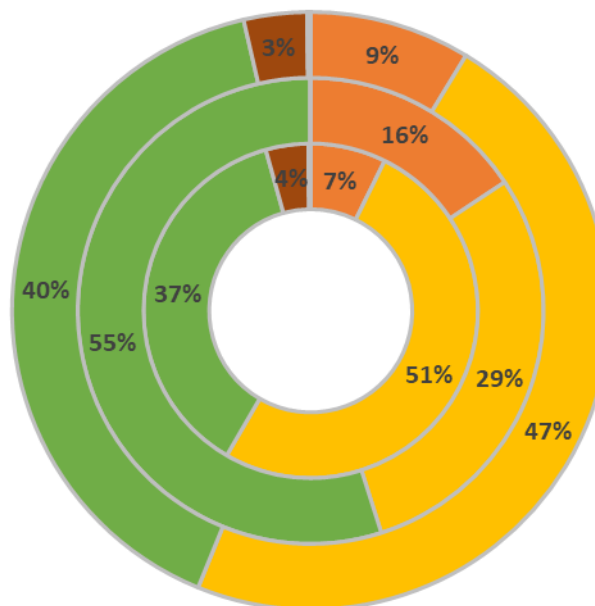
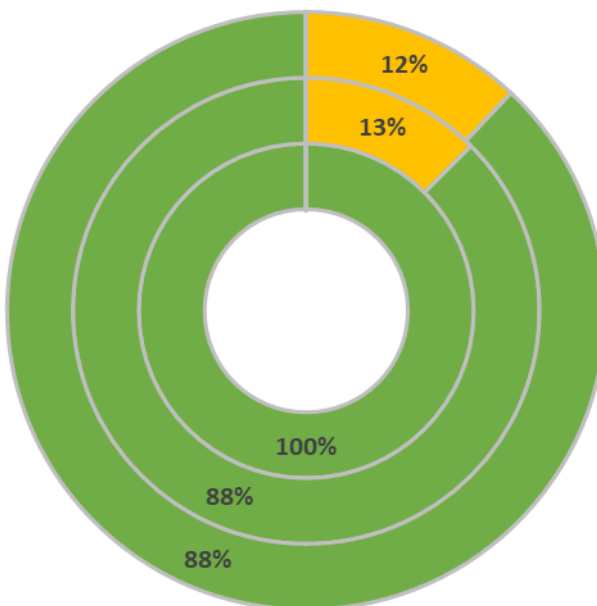
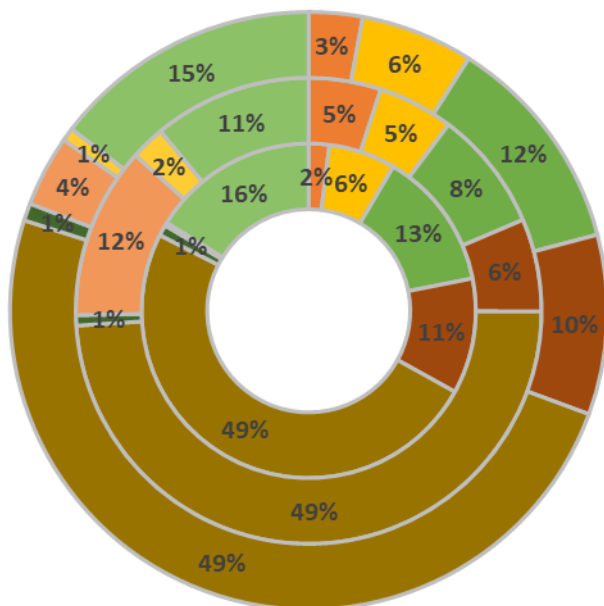
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



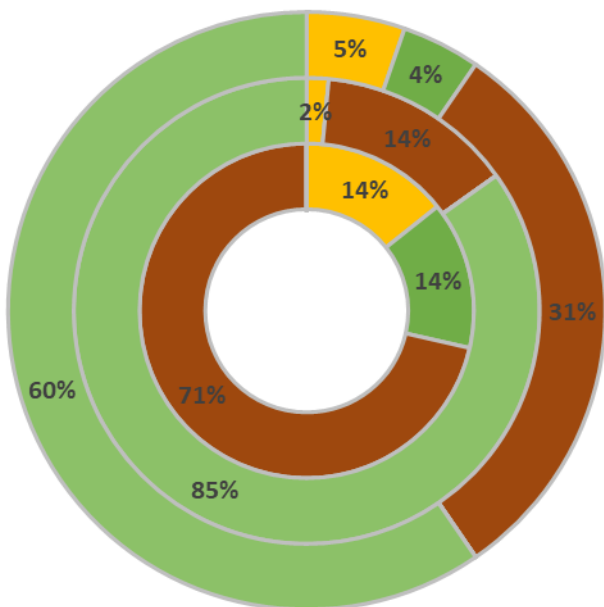
■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

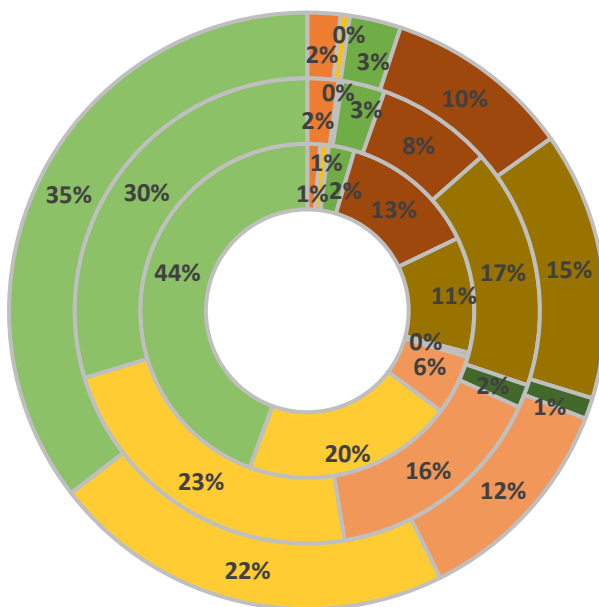
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



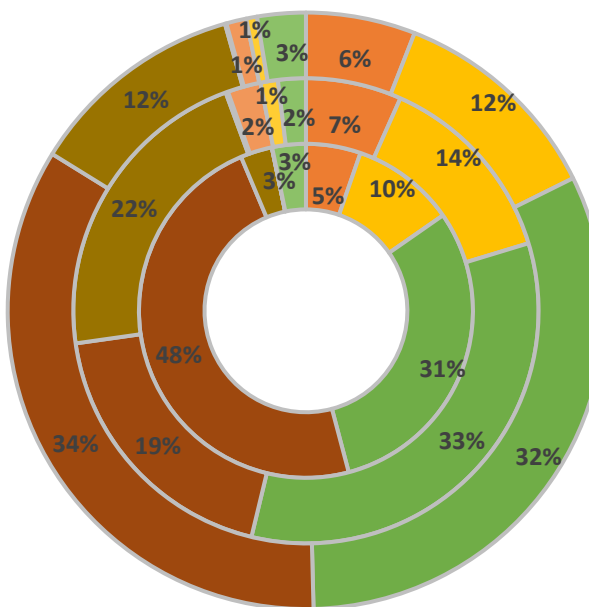
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

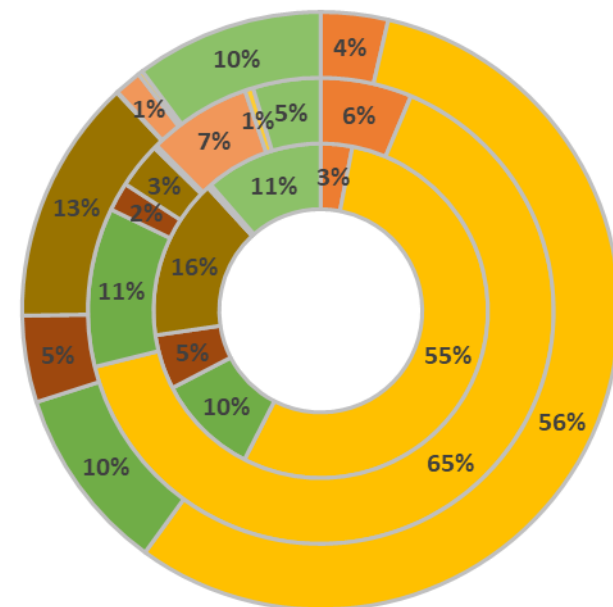
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



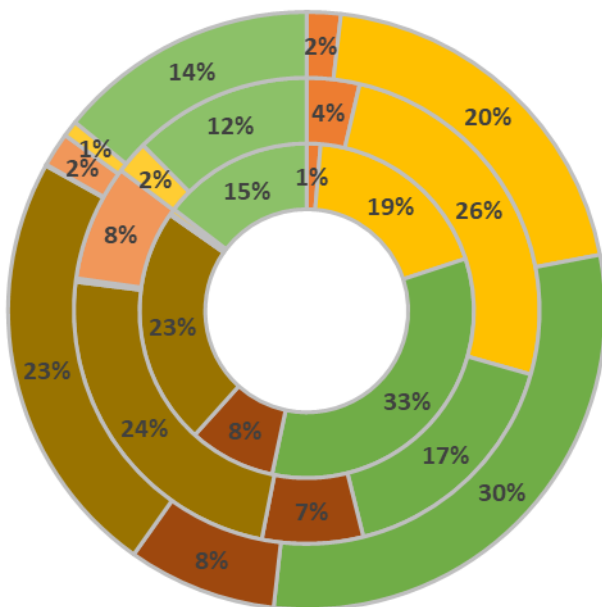
■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

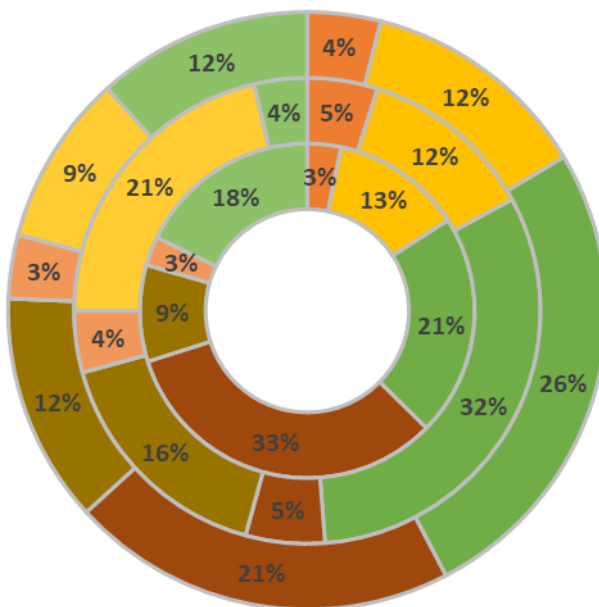


Úřad práce ČR

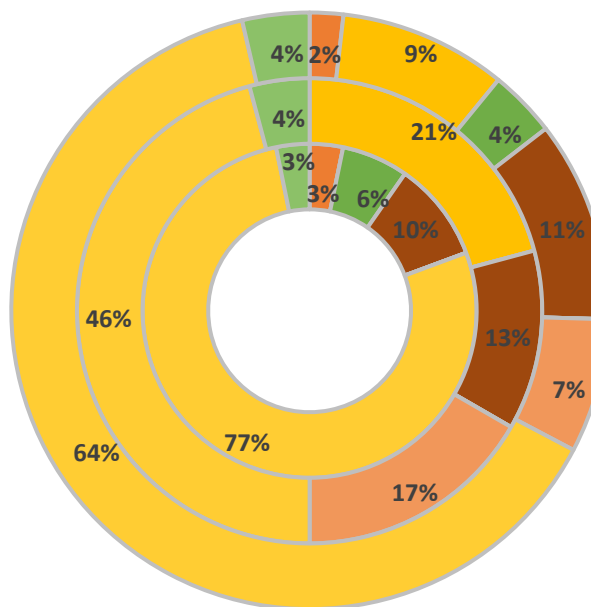
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A
SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 - úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

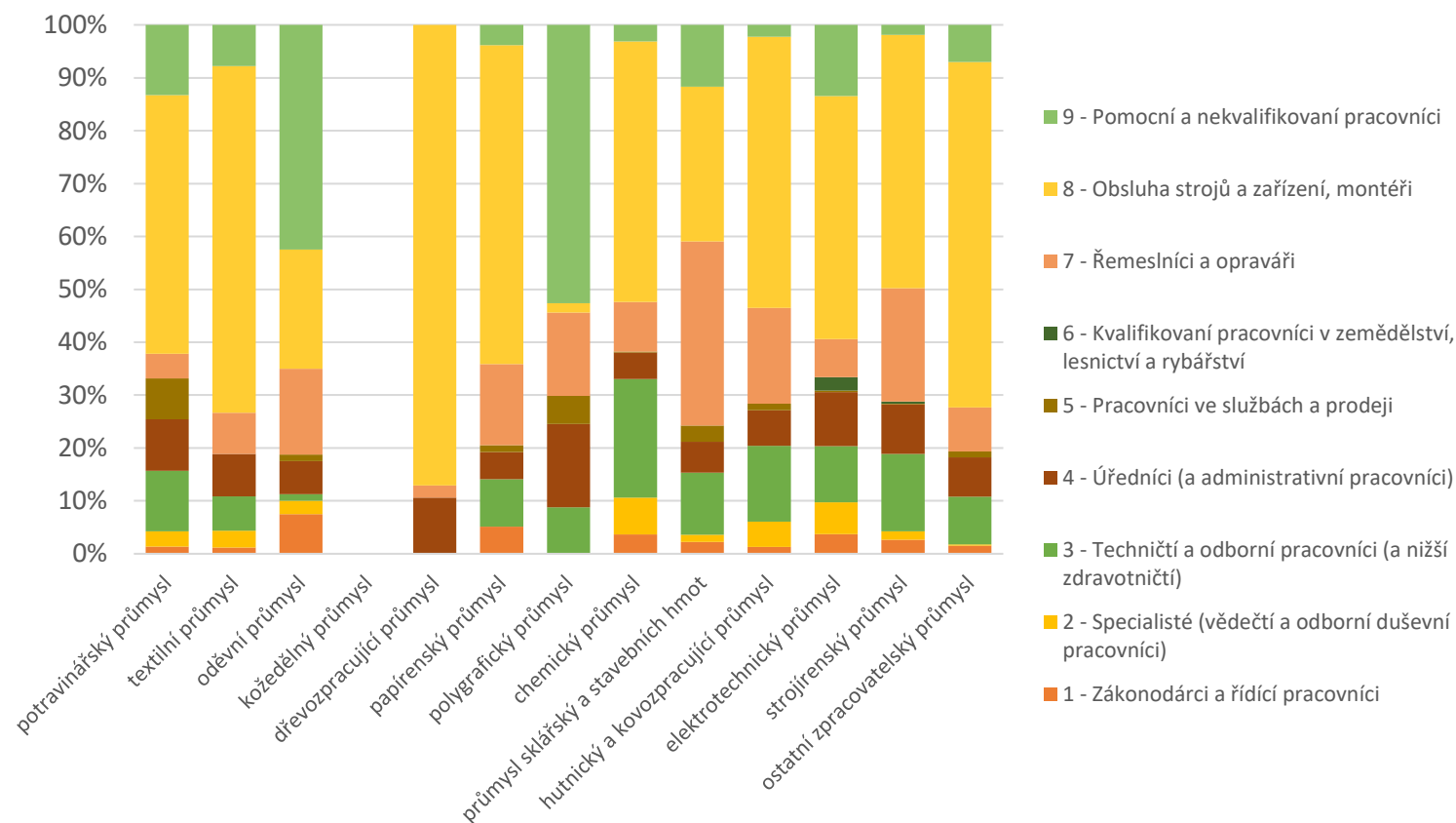


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 48,9%	9 - 13,3%	1 - 1,4%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 65,5%	4 - 8%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	9 - 42,5%	8 - 22,5%	3 - 1,3%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 87,1%	4 - 10,6%	1 - 0%	1 - 0%
papírenský průmysl	8 - 60,3%	7 - 15,4%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 52,6%	4 - 15,8%	1 - 0%	1 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,3%	3 - 22,4%	5 - 0,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 34,8%	8 - 29,3%	2 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 51,3%	7 - 18,1%	5 - 1,2%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 46%	9 - 13,5%	6 - 2,6%	5 - 0,3%
strojírenský průmysl	8 - 47,9%	7 - 21,5%	6 - 0,4%	5 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 65,3%	3 - 9%	2 - 0,2%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

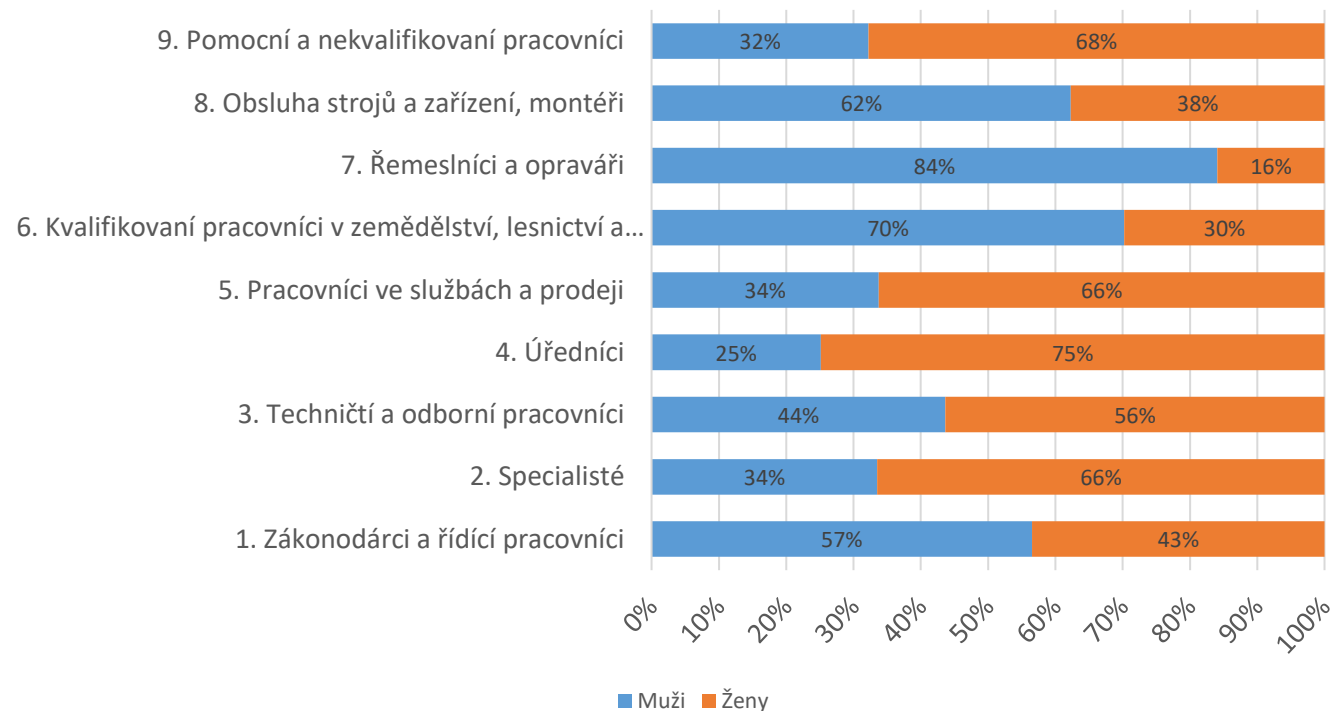
Úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 20 475 mužů a 24 258 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je i ve vzdělávání, zdravotní a sociální péči. Ženy zde tvoří přibližně 80 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v informačních a komunikačních činnostech, stavebnictví a těžbě, kde převyšují 80 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromý sektor

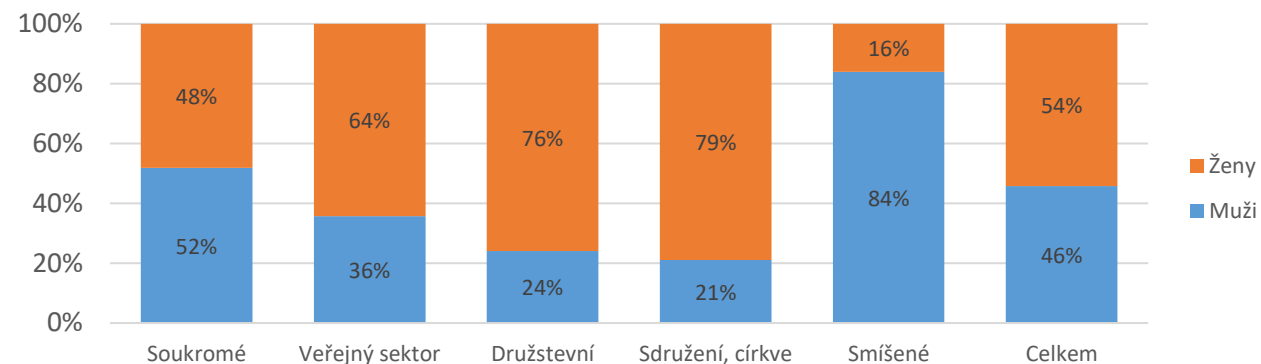
Vyučení bez maturity: soukromý sektor/veřejný sektor

Střední s maturitou: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

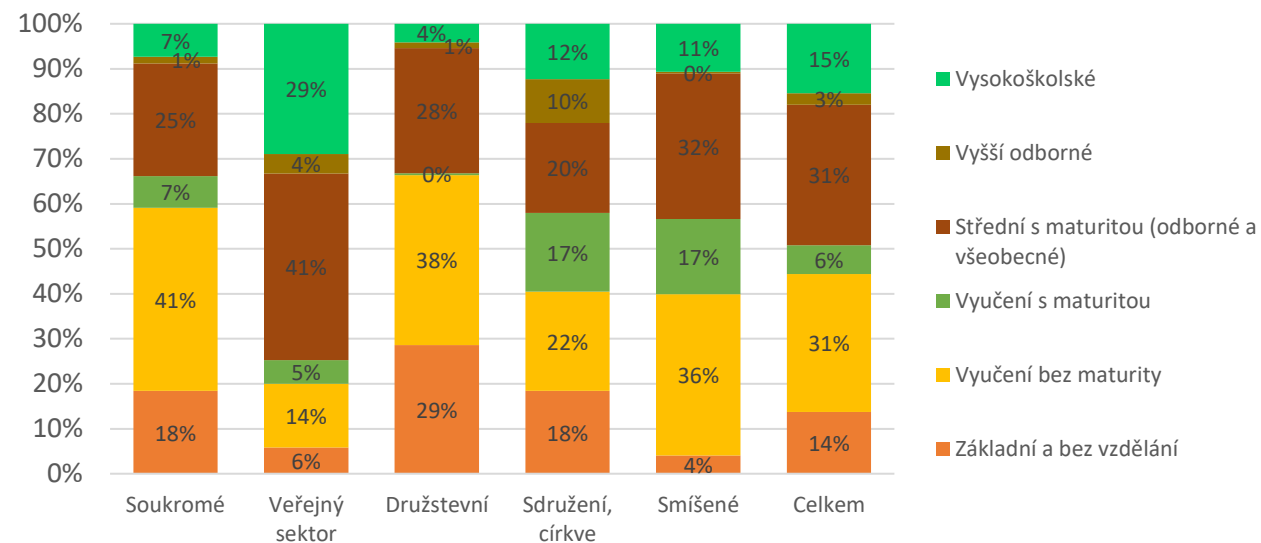
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: bez významných rozdílů

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

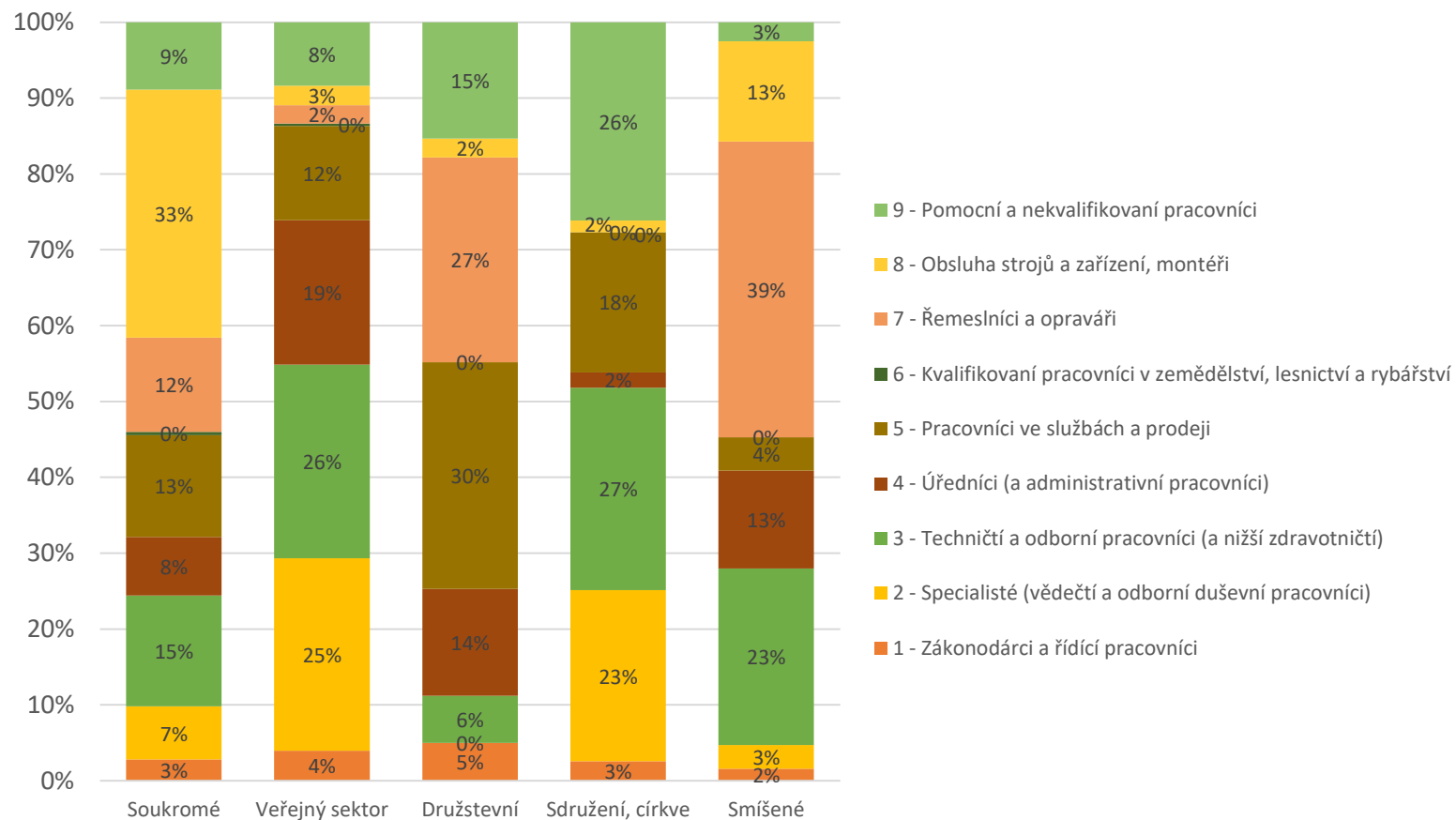
Specialisté: veřejný sektor/smíšené vlastnictví

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

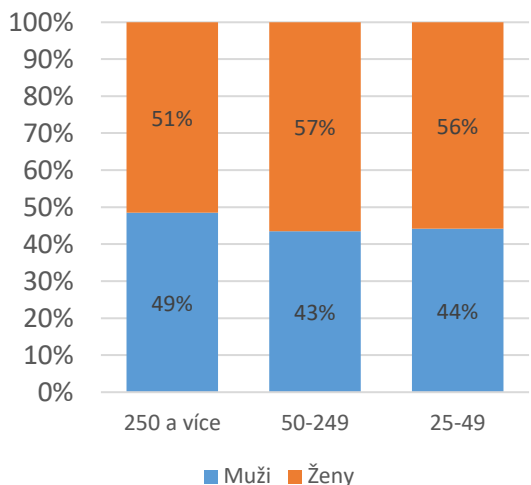




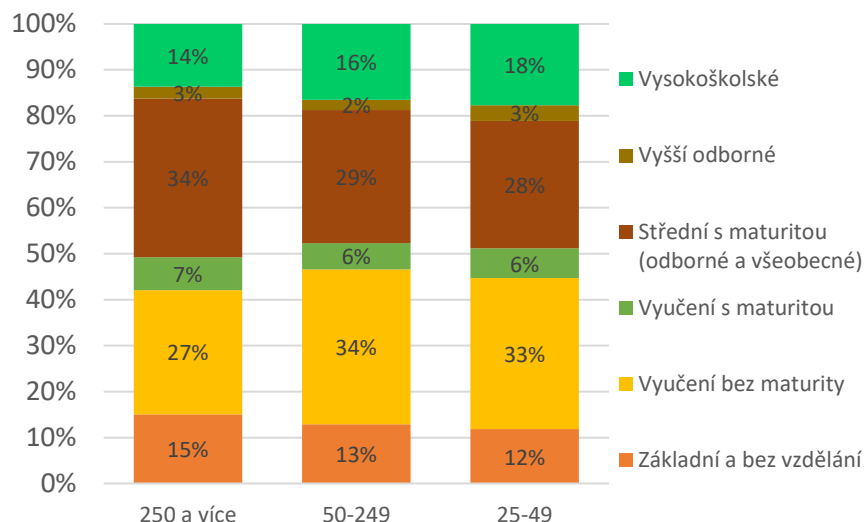
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

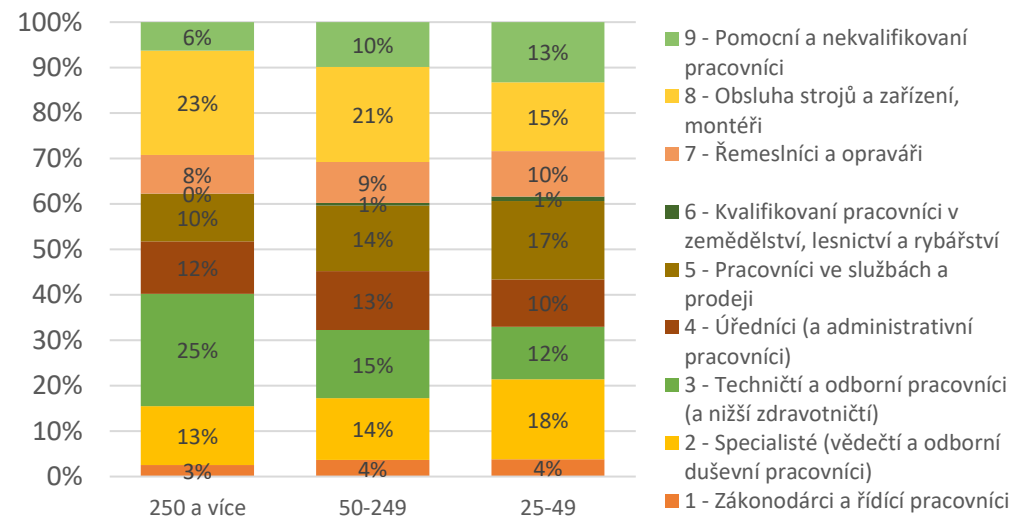
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují ženy.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

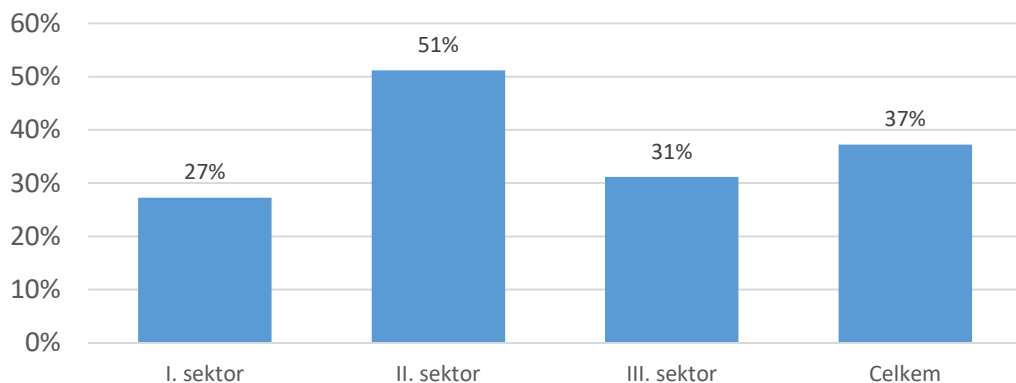


Úřad práce ČR

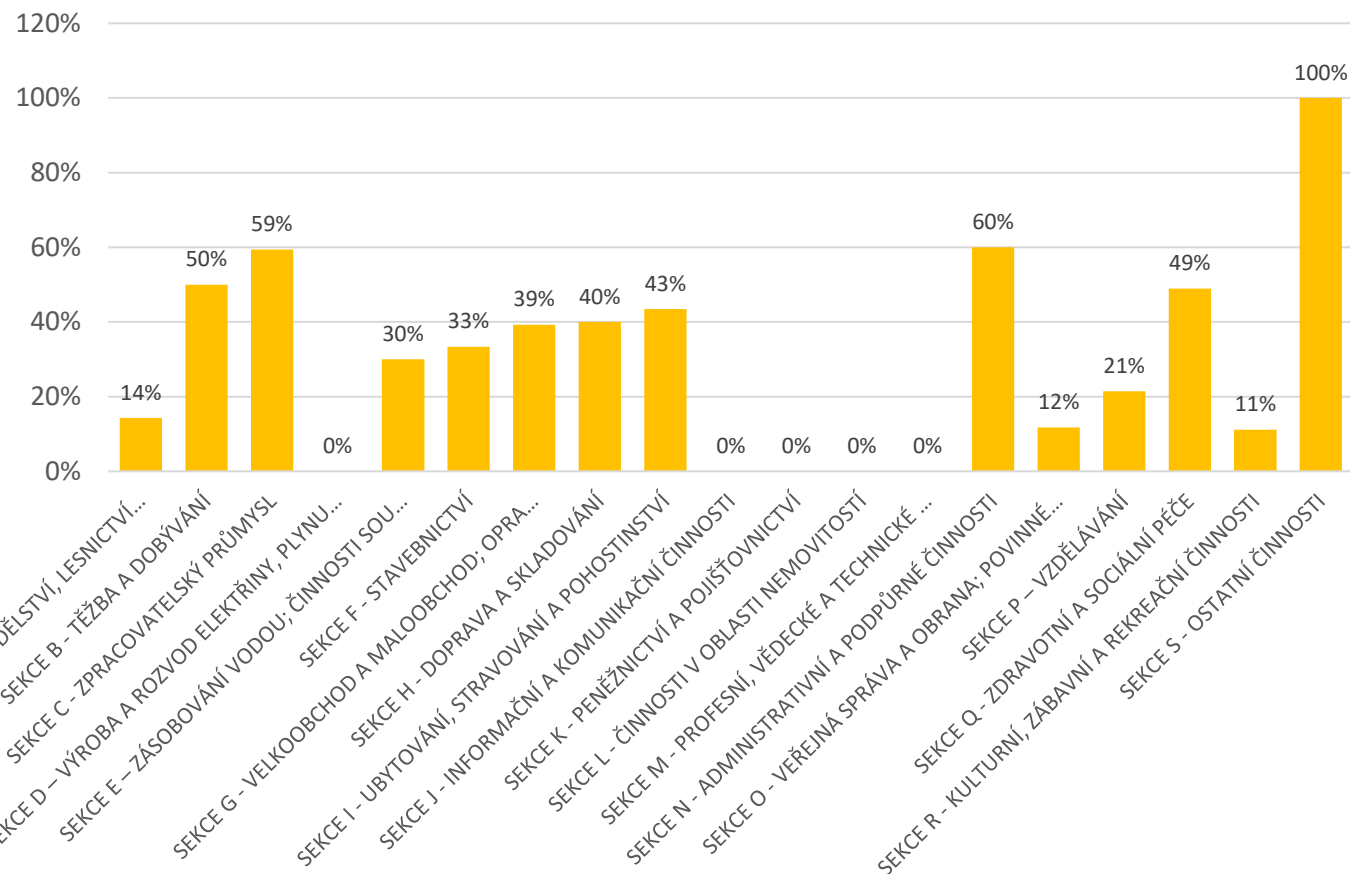
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání

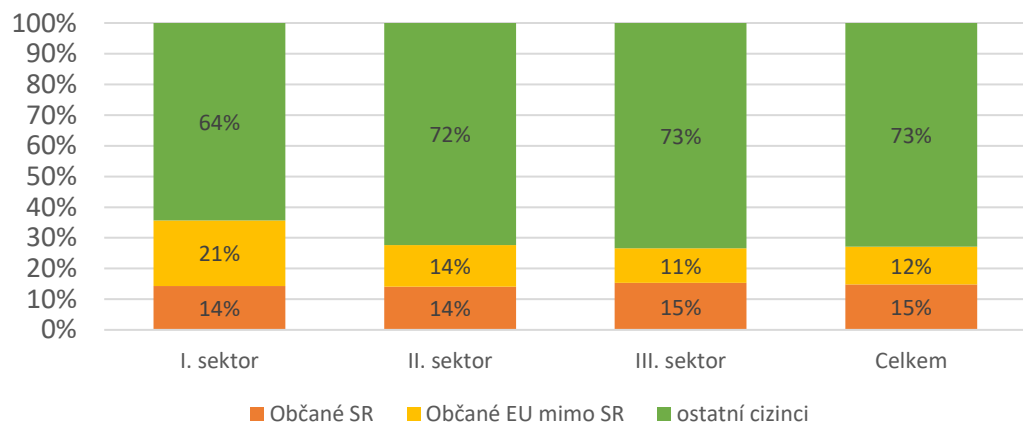
Nížší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa a obrana; zemědělství, lesnictví a rybářství

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



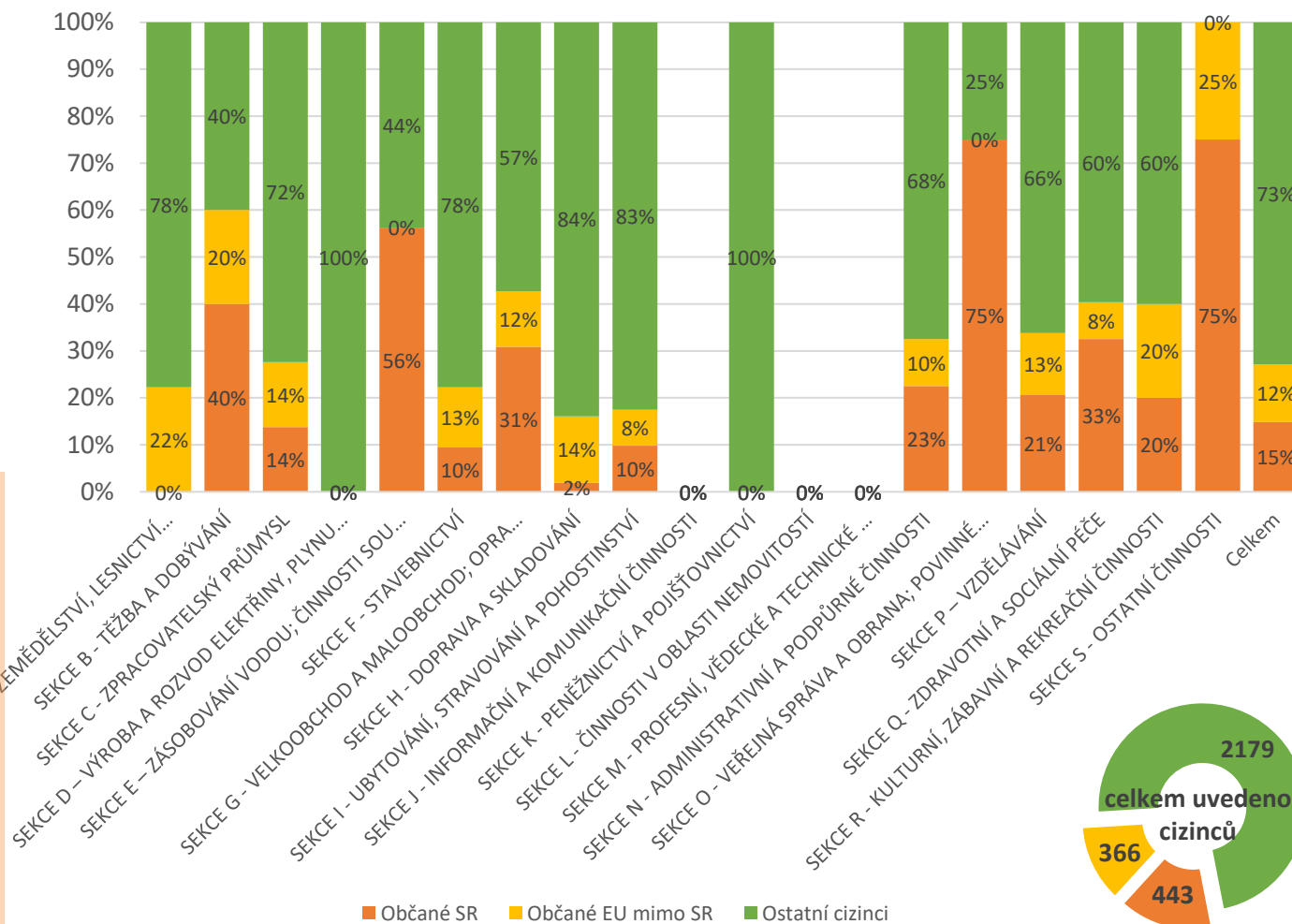
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z tzv. třetích zemí. Převaha cizinců z třetích zemí je zejména v odvětví výroby a rozvodu elektřiny, jde však spíše o malé odvětví. Vysoké zastoupení je v dopravě a skladování, v ubytování, stravování a pohostinství. Významný podíl je i v zemědělství a stavebnictví.
- Občané Slovenska převažují v ostatních činnostech a veřejné správě.
- Převaha občanů EU (mimo SR) je v ostatních činnostech a zemědělství, lesnictví a rybářství.
- Z uvedeného grafu vyplývá, že ostatní cizinci tvoří 100% podíl v oblastech peněžnictví a pojišťovnictví, výroba a rozvod elektřiny, a to z toho důvodu, že v každém z těchto odvětví zaměstnavatel uvedl, že zaměstnává 1 cizince, který je příslušníkem třetí země.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Německo, Rumunsko, Mongolsko a Polsko.

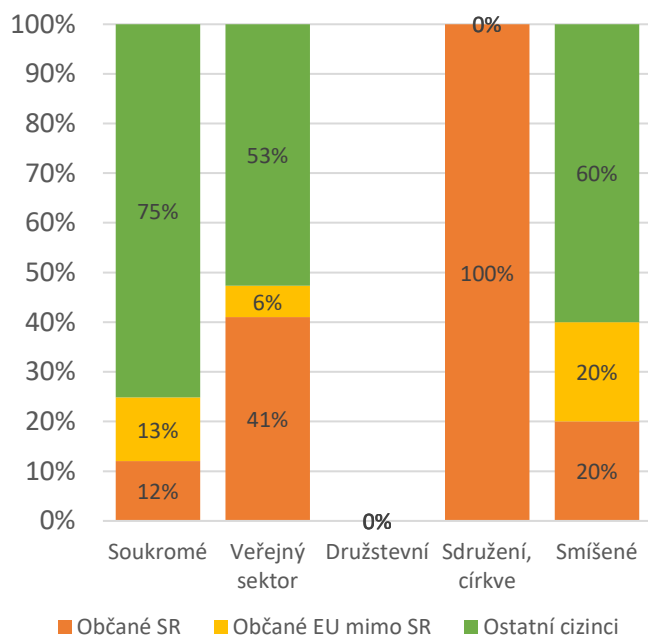
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



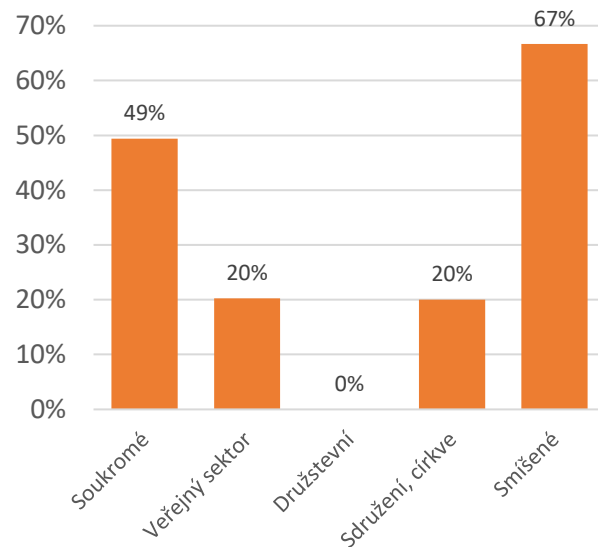


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

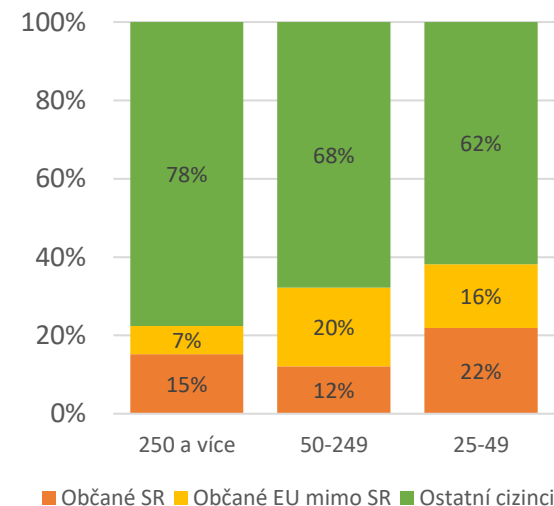
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



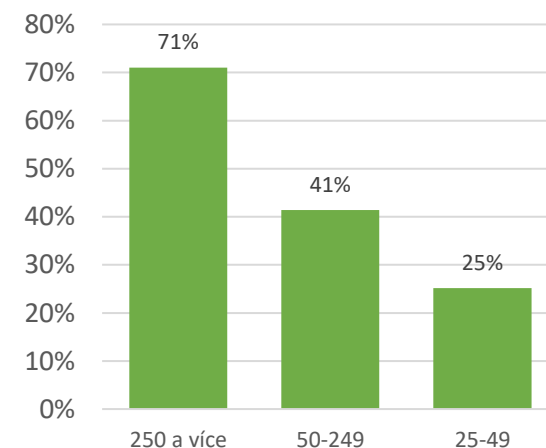
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



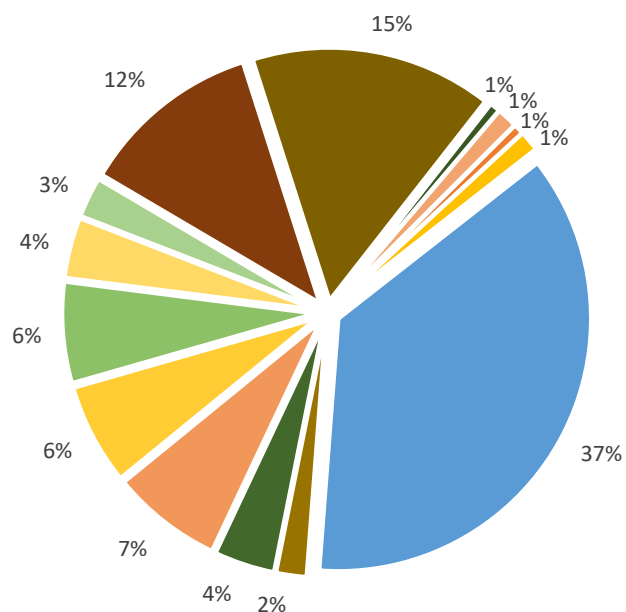
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Bez ohledu na velikost organizace jsou zaměstnáváni zejména cizinci ze třetích zemí.
- Občané EU mimo SR jsou zastoupeni především v organizacích ve smíšeném vlastnictví, v soukromém a veřejném sektoru.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů EU. U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví zdravotní a sociální péče; zpracovatelský průmysl).



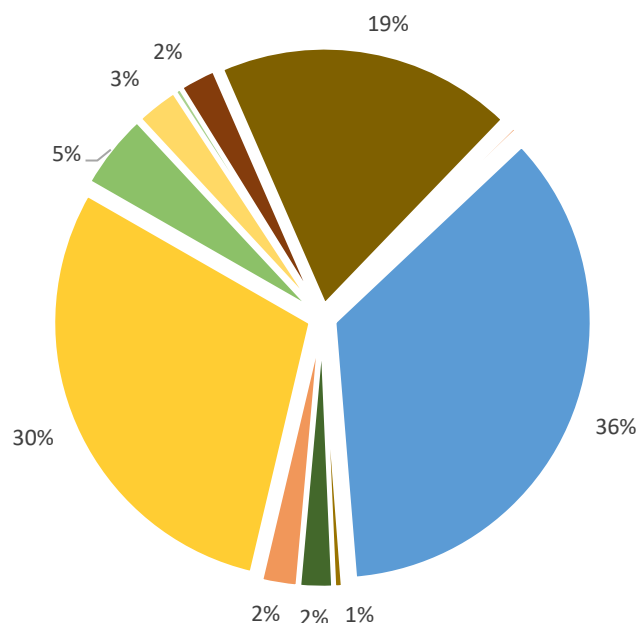
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

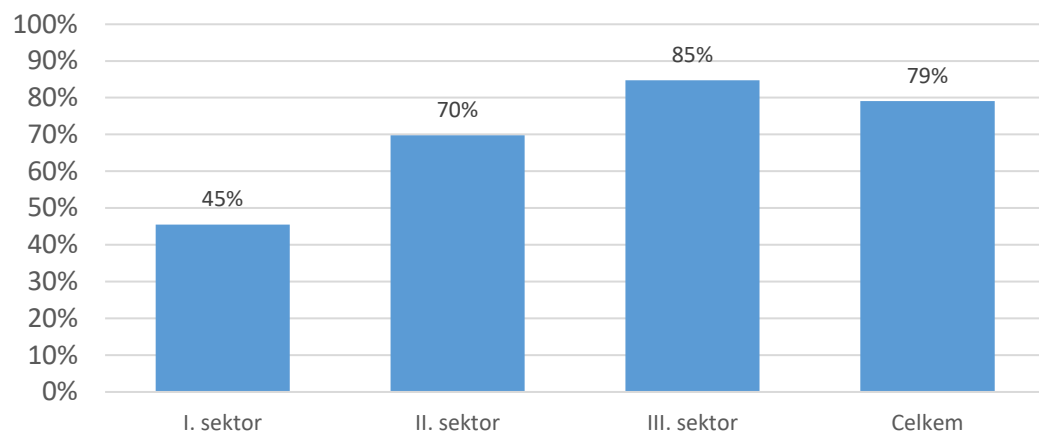
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 37 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 36 procent.



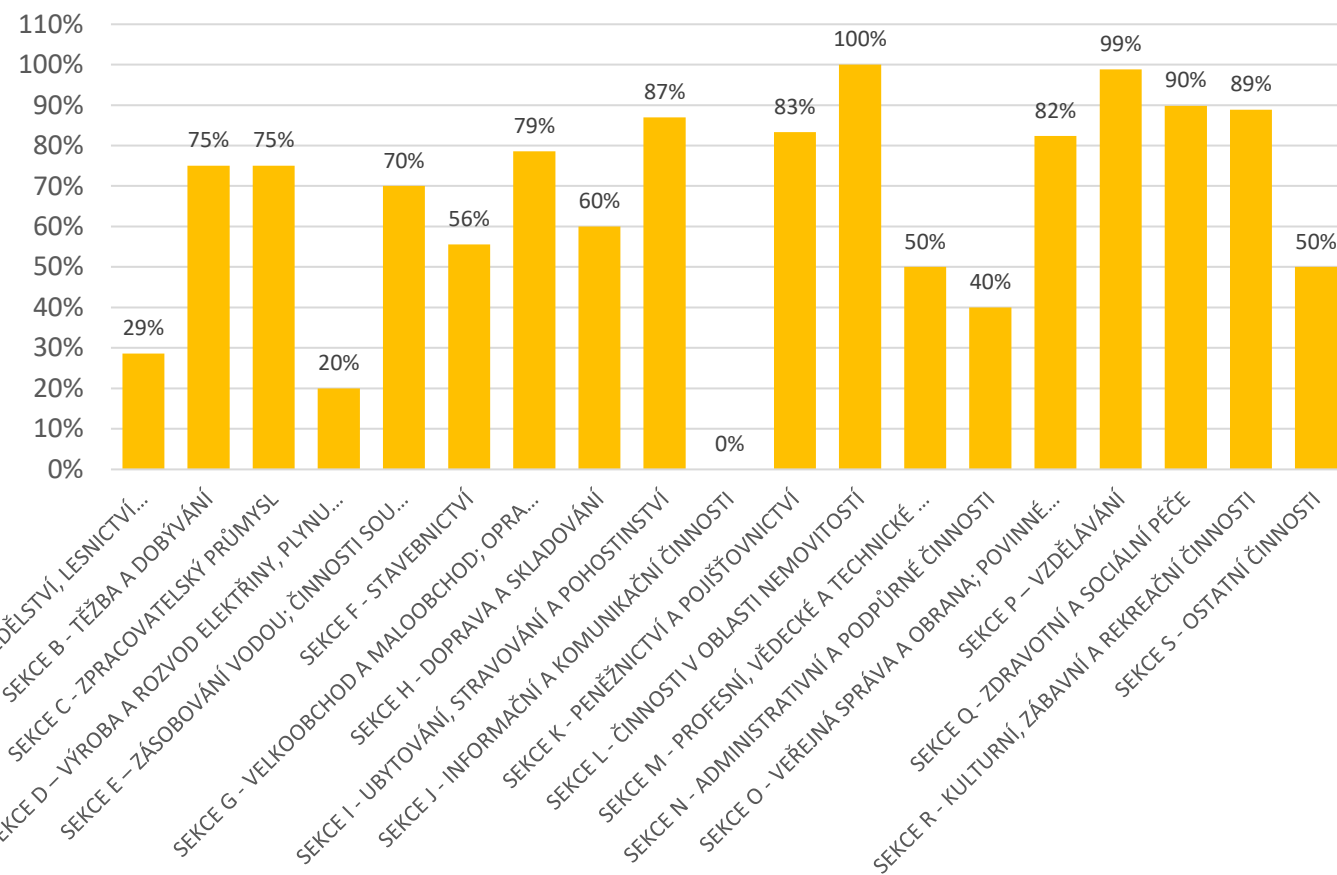
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



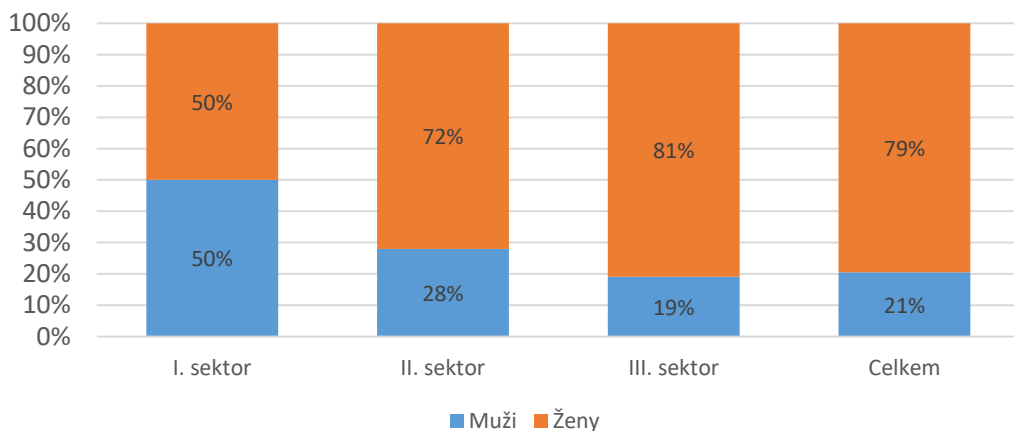
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v primárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a zemědělství, lesnictví a rybářství.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v daném odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



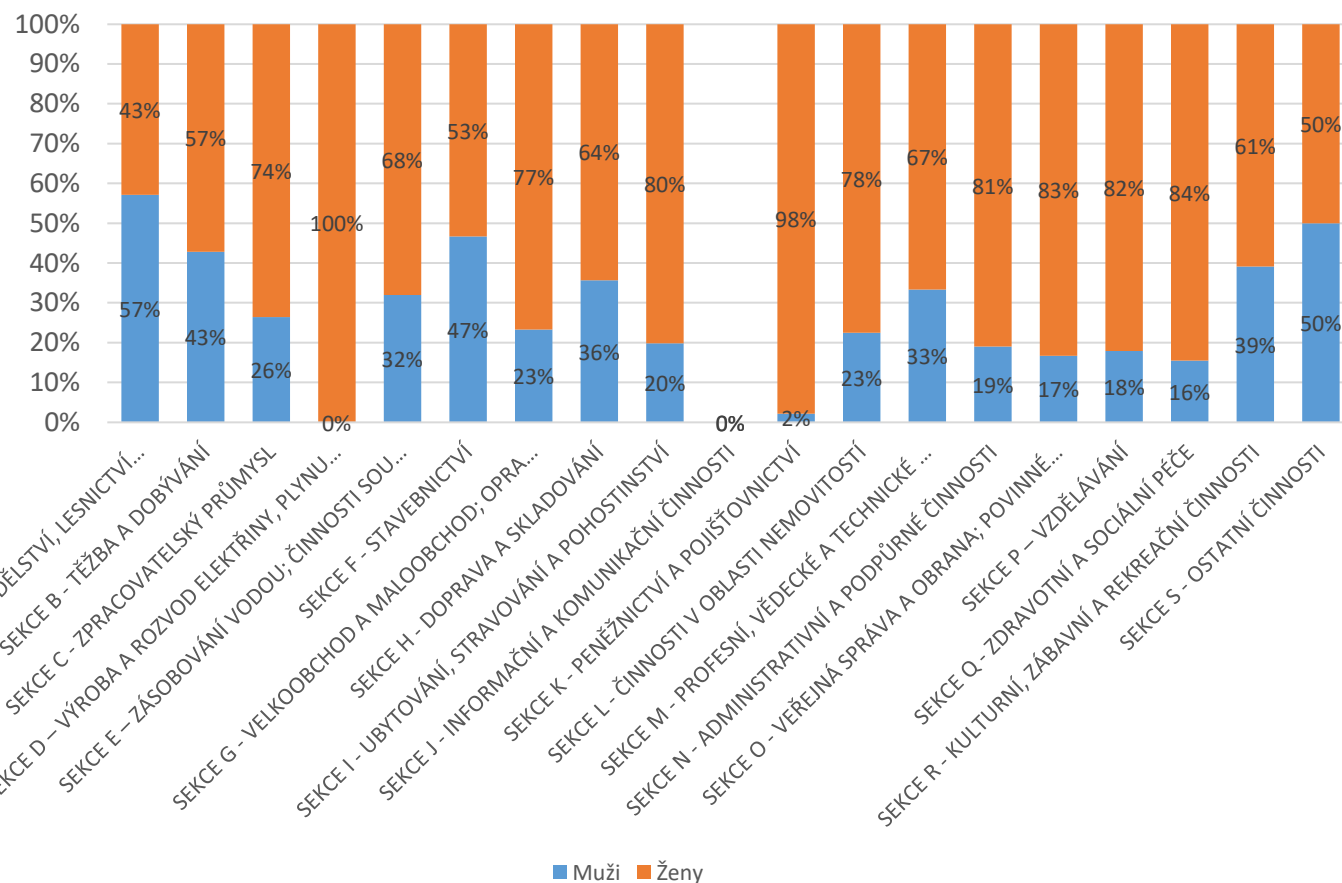
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



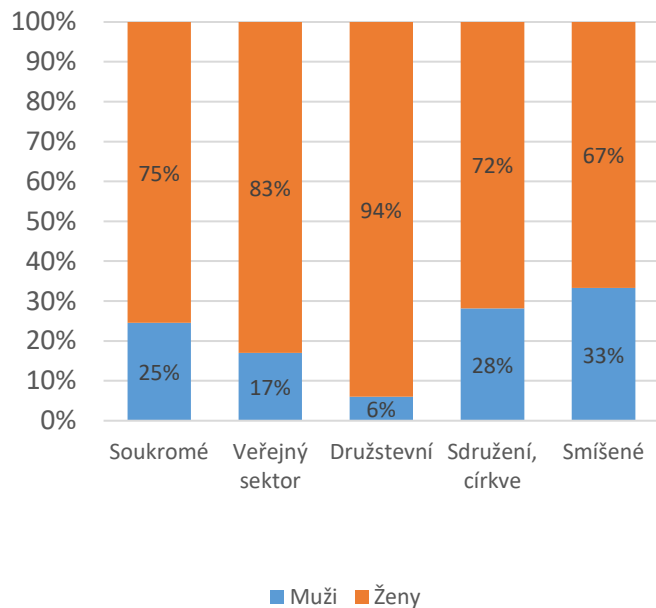
- V primárním sektoru je podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích vyrovnán. V sekundárním a terciárním sektoru a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zemědělství, lesnictví a rybářství. Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péči a veřejné správě. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, kde jde o vliv jedné organizace.



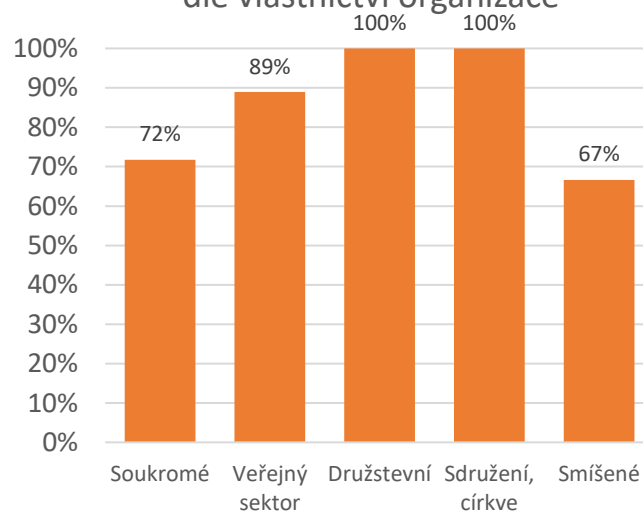
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

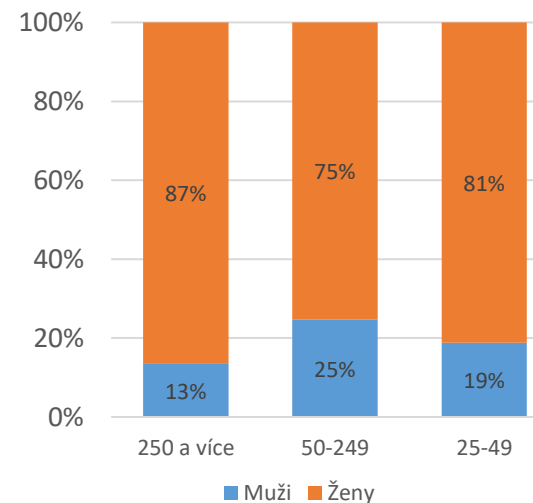
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



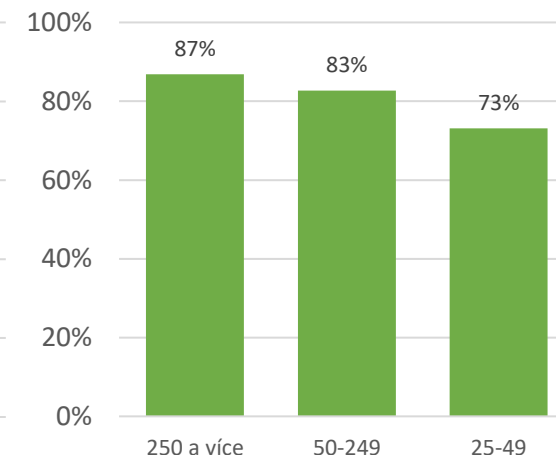
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a v družstevním vlastnictví. Méně organizace ve smíšeném vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

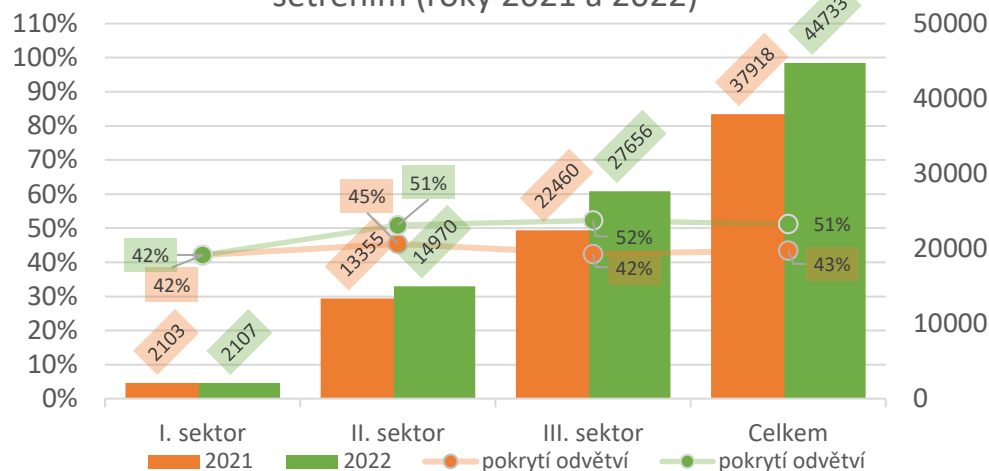


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u většiny sektorů a odvětví ekonomiky. Největší nárůst je vidět v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, přičemž velký vliv měla Česká pošta, s. p., která se na šetření podílela poprvé. Dále pak došlo k nárůstu například v odvětví doprava a skladování, kde měla velký podíl jedna nadnárodní organizace působící v této oblasti.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

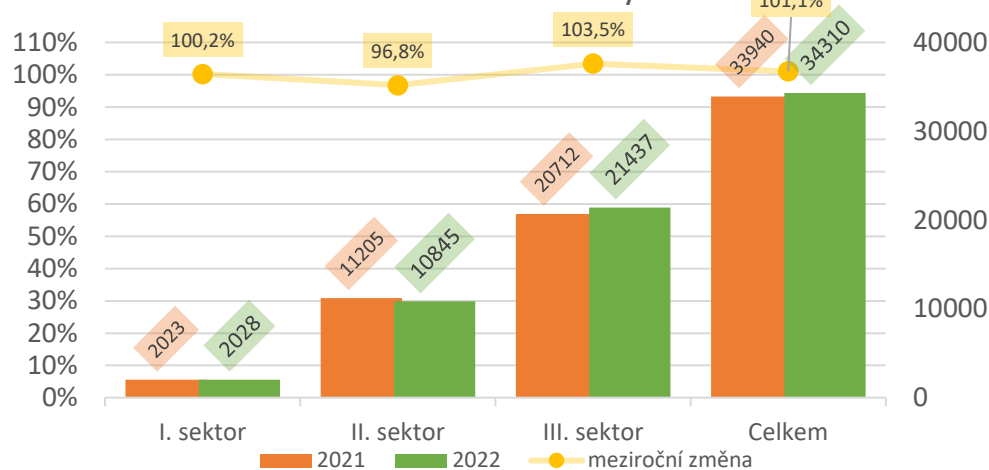


Úřad práce ČR

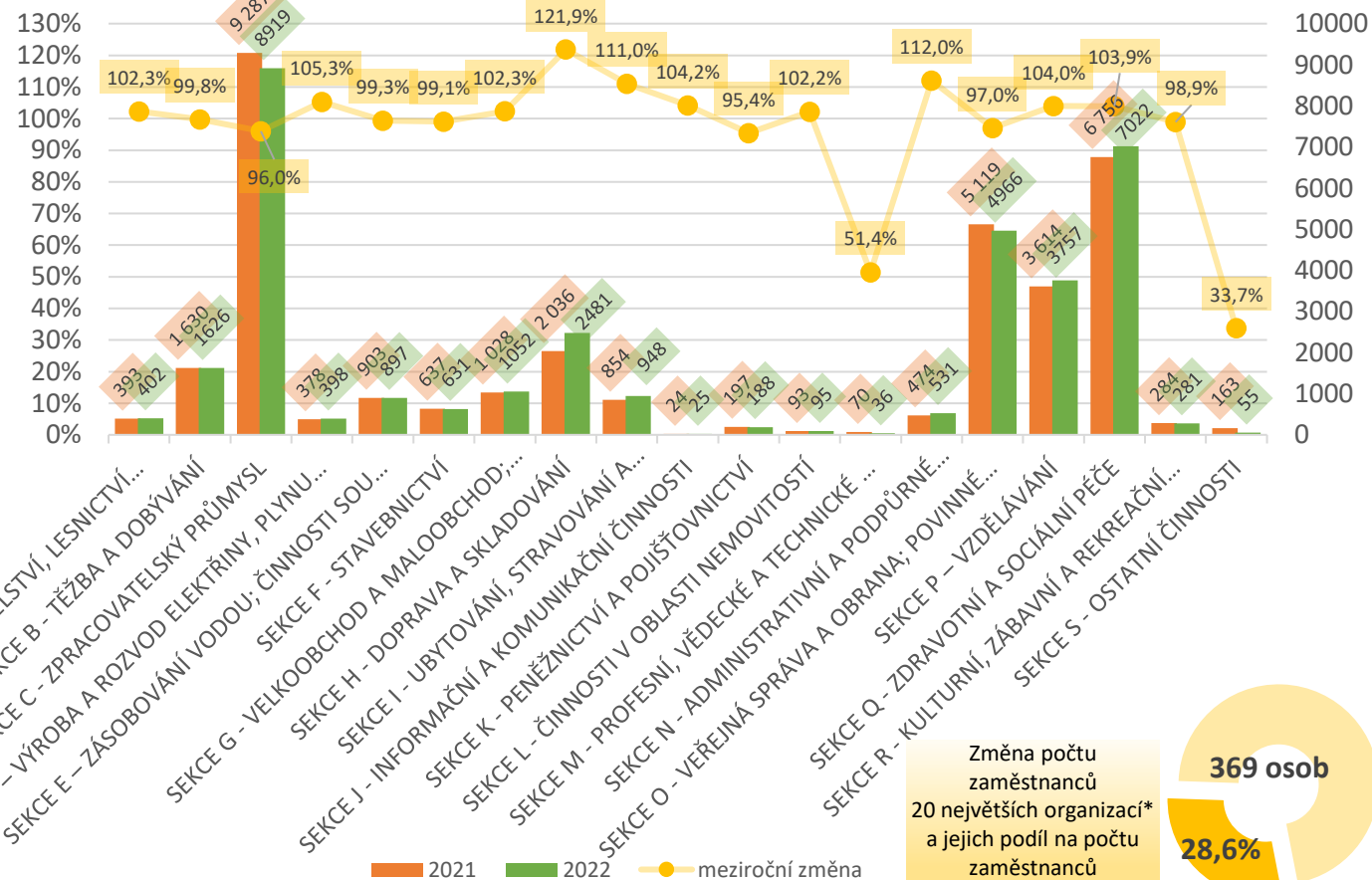
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



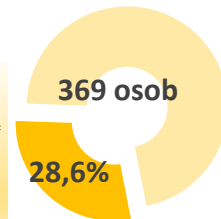
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Meziročně došlo k mírnému zvýšení pokrytí primárního a terciárního sektoru, zatímco u sekundárního sektoru došlo k mírnému poklesu.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví doprava a skladování.
- Nejvyšší meziroční pokles byl zaznamenán v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti a ostatní činnosti, zde se ale jedná o malá odvětví. Velkou změnu způsobilo meziroční zařazení malého počtu organizací pod jinou sekci.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

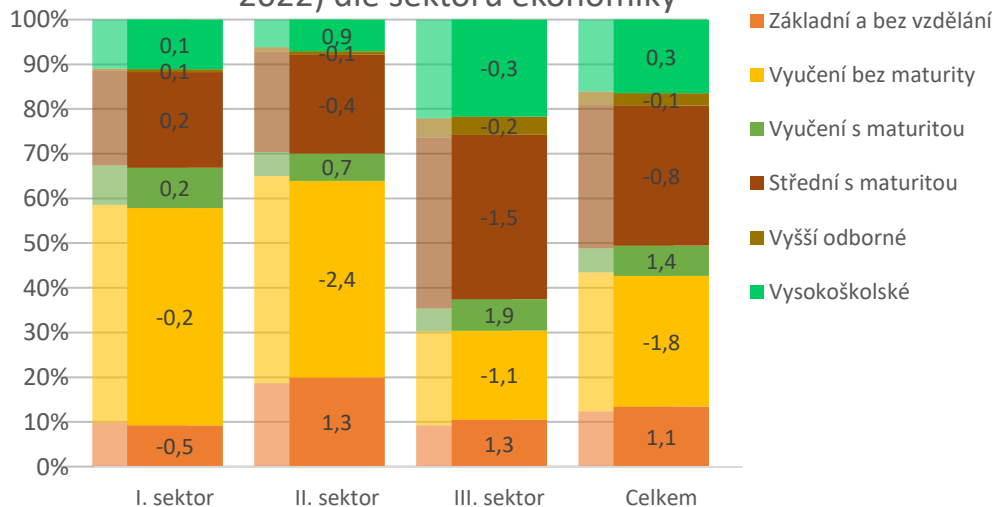




Úřad práce ČR

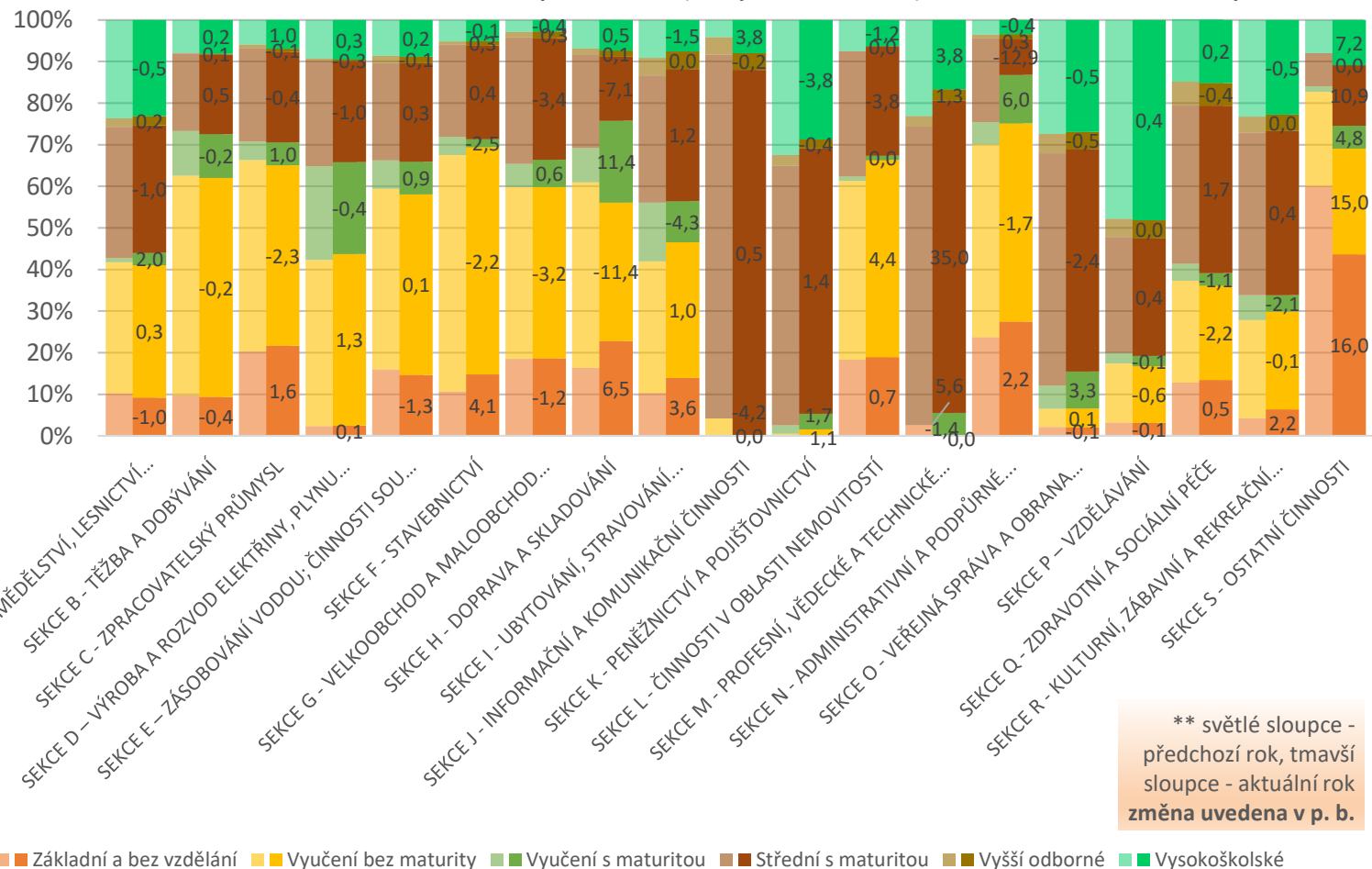
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021 *Meziroční vývoj struktury vzdělání**

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021,
2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



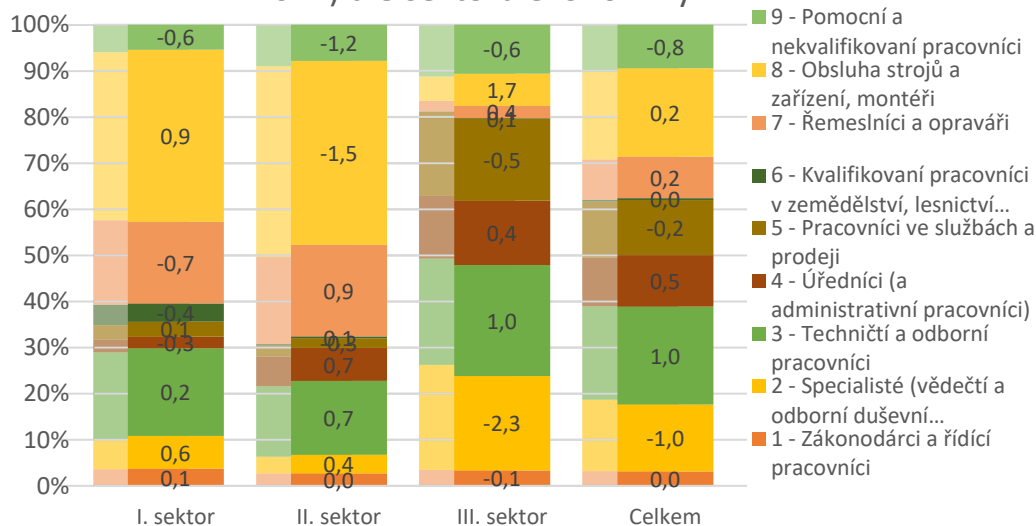
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

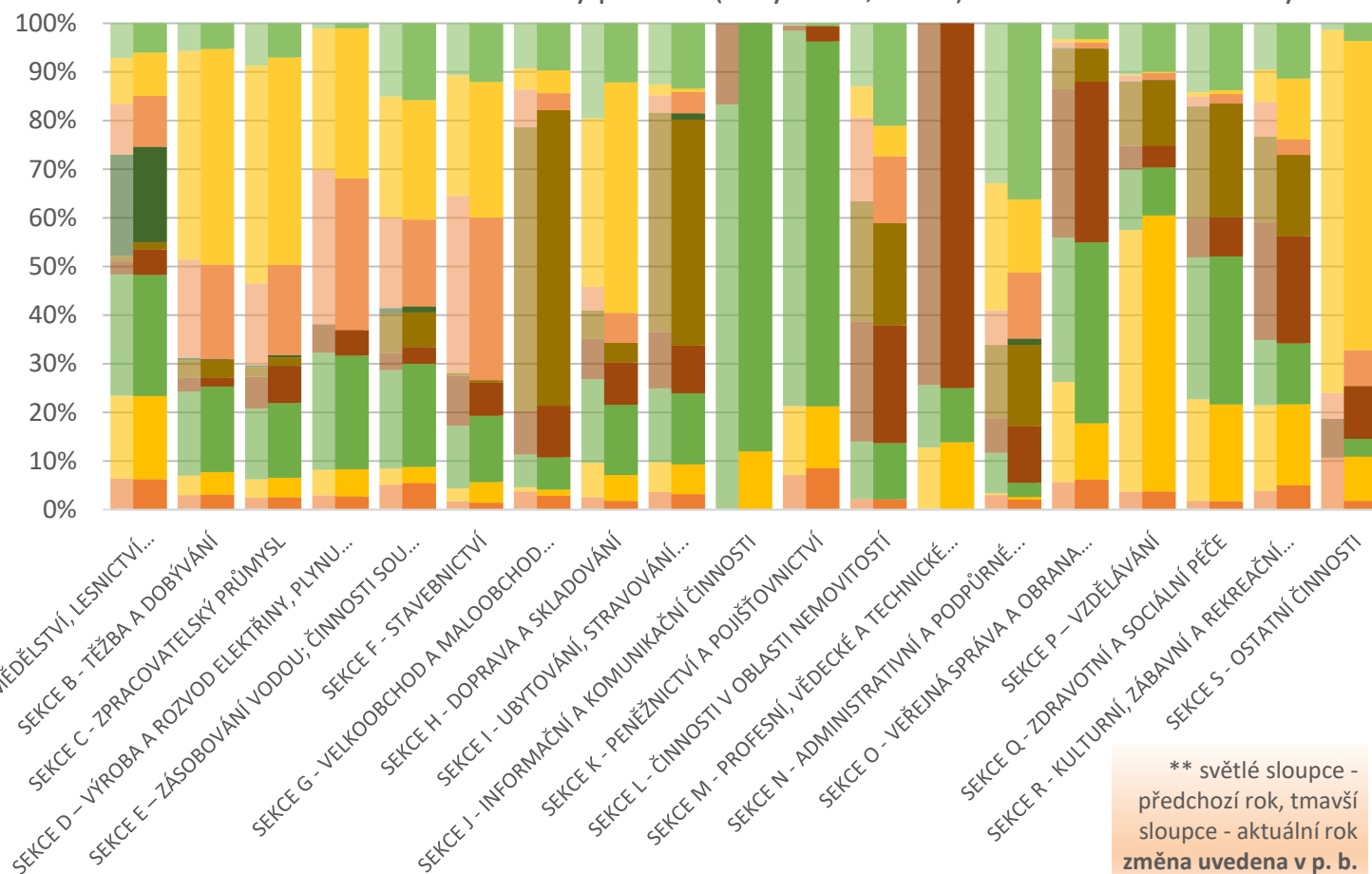


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent, v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Ze srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala sekce informační a komunikační činnosti (profese techničtí a odborní pracovníci), peněžnictví a pojišťovnictví (profese techničtí a odborní pracovníci).
- Největší meziroční pokles vykázaly sekce informační a komunikační činnosti (profese úředníci a administrativní pracovníci), administrativní a podpůrné činnosti (profese pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

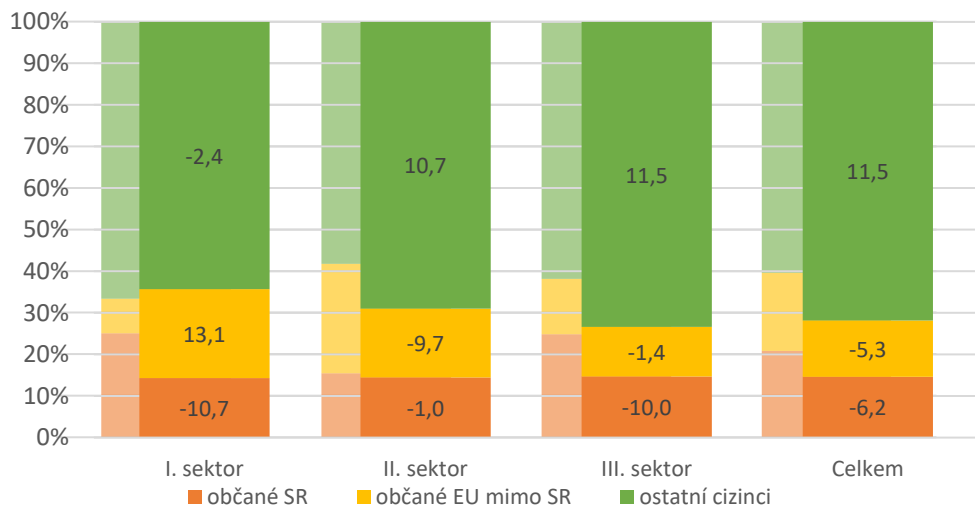


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

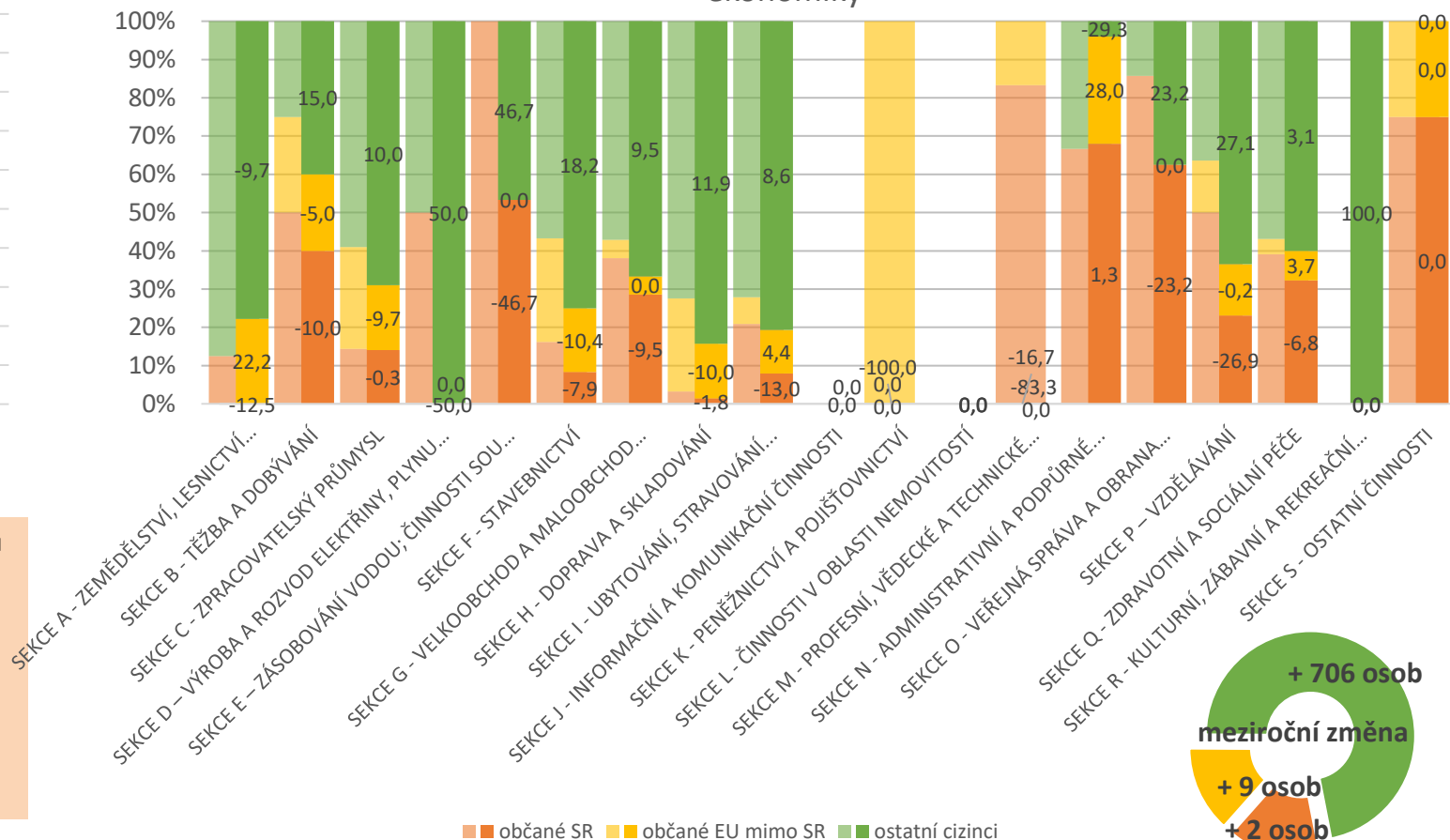
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



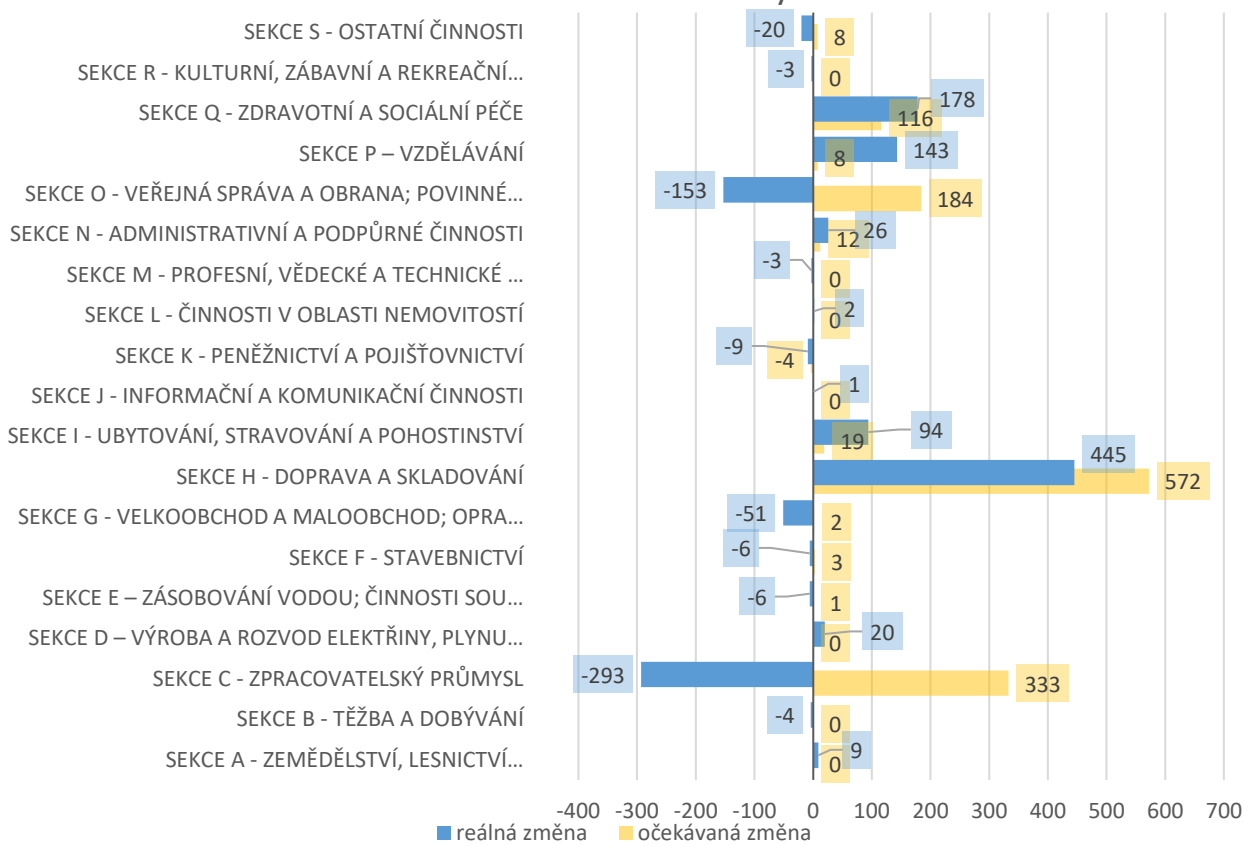
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



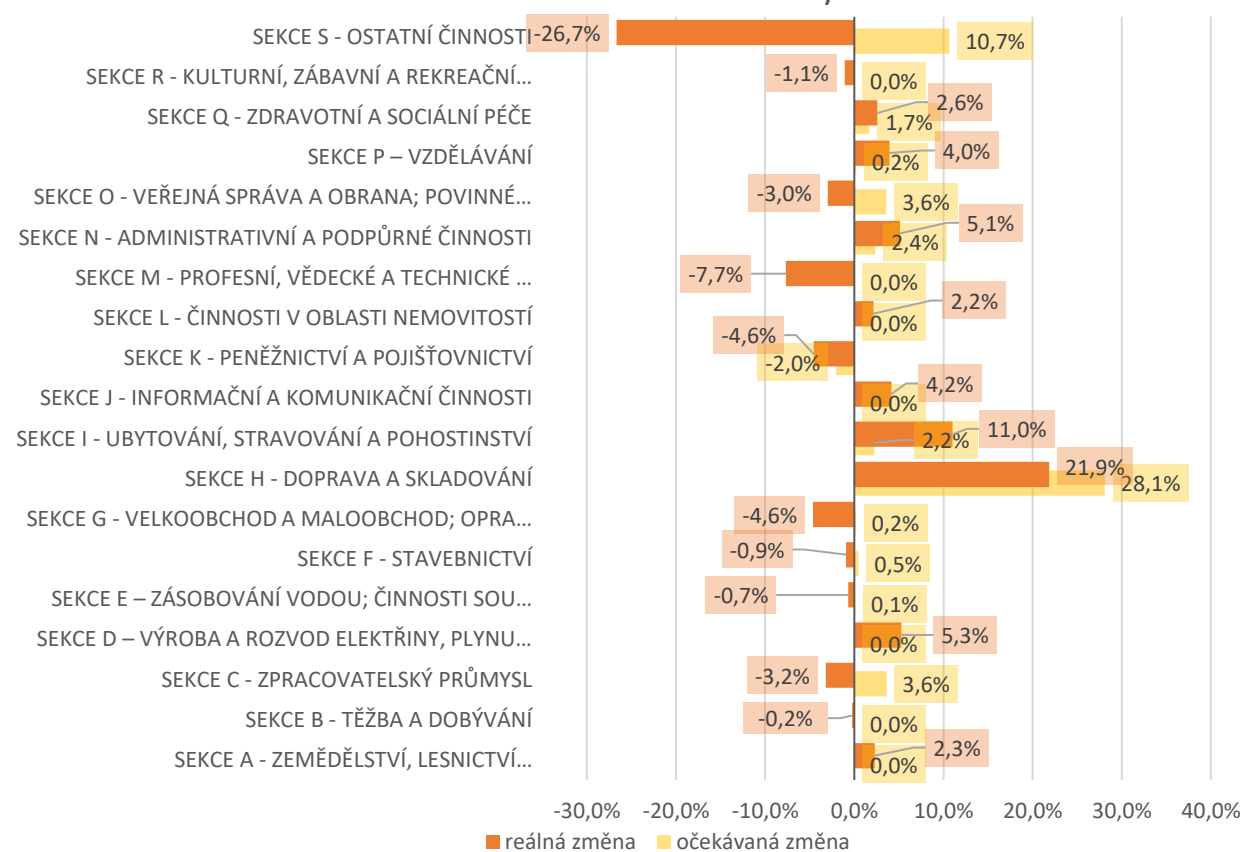
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



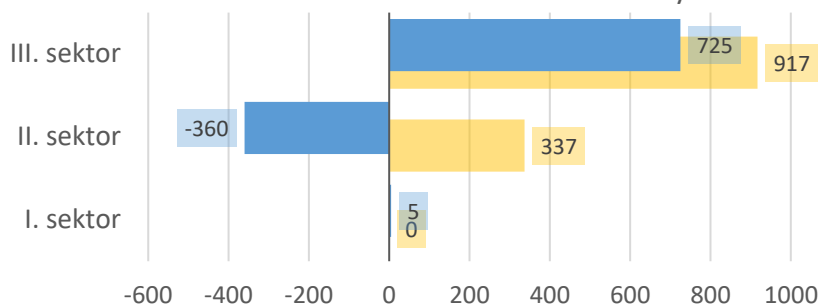
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.



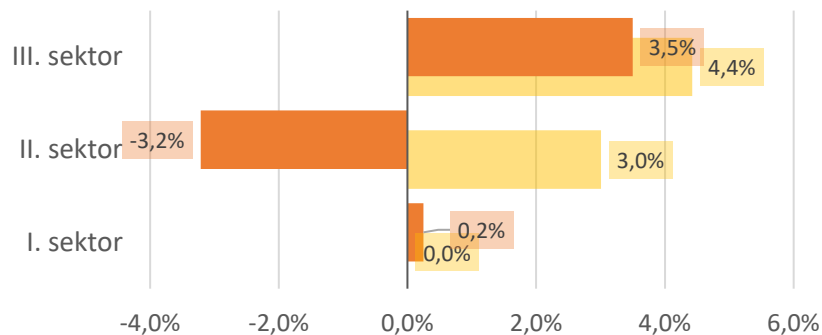
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

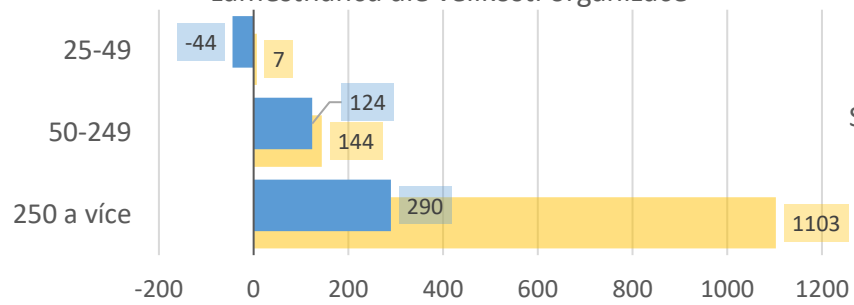
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



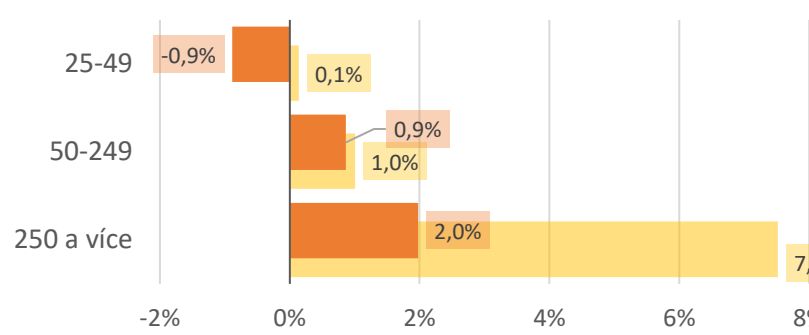
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



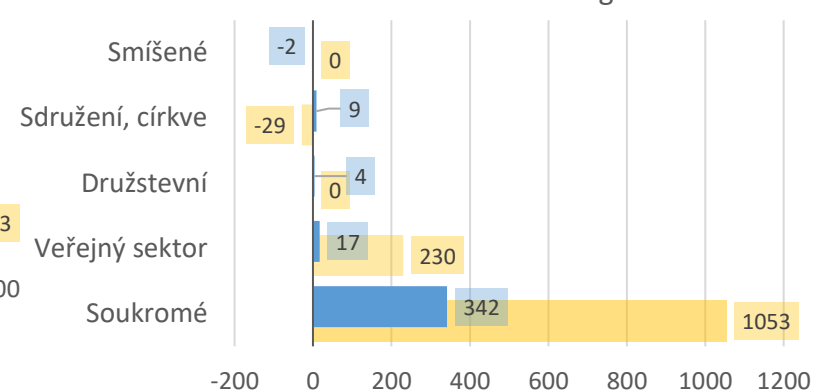
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



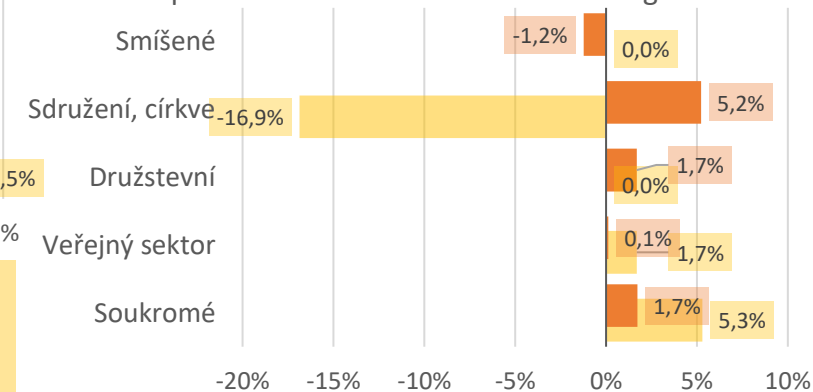
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 11 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 6 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykazalo odvětví doprava a skladování, což bylo způsobeno rozšířením skladových ploch a kapacit v jedné nadnárodní společnosti. Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl. K největšímu relativnímu poklesu došlo u vlastnictví sdružení, politických stran a církví.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání ve třetím sektoru. Naopak ve druhém sektoru byl zaznamenán meziroční pokles počtu zaměstnanců.

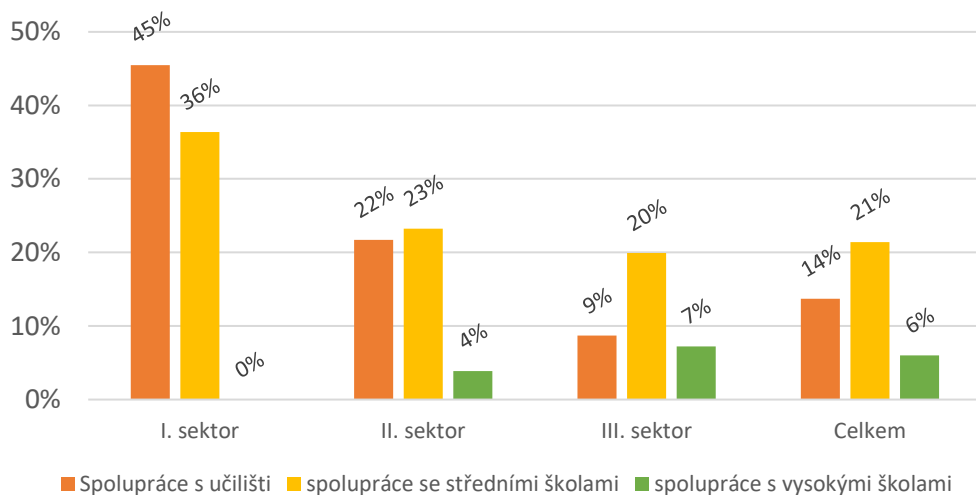
■ reálná změna ■ očekávaná změna



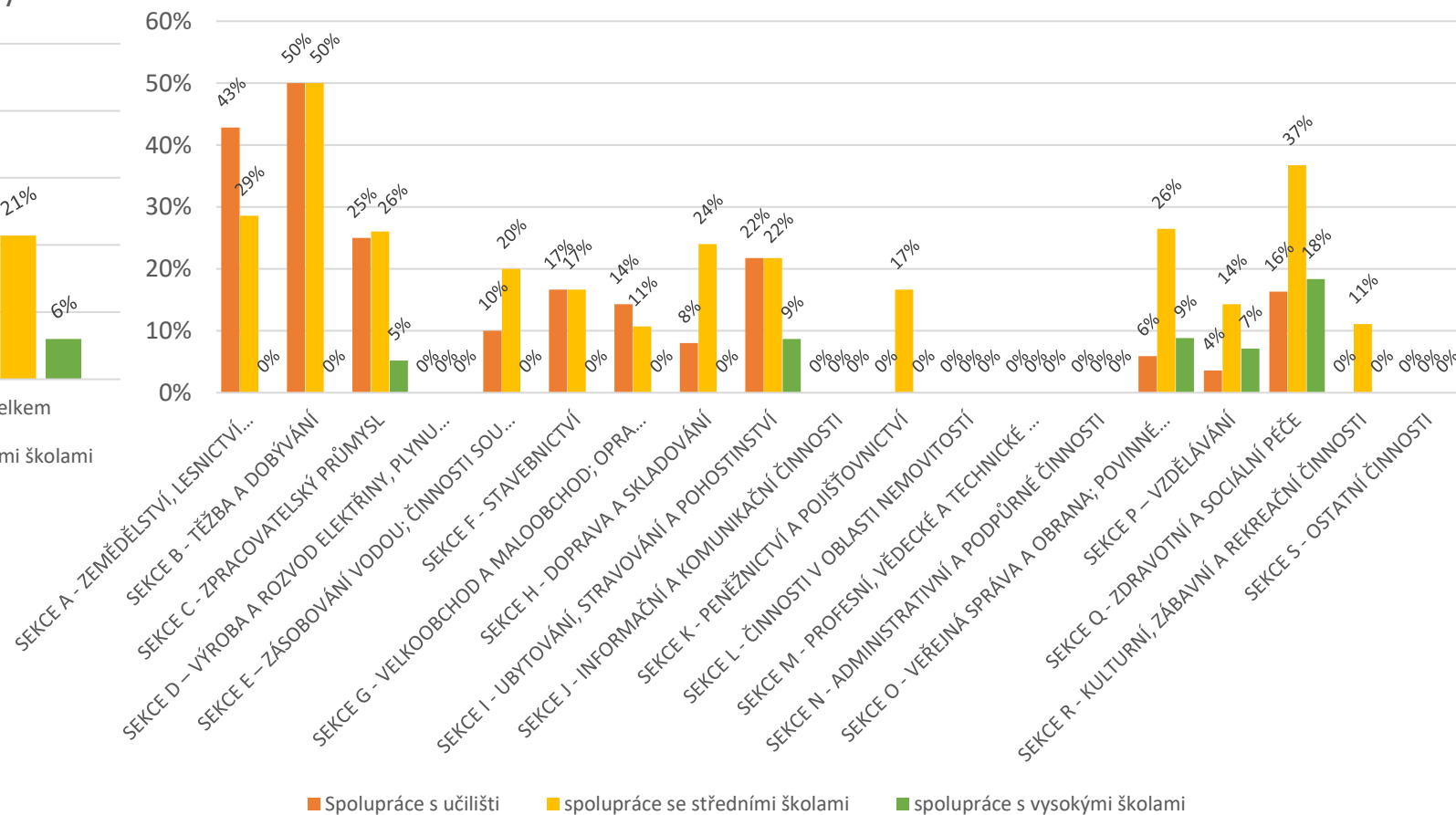
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



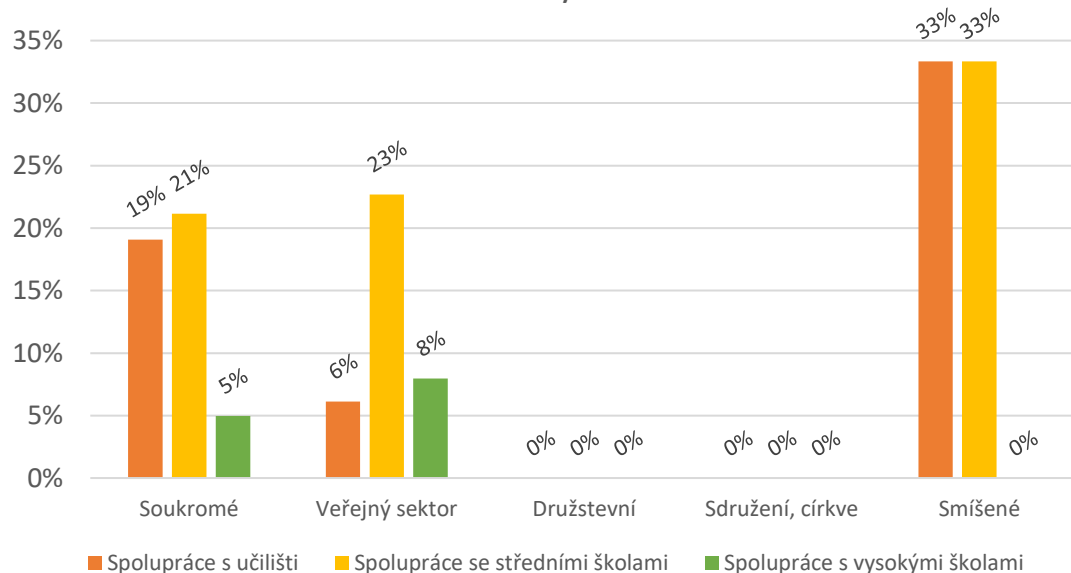
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,2 %	20,9 %	5,3 %
Spolupráce při školeních	1,4 %	5,0 %	1,0 %
Jiná oblast spolupráce	0,5 %	1,9 %	1,0 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, program Studuj a pracuj, Erasmus, přednášky			



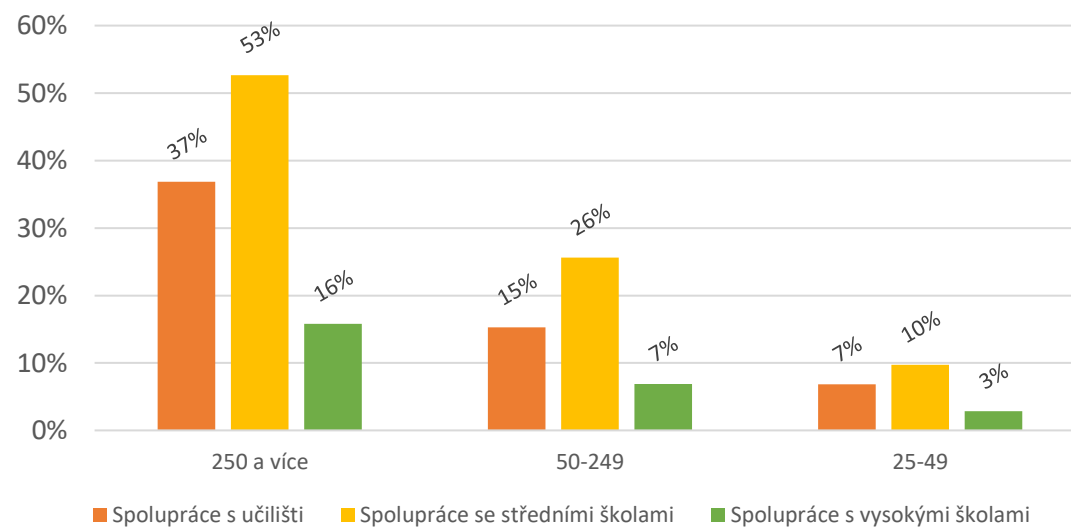
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

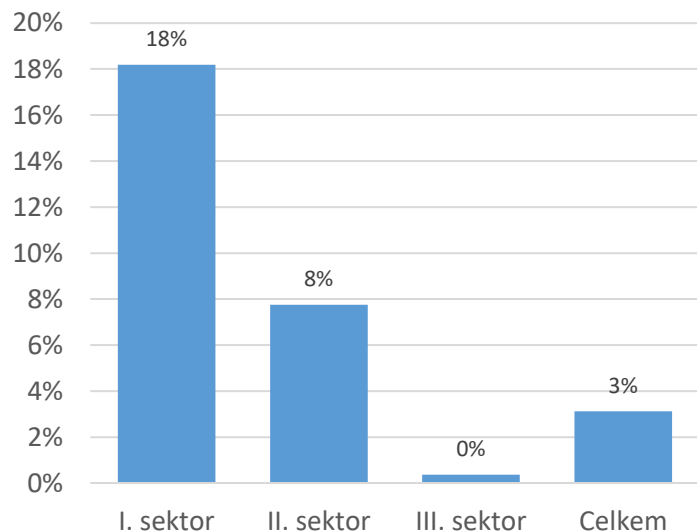




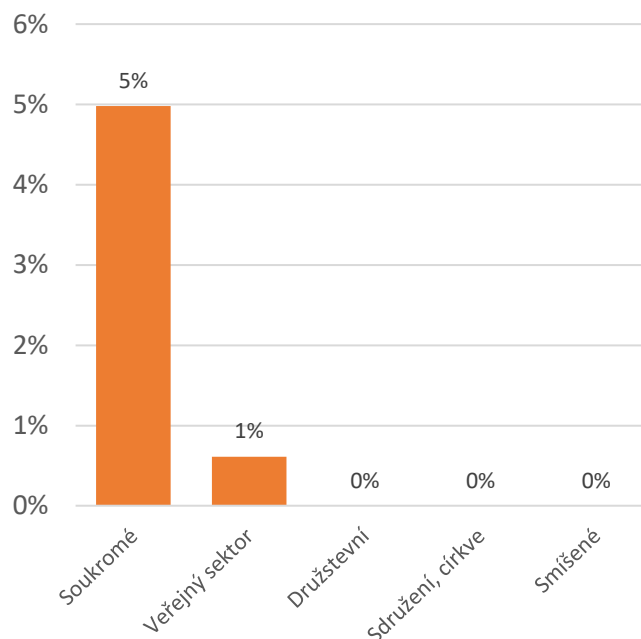
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

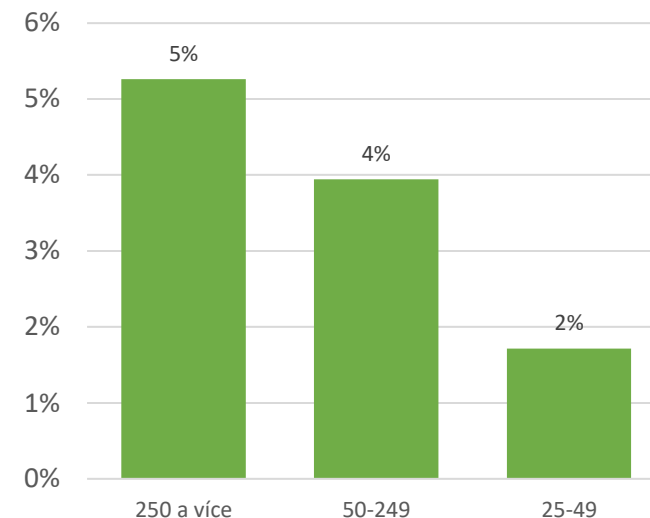
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



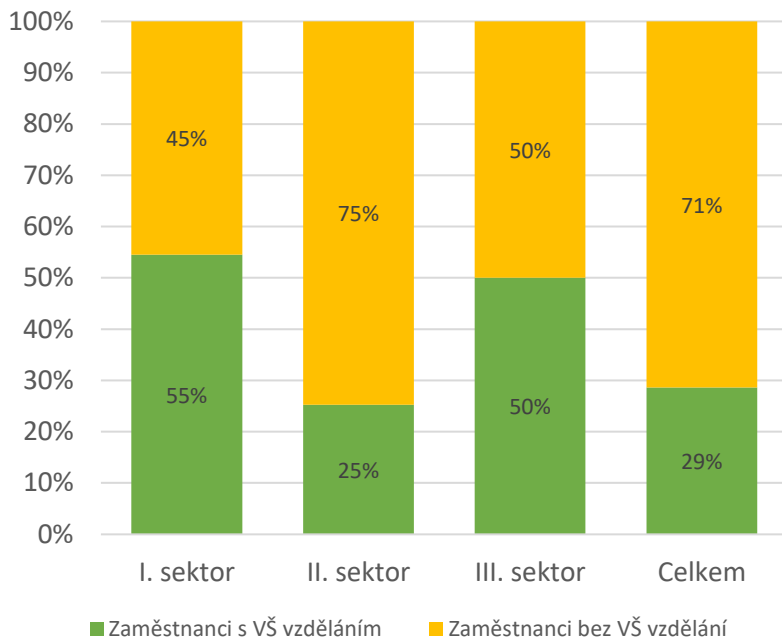
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v těžbě a dobývání (25 %), zemědělství, lesnictví a rybářství (14,3 %) a zpracovatelském průmyslu (9,4 %).
- Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



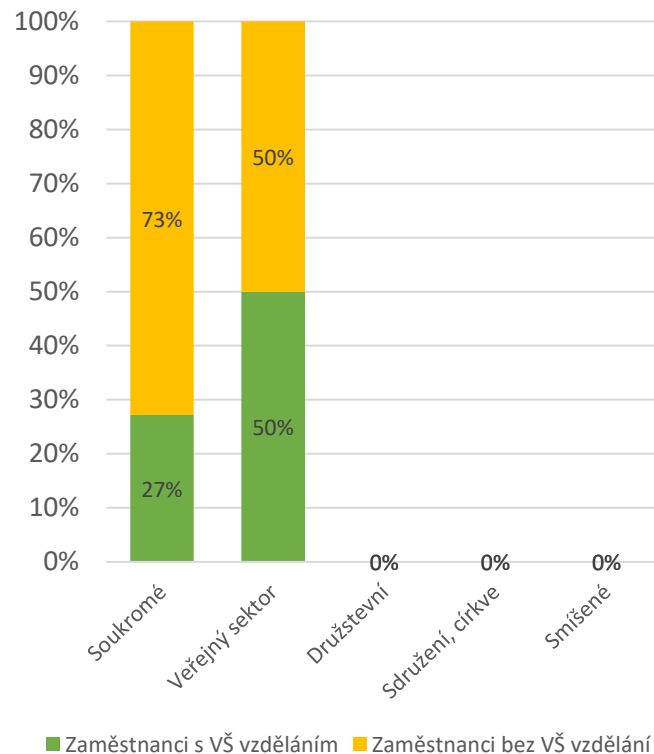
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

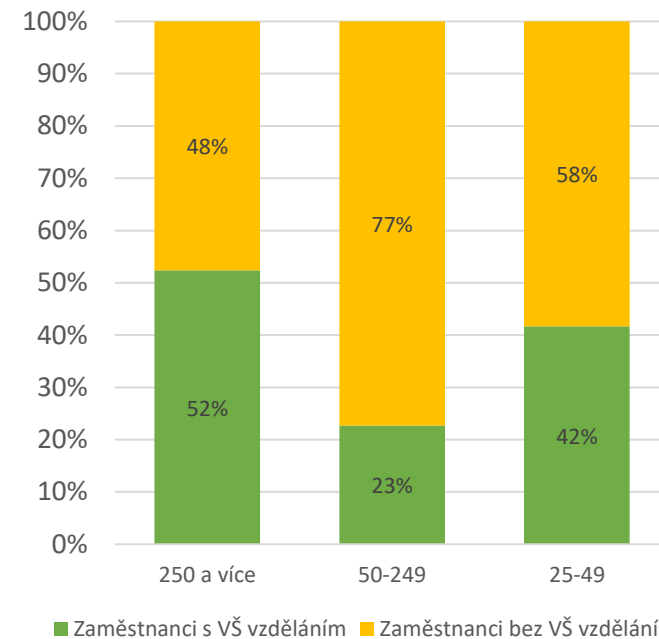
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Ústav pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace

Akademie věd České republiky
Ústav chemických procesů AV ČR

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta strojní

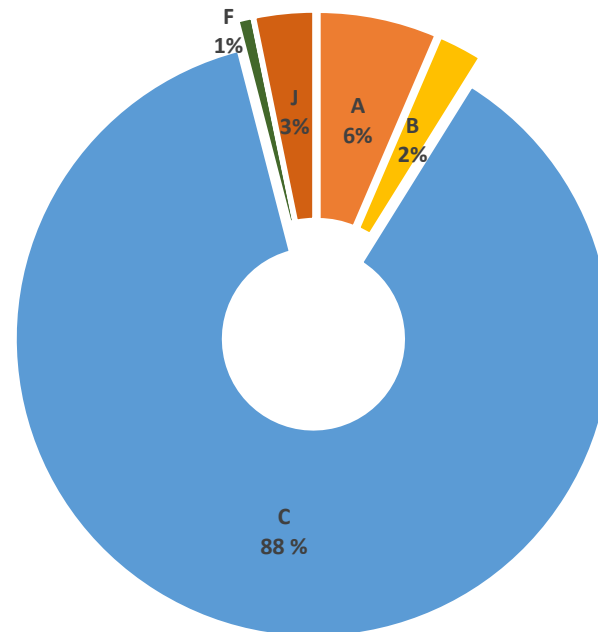
Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta stavební

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie

Institut pro kriminologii a sociální prevenci
Výzkumný ústav lesního hospodářství a myslivosti, v. v. i.
Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

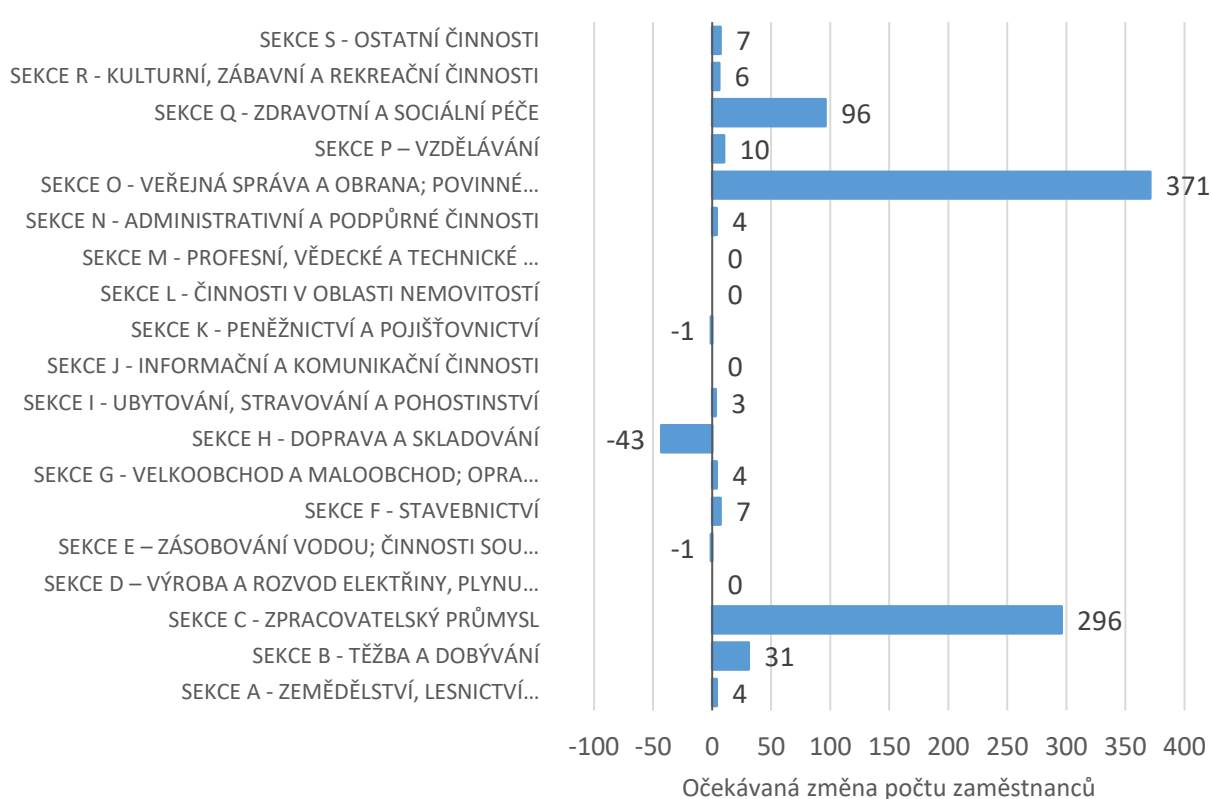


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

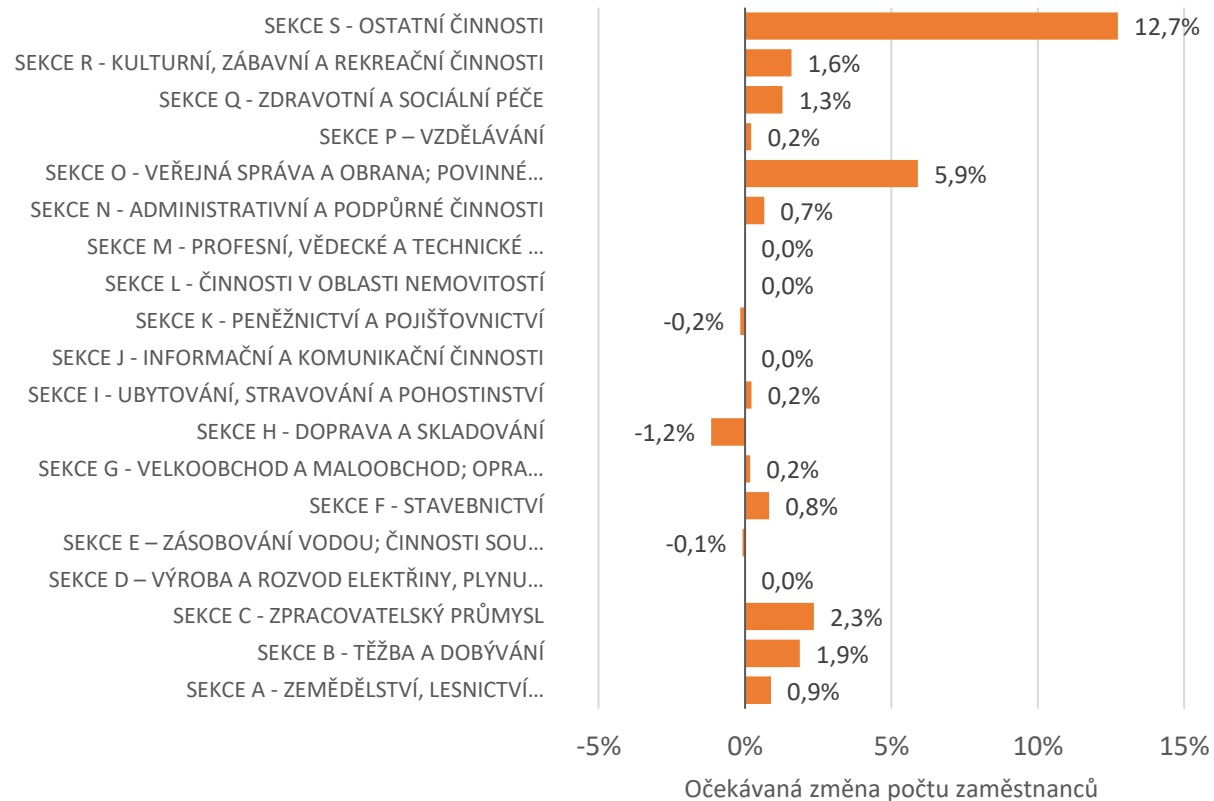


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



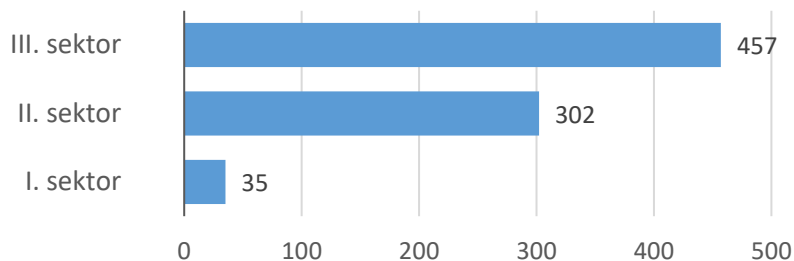
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



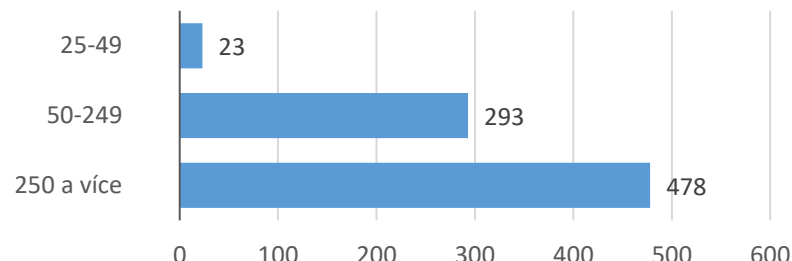
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

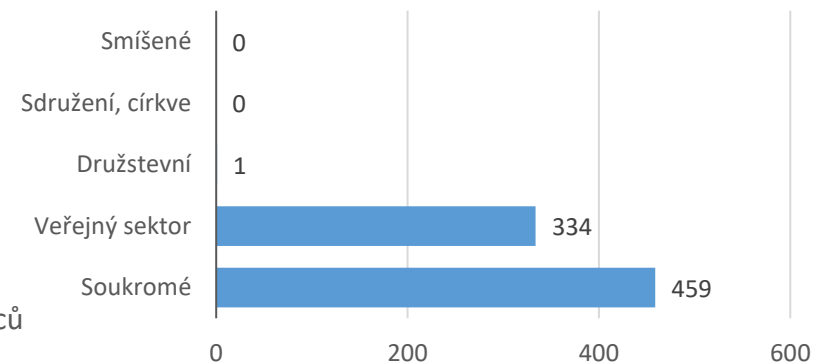
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



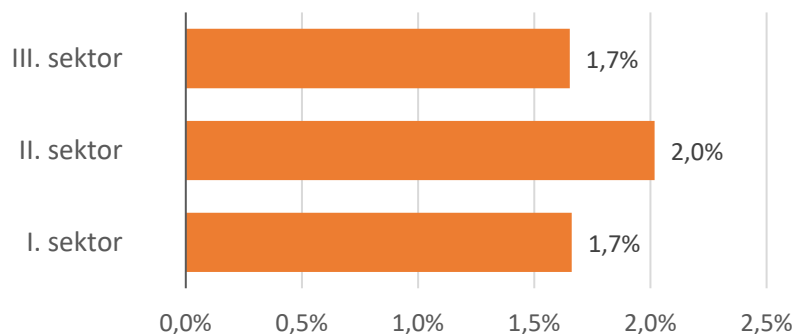
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



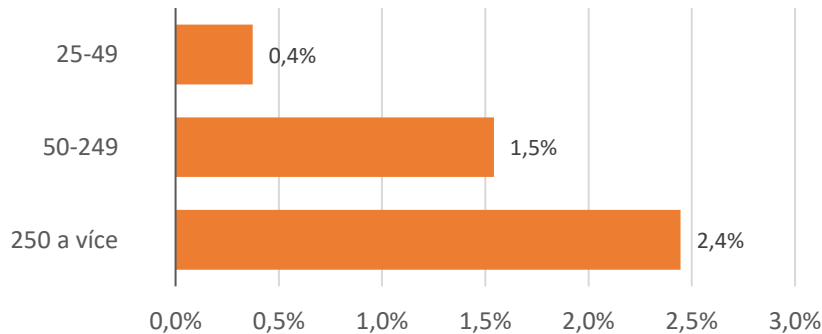
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



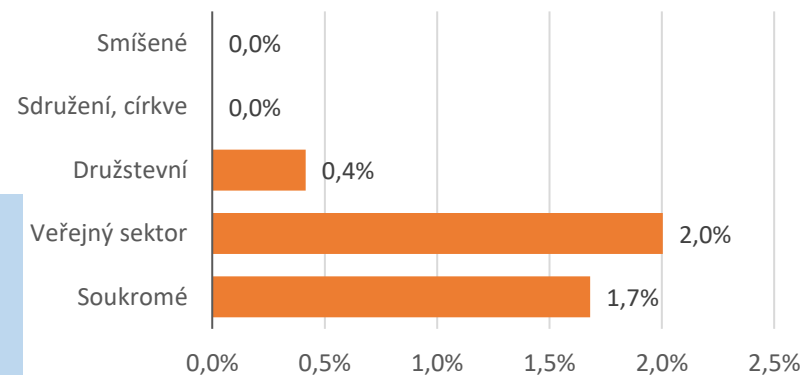
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



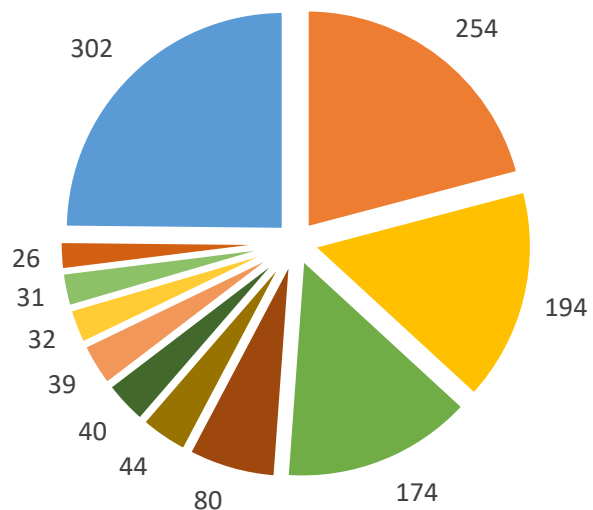
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců v sekundárním a terciárním sektoru ekonomiky.
- S ohledem na velikost organizace očekávají zvyšování počtu zaměstnanců organizace zejména s 250 a více zaměstnanci.
- Dle vlastnictví organizace se změny počtu zaměstnanců očekávají v organizacích ve veřejném sektoru (v odvětví veřejná správa a obrana, zdravotní a sociální péče) a v soukromém vlastnictví.
- Očekávané změny v organizacích ve vlastnictví smíšeném, družstevním a sdružení, politických stran a církví jsou očekávány v desetinách procent, případně žádné.



Úřad práce ČR

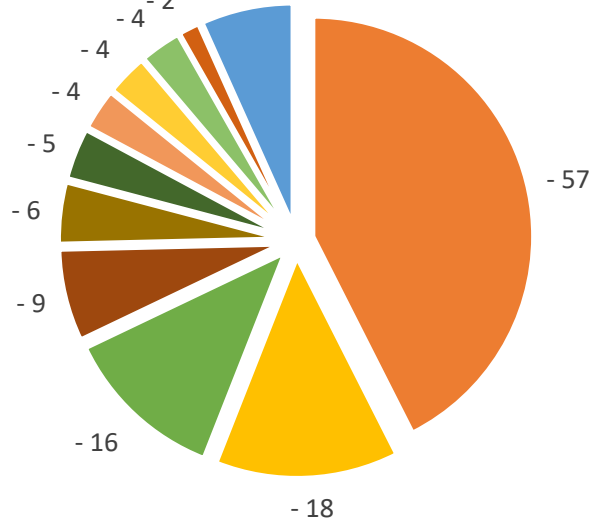
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



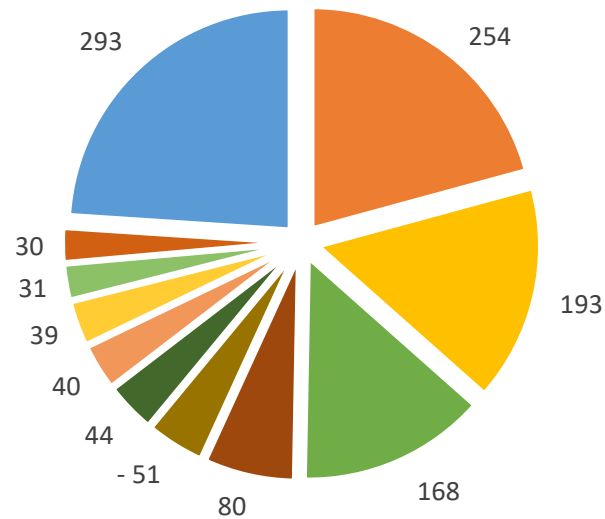
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 441-Ostatní úředníci
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 341-Odborní pracovníci v oblasti právní,...
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 325-Ostatní odborní pracovníci v oblasti...
- Celkem ostatní změna

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 21 % pomocní pracovníci v dopravě a skladování, dále pak pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy (16 %) a montážní dělníci výrobků a zařízení (14 %).
Z hlediska očekávaného snížení stavů jde především o pokladníky ve finančních institucích a pracovníky v příbuzných oborech (43 %), pracovníky veřejné správy v oblasti státních regulací (13 %) a o ostatní úředníky (13 %).
Na čisté požadované změně se nejvíce podílí pomocní pracovníci v dopravě a skladování, dále pak pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy a montážní dělníci výrobků a zařízení.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	621 (9)	612 (2)	834 (1)								12
B - těžba a dobývání	741 (15)	834 (6)	811 (6)	723 (4)							31
C - zpracovatelský průmysl	821 (121)	741 (64)	722 (40)	721 (18)	753 (14)	814 (10)	833 (7)	932 (6)	311 (6)	818 (5)	319
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	818 (12)	834 (4)									16
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (2)										2
F - stavebnictví	711 (13)	312 (2)	933 (1)	721 (1)							17
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	821 (12)	833 (2)	741 (1)								15
H - doprava a skladování	933 (253)	833 (35)	723 (10)	432 (3)	541 (2)						303
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (2)	512 (1)									3
J - informační a komunikační činnosti											0
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti											0
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (41)	721 (4)									45
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (192)	431 (20)	411 (2)	263 (1)	261 (1)	216 (1)	214 (1)				218
P - vzdělávání	233 (16)	235 (4)	234 (4)	232 (3)							27
Q - zdravotní a sociální péče	222 (39)	322 (32)	221 (31)	325 (26)	532 (18)	211 (15)	911 (9)	941 (5)	514 (5)	513 (5)	201
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	421 (6)	243 (1)									7
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

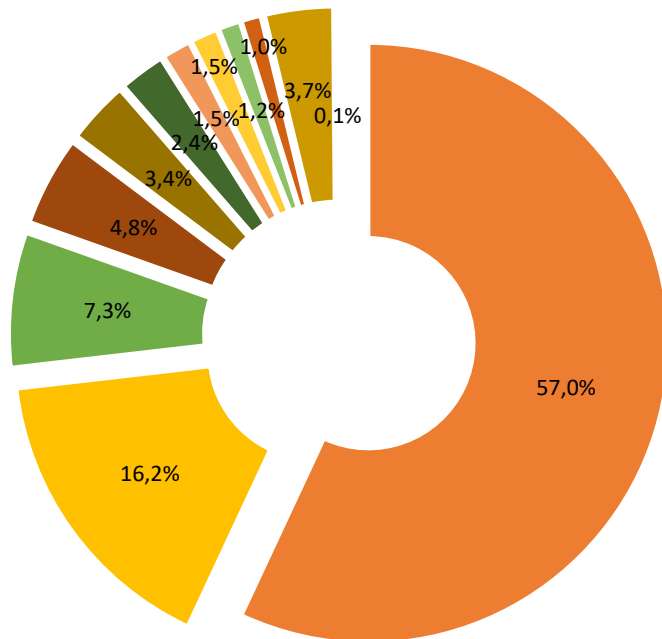
834 - Obsluha pojízdných zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 961 - Pracovníci s odpady, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech, 722 - Kováři, nástrojari a příbuzní pracovníci, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 514 - Kadeřníci, kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 432 - Úředníci v logistice, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 421 - Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz, inkasisté pohledávek a pracovníci v příbuzných oborech, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

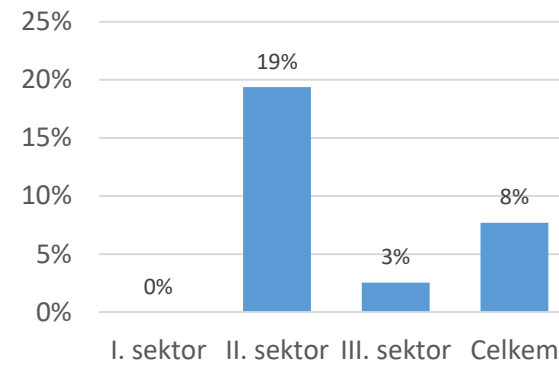
Nejčastější profese agenturních pracovníků



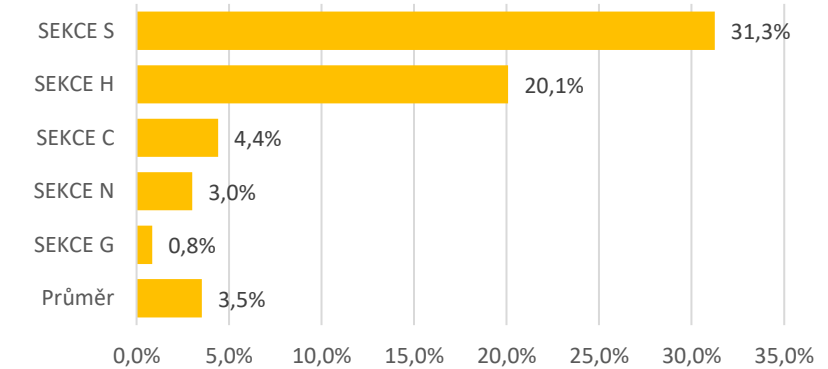
Celkem uvedeno 1640 agenturních pracovníků.

- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

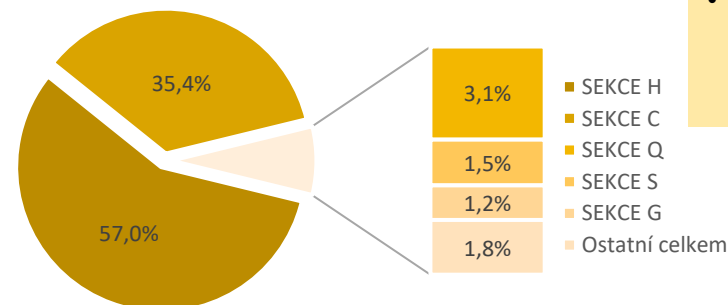
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

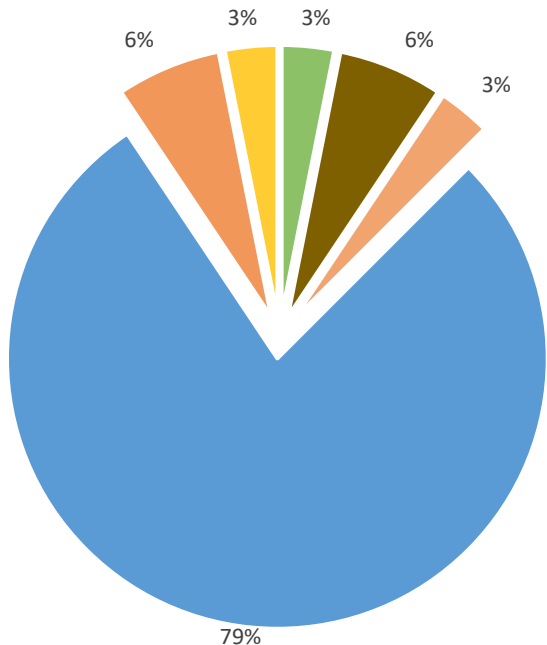
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



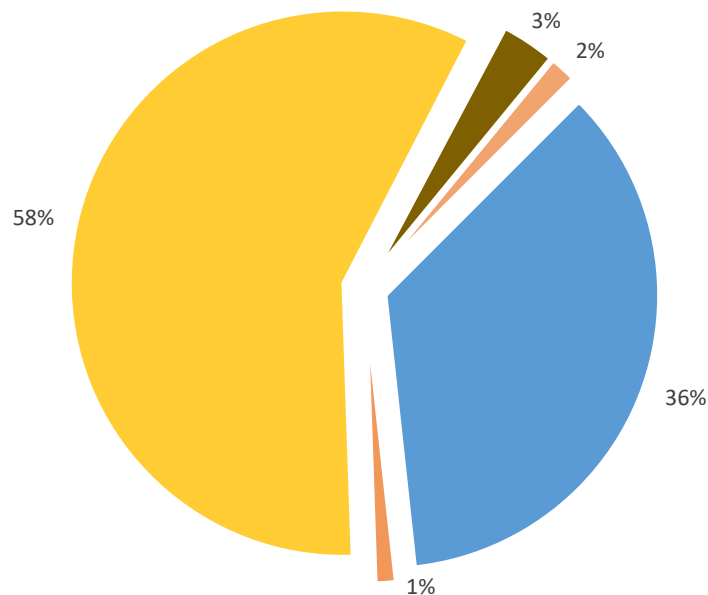
Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



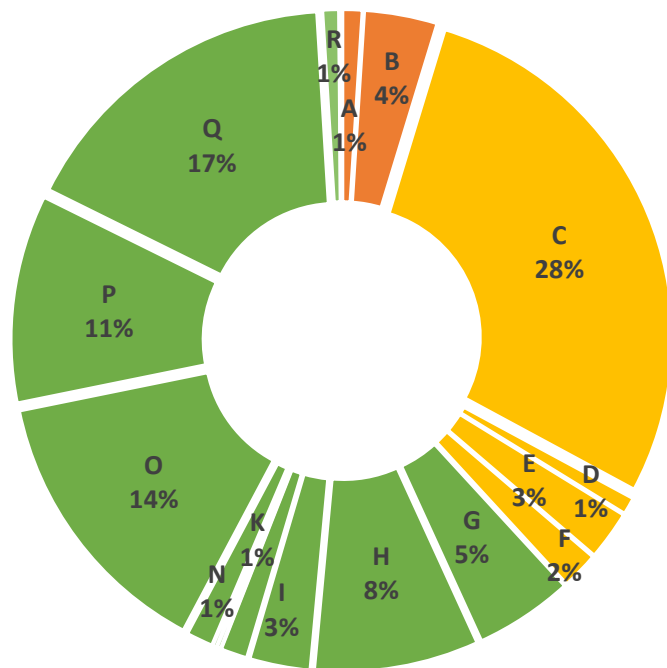
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 79 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 36 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené jednou nadnárodní organizací, která zaměstnává významný počet agenturních pracovníků.

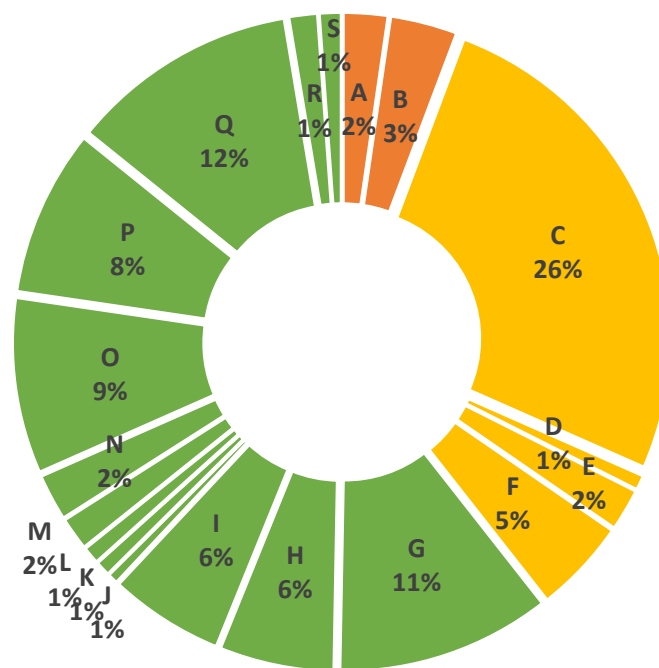


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Karlovarském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví státu, obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.
- Z uvedených dat vyplývá, že v Karlovarském kraji pracuje nejvíce zaměstnanců ve zpracovatelském průmyslu. Toto odvětví má v kraji největší zastoupení.

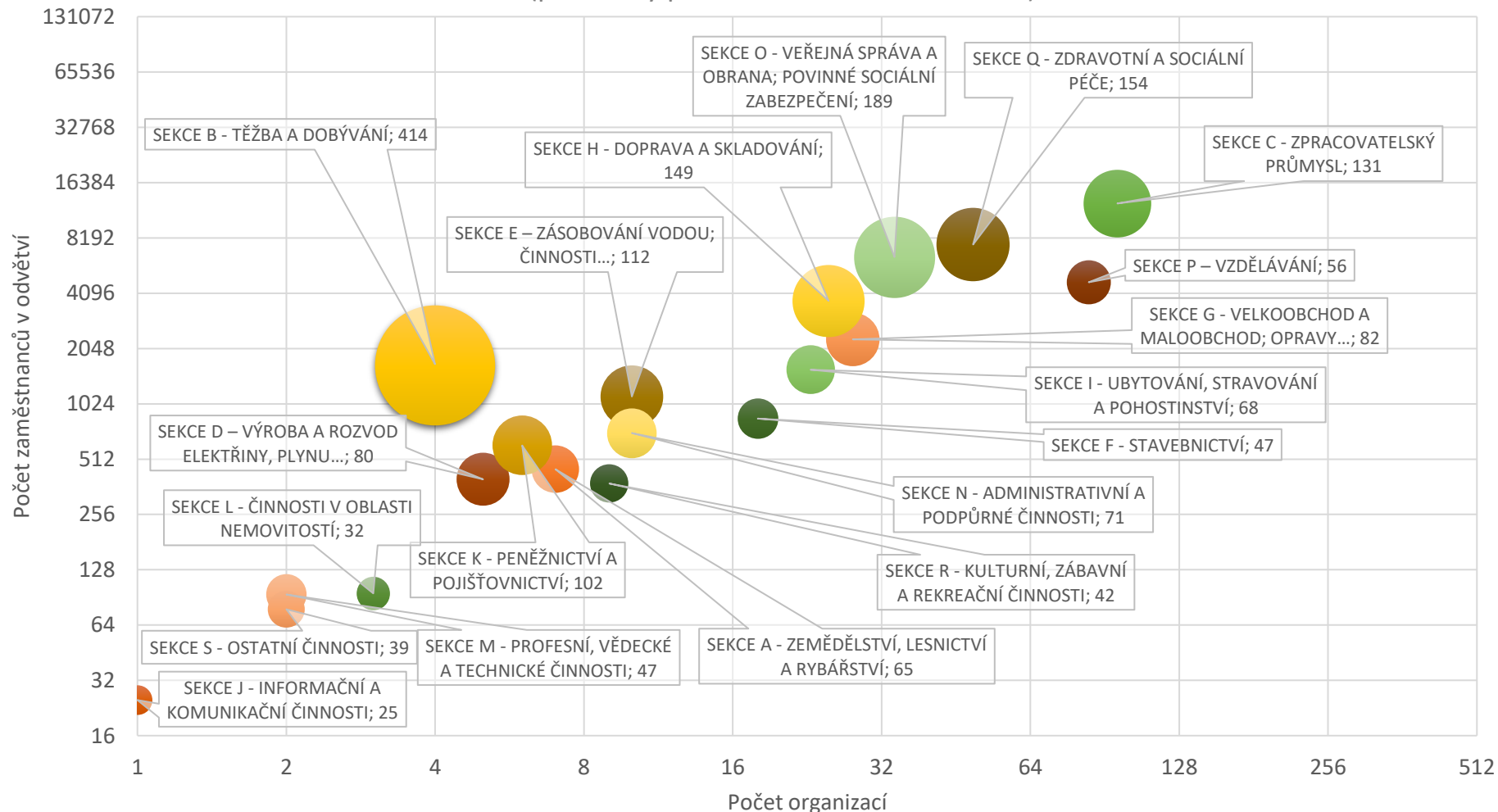


Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	414
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	25
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	96
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	1
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	12 599
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	25

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace jednotlivých hlavních секcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonomárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Všší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	4%	11%	43%	85%	100%	16%	0%	0%	29%	19%	12%	25%	33%	33%	29%	23%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	9%	31%	30%	87%	19%	100%	18%	4%	48%	20%	11%	9%	32%	25%	30%	17%	4%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	25%	27%	30%	70%	73%	63%	23%	50%	67%	52%	42%	38%	41%	58%	38%	44%	29%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	18%	9%	24%	67%	prof. není	prof. není	0%	5%	50%	0%	5%	19%	16%	0%	18%	12%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	17%	39%	44%	84%	20%	9%	0%	4%	34%	26%	9%	22%	41%	43%	37%	23%	3%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	30%	15%	81%	50%	prof. není	1%	3%	34%	21%	6%	6%	30%	33%	34%	16%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	63%	69%	41%	75%	76%	prof. není	17%	9%	44%	74%	67%	51%	64%	50%	50%	66%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	26%	29%	37%	70%	14%	prof. není	0%	27%	56%	46%	21%	51%	42%	60%	49%	37%	9%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	48%	74%	79%	80%	70%	77%	6%	0%	77%	83%	66%	63%	70%	72%	65%	70%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	prof. není	0%	5%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	5%	0%	0%	4%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	70%	90%	77%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	vzděl. není	71%	69%	90%	67%	61%	83%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	55%	87%	70%	prof. není	0%	0%	70%	50%	44%	0%	84%	vzděl. není	67%	57%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	prof. není	80%	100%	69%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	0%	0%	4%	0%	74%	100%	83%	30%	0%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	27%	67%	35%	52%	30%	14%	19%	37%	49%	46%	34%	52%	45%	0%	33%	39%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	45%	51%	74%	14%	0%	0%	3%	65%	51%	39%	43%	54%	52%	56%	53%	14%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	68%	79%	80%	92%	96%	0%	12%	58%	92%	95%	82%	71%	89%	73%	78%	82%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	57%	72%	88%	81%	78%	20%	6%	43%	81%	78%	72%	76%	89%	81%	60%	78%	17%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	47%	57%	47%	89%	43%	prof. není	46%	0%	86%	48%	45%	62%	65%	69%	50%	57%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	100%	0%	100%	50%	prof. není	prof. není	0%	69%	50%	79%	43%	33%	50%	vzděl. není	17%	56%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	43%	66%	56%	75%	66%	30%	16%	38%	68%	56%	43%	45%	63%	67%	60%	54%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	19%	12%	13%	0%	9%	21%	9%	14%	31%	6%	31%	3%	15%		44733



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost