





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2023  
v Karlovarském kraji**

Zpracovaly: Bc. Daniela Papdakuníková, analytik trhu práce  
Bc. Michaela Vitnerová, specialista monitoringu, VPM, ZZ a PP  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



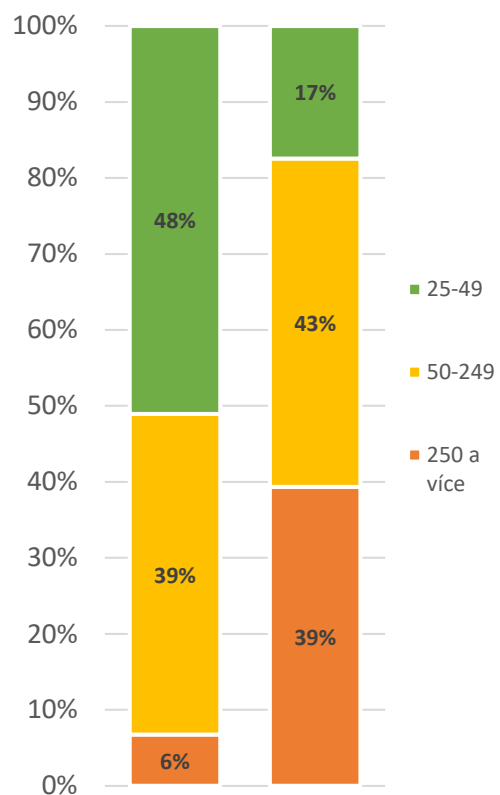
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



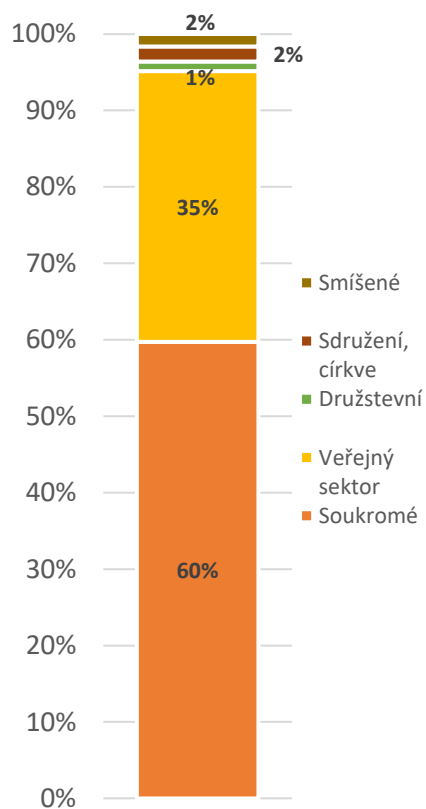
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

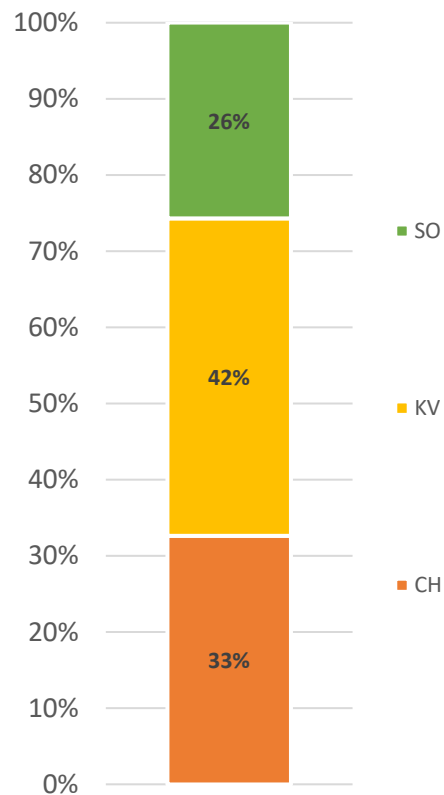
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



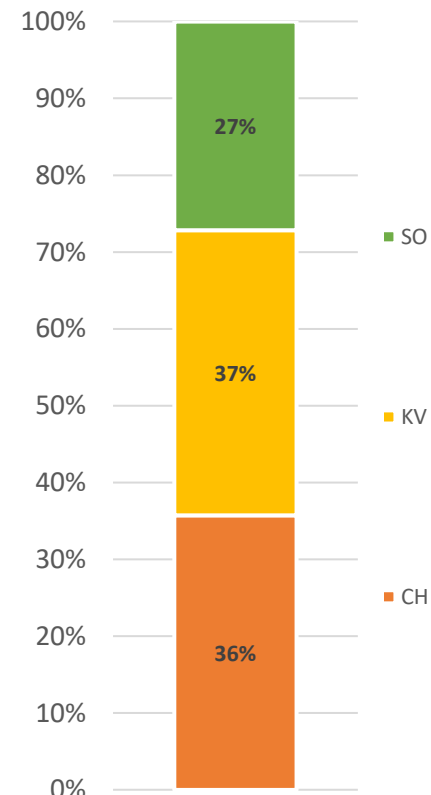
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



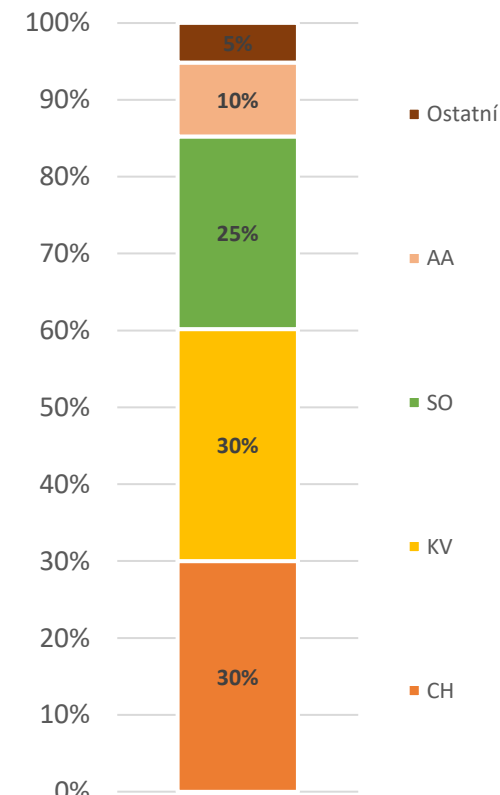
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: KV - Karlovy Vary, SO - Sokolov, CH - Cheb, AA - Praha

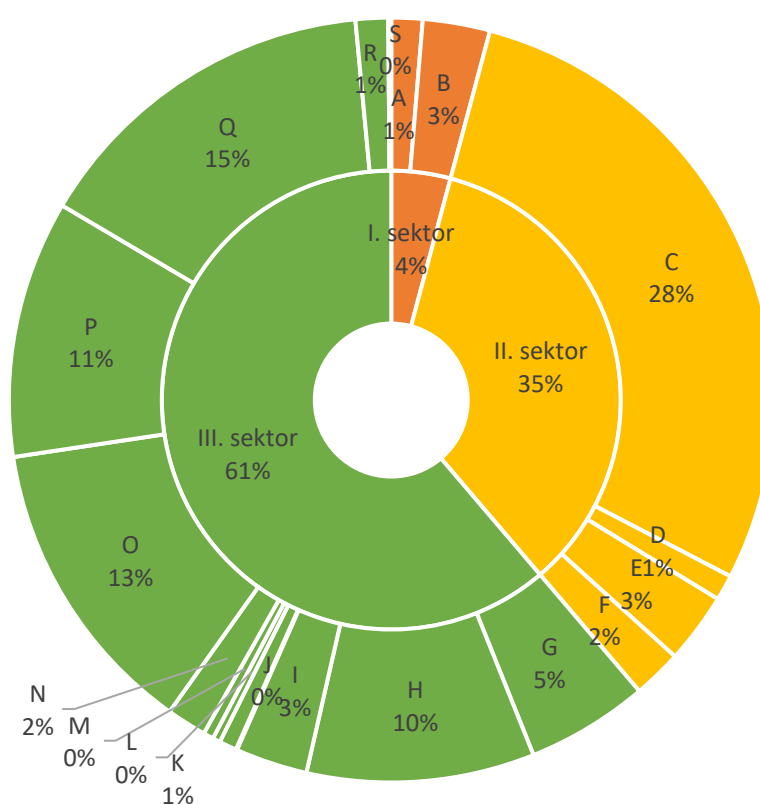
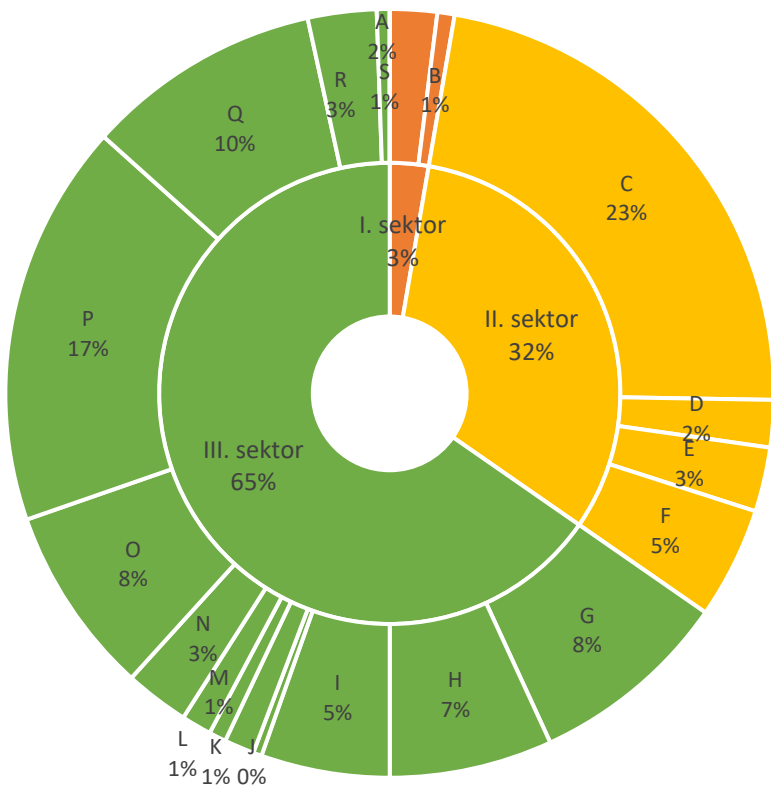


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	1947
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	616
B - těžba a dobývání	1331
II. sektor	16198
C - zpracovatelský průmysl	13325
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	505
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1398
F - stavebnictví	970
III. sektor	28659
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	2419
H - doprava a skladování	4507
I - ubytování, stravování a pohostinství	1427
J - informační a komunikační činnosti	22
K - peněžnictví a pojišťovnictví	347
L - činnosti v oblasti nemovitostí	150
M - profesní, vědecké a technické činnosti	203
N - administrativní a podpůrné činnosti	790
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	5978
P - vzdělávání	5093
Q - zdravotní a sociální péče	7021
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	643
S - ostatní činnosti	59

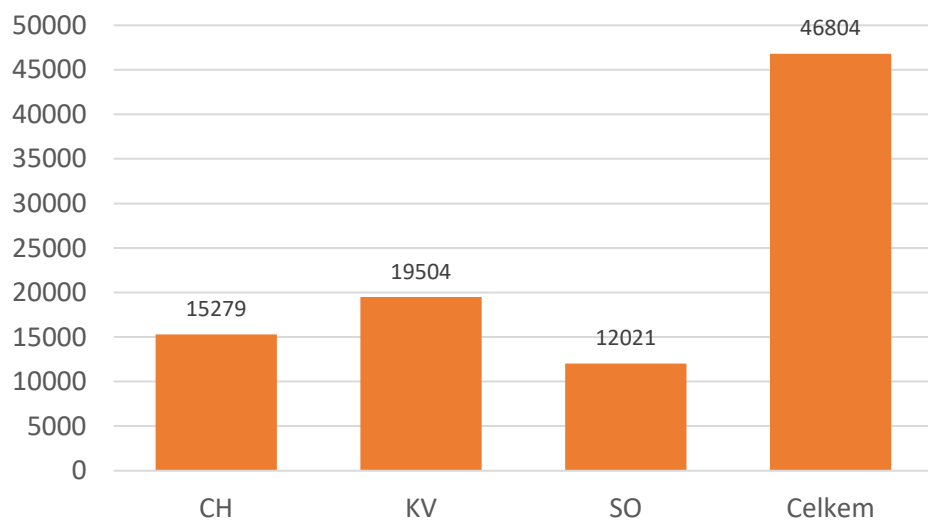
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále)



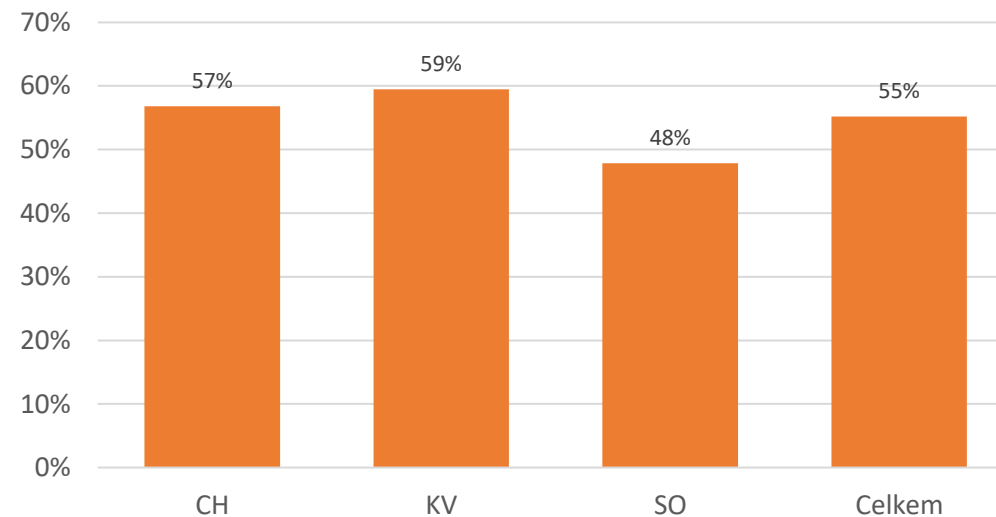
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 46 804 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 783 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 993 dotazníků.

Návratnost: 65 %, tj. celkově 655 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektrina a plynu. Jedná se zejména o velké společnosti, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji a rozesílání dotazníků bylo nastaveno z úrovně generálního ředitelství.

Průměrná návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; zpracovatelský průmysl; vzdělávání.

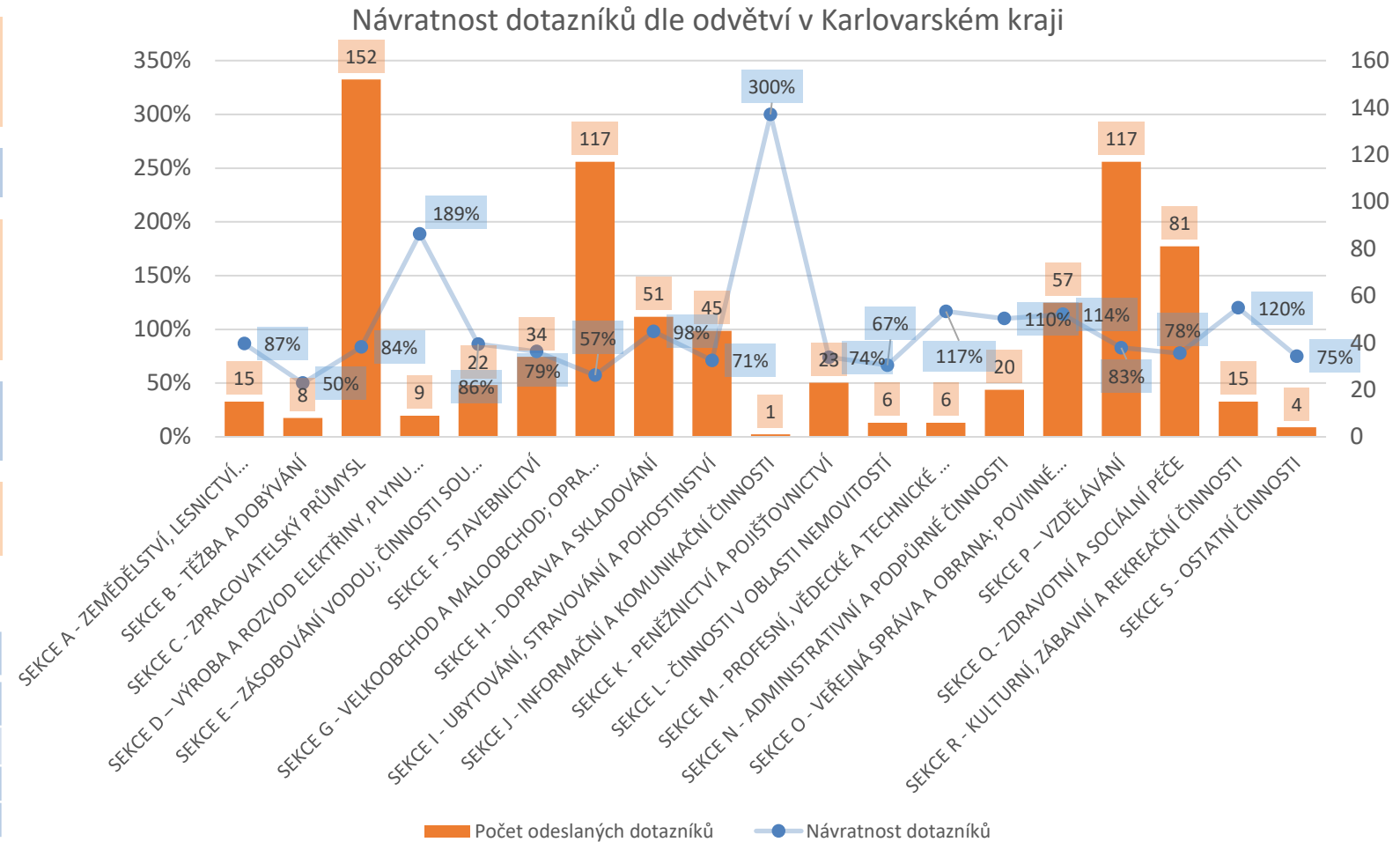
Nízká návratnost: těžba a dobývání; velkoobchod a maloobchod.

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CH	279	234
KV	283	243
SO	221	178

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 85 100  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: doprava a skladování; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; veřejná správa a obrana.

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl.

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

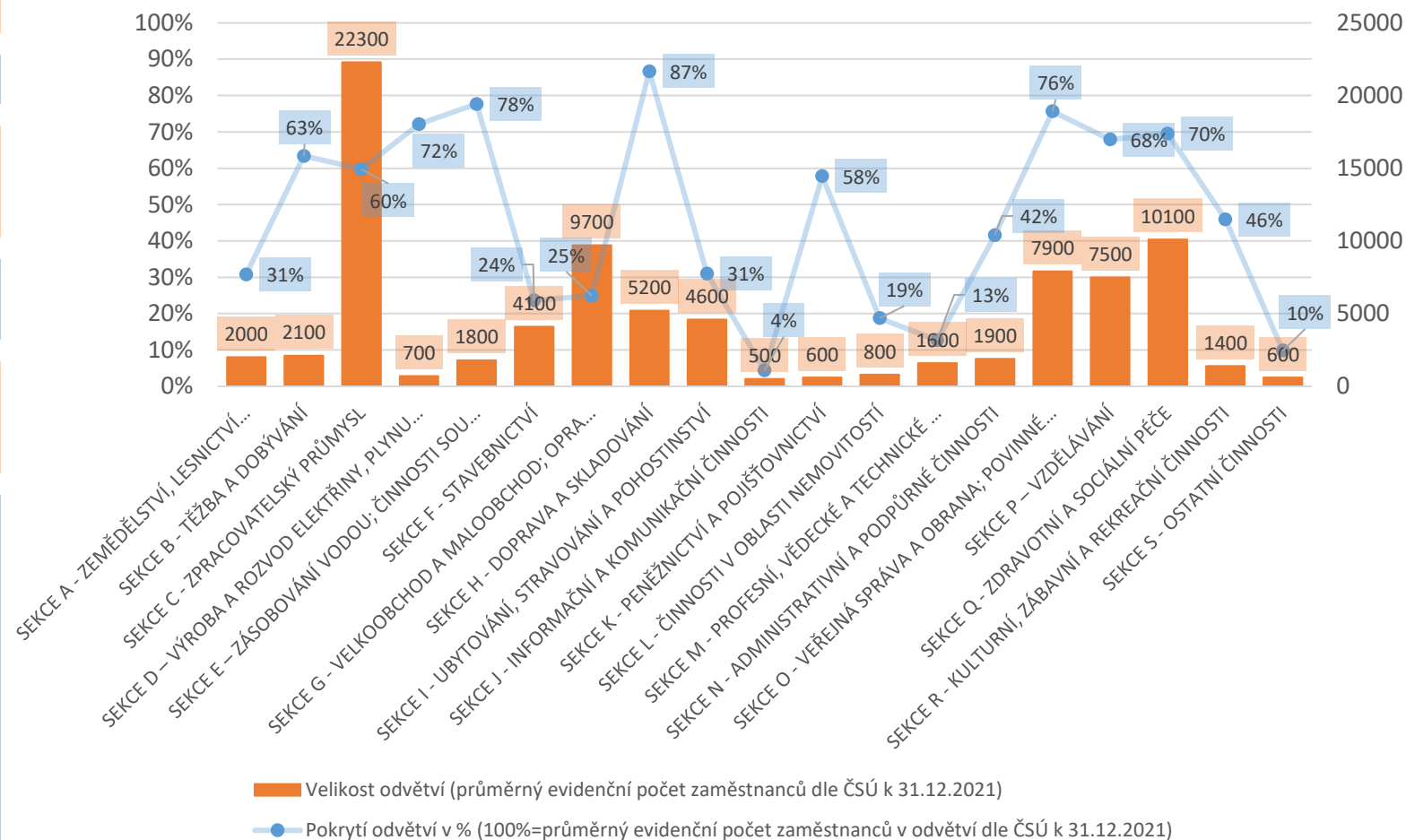
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

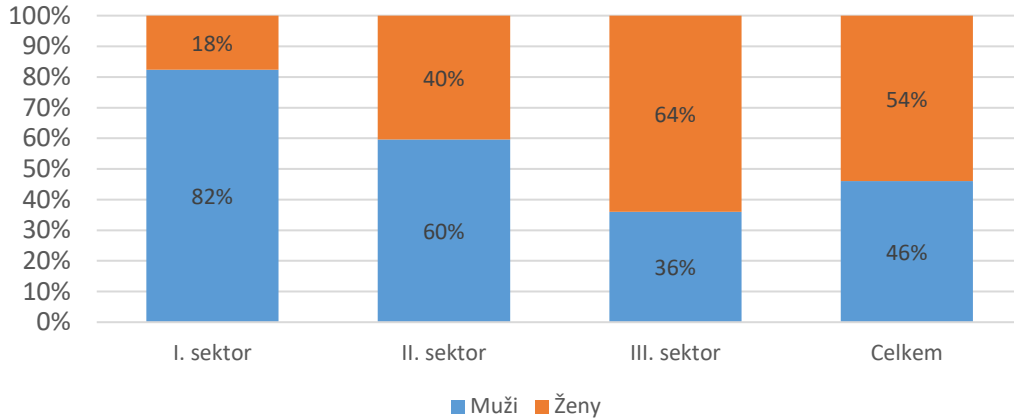




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, stavebnictví, zásobování vodou

Nízké: vzdělávání, peněžnictví a pojištnictví, zdravotní a sociální péče, ubytování a stravování

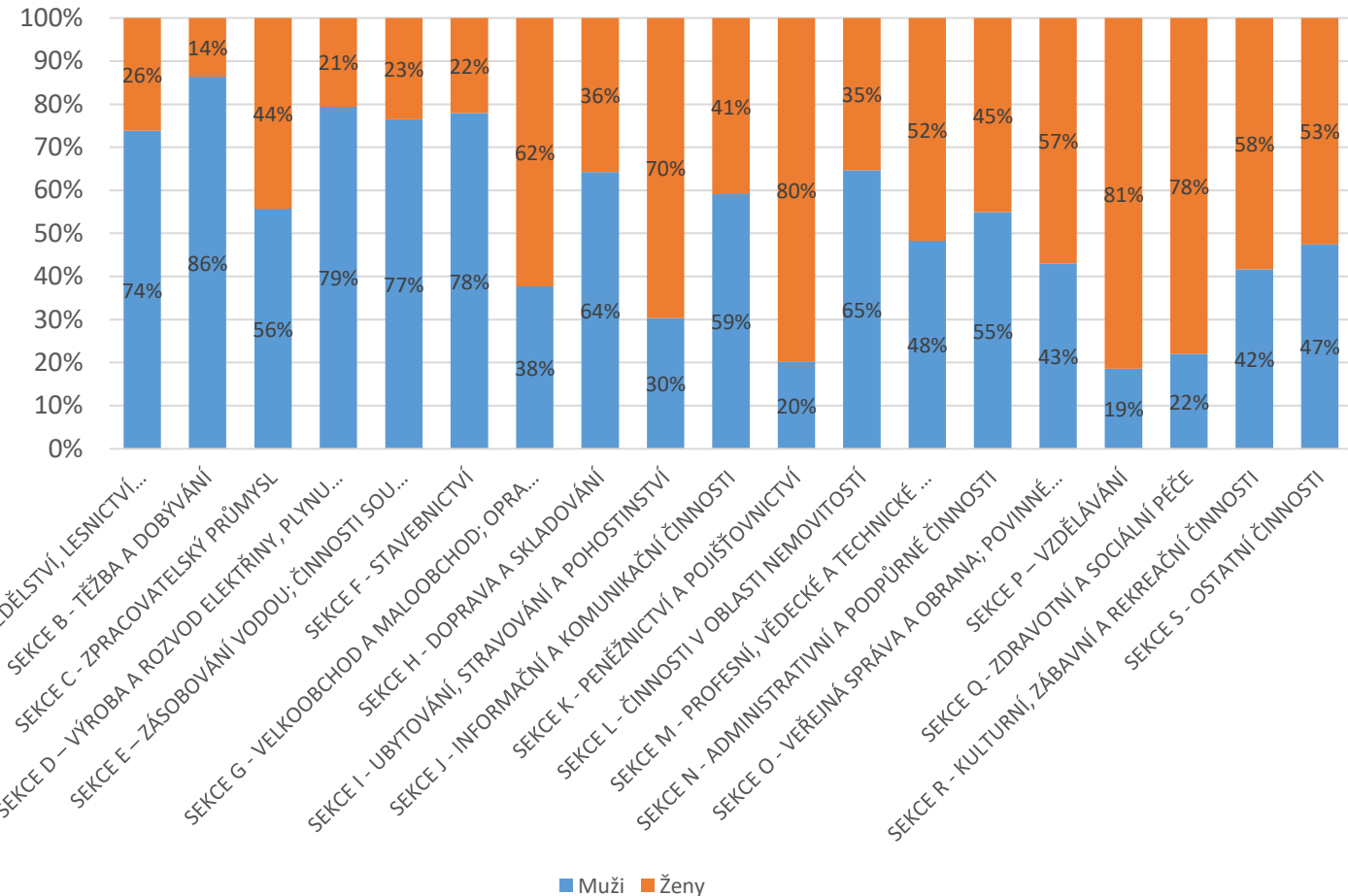
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v profesní, vědecké a technické činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: vzdělávání, peněžnictví a pojištnictví, zdravotní a sociální péče, ubytování a stravování

Nízké: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, stavebnictví, zásobování vodou

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl; potravinářský a strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní a polygrafický

### Zastoupení žen:

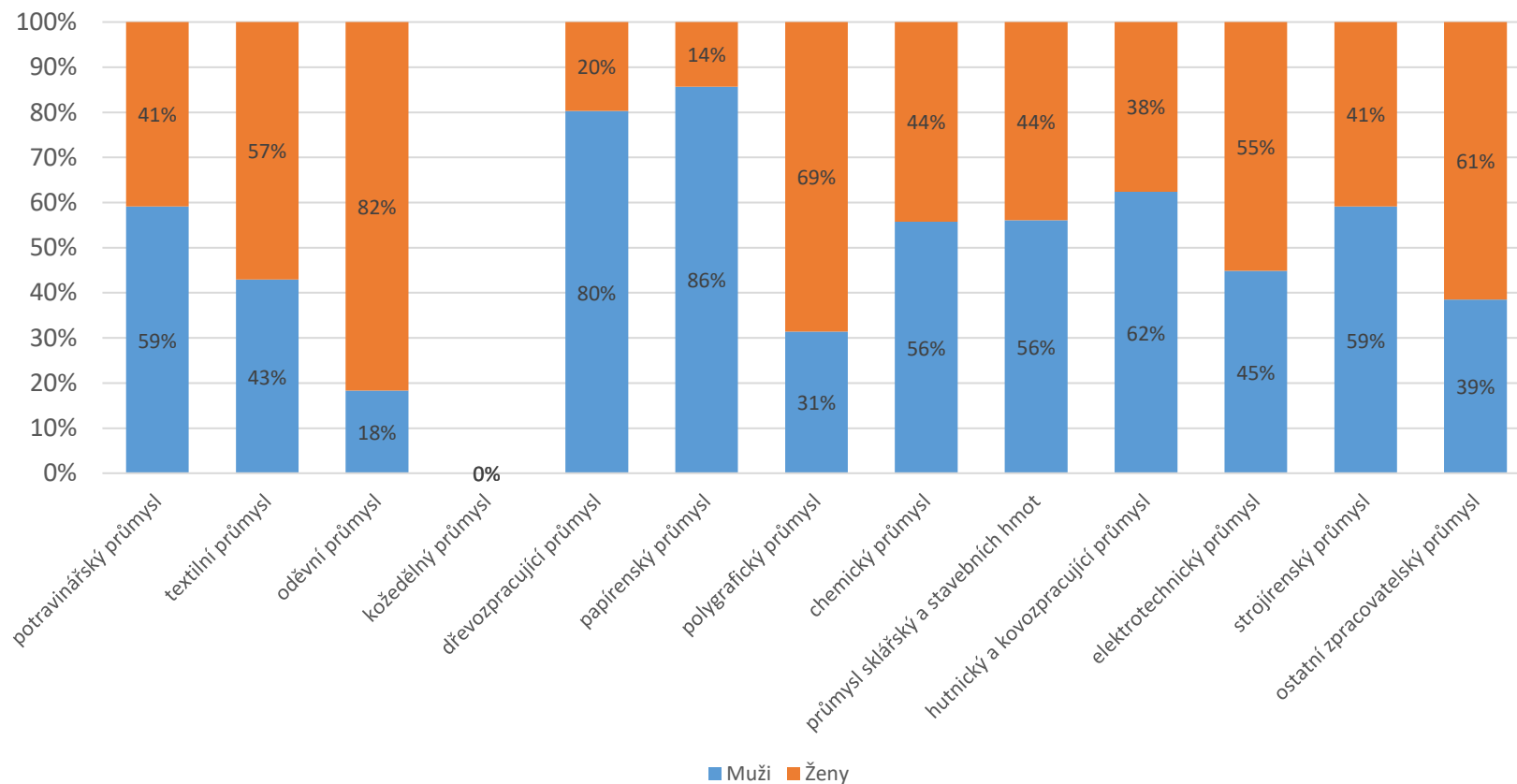
Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl a ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 769; textilní průmysl - 938; oděvní průmysl - 71; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 142; papírenský průmysl - 77; polygrafický průmysl - 35; chemický průmysl - 1906; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2107; hutnický a kovo­zpracující průmysl - 3062; elektrotechnický průmysl - 952; strojírenský průmysl - 2520; ostatní zpracovatelský průmysl - 701

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

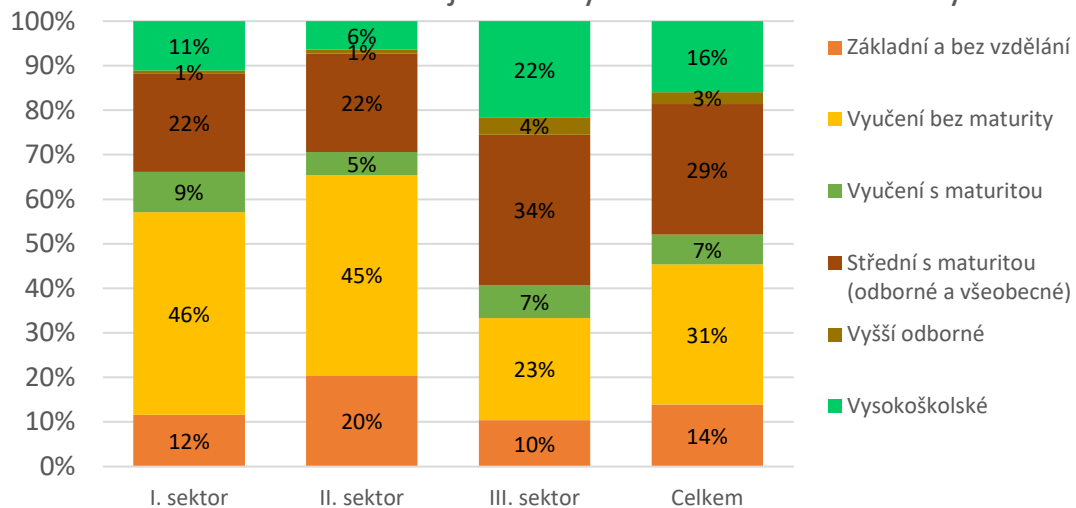




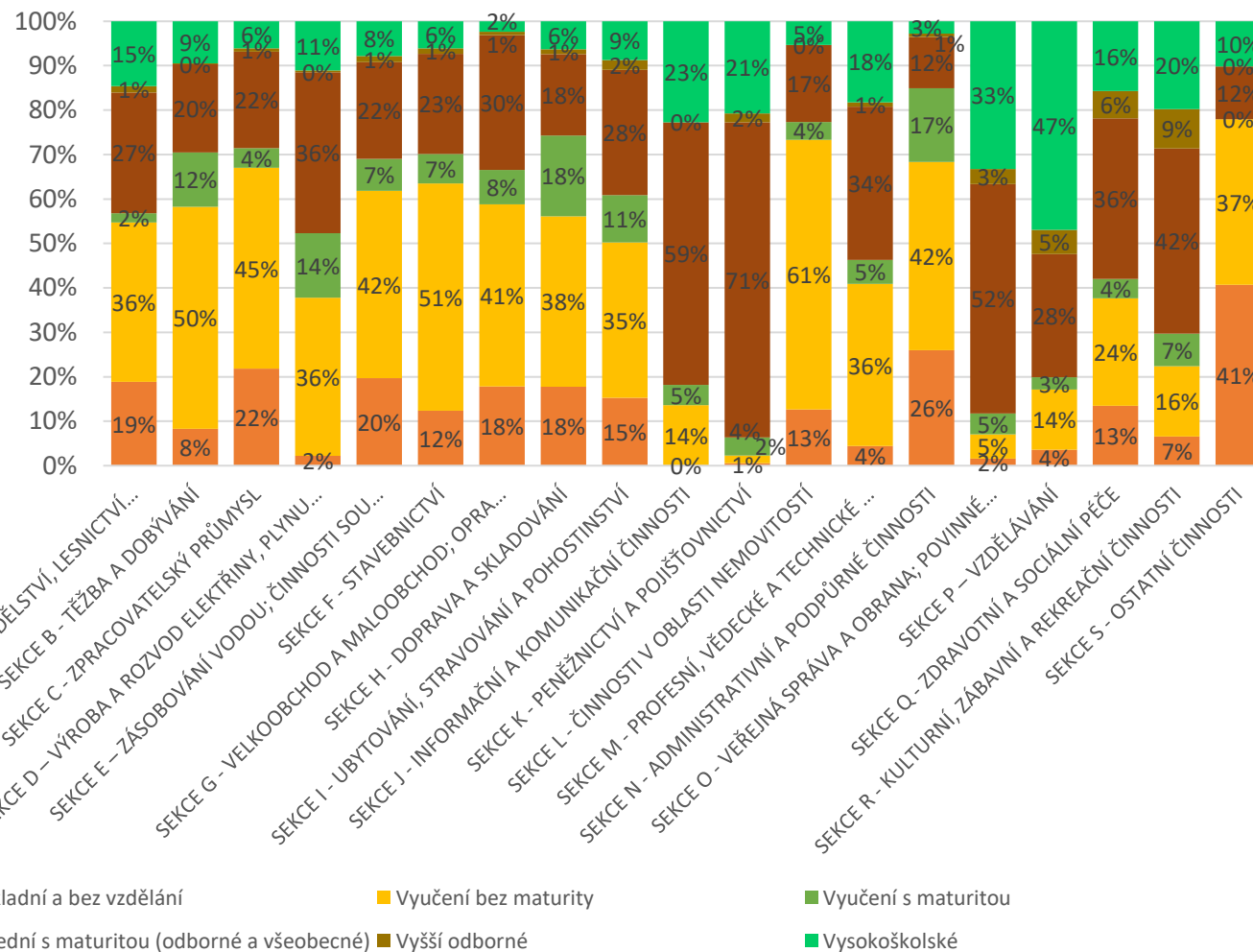
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; veřejná správa a obrana/velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti

**Vyučení s maturitou:** doprava a skladování; admin. a podpůrné činnosti/zemědělství a lesnictví; ostatní činnosti

**Vyšší odborné:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče/většina odvětví

**Vyučení bez maturity:** činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; inf. a komunikační činnosti/admin. a podpůrné činnosti

**Základní a bez vzdělání:** ostatní činnosti; admin. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

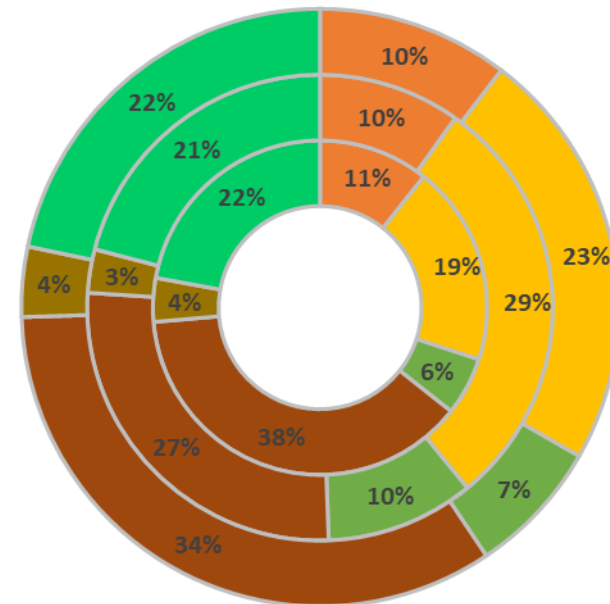
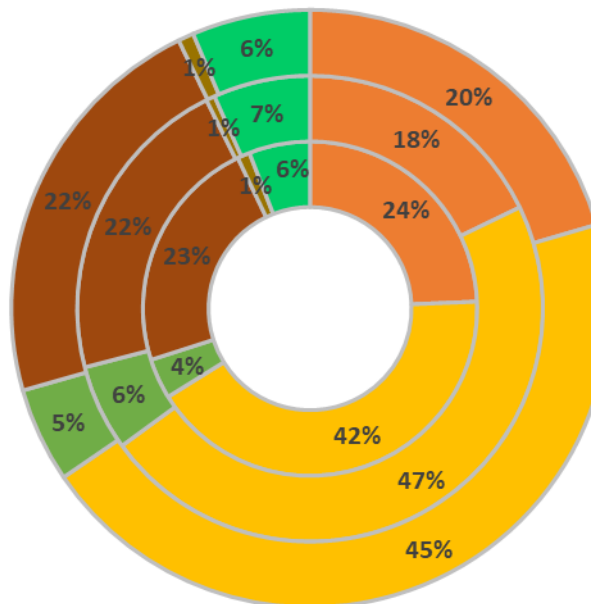
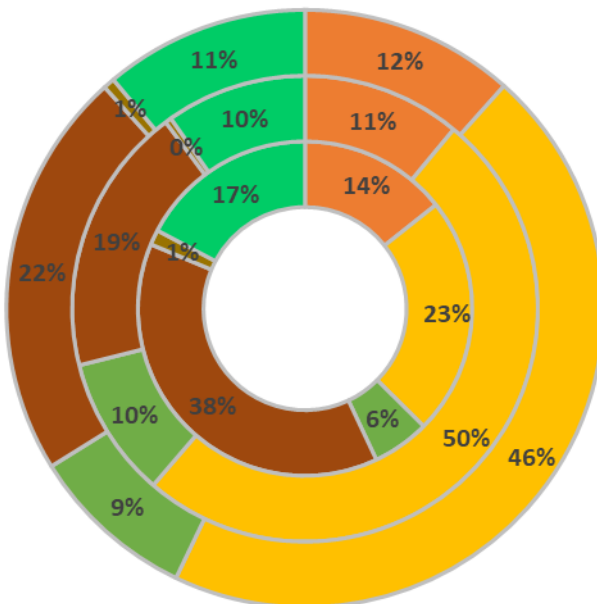
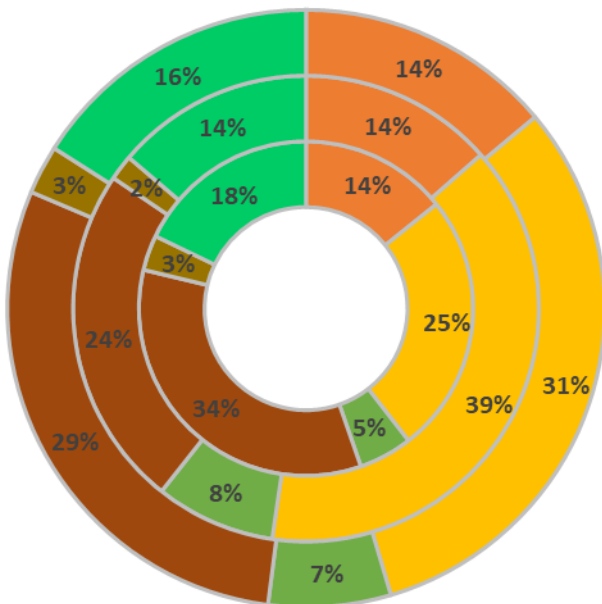
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

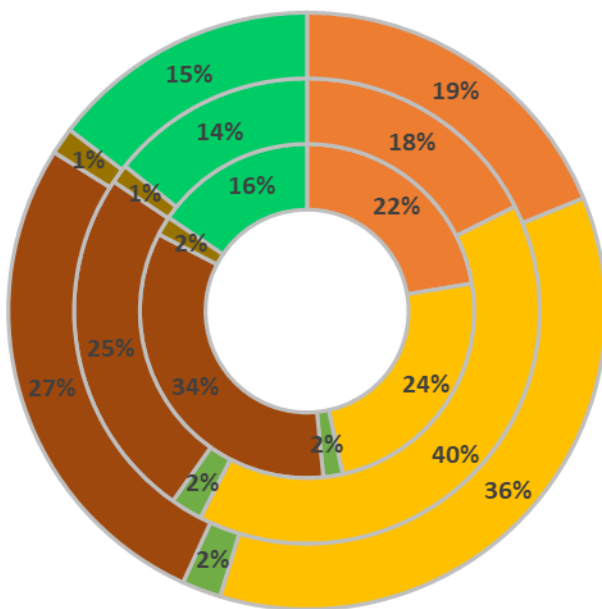
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

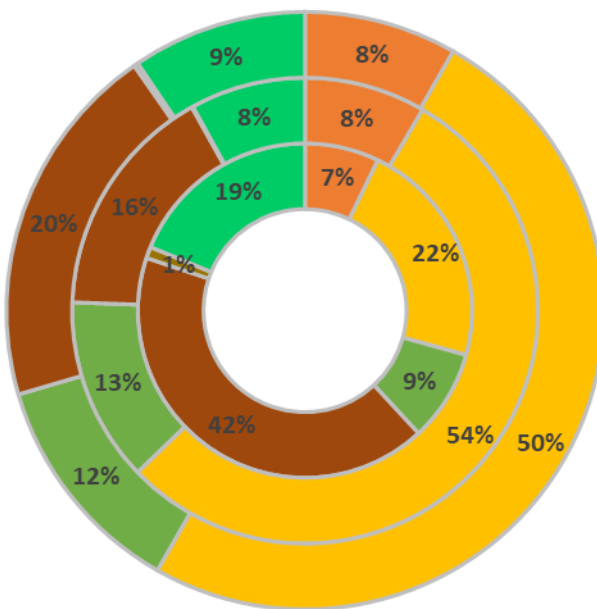
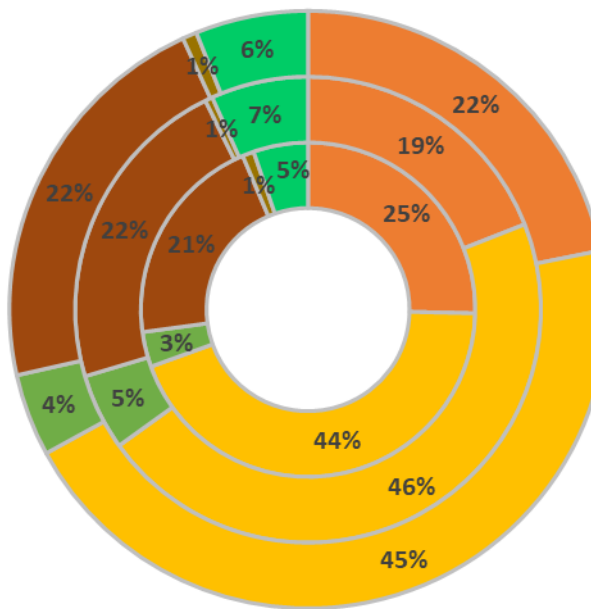
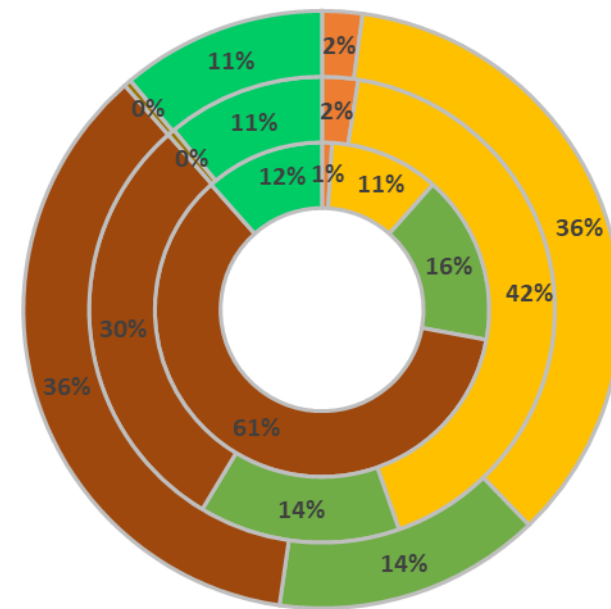


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

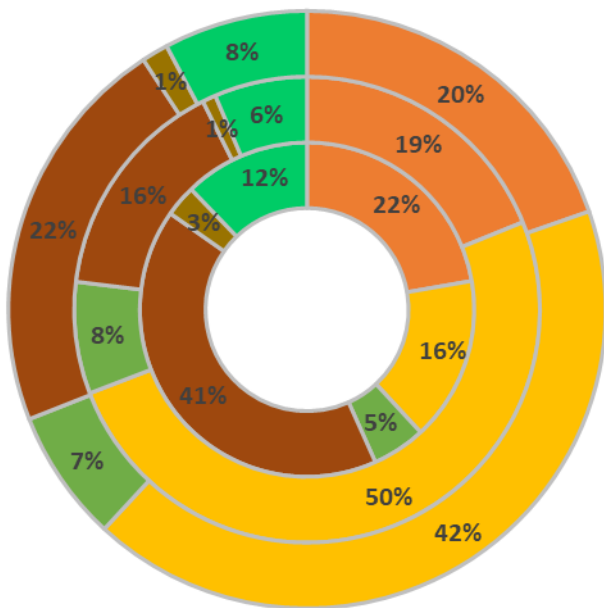
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



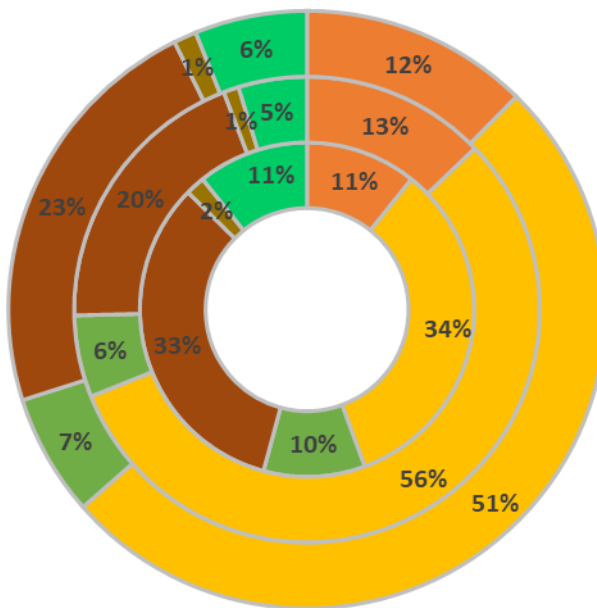
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

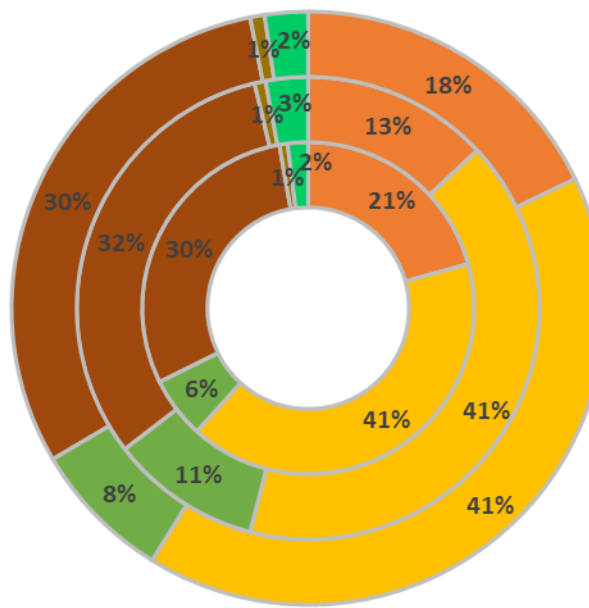
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



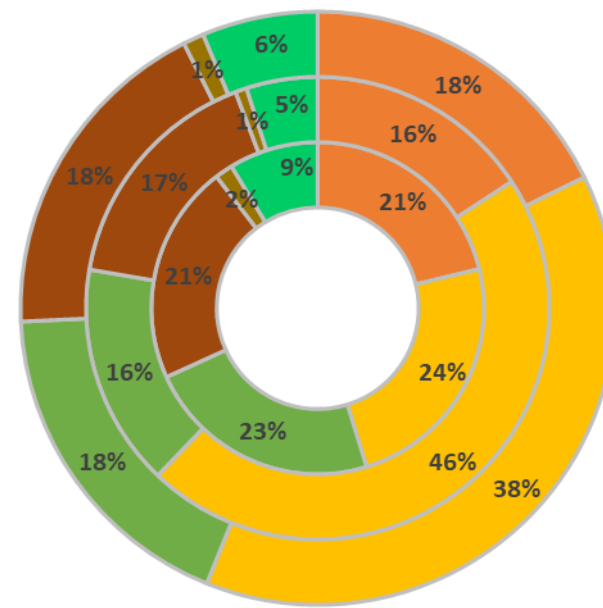
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

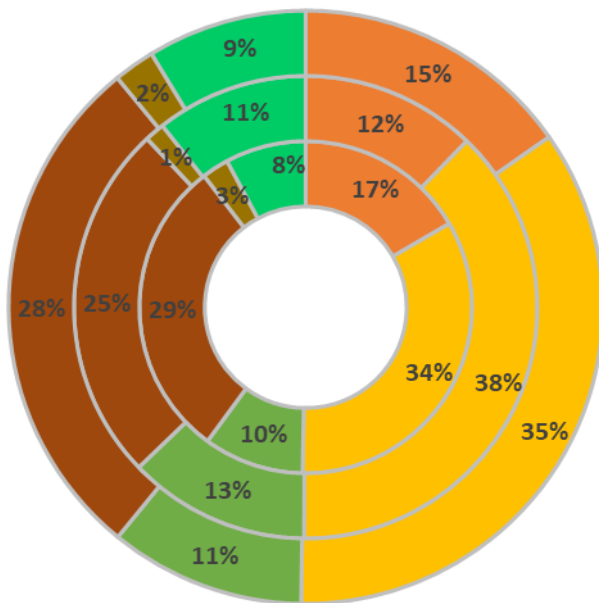
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



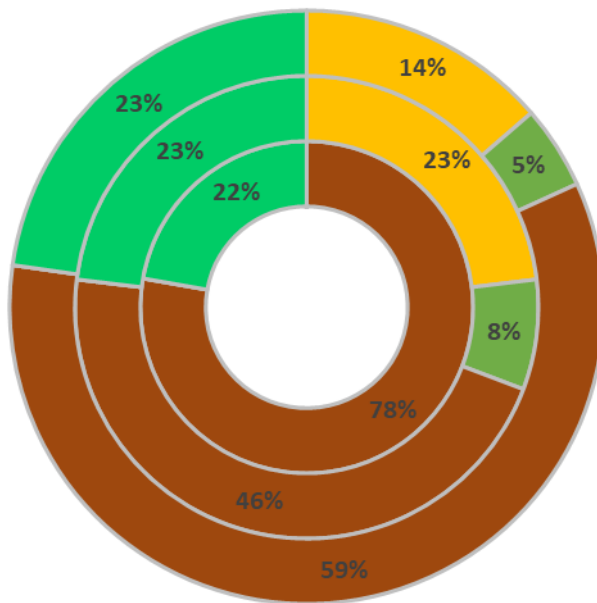
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

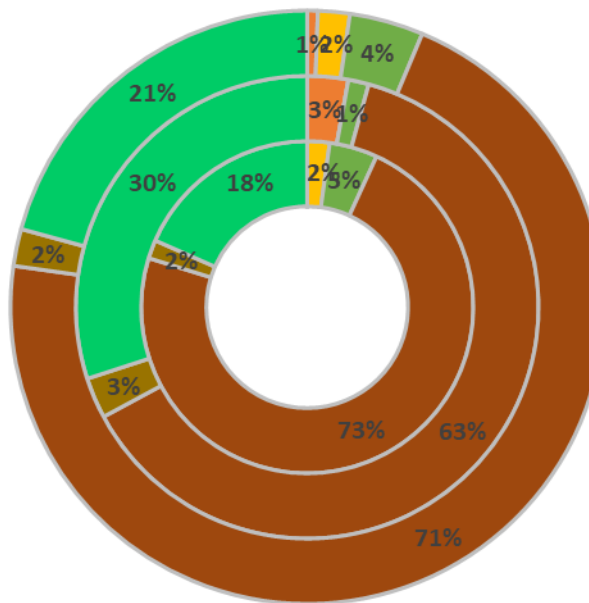
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



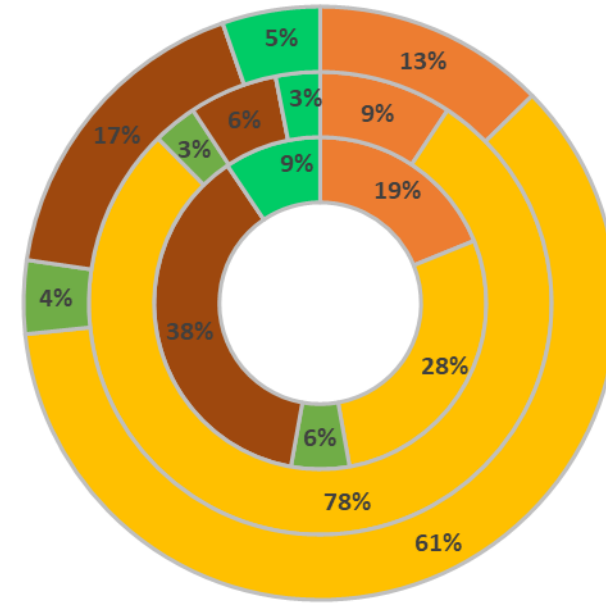
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

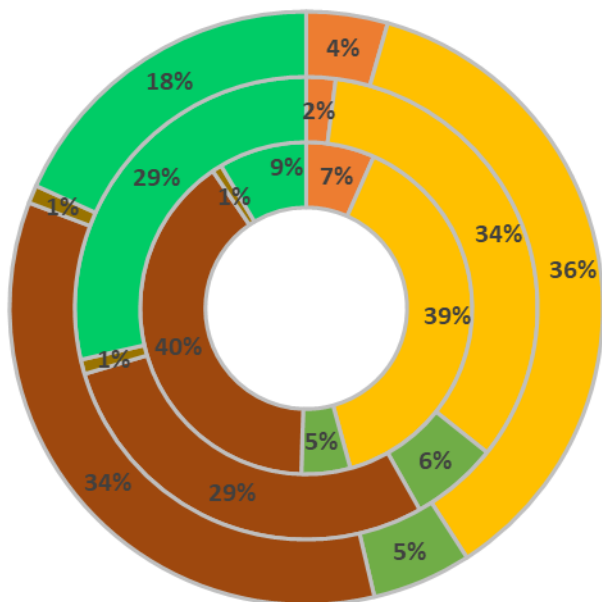
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



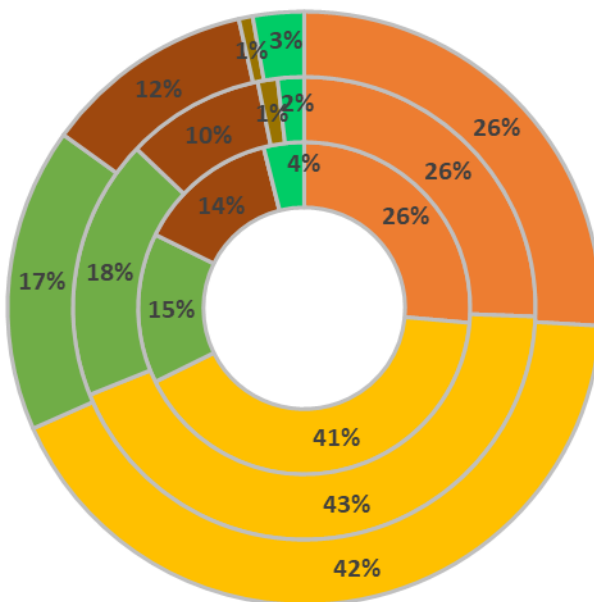
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

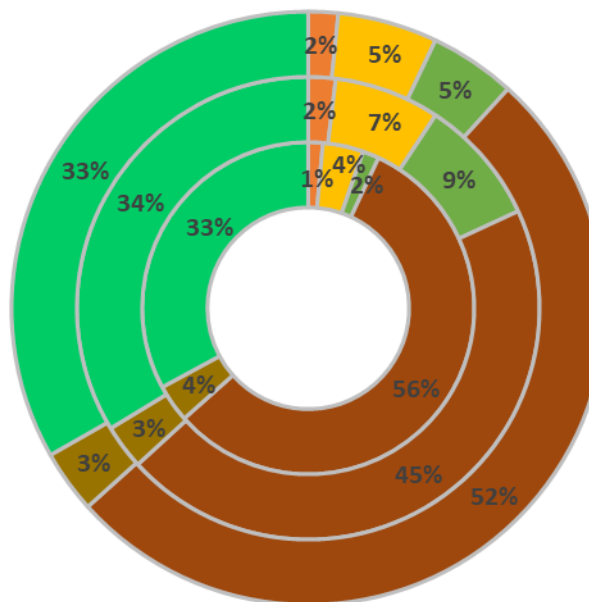
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



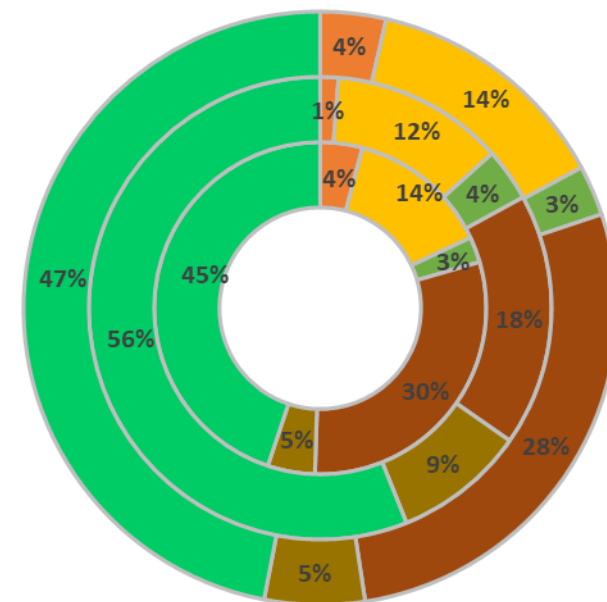
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

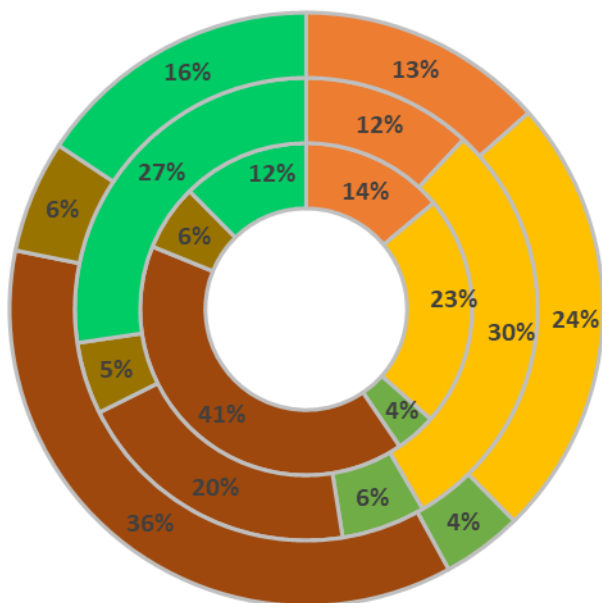
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



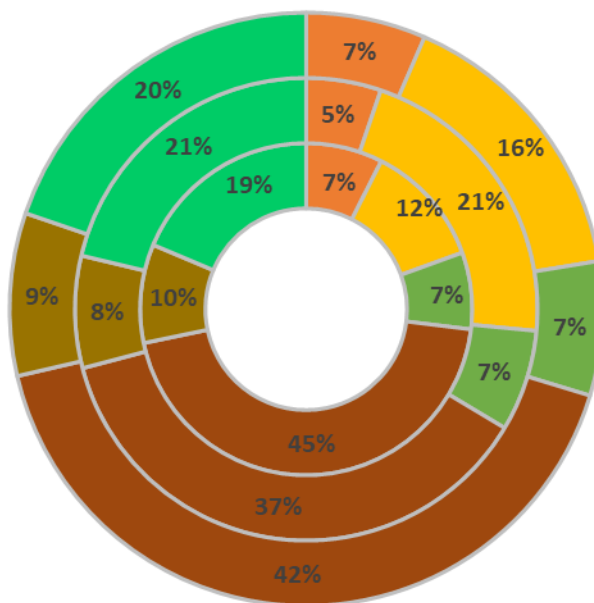
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

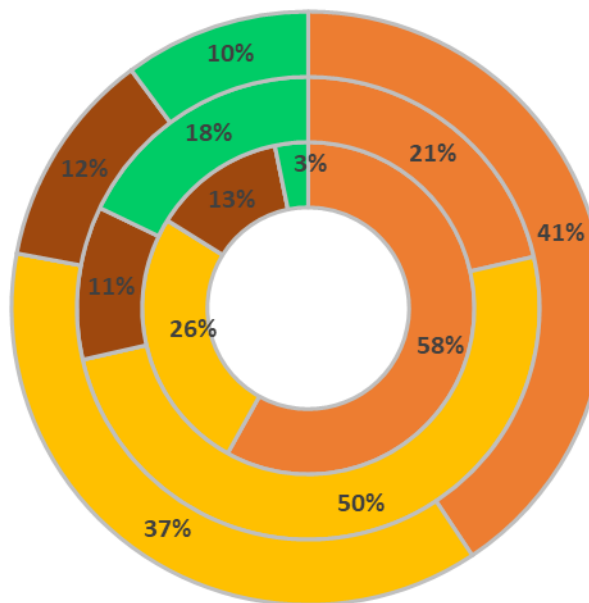
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

**Poznámka:**

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl/papírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu

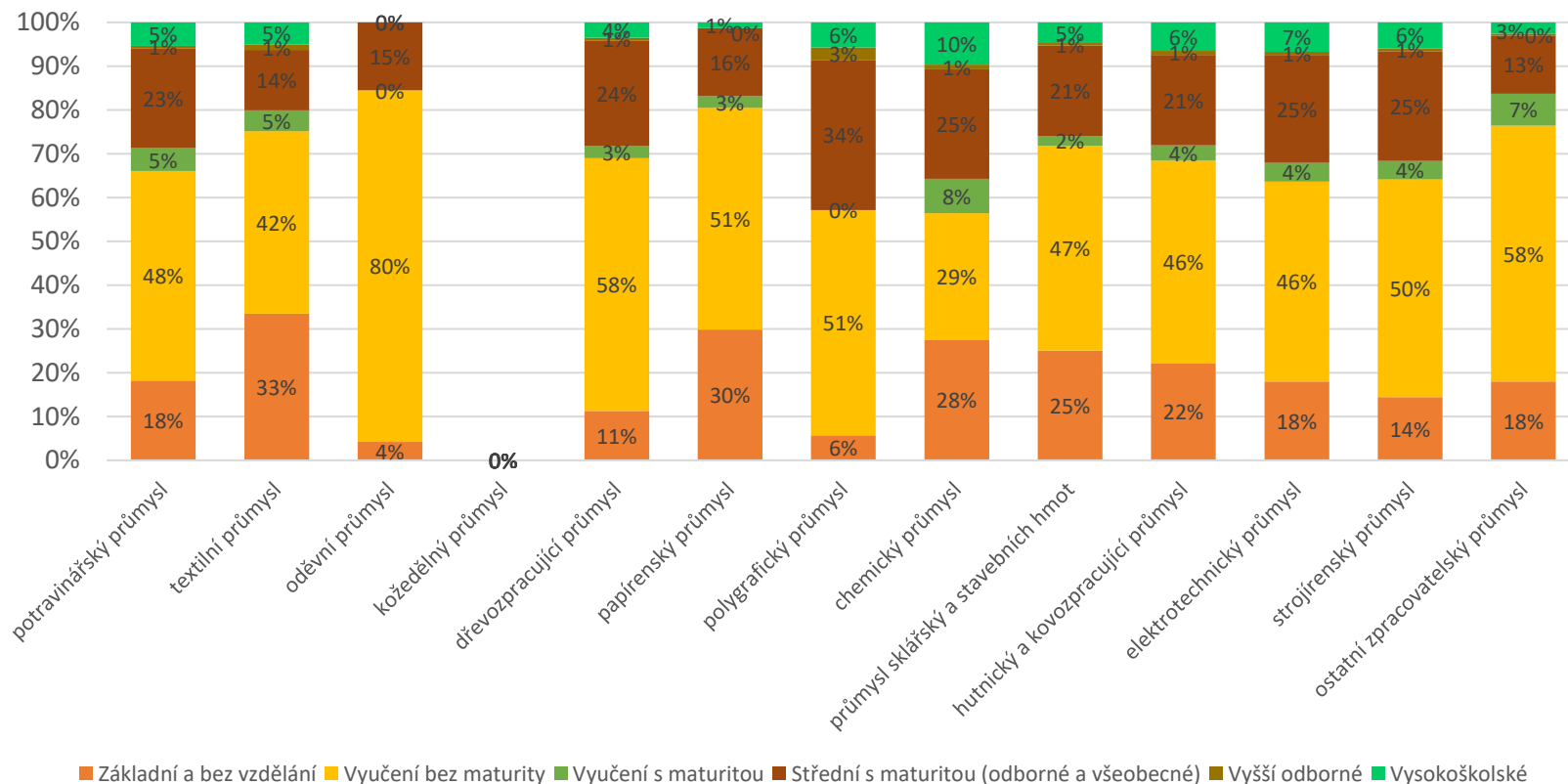
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; chemický, elektrotechnický a strojírenský průmysl/ostatní zpracovatelský průmysl; textilní průmysl

Vyučení s maturitou: chemický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl/chemický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; papírenský průmysl/oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

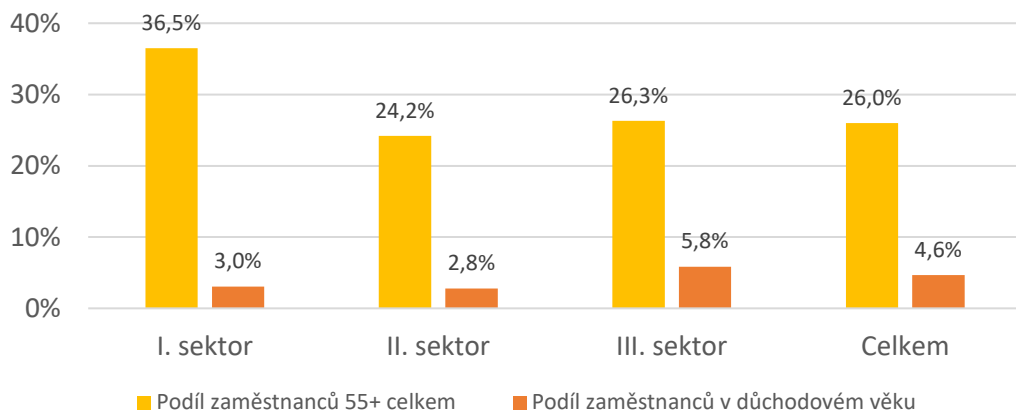




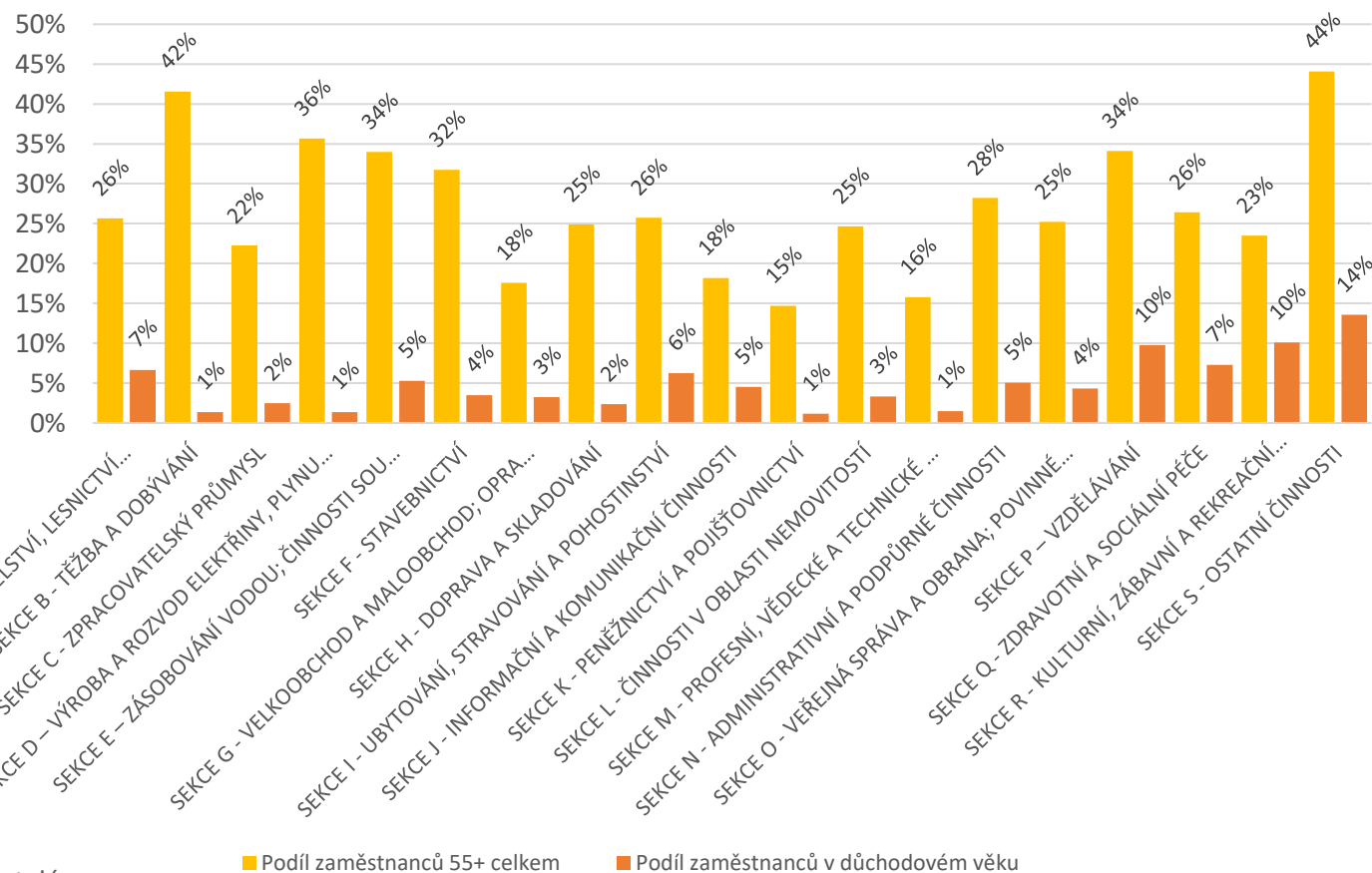
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; zásobování vodou

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nejnižší: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; peněžnictví a pojišťovnictví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl; strojírenský průmysl

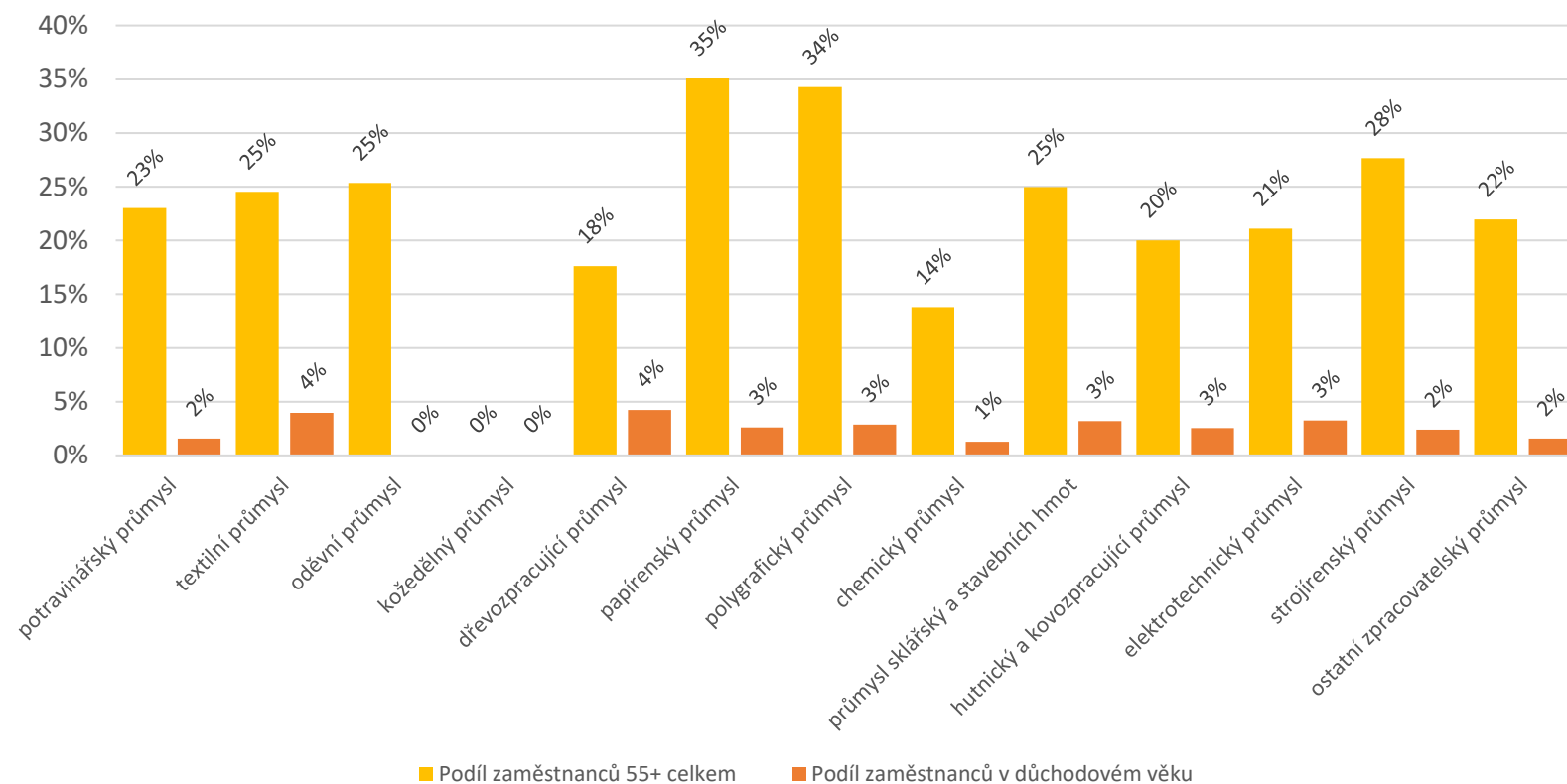
Nízké: chemický průmysl; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: ve všech velmi nízké zastoupení, nejnižší v chemickém průmyslu

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

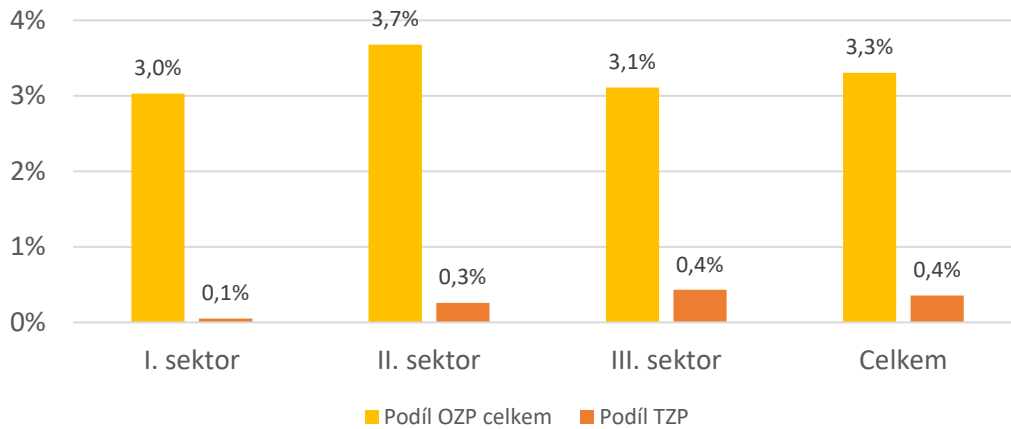




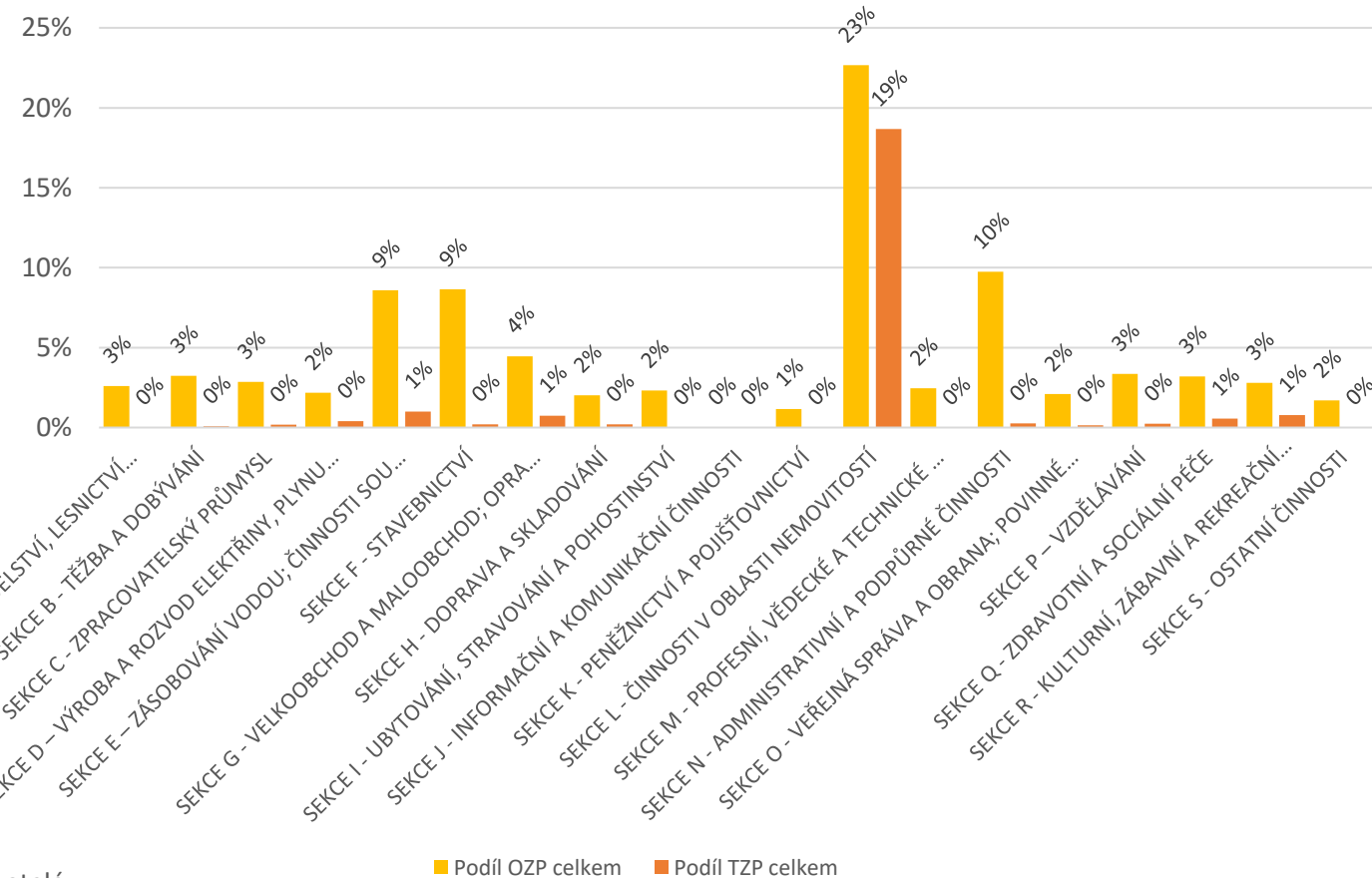
## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; většina ostatních odvětví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

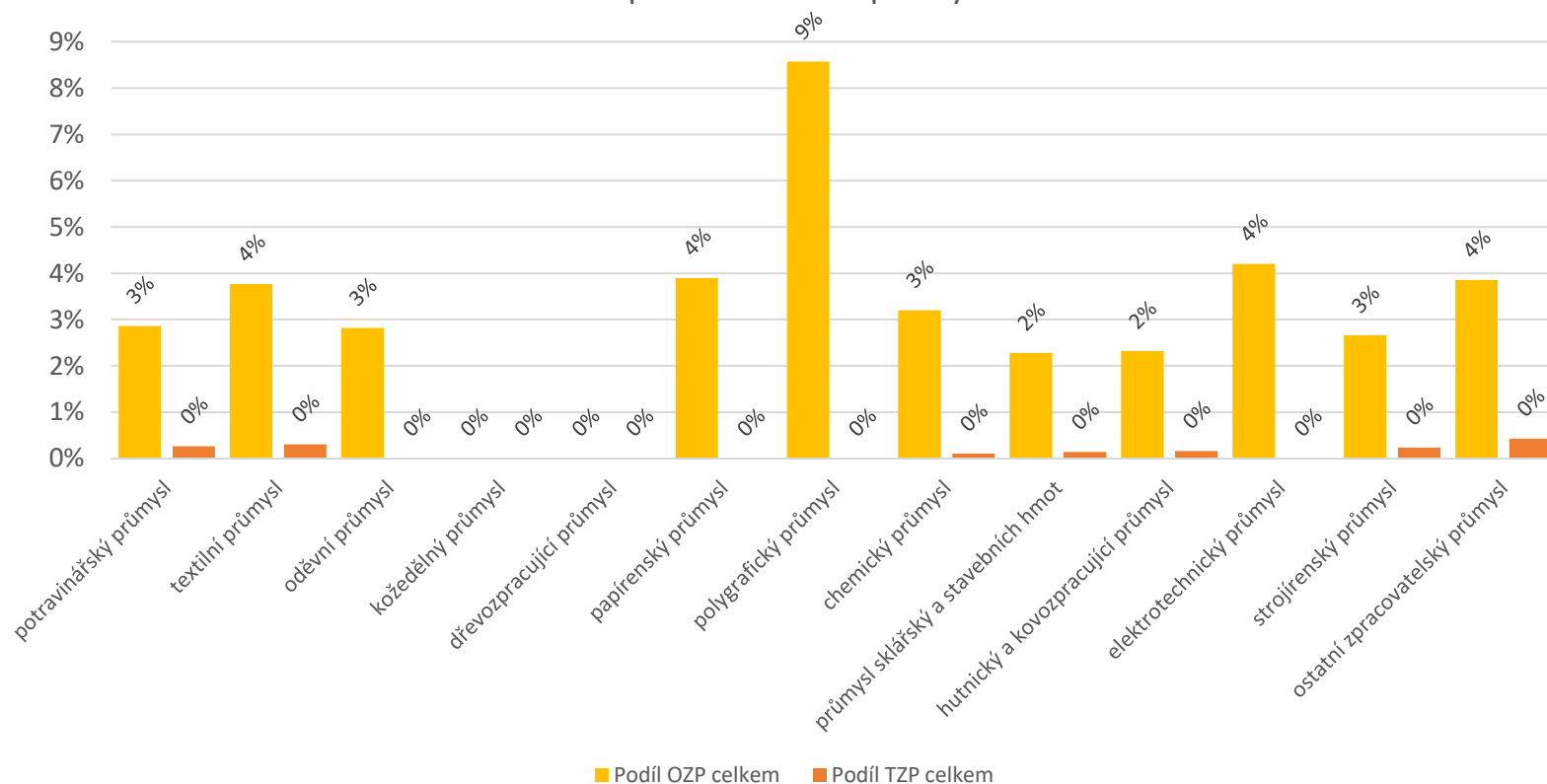
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: tato skupina osob není ve zpracovatelském průmyslu zastoupena

Nízké: tato skupina osob není ve zpracovatelském průmyslu zastoupena

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

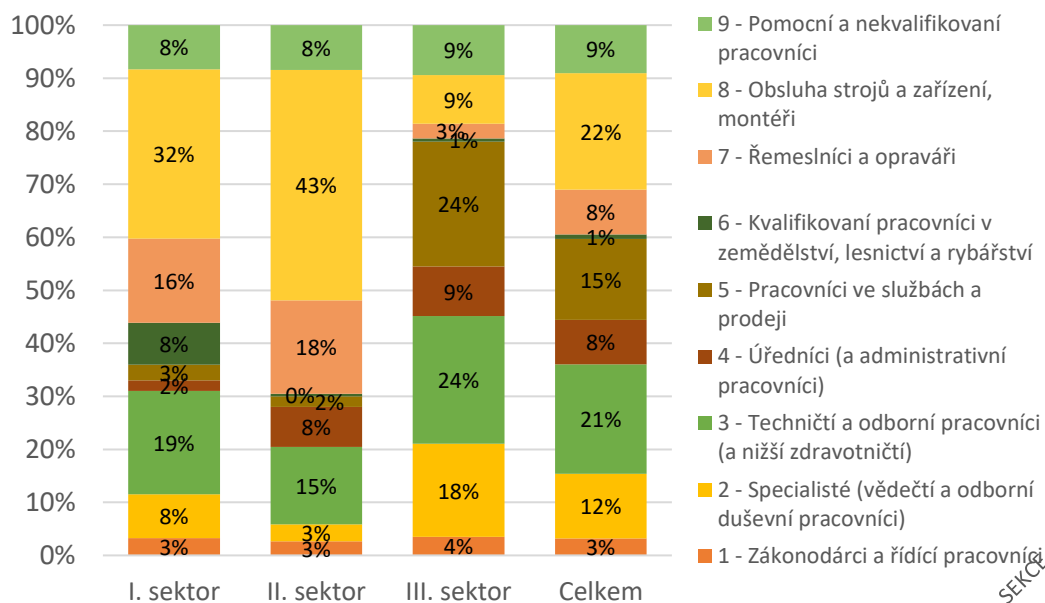




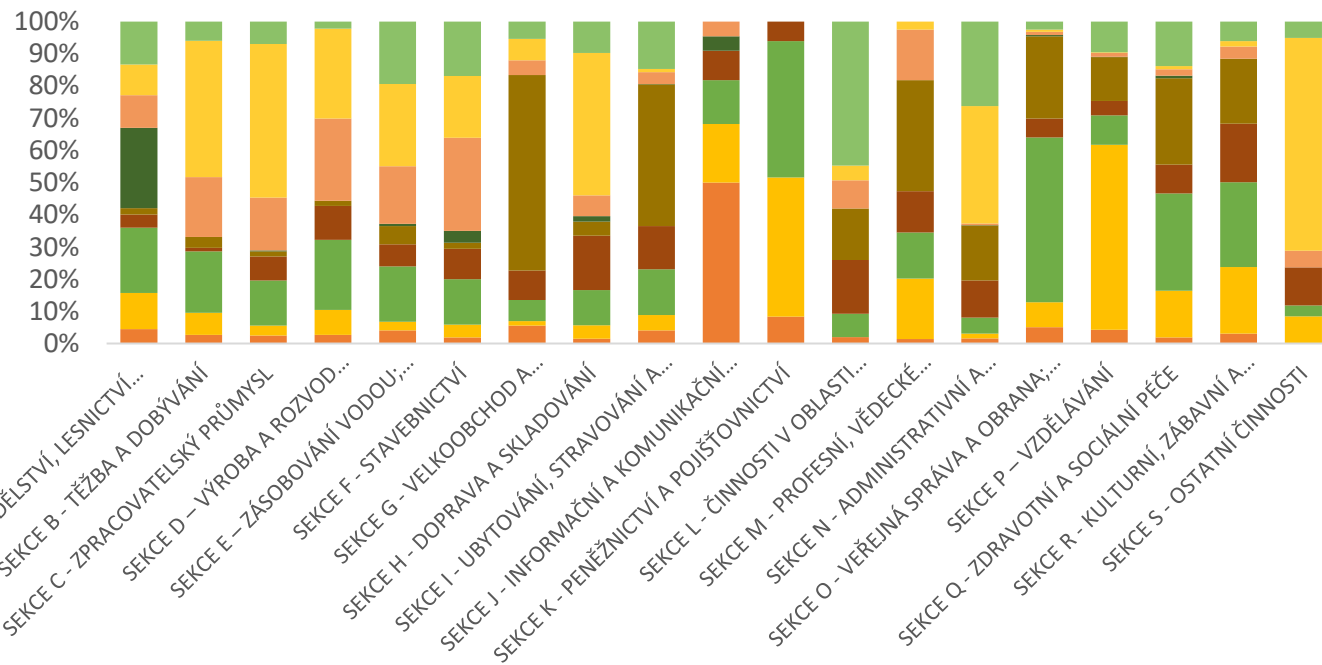
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 25%	8 - 42,3%	8 - 47,7%	8 - 27,9%	8 - 25,5%	7 - 28,9%	5 - 60,7%	8 - 44,2%	5 - 44%	1 - 50%	2 - 43,2%	9 - 44,7%	5 - 34,5%	8 - 36,5%	3 - 51,2%	2 - 57,5%	3 - 30,3%	3 - 26,3%	8 - 66,1%
	3 - 20,3%	3 - 19,1%	7 - 16,4%	7 - 25,5%	9 - 19,4%	8 - 19,2%	4 - 9,1%	4 - 16,9%	9 - 14,7%	2 - 18,2%	3 - 42,4%	4 - 16,7%	2 - 18,7%	9 - 26,2%	5 - 25,5%	5 - 13,5%	5 - 26,9%	2 - 20,7%	4 - 11,9%
Nejnižší zastoupení	4 - 4,1%	4 - 1,1%	5 - 1,7%	5 - 1,6%	2 - 2,6%	1 - 2%	2 - 1,4%	6 - 1,7%	8 - 1%	8 - 0%	8 - 0%	2 - 0%	6 - 0%	7 - 0,5%	8 - 0,7%	8 - 0,2%	8 - 1%	8 - 1,7%	5 - 0%
	5 - 1,9%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,6%	5 - 1,9%	6 - 0%	1 - 1,5%	6 - 0,1%	9 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,4%	6 - 0,1%	6 - 0,7%	6 - 0%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

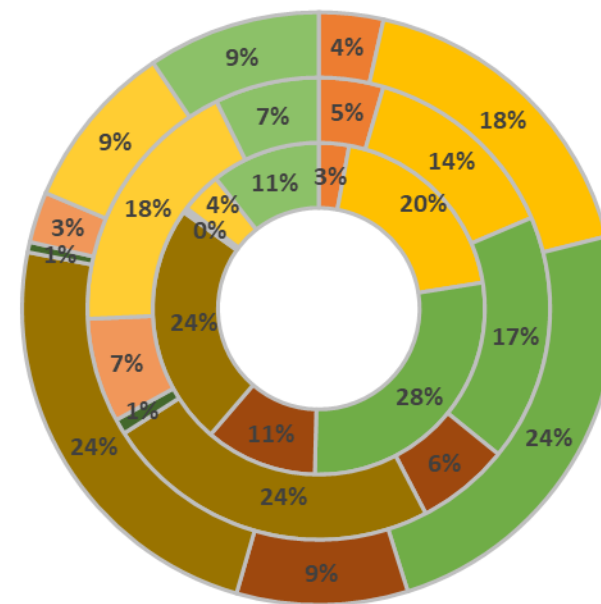
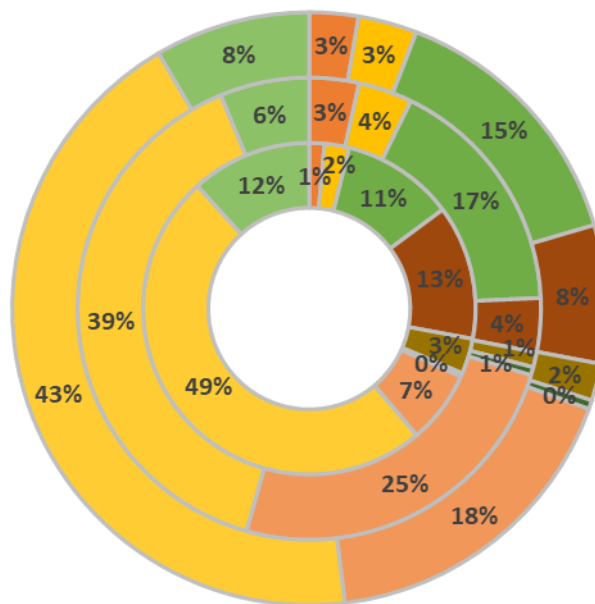
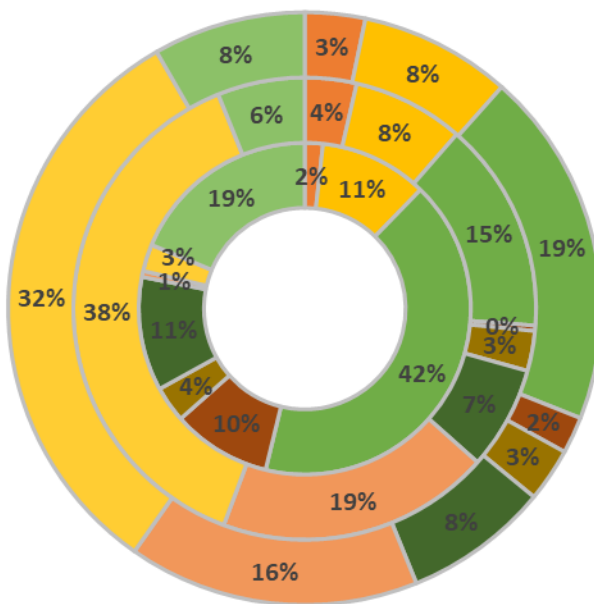
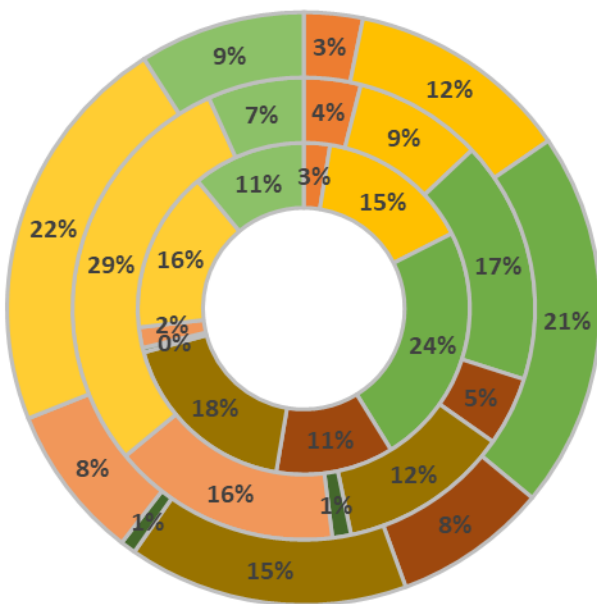
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

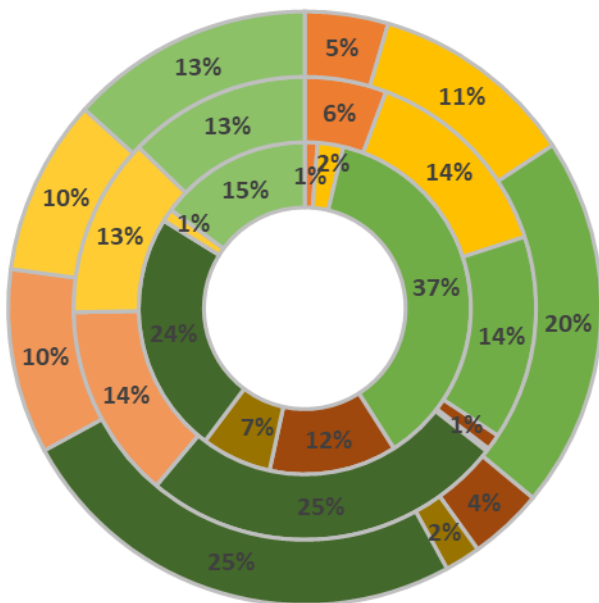


Úřad práce ČR

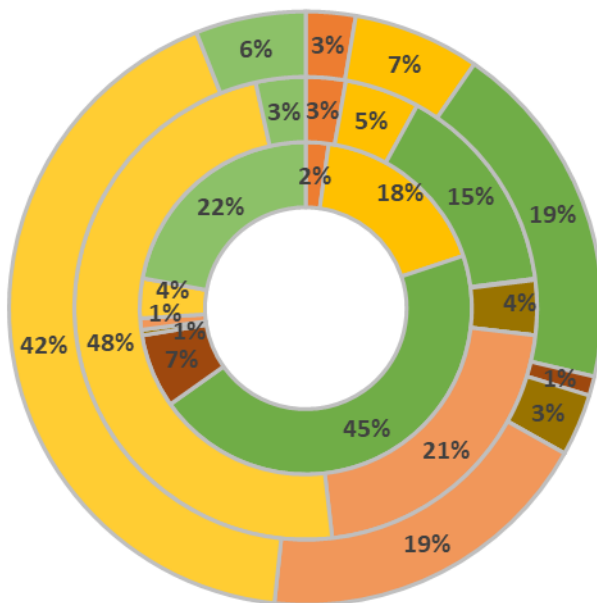
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

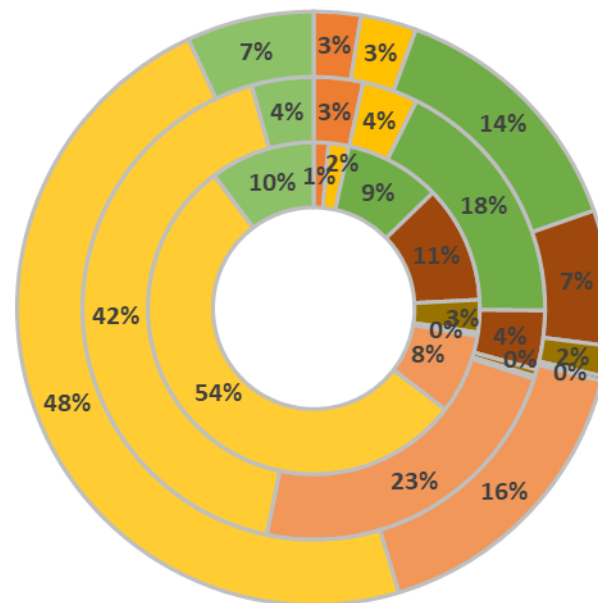
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



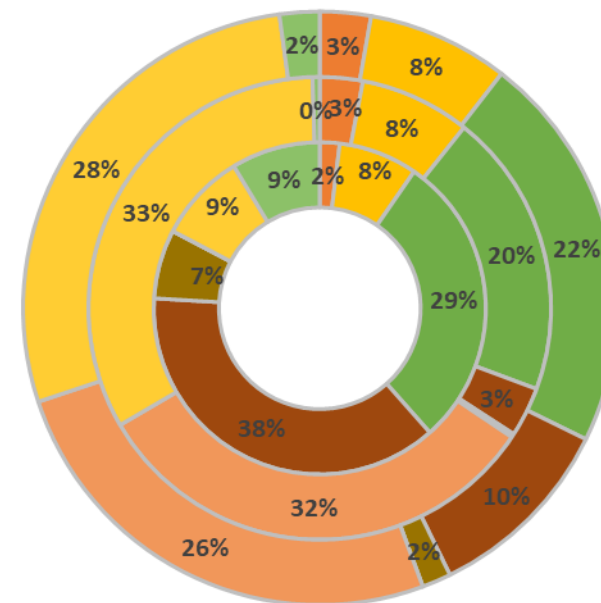
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

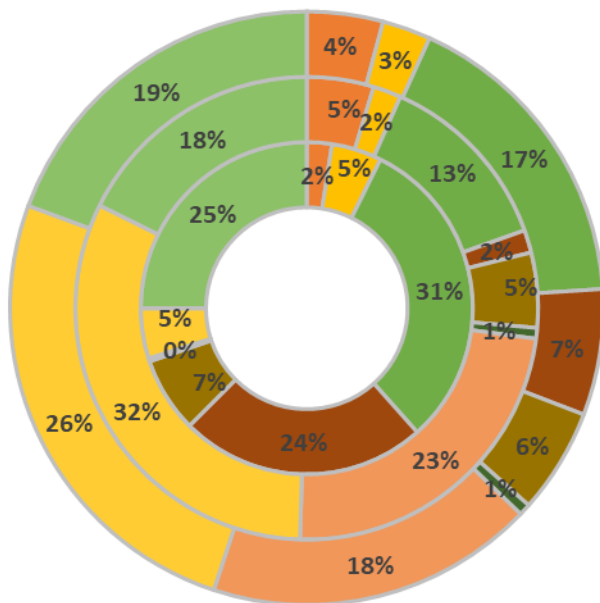




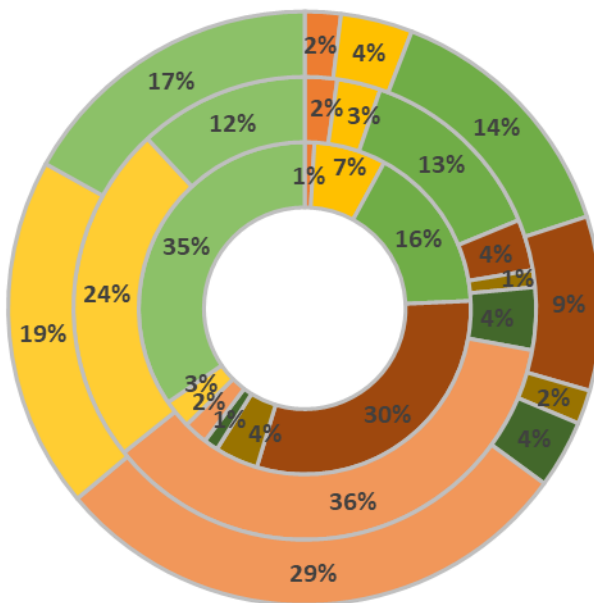
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

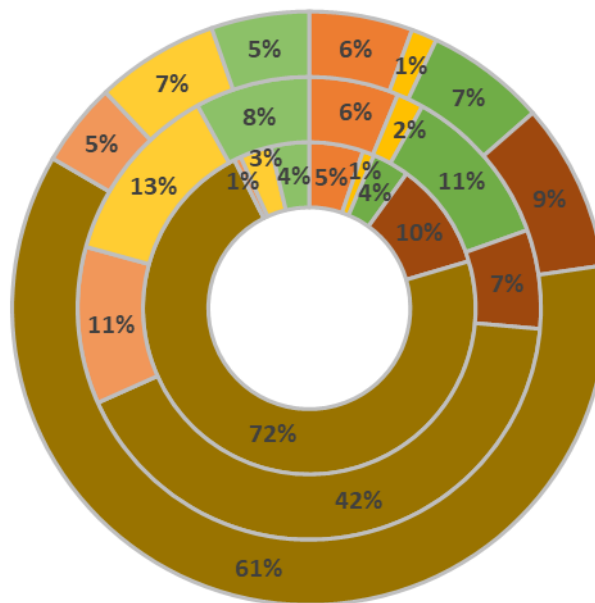
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



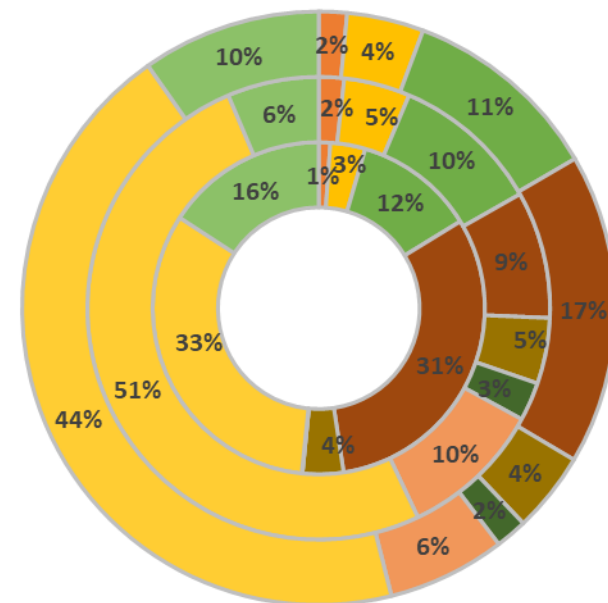
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

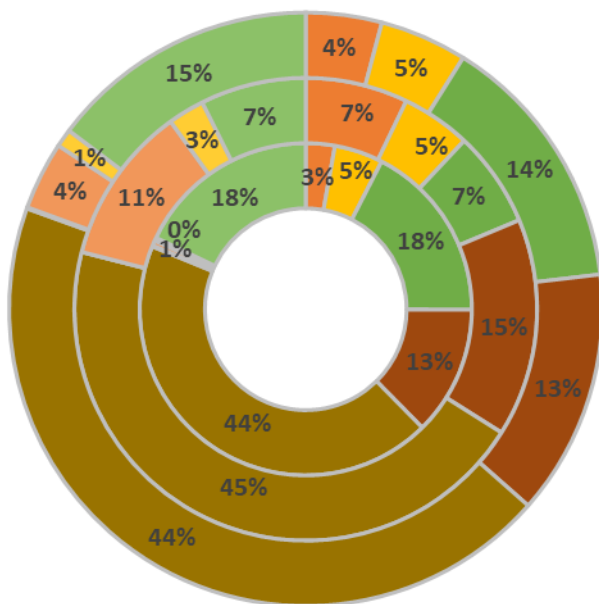
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



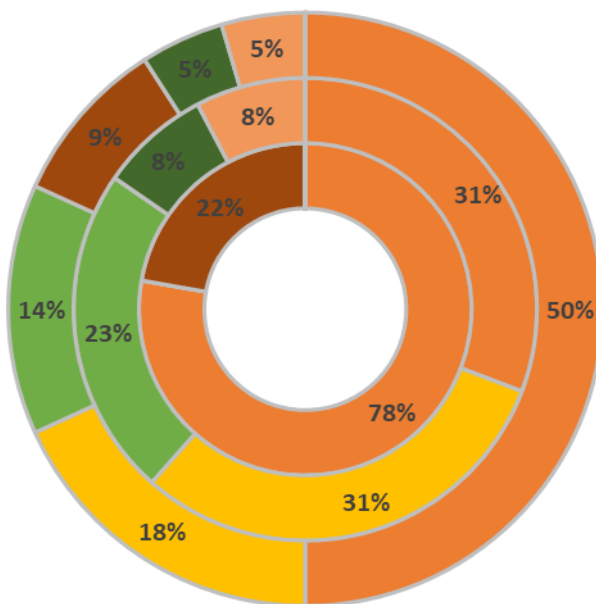
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

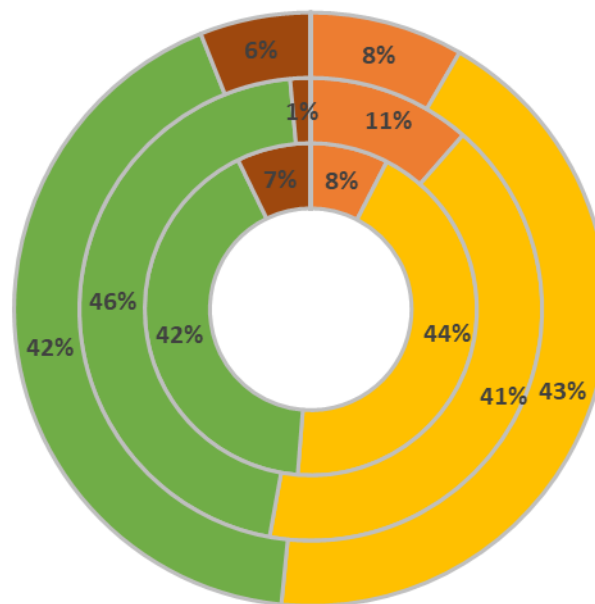
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



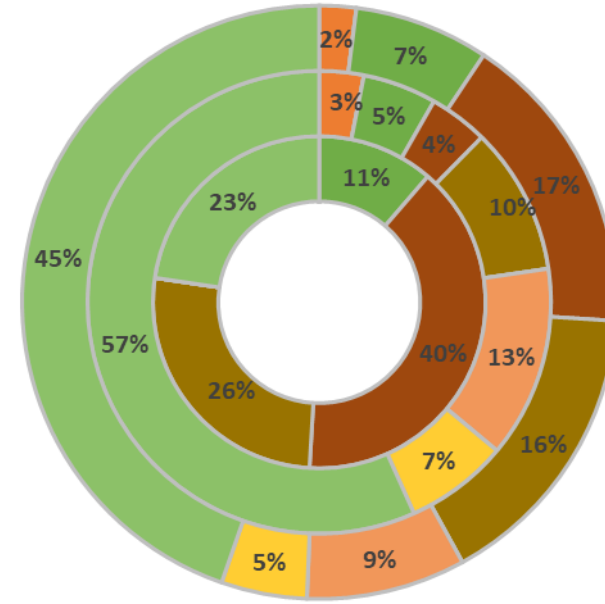
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

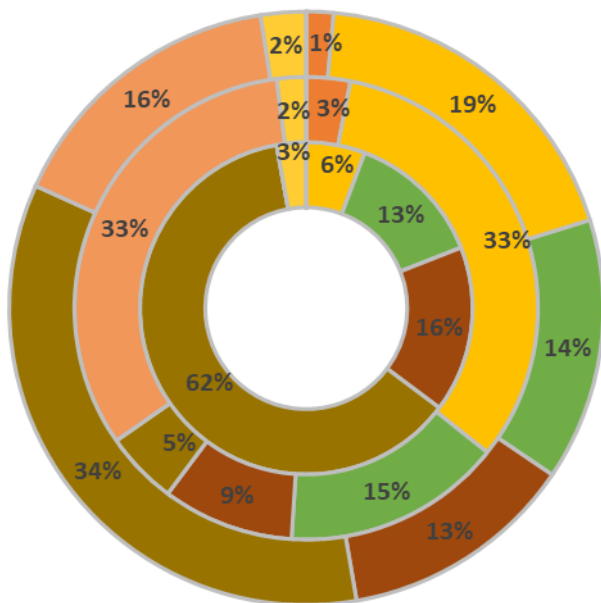
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



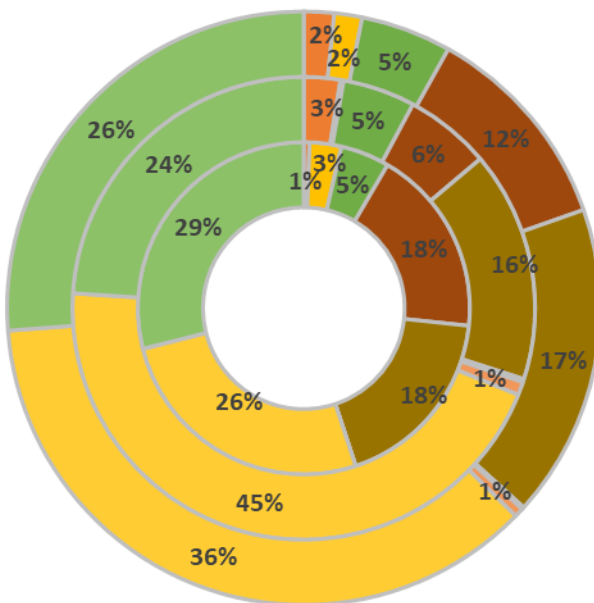
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

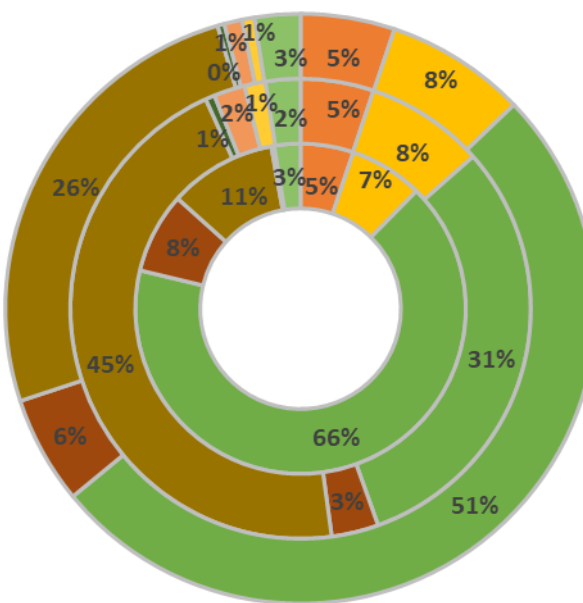
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



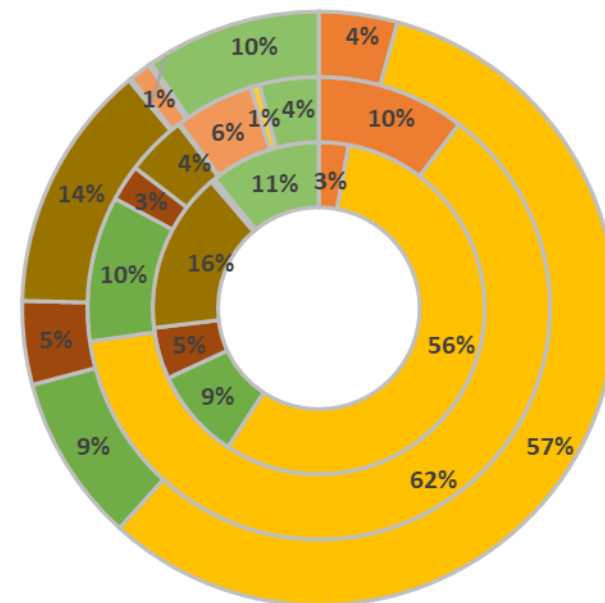
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

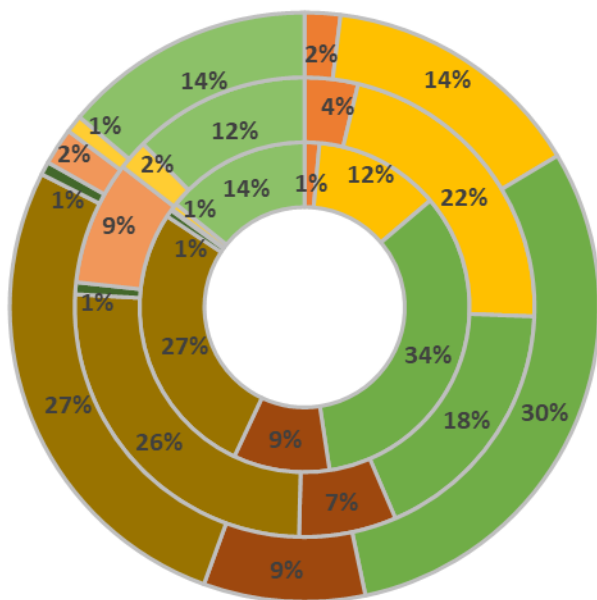
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



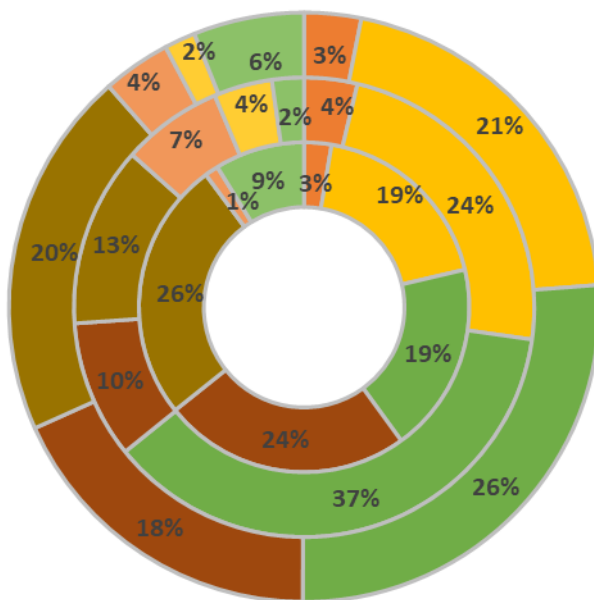
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

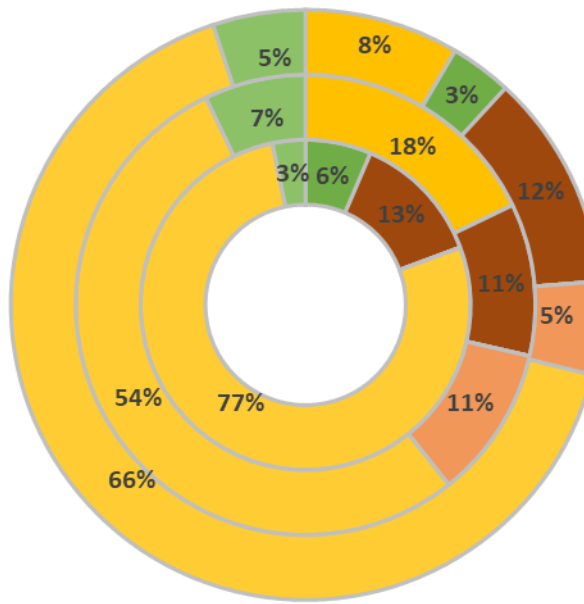
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

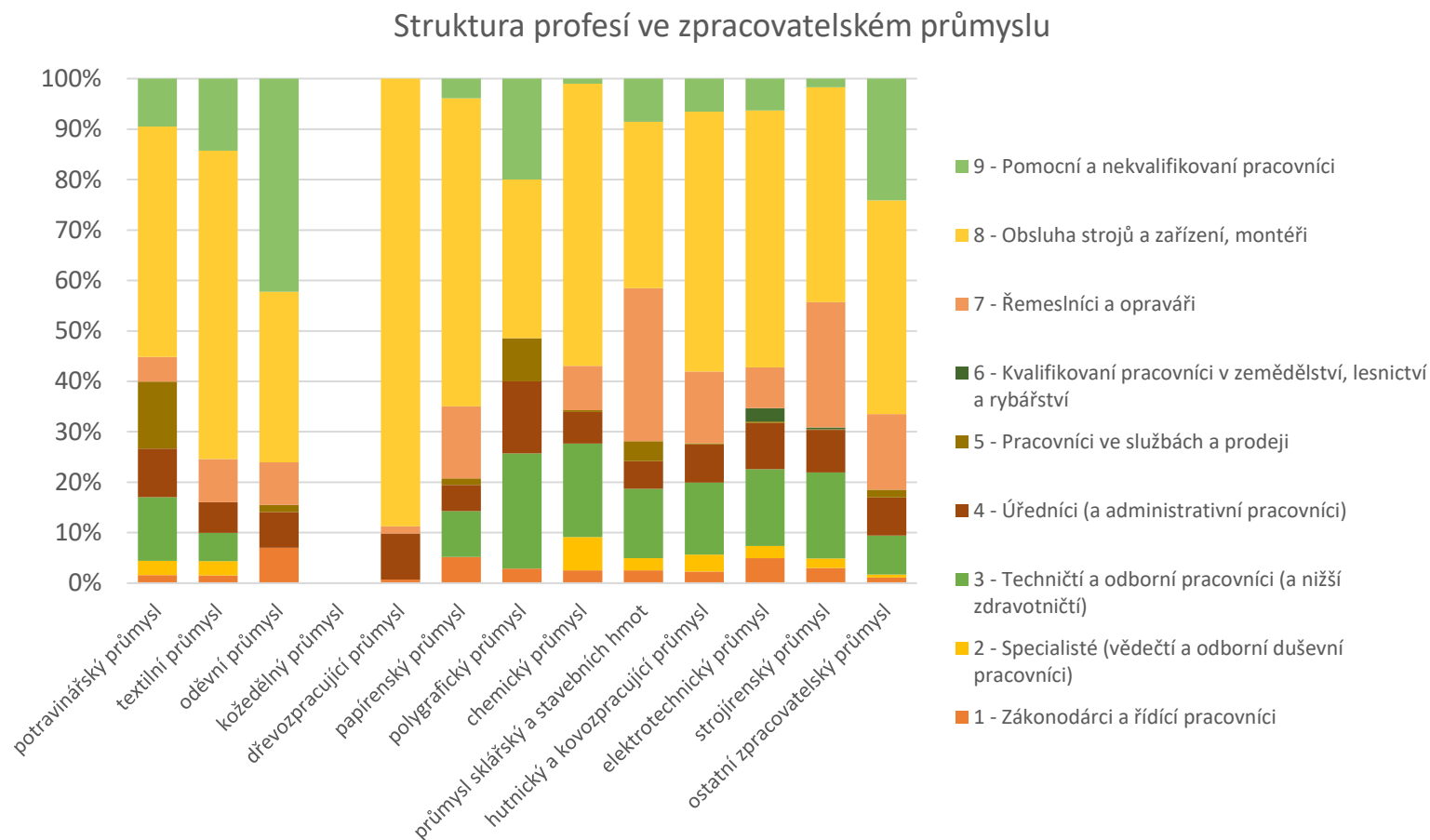
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 45,6%	5 - 13,3%	1 - 1,6%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 61,1%	9 - 14,2%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	9 - 42,3%	8 - 33,8%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 88,7%	4 - 9,2%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 61%	7 - 14,3%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 31,4%	3 - 22,9%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 55,9%	3 - 18,5%	5 - 0,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 33%	7 - 30,3%	2 - 2,4%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 51,5%	3 - 14,2%	5 - 0,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 50,9%	3 - 15,2%	2 - 2,4%	5 - 0,3%
strojírenský průmysl	8 - 42,6%	7 - 24,8%	6 - 0,4%	5 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 42,4%	9 - 24,1%	2 - 0,6%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

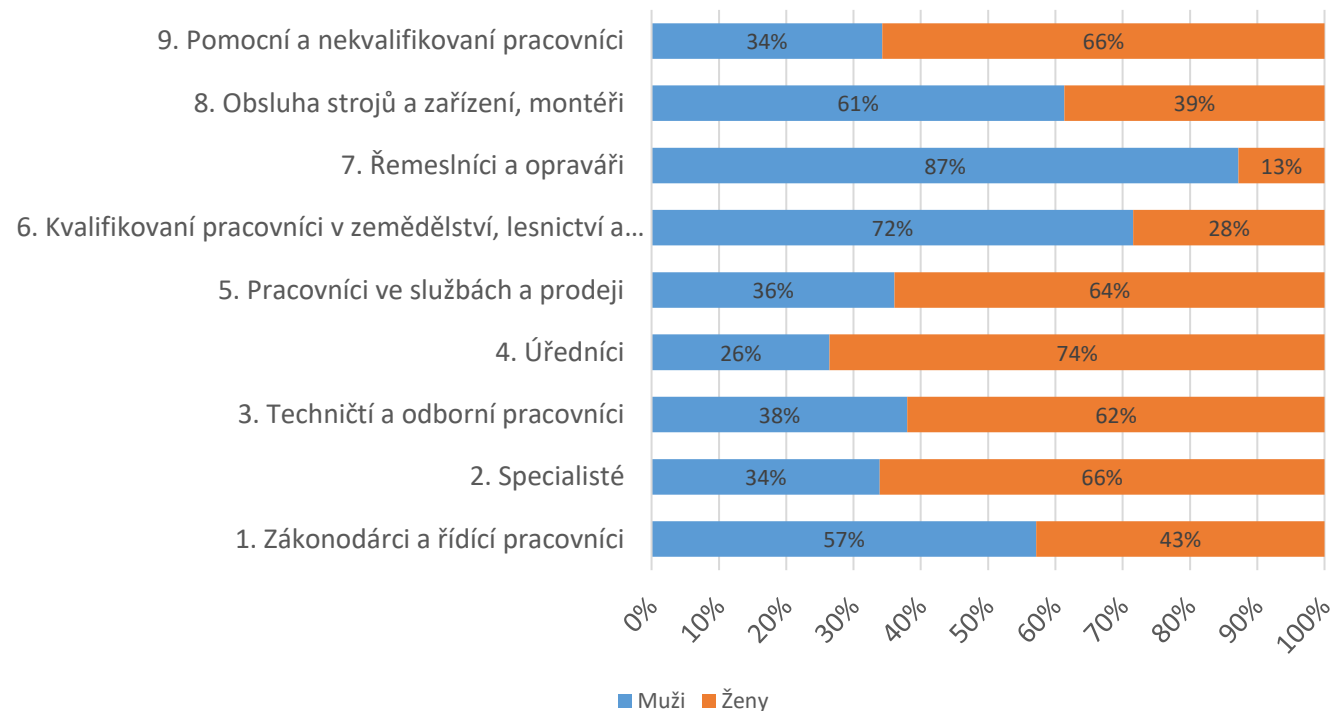
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 21 569 mužů a 25 235 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména ve vzdělávání, peněžnictví a pojištnictví, zdravotní a sociální péči. Ženy zde tvoří alespoň 78 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v těžbě a dobývání, kde se blíží 90 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšená forma vlastnictví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

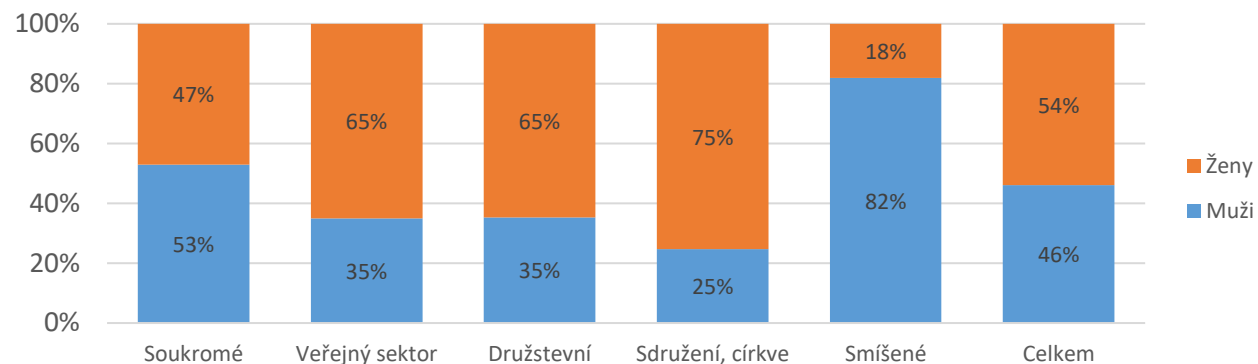
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

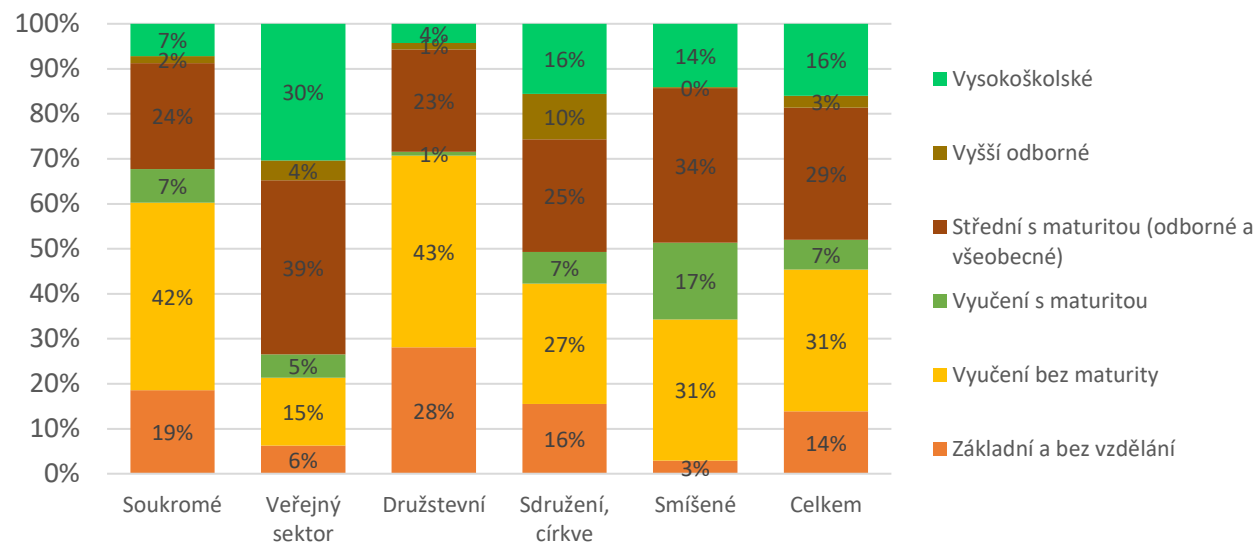
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/soukromé vlastnictví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

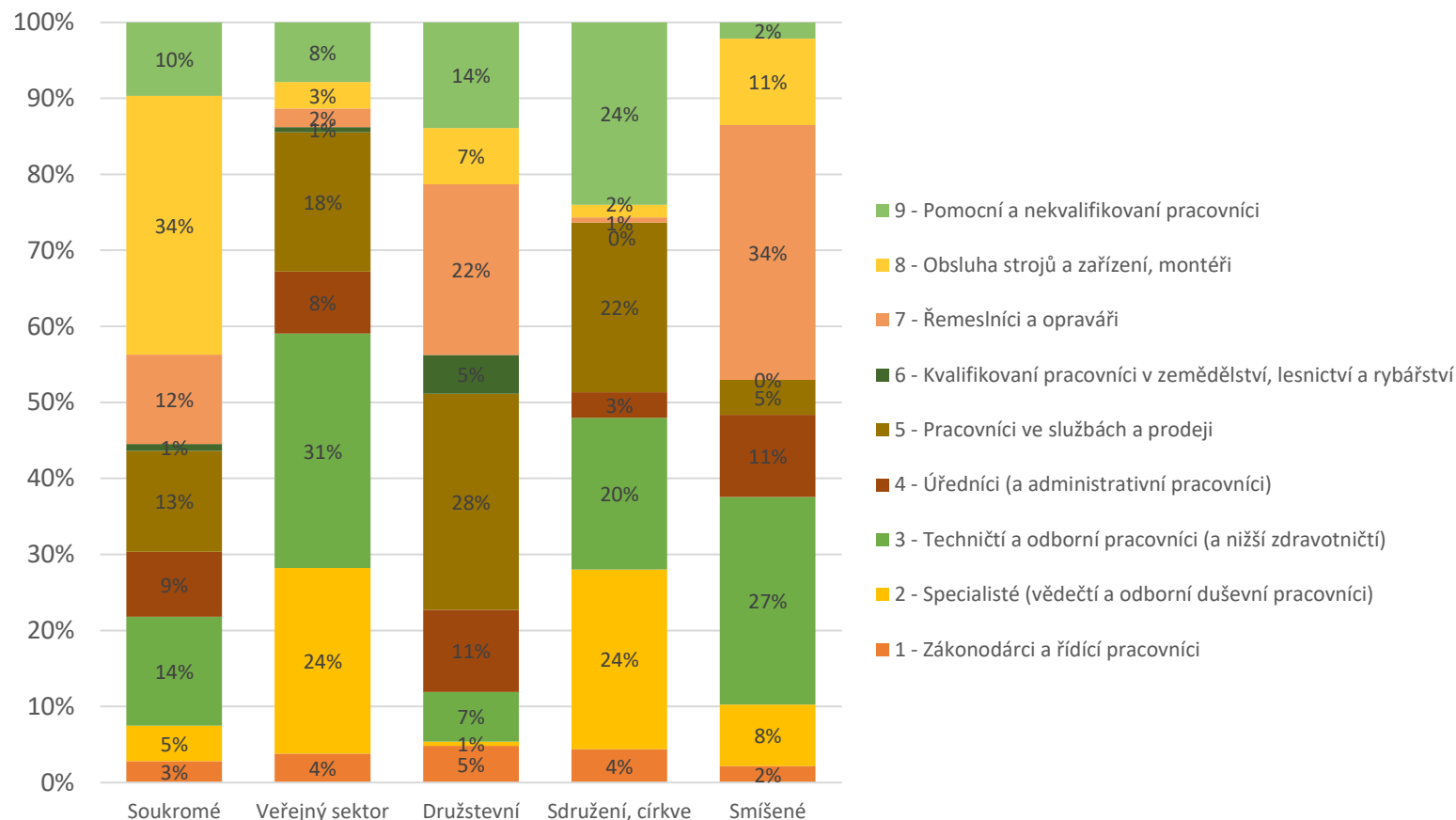
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



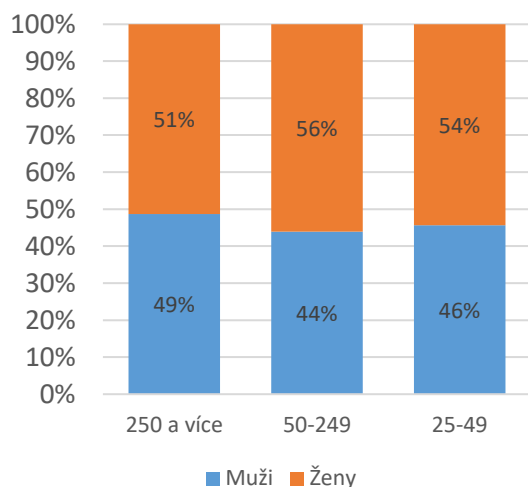




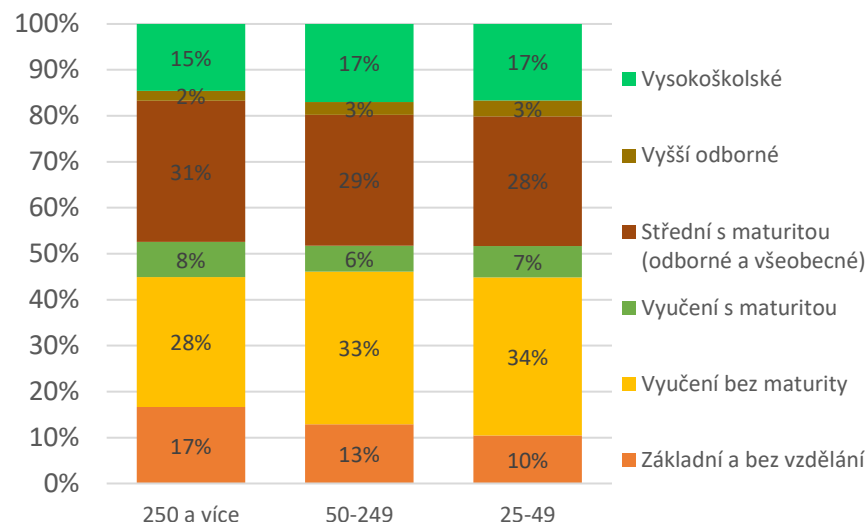
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

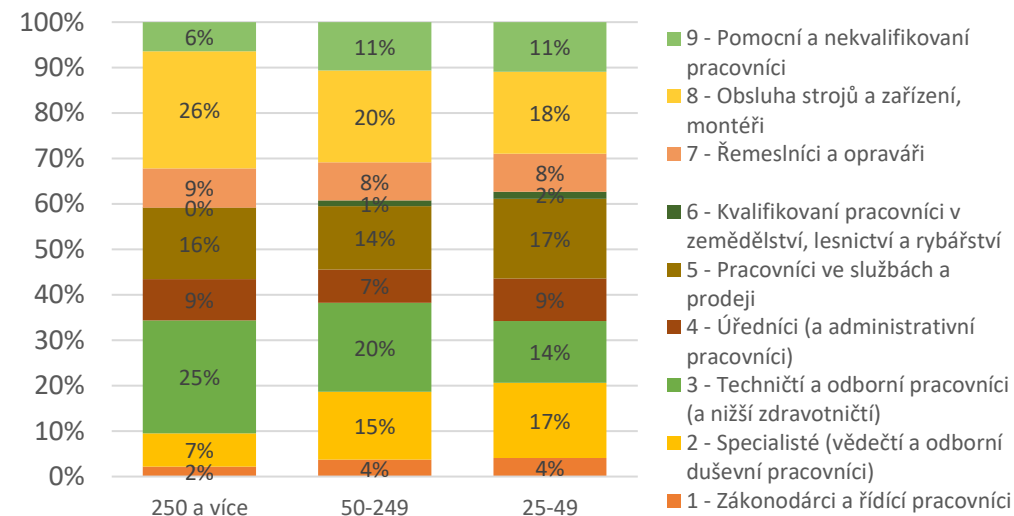
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Bez ohledu na velikost organizace mírně převažují ženy.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles středoškolského vzdělání bez maturity (s výučním listem) a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

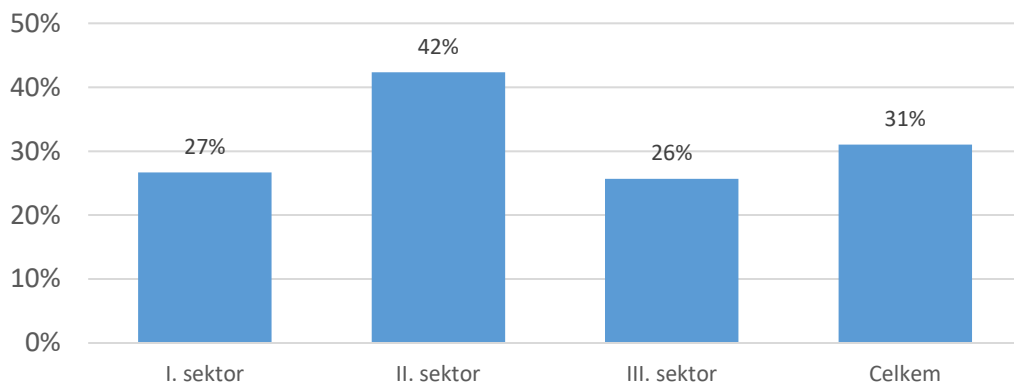


Úřad práce ČR

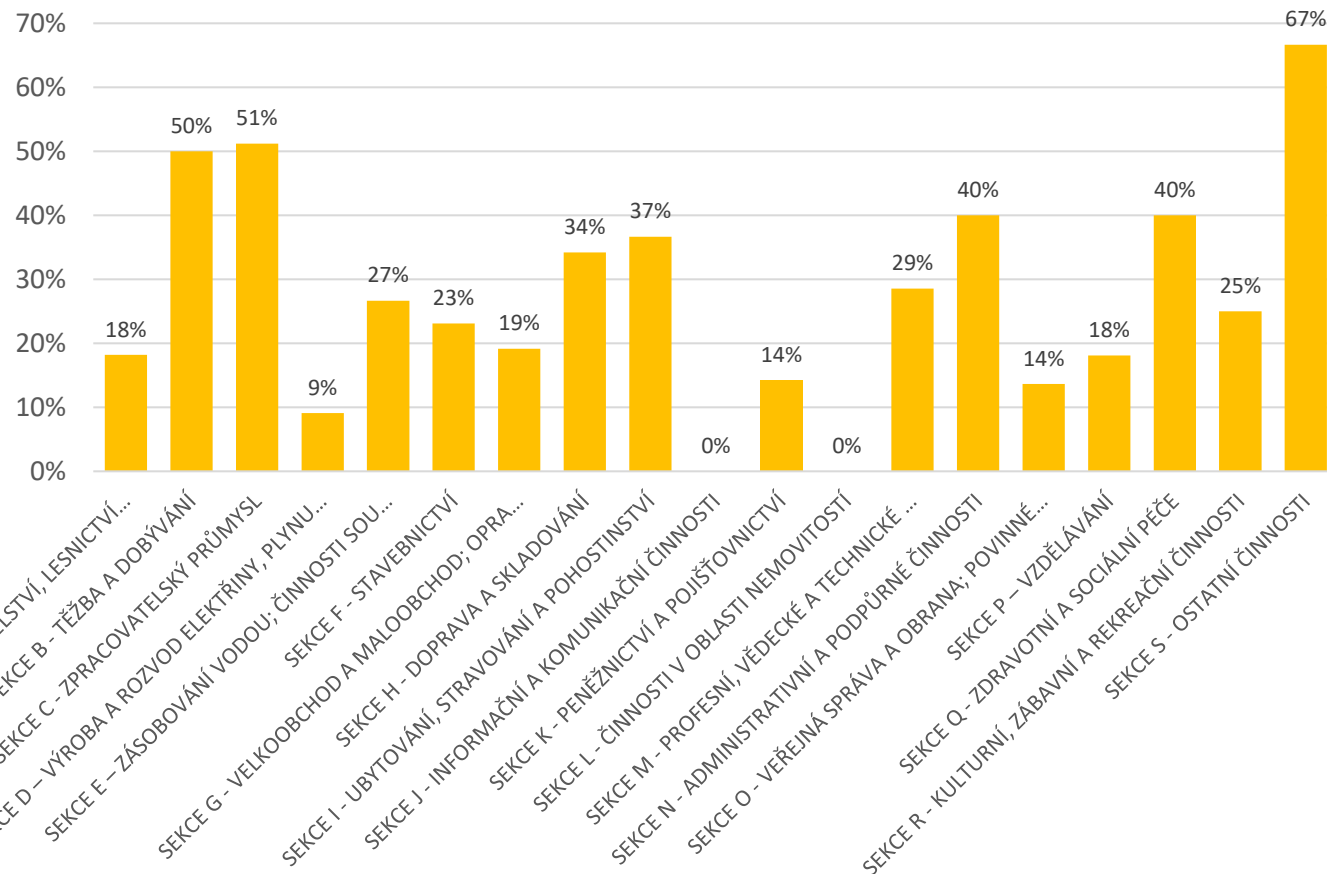
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Ostatní činnosti; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání.

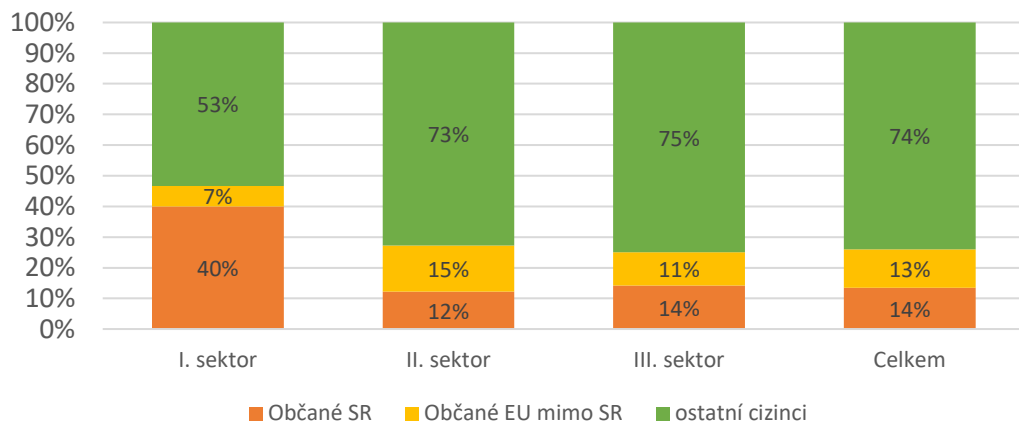
Nížší: Výroba a rozvod elektřiny a plynu; peněžnictví a pojišťovnictví a veřejná správa a obrana.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



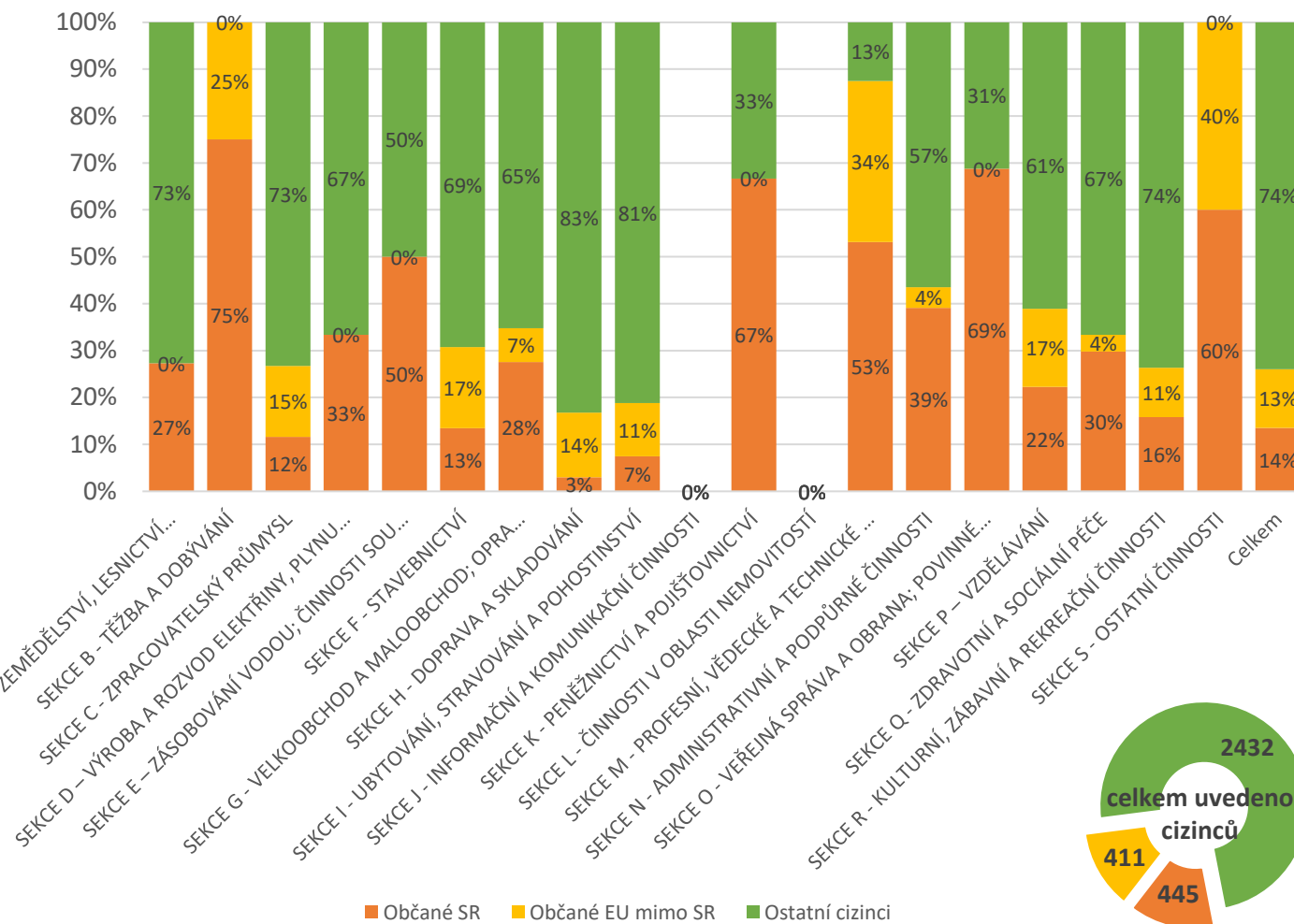
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z tzv. třetích zemí. Převaha cizinců ze třetích zemí je zejména v odvětví dopravy a skladování, ubytování, stravování a pohostinství. Vysoké zastoupení je také v zemědělství a lesnictví či zpracovatelském průmyslu.
- Občané Slovenska převažují v těžbě a dobývání, veřejné správě, peněžnictví a pojišťovnictví. Významné zastoupení tvoří zejména v primárním sektoru.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Mongolsko, Polsko, Rumunsko a Německo.

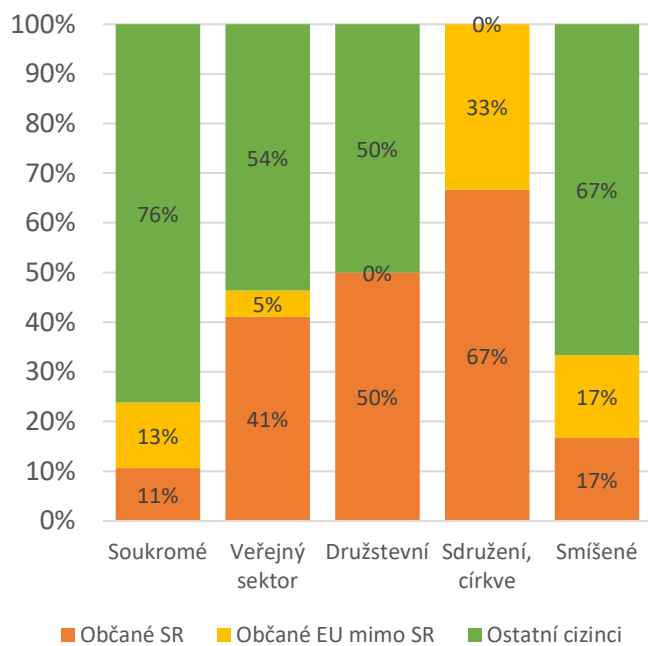
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



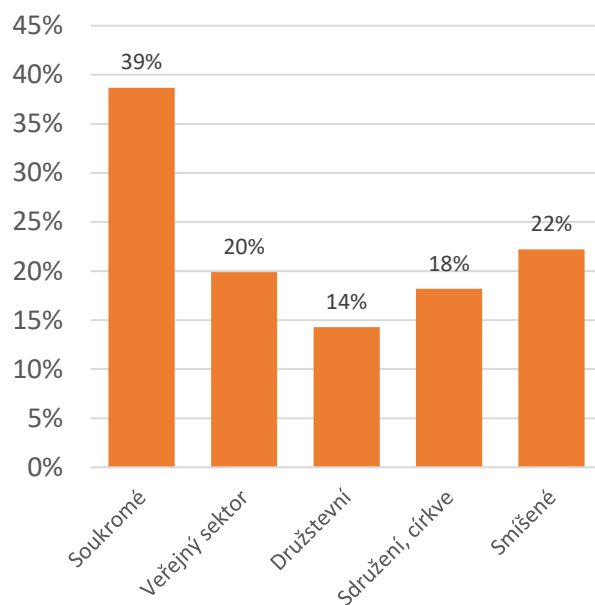


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

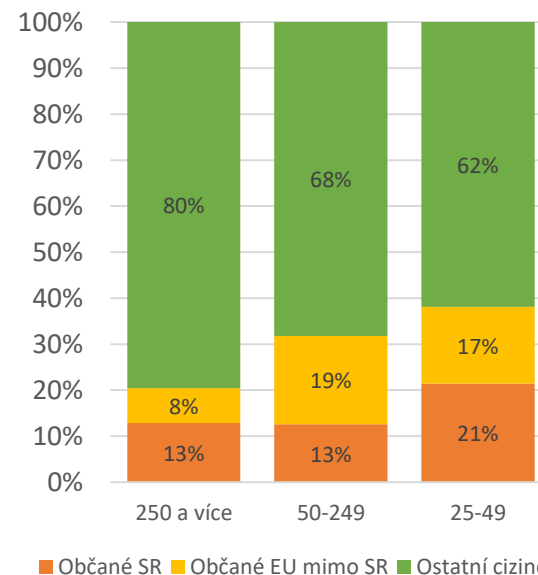
Struktura zaměstnaných cizinců  
dle vlastnictví organizace



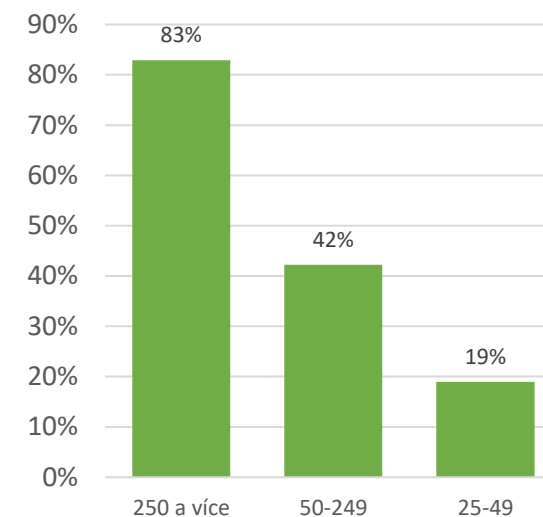
Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných  
cizinců  
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle velikosti organizace



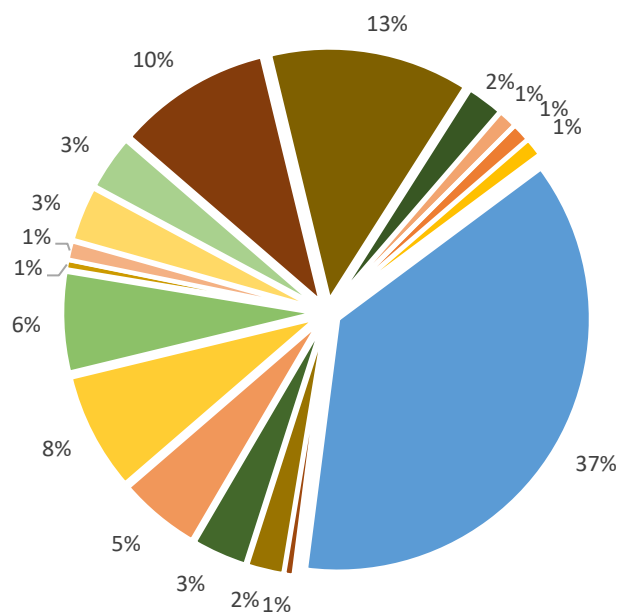
- Občané EU mimo SR jsou zastoupeni především v organizacích ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a ve smíšeném vlastnictví.
- Bez ohledu na velikost organizace jsou zaměstnáváni zejména cizinci ze třetích zemí.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů EU. U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa).
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.



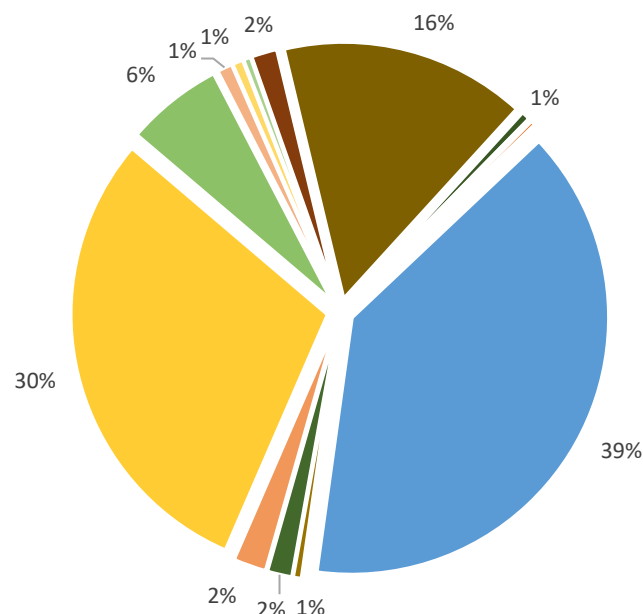
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

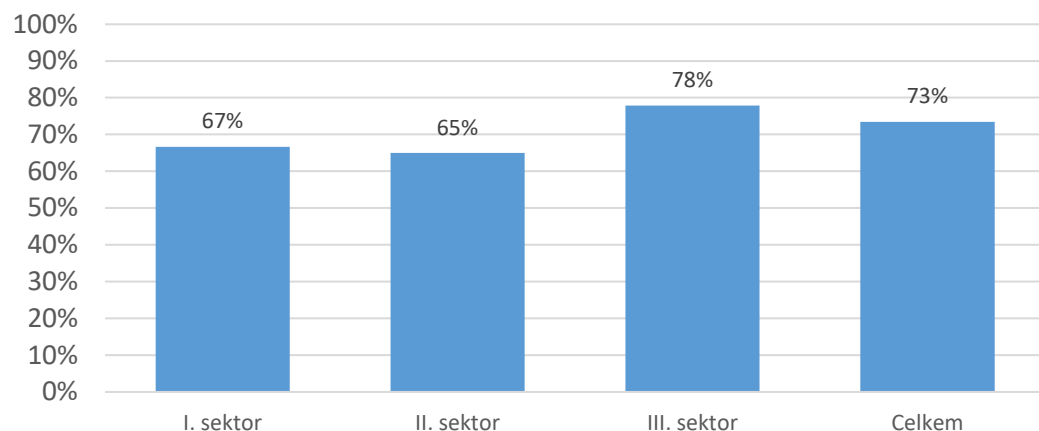
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 37 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 39 procent.



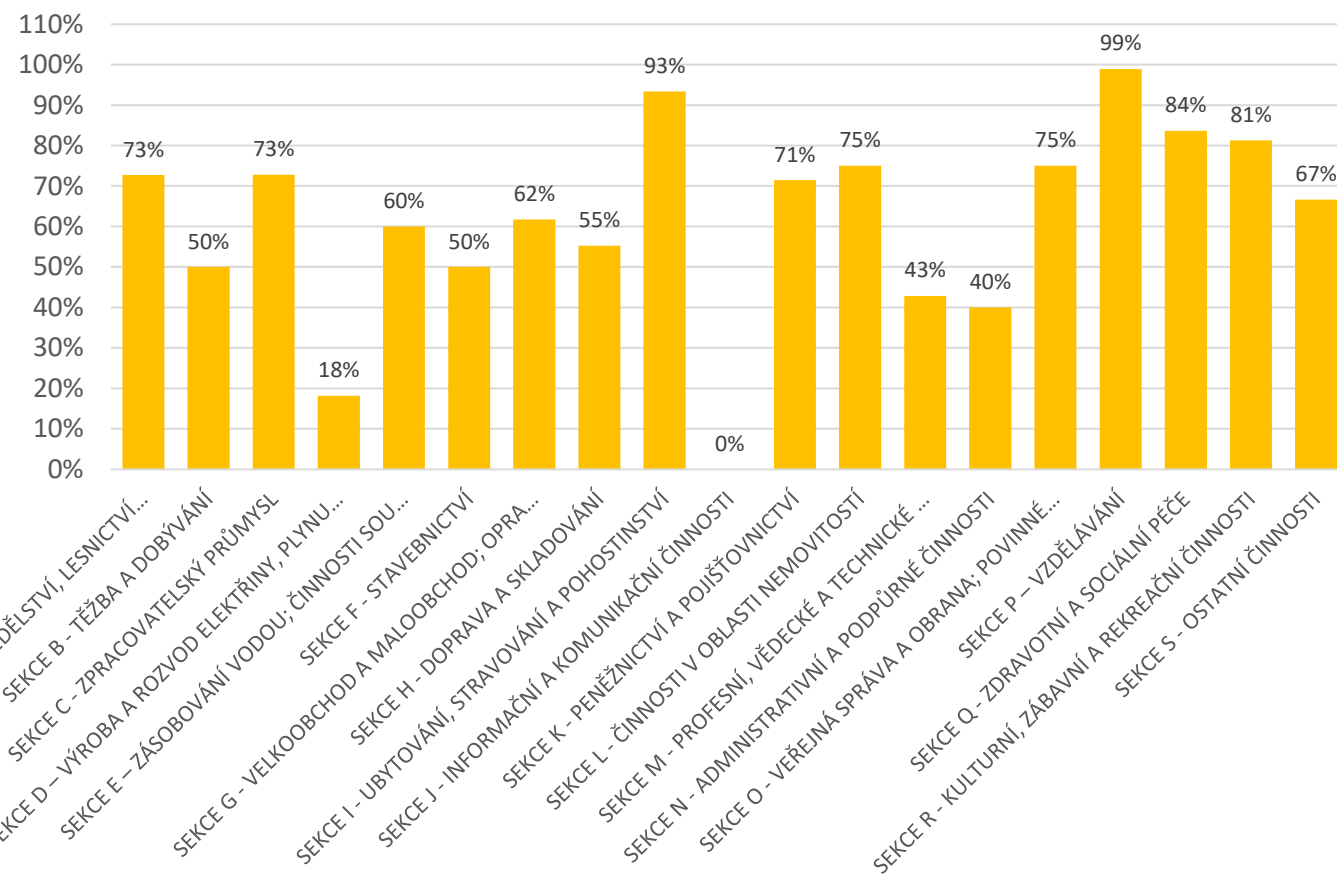
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



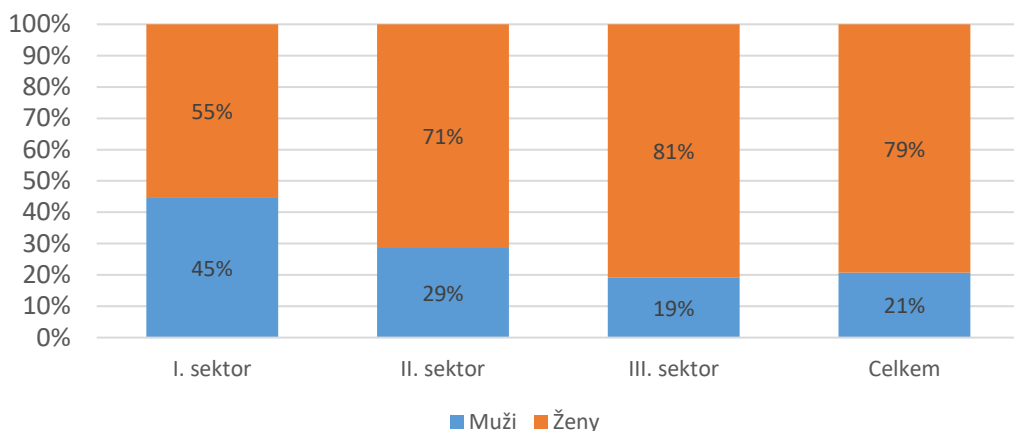
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství, zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v primárním a sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a administrativní a podpůrné činnosti.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílem žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



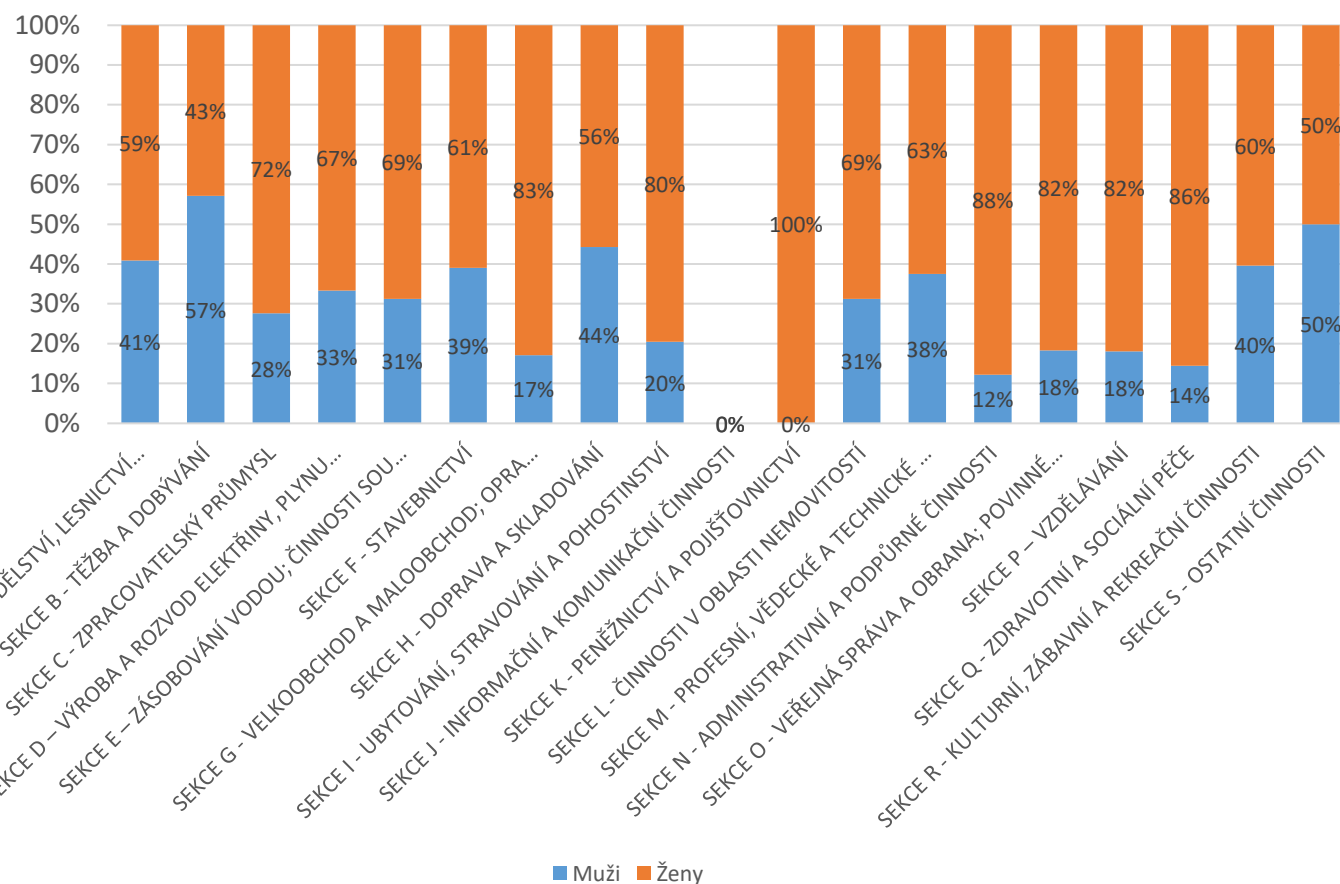
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



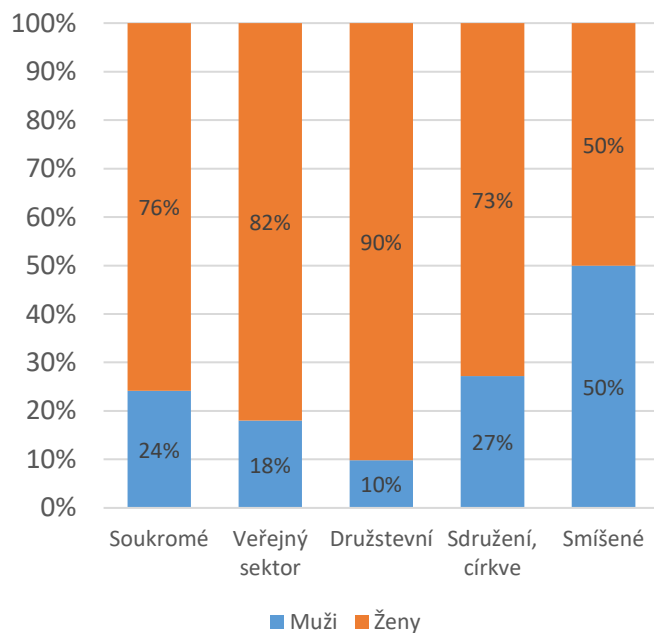
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví výrazně převažují ženy na zkrácených úvazcích. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání, kde však tvoří muži 86 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; administrativních a podpůrných činnostech a zdravotní a sociální péči. Výrazně převažují i ve veřejné správě či vzdělávání.



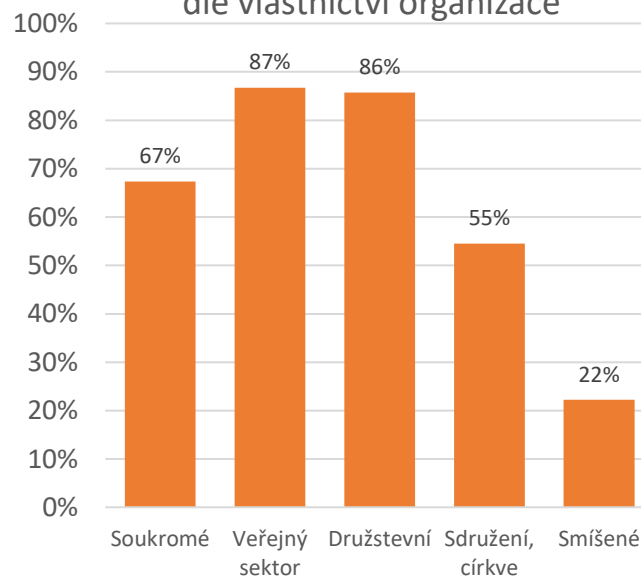
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

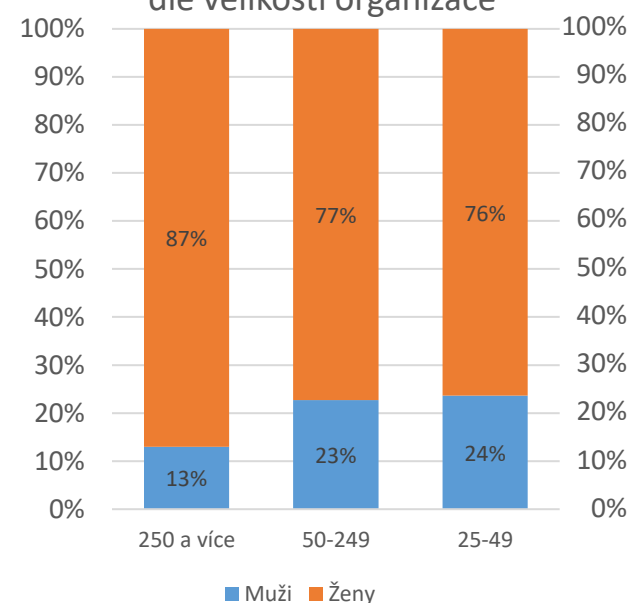
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



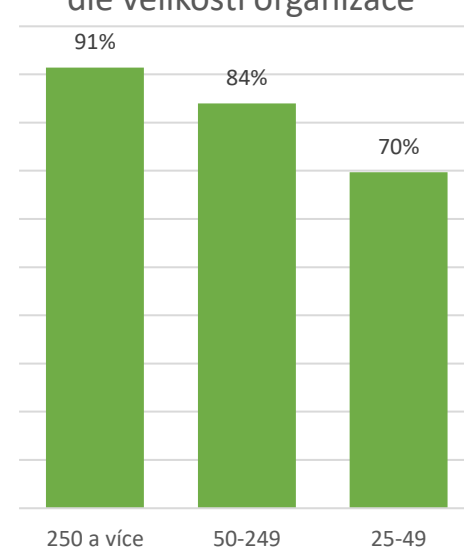
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve veřejném sektoru a družstevním vlastnictví. Méně organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a smíšeném vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace.

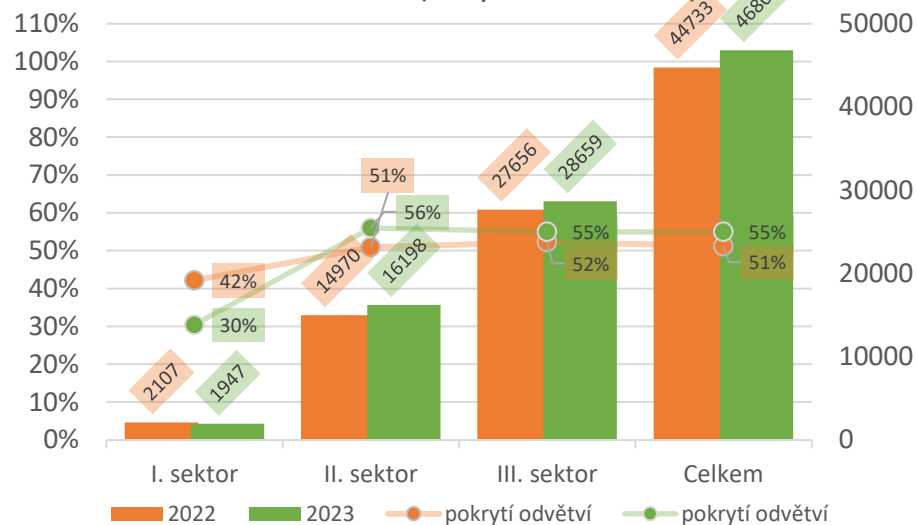




## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u většiny sektorů a odvětví ekonomiky. K největšímu nárůstu došlo v odvětví zásobování vodou a kulturních a zábavních činností, naopak k výraznému poklesu reprezentativnosti došlo v peněžnictví a pojišťovnictví.

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

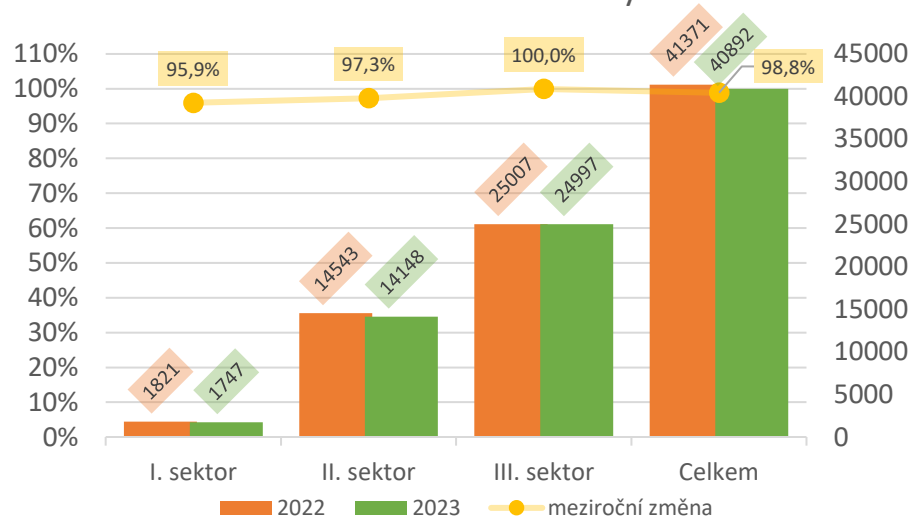


Úřad práce ČR

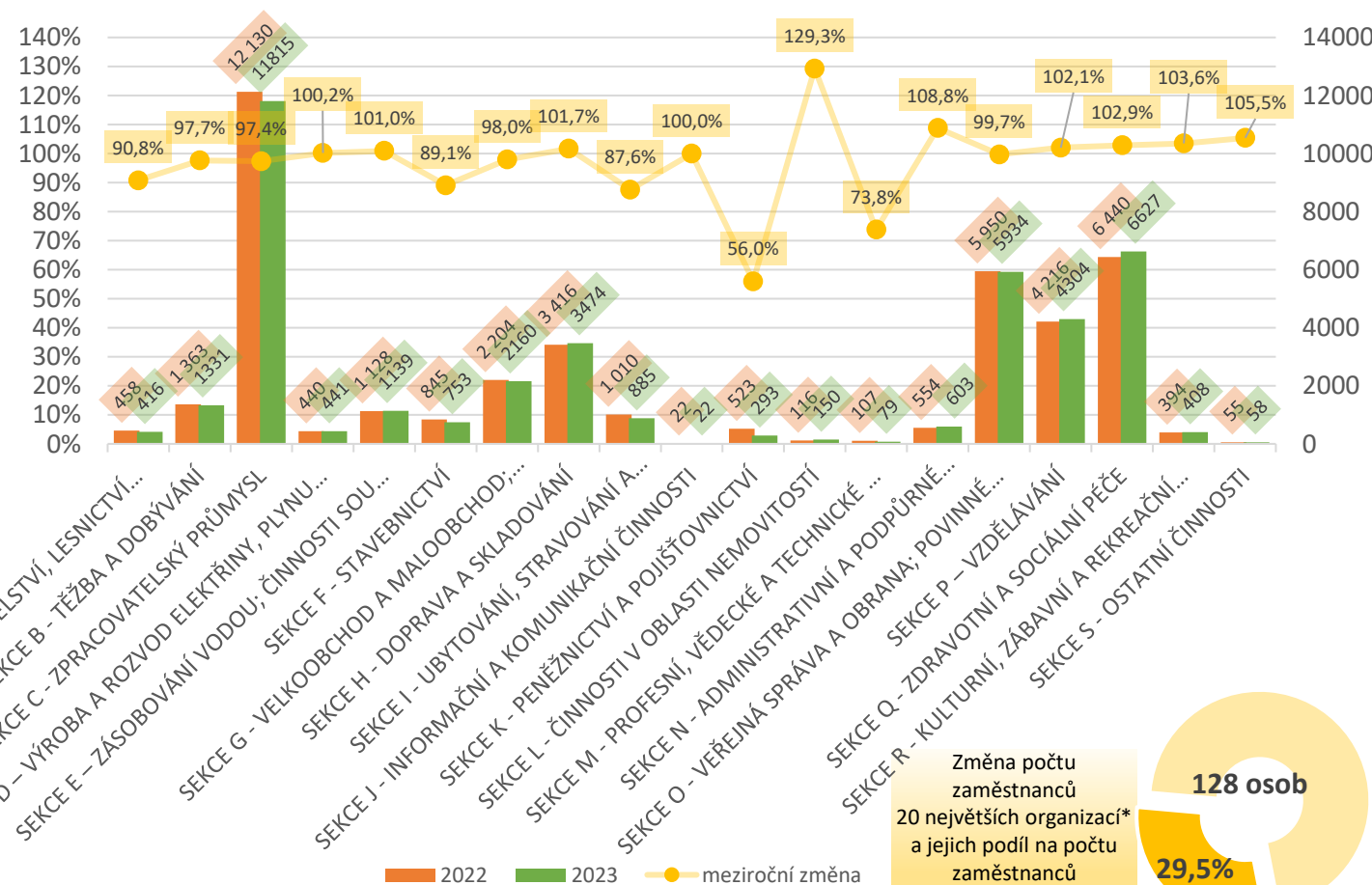
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023  
dle sektorů ekonomiky



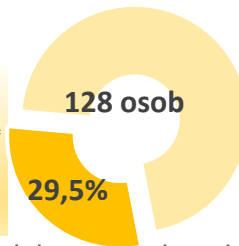
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví peněžnictví a pojišťovnictví.
- Meziročně nedošlo k výrazným změnám ve vývoji počtu zaměstnanců napříč jednotlivými sektory ekonomiky.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu  
zaměstnanců  
20 největších organizací\*  
a jejich podíl na počtu  
zaměstnanců  
pokrytých šetřením

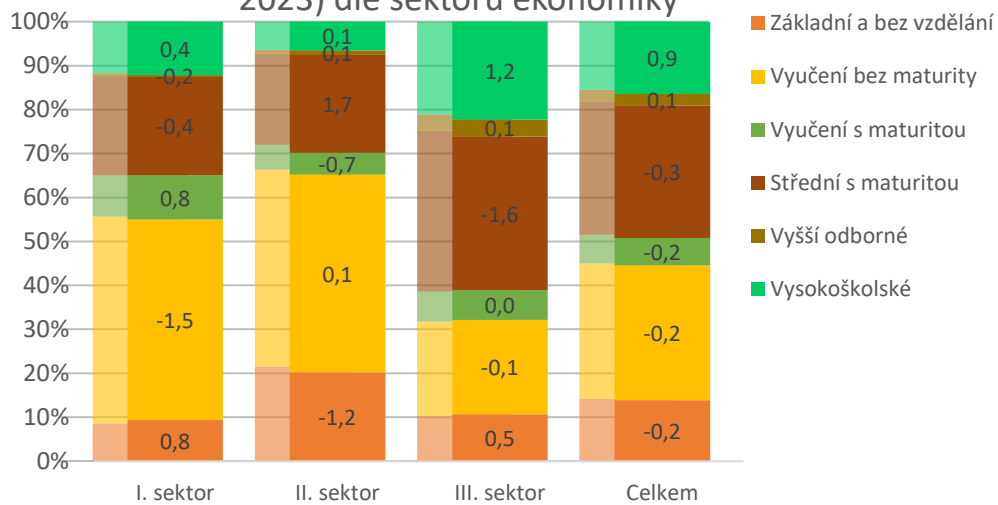




Úřad práce ČR

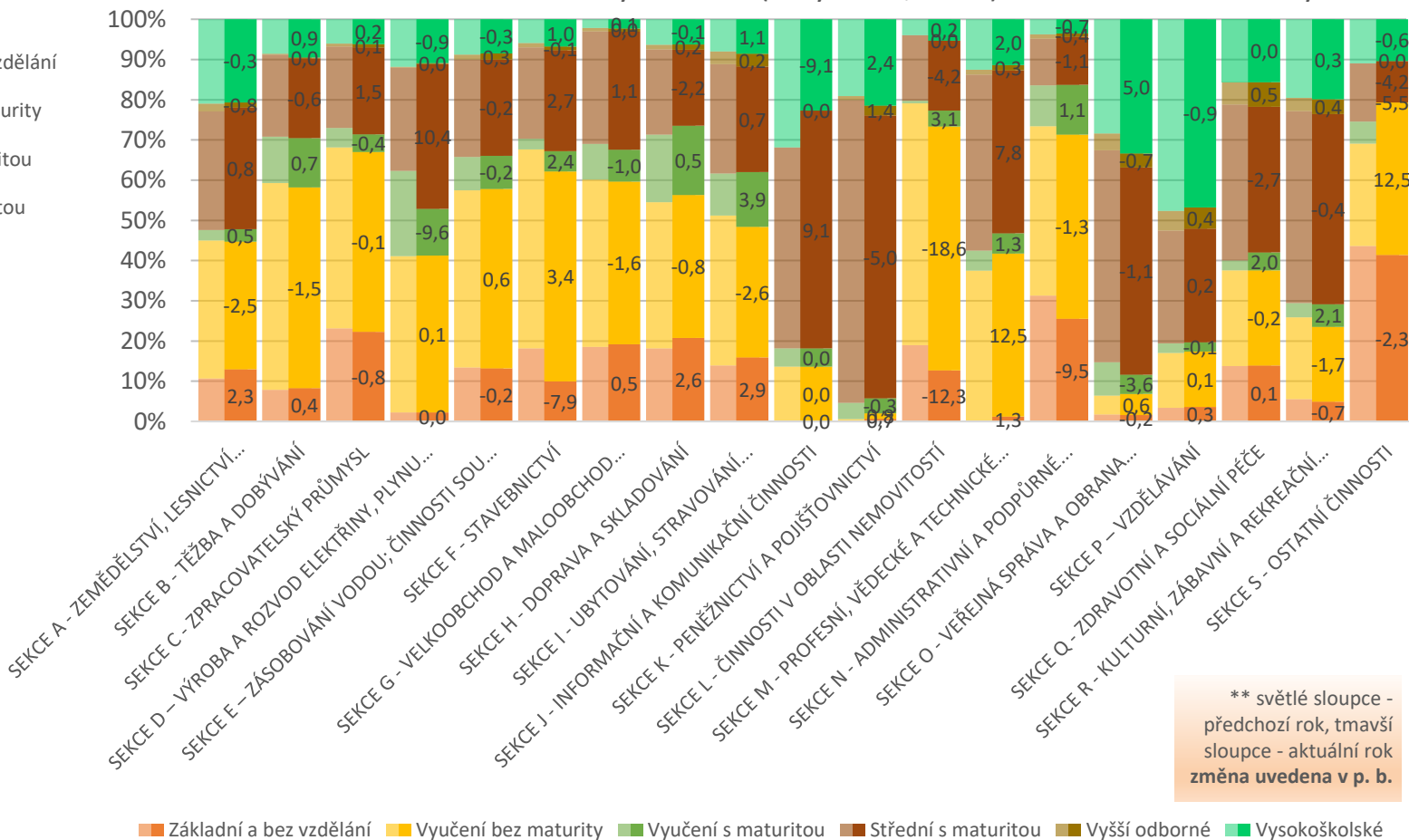
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 *Meziroční vývoj struktury vzdělání\**

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevy až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

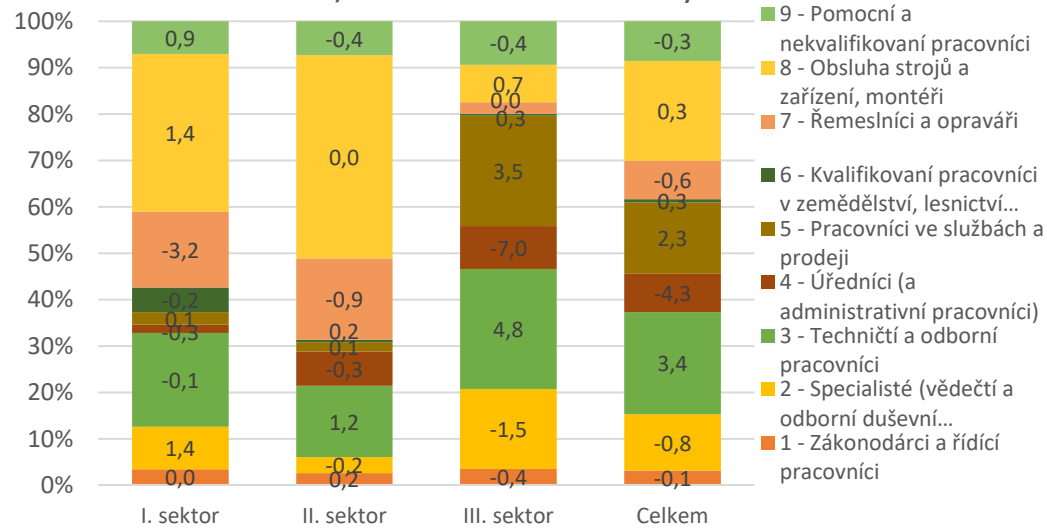
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

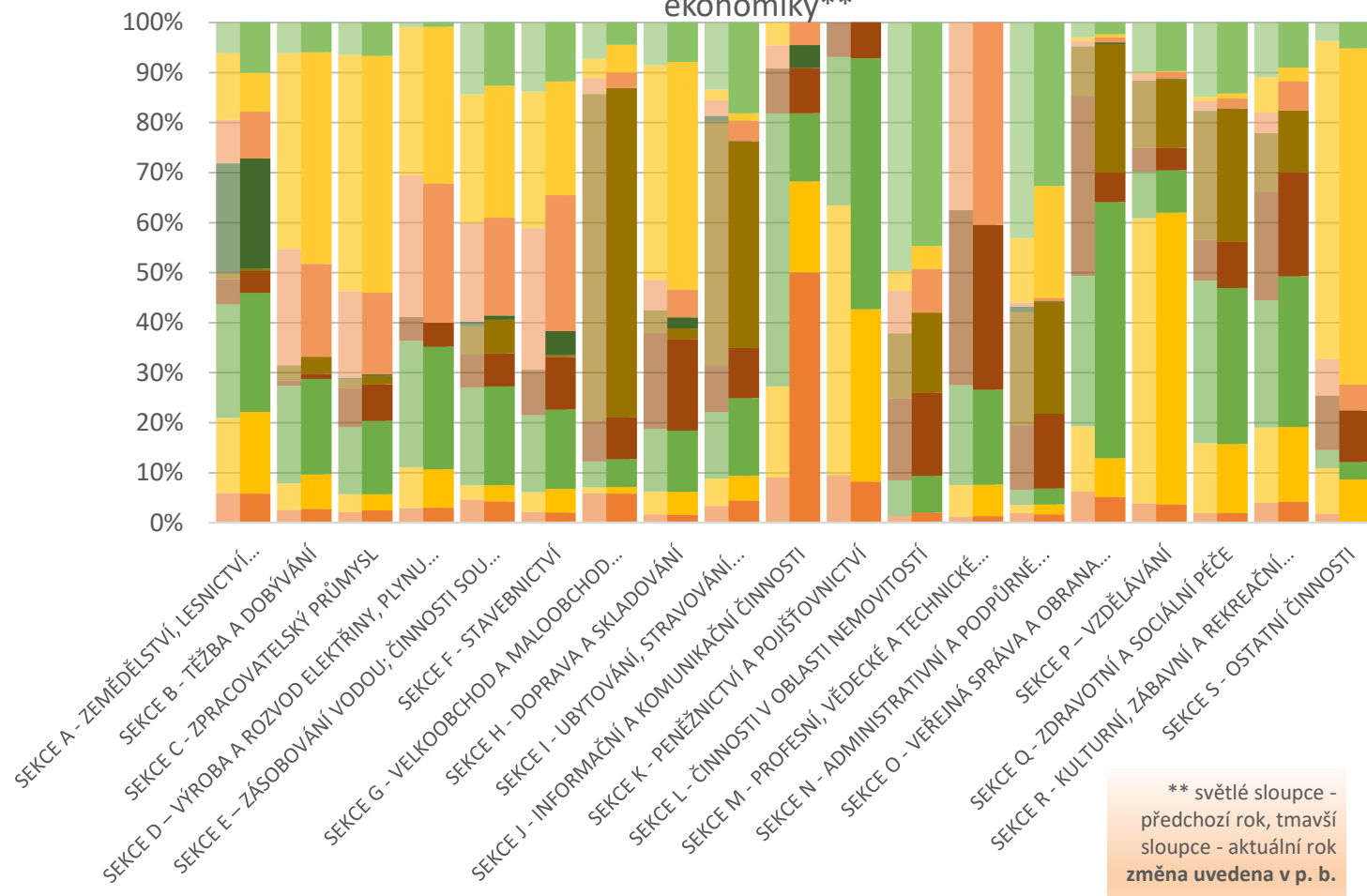
Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Větší meziroční variabilita se projevila v oblasti informačních a komunikačních činností a peněžnictví a pojišťovnictví.
- Celkově lze vypočítat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*

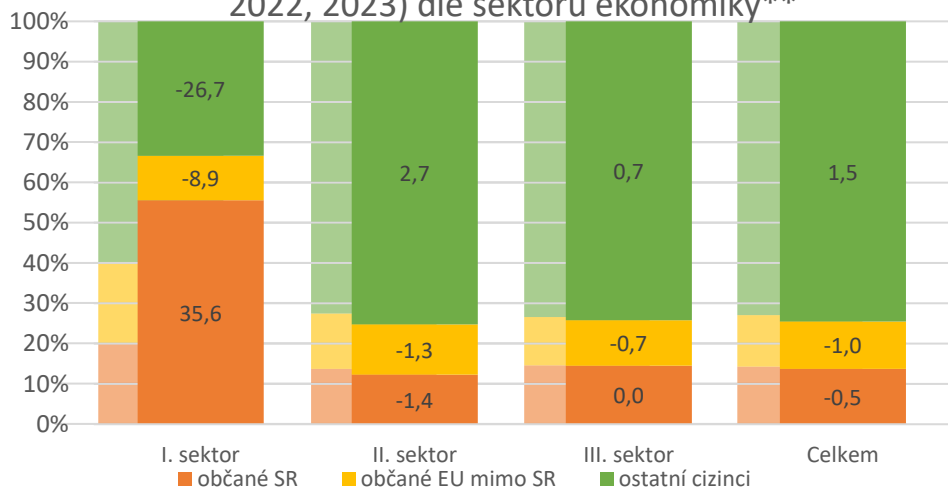




## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Úřad práce ČR

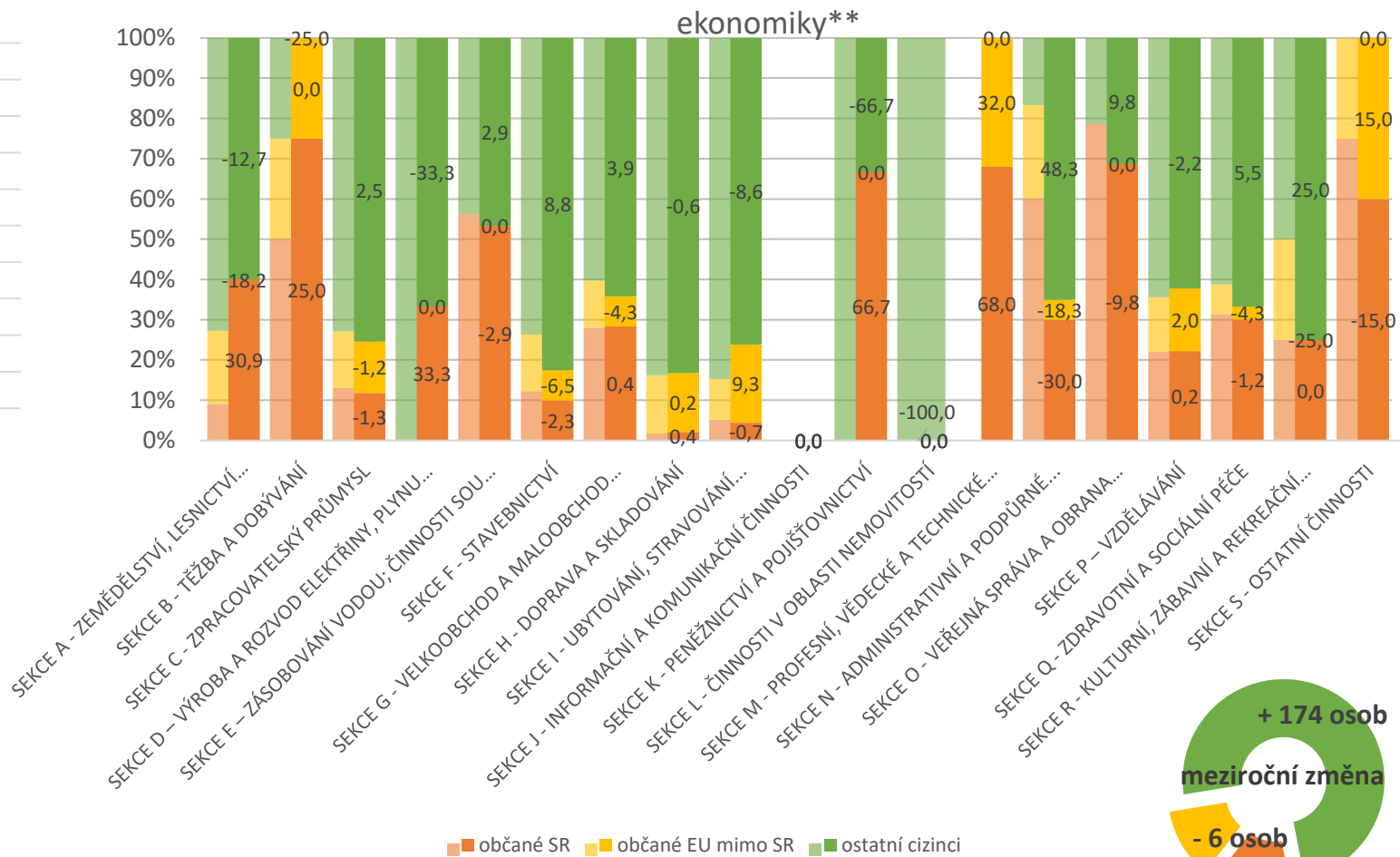
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní nárůst zastoupení Slováků mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento nárůst je nahrazen výrazným úbytkem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo v primárním sektoru ekonomiky.
- Opačně je tomu v sekundárním a terciálním sektoru, kdy došlo k mírnému nárůstu cizinců ze třetích zemí a k mírnému poklesu Slováků a ostatních občanů EU.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



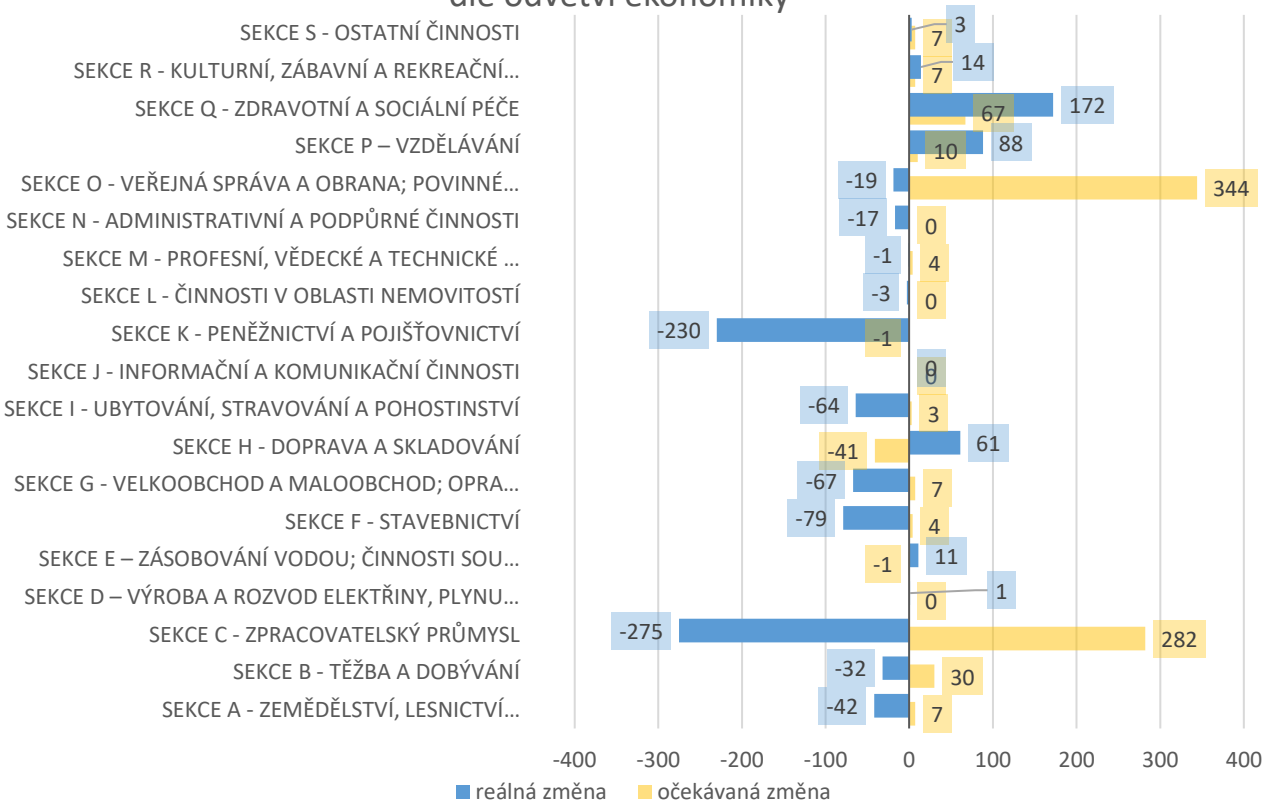
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



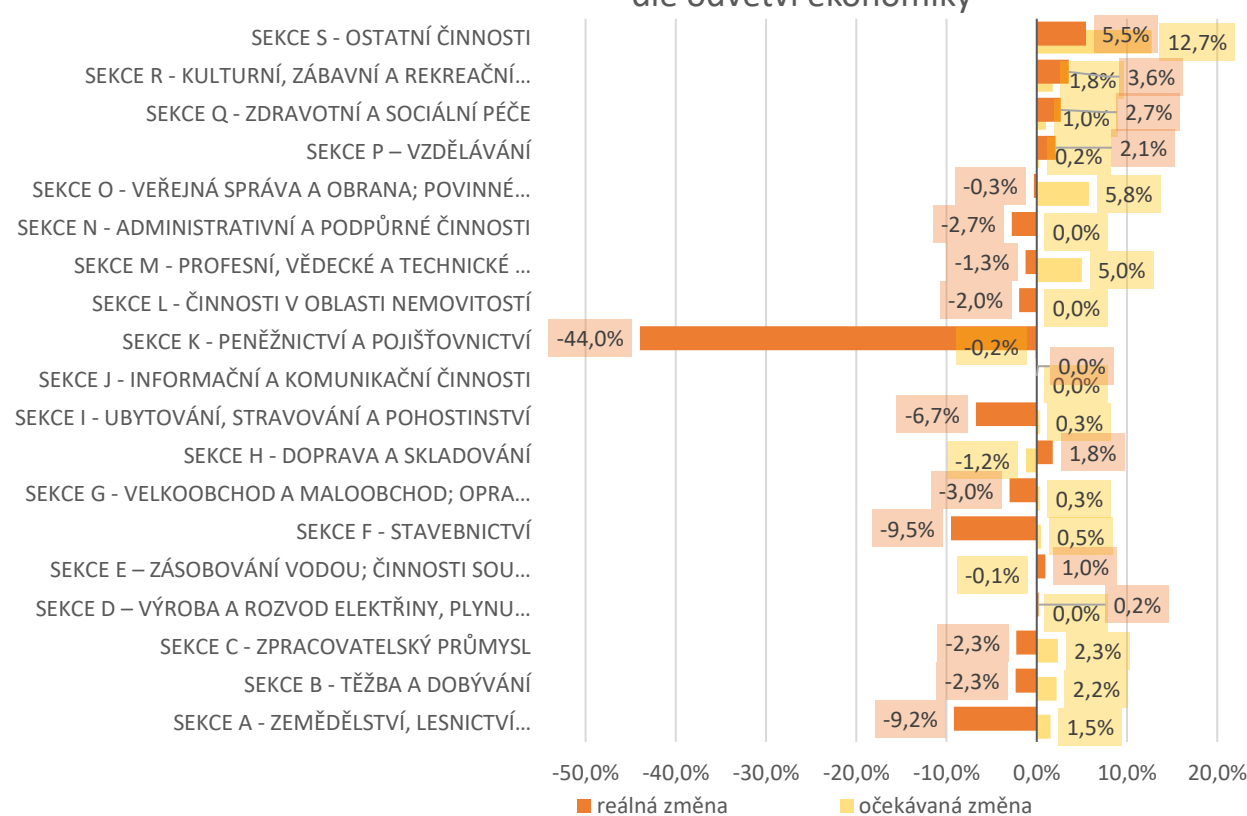
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



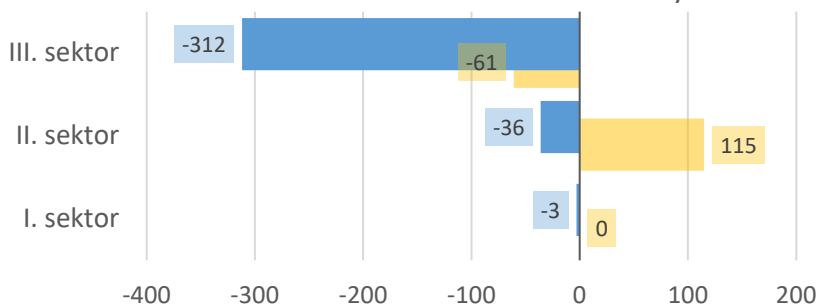
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



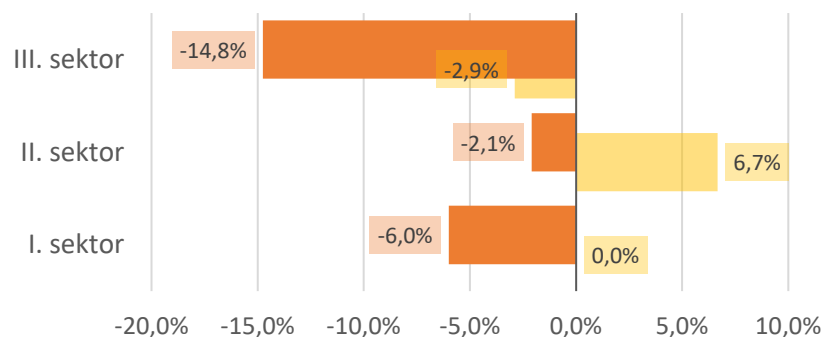
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

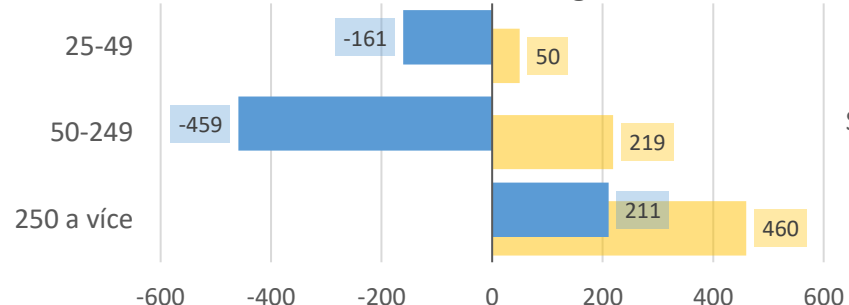
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



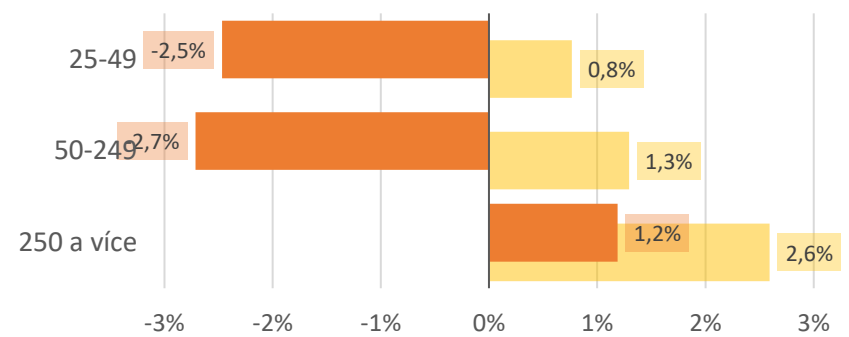
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



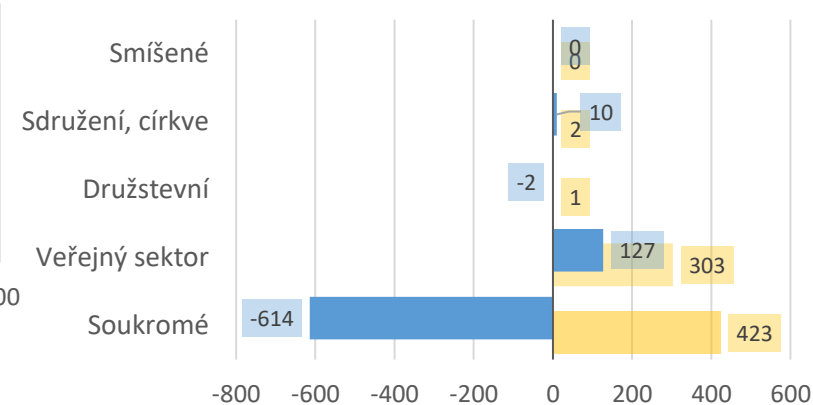
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



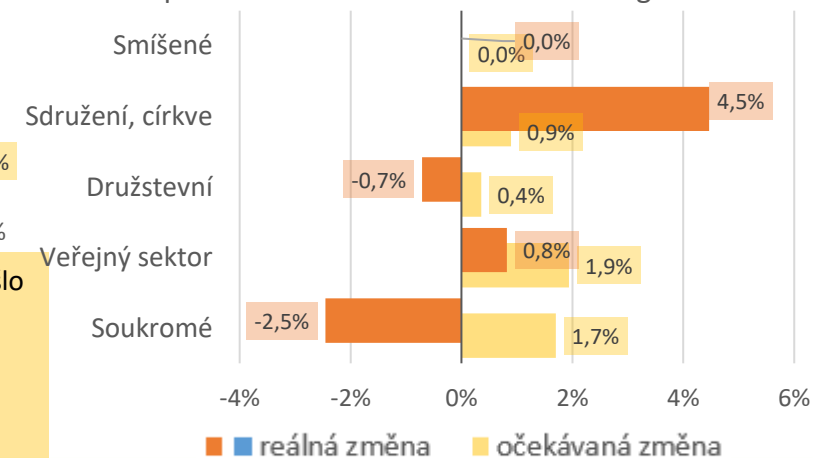
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 12 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 7 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče, vzdělávání a dále pak doprava a skladování. Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl. K největšímu relativnímu poklesu došlo u soukromého vlastnictví.
- Z hlediska velikosti organizací se nejvíce dařilo naplnit očekávání v organizacích s 250 a více zaměstnanci. Naopak ve druhém sektoru byl zaznamenán meziroční pokles počtu zaměstnanců oproti očekávanému nárůstu.

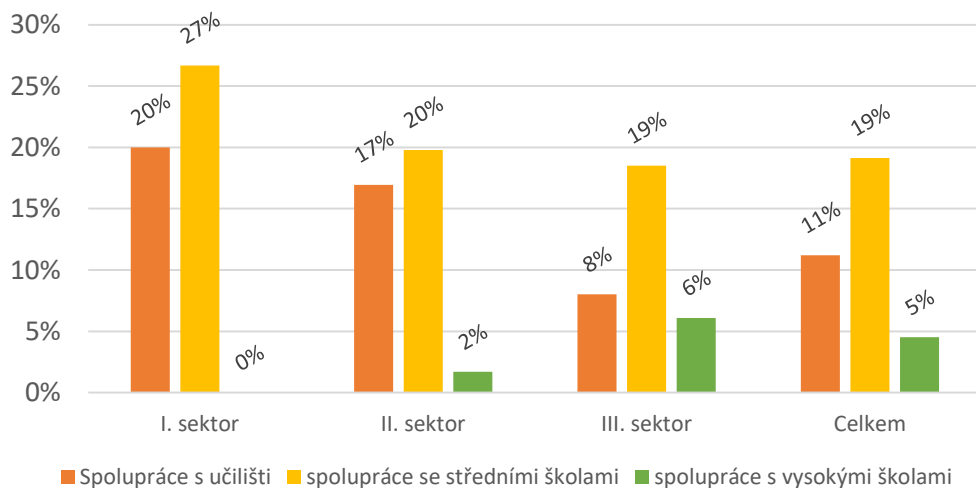
■ reálná změna ■ očekávaná změna



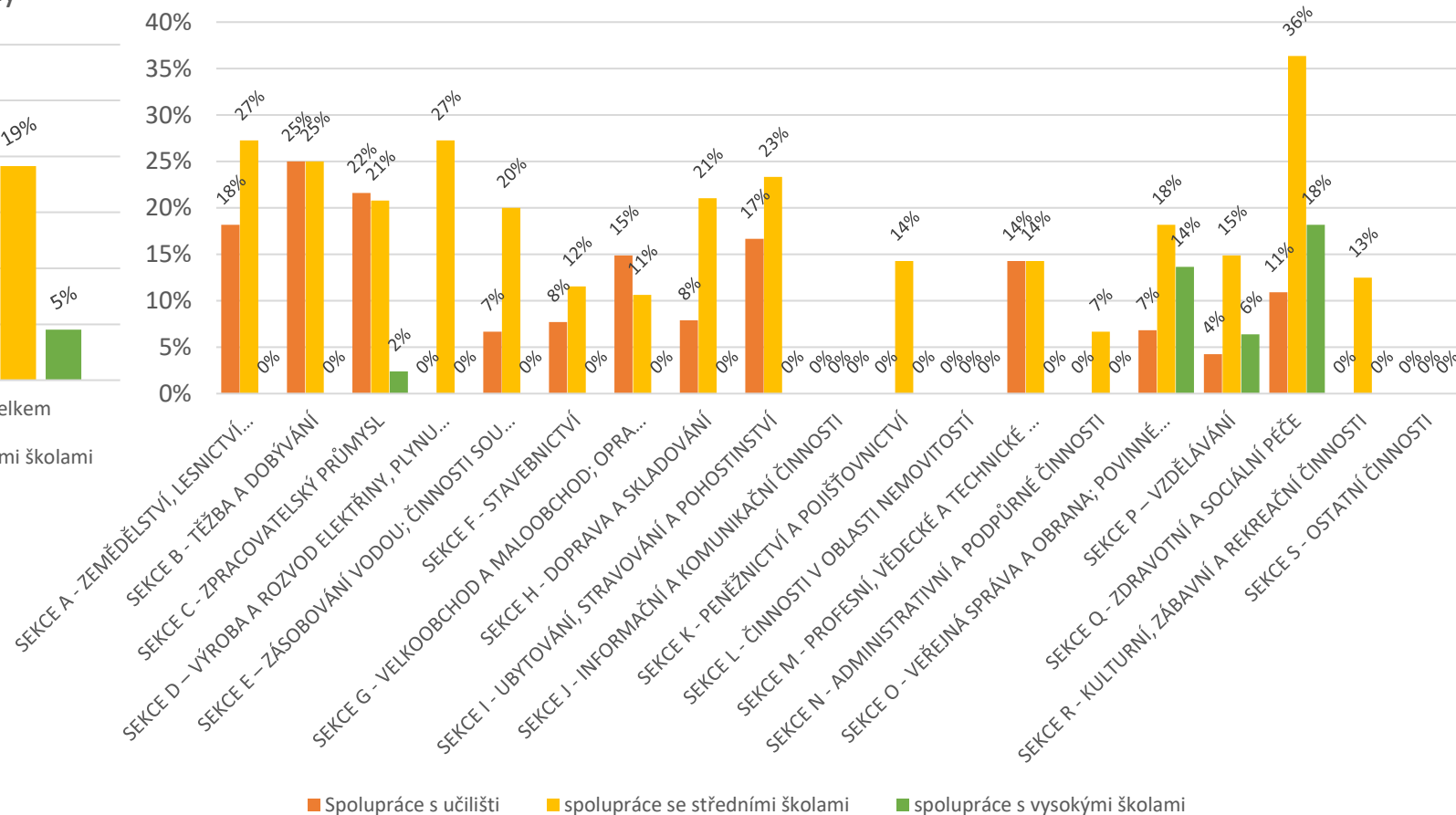
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	10,8 %	18,6 %	4,3 %
Spolupráce při školeních	1,3 %	4,3 %	0,4 %
Jiná oblast spolupráce	0,4 %	0,7 %	0,4 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, přednášky			

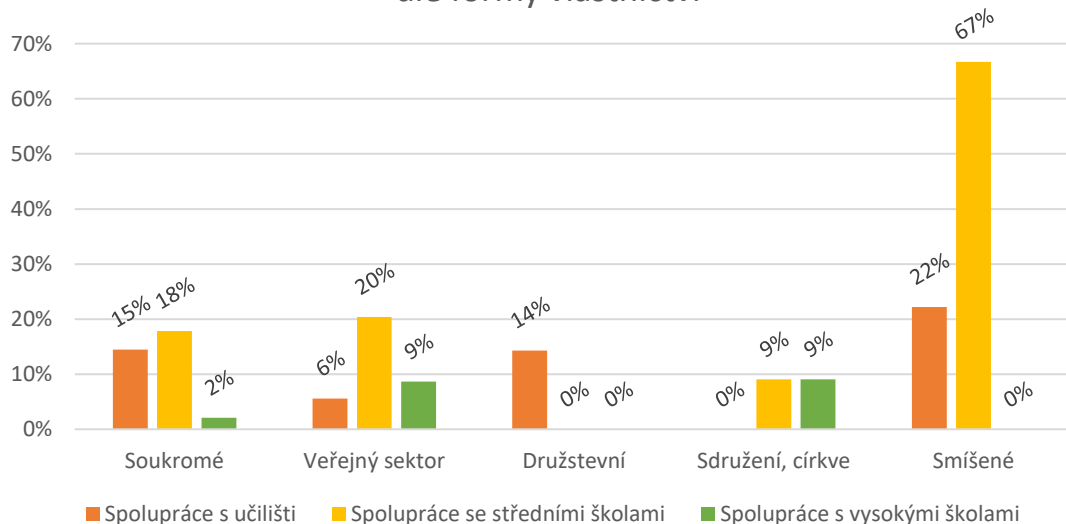




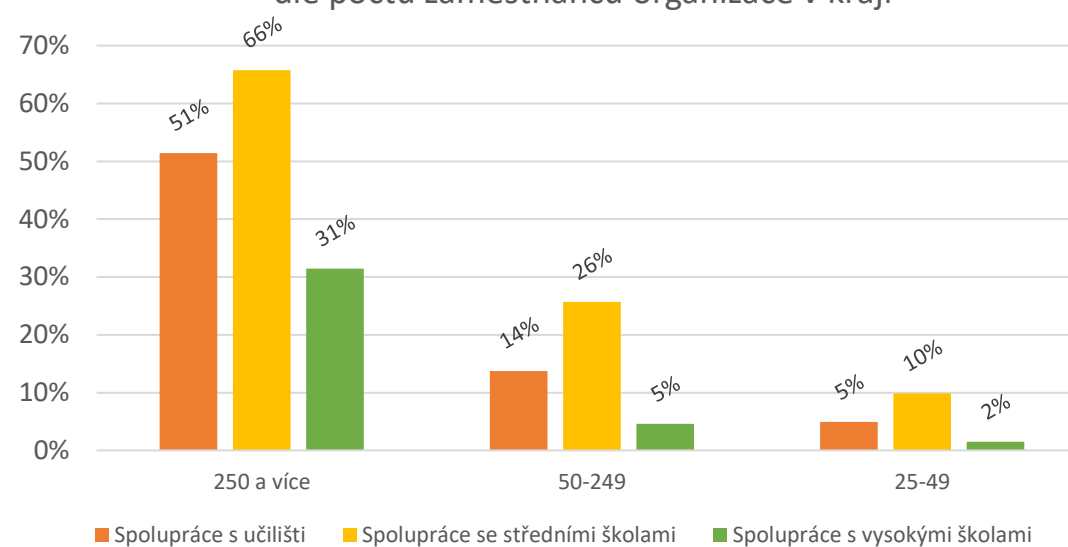
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

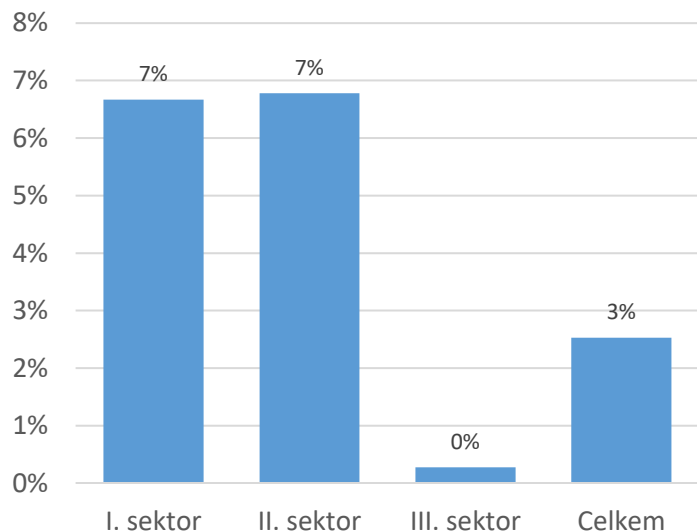




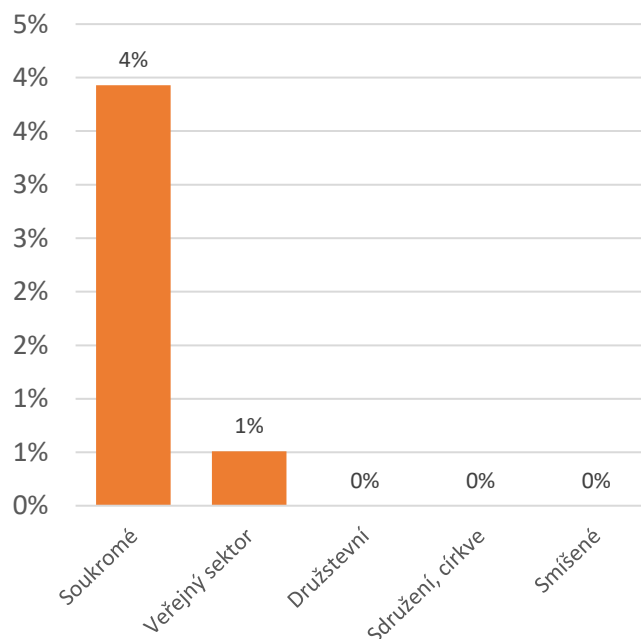
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

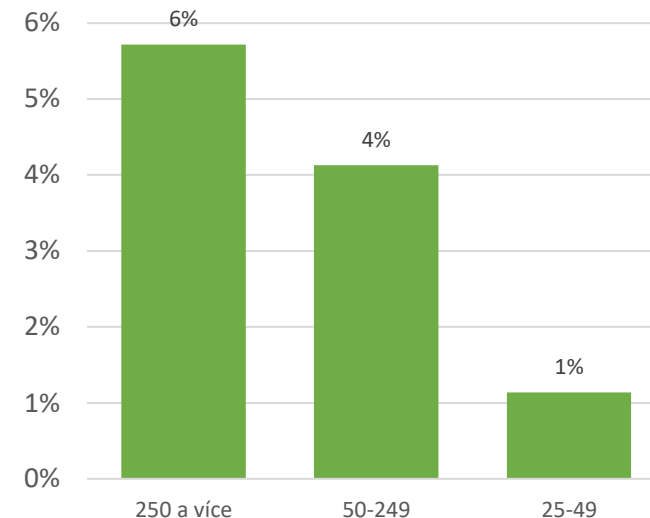
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



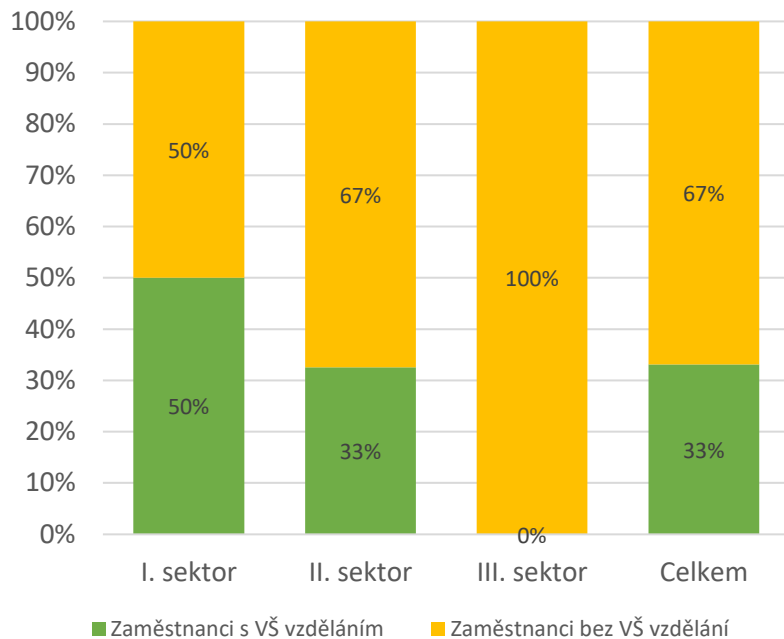
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací v oblasti zdravotní a sociální péče (36 %), zemědělství, lesnictví a rybářství (27 %) a v oblasti výroby a rozvodu elektřiny a plynu (27 %). Dále pak těžba a dobývání (25 %) a ubytování, stravování a pohostinství (23 %).
- Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



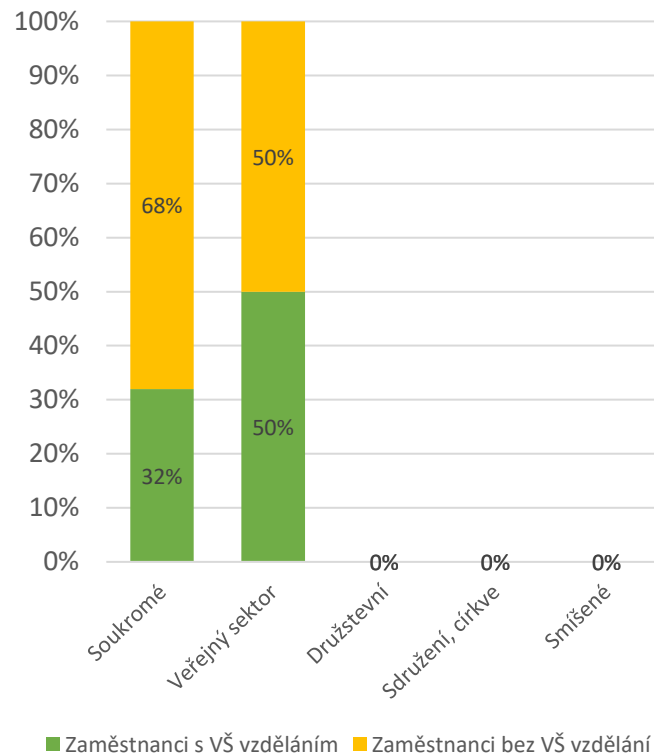
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

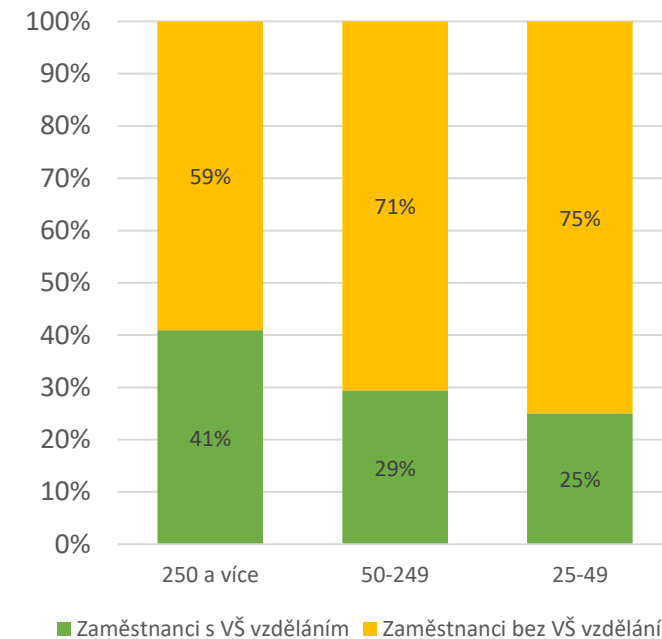
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Fakulta strojní

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta strojní

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod

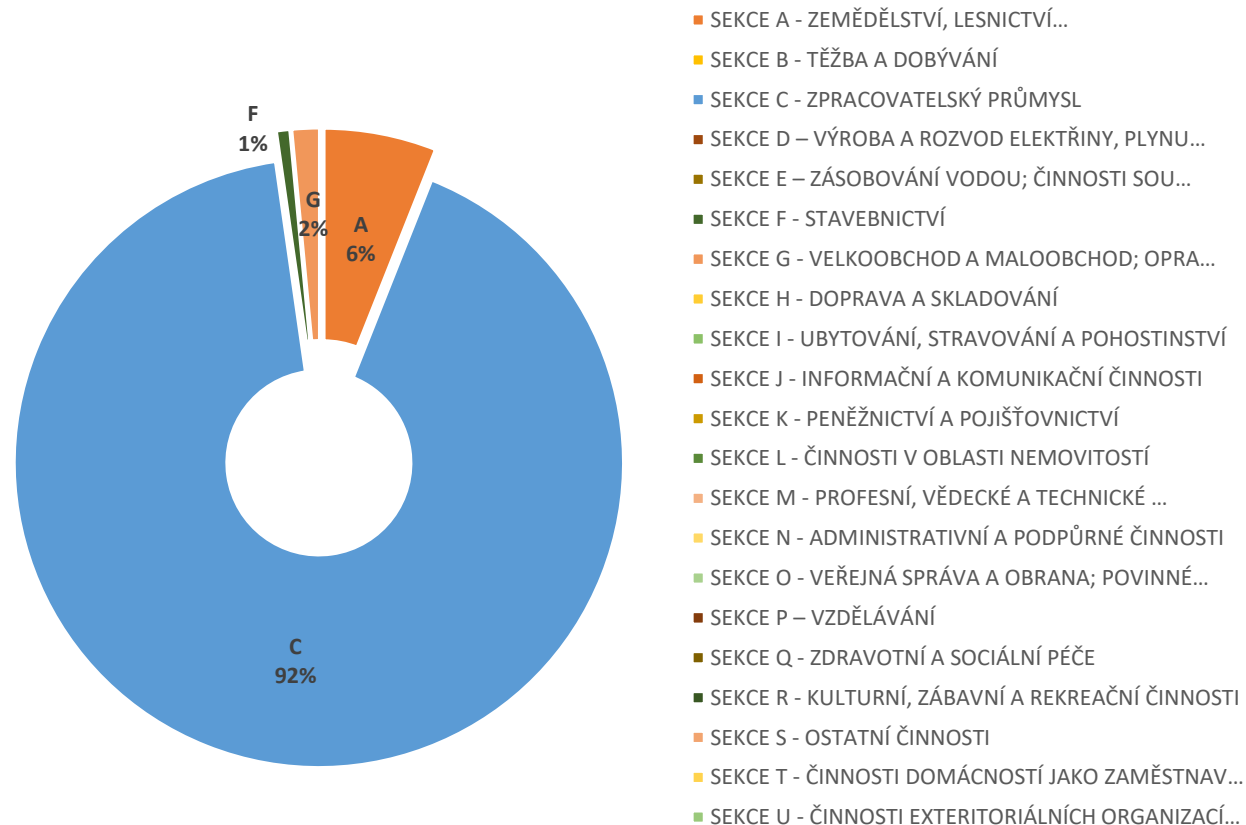
Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta strojní

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Akademie věd České republiky

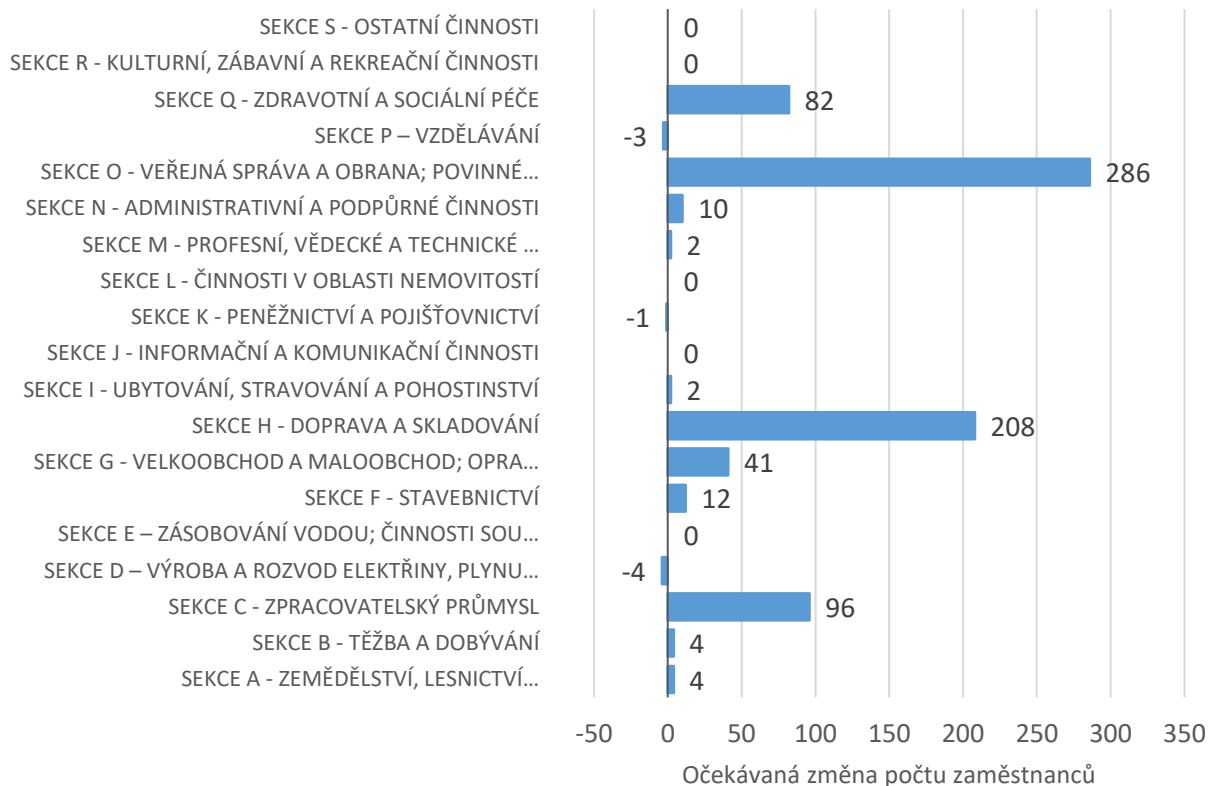
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



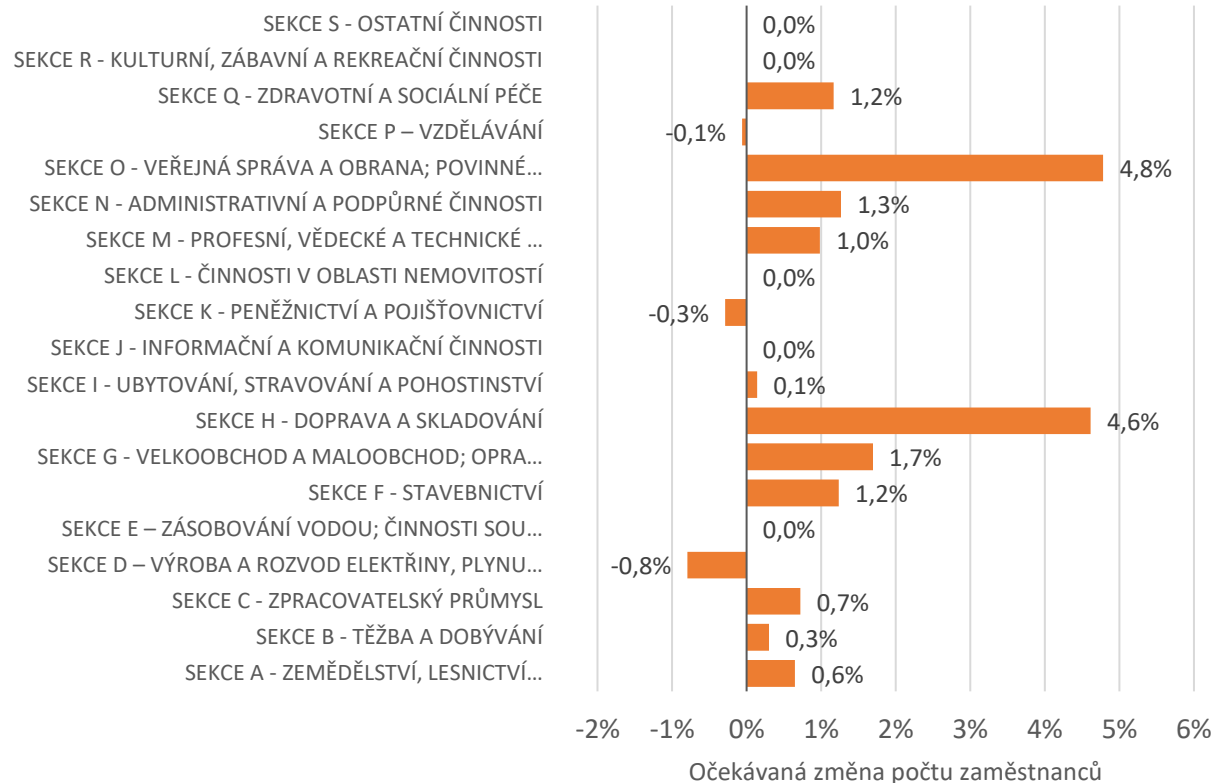


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



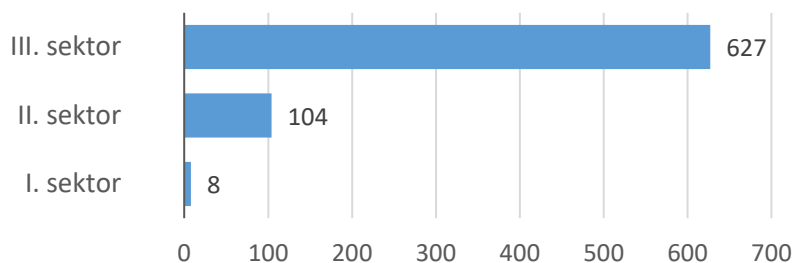
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



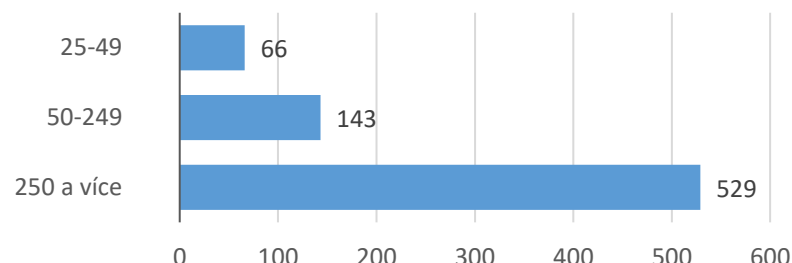
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Úřad práce ČR

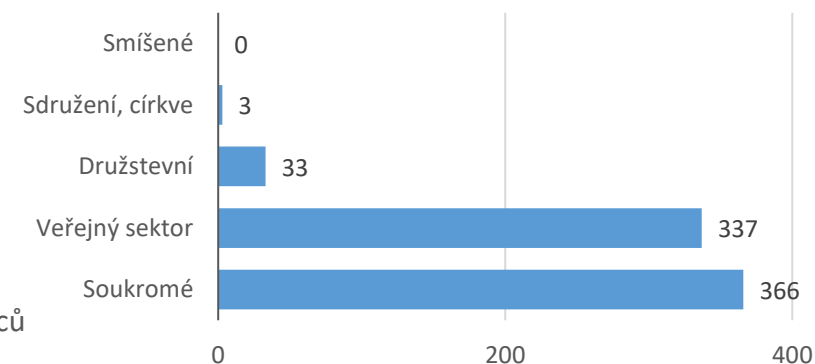
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



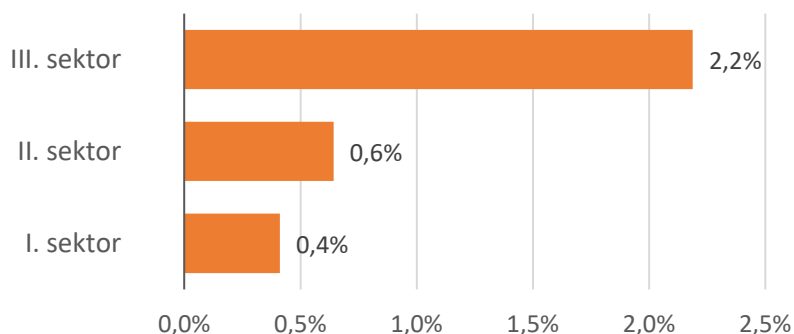
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



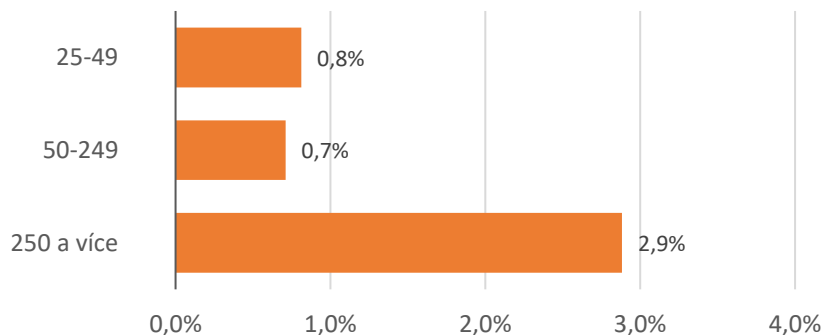
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



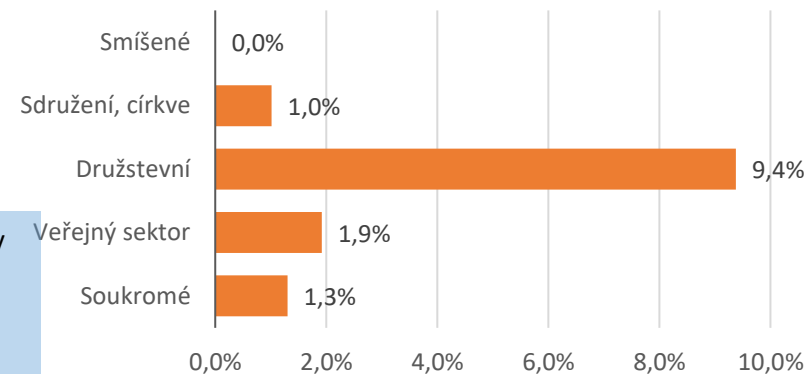
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



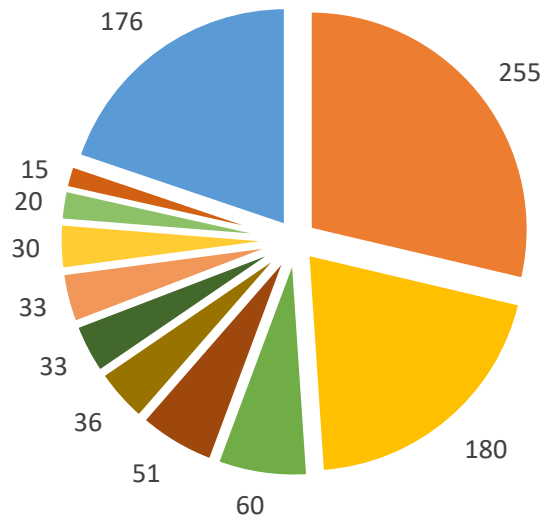
- Z hlediska odvětví byl očekáván minimální pokles zaměstnanosti (jedná se pouze o desetiny procenta). Z hlediska vlastnictví očekávaly nárůst zaměstnanosti organizace zejména v soukromém vlastnictví a veřejném sektoru.
- S ohledem na velikost organizace očekávají zvyšování počtu zaměstnanců organizace především s 250 a více zaměstnanci.
- Očekávané změny v organizacích ve vlastnictví smíšeném a sdružení, politických stran a církví jsou očekávány v jednotkách procent, případně žádné.



Úřad práce ČR

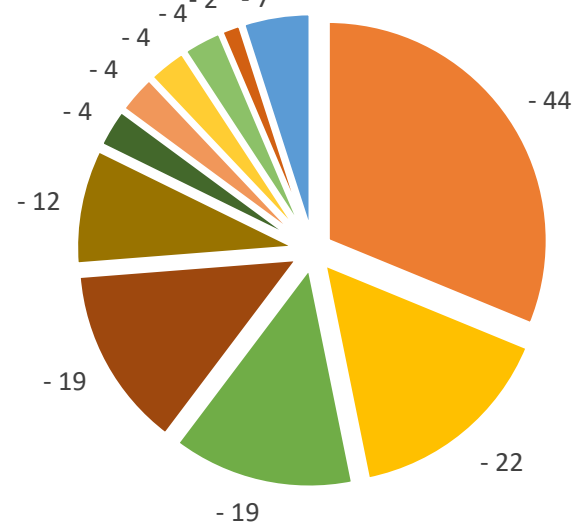
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



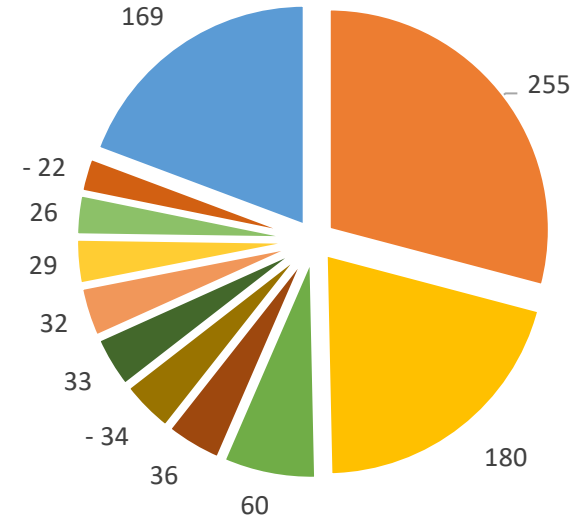
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veře...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 531-Pracovníci péče o děti, asistenti pe...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní změna

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílů z 29 % pracovníci v oblasti ochrany a ostražby, dále pak pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví (20 %) a ostatní pracovníci v oblasti prodeje (7 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků (31 %), pomocné pracovníky v dopravě a skladování (16%) a zákonodárci a nejvyšší úředníky veřejné správy, politických a zájmových organizací (14 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí pracovníci v oblasti ochrany a ostražby, pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví a ostatní pracovníci v oblasti prodeje.

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	621 (4)	834 (2)									6
B - těžba a dobývání	741 (10)	723 (5)									15
C - zpracovatelský průmysl	821 (45)	722 (33)	818 (15)	815 (10)	753 (10)	723 (6)	834 (4)	721 (4)	833 (3)	816 (3)	155
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi											0
F - stavebnictví	711 (4)	334 (3)	312 (2)	833 (1)	712 (1)	411 (1)					12
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (60)	821 (6)									66
H - doprava a skladování	931 (180)	833 (26)	541 (2)	334 (2)	143 (2)	723 (1)					213
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (5)	325 (3)									8
J - informační a komunikační činnosti											0
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	721 (5)										5
N - administrativní a podpůrné činnosti	911 (4)	513 (2)	325 (2)								8
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (253)	441 (3)	912 (2)	411 (1)	263 (1)	261 (1)	216 (1)				262
P - vzdělávání	233 (4)	235 (1)	232 (1)								6
Q - zdravotní a sociální péče	221 (36)	222 (33)	532 (20)	322 (11)	325 (9)	513 (6)	226 (6)	512 (4)	911 (3)	515 (2)	133
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti											0
S - ostatní činnosti											0

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 912 - Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 834 - Obsluha pojízdných zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 515 - Provozní pracovníci, 513 Číšníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 441 - Ostatní úředníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 263 - Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 143 - Ostatní řídicí pracovníci

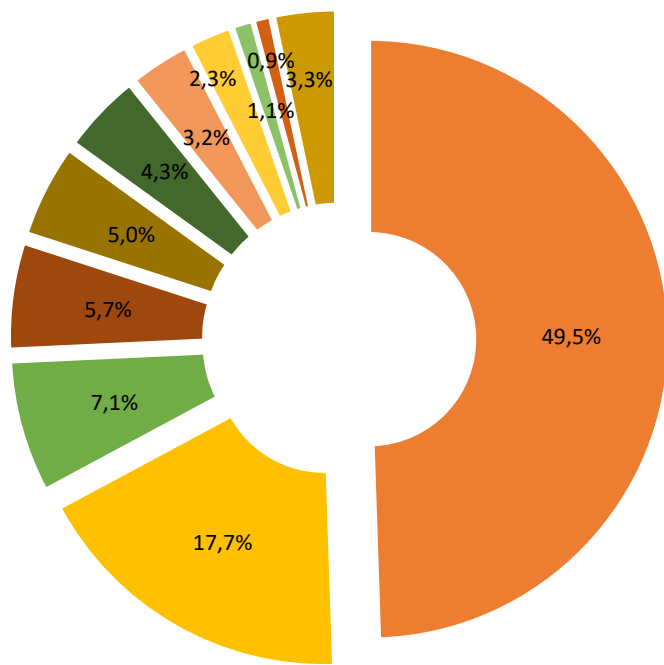
\* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).





## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

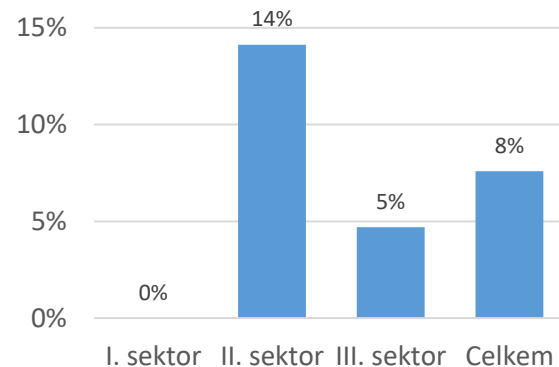
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



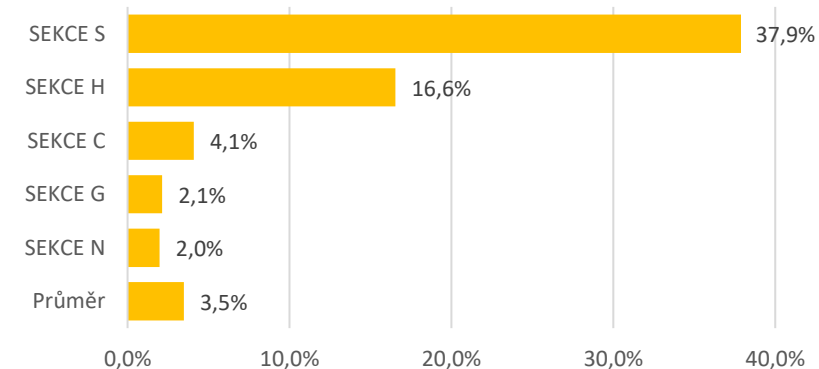
Celkem uvedeno 1690 agenturních pracovníků.

- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelic...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

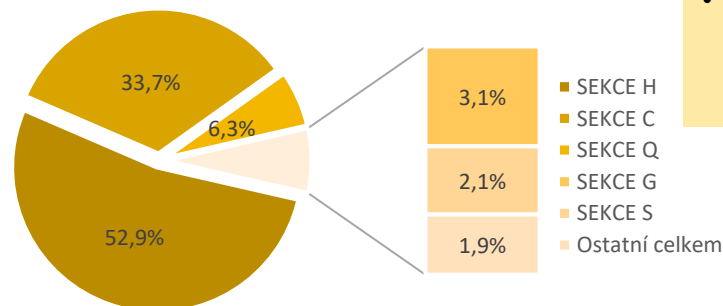
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili přibližně 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

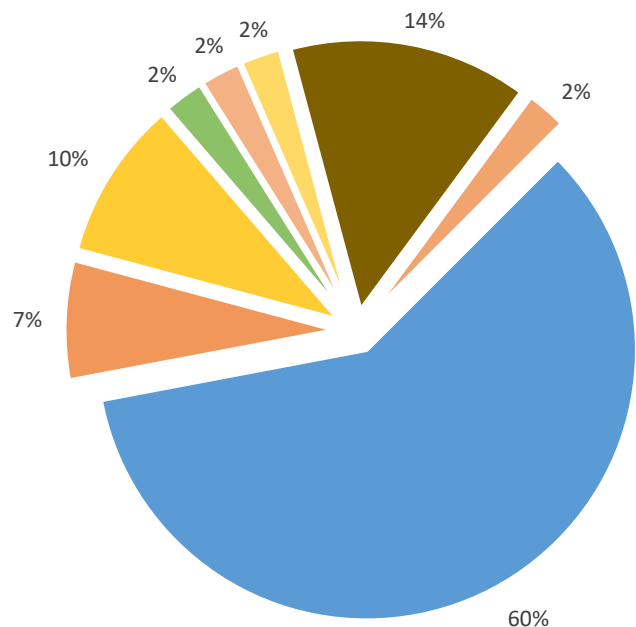
\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



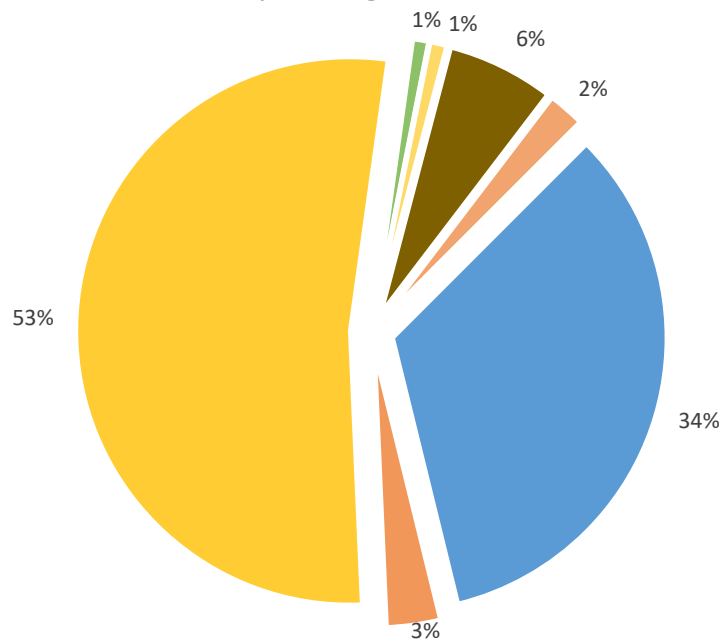
## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



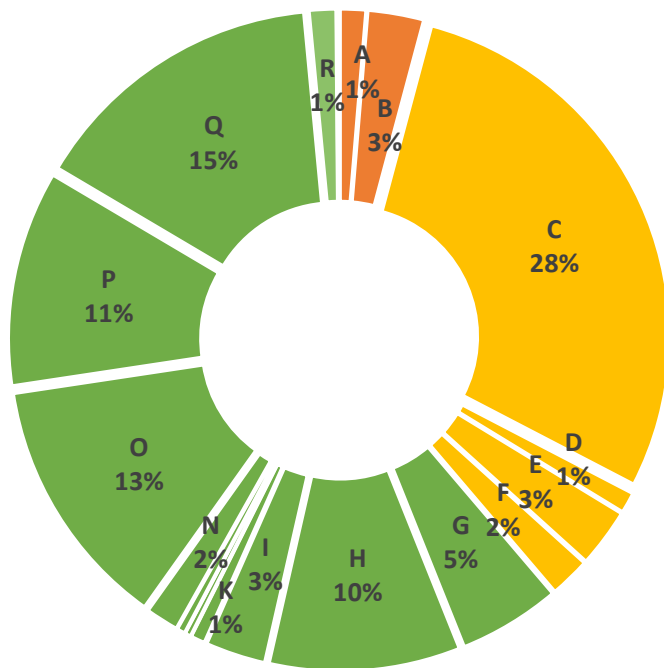
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 60 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 34 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené jednou nadnárodní organizací, která zaměstnává významný počet agenturních pracovníků.

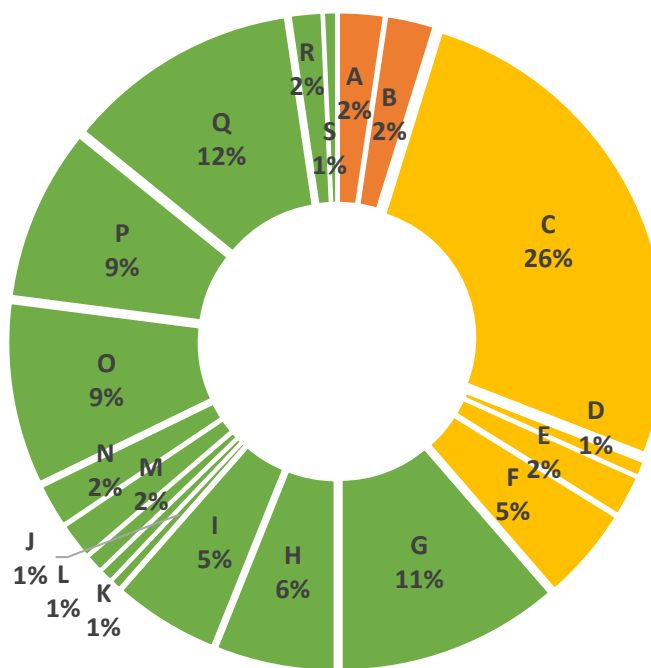


## Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021\*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Karlovarském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	333
----------------------------	-----

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	11
---	----

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	125
----------------------------------	-----

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	2
---	---

### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	13 325
----------------------------------	--------

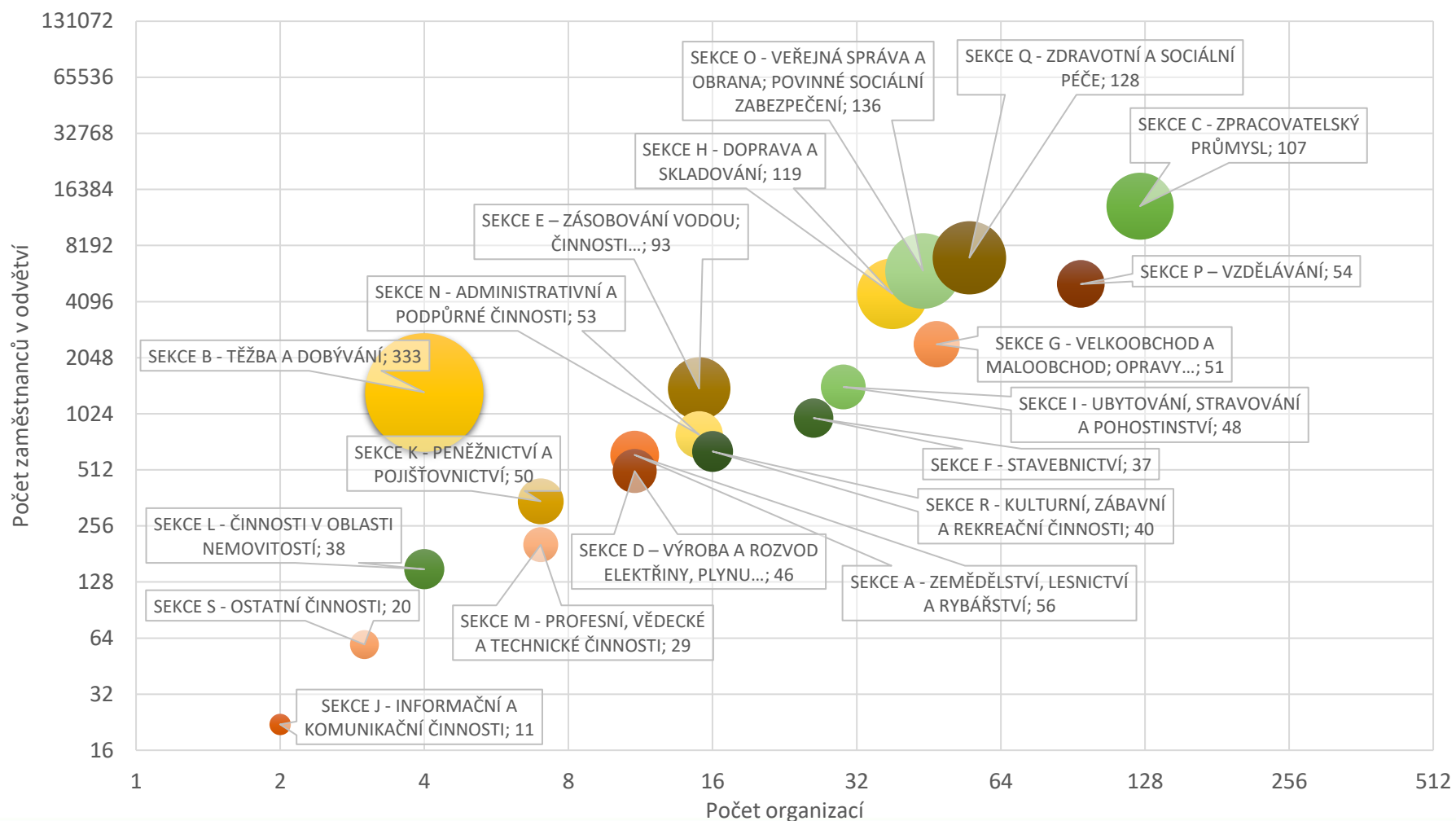
### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22
---	----

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Všokolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	7%	6%	48%	80%	92%	25%	0%	3%	29%	31%	18%	23%	33%	33%	28%	26%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	11%	35%	32%	93%	2%	prof. není	1%	1%	50%	12%	6%	10%	29%	67%	27%	14%	3%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	25%	29%	29%	69%	84%	59%	21%	50%	65%	51%	43%	34%	42%	63%	38%	44%	28%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	14%	21%	27%	74%	88%	prof. není	0%	6%	82%	9%	6%	23%	34%	0%	21%	21%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	14%	43%	43%	82%	30%	11%	0%	4%	30%	27%	9%	17%	45%	50%	37%	23%	3%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	39%	26%	71%	50%	8%	2%	3%	45%	19%	15%	33%	32%	33%	39%	22%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	50%	34%	71%	74%	prof. není	9%	28%	43%	72%	62%	48%	61%	63%	53%	62%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	26%	29%	39%	66%	32%	0%	0%	26%	58%	43%	22%	45%	42%	55%	49%	36%	10%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	47%	69%	86%	65%	69%	100%	9%	21%	85%	76%	67%	64%	73%	81%	63%	70%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	64%	0%	0%	100%	prof. není	0%	0%	prof. není	prof. není	vzděl. není	0%	0%	54%	vzděl. není	40%	41%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	72%	81%	78%	95%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	0%	100%	93%	82%	71%	71%	80%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	55%	84%	58%	prof. není	0%	0%	18%	53%	16%	50%	77%	vzděl. není	63%	35%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	0%	16%	48%	65%	93%	prof. není	0%	60%	prof. není	78%	55%	45%	60%	50%	24%	52%	0%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	15%	92%	44%	71%	48%	0%	0%	32%	50%	46%	44%	40%	54%	0%	64%	45%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	57%	53%	74%	76%	23%	23%	5%	5%	58%	49%	42%	19%	62%	61%	56%	57%	13%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	55%	80%	79%	90%	94%	86%	15%	33%	92%	93%	84%	75%	88%	69%	78%	81%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	67%	87%	83%	79%	75%	5%	51%	80%	81%	73%	70%	88%	82%	62%	78%	15%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	50%	53%	41%	78%	74%	prof. není	21%	0%	85%	67%	44%	60%	63%	63%	55%	58%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	prof. není	0%	100%	57%	prof. není	prof. není	0%	62%	33%	75%	36%	vzděl. není	57%	vzděl. není	17%	53%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	43%	66%	62%	74%	64%	28%	13%	39%	66%	55%	43%	42%	63%	70%	60%	54%	
Významnost profese/vzdělání	3%	12%	21%	8%	15%	1%	8%	22%	9%	14%	31%	7%	29%	3%	16%	46804	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-kvk>\*

\* Pozn.: poslední tři písmena adresy se mění podle kraje, o který máte zájem: [hkk](#), [jck](#), [jmk](#), [kvk](#), [lbk](#), [msk](#), [olk](#), [pak](#), [plk](#), [praha](#), [sck](#), [ulk](#), [vyk](#), [zlk](#).

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

