



Kritéria pro poskytování příspěvků z prostředků APZ pro rok 2015

Příloha č. 2

Veřejně prospěšné práce (§ 112 ZoZ)

A/ údržba veřejných prostranství, úklid a údržba veřejných budov a komunikací

B/ pomocné práce charitativní, činnosti sociálního charakteru, kulturního charakteru, ve školách, údržbářské práce na sportovištích atd.

| Zaměstnavatel | Uchazeči splňující podmínky § 33 zákona o zaměstnanosti * |
|---|---|
| Obce, příspěvkové organizace obcí a nestátní neziskové organizace | max. výše 13 000 Kč/měsíc, max. na dobu 24 měsíců |
| Koordinátor veřejné služby, předák VPP (při vytvoření 6+ VPP) | max. výše 15 000 Kč/měsíc, max. na dobu 24 měsíců |

Výše příspěvku je uvedena včetně pojistného na sociální zabezpečení, státní politiku zaměstnanosti a všeobecné zdravotní pojištění.

* Podporované kategorie uchazečů o zaměstnání jsou zejména:

- fyzické osoby se zdravotním postižením,
- fyzické osoby do 30 let věku a absolventi bez dosavadní praxe,
- fyzické osoby pečující o dítě do 10 let věku,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- fyzické osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči u jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce

Uvedené částky se nevztahují na regionální individuální projekty (RIP).

Společensky účelná pracovní místa (§ 113 ZoZ)

Průměrná mzda v NH za I. – III. čtvrtletí 2014 činila **25 179 Kč**

Minimální mzda činí: **9 200 Kč**

A/Zřízení pracovního místa – jednorázový příspěvek (pouze pro kategorie uchazečů uvedených v části B)

| | |
|--|--|
| Max. výše příspěvku/na zřízení 1 pracovního místa dle ZoZ (i OSVČ) 6 x 25 179 Kč = 151 074 Kč | Max. výše příspěvku/na zřízení 10 a více pracovních míst dle ZoZ 8 x 25 179 Kč = 201 432 Kč |
| <i>Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP</i> 80 000 Kč | <i>Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP</i> 80 000 Kč |

B/Vyhrazení pracovního místa – příspěvek na mzdové náklady

| | | | |
|--|--|---|---|
| Max. výše příspěvku/vyhrazené pracovní místo – příspěvek na úhradu mzdových nákladů | | | Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích |
| <ul style="list-style-type: none"> – fyzické osoby se zdravotním postižením, – fyzické osoby do 30 let věku, – absolventi bez dosavadní praxe, – fyzické osoby pečující o dítě do 10 let věku, – fyzické osoby starší 50 let věku, – fyzické osoby, které jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, – fyzické osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči u jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce | <p><i>V případě uzavření pracovního poměru na dobu určitou (min. 12 měsíců)</i></p> <p>13 000 Kč, max. na dobu 9 měsíců</p> | <p><i>V případě uzavření pracovního poměru na dobu neurčitou</i></p> <p>15 000 Kč, max. na dobu 9 měsíců</p> | <p>Uchazeč o zaměstnání do 25 let věku a absolvent vysoké školy po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku</p> <p>24 000 Kč/měsíčně, max. na dobu 12 měsíců</p> |

Příspěvek na zapracování (§ 116 ZoZ)

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Při zaměstnání uchazeče, kterému Úp věnuje zvýšenou péči, nelze souběh s jiným příspěvkem | Doba poskytování příspěvku | Max. výše příspěvku/osoba ½ min. mzdy/os./3měs. |
| | Max. 3 měsíce | Celkem 13 800 Kč (3 měsíce) |

Překlenovací příspěvek (§ 114 ZoZ)

| | | |
|---|-----------------------------------|--|
| Uchazeči, který zahájil samostatnou výdělečnou činnost na základě dohody s Úřadem práce | Doba poskytování příspěvku | Max. výše příspěvku/osoba 0,25 průměrné mzdy v NH za 1. až 3. čtvrtletí předchozí roku měsíčně |
| | Max. 5 měsíců | Celkem 31 474 Kč (5 měsíců) |

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (§ 117 ZoZ)

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Při přechodu na nový výrobní program, kdy zaměstnavatel nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené pracovní doby | Doba poskytování příspěvku | Max. výše příspěvku/osoba ½ min. mzdy/os. |
| | Max. 6 měsíců | Celkem 27 600 Kč (6 měsíců) |

Příspěvky na zřízení chráněného pracovního místa (CHPM), (§ 75 a § 76 ZoZ)

| | | |
|---|--|--|
| CHPM | Max. výše příspěvku/osoba zdravotně postižená Celkem 8 x 25 179 Kč = 201 432 Kč | Max. výše příspěvku/osoba s těžším zdravotním postižením Celkem 12 x 25 179 Kč = 302 148 Kč |
| <i>Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP</i> | 125 000 Kč | 125 000 Kč |

| | | |
|--|---|--|
| při zřízení 10 chráněných pracovních míst | Max. výše příspěvku/osoba zdravotně postižená Celkem 10 x 25 179 Kč = 251 790 Kč | Max. výše příspěvku/osoba s těžším zdravotním postižením Celkem 14 x 25 179 Kč = 352 506 Kč |
| <i>Max. výše příspěvku poskytovaná ÚP</i> | 125 000 Kč | 125 000 Kč |

| | |
|---|----------------------------------|
| Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM a CHPM - SVČ | Max. výše příspěvku ročně |
| | 48 000 Kč |