





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Ústeckém kraji**

Zpracoval: Bc. Michal Tuček, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem



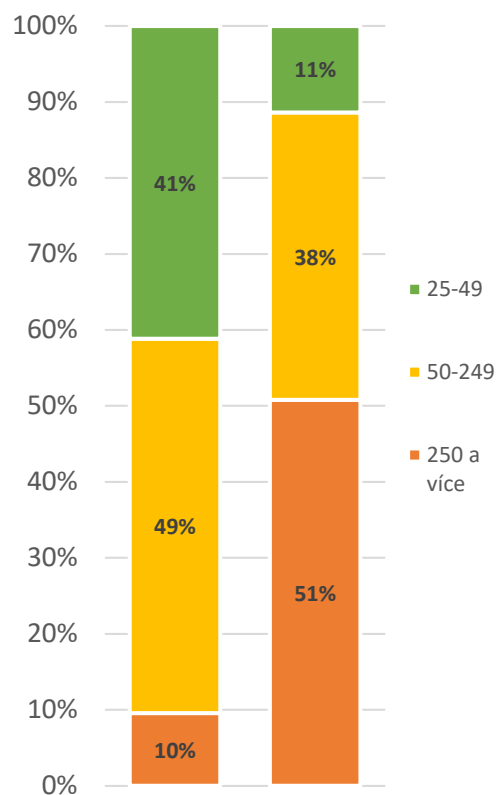
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



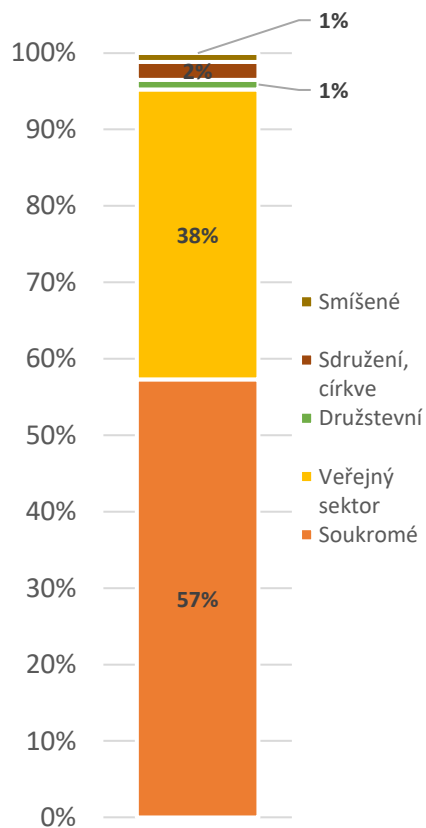
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

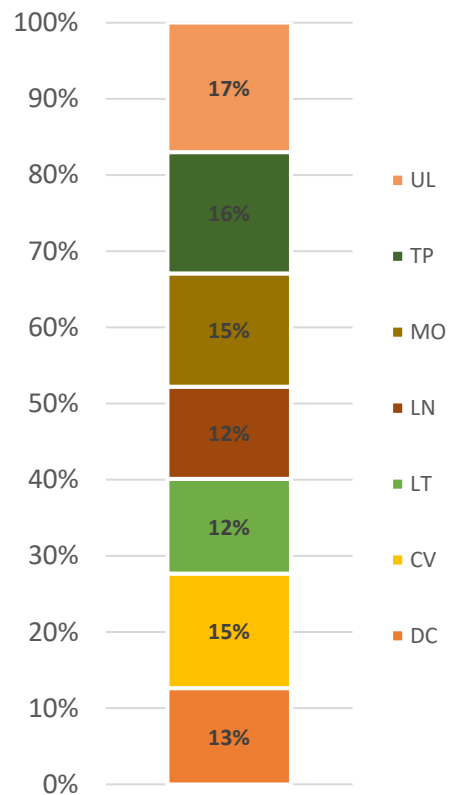
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



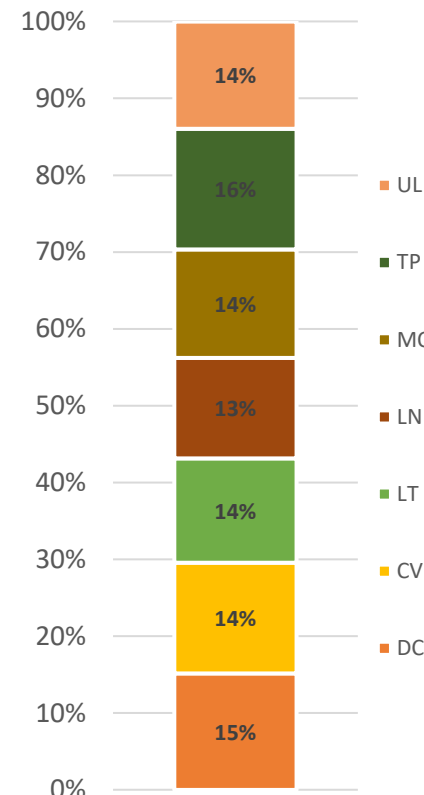
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



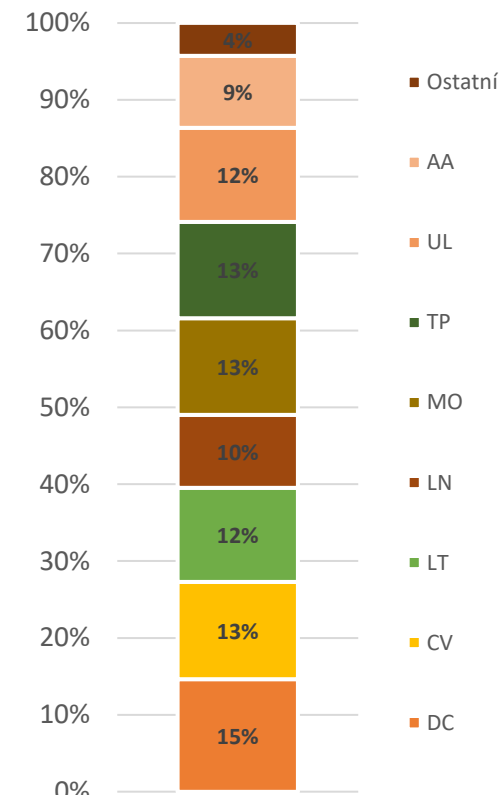
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: DC - Děčín, CV - Chomutov, LT - Litoměřice, LN - Louny, MO - Most, TP - Teplice, UL - Ústí nad Labem, AA - Praha

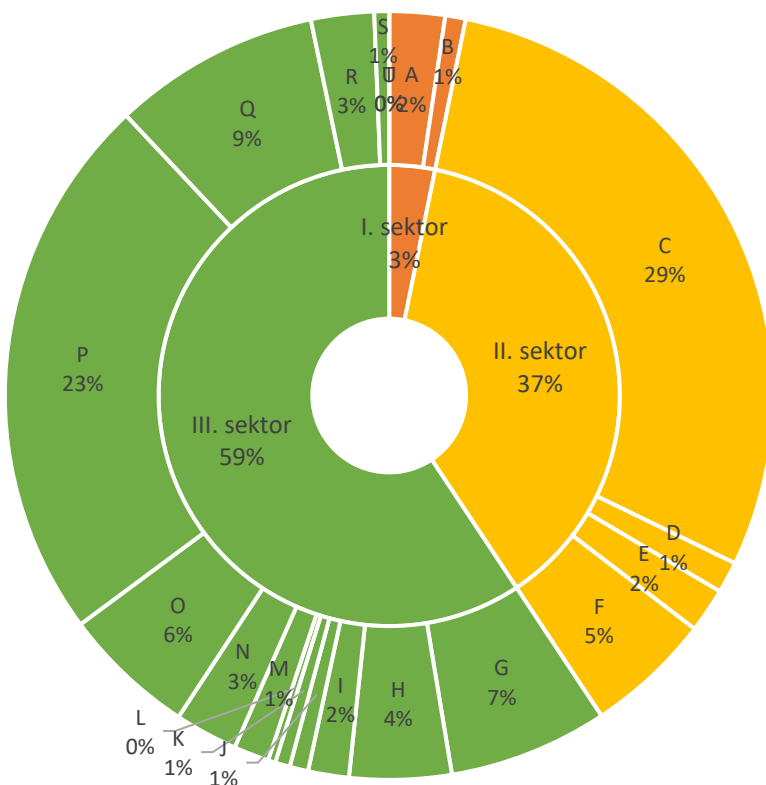


Úřad práce ČR

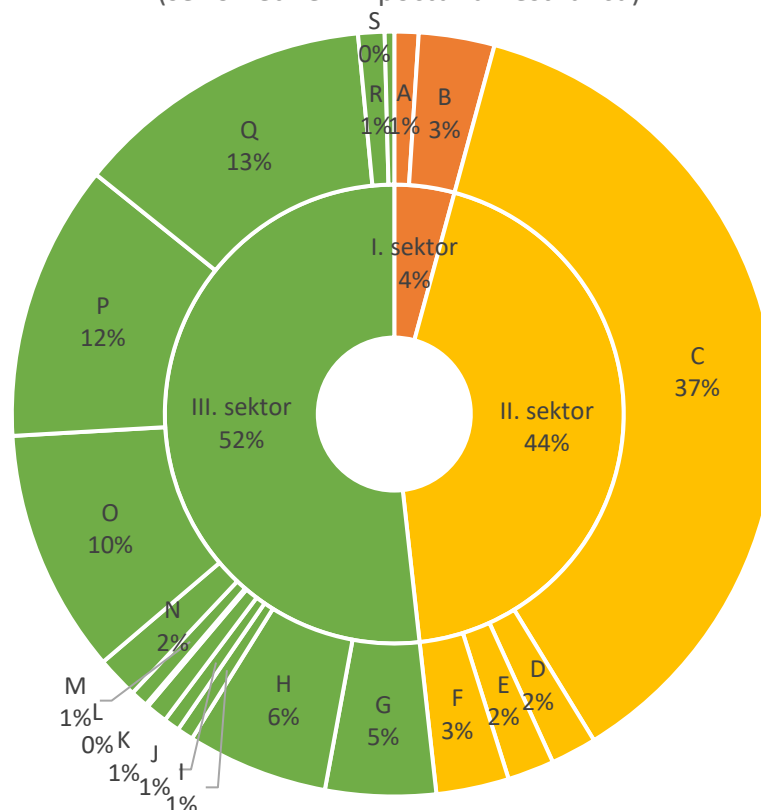
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Legenda

I. sektor	6941
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	1677
B - těžba a dobývání	5264
II. sektor	72275
C - zpracovatelský průmysl	60808
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	3185
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3237
F - stavebnictví	5045
III. sektor	84993
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	7666
H - doprava a skladování	9795
I - ubytování, stravování a pohostinství	1132
J - informační a komunikační činnosti	1107
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1491
L - činnosti v oblasti nemovitostí	193
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1208
N - administrativní a podpůrné činnosti	2921
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	16934
P - vzdělávání	19181
Q - zdravotní a sociální péče	20874
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1830
S - ostatní činnosti	661

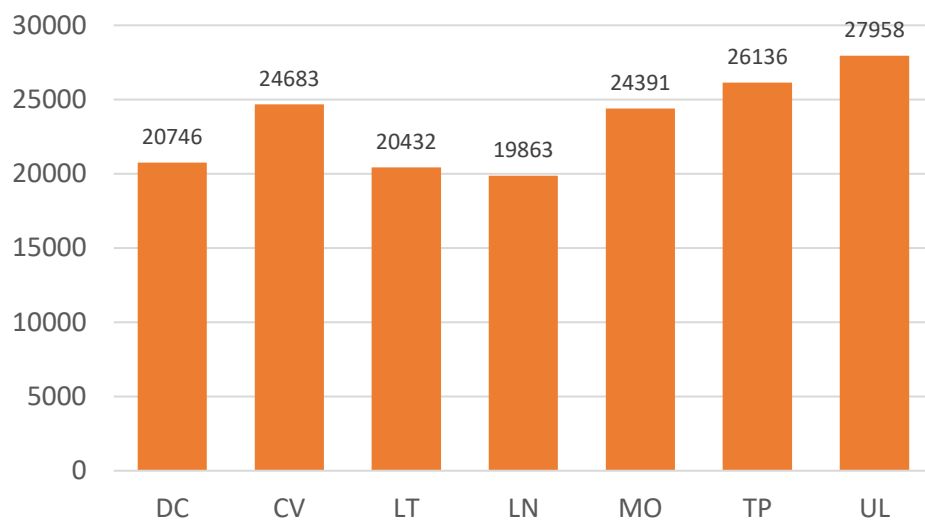
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



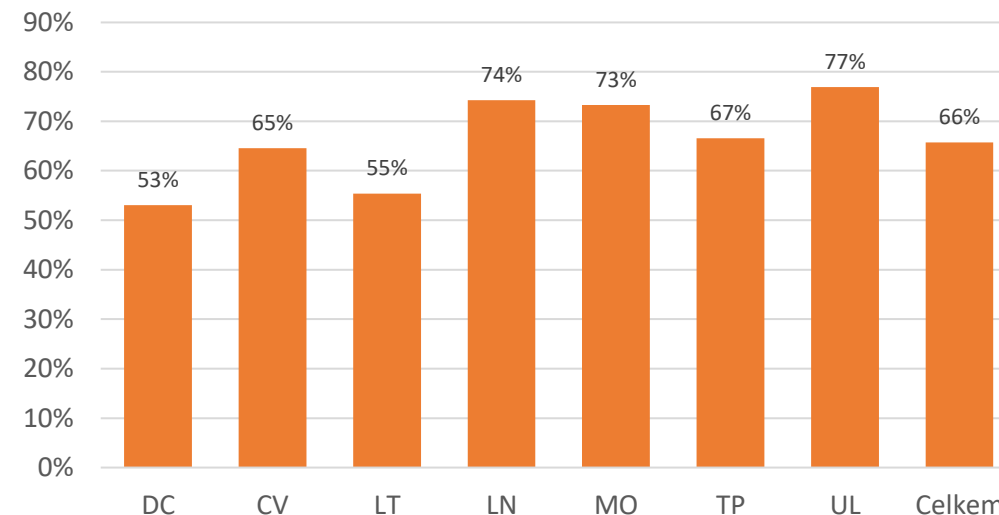
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 164 209 zaměstnanců, tj. 66 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 - předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 575 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 2 350 dotazníků.

Návratnost: 78 %, tj. celkově 1 843 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: profesní, vědecké a technické činnosti; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřina a plynu; vzdělávání; ostatní činnosti; veřejná správa. Jde tak zejména o veřejné, výzkumné a vzdělávací instituce.

Průměrná návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; stavebnictví.

Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde tedy o zaměstnavatele z oblasti služeb, kde míra spolupráce s ÚP ČR není až tak vysoká.

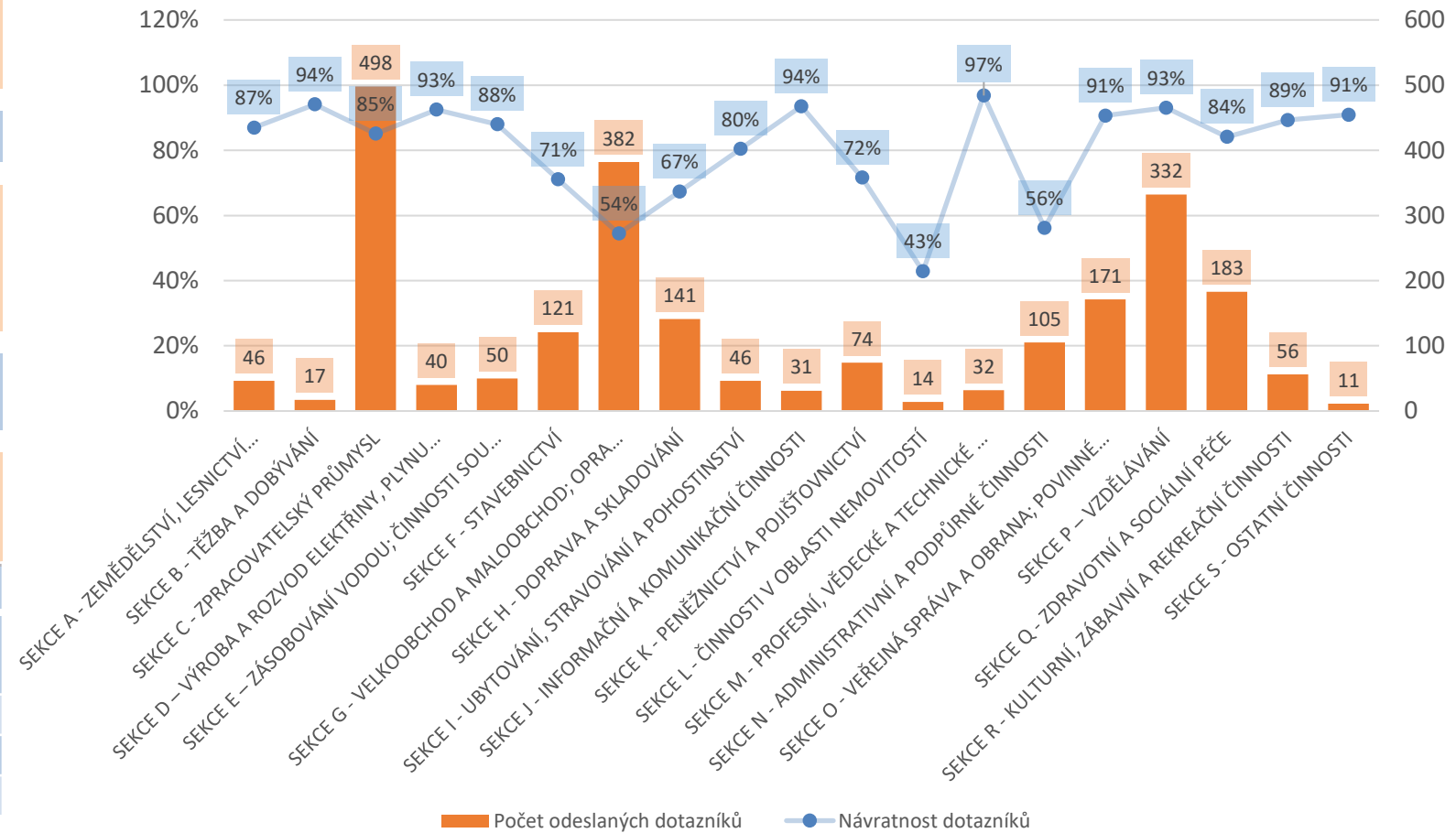
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
DC	363	279	CV	358	266
LT	314	250	LN	280	241
MO	317	260	TP	374	290
UL	344	257			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Ústeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 252 700
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 65 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání. Jedná se o silná odvětví, ve kterých zaměstnavatelé pravidelně spolupracují.

Průměrná reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnost; zemědělství, lesnictví a rybářství; informační a komunikační činnost

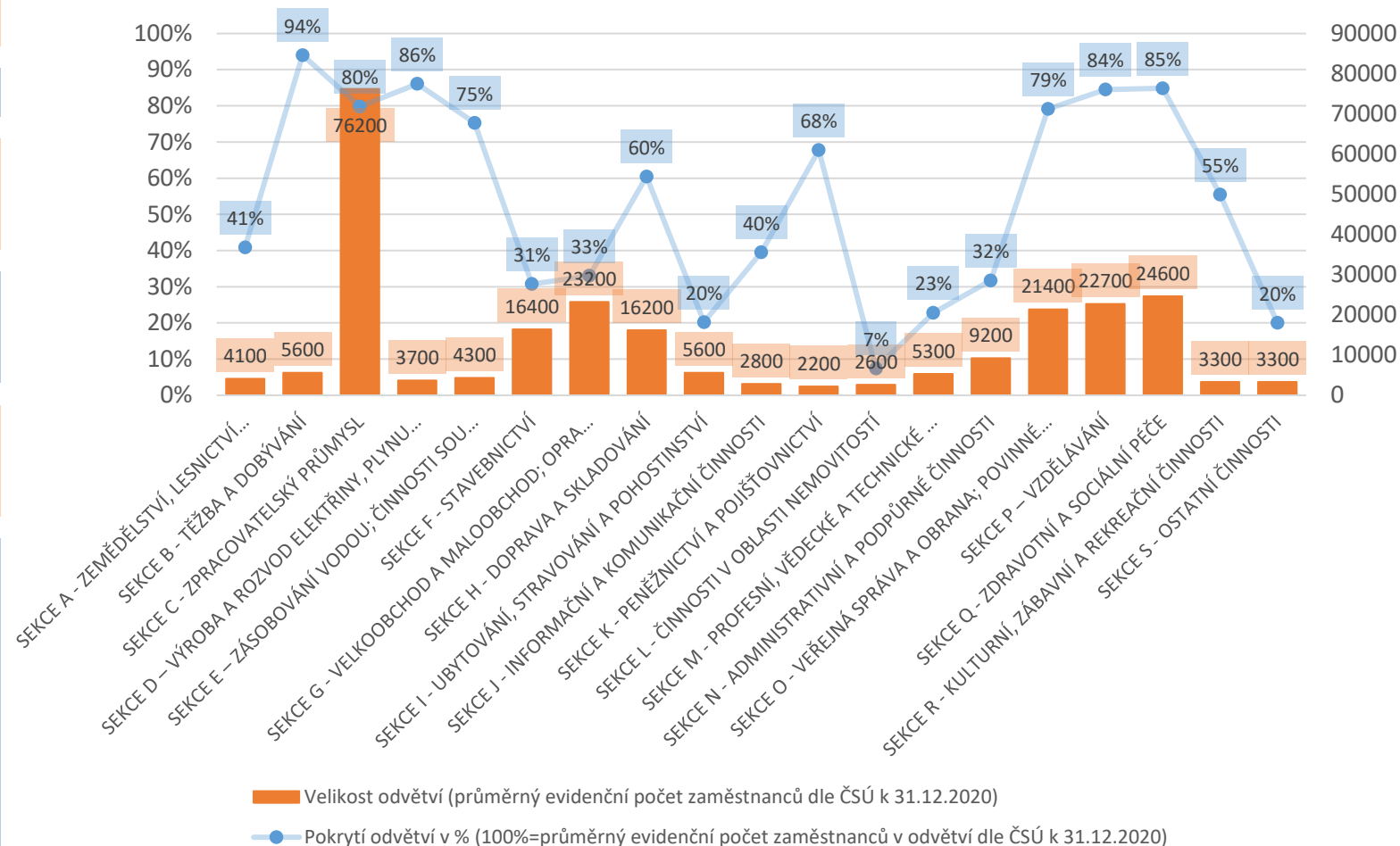
Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnost; činnost v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší zaměstnavatele, u kterých není úroveň spolupráce natolik zakořeněná.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru nebo u firem v těžebním a energetickém průmyslu. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

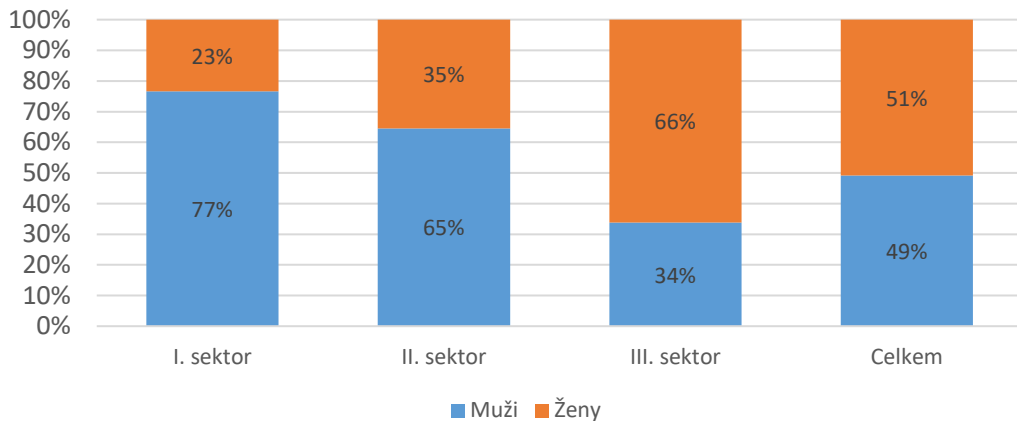
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Nízké: peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

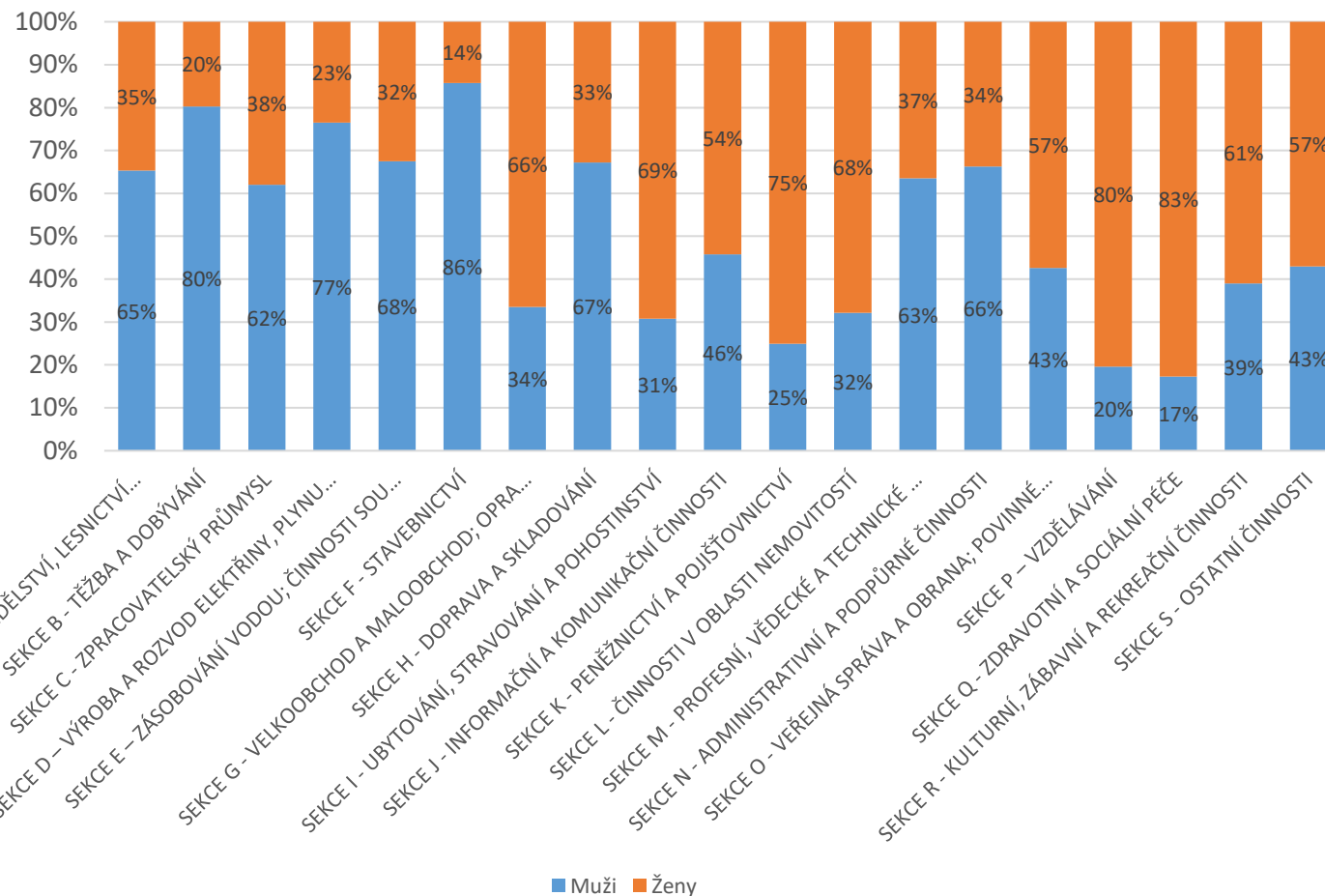
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojištnictví

Nízké: výroba a rozvod elektřiny, plynu; těžba a dobývání; stavebnictví

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě a ostatní činnosti. Obecně ženy převažují v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl

Nízké: kožedělný průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl

Zastoupení žen:

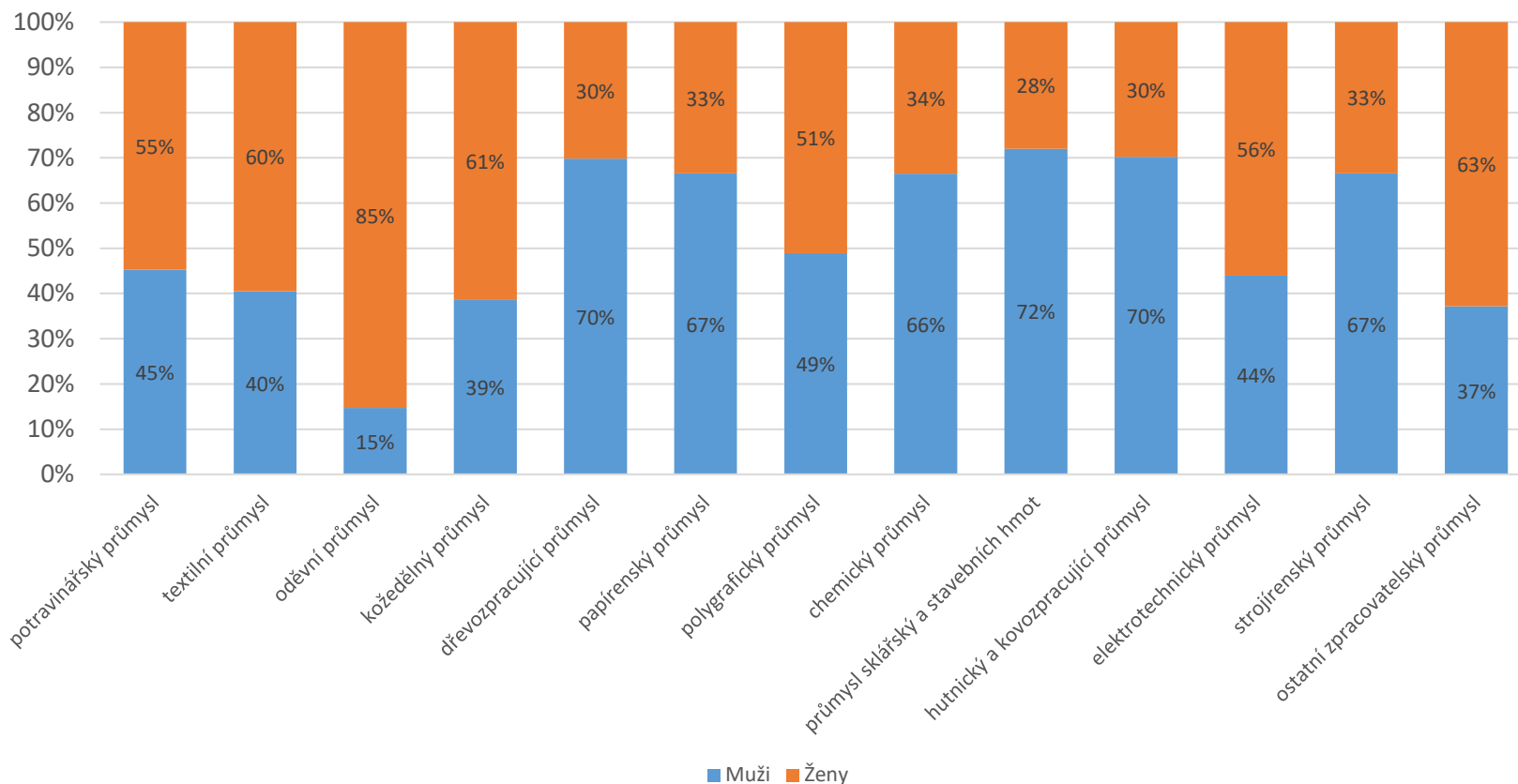
Vysoké: průmysl oděvní; ostatní zpracovatelský; kožedělný průmysl

Nízké: hutnictví a kovožpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2753; textilní průmysl - 1329; oděvní průmysl - 320; kožedělný průmysl - 127; dřevozpracující průmysl - 444; papírenský průmysl - 2359; polygrafický průmysl - 497; chemický průmysl - 9652; průmysl sklářský a stavebních hmot - 5702; hutnický a kovožpracující průmysl - 10421; elektrotechnický průmysl - 7256; strojírenský průmysl - 17857; ostatní zpracovatelský průmysl - 2091;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

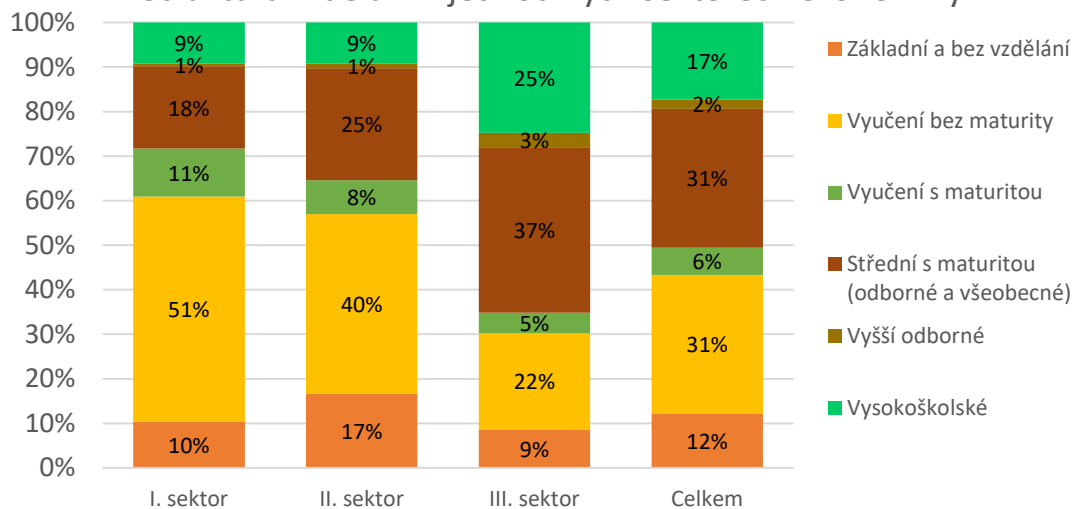




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa/administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu/veřejná správa; vzdělávání

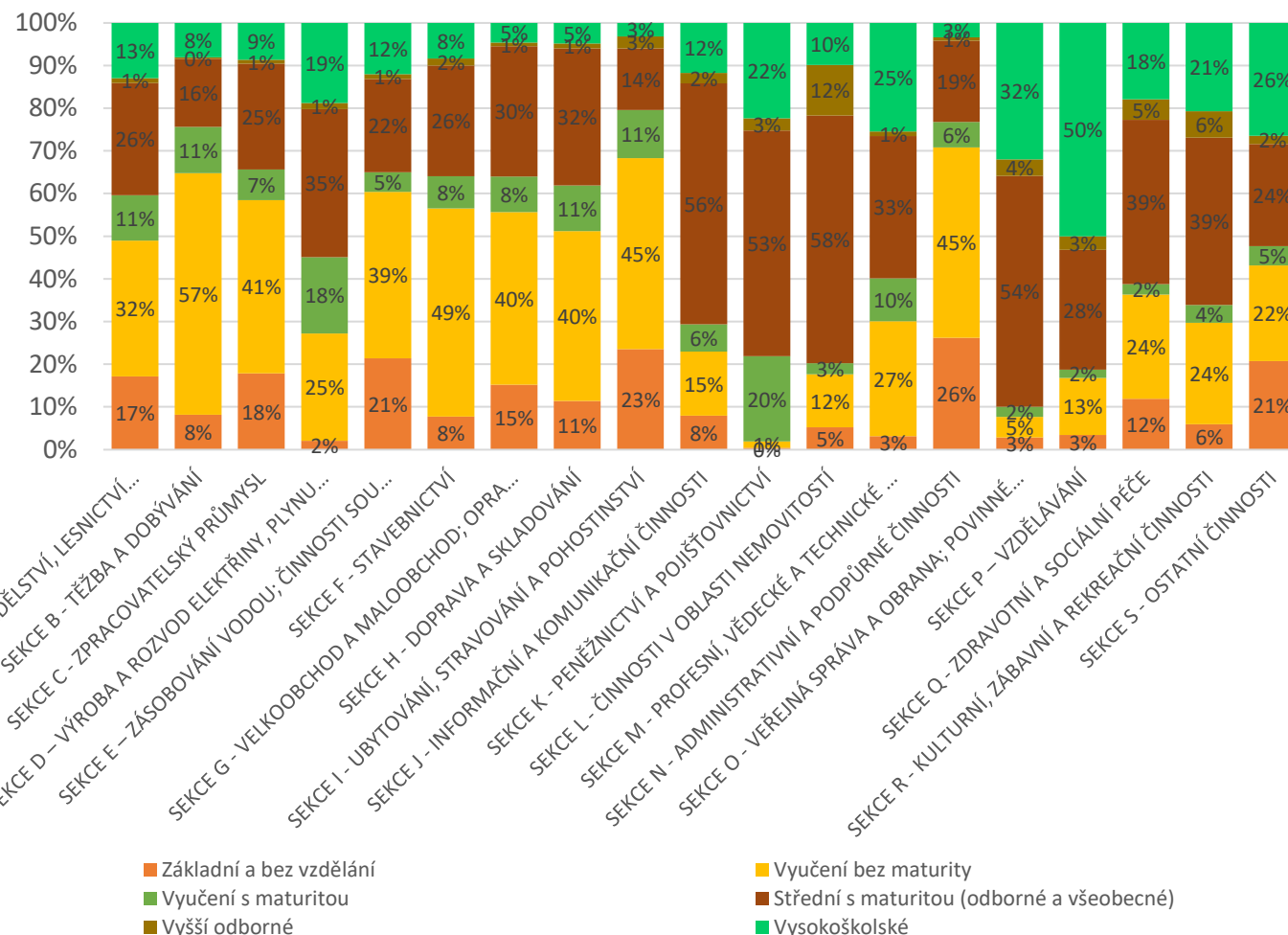
Vyšší odborné: činnost v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnost/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; stavebnictví/veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: činnost v oblasti nemovitostí; informační a komunikační činnost/těžba a dobývání; ubytování, stravování a hostinství

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství/peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

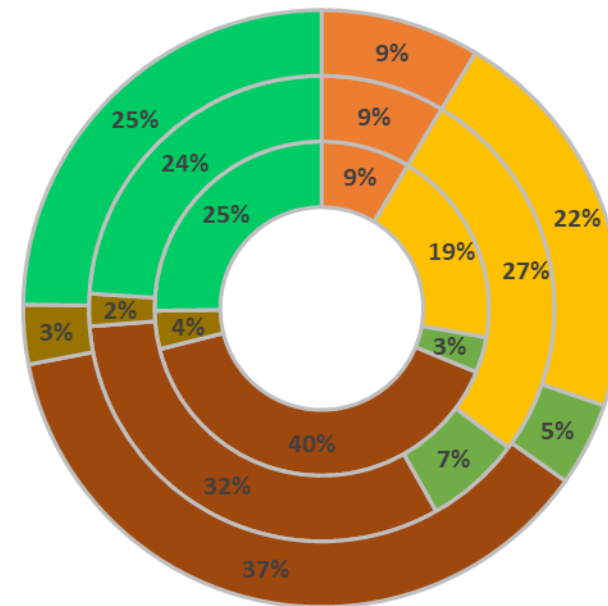
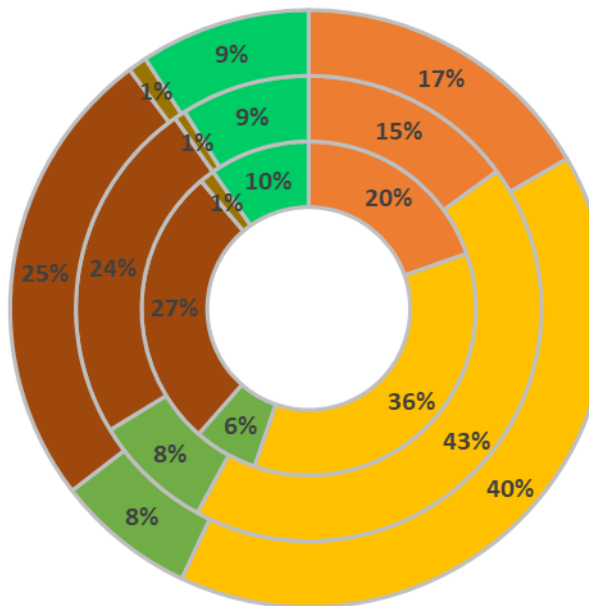
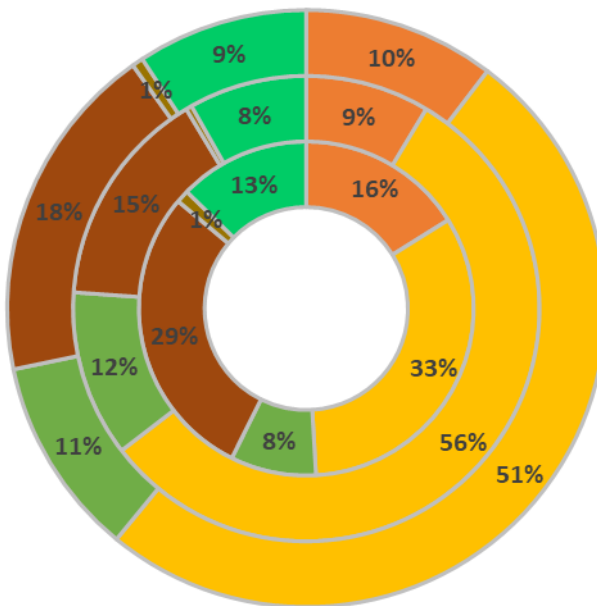
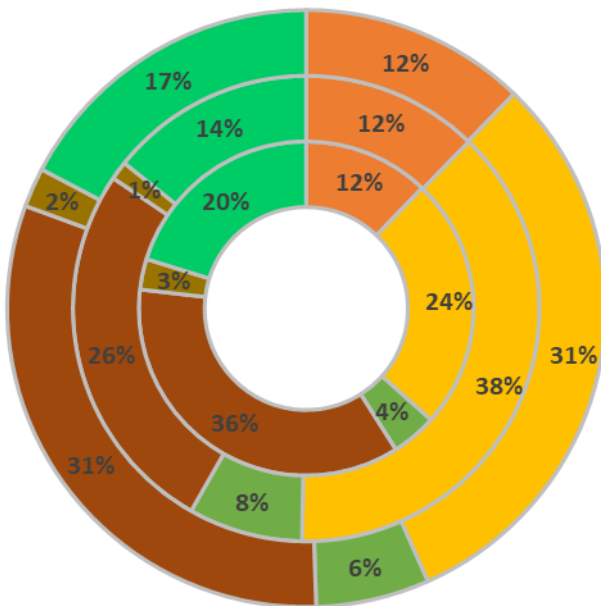
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor

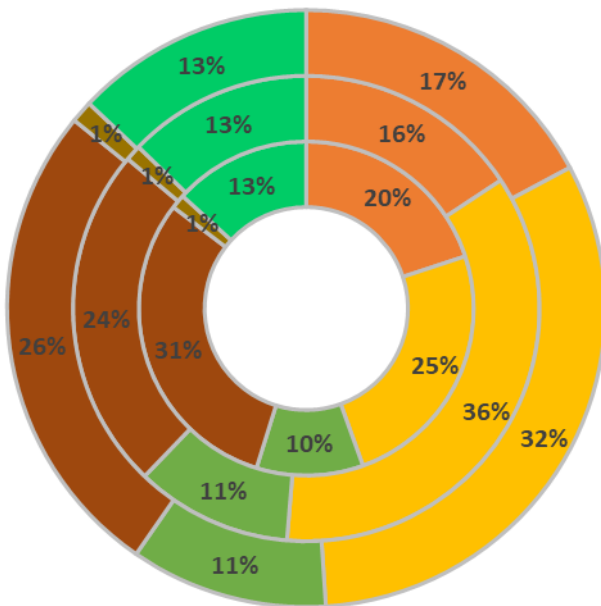


*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

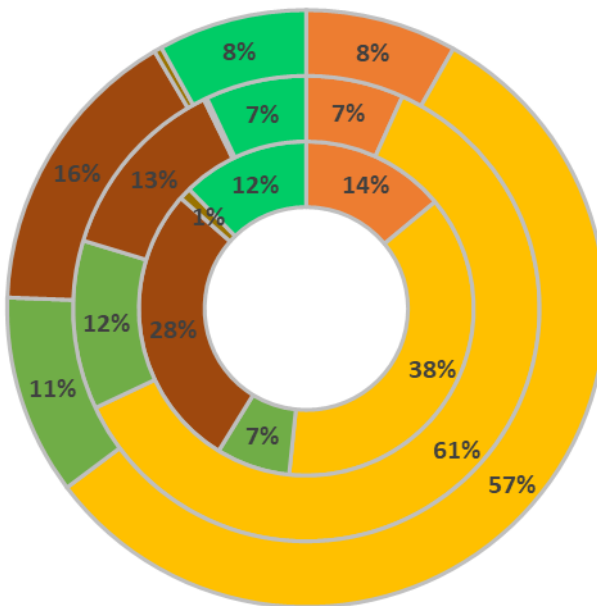
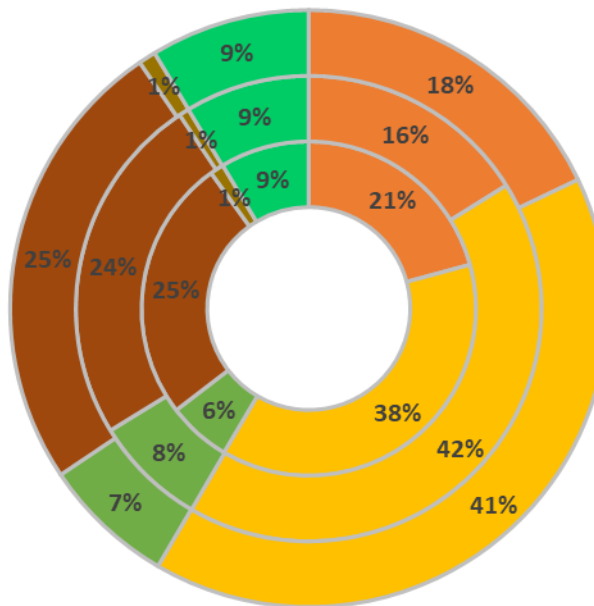
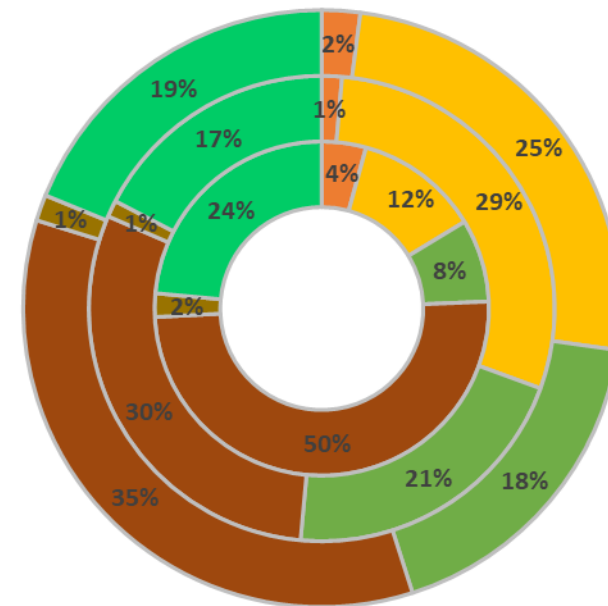


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

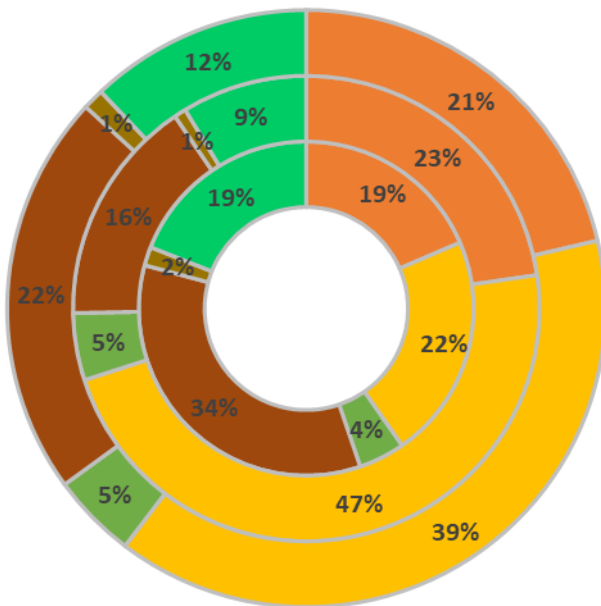
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



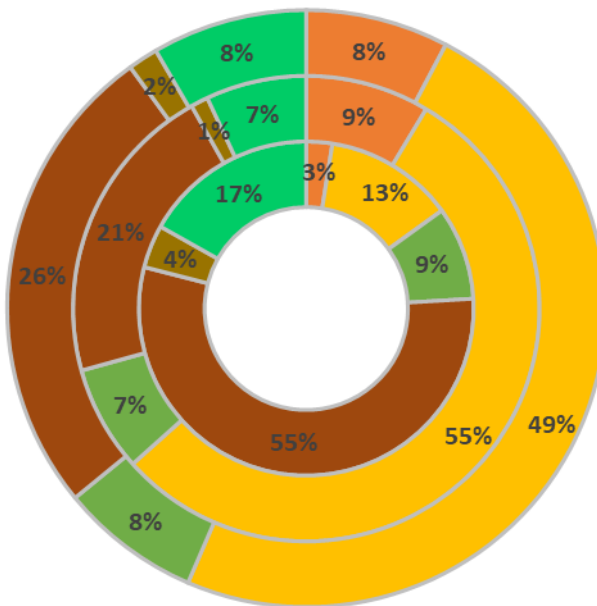
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

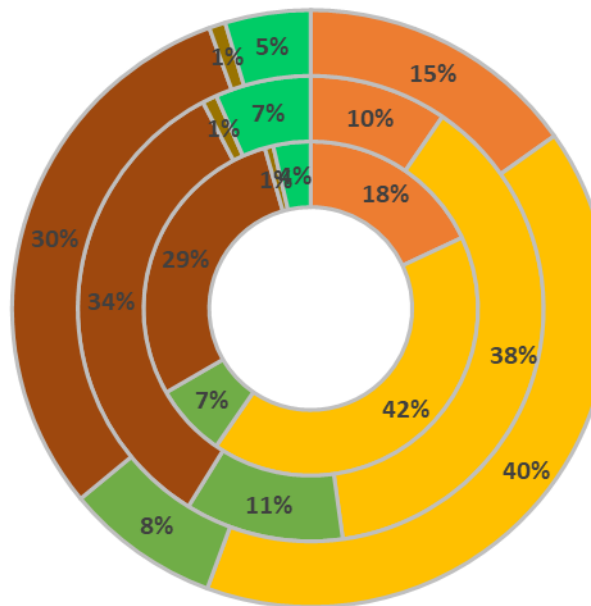
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



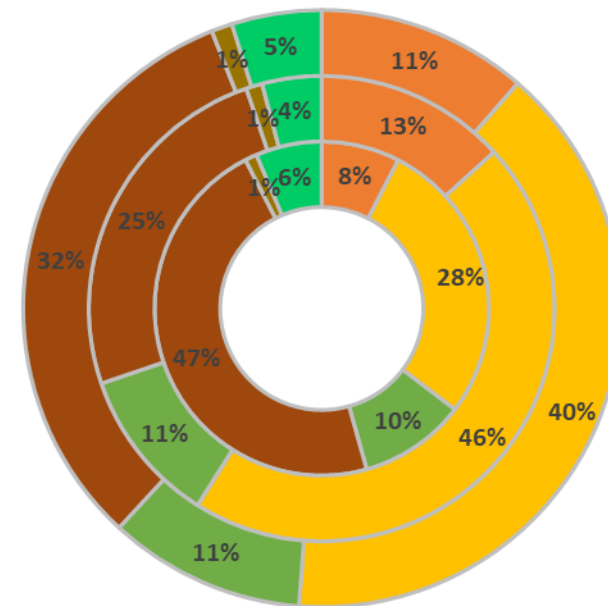
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



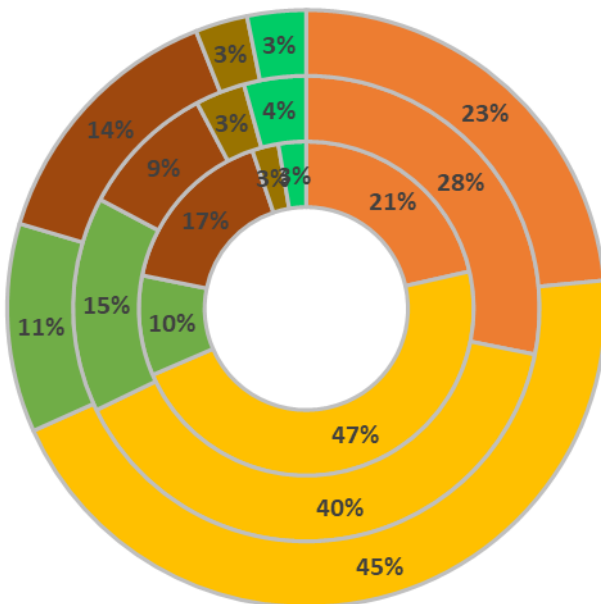
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



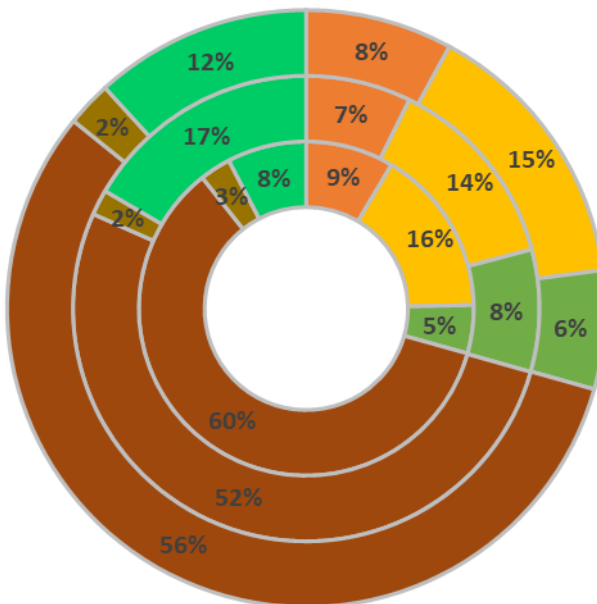
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

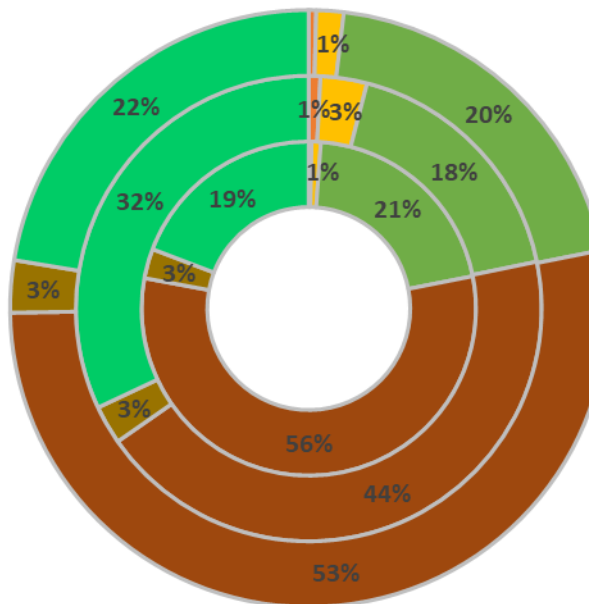
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



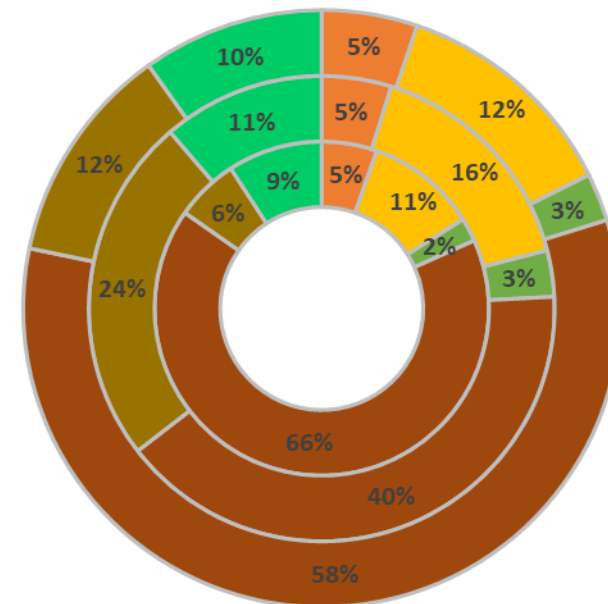
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



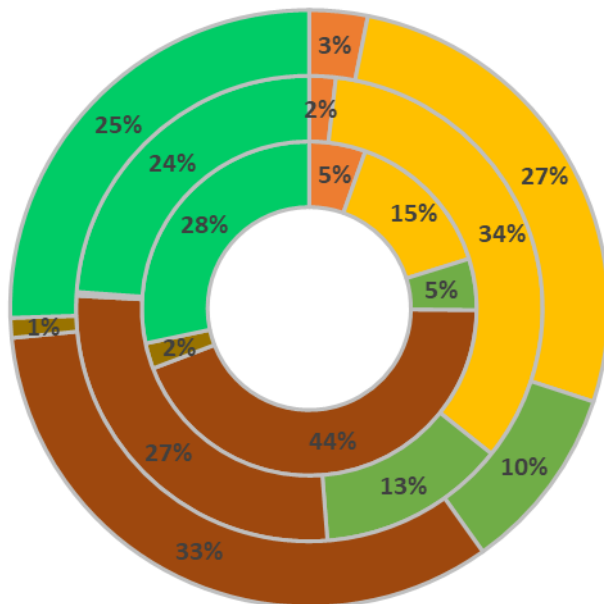
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



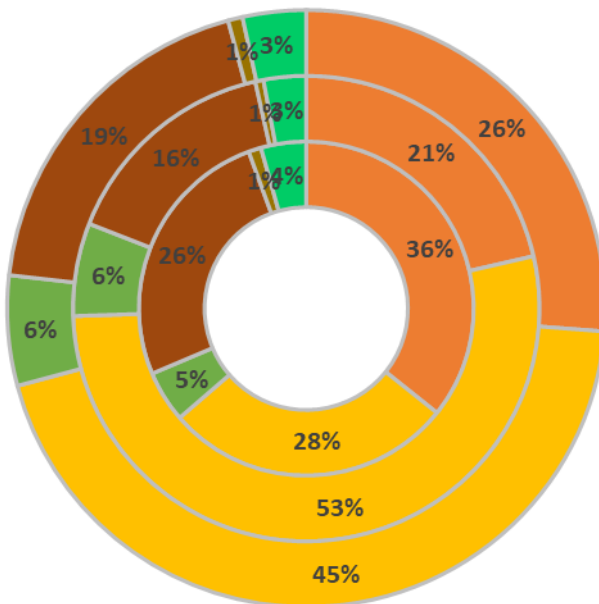
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

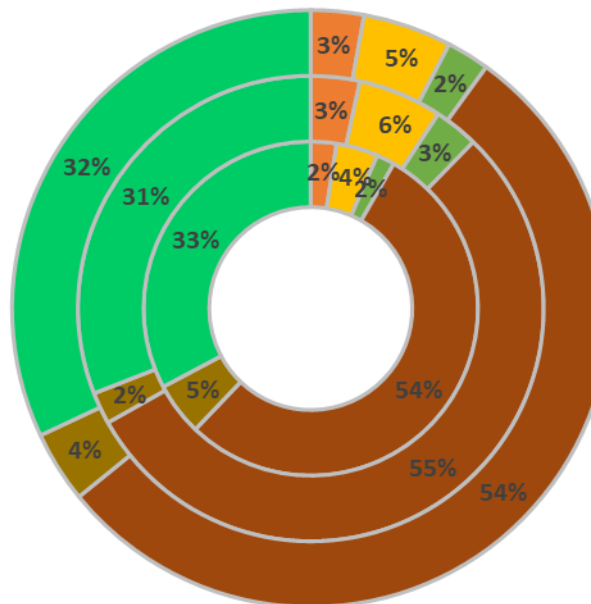
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



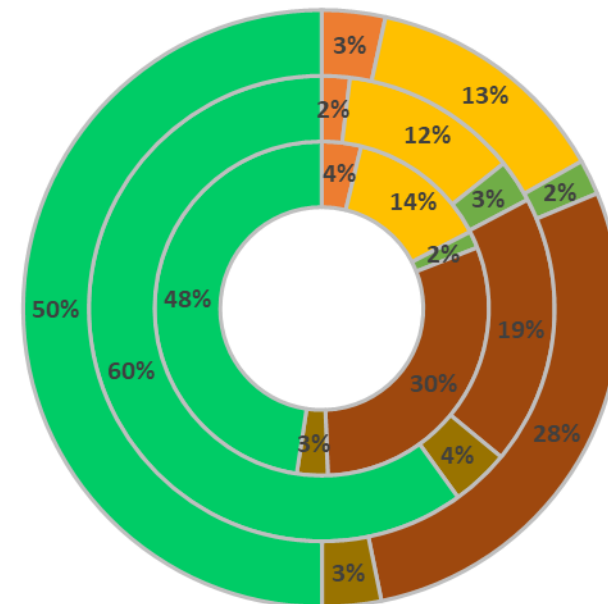
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



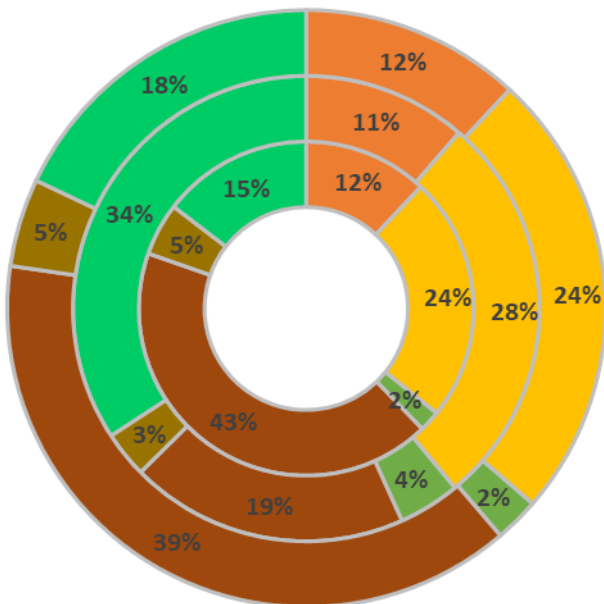
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



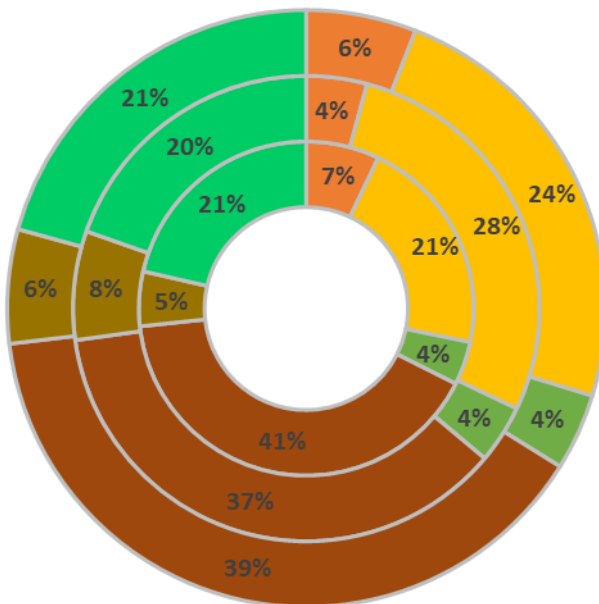
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

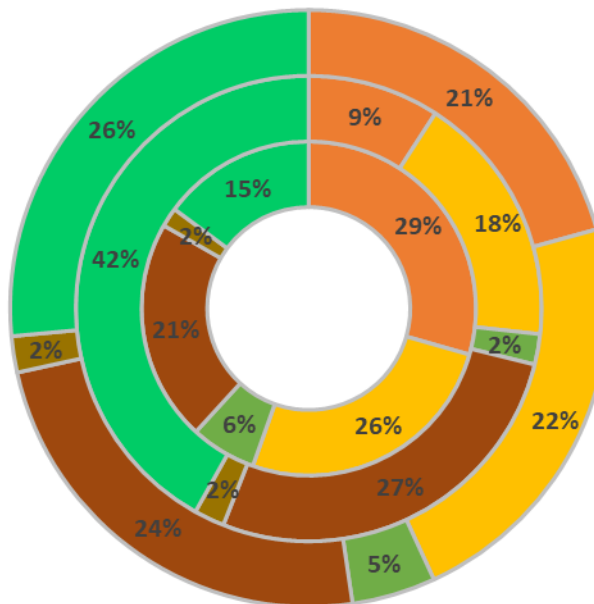
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; papírenský průmysl/polygrafický průmysl; dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v kožedělném a elektrotechnickém průmyslu

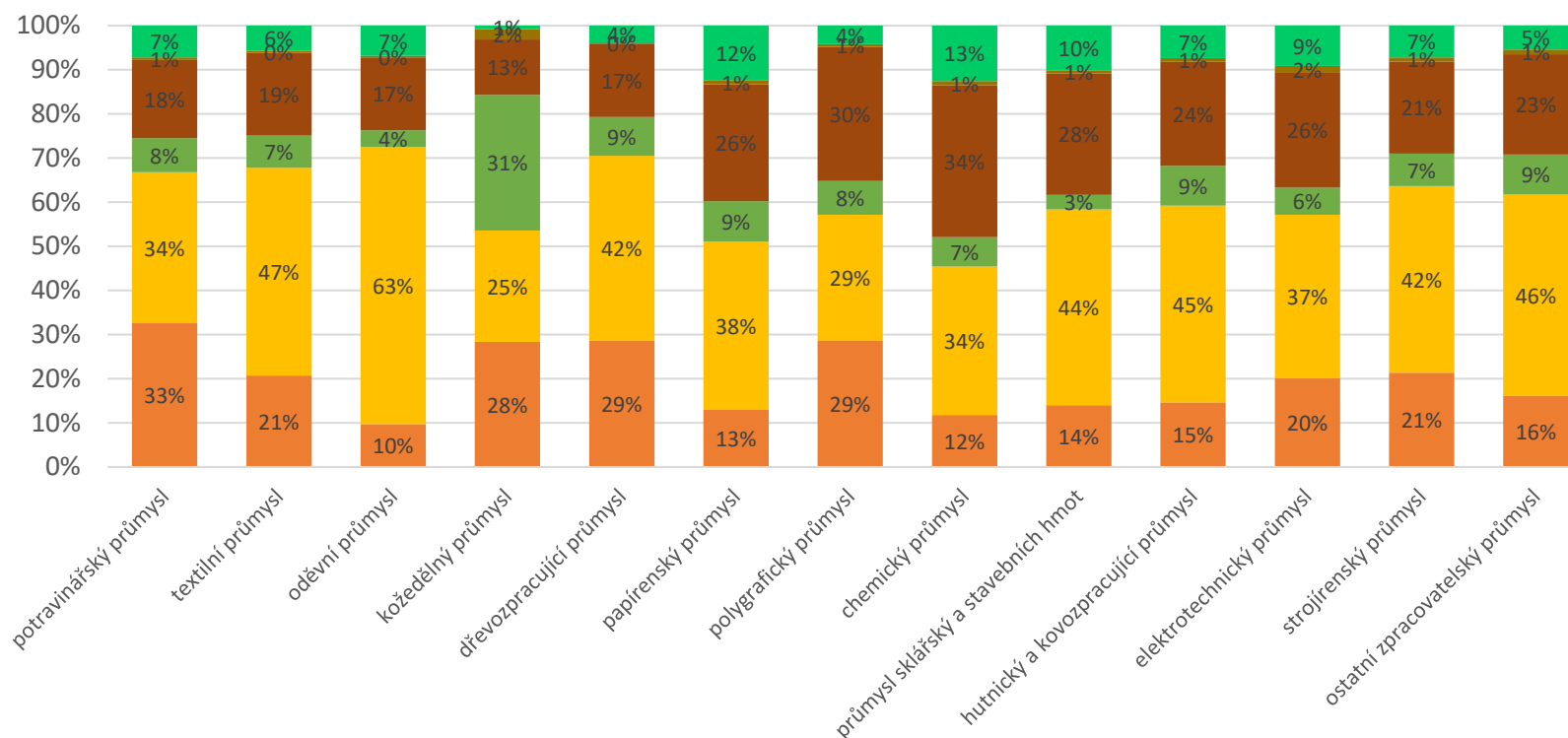
Střední s maturitou: chemický průmysl; polygrafický průmysl/dřevozpracující průmysl; oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl/oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; kožedělný průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl/chemický průmysl; oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



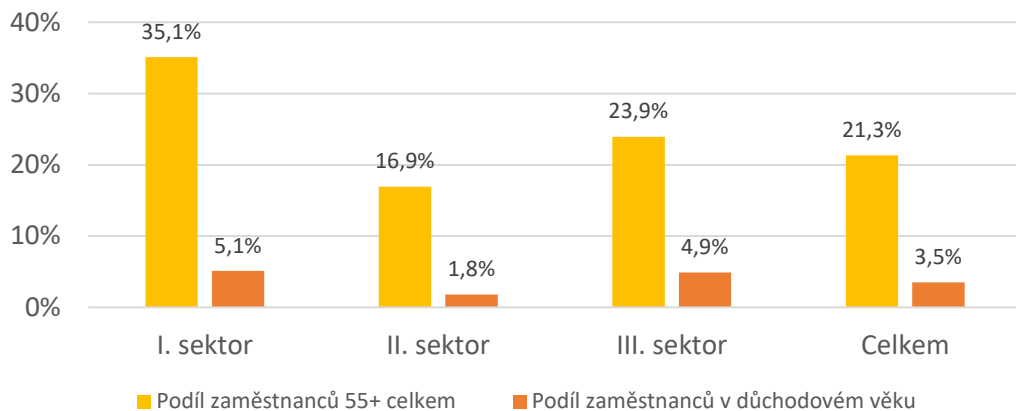
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

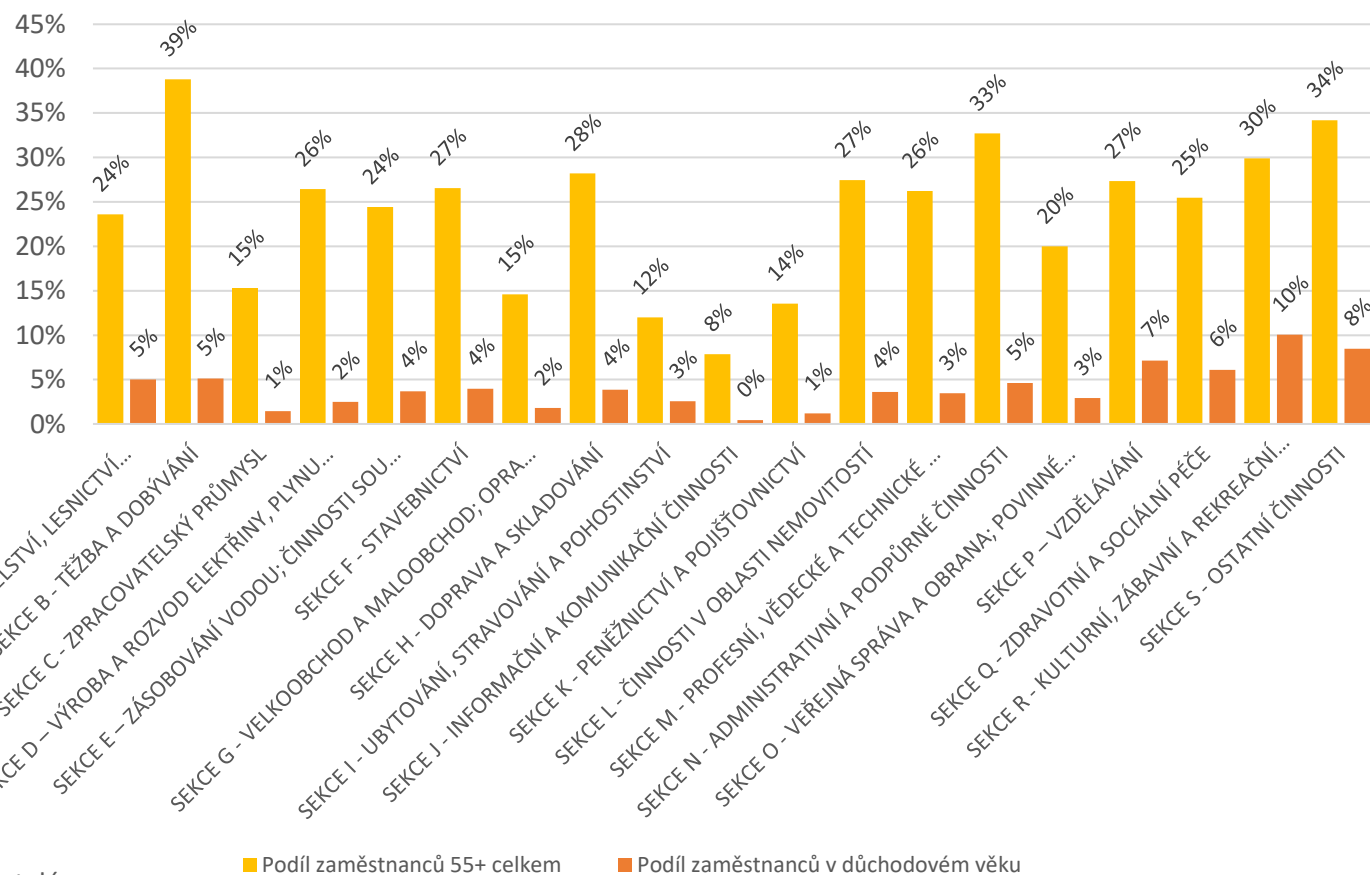
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ostatní činnosti; vzdělávání

Nejnižší: zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; potravinářský průmysl

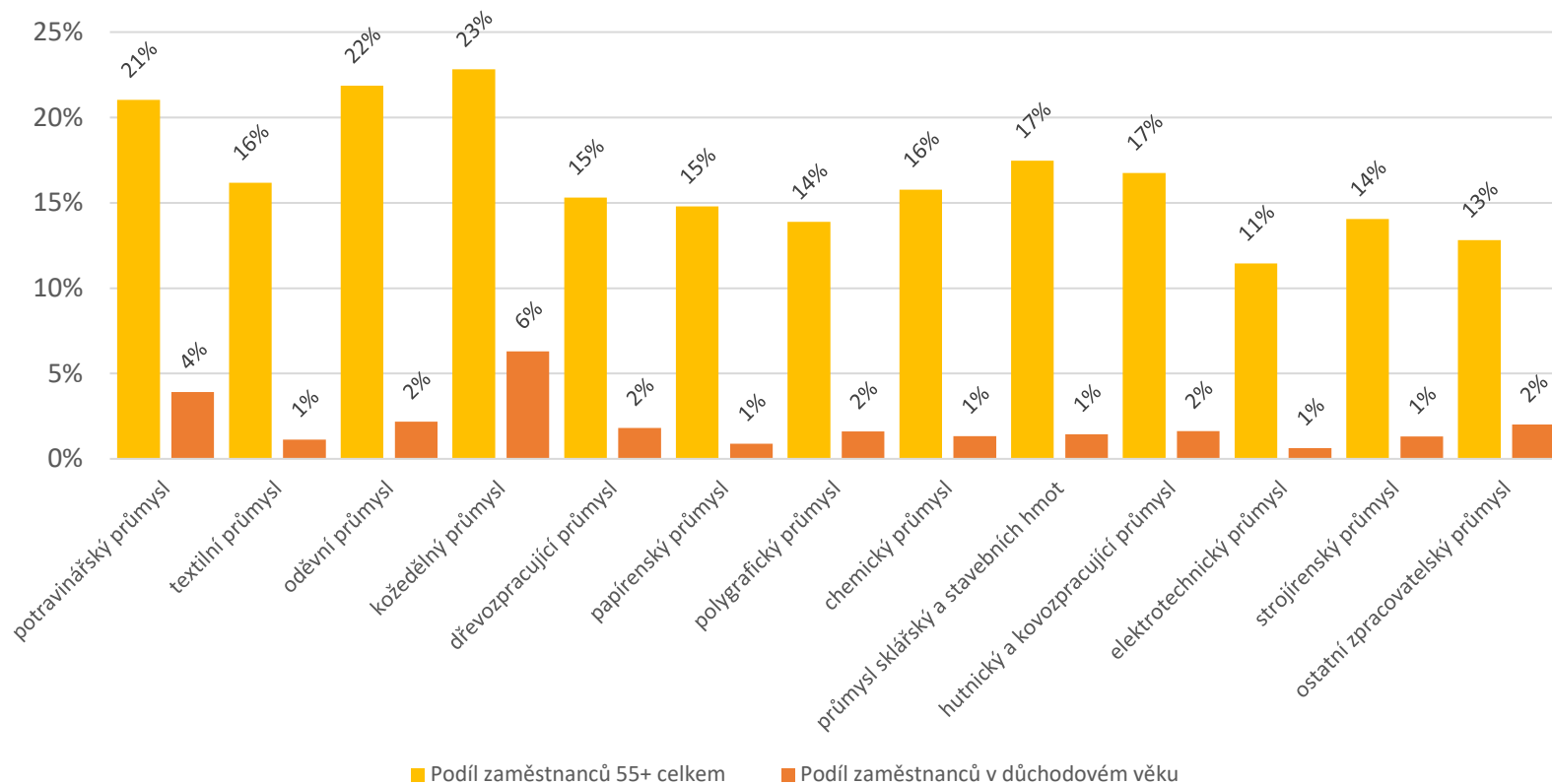
Nízké: polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; oděvní průmysl

Nízké: textilní průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

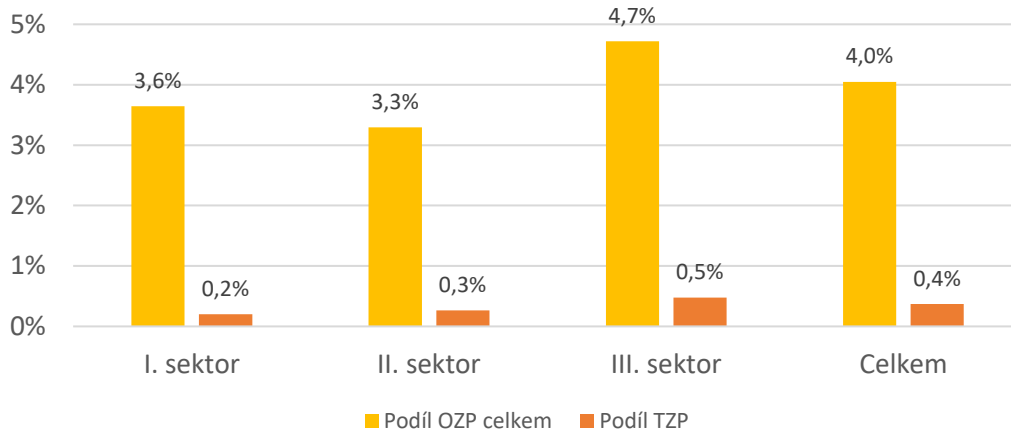




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojištnictví; výroba a rozvod elektřiny a plynu

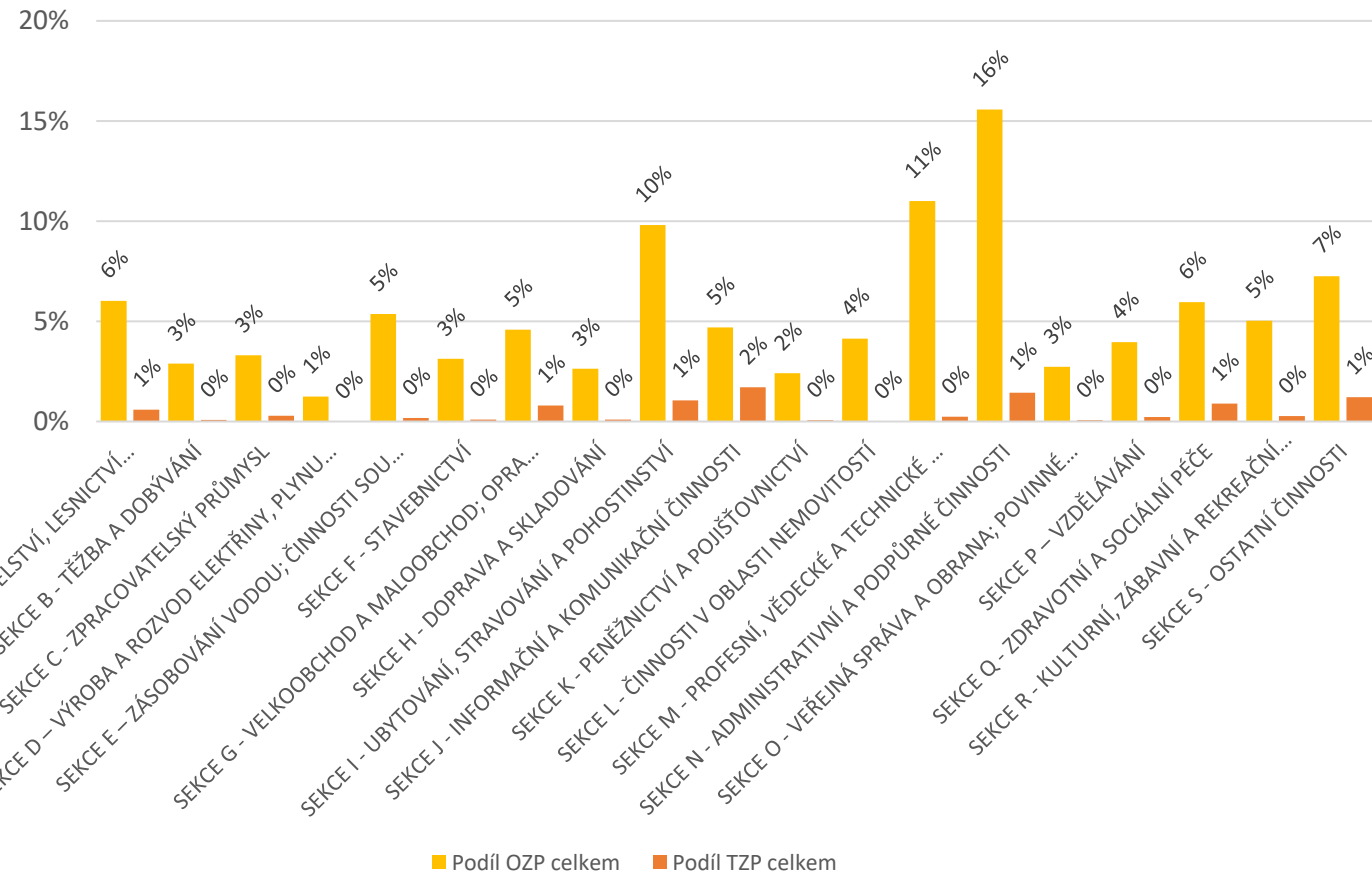
U vyššího podílu jde pravděpodobně o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: informační a komunikační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; kožedělný průmysl; chemický průmysl; polygrafický průmysl

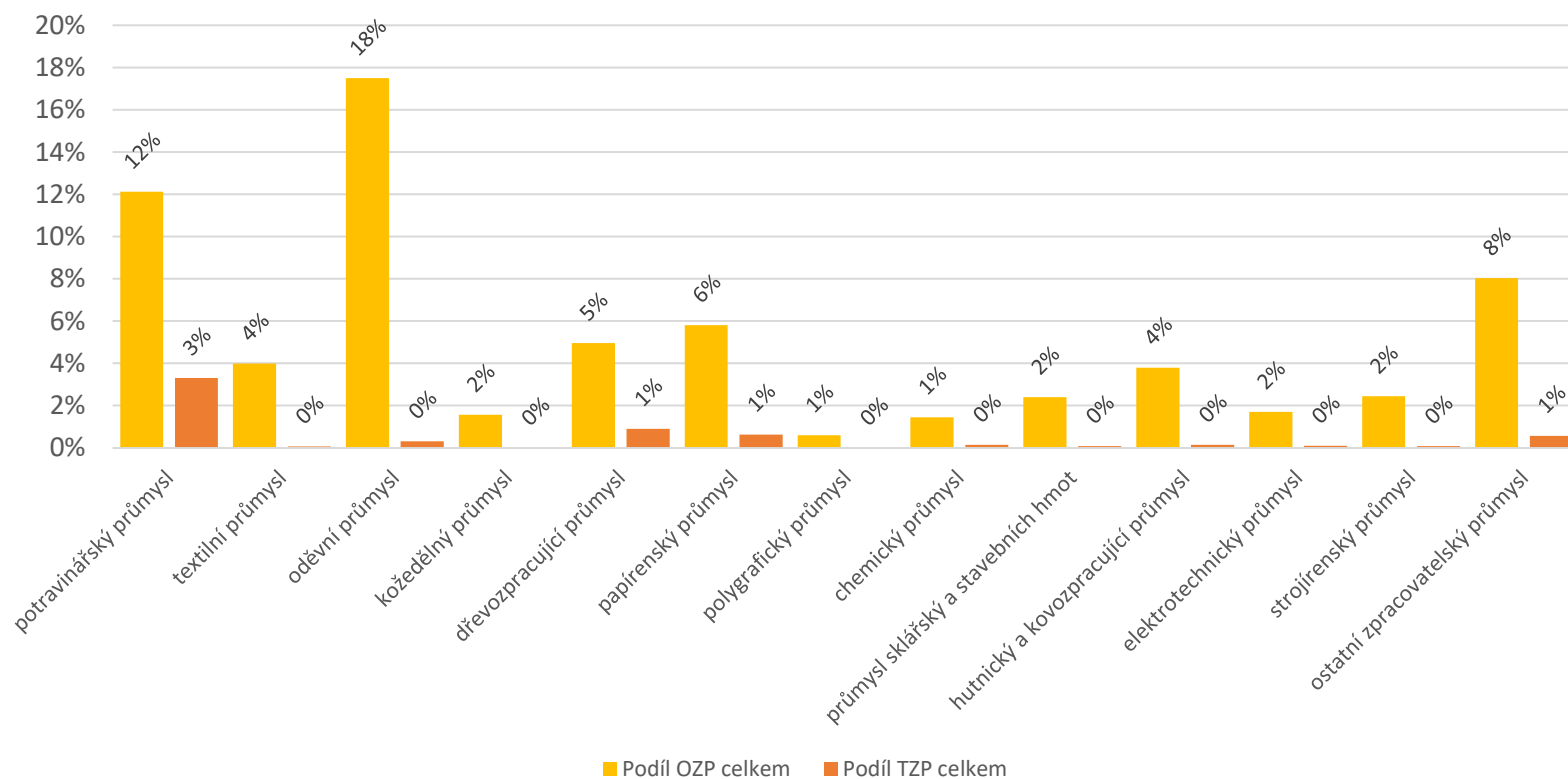
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 7), přičemž některé organizace se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo specializují.

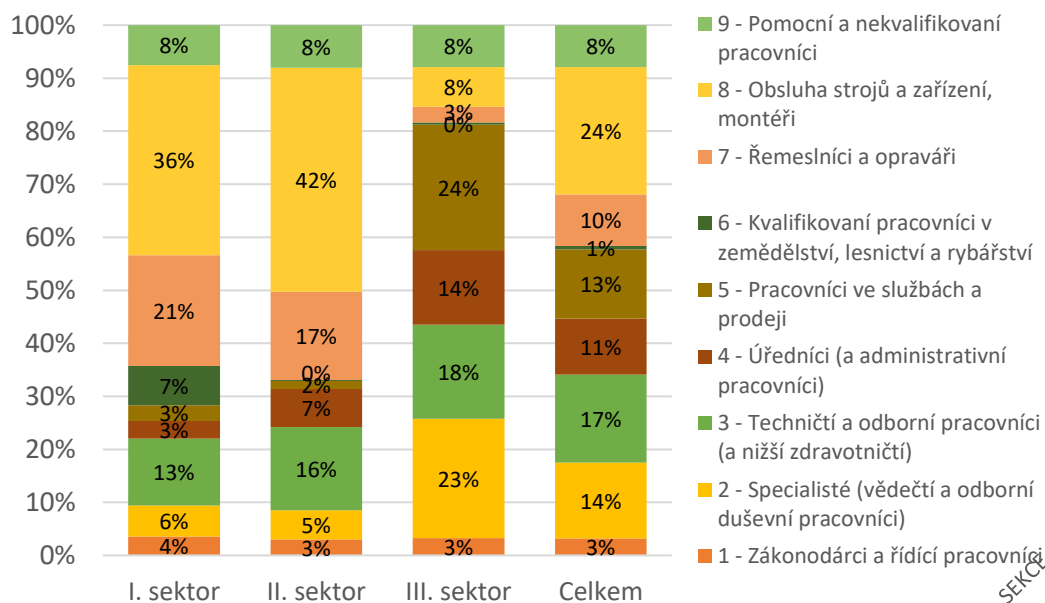
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



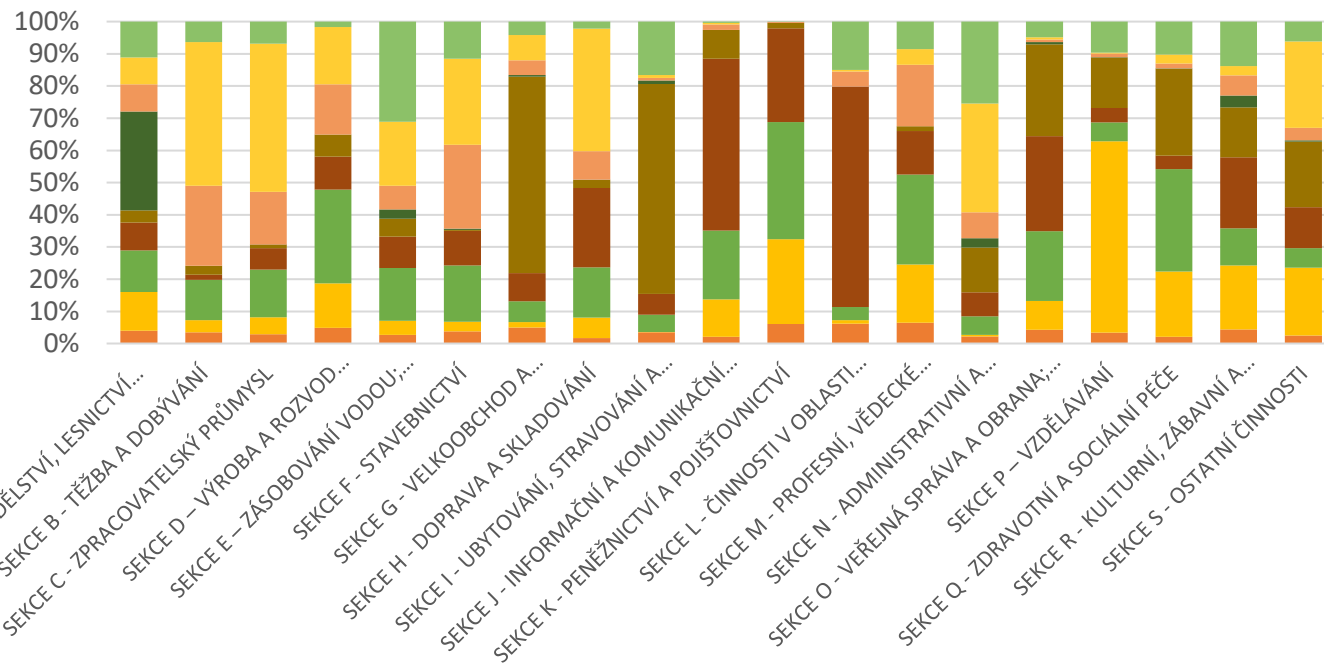


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 30,7%	8 - 44,6%	8 - 46%	3 - 29,1%	9 - 31,1%	8 - 26,8%	5 - 61%	8 - 38,1%	5 - 65,2%	4 - 53,3%	3 - 36,4%	4 - 68,4%	3 - 27,9%	8 - 33,8%	4 - 29,5%	2 - 59,4%	3 - 31,8%	4 - 22%	8 - 26,8%
	3 - 12,9%	7 - 24,9%	7 - 16,4%	8 - 17,8%	8 - 19,9%	7 - 26%	4 - 8,8%	4 - 24,6%	9 - 16,6%	3 - 21,4%	4 - 29,1%	9 - 15%	7 - 19,1%	9 - 25,5%	5 - 28,5%	5 - 15,7%	5 - 27%	2 - 19,9%	2 - 21%
Nejnižší zastoupení	1 - 4%	4 - 1,6%	5 - 1,1%	9 - 1,7%	6 - 2,9%	6 - 0,5%	2 - 1,7%	1 - 1,7%	7 - 0,8%	9 - 0,4%	6 - 0%	5 - 0%	5 - 1,4%	1 - 2,2%	6 - 0,7%	8 - 0,3%	7 - 1,5%	6 - 3,7%	1 - 2,6%
	5 - 3,8%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	1 - 2,7%	5 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0%	2 - 0,1%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 0,5%	8 - 0,7%	6 - 0,1%	6 - 0%	8 - 2,8%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

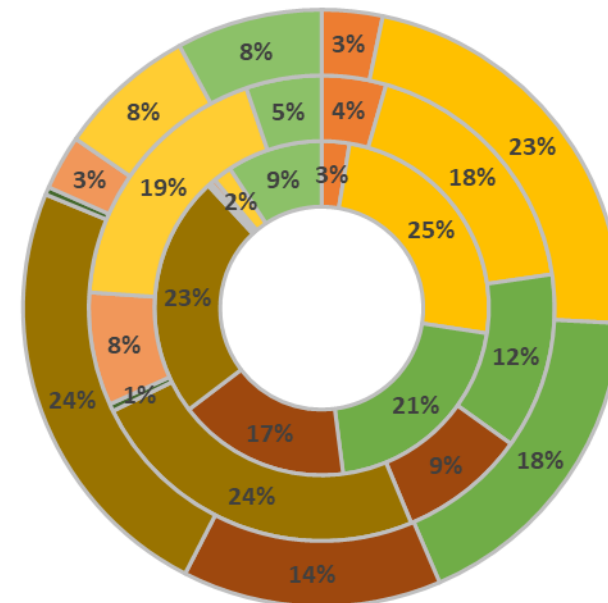
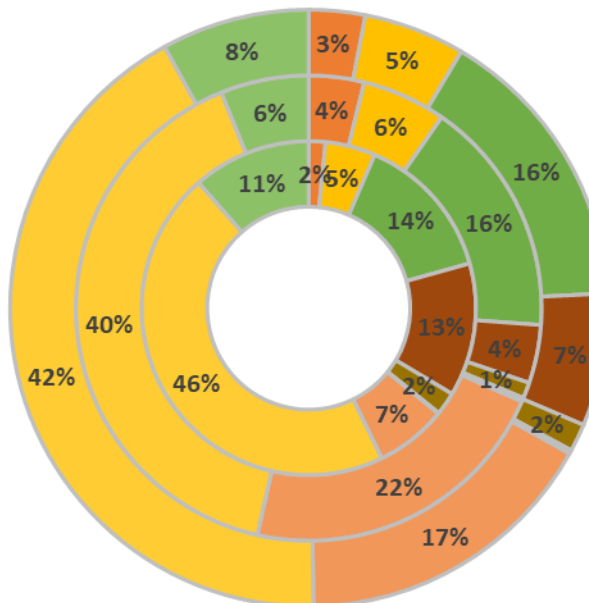
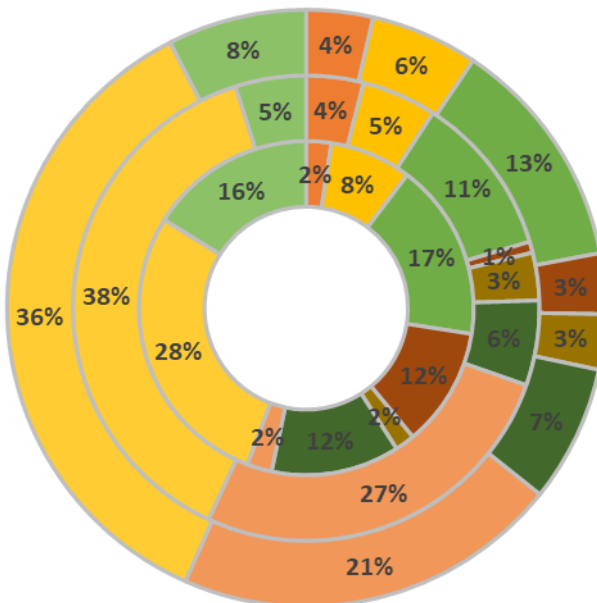
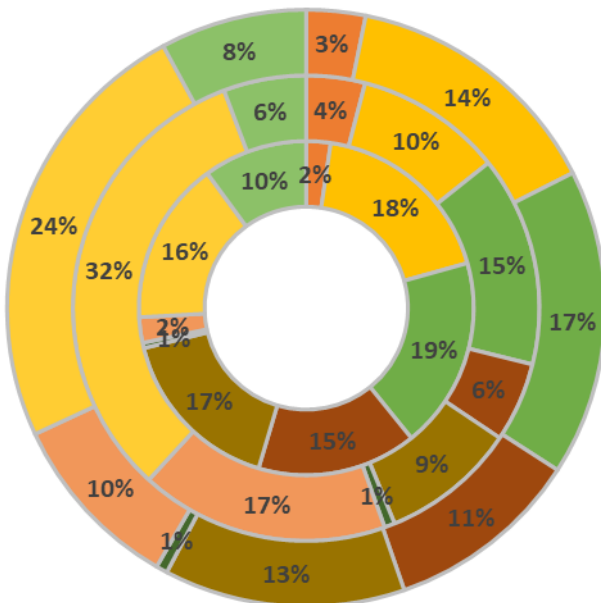
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



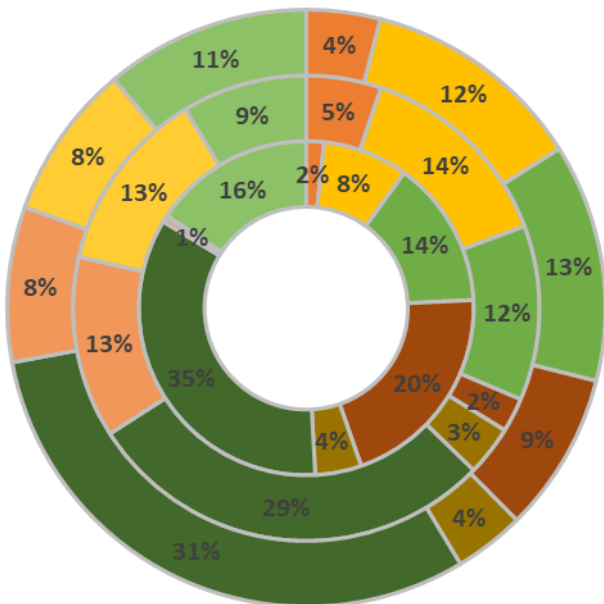
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



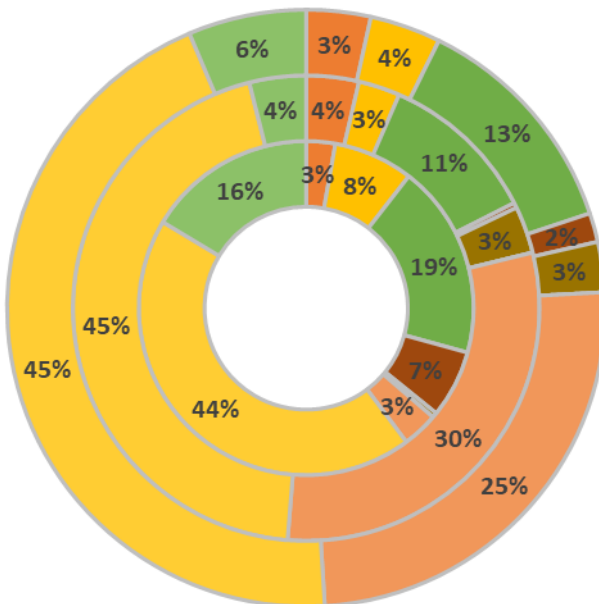
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

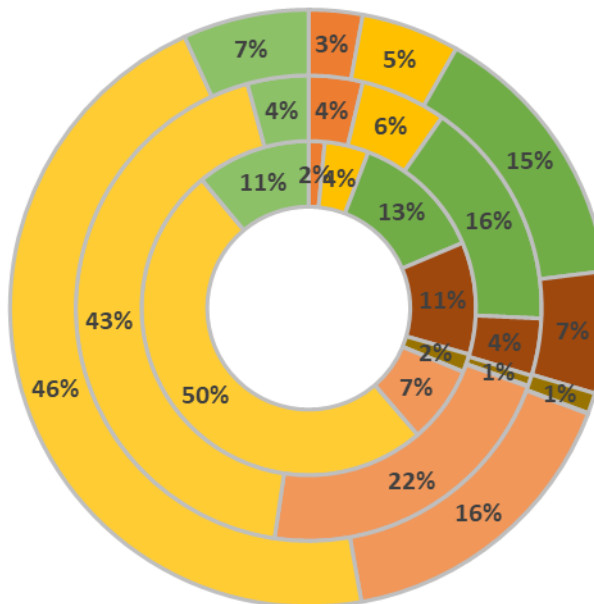
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



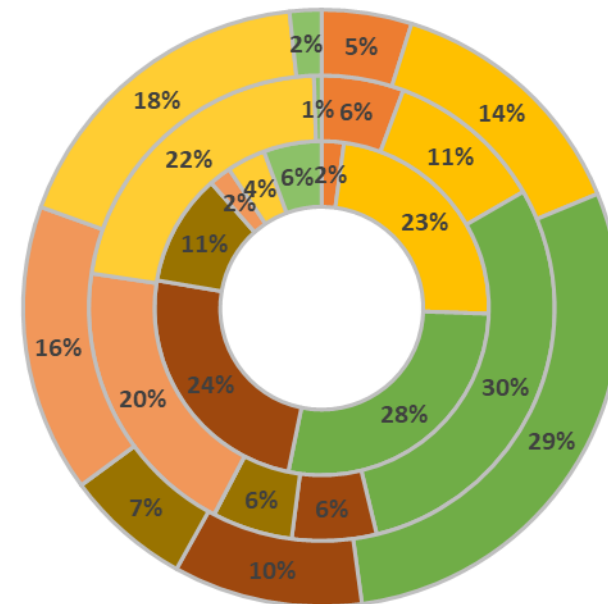
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

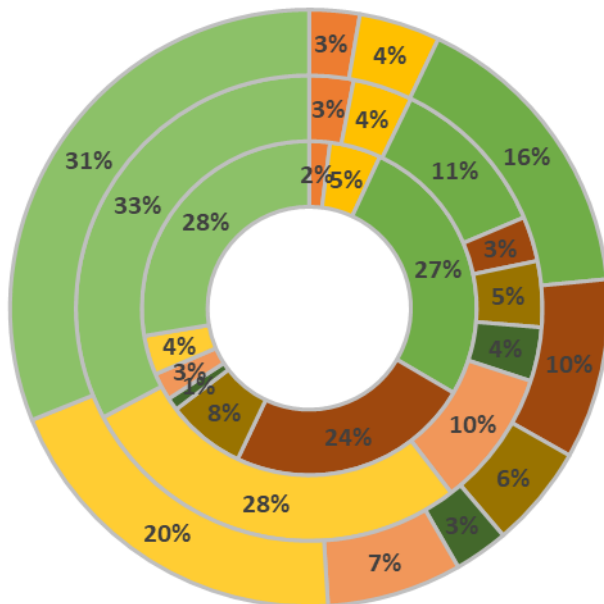


Úřad práce ČR

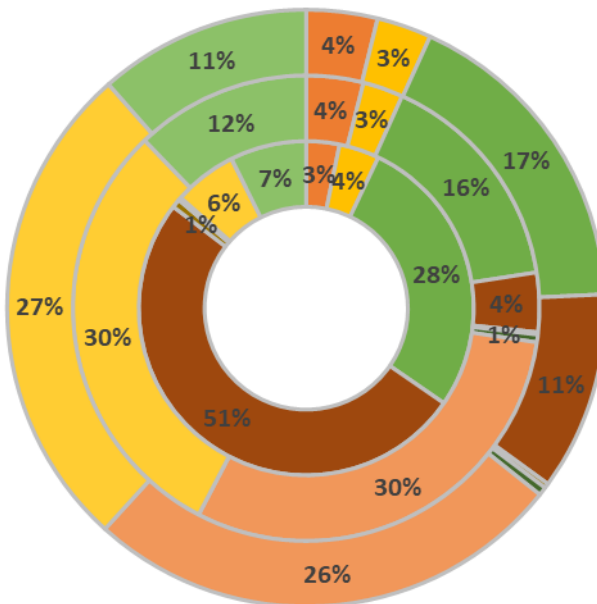
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

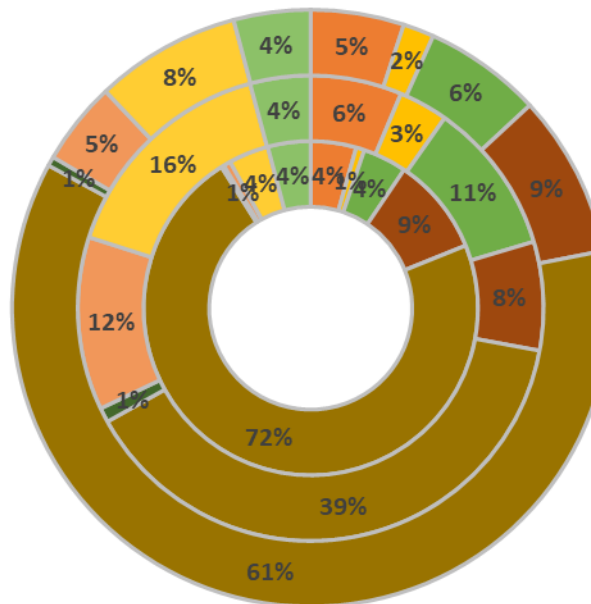
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



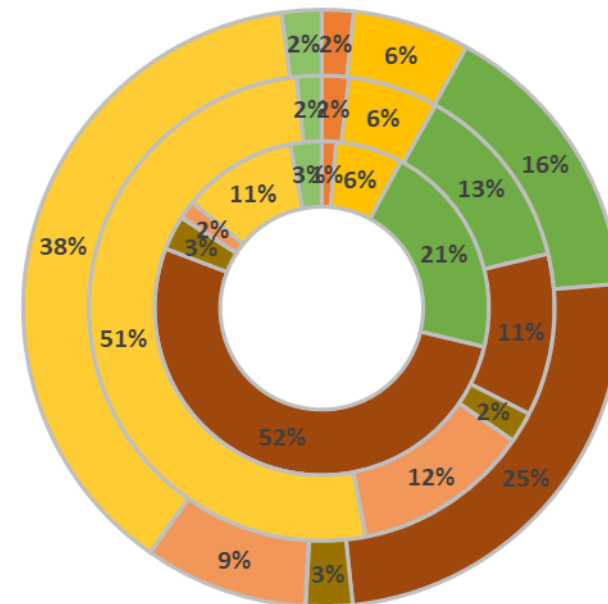
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

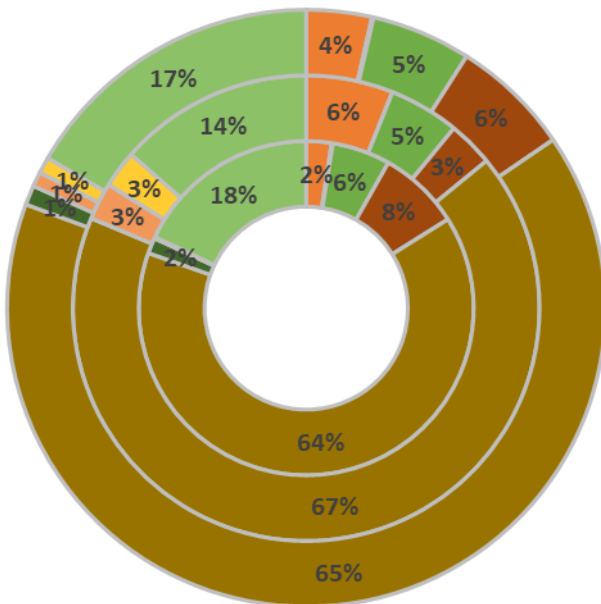


Úřad práce ČR

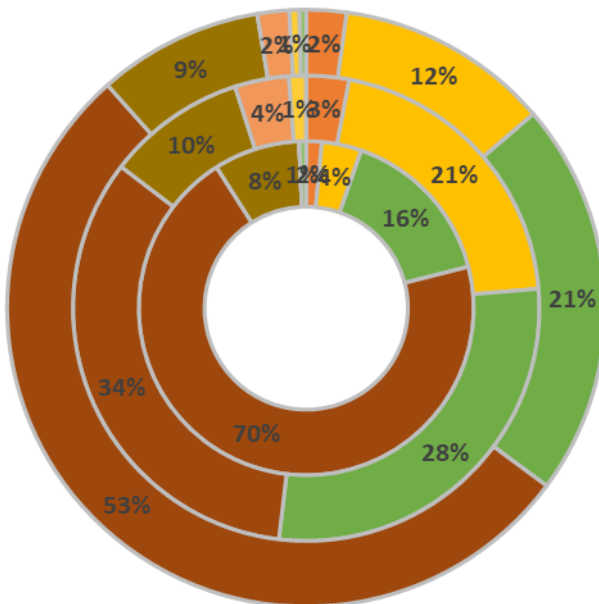
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

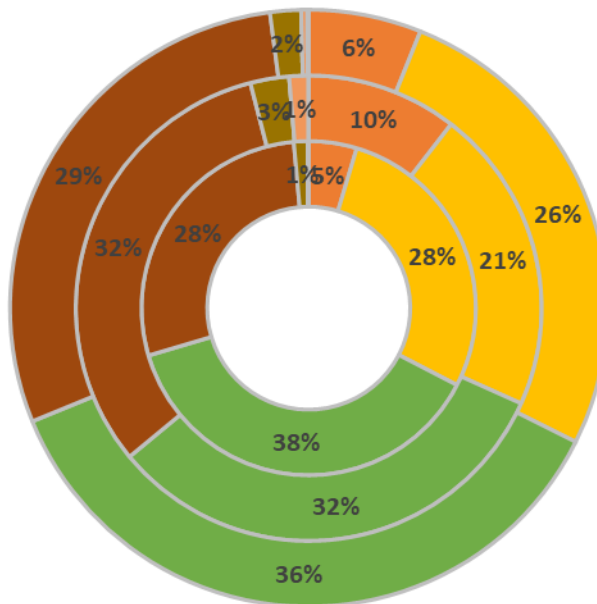
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



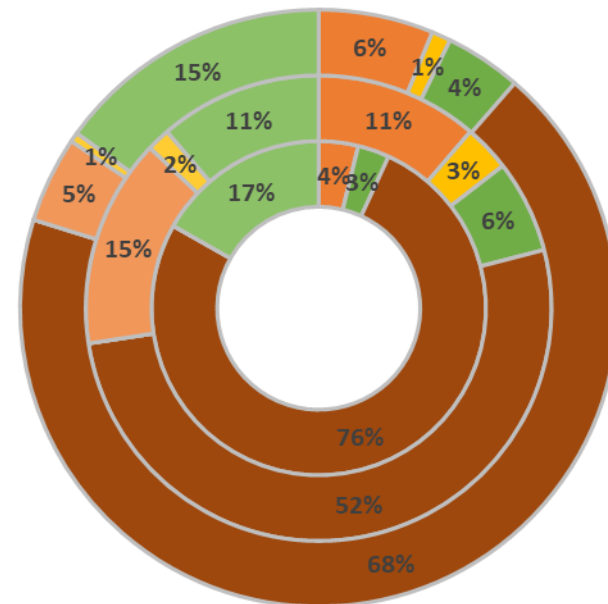
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

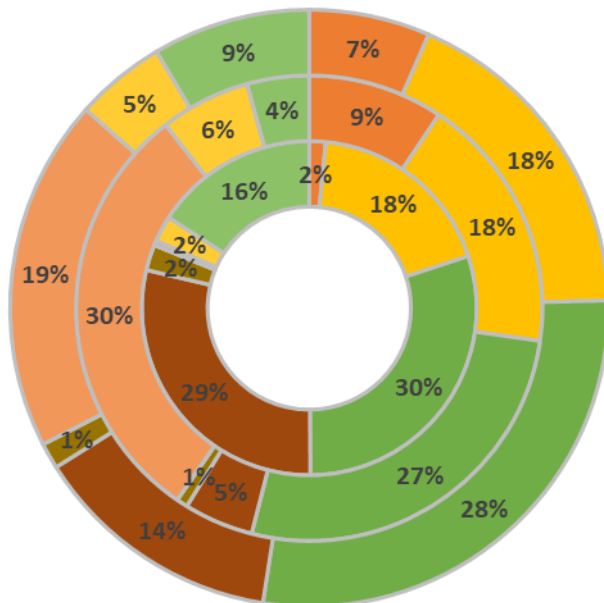


Úřad práce ČR

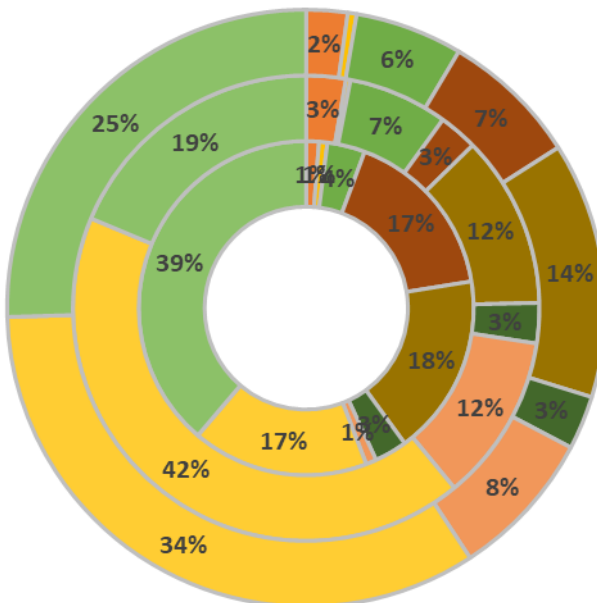
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

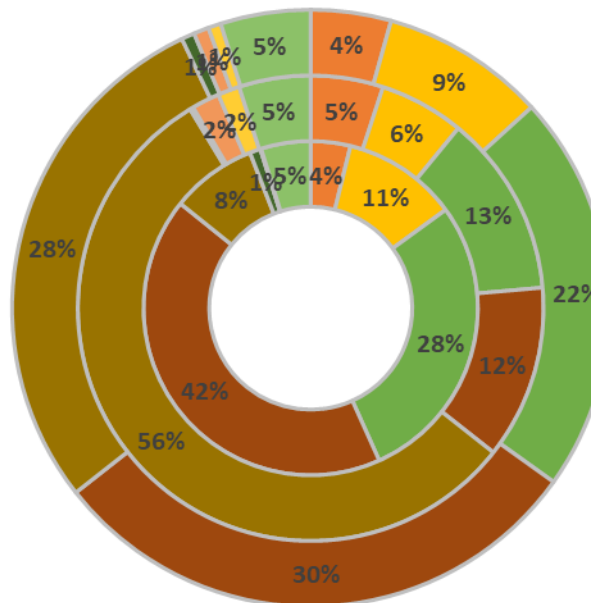
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



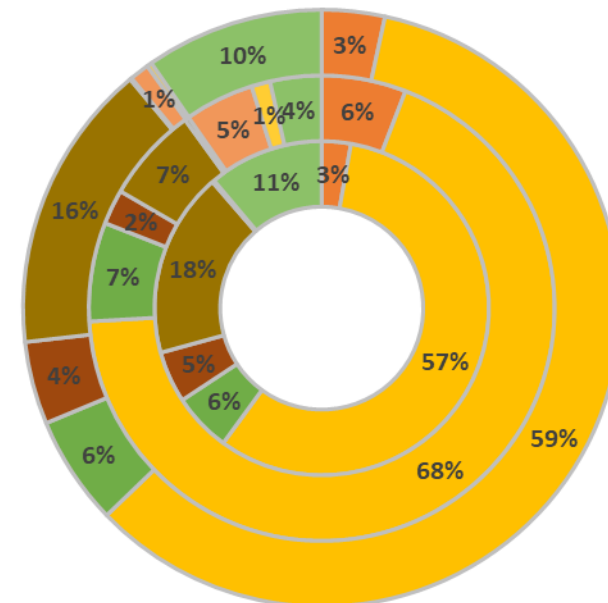
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



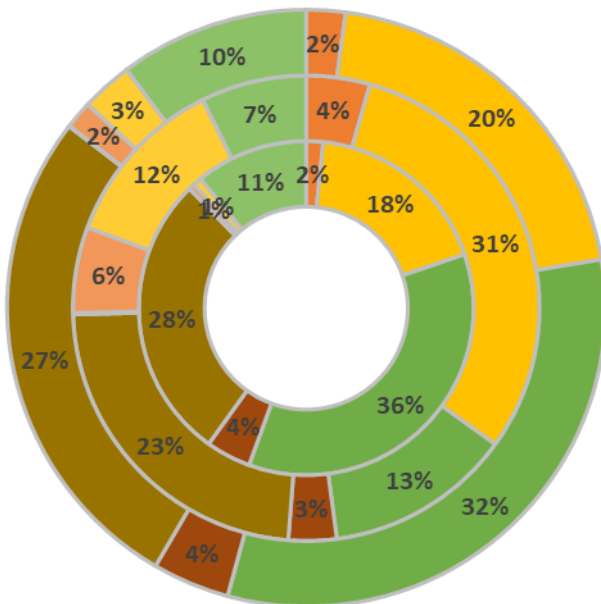
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



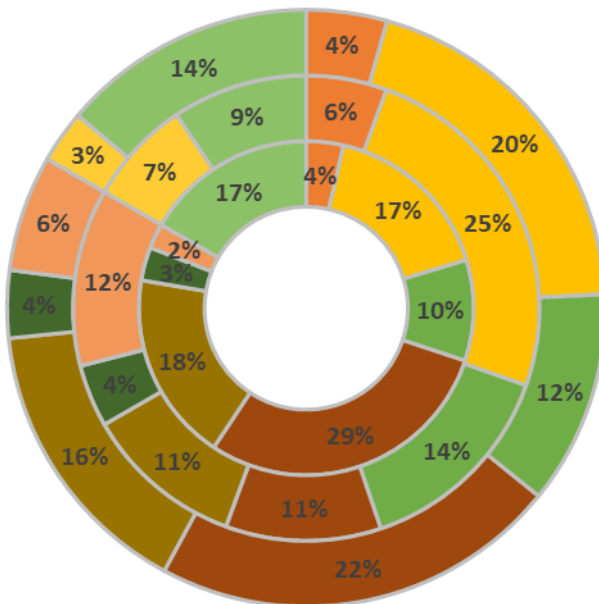
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

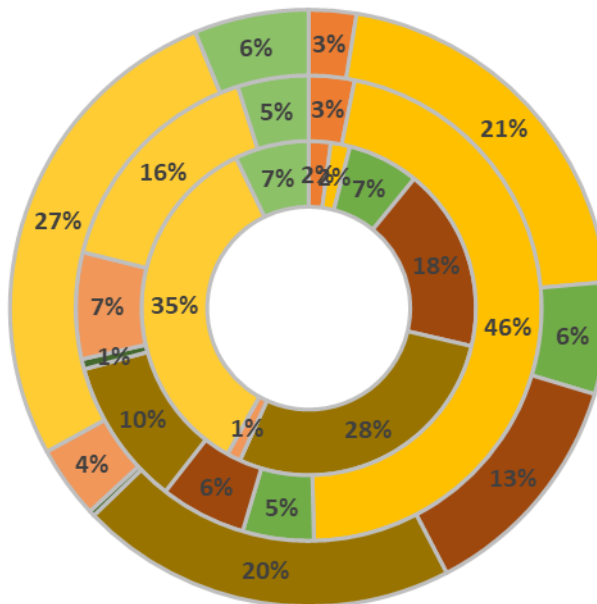
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty oslovených zaměstnavatelů podílet se na dotazníkovém šetření. Získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 - zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci zařazovat své pracovníky do kategorie 4 - úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být s ohledem na výše uvedené nadhodnoceny. Není však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

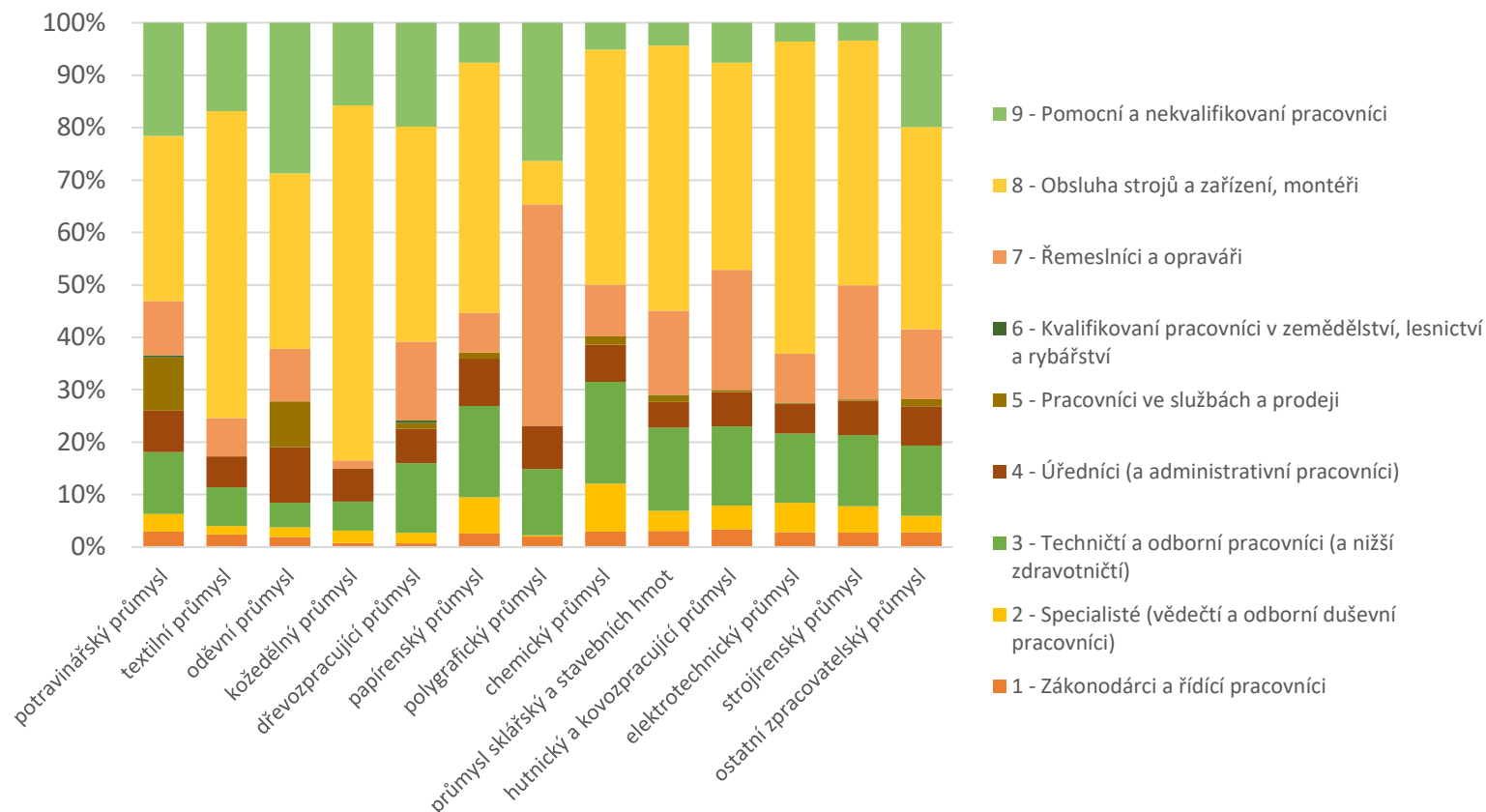


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 31,5%	9 - 21,6%	1 - 2,9%	6 - 0,4%
textilní průmysl	8 - 58,5%	9 - 16,9%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 33,4%	9 - 28,8%	1 - 1,9%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 67,7%	9 - 15,7%	5 - 0%	5 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 41%	9 - 19,8%	1 - 0,7%	6 - 0,5%
papírenský průmysl	8 - 47,7%	3 - 17,4%	5 - 1,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 42,3%	9 - 26,4%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 44,8%	3 - 19,4%	5 - 1,5%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 50,6%	7 - 16%	5 - 1,3%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 39,5%	7 - 22,9%	5 - 0,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 59,5%	3 - 13,2%	5 - 0,1%	5 - 0,1%
strojírenský průmysl	8 - 46,7%	7 - 21,8%	5 - 0,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 38,5%	9 - 19,9%	5 - 1,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví

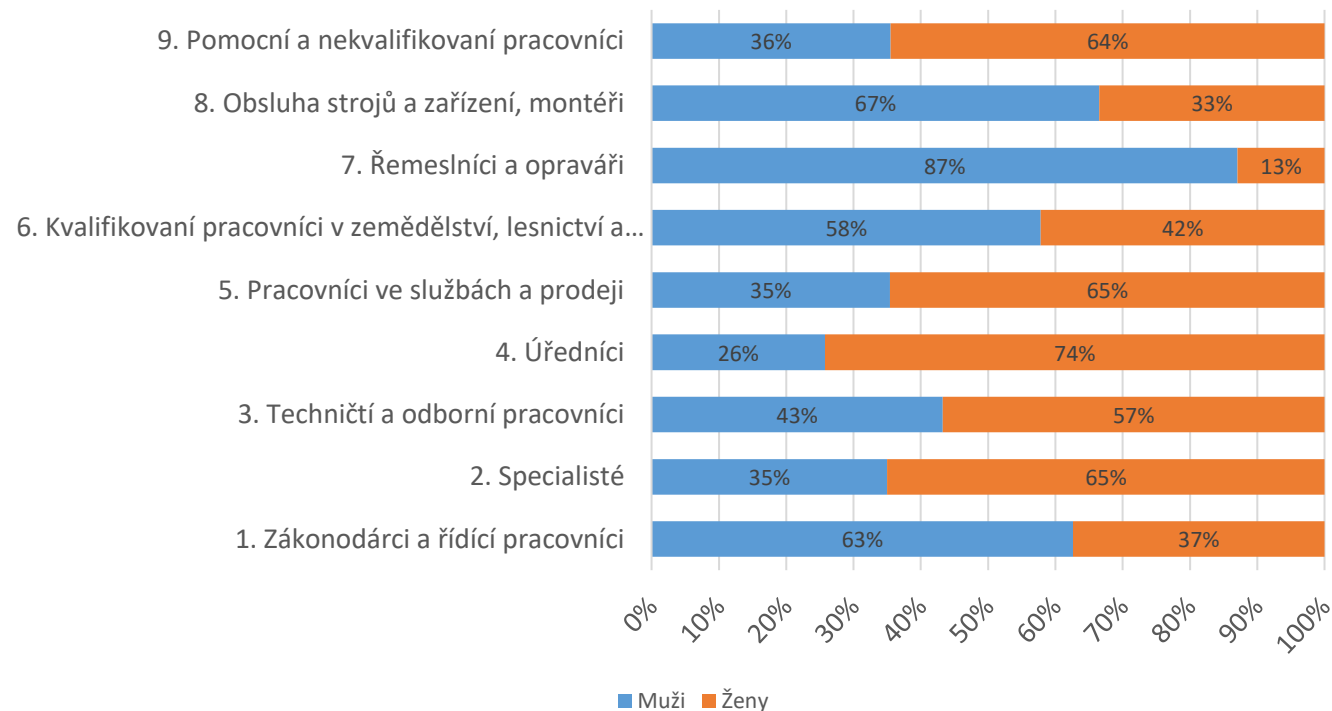
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; specialisté; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 83 625 mužů a 86 432 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a specialisty, a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální oblasti a vzdělávání. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky, opraváři, montéry a obsluhou strojů či zařízení, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde převyšuje 80 %.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

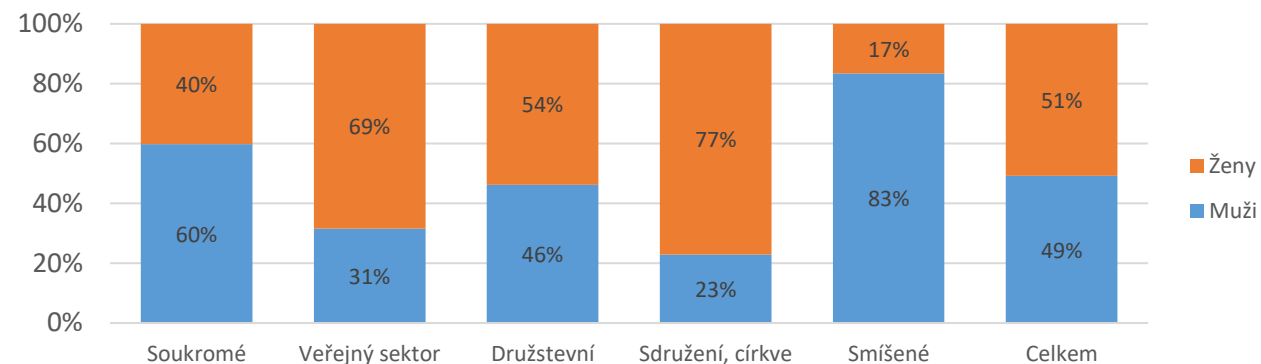
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Vyučení bez maturity: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

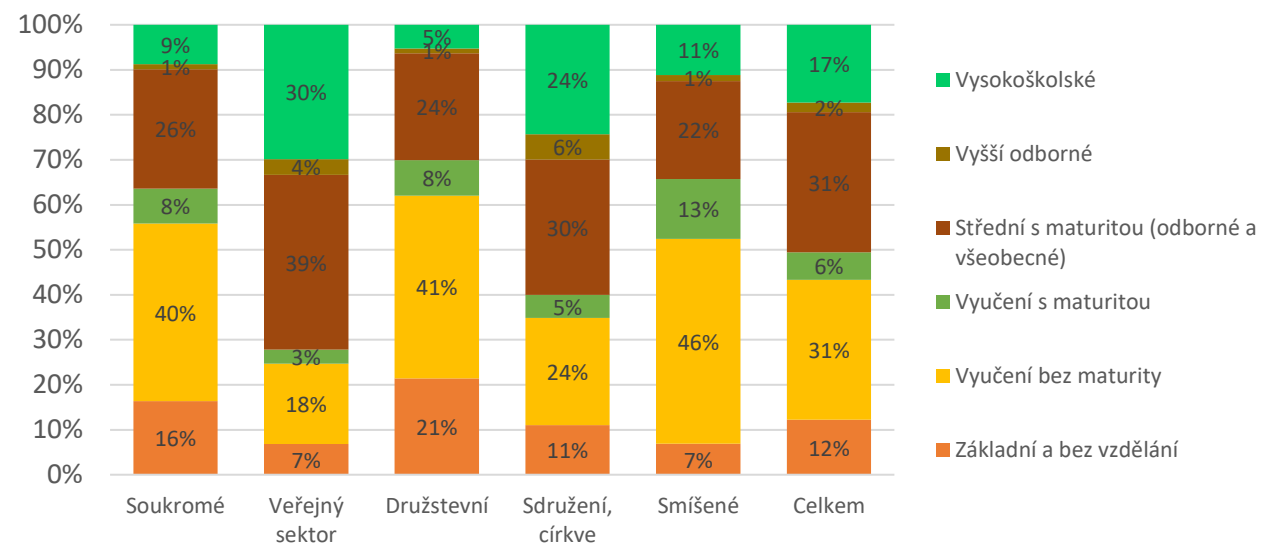
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví; ostatní bez významných rozdílů

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

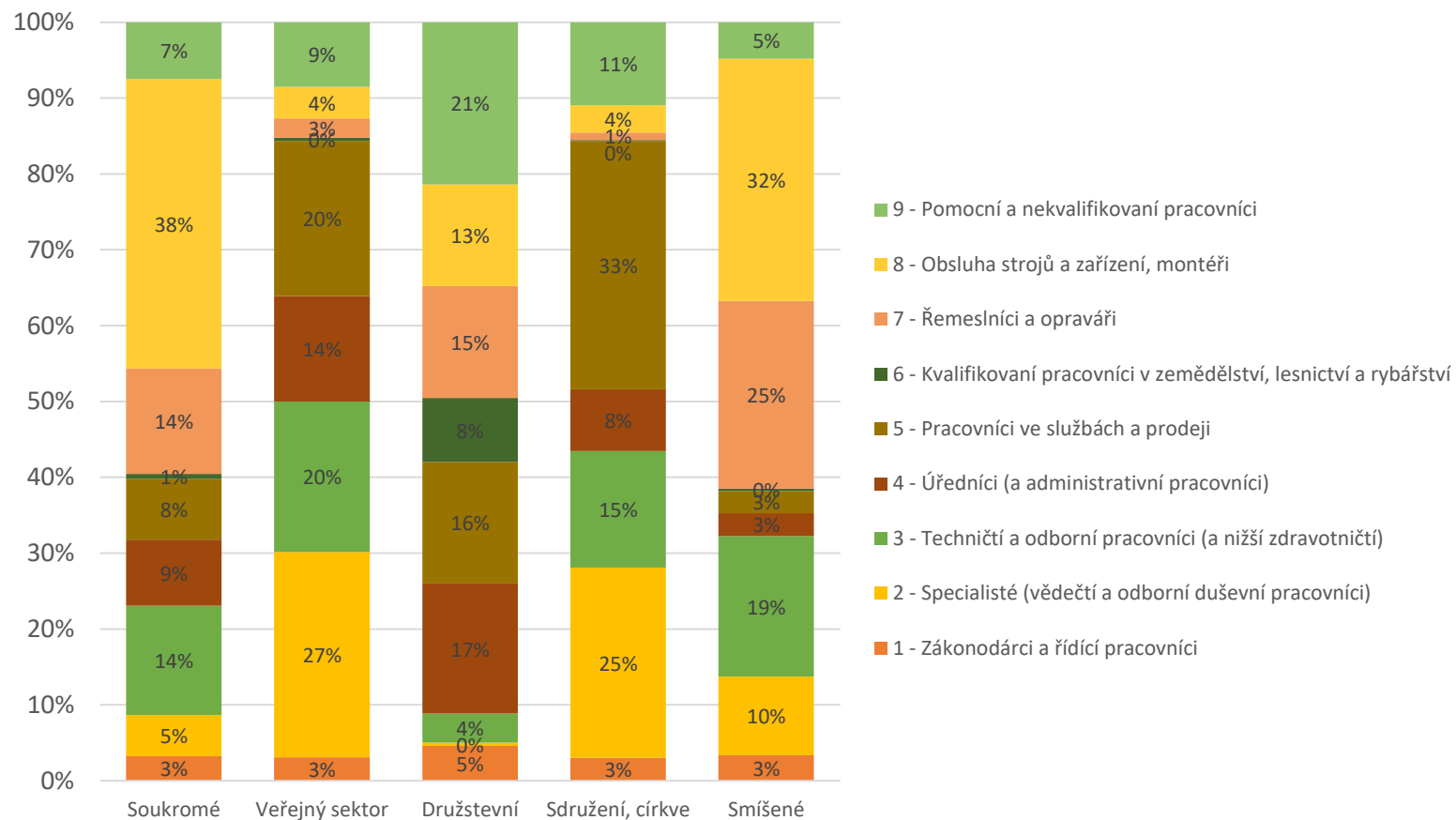
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví; ostatní bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

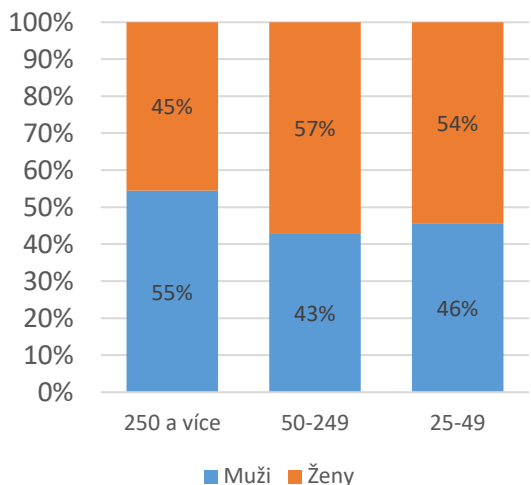




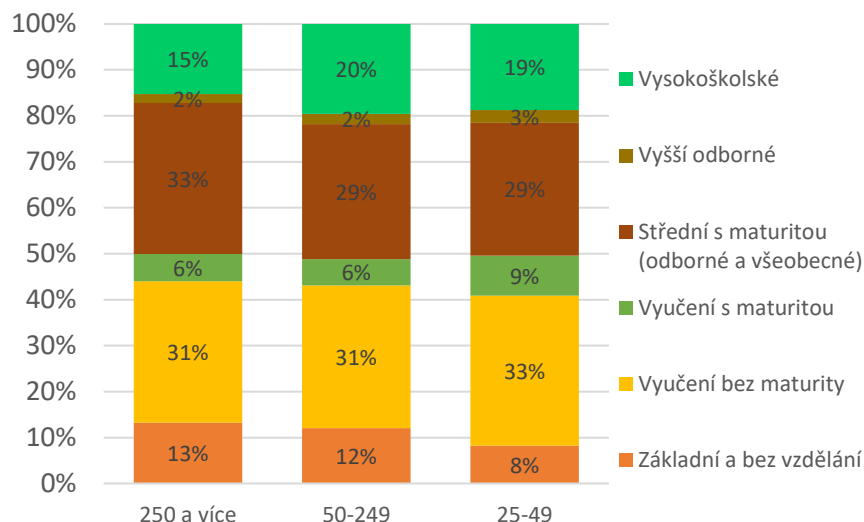
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

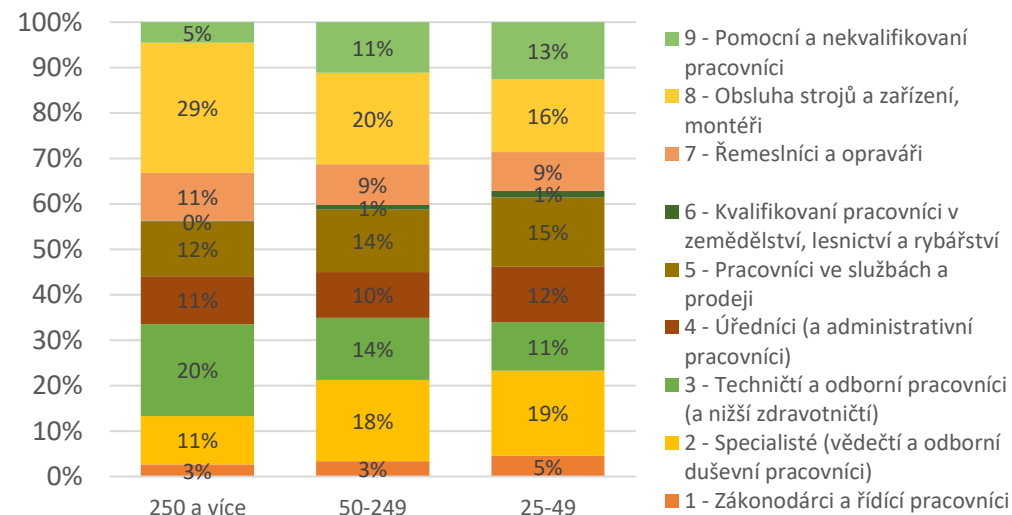
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií zanedbatelný vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži = vliv těžebního, strojírenského průmyslu a dalších odvětví ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů zejména ve vazbě na fyzickou zdatnost při výkonu těchto profesí.
- S rostoucí velikostí organizace klesá podíl vysokoškoláků vs. s klesající velikostí organizace klesá podíl zaměstnanců se základním a nižším vzděláním.
- Ve velkých organizacích roste podíl montérů a obsluhy strojů a zařízení na úkor pomocných a nekvalifikovaných pracovníků. S klesající velikostí organizace roste podíl specialistů na úkor technických a odborných pracovníků.

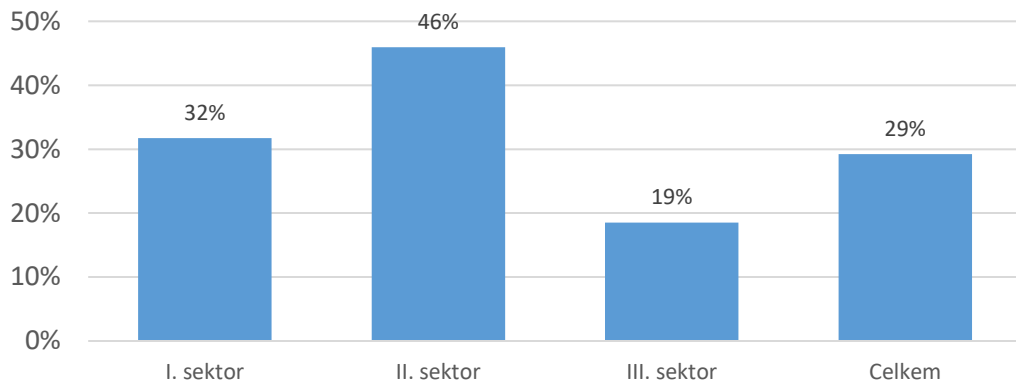


Úřad práce ČR

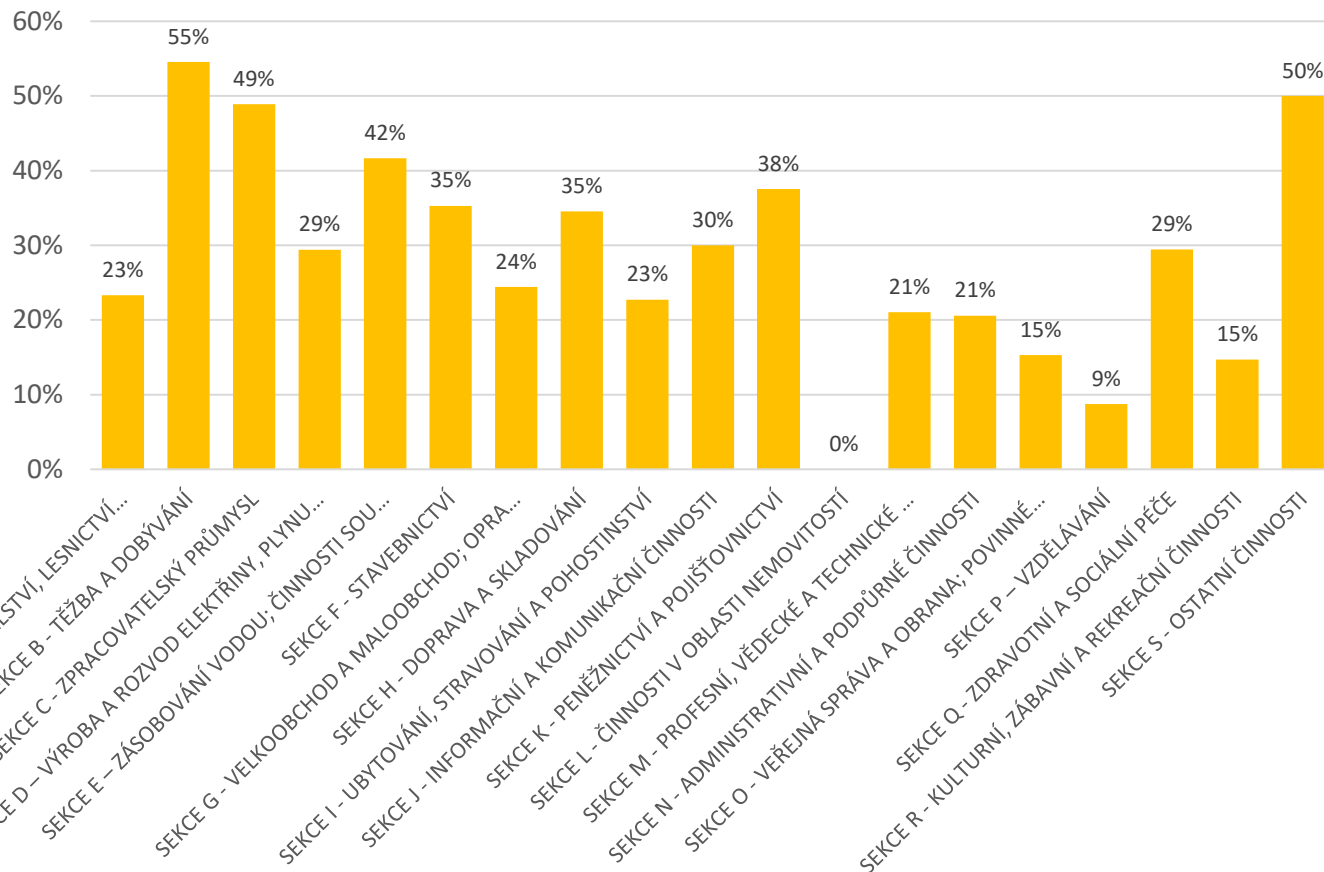
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání; ostatní činnosti; zpracovatelský průmysl; zásobování vodou

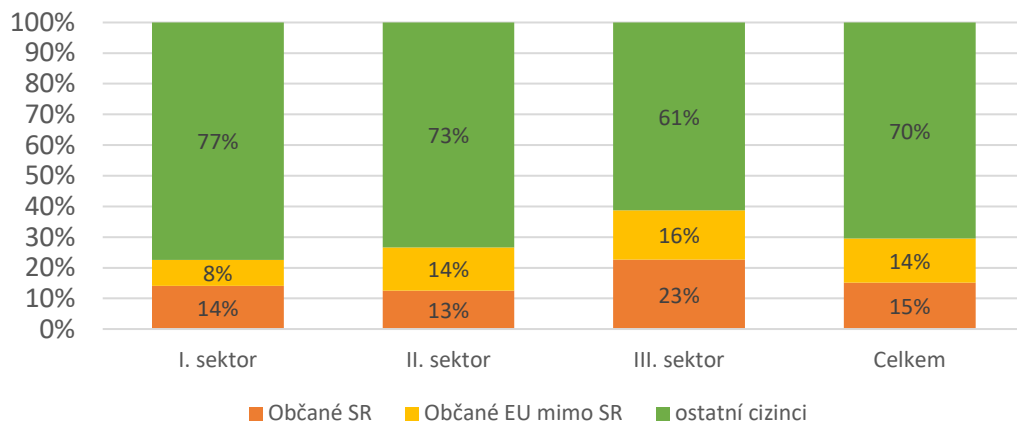
Nížší: veřejná správa; kulturní, zábavní a rekreační činnost; vzdělávání; činnost v oblasti nemovitostí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



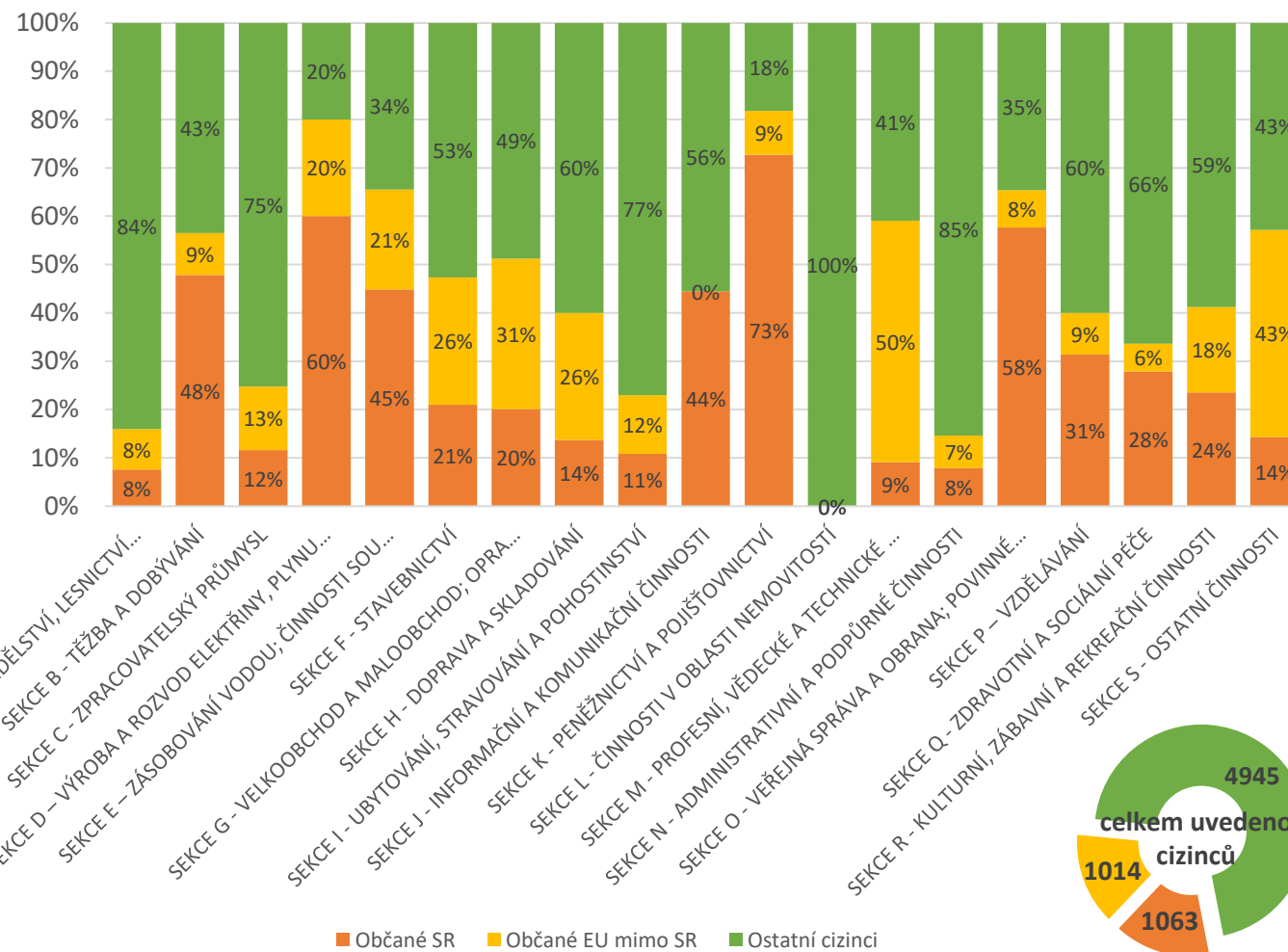
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují ostatní cizinci mimo země EU. Z praxe lze potvrdit, že se většinou jedná o občany Ukrajiny. Jejich podíl je dominující především v odvětví administrativní a podpůrné činnosti, zemědělství, lesnictví a rybnářství, ubytování, stravování a pohostinství nebo zpracovatelském průmyslu.
- Specifickou skupinou jsou občané SR, kteří vzhledem k jazykové příbuznosti převládají v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví nebo veřejná správa.
- Převaha cizinců z ostatních zemí EU je zejména v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti nebo ostatní činnosti. Nejčastěji se jedná o občany Polska, Bulharska, Rumunska či Německa.

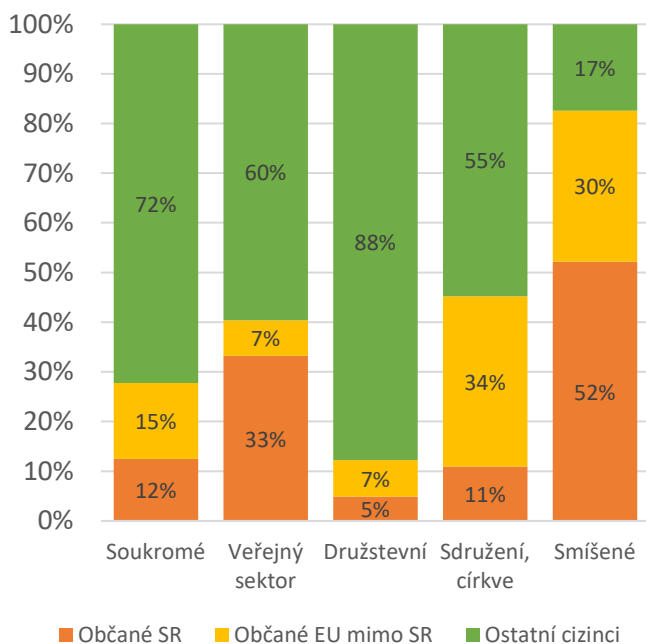
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



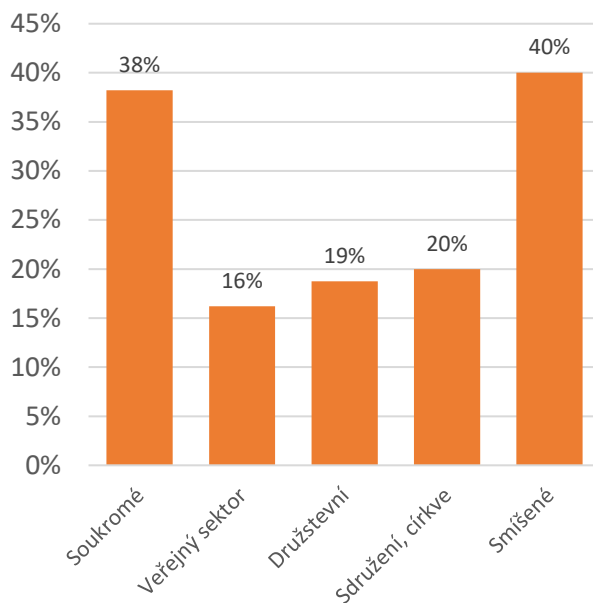


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

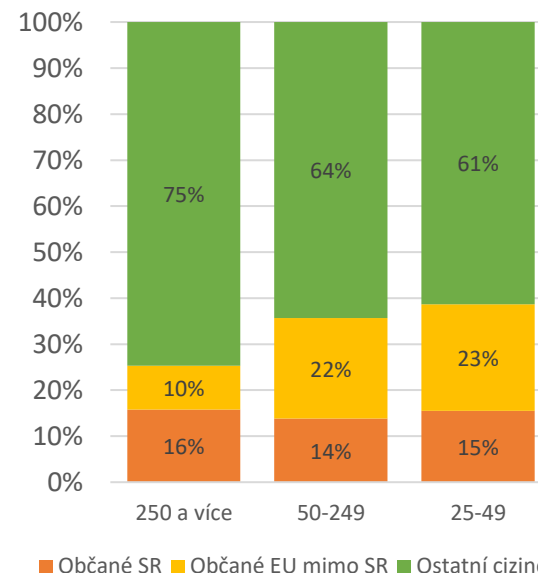
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



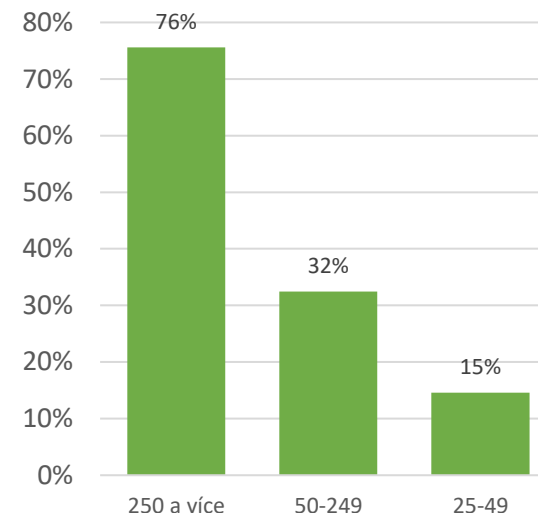
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



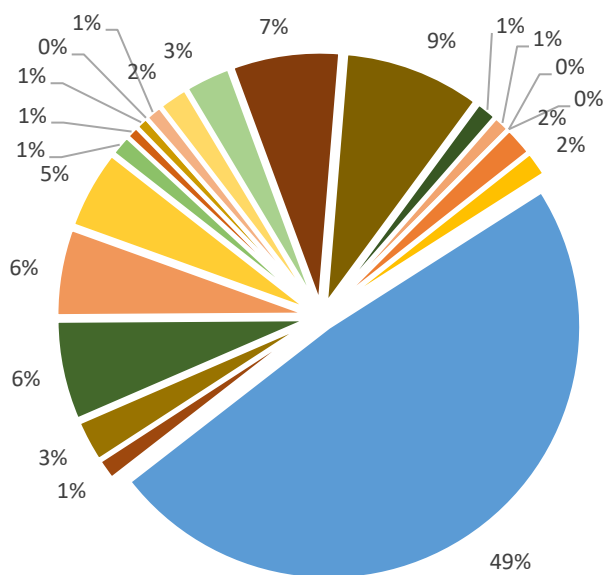
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké, což je dáno zejména personálními potřebami i strategií obou typů organizací.
- Většina organizací bez ohledu na jejich velikost využívá v posledních letech především občany Ukrajiny, s odstupem následují Slováci.
- Ve veřejném sektoru či organizacích ve smíšeném vlastnictví nebo vlastnictví sdružení, politických stran a církví se uplatňují zejména občané EU vč. Slováků. V soukromém a družstevním sektoru dominují cizinci se zemí mimo EU v čele s občany Ukrajiny, kteří nacházejí uplatnění v zemědělství i průmyslu.



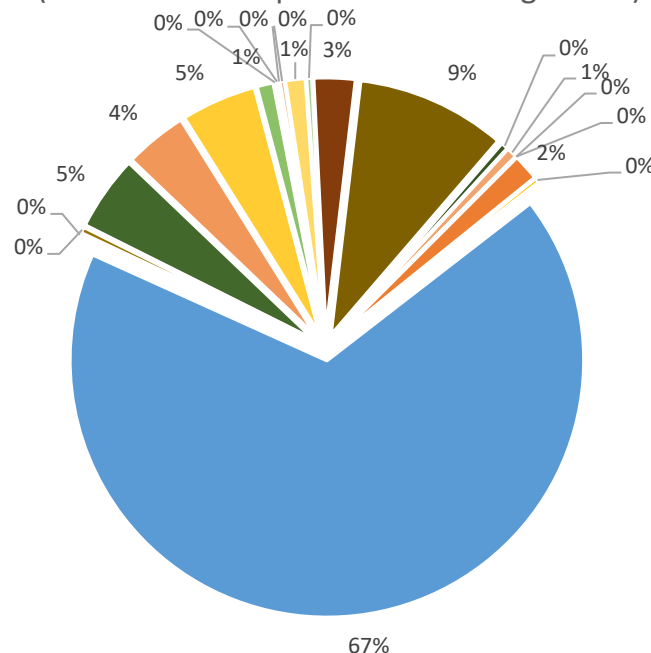
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

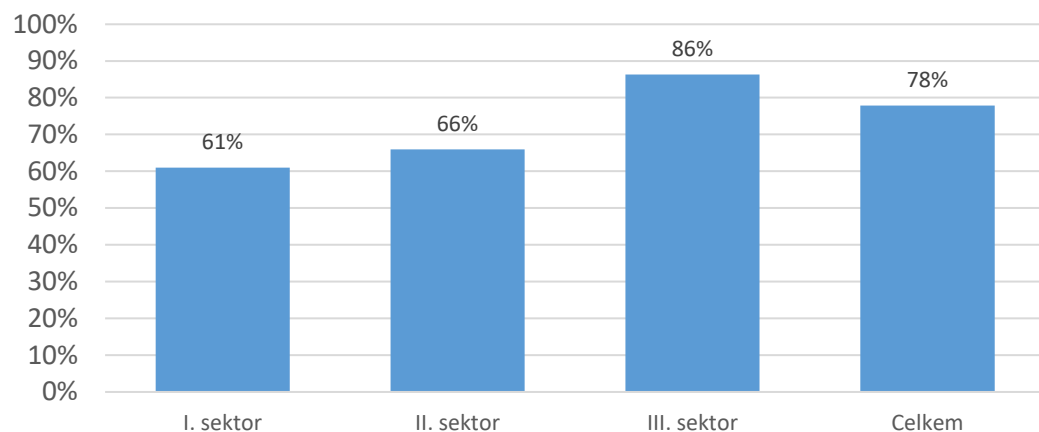
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 49 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 67 procent.
- Následuje zdravotní a sociální péče, která se na celkovém počtu organizací i zaměstnaných cizinců podílí z 9 %. Jedná se především o zdravotnický personál zaměstnaný v Krajské zdravotní, a.s. působící napříč celým Ústecký krajem.



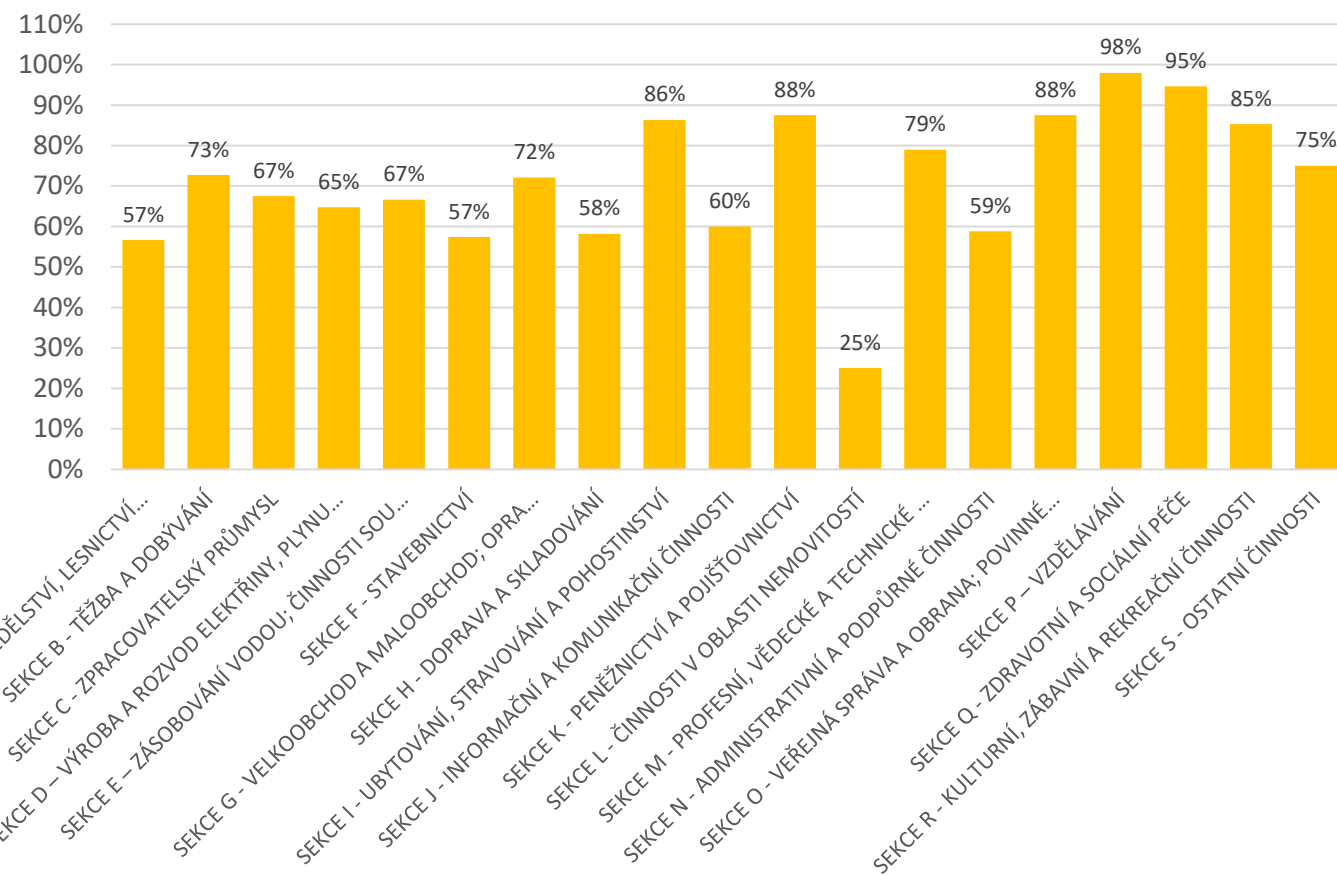
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



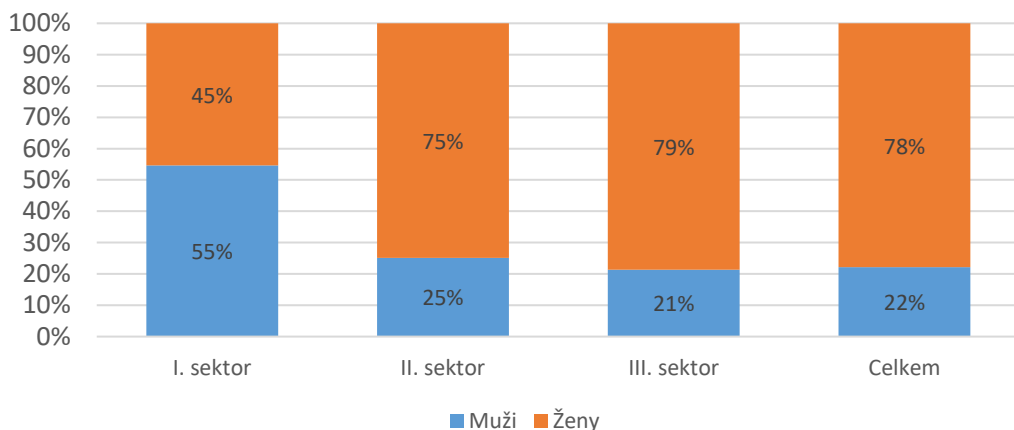
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejné správy, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky a nejnižší v primárním sektoru. Nejméně zkrácených úvazků spadá do odvětví stavebnictví, zemědělství, lesnictví a rybářství, dopravy a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



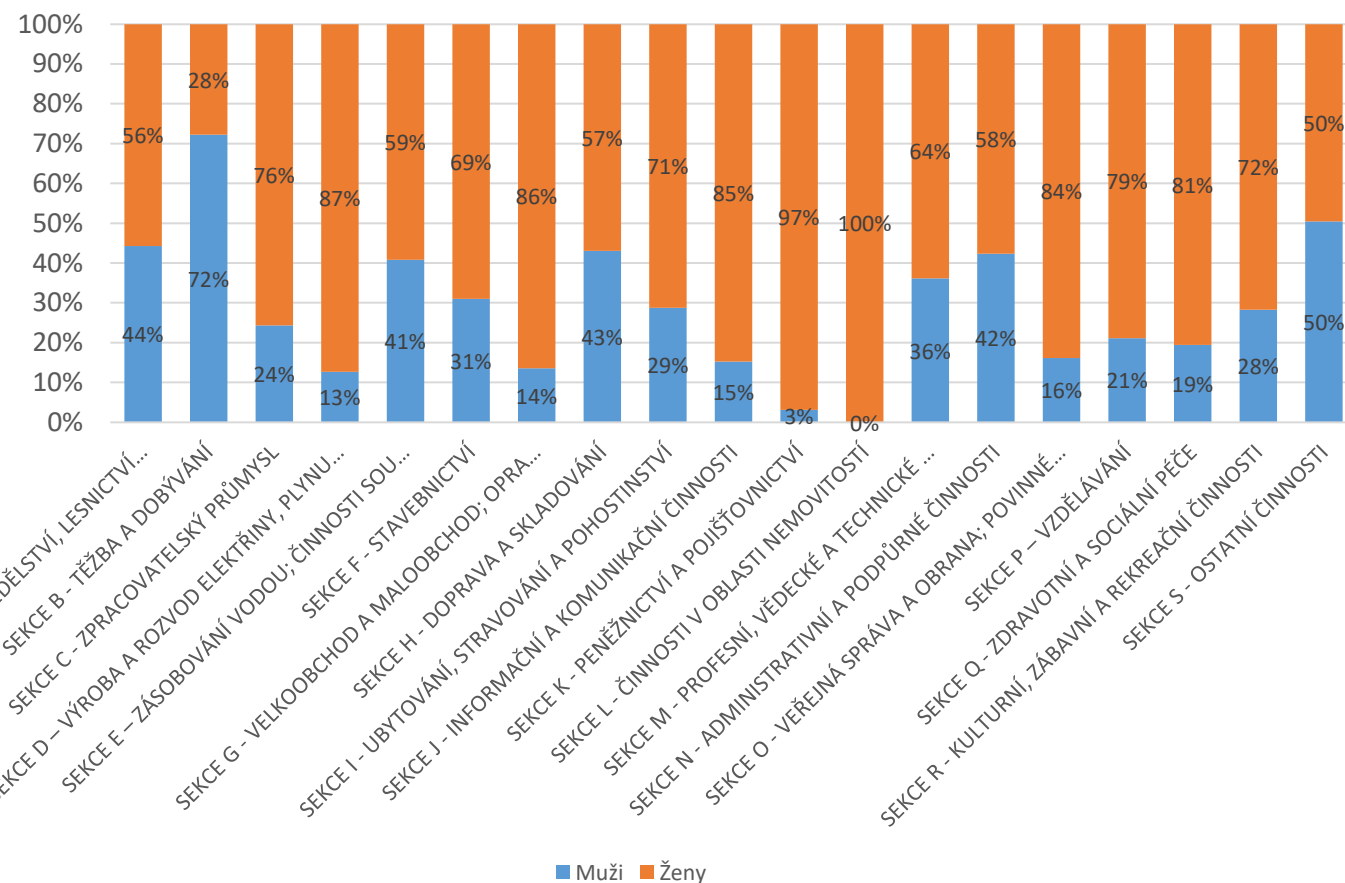
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



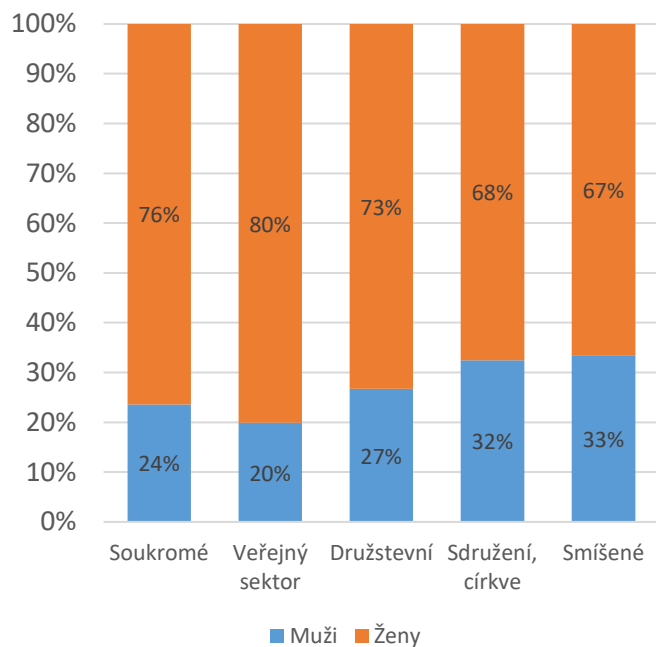
- Ve většině sektorů a odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří primární sektor (55 % muži) a odvětví těžby a dobývání (72 % muži), kde však tvoří muži 80 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích a následně i do celého primárního sektoru.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti nebo veřejné správě. Činnost v oblasti nemovitostí uvedlo pouze 6 zaměstnavatelů, tj. každý vyplněný údaj významně ovlivní výsledky šetření v odvětví.



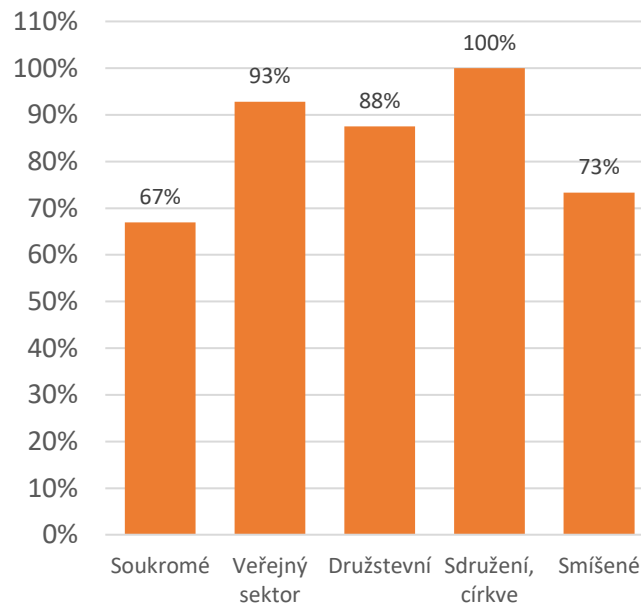
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

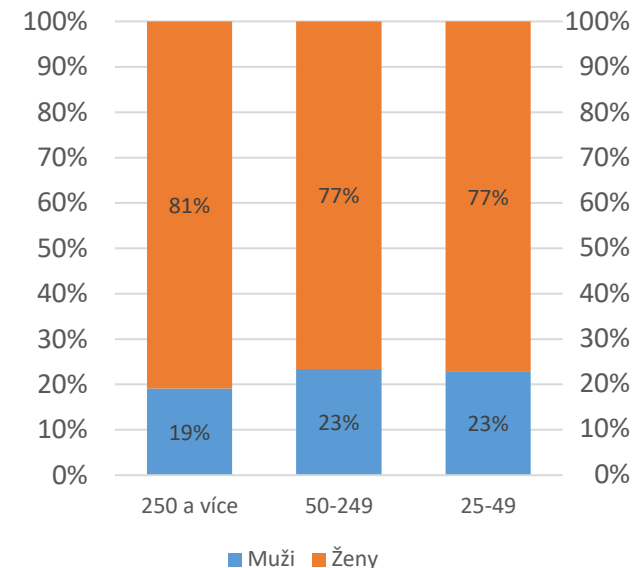
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



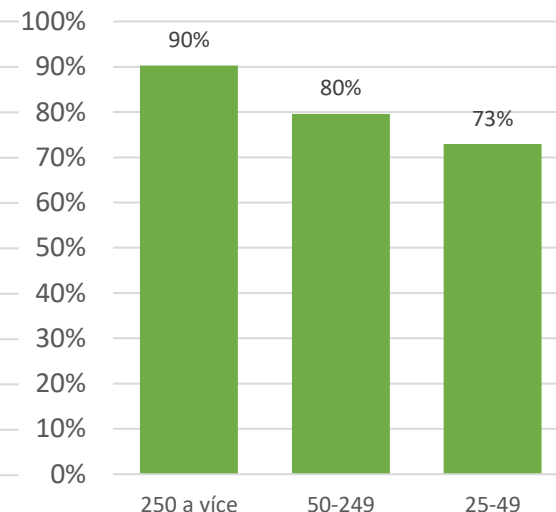
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Nejméně organizace v soukromém vlastnictví.
- Napříč všemi formami vlastnictví platí vyšší využití zkrácených úvazků u žen.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

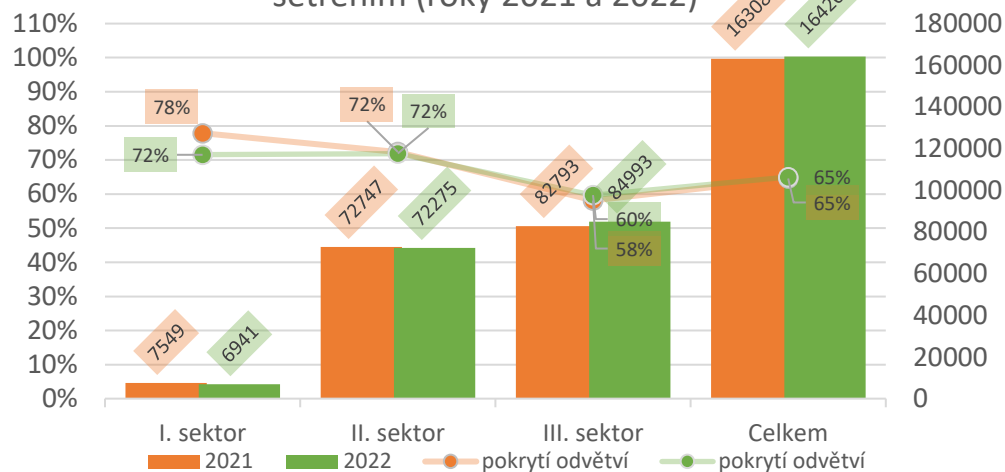


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 87 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se podařilo dosáhnout srovnatelné reprezentativnosti šetření. U některých odvětví mírně vzrostlo pokrytí, u dalších došlo k jeho poklesu.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

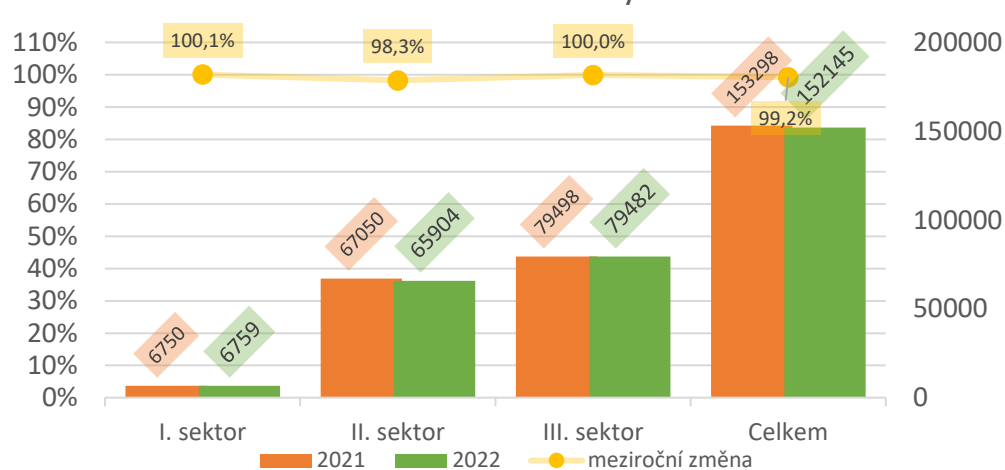


Úřad práce ČR

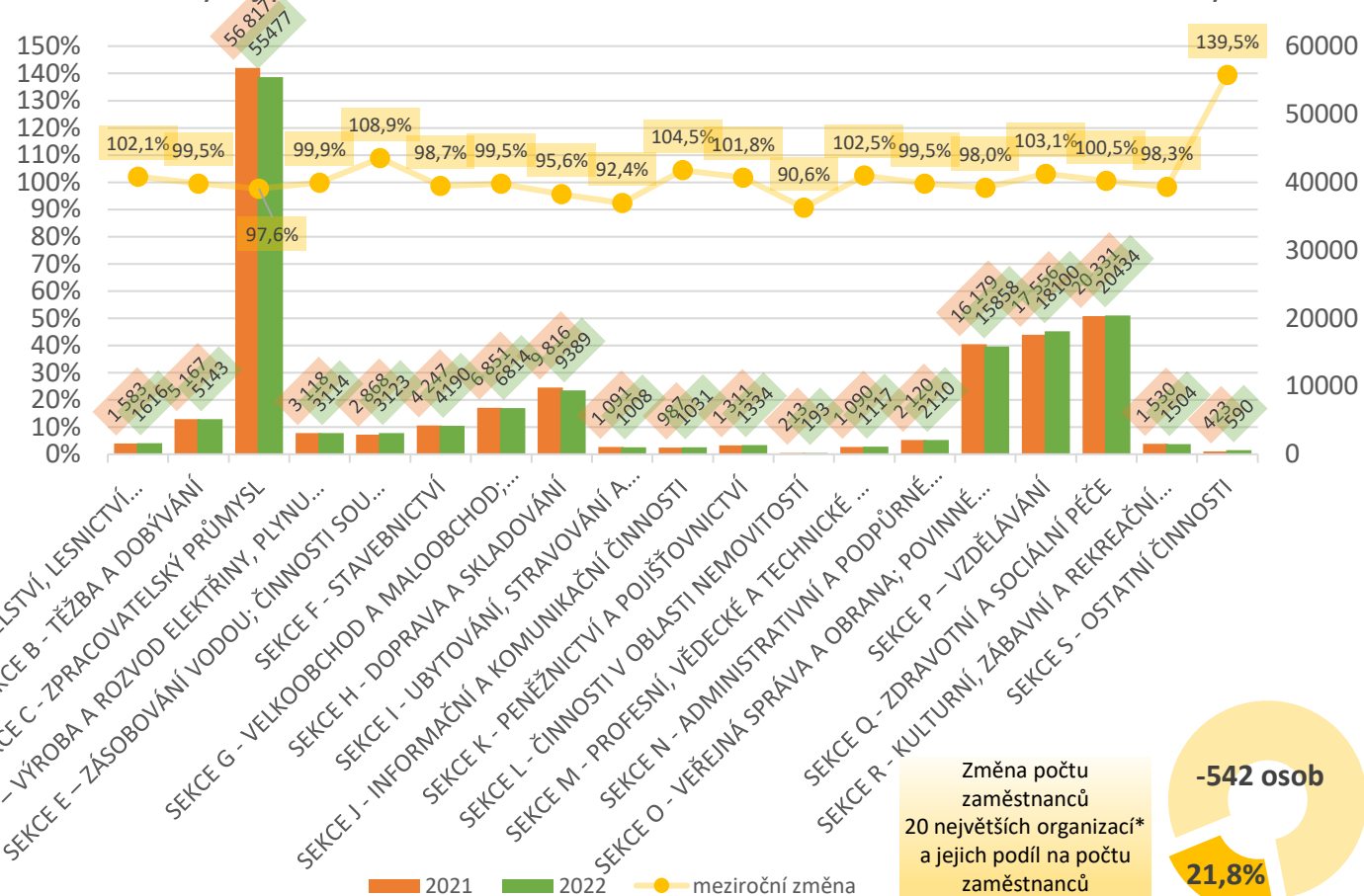
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky

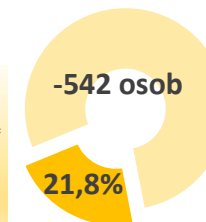


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ostatních činností. Nejvyšší meziroční pokles zaměstnanosti byl zaznamenán u činnosti v oblasti nemovitostí.
- Vzhledem k velikosti odvětví se jedná o zanedbatelný posun, který je způsoben nízkým počtem sledovaných organizací i zaměstnanců.
- Celkově vykázaly sledované firmy pokles zaměstnanosti o 0,8 %, na čemž se nejvíce podílel zpracovatelský průmysl, který jako dominantní odvětví vykázal pokles o 2,4 %.

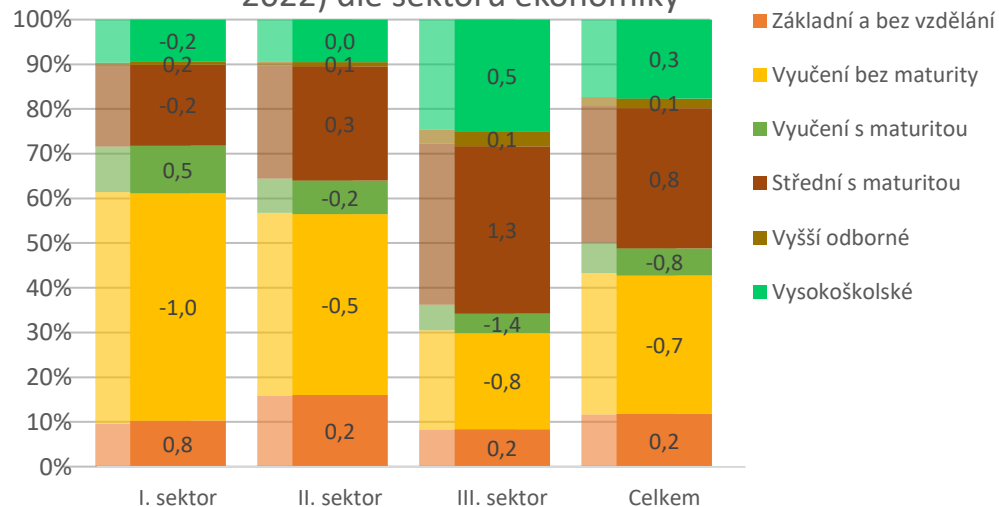
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zasly v obou letech.





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Výjimku tvoří ostatní činnosti, které jsou však značně zkreslené chybným zařazením v rámci sledovaných odvětví, a činnosti v oblasti nemovitostí, kam spadá několik málo zaměstnavatelů, tudíž se jakákoliv drobná změna poměrně zásadně projeví.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

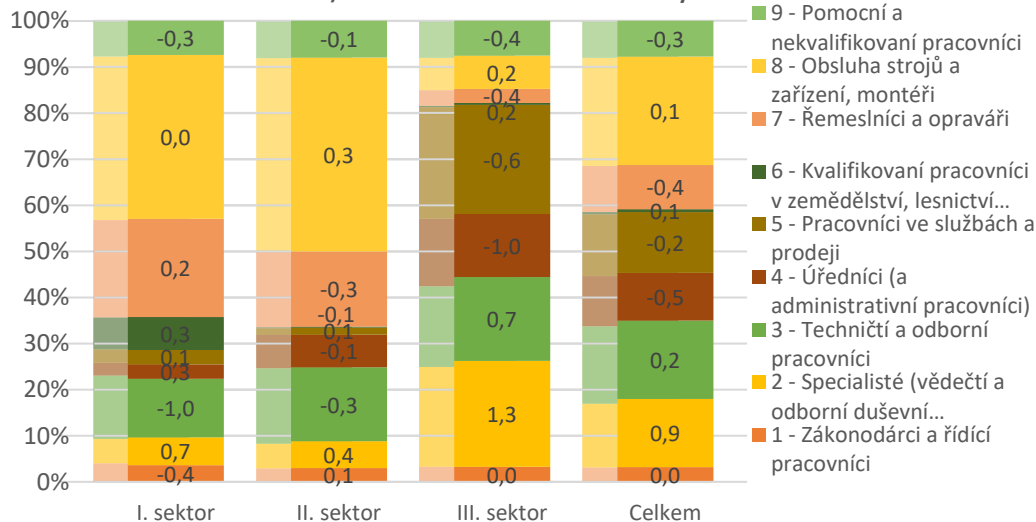


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

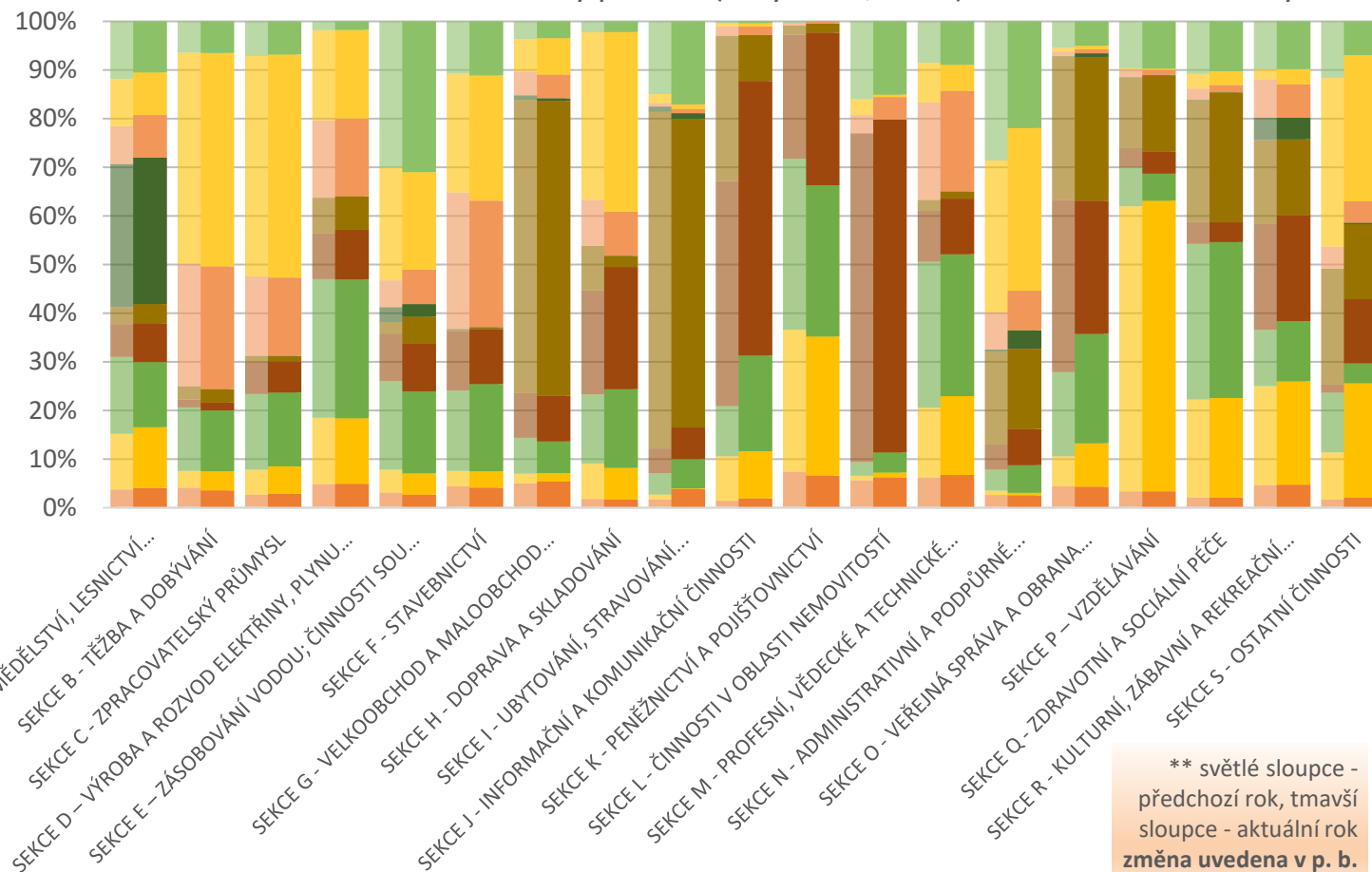


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti).
- U veřejné správy došlo k meziročním přesunům v mezi „úředníky“ a „odbornými pracovníky“, což ukazuje na správné zařazení zaměstnanců dle CZ-ISCO u předmětných organizací.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

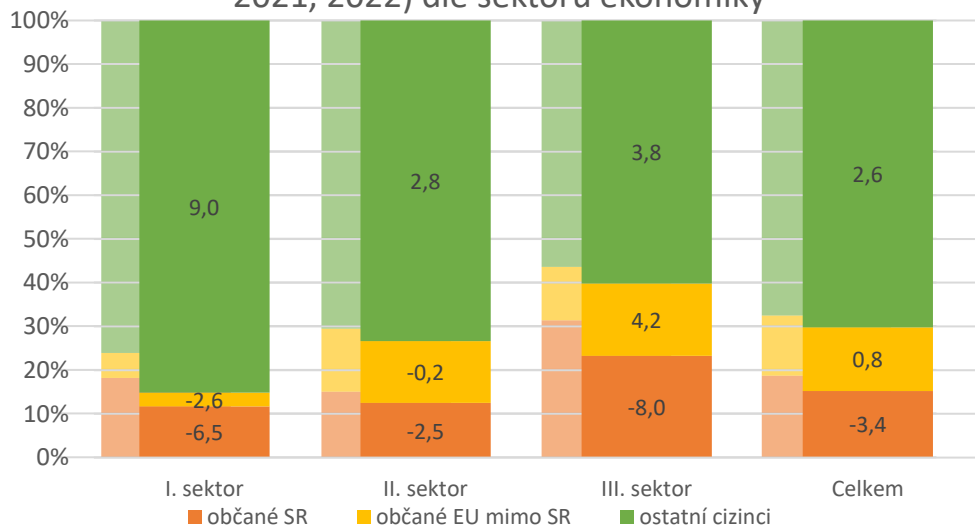


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

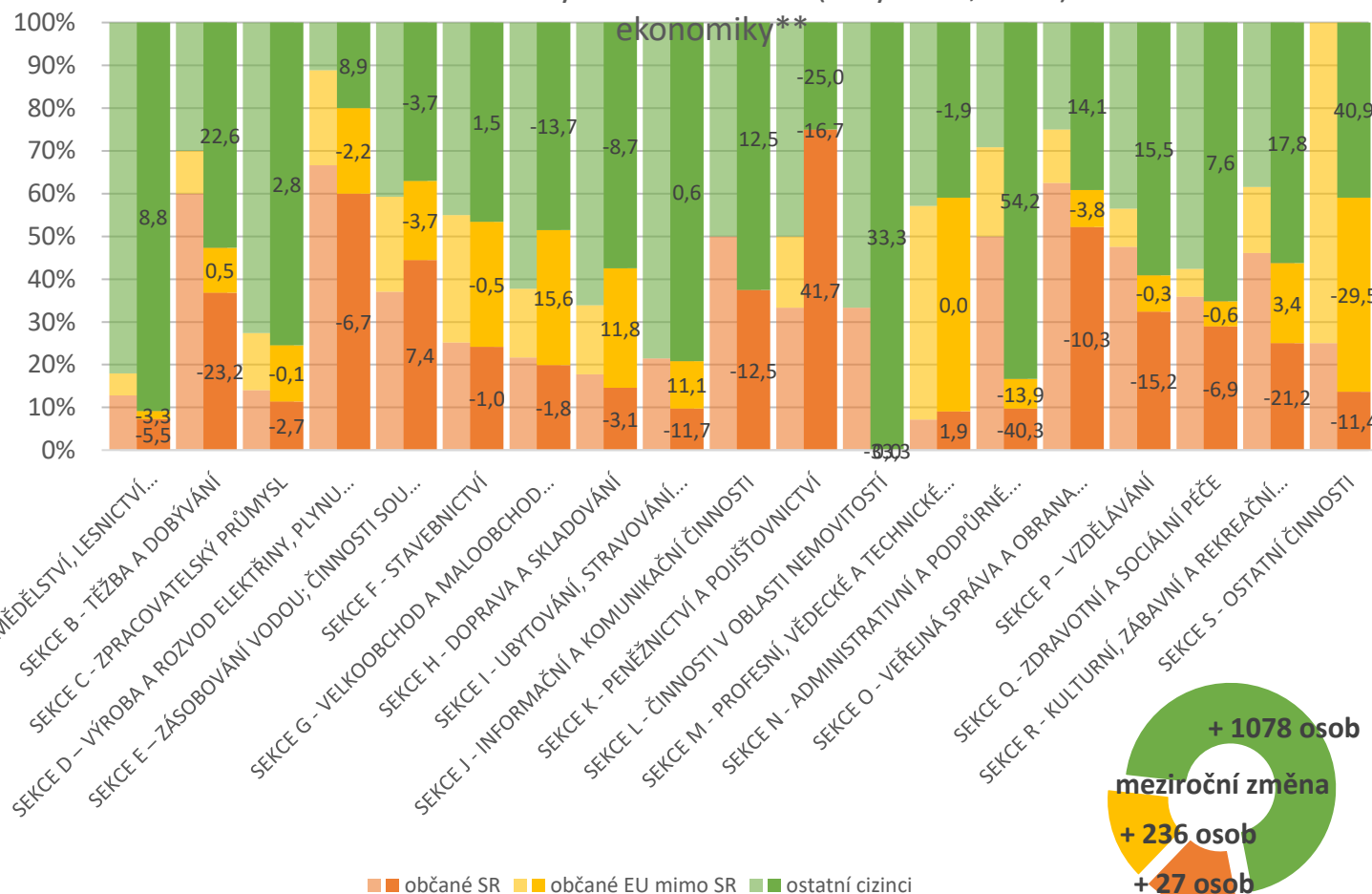


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je alternativní přístup k občanům Ukrajiny v důsledku válečného konfliktu na Ukrajině. Od března 2022 požívají dočasnou ochranu na území ČR, což jim dává stejná práva v oblasti zaměstnanosti jako občanům EU, čímž se stávají pro zaměstnavatele dostupnějšími.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační. Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



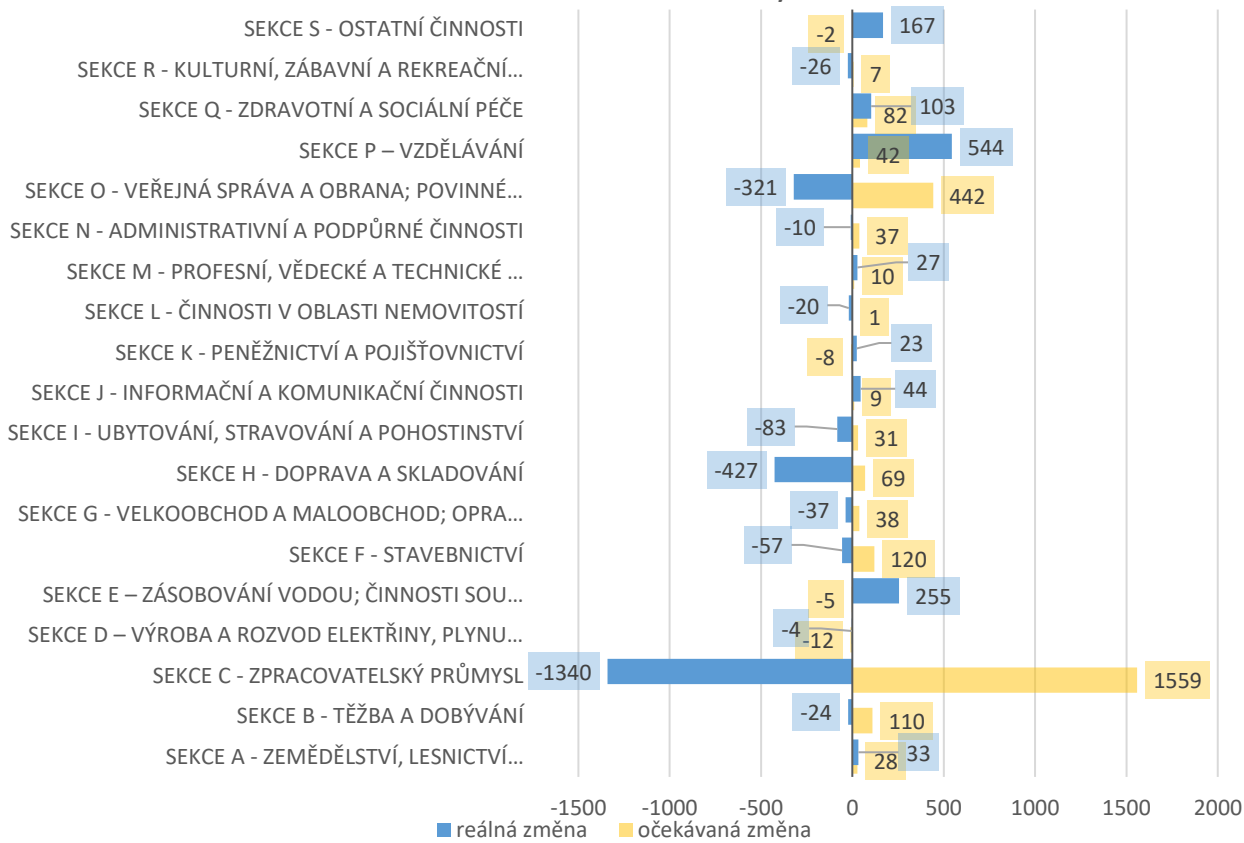
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



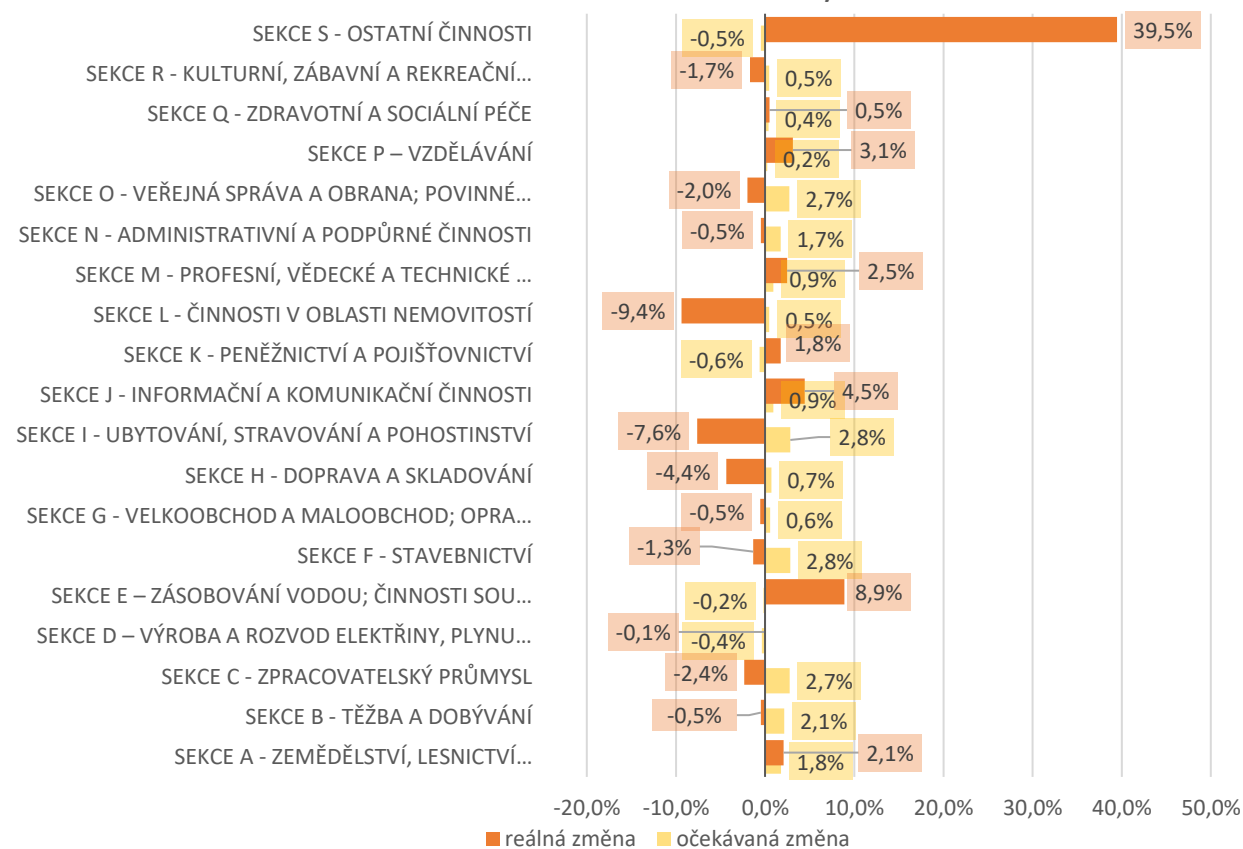
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

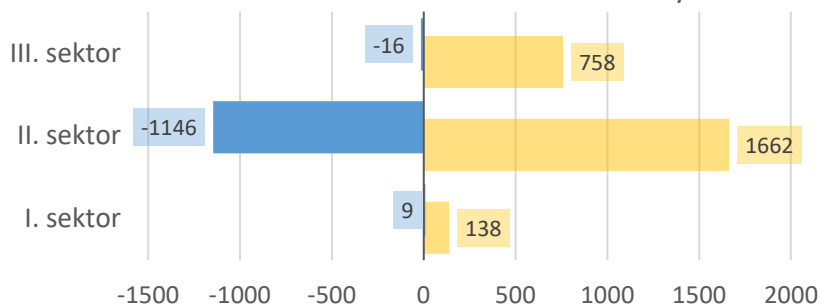


Úřad práce ČR

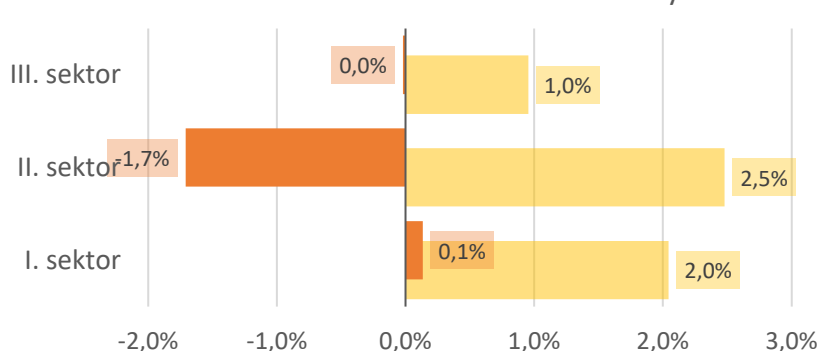
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

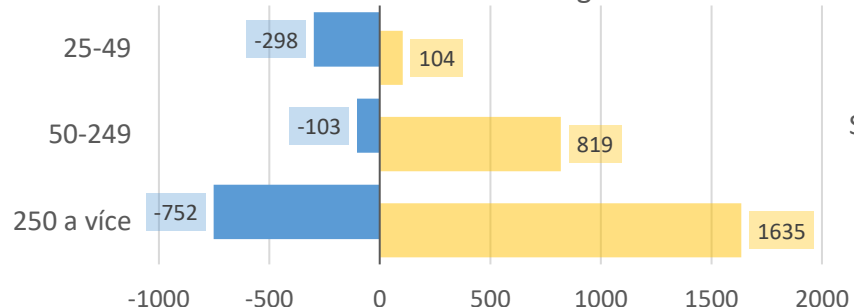
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



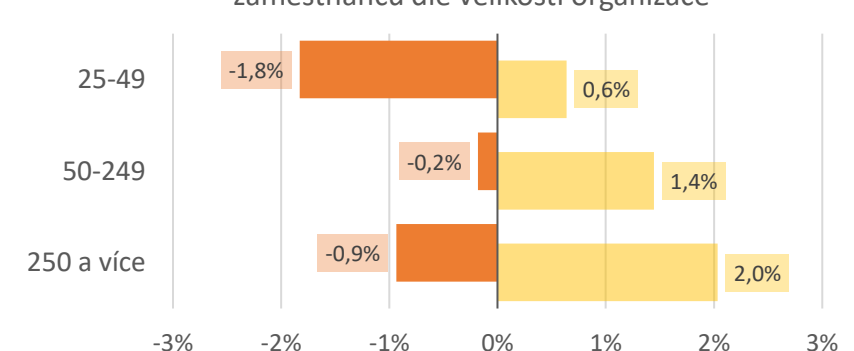
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



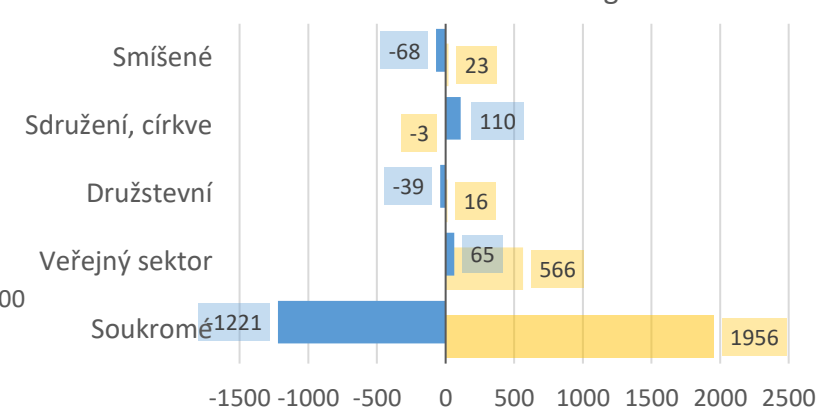
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



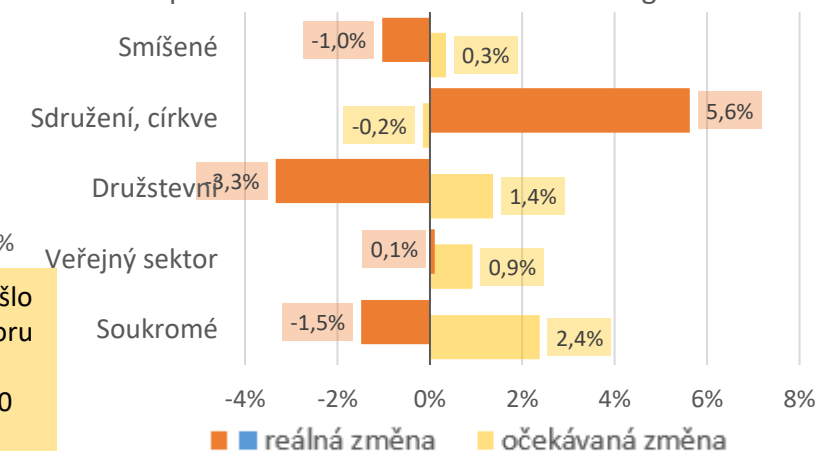
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



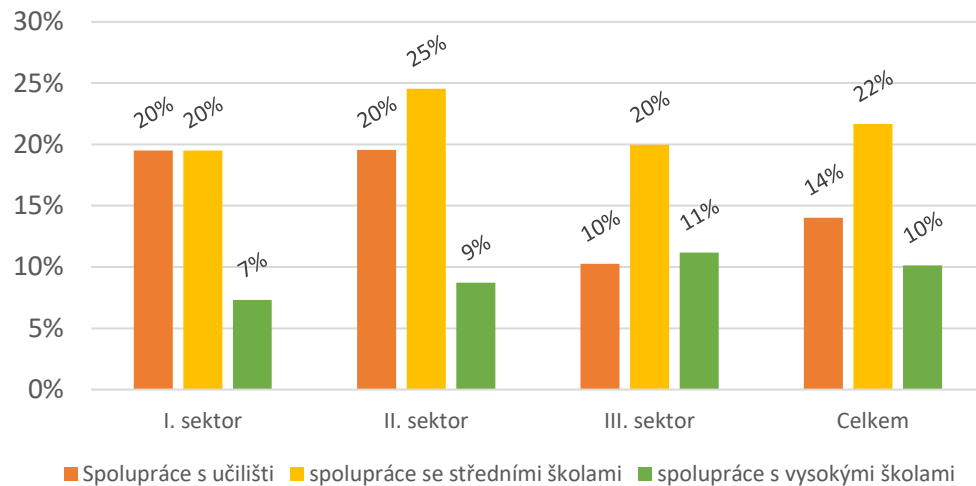
- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 8 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání, což bude souviset s opatřeními zacílenými na podporu získávání pedagogických pracovníků.
- Největší absolutní pokles zaměstnanosti vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců, ačkoliv pokles postihl i menší zaměstnavatele.



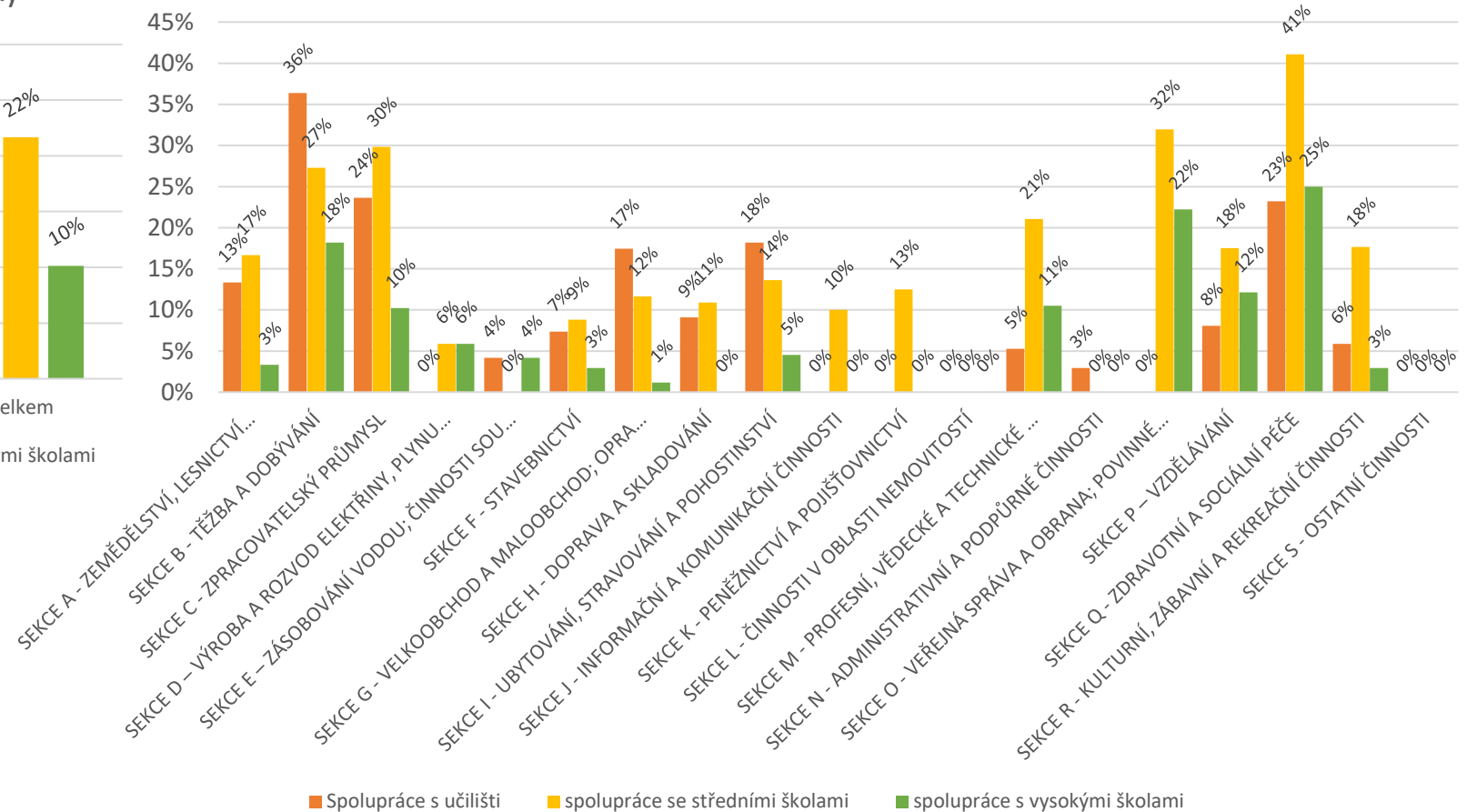
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	21%	9%
Spolupráce při školeních	2%	4%	2%
Jiná oblast spolupráce	1%	3%	2%

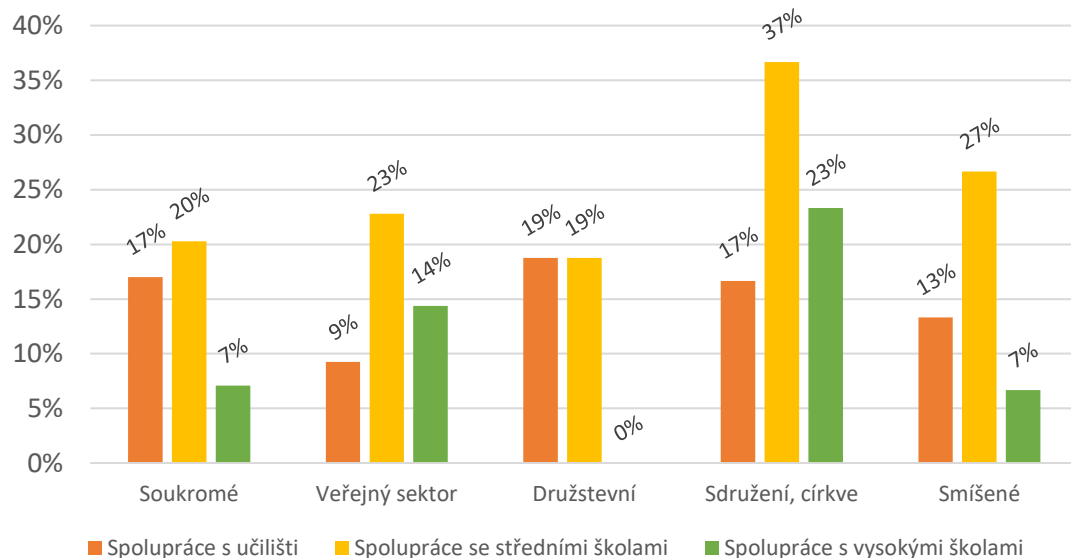
Jiná oblast spolupráce: exkurze a prohlídky, burzy a veletrhy vzdělávání, stipendijní programy, bakalářské a diplomové práce



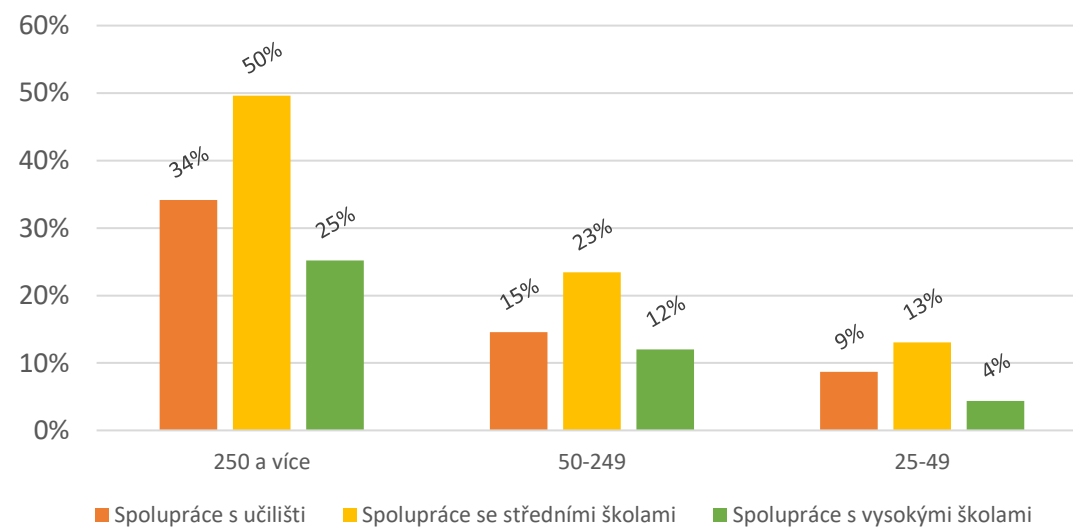
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

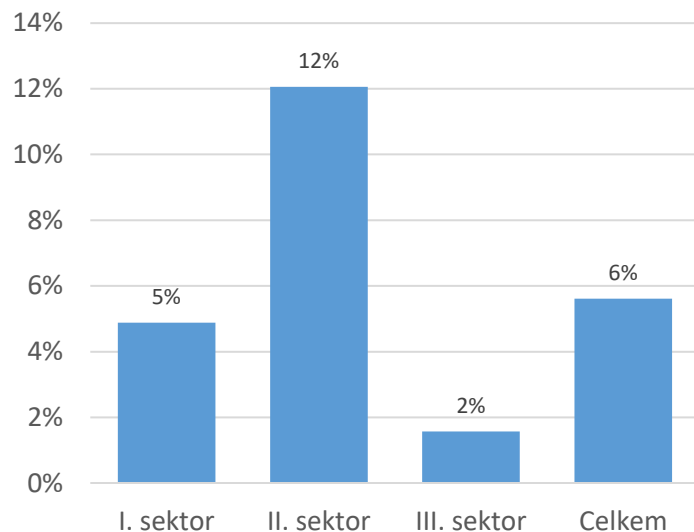




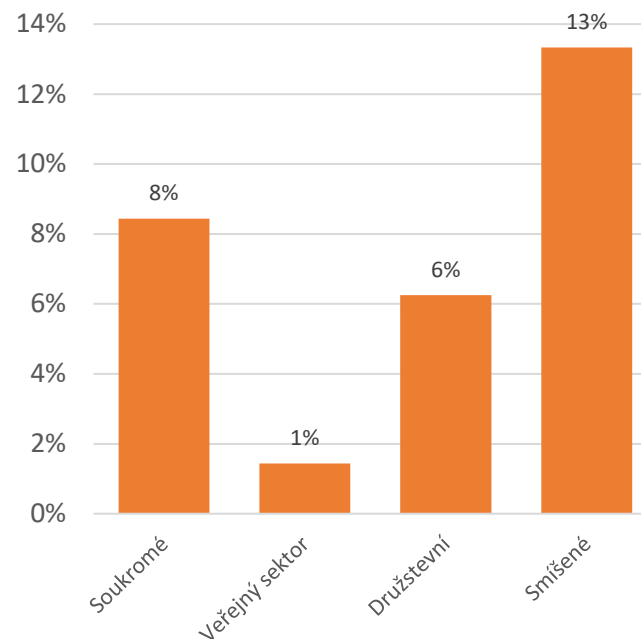
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

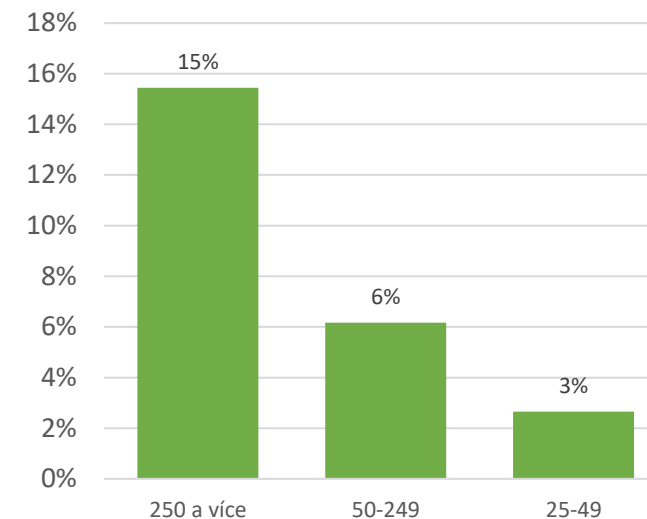
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



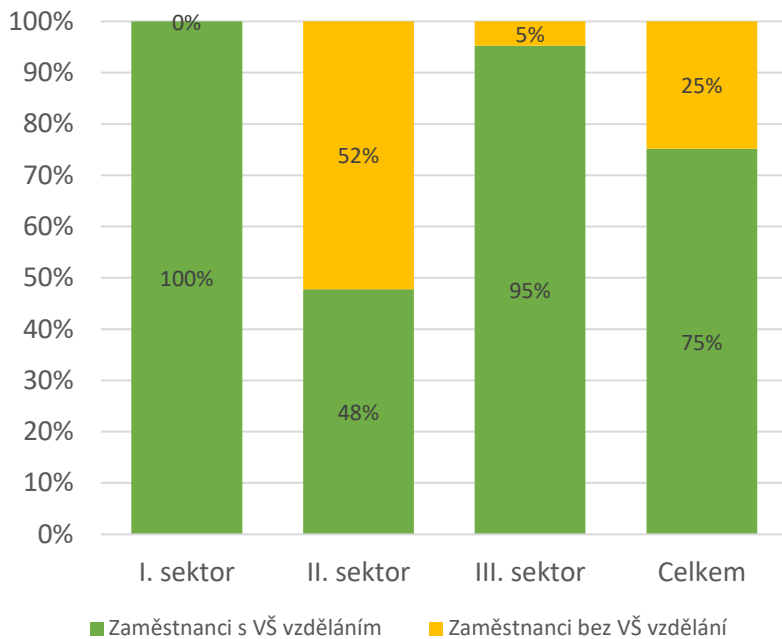
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: profesní, vědecké a technické činnosti (26 %); zpracovatelský průmysl (15 %); informační a komunikační činnosti (10 %); těžba a dobývání (9 %).



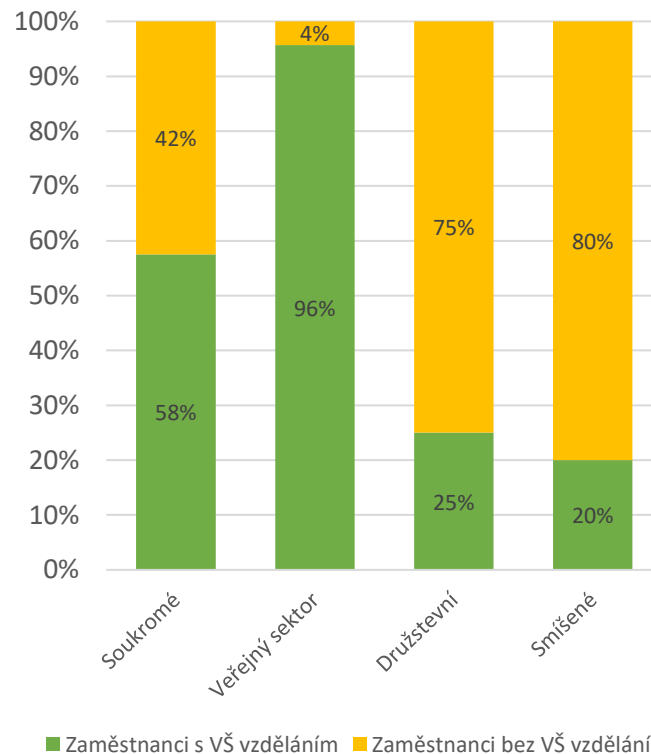
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

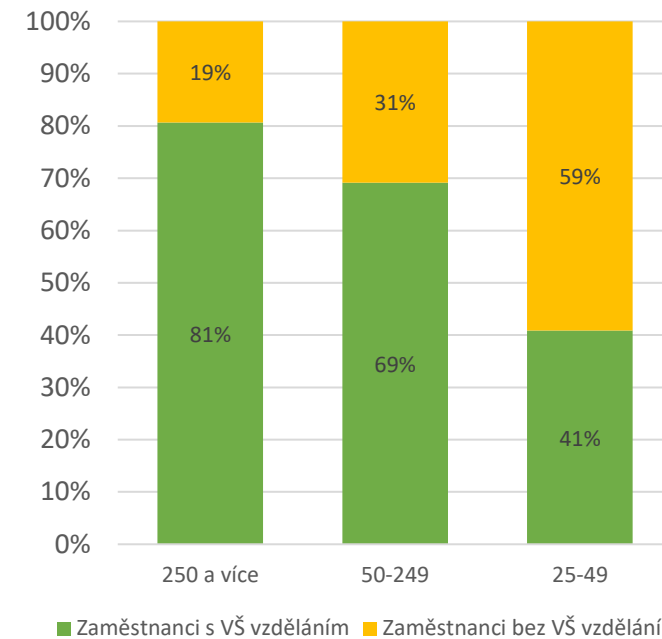
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Zejména Fakulta strojního inženýrství, Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Fakulta chemické technologie a Fakulta technologie ochrany prostředí

České vysoké učení technické v Praze
Zejména Fakulta stavební, Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Akademie věd České republiky
Zejména Biotechnologický ústav

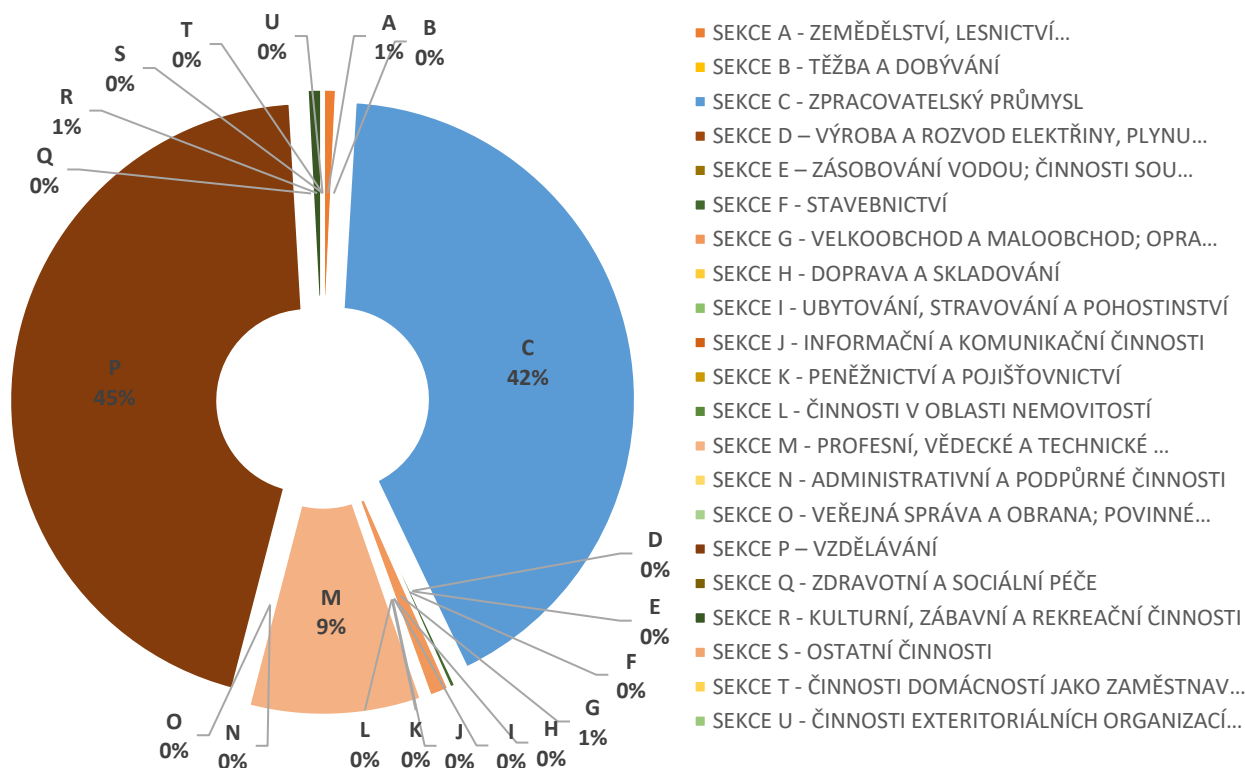
Univerzita Pardubice
Fakulta chemicko-technologická

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejména Fakulta životního prostředí

Technická univerzita v Liberci
Fakulta strojní a Fakulta textilní

Vysoké učení technické v Brně
Fakulta stavební a Fakulta chemická

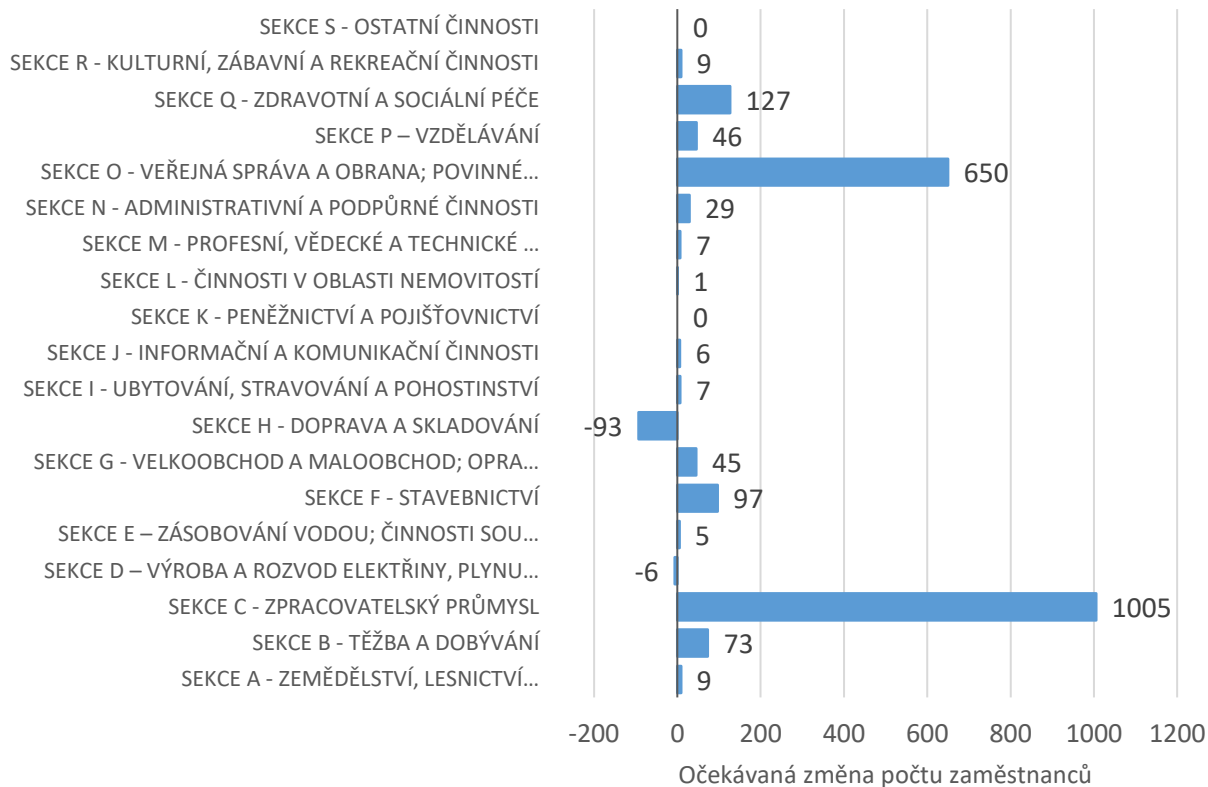
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



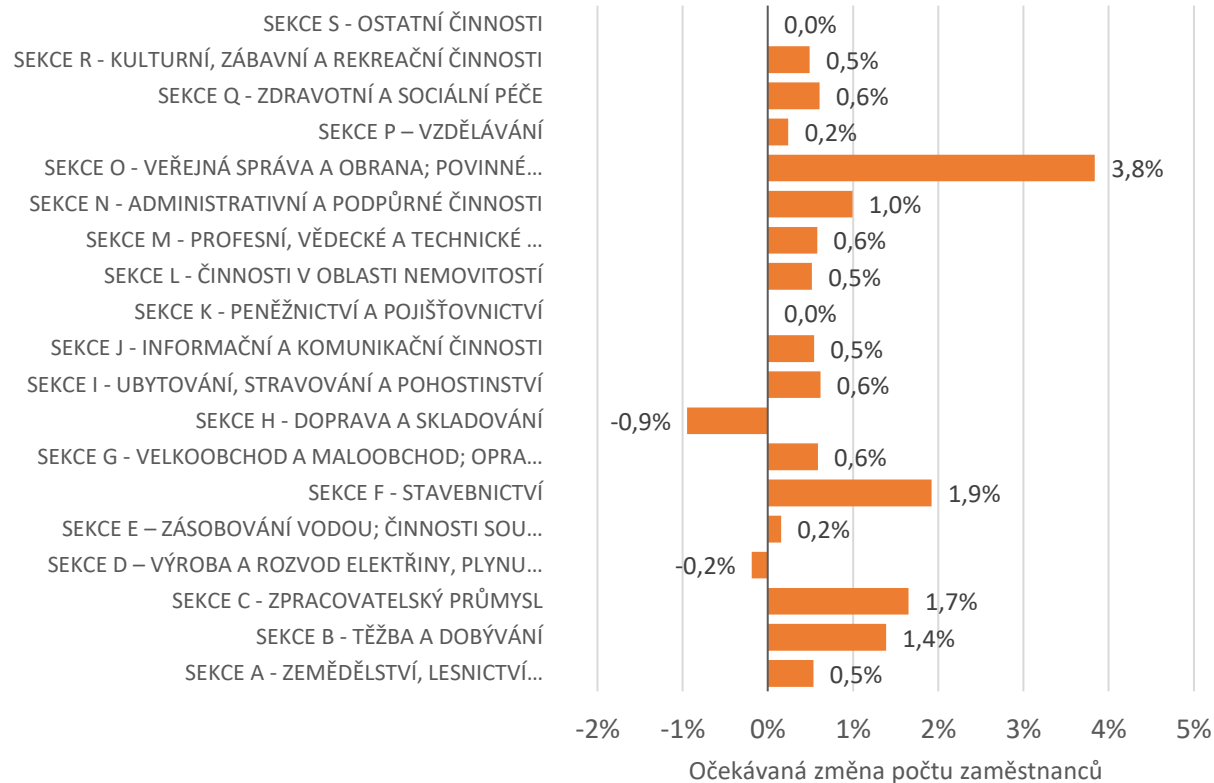


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



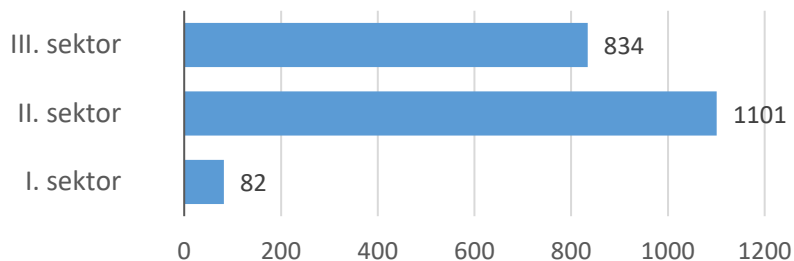
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



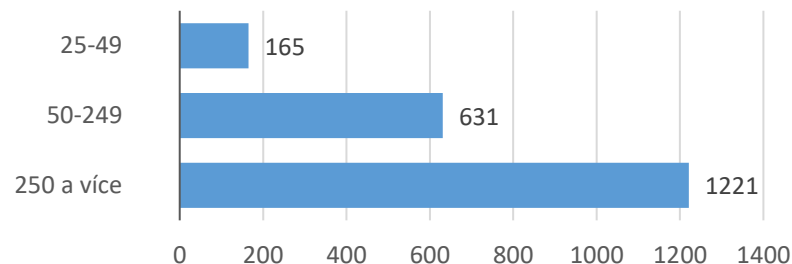
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

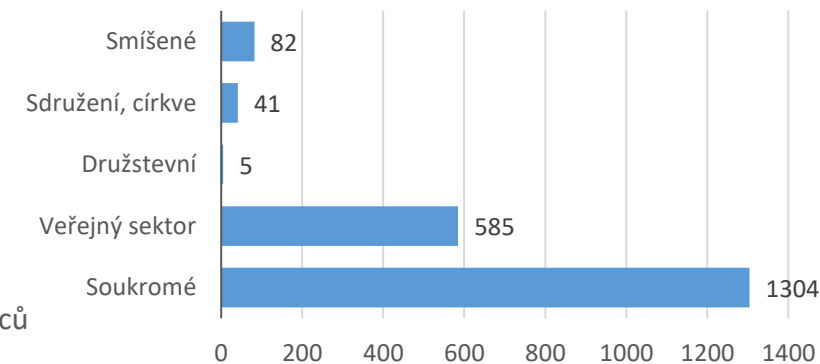
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



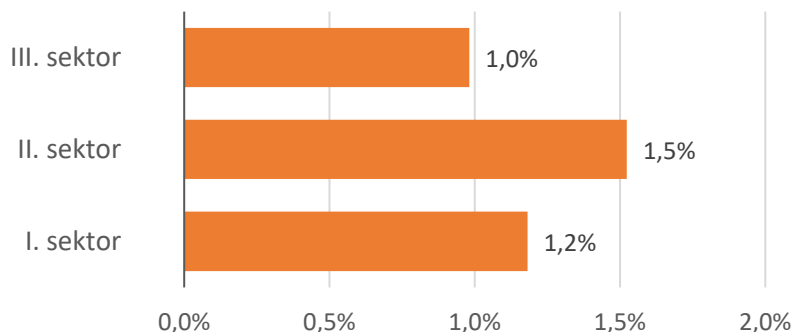
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



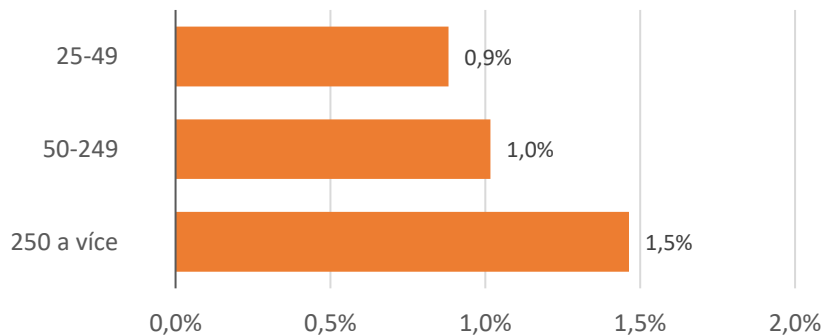
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



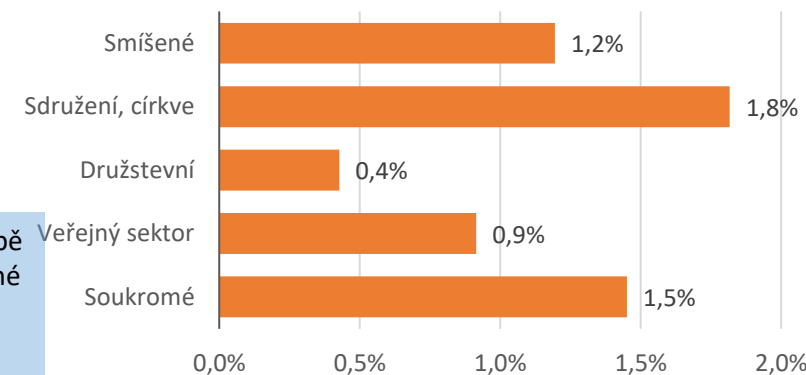
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



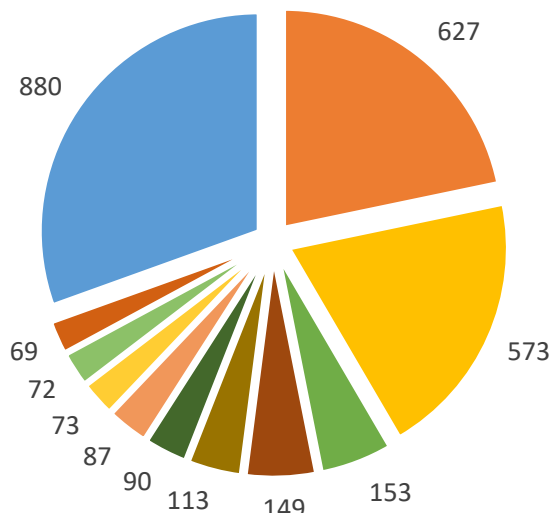
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v řádech desetin procenta pouze v oblasti dopravy a skladování (-0,9 %) a výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (-0,2 %). V ostatních odvětvích je předpokládán nárůst, největší ve veřejné správě (3,8 %).
- Z hlediska vlastnictví či velikosti organizace je ve všech sledovaných kategoriích očekáván meziroční nárůst zaměstnanosti. Dominuje zejména soukromý sektor a zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci.



Úřad práce ČR

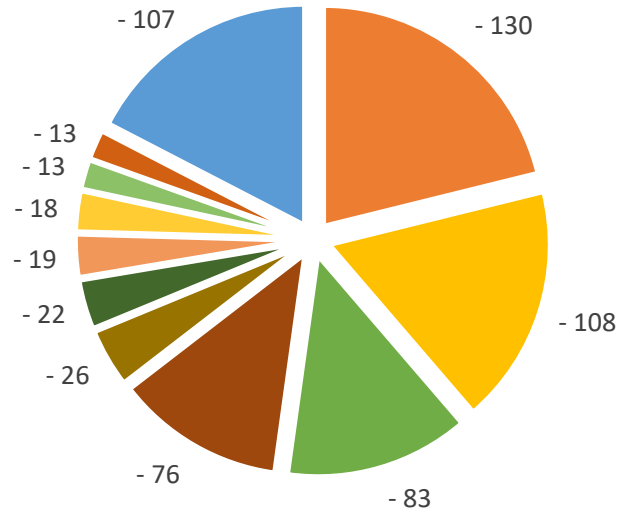
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



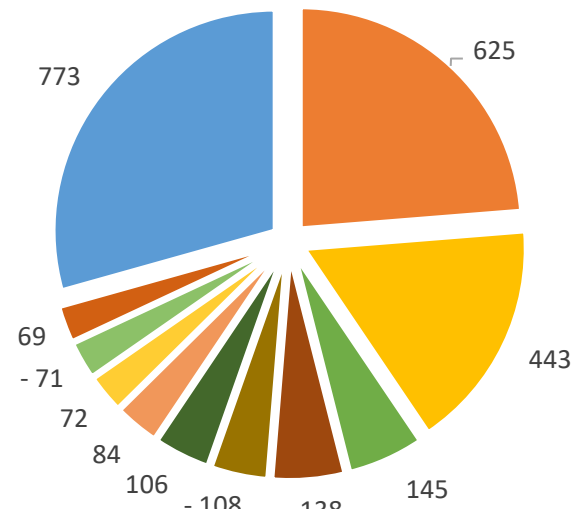
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 441-Ostatní úředníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tr...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 441-Ostatní úředníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

Největší podíl z hlediska meziročního výhledu poptávaných profesí (graf vlevo) tvoří pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy (22 %), následují montážní dělníci výrobků a zařízení (20 %). Poptávka z pracovních v oblasti ochrany a ostrahy je dána zejména potřebami Policie ČR, která dlouhodobě provádí náborů nových příslušníků. Největší podíl z hlediska meziročního výhledu snižování zaměstnanosti (graf uprostřed) tvoří montážní dělníci výrobků a zařízení (21 %), následují pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři apod. (18 %). Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí zejména pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy (24 %), následují montážní dělníci výrobků a zařízení (17 %), s odstupem slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (5 %) či mechanici a opraváři strojů a zařízení (5 %). Největší zastoupení mají ostatní celkem, ale vzhledem k velké rozmanitosti této skupiny profesí není žádoucí její detailnější zkoumání a interpretace.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	611 (10)	833 (2)	723 (2)	621 (1)	411 (1)						16
B - těžba a dobývání	722 (27)	741 (19)	811 (14)	931 (2)	812 (2)	143 (1)					65
C - zpracovatelský průmysl	821 (549)	723 (119)	721 (119)	818 (113)	311 (89)	812 (71)	722 (52)	817 (47)	816 (46)	741 (39)	1587
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	962 (3)										3
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	711 (2)										2
F - stavebnictví	711 (59)	712 (27)	721 (24)	741 (14)	931 (11)	723 (7)	722 (5)	312 (5)	834 (4)	411 (4)	166
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	821 (12)	243 (7)	522 (5)	933 (4)	723 (4)	962 (3)	721 (3)	351 (3)	834 (2)	713 (2)	58
H - doprava a skladování	833 (64)	723 (13)	515 (10)	933 (6)	834 (6)	962 (3)	432 (2)	313 (2)	741 (1)	411 (1)	108
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (4)	512 (3)	422 (2)	941 (1)	911 (1)	524 (1)	413 (1)				13
J - informační a komunikační činnosti	422 (4)	352 (3)	251 (2)								9
K - peněžnictví a pojišťovnictví	524 (2)										2
L - činnosti v oblasti nemovitostí	931 (2)	722 (1)	711 (1)	331 (1)							5
M - profesní, vědecké a technické činnosti	723 (7)	411 (5)	721 (2)	132 (1)							15
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (12)	524 (10)	541 (6)	721 (5)	712 (3)	722 (2)	334 (2)	214 (2)			42
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (619)	961 (28)	962 (8)	334 (7)	441 (5)	911 (3)	263 (2)	261 (2)	921 (1)	834 (1)	680
P - vzdělávání	531 (18)	233 (14)	232 (12)	235 (10)	234 (7)	512 (2)	263 (2)	413 (1)	411 (1)	331 (1)	69
Q - zdravotní a sociální péče	532 (29)	222 (25)	221 (22)	263 (18)	524 (15)	911 (13)	322 (11)	226 (7)	411 (6)	321 (2)	154
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	523 (3)	343 (2)	334 (2)	235 (2)	722 (1)	515 (1)	431 (1)	411 (1)	352 (1)	331 (1)	16
S - ostatní činnosti	235 (3)										3

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

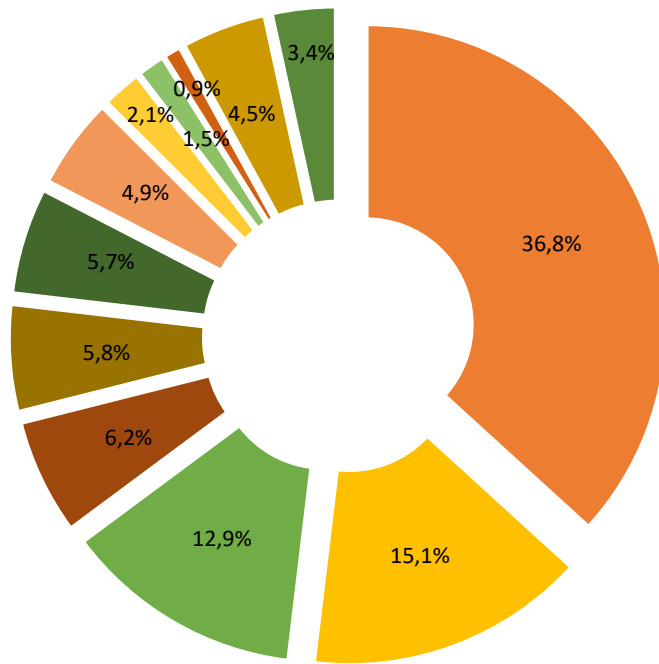
132 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 143 - Ostatní řídicí pracovníci, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 313 - Operátoři veluln, 321 - Zdravotníci a farmaceutičtí technici a laboranti, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 422 - Pracovníci informačních služeb, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodávající a příbuzní pracovníci v prodejnách, 523 - Pokladníci a prodávající vstupenek a jízdenek, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobců, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobců a zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojízdných zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

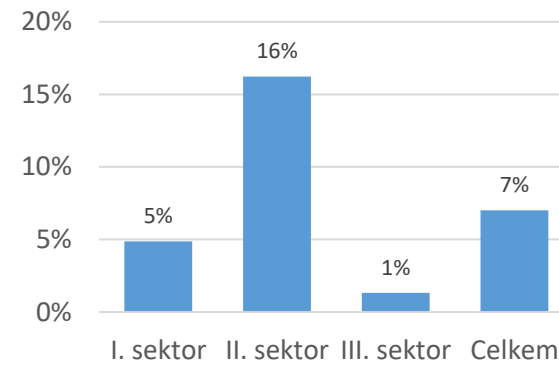
Nejčastější profese agenturních pracovníků



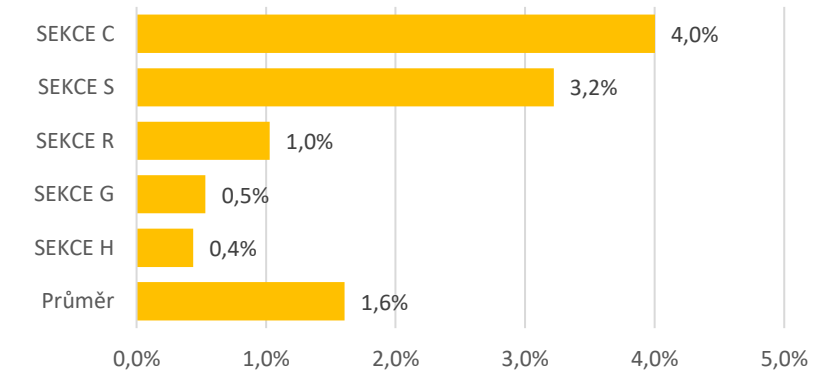
Celkem uvedeno 2682 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných...
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

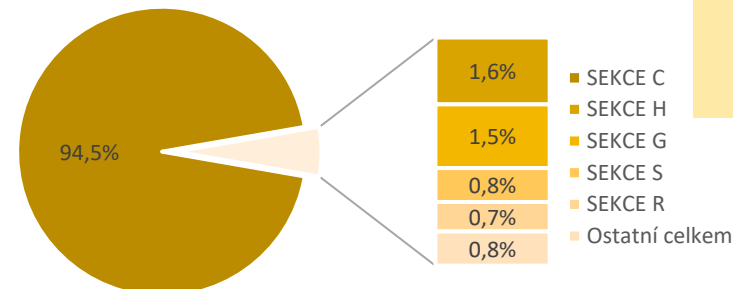
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

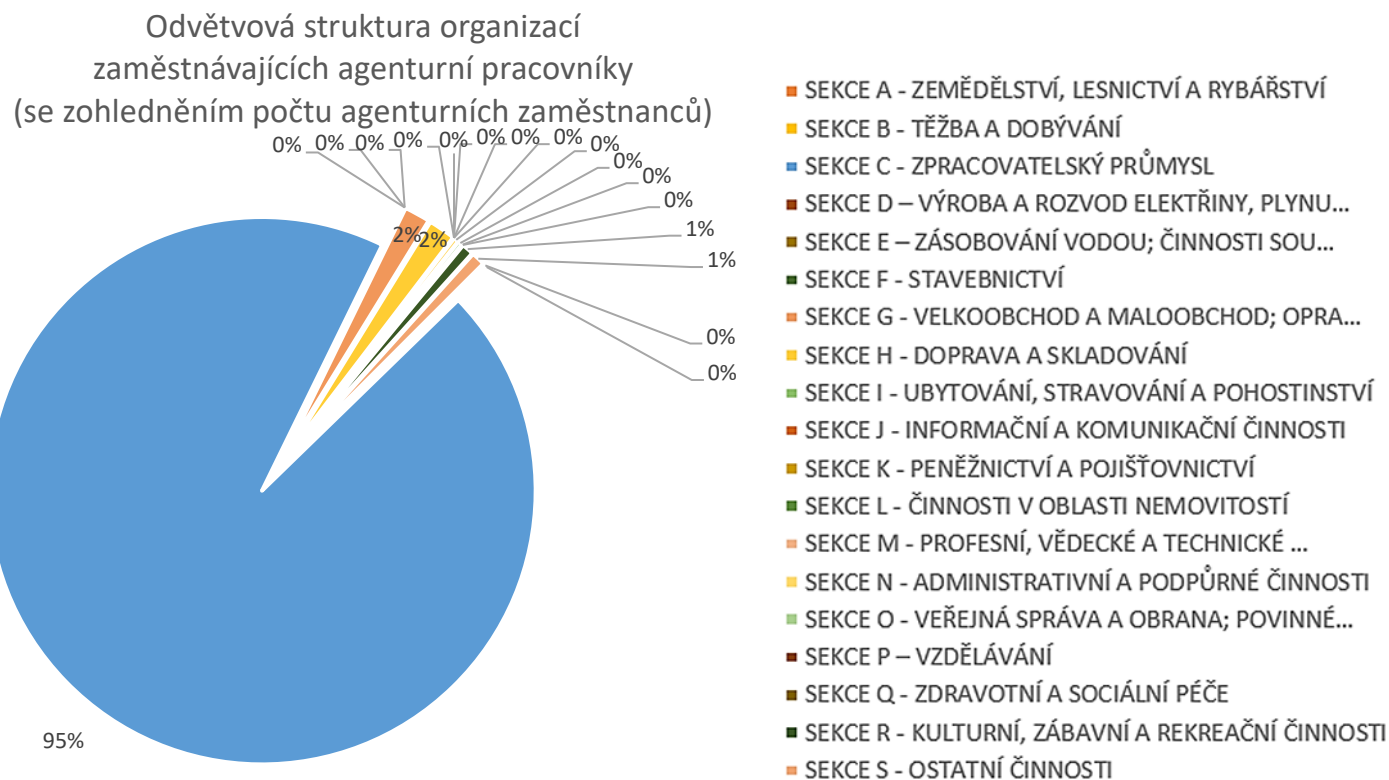
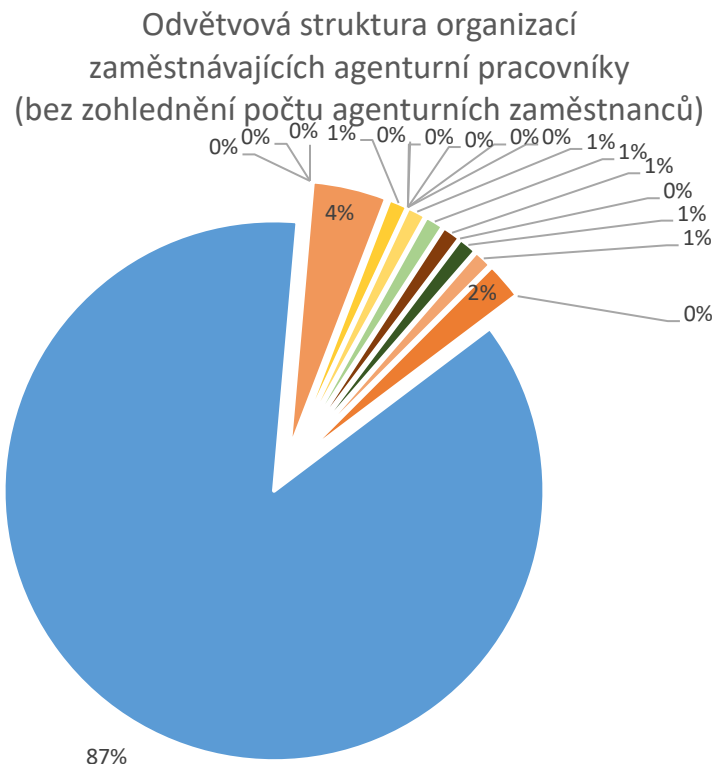
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

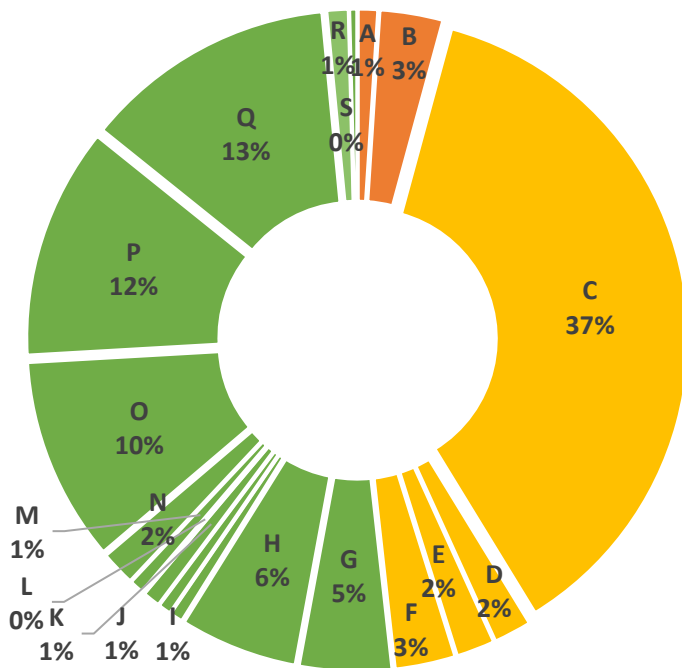


- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Naprosto dominantní ve využívání agenturních pracovníků je zpracovatelský průmysl, který se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí z 87 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 95 procent.
- Částečně se na zaměstnávání agenturních pracovníků ještě podílí velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel (4 % organizací / 2 % zaměstnanců). Ostatní odvětví se na agenturním zaměstnávání podílí max. do jednoho procenta.



Úřad práce ČR

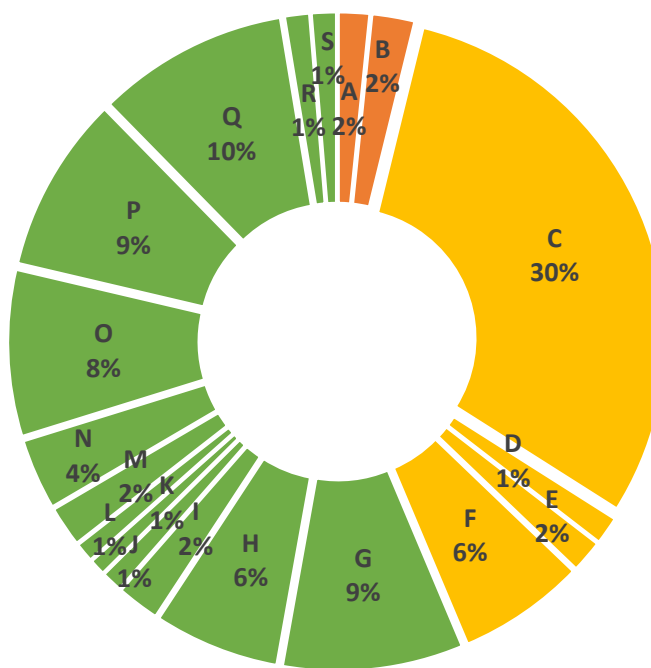
Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Příloha č. 1

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (dle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Ústeckého kraje - 2022 | ČSÚ \(czso.cz\)](#))
- Z údajů vyplývá, že v Ústeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu těžby a dobývání, zpracovatelského a energetického průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci v oblasti cíleného šetření v rámci uvedeného odvětví. Určitý vliv má i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v prodeji či pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

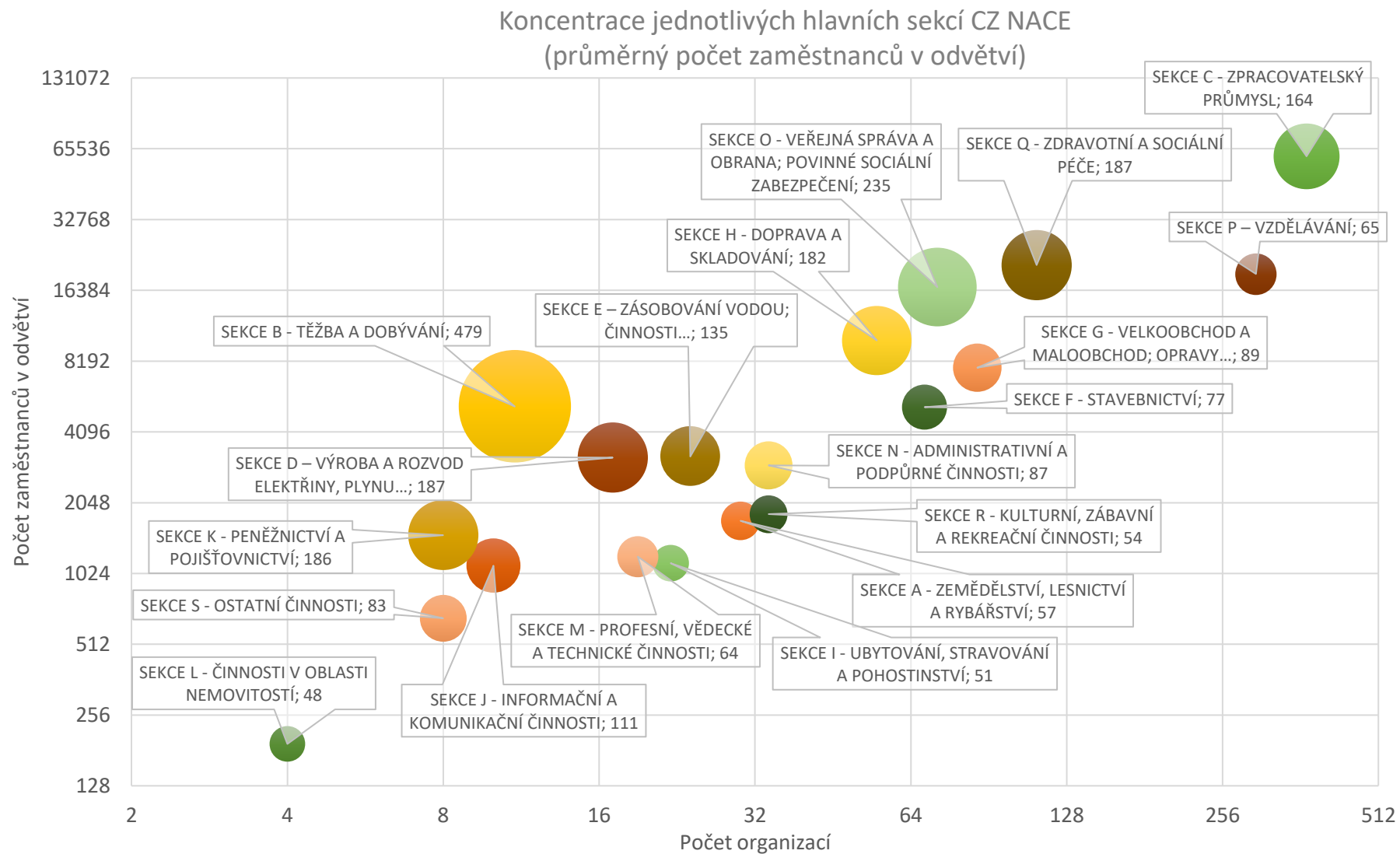
Největší koncentrace odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	479
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	48

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	372
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	4

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	60855
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	193

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v Ústeckém kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	15%	24%	38%	82%	41%	39%	2%	1%	49%	40%	27%	34%	40%	40%	35%	35%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	16%	40%	30%	82%	3%	prof. není	3%	19%	51%	34%	13%	13%	34%	55%	30%	20%	3%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	31%	33%	63%	59%	19%	17%	42%	61%	44%	35%	32%	39%	53%	38%	38%	38%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	10%	40%	22%	56%	37%	prof. není	3%	5%	76%	48%	11%	11%	34%	38%	29%	23%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	37%	53%	78%	44%	14%	12%	6%	29%	28%	18%	32%	51%	51%	51%	32%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	19%	22%	67%	46%	0%	0%	3%	9%	5%	4%	17%	30%	37%	29%	14%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	32%	44%	71%	79%	33%	10%	33%	66%	79%	68%	56%	63%	62%	52%	66%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	27%	34%	44%	69%	43%	100%	6%	10%	46%	22%	23%	32%	48%	33%	43%	33%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	48%	100%	72%	85%	68%	100%	0%	10%	75%	63%	73%	59%	80%	63%	58%	69%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	38%	18%	40%	71%	51%	prof. není	0%	0%	100%	58%	58%	39%	58%	67%	35%	54%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	57%	80%	78%	73%	60%	prof. není	0%	prof. není	100%	50%	45%	78%	79%	76%	64%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	42%	0%	50%	76%	prof. není	prof. není	0%	0%	76%	70%	58%	60%	78%	35%	63%	68%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	9%	37%	39%	77%	65%	prof. není	1%	19%	68%	63%	20%	18%	48%	85%	41%	37%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	18%	57%	21%	76%	43%	36%	4%	17%	51%	46%	21%	28%	46%	52%	43%	34%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	51%	72%	75%	83%	17%	85%	0%	7%	56%	50%	48%	44%	57%	76%	59%	57%	10%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	66%	78%	77%	89%	92%	42%	11%	4%	93%	89%	82%	69%	87%	75%	77%	80%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	64%	74%	93%	86%	85%	50%	32%	25%	88%	83%	80%	69%	91%	88%	67%	83%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	50%	51%	51%	81%	72%	54%	23%	0%	74%	72%	54%	62%	64%	52%	63%	61%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	47%	5%	65%	80%	79%	0%	19%	74%	66%	81%	66%	80%	51%	54%	32%	57%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	37%	65%	57%	74%	65%	42%	13%	33%	64%	51%	40%	36%	59%	71%	59%	51%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	17%	11%	13%	1%	10%	24%	8%	12%	31%	6%	31%	2%	17%		164209



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

