



Projekt Evropského sociálního fondu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

# RESTART ZNAMENÁ NOVOU ŠANCI

č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Realizátor projektu:

Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště krajské pobočky v Liberci – Česká Lípa

**RESTART**  
znamená novou šanci  
č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



## Obsah a cíle projektu

Projekt **RESTART ZNAMENÁ NOVOU ŠANCI** navázal na projekt Restart pro Českolipsko, který realizoval Úřad práce v České Lípě od října 2009. Oba projekty využily výzvu MPSV č. 37, určenou úřadům práce, Regionální individuální projekty v oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků, kde cílovou skupinou byli zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházely strukturálními změnami a jejichž zaměstnanci byli ohroženi nezaměstnaností. Subjekty ohroženými strukturálními změnami byly organizace, které v souvislosti s hospodářskou a ekonomickou krizí v letech 2009 – 2010 uvolňovaly své zaměstnance z organizačních důvodů, v rámci hromadného propouštění. Současně mohli využít podpory projektu také zaměstnanci, kteří uplatnili okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance z důvodu nevyplacení mzdy nebo platu zaměstnavatelem.

**Období realizace projektu:** **1. 11. 2010 – 30. 6. 2012**

**Rozpočet projektu:** **51 304 220 Kč**

### Důležitá data projektu:

<b>12. 9. 2010</b>	předložení projektové žádosti MPSV
<b>10. 11. 2010</b>	<b>schválení projektu, podpis podmínek realizace</b>
<b>18. 10. 2010</b>	vyhlášení veřejné zakázky na dodavatele komplexních služeb projektu
<b>8. 2. 2011</b>	<b>podpis smlouvy s dodavatelem služeb f. Grafton Recruitment s.r.o.</b>
<b>10. 2. 2011</b>	zřízení poradenského pracoviště dodavatele
<b>16. 3. 2011</b>	<b>zahajovací konference projektu</b>
<b>16. 3. 2011</b>	<b>konání 1. českolipské burzy pracovních příležitostí</b>
<b>31. 7. 2011</b>	<b>splněný cíl počtu podpořených osob – 600</b>
<b>31. 8. 2011</b>	<b>splněný cíl počtu osob v novém zaměstnání – 300</b>
<b>30. 4. 2012</b>	počet podpořených osob – 635 účastníků projektu
<b>22. 5. 2012</b>	<b>závěrečná konference</b>
<b>30. 6. 2012</b>	<b>počet účastníků v novém zaměstnání – 561 – 88,3 % všech účastníků</b>
<b>30. 6. 2012</b>	ukončení realizace projektu
<b>31. 8. 2012</b>	<b>předložení závěrečné monitorovací zprávy</b>

## Cíle projektu:

Projekt byl plánován a realizován s cílem maximálního počtu účastníků projektu, kteří získají po propuštění ze zaměstnání nové pracovní místo, bez nutnosti evidovat se na úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání. K tomuto cíli byl sestaven mix aktivit, určených účastníkům projektu, kteří v krátkém časovém horizontu absolvovali úvodní pohovor s poradci, zpracování individuálního projektového profilu, dále krátkodobá tematická školení, rekvalifikaci včetně možnosti praxe v rámci rekvalifikace a intenzivní zprostředkování zaměstnání, včetně přípravy na pohovor u zaměstnavatele a doprovodu k zaměstnavateli. Podstatné a zároveň inovativní pro splnění cíle rychlého získání zaměstnání byla možnost pracovat s účastníky projektu ještě v době jejich končícího pracovního poměru, v průběhu výpovědní lhůty. Propouštění zaměstnanci byli osloveni s nabídkou účasti v projektu prakticky v okamžiku obdržení výpovědi ze zaměstnání. V této fázi tak již měli možnost začít pracovat na svém novém uplatnění na trhu práce, čímž byla využita maximálně jejich motivovanost, pracovní návyky a vlastní zájem na získání nového zaměstnání v co nejkratší době. Důležitou aktivitou pro plnění cílů projektu byl také intenzivní monitoring trhu práce v regionu i mimo něj, realizovaný jak dodavatelem služeb projektu, tak realizačním týmem úřadu práce. V průběhu projektu bylo odbornou pracovníci pro trh práce a pracovní místa zrealizováno celkem 97 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů a zjištěno celkem 985 nových pracovních příležitostí. Spolupráce probíhala s celkem 302 zaměstnavateli.

## Plánované monitorovací indikátory a cíle:

- Počet podpořených osob celkem 600
- Počet úspěšných absolventů kursů 800
- Počet účastníků v novém zaměstnání 300
- Počet účastníků absolvujících rekvalifikaci 300





# Delphi Packard v Lípě končí

Česká Lípa je v šoku! Největší firma Delphi Packard propustí patnáct set lidí. Přesouvá výrobu do levnějšího Rumunska

RADMILA POKORNÁ

**Česká Lípa** – Vedení Delphi Packard Electric v pondělí oznámilo, že v květnu 2011 ukončí výrobu ve svém závodě v České Lípě. O práci tak přijde zhruba patnáct stovek lidí. Ti jsou připraveni stávkovat, pokud firma nepřistoupí na jejich požadavky na vyšší odstupné. Deníku to řekl předseda Odborového svazu KOVO Delphi Packard Ladislav Bělohlav. Vyjádření společnosti Delphi Packard se nám nepodařilo sehnat.

## Nejsou zakázky

„Pokračovat tu bude jen úsek náhradních dílů a vývoje, což by mělo podle mého odhadu zajišťovat pouze kolem sedmdesáti lidí,“ doplnil Ladislav Bělohlav.

Výrobce kabelových svazků pro automobilový průmysl přitom ještě v roce 2007 zaměstnával tři a půl tisíce lidí a patřil k největším podnikům v regionu. Dnes jich zde pracuje necelá polovina.

„Od začátku roku propustili dalších víc než tři sta šedesát lidí, protože se nepodařilo sehnat nové zakázky. V červnu jsme přestali vyrábět pro Audi a muselo odejít sto třicet zaměstnanců, o měsíc později jsme ukončili zakázku pro BMW a šlo dalších pětáosmdesát. Navíc chce vedení firmy přesunout výrobu do levnějšího Rumunska,“ řekl Ladislav Bělohlav.

## Vyšší odstupné

Jako reakci na postup společnosti zorganizovali odboráři protestní mítink před branami podniku. Na něm několik stovek zaměstnanců ranní a noční směny demonstrovalo svůj požadavek na vyšší odstupné. O jeho výši vyjednávají odboráři s vedením firmy od července.

„Firma chce generovat ještě vyšší zisk, ale v zahraničí. Po-

žadujeme, aby část tohoto zisku dala formou vyššího odstupného. Ctí každé velké firmy by měl být sociálně zodpovědný přístup a to Delphi Electric nepředvádí,“ řekl místopředseda základní organizace OS KOVO Jaroslav Souček.

V současnosti dostávají propuštění odstupné podle zákona a pohybuje se od 1 do 4 násobku platu. „S tím nesouhlasíme. Požadujeme, aby propuštění zaměstnanci dostali podle odpracovaných let od deseti do čtyřiašedesáti průměrných platů jako odstupné,“ upřesnil Ladislav Bělohlav.

Po protestním mítinku pro-

## Hrozí stávka

Firma Delphi Packard Electric přesouvá výrobu do levnějšího Rumunska. O práci přijde patnáct set lidí. Ti požadují vyšší odstupné. Aby ho dosáhli, jsou připraveni stávkovat.

běhlo další kolo vyjednávání mezi odboráři a vedením firmy o vyšší odstupného.

„Došlo k určitému posunu ze strany vedení, ale jejich nabídka je pro nás stále neakceptovatelná. Neshodli jsme se, a proto se obrátíme na rozhodce. Pokud ani poté nedojde k žádné dohodě vyhlásíme stávku. K ní se plánuje připojit osmdesát procent všech zaměstnanců,“ oznámil Ladislav Bělohlav.

## Rozzlobili starostku

Že Delphi Packard v České Lípě prakticky skončí, rozzlobilo starostku Hanu Moudrou, kterou vedení firmy o svém úmyslu informovalo rovněž v pondělí.

„O omezení výroby a odchodu čtyř set zaměstnanců jsme věděli. Taková situace by byla řešitelná,“ komentovala Hana Moudrá. ...2



KONEC. Delphi Packard Electric končí výrobu v české Lípě a přesouvá se do Rumunska. Několik stovek lidí demonstrovalo před branami podniku za vyšší odstupné. Foto:Deník/Jan Škvára

# Chovejte se k nám slušně, žádají zaměstnanci Packard

RADMILA POKORNÁ

Česká Lípa – Delphi Packard



denní směny. Berou do rukou prapory, klaksony, píšťalky a řehtačky. Pohledy z oken ie

Tomáš Bušta. „Delphi převzalo provoz Škodovky, jsou tu lidé.“

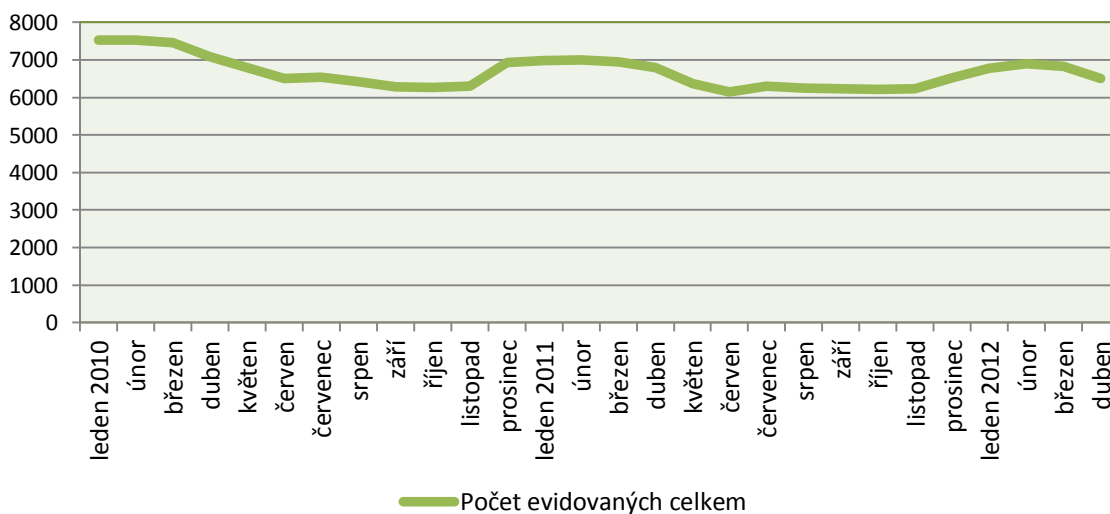
Českolipský deník ①  
24.8.2010



## Průběh realizace projektu

Základním motivem pro zpracování projektového záměru a podání žádosti zprostředkujícím subjektu MPSV bylo oznámení ukončení výroby v českolipském závodě firmy Delphi Packard s.r.o. a tím postupné propuštění 1 700 zaměstnanců firmy. Tuto skutečnost oznámilo vedení závodu úřadu práce v srpnu 2010 s horizontem ukončení výroby v červnu 2011. Skutečnost, že regionální trh práce ztratí nejvýznamějšího zaměstnavatele (v roce 2006 firma zaměstnávala cca 3 600 zaměstnanců) a podstatný počet pracovních míst, byla zásadním impulsem navázat na úspěšný projekt Restart pro Českolipsko, který reagoval bezprostředně na dopady ekonomické krize v roce 2009. Aktuální míra nezaměstnanosti v srpnu 2010 byla 11,5 %, což představovalo 14. nejvyšší nezaměstnanost v rámci celé České republiky. Ve velmi krátkém období 4 týdnů byla zpracována projektová žádost s novými aktivitami, které jsme díky projektu chtěli ověřit a zrealizovat.

**Počet evidovaných v okrese Česká Lípa celkem  
leden 2010 - duben 2012**



Realizace aktivit projektu byla zahájena po výběrovém řízení na dodavatele komplexních služeb, který vzešel z nadlimitní veřejné zakázky, do které bylo předloženo celkem 5 nabídek. Dodavatelem služeb byla vybrána společnost Grafton Recruitment s.r.o., smlouva byla podepsána 8. 2. 2011. Prakticky okamžitě byla zahájena činnost dodavatele a jeho projektového týmu v počtu 5 členů – projektová manažerka, finanční manažerka, poradci pro cílovou skupinu účastníků projektu a odborný pracovník pro trh práce. Dodavatel zřídil poradenské pracoviště pro

účastníky projektu v České Lípě, Havlíčkově ulici (Domov mládeže SPŠ Česká Lípa), otevřené 5 dnů v týdnu, a také výjezdní poradenské pracoviště v areálu závodu firmy Delphi Packard s.r.o. Na obou pracovištích byly poskytovány poradenské služby propouštěným zaměstnancům a účastníkům projektu, ale také odborné psychologické poradenství, zajišťované velmi erudovanou psycholožkou. Současně po celou dobu realizace projektu byla účastníkům k dispozici telefonická linka pro poskytování rad a informací v oblasti



pracovně právních vztahů, případně poradce z této linky byl k dispozici pro individuální konzultace. Problematika pracovně právní byla také náplní jednoho z modulů školení, čímž zřízená hotline nebyla oproti plánu více využívána. Stala se i tak další službou, kterou mohli účastníci projektu využívat dle svých individuálních potřeb.

Rovněž realizátor projektu Úřad práce v České Lípě (od 1.4.2012 kontaktní pracoviště krajské pobočky ÚP ČR v Liberci – Česká Lípa) zřídil po dobu realizace projektu



poradenské pracoviště pro účastníky projektu, které bylo k dispozici denně. Realizaci projektu včetně odborných aktivit (poradenství pro účastníky projektu a monitoring trhu práce) zajišťoval na straně realizátora čtyřčlenný projektový tým – projektová manažerka, finanční manažerka, poradkyně pro účastníky projektu a odborná pracovnice pro trh práce a pracovní místa. Oba týmy velmi úzce spolupracovaly a intenzivně komunikovaly, což pro úspěšné zvládnutí projektu s několika sty účastníky bylo základním předpokladem a nutností. Důležité také bylo, že zejména realizační tým dodavatele byl stabilní po celou dobu projektu a profesně velmi zkušený, což pro plnění cílů projektu a zejména rychlé vyřešení ztráty zaměstnání bylo také velmi podstatné. Zkušenosti a znalost trhu práce díky intenzivnímu monitoringu byly pro plnění cílů projektu rozhodující. Projektový tým realizátora se v průběhu projektu personálně měnil, což bylo zejména pro administraci projektu náročnější, nicméně plánované aktivity a všechny nezbytné činnosti byly dostatečně zajišťovány.

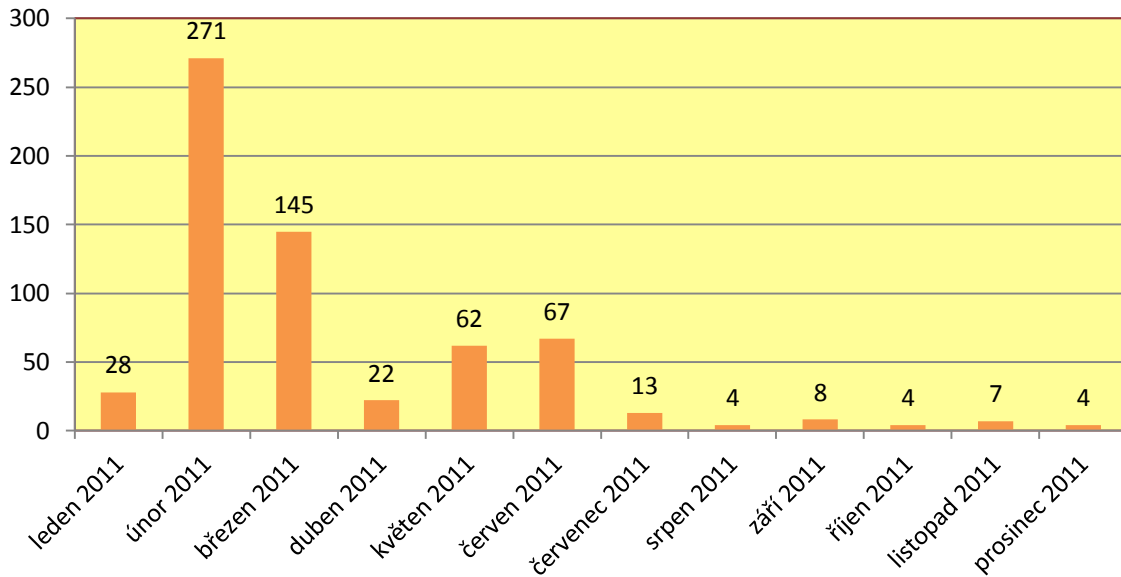


**RESTART**  
znamená novou šanci

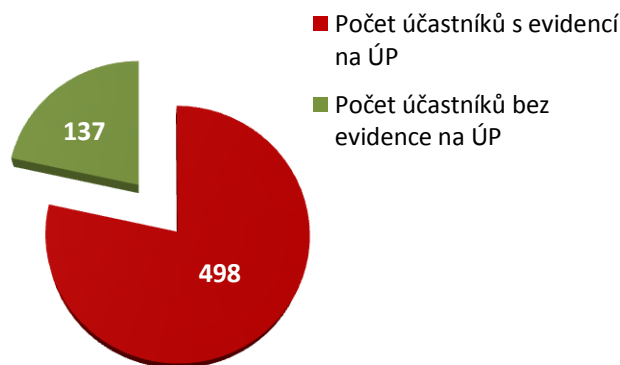
č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.

### Vstup účastníků do projektu v jednotlivých měsících



### Účastníci projektu dle vstupu do evidence uchazečů o zaměstnání



Důležitým pro účastníky projektu bylo rychlé nalezení nového zaměstnání po obdržení výpovědi od svého původního zaměstnavatele. 22 % účastníků projektu ihned po ukončení zaměstnání nastoupilo do zaměstnání nového a nemuselo tak zvolit evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce.



## 1. českolipská burza pracovních příležitostí

V rámci projektu byla naplánována pilotní Burza práce, která se dosud na Českolipsku v takovém rozsahu nikdy nepořádala. Tato aktivita se uskutečnila v prvním fázi realizace projektu v březnu 2011. Partnerem akce bylo Město Česká Lípa, které umožnilo její konání v prostorách Kulturního domu Crystal v České Lípě. Burzy se zúčastnilo celkem 29 vystavovatelů – zaměstnavatelů, nabízejících pracovní příležitosti ve svých firmách. Jednalo se o zaměstnavatele jednak z okresu Česká Lípa (Johnson Controls AS k.s., Bombardier Transportation CR a.s., Diamo s.p., Protocol s.r.o. aj.), také však z okolních regionů (Škoda Auto a.s., Busline a.s.). Kromě účastníků projektu, kteří se Burzy zúčastnili, byla tato akce přístupná i pro širokou veřejnost. Přes očekávání realizátora projektu navštívilo 1. českolipskou burzu pracovních příležitostí více než 1 200 lidí. Záštitu nad celou akcí převzala starostka Města Česká Lípa Hana Moudrá.



Součástí Burzy byla také zahajovací konference projektu Restart znamená novou šanci. Na konferenci byl představen projekt, jeho aktivity, cíle a možnosti přímé podpory. Konference se zúčastnilo více než 50 účastníků z řad zaměstnavatelů, vzdělávacích zařízení, samosprávy, Hospodářské komory ČR, úřadů práce.

Úřad práce v České Lípě ve spolupráci s Městem Česká Lípa Vás srdečně zvu na akci:

## 1. českolipská burza pracovních příležitostí



16. března 2011

Kulturní dům Crystal v České Lípě

9:30 – 17:00

Na Burze budou nabízet své pracovní nabídky zaměstnavatelé nejen z Českolipska. Účastí na Burze můžete získat informace o aktuálních nabídkách pracovních pozic.

Neváhejte využít této jedinečné možnosti!

**ZÁŠTITU NAD CELOU AKCÍ PŘEVZALA STAROSTKA MĚSTA ČESKÁ LÍPA HANA MOUDRÁ**

**RESTART**  
znamená novou šanci  
č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



# ČESKOLIPSKÝ deník

www.ceskolipskydenik



**BURZA PRÁCE.** Od samého středečního rána se v přízemí KD Crystal v České Lípě, kde se konala 1. přehlídka pracovních příležitostí, shromažďovaly desítky lidí. Ti zaplnili nejdříve předsálí natolik, že se do budovy nebylo prakticky možné dostat. K hnutí nebylo posléze ani v samotném sále, kde se prezentovalo sedmadvacet firem a personálních agentur. Foto:Deník/Vít Černý

RADMILA POKORNÁ  
ČTK

**Česká Lípa** – Stovky lidí zaskočily organizátory střední burzy pracovních příležitostí v České Lípě. Ta se otevřela neplánovaně o něco dříve. Zájemci o práci hned po ránu zaplnili přízemí Kulturního domu Crystal natolik, že se tam nebylo prakticky možné dostat a přicházeli stále další. Na ně čekali zástupci sedmadvaceti firem a personálních agentur.

„Tak velký zájem jsme nečekali, v některých chvílích nebylo v sále vůbec k hnutí,“ řekla Marcela Ottová, mluvčí Úřadu práce v České Lípě,

který je společně s českolipskou radnicí organizátorem burzy. Úřad práce podle ní na burzu směřoval jen kolem sto padesáti z více než sedmi tisícovek uchazečů ve své evidenci.

## Ptaly se hlavně ženy

Na burze převažovaly ženy. Přicházely jak mladší ročníky, často i s dětmi, tak ženy starší 50 let.

„Jsem po noční směně, ale jdu se podívat, jestli by tu nebyla nabídka práce pro manžela,“ řekla jedna z prvních návštěvnic Katarína Doležalová z České Lípy.

Stejně jako ona i řada dal-

ších lidí přišla okouknout nabídku pro své příbuzné nebo známé, kteří nemohli přijít osobně.

Pracovní místa na burze nabízelo na sedmadvacet firem nejen z Českolipska, ale i ze sousedních regionů, mezi nimi například Škoda Auto Mladá Boleslav, Preciosa - Lustry Kamenický Šenov, Johnsons Controls, autobusový dopravce Bus Line a. s. nebo obchodní řetězec Interpar. Nechyběly ani perso-

nální agentury.

Někteří z nich měli k dispozici pouze jediné volné místo a spíše sbírali kontakty do budoucna.

„Dostal jsem brožurku, ale práci pro mě bohužel nemají,“ odpověděl po starší muž.

Oproti tomu Preciosa - Lustry hle-

dá desítky lidí.

„Sháníme konstruktéry, nižší management i sklářské dělnické profese,“ řekla Kateřina Nervínská s tím, že na práci se jí ptaly zejména ženy.

„Řada z nich byla z Crystalexu, ale rovněž ze zaniklé sklárny v Horním Podluží na Děčínsku,“ upřesnila Nervínská.

## Positivní vývoj

I přes mírný pozitivní vývoj má Českolipsko v celém Libereckém kraji nejvyšší nezaměstnanost. Ta na konci února klesla na 12,3 procent, kdy úřady práce evidovaly 6 687 lidí bez práce a čtyři sta padesát volných míst. Na jedno volné místo tak připadá šestnáct uchazečů. Mezi nimi jsou například bývalí zaměstnanci novoborské sklářské společnosti Crvstalex

**„Tak velký zájem jsme nečekali, v některých chvílích nebylo v sále vůbec k hnutí.“**

Marcela Ottová

# Lidé bez práce dostali šanci

O přehlídce pracovních příležitostí v České Lípě byl zájem. Lidé už se při hledání práce nezajímají o výši platu







## Monitoring trhu práce

Monitoring trhu práce byl v projektu plánován jako jedna z nejdůležitějších aktivit. Cílem bylo zejména operativní vyhledávání nových pracovních příležitostí s možností rychle na tyto pracovní nabídky reagovat. Intenzivní monitoring a navázání kontaktů s desítkami firem se staly základem pro zprostředkování zaměstnání účastníkům projektu. Právě získání zaměstnání v krátkém čase bylo jednoznačně společným cílem pro většinu účastníků projektu a také prioritou obou realizačních týmů.



Monitoring byl realizován formou osobních jednání v jednotlivých firmách, kterých proběhlo celkem 97. Současně různými dalšími formami komunikace byla navázána spolupráce s dalšími 205 zaměstnavateli. Bylo zjištěno 985 volných pracovních míst, ale také 1 078 propouštěných zaměstnanců. Na základě zjištěných volných pracovních míst probíhaly předvýběry z účastníků projektu na konkrétní

pracovní pozice. Poradci dodavatele pracovali s účastníky projektu na přípravě na pohovor, účastníci projektu měli všichni zpracovaný profesní životopis. Každá osobní návštěva odborné pracovnice pro trh práce a pracovní místa v jednotlivých firmách byla zdokumentována fotografiemi a zápisem z monitorovací návštěvy, který následně sloužil všem poradcům k orientaci, získání informací o trhu práce a jednotlivých zaměstnavatelích.

## Odborné poradenství

V rámci projektu bylo po celou dobu intenzivní práce s účastníky poskytováno odborné poradenství. Pro účely pracovně právního poradenství byla dodavatelem služeb zřízena telefonní linka, na které účastníci projektu mohli požadovat poradenství odborného poradce na danou problematiku. Vzhledem k počtu propouštěných osob a účastníků projektu bylo očekáváno široké využití této odborné služby, které se však následně v průběhu realizace projektu nepotvrdilo. Další odborné poradenství, úzce související s problematikou ztráty zaměstnání, ale i narušení sociálních vazeb a kontaktů, bylo psychologické poradenství pro účastníky projektu. Toto poradenství bylo poskytováno na obou poradenských pracovištích dodavatele a vyhledáváno

**RESTART**  
znamená novou šanci

č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



zejména účastníky projektu, kteří opustili dlouhodobé zaměstnání nebo u kterých se ztráta zaměstnání týkala i více členů rodiny a tudíž dopad potenciální nezaměstnanosti byl pro ně zásadní problém, často i existenční. Psycholožka pracovala s účastníky projektu individuálně, s využitím diagnostických metod, případně skupinovou formou.

## Tematická školení

Účastníci projektu měli k dispozici 3 moduly krátkých intenzivních školení, jejichž témata byla pečlivě zvolena v návaznosti na potřeby cílové skupiny osob, ohrožených nezaměstnaností, ale intenzivně pracujících na získání nového zaměstnání. Ze zkušeností z předchozího realizovaného projektu bylo zřejmé, že účastníci projektu mohou považovat školení za zbytečná, domnívají se, že poskytované informace a dovednosti nepotřebují a že jejich jediným cílem je rychlé nalezení zaměstnání. Proto byla školení zvolena v jednodenní intenzivní formě a ve většině případů realizována ve sledu po sobě, tzn. formou intenzivního 3denního cyklu.

Měsíc	Účast na tematických školeních <i>/počet zařazených osob/</i>		
	Pracovně právní poradenství, uplatnění na trhu práce	Finanční gramotnost	IT a měkké dovednosti
únor 2011	64	61	60
březen 2011	77	49	49
duben 2011	108	96	93
květen 2011	21	17	17
červen 2011	48	28	28
červenec 2011	65	69	69
srpen 2011	32	30	29
září 2011	12	0	0
říjen 2011	13	13	13
listopad 2011	15	7	13
prosinec 2011	7	0	7
<b>Celkem</b>	<b>462</b>	<b>370</b>	<b>378</b>

## Rekvalifikace

Každý z účastníků projektu po vstupu do projektu v rámci individuálního poradenství zpracoval spolu s poradcem svůj Individuální projektový profil, na základě kterého byla navržena některým účastníkům konkrétní rekvalifikace. Rekvalifikace v rámci projektu byly navrženy v návaznosti na potřeby trhu práce a nabídku pracovních míst. Někteří z účastníků projektu v rámci rekvalifikací (svářečské kurzy, kurs pracovník v sociálních službách) absolvovali i následnou praxi u konkrétních zaměstnavatelů a řada z těchto praxí přešla v následný pracovní poměr. Realizace rekvalifikací byla plánována pro 300 účastníků projektu v těchto typech rekvalifikací:

1. Administrativní pracovník s cizím jazykem
2. Obsluha NC a CNC strojů
3. Základy obsluhy osobního počítače
4. Pracovník v sociálních službách
5. Řidič nákladního automobilu
6. Řidič nákladního automobilu s přívěsem/návěsem
7. Profesionální průkaz řidiče
8. Svářeč - Základní kurz svařování dle ČSN 050705 metodou MAG v CO<sub>2</sub> a zkouška dle ČSN 287-1
9. Obsluha motorového a elektrického vozíku do 5t
10. Základy podnikání
11. Účetnictví



Období	Počet zahájených rekvalifikací
únor 2011	41
březen 2011	55
duben 2011	132
květen 2011	5
červen 2011	27
červenec 2011	39
srpen 2011	30
září 2011	7
říjen 2011	7
listopad 2011	10
<b>Celkový počet rekvalifikačních kursů</b>	<b>353</b>
<b>Celkový počet rekvalifikovaných účastníků projektu</b>	<b>302</b>



**RESTART**  
znamená novou šanci

č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



## Zprostředkování zaměstnání

Stěžejní aktivitou celého projektu bylo zprostředkování zaměstnání, realizované v rámci spolupráce dodavatele služeb a realizátora projektu. Projektový tým dodavatele byl cíleně sestaven tak, aby jednotlivé fáze procesu zprostředkování zaměstnání navazovaly a aby součástí práce týmu byl intenzivní monitoring trhu práce. Ten byl realizován oběma týmy a stal se základním předpokladem pro vysoký počet účastníků projektu, kteří získali nové zaměstnání. Původní plánovaný cíl získání zaměstnání pro 50 % účastníků projektu, tj. 300 osob, byl výrazně překročen. Nové zaměstnání nalezlo celkem 561 účastníků projektu, tedy o 87 % více, než bylo předpokládáno, v celkem 175 firmách a organizacích. Podstatnou motivací pro zaměstnavatele a tedy důležitou podporou oživení trhu práce v regionu i mimo něj byla možnost čerpání přímé podpory v rámci projektu na částečnou úhradu mzdových nákladů účastníků projektu, přijatého na vyhrazené pracovní místo s udržitelností takového pracovního místa minimálně 6 měsíců. Takto bylo podpořeno celkem 56 % pracovních míst, dalších 248 (44 %) pracovních míst získali účastníci projektu bez přímé podpory.

### Zaměstnavatelé s nejvyššími počty přijatých účastníků projektu

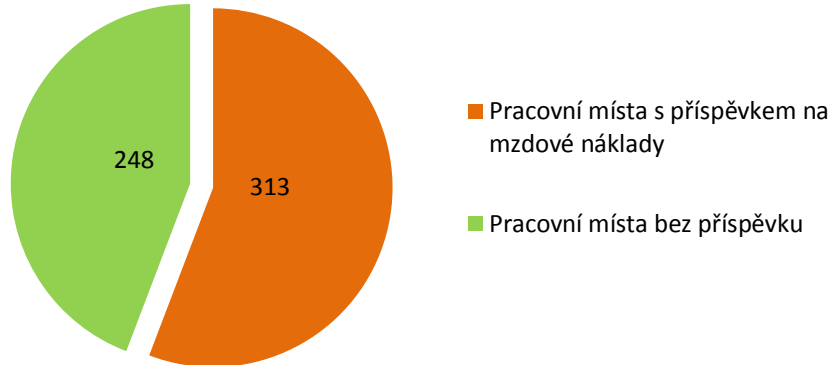
Firma	Počet zaměstnaných účastníků
nectec Automotive s.r.o.	50
JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY,k.s.,o.z.Stráž p.R.	50
FEHRER Bohemia s.r.o.	37
Bombardier Transportation CR a.s.	27
JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY,k.s.,o.z.Česká Lípa	27
ŠKODA AUTO a.s.	22
Behr Czech s.r.o.	17
Johnson Controls Autobaterie spol. s r.o.	17
VOSPÁLEK CZ s.r.o.	13
IAC Group Czech s.r.o.	11

### Přehled všech zaměstnavatelů, u kterých účastníci projektu získali nová zaměstnání

1.	Agrome s.r.o.	60.	HOERBIGER ŽANDOV s.r.o.	119.	OSSZ Česká Lípa
2.	AKUMA a.s. - FIAMM Group	61.	Horčíčka s.r.o.	120.	PAMPELIŠKA, o.p.s.
3.	Akuma a.s. Mladá Boleslav	62.	Hospicová péče sv.Zdislavy, o.p.s.	121.	Pavel Machytka
4.	ALS Czech Republic, s.r.o.	63.	HUNTER s.r.o.	122.	PEKM Kabeltechnik s.r.o. Stráž nad Nisou
5.	Apollo Metal spol.s.r.o.	64.	I. Svoboda a spol. s r.o., Liberec	123.	Pilkington Czech spol. s r.o.
6.	AQUA EXTRA s.r.o.	65.	IAC Group Czech s.r.o.	124.	Pischová Barbora
7.	Auto-Kabel Krupka .s.r.o.	66.	Indexprace CZ	125.	Plast servis Kamenice s.r.o.
8.	AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.	67.	Ing.Milan Tichý - Inženýrské stavby VOKA	126.	Polyvanced GmbH
9.	Avej VENDING s.r.o.	68.	Ing.Petr Pospíšil	127.	Power - Cast ORTMANN s.r.o.Děčín
10.	Aveniro s.r.o.	69.	INTEGRA LB s.r.o.	128.	Prádelny Fišer s.r.o.
11.	BARACKÝ s.r.o.	70.	INTERKOV, s.r.o.	129.	PRECIOSA - LUSTRY, a.s.
12.	Behr Czech s.r.o.	71.	International Automotive Components Group s.r.o.	130.	PRECIOSA, a.s.
13.	Benteler Automotive Rumburk s.r.o.	72.	Irena Uhlířová	131.	PROCON-CL, a.s.
14.	BESNERO SE	73.	Jan Kašpárek	132.	Protool s.r.o.
15.	BiBiHAUS KRISTAL s.r.o.	74.	Jaroslav Pikart	133.	Provimi Pet Food CZ s.r.o. Brmiště
16.	Blažek a synové s.r.o.	75.	Jeník Jiří	134.	RENOKAR-CNC s.r.o.
17.	Bombardier Transportation CR a.s.	76.	Jiří Svatoň	135.	Robert Bosch, spol.s.r.o.
18.	C.Bau spol.s.r.o.	77.	Jitka Wranová	136.	Roman Zeman
19.	CeWe Color, a. s.	78.	JIZERSKÉ PEKÁRNY spol. s r.o.	137.	Ryko a.s., Děčín
20.	CL - Evans s.r.o.	79.	Johnson Controls Autobaterie spol. s r.o.	138.	SAS Autosystemtechnik s.r.o.
21.	CL TRUCK, s.r.o.	80.	JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY,k.s.o.z.Česká Lípa	139.	Sauer Žandov,a.s.
22.	Compact servis s.r.o.	81.	JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY,k.s.o.z.Stráž p.R.	140.	SCA Packaging Česká republika, s.r.o.
23.	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	82.	Kaufland ČR, v.o.s. - Česká Lípa	141.	SIKO KOUPELNY a.s.
24.	CZ BRIK s.r.o., Turnov	83.	Kautex Textron Bohemia spol.s.r.o.	142.	SIR TOBY'S HOSTEL, s.r.o.
25.	Česká pošta s.p.	84.	KAVALIERGLASS, a.s.	143.	SOKOV Sosnová, výrobní družstvo
26.	Českolipská teplárenská a.s.	85.	Krajská nemocnice Liberec, a.s.	144.	Sorting Live s.r.o.
27.	ČSAD Česká Lípa a.s.	86.	Krofan CZ spol. s r.o.	145.	SPAR Česká obchodní společnost s.r.o.
28.	Daniel Ulman	87.	KSM Castings CZ a.s.	146.	SPORTSIMO s.r.o.
29.	David Strupp, Intersport	88.	LAKMA CL s.r.o.	147.	STP plast spol. s r.o.Stráž pod Ra
30.	DD se školou, ZŠ a školní jídelna	89.	Lidi Česká republika v.o.s.	148.	STRATOS KB DUBÁ spol. s r.o.
31.	Delphi Slovensko s.r.o.	90.	Lukáš Němec	149.	Sumitomo Electric Bordnetze GmbH
32.	DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.	91.	LUKOV Plast spol. s r.o.	150.	ŠKODA AUTO a.s.
33.	Dobrovský s.r.o.	92.	Lukram s.r.o.	151.	Takko Fashion s.r.o.
34.	Dolmen, o.p.s. Agentura pro chráněné bydlení	93.	Magna Exteriors & Interiors (Bohemia) s.r.o.	151.	Tenisový klub HORNETS
35.	Domov důchodců a dům s pečovatelskou službou Zákupy	94.	MACHÁČEK-ZADARANÁBYTEK s.r.o.	152.	Tesco Stores ČR a.s.
36.	Domov pro osoby se zdravotním postižením Mařenice, příspěvková organizace	95.	MALEVIL, s.r.o.	153.	TI Group Automotive Systems s.r.o.
37.	Domov Sluneční dvůr p.o.	96.	MANPOWER, spol. s r.o.	154.	TIBERINA AUTOMOTIVE BĚLÁ spol. s r.o.
38.	EDRI s.r.o., Zákupy	97.	Mega a.s.	155.	TOSTARDEN a.s.
39.	EDYMAX Holding, a.s.	98.	MEGATECH Industries Jablonec s.r.o.	156.	Transcentrum automotive logistics a.s.
40.	ELECTROPOLI-GALVIA, s.r.o.	99.	Mertlik.eu - Car Transport Company s.r.o.	157.	Tristone Flowtech Czech Republic s.r.o.
41.	ELGO CZ s.r.o.	100.	Město Česká Lípa	158.	T-Systems Czech Republic a.s.
42.	Erika Illová	101.	Město Nový Bor	159.	TTS Polak s.r.o.
43.	ETS s.r.o.,Nový Bor	102.	Městská policie Česká Lípa	160.	U Rytířů, s.r.o.
44.	EWALS CARGO CARE, spol. s r. o.	103.	MicroMedia s.r.o.	161.	Ústav sociální péče Jiřikov
45.	EXELSIOR GROUP s.r.o.	104.	Michael Kašák	162.	Věra Skládaná
46.	Farní charita Česká Lípa	105.	Milan Špičák	163.	Vězeňská služba ČR
47.	Faurecia Interior Systems Bohemia s.r.o.	106.	Miluše Vojtířová	164.	Vladimír Urban Císařovský
48.	Faurecia Exhaust Systems s.r.o.	107.	MODUS, spol. s r.o.	165.	Vodohospodářské stavby s.r.o., Teplice
49.	FEHRER Bohemia s.r.o.	108.	MONARIX s.r.o.	166.	VOSPÁLEK CZ s.r.o.
50.	Finanční a realitní centrum s.r.o.	109.	MORRIS CL s.r.o.	167.	Willi Betz Bohemia s.r.o.
51.	Finanční úřad v České Lípě	110.	Mountfield a.s.	168.	YAAP Czech Automotive Systems Co., s.r.o.
52.	FOL - Obal, s.r.o.	111.	nectec Automotive s.r.o.	169.	Zahradnictví MIJANA, s.r.o.
53.	Gabriela Žehová	112.	Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s.	170.	Základní škola a Mateřská škola Mírová 81, Mimoň, p.o.
54.	Grafton Recruitment s.r.o.	113.	NICOTRANS a.s.	171.	Základní škola, Česká Lípa, Šluknovská 2904
55.	GRUPO ANTOLIN BOHEMIA, a.s.	114.	Noris Czech Republic, s.r.o.	172.	Zdeněk Doležal
56.	H2 plast s.r.o.	115.	O. K. NAVY, spol. s r.o.	173.	ZIMBO Czechia s.r.o.
57.	Harold Pocar	116.	OBI Česká republika s.r.o.	174.	ZŠ a MŠ Stráž pod Ralskem
58.	HENIG - security servis s.r.o.	117.	Oblastní charita Česká Kamenice	175.	ZŠ, PŠ a MŠ Moskevská
59.	HIPOS s.r.o., Litvínov	118.	OD ANDY s.r.o.		


**RESTART**  
*znamená novou šanci*
**č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009**
*Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.*

## Rozdělení pracovních míst zprostředkovaných účastníky projektu



## Přímá podpora

V rámci realizace projektu byla poskytována významným podílem řada doprovodných opatření. Účastníci projektu mohli plně využívat zázemí dodavatele pro poradenství, využívání IT techniky a internetu, dále měli k dispozici poradenské pracoviště projektového týmu realizátora a po dočasnou dobu také poradenské pracoviště v areálu firmy Delphi Packard, ze které do projektu vstoupilo 95 % účastníků.

Důležitou přímou podporou všech účastníků projektu byla zejména doprovodná opatření ve formě příspěvků, které tak umožnily všem účastníkům rovné příležitosti k nabídce školení, rekvalifikací i při zprostředkování zaměstnání. Díky financování projektu z Evropského sociálního fondu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR byly na doprovodná opatření disponibilní dostatečné prostředky na podporu pracovních míst, ale také nákladů na cestovné účastníků, vstupní lékařské prohlídky, hlídání dětí po dobu rekvalifikací a školení, případně na pojistné pro případ škody způsobené účastníkem rekvalifikace.

### Přehled jednotlivých doprovodných opatření dle výdajů:

Mzdové příspěvky zaměstnavatelům na částečnou úhradu mzdových nákladů	22 957 430 Kč
Cestovné na školení	2 042 Kč
Cestovné na rekvalifikaci	39 086 Kč
Vstupní lékařské prohlídky před nástupem do rekvalifikace nebo do zaměstnání	45 000 Kč
Pojištění po dobu účasti na rekvalifikaci/praxi	2 730 Kč
Služby hlídání dětí po dobu účasti na rekvalifikaci	4 000 Kč

Celková výše poskytnuté přímé podpory

23 050 288 Kč

**RESTART**  
znamená novou šanci  
č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



Projekt **RESTART ZNAMENÁ NOVOU ŠANCI** se stal mimořádnou aktivitou v rámci regionu, která pomohla výrazně k usnadnění cesty propouštěných zaměstnanců k novým pracovním příležitostem, zabránila růstu nezaměstnanosti v regionu a zejména přispěla k zásadnímu prohloubení spolupráce úřadu práce se subjekty na trhu práce. Spoluprací s dodavatelem služeb společností Grafton Recruitment s.r.o. došlo k výraznému a stabilnímu oboustranně fungujícímu spojení veřejné instituce služeb zaměstnanosti se soukromou agenturou práce. Vzájemná spolupráce obohatila projektový tým úřadu práce o cenné zkušenosti a možnost převzít a aplikovat některé postupy agentury práce při zprostředkování zaměstnání. Zkušenost, znalost zákonitostí trhu práce a zejména vysoké nasazení projektového týmu dodavatele byly naopak podstatnou základnou pro plnění cílů projektu a realizaci všech plánovaných aktivit dle projektového záměru úřadu práce. Z pohledu účastníků projektu byly zejména přístup a profesionalita dodavatele služeb těmi nejvíce viditelnými a nejvýše hodnocenými přínosy pro cílovou skupinu projektu.

Zkušenost s realizací projektu ze strany Kontaktního pracoviště krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci – Česká Lípa je po dvouleté realizaci projektu pozitivní. Jednotlivými aktivitami byly postupně naplňovány smysluplné cíle projektu a byly realizovány kroky, směřující k podpoře regionálního trhu práce, ale zejména jeho důležitých aktérů – propouštěných zaměstnanců s předchozí často dlouhodobou praxí, kvalifikovaných odborníků v řadě profesí, s dobrými pracovními návyky, motivovanými k práci, loajálními ke svému zaměstnavateli. Možnost realizace projektu na základě výzvy MPSV přinesla důležité výsledky zejména pro účastníky projektu a tím pro celkovou stabilitu řady rodin, jichž se ztráta zaměstnání na Českolipsku v krizových letech 2009 – 2010 dotkla.

Za důležitý považujeme také vstřícný přístup zprostředkujícího subjektu MPSV při samotné realizaci projektu. Pro celý projektový tým úřadu práce šlo zcela o první samostatnou zkušenost s administrací projektu takového rozsahu. I přes celkovou náročnost projektového a finančního řízení bylo právě v atmosféře podpory a vstřícnosti reálné zvládnout všechny nezbytné náležitosti, které byly řešeny souběžně s projektovými aktivitami.

**Motto projektu:**

*Zajímám se o svoji budoucnost, protože v ní hodlám strávit zbytek života.*

**RESTART**  
znamená novou šanci  
č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00009

Projekt je financovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.