



Úřad práce ČR
Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů
v Libereckém kraji 2019

Zpracoval: Ing. Jaroslav Pražák, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci

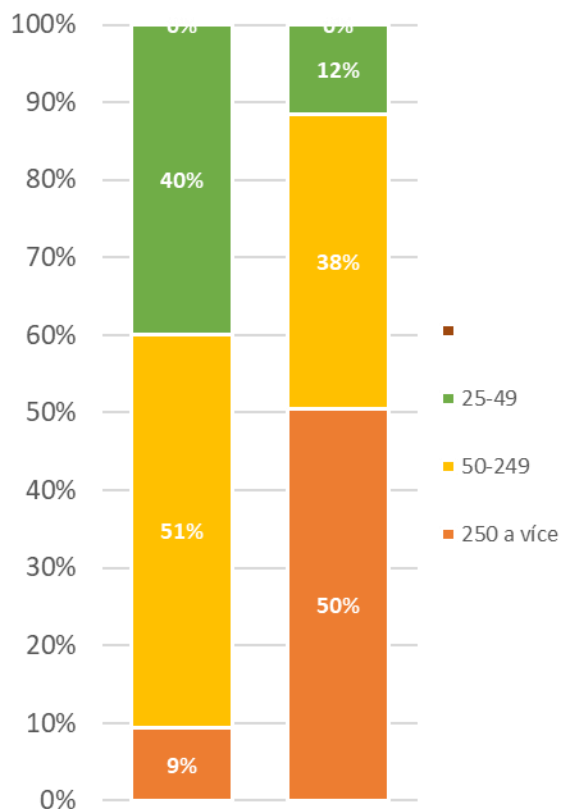


- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

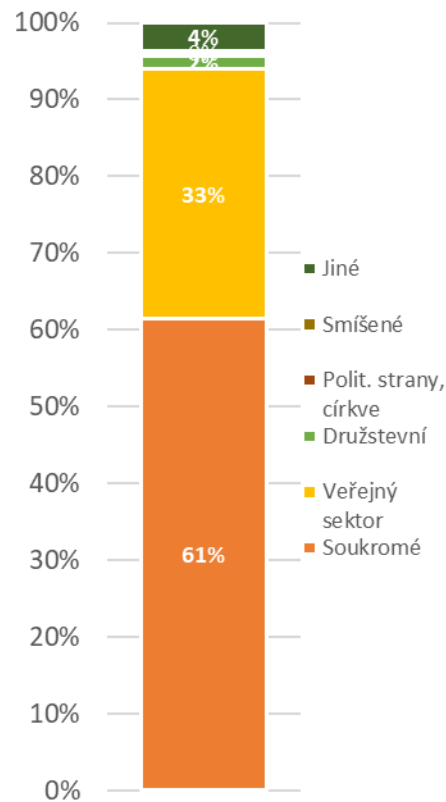


Úřad práce ČR

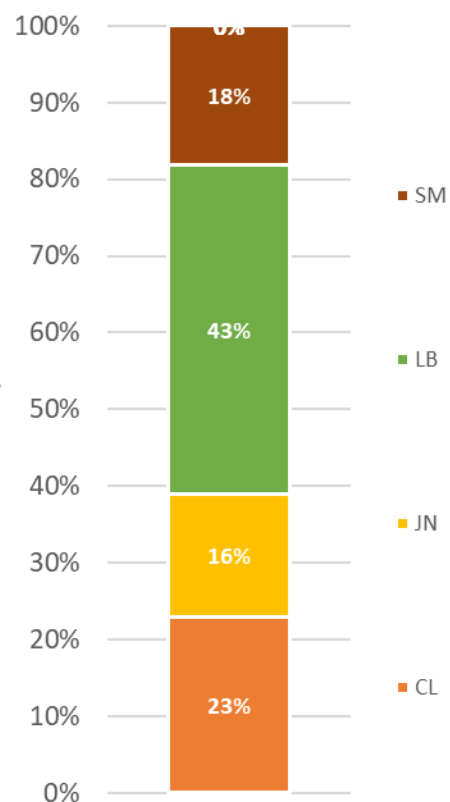
Struktura zaměstnavatelů
dle velikosti organizace v kraji*



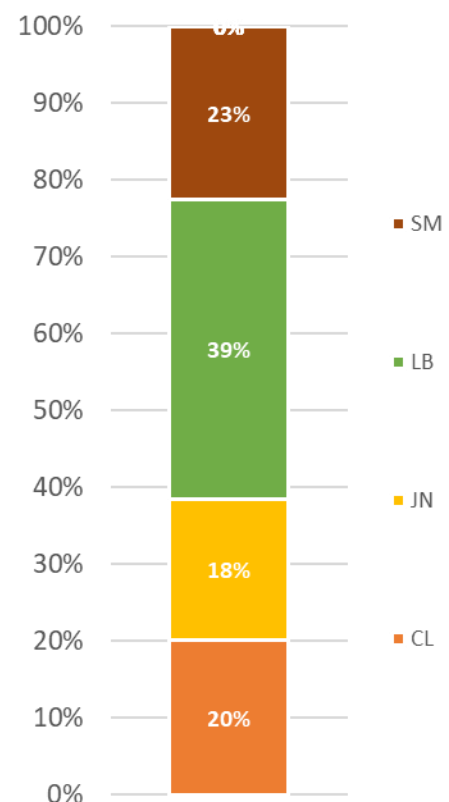
Struktura zaměstnavatelů
dle vlastnictví



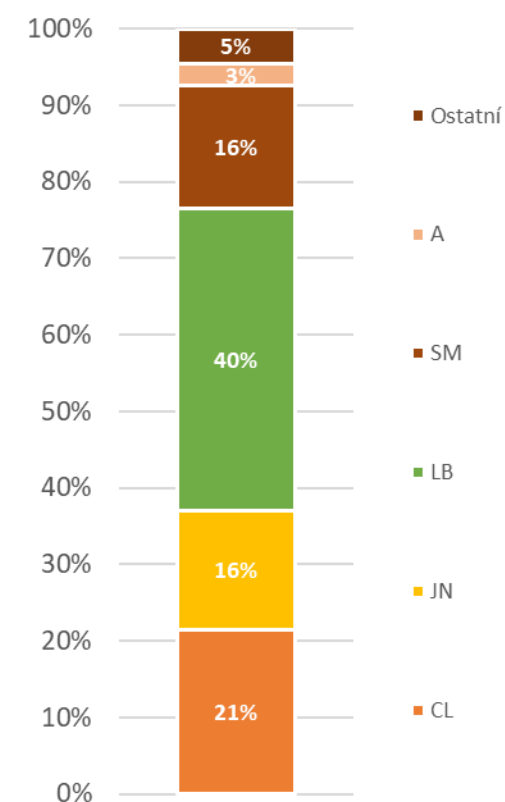
Struktura zaměstnavatelů -
umístění zaměstnanců
v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů
- umístění provozoven
v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle
sídla organizace



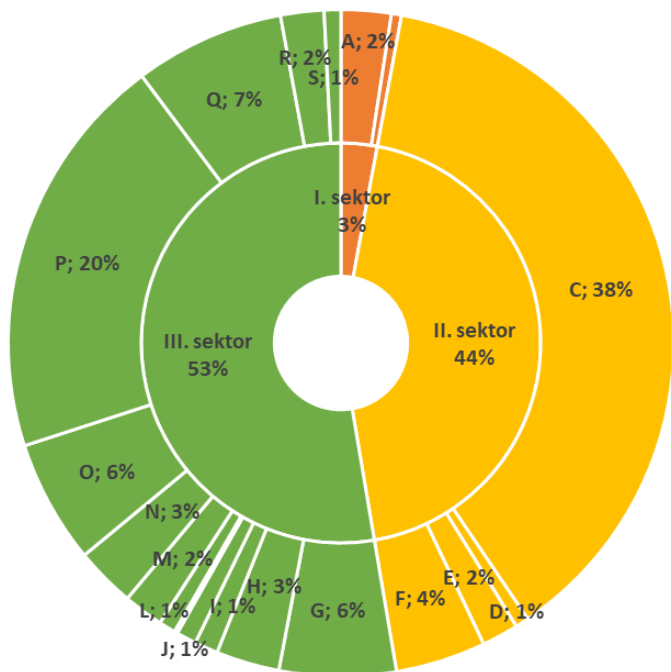
* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců. Pokud zaměstnavatel zaslal dotazník z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.
Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM – Semily, A - Praha



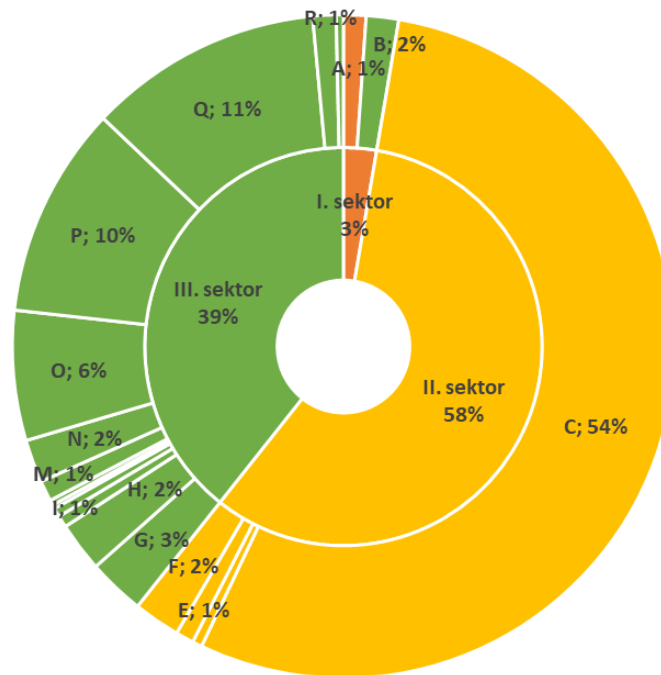
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2933
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2896
B - těžba a dobývání	37
II. sektor	61781
C - zpracovatelský průmysl	56011
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1014
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1898
F - stavebnictví	2858
III. sektor	53888
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6192
H - doprava a skladování	4600
I - ubytování, stravování a pohostinství	1050
J - informační a komunikační činnosti	316
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1864
L - činnosti v oblasti nemovitostí	245
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1277
N - administrativní a podpůrné činnosti	2756
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9276
P - vzdělávání	10216
Q - zdravotní a sociální péče	14478
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1259
S - ostatní činnosti	359

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

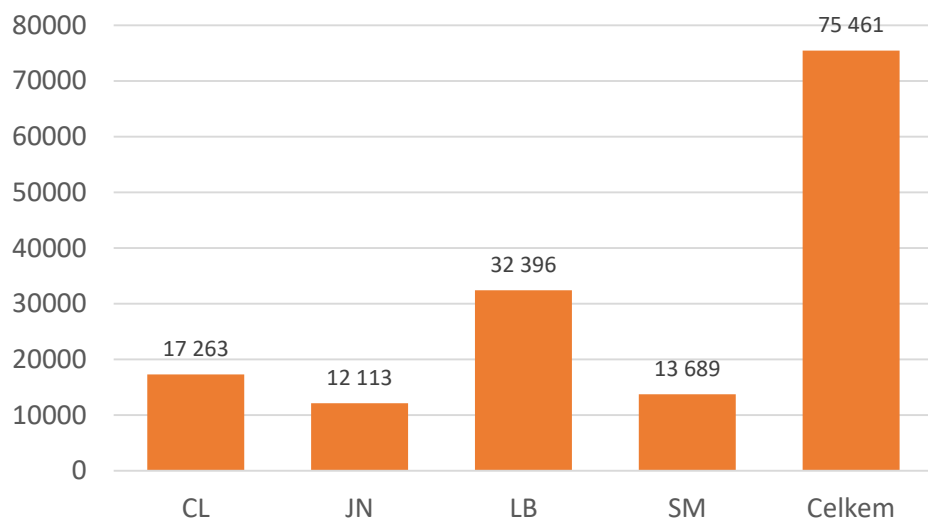


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

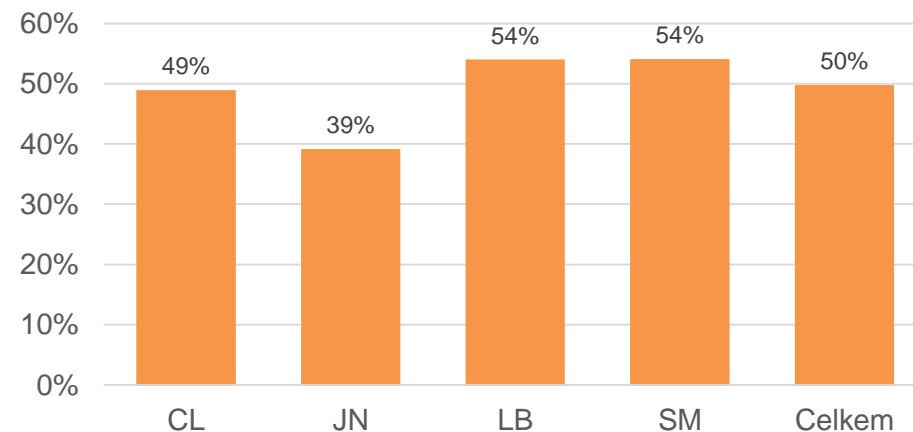
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 75 461 zaměstnanců, tj. 50 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji rozesláno 1041 monitorovacích dotazníků.

Návratnost: 80 %, tj. celkově 830 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání

Průměrná návratnost: veřejná správa a obrana; vzdělávání

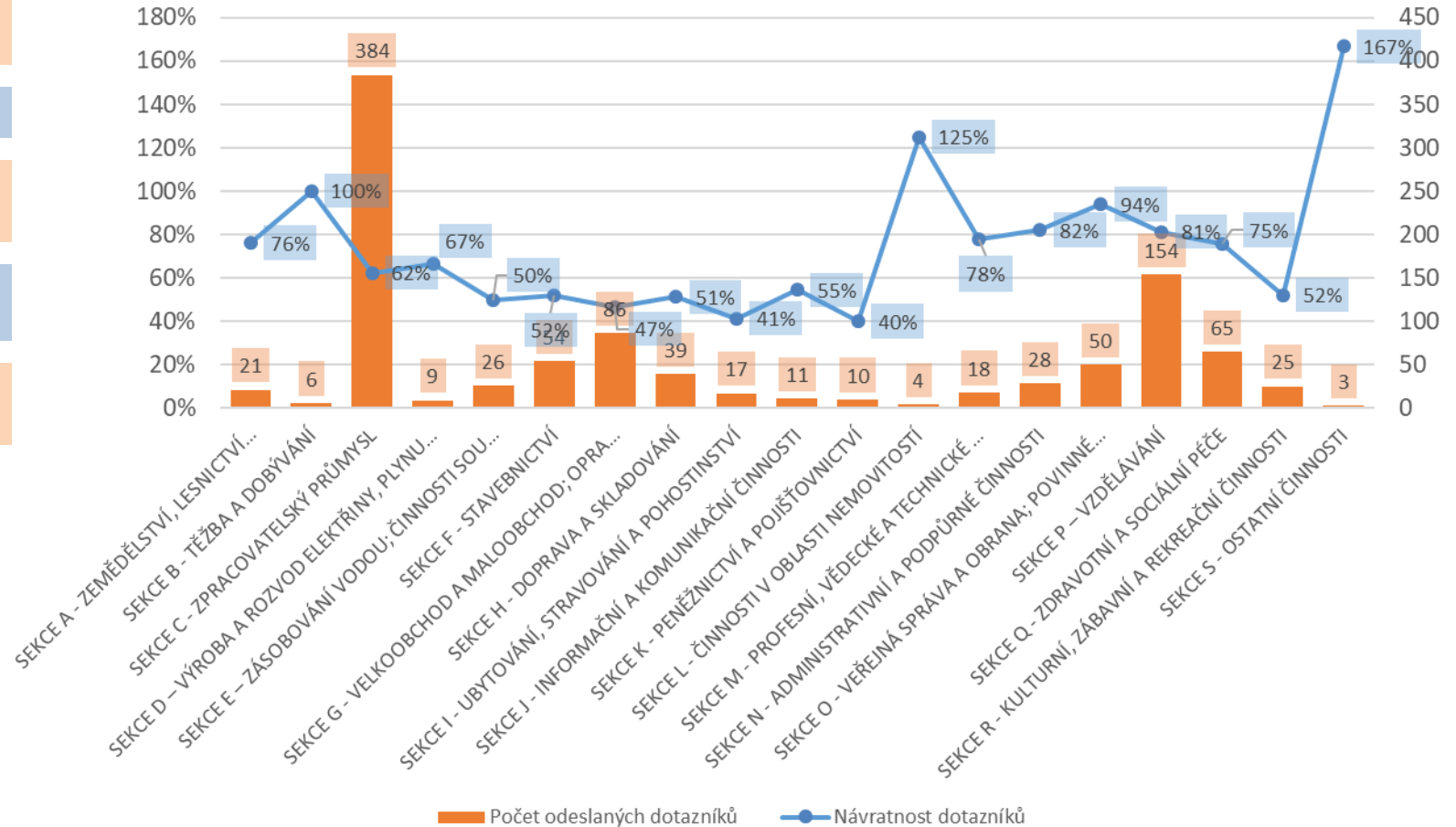
Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod

Okres	Počet dotazníků [ks]		Návratnost [%]
	Odeslaných	Vrácených	
CL	274	199	73%
JN	203	165	81%
LB	374	287	77%
SM	190	179	94%
kraj	1041	830	80%

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Libereckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 3 okresech, je započtena 3x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ
k 31.12.2017: 149 700
(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých
šetřením): 50 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a
sociální péče

Průměrná reprezentativnost: zpracovatelský průmysl;
vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny

Nízká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví;
ubytování a stravování

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako
zaměstnavatelů) a U (činnosti extertoriálních organizací a
orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec
nevyskytovala.

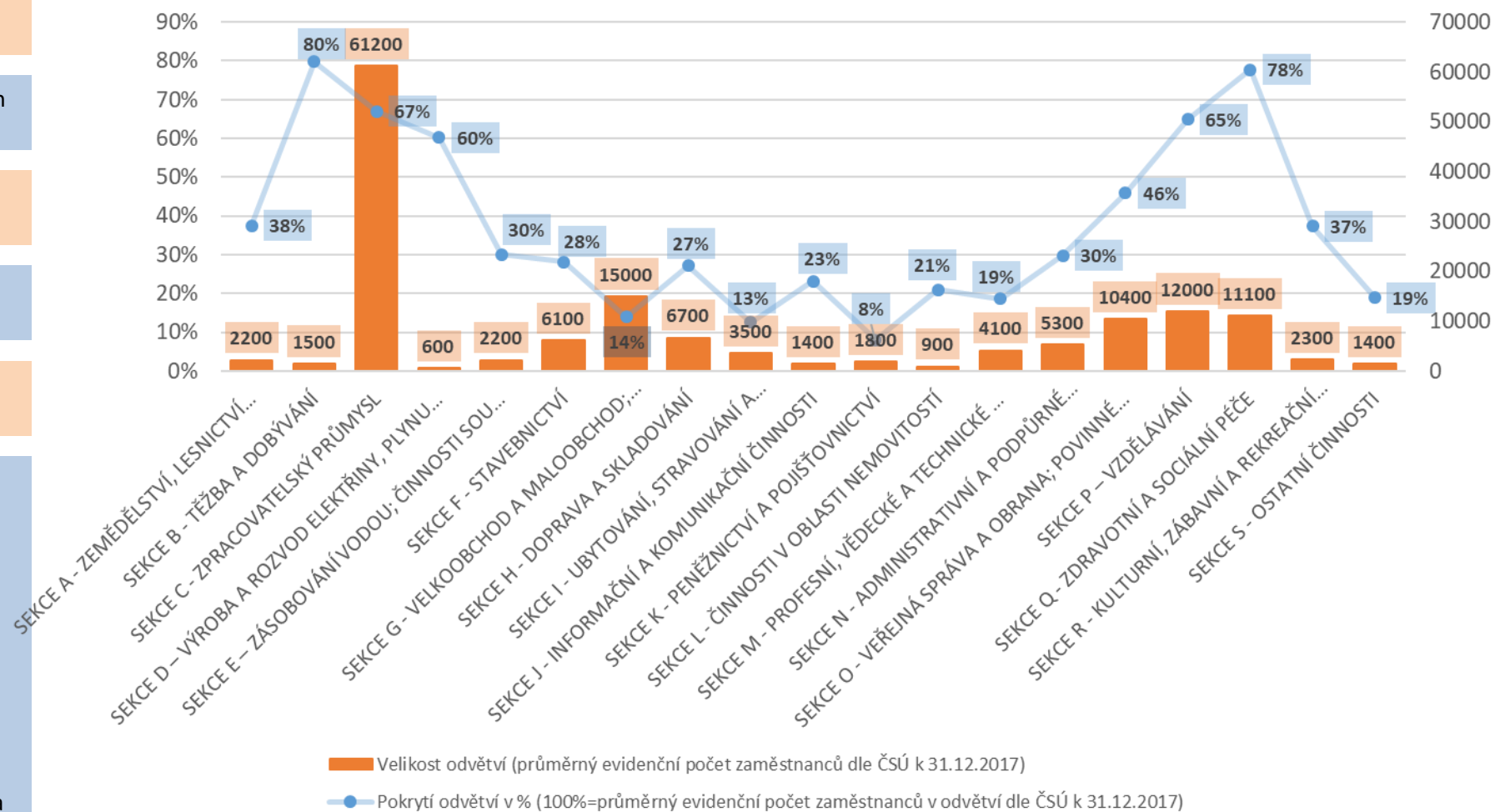
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde
převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní
působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2018, může
být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních
skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na
dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

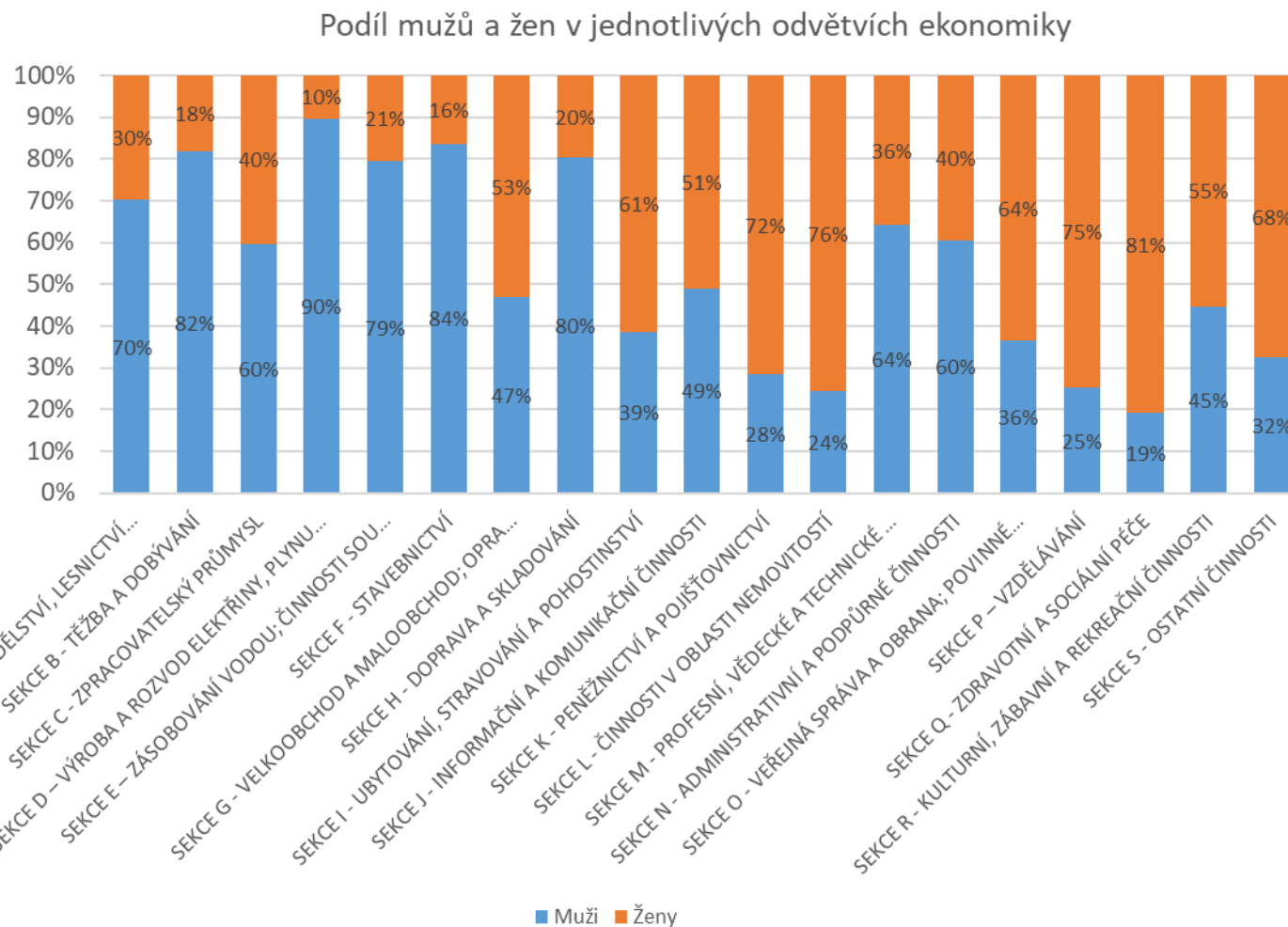
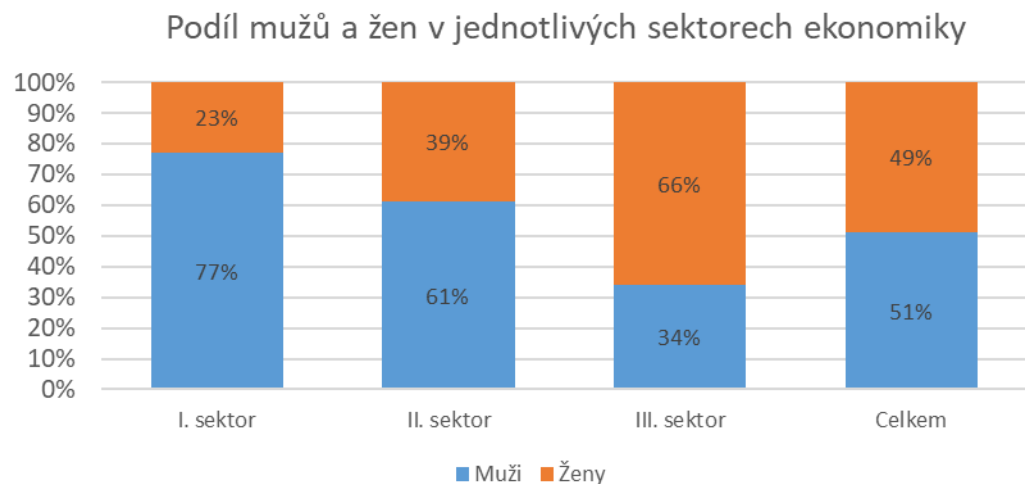
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny;
stavebnictví

Nízké vzdělávání; zdravotní a sociální
péče; nemovitosti

Zastoupení žen v odvětvích:

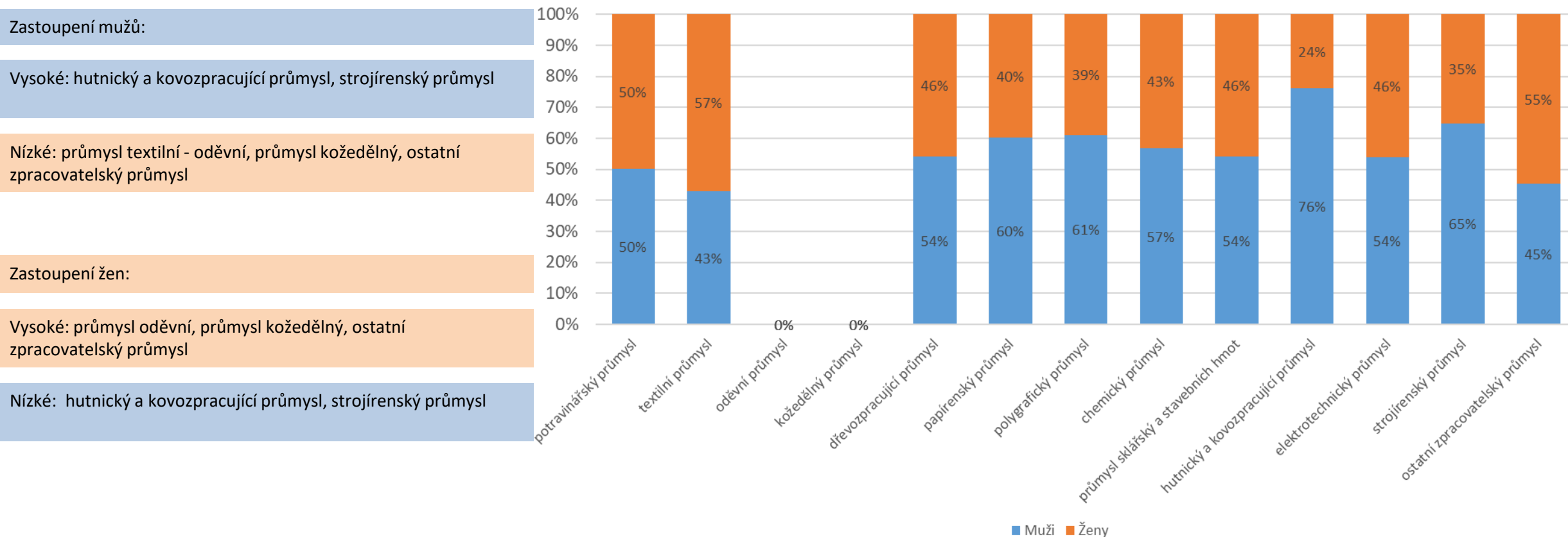
Vysoké: zdravotní a sociální péče;
nemovitosti

Nízké: výroba a rozvod elektřiny;
stavebnictví



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

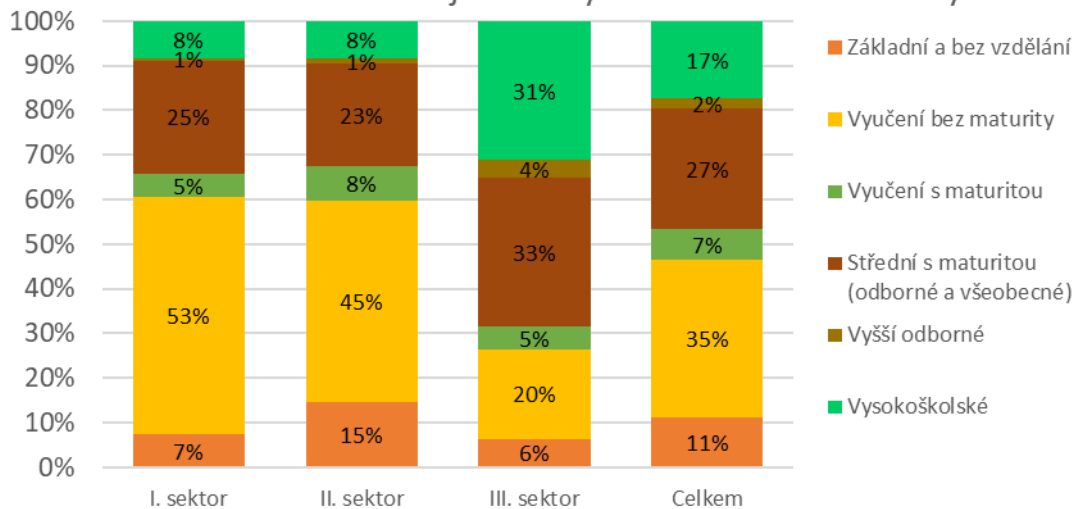




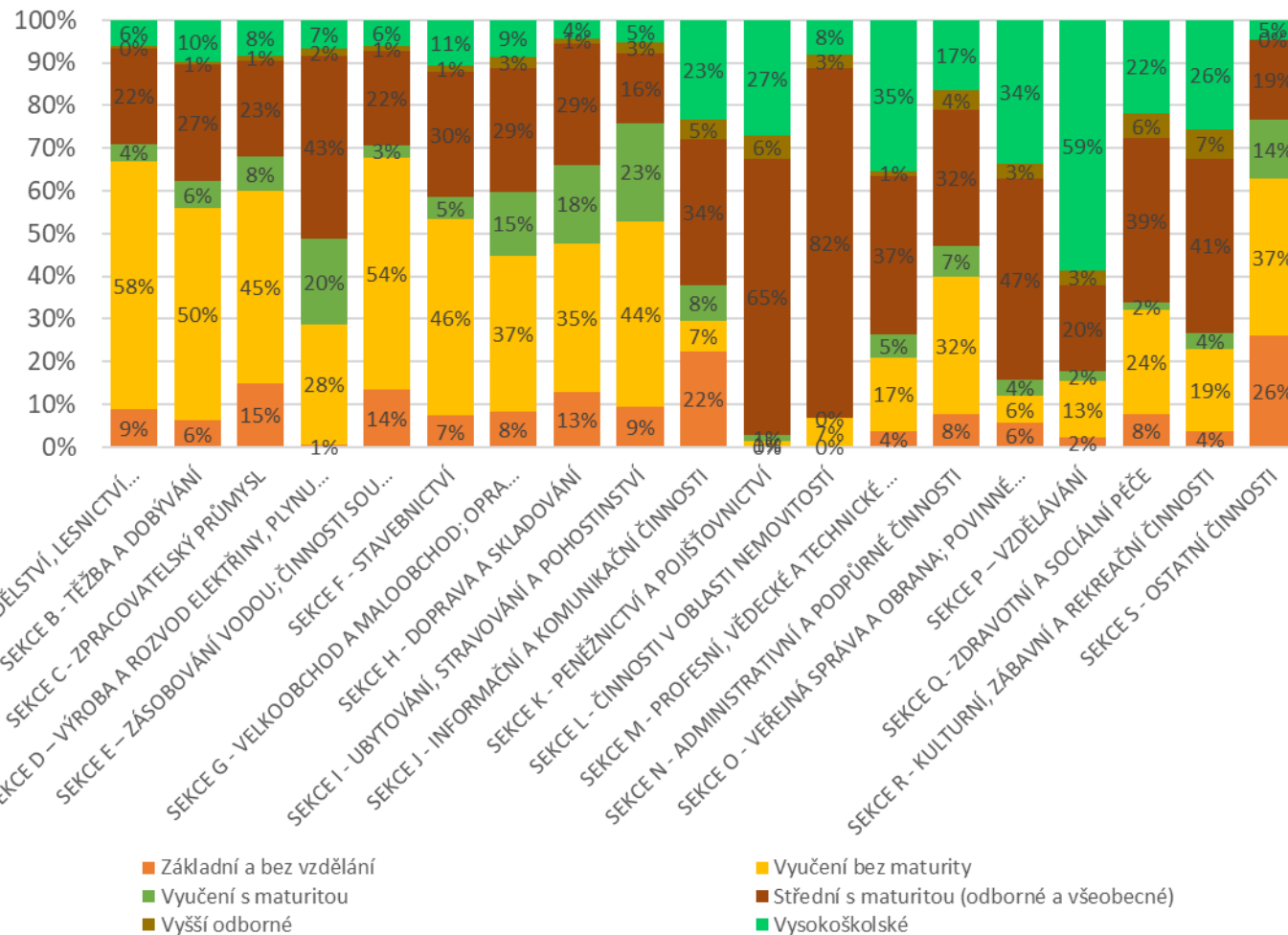
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; profesní a technické činnosti; veřejná správa

Vyučení s maturitou: činnosti v oblasti ubytování / elektřiny

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, zdravotní a sociální péče/více odvětví

Vyučení bez maturity: zemědělství; zásobování vodou

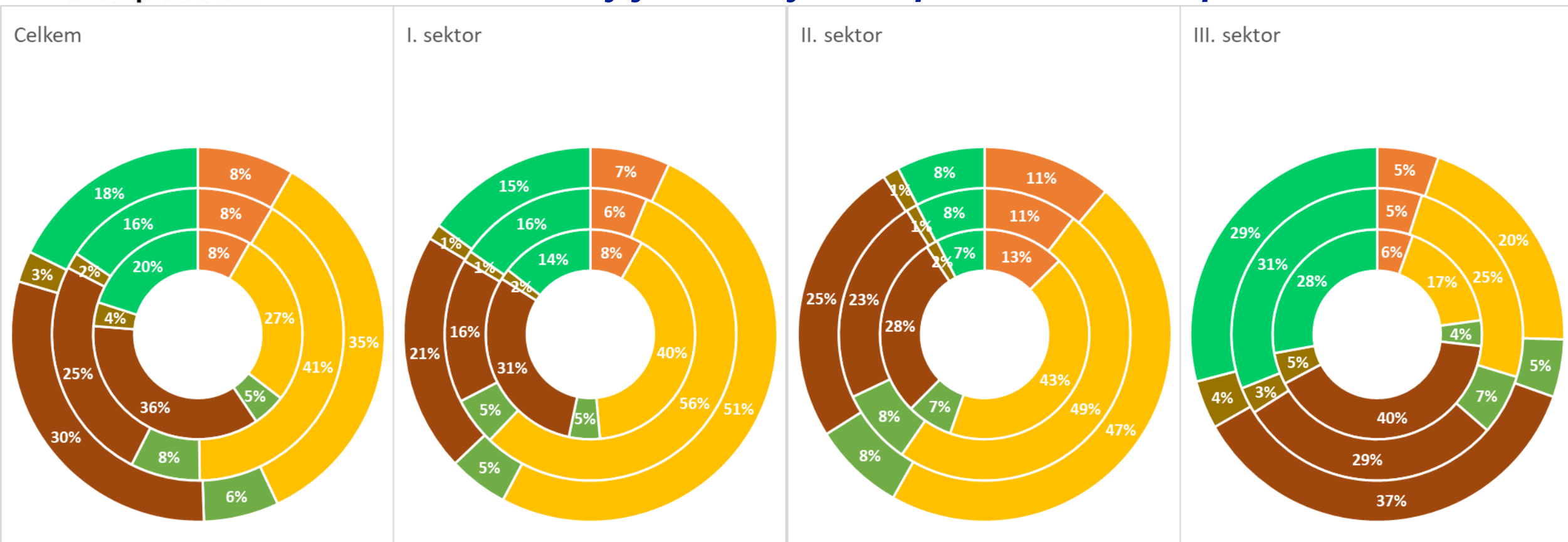
Střední s maturitou: nemovitosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti / informační a komunikační činnosti



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

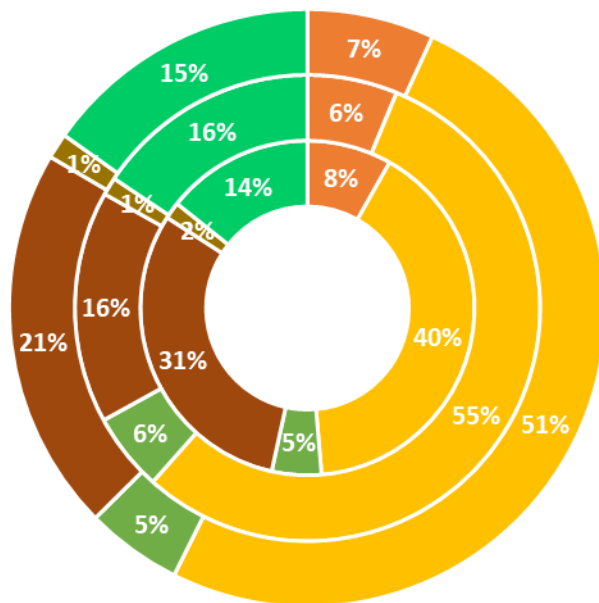


Úřad práce ČR

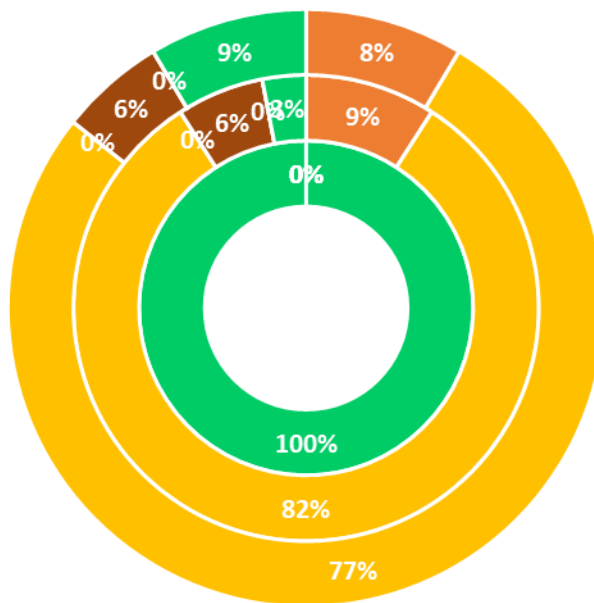
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

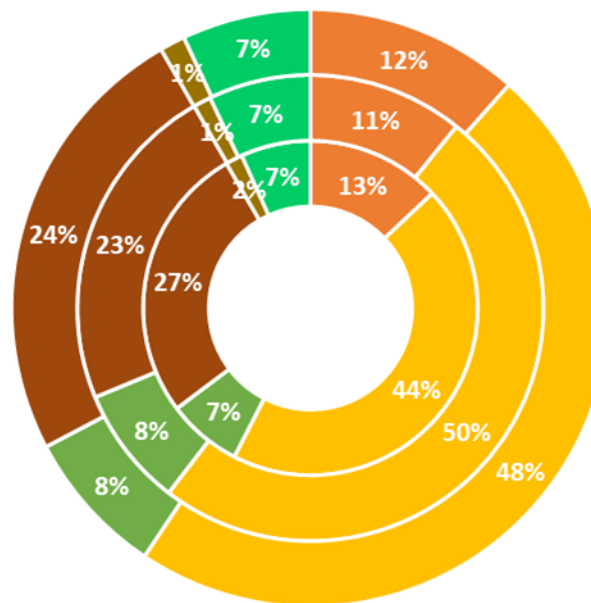
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



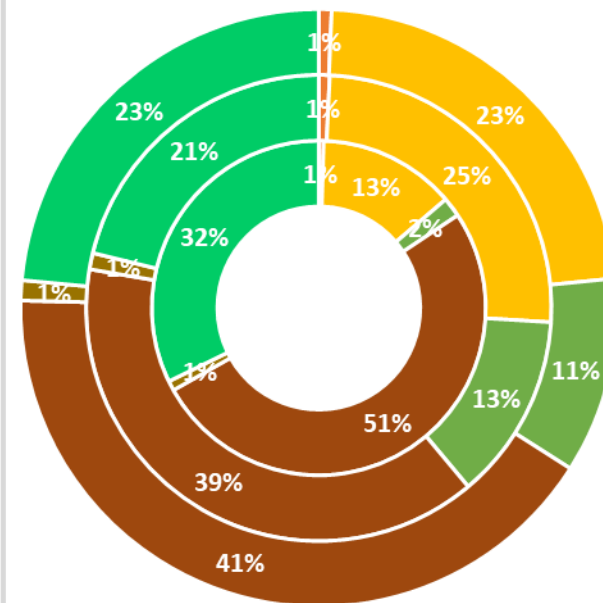
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

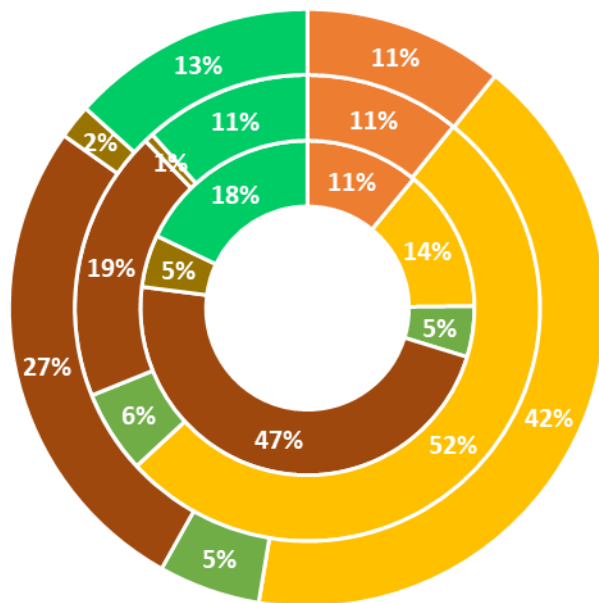


Úřad práce ČR

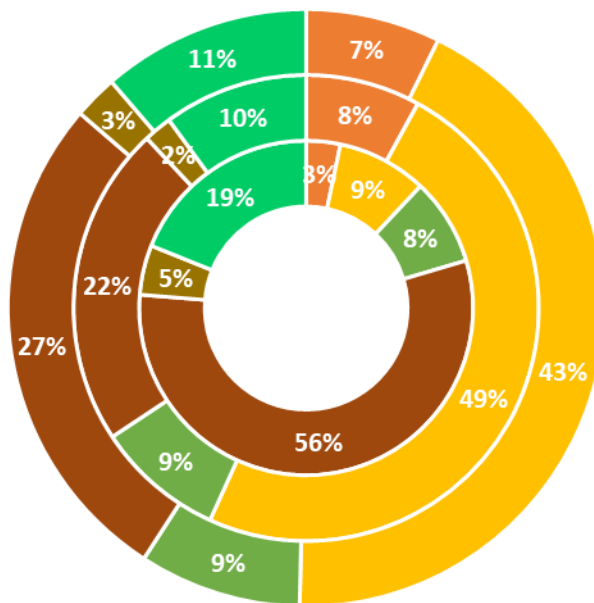
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

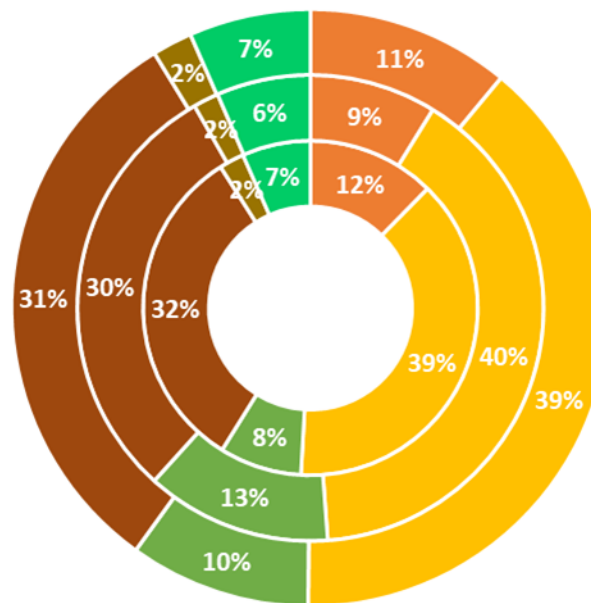
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



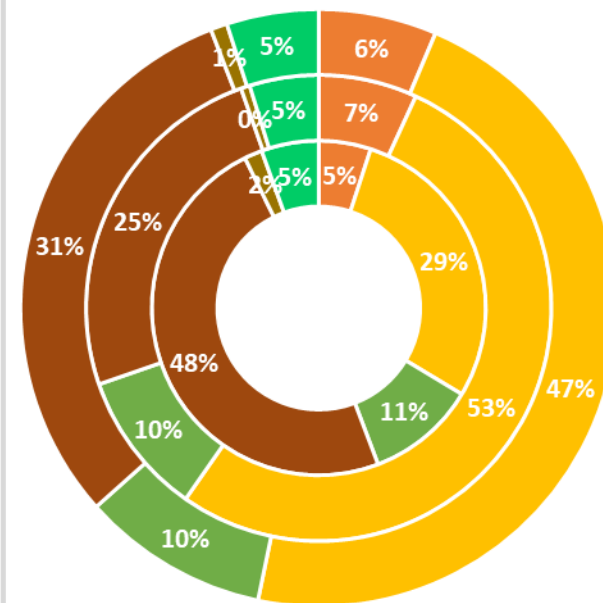
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

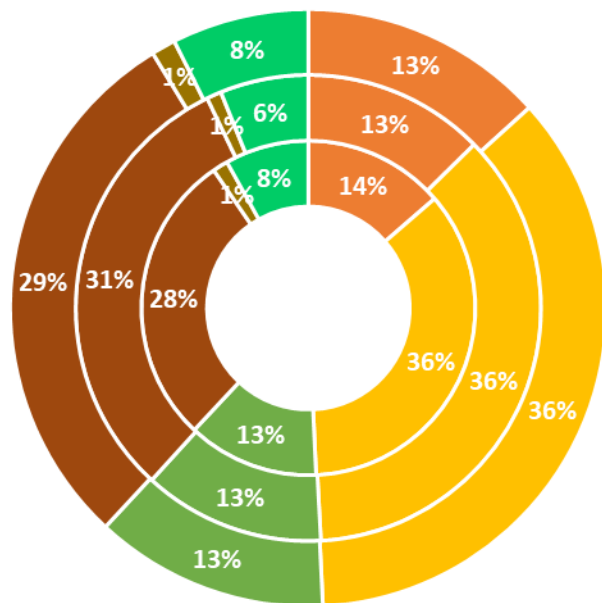


Úřad práce ČR

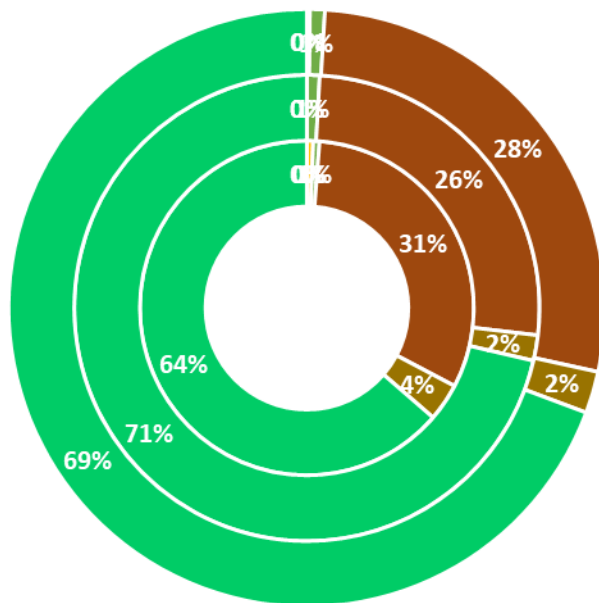
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

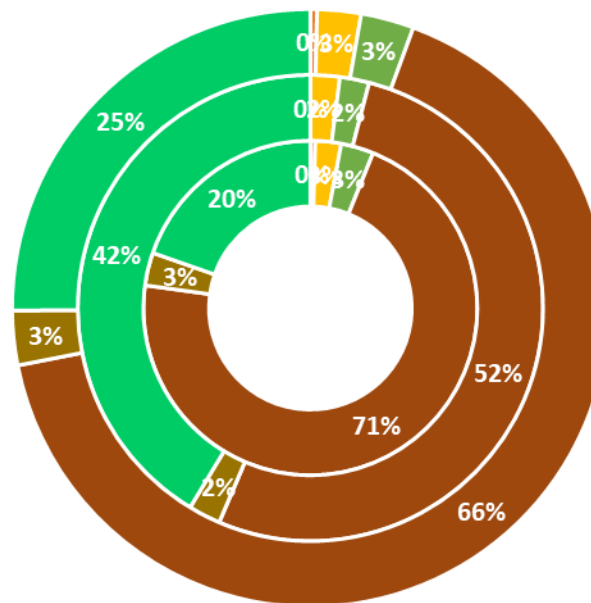
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



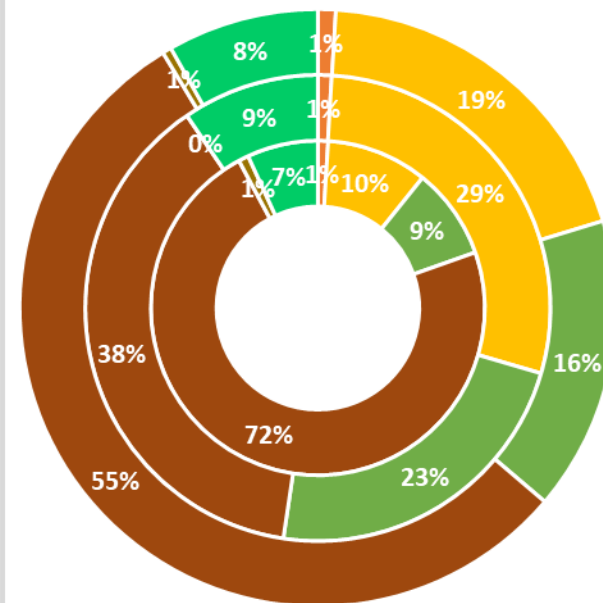
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

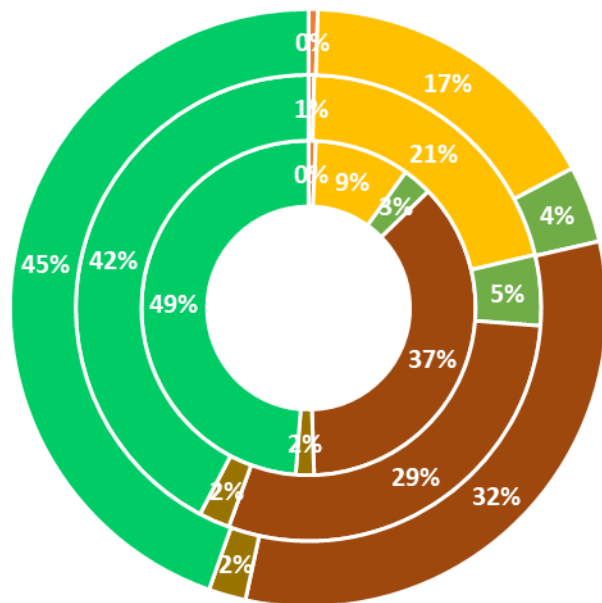


Úřad práce ČR

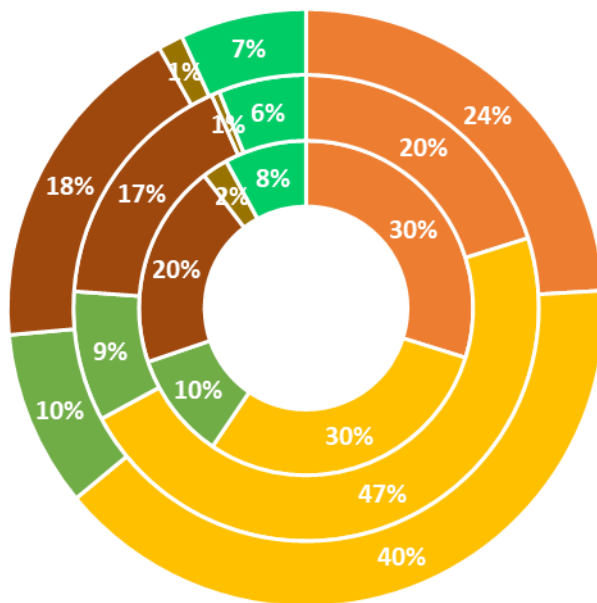
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

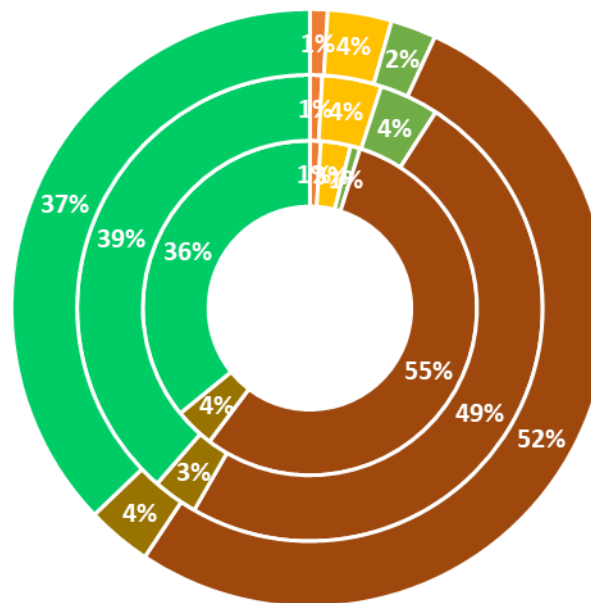
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



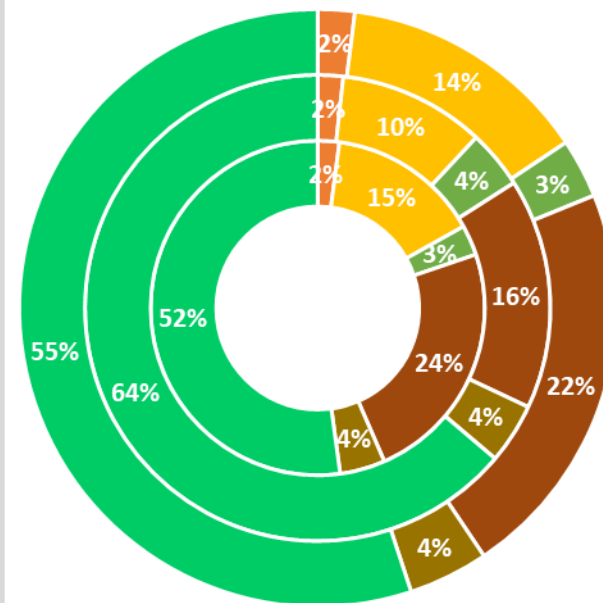
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

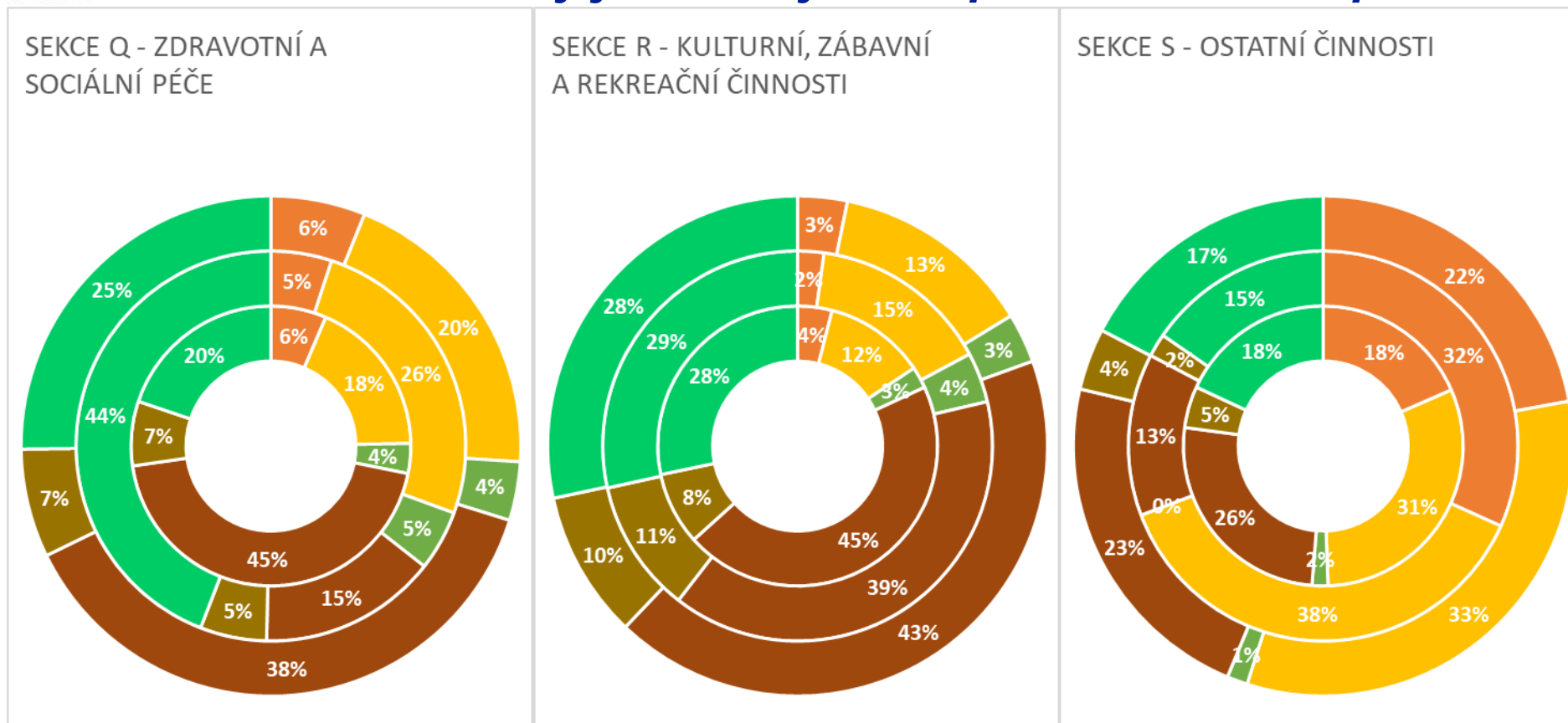
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický / dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

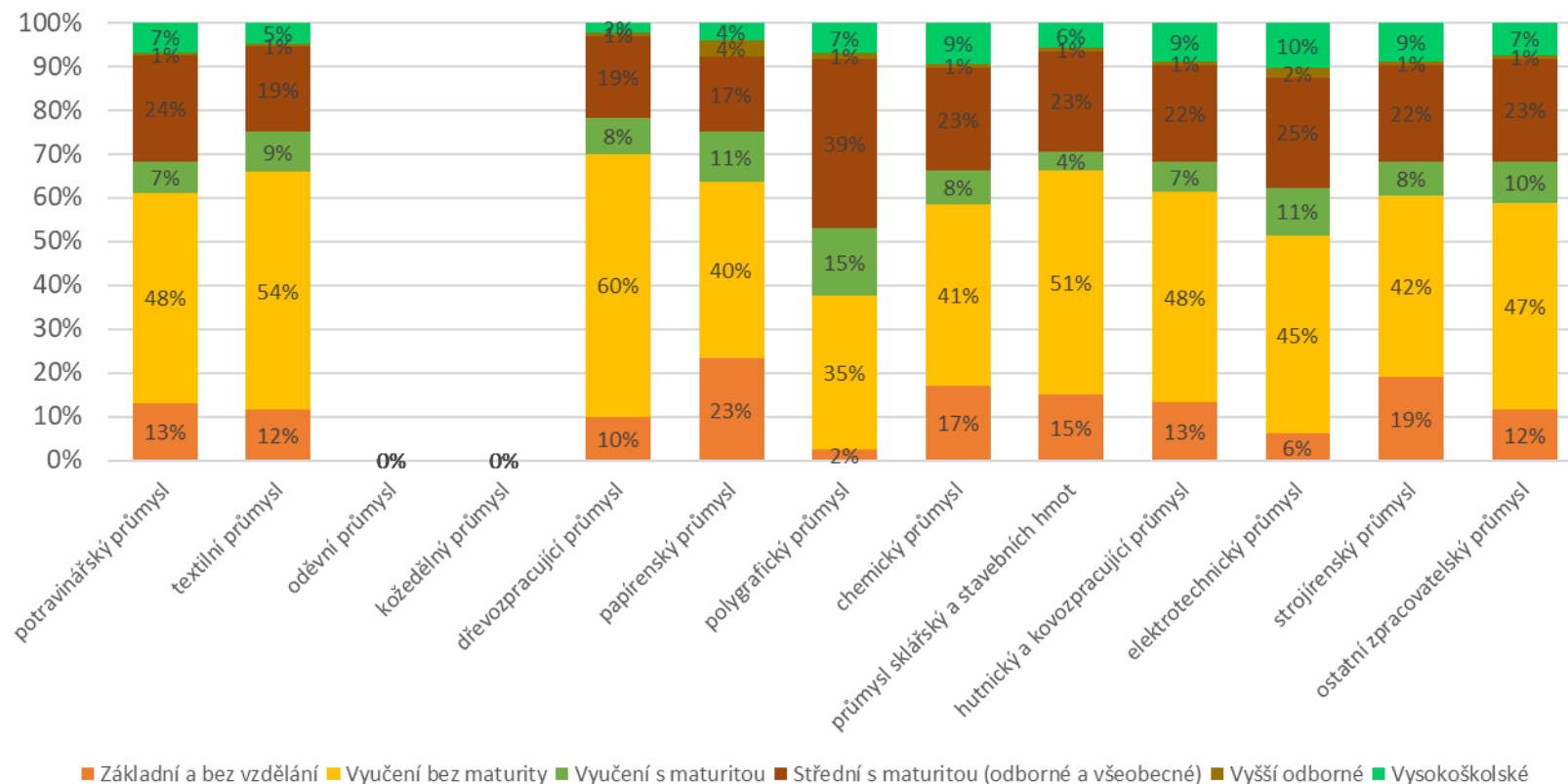
Střední s maturitou: polygrafický elektronický / papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický / sklářský průmysl

Vyučení bez maturity: dřevozpracující / polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: papírenský / polygrafický průmysl

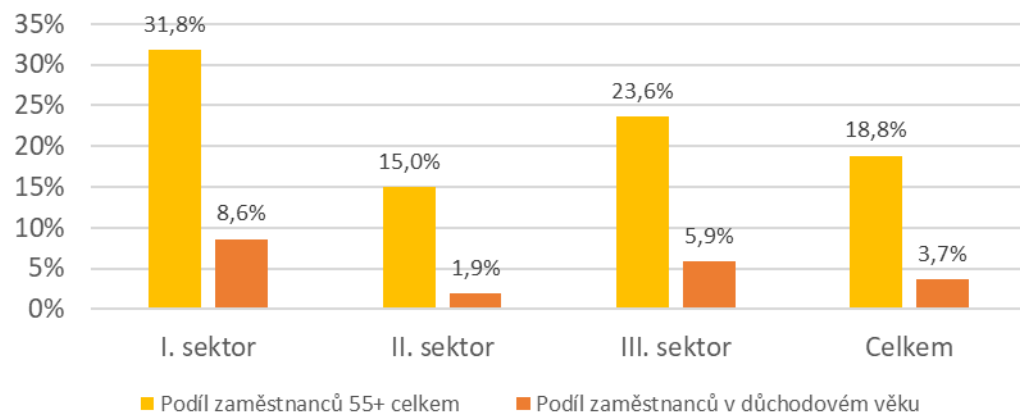
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí, zemědělství, těžba a dobývání, doprava

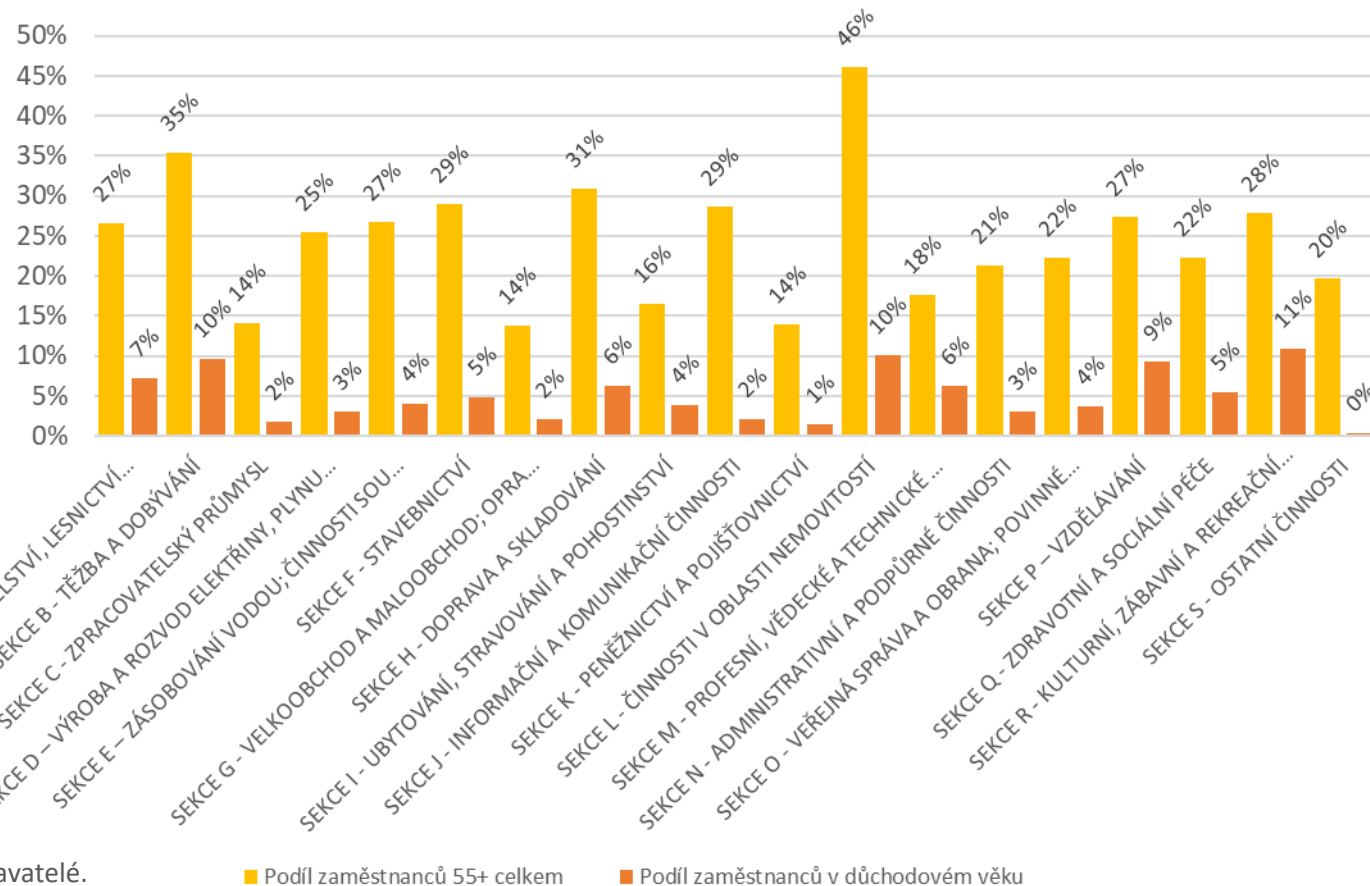
Nejnižší: velkoobchod a maloobchod, peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní a zábavní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, vzdělávání; těžba a dobývání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví, zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl, potravinářský průmysl, dřevozpracující, průmysl sklářský a stavebních hmot

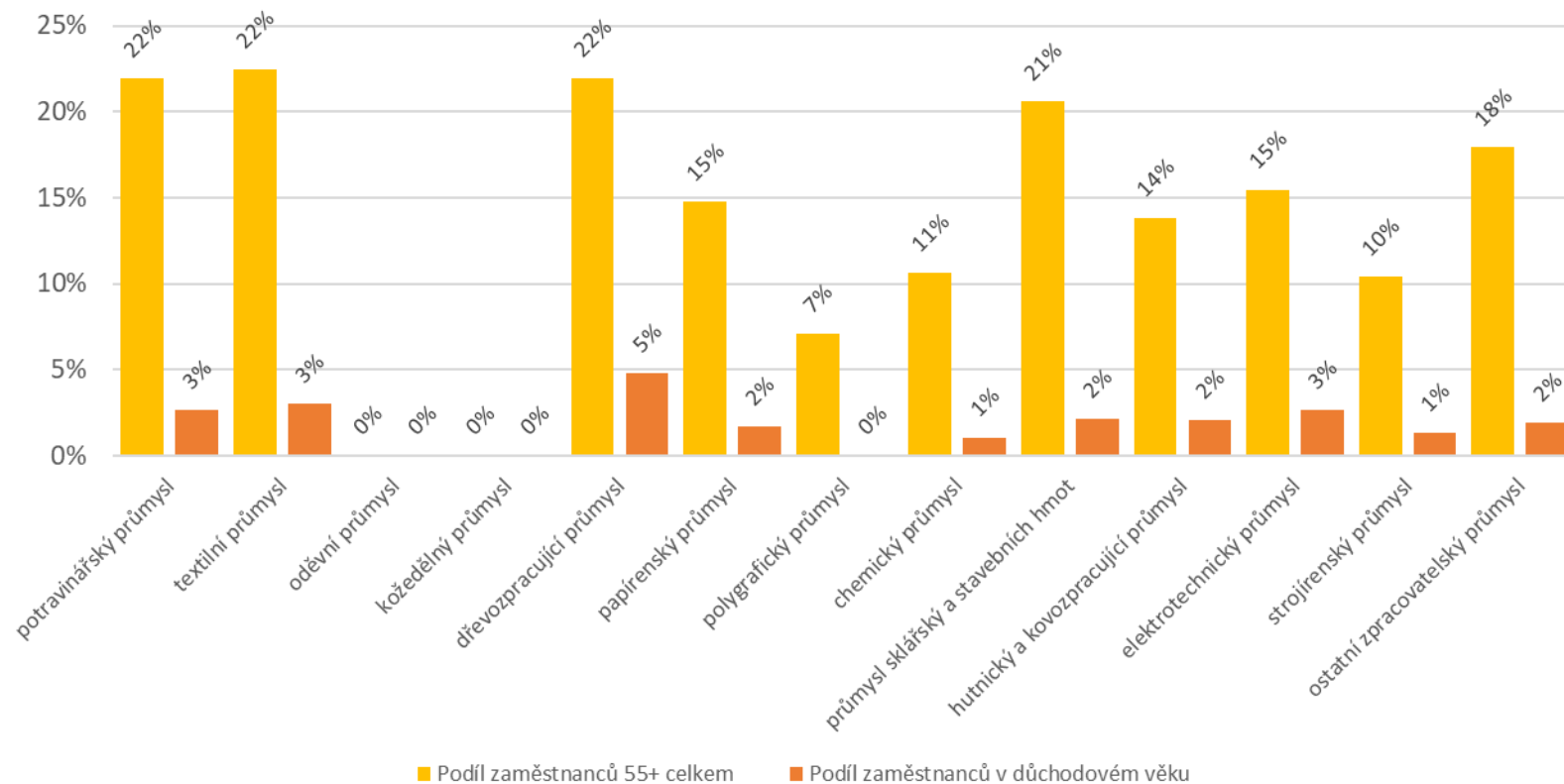
Nízké: polygrafický, strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: chemický průmysl, strojírenský průmysl

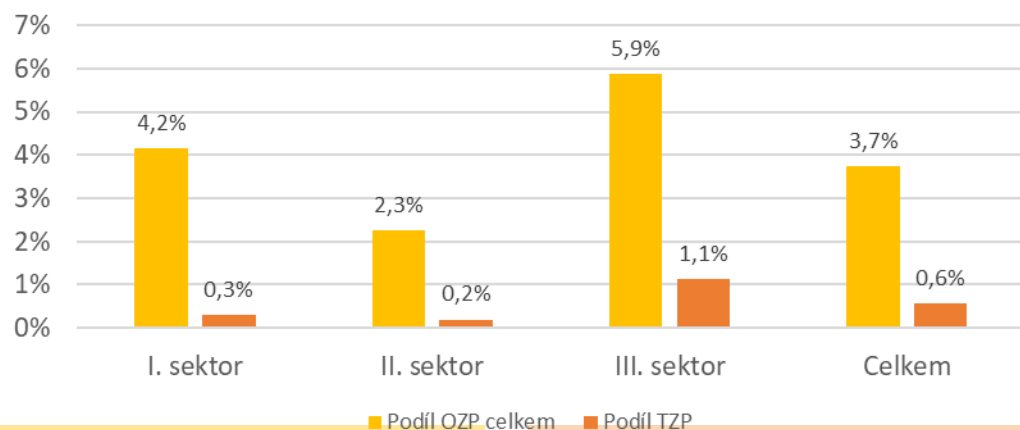
Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti a činnosti v oblasti nemovitostí

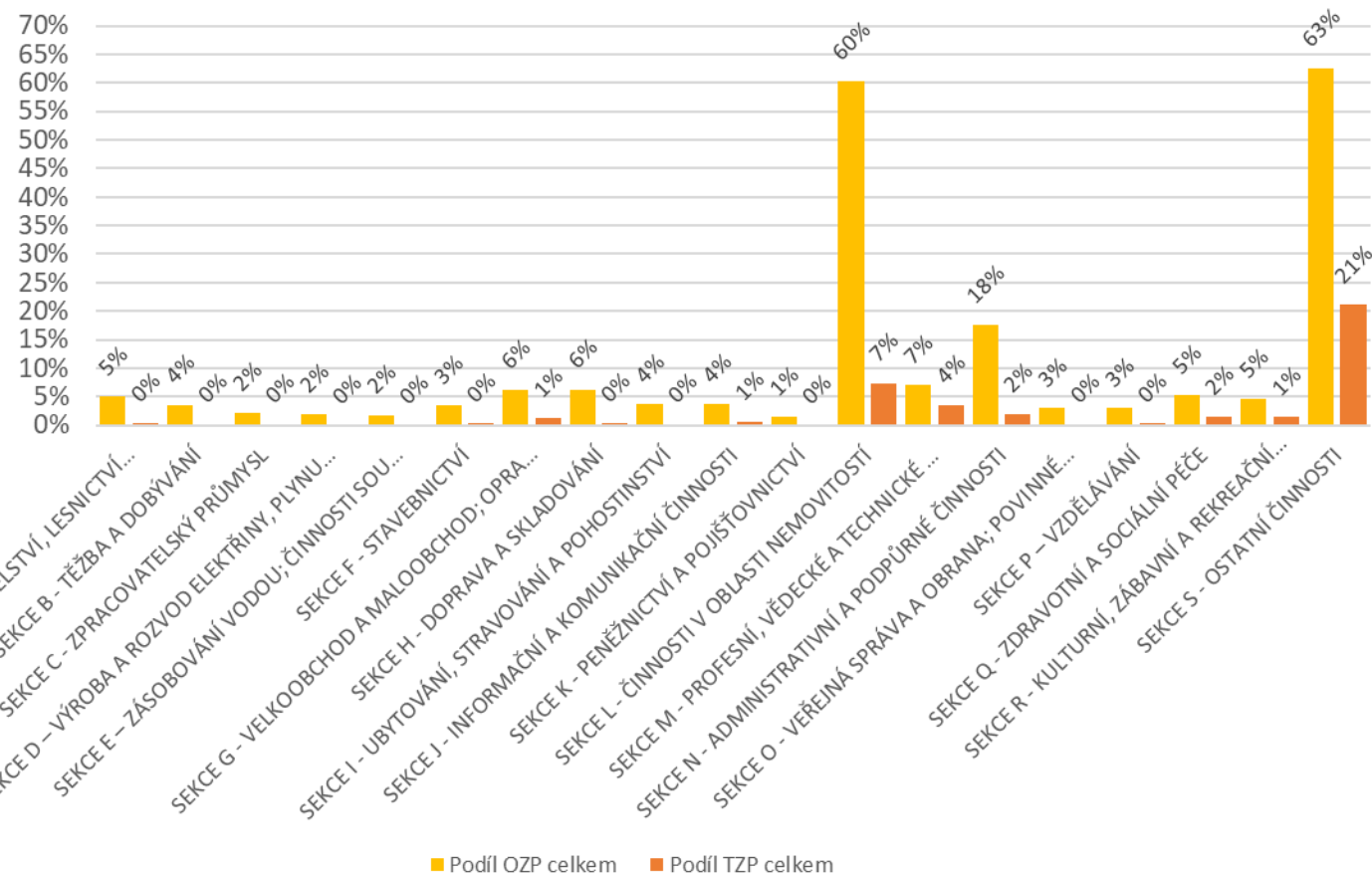
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; výroba a rozvod elektřiny a plynu

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl

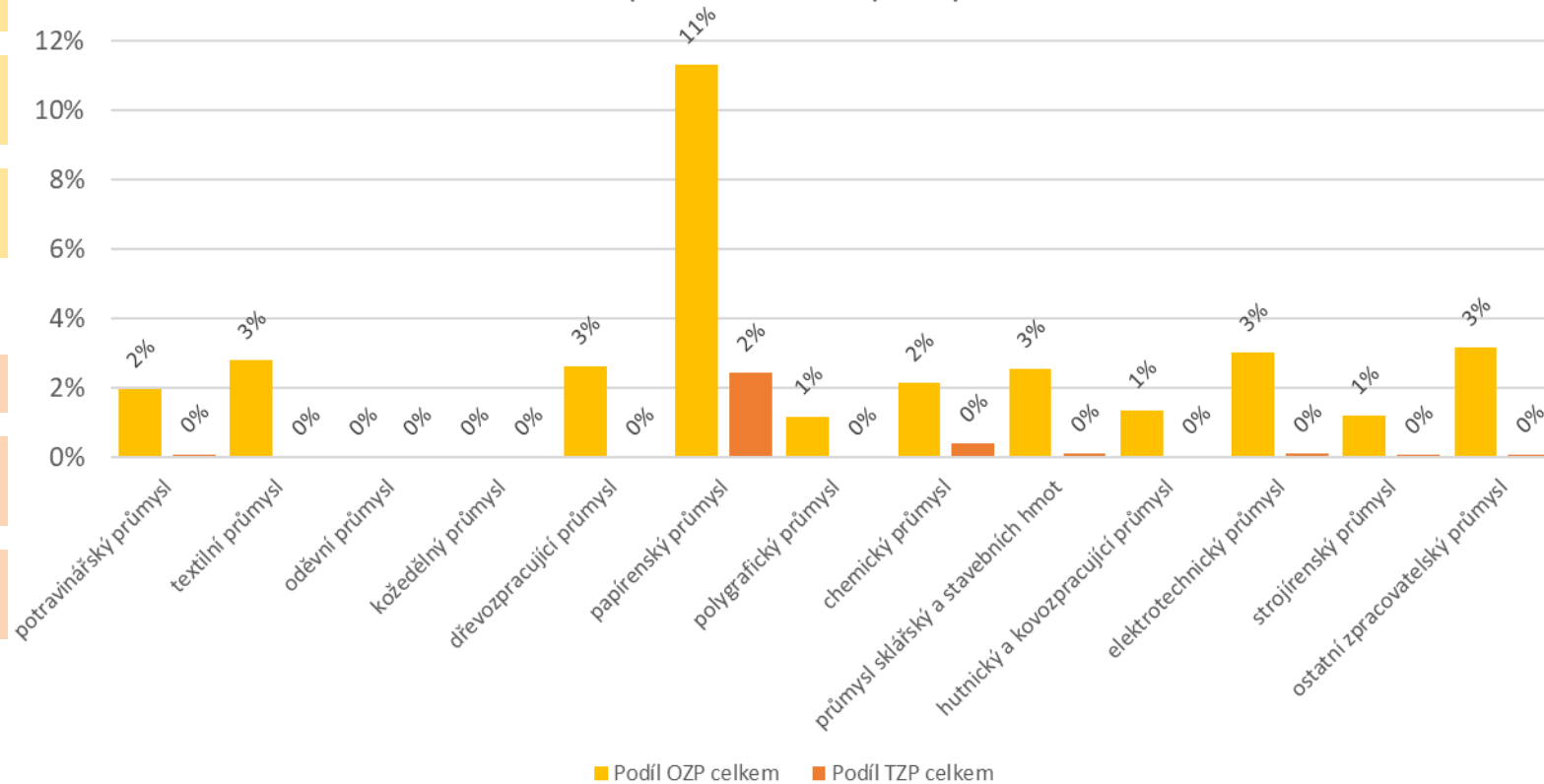
Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením
ve zpracovatelském průmyslu

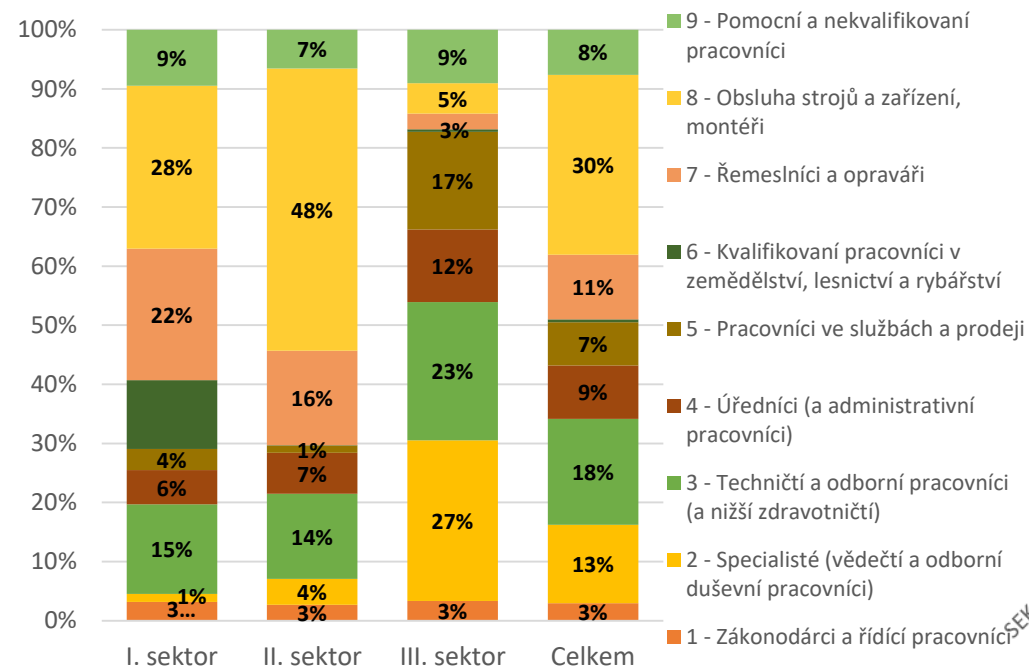




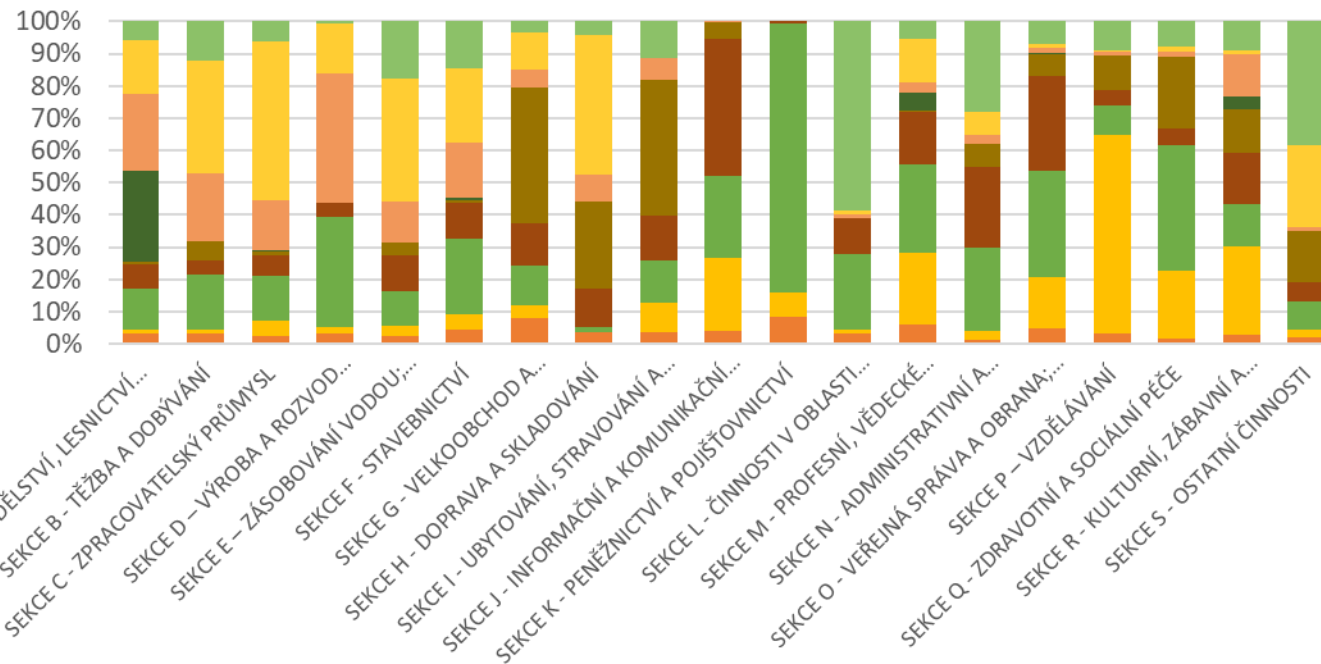
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

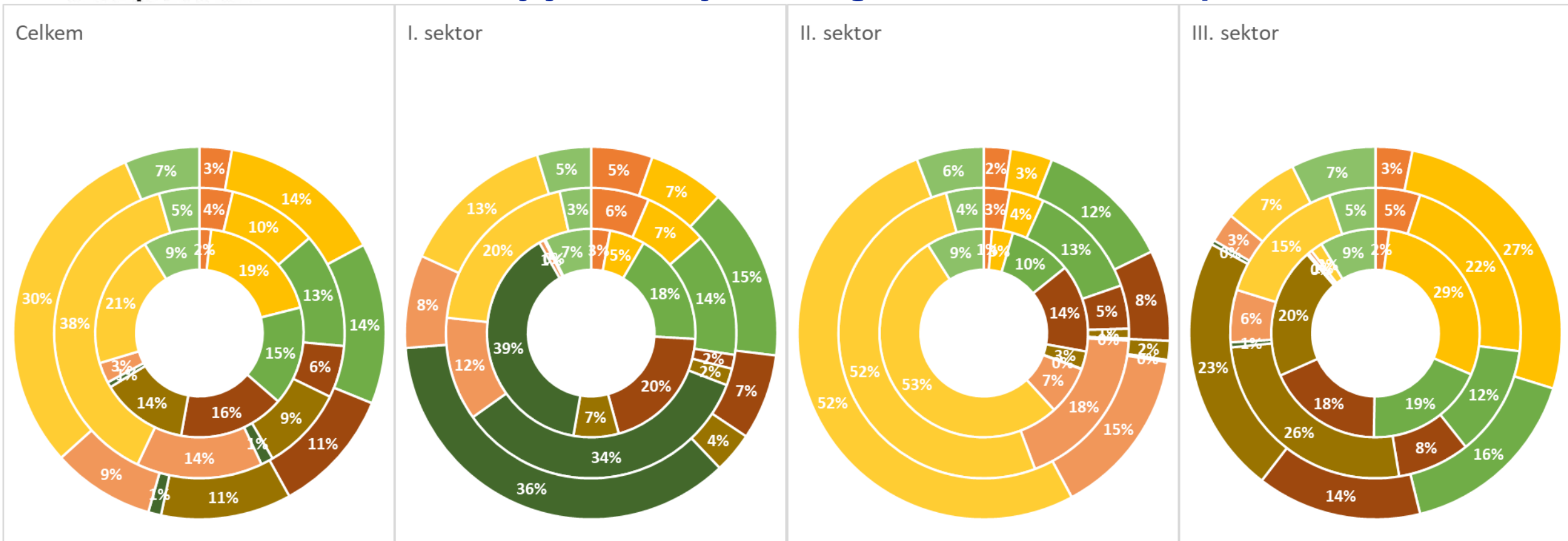


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,3%	8 - 91,4%	8 - 55,2%	3 - 37,5%	8 - 28,1%	7 - 28,8%	5 - 53,2%	8 - 48,5%	5 - 57%	2 - 55,7%	3 - 59,4%	4 - 29%	2 - 29,3%	9 - 40,5%	4 - 32,3%	2 - 62,8%	2 - 35,5%	3 - 22,9%	9 - 39,2%
	3 - 15,1%	3 - 8,6%	7 - 14,2%	7 - 22,3%	3 - 17,2%	8 - 20,8%	4 - 11,3%	3 - 14,6%	9 - 15,9%	3 - 33,1%	4 - 23,2%	3 - 20,8%	3 - 25,9%	8 - 25,6%	5 - 29,9%	5 - 10,4%	3 - 22%	4 - 22,7%	5 - 22,4%
Nejnižší zastoupení	9 - 4,8%	1,2,4 - 0%	5 - 1,6%	5 - 0,3%	1 - 4,1%	5 - 0,4%	2 - 3,3%	1 - 1,7%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 1%	5 - 2,8%	1 - 1,6%	8 - 0,6%	6 - 0,1%	1 - 1,7%	6 - 4,1%	8 - 3,2%
	5 - 3,6%	5-9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 3,9%	6 - 0,2%	6 - 1,2%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0,5%	9 - 0,8%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0%	8 - 2,2%	6 - 0,5%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

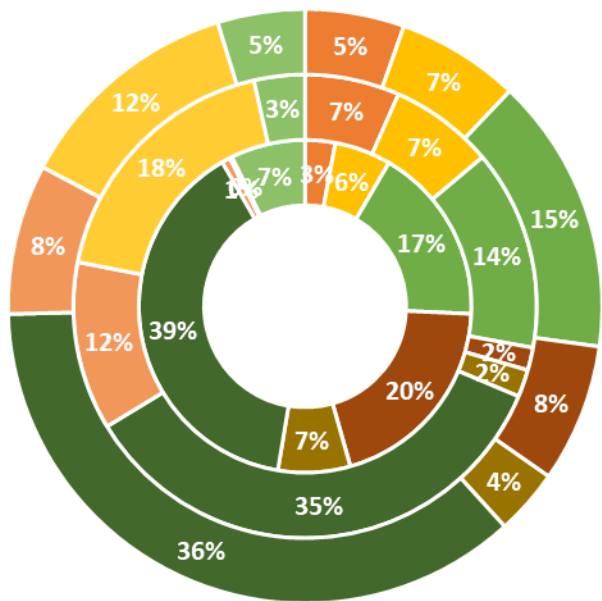


Úřad práce ČR

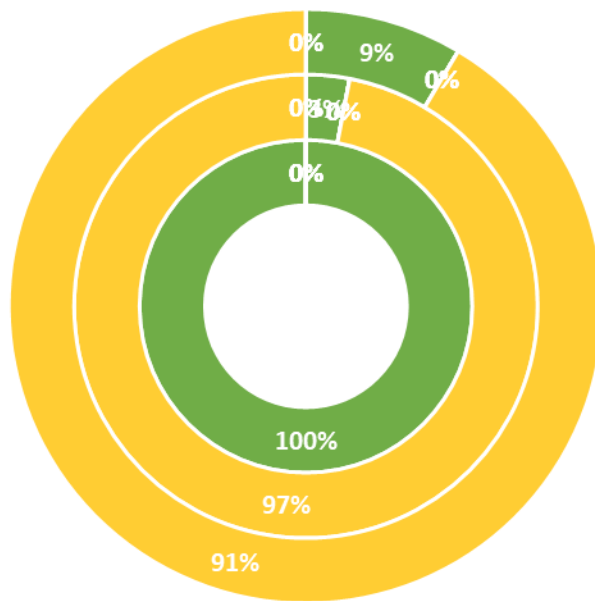
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

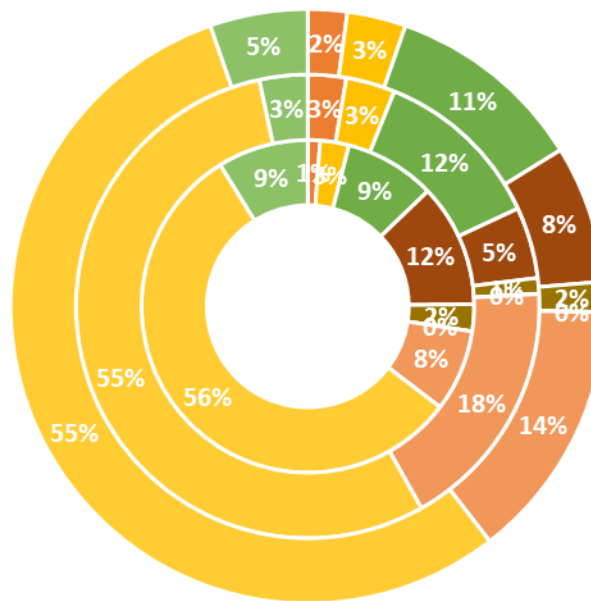
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



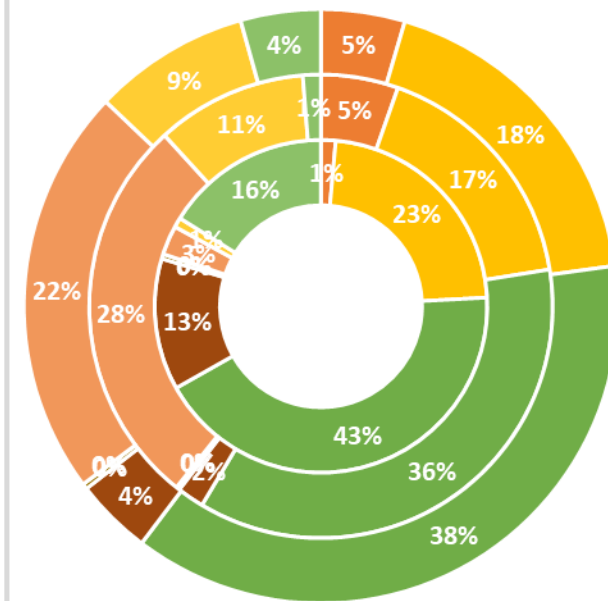
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

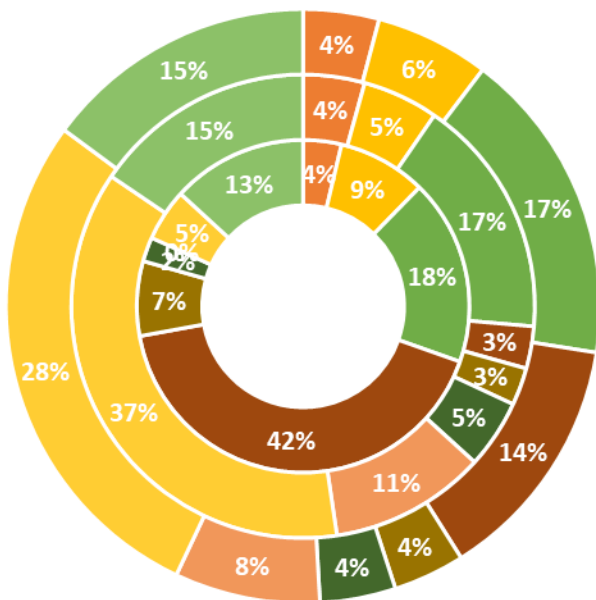


Úřad práce ČR

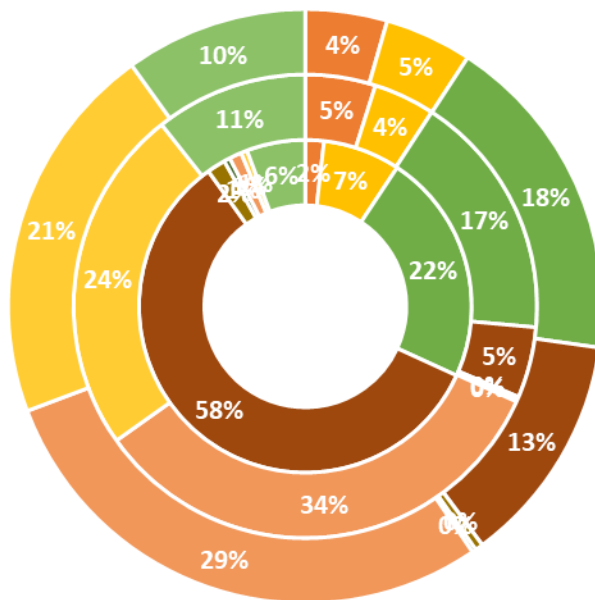
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

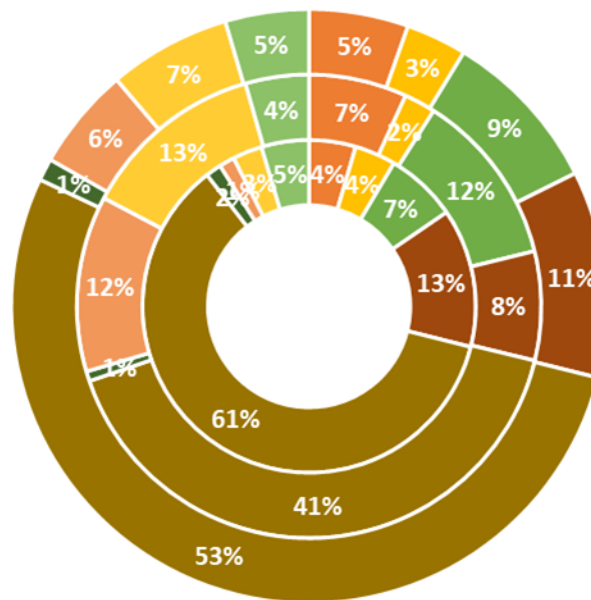
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



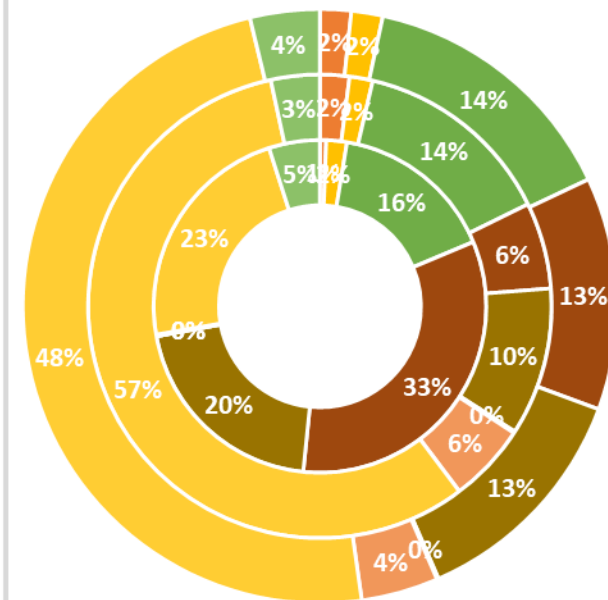
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

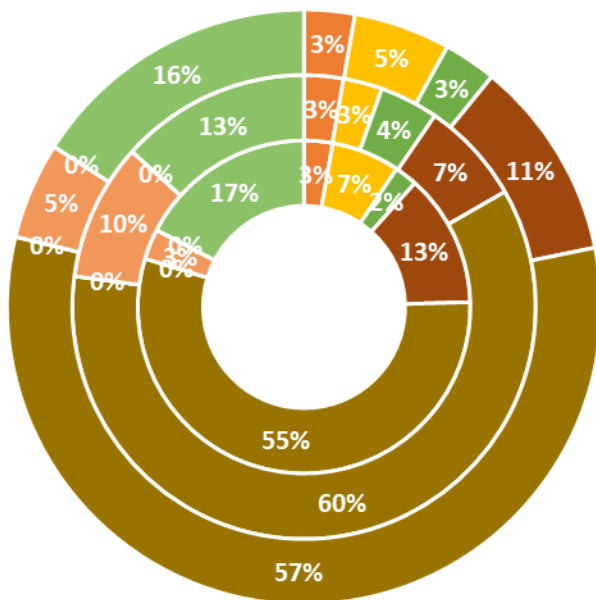


Úřad práce ČR

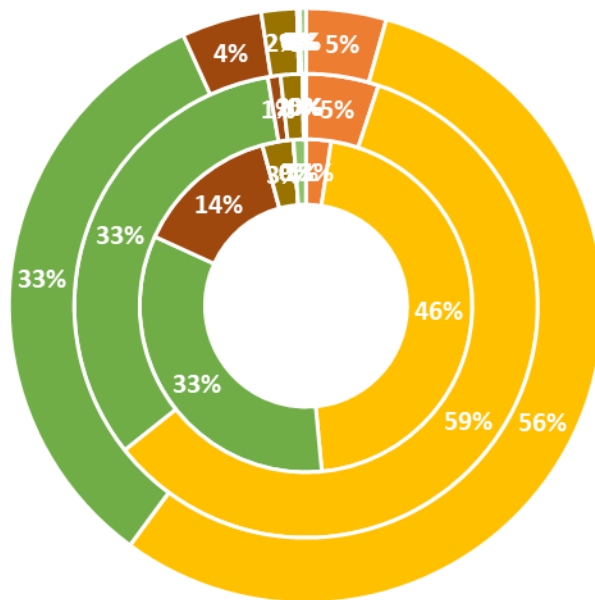
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

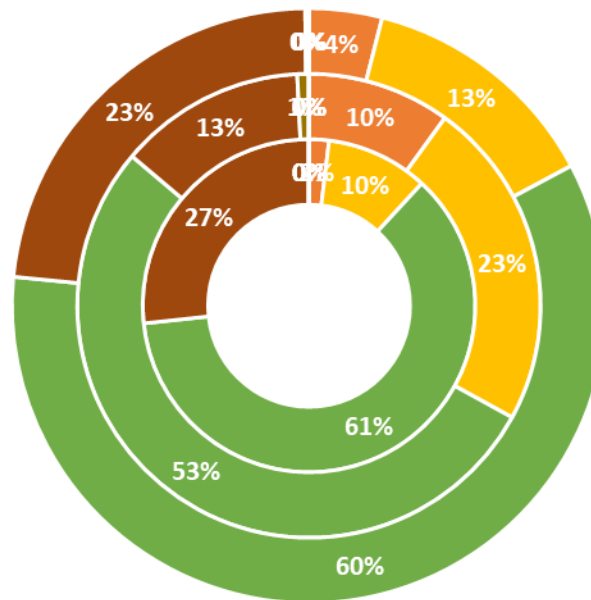
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



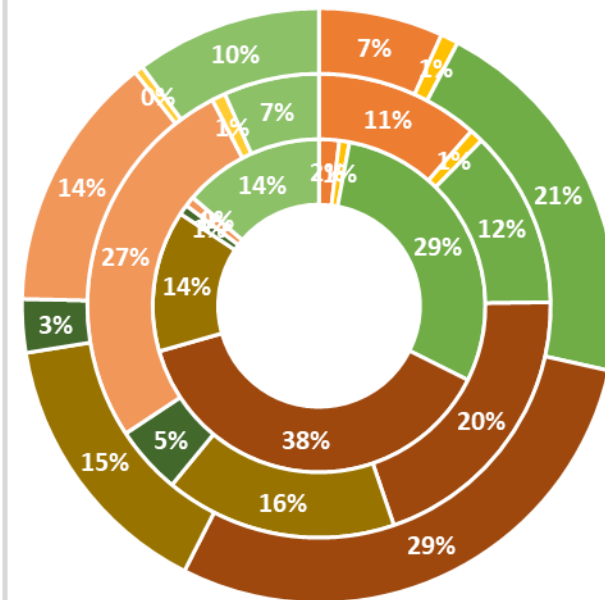
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

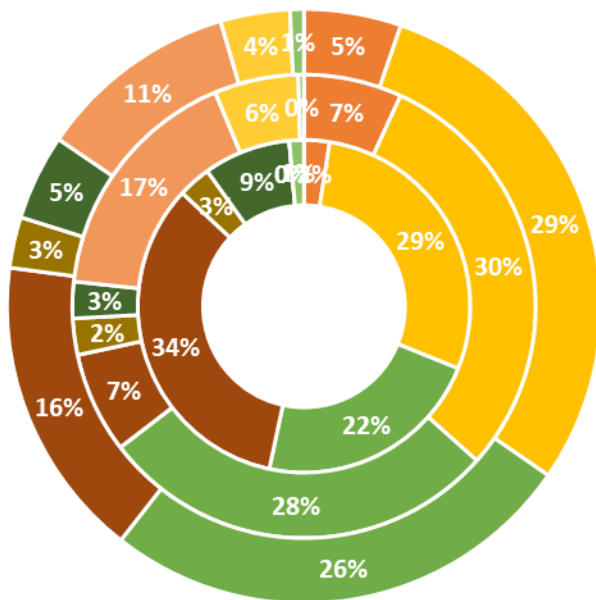


Úřad práce ČR

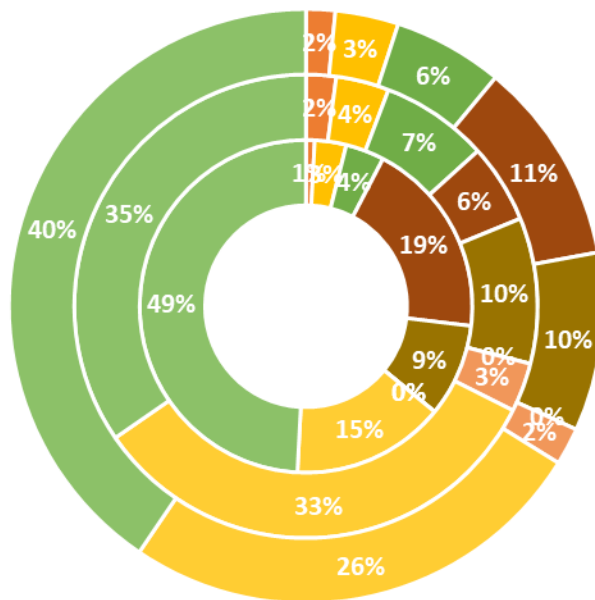
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

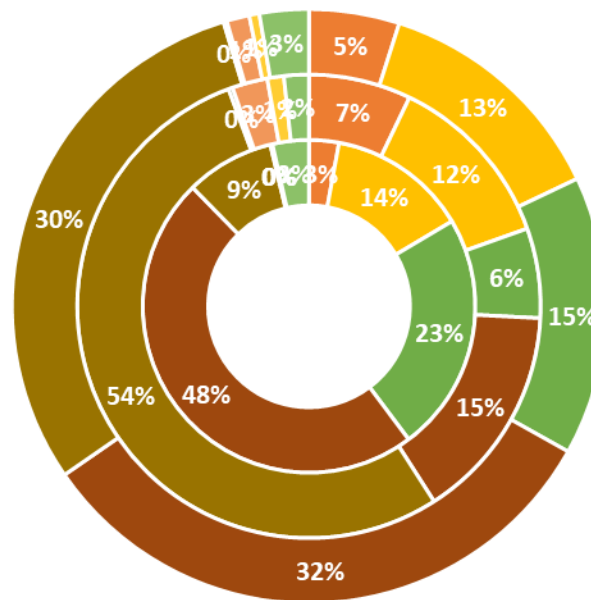
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



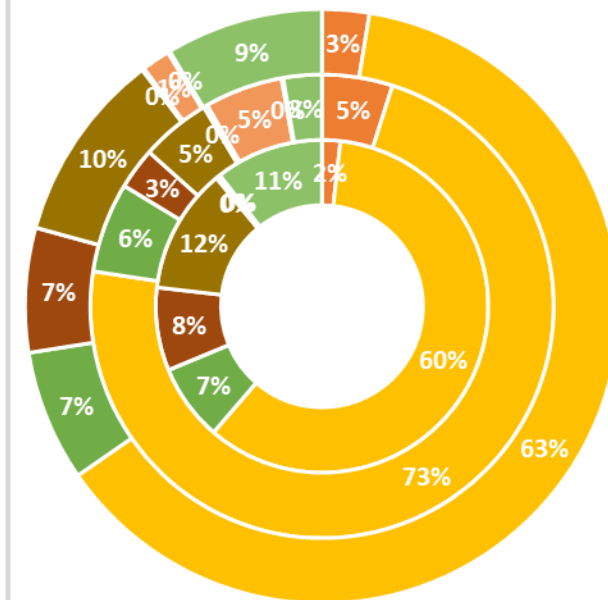
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

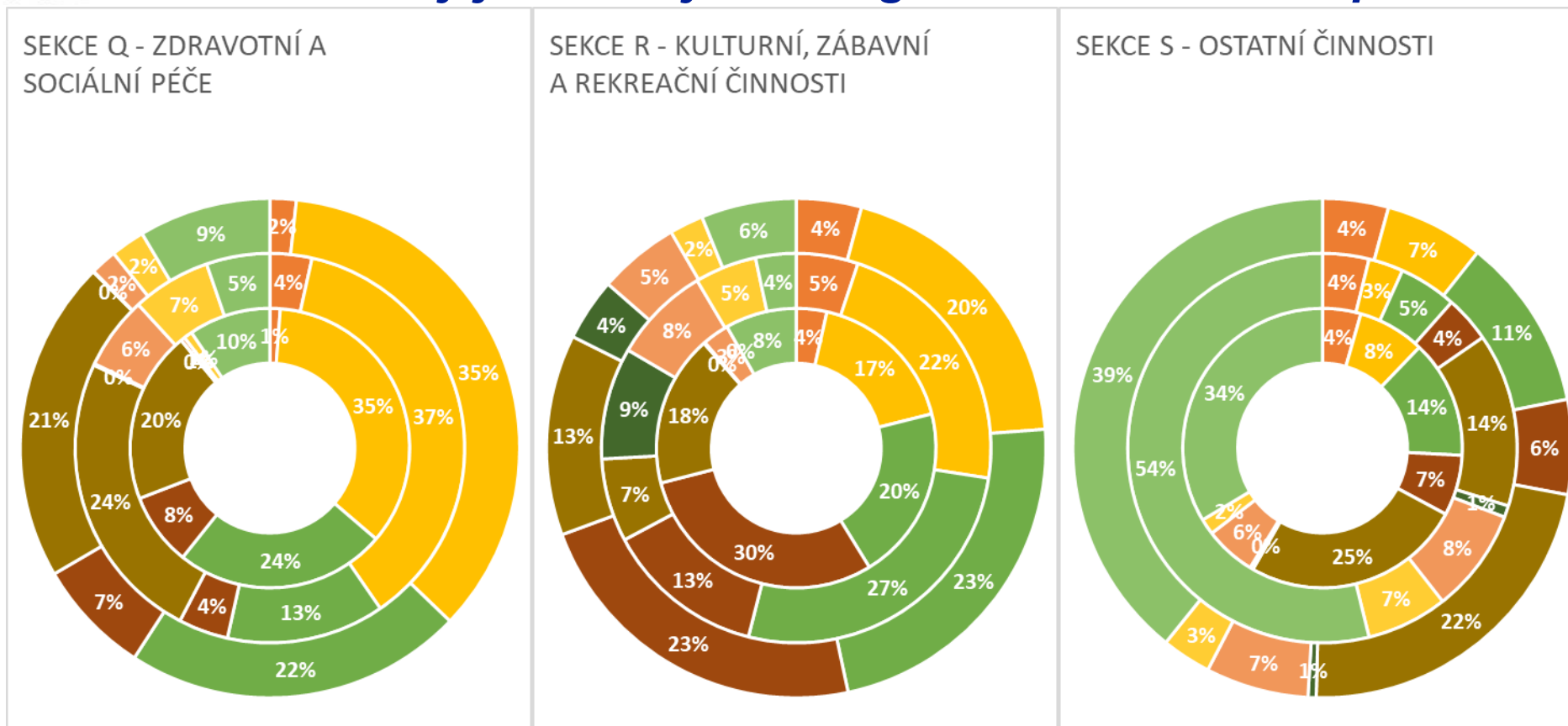
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*



1 - Zákodníci a řídící pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

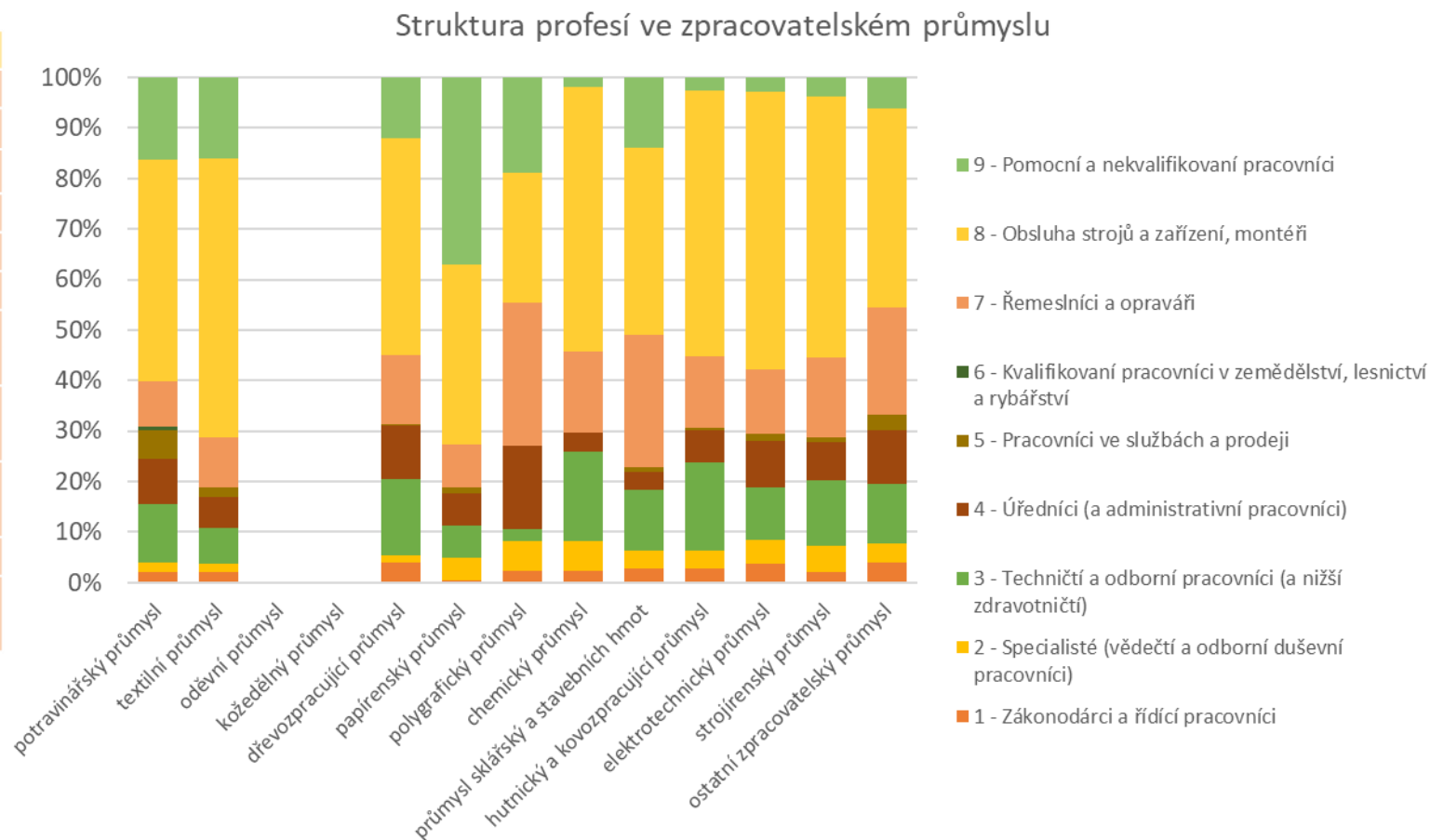
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 29,2%	7 - 17,1%	2 - 1%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 57,8%	7 - 13,6%	1 - 1,6%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 48,1%	7 - 17,7%	1 - 1,7%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 57,4%	9 - 13%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	4 - 30,1%	8 - 25,6%	2 - 0,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 58,8%	3 - 9,9%	5 - 1,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 59,1%	4 - 8,9%	1 - 1,8%	6 - 0,7%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 39,4%	7 - 22,7%	5 - 1,5%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 51,6%	7 - 18,8%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 67,2%	3 - 11,2%	5 - 0,3%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 39,2%	7 - 23,5%	5 - 1,5%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

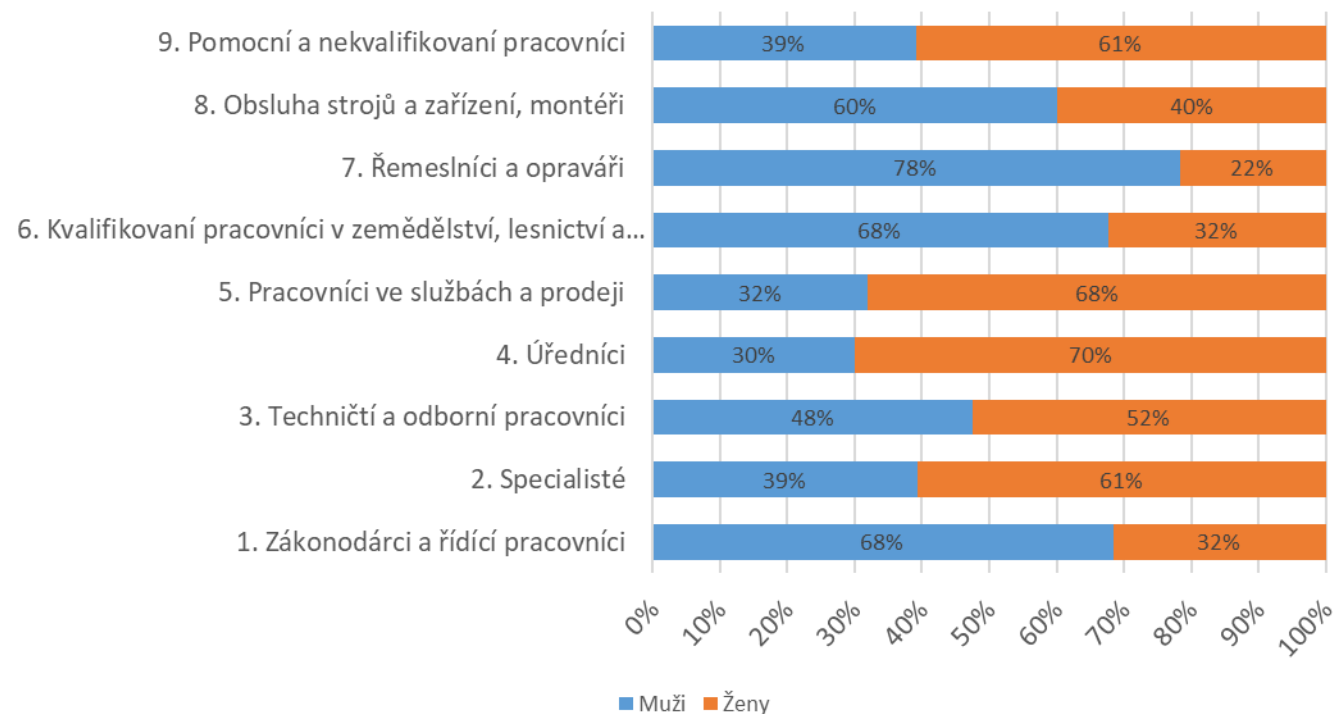
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; zákonodárci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, smíšený sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, smíšený sektor

Nízké: soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: vlastnictví sdružení politických stran a církví / soukromé

Vyučení s maturitou: vlastnictví sdružení politických stran a církví / smíšená forma vlastnictví

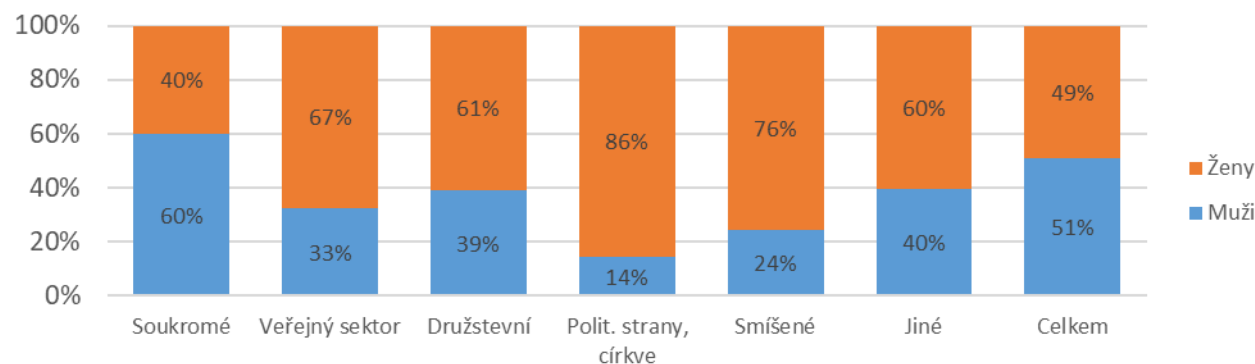
Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politický stran a církví; smíšené / družstevní

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení politický stran a církví

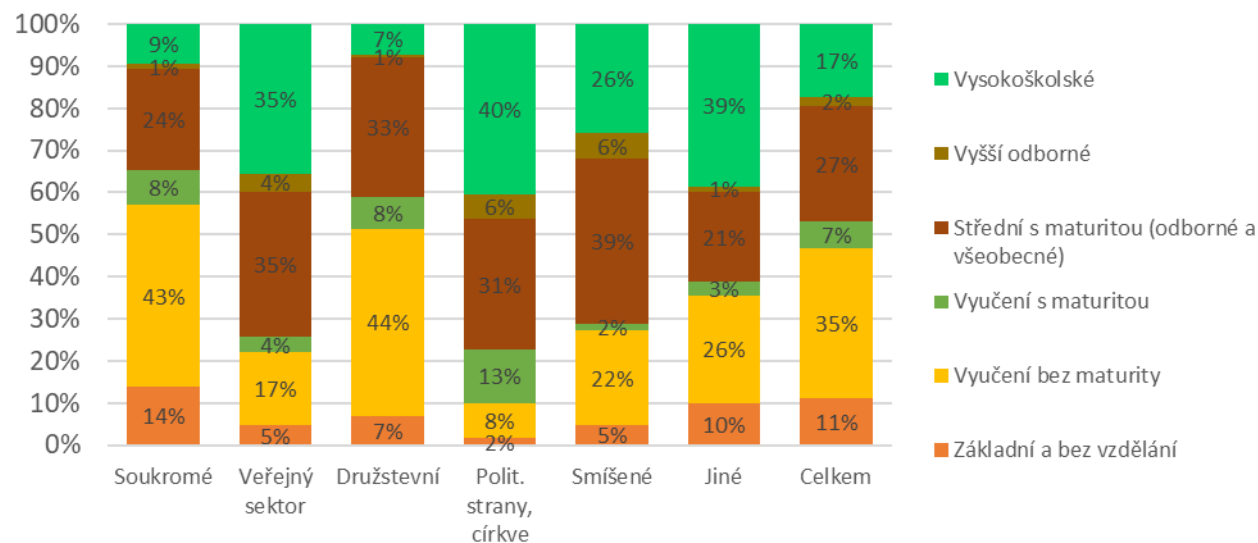
Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví

Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení politický stran a církví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: jiné vlastnictví; veřejný sektor / smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: smíšené vlastnictví / vlastnictví sdružení politických stran a církví

Úředníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/smíšená forma vlastnictví

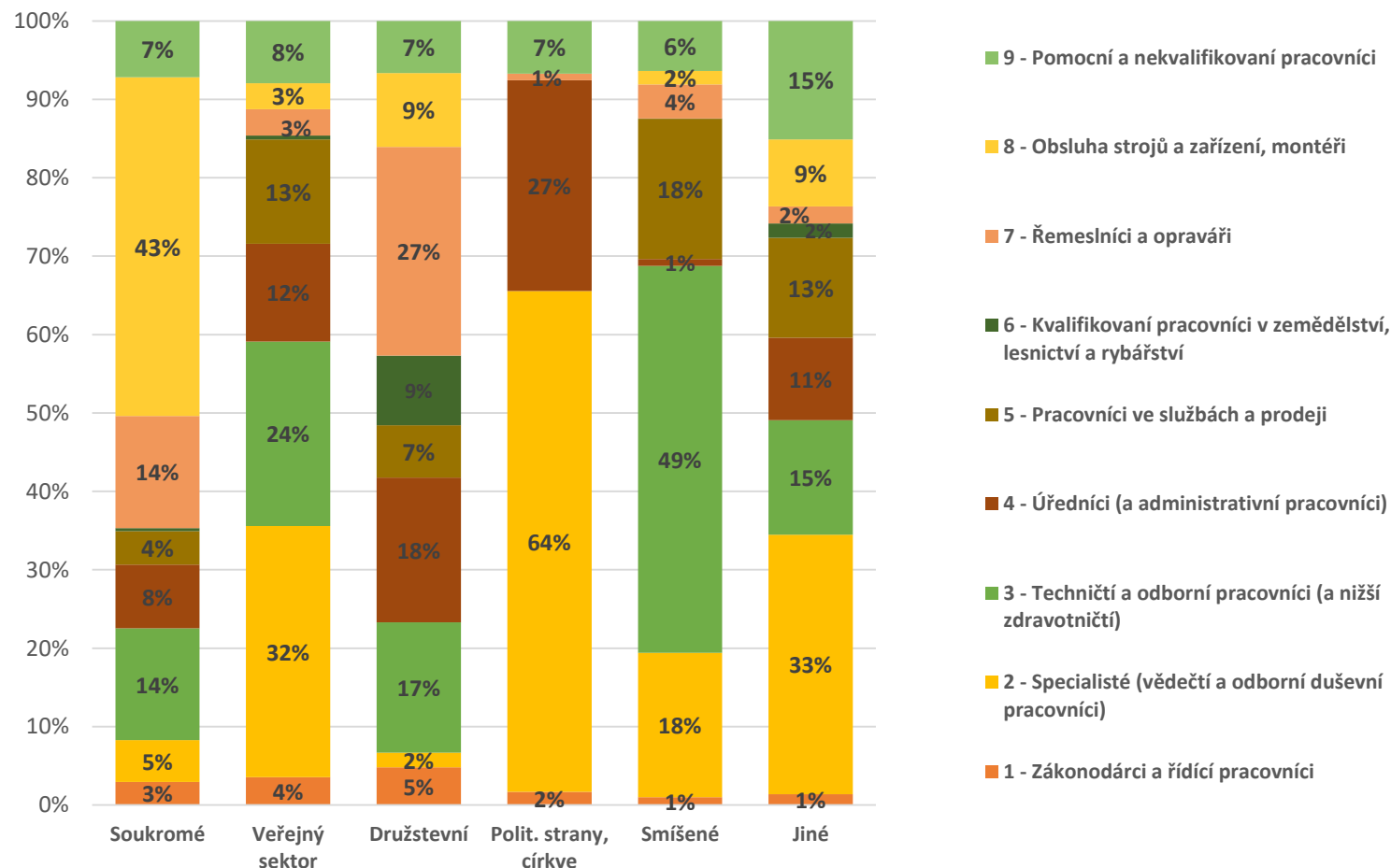
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví

Specialisté: vlastnictví sdružení politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

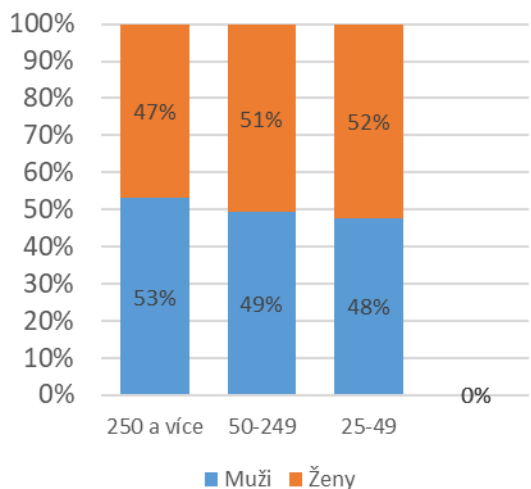




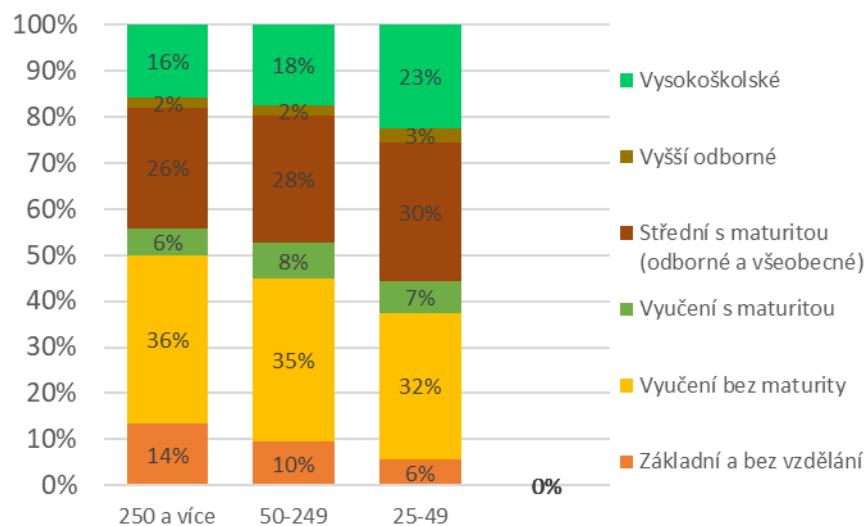
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

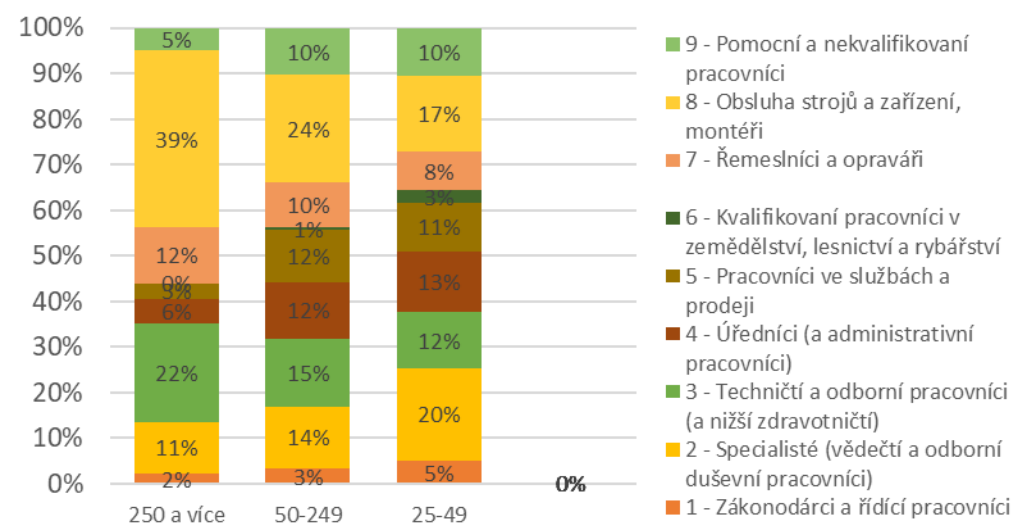
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



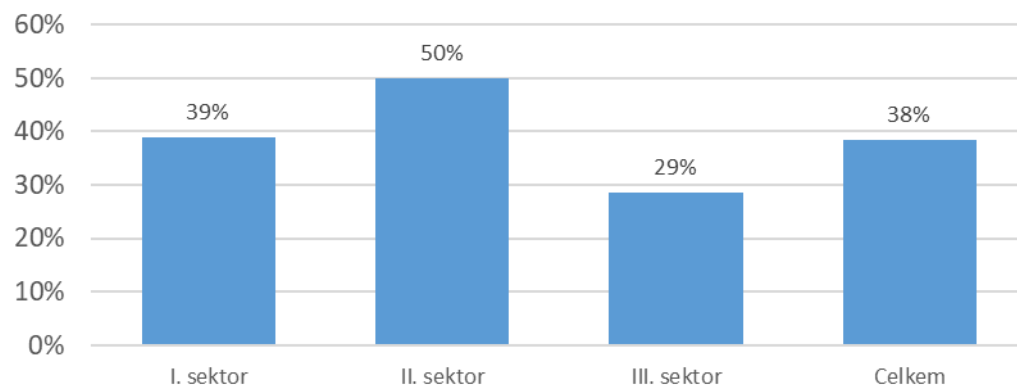
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

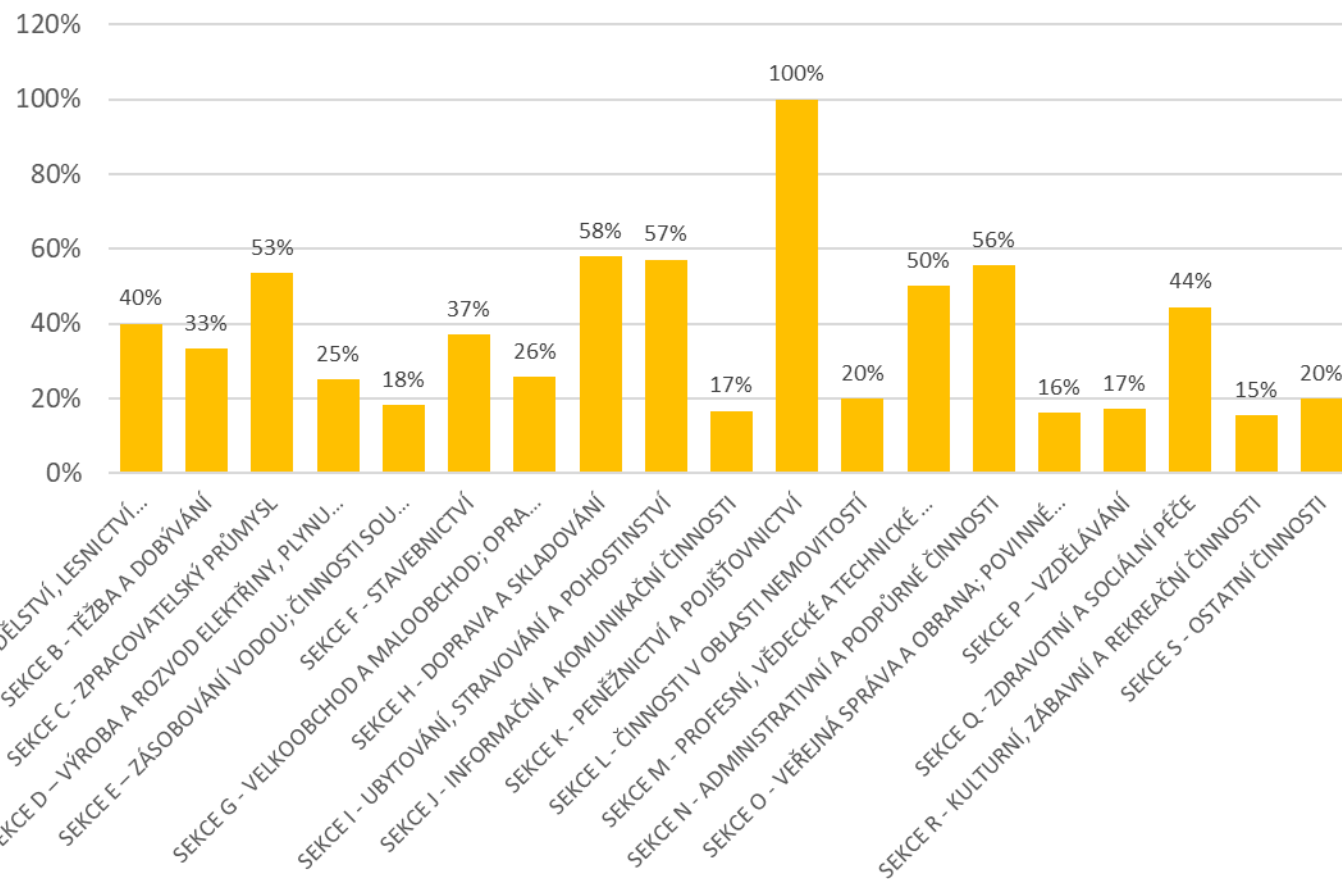


Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava

Nížší: Kultura a Veřejná správa

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



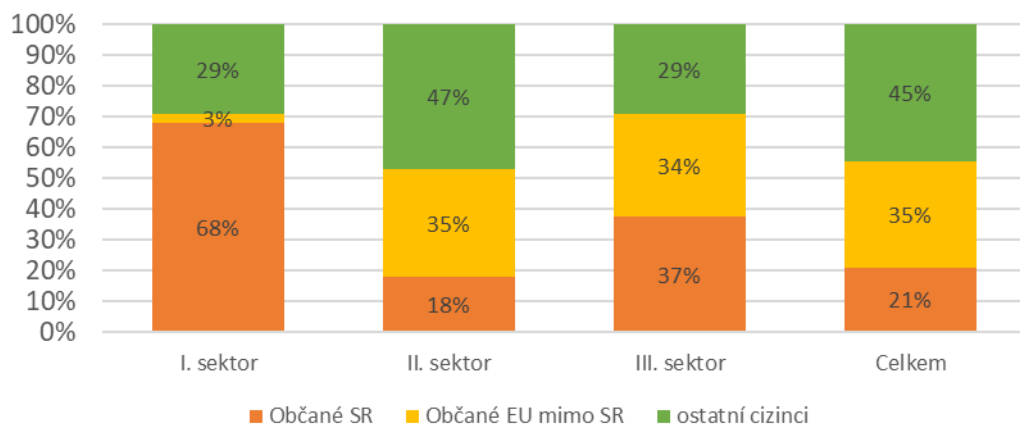
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

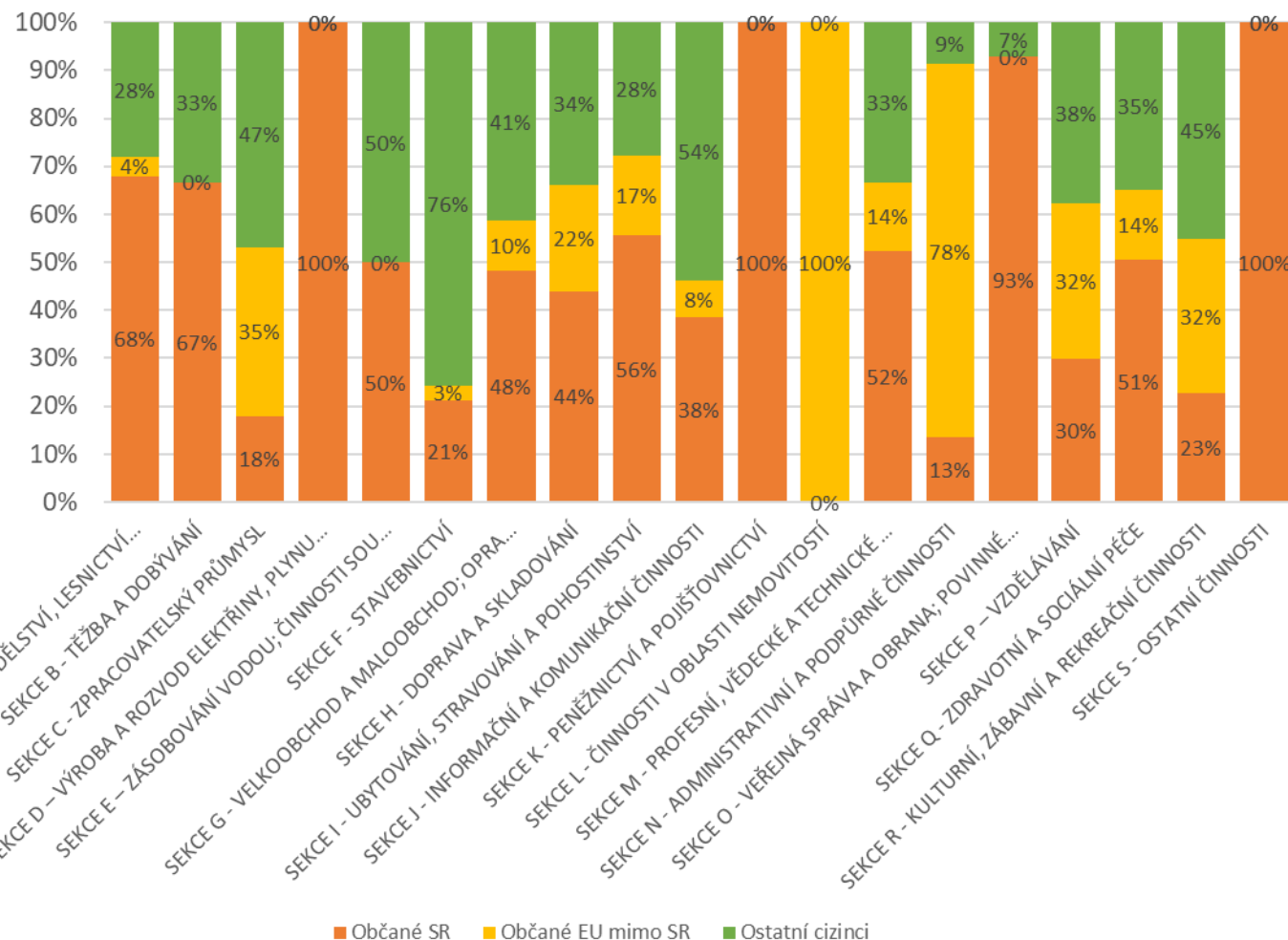
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



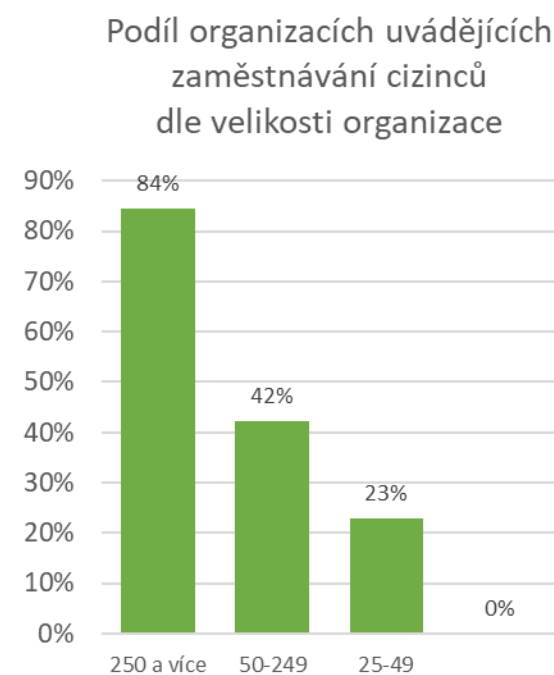
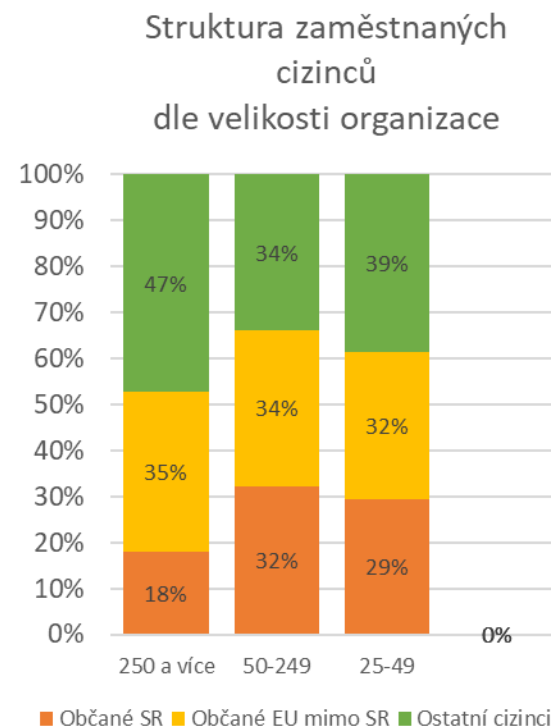
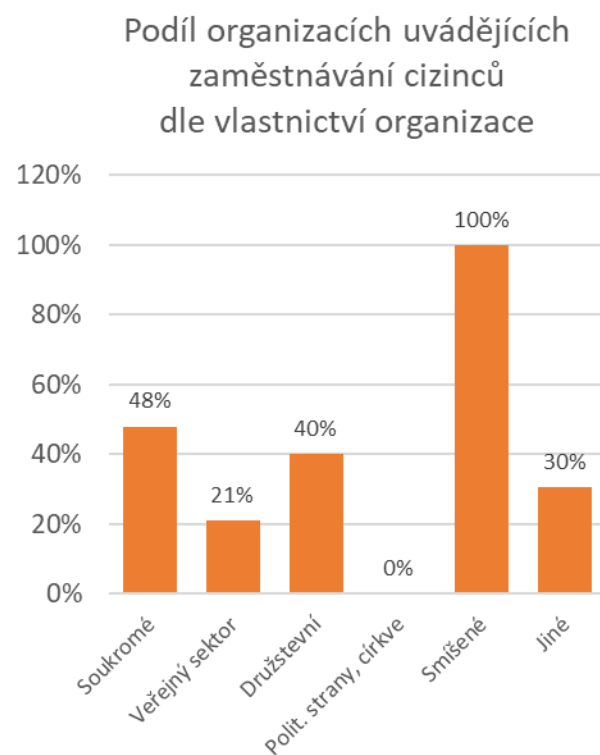
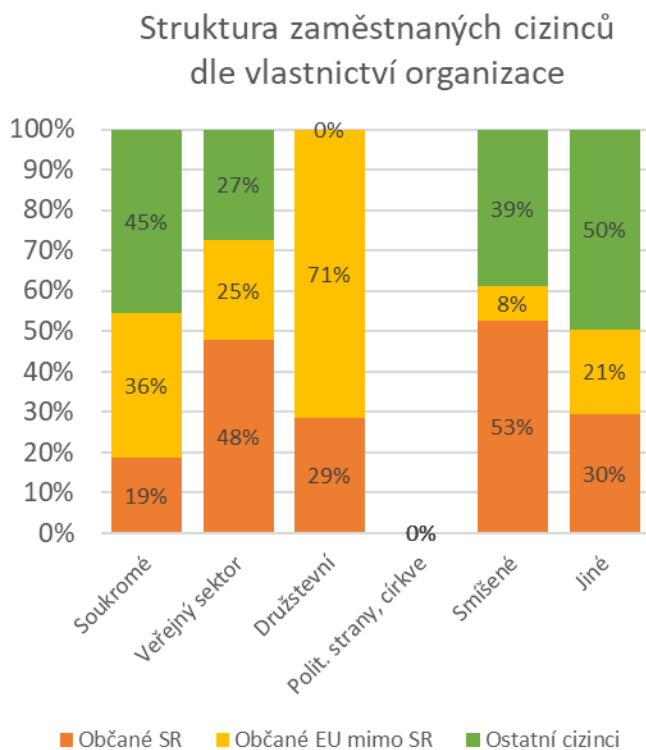
- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Celkově však výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, viz dále.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí.

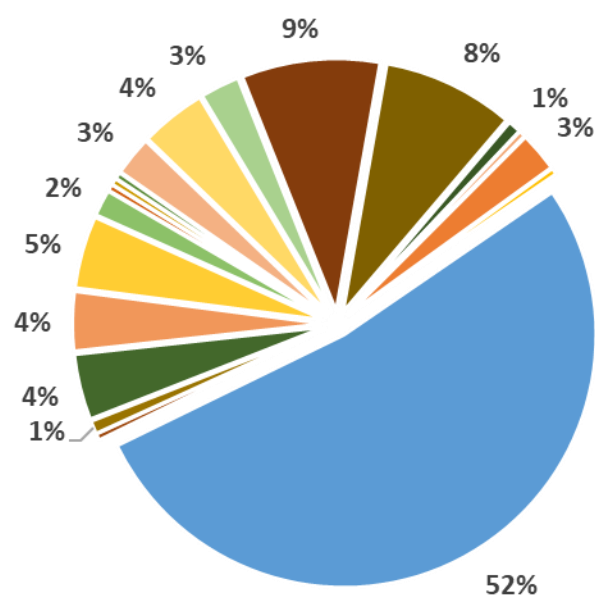


Úřad práce ČR

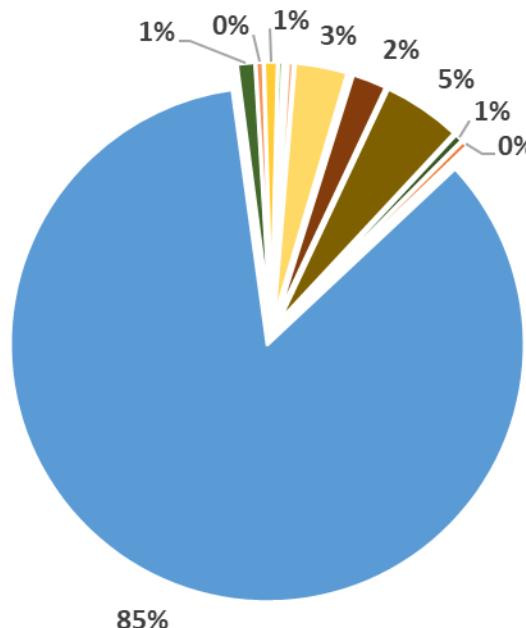
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

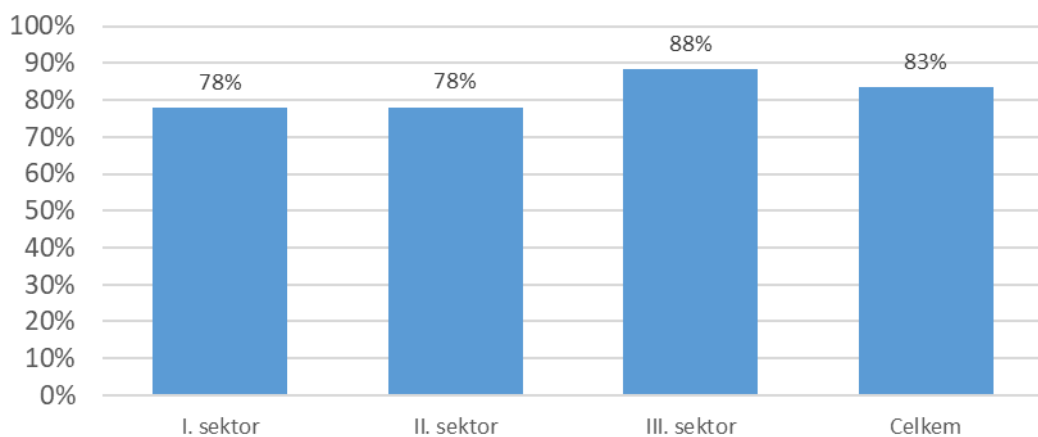
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 52 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 85 procent.



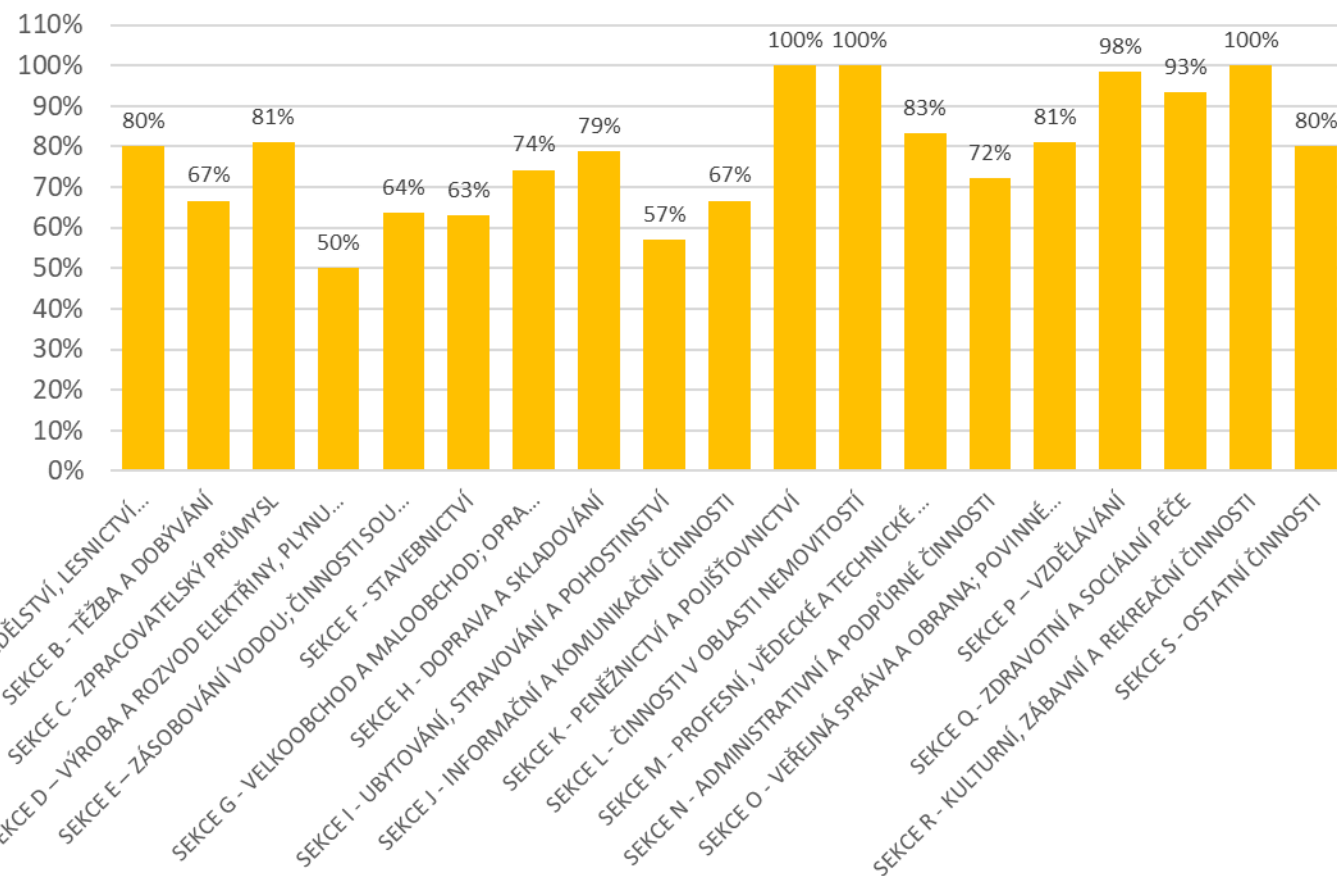
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



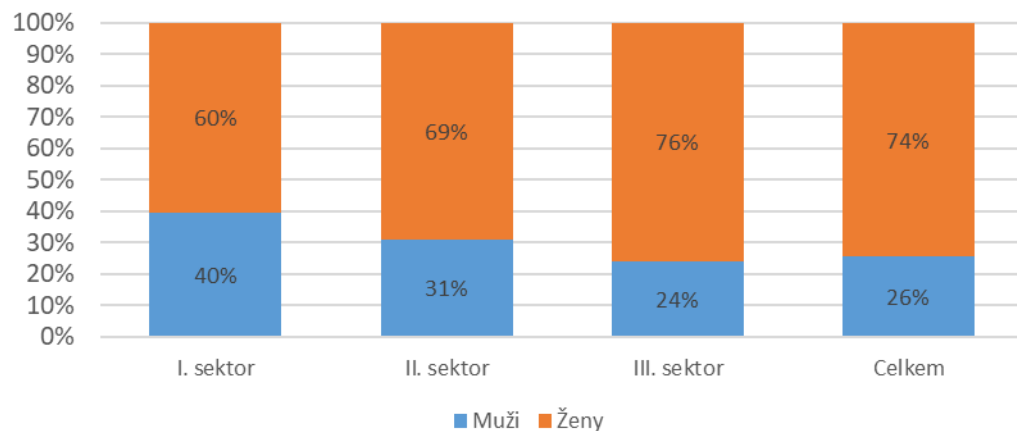
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti
- Méně využívány v primárním sekundárním sektoru ekonomiky: výroba a rozvod elektřiny, plynu; ubytování, stravování a pohostinství



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

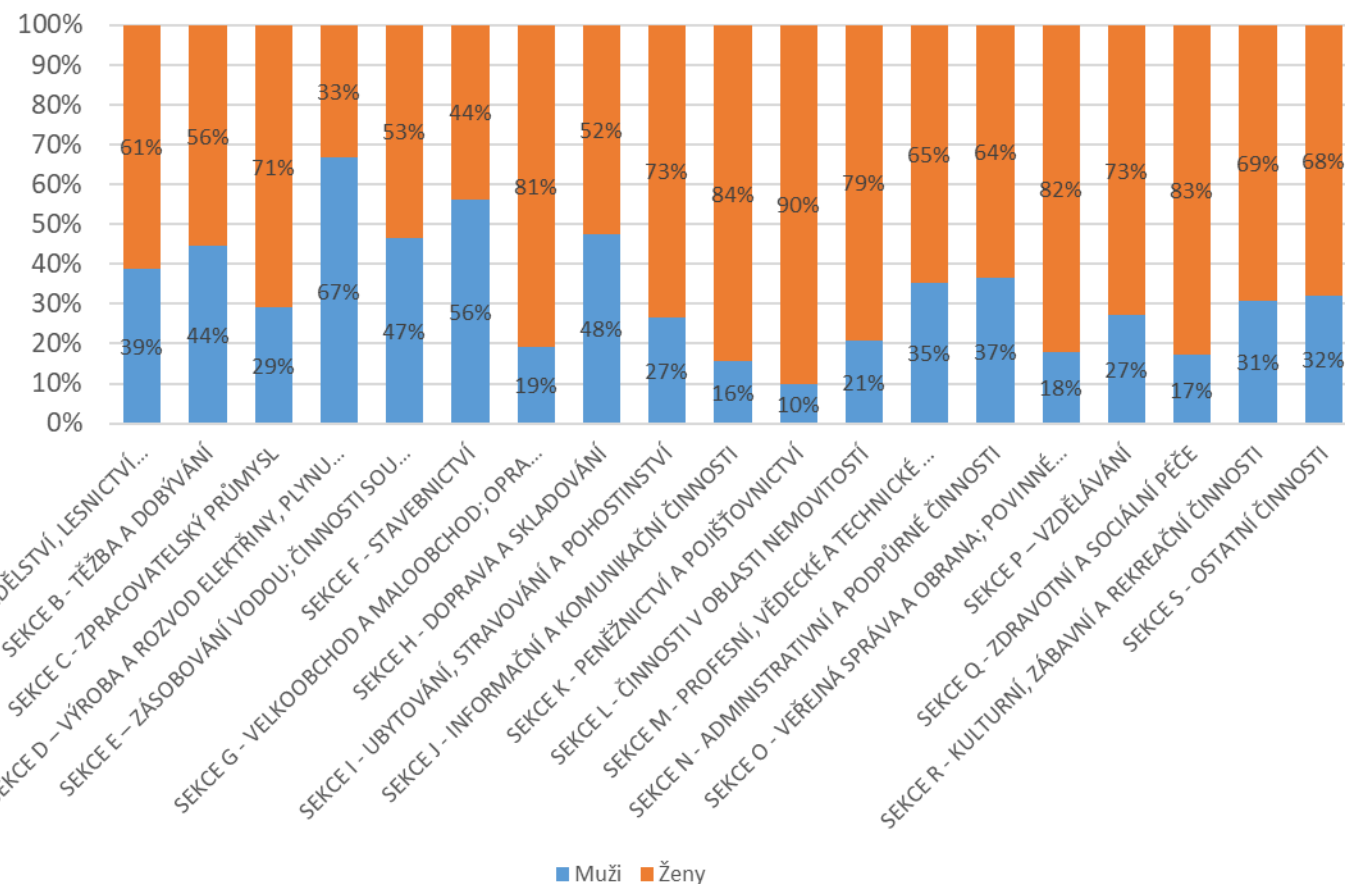
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Ženy nejvíce převažují peněžnictví, informační a komunikační činnosti. Výrazně převažují i ve veřejné správě.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

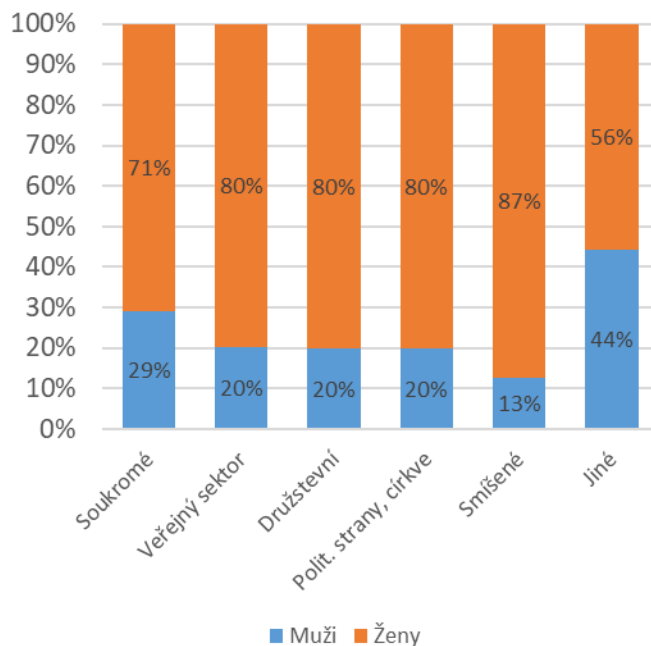




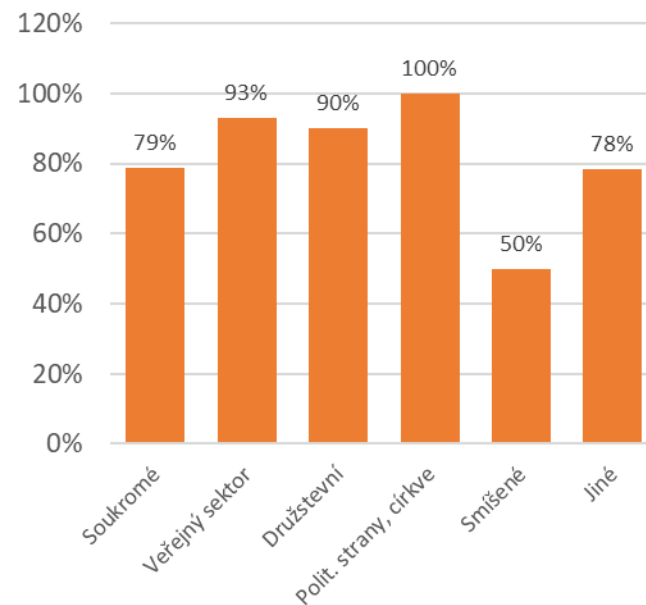
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

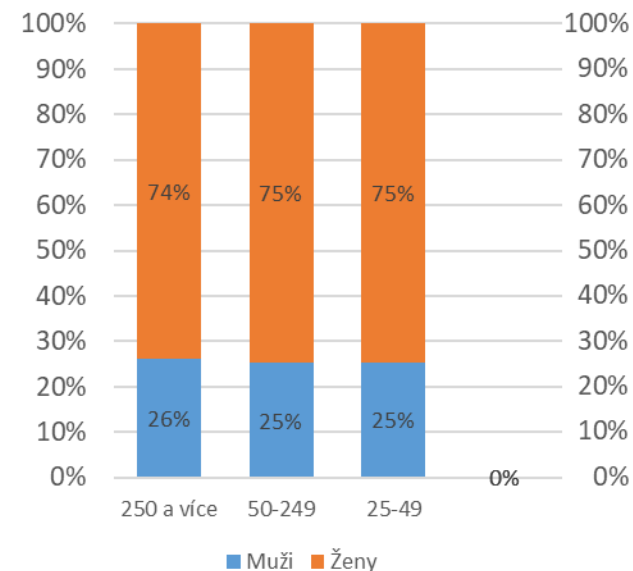
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



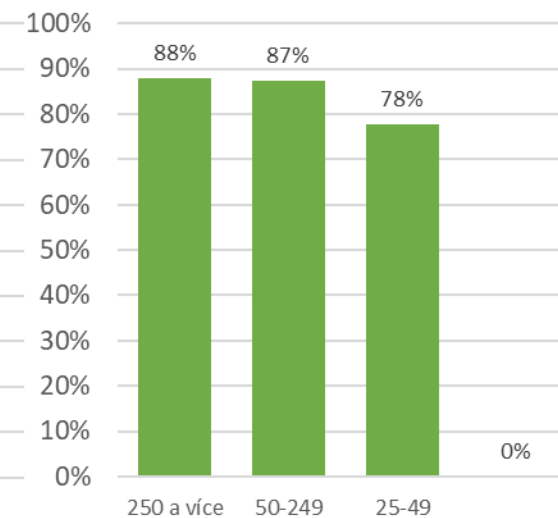
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný a družstevní sektor. Méně organizace ve smíšené formě vlastnictví.

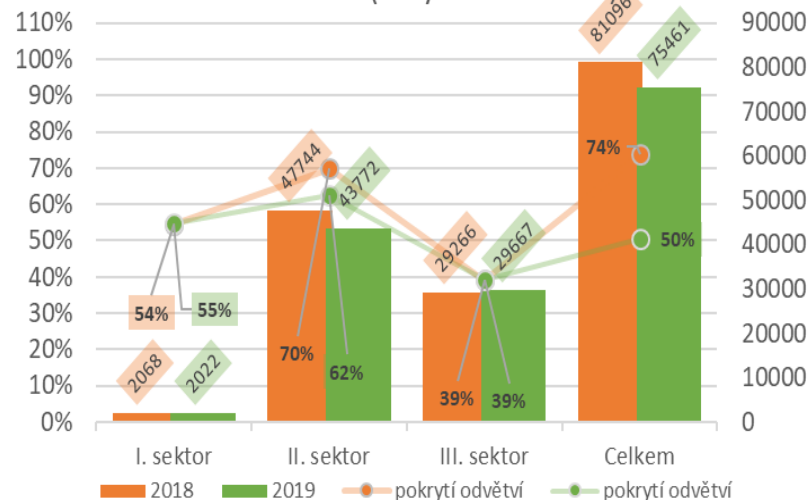


Úřad práce ČR

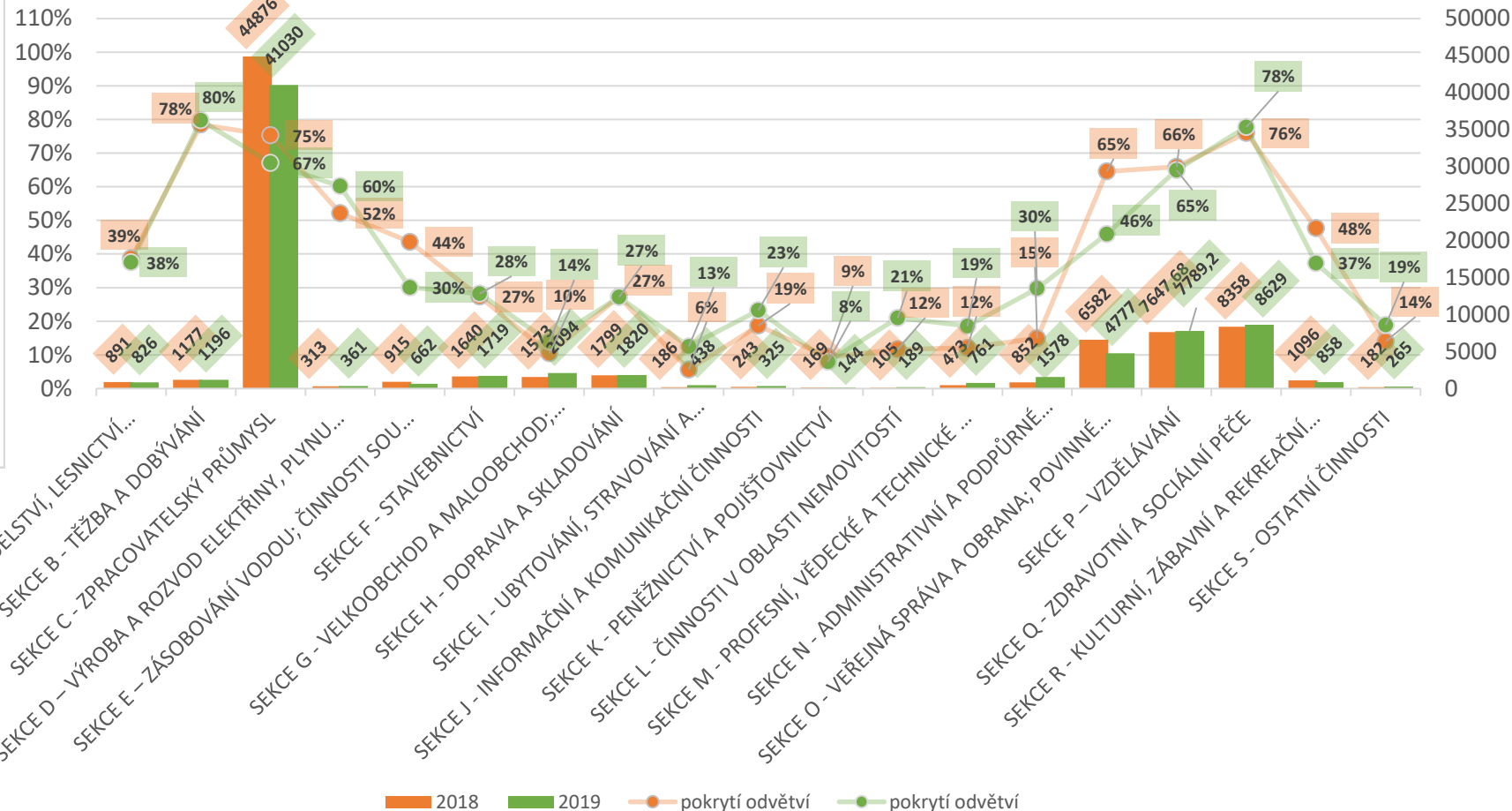
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Meziročně nedošlo k navýšení pokrytí u všech sektorů a odvětví

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

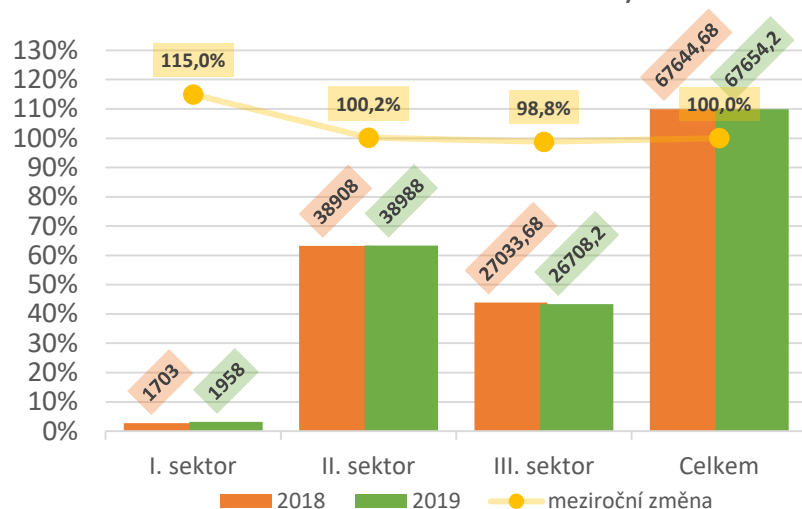


Úřad práce ČR

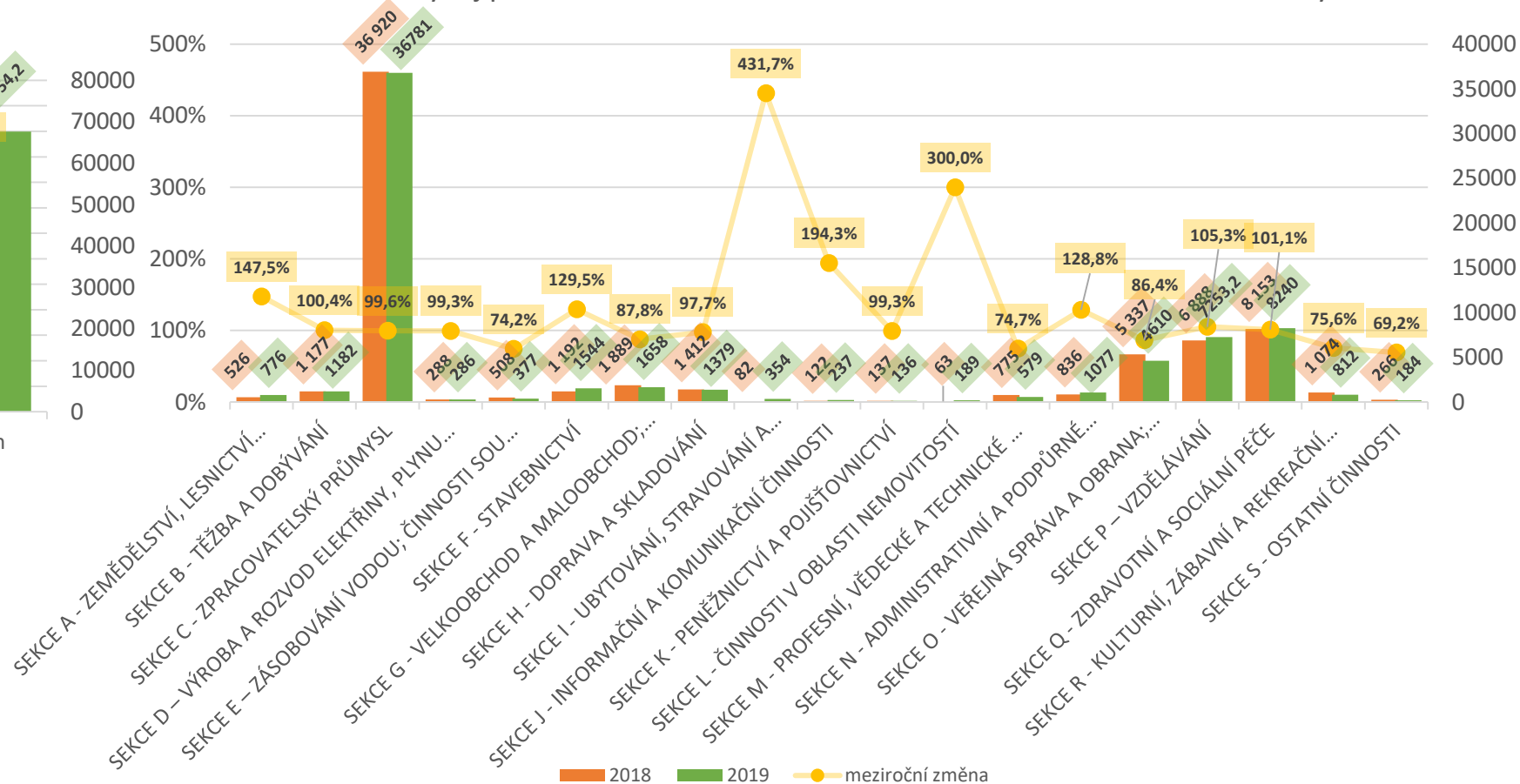
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala oblast ubytování, stravování a pohostinství. Největší meziroční pokles vykázala oblast profesní, vědecké a technické činnosti

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

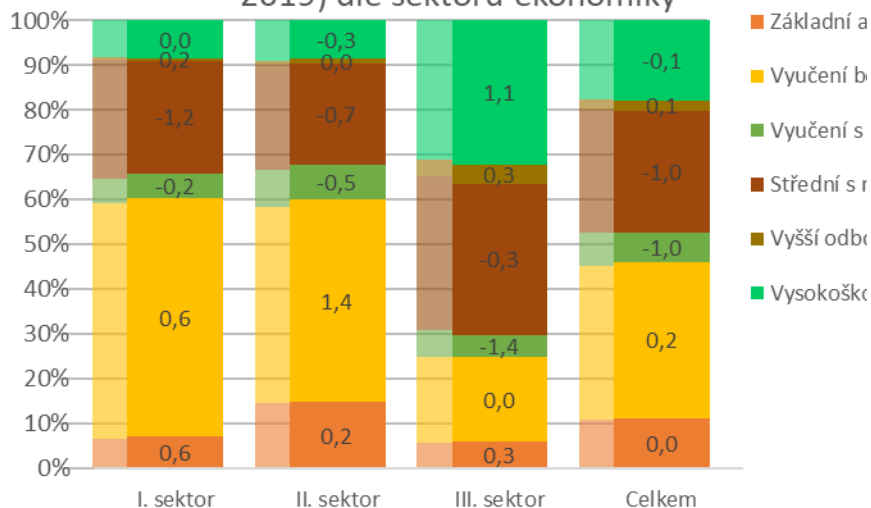


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

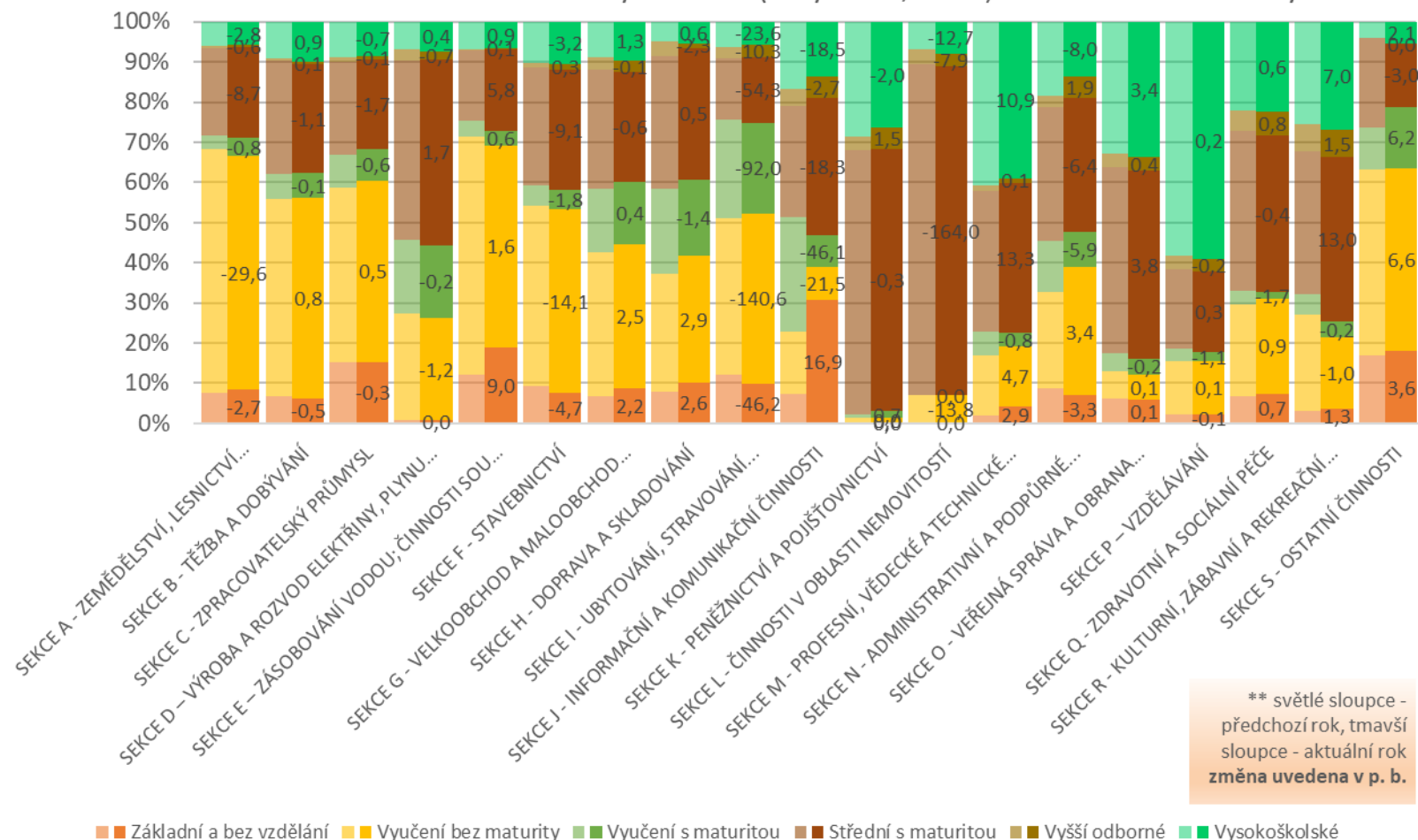
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růstu u vysokoškolského vzdělání došlo u kulturních činností a k největšímu poklesu naopak u sekce ubytování. Z ostatních skupin vzdělání je významný nárůst u středního vzdělání s maturitou taktéž u kulturních činností a pokles u činností v oblasti nemovitostí.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

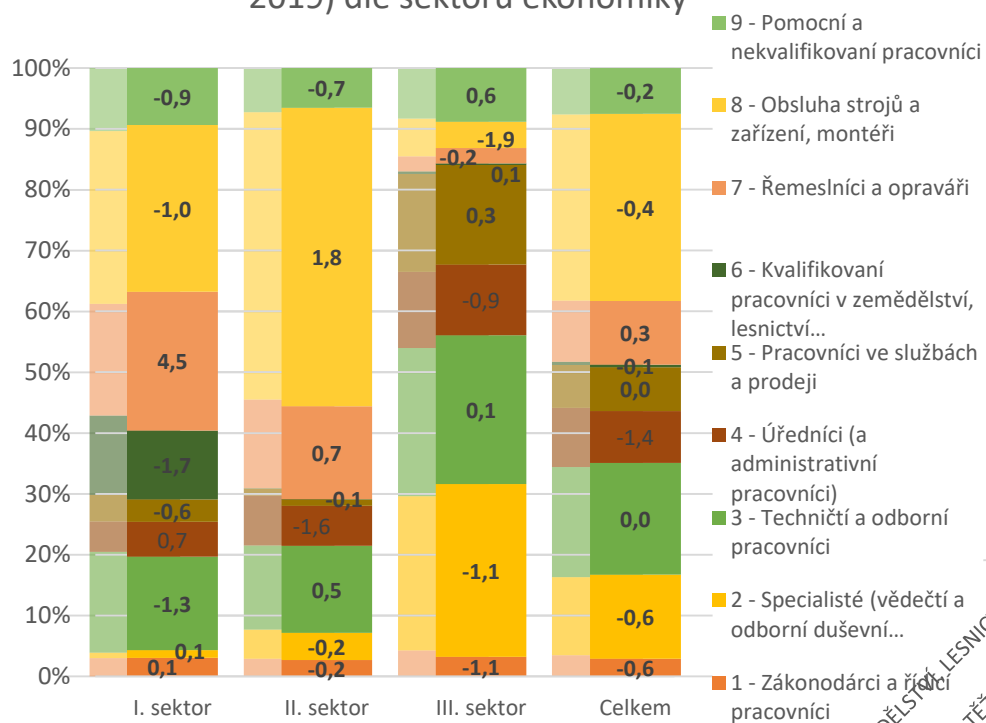


Úřad práce ČR

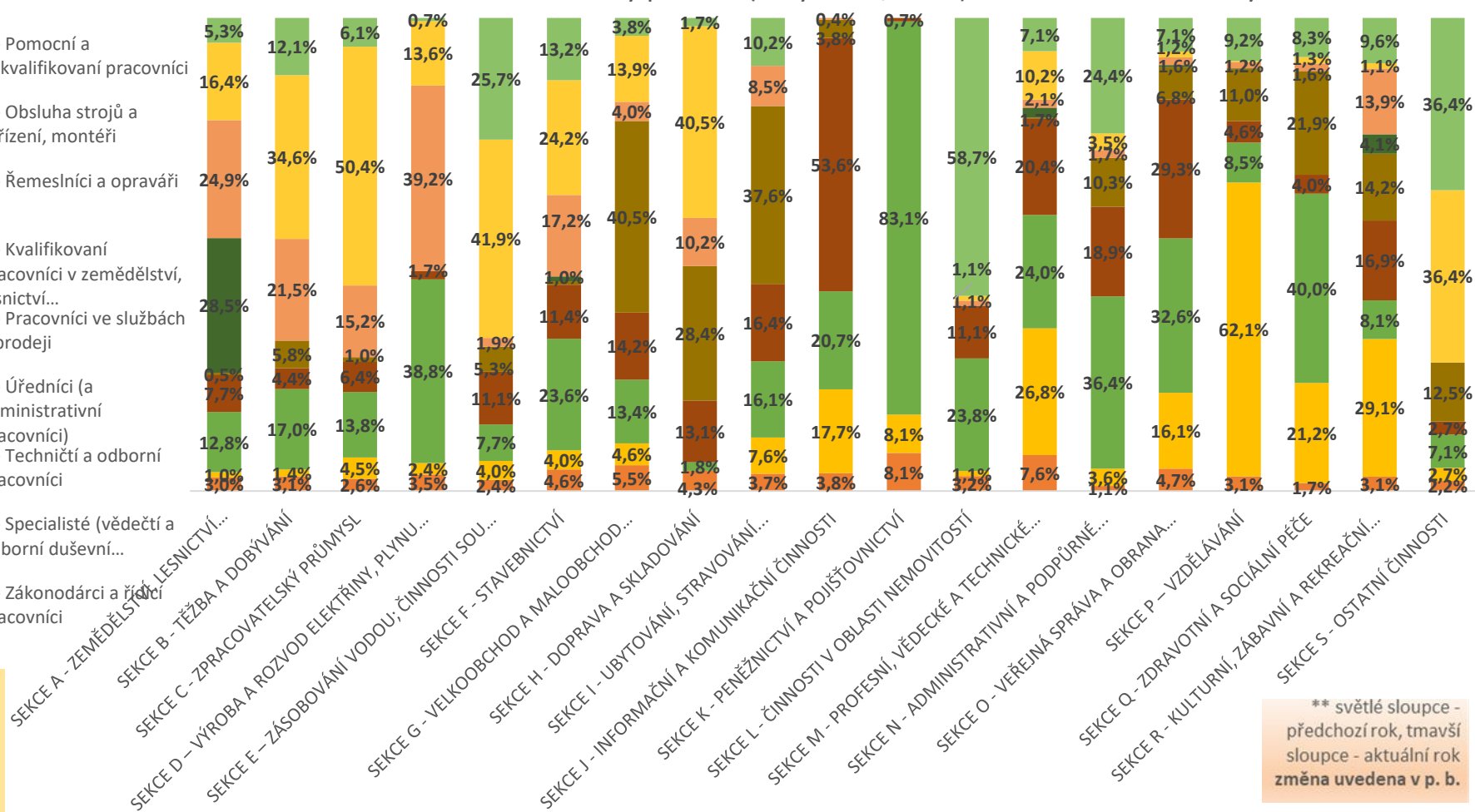
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

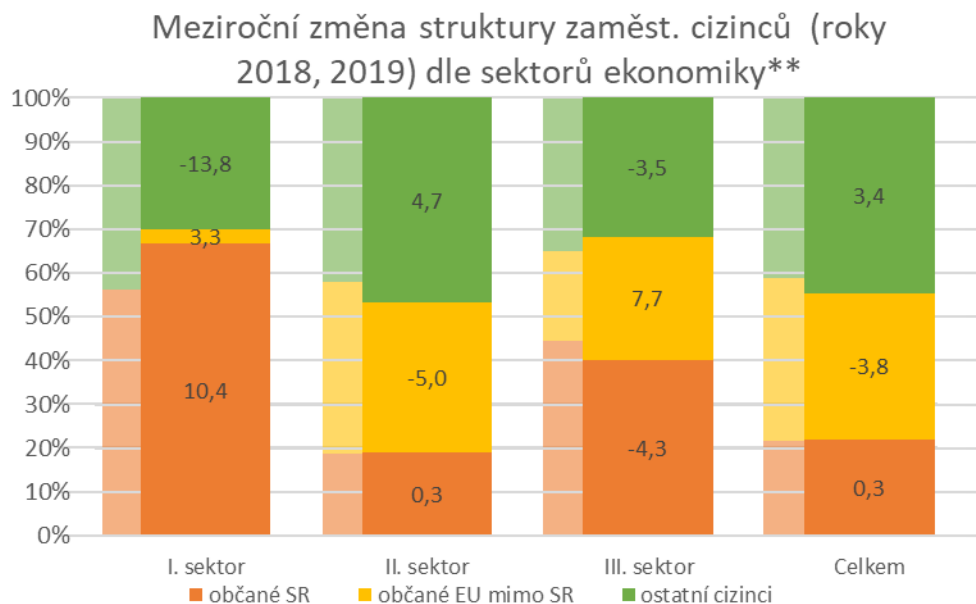
- V profesní struktuře došlo mezi roky 2018 a 2019 k největšímu nárůstu u úředníků naopak k největšímu poklesu u specialistů (vědeckých a odborných pracovníků)



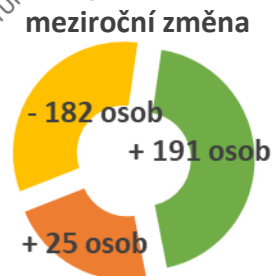
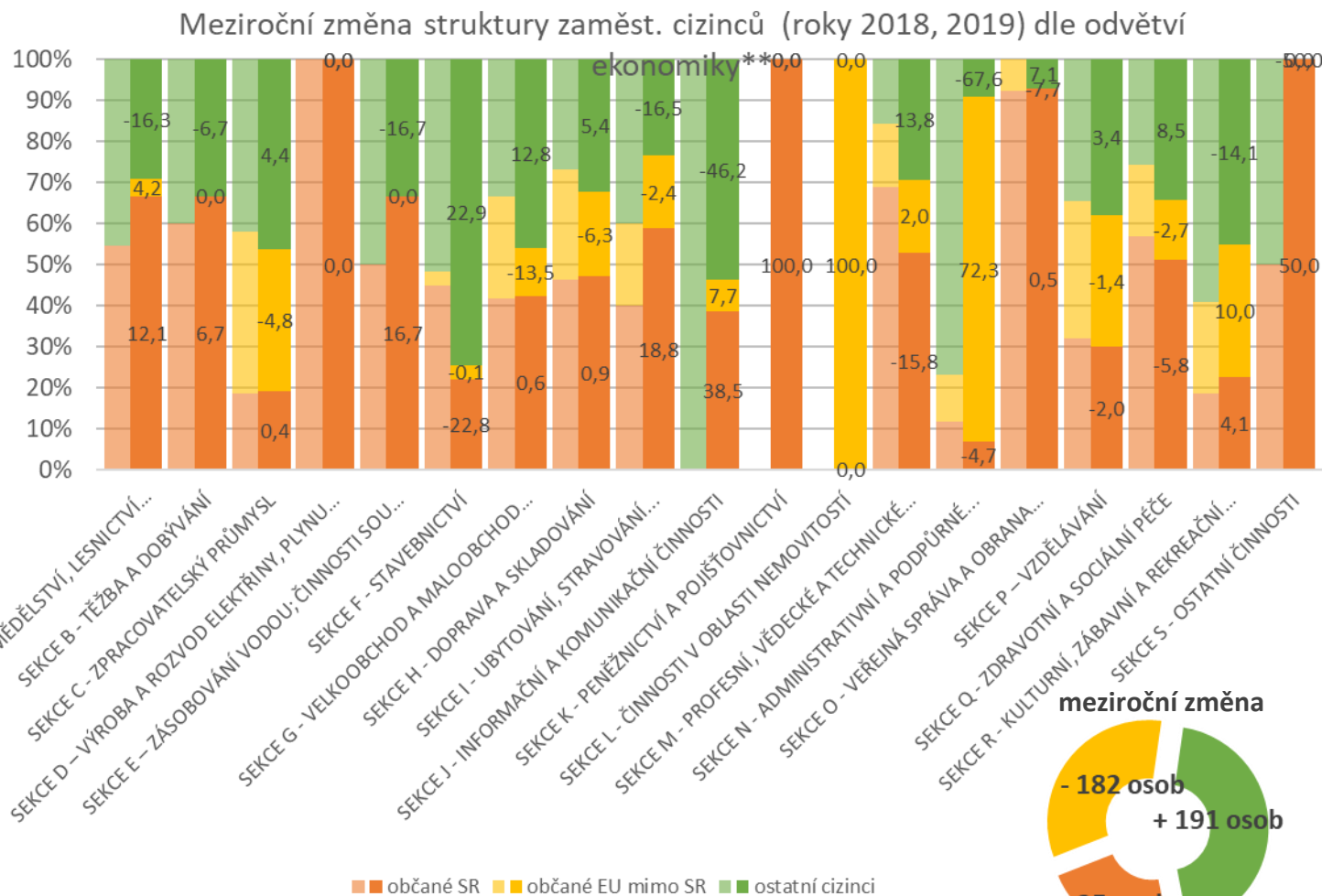
Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 20XX ve srovnání s rokem 20XX-1

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní mírný nárůst zastoupení občanů SR a pokles zastoupení občanů EU mimo SR.
- Značný nárůst ostatních cizinců je zejména v oboru stavebnictví



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

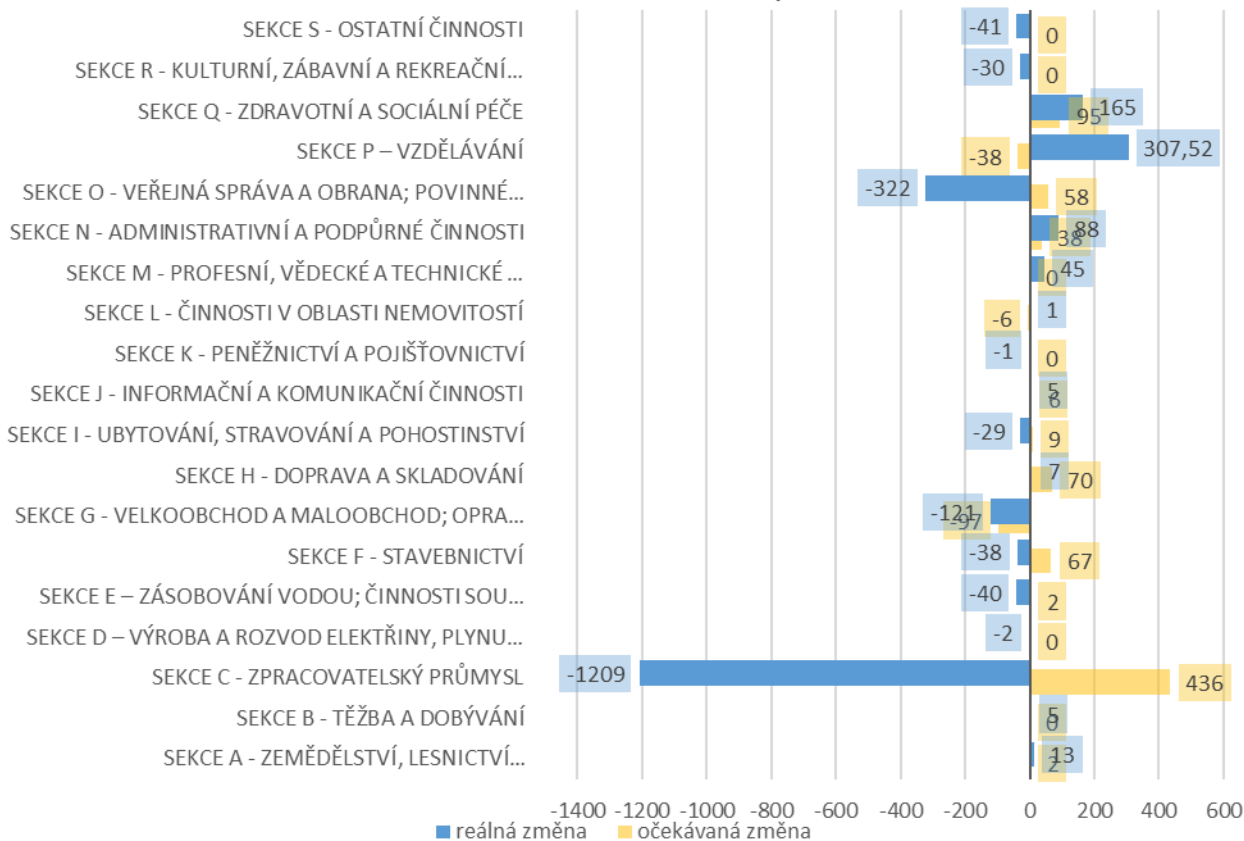


Úřad práce ČR

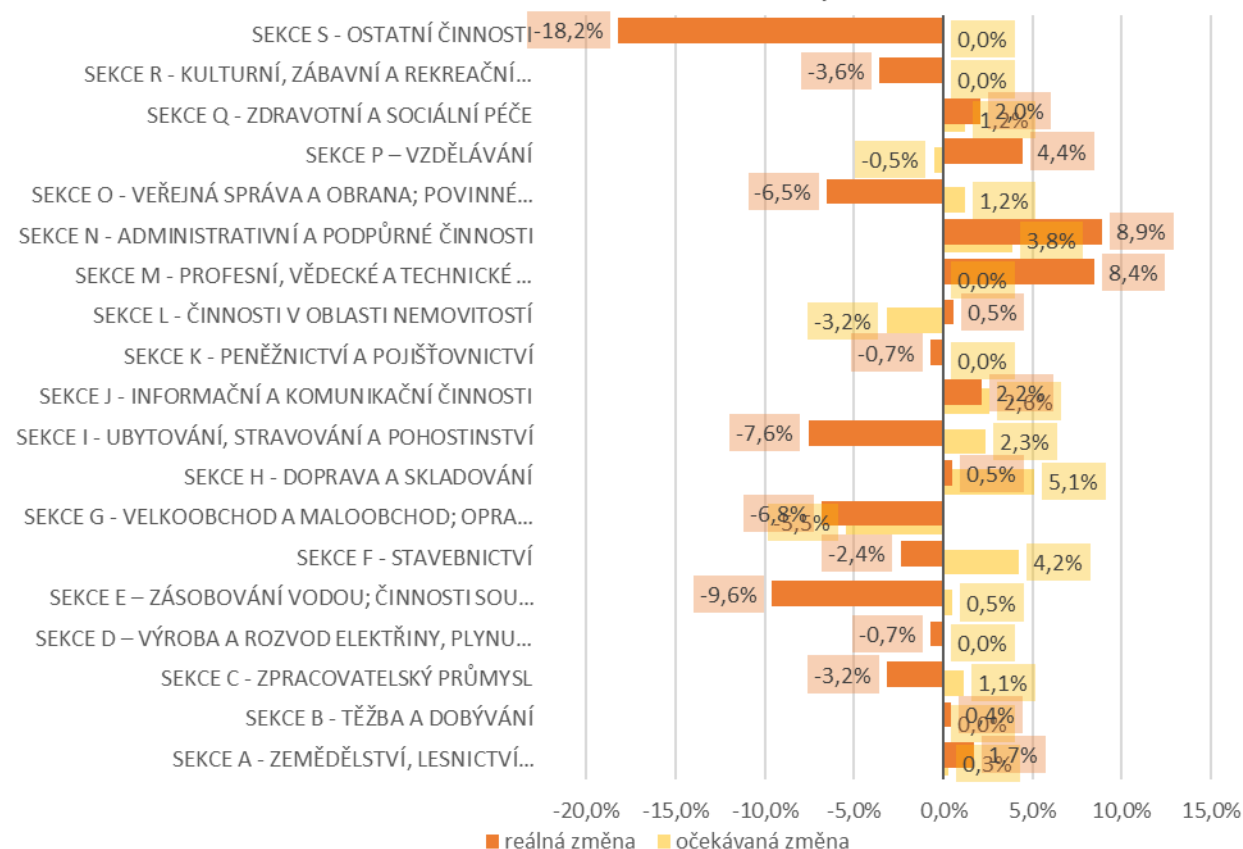
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.

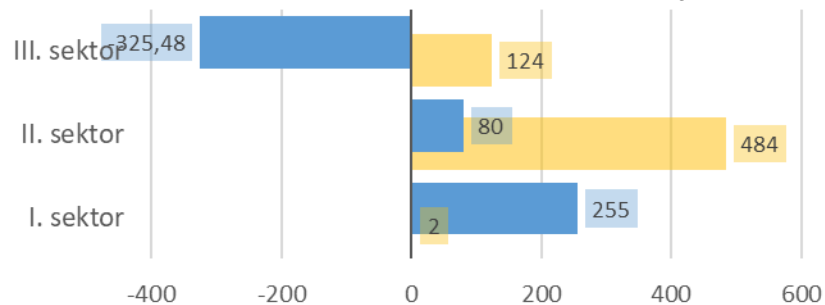


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

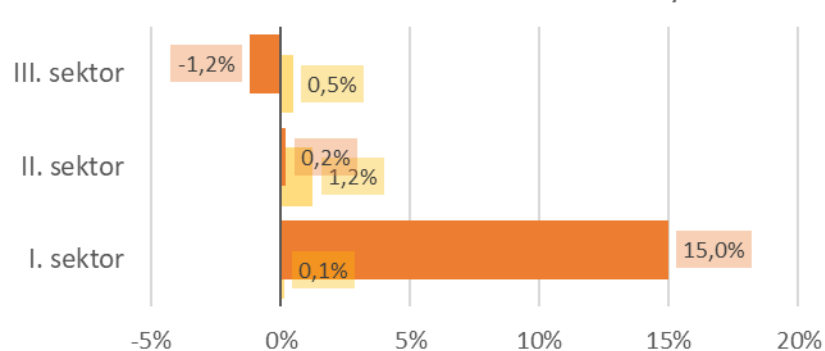
Úřad práce ČR

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

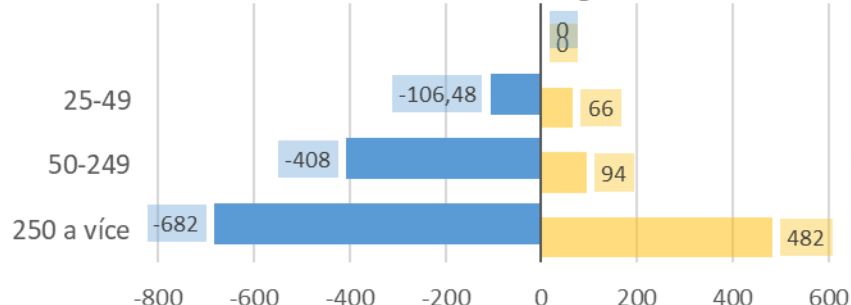
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



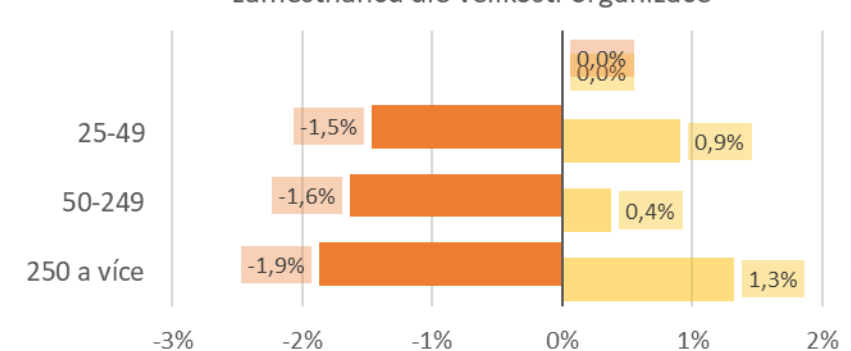
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



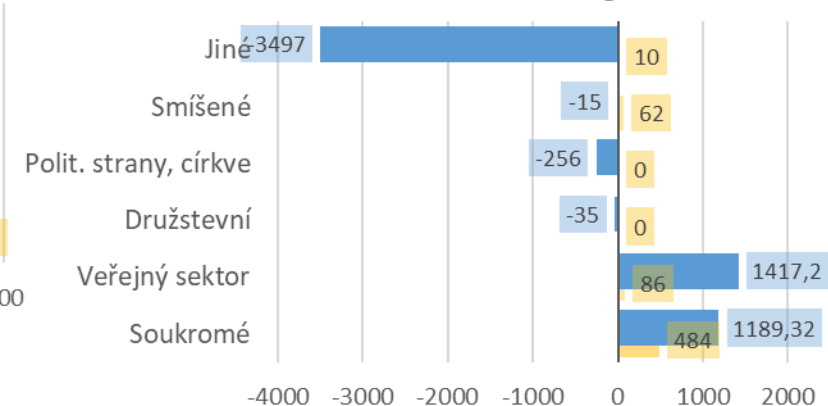
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



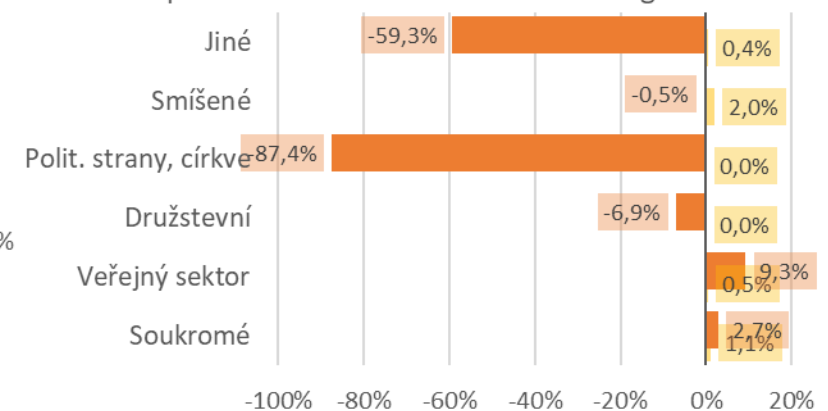
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti III. sektor, z hlediska velikosti firmy nad 250 zaměstnanců, naopak I. sektor a malé firmy čelily poklesu, ač i tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst

■ reálná změna ■ očekávaná změna

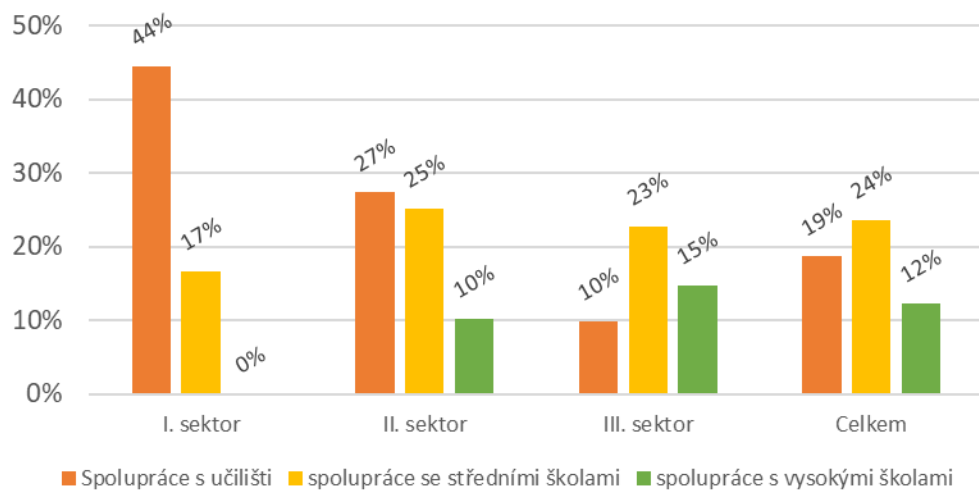


Úřad práce ČR

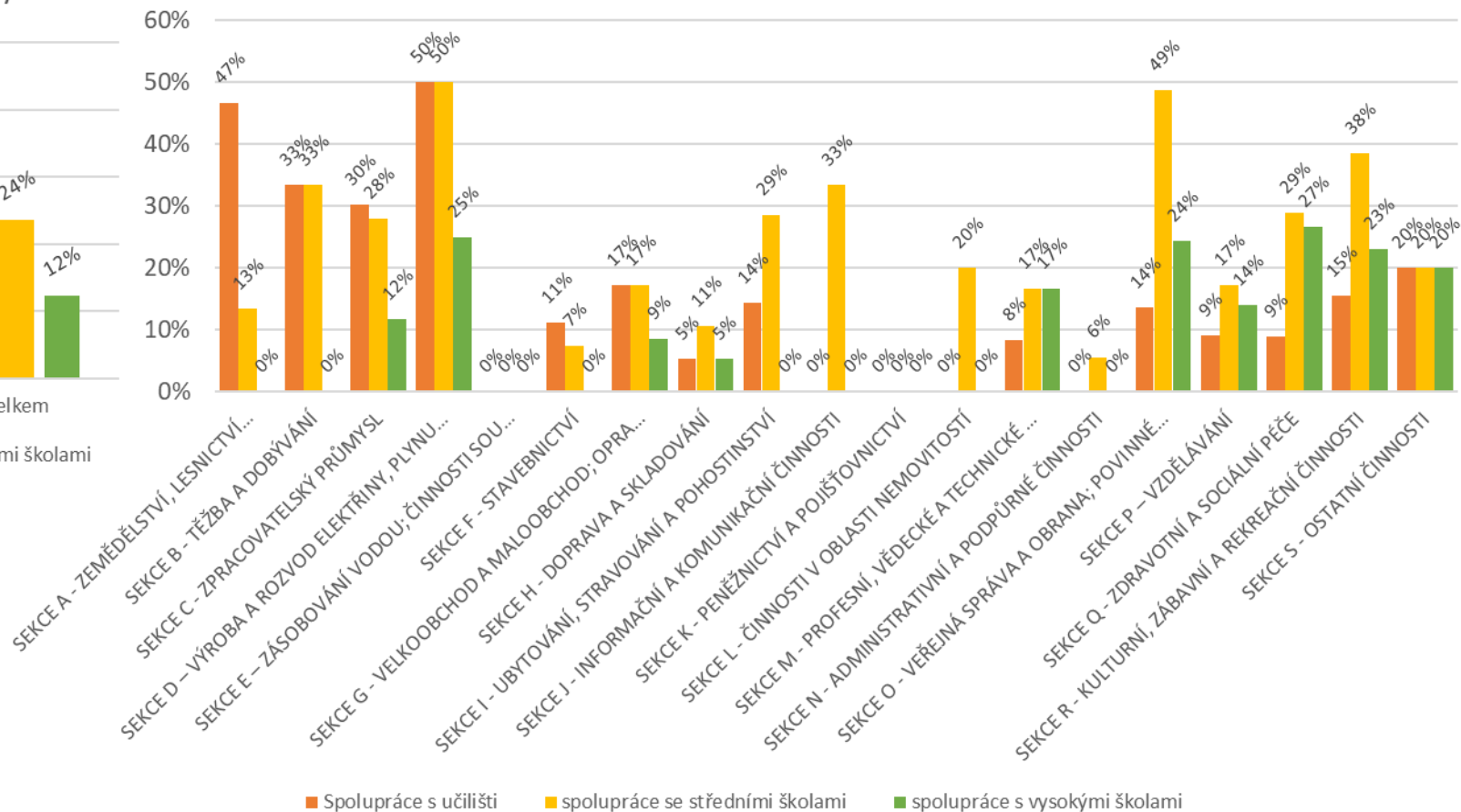
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



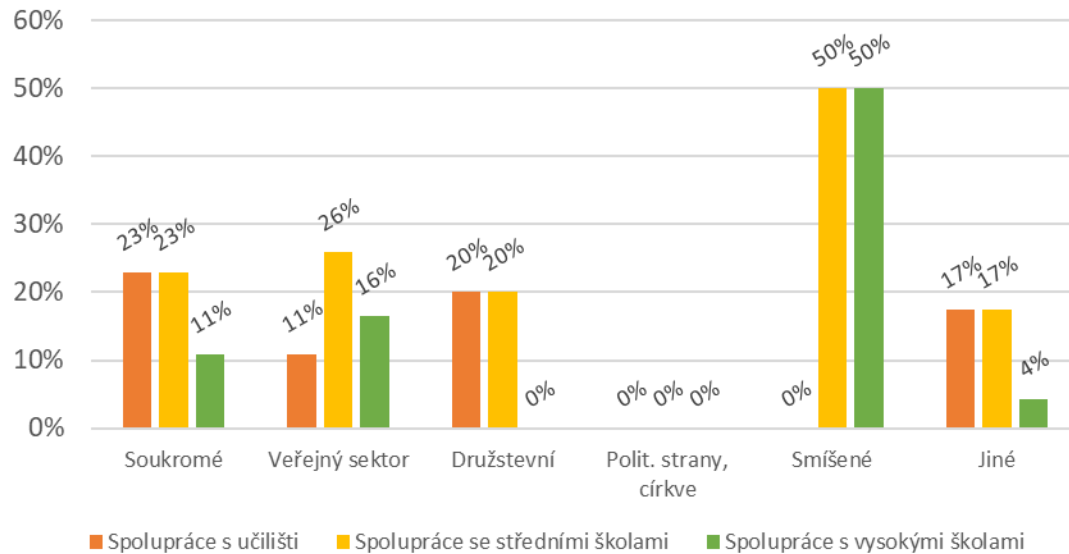
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,4 %	19,7 %	8,5 %
Spolupráce při školeních	2,8 %	4,9 %	2,5 %
Jiná oblast spolupráce	1,6 %	3,0 %	0,9 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



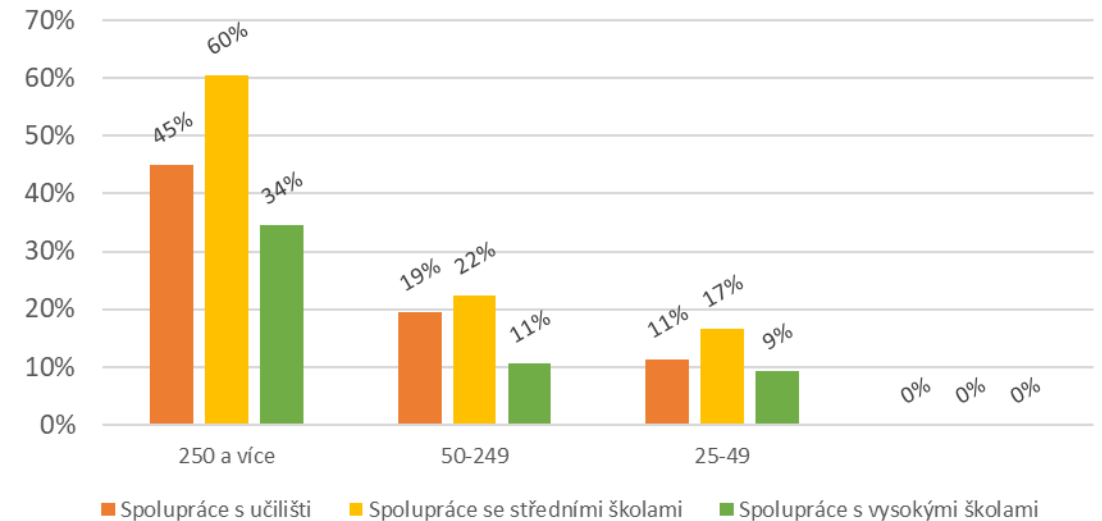
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

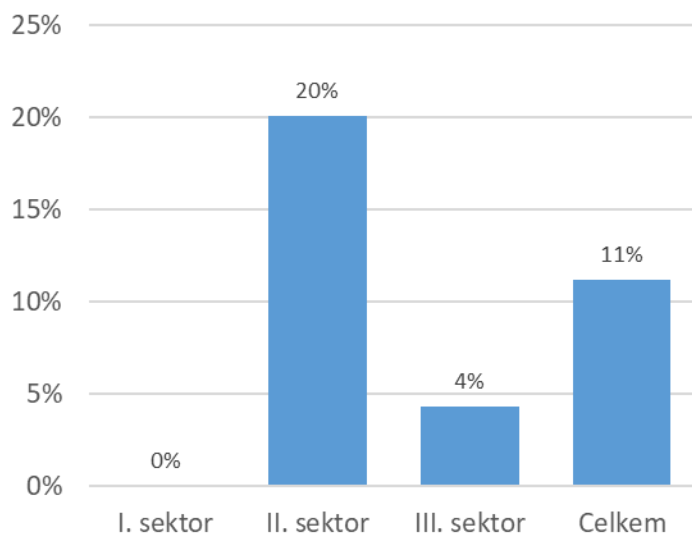




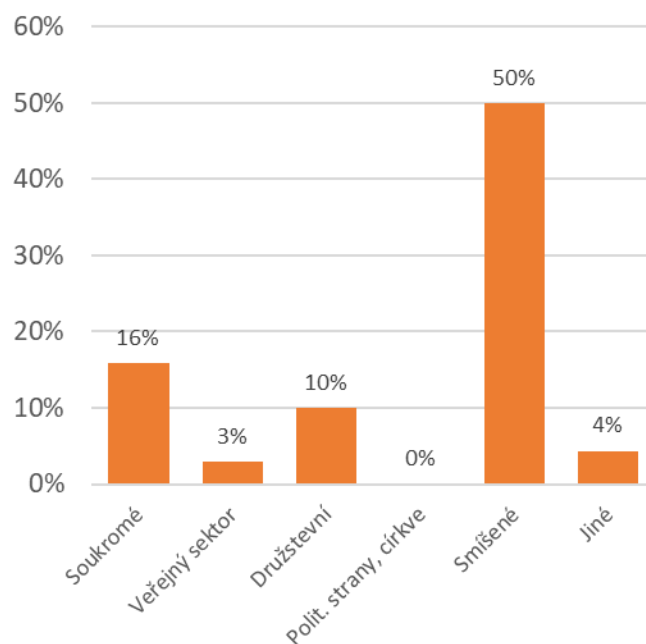
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

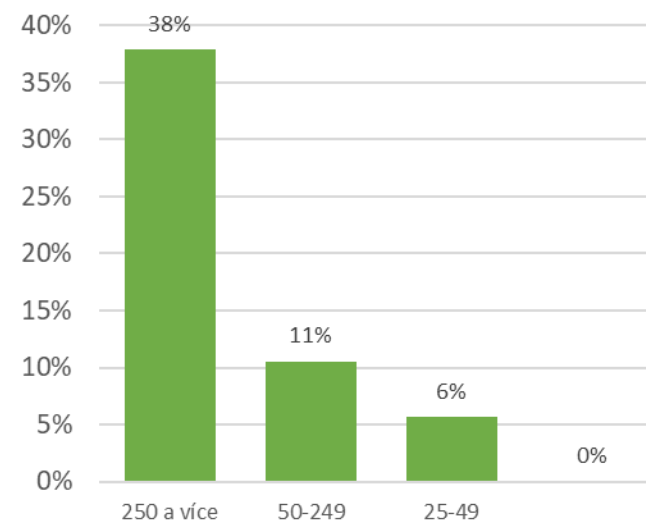
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace

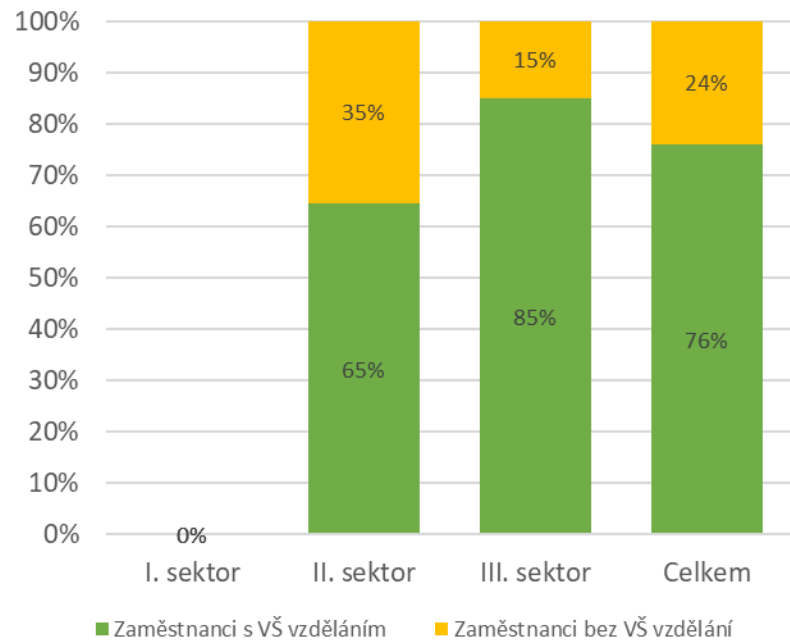


- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví zpracovatelského průmyslu (71% organizací), informační a komunikační činnosti (25%), profesní, vědecké a technické činnosti (27%) a dále administrativní a podpůrné činnosti (1%), kulturní, rekreační a zábavní činnosti (1%). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



Úřad práce ČR

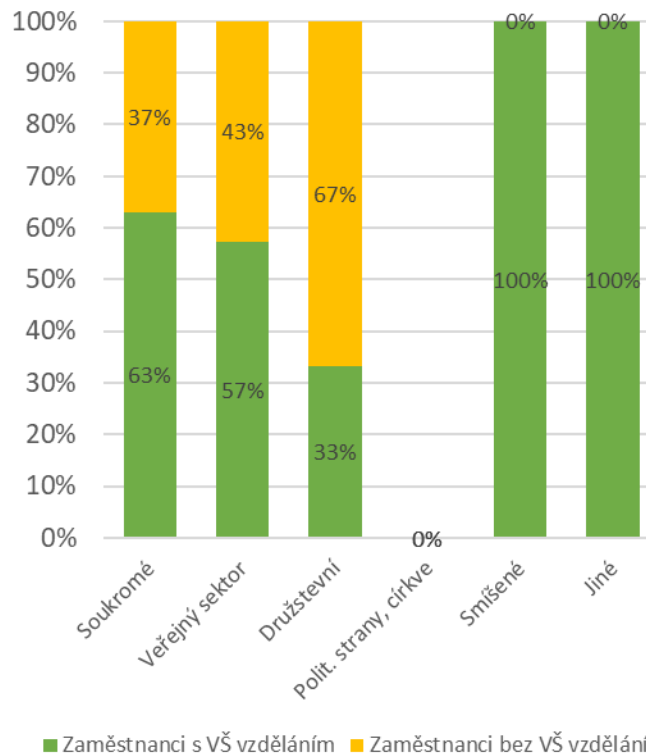
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



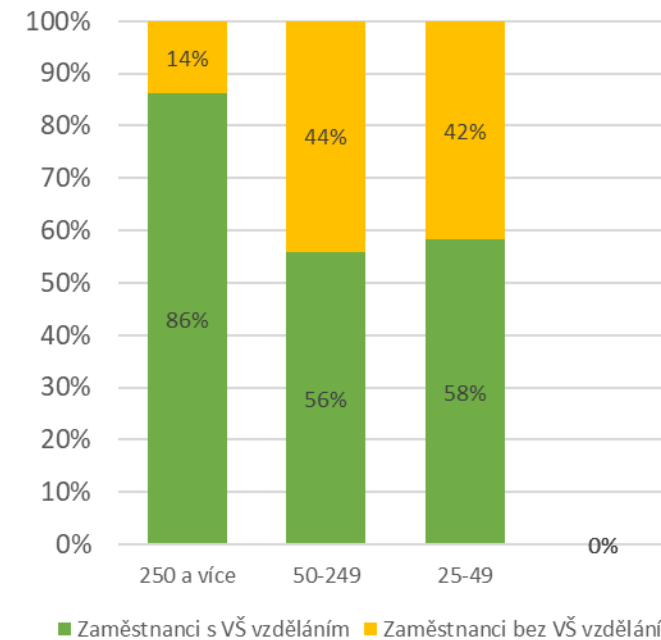
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Technická univerzita Liberec
Zejména Fakulta strojní, Fakulta pedagogická, Ústav pro nanomateriály

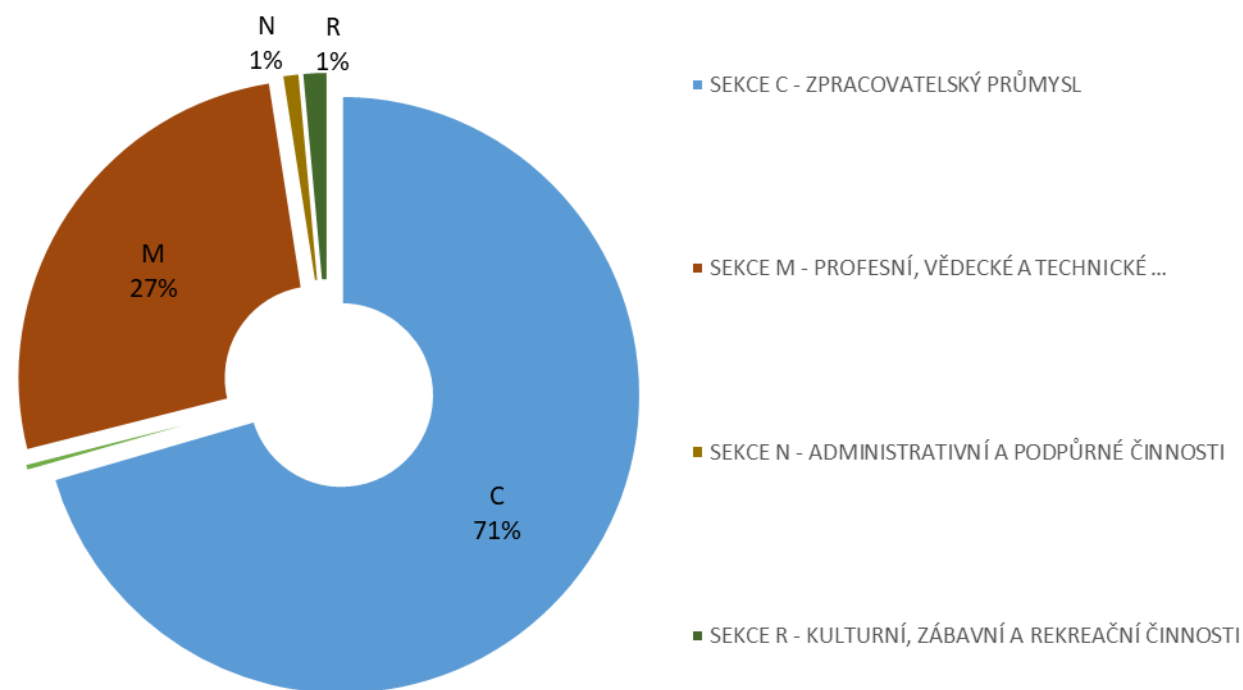
České vysoké učení technické v Praze
Zejména Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejména Fakulta chemické technologie

VÚTS Liberec

Univerzita Pardubice
Fakulta chemické technologie

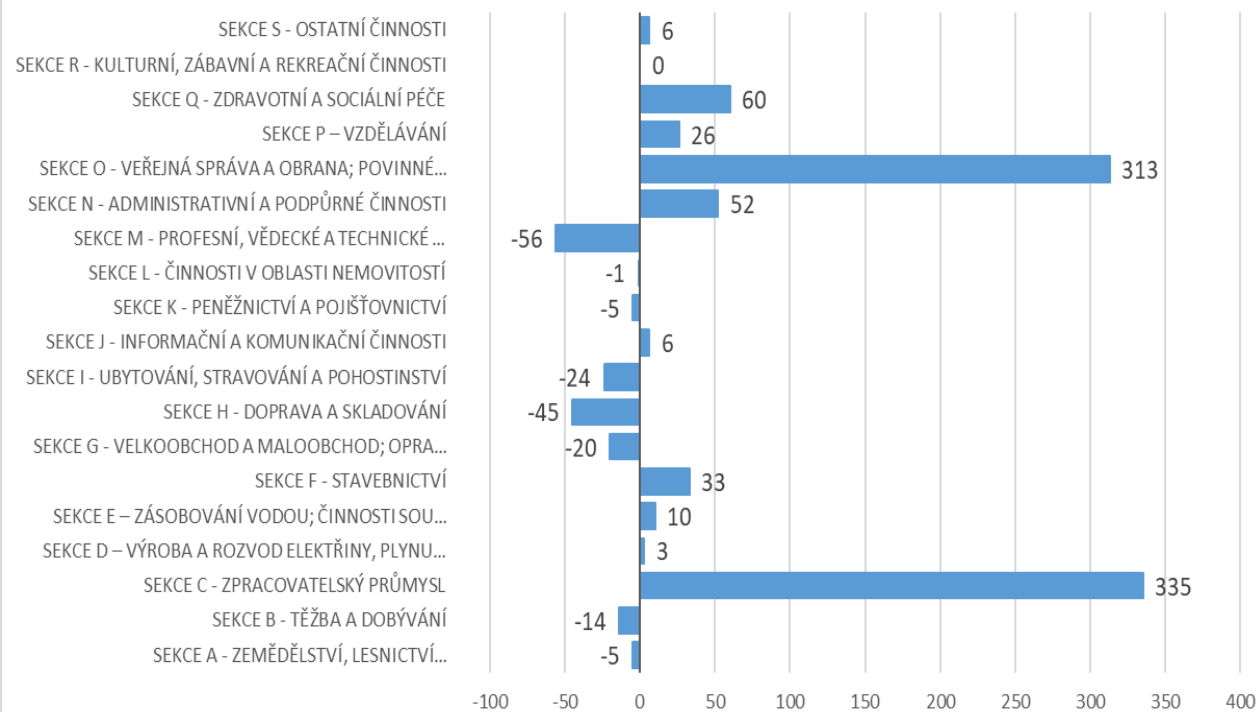
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



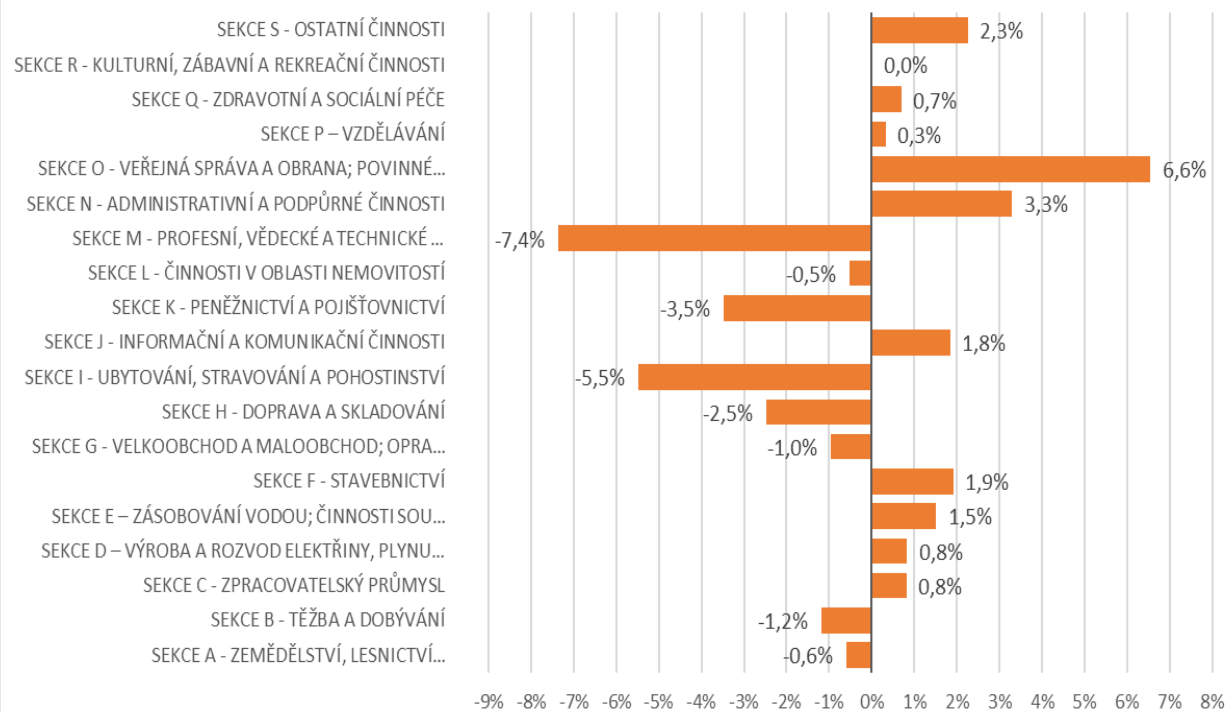


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



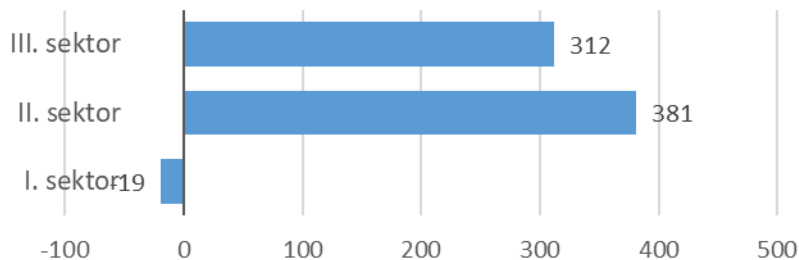
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



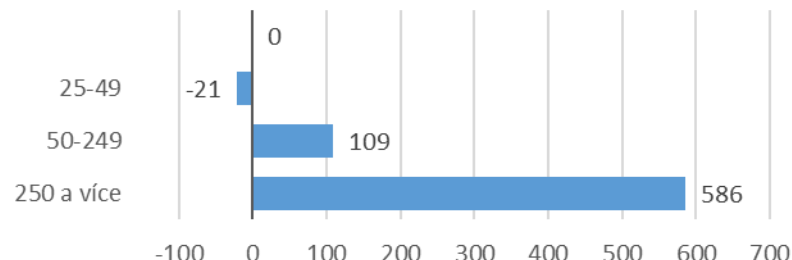
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

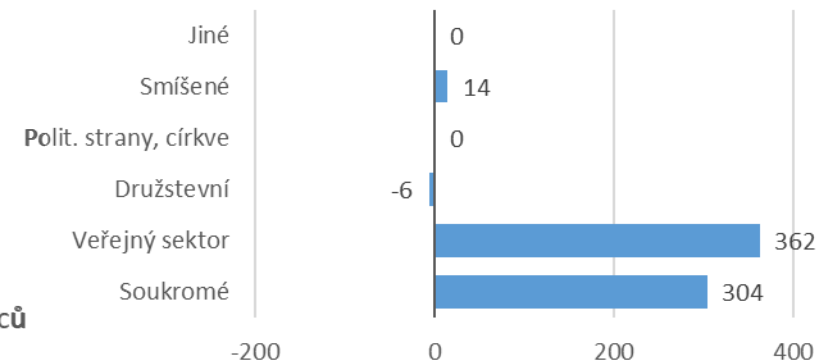
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



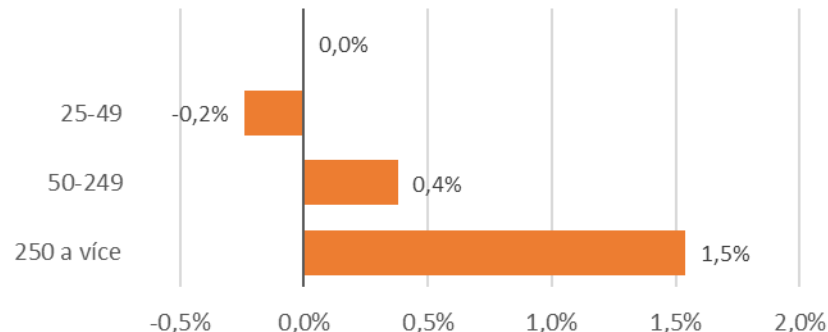
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



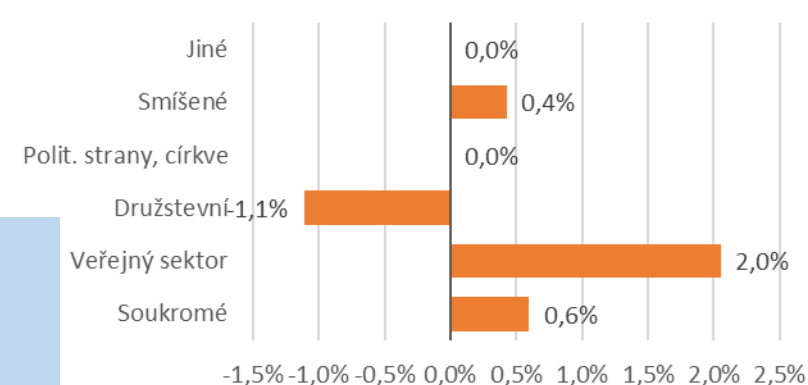
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



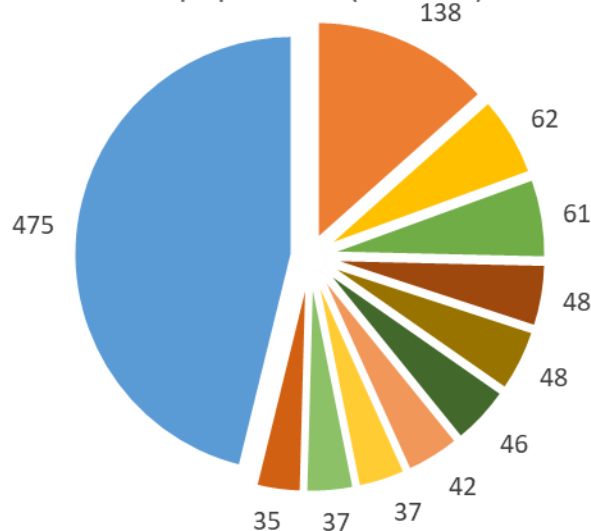
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
 - sektorech ekonomiky – vyjma I. Sektoru (ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ a TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ)
 - druzích vlastnictví organizace – vyjma organizací do 50ti zaměstnanců,
 - velikostních skupinách – vyjma družstev.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

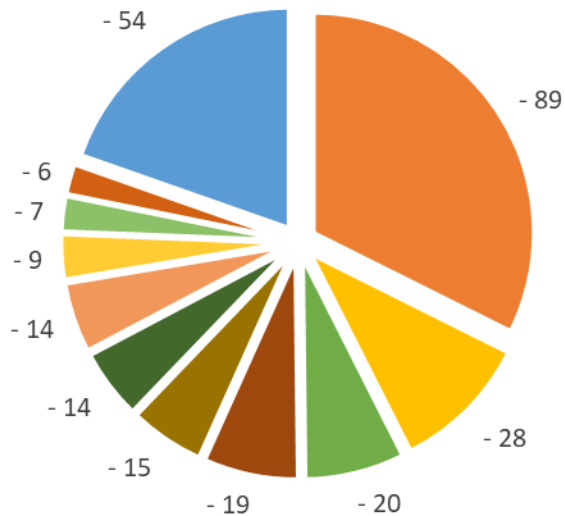
Úřad práce ČR

Profese uvedené nejačastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



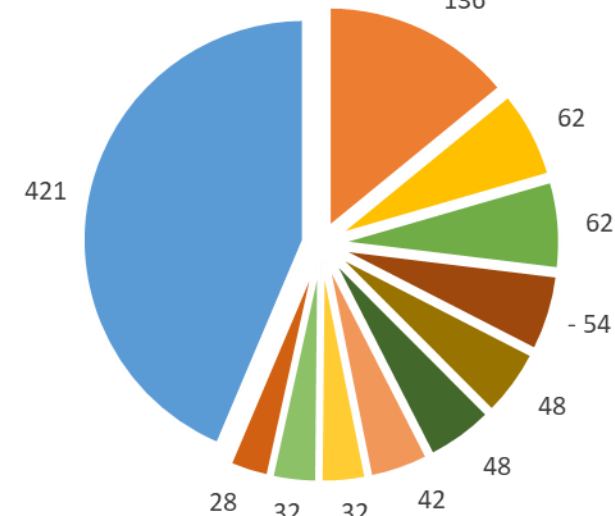
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 432-Úředníci v logistice
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 441-Ostatní úředníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



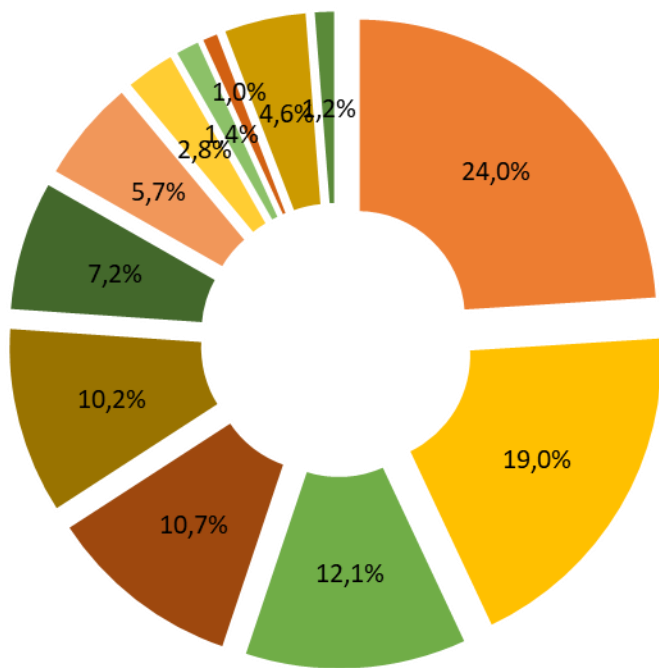
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

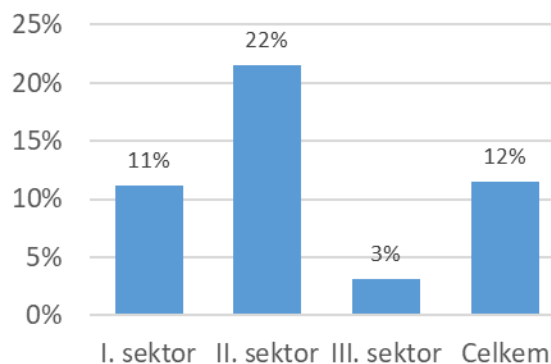
Nejčastější profese agenturních pracovníků



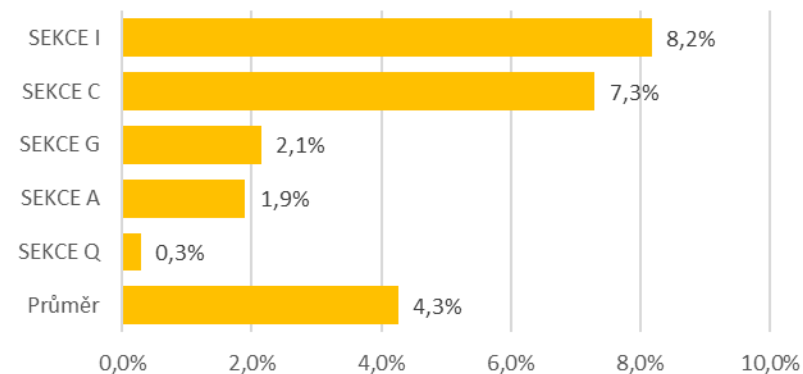
Celkem uvedeno 3369,7 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

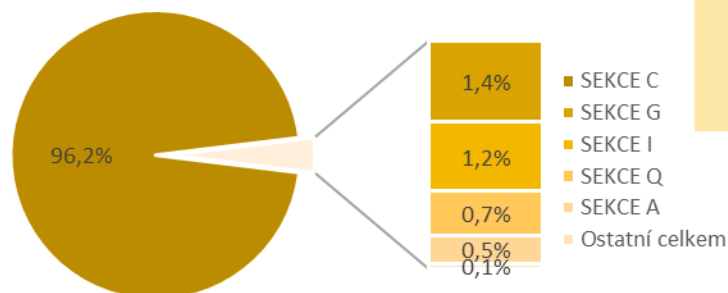
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělávaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

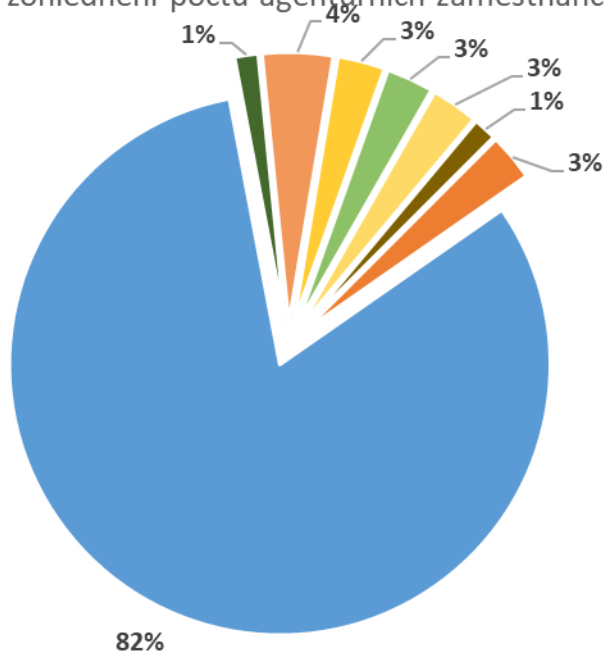
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



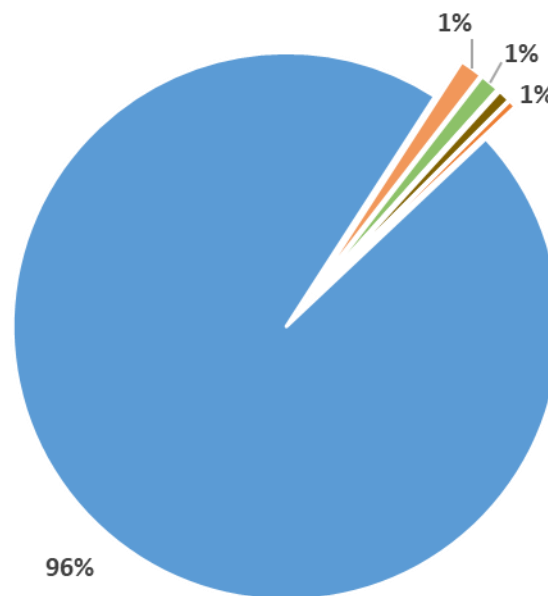
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



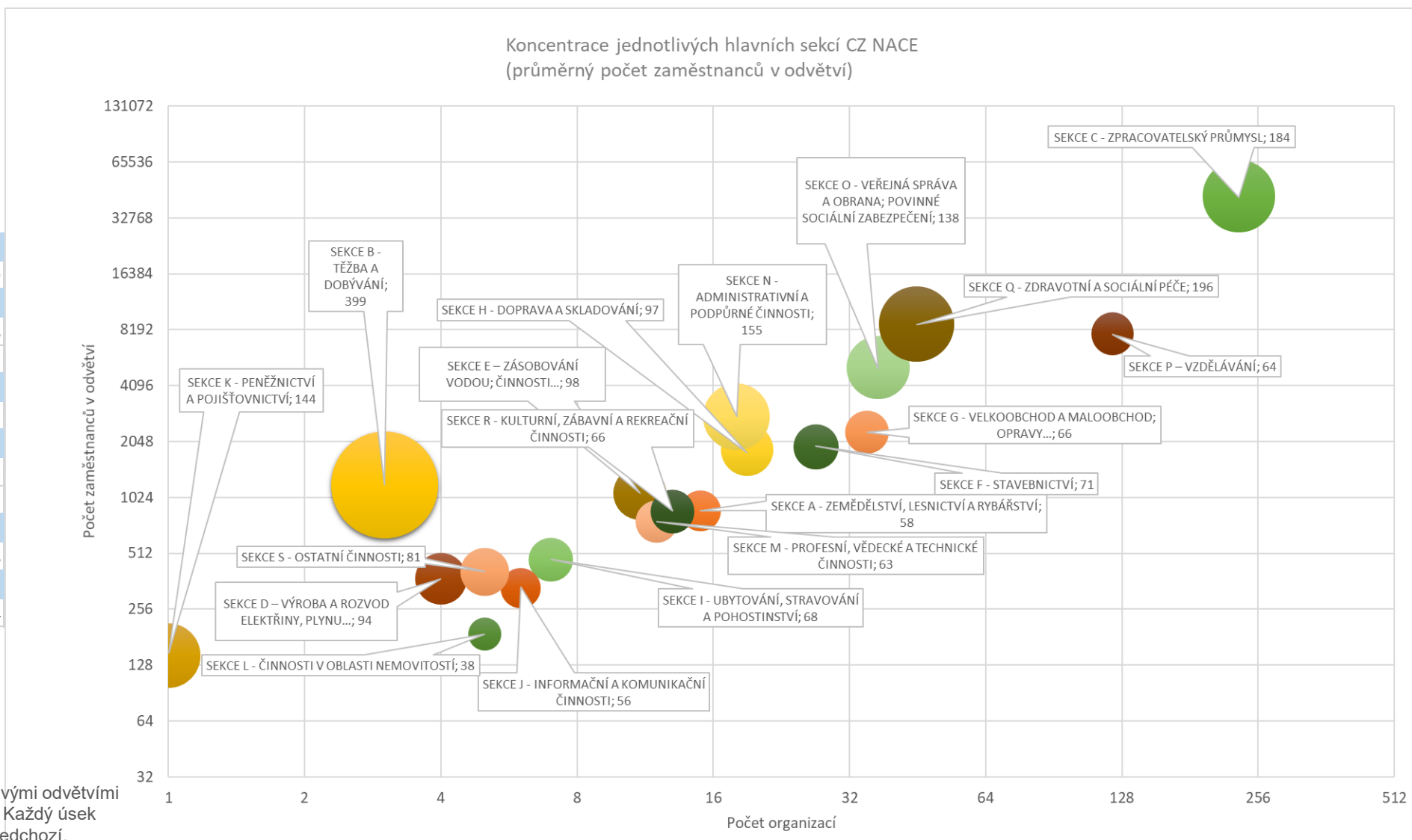
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 82 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 procent.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	399
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	38
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	232
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	1
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	42798
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	144





- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-lbk>