



Úřad práce ČR

**Výsledky dotazníkového šetření
za rok 2018
v Libereckém kraji**

Zpracoval: Jaroslav Pražák, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci



Úřad práce ČR

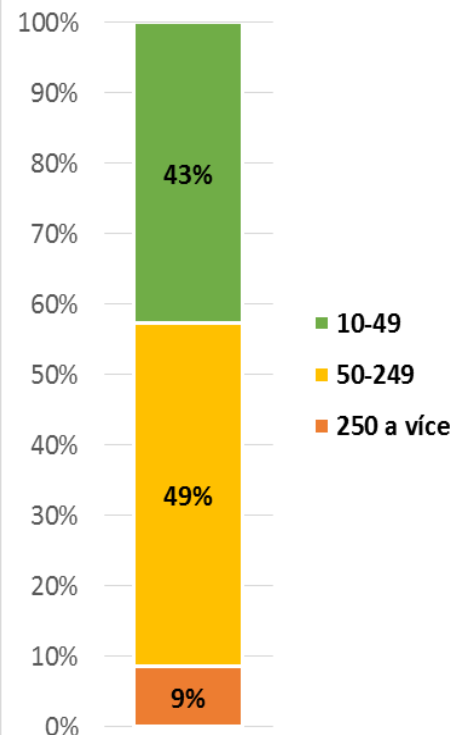
Dotazníkové šetření základní informace

- Dotazníkové šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu: https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Cílem je informacemi z monitorovacího dotazníku pokrýt alespoň 50 % všech zaměstnanců v kraji.

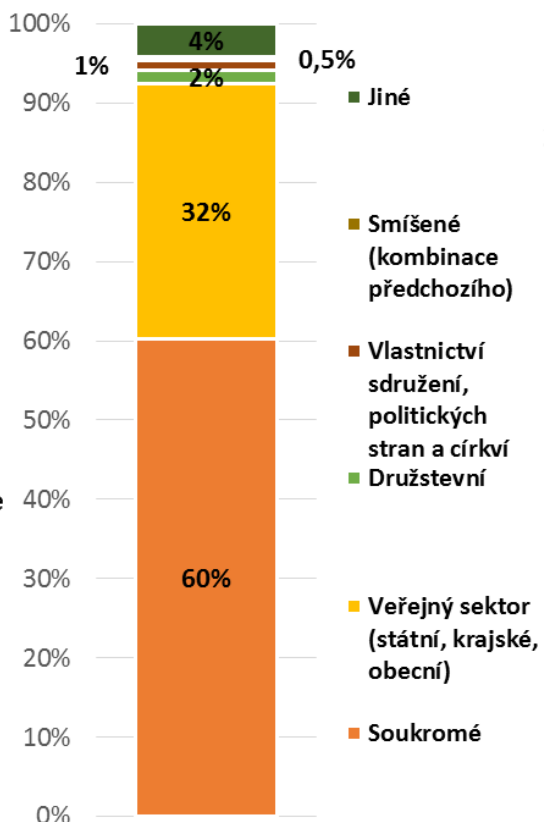


Úřad práce ČR

Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji

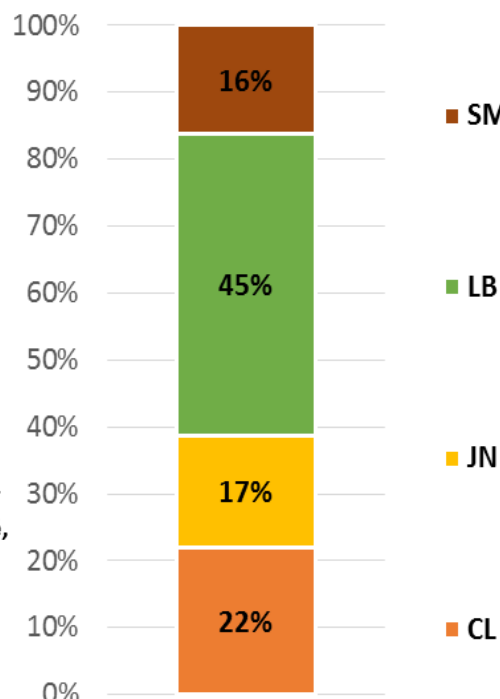


Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví

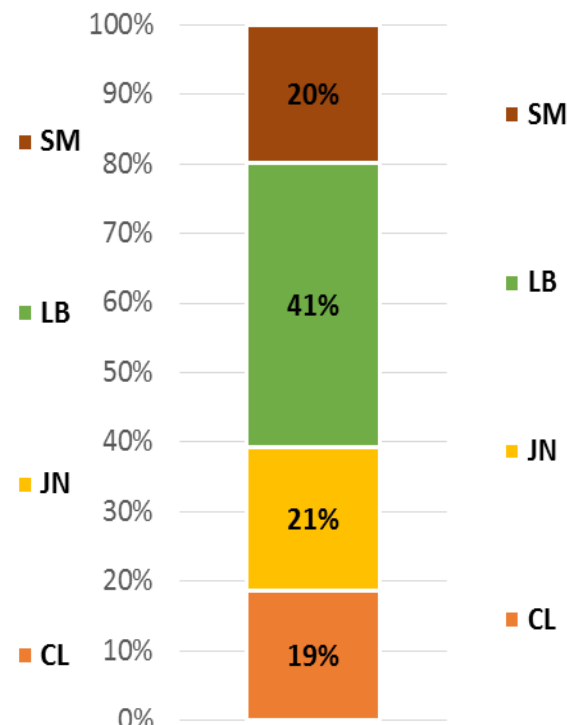


Dotazníkové šetření za rok 2018 struktura vzorku (z navrácených dotazníků)

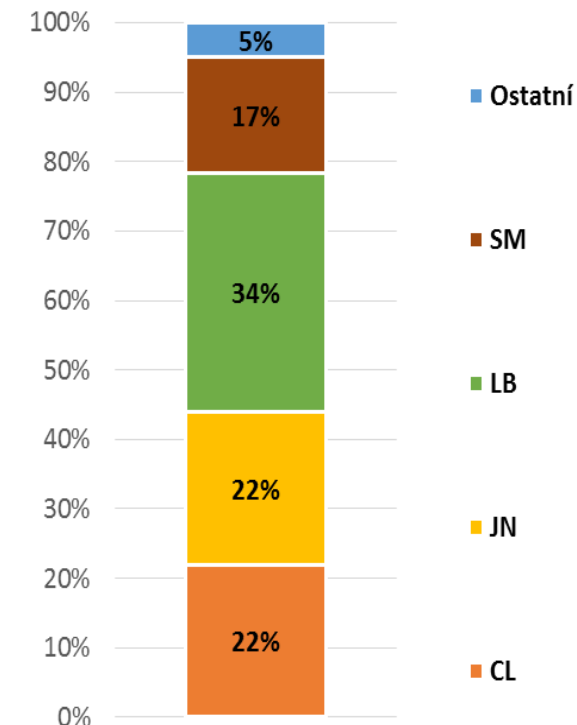
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje*



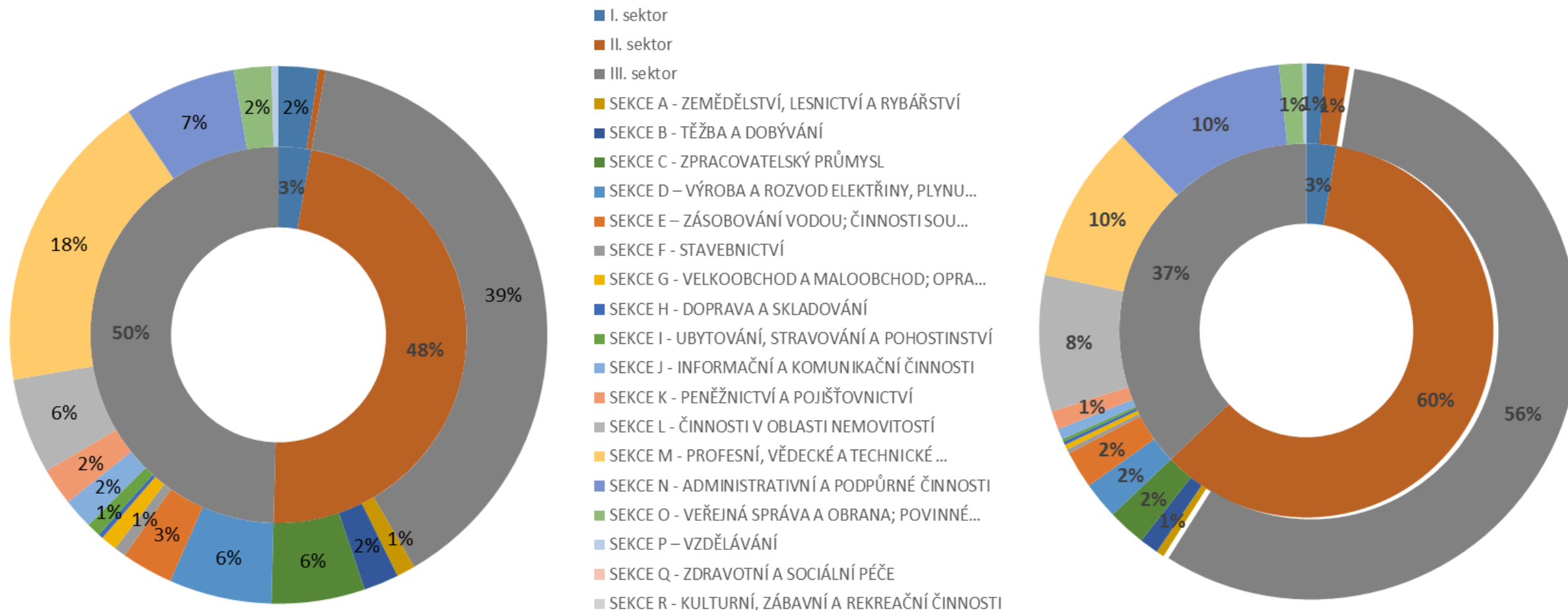
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



- Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.
- Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM - Semily



Dotazníkové šetření za rok 2018 struktura vzorku (z navrácených dotazníků)



- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



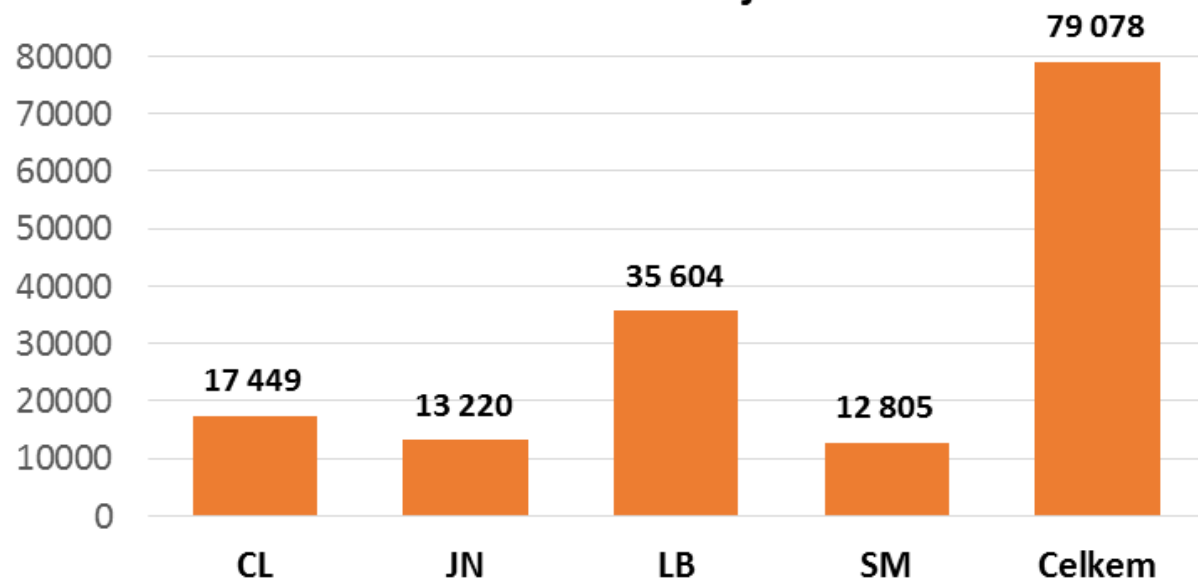
Dotazníkové šetření za rok 2018

návratnost

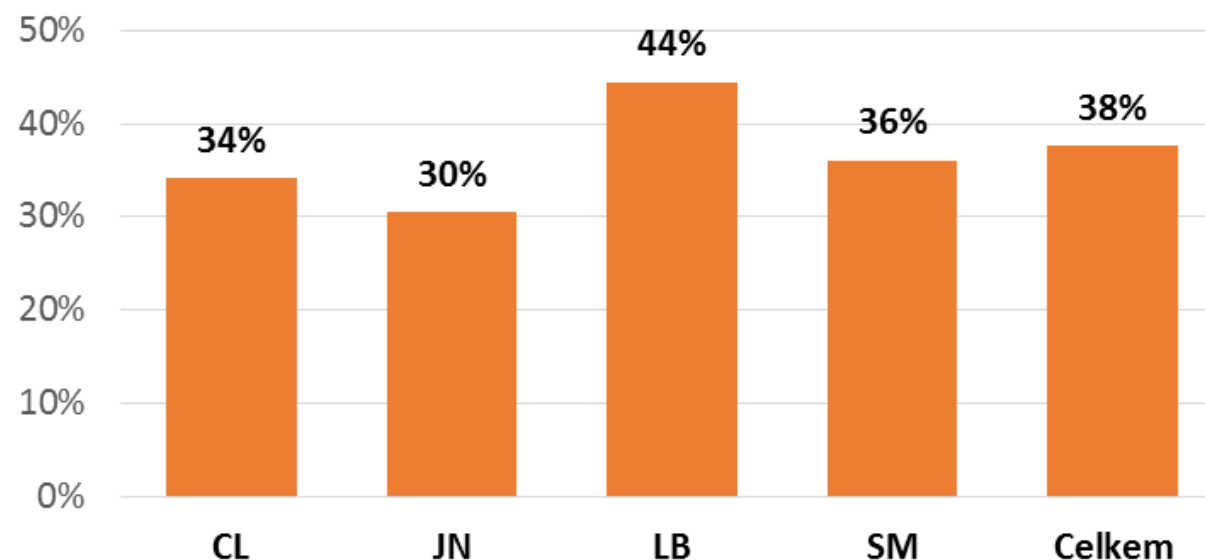
Úřad práce ČR

- Osloveno 1 049 subjektů, návratnost 77 %
- Pokryto 79 078 zaměstnanců, tj. 38 % všech zaměstnanců v kraji

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





nejvyšší návratnost: výroba a rozvod elektřiny, činnosti v oblasti nemovitostí, ostatní činnosti

průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl, kultura

nejnižší návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování

nízká návratnost: firmy s celorepublikovou působností a se sídlem mimo kraj (maloobchodní řetězce, telekomunikační firmy, banky apod.)

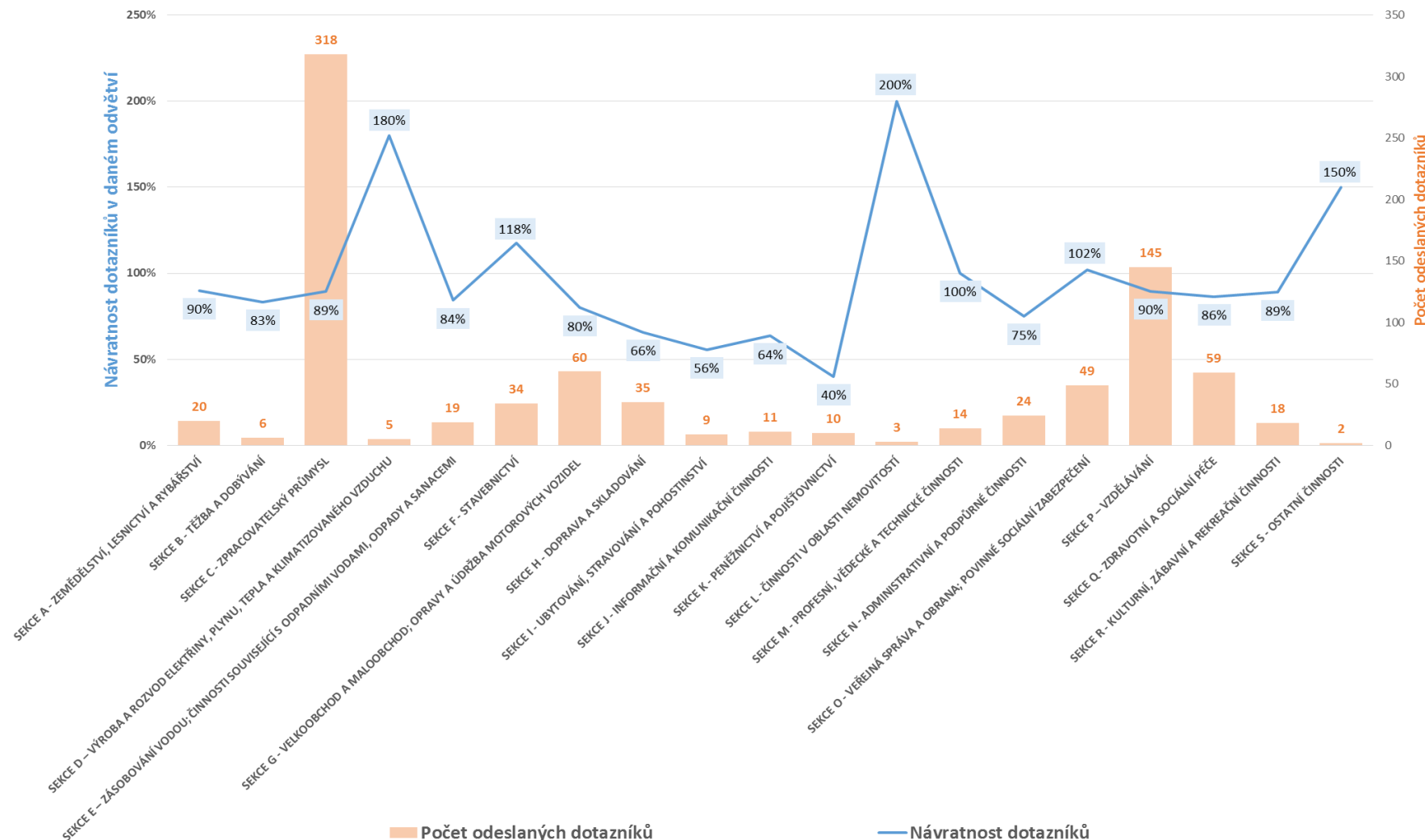
struktura návratnosti má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určité velikostní skupiny (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně

Návratnost dle jednotlivých okresů:

Okres	Počet dotazníků [ks]		Návratnost [%]
	Odeslaných	Vrácených	
CL	263	166	63%
JN	213	187	88%
LB	387	299	77%
SM	186	152	82%
kraj	1049	804	77%

Dotazníkové šetření za rok 2018

Návratnost dotazníků dle odvětví v Libereckém kraji

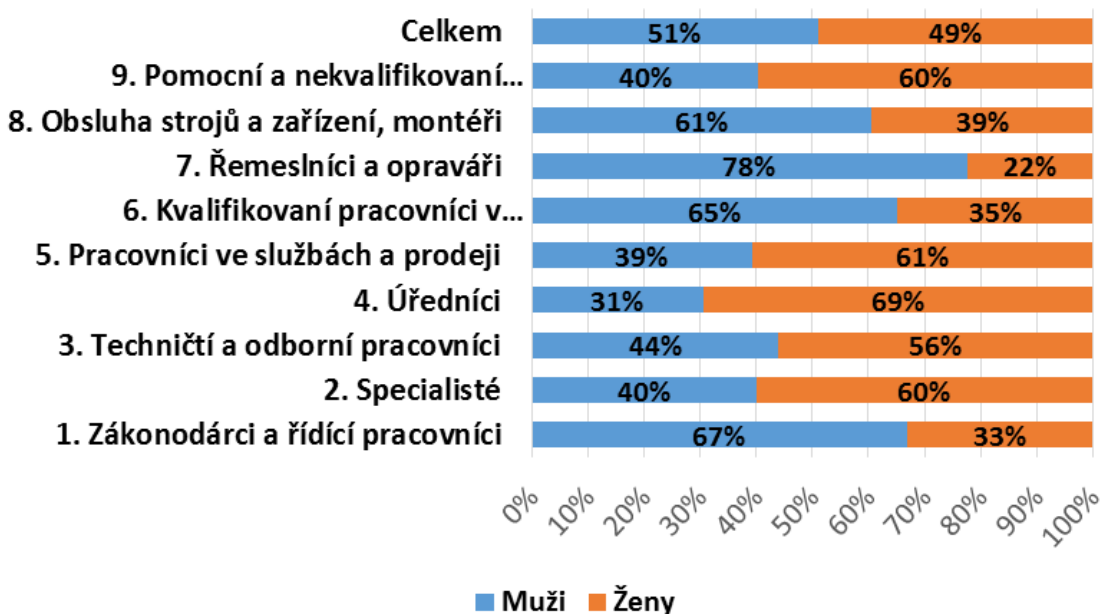


Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.

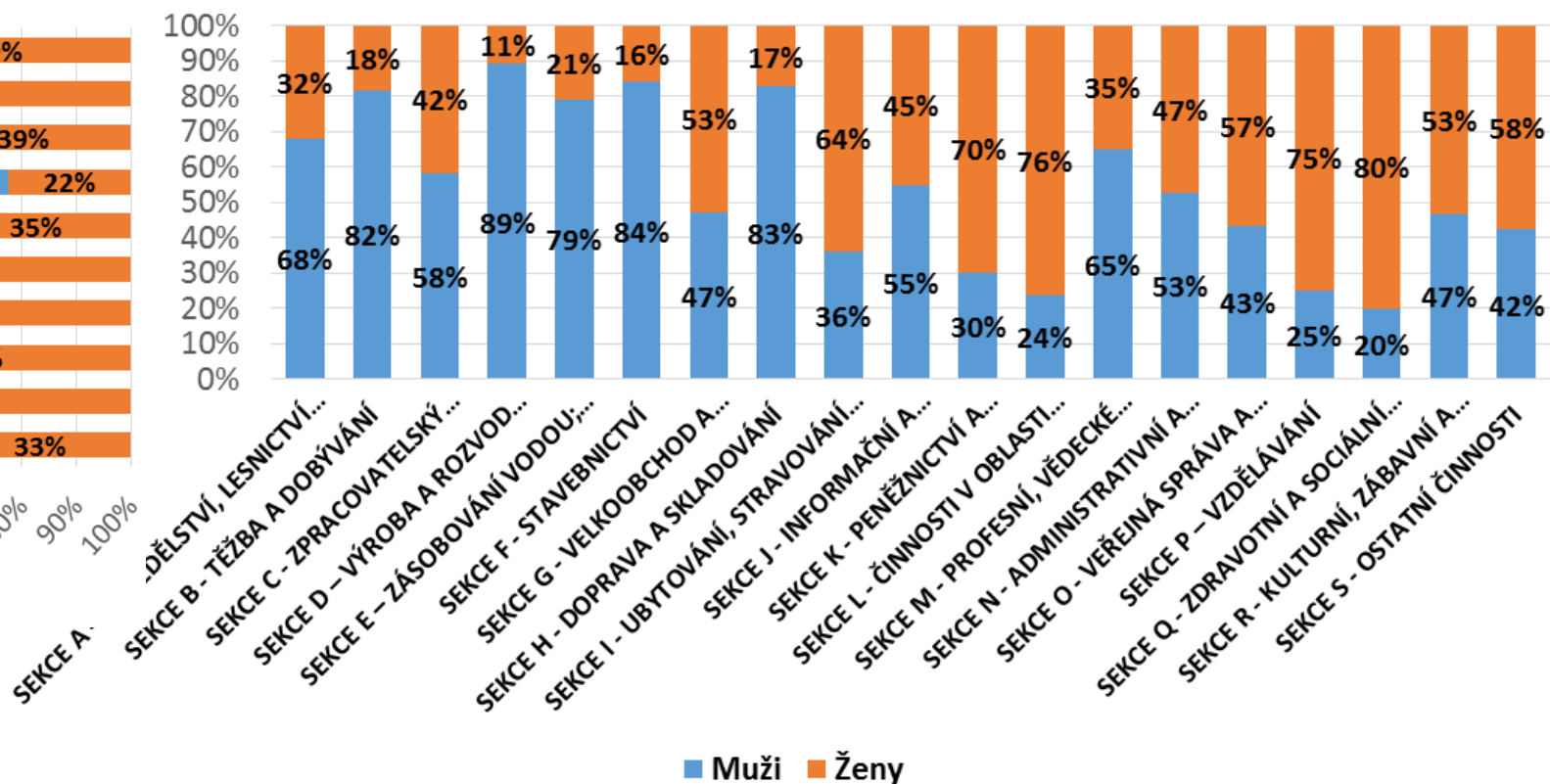


Podíl zaměstnaných mužů a žen dle sekcí CZ NACE a tříd CZ ISCO

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky

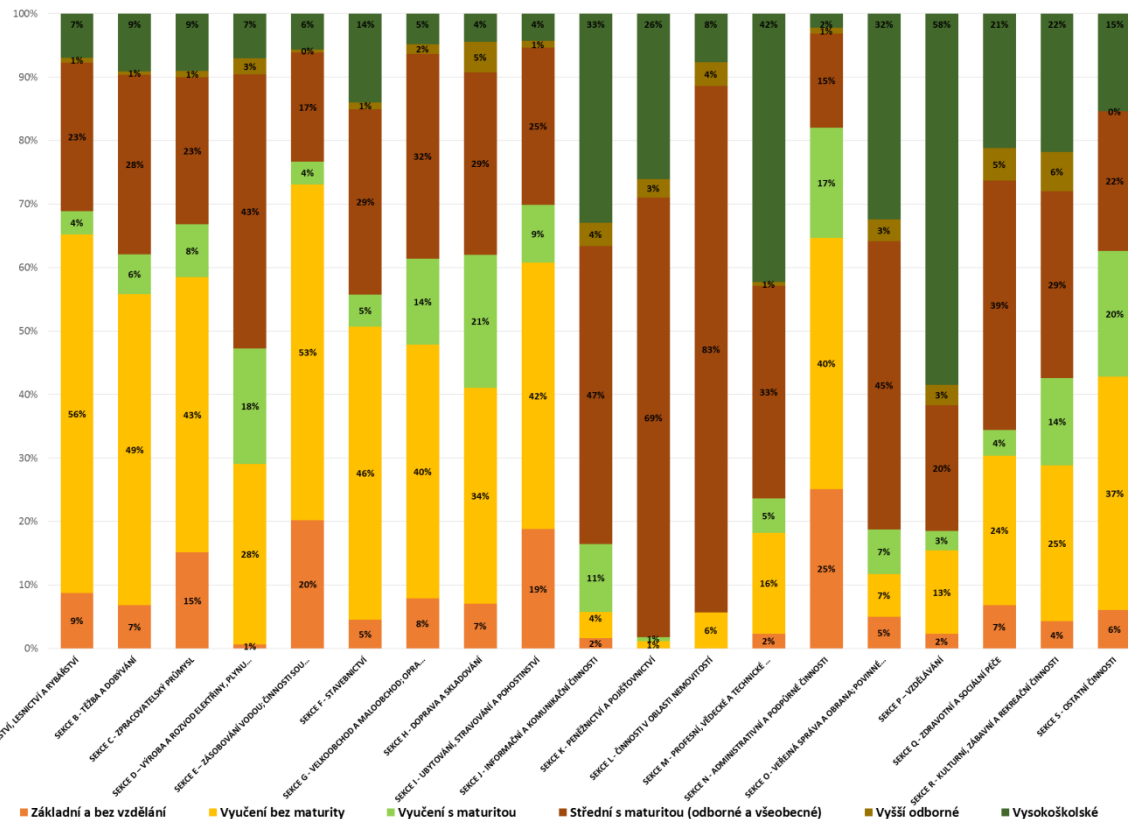




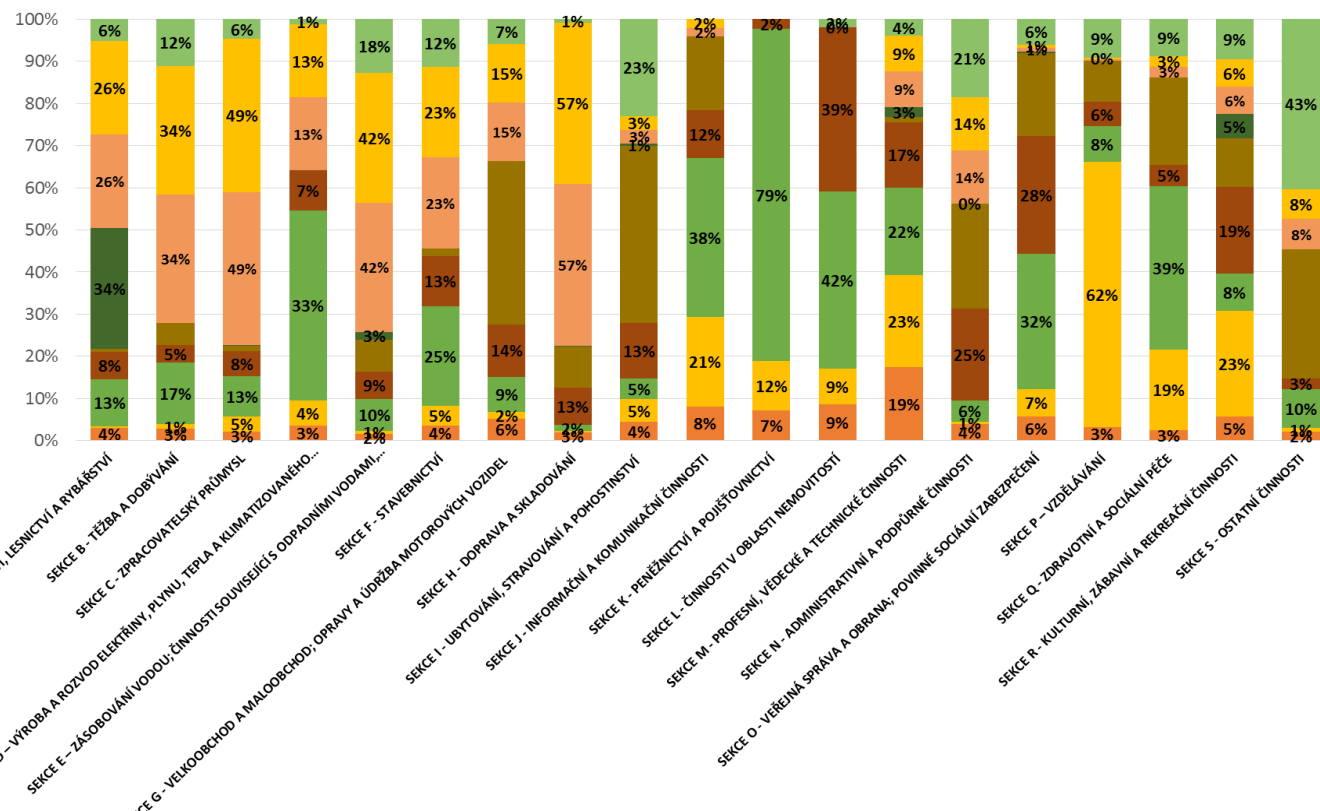
Struktura odvětví dle vzdělání a tříd CZ ISCO

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



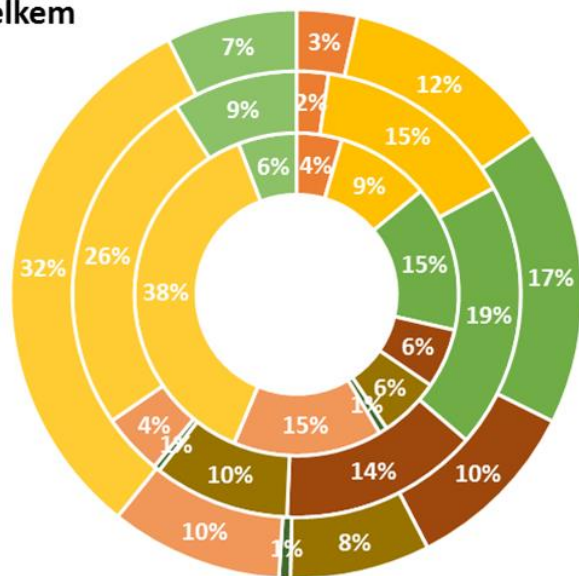
Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



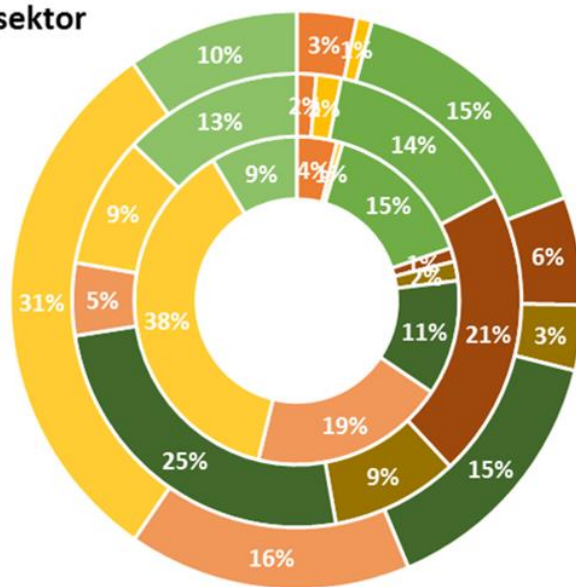


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

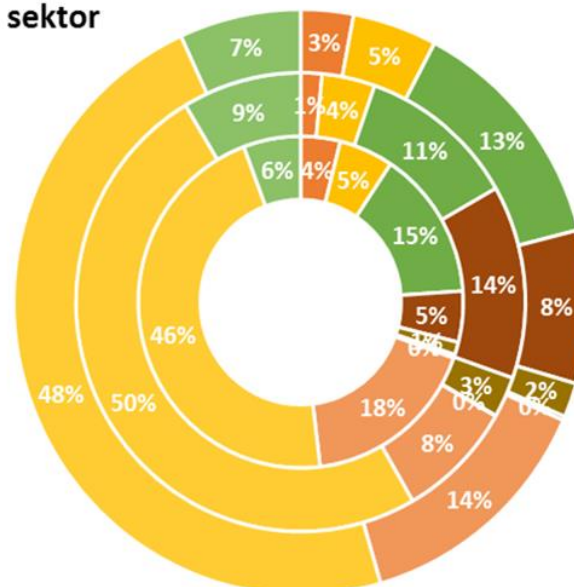
Celkem



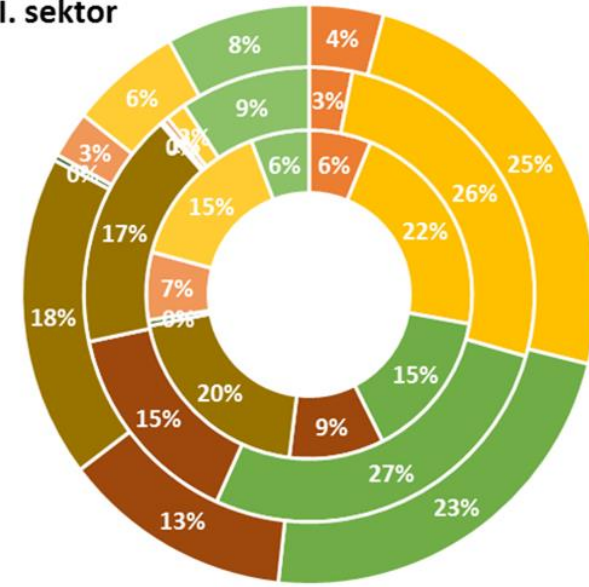
I. sektor



II. sektor



III. sektor

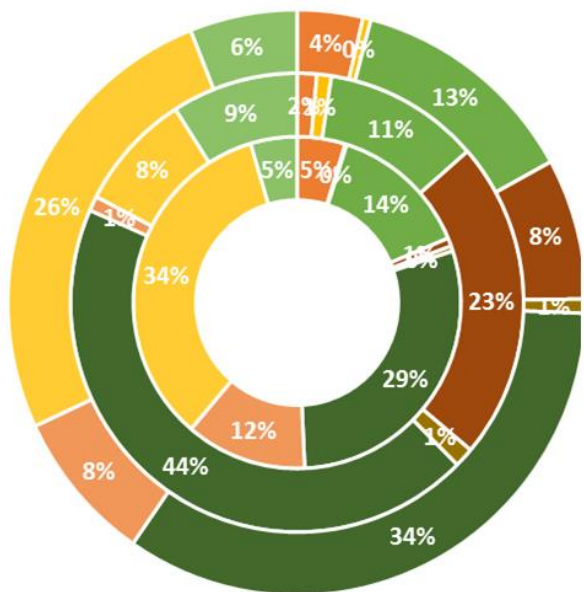


- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

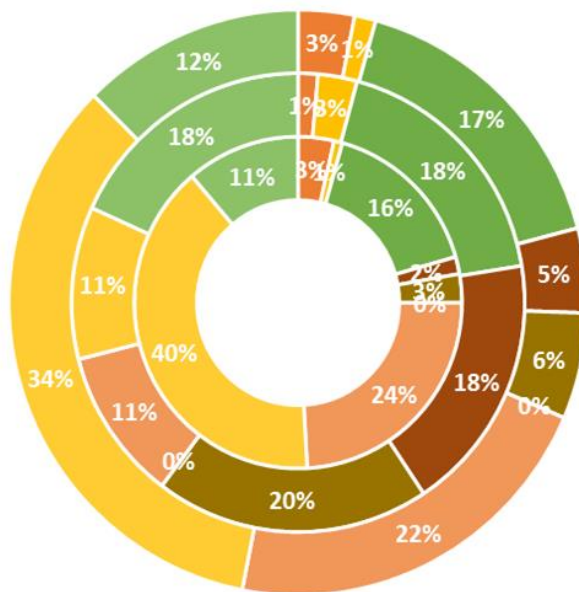


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

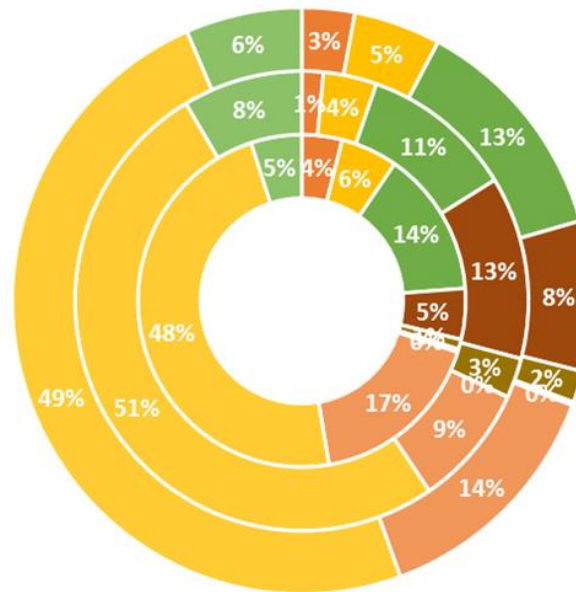
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



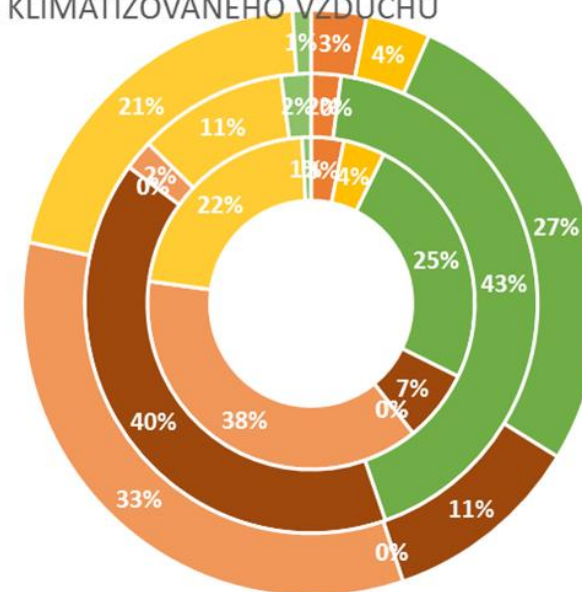
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



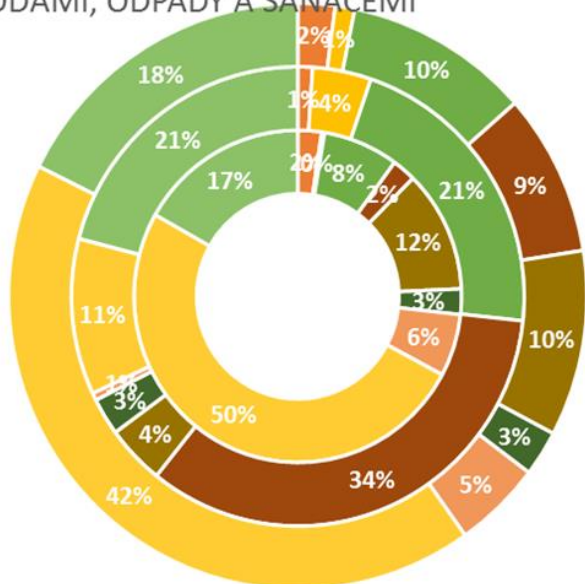
- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

• Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

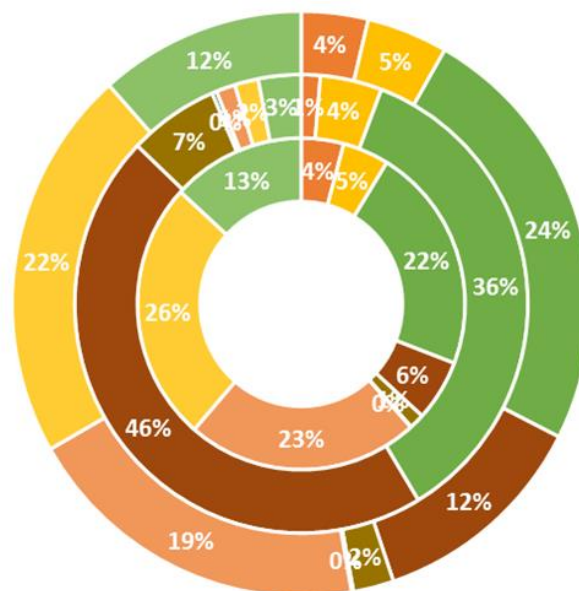


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

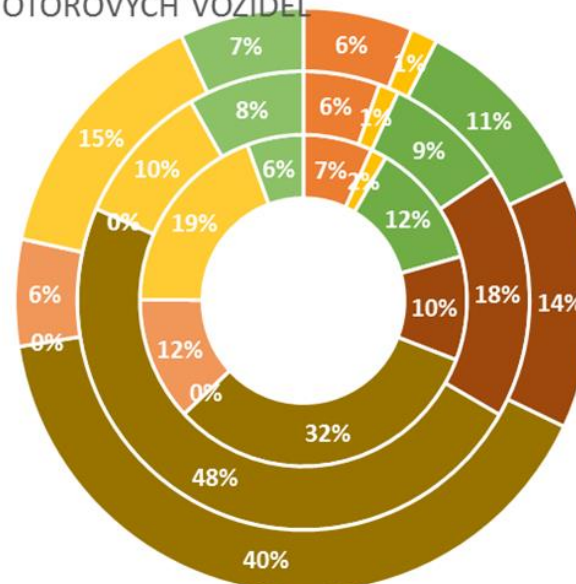
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI
VODAMI, ODPADY A SANACEMI



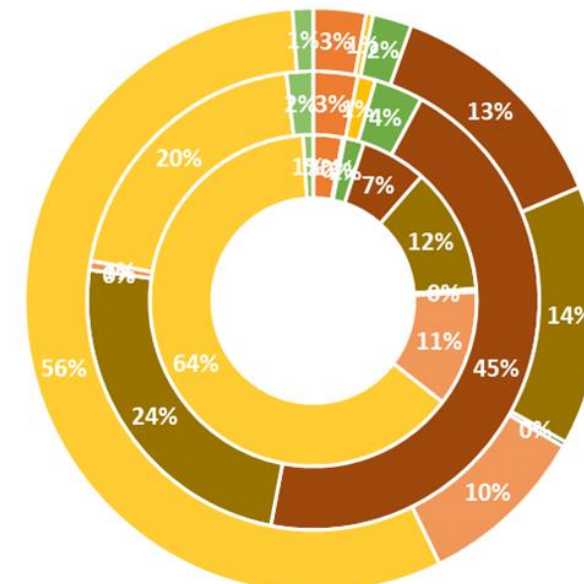
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA
MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

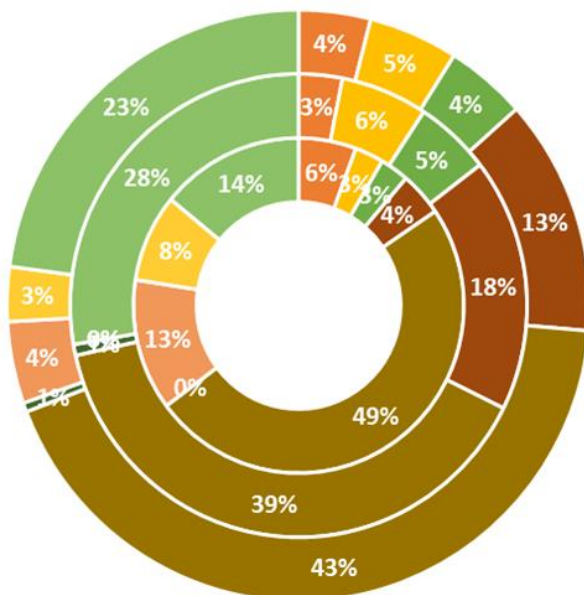


- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montáže
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

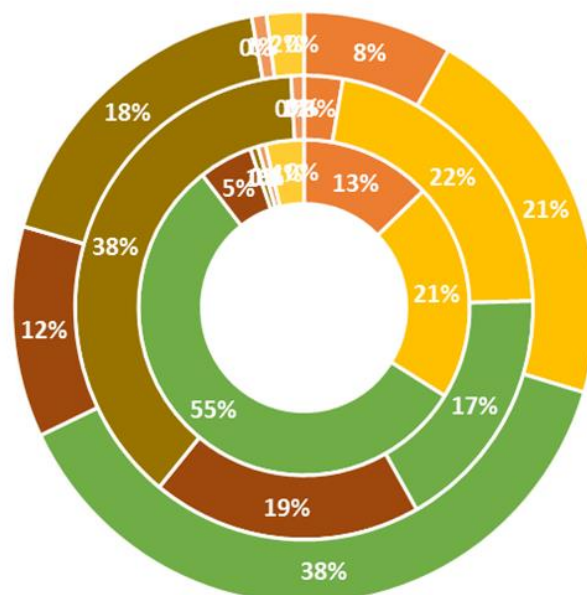


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

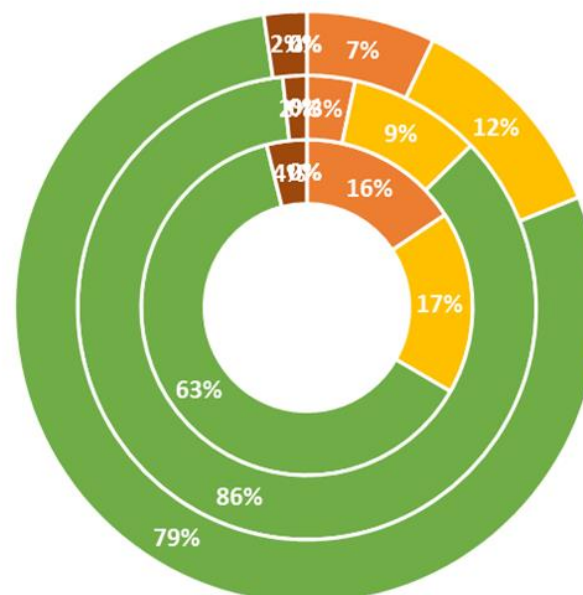
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



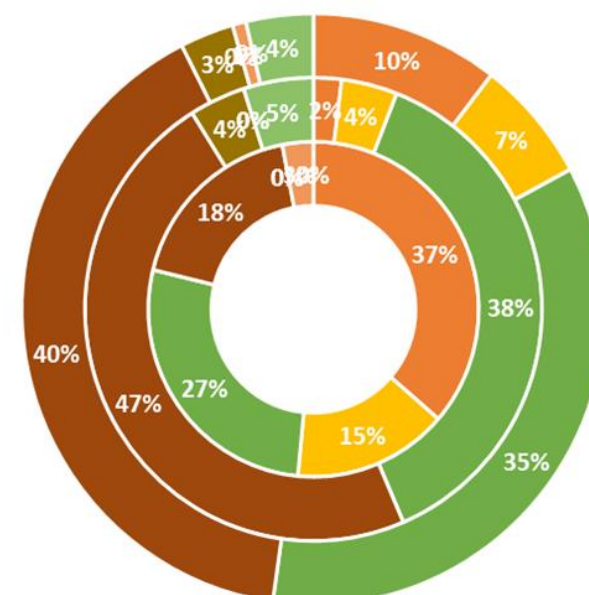
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

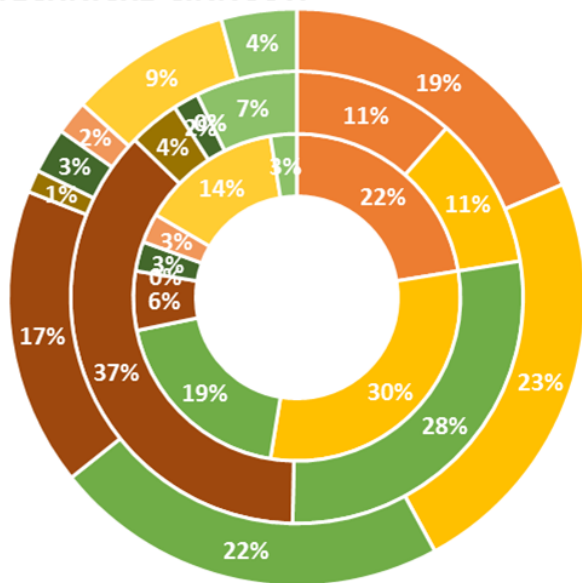


- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

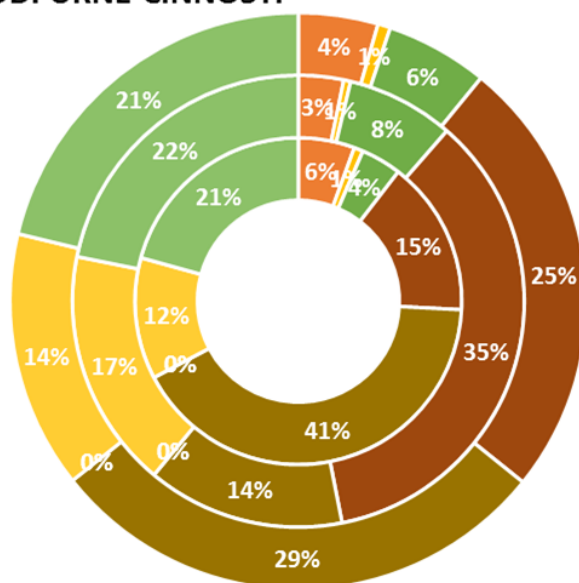


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

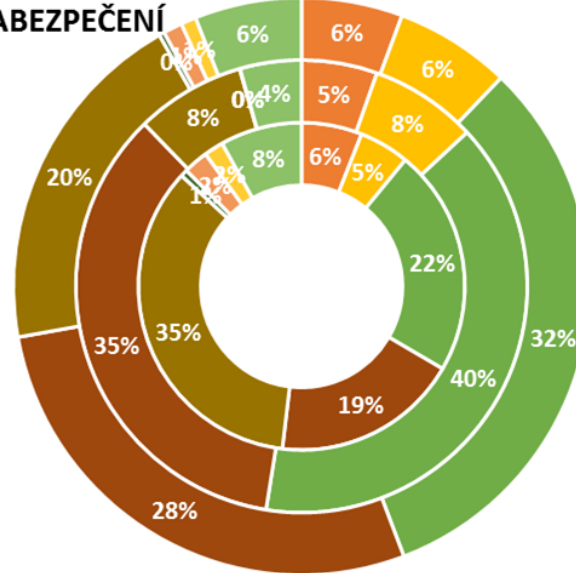
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



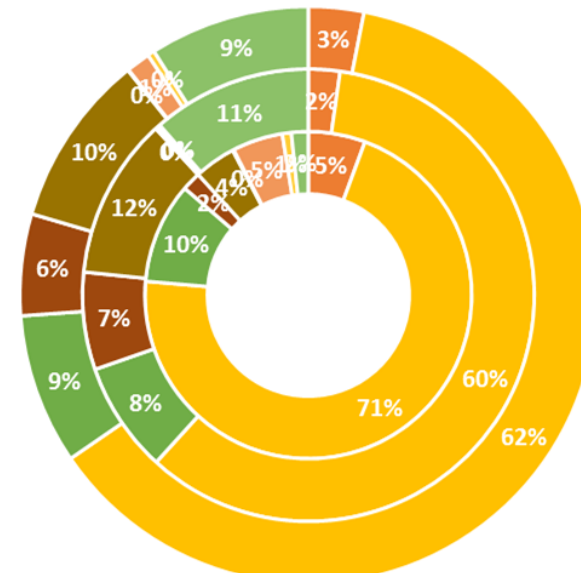
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ

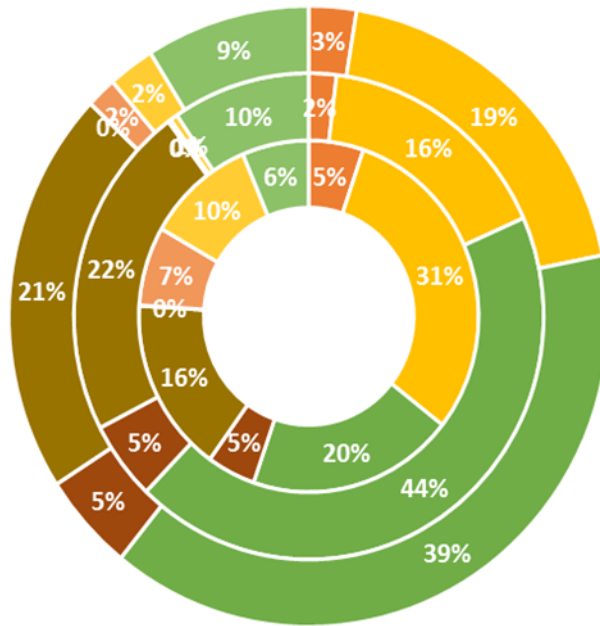


- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědecktí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

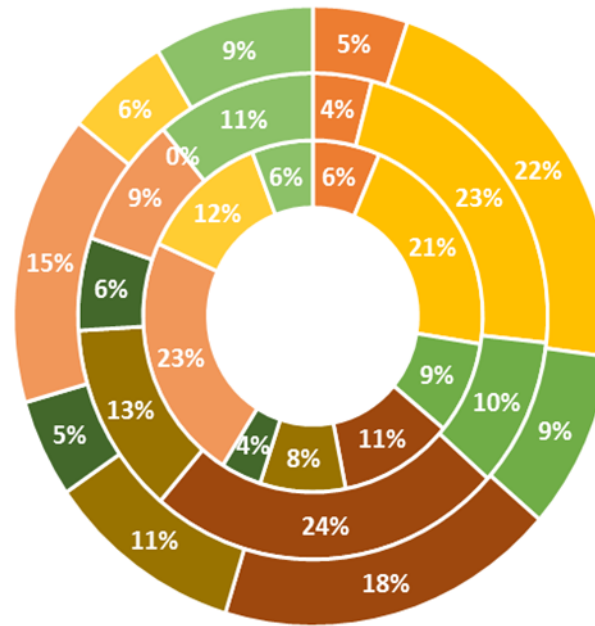


Podíly jednotlivých kategorií zaměstnanosti dle CZ ISCO na celkovém počtu zaměstnanců

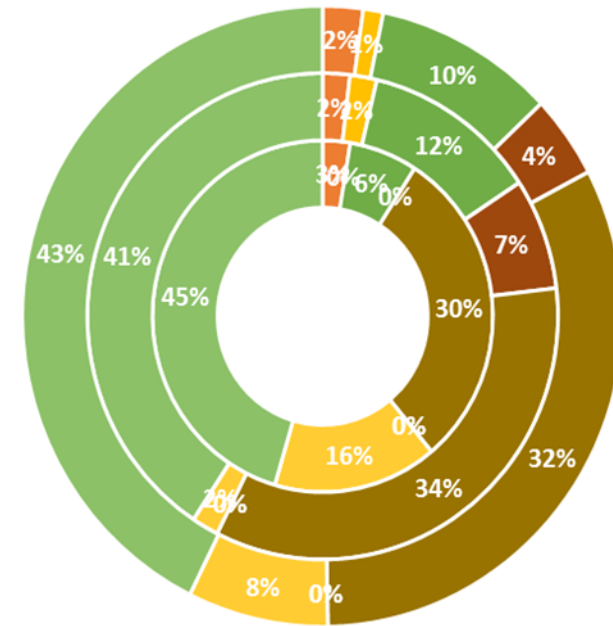
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



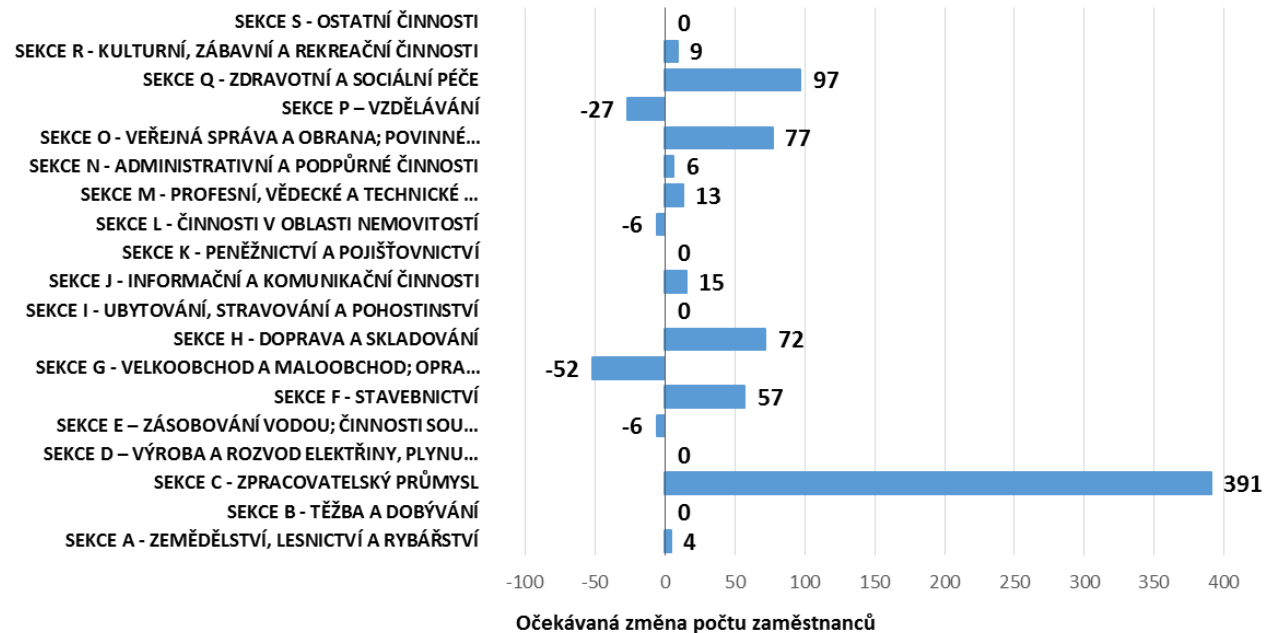
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



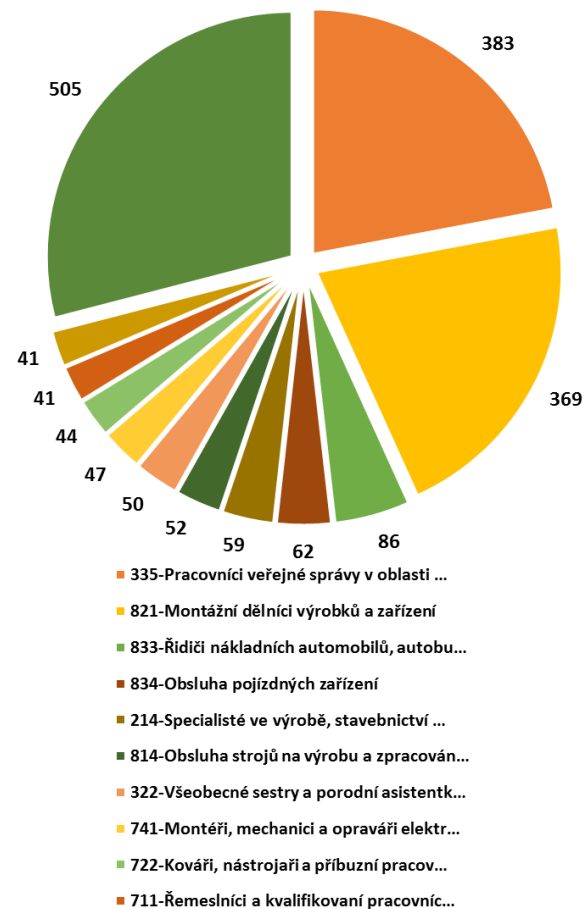
- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montáže
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci



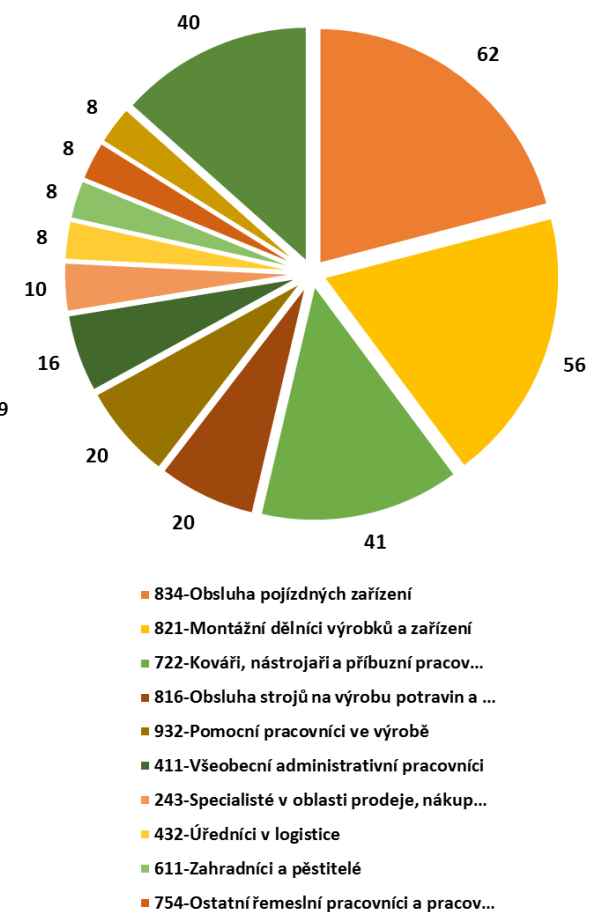
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)

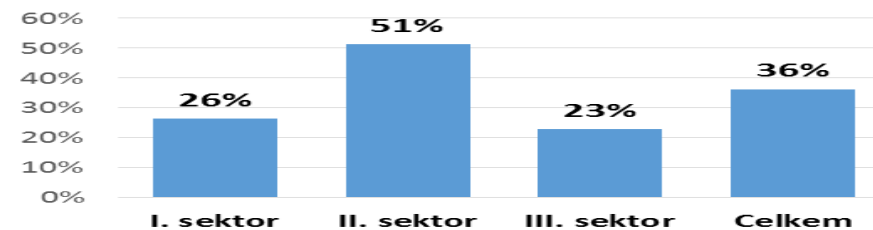


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

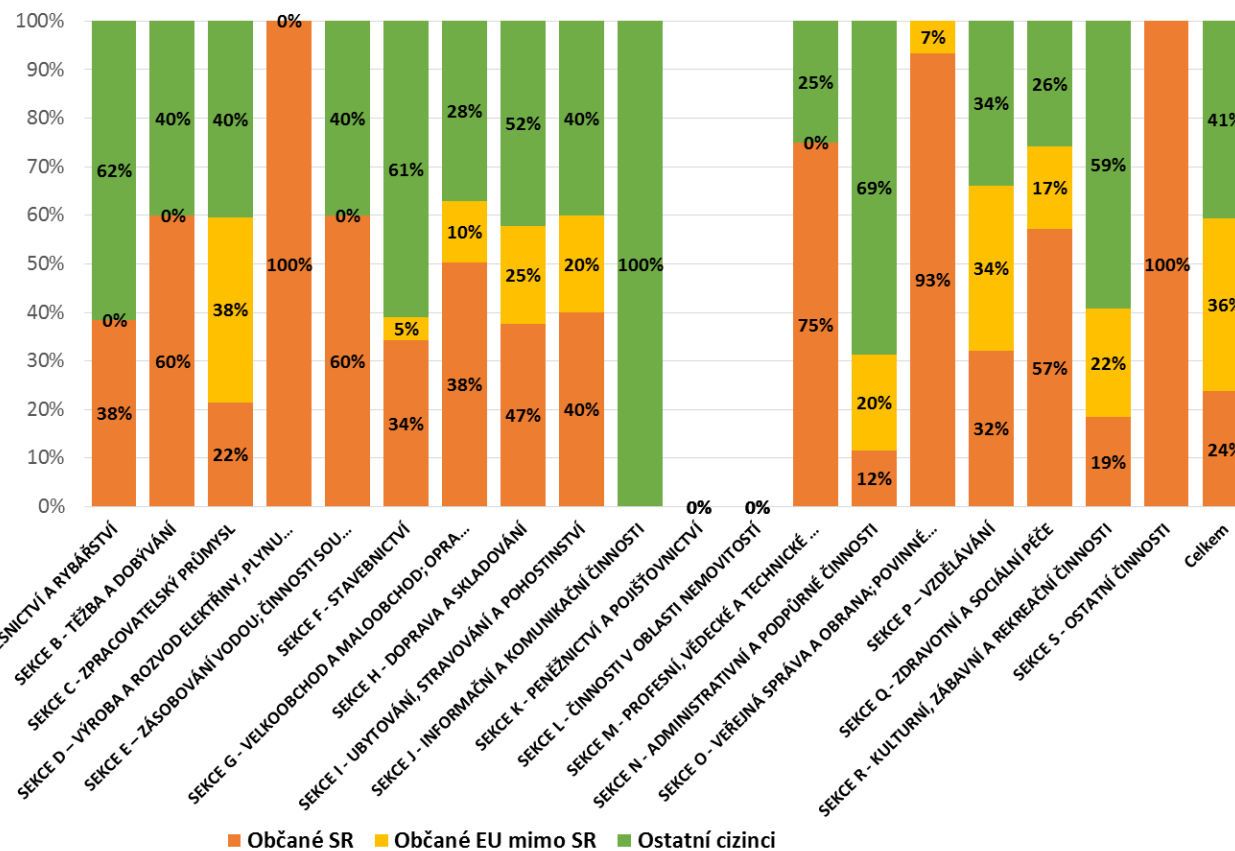


Zaměstnávání cizinců v kraji

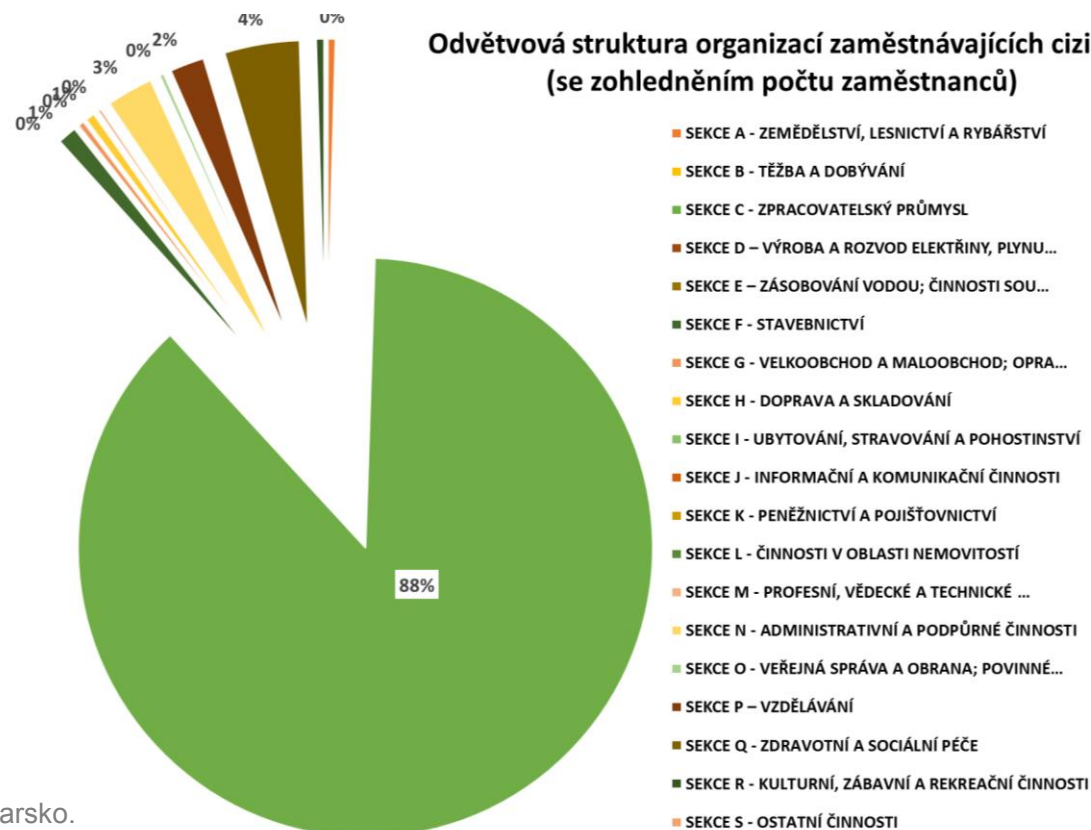
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (se zohledněním počtu zaměstnanců)

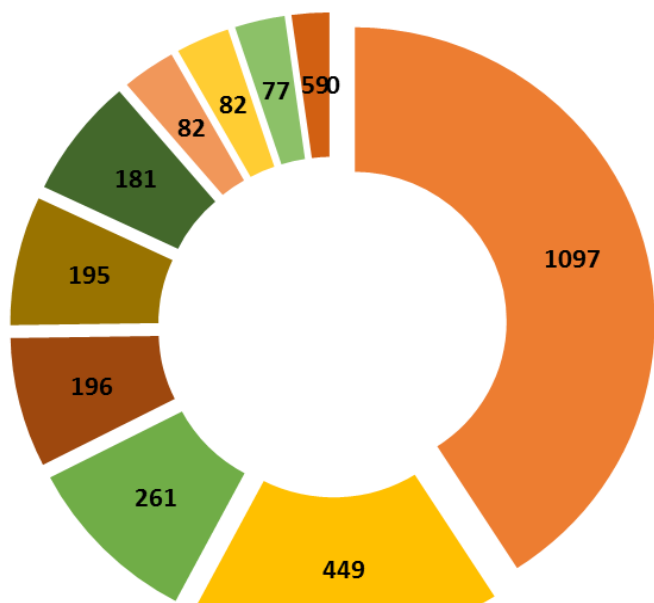


Nejčastěji uváděné státy původu cizinců (bez občanů Slovenska): Polsko, Ukrajina, Bulharsko, Bulharsko, Bulharsko.



Úřad práce ČR

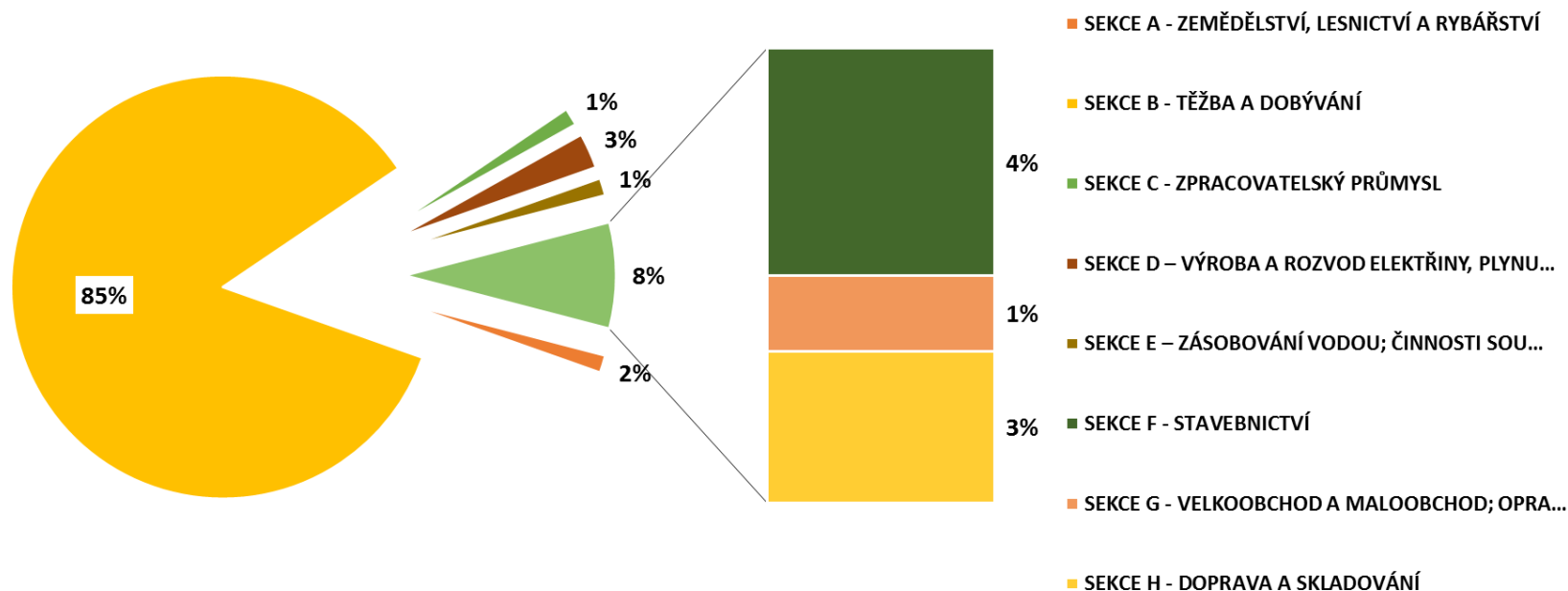
Nejčastější profese agenturních pracovníků



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, p...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů ...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci
- Ostatní celkem

Agenturní pracovníci

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky (se zohledněním počtu zaměstnanců)

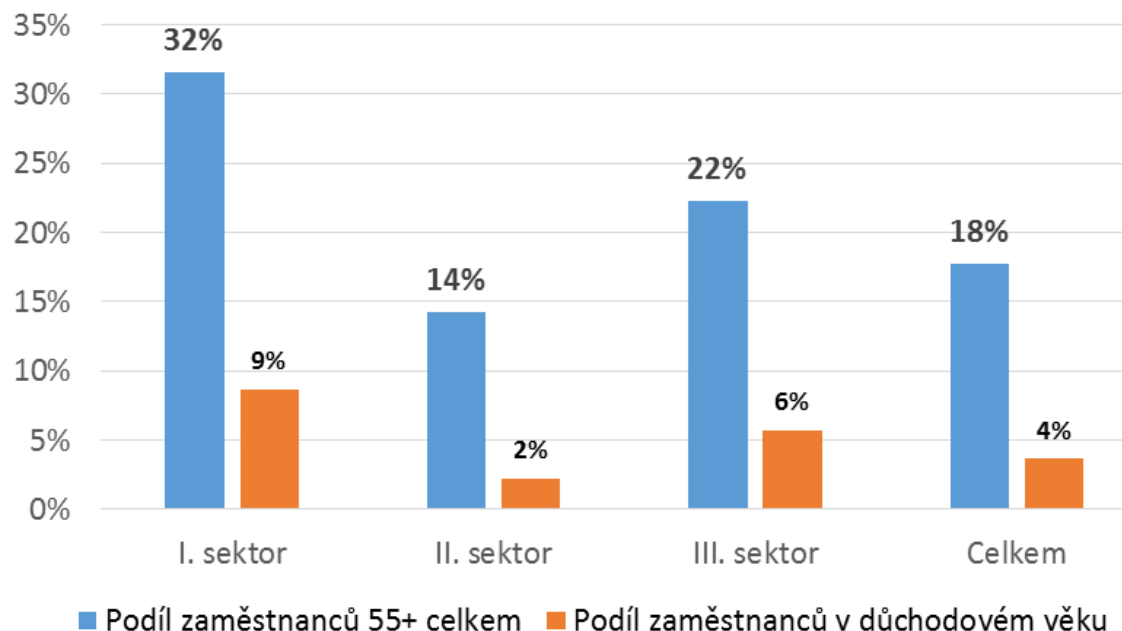


- Ze srovnání počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky a počtu agenturních pracovníků vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků mezi jednotlivými odvětvími.

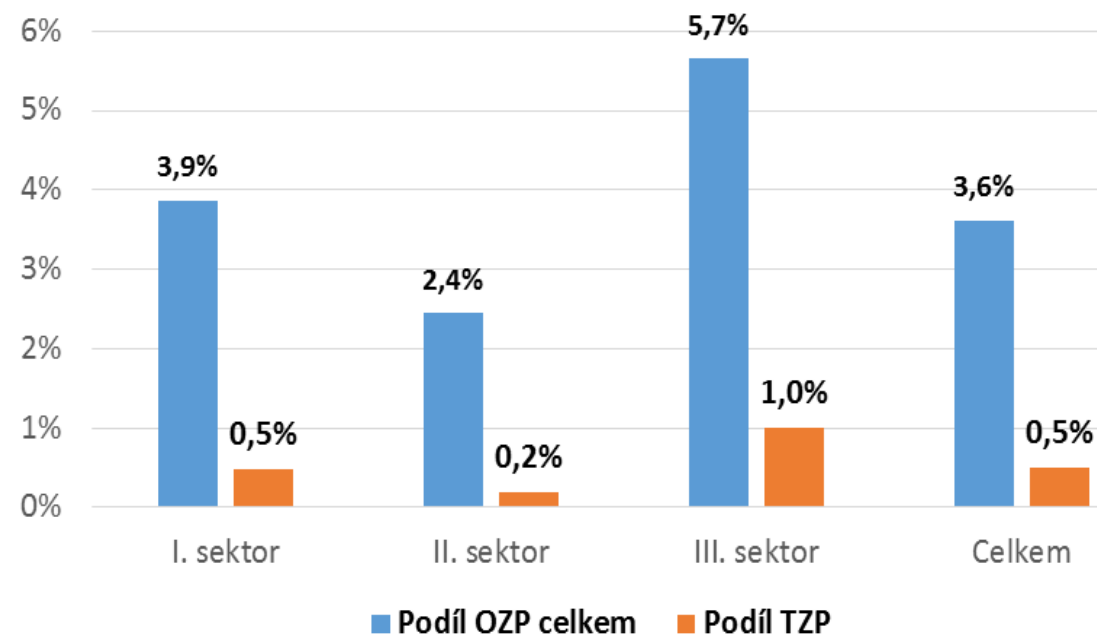


Zastoupení osob starších 55 let a osob se zdravotním postižením*

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením

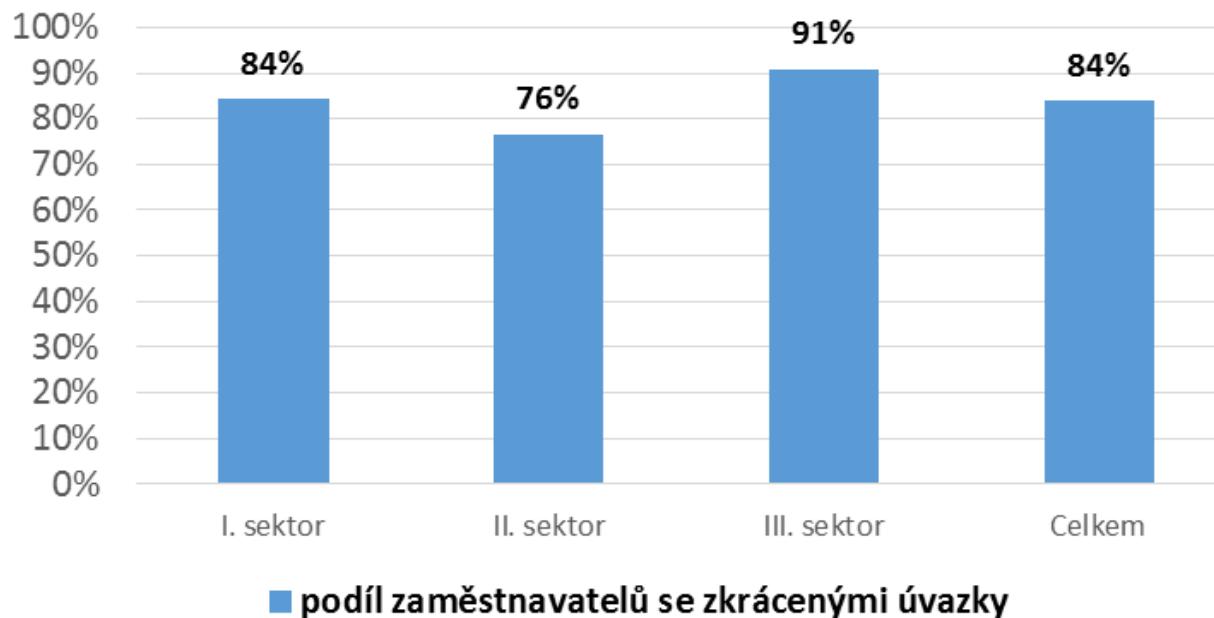


* Tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

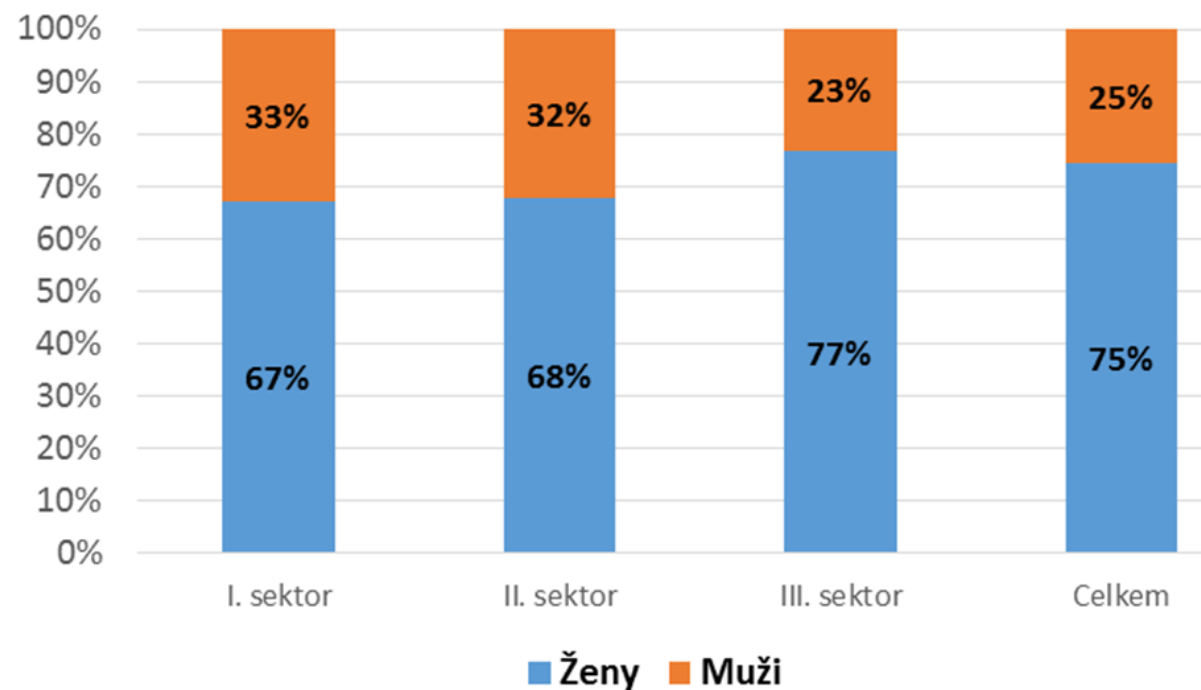


Využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



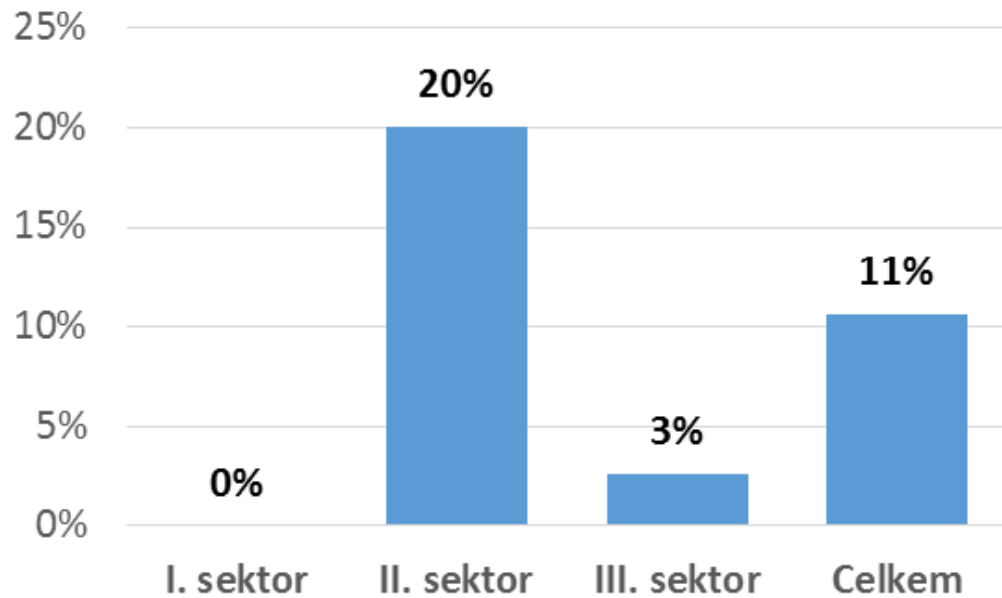
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích





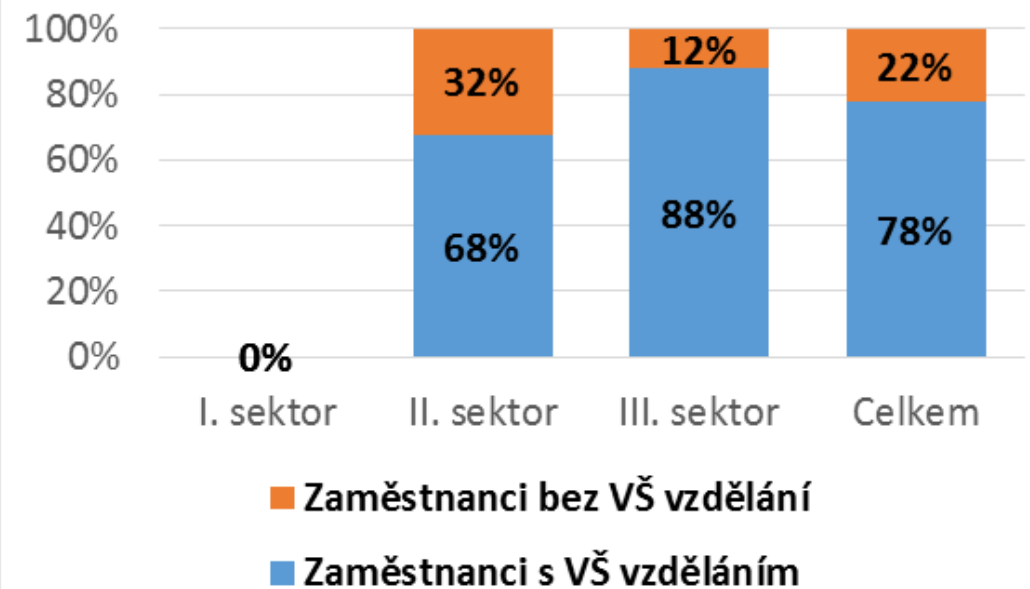
Úřad práce ČR

Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Výzkum a vývoj

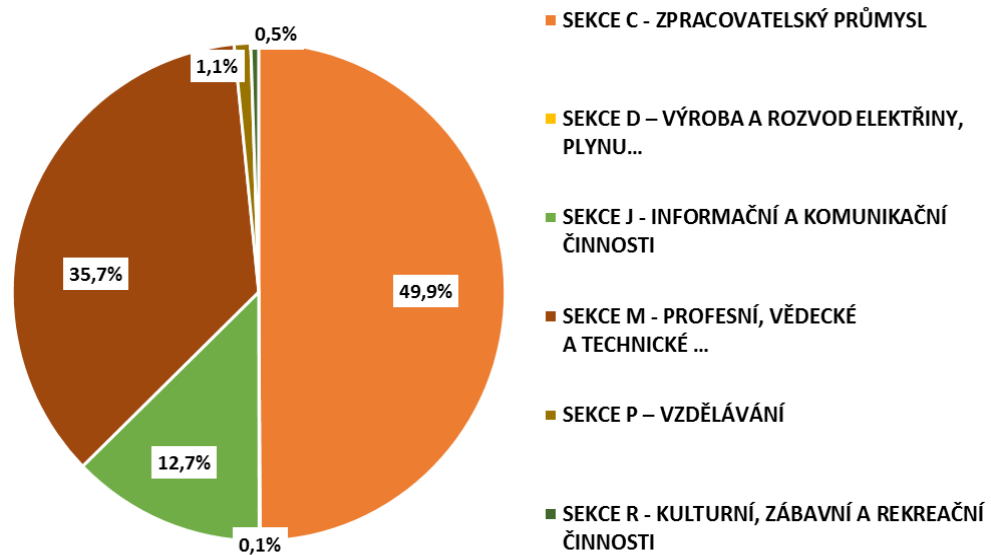
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky





Výzkum a vývoj, spolupráce se školami

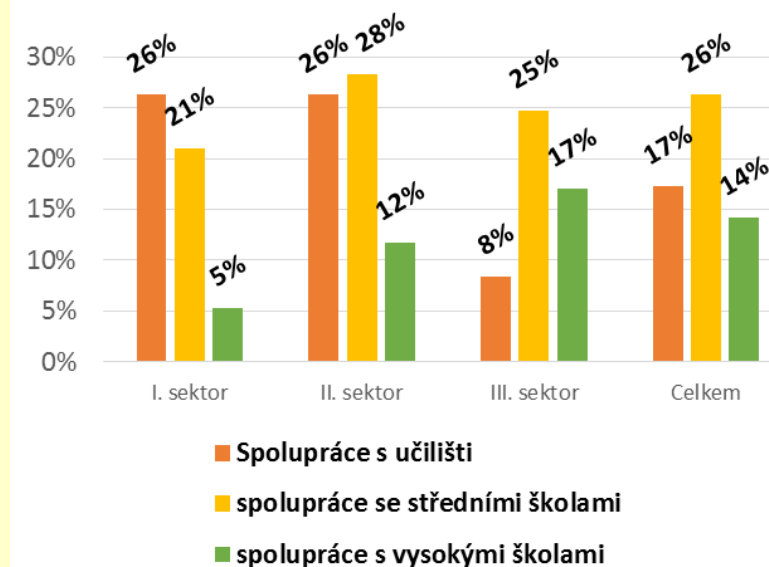
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



Nejčastější instituce se kterými zaměstnavatelé uvedli spolupráci v rámci výzkumu a vývoje:

- Česká vysoká učení technická v Praze
zejména:
- Fakulta strojní
- Fakulta dopravní
- Akademie věd České republiky
- Vysoké učení technické Brno
- Univerzita Karlova Praha
- VÚTS Liberec
- Západočeská univerzita v Plzni
- Politechnika Wroclawska
- Technická univerzita Liberec
zejména:
- Fakulta přírodovědně-humanitní a pedagogická
- Fakulta strojní
- Fakulta textilní
- Fakulta mechatroniky, informatiky
- Ústav pro nanomateriály

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	20%	9%
Spolupráce při školeních	2%	5%	5%
Jiná oblast spolupráce*	3%	5%	4%

*Jedná se zejména o spolupráci při:

- odborném výcviku,
- školeních;
- poskytování praxe

- poskytování materiální pomoci;
- provádění analýz a měření vzorků;
- umožnění stáží
- konzultace diplomových prací

- umožnění exkurzí v organizacích
- podílení se na veletrzích a burzách práce
- vytváření Trainee programů atd.

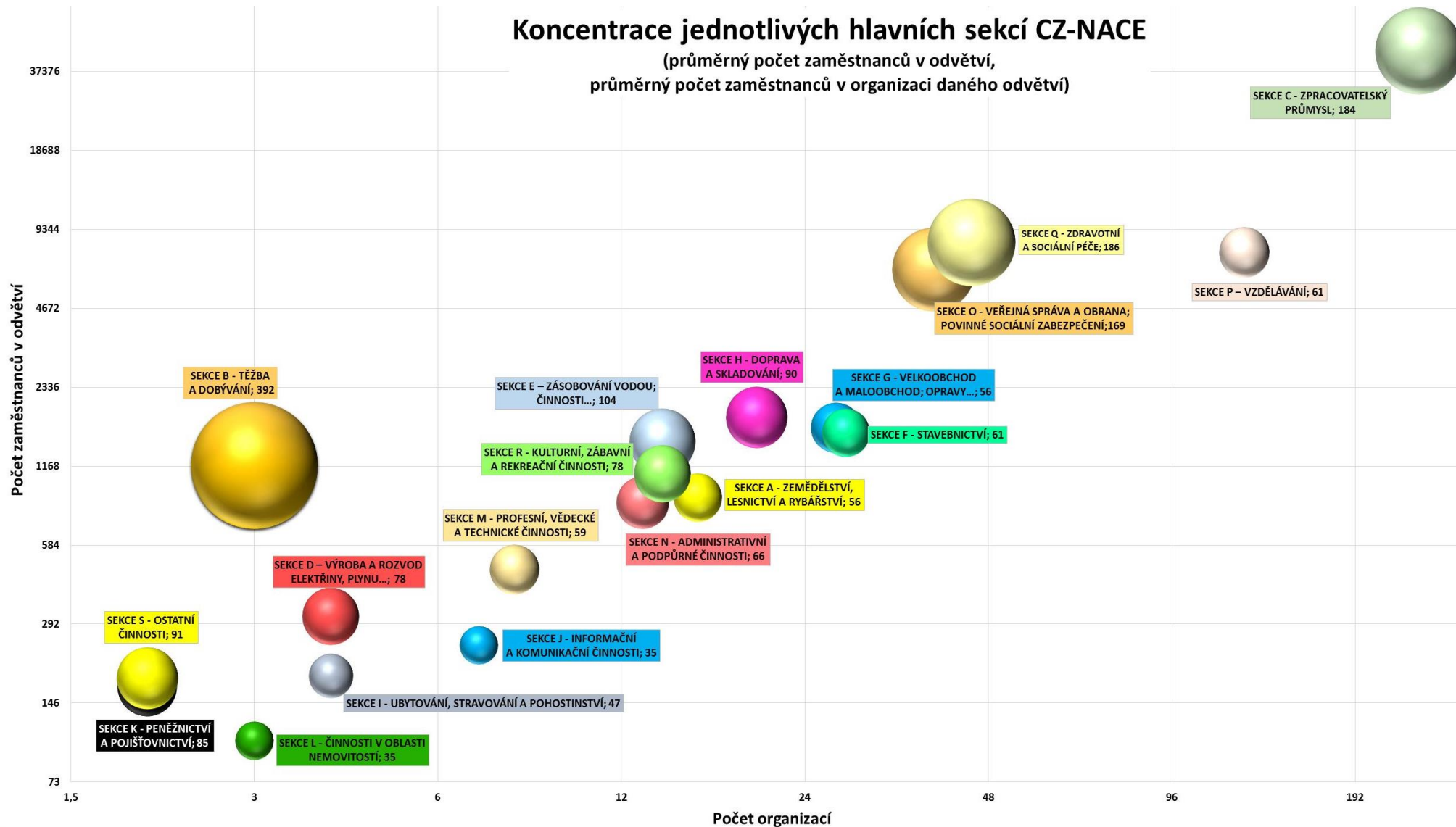


Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

KONCENTRACE ODVĚTVÍ
Největší
 SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 392
Nejmenší
 SEKCE J - INFORMAČNÍ
 A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI 35

POČET ORGANIZACÍ V ODVĚTVÍ
Největší
 SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ 244
Nejmenší
 SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ
 A POJIŠTOVNICTVÍ 2

POČET ZAMĚSTNANCŮ V ODVĚTVÍ
Největší
 SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
 PRŮMYSL 44876
Nejmenší
 SEKCE L - ČINNOSTI
 V OBLASTI 105





Dotazníkové šetření za rok 2018 shrnutí

Úřad práce ČR

- Šetření v roce 2019 (data za rok 2018) bylo prvním šetřením realizovaným jednotně na celém území ČR.
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti jak ze strany ne vždy dostatečně přesných formulací v monitorovacím dotazníku, tak i ze strany zaměstnavatelů (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Výstupy byly kromě výše zmíněných způsobů využití uplatněny i pro lepší nastavení procesu dotazníkového šetření a obsahové a formulační změny v dotazníku za účelem zlepšení vypovídací hodnoty šetření v dalších obdobích.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
 - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:
<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk>
- **Úřad práce velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnuté informace.**



Dotazníkové šetření za rok 2019 organizace

Úřad práce ČR

- Zaměstnavatelé jsou kontaktováni s žádostí o vyplnění dotazníku e-mailem v průběhu prosince 2018.
- Data jsou sbírána k 31. 12. 2019 a to na úrovni okresů.
- Osloveno je cca 2700 zaměstnavatelů (tj. cca 3200 dotazníků při zohlednění více pracovišť zaměstnavatelů v jednotlivých okresech kraje).
- Dotazníkové šetření je dobrovolné, nicméně velmi potřebné.
- Zaměstnavatele prosíme o navrácení pokud možno co nejúplněji vyplněných dotazníků nejlépe do 17. 1. 2020.
- Navrácení e-mailem na e-mailovou adresu příslušného okresního pracoviště Úřadu práce ČR (viz níže), zde lze získat i další informace k dotazníkovému šetření.
- Navrácení ve formátu Microsoft Excel (*.xlsx, případně *.xls).

okres	kontaktní osoba	e-mail pro zaslání dotazníků	telefonní číslo
Česká Lípa	Mgr. Taťána Falcmanová	dotazniky.cl@uradprace.cz	950 108 427
Jablonec nad Nisou	Mgr. Pavel Gol	dotazniky.jn@uradprace.cz	950 120 457
Liberec	Ing. Jitka Kuncová	dotazniky.li@uradprace.cz	950 132 459
Semily	Ing. Petra Valentová	dotazniky.sm@uradprace.cz	950 160 438

- **Předem Vám velmi děkujeme za spolupráci při dotazníkovém šetření za rok 2019.**