



Úřad práce ČR

Informační brožura



**NABÍDKA SLUŽEB
PRO UCHAZEČE A ZÁJEMCE
O ZAMĚSTNÁNÍ**

Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové



TIPY PRO VŠECHNY NEZAMĚŠTNANÉ

Ztráta zaměstnání je pro většinu lidí velmi nepříjemnou zkušeností. Člověk se snaží co nejrychleji nalézt zaměstnání nové. Přitom si občas klade otázku, jak postupovat, aby šance nalézt zaměstnání dle vlastních představ byly co nejvyšší.

Klíčem k úspěchu mohou být i některé z následujících tipů:

- Sestavte si aktuální životopis.
- Životopis zasílejte vždy spolu s motivačním dopisem.
- Čas, který netrávíte v zaměstnání, věnujte hledání nového.
- Další vzdělávání zvyšuje Vaše šance u zaměstnavatele – využijte svůj čas smysluplně.
- Využijte všechny možnosti hledání práce.
- Vedte si písemné záznamy o svých aktivitách při hledání zaměstnání.
- Nenechte se odradit případným neúspěchem.
- Zůstávejte v kontaktu s okolím.
- Využijte nabídku služeb Úřadu práce ČR.

NABÍDKA SLUŽEB PRO UCHAZEČE A ZÁJEMCE O ZAMĚSTNÁNÍ

CALL CENTRUM



Poskytuje obecné informace související s činností Úřadu práce ČR. Call centrum neposkytuje pracovní-právní poradenství.

Provozní doba Call centra: PO, ST: 8:00–17:00 h; ÚT, ČT: 8:00–15:00 h, PÁ: 8:00–13:00 h

Kontakt: tel.: 844 844 803 (zpoplatněný hovor), e-mail: callcentrum@mpsv.cz

EURES



Poskytuje informační a poradenské služby občanům, kteří mají zájem využívat svého práva volného pohybu osob v EU. Podává informace o volných pracovních místech, pracovních a sociálních podmínkách ve státech Evropské unie/EHP a Švýcarska.

Kontakt: EURES poradce KrP

FINANČNÍ GRAMOTNOST A NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Skupinová schůzka pro uchazeče a zájemce o zaměstnání zaměřená na poskytnutí základních informací o zadlužování, vymáhání dluhů a exekucích, insolventci a nelegálním zaměstnávání.

Kontakt: Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

INDIVIDUÁLNÍ AKČNÍ PLÁN (IAP)



Plán s konkrétními aktivitami a cíli, jehož obsahem je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možností uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu IAP se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností klienta. O vypracování IAP lze požádat kdykoli.

Kontakt: Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ



Individuální poradenství slouží ke zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a pro výběr vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Kontakt: Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

INFO CLUB JOB – NABÍDKA VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST



Skupinová schůzka pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kde jsou předávány informace o jednotlivých pracovních pozicích, způsobech zprostředkování zaměstnání, dále o zaměstnavatelích a jejich požadavcích a nabídkách k jednotlivým pracovním místům.

Kontakt: Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

JOB CLUB



Forma skupinového poradenství, které umožňuje stanovit si reálné cíle, uvědomit si silné a slabé stránky, naučit se přesvědčivému a cílevědomému vystupování, využívat dostupné zdroje informací, napsat životopis, připravit se na přijímací pohovor. Job club je realizován formou 5 - 6 schůzek ve skupině max. 12 osob.

Kontakt: Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

PORADENSTVÍ PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP)



Poradenství pro osoby se zdravotním postižením spočívá v informování těchto osob o možnostech jejich uplatnění na trhu práce, o podmínkách, postupech a službách, které je možné na cestě k nalezení pracovního uplatnění využít. Poradenství je určeno i zaměstnavatelům, kteří mají zájem OZP zaměstnat.

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání



PORADENSTVÍ PRO VOLBU A ZMĚNU POVOLÁNÍ

Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání (IPS) poskytuje poradenství všem, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji, nebo potřebují poradit při změně povolání. Služby poskytuje žákům, studentům, absolventům, vzdělávacím institucím i široké veřejnosti.

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání



PORADENSTVÍ PRO ZAHÁJENÍ PODNIKÁNÍ

Informace pro zájemce o podnikání z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání. Možnosti a podmínky využití příspěvků poskytovaných Úřadem práce ČR budoucím podnikatelům.

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání, oddělení trhu práce



PRACOVNĚPRÁVNÍ PORADENSTVÍ

Základní informace v oblasti pracovněprávních vztahů poskytuje Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové

Kontakt: Říční 1195, 501 01 Hradec Králové



PRACOVNÍ REHABILITACE

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením (OZP).

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání



PRACOVNÍ REHABILITACE – INFO SCHŮZKA

Skupinová schůzka, kde jsou uchazečům o zaměstnání (OZP a OZZ) předávány informace o obsahu, možnostech a podmínkách absolvování pracovní rehabilitace.

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání



PROJEKTY EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU (ESF)

Programy financované ze zdrojů EU. Hlavním posláním je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Projekty jsou zaměřeny na konkrétní cílové skupiny uchazečů o zaměstnání (věk, kvalifikace, sociální situace, ...).

Kontakt: Oddělení projektů EU



PŘÍSPĚVKY ZAMĚSTNAVATELŮM PRO OZP

Informace o podmínkách poskytování příspěvku zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením. Informace o příspěvcích poskytovaných na zřízení pracovního místa pro OZP.

Kontakt: Oddělení trhu práce



REGIONÁLNÍ MOBILITA – PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽDKU A NA PŘESTĚHOVÁNÍ

Informace o podmínkách a možnostech čerpání příspěvku na dojíždění do zaměstnání a příspěvku na přestěhování za zaměstnáním.

Kontakt: Oddělení trhu práce



REKVALIFIKACE

Možnost dalšího vzdělávání formou rekvalifikace – získání nové nebo prohloubení stávající kvalifikace, která Vám umožní širší uplatnění se na trhu práce.

Kontakt: Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání



SPOLEČENSKY ÚČELNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje pro uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Je to i pracovní místo, které zřídil po dohodě s Úřadem práce ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Kontakt: Oddělení trhu práce



VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Časově omezené pracovní příležitosti spočívající ve výkonu méně kvalifikovaných profesí, např. údržba veřejného prostranství nebo jiná činnost ve prospěch obcí nebo jiných obecně prospěšných institucí. Pracovní příležitosti vytváří zaměstnavatel pro uchazeče o zaměstnání.

Kontakt: Oddělení trhu práce

VŠECHNY SLUŽBY JSOU POSKYTOVÁNY BEZPLATNĚ.

CALL CENTRUM ÚŘADU PRÁCE ČR



Kontakt:

Tel.: **844 844 803**

(zpoplatněno sdíleným tarifem modrá linka)

E-mail: callcentrum@mpsv.cz

kontakni.centrum@mpsv.cz

Provozní doba: PO, ST: 8:00–17:00 h

ÚT, ČT: 8:00–15:00 h

PÁ: 8:00–13:00 h

Call centrum Úřadu práce ČR poskytuje **obecné informace** a je Vám k dispozici v případě, že potřebujete radu z oblasti působnosti zákonů:

- **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**
 - Poradenství pro zprostředkování zaměstnání.
 - Zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
 - Evidence a podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci.
 - Rekvalifikace.
 - Trh práce.
 - Aktivní politika zaměstnanosti.
 - Cílené programy k řešení zaměstnanosti.
 - Zprostředkování zaměstnání agenturami práce.
 - Zahraniční zaměstnanost a Evropské služby zaměstnanosti (EURES).
 - Informace o volných pracovních místech.
- **Zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů**
 - Poradenství – uplatnění mzdových nároků, pokud je zaměstnavatel v insolvenční.
- **Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**
 - Vybraná ustanovení vztahující se k zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.
 - Neposkytuje se pracovní právní poradenství.
- **Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře**
 - Obecné informace o jednotlivých dávkách státní sociální podpory.
 - Kdo, kdy a kde může žádat.
- **Zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu**
 - Obecné informace.
- **Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi**
 - Obecné informace o jednotlivých dávkách – příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc.
- **Zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením**
 - Obecné informace, příspěvek na mobilitu, příspěvek na zvláštní pomůcku a průkaz osoby se zdravotním postižením.
- **Dávky péčovské péče** – obecné informace.
- **Sociální služby** – Příspěvek na péči (obecně komu vzniká nárok, elektronické formuláře, kdo o přiznání rozhoduje a kam žádosti podávat).



EURES

Kontakt:
EURES poradce KrP

EURES – EURopean **E**mployment **S**ervices (Evropské služby zaměstnanosti)

Informační a poradenská síť spojující veřejné služby zaměstnanosti států EU/EHP a Švýcarska.

Posláním je usnadnit volný pohyb pracovních sil mezi evropskými zeměmi.

Služba EURES je v České republice zdarma poskytována na pracovištích Úřadu práce ČR.

Poradenství v oblasti:

- volného pohybu osob,
- životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP,
- vyhledávání volných pracovních míst,
- sociálního a zdravotního zabezpečení,
- evropských formulářů,
- nábory pracovníků z EU/EHP pro zaměstnavatele.

www.eures.cz

www.portal.mpsv.cz/eures

www.eures.europa.eu

FINANČNÍ GRAMOTNOST A NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ



Kontakt:
Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

Skupinová schůzka pro uchazeče a zájemce o zaměstnání zaměřená na poskytnutí základních informací z oblasti finanční gramotnosti a nelegálního zaměstnávání:

- Informace o zadlužování (půjčky, nejčastější chyby dlužníků, druhy bankovních karet a co dělat při ztrátě karty).
- Vymáhání a exekuce (druhy vymáhání, jak se dozvíte o dluhu, nárůst dluhu v průběhu vymáhání, co je exekuce a jak může být plněna).
- Insolvence = oddlužení (kdo o ni může požádat, výhody a rizika insolvence, nezabavitelná částka z příjmu).
- Nelegální zaměstnávání (pojem nelegální práce, nevýhody a důsledky nelegální práce, instituce provádějící kontrolu nelegální práce).

V průběhu této schůzky také obdržíte informační materiál obsahující souhrnný přehled základních finančních pojmů důležitých pro běžný život v dnešní společnosti.

INDIVIDUÁLNÍ AKČNÍ PLÁN (IAP)

INFO SCHŮZKA K IAP



Kontakt:
Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

INDIVIDUÁLNÍ AKČNÍ PLÁN je dokument s konkrétními aktivitami a cíli, jehož obsahem je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce.

Při určování obsahu IAP se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností klienta. Ten může požádat o vypracování IAP kdykoli v průběhu evidence uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR.

INFO SCHŮZKA K IAP je skupinová schůzka, která Vám pomůže vytvořit si plán Vašich konkrétních aktivit pro zvýšení úspěšnosti při hledání práce.

Co se na této schůzce dozvíte a co si odnesete?

- Vysvětlení účelu IAP a podmínek jeho realizace.
- Seznámení se s možnostmi vlastní aktivity při hledání zaměstnání.
- Seznámení se s aktuální nabídkou služeb Úřadu práce ČR.
- Předání informačních materiálů s nabídkou služeb Úřadu práce ČR.

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ



Kontakt:
Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

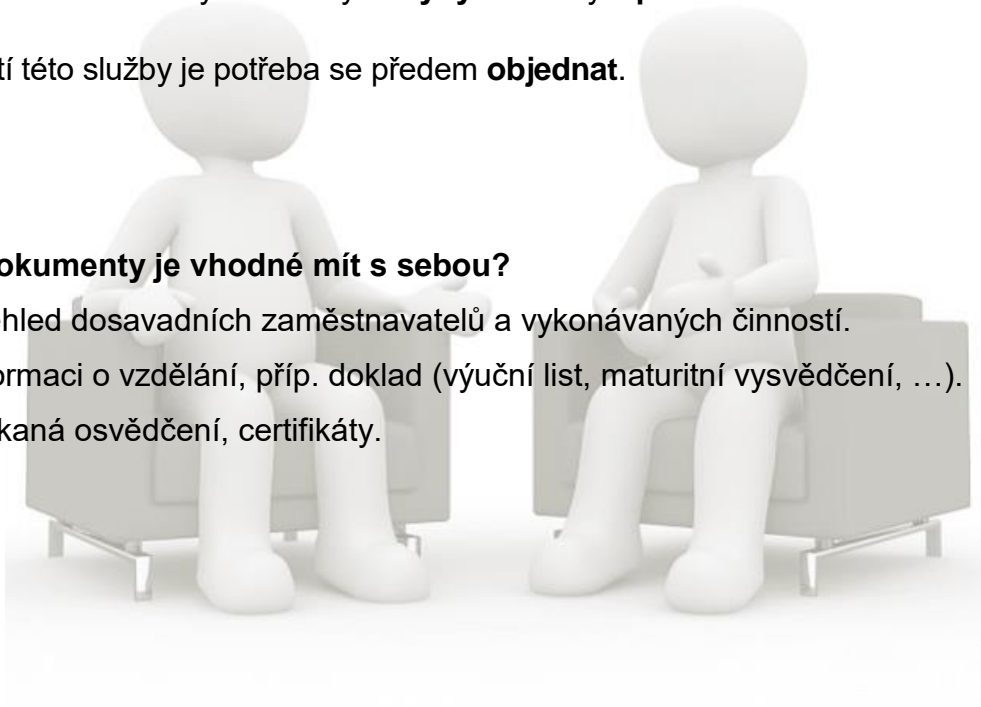
Potřebujete-li zpracovat životopis, motivační dopis nebo vyhledávat volná pracovní místa, nevíte si rady nebo neumíte pracovat na počítači, můžete využít individuálního poradenství, kde Vám poradce ve spolupráci s Vámi pomůže potřebné dokumenty zpracovat.

Poradenství můžete využít každý **lichý týden** vždy v **pondělí** od **13:00–14:00 hod.**

K využití této služby je potřeba se předem **objednat**.

Jaké dokumenty je vhodné mít s sebou?

- Přehled dosavadních zaměstnavatelů a vykonávaných činností.
- Informaci o vzdělání, příp. doklad (výuční list, maturitní vysvědčení, ...).
- Získaná osvědčení, certifikáty.



INFO CLUB JOB – NABÍDKA VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST



Kontakt:

Oddělení zprostředkování (Váš poradce/poradkyně)

Skupinová schůzka pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kde jsou podávány zejména tyto informace:

- Všeobecné seznámení se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – zaměření zejména na **zprostředkování vhodného zaměstnání**.
- **Způsoby zprostředkování zaměstnání:**
 - **Doporučenka** (Prohlášení o poučení při zprostředkování vhodného zaměstnání).
 - **Informace o volném místě.**
- **Informace o firmách či společnostech.**
- **Požadavky a nabídky zaměstnavatelů k jednotlivým pracovním místům** (směnnost, zdravotní stav, vzdělání, praxe, znalosti, dovednosti, mzdové/platové podmínky, benefity apod.).
- **Příspěvek na regionální mobilitu (dojíždění, přestěhování).**
- **Plánovaný kontakt na poradce – zprostředkování vhodného zaměstnání.**



JOB CLUB

Kontakt:

Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

- **Co je Job club?**

Job club je poradenský program, jehož cílem je motivovat účastníky k uplatnění se na trhu práce, orientovat se na něm a získat dovednosti vhodné k získání zaměstnání. Probíhá formou pravidelných setkání na Úřadu práce ČR v malých skupinách o 8 – 10 (max.12) účastnících (zahrnuje 5 - 6 setkání v rozsahu 3 - 4 výukových hodin).

- **Komu je Job club určen?**

Job club je určen všem uchazečům a zájemcům o zaměstnání, kteří si chtějí zlepšit sebezprezentaci, naučit se zvládat stresové situace spojené s nezaměstnaností a získat nové informace týkající se trhu práce a hledání zaměstnání.

- **Jak Job club pomáhá?**

Job club pomáhá orientovat se na trhu práce, naučit se prezentovat, vytvořit si osobní portfolio, připravit se na přijímací pohovor, orientovat se v pracovněprávní problematice a zlepšit své komunikační dovednosti.

- **Co Job club nabízí?**

Job club nabízí informace o volných pracovních místech, odkazy na webové stránky nabízející zaměstnání, informace k rekvalifikačním kurzům a projektům, informace k aktivní politice zaměstnanosti a EURES, finanční poradenství.

- **Jak se stát účastníkem Job klubu?**

V případě zájmu o absolvování tohoto poradenského programu kontaktujte svého poradce/poradkyni z Oddělení zprostředkování a požádejte o zařazení do Job klubu.

PORADENSTVÍ PRO OZP



Kontakt:
Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

- Určeno pro osoby se zdravotním postižením ve všech stupních invalidity.
- Rozbor pracovní minulosti klienta a poradenství zaměřené na pracovní uplatnění klienta.
- Individuální poradenství zaměřené na specifické potřeby klienta.
- Žádost o zaslání informativního listu důchodového pojištění (uchazeči bude nabídnuta pomoc s vyplněním tiskopisu).
- Dávky osobám se zdravotním postižením.
- Dluhové poradny.
- Sociální služby.
- Pracovněprávní minimum.
- Pracovní rehabilitace.
- V případě potřeby je klientovi poskytováno poradenství opakovaně.

SKUPINOVÉ PORADENSTVÍ PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM – PRACOVNÍ REHABILITACE

- Představení a vysvětlení pojmu pracovní rehabilitace.
- Kdo může požádat o pracovní rehabilitaci (oprávněná osoba).
- Postup realizace pracovní rehabilitace.
- Rozbor jednotlivých forem a nástrojů pracovní rehabilitace (např. poradenství, příprava k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání či pro výkon jiné výdělečné činnosti).
- Prostor pro dotazy.

PORADENSTVÍ PRO VOLBU A ZMĚNU POVOLÁNÍ



Kontakt:

Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

PORADENSTVÍ POSKYTUJE INFORMAČNÍ A PORADENSKÉ STŘEDISKO PRO VOLBU A ZMĚNU POVOLÁNÍ (IPS)

Komu je poradenství určeno?

- Žákům základních a středních škol, studentům vyšších odborných a vysokých škol včetně jejich absolventů.
- Školským zařízením a dalším vzdělávacím institucím.
- Pedagogům, rodičům i široké veřejnosti včetně uchazečů a zájemců o zaměstnání.

IPS poskytuje aktuální informace o:

- Síti středních, vyšších odborných a vysokých škol v ČR.
- Nabídce oborů ukončených výučním listem, maturitní zkouškou, absolutoriem či státní zkouškou.
- Podmínkách a průběhu přijímacího řízení.
- Možnostech studia v zahraničí včetně Au Pair programů.
- Nárocích na jednotlivé profese a o jejich uplatnitelnosti v praxi.
- Situaci na trhu práce v regionu a v celé ČR.
- O podmínkách a možnostech zvyšování kvalifikace včetně celoživotního vzdělávání.
- Postupech při ztrátě dokladů o vzdělání nebo při získání tzv. nostrifikace (uznání rovnocennosti zahraničního vysvědčení).

IPS pomáhá:

- Při výběru vhodného oboru vzdělání.
- Při vyhledávání školy nabízející vybraný obor vzdělání.
- Při změně studia, přestupu na jinou školu.
- V případě, kdy hrozí předčasné ukončení studia nebo nedošlo k jeho úspěšnému ukončení.

PORADENSTVÍ PRO ZAHÁJENÍ PODNIKÁNÍ



Kontakt:

Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

Oddělení trhu práce

SPOLEČENSKY ÚČELNÉ PRACOVNÍ MÍSTO – SAMOSTATNÁ VÝDĚLEČNÁ ČINNOST

- ÚP ČR může uchazeči o zaměstnání poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa (SÚPM), které uchazeč o zaměstnání pro sebe zřídí za účelem **zahájení samostatně výdělečné činnosti (SVČ)**. Spolu s žádostí je potřeba předložit povinné přílohy a zpracovaný podnikatelský plán. V případě kladného vyřízení (schválení žádosti) je s uchazečem o zaměstnání uzavřena dohoda, na jejímž základě bude uchazeči poskytnut příspěvek.
- Příspěvek je určen na **nákup vybavení bezprostředně souvisejícího se zřízením pracovního místa a nesmí být použit na nákladové položky spojené s provozními náklady, nákupem materiálu potřebného k výrobě, spotřebního materiálu a na další náklady, které přímo nesouvisí se zřízením pracovního místa nebo nejsou pro zřízení pracovního místa nezbytné**. V dohodě se dále sjednává datum, od kterého se uchazeč o zaměstnání zavazuje SVČ zahájit, tzn. ukončení evidence na ÚP ČR a přihlášení se jako OSVČ na příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Rovněž je v dohodě sjednána doba, do které je uchazeč o zaměstnání, resp. OSVČ povinna provést vyúčtování a vrátit finanční prostředky, které nebudou vynaloženy na způsobilé výdaje. **Způsobilé výdaje**, tedy to co lze za poskytnuté prostředky nakoupit, se rovněž sjednávají v dohodě. Dále se uchazeč o zaměstnání zavazuje vykonávat SVČ po stanovenou dobu (neplatí v případě, že je SVČ ukončena ze zdravotních důvodů).
- OSVČ, která zahájila SVČ na základě dohody s ÚP ČR, může do 30 dnů od uzavření této dohody rovněž požádat ÚP ČR o poskytnutí **překlenovacího příspěvku**. Tento příspěvek je určen na **částečnou úhradu provozních nákladů spojených s výkonem SVČ**.
- ÚP ČR hodnotí při posuzování žádosti o příspěvek na SÚPM zřízené u zaměstnavatele nebo zřízené UoZ za účelem výkonu SVČ vždy reálnost předloženého podnikatelského záměru z pohledu situace na trhu práce, udržitelnosti pracovního místa na trhu práce a z pohledu hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti vynaložení finančních prostředků. U žádosti o SÚPM zřízené u zaměstnavatele hodnotí potřebu pracovních míst, plánovaných žadatelem, v regionu a současně přihlíží ke struktuře UoZ, kteří by splňovali jak kritéria pro umístění na podpořená pracovní místa, tak požadavky žadatele na vzdělání a dovednosti budoucího zaměstnance.



PROJEKTY ESF – RIP



Kontakt:
Oddělení projektů EU

Regionální individuální projekty (RIP), které realizuje Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové, jsou zaměřeny na realizaci regionálních priorit, nebo na řešení regionálních problémů v oblasti lidských zdrojů. Realizace projektů pokrývá území kraje, případně jeho část, a to v závislosti na potřebách jednotlivých lokalit.

Název projektu Doba realizace	Cílová skupina
Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji 1. 2. 2016 – 31. 12. 2020	UoZ mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) bez rozdílu vzdělání s pracovními zkušenostmi max. do 3 let od ukončení studia.
Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji 1. 3. 2016 – 30. 6. 2022	UoZ od 50 let věku minimálně s výučním listem, kteří pro svůj věk vyžadují zvýšenou péči.
Kudy kam II v Královéhradeckém kraji 1. 3. 2016 – 30. 6. 2022	UoZ, kteří potřebují zvýšenou péči dle § 33 ZoZ: - osoby v tíživé životní situaci - osoby ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí - osoby znevýhodněné na trhu práce - osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření Jedná se zejména o osoby se základním vzděláním a vyučené, evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců





PROJEKTY ESF – NIP



Kontakt:

Oddělení projektů EU

Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

Národní individuální projekty (NIP), jsou zaměřeny na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti: společensky účelná pracovní místa-vyhrazená, veřejně prospěšné práce, rekvalifikaci a poradenskou činnost.

Název projektu Doba realizace	Cílová skupina
Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání 1. 1. 2019 – 31. 12. 2020	UoZ dlouhodobě nezaměstnaní nebo ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů.
Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji 1. 1. 2018 - 30. 6. 2022	UoZ vyučení s nedostatečnou praxí, případně UoZ se základním vzděláním a s nedokončeným vzděláním. Dále UoZ po mateřské a rodičovské dovolené, pečující o dítě do 15 let věku.



PŘÍSPĚVEK NA ZŘÍZENÍ PRACOVNÍHO MÍSTA PRO OZP



Kontakt:
Oddělení trhu práce

Pracovní místo pro osobu se zdravotním postižením (OZP):

- Pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR.
- Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje ÚP ČR zaměstnavateli příspěvek.
- Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být obsazeno po dobu 3 let.

Příspěvek **se poskytuje na nákladové položky**, které přímo souvisejí se zřízením pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením nebo jsou nezbytně nutné pro zřízení tohoto pracovního místa. Příspěvek **nesmí být použit** na nákladové položky spojené s provozními náklady či nákupem materiálu potřebného k výrobě spotřebního materiálu.

Při poskytování příspěvku na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením je žádoucí upřednostnit zejména uplatnění osob se zdravotním postižením na volném trhu práce, tj. u zaměstnavatelů, kteří nemají uzavřenou dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Není však vyloučeno v odůvodněných případech poskytnutí příspěvku na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením i zaměstnavatelům na chráněném trhu práce.

REGIONÁLNÍ MOBILITA – PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽDKU



Kontakt:
Oddělení trhu práce

Podmínky čerpání příspěvku:

- žádost podána v době evidence na ÚP ČR,
- rozjednaný pracovní poměr,
- bydliště v jiné obci než výkon práce (místo výkonu práce na území ČR),
- pracovní poměr na dobu neurčitou nebo dobu určitou delší než 6 měsíců,
- mít vlastní bankovní účet.

Podpořené osoby:

- uchazeči o zaměstnání s délkou evidence nad 5 měsíců,
- uchazeči o zaměstnání ve věku do 29 let včetně nebo nad 50 let,
- uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením,
- uchazeči o zaměstnání pečující o dítě,
- uchazeči nebo zájemci o zaměstnání, u kterých došlo ke skončení pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění,
- bydliště žadatele je známé jako jediné

Příspěvek na dojíždku je poskytován **max. 12 měsíců**.

Vzdálenost a další podmínky čerpání	Výše příspěvku Kč / měsíc
Menší než 10 km, kde prokazatelně neexistuje spojení veřejnou dopravou	1 000
Menší než 10 km, pokud se jedná o osoby: <ul style="list-style-type: none">▪ starší 55 let▪ OZP▪ v hmotné nouzi▪ v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců	1 000
10 km – méně než 25 km	1 500
25 km – 50 km	2 500
Větší než 50 km	3 500

REGIONÁLNÍ MOBILITA – PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ



Kontakt:
Oddělení trhu práce

Může být podpořen žadatel, který den následující po dni ukončení evidence u ÚP ČR nastoupil do zaměstnání mimo místo svého bydliště, následně změnil své místo bydliště a změna bydliště a nástup do zaměstnání spolu příčinně souvisejí.

Podmínky v období 6 měsíců před podáním žádosti:

- Nepřetržitá délka evidence uchazeče o zaměstnání delší než 5 měsíců.
- Uchazeč o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců.
- Uchazeči byla věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání:
 - Uchazeč ve věku do 29 let (včetně).
 - Uchazeč ve věku nad 50 let.
 - Uchazeč se zdravotním postižením.
 - Uchazeč pečující o dítě.

Koho můžeme podpořit?

- Uchazeče, který se přestěhuje dále než 50 km (vzdušnou čarou).
- Uchazeče, jež má pracovní smlouvu uzavřenou na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, minimálně však na 6 měsíců.
- Uchazeče, který má vzdálenost nového bydliště vzdušnou čarou do místa výkonu práce alespoň o 50 % kratší než z místa bydliště.
- Uchazeče, který má celkový čas přepravy hromadnou dopravou v čase obvyklém pro nástup na pracovní směnu z místa nového bydliště do místa výkonu práce alespoň o 50 % kratší než z místa bydliště.
- Uchazeče, jemuž uplynulo více než 36 měsíců od data uzavření poslední dohody o poskytnutí příspěvku na přestěhování do dne podání další žádosti o poskytnutí příspěvku.

Délka poskytování příspěvku:

- Jednorázově.

Výše příspěvku:

- Taxativně stanovena ve výši 50 000 Kč.

REKVALIFIKACE



Kontakt:

Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

Rekvalifikace je:

- získání nové kvalifikace,
- zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování,
- získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala (pro osoby se základním vzděláním).

Rekvalifikace musí být:

- **potřebná** – dosavadní kvalifikace je neuplatnitelná, nejsou volná pracovní místa, zprostředkování zaměstnání nebylo dosud úspěšné,
- **účelná** – po ukončení rekvalifikace je reálná šance získat zaměstnání.

Kdo může být do rekvalifikace zařazen?

Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání evidovaný na ÚP ČR, který splňuje vstupní kvalifikační předpoklady pro daný rekvalifikační kurz (např. stupeň vzdělání, zdravotní stav, trestní bezúhonnost apod.).

Kde se realizují rekvalifikace?

Rekvalifikace se realizují v rekvalifikačních zařízeních, která mají udělenou akreditaci dle § 108 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nebo podle jiného zvláštního předpisu (např. rozšíření ŘP, obsluha stavebních a zemních strojů).

Kde lze nalézt akreditace vydané MŠMT?

Databáze rekvalifikačních kurzů s akreditací MŠMT je k dispozici na níže uvedených webových stránkách:

<http://www.akredis.msmt.cz>

REKVALIFIKACE ZABEZPEČOVANÉ



Kontakt:
Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

- Zabezpečuje ÚP ČR na základě písemných dohod.
- Rekvalifikační zařízení vybírá ÚP ČR prostřednictvím veřejné zakázky.
- Zájem o zařazení do zabezpečované rekvalifikace projedná uchazeč/zájemce o zaměstnání se svojí zprostředkovatelkou.
- ÚP ČR hradí za účastníka cenu kurzu.
- ÚP ČR **může přispět** i na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací: jízdní výdaje, stravné, ubytování, a to jen v případě, že se rekvalifikace realizuje mimo obec bydliště uchazeče o zaměstnání.
- Po dobu rekvalifikace **má** uchazeč o zaměstnání nárok na **podporu při rekvalifikaci** ve výši 60 % průměrného měsíčního výdělku nebo vyměřovacího základu (v roce 2019 max. však 20 297 Kč).

Povinnosti účastníka rekvalifikace:

- nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci,
- plnit studijní a výcvikové povinnosti,
- účastnit se výuky ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy,
- podrobit se závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností.

ÚP ČR rozhodnutím vyřadí z evidence uchazeče, který bez vážných důvodů neplní výše uvedené povinnosti, a zároveň uchazeč bude muset uhradit náklady rekvalifikace.

REKVALIFIKACE ZVOLENÁ



Kontakt:
Oddělení poradenství a dalšího vzdělávání

- Uchazeč/zájemce o zaměstnání si sám volí:
 - činnost, na kterou se chce rekvalifikovat,
 - rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést.
- ÚP ČR uhradí rekvalifikačnímu zařízení pouze cenu kurzu (včetně zkoušky), a to jen v případě, že rekvalifikaci účastník **úspěšně ukončí**.
- ÚP ČR **nemůže** přispívat na úhradu jakýchkoli vedlejších nákladů rekvalifikace (jízdny výdaje, zdravotní prohlídka, výpis z rejstříku trestů).
- Při zvolené rekvalifikaci **nemá** uchazeč/zájemce o zaměstnání nárok na podporu při rekvalifikaci.
- Celková finanční částka, kterou může ÚP ČR vynaložit na zvolenou rekvalifikaci jednoho uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, nesmí v období 3 po sobě následujících kalendářních let ode dne prvního nástupu na zvolenou rekvalifikaci přesáhnout 50 000 Kč.

Postup při zvolené rekvalifikaci

- Vyplnění **formuláře „Zájem o zvolenou rekvalifikaci“** včetně všech povinných příloh a doručení na ÚP ČR – formulář obdržíte u odborných pracovníků rekvalifikací, či si ho lze stáhnout na těchto webových stránkách:
http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/formulareobcana/zajem_o_zvolenou_rekvalifikaci.pdf
- K formuláři lze přiložit prohlášení zaměstnavatele, příp. podnikatelský záměr (není povinné, má podpůrný charakter při projednávání v komisi).
- Konečné stanovisko k žádosti o zvolenou rekvalifikaci má **komise** ÚP ČR.

Uchazeč/zájemce o zaměstnání uhradí náklady rekvalifikace, pokud:

- nevykoná úspěšně závěrečnou zkoušku (nezíská doklad o úspěšném ukončení rekvalifikace),
- kurz ukončí předčasně bez vážných důvodů,
- po ukončení zvolené rekvalifikace odmítne bez vážných důvodů nastoupit do zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci.

SPOLEČENSKY ÚČELNÁ PRACOVNÍ MÍSTA



Kontakt:
Oddělení trhu práce

Společensky účelnými pracovními místy (SÚPM) se rozumí:

- Pracovní místa, která **zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje** na základě písemné dohody s ÚP ČR a **obsazuje je uchazeči o zaměstnání**, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem, tj. zejména uchazeči, kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání. Na SÚPM může ÚP ČR poskytnout příspěvek.
- Pracovní místo, které si zřídí uchazeč o zaměstnání tím, že zahájí samostatnou výdělečnou činnost (SVČ).

Příspěvek lze tedy poskytnout na 3 typy SÚPM:

- pracovní místa, která zaměstnavatel nově zřizuje,
- pracovní místo zřízené uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu SVČ,
- pracovní místo, které zaměstnavatel vyhradil pro konkrétního uchazeče o zaměstnání.

SÚPM zřízené

Jednorázový finanční příspěvek na zřízení SÚPM se poskytuje na úhradu nákladů spojených se zřízením tohoto pracovního místa. Příspěvek nemůže být použit na nákladové položky spojené s provozními či spotřebními náklady nebo nákupem materiálu. Délka obsazenosti zřízeného místa činí **12 měsíců**.

SÚPM vyhrazené

Příspěvek může být poskytován až do výše vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Skutečná výše příspěvku bude stanovena tak, že z hrubé mzdy, uvedené v žádosti, budou vypočítány celkové náklady na mzdu a tyto budou vynásobeny procentní sazbou.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE



Kontakt:
Oddělení trhu práce

- Veřejně prospěšné práce (VPP) jsou pracovní příležitosti, spočívající v **méně kvalifikovaných pracích** při údržbě a úklidu veřejných prostranství, budov, komunikací nebo jiných obdobných činnostech vykonávaných ve prospěch obcí nebo státních, příp. jiných obecně prospěšných institucí. Za jiné obdobné činnosti lze považovat práci asistenta prevence kriminality, jehož náplní činnosti je podílet se na prevenci kriminality ve městech a obcích ČR.
- Veřejně prospěšné práce jsou časově omezené pracovní příležitosti vytvořené především pro obtížně umístitelné nezaměstnané UoZ evidované ÚP ČR. Tato místa vytvářejí zaměstnavatelé na základě písemné dohody s ÚP ČR.
- Dohody je možné uzavírat až na období **24 po sobě jdoucích měsíců**. Na období **13 až 24 měsíců** je možné uzavřít dohodu pouze v případě, že jsou podpořeny osoby nejvíce ohrožené na trhu práce, za podmínky, že vytvořená pracovní místa nemají charakter trvalého pracovního místa.
- V rámci VPP mohou být podporováni ti uchazeči, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění na trhu práce jiným způsobem. Cílem je podporovat uchazeče v umístění na taková pracovní místa, která umožní získání nových dovedností, pracovních návyků a následné získání trvalých pracovních míst. Bez vážného důvodu nelze podporovat uchazeče opakovaně. Opakovaně mohou být podpořeni ti uchazeči o zaměstnání, u kterých je předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR. **Finanční příspěvek** může být poskytnut ve výši skutečně vynaložených nákladů **na mzdy nebo platy**, avšak do maximální měsíční výše příspěvku sjednaného v dohodě.

WEBOVÉ STRÁNKY – DOPORUČENÉ



▪ ZAMĚSTNÁNÍ V ČR

www.agentka.cz
www.careerjet.cz
www.dobraprace.cz
www.easy-prace.cz
www.fajn-brigady.cz
www.hledampraci.cz
www.hotjobs.cz
www.jobdnes.cz
www.jobhunter.cz
www.joblist.cz
www.jobs.cz
www.jobset.cz
www.jobsik.cz
www.monster.cz
www.nabidky-prace.cz
www.personal.cz
www.personalfabric.cz
www.portal.mpsv.cz
www.prace.cz
www.prace.sluzby.cz
www.prace-brigady.cz
www.prace-jobcity.cz
www.pracevcr.cz
www.pracevprace.cz
www.profesia.cz
www.superkariera.cz
www.tip-prace.cz
www.volnamista.cz

▪ ZAMĚSTNÁNÍ V ZAHRANIČÍ

www.eurodesk.cz
www.europass.cz
www.nicm.cz
www.portal.mpsv.cz/eures

▪ VZDĚLÁVÁNÍ

www.atlasskolstvi.cz
www.ceskaskola.cz
www.infoabsolvent.cz
www.kampomaturite.cz
www.narodnikvalifikace.cz
www.novamaturita.cz
www.nuv.cz
www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/skoly
www.skolaonline.cz
www.stredniskoly.cz
www.vysokeskoly.cz
www.zaskolou.cz

▪ FINANCE

<https://exekuce.justice.cz/>
www.dluhovylabyrint.cz
www.financnisprava.cz
www.financnitisen.cz
www.penize.cz
www.penizenauteku.cz
www.psfv.cz
www.solus.cz

▪ SPECIFICKÉ INFORMACE

<http://ppropo.mpsv.cz/>
www.cssz.cz
www.ispv.cz
www.mpsv.cz/cs/
www.ochrance.cz
www.portal.gov.cz
www.portal.mpsv.cz/soc
www.vasevyzivne.cz
www.zakonyprolidi.cz

Seznam použitých zkratk

ČR	Česká republika
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
IAP	Individuální akční plán
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NUTS	Nomenclature of Units for Territorial Statistics (Nomenklatura územních statistických jednotek)
OPZ	Operační program zaměstnanost
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
OZP	Osoba se zdravotním postižením
OZZ	Osoba zdravotně znevýhodněná
PP	Pracovní poměr
RIP	Regionální individuální projekt
ŘP	Řidičský průkaz
SÚPM	Společensky účelné pracovní místo
SVČ	Samostatná výdělečná činnost
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
TP	Trh práce
UoZ	Uchazeč o zaměstnání
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VPP	Veřejně prospěšné práce
VŠ	Vysoká škola



Memorandum and correspondence for
Business. Common headings
of the leading part
The examples of
make a
for

