



Úřad práce ČR

**Výsledky dotazníkového šetření
za rok 2018
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové



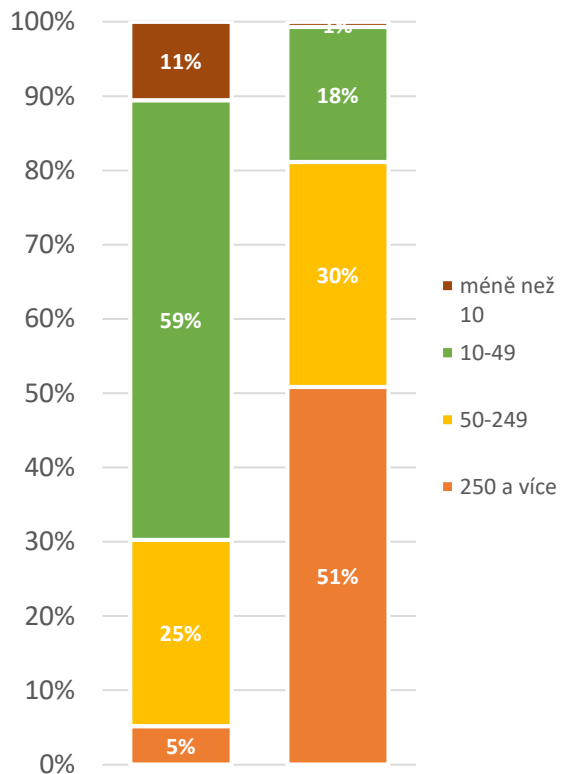
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu: https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



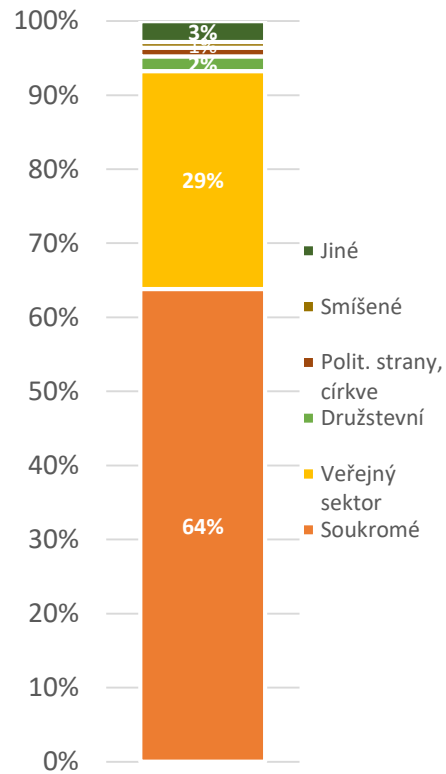
Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

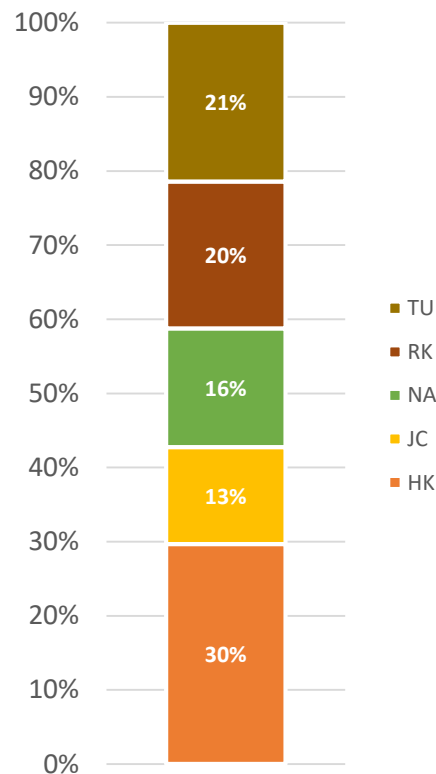
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



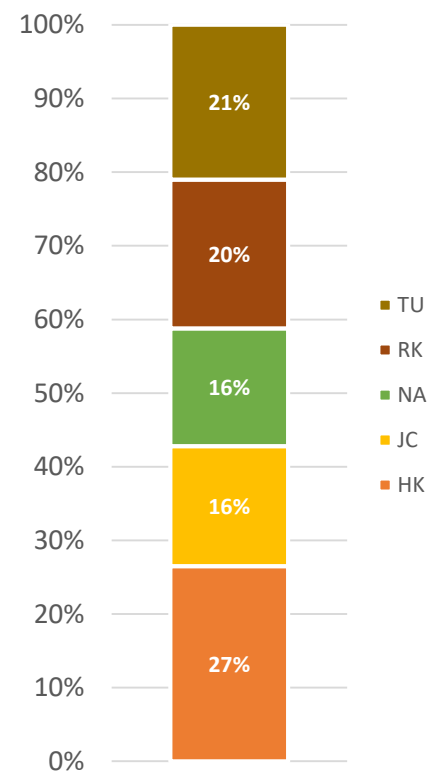
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



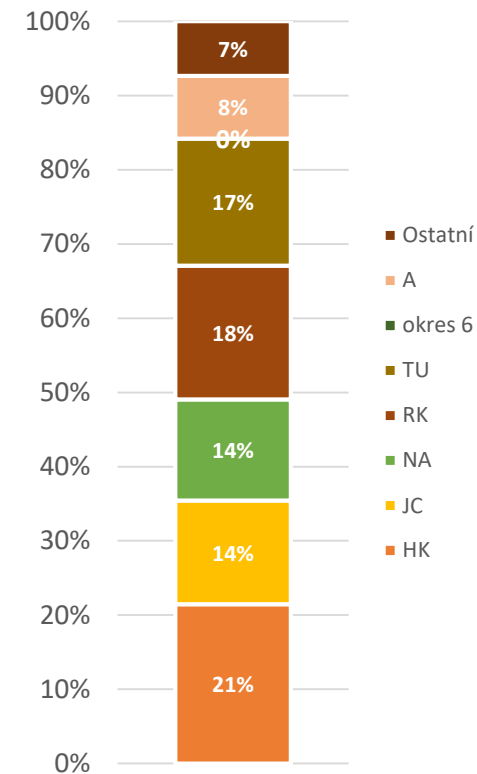
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

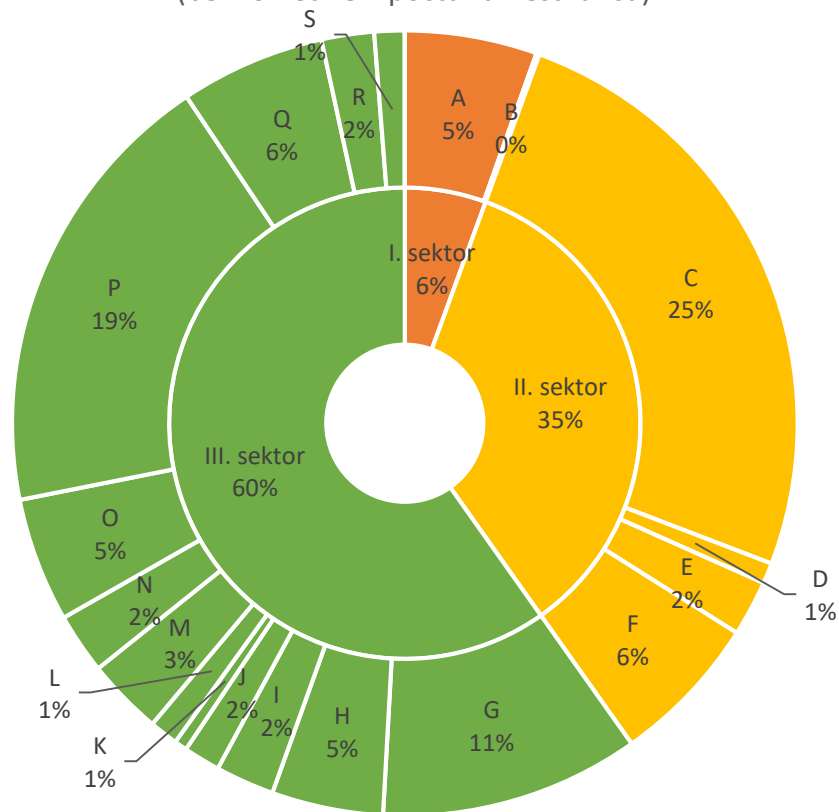
Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, PA – Pardubice, A - Praha



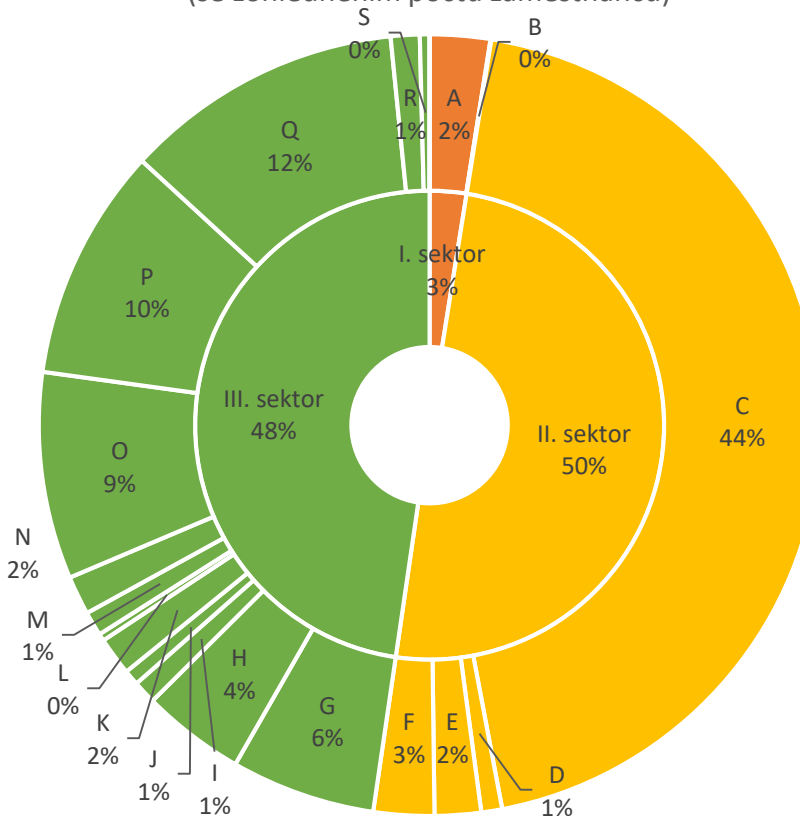
Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



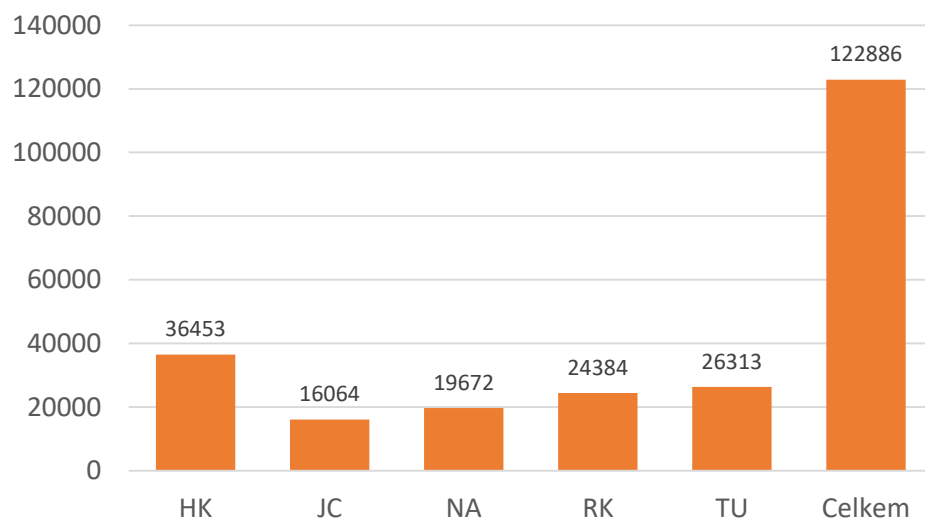
Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Úřad práce ČR

- Pokryto 122 886 zaměstnanců, tj. 59 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2661 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 3256 dotazníků.

Návratnost: 56 %, tj. celkově 1818 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti, stavebnictví

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod

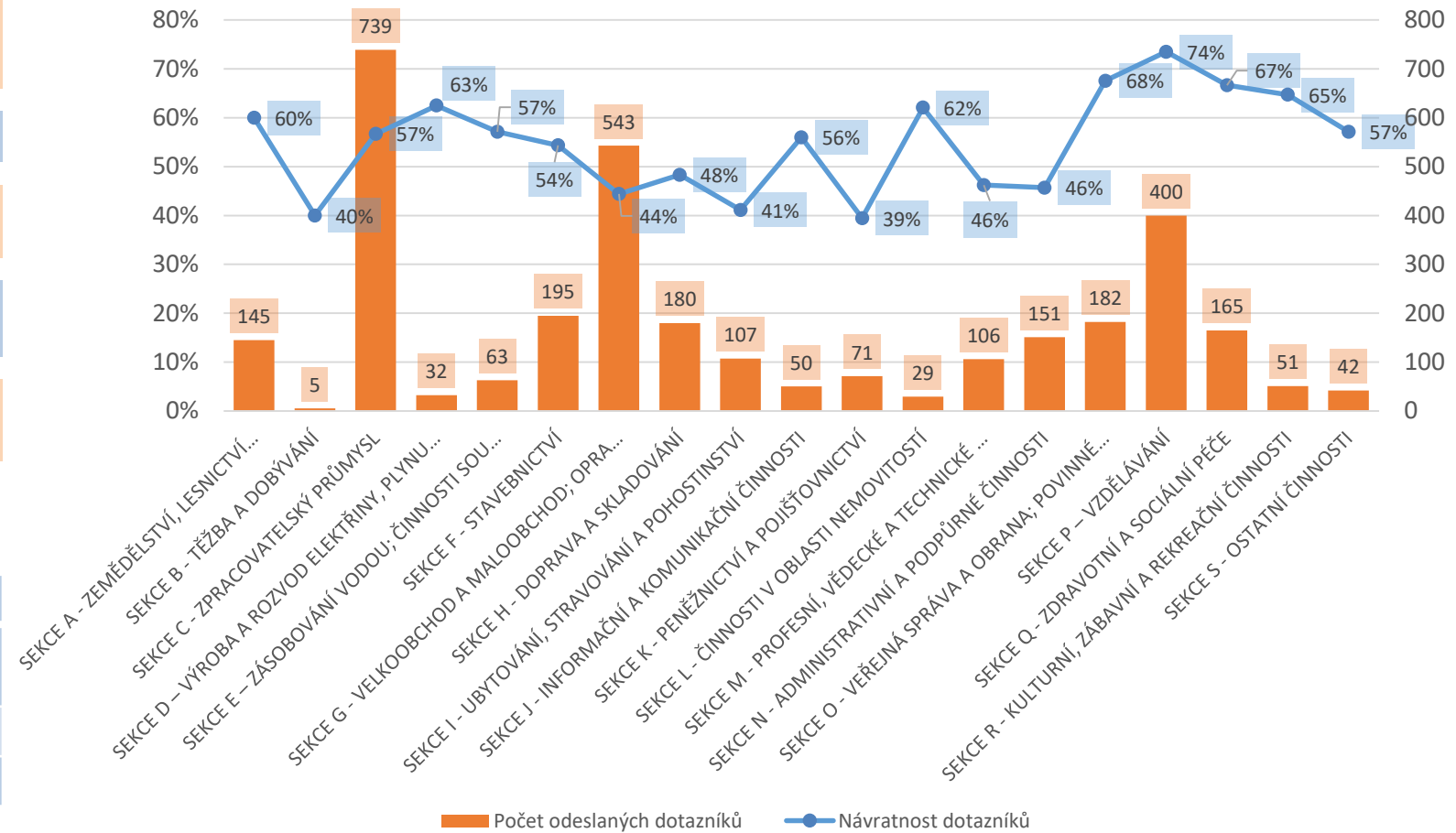
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
HK	962	482	RK	532	367
JC	520	296	TU	674	382
NA	568	291			

Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji

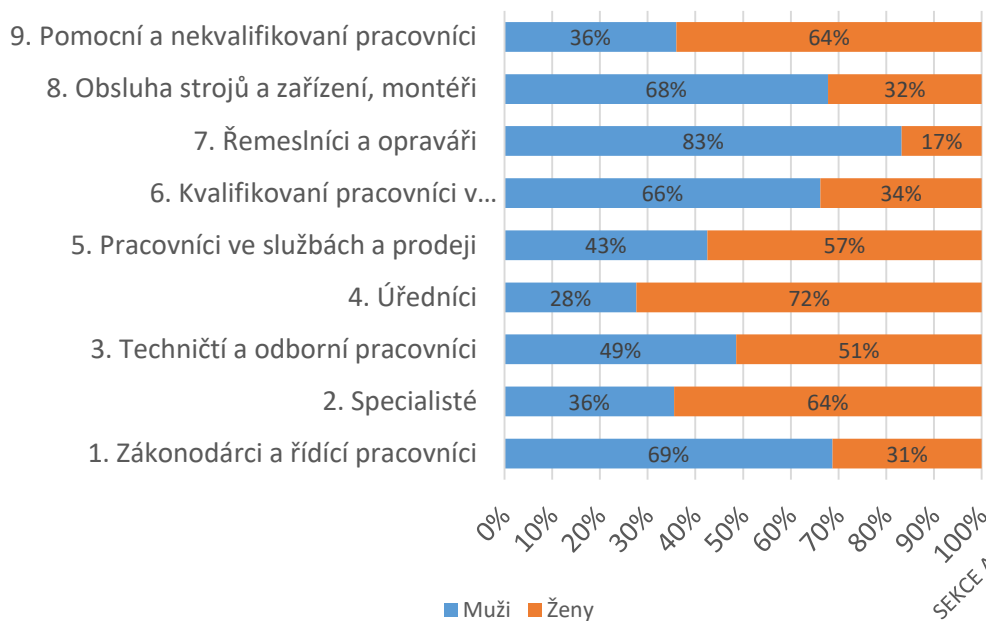


Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.

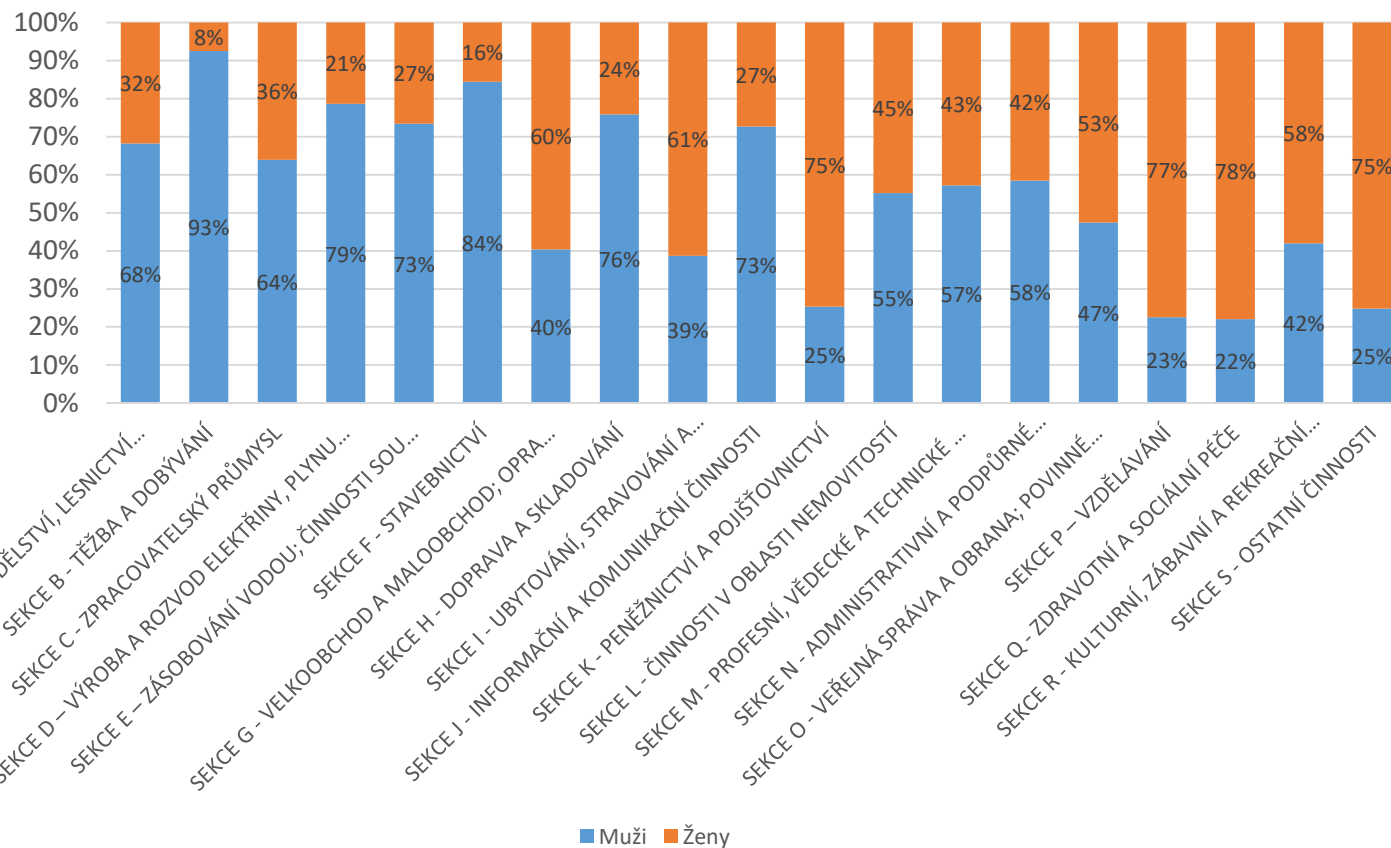


Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v členění dle sekcí CZ NACE a tříd CZ ISCO

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky

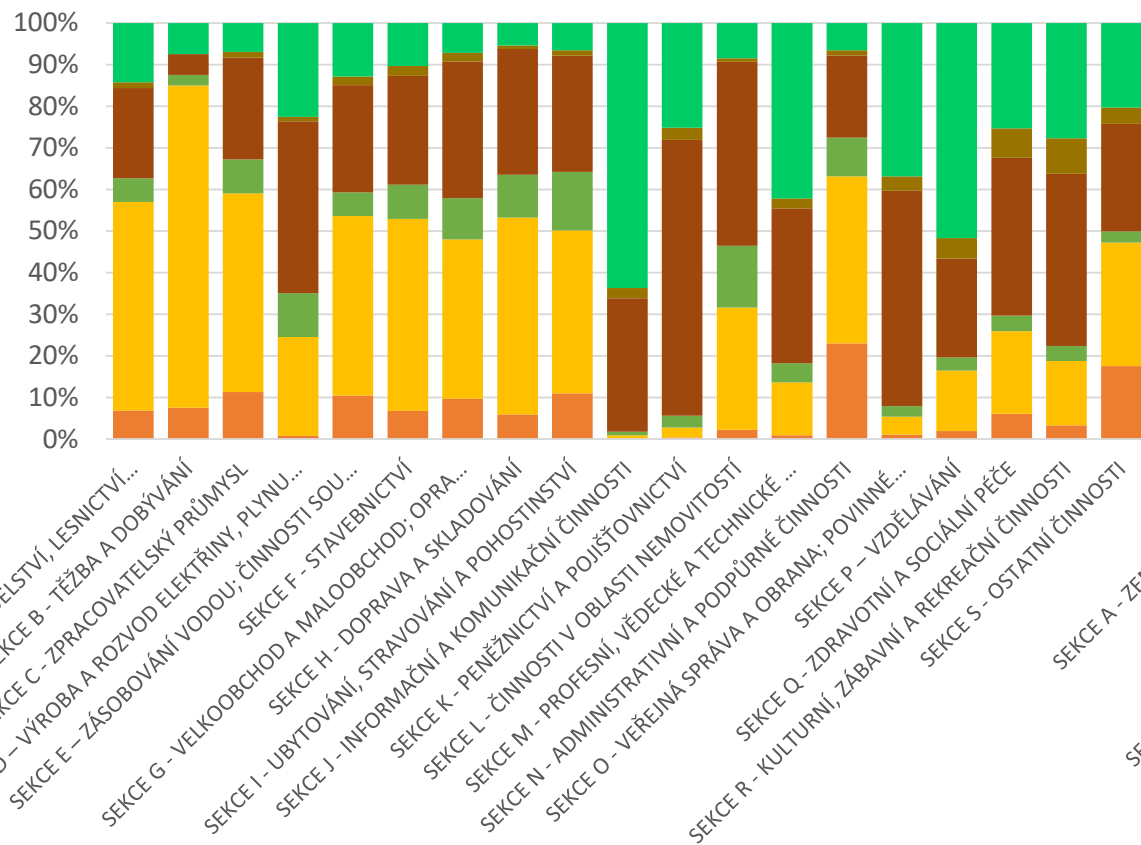




Struktura zaměstnanosti dle vzdělání a profesí pracovníků

Úřad práce ČR

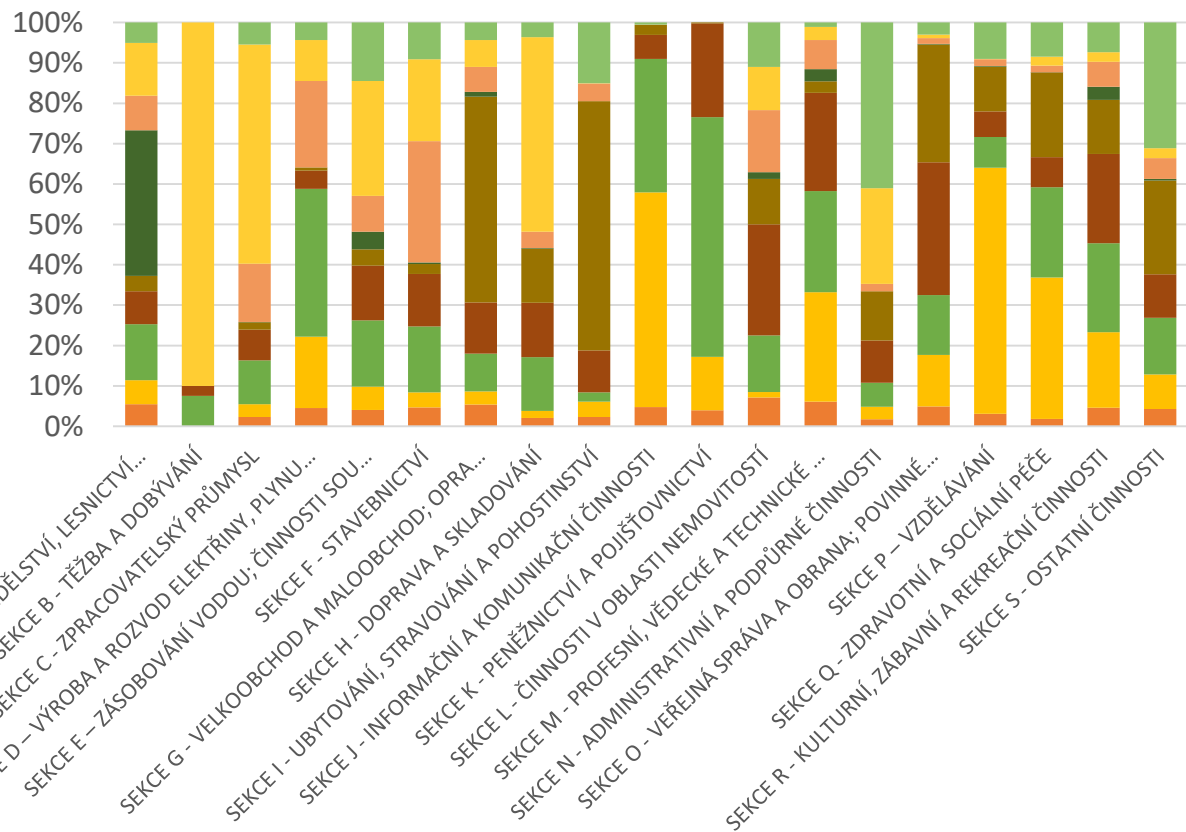
Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Vyšší odborné

■ Vyučení bez maturity
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vysokoškolské

Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



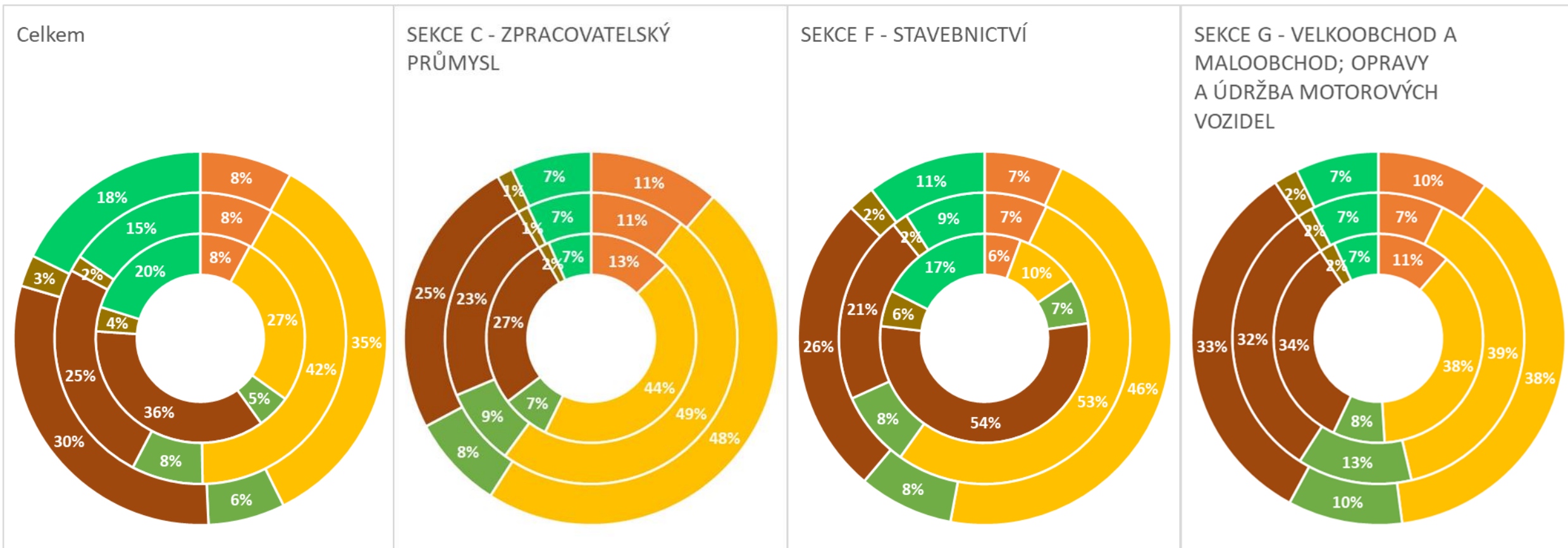
■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci

■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)



Struktura zaměstnanosti dle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání

Vybraná odvětví*



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

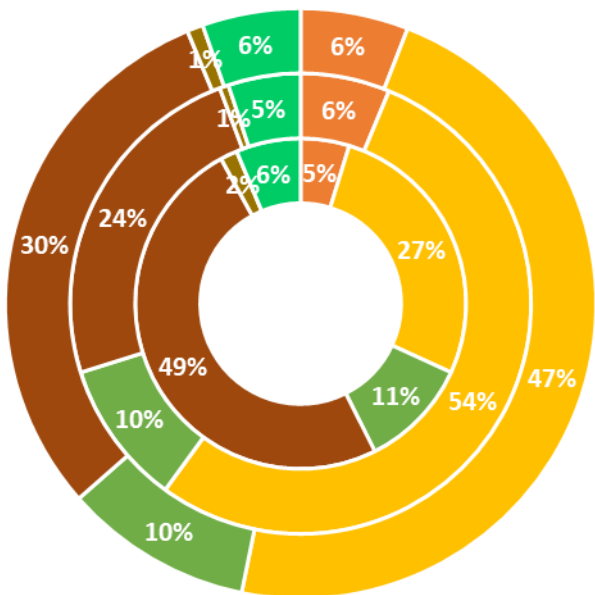
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



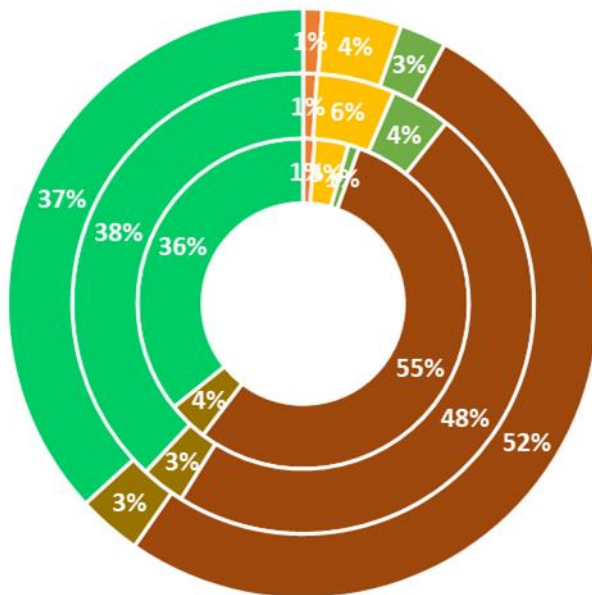
Struktura zaměstnanosti dle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání

Vybraná odvětví*

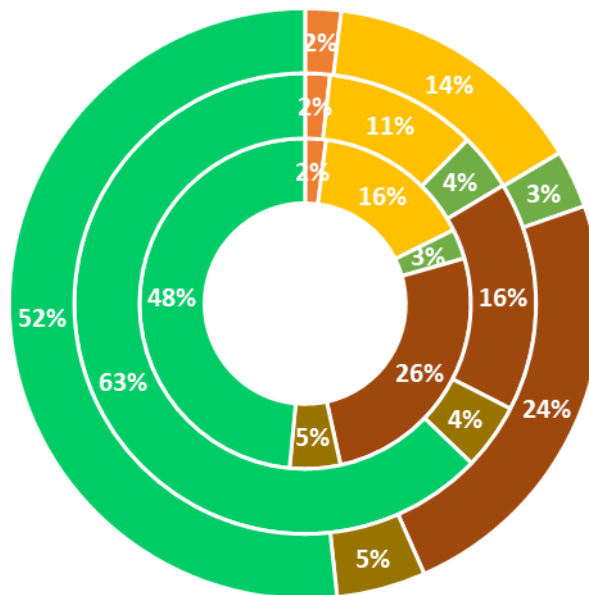
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



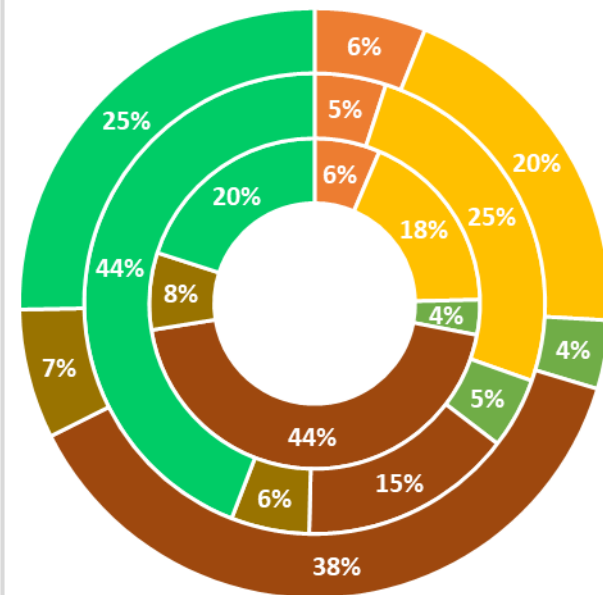
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

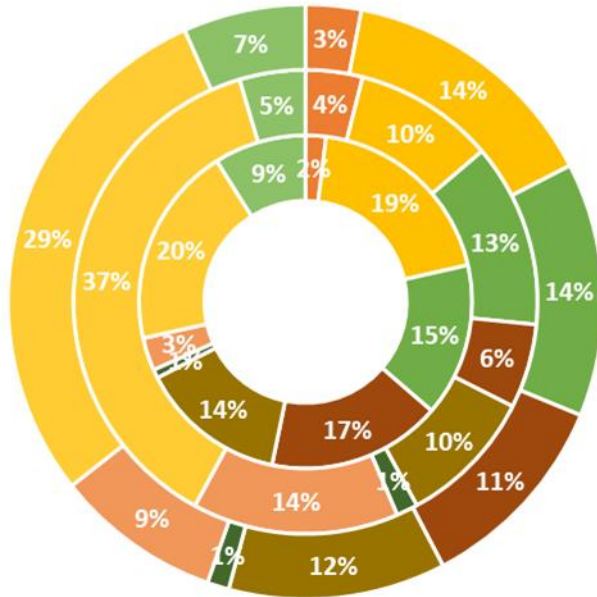
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



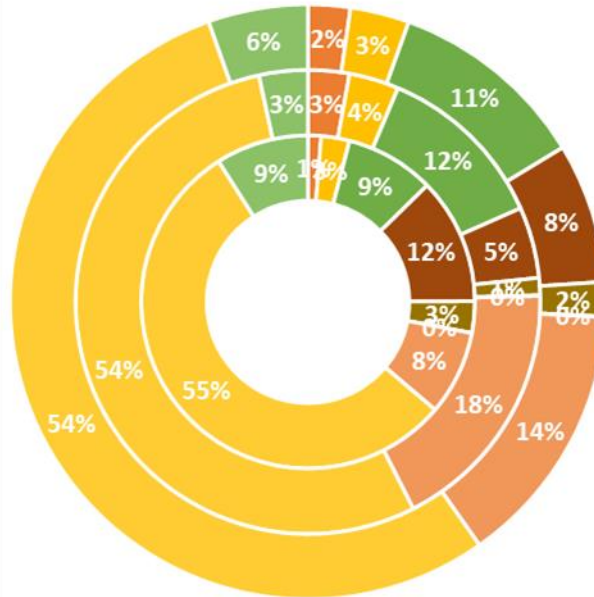
Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Vybraná odvětví*

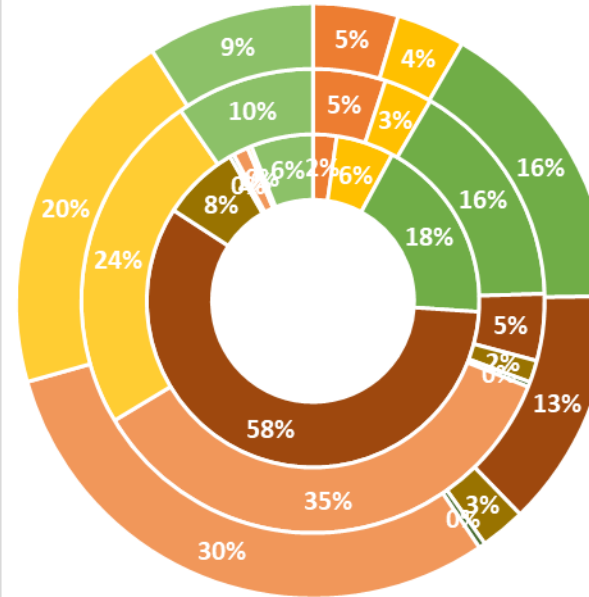
Celkem



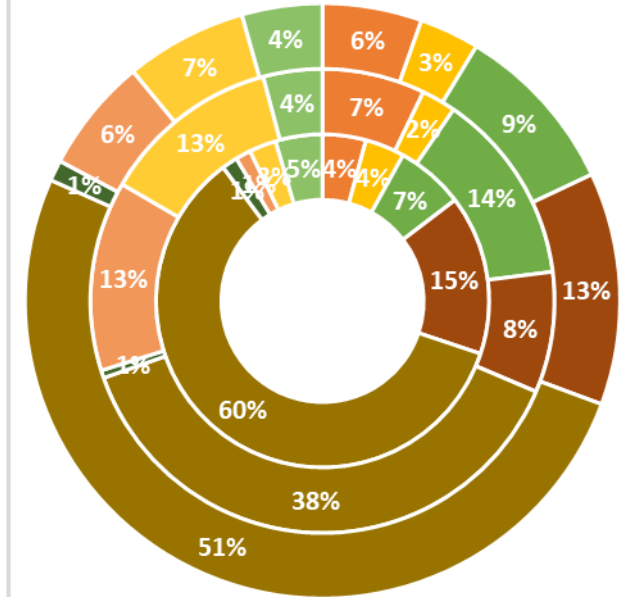
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

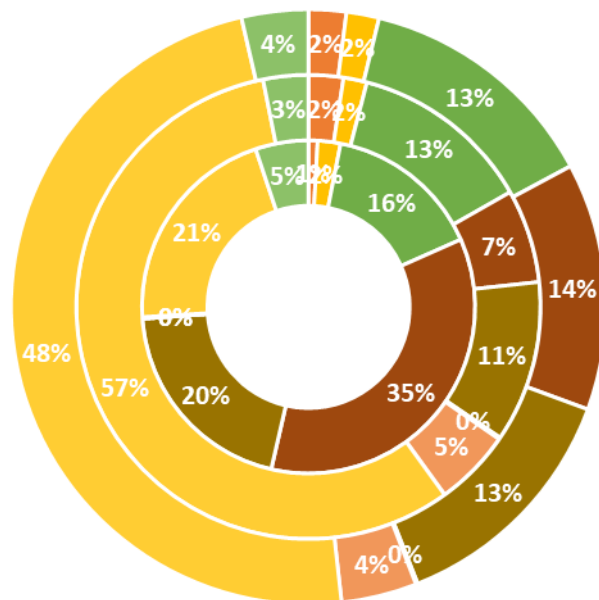
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



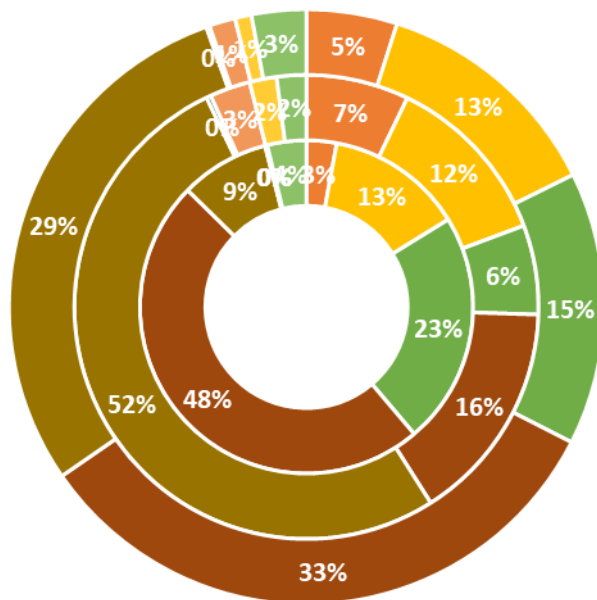
Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Vybraná odvětví*

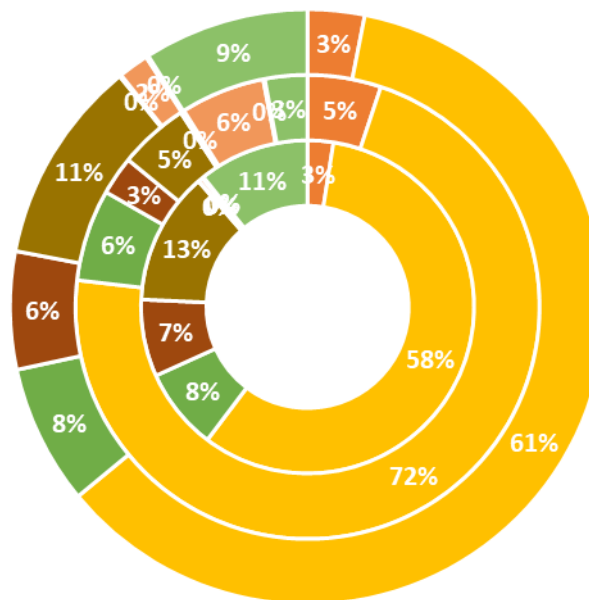
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



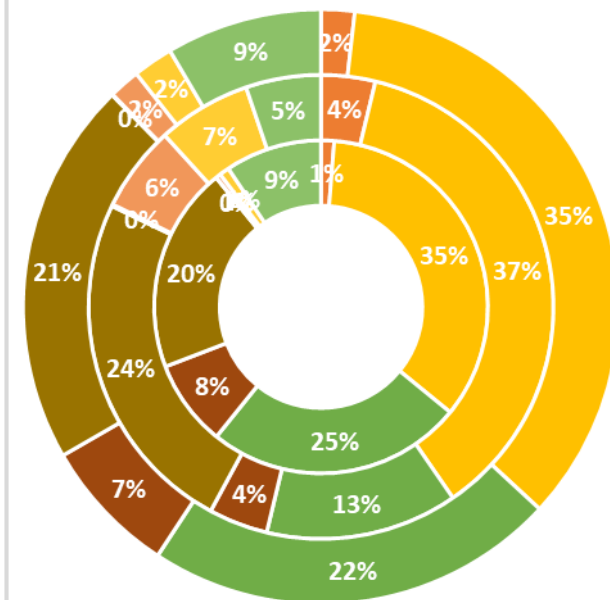
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



1 - Zákodníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

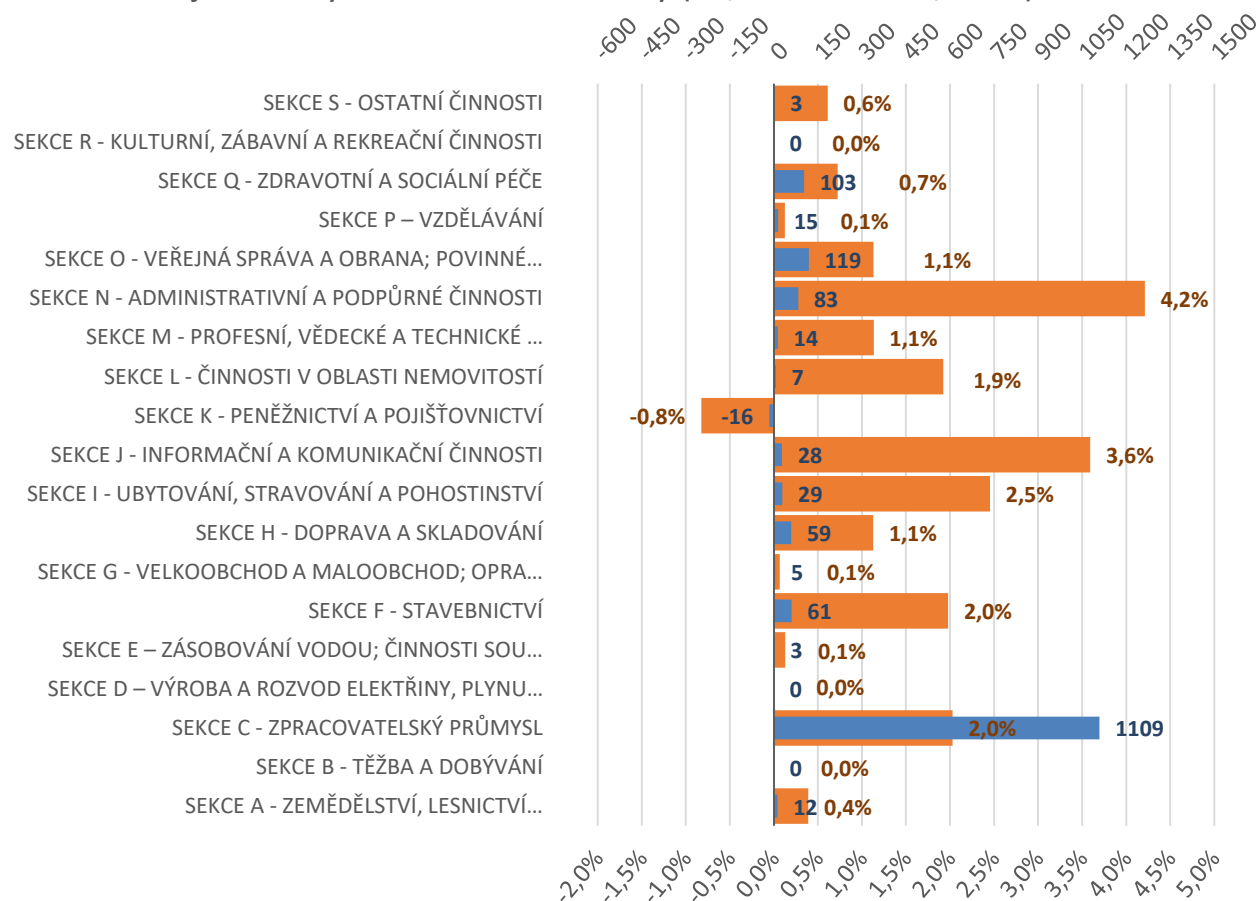
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



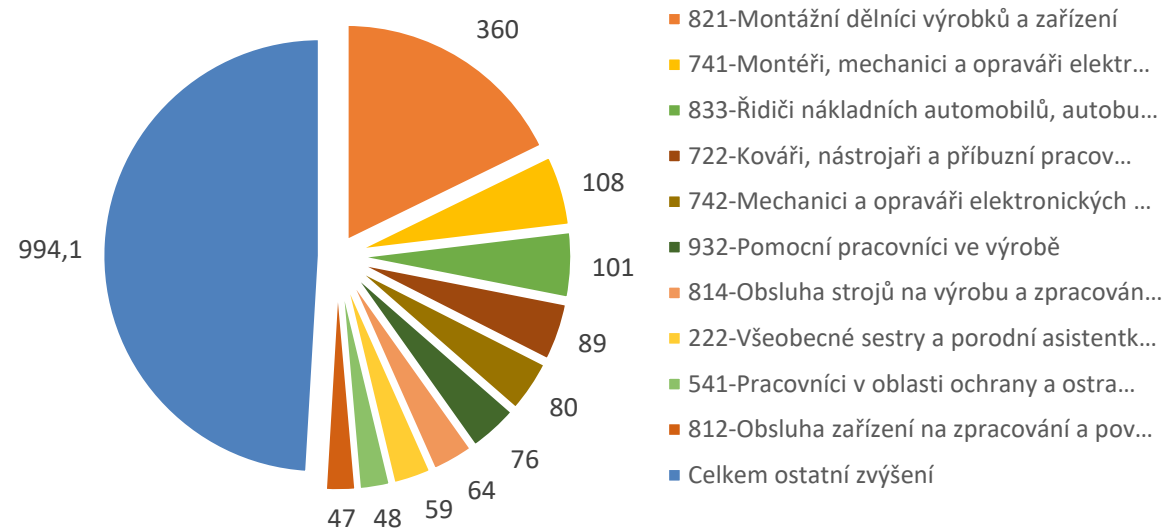
Potřeba změny stavu zaměstnanců dle odvětví a dle CZ ISCO

Úřad práce ČR

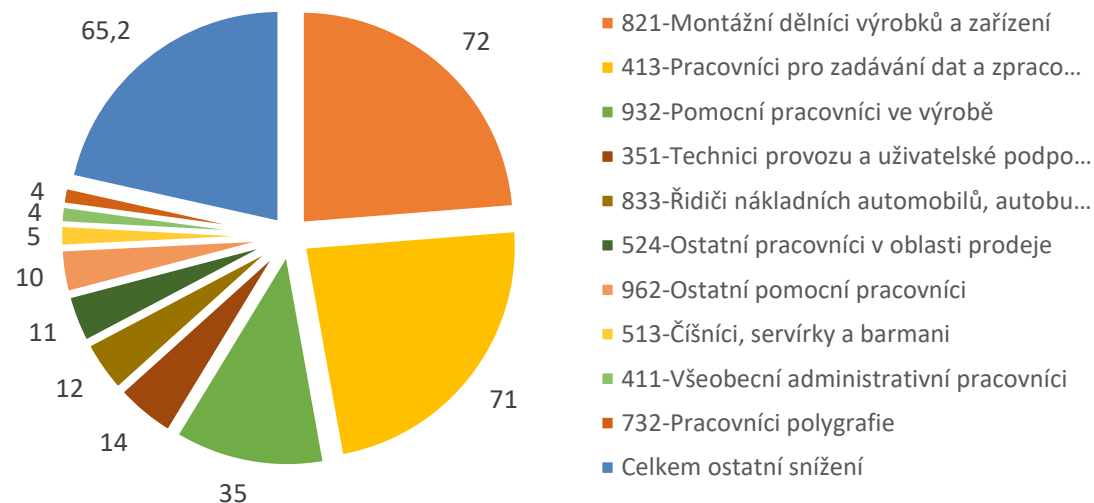
Očekávaná procentuální a absolutní změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)

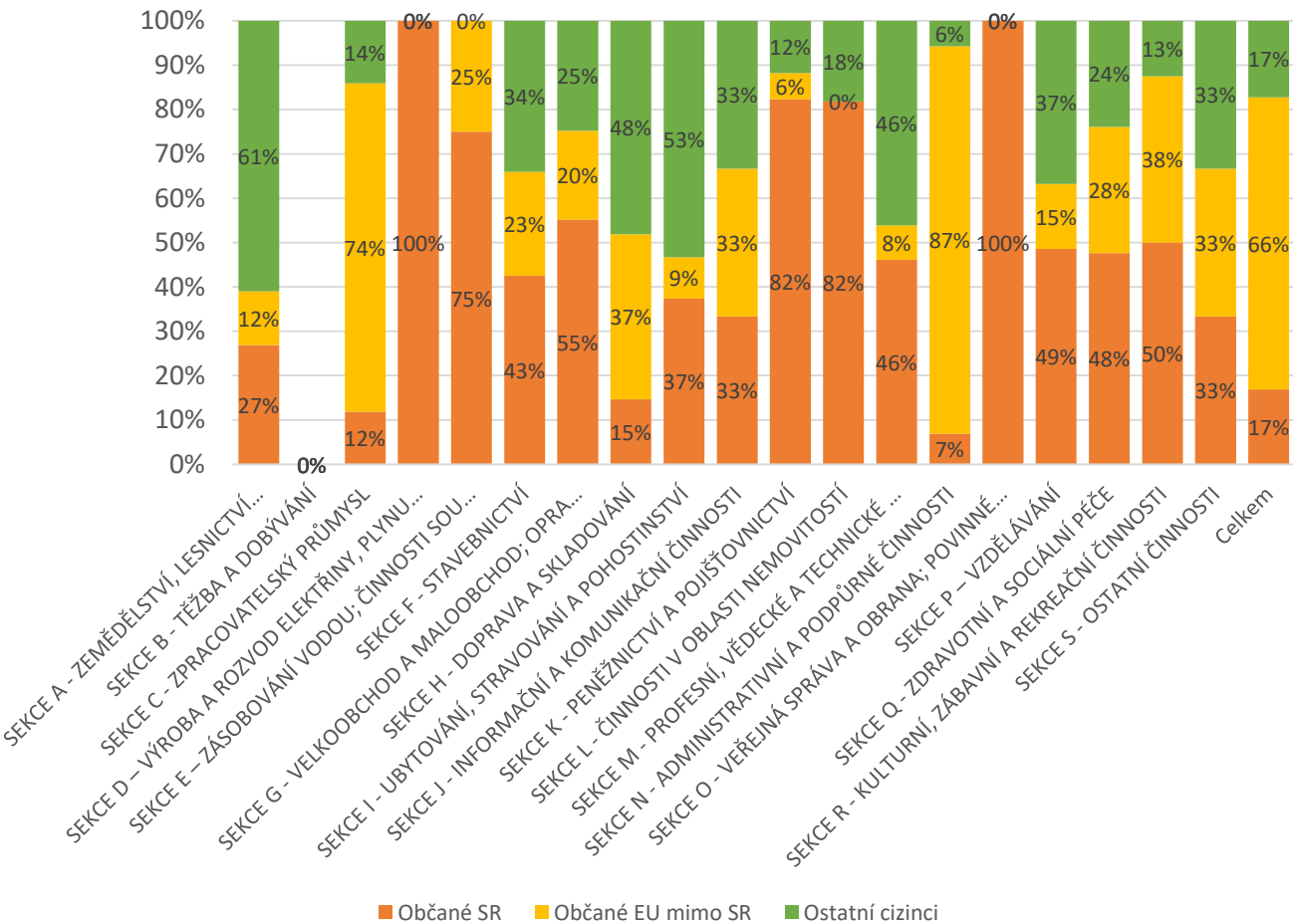


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



Úřad práce ČR

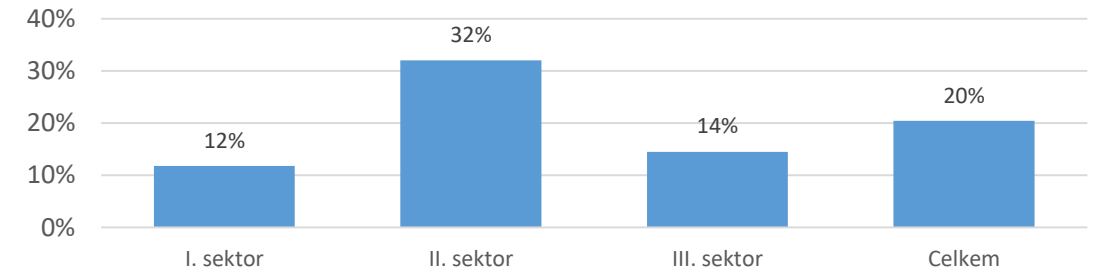
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



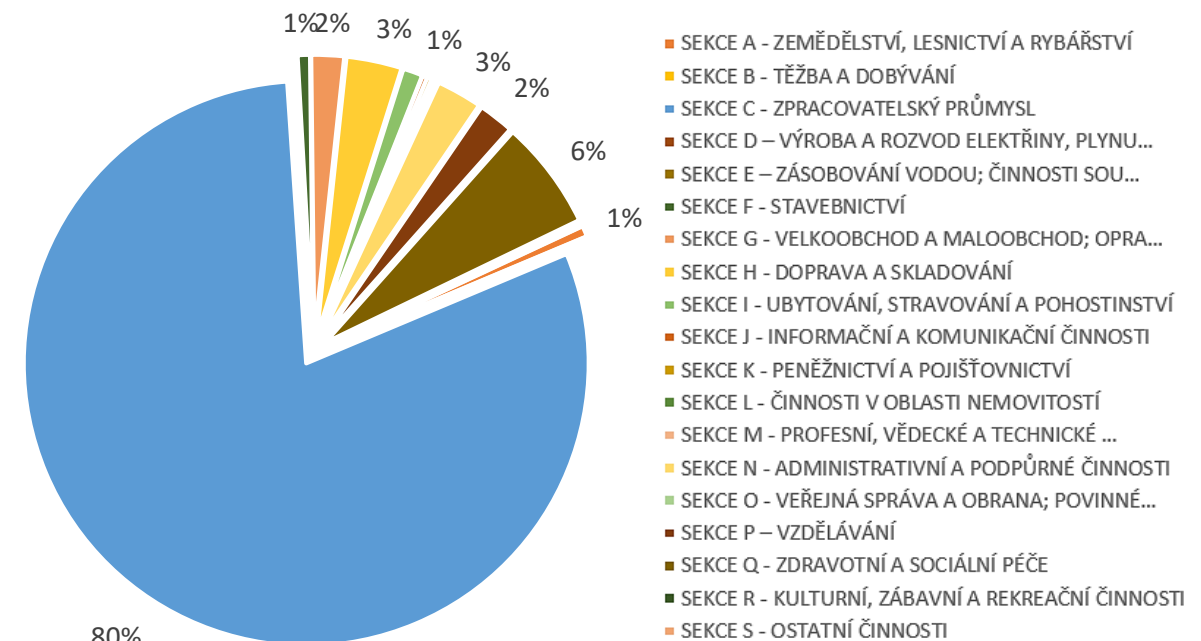
Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Rusko, Moldavsko.

Zaměstnávání cizinců v kraji

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



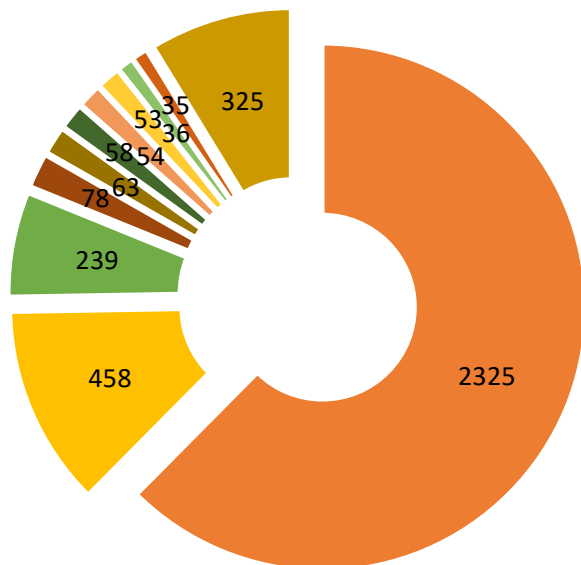
Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (se zohledněním počtu cizinců v organizaci)





Úřad práce ČR

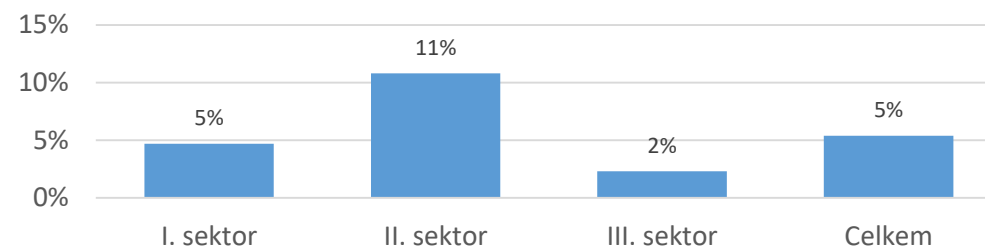
Nejčastější profese agenturních pracovníků



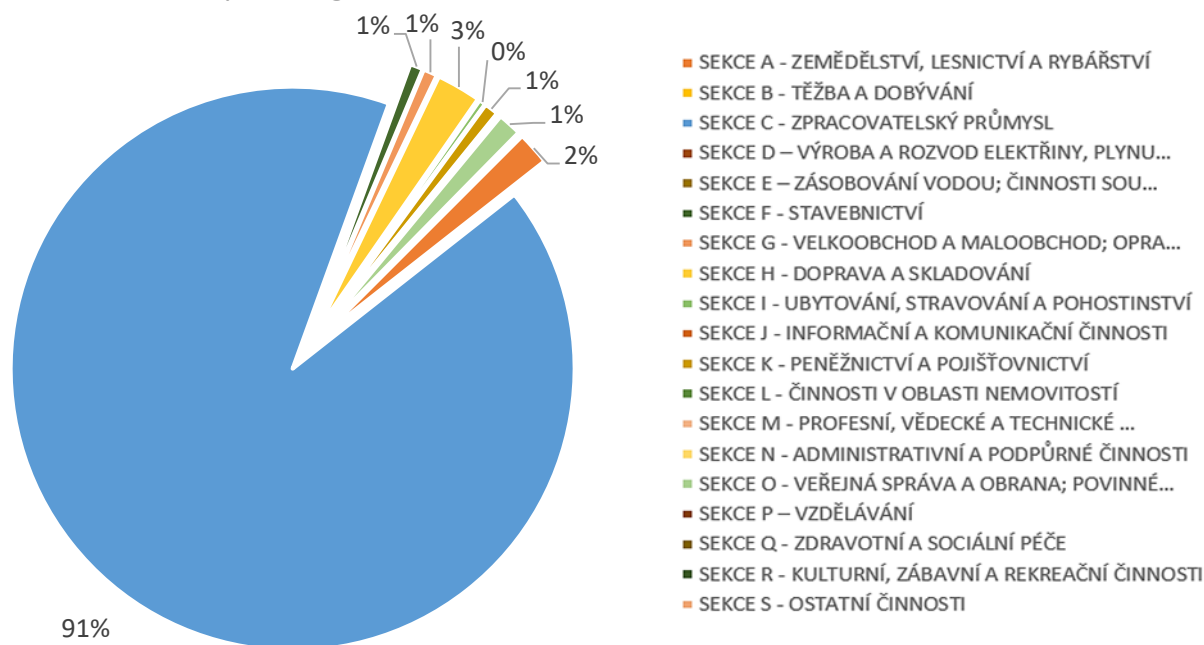
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, p...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování st...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů ...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu p...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Ostatní celkem

Zaměstnávání agenturních pracovníků v kraji

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky (se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)

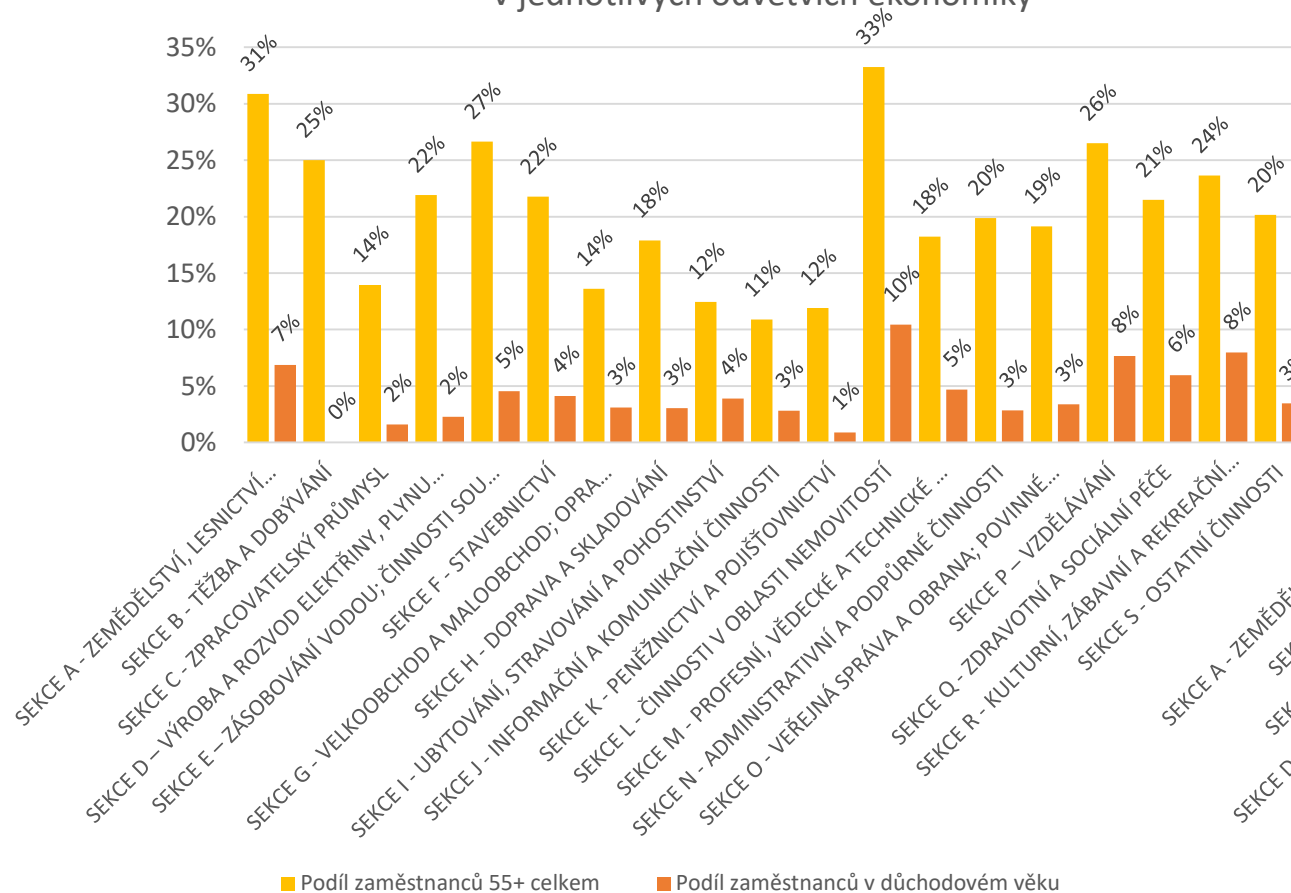




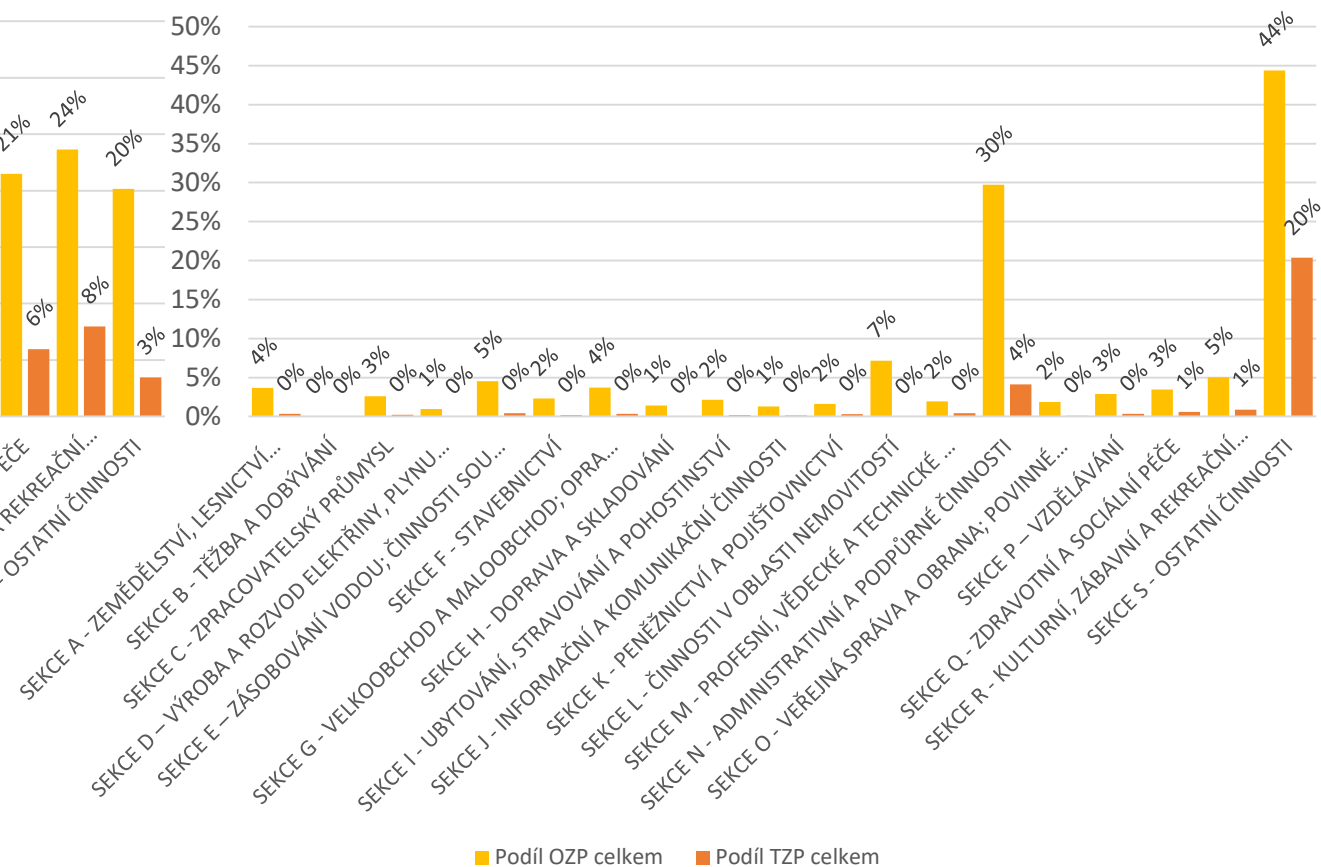
Úřad práce ČR

Zastoupení osob starších 55 let a osob se zdravotním postižením*

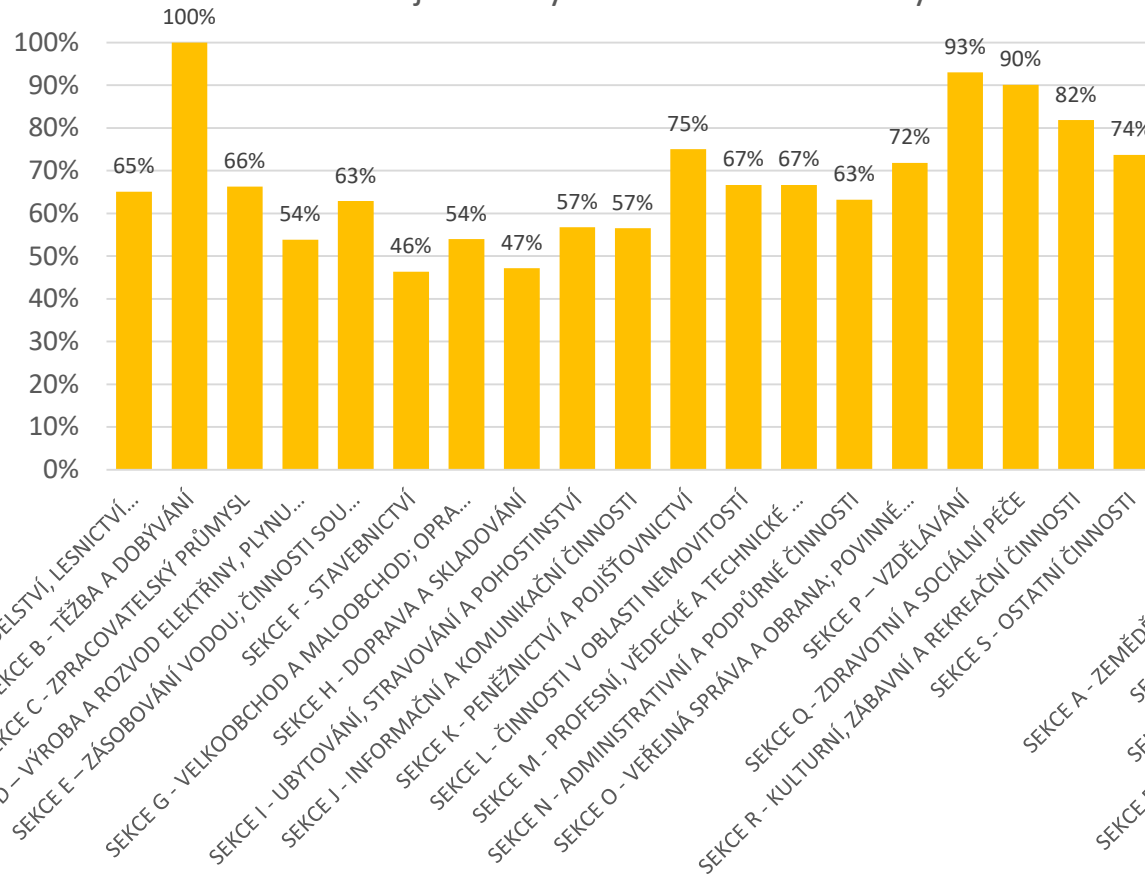
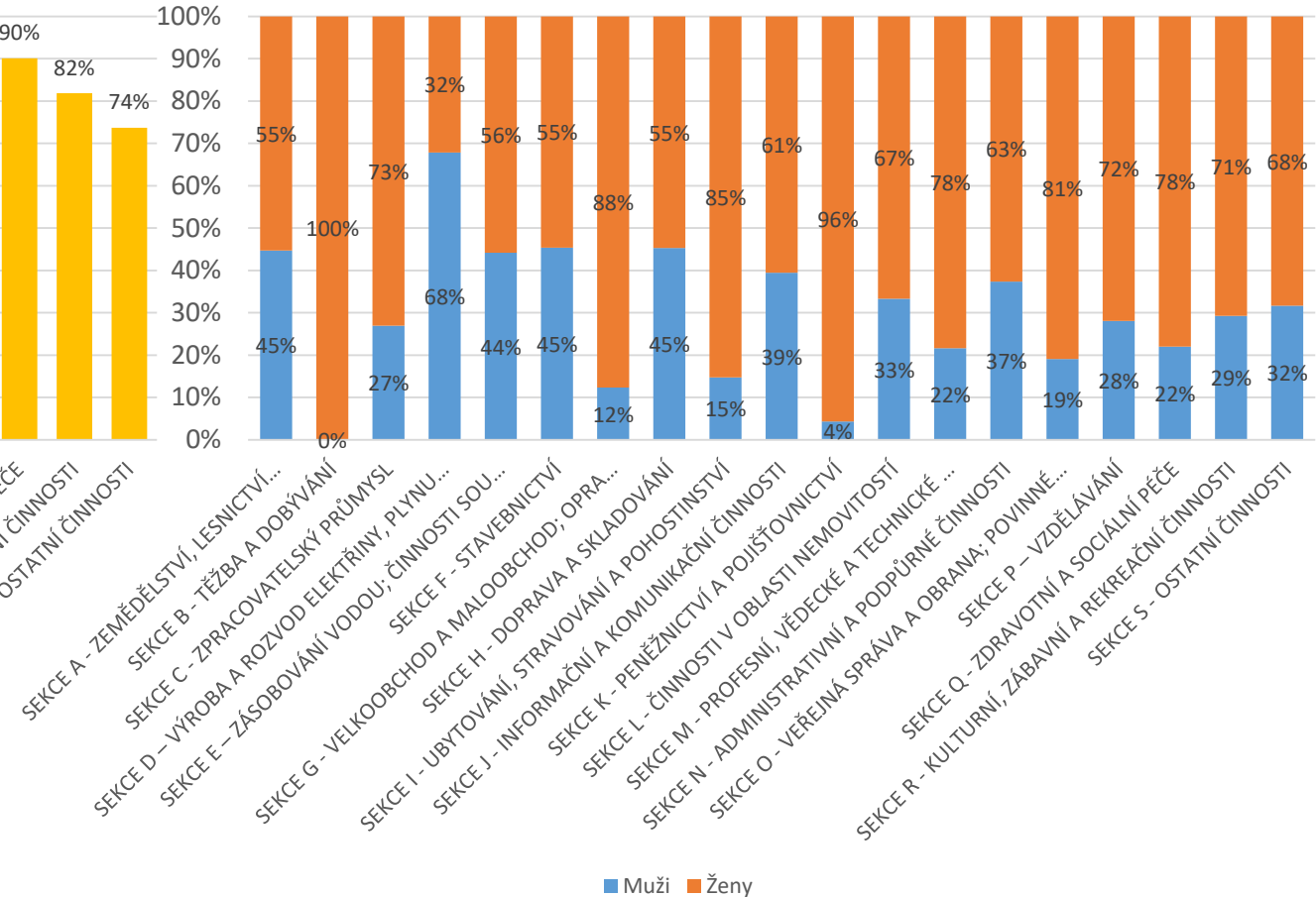
Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku
v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením
v jednotlivých odvětvích ekonomiky



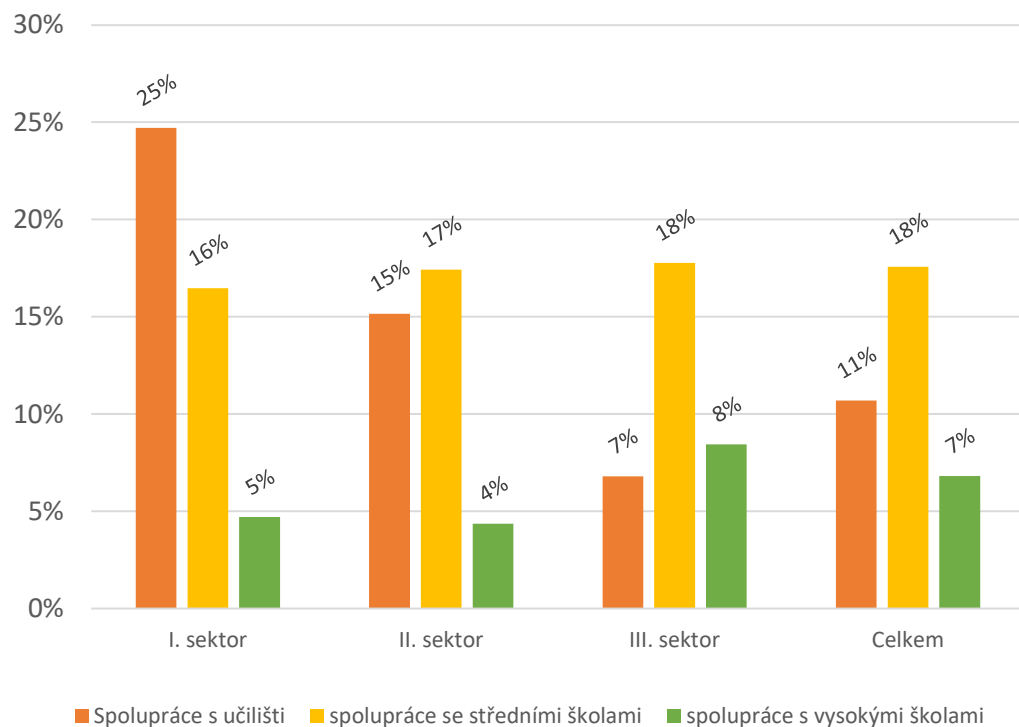
* Tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky
v jednotlivých odvětvích ekonomikyPodíl mužů a žen na zkrácených úvazcích
v jednotlivých odvětvích ekonomiky

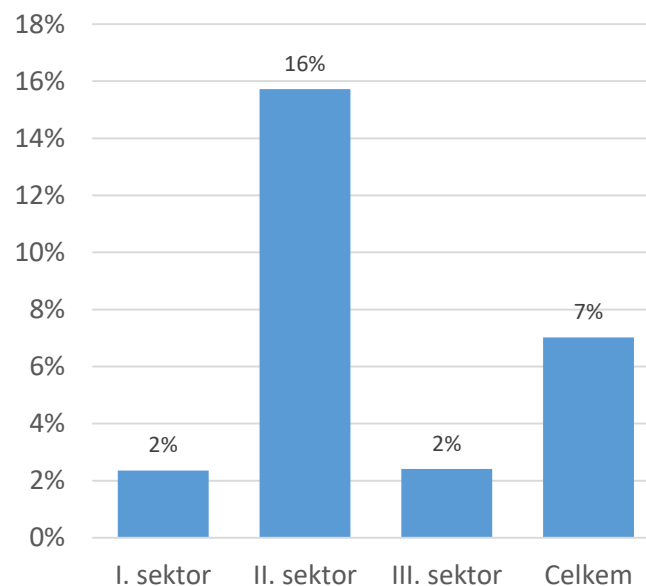
Muži Ženy



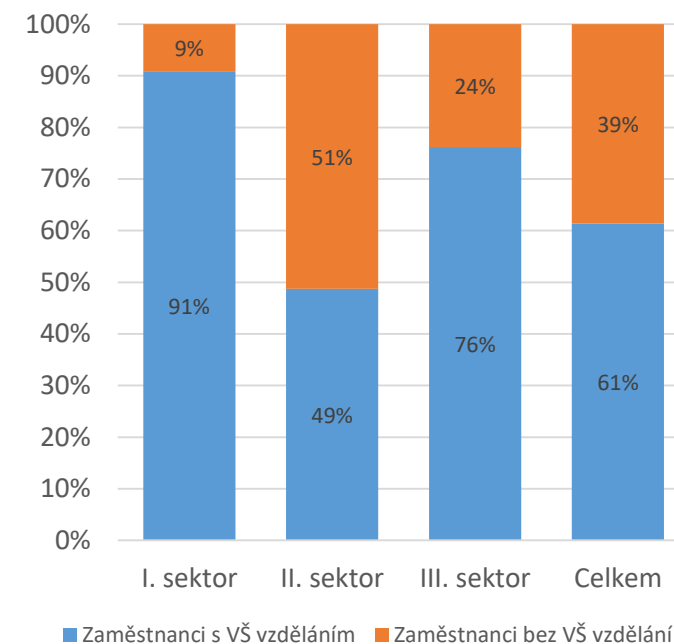
Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví:
 - informační a komunikační činnosti (25%),
 - zpracovatelský průmyslu (20% organizací),
 - profesní, vědecké a technické činnosti (17%),
 - administrativní a podpůrné činnosti (5%).
 - Ostatní odvětví žádná spolupráce či nízké jednotky procent.



Úřad práce ČR

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Vysoké učení technické Brno
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta stavební

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Univerzita Hradec Králové
Zejm. Fakulta pedagogická

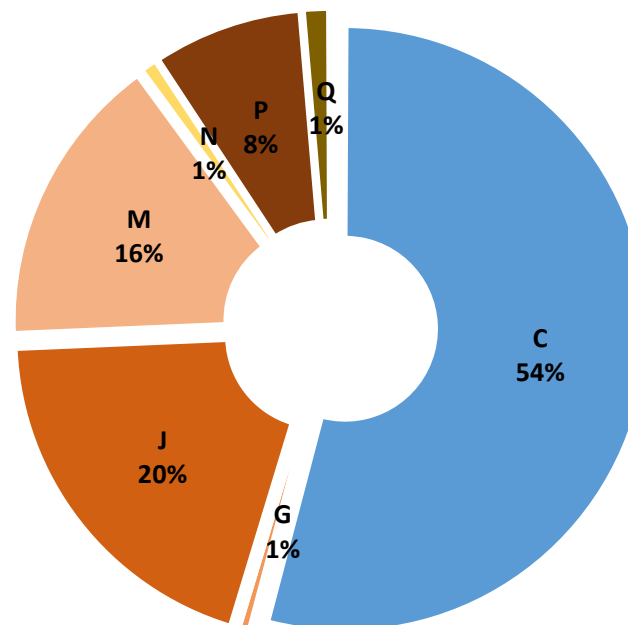
Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie, Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Mendelova univerzita Brno
Agronomická fakulta, Fakulta lesnická

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

Univerzita Karlova
Zejm. Lékařská fakulta Hradec Králové

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	247
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	20

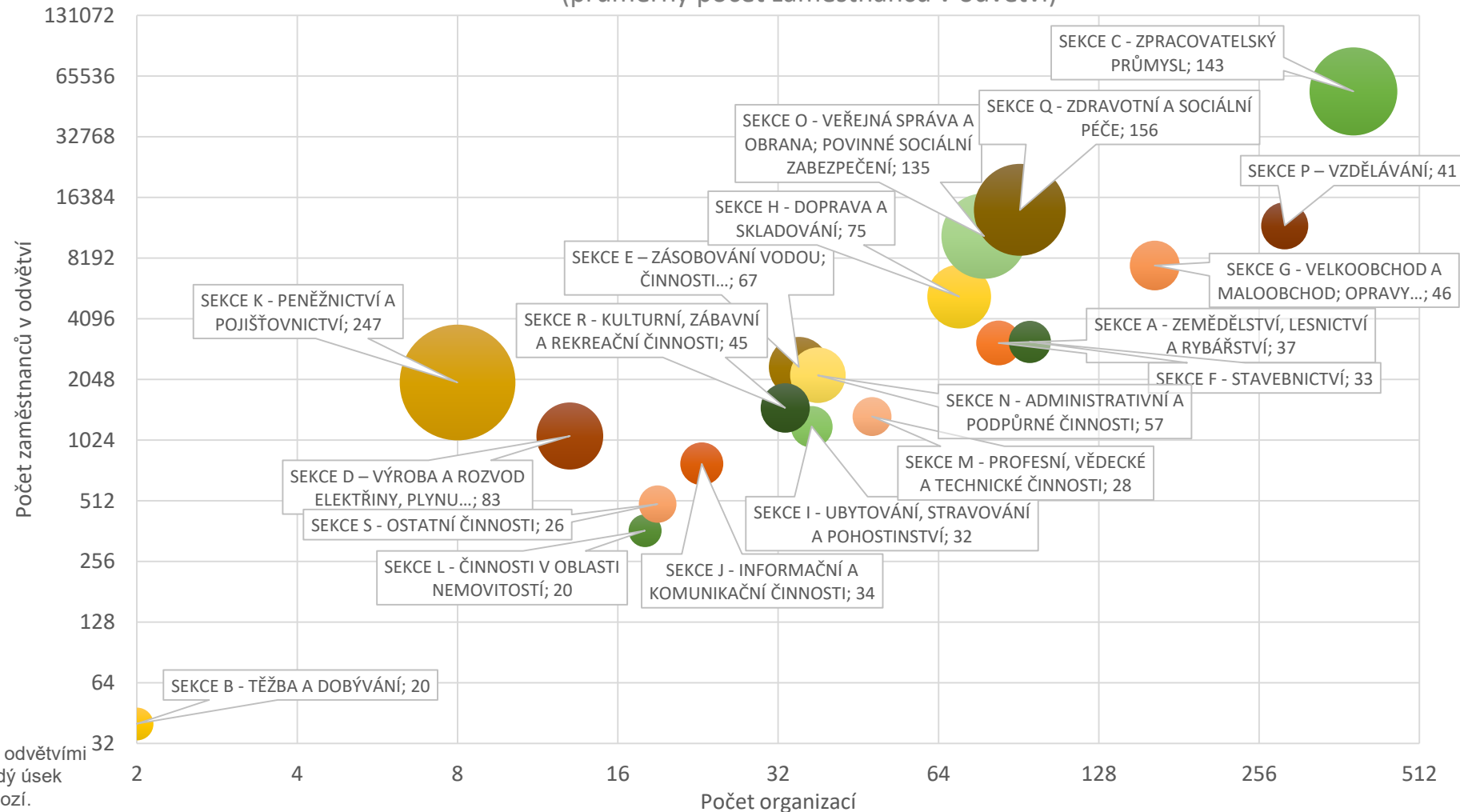
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	385
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	55029
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	40

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





- Šetření v roce 2019 bylo realizováno Úřadem práce ČR jednotně na celém území ČR a to v krajském členění.
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti v získaných dotaznících (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či neúplné vyplnění všech dotazníků). Prezentované údaje tak nelze považovat za zcela přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Výstupy budou kromě výše zmíněných způsobů využití uplatněny i pro další zlepšení procesu dotazníkového šetření za účelem zlepšení vypovídací hodnoty šetření v dalších obdobích.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
 - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk/>
 - stručných měsíčních statistických zpráv:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk/> (na stejné stránce o něco níže)
- **Úřad práce velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnuté informace.**



Úřad práce ČR

Dotazníkové šetření za rok 2019 organizace

- Zaměstnavatelé budou kontaktováni s žádostí o vyplnění dotazníku e-mailem na začátku ledna 2019 (od 6.1.2019).
- Data budou sbírána k 31. 12. 2019 a to na úrovni okresů.
- Oslovováno je cca 2700 zaměstnavatelů, což představuje cca 3300 dotazníků při zohlednění více pracovišť zaměstnavatelů v jednotlivých okresech kraje.
- Dotazníkové šetření je dobrovolné, nicméně velmi potřebné.
- **Předem Vám velmi děkujeme za spolupráci při dotazníkovém šetření za rok 2019.**
- Kontaktní osoby pro získání informací k dotazníkovému šetření:

okres	kontaktní osoba	e-mail pro zaslání dotazníků	telefonní číslo
Hradec Králové	Bc. Markéta Tilkeridu	dotazniky.hk@uradprace.cz	950 116 474
Jičín	Bc. Helena Kuželová	dotazniky.jc@uradprace.cz	950 122 324
Náchod	Mgr. Leona Hemelíková	dotazniky.na@uradprace.cz	950 138 489
Rychnov nad Kněžnou	Bc. Karolína Dvořáková	dotazniky.rk@uradprace.cz	950 159 414
Trutnov	Jaroslav Pilař	dotazniky.tu@uradprace.cz	950 168 423
koordinace dotazníkového šetření v kraji	Ing. Martin Hodek	dotaznikykrp.hk@uradprace.cz	950 138 492