



**Úřad práce ČR**

**Výsledky dotazníkového šetření  
za rok 2019  
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové



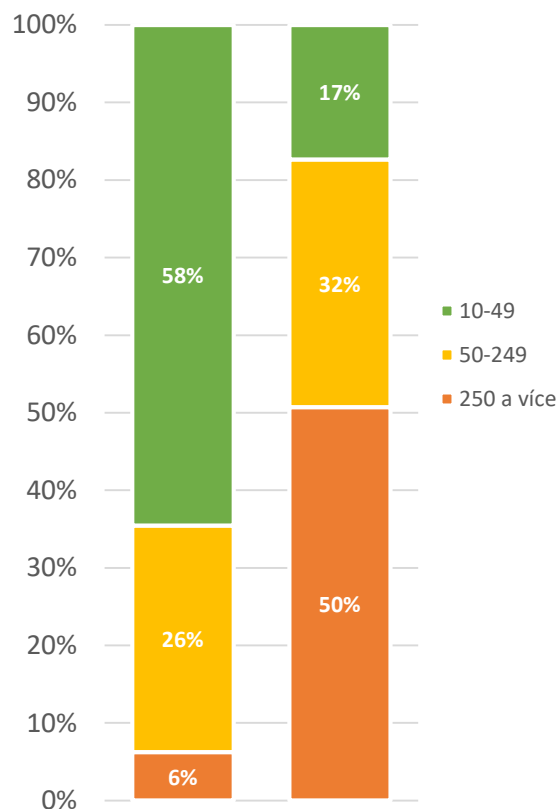
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20191004.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



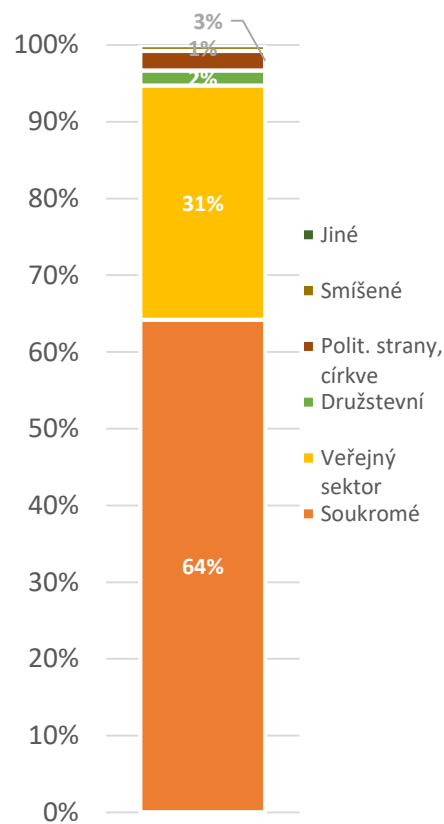
# Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

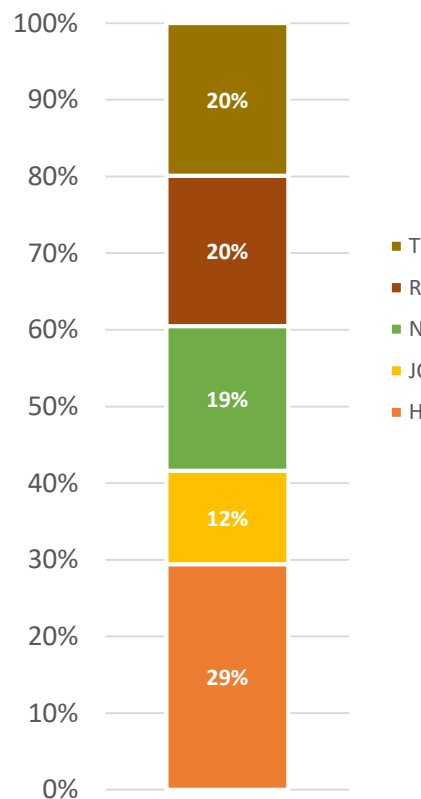
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji\*



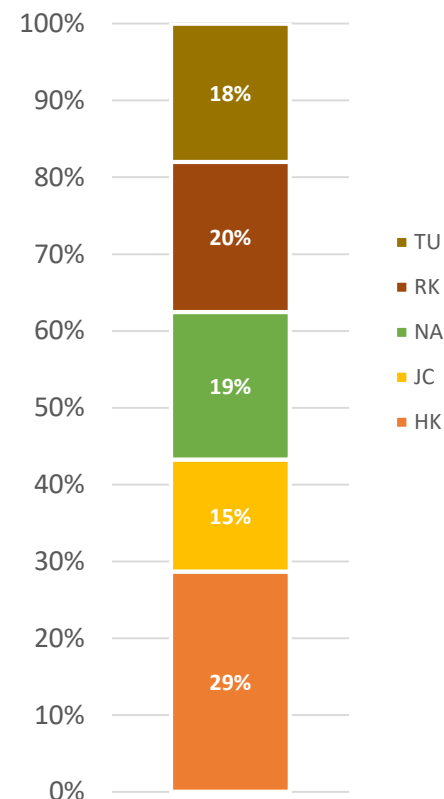
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



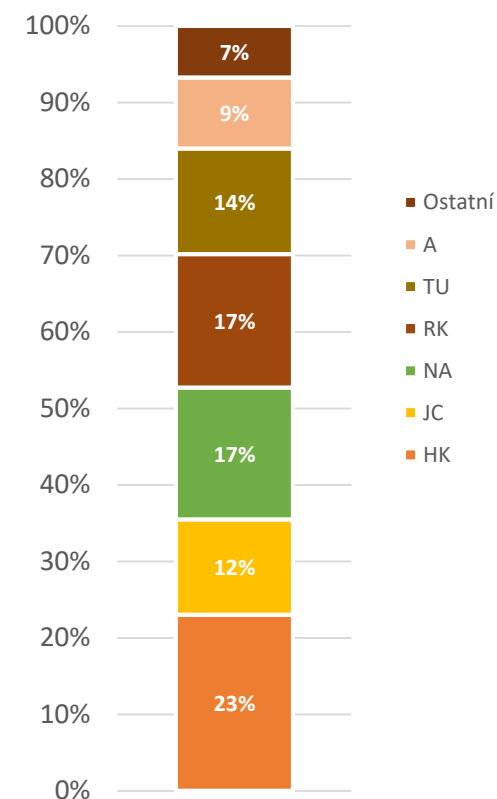
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje\*\*



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

\*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, A - Praha

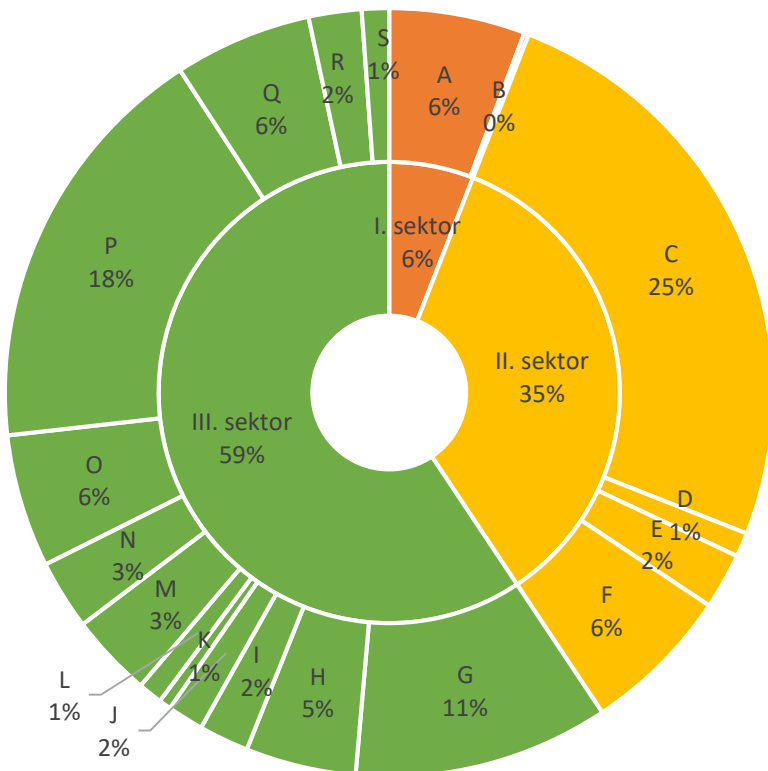


## Úřad práce ČR

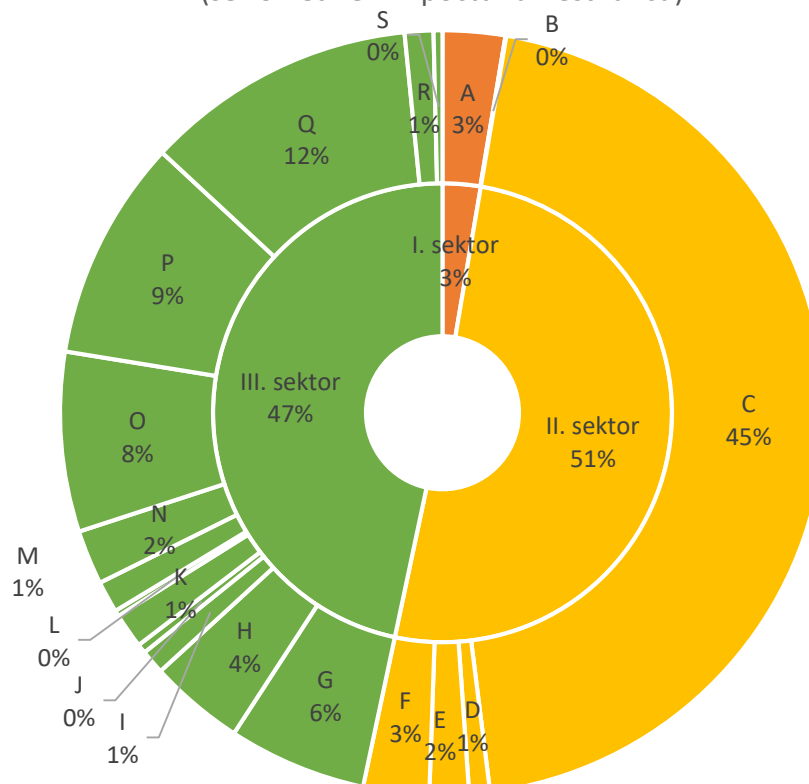
# Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3433
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3386
B - těžba a dobývání	47
II. sektor	65001
C - zpracovatelský průmysl	58173
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1123
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2135
F - stavebnictví	3570
III. sektor	59883
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7501
H - doprava a skladování	5155
I - ubytování, stravování a pohostinství	1316
J - informační a komunikační činnosti	503
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1894
L - činnosti v oblasti nemovitostí	314
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1715
N - administrativní a podpůrné činnosti	2954
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9745
P - vzdělávání	11986
Q - zdravotní a sociální péče	14765
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1555
S - ostatní činnosti	480

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



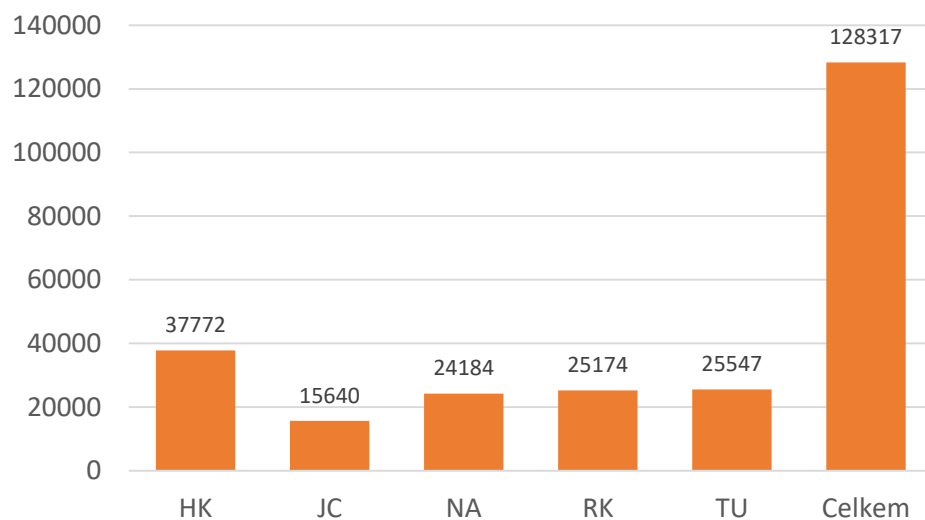
# Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

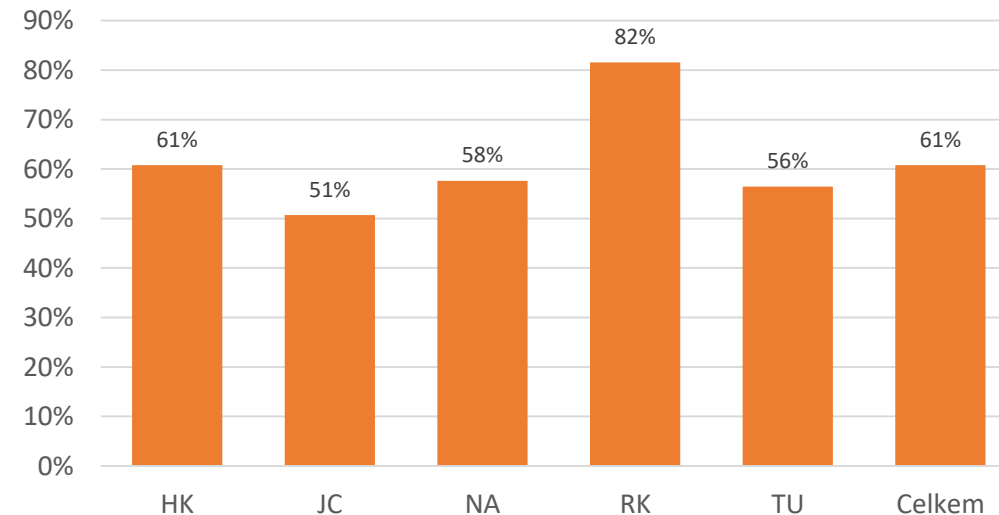
### Úřad práce ČR

- Pokryto 128 317 zaměstnanců, tj. 61 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do výsledků dotazníkového šetření zasáhla epidemie koronaviru COVID-19. Šetření bylo prováděno před jejím vypuknutím. Zatímco strukturální údaje popisující stav k 31.12.2019 lze považovat i nadále za správné, předpoklady vývoje celkového počtu zaměstnanců a poptávané profese zaměstnanců a jejich počty odrážejí stav před jejím propuknutím, tj. aktuální očekávání a potřeby zaměstnavatelů již nemusí příliš odrážet.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2627 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3254 dotazníků.

Návratnost: 57 %, tj. celkově 1863 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny a plynu; vzdělávání; zemědělství; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; peněžnictví a pojišťovnictví. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

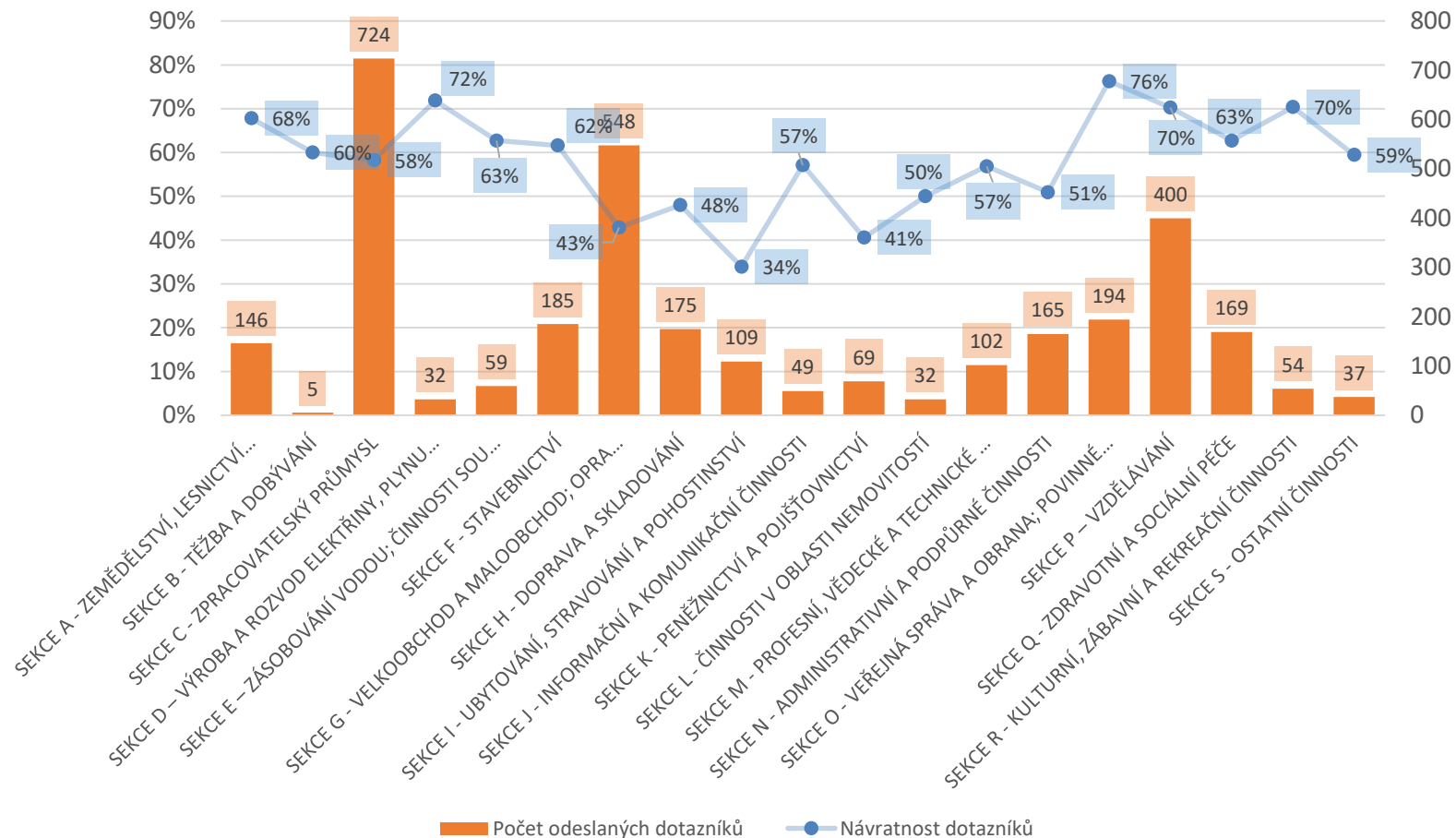
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
HK	995	534	RK	532	364
JC	484	272	TU	660	335
NA	583	358			

# Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji

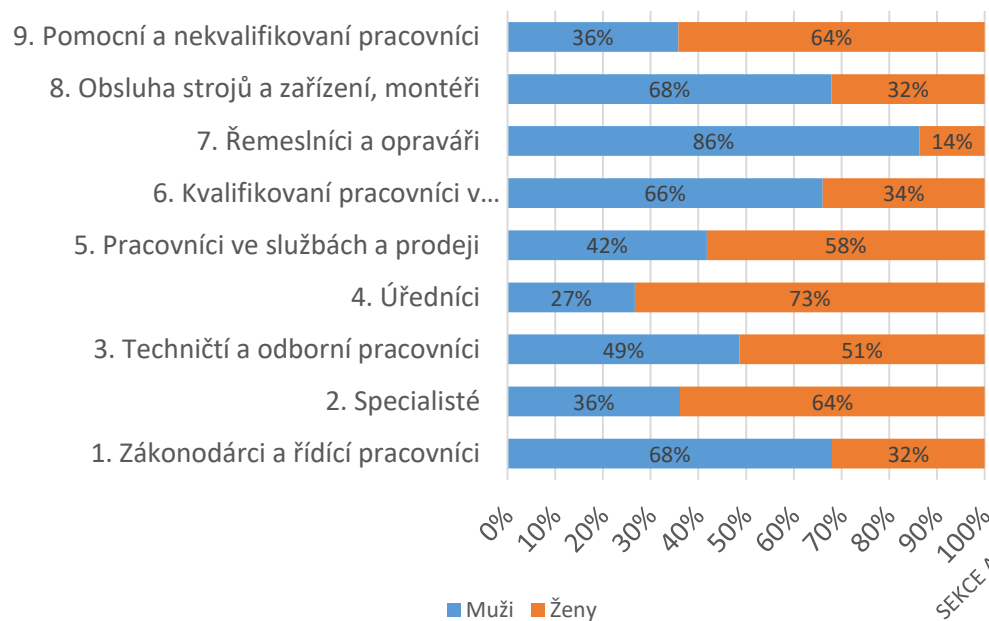


Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.

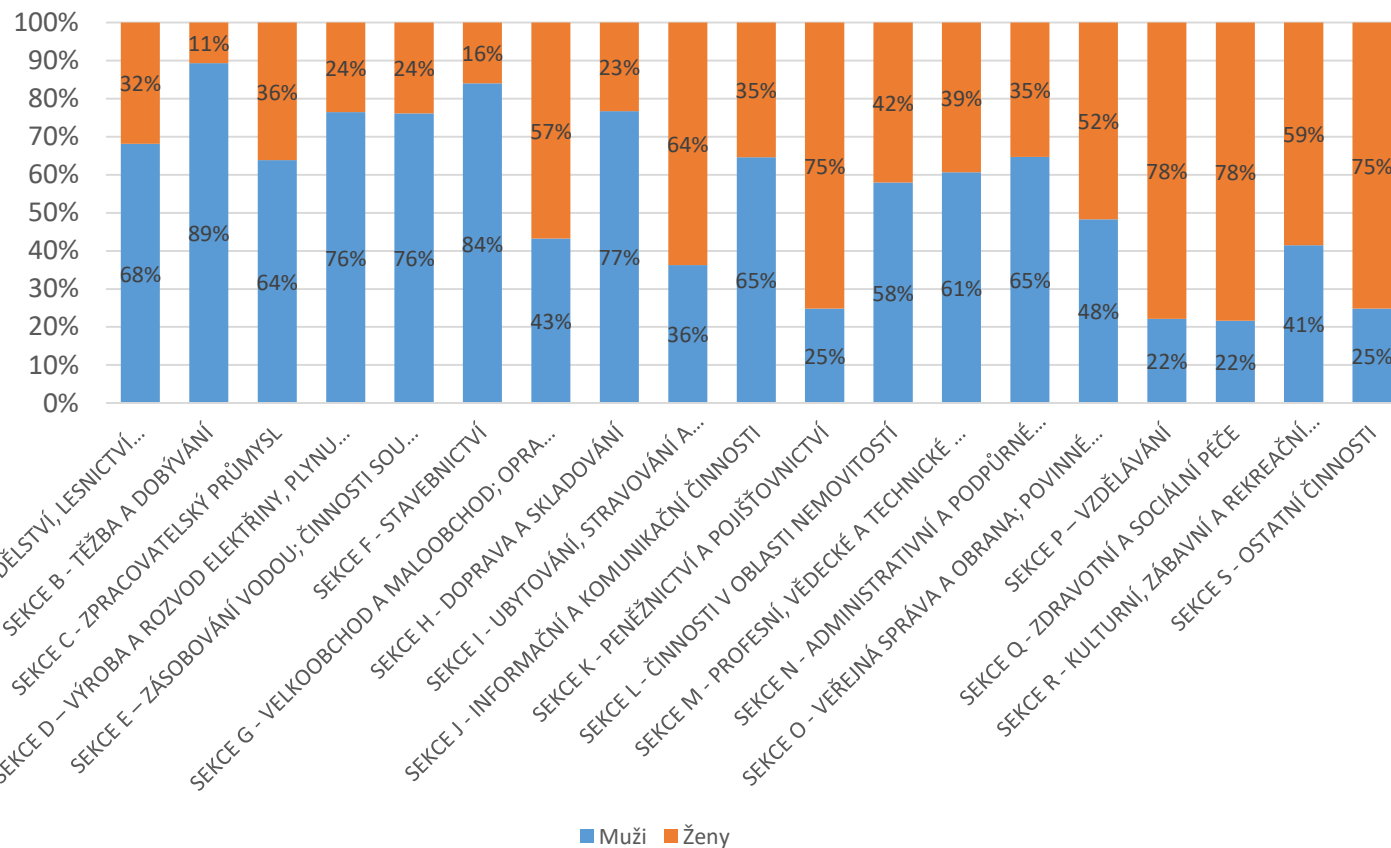


# Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v členění dle sekcí CZ NACE a tříd CZ ISCO

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky

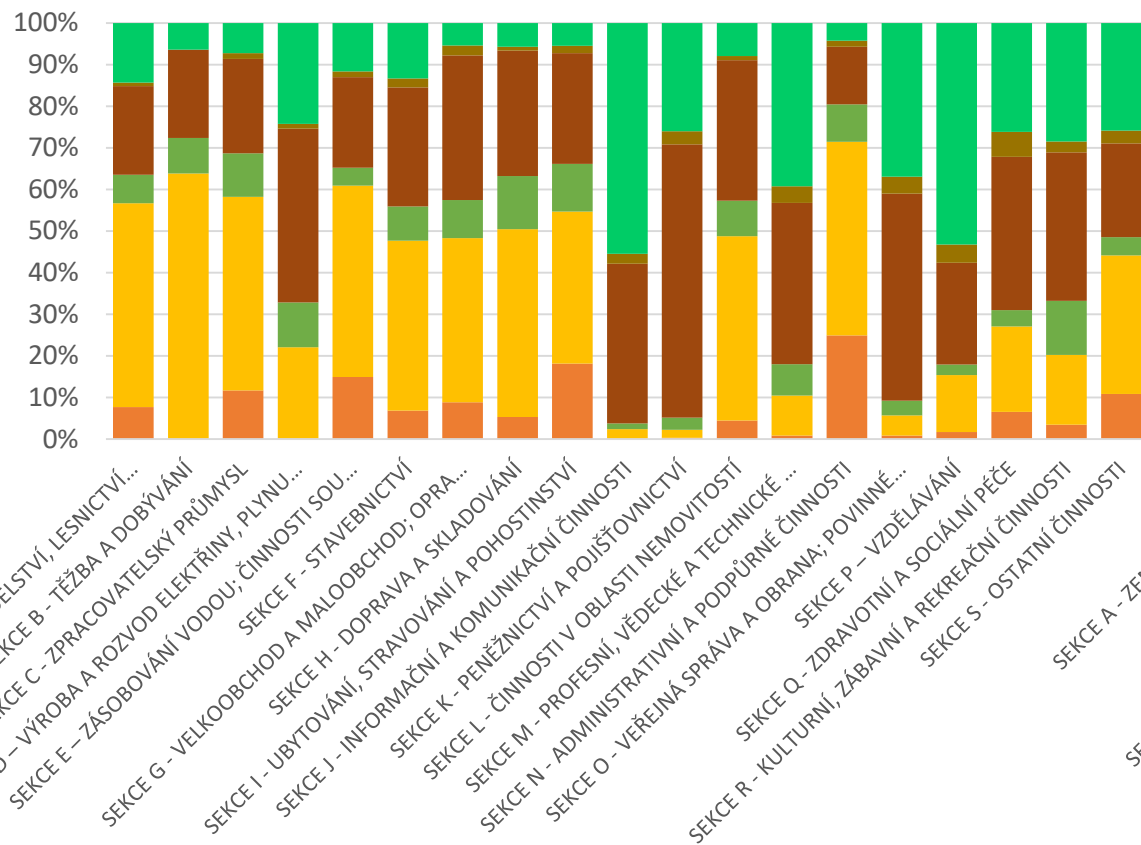




# Struktura zaměstnanosti dle vzdělání a profesí pracovníků

## Úřad práce ČR

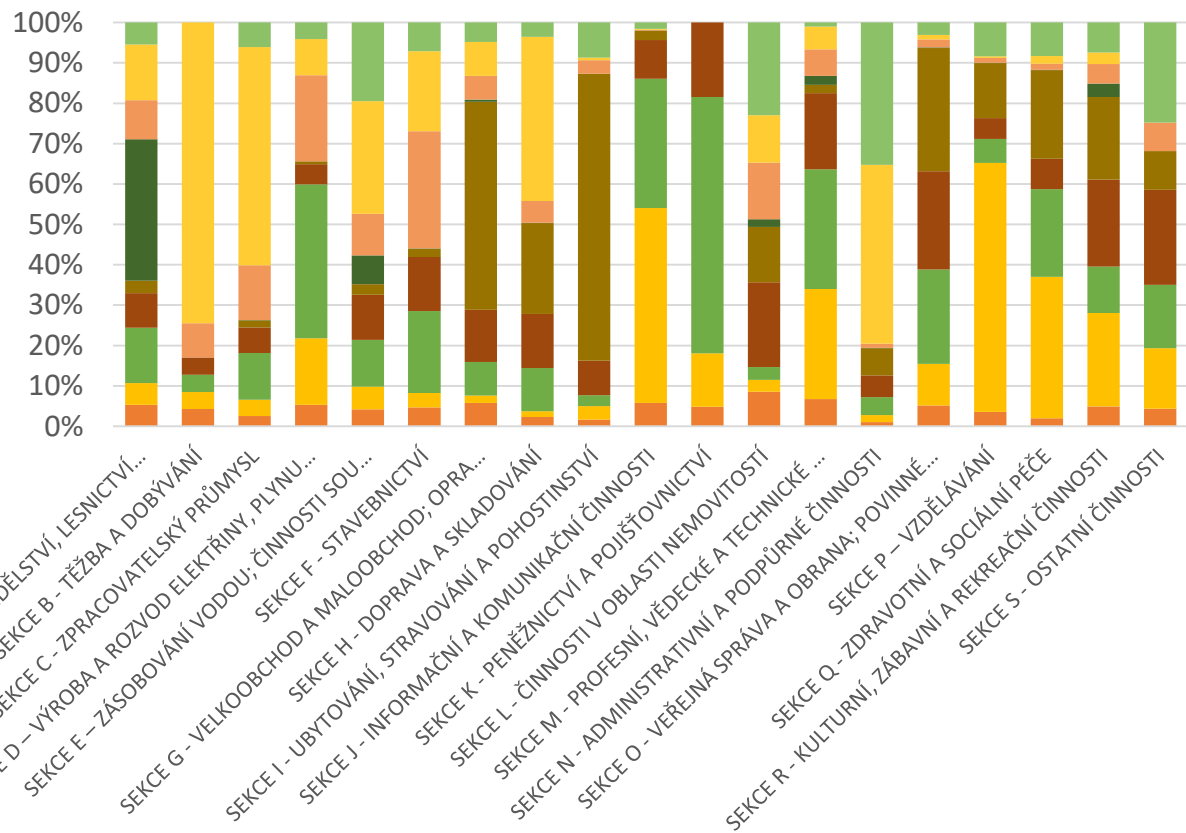
### Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Základní a bez vzdělání  
 Vyučení s maturitou  
 Vyšší odborné

Vyučení bez maturity  
 Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
 Vysokoškolské

### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci  
 7 - Řemeslníci a opraváři  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji  
 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)  
 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci

8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři  
 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství  
 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)

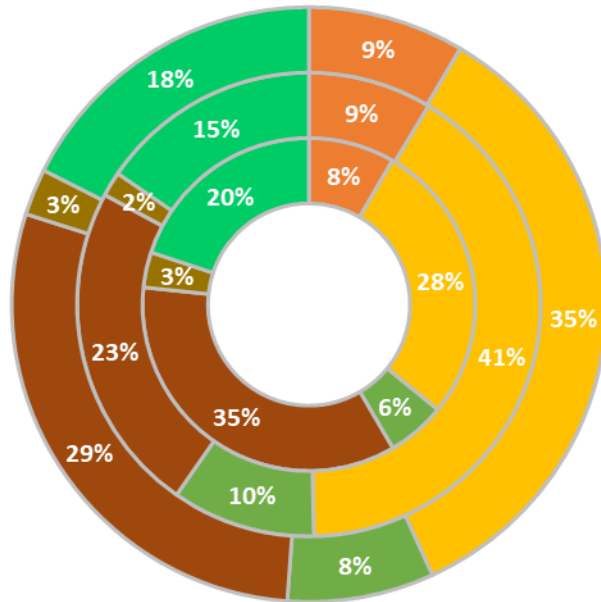




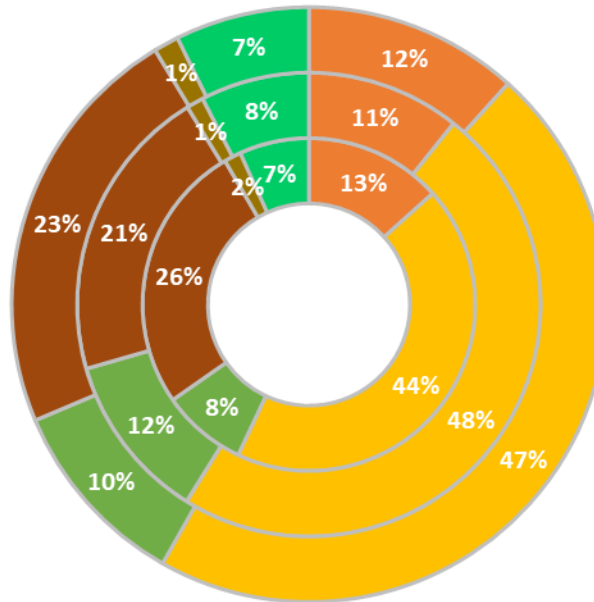
# Struktura zaměstnanosti dle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání

## Vybraná odvětví\*

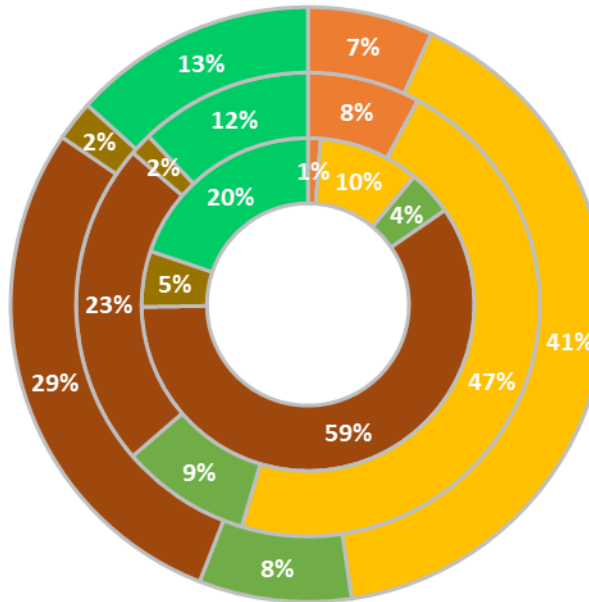
Celkem



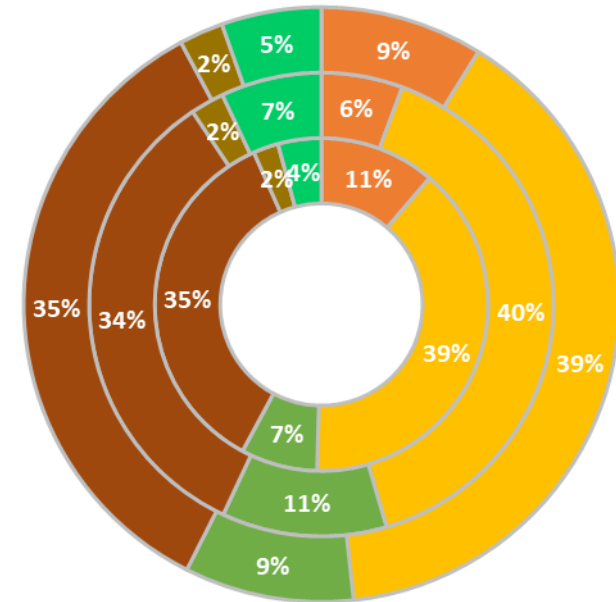
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

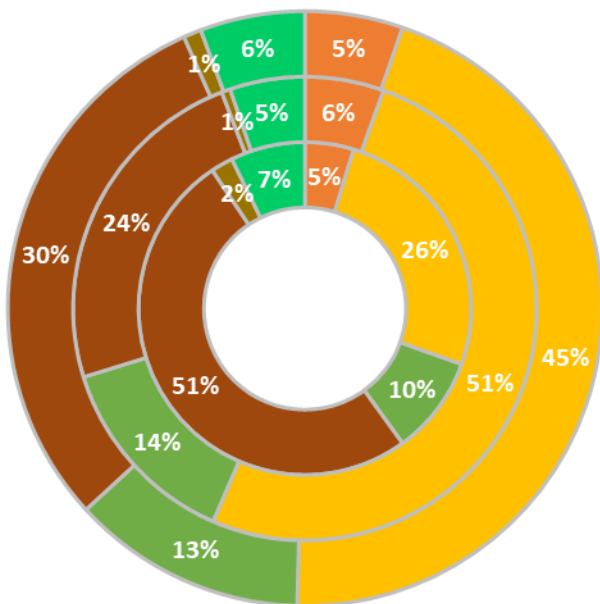
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



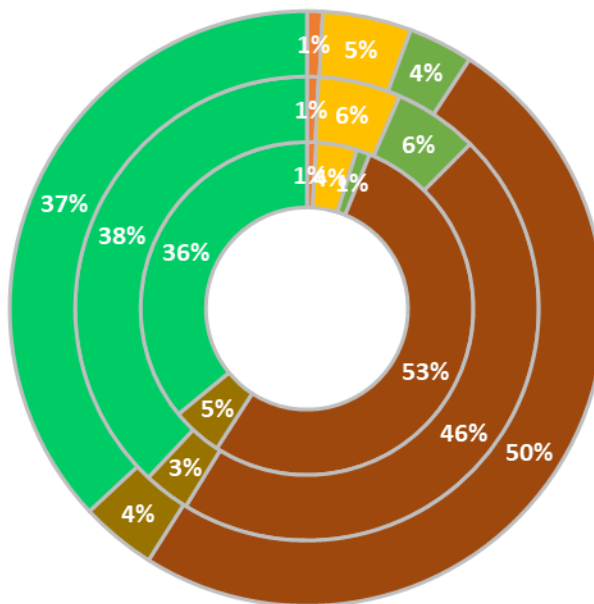
# Struktura zaměstnanosti dle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání

## Vybraná odvětví\*

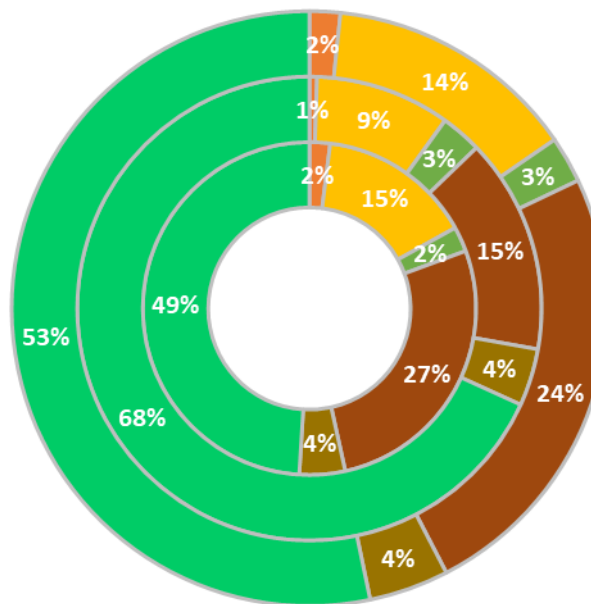
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



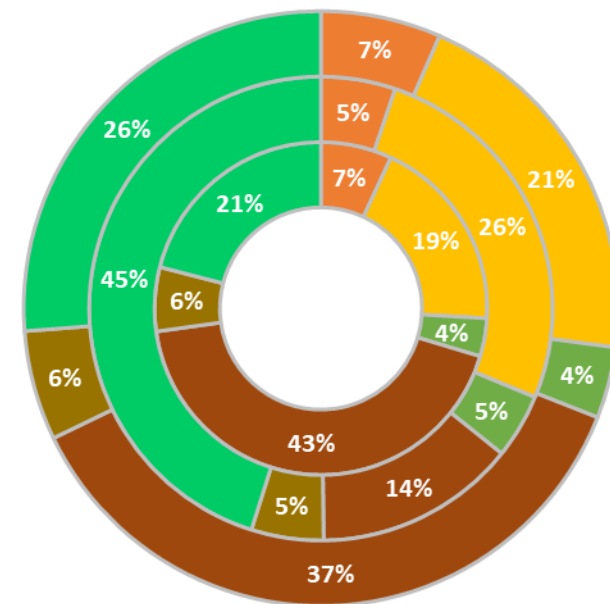
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

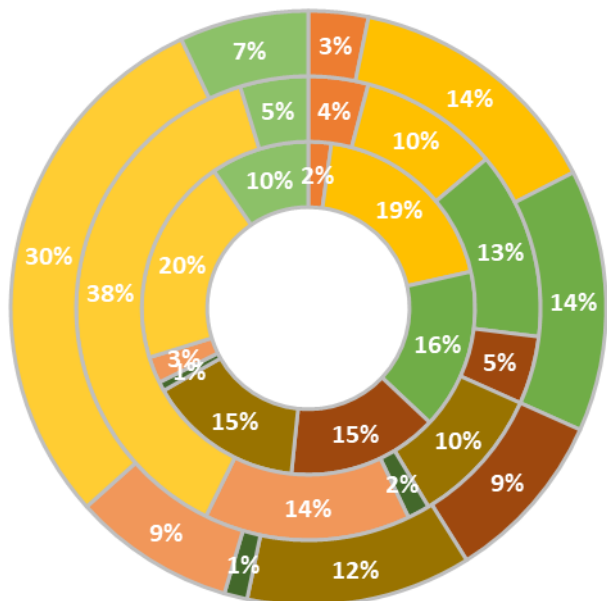
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



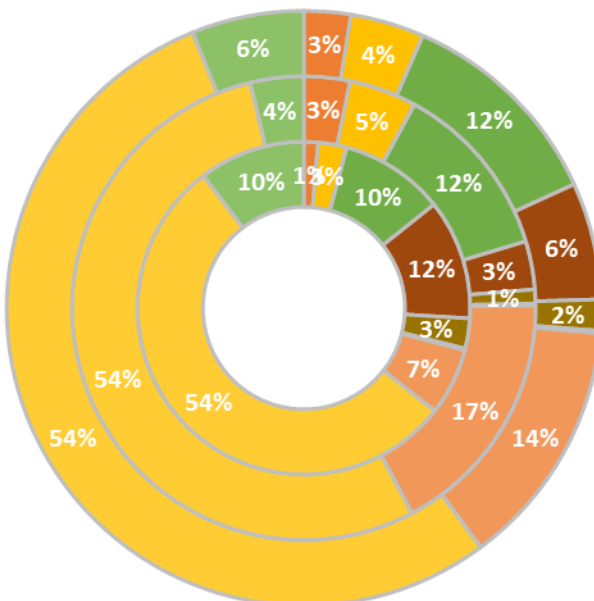
# Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

## Vybraná odvětví\*

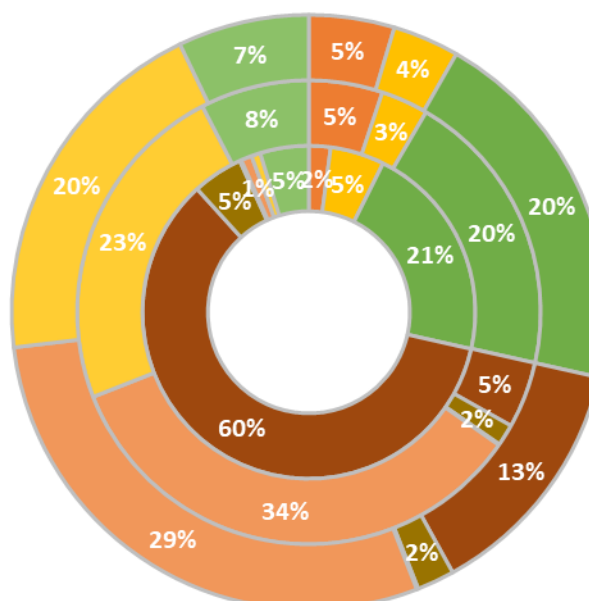
Celkem



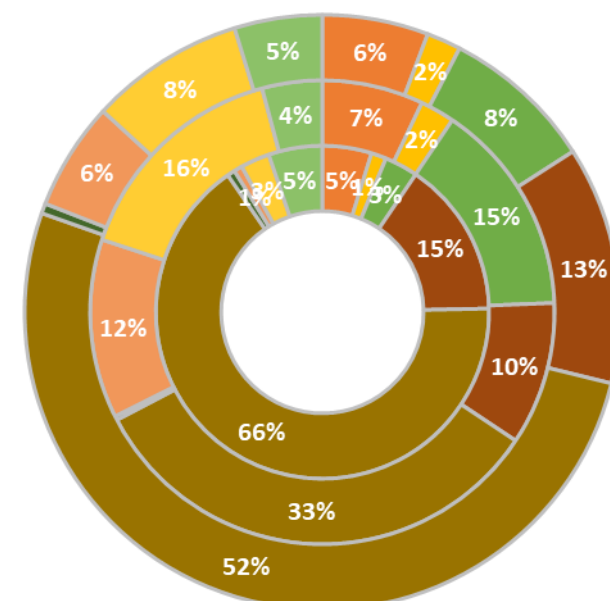
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

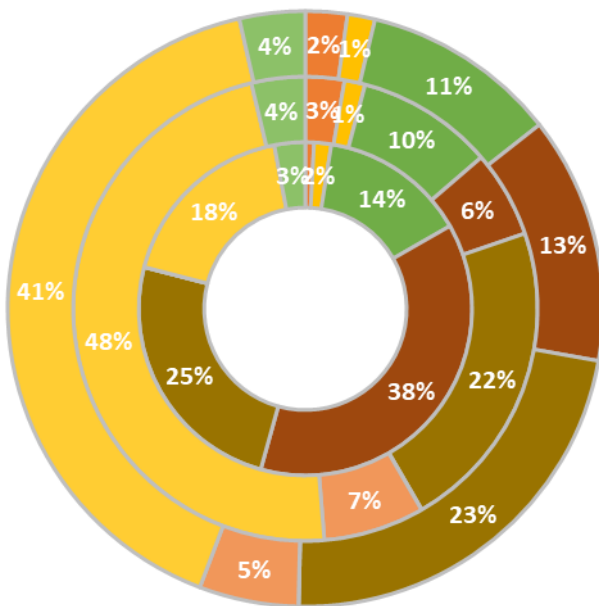


Úřad práce ČR

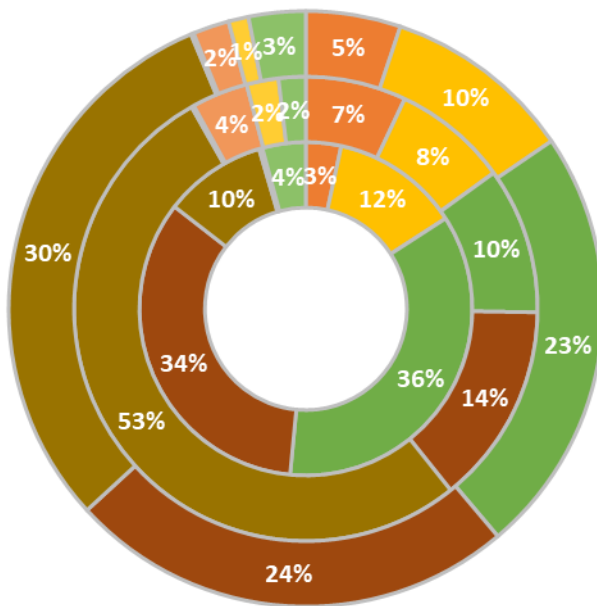
# Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Vybraná odvětví\*

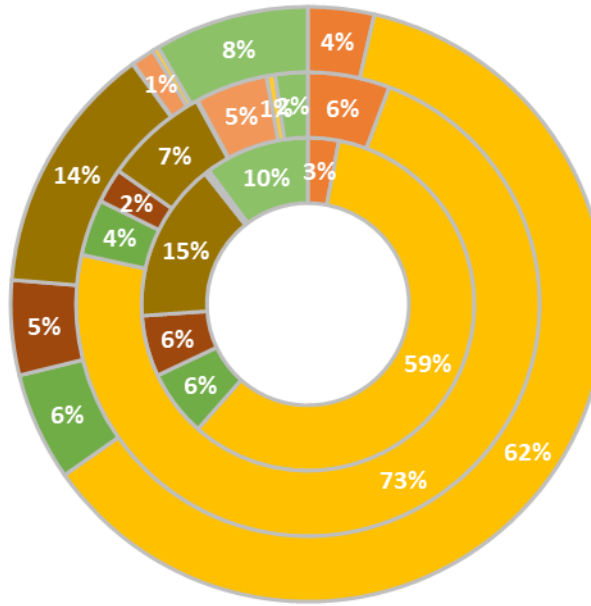
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



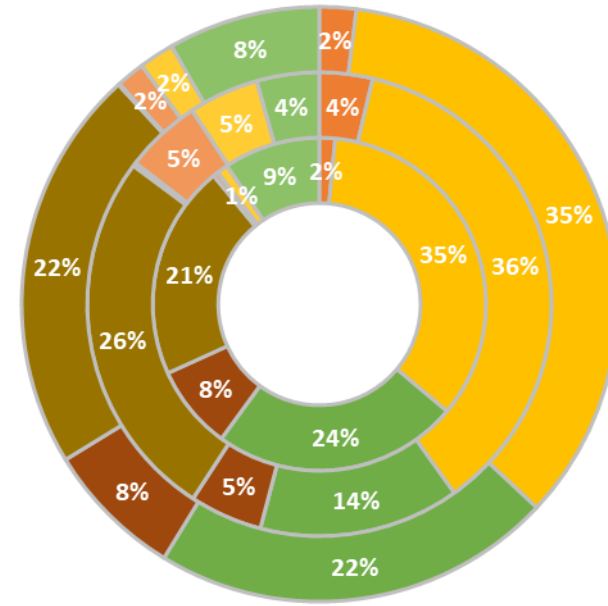
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

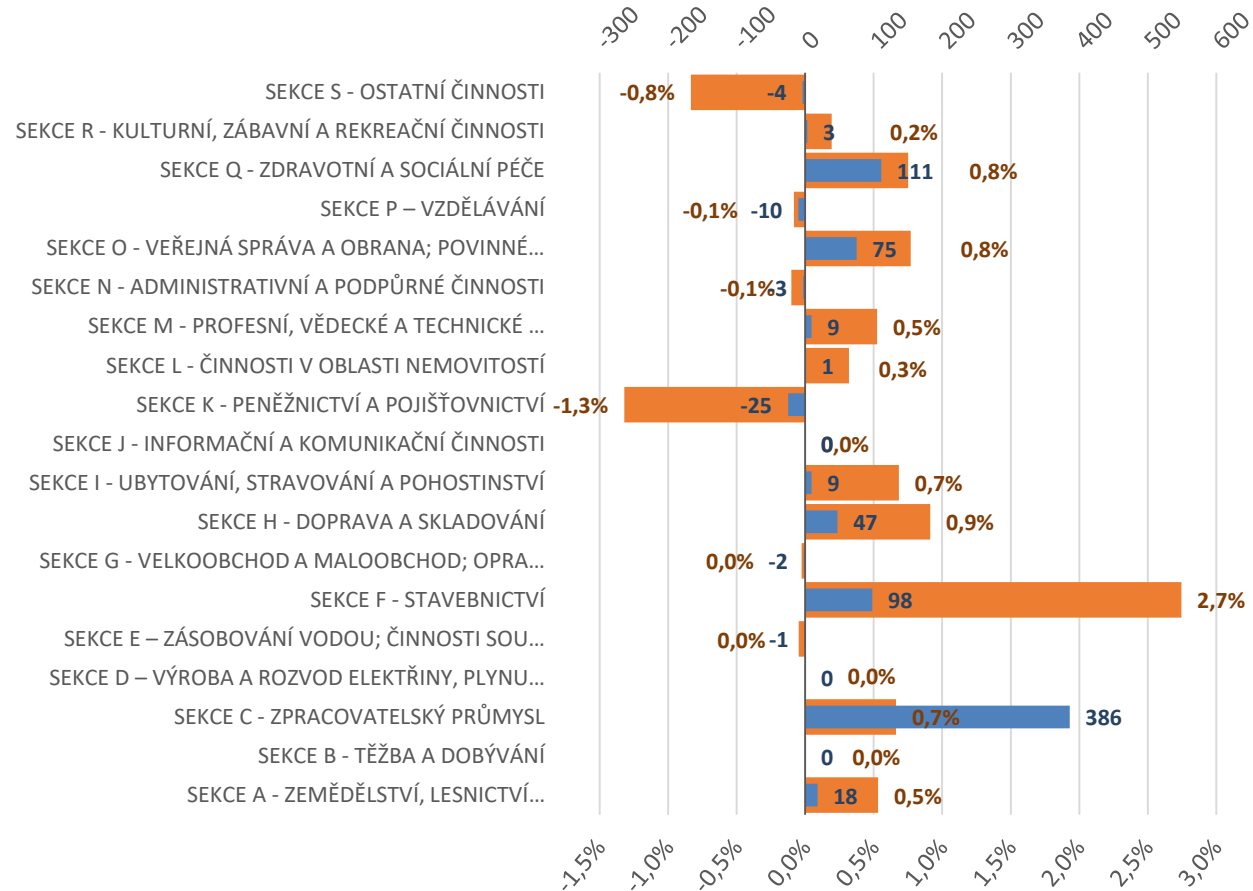
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



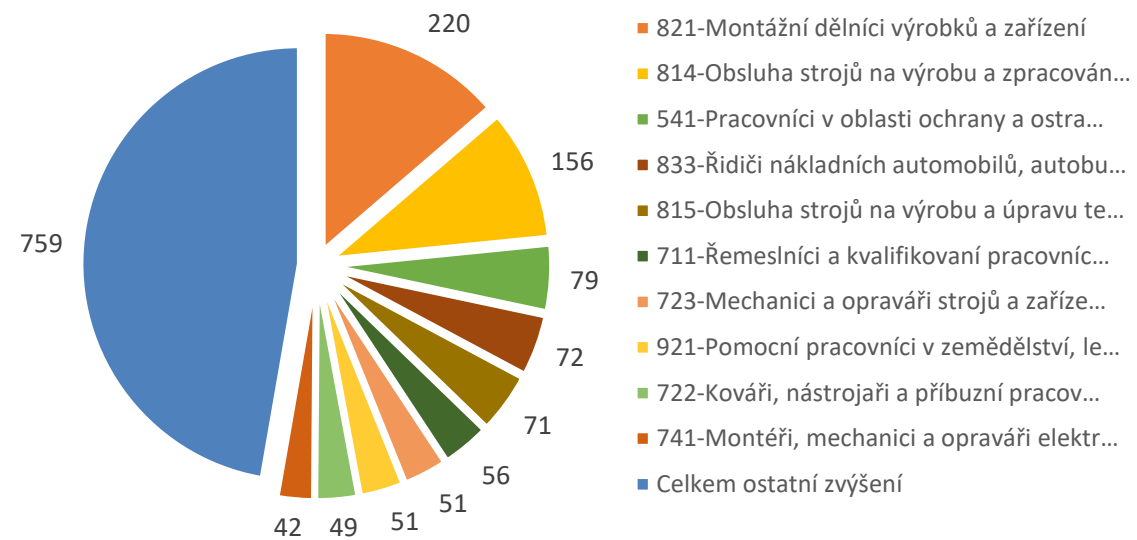
# Potřeba změny stavu zaměstnanců dle odvětví a dle CZ ISCO

## Úřad práce ČR

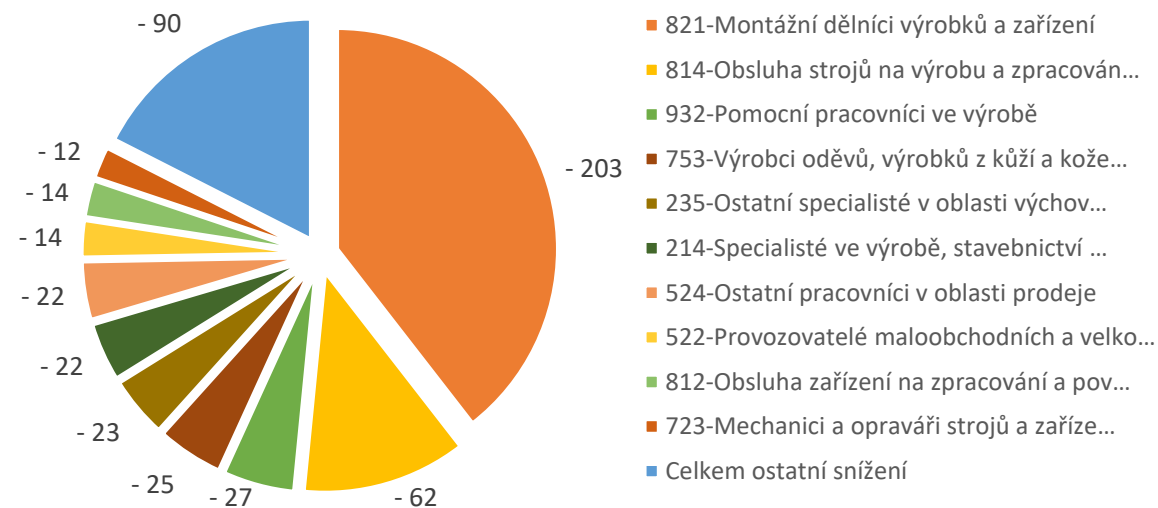
Očekávaná procentuální a absolutní změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)

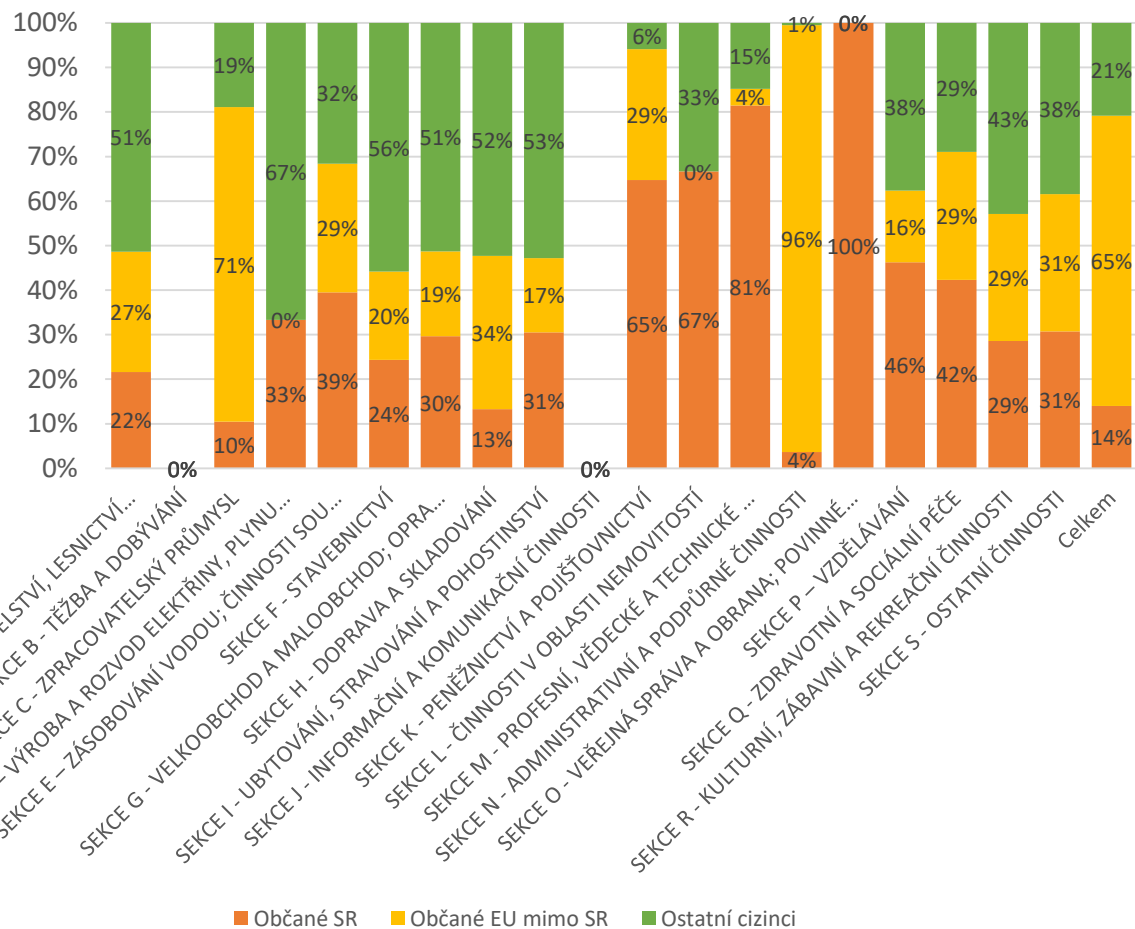


\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 neuvěděl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



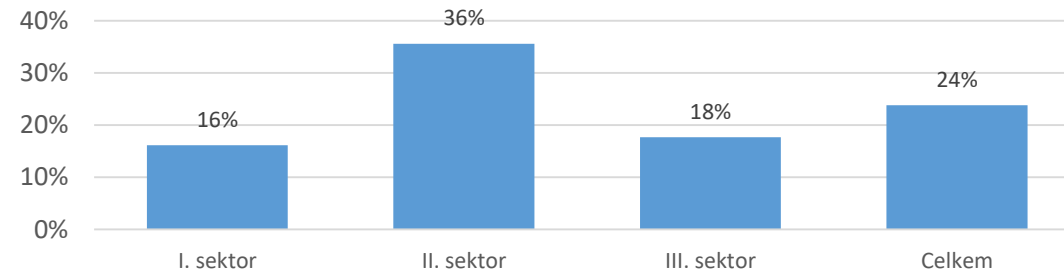
## Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

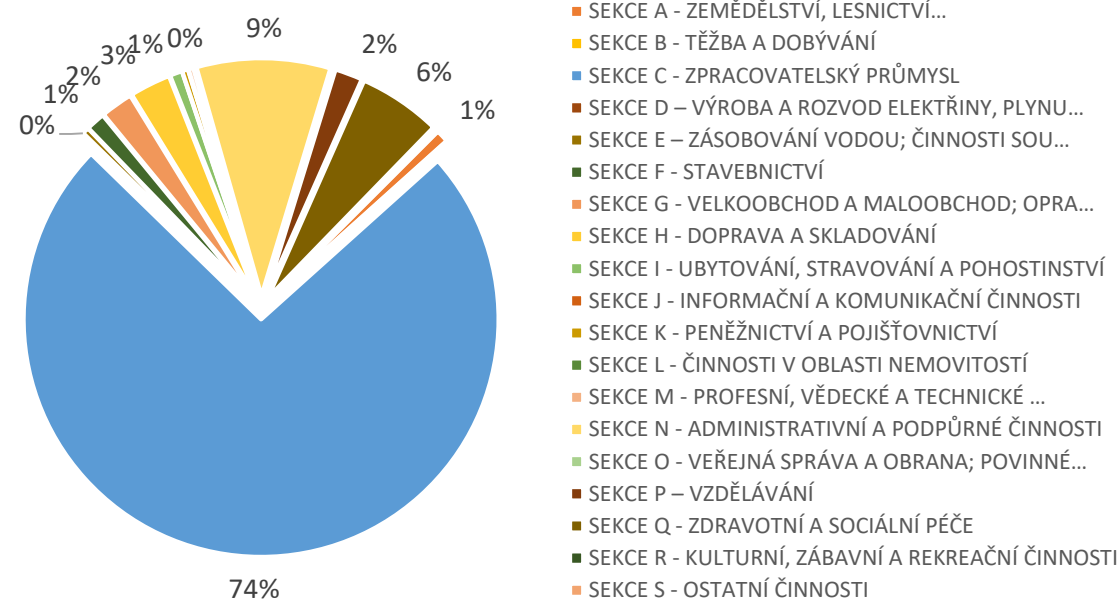


## Zaměstnávání cizinců v kraji

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (se zohledněním počtu cizinců v organizaci)

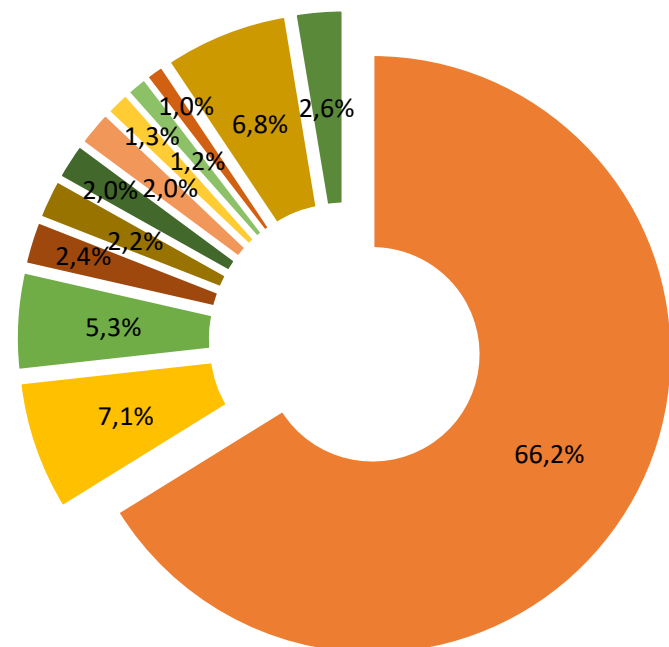


Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko a s velkým odstupem Bulharsko, Rumunsko, Moldavsko.



# Zaměstnávání agenturních pracovníků v kraji\*

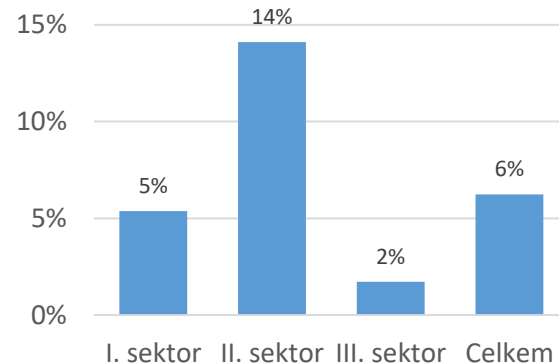
## Nejčastější profese agenturních pracovníků



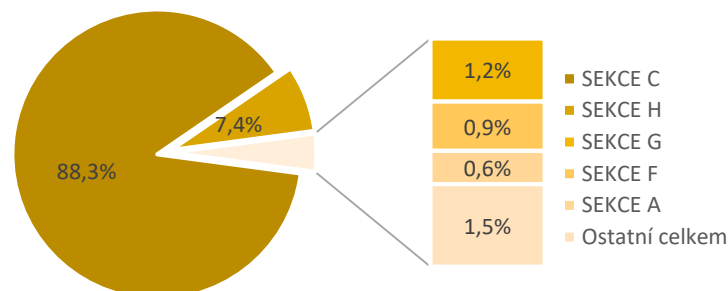
**Celkem uvedeno 4190 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

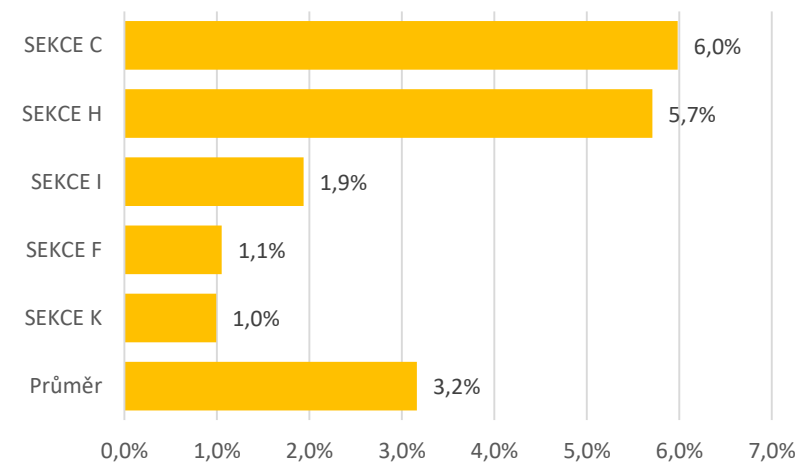
## Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



## Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



## Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

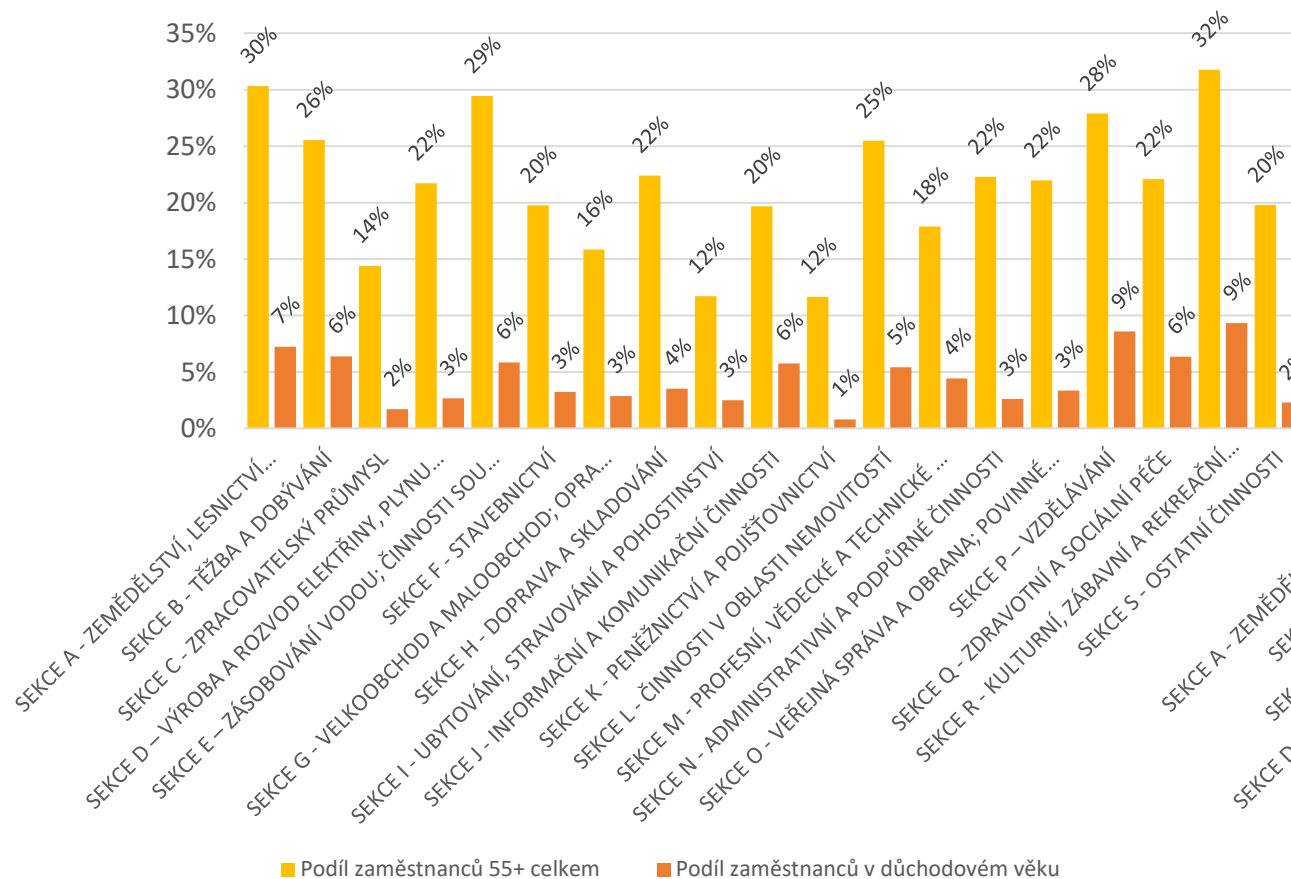
\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

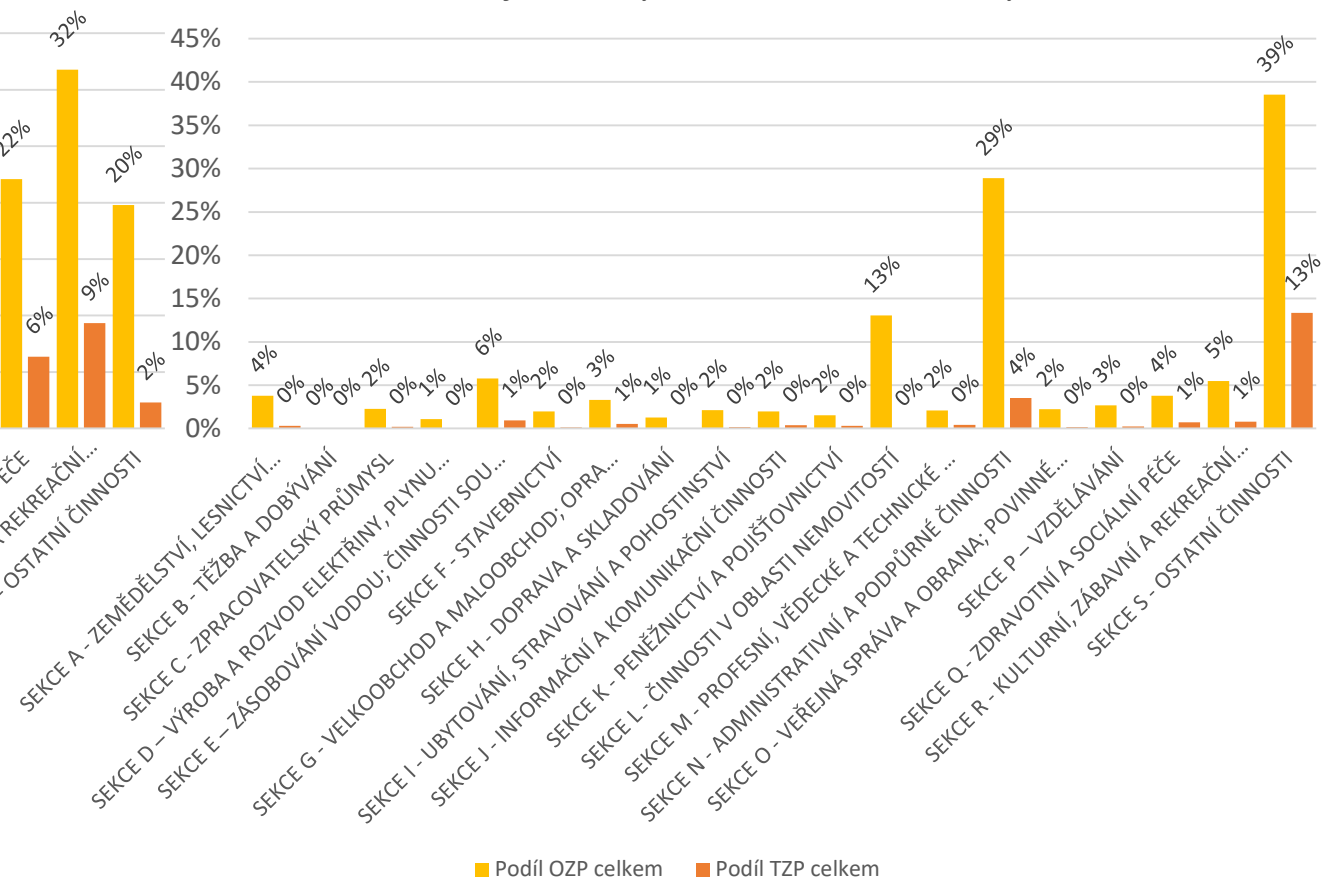


# Zastoupení osob starších 55 let a osob se zdravotním postižením\*

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku  
v jednotlivých odvětvích ekonomiky

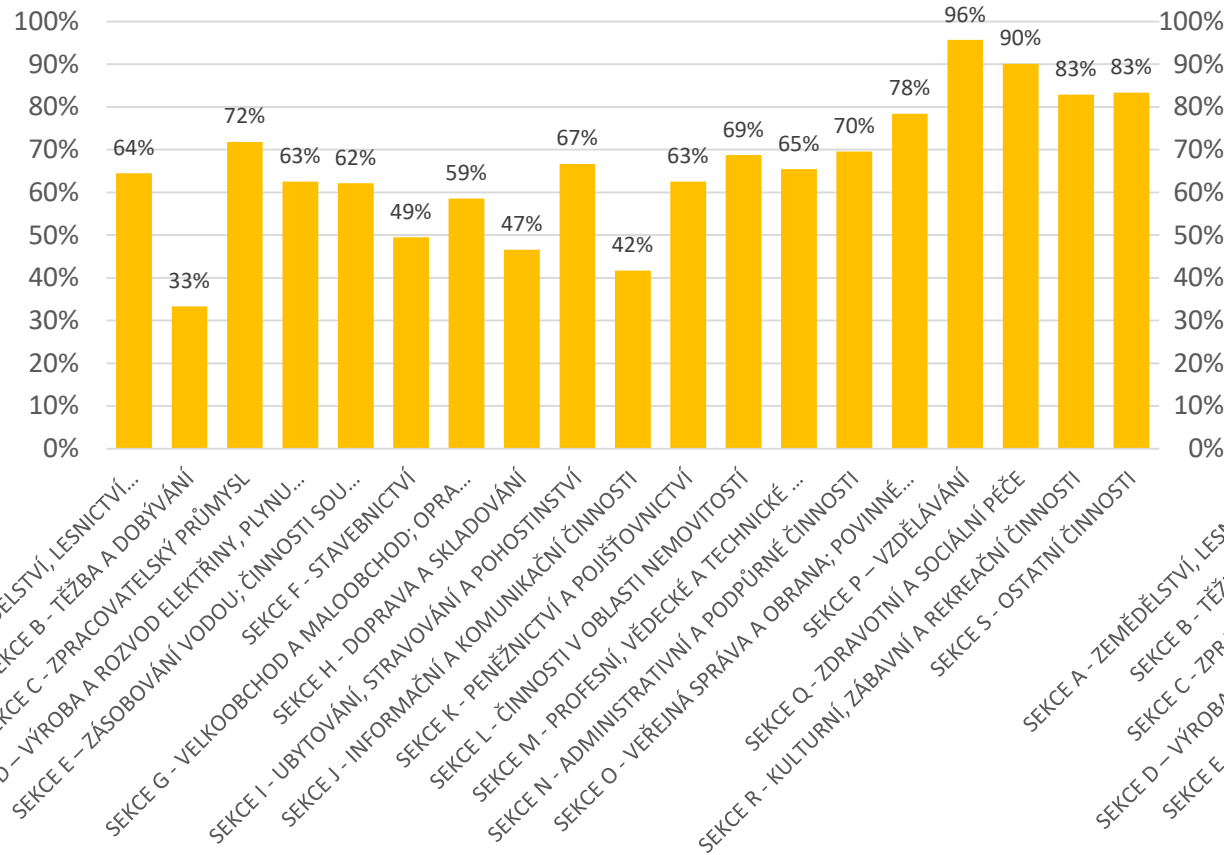
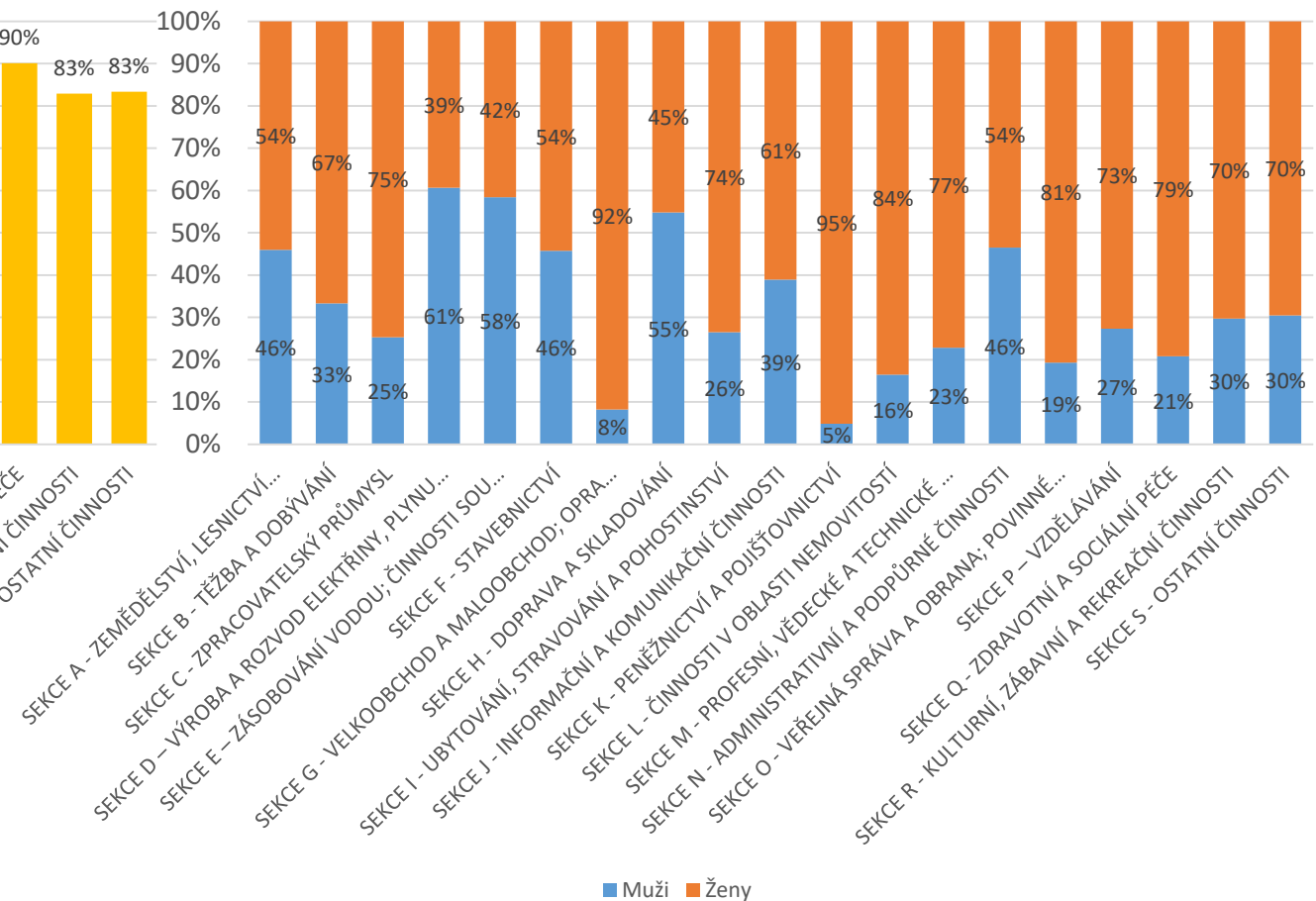


Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením  
v jednotlivých odvětvích ekonomiky



\* Tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

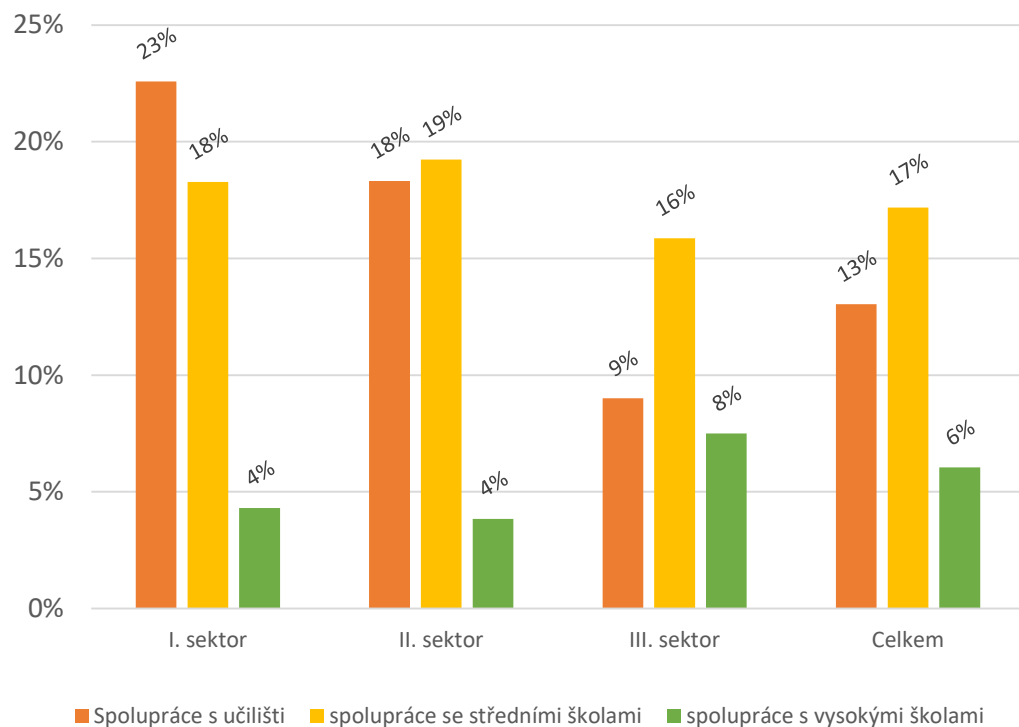


Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky  
v jednotlivých odvětvích ekonomikyPodíl mužů a žen na zkrácených úvazcích  
v jednotlivých odvětvích ekonomiky

Muži Ženy

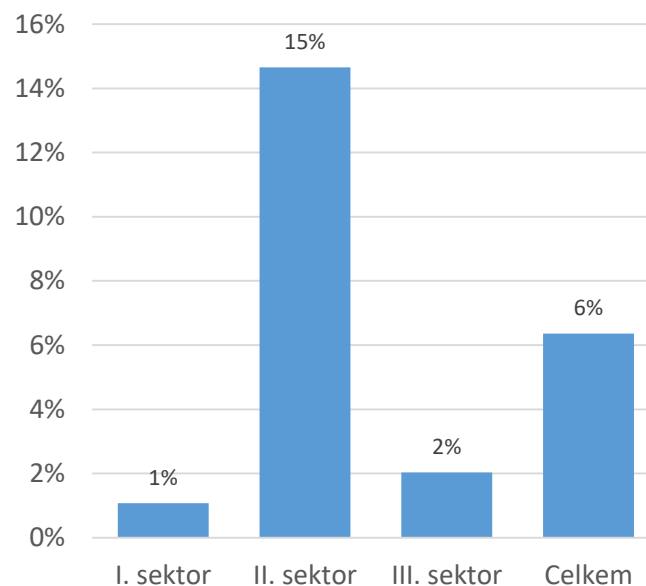


Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky

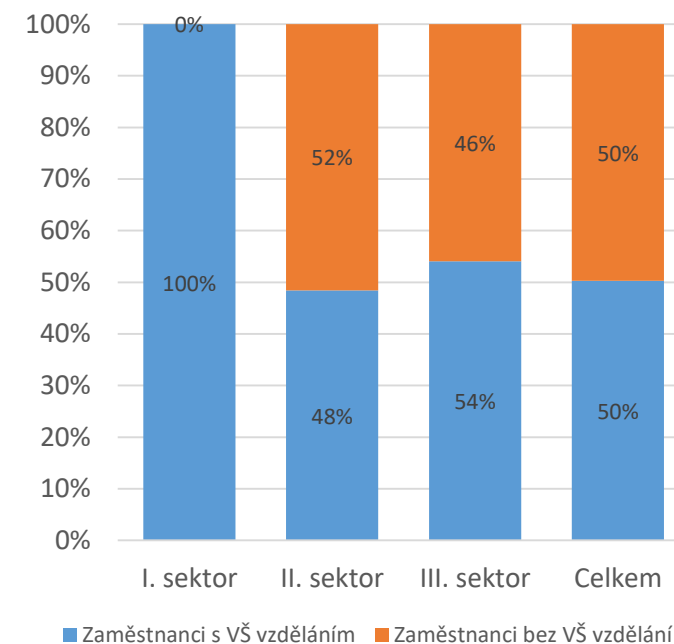


## Spolupráce se školami, výzkum a vývoj

Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví:
  - zpracovatelský průmyslu (20 % organizací),
  - informační a komunikační činnosti (17 %),
  - profesní, vědecké a technické činnosti (16 %),
  - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti (5%).
  - Ostatní odvětví žádná spolupráce či nízké jednotky procent.



## Úřad práce ČR

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Technická univerzita Liberec  
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Univerzita Hradec Králové  
Zejm. Fakulta pedagogická

Univerzita Karlova  
Zejm. Lékařská fakulta Hradec Králové

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

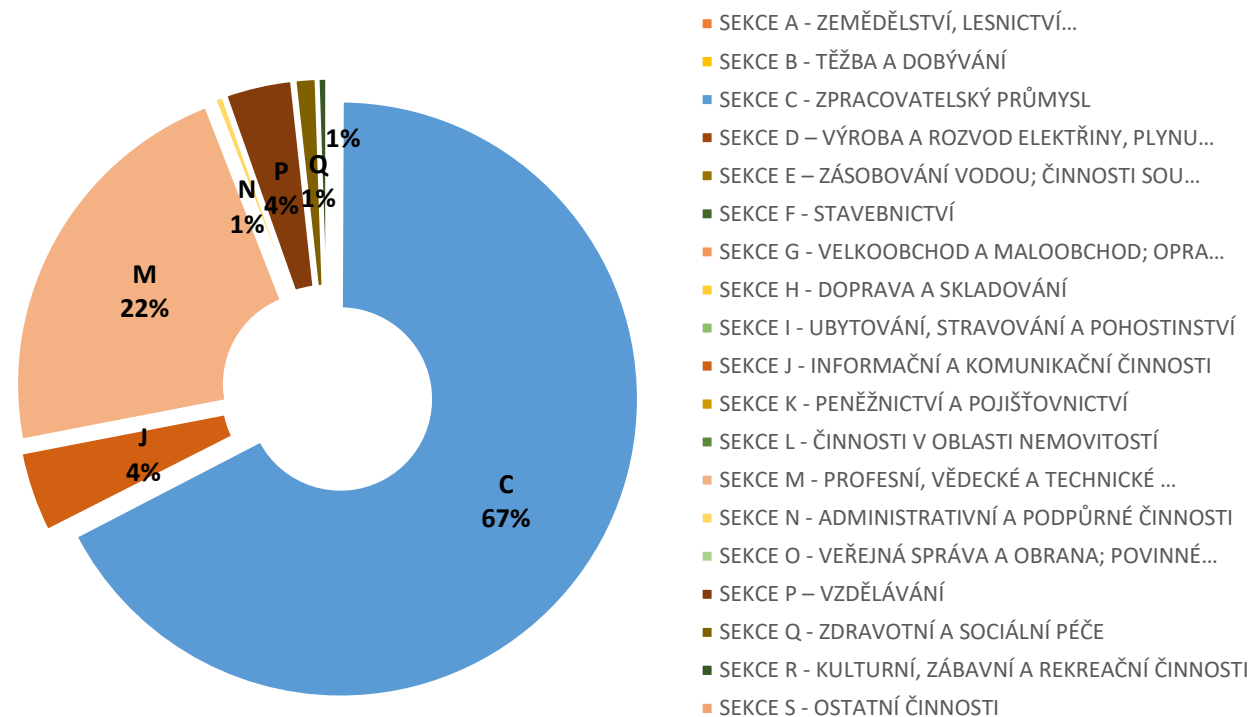
Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Vysoká škola chemicko-technologická Praha  
Zejm. Fakulta chemické technologie

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

## Výzkum a vývoj

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví





Úřad práce ČR

**Největší koncentrace odvětví**

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 237

**Nejmenší koncentrace odvětví**

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 16

**Největší počet organizací v odvětví**

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 394

**Nejmenší počet organizací v odvětví**

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 3

**Největší počet zaměstnanců v odvětví**

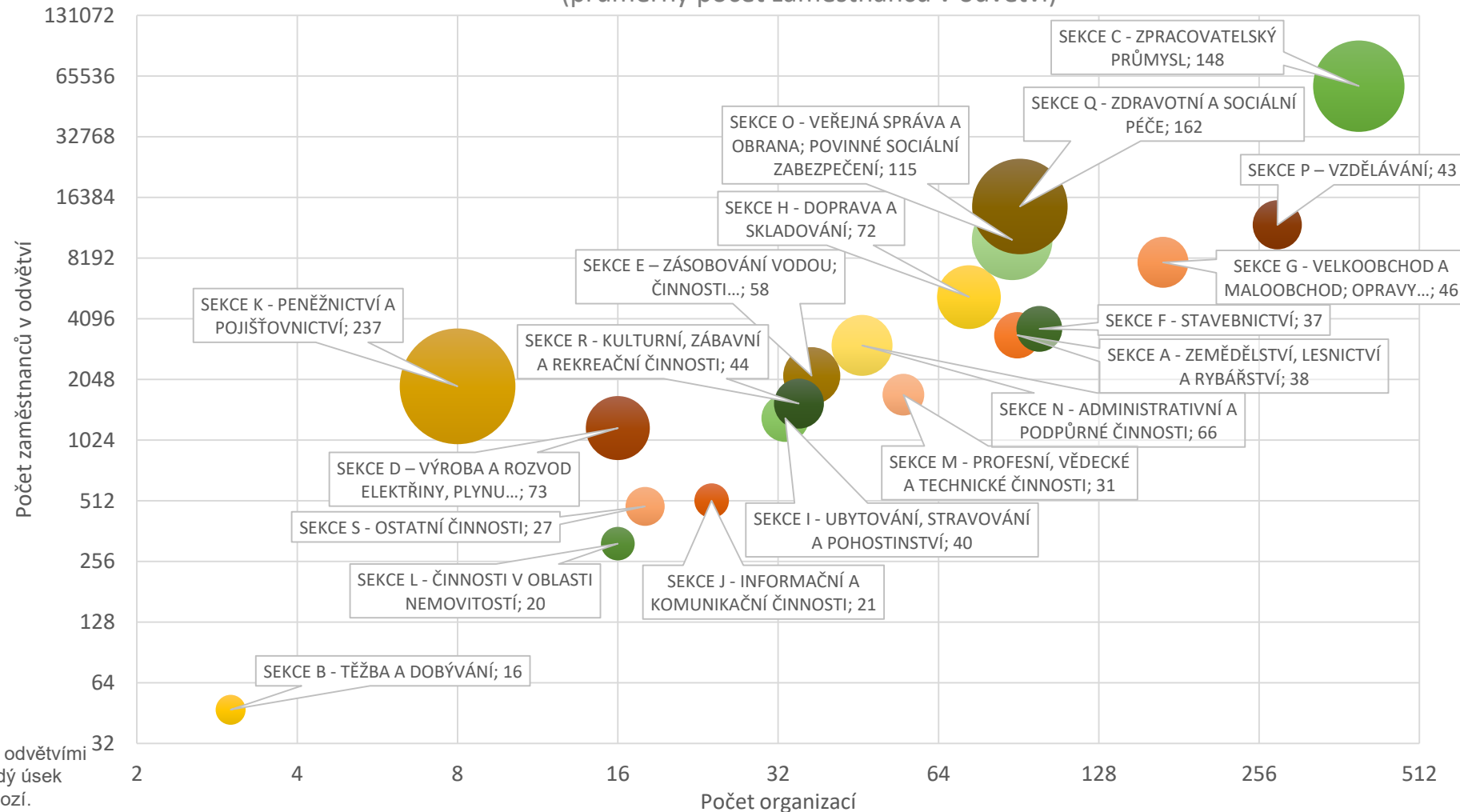
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 58418

**Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví**

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 47

**Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\***

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- Šetření v roce 2020 bylo realizováno Úřadem práce ČR jednotně na celém území ČR a to v krajském členění.
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti v získaných dotaznících (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či neúplné vyplnění všech dotazníků). Prezentované údaje tak nelze považovat za zcela přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Výstupy budou kromě výše zmíněných způsobů využití uplatněny i pro další zlepšení procesu dotazníkového šetření za účelem zlepšení vypovídací hodnoty šetření v dalších obdobích.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk/>
  - stručných měsíčních statistických zpráv:  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk/> (na stejné stránce o něco níže)
- **Úřad práce velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnuté informace.**



- Zaměstnavatelé budou kontaktováni s žádostí o vyplnění dotazníku e-mailem na přelomu prosince 2020 a ledna 2021, termín bude upřesněn.
- Data budou sbírána k 31. 12. 2020 a to na úrovni okresů.
- Předpokládá se zachování stejného rozsahu dotazování jako v roce 2020, tj. cca 2600 zaměstnavatelů, což představuje cca 3200 dotazníků při zohlednění více pracovišť zaměstnavatelů v jednotlivých okresech kraje.
- Dotazníkové šetření je dobrovolné, nicméně velmi potřebné.
- **Předem Vám velmi děkujeme za spolupráci při dotazníkovém šetření za rok 2020.**
- Kontaktní osoby pro získání informací k dotazníkovému šetření:

okres	kontaktní osoba	e-mail pro zaslání dotazníků	telefonní číslo
Hradec Králové	Bc. Markéta Tilkeridu	<a href="mailto:dotazniky.hk@uradprace.cz">dotazniky.hk@uradprace.cz</a>	950 116 474
Jičín	Bc. Helena Kuželová	<a href="mailto:dotazniky.jc@uradprace.cz">dotazniky.jc@uradprace.cz</a>	950 122 324
Náchod	Mgr. Leona Hemelíková	<a href="mailto:dotazniky.na@uradprace.cz">dotazniky.na@uradprace.cz</a>	950 138 489
Rychnov nad Kněžnou	Bc. Karolína Dvořáková	<a href="mailto:dotazniky.rk@uradprace.cz">dotazniky.rk@uradprace.cz</a>	950 159 414
Trutnov	Jaroslav Pilař	<a href="mailto:dotazniky.tu@uradprace.cz">dotazniky.tu@uradprace.cz</a>	950 168 423
koordinace dotazníkového šetření v kraji	Ing. Martin Hodek	<a href="mailto:dotaznikykrp.hk@uradprace.cz">dotaznikykrp.hk@uradprace.cz</a>	950 138 492