



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové



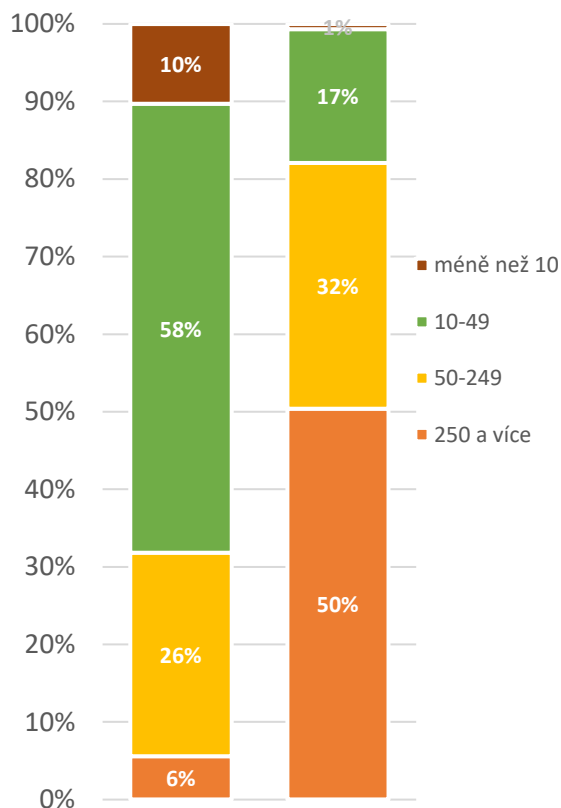
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



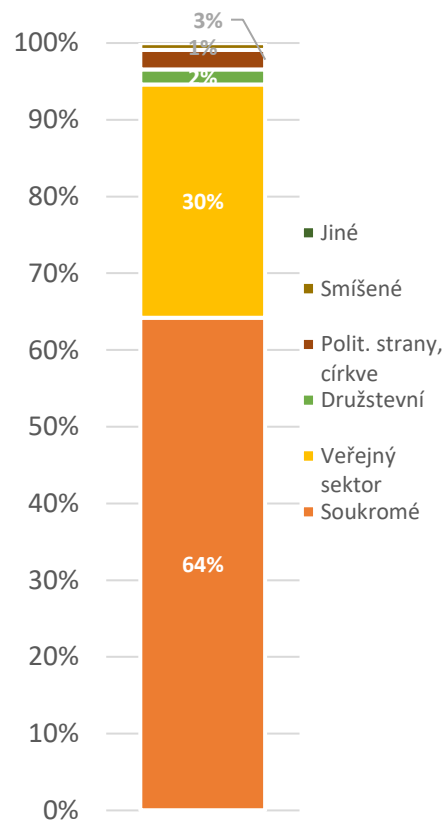
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

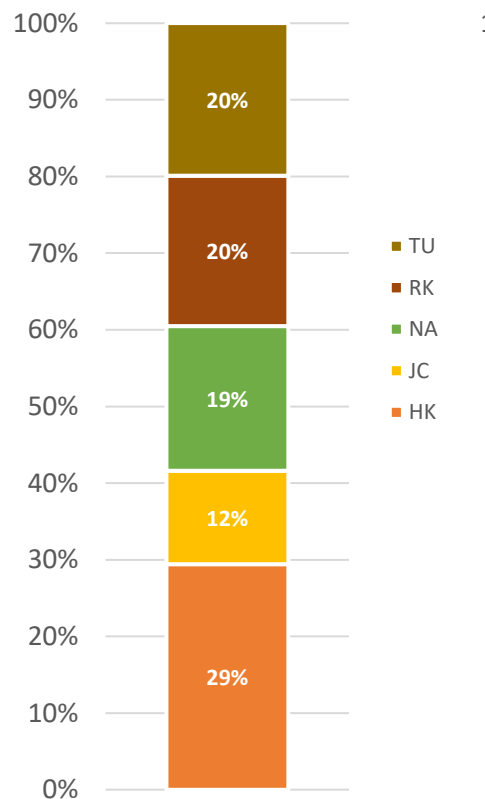
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



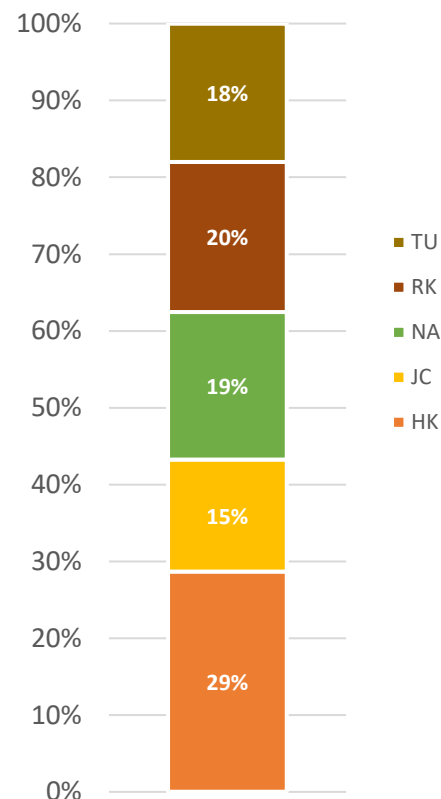
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



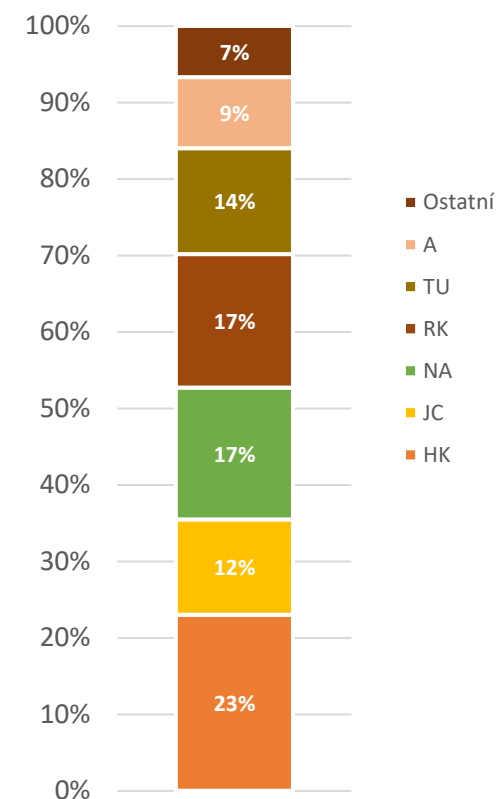
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, A - Praha

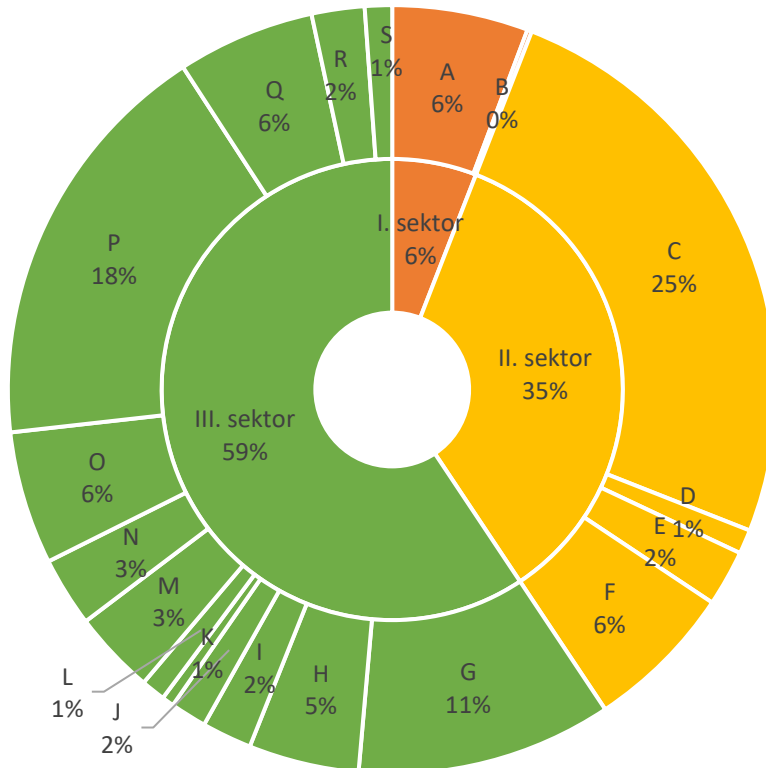


Úřad práce ČR

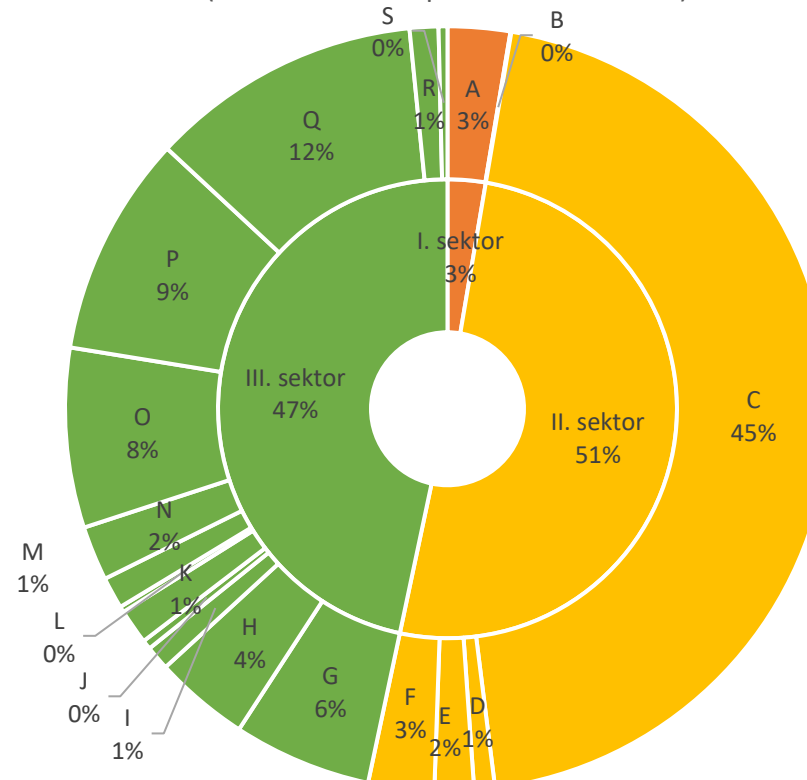
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3433
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3386
B - těžba a dobývání	47
II. sektor	65001
C - zpracovatelský průmysl	58173
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1123
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2135
F - stavebnictví	3570
III. sektor	59883
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7501
H - doprava a skladování	5155
I - ubytování, stravování a pohostinství	1316
J - informační a komunikační činnosti	503
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1894
L - činnosti v oblasti nemovitostí	314
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1715
N - administrativní a podpůrné činnosti	2954
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9745
P - vzdělávání	11986
Q - zdravotní a sociální péče	14765
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1555
S - ostatní činnosti	480

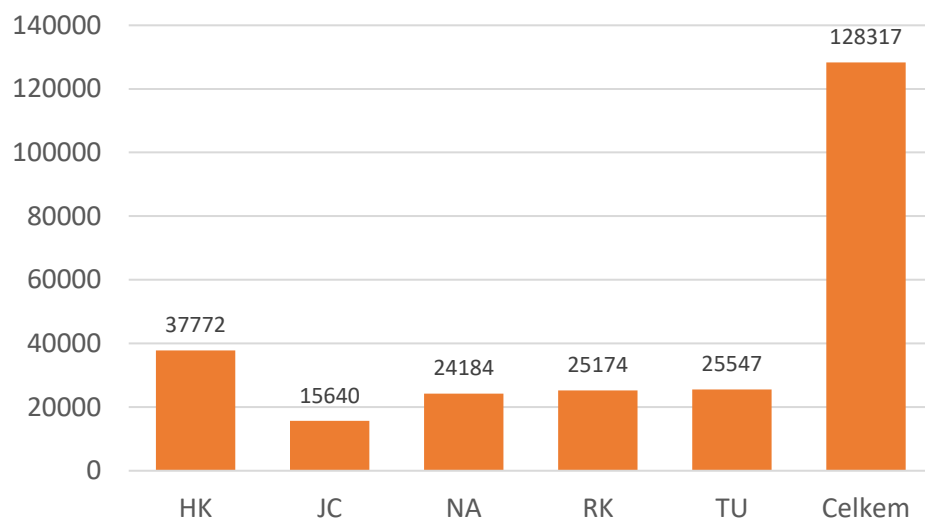
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 128 317 zaměstnanců, tj. 61 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do výsledků dotazníkového šetření zasáhla epidemie koronaviru COVID-19. Šetření bylo prováděno před jejím vypuknutím. Zatímco strukturální údaje popisující stav k 31.12.2019 lze považovat i nadále za správné, předpoklady vývoje celkového počtu zaměstnanců a poptávané profese zaměstnanců a jejich počty odrážejí stav před jejím propuknutím, tj. aktuální očekávání a potřeby zaměstnavatelů již nemusí příliš odrážet.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2627 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3254 dotazníků.

Návratnost: 57 %, tj. celkově 1863 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřina a plynu; vzdělávání; zemědělství; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

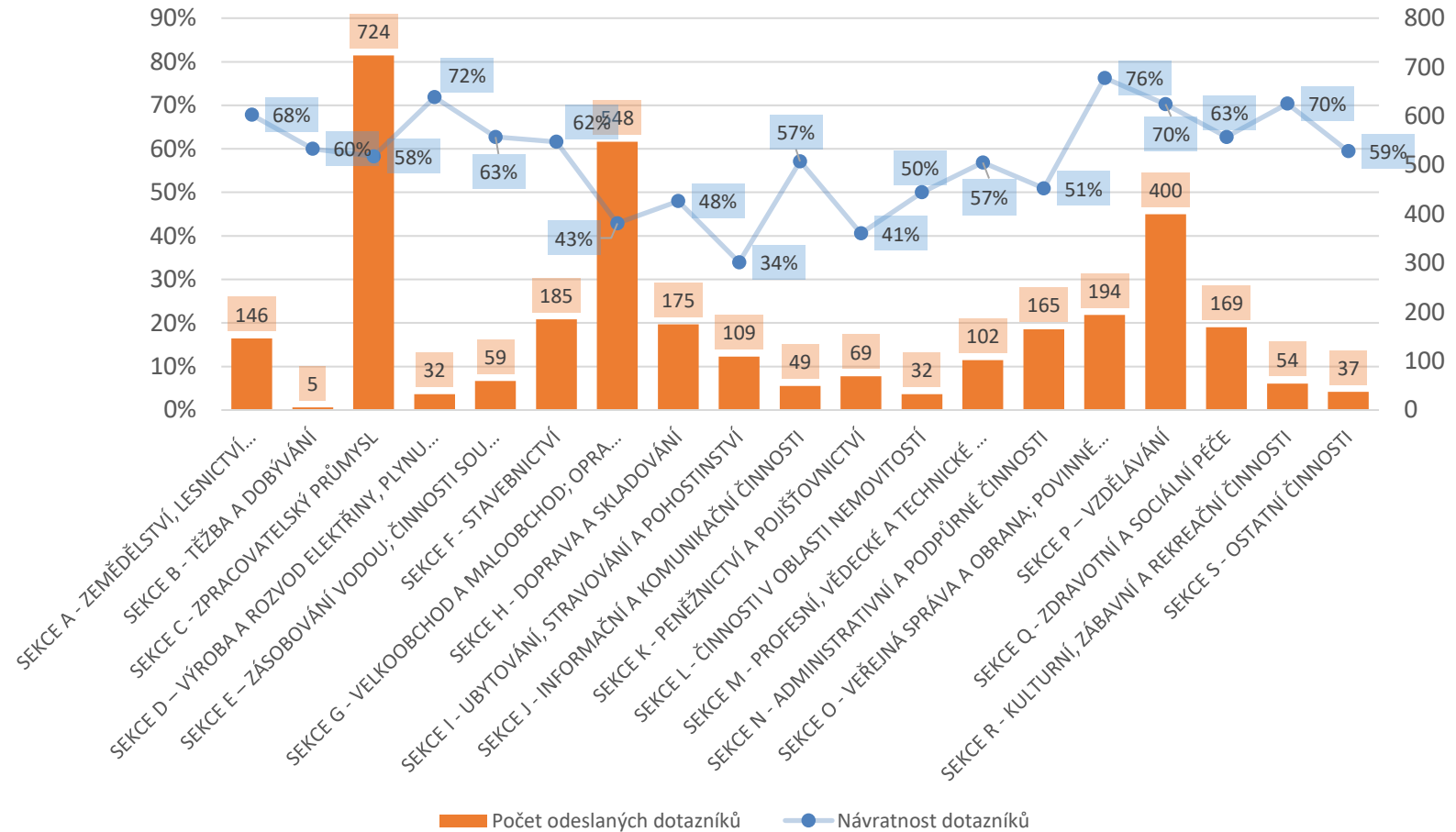
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
HK	995	534	RK	532	364
JC	484	272	TU	660	335
NA	583	358			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2017: 204 800
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 63 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti, těžba a dobývání; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

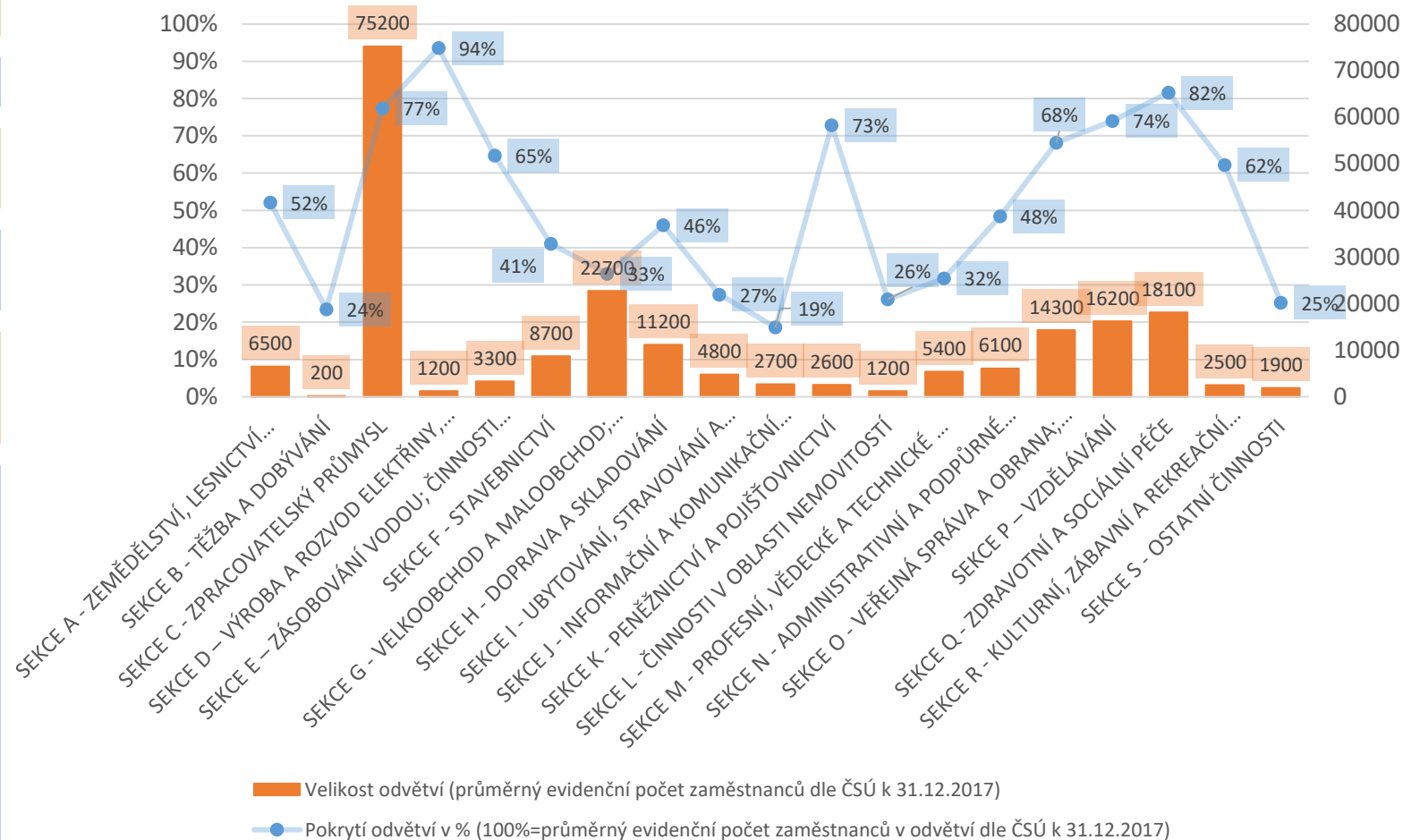
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce K – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která sama má cca 40 % všech pracovníků dané sekce v kraji.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

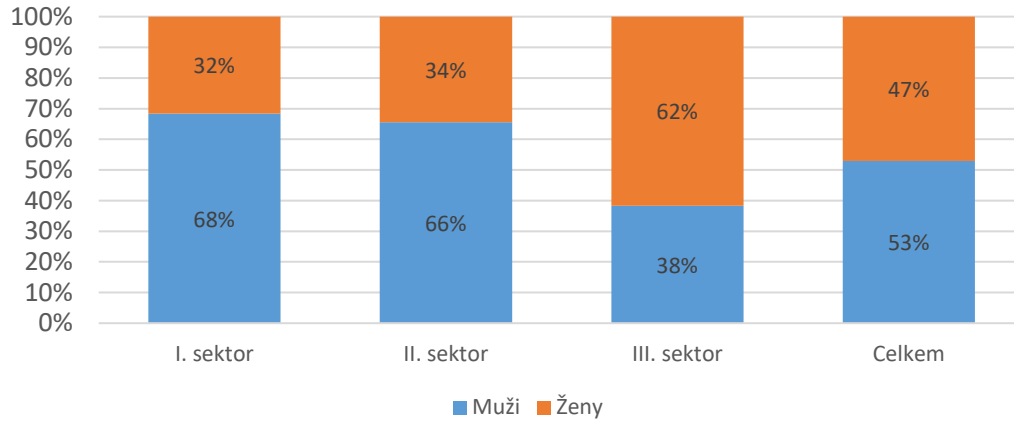




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

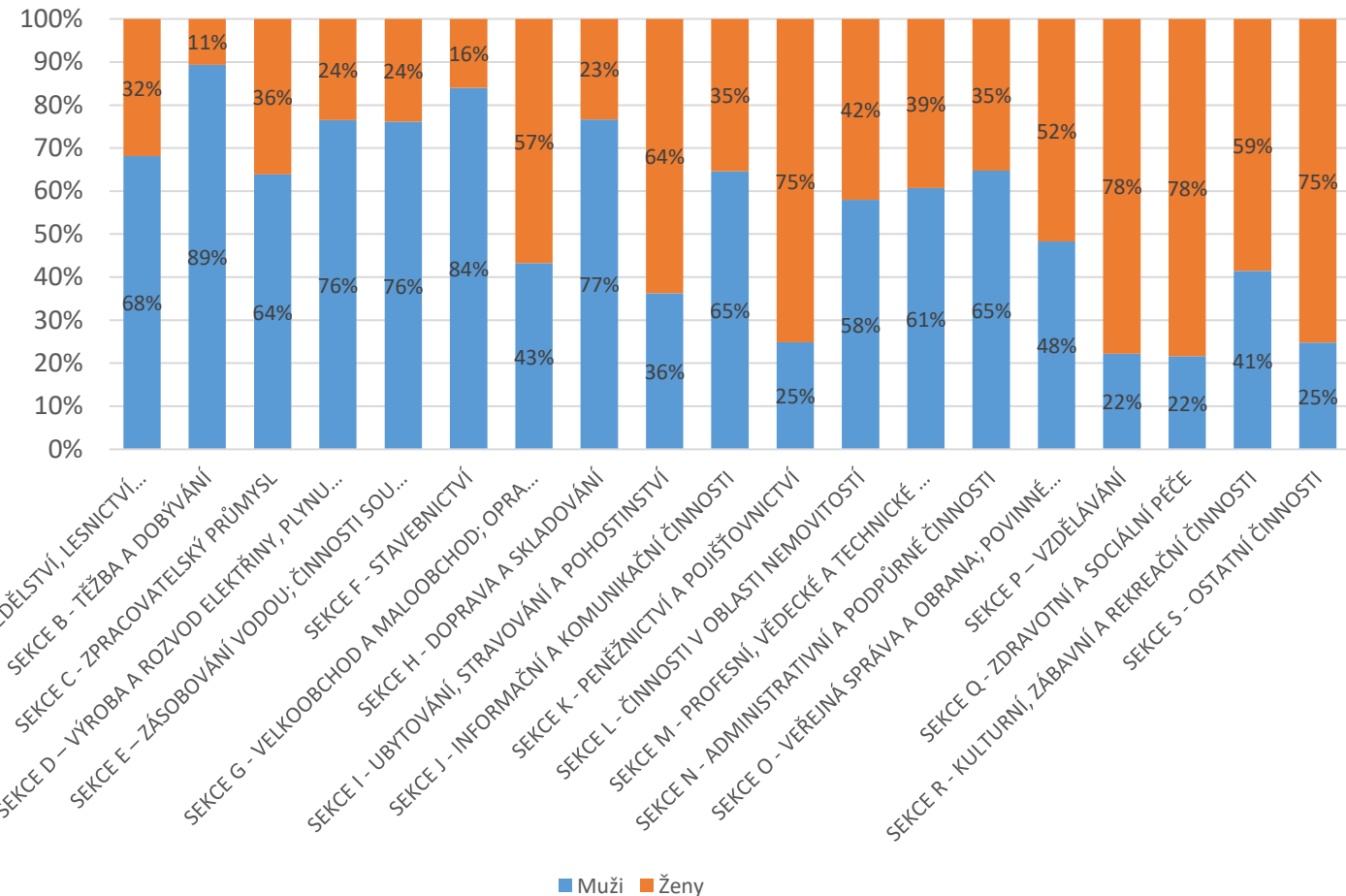
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

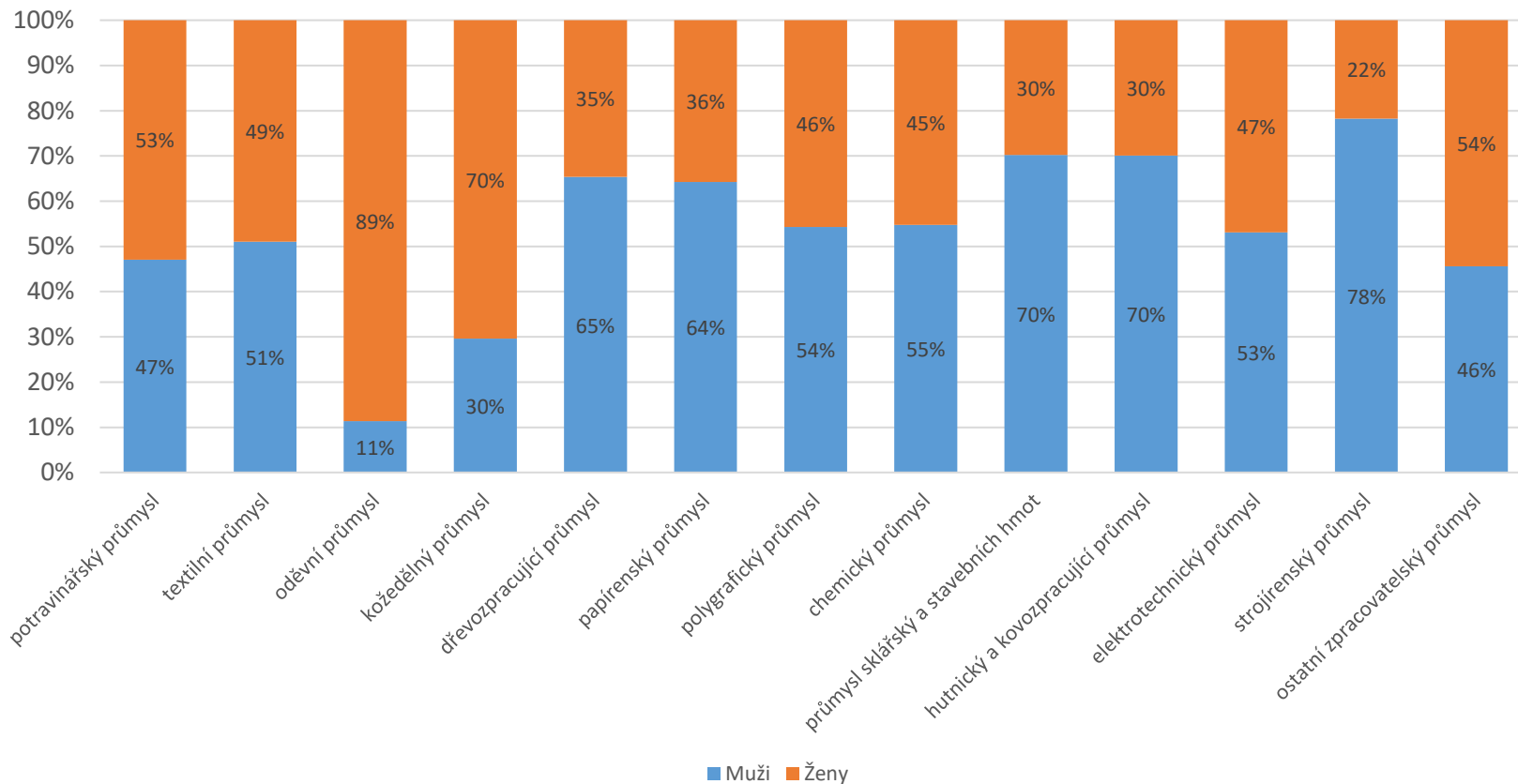
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3476; textilní průmysl - 4185; oděvní průmysl - 185; kožedělný průmysl - 98; dřevozpracující průmysl - 736; papírenský průmysl - 1606; polygrafický průmysl - 381; chemický průmysl - 5965; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1883; hutnický a kovo zpracující průmysl - 4712; elektrotechnický průmysl - 11118; strojírenský průmysl - 21283; ostatní zpracovatelský průmysl - 2545

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

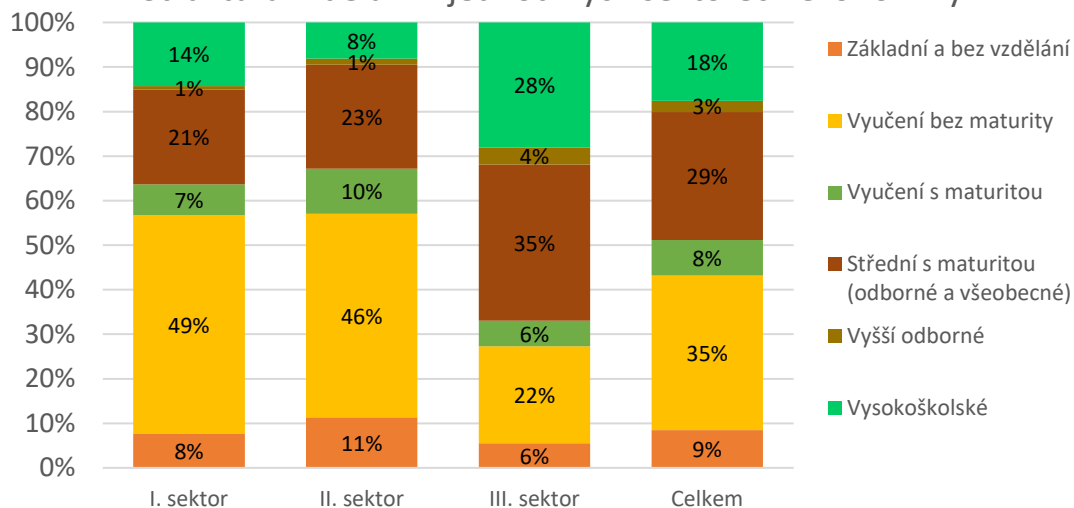




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti, vzdělávání/velko a maloobchod; doprava a stravování; ubyt. a pohostinství

Vyučení s maturitou: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování/vzdělávání; informační a komun. činnosti

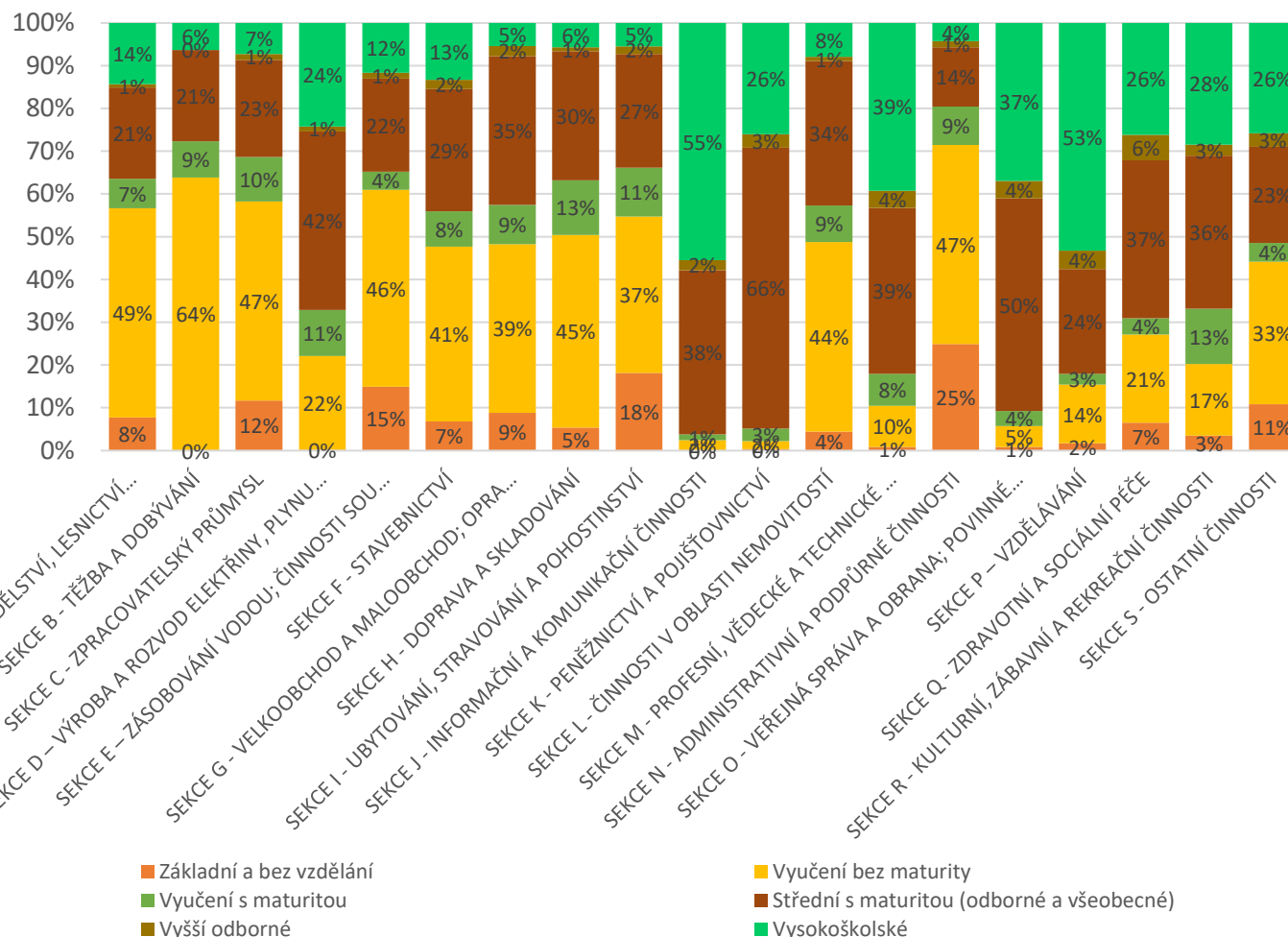
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa; profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, admin. a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

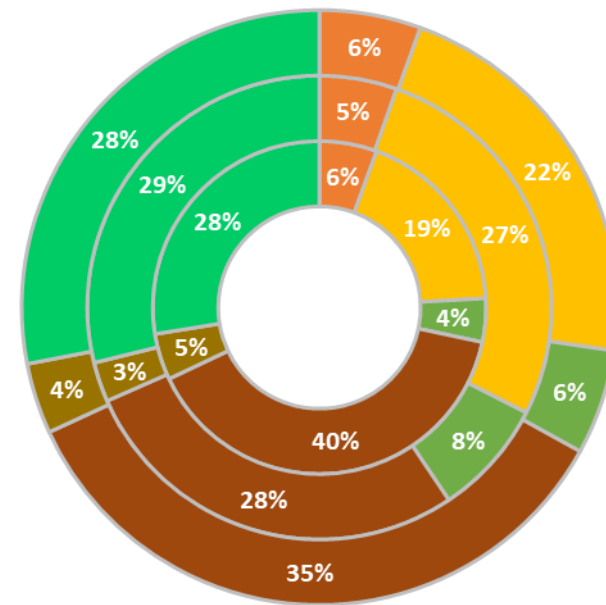
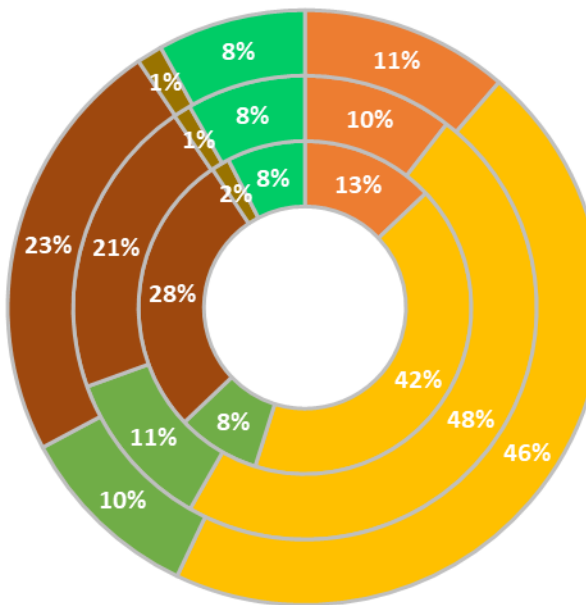
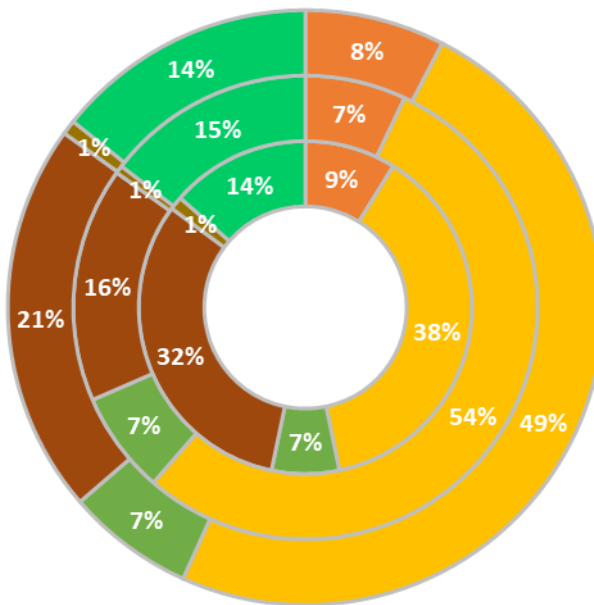
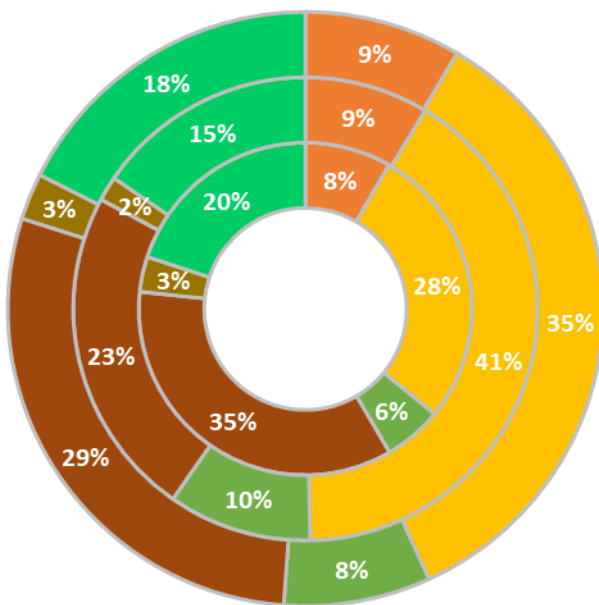
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

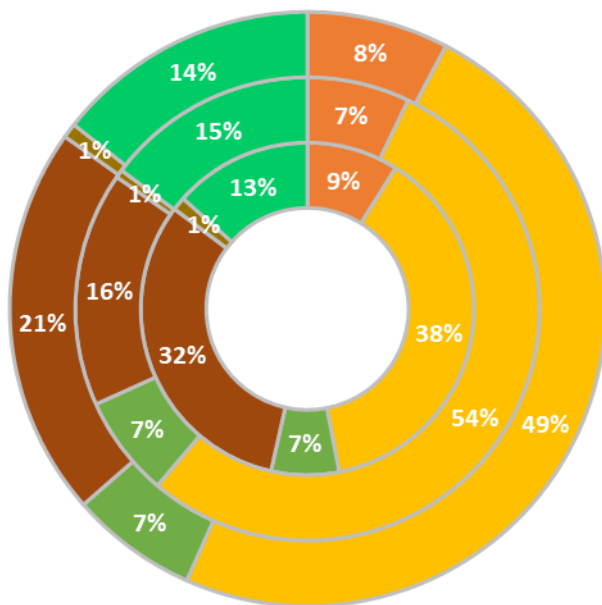
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



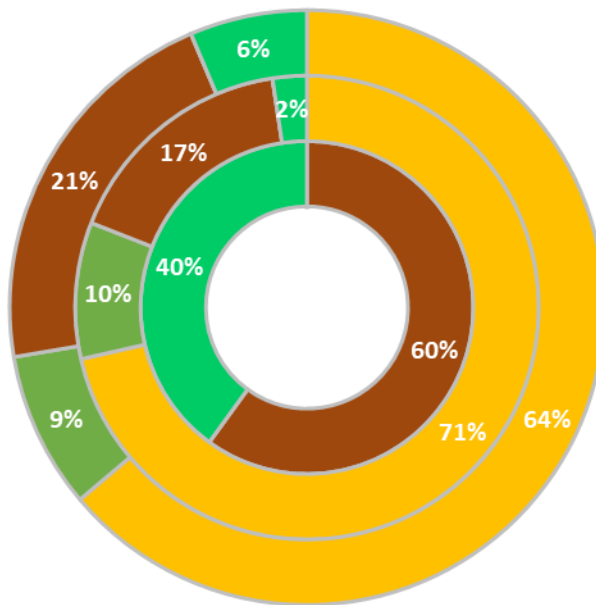
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

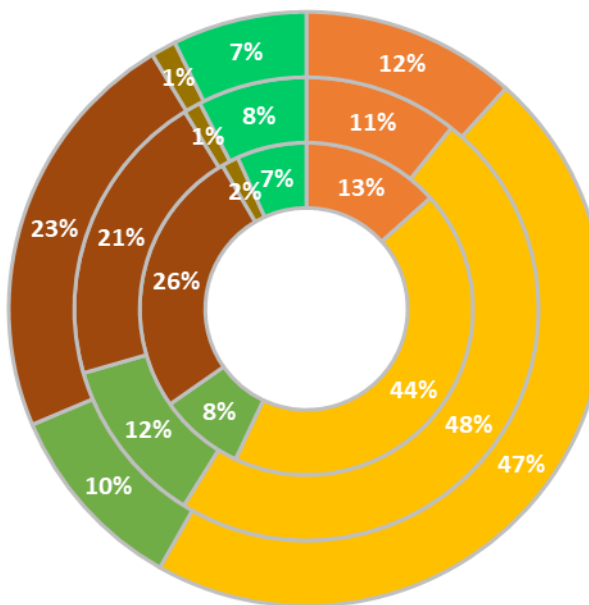
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



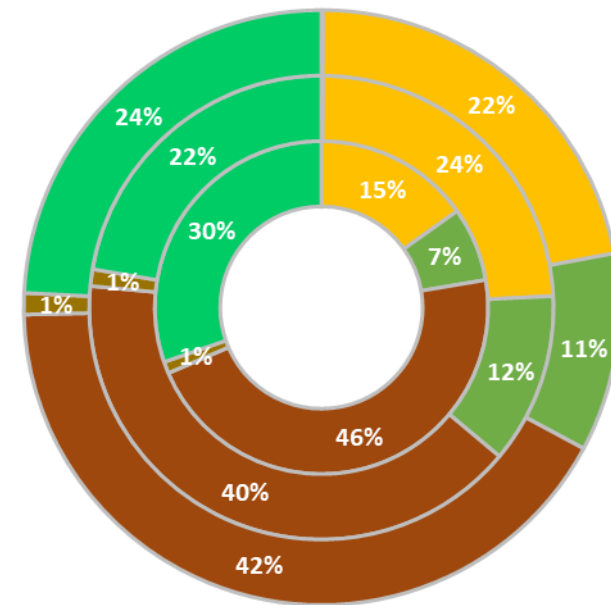
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

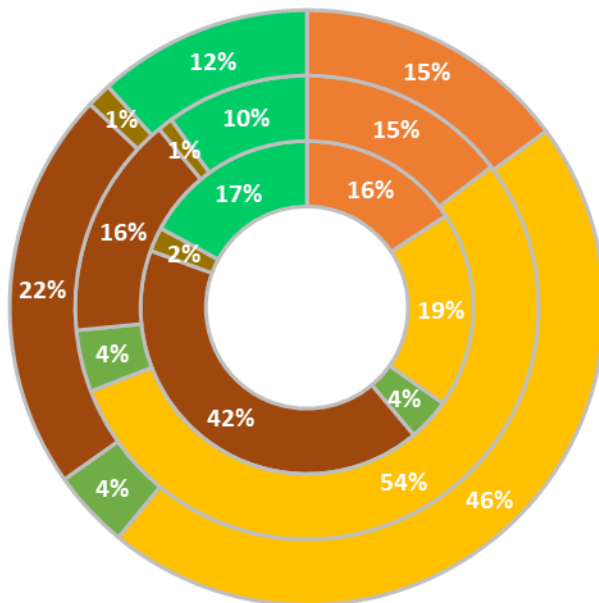
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



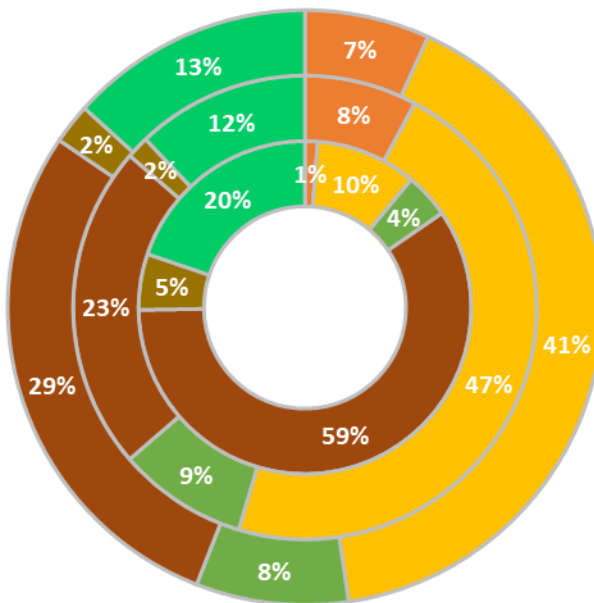
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

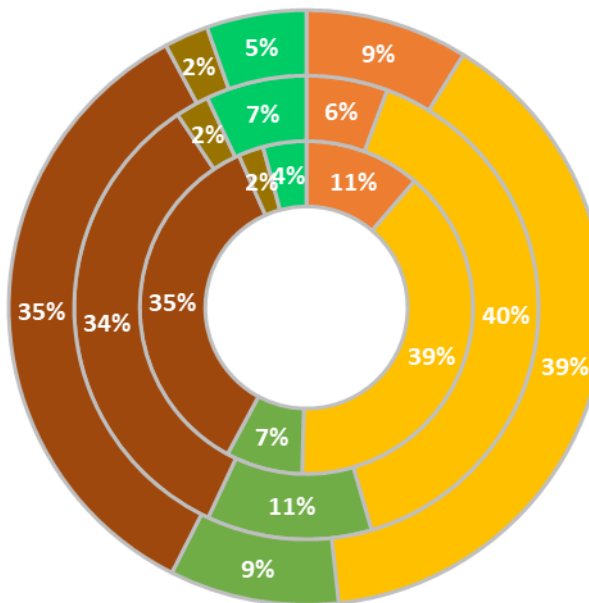
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



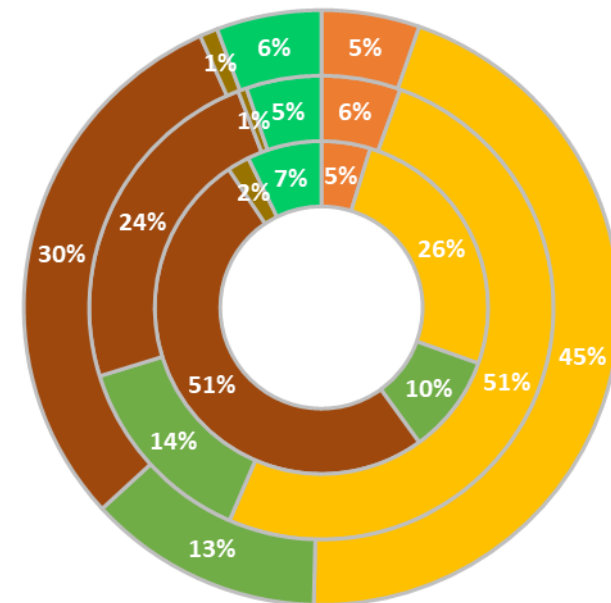
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

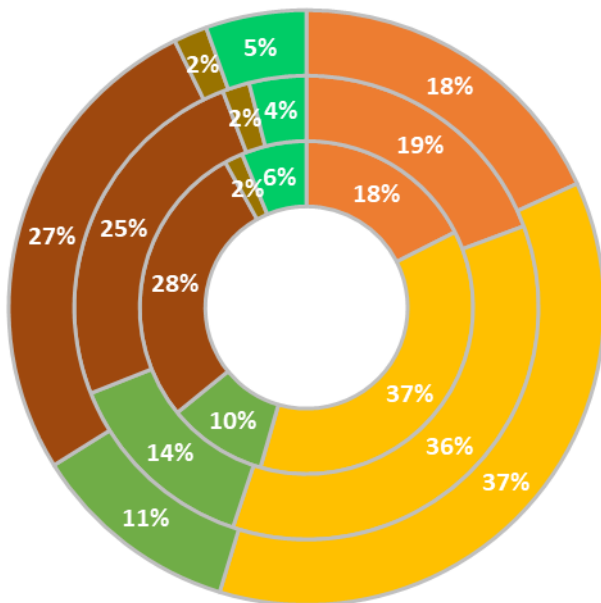
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



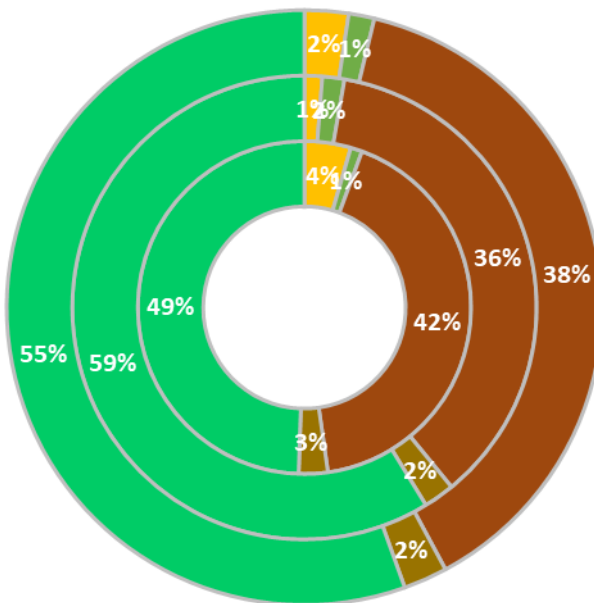
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

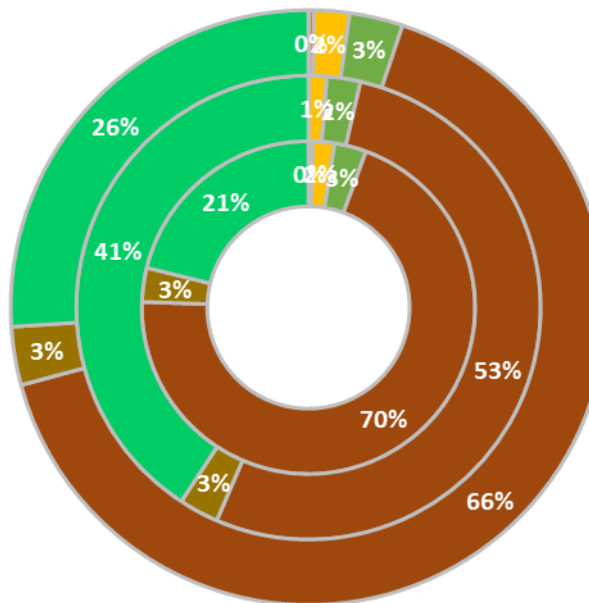
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



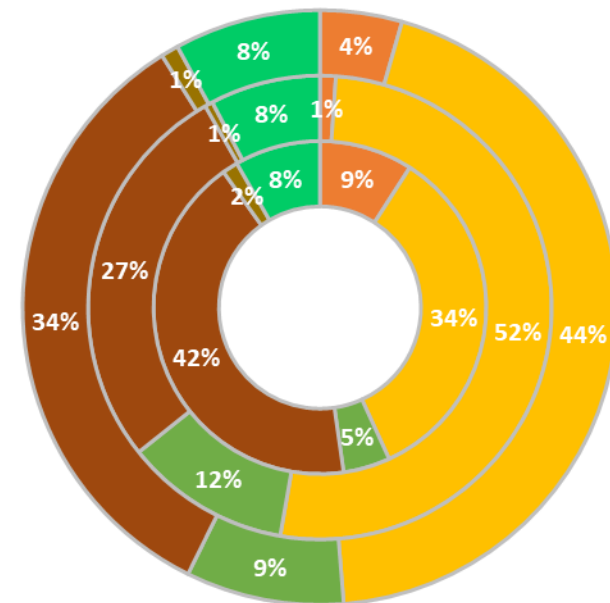
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

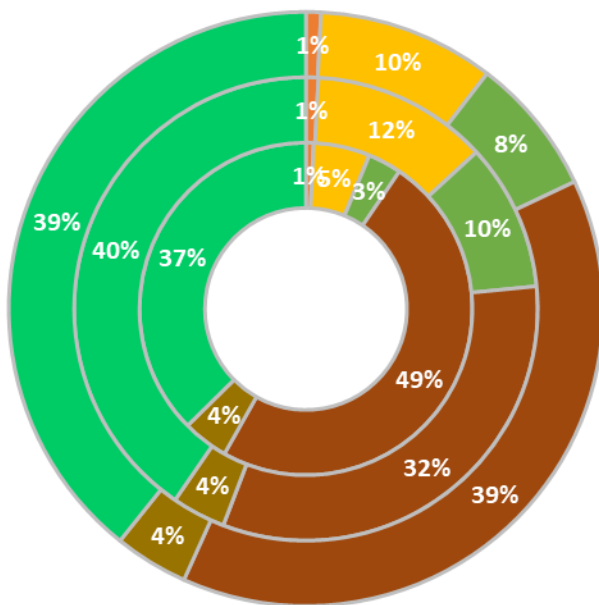
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



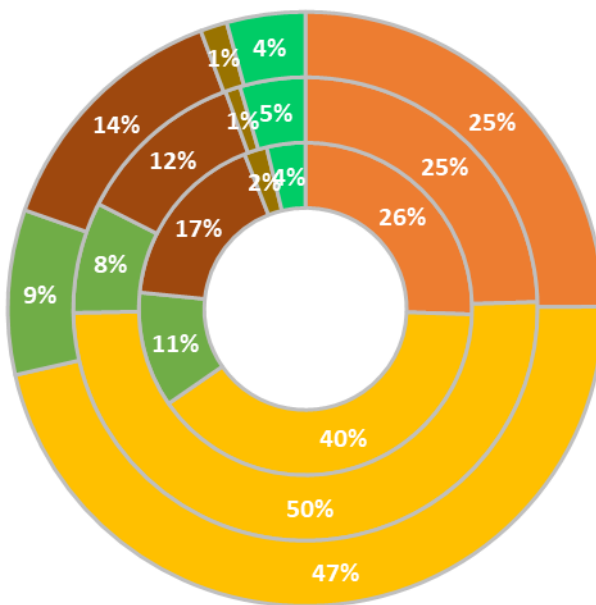
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

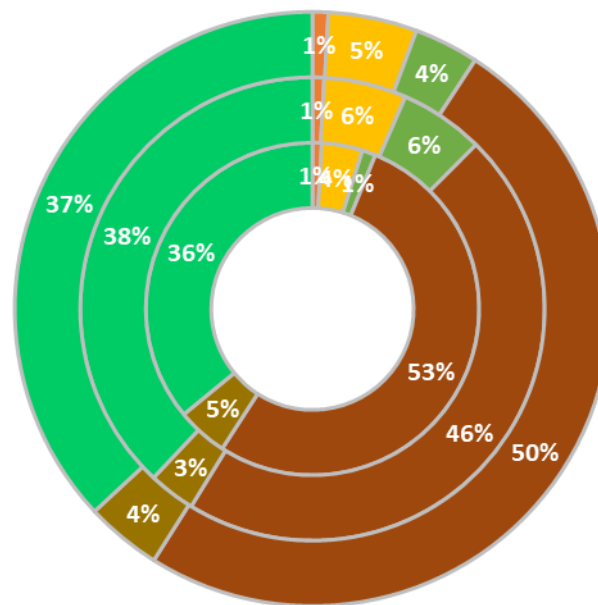
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



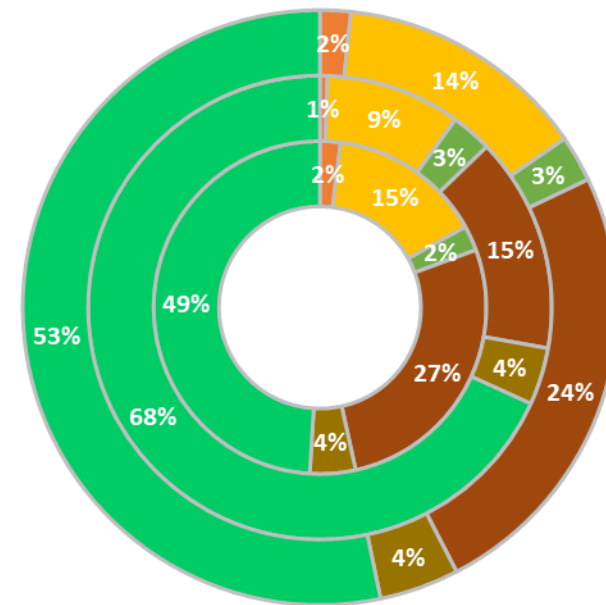
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

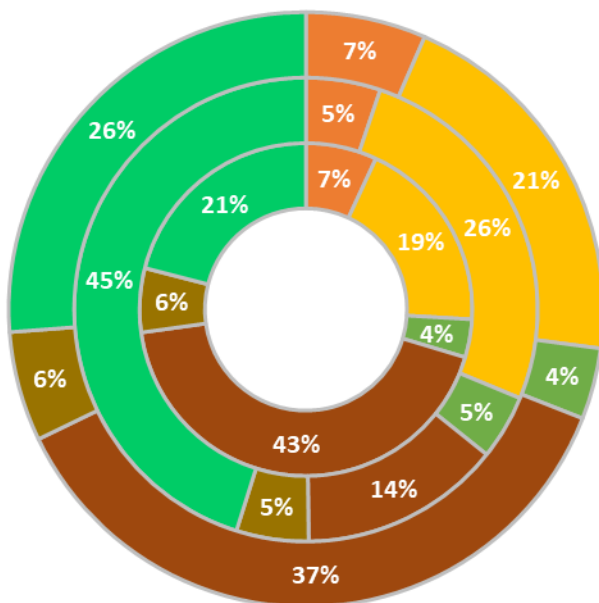
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



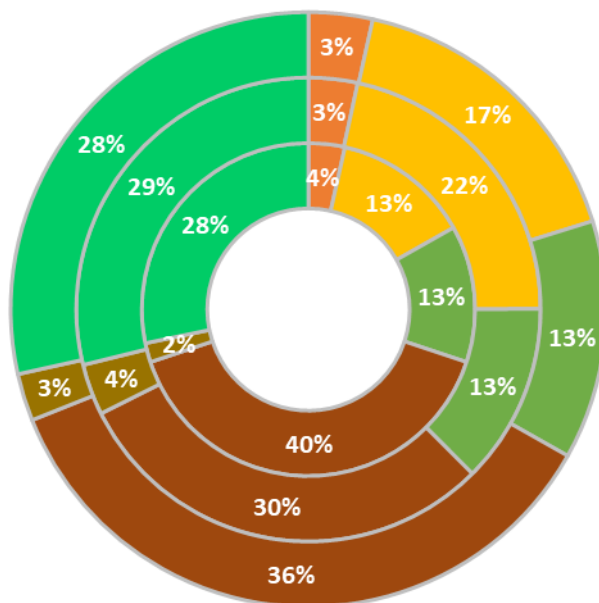
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

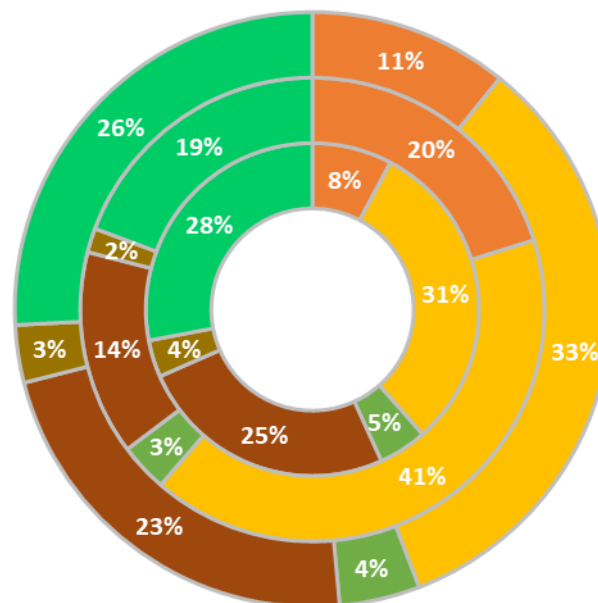
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 20 % a mezi muži na úrovni 15 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl /kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu

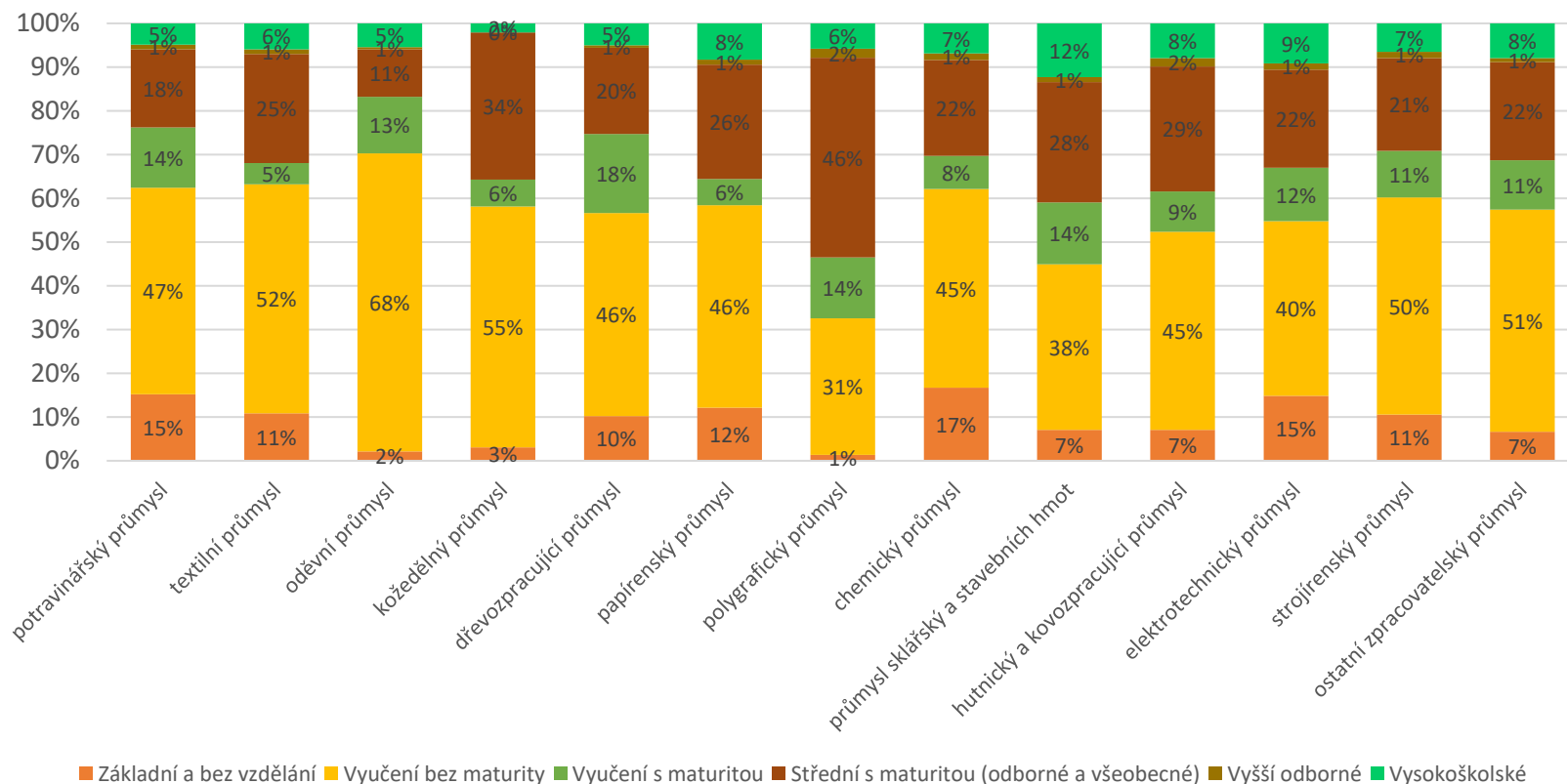
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; kožešedlný průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozprac. průmysl; polygrafický průmysl; potravinářský průmysl/textilní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl, potravinářský průmysl/oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

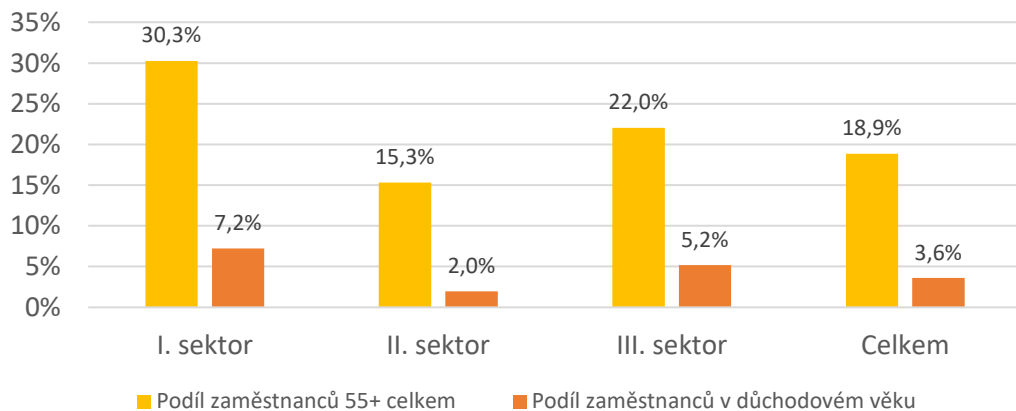




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou

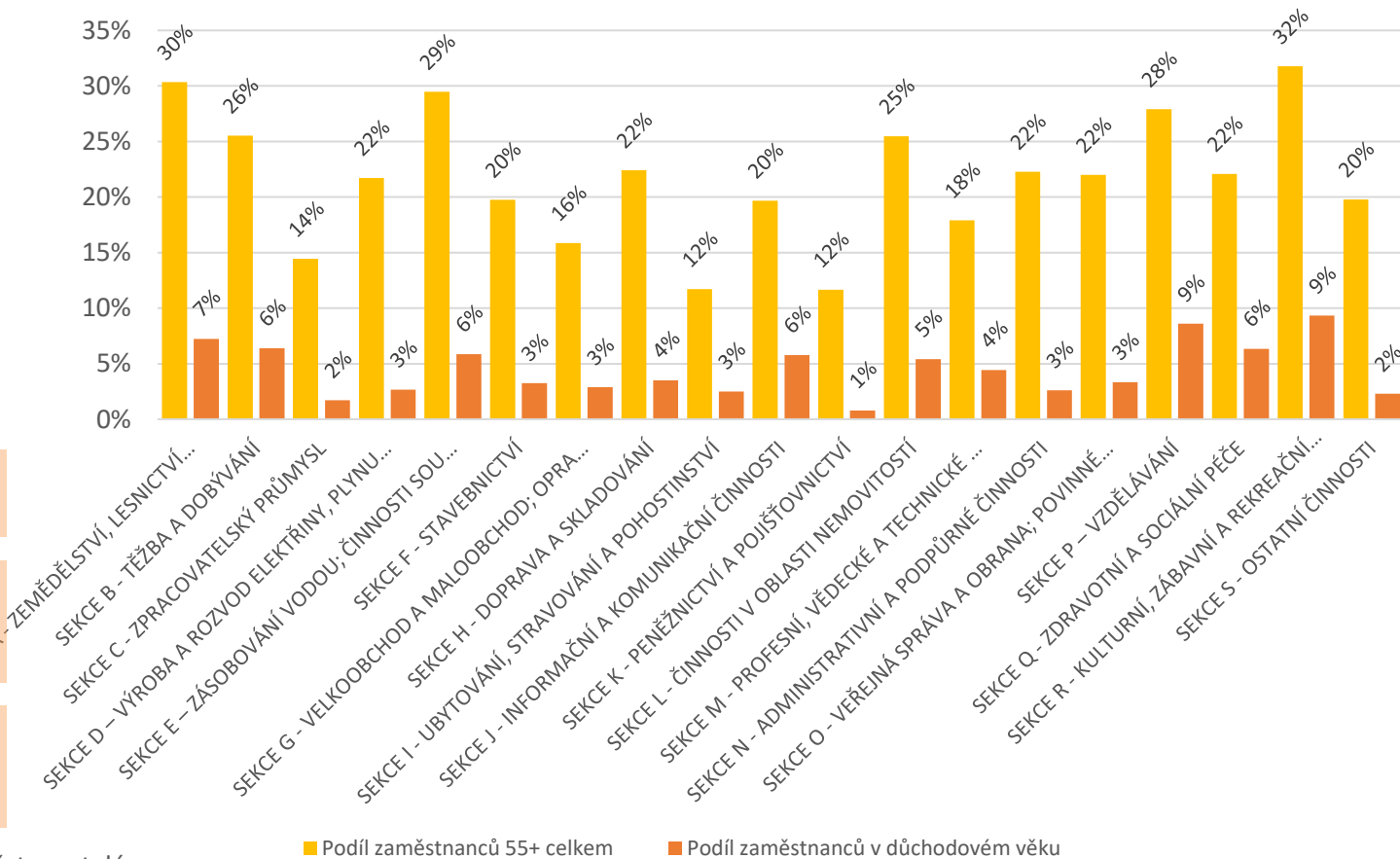
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

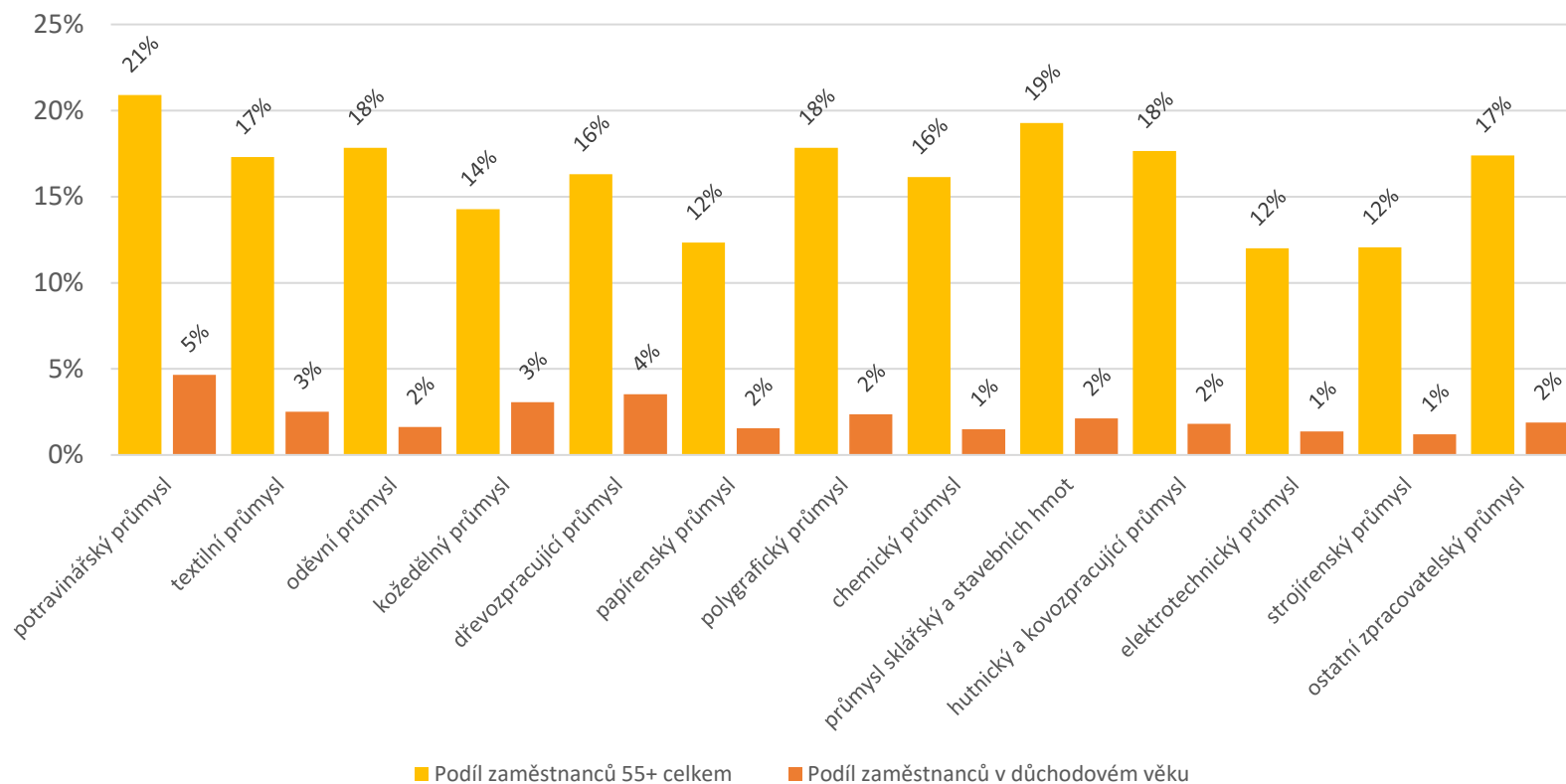
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

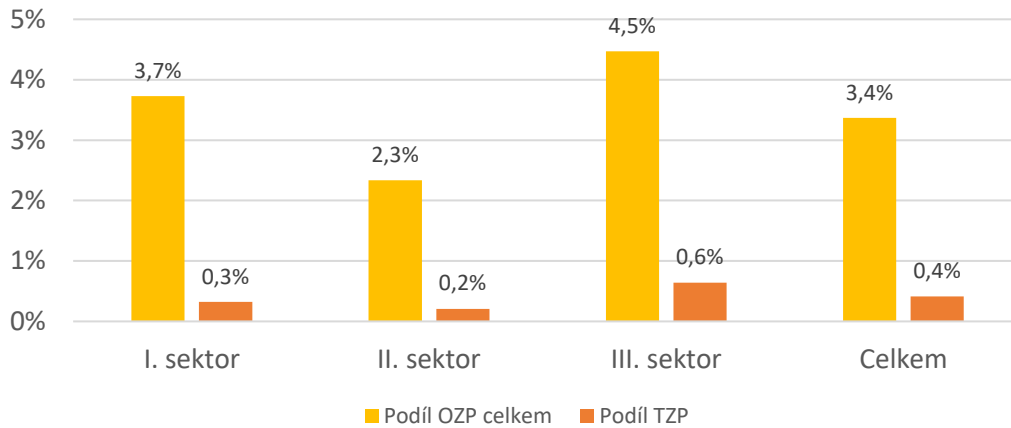




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

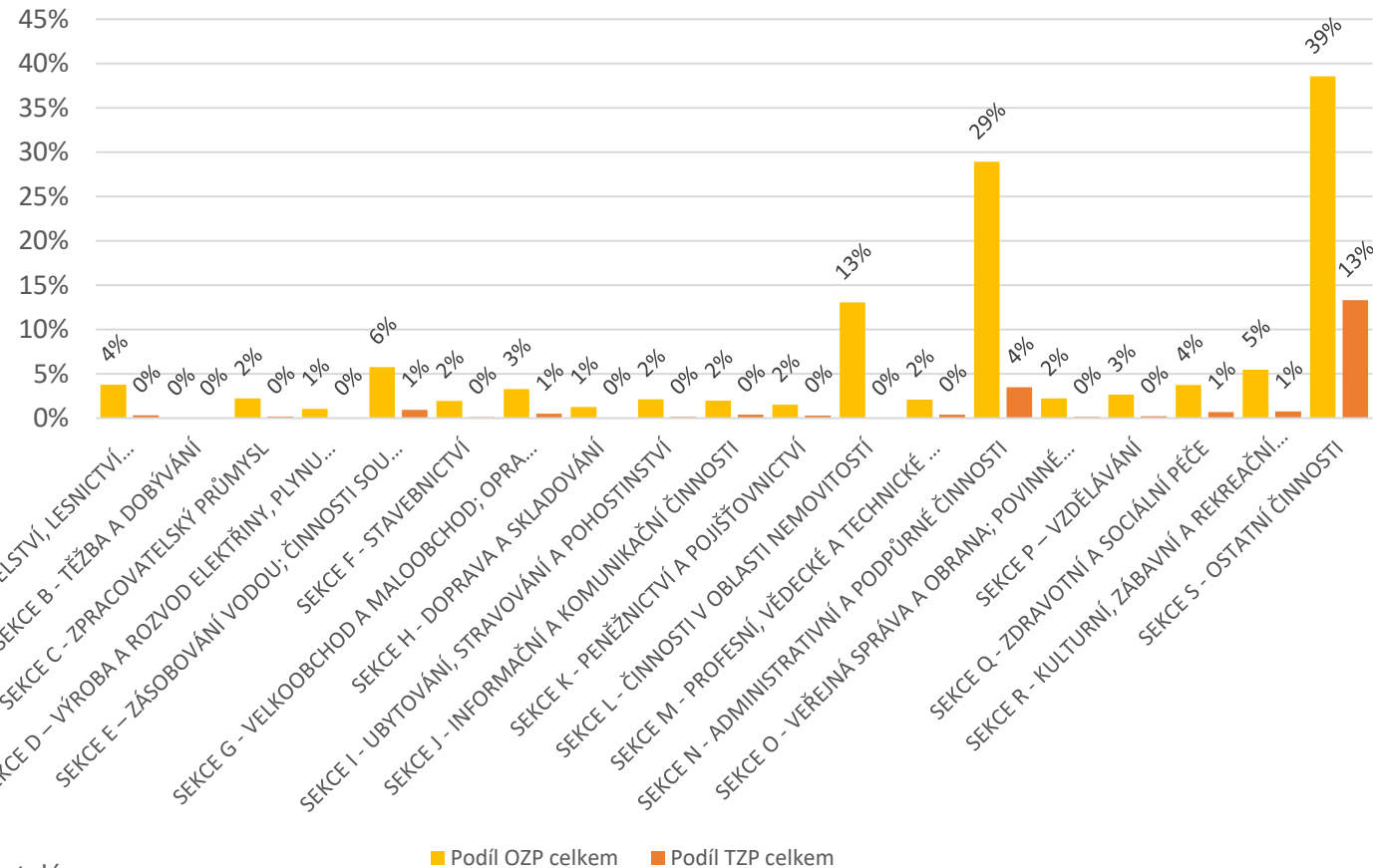
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

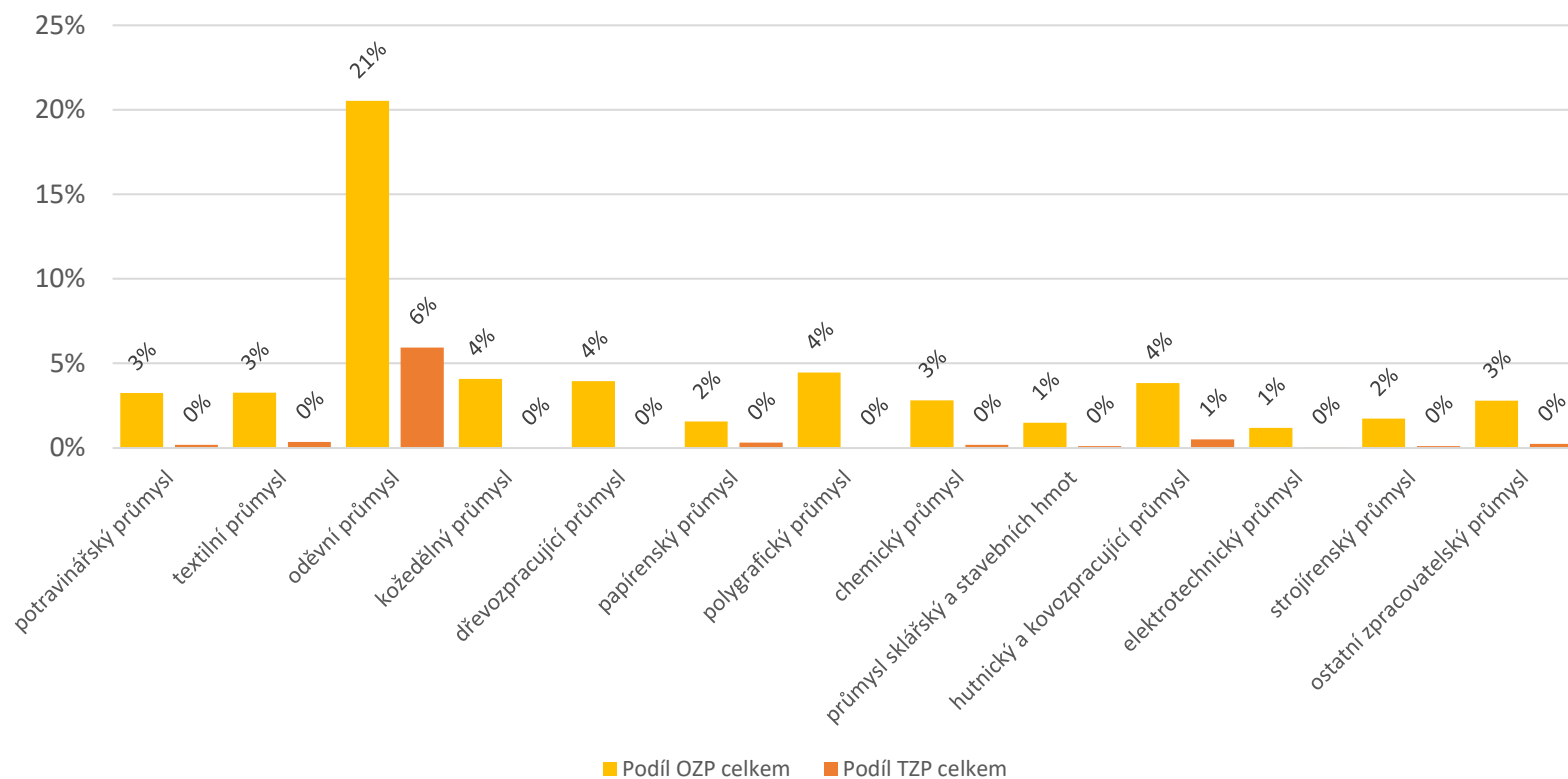
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 7), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

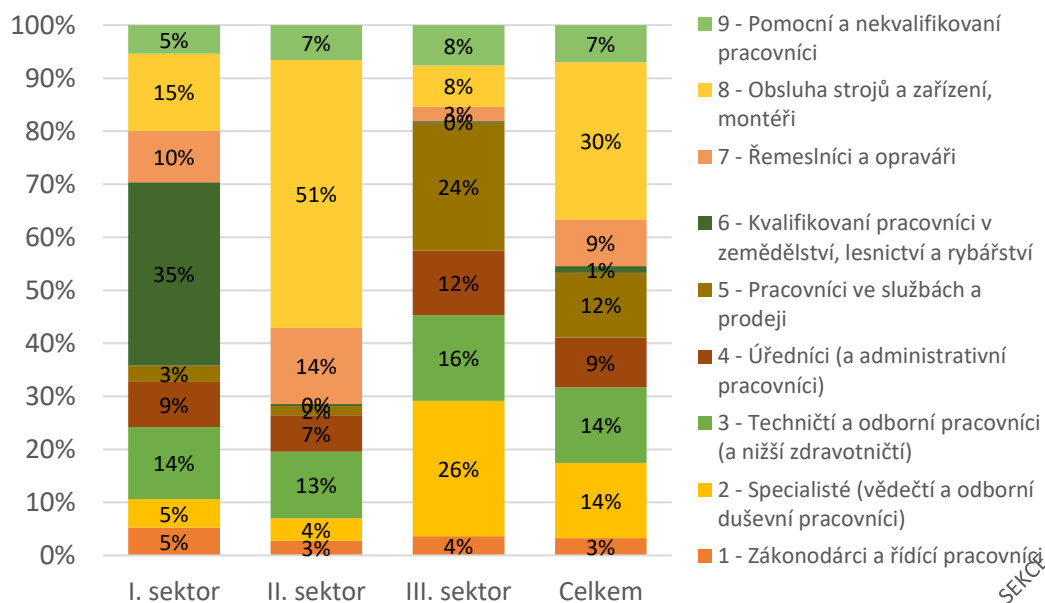




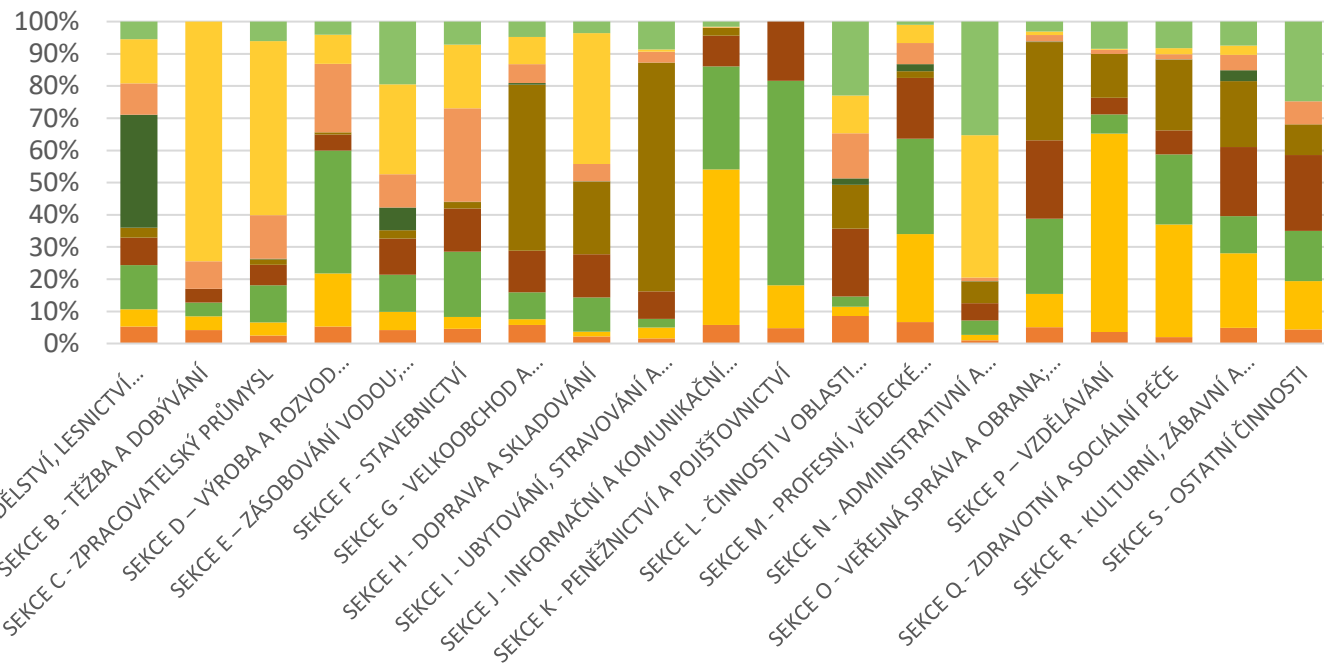
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 35%	8 - 74,5%	8 - 50,5%	8 - 54%	8 - 28,6%	8 - 58,3%	7 - 44,9%	8 - 65,3%	8 - 41,6%	8 - 60,4%	8 - 23,4%	8 - 53,8%	8 - 54,2%	8 - 39,7%	8 - 51,5%	8 - 63%	8 - 50,5%	3 - 38,1%	8 - 27,9%
	3 - 13,7%	7 - 8,5%	7 - 14,4%	7 - 13,5%	9 - 23,6%	7 - 11,1%	8 - 19,5%	7 - 13,3%	7 - 16,6%	9 - 10,6%	4 - 23,1%	9 - 11,9%	4 - 10,6%	7 - 22,5%	7 - 14,5%	7 - 13%	7 - 17,4%	7 - 21,3%	9 - 19,5%
Nejnižší zastoupení	1 - 5,3%	6 - 0%	5 - 1,7%	5 - 1,7%	2 - 1,1%	1 - 1,9%	5 - 1,1%	2 - 0%	1 - 1,8%	5 - 0,1%	2 - 0,5%	5 - 1,5%	5 - 3,7%	5 - 0,7%	5 - 0,5%	5 - 0,3%	5 - 1,3%	5 - 0,7%	1 - 4,2%
	5 - 3,1%	9 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0,1%	6 - 0,7%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 1,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 2,6%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

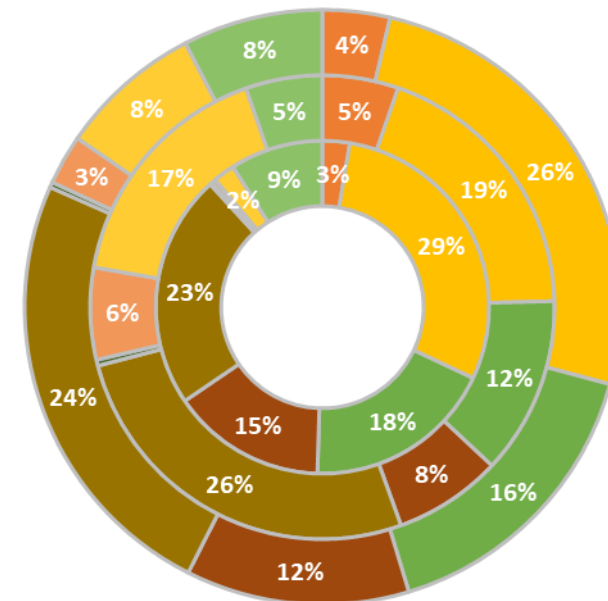
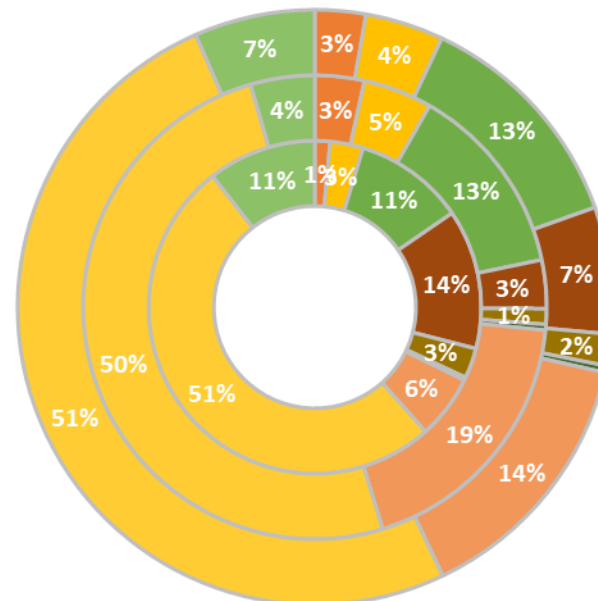
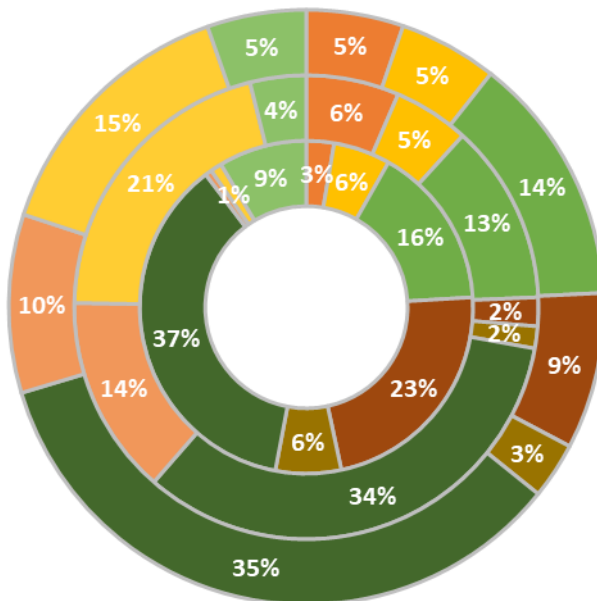
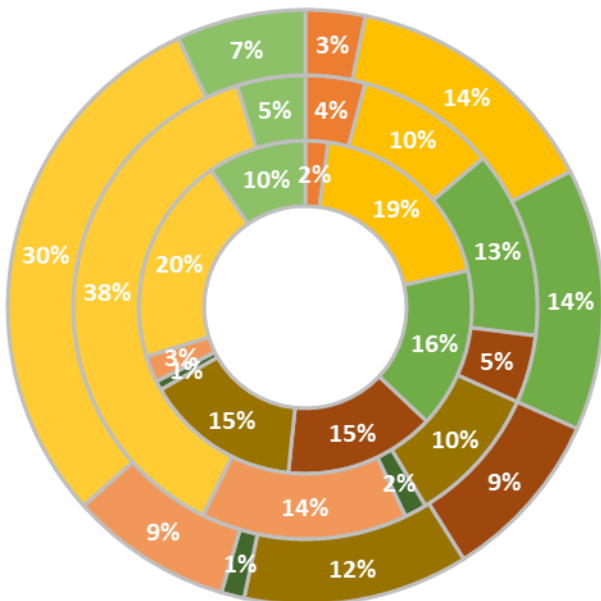
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

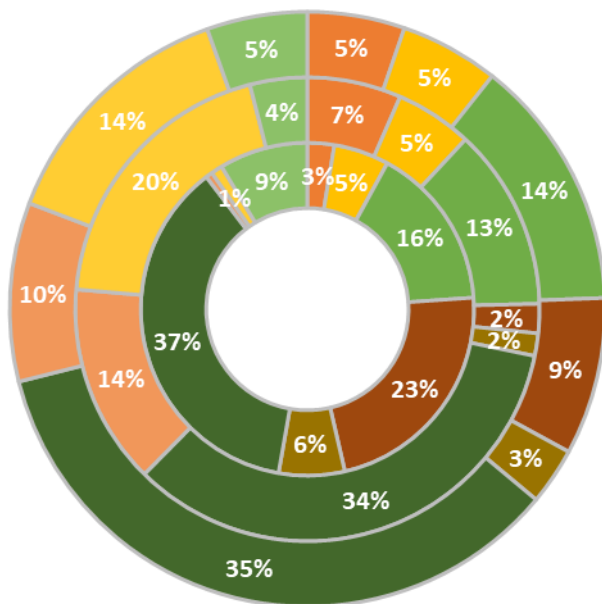
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



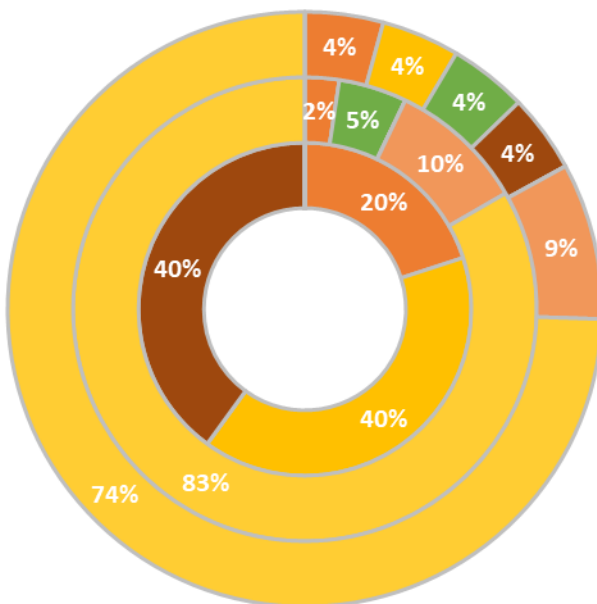
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

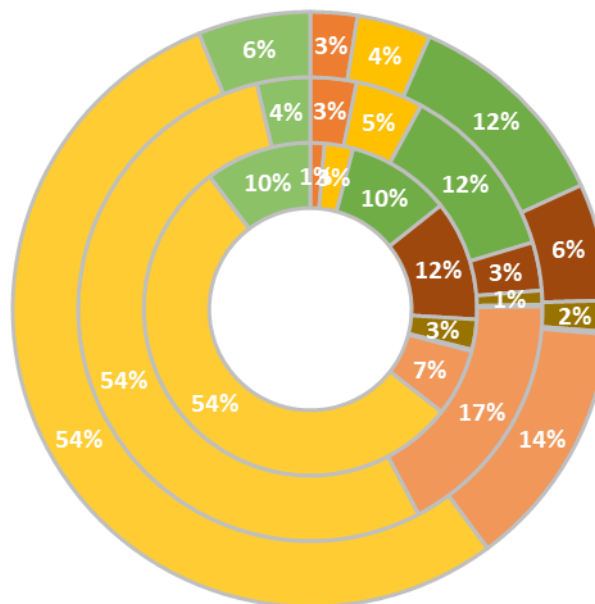
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



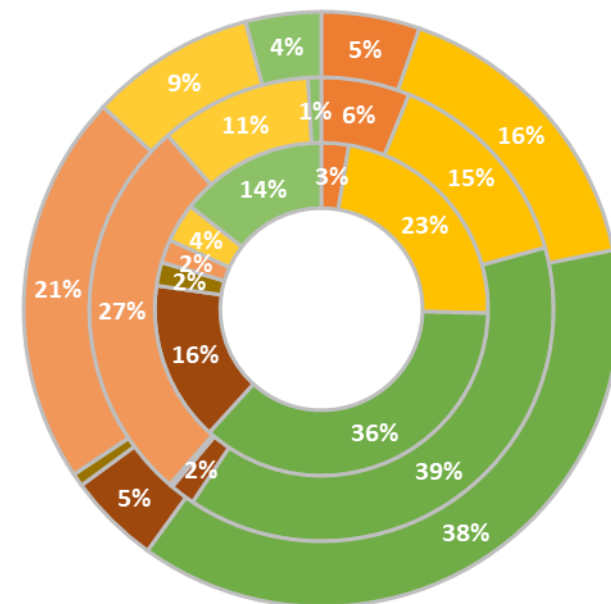
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

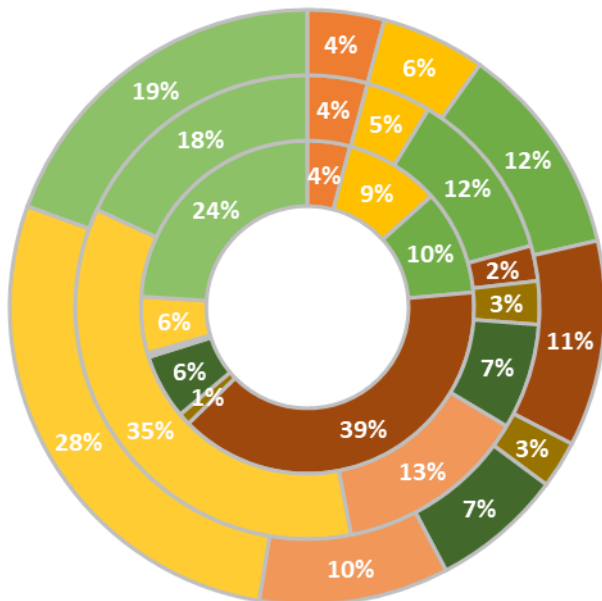


Úřad práce ČR

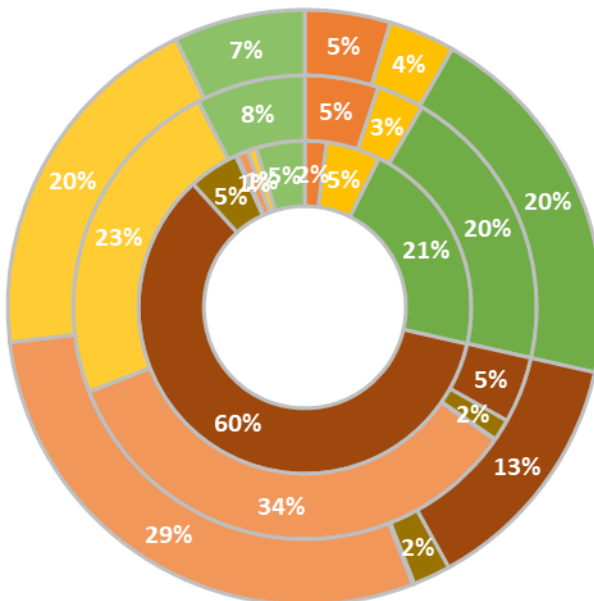
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

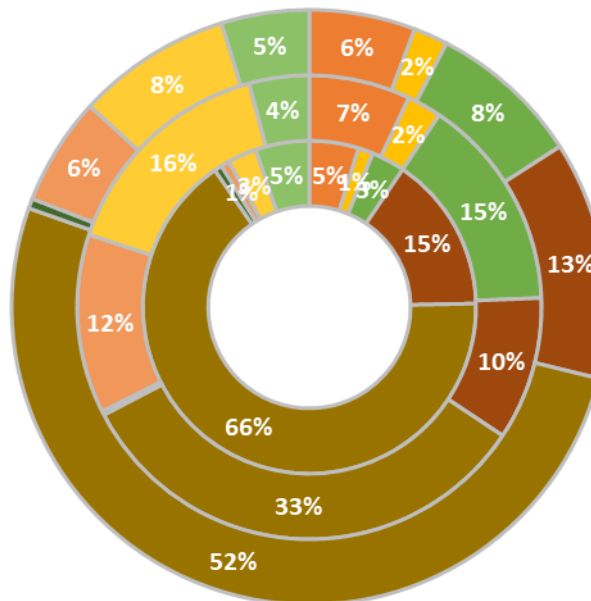
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



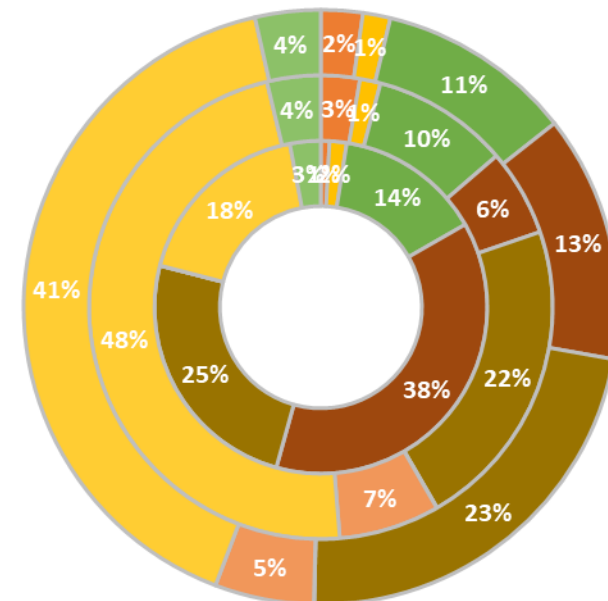
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

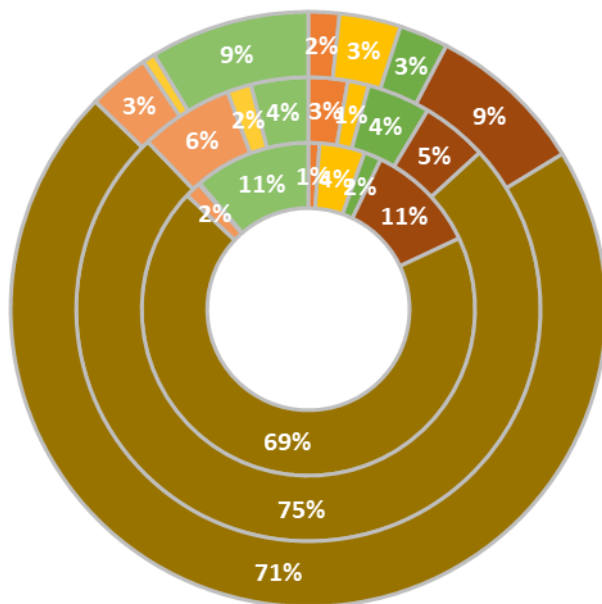


Úřad práce ČR

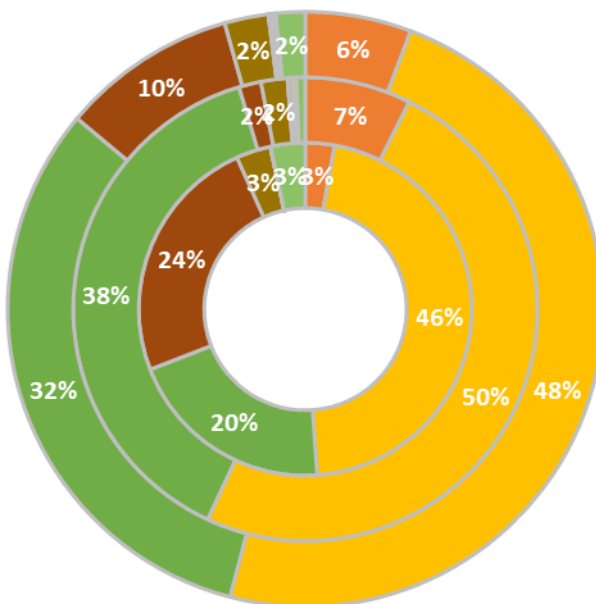
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

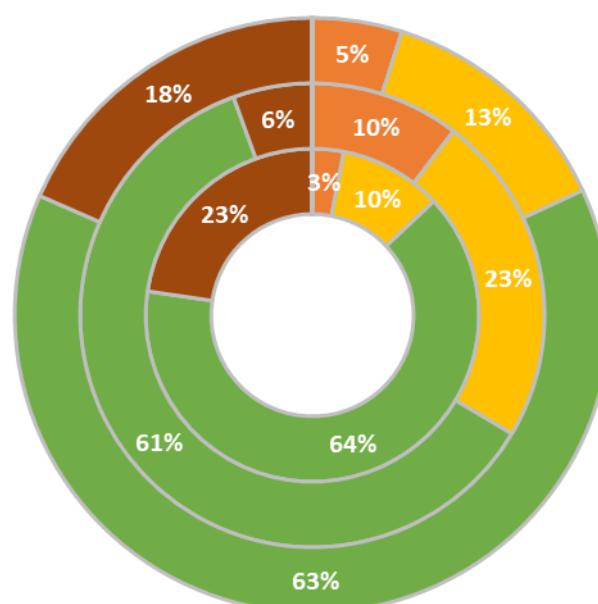
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



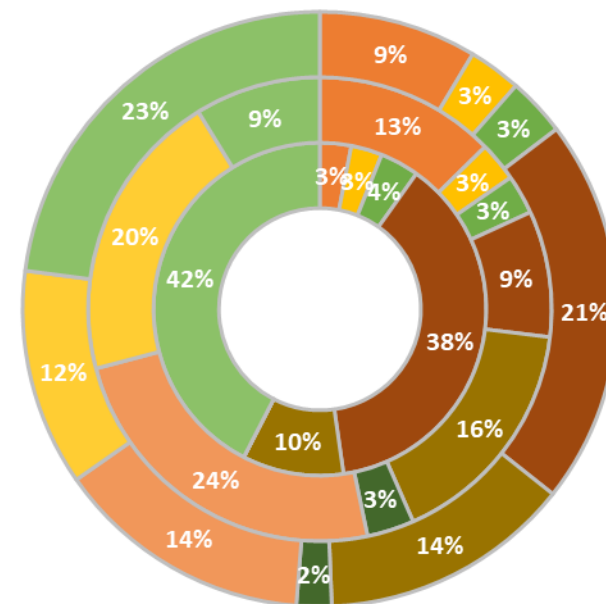
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

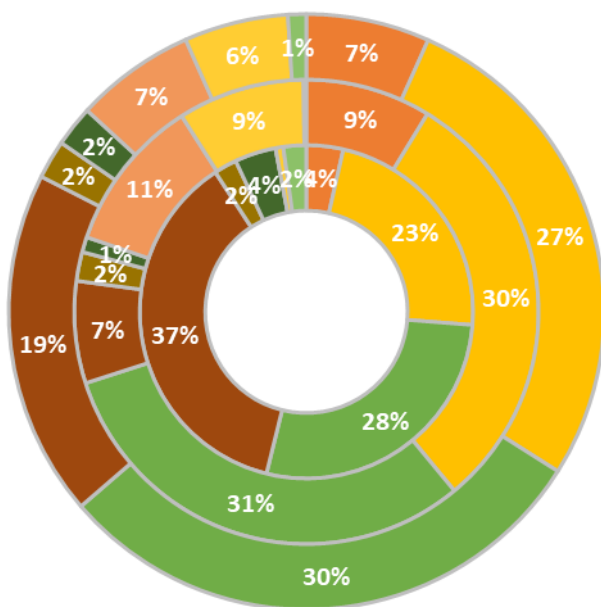


Úřad práce ČR

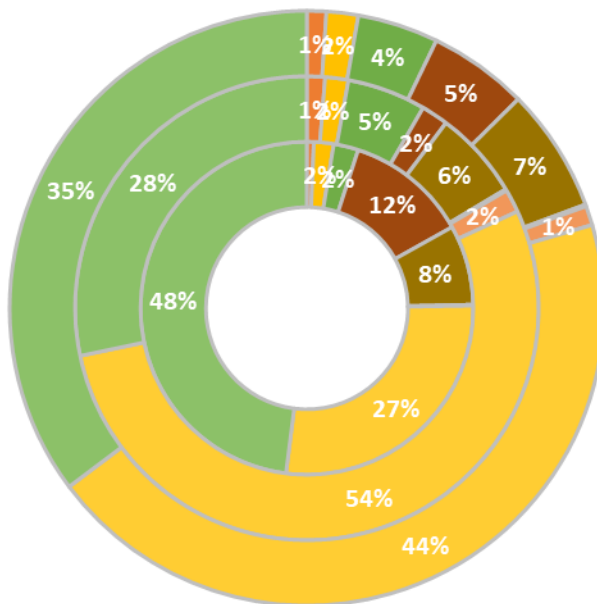
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

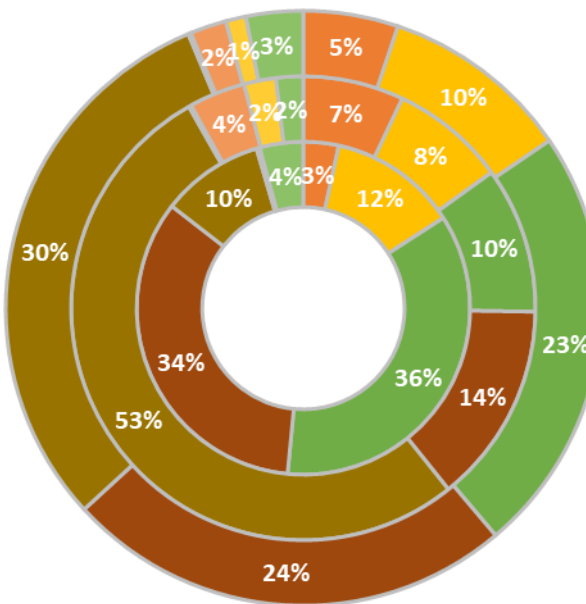
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



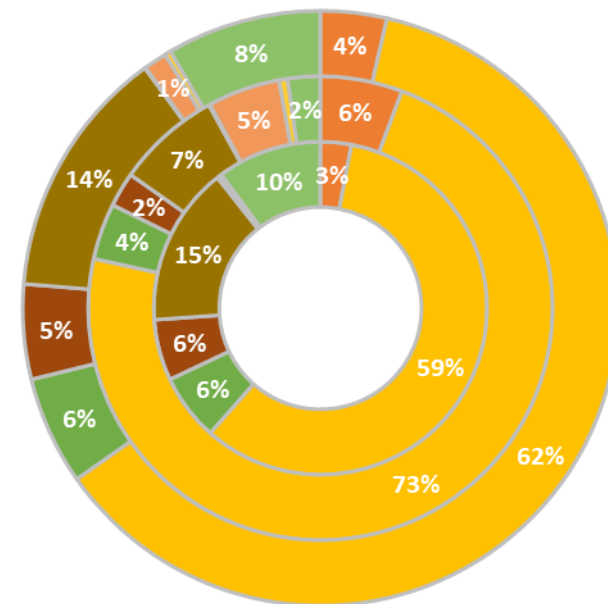
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

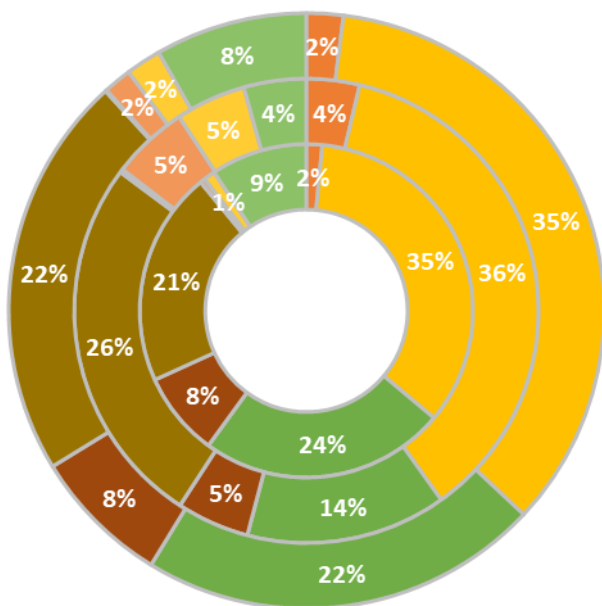
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



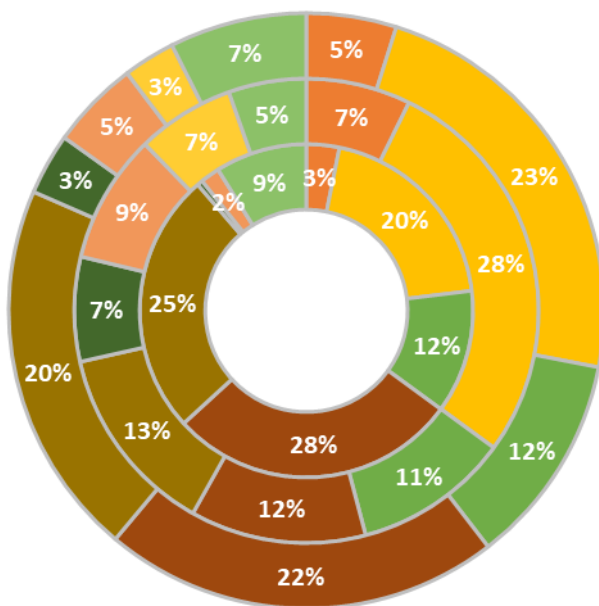
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

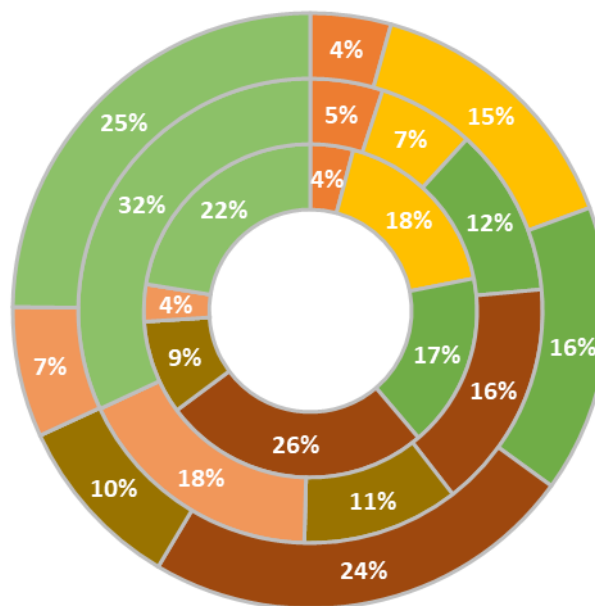
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

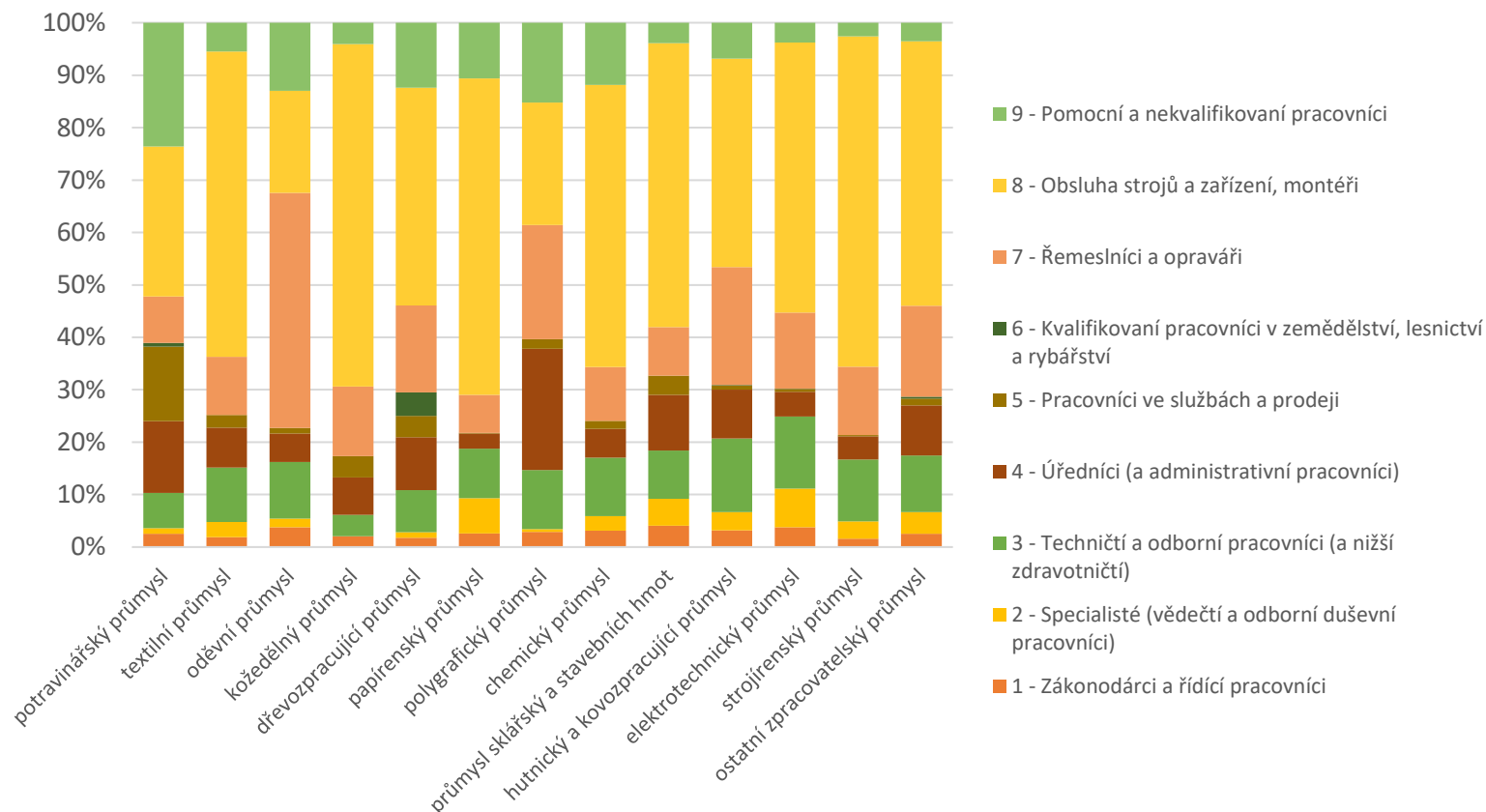


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 28,6%	9 - 23,6%	2 - 1,1%	6 - 0,7%
textilní průmysl	8 - 58,3%	7 - 11,1%	1 - 1,9%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 44,9%	8 - 19,5%	5 - 1,1%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 65,3%	7 - 13,3%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 41,6%	7 - 16,6%	1 - 1,8%	2 - 1,1%
papírenský průmysl	8 - 60,4%	9 - 10,6%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 23,4%	4 - 23,1%	2 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 53,8%	9 - 11,9%	5 - 1,5%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 54,2%	4 - 10,6%	5 - 3,7%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 39,7%	7 - 22,5%	5 - 0,7%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 51,5%	7 - 14,5%	5 - 0,5%	6 - 0,1%
strojírenský průmysl	8 - 63%	7 - 13%	5 - 0,3%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 50,5%	7 - 17,4%	5 - 1,3%	6 - 0,4%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

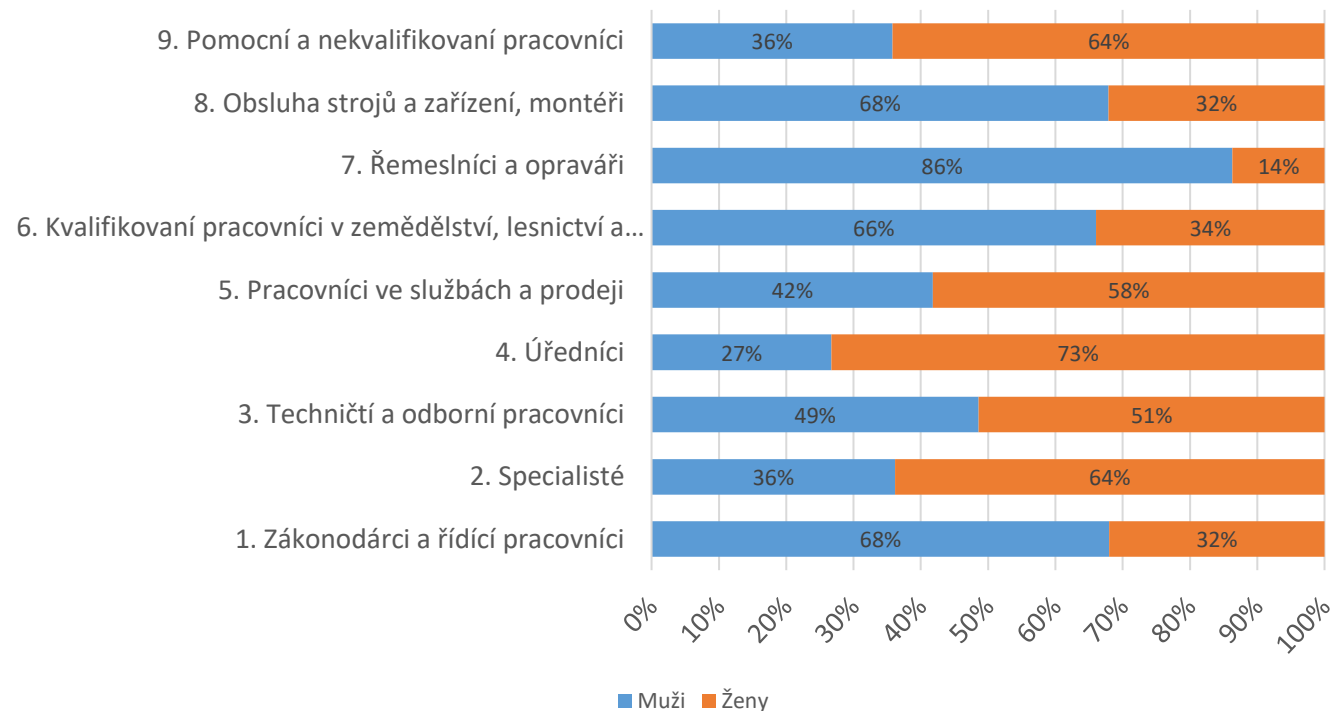
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, specialisté, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 67 913 mužů a 60 404 ženy.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; informačních a komunikačních činnostech a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a profesních, vědeckých a technických činnostech. Ženy zde tvoří alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy. Zde však půjde o velmi nízké počty pracovníků.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

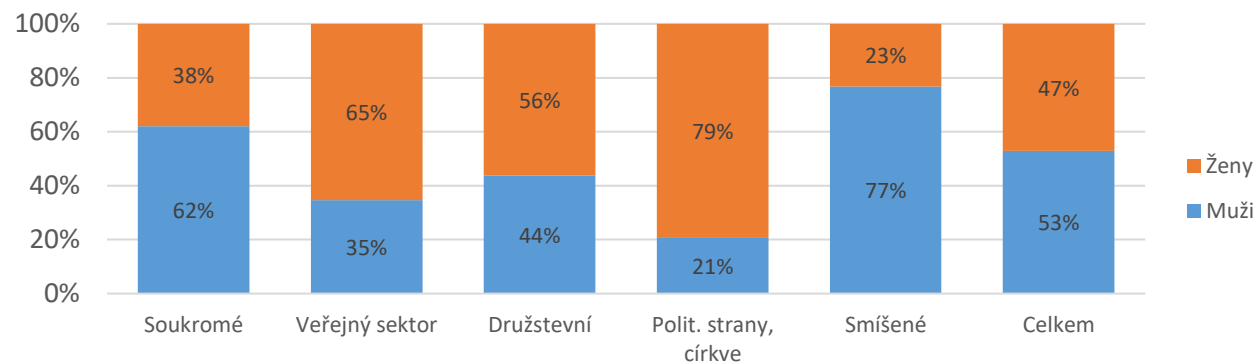
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

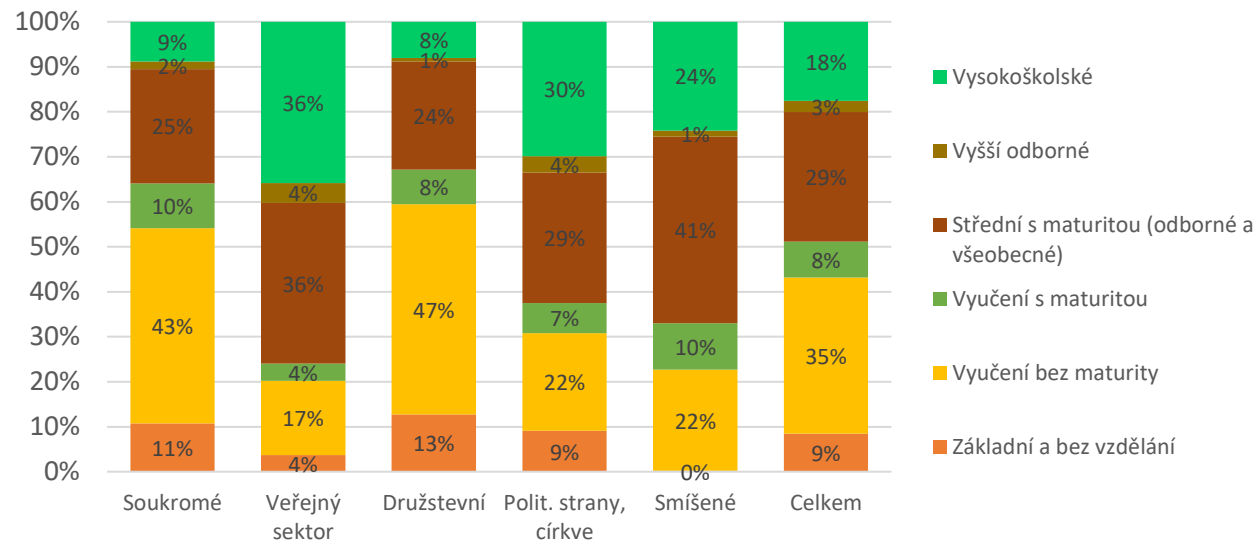
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví;/ veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

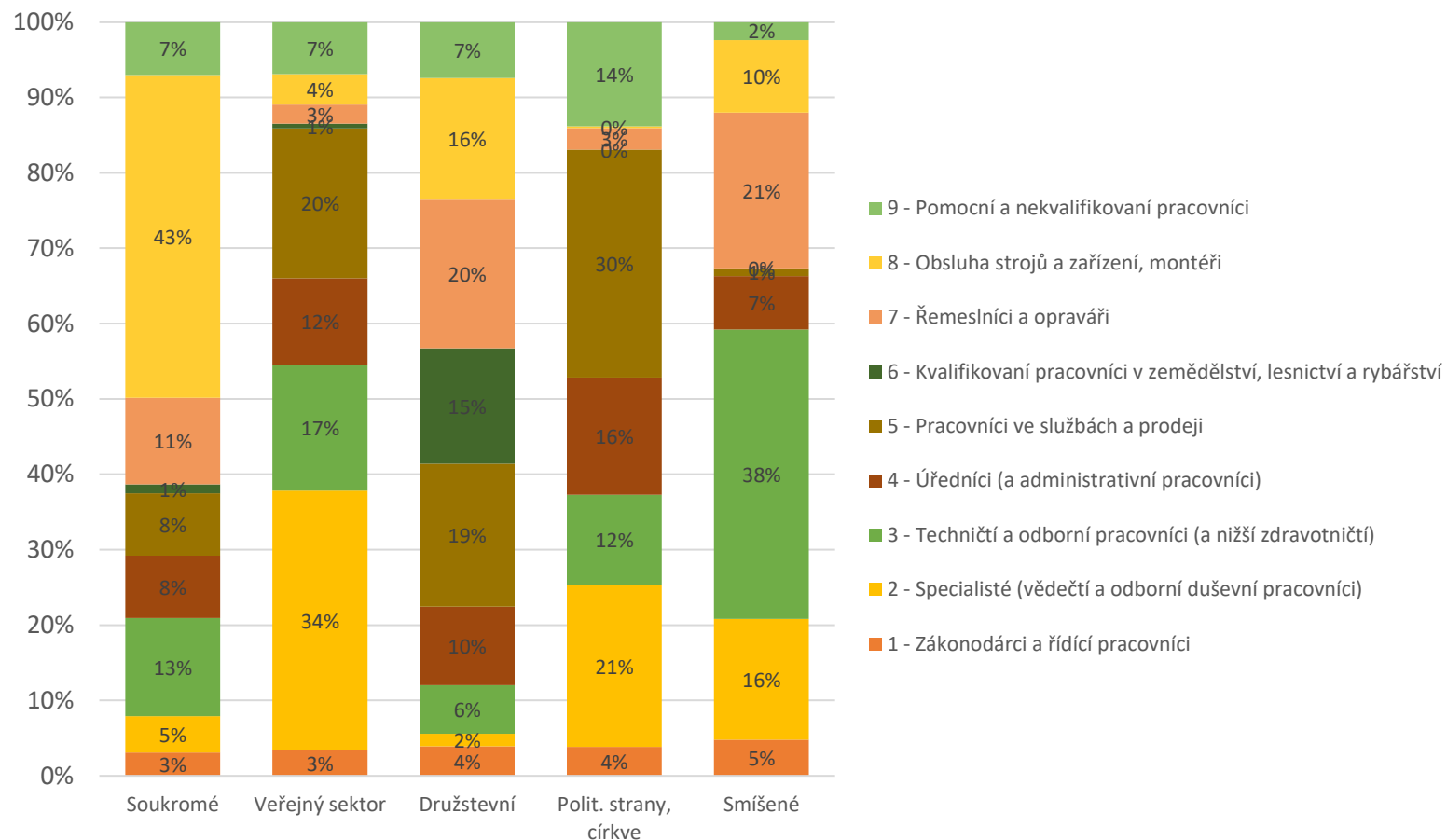
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

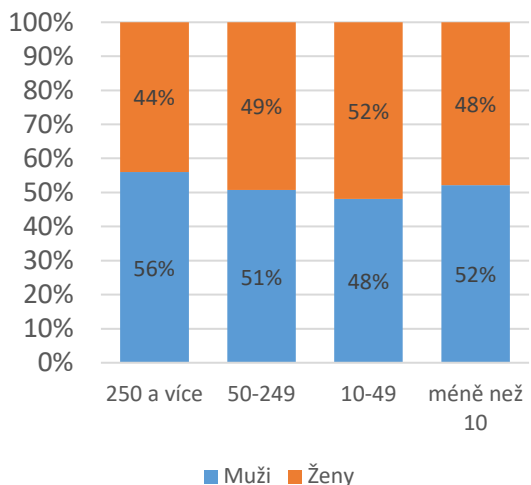




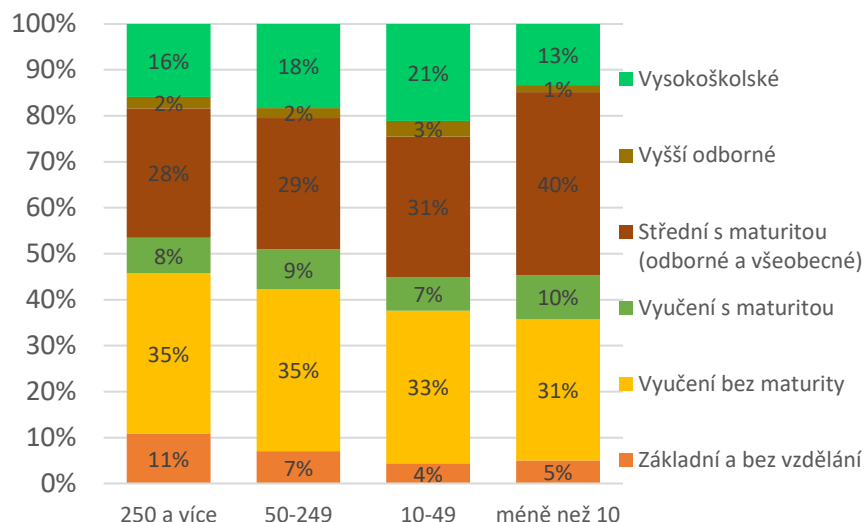
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

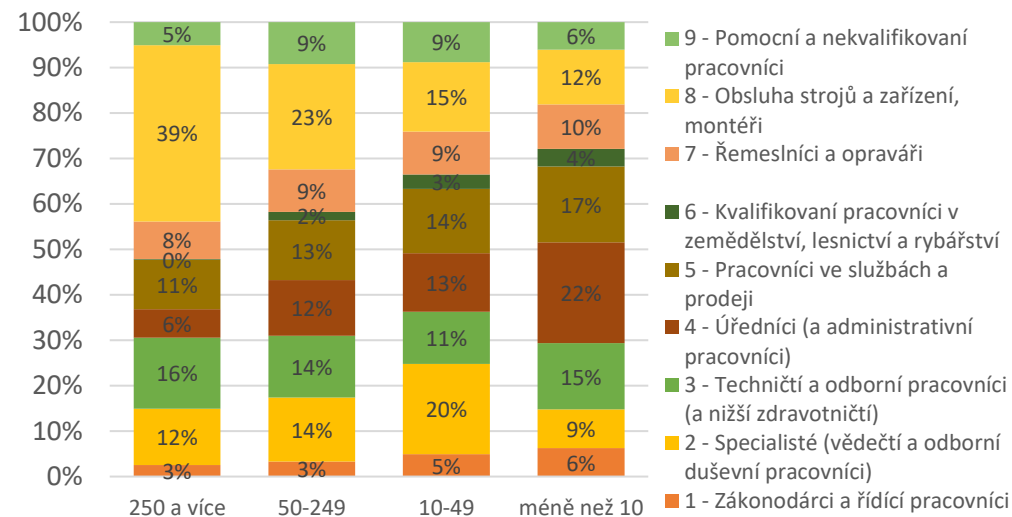
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

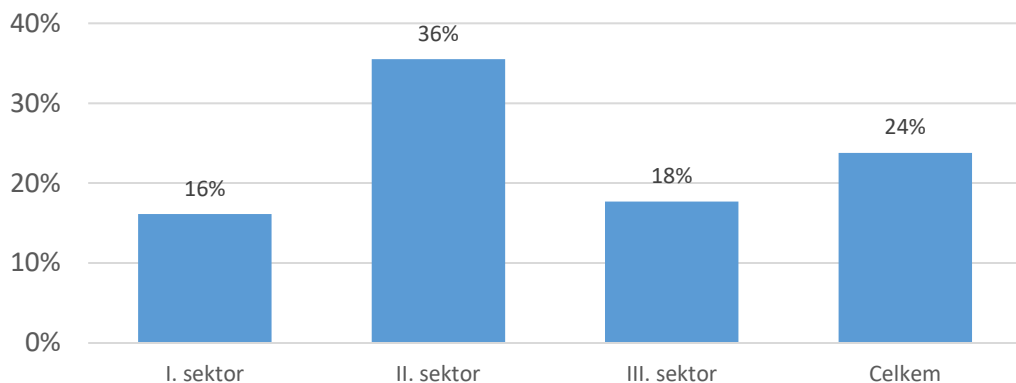


Úřad práce ČR

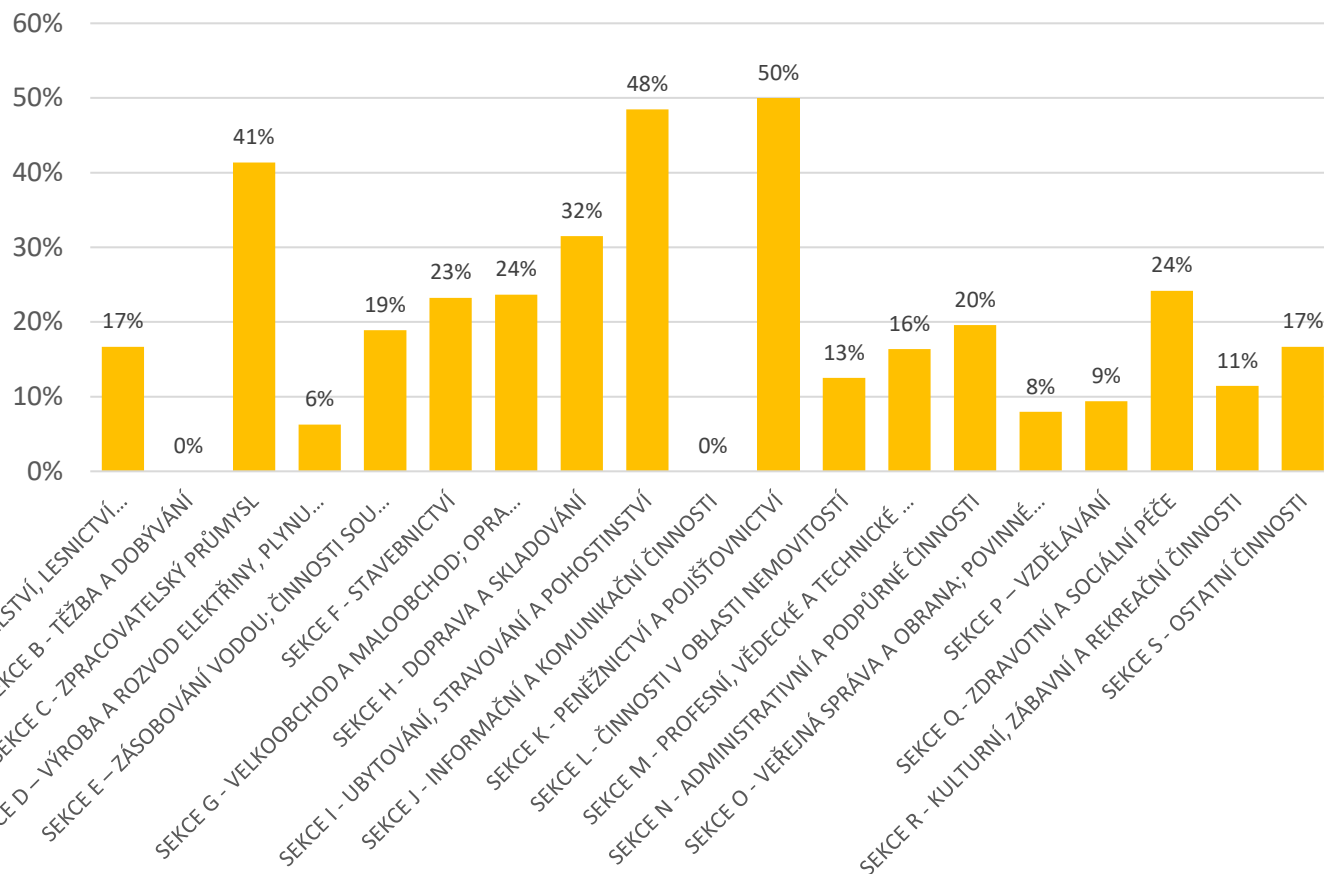
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

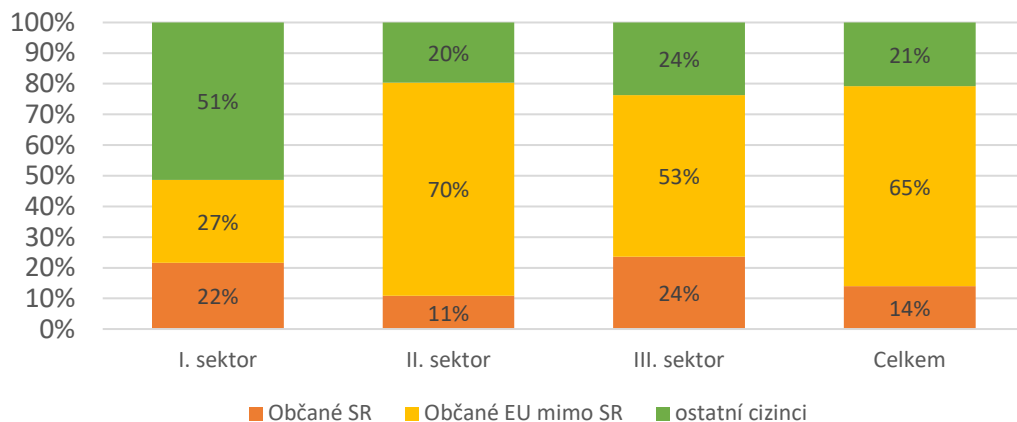
Nížší: informační a komunikační činnosti; těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



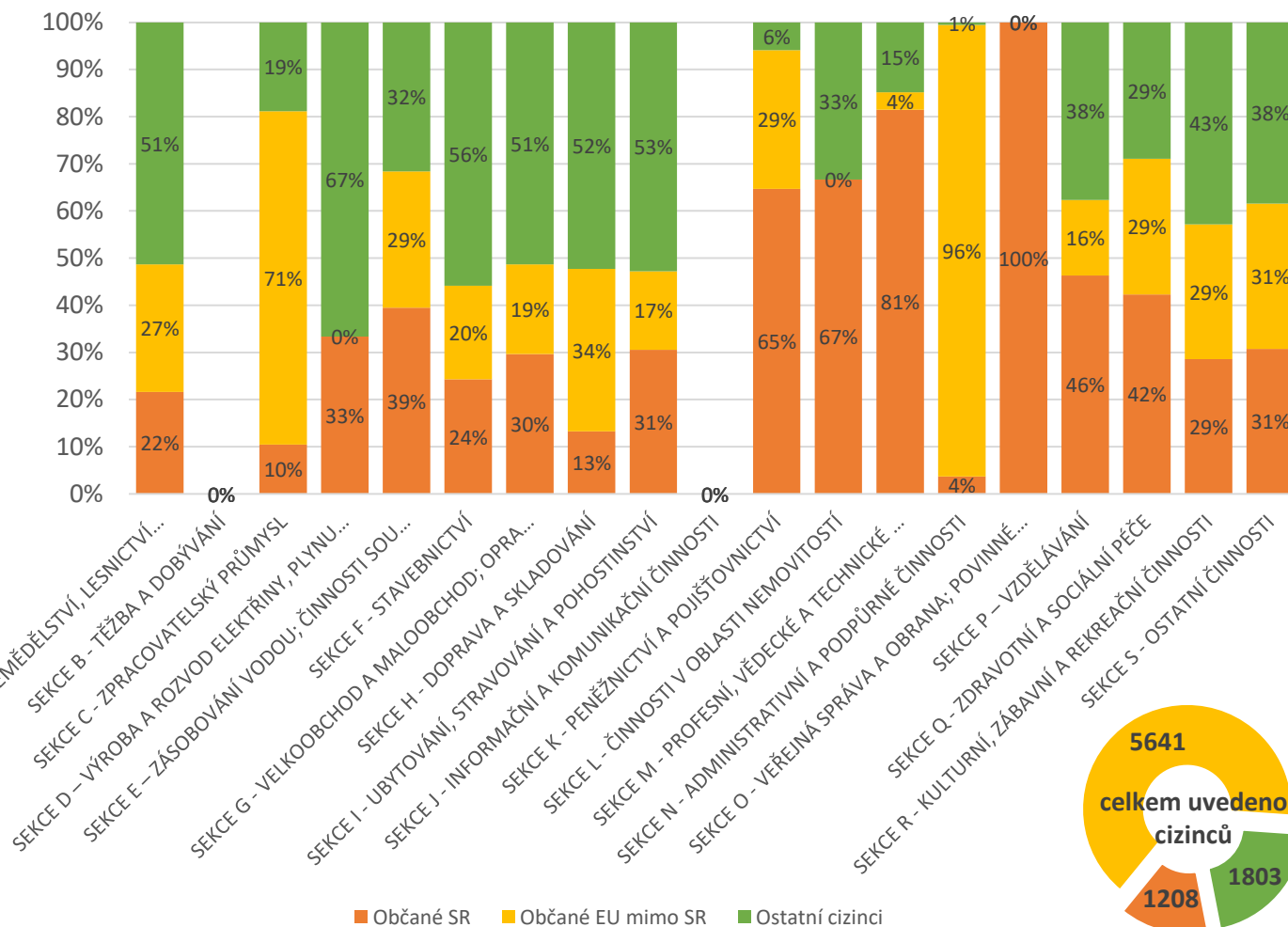
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 80%. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejména o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví výroby rozvodu elektřiny, jde však spíše malé odvětví. Vysoké zastoupení je v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, obchodě a v ubytování a pohostinství.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Bulharsko, Rumunsko, Moldavsko.

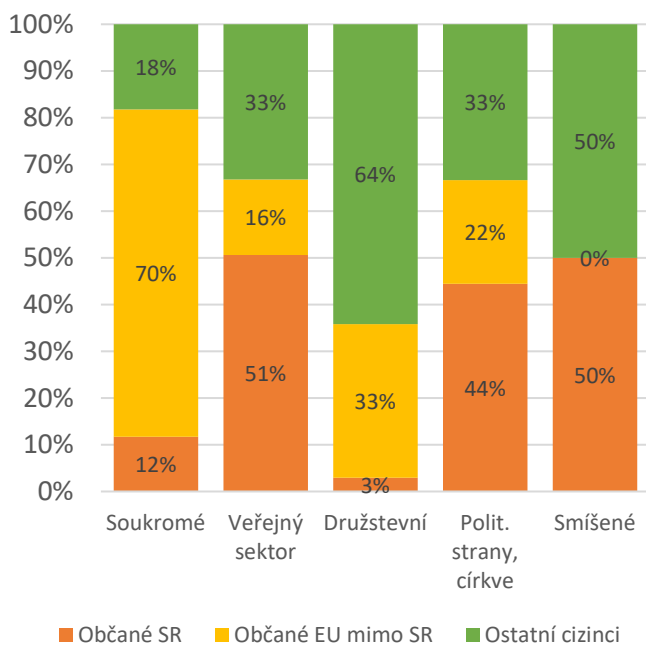
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



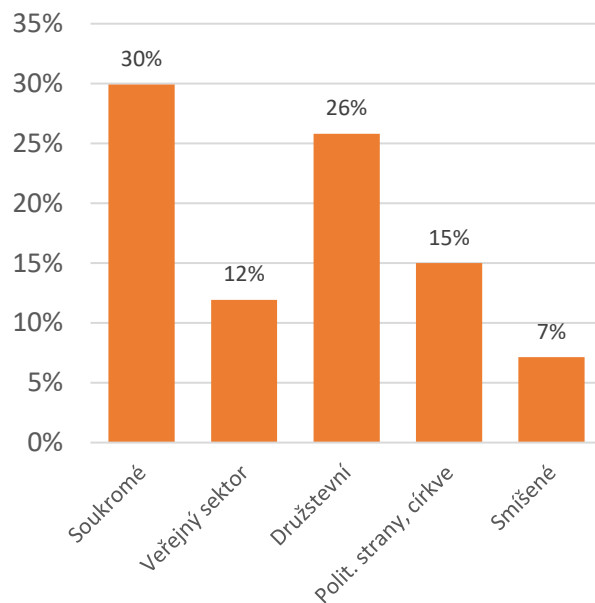


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



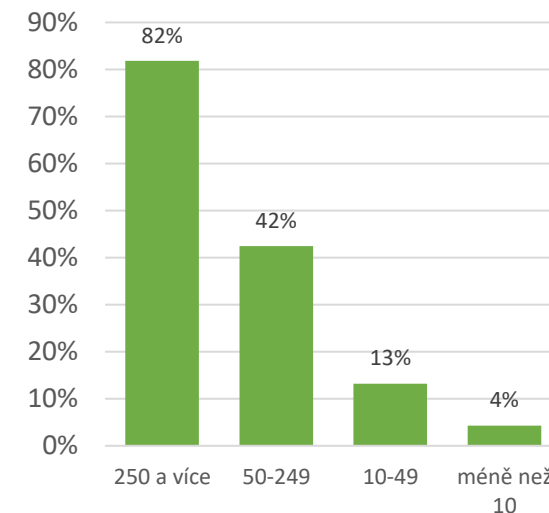
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



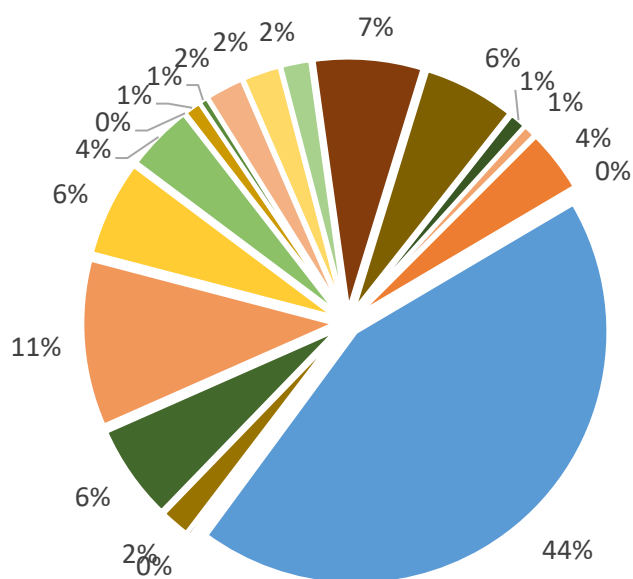
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



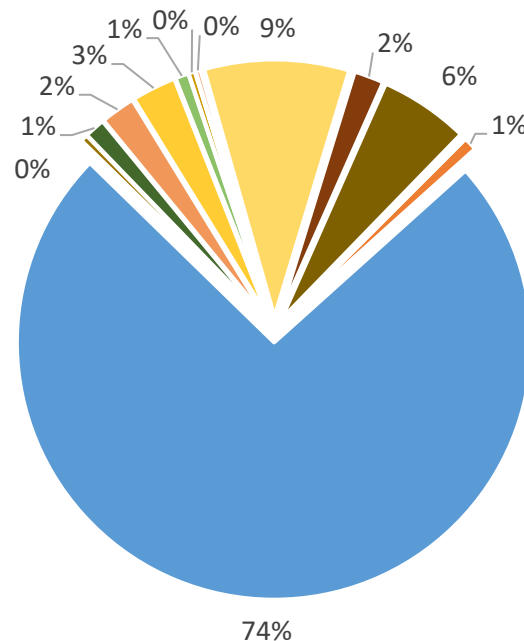
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

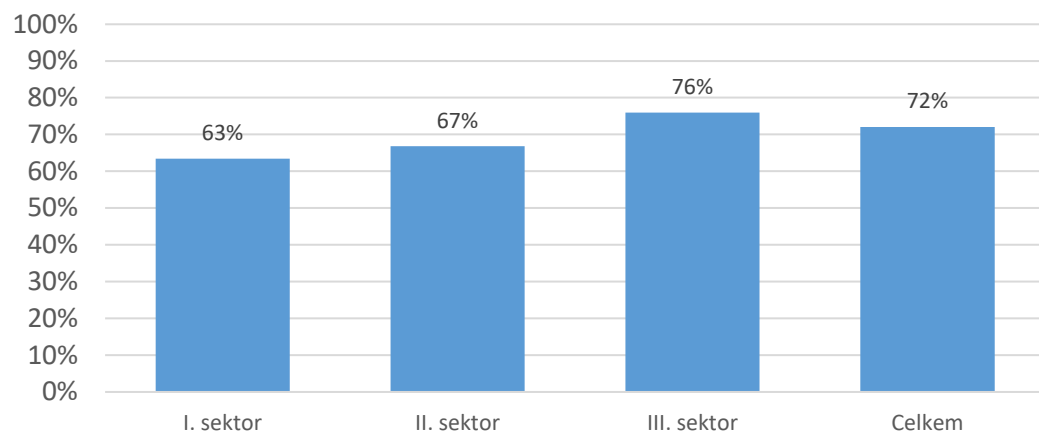
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 44 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 74 procent.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



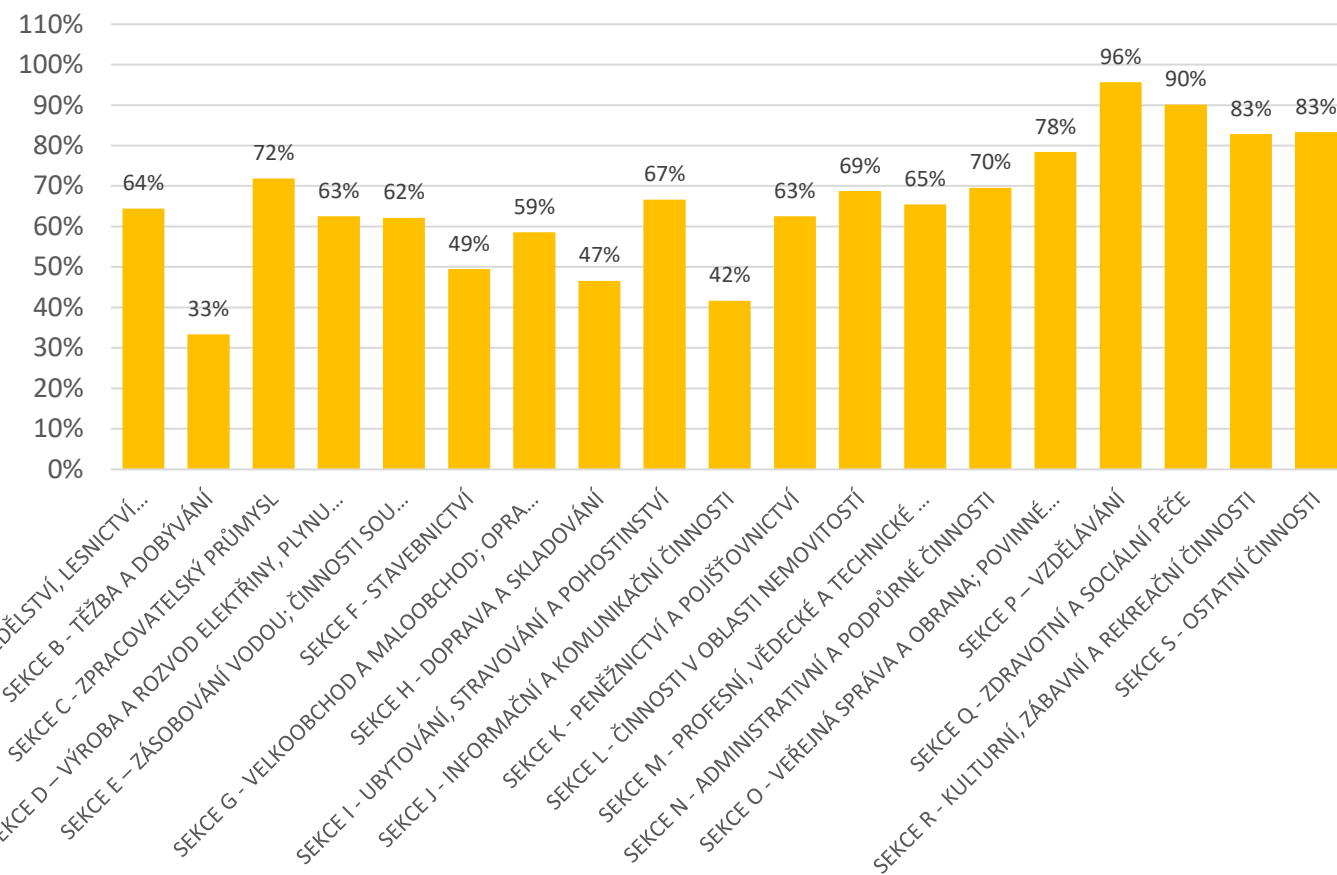
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



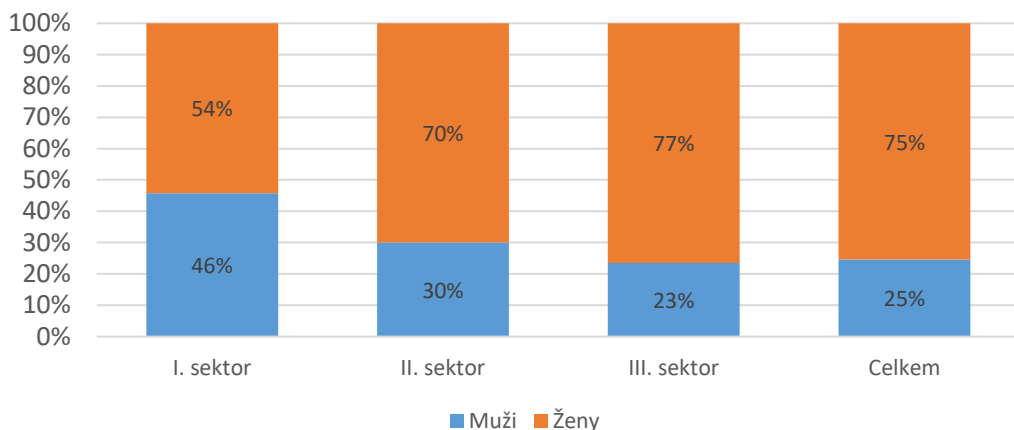
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



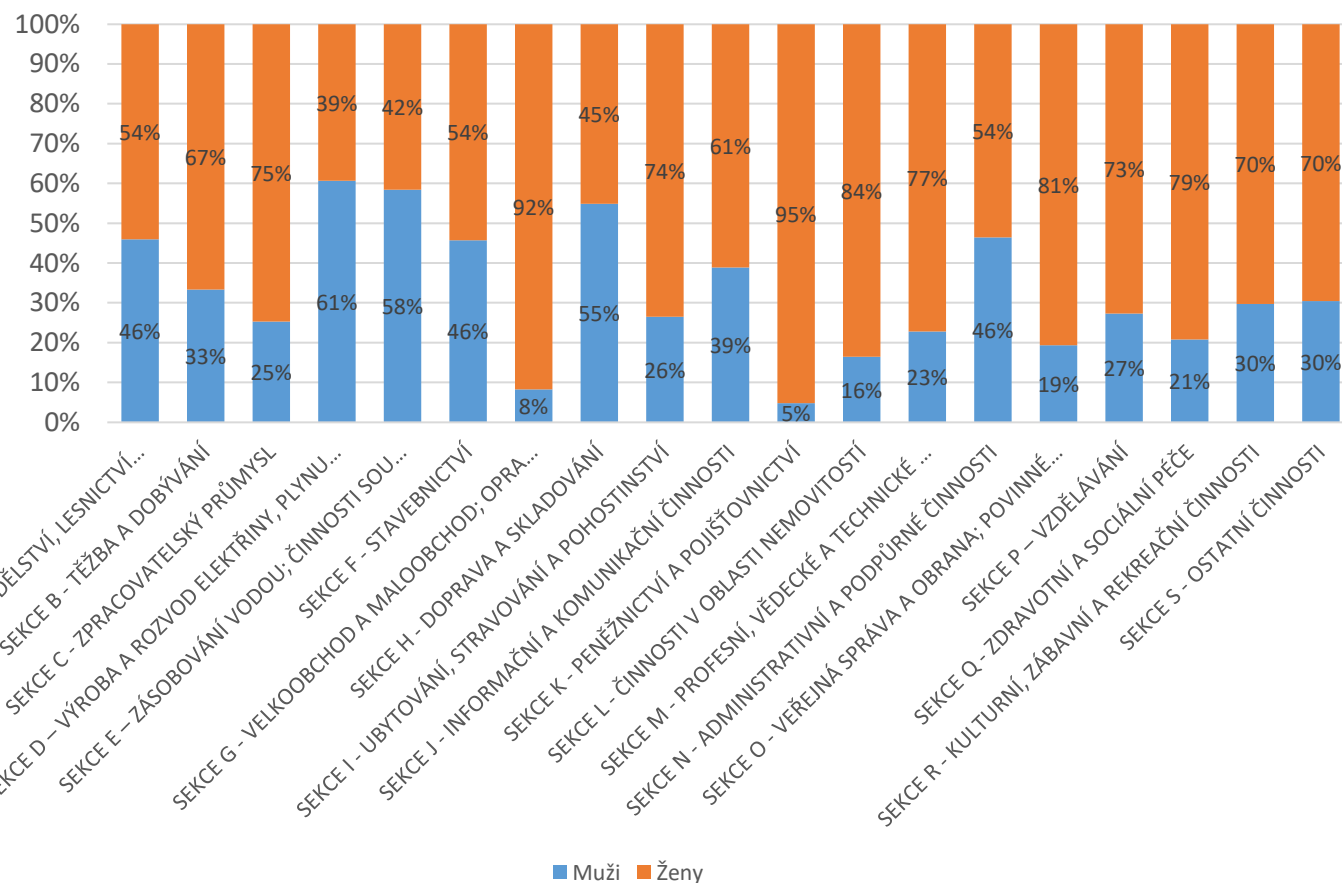
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



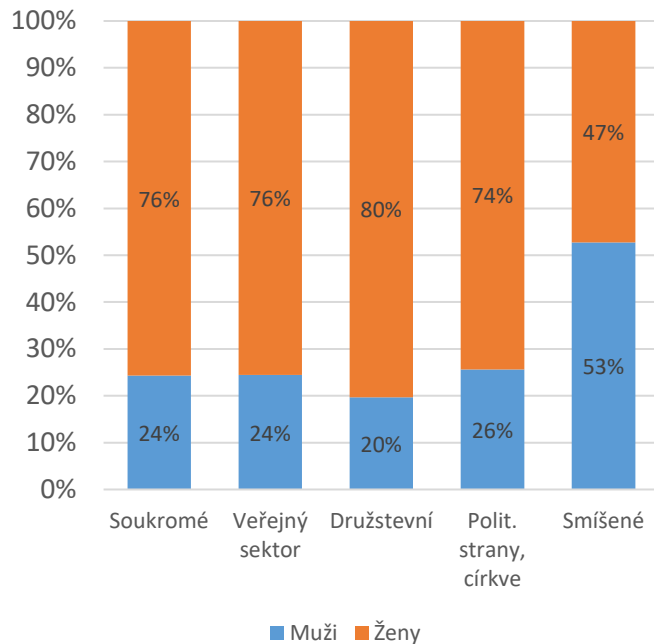
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování a odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 75% všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, kde jde o vliv jedné organizace.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; profesních, vědeckých a technických činnostech. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



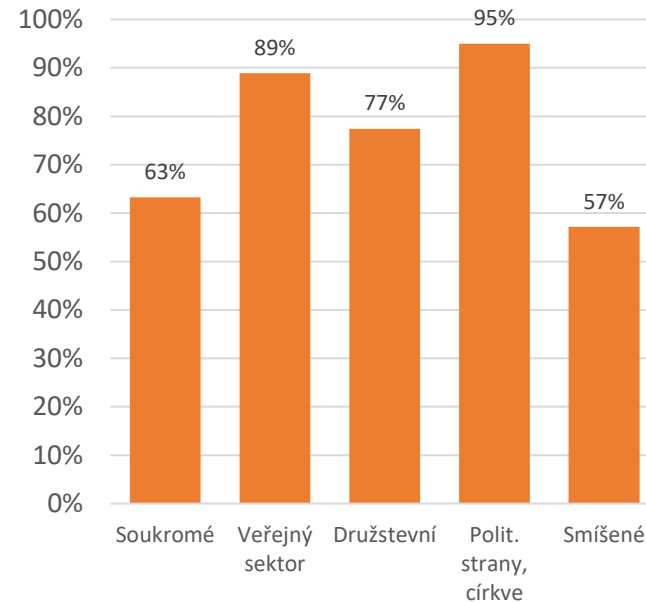
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

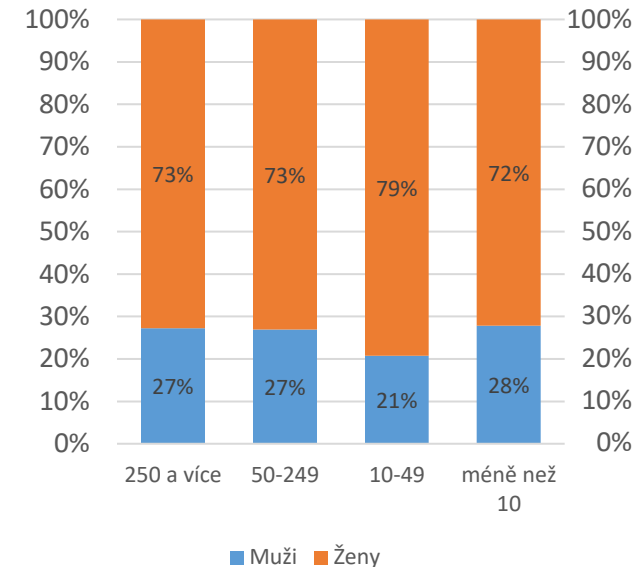
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



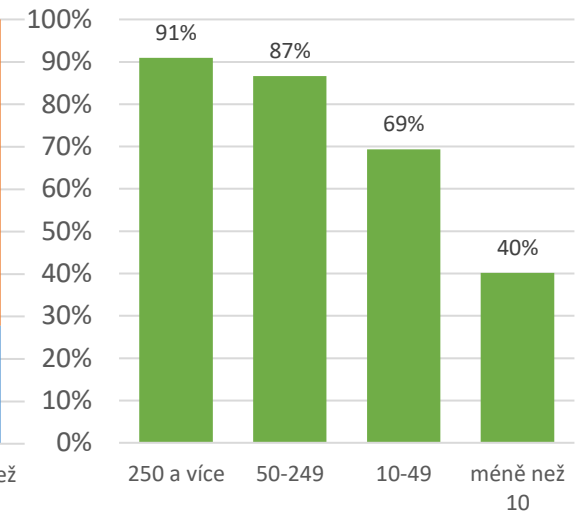
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

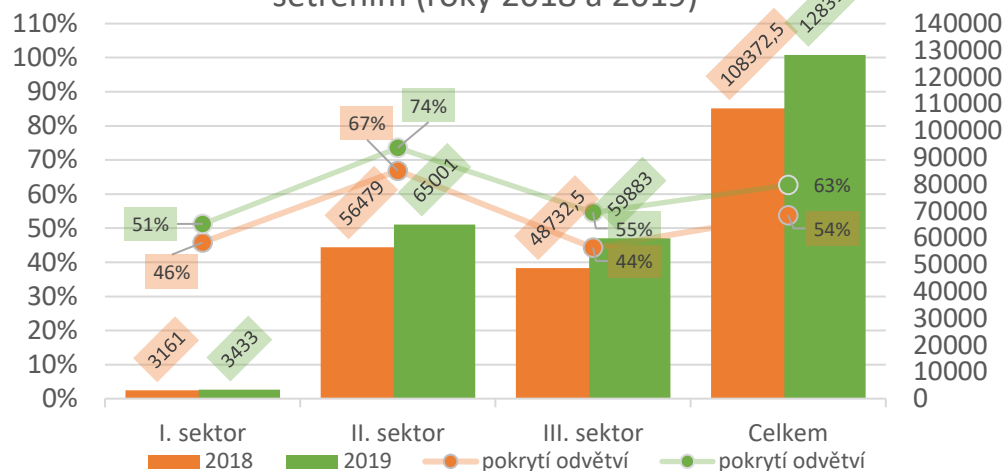


Úřad práce ČR

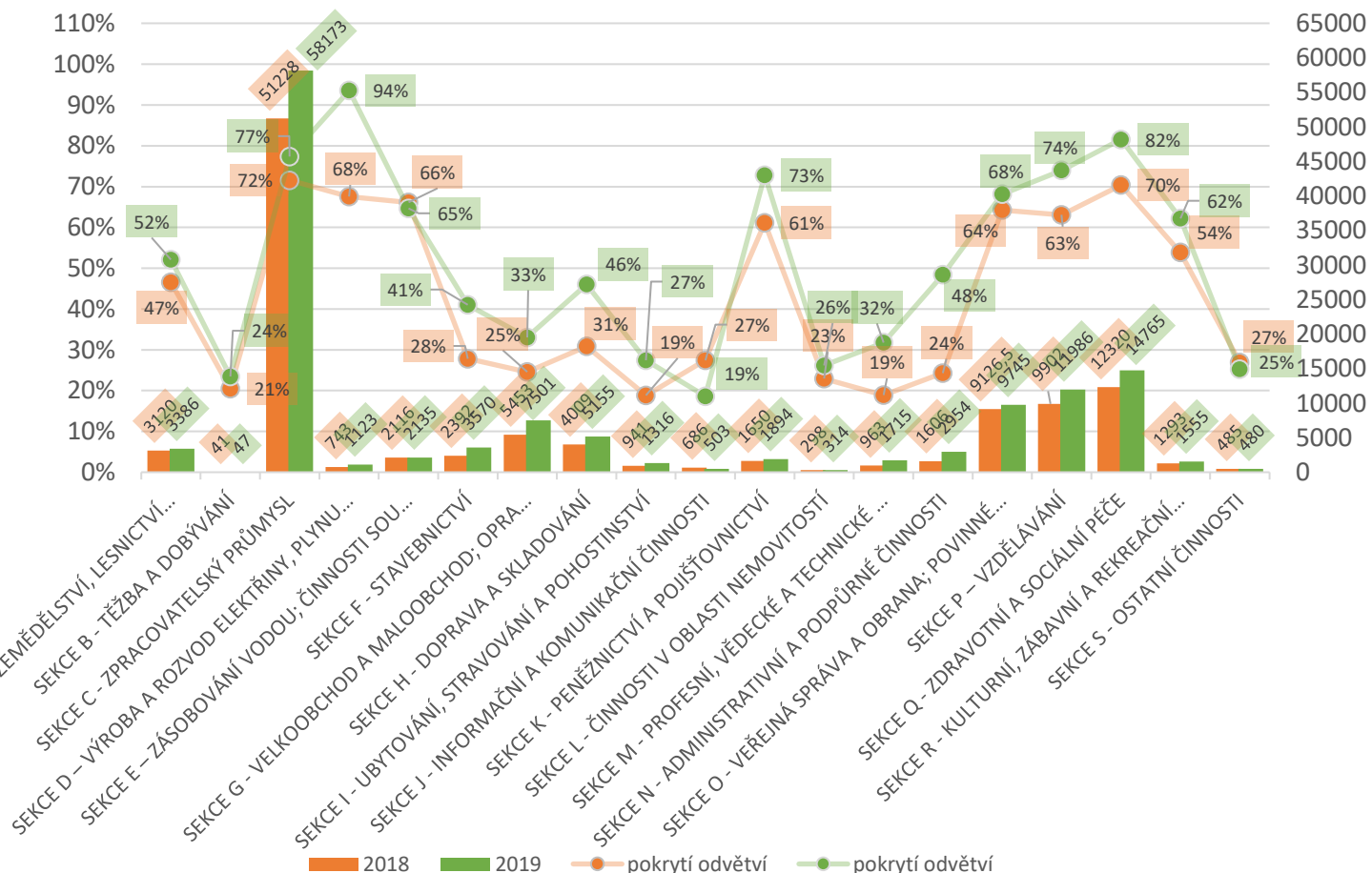
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2018, avšak ne již v roce 2019, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 76% (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2016 a 2017.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě zásobování vodou a ostatních činností, kde došlo k poklesu reprezentativnosti o nízké jednotky procent.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

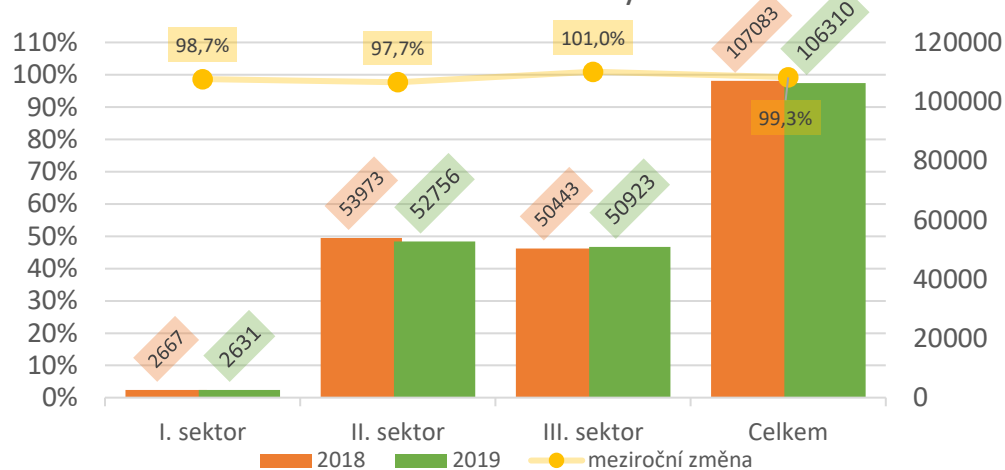


Úřad práce ČR

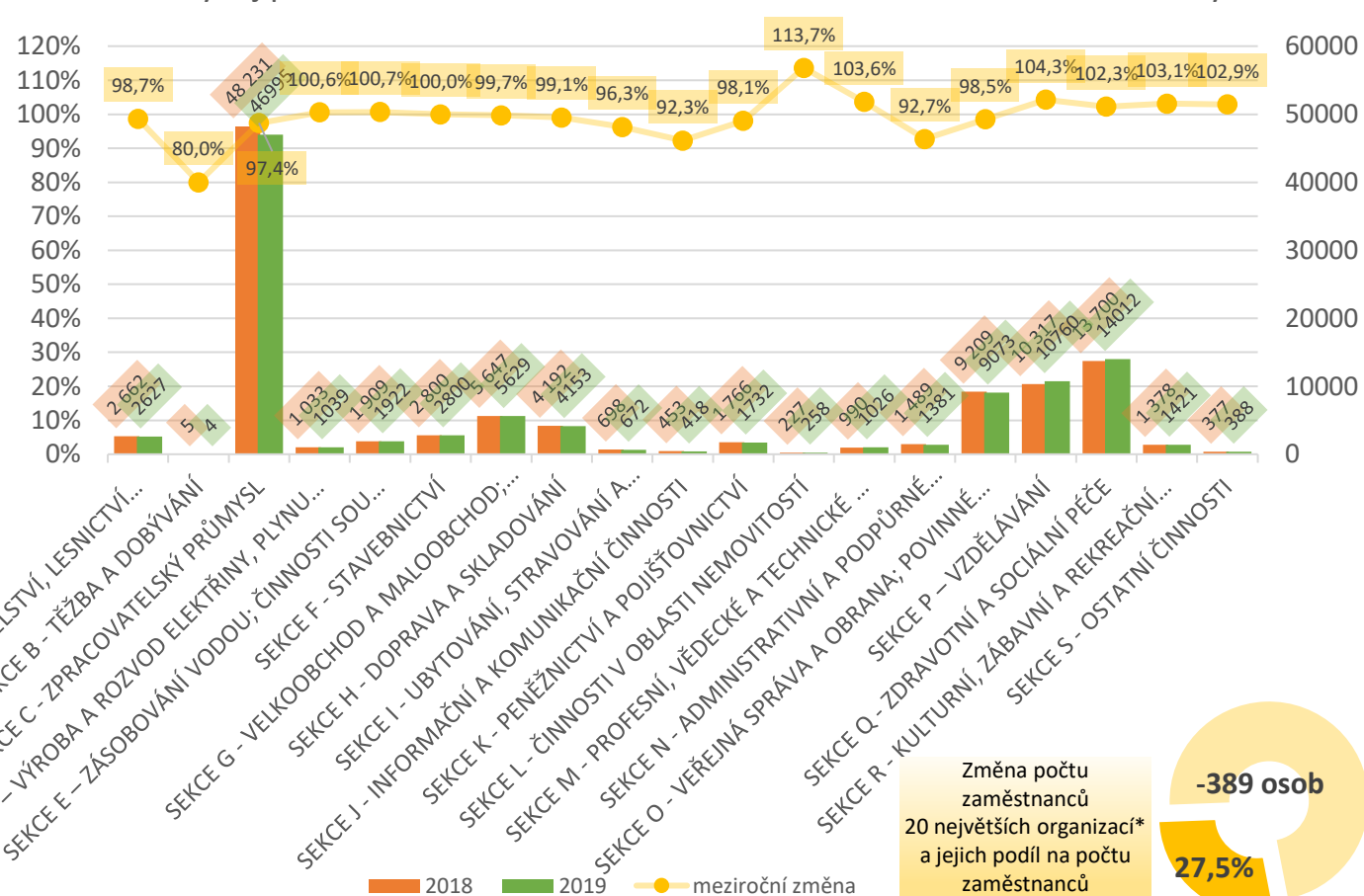
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



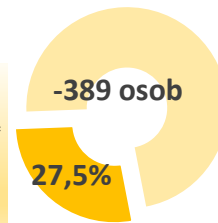
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se však jedná o malé odvětví, kde je výsledek ovlivněn zvýšením počtu zaměstnanců jedné firmy.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti, zde jde o malé odvětví (24 firem, z toho 17 menších 25 zaměstnanců), jde však o pokles u většího počtu firem.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (4,3 %) a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu (2,6 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



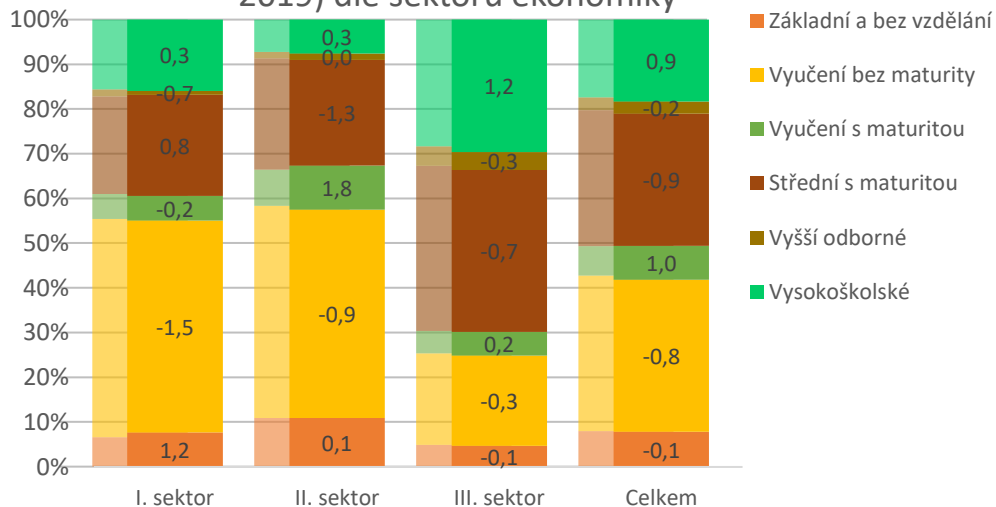


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

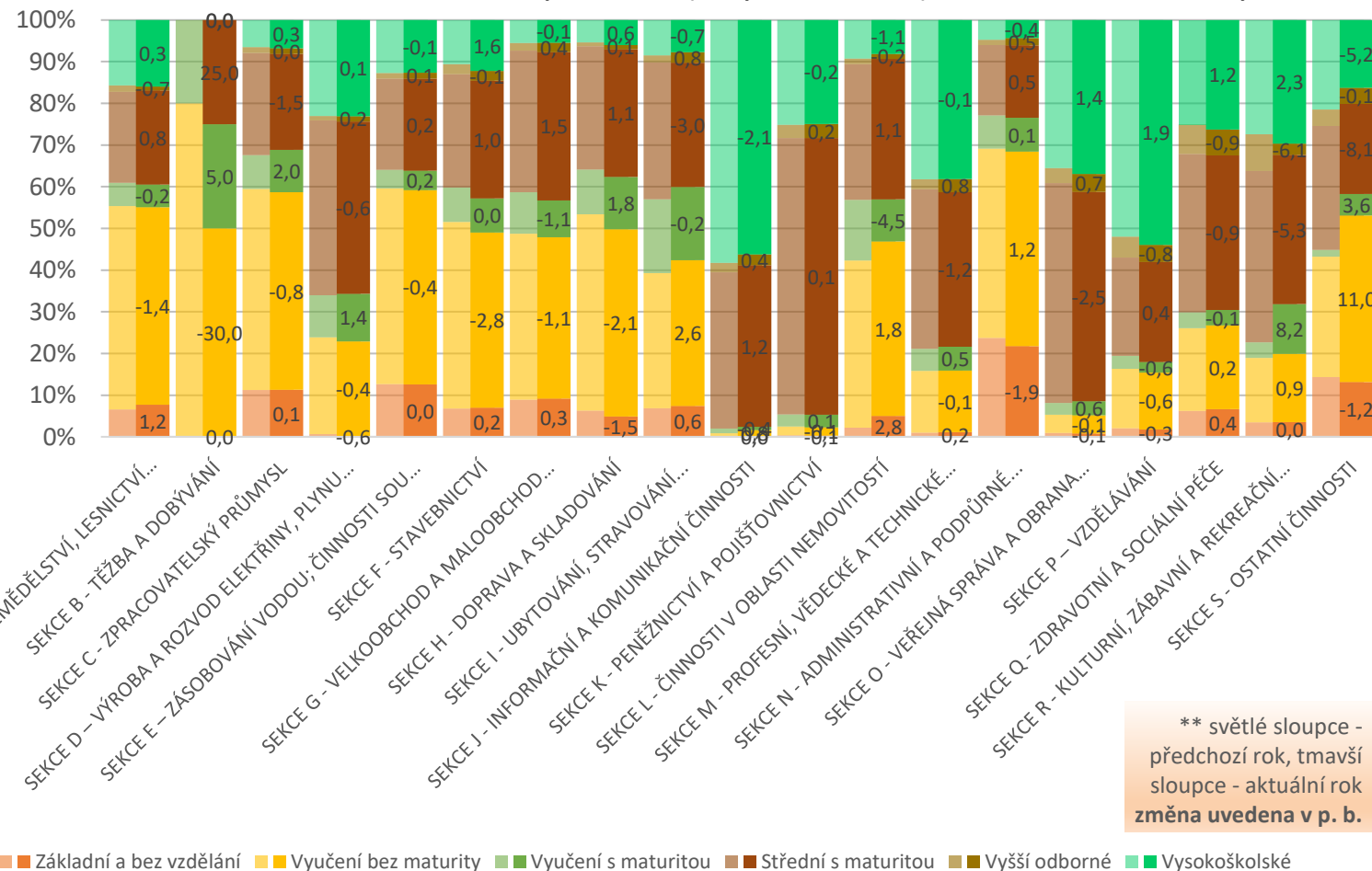
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

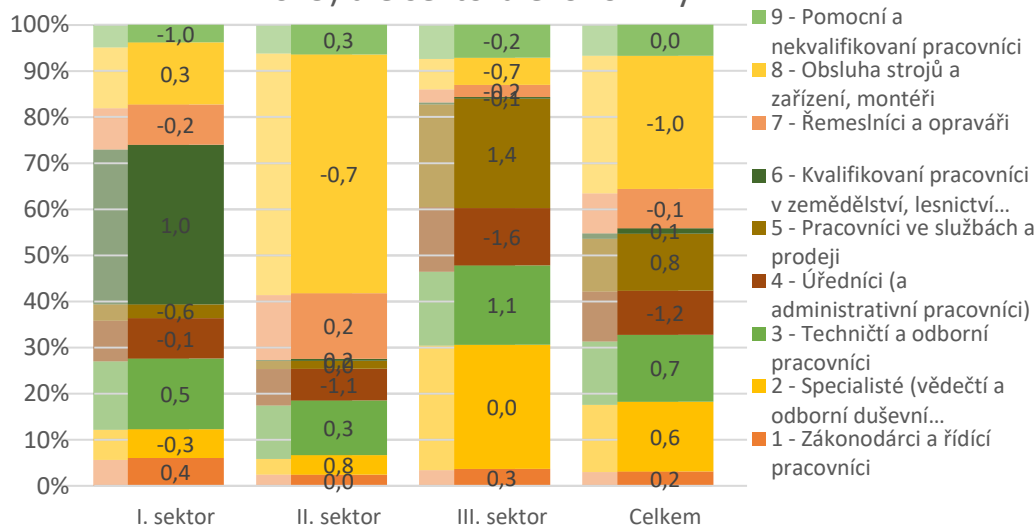


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

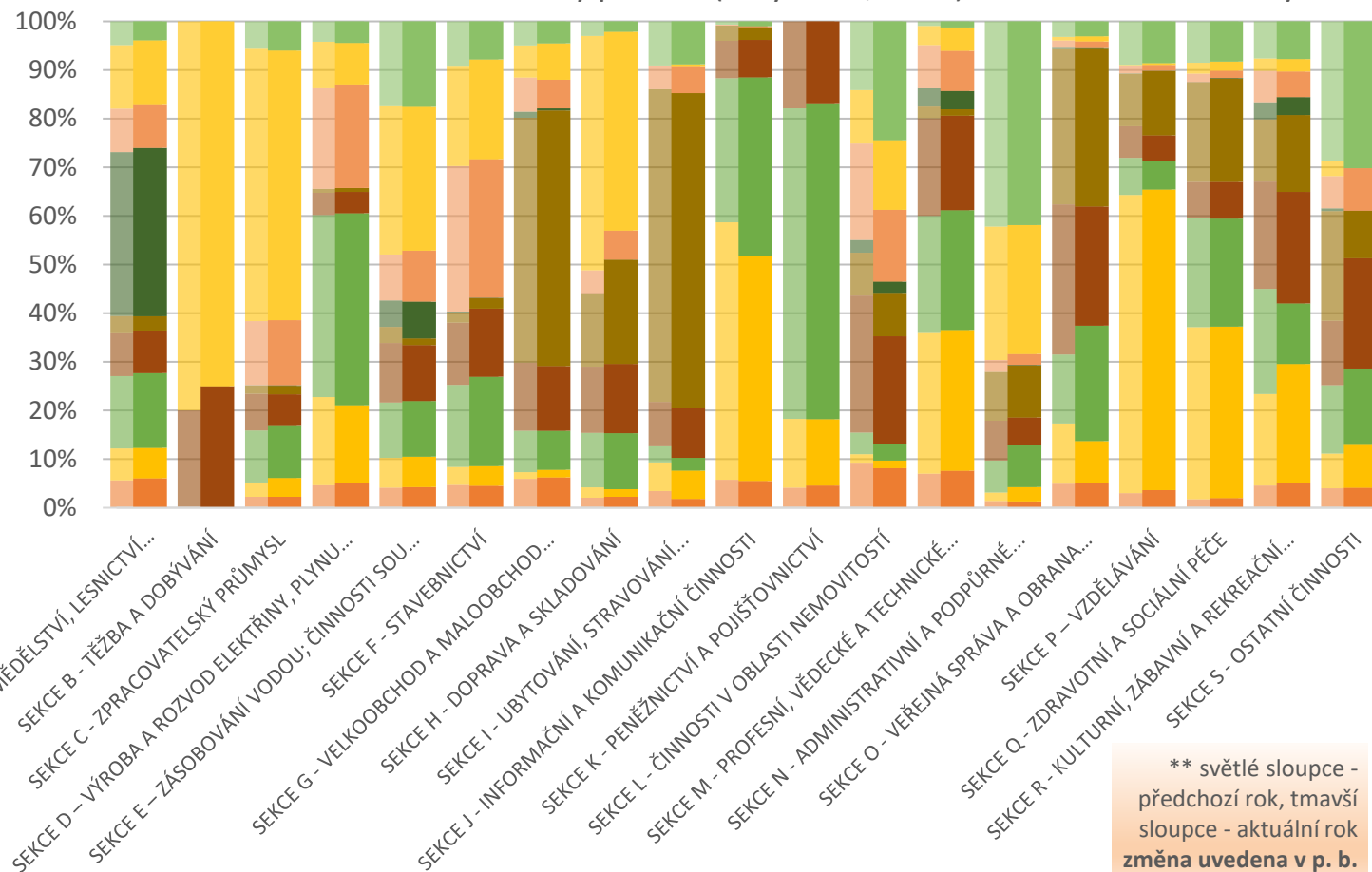


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



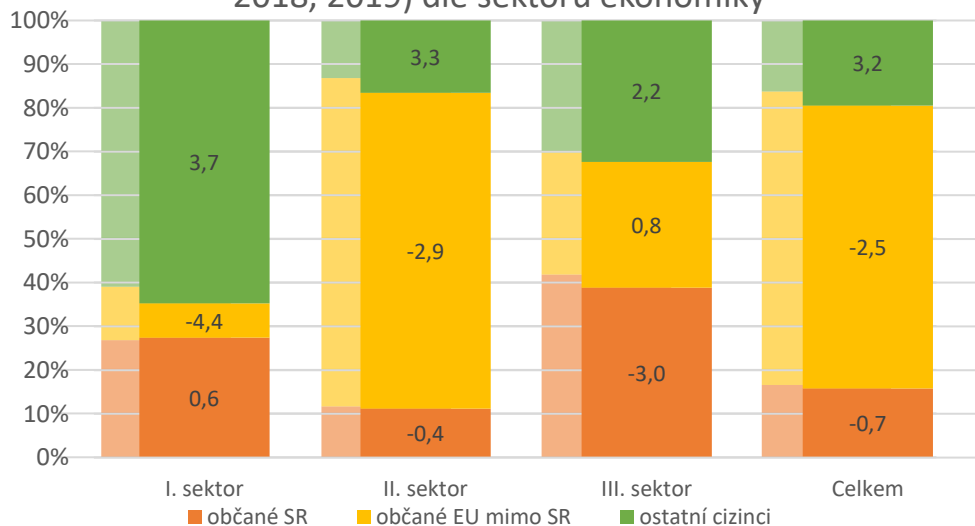
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Úřad práce ČR

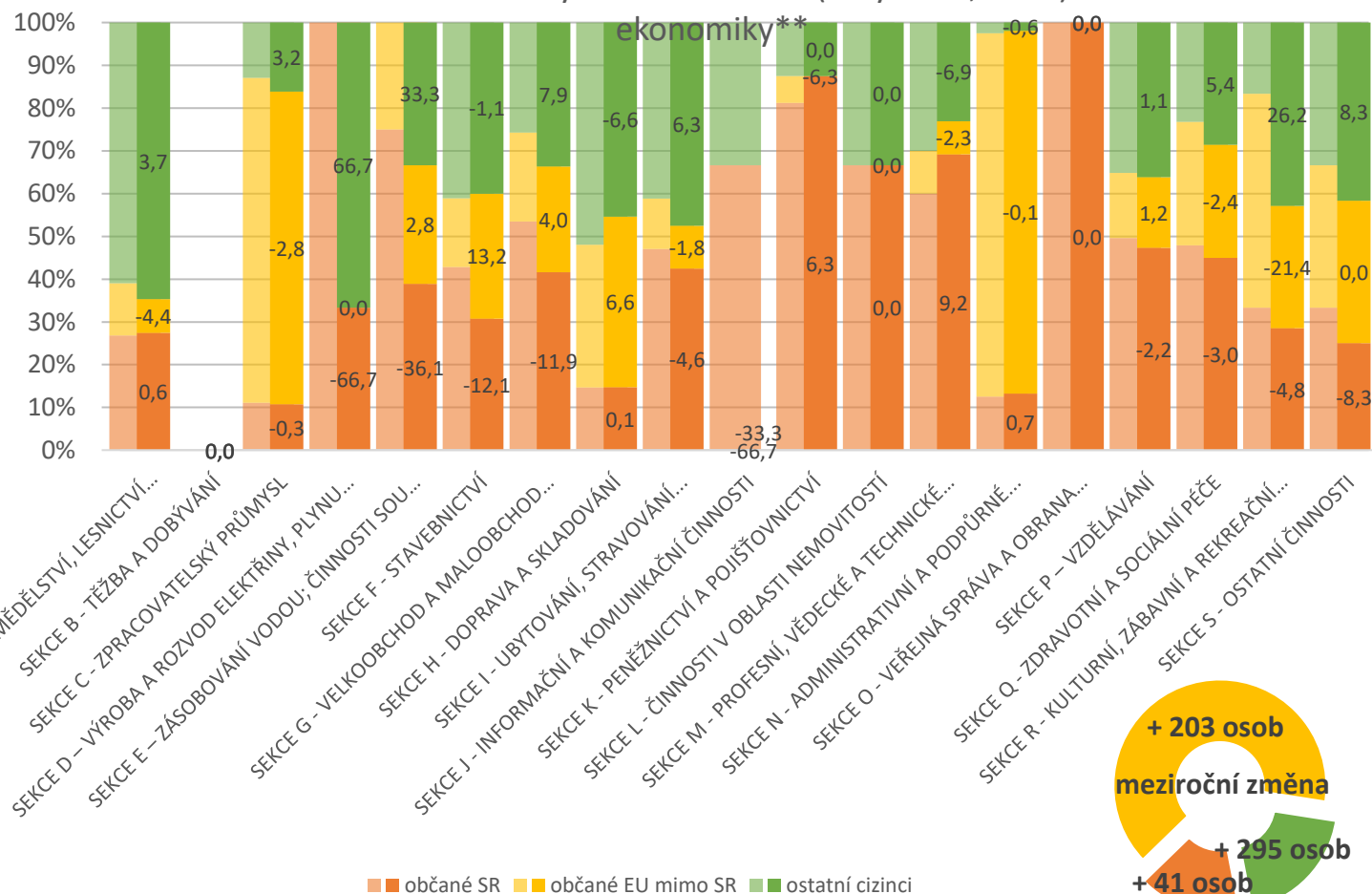
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



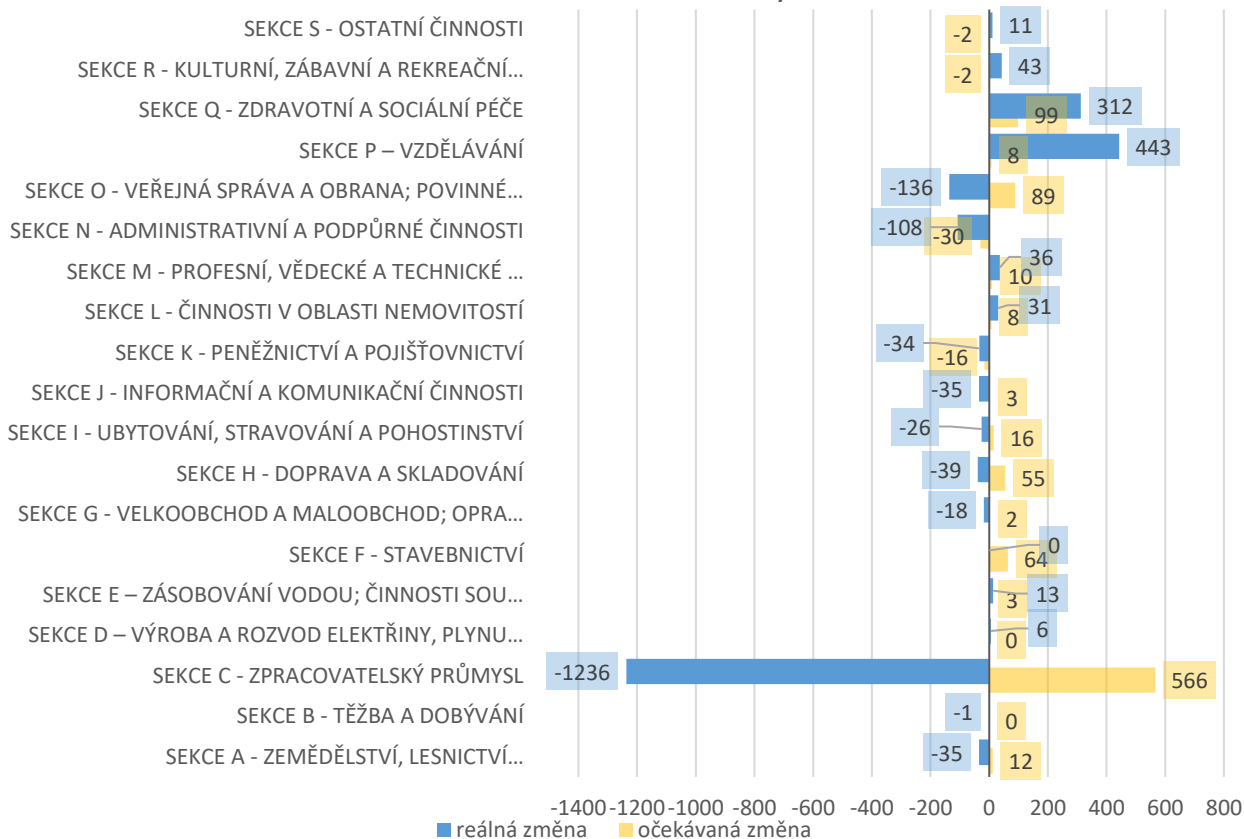
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



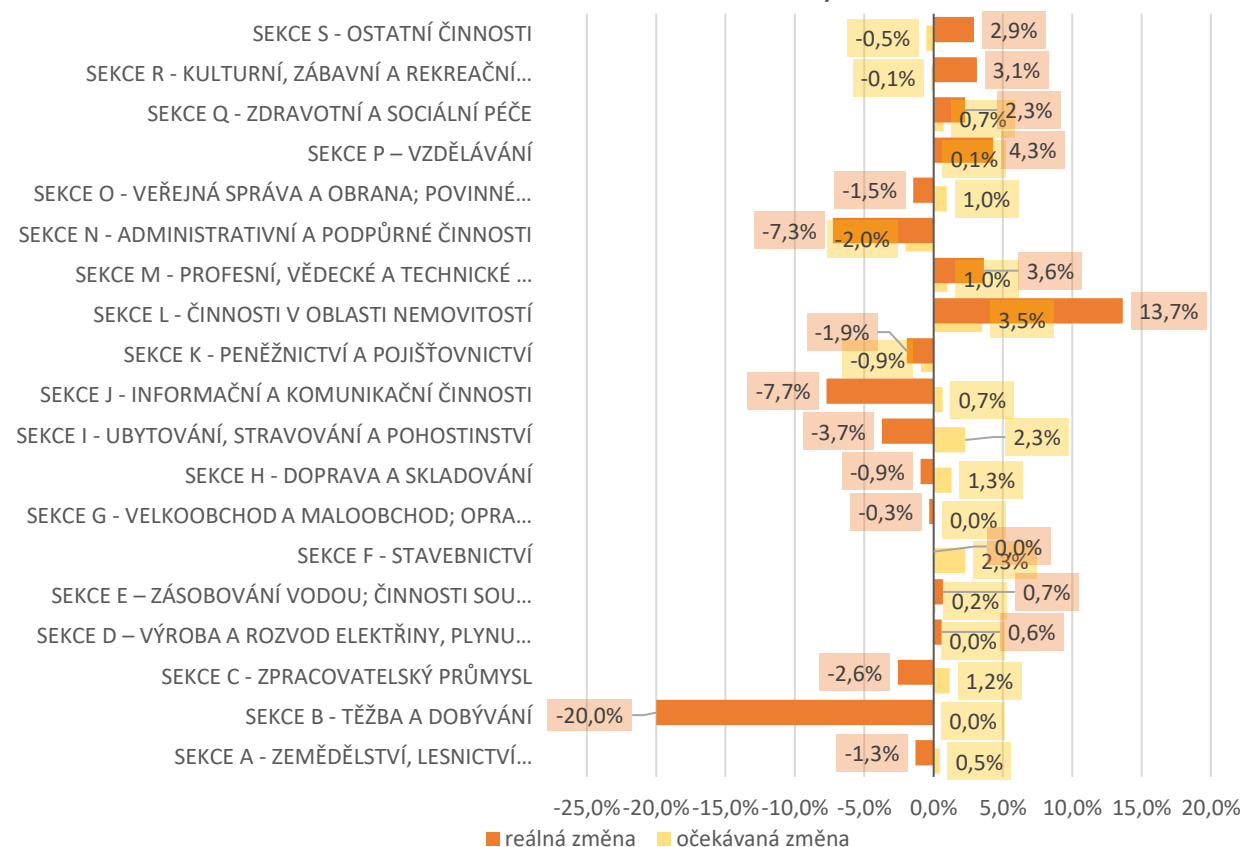
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



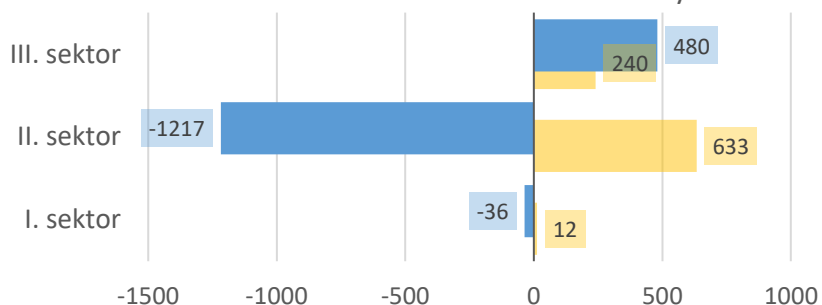
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



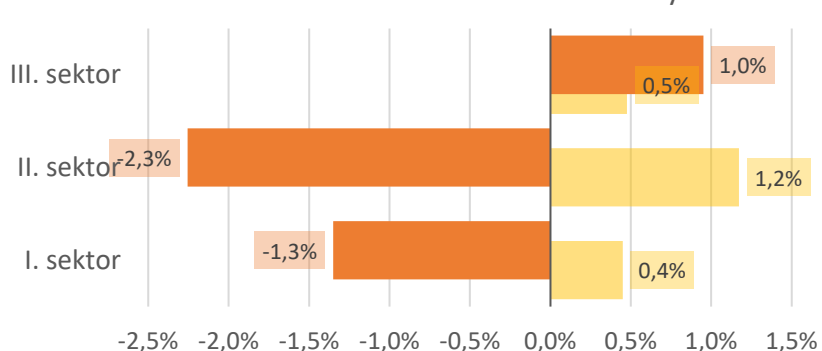
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

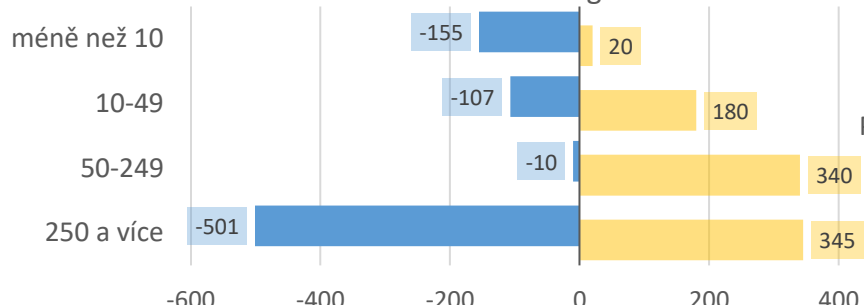
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



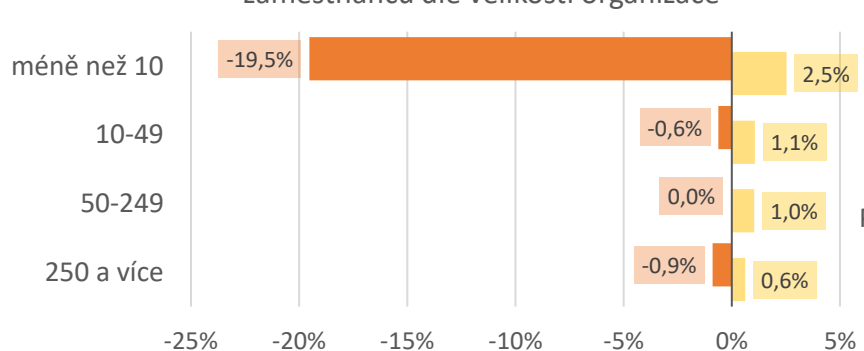
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



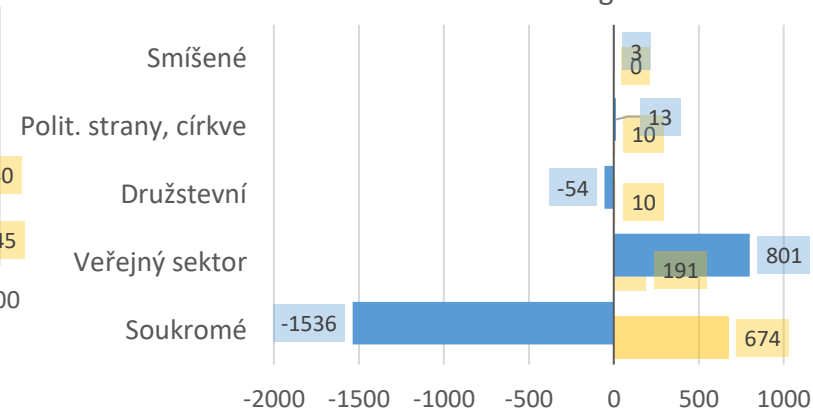
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



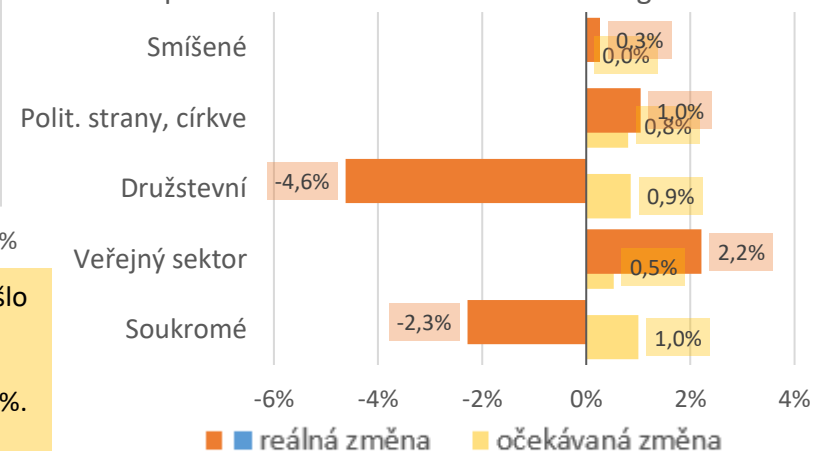
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



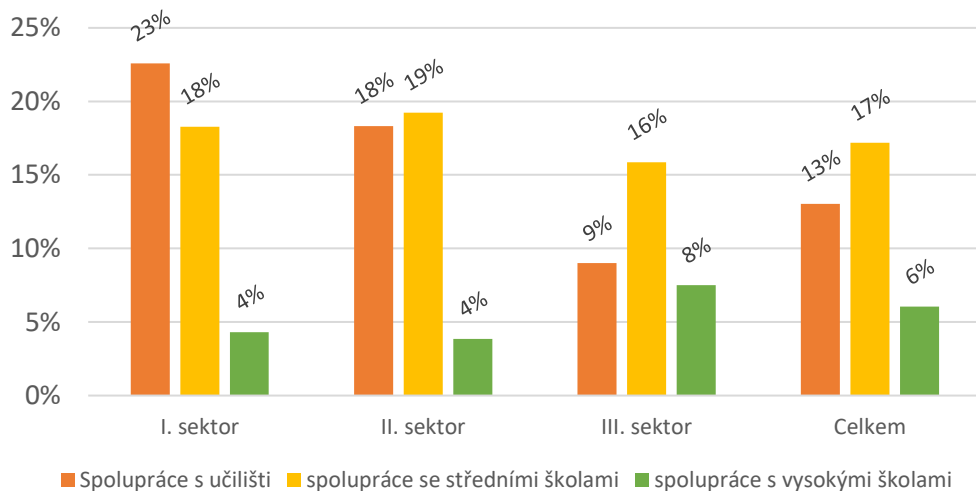
- Na konci roku 2018 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 5 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců. Zde jde o vliv 3 velkých organizací, které redukovaly počet zaměstnanců řádově o stovky a na celkovém poklesu se podílely cca ze 30%.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.



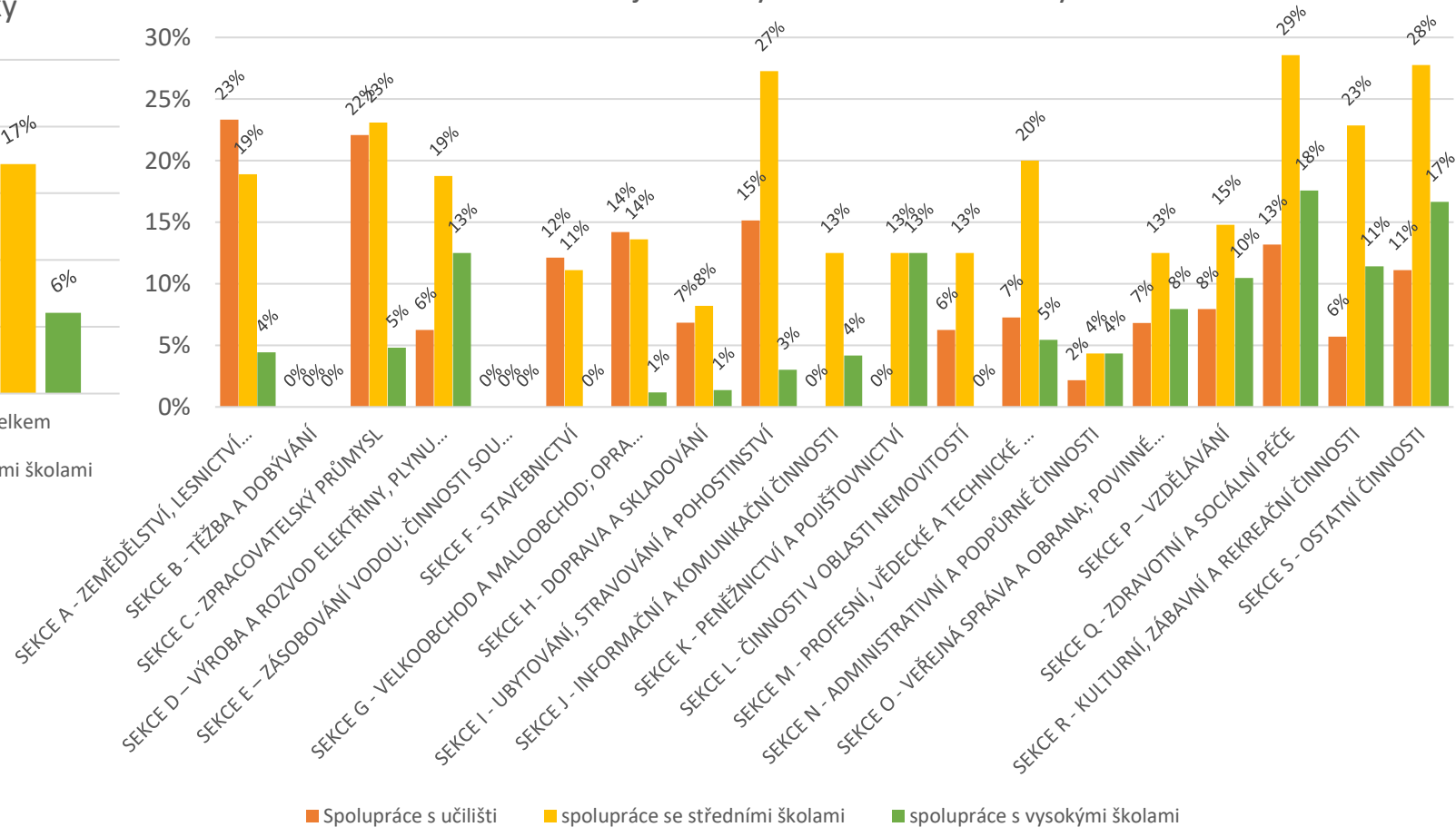
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,6 %	13,5 %	4,9 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,6 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	2,5 %	2,9 %	1,2 %

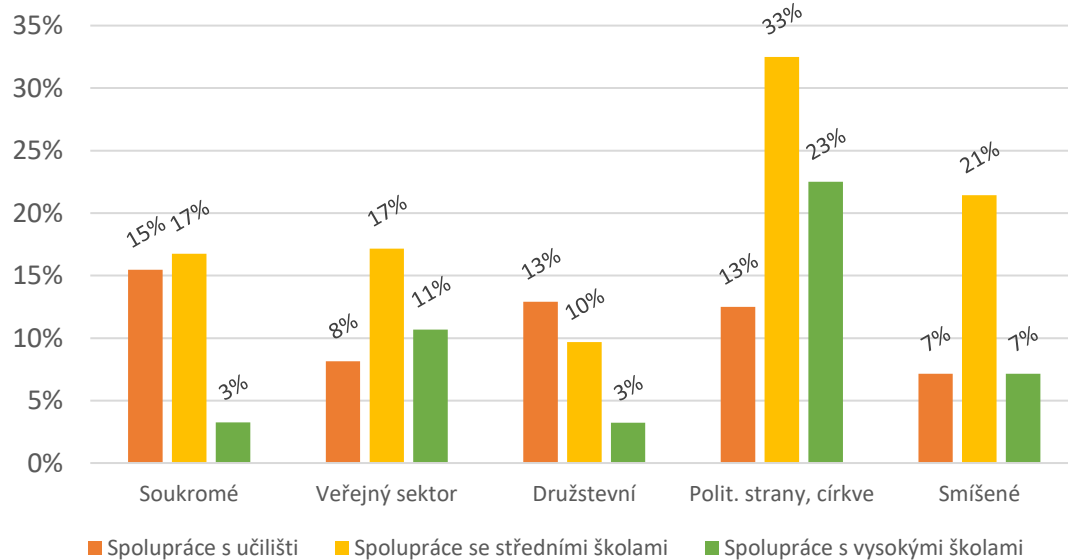
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost



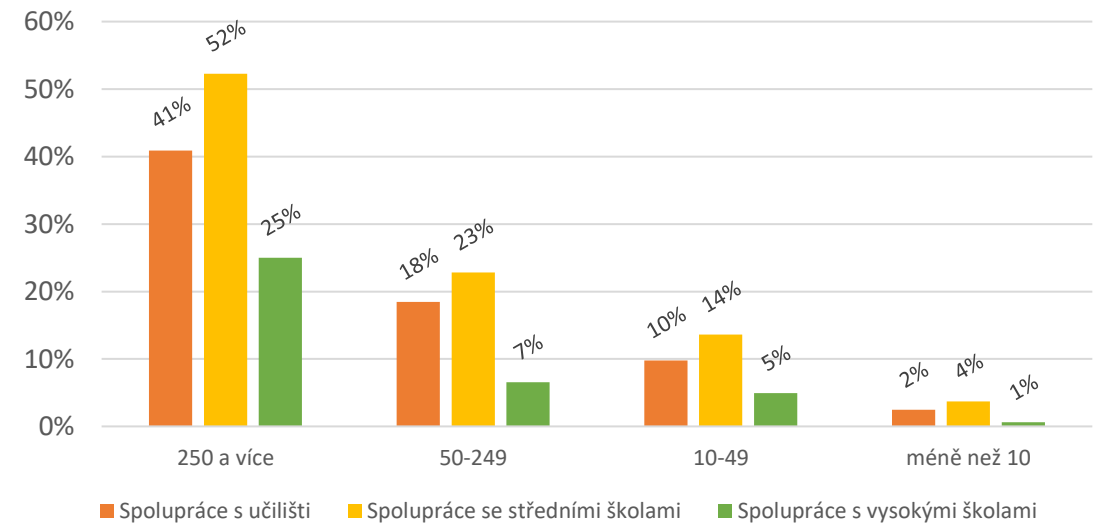
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

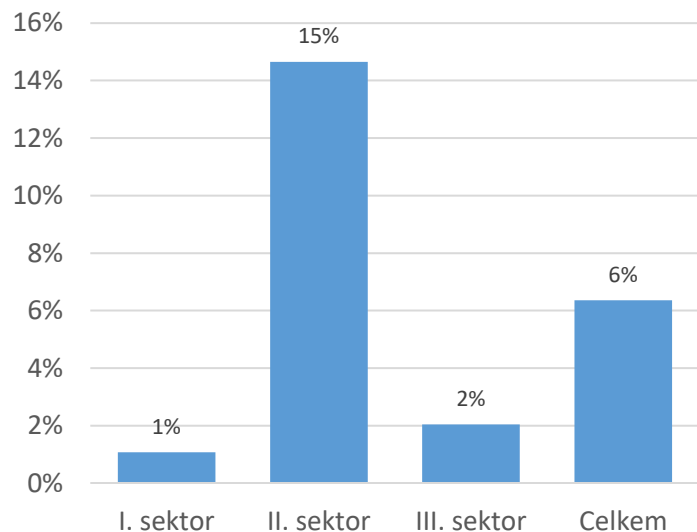




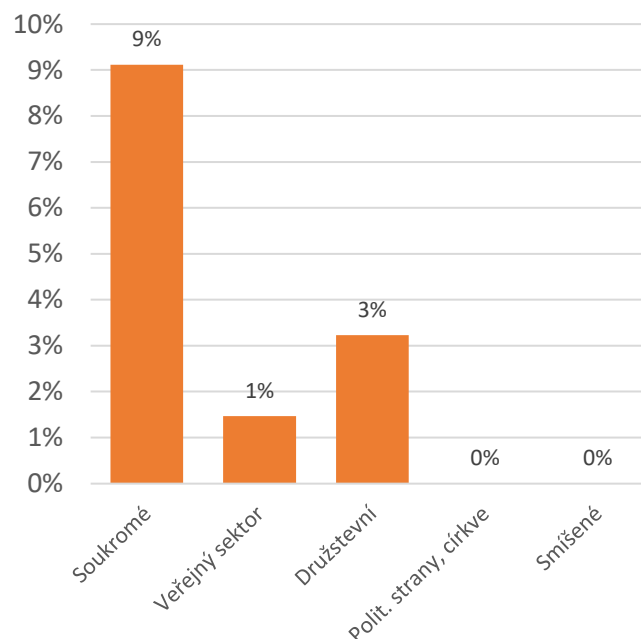
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

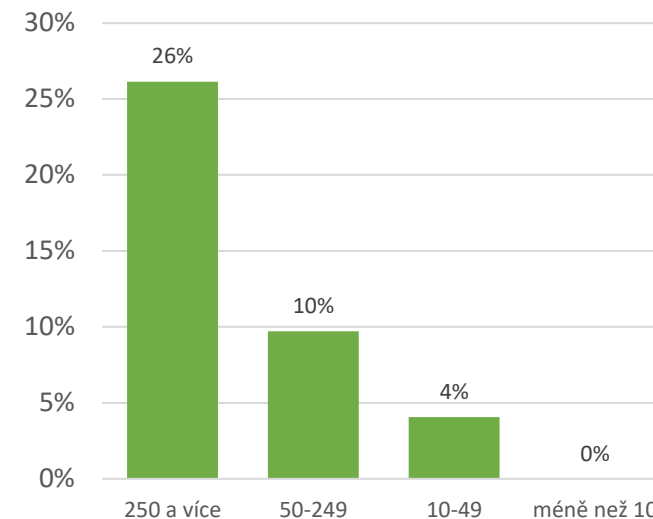
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



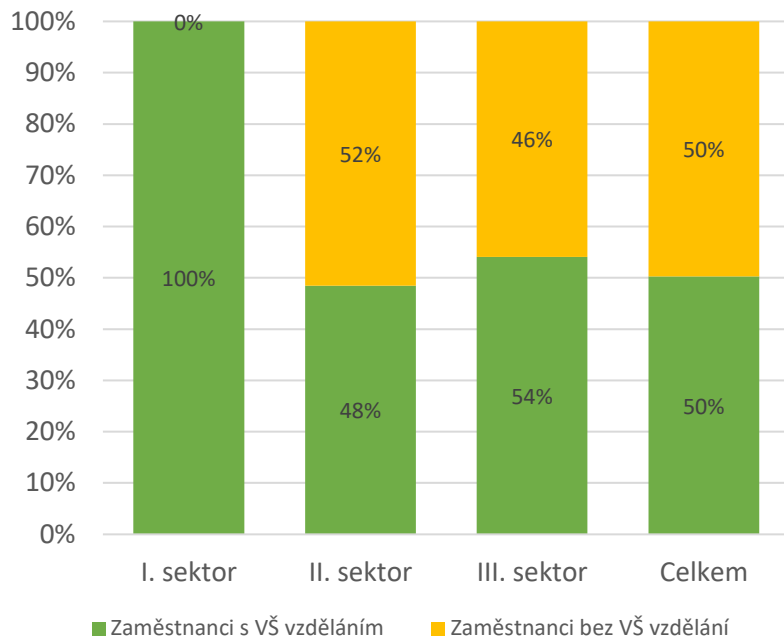
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (20 % organizací), informační a komunikační činnosti (17 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (16 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (6 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



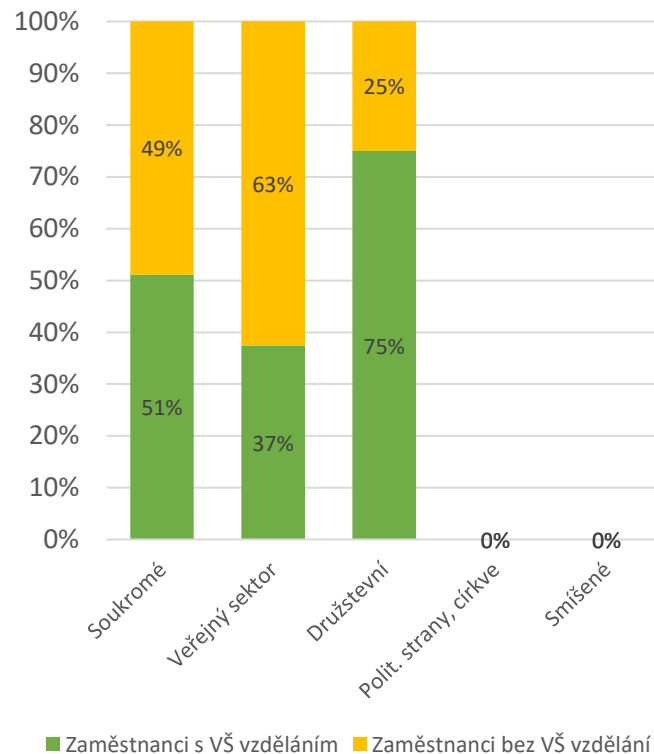
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

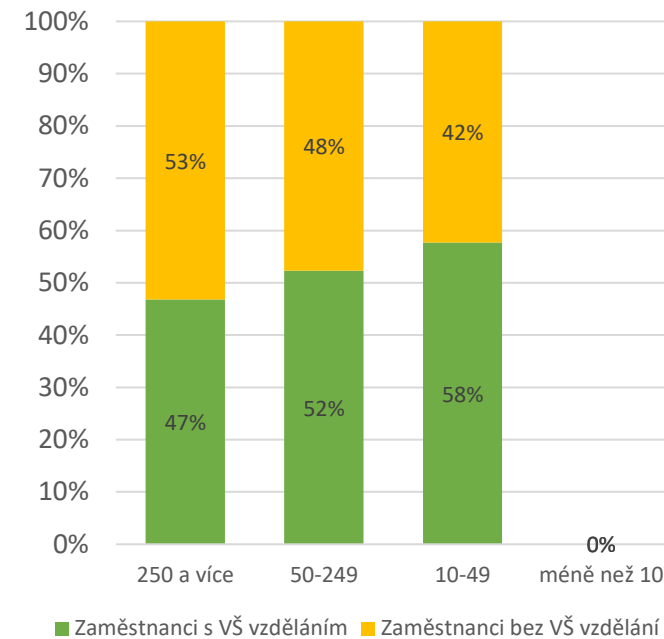
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Univerzita Hradec Králové
Zejm. Fakulta pedagogická

Univerzita Karlova
Zejm. Lékařská fakulta Hradec Králové

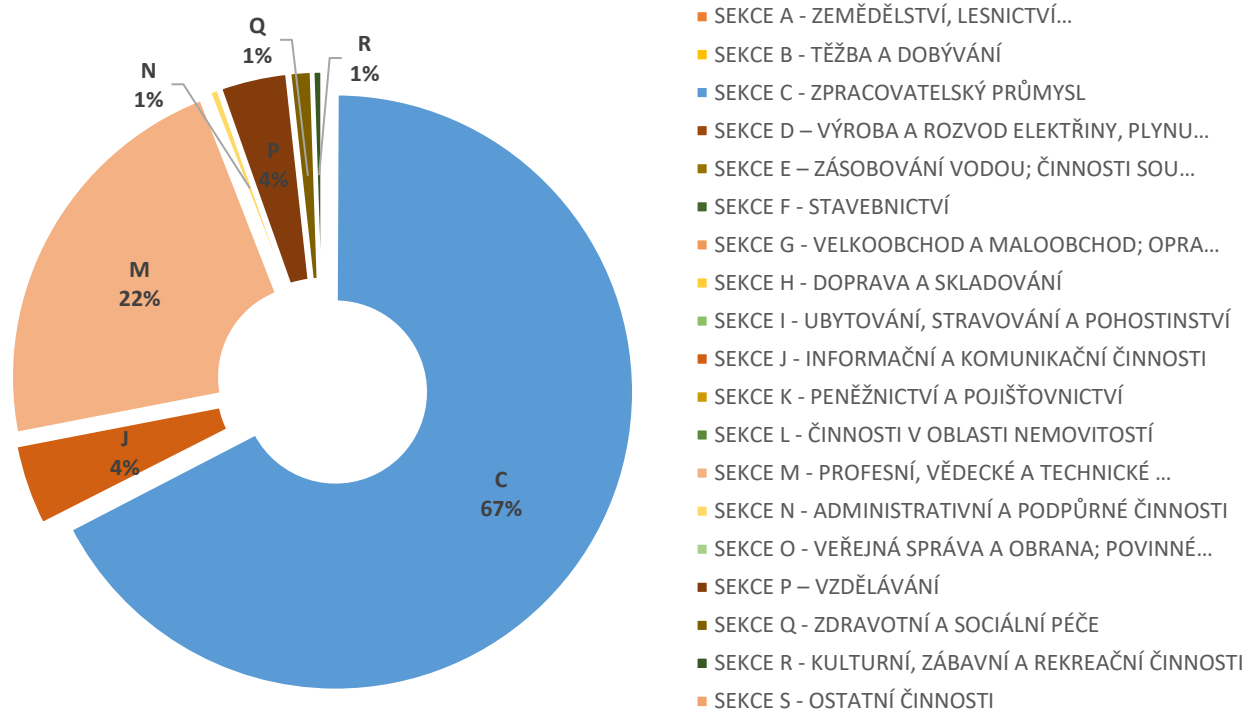
Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

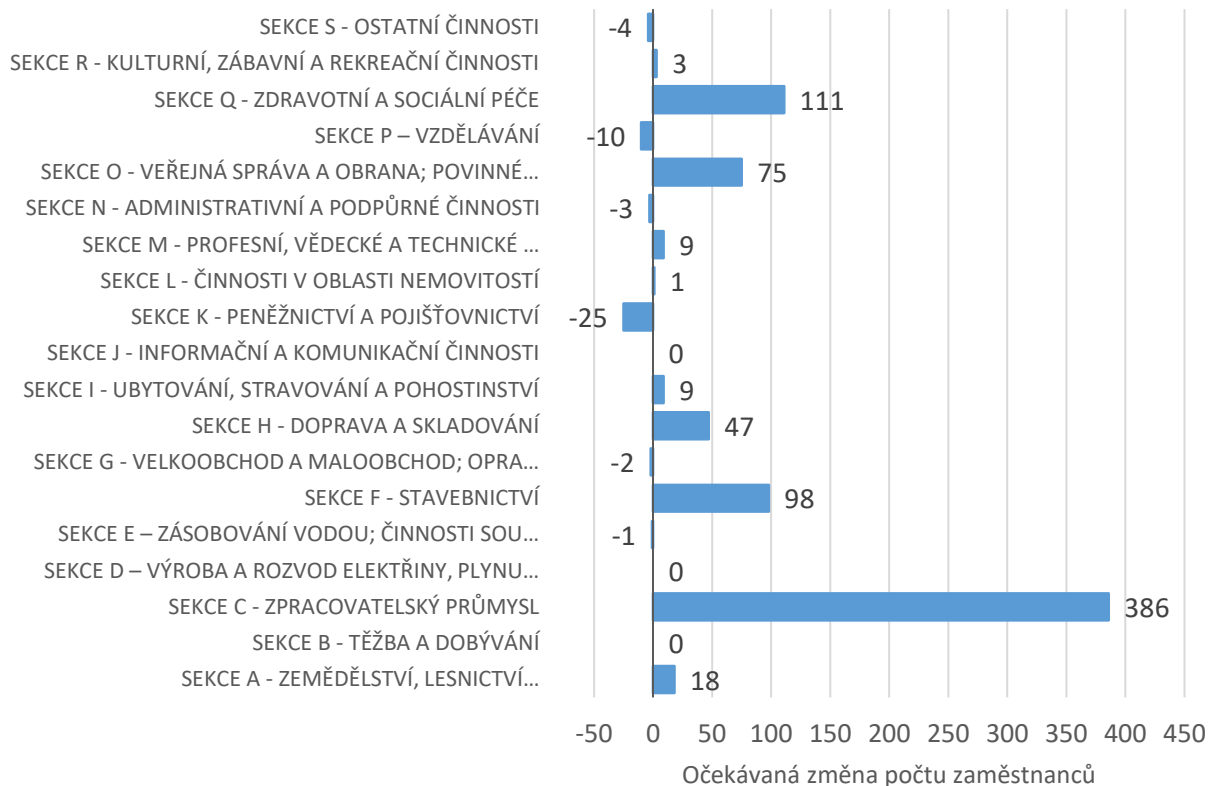
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



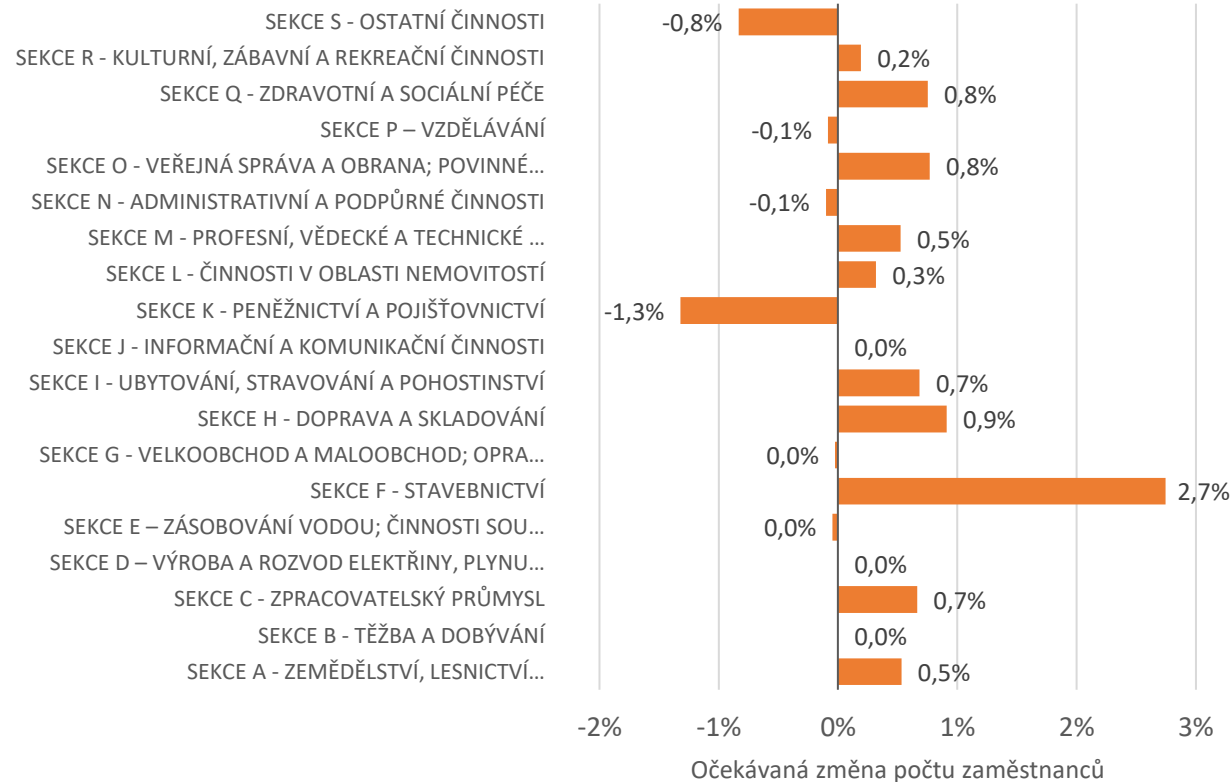


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



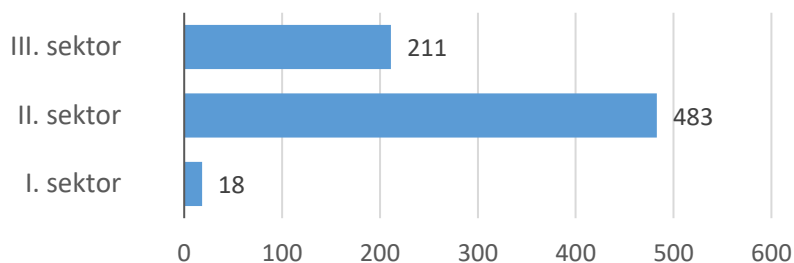
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



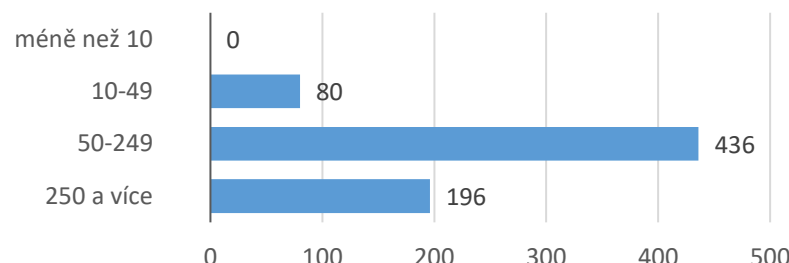
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

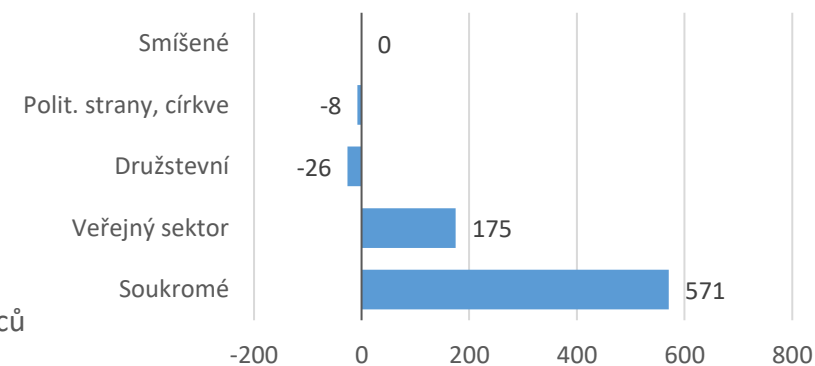
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



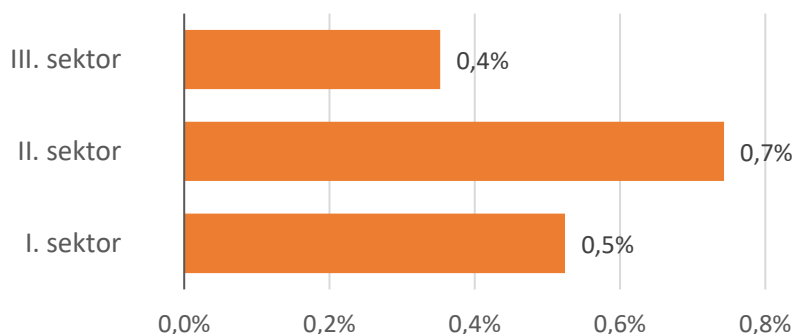
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



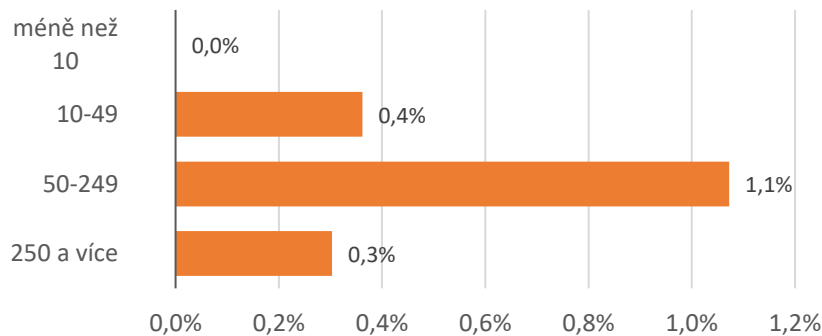
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



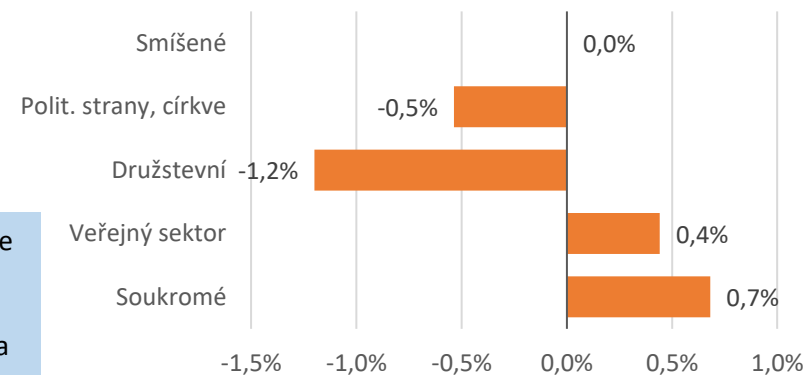
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



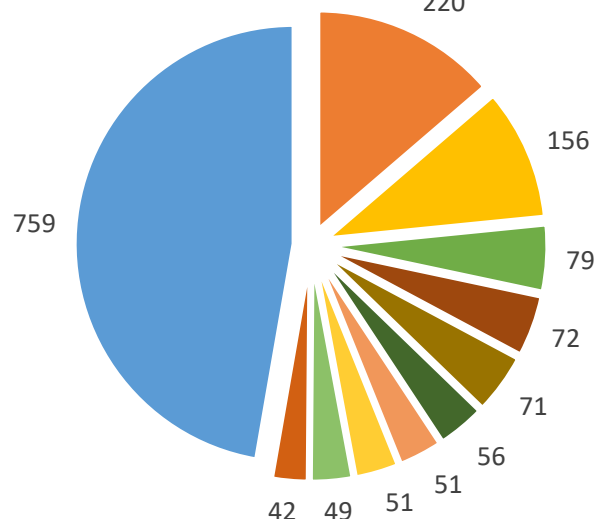
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (- 1,3 %) a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace v družstevním vlastnictví a ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2020, tj. ještě před vypuknutím pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

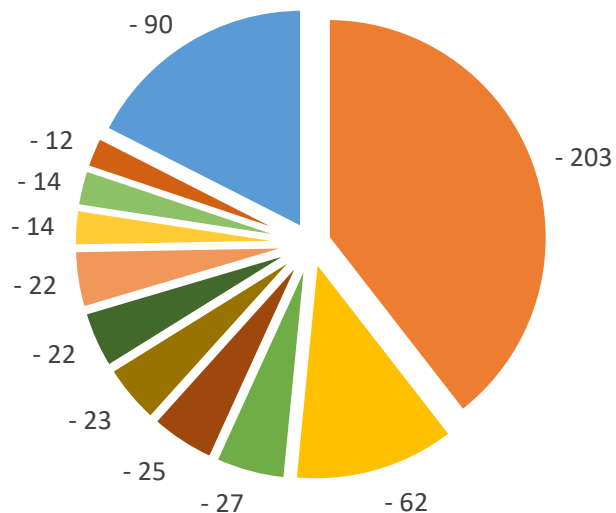
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
220



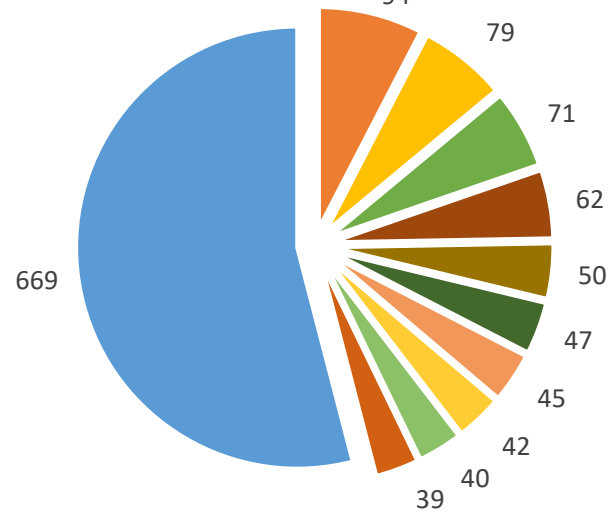
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
94



- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 732-Pracovníci polygrafie
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (9 %) a veřejná správa (7 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (35 %) a dále pak administrativní a podpůrné činnosti (10 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (46 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (13 %) a stavebnictví (10 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 39 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (22 %) a pracovníci ve službách a prodeji (12 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (59 %), specialisty (10%) a řemeslníky a opraváře (10 %).

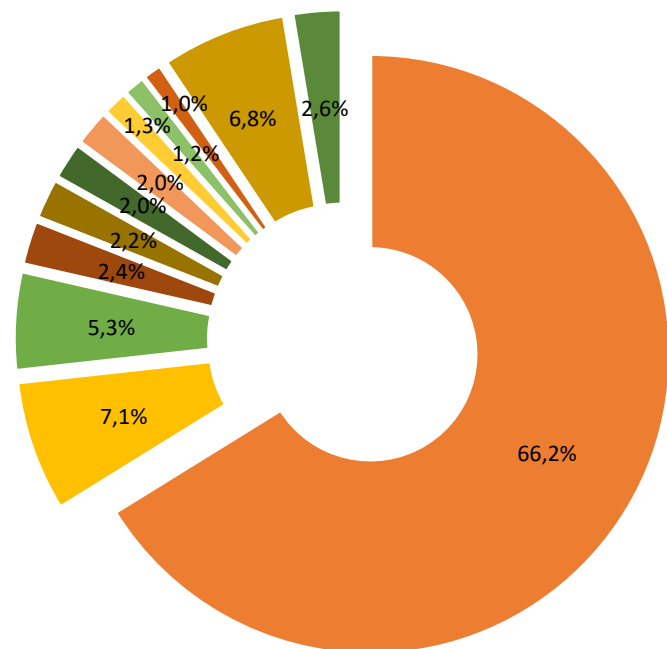
Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (29 %), řemeslníci a opraváři (28 %) a pracovníci ve službách a prodeji (14 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

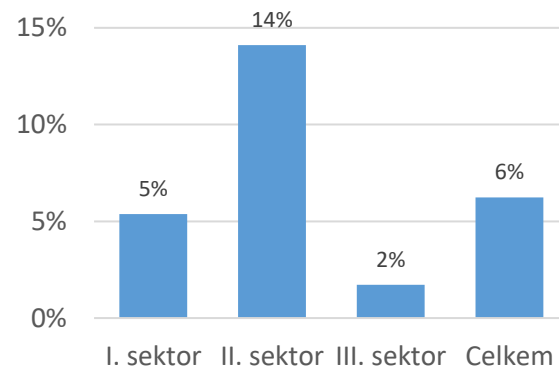
Nejčastější profese agenturních pracovníků



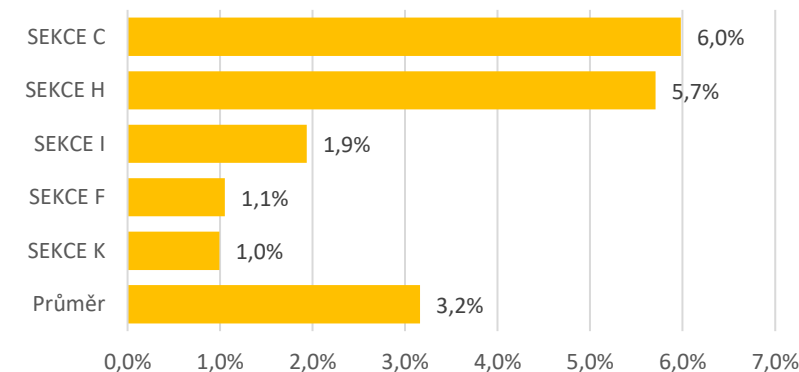
Celkem uvedeno 4190 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 516-Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 513-Čišníci, servírky a barmani
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

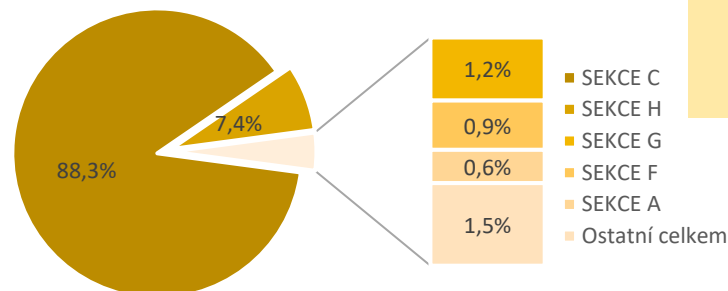
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

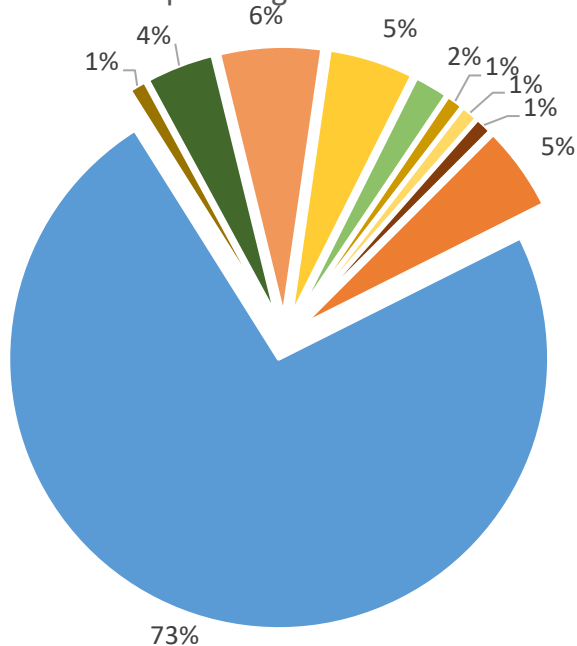
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



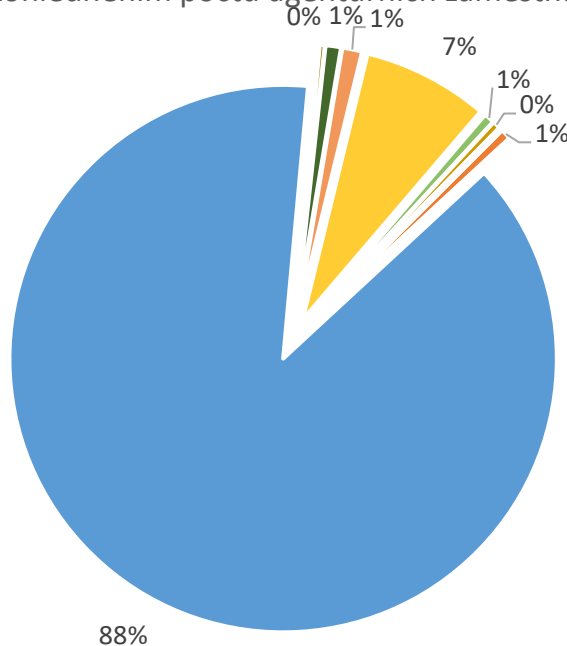
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 73 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 88 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené jednou organizací, která má více činností, přičemž převažující je doprava a skladování. Agenturní pracovníci ve skutečnosti nepracují v dopravě, ale v oblasti osobních služeb. Skutečný podíl agenturních pracovníků v dopravě je menší než čtvrtinový.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	237
--	-----

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	16
----------------------------	----

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	394
----------------------------------	-----

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	3
----------------------------	---

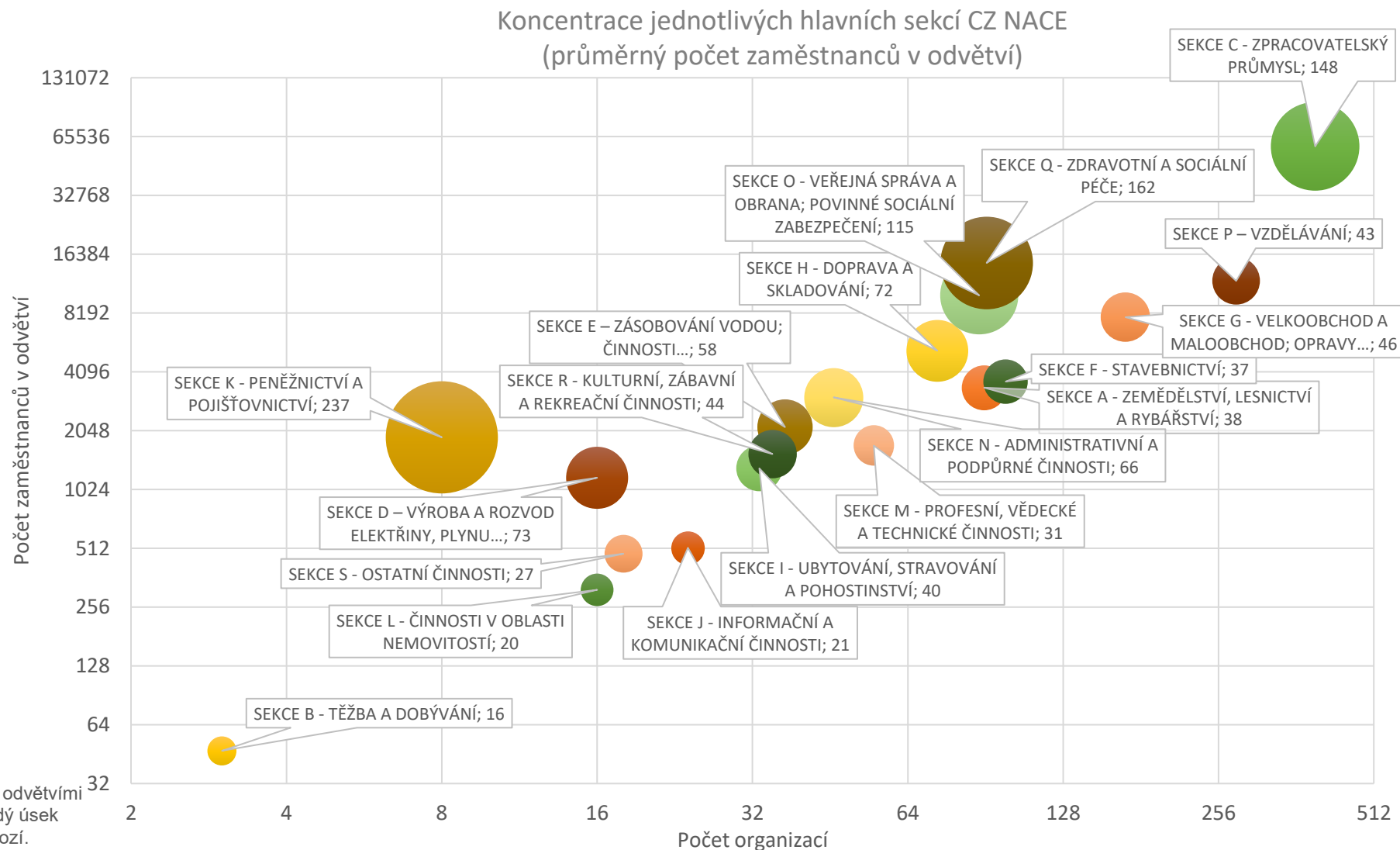
Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58 418
----------------------------------	--------

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	47
----------------------------	----

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	32%	37%	84%	66%	34%	2%	3%	50%	37%	25%	30%	48%	52%	30%	32%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	100%	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	30%	vzděl. není	67%	11%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	25%	32%	66%	63%	40%	17%	36%	61%	41%	34%	29%	42%	44%	34%	36%	45%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	12%	32%	22%	73%	75%	prof. není	3%	10%	83%	0%	16%	16%	26%	23%	29%	24%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	39%	21%	83%	11%	21%	1%	5%	29%	25%	10%	23%	46%	41%	35%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	17%	71%	38%	33%	1%	1%	11%	3%	4%	8%	33%	40%	24%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	47%	44%	22%	67%	72%	78%	8%	19%	62%	72%	56%	46%	58%	58%	44%	57%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	9%	26%	31%	65%	26%	0%	0%	10%	20%	21%	13%	17%	39%	52%	30%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	41%	84%	40%	81%	62%	prof. není	30%	11%	83%	62%	64%	54%	67%	63%	74%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	34%	22%	90%	50%	prof. není	0%	0%	75%	vzděl. není	67%	29%	39%	42%	32%	35%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	57%	76%	93%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	83%	80%	80%	78%	61%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	44%	50%	76%	30%	0%	0%	0%	78%	86%	32%	22%	53%	67%	44%	42%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	33%	37%	77%	42%	71%	0%	5%	88%	36%	22%	17%	49%	43%	37%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	39%	19%	78%	41%	33%	0%	22%	48%	36%	30%	44%	44%	53%	31%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	34%	62%	79%	72%	17%	40%	4%	2%	71%	54%	42%	19%	55%	62%	50%	52%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	65%	74%	85%	90%	88%	60%	11%	60%	94%	93%	85%	75%	86%	80%	72%	78%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	86%	85%	74%	33%	24%	45%	89%	83%	73%	75%	92%	82%	63%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	50%	61%	76%	73%	10%	23%	0%	70%	59%	47%	57%	65%	43%	58%	58%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	71%	89%	81%	83%	72%	prof. není	38%	prof. není	68%	54%	69%	81%	84%	87%	81%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	64%	51%	73%	58%	34%	14%	32%	64%	46%	37%	33%	57%	64%	53%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	14%	9%	12%	1%	9%	30%	7%	9%	35%	8%	29%	3%	18%		128317



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>