



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek
Úřad práce České republiky



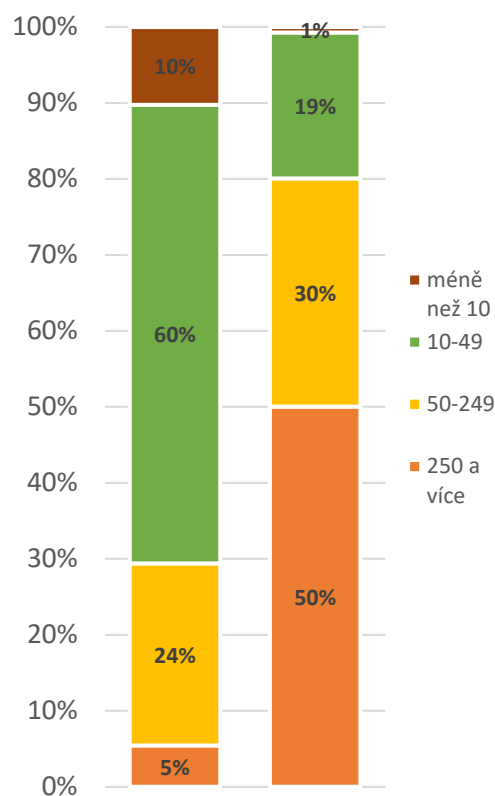
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



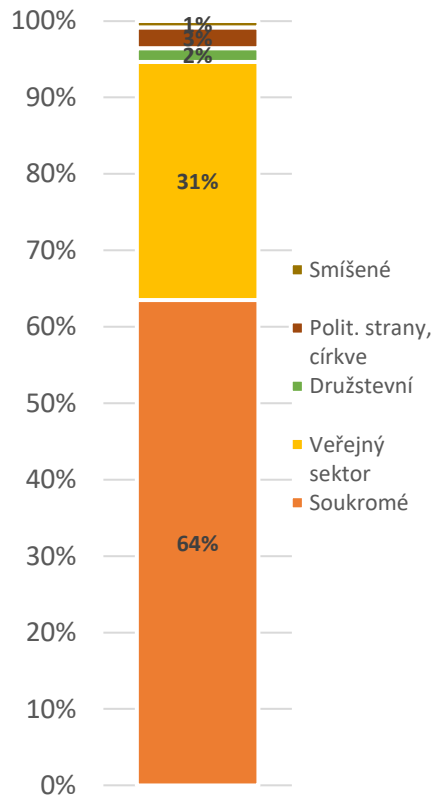
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

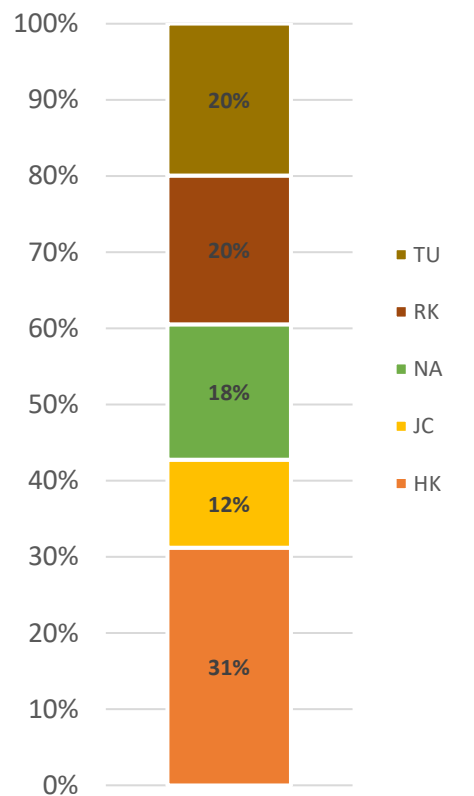
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



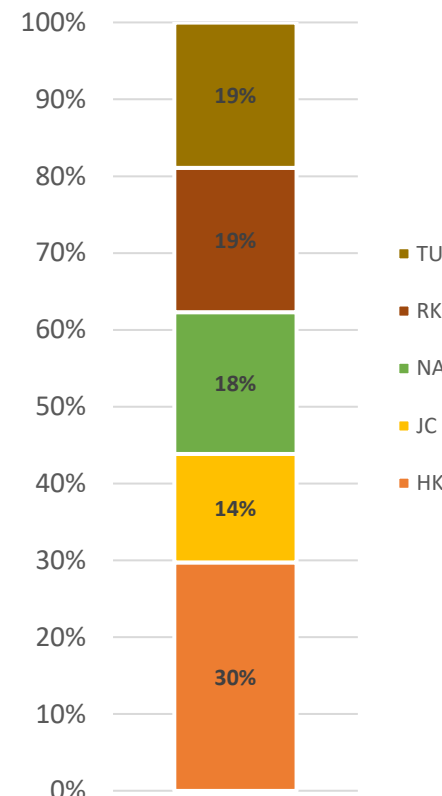
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



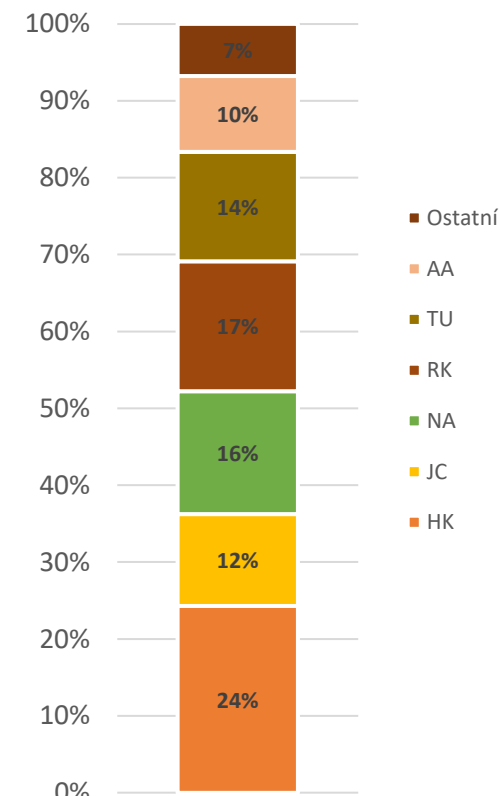
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

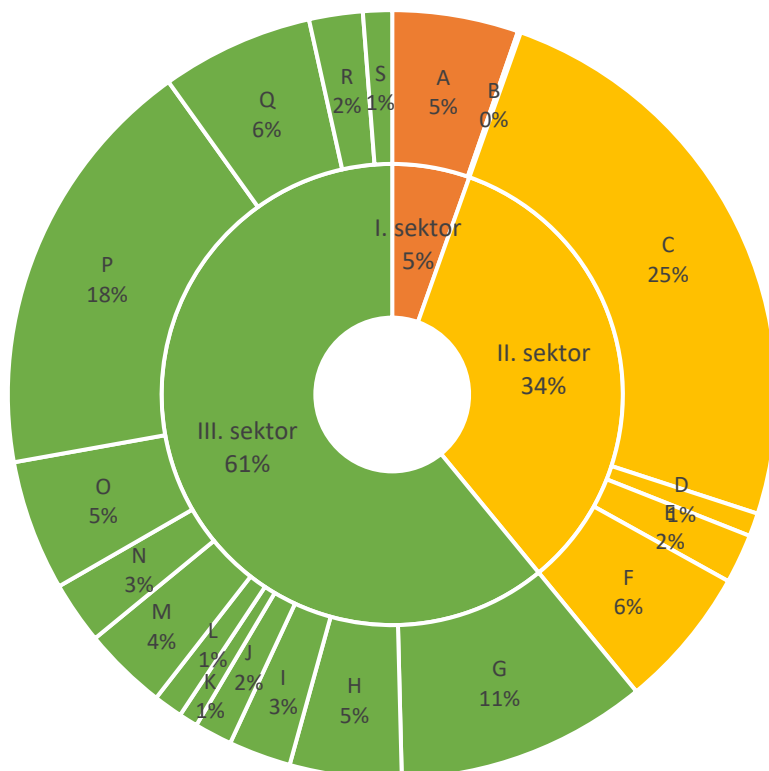
Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, AA - Praha



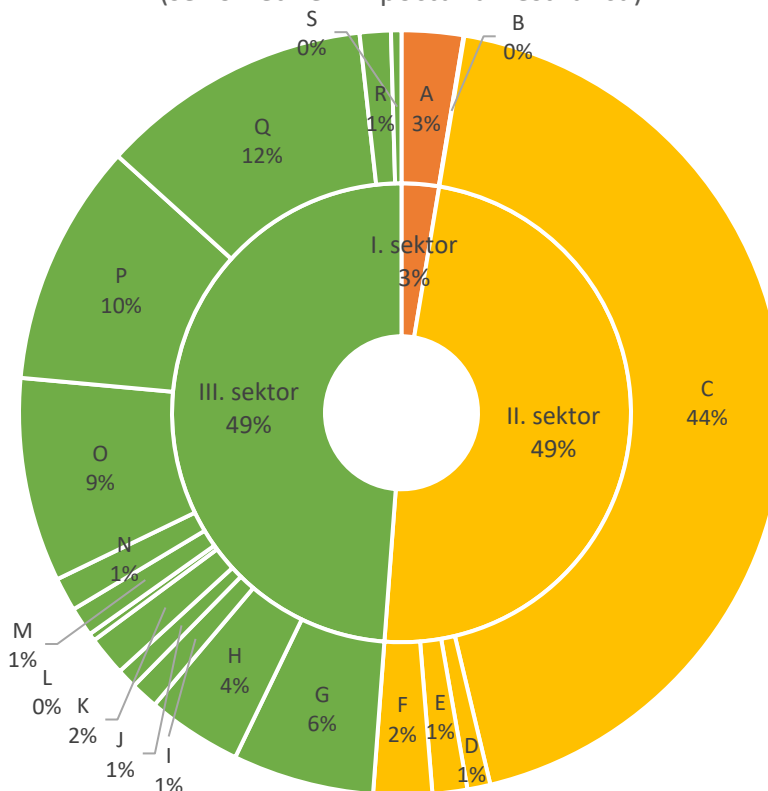
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3287
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3247
B - těžba a dobývání	40
II. sektor	60603
C - zpracovatelský průmysl	54461
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1215
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1835
F - stavebnictví	3092
III. sektor	60928
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7452
H - doprava a skladování	5010
I - ubytování, stravování a pohostinství	1459
J - informační a komunikační činnosti	1057
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2087
L - činnosti v oblasti nemovitostí	395
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1539
N - administrativní a podpůrné činnosti	1778
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	10765
P - vzdělávání	12794
Q - zdravotní a sociální péče	14401
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1642
S - ostatní činnosti	549

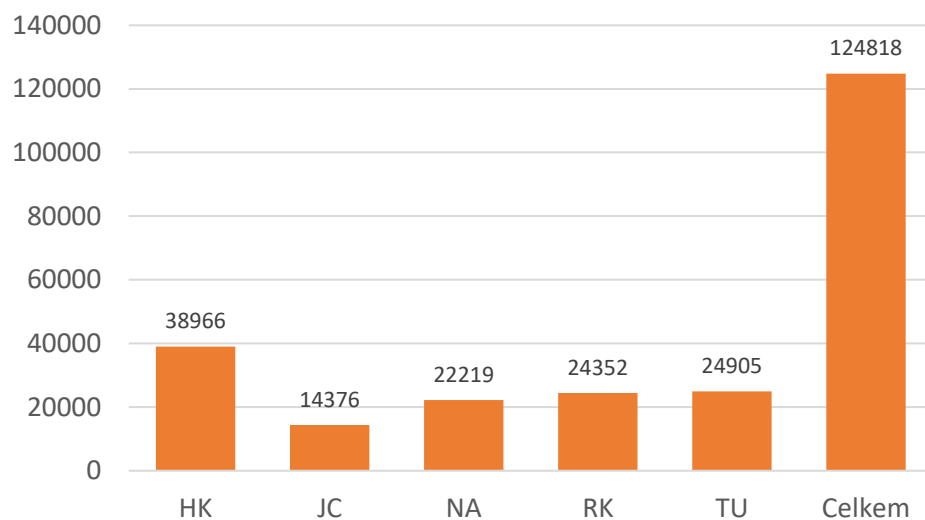
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z něj různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Jako velmi koncentrované odvětví vychází ze šetření např. zpracovatelský průmysl, který se podílí na počtu organizací v šetření z 25 %, ale na počtu zaměstnanců z 44 %. Opačným případem je vzdělávání s 18% zastoupením na počtu organizací, ale jen s 10% zastoupením na celkovém počtu zaměstnanců.



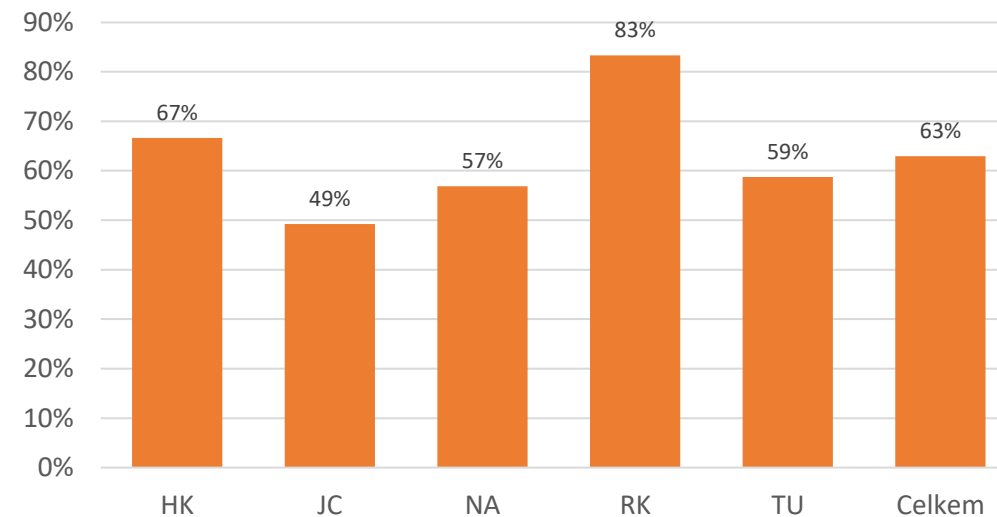
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 124 818 zaměstnanců, tj. 63 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1639 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3195 dotazníků.

Návratnost: 61 %, tj. celkově 1950 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny a plynu; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce. Vysokou návratnost vykázala i menší odvětví: činnosti v oblasti nemovitostí; výroba a rozvod elektřiny; kulturní a rekreační činnosti. Zde však o odvětví jen s desítkami organizací.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; zpracovatelský průmysl

Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod; doprava a skladování. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji. Jde zejména o velkoobchod a maloobchod, který je také odvětvím s druhým největším počtem oslovených provozoven.

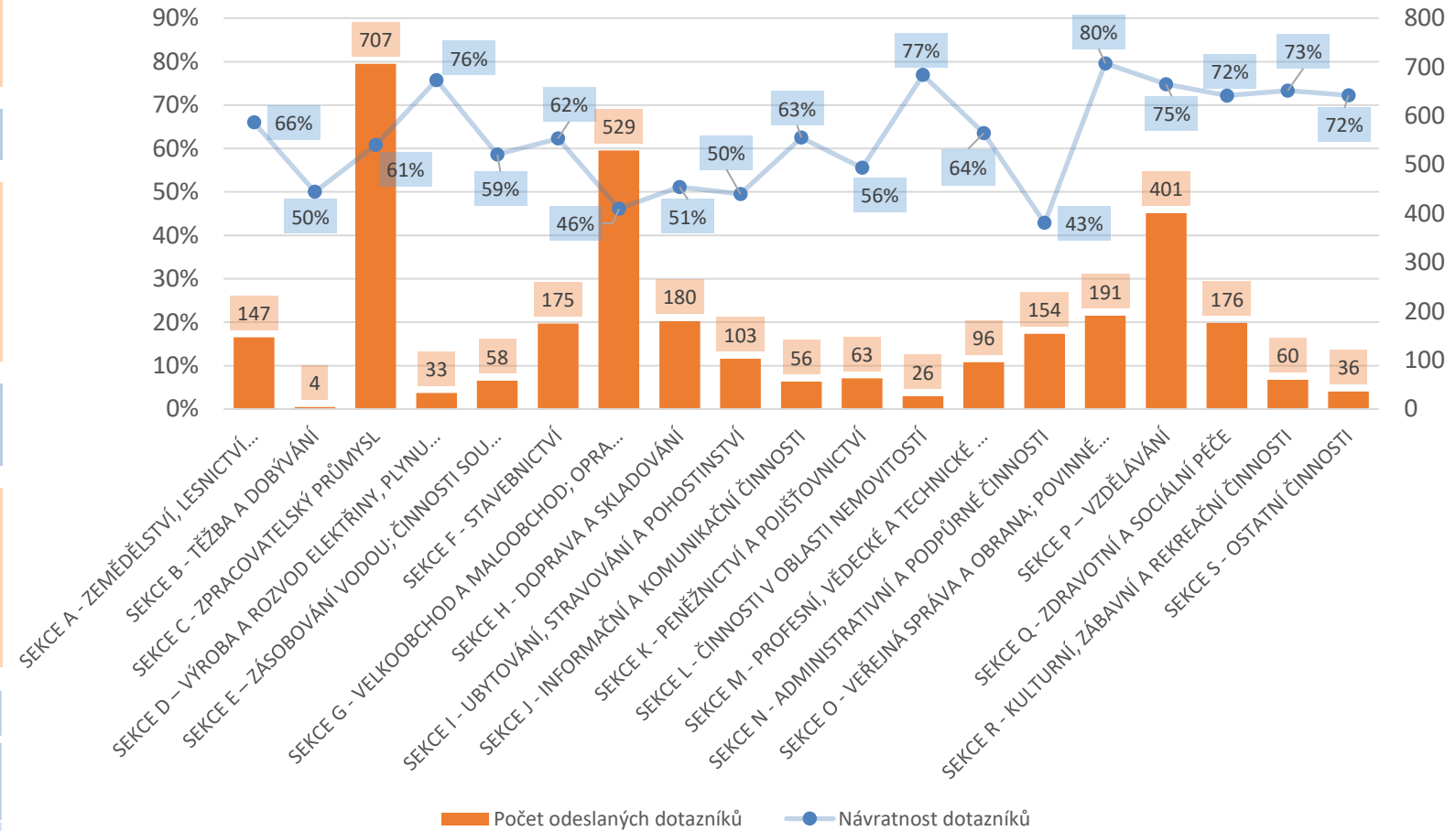
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HK	892	580	RK	511	366
JC	548	275	TU	666	369
NA	578	360			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2018: 205 300
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 61 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná zpráva.

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybářství; informační a komunikační činnosti

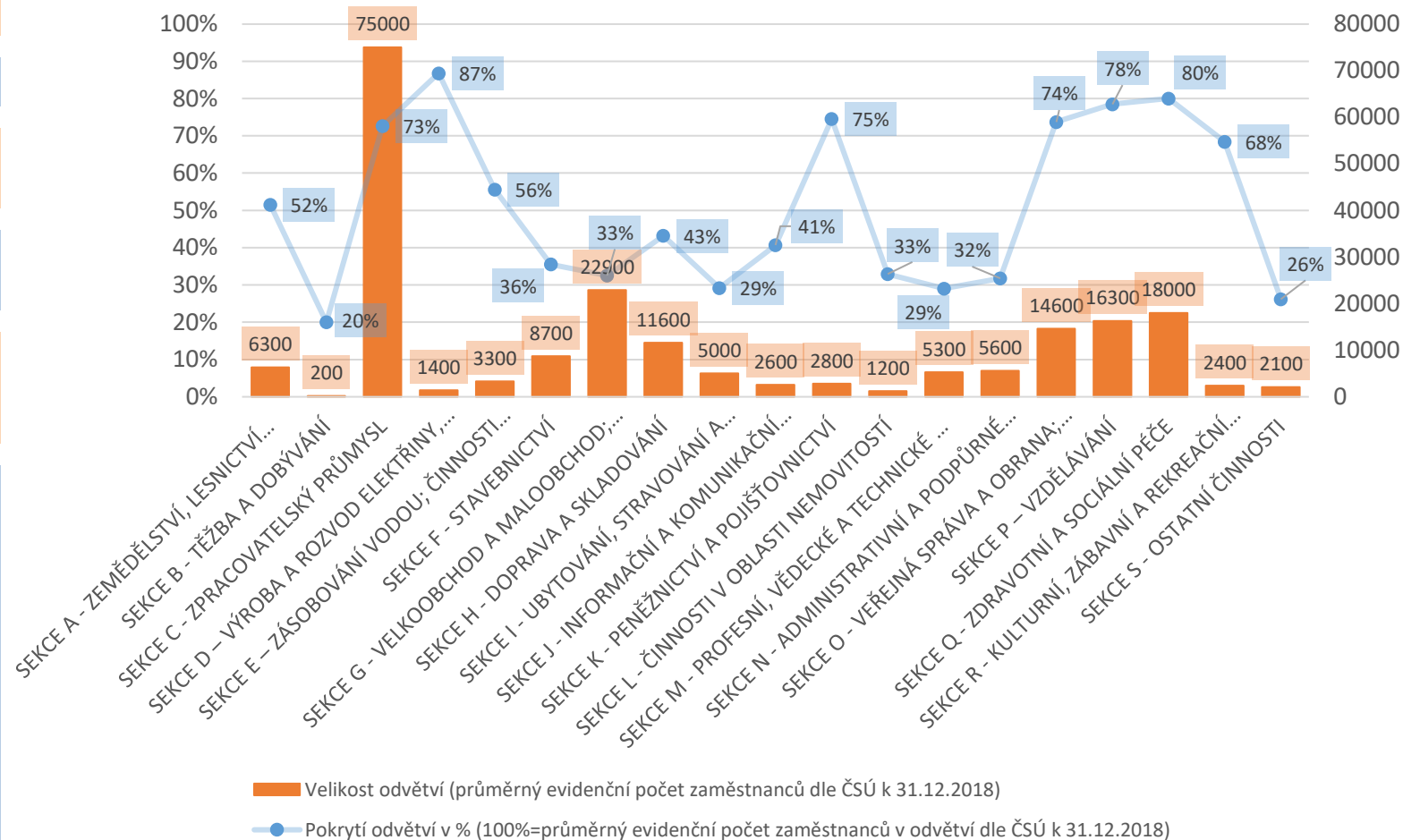
Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání; ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování a pohostinství. Jde spíše o odvětví z hlediska zaměstnanosti méně významná.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala, proto v grafech nejsou vůbec uváděna. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují nižší ochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce K – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která sama má cca 35 % všech pracovníků dané sekce v kraji.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

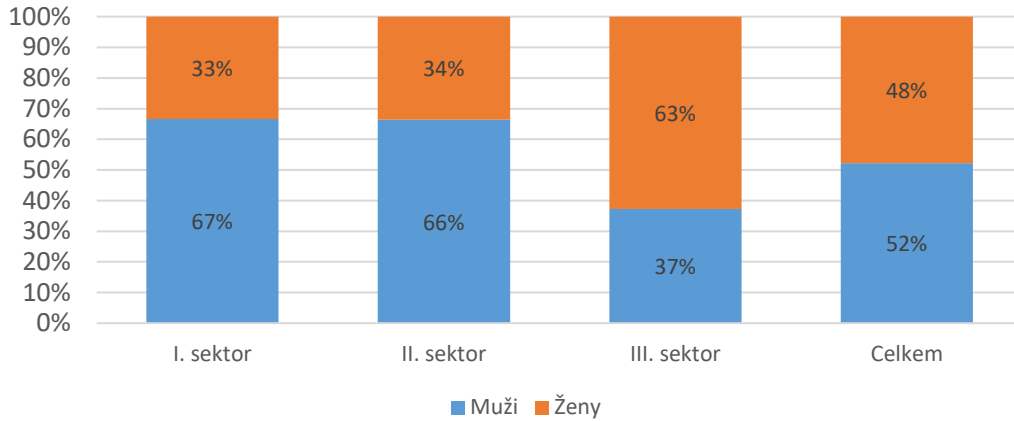




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

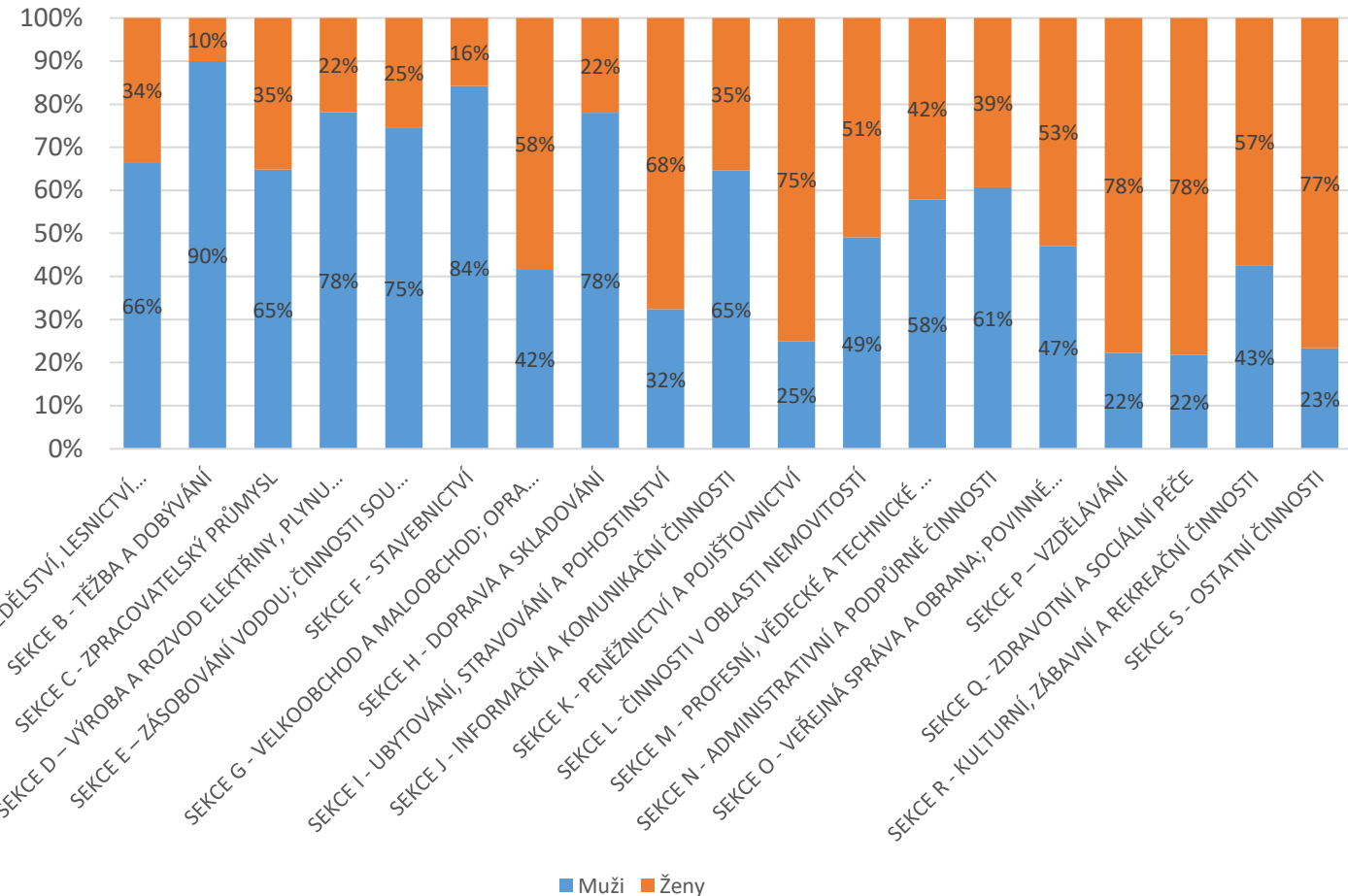
V jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je ve veřejné správě a činnostech v oblasti nemovitostí. Obecně ženy převažují hlavně v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

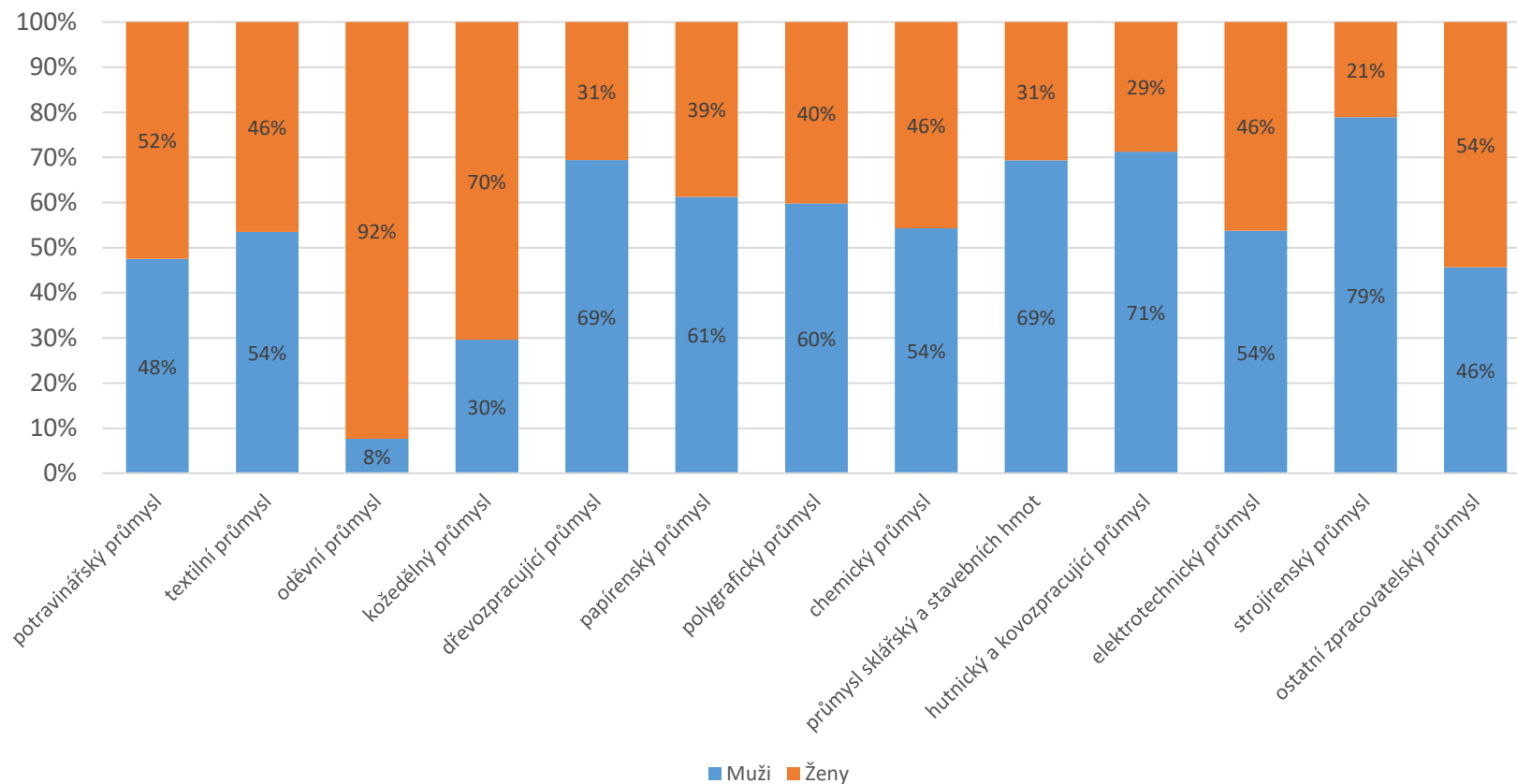
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3388; textilní průmysl - 3676; oděvní průmysl - 170; kožedělný průmysl - 81; dřevozpracující průmysl - 732; papírenský průmysl - 852; polygrafický průmysl - 378; chemický průmysl - 5790; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1883; hutnický a kovozpracující průmysl - 4825; elektrotechnický průmysl - 9820; strojírenský průmysl - 20481; ostatní zpracovatelský průmysl - 2385

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

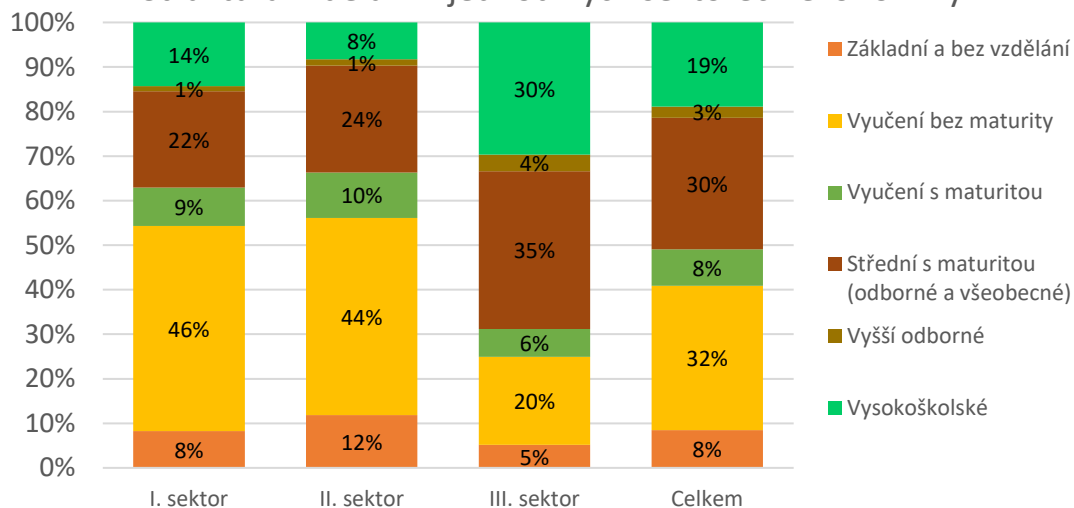




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; prof., vědecké a tech. činnosti; veřejná správa/doprava a skladování; ubytování; velko a maloobchod

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa; peněžnictví a pojištnictví/více odvětví

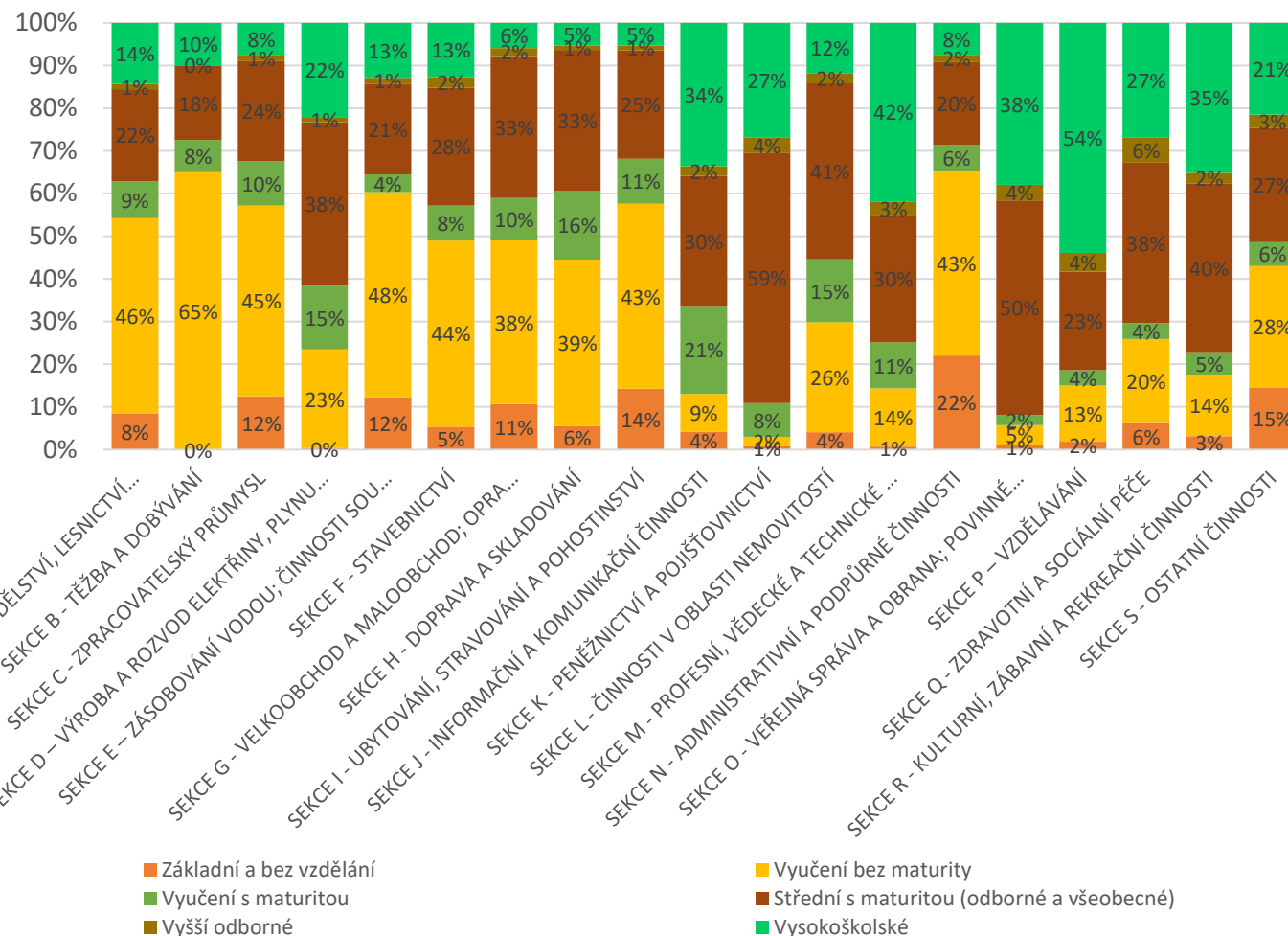
Střední s maturitou: peněžnictví a pojištnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, admin. a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: informační a komun. činn.; doprava a skladování; činn. v oblasti nemovitostí/veřejná správa; vzdělávání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zás. vodou, činnosti s odpady/peněžnictví a pojištnictví; veřejná správa

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojištnictví; veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

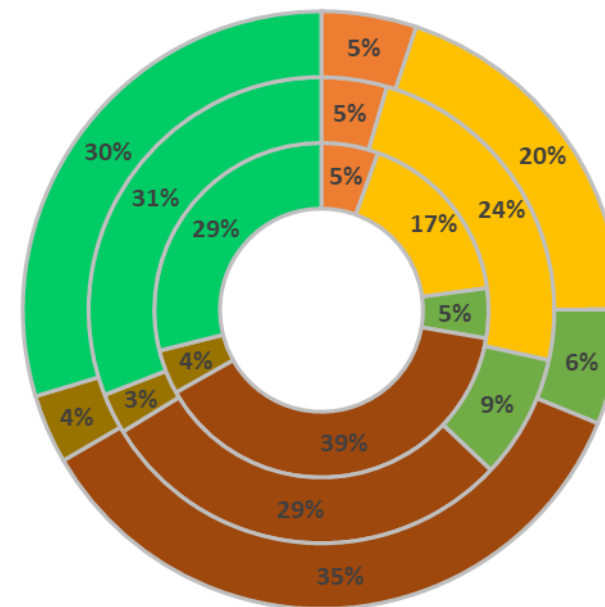
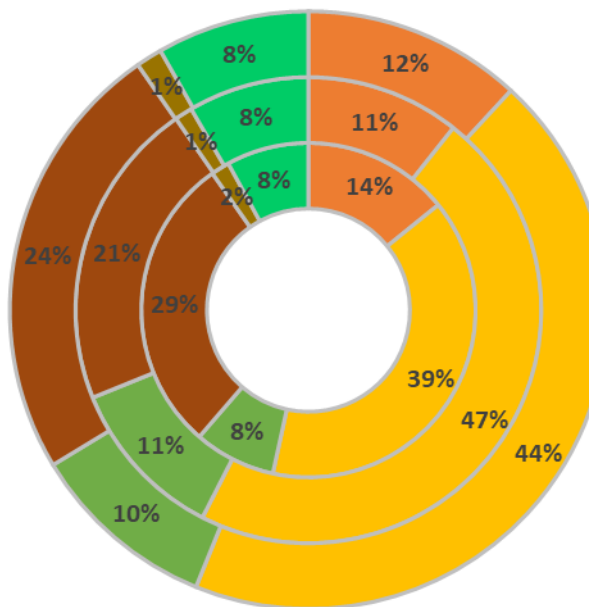
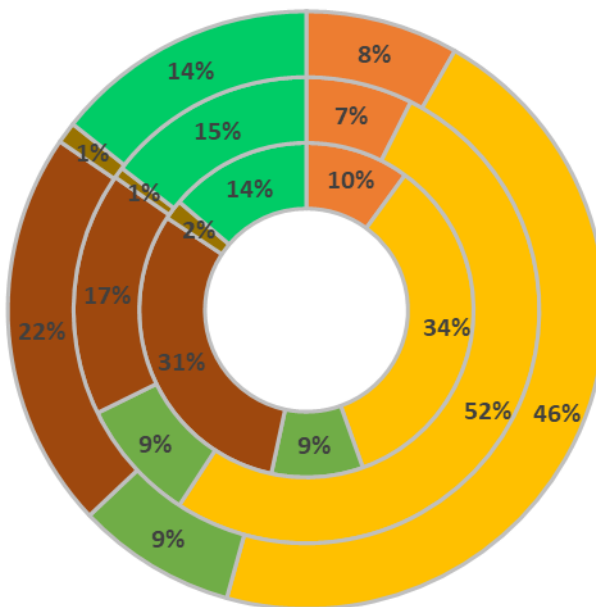
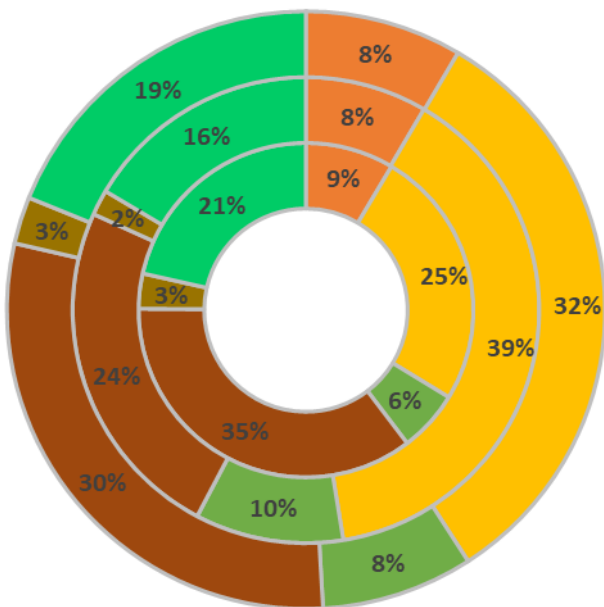
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

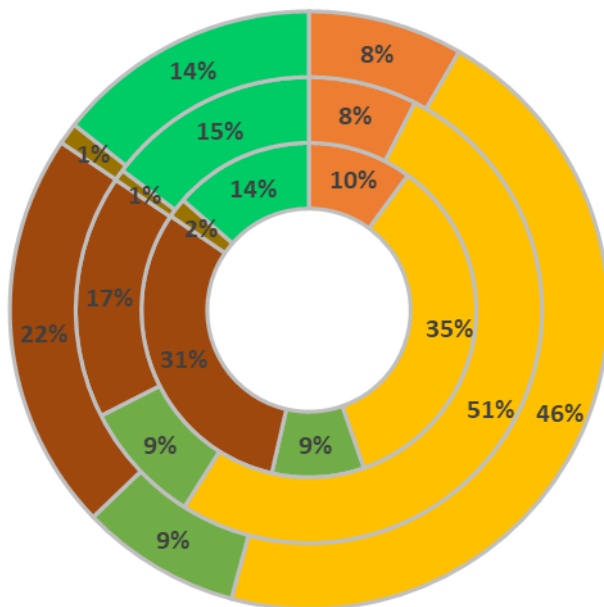
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



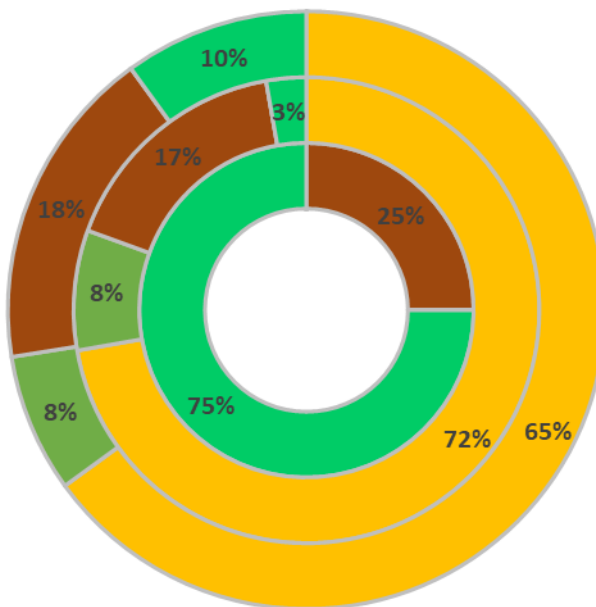
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

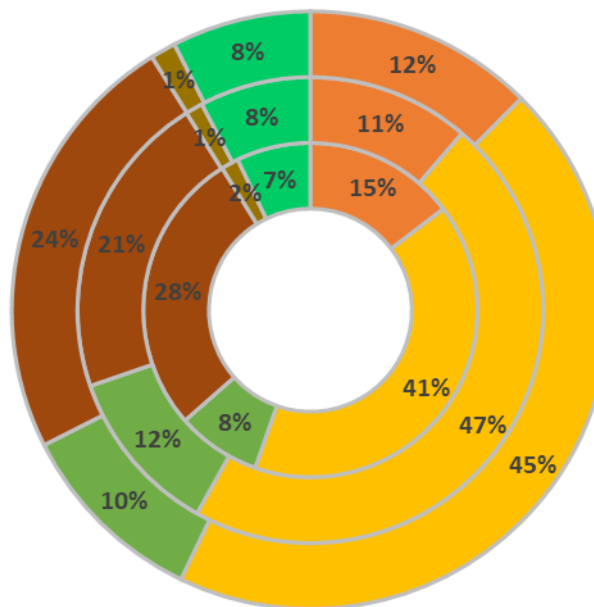
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



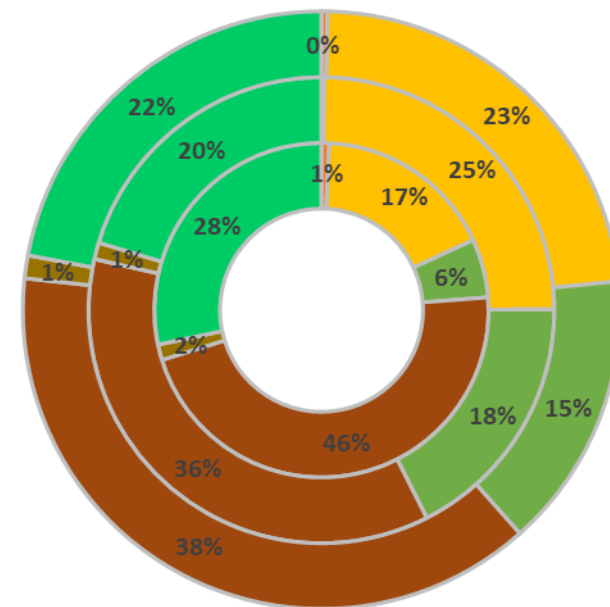
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

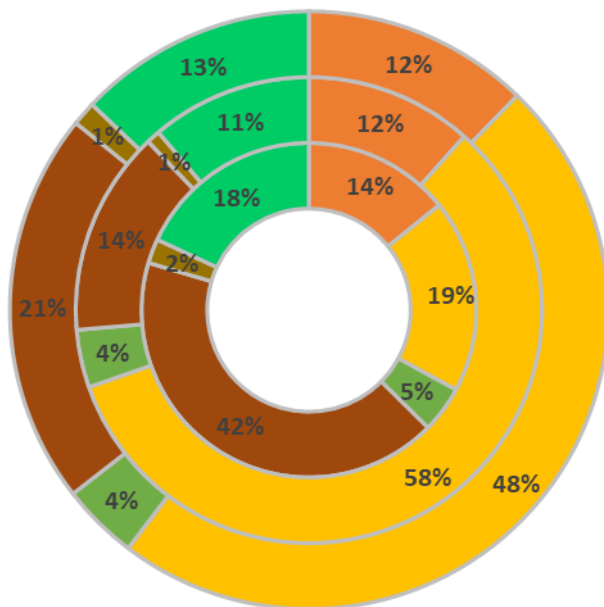
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



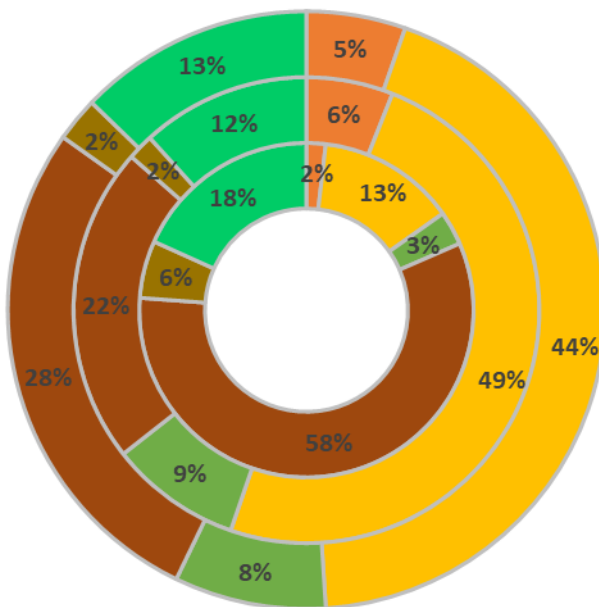
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

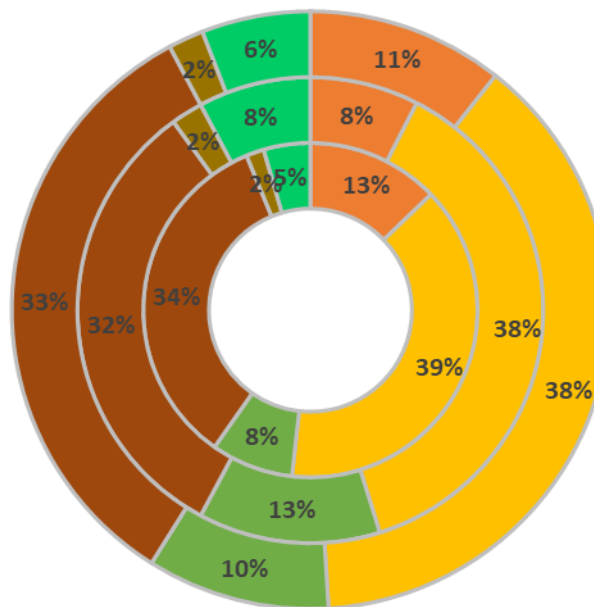
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



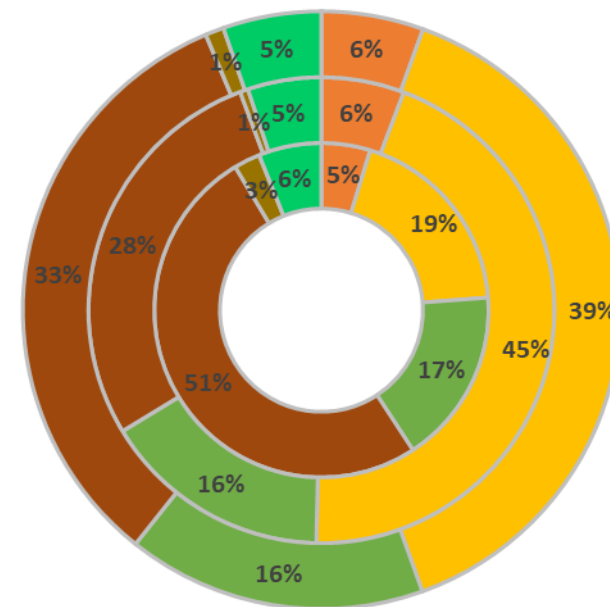
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

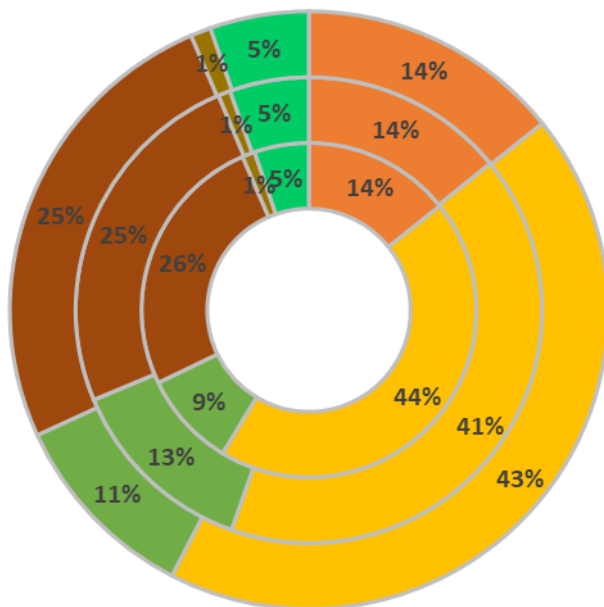
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



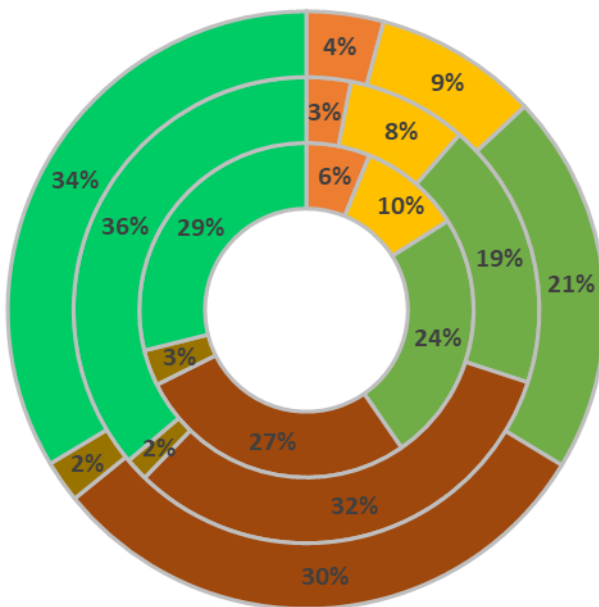
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

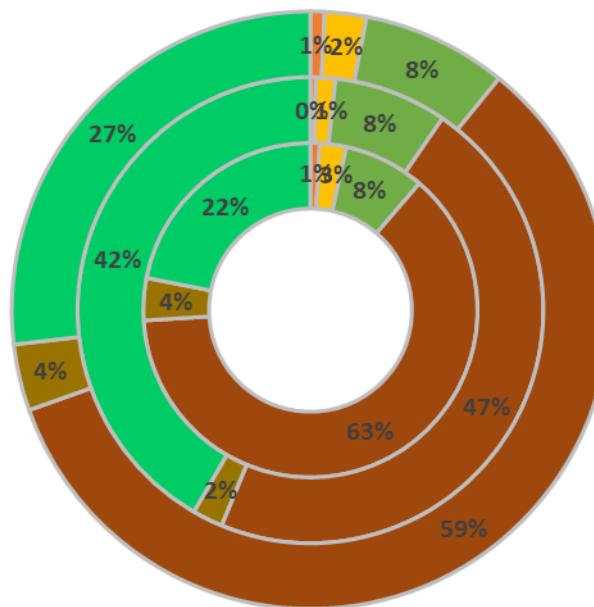
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



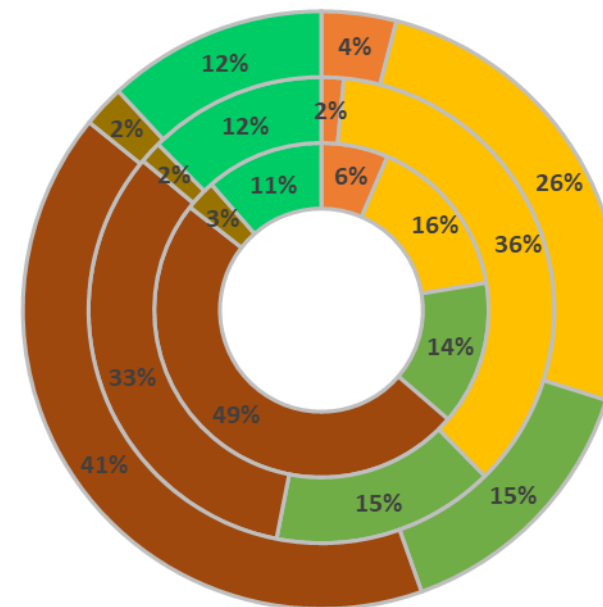
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

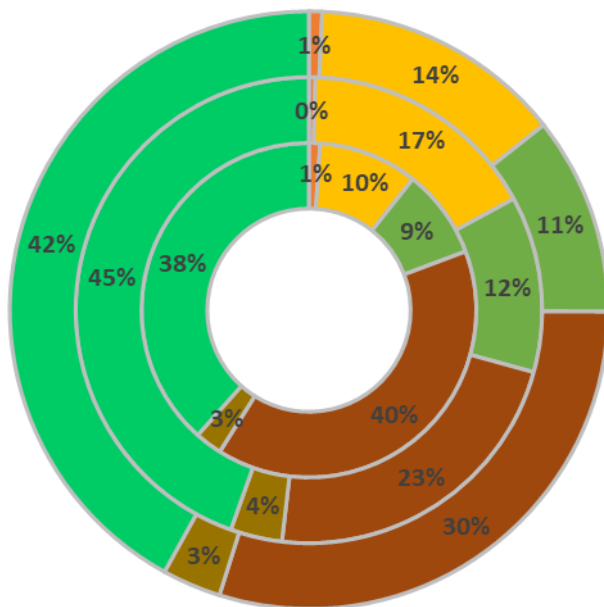
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



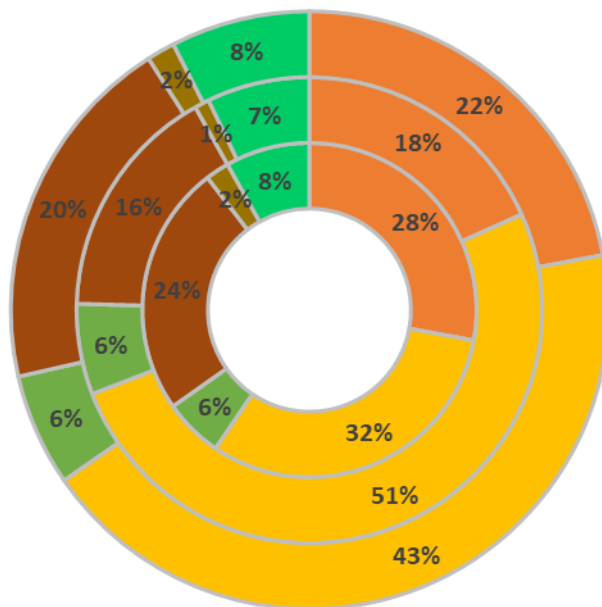
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

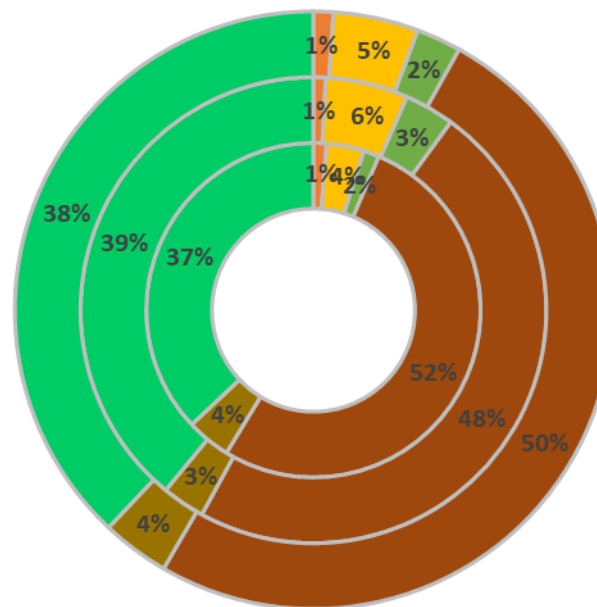
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



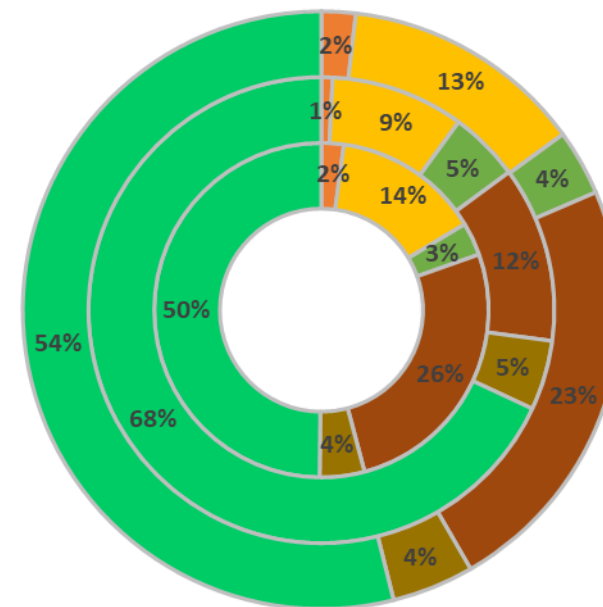
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

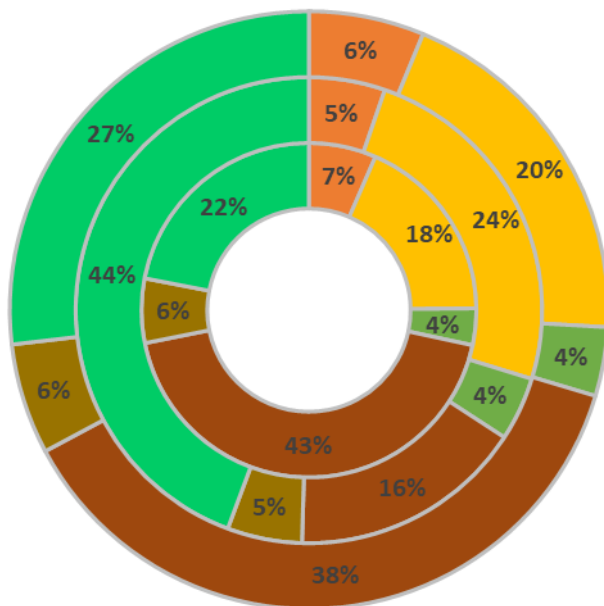
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



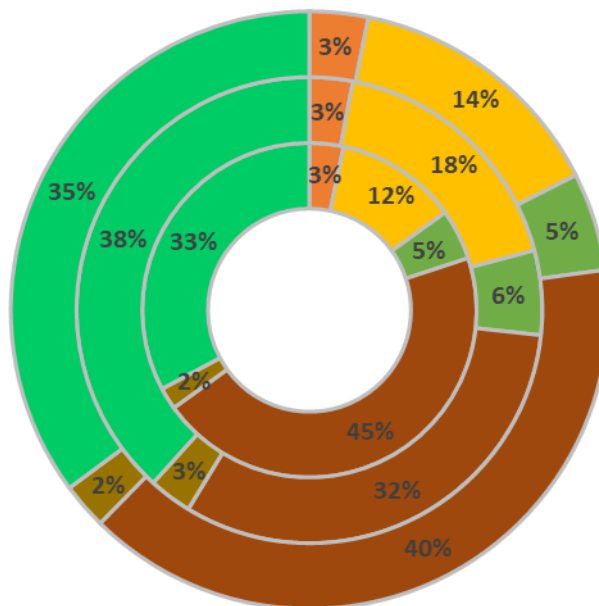
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

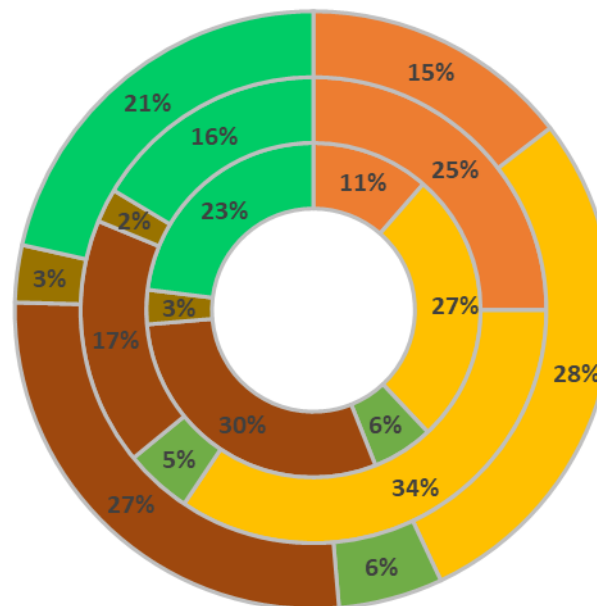
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 21 % a mezi muži na úrovni 16 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím zastoupením žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazný podíl vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovozpracujícím a v polygrafickém průmyslu

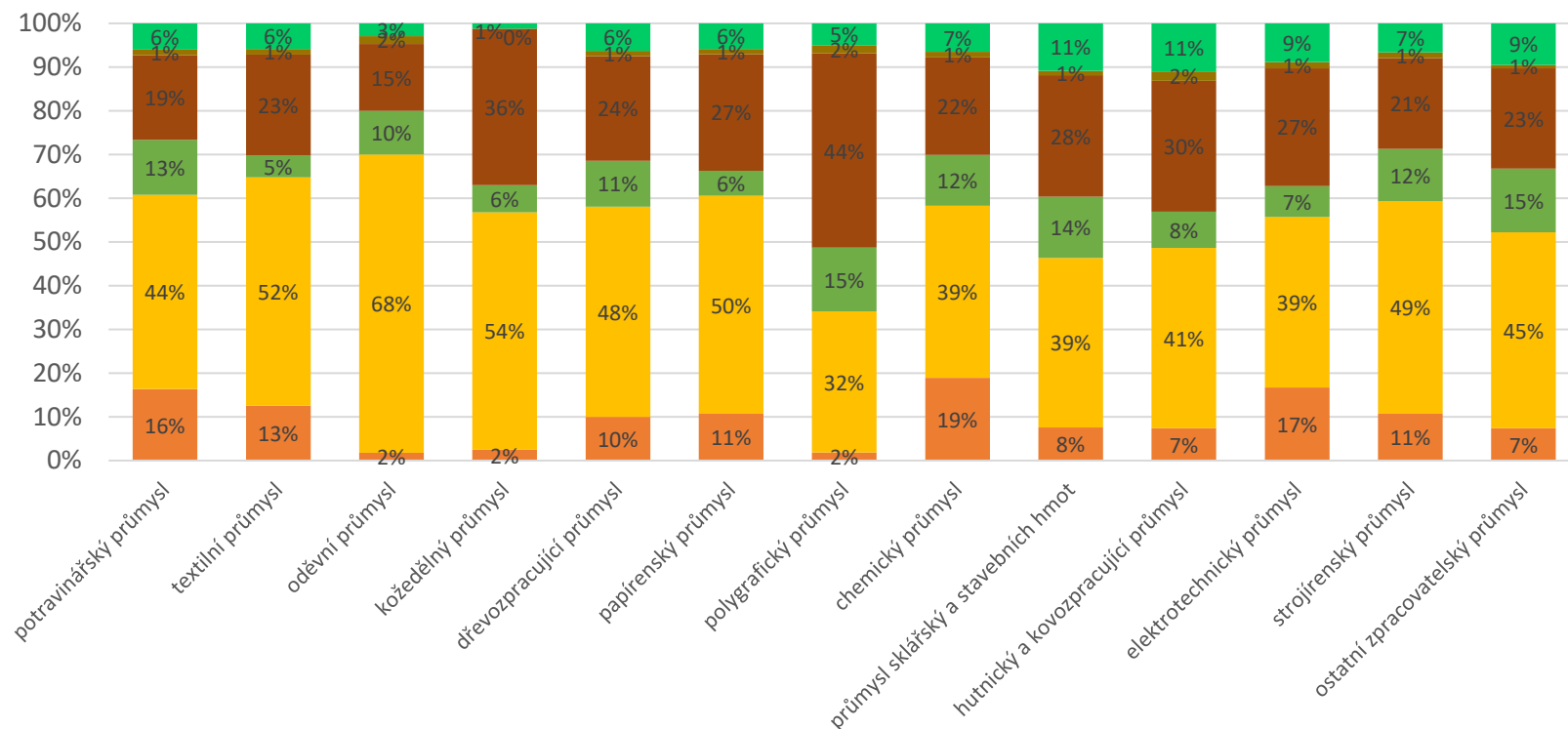
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; kožeďelný průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: ostatní zprac. průmysl; polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stav. hmot/textilní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožeďelný průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl, elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl; polygrafický průmysl; kožeďelný průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



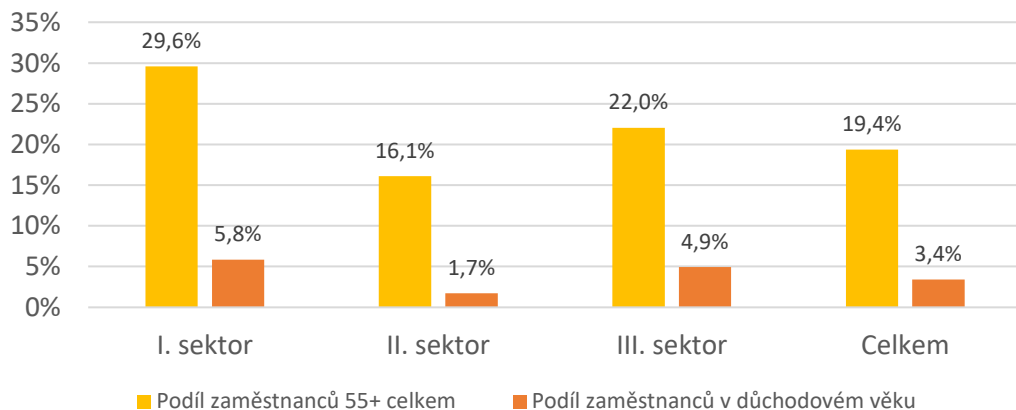
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ let v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí (malá odvětví, z velkých zejm. zemědělství a lesnictví)

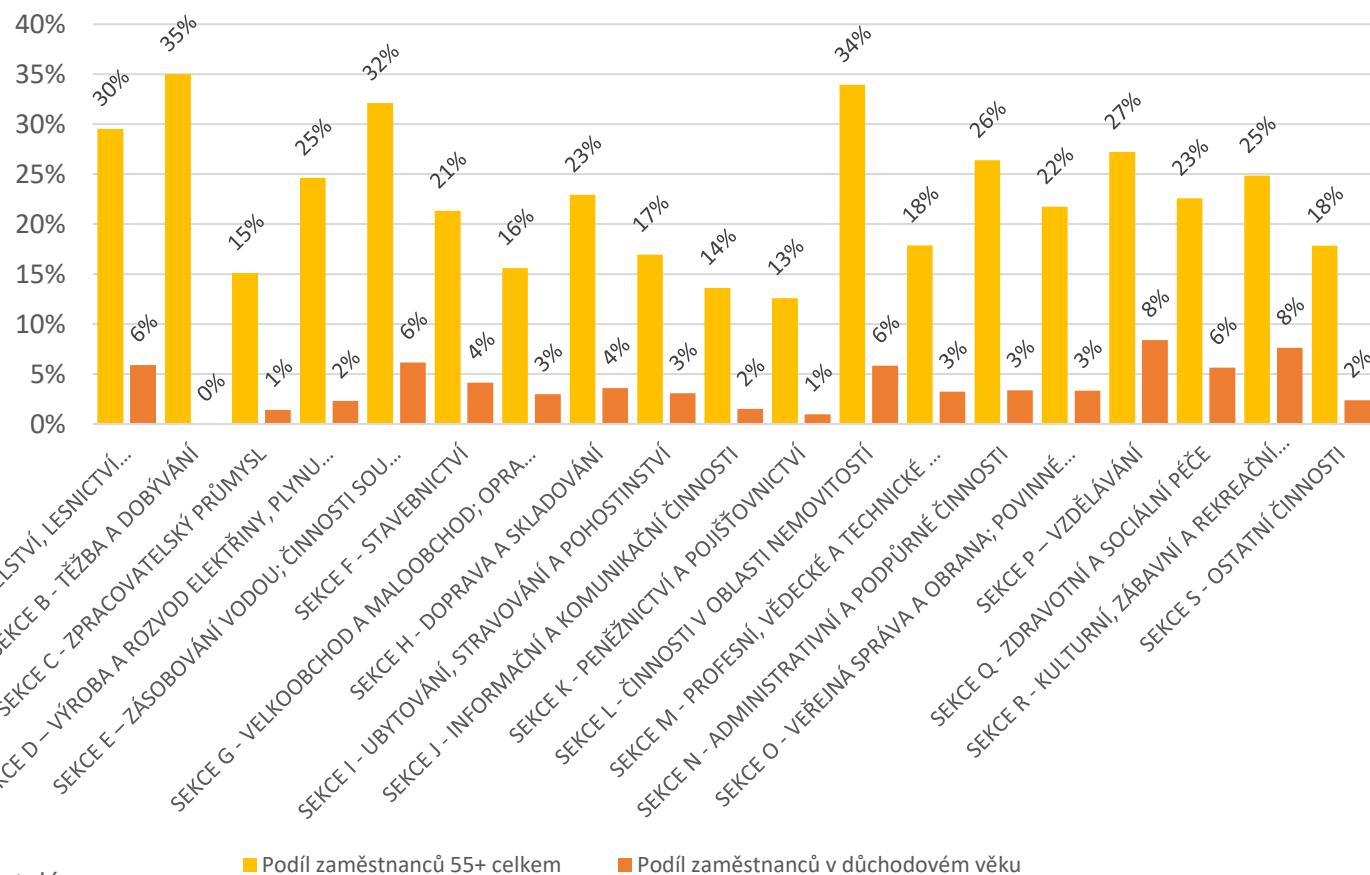
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny...; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; papírenský průmysl; potravinářský průmysl

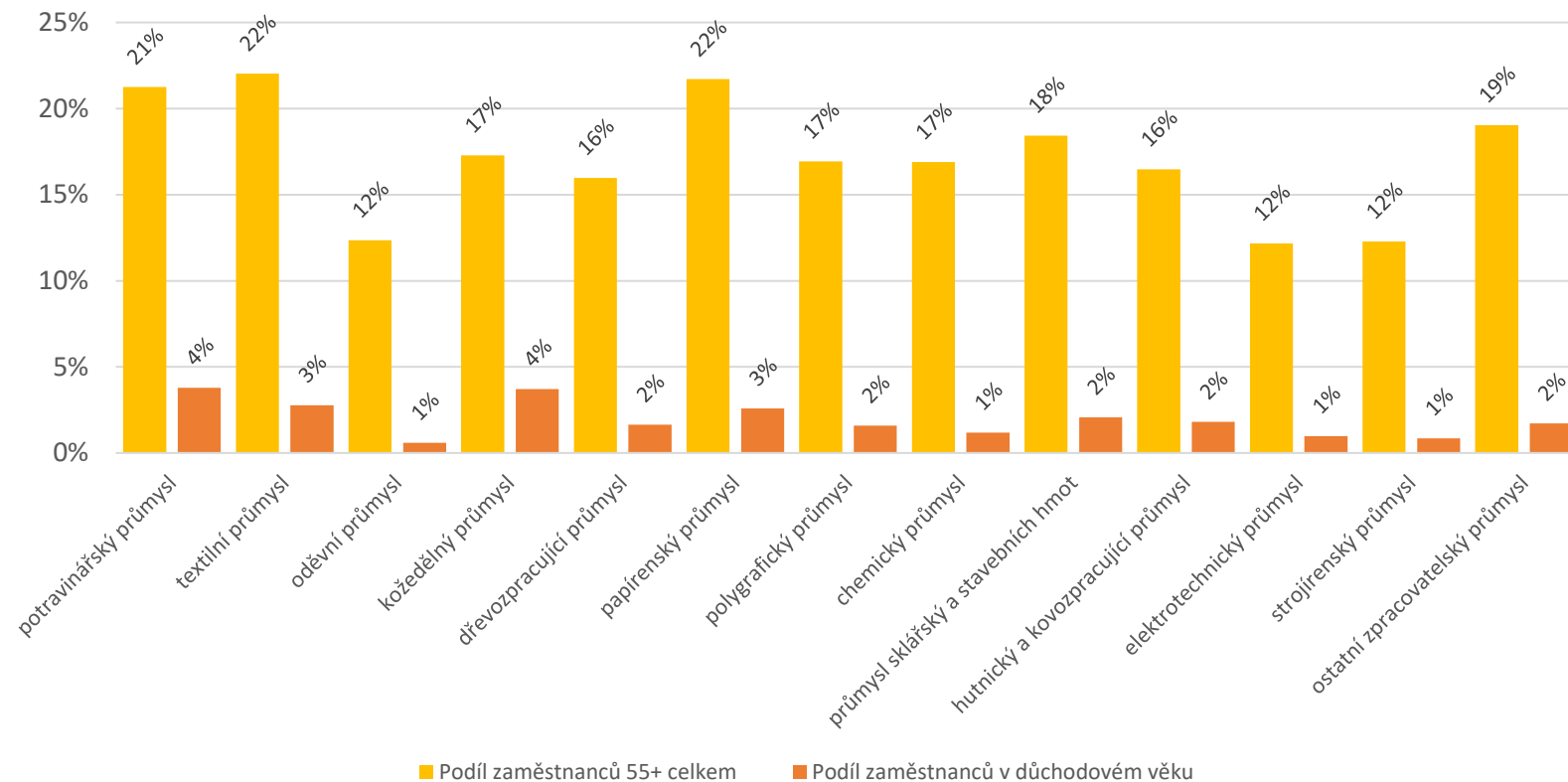
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; oděvní průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku:

Vysoké: nízké bez ohledu na zaměření průmyslu, nejvyšší v kožedělném průmyslu a potravinářském průmyslu

Nízké: oděvní průmysl; chemický průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

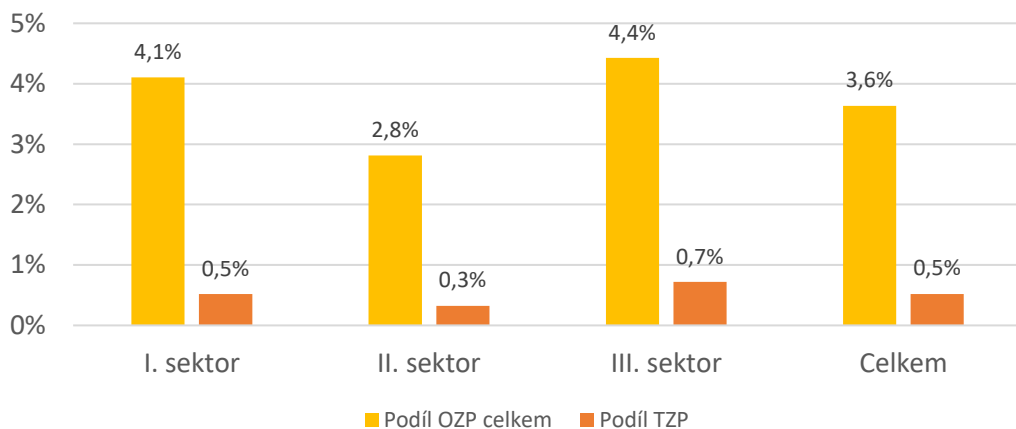




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví

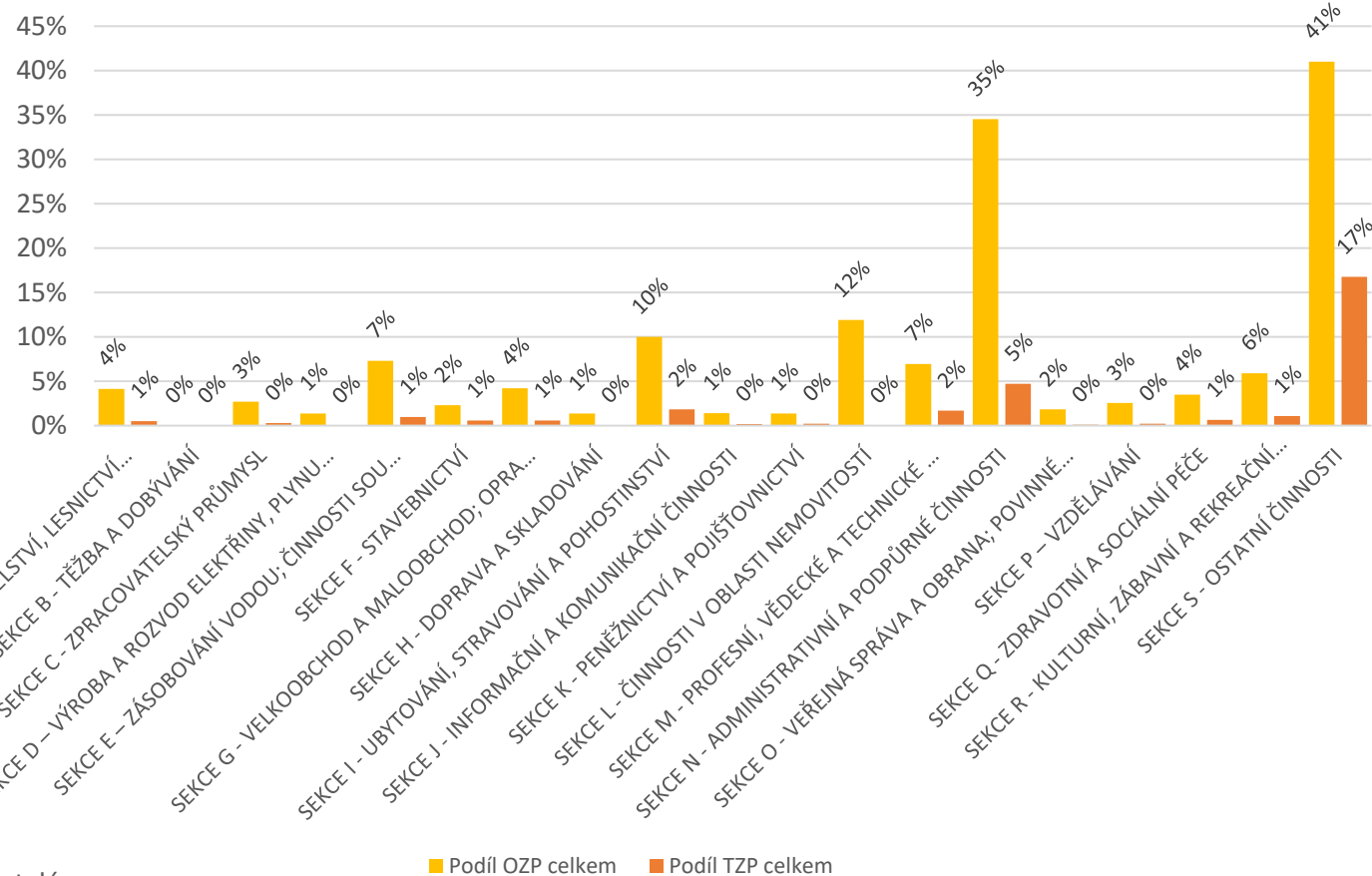
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: většina průmyslových odvětví, zejména elektrotechnický průmysl; kožedělný průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

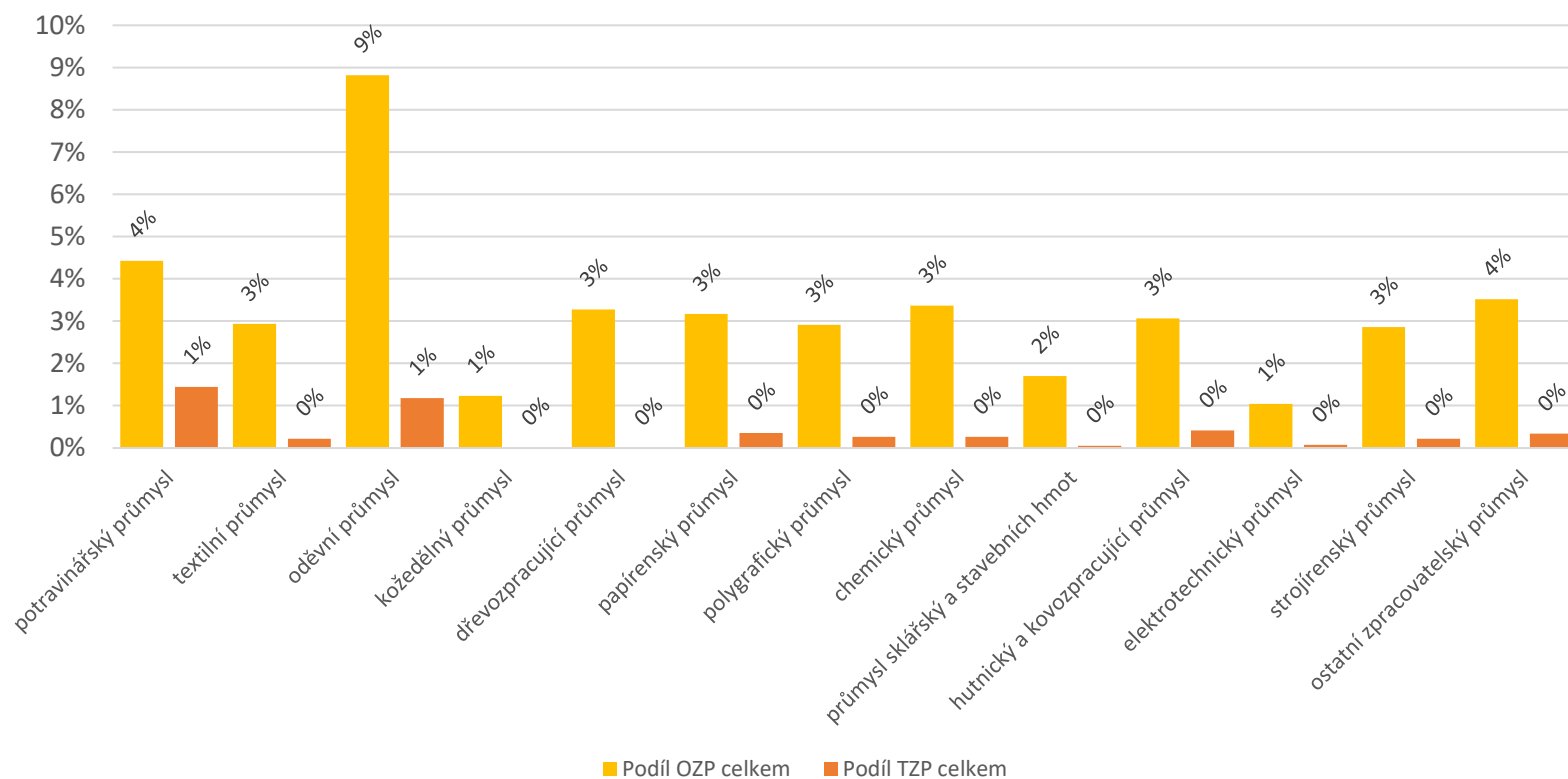
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit skutečnost, že se jedná o absolutně velmi nízké počty zaměstnanců, u osob s těžkým zdravotním postižením se jedná maximálně o nízké desítky osob.

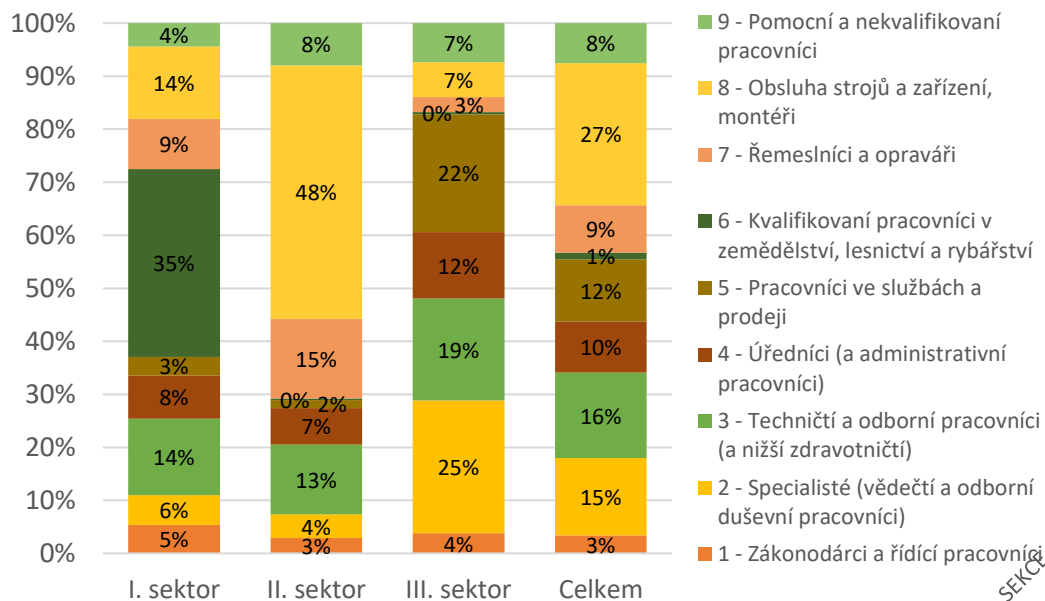
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



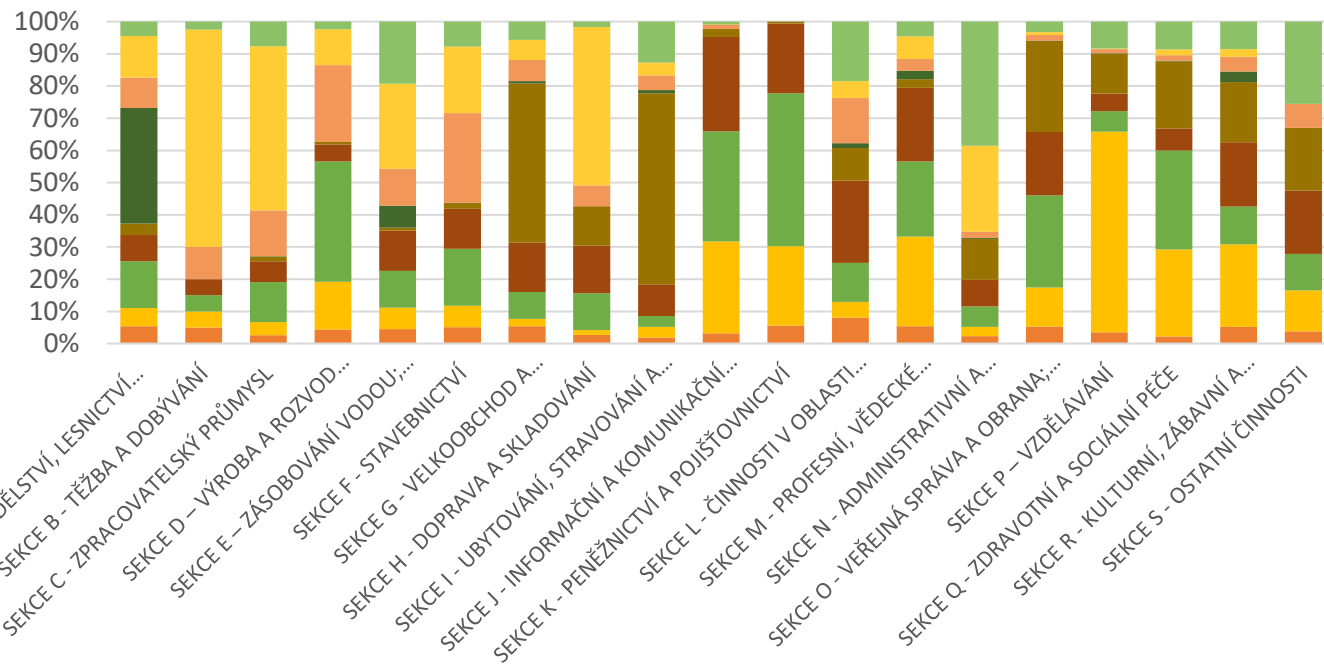


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 35,9%	8 - 67,5%	8 - 50,9%	3 - 37,3%	8 - 26,5%	7 - 27,7%	5 - 49,5%	8 - 49,2%	5 - 59,3%	3 - 34,2%	3 - 47,5%	4 - 25,6%	2 - 27,7%	9 - 38,6%	3 - 28,6%	2 - 62,3%	3 - 30,7%	2 - 25,6%	9 - 25,5%
	3 - 14,5%	7 - 10%	7 - 14,3%	7 - 23,9%	9 - 19,2%	8 - 20,7%	4 - 15,2%	4 - 14,8%	9 - 12,7%	4 - 29,3%	2 - 24,6%	9 - 18,5%	3 - 23,4%	8 - 26,7%	5 - 28,3%	5 - 12,4%	2 - 27%	4 - 20%	4 - 19,7%
Nejnižší zastoupení	9 - 4,5%	5 - 0%	5 - 1,5%	5 - 0,8%	1 - 4,5%	5 - 1,8%	2 - 2,2%	2 - 1,5%	1 - 1,9%	8 - 0,1%	8 - 0%	2 - 4,8%	5 - 2,7%	7 - 1,9%	8 - 0,8%	8 - 0,3%	7 - 1,6%	6 - 3,3%	6 - 0%
	5 - 3,5%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	5 - 0,9%	6 - 0,1%	6 - 0,7%	6 - 0%	6 - 1%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 1,5%	6 - 2,5%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 2,3%	8 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

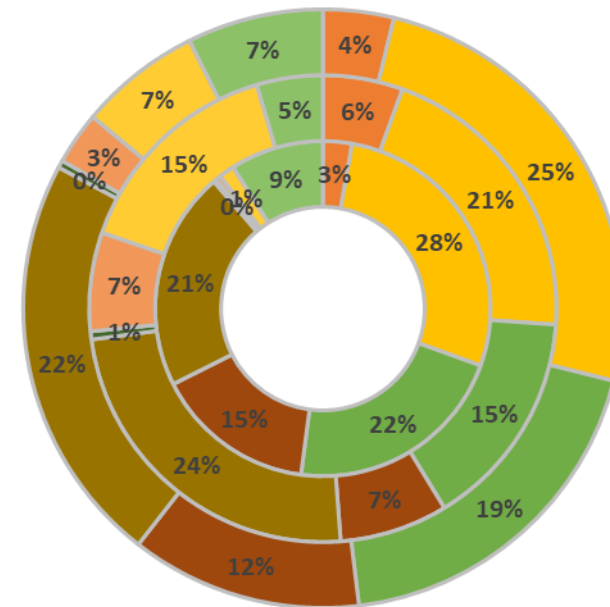
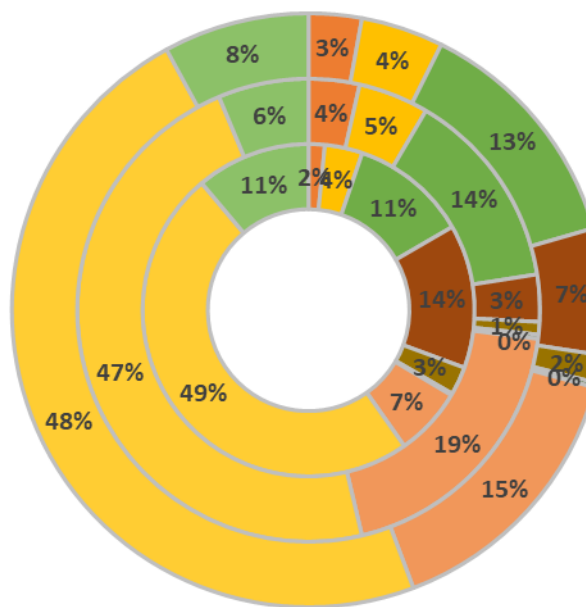
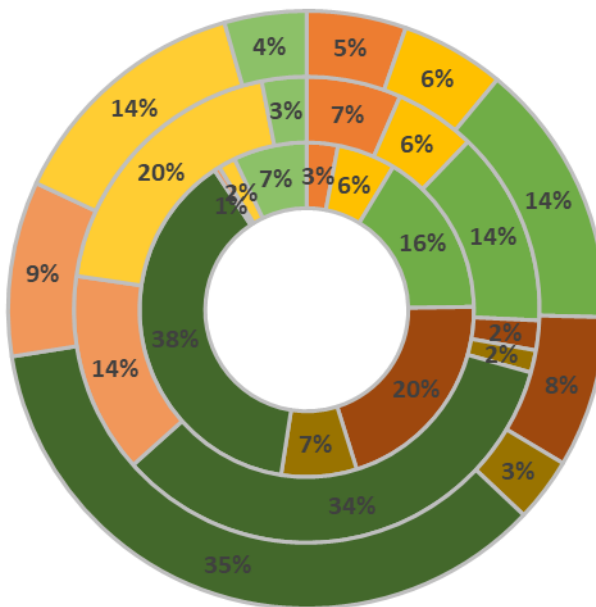
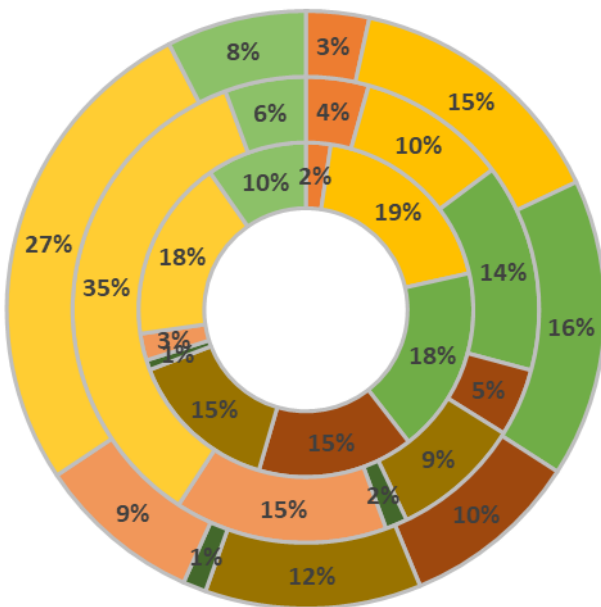
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

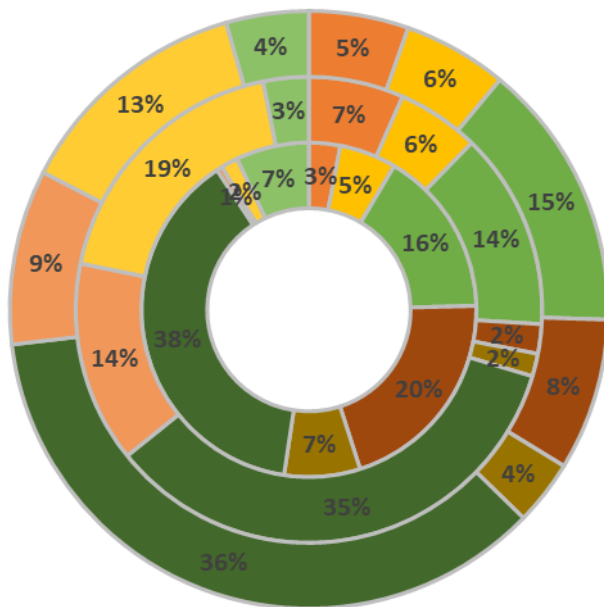


Úřad práce ČR

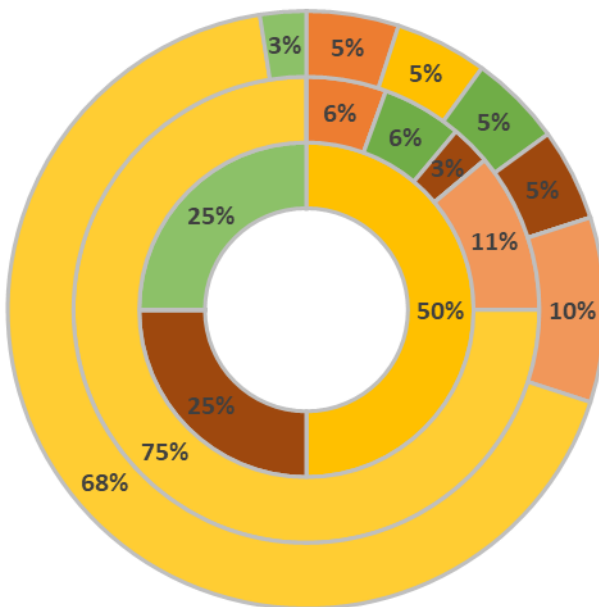
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

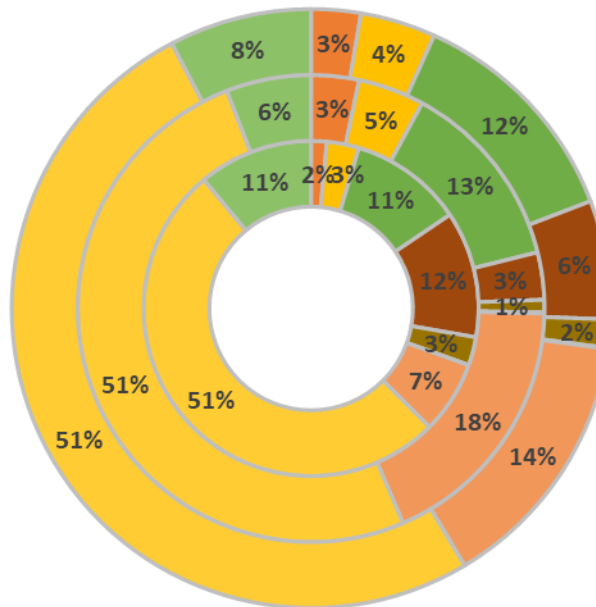
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



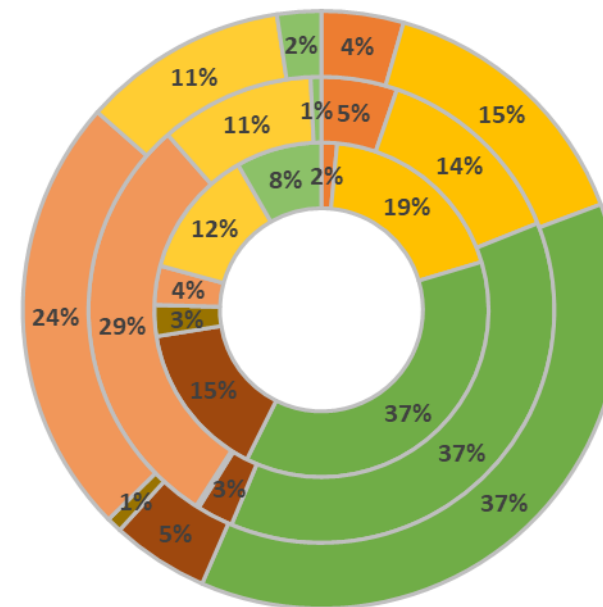
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

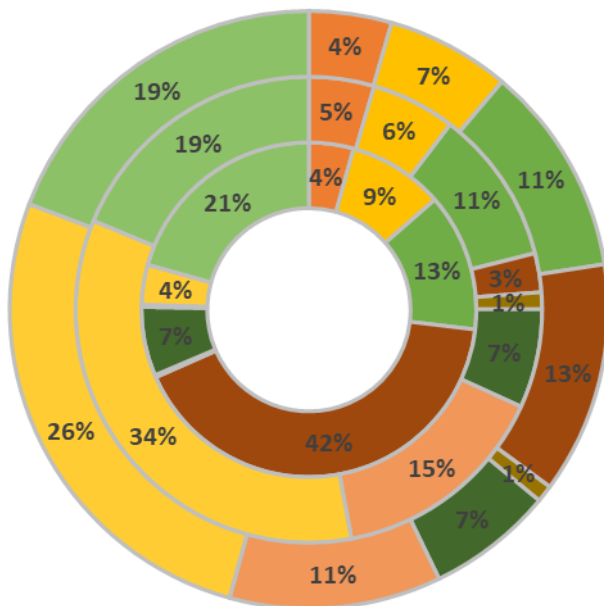
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců, data nejsou dostatečně reprezentativní (viz výše).



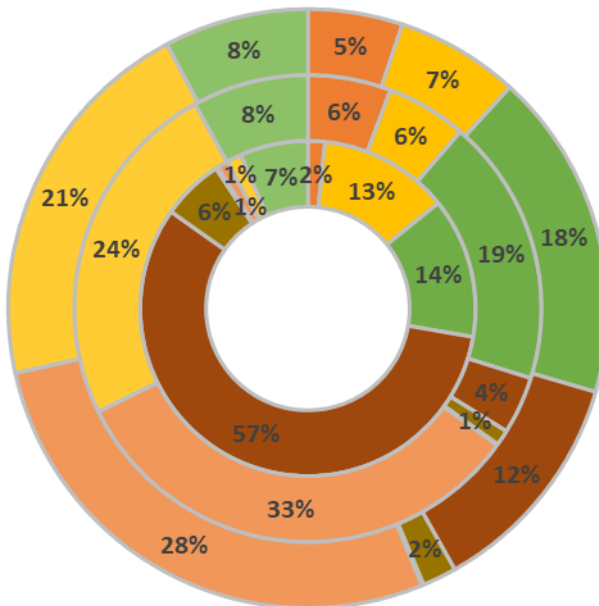
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

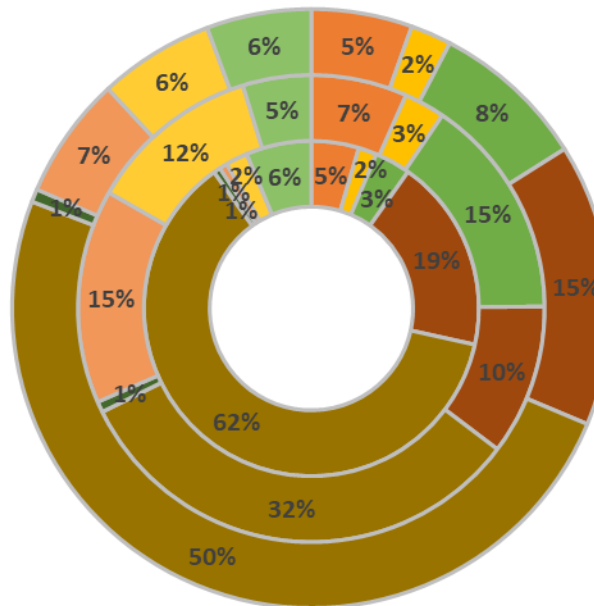
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



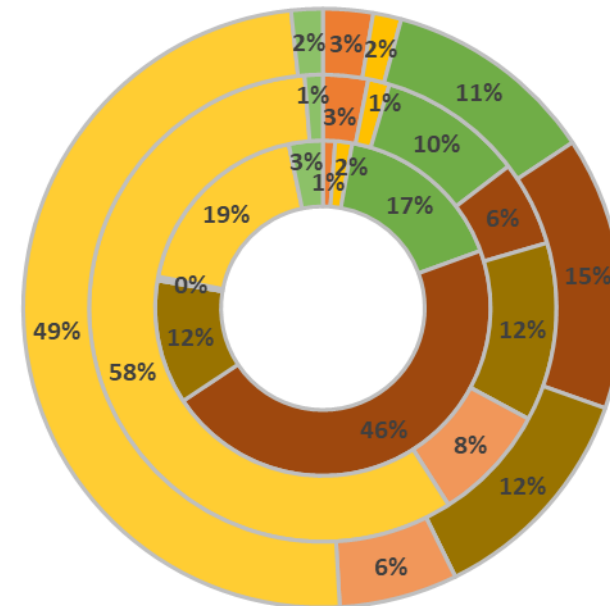
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

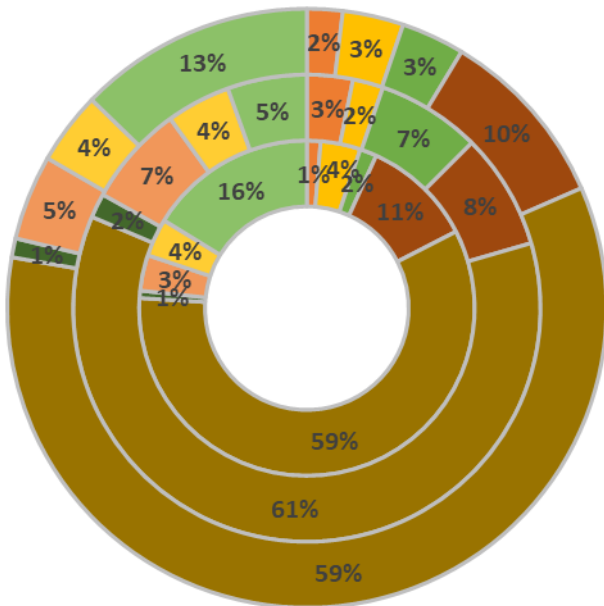


Úřad práce ČR

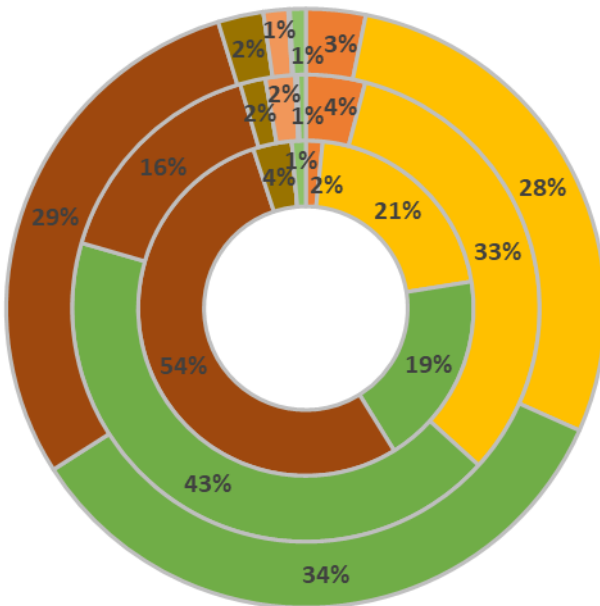
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

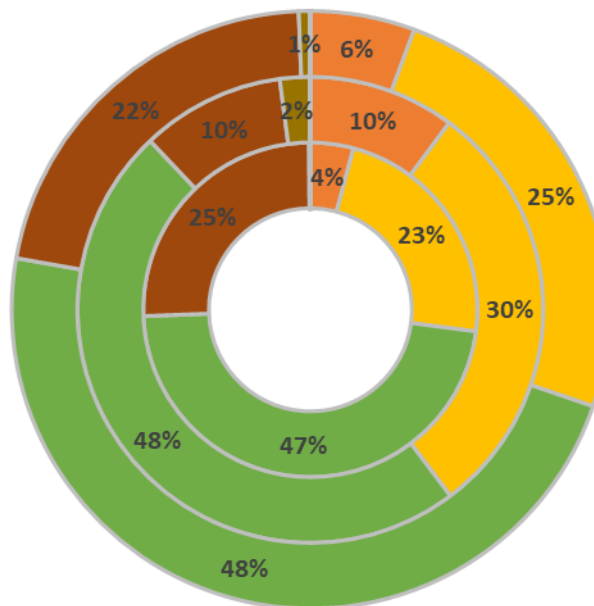
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



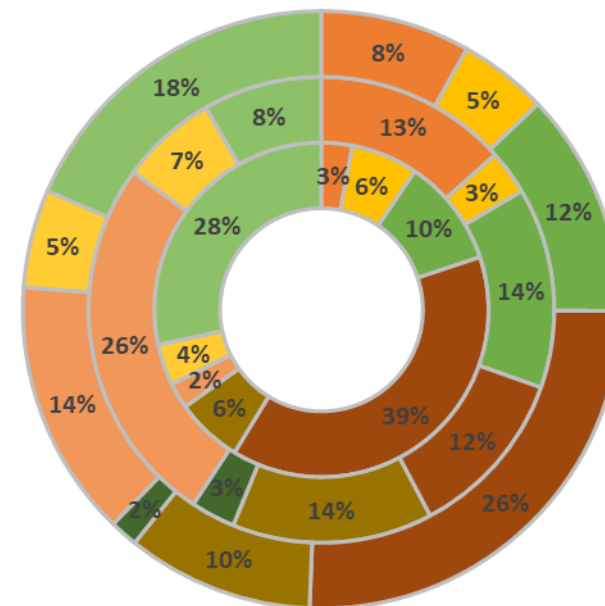
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

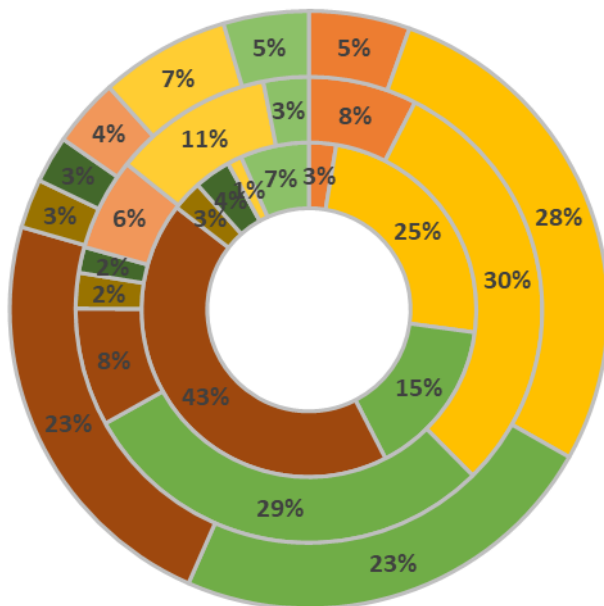


Úřad práce ČR

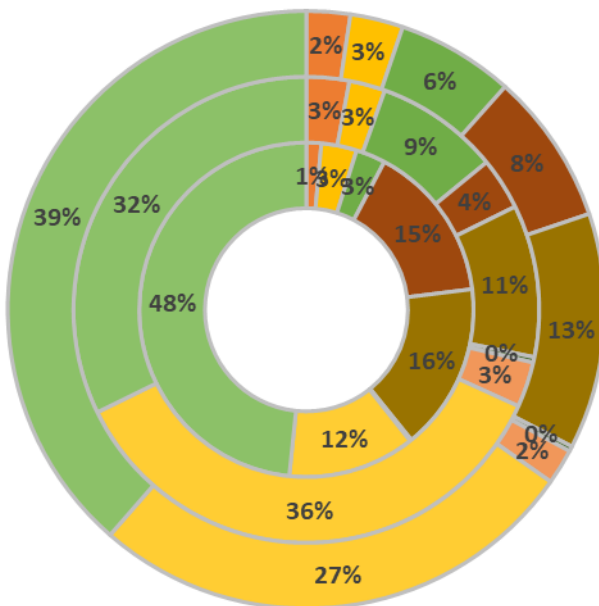
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

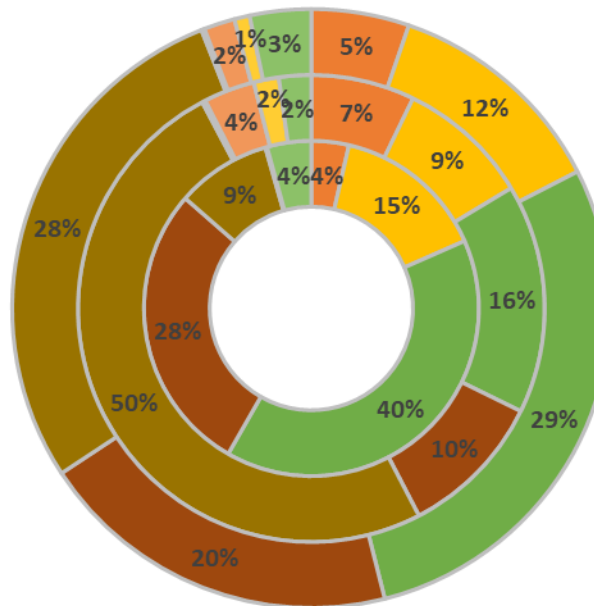
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



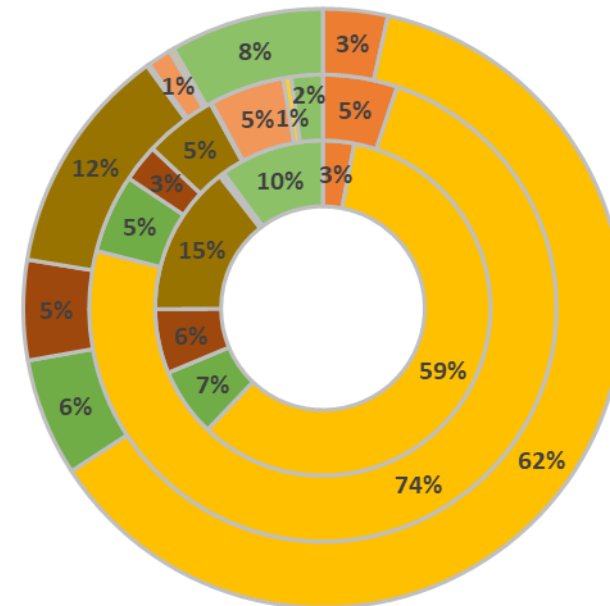
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

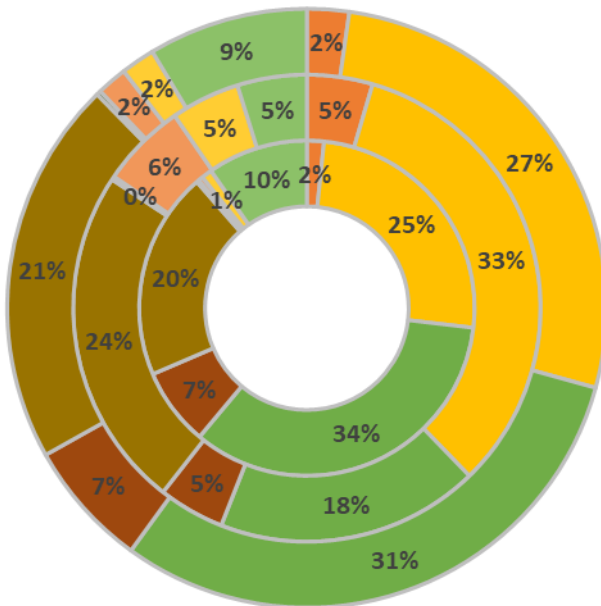
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



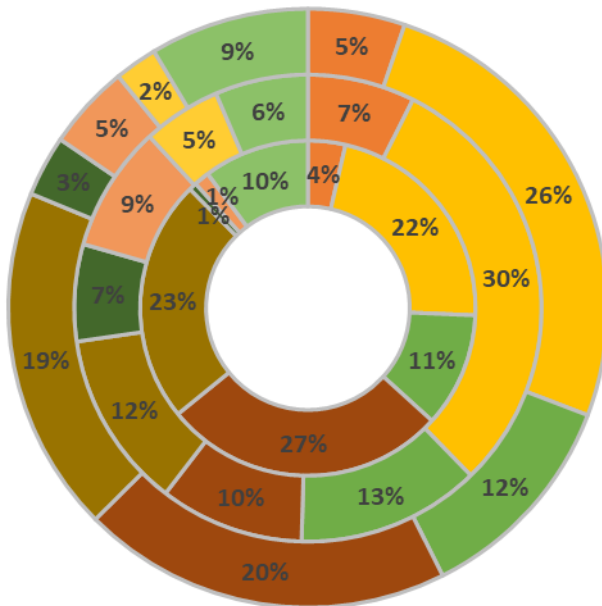
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

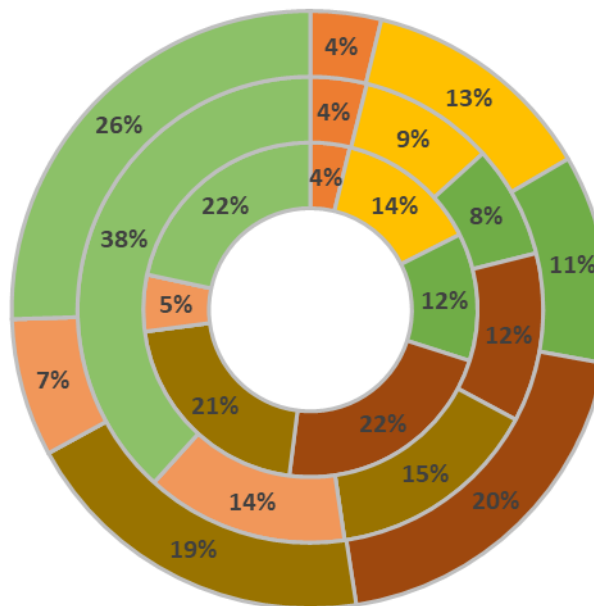
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Popsané nepřesnosti však nebylo možné korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké byla zaměstnavateli poskytnuta. Dále je nezbytné uvést, že ojedinelé zaměstnavatele informaci o stupni vzdělání zaměstnanců pro svou činnost nepotřebovali a proti jí ani nenevidovali.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

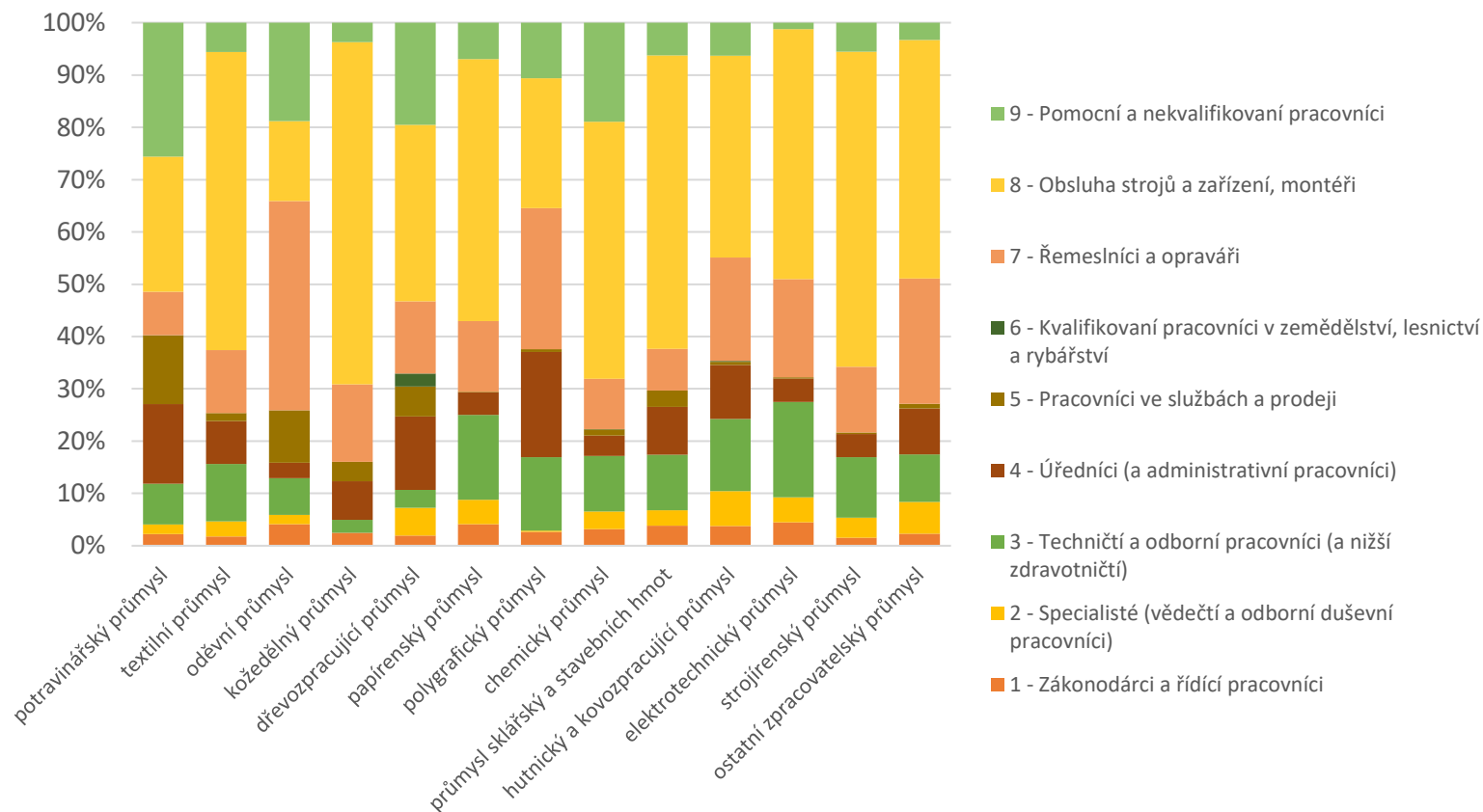


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinářský průmysl	8 - 25,9%	9 - 25,6%	2 - 1,9%	6 - 0,1%
textilní průmysl	8 - 57%	7 - 12,1%	5 - 1,5%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 40%	9 - 18,8%	2 - 1,8%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 65,4%	7 - 14,8%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 33,7%	9 - 19,5%	6 - 2,5%	1 - 1,9%
papírenský průmysl	8 - 50,1%	3 - 16,2%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 27%	8 - 24,9%	2 - 0,3%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,1%	9 - 18,9%	5 - 1,2%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 56,1%	3 - 10,6%	2 - 3%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 38,6%	7 - 19,8%	5 - 0,6%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 47,8%	7 - 18,7%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 60,3%	7 - 12,6%	5 - 0,3%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 45,6%	7 - 24%	5 - 0,9%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

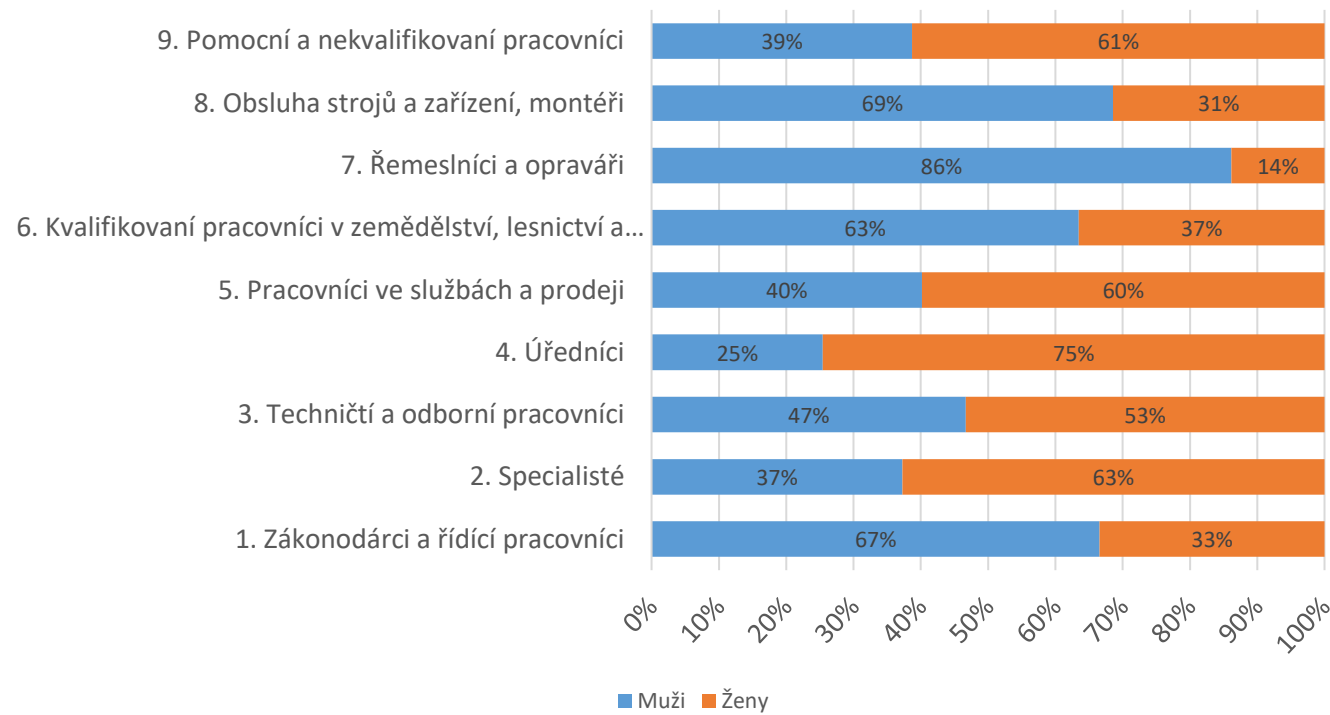
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 135 mužů a 59 683 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání a v oblasti zdravotní a sociální péče, dosahují zde více než 85 %. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a i zde tvoří ženy alespoň 85 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, kde u 10 odvětví dosahuje min. 95 %. Z velkých odvětví je vysoké zastoupení mužů zejm. ve stavebnictví. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení. Specifická je situace pouze v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, kde v obou těchto profesích převažují ženy. Toto odvětví se však na celkovém vzorku šetřením pokrytých zaměstnanců podílí jen cca jedním procentem. Více viz graf v příloze č. 2 této zprávy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšená forma vlastnictví/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

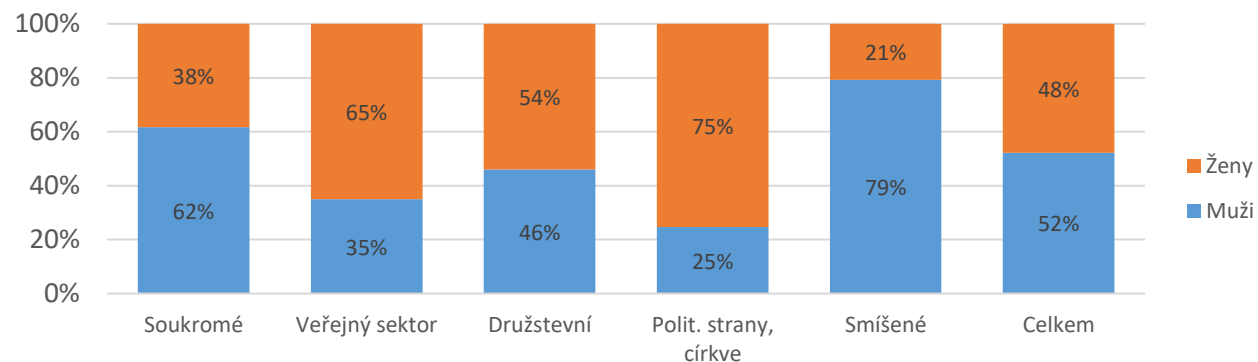
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví /veřejný sektor

Vyučení bez maturity: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

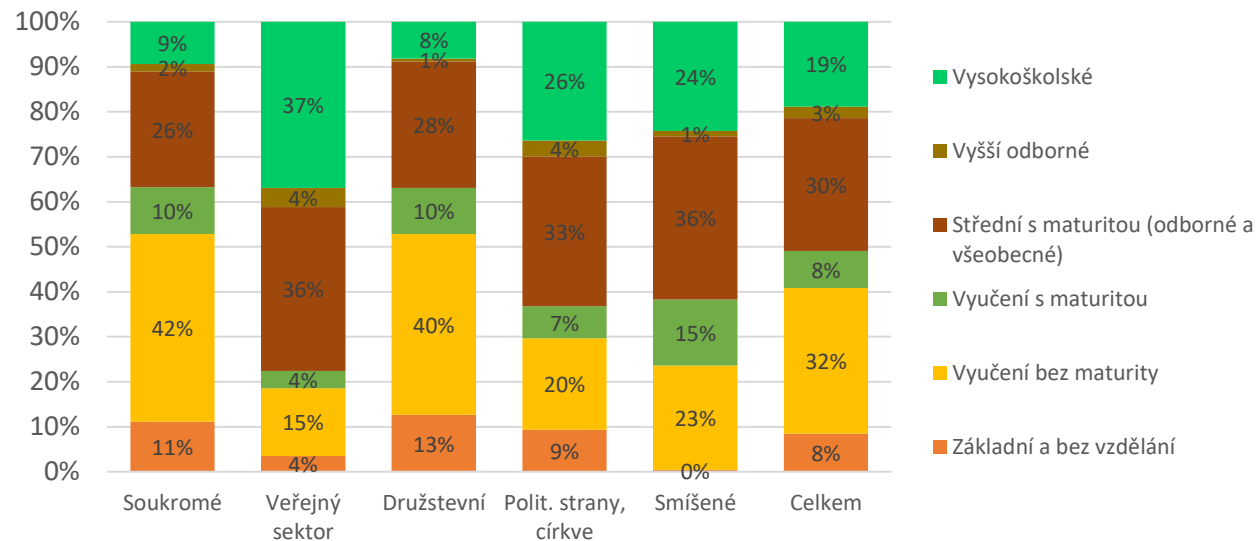
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

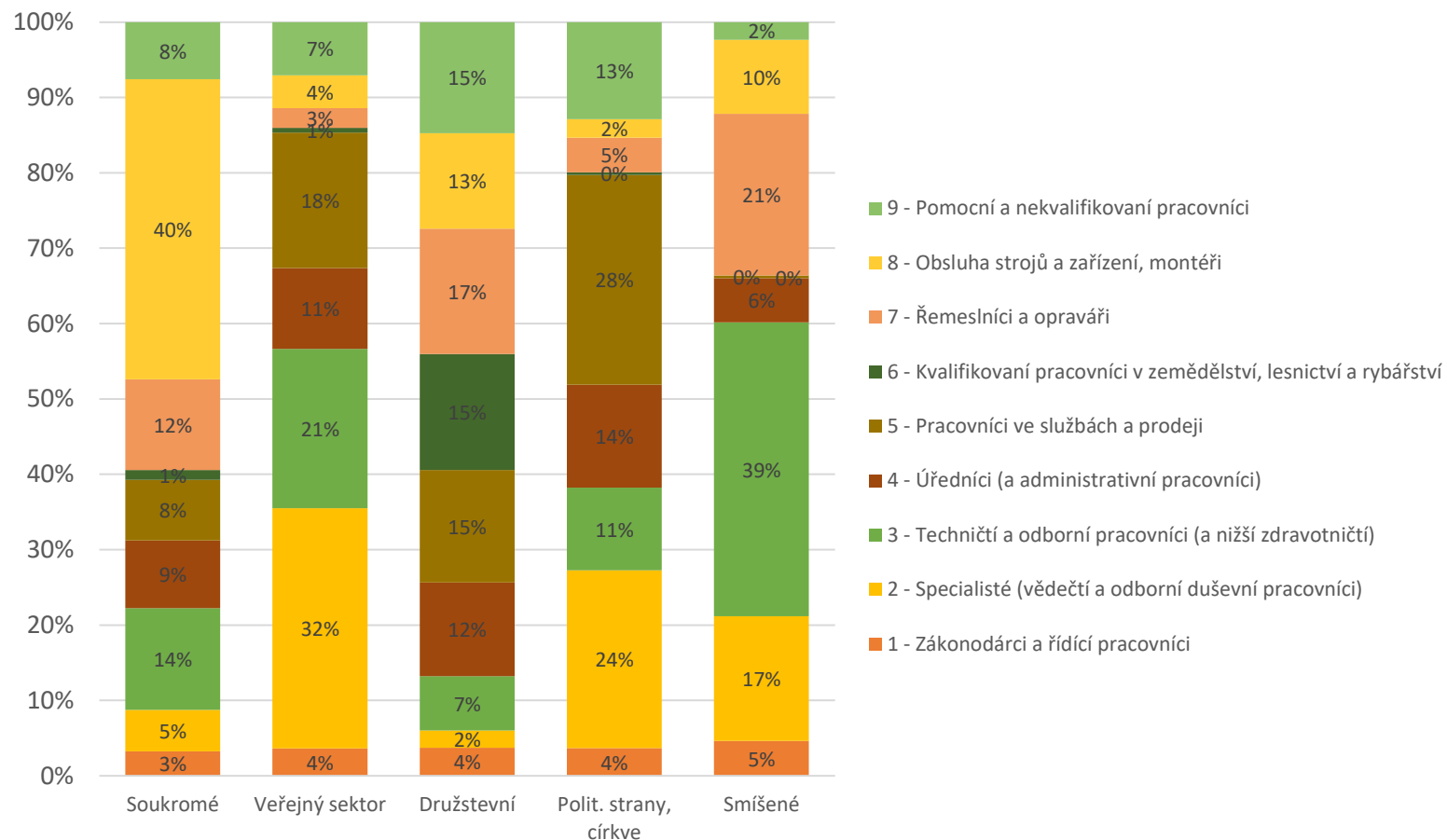
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

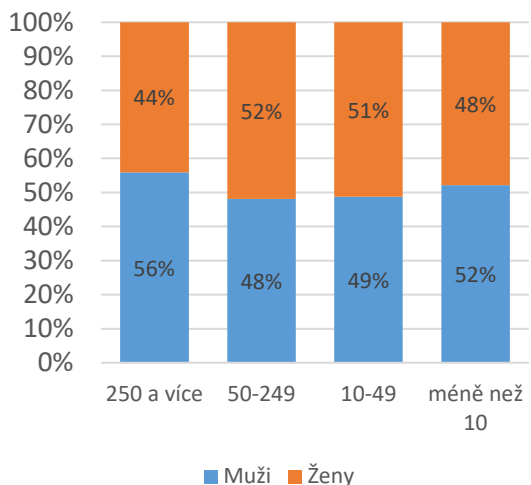




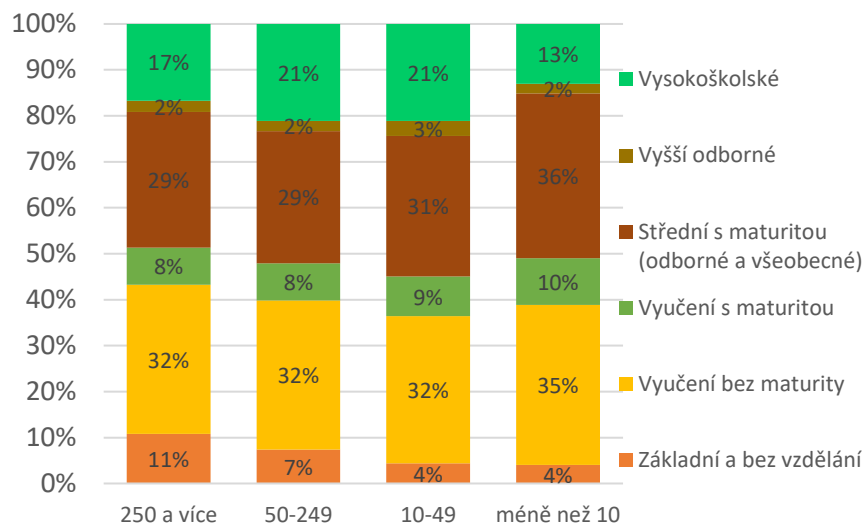
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

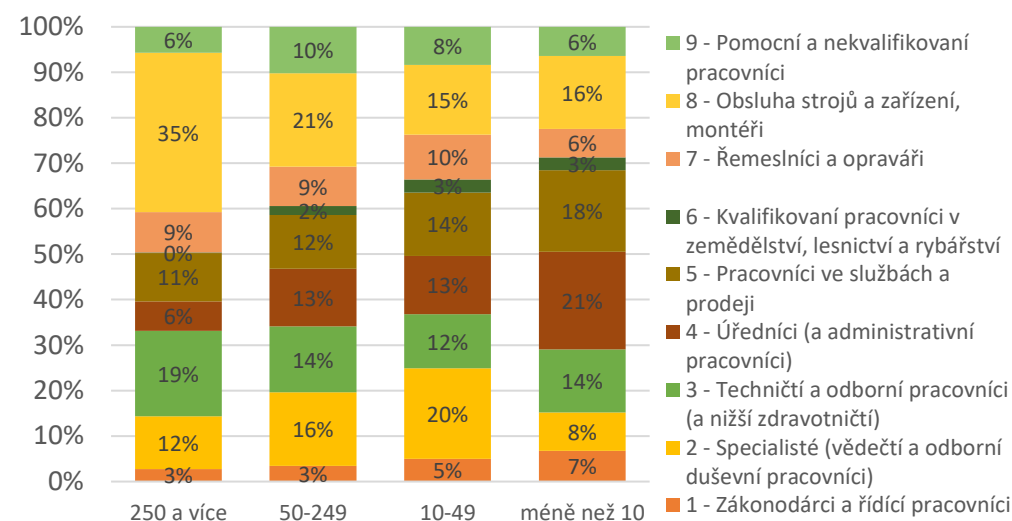
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv a to zejména s ohledem na stupeň vzdělání, kde je struktura téměř totožná s výjimkou vysokoškolského vzdělání, jehož podíl s velikostí organizace mírně klesá ve prospěch základního vzdělání.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je pak vyšší podíl specialistů, což je způsobeno menší velikostí organizací ve školství a částečně některých organizací ze sociální oblasti.
- Mikropodniky pod 10 zaměstnanců mají specifickou strukturu, tyto organizace se však na celkovém počtu pochycených zaměstnanců podílí pouze z 1 %.

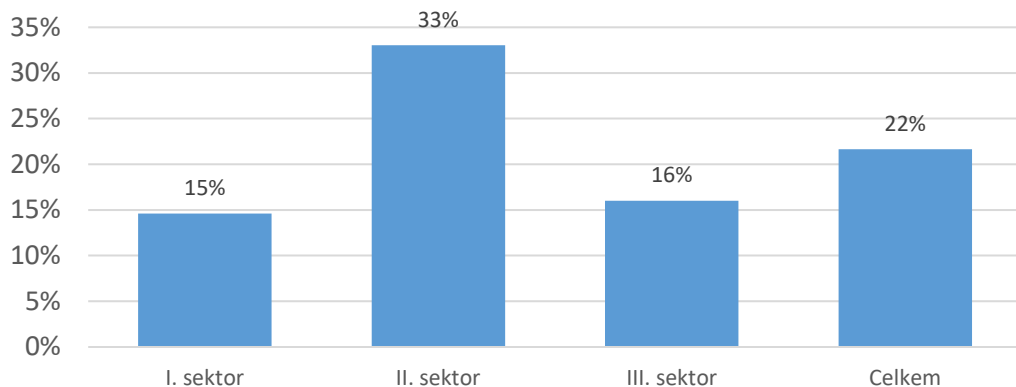


Úřad práce ČR

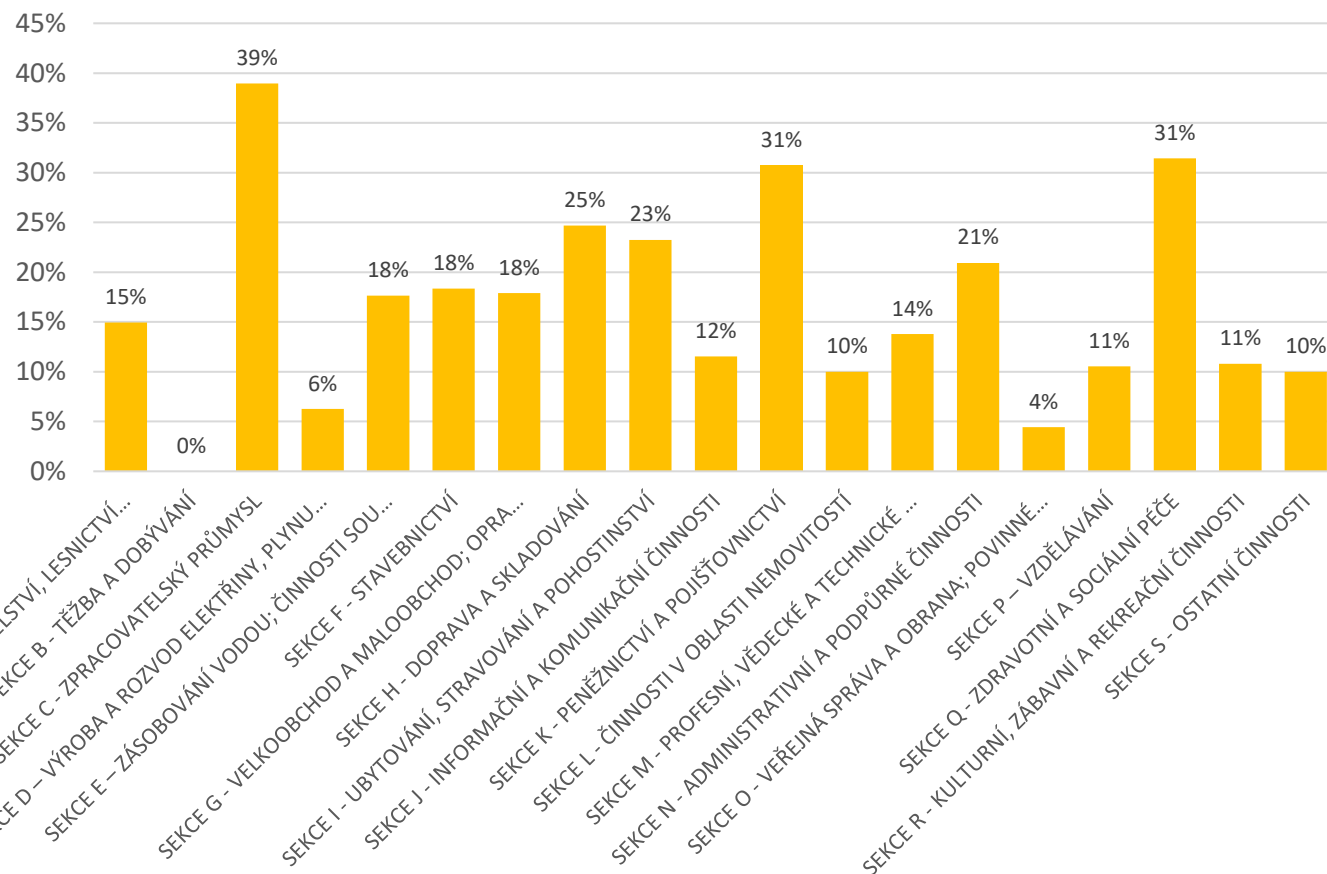
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Zpracovatelský průmysl; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování

Mimo občanů Slovenska uvádí zpracovatelský průmysl původ cizinců zejména z Ukrajiny a Polska, doprava a skladování tytéž státy v opačném pořadí. O zdravotnictví a sociální péče a peněžnictví a pojišťovnictví jde o občany Slovenské republiky.

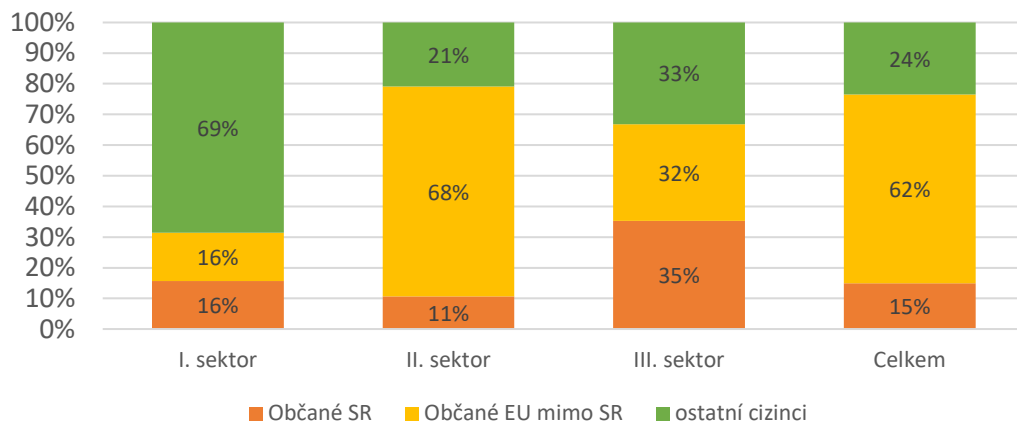
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



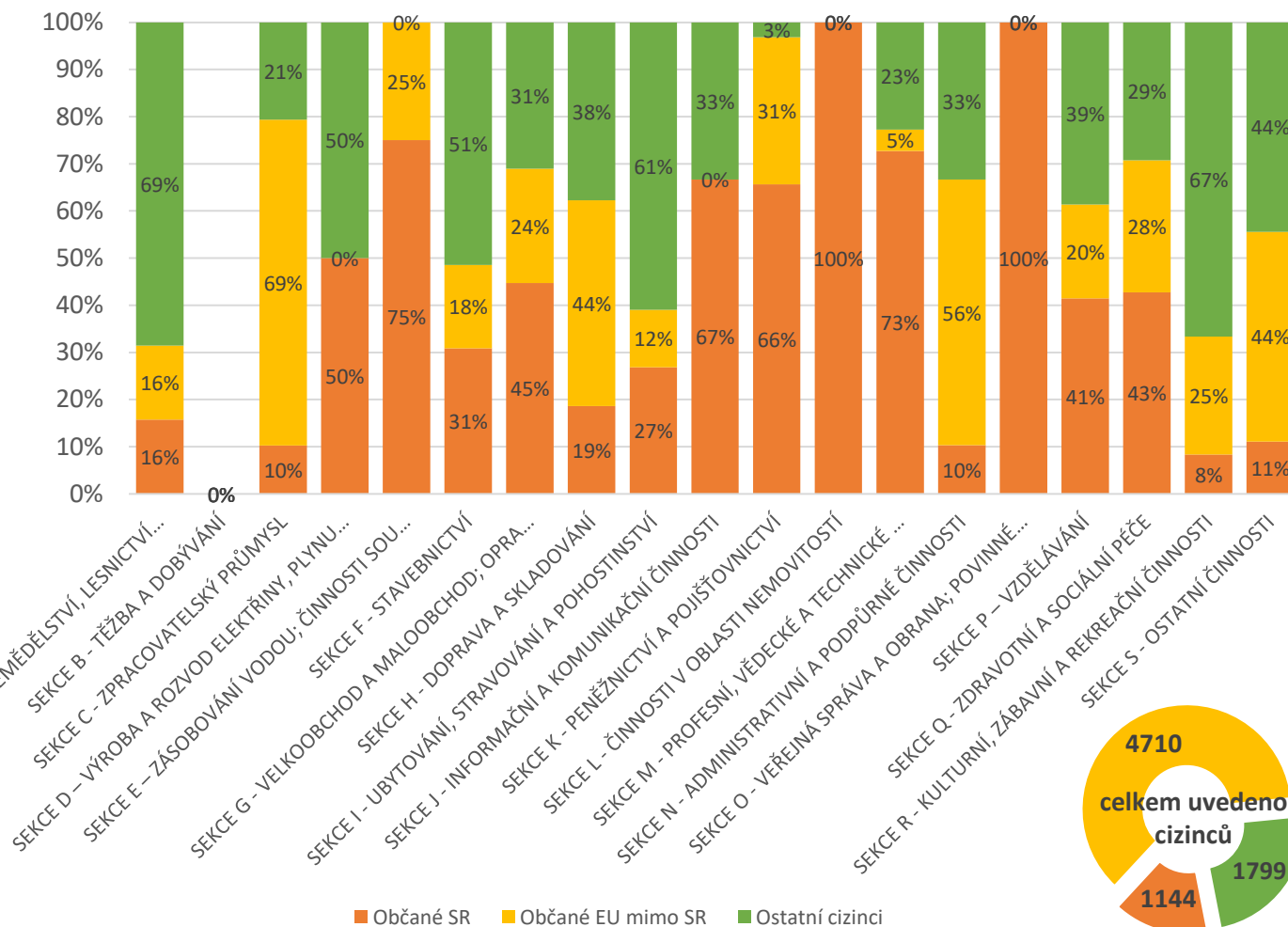
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 80 %. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejm. o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a lesnictví; stravování a ubytování. Z velkých odvětví je jejich zastoupení významné v odvětví dopravy a skladování.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (informační a komunikační činnosti; profesní a vědecké činnosti) a v dalších menších odvětvích.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Rusko, Rumunsko a Bělorusko.

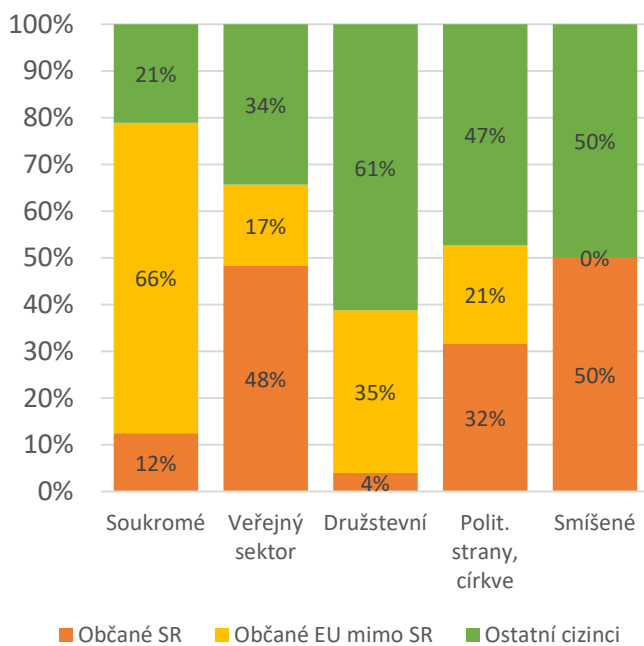
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



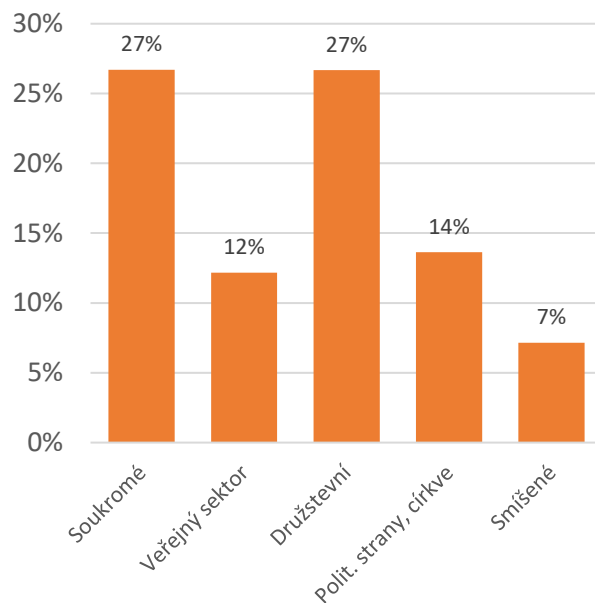


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



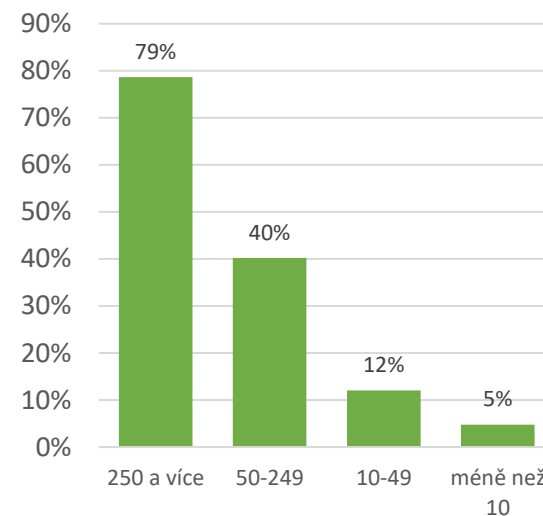
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



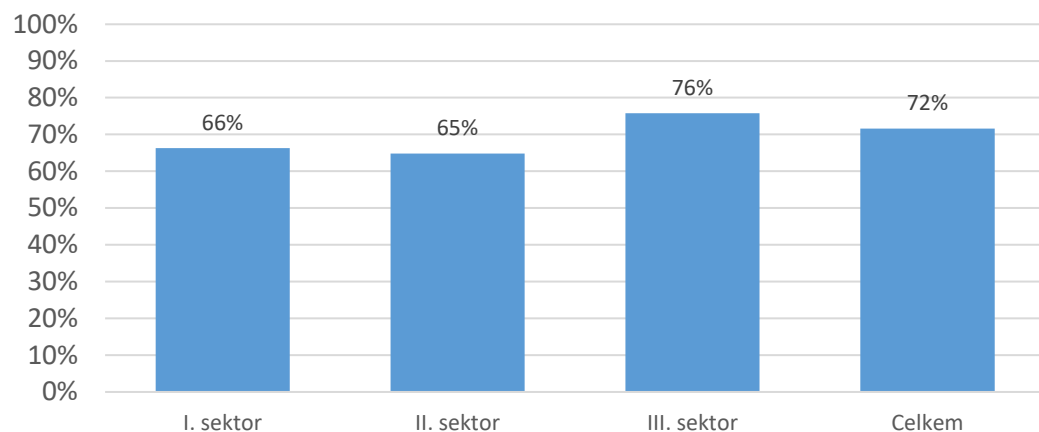
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



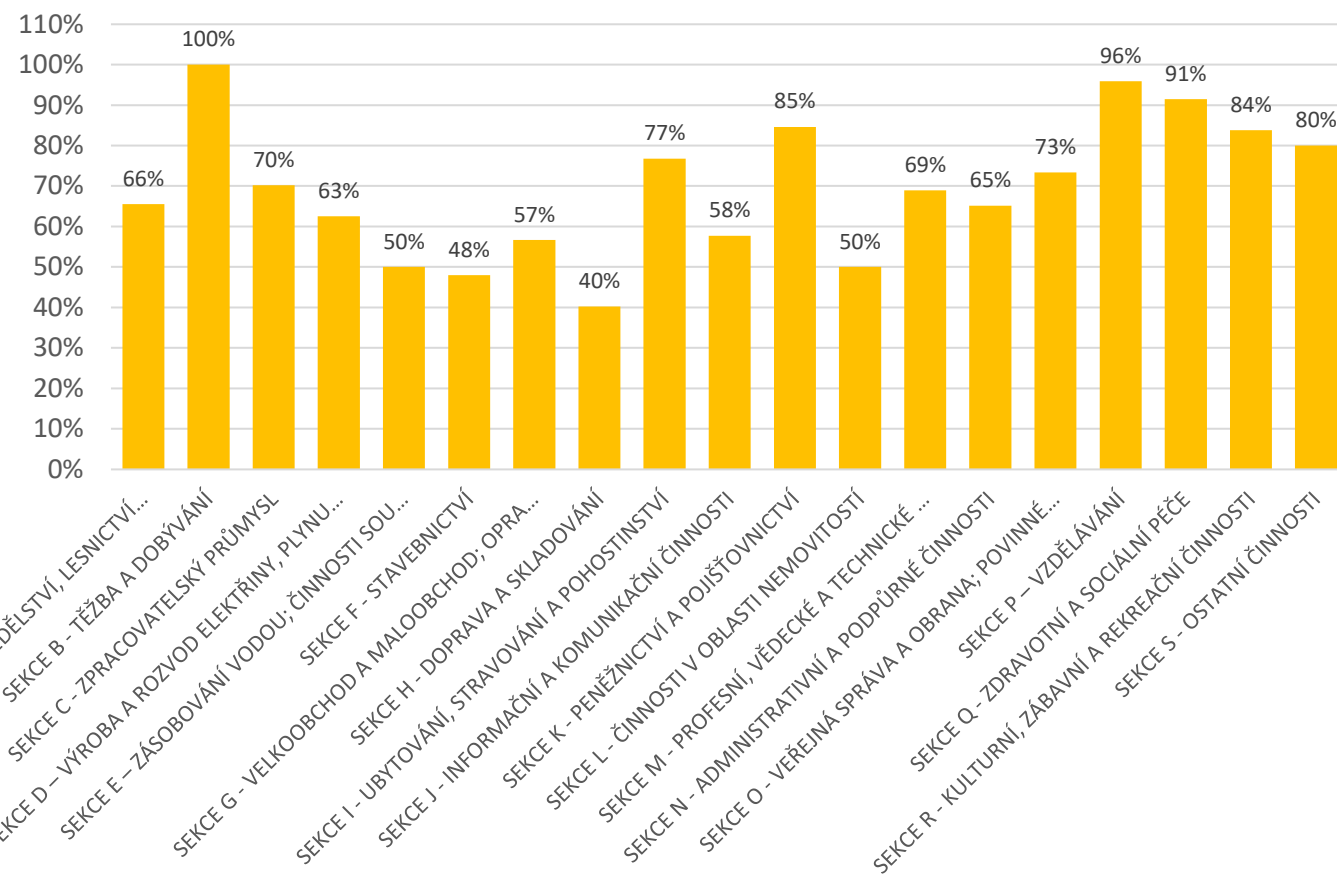
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



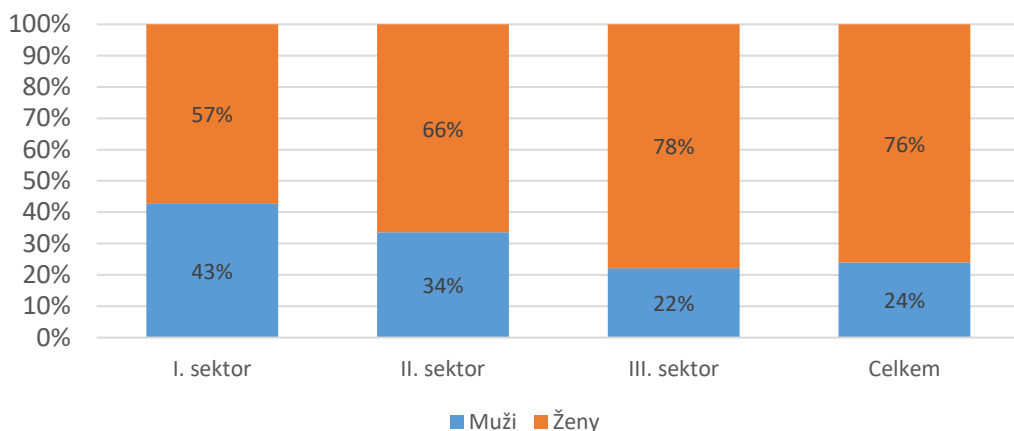
- Zkrácené úvazky jsou využívány zejména v terciálním sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví, pohostinství a stravování a ve veřejné správě. V případě kulturních, zábavních a rekreačních činností a ostatních činností jde spíše o menší odvětví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i využívání zkrácených úvazků v odvětví.
- Pozn.: výsledek odvětví těžba a dobývání je ovlivněn nízkým počtem zaměstnavatelů a není tak vypovídající.



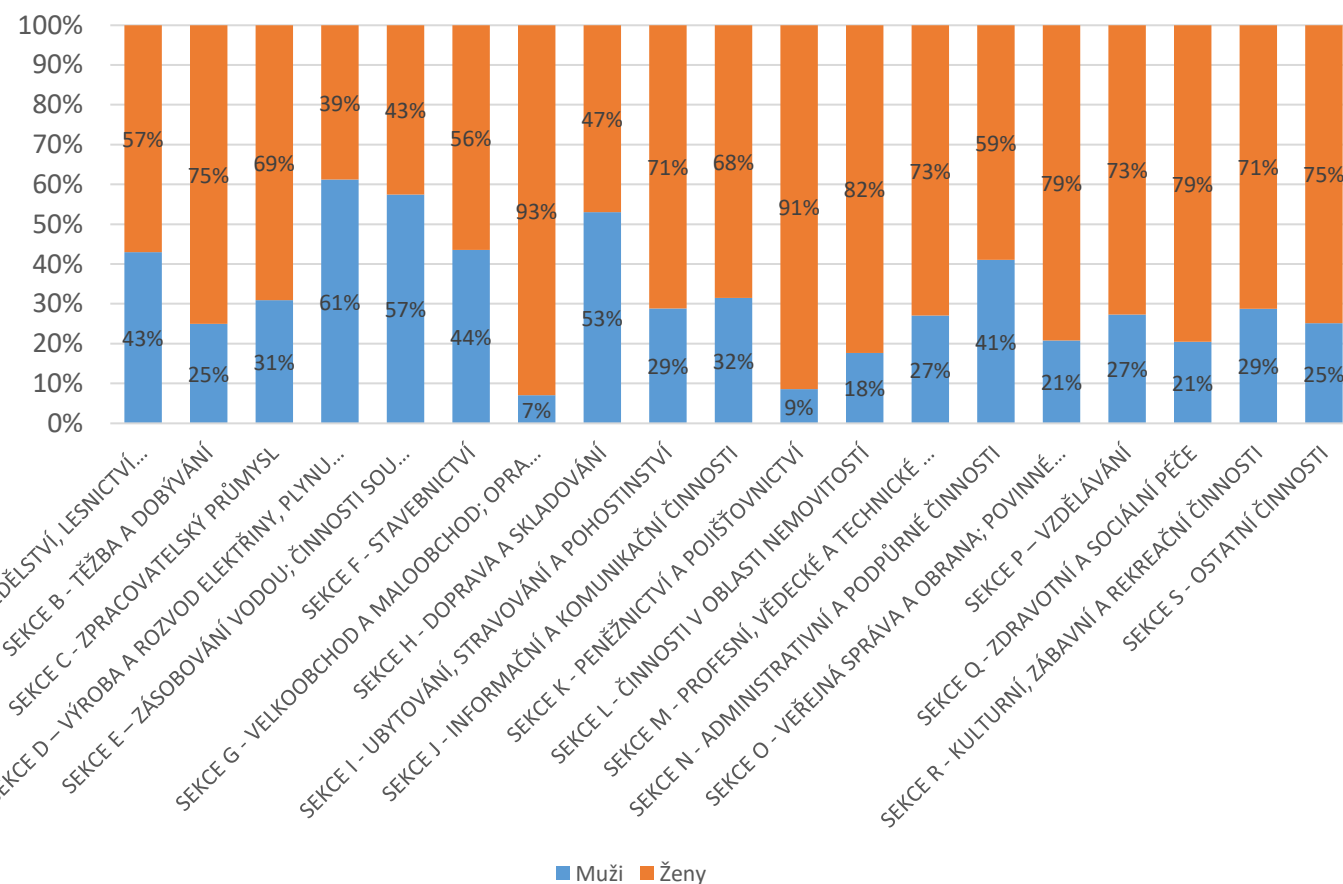
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



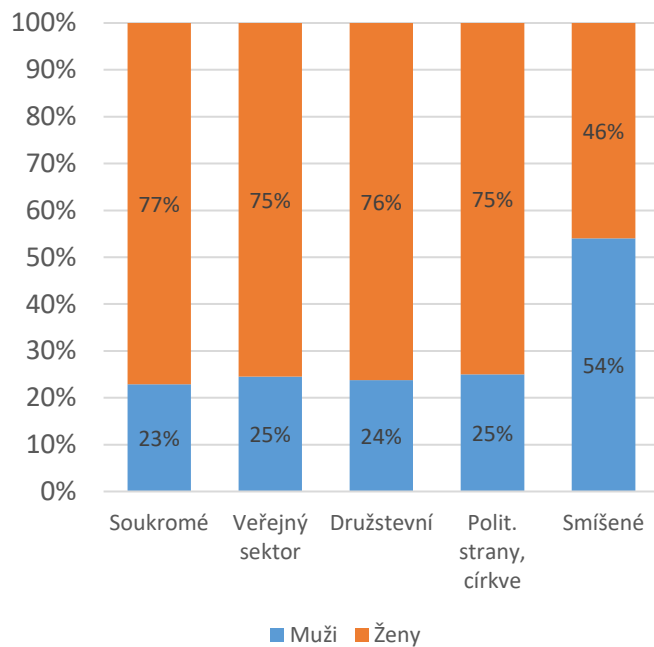
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování a odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 75 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, kde jde o vliv jedné organizace.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě; v peněžnictví; zdravotnictví a sociální péči. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



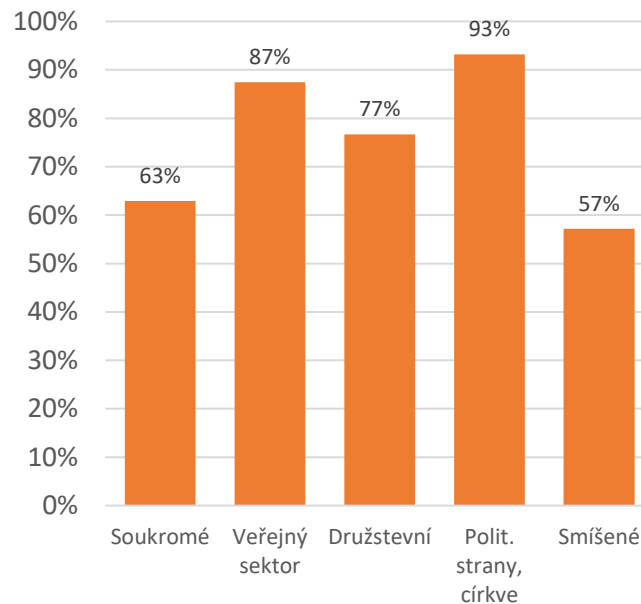
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

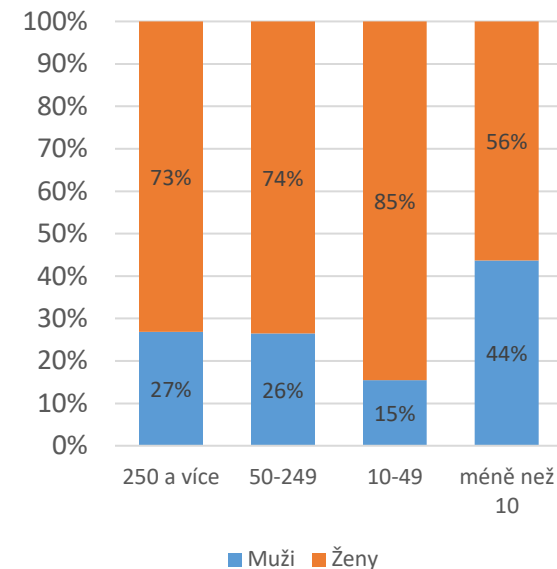
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



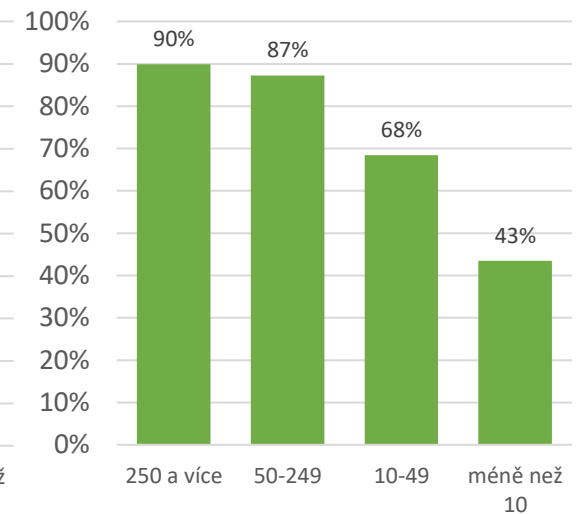
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

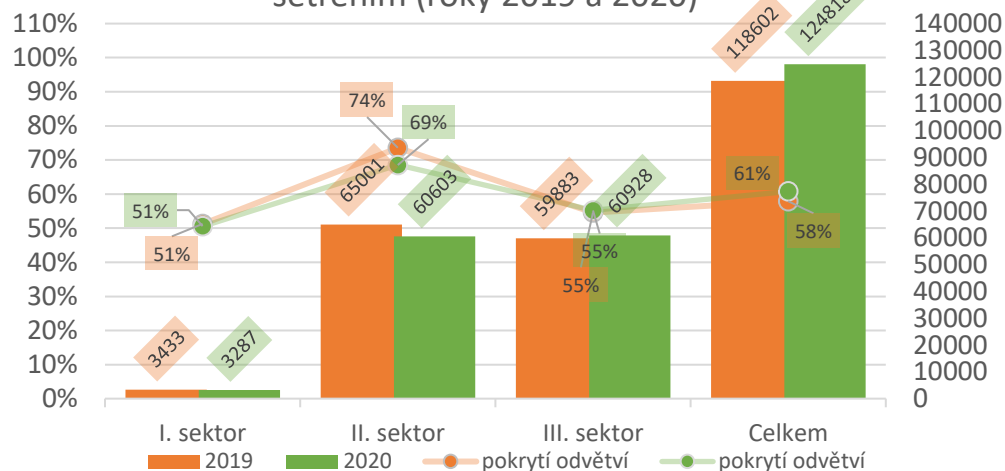


Úřad práce ČR

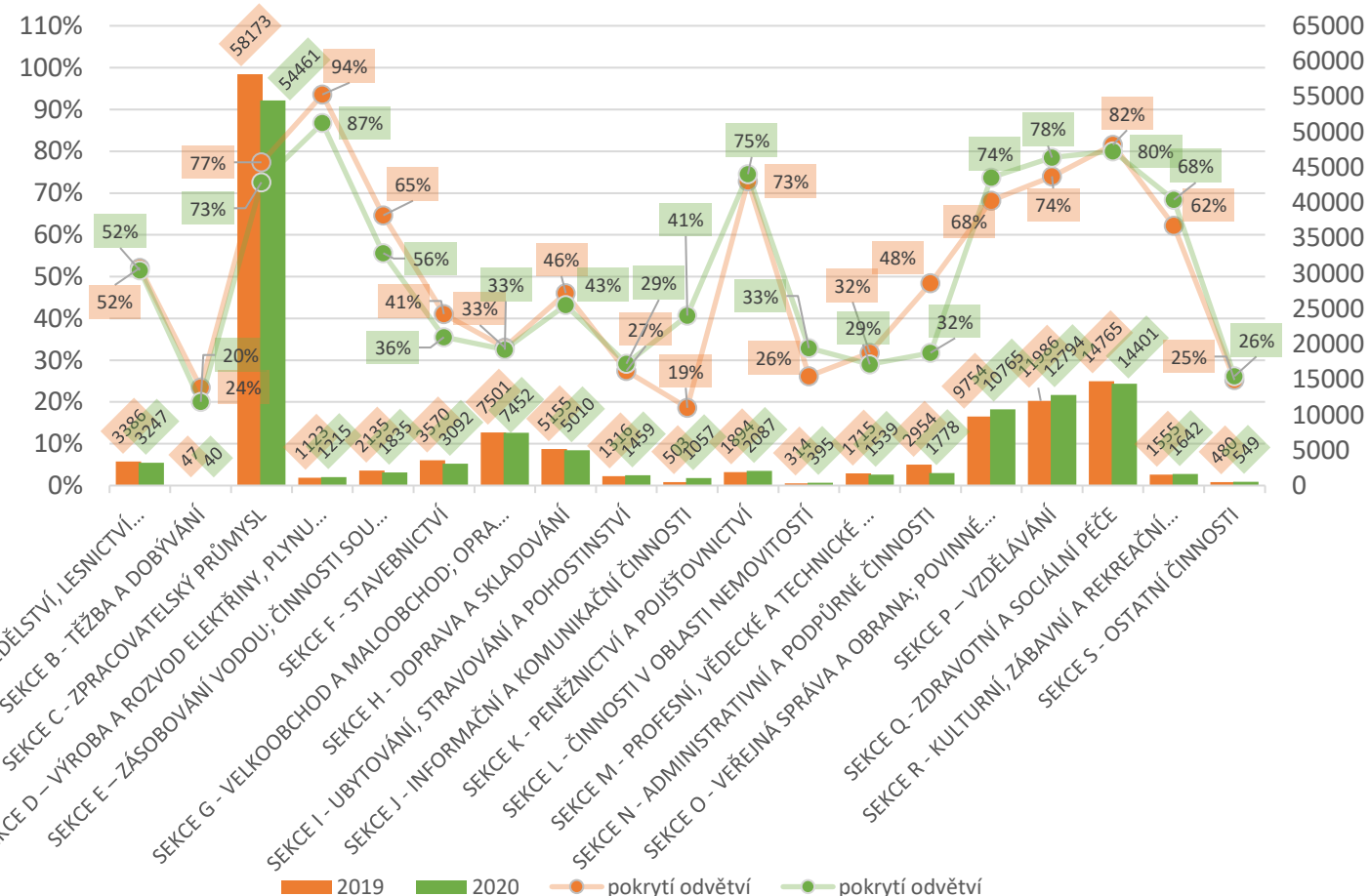
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do zde uvedeného meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2019, avšak ne již za rok 2020, naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které dříve data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 79 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018. Novější data nejsou k dispozici. Vzhledem k tomu, že mezi roky 2017 a 2018 zaměstnanost rostla, zatímco mezi roky 2019 a 2020 již spíše klesala, je touto změnou trendu vykazovaná reprezentativnost šetření negativně ovlivněna.
- Celkově došlo k poklesu reprezentativnosti o 2 % na 61 %, což se odráží i v rámci jednotlivých odvětví, kde většinou dochází k poklesu reprezentativnosti šetření a to většinou na úrovni jednotek procent.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

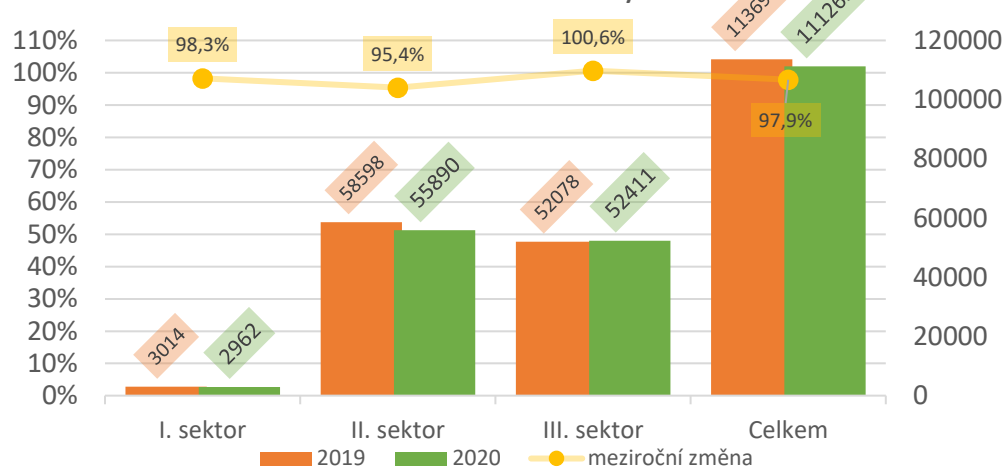


Úřad práce ČR

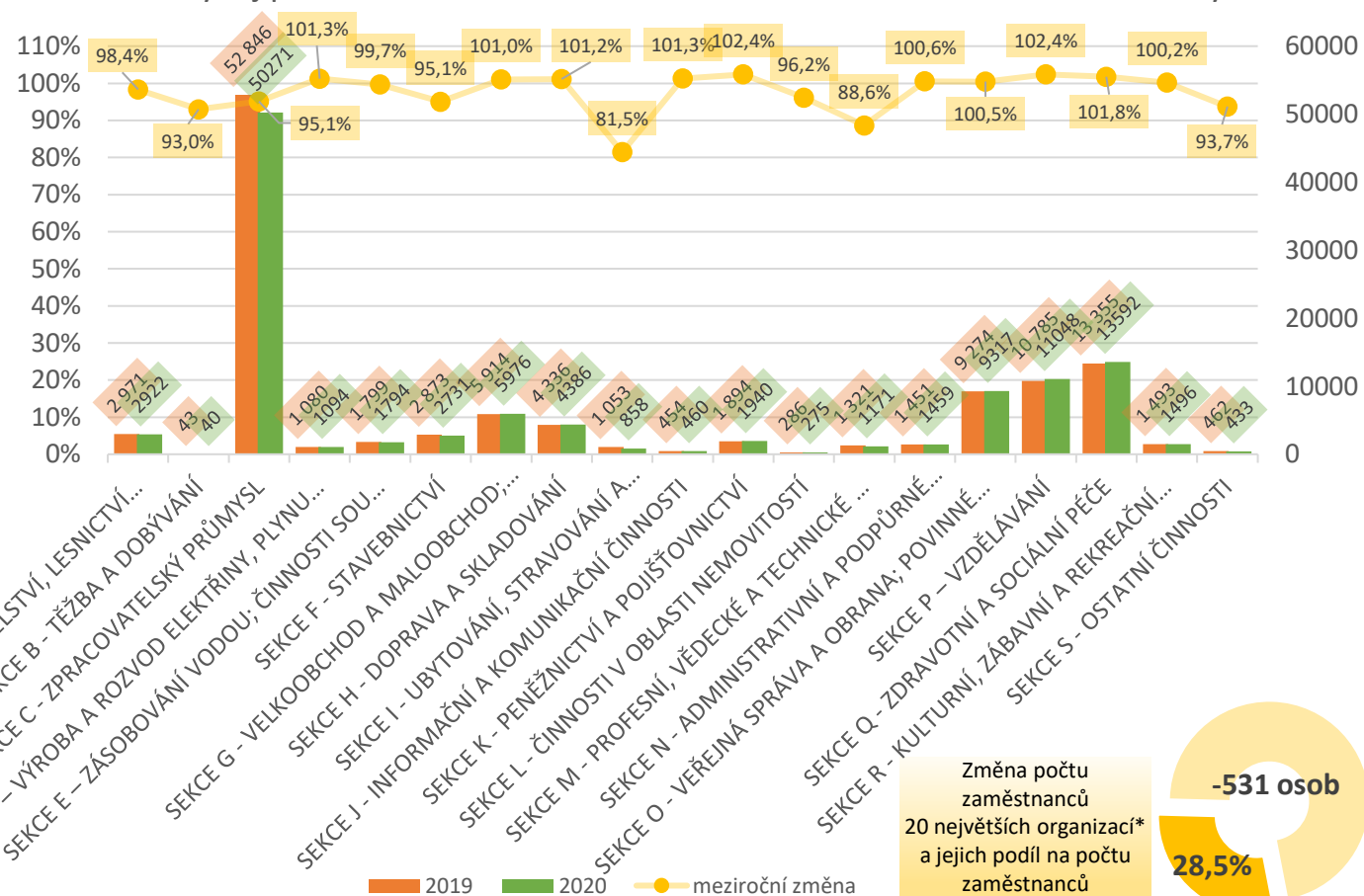
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



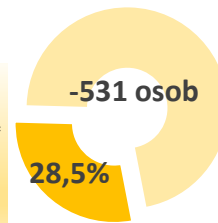
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10. jsou již zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly zaměstnavateli vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkově došlo k poklesu zaměstnanosti o 2,1 %, což je dáno zejména dominantním zpracovatelským průmyslem, který vykázal pokles zaměstnanosti o 4,9 %. Absolutně poklesla zaměstnanost o 2427 osob, sám zpracovatelský průmysl o 2575 osob.
- Největší meziroční pokles zaznamenalo odvětví stravování a ubytování a to o 18,5 %. Další výrazný pokles je u odvětví profesní, vědecké a technické činnosti a to o 11,4 %. Jde však spíše o menší odvětví. Velké odvětví stavebnictví vykázalo pokles zaměstnanosti o 4,9 %.
- Ostatní odvětví s významným podílem na zaměstnanosti vykázala spíše mírný růst zaměstnanosti (zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa; velkoobchod a maloobchod).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



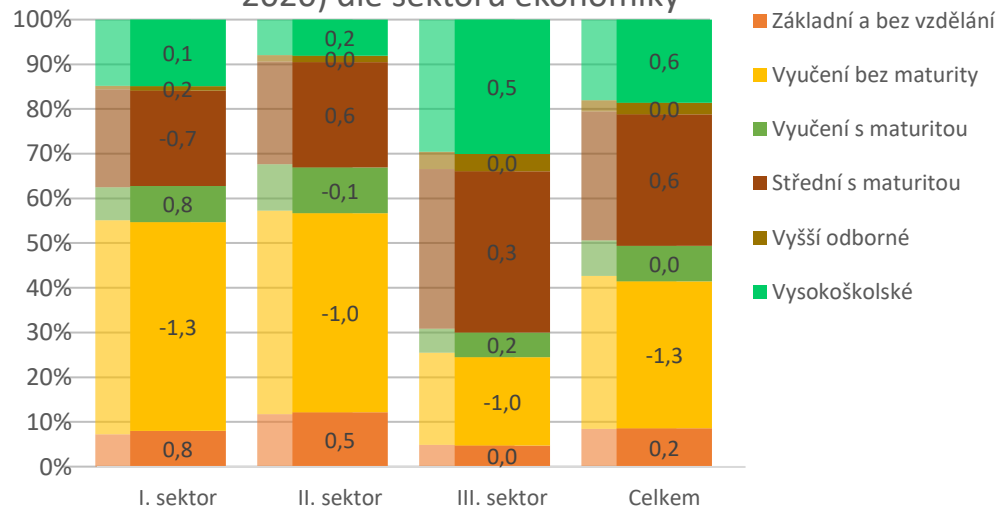


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

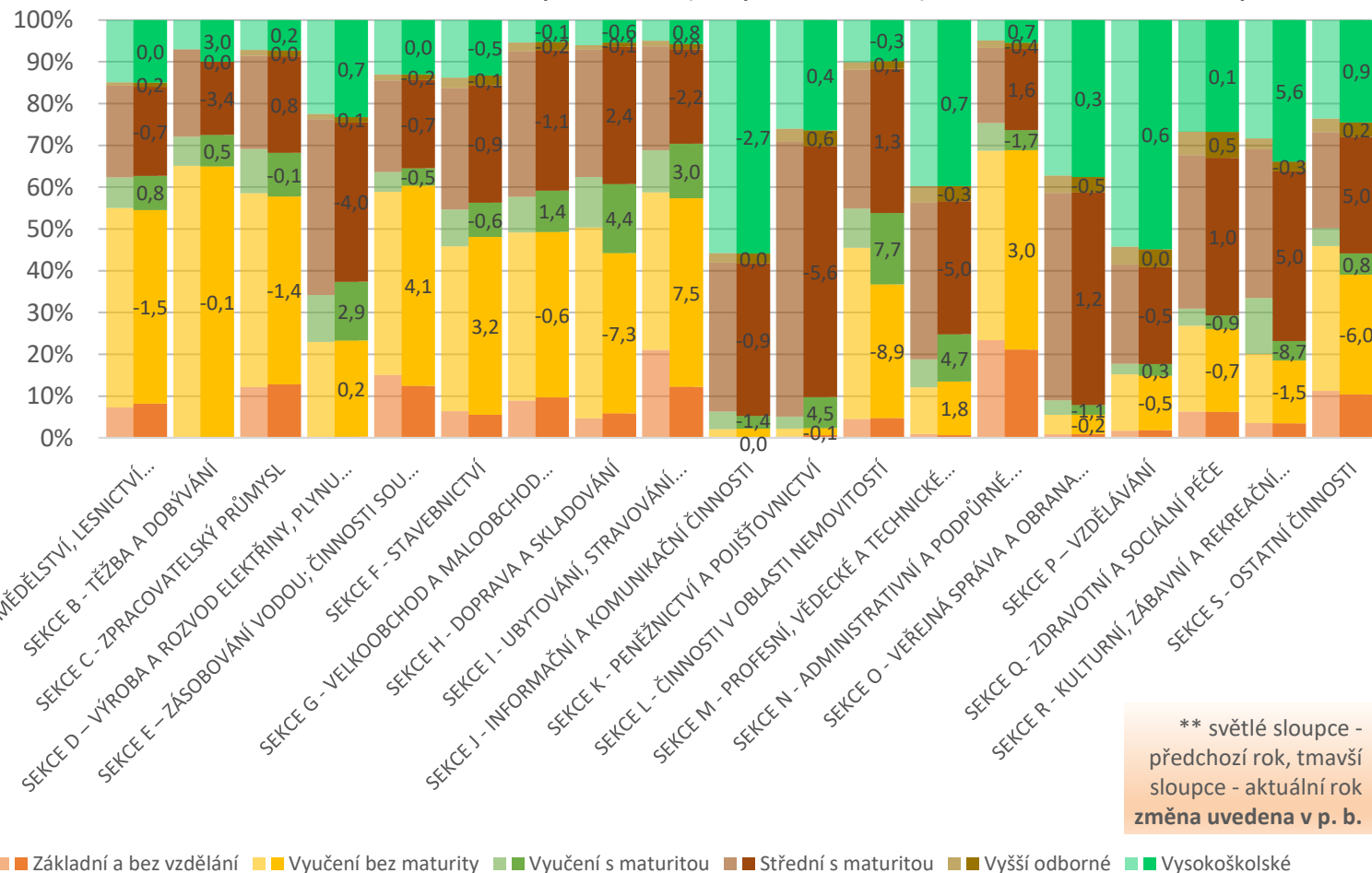
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích, ve kterých i malá absolutní změna vyvolá vyšší změnu relativní a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- V sekci peněžnictví a pojišťovnictví lze pokles podílu středoškolsky vzdělaných přičíst probíhající optimalizaci počtu zaměstnanců.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze pozorovat růst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

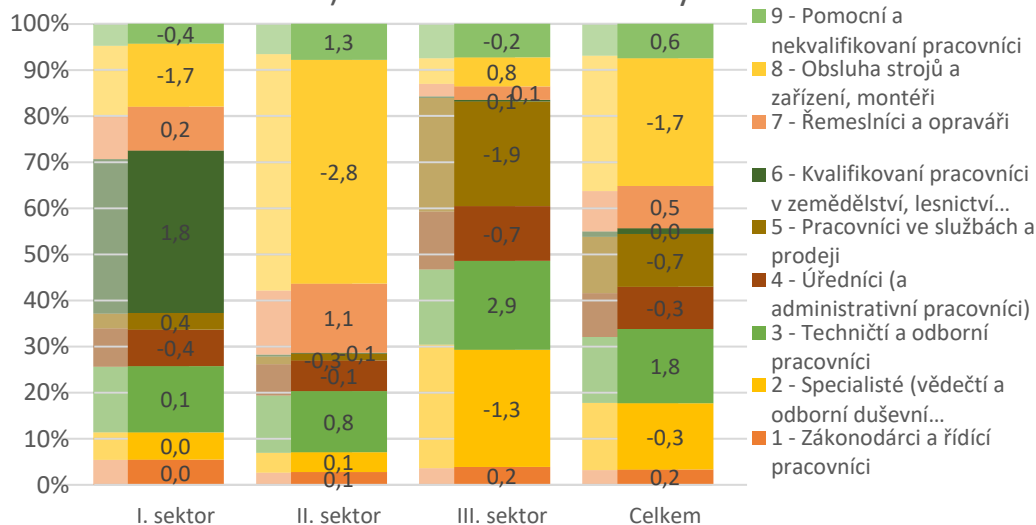


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

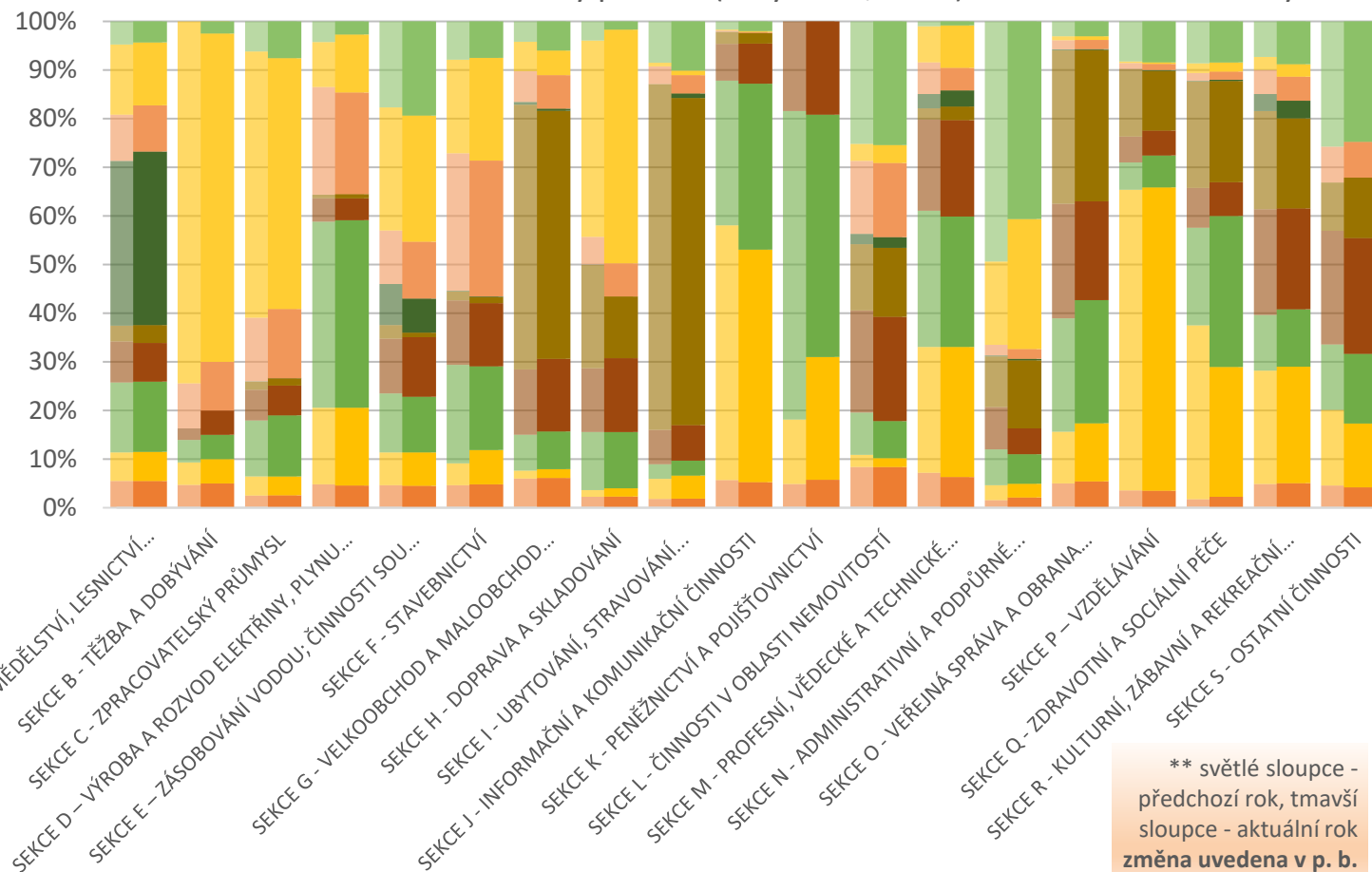


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

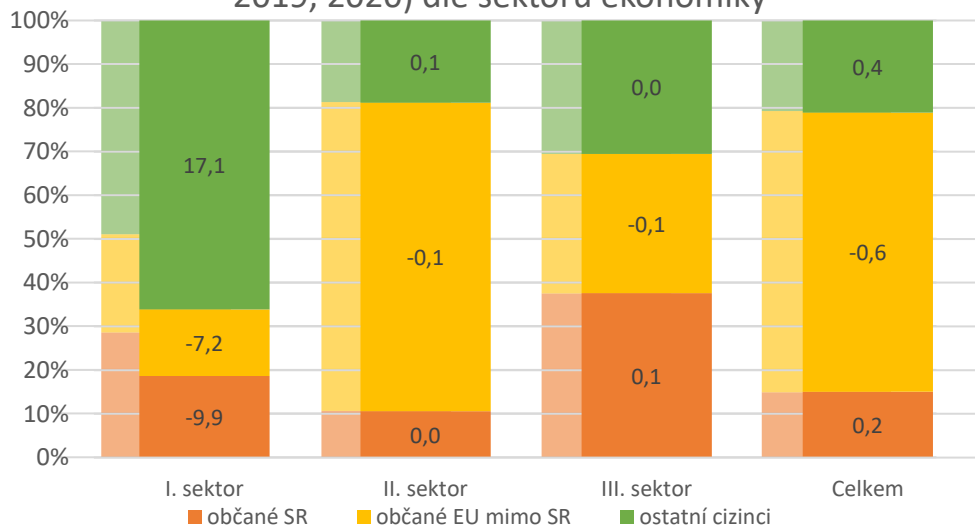


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

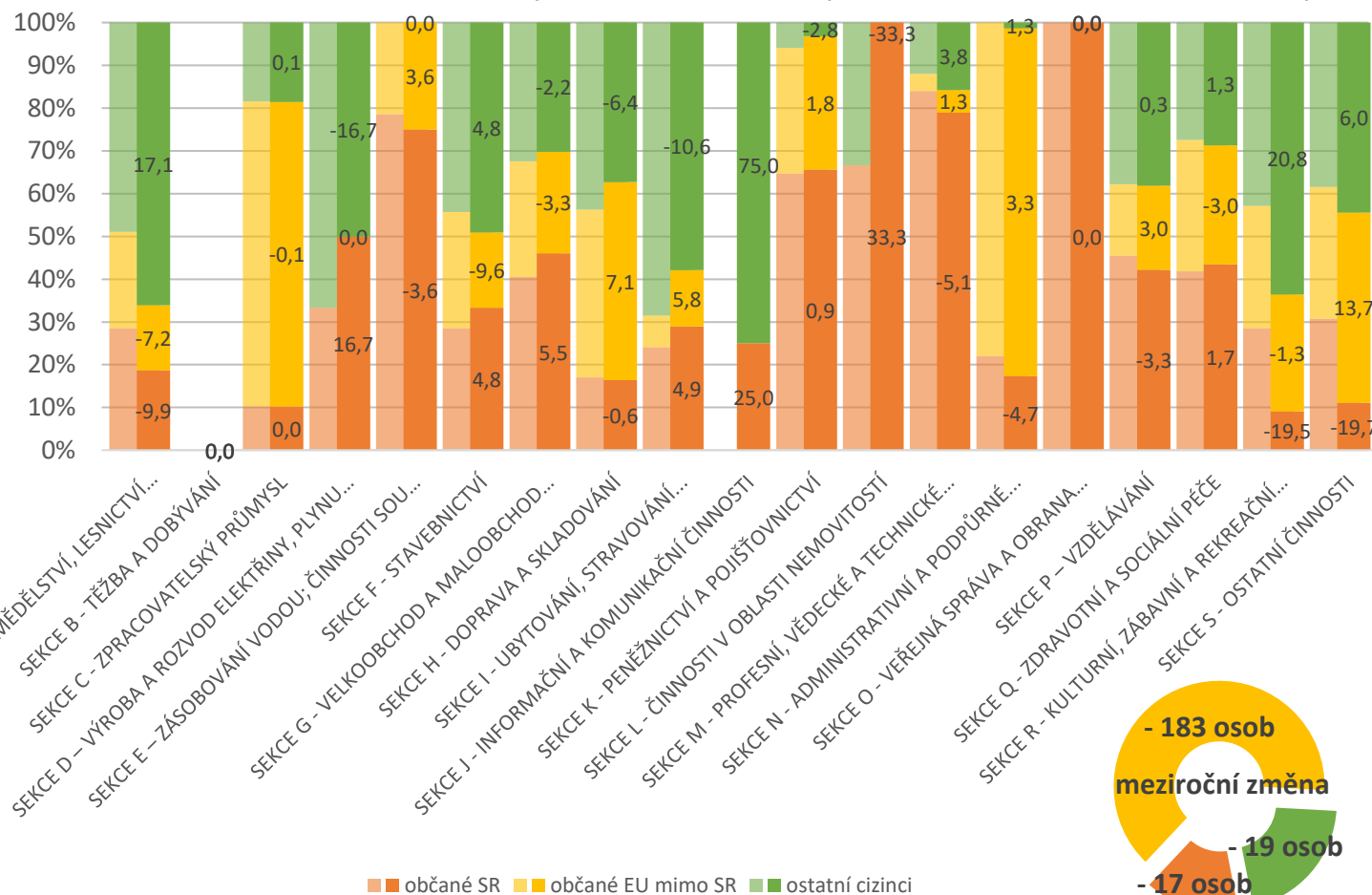


- Z celkového meziročního srovnání vyplývá spíše nevýznamná meziroční změna struktury zaměstnaných cizinců dle skupin zemí původu.
- V rámci některých odvětví však často došlo k navýšení relativního zastoupení občanů Slovenska. Nejde však o absolutní růst, ale spíše o dopad covidových opatření, kdy na území ČR nevstupovali občané ze třetích zemí, kterým po dobu několika měsíců nebyl vstup na území ČR vůbec umožněn. V průběhu roku 2021 lze tak očekávat normalizaci a opětovné navýšení podílu občanů ze třetích zemí.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



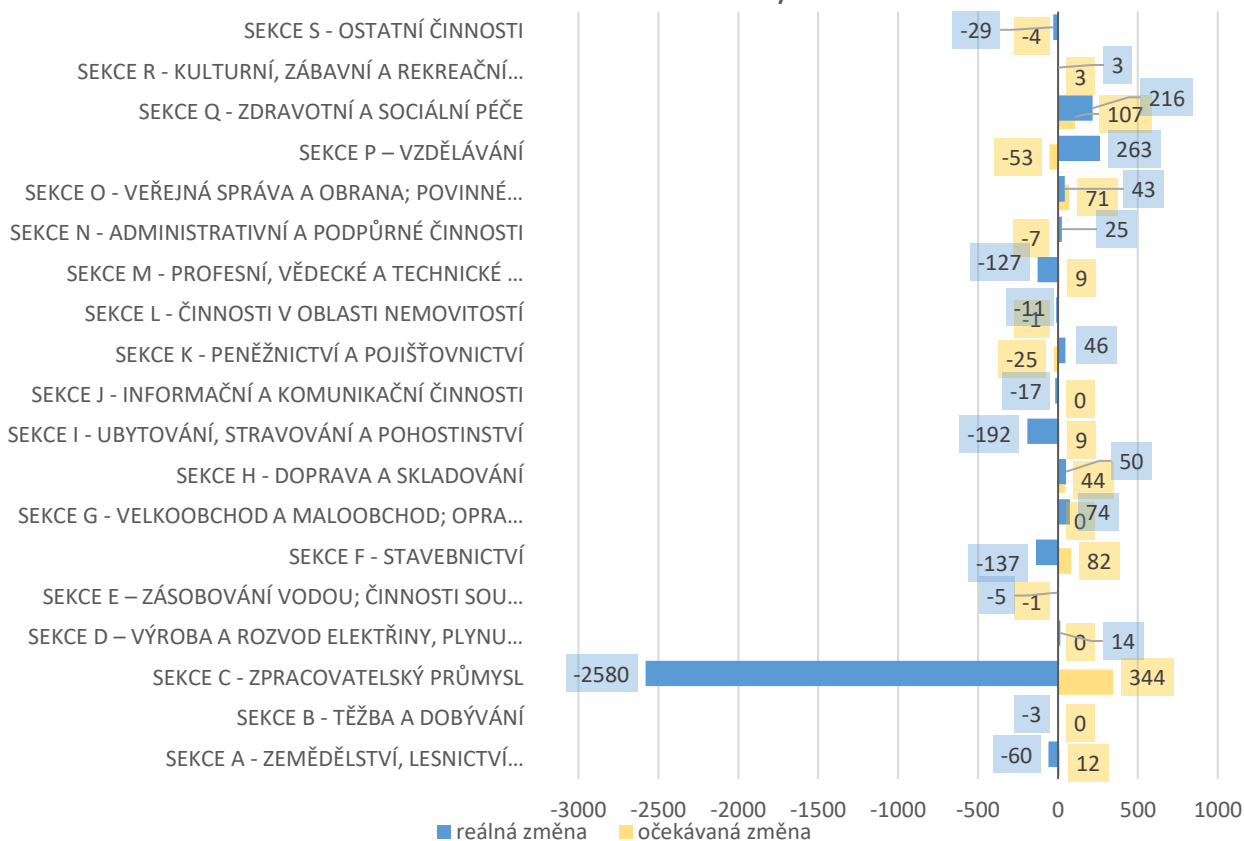
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



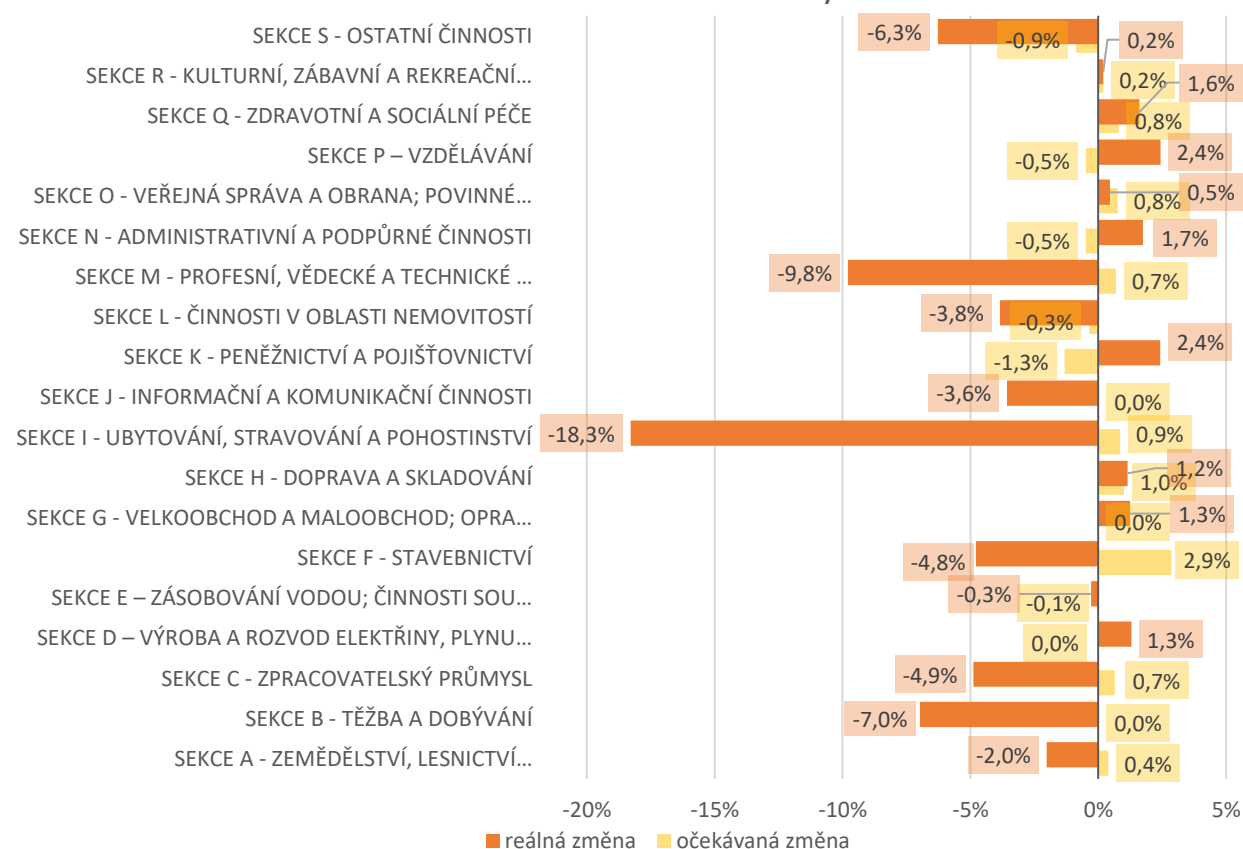
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



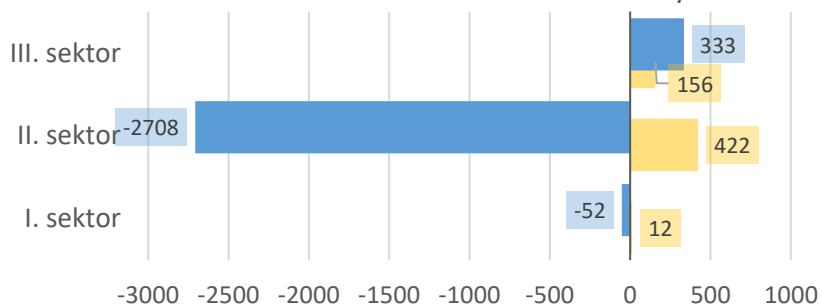
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



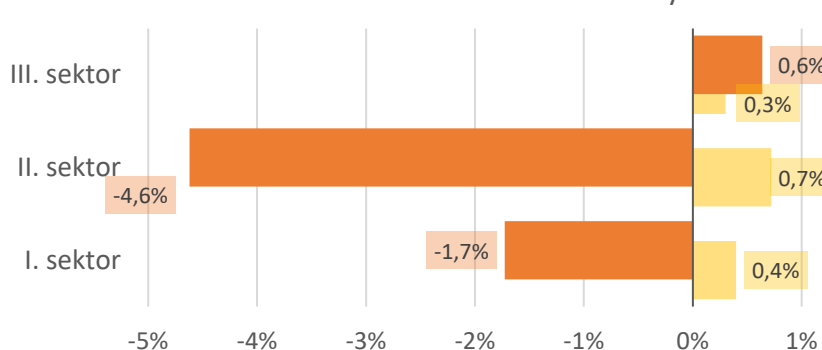
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

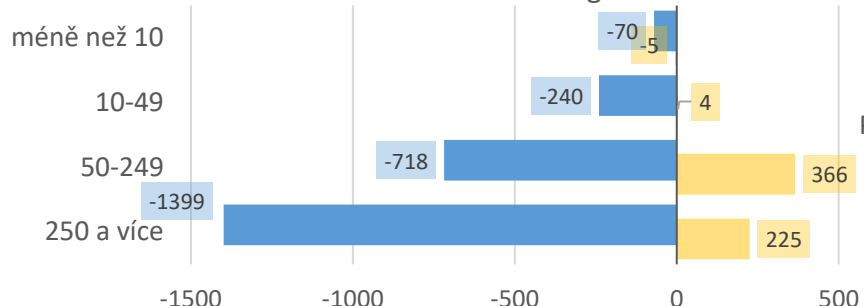
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



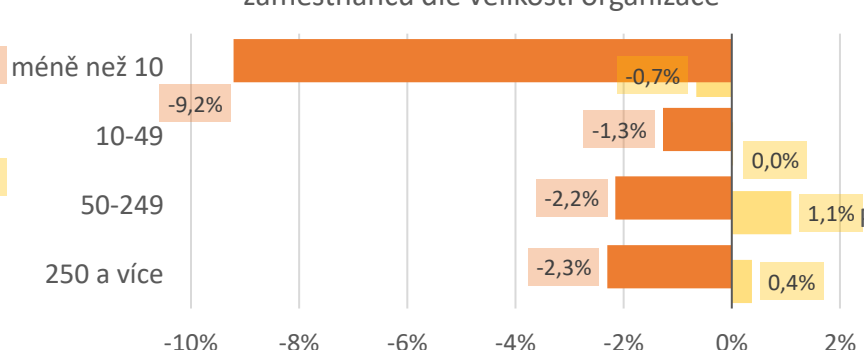
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



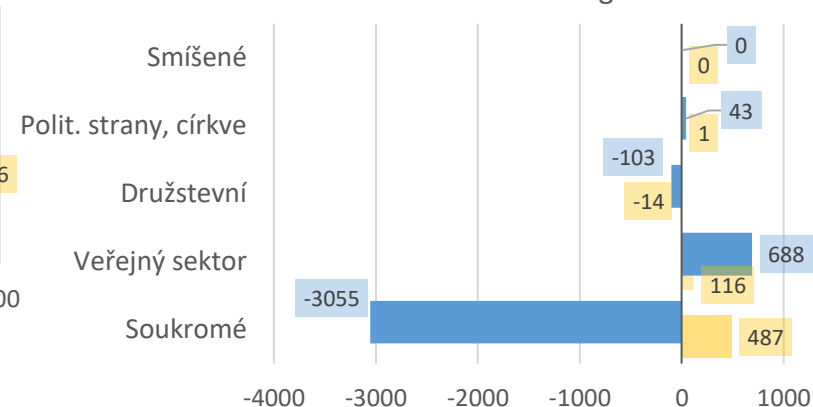
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



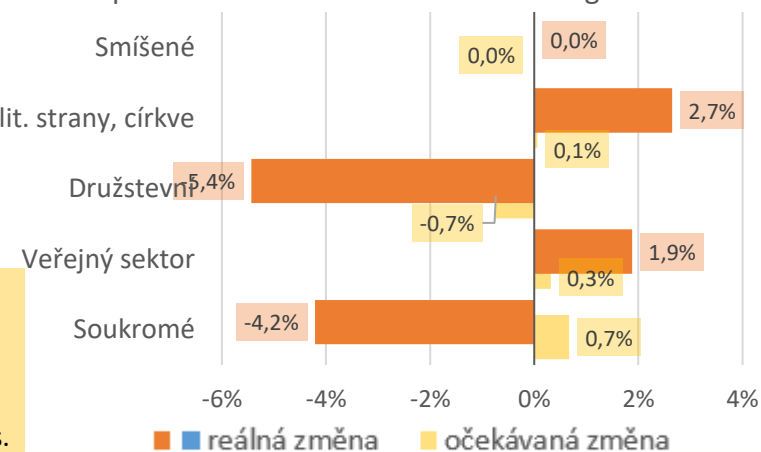
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2019 očekávaly organizace pro rok 2020 spíše zachování stávajícího stavu zaměstnanců. Očekávaná změna byla max. v nízkých jednotkách procent. Reálný vývoj se však od očekávání výrazně lišil, jistě i z důvodu dopadu pandemie Covid. Deset odvětví tak vykázalo reálný meziroční pokles, z toho nejvíce sektor ubytování a stravování (-18,3 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (-9,8 %). Dalších 6 odvětví vykázalo pokles cca o 5 %. Z 10 rostoucích odvětví byla maxima kolem 2,5 % (peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání).
- V úhrnu vykázaly pokles všechny velikostní skupiny organizací. Z hlediska sektorů ekonomiky rostl terciální sektor, ostatní vykázaly pokles.

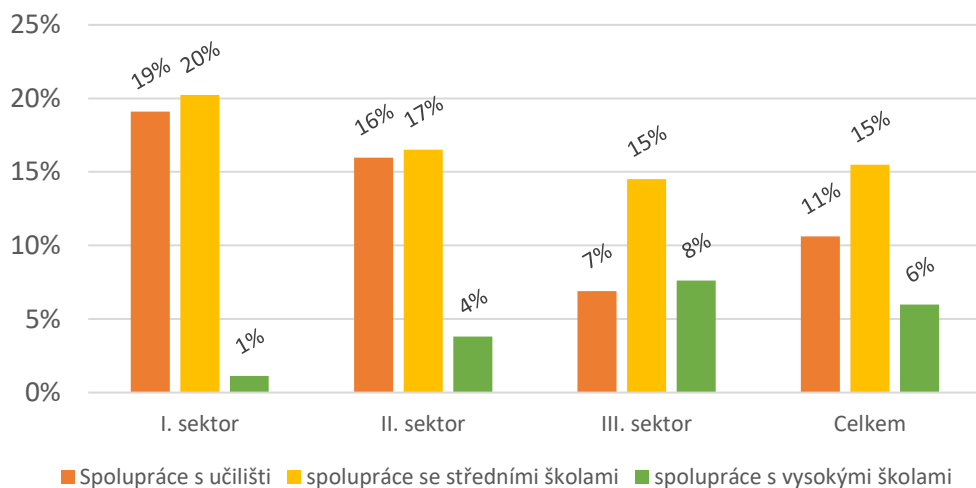
■ reálná změna ■ očekávaná změna



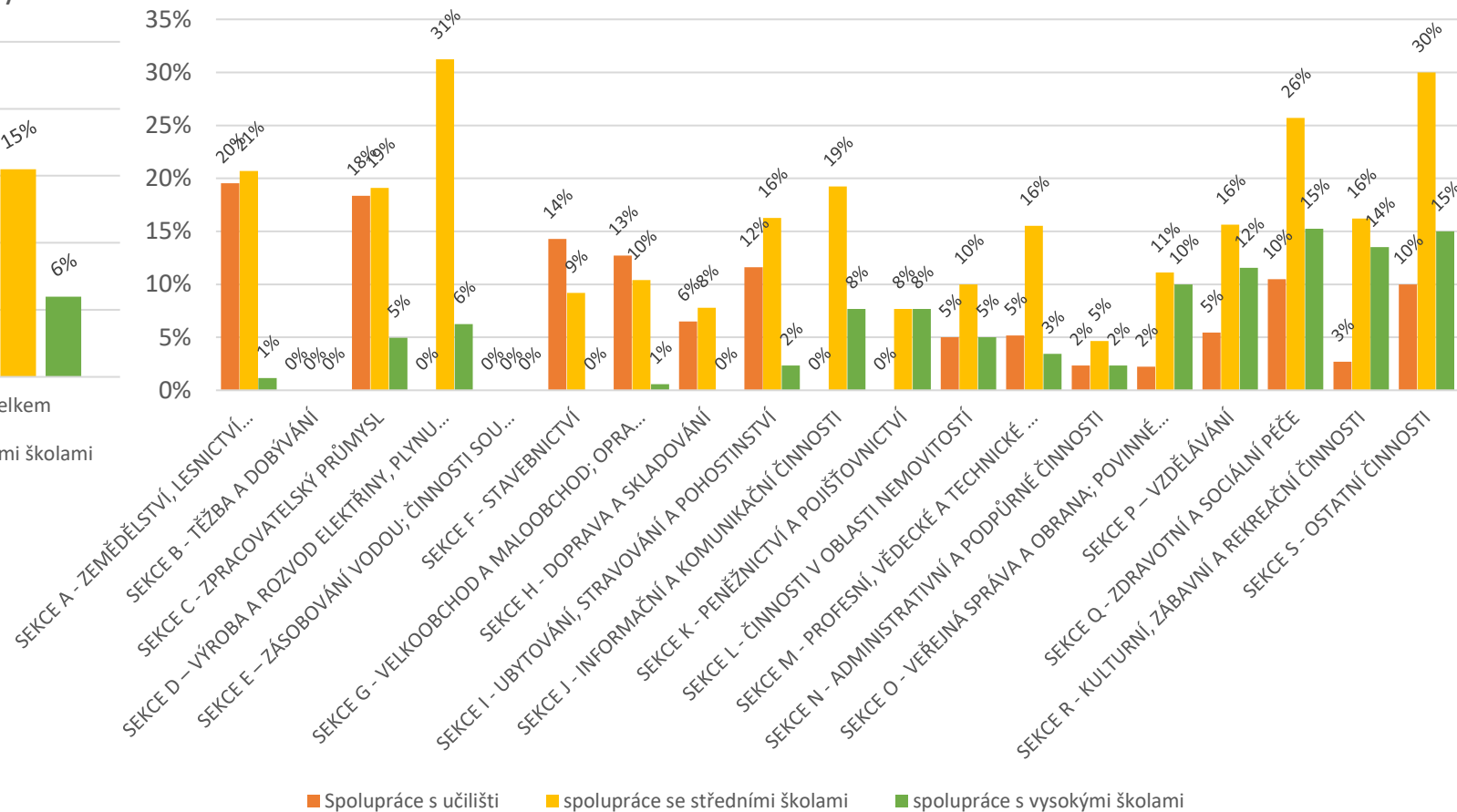
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



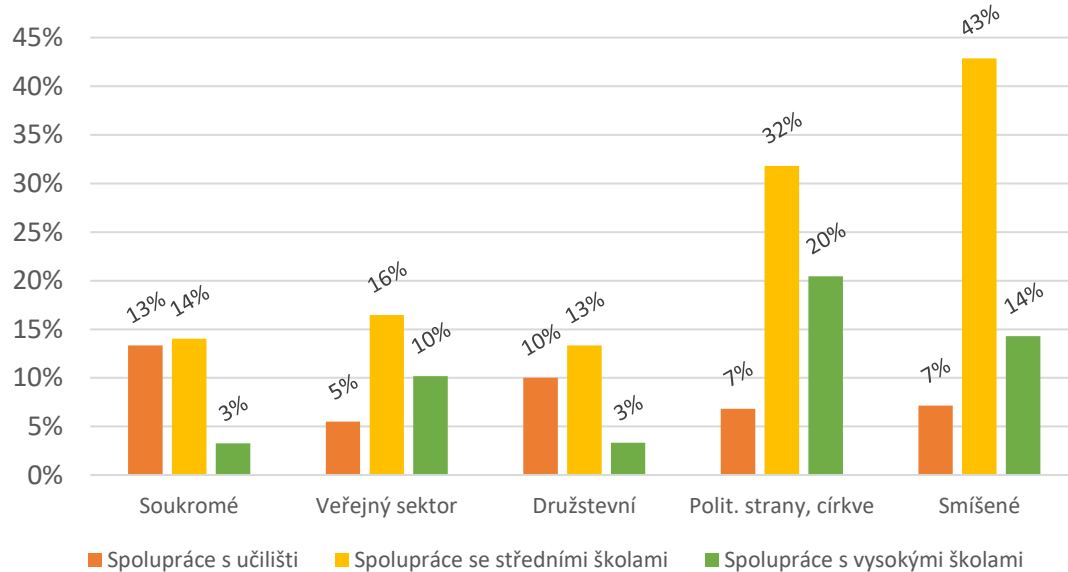
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	9,8 %	14,1 %	5,4 %
Spolupráce při školeních	1,8 %	3,2 %	1,3 %
Jiná oblast spolupráce	1,3 %	2,7 %	0,7 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, kulturně-vzdělávací programy, odborné soutěže, pomůcky pro výuku, odborné praxe			



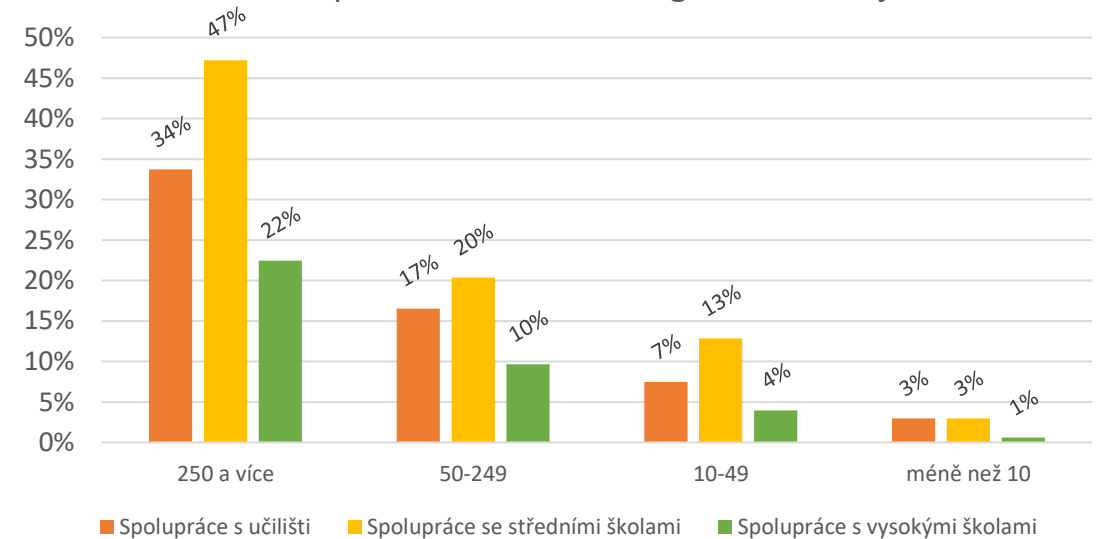
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

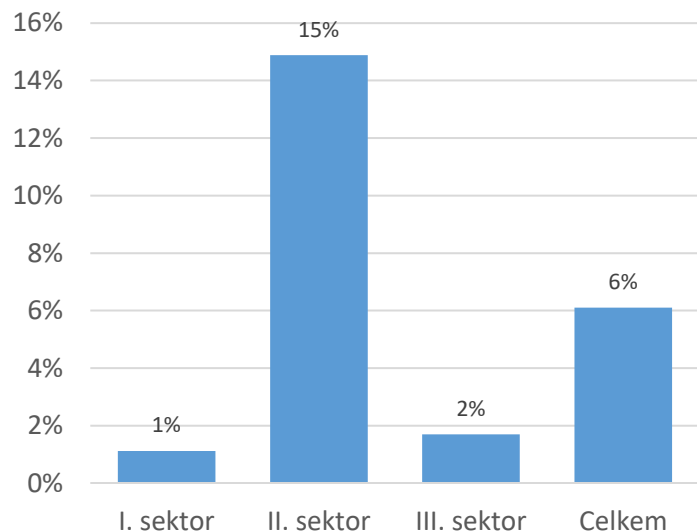




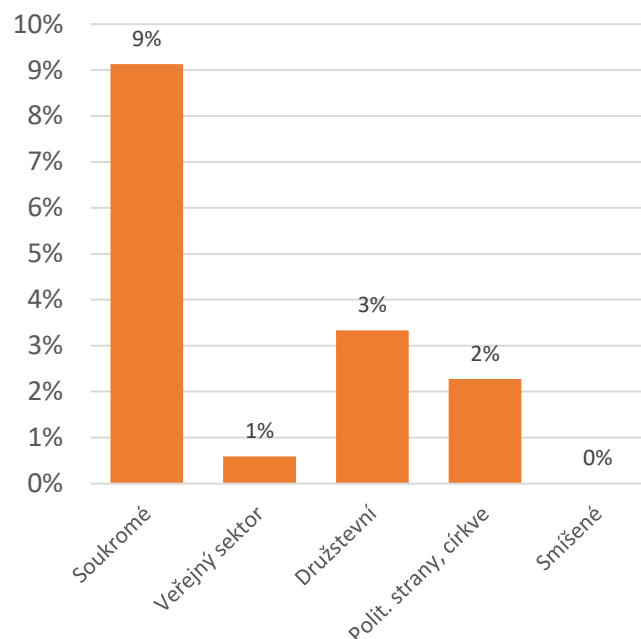
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

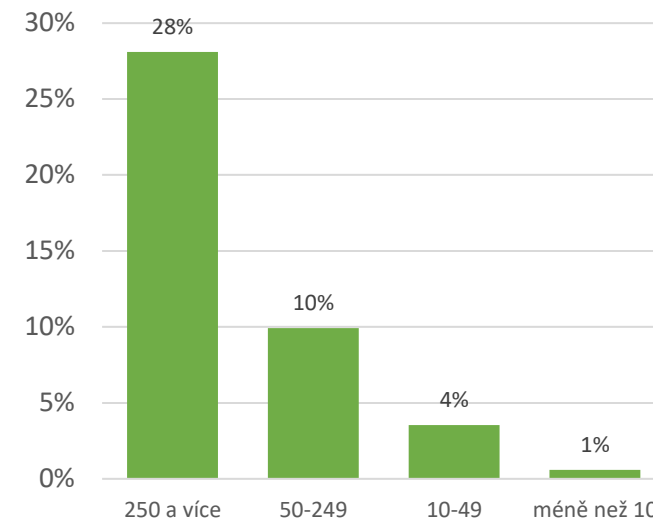
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



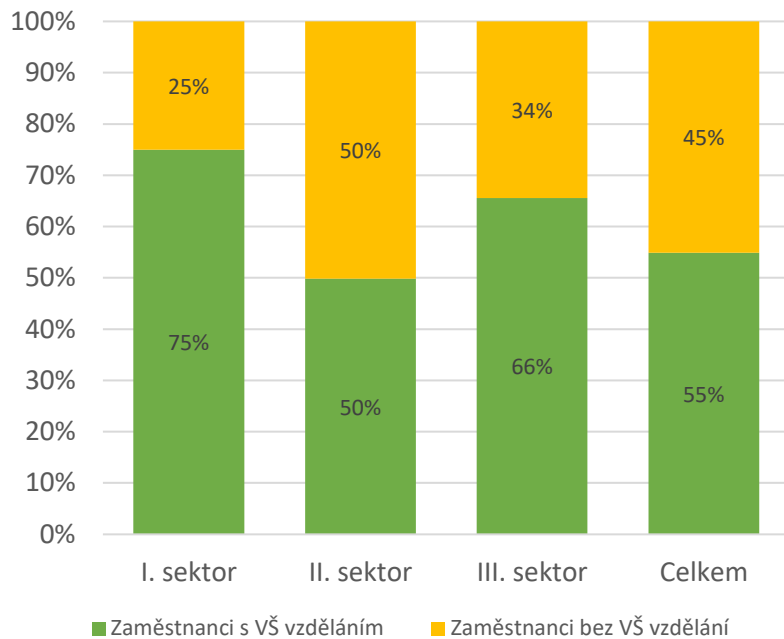
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (20 % organizací), informační a komunikační činnosti (15 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (5 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



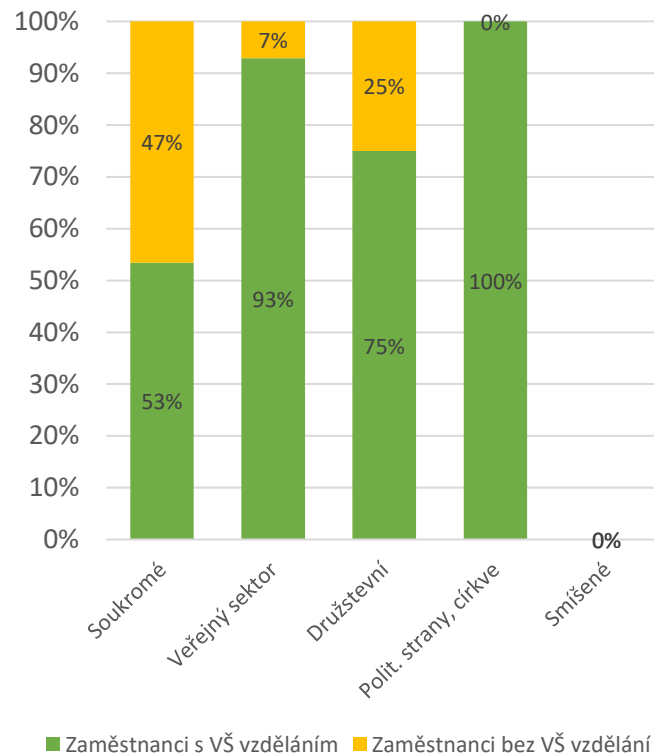
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

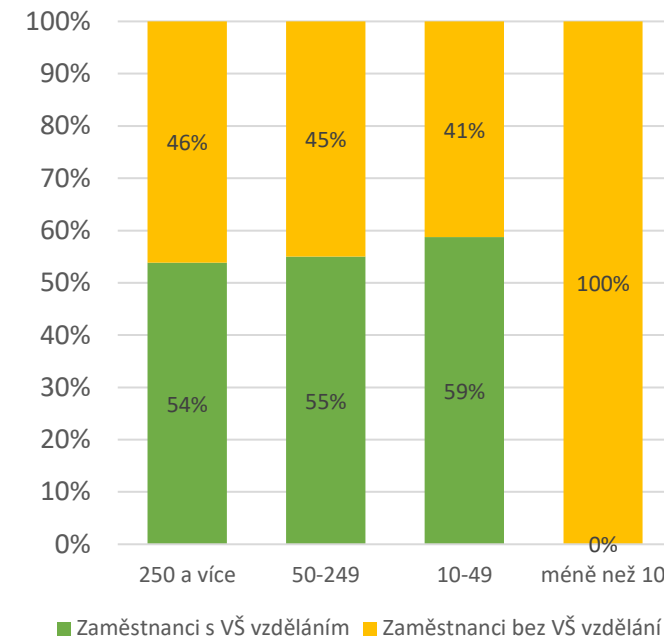
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta textilní a Fakulta strojní

Univerzita Karlova
Zejm. Farmaceutická fakulta v Hradci Králové

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

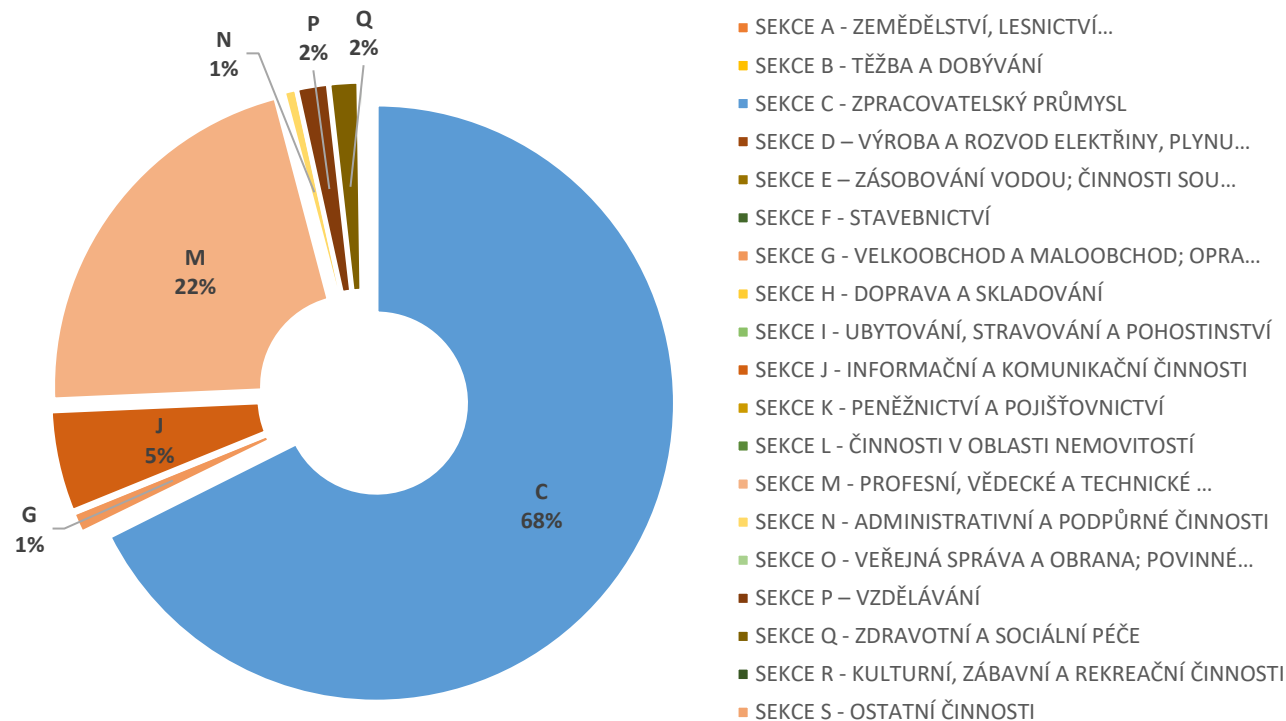
Univerzita Hradec Králové
Zejm. Pedagogická fakulta a Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

Akademie věd České republiky
Zejm. Fyzikální ústav AV ČR, v. v. i.

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Zejm. Fakulta materiálově-technologická

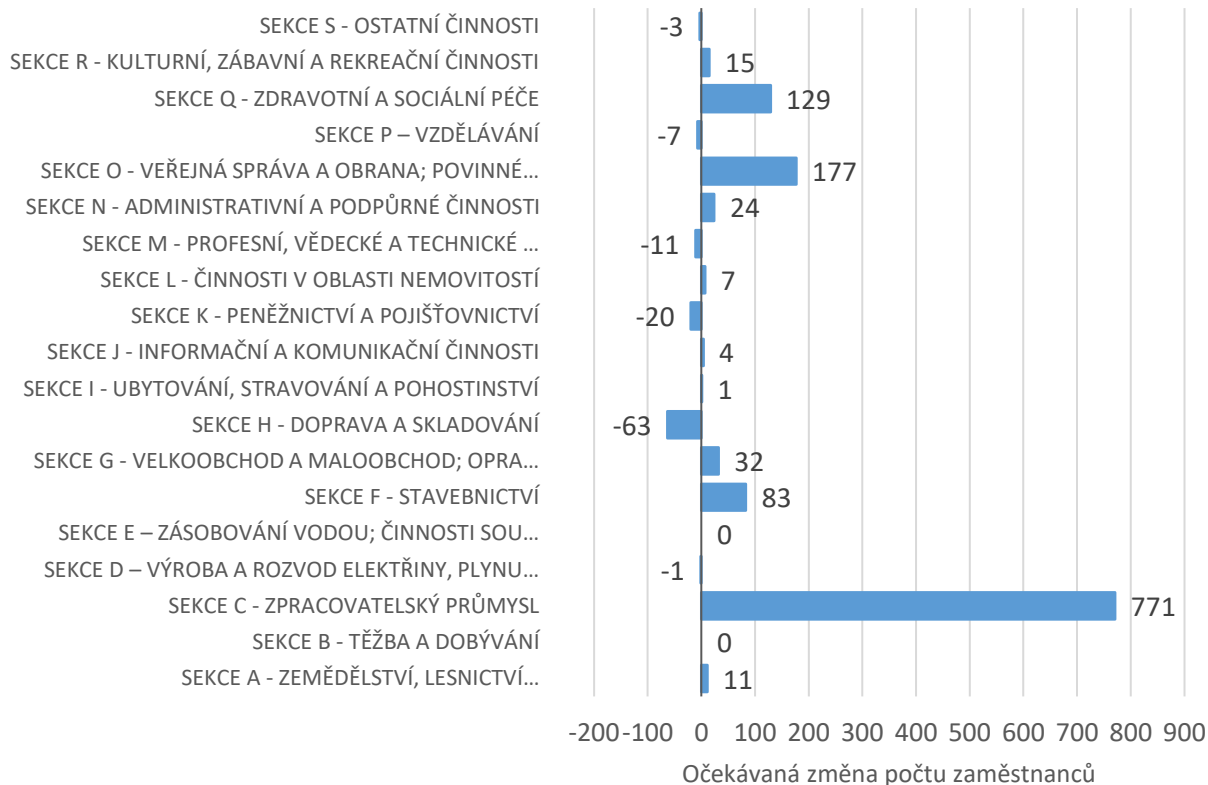
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



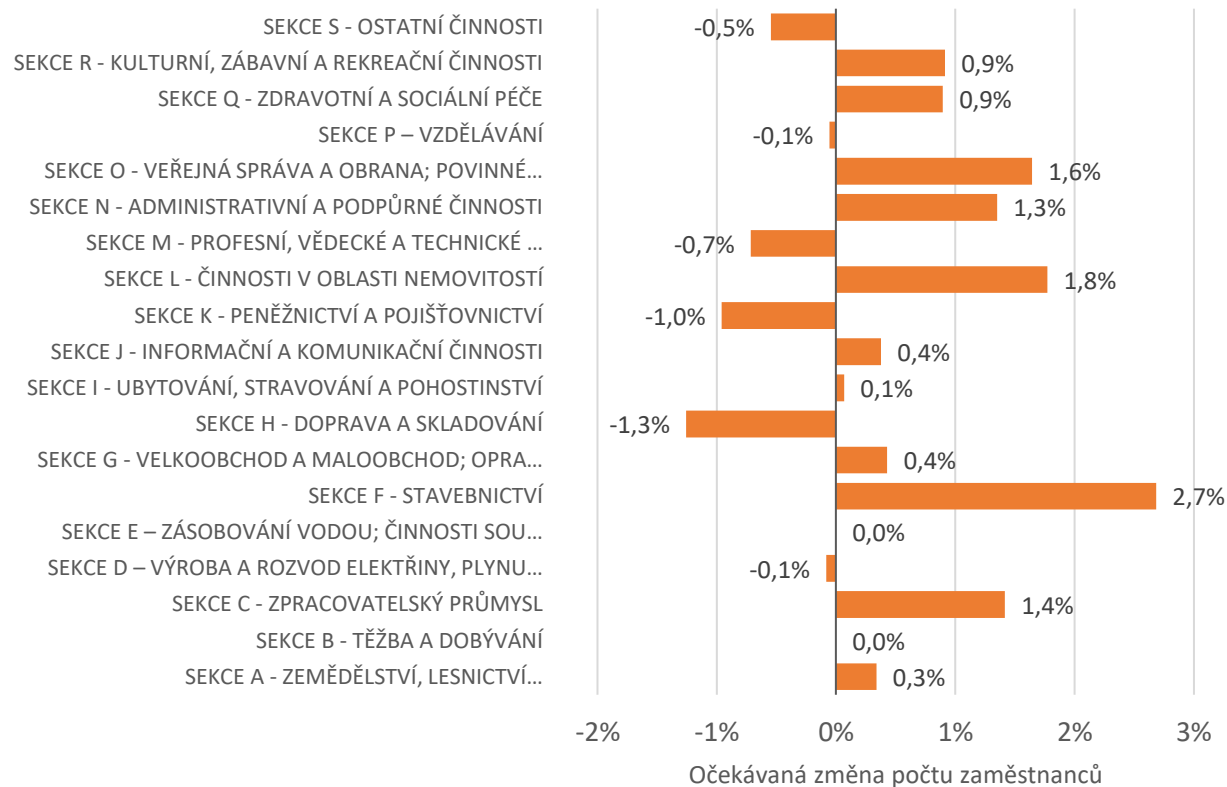


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



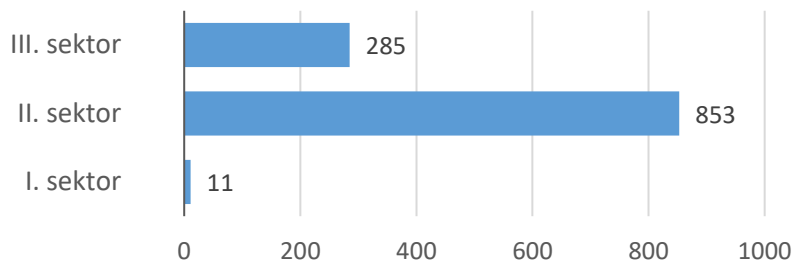
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



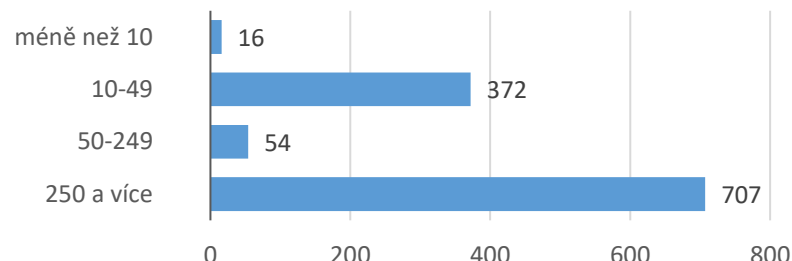
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

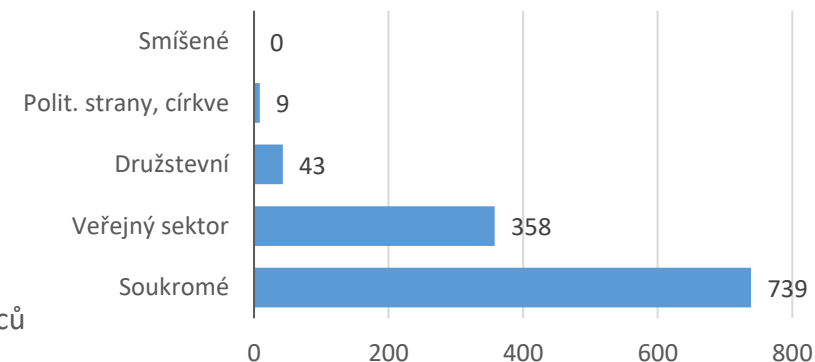
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



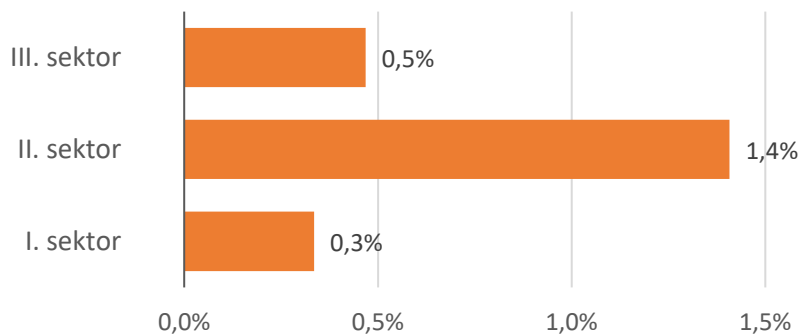
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



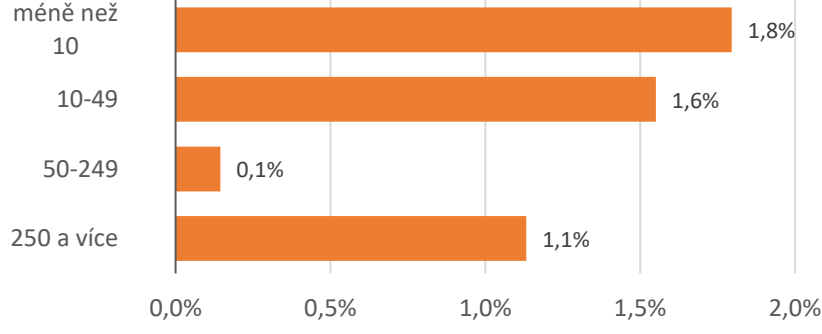
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



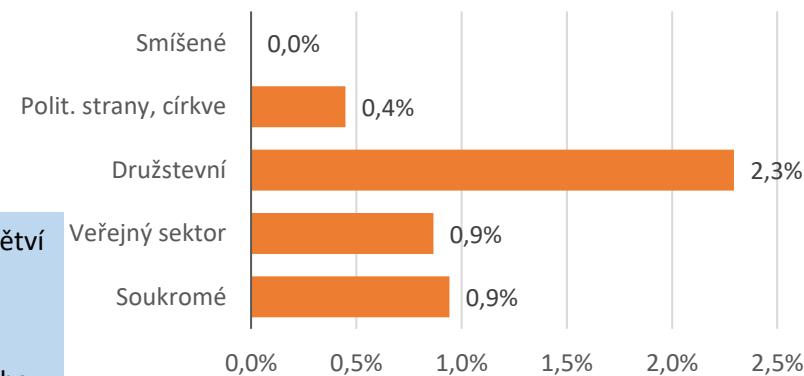
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



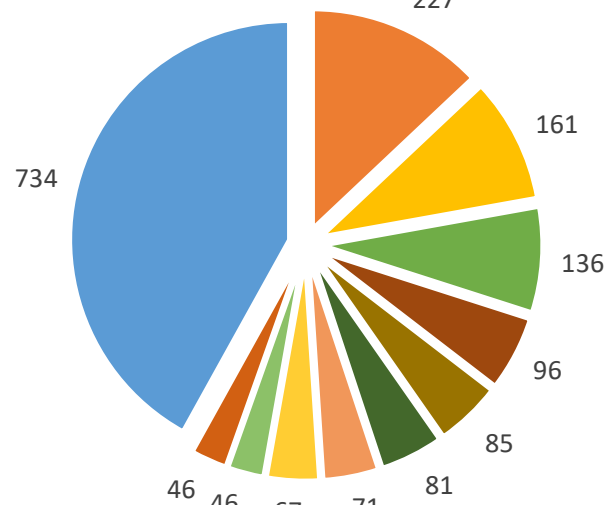
- Z hlediska odvětví očekávají největší relativní pokles odvětví peněžnictví a pojištnictví a odvětví dopravy a skladování. U tohoto odvětví však je třeba uvést, že v březnu 2021 se v kraji měnili provozovatelé regionální autobusové dopravy, přičemž noví dopravci nejsou v šetření zcela postihnuti. Může se tak jednat o pokles falešný. Největší relativní nárůst očekávají odvětví stavebnictví, administrativní a podpůrné činnosti, veřejná správa a zpracovatelský průmysl.
- Celkově očekávají růst všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací i všechny formy vlastnictví kromě vlastnictví smíšeného.



Úřad práce ČR

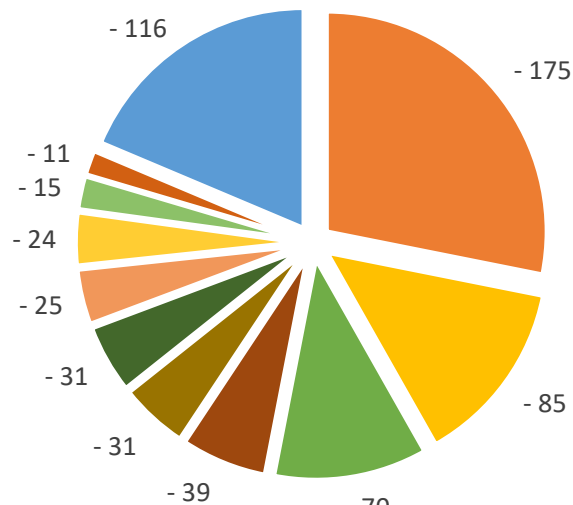
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
227



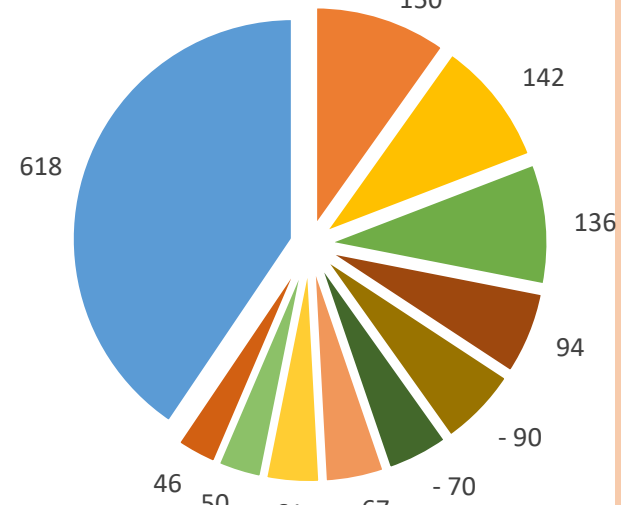
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veře...
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
150



- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 46
- 50
- 61
- 67
- 70
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 53 %. Na dalších místech je pak veřejná správa (11 %) a zdravotnictví a sociální péče (11 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (37 %) a dále doprava a skladování (28 %, viz komentář na str. 54)

Na čisté výsledné změně se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (61 % všech uvedených pracovních míst), veřejná správa (16 %) a zdravotnictví (10 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 37 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (25 %) a pracovníci ve službách a prodeji (13 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (48 %), řemeslníky a opraváře (19 %) a vedoucí pracovníky (12 %).

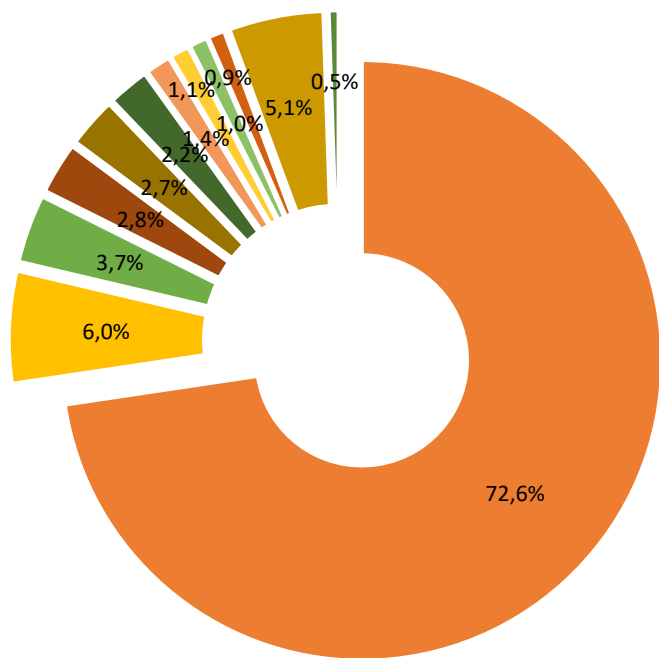
Na čisté výsledné změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (31 %), řemeslníci a opraváři (28 %) a pracovníci ve službách a prodeji (20 %).

*Pozn.: Některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

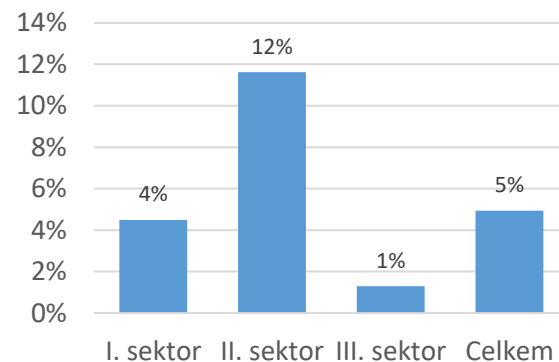
Nejčastější profese agenturních pracovníků



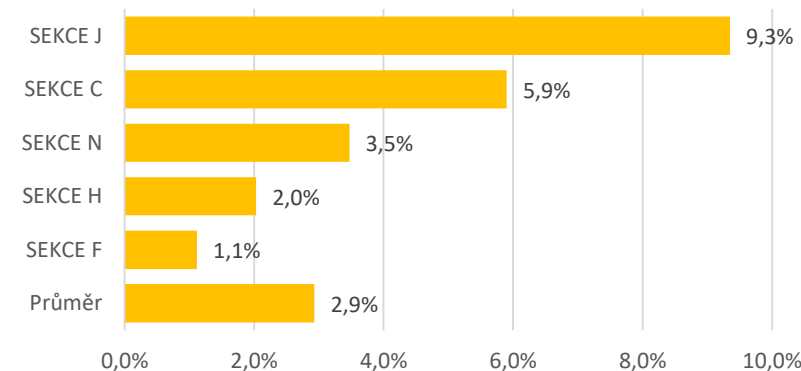
Celkem uvedeno 3772 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Bez uvedení profese

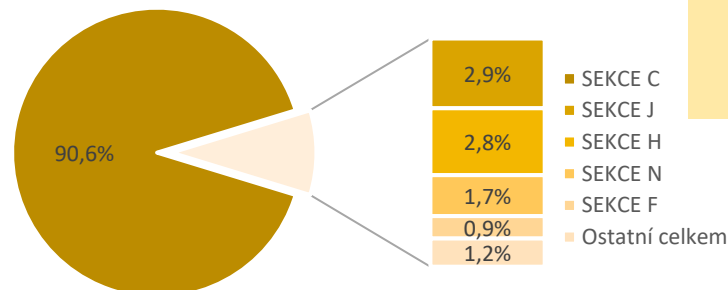
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

* Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

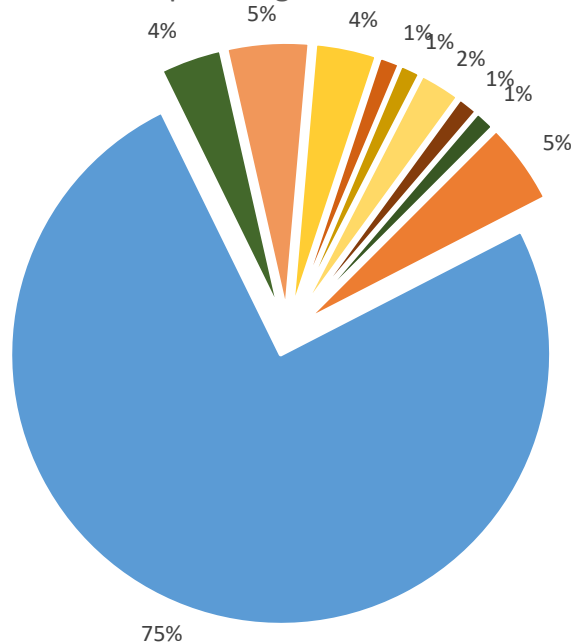
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



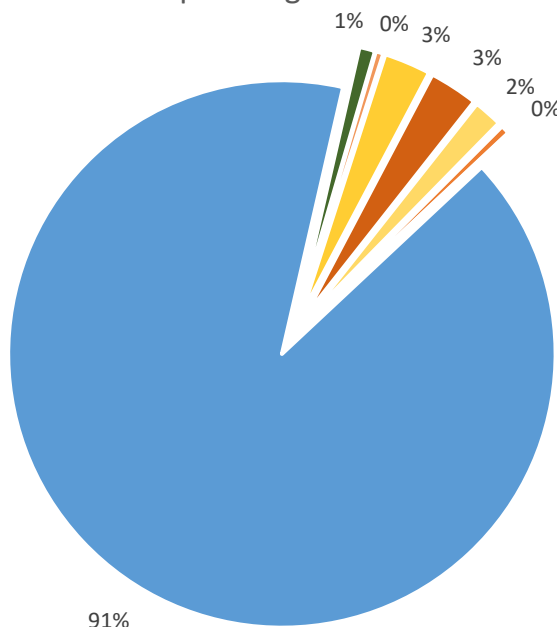
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 75 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 91 procent.
- Na dalších místech se nachází odvětví informační a komunikační činnosti a doprava a skladování. Vzhledem k celkovému podílu zpracovatelského průmyslu se však jedná v úhrnu již jen o nízké desítky pracovníků.



Úřad práce ČR

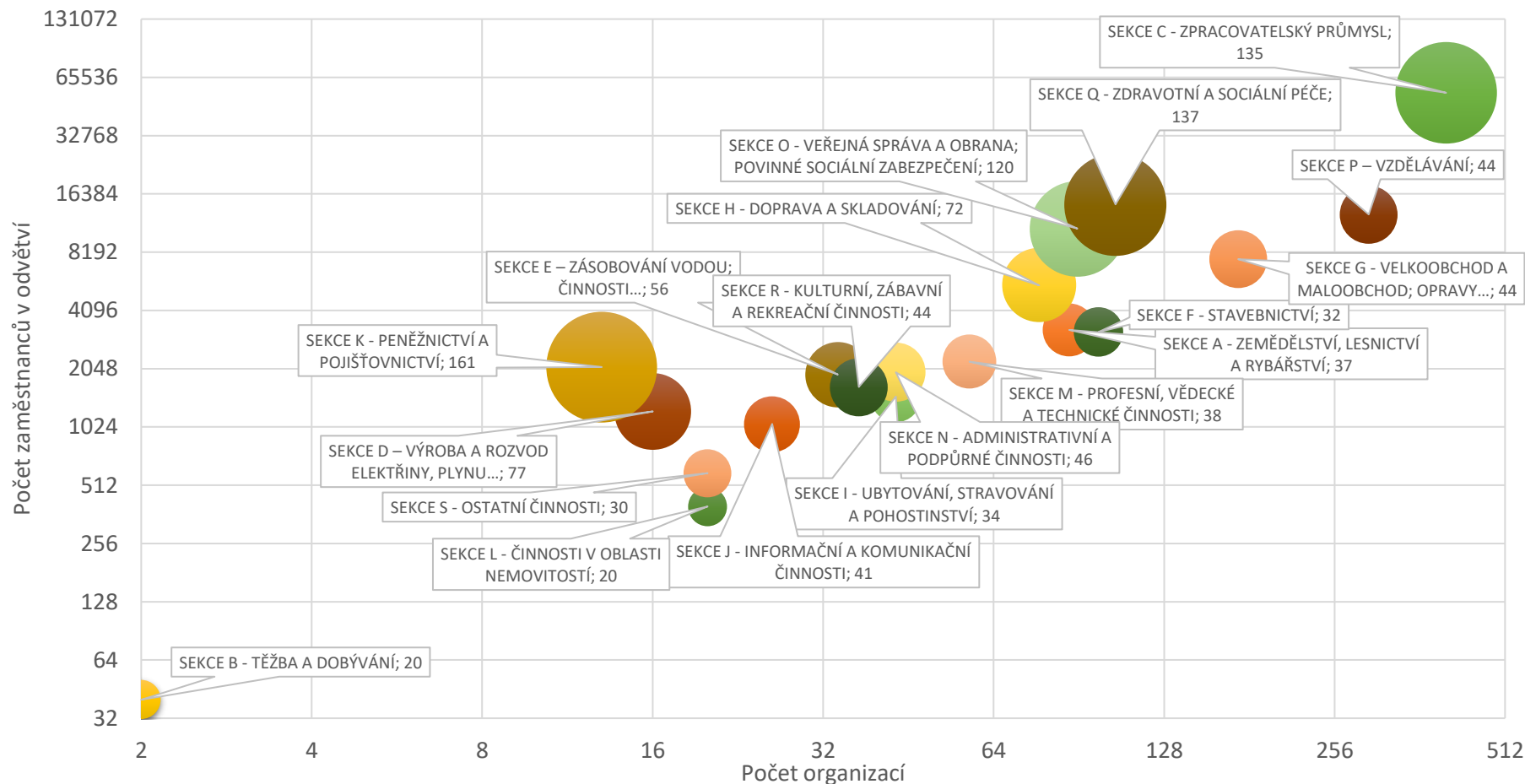
Největší koncentrace odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	161
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	20

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	403
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	54 580
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	40

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžově, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých žetřením.

	1. Základní a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen na celkové odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	19%	33%	37%	84%	70%	36%	2%	4%	53%	40%	25%	35%	48%	55%	32%	34%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	100%	0%	50%	prof. není	prof. není	0%	0%	100%	vzděl. není	0%	0%	14%	vzděl. není	75%	10%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	27%	31%	67%	63%	17%	17%	36%	51%	41%	32%	28%	41%	43%	34%	35%	44%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	7%	28%	22%	63%	80%	prof. není	3%	24%	76%	50%	16%	8%	26%	27%	28%	22%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	35%	30%	84%	6%	25%	0%	4%	27%	29%	10%	28%	50%	46%	35%	25%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	5%	30%	12%	73%	51%	33%	1%	1%	13%	5%	5%	6%	33%	36%	23%	16%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	49%	47%	24%	72%	73%	56%	7%	20%	65%	70%	59%	47%	60%	52%	45%	58%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	10%	24%	32%	69%	21%	prof. není	1%	8%	42%	19%	11%	23%	34%	56%	25%	22%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	46%	79%	32%	73%	67%	47%	51%	63%	86%	68%	69%	59%	68%	75%	67%	68%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	18%	26%	19%	65%	54%	prof. není	0%	0%	56%	52%	39%	42%	32%	54%	30%	35%	1%
SEKCE K - PĚŇIŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	55%	70%	75%	88%	15%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	88%	85%	75%	80%	85%	61%	75%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	19%	68%	44%	77%	33%	0%	9%	38%	78%	81%	31%	48%	61%	67%	49%	51%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	20%	37%	28%	79%	46%	59%	0%	8%	61%	64%	30%	34%	56%	35%	39%	42%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	24%	47%	18%	73%	50%	20%	0%	18%	49%	50%	29%	37%	49%	59%	43%	39%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	36%	64%	74%	76%	17%	37%	1%	1%	68%	63%	42%	33%	55%	62%	52%	53%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	67%	74%	81%	89%	91%	83%	11%	52%	94%	91%	84%	70%	88%	76%	72%	78%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	73%	87%	85%	75%	77%	22%	43%	88%	82%	73%	74%	91%	81%	64%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	50%	54%	79%	72%	13%	19%	0%	68%	60%	47%	53%	65%	49%	54%	57%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	76%	83%	84%	86%	82%	prof. není	56%	prof. není	65%	60%	72%	81%	85%	82%	82%	77%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	63%	53%	75%	60%	37%	14%	31%	61%	48%	37%	35%	57%	64%	54%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	16%	10%	12%	1%	9%	27%	8%	8%	32%	8%	30%	3%	19%		124818



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>