





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2021  
v České republice**

Zpracoval:  
Ing. Martin Hodek, odborný rada – specialista analytik  
Úřad práce ČR, oddělení zaměstnanosti GŘ



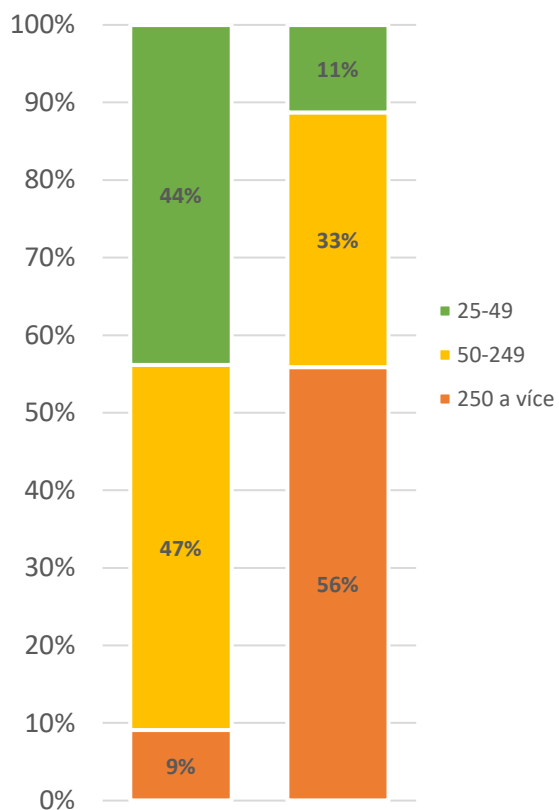
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Další informace naleznete na [https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
  - Podrobněji a komplexněji pak na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



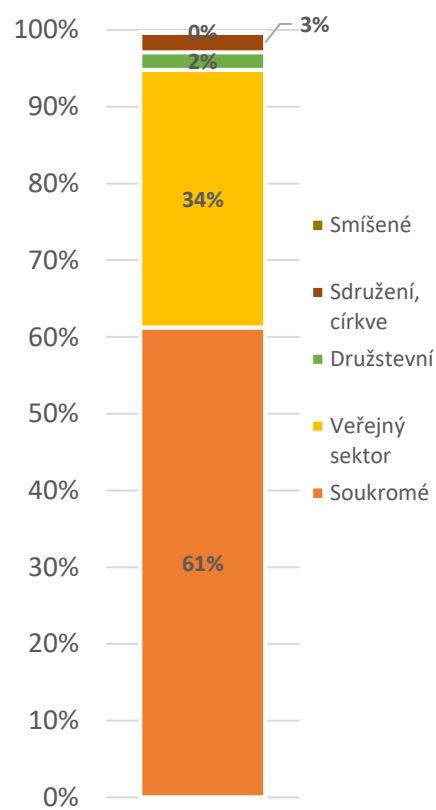
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

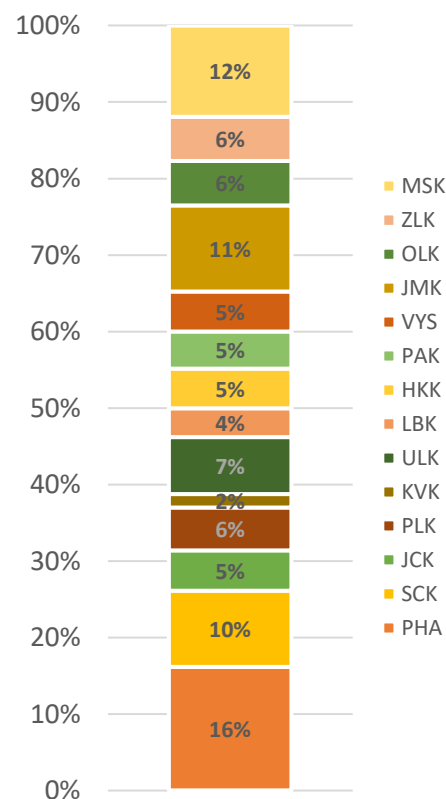
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v ČR\*



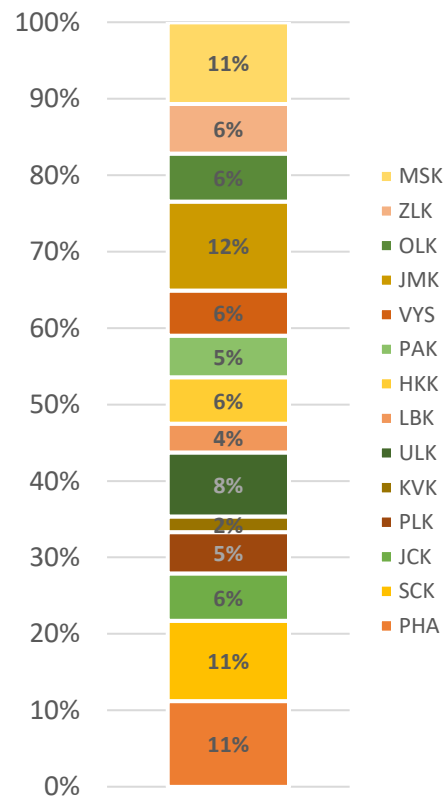
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



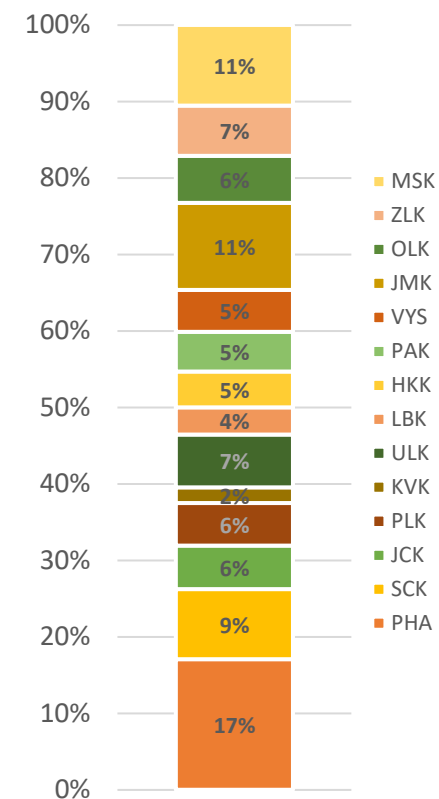
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR\*\*



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

\*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

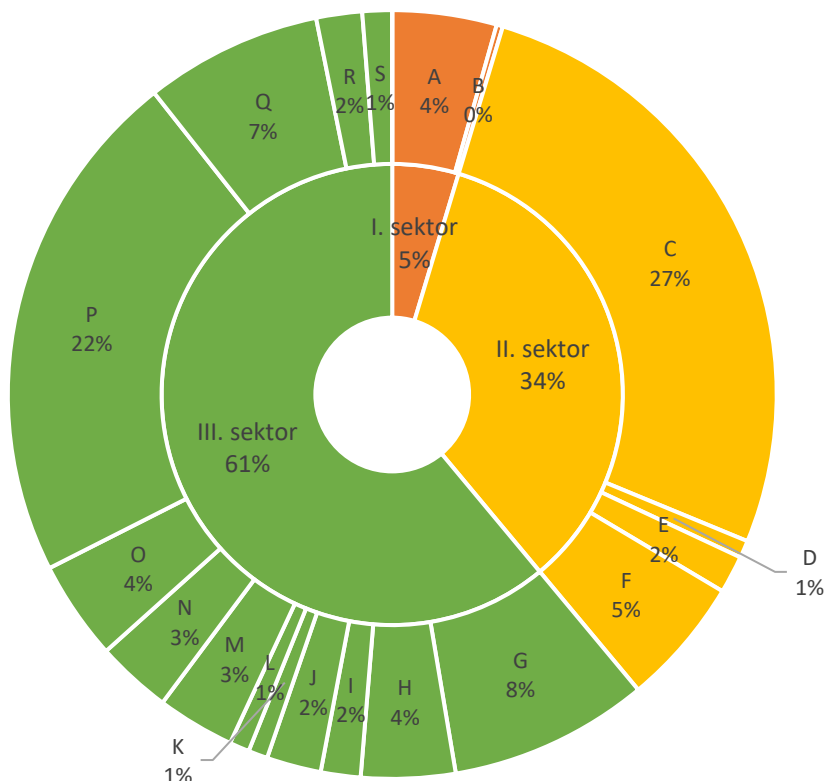
Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.



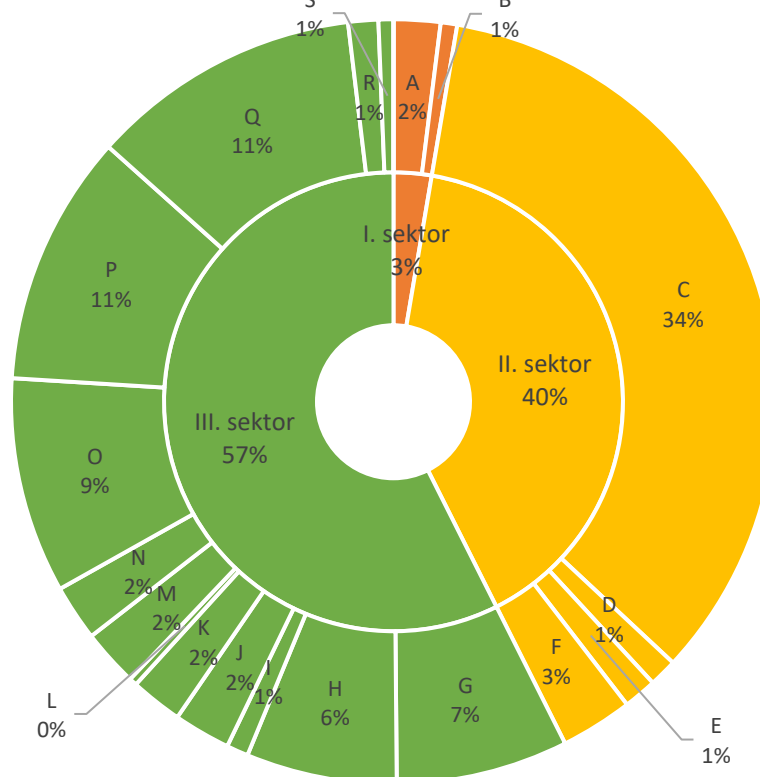
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	58744
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	43450
B - těžba a dobývání	15294
II. sektor	877593
C - zpracovatelský průmysl	753671
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	26066
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	30876
F - stavebnictví	66980
III. sektor	1262096
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	159888
H - doprava a skladování	140095
I - ubytování, stravování a pohostinství	20249
J - informační a komunikační činnosti	52858
K - peněžnictví a pojišťovnictví	48388
L - činnosti v oblasti nemovitostí	7134
M - profesní, vědecké a technické činnosti	53070
N - administrativní a podpůrné činnosti	51939
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	200511
P - vzdělávání	233685
Q - zdravotní a sociální péče	252501
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27940
S - ostatní činnosti	13838

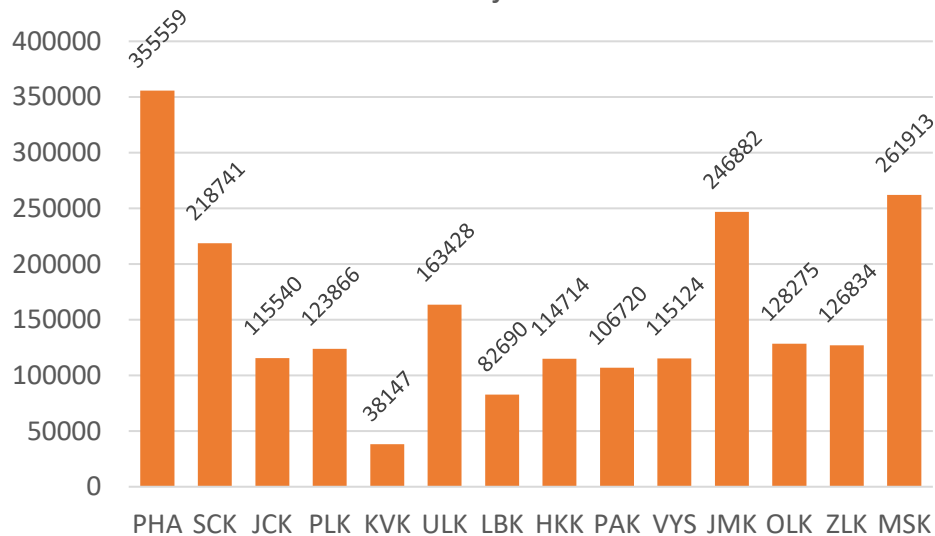
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



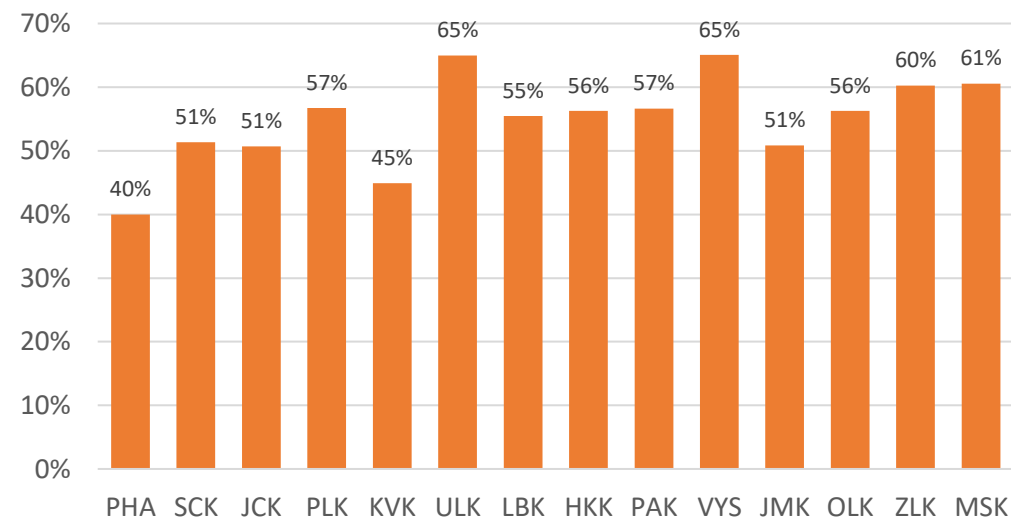
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 198 433 zaměstnanců, tj. 53 % všech zaměstnanců v ČR (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do průběhu dotazníkového šetření zasáhla pandemie COVID. Strukturální data k 31. 12. 2021 tak lze považovat za správná, ale zaměstnavateli uvedený výhled počtu pracovníků k 31. 12. 2022 či očekávané přijímání/propouštění pracovníků mohla pandemií vyvolaná nejistota ovlivnit.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v krajích ČR





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 22 412 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 32 283 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 21 854 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost (přes 75 %): veřejná správa; vzdělávání; těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost (okolo 70 %): kulturní, zábavní, rekreační činnosti; zpracovatelský průmysl; činnosti v oblasti nemovitostí; stavebnictví

Nízká návratnost (přes 50 %): ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; peněžnictví a pojišťovnictví. Jde zejm. o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji, který provádí šetření a úřad práce s nimi tak nemá navázanu úzkou spolupráci.

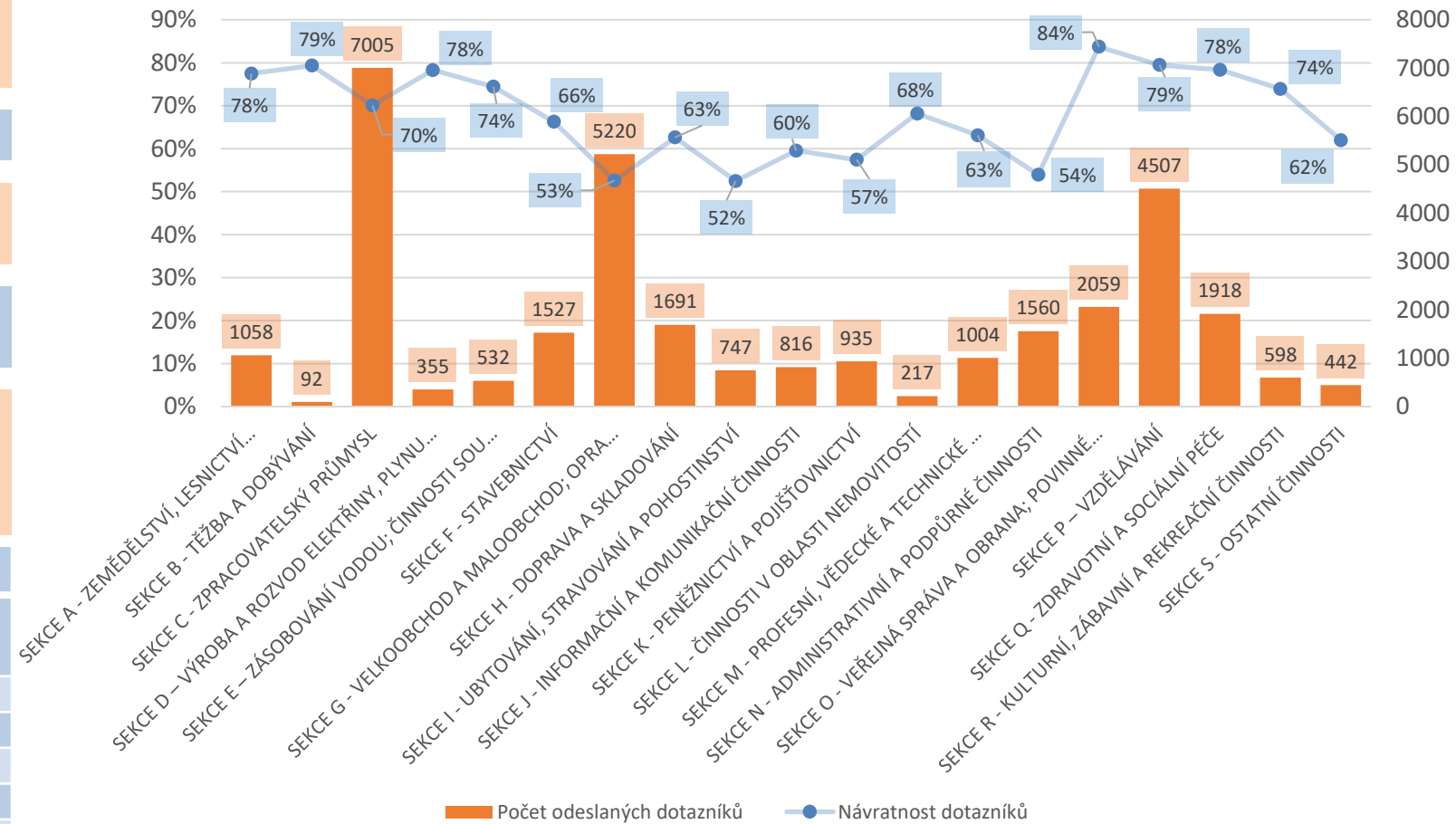
### Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	4841	2446	HKK	2073	1320
SCK	3675	2296	PAK	1665	1195
JCK	1889	1354	VYS	1675	1289
PLK	1638	1181	JMK	4174	2542
KVK	820	454	OLK	1807	1374
ULK	2287	1825	ZLK	1809	1414
LBK	961	827	MSK	2969	2337

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v České republice



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31. 12. 2019: 4 172 400  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 53 %.

Vysoká reprezentativnost (přes 75 %): zdravotní a sociální péče;  
vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu

Průměrná reprezentativnost (okolo 50 %): zpracovatelský průmysl;  
doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nízká reprezentativnost (pod 30 %): činnosti v oblasti nemovitostí;  
ubytování a stravování; administrativní a podpůrné činnosti; ostatní  
činnosti. Jde spíše o menší odvětví.

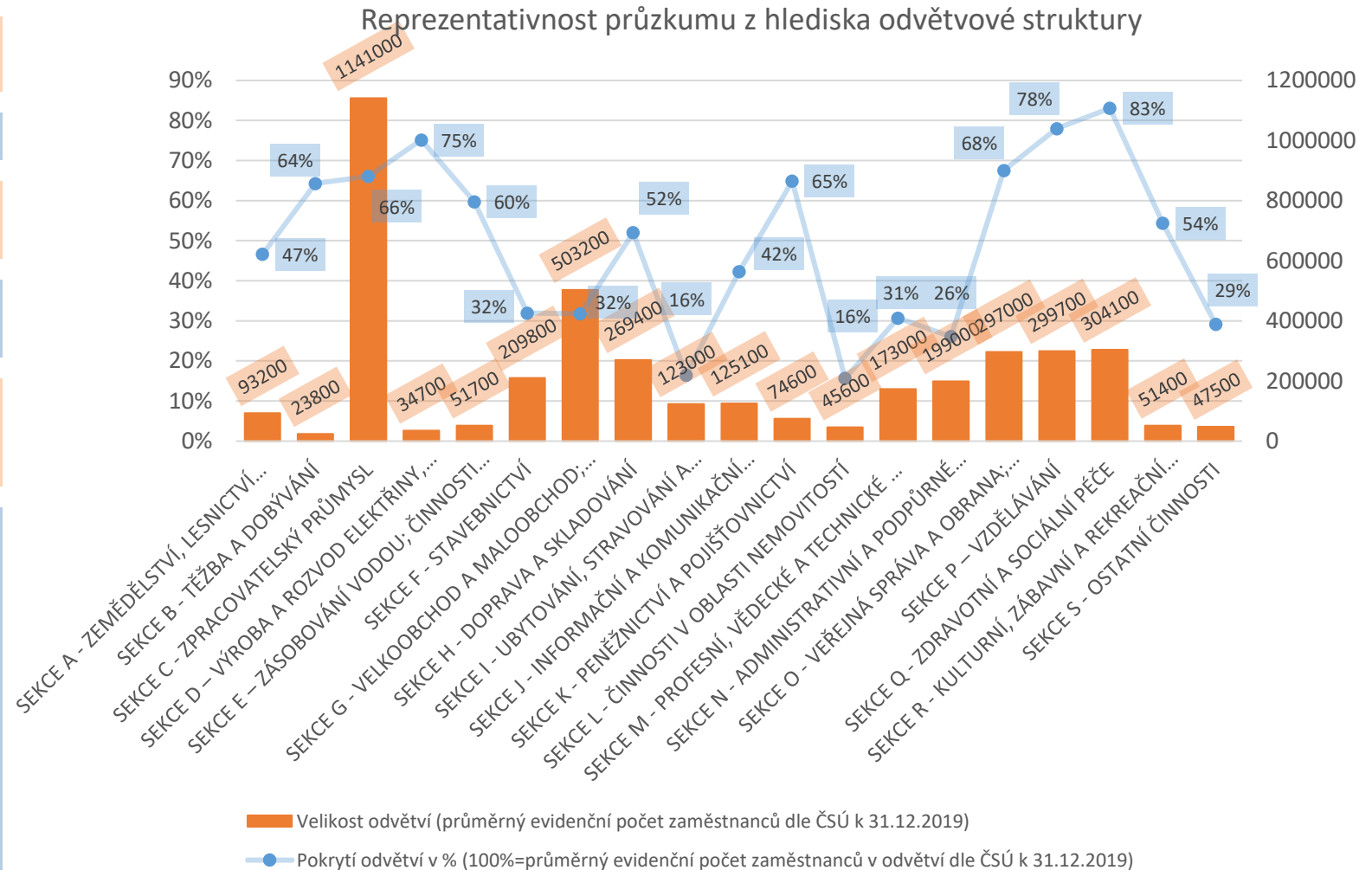
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a  
pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou  
šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící  
organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící  
organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé  
některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém  
šetření podílely méně (více viz příloha č. 1 této zprávy).

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

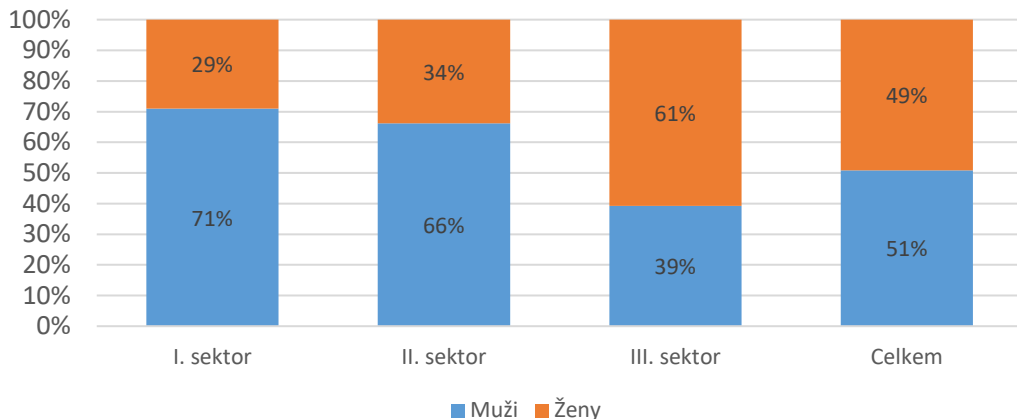




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké (přes 75 %): stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; zásobování vodou

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání

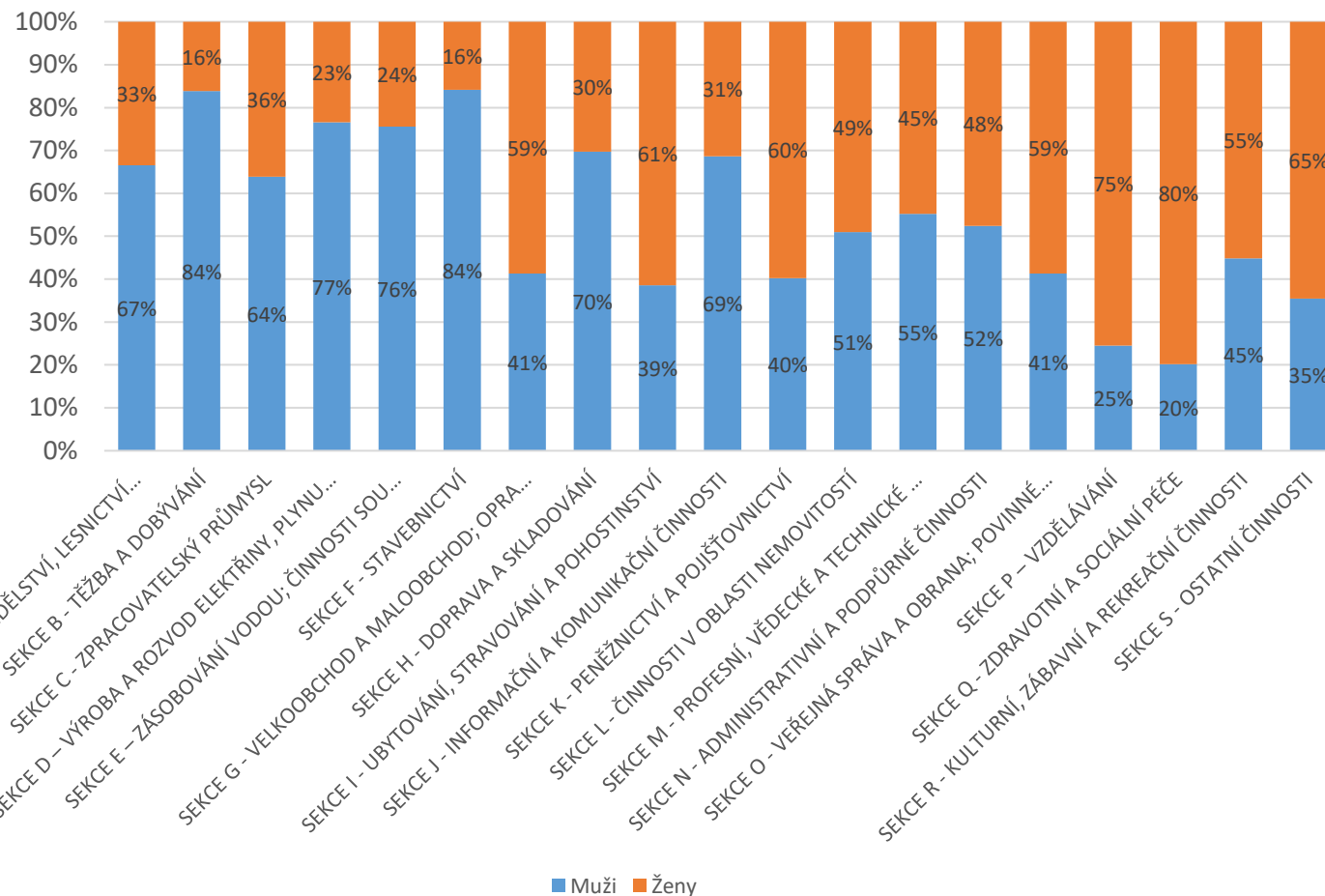
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké (přes 75 %): zdravotní a sociální péče; vzdělávání

Nízké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; zásobování vodou

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v činnostech v oblasti nemovitostí; profesních a vědeckých činnostech a administrativních činnostech. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké (přes 70 %): hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl

### Zastoupení žen:

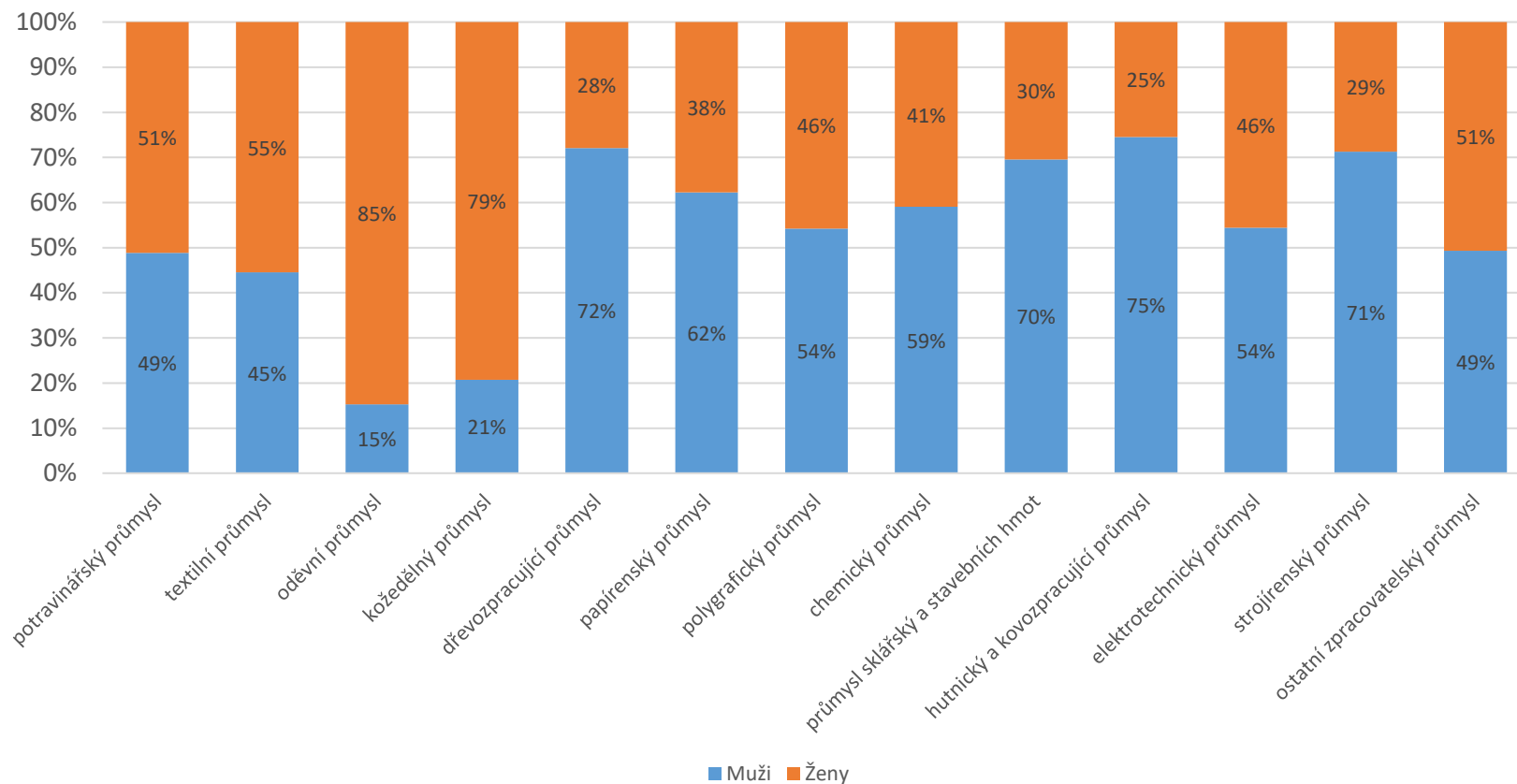
Vysoké (přes 75 %): oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 55 709; textilní průmysl – 13 384; oděvní průmysl – 6 700; kožedělný průmysl – 2 038; dřevozpracující průmysl – 10 934; papírenský průmysl – 13 233; polygrafický průmysl – 7 174; chemický průmysl – 95 375; průmysl sklářský a stavebních hmot – 33 103; hutnický a kovo zpracující průmysl – 122 692; elektrotechnický průmysl – 100 088; strojírenský průmysl – 258 693; ostatní zpracovatelský průmysl – 34 548

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

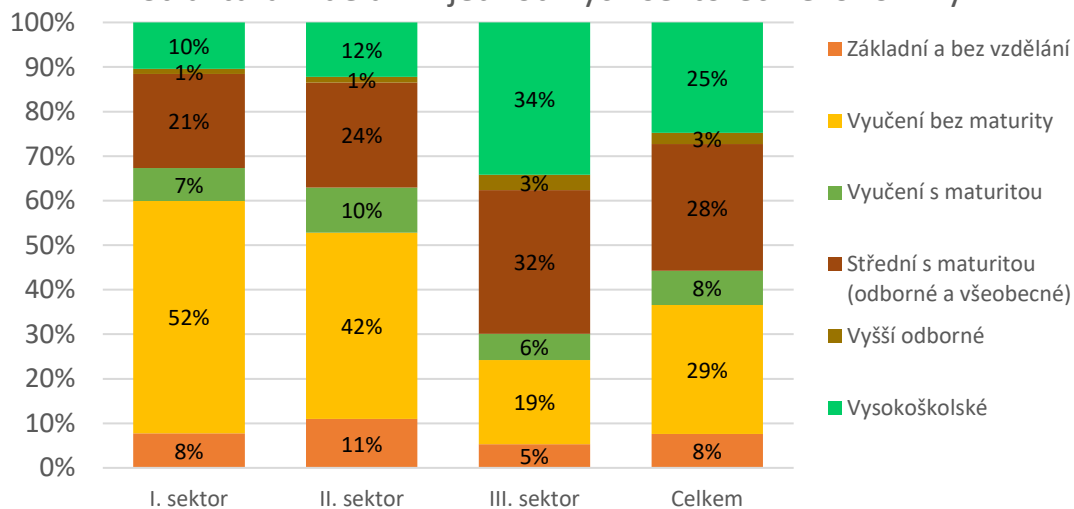




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** profesní, vědecké činnosti; vzdělávání; inform. a kom. činn./ubytování a pohostinství; doprava a skladování

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování/ vzdělávání; zdravotní a sociální péče

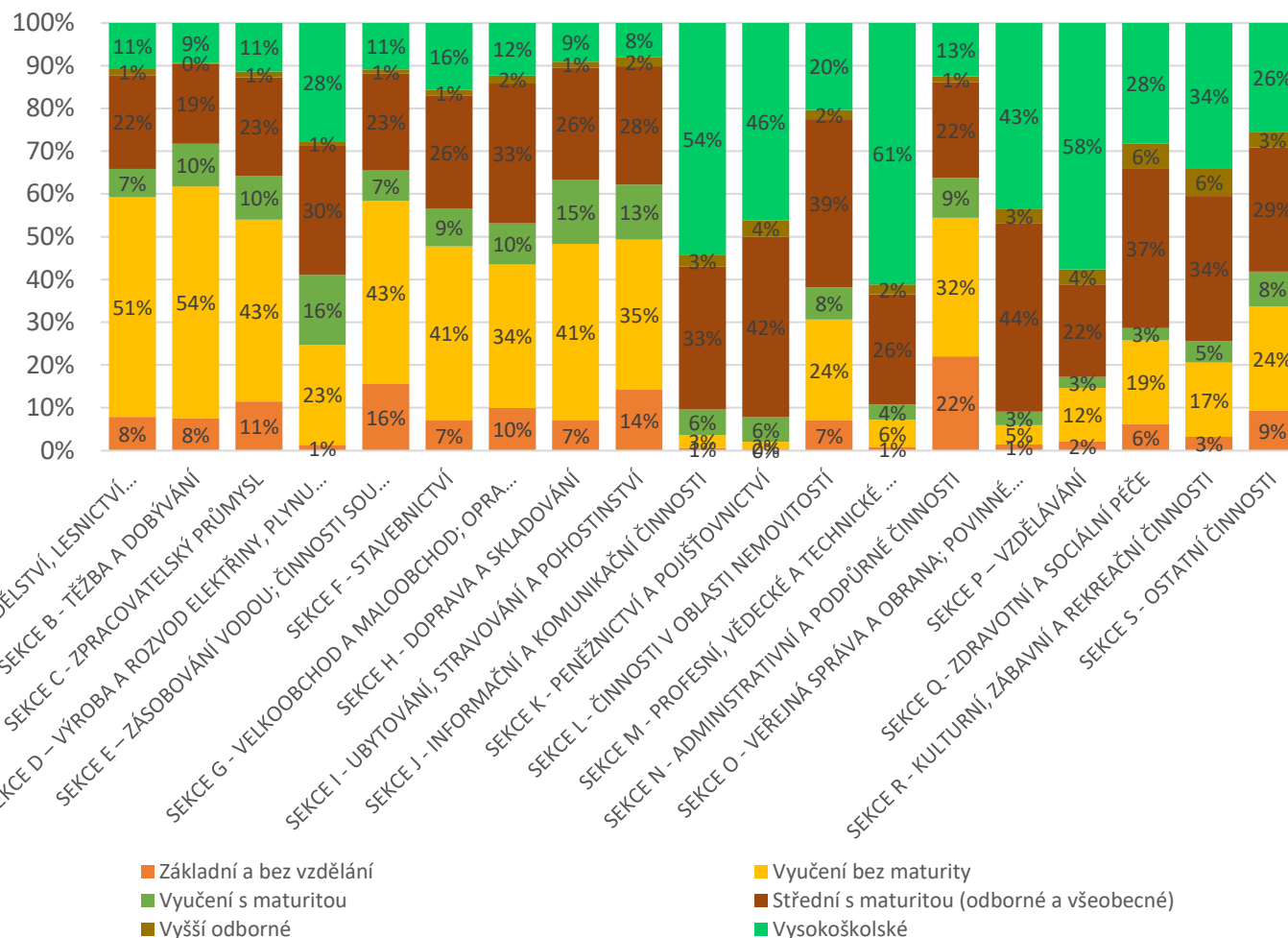
**Vyšší odborné:** kulturní a zábavní činnosti; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví/více odvětví

**Vyučení bez maturity:** těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

**Střední s maturitou:** veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví/těžba a dobývání; vzdělávání; zeměděl. a lesnictví

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/ peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

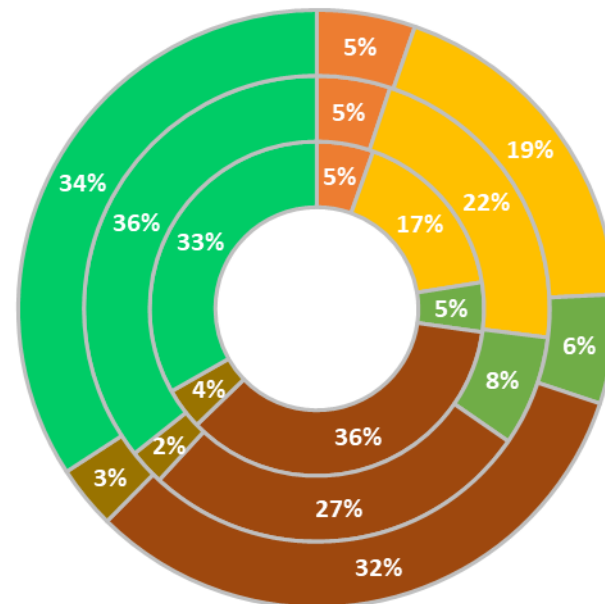
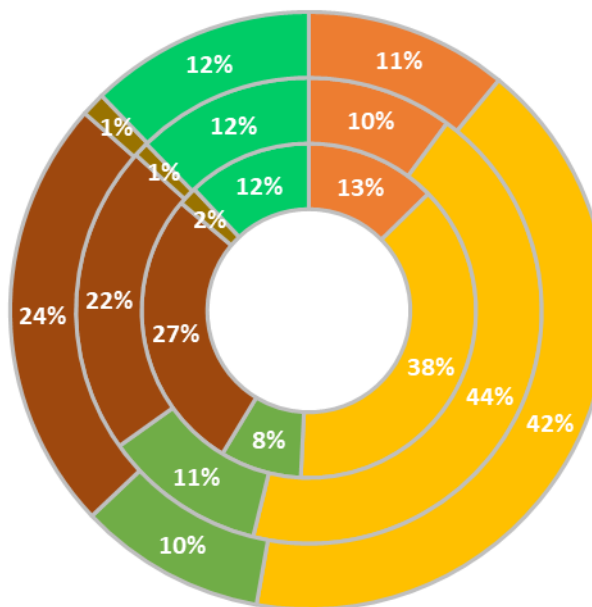
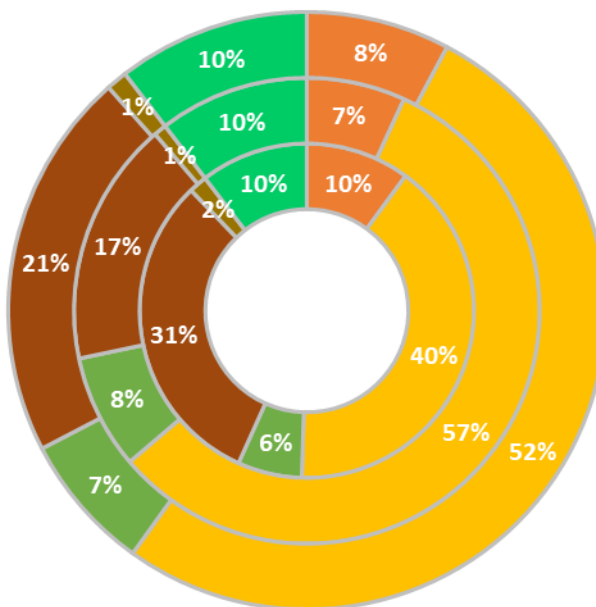
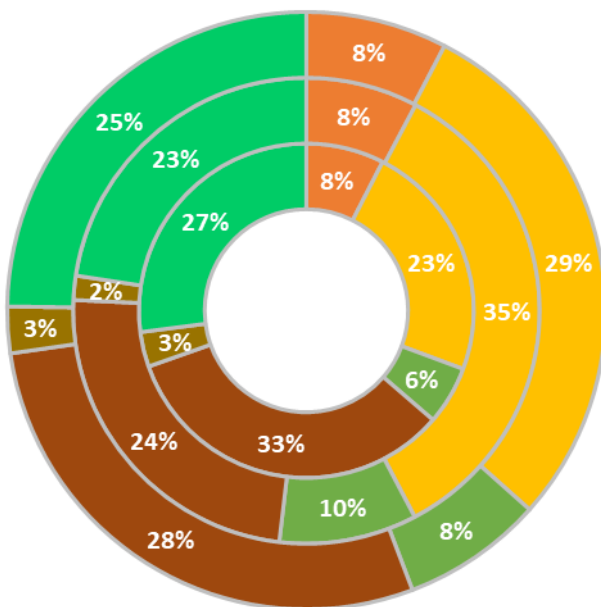
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

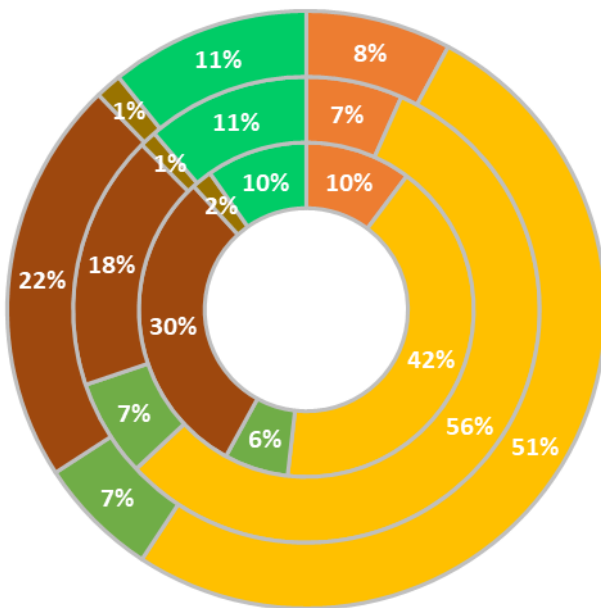
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

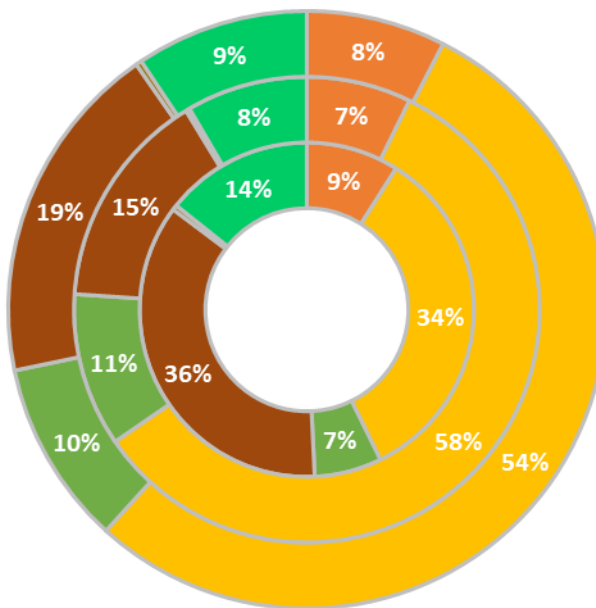
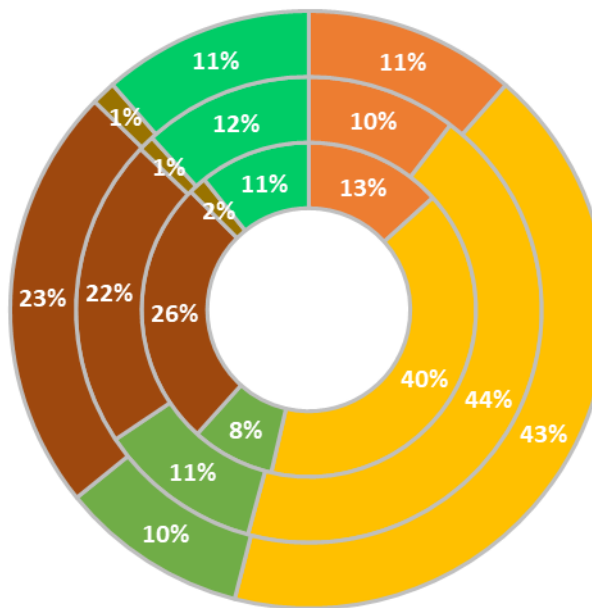
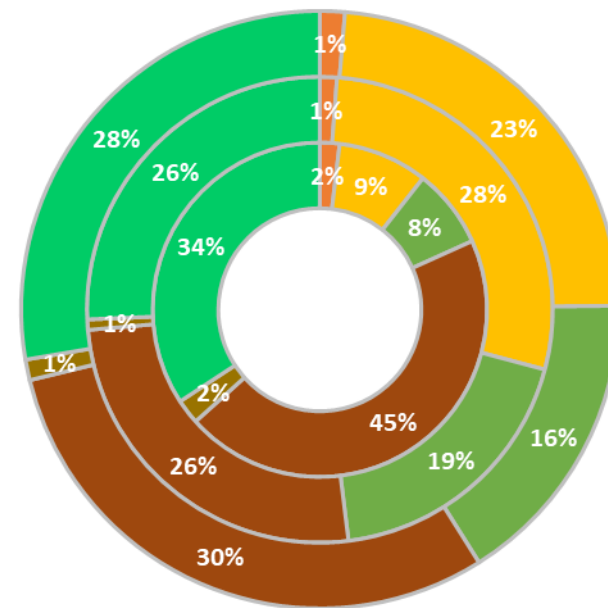


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

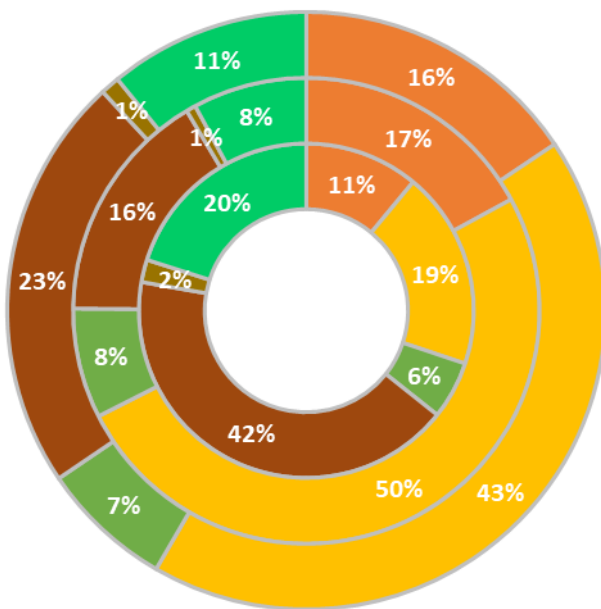
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



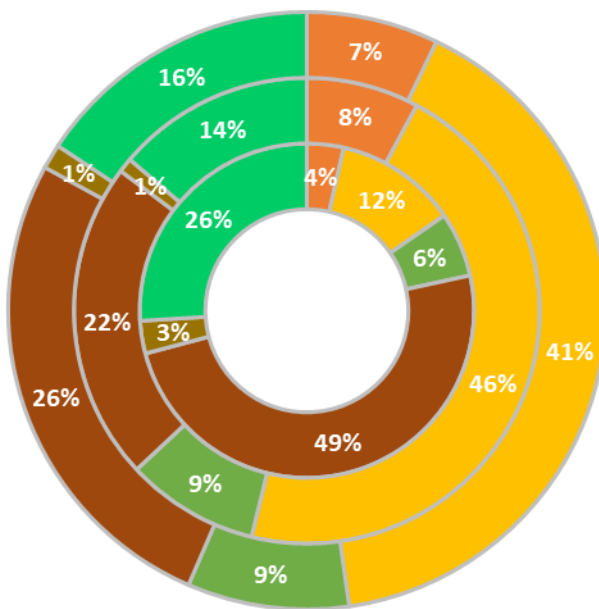
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

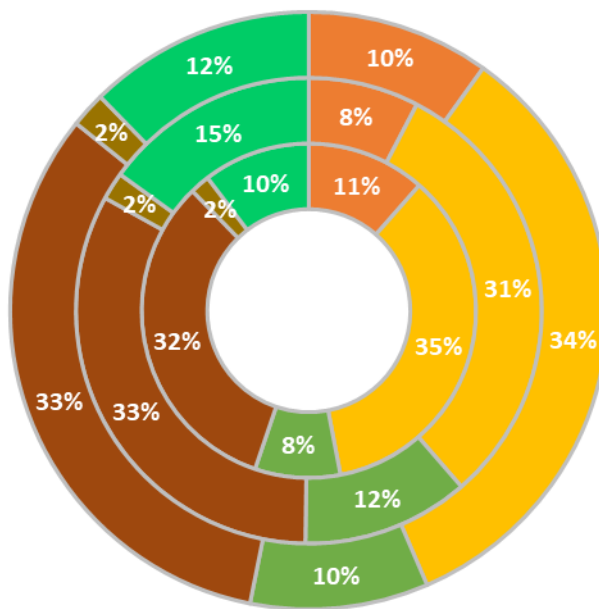
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



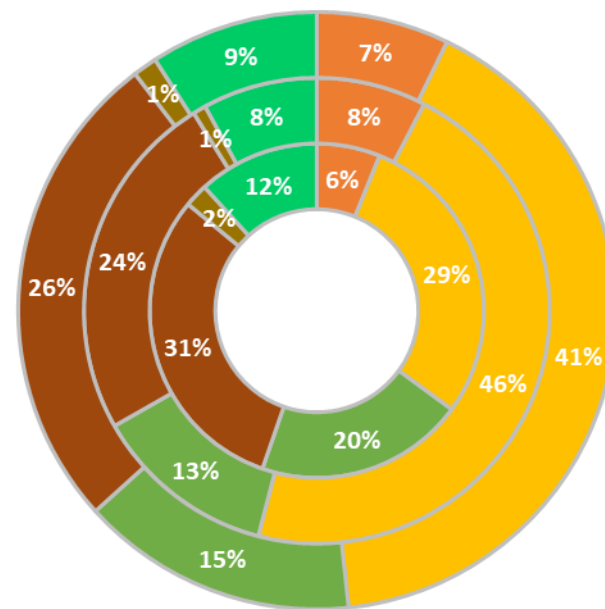
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání  
 ■ Vyučení bez maturity  
 ■ Vyučení s maturitou  
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
 ■ Vyšší odborné  
 ■ Vysokoškolské

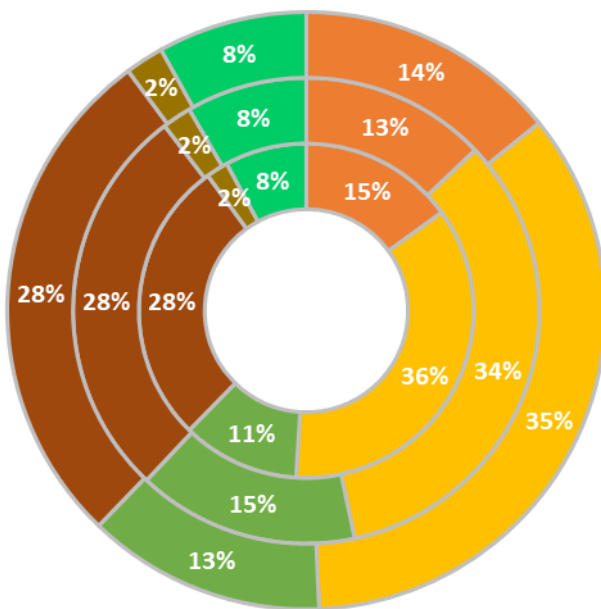
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



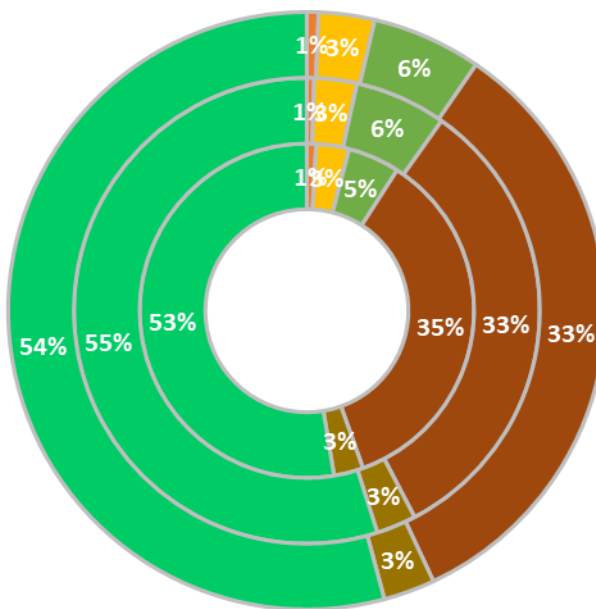
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

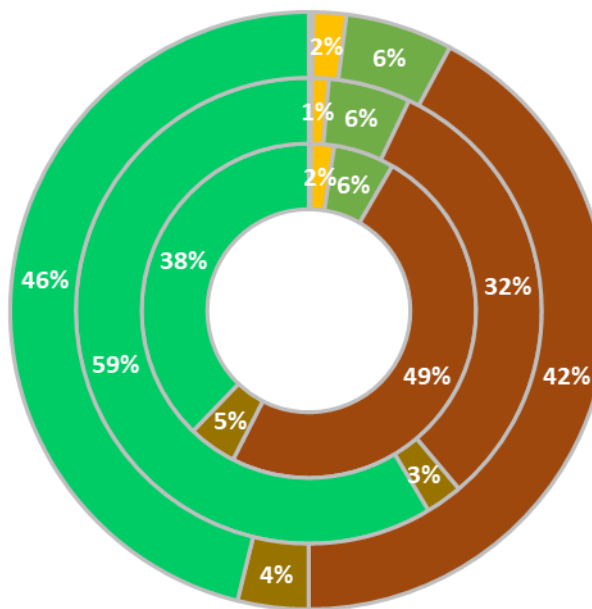
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



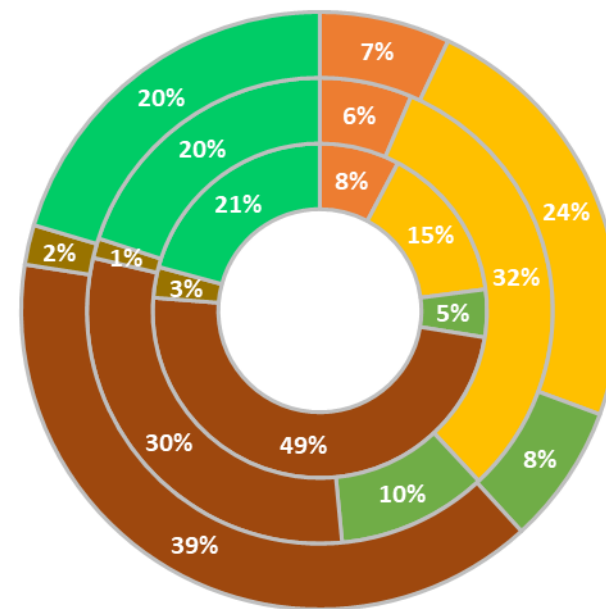
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

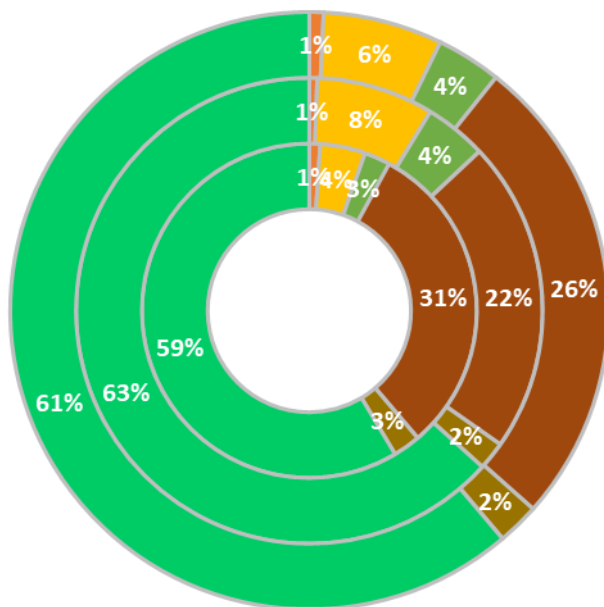
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



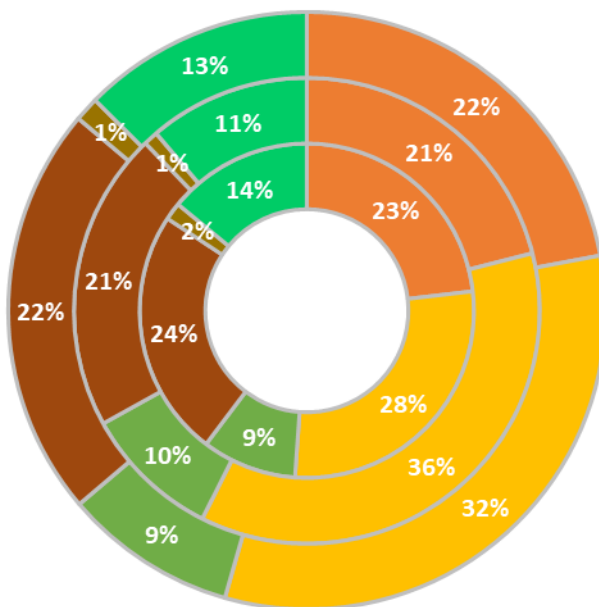
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

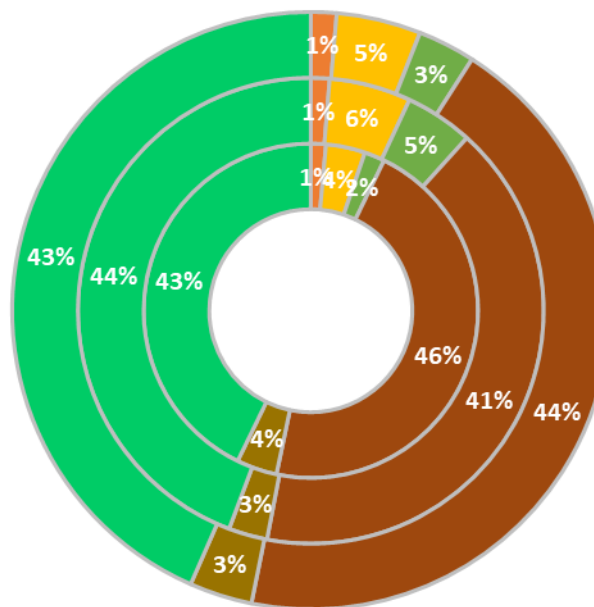
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



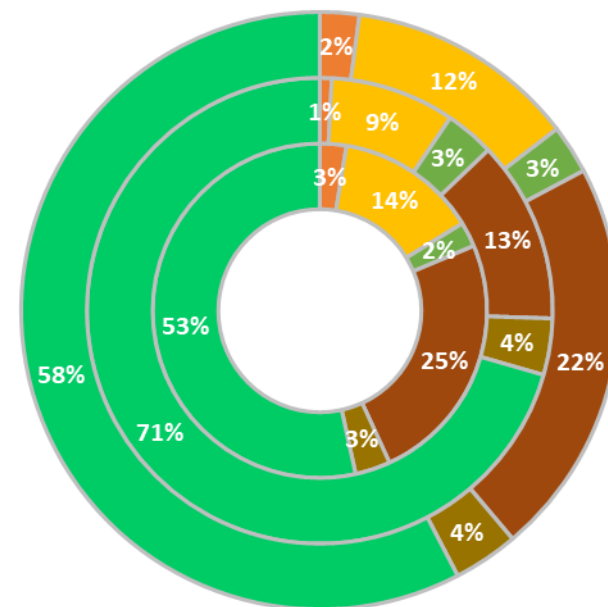
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

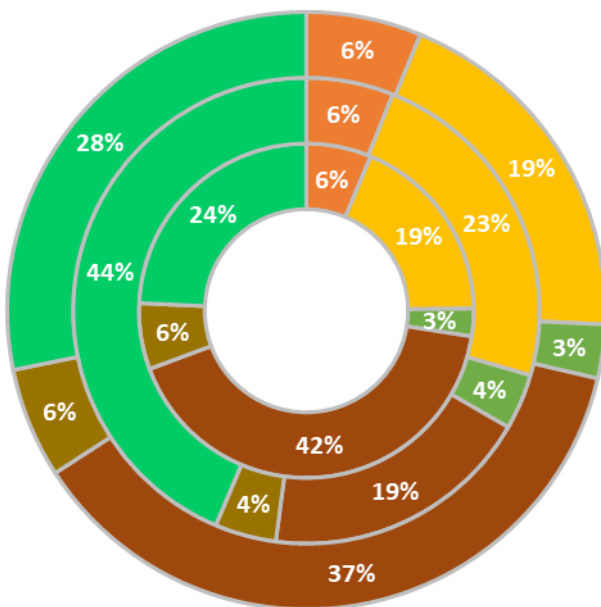
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



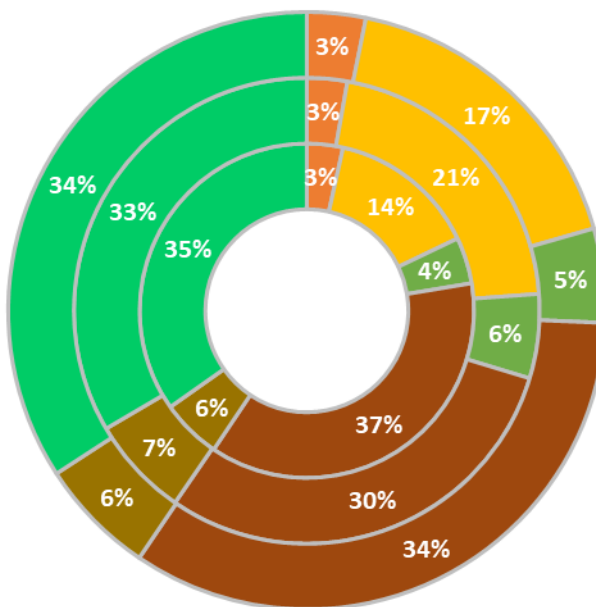
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

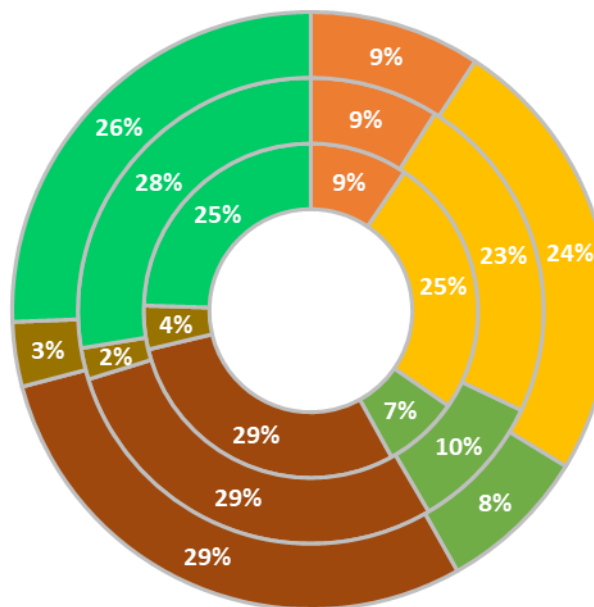
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 27 % a mezi muži na úrovni 23 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek a tím i mohly ovlivnit celkový podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním dle pohlaví.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení (maximálně 2 %), nejvyšší v papírenském průmyslu

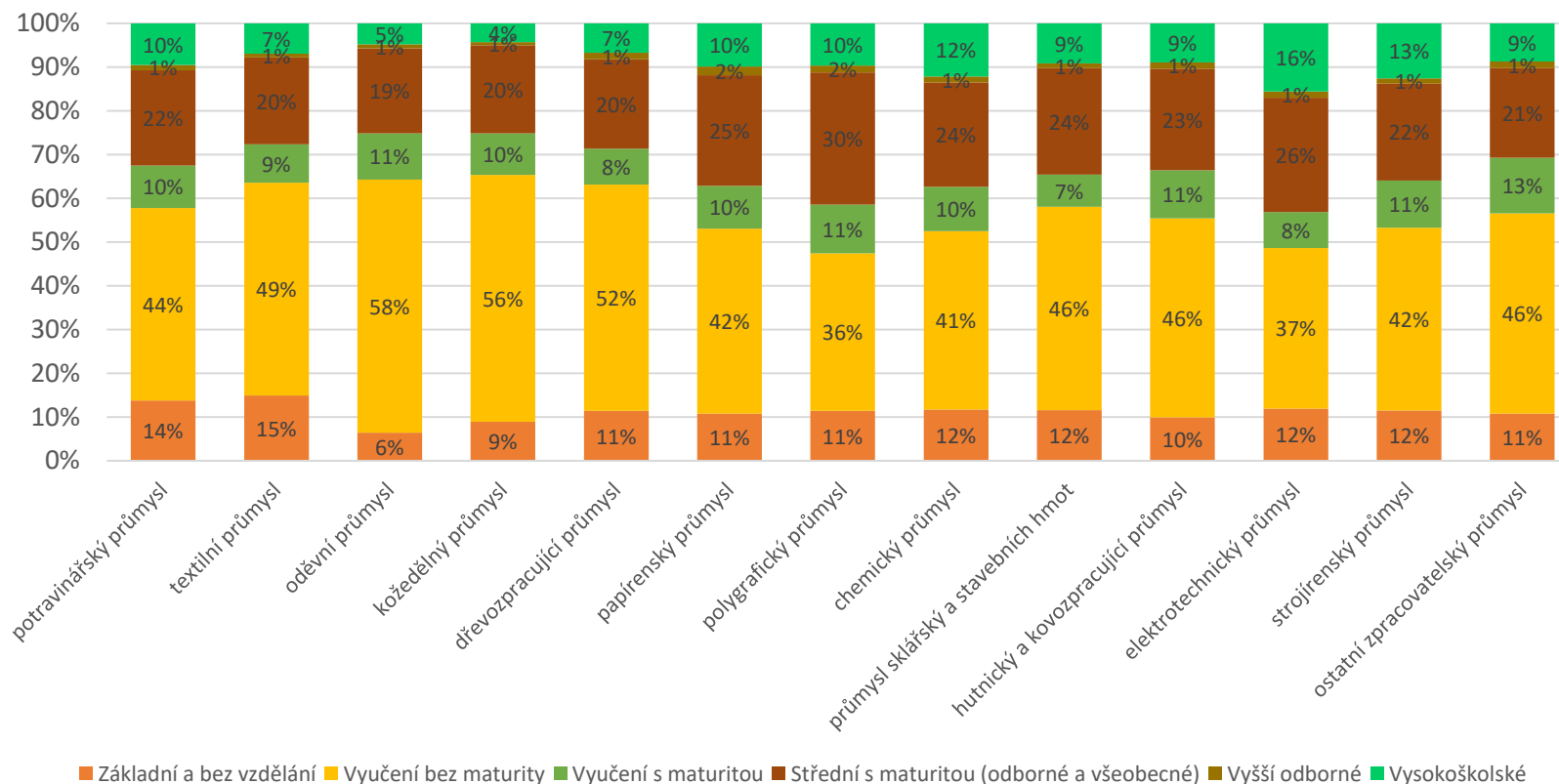
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl; textilní průmysl, kožešný průmysl

Vyučení s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožešný průmysl; dřevozpracující průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; potravinářský průmysl/oděvní průmysl; kožešný průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

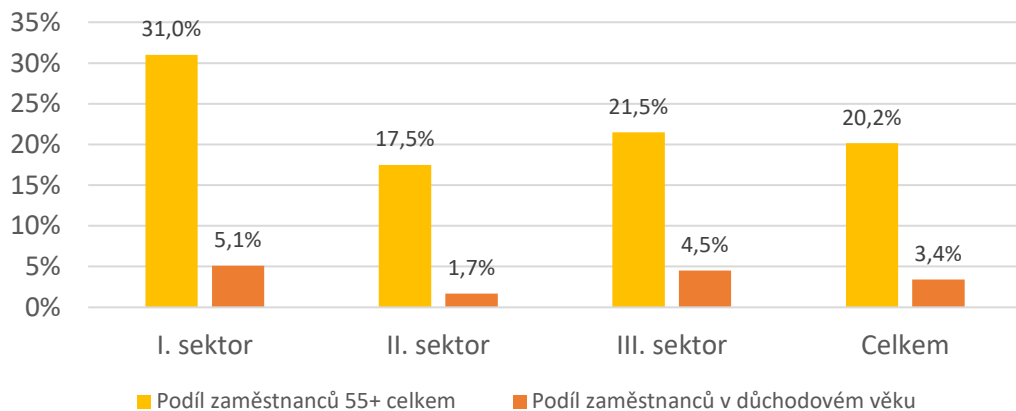




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší (přes 30 %): těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství

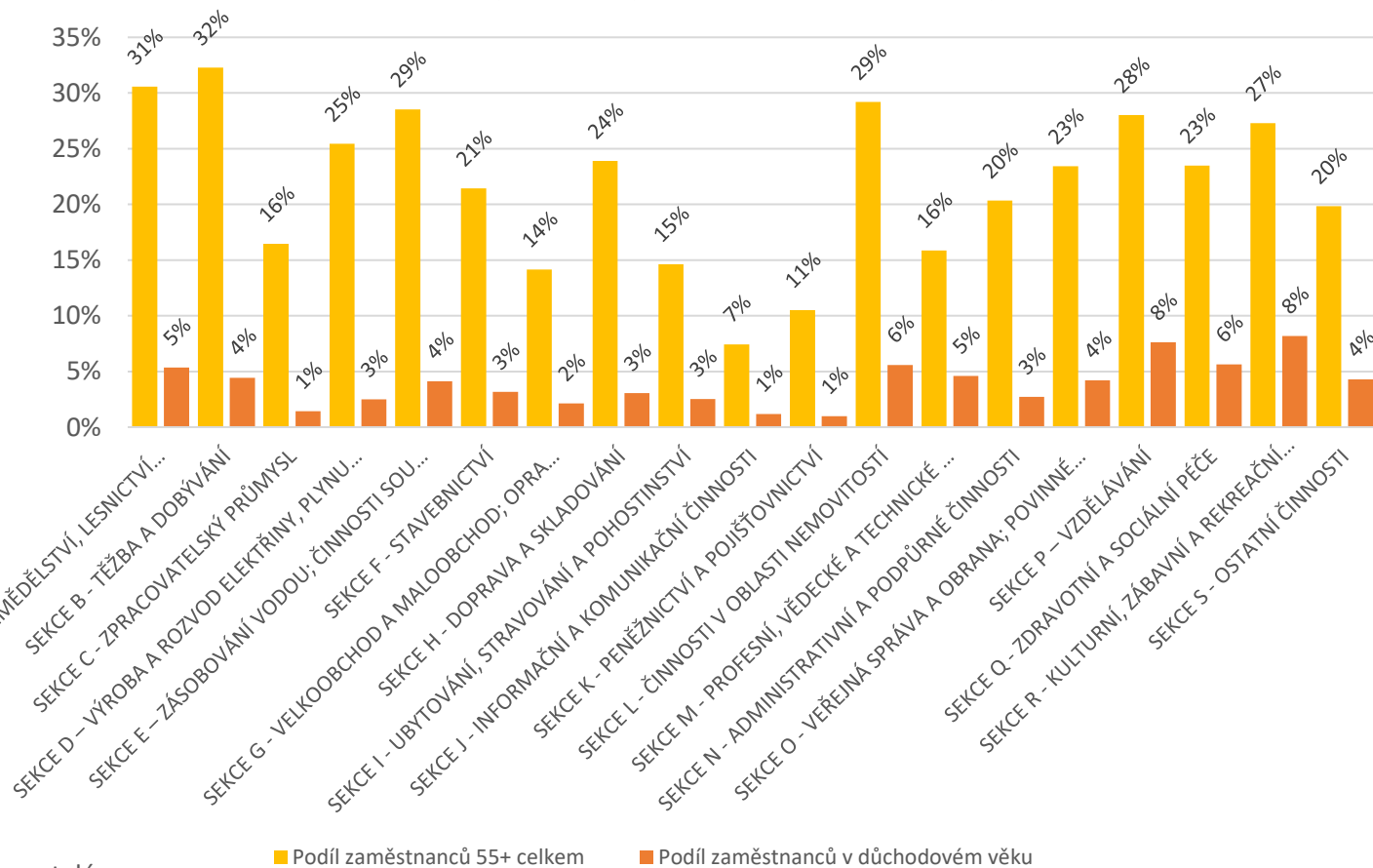
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší (přes 5 %): kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; zemědělství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké (přes 20 %): kožedělný průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl; potravinářský průmysl

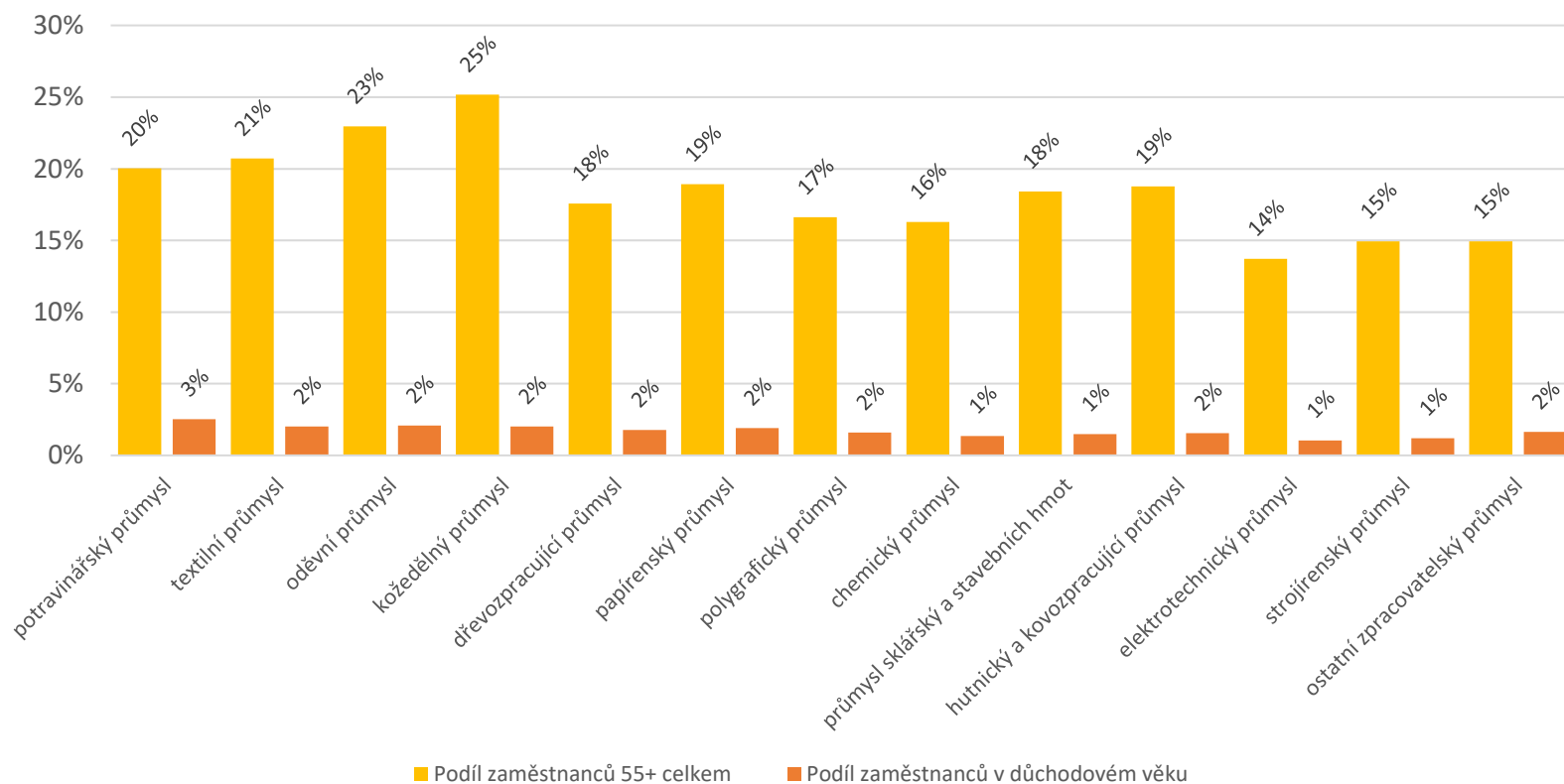
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké (přes 2 %): potravinářský průmysl; oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

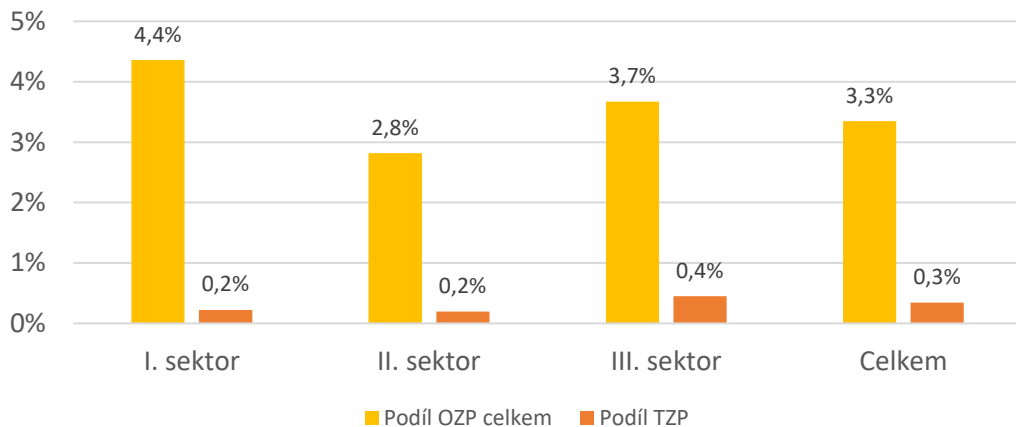




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší (přes 15 %): administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

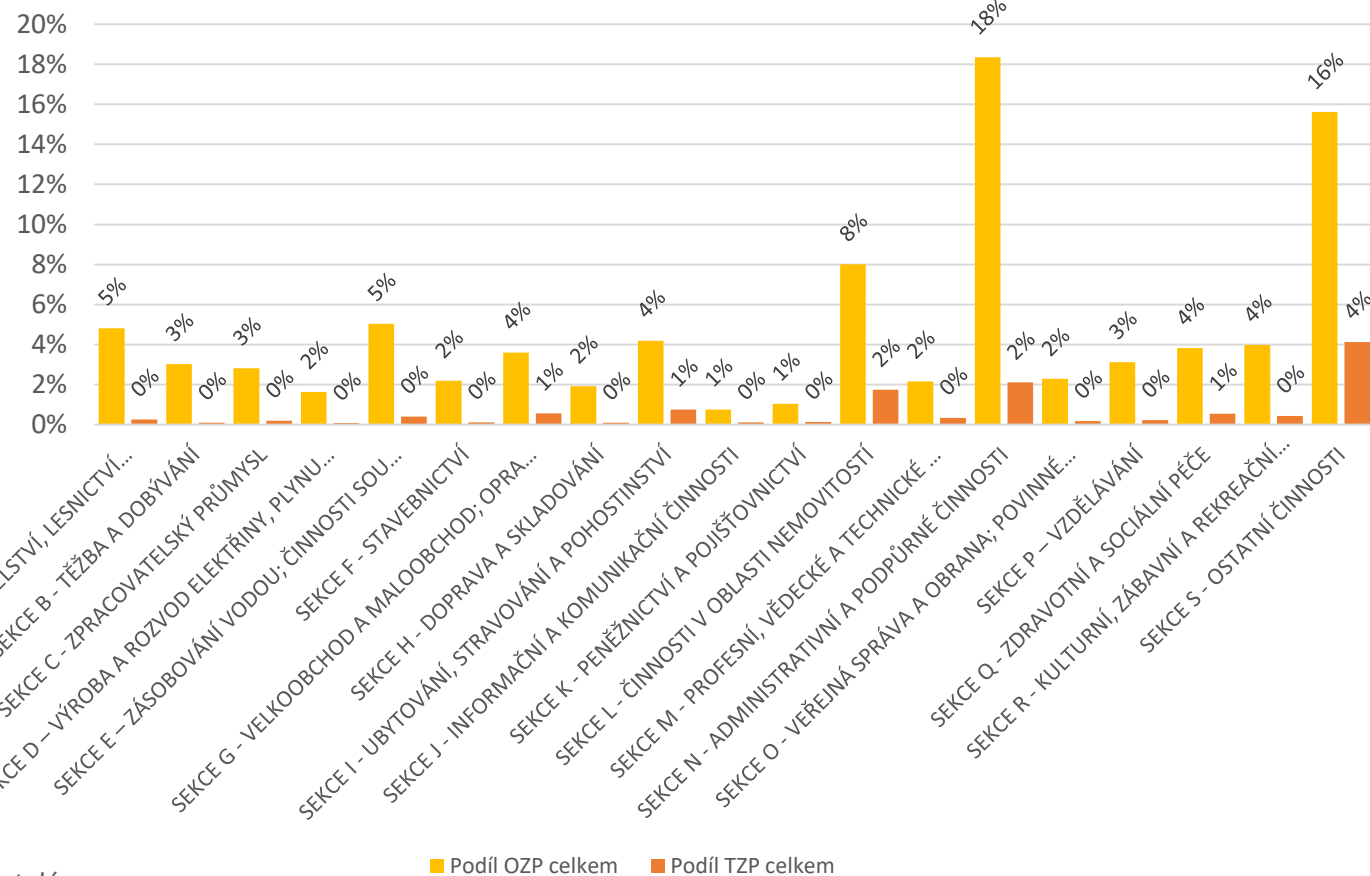
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší (přes 2 %): administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví (13 z 19 odvětví uvádí hodnotu pod 0,5 %)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

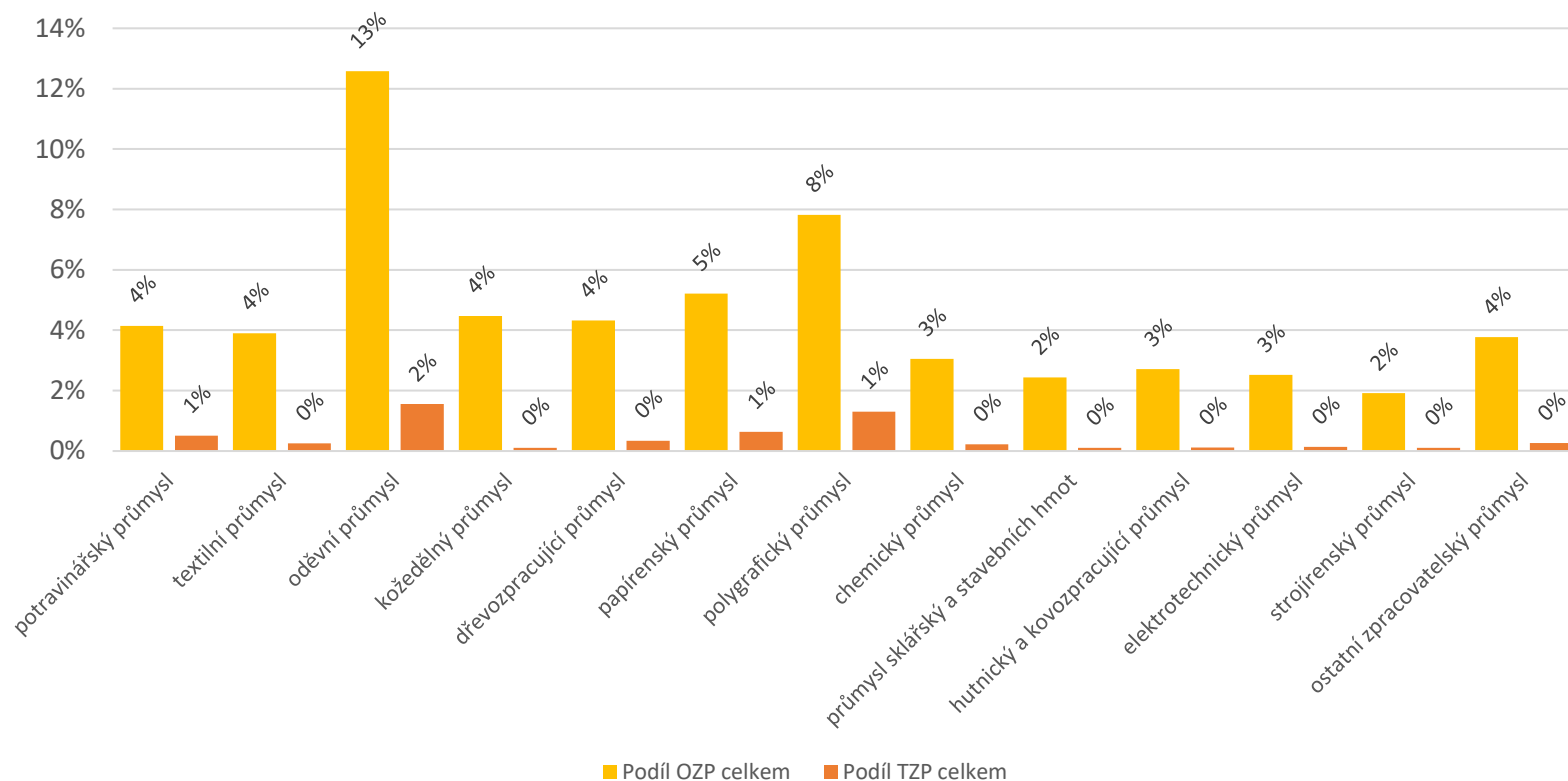
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: ostatní odvětví průmyslu (maximálně uvedeno 0,6 %)

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno zastoupením několika firem s desítkami až stovkami zaměstnanců, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují a tvoří tak výrazný podíl (často i většinu) všech zaměstnanců. Obdobná situace platí i v případě polygrafického průmyslu.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

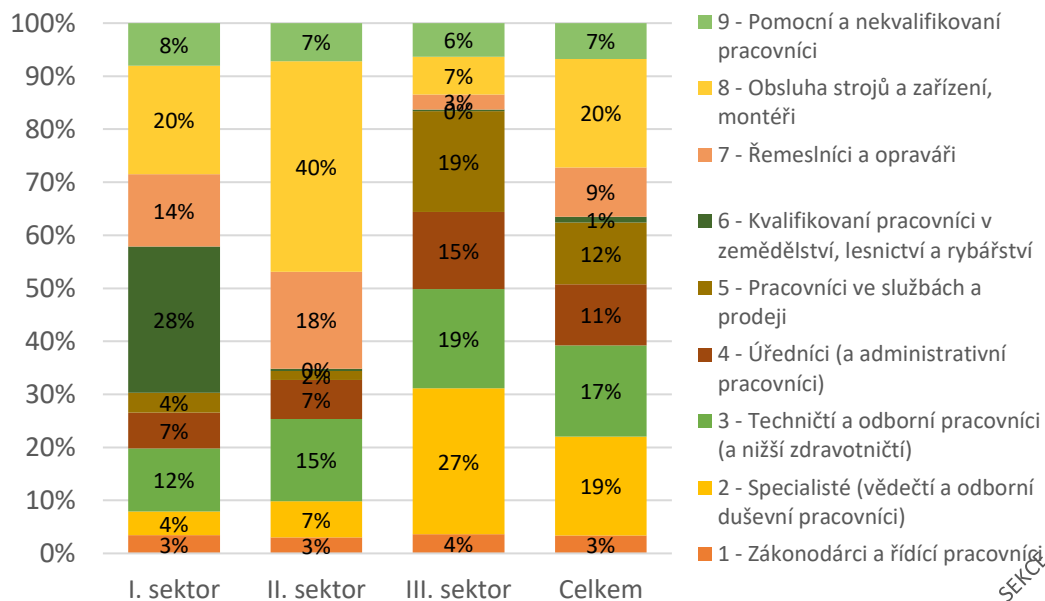




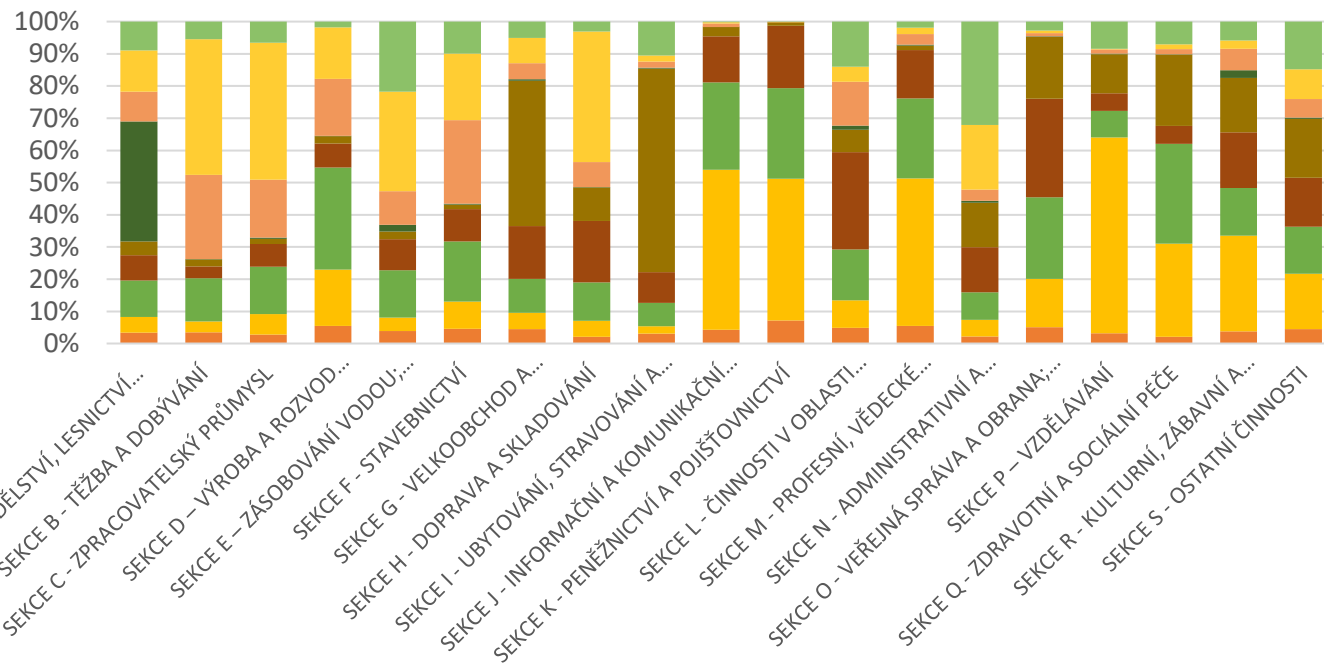
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,3%	8 - 42,2%	8 - 42,6%	3 - 31,7%	8 - 30,9%	7 - 25,9%	5 - 45,2%	8 - 40,5%	5 - 63,2%	2 - 49,7%	2 - 44%	4 - 30,2%	2 - 45,8%	9 - 32,1%	4 - 30,6%	2 - 60,9%	3 - 31%	2 - 29,6%	5 - 18,2%
	8 - 12,9%	7 - 26,2%	7 - 17,9%	7 - 17,7%	9 - 21,8%	8 - 20,7%	4 - 16,4%	4 - 19%	9 - 10,6%	3 - 27,2%	3 - 28,1%	3 - 15,8%	3 - 24,9%	8 - 20,1%	3 - 25,4%	5 - 12,1%	2 - 29%	4 - 17,3%	2 - 17,2%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,3%	5 - 2,1%	5 - 1,6%	9 - 1,8%	5 - 2,4%	5 - 1,4%	1 - 4,5%	1 - 2,2%	8 - 1,8%	9 - 0,2%	6 - 0%	8 - 4,7%	5 - 1,4%	1 - 2,2%	8 - 0,7%	6 - 0,2%	8 - 1,5%	8 - 2,6%	1 - 4,5%
	1 - 3,4%	6 - 0,1%	6 - 0,4%	6 - 0,1%	6 - 2%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 1,3%	6 - 0,3%	6 - 0,6%	6 - 0,1%	8 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 2,4%	6 - 0,4%

Pozn.: Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u druhého grafu upuštěno od popisků, kompletní číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

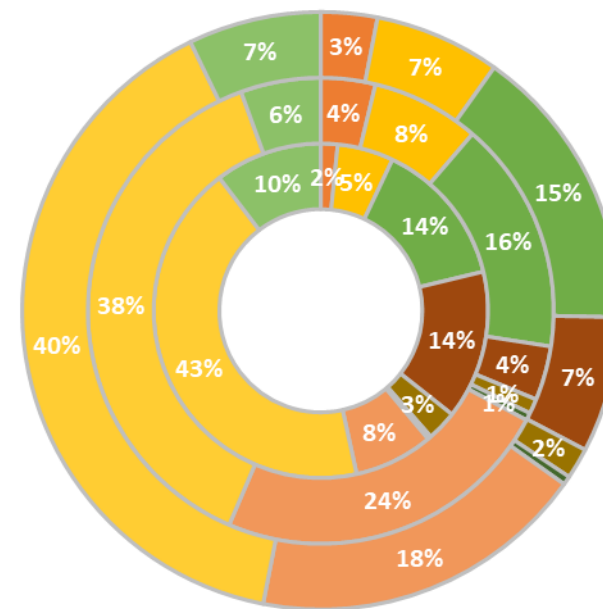
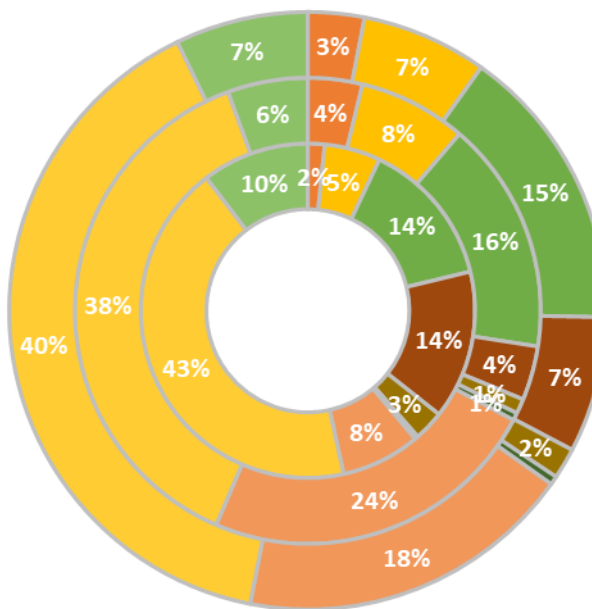
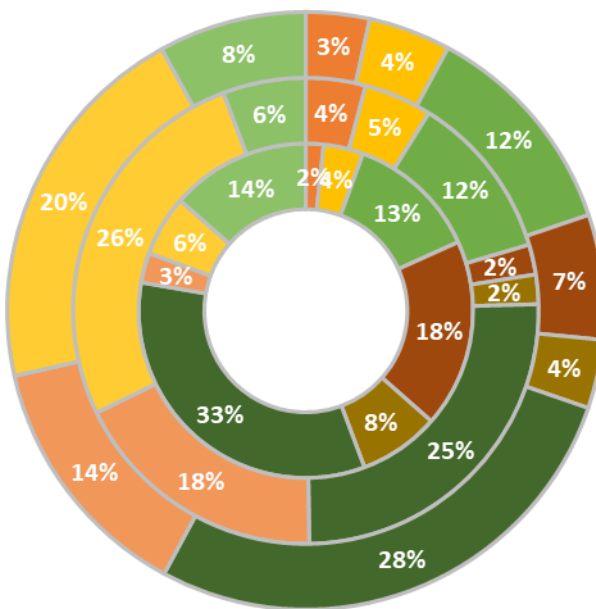
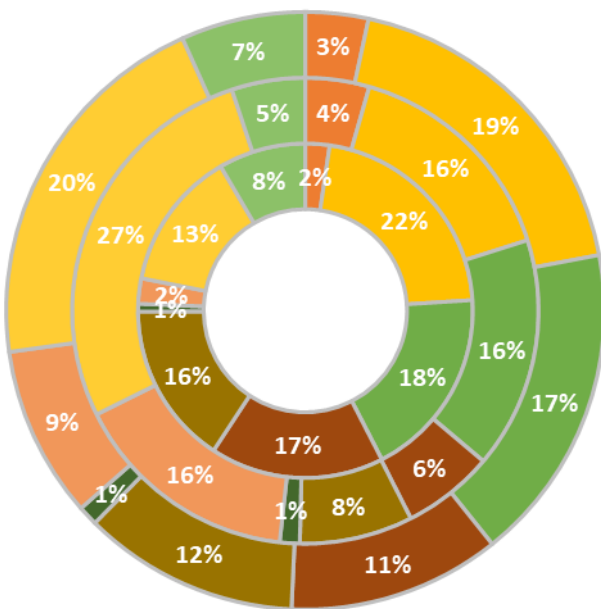
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

II. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

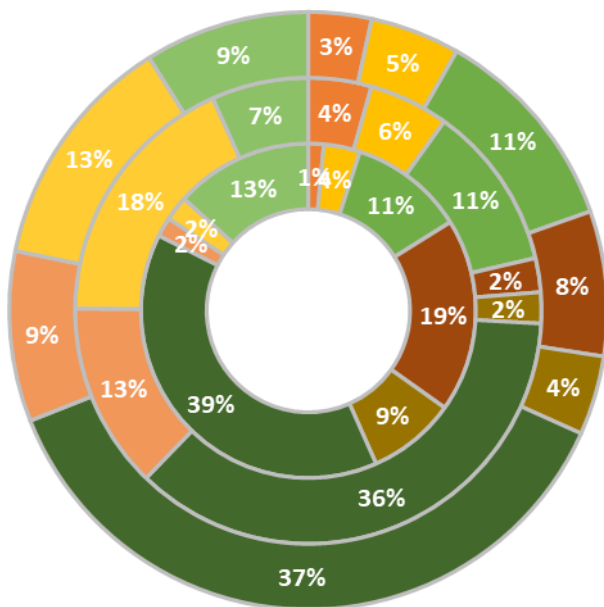


Úřad práce ČR

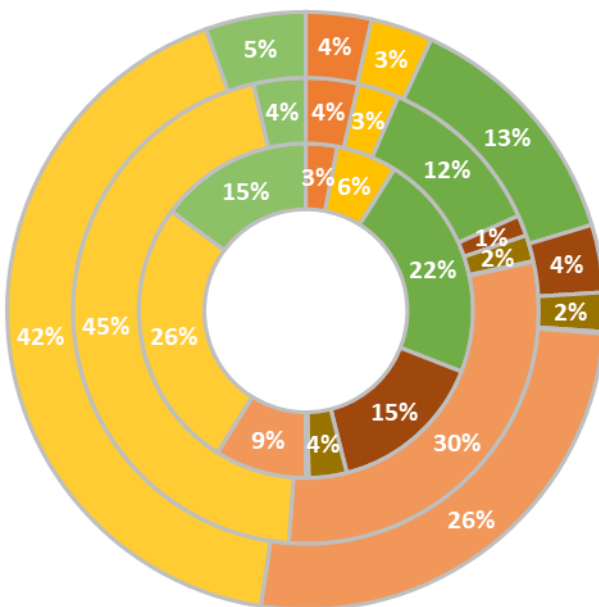
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

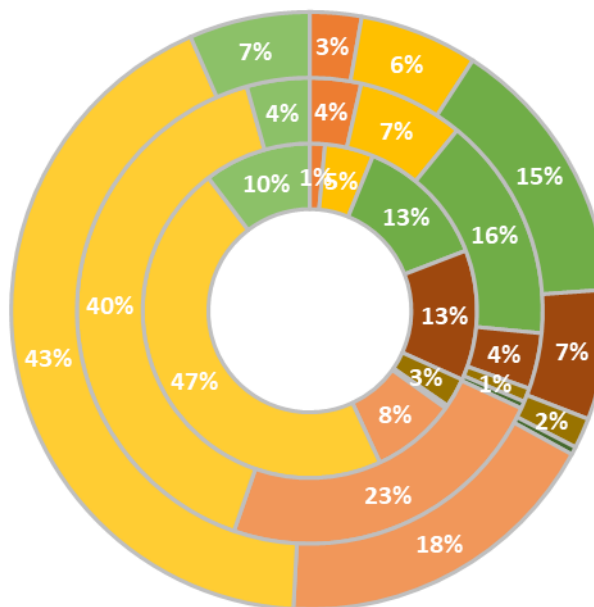
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



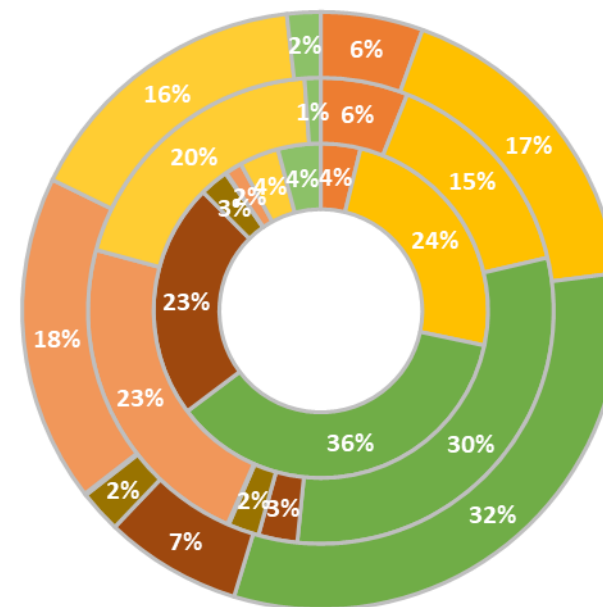
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



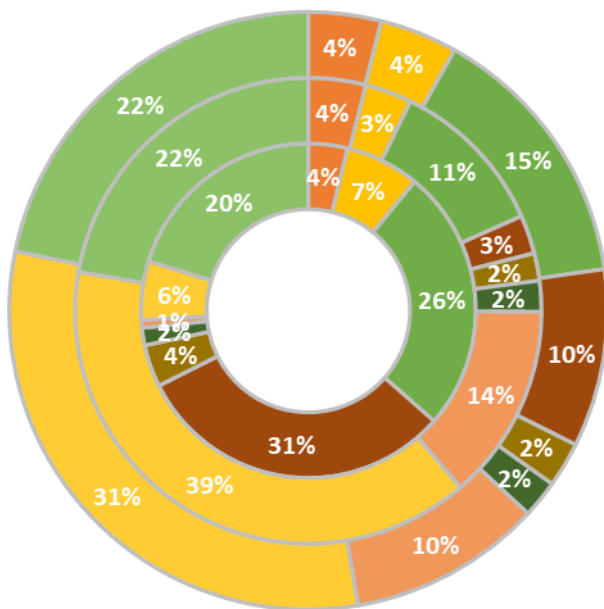


Úřad práce ČR

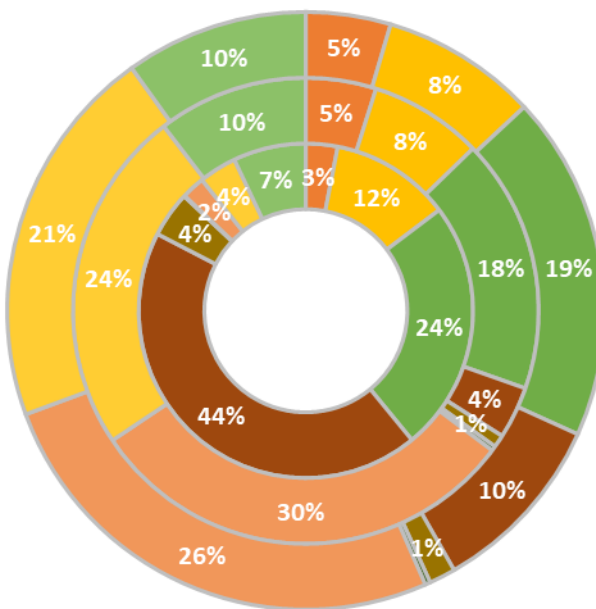
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

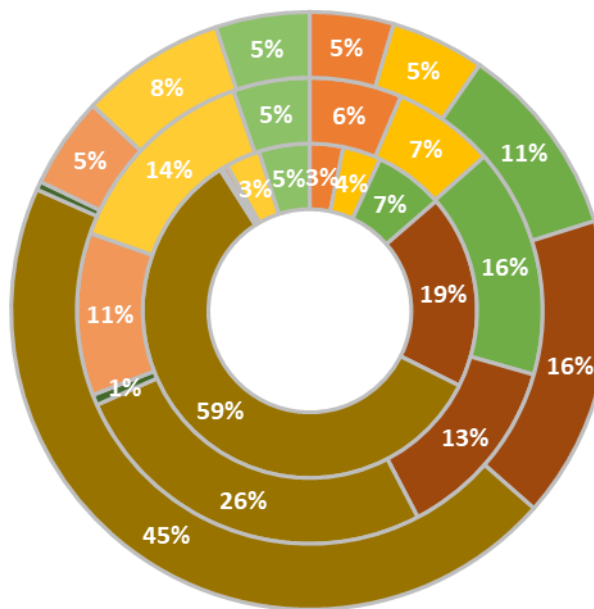
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



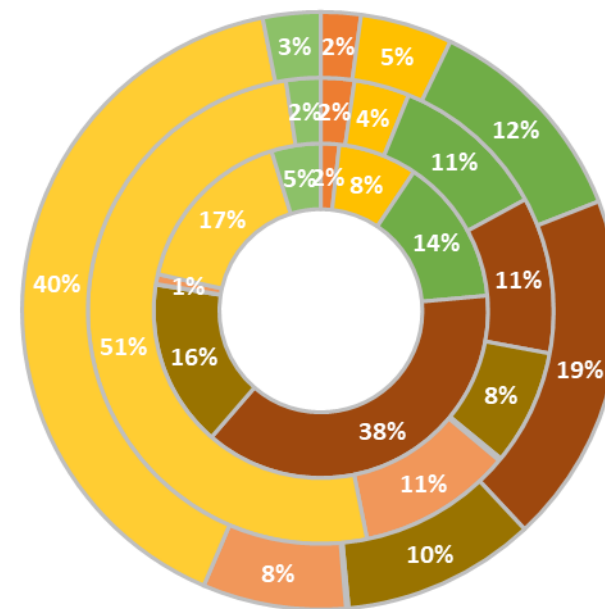
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídící pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

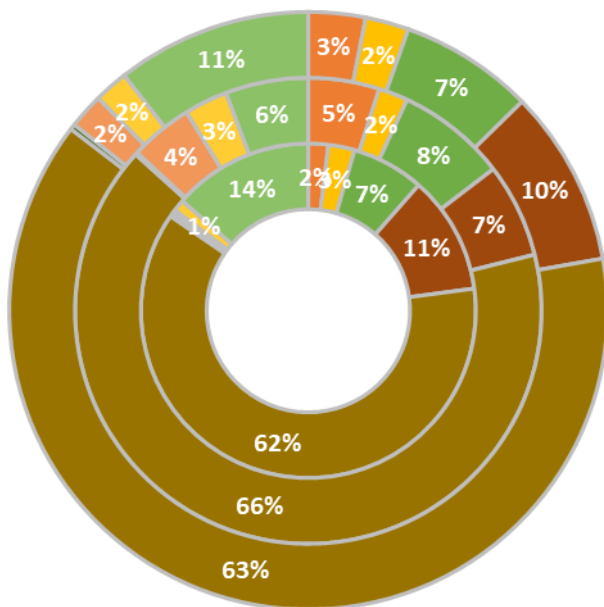


Úřad práce ČR

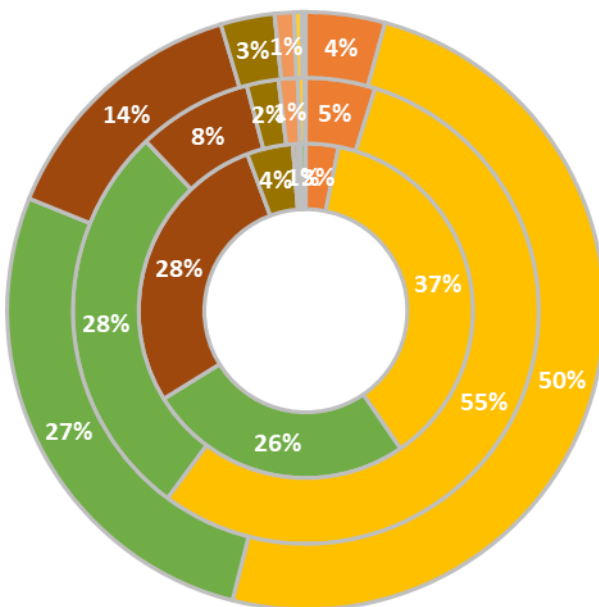
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

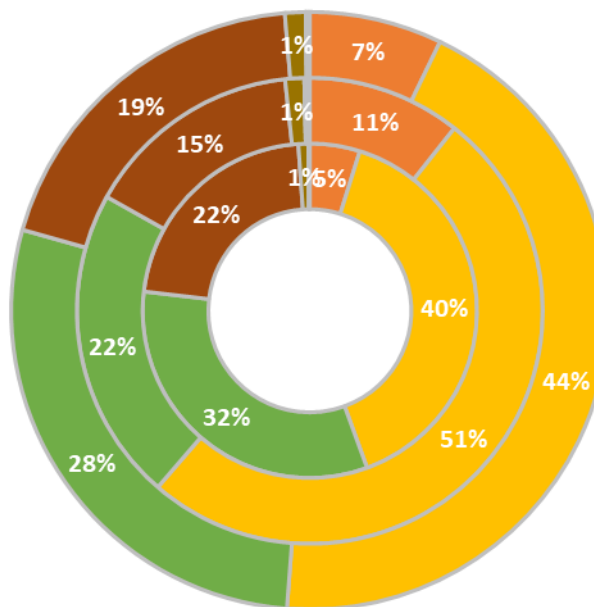
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



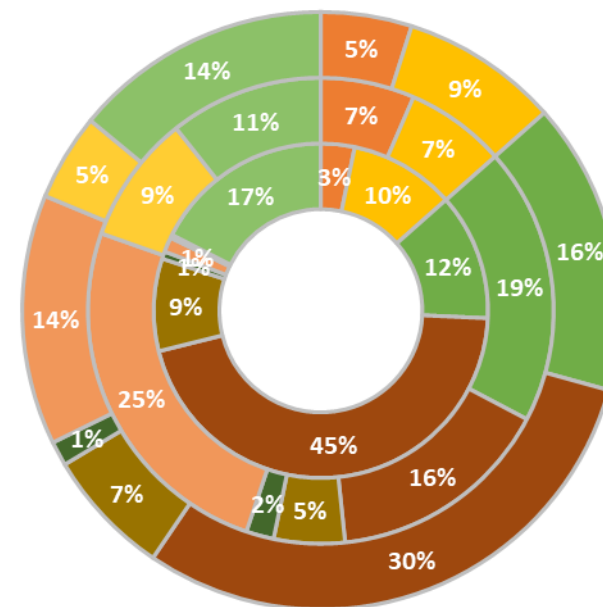
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

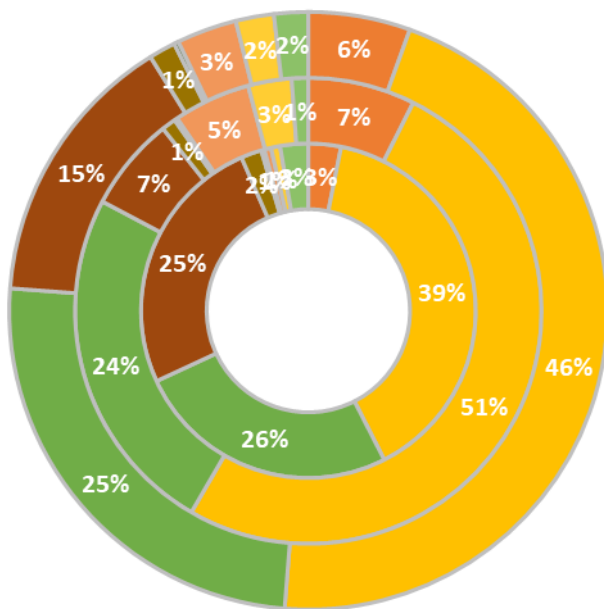
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



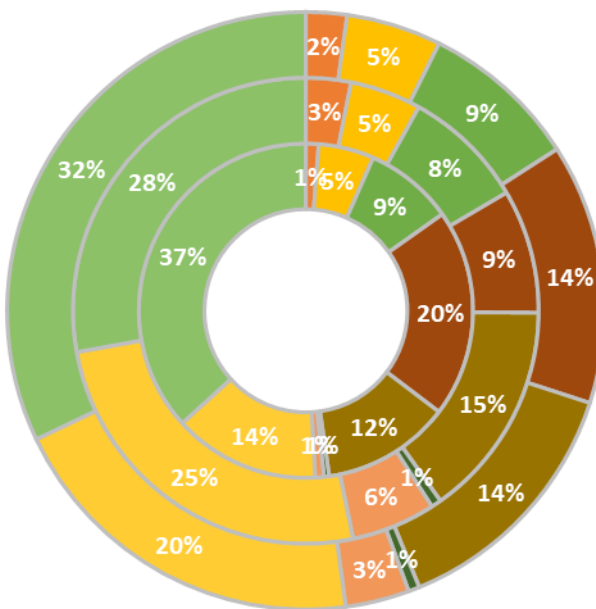
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

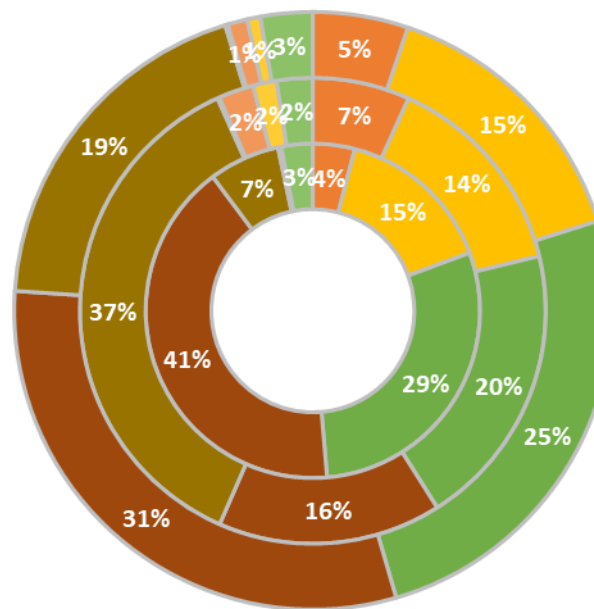
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



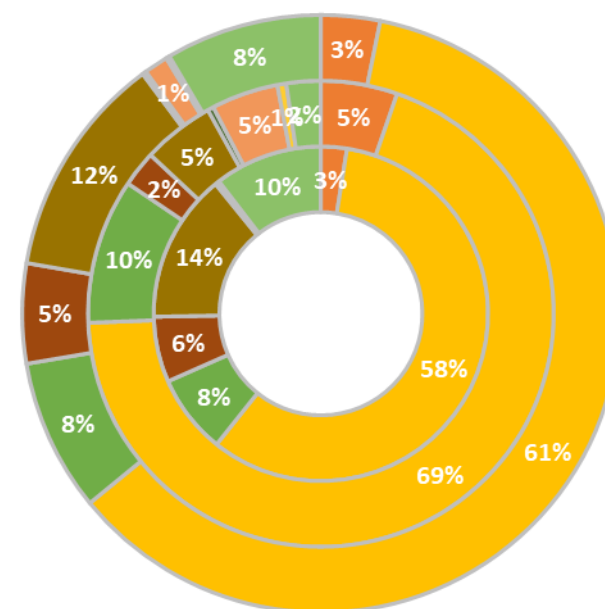
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

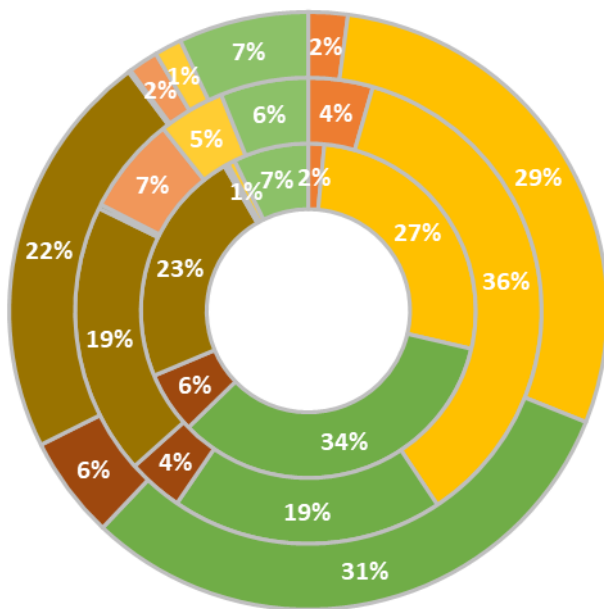
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



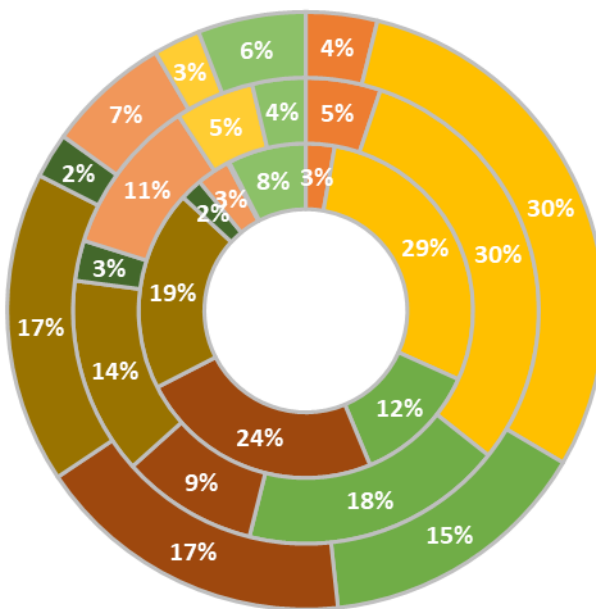
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

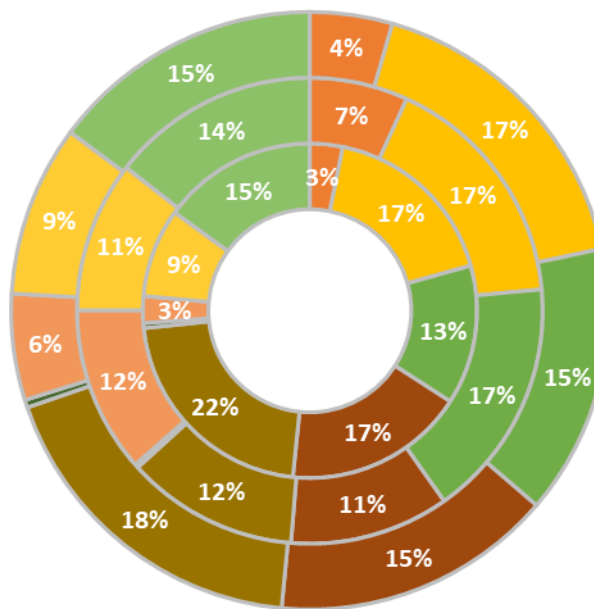
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

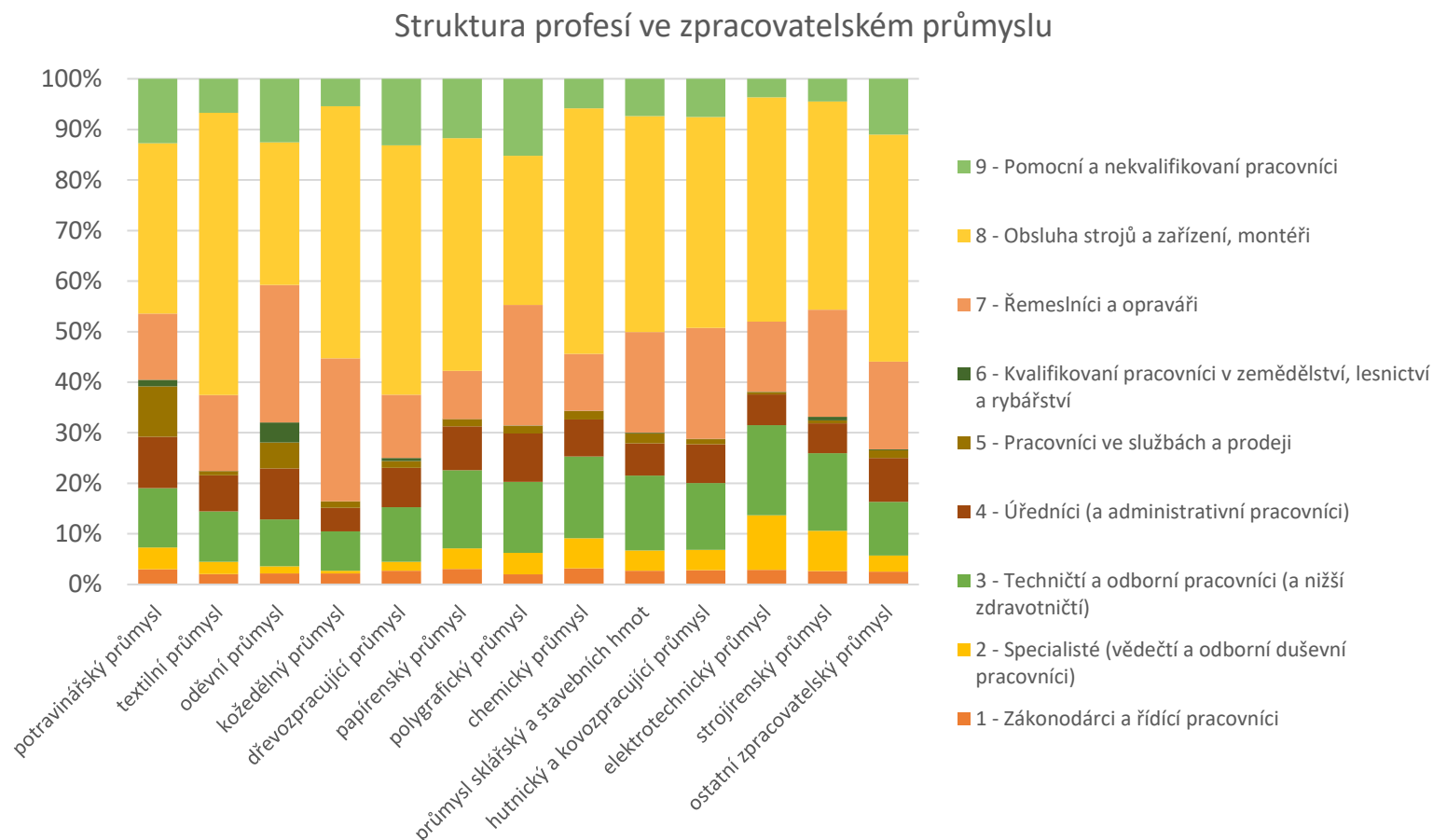
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,7%	7 - 13%	1 - 3%	6 - 1,3%
textilní průmysl	8 - 55,8%	7 - 15,1%	5 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 28,2%	7 - 27,2%	1 - 2,2%	2 - 1,4%
kožedělný průmysl	8 - 49,9%	7 - 28,3%	2 - 0,5%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 49,3%	9 - 13,1%	5 - 1,3%	6 - 0,6%
papírenský průmysl	8 - 46%	3 - 15,5%	5 - 1,4%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 29,5%	7 - 23,8%	5 - 1,5%	6 - 0,1%
chemický průmysl	8 - 48,6%	3 - 16,2%	5 - 1,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 42,7%	7 - 19,9%	5 - 2%	6 - 0,1%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 41,7%	7 - 22%	5 - 0,9%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 44,4%	3 - 17,9%	5 - 0,5%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 41,2%	7 - 21,2%	6 - 0,7%	5 - 0,6%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 44,9%	7 - 17,3%	5 - 1,5%	6 - 0,2%



Pozn.: Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, kompletní číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

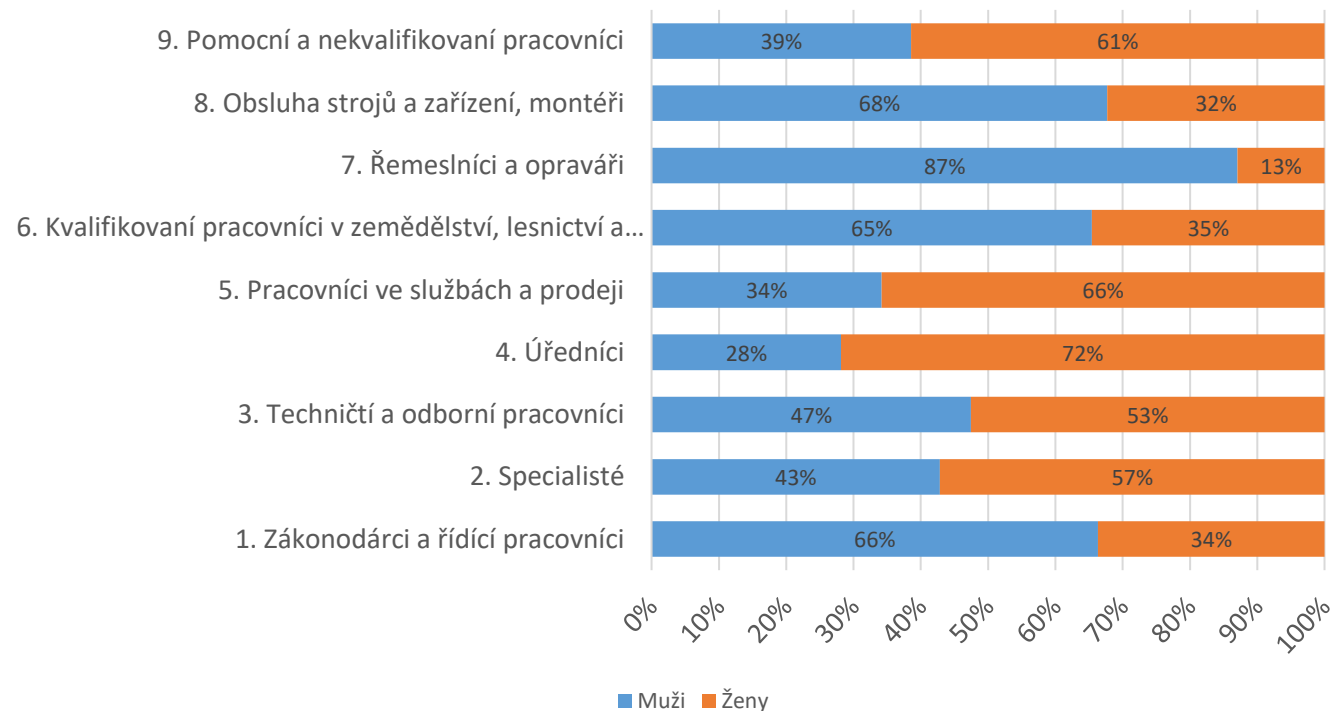
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 118 629 mužů a 1 079 804 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to opět ve výše jmenovaných odvětvích a navíc v ubytování, stravování a pohostinství. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v řemeslných profesích ve stavebnictví, zásobování vodou, výrobě a rozvodu elektřiny a plynu a v dopravě a skladování, kde přesahuje 95 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru. Nejvíce vyrovnané zastoupení pohlaví je mezi specialisty a technickými pracovníky. Více viz příloha č. 3 této prezentace.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšená forma vlastnictví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

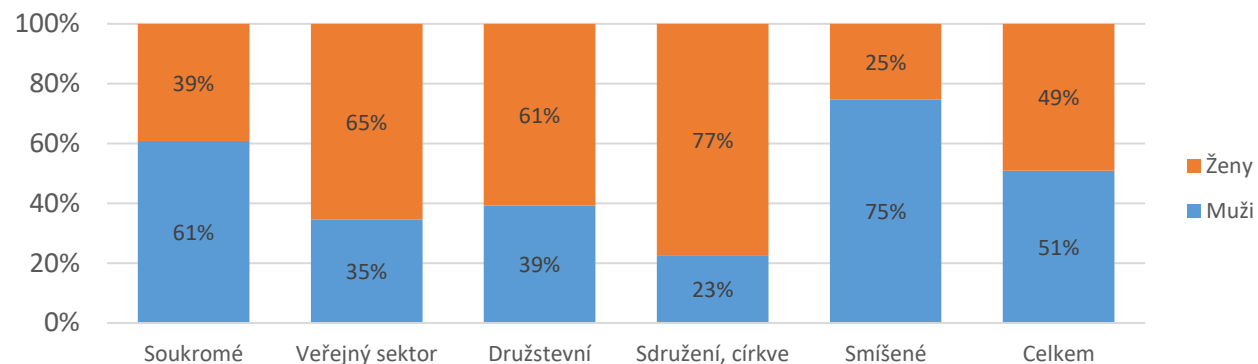
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

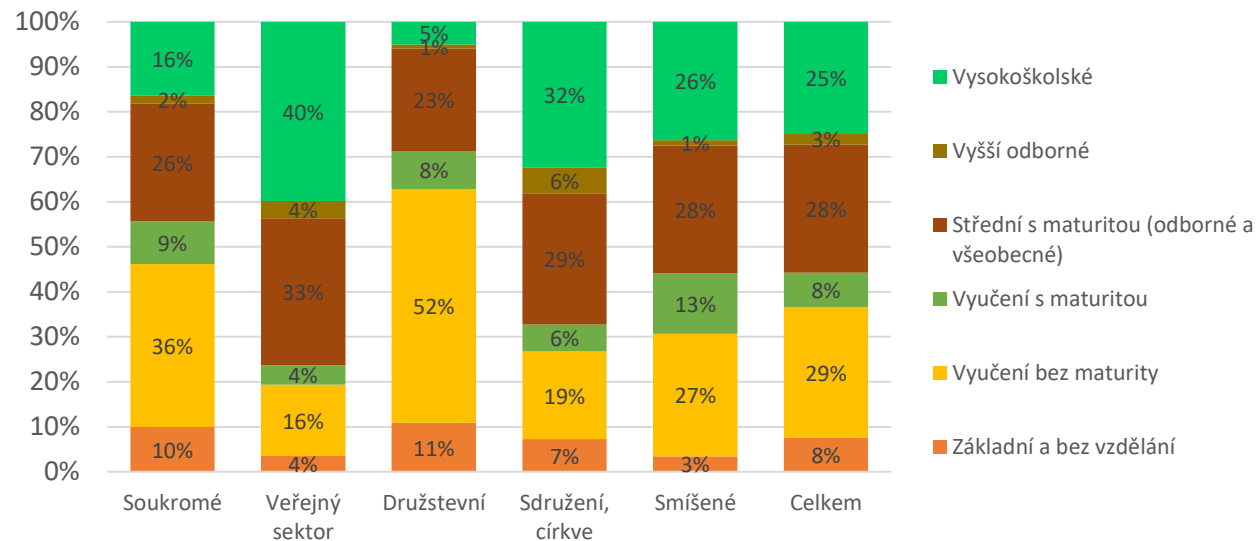
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

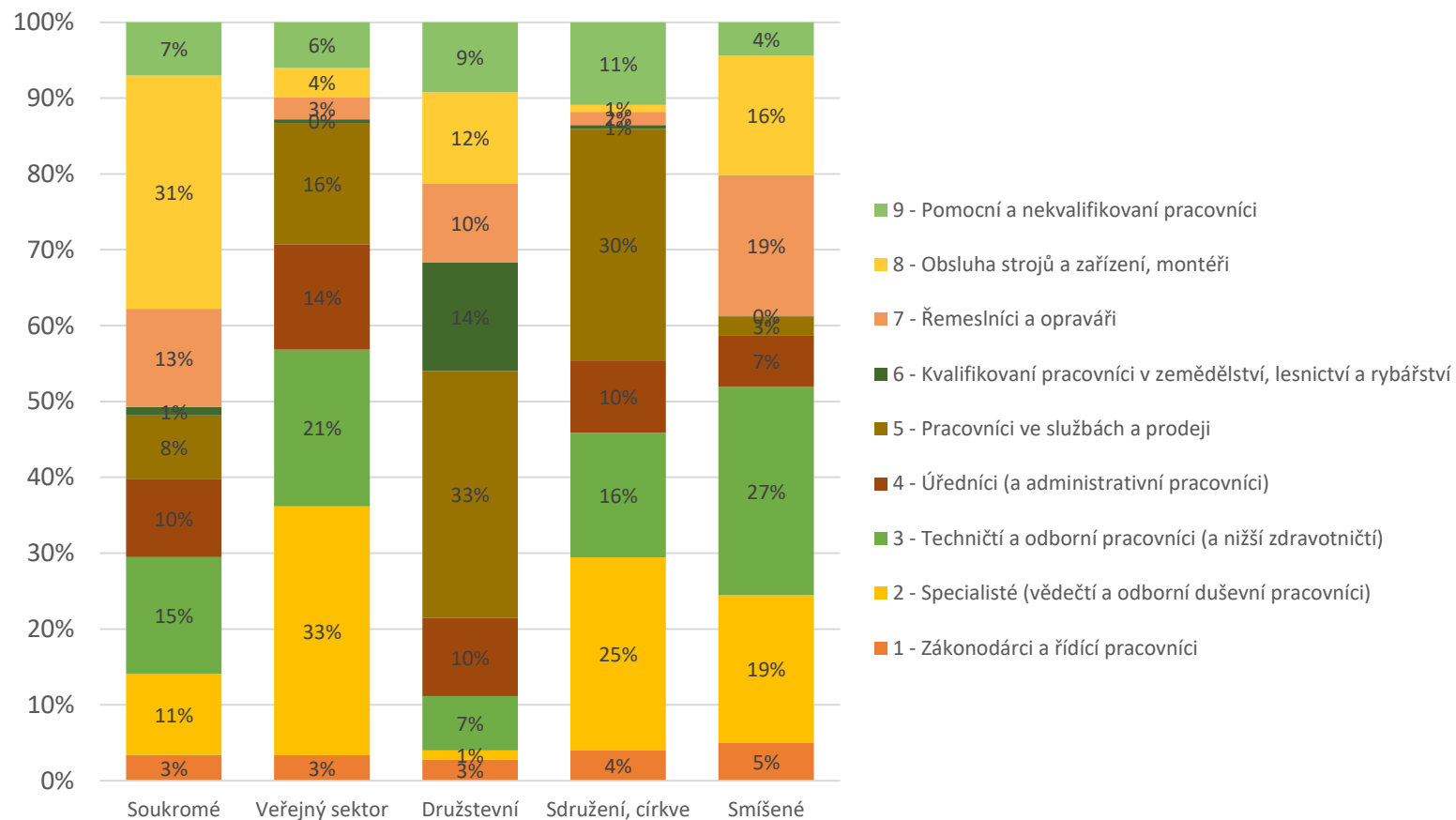
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



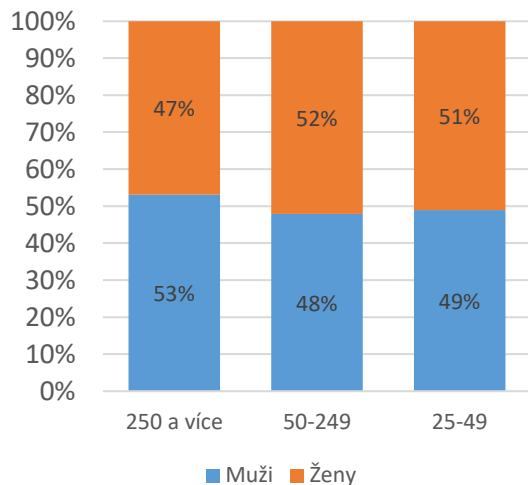




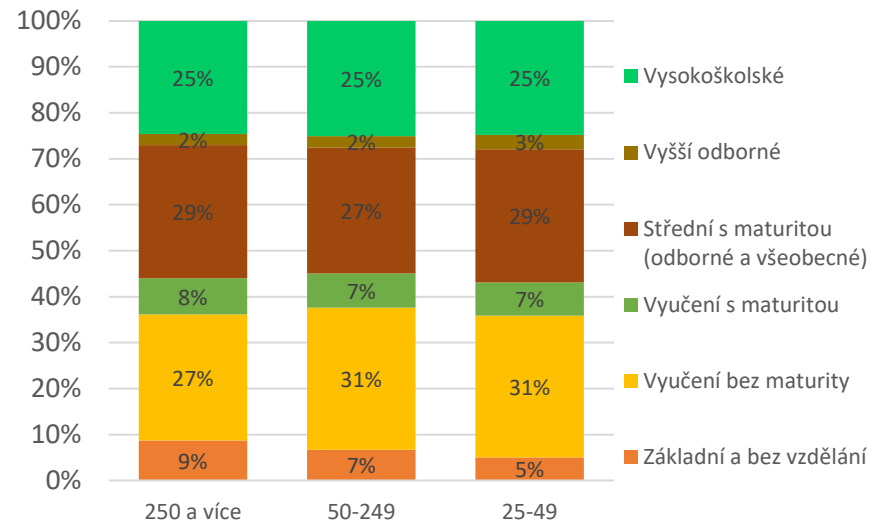
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

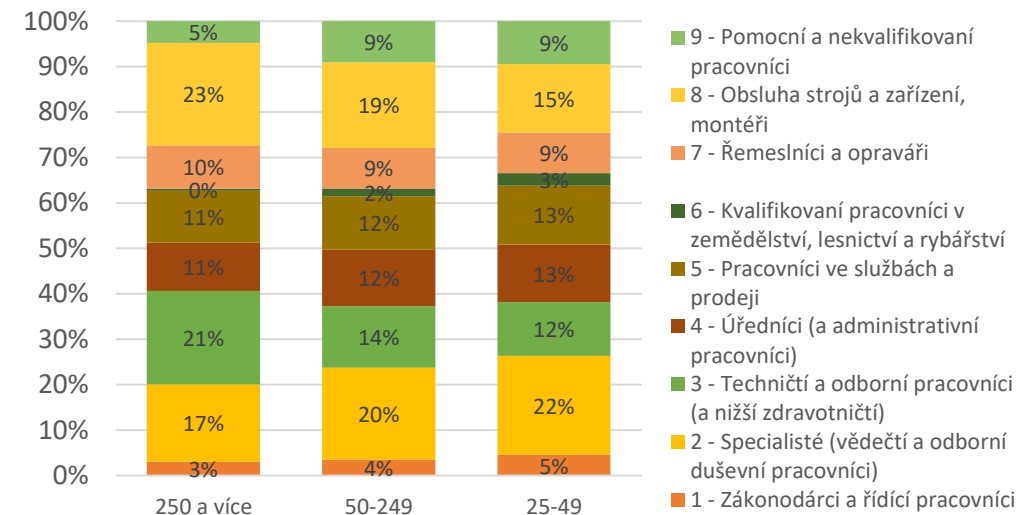
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv; daleko významnější vliv má oborové zaměření dané organizace
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vyučení a mírný růst základního vzdělání – vyšší podíl profesí s nižšími kvalifikačními požadavky ve velkých organizacích (obsluha strojů a zařízení, montéři)
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

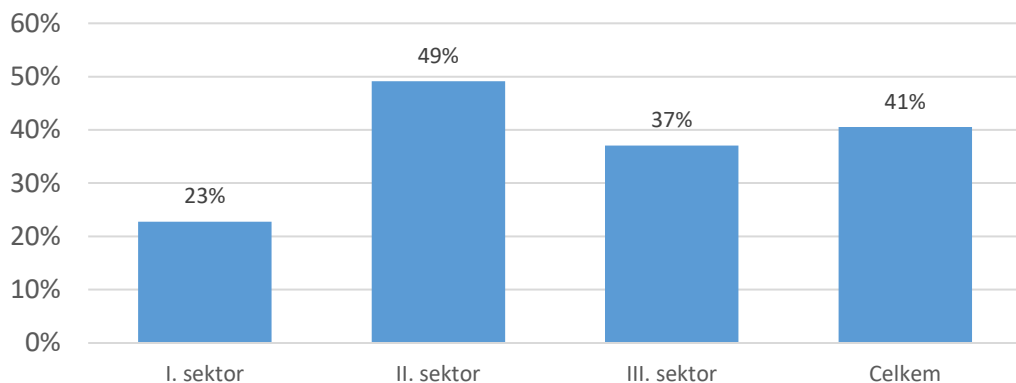


Úřad práce ČR

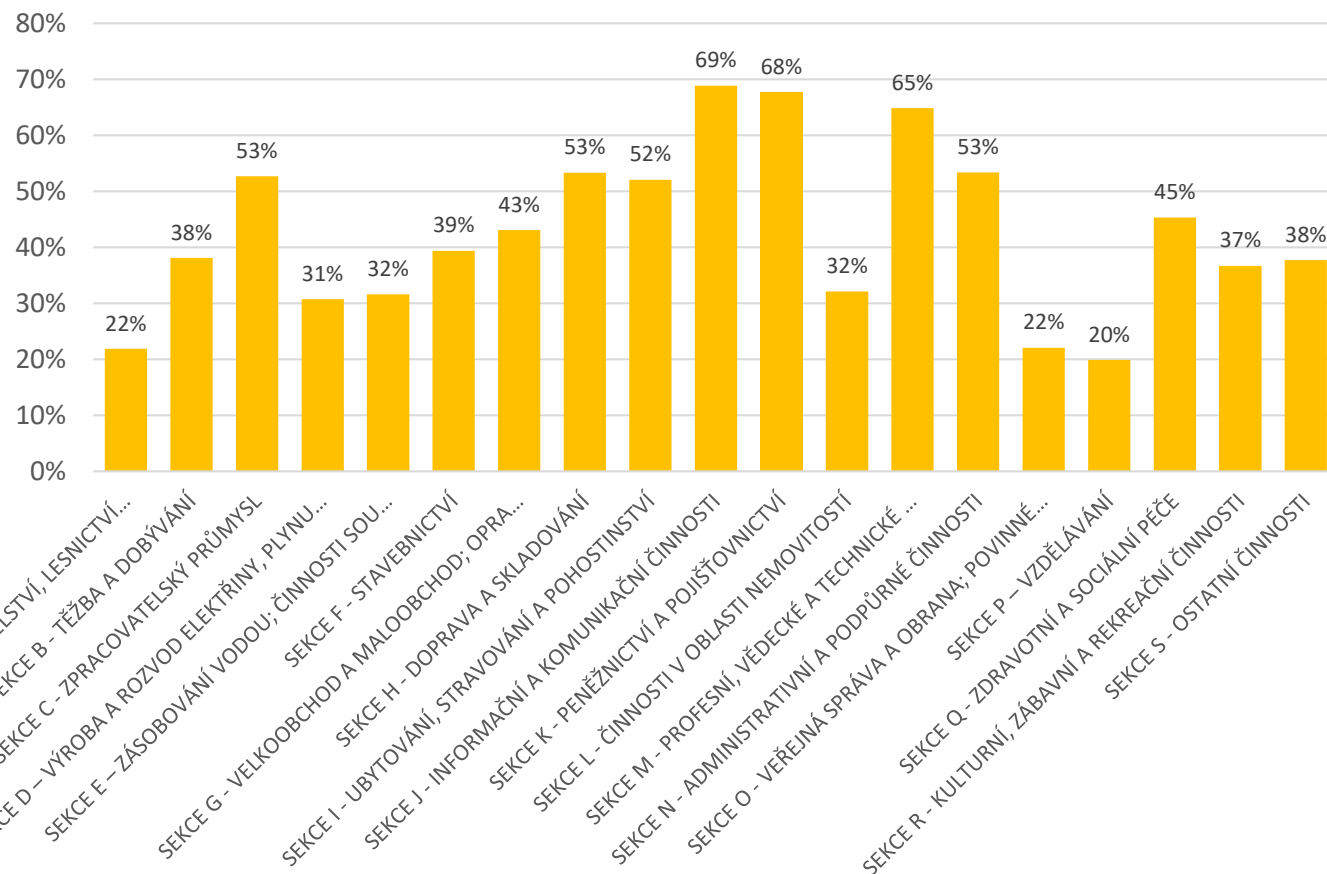
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

Nížší: vzdělávání; veřejná správa; zemědělství, lesnictví a rybářství

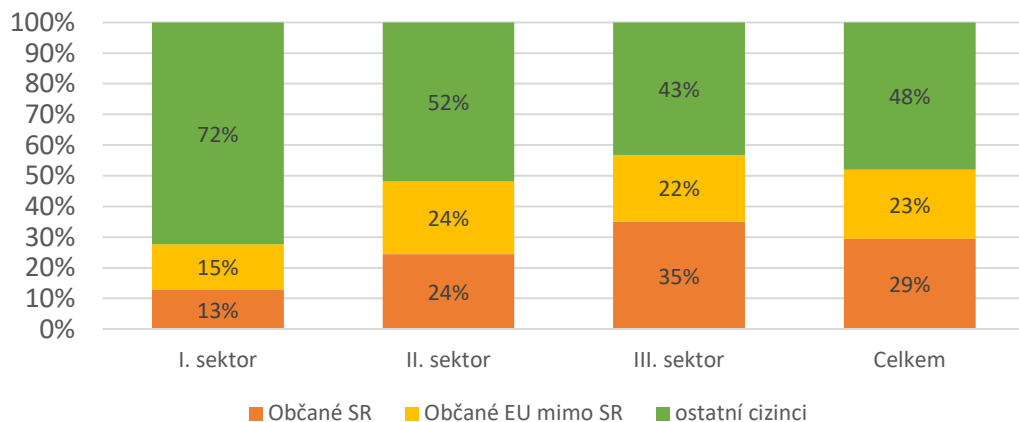
Pozn.: u veřejné správy může být nižší podíl dán zákonnými omezeními, které na některých pozicích vyžadují pro výkon činnosti občanství České republiky

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé, což zejména u menších odvětví s nižším počtem respondentů může mít na přesnost výsledku významnější vliv.



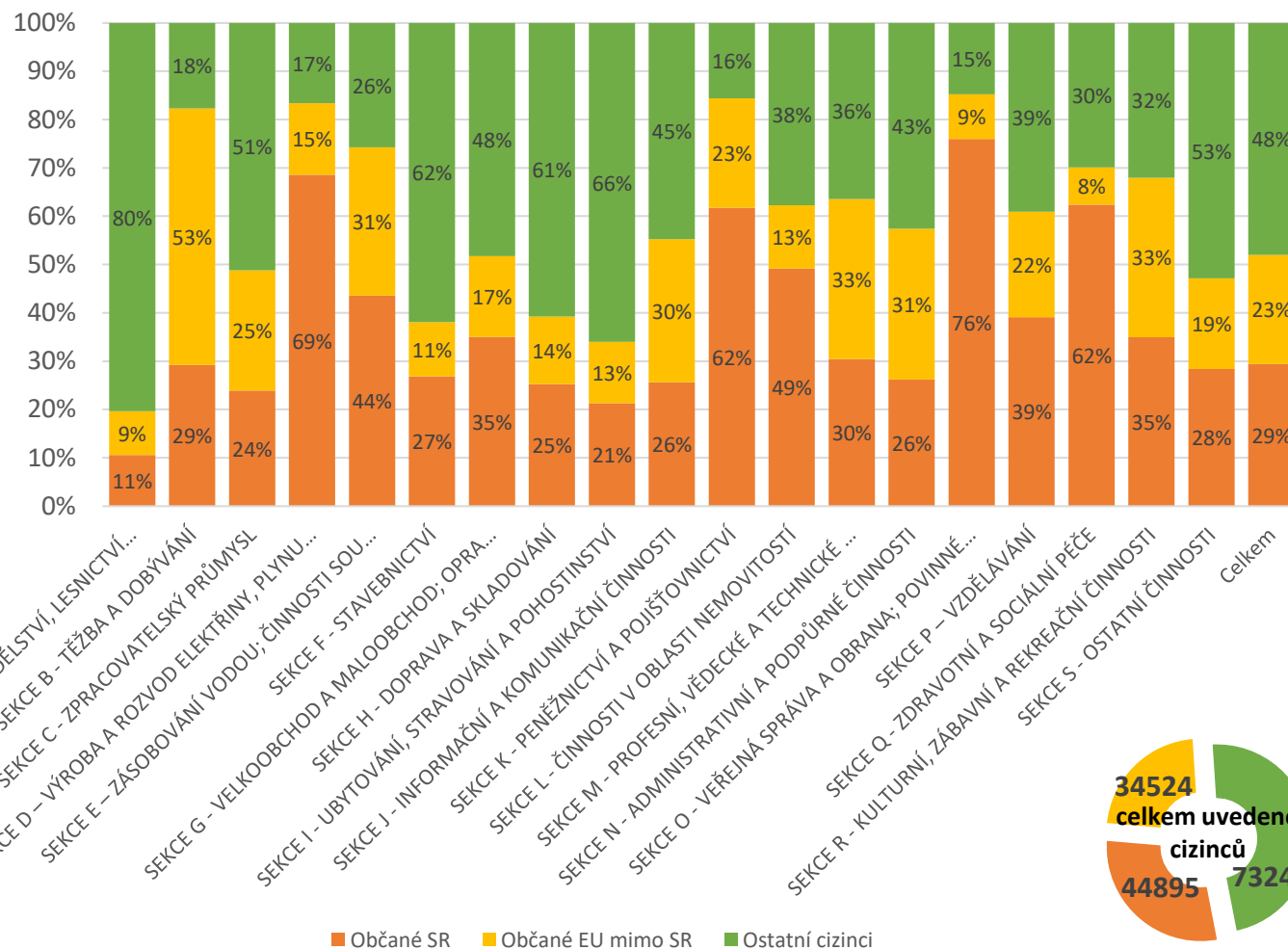
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Ve všech sektorech ekonomiky převažuje zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, což je dáno dlouhodobou vyčerpaností trhu práce v ČR. Meziročně došlo k dalšímu navýšení jejich podílu (o 7 p. b.), což bylo dáno specifickou situací v roce 2020, kdy s ohledem na pandemii COVID-19 byl vstup cizinců na pracovní trh v České republice dočasně administrativně omezen.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je výrazná zejména v zemědělství a ve stavebnictví a ubytování a pohostinství. Absolutně jich zaměstnává nejvíce zpracovatelský průmysl (jde o více než 50 % z nich) a to zejména průmysl strojírenský. Nejvyšší podíl občanů z jiných států EU zaměstnává těžba a dobývání, absolutně jde však o nízké počty. Nejvíce absolutně je zaměstnává opět strojírenský průmysl, jde zejména o Poláky v příhraničních oblastech, přičemž opět jde o více než 50 % jejich celkového počtu.
- Slovinci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče). Absolutně nejvíce je však opět zaměstnává zpracovatelský průmysl.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.

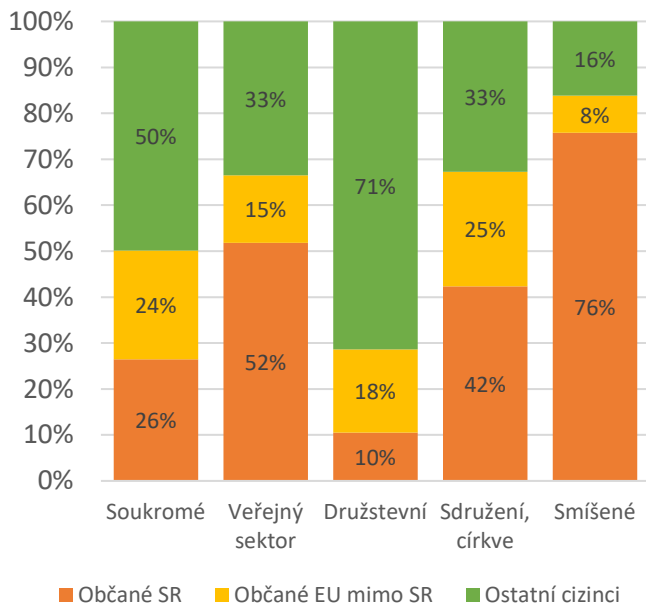
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



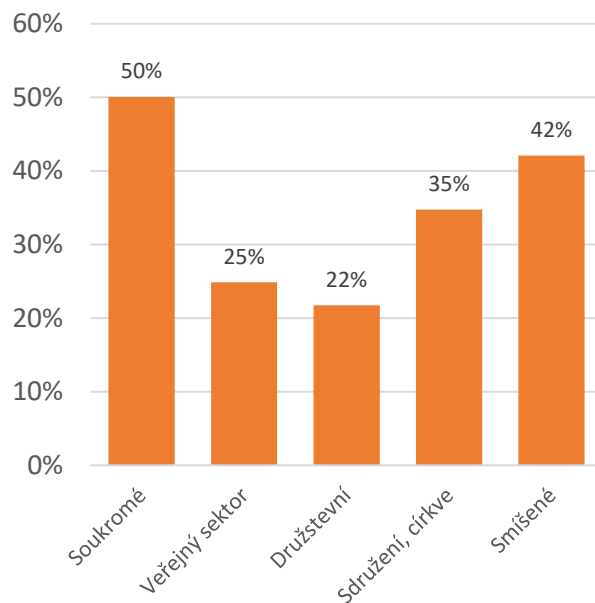


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

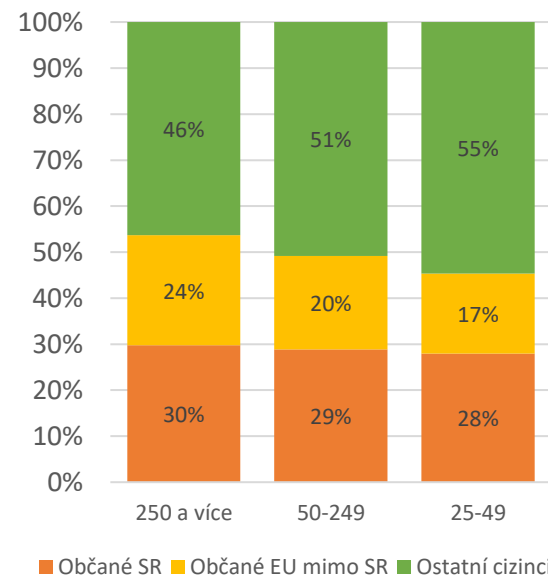
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



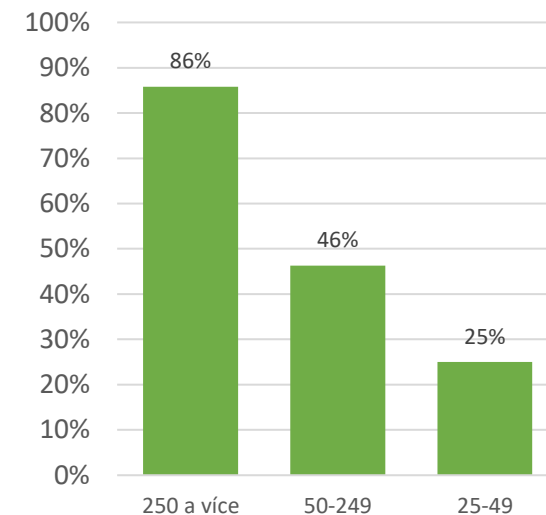
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



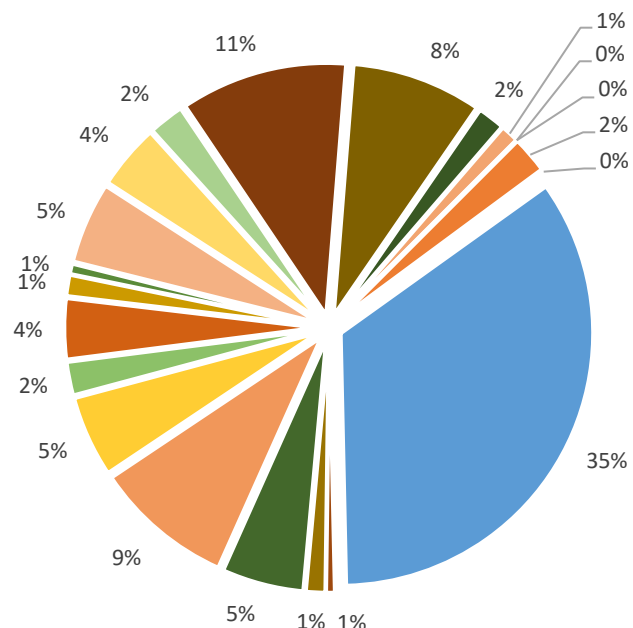
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Vlastnictví organizace není pro zaměstnávání cizinců z hlediska jejich země původu rozhodující, rozdíly jsou způsobeny tím, že s určitým druhem vlastnictví je spojen typicky určitý předmět podnikání. U organizací v družstevním vlastnictví tak převládají cizinci ze třetích zemí, protože je to typická forma vlastnictví pro zemědělské podniky, kde pracují jako zemědělní dělníci. Obdobně pro zpracovatelský průmysl v soukromých rukou a občany ostatních zemí EU (Polsko, Bulharsko, Rumunsko), kteří zde pracují jako montážní dělníci a veřejný sektor zaměstnávající Slováci v kvalifikovaných profesích, např. jako zdravotnický personál.



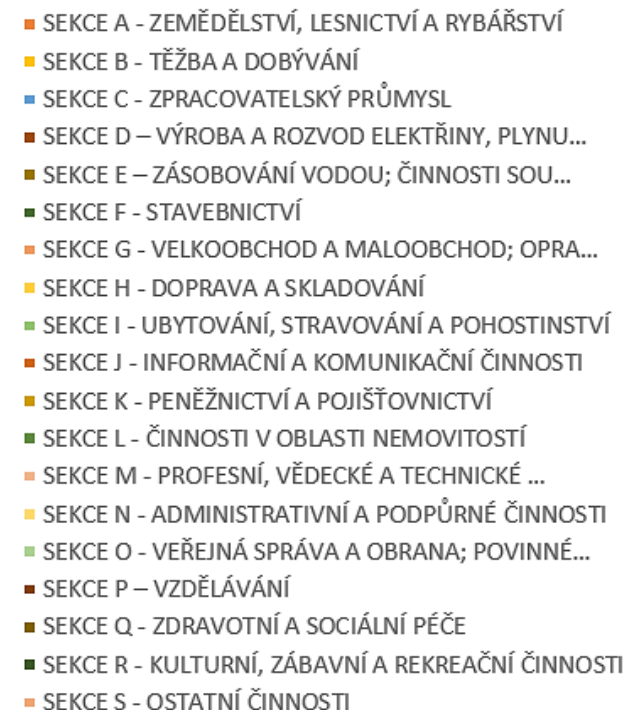
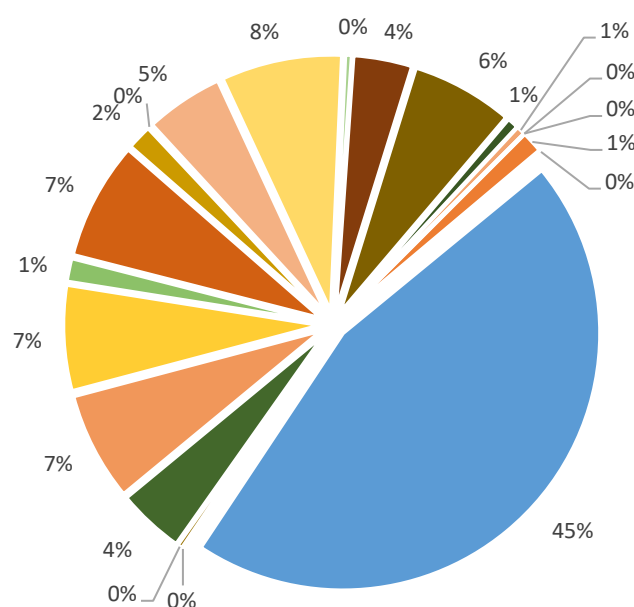
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



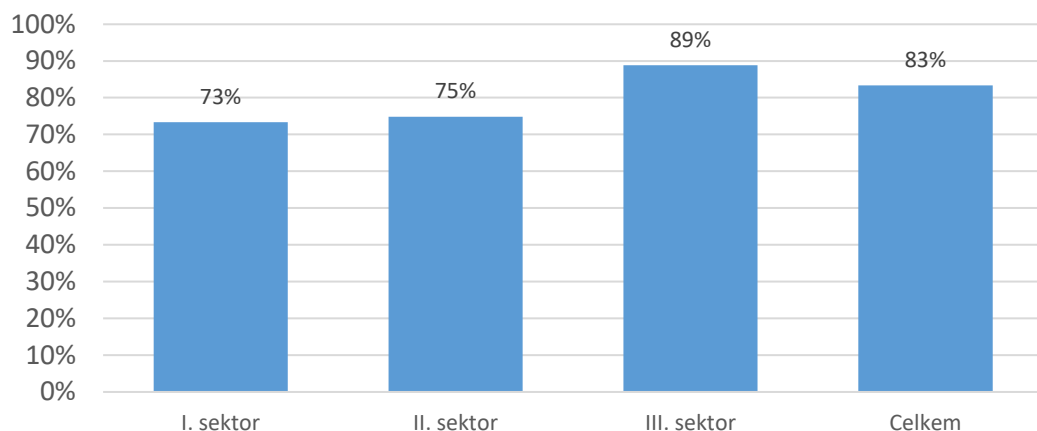
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Intenzivně zaměstnávání jsou cizinci např. v odvětví informační a komunikační činnosti. Toto odvětví se podílí na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince ze 4 %, zaměstnává však 7 % cizinců uvedených v šetření. Obdobně u odvětví administrativní a podpůrné činnosti, kde jde zejména o agenturní pracovníky (5, resp. 7 %).
- Naopak malá intenzita využívání cizinců je např. ve vzdělávání (10, resp. 4 %). Zde jde zejména o občany Slovenska.
- Absolutně nejvíce cizinců však vzhledem ke své velikosti zaměstnává zpracovatelský průmysl, kdy 35 % celkového počtu organizací zaměstnává 45 % uvedeného počtu cizinců.



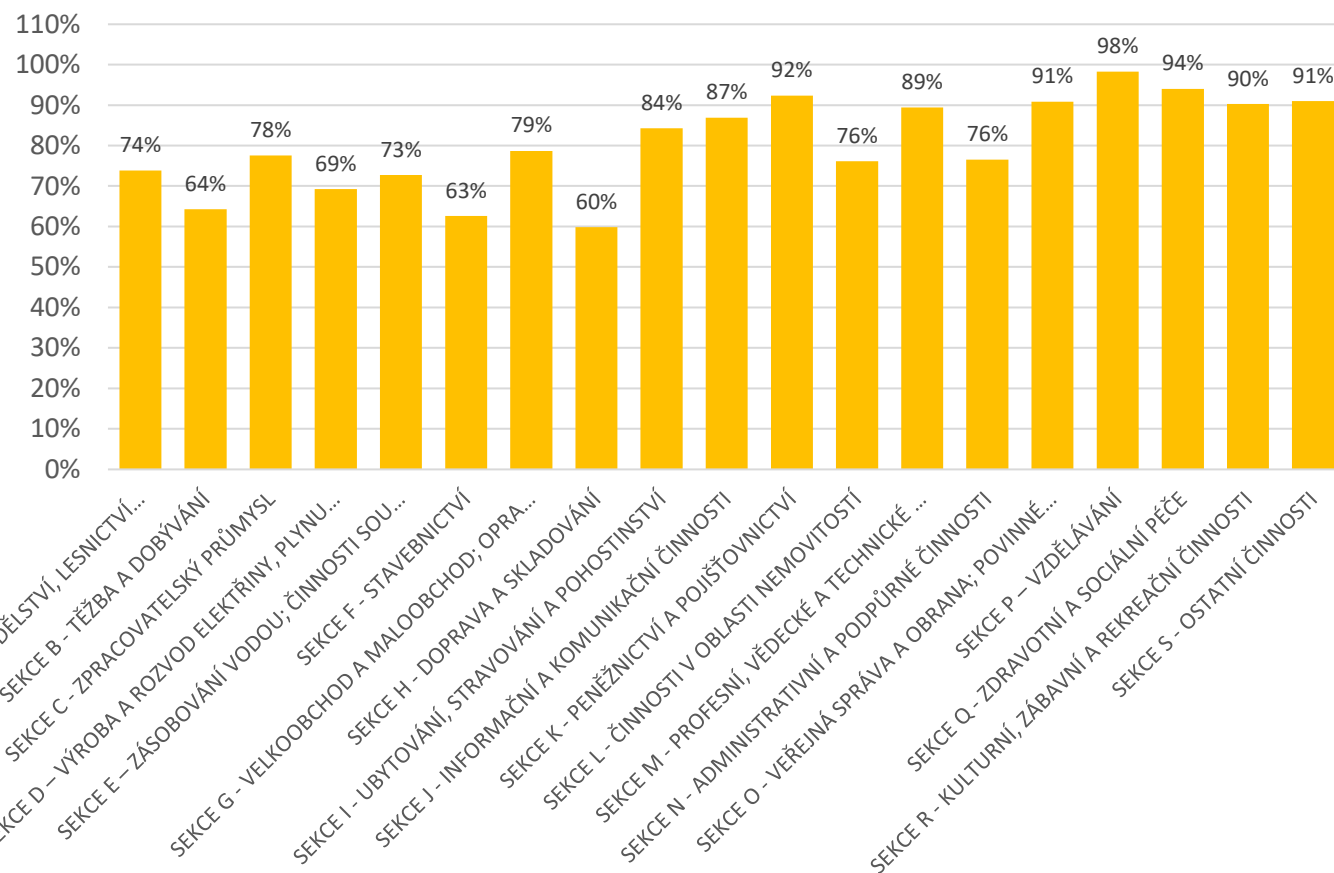
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



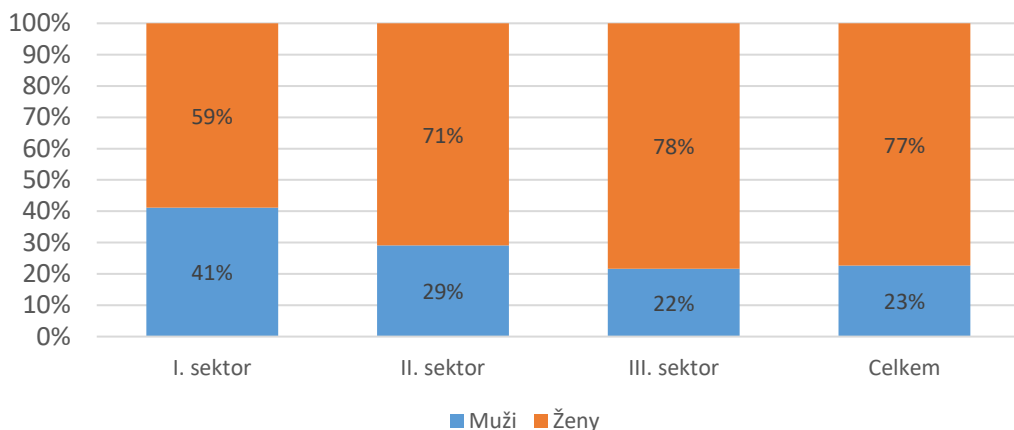
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví a veřejná správa.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Relativně méně jsou využívány zejména v dopravě a skladování a dále pak ve stavebnictví. Méně jsou využívány i v těžbě a dobývání.
- Z porovnání zde uvedených údajů se strukturou zaměstnanosti podle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen na celkové zaměstnanosti v odvětví roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



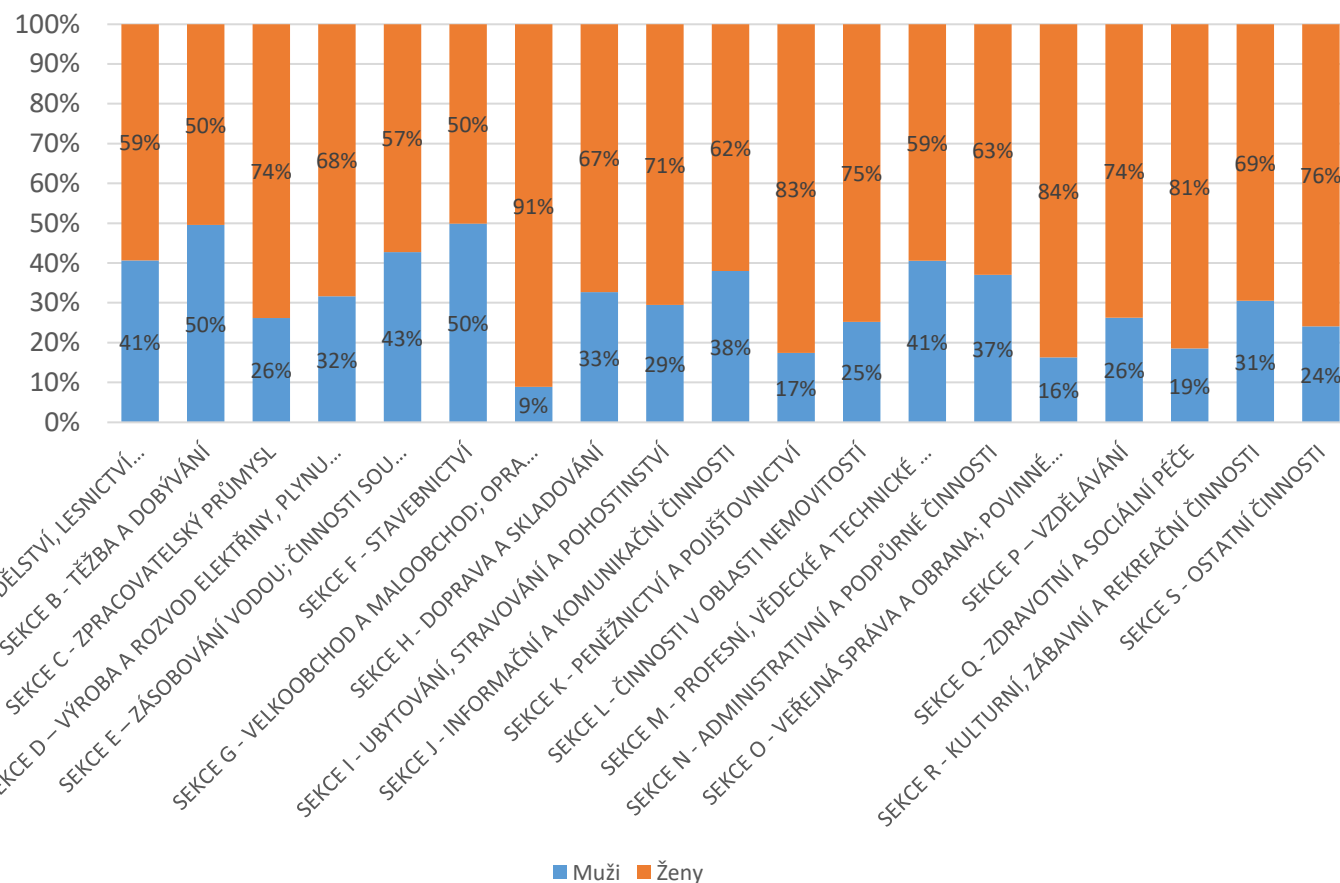
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



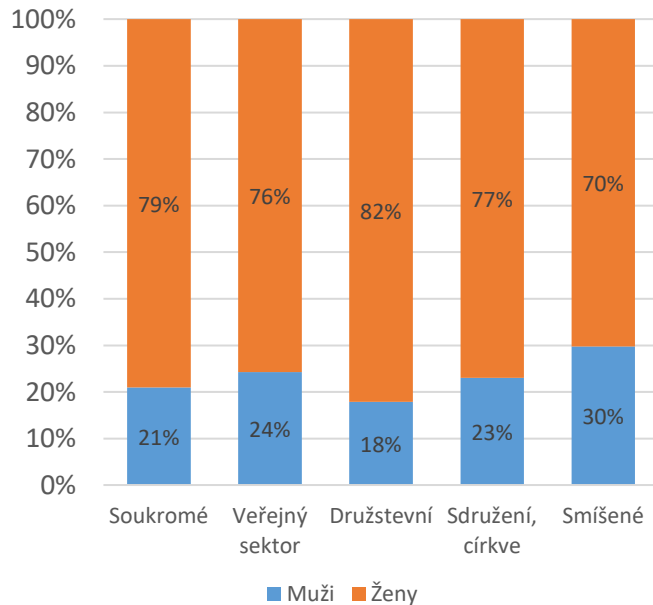
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžby a dobývání a dále pak stavebnictví, kde však na celkové zaměstnanosti výrazně převažují muži (v obou případech jde o 84 %), což se projevuje i na jejich vyšším zastoupení na zkrácených úvazcích. Obdobně je relativně vyšší zastoupení mužů na zkrácených úvazcích i v odvětví zásobování vodou, kde se muži na celkové zaměstnanosti v odvětví podílí ze 76 %.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě; peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví a sociální péči.



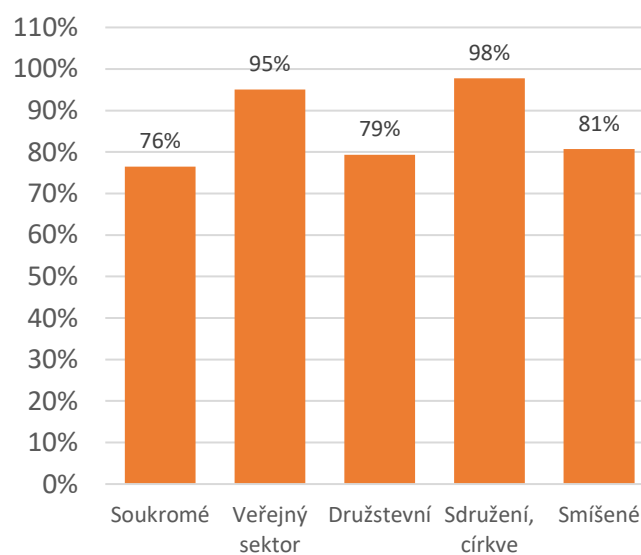
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

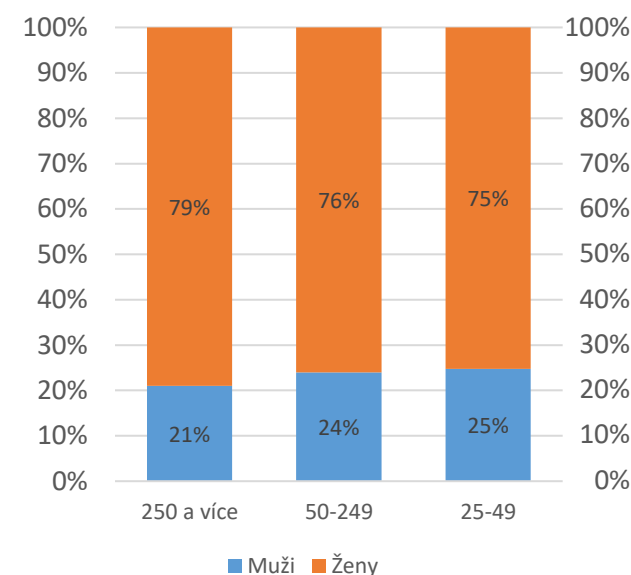
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



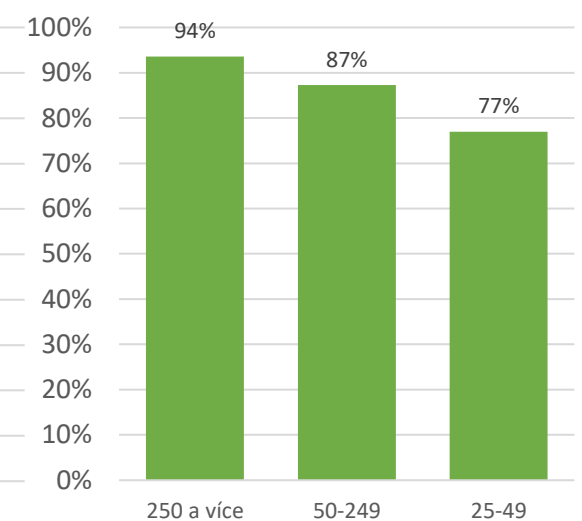
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, zkrácené úvazky nejvíce využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Ke specifické pozici smíšeného vlastnictví je třeba podotknout, že se tato forma vlastnictví podílí na celkovém počtu organizací v šetření méně než 1 % a výrazně ji ovlivňuje skupina firem ČEZ.



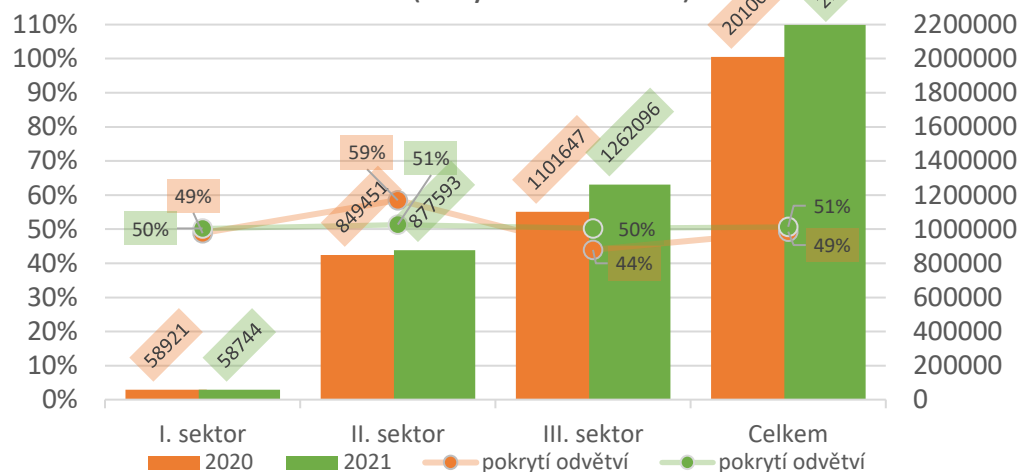


Úřad práce ČR

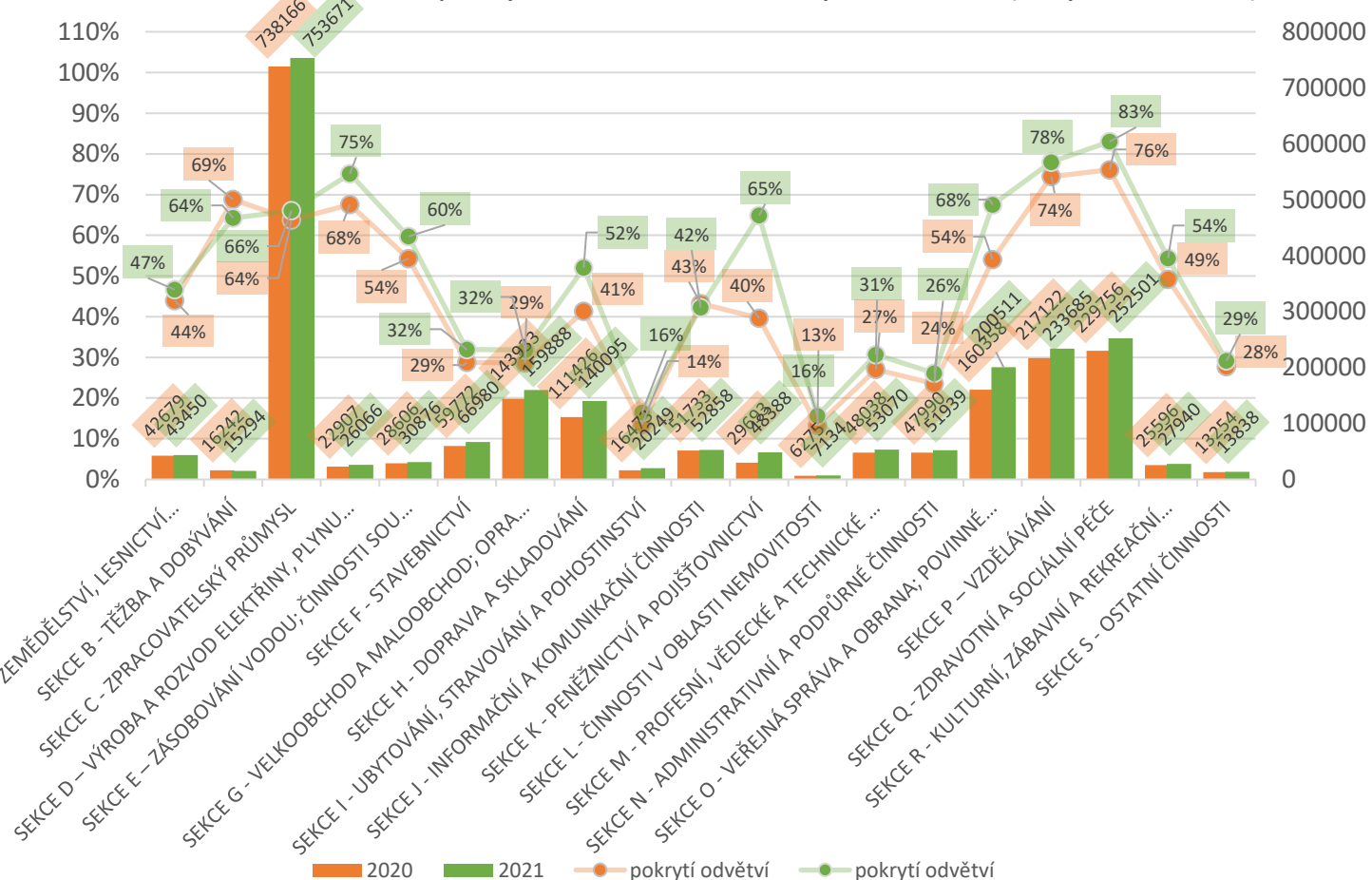
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Některé organizace vyplnily dotazníky v roce 2020, avšak již ne v roce 2021, ač o to byly opakovaně požádány. Naopak se podařilo získat nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 75 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019, novější data nejsou k dispozici.
- Meziročně došlo k nárůstu reprezentativnosti šetření o 4,8 %. To je způsobeno zejména zvýšením reprezentativnosti šetření v Hlavním městě Praze a ve Středočeském kraji.
- Pozitivním zjištěním je, že došlo k nárůstu reprezentativnosti šetření u 17 z 19 odvětví.
- U odvětví těžba a dobývání je třeba uvést, že v roce 2021 došlo k redukcí početních stavů zaměstnanců v řádu tisíců osob. Velikost odvětví dle ČSÚ za rok 2019 je tak značně nadhodnocena a ke skutečnému poklesu reprezentativnosti nedošlo.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

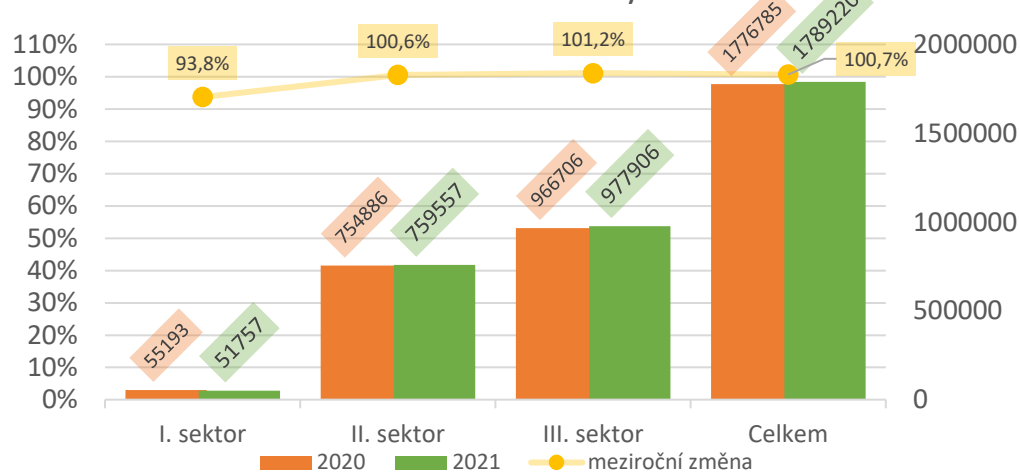


Úřad práce ČR

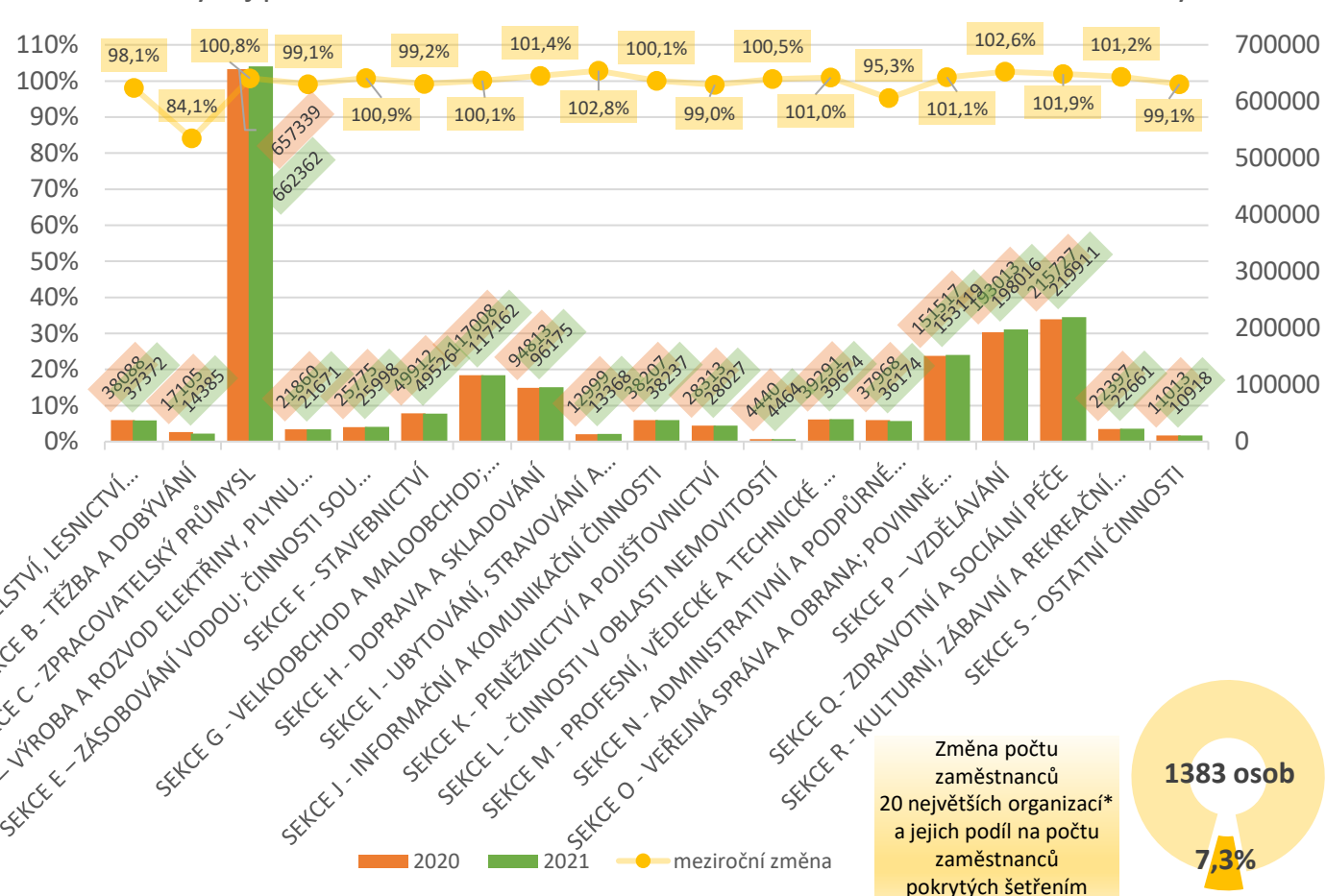
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



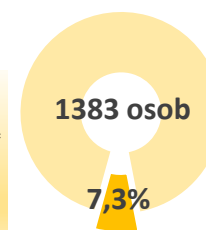
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly oslovenými organizacemi vráceny v obou srovnávaných letech.
- Zatímco mezi roky 2019 a 2020 vykazovala data v této části dotazníkového šetření pokles zaměstnanosti u 12 odvětví z 19 z důvodu probíhající pandemie COVID-19, aktuální meziroční srovnání je již daleko stabilnější a vykazuje spíše setrvání na stavu zaměstnanosti z roku 2020 se změnou maximálně ve výši nízkých jednotek procent.
- Nejvýznamnější pokles zaměstnanosti vykázalo odvětví těžby a dobývání a to meziročně o 16,9 %, což je dopad pokračujícího útlumu těžby uhlí. Obdobný meziroční pokles vykázalo toto odvětví již v předchozím roce (o 13,5 %).
- Specifická je situace v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, které mezi roky 2019 a 2020 vykázalo meziroční pokles zaměstnanosti o 27,4 %, ale mezi roky 2020 a 2021 vykázalo zvýšení zaměstnanosti pouze o 2,8 %. Stále je tak výrazně pod úrovní předcovidové zaměstnanosti.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

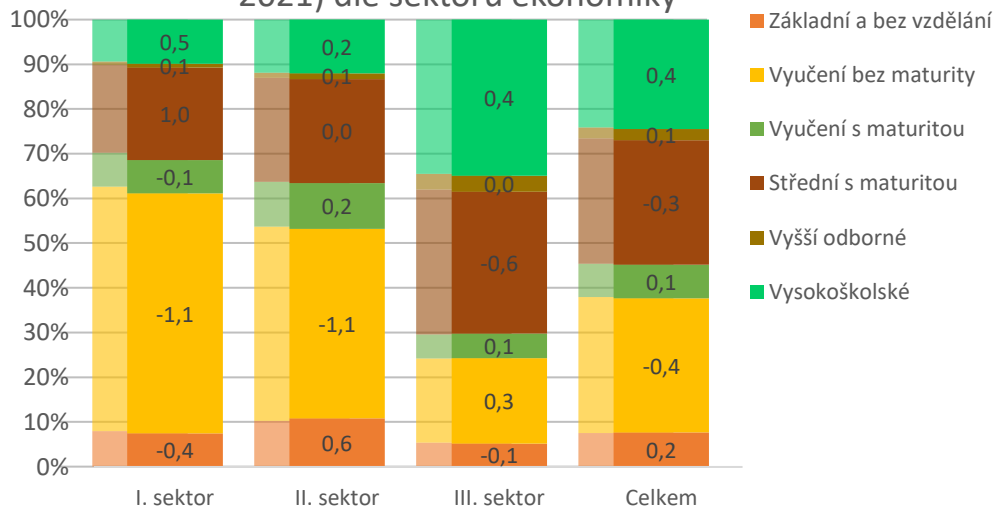
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*

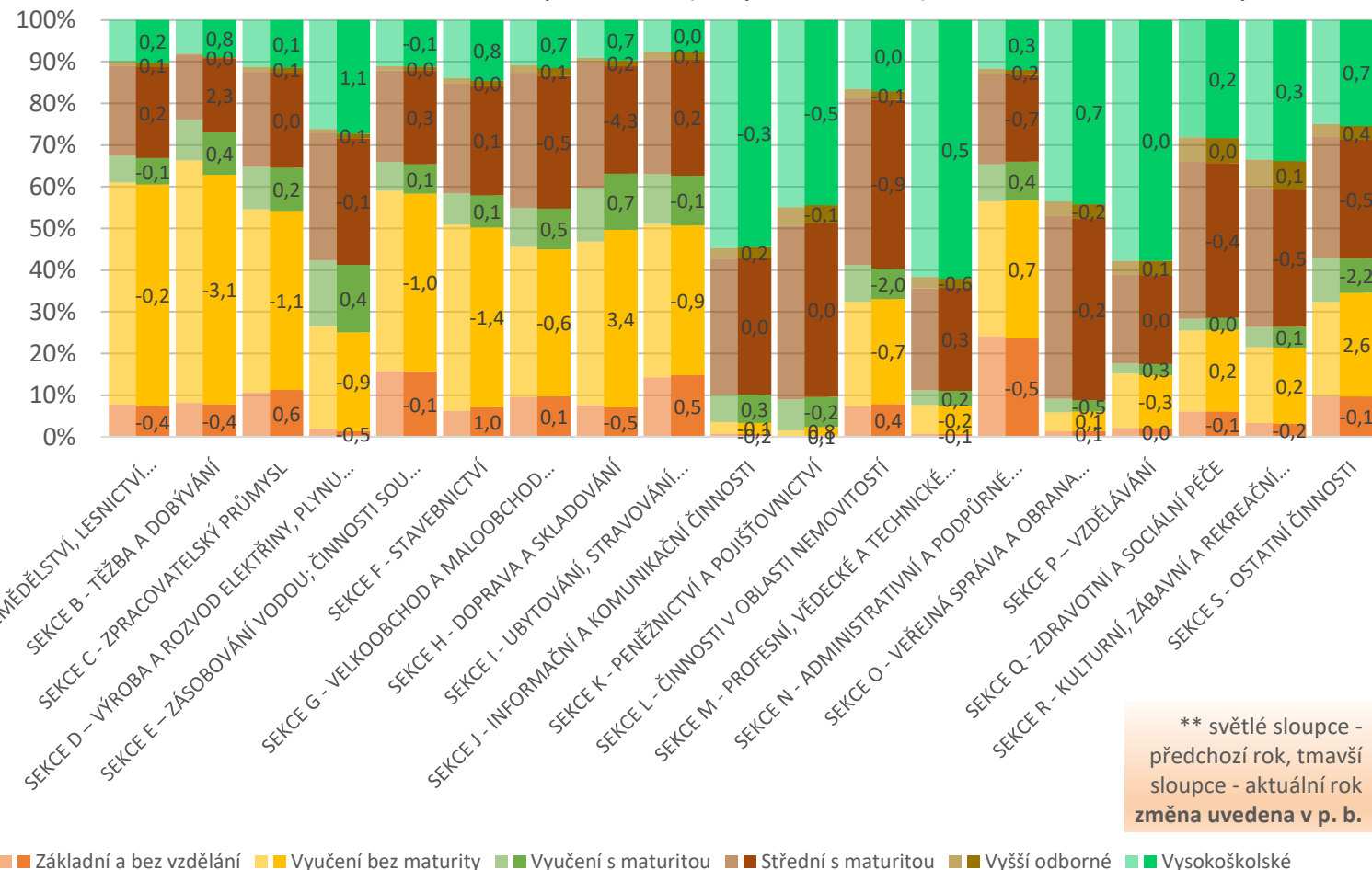


- Z meziročního srovnání struktury vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě, vzdělávání a zdravotnictví lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.
- Dále lze vyzorovat trend poklesu podílu nižších stupňů vzdělání. Růst podílu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků (či obecně vyššího vzdělání na úkor nižšího) se však projevuje ve většině odvětví; jde o trend, který byl patrný již v minulých šetřeních.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



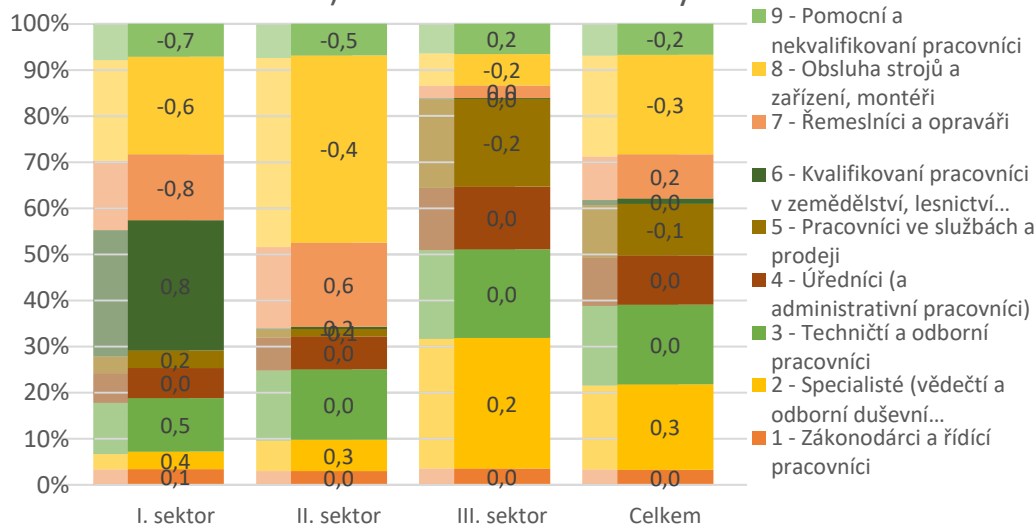
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*

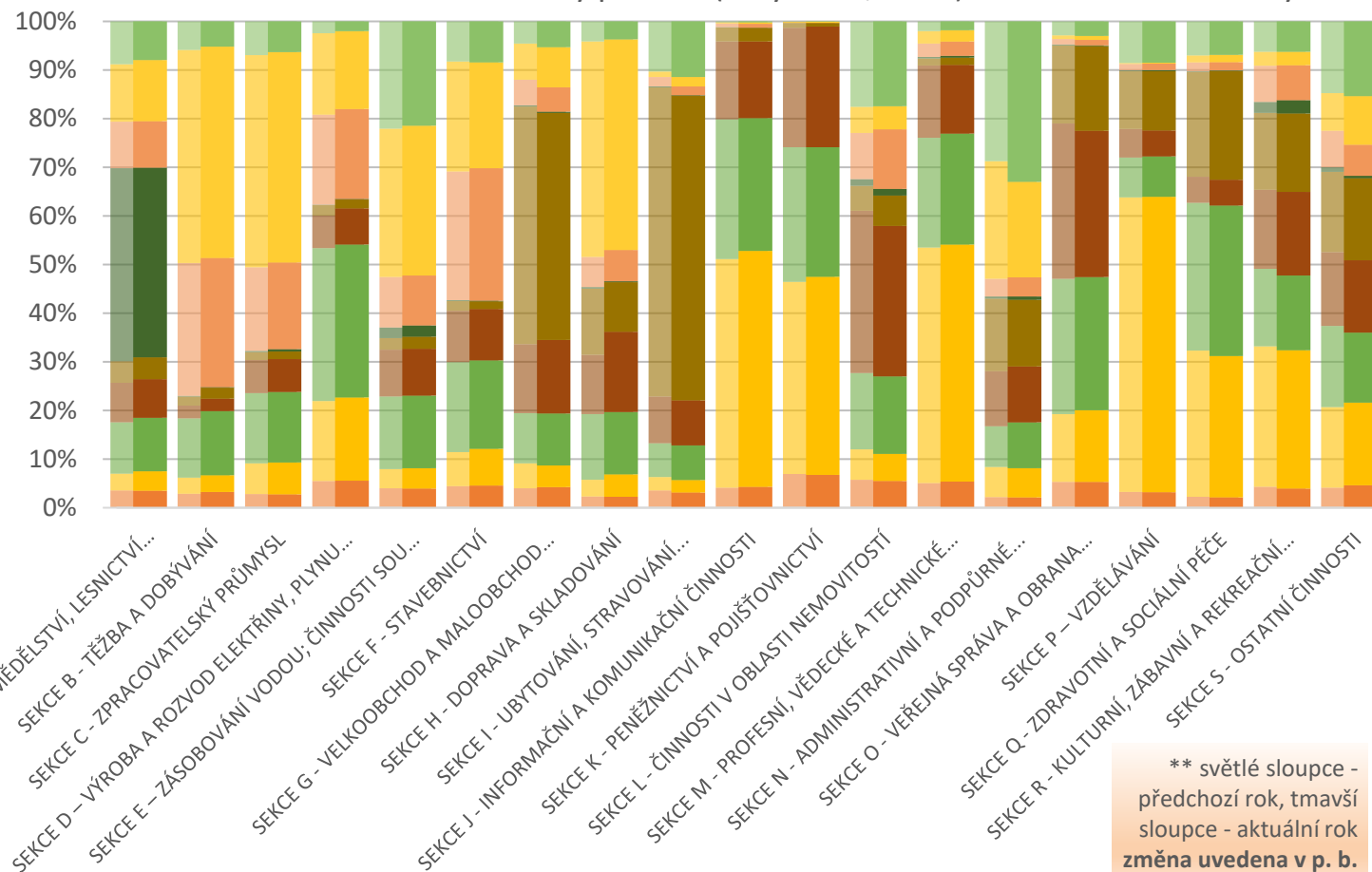


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Výraznější meziroční změna struktury profesí se projevuje pouze u administrativních a podpůrných činností (pokles CZ ISCO 8 o 4,6 p. b. a nárůst CZ ISCO 9 o 4,3 p. b.). V této skupině jsou zahrnuti agenturní zaměstnanci, tj. je obecně méně stabilní, než ostatní odvětví. Může se jednat i o chybné zařazení profesí do příslušného CZ ISCO.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



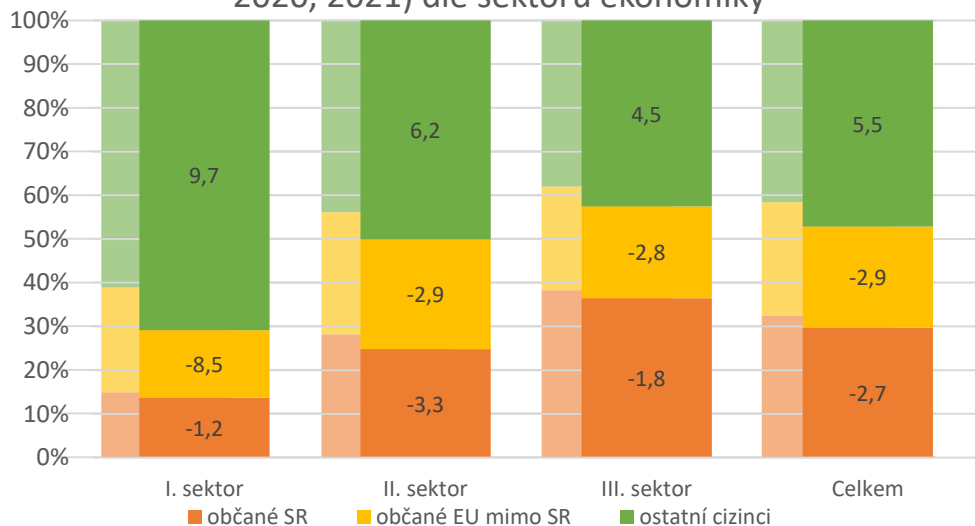
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Úřad práce ČR

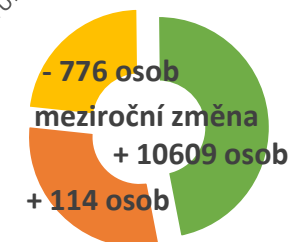
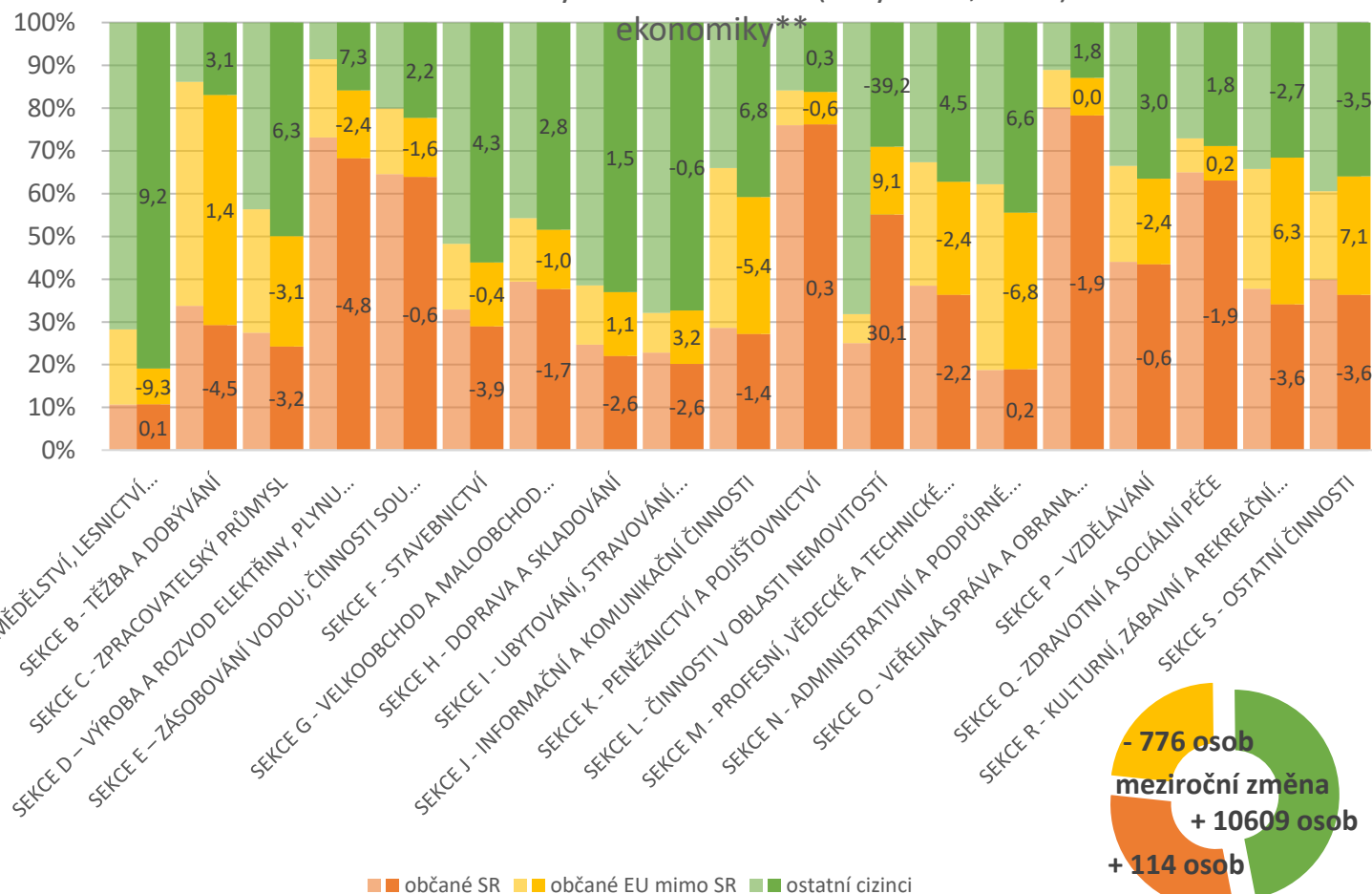
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU, ale zejména to, že v roce 2020, se kterým je srovnáváno, vrcholila pandemie COVID, což mělo za následek administrativní omezení vstupu cizinců na trh práce v ČR. V roce 2021 se již cizinci ze třetích zemí začali do ČR vracet.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



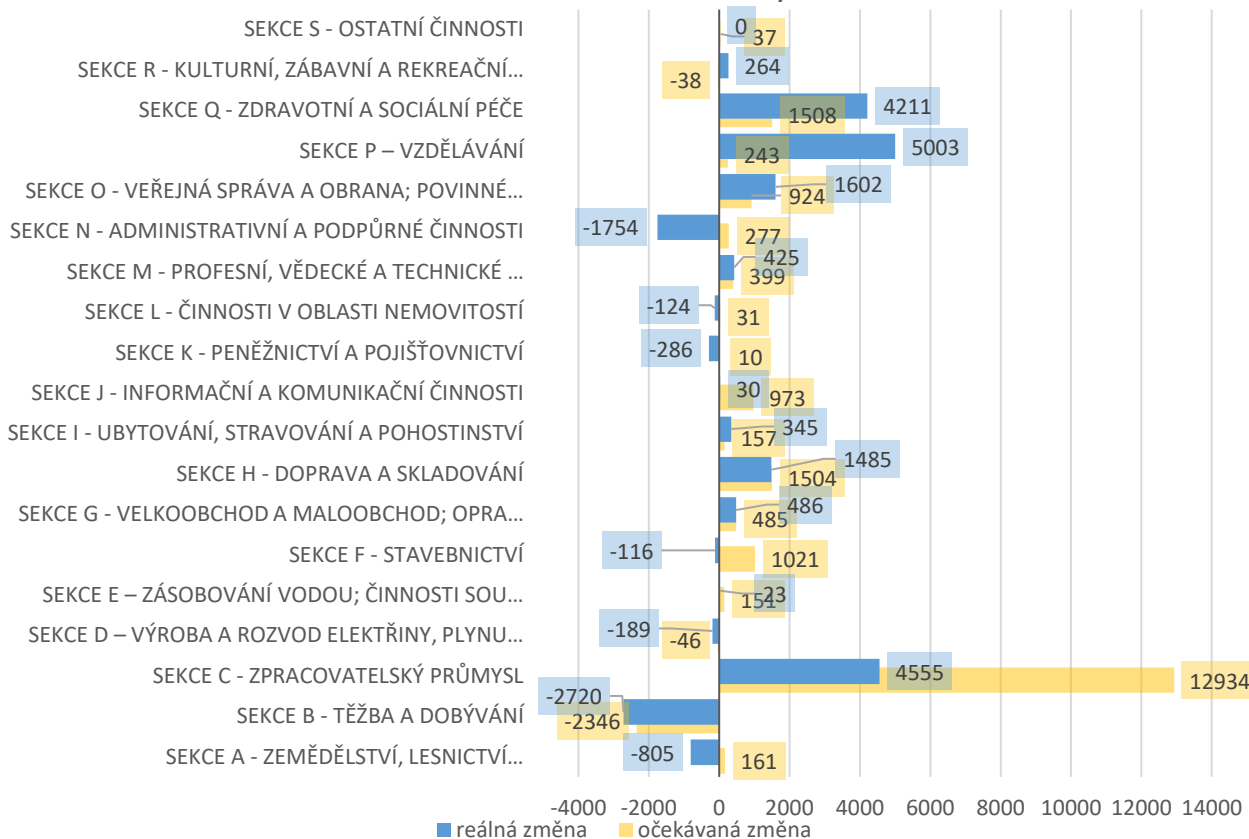
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



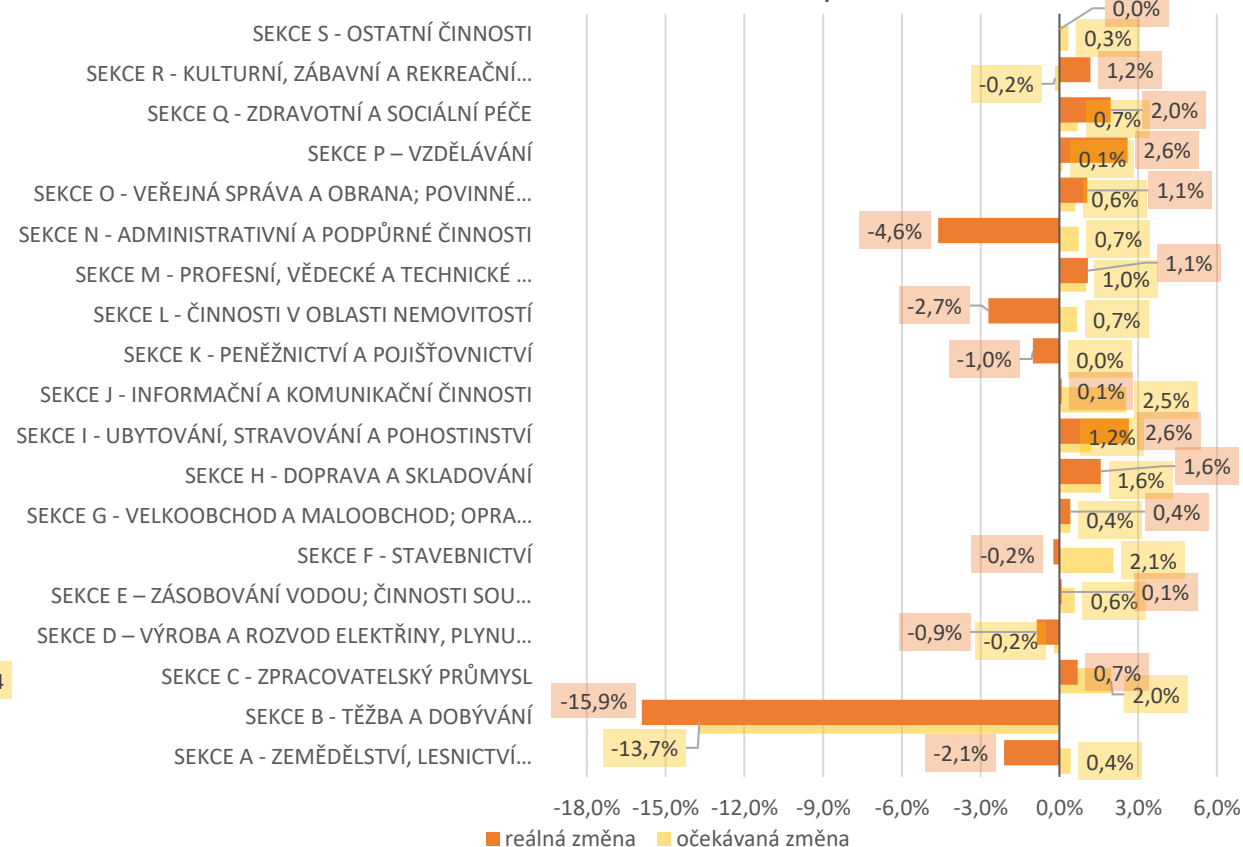
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

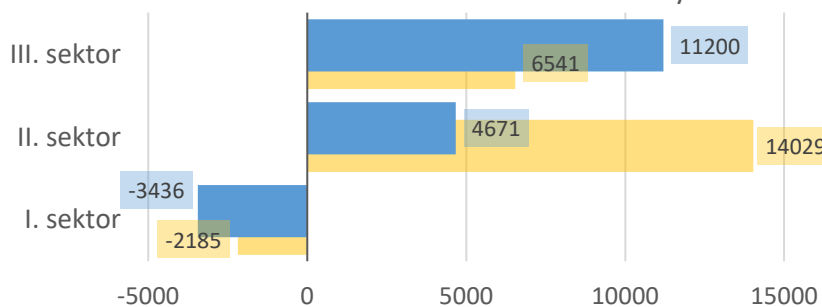


Úřad práce ČR

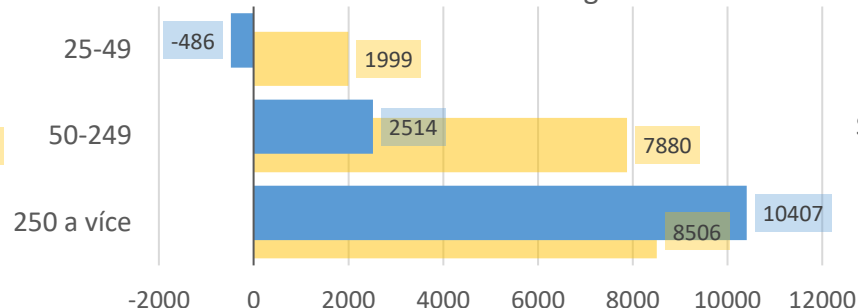
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

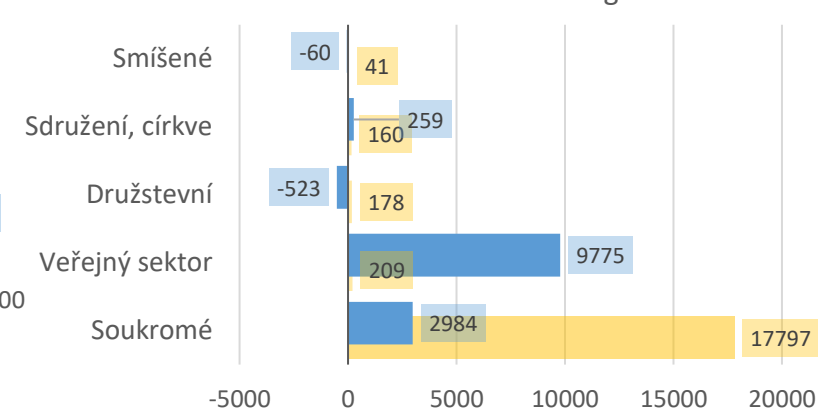
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



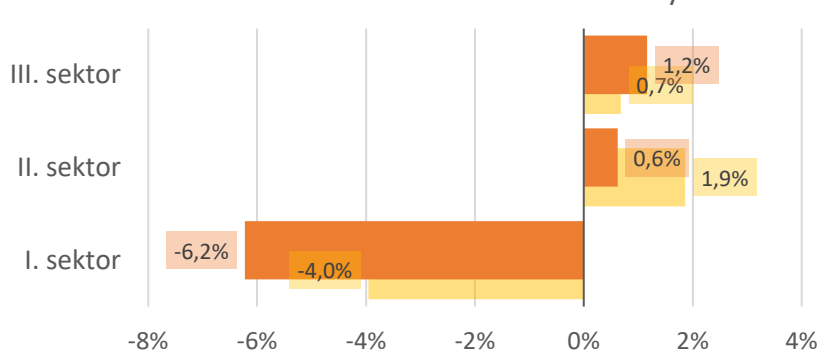
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



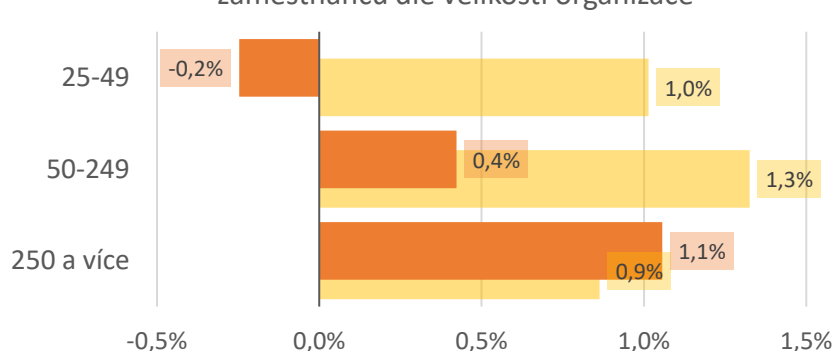
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



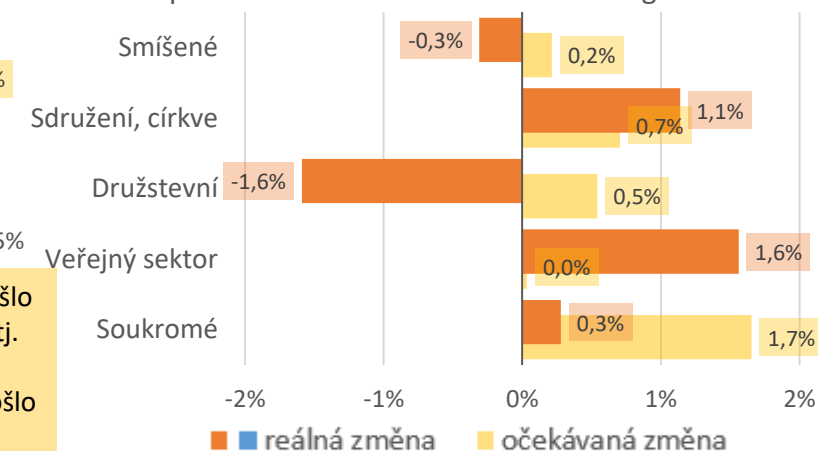
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 16 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 12 odvětví. Největší absolutní i relativní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání a dále pak zdravotnictví a sociální péče, tj. souhrnně veřejný sektor.
- Největší relativní i absolutní pokles vykázalo odvětví těžby a dobývání, což je důsledkem útlumu těžby uhlí. Mimo toto specifikum došlo k největšímu poklesu počtu zaměstnanců v odvětví administrativní a podpůrné činnosti; zde jde o agenturní zaměstnávání.

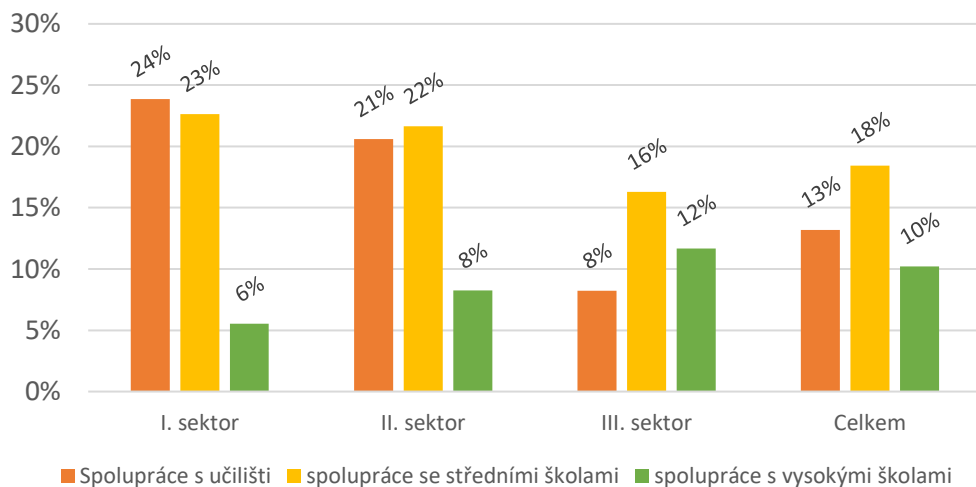
reálná změna očekávaná změna



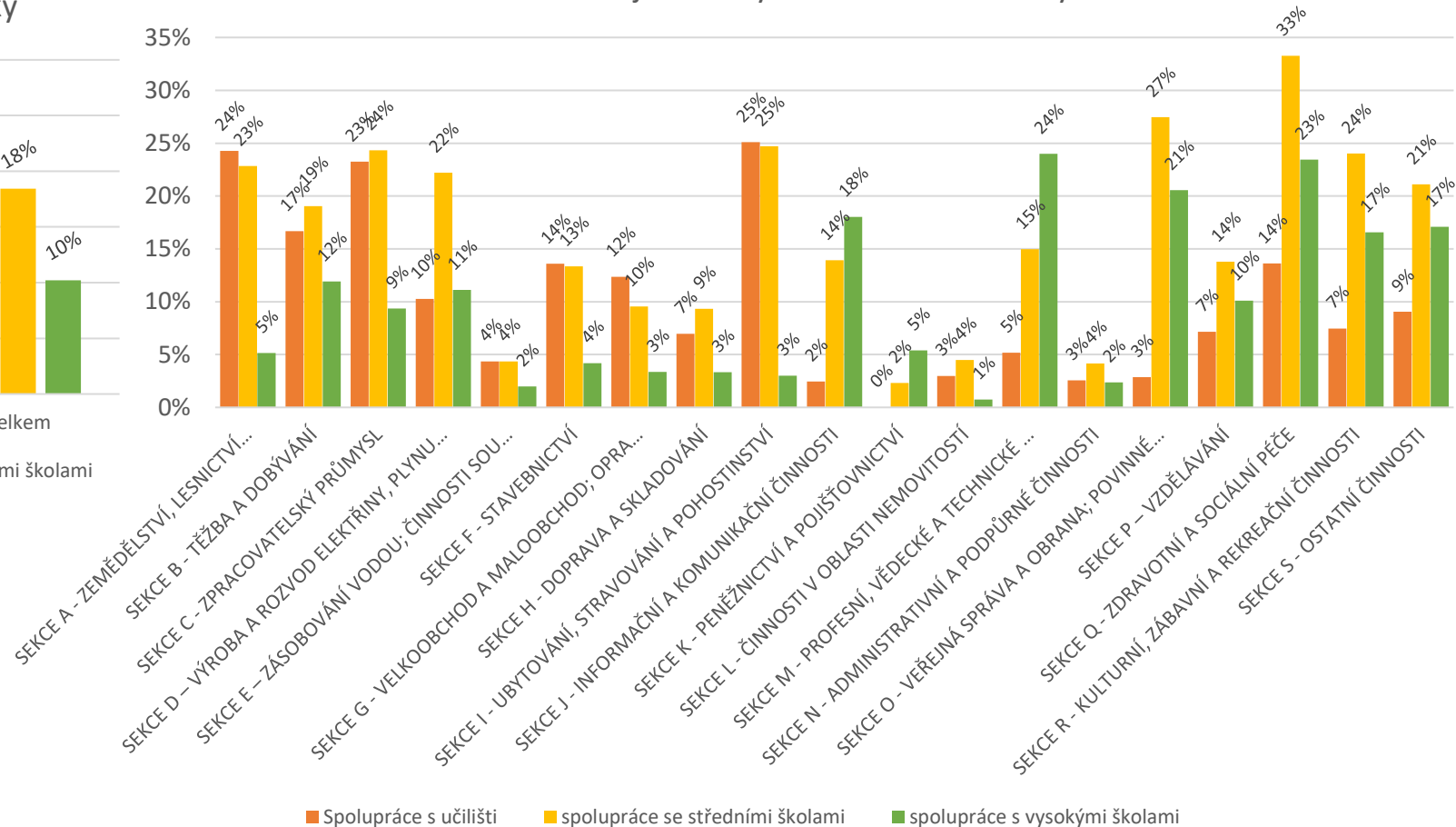
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12,3%	17,7%	9,3%
Spolupráce při školeních	2,2%	4,2%	3,3%
Jiná oblast spolupráce	1,7%	2,4%	1,9%

Jiná forma spolupráce: exkurze, program "Studuj a pracuj", projekty, sponzorství, přednášky, stipendijní programy, praxe

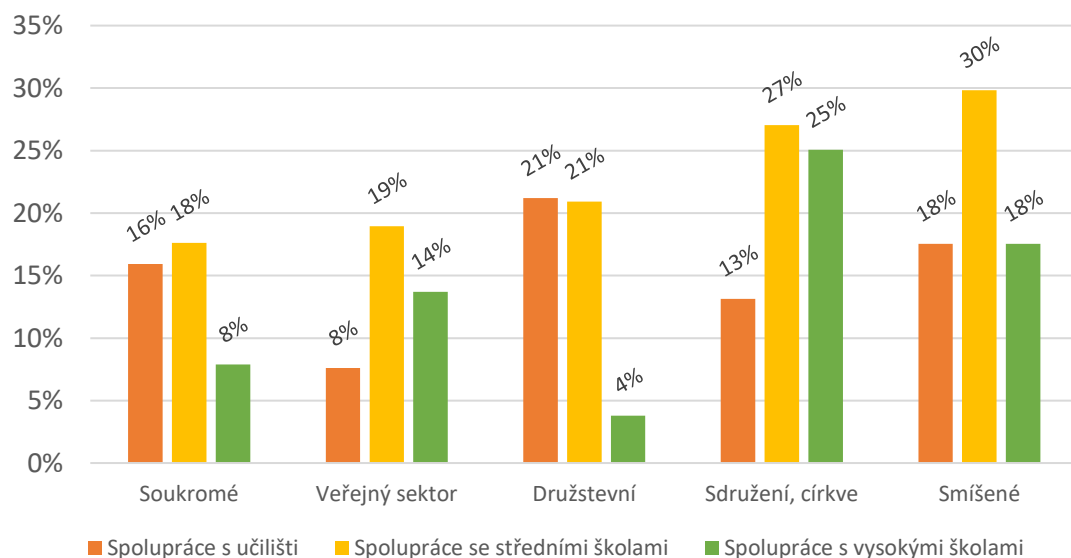




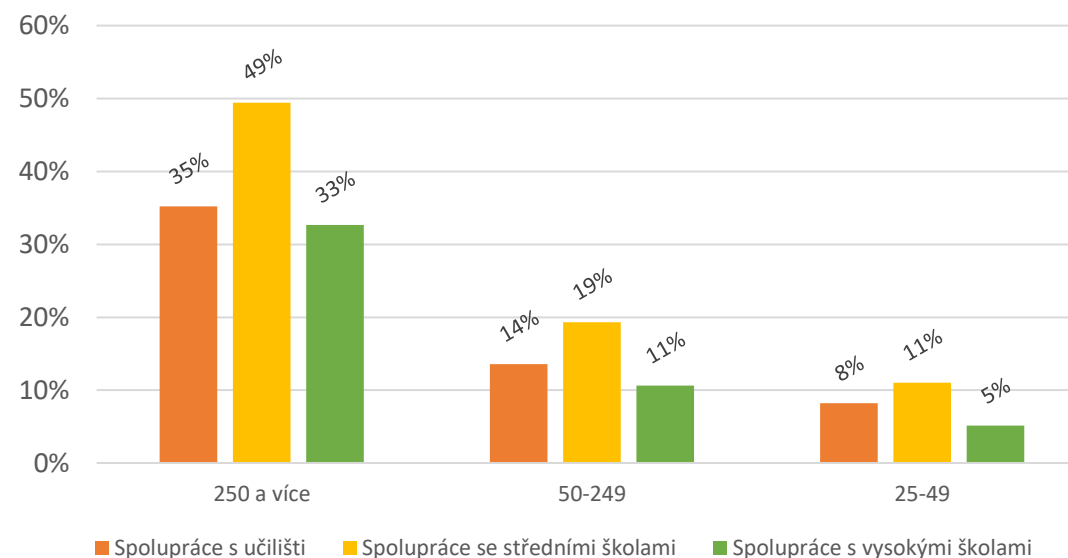
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

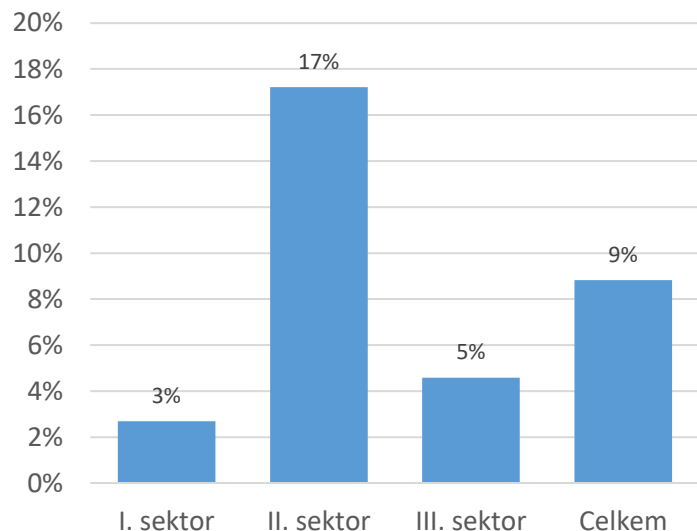




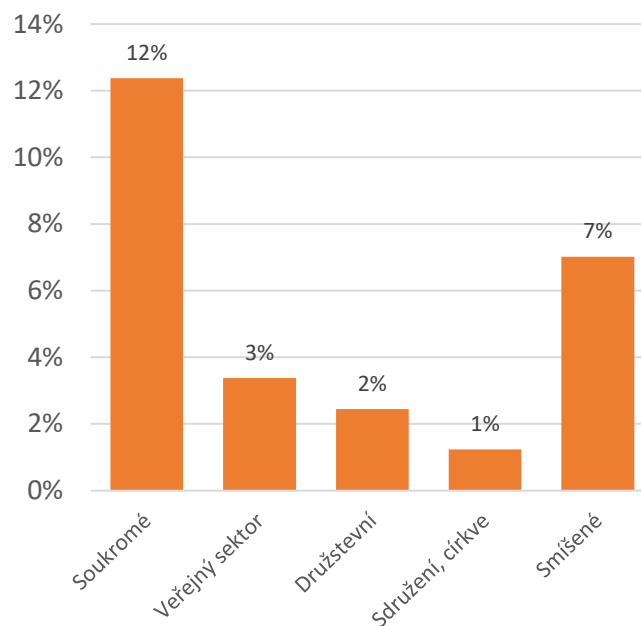
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

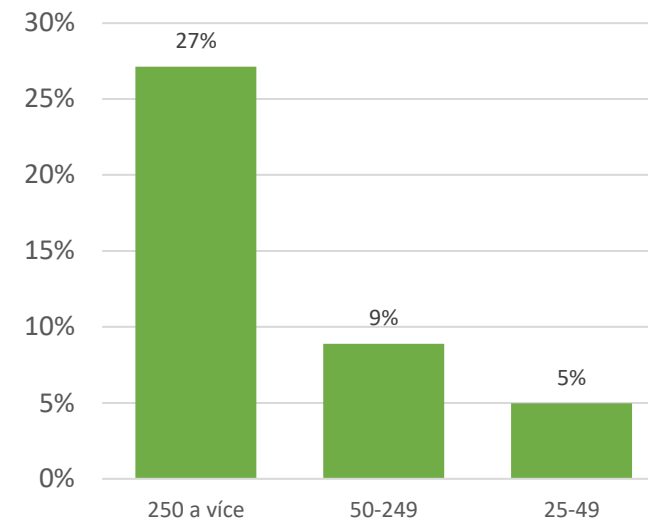
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



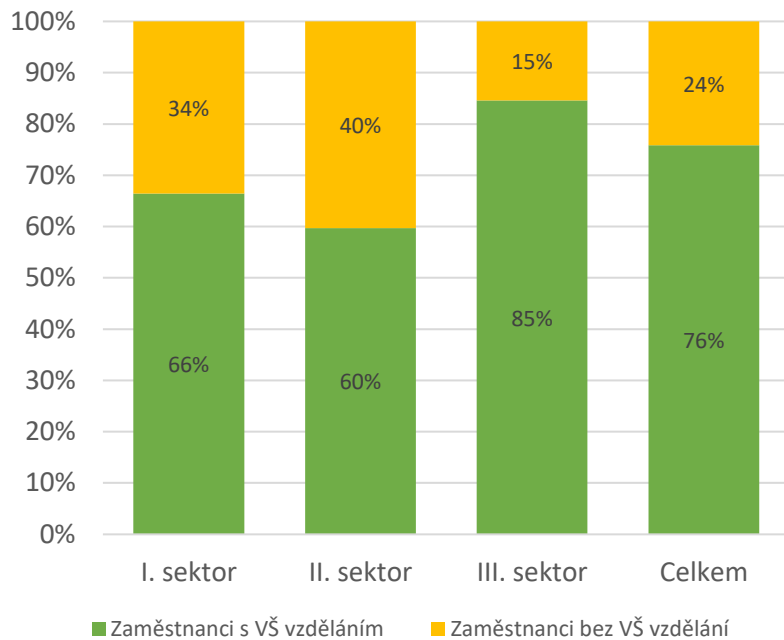
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze profesní, vědecké a technické činnosti (29 %), informační a komunikační činnosti (27 %), zpracovatelský průmysl (21 %), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (13 %) a těžba a dobývání (7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



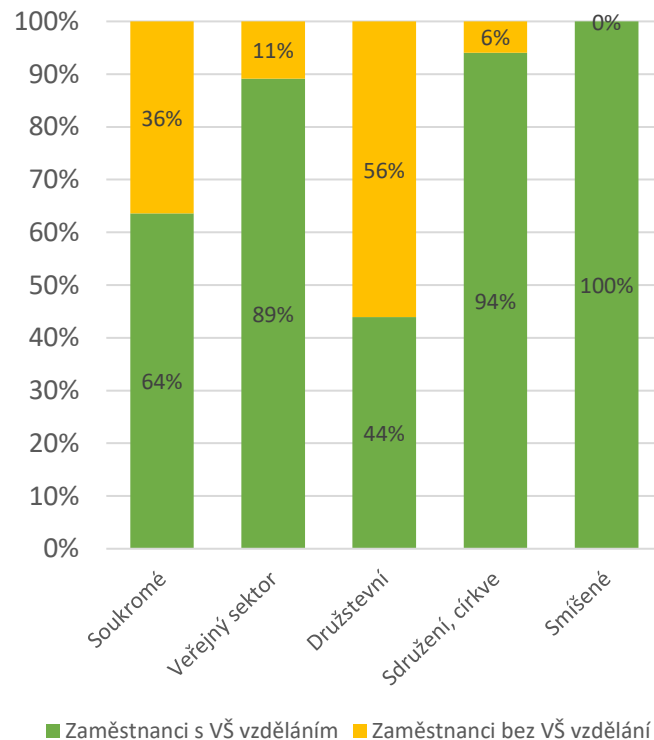
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

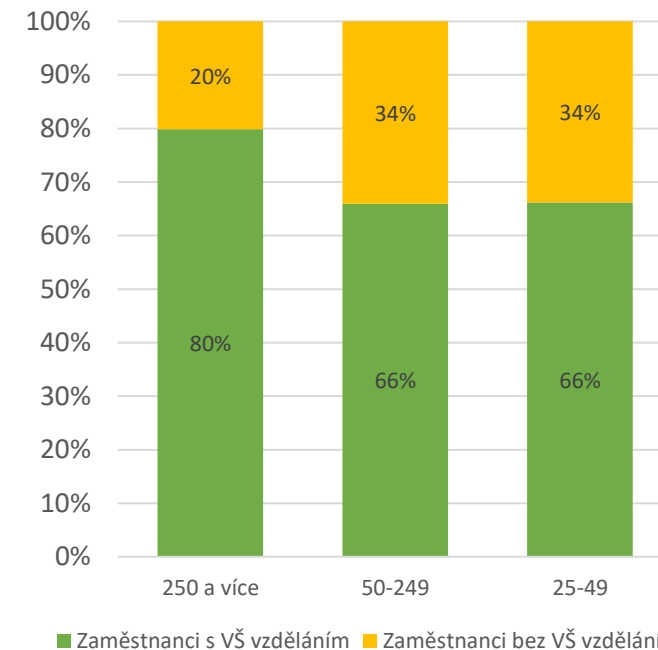
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta stavební, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechniky a informatiky

Akademie věd České republiky, nejrůznější ústavy

Univerzita Karlova, zejm. Přírodovědecká fakulta a Matematicko-fyzikální fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojů a Fakulta textilní

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Masarykova univerzita v Brně, zejm. Přírodovědecká fakulta a Fakulta informatiky

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická a Dopravní fakulta Jana Pernera

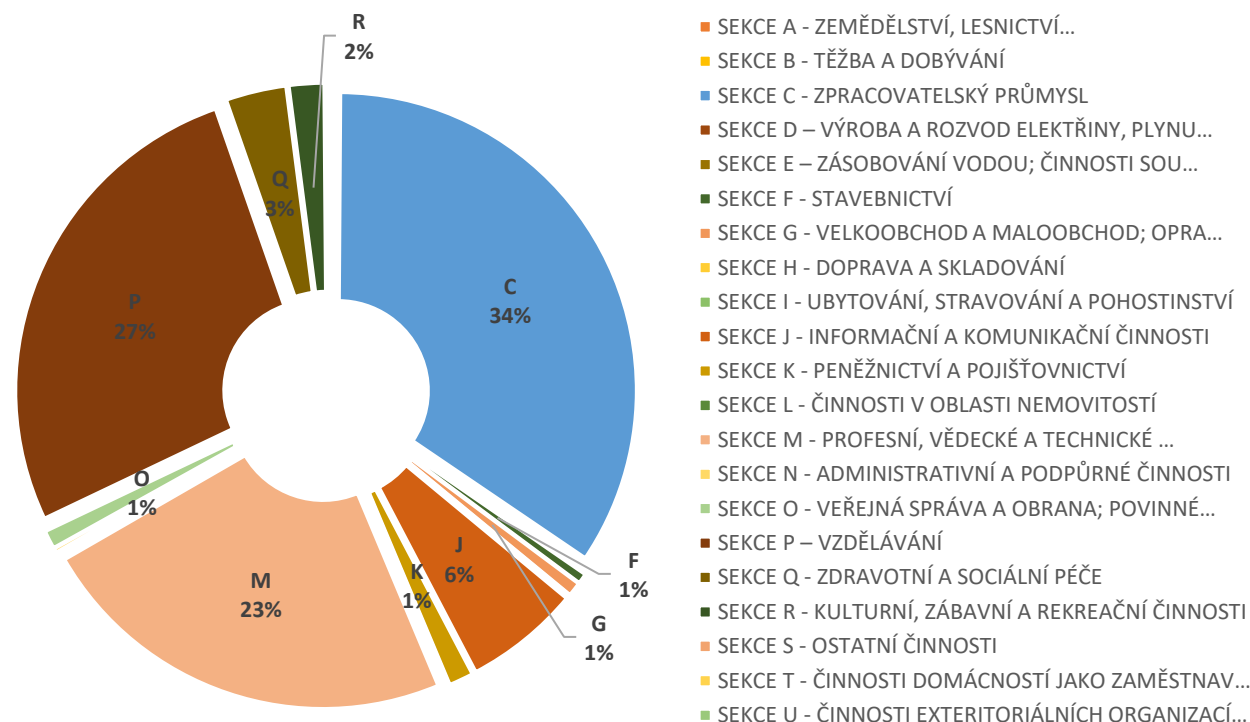
Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů a Fakulta lesnická a dřevařská

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod a Pedagogická fakulta

## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

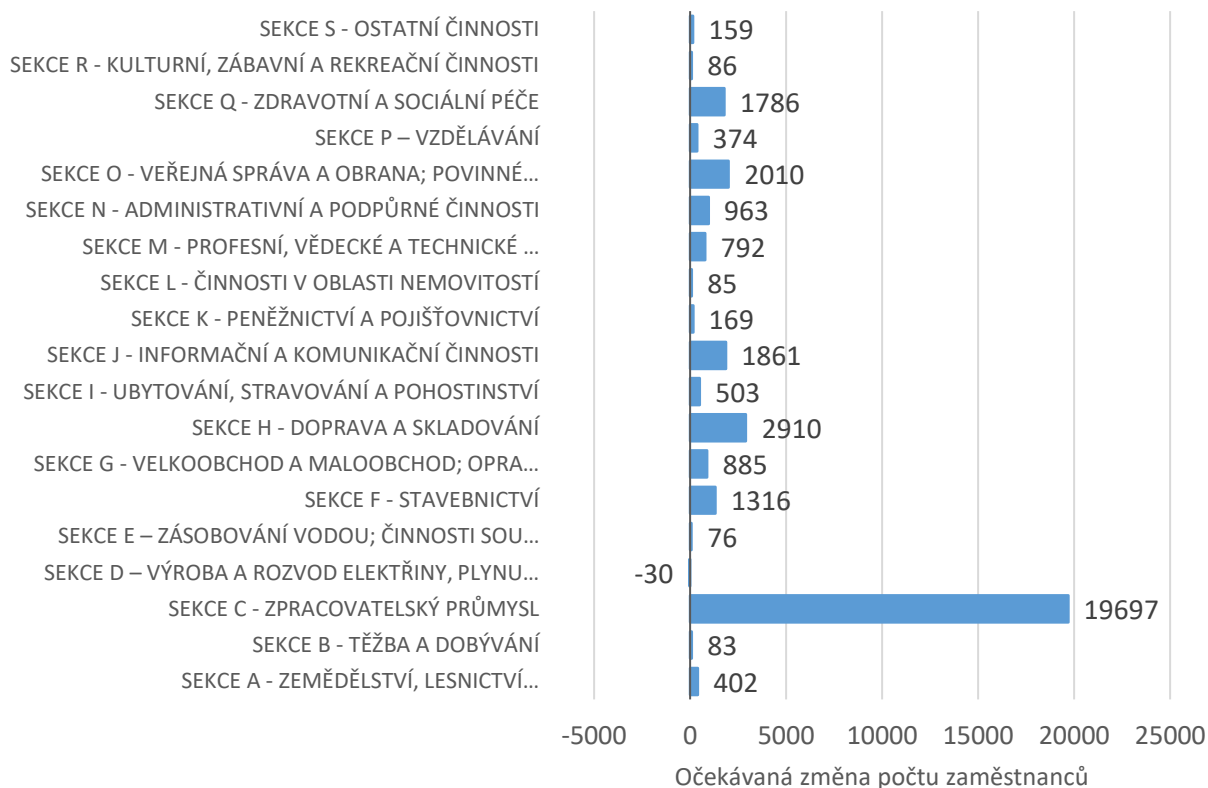




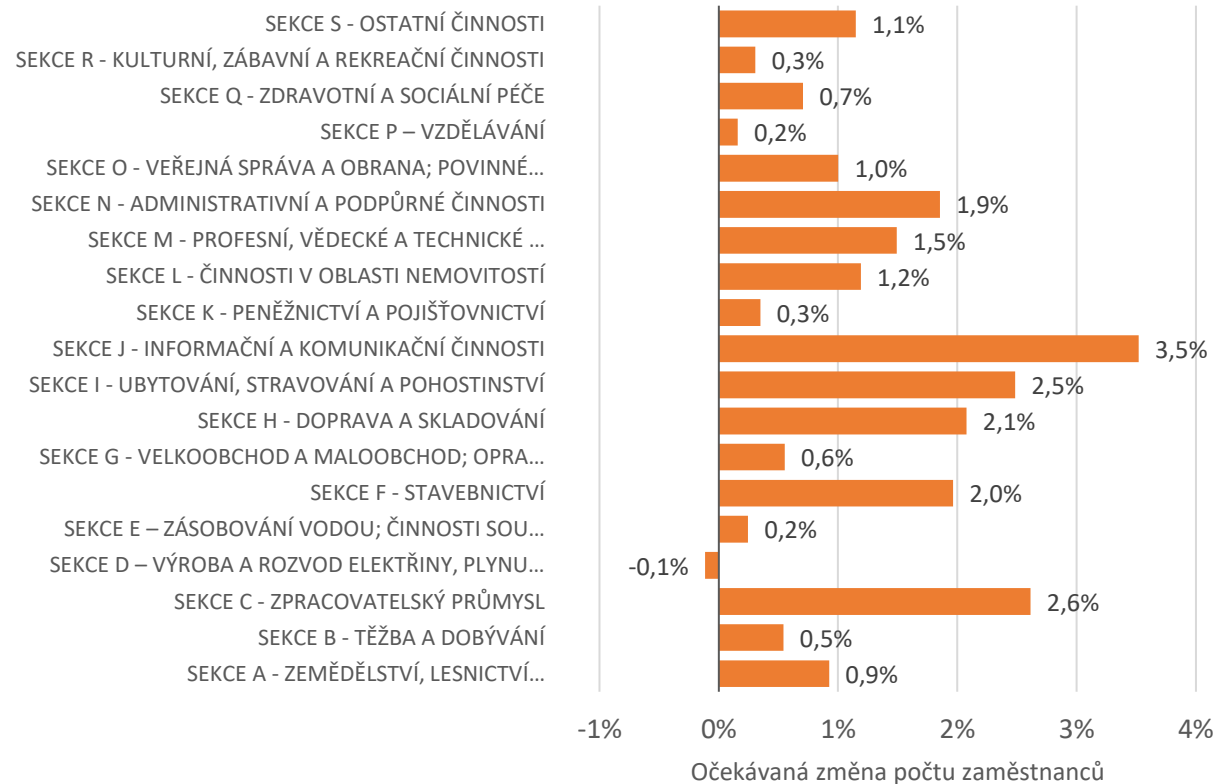
## Úřad práce ČR

# 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*



\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

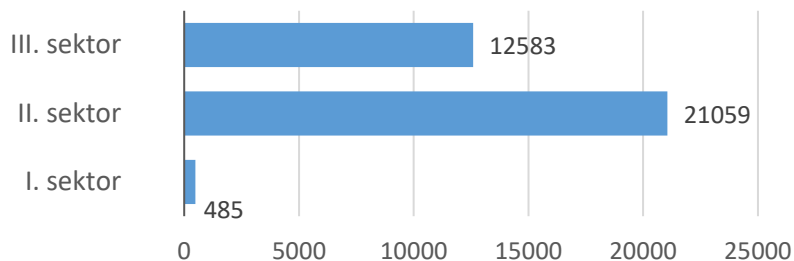
Zde uvedené údaje jsou často nadhodnoceny, zaměstnavatelé mají tendenci neuvádět očekávané snížení stavů, zatímco zvýšení ano. Viz meziroční porovnání v kapitole 2.10 této zprávy a zpráv z předchozích let.



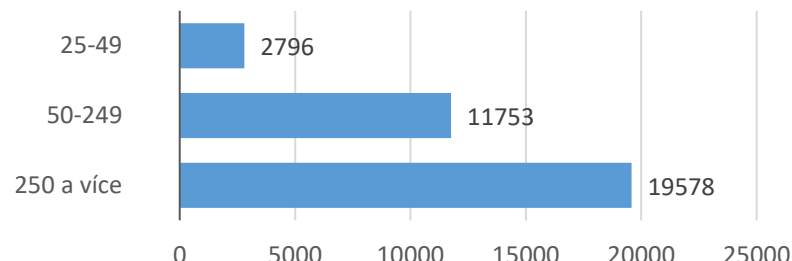
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

### Úřad práce ČR

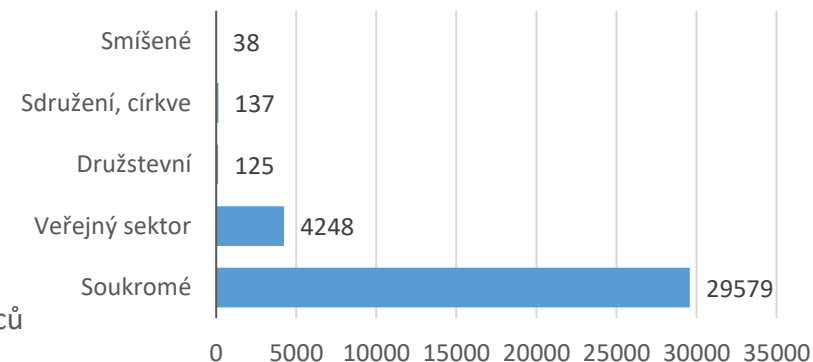
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



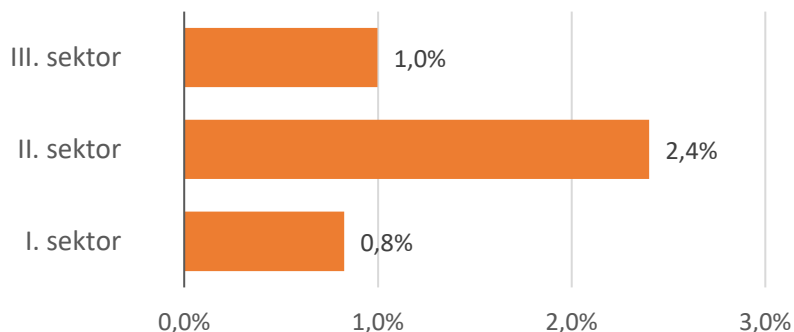
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



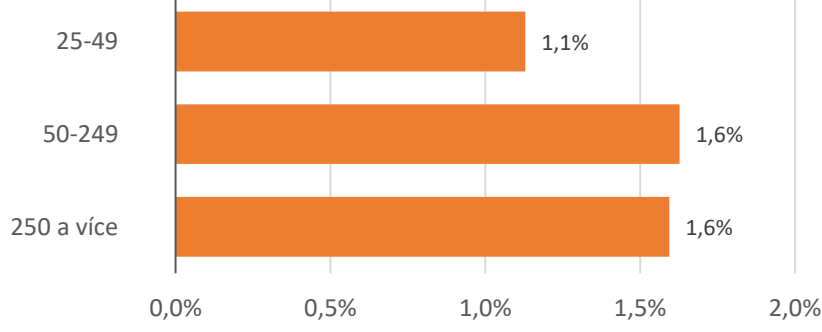
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



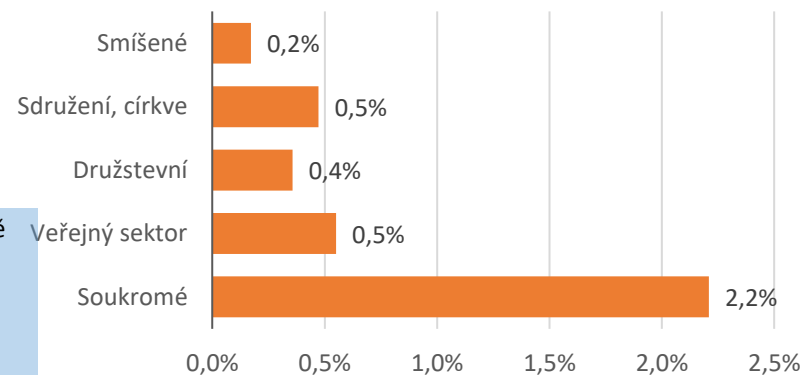
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



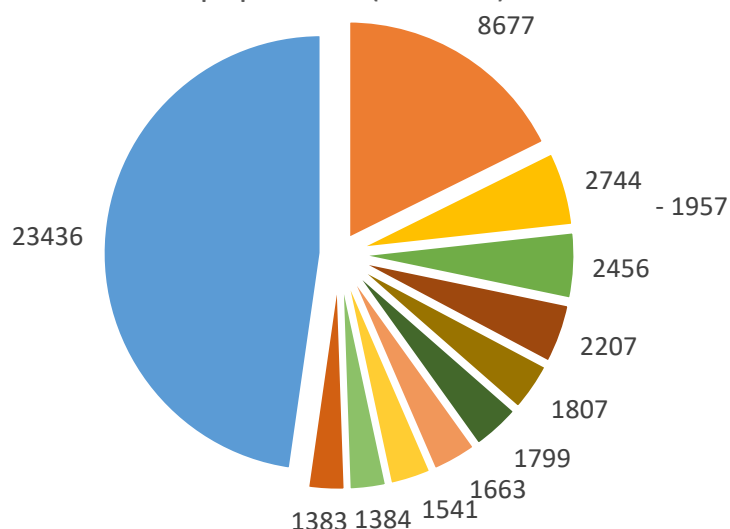
- Z hlediska očekávaného vývoje zaměstnanosti je třeba uvést, že sběr dat probíhal ještě před vypuknutím válečného konfliktu na Ukrajině, který jistě mohl očekávání firem určitým způsobem ovlivnit.
- Na počátku roku 2022 panoval mezi zaměstnavateli optimismus, kdy očekávaly růst zaměstnanosti všechny sektory, odvětví, velikostní skupiny i formy vlastnictví organizací kromě odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla.
- „Kladnou nulu“ očekává i odvětví těžba a dobývání, které v minulých letech procházelo výraznou redukcí početních stavů zaměstnanců. Tato redukce je však aktuálně ukončena a v nejbližších letech není dle znalosti úřadu práce další významné snižování stavu očekáváno.



Úřad práce ČR

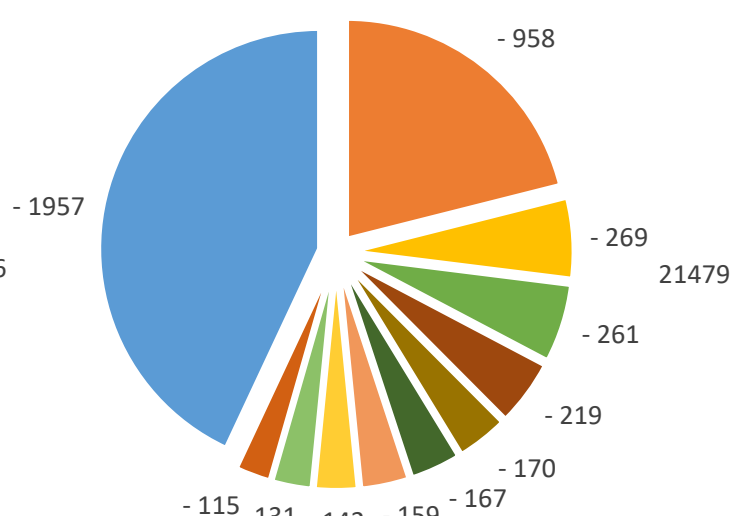
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



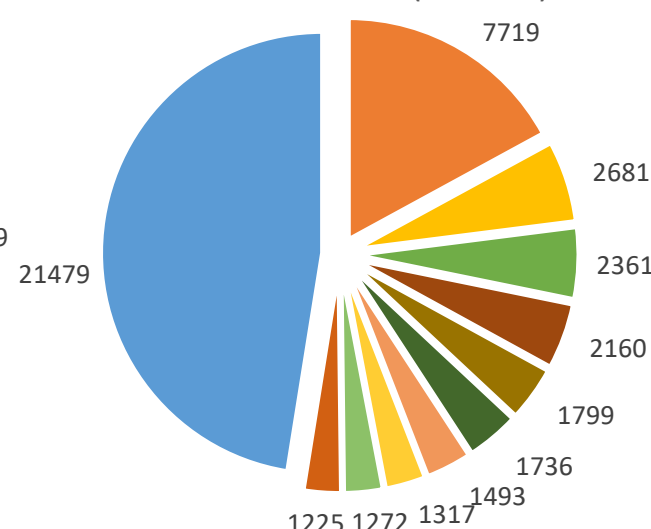
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- Celkem ostatní změna

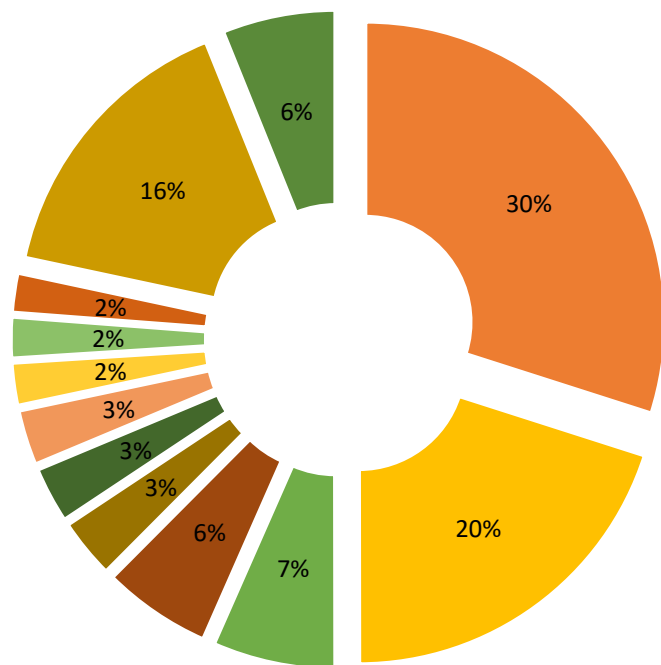
Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 55 %. Na dalších místech je pak doprava a skladování a administrativní a podpůrné činnosti (shodně po 6 %). Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (47 %) a dále pak administrativní a podpůrné činnosti a doprava a skladování (po 8 %). Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (56 % všech uvedených pracovních míst), doprava a skladování (6 %) a zdravotní a sociální péče, informační a komunikační činnosti a veřejná správa (shodně po 5 %). Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 38 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (20 %) a specialisté (13 %). Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (42 %), pracovníci ve službách a prodeji (14 %) a techničtí a odborní pracovníci (12 %). Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (37 %), řemeslníci a opraváři (22 %) a specialisté (13 %).

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

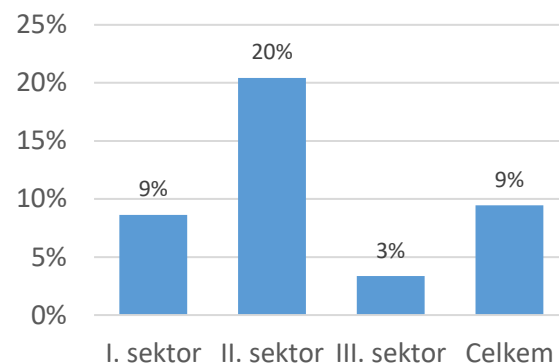
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



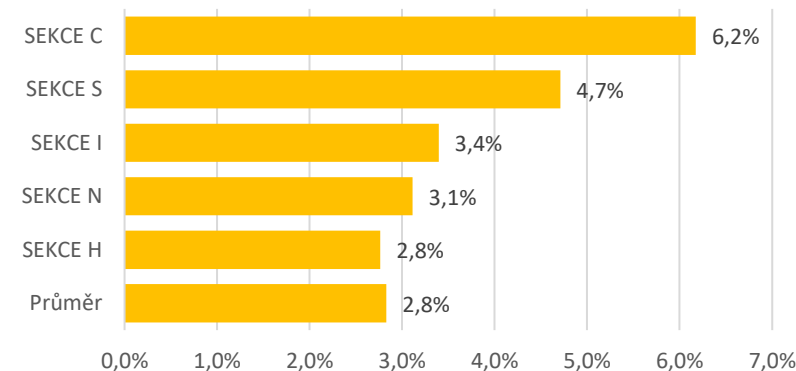
**Celkem uvedeno 64034 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařiz...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Bez uvedení profese

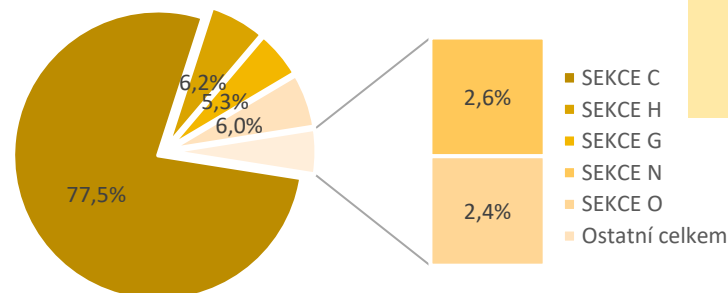
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili více cca 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

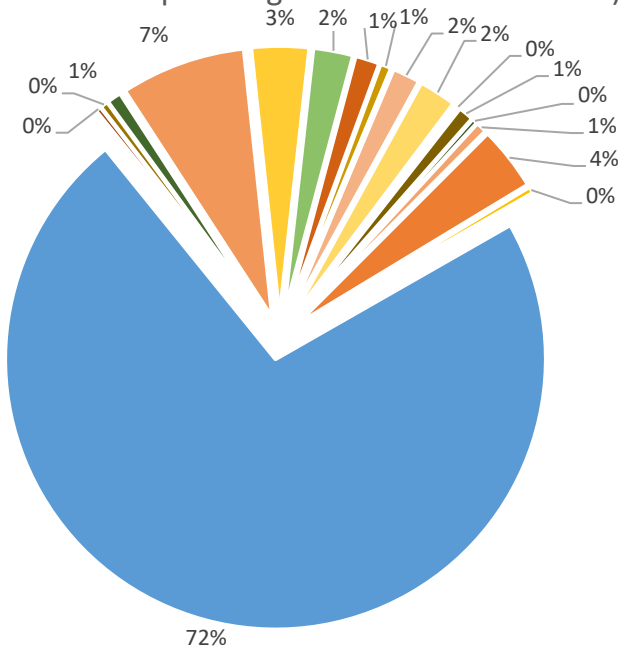




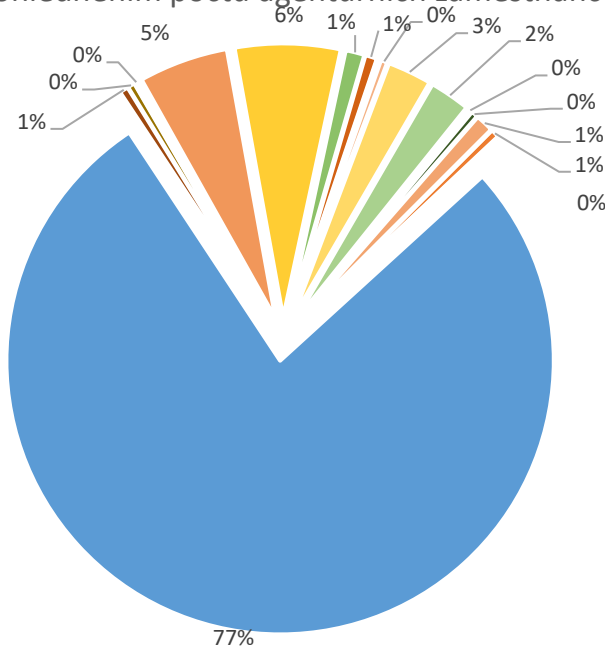
Úřad práce ČR

## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

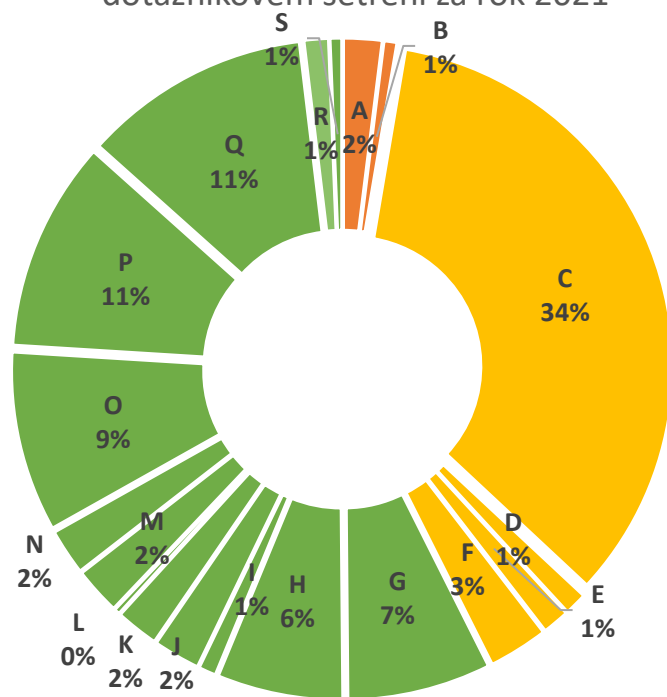
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: odvětví dopravy a skladování, které se na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 3 %, na počtu zaměstnanců však ze 6 %.
- Agenturní pracovníky nejvíce využívá zpracovatelský průmysl, který je však také největším odvětvím. Na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 72 %, zaměstnává však 77 % z nich.



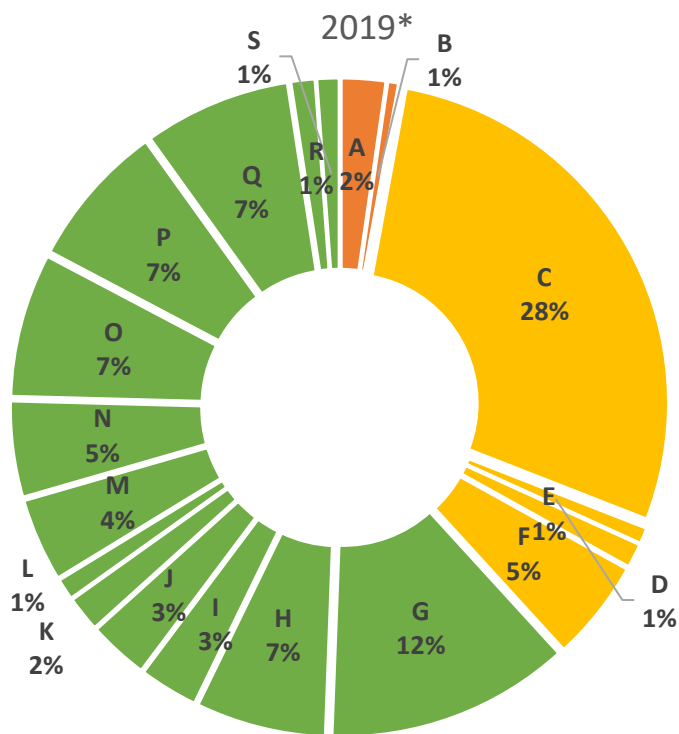
## Úřad práce ČR

## Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v ČR dle ČSÚ za rok 2019\*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici ve statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání se strukturou ekonomiky dle odvětví podle údajů ze statistické ročenky ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví státu, krajů a obcí (odvětví O, P a Q). Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



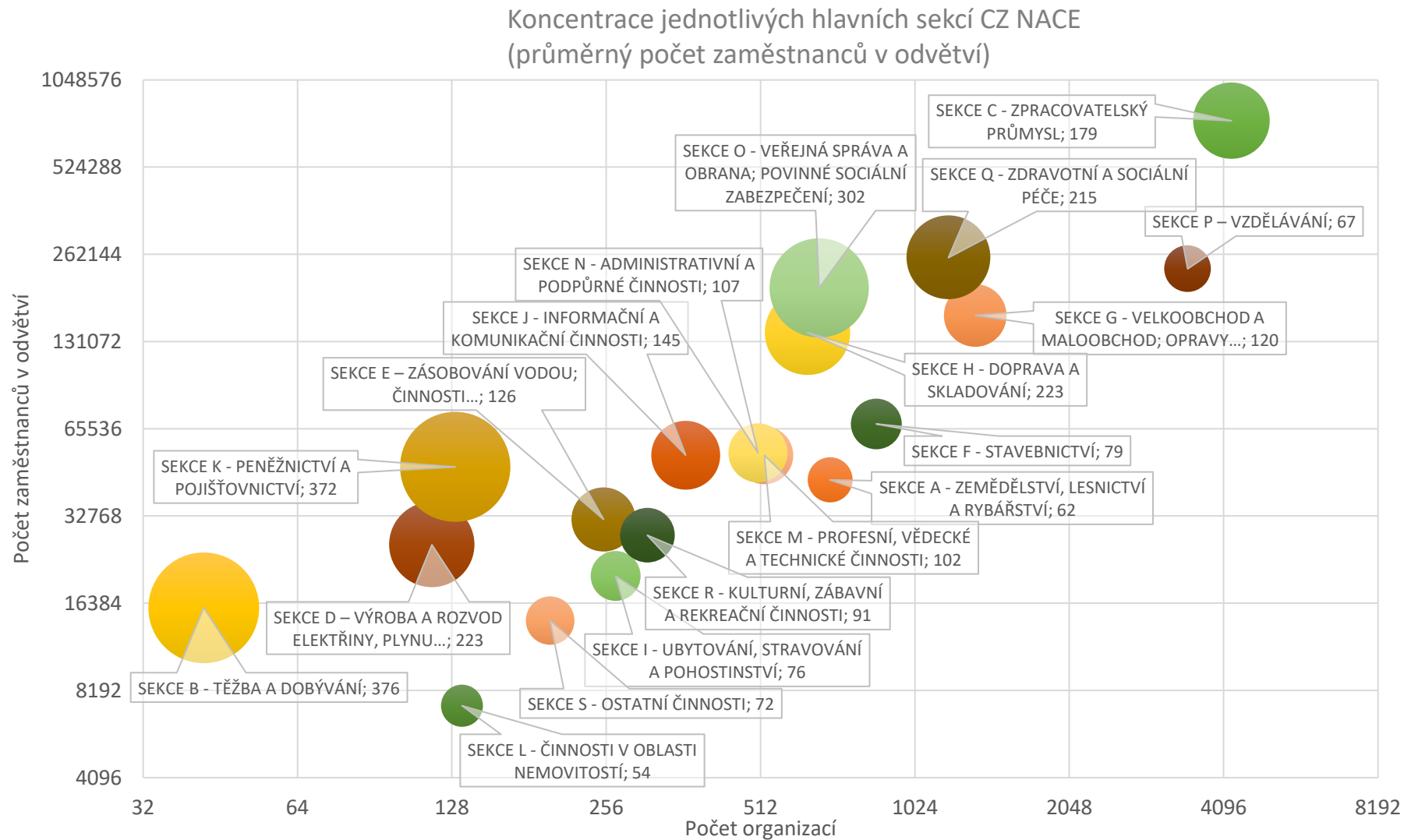
## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	376
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	54

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	4243
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	42

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	758185
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	7248

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v ČR.





# Příloha č. 3

## Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání\*

### Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.  
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.  
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.  
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákomodárci a řidiči pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montáž	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysoká školské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	15%	24%	33%	80%	67%	35%	7%	6%	50%	44%	27%	32%	46%	46%	30%	33%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	14%	28%	26%	67%	28%	47%	5%	10%	44%	19%	10%	11%	31%	25%	25%	16%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	27%	32%	65%	62%	26%	17%	39%	57%	42%	34%	29%	40%	47%	34%	36%	35%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	16%	33%	27%	72%	28%	21%	2%	6%	53%	33%	9%	11%	35%	51%	29%	23%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	23%	42%	43%	79%	41%	20%	2%	5%	23%	17%	11%	19%	46%	51%	45%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	22%	21%	69%	49%	4%	1%	3%	11%	8%	5%	11%	29%	37%	26%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	42%	43%	37%	67%	76%	33%	6%	25%	57%	68%	62%	50%	58%	59%	49%	59%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	46%	36%	60%	47%	13%	4%	12%	46%	26%	21%	41%	35%	52%	39%	30%	7%
SEKCE I - UBÝTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POKOSTINSTVÍ	38%	66%	59%	74%	60%	80%	11%	37%	79%	65%	63%	54%	61%	63%	60%	61%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	23%	24%	30%	62%	48%	17%	14%	22%	75%	45%	33%	26%	33%	32%	30%	31%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	40%	54%	69%	68%	53%	prof. není	0%	13%	68%	64%	74%	61%	70%	73%	49%	60%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	32%	59%	38%	74%	64%	26%	5%	3%	61%	54%	32%	30%	61%	68%	50%	49%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	26%	39%	46%	76%	62%	52%	9%	19%	66%	61%	30%	32%	54%	52%	43%	45%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	26%	50%	48%	68%	43%	40%	11%	34%	55%	50%	41%	47%	51%	61%	53%	48%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	46%	60%	68%	79%	21%	55%	6%	5%	63%	62%	49%	37%	61%	67%	58%	59%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	72%	70%	89%	90%	52%	12%	24%	93%	90%	83%	68%	86%	73%	70%	75%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	75%	88%	86%	83%	53%	16%	37%	83%	80%	76%	73%	90%	86%	69%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	54%	45%	76%	64%	49%	27%	3%	72%	61%	46%	49%	60%	51%	56%	55%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	46%	66%	60%	74%	77%	77%	29%	60%	65%	66%	67%	58%	65%	78%	62%	65%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	57%	53%	72%	66%	35%	13%	32%	61%	48%	39%	36%	57%	66%	54%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	19%	17%	11%	12%	1%	9%	20%	7%	8%	29%	8%	28%	3%	25%	2198433	



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

