





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek
Úřad práce České republiky



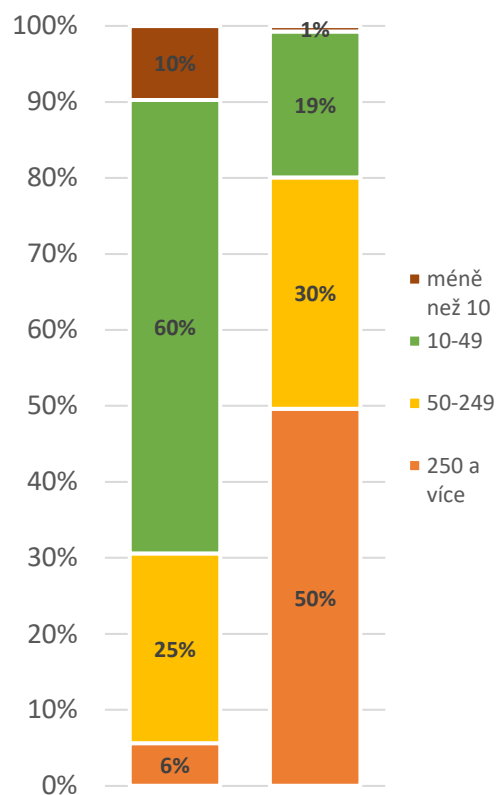
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



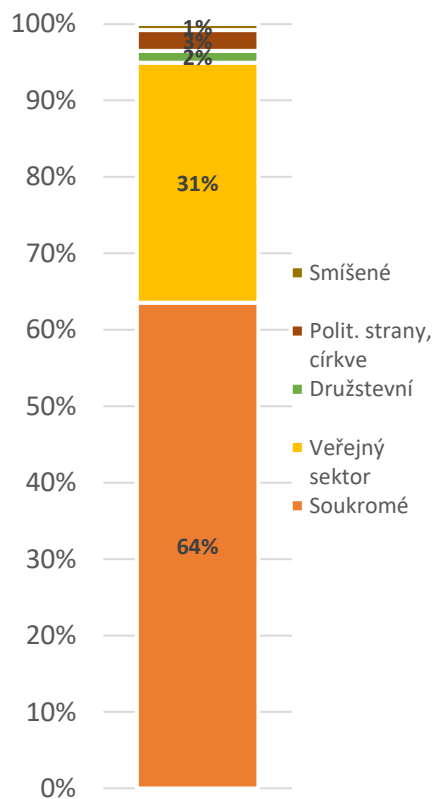
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

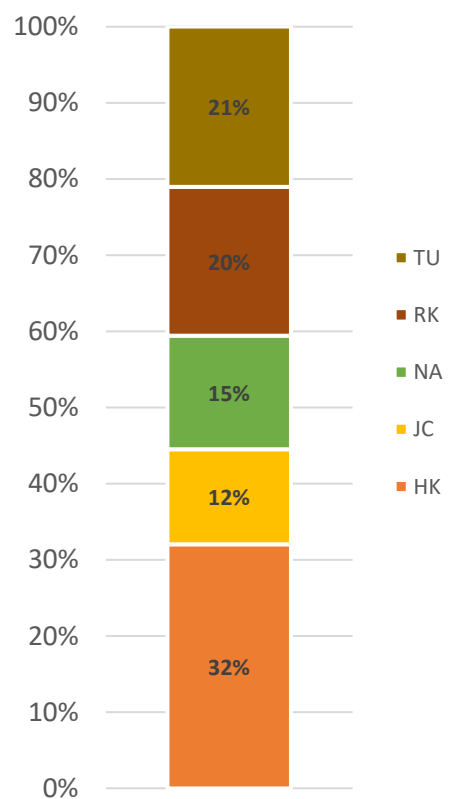
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



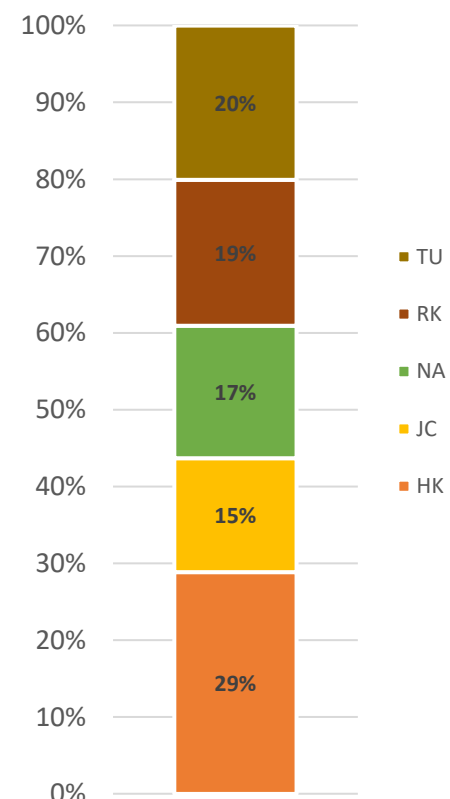
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



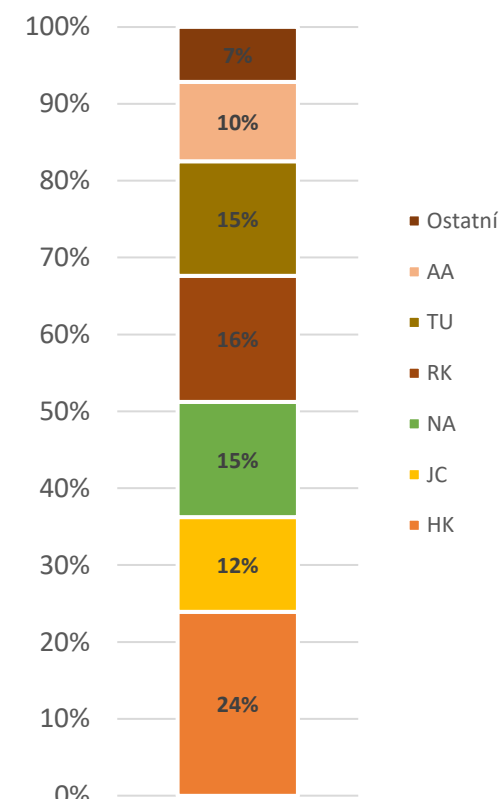
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

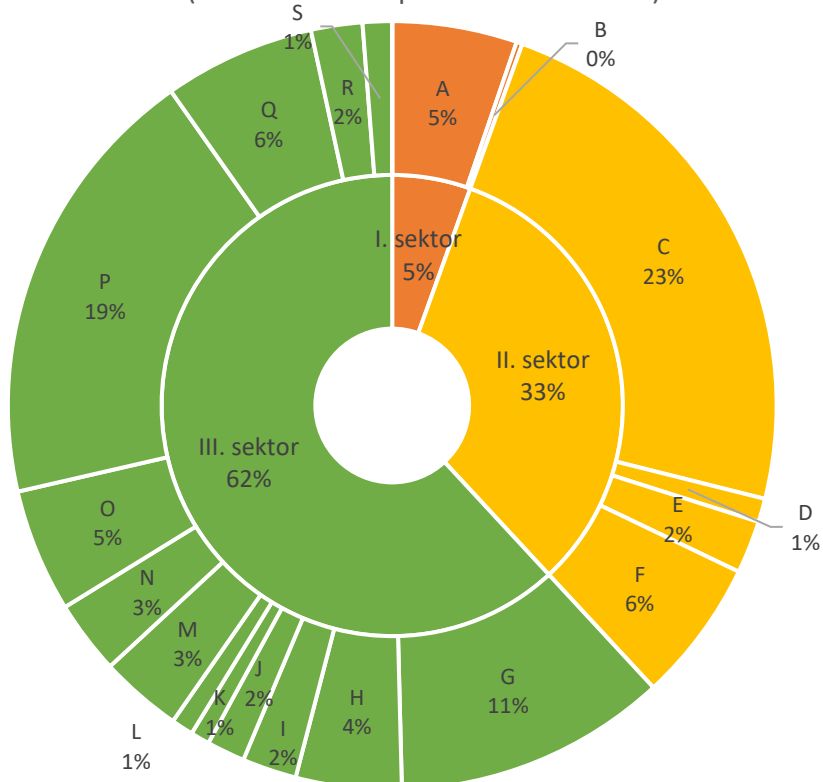
Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, AA - Praha



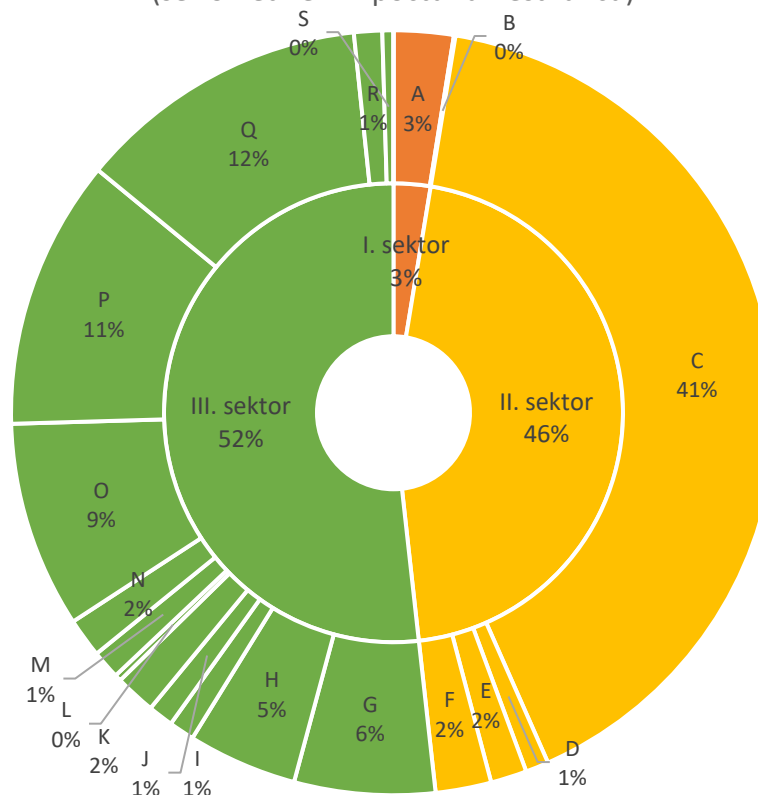
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

| | |
|--|-------|
| I. sektor | 3223 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybařství | 3139 |
| B - těžba a dobývání | 84 |
| II. sektor | 56624 |
| C - zpracovatelský průmysl | 50596 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu | 1213 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 1895 |
| F - stavebnictví | 2920 |
| III. sektor | 64213 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 7379 |
| H - doprava a skladování | 5738 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 1338 |
| J - informační a komunikační činnosti | 1321 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 2125 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 343 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 1497 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 2054 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 10833 |
| P - vzdělávání | 14149 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 15381 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1475 |
| S - ostatní činnosti | 580 |

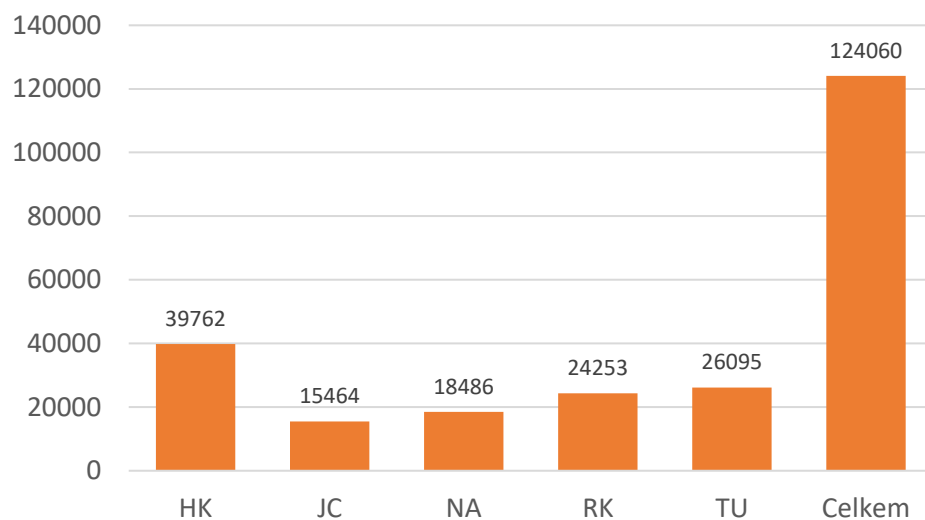
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z něj různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Jako velmi koncentrované odvětví vychází např. zpracovatelský průmysl, který se podílí na počtu organizací v šetření ze 23 %, ale na počtu zaměstnanců ze 41 %. Opačným případem je vzdělávání s 19% zastoupením na počtu organizací, ale jen s 11% zastoupením na celkovém počtu zaměstnanců.



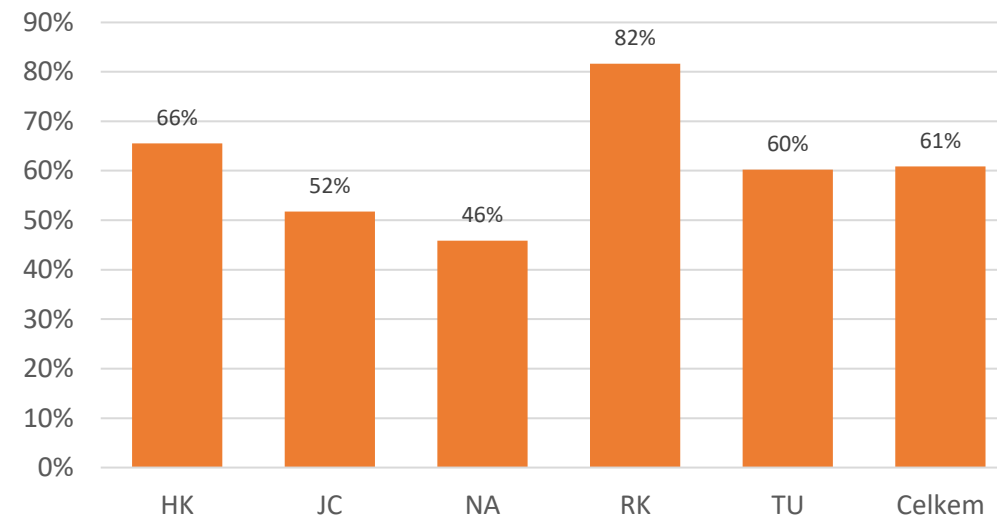
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 124600 zaměstnanců, tj. 61 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od organizací s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne vždy podařilo získat, ač meziročně lze pozorovat jisté zlepšení spolupráce.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2537 subjektů s alespoň 15 zaměstnanci, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3182 dotazníků.

Návratnost: 62 %, tj. celkově 1985 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny a plynu; těžba a dobývání (velikostně malá odvětví); veřejná správa; ostatní činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; zásobování vodou, činn. související s odpad. vodami

Nízká návratnost: ubytování a stravování; velkoobchod a maloobchod; doprava a skladování. Jde zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji, tj. velkoobchod a maloobchod, který je také odvětvím s druhým největším počtem oslov. provozoven.

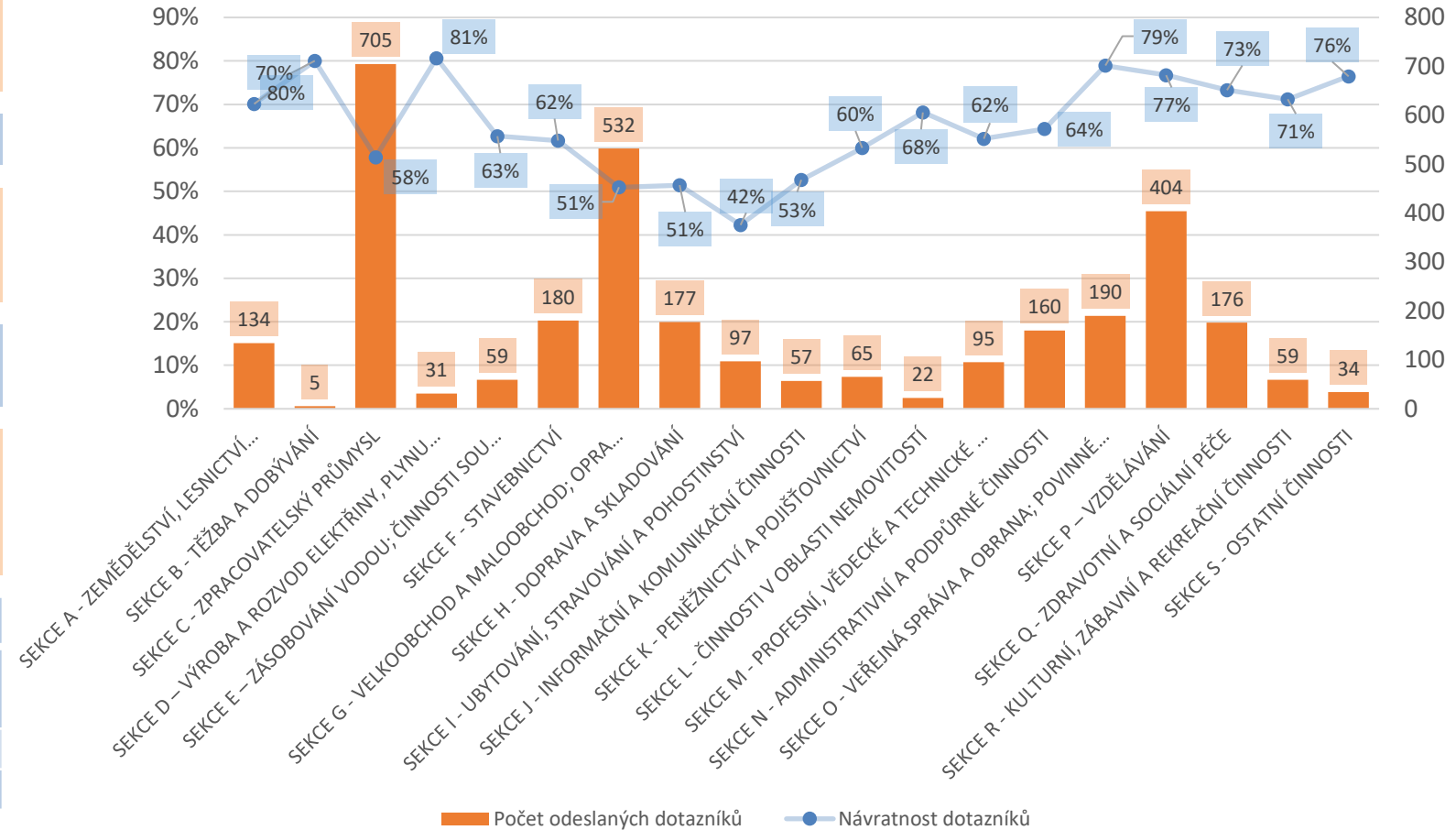
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navracené dotazníky | okres | oslovené organizace | navracené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| HK | 974 | 573 | RK | 501 | 377 |
| JC | 458 | 294 | TU | 676 | 399 |
| NA | 573 | 342 | | | |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2019: 203 900
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 61 %.

Vysoká reprezentativnost: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny, plynu...; peněžnictví a pojišťovnictví

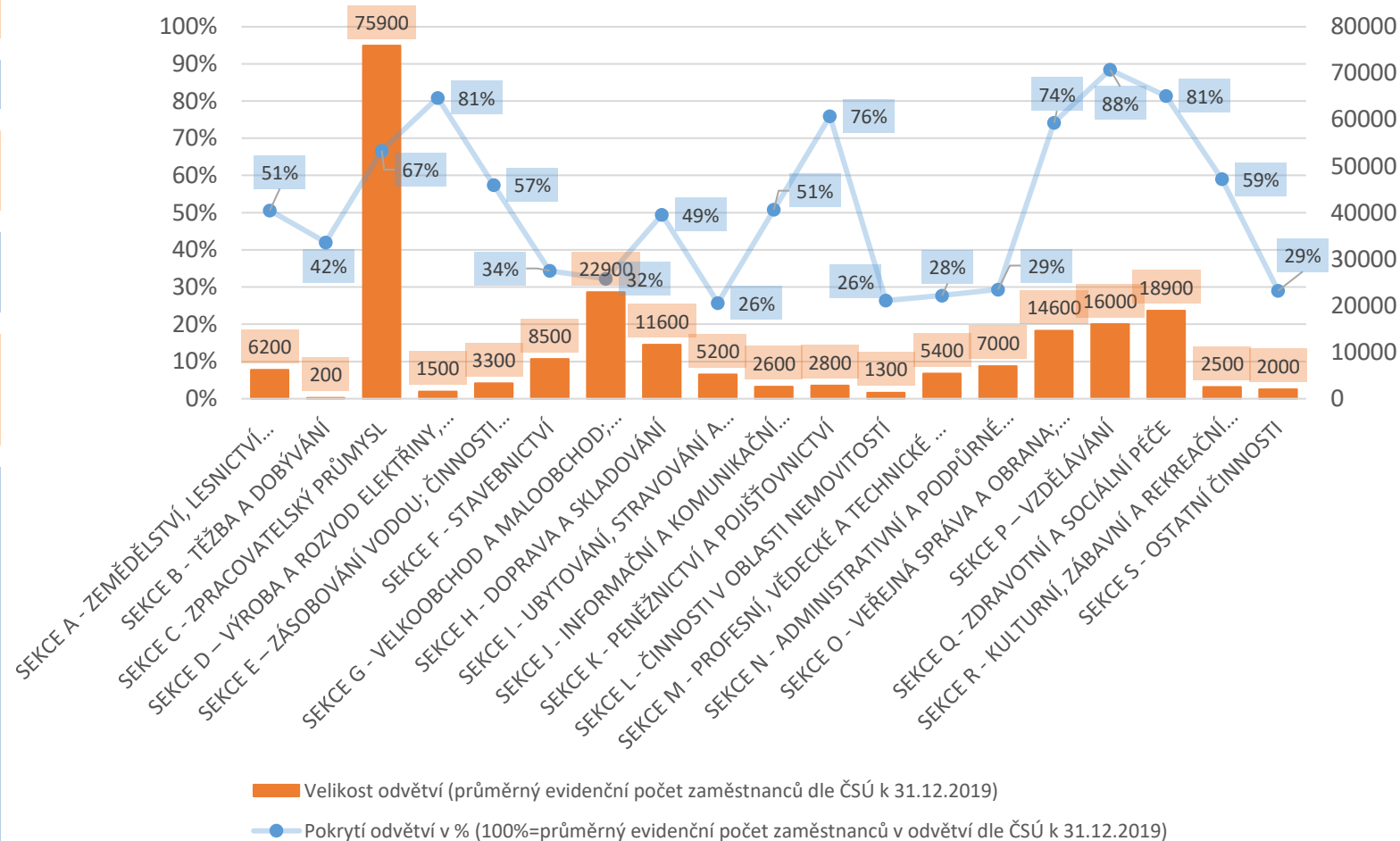
Průměrná reprezentativnost: zemědělství a lesnictví; doprava a skladování; informační a komunikační činnosti

Nízká reprezentativnost: ubytování a stravování; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti. Jde spíše o odvětví z hlediska zaměstnanosti méně významná.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala, proto v grafech nejsou vůbec uváděna. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují nižší ochotou se na šetření podílet. Tento stav má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně, než odpovídá jejich zastoupení v ekonomice (viz příloha č. 1 na straně 58 této zprávy).

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

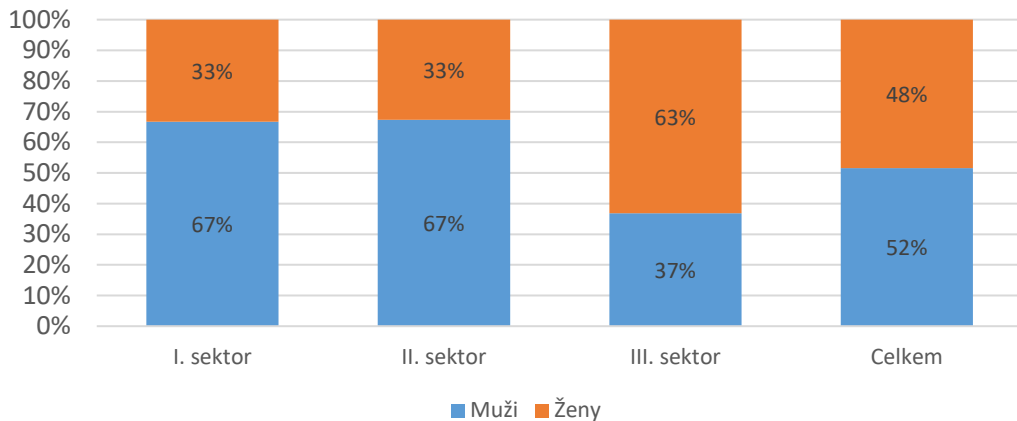




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

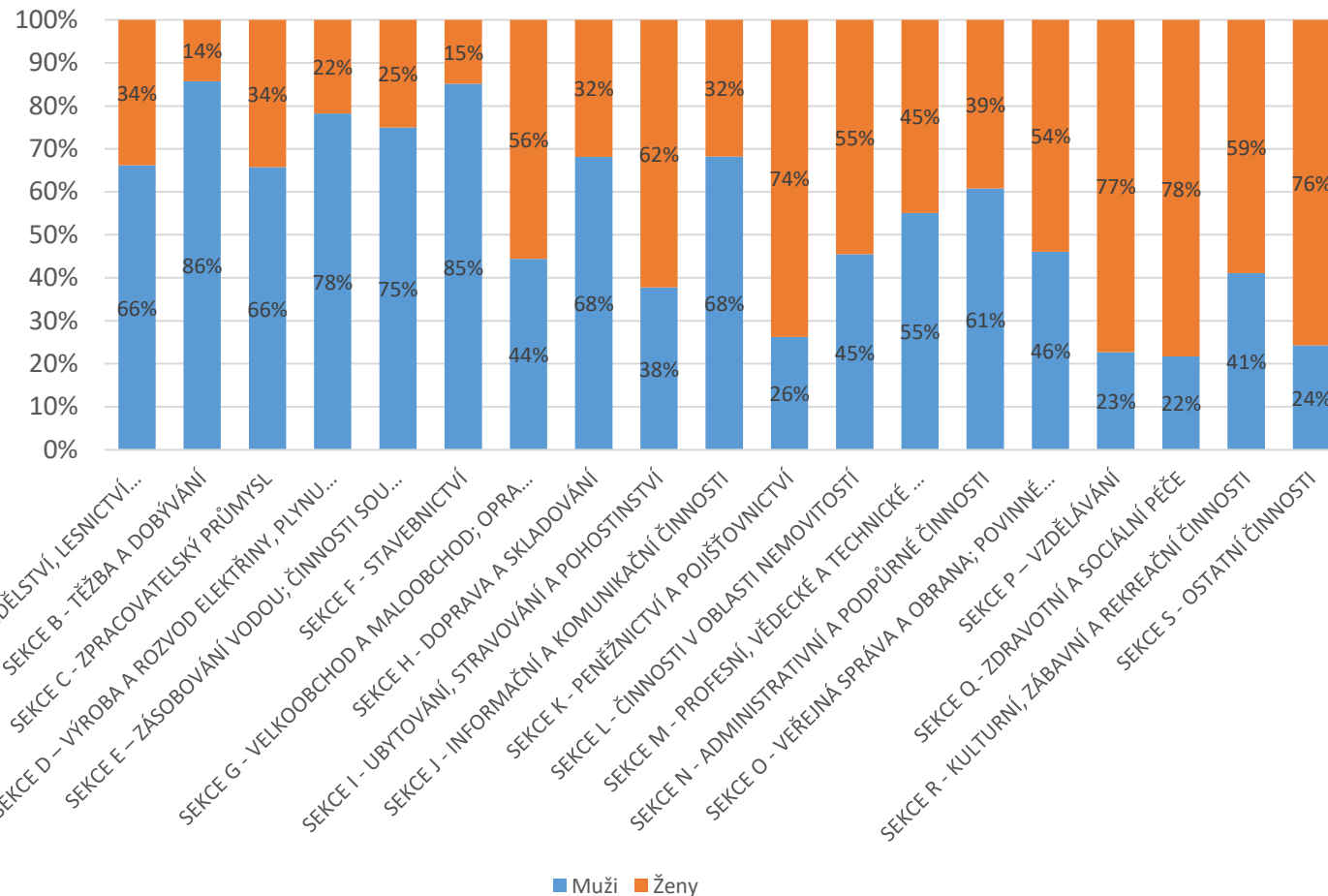
Z dat vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převládá jedno pohlaví. Z početně významných odvětví je vyrovnané zastoupení jen ve veřejné správě. Ženy převažují zejména v sektoru služeb, muži pak v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: průmysl oděvní; kožedělný průmysl

Zastoupení žen:

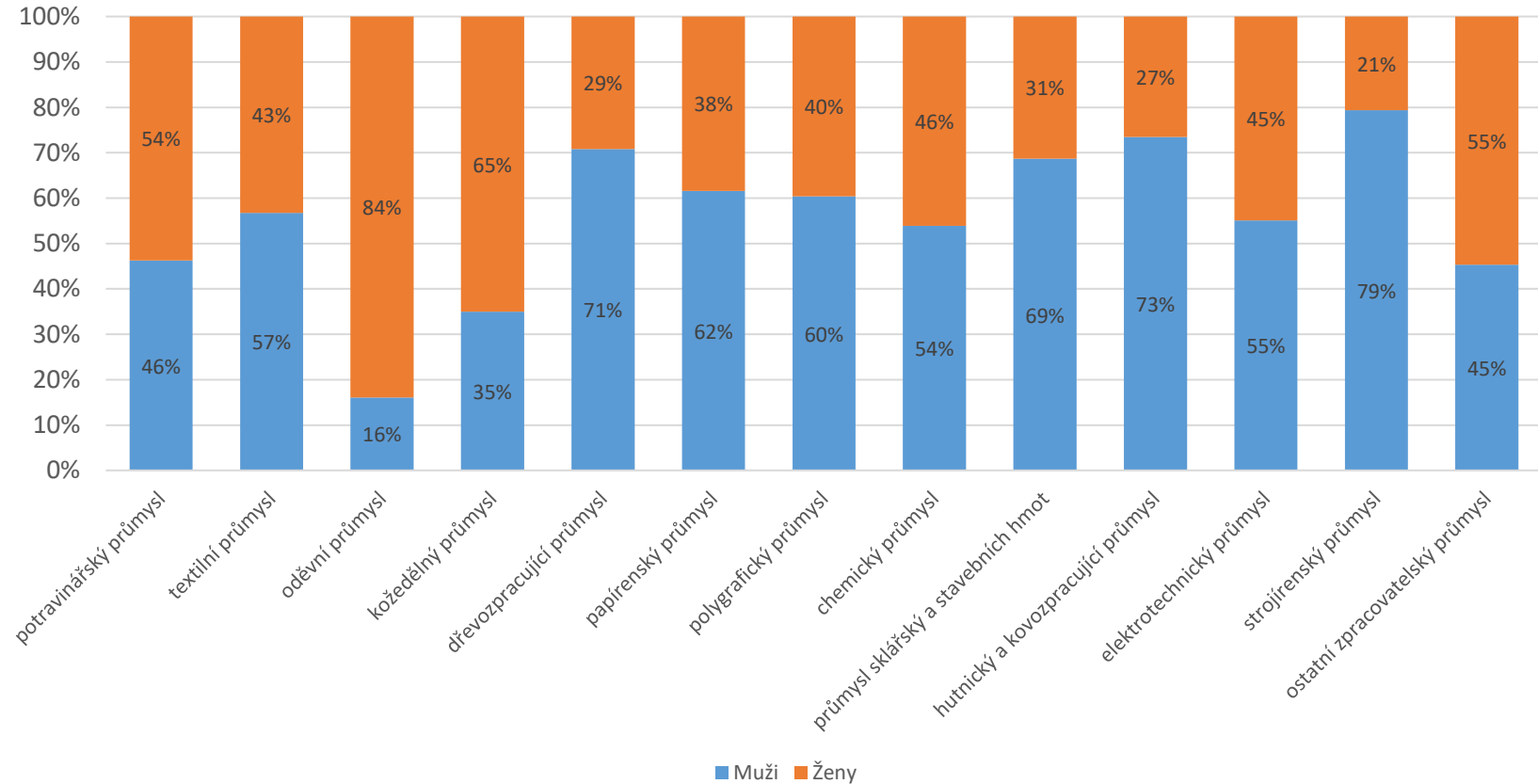
Vysoké: průmysl oděvní; kožedělný průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3064; textilní průmysl - 2675; oděvní průmysl - 224; kožedělný průmysl - 60; dřevozpracující průmysl - 823; papírenský průmysl - 950; polygrafický průmysl - 376; chemický průmysl - 5630; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1824; hutnický a kovo zpracující průmysl - 4582; elektrotechnický průmysl - 8813; strojírenský průmysl - 19371; ostatní zpracovatelský průmysl - 2204

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

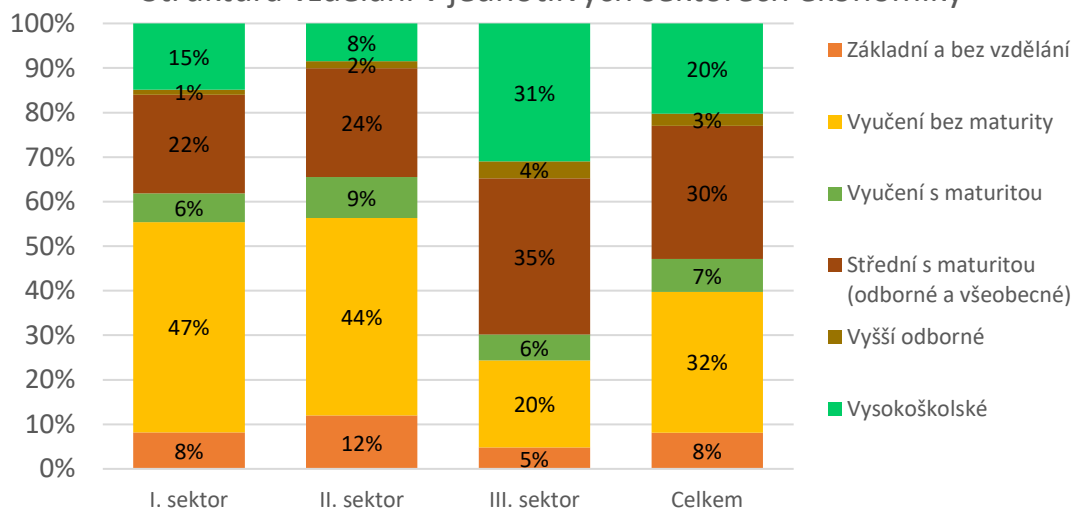




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; prof., vědecké a tech. činnosti; inform. a komunikační činn. /administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; ubytování, stavování a pohostinství/ veřejná správa; ostatní činnosti; vzdělávání

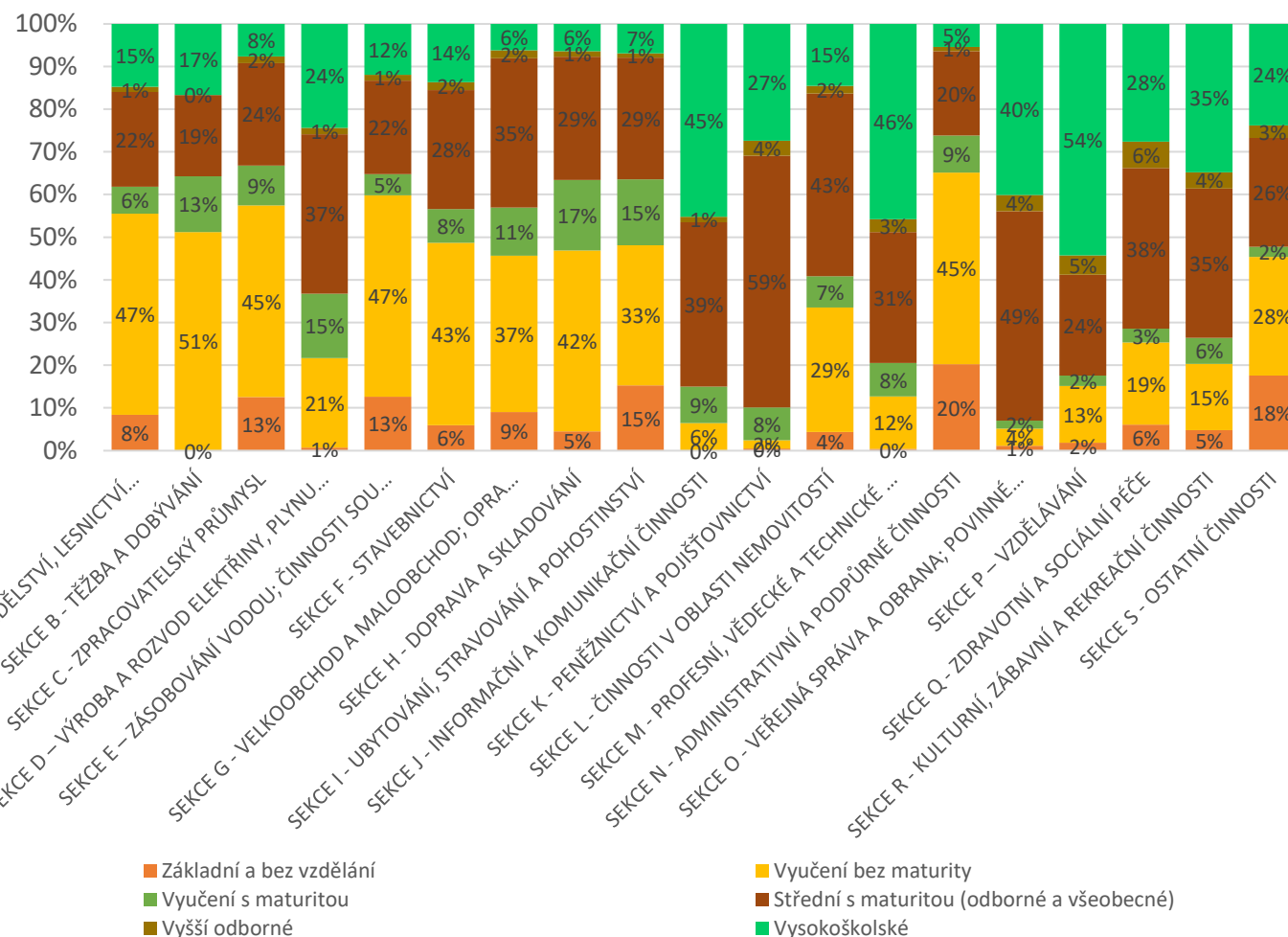
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa/více odvětví, zejm. těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťov.; veřejná správa; inform. a komun. činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání; admin. a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti; ostatní činnosti/informační a komun. činn.; těžba a dobývání

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

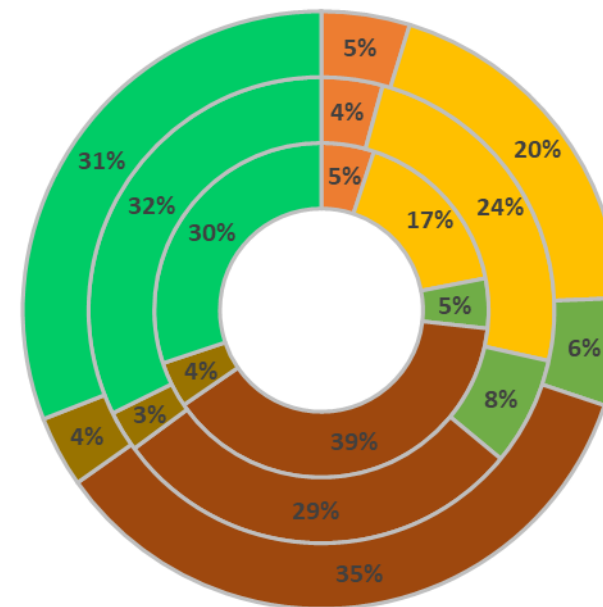
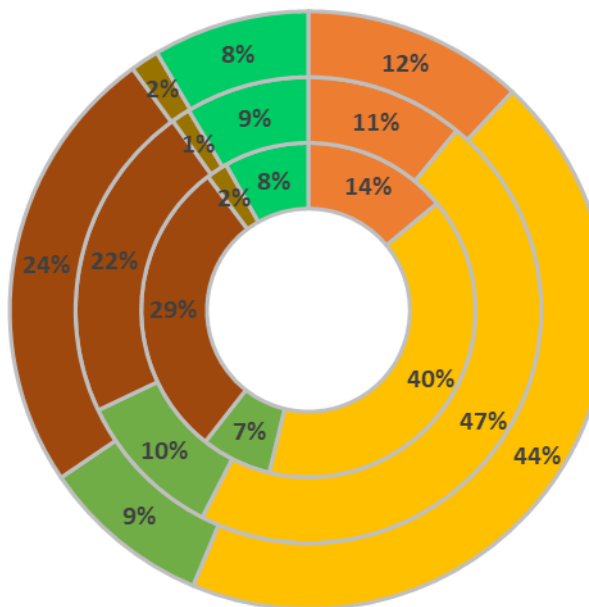
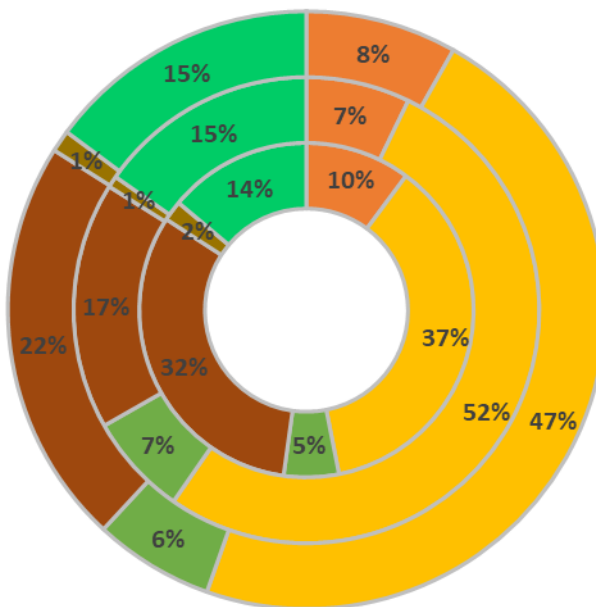
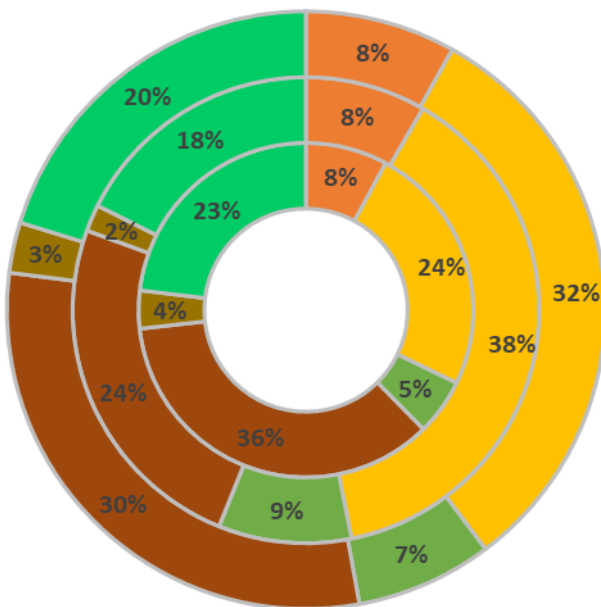
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

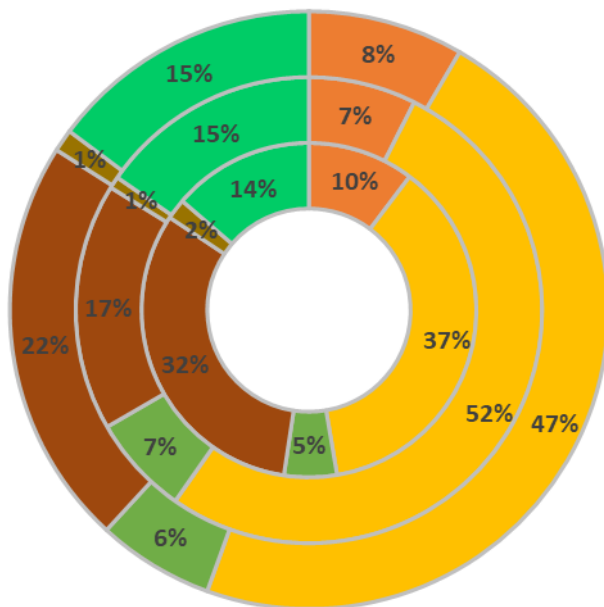
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

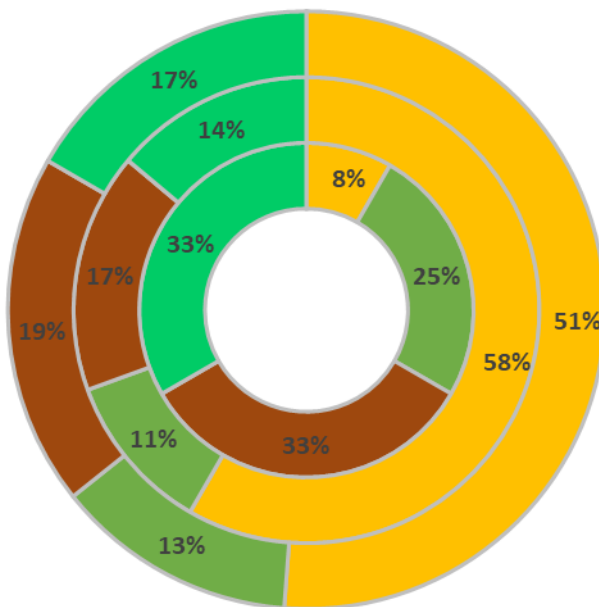
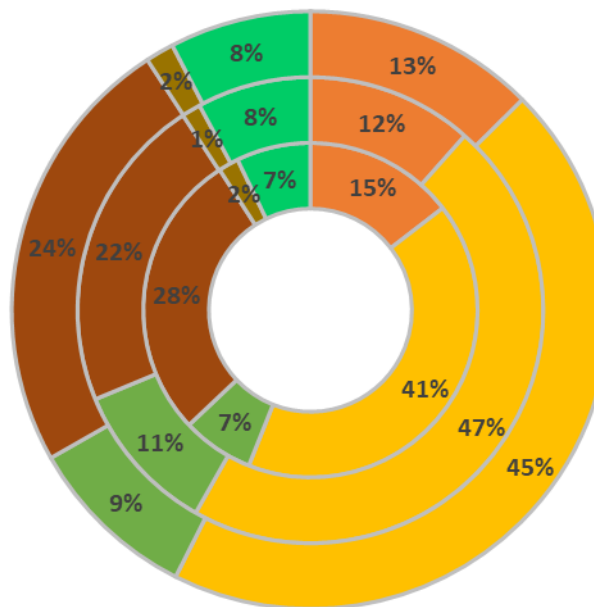
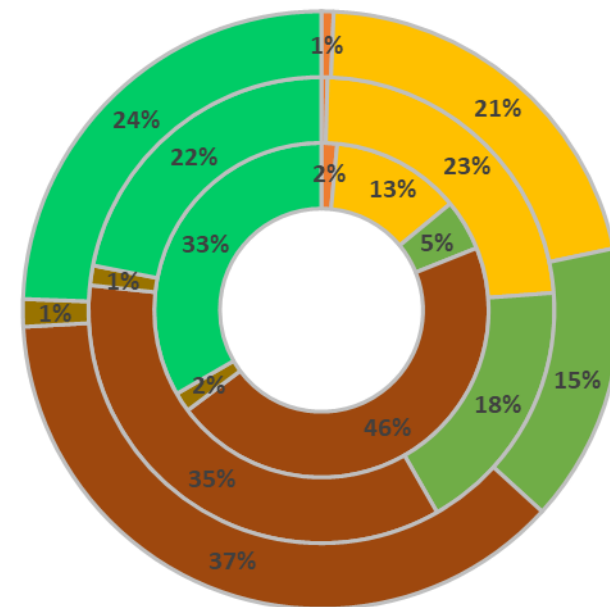


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

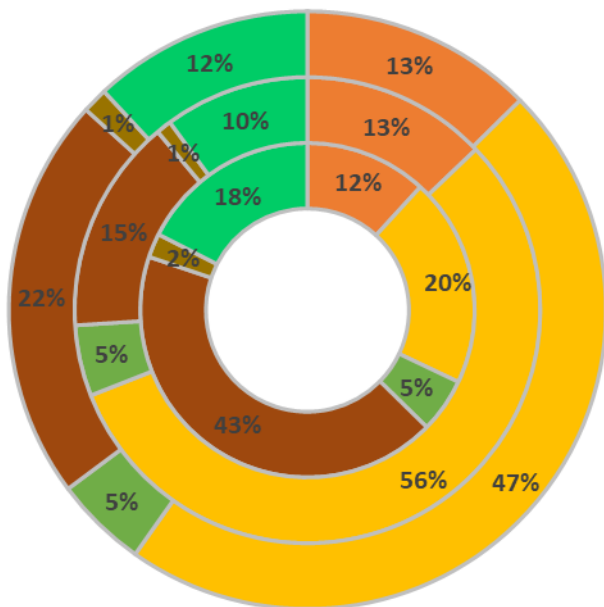
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



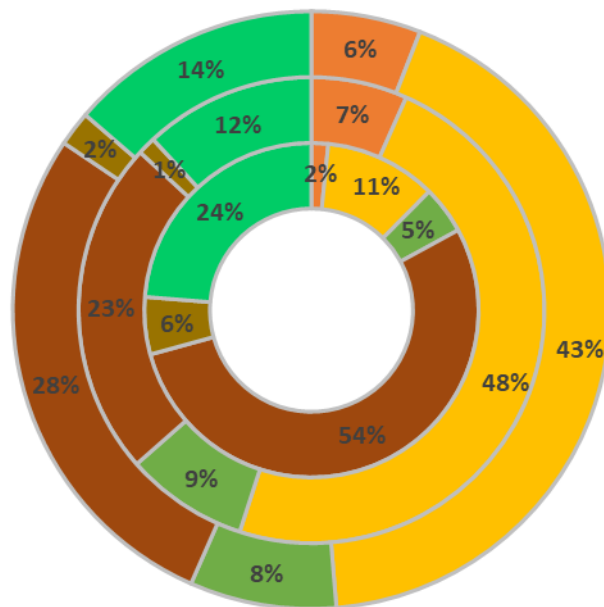
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

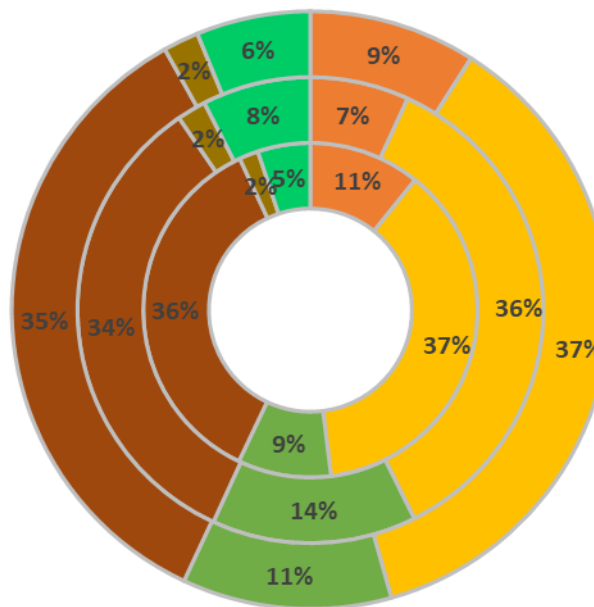
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



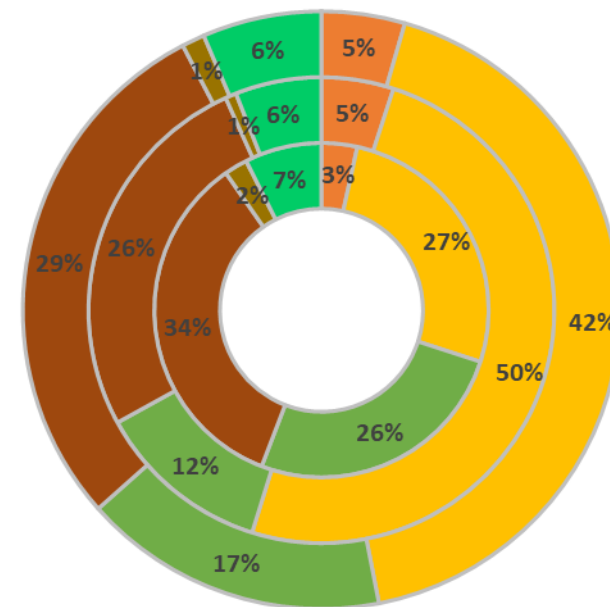
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

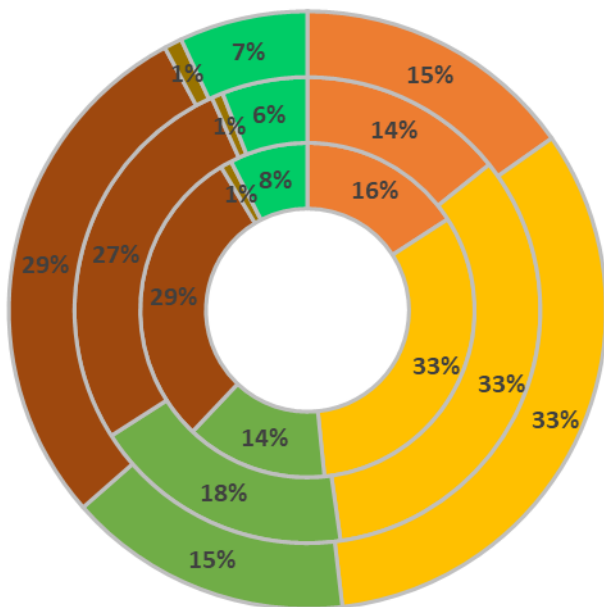
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



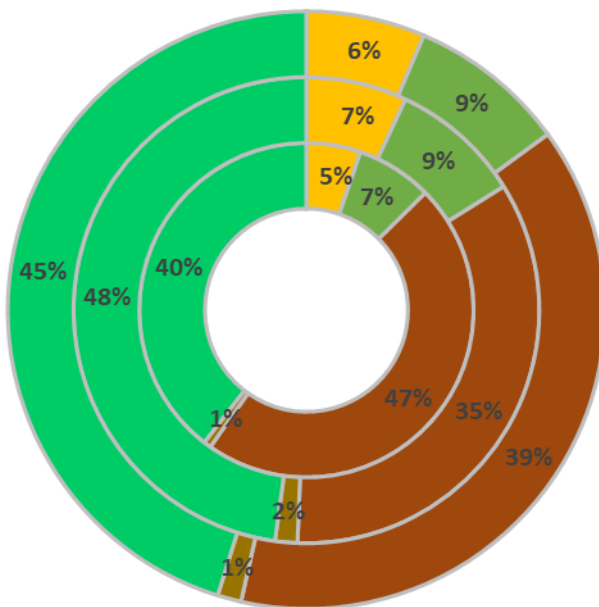
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

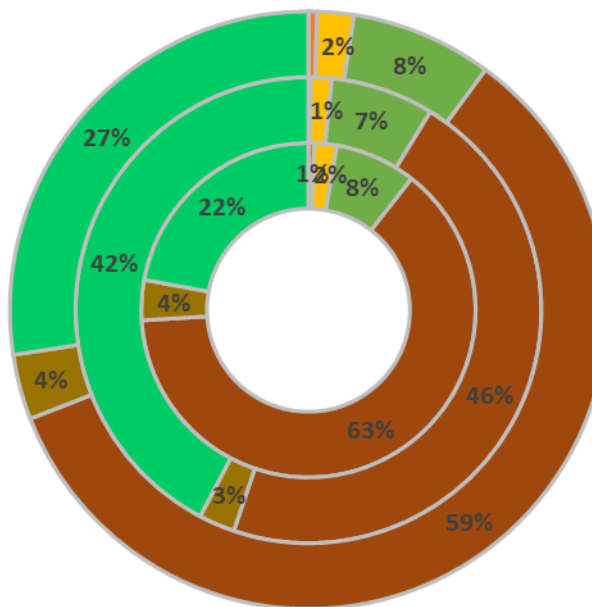
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



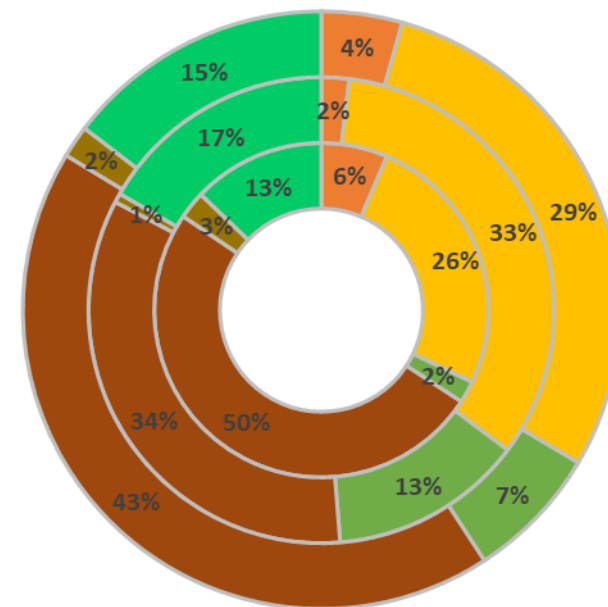
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

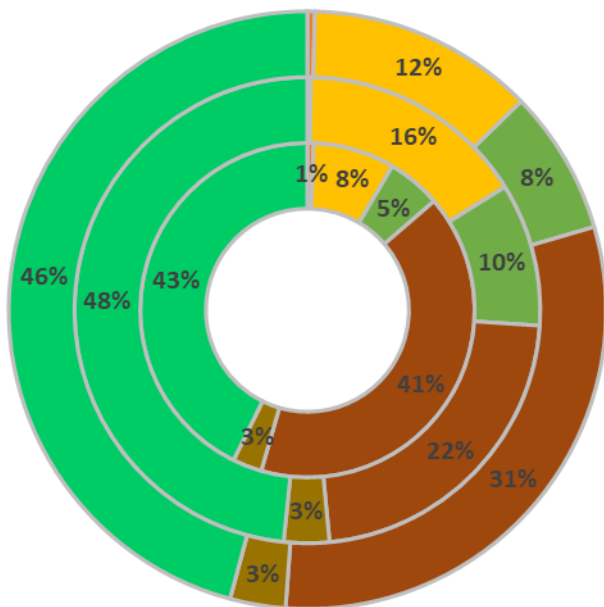


Úřad práce ČR

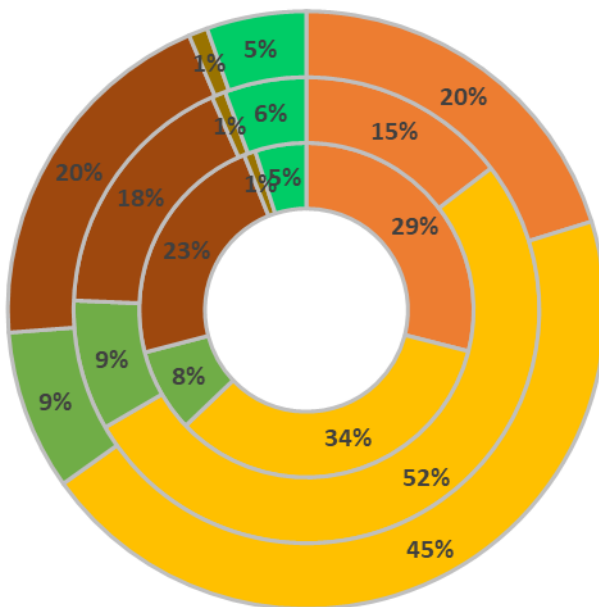
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

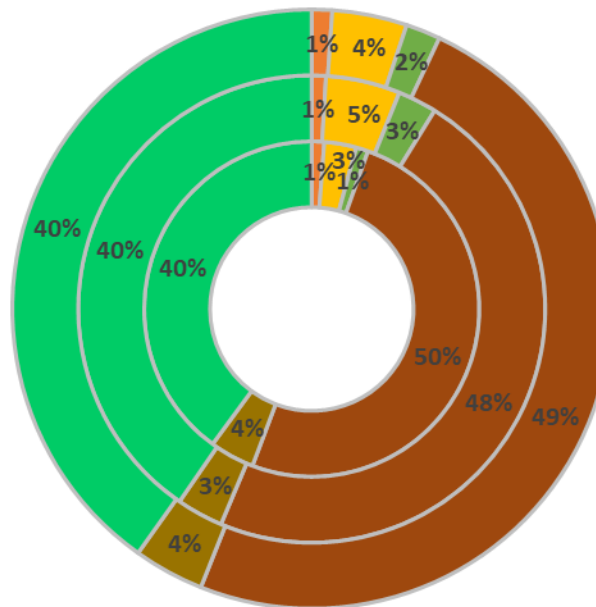
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



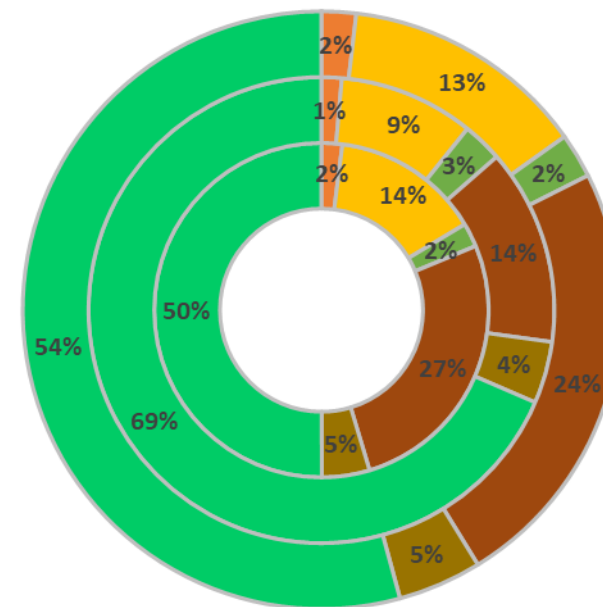
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

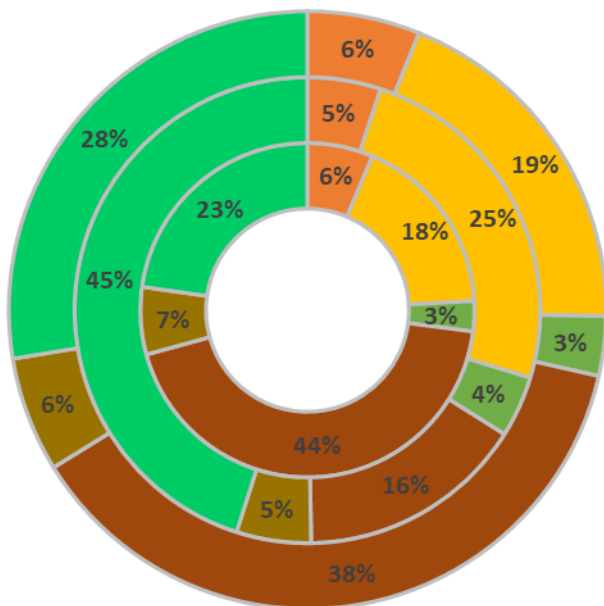
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



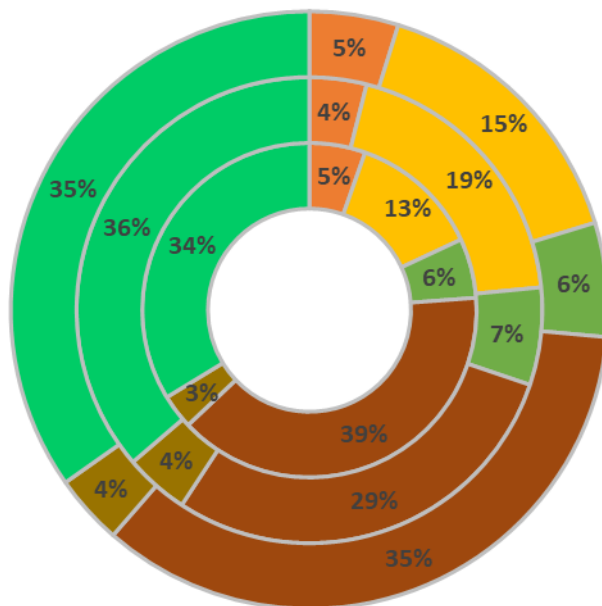
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

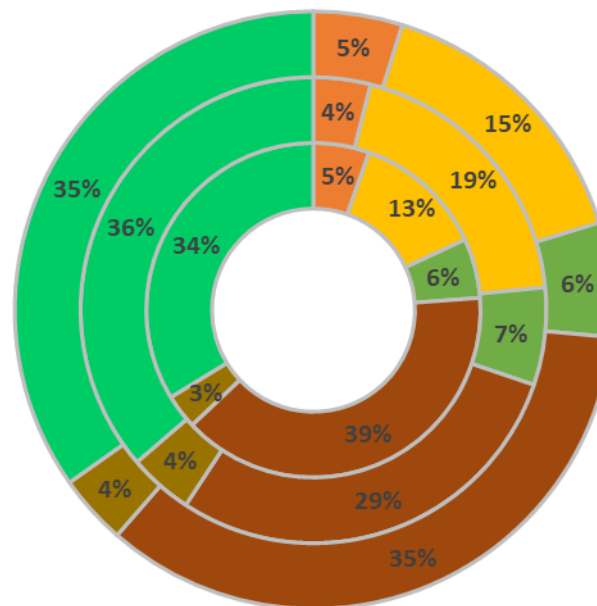
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 23 % a mezi muži na úrovni 18 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím zastoupením žen mezi zaměstnanci lze zahrnout vzdělávání a dále i zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazný podíl vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; průmysl sklářský a stavební; hutnický a kovozpracující průmysl/kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v chemickém průmyslu a hutnickém a kovozpracujícím průmyslu

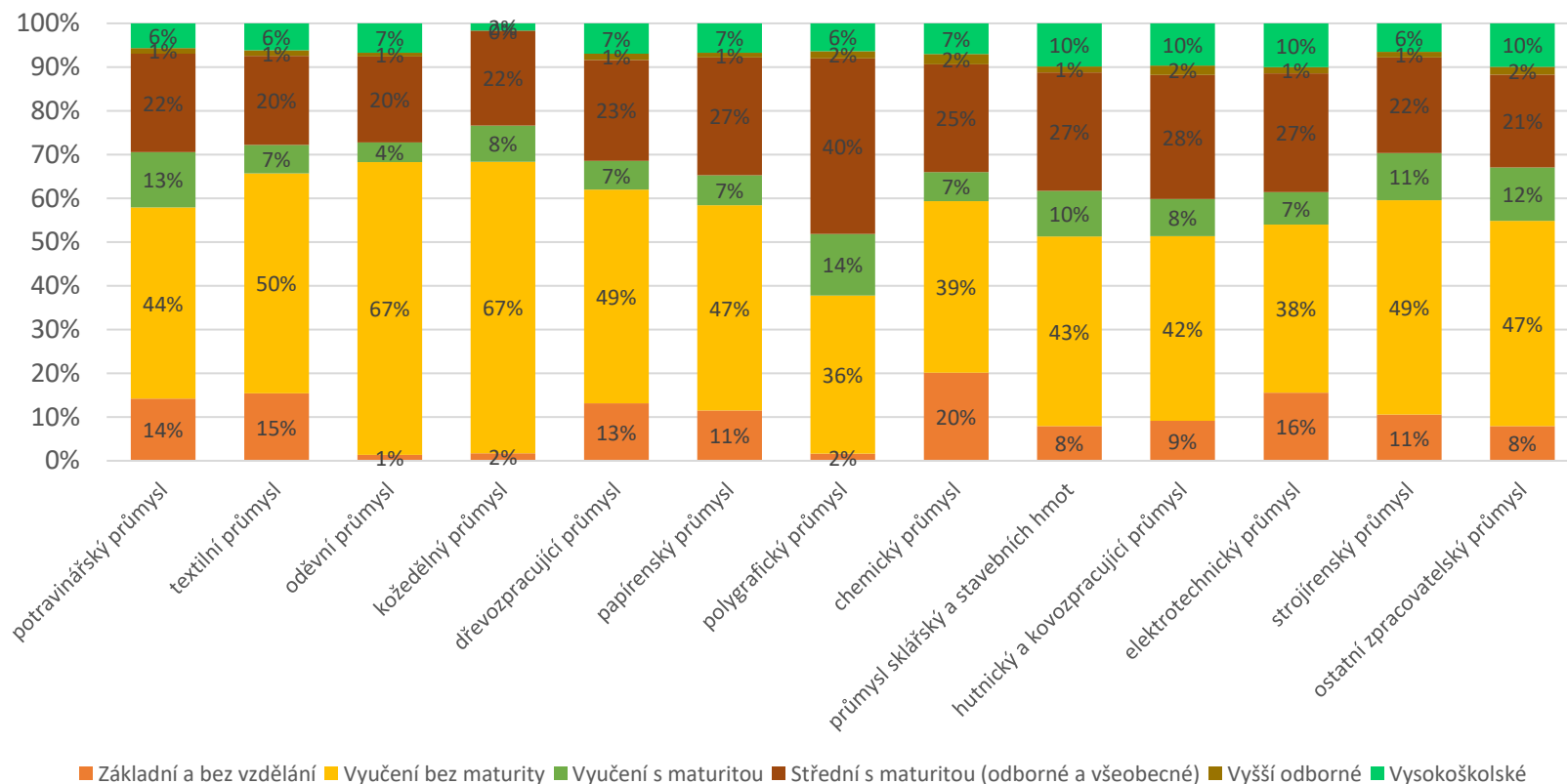
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl/kožedělný průmysl; textilní průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl; potravinářský průmysl; ostatní zpracovatel. průmysl/oděvní průmysl; textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl, polygrafický průmysl; kožedělný průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

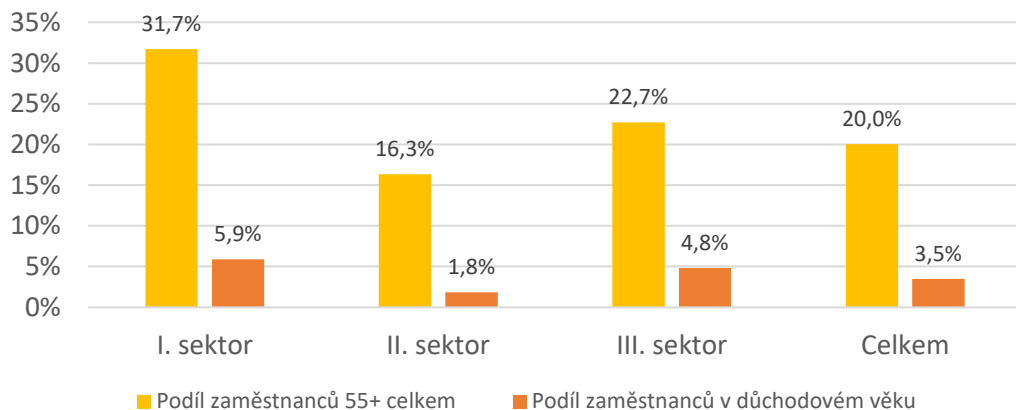




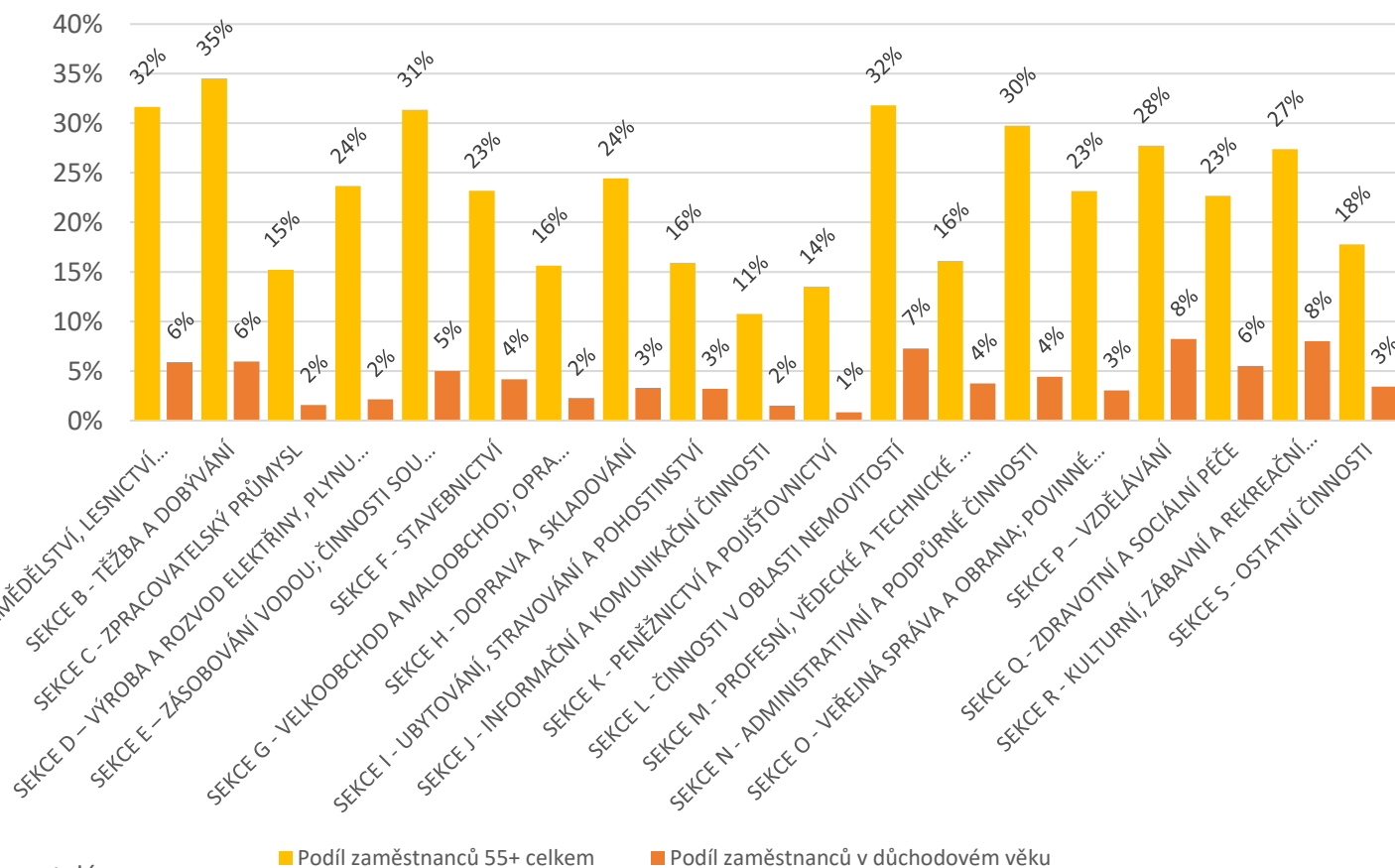
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ let v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí (malá odvětví, z velkých zejm. zemědělství a lesnictví)

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; potravinářský průmysl; papírenský průmysl

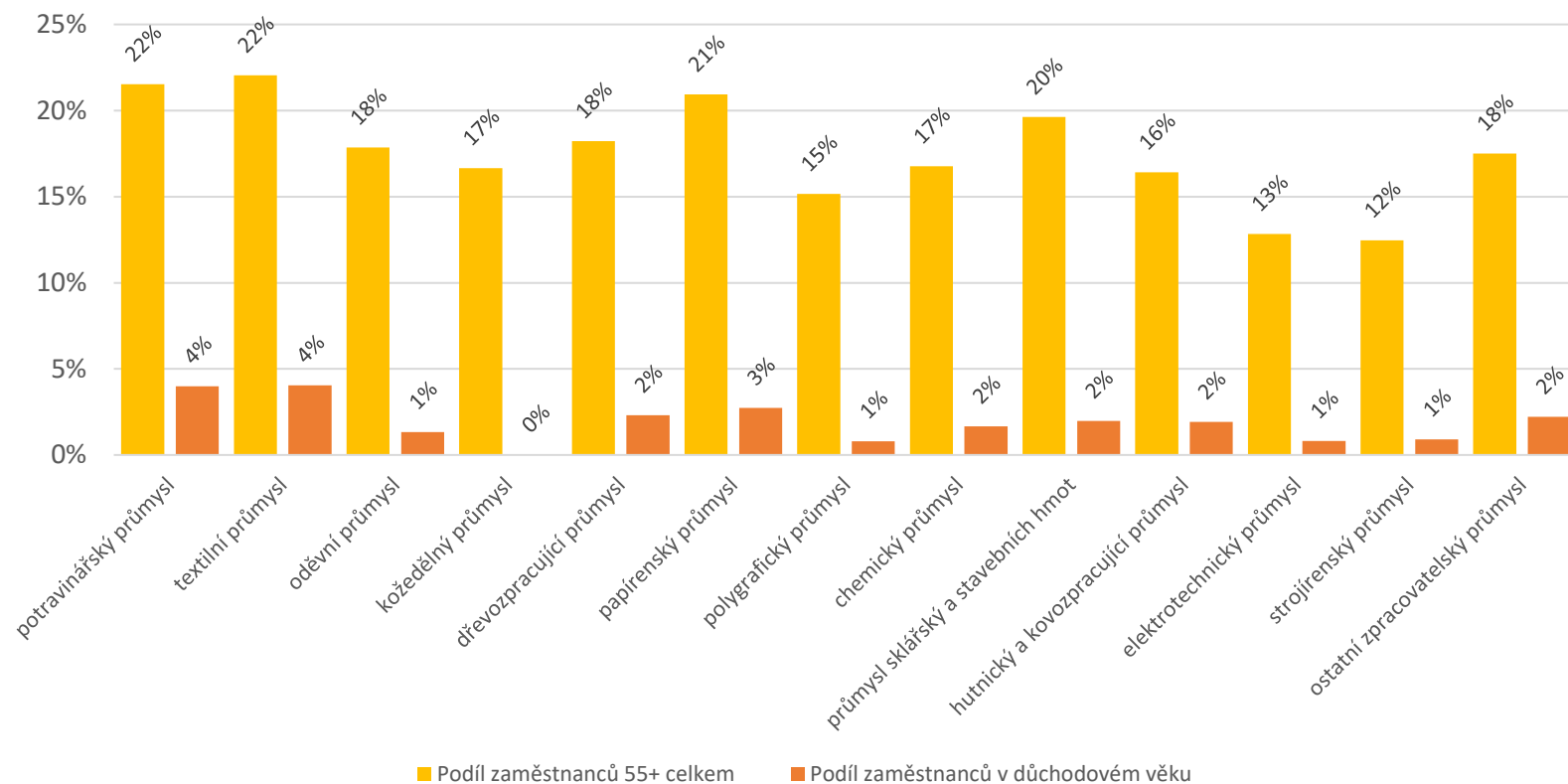
Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku:

Vysoké: nízké bez ohledu na zaměření průmyslu, nejvyšší v textilním průmyslu a potravinářském průmyslu

Nízké: kožedělný průmysl; polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

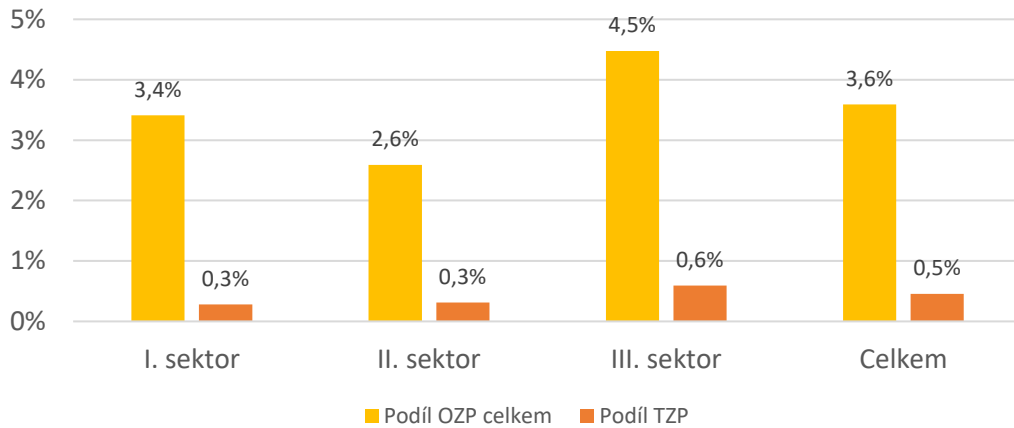




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

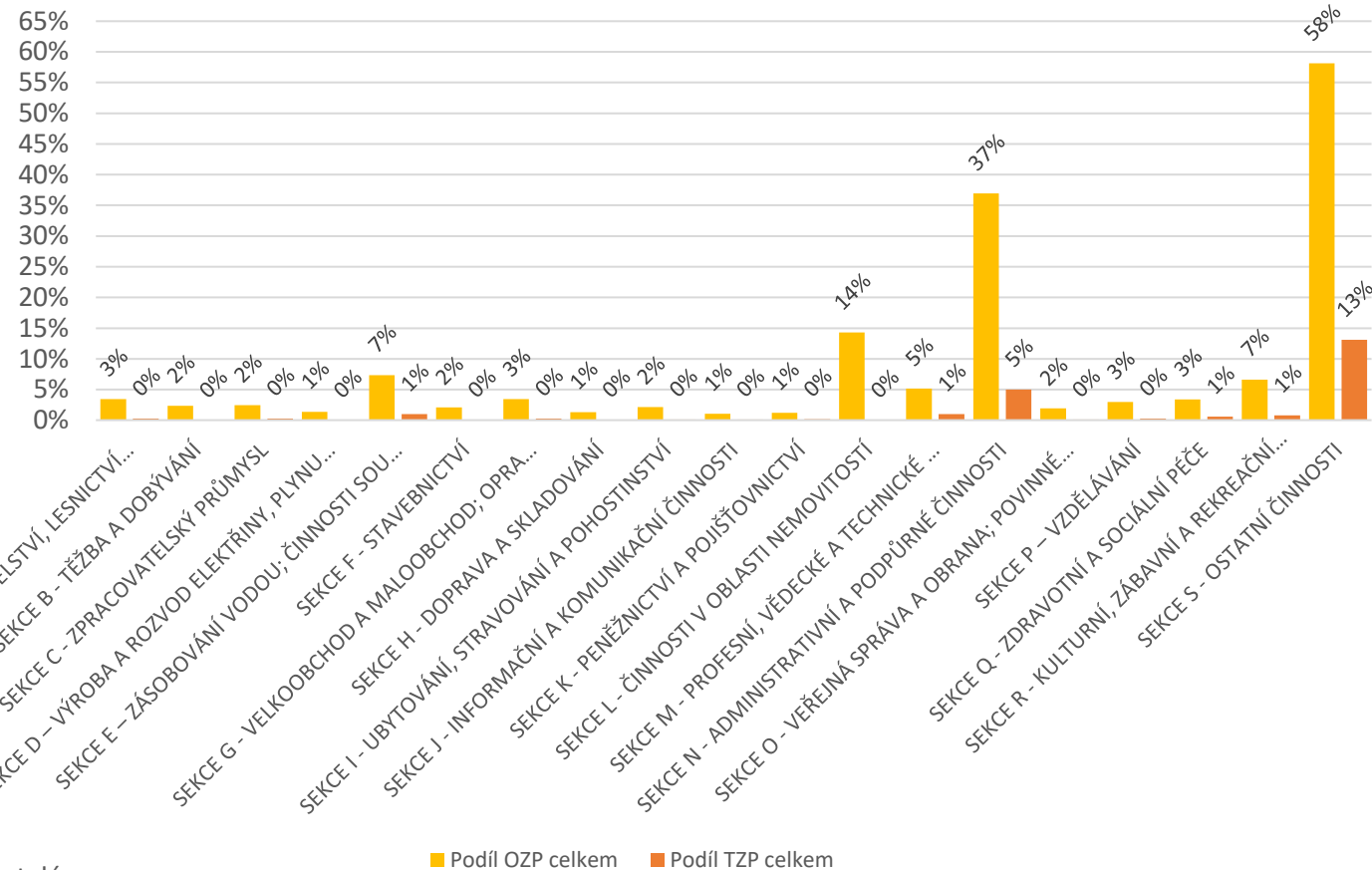
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl

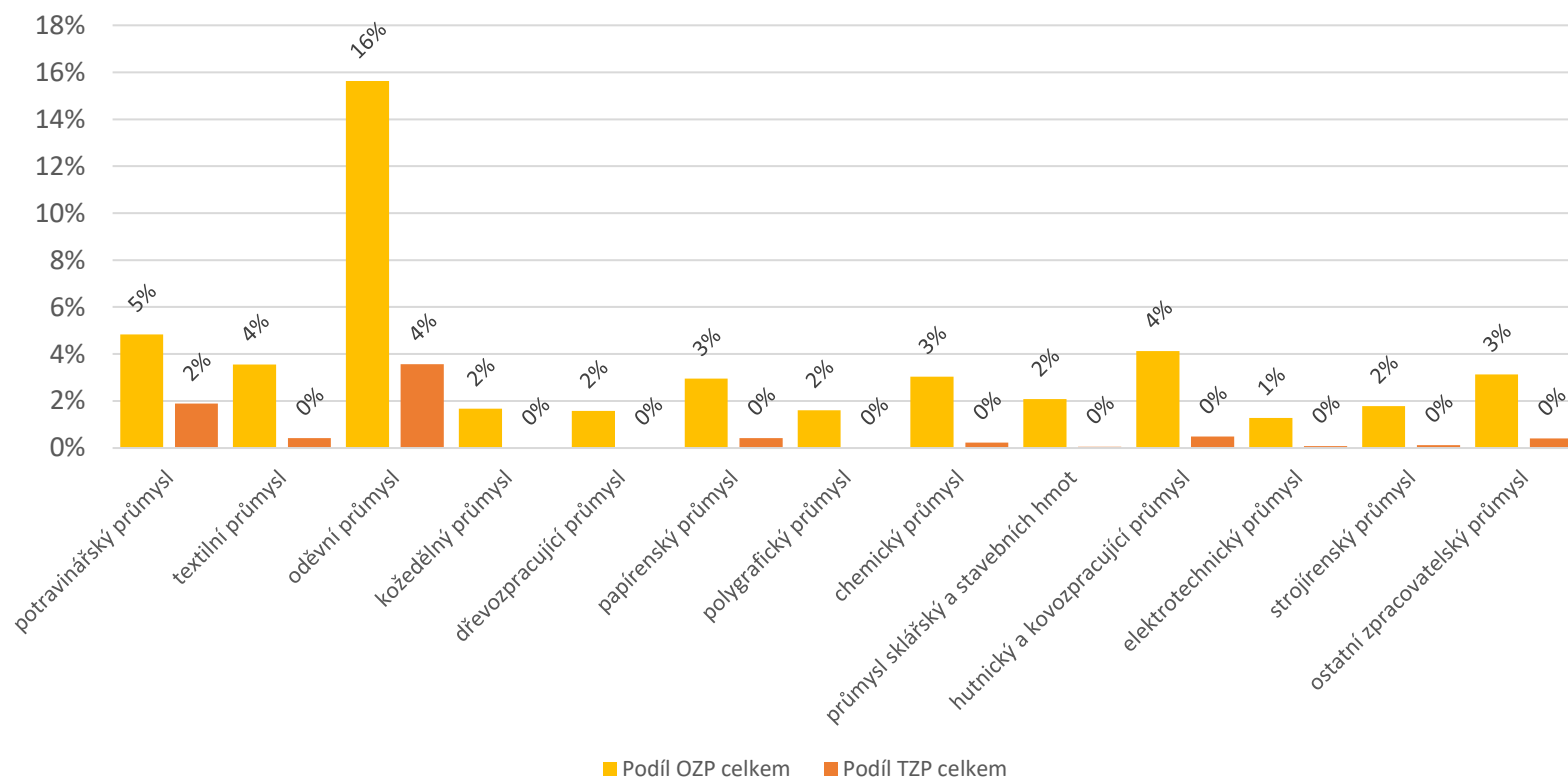
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: všechna ostatní odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit skutečnost, že se jedná o absolutně velmi nízké počty zaměstnanců, u osob s těžkým zdravotním postižením se jedná maximálně o nízké desítky osob. U oděvního průmyslu je výsledek ovlivněn jednou firmou, která se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřuje.

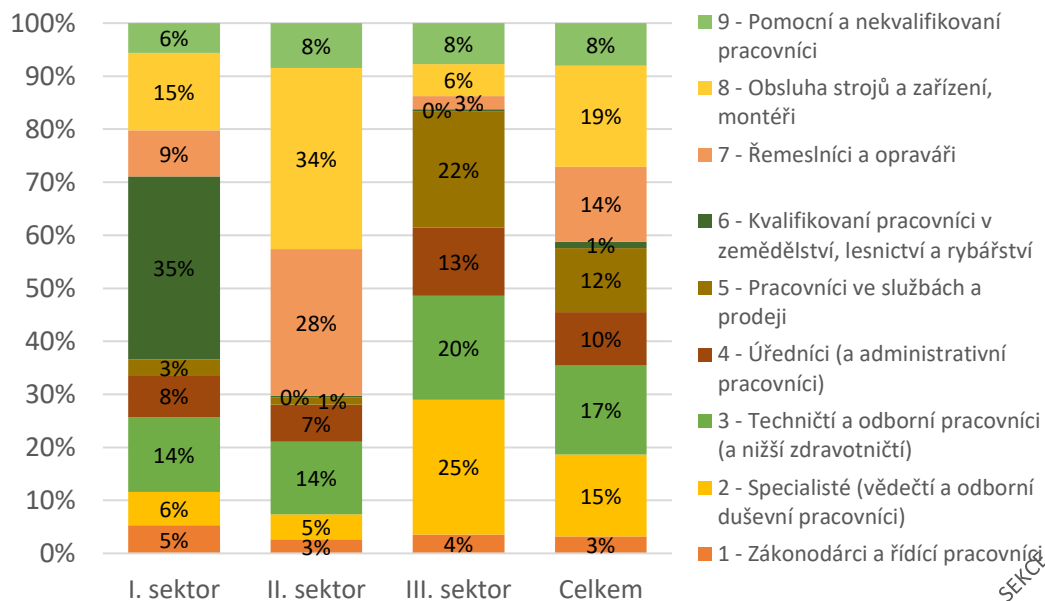
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



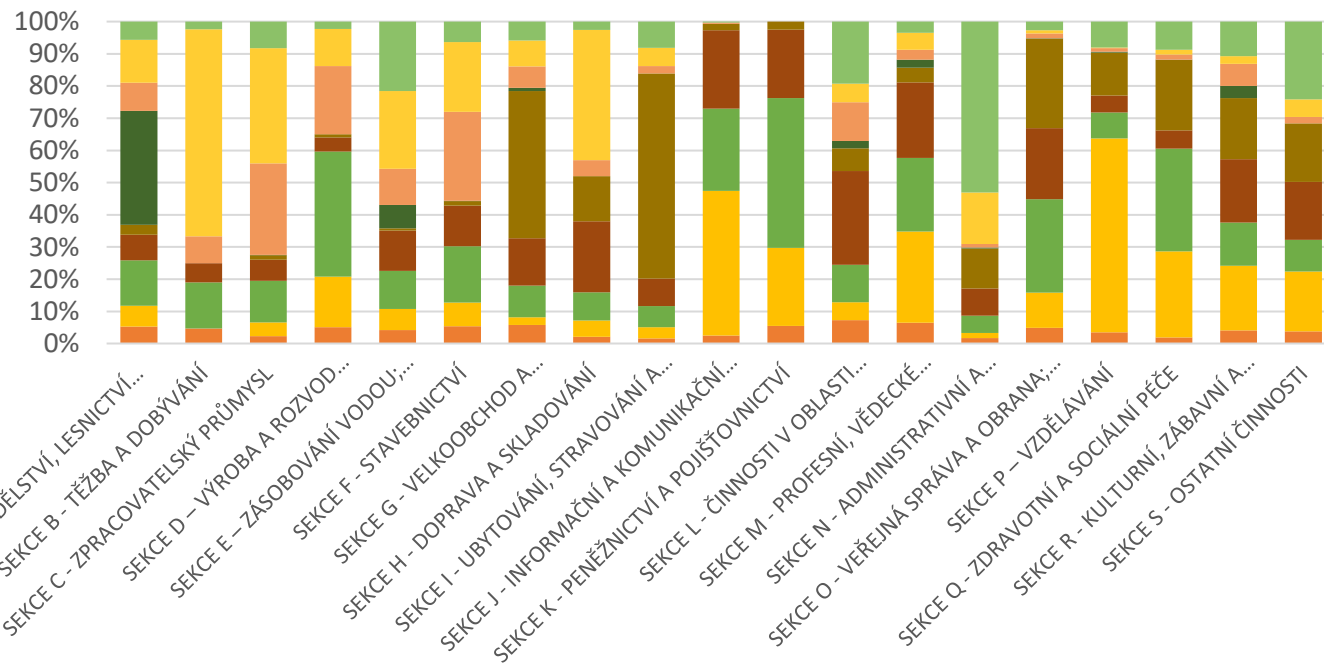


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 35,4% | 8 - 64,3% | 8 - 35,7% | 3 - 38,9% | 8 - 24,2% | 7 - 27,6% | 5 - 45,7% | 8 - 40,4% | 5 - 63,7% | 2 - 44,8% | 3 - 46,5% | 4 - 29,2% | 2 - 28,3% | 9 - 53,1% | 3 - 29% | 2 - 60,2% | 3 - 31,9% | 2 - 20,1% | 9 - 24,1% |
| | 3 - 14,1% | 3 - 14,3% | 7 - 28,4% | 7 - 21,1% | 9 - 21,5% | 8 - 21,6% | 4 - 14,7% | 4 - 22,1% | 4 - 8,6% | 3 - 25,6% | 2 - 24,2% | 9 - 19,2% | 4 - 23,4% | 8 - 16% | 5 - 27,8% | 5 - 13,3% | 2 - 26,7% | 4 - 19,7% | 2 - 18,6% |
| Nejnižší zastoupení | 1 - 5,4% | 5 - 0% | 5 - 1,4% | 5 - 1% | 1 - 4,2% | 5 - 1,4% | 2 - 2,4% | 1 - 2,1% | 1 - 1,6% | 6 - 0% | 8 - 0% | 2 - 5,5% | 7 - 3,1% | 7 - 1,1% | 8 - 0,9% | 6 - 0,2% | 8 - 1,5% | 6 - 3,7% | 7 - 1,9% |
| | 5 - 3% | 6 - 0% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 5 - 0,7% | 6 - 0,1% | 6 - 1% | 6 - 0% | 6 - 0% | 8 - 0% | 9 - 0% | 6 - 2,3% | 6 - 2,5% | 6 - 0,3% | 6 - 0,1% | 8 - 0,2% | 6 - 0,1% | 8 - 2,3% | 6 - 0% |



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

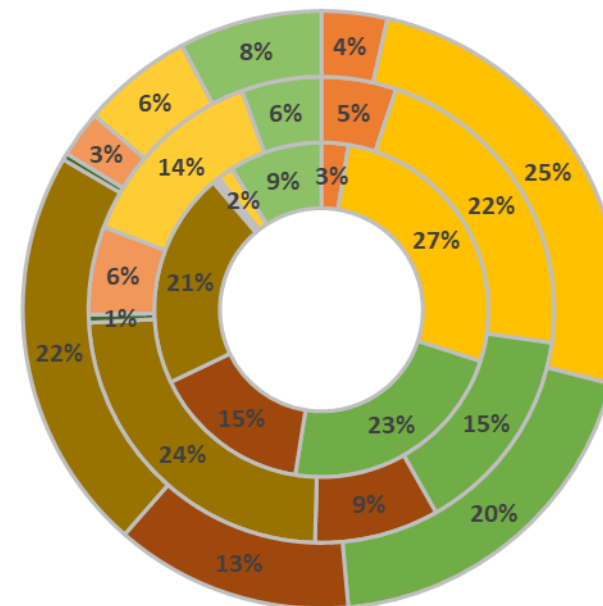
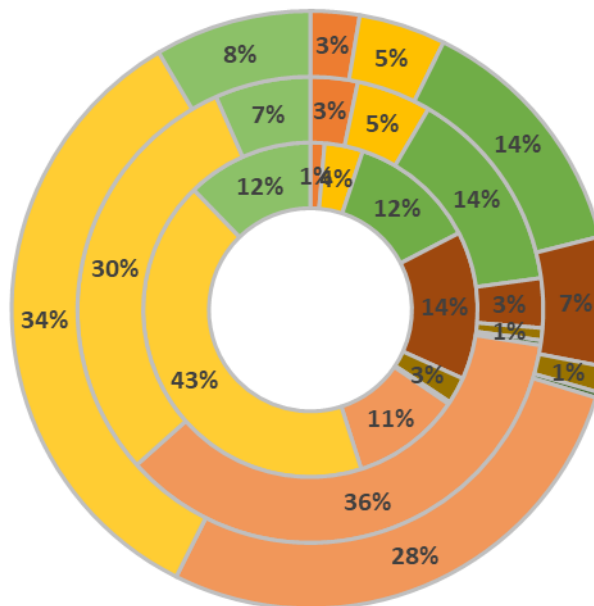
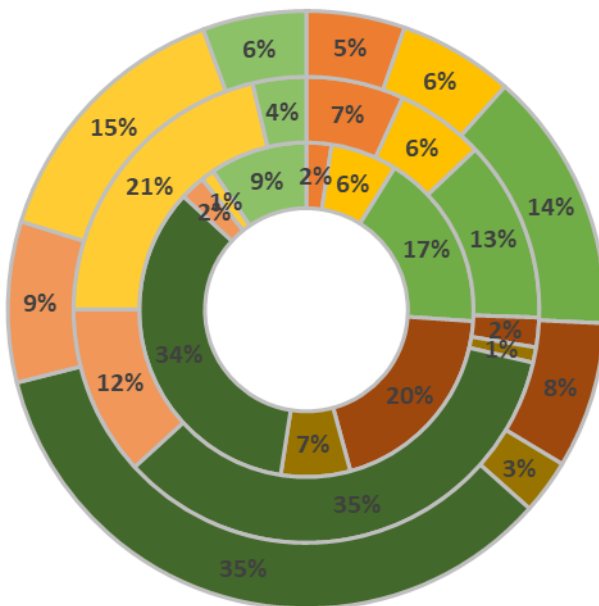
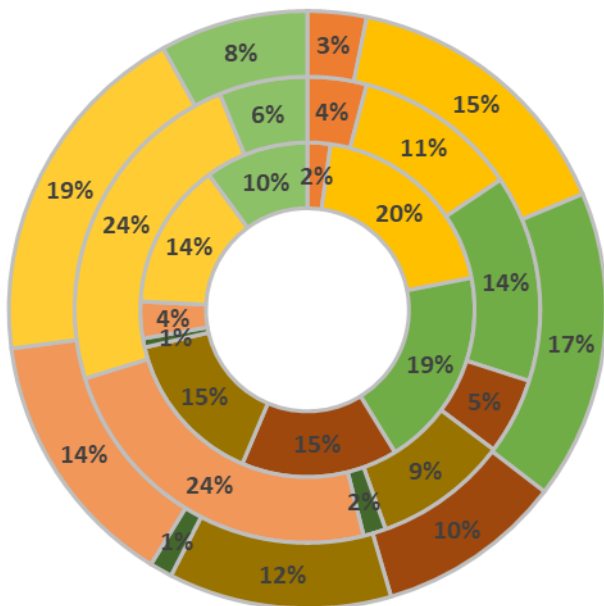
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

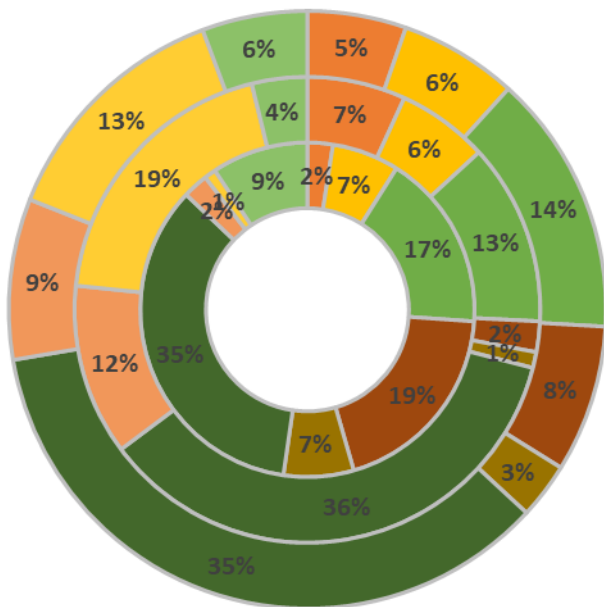
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



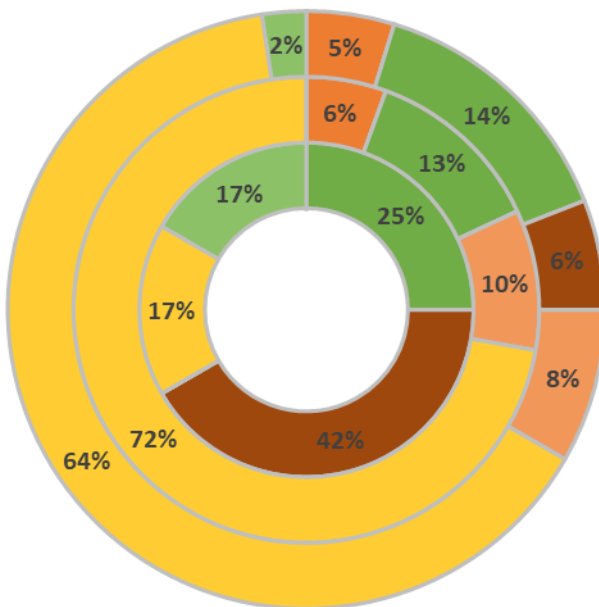
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

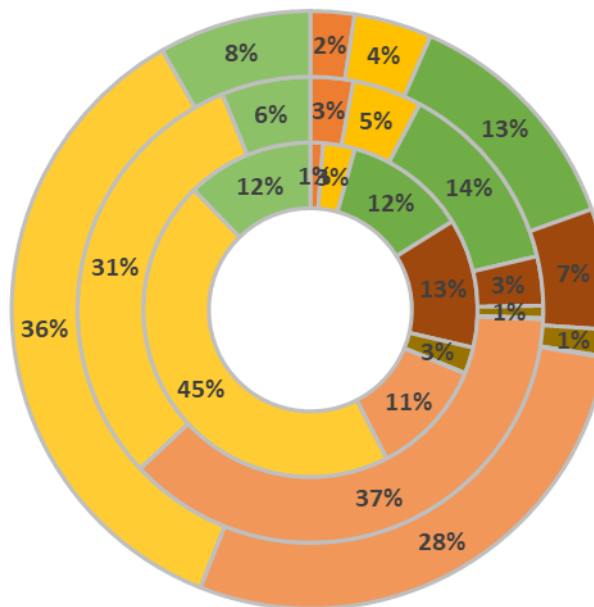
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



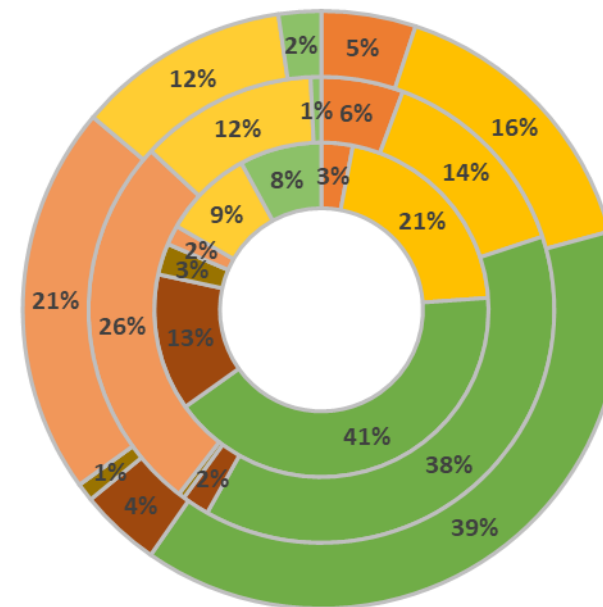
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

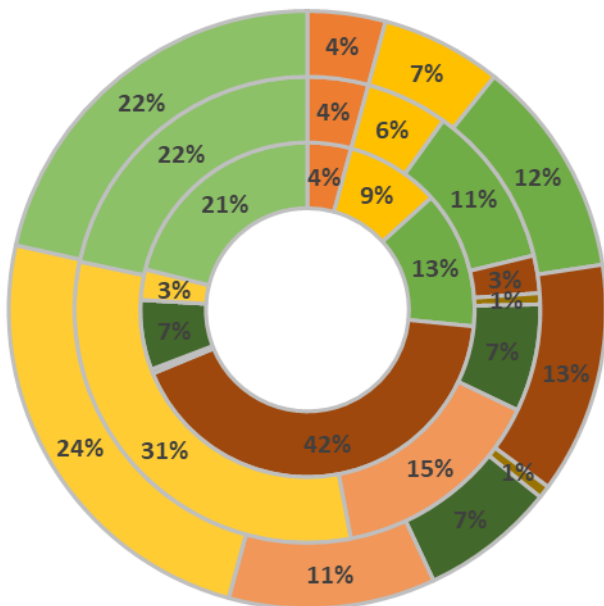
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců, data nejsou dostatečně reprezentativní (viz výše).



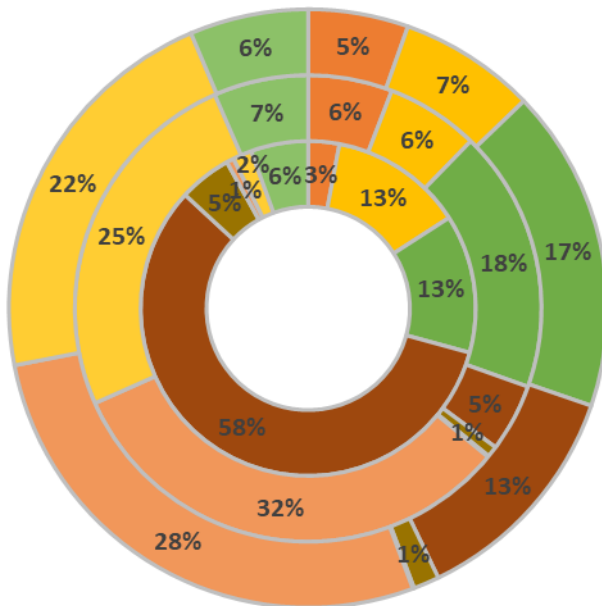
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

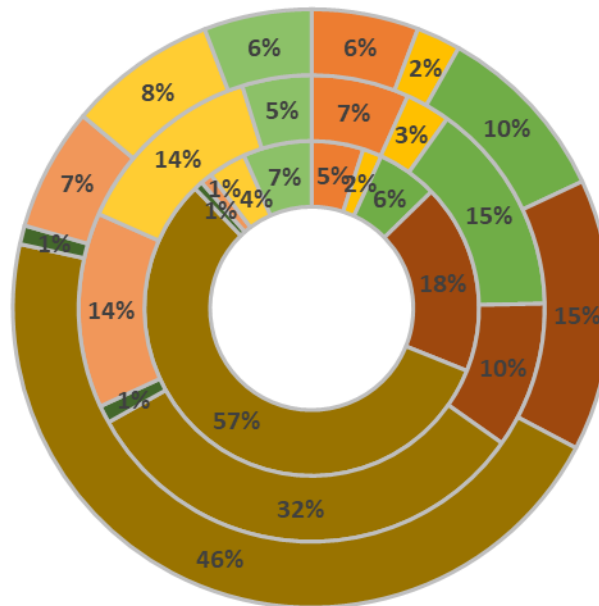
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



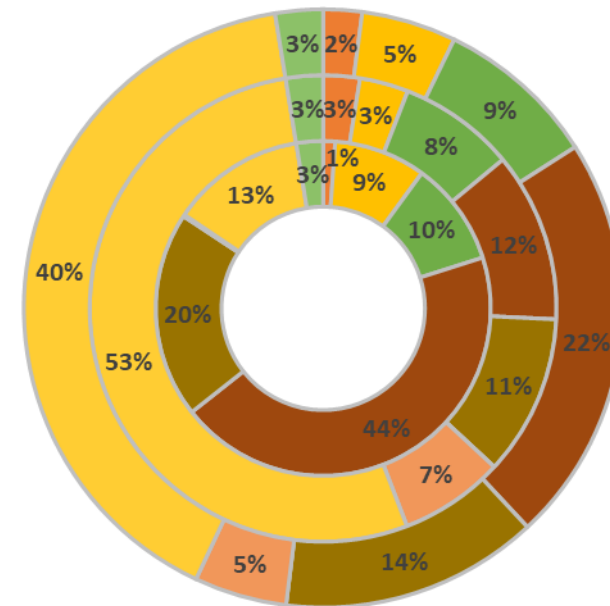
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

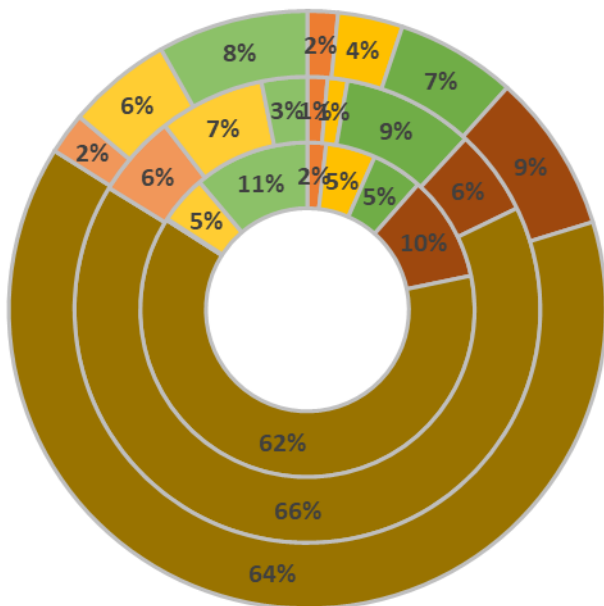
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



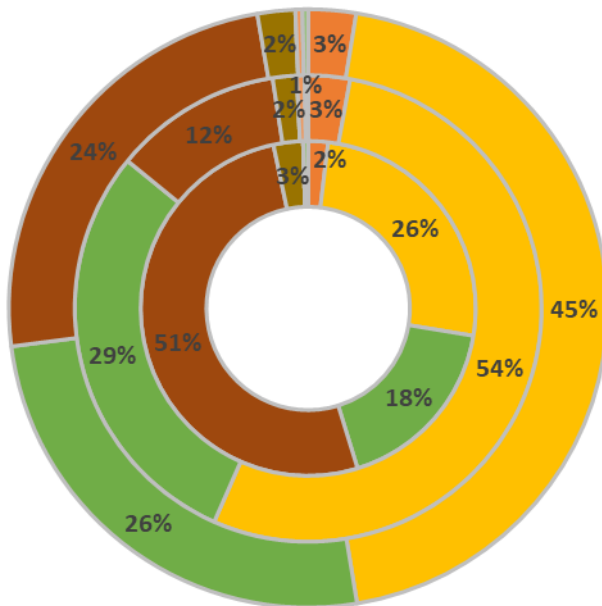
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

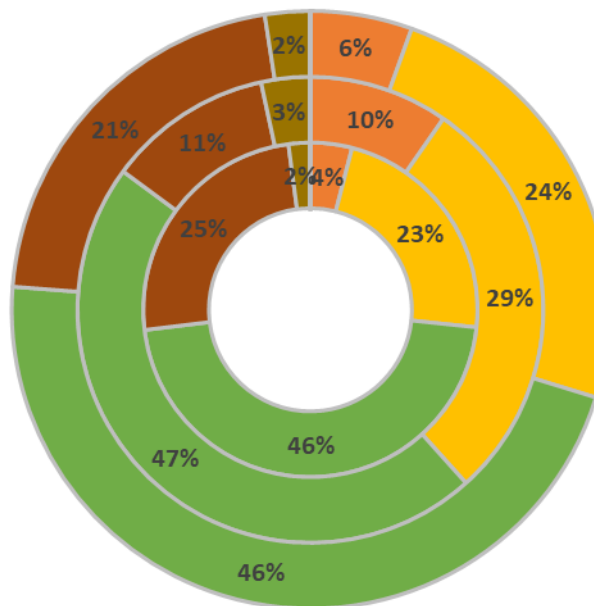
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



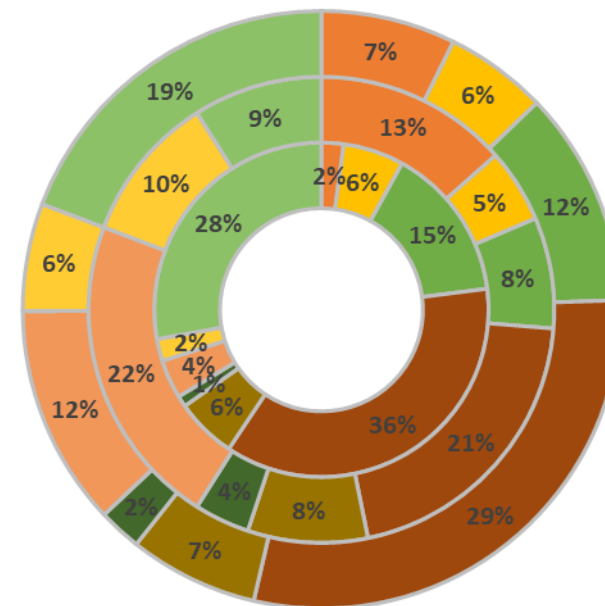
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

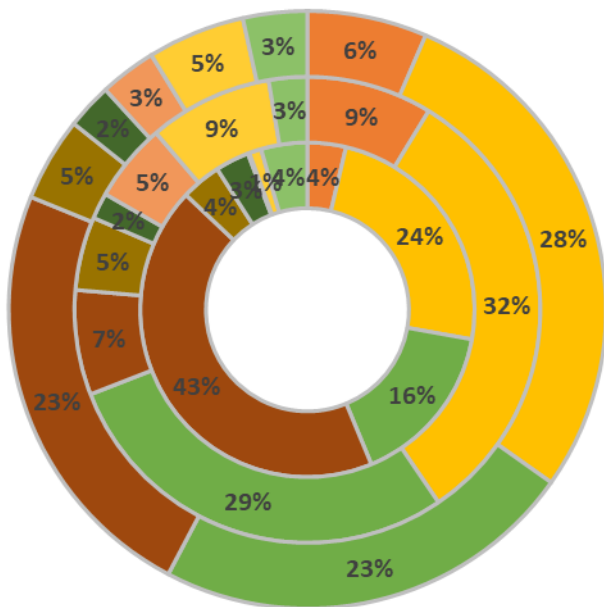


Úřad práce ČR

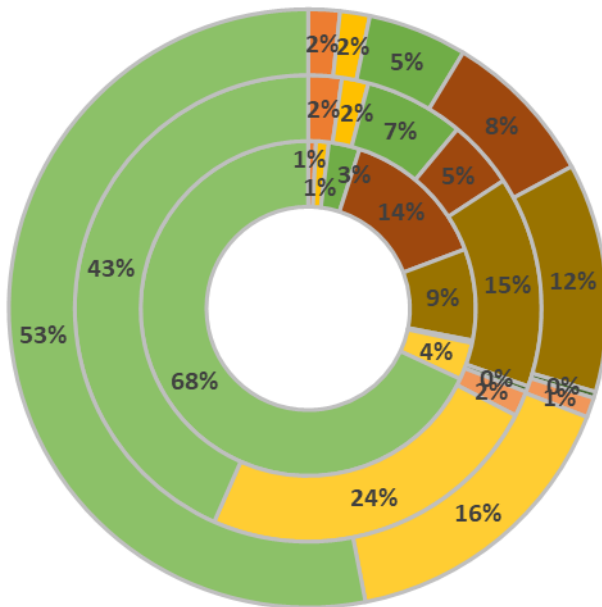
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

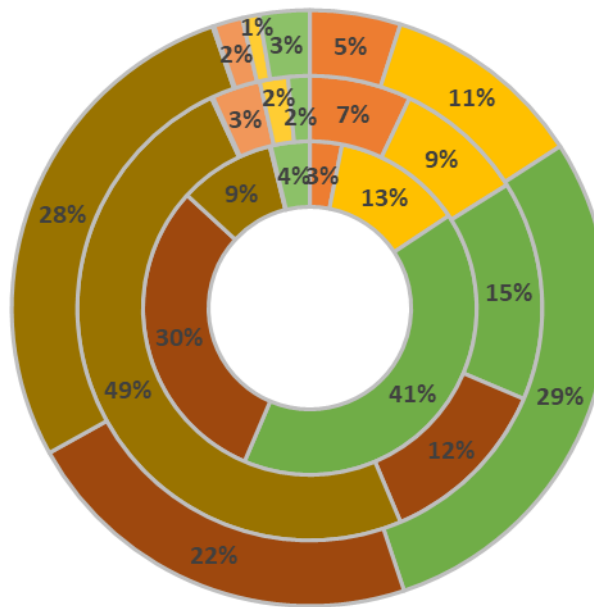
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



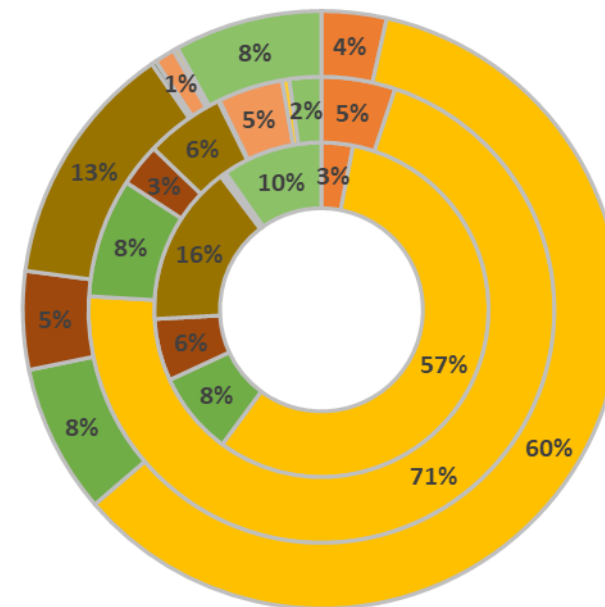
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

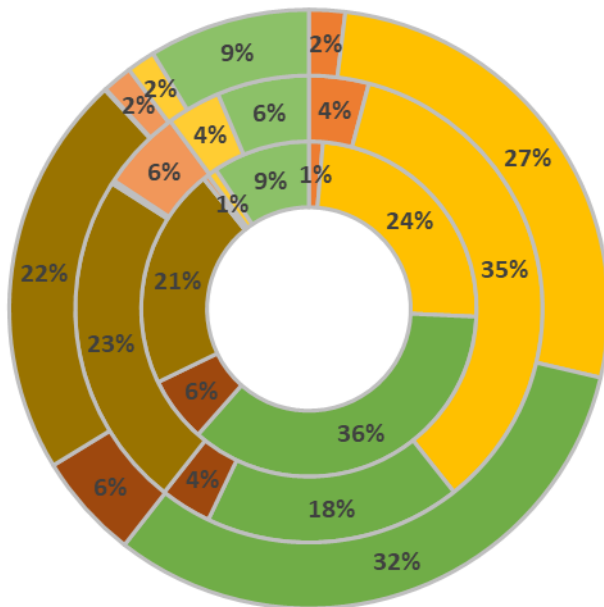
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



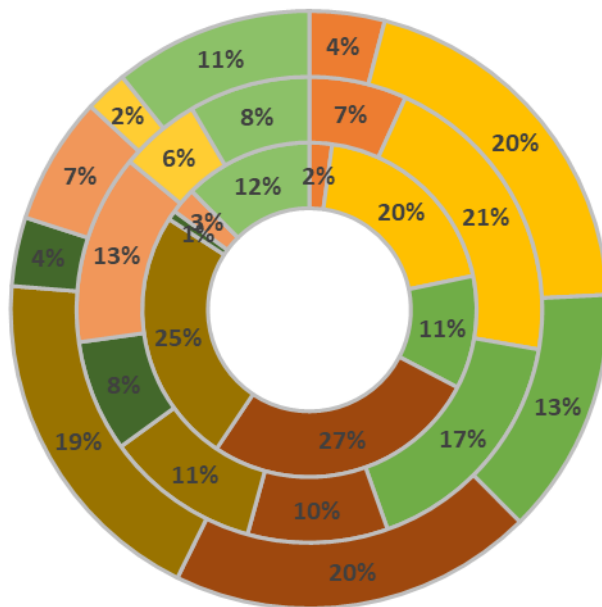
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

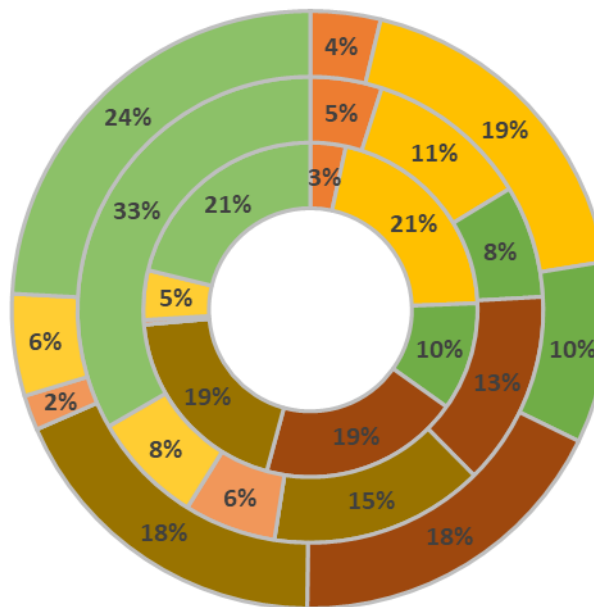
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že data v některých případech vzbuzují dojem chybného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Do skupiny 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své zaměstnance zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.

Popsané nepřesnosti však nebylo možné korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké byla poskytnuta. V ojedinělých případech pak zaměstnavatelé informaci o stupni vzdělání zaměstnanců pro svou činnost nepotřebují a tudíž ani nenevidují. Poté byly pro účel dalšího zpracování použity údaje, které odpovídají průměrnému rozdělení pracovníků v odvětví.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

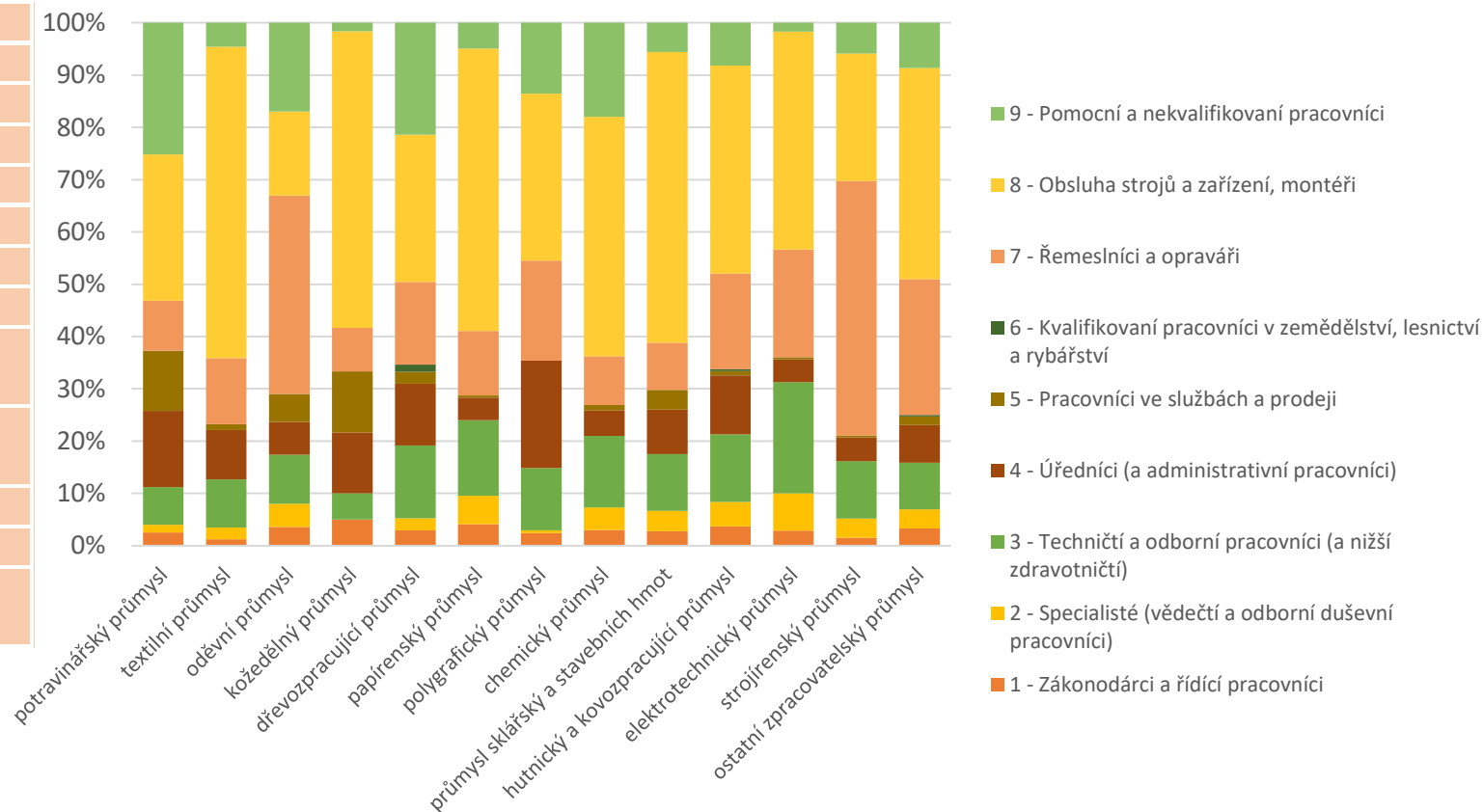


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 28% | 9 - 25,2% | 2 - 1,5% | 6 - 0% |
| textilní průmysl | 8 - 59,6% | 7 - 12,6% | 1 - 1,2% | 6 - 0% |
| oděvní průmysl | 7 - 37,9% | 9 - 17% | 1 - 3,6% | 6 - 0% |
| kožedělný průmysl | 8 - 56,7% | 4 - 11,7% | 2 - 0% | 2 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 28,2% | 9 - 21,4% | 2 - 2,3% | 6 - 1,3% |
| papírenský průmysl | 8 - 54% | 3 - 14,4% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 8 - 31,9% | 4 - 20,5% | 5 - 0% | 5 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 45,8% | 9 - 18% | 5 - 1% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 55,6% | 3 - 10,9% | 1 - 2,7% | 6 - 0% |
| hutnický a kovozpracující průmysl | 8 - 39,8% | 7 - 18,3% | 5 - 0,8% | 6 - 0,4% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 41,6% | 3 - 21,2% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 7 - 48,7% | 8 - 24,4% | 5 - 0,4% | 6 - 0% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 40,4% | 7 - 26% | 5 - 1,7% | 6 - 0,3% |

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

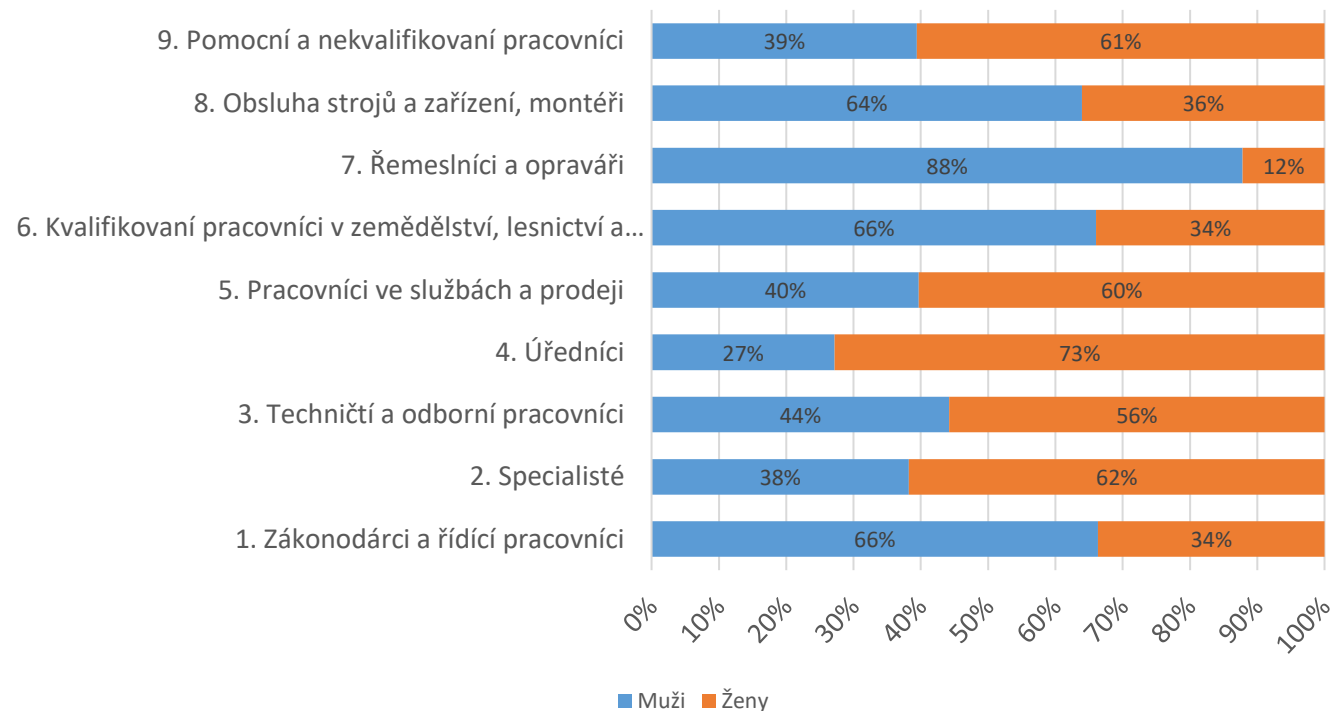
Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 63 954 mužů a 60 106 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání a v oblasti zdravotní a sociální péče, dosahují zde více než 85 %. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a v oblasti ubytování a stravování. I zde ženy tvoří alespoň 85 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, kde u 13 odvětví dosahuje min. 90 % a pouze u dvou odvětví (zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti) představují jen cca tři čtvrtiny řemeslníků a opravářů. Z velkých odvětví je vysoké zastoupení mužů zejm. ve stavebnictví a dále pak v dopravě a skladování. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení. Více viz graf v příloze č. 2 této zprávy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíř. vlastnictví; veřejný sektor/soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení polit. stran, církví

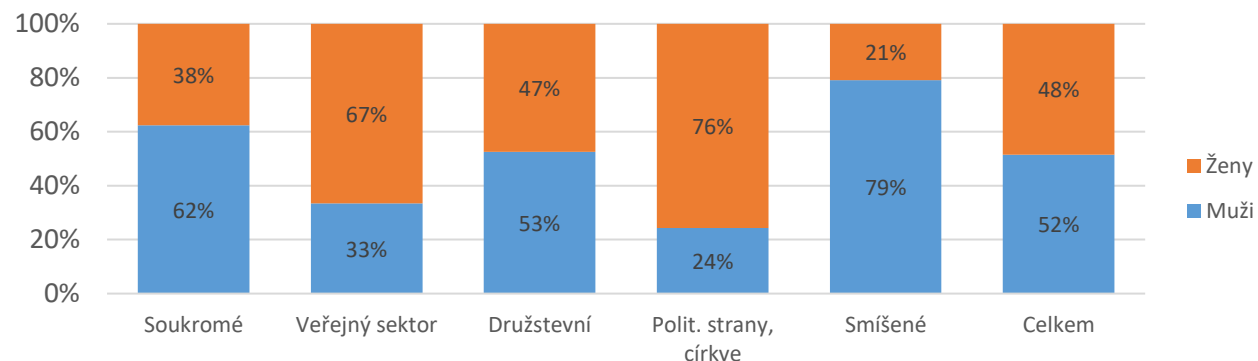
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

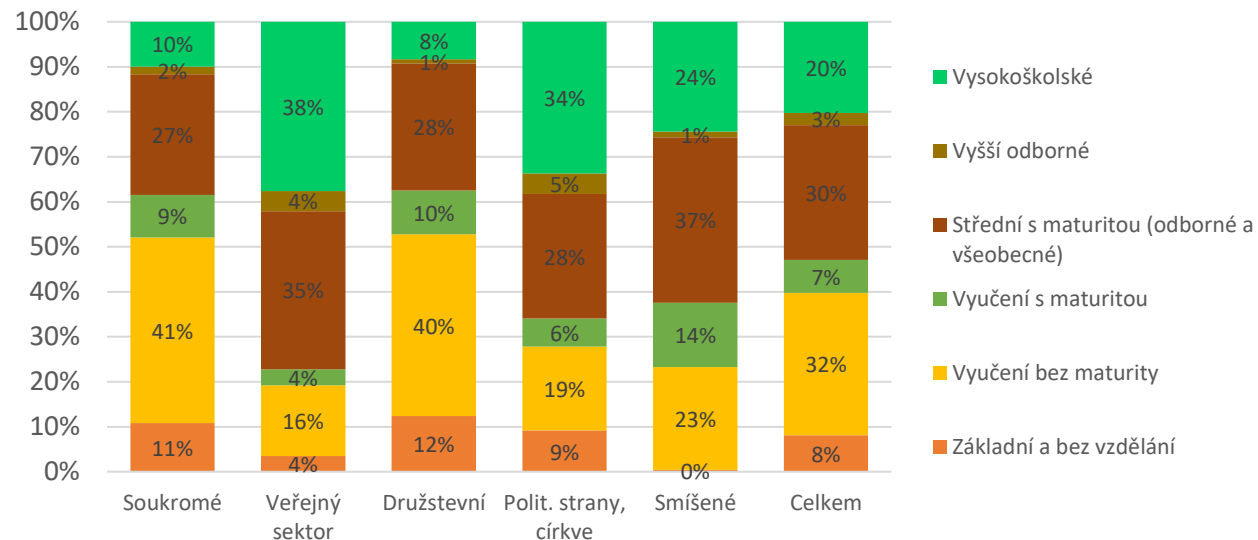
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví /vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/všechny ostatní formy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; veřejné vlastnictví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

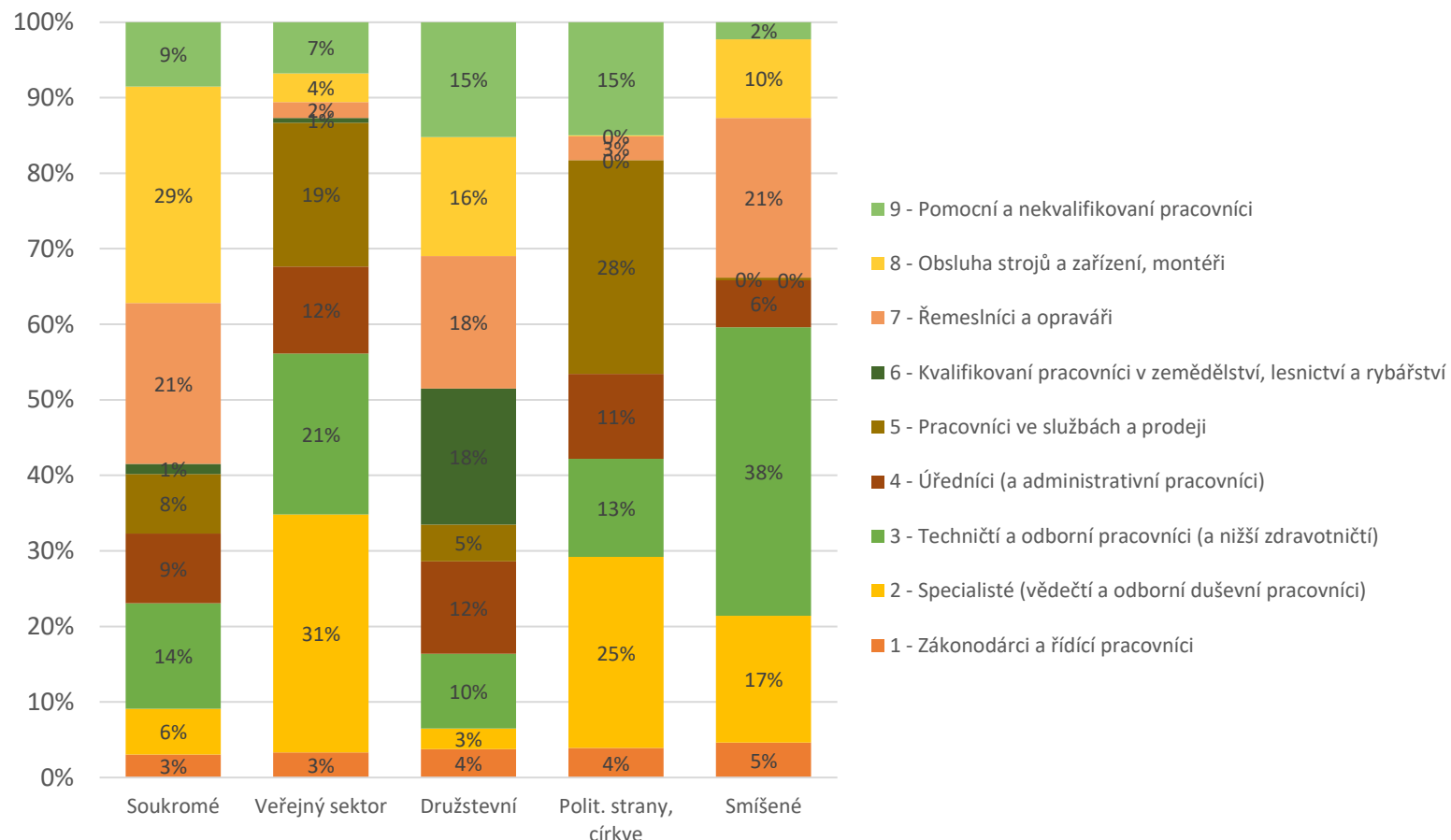
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

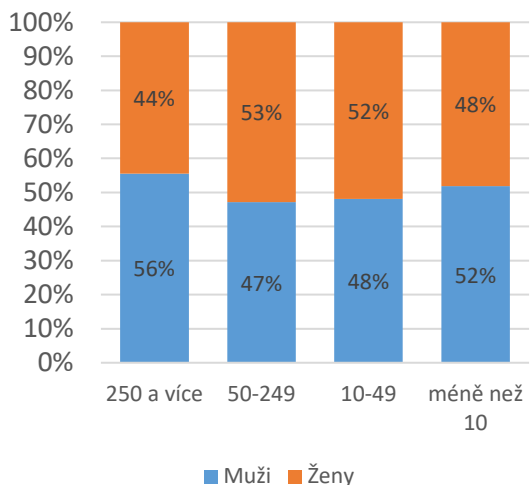




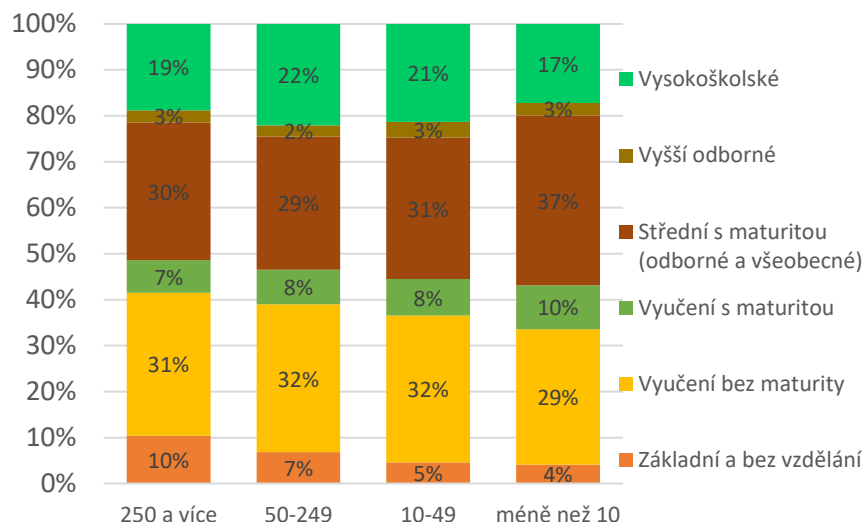
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

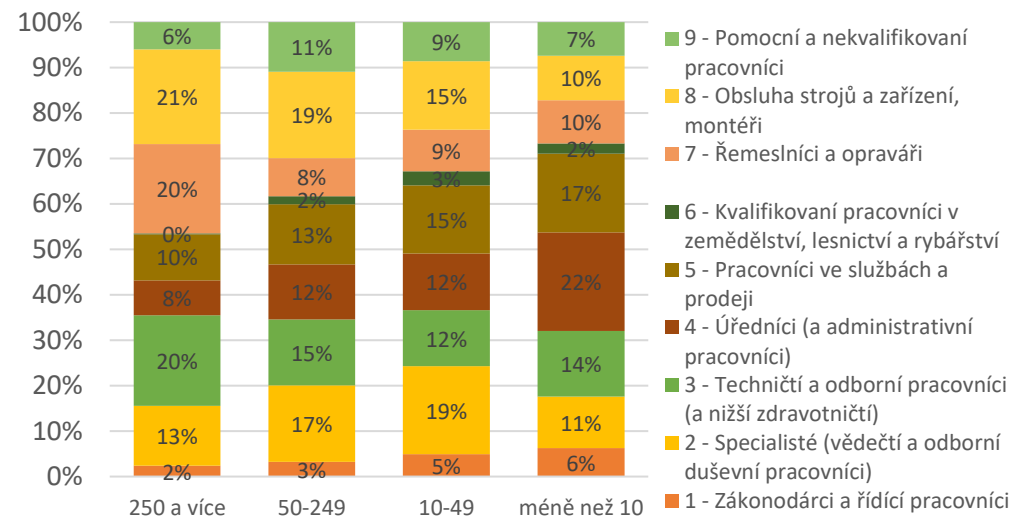
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv a to zejména s ohledem na stupeň vzdělání, kde je struktura téměř totožná s výjimkou vysokoškolského vzdělání, jehož podíl s velikostí organizace mírně klesá ve prospěch základního vzdělání.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je pak vyšší podíl specialistů, což je způsobeno menší velikostí organizací ve školství a částečně některých organizací ze sociální oblasti.

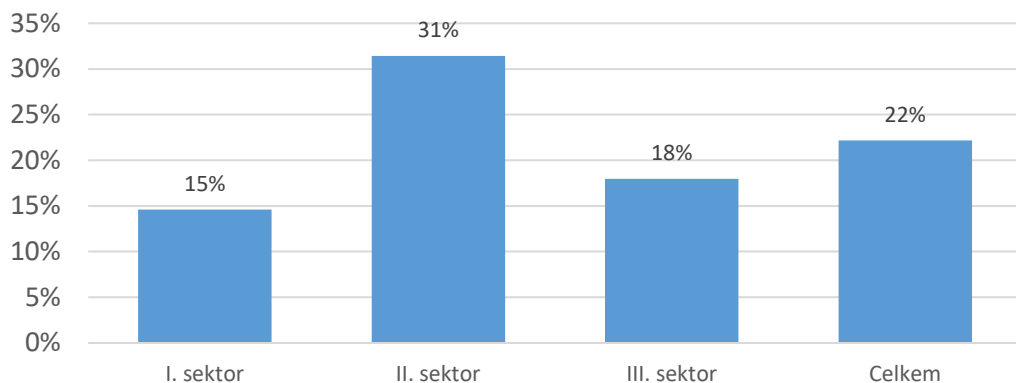


Úřad práce ČR

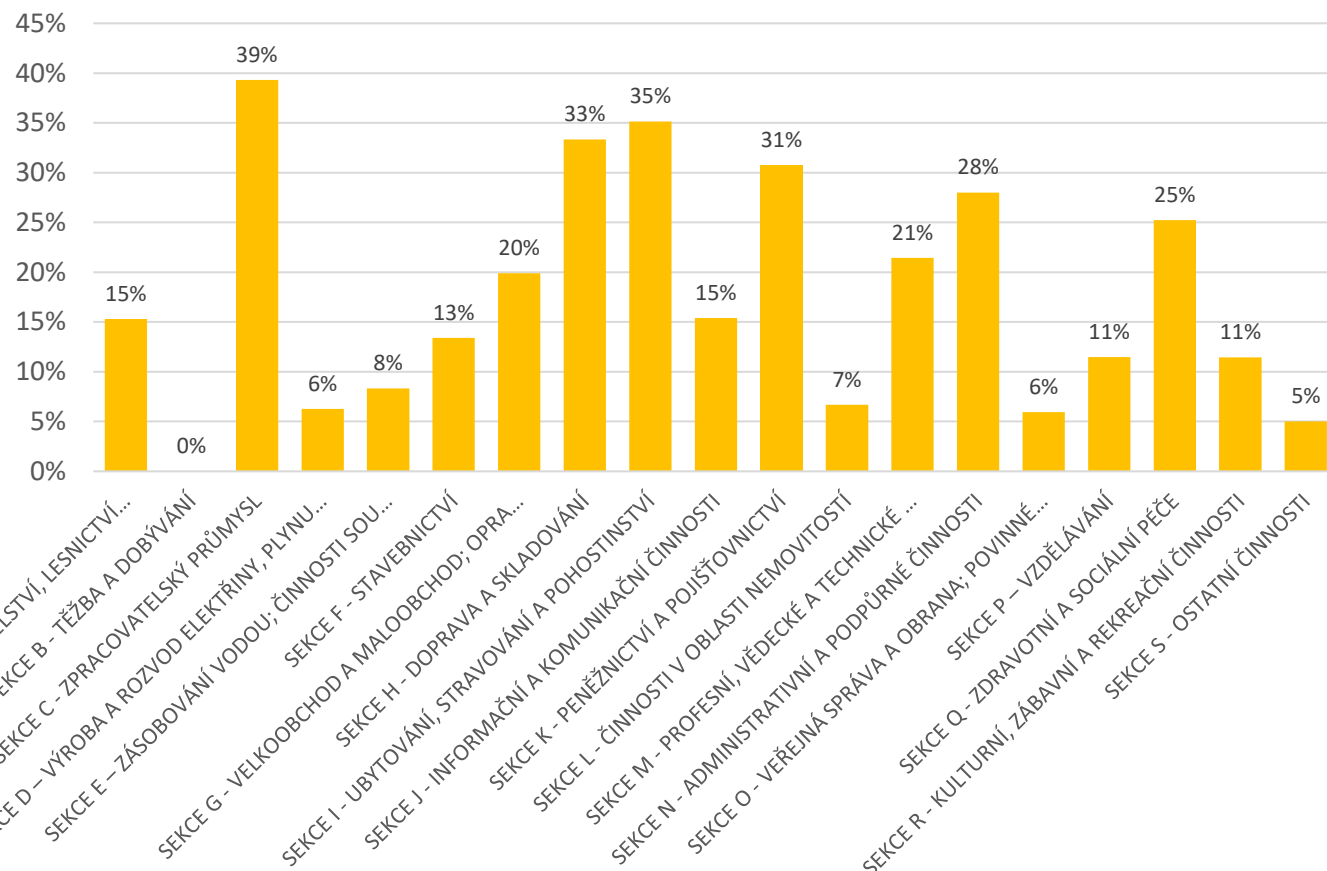
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zpracovatelský průmysl; ubytování a pohostinství; doprava a skladování
Mimo občanů Slovenska uvádí zpracovatelský průmysl původ cizinců zejména z Ukrajiny a Polska, doprava a skladování tytéž státy v opačném pořadí.

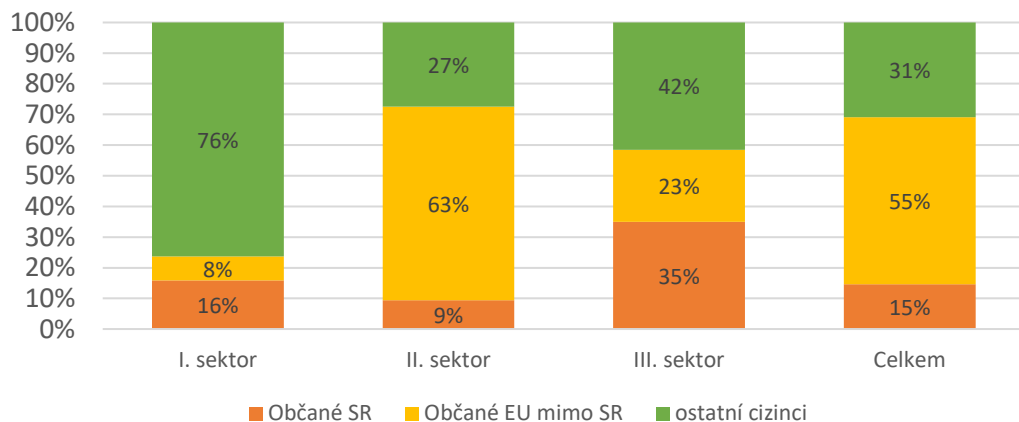
Nížší: veřejný sektor a další spíše menší odvětví (ostatní činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zásobování vodou, činnosti související s odpady).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



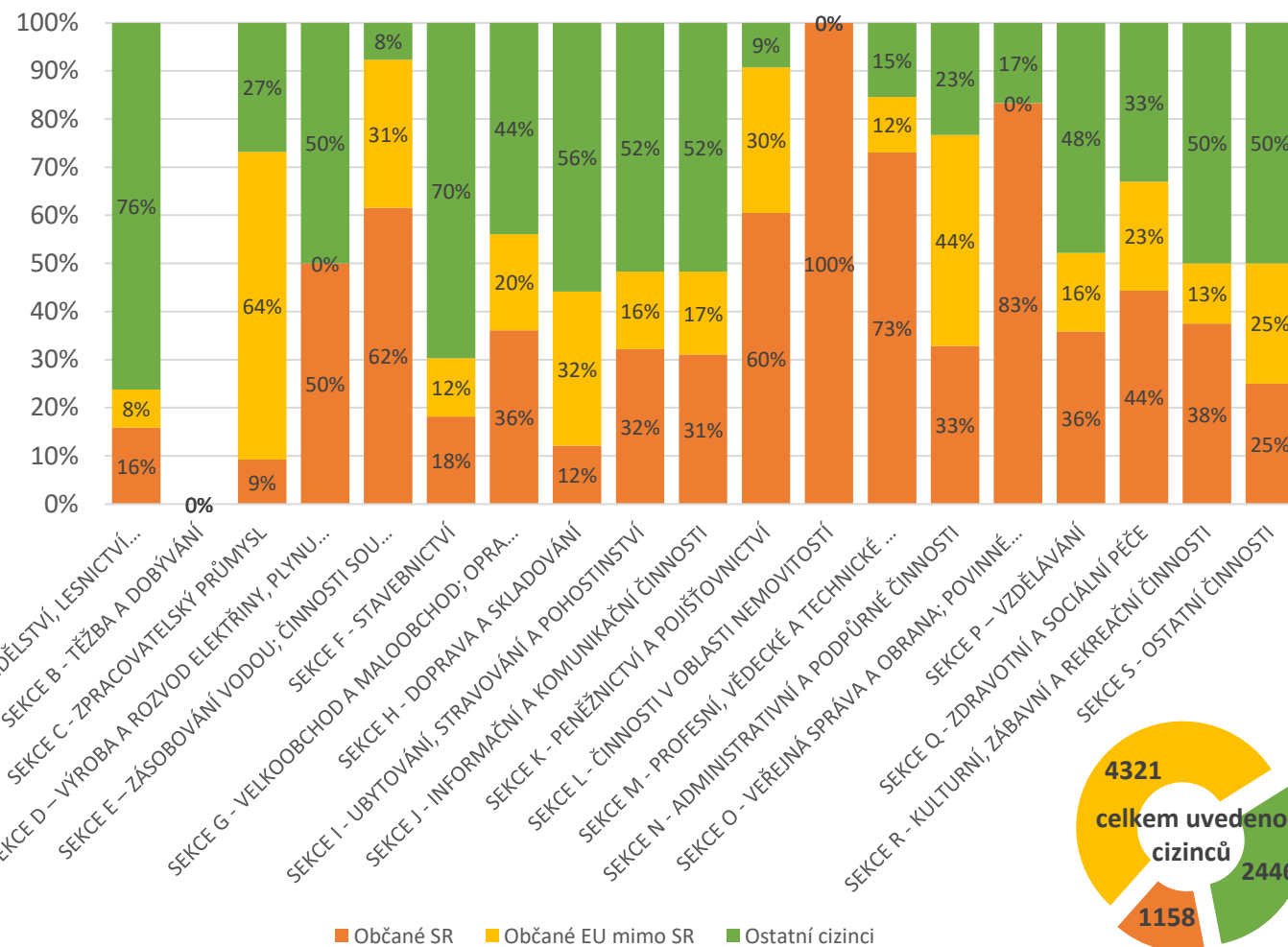
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí ze 77 %. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejm. o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a lesnictví; stavebnictví, dopravě a skladování
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (peněžnictví a pojišťovnictví; profesní a vědecké činnosti) a v dalších menších odvětvích.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a poté s výrazným odstupem Rusko, Rumunsko a Bulharsko.
- Platí, že v některých odvětvích (veřejná správa) organizace uvedly absolutně velmi nízké počty zaměstnanců, výsledek tak může být zkreslen a nedostatečně vypovídající.

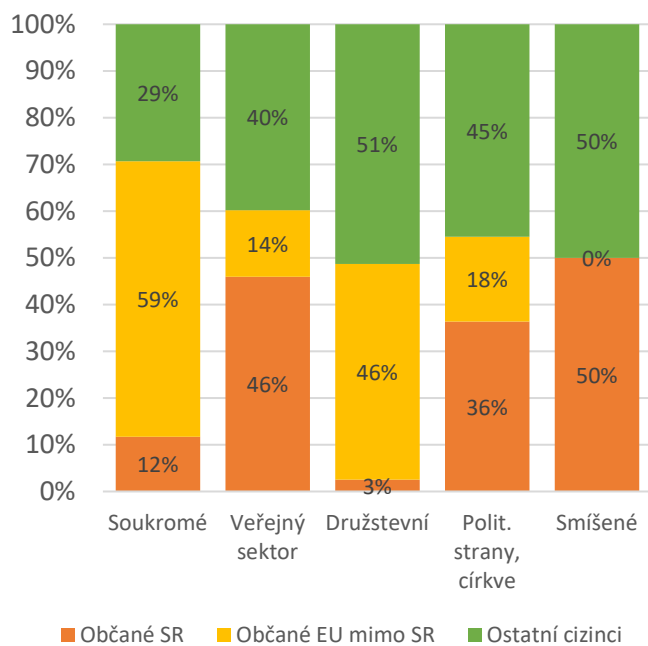
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



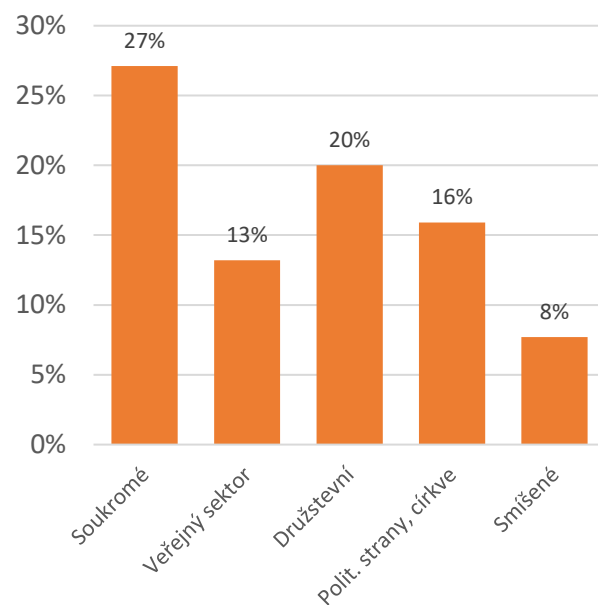


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



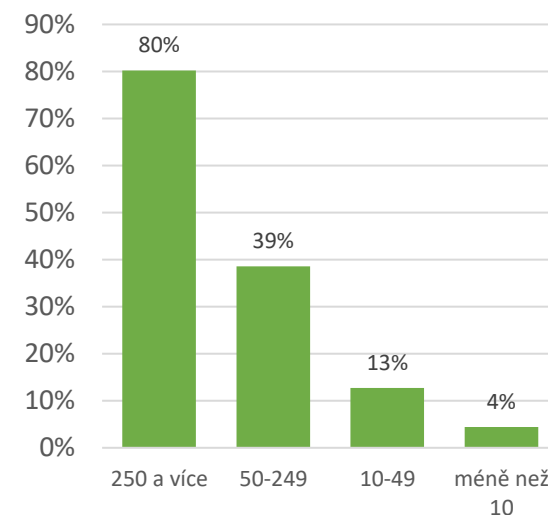
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



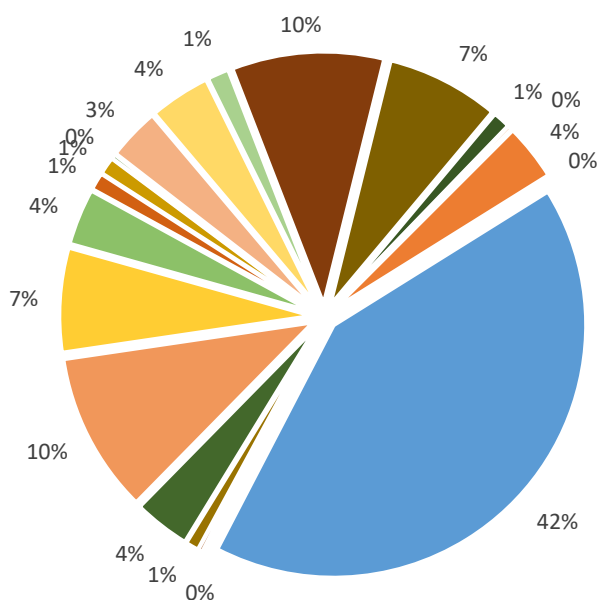
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství, stavebnictví). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).
- Nízké zastoupení cizinců ve veřejném sektoru je dáno jednak obecně vyššími kvalifikačními požadavky na vykonávané profese, ale také zákonnými překážkami, které brání na některých pozicích zaměstnávat osoby, které nejsou občany České republiky.



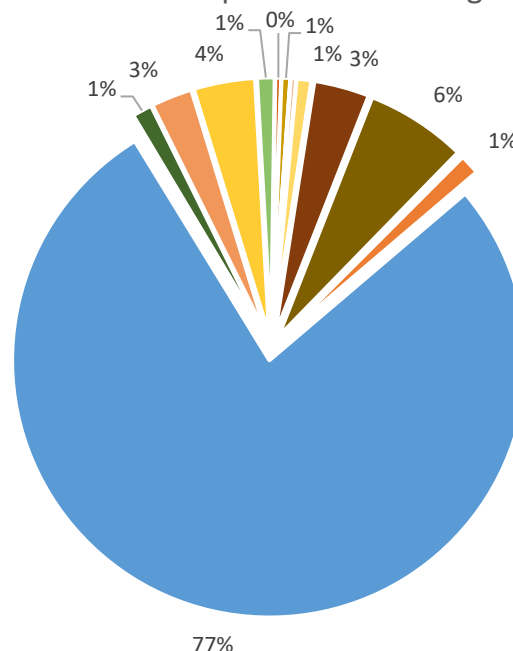
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

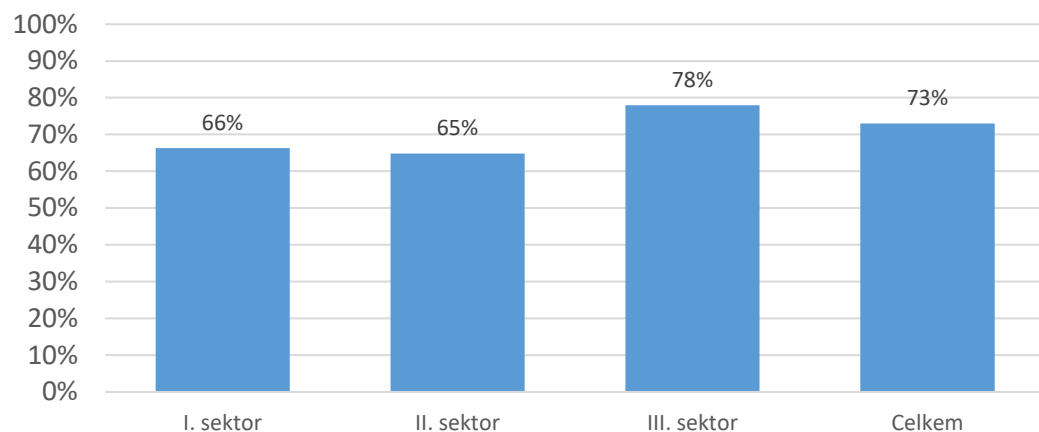
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 42 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 77 procent.
- Na dalších místech jsou odvětví zdravotnictví a sociální péče a odvětví vzdělávání, které se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí z 7, resp. 11 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců pak pouze z 6, resp. 3 procent.



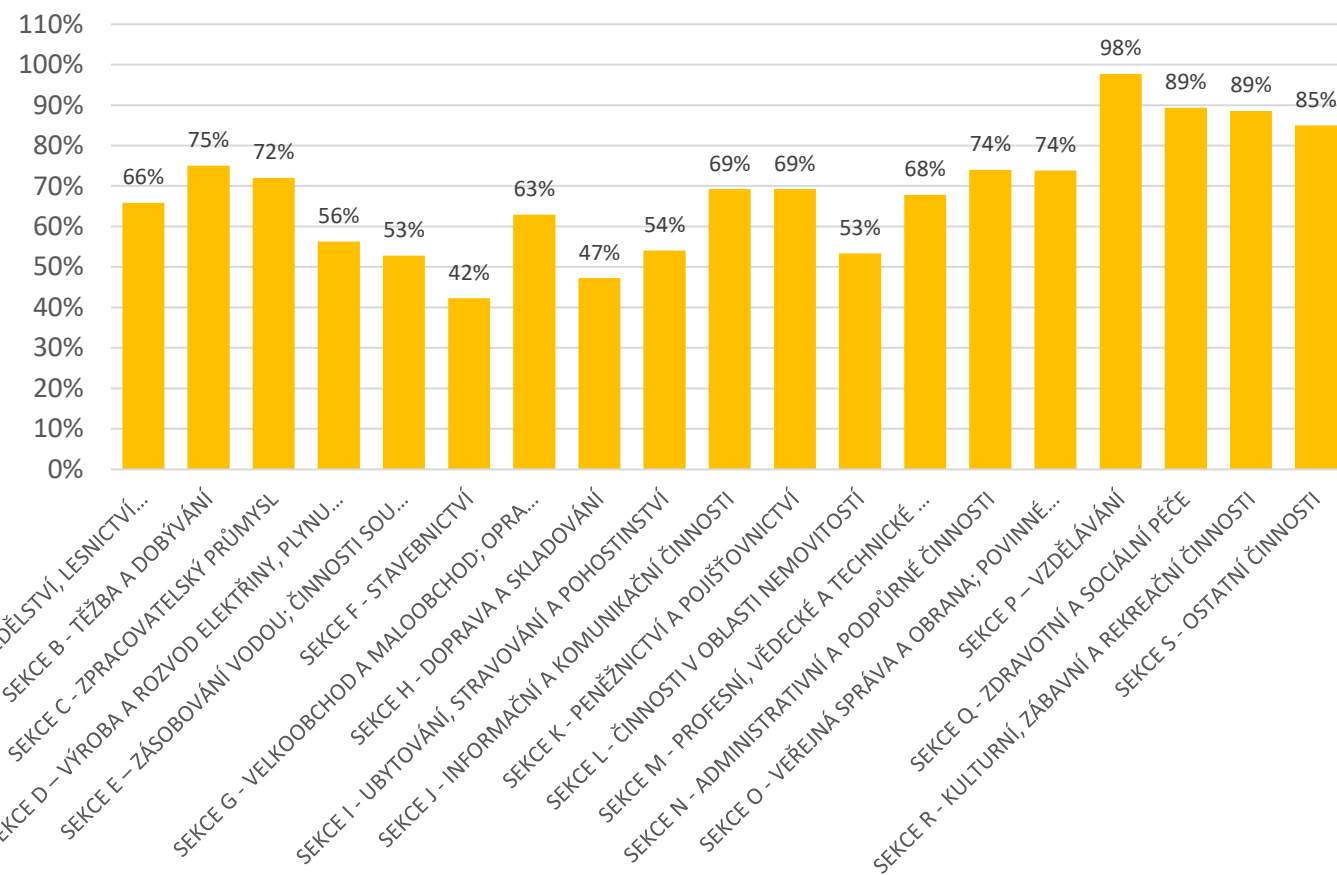
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



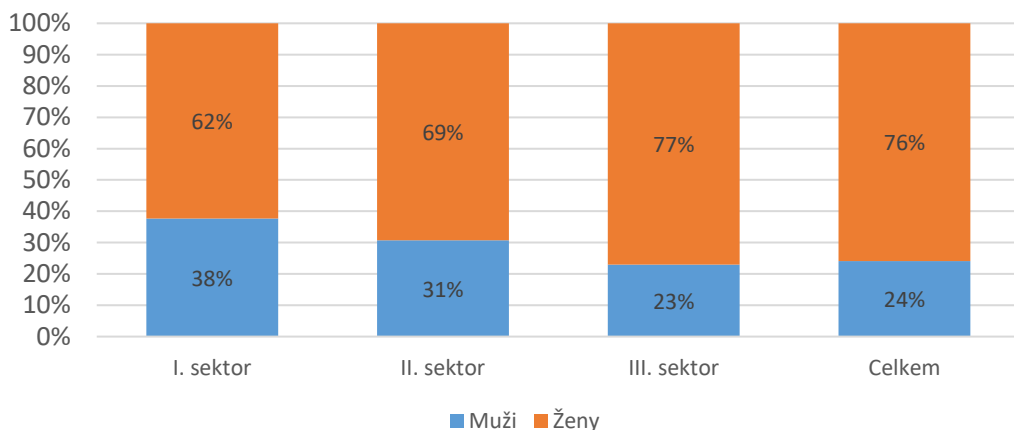
- Zkrácené úvazky jsou využívány zejména v terciárním sektoru ekonomiky, tj. např. odvětví vzdělávání, zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa, ostatní činnosti. Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Méně jsou využívány zejména ve stavebnictví, organizacích zabývajících se rozvodem elektřiny, plynu a tepla a v oblasti dopravy a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i využívání zkrácených úvazků v odvětví. Pozn.: výsledek odvětví těžba a dobývání je ovlivněn nízkým počtem organizací ve vzorku a není tak vypovídající.



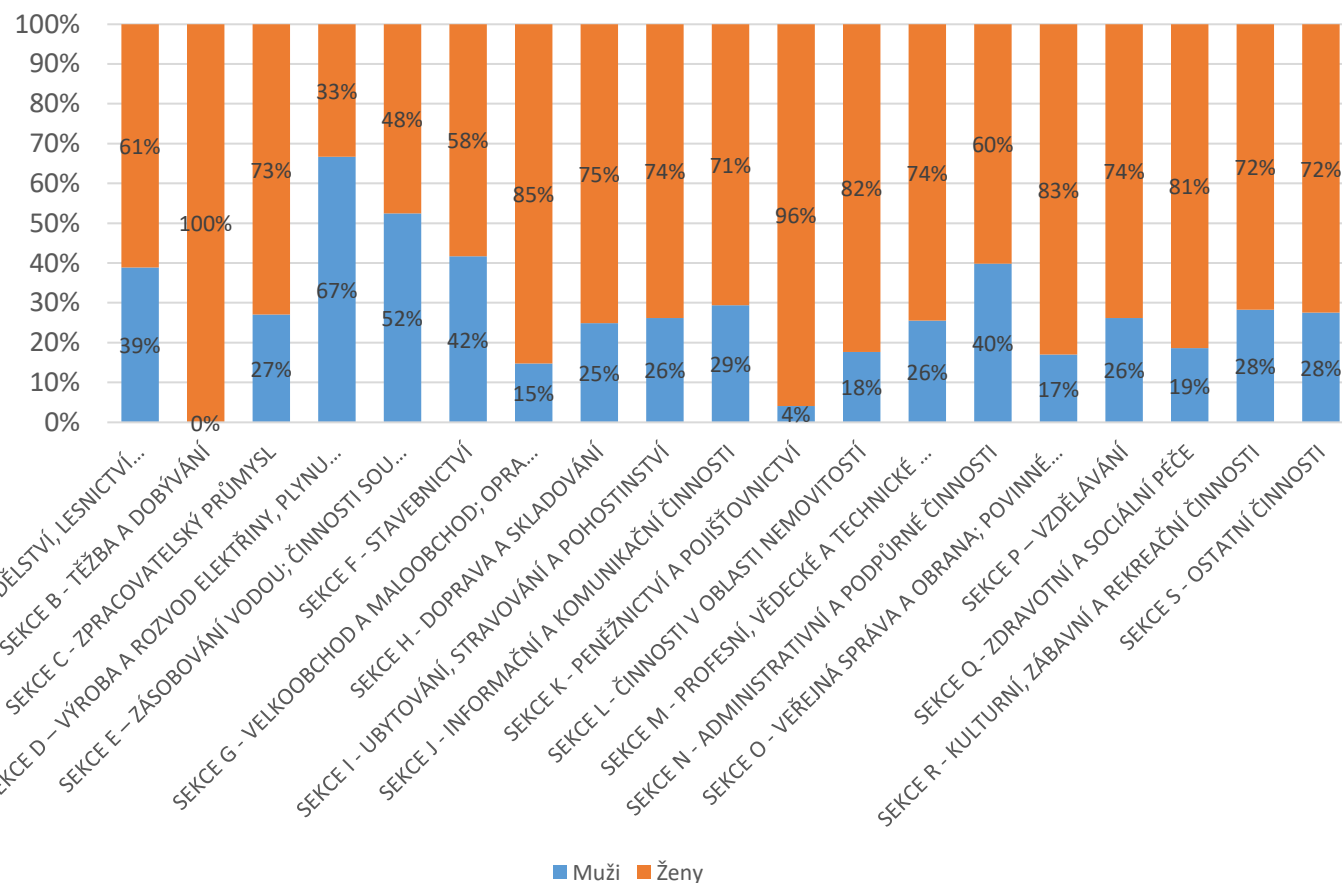
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



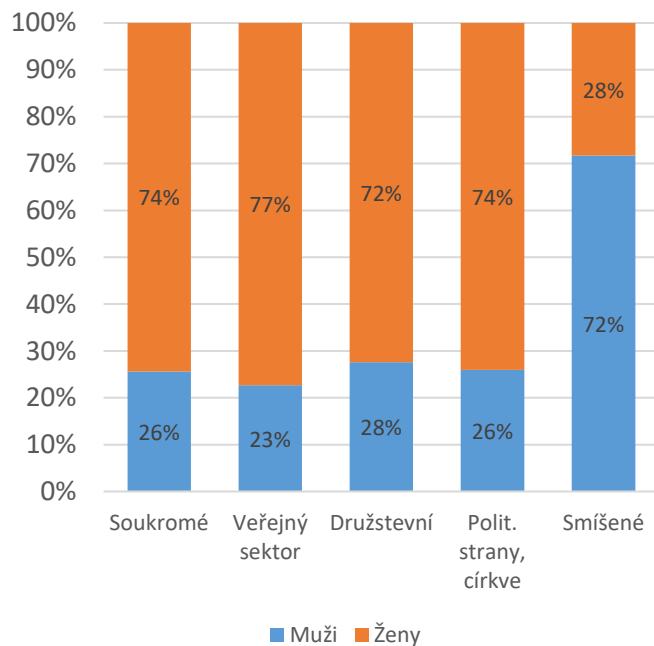
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži 78 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla, kde jde o vliv jedné organizace.
- Ženy nejvíce převažují na zkrácených úvazcích v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě a ve zdravotnictví a sociální péči.
- Specifický výsledek v odvětví těžba a dobývání je opět vliv jedné organizace. Toto odvětví se v kraji téměř nevyskytuje.



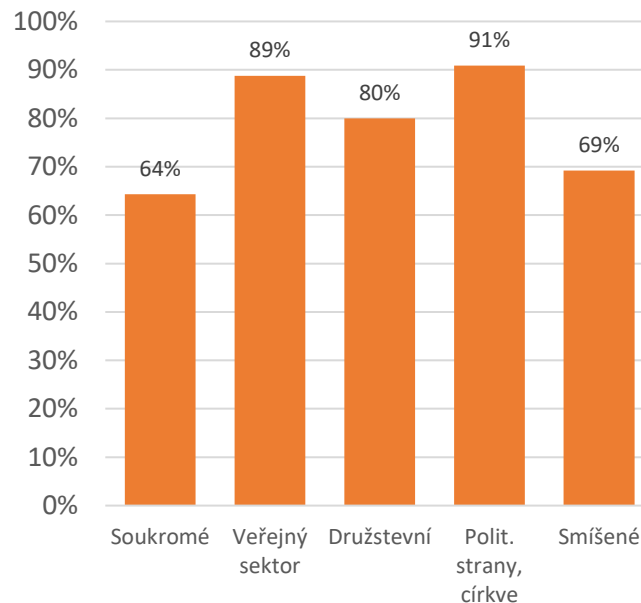
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

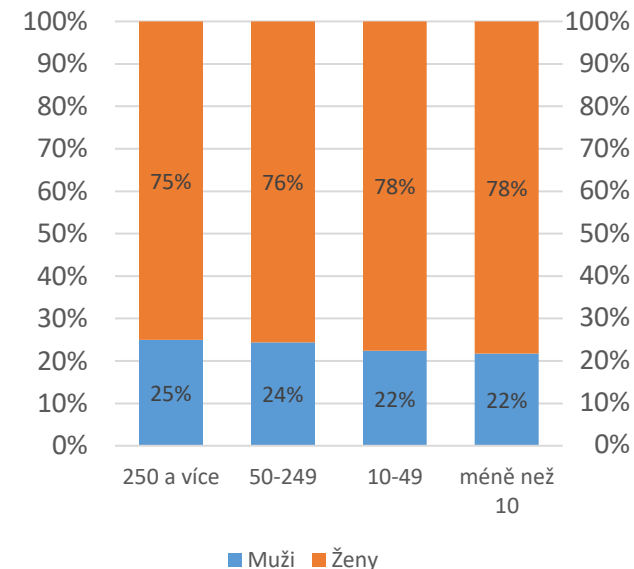
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



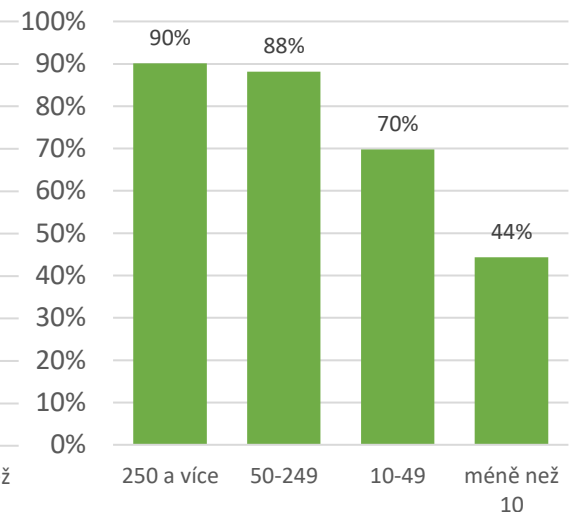
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

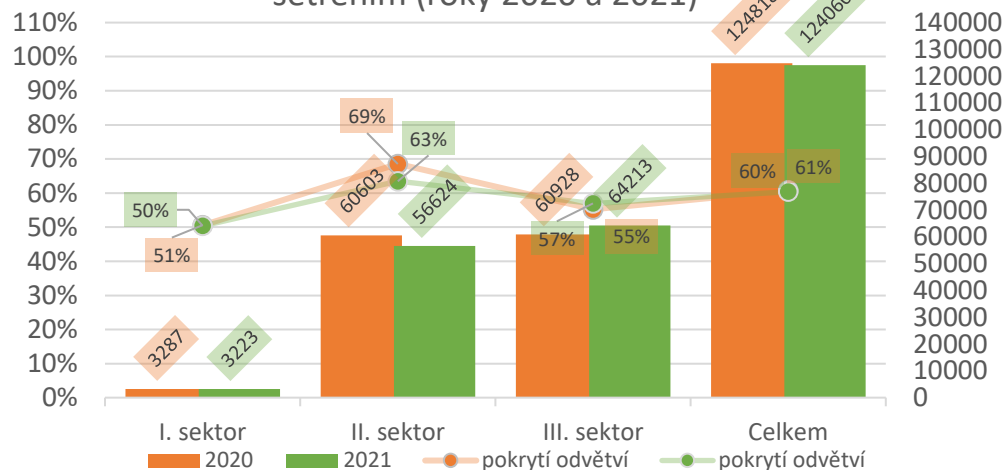


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do zde uvedeného meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2020, avšak ne již za rok 2021, naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které dříve data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 81 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019. Novější data nejsou ve statistické ročence k dispozici.
- Celkově došlo k mírnému zvýšení reprezentativnosti šetření o 1 p. b. na 61 %.
- U nejvýznamnějších odvětví došlo k poklesu reprezentativnosti o 6 p. b. u zpracovatelského průmyslu. Protože je to velmi koncentrované odvětví, na výsledek může mít vliv neposkytnutí informací byť i jen od několika větších zaměstnavatelů.
- Naopak nárůst reprezentativnosti o 10 p. b. zaznamenala sekce vzdělávání.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

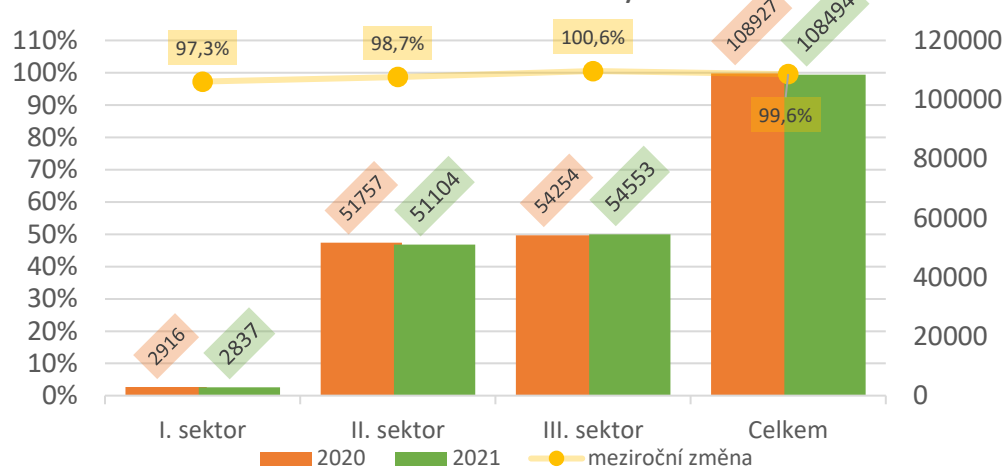


Úřad práce ČR

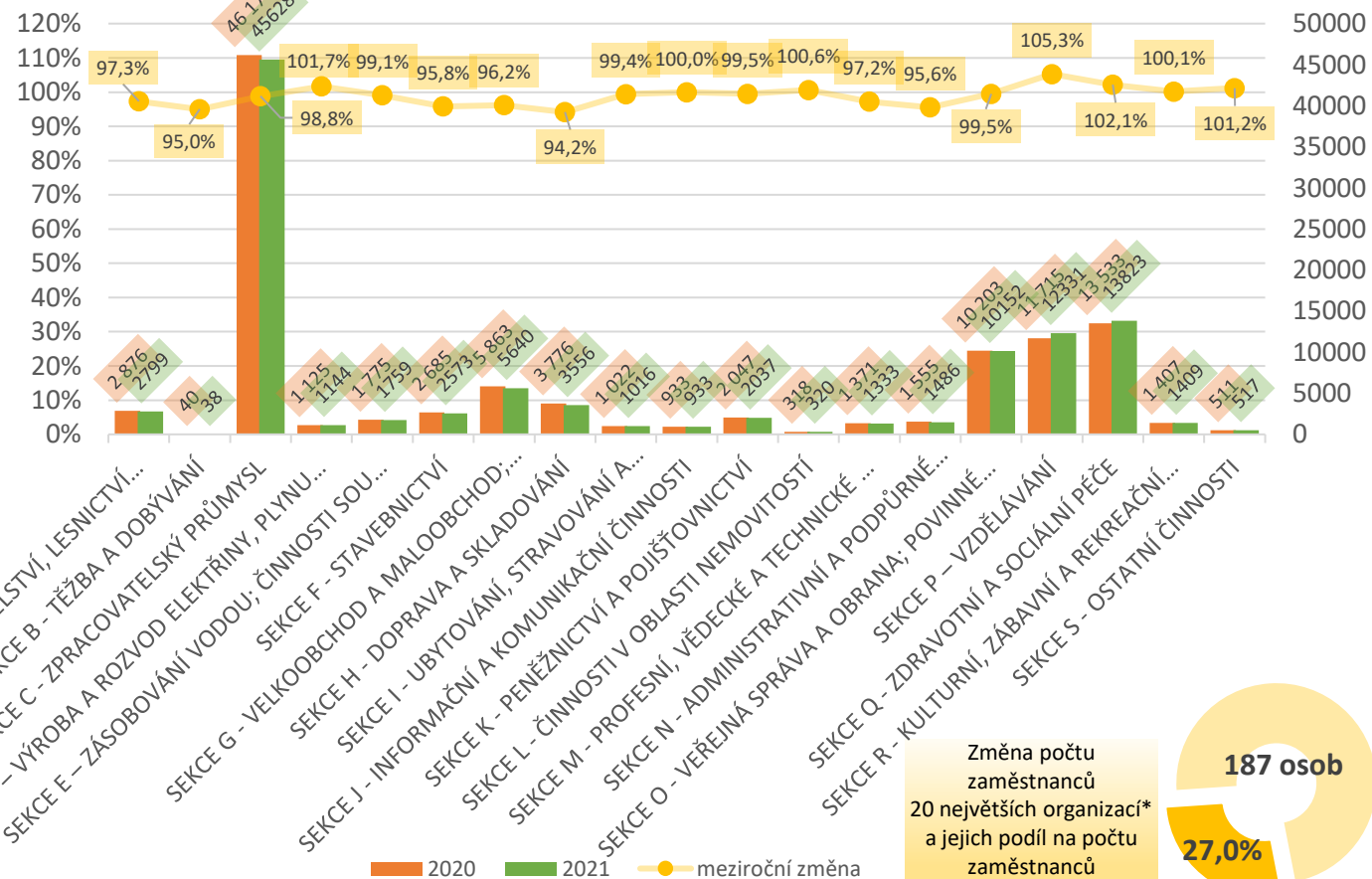
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



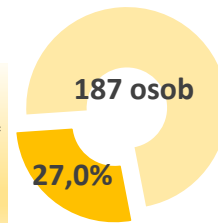
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10. jsou již zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly zaměstnavateli vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkově došlo k poklesu zaměstnanosti o 0,4 %, což je dáno zejména dominantním zpracovatelským průmyslem, který vykázal pokles zaměstnanosti o 1,2 %. Toto odvětví vykázalo pokles již o rok dříve a to o 4,8 %. Absolutně poklesla zaměstnanost o 433 osob, sám zpracovatelský průmysl pokles o 544 osob.
- Pokles o 5,8 p. b. v dopravě a skladování může být způsoben změnou provozovatelů veřejné dopravy v kraji, kdy ne všichni noví poskytli data. Může tak být i jen fiktivní.
- Vloni vykázalo největší pokles stravování a ubytování a to o 22,8 %. Na konci roku 2021 toto odvětví vykázalo další pokles o 0,6 %. Odvětví je však reprezentováno jen 29 organizacemi, z toho 17 je menších než 25 zaměstnanců.
- Nejvyšší růst vykázalo vzdělávání a to 5,3 %.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



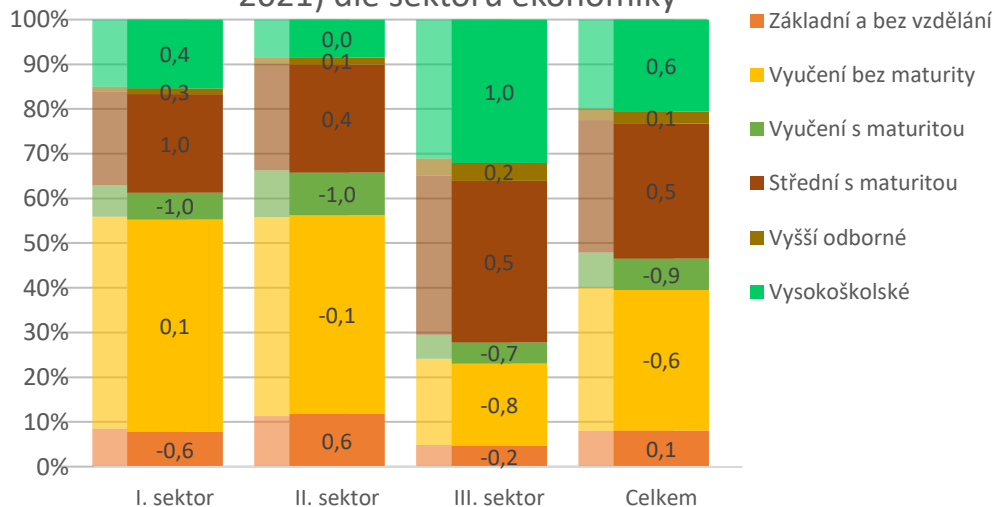


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

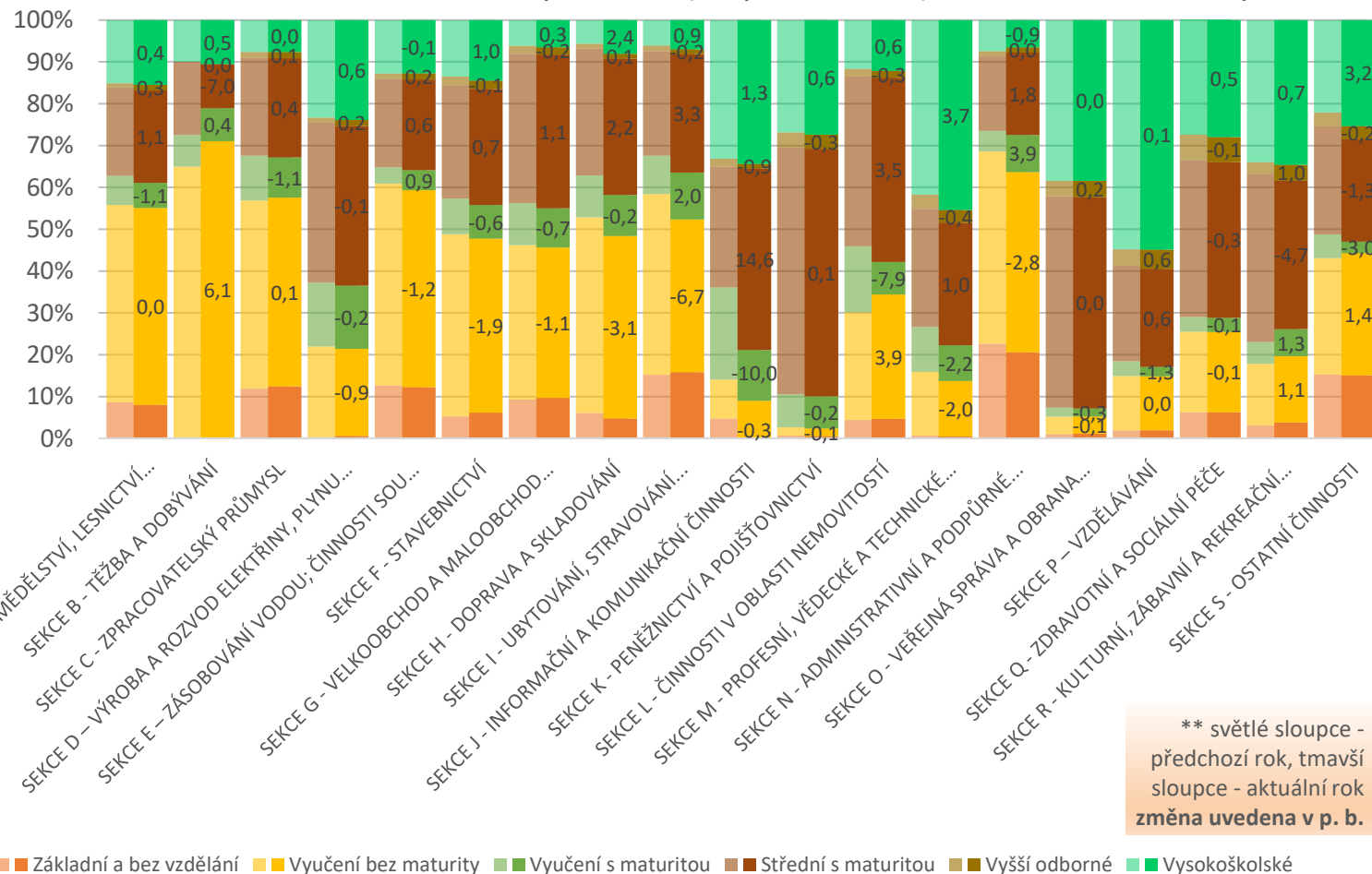
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích, ve kterých i malá absolutní změna vyvolá vyšší změnu relativní (informační a komunikační činnosti a činnosti v oblasti nemovitostí – v obou případech méně než 10 organizací) a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (kulturní, zábavní a rekreační činnosti).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků a to, že ne každý zaměstnavatel vzdělanostní strukturu svých zaměstnanců eviduje.
- Ve veřejné správě, vzdělávání a zdravotní a sociální péči lze dlouhodobě pozorovat růst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



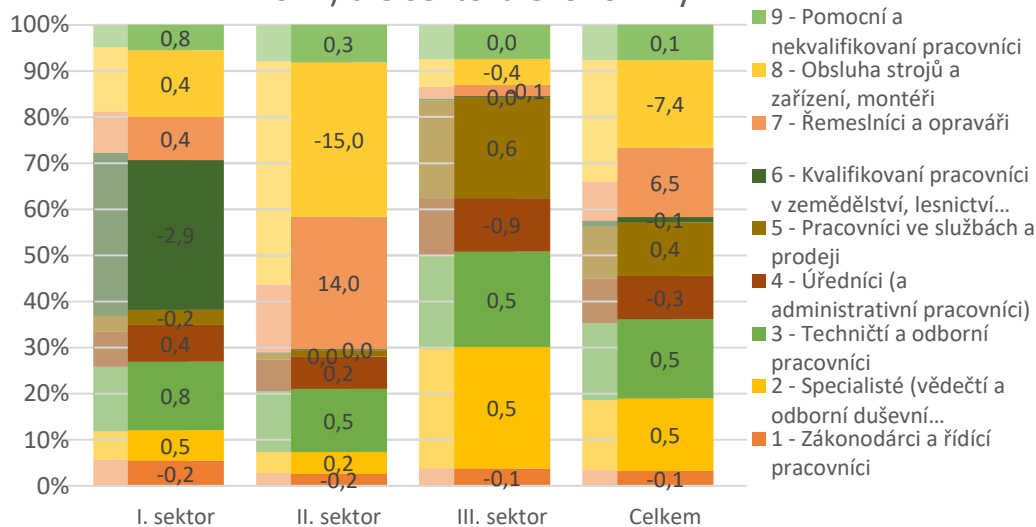
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

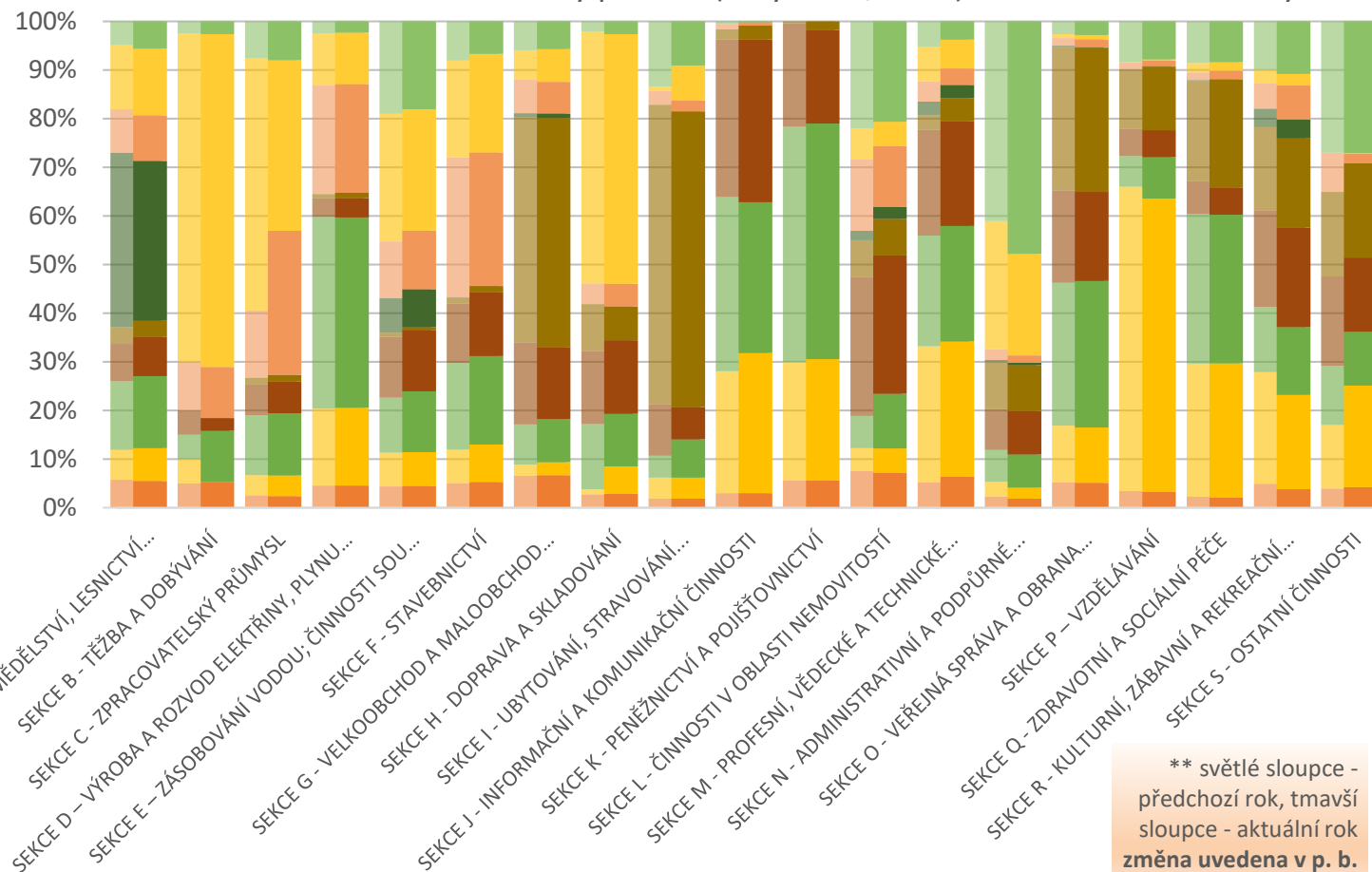


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Výrazná meziroční změna struktury profesí ve zpracovatelském průmyslu je způsobena odlišným způsobem vyplnění dotazníku u jednoho z největších regionálních zaměstnavatelů.
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



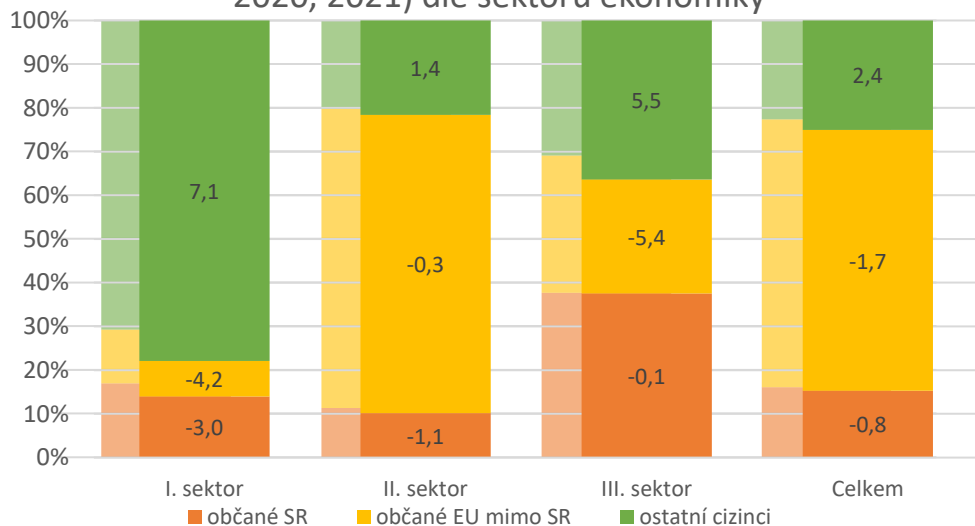
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

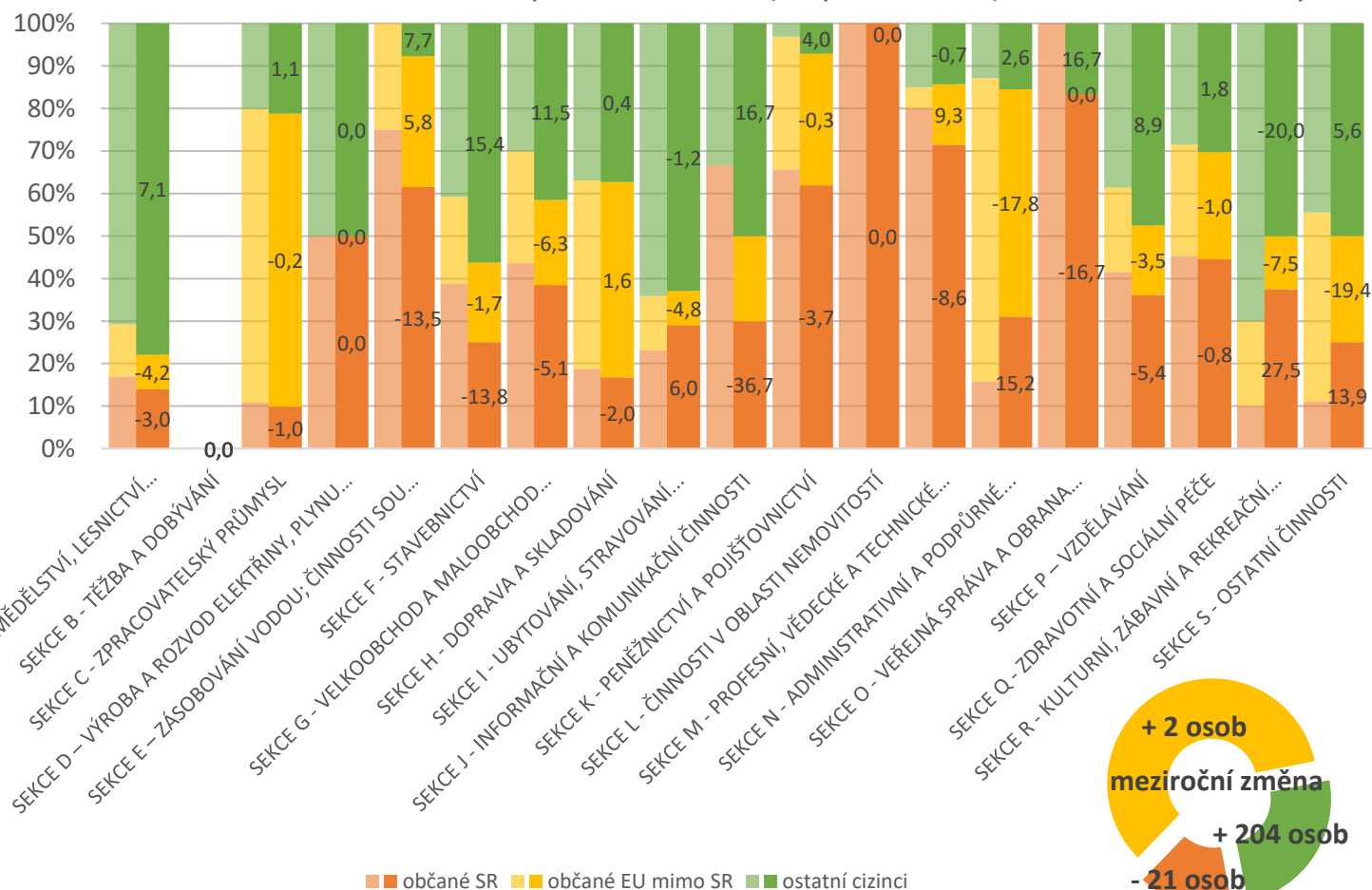
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Vzhledem ke značné rozkolísanosti dat způsobené dopadem pandemie covid lze data jen obtížně interpretovat. Z úplných dat Úřadu práce ČR vyplývá, že mezi prosincem 2020 a 2021 došlo k růstu počtu občanů Slovenska (+3 %), k mírnému snížení počtu zaměstnanců z Polska (-3 %) a k značnému nárůstu občanů Ukrajiny (+22 %). Počty zaměstnanců z EU se zvýšily o 1 %. Tyto údaje se ve výsledku promítají v poklesu relativního podílu Slováků ve prospěch nárůstu relativního podílu občanů třetích zemí.
- Je třeba zdůraznit, že data byla sbírána před vypuknutím současné ukrajinské krize, která jistě bude mít na strukturu zaměstnaných cizinců vliv.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; data přímo z dotazníků tak je třeba považovat pouze za orientační.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



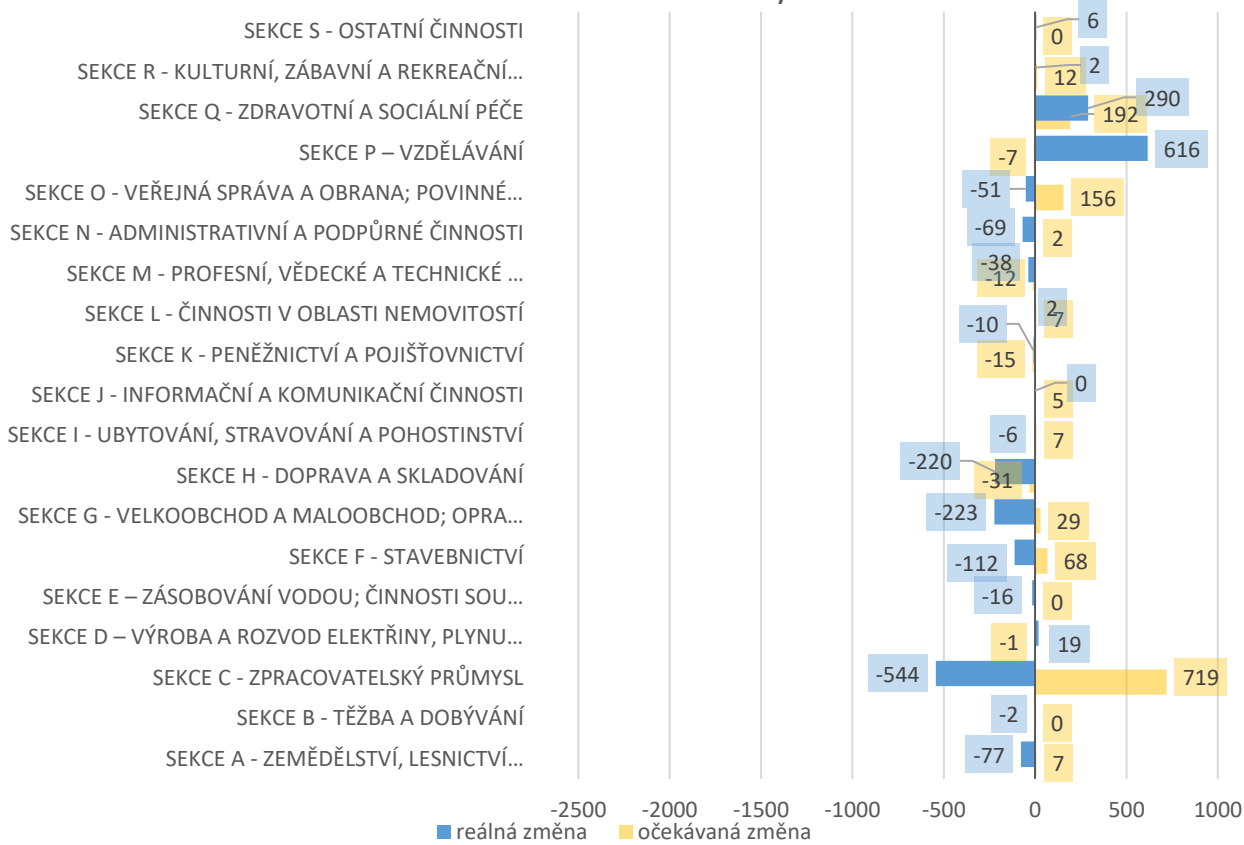
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



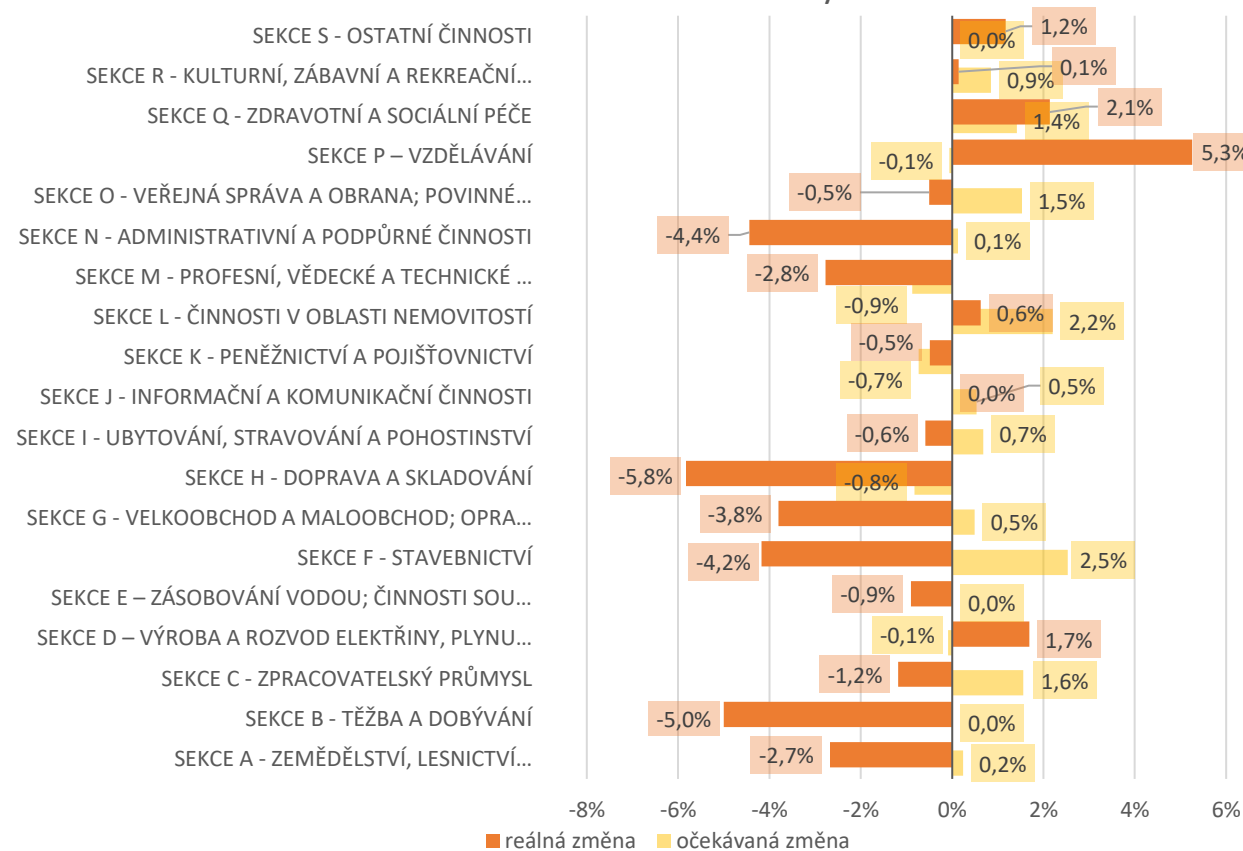
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



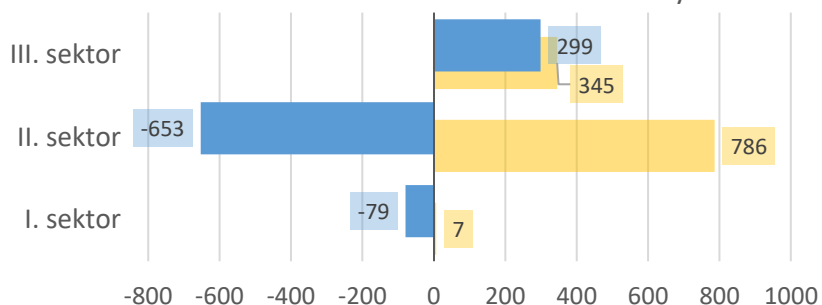
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



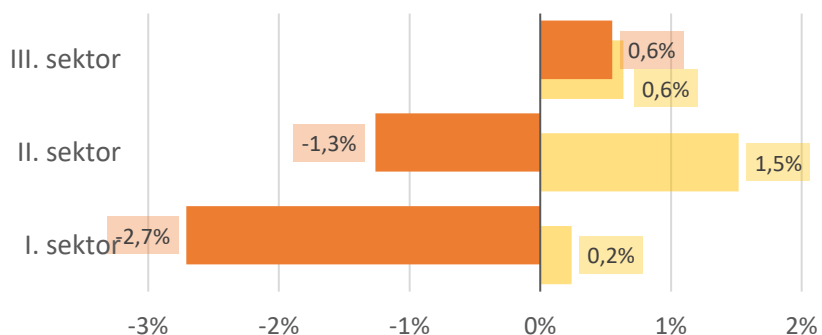
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

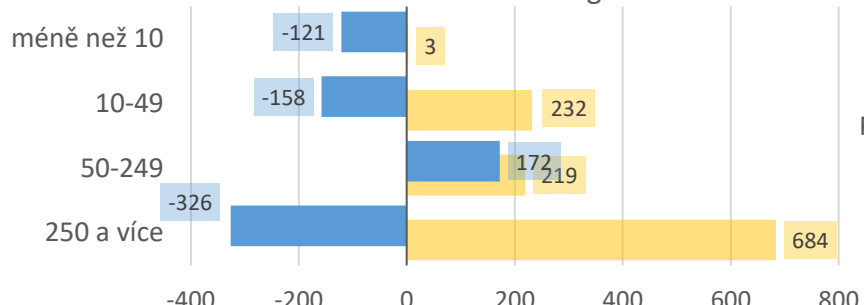
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



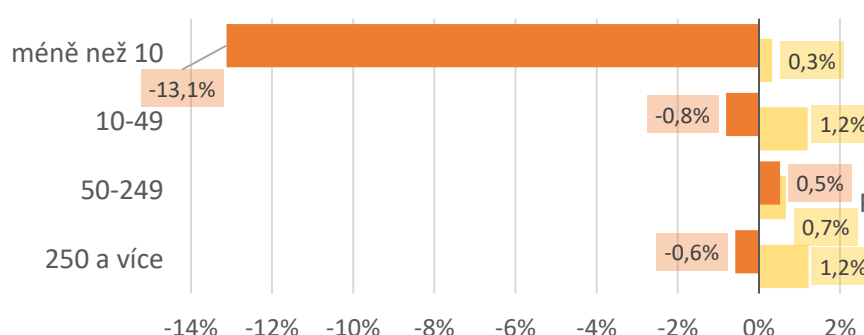
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



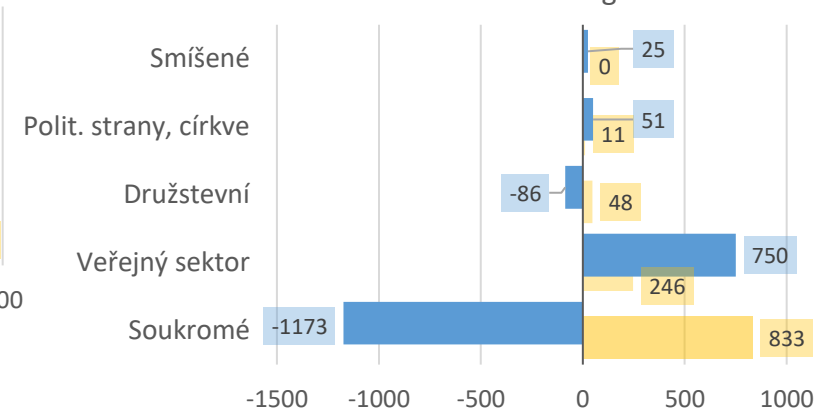
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



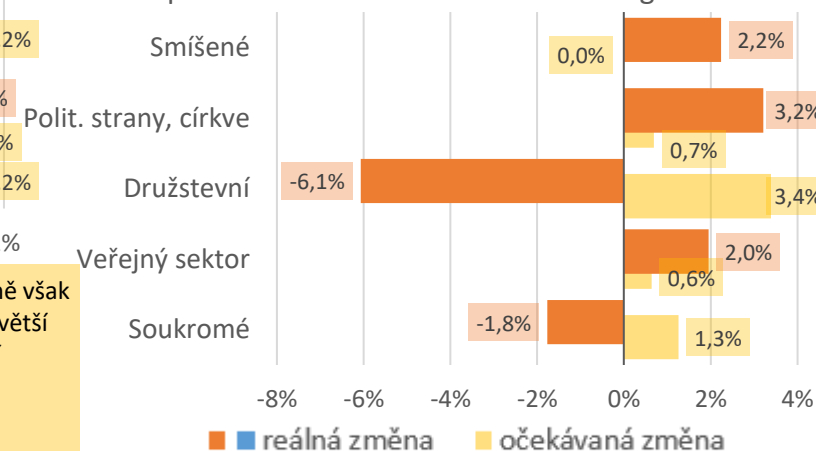
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 očekávaly organizace pro rok 2021 spíše zachování stávajícího stavu zaměstnanců. Očekávaná změna byla do 2 procent. Reálně však primární i sekundární sektor vykázaly pokles počtu zaměstnanců a to až o 5 %. Pokles o 5,8 % v dopravě je spíše fiktivní (viz str. 42). Absolutně největší růst zaměstnanosti očekával zpracovatelský průmysl, který ale nakonec vykázal i nejvyšší absolutní pokles, ač relativně jde pouze o 1,2 %. Nejvyšší absolutní i relativní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělání (616 osob, 5,3 %) a dále zdravotní a sociální péče (290 osob, 2,1 %).
- V úhrnu změna počtu zaměstnanců všech velikostních skupin byla okolo nuly s výjimkou mikropodniků do 10 zaměstnanců, které vykázaly pokles o 13,1 %. Z hlediska sektorů ekonomiky rostl terciární sektor, ostatní dva poklesly.

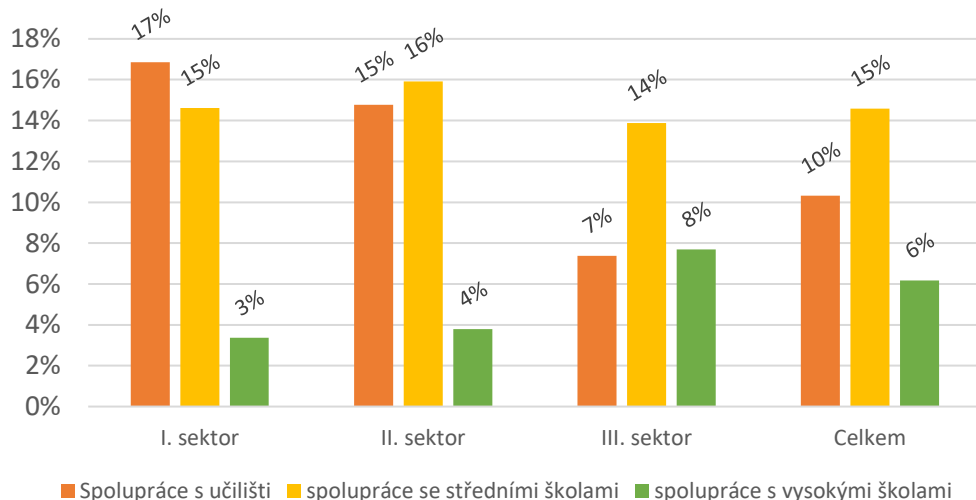
reálná změna očekávaná změna



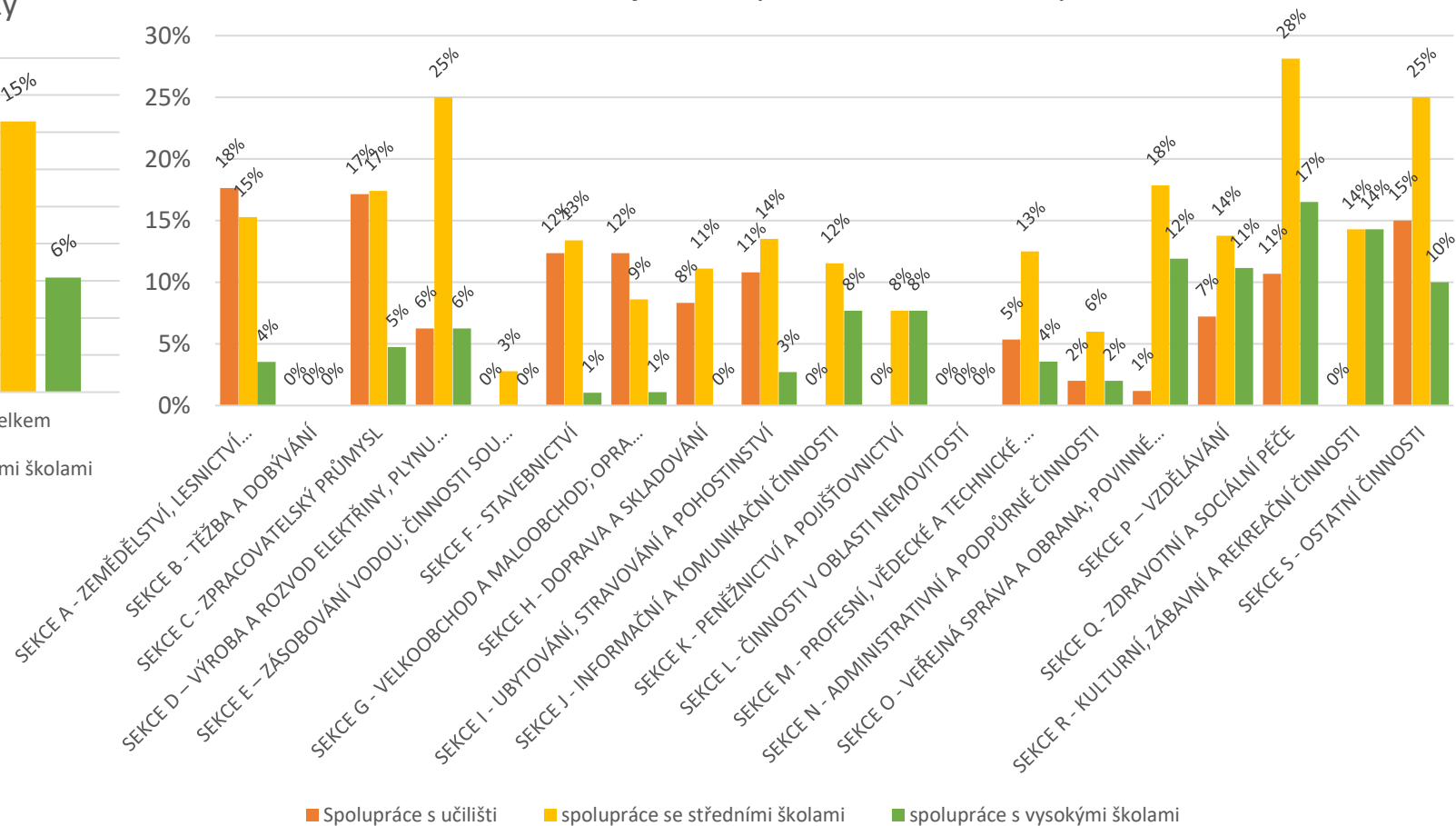
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



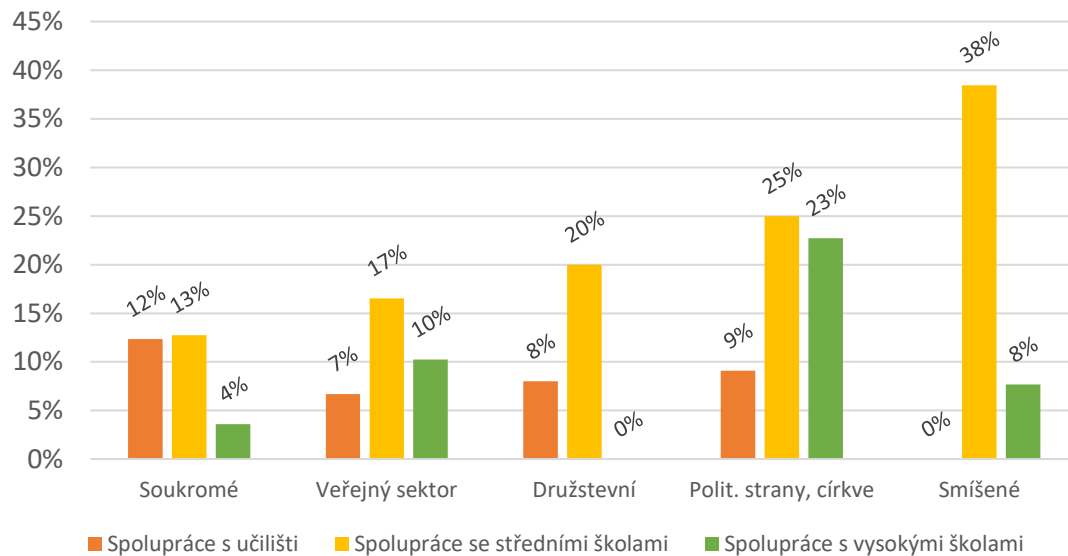
| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|---|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 9,2 % | 12,8 % | 5,4 % |
| Spolupráce při školeních | 1,7 % | 3,2 % | 1,5 % |
| Jiná oblast spolupráce | 1,6 % | 2,0 % | 0,7 % |
| Jiná forma spolupráce: exkurze, soutěže, praxe, nábor pracovníků, kulturně-vzdělávací programy, program "Studuj a pracuj" | | | |



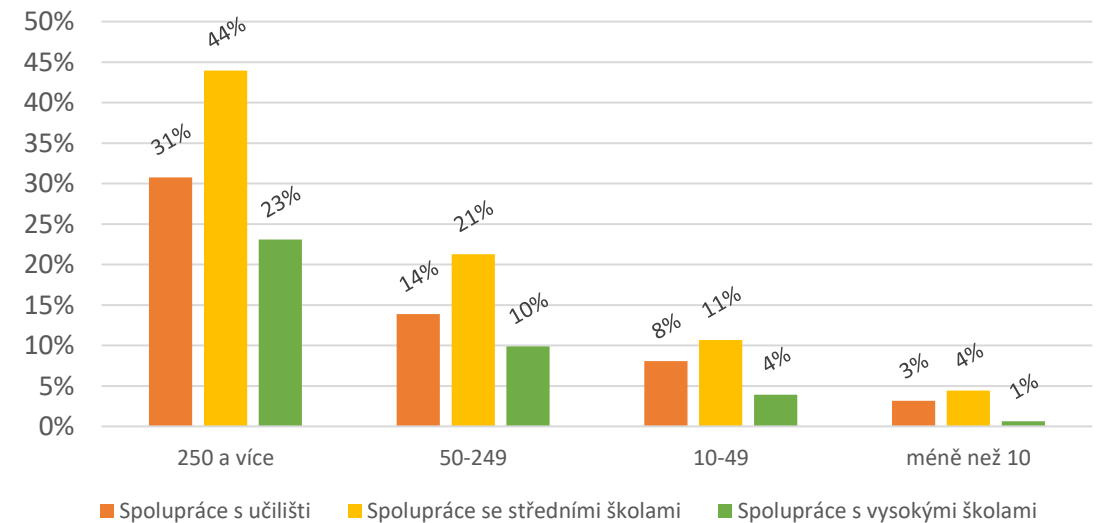
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

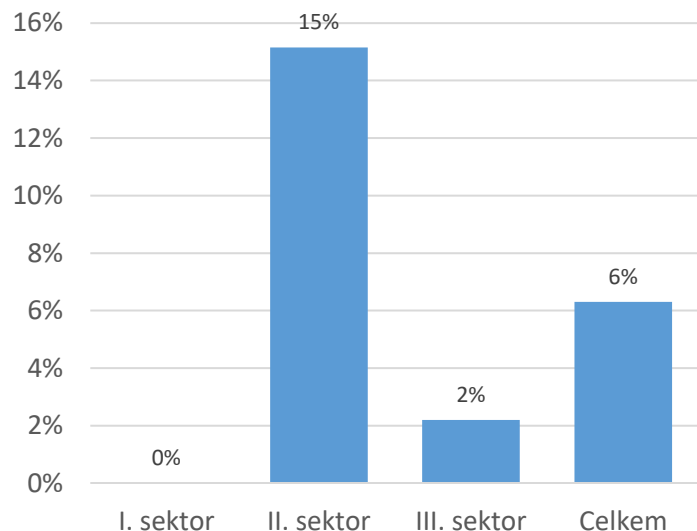




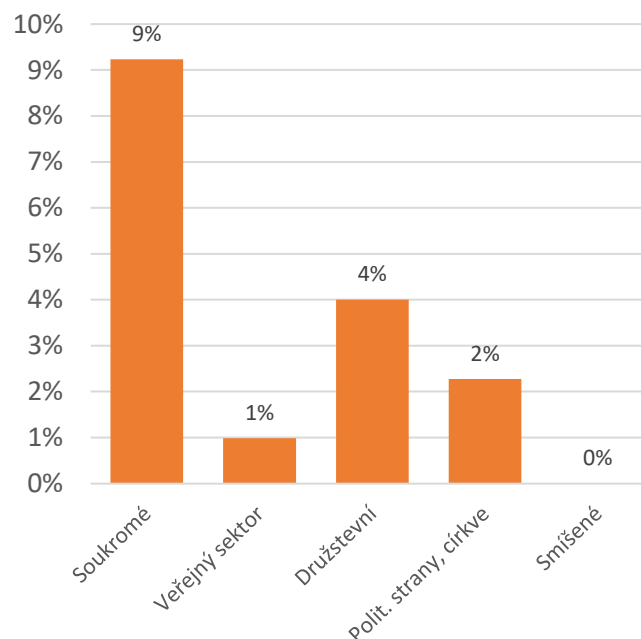
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

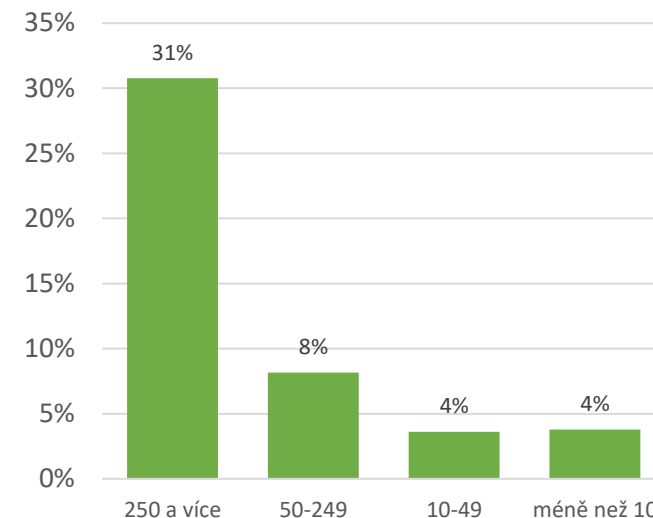
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



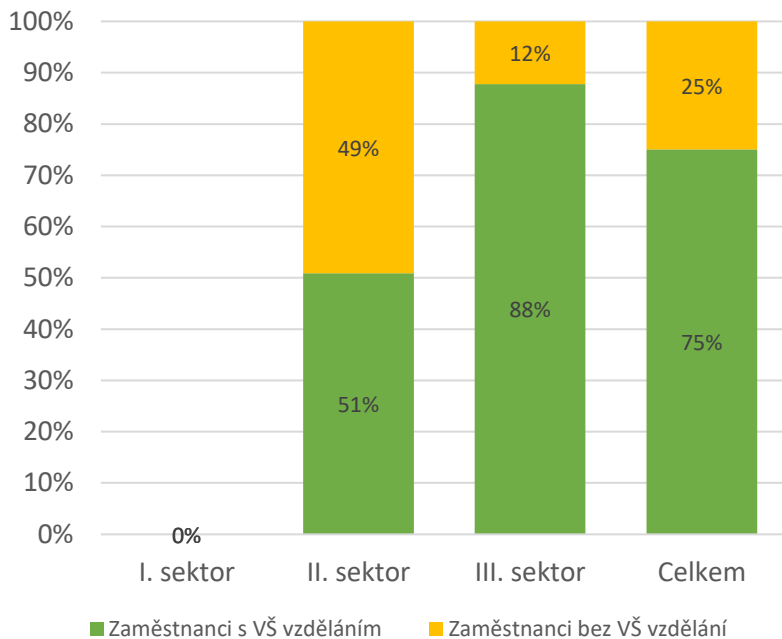
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací je pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (30 % organizací), zpracovatelský průmysl (27 %), profesní, vědecké a technické činnosti (22 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (6 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



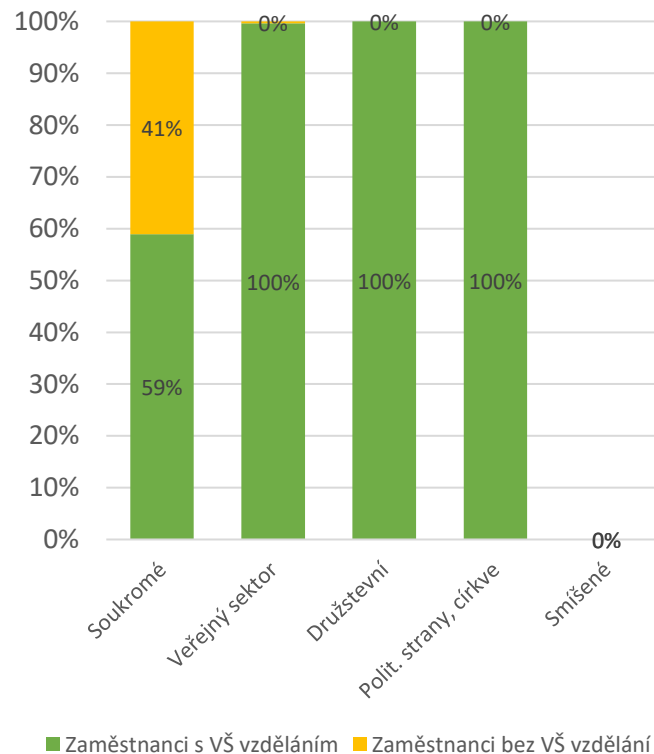
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

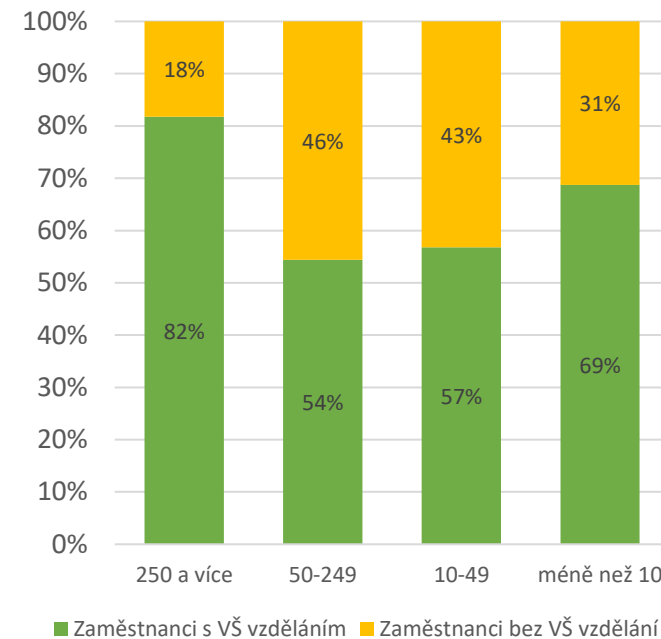
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Technická univerzita Liberec
zejm. Fakulta textilní a Fakulta strojní

Vysoké učení technické v Brně
zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta chemická

Univerzita Karlova
Farmaceutická fakulta v Hradci Králové, Lékařská fakulta v Hradci Králové

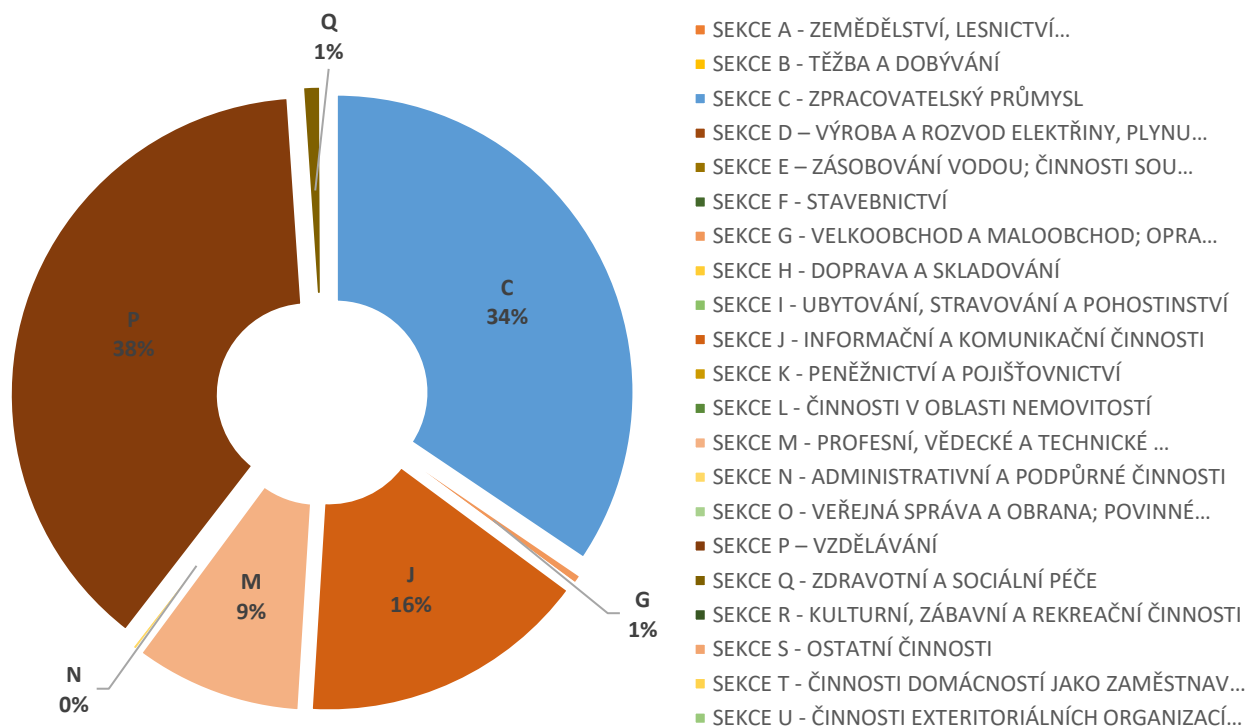
Akademie věd České republiky
různé ústavy

Česká zemědělská univerzita v Praze
Fakulta lesnická a dřevařská, Technická fakulta

Univerzita Hradec Králové
zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
zejm. Fakulta strojní

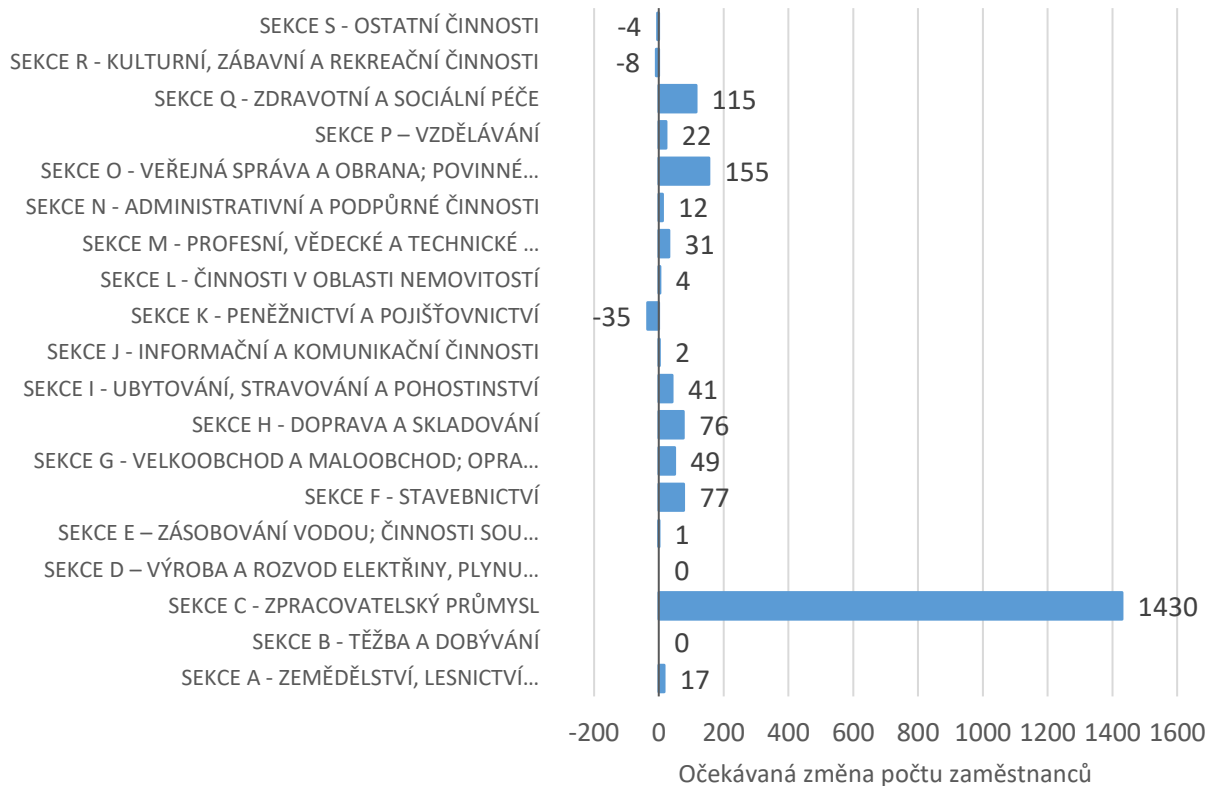
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



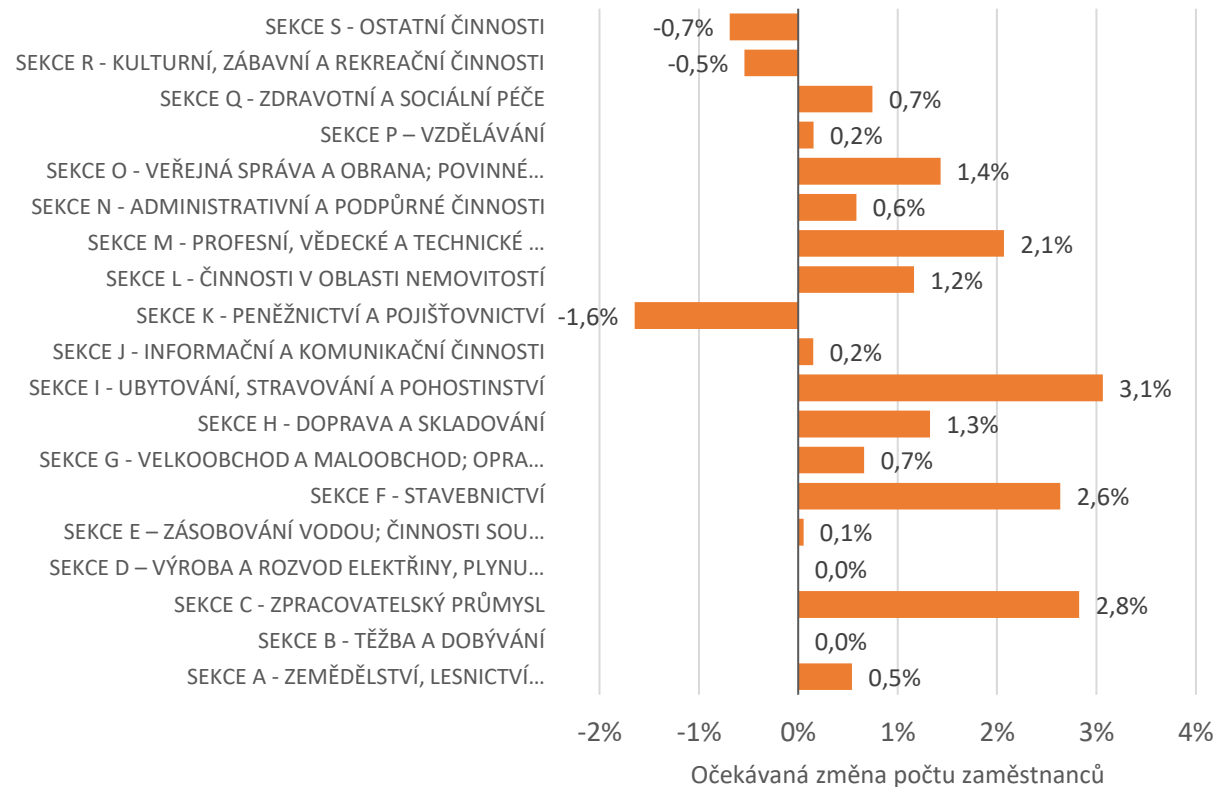


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



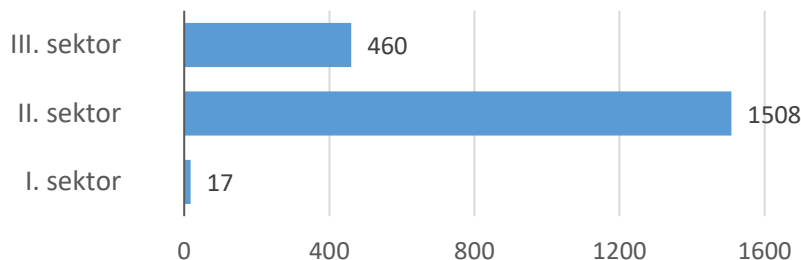
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



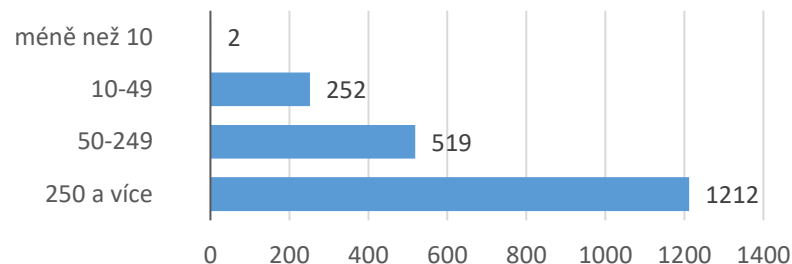
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

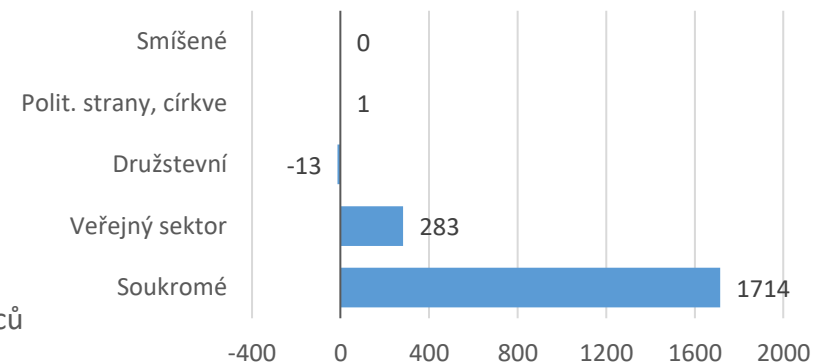
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



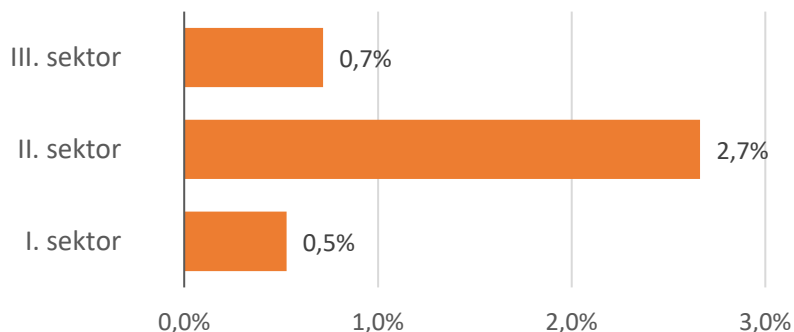
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



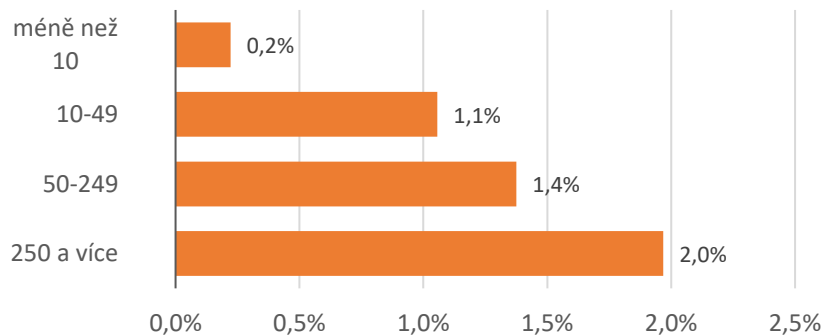
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



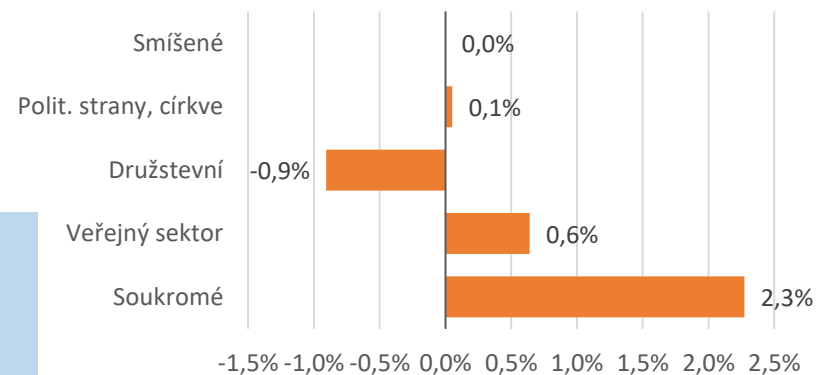
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



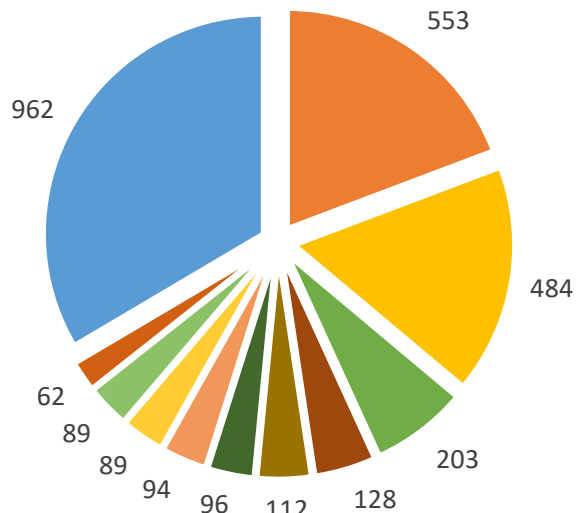
- Z hlediska odvětví očekává největší pokles odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (- 1,6 %). Zde se jedná o trend trvalý, který probíhal i v předchozích letech a souvisí zejm. se zaváděním moderních technologií a samoobslužných systémů pro klienty bank. Největší růst počtu zaměstnanců očekává dále odvětví ubytování a pohostinství (3,1%) a poté zpracovatelský průmysl (2,8 %). S ohledem na předcházející šetření jde však spíše o potřeby zaměstnavatelů, která se pravidelně nedaří naplnit.
- Celkově očekávají růst všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny i organizace ve všech formách vlastnictví kromě družstevního.



Úřad práce ČR

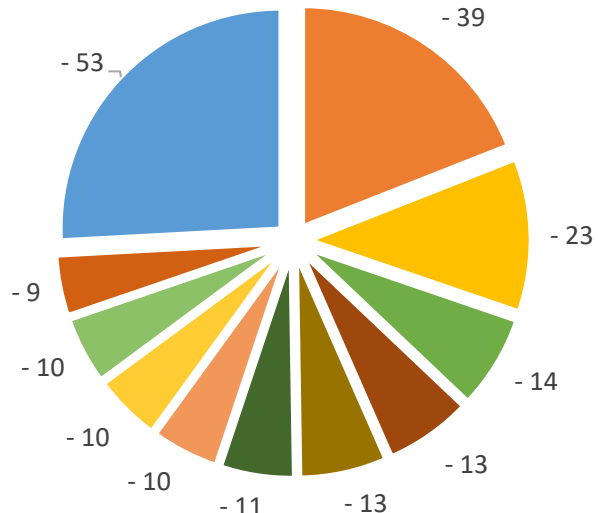
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



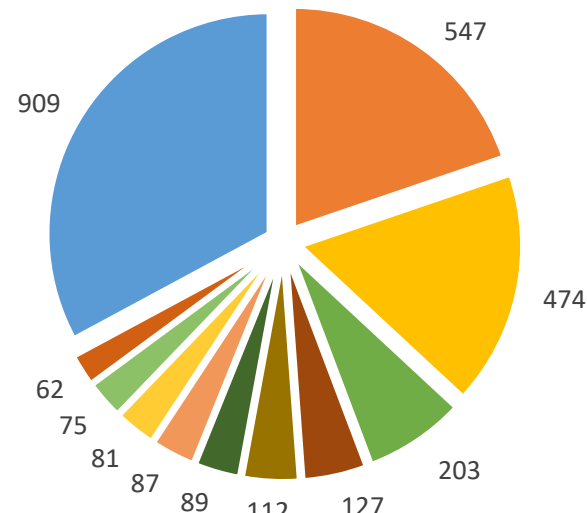
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 742-Mechanici a opraváři elektronických ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kože...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracov...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 742-Mechanici a opraváři elektronických ...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 53 %. Na dalších místech jsou pak administrativní a podpůrné činnosti (tj. agenturní zaměstnanci, s 17 %) a veřejná správa (7 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (34 %) a dále peněžnictví a pojišťovnictví (21 %).

Na čisté výsledné změně se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (55 % všech uvedených pracovních míst), a administrativní a podpůrné činnosti (18 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí ze 30 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (25 %) a pracovníci ve službách a prodeji (23 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o technické a odborné pracovníky (25 %), na čemž se podílí nejvíce odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, dále jde o řemeslníky a opraváře (19 %).

Na čisté výsledné změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (31 %), řemeslníci a opraváři (26 %) a pracovníci ve službách a prodeji (24 %).

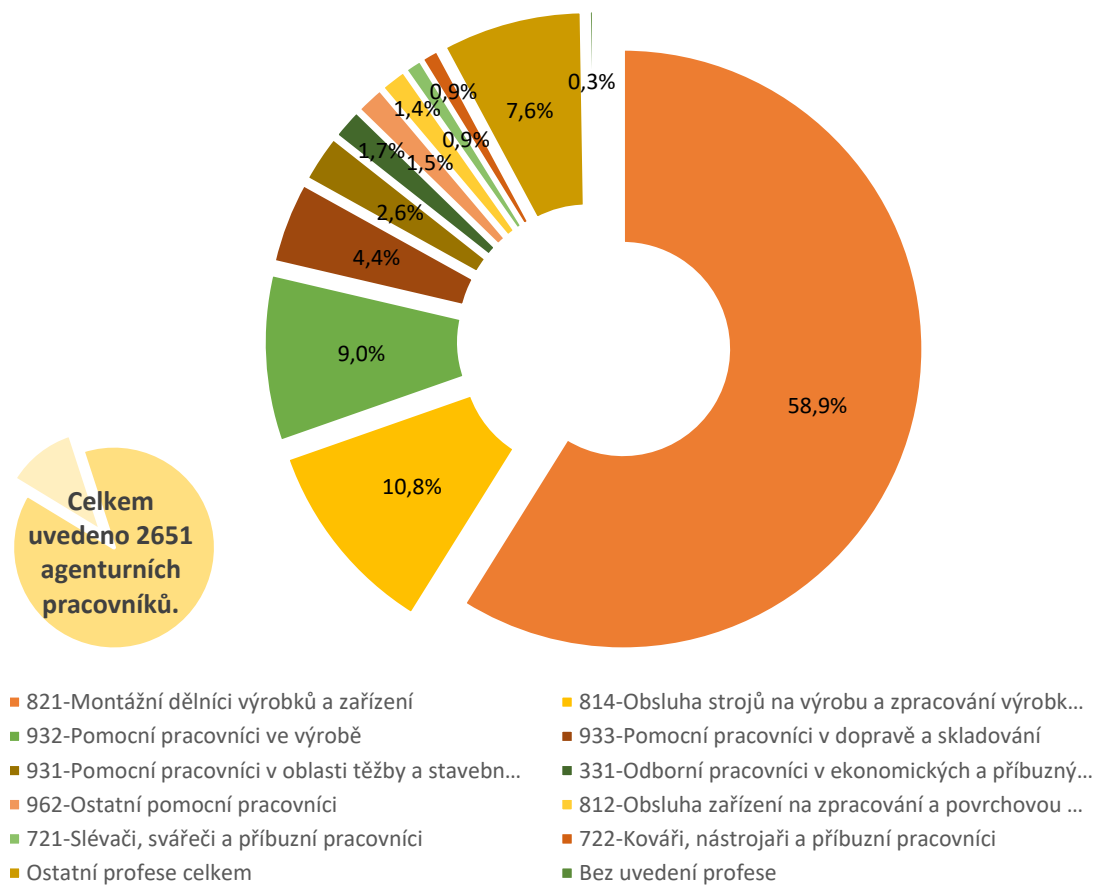
Je třeba uvést, že tyto údaje jsou ovlivněny jednou agenturou práce, která až dosud v kraji nepůsobila, uvedla očekávané zvýšení počtu zaměstnanců o několik set pracovníků v oblasti ochrany.

*Pozn.: Některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

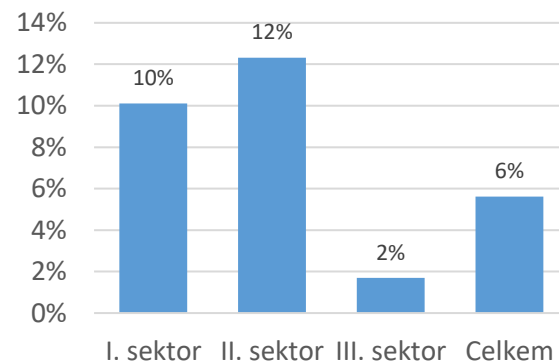


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

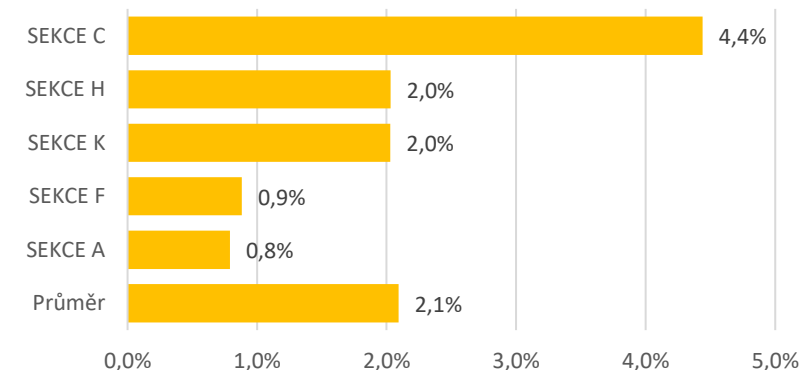
Nejčastější profese agenturních pracovníků



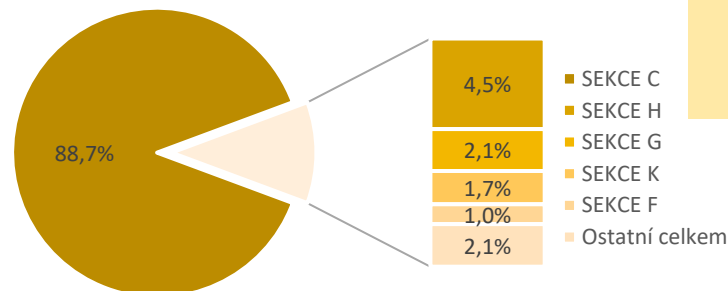
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

* Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

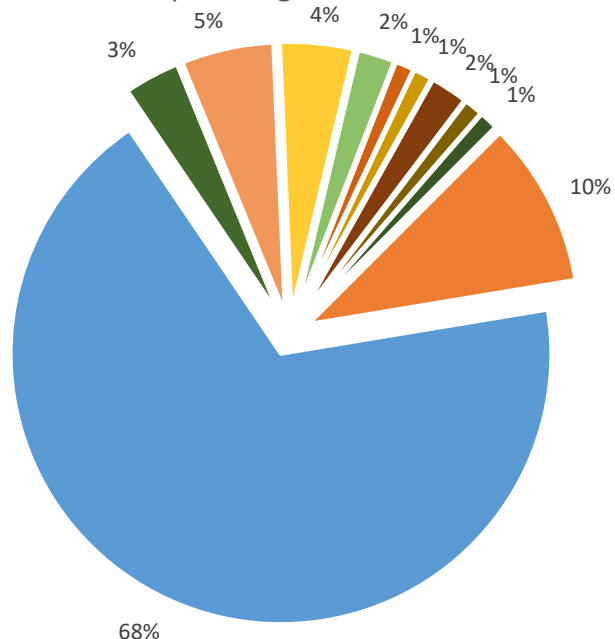
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



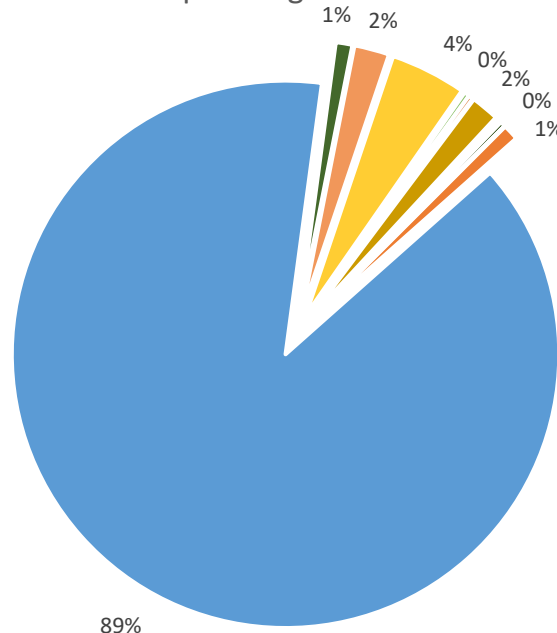
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

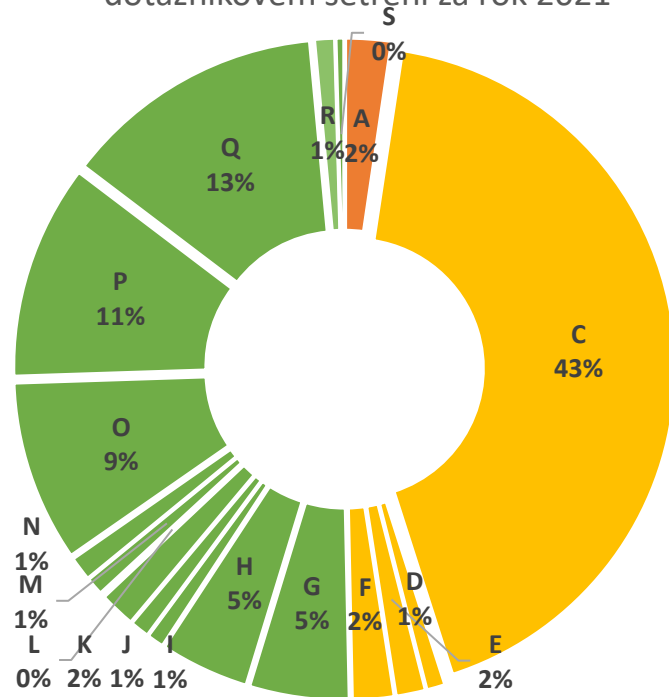
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, který se na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 68 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 89 %.
- Na dalším místě se nachází doprava a skladování s 4procentním podílem. Vzhledem k podílu zpracovatelského průmyslu jsou však absolutní počty zaměstnanců u jiných odvětví již relativně nízké.
- Významné je zaměstnávání agenturních pracovníků i v zemědělství. Avšak vzhledem k tomu, že se jedná o sezónní práce a sběr dat je prováděn k 31. prosinci, podílí se toto odvětví na celkovém počtu agenturních zaměstnanců jen jedním procentem, ač na počtu organizací 10 procenty. V období sezónních zemědělských prací by se jistě jednalo o vyšší číslo.
- Je třeba podotknout, že informace o agenturních pracovnících nejspíše neposkytli všichni zaměstnavatelé, kteří je zaměstnávají, ač jinak dotazník zaslali.



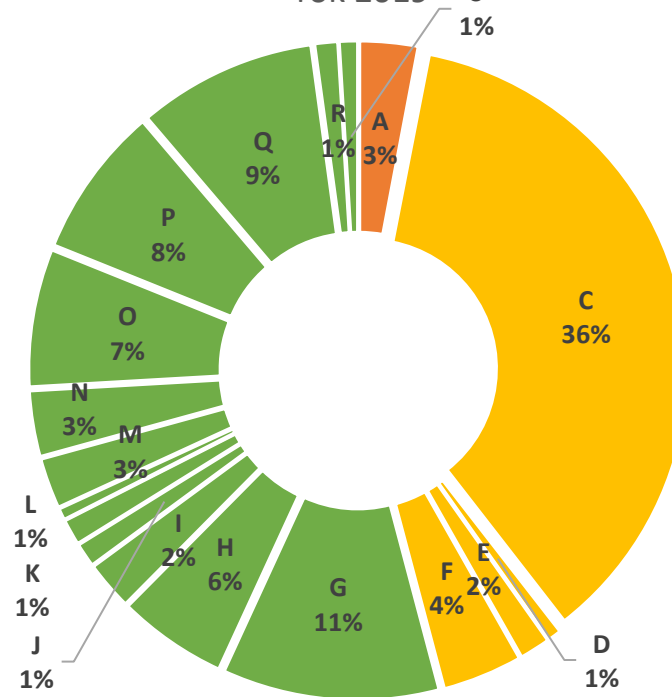
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

| | |
|-------------|--|
| I. sektor | |
| A | zemědělství, lesnictví a rybářství |
| B | těžba a dobývání |
| II. sektor | |
| C | zpracovatelský průmysl |
| D | výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu |
| E | zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi |
| F | stavebnictví |
| III. sektor | |
| G | velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel |
| H | doprava a skladování |
| I | ubytování, stravování a pohostinství |
| J | informační a komunikační činnosti |
| K | peněžnictví a pojišťovnictví |
| L | činnosti v oblasti nemovitostí |
| M | profesní, vědecké a technické činnosti |
| N | administrativní a podpůrné činnosti |
| O | veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení |
| P | vzdělávání |
| Q | zdravotní a sociální péče |
| R | kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| S | ostatní činnosti |

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Královéhradeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 15 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



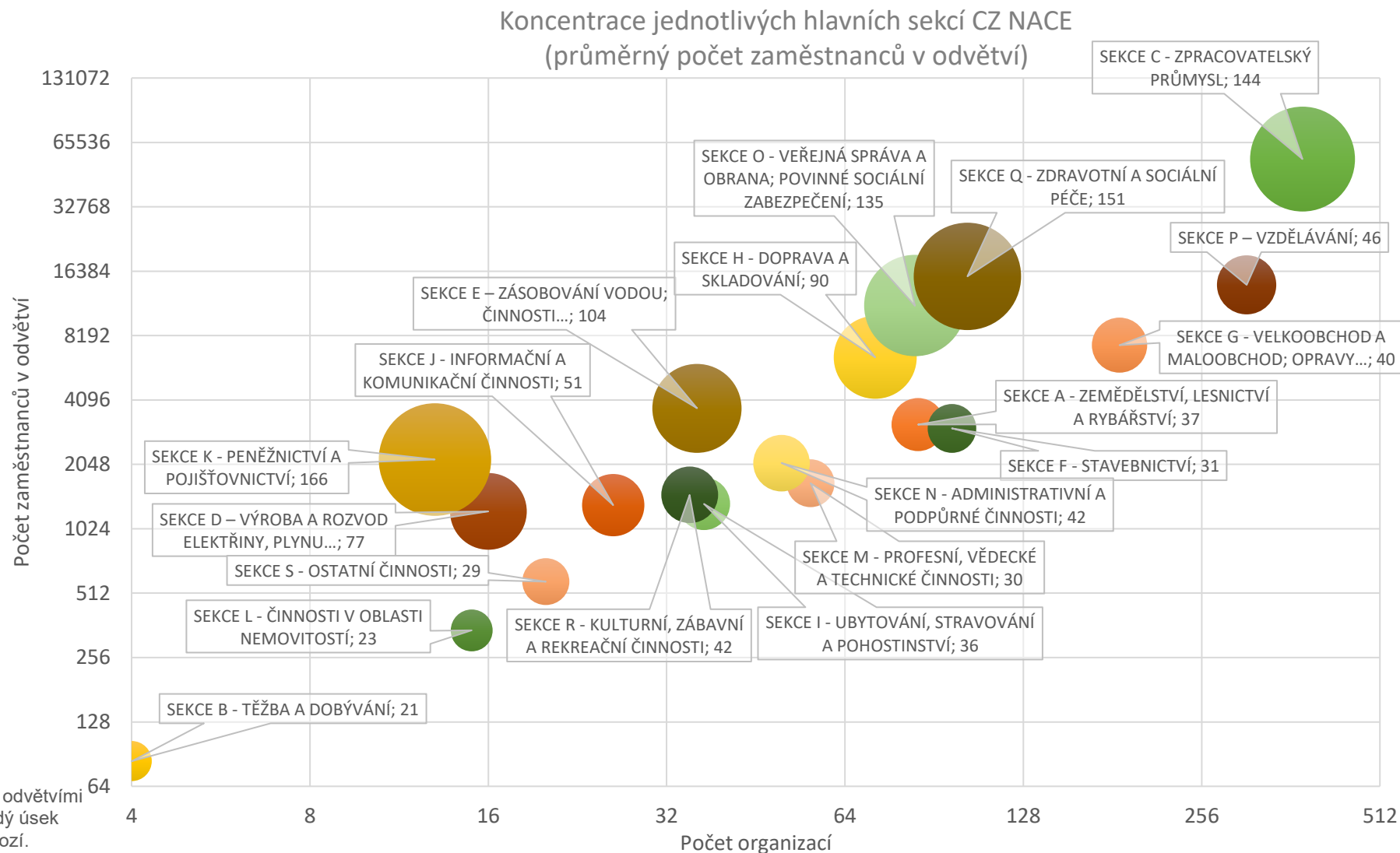
Úřad práce ČR

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

| | |
|--|-----|
| Největší koncentrace odvětví | |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 166 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 21 |

| | |
|--|-----|
| Největší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 379 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 4 |

| | |
|---|-------|
| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 54752 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 84 |



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zákonodárci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodej | 6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturity | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou (odborné a všeobecné) | Vyšší odborné | Vysokéškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|------------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|------------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|---|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 15% | 34% | 41% | 82% | 76% | 33% | 10% | 3% | 55% | 41% | 27% | 27% | 49% | 55% | 31% | 34% | 3% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 0% | prof. není | 25% | 100% | prof. není | prof. není | 0% | 4% | 100% | vzděl. není | 2% | 27% | 25% | vzděl. není | 29% | 14% | 0% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 18% | 25% | 31% | 66% | 61% | 26% | 14% | 43% | 51% | 40% | 32% | 25% | 40% | 44% | 32% | 34% | 41% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA... | 13% | 29% | 23% | 66% | 67% | prof. není | 2% | 16% | 75% | 50% | 13% | 7% | 27% | 28% | 30% | 22% | 1% |
| SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 25% | 35% | 28% | 84% | 15% | 23% | 0% | 3% | 25% | 23% | 11% | 26% | 49% | 42% | 37% | 25% | 2% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 8% | 26% | 11% | 68% | 54% | 0% | 0% | 1% | 13% | 4% | 4% | 9% | 29% | 44% | 26% | 15% | 2% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 48% | 42% | 33% | 69% | 69% | 47% | 10% | 25% | 63% | 66% | 57% | 44% | 57% | 54% | 46% | 56% | 6% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 18% | 55% | 37% | 64% | 46% | prof. není | 1% | 10% | 32% | 24% | 20% | 50% | 38% | 58% | 37% | 32% | 5% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 68% | 85% | 47% | 74% | 61% | prof. není | 3% | 51% | 85% | 65% | 62% | 55% | 64% | 69% | 68% | 62% | 1% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 24% | 18% | 22% | 67% | 44% | prof. není | 0% | prof. není | 50% | vzděl. není | 26% | 27% | 39% | 18% | 28% | 32% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 54% | 69% | 74% | 86% | 63% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | 90% | 81% | 75% | 79% | 81% | 59% | 74% | 2% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 16% | 58% | 70% | 68% | 46% | 25% | 17% | 20% | 79% | 80% | 48% | 16% | 64% | 83% | 48% | 55% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 26% | 38% | 31% | 83% | 38% | 59% | 2% | 10% | 58% | 67% | 29% | 30% | 60% | 42% | 42% | 45% | 1% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 17% | 30% | 22% | 66% | 28% | 29% | 0% | 9% | 50% | 56% | 30% | 37% | 46% | 43% | 36% | 39% | 2% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 34% | 62% | 76% | 74% | 18% | 40% | 0% | 2% | 75% | 59% | 41% | 33% | 55% | 61% | 54% | 54% | 9% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 67% | 73% | 77% | 87% | 91% | 91% | 8% | 54% | 94% | 83% | 84% | 74% | 87% | 79% | 71% | 77% | 11% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 54% | 71% | 88% | 87% | 77% | 20% | 25% | 47% | 84% | 82% | 72% | 71% | 91% | 82% | 65% | 78% | 12% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 32% | 57% | 48% | 80% | 77% | 15% | 22% | 0% | 68% | 66% | 48% | 55% | 66% | 52% | 57% | 59% | 1% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 68% | 85% | 81% | 82% | 80% | prof. není | 18% | 66% | 66% | 65% | 70% | 93% | 84% | 76% | 80% | 76% | 0% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 34% | 62% | 56% | 73% | 60% | 34% | 12% | 36% | 61% | 47% | 37% | 36% | 58% | 65% | 55% | 48% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 15% | 17% | 10% | 12% | 1% | 14% | 19% | 8% | 8% | 32% | 7% | 30% | 3% | 20% | 124060 | |



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

