



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Pardubickém kraji**

Zpracoval: Daniel Kuba, DiS., expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích



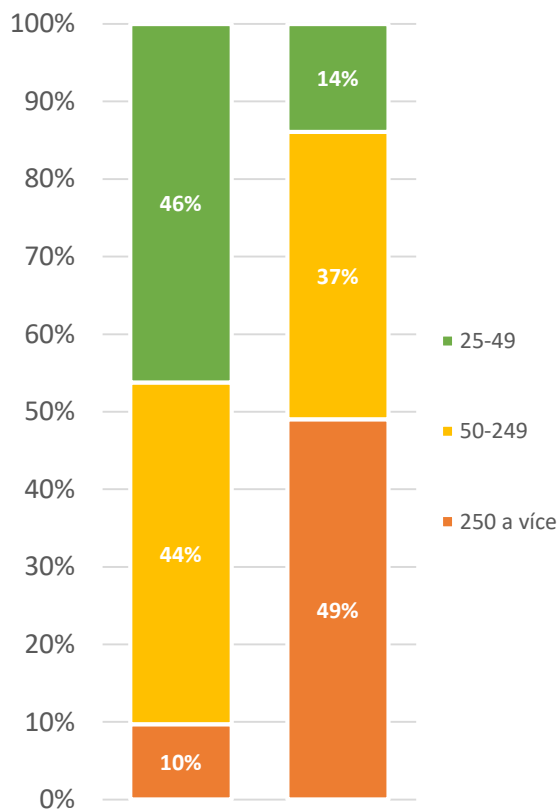
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



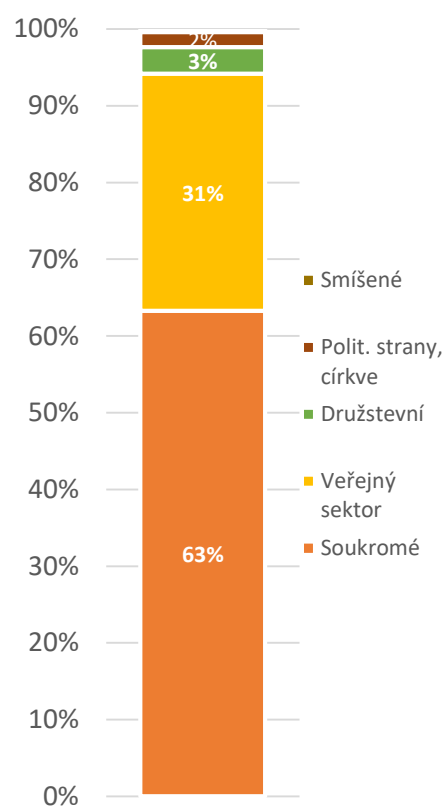
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

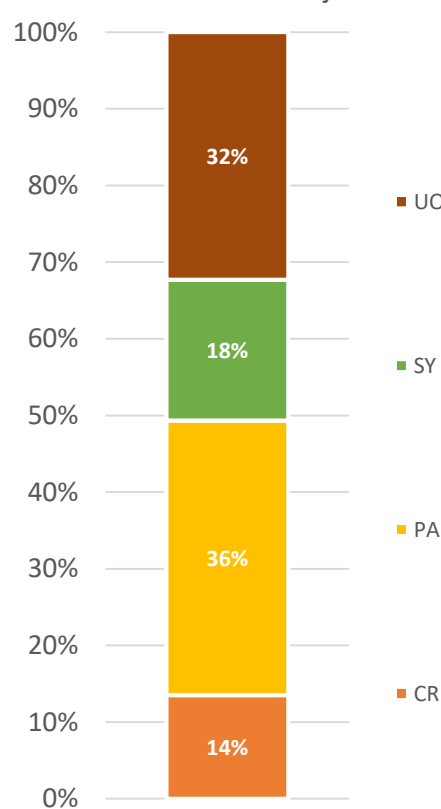
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



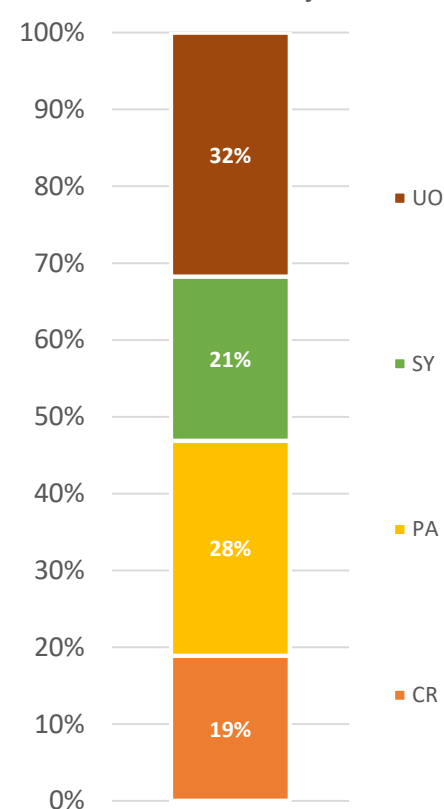
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



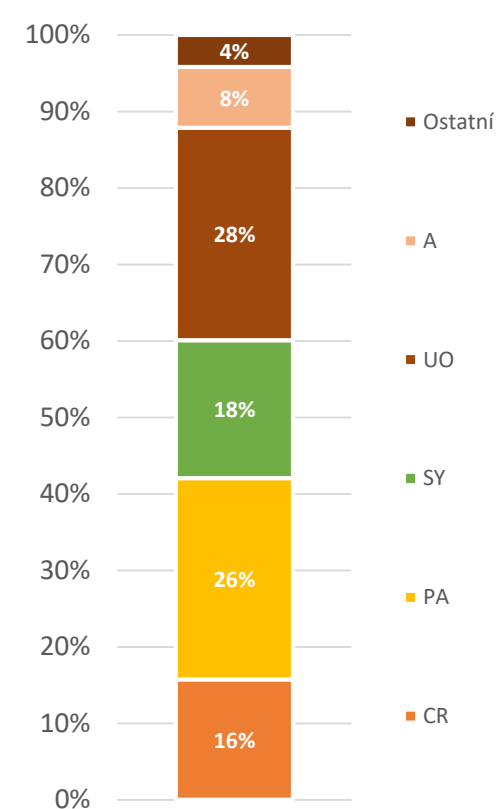
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

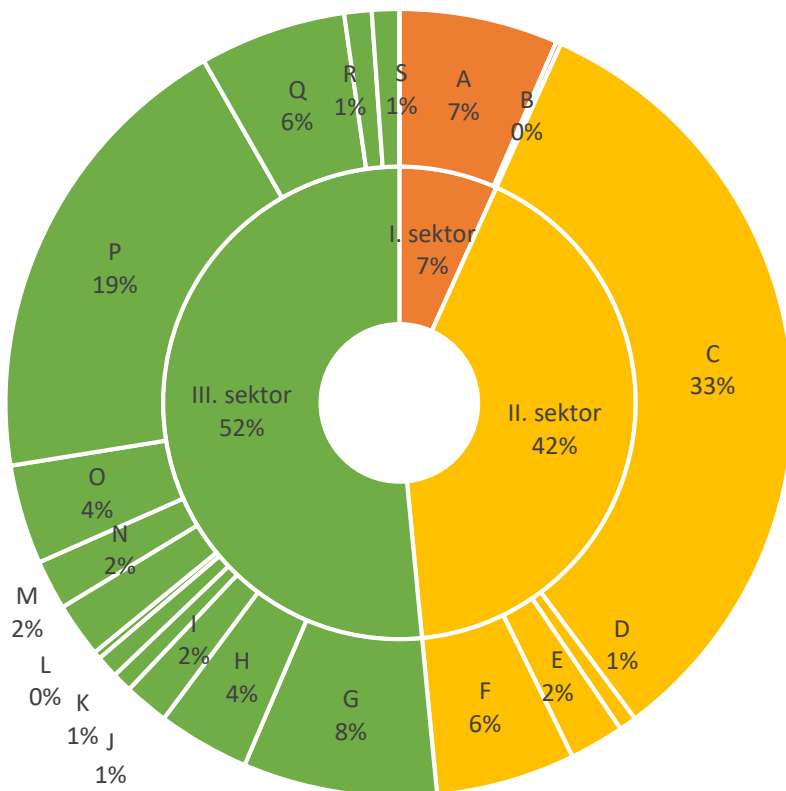
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CR – Chrudim, PA – Pardubice, SY – Svitavy, UO – Ústí nad Orlicí, A - Praha

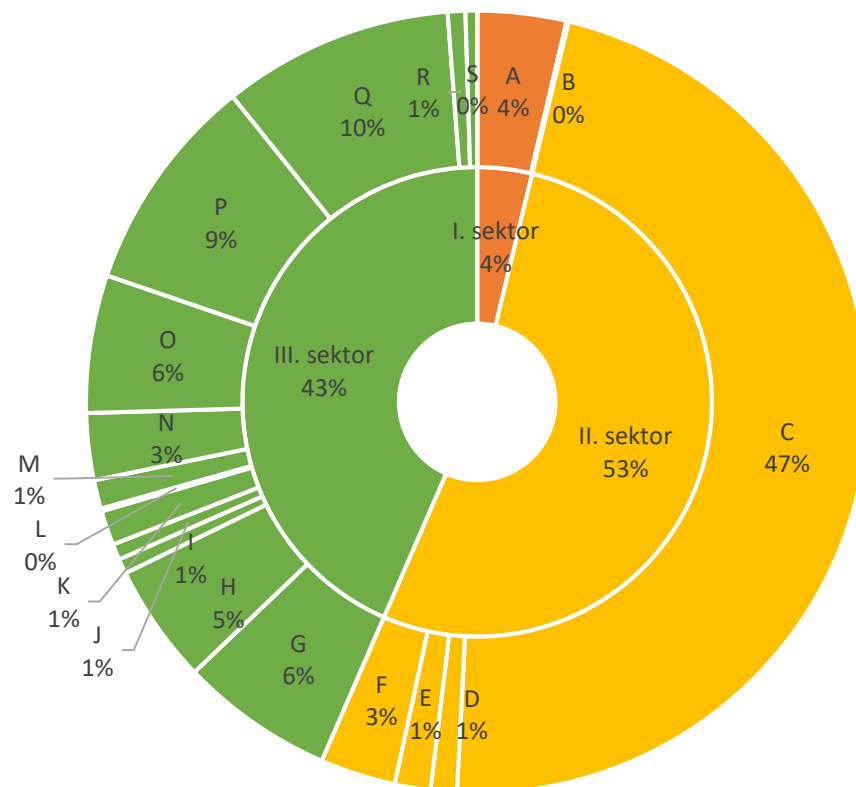


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2933
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2896
B - těžba a dobývání	37
II. sektor	61781
C - zpracovatelský průmysl	56011
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1014
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1898
F - stavebnictví	2858
III. sektor	53888
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6192
H - doprava a skladování	4600
I - ubytování, stravování a pohostinství	1050
J - informační a komunikační činnosti	316
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1864
L - činnosti v oblasti nemovitostí	245
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1277
N - administrativní a podpůrné činnosti	2756
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9276
P - vzdělávání	10216
Q - zdravotní a sociální péče	14478
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1259
S - ostatní činnosti	359

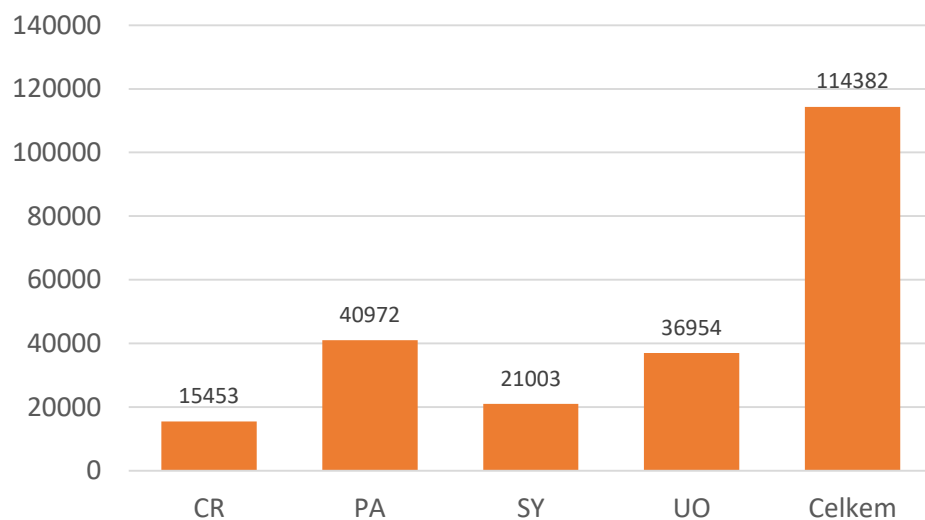
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



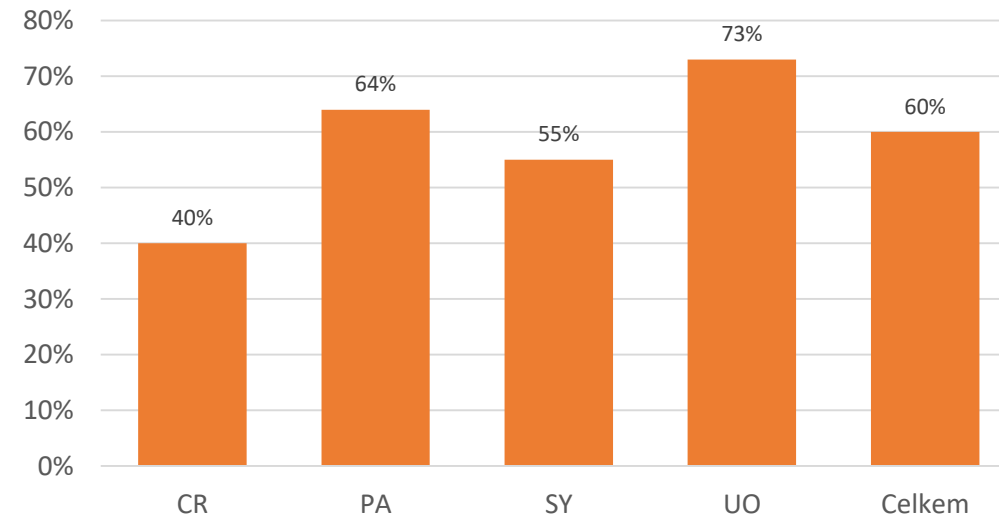
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 114 382 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující na konci roku 2019.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1123 subjektů majících 25 a více zaměstnanců, přičemž někteří působí ve více okresech kraje. Celkově bylo odesláno 1243 dotazníků.

Návratnost: 88 %, tj. celkově 1090 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, zásobování vodou a činnosti v oblasti nemovitostí

Průměrná návratnost: zdravotní a sociální péče, vzdělávání a peněžnictví a pojištnictví

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod, informační a komunikační činnosti a administrativní a podpurné činnosti

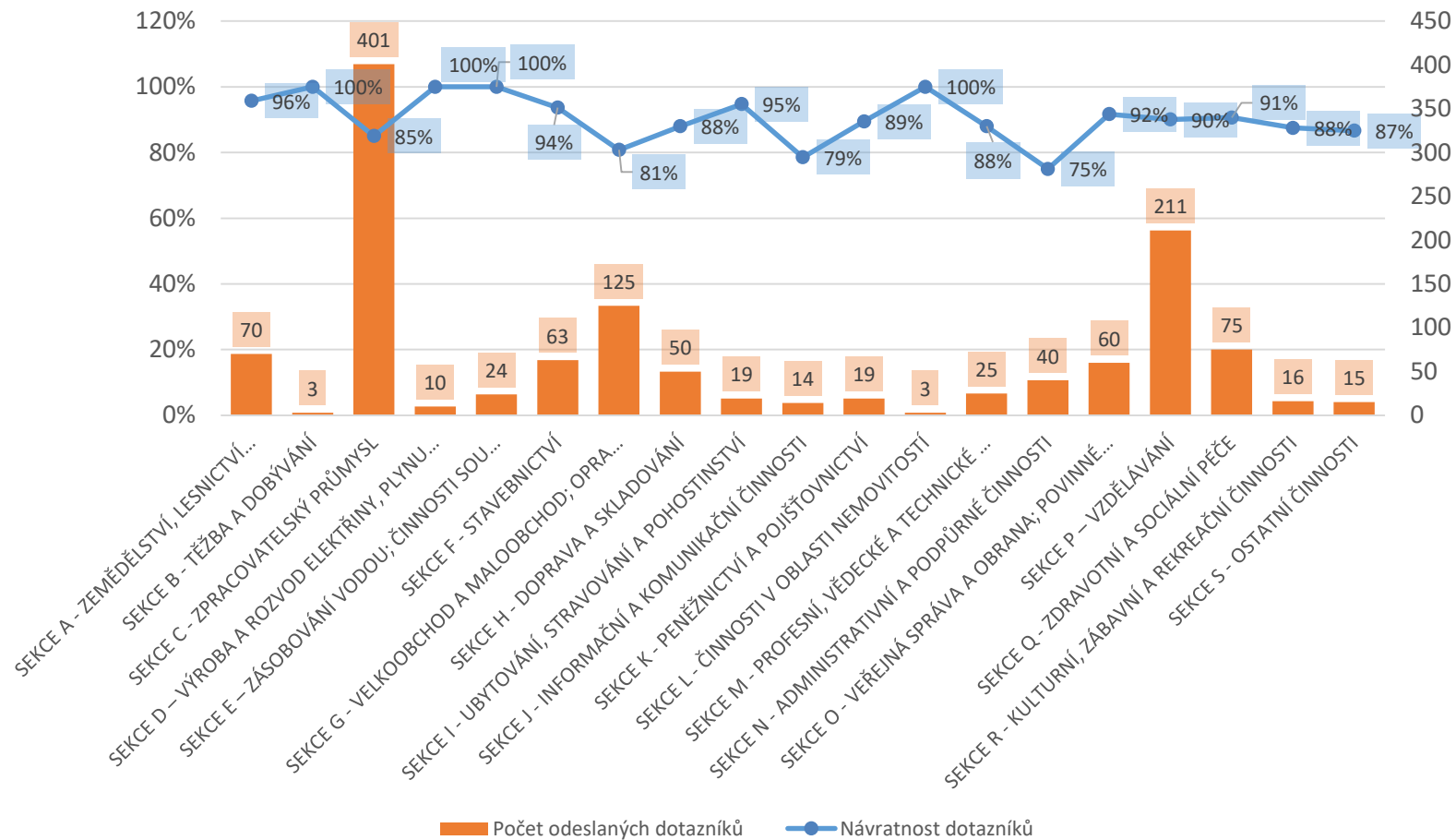
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CR	266	206	SY	265	233
PA	337	305	UO	375	346

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Pardubickém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31. 12. 2017: 211 100

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

54 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl

Průměrná reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví, těžba a dobývání a doprava a skladování

Nízká reprezentativnost: profesní, vědecké a technické činnosti, ubytování, stravování a pohostinství, činn. v oblasti nemovitostí

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

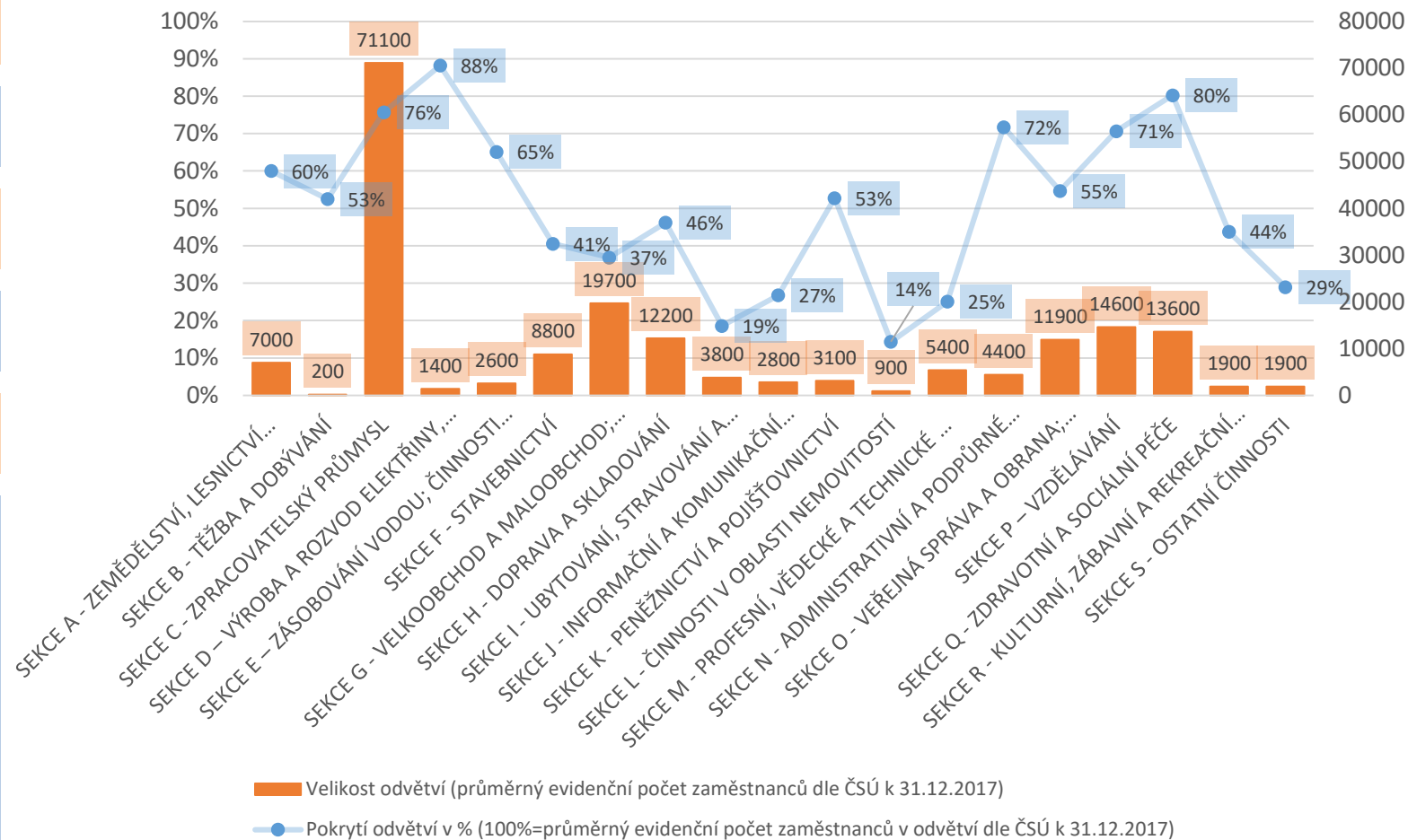
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

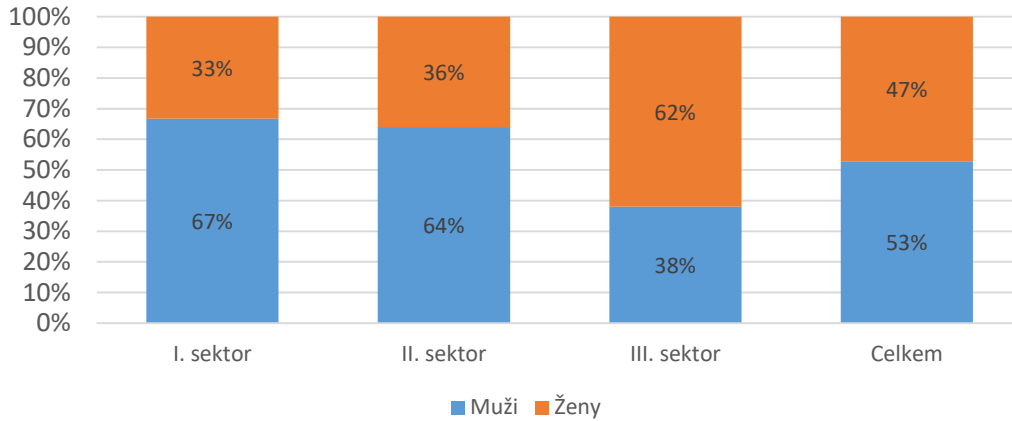




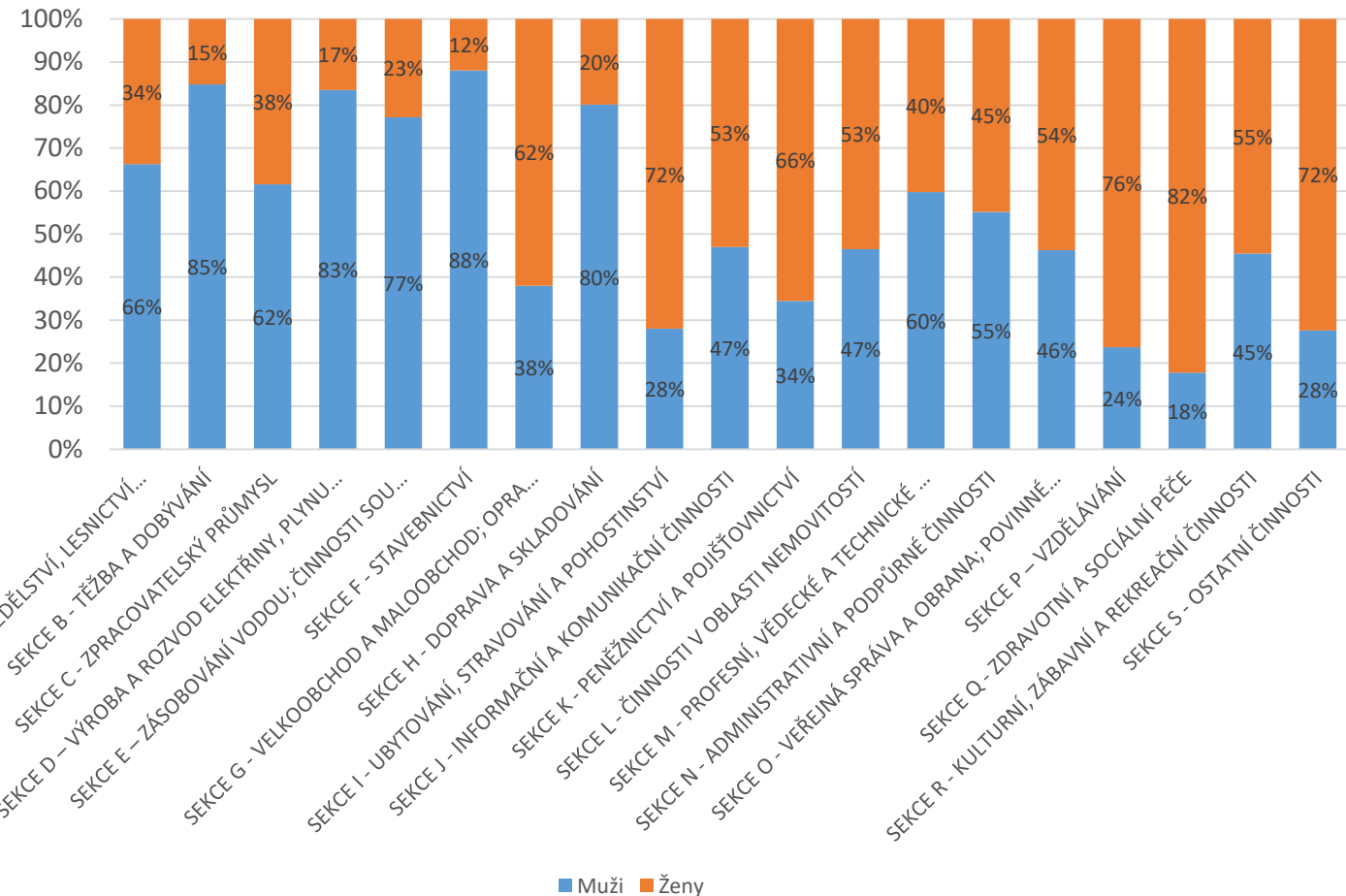
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství, ostatní činnosti

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství, ostatní činnosti

Nízké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot a strojírenský průmysl

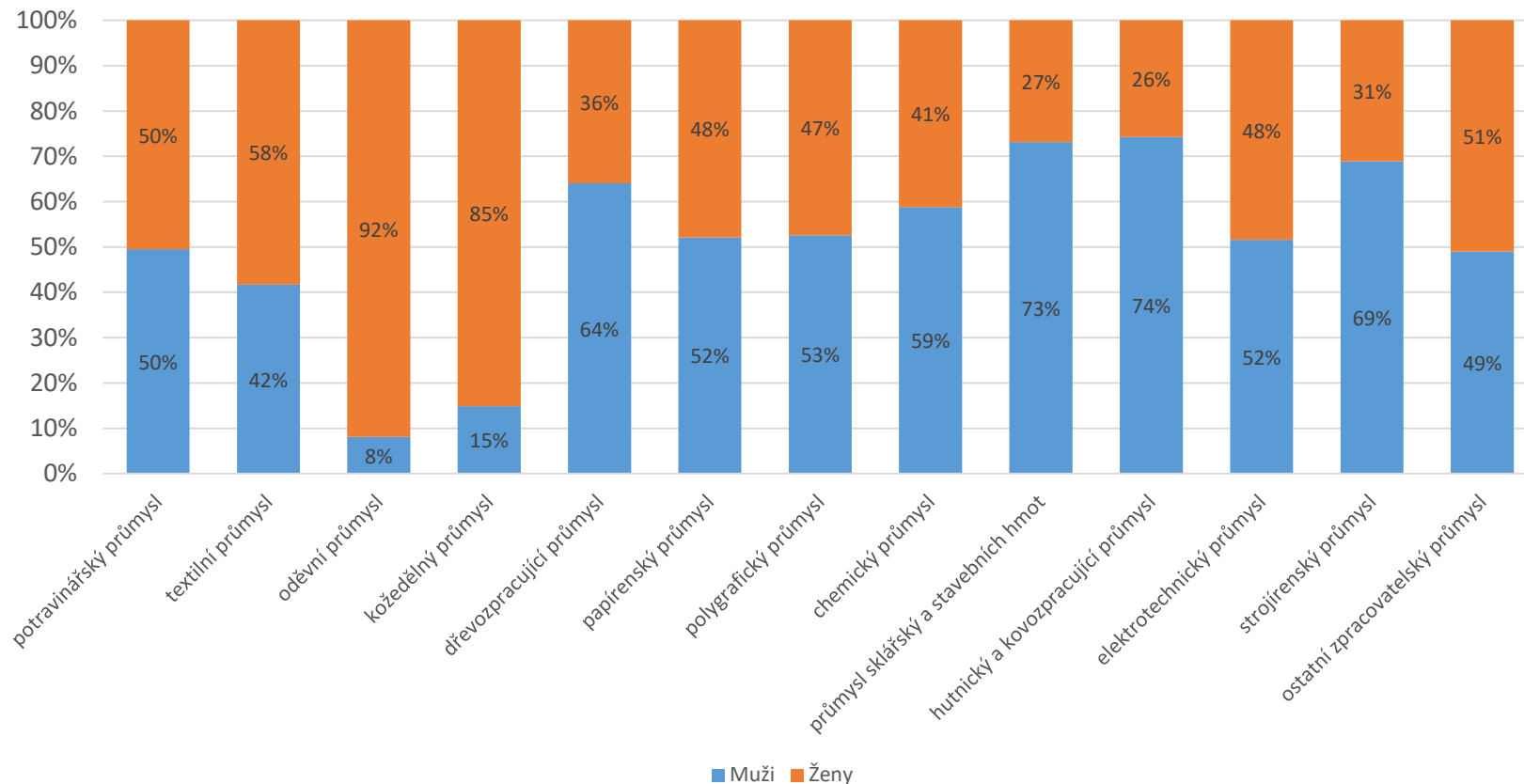
Nízké: oděvní, kožedělný a textilní průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní, kožedělný a textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot a strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

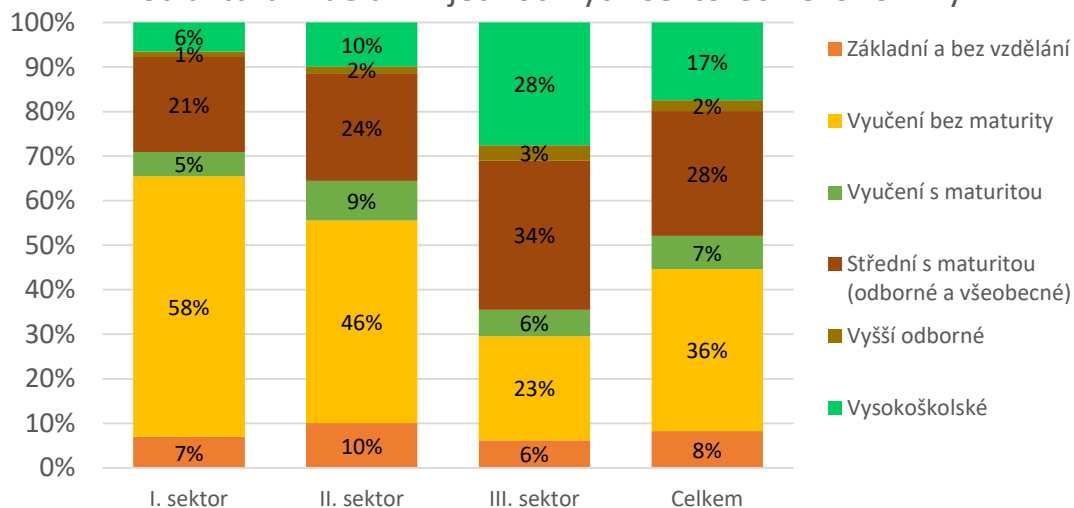




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské:
vzdělávání / těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod
elektriny / zdravotní a sociální péče

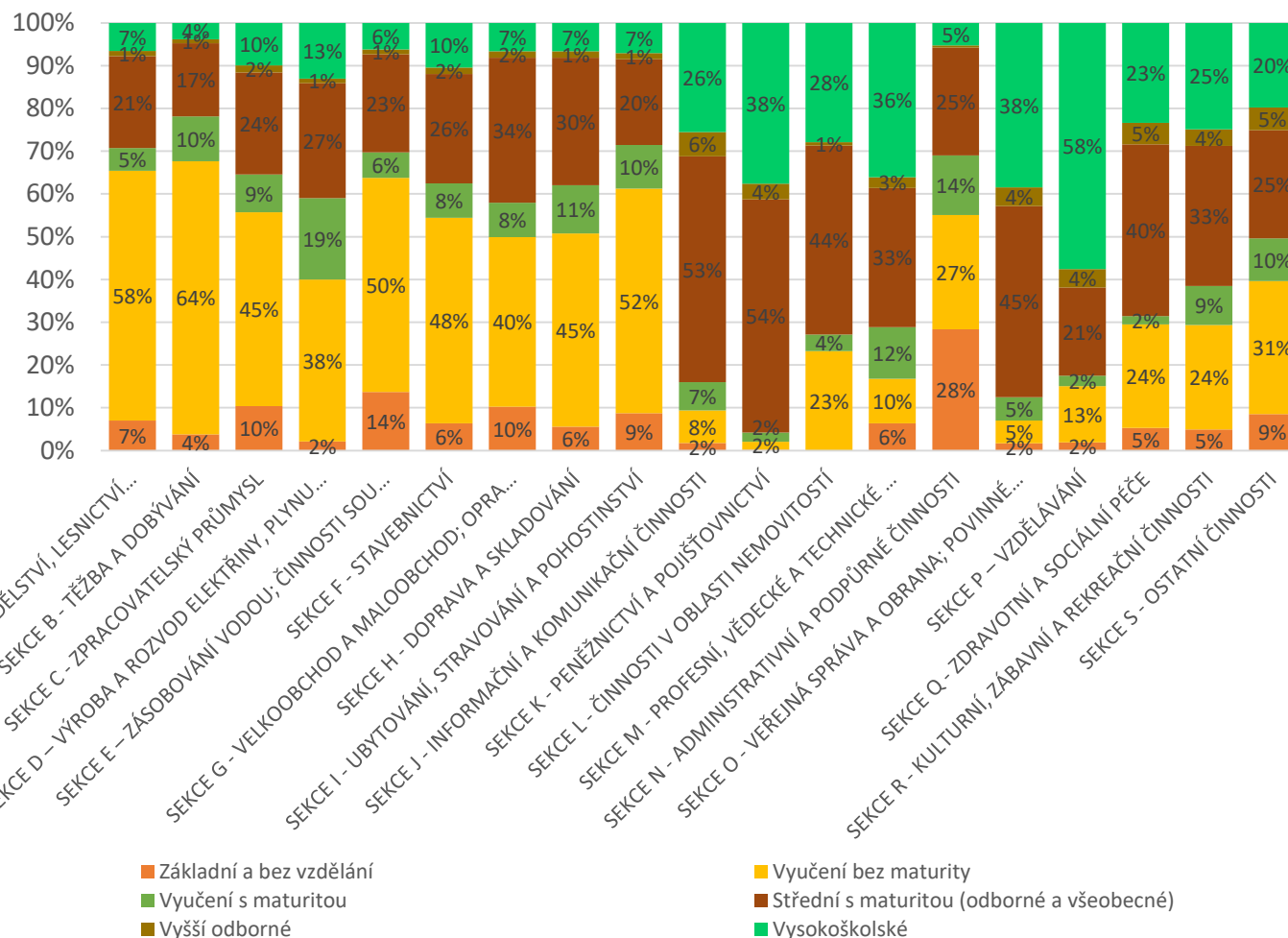
Vyšší odborné:
informační a komunikační činnosti /
administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání /
peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou:
peněžnictví a pojišťovnictví / těžba a
dobývání

Základní a bez vzdělání: administrativní a
podpůrné činnosti / činnosti v oblasti
nemovitostí

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

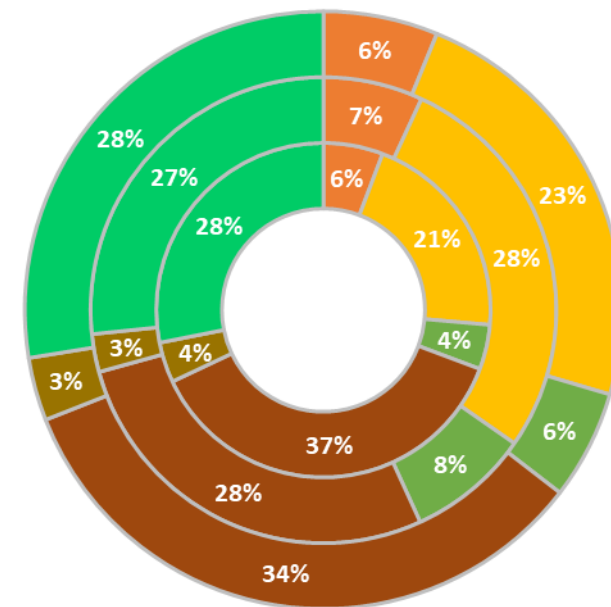
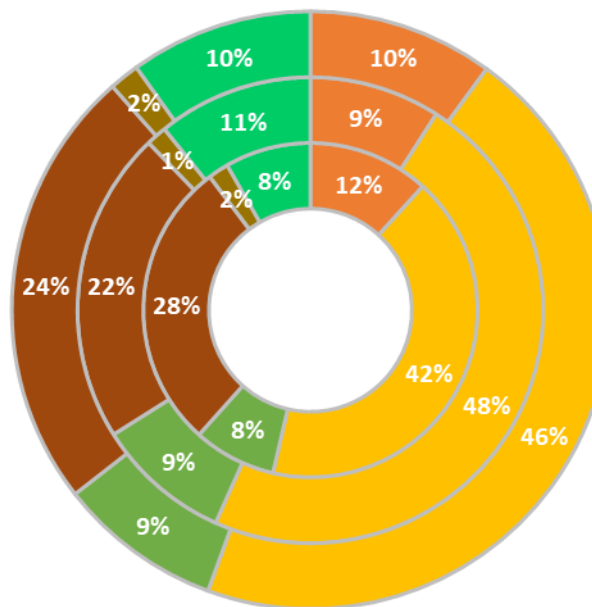
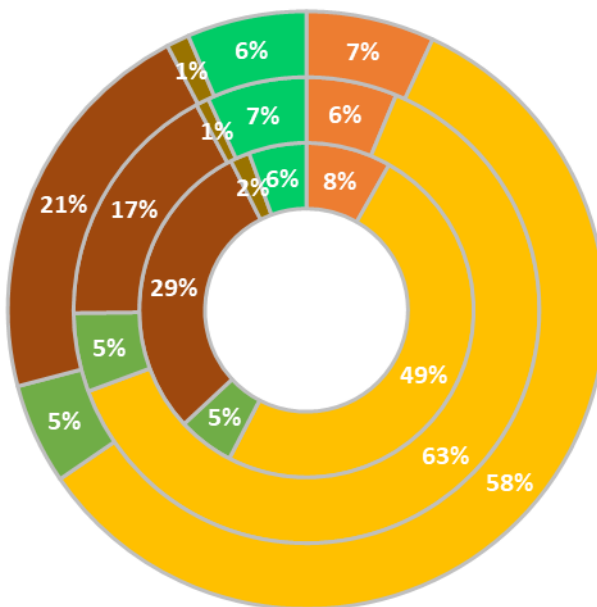
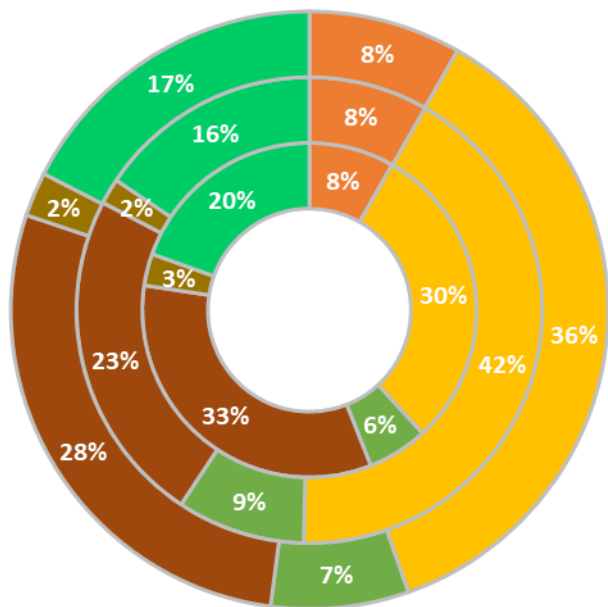
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

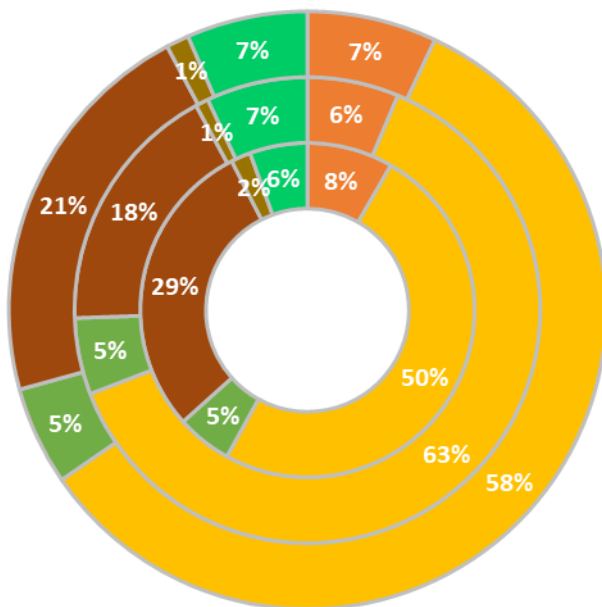
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



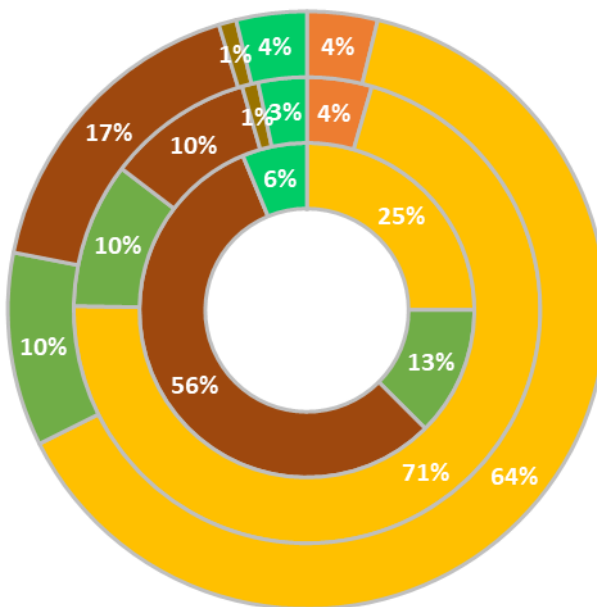
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

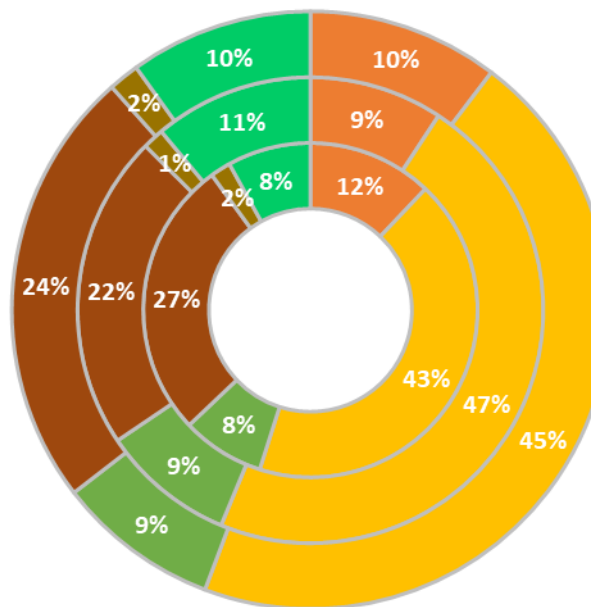
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



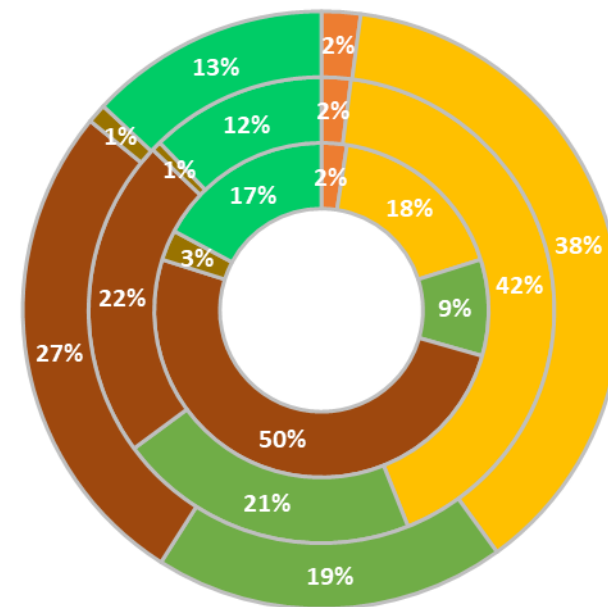
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

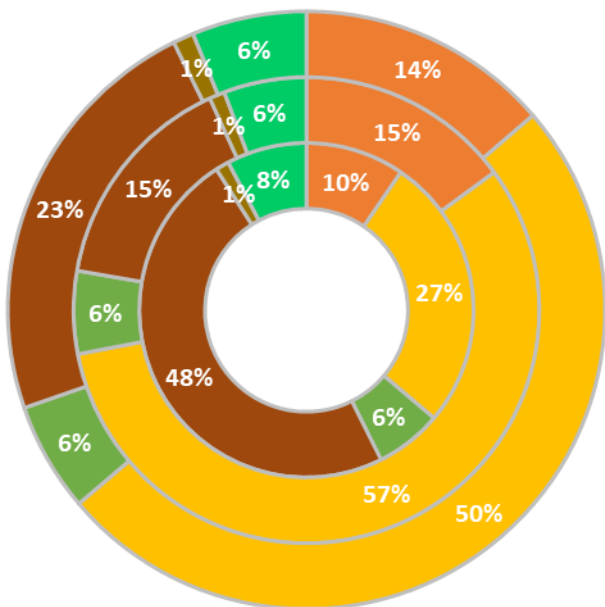
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



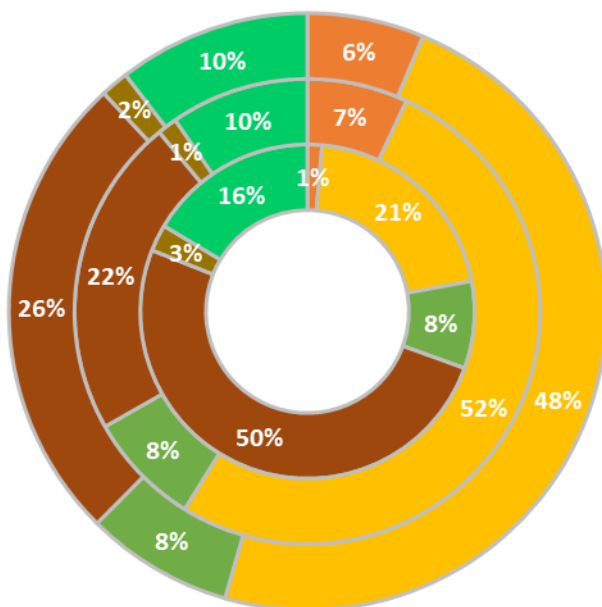
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

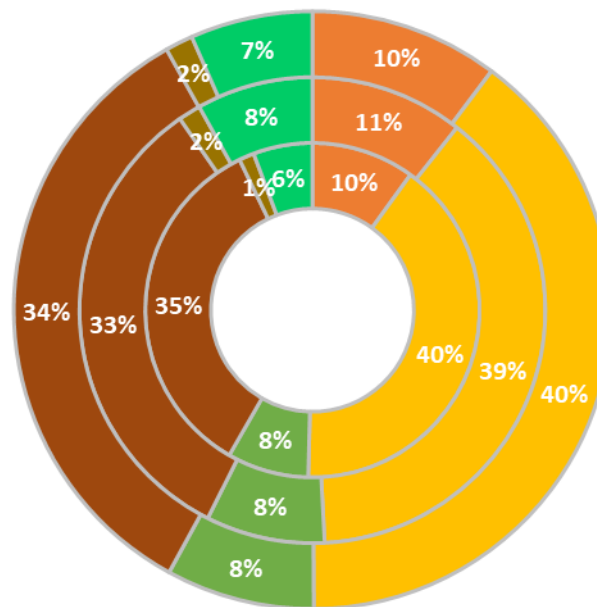
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



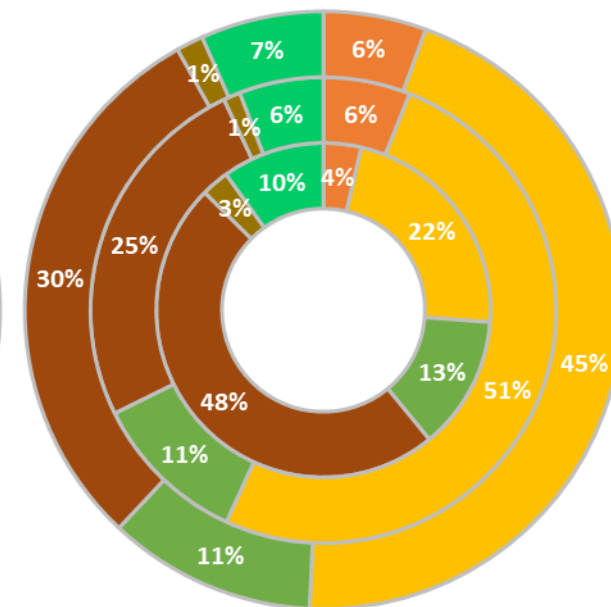
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



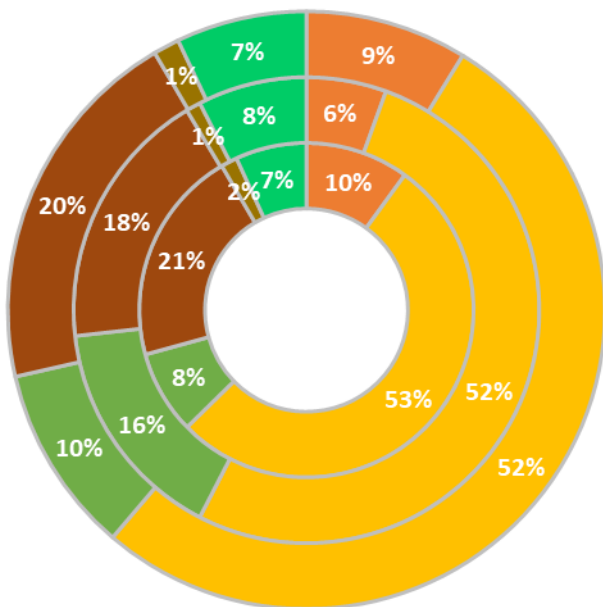
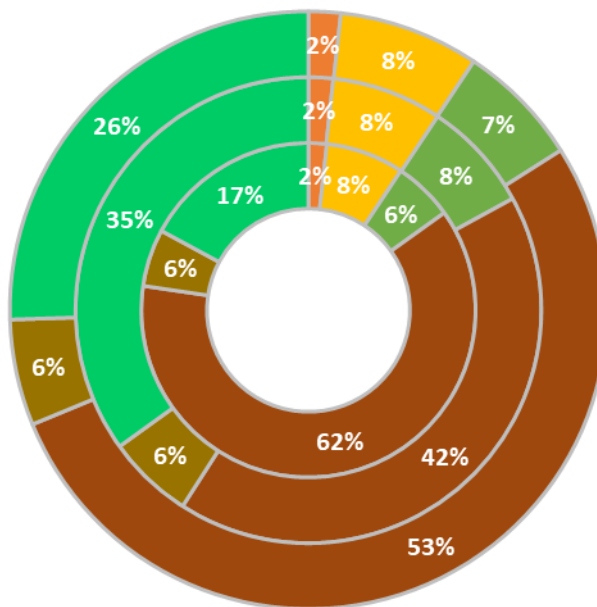
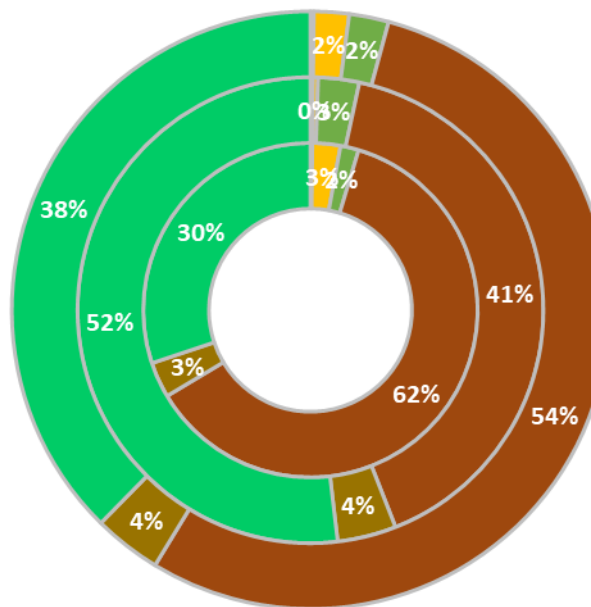
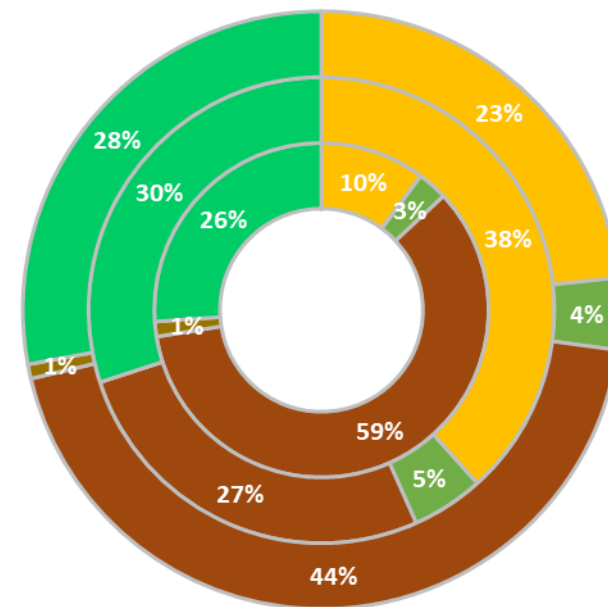
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍSEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTISEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍSEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

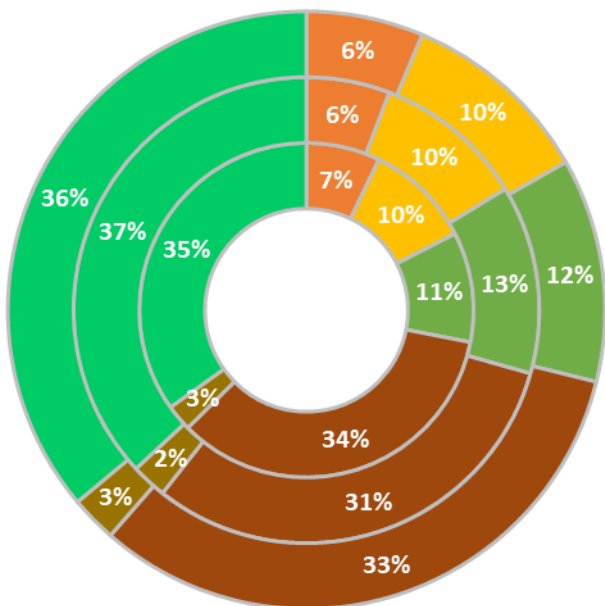
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



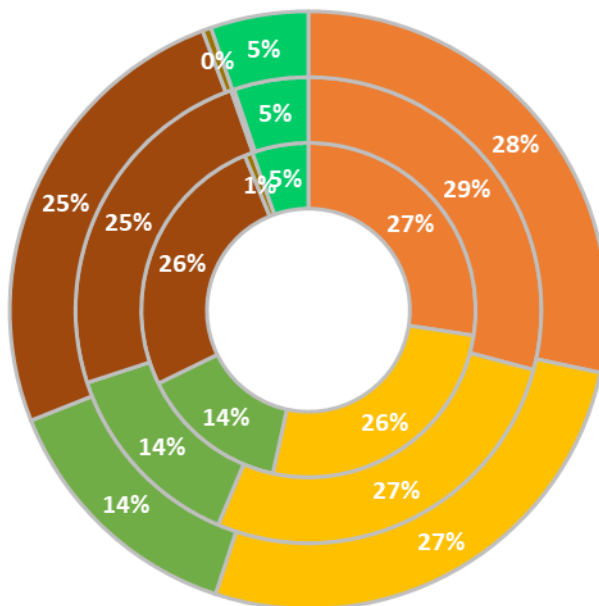
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

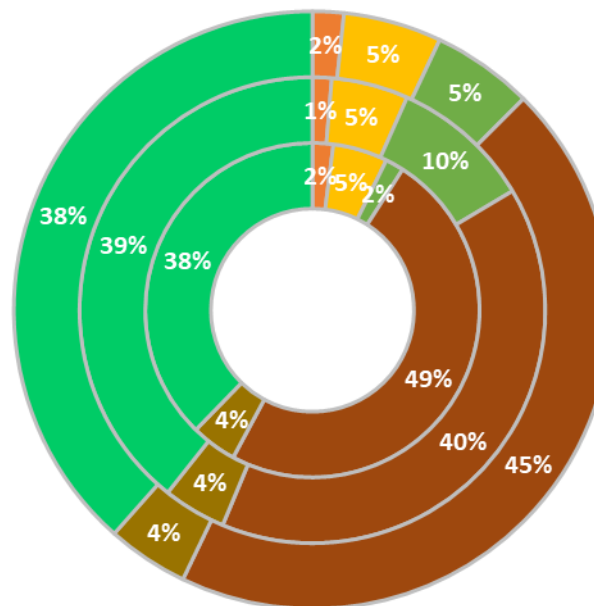
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



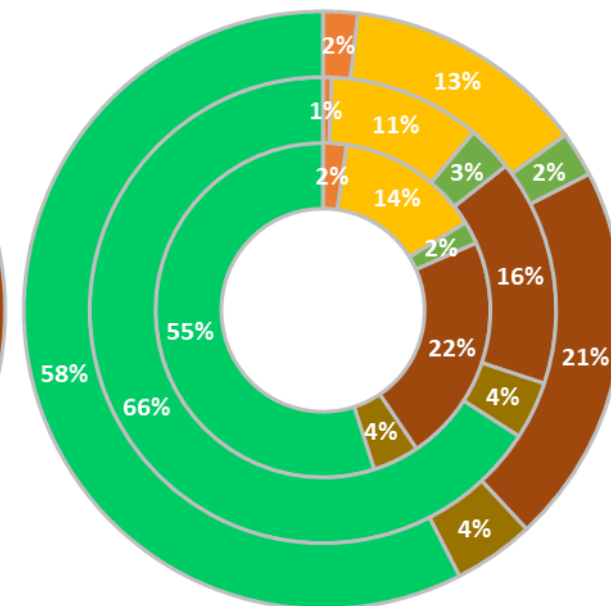
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

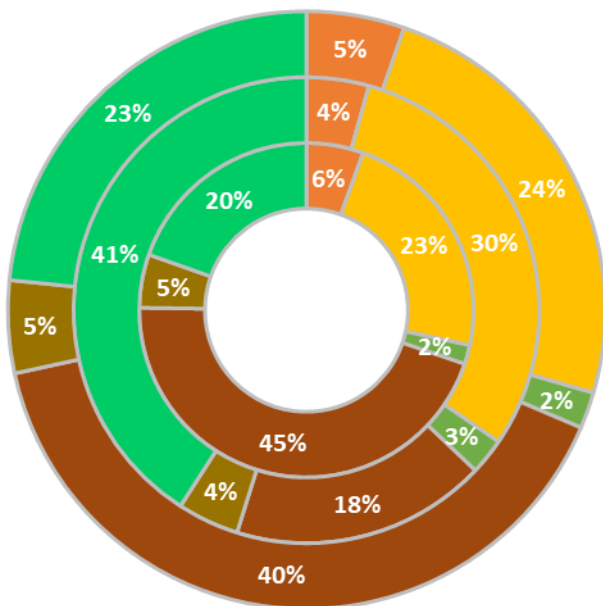
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



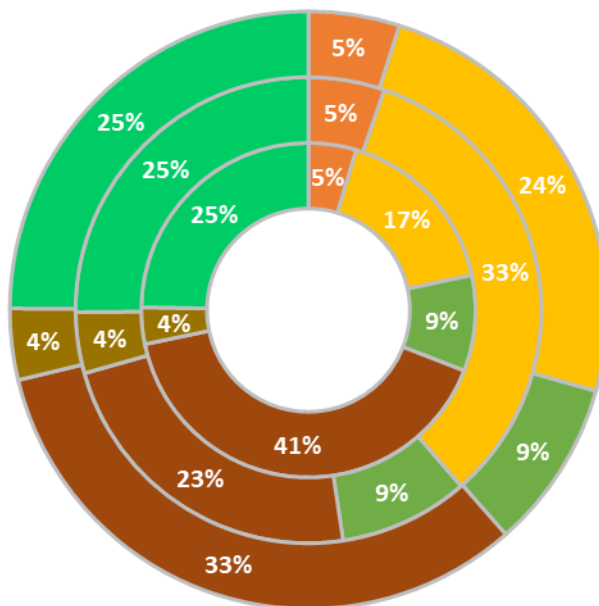
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

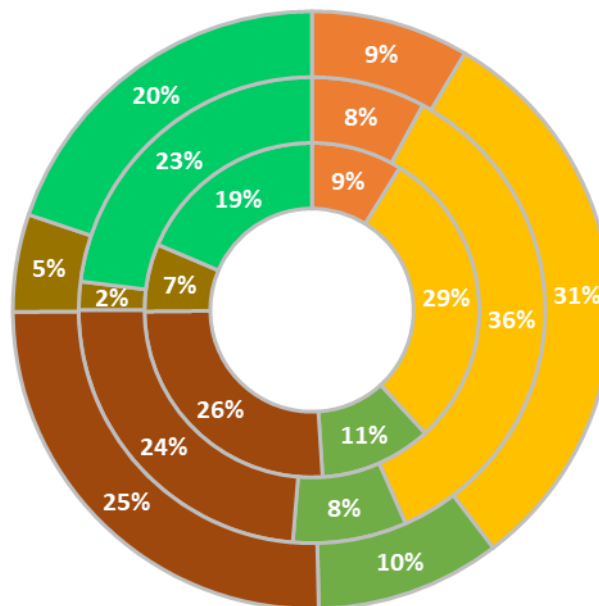
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: polygrafický průmysl / oděvní průmysl

Vyšší odborné: dřevozpracující průmysl / oděvní průmysl

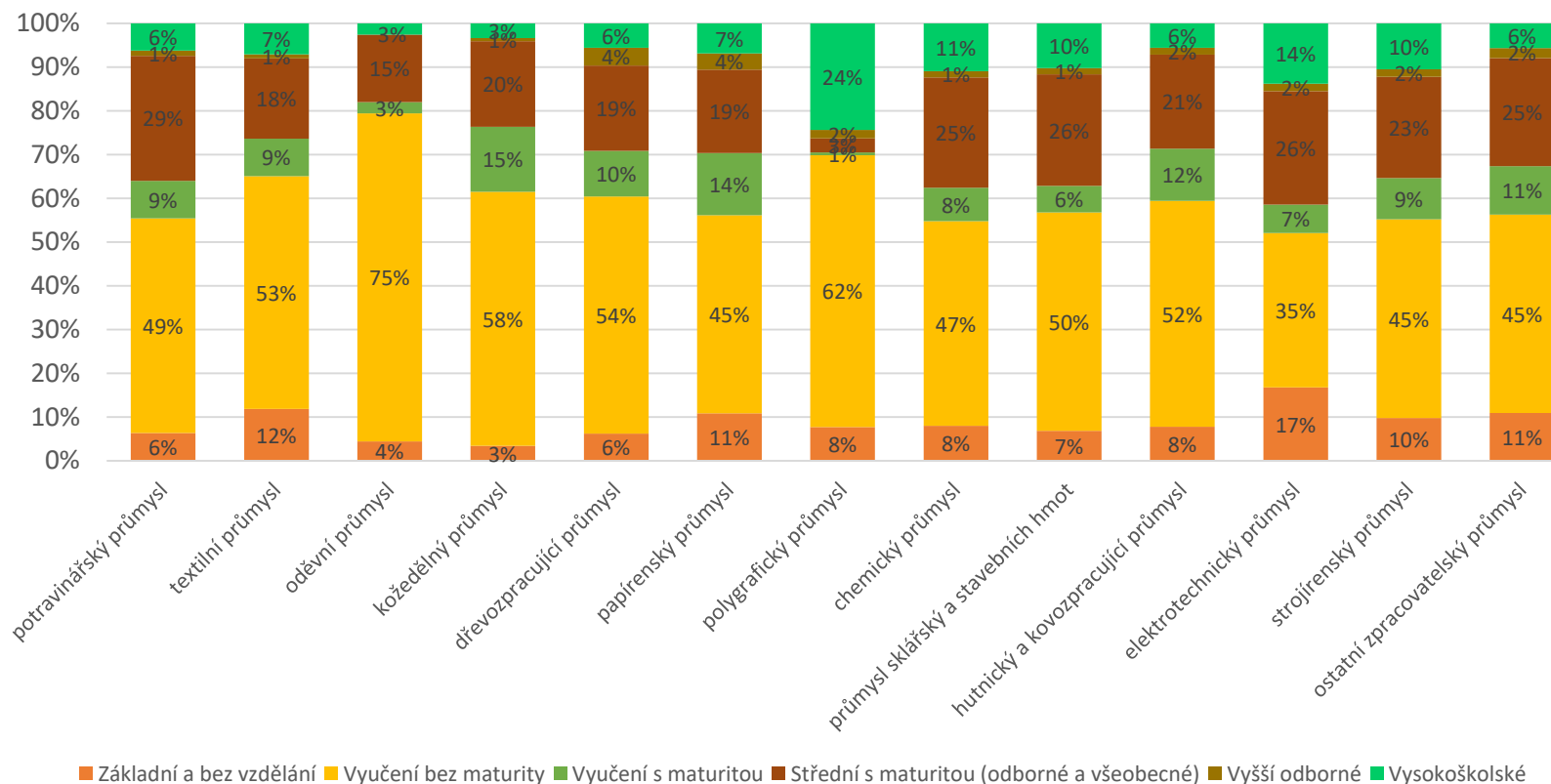
Střední s maturitou: potravinářský průmysl / polygrafický průmysl

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl / polygrafický průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl, / elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický průmysl / kožedělný průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

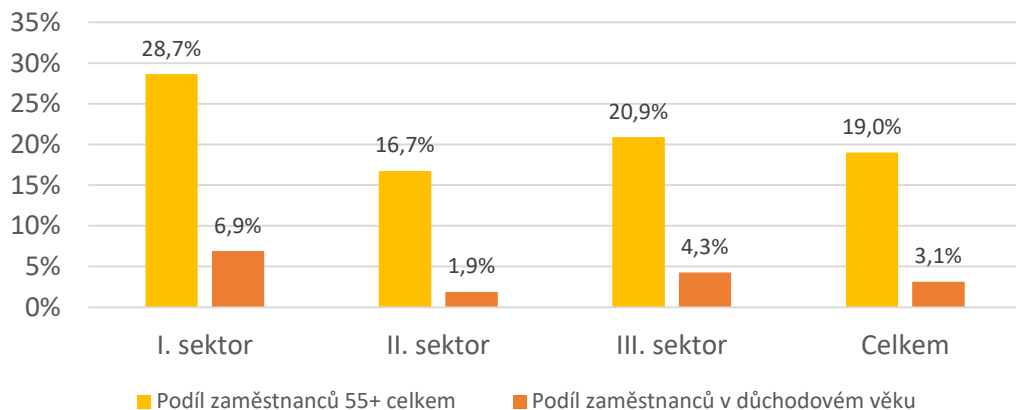




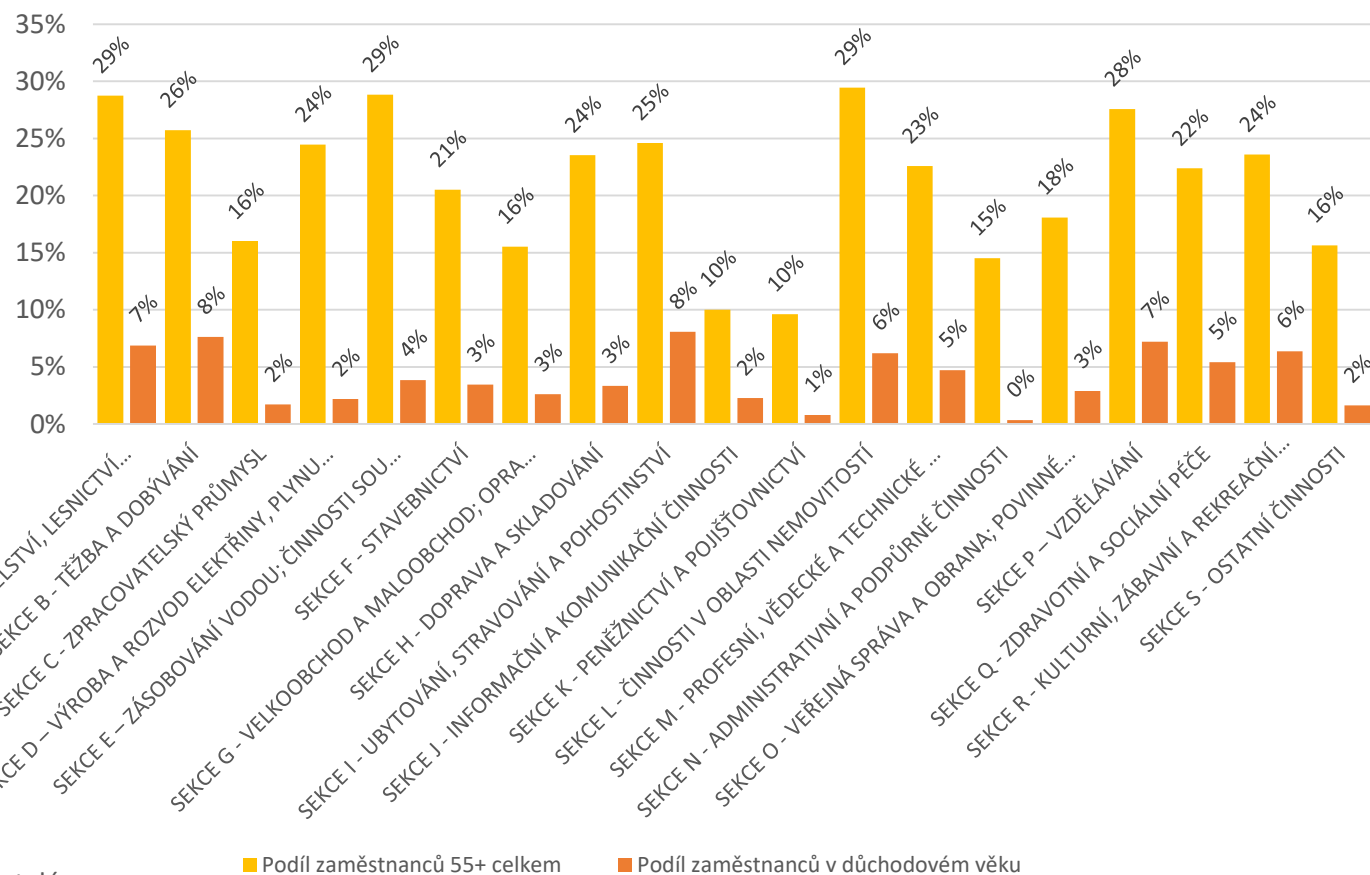
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí, zásobování vodou a zemědělství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví, informační technologie

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ubytování, stravování a pohostinství, těžba a dobývání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví a administrativní a podpůrné činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: dřevozpracující průmysl, oděvní průmysl, textilní průmysl

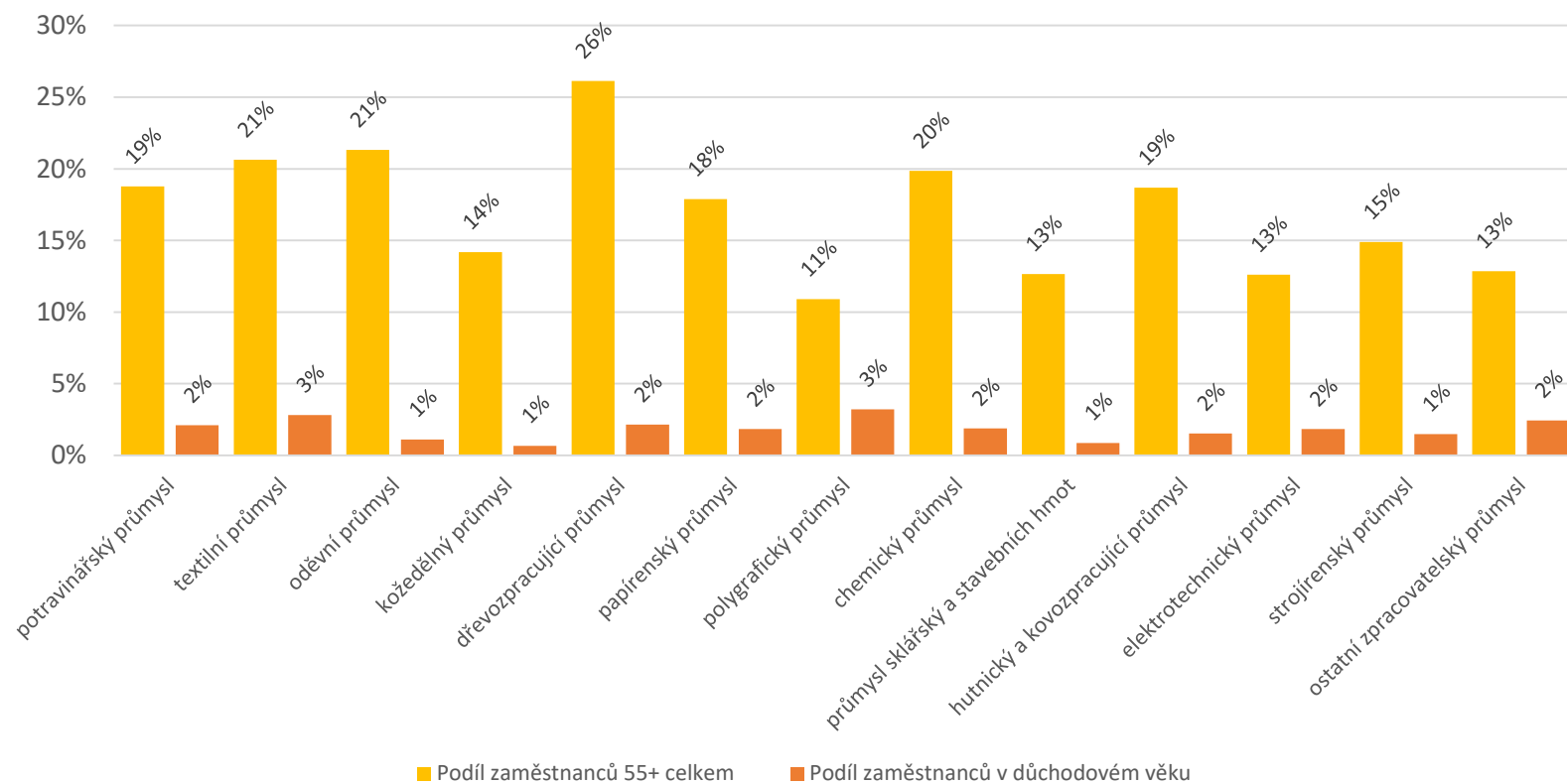
Nízké: polygrafický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot, oděvní průmysl, kožedělný průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

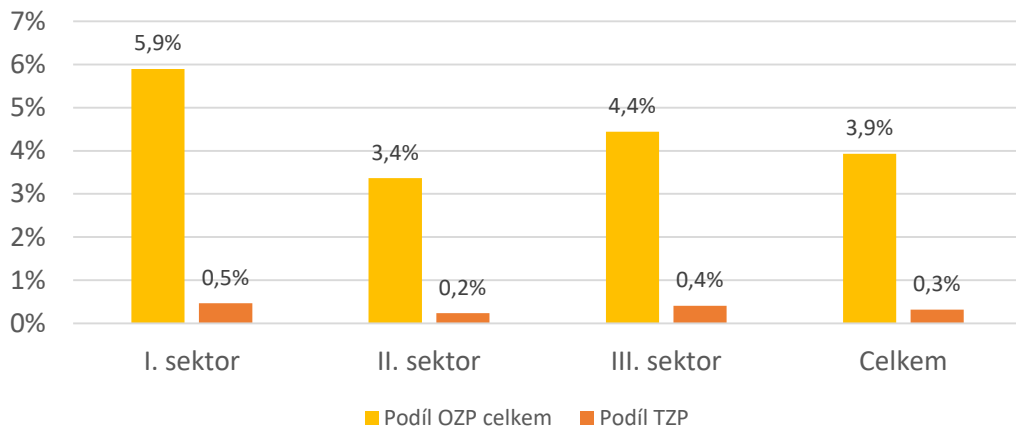




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ubytování, stravování a pohostinství, ostatní činnosti

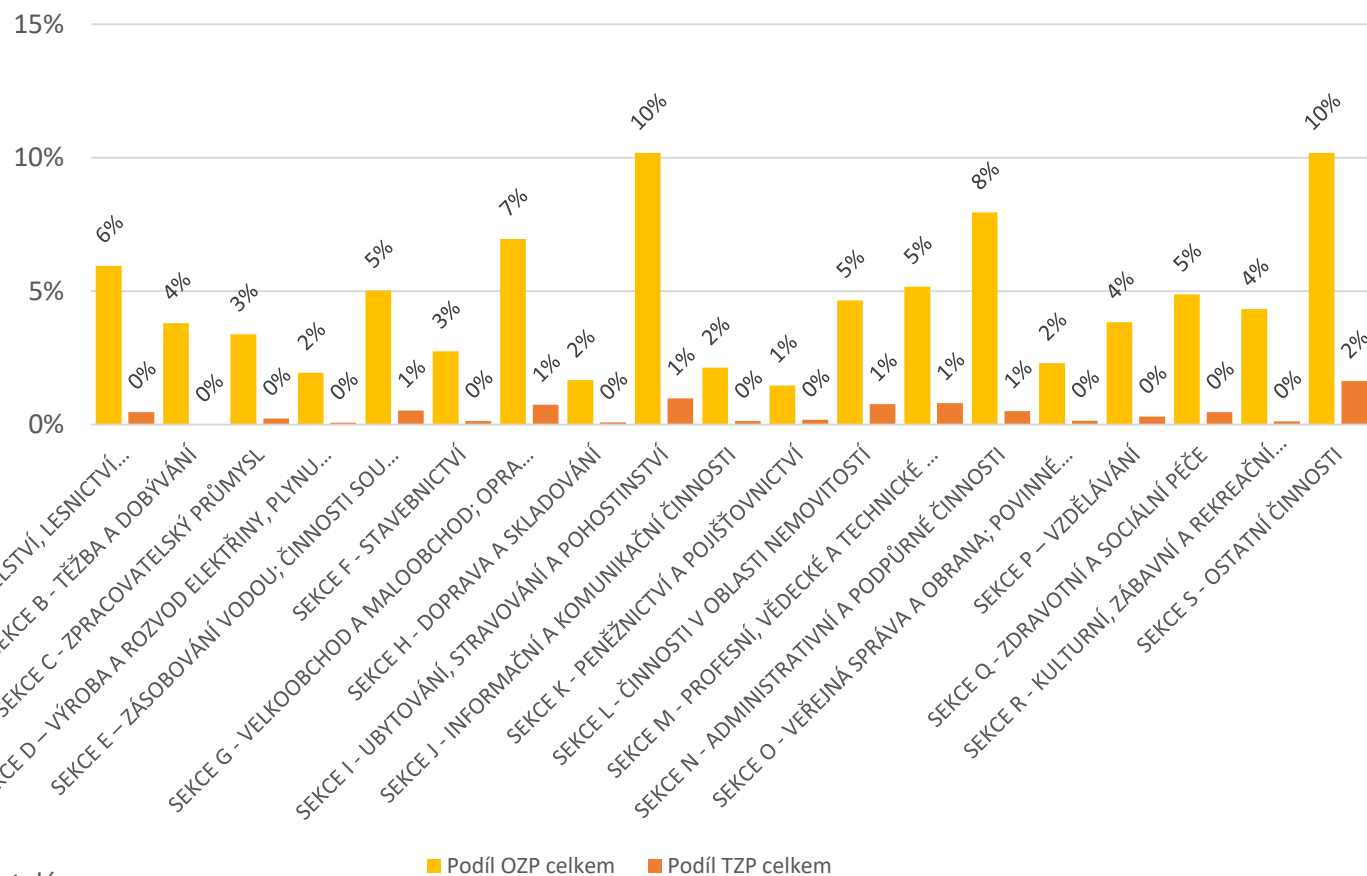
Nejnižší: doprava a skladování, peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

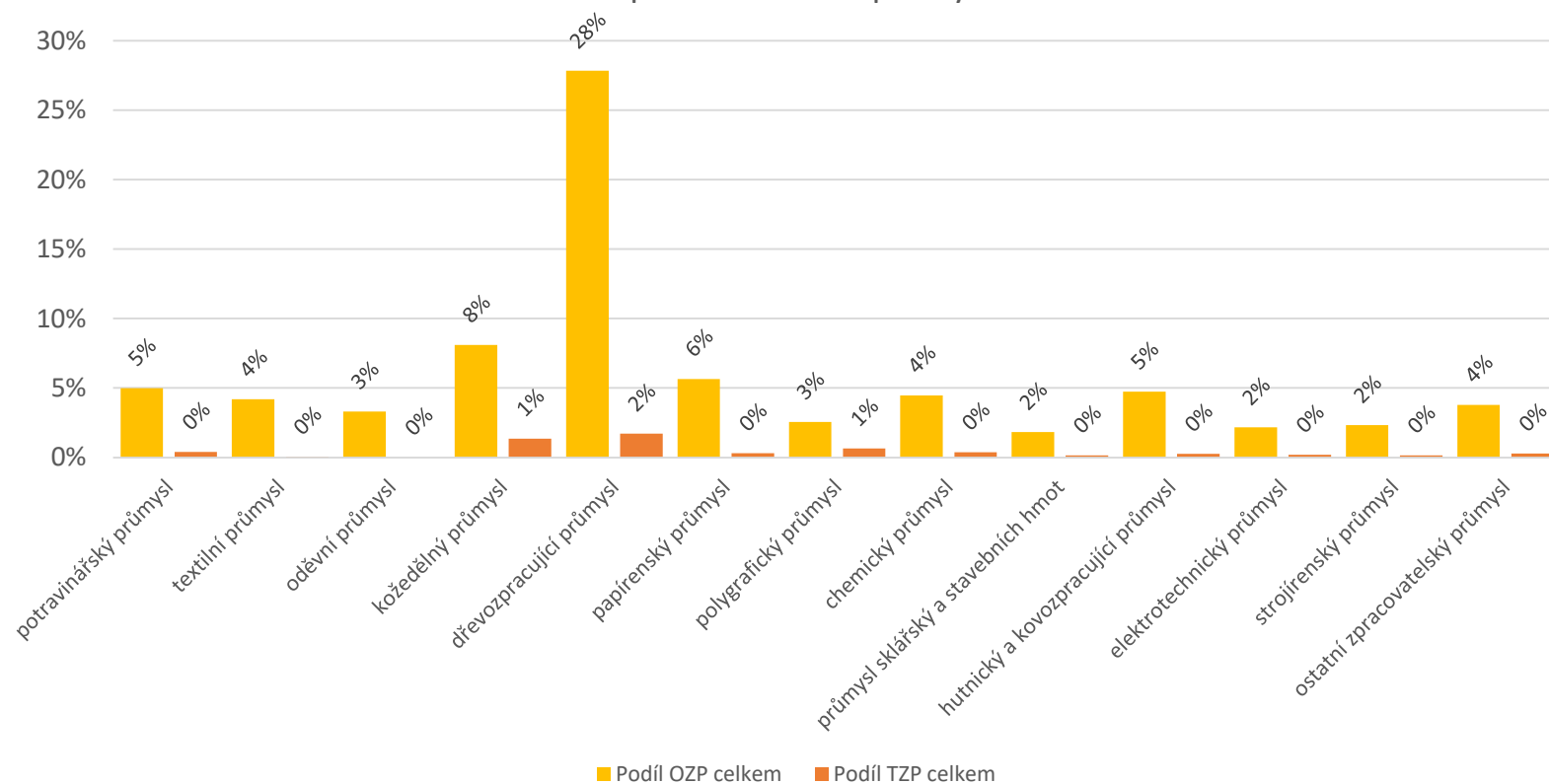
Nízké: strojírenský průmysl, elektrotechnický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

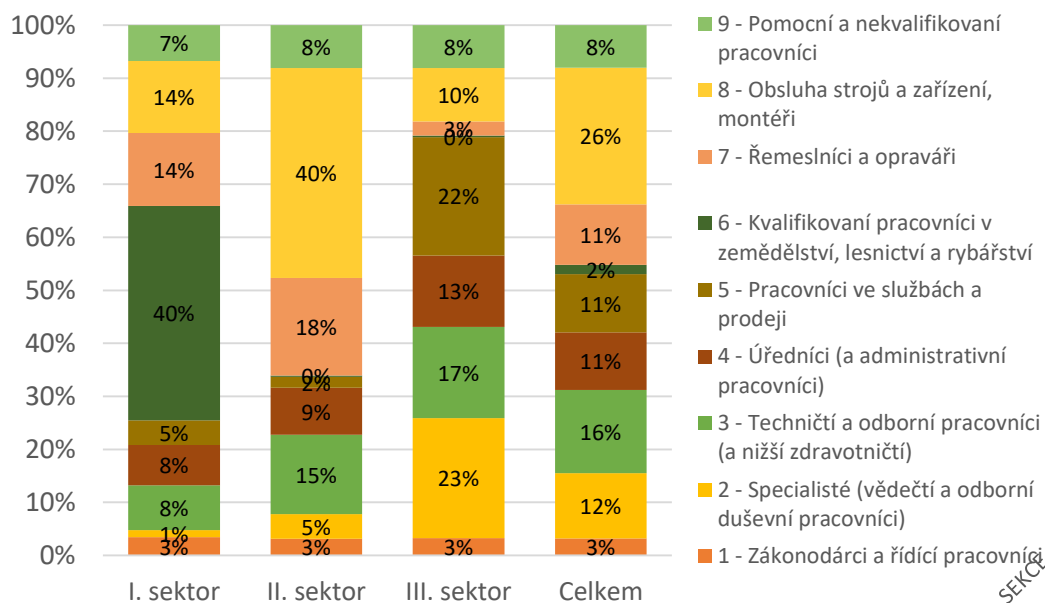




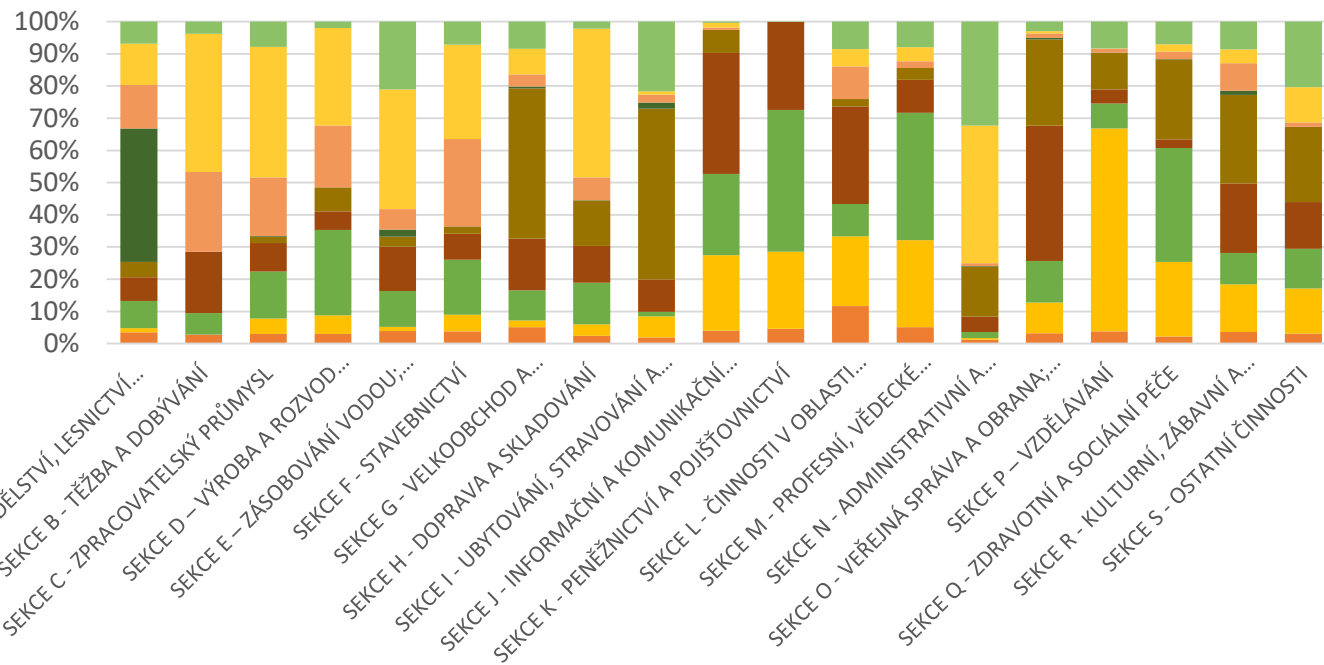
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 41,4%	8 - 42,9%	8 - 40,5%	8 - 30,3%	8 - 37,1%	8 - 29,3%	5 - 46,6%	8 - 46,3%	5 - 53%	4 - 37,5%	3 - 44%	4 - 30,2%	3 - 39,5%	8 - 42,7%	4 - 42%	2 - 63,1%	3 - 35,3%	5 - 27,6%	5 - 23,3%
	7 - 13,5%	7 - 24,8%	7 - 18,2%	3 - 26,6%	9 - 21,1%	7 - 27,2%	4 - 16,2%	5 - 14,1%	9 - 21,6%	3 - 25,2%	4 - 27,3%	2 - 21,7%	2 - 27,1%	9 - 32,3%	5 - 26,8%	5 - 11,3%	5 - 24,8%	4 - 21,5%	9 - 20,4%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,5%	5 - 0%	5 - 1,9%	9 - 2%	6 - 2,2%	5 - 2,2%	2 - 2,1%	9 - 2,1%	3 - 1,4%	9 - 0,4%	7 - 0%	5 - 2,3%	7 - 2,1%	2 - 0,6%	8 - 0,7%	6 - 0,2%	1 - 2,2%	1 - 3,6%	7 - 1,5%
	2 - 1,3%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	2 - 1,3%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0,1%	8 - 1%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,4%	8 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 1,3%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

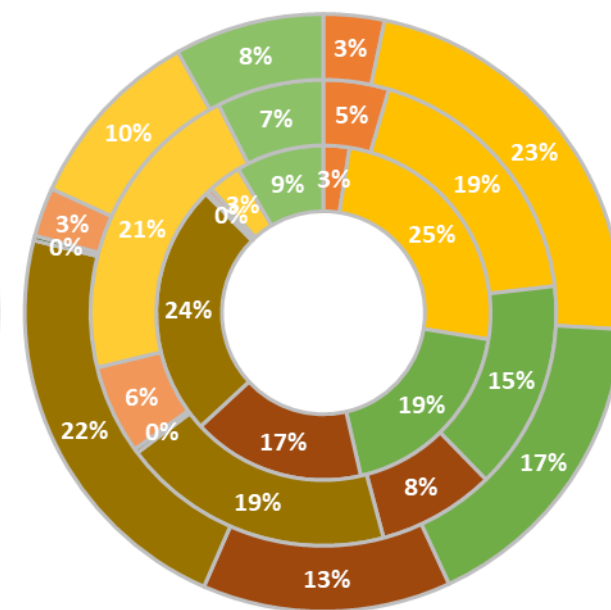
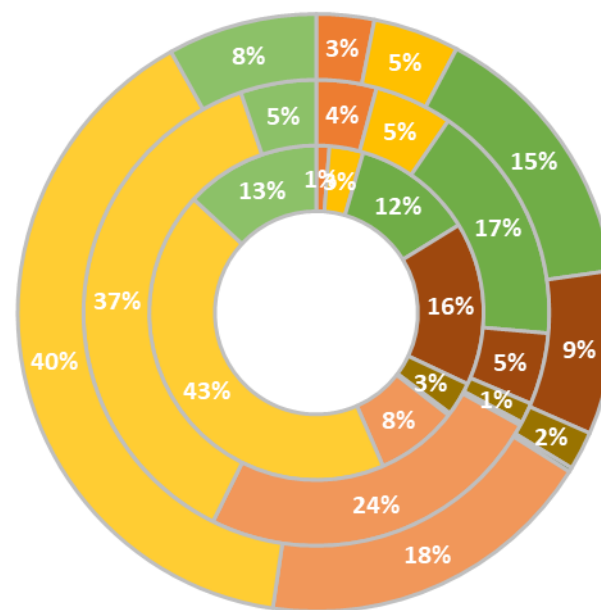
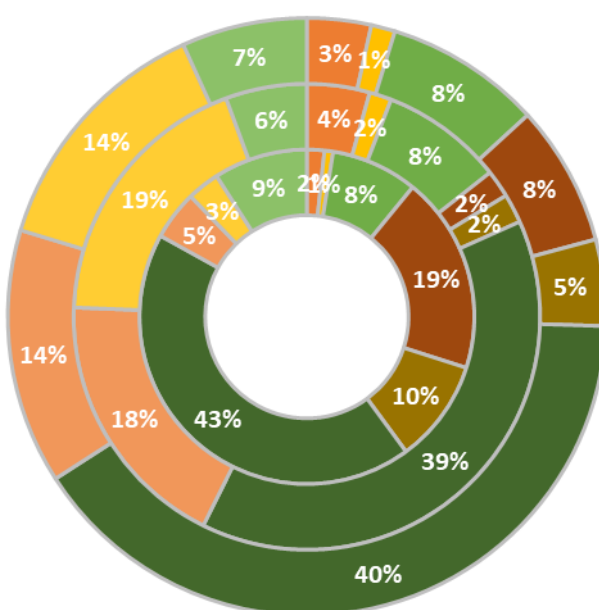
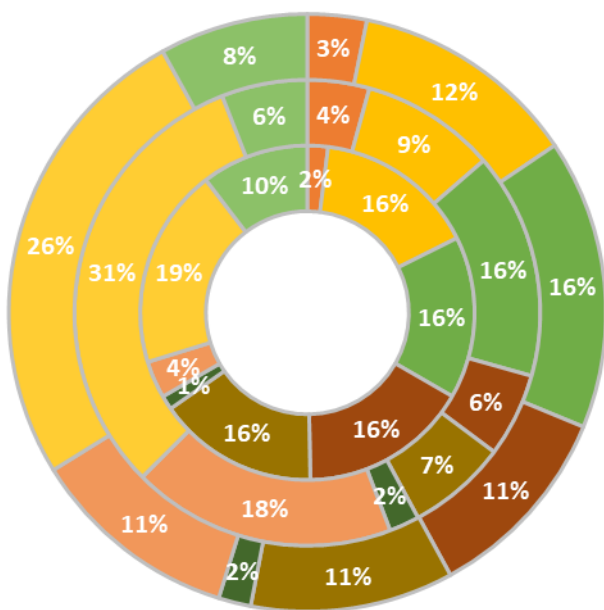
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

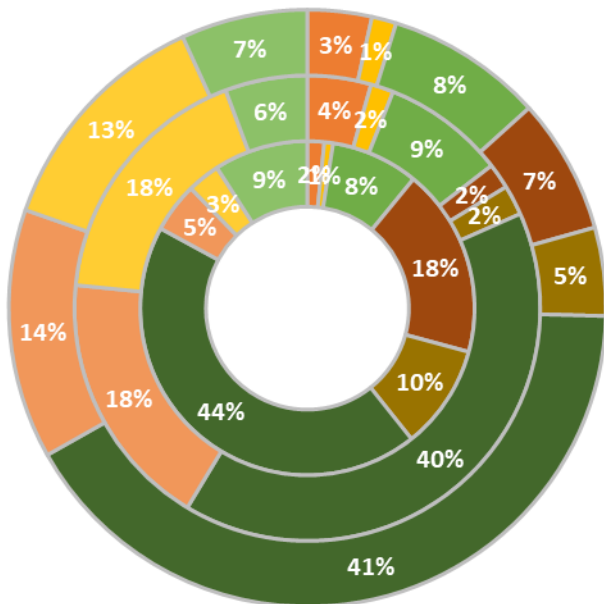
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



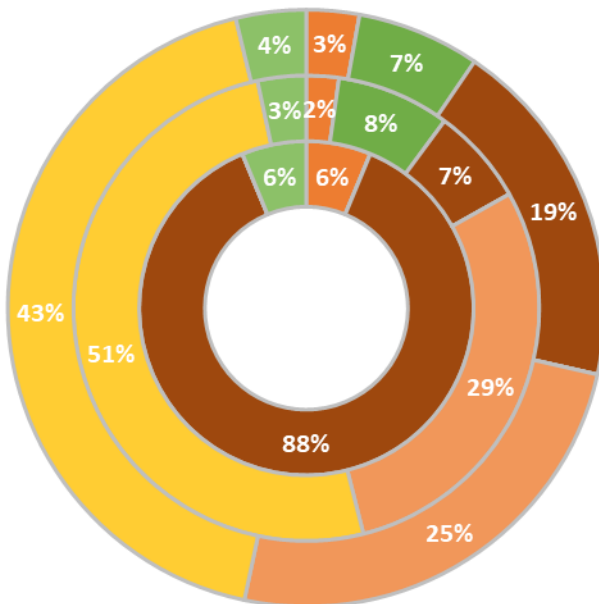
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

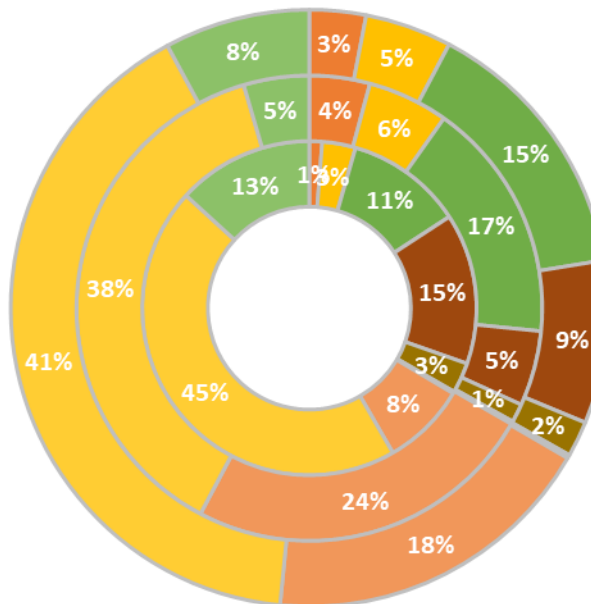
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



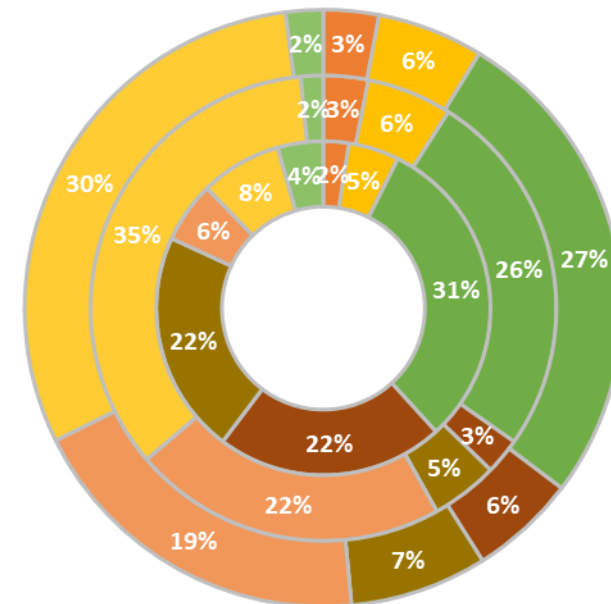
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

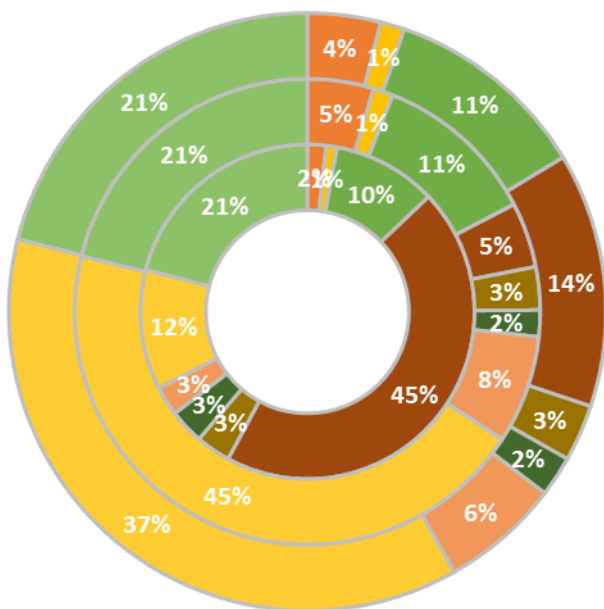


Úřad práce ČR

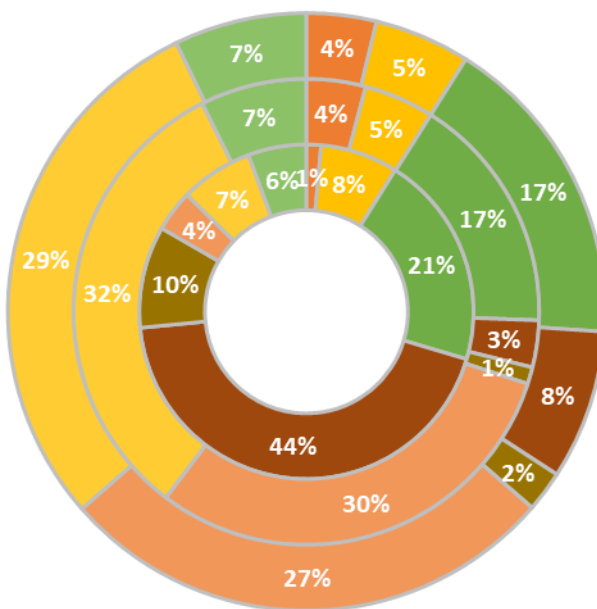
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

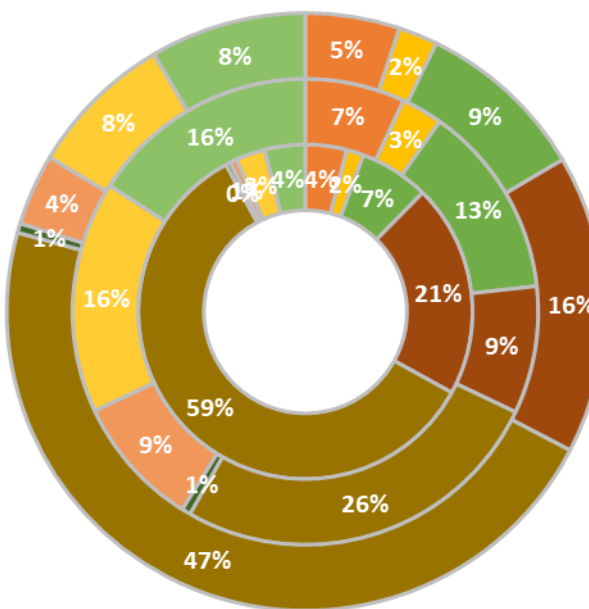
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



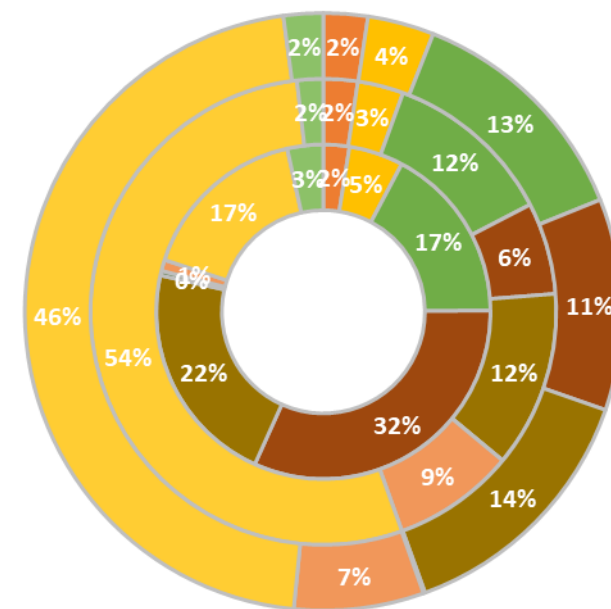
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

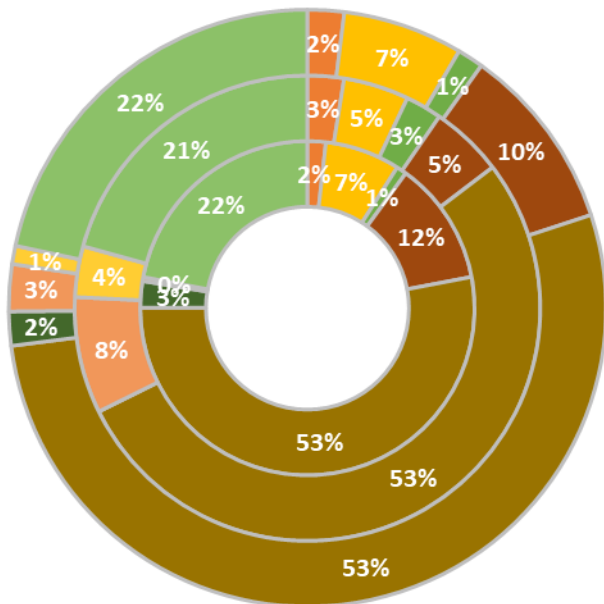
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



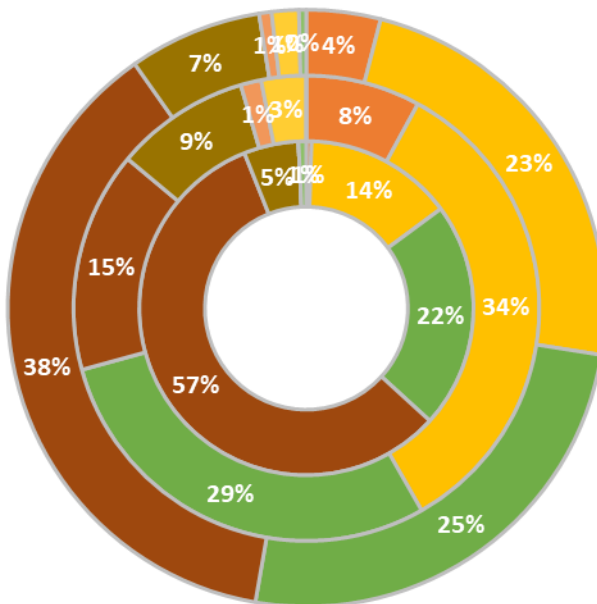
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

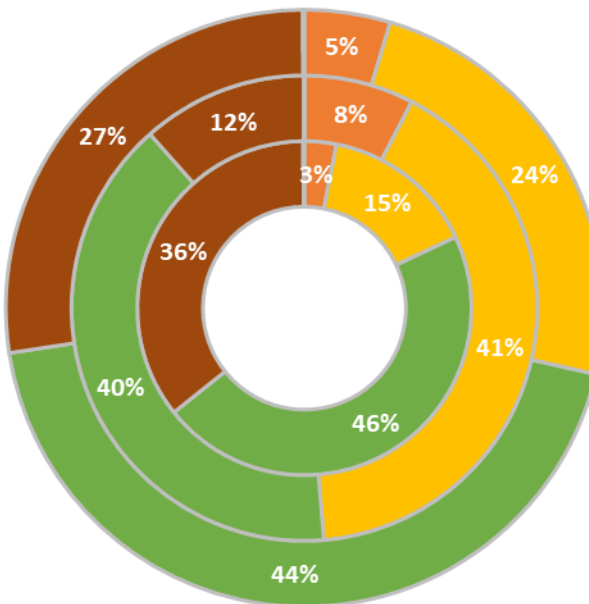
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



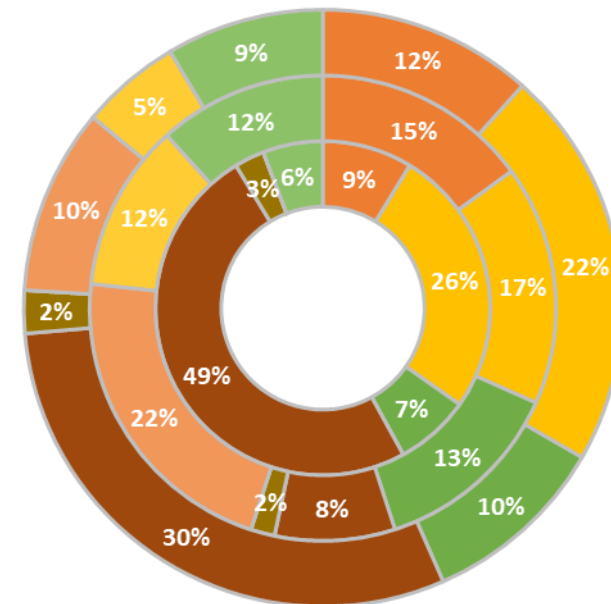
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

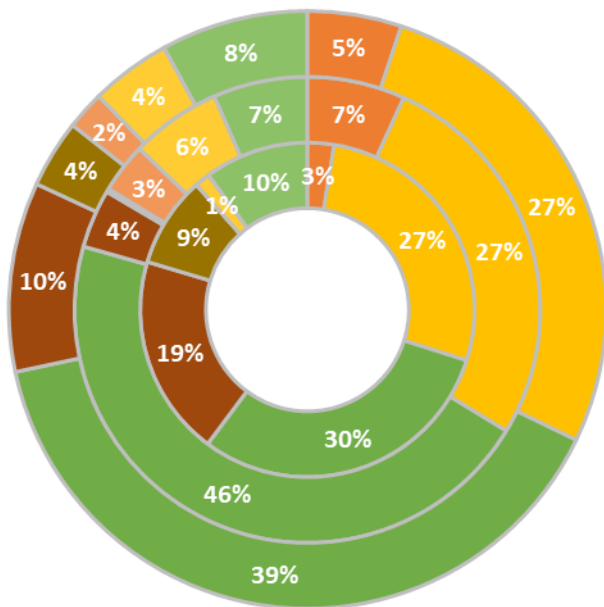
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



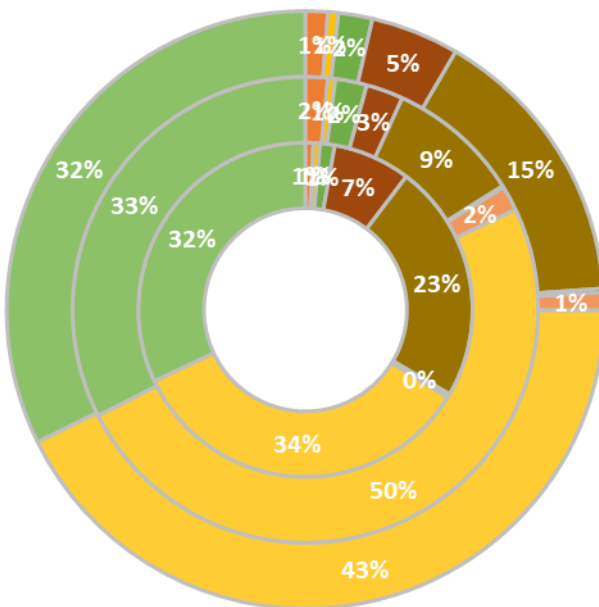
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

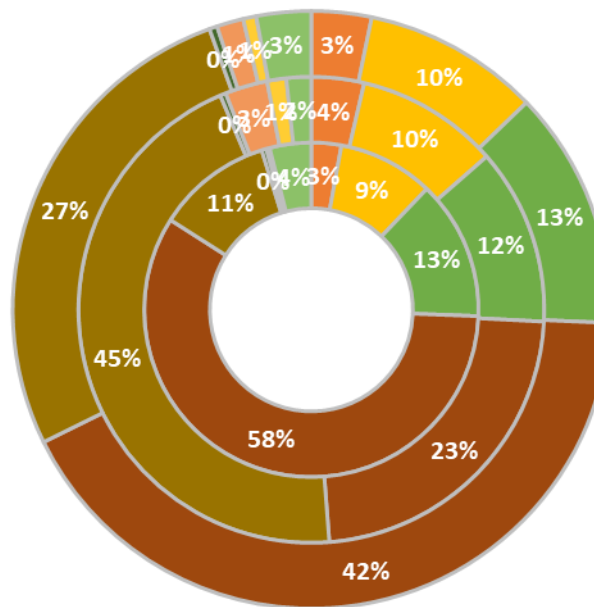
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



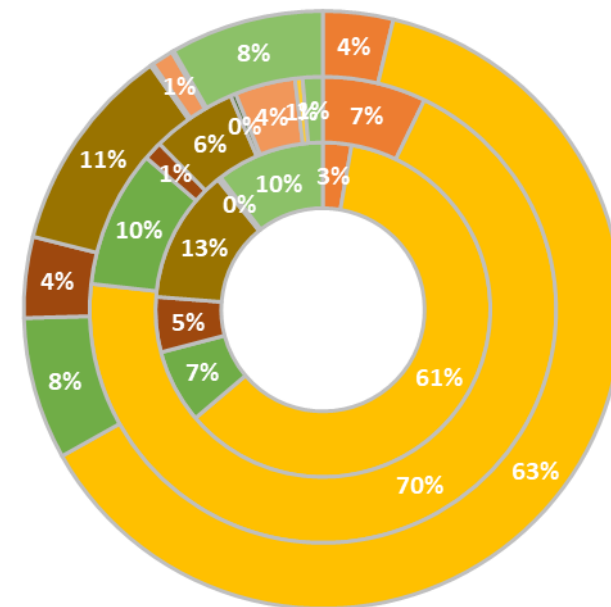
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

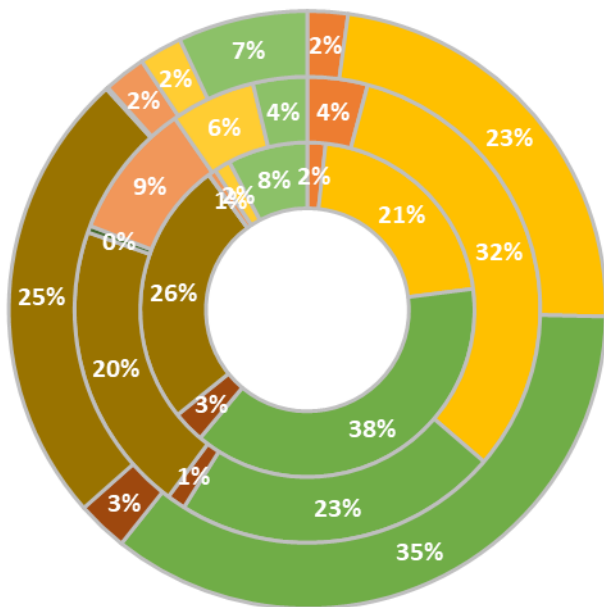
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



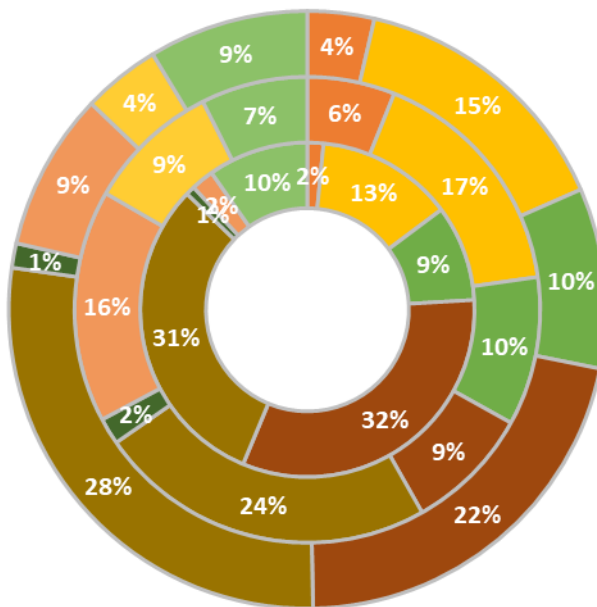
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

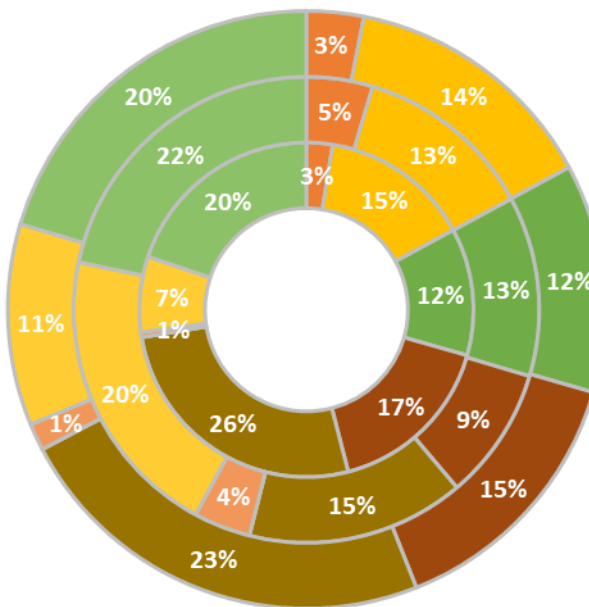
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

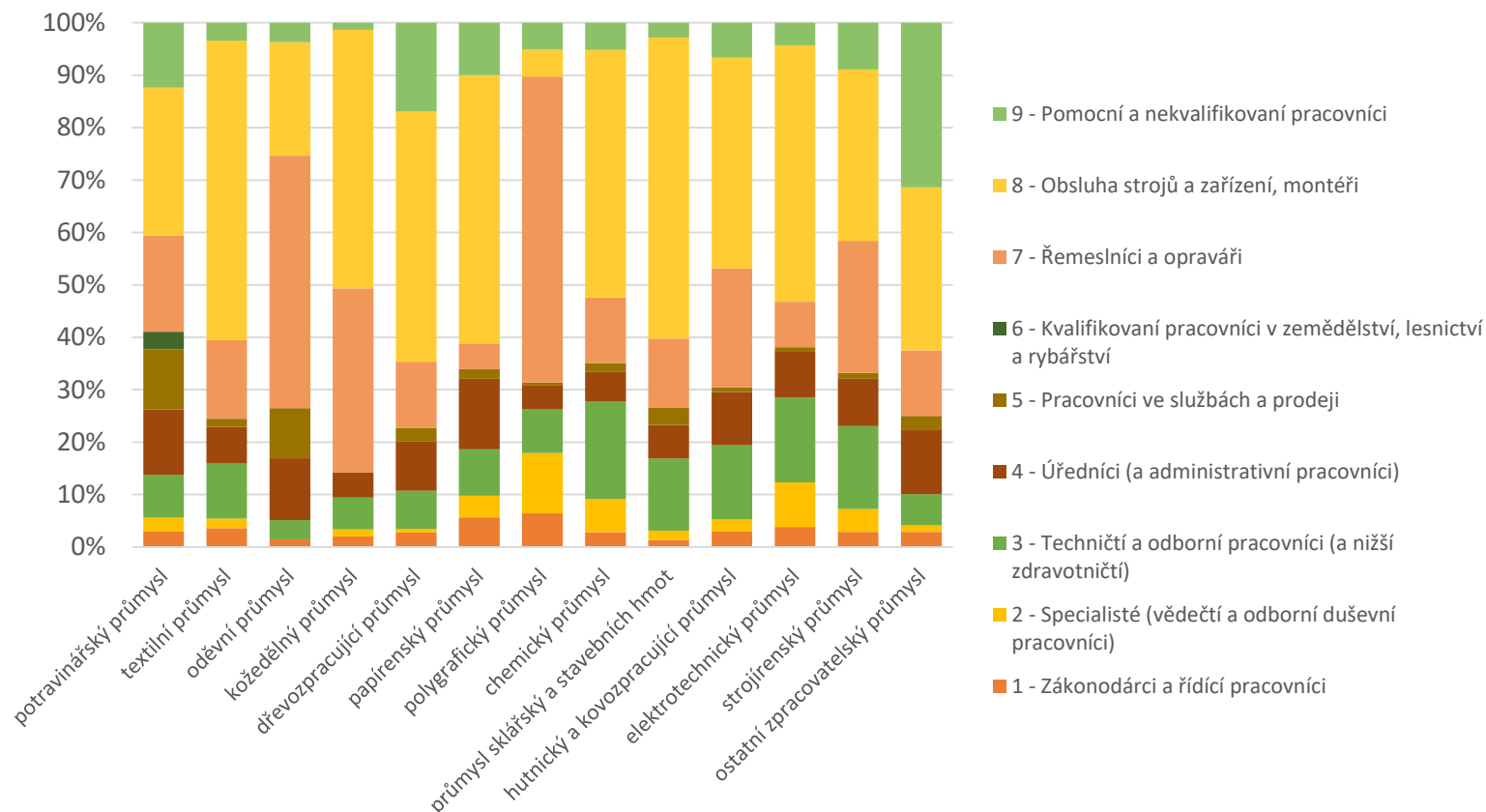


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 28,2%	7 - 18,4%	1 - 3%	2 - 2,6%
textilní průmysl	8 - 57,1%	7 - 15%	5 - 1,5%	6 - 0,1%
oděvní průmysl	7 - 48,2%	8 - 21,7%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 49,3%	7 - 35,1%	5 - 0%	5 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 47,8%	9 - 16,9%	2 - 0,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 51,4%	4 - 13,5%	5 - 1,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 58,3%	2 - 11,5%	5 - 0,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,2%	3 - 18,6%	5 - 1,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 57,4%	3 - 13,7%	1 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 40,2%	7 - 22,7%	5 - 0,9%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 48,9%	3 - 16,2%	5 - 0,9%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 32,7%	7 - 25,2%	5 - 1,1%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	9 - 31,4%	8 - 31,1%	2 - 1,2%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

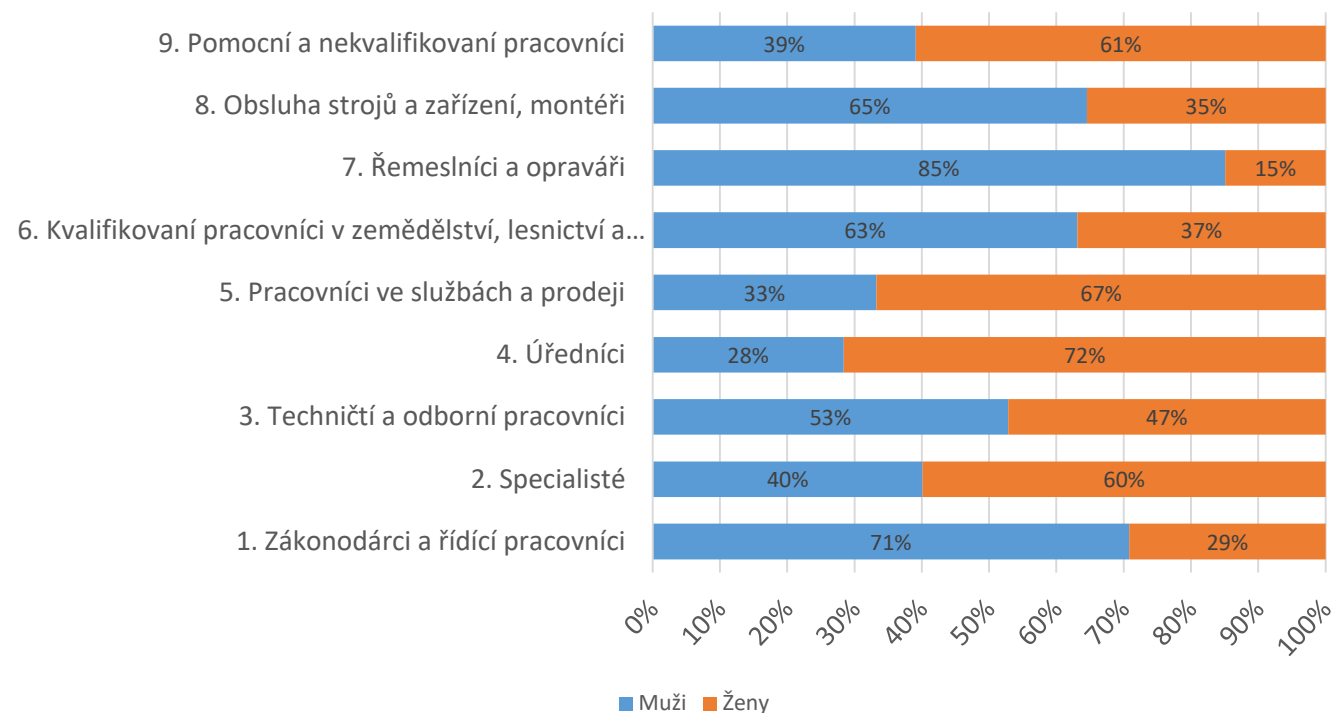
Řemeslníci a opraváři, zákonodárci a řídicí pracovníci a obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 60 402 mužů a 53 980 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví,
soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických
stran a církví, veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických
stran a církví, veřejný sektor

Nízké: smíšená forma vlastnictví,
soukromý sektor

Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor /
družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšená forma
vlastnictví / veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení
politický stran a církví / družstevní
vlastnictví

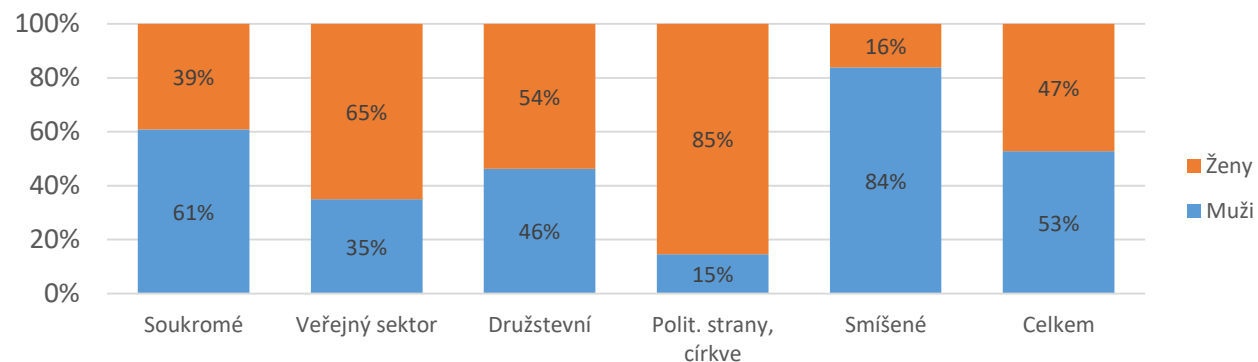
Vyučení bez maturity: družstevní
vlastnictví / veřejný sektor

Střední s maturitou: vlastnictví
sdružení politický stran a církví /
družstevní vlastnictví

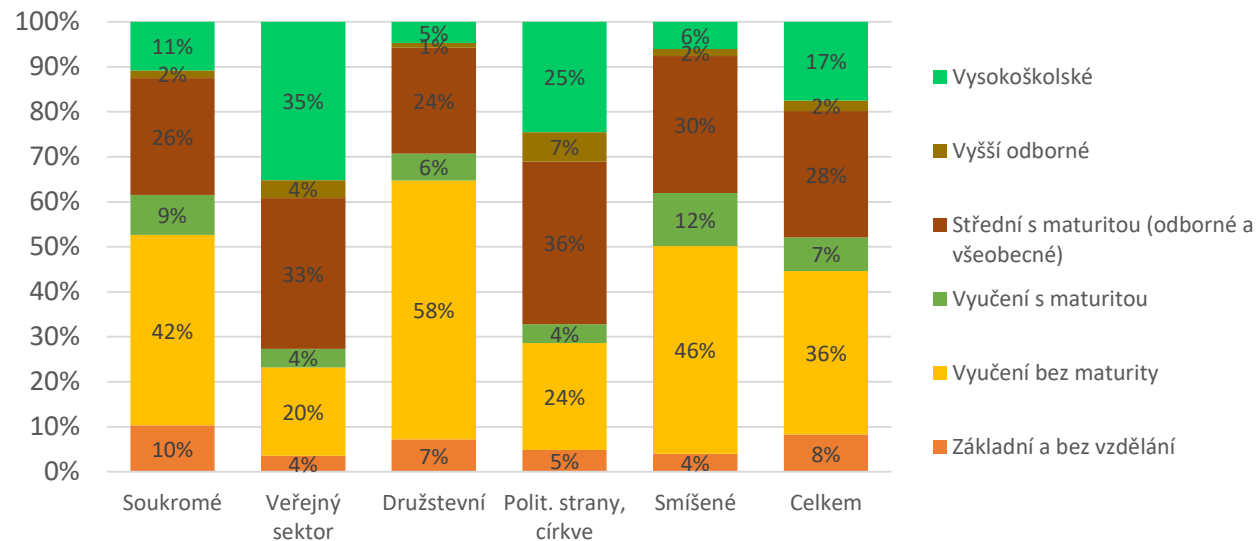
Základní a bez vzdělání: soukromé
vlastnictví / veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší / nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví / vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšená forma vlastnictví / veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví / vlastnictví sdružení politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení politických stran a církví / smíšená forma vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor / vlastnictví sdružení politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví / družstevní vlastnictví

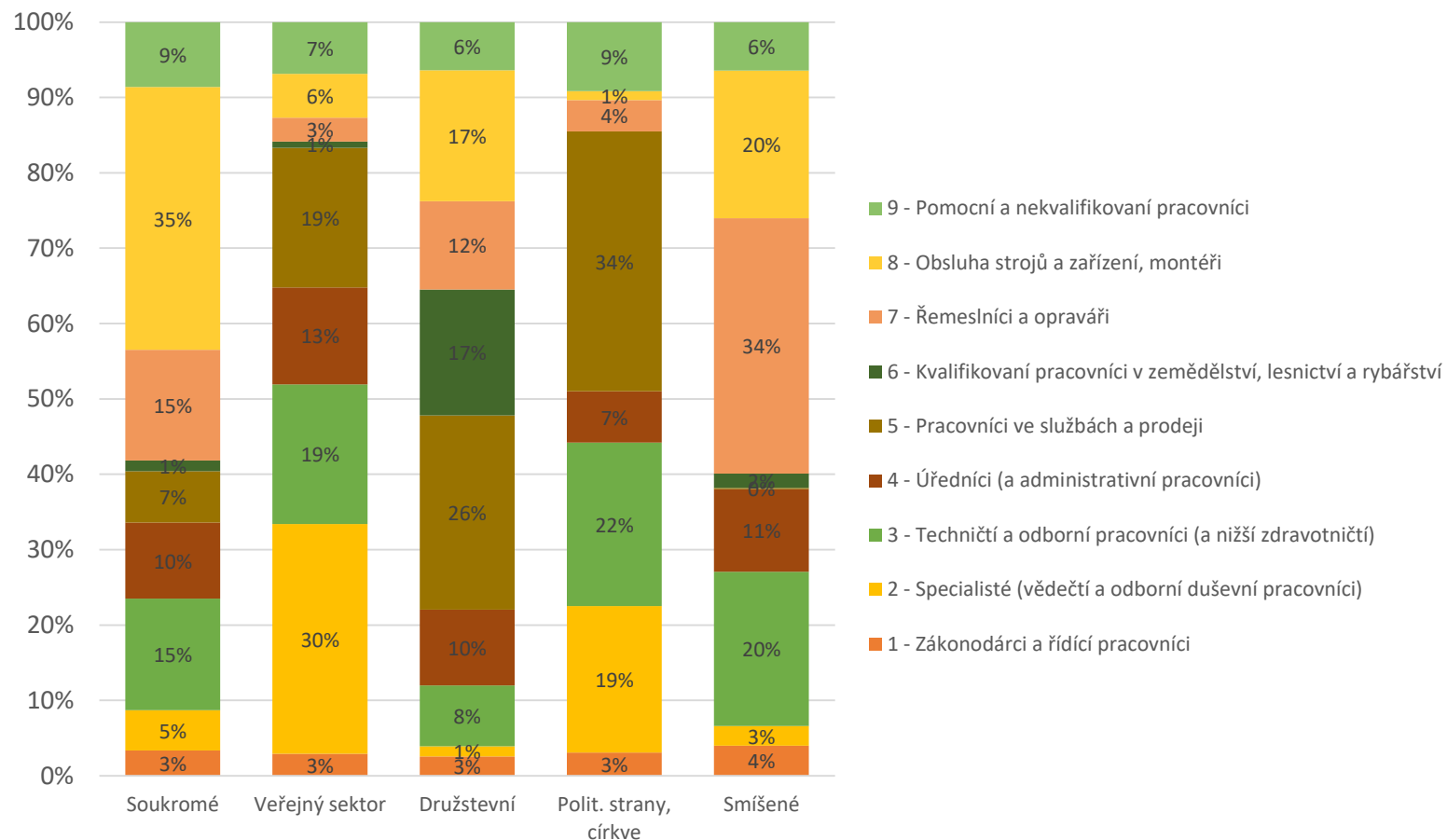
Specialisté: veřejný sektor / družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšená forma vlastnictví / družstevní vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

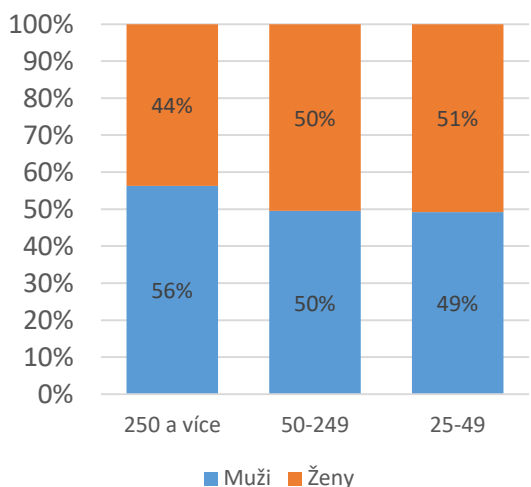




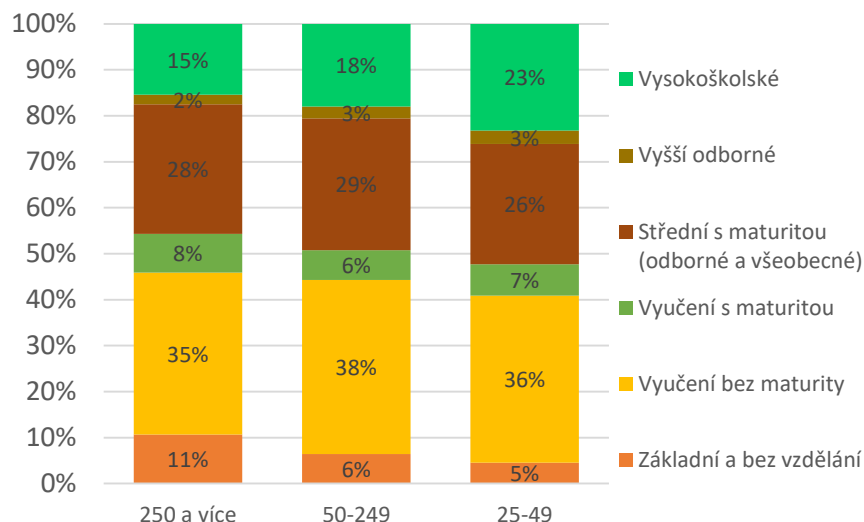
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

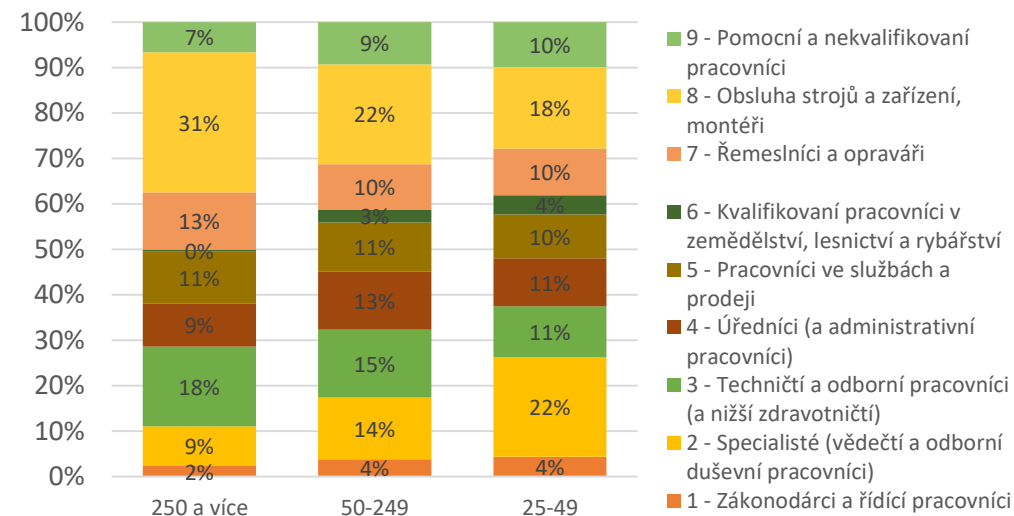
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv. Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

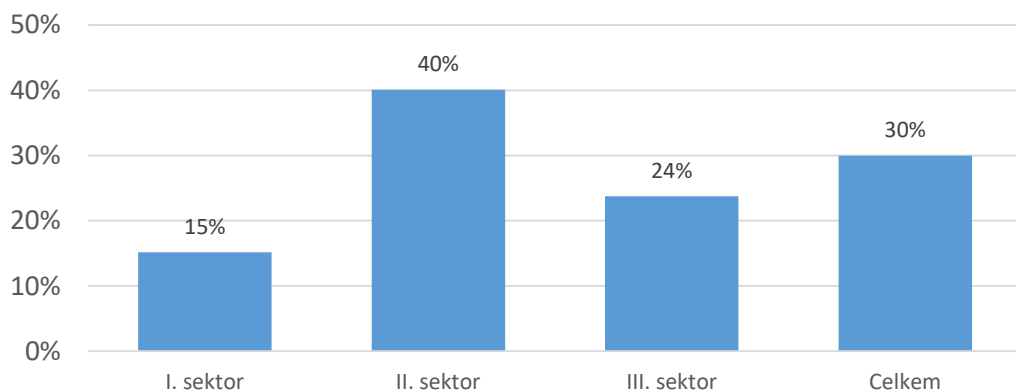


Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků v jednotlivých sektorech ekonomiky



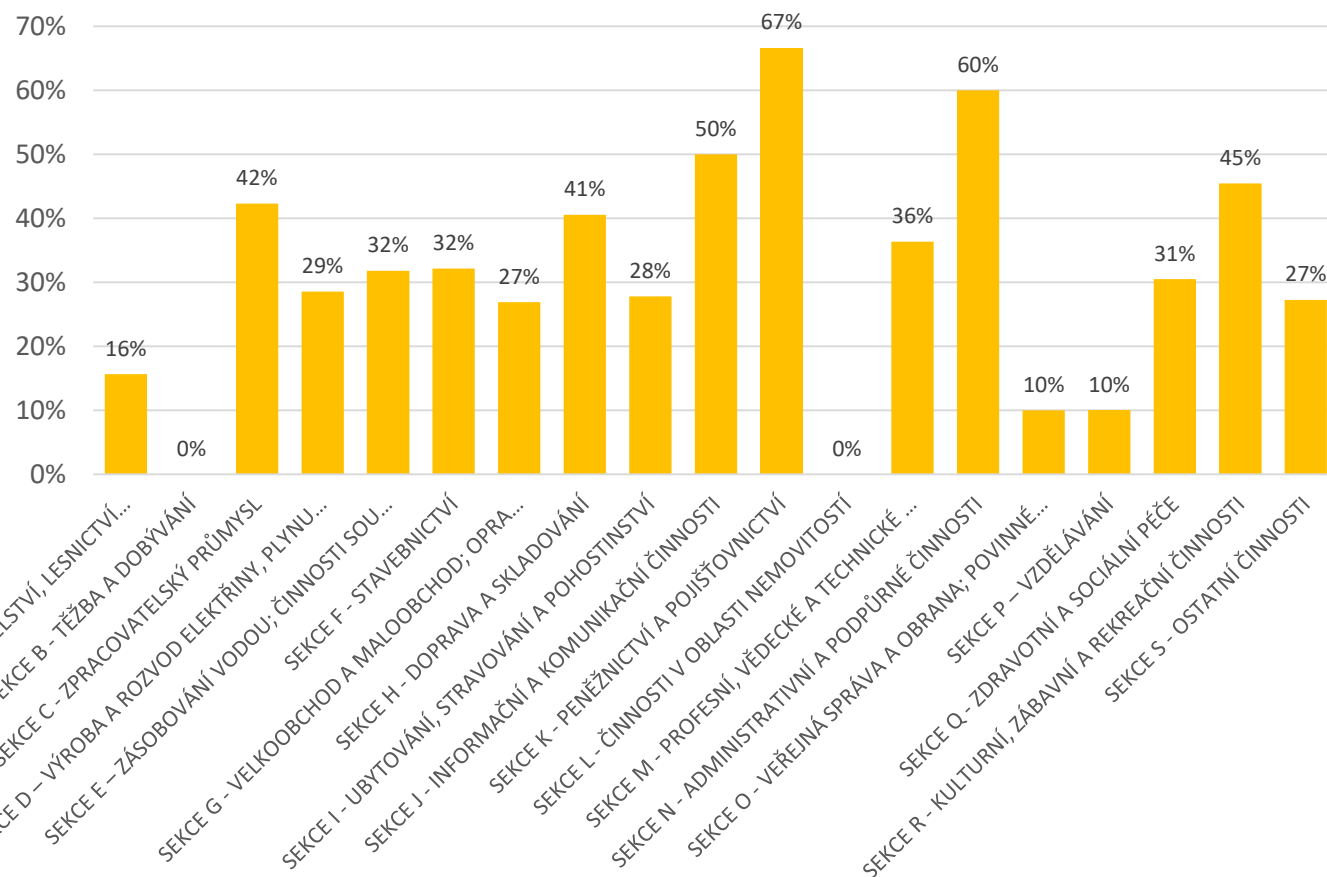
Vyšší / nižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví, administrativní a podpůrné činnosti, informační a komunikační činnosti

Nižší: veřejná správa, těžba a dobývání, činnosti v oblasti nemovitostí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé. Rovněž má vliv nízký podíl organizací v sekci B – Těžba a dobývání a v sekci L – Činnosti v oblasti nemovitostí

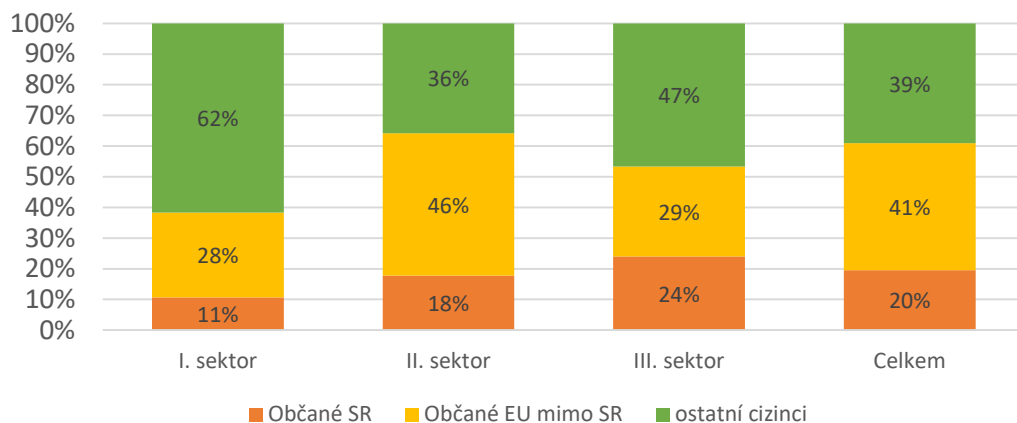
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky





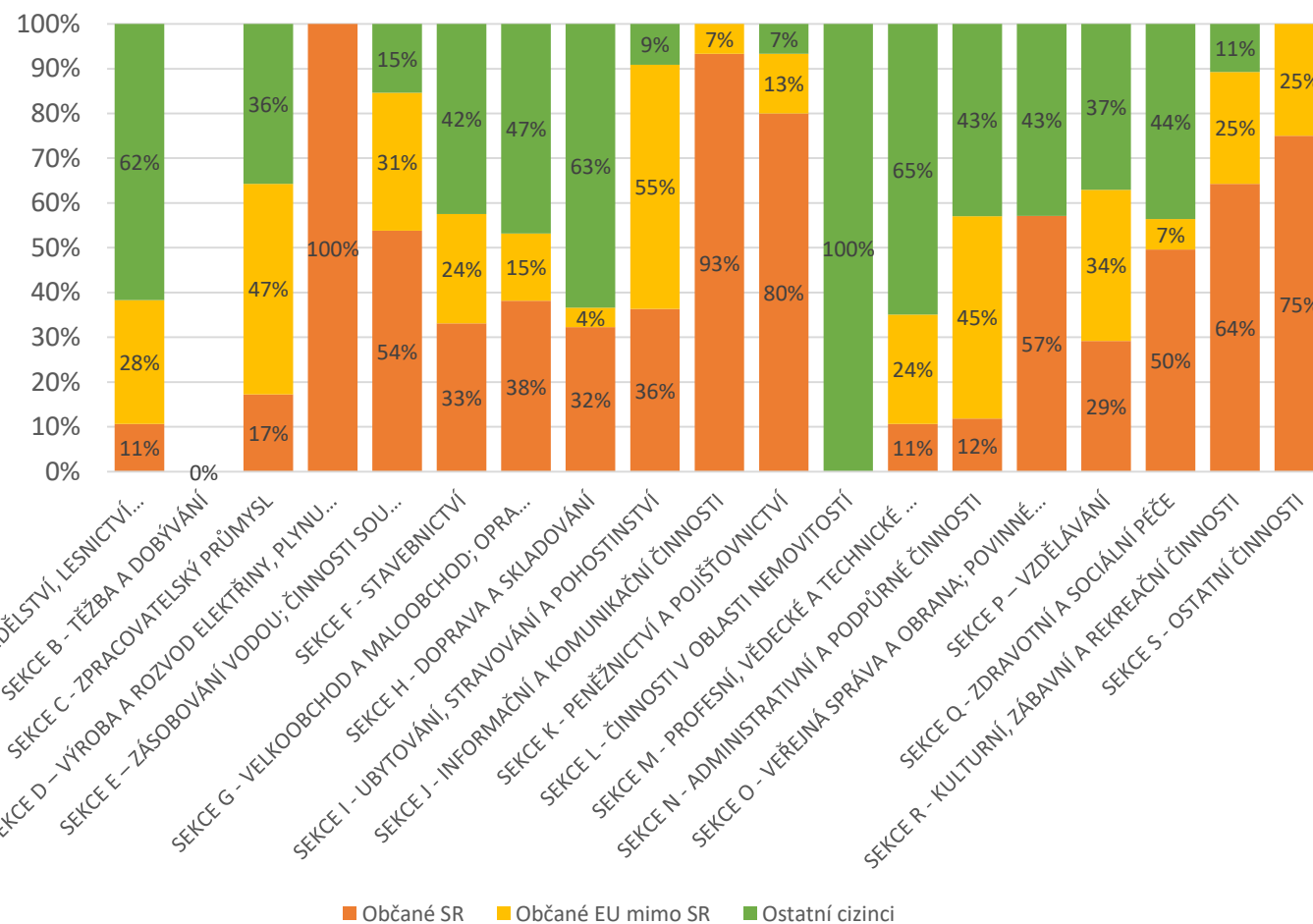
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Velká část odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména v sekci ubytování, stravování a pohostinství a ve zpracovatelském průmyslu.
- 100% cizinců z nečlenských zemí EU působí v činnosti v oblasti nemovitostí. Následují profesní a vědecké činnosti.
- Výroba a rozvod elektřiny nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Nejčastěji uváděné státy původu cizích státních příslušníků (bez občanů Slovenska): Ukrajina, Polsko, Bělorusko, Rumunsko, Bulharsko.

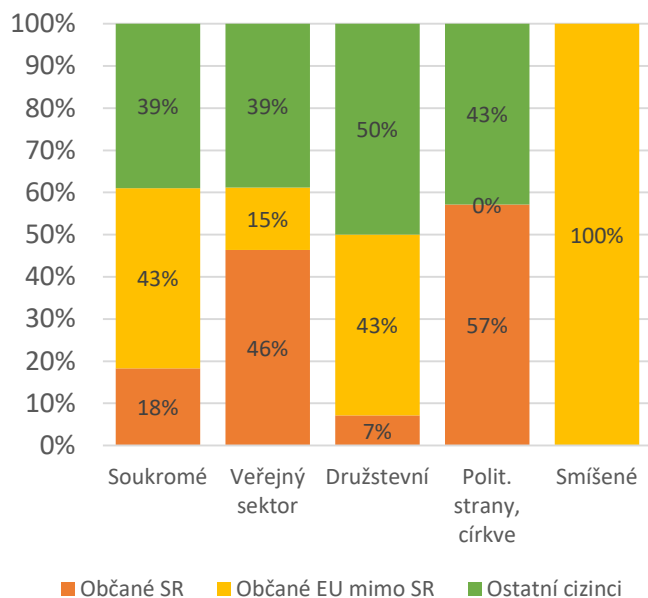
Struktura zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky



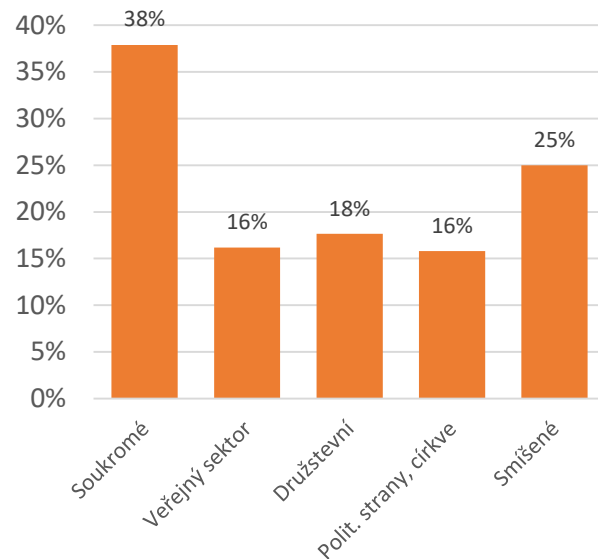


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

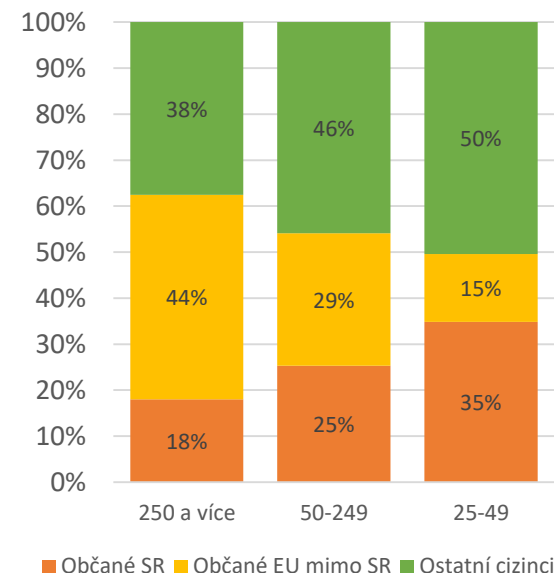
Struktura zaměstnaných cizích státních příslušníků dle vlastnictví organizace



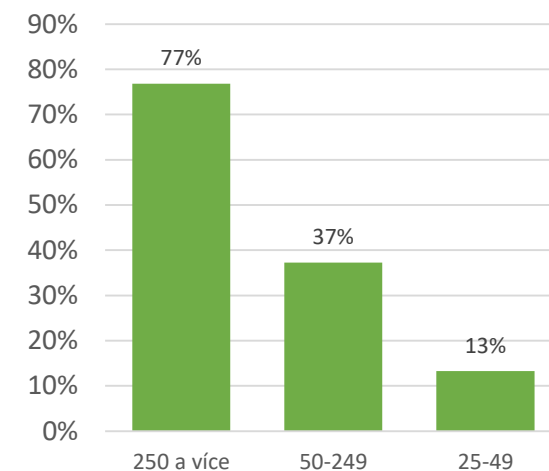
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizích státních příslušníků dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizích státních příslušníků dle velikosti organizace



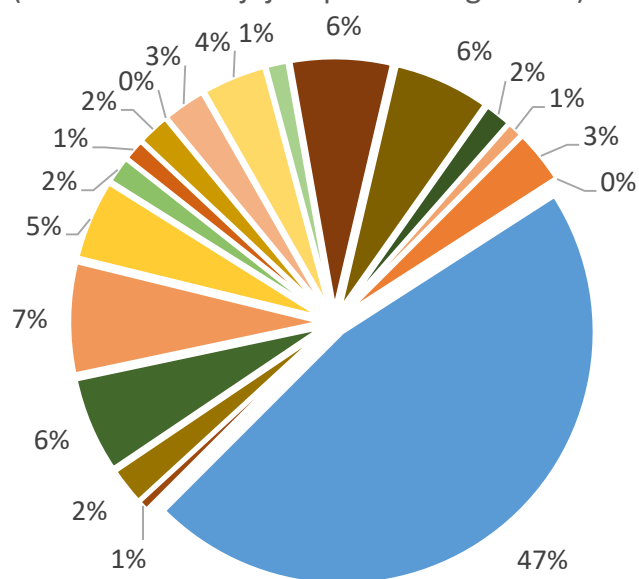
- Menší organizace zaměstnávají cizí státní příslušníky výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince z EU, zatímco u menších organizací je polovina zaměstnaných cizinců ze třetích zemí.
- Organizace se smíšeným vlastnictvím zaměstnávají pouze občany EU.



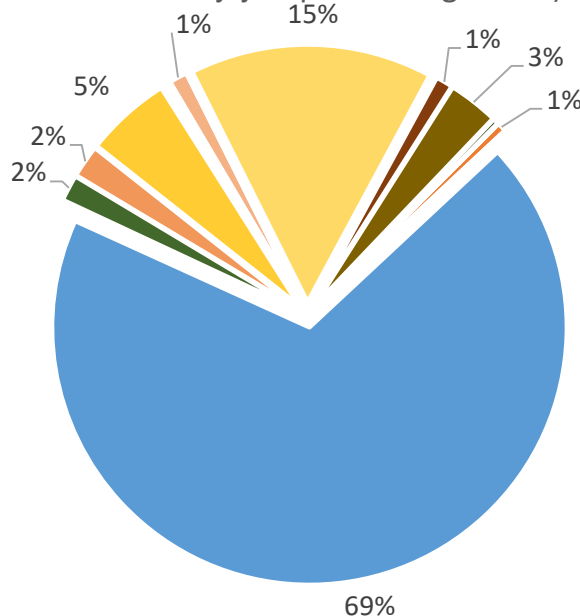
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky (bez zohlednění jejich počtu v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky (se zohledněním jejich počtu v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

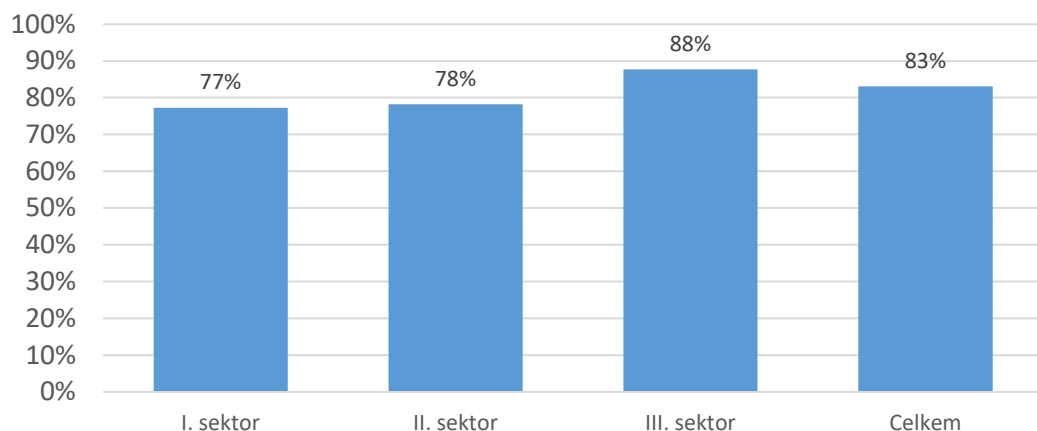
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky se podílí ze 47 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizích státních příslušníků z 69 %.



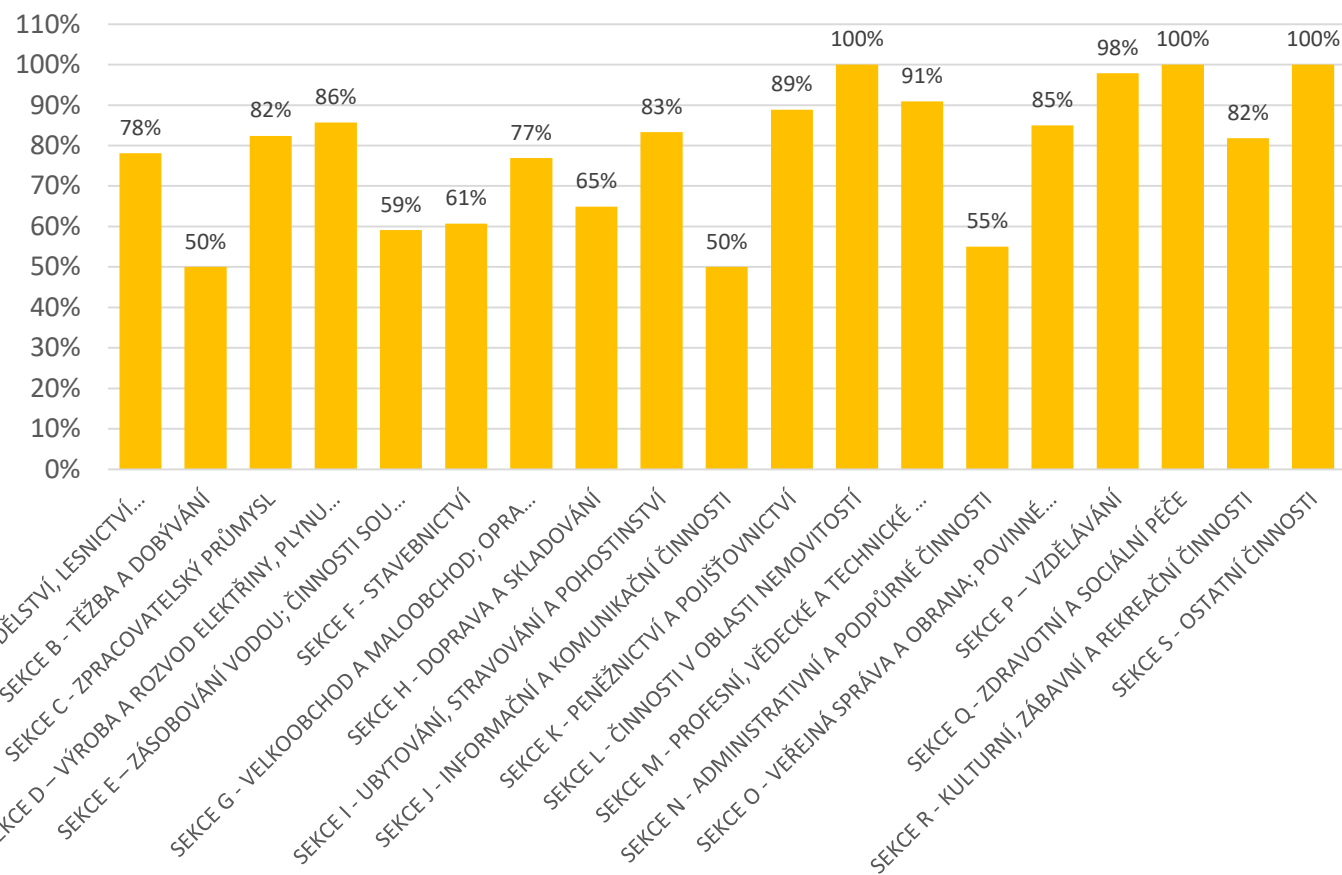
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



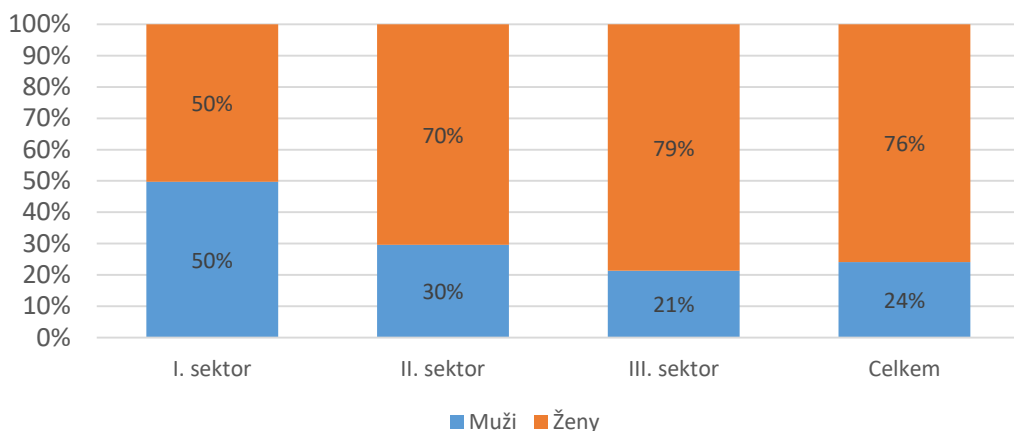
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. činnosti v oblasti nemovitostí, zdravotní a sociální péče, ostatní činnosti a vzdělávání
- Méně jsou využívány v administrativní a podpůrné činnosti, těžbě a dobývání a v informačních a komunikačních činnostech



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

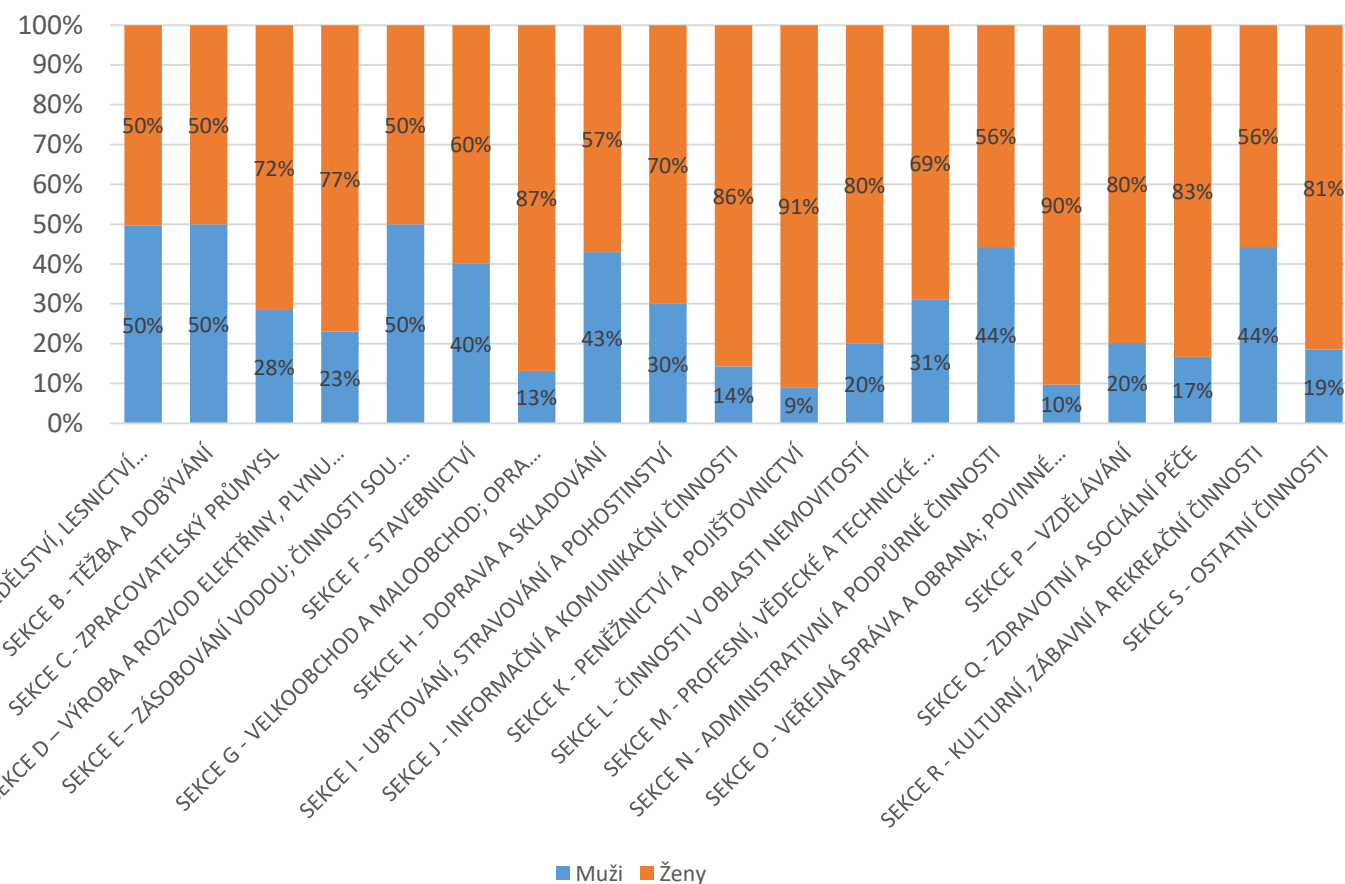
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- V druhém a třetím sektoru na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- V žádném odvětví u zkrácených úvazků nepřevládají muži.
- Ženy nejvíce převažují v peněžnictví a pojišťovnictví, ve veřejné správě a velkoobchodě a maloobchodě.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

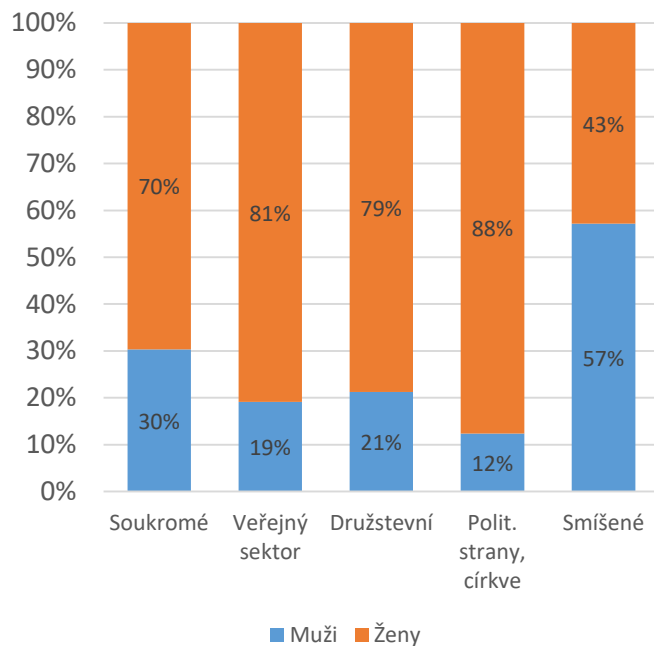




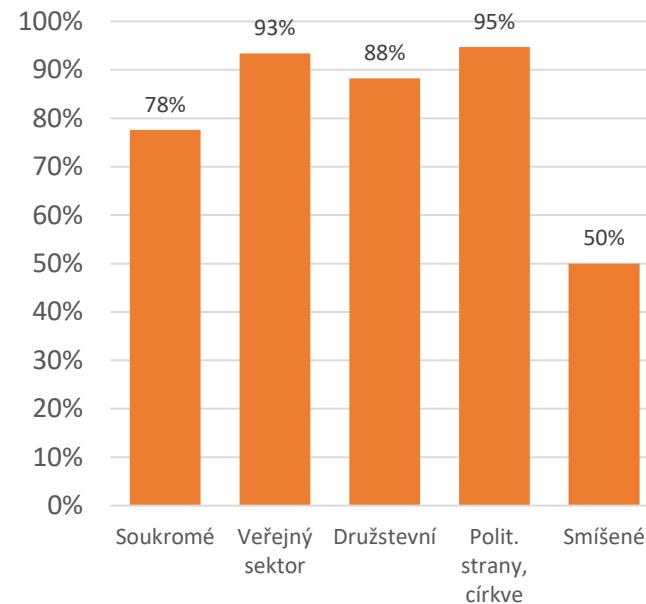
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

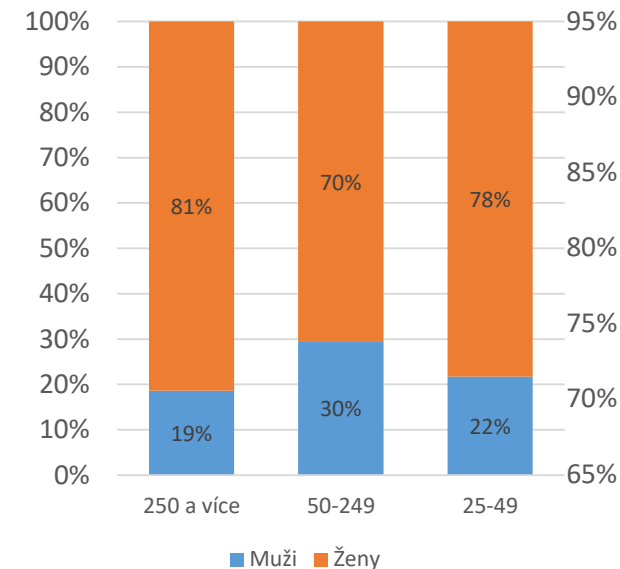
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



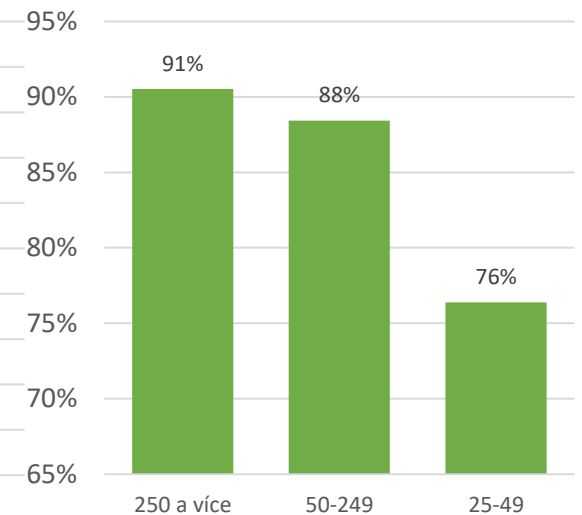
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Nejméně organizace ve smíšeném vlastnictví.
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující. Jedinou výjimku tvoří smíšené vlastnictví, kde je podíl mužů 57 %.

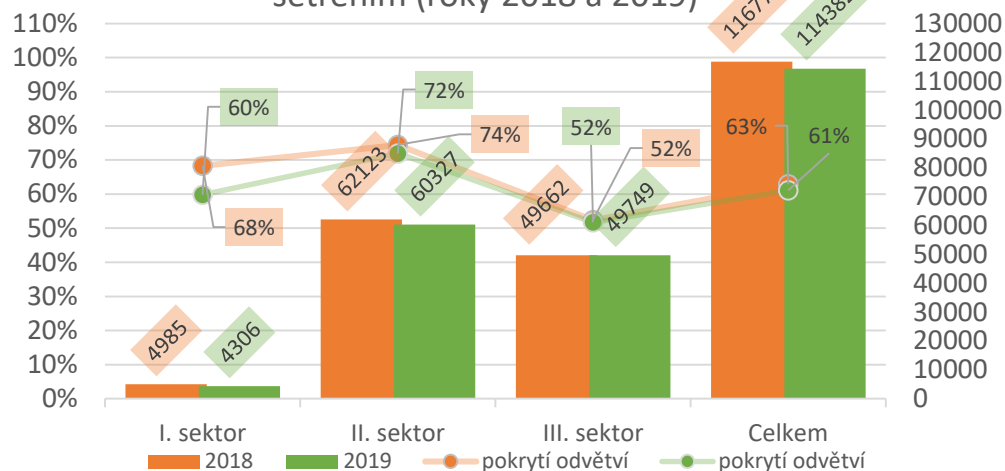


Úřad práce ČR

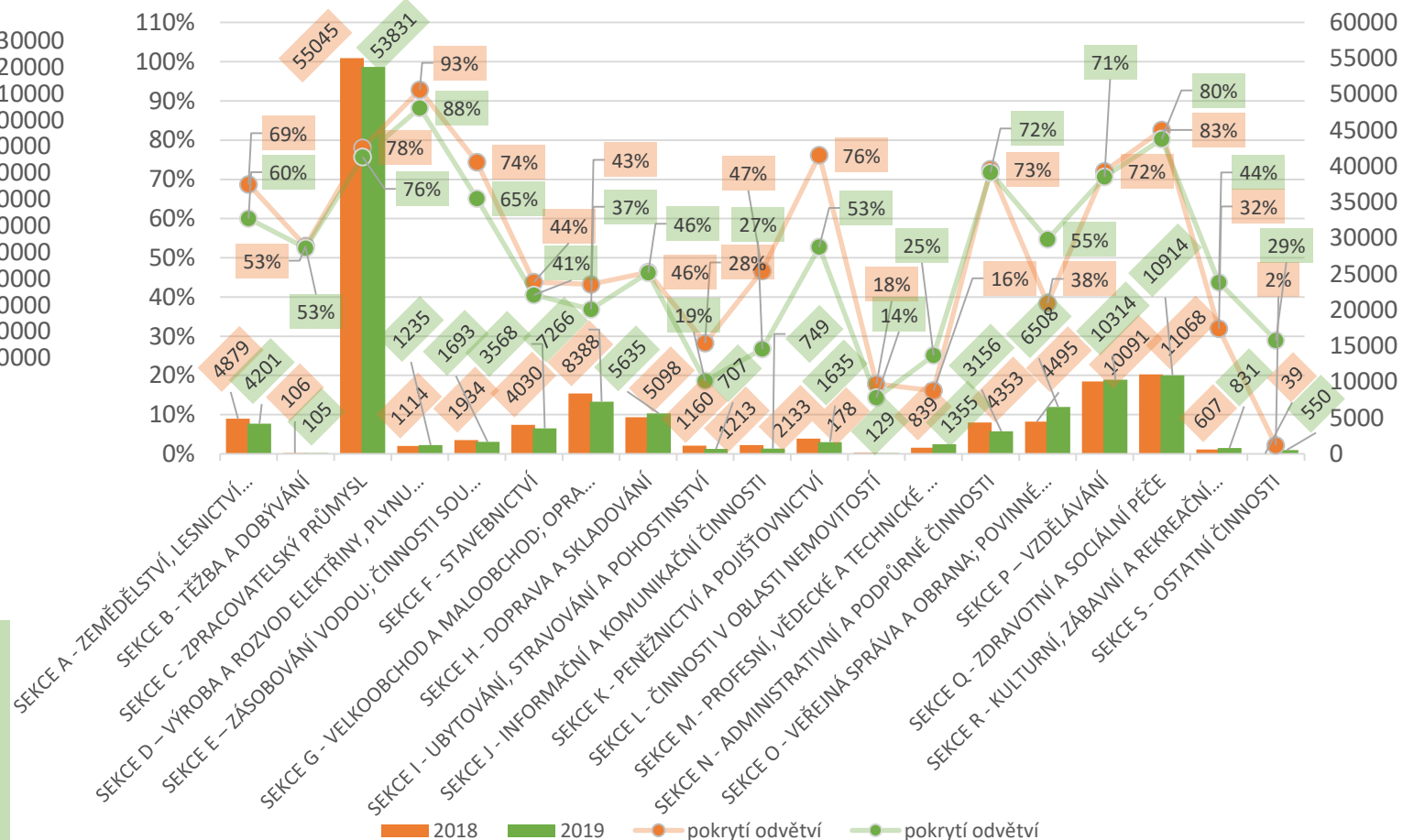
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Meziročně došlo k mírnému snížení pokrytí v prvním a druhém sektoru.
- Největší propad jsme zaznamenali v odvětví informační a komunikační činnosti a to o 19,9 p. b.
- Naopak se nám podařilo navýšit počet vrácených dotazníků v oblasti ostatní činnosti o 26,8 p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

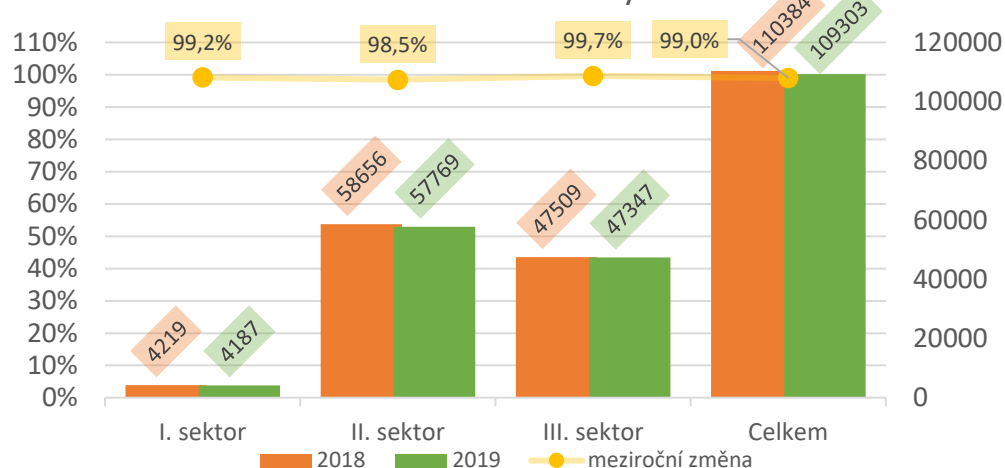


Úřad práce ČR

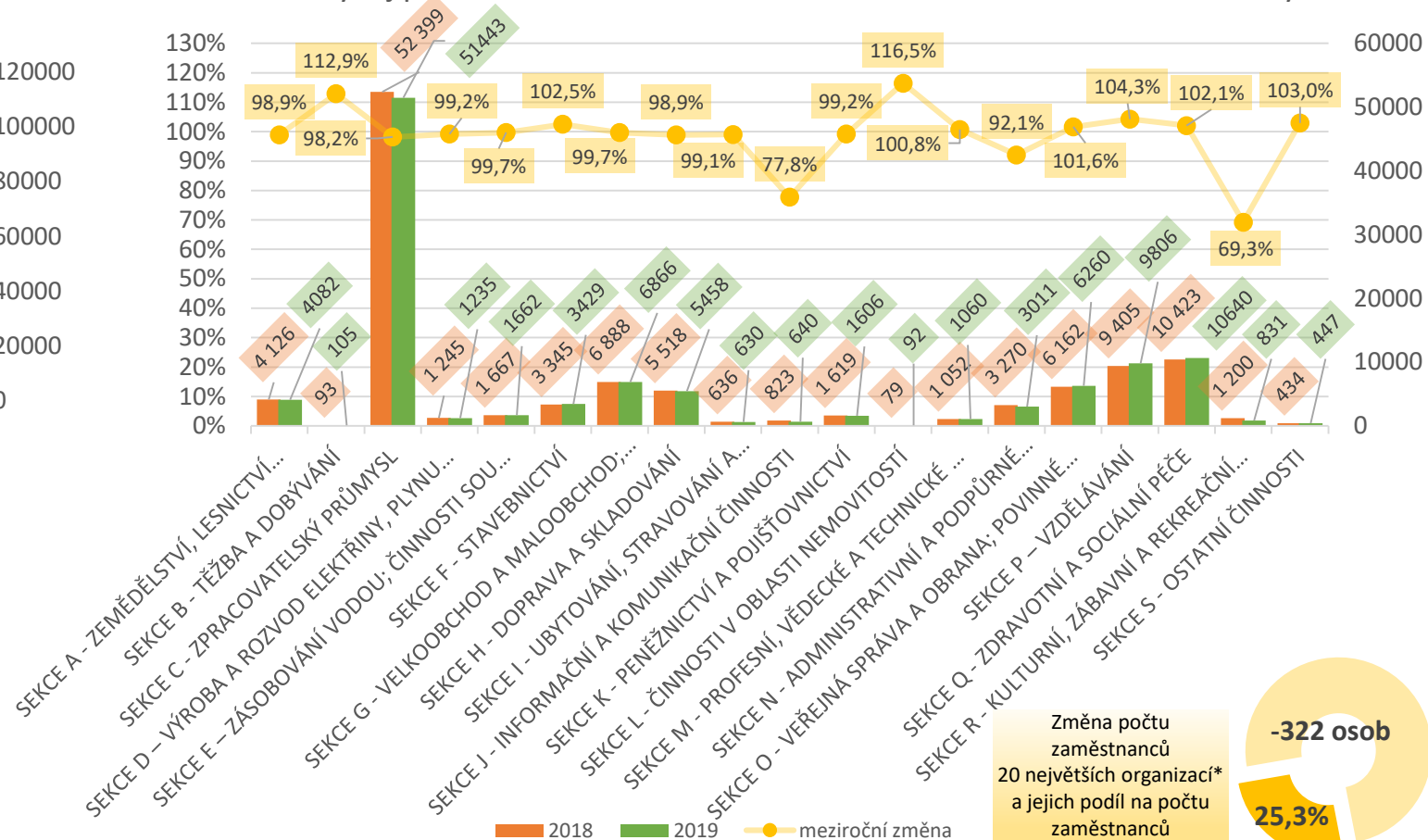
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



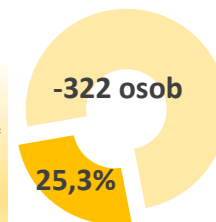
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenaly činnosti v oblasti nemovitostí a těžba a dobývání. Největší meziroční pokles vykázaly oblasti informační a komunikační činnosti a také kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Čtvrtina zaměstnanců z dotazníkového šetření v Pardubickém kraji pracuje pro 20 největších firem.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



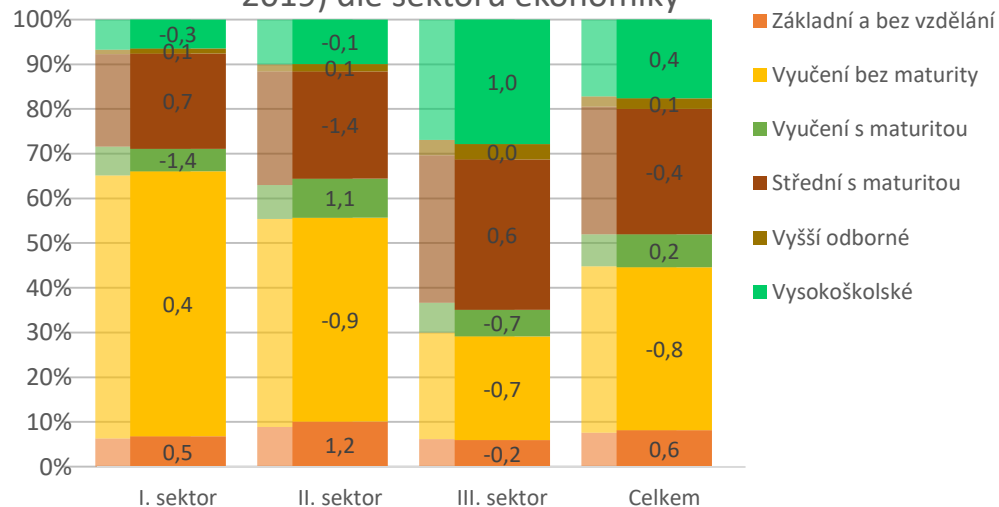


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

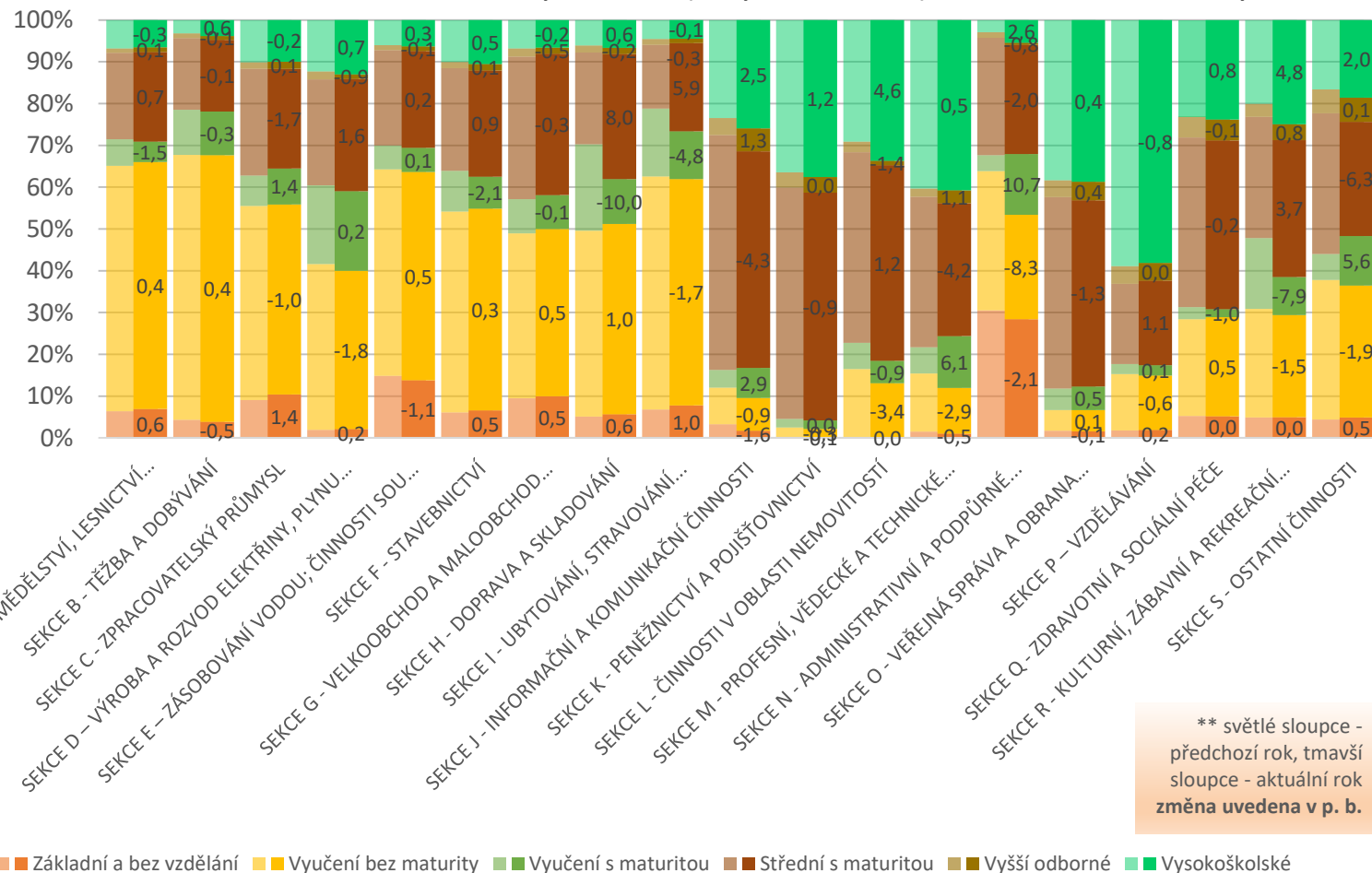
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenalo zaměstnávání pracovníků se základním vzděláním či bez vzdělání. To je způsobeno vysokou mírou zaměstnanosti. V loňském roce tak našli zaměstnání i ti, kteří by byli jinak téměř nezaměstnatelní. Největší meziroční pokles vykázala oblast pracovníků s vyučením bez maturitního vysvědčení.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



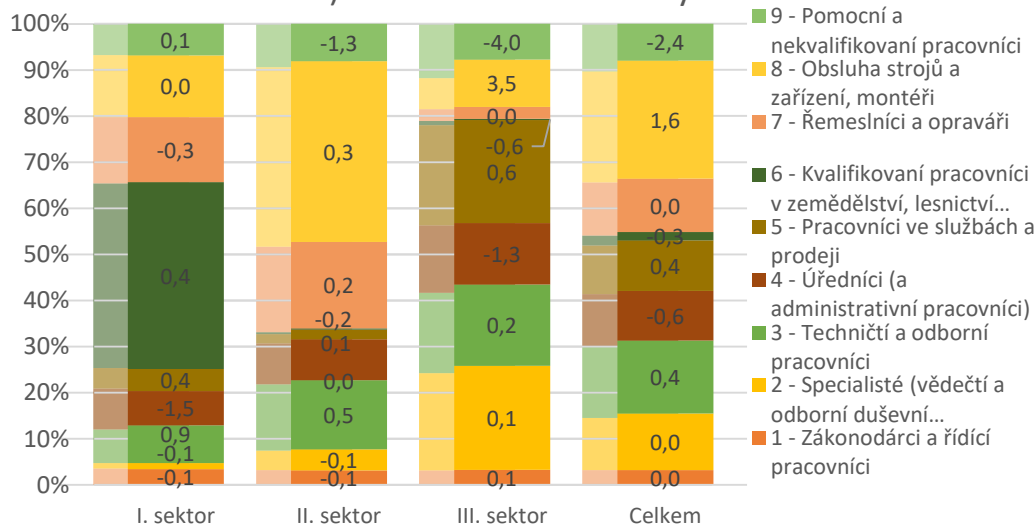
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

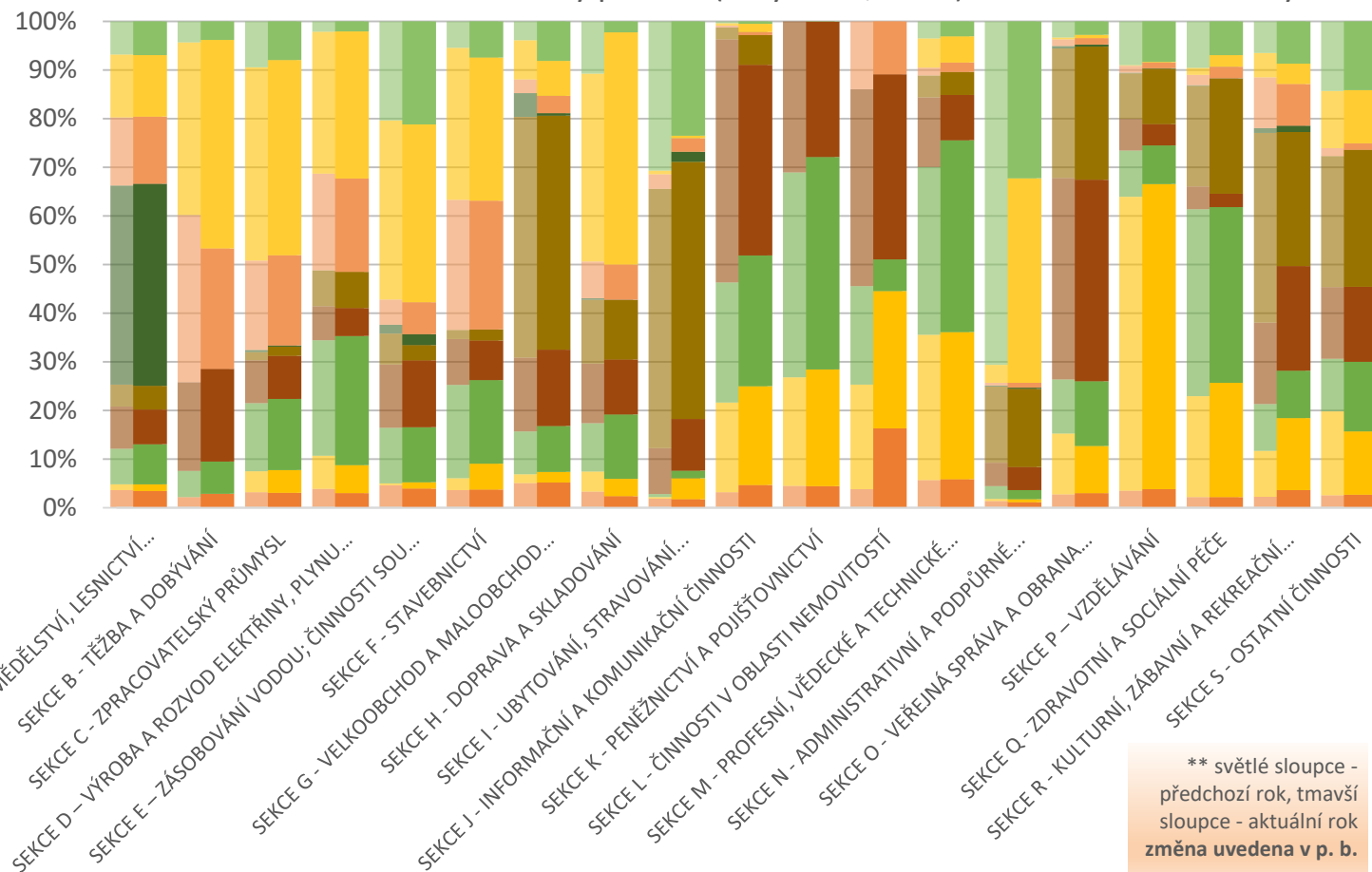


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenali profese spadající pod obsluhu strojů a zařízení. Hlavní příčinou je nárůst pracovníků v oblasti administrativní a podpůrné činnosti. Naopak největší pokles se ukázal mezi pomocnými a nekvalifikovanými pracovníky rovněž v oblasti administrativní a podpůrné činnosti. Je tak pravděpodobné, že tyto zaměstnanci začali vykonávat více kvalifikovanou práci.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

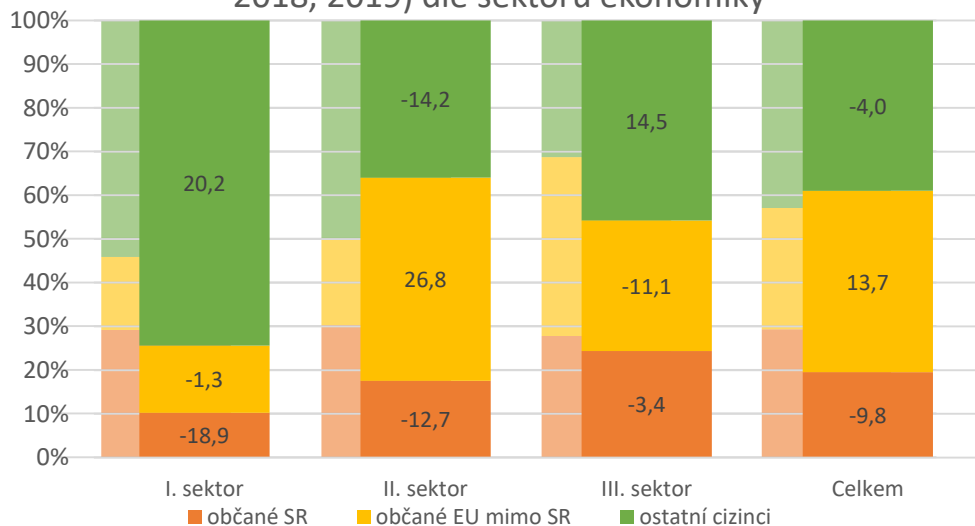


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

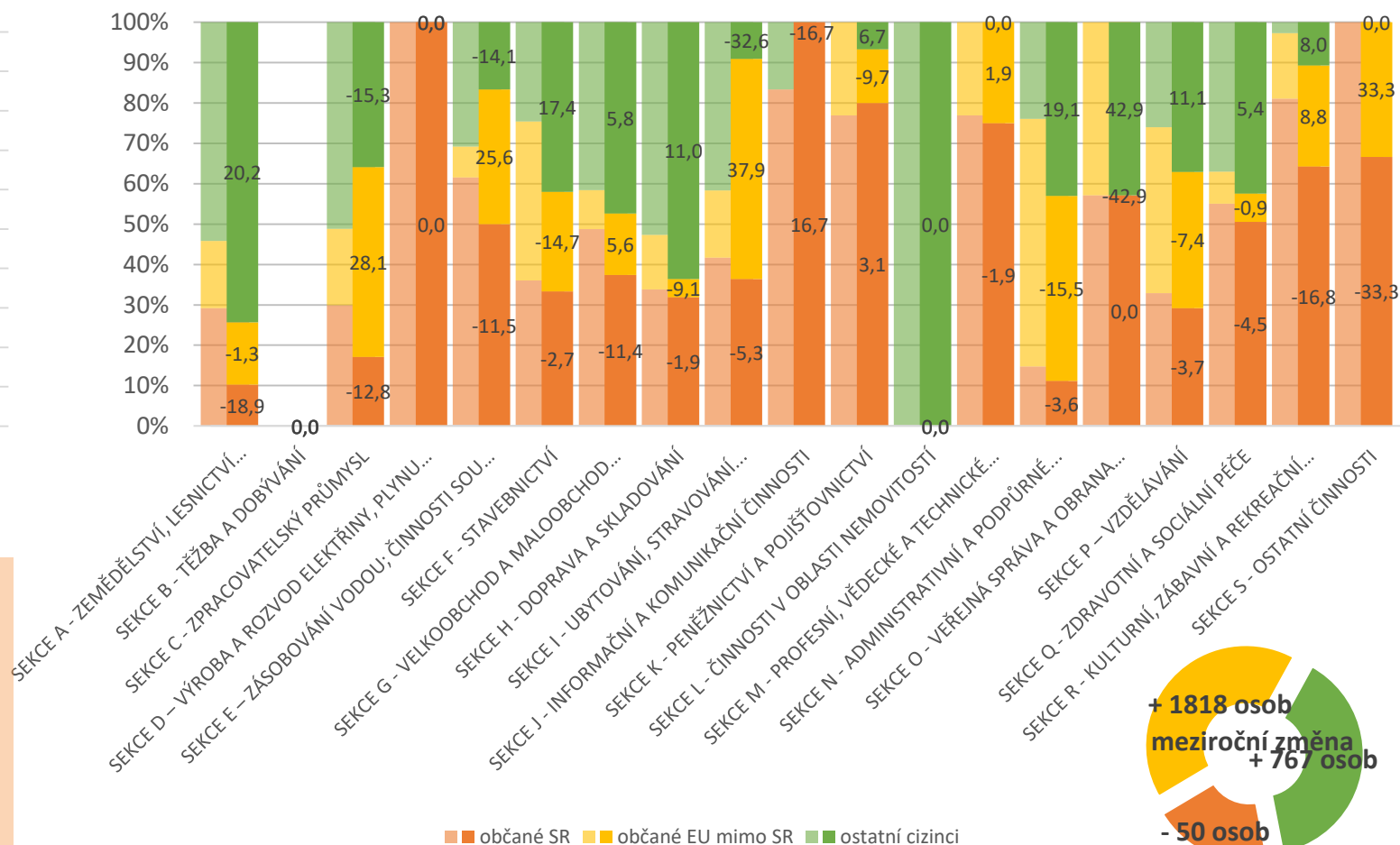


- Z meziročního srovnání vyplývá mírný pokles zastoupení občanů Slovenska mezi zaměstnanými cizinci v ČR. Naopak razantně roste počet cizinců jak z ostatních zemí EU, tak z třetích zemí.
- Přes 2 000 pracovníků z EU přišlo do zpracovatelského průmyslu
- Ze třetích zemí pak, v porovnání s předchozím rokem, rostl hlavně zpracovatelský průmysl a administrativní a podpůrné činnosti. Obě odvětví v řádu stovek zaměstnanců

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



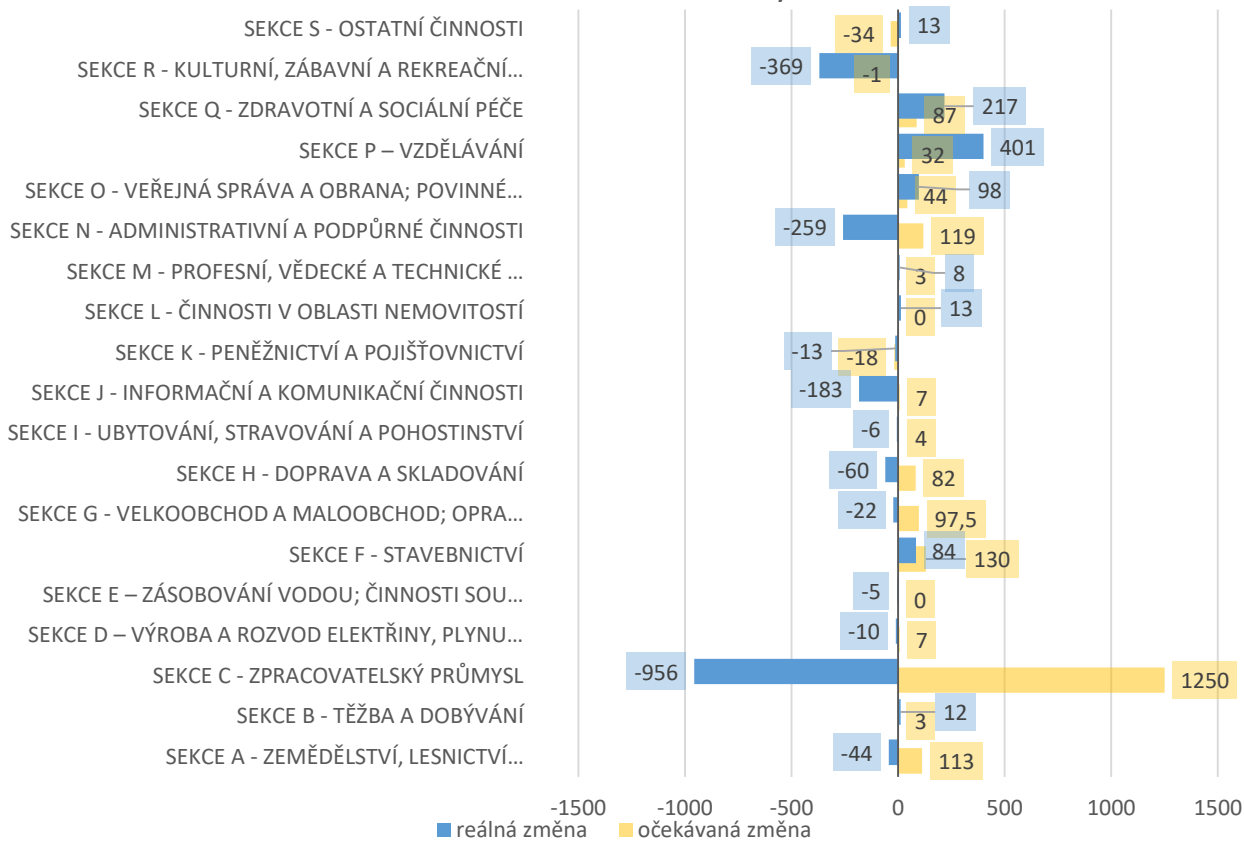
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



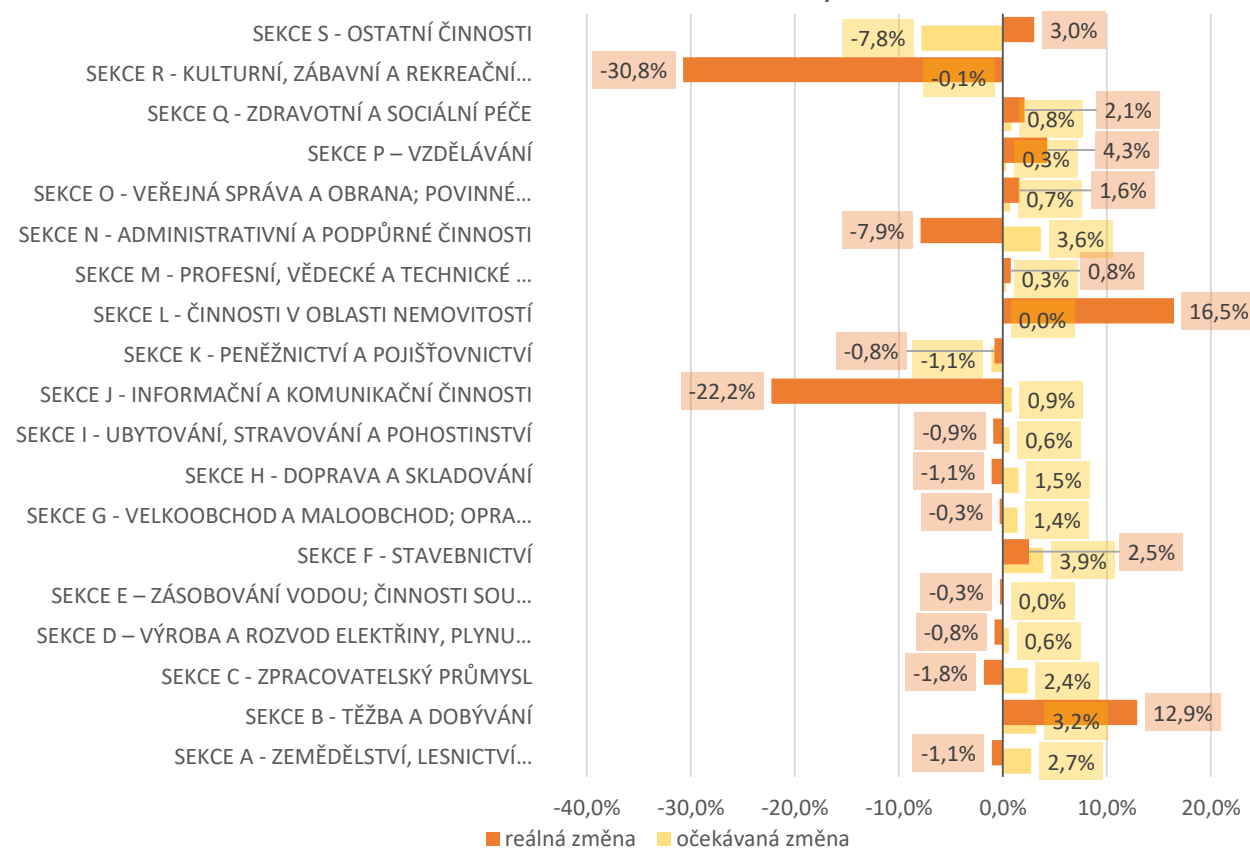
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



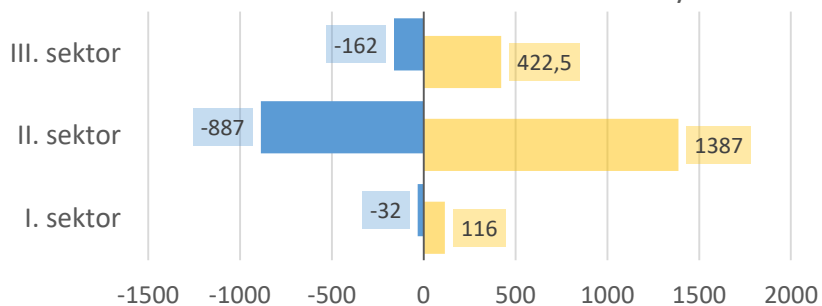
*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



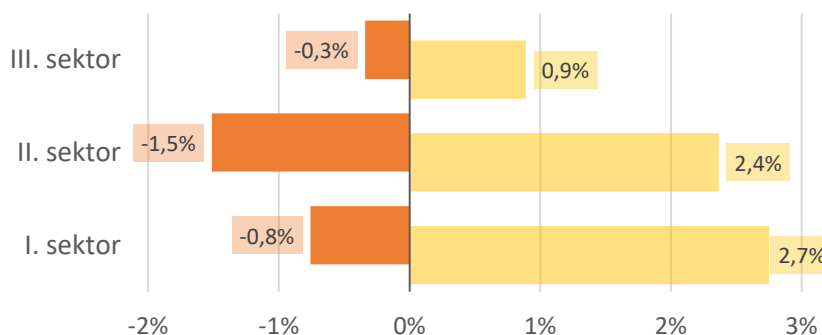
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

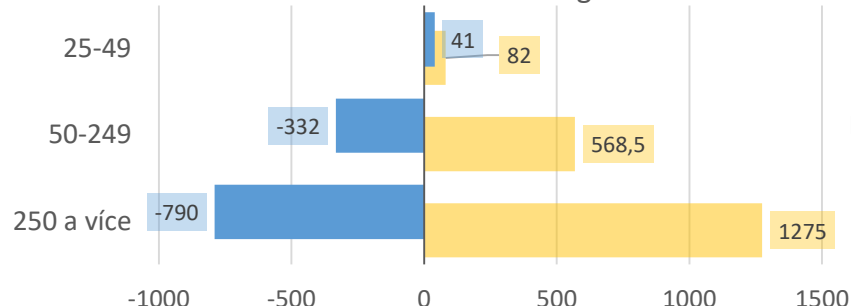
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



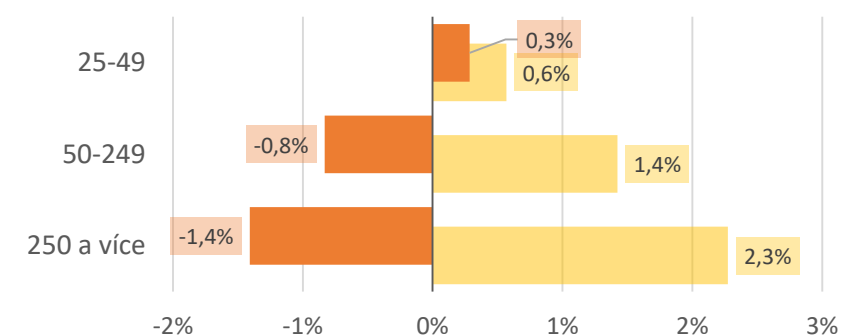
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



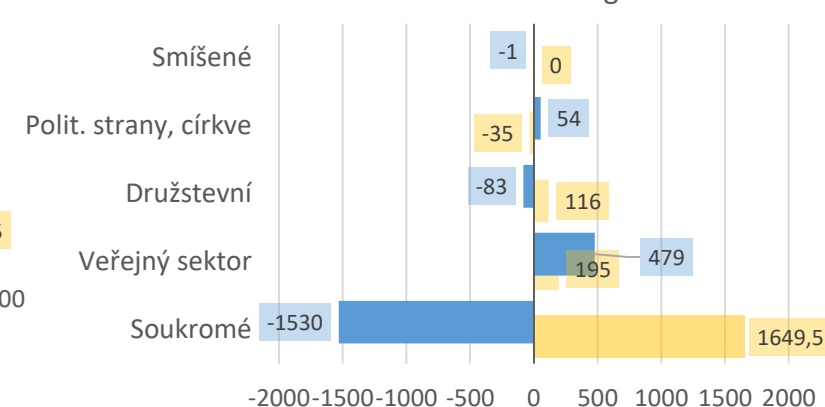
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



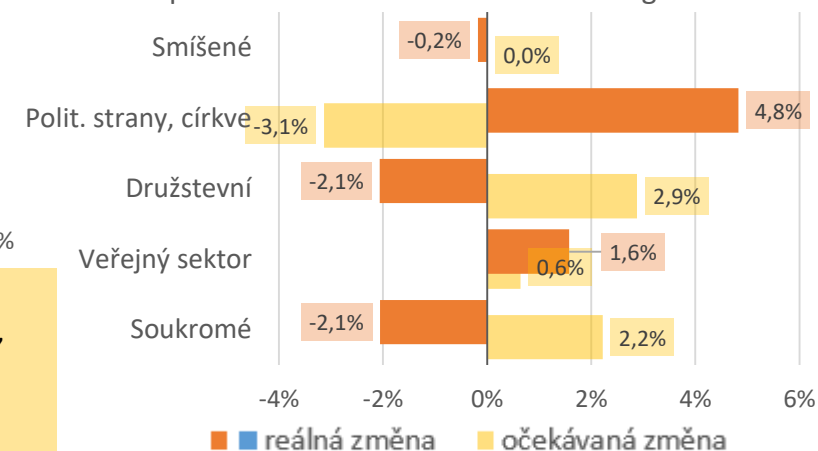
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



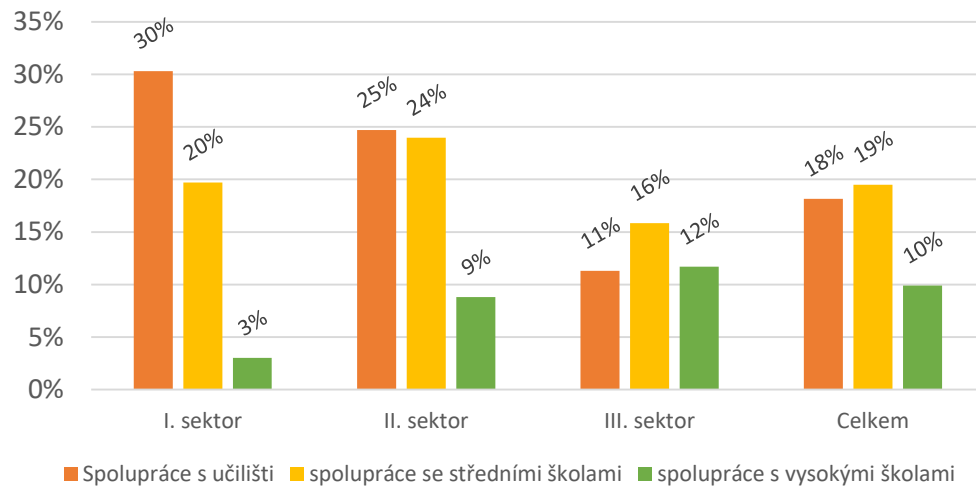
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání peněžnictví a pojišťovnictví a odvětví zásobování vodou, naopak sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti se netrefila o 30,7 % a informační a komunikační činnosti o 23,1 %
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti III. sektor, z hlediska velikosti firmy mezi 25 – 49 zaměstnanci, naopak II. sektor a velké firmy čelily poklesu, ač tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst



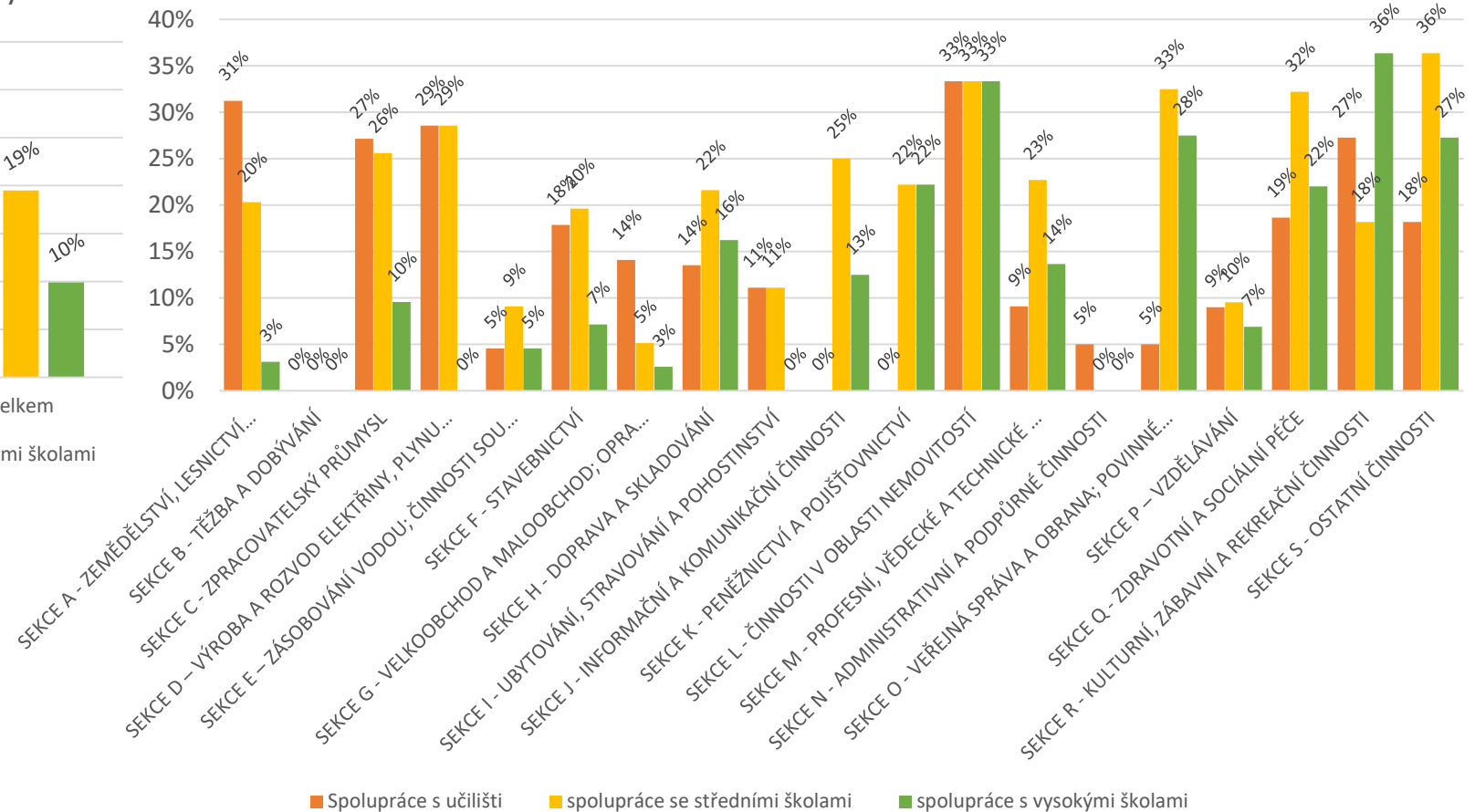
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



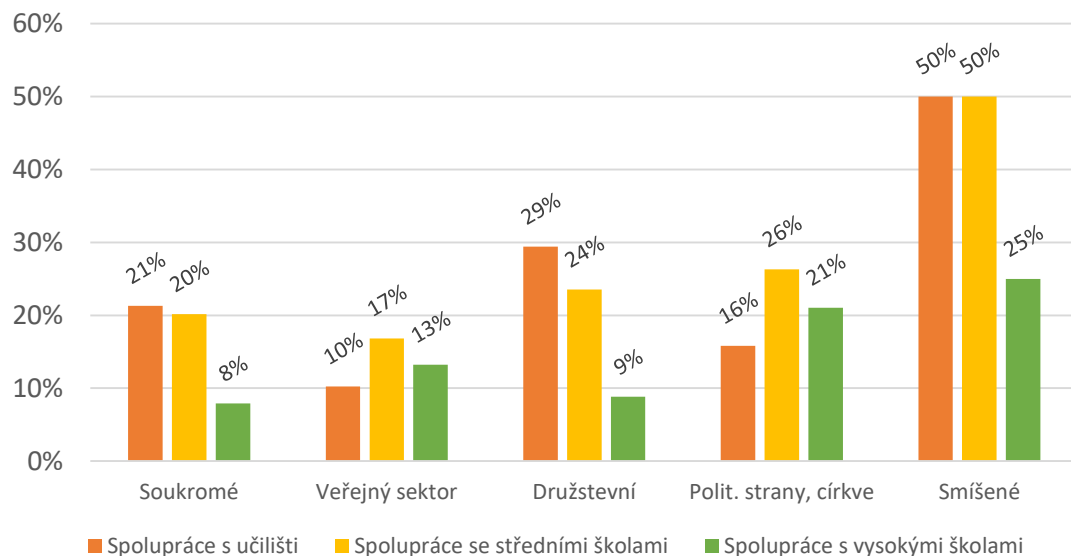
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,8%	17,7%	8,4%
Spolupráce při školeních	3,0%	4,2%	2,9%
Jiná oblast spolupráce	2,7%	3,2%	2,7%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



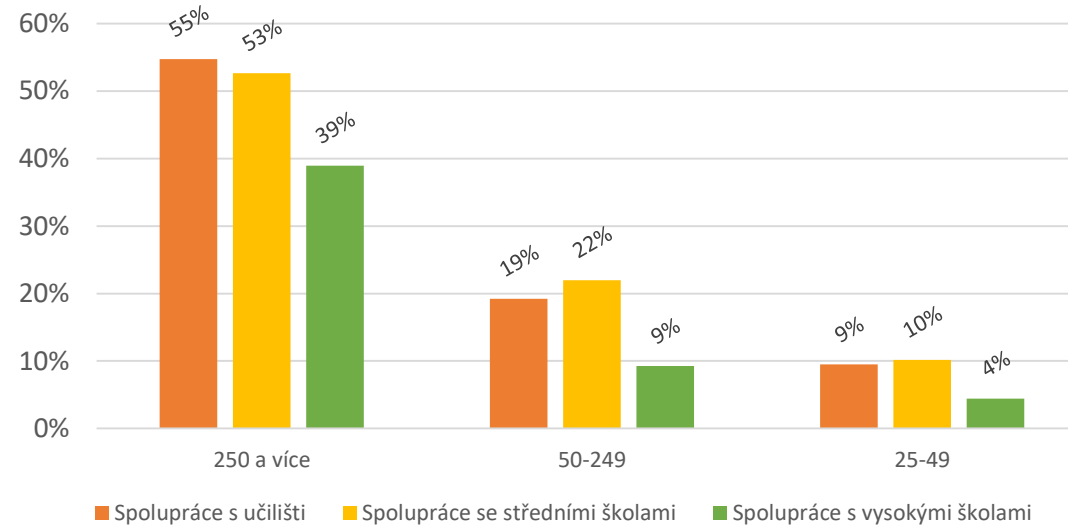
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

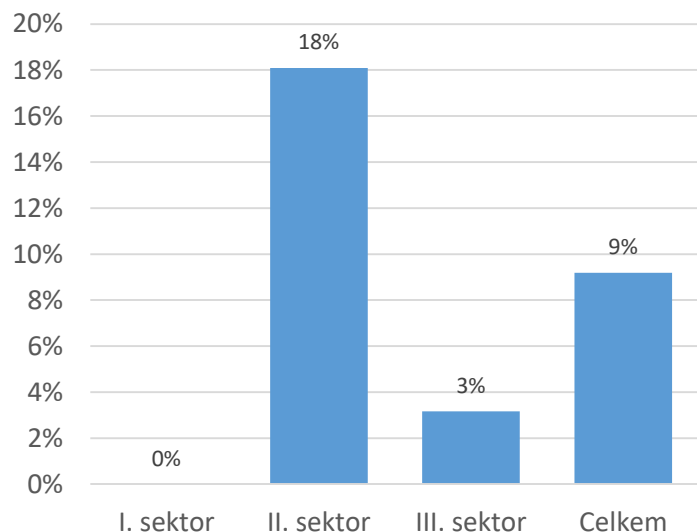




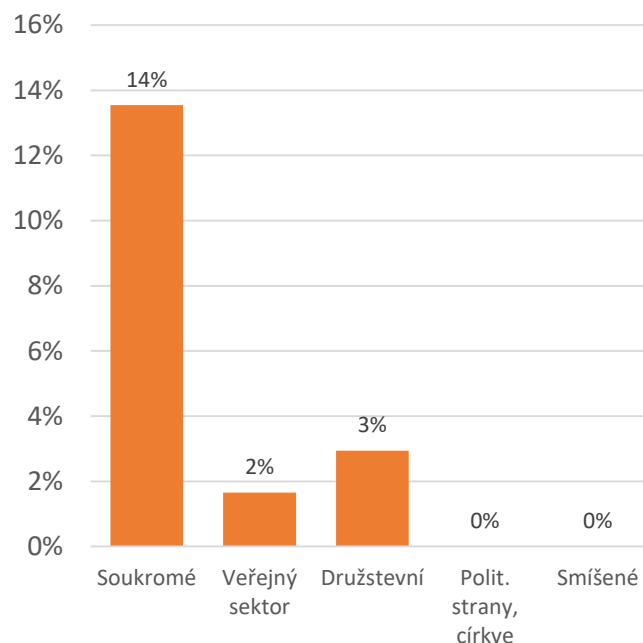
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

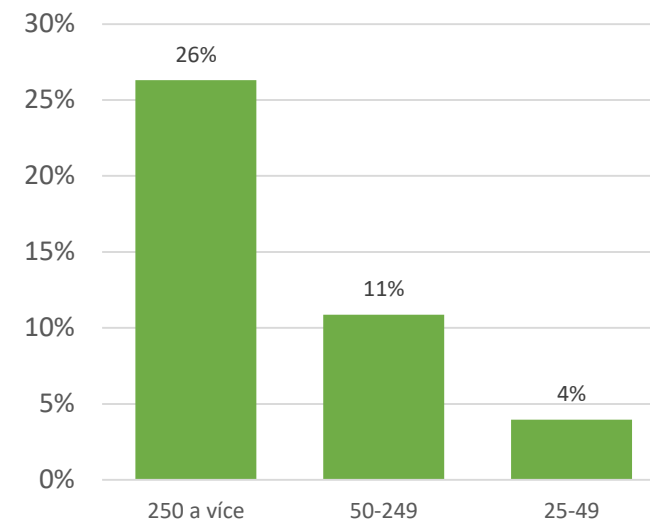
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



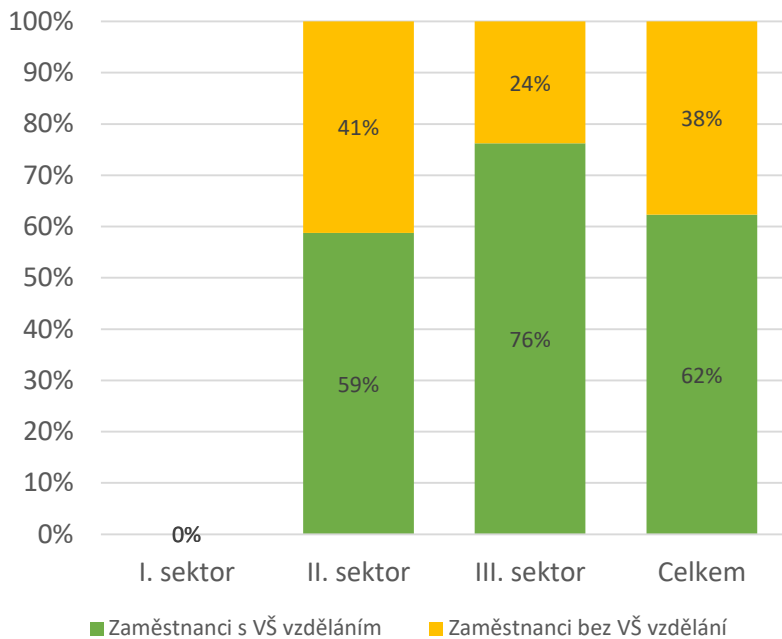
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací v odvětví informační a komunikační činnosti (37,5 %), profesní, vědecké a technické činnosti (36,4 % organizací), ve zpracovatelském průmyslu (22,2 %), a dále výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla (14,3 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či spolupráci uvedlo do 10% organizací.



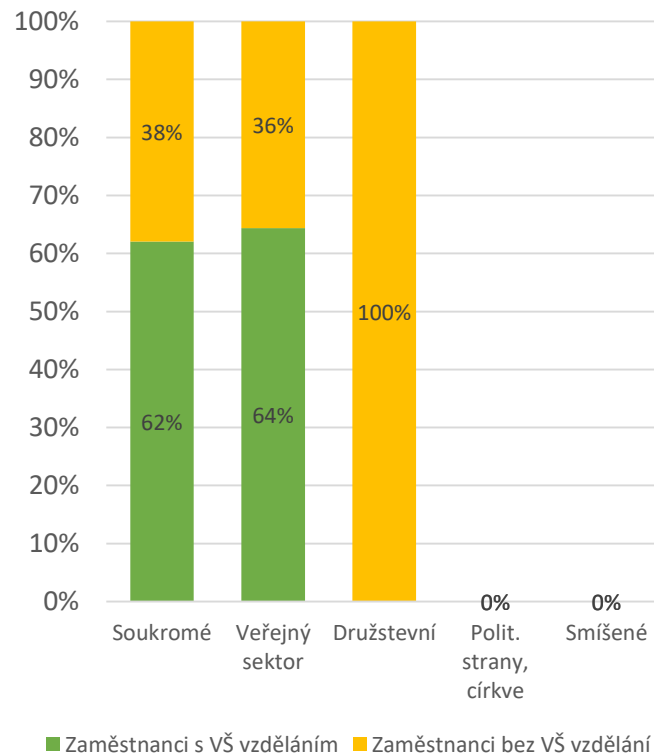
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

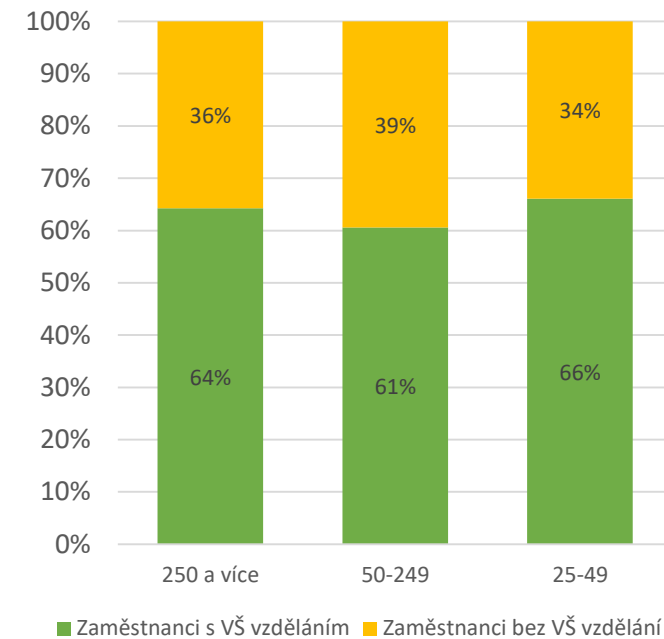
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Pardubice
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

České vysoké učení technické
Zejm. Fakulta strojní a elektrotechnická

Vysoké učení technické Brno
Zejm. Fakulta strojní a elektrotechnická

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta textilní a strojní

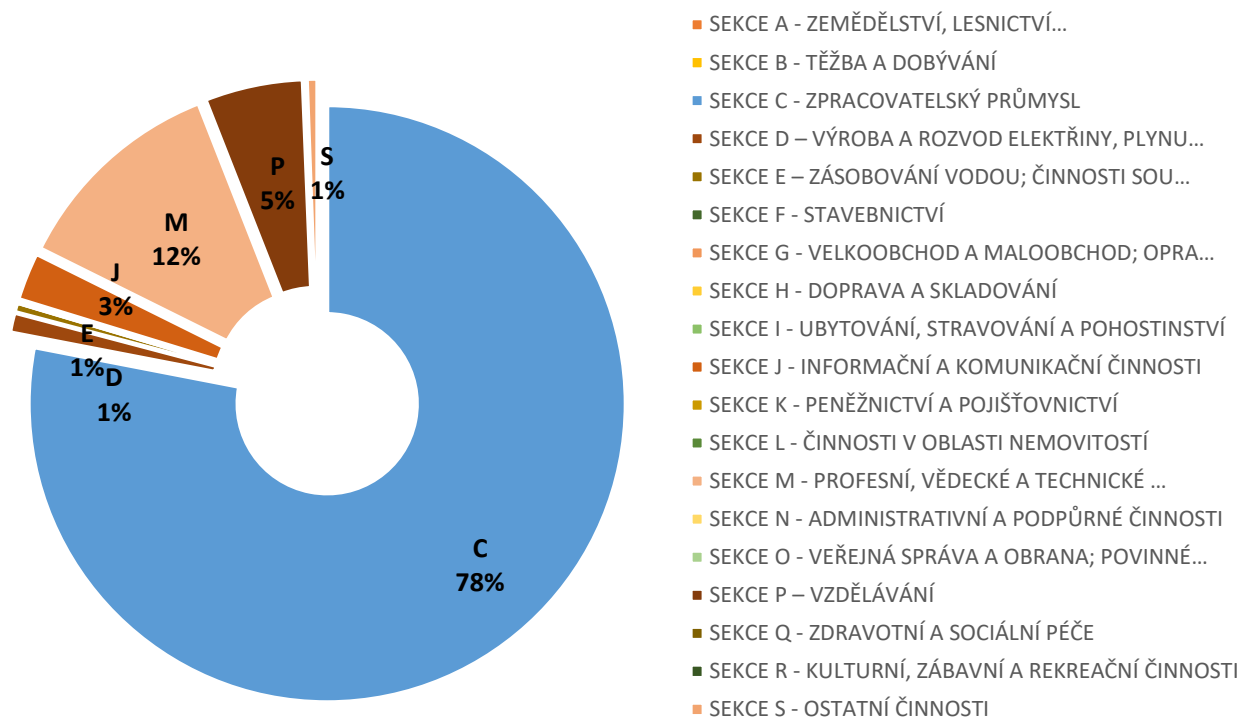
Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

Akademie věd ČR

VŠB Technická univerzita Ostrava
Fakulta strojní

Mendelova univerzita

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

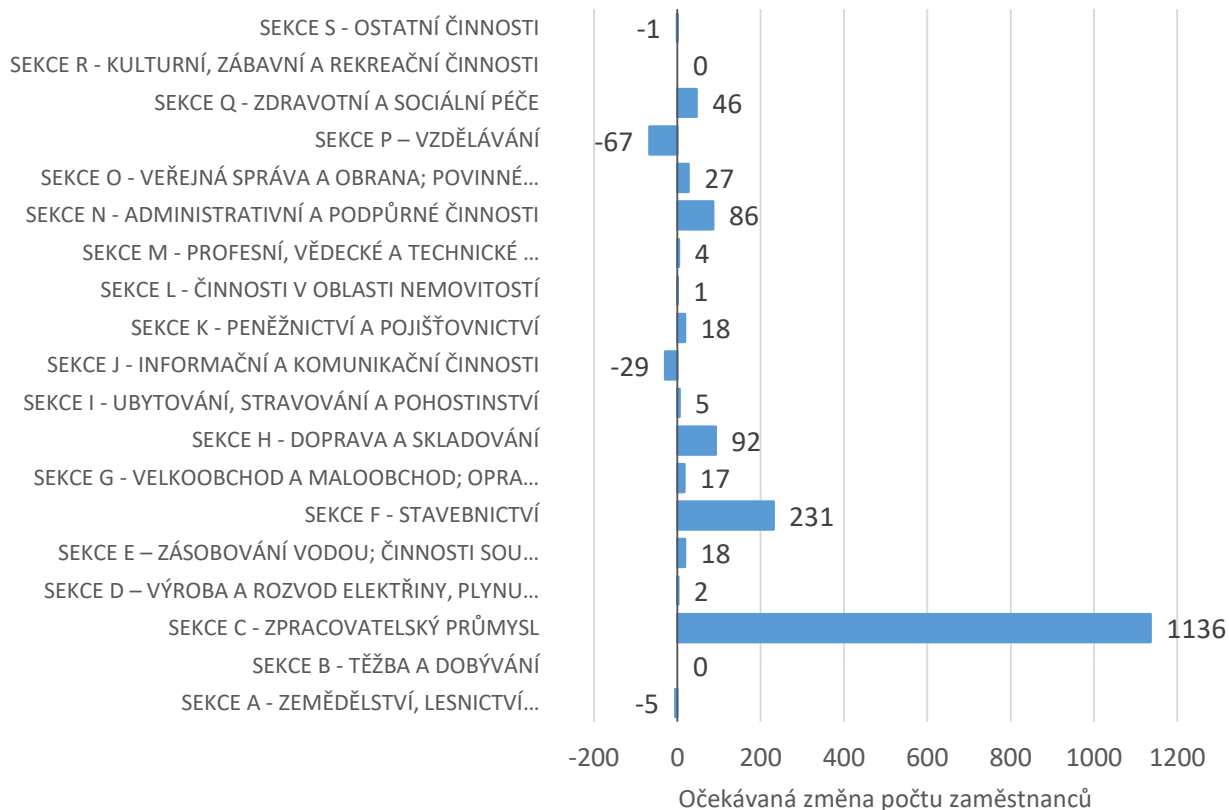




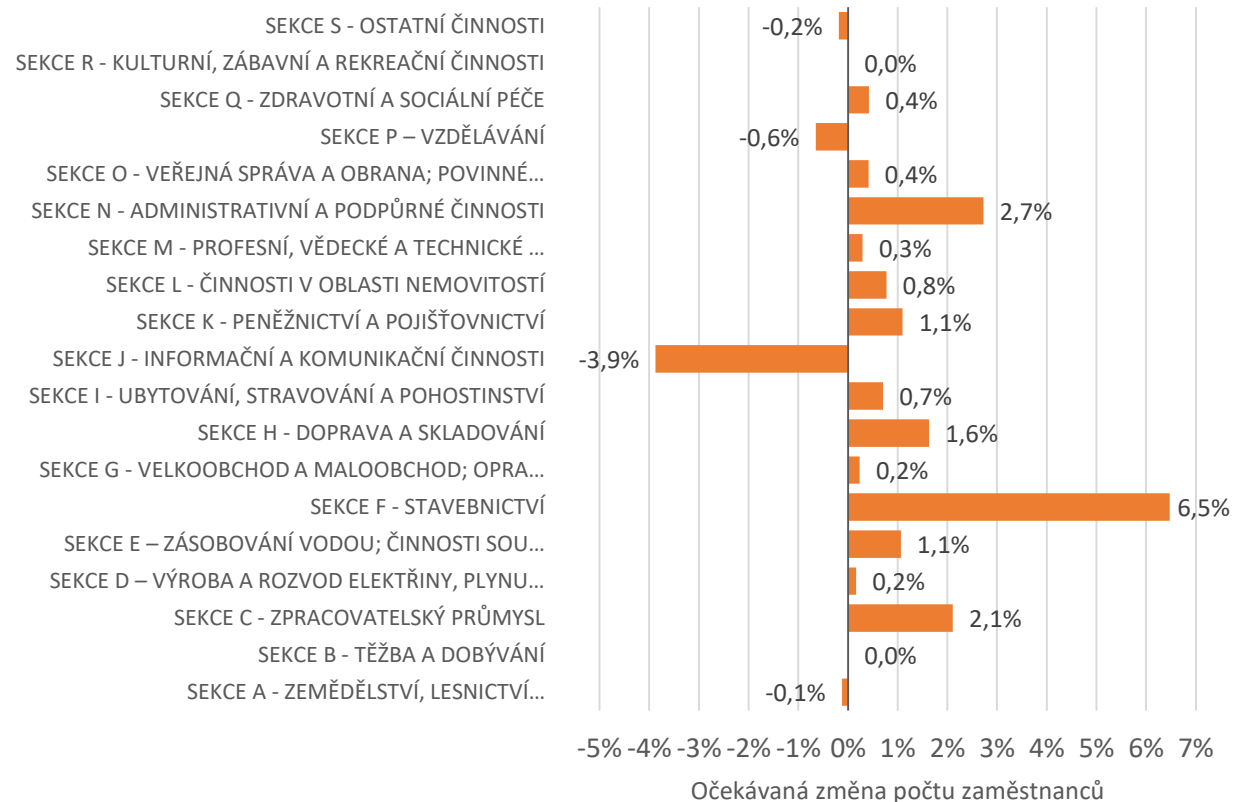
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



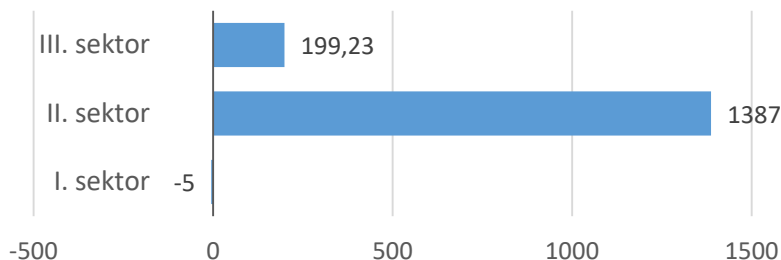
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 neuvadl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců. Průzkum proběhl před nástupem nemoci Covid-19.



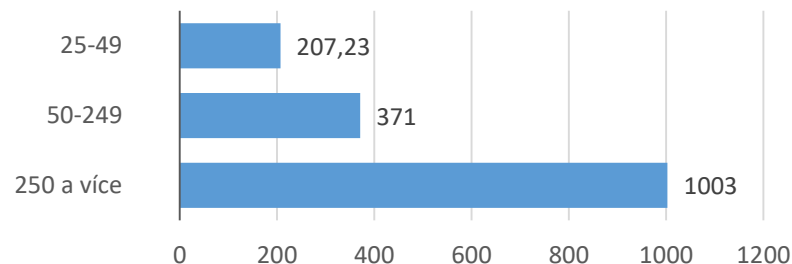
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

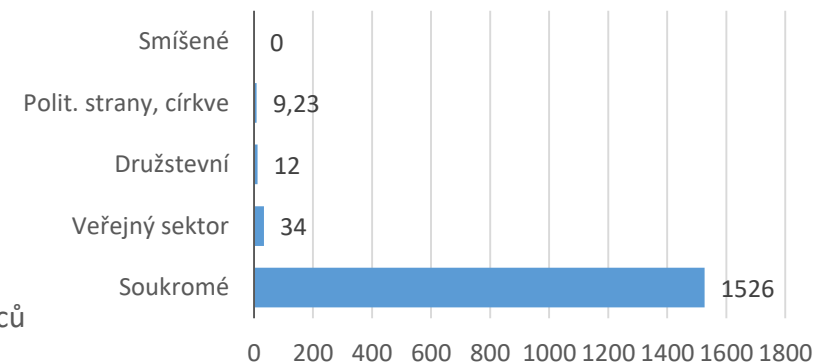
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



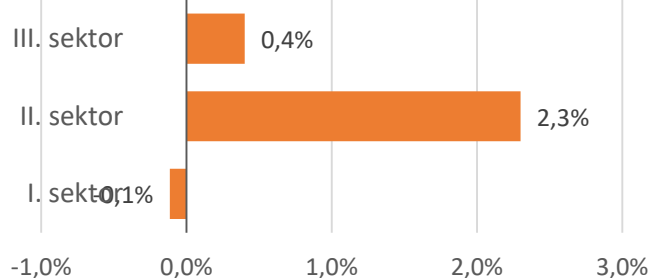
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



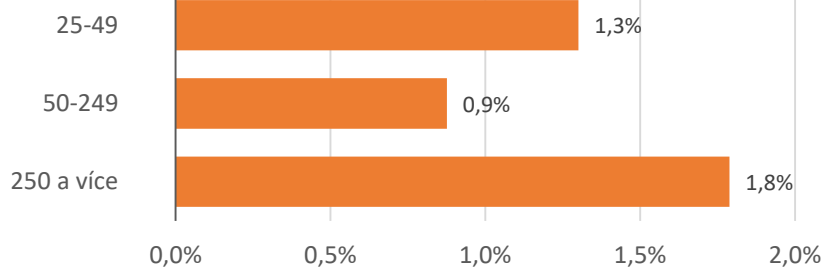
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



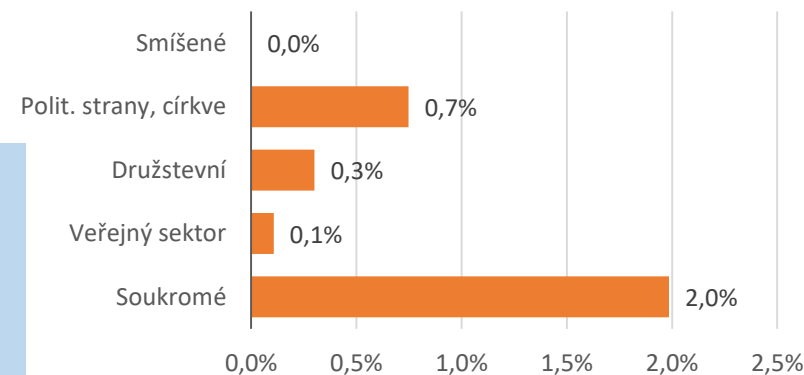
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



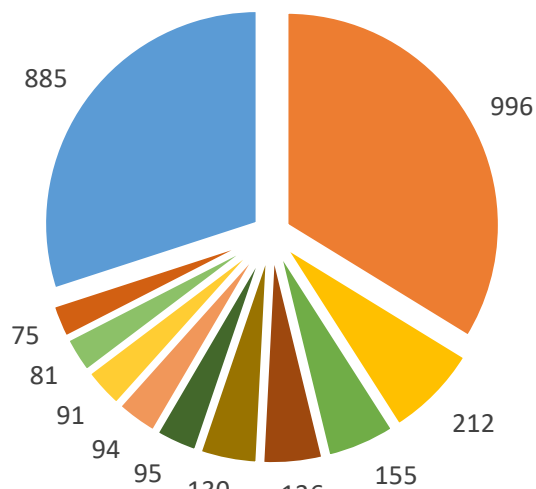
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců:
 - v II. a III. sektoru ekonomiky
 - převážně v soukromých organizacích
 - ve všech velikostních skupinách
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti informační a komunikační činnosti a ve vzdělávání
- Průzkum proběhl před nástupem nemoci Covid-19.



Úřad práce ČR

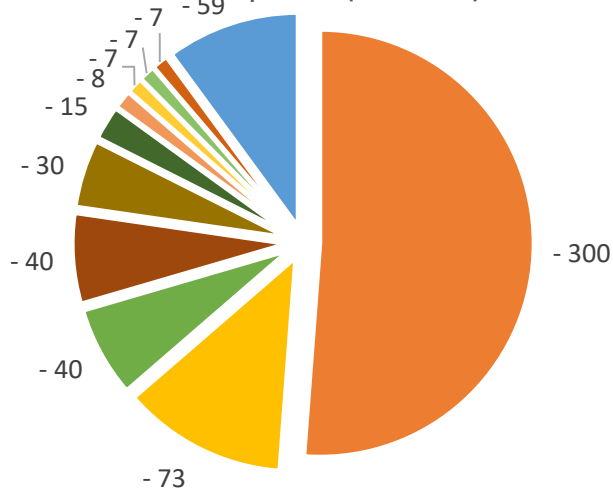
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako
poptávané (CZ ISCO)



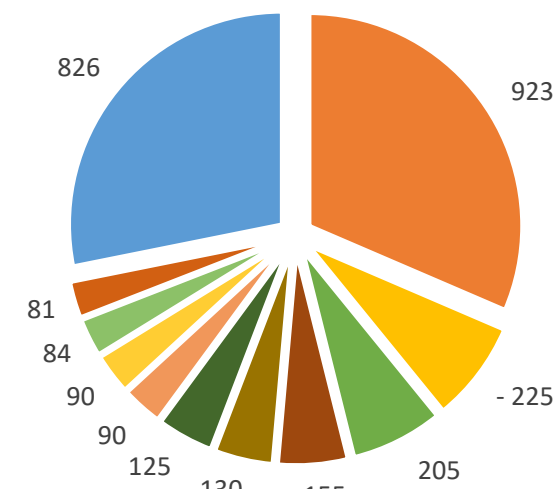
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 516-Ostatní pracovníci v oblasti osobníc...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 516-Ostatní pracovníci v oblasti osobníc...
- Celkem ostatní změna

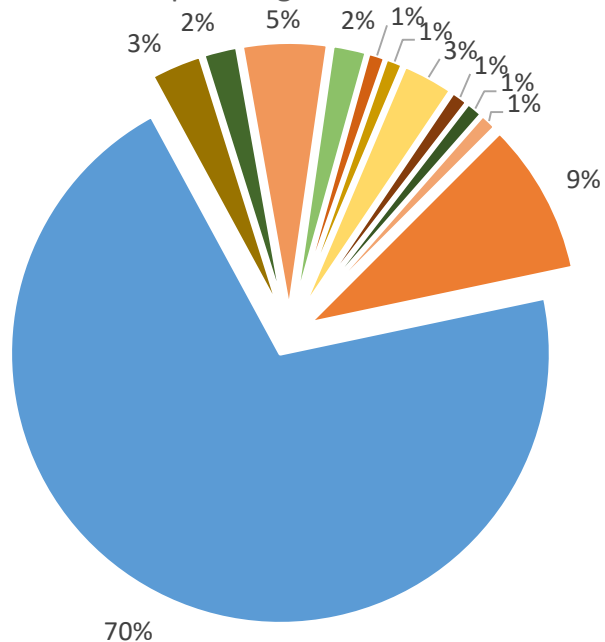
*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.
Průzkum proběhl před nástupem nemoci Covid-19.



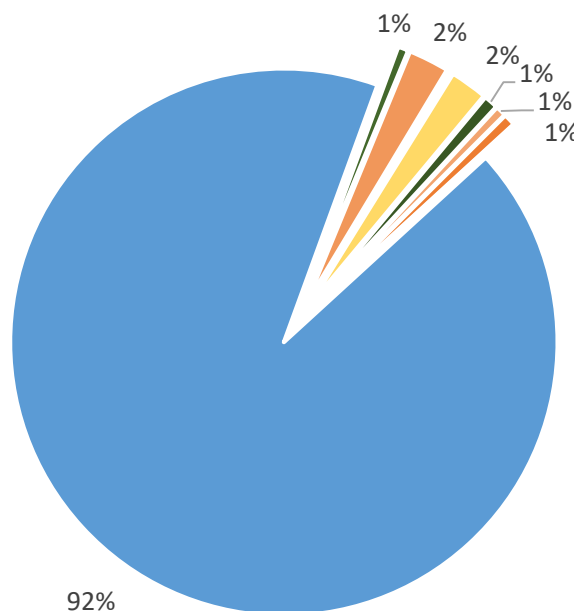
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 70 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 92 %.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 239

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE I – UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ 40

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 324

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

Největší počet zaměstnanců v odvětví

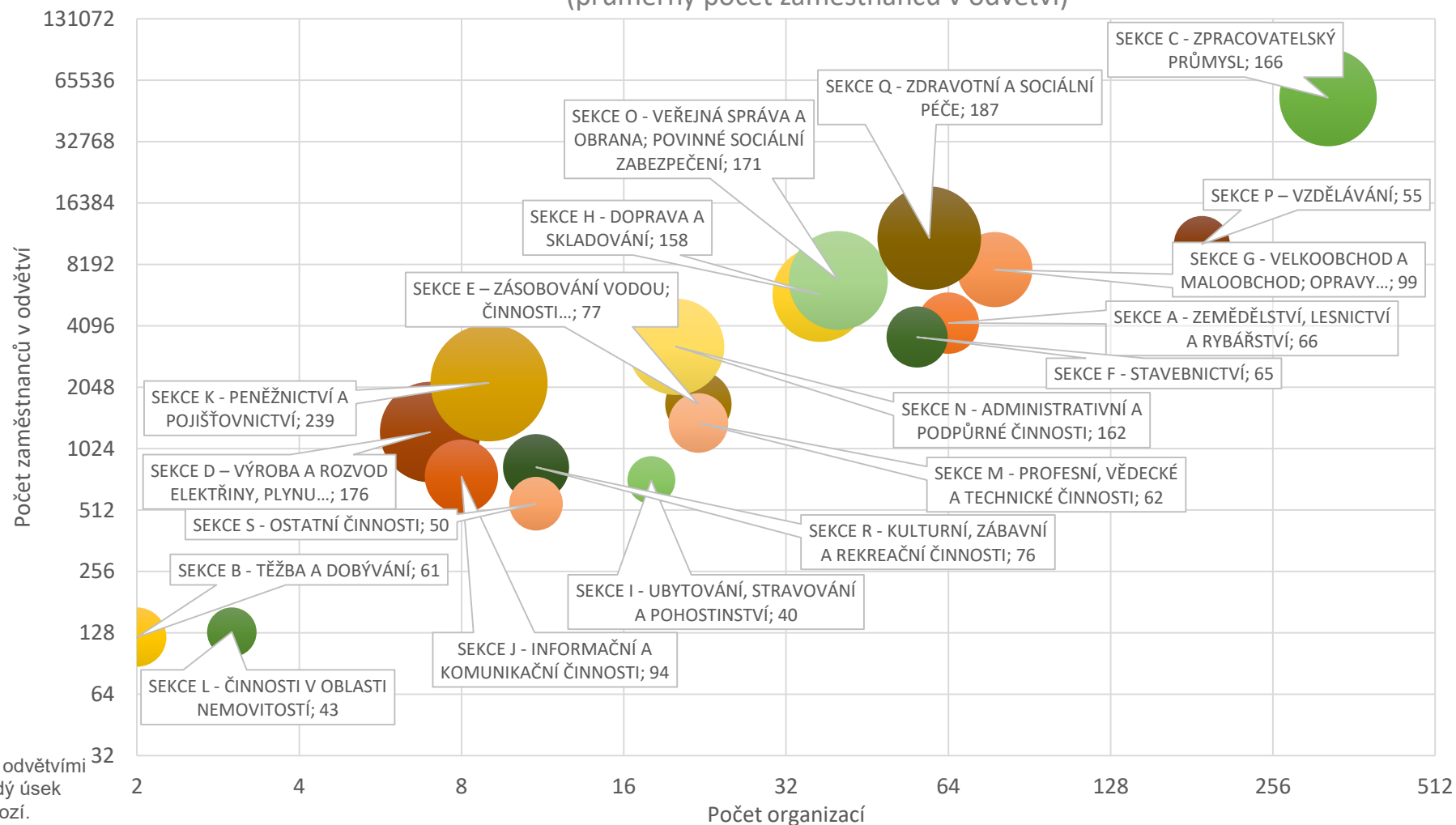
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 53 831

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 105

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-pak>