





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Pardubickém kraji**

Zpracoval: Dušan Čukan, DiS., Specialista monitoringu, VPM, zahraniční zam. a pov. podílu
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích



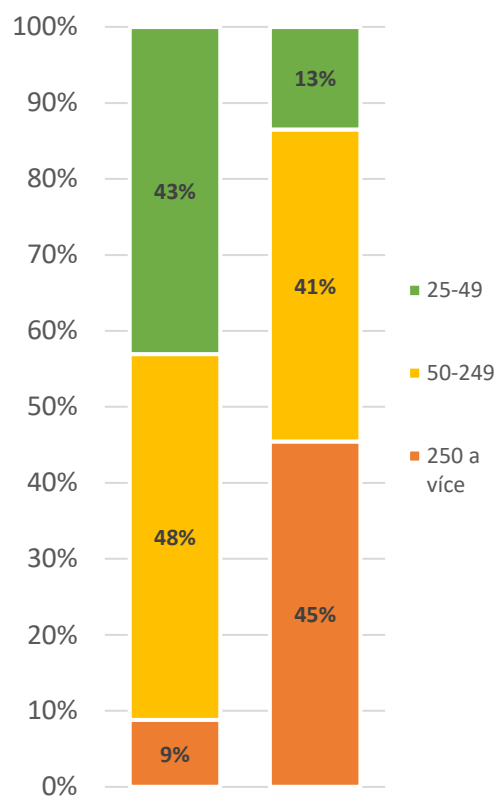
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



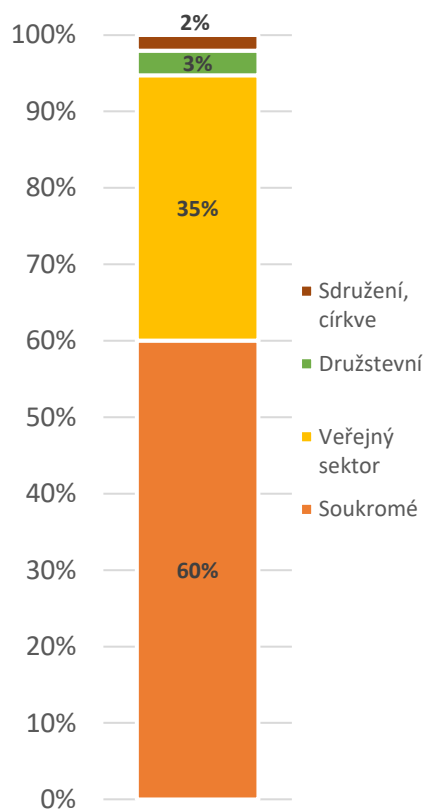
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

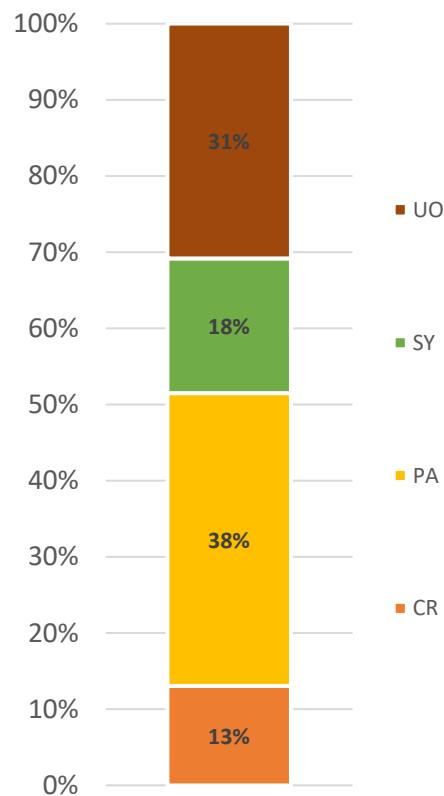
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



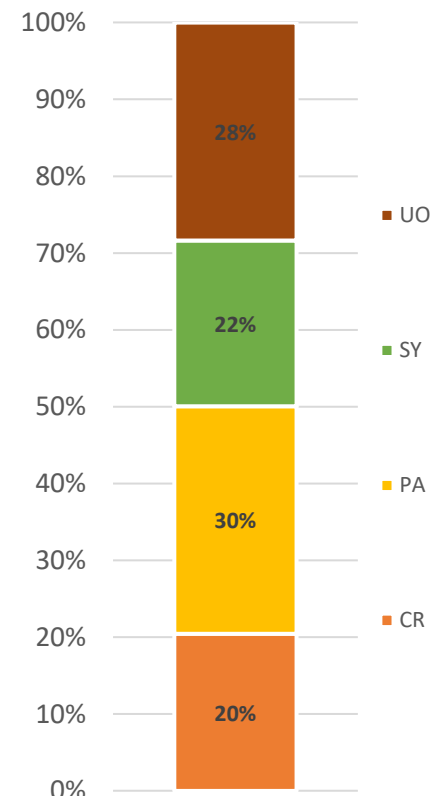
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



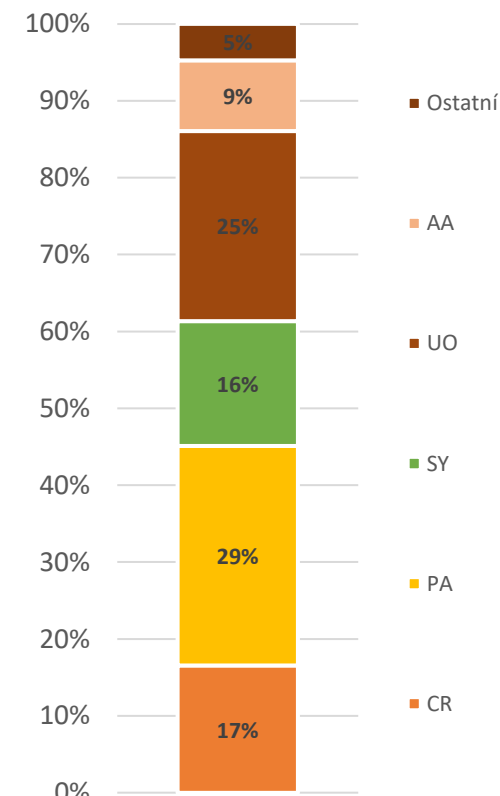
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CR – Chrudim, PA – Pardubice, SY – Svitavy, UO – Ústí nad Orlicí, AA - Praha



Úřad práce ČR

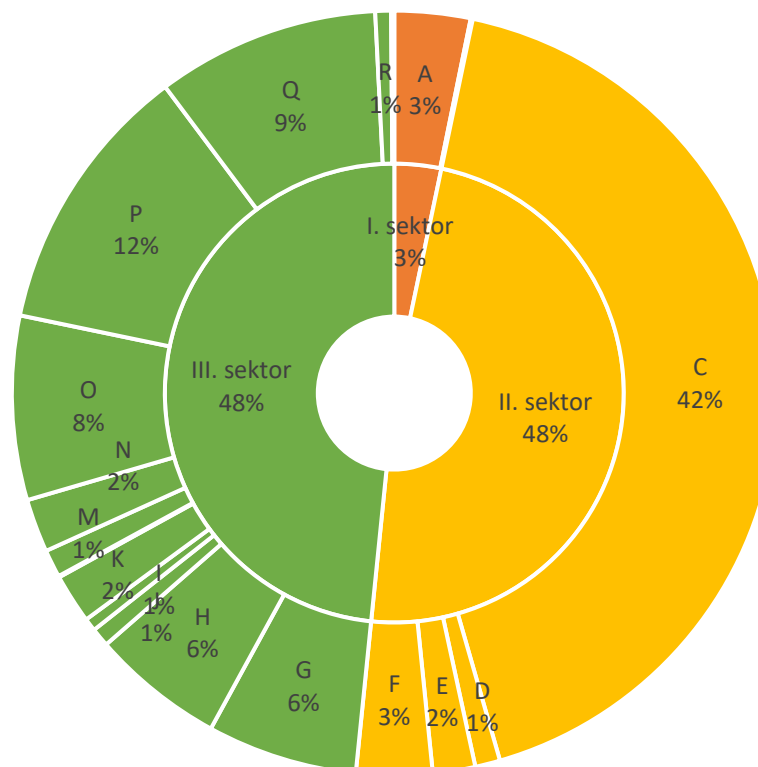
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Legenda

I. sektor	3422
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	3330
B - těžba a dobývání	92
II. sektor	50148
C - zpracovatelský průmysl	43847
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1097
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1862
F - stavebnictví	3342
III. sektor	50295
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	6600
H - doprava a skladování	5834
I - ubytování, stravování a pohostinství	821
J - informační a komunikační činnosti	563
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2169
L - činnosti v oblasti nemovitostí	56
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1756
N - administrativní a podpůrné činnosti	1839
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8078
P - vzdělávání	11962
Q - zdravotní a sociální péče	9789
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	690
S - ostatní činnosti	138

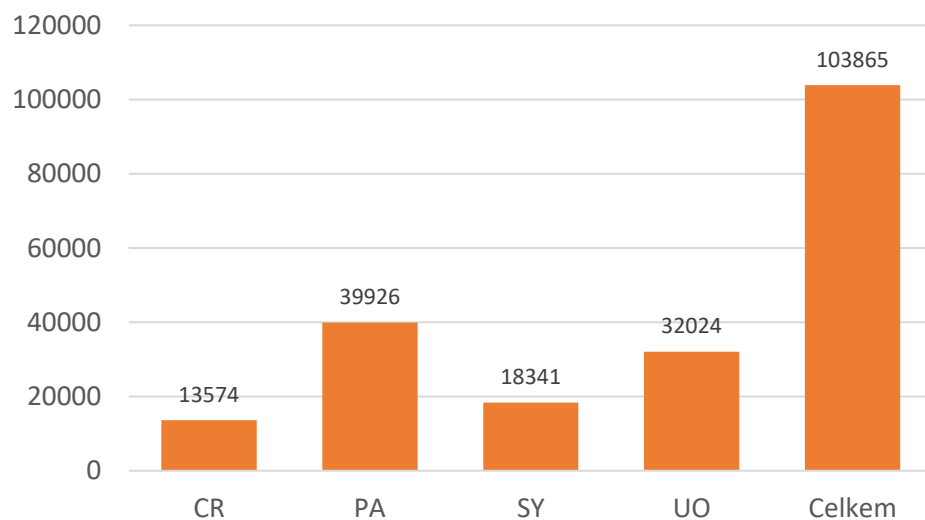
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



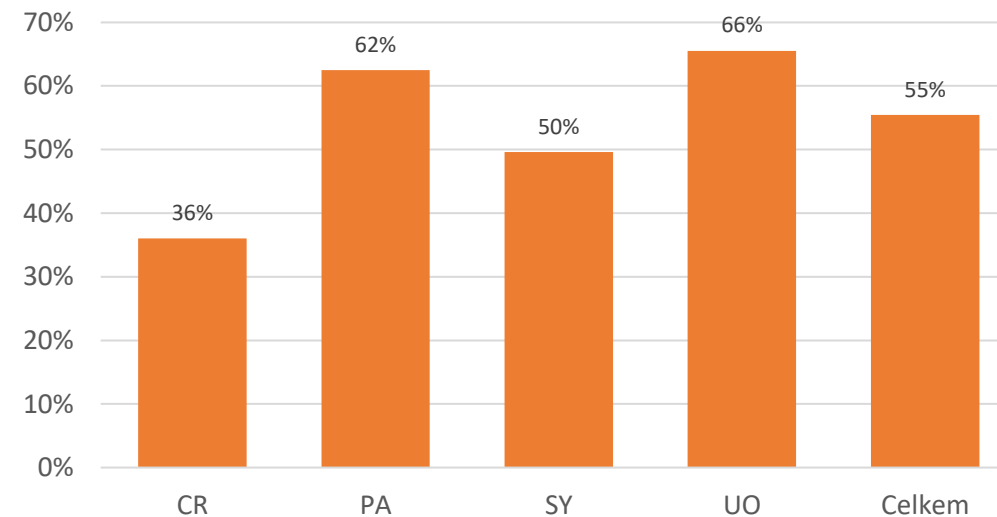
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 103 865 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 412 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 638 dotazníků.

Návratnost: 70 %, tj. celkově 1 149 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: Těžba a dobývání; veřejná správa; Zásobování vodou; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; zemědělství; Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: Zpracovatelský průmysl; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; stavebnictví.

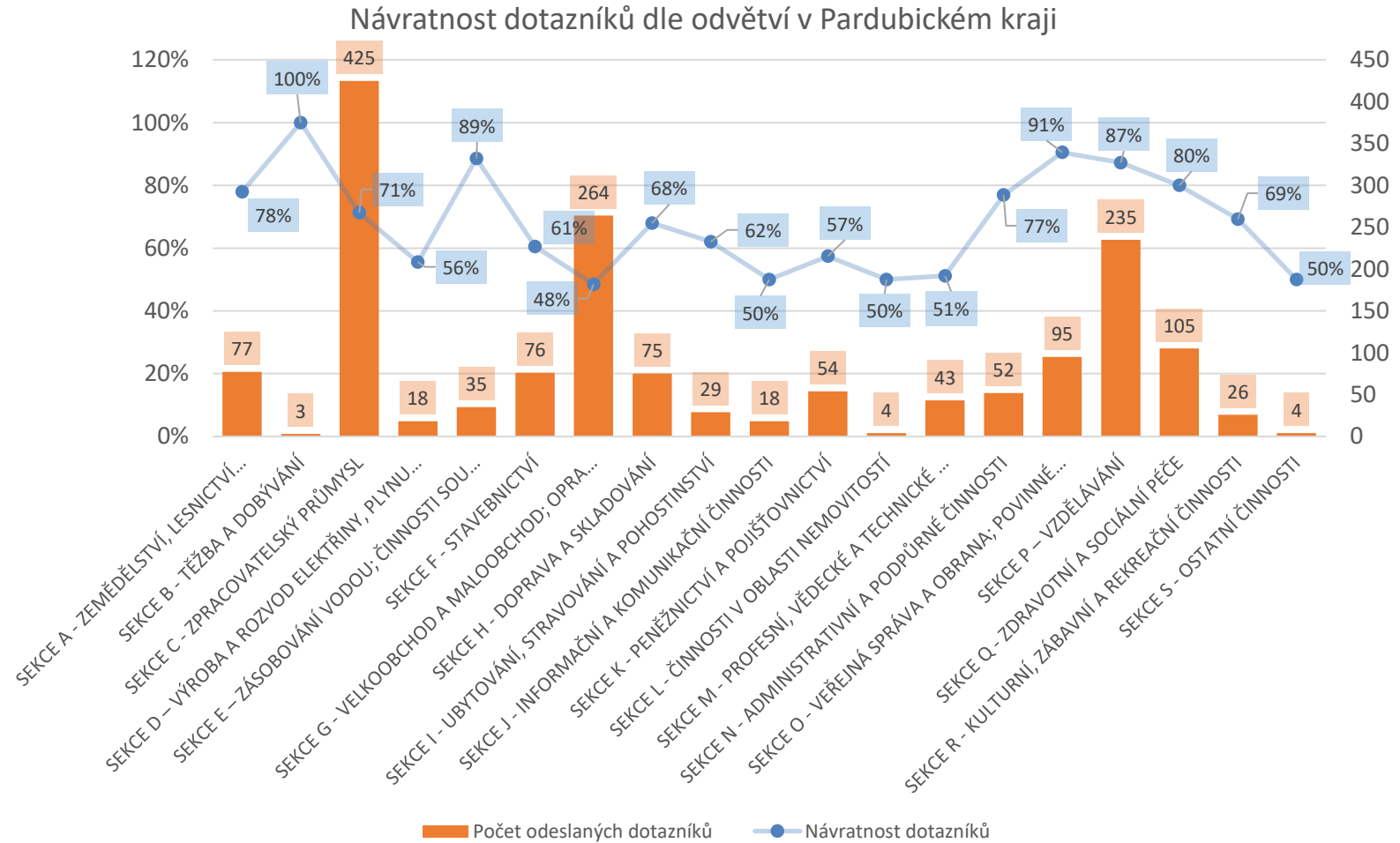
Nízká návratnost: Činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti; Velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo mimo kraj, nebo se jedná o malá odvětví.

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CR	338	235	PA	511	340
SY	349	248	UO	440	326

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2021: 205 300
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: Peněžnictví a pojišťovnictví; Vzdělávání;
Výroba a rozvod elektřiny; plynu; tepla a klimatizovaného vzduchu.

Průměrná reprezentativnost: Zdravotní a sociální péče; doprava a
skladování; stavebnictví; těžba a dobývání.

Nízká reprezentativnost: Ubytování; stravování a pohostinství; ostatní
činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U
(činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných
organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

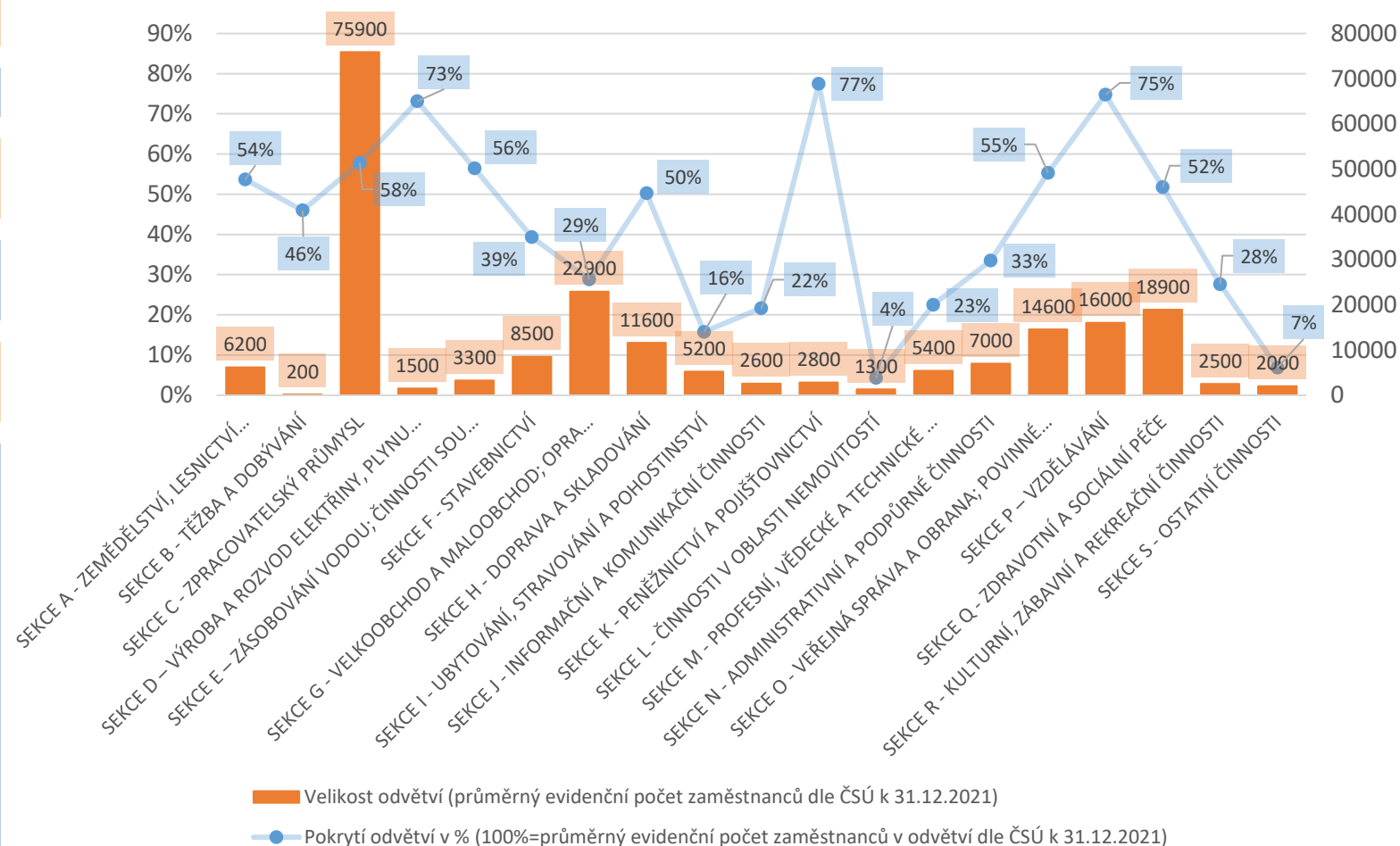
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a
pohostinství či Informační a komunikační činnosti, kde funguje řada menších
firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou
celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod.
Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření
podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé
některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém
šetření podílely méně.

Sekce K – průměrná návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou
organizací, která sama má cca 40 % všech pracovníků dané sekce v kraji.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

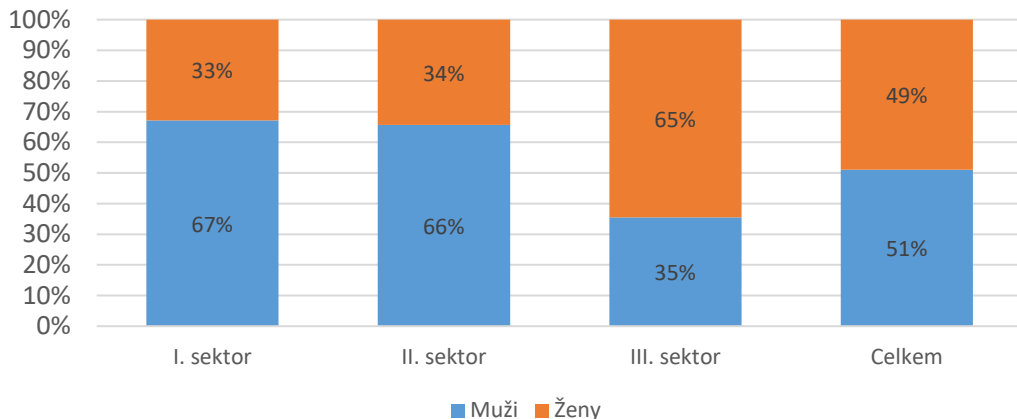




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: Stavebnictví; těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, Ubytování, stravování a pohostinství

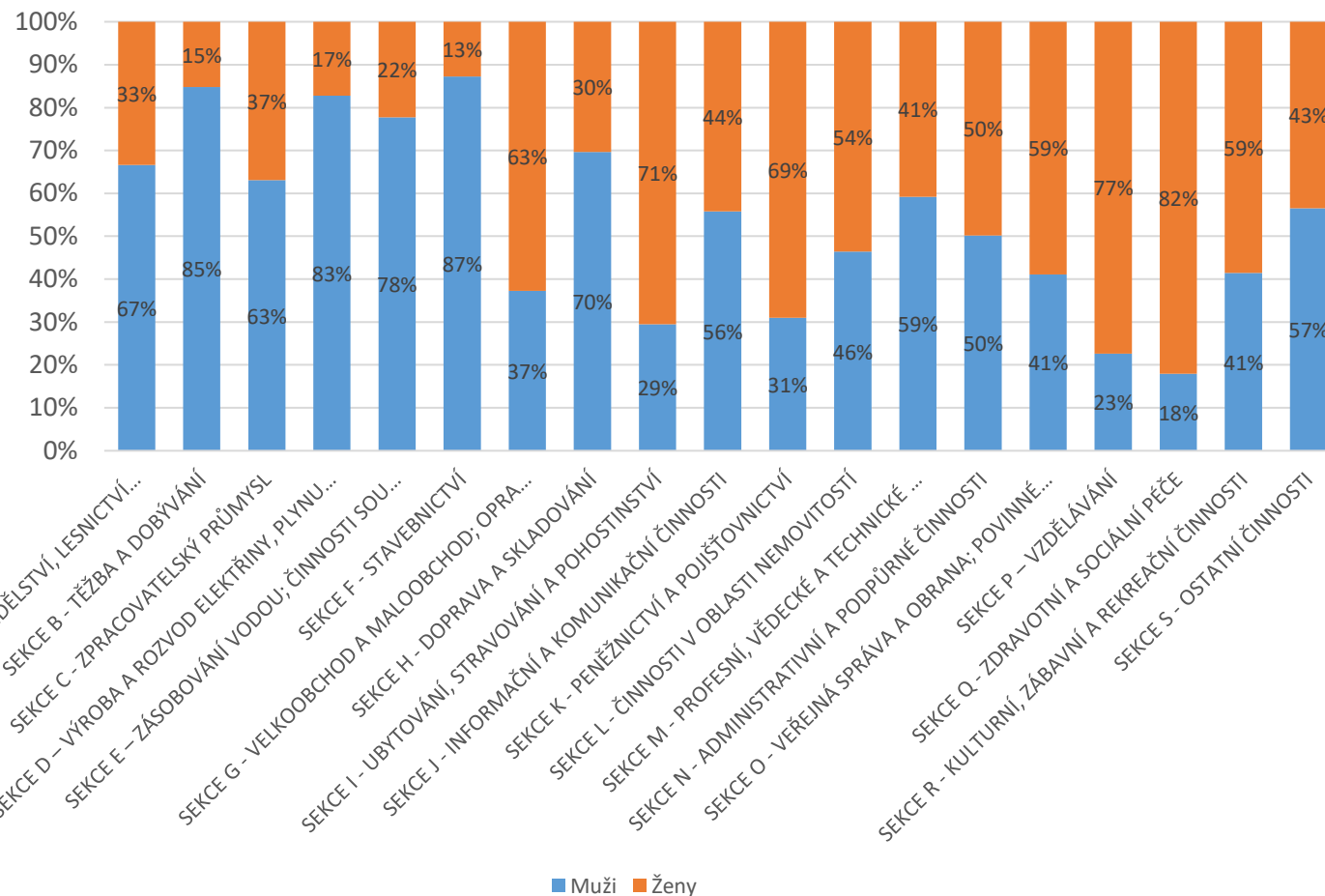
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, Ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: Stavebnictví; těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve Administrativní a podpůrné činnosti a Informační a komunikační činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

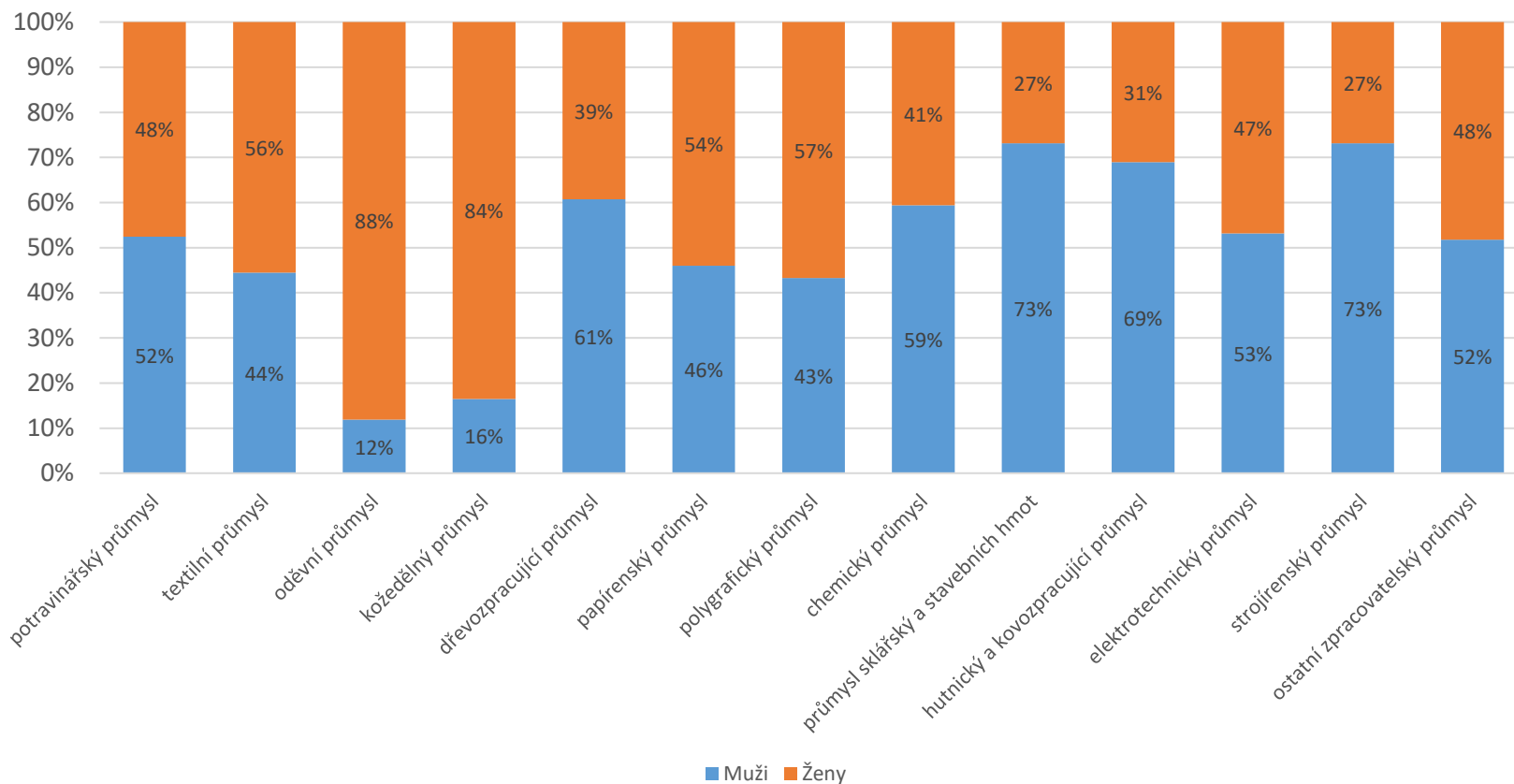
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2434; textilní průmysl - 1378; oděvní průmysl - 202; kožedělný průmysl - 91; dřevozpracující průmysl - 377; papírenský průmysl - 200; polygrafický průmysl - 238; chemický průmysl - 6761; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2545; hutnický a kovo zpracující průmysl - 6167; elektrotechnický průmysl - 9028; strojírenský průmysl - 13588; ostatní zpracovatelský průmysl - 838

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

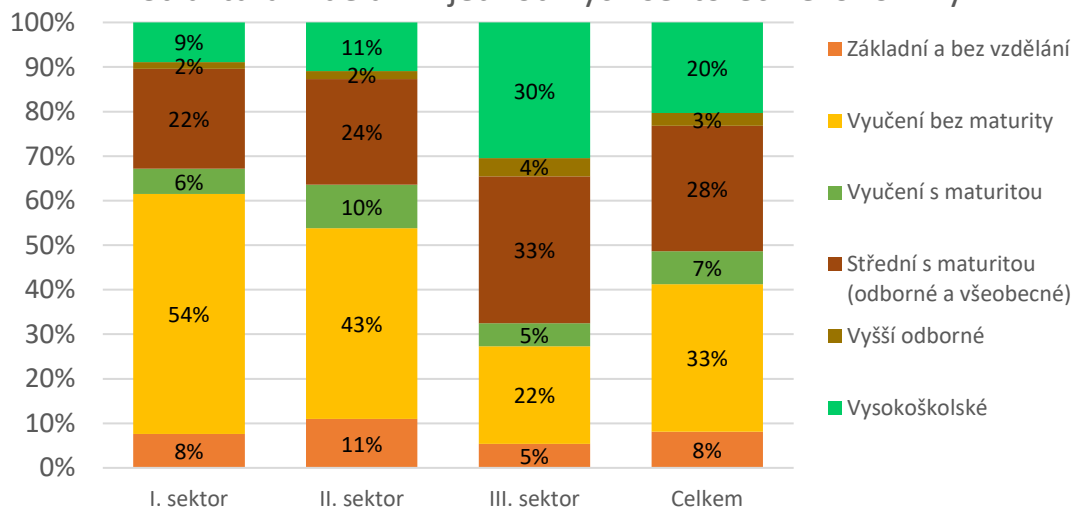




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod energií; těžba a dobývání; doprava a skladování.

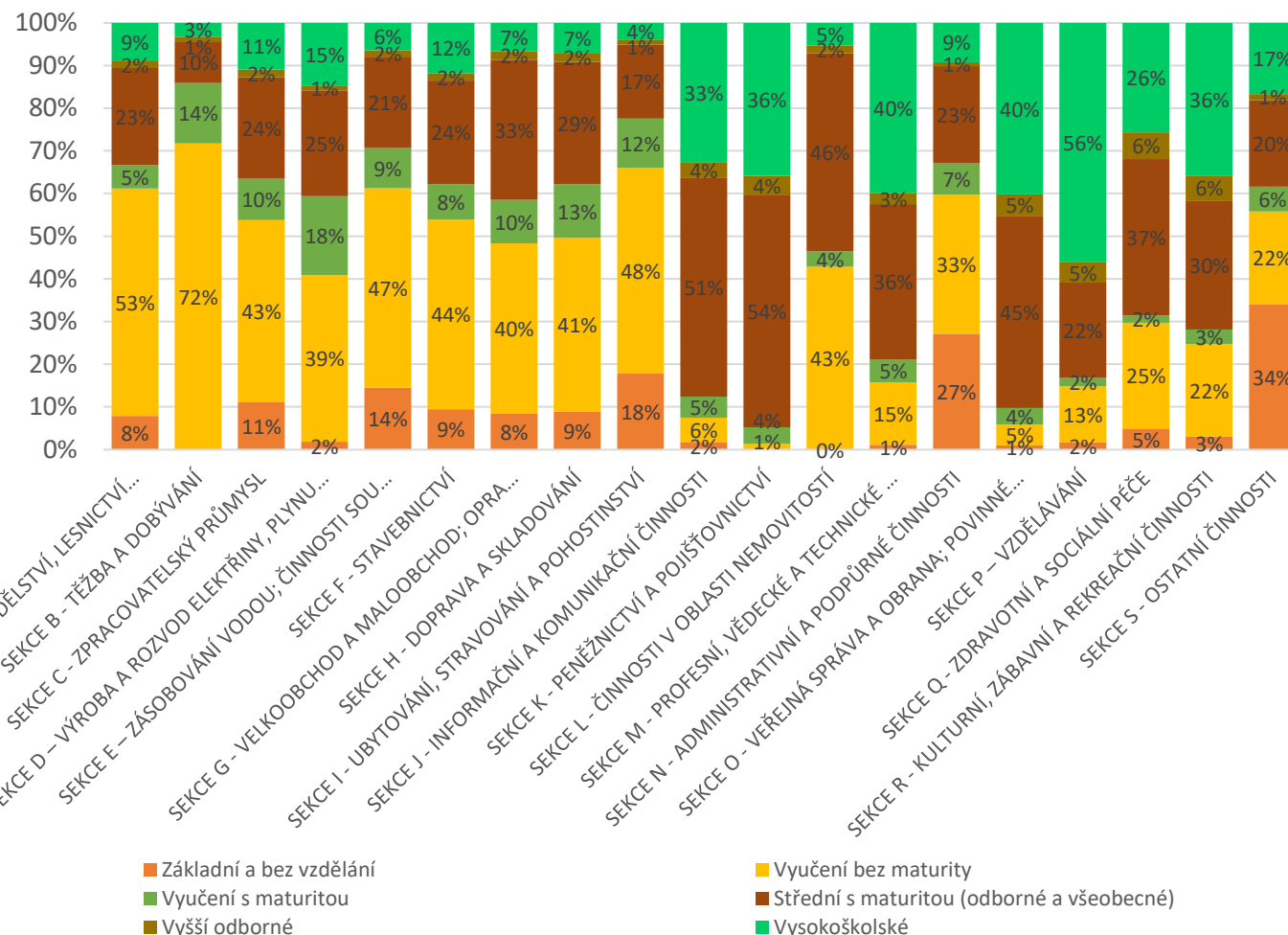
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa.

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství; ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; Informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí.

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; administrativa; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

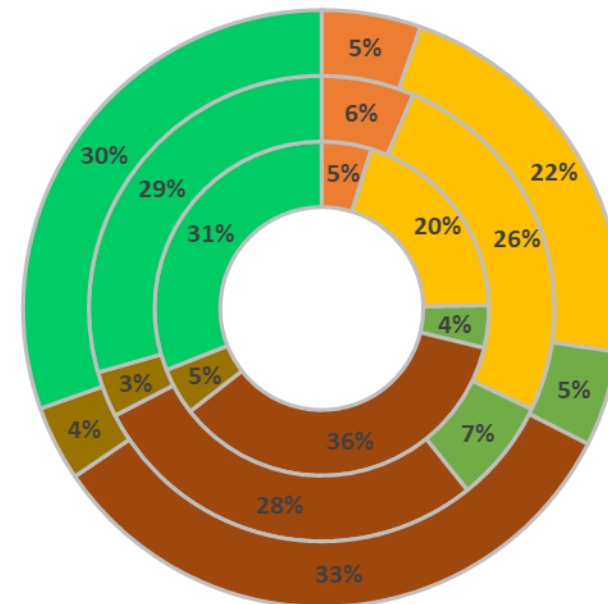
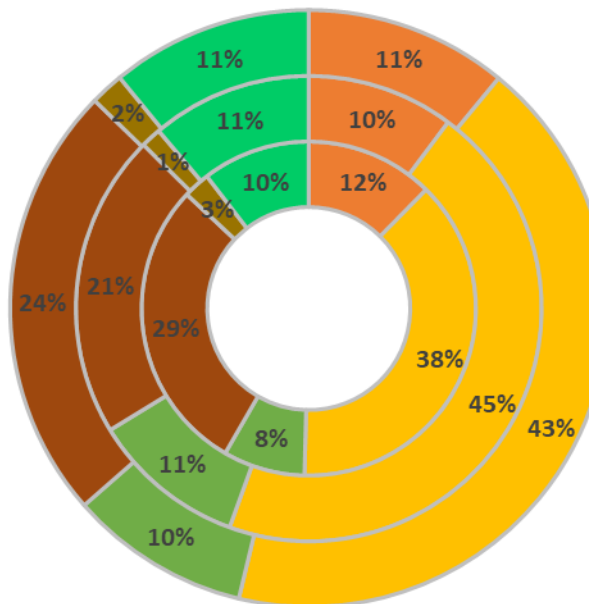
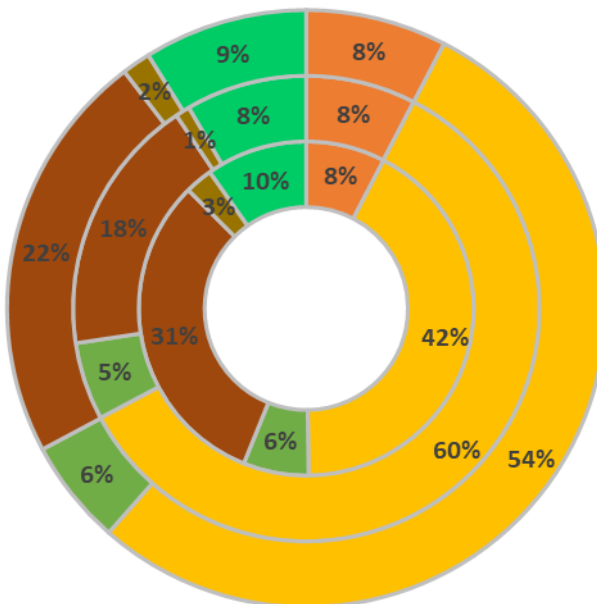
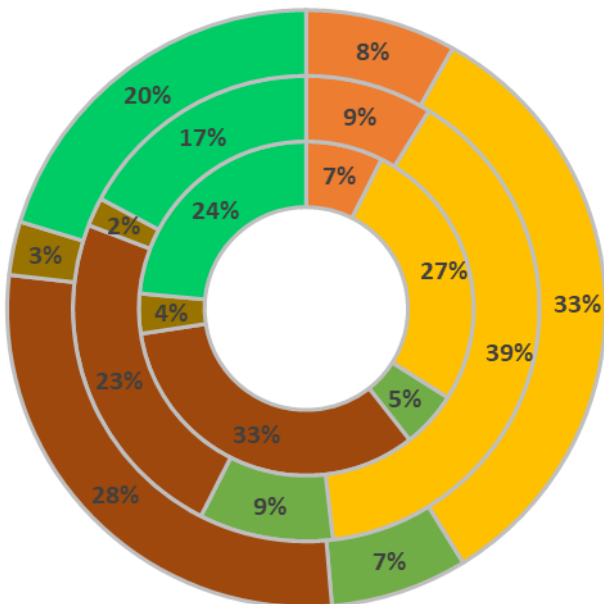
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

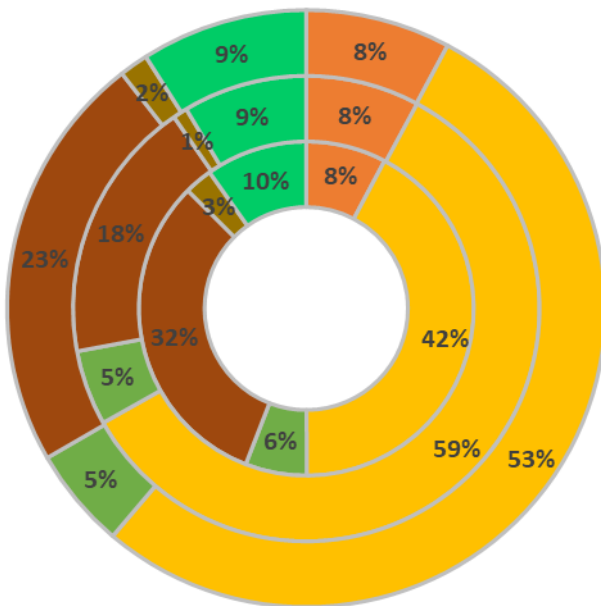
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



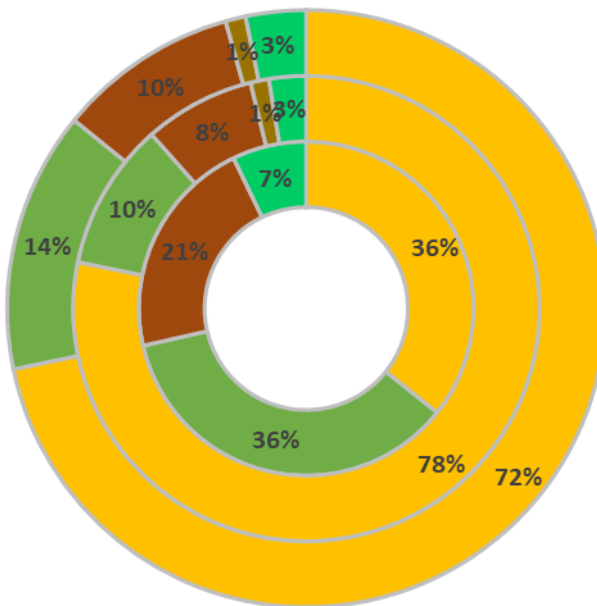
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

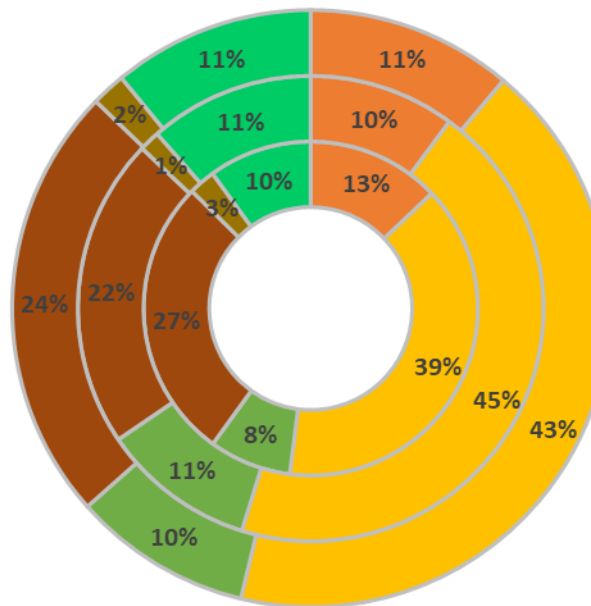
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



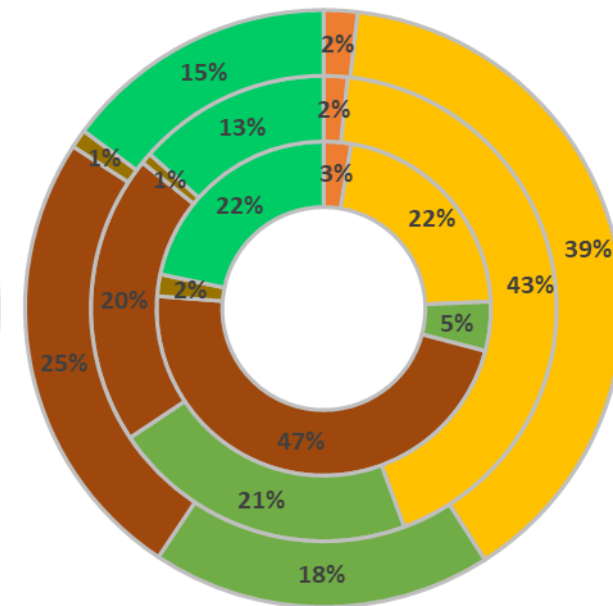
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

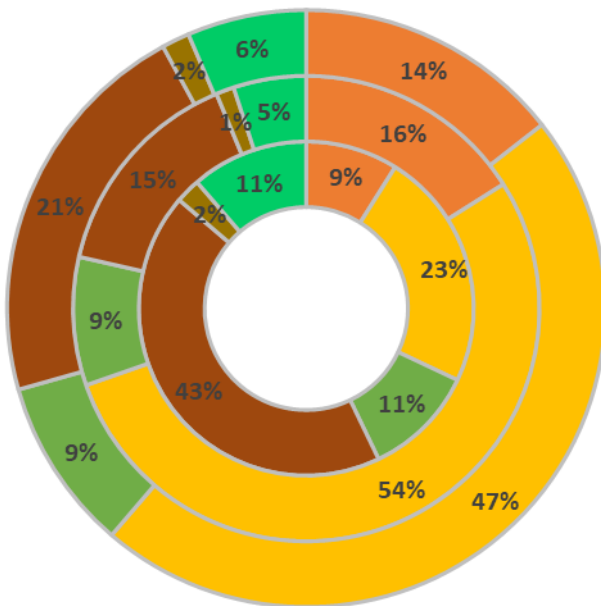
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



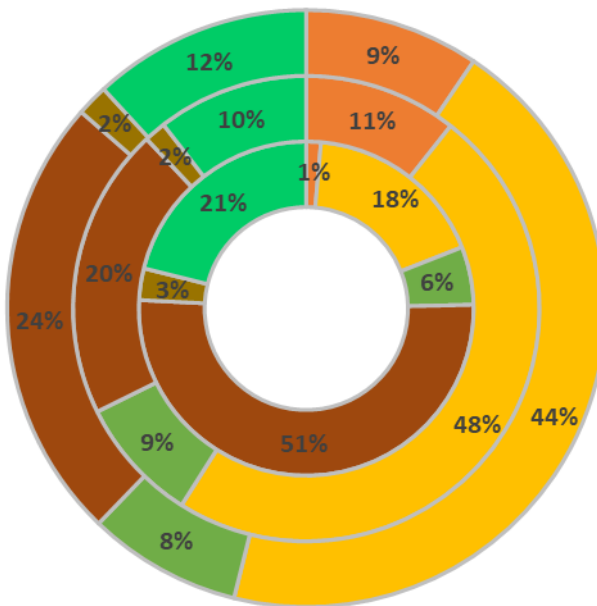
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

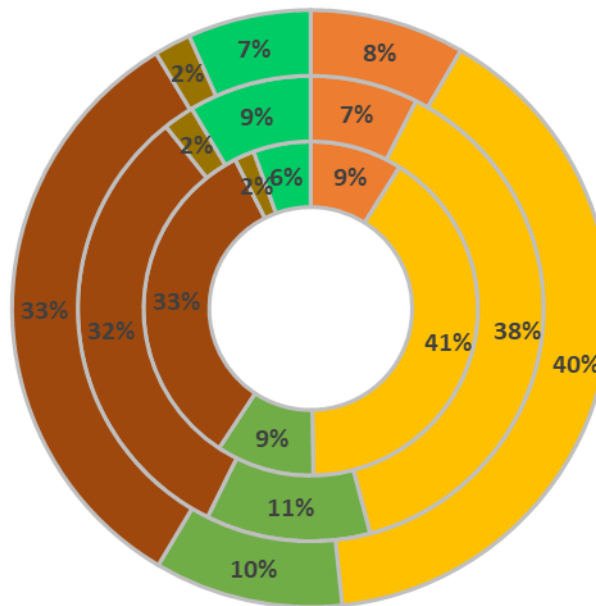
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



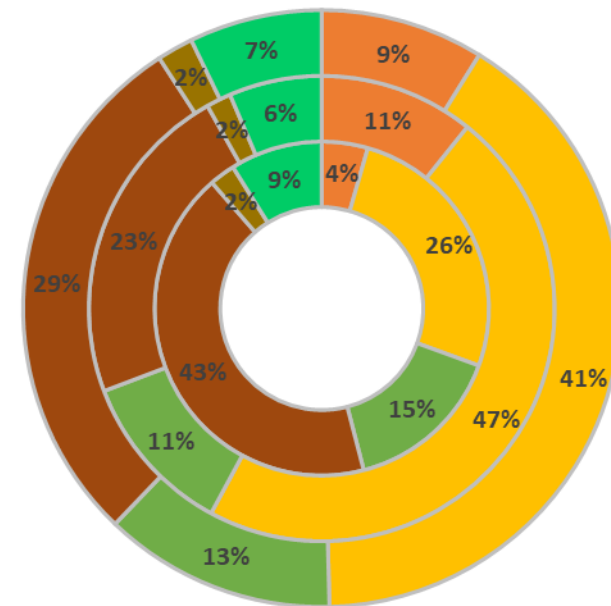
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

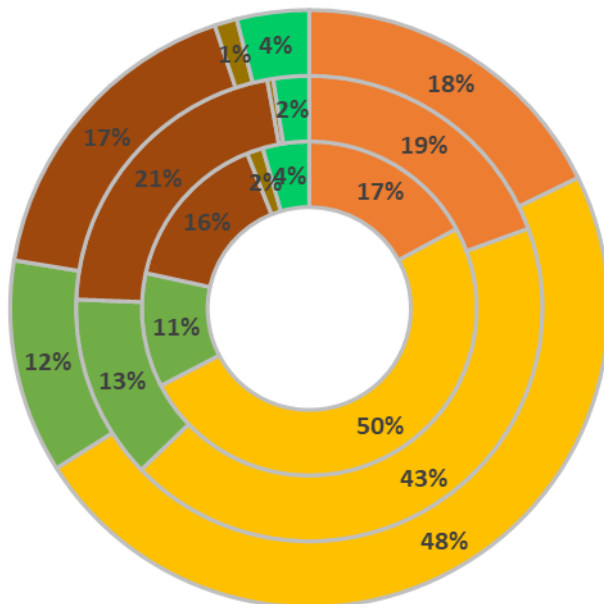
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



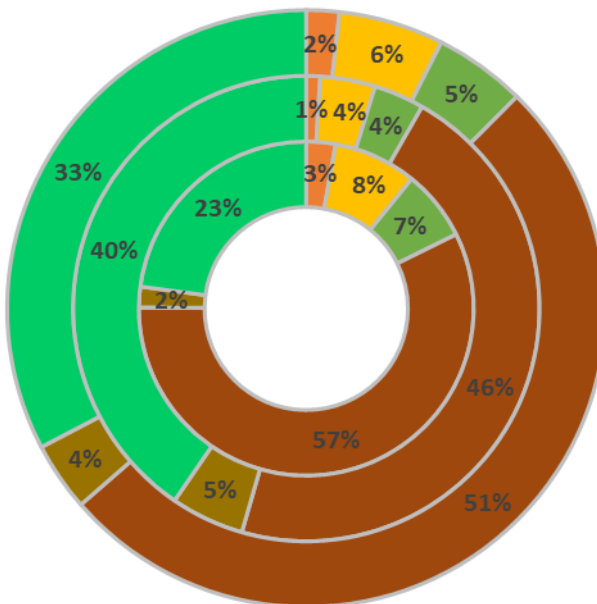
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

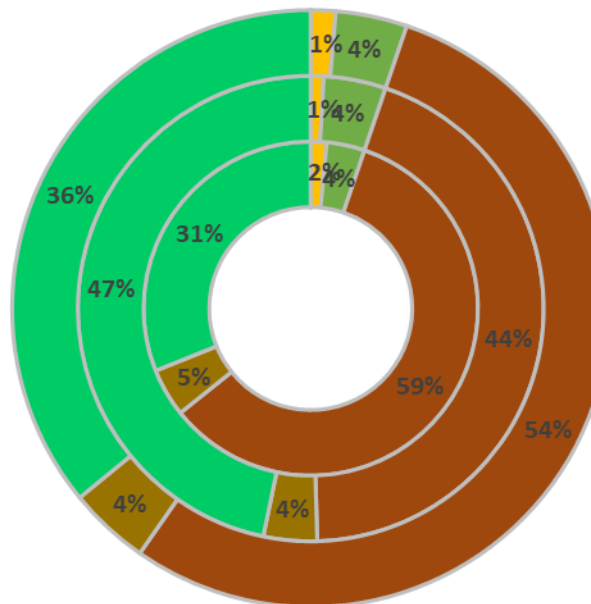
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



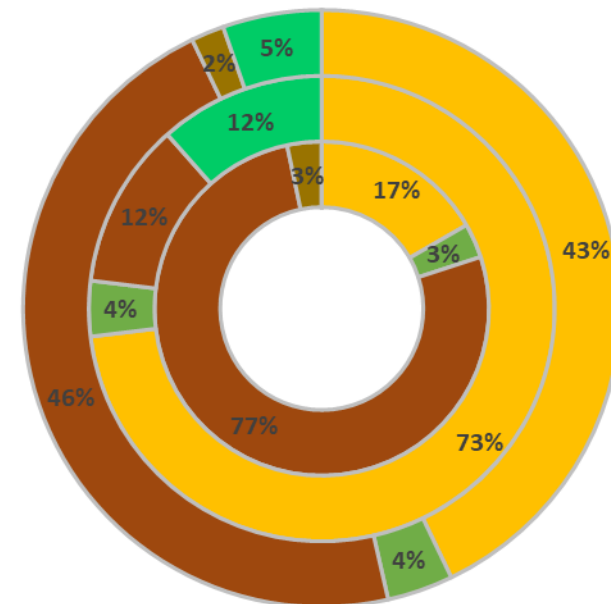
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

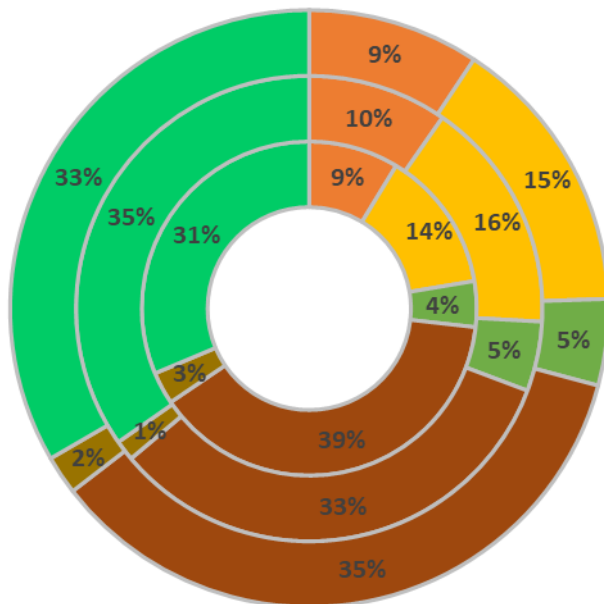
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



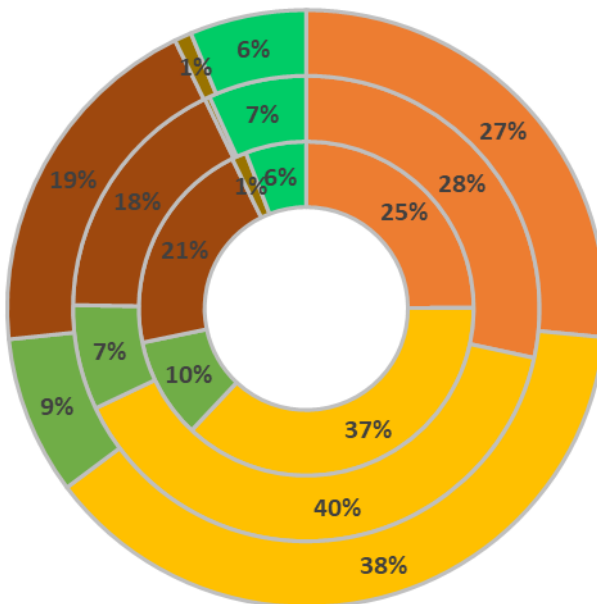
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

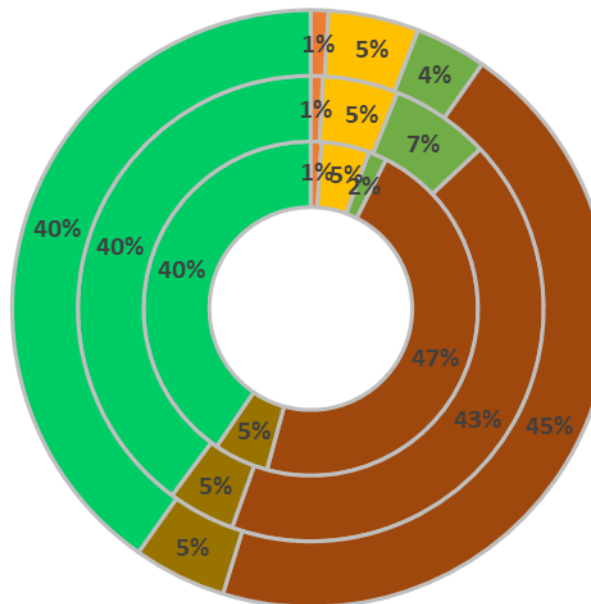
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



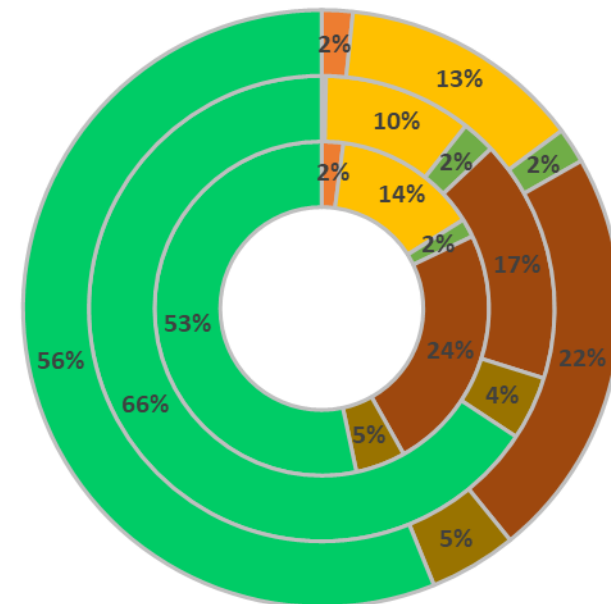
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

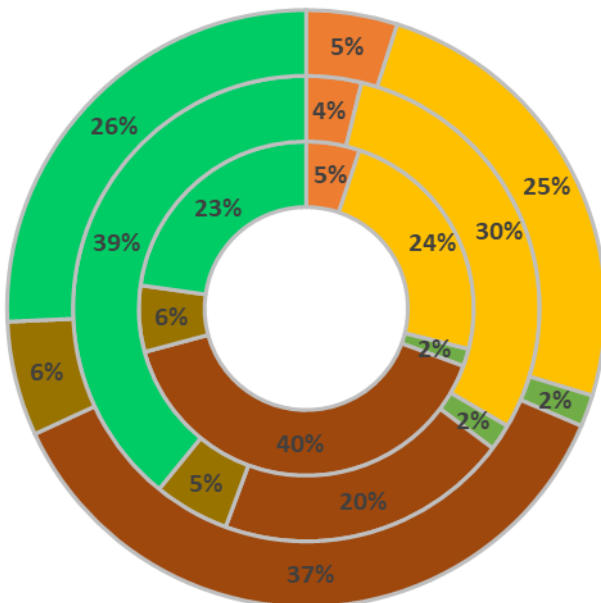
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



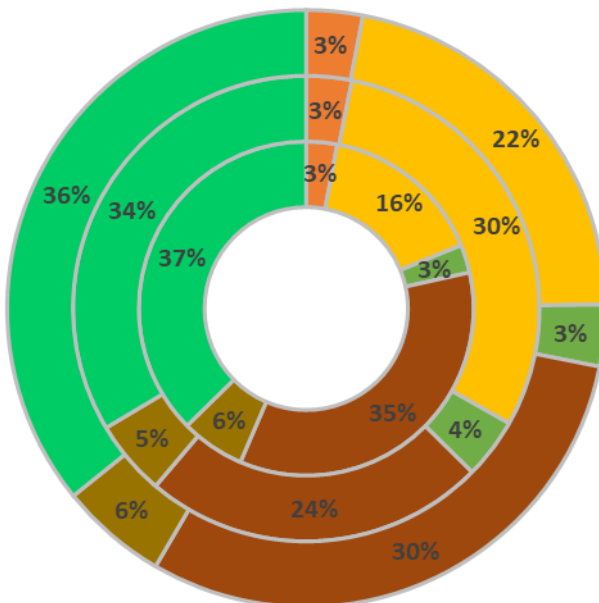
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

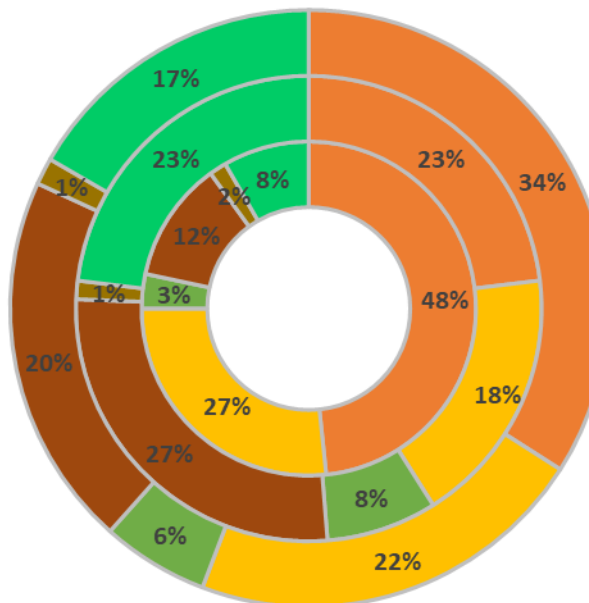
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 24 % a mezi muži na úrovni 17 %. Mezi velkými odvětvími s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický, strojírenský a chemický průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v ostatním zpracovatelském průmyslu

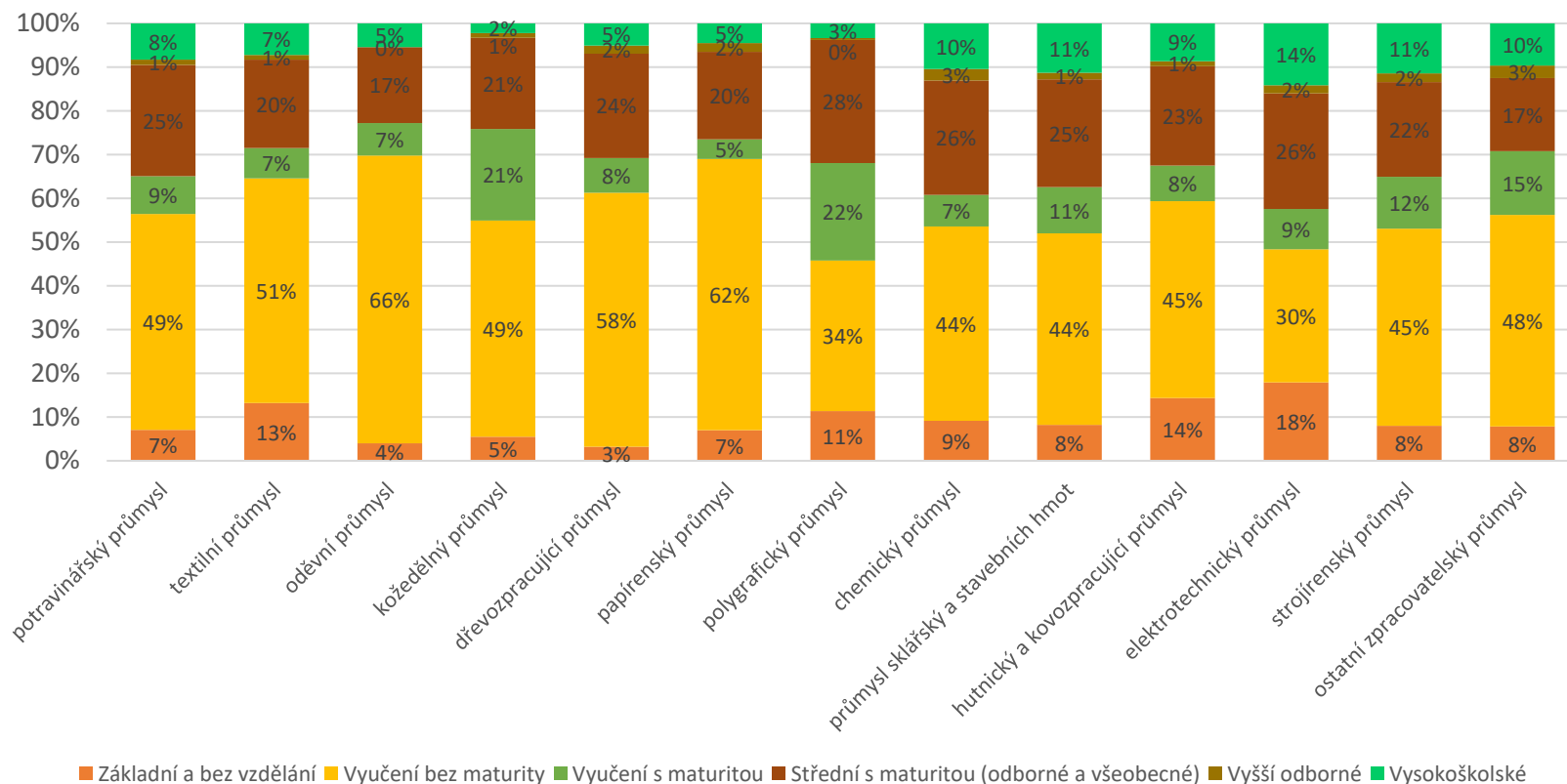
Střední s maturitou: polygrafický, elektrotechnický a chemický průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický, kožedělný, strojírenský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní, papírenský, dřevozpracující a textilní průmysl

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický, hutnický a kovo zpracující, textilní a polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

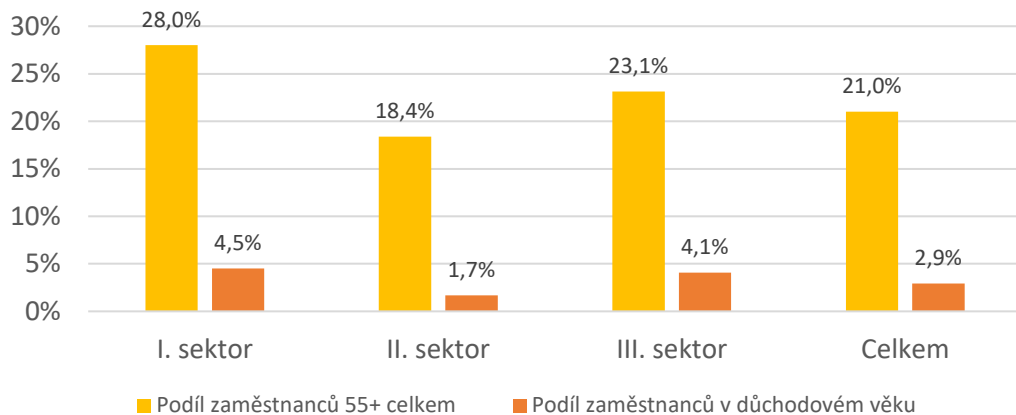




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zásobování vodou; zemědělství.

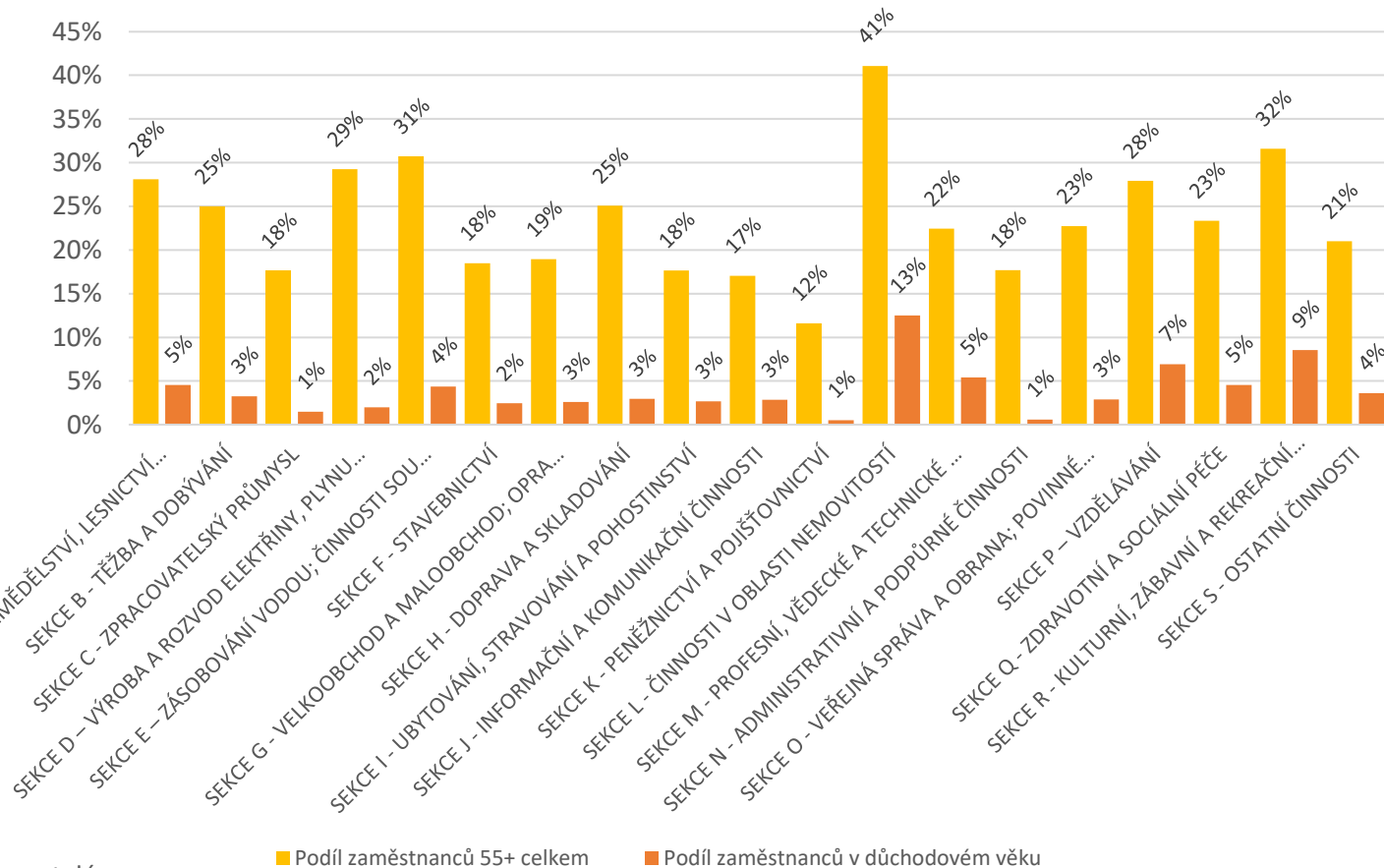
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybářství.

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl, kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; textilní průmysl.

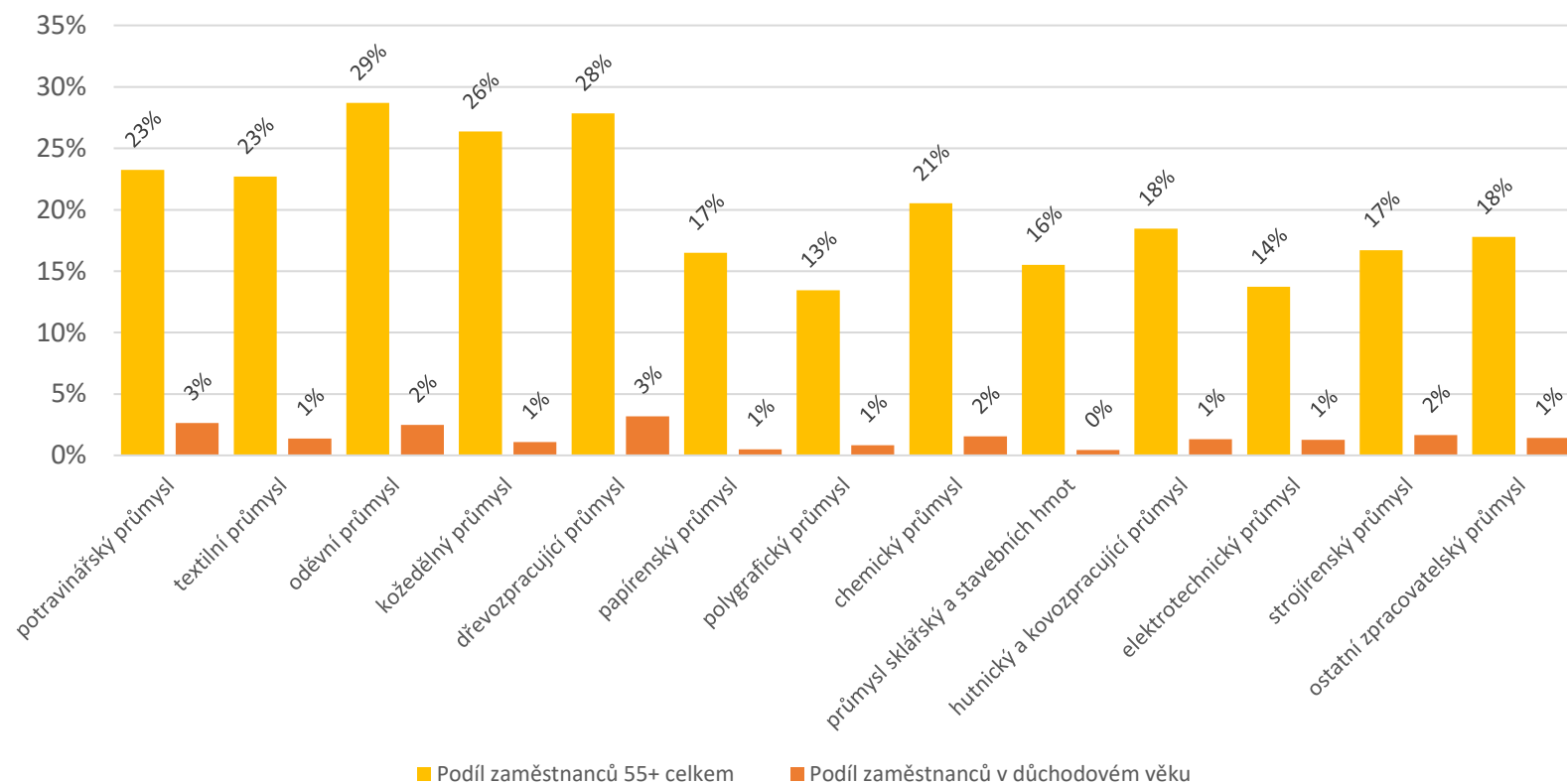
Nízké: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot; papírenský průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; potravinářský průmysl; oděvní průmysl

Nízké: průmysl sklářských a stavebních hmot; papírenský průmysl; polygrafický průmysl; kožedělný průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

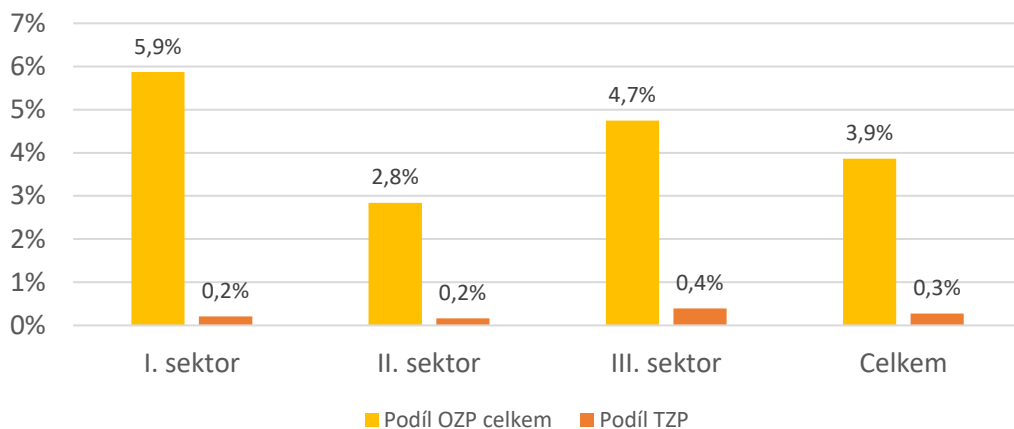




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod.

Nejnižší: informační a komunikační činnosti.

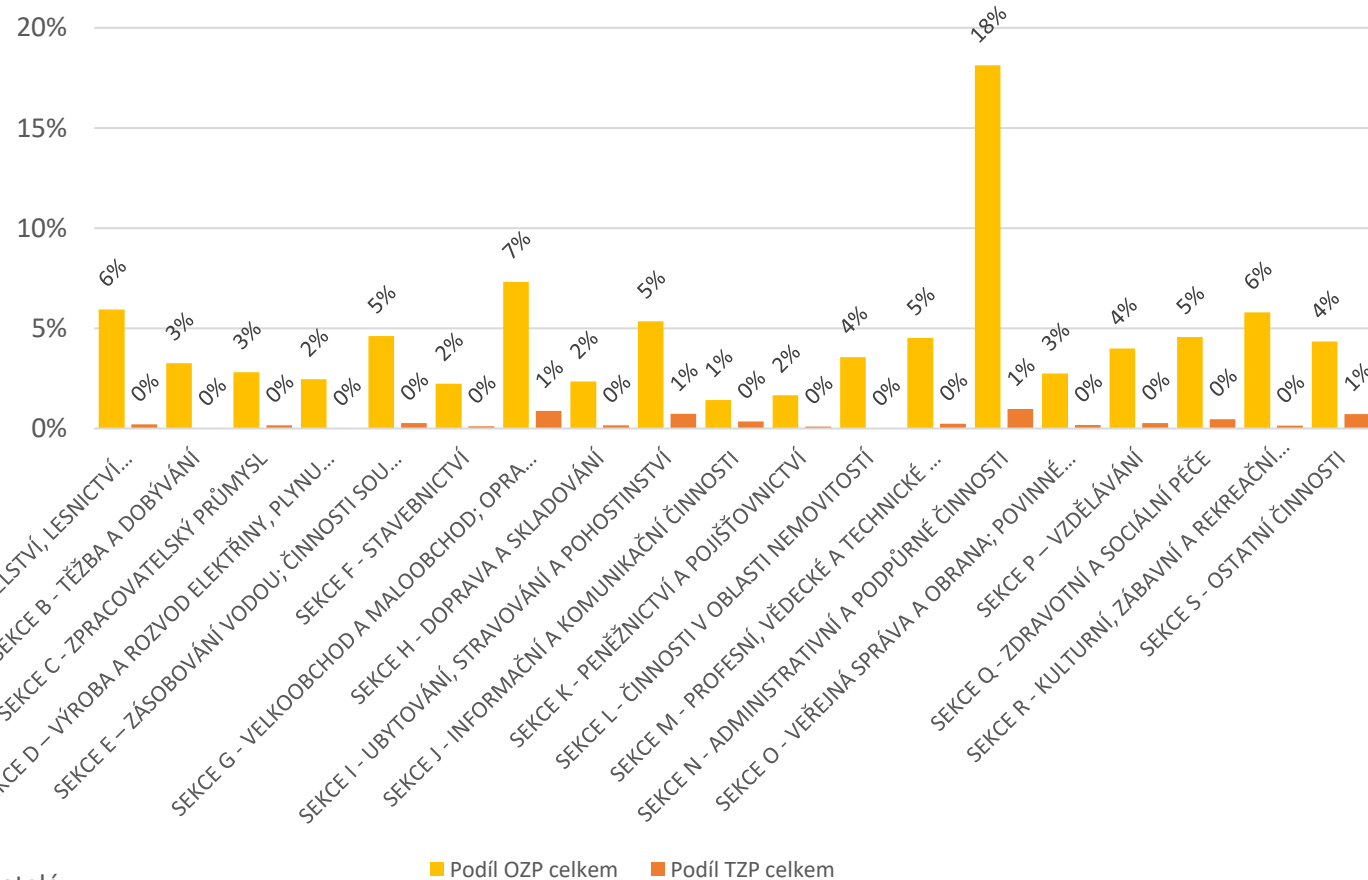
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl; kožedělný průmysl.

Nízké: průmysl sklářských a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl; strojírenský průmysl.

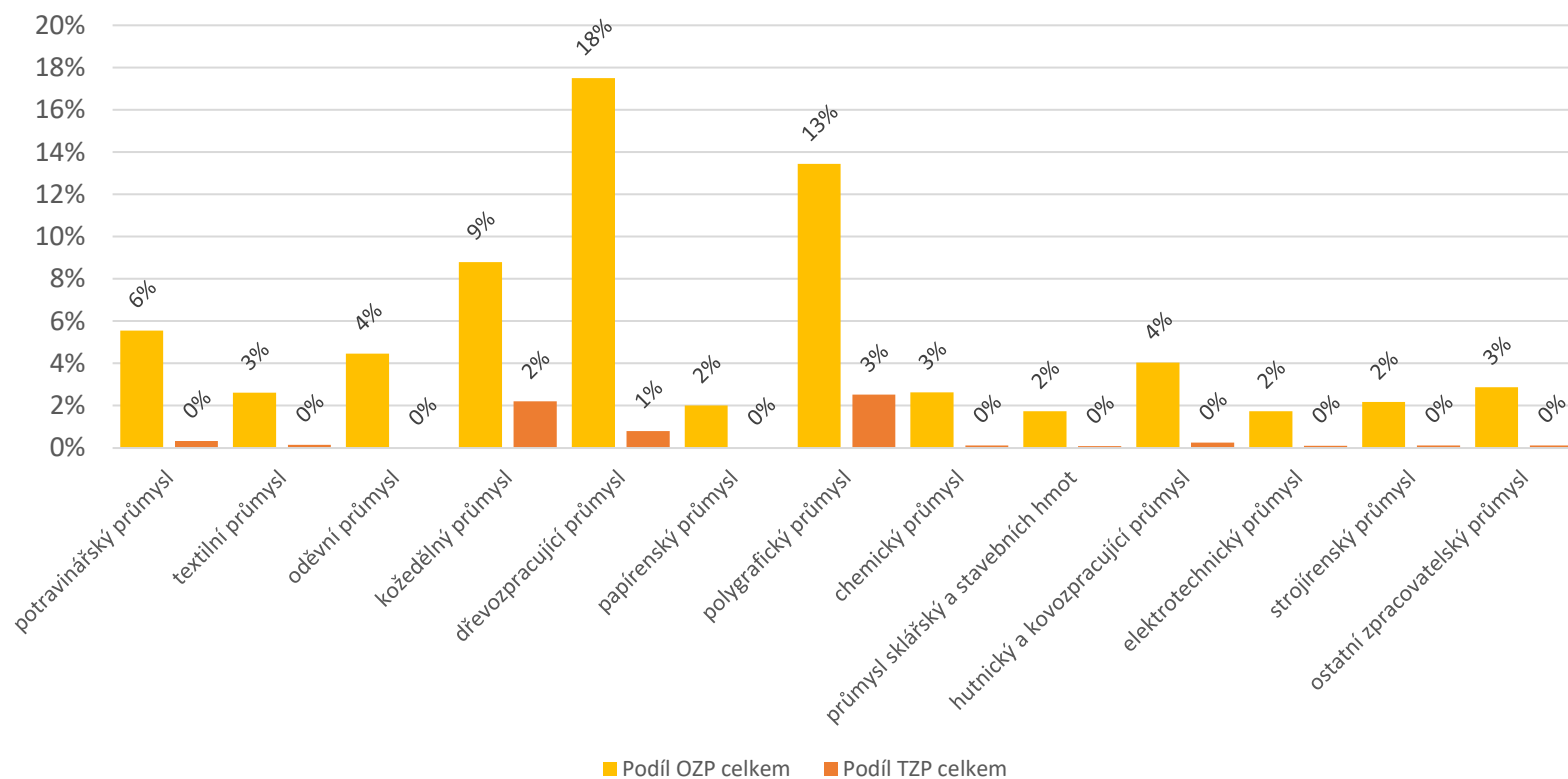
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl.

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení dřevozpracujícího a polygrafického průmyslu je dáno malým vzorkem firem, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

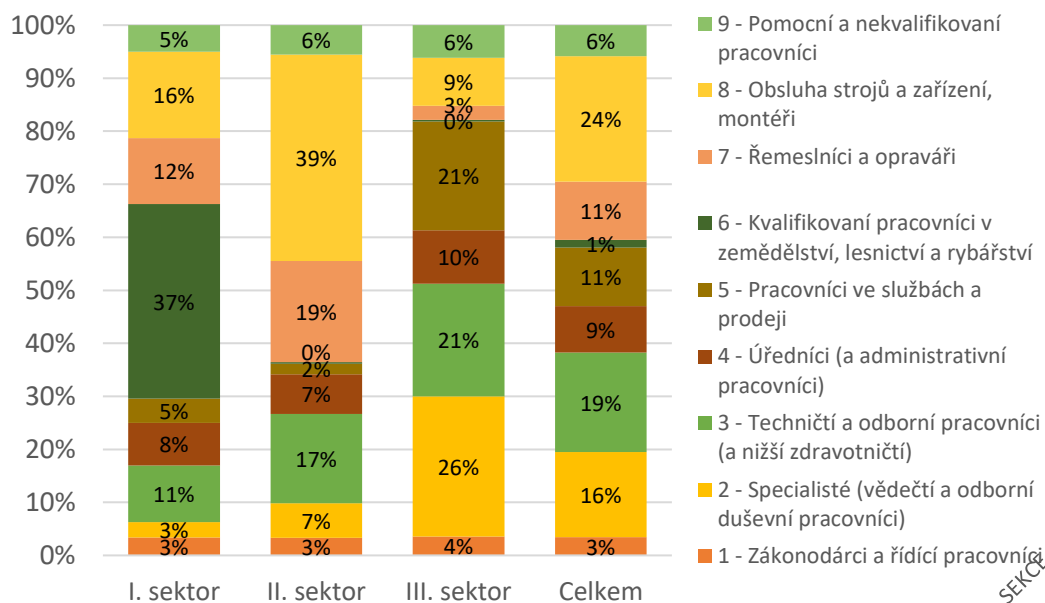
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



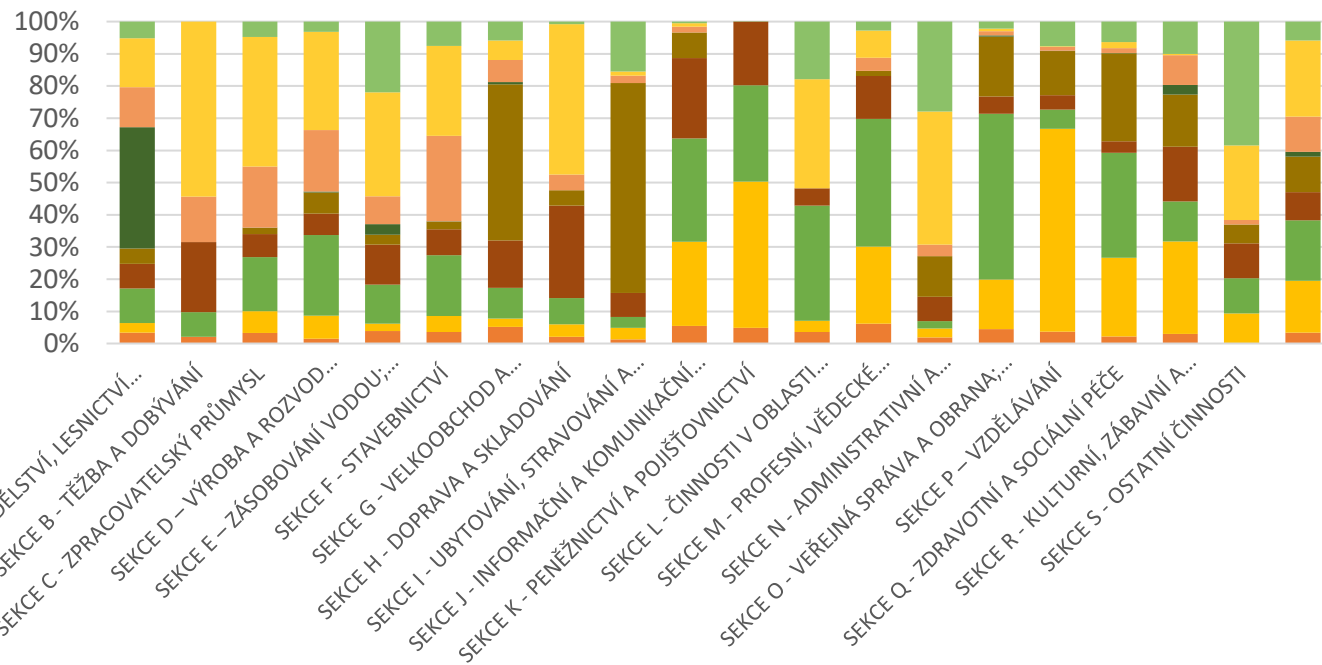


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,7%	8 - 54,3%	8 - 40,2%	8 - 30,4%	8 - 32,4%	8 - 27,9%	5 - 48,5%	8 - 46,7%	5 - 65,2%	3 - 32,1%	2 - 45,4%	3 - 35,7%	8 - 33,2%	9 - 35,6%	3 - 51,5%	2 - 63%	3 - 32,6%	2 - 28,7%	9 - 38,4%
	8 - 15,3%	4 - 21,7%	7 - 19%	3 - 25,1%	9 - 21,9%	7 - 26,5%	4 - 14,7%	4 - 28,7%	9 - 15,5%	2 - 26,1%	3 - 29,9%	8 - 33,9%	3 - 27,8%	8 - 28,3%	5 - 18,5%	5 - 13,7%	5 - 27,3%	4 - 17%	8 - 23,2%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,4%	6 - 0%	5 - 1,8%	1 - 1,5%	5 - 3%	5 - 2,4%	2 - 2,5%	9 - 0,8%	8 - 1,3%	9 - 0,5%	8 - 0%	6 - 0%	5 - 1,1%	1 - 2,2%	8 - 0,8%	6 - 0,2%	7 - 1,4%	6 - 2,9%	1 - 0%
	2 - 3%	9 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	2 - 2,3%	6 - 0,1%	6 - 0,7%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	7 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,4%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	8 - 0,4%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

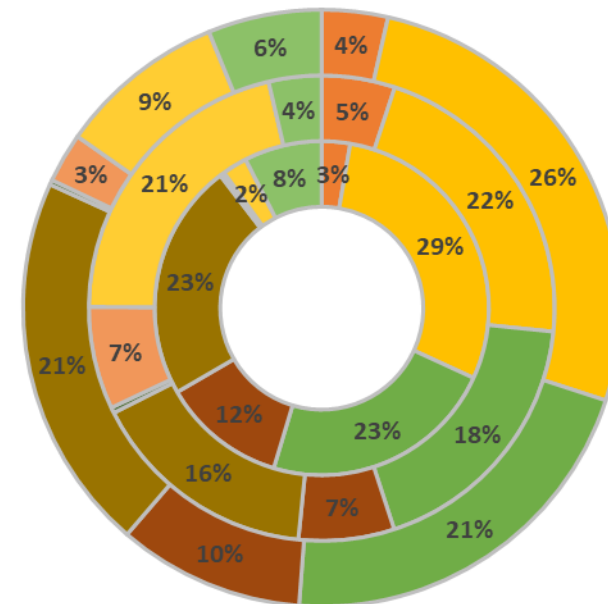
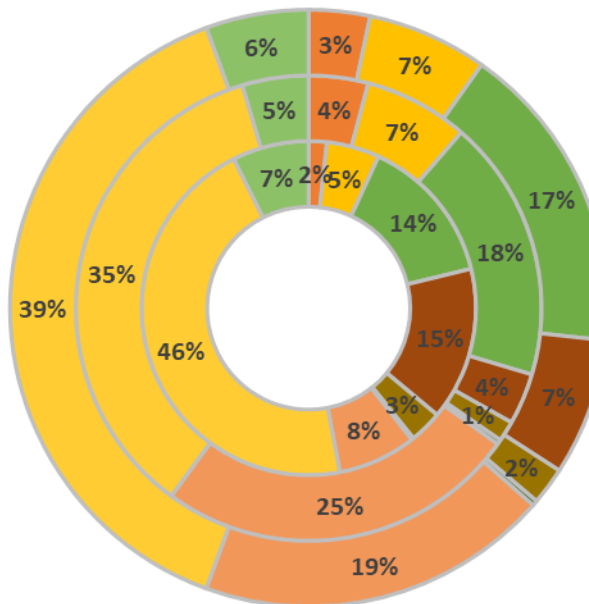
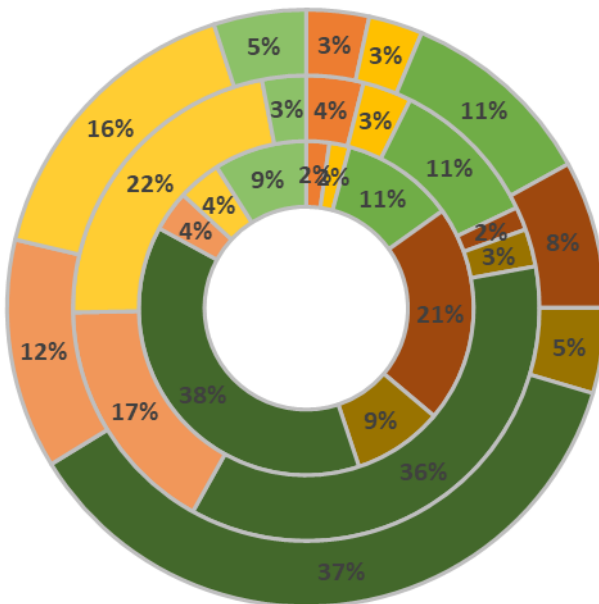
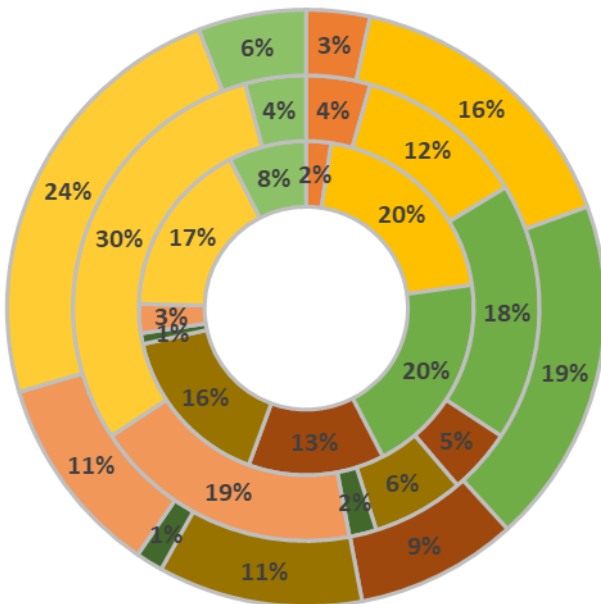
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

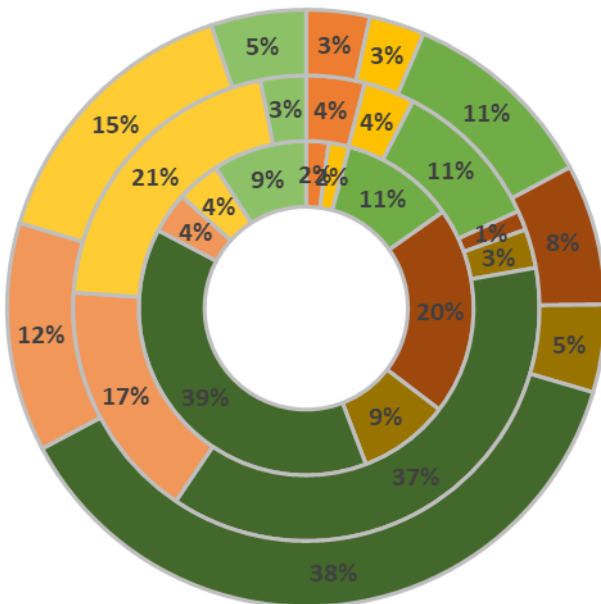
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



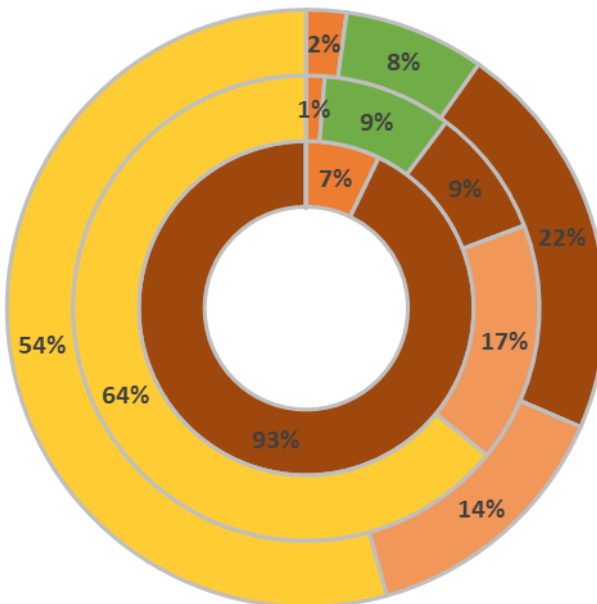
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

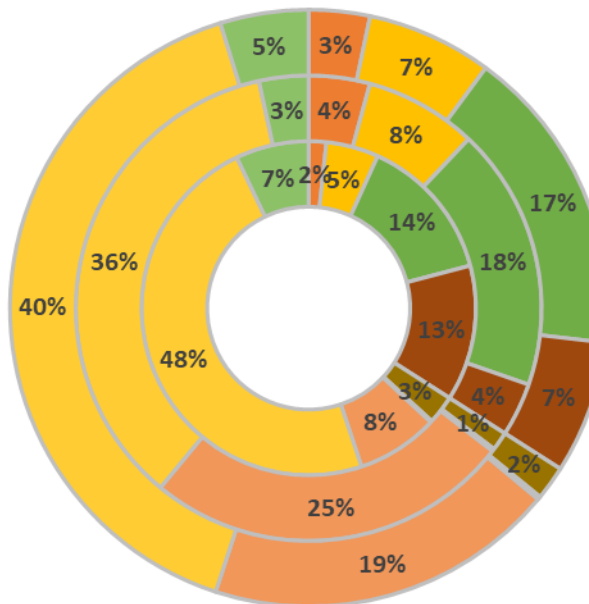
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



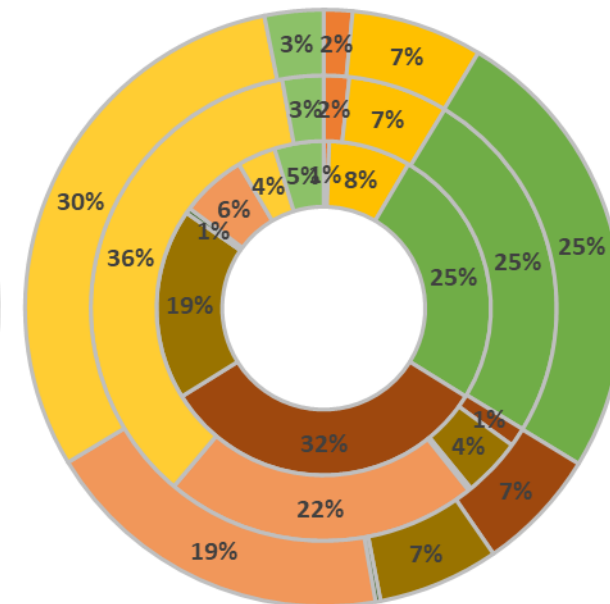
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

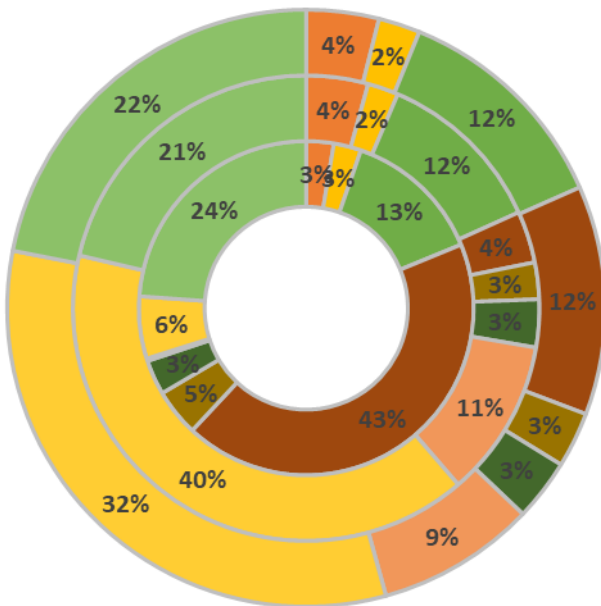


Úřad práce ČR

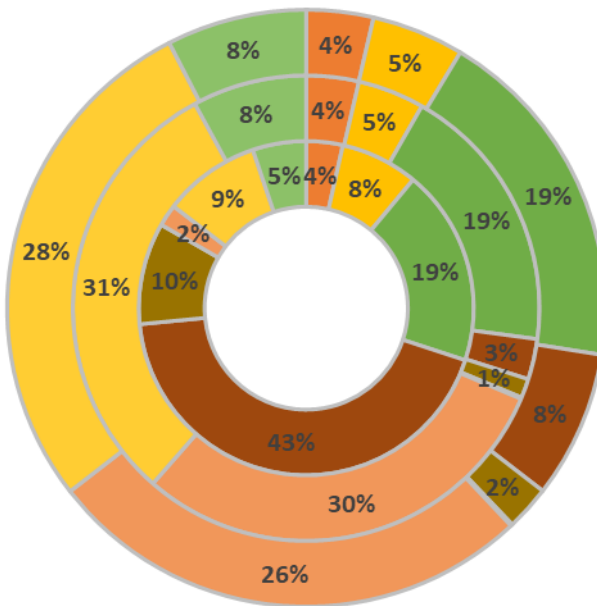
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

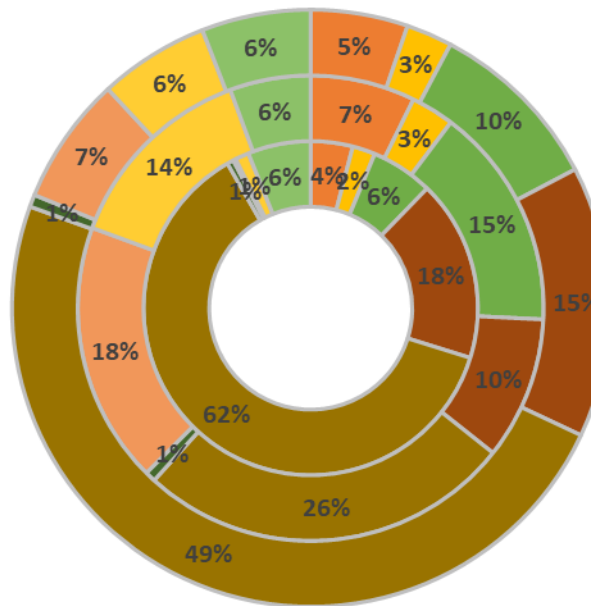
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



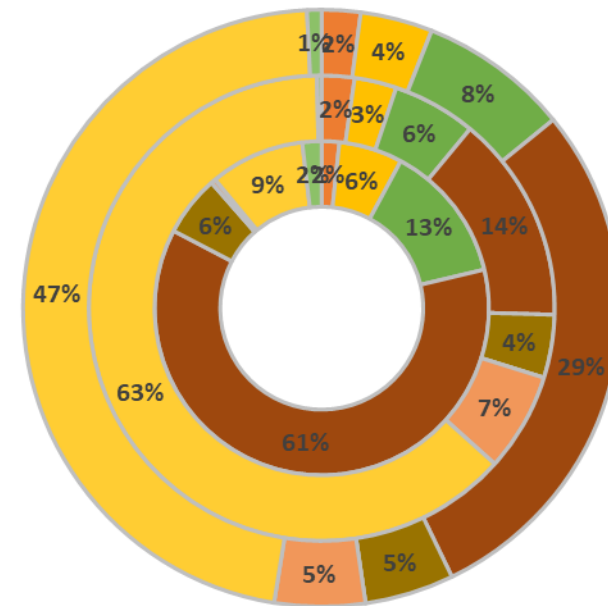
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

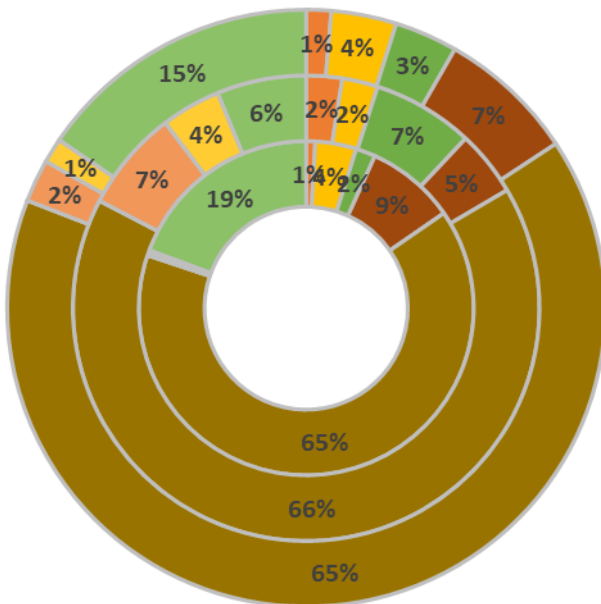


Úřad práce ČR

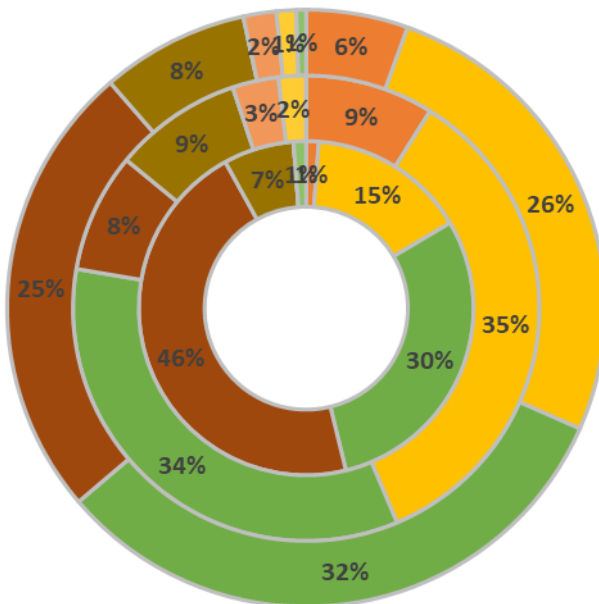
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

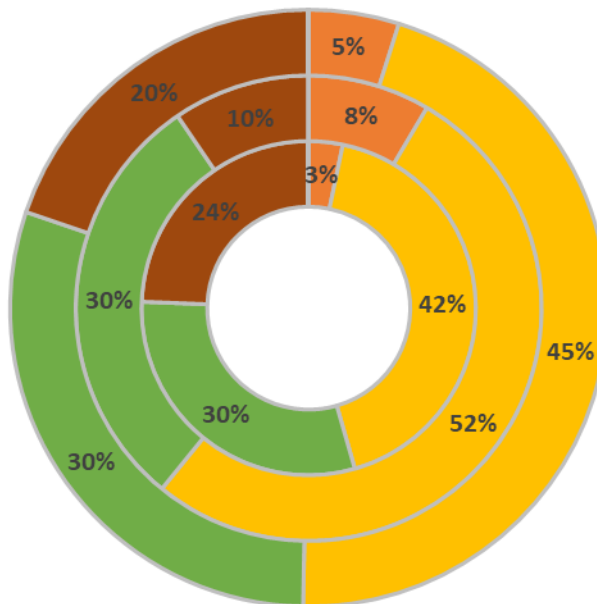
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



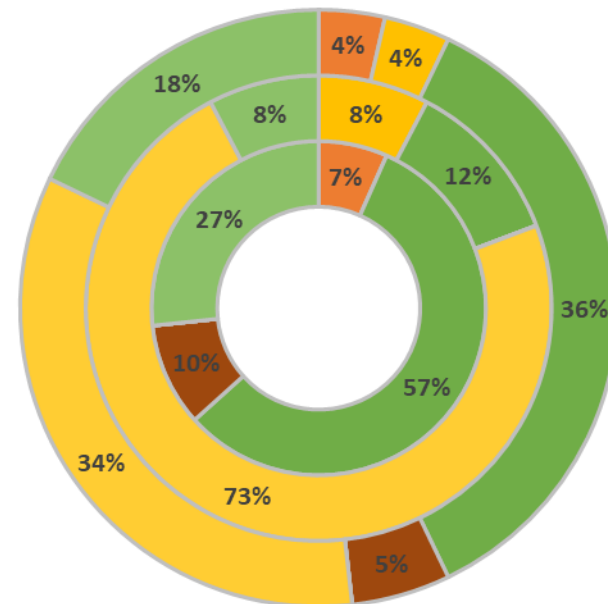
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

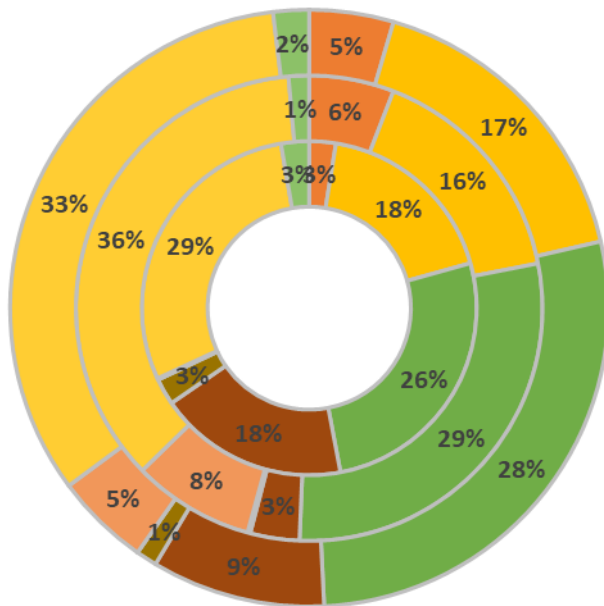
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



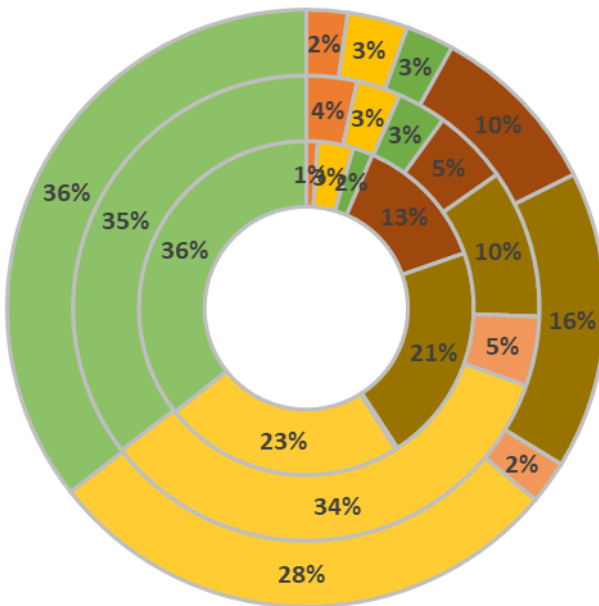
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

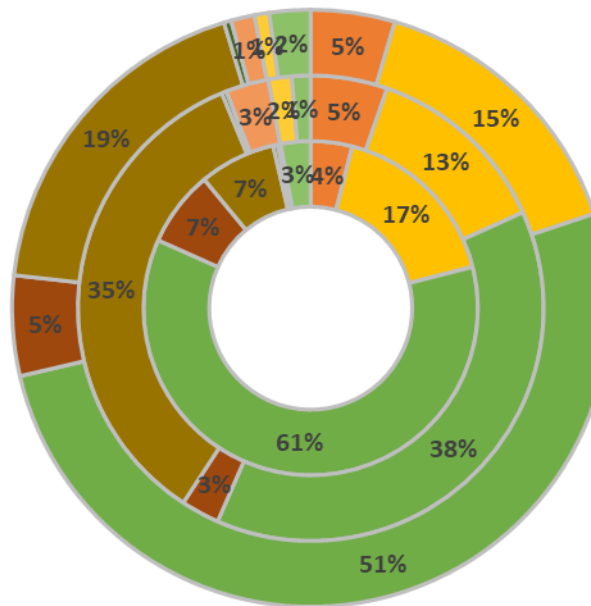
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



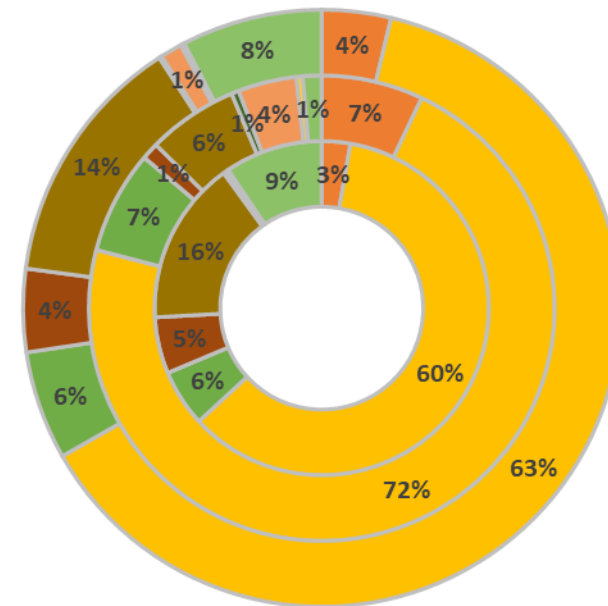
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

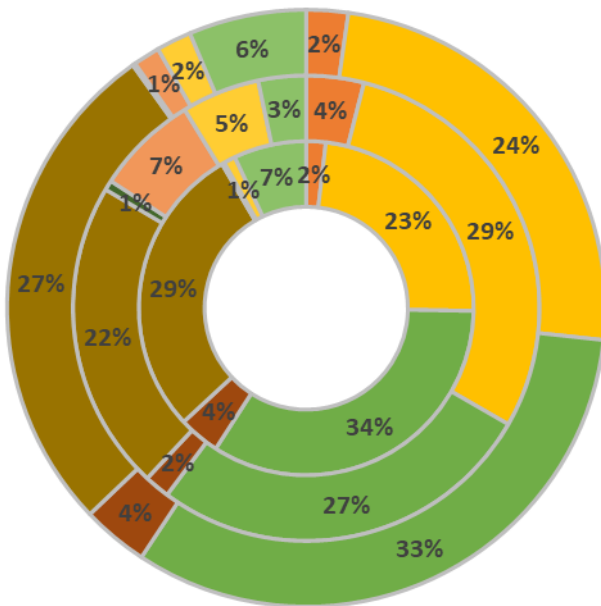


Úřad práce ČR

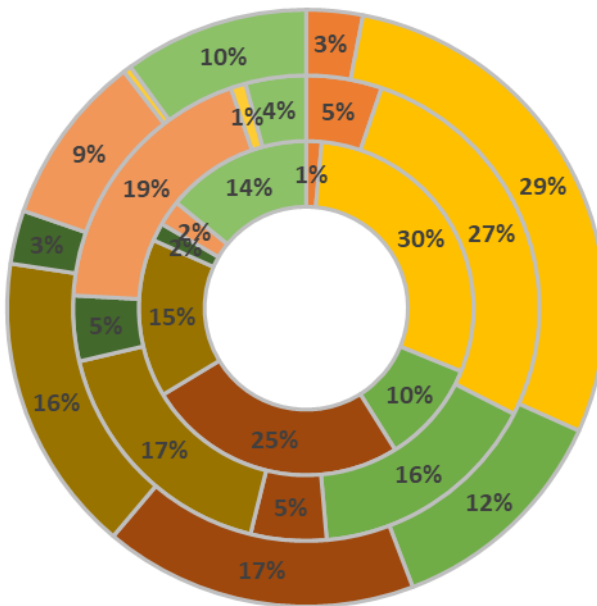
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

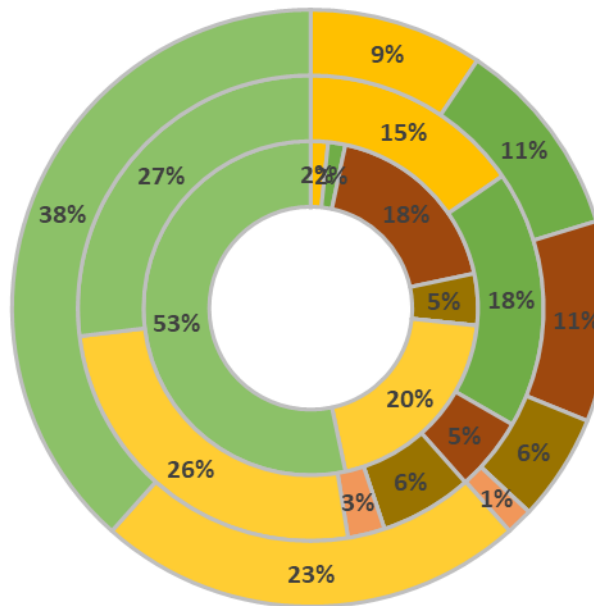
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

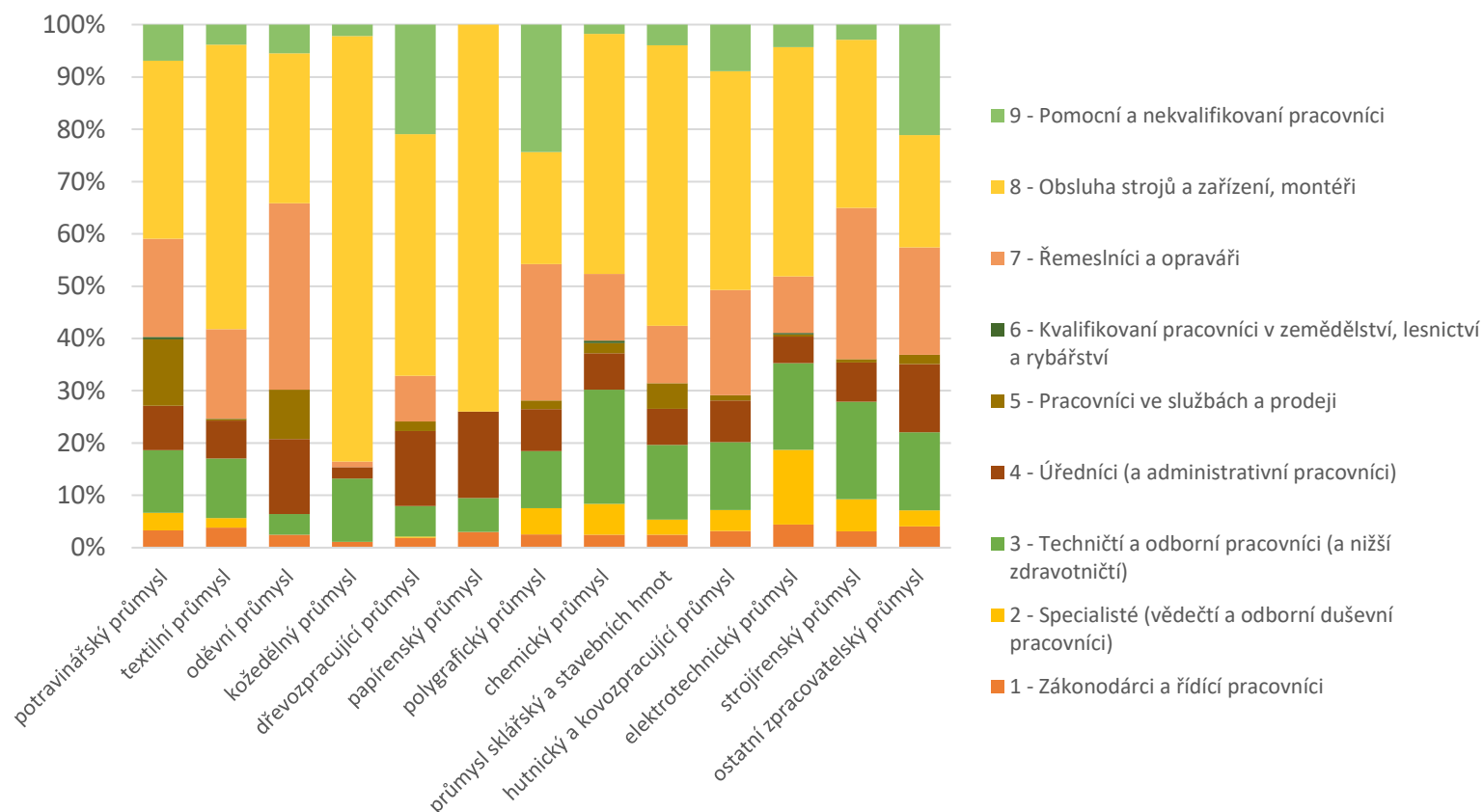


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 34,1%	7 - 18,7%	1 - 3,3%	6 - 0,5%
textilní průmysl	8 - 54,4%	7 - 17,1%	5 - 0,3%	6 - 0,1%
oděvní průmysl	7 - 35,6%	8 - 28,7%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 81,3%	3 - 12,1%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 46,2%	9 - 21%	2 - 0,3%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 74%	4 - 16,5%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 26,1%	9 - 24,4%	5 - 1,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,6%	3 - 21,9%	9 - 1,8%	6 - 0,5%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 53,7%	3 - 14,3%	1 - 2,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41,8%	7 - 20,1%	5 - 1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 43,8%	3 - 16,6%	5 - 0,4%	6 - 0,3%
strojírenský průmysl	8 - 32,1%	7 - 28,9%	5 - 0,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 21,5%	9 - 21,1%	5 - 1,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

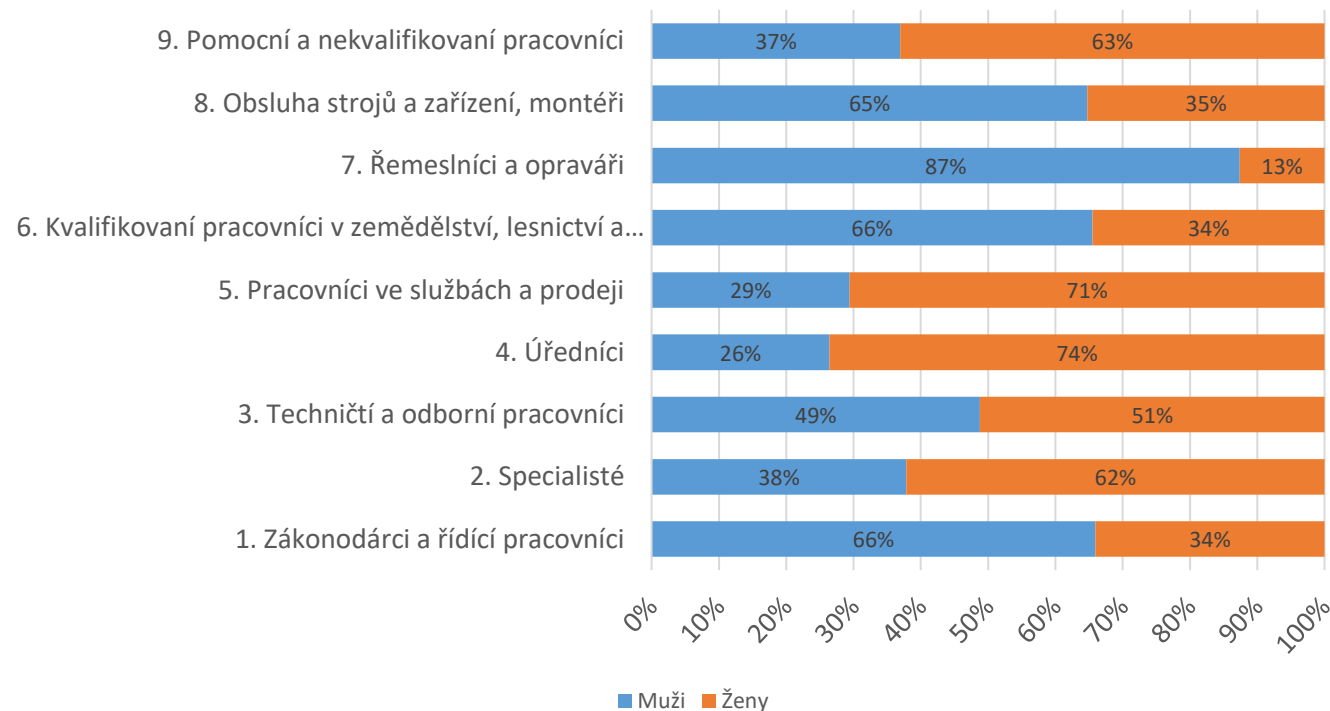
Úředníci, pracovníci ve službách a prodej, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 53 057 mužů a 50 808 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v činnostech v oblastech nemovitostí, vzdělávání a zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve informačních a komunikačních činnostech, peněžnictví a pojišťovnictví a vzdělávání. Ženy zde tvoří alespoň 96 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy. Zde však půjde o velmi nízké počty pracovníků.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nejvyšší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; sdružení, politických stran a církví.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení politických stran a církví.

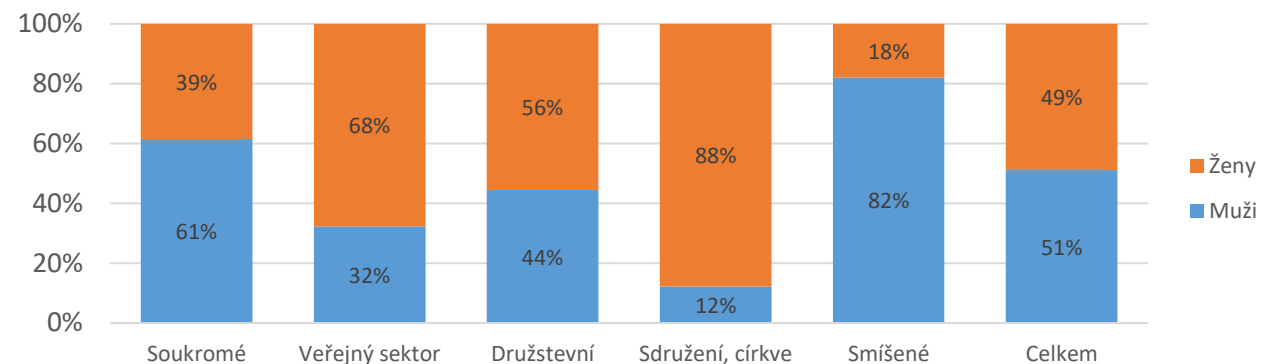
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví.

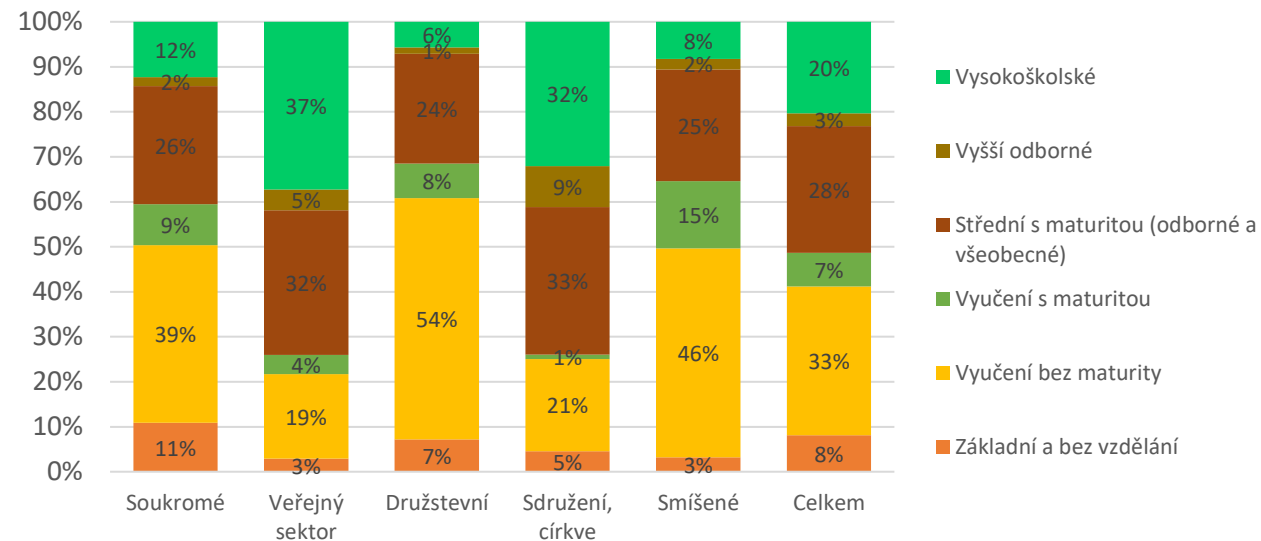
Základní a bez vzdělání: soukromé a družstevní vlastnictví.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví.

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví.

Úředníci: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví.

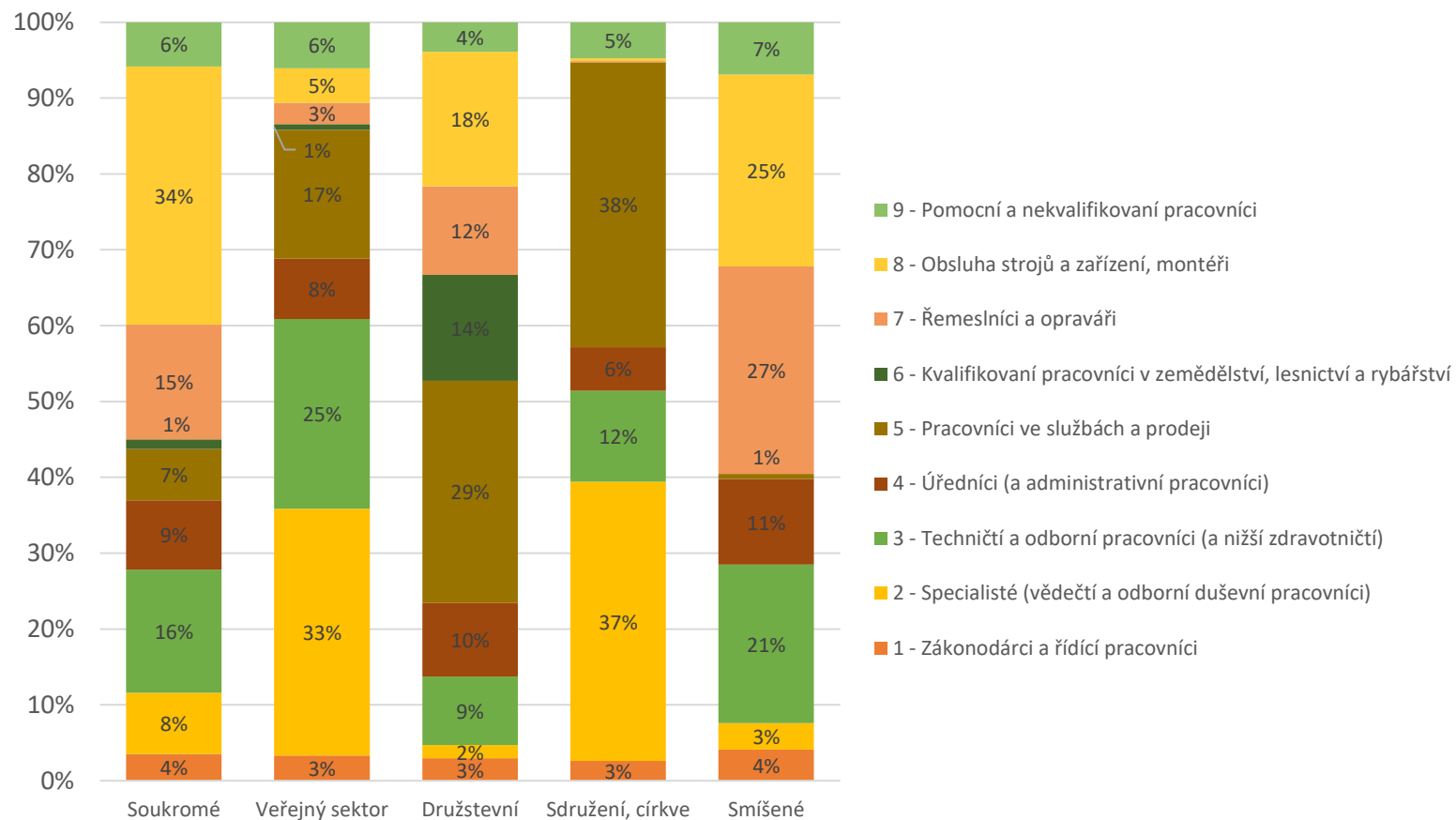
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

Specialisté: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

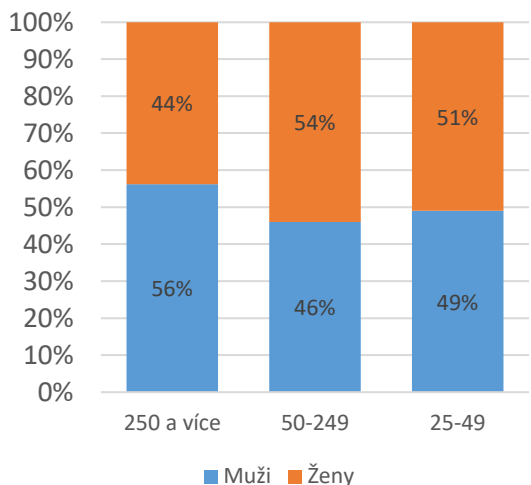




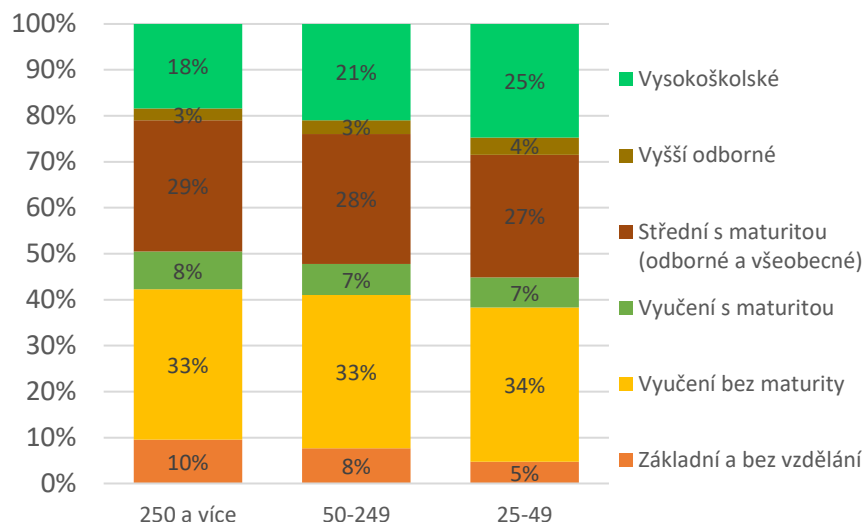
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

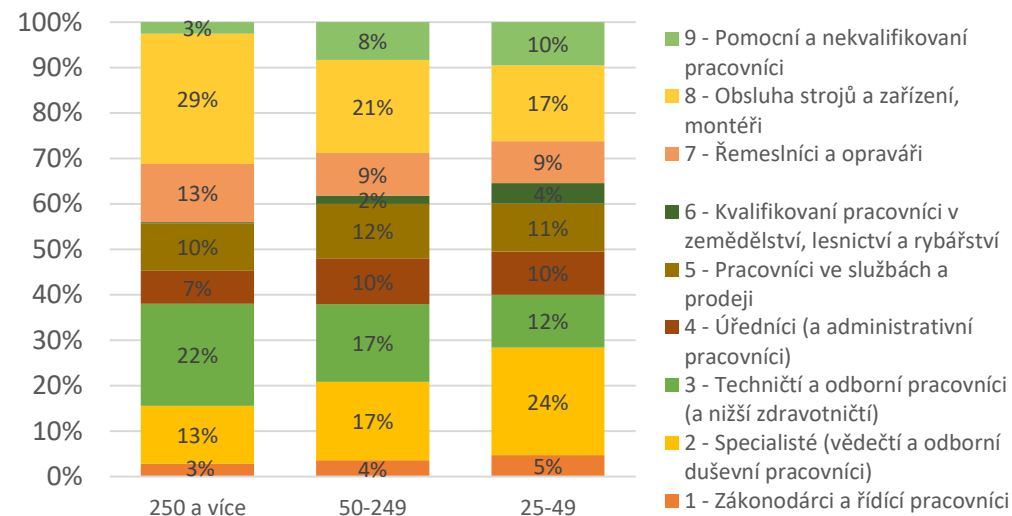
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

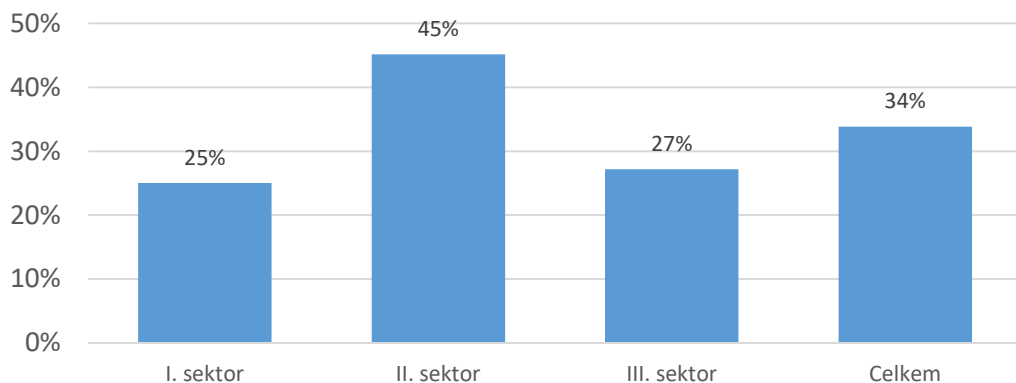


Úřad práce ČR

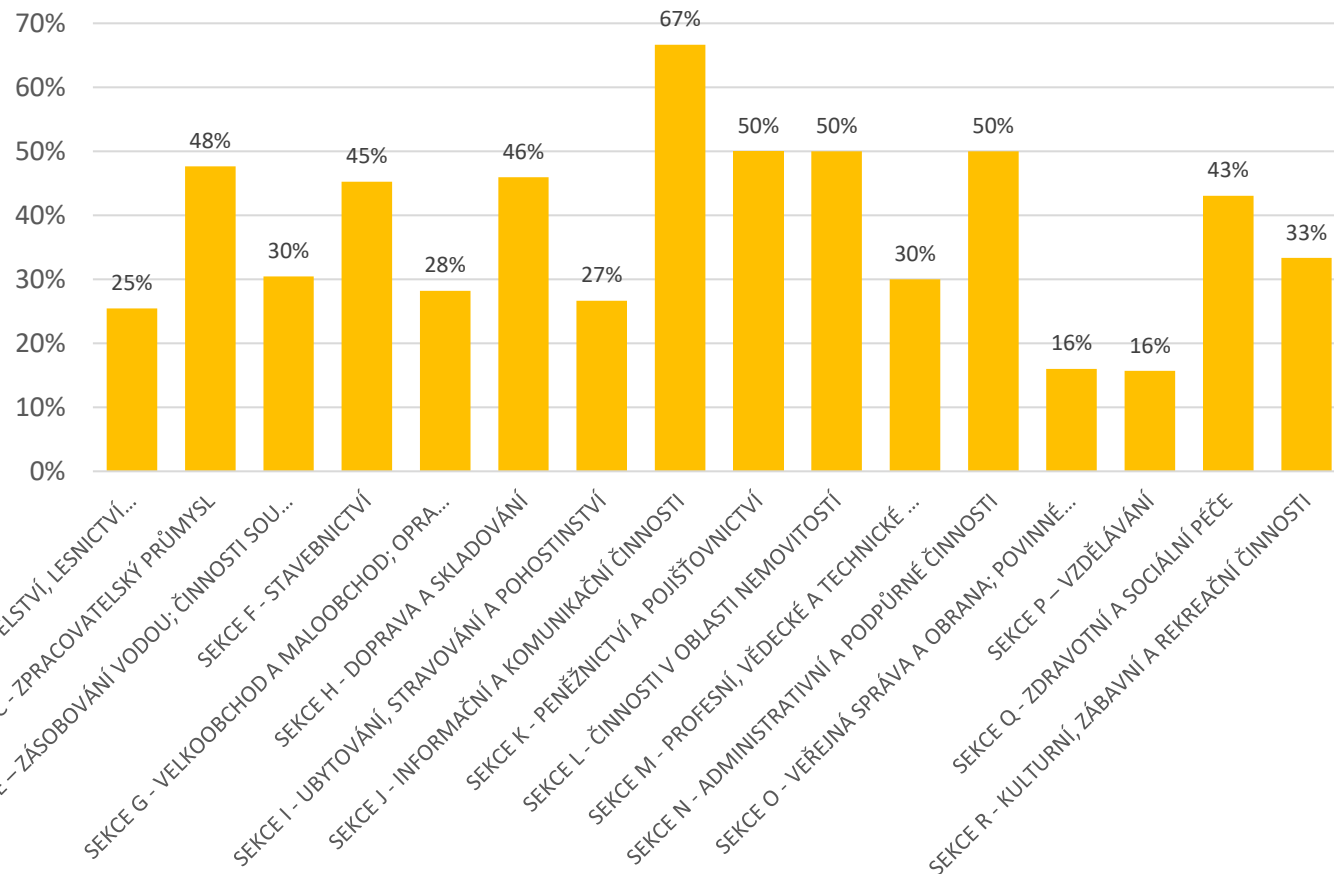
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační technologie; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti.

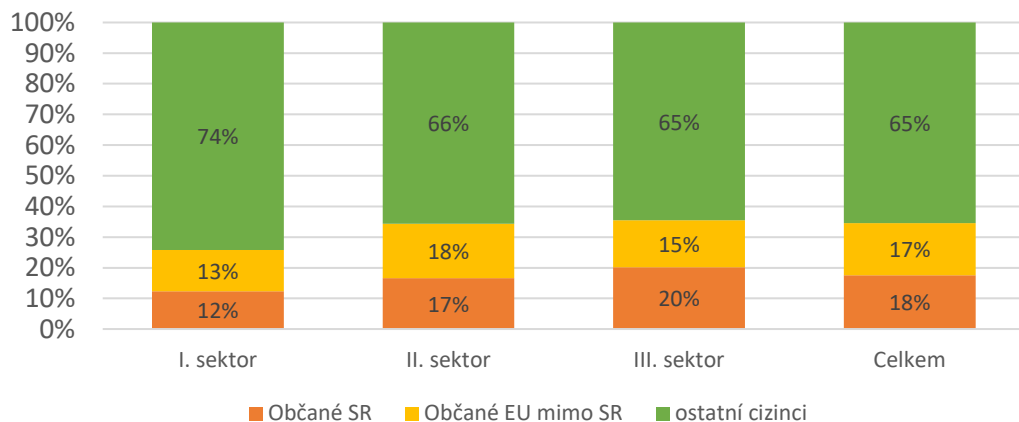
Nížší: těžba a dobývání; výroba rozvod elektřiny; veřejná správa; vzdělávání.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze zemí mimo EU. Jde o vliv války na Ukrajině, která zapříčinila příliv ukrajinských pracovníků. Mezi cizinci ze zemí EU mimo Slovenska je největší podíl občanů Polska.
- Převaha cizinců ze zemí mimo EU je zejména v odvětví ubytování, stravování a pohostinství a v ostatních činnostech, jde však spíše o malá odvětví. Vysoké zastoupení je v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, administrativě a ve zpracovatelském průmyslu
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Bulharsko, Rusko, Francie.

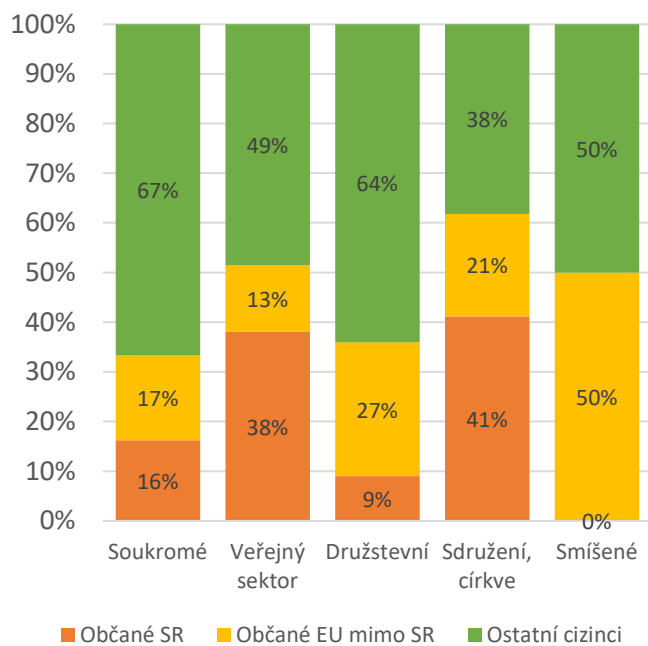
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



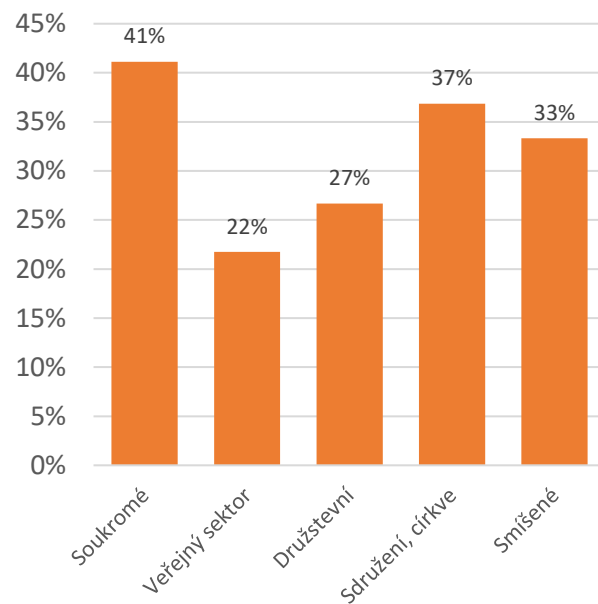


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

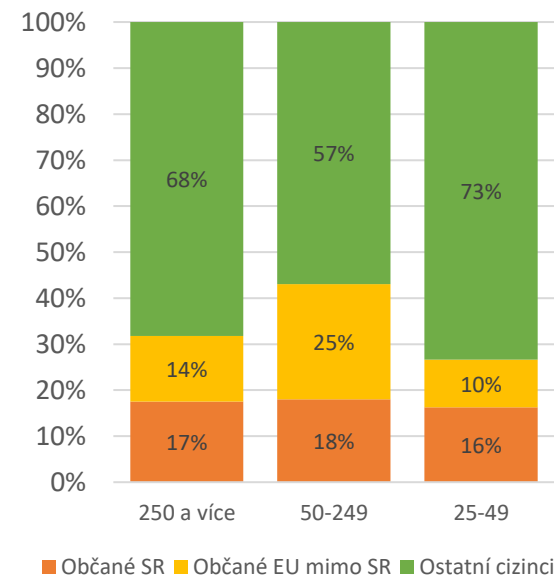
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



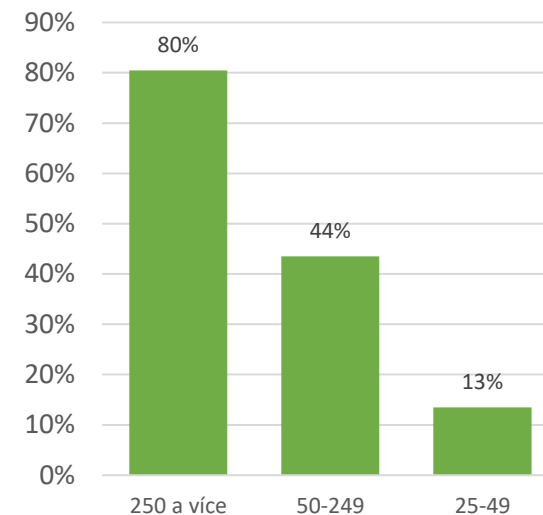
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



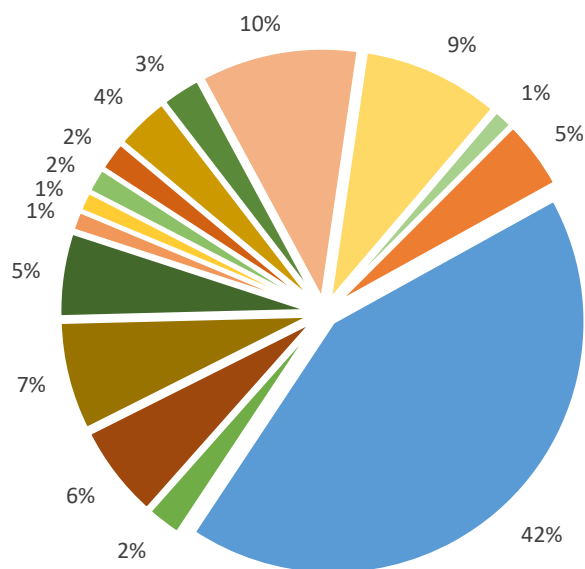
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince mimo EU, což je dáno přílivem ukrajinských pracovníků.
- Střední organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů EU mimo SR.



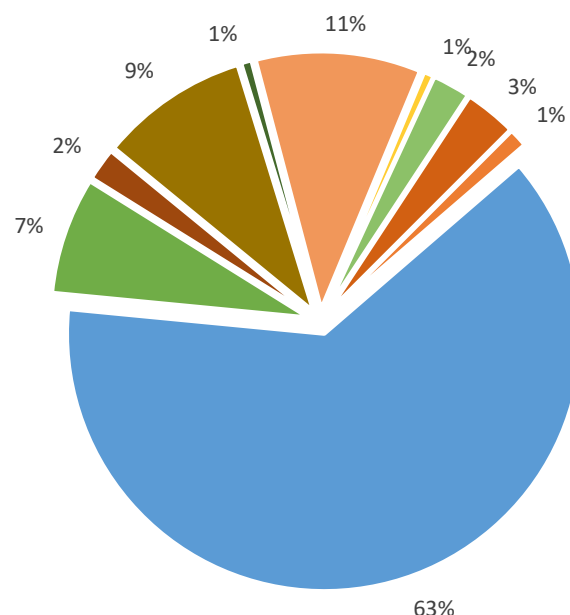
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

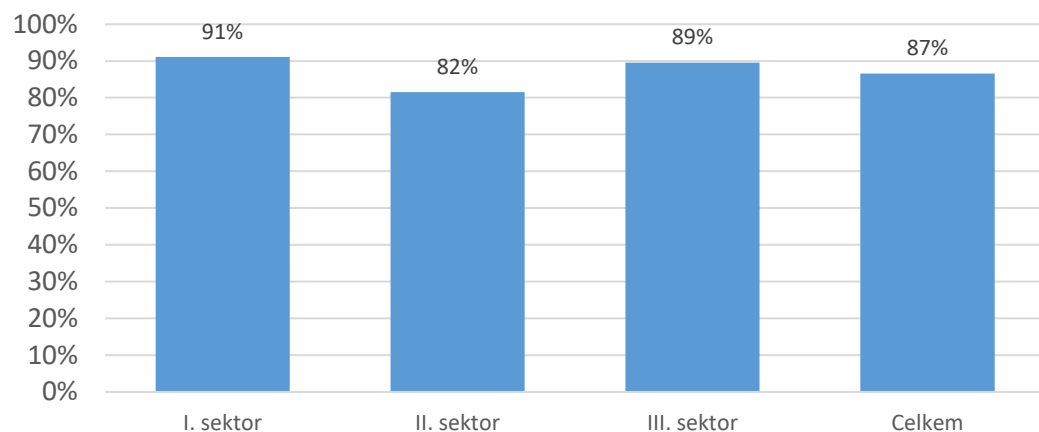
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 42 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 63 %.
- Na druhém místě je vzdělávání s 10% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv příchodu občanů Ukrajiny a jejich zapojení do školního systému.



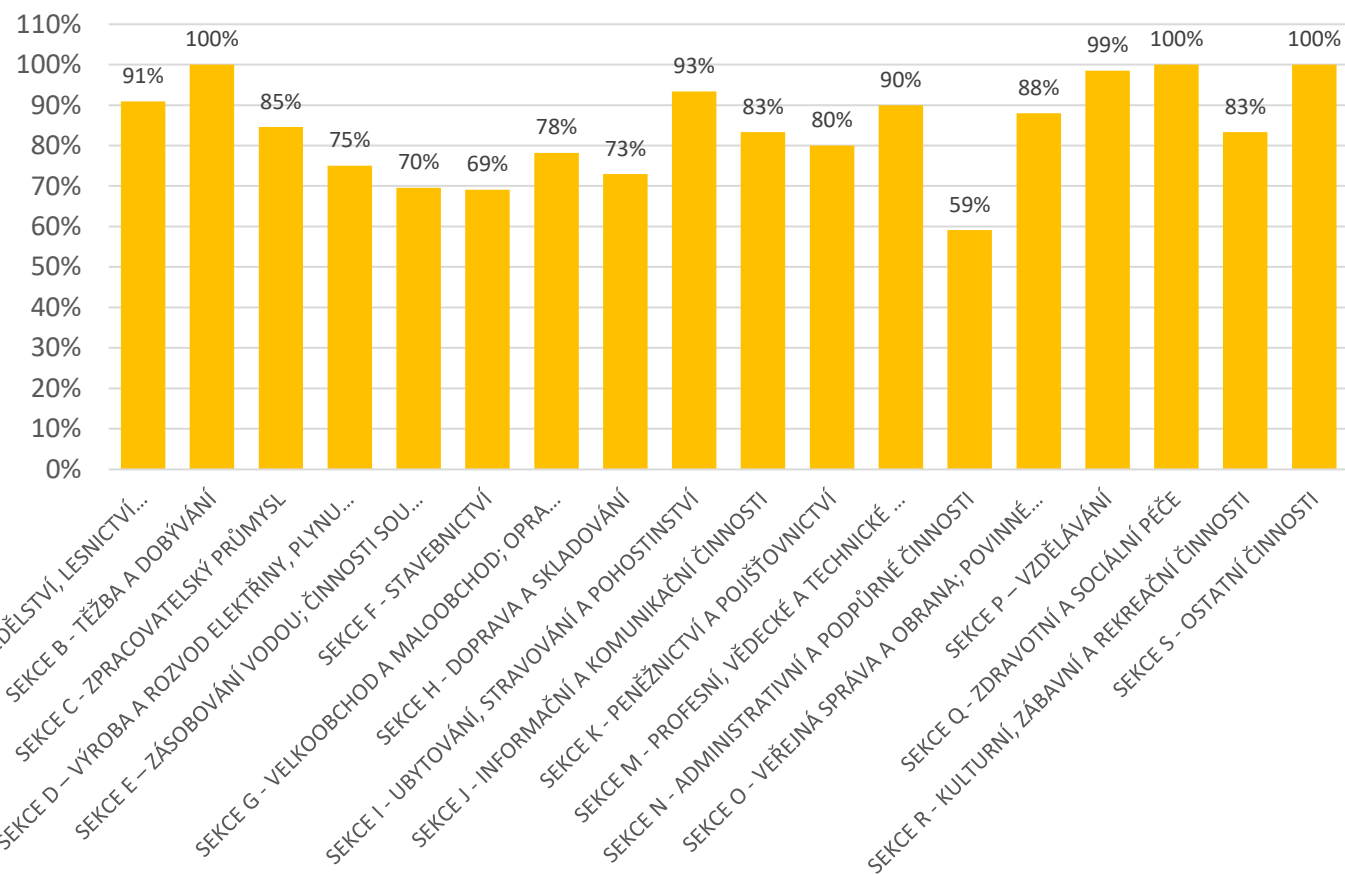
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



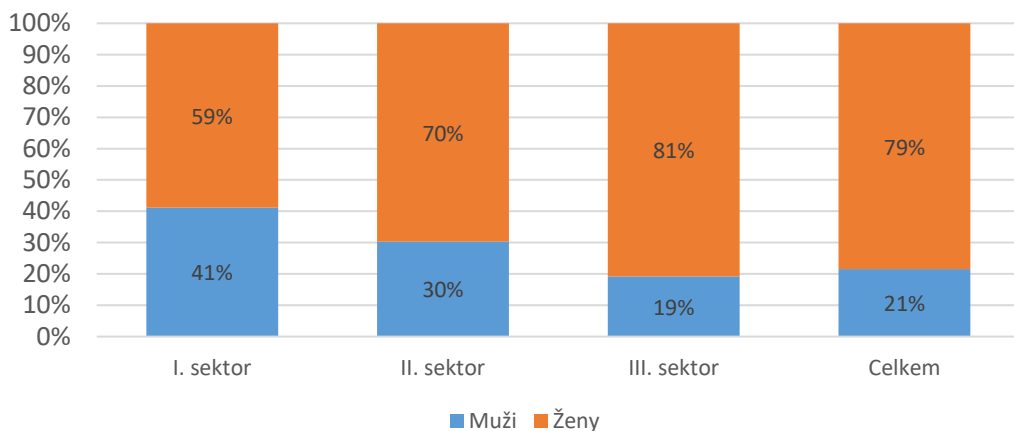
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé v odvětví ostatní činnosti, vzdělávání, zdravotní a sociální péče.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména v administrativní a podpůrné činnosti; stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



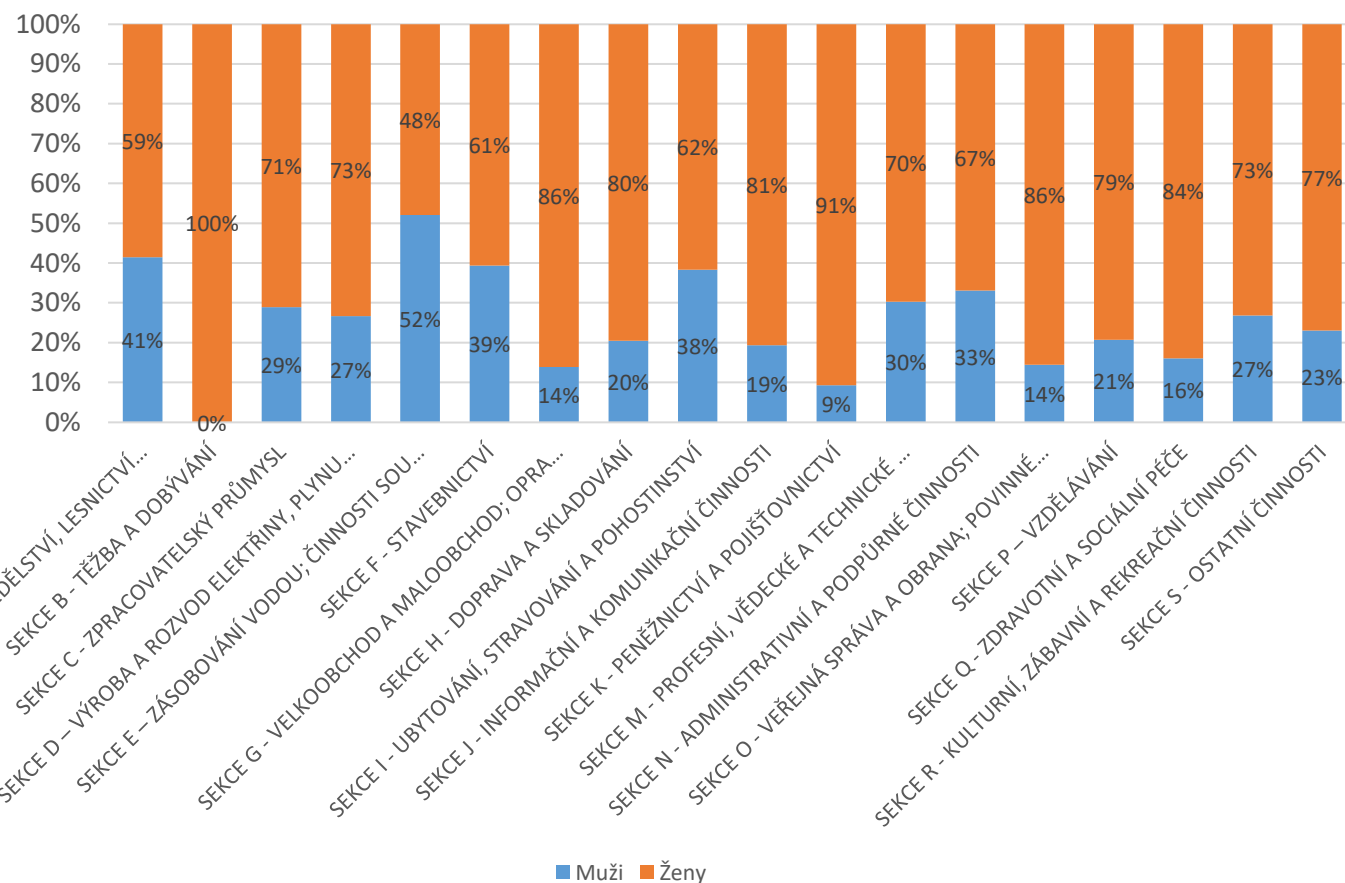
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



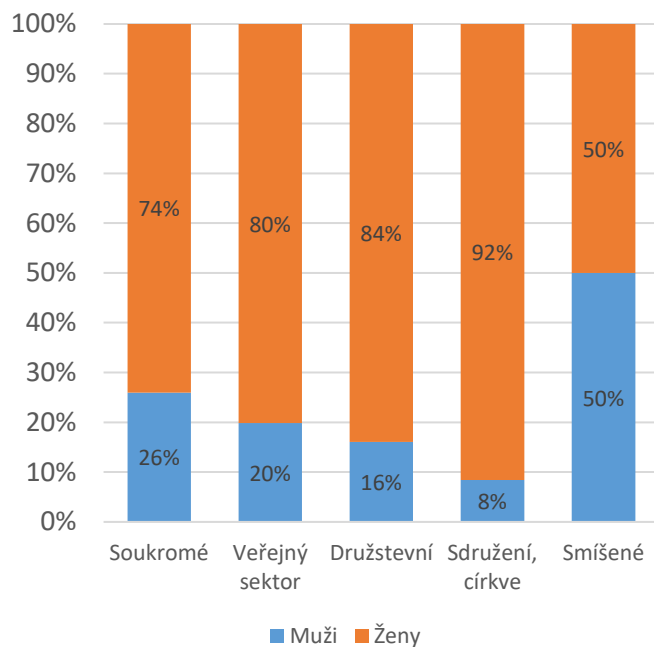
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži nadpoloviční většinu všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Dominance žen v těžbě a dobývání je způsobena malým reprezentativním vzorkem odvětví.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; zdravotní a sociální péči. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



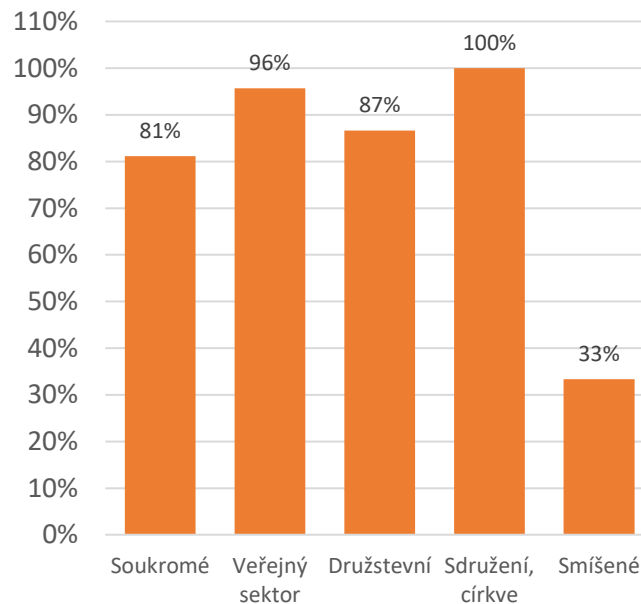
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

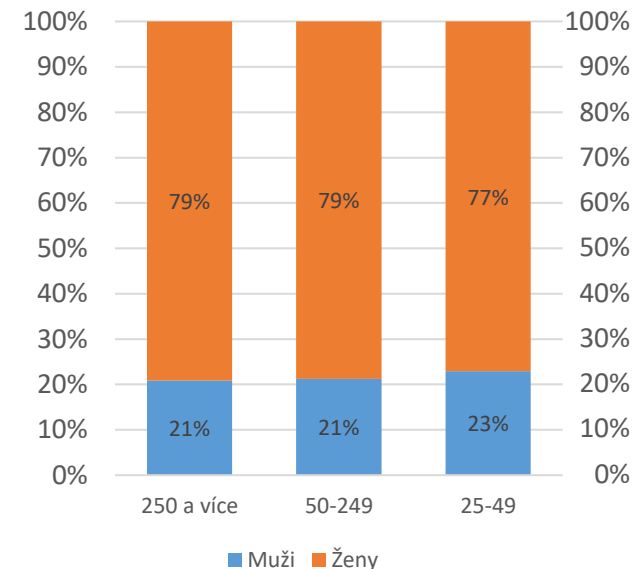
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



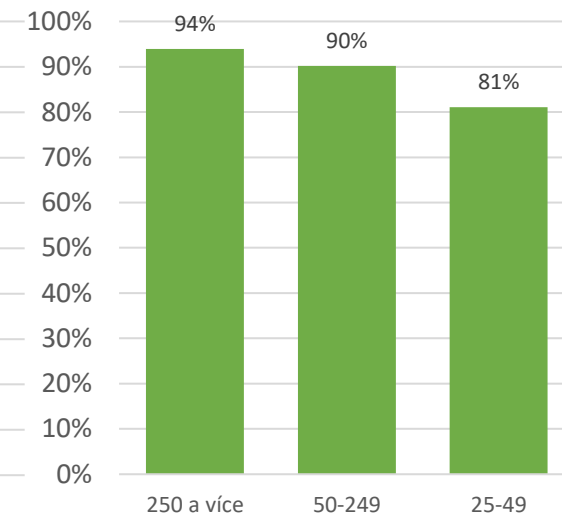
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána malým reprezentativním vzorkem.

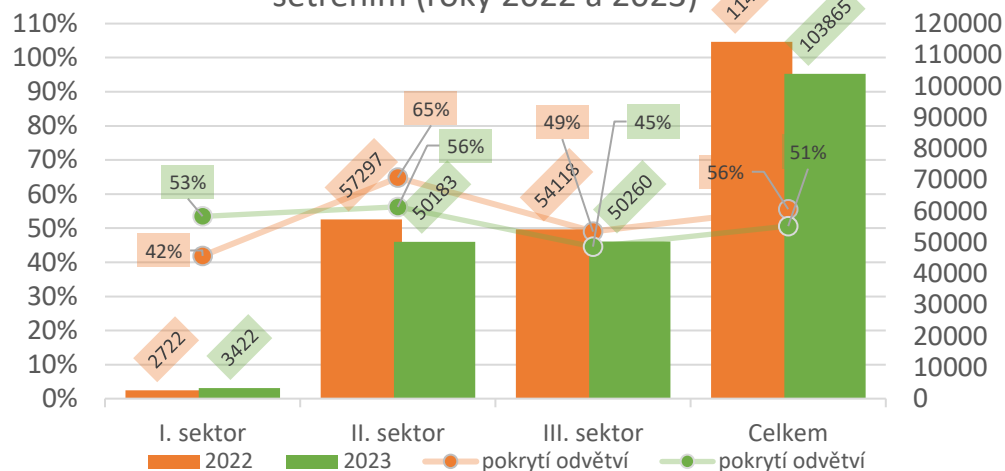


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

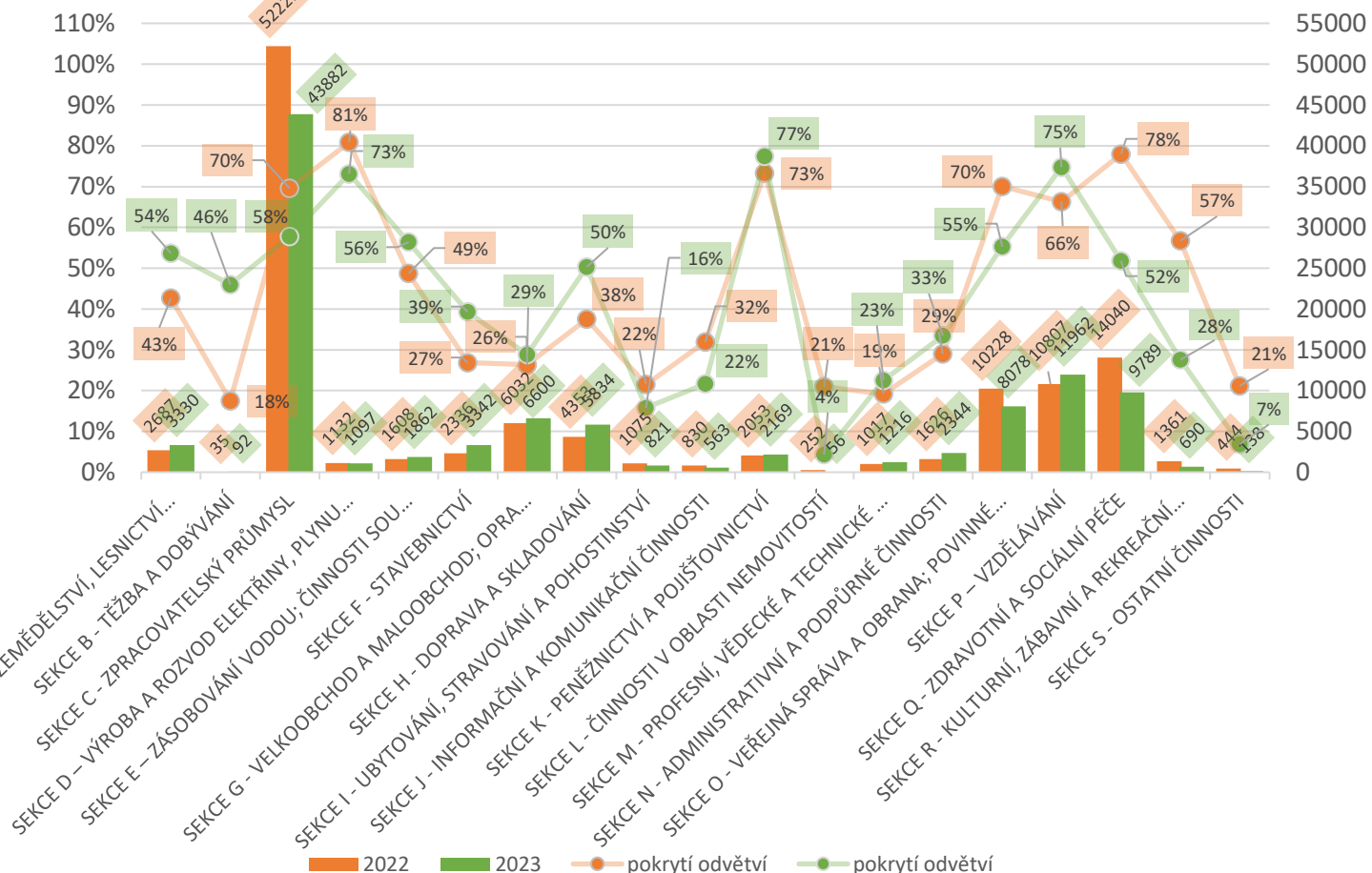
*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 90 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se reprezentativnosti šetření u většiny sektorů spíše mírně snížily a obdobně to je u velké části jednotlivých odvětví ekonomiky.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

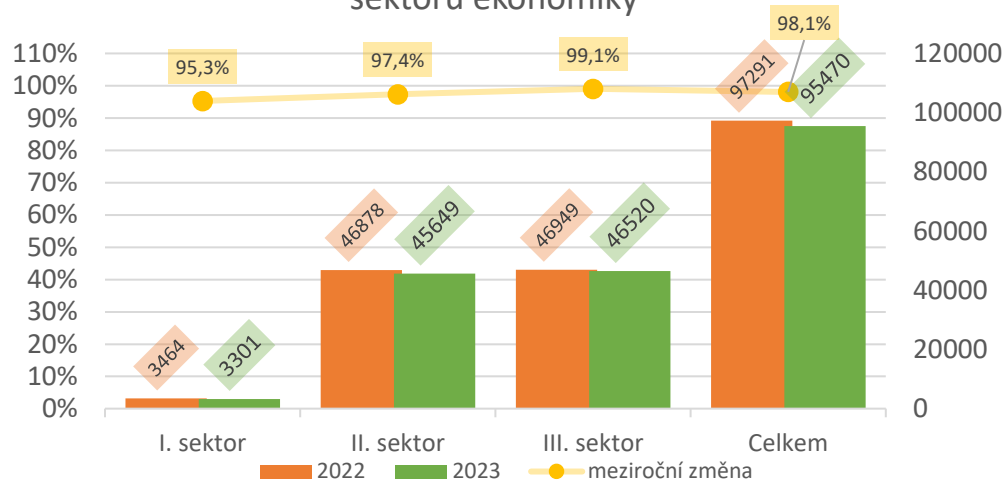


Úřad práce ČR

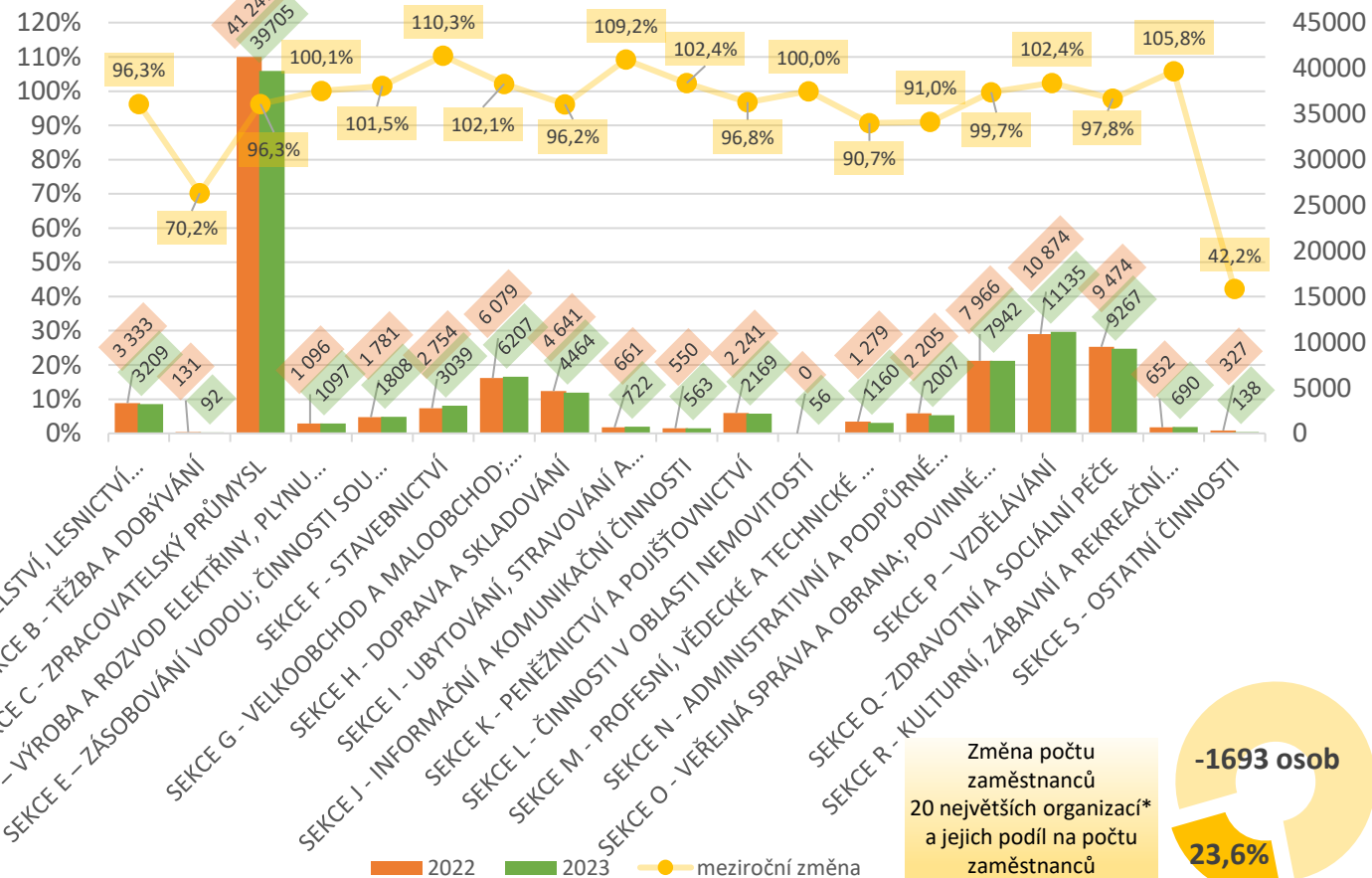
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



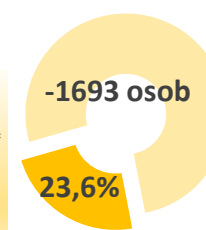
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se však jedná o malé odvětví, kde je výsledek ovlivněn zvýšením počtu zaměstnanců jedné firmy.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví ostatní činnosti.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (2 %) a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu (4 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

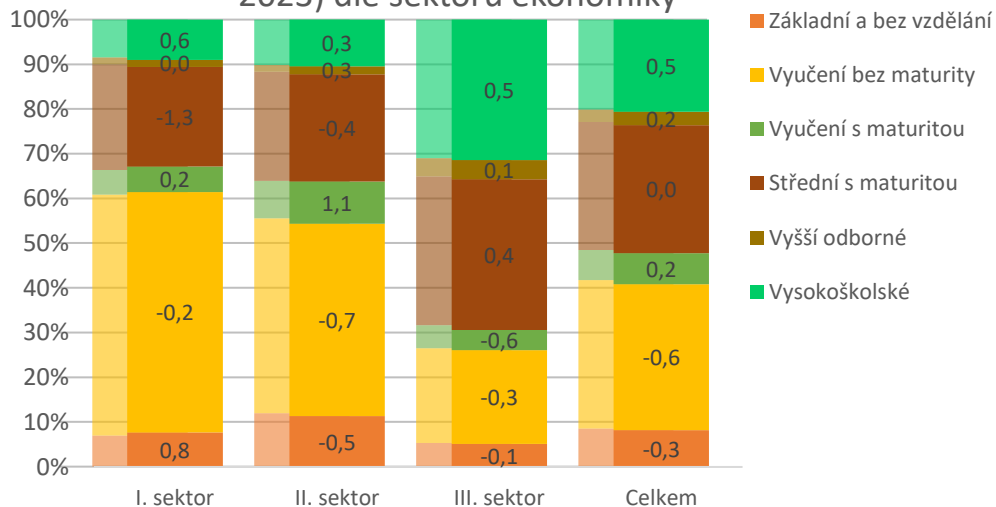
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

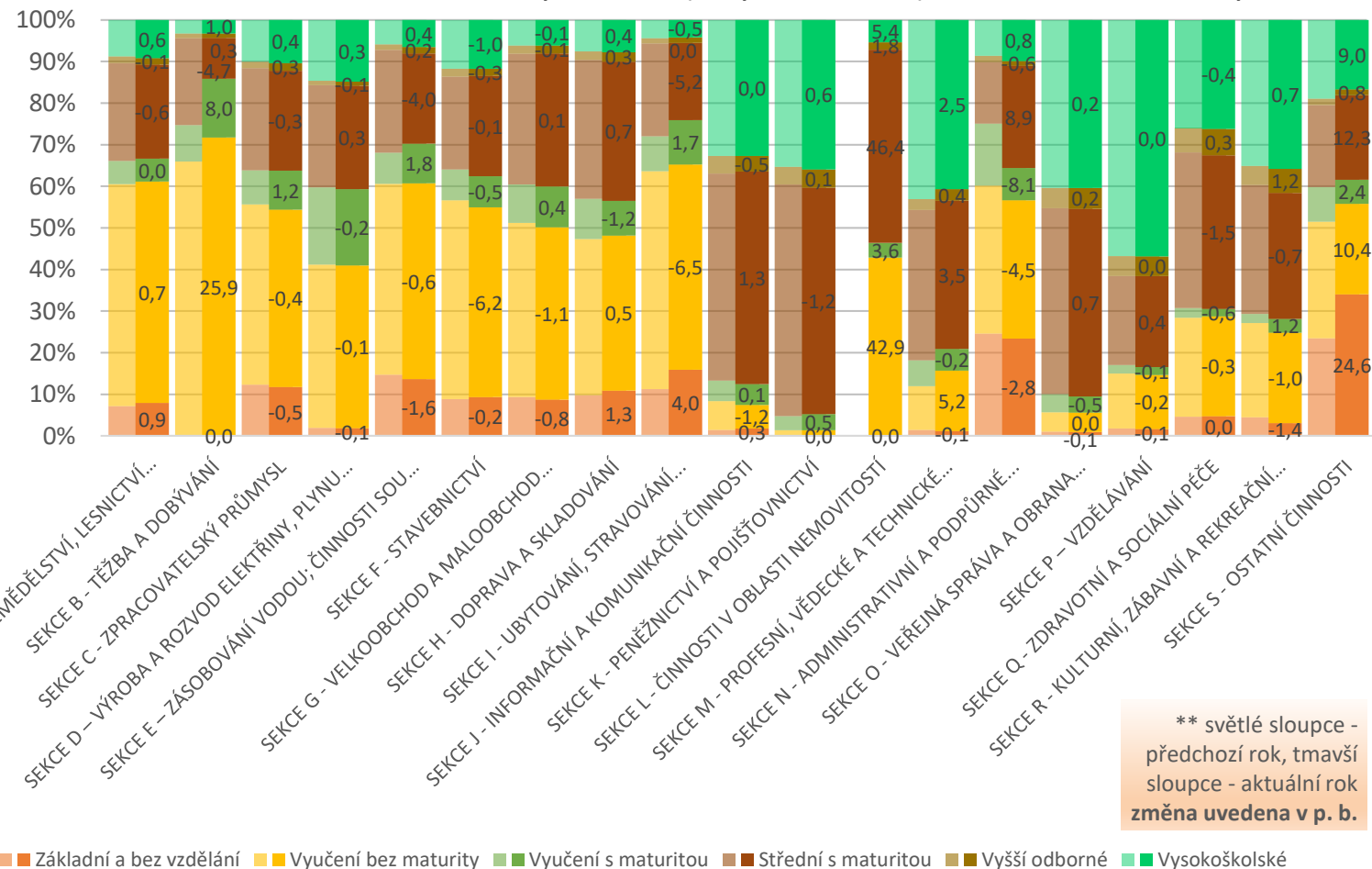


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny (řádově desítky procent) lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí a těžba a dobývání).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V odvětví ekonomiky lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



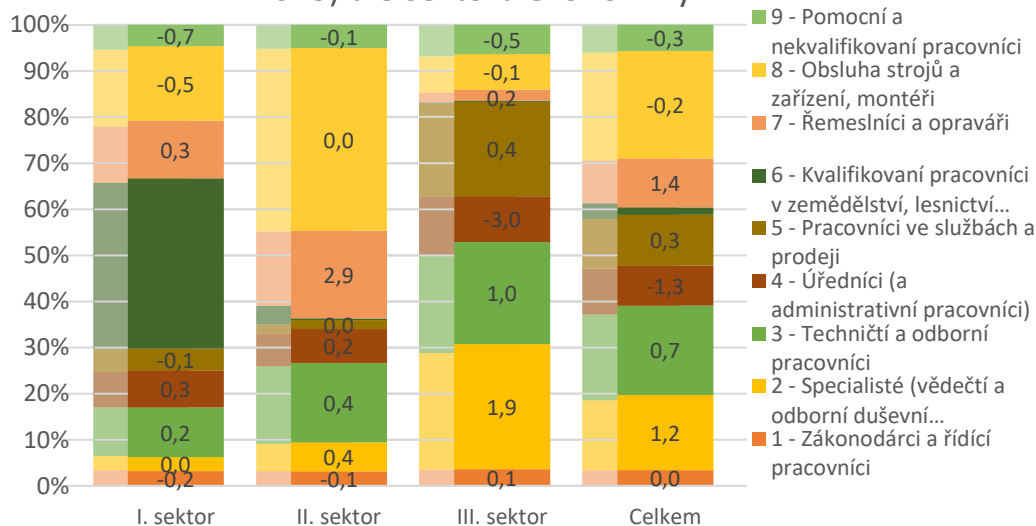
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

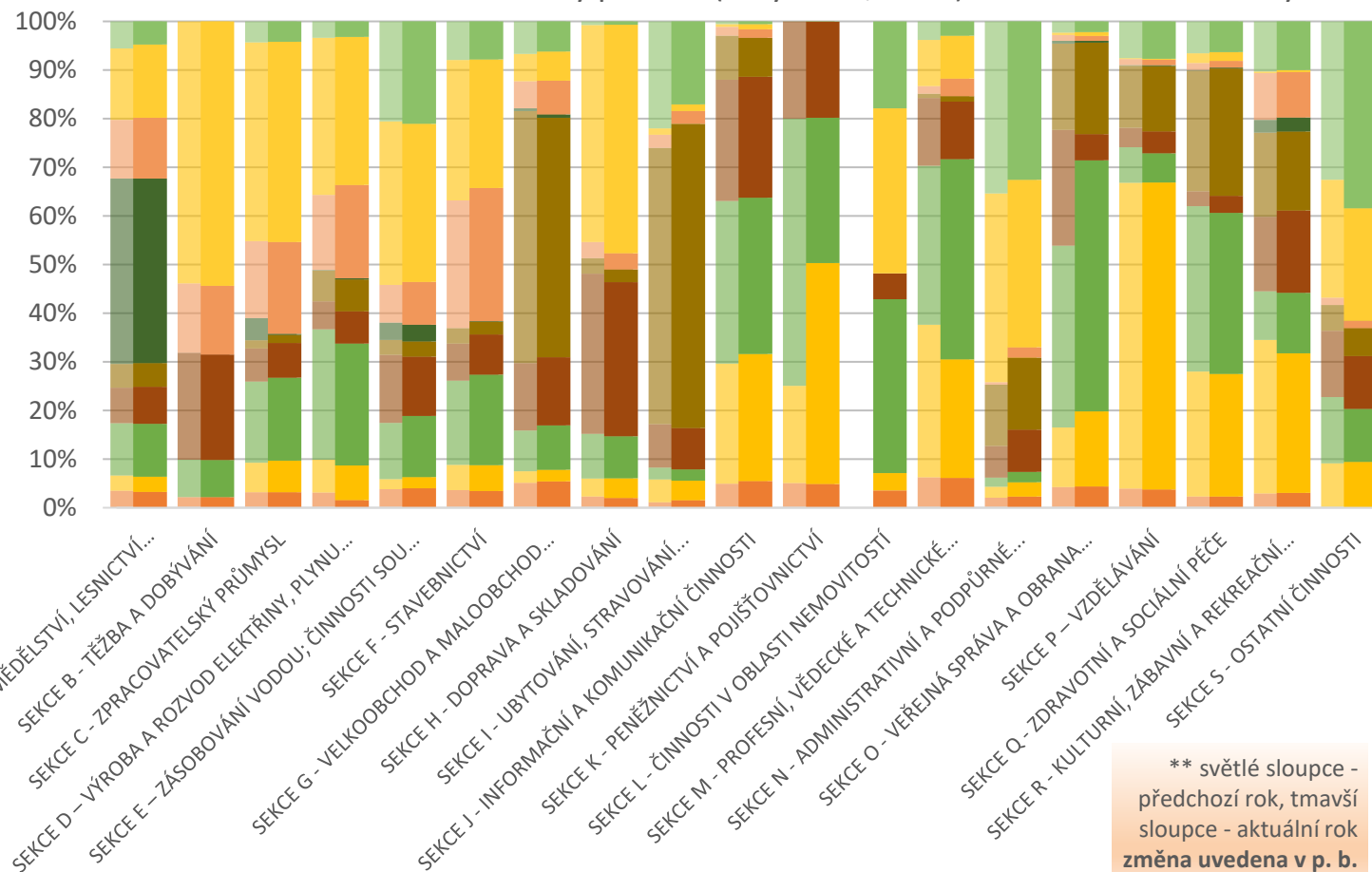


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



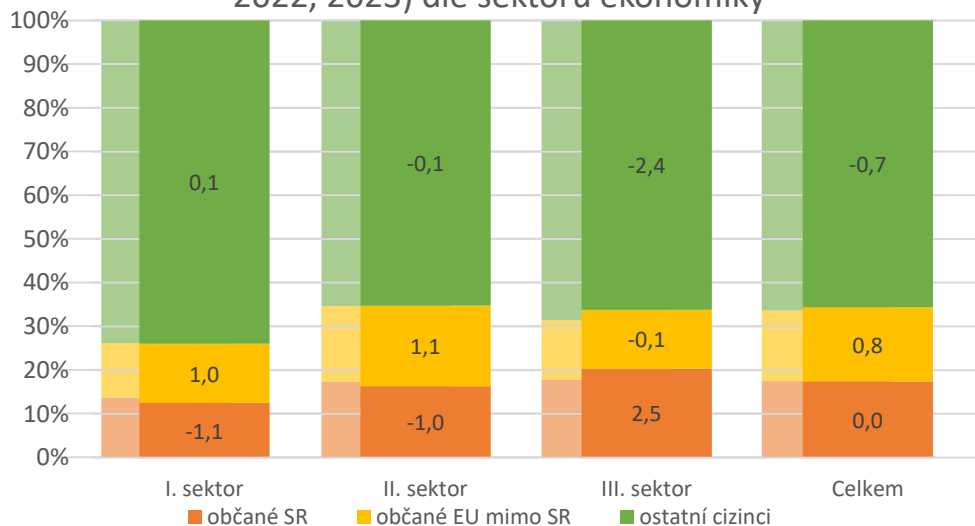
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Úřad práce ČR

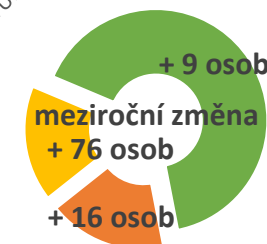
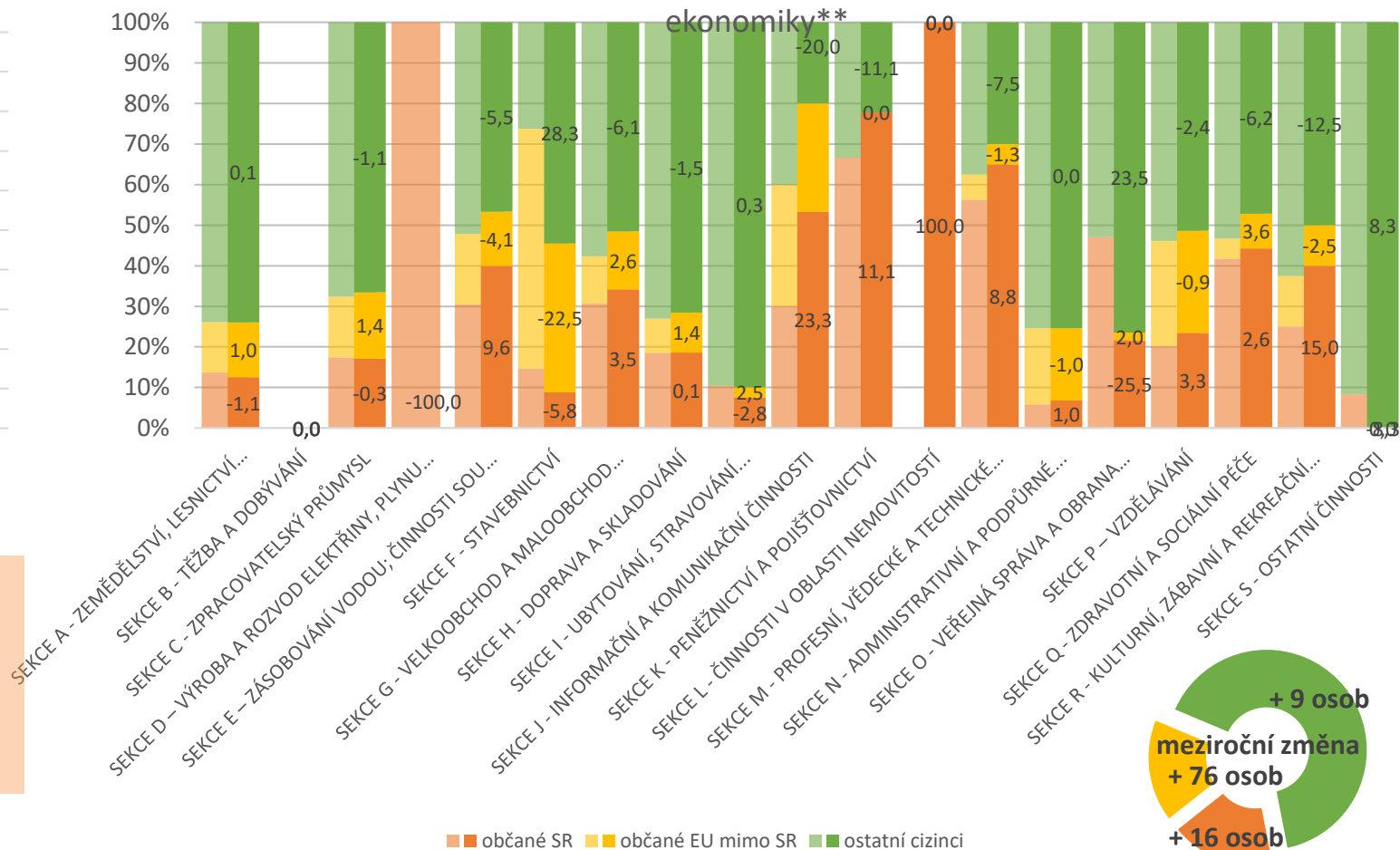
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá stabilní počet zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví



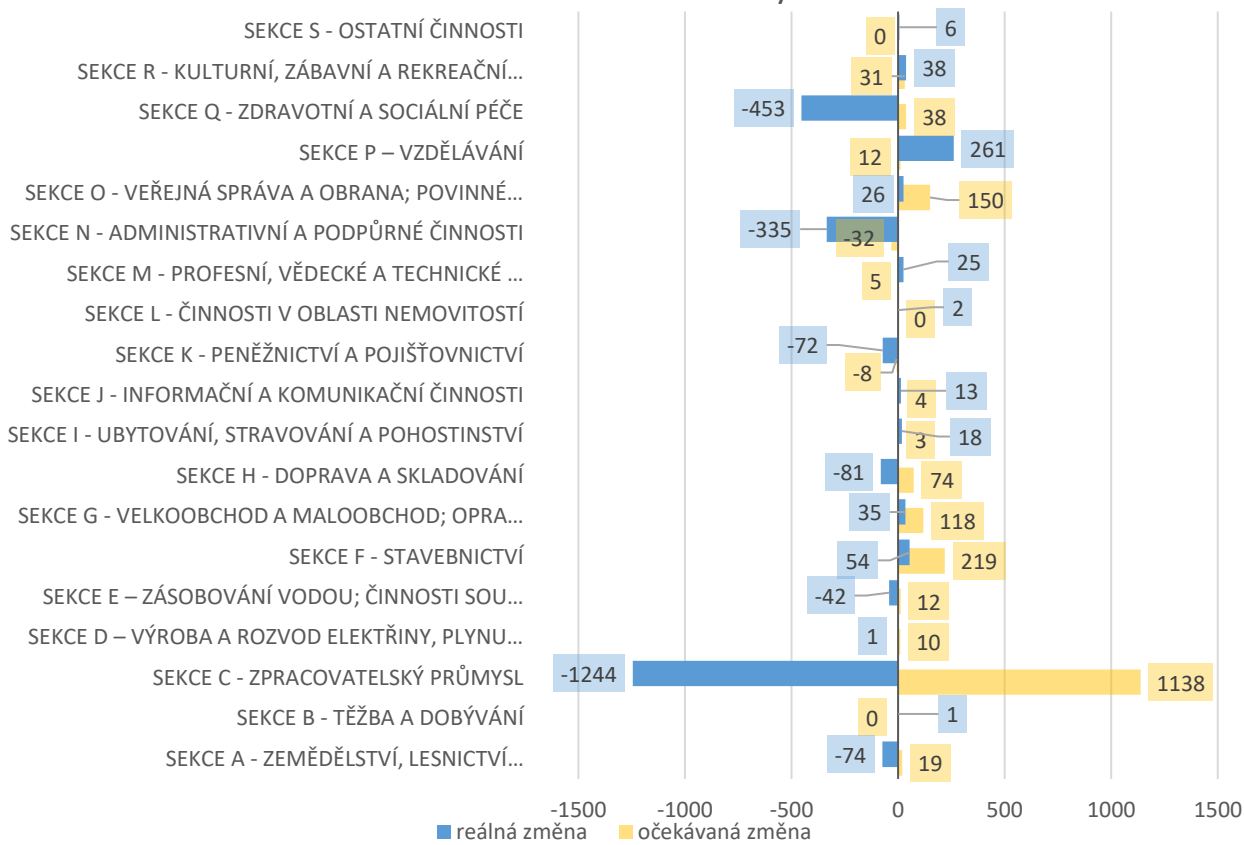
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



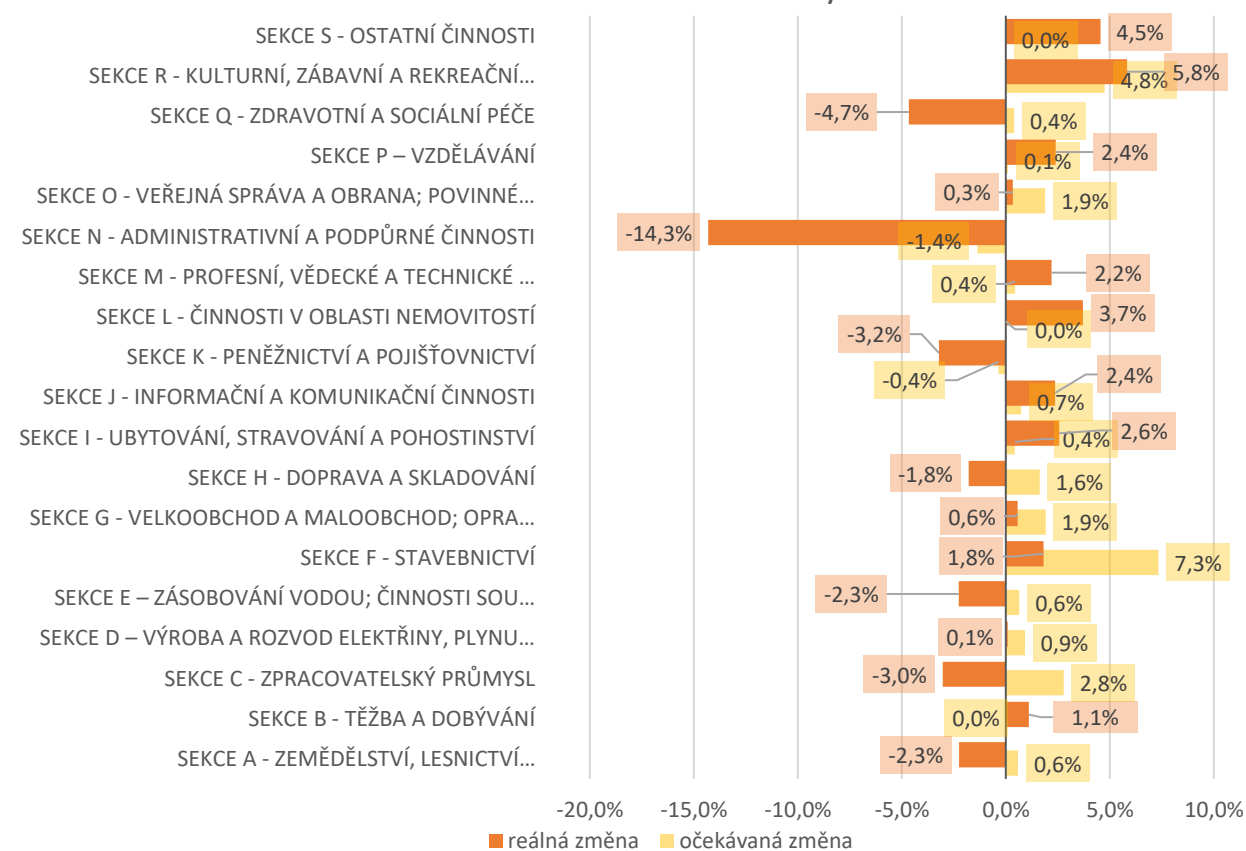
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



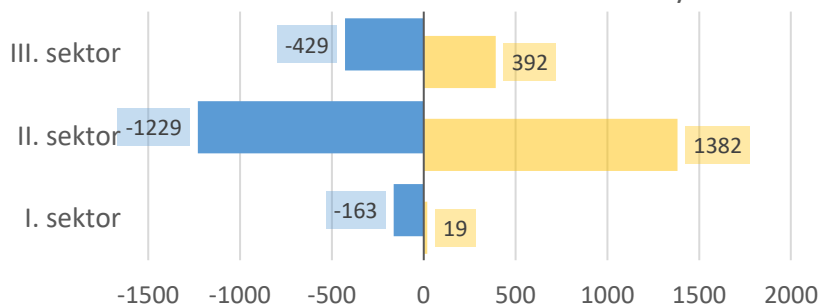
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



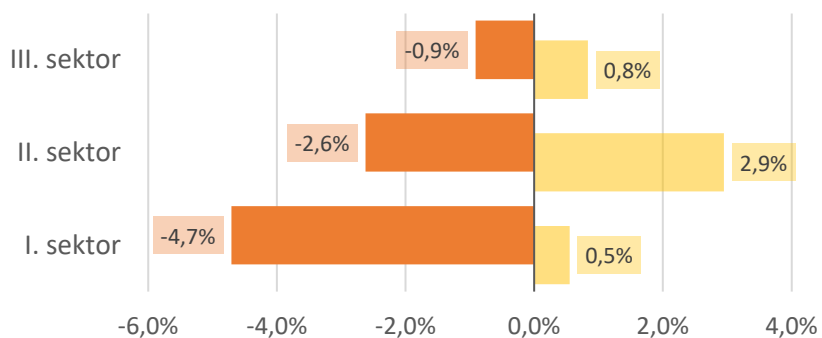
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

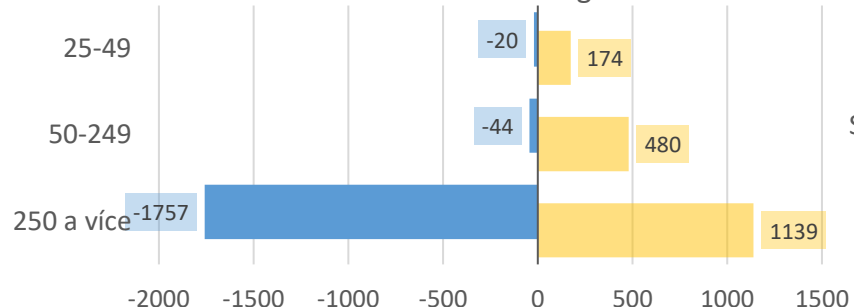
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



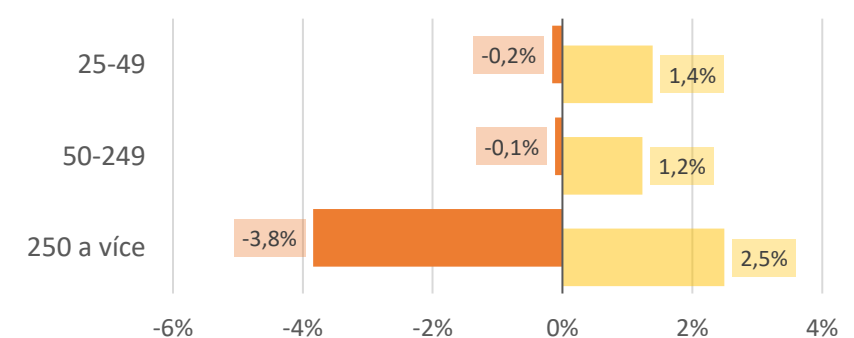
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



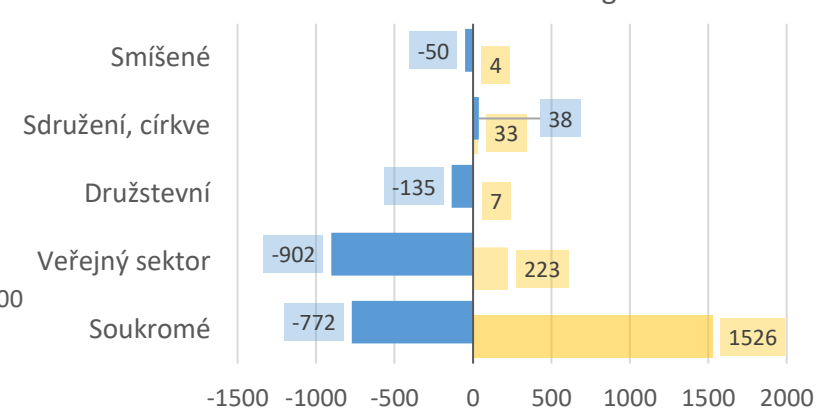
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



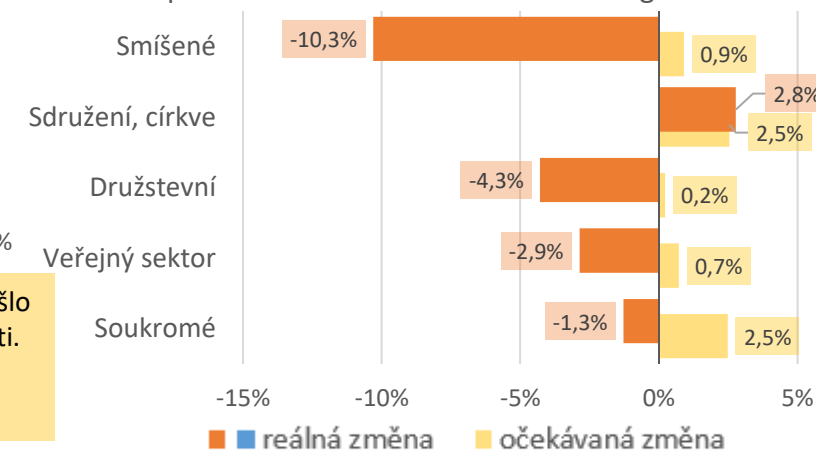
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 11 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázala kulturní, zábavní a rekreační činnost a dále pak ostatní činnosti.
- Největší absolutní pokles vykázaly administrativní a podpůrné činnosti a tím i veřejný sektor a organizace nad 250 zaměstnanců.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u smíšeného vlastnictví.

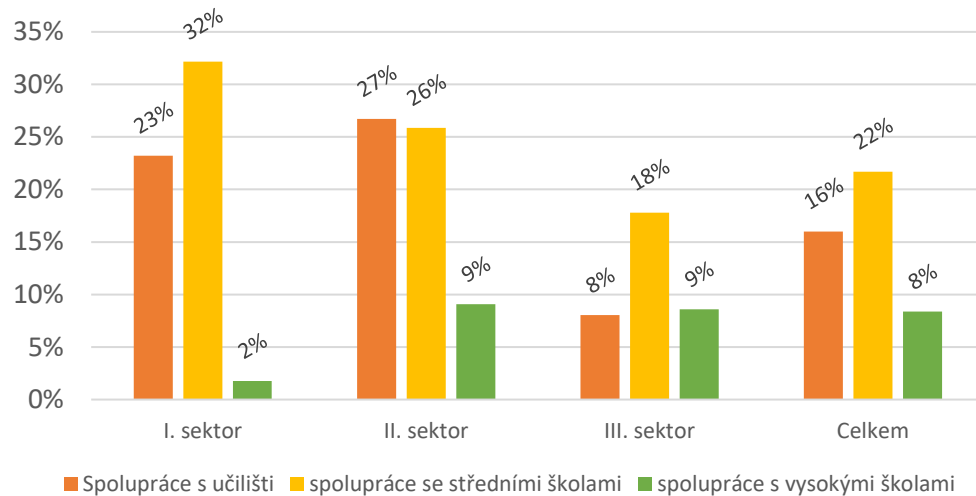
reálná změna očekávaná změna



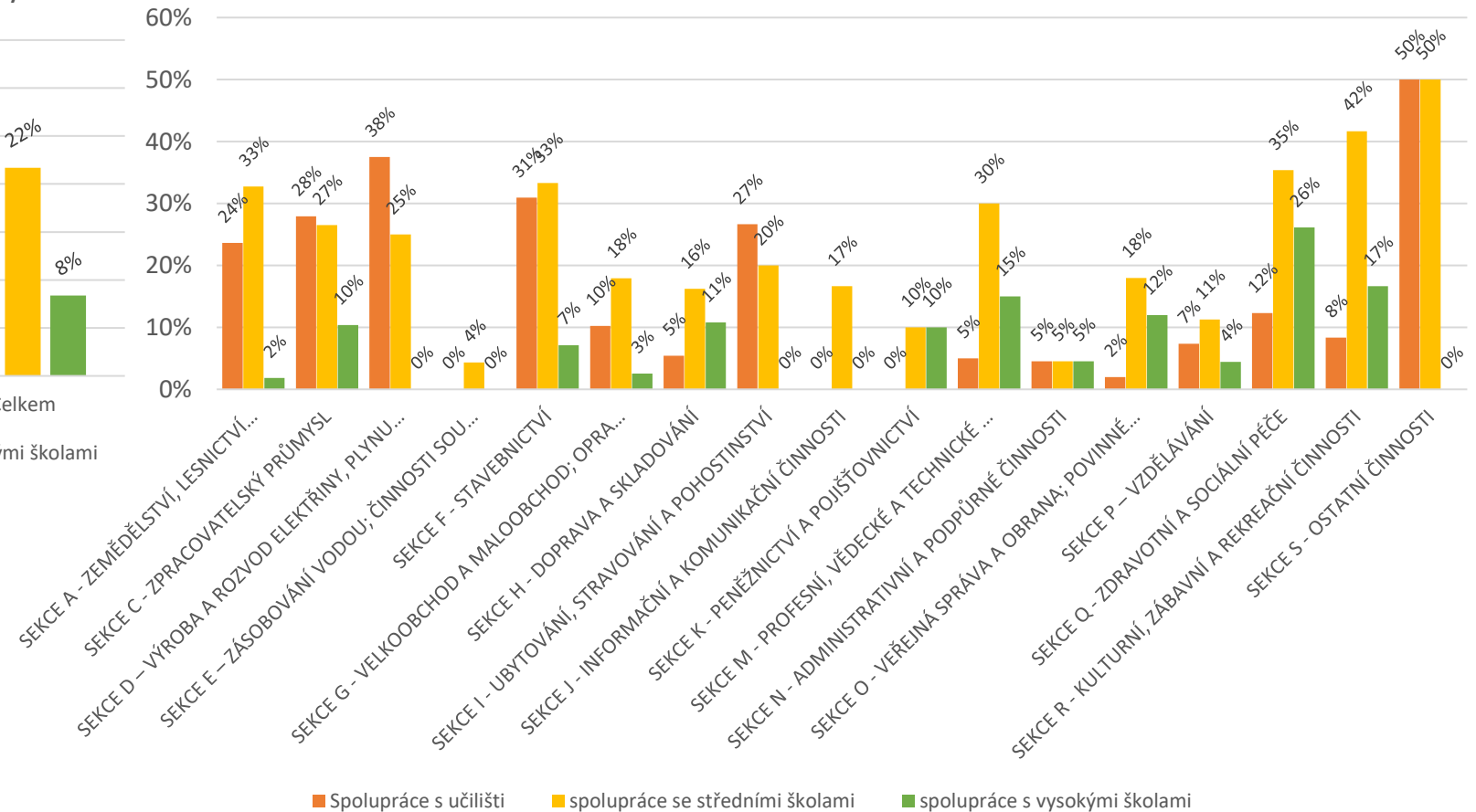
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15%	21%	8%
Spolupráce při školeních	3%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	2%	3%	2%

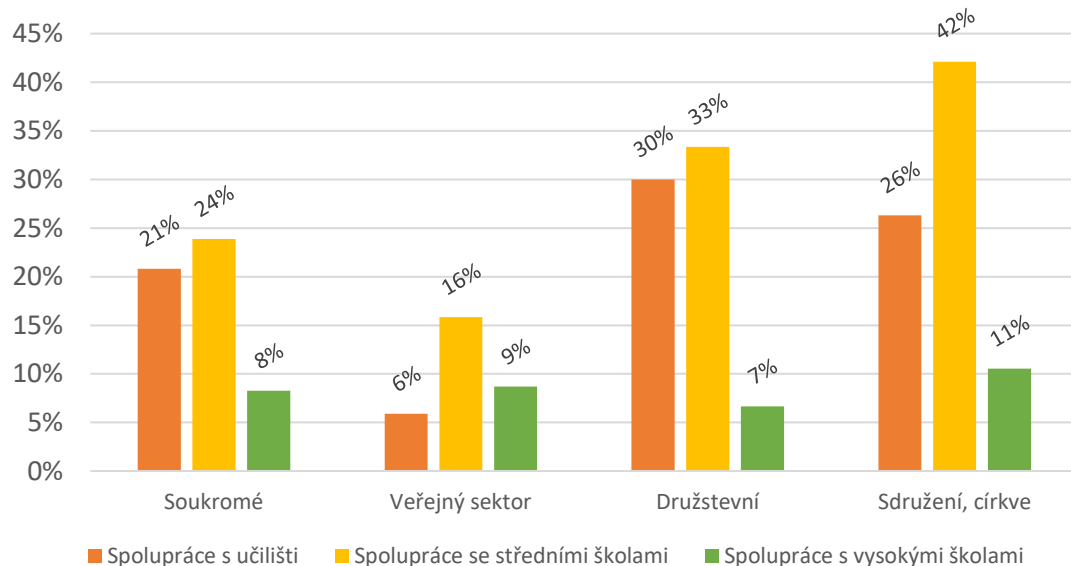
Jiná oblast spolupráce: exkurze, přednášky, sponzoring, vzdělávání učitelů, spolupráce na projektech.



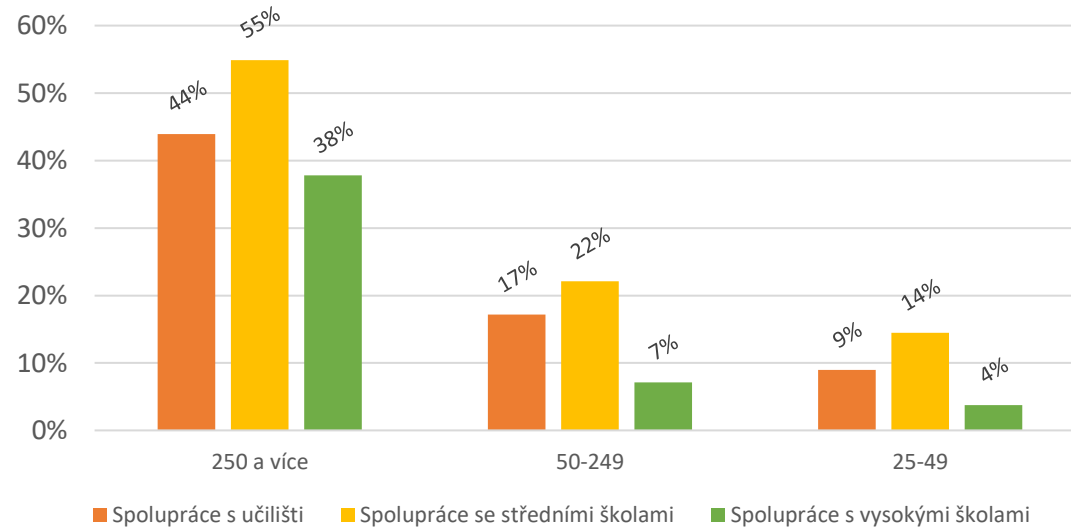
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

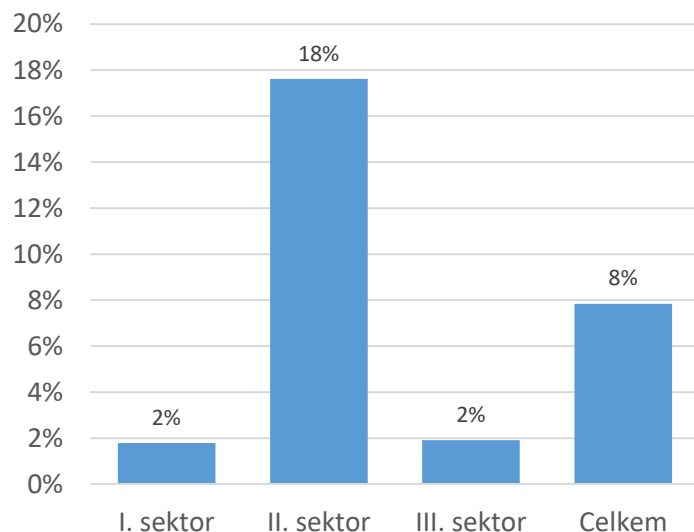




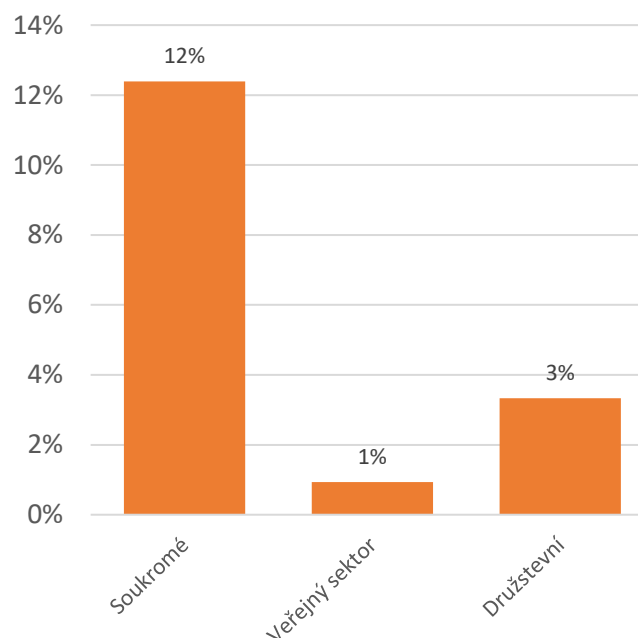
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

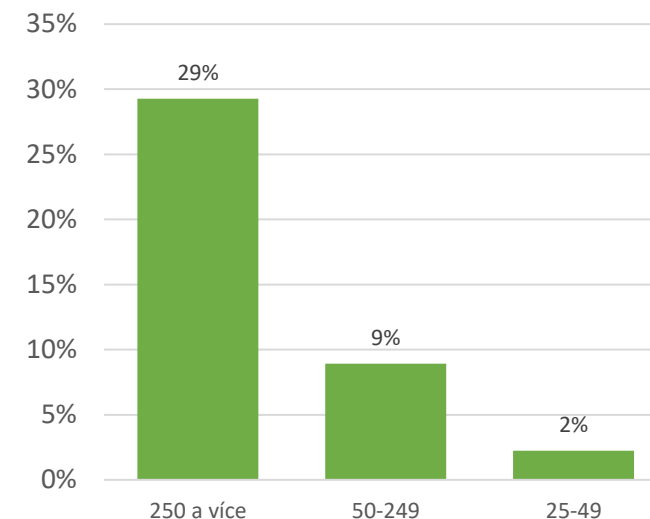
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



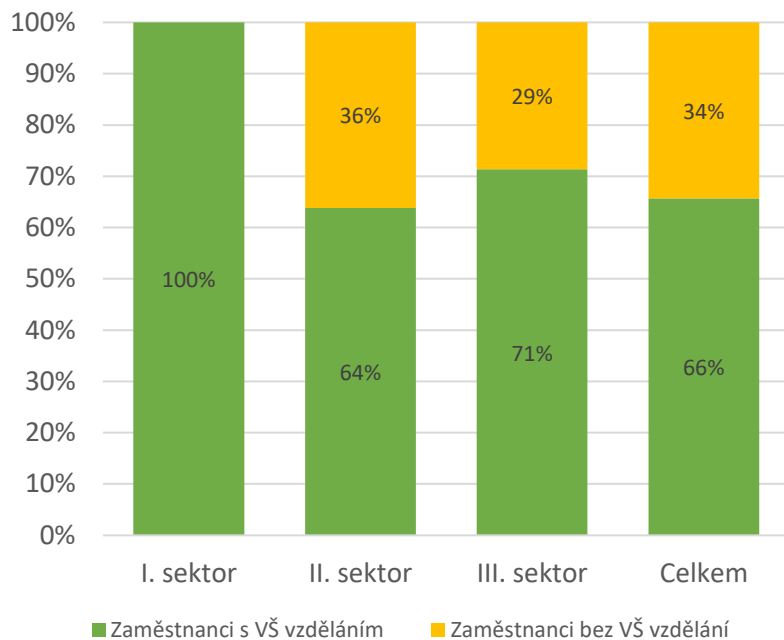
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v ostatních činnostech (50 %) a ve zpracovatelském průmyslu (21 % organizací), informační a komunikační činnosti (17 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (16,7 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (8,3 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



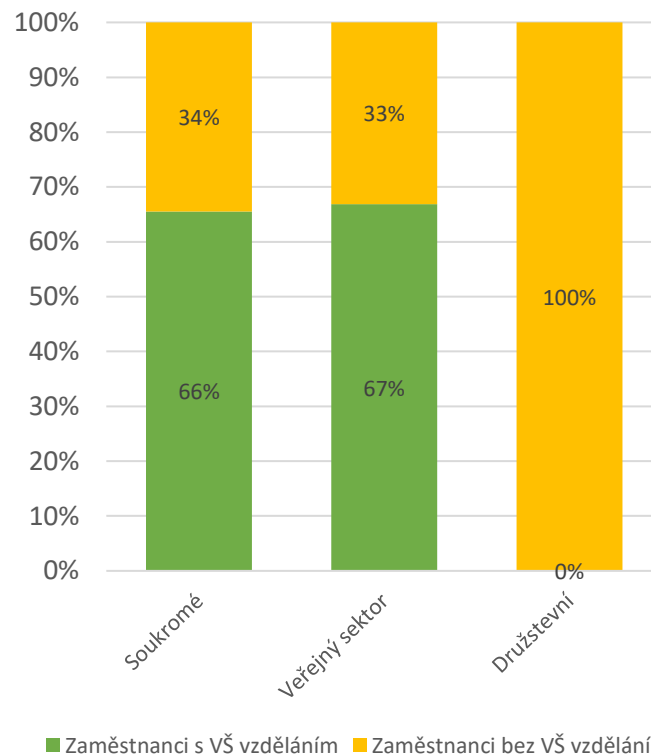
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

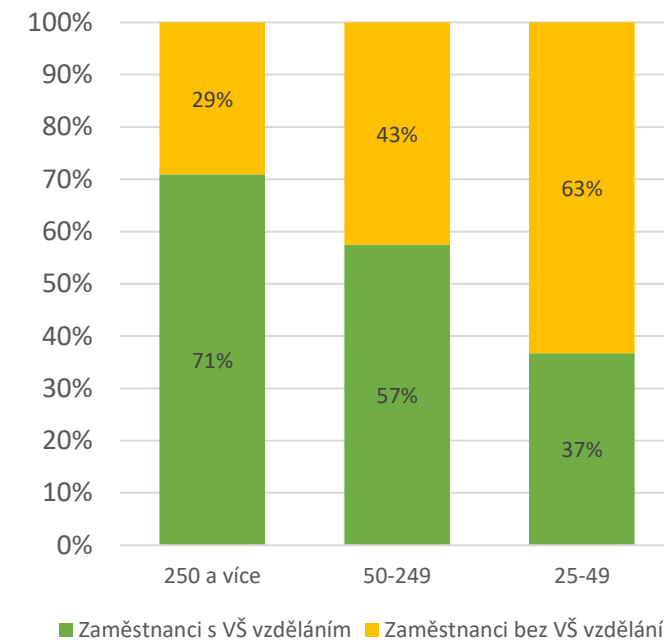
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Pardubice
zejm. Fakulta chemicko-technologická, Dopravní fakulta Jana Pernera

Vysoké učení technické v Brně
zejm. Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta strojní, Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky

Technická univerzita v Liberci
zejm. Fakulta strojní, fakulta textilní

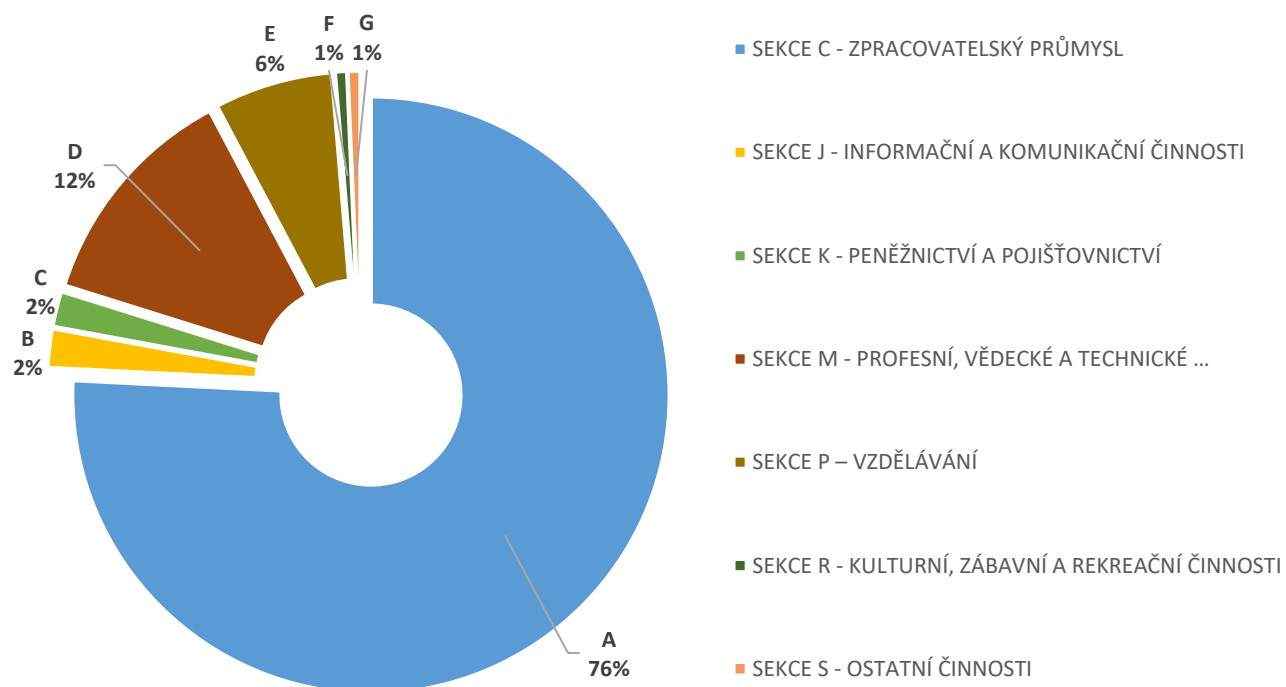
Akademie věd České republiky
zejm. Ústav chemických procesů AV ČR

Technologická agentura České republiky

Univerzita Karlova
Zejm. Filozofická fakulta, Lékařská fakulta v Hradci Králové

Univerzita Palackého v Olomouci

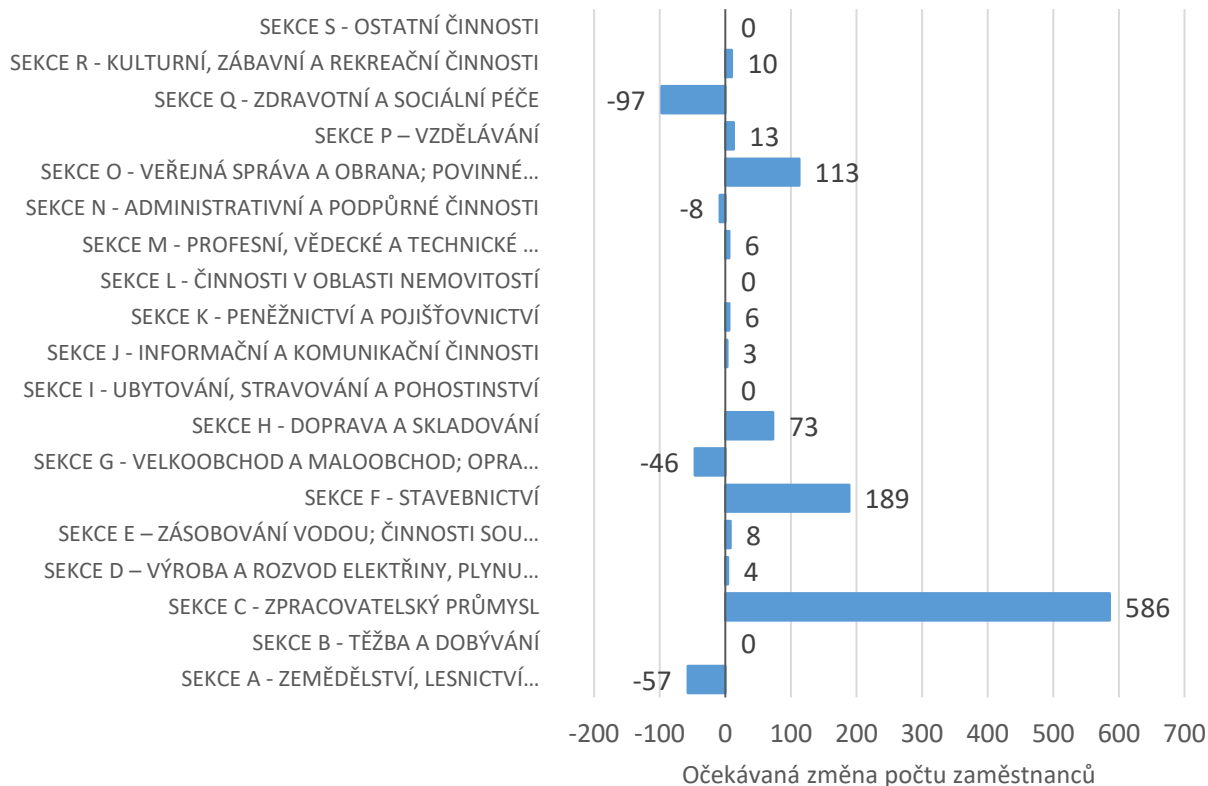
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



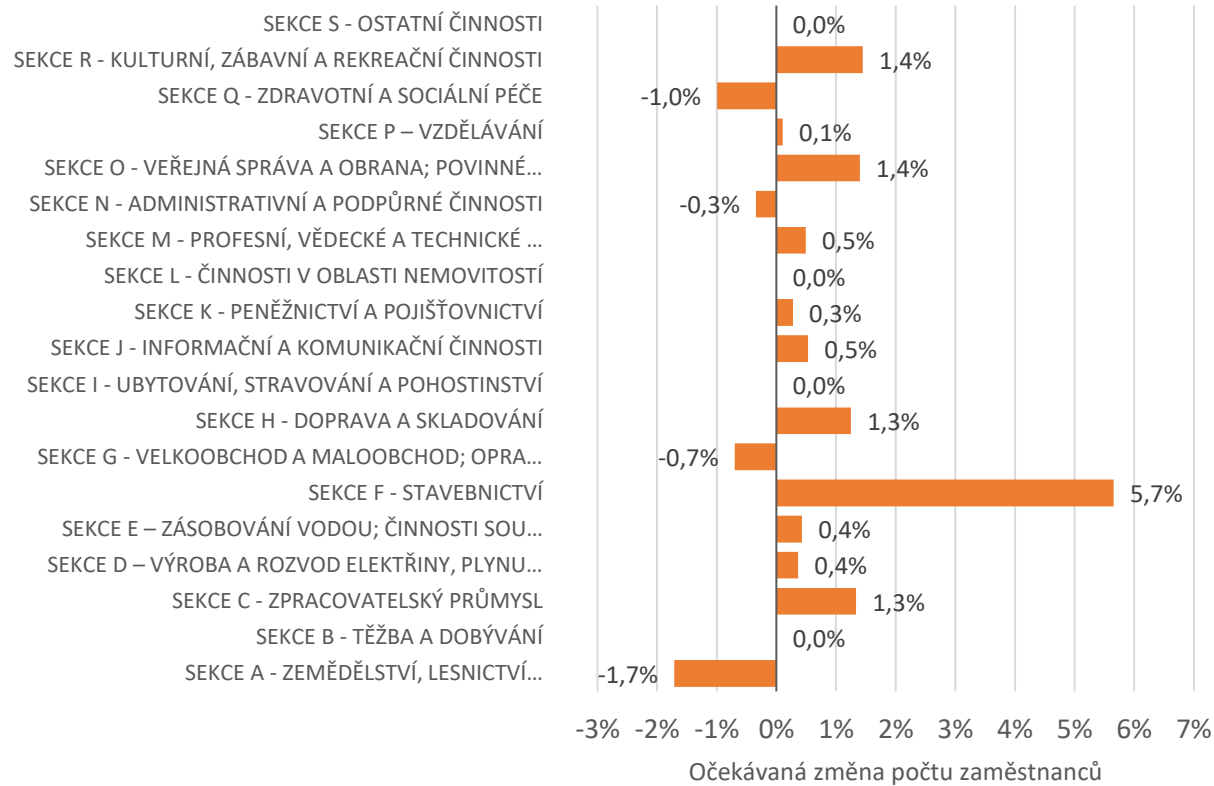


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



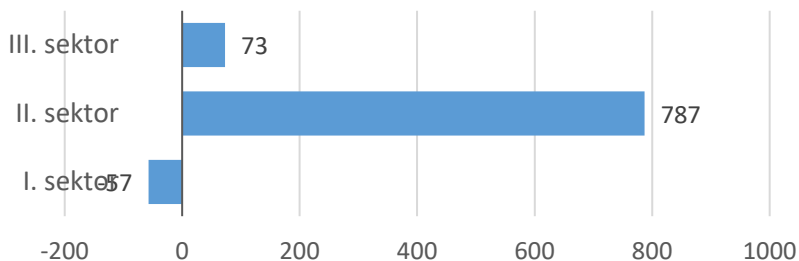
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



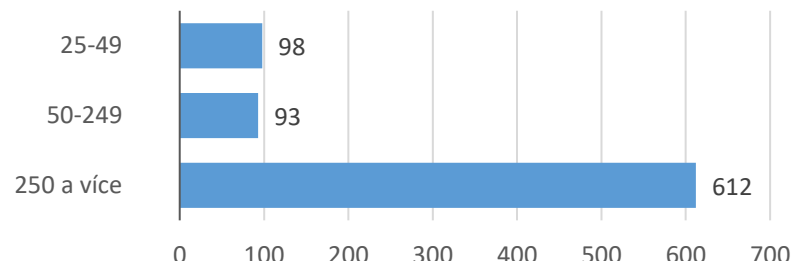
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

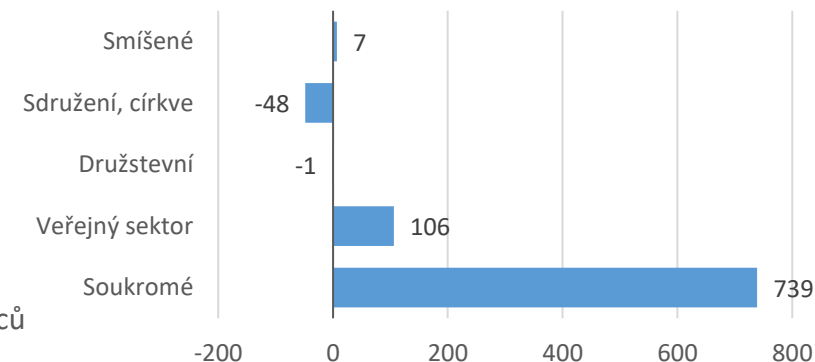
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



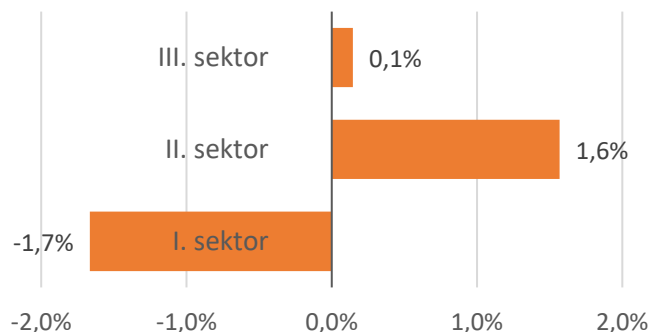
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



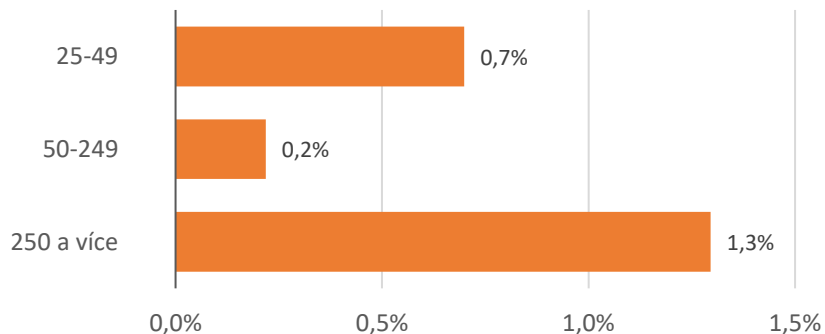
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



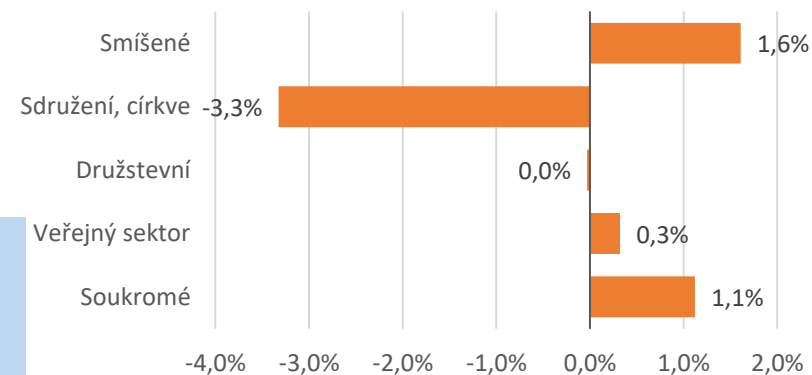
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



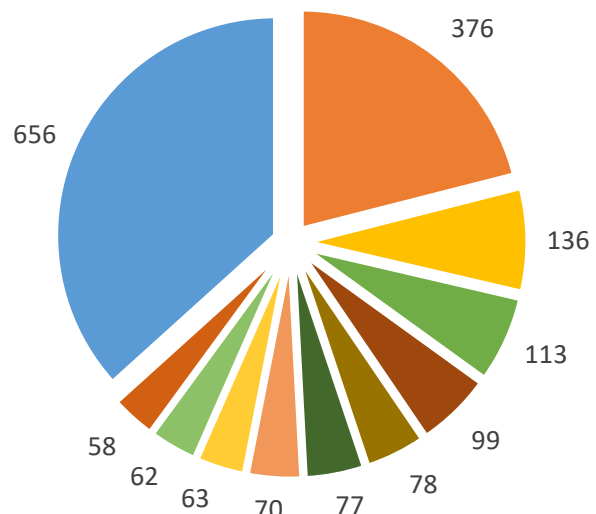
Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti zemědělství a lesnictví (- 1,7 %), ve zdravotnictví a sociální péči (-1 %) a v dalších dvou odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace vlastnictví sdružení, politických stran a církví a v družstevním vlastnictví. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců.



Úřad práce ČR

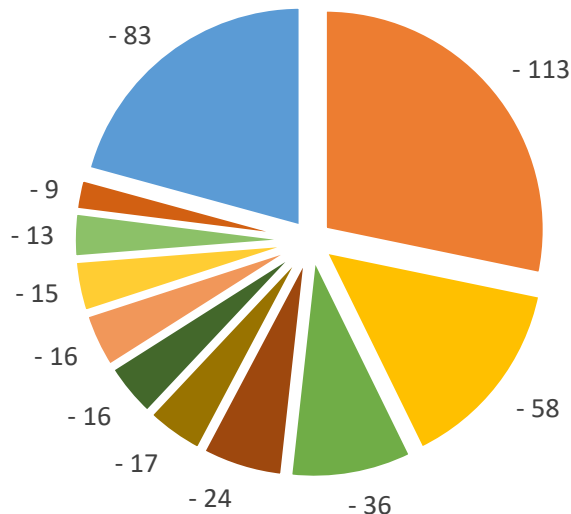
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



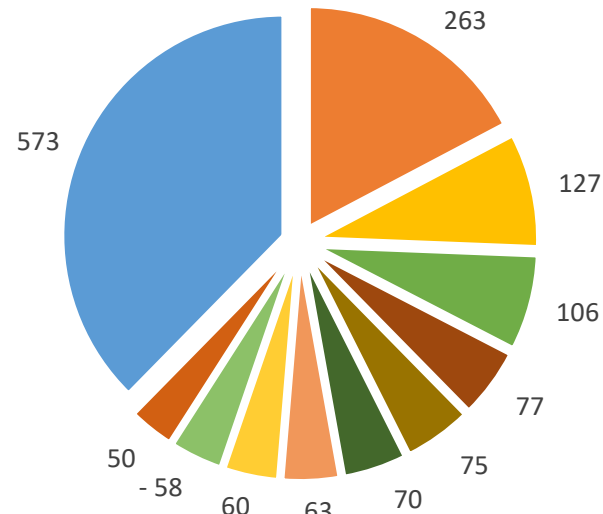
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 313-Operátoři velinů
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 515-Provozní pracovníci
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 313-Operátoři velinů
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 51 %. Na dalších místech je pak stavebnictví (8 %) a veřejná správa (4 %). Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (65 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (45 % všech uvedených pracovních míst), administrativní a podpůrné činnosti (5 %). Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 21 % montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pomocní pracovníci ve výrobě (8 %) a obsluha strojů (6 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o montážní dělníky výrobků a zařízení (28 %), operátory velinů (15%) a řidiče nákladních automobilů (9 %). Na čisté požadované změně se nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení (17 %), pomocní pracovníci ve výrobě (8 %) a obsluha strojů (7 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	834 (24)	612 (9)	723 (8)	613 (8)	314 (6)	921 (3)	832 (2)	833 (1)	621 (1)	213 (1)	63
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (375)	814 (113)	721 (69)	722 (58)	723 (50)	311 (46)	753 (45)	834 (37)	817 (35)	818 (32)	1063
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	311 (3)	741 (2)	712 (1)	711 (1)							7
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (11)	818 (2)	741 (1)	712 (1)	243 (1)						16
F - stavebnictví	932 (120)	711 (17)	312 (10)	712 (9)	214 (7)	834 (4)	833 (4)	215 (3)	931 (2)	752 (2)	186
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	912 (6)	524 (6)	243 (5)	723 (3)	522 (3)	834 (2)	431 (2)	515 (1)	411 (1)	332 (1)	32
H - doprava a skladování	833 (94)	834 (11)	432 (3)	431 (2)	711 (1)	132 (1)	112 (1)				113
I - ubytování, stravování a pohostinství	512 (3)	513 (1)									4
J - informační a komunikační činnosti	251 (3)	422 (1)	352 (1)								5
K - peněžnictví a pojišťovnictví	252 (4)	331 (2)	241 (2)	212 (1)							9
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (7)	754 (4)	722 (4)	216 (4)	214 (4)	741 (3)	712 (2)	333 (2)	332 (2)	821 (1)	36
N - administrativní a podpůrné činnosti	541 (16)										16
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (61)	335 (20)	263 (8)	411 (3)	251 (2)	962 (1)	334 (1)				96
P - vzdělávání	235 (9)	234 (6)	232 (6)	962 (3)	233 (3)	911 (2)	512 (2)	531 (1)	515 (1)	511 (1)	35
Q - zdravotní a sociální péče	322 (26)	226 (13)	221 (9)	222 (7)	341 (5)	911 (4)	532 (4)	263 (4)	516 (3)	325 (3)	90
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	512 (4)	513 (3)	422 (2)	263 (2)	516 (1)	265 (1)	261 (1)	243 (1)	241 (1)	216 (1)	17
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

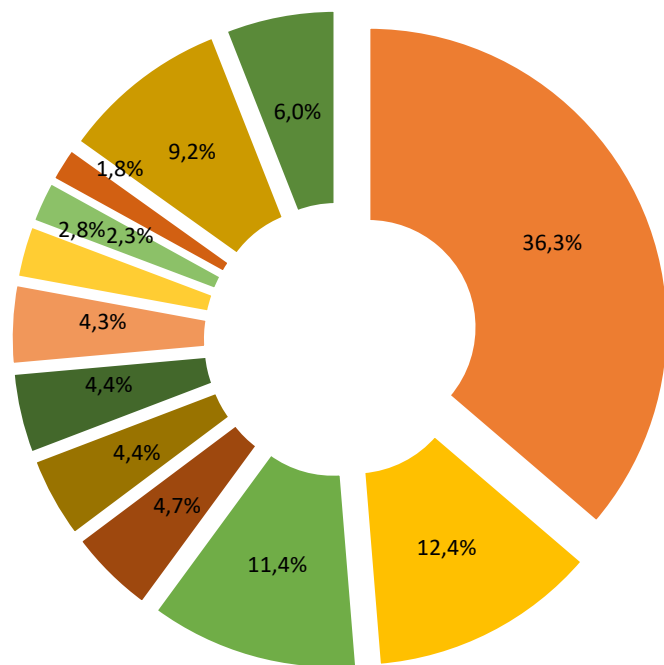
112 - Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací), 132 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 212 - Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojištné matematiky, 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mířící a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních úřadů, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 432 - Úředníci v logistice, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodčí v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojáři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení.

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

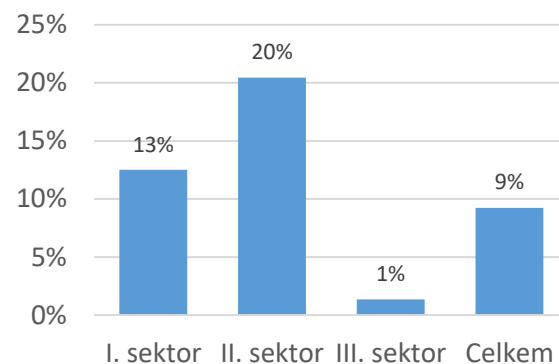
Nejčastější profese agenturních pracovníků



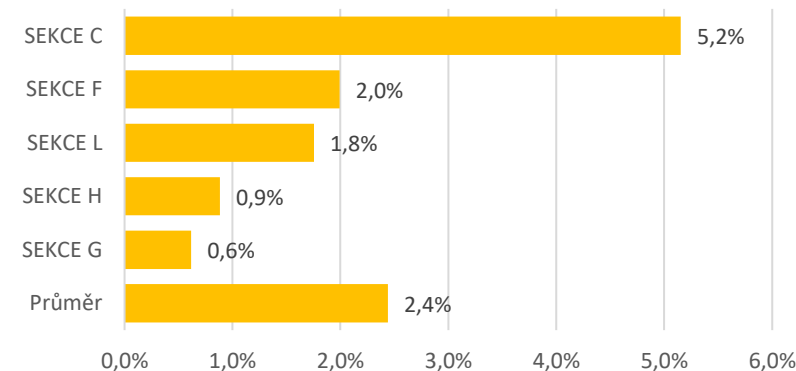
Celkem uvedeno 2597 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení (krom...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Bez uvedení profese

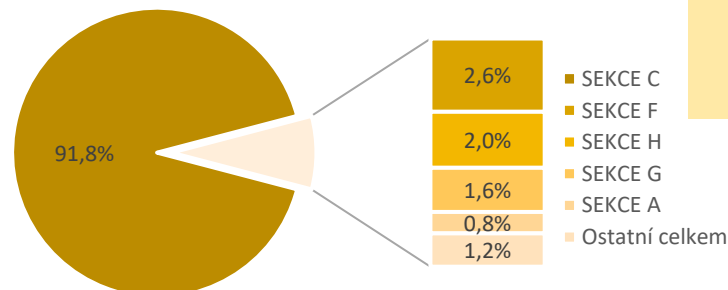
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

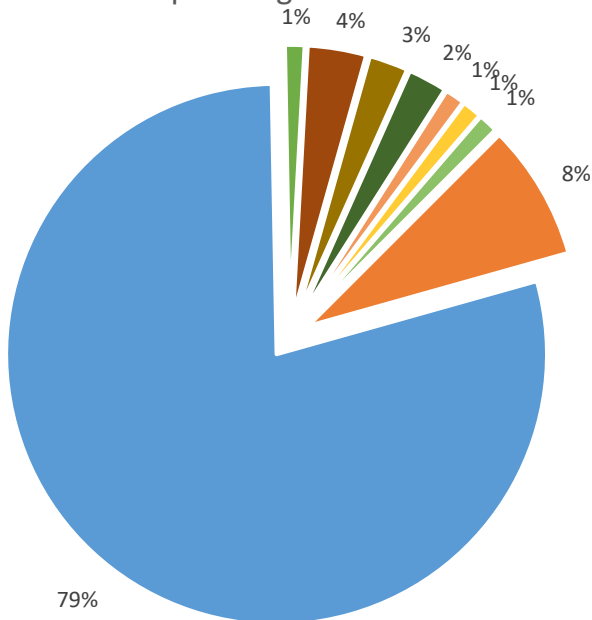
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

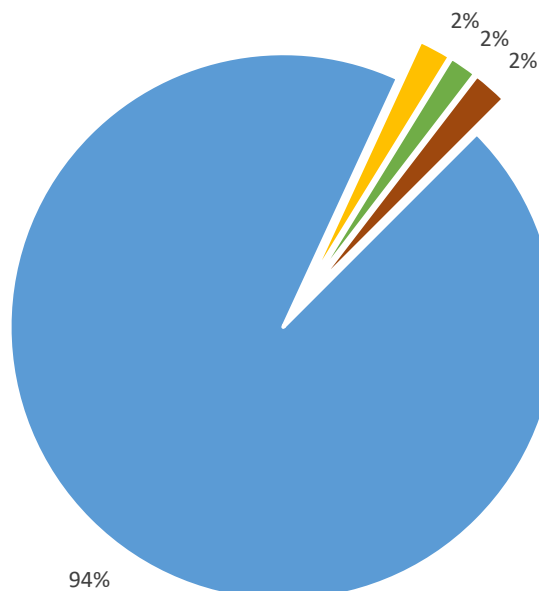


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



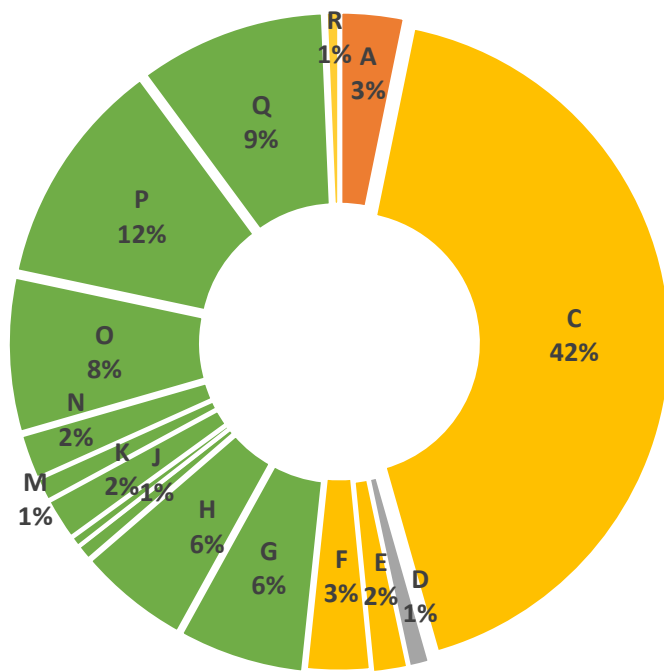
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 79 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 94 procent.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství.

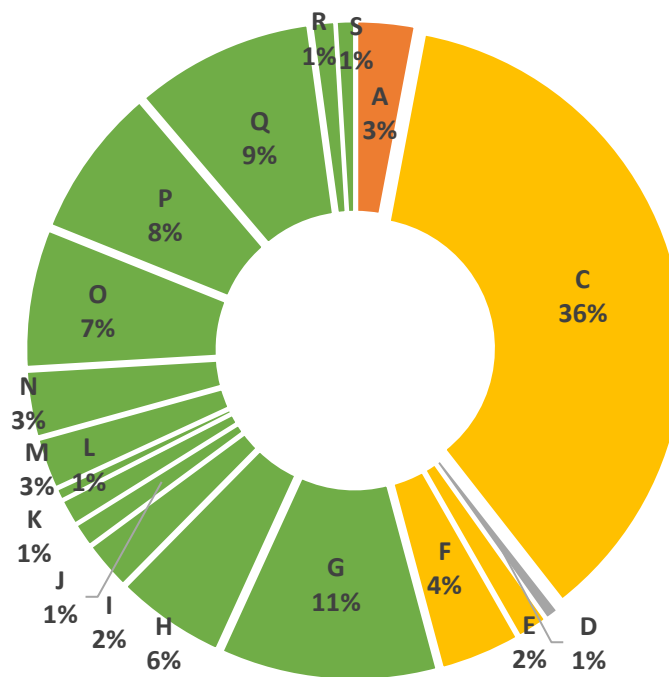


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Pardubického kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Pardubickém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	220
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	28

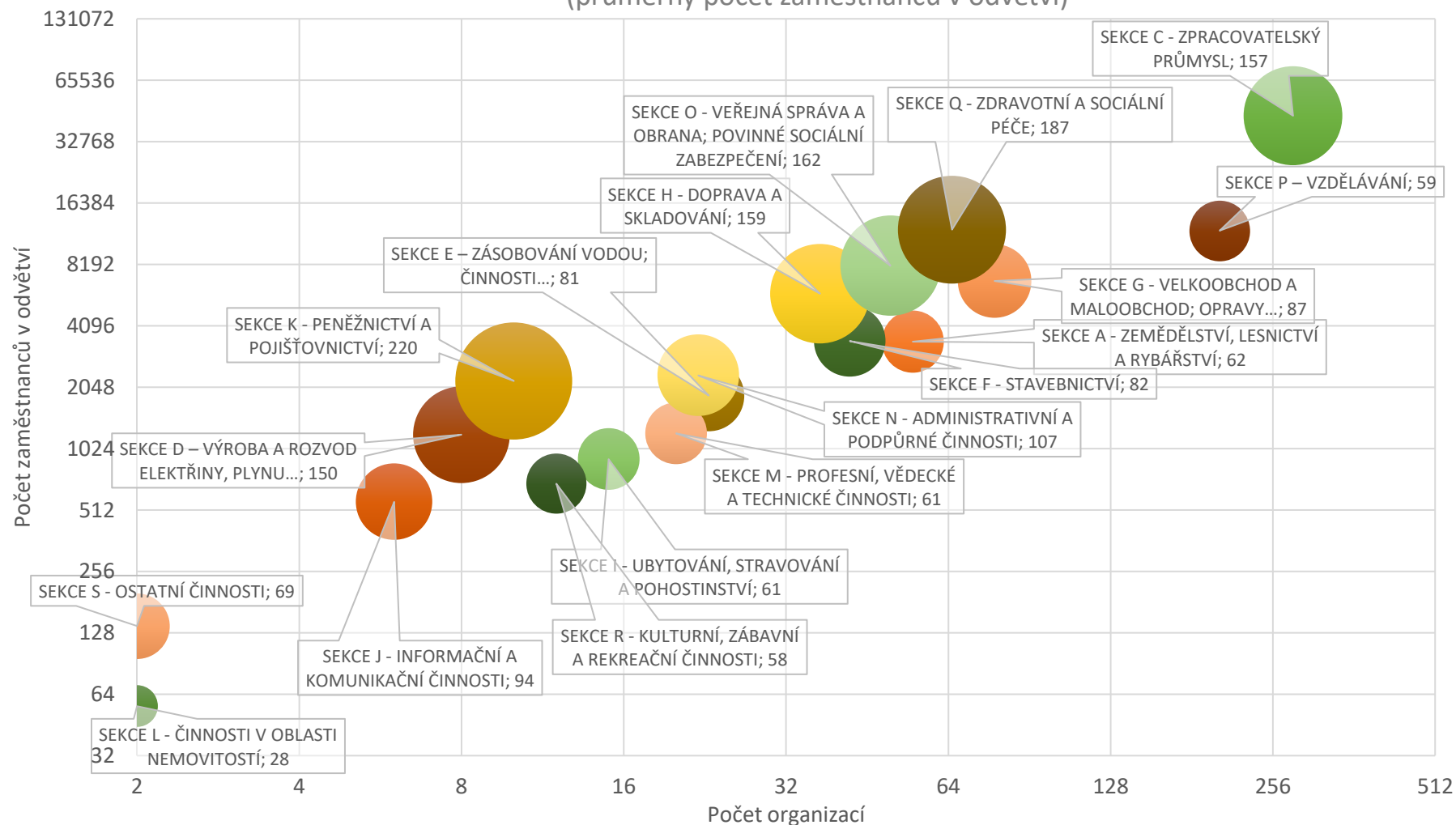
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	279
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	43 901
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	56

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	21%	22%	34%	88%	62%	34%	11%	9%	59%	33%	26%	36%	46%	58%	36%	33%	4%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	prof. není	0%	65%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	8%	38%	33%	0%	33%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	28%	31%	67%	56%	29%	15%	44%	55%	43%	34%	30%	43%	51%	34%	37%	44%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	6%	19%	17%	84%	49%	33%	6%	2%	26%	25%	10%	4%	33%	36%	25%	17%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	15%	26%	25%	77%	34%	23%	1%	4%	24%	14%	11%	26%	45%	36%	39%	22%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	19%	13%	69%	52%	0%	1%	4%	9%	2%	5%	9%	27%	23%	23%	13%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	48%	55%	40%	75%	80%	59%	2%	14%	65%	67%	64%	58%	64%	60%	52%	63%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	48%	50%	65%	37%	prof. není	3%	6%	72%	15%	19%	37%	45%	39%	38%	30%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	45%	79%	39%	82%	70%	prof. není	11%	9%	88%	68%	73%	67%	63%	90%	81%	71%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	10%	26%	41%	81%	38%	prof. není	0%	0%	100%	70%	63%	61%	50%	24%	31%	44%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	46%	64%	69%	85%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	vzděl. není	79%	65%	75%	74%	60%	69%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	100%	0%	85%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	80%	vzděl. není	21%	50%	88%	100%	0%	54%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	23%	43%	38%	78%	90%	prof. není	1%	35%	56%	37%	36%	38%	44%	59%	38%	40%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	27%	57%	40%	74%	70%	prof. není	5%	44%	54%	50%	52%	61%	58%	82%	50%	54%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	52%	65%	69%	80%	23%	66%	4%	16%	76%	64%	56%	27%	61%	62%	59%	59%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	57%	74%	72%	94%	90%	22%	22%	52%	96%	96%	82%	73%	83%	79%	74%	77%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	68%	79%	85%	91%	86%	20%	12%	49%	91%	86%	79%	81%	90%	85%	73%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	29%	61%	47%	87%	55%	35%	16%	0%	83%	57%	43%	48%	67%	63%	61%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	prof. není	8%	7%	73%	38%	prof. není	0%	38%	60%	62%	53%	25%	25%	50%	22%	43%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	62%	51%	74%	71%	34%	13%	35%	63%	45%	39%	36%	58%	65%	57%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	19%	9%	11%	1%	11%	24%	6%	8%	33%	7%	28%	3%	20%		103865



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://uradprace.cz/web/cz/statistiky-pak>
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

