





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Pardubickém kraji**

Zpracoval: Daniel Kuba, DiS., specialista APZ
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích



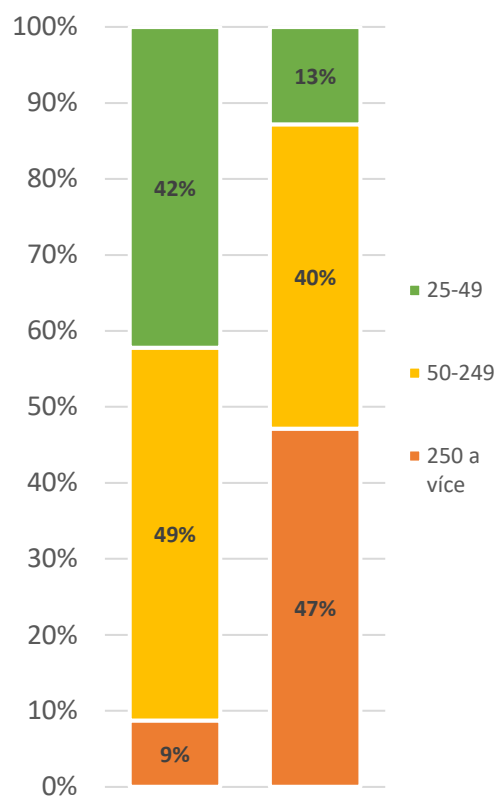
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



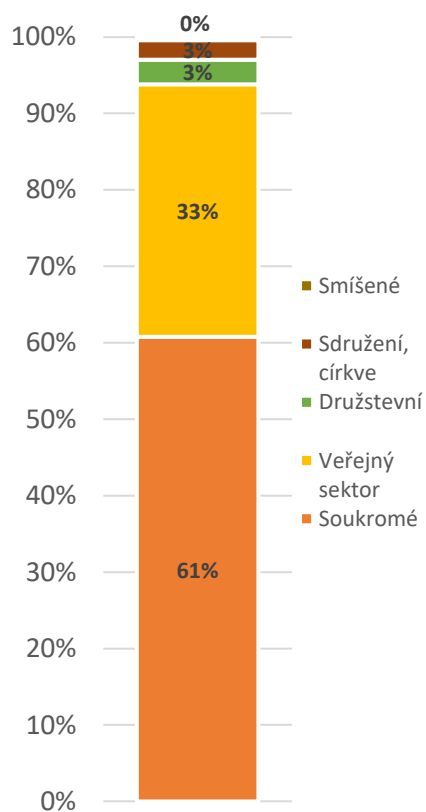
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

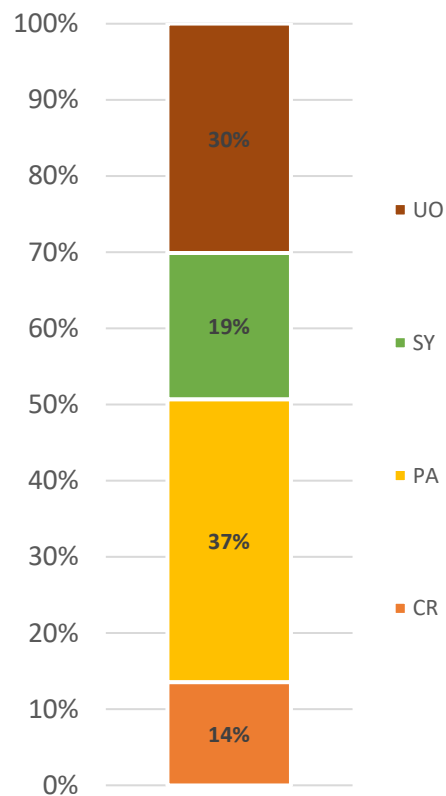
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



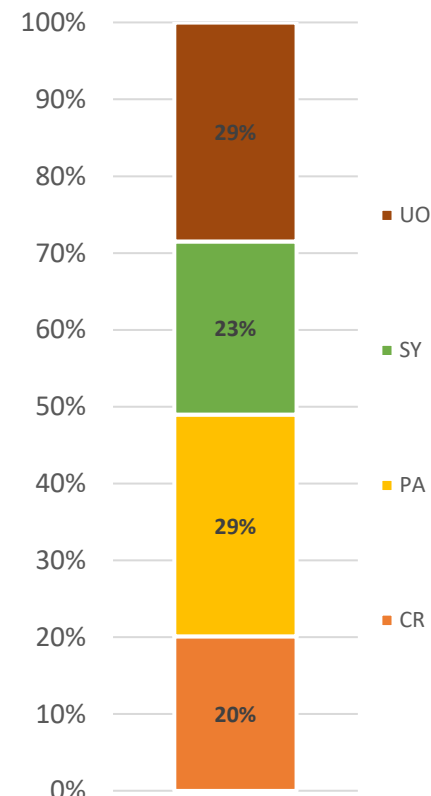
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



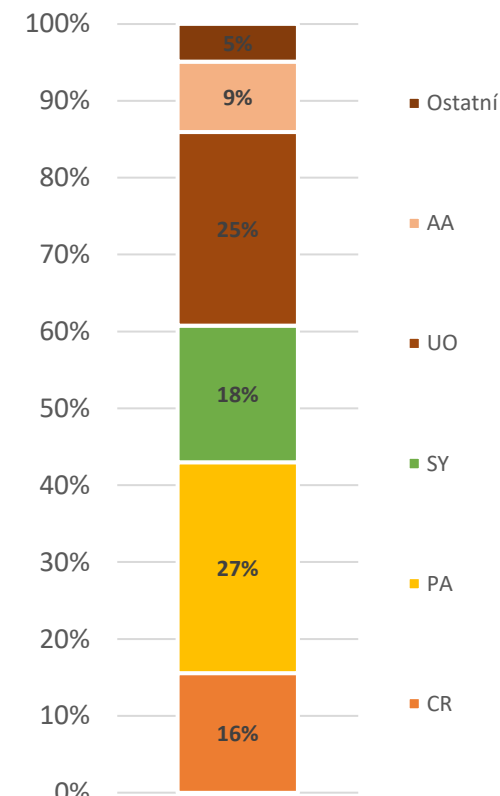
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CR – Chrudim, PA – Pardubice, SY – Svitavy, UO – Ústí nad Orlicí, AA - Praha

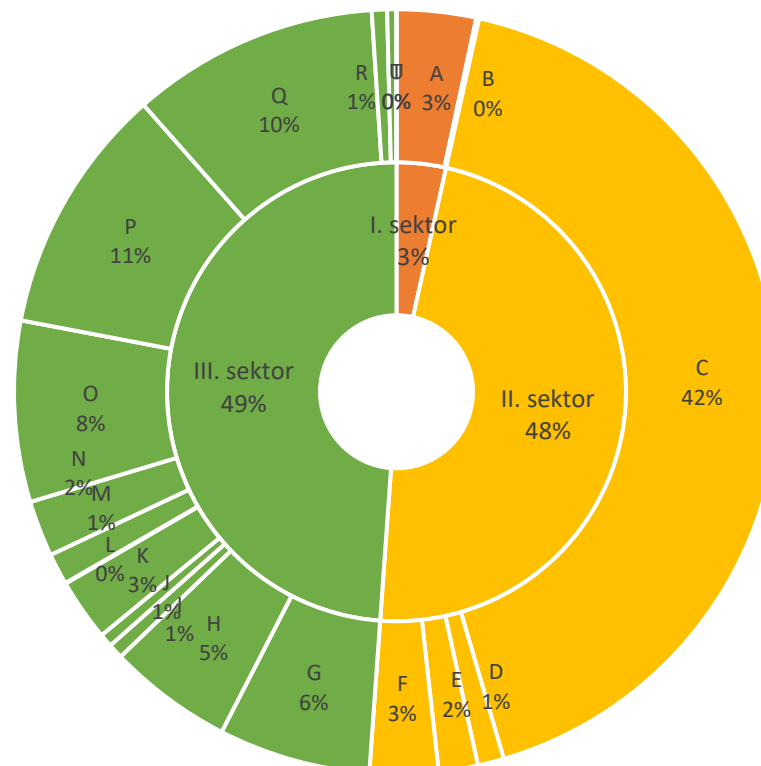


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3735
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3604
B - těžba a dobývání	131
II. sektor	51283
C - zpracovatelský průmysl	45192
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1194
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1781
F - stavebnictví	3116
III. sektor	52575
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6910
H - doprava a skladování	5667
I - ubytování, stravování a pohostinství	680
J - informační a komunikační činnosti	603
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2821
L - činnosti v oblasti nemovitostí	30
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1420
N - administrativní a podpůrné činnosti	2542
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8224
P - vzdělávání	11306
Q - zdravotní a sociální péče	11258
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	694
S - ostatní činnosti	420

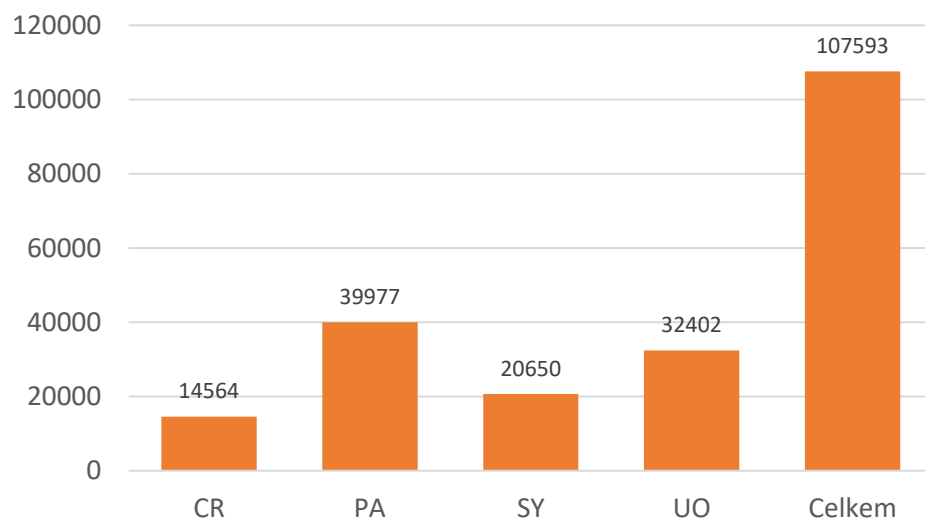
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



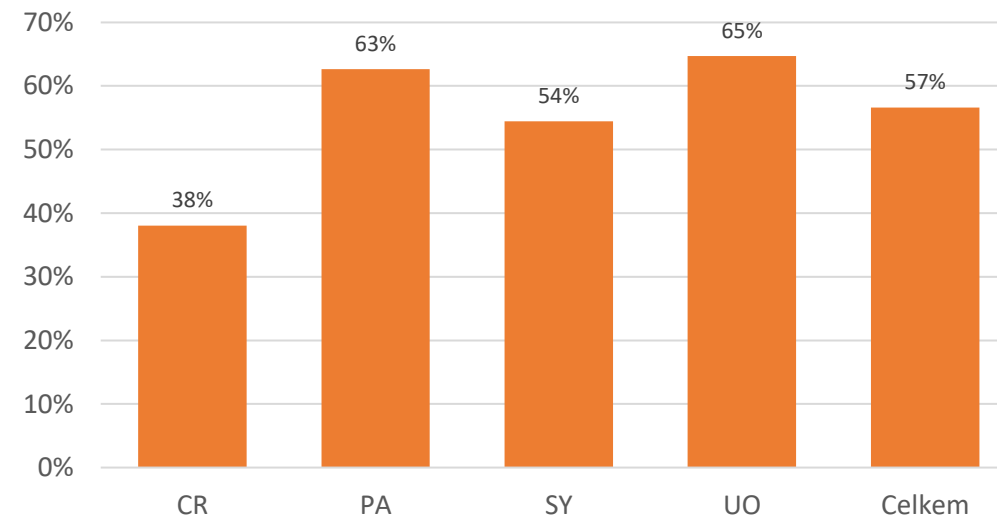
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 107 593 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 300 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 631 dotazníků.

Návratnost: 71 %, tj. celkově 1 154 navracených dotazníků. Vysokou návratnost 200 % v sekci S – OSTATNÍ ČINNOSTI způsobil nízký počet rozeslaných dotazníků (5). Zároveň některé z bonusově obdržených dotazníků jsou od organizací působících ve více okresech kraje. Působností největší organizace nám zaslala tři dotazníky.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřina a plynu; zásobování vodou; vzdělávání, ostatní činnosti a těžba a dobývání. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní a sociální péče; ubytování a pohostinství.

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod, činnosti v oblasti nemovitostí. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

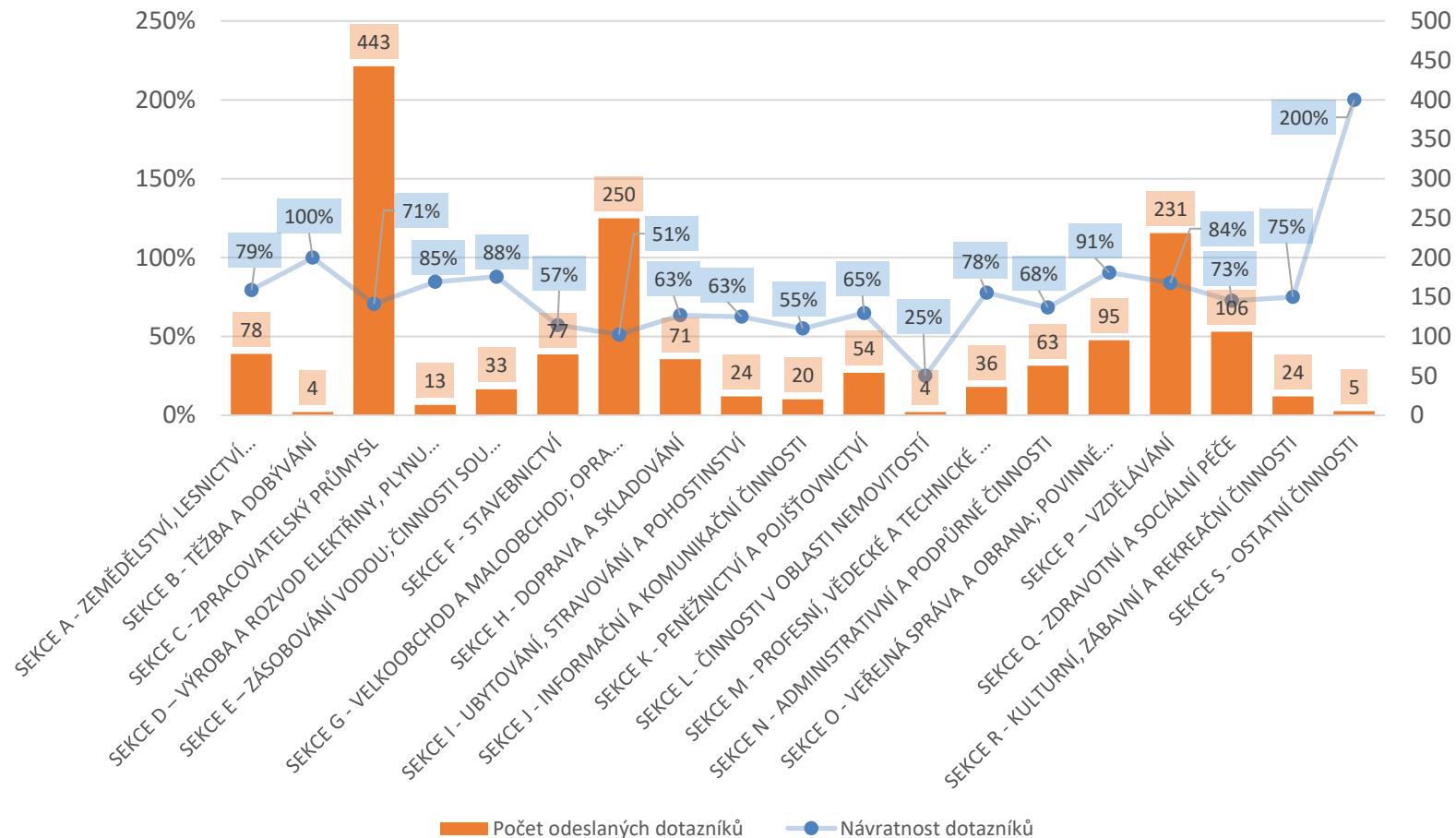
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
CR	336	232	PA	511	333
SY	348	260	UO	436	329

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Pardubickém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 190 101
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 57 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Průměrná reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; zásobování vodou; veřejná správa

Nízká reprezentativnost: stavebnictví; velkoobchod a maloobchod; ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí a profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

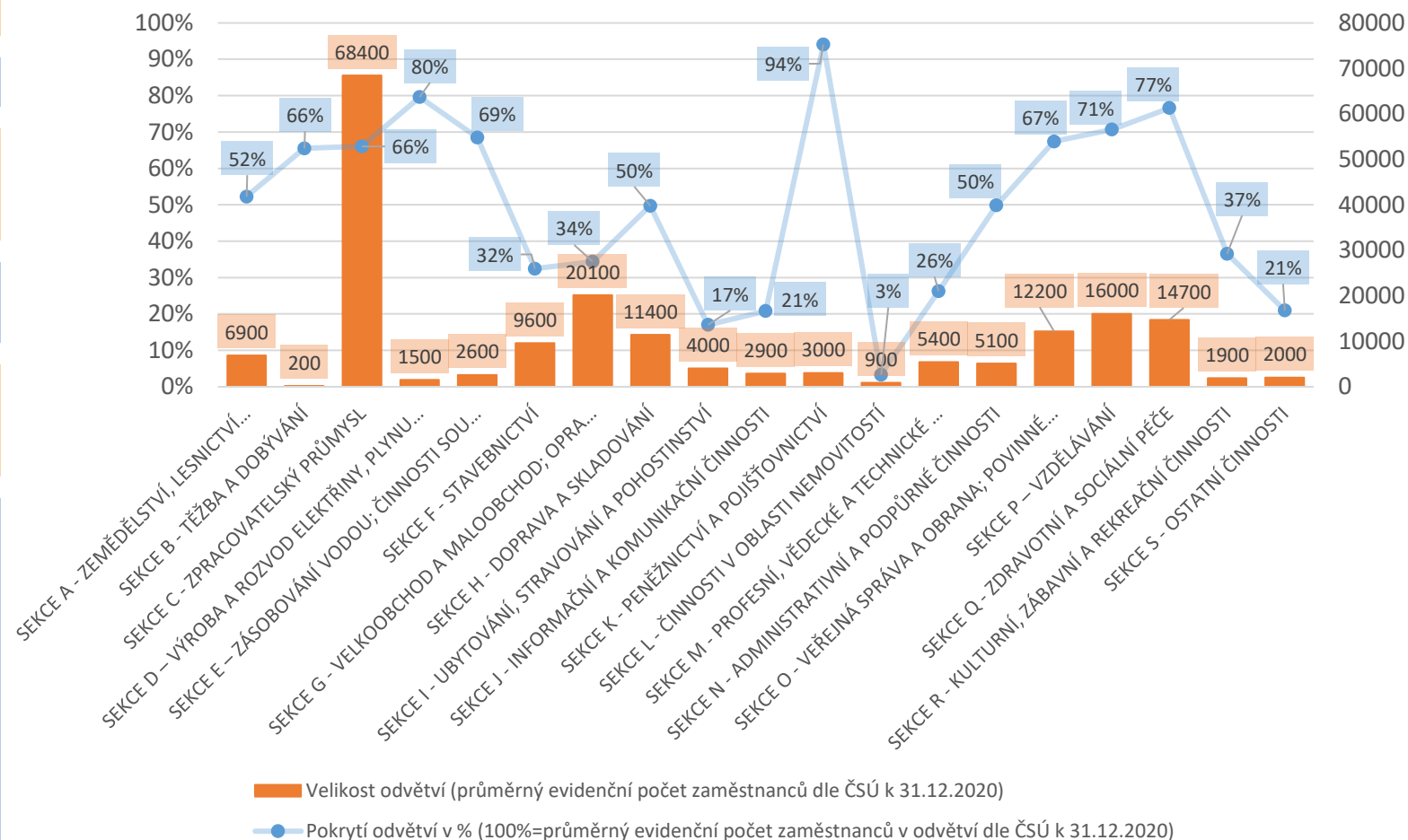
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

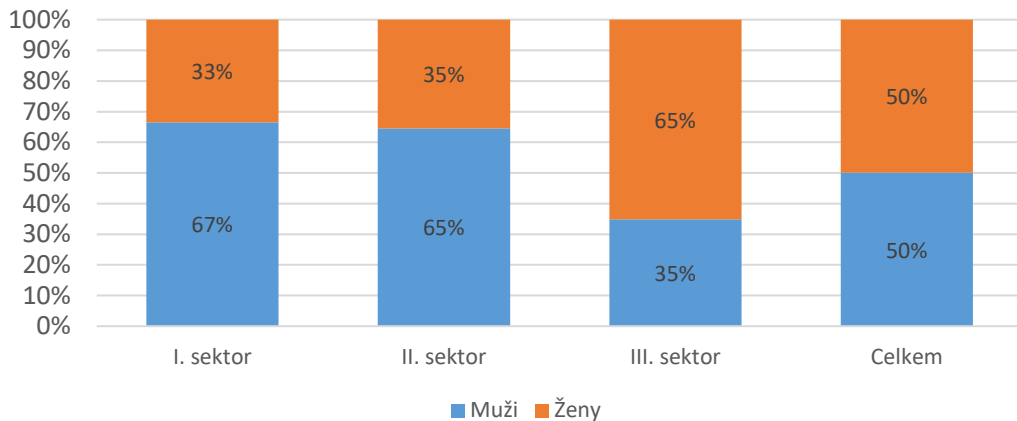




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti; ubytování a pohostinství

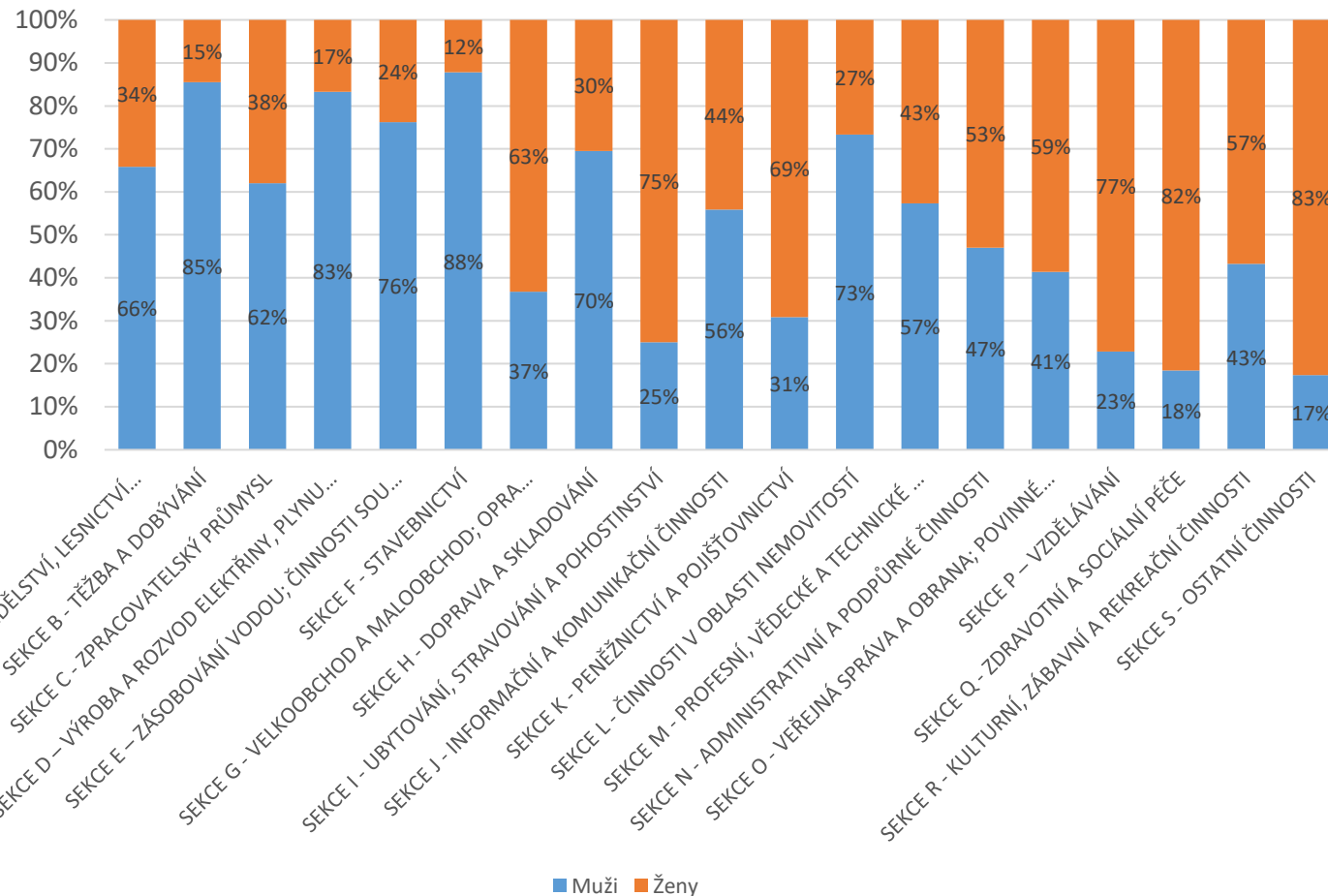
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní čin.; ubytování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot;
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

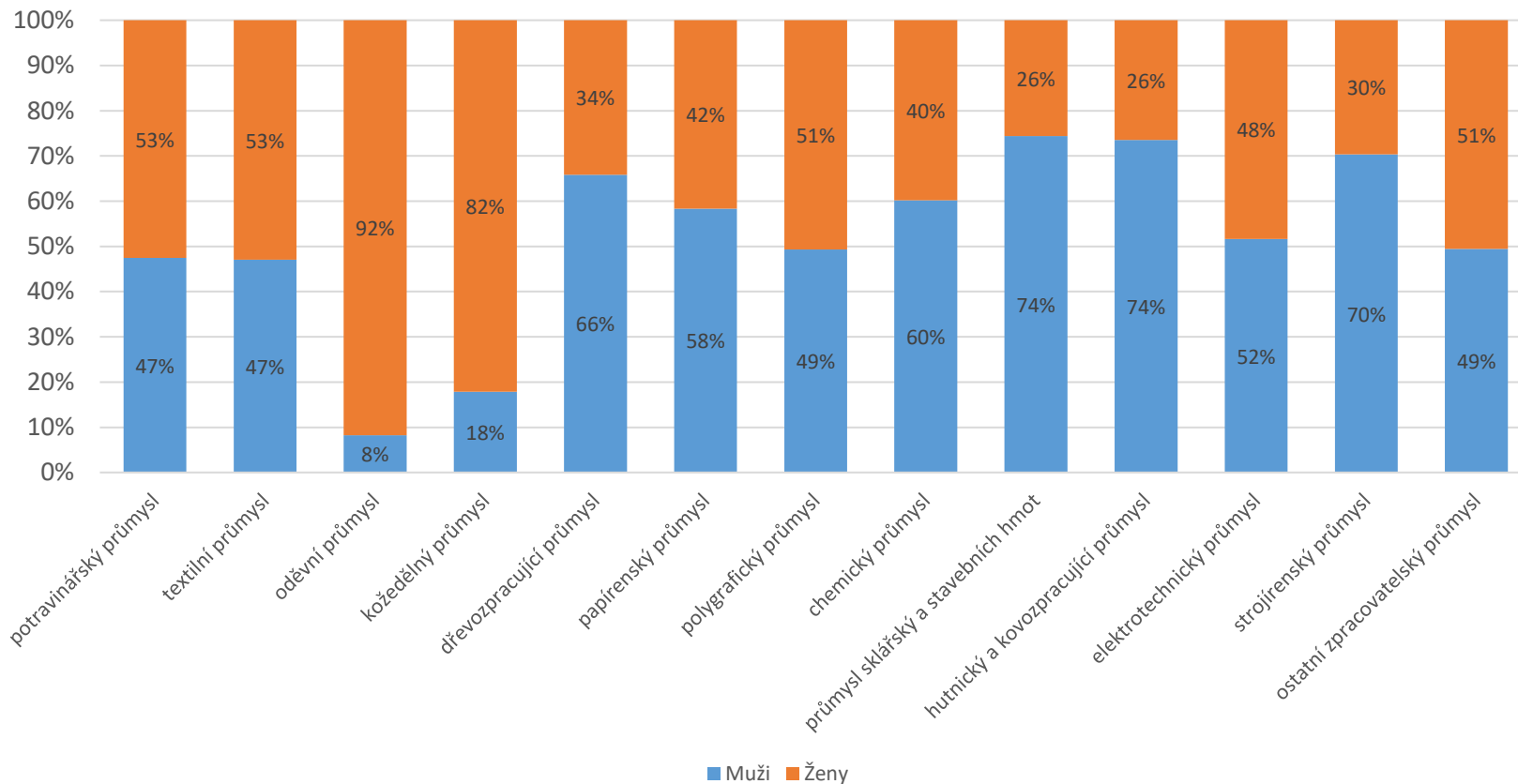
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot;
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření -průmysl

potravinářský průmysl – 2 284; textilní průmysl – 1 416; oděvní průmysl - 316; kožedělný průmysl - 84; dřevozpracující průmysl - 545; papírenský průmysl - 555; polygrafický průmysl - 142; chemický průmysl – 5 885; průmysl sklářský a stavebních hmot – 2 363; hutnický a kovo zpracující průmysl – 5 089; elektrotechnický průmysl – 9 526; strojírenský průmysl – 14 901; ostatní zpracovatelský průmysl – 2 086;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

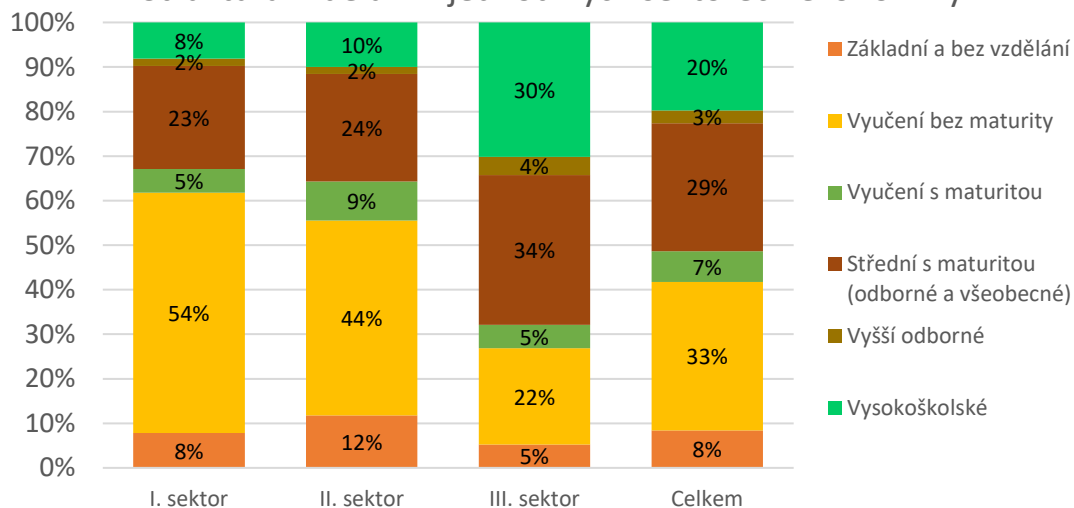




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa a obrana; profesní a vědecké činnosti

Vyučení s maturitou: výroba elektřiny; administrativa a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

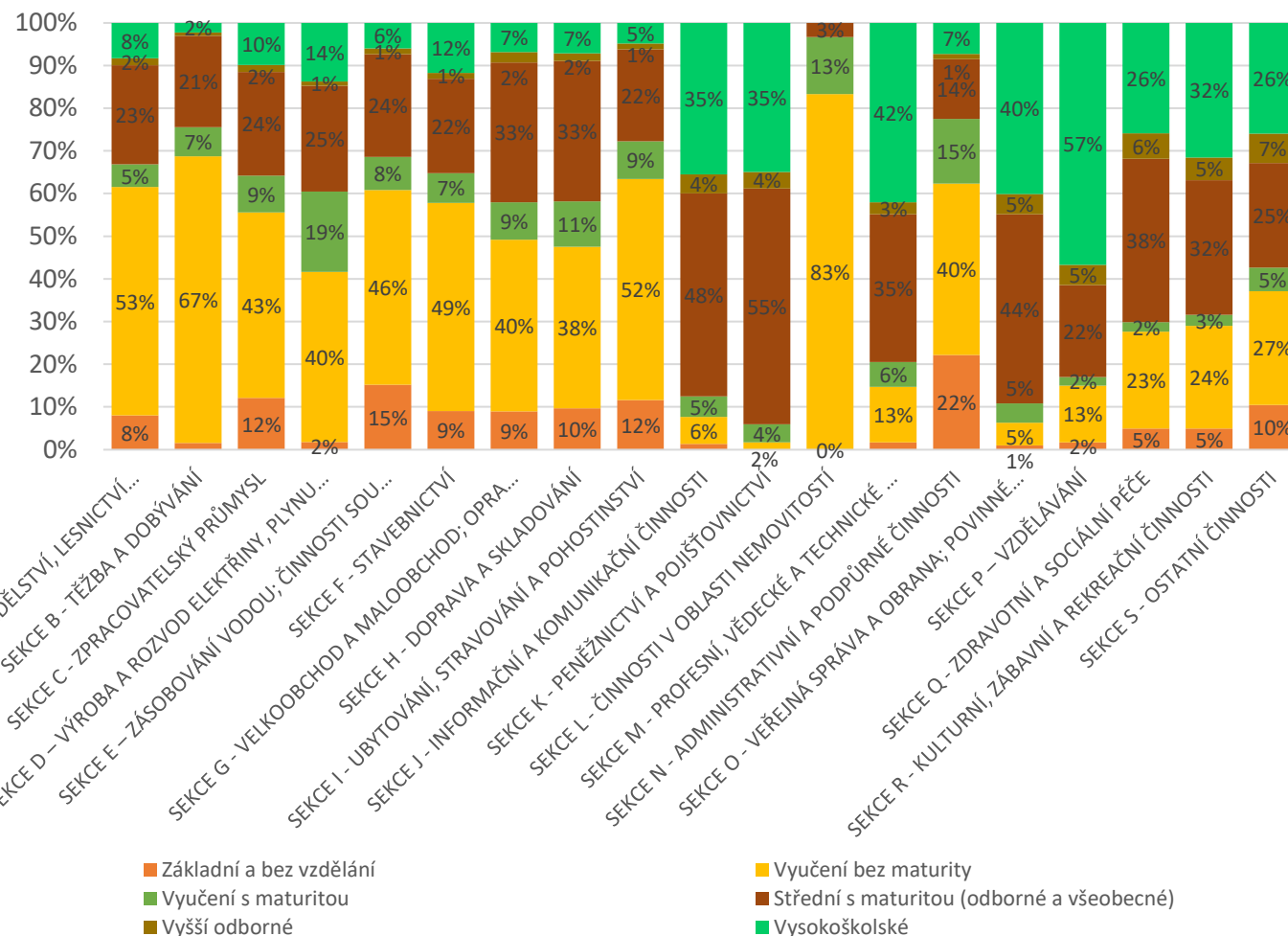
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; ostatní činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství; ubytování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa; informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: zpracovatelský průmysl; zásobování vodou; ubytování a pohostinství; administrativní činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

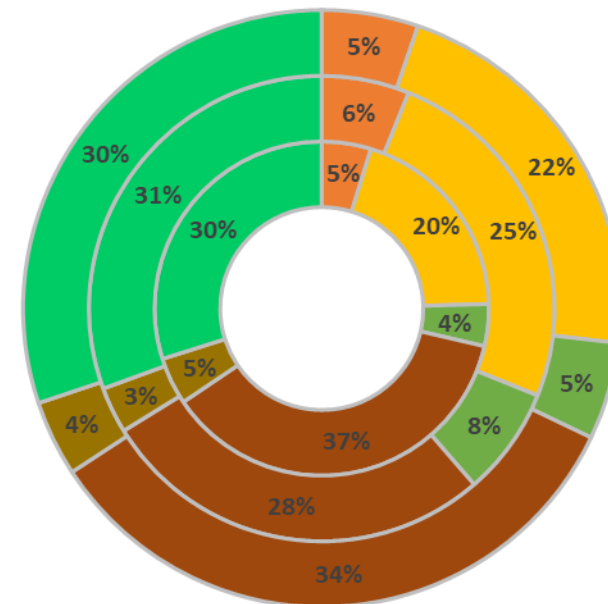
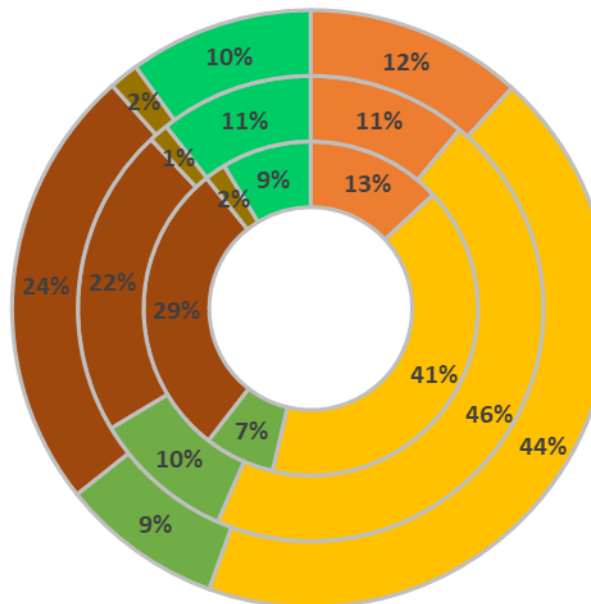
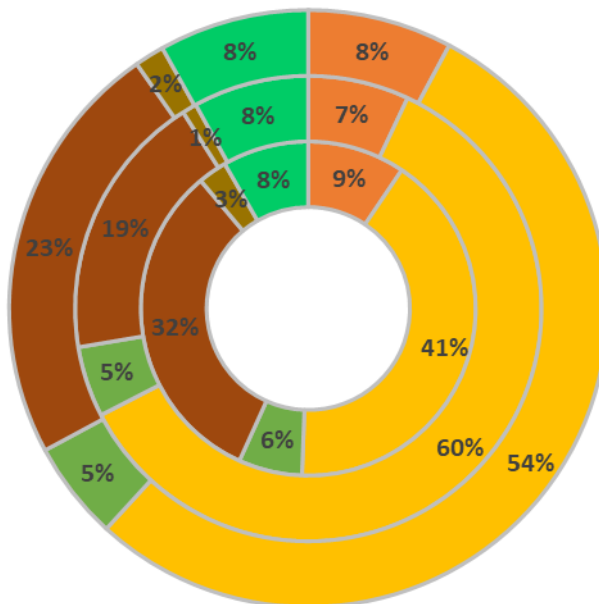
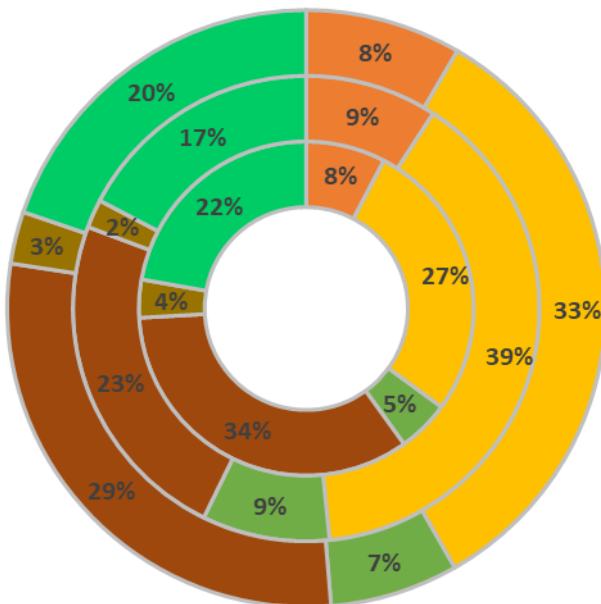
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

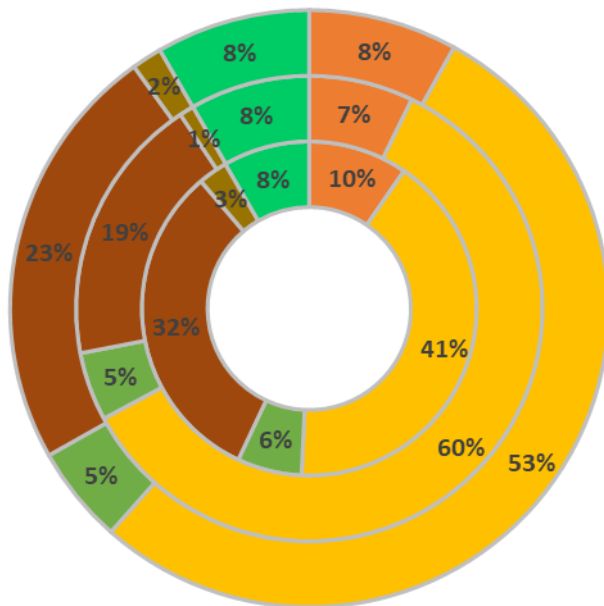
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



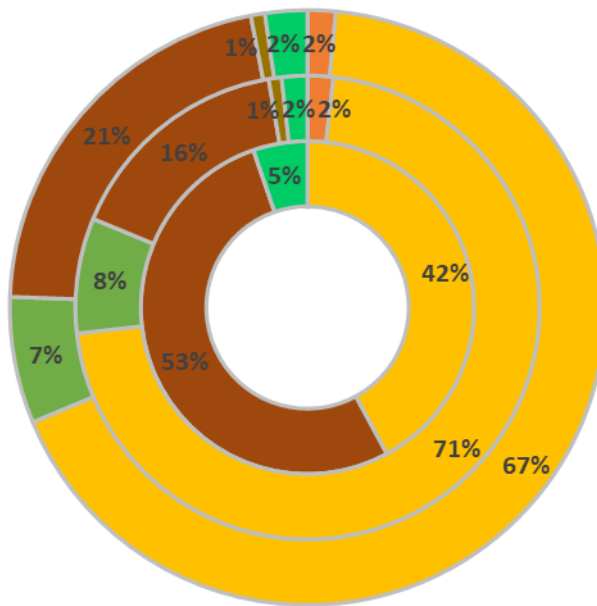
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

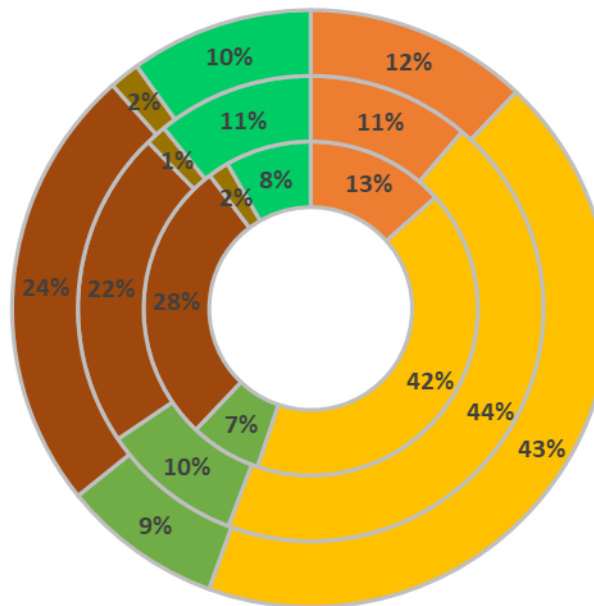
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



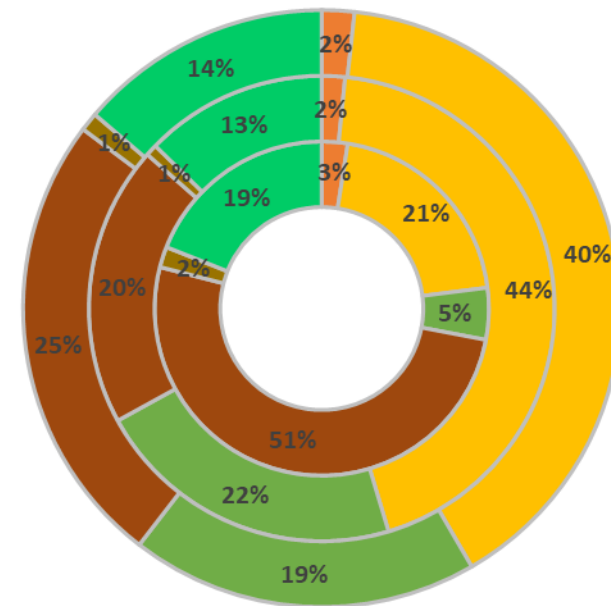
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

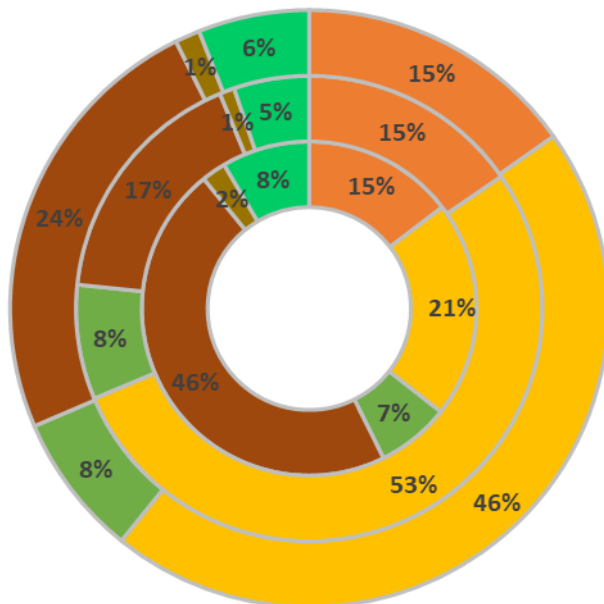
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



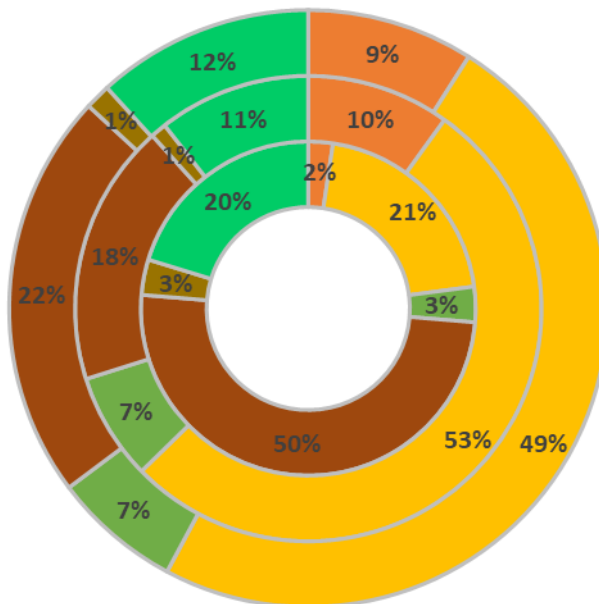
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

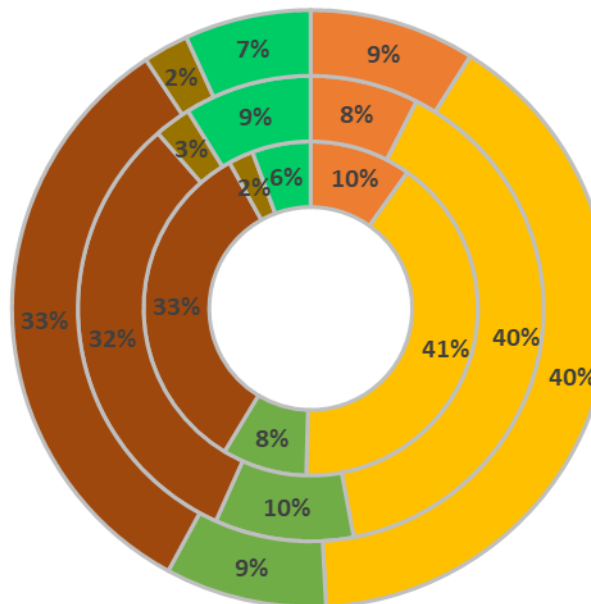
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



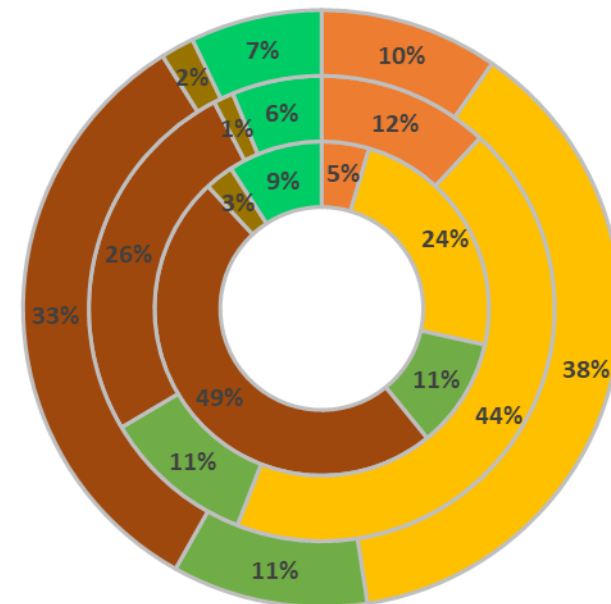
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



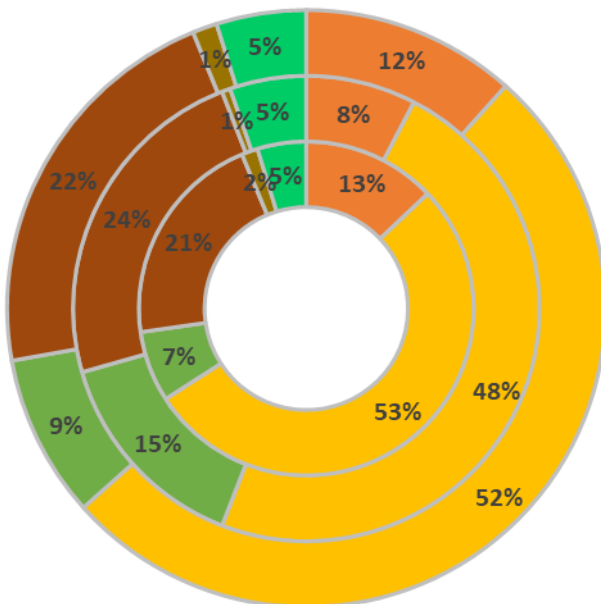
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



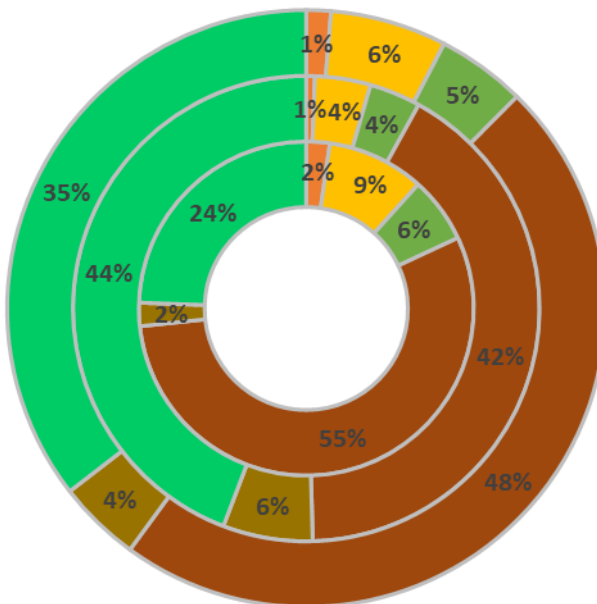
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

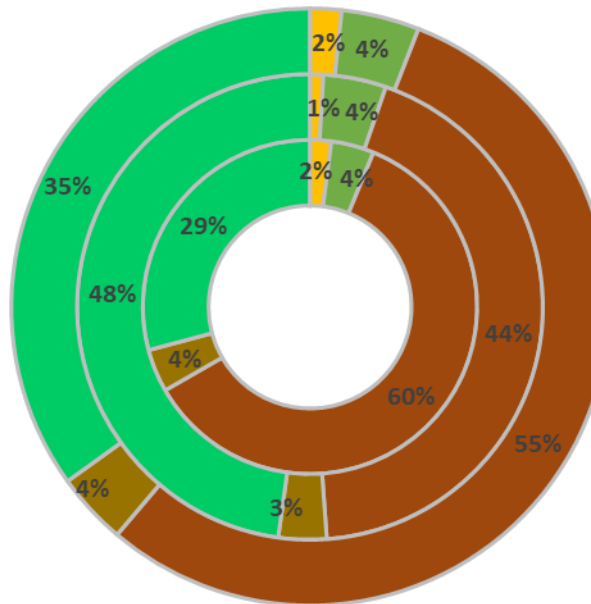
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



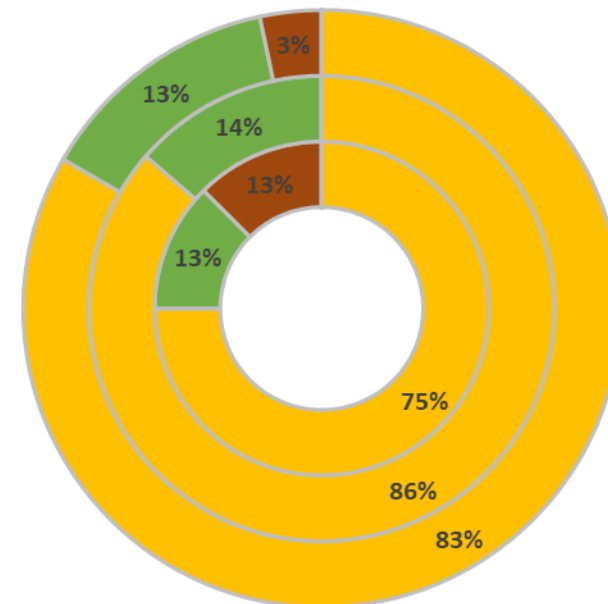
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



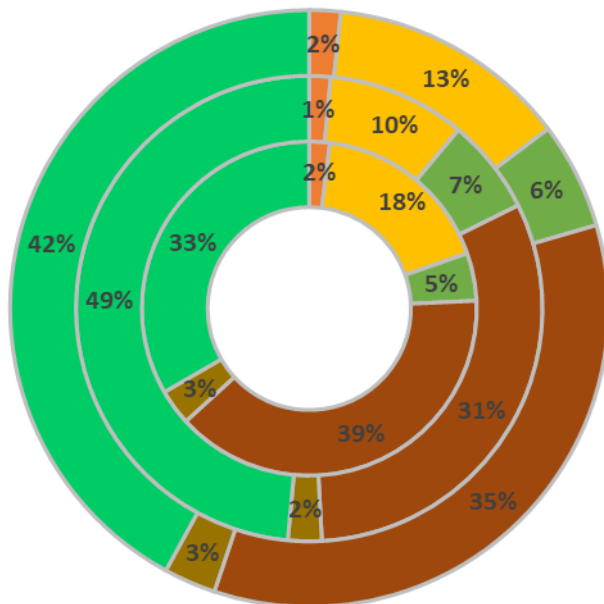
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



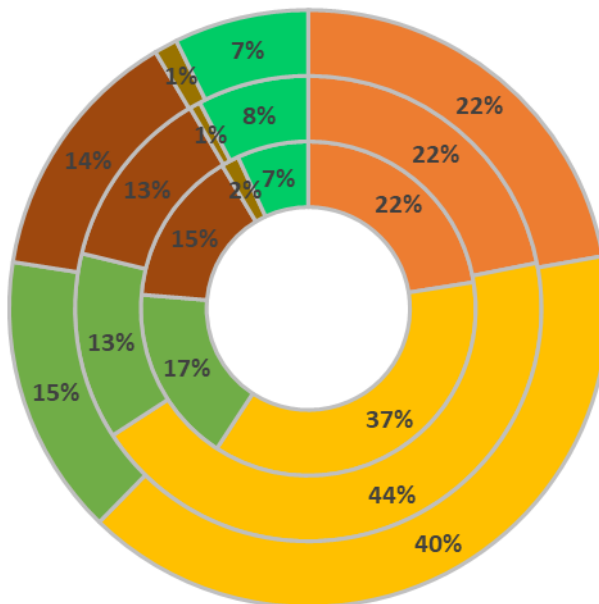
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

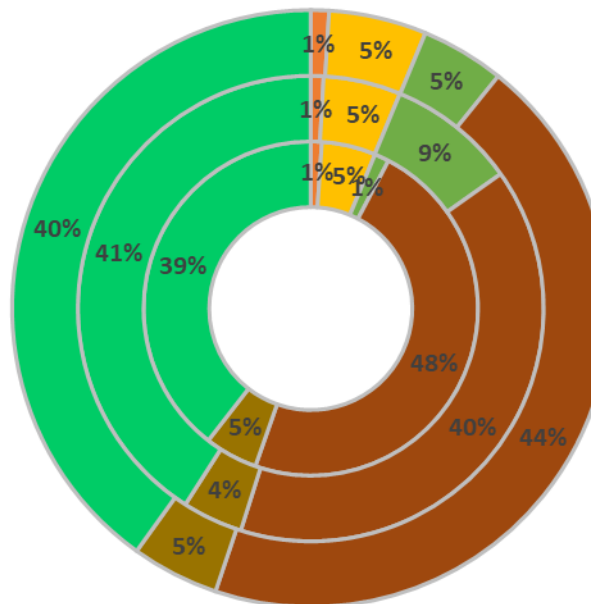
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



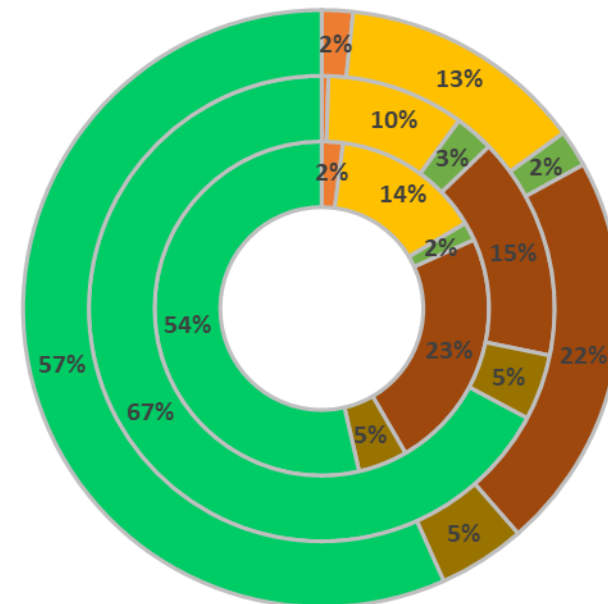
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



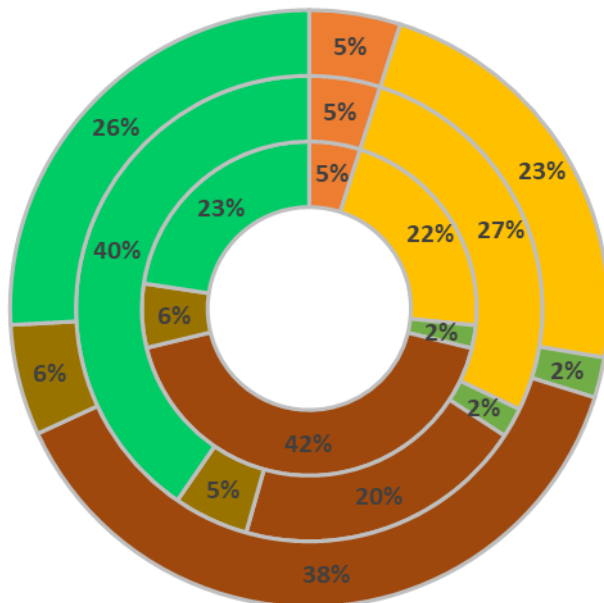
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



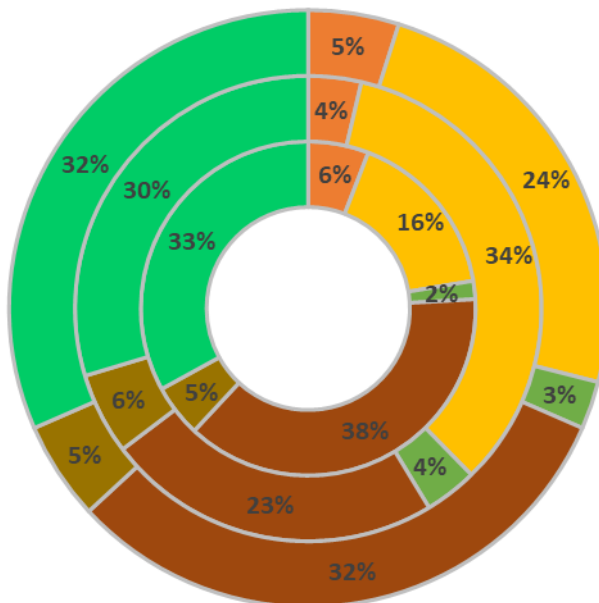
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

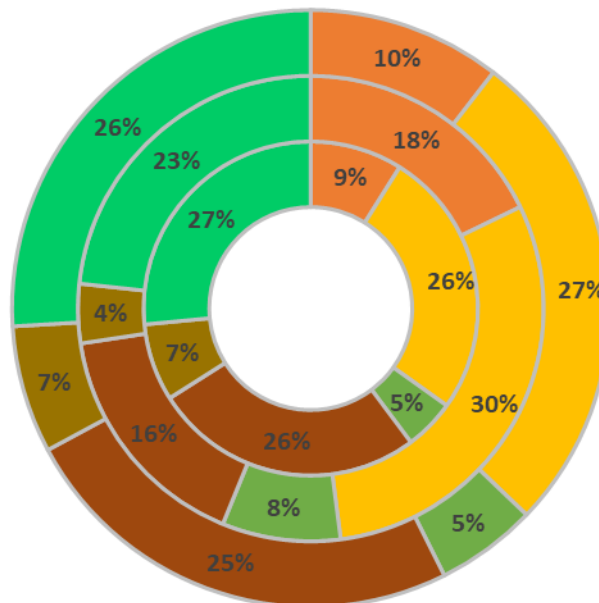
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 22 % a mezi muži na úrovni 17 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický; strojírenský; chemický průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

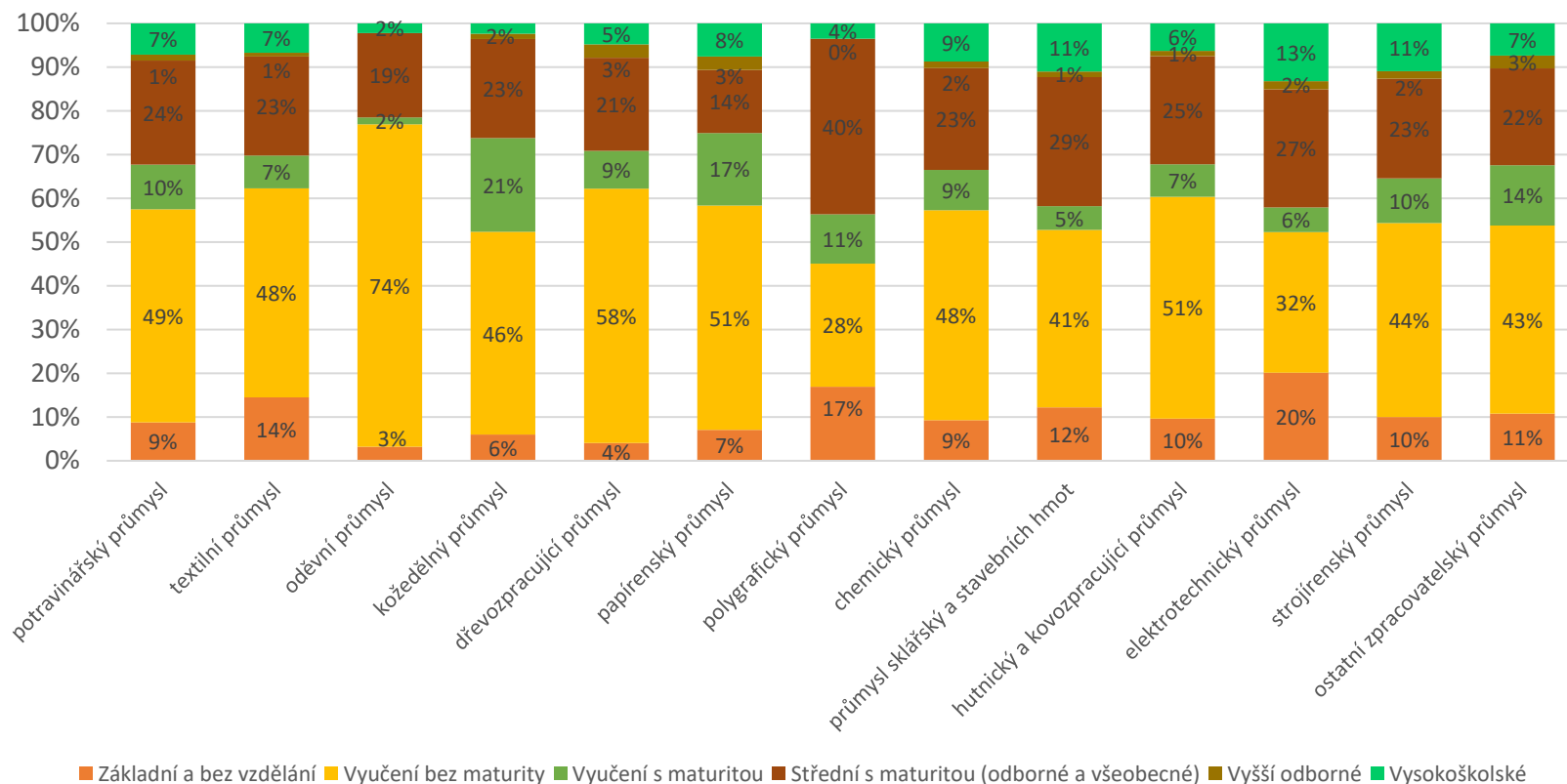
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; sklářský průmysl; elektrotechnický

Vyučení s maturitou: papírenský; kožedělný průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující; papírenský; hutnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní a elektrotechnický; sklářský; polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

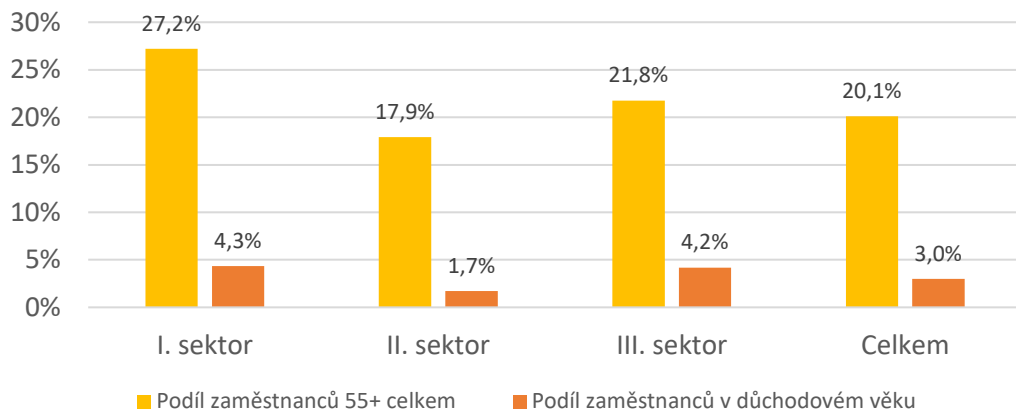




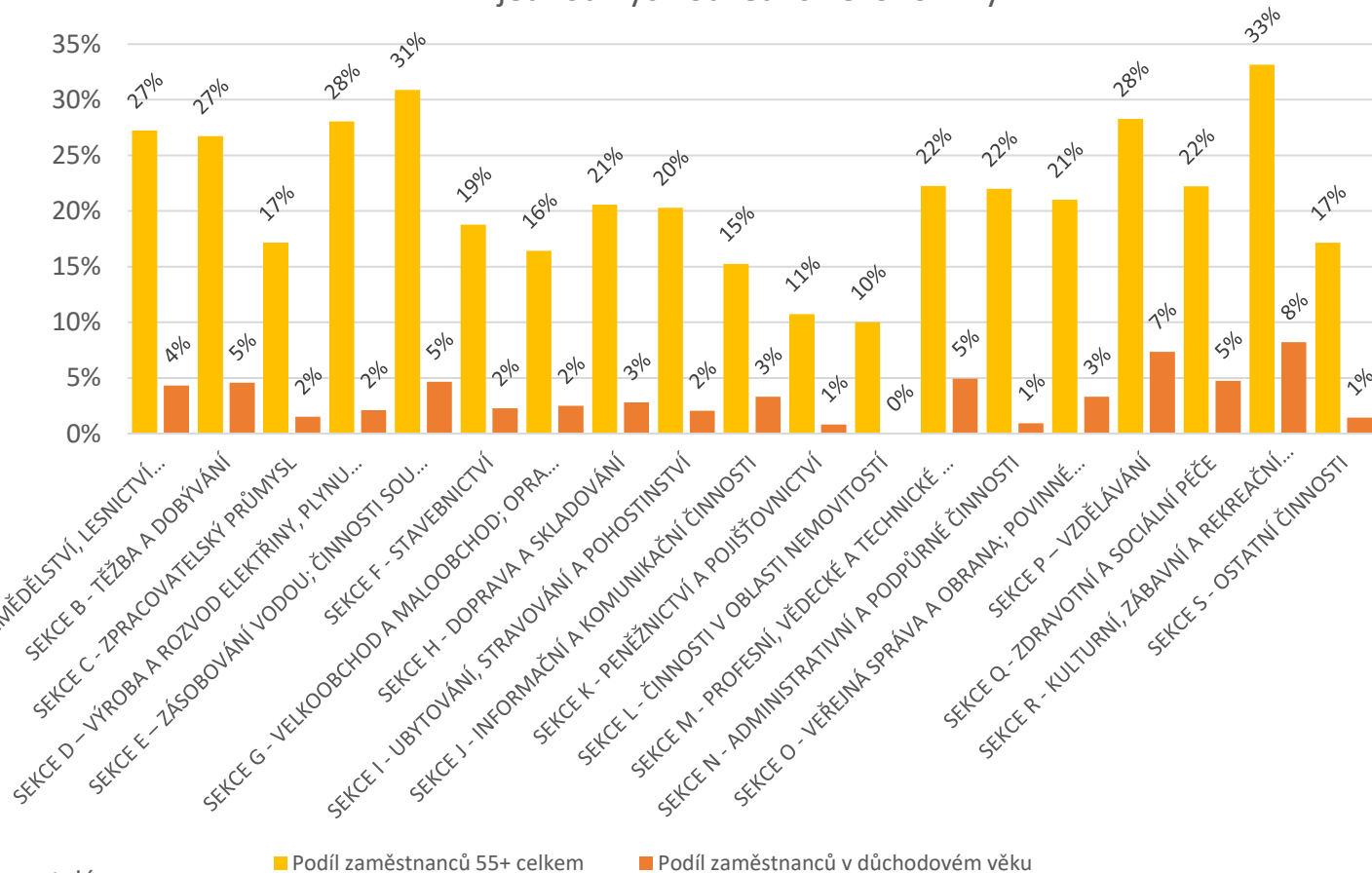
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní činnosti; zásobování vodou; výroba elektřiny; vzdělávání

Nejnižší: činnosti v oblasti nemovitostí; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče, zásobování vodou

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl a dřevozpracující průmysl

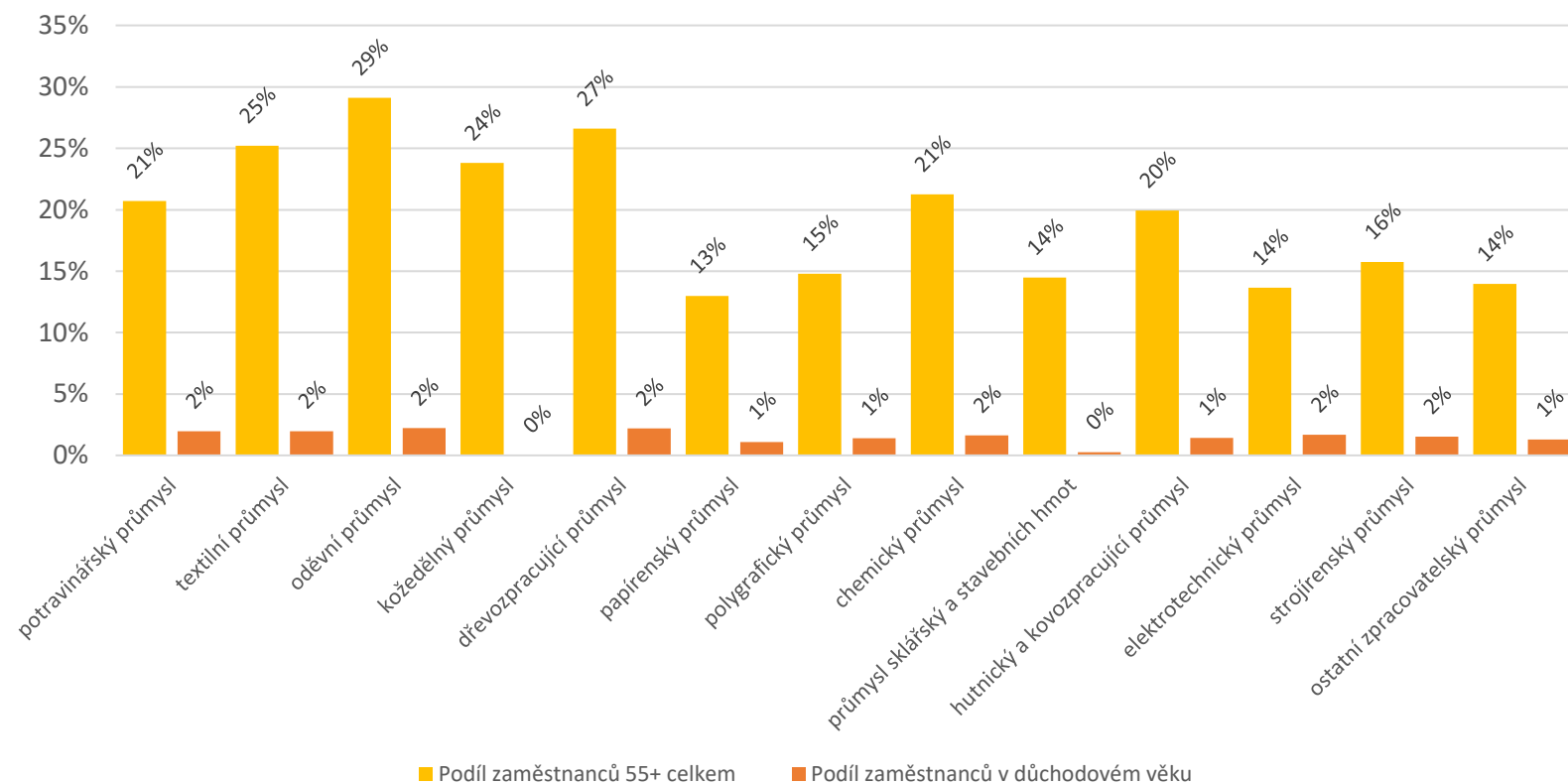
Nízké: papírenský; sklářský; elektrotechnický a ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: nízké zastoupení okolo 2% ve většině zpracovatelského průmyslu

Nízké: kožedělný průmysl; sklářský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

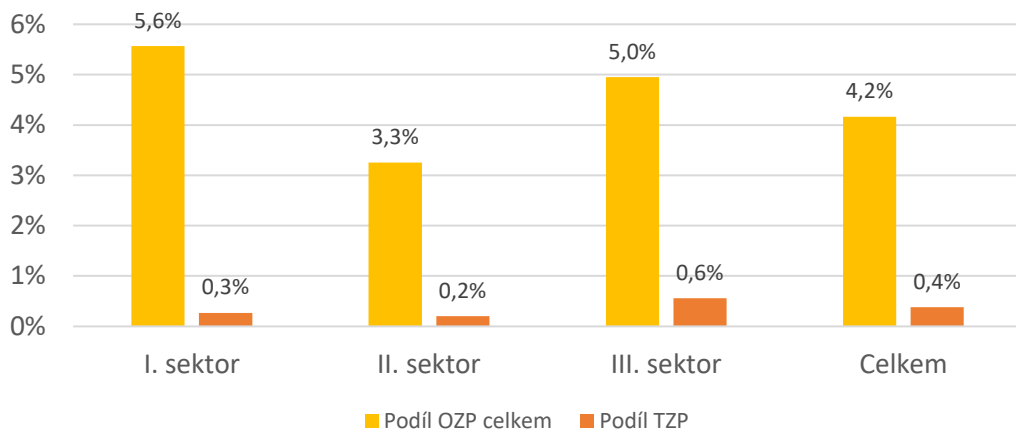




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

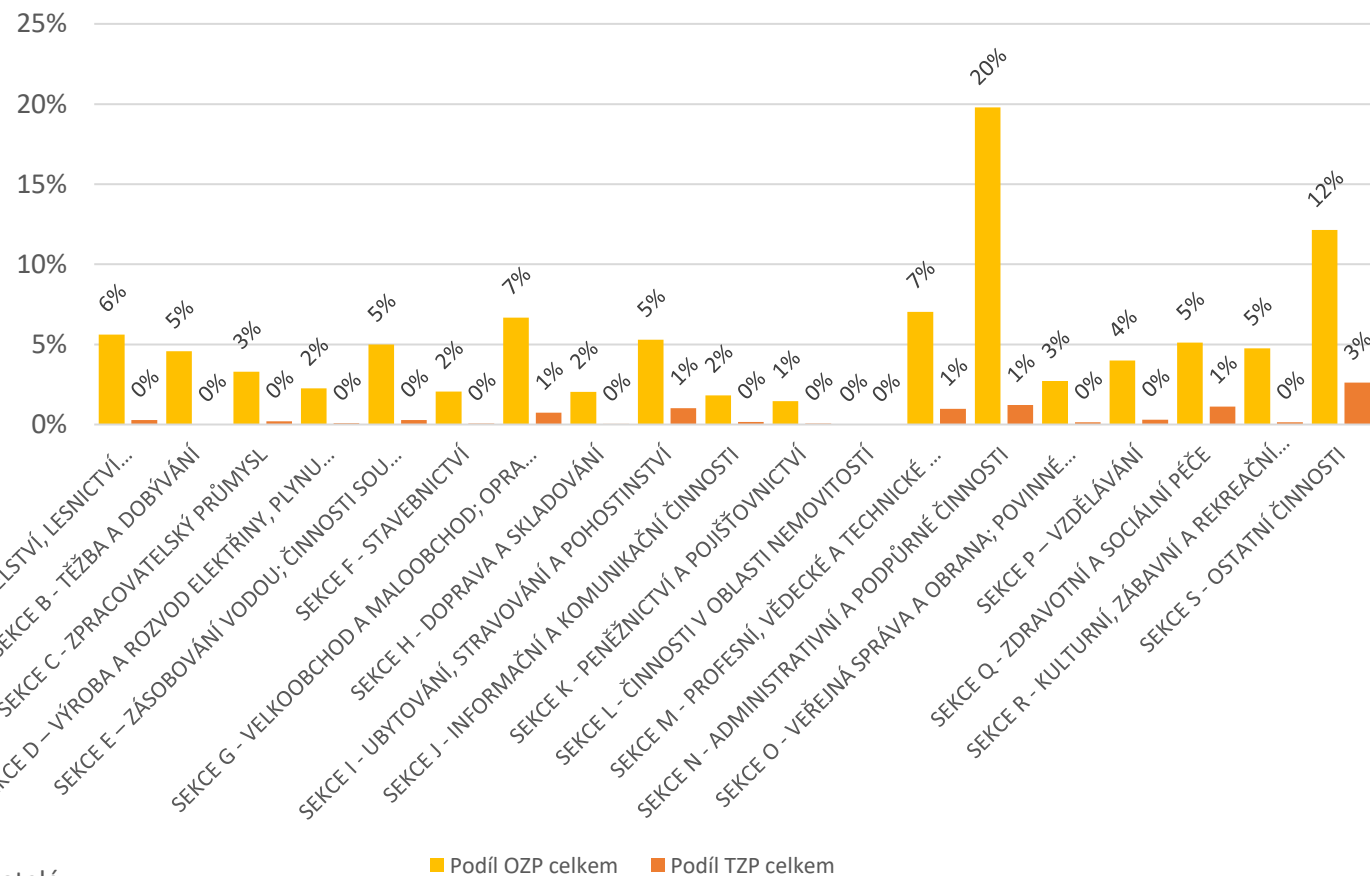
Nejvyšší: ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; sklářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

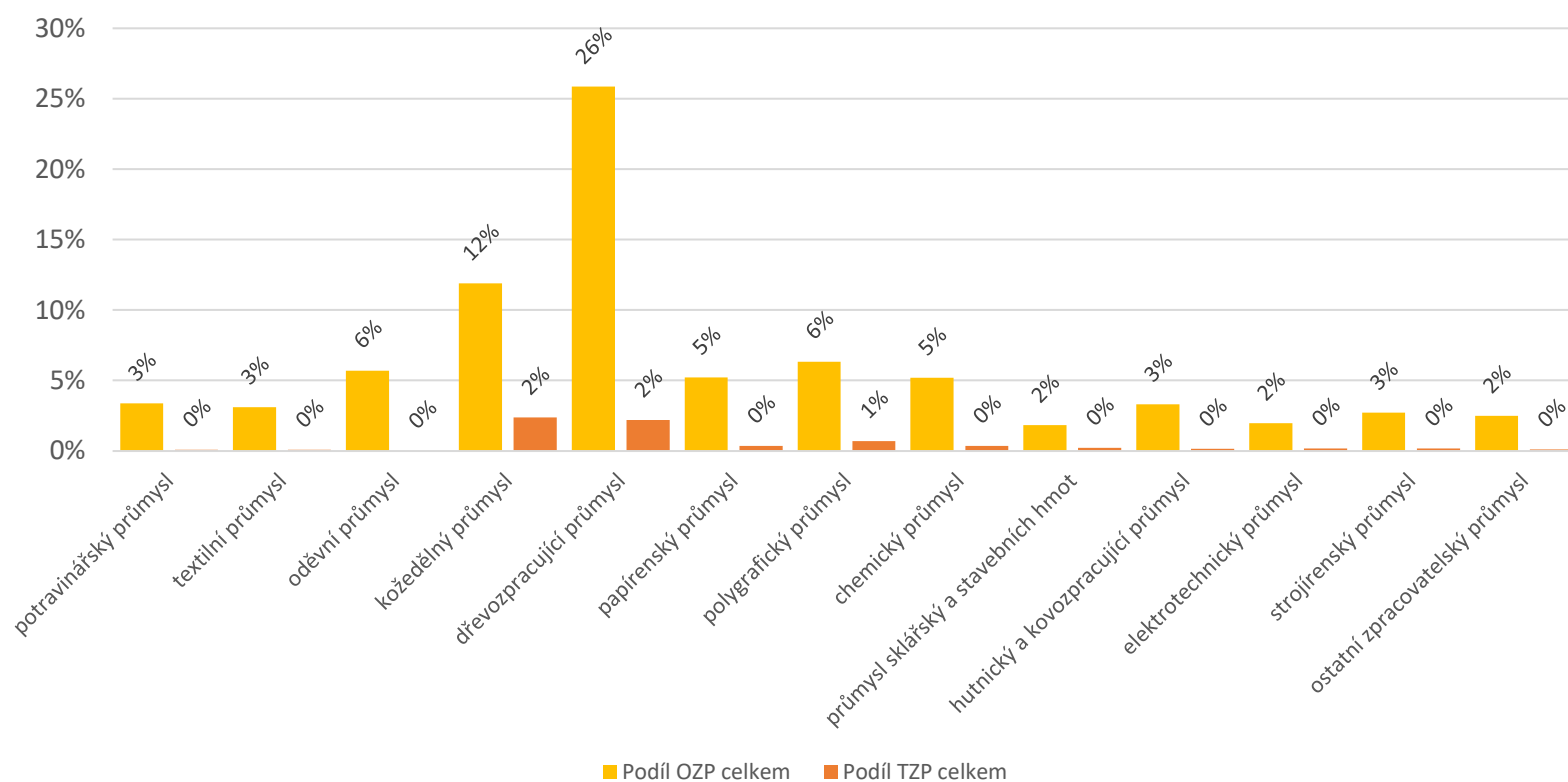
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení dřevozpracujícího a kožedělného průmyslu je dáno malým vzorkem firem, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

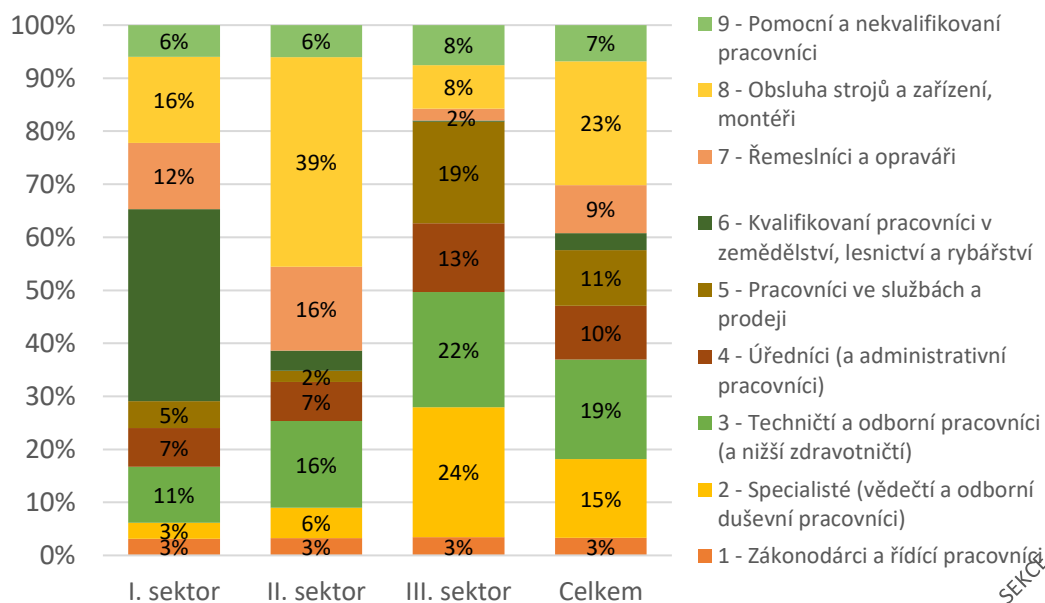




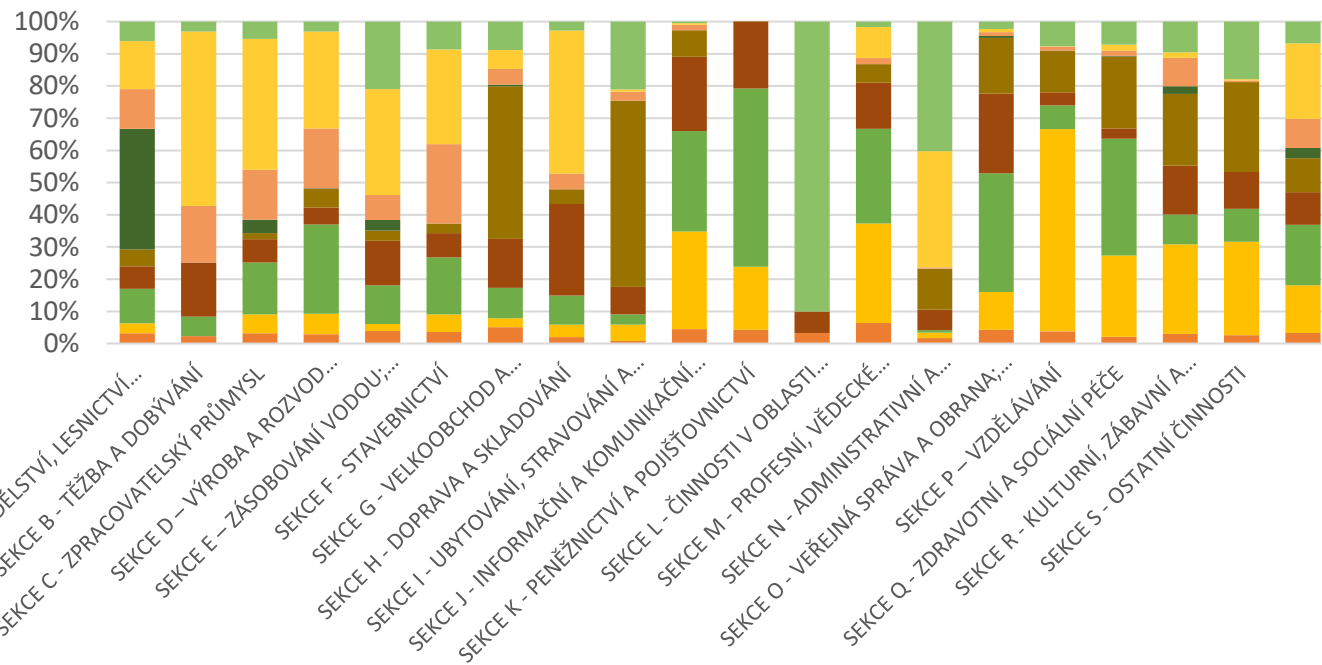
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



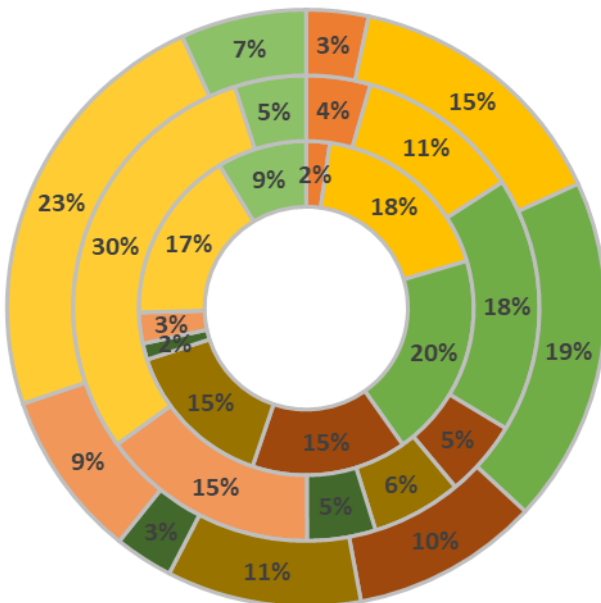
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,5%	8 - 54,2%	8 - 40,7%	8 - 30,1%	8 - 32,9%	8 - 29,5%	5 - 47,4%	8 - 44,4%	5 - 57,8%	3 - 31,2%	3 - 55,4%	9 - 90%	2 - 30,8%	9 - 40,3%	3 - 36,9%	2 - 62,8%	3 - 36,2%	2 - 27,8%	2 - 29%
	8 - 14,9%	7 - 17,6%	3 - 16,1%	3 - 27,7%	9 - 21%	7 - 24,7%	4 - 15,3%	4 - 28,4%	9 - 21%	2 - 30,3%	4 - 20,7%	4 - 6,7%	3 - 29,4%	8 - 36%	4 - 24,8%	5 - 12,8%	2 - 25,2%	5 - 22,2%	5 - 27,9%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,2%	5 - 0%	1 - 3,2%	1 - 2,9%	6 - 3,2%	5 - 3%	2 - 2,8%	1 - 2,1%	8 - 0,7%	9 - 0,5%	8 - 0%	7 - 0%	9 - 1,7%	7 - 0,4%	8 - 1%	8 - 0,2%	7 - 1,6%	6 - 2,4%	8 - 0,5%
	2 - 3,1%	6 - 0%	5 - 1,9%	6 - 0,2%	2 - 2,2%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	8 - 1,7%	6 - 0%



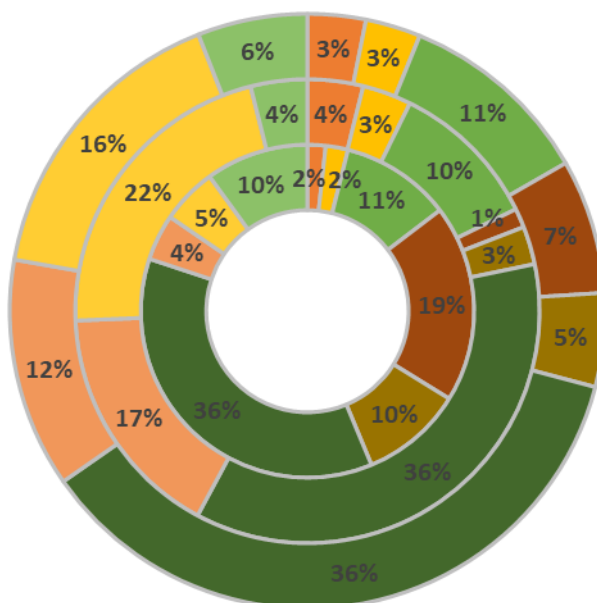
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

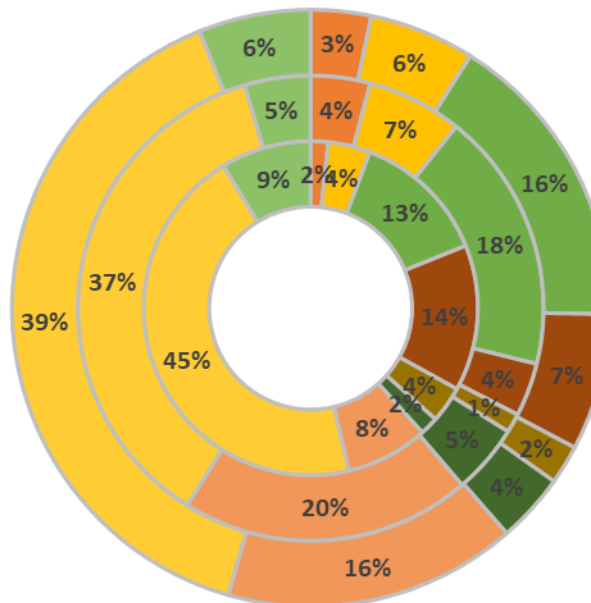
Celkem



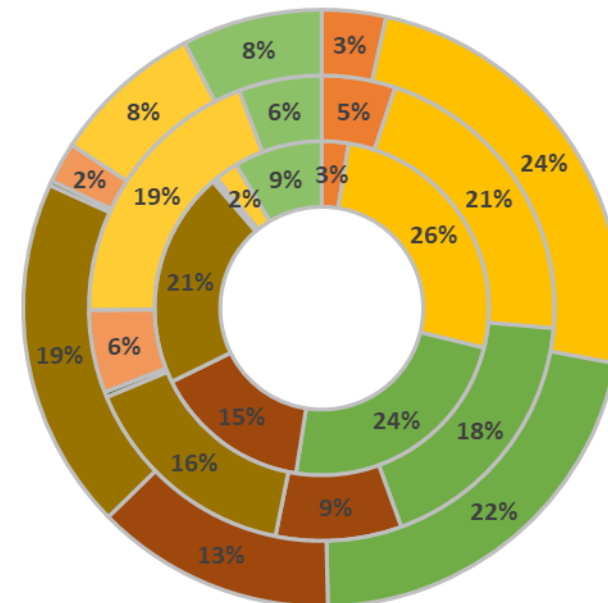
I. sektor



II. sektor



III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

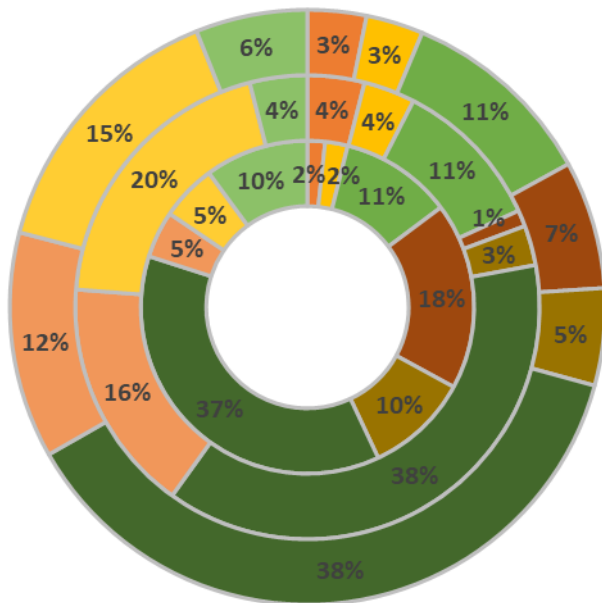
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



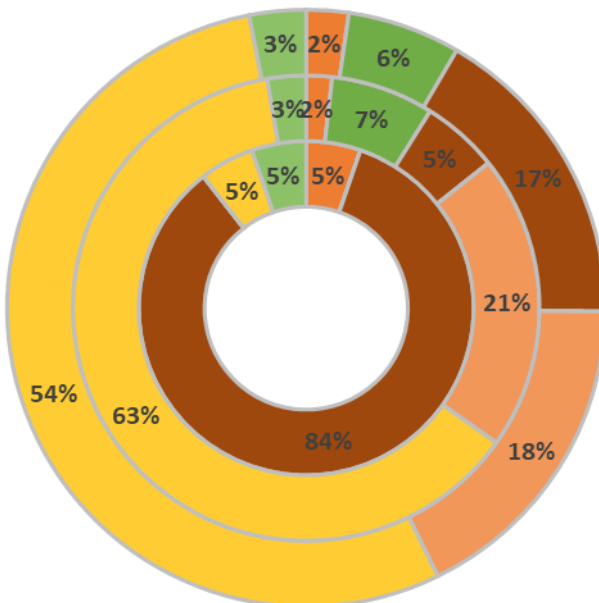
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

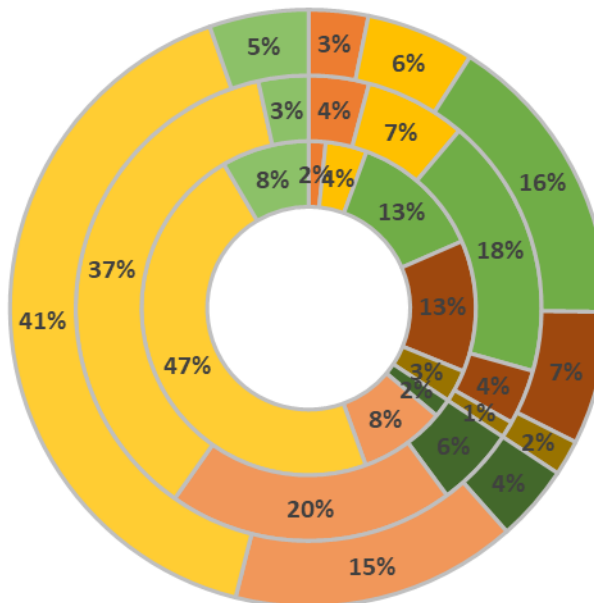
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



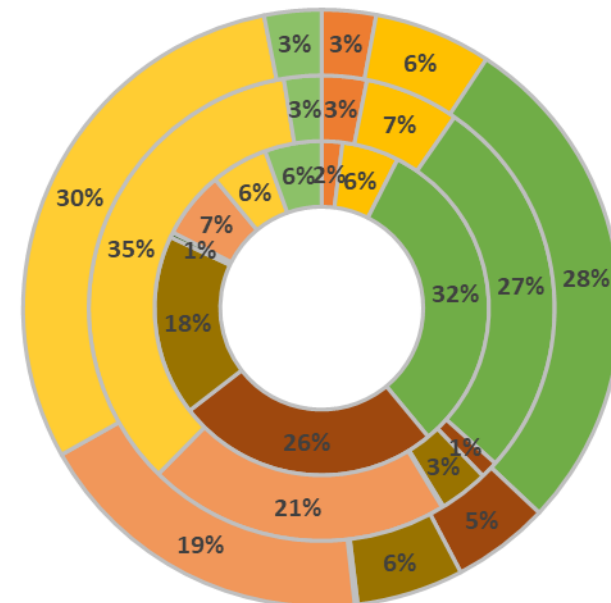
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

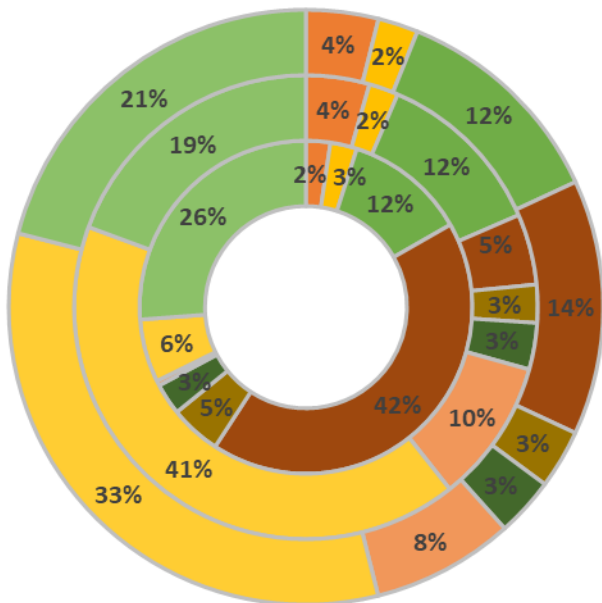


Úřad práce ČR

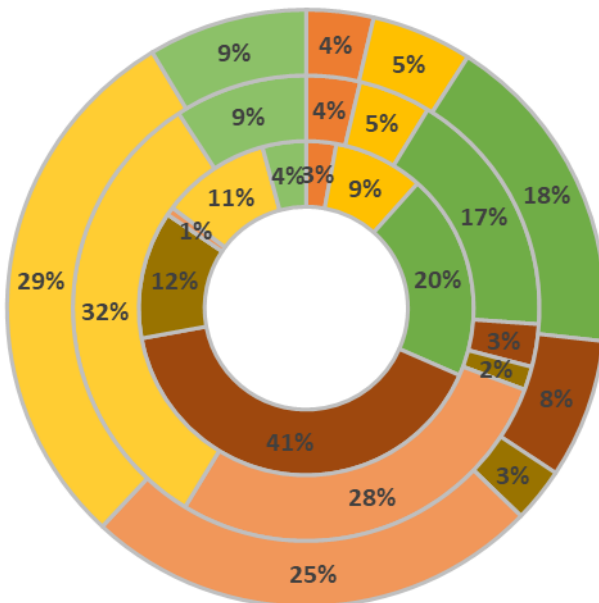
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

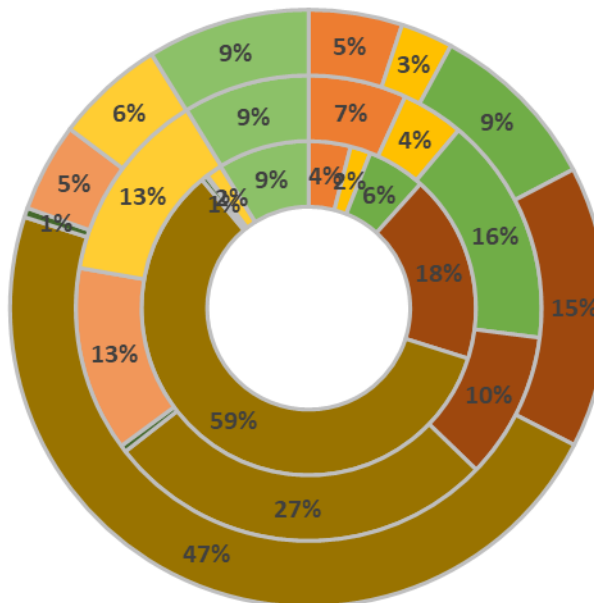
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



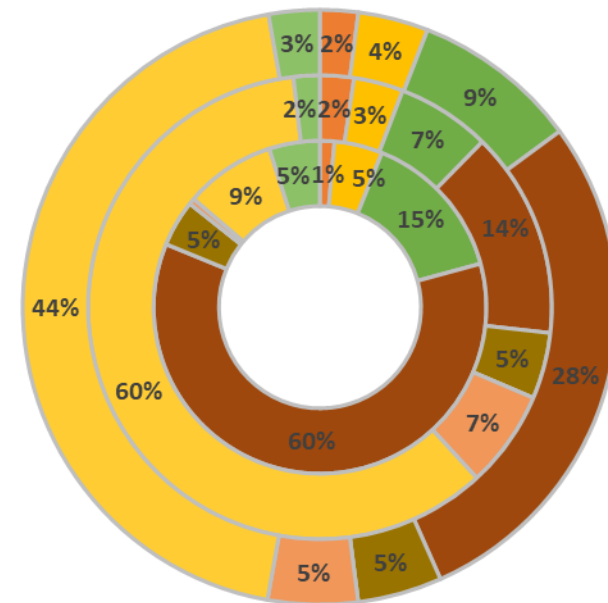
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

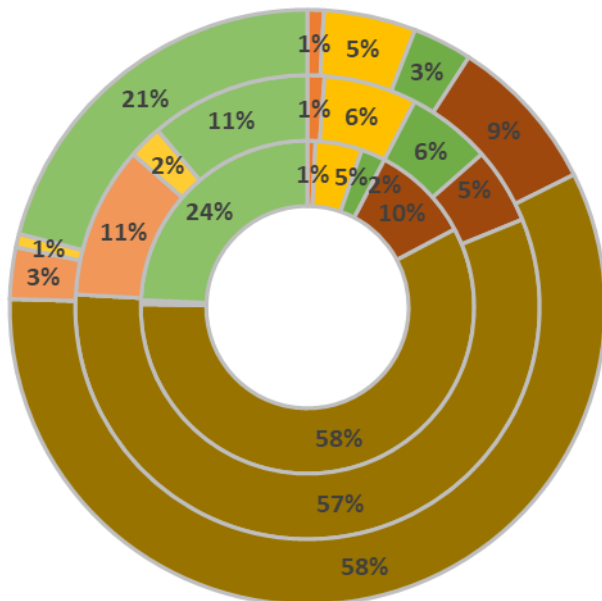


Úřad práce ČR

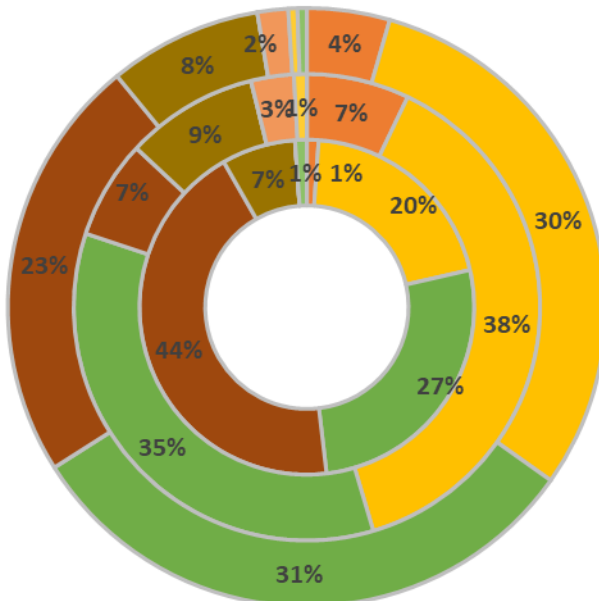
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

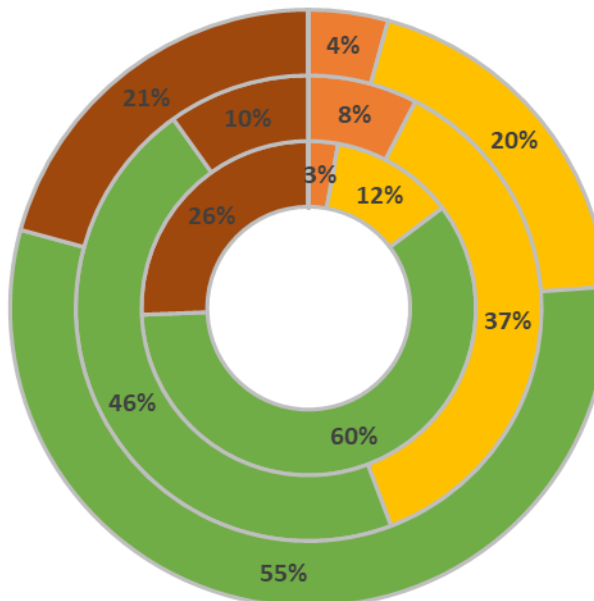
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



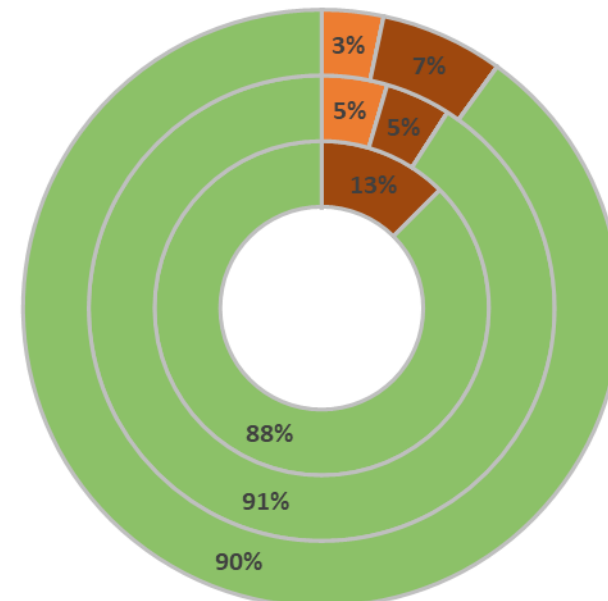
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



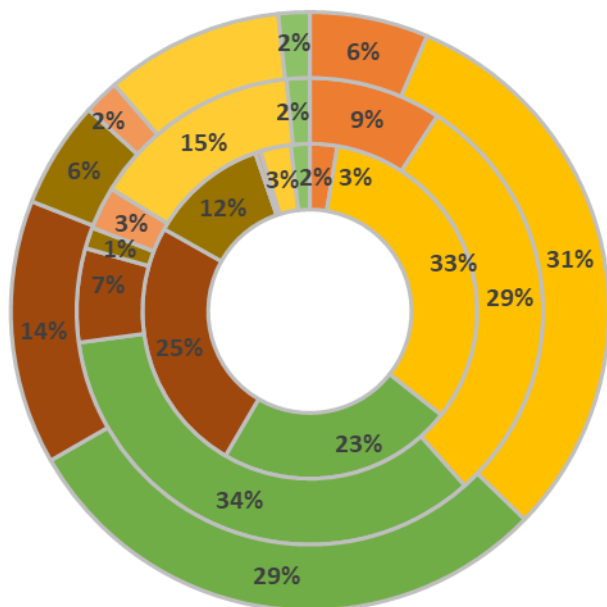
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



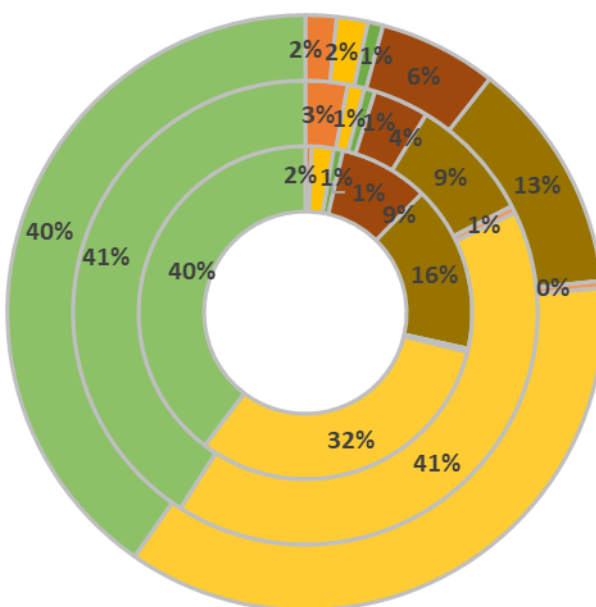
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

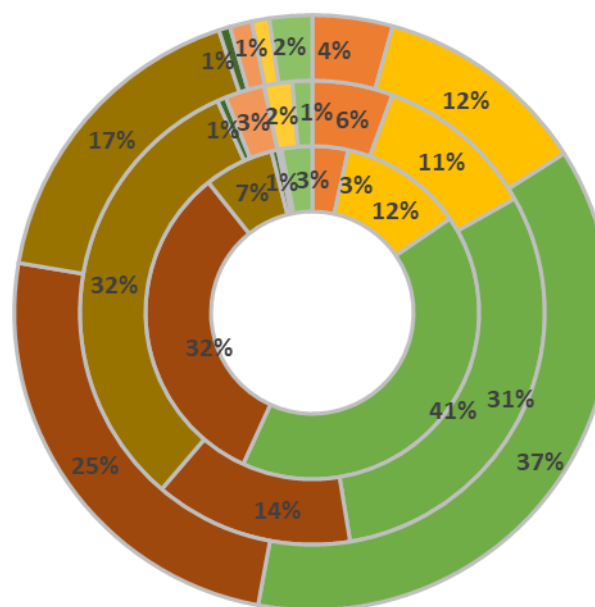
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



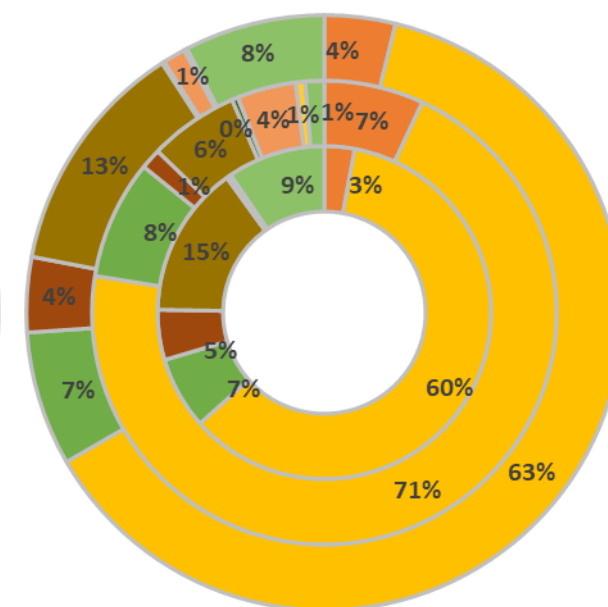
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



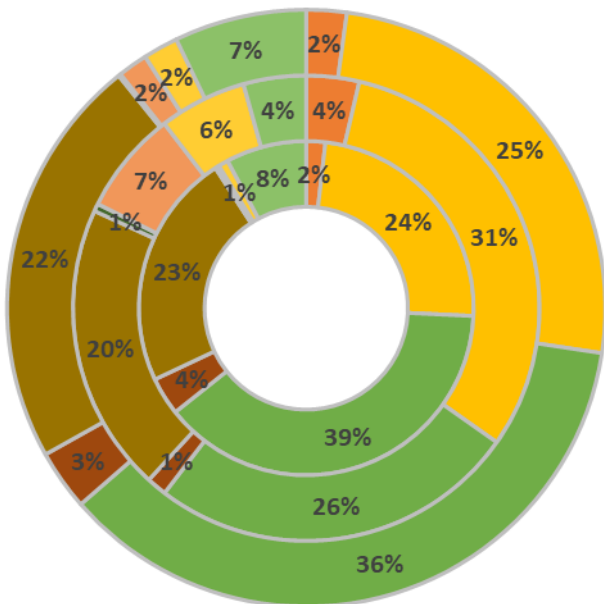
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



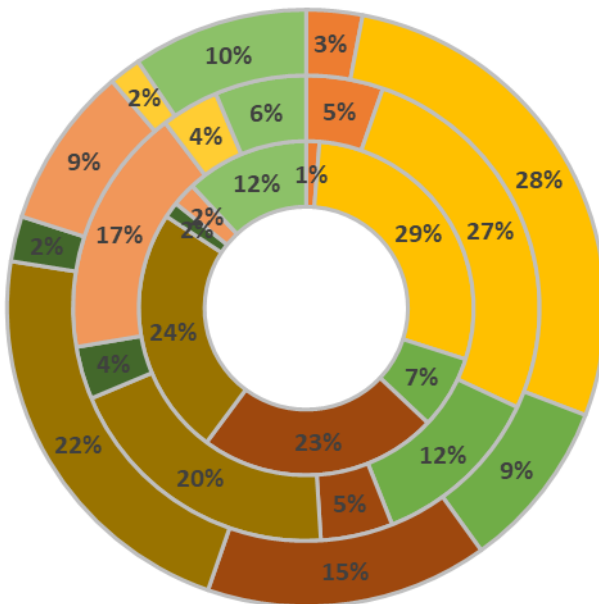
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

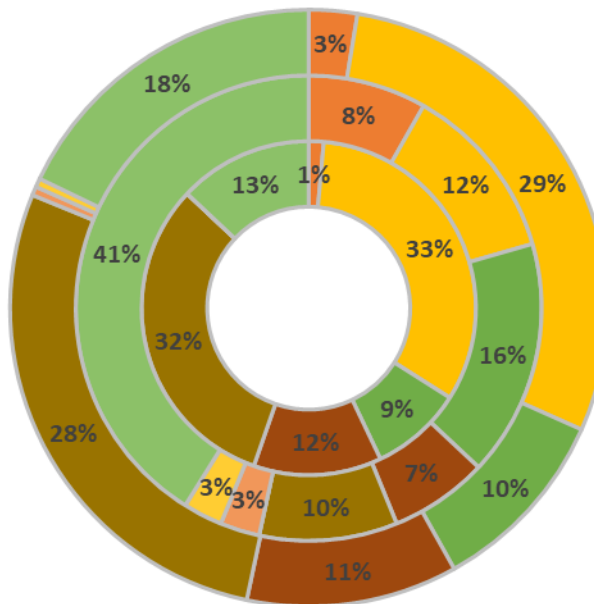
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

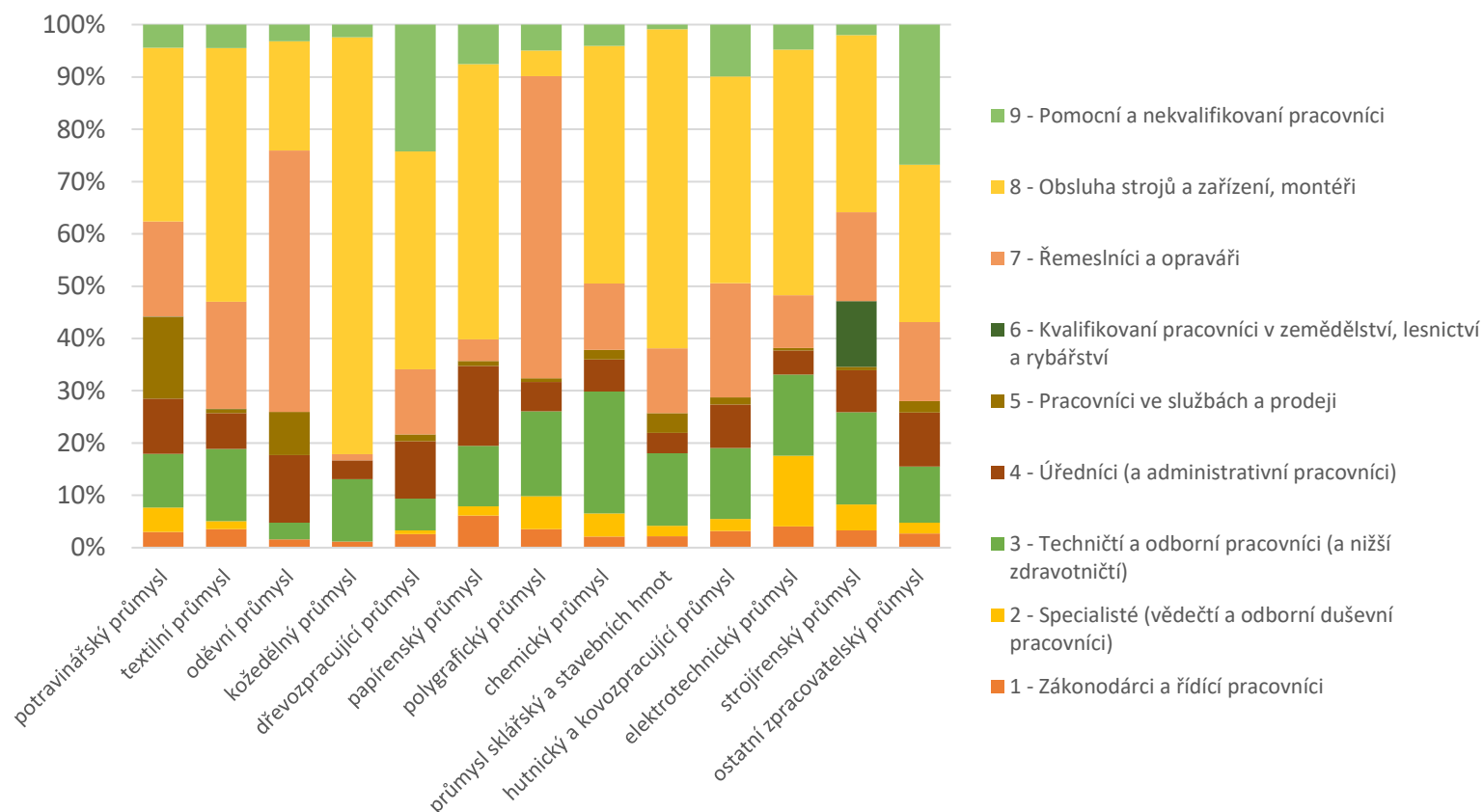


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,2%	7 - 18,2%	1 - 3%	6 - 0,1%
textilní průmysl	8 - 48,5%	7 - 20,5%	5 - 0,8%	6 - 0,1%
oděvní průmysl	7 - 50%	8 - 20,9%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 79,8%	3 - 11,9%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 41,7%	9 - 24,2%	2 - 0,7%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 52,6%	4 - 15,3%	5 - 0,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 57,7%	3 - 16,2%	5 - 0,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,5%	3 - 23,3%	5 - 1,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 61%	3 - 13,9%	9 - 0,9%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 39,6%	7 - 21,8%	5 - 1,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 47%	3 - 15,5%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 33,9%	3 - 17,6%	9 - 2%	5 - 0,7%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 30,1%	9 - 26,7%	2 - 2,1%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

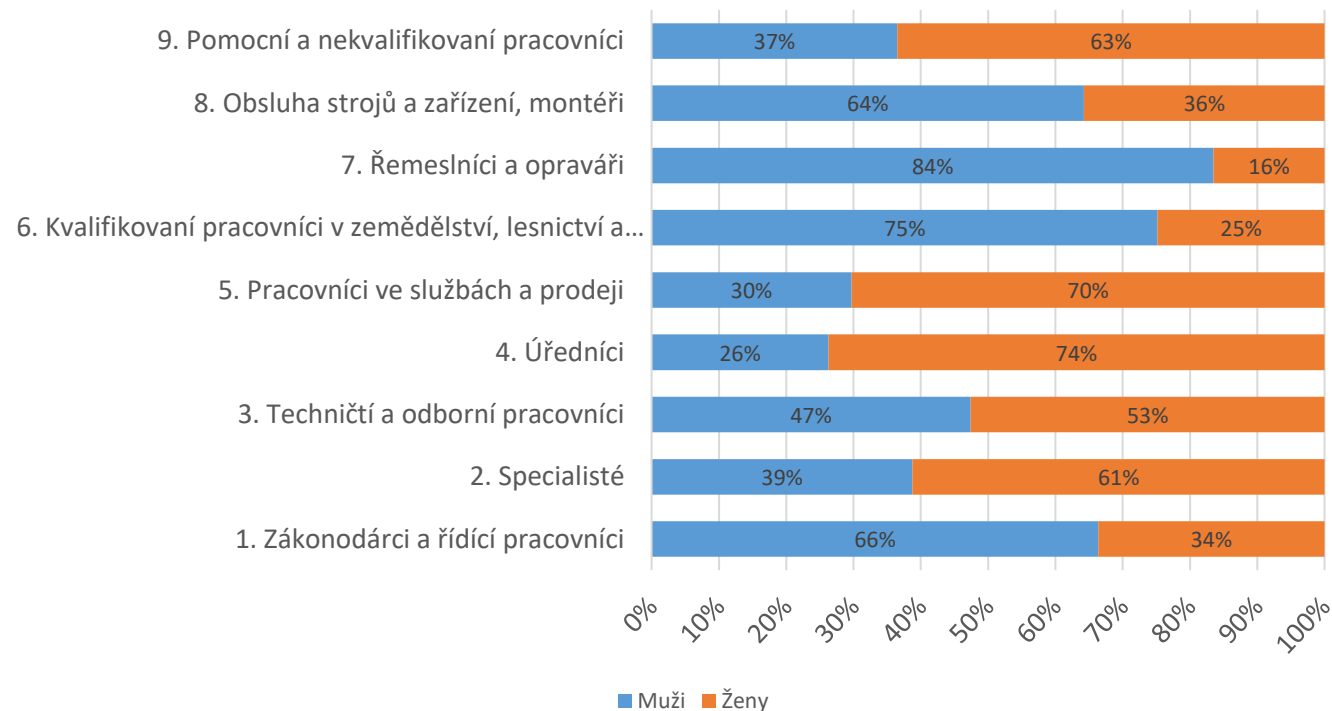
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 53 912 mužů a 53 681 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a profesních, vědeckých a technických činnostech. Ženy zde tvoří alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, z logiky věci v odvětví zemědělství a lesnictví.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví politických stran a církví/družstevní vlastnictví

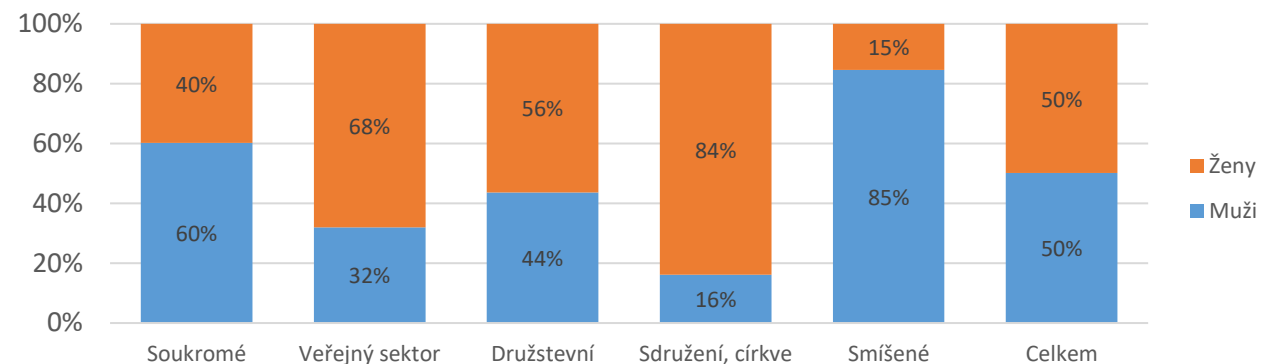
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví politických stran a církví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

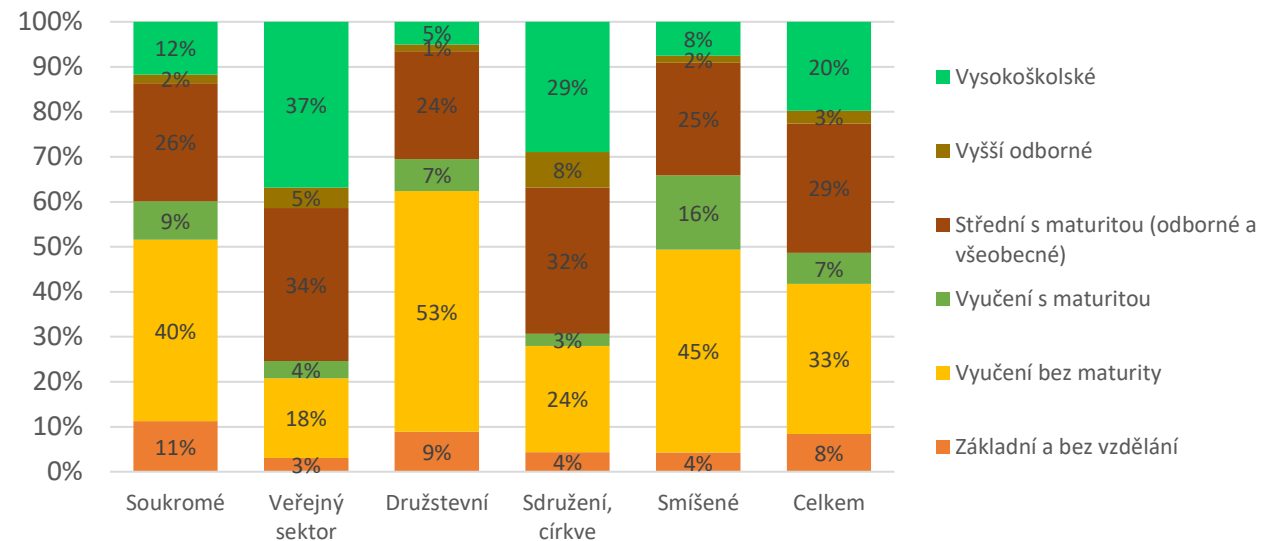
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené/družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

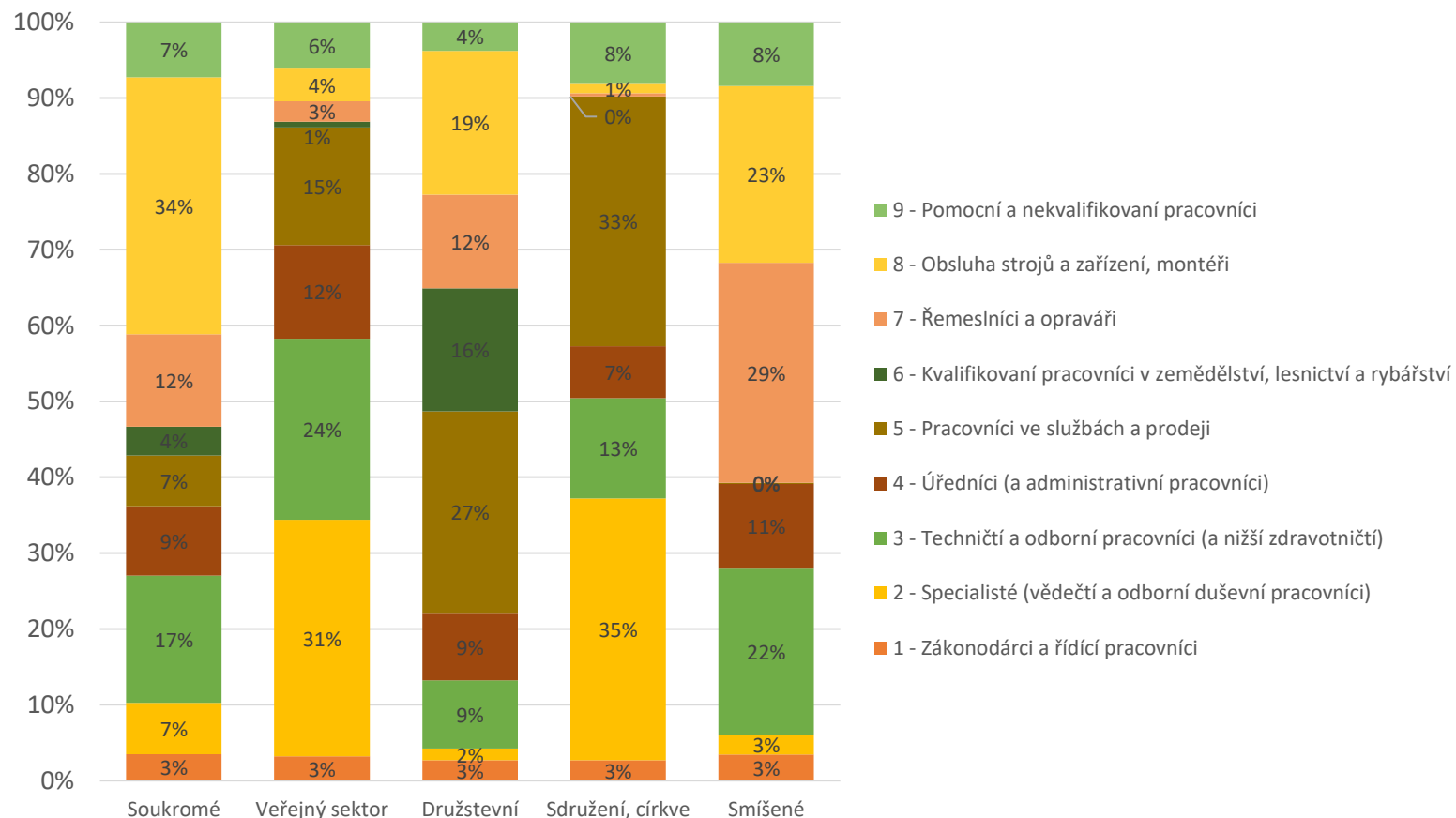
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

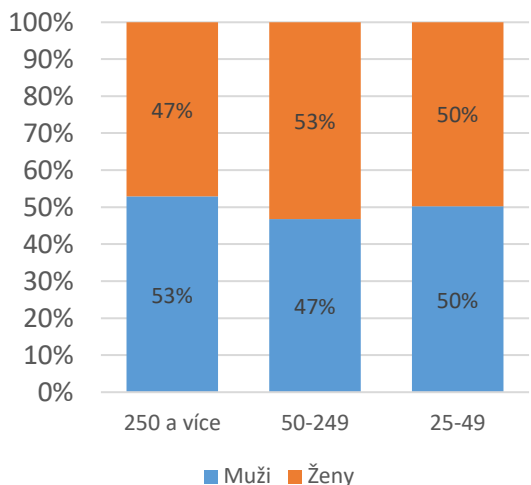




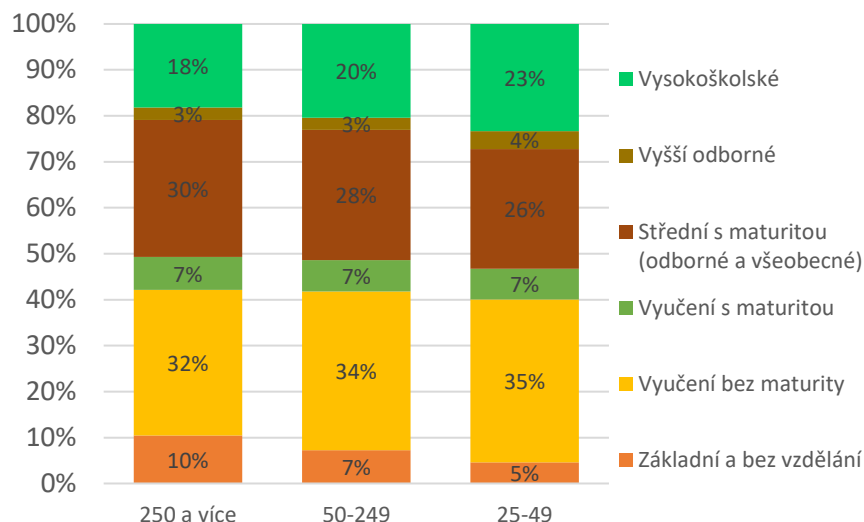
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

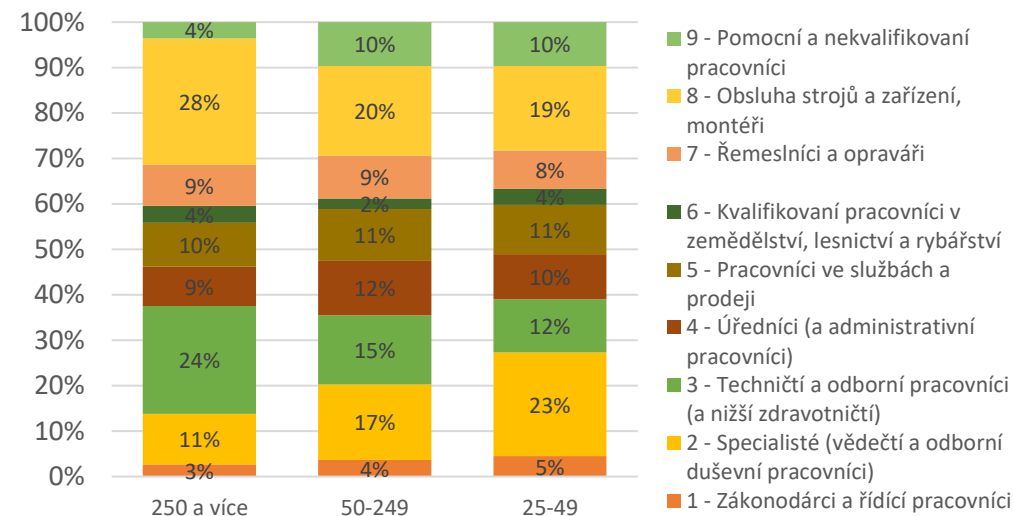
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

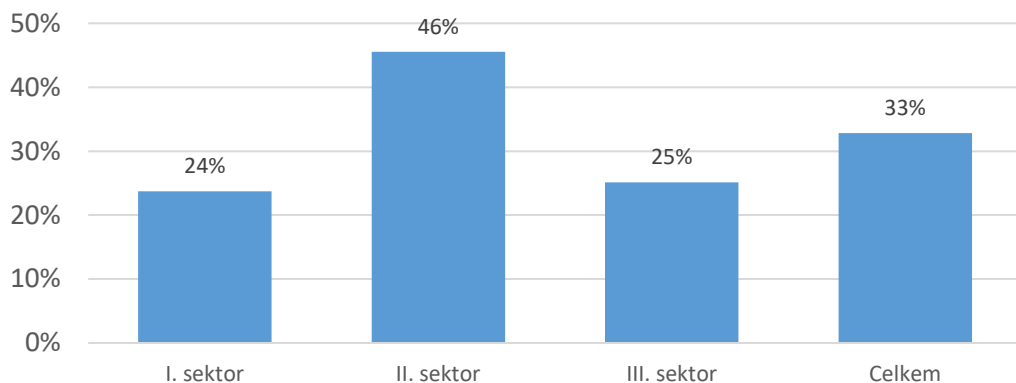


Úřad práce ČR

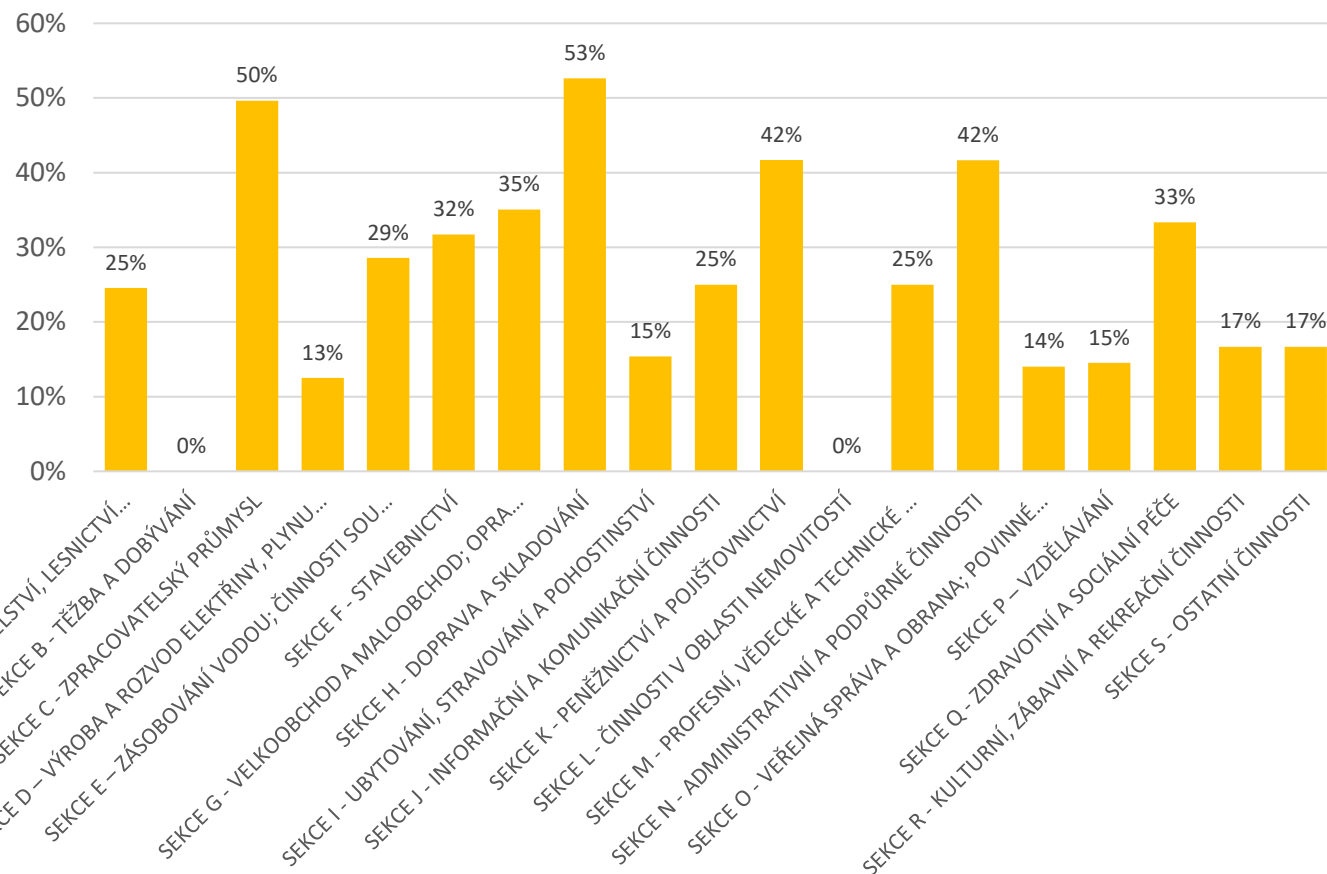
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; informační; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti

Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor

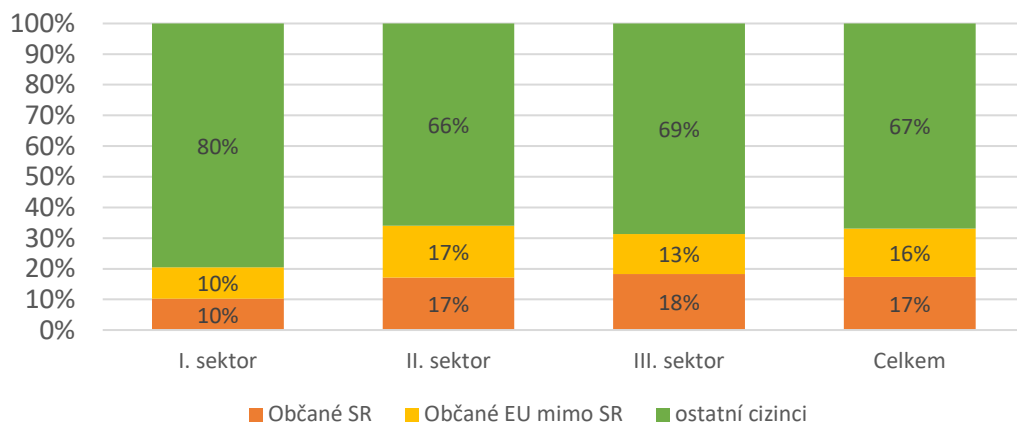
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

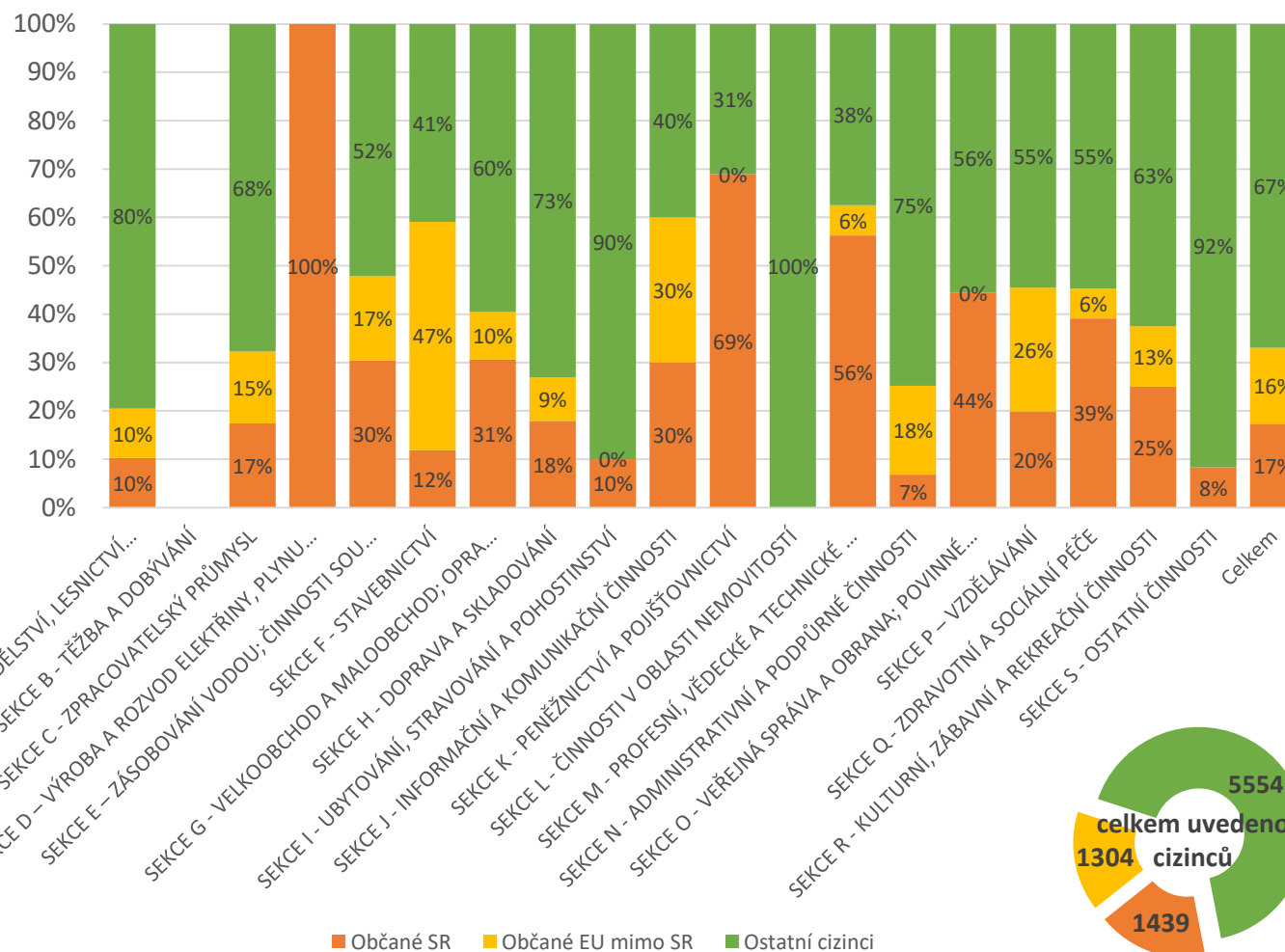
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z nečlenských zemí EU. Jde o vliv války na Ukrajině, která zapříčinila příliv ukrajinských pracovníků.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství; ubytování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí a v ostatních činnostech.
- Těžba a dobývání nezaměstnává žádné cizince.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Bulharsko, Mongolsko a Rusko.

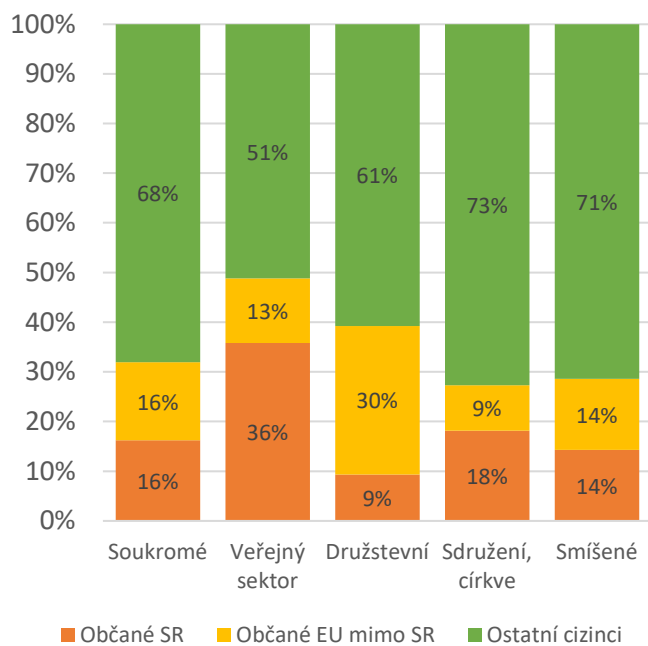
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



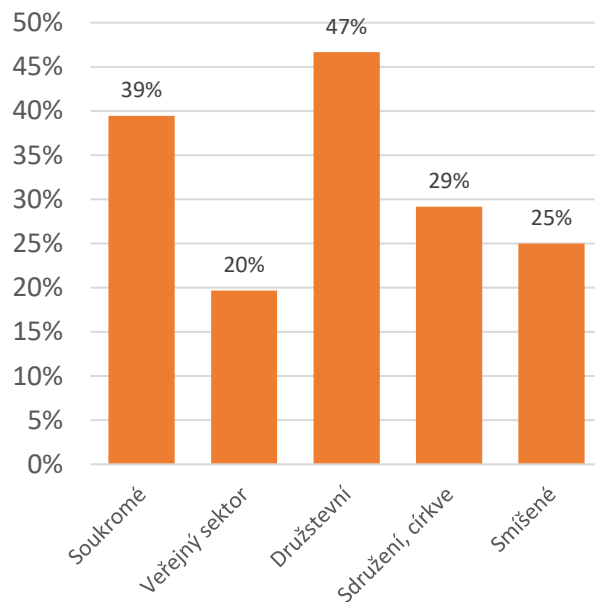


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

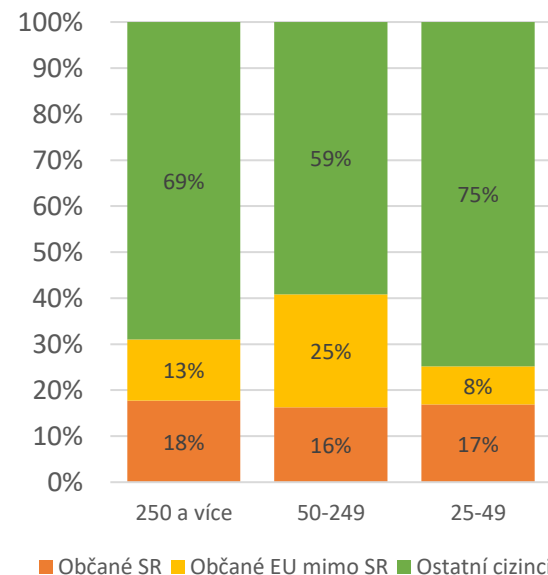
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



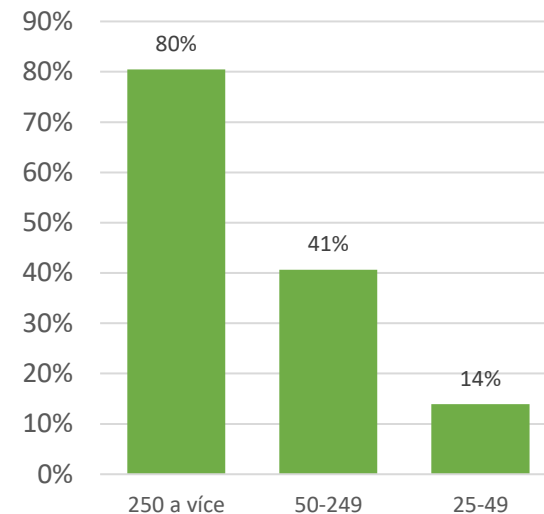
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



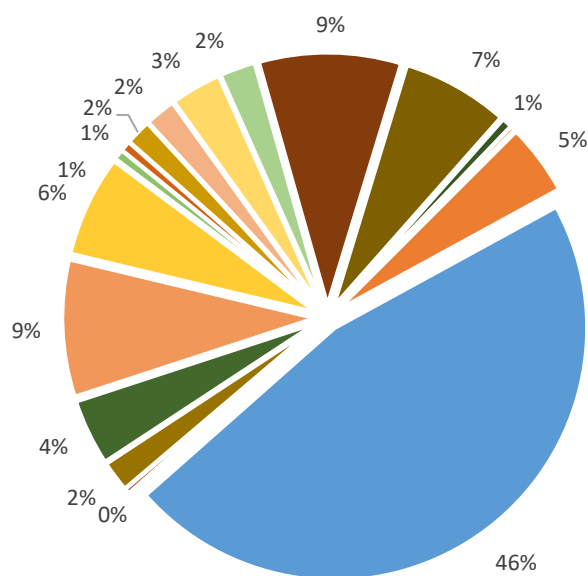
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně případech, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince mimo EU, což je dáno přílivem ukrajinských pracovníků.
- Střední organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů EU mimo SR. (odvětví vzdělávání; stavebnictví a informační a komunikační činnosti).



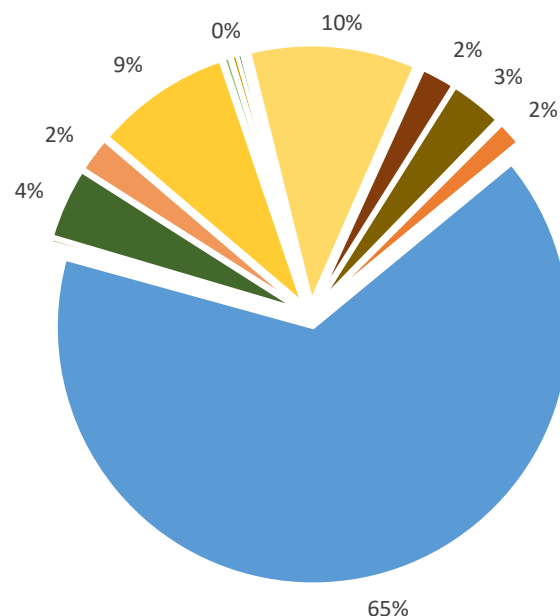
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

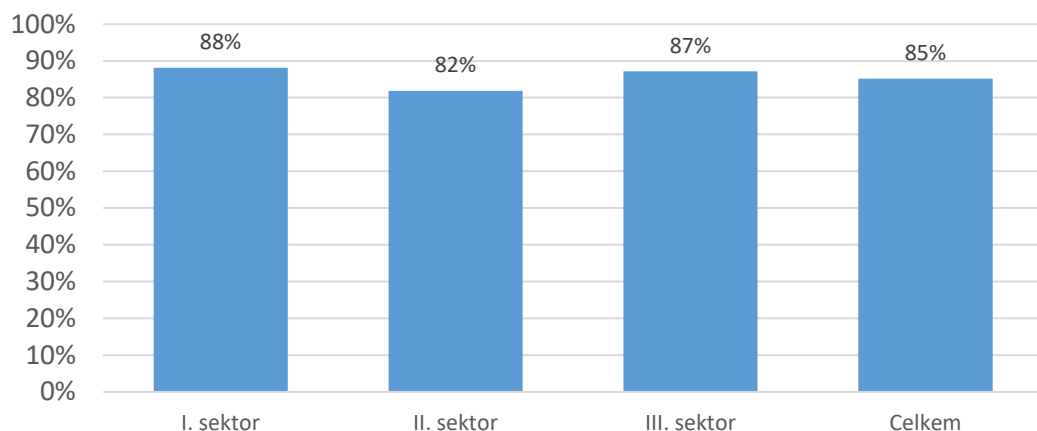
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 46 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 65 procent.
- Na druhém místě jsou pak administrativní a podpůrné činnosti a na třetím doprava a skladování u zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv jinak těžko obsaditelných pracovních míst, která jsou zaplněna příchozími cizinci.



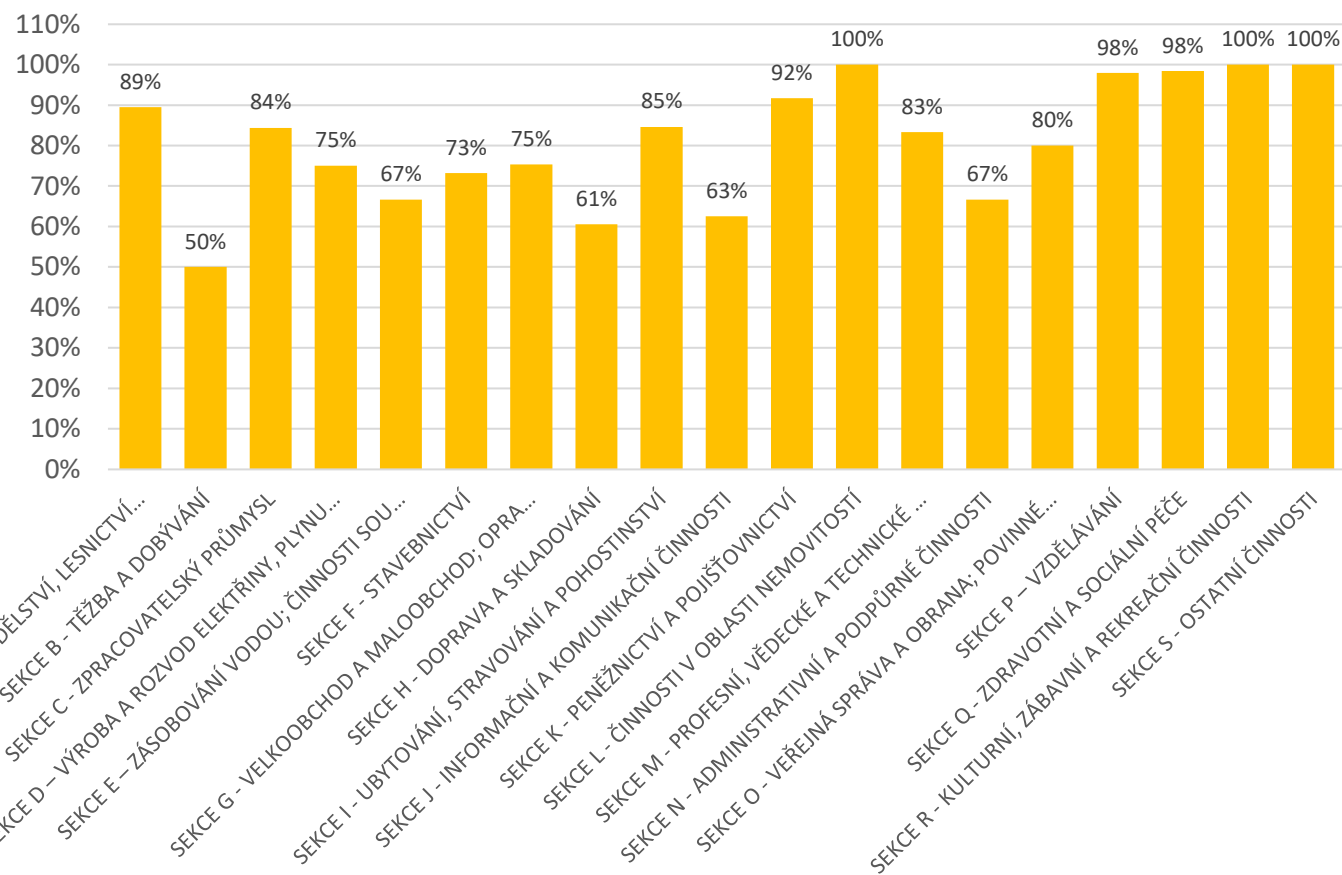
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



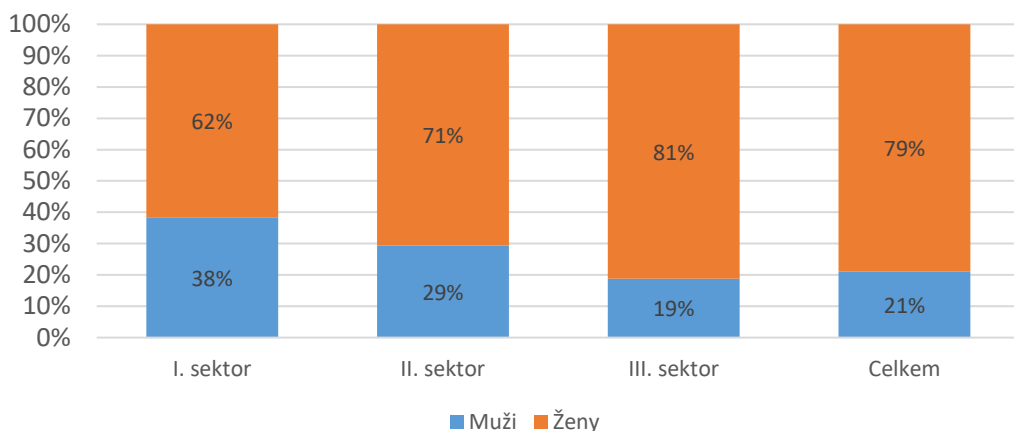
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z odvětví ostatní činnosti; kulturní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa a vzdělávání. Jedná se buď o terciální sektor či níže zastoupená odvětví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména v těžbě a dobývání.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



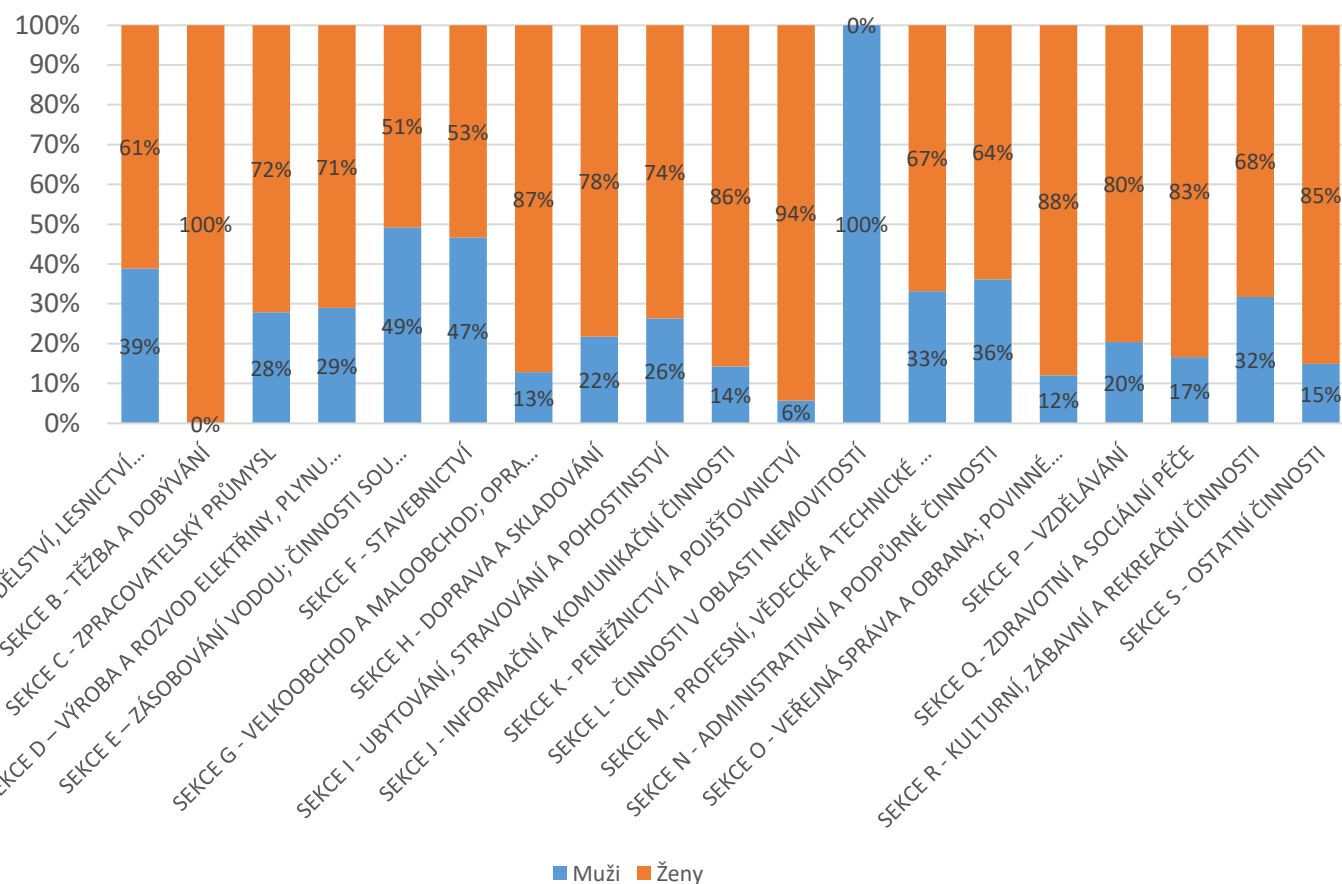
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



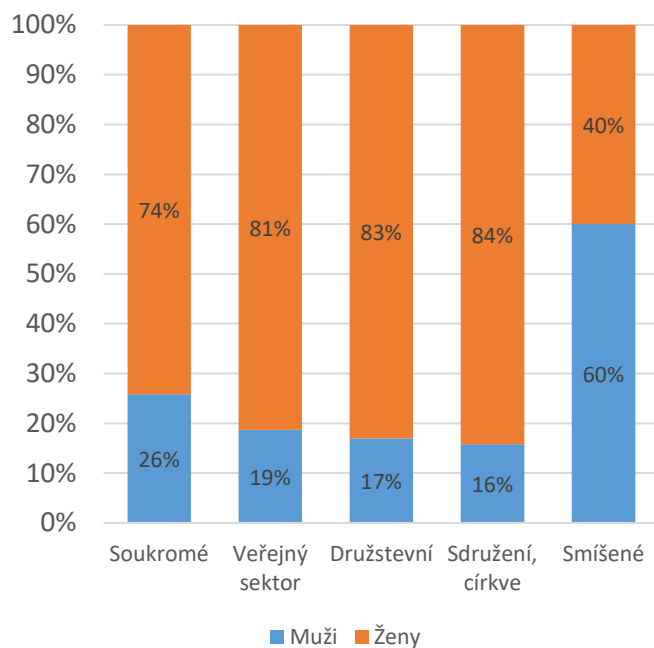
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, kde muži tvoří 100 % všech zaměstnanců pracujících na zkrácený úvazek. Je to zapříčiněno malým reprezentativním vzorkem.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví, velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě. Dominance žen v těžbě a dobývání je opět způsobena malým reprezentativním vzorkem odvětví.
- Stoprocentní převaha žen je v těžbě a dobývání, což je však způsobeno menším reprezentativním vzorkem.



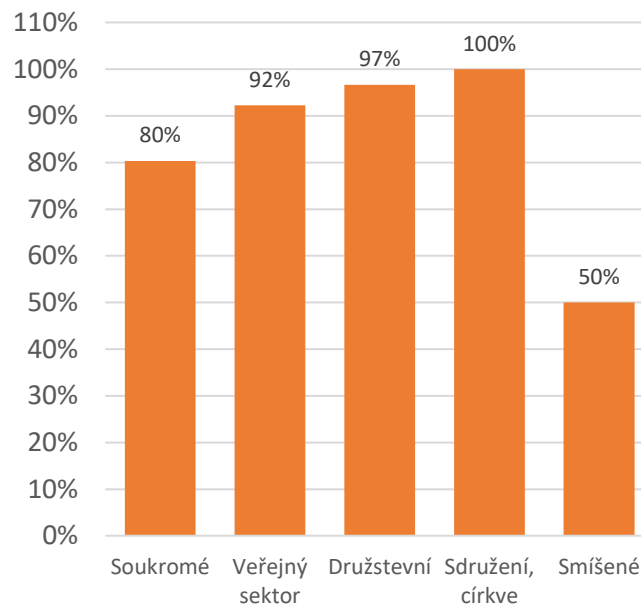
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

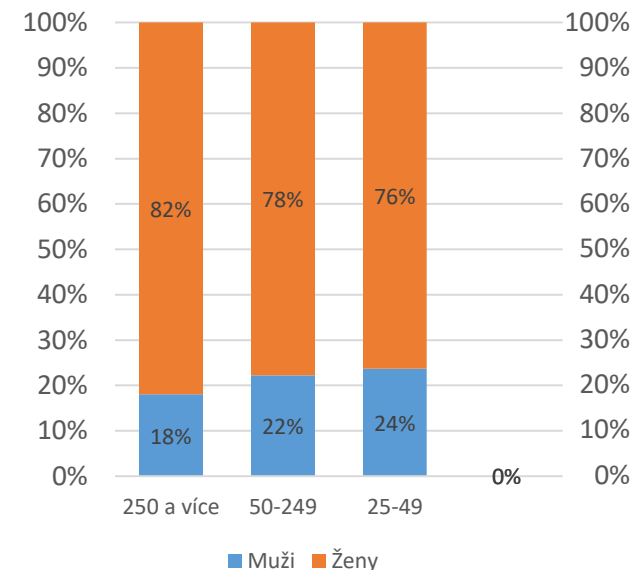
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



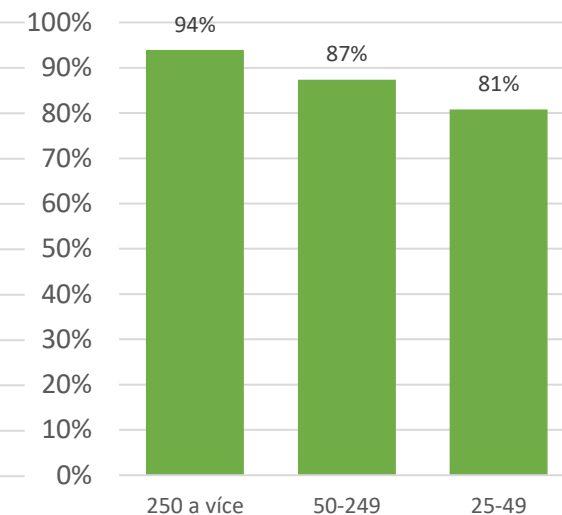
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

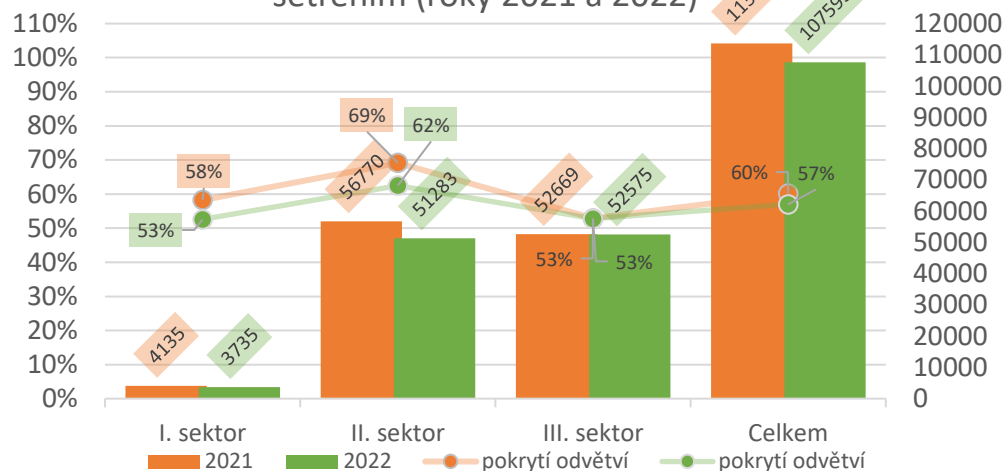


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 88 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se reprezentativnosti šetření u většiny sektorů spíše mírně snížila a obdobně to je u velké části jednotlivých odvětví ekonomiky.
- Největší pokles zaměstnanosti evidujeme ve zpracovatelském průmyslu a ve stavebnictví. Rozdíl ve zpracovatelském průmyslu je více než 4000 zaměstnanců.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

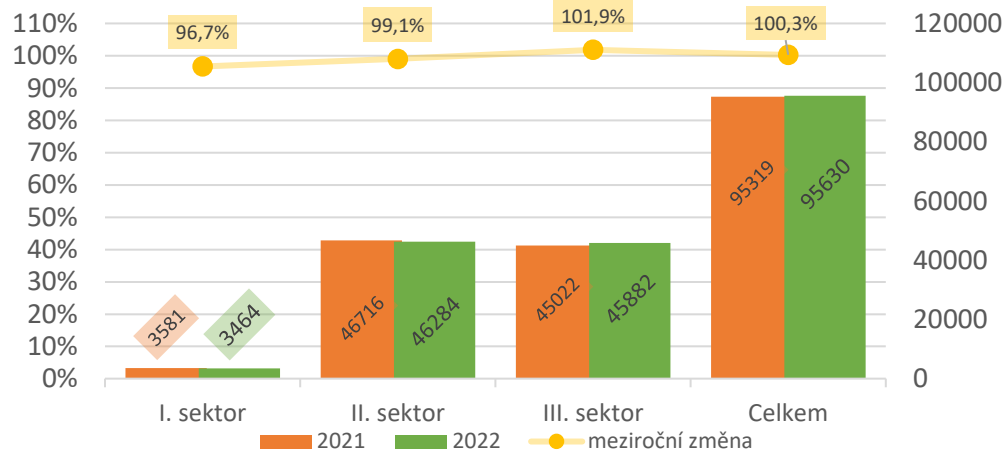


Úřad práce ČR

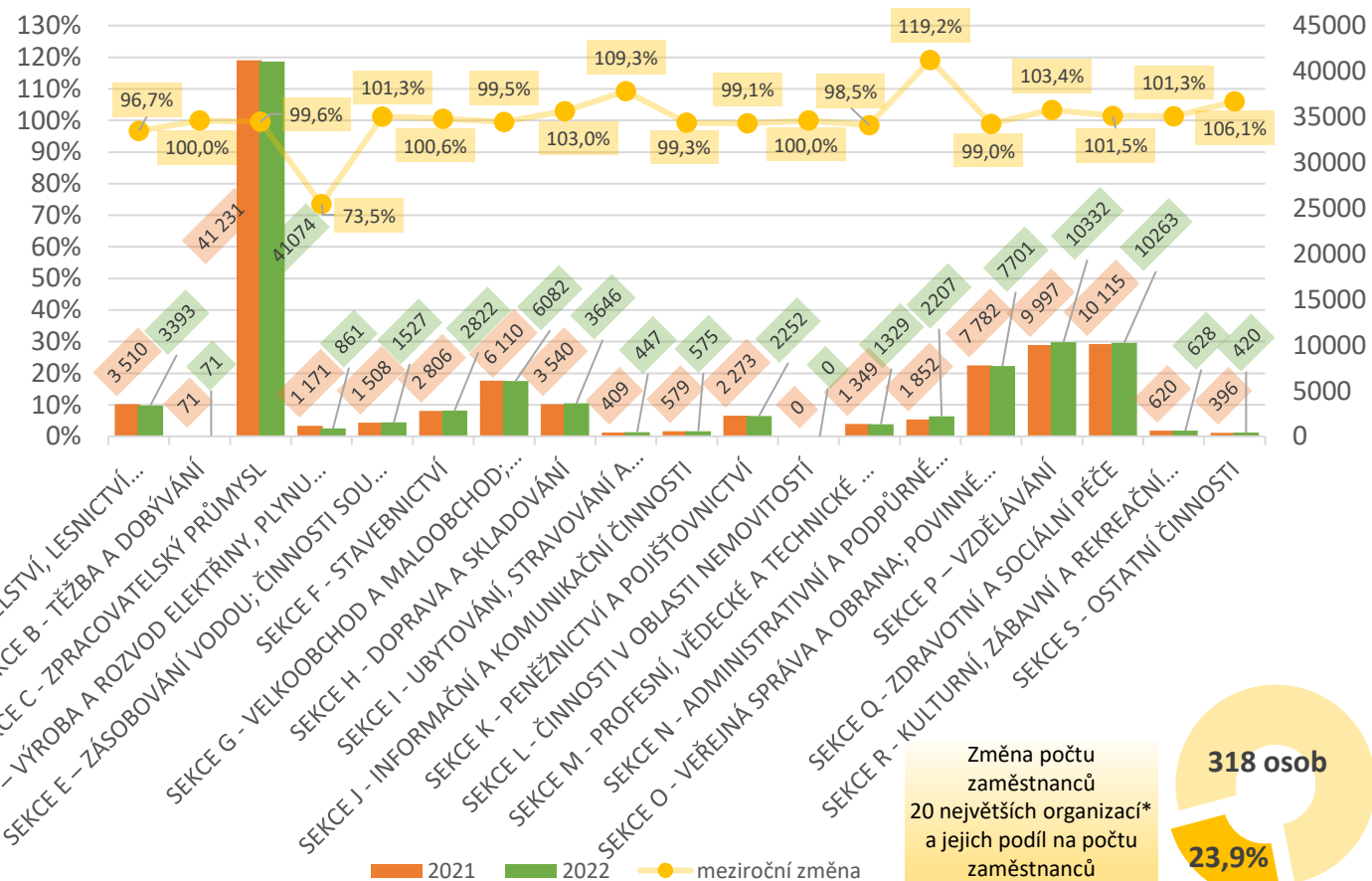
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



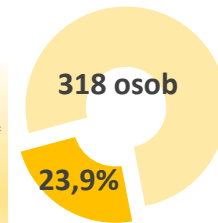
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví administrativní a podpůrné činnosti.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenala výroba a rozvod elektřiny
- V žádném z odvětví nedošlo meziročně k výrazné změně počtu zaměstnanců mimo odvětví výroby elektřiny, které se řadí spíše mezi menší odvětví.
- Snížení počtu zaměstnanců ve výrobě a rozvodu elektřiny způsobilo rozštěpení významného výrobce na dvě odlišné společnosti.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

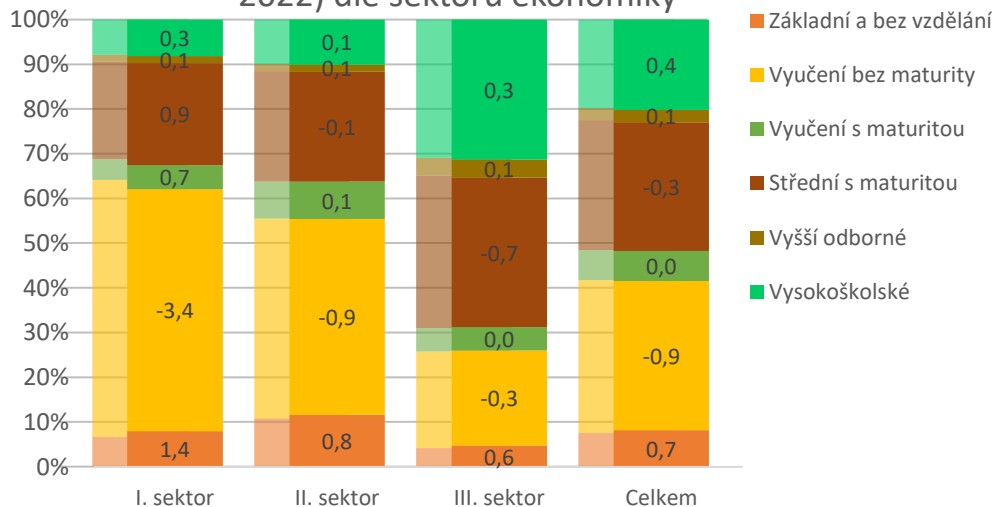
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V administrativních a podpůrných činnostech lze vyzorovat nárůst vysokoškolského a základního vzdělání a taktéž vyučení s maturitou. Lze to přičíst k příchodu pracovníků z Ukrajiny.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

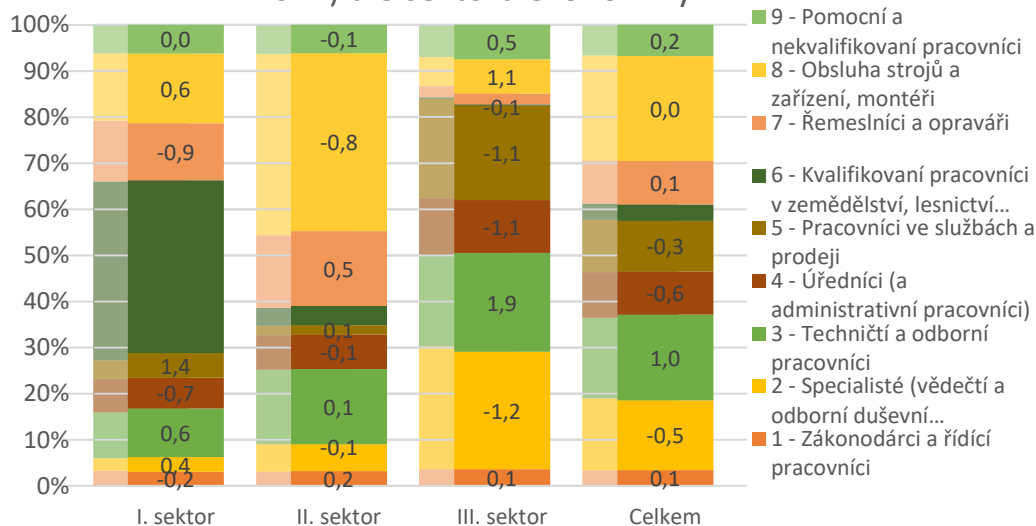


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

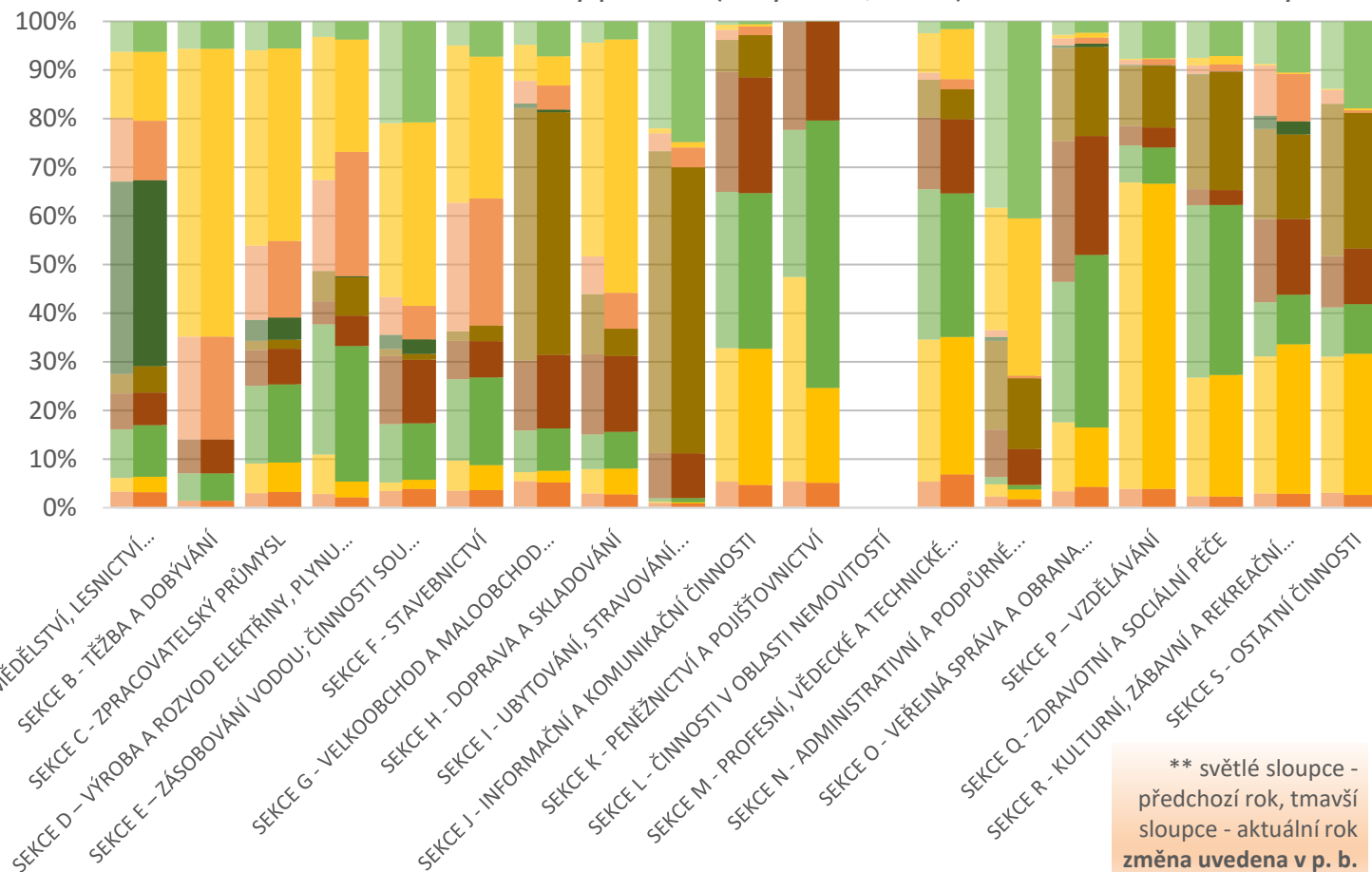


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



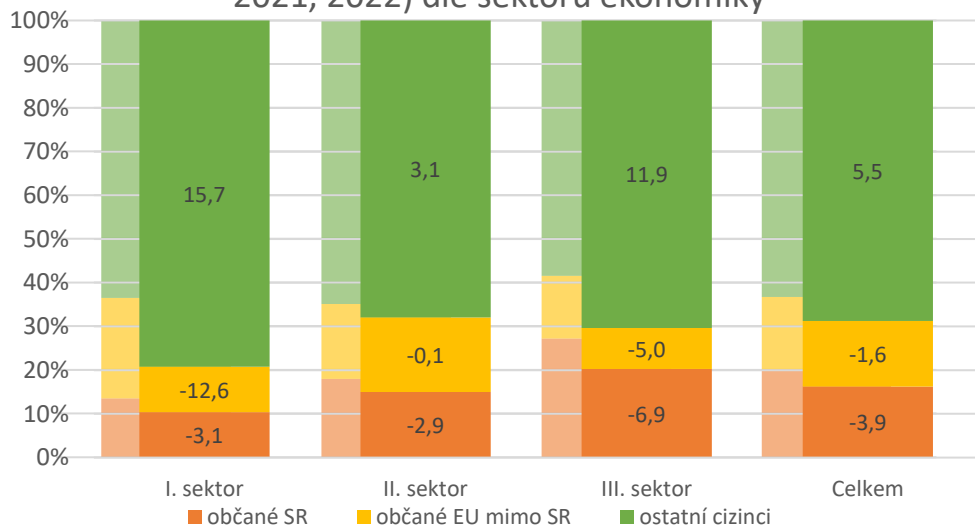
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Úřad práce ČR

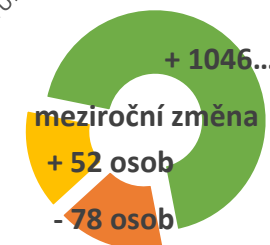
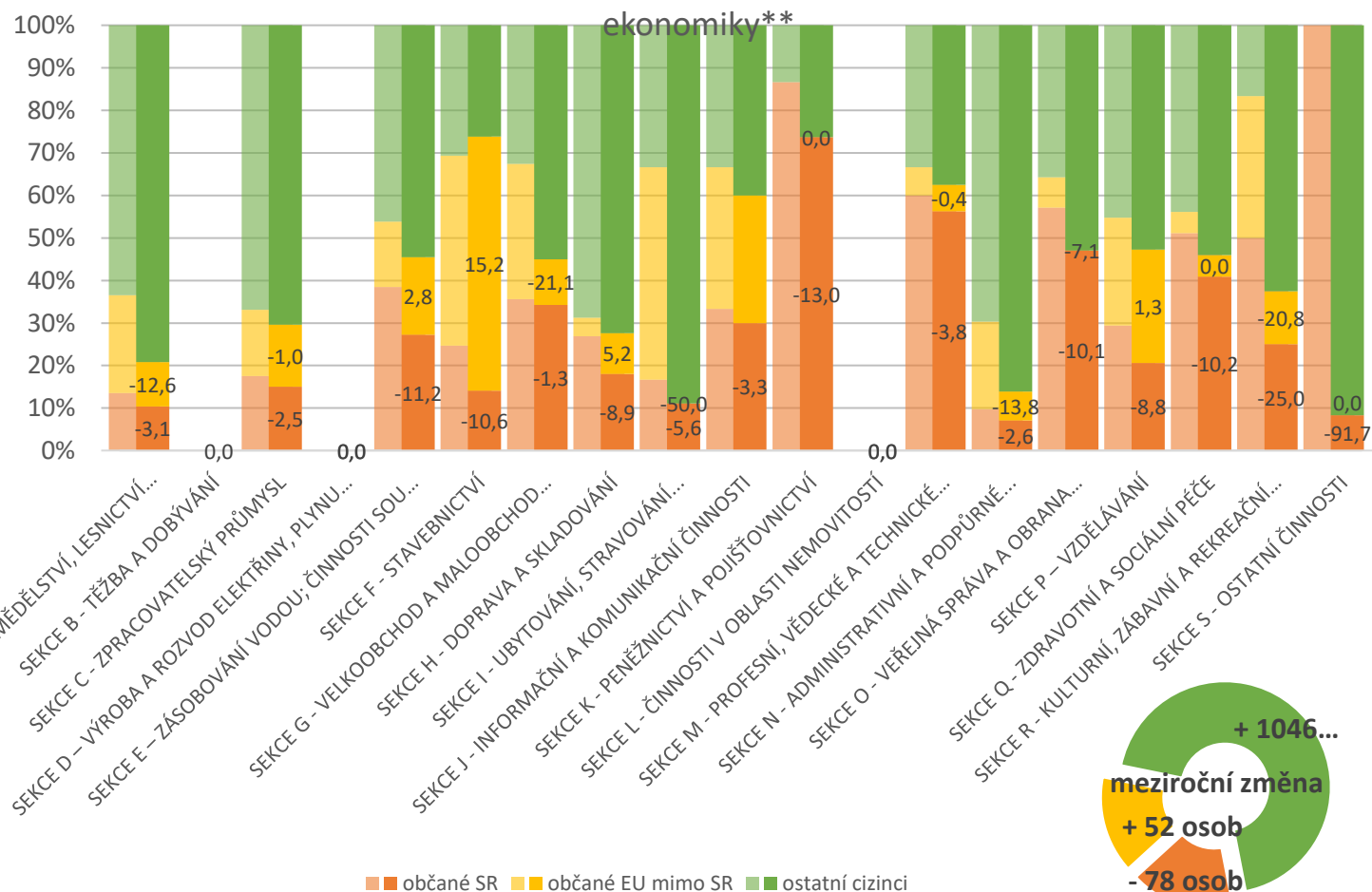
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků v ČR mezi zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř v mnoha sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



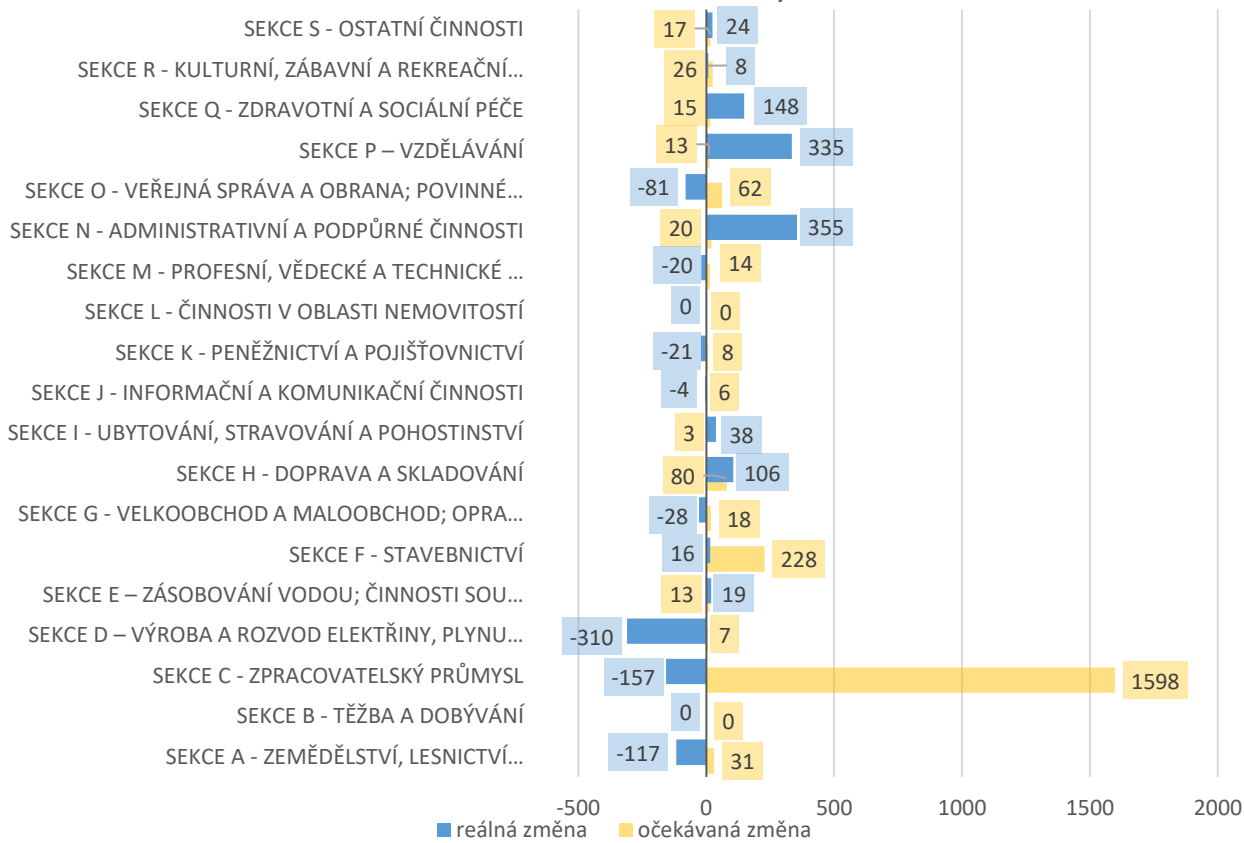
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



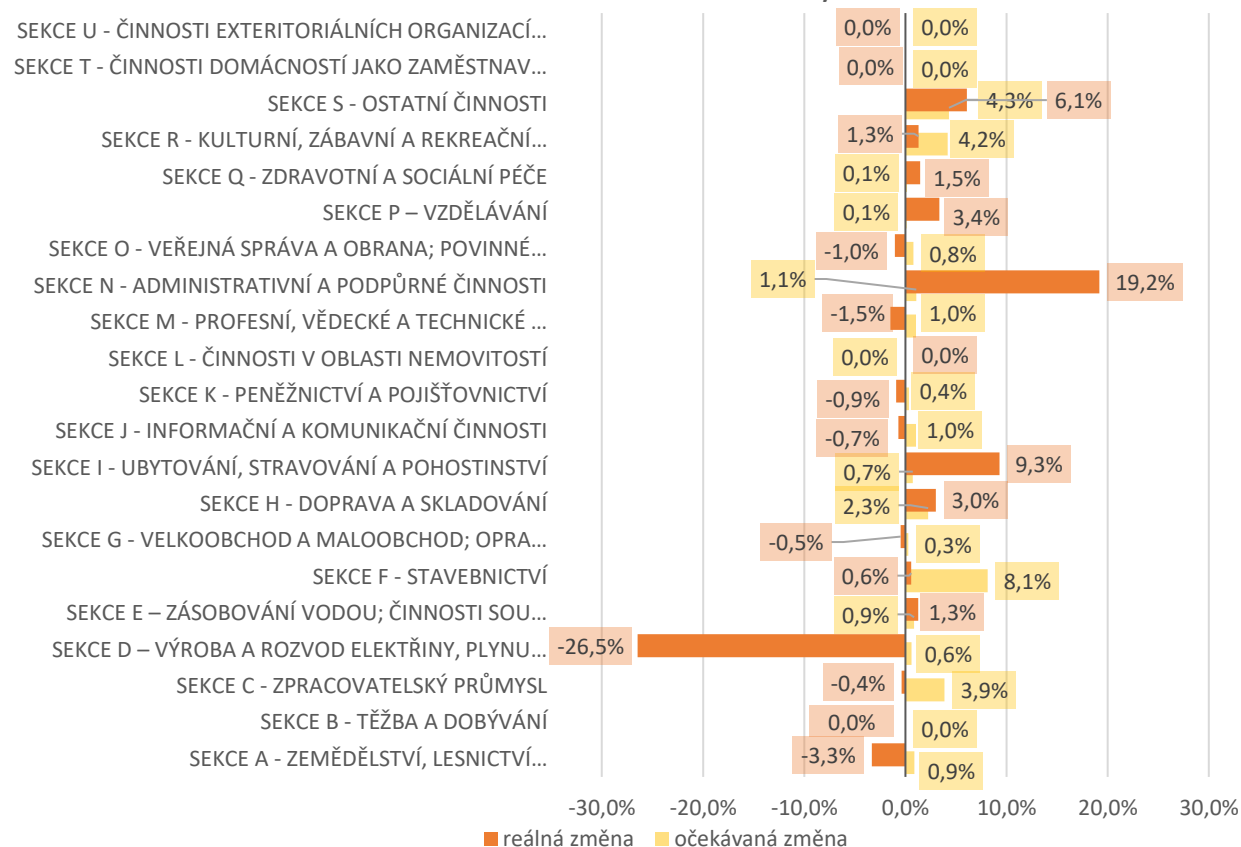
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



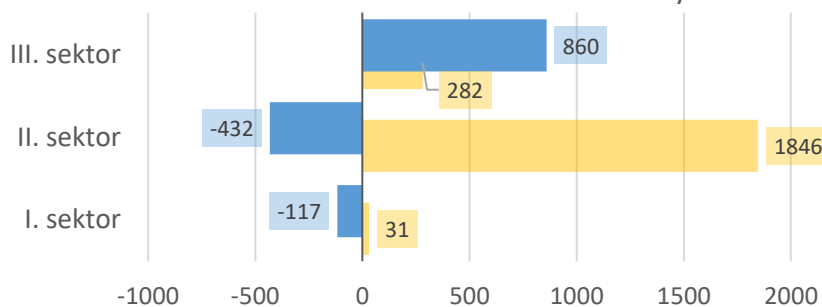
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021. Snížení počtu zaměstnanců ve výrobě a rozvodu elektřiny způsobilo rozštěpení významného výrobce na dvě odlišné společnosti.



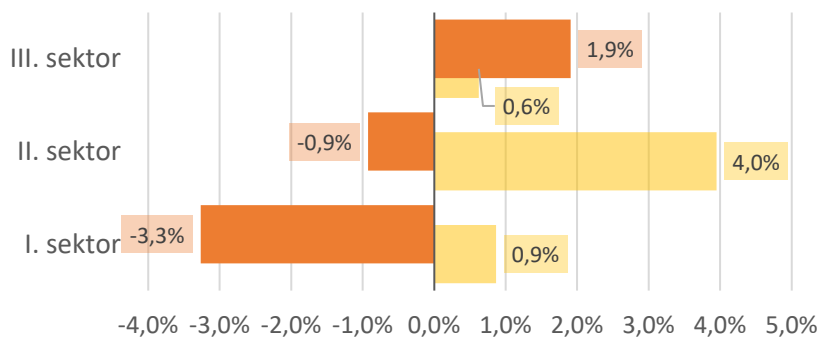
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

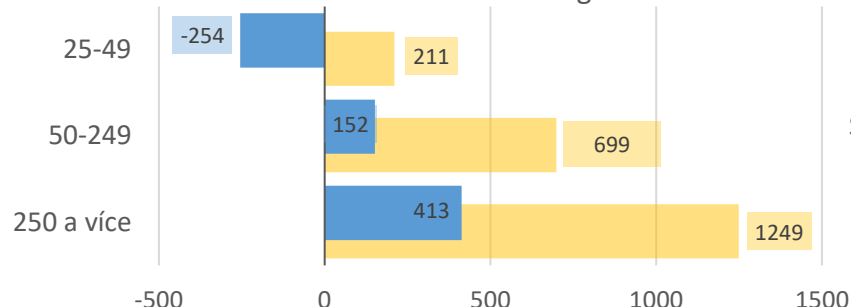
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



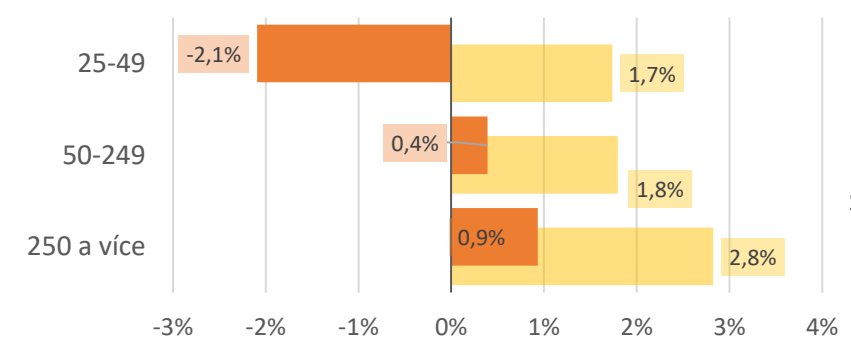
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



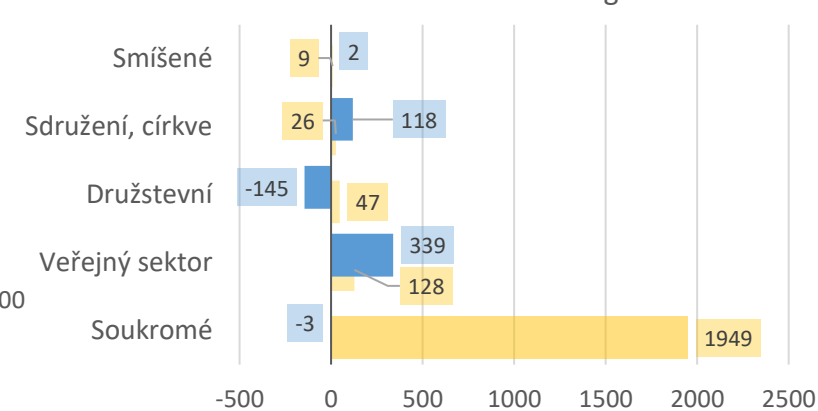
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



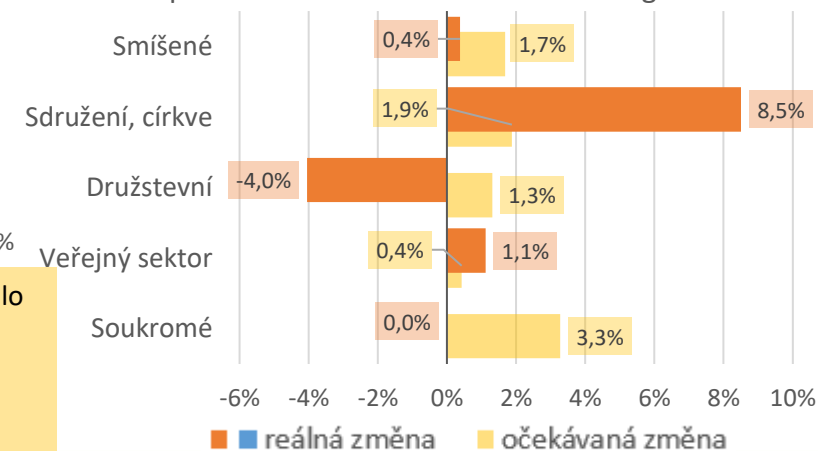
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



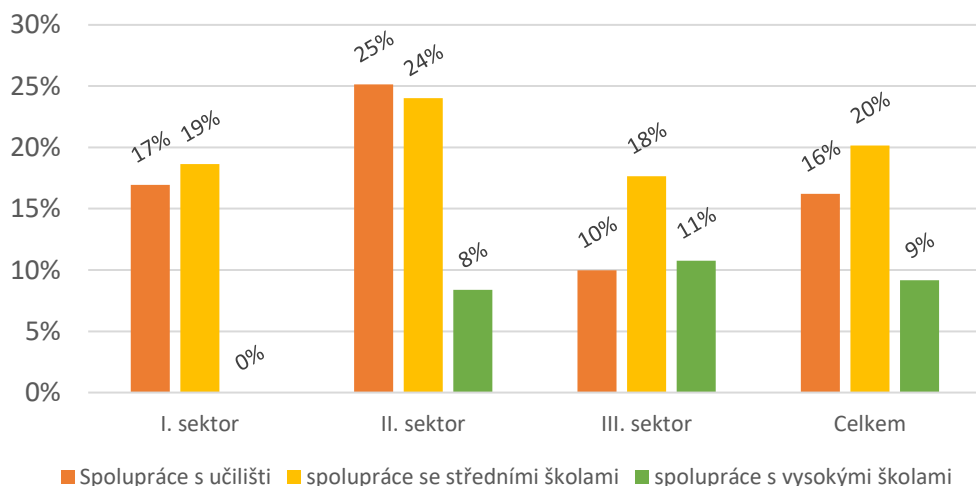
- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván růst počtu pracovníků. Alespoň minimální růst očekávalo 17 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázaly administrativní a podpůrné činnosti.
- Největší absolutní pokles vykázala výroba a rozvod elektřiny a tím i organizace o velikosti 25-49 zaměstnanců. Zde jde o vliv menších organizací, které snížily počet zaměstnanců.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde často o pokles v zemědělských družstvech.



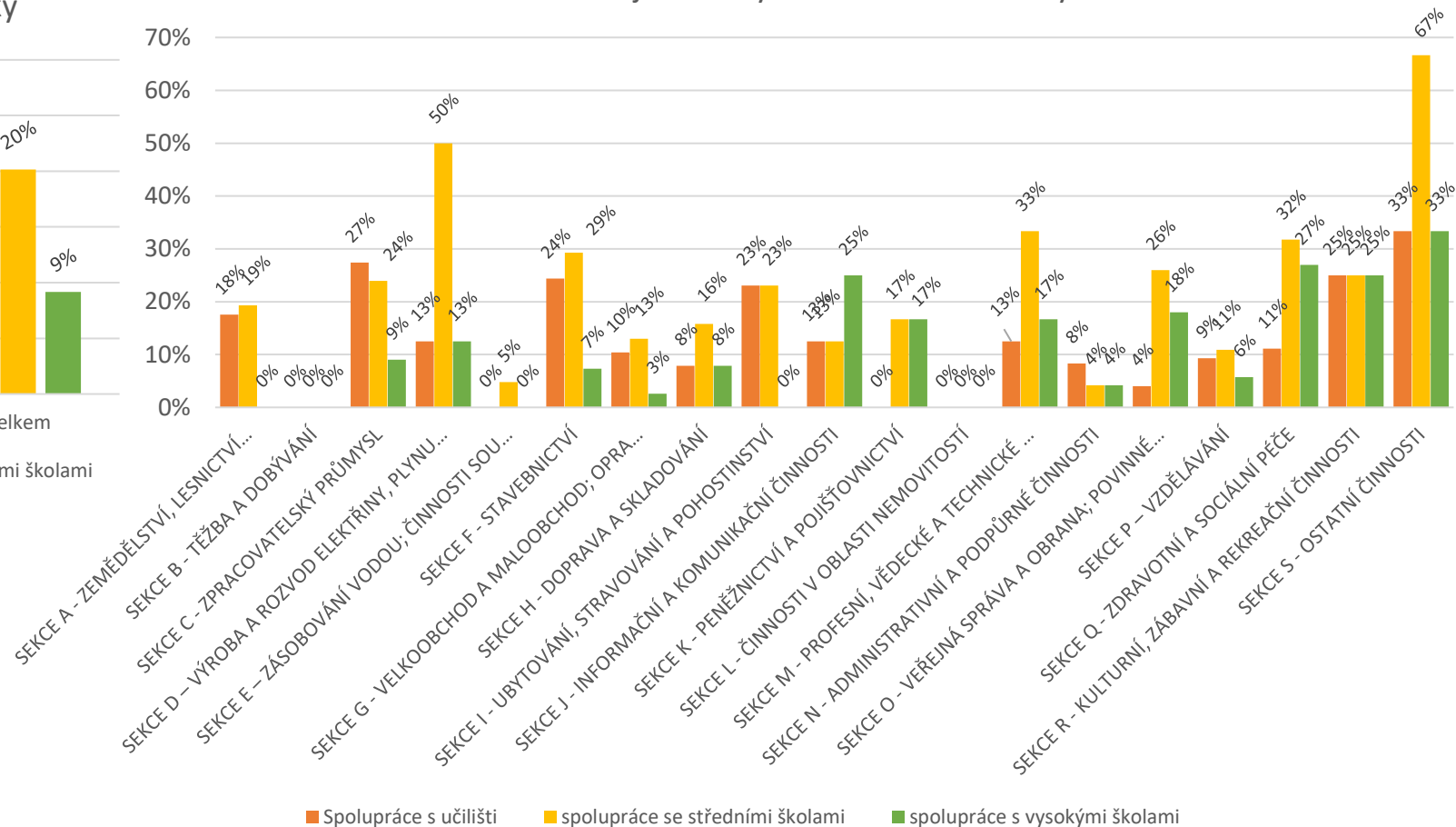
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14%	18%	8%
Spolupráce při školeních	3%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	3%	3%	2%

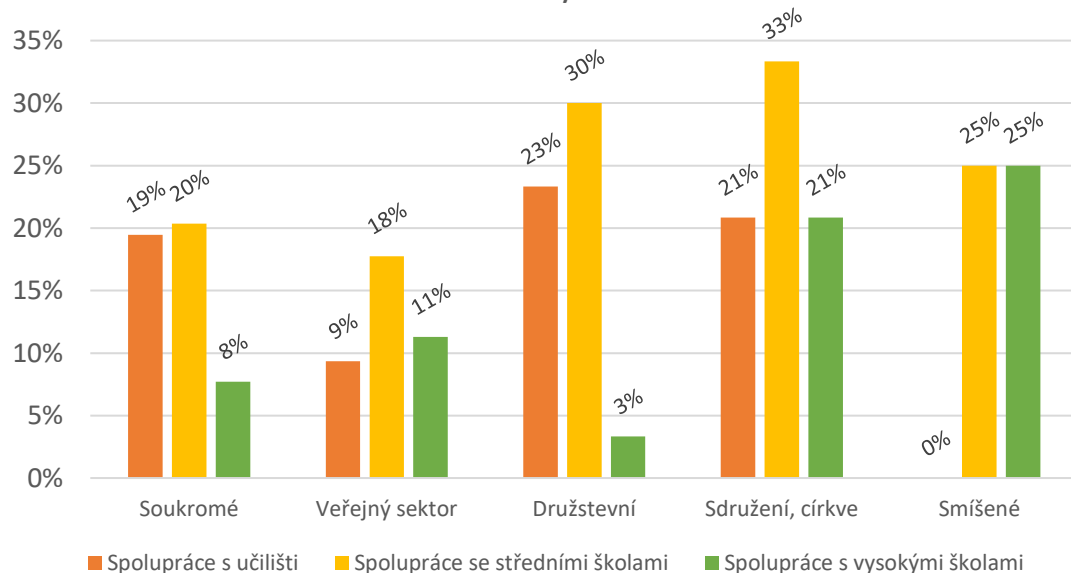
Jiná oblast spolupráce: Soutěže, workshopy, přednášky a spolupráce na diplomových pracích.



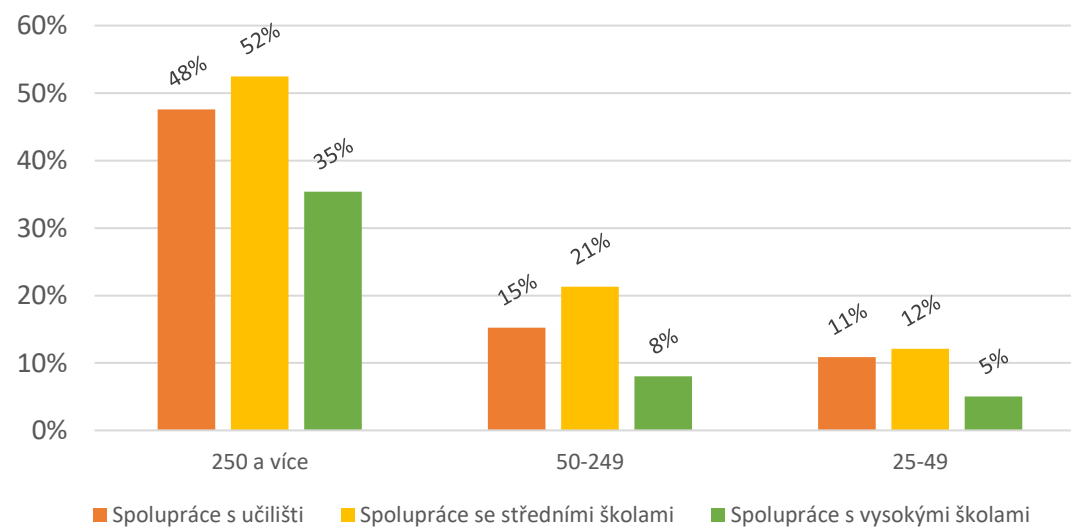
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

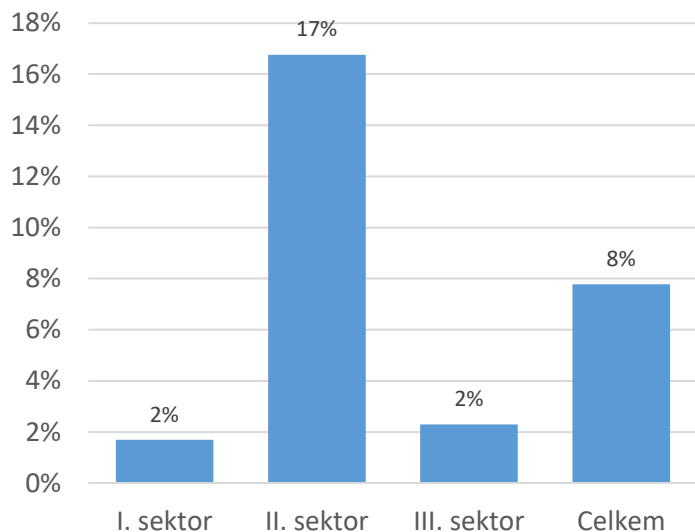




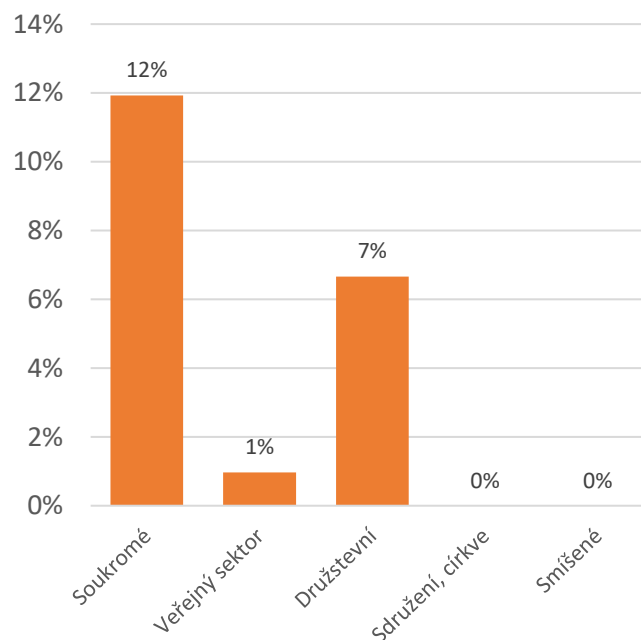
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

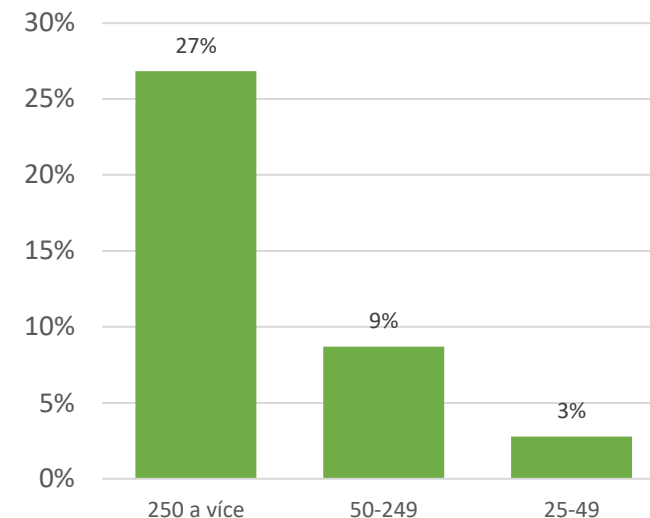
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



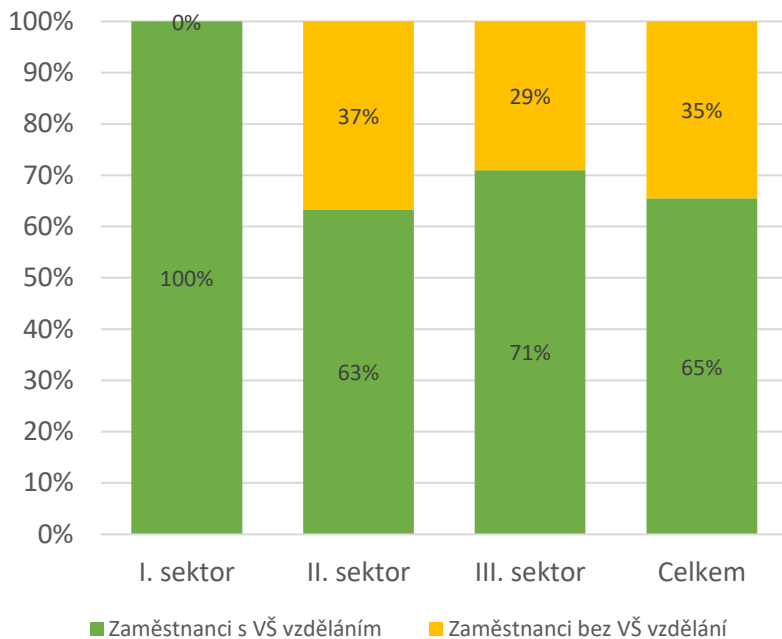
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (20 % organizací), informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřiny (13 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (33 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti a peněžnictví a pojišťovnictví (8 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



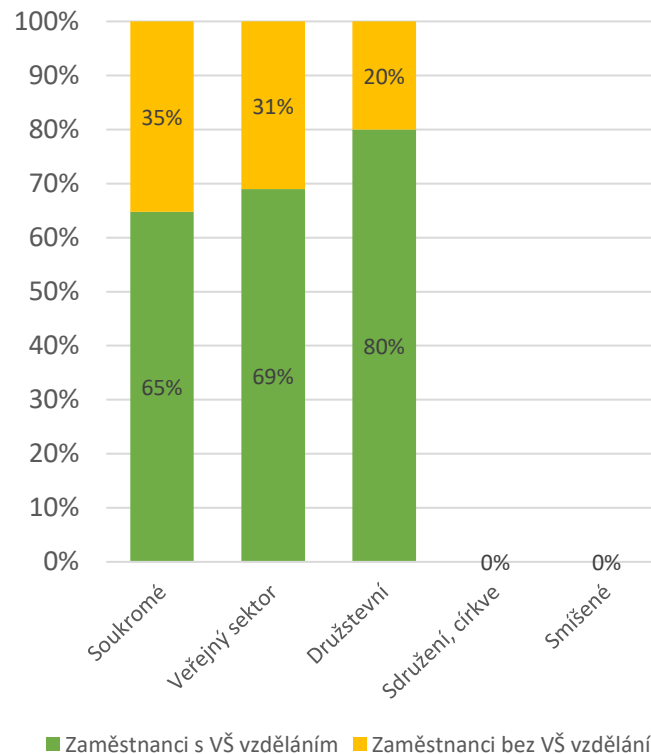
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

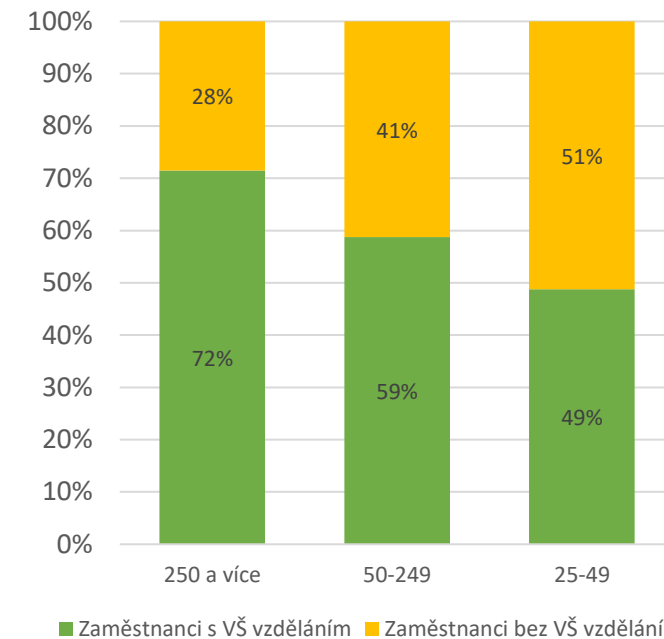
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Technická univerzita Liberec
Zejm. fakulta strojní a Fakulta textilní

Univerzita Hradec Králové
Zejm. fakulta pedagogická

Univerzita Pardubice
Zejm. fakulta chemicko-technologická

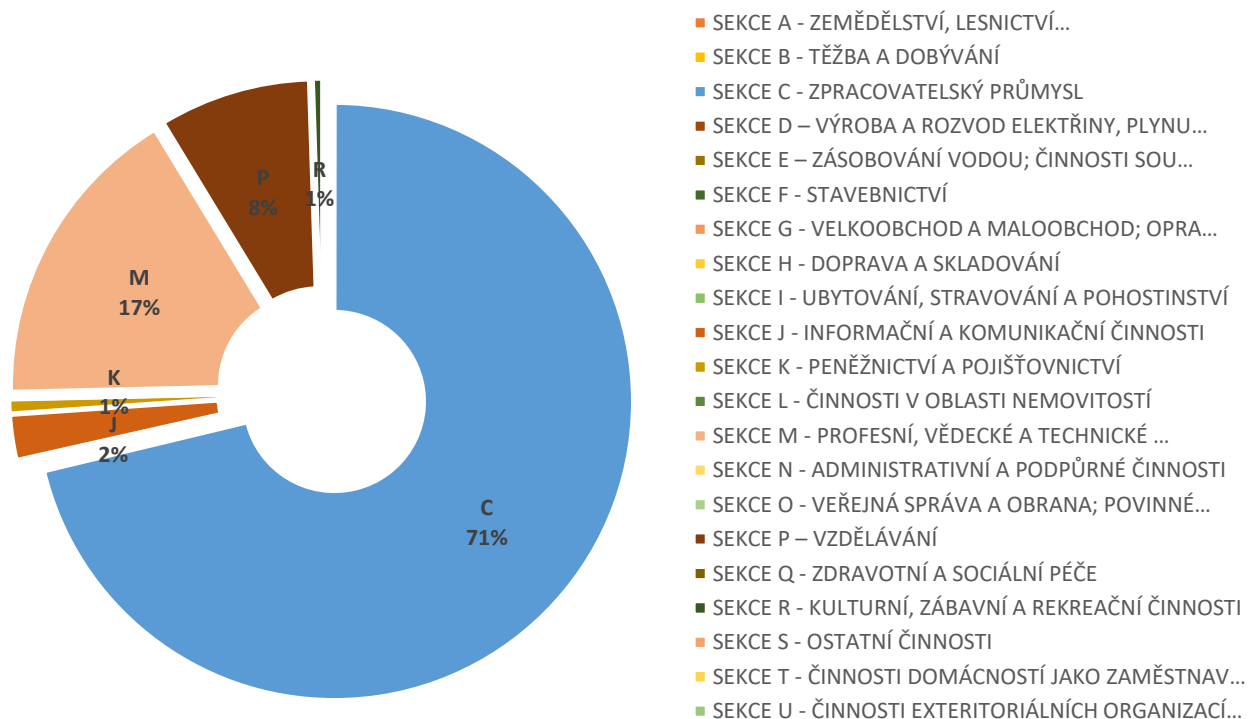
Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Mendelova univerzita v Brně
Zejména agronomická fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. fakulta chemické technologie

Akademie věd České republiky
Zejm. ústav chemických procesů AV ČR

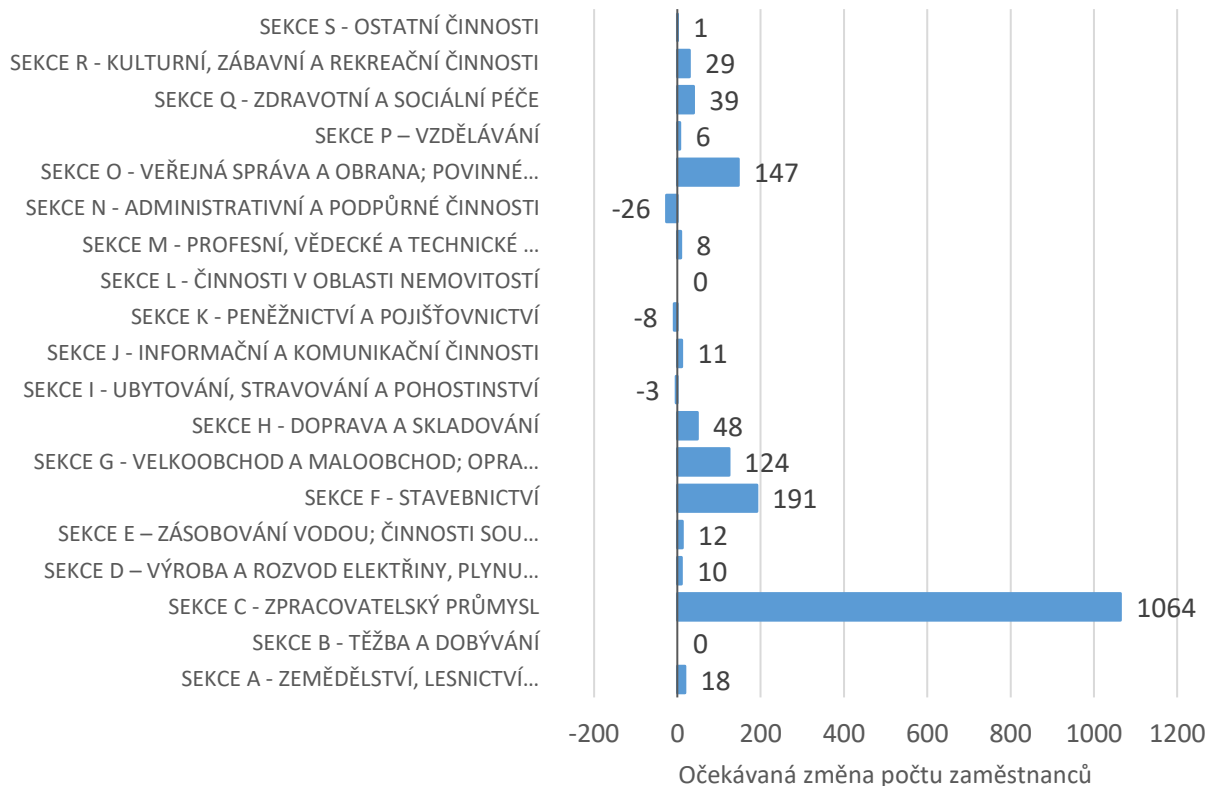
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



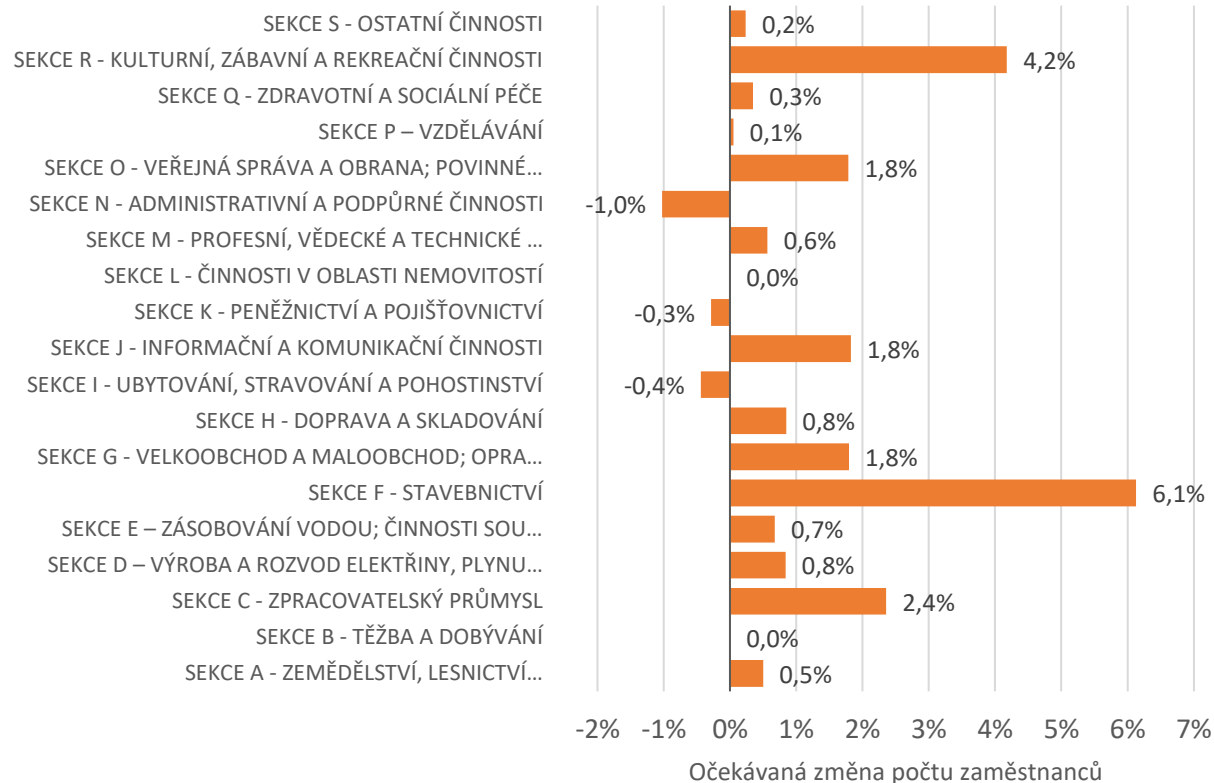


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



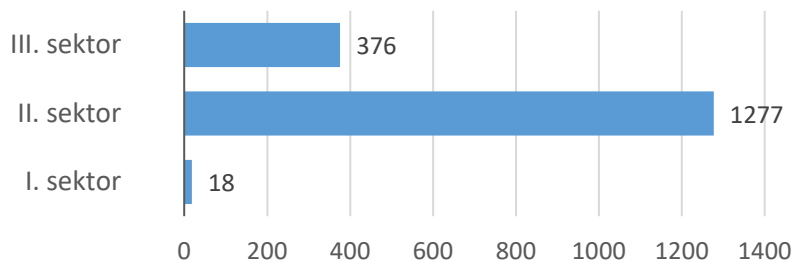
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



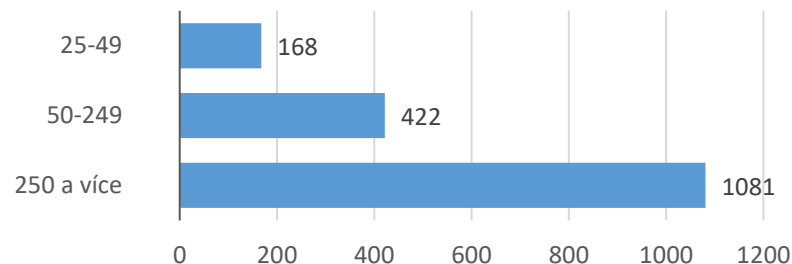
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

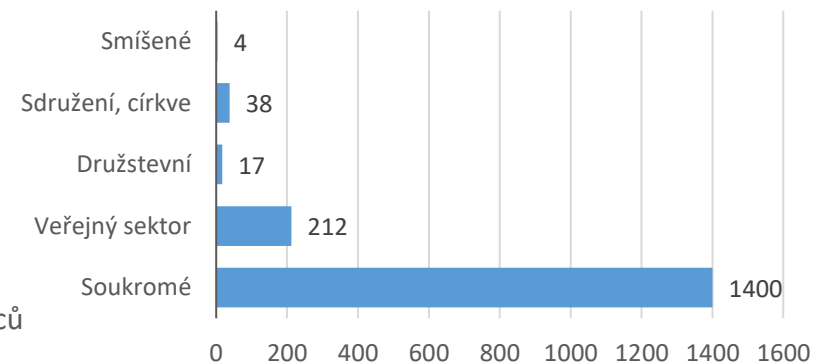
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



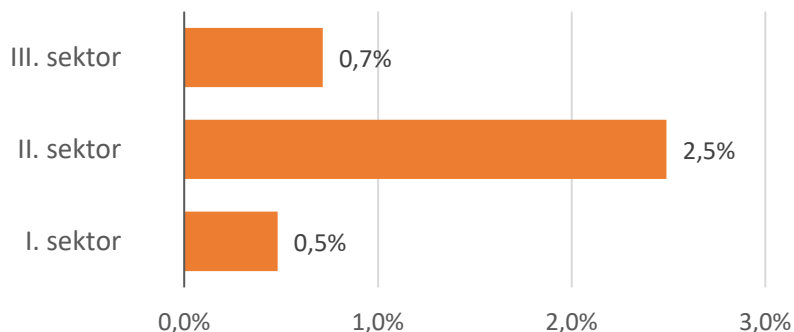
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



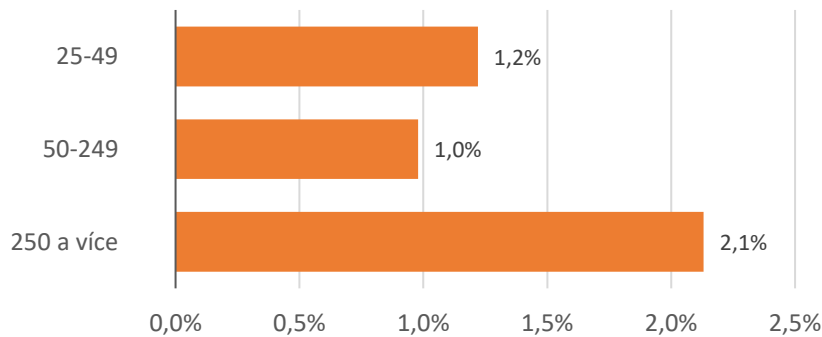
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



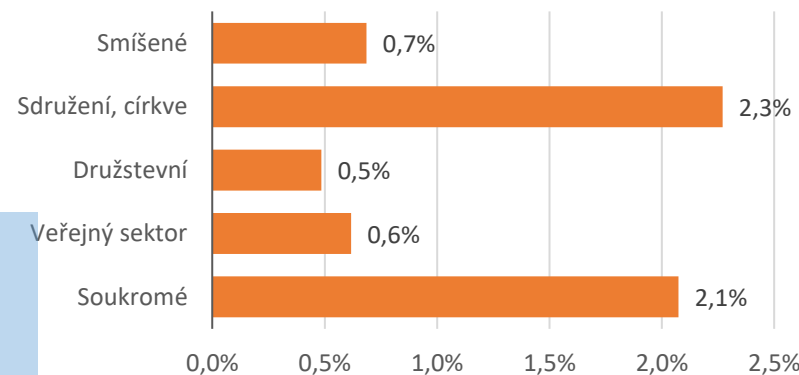
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



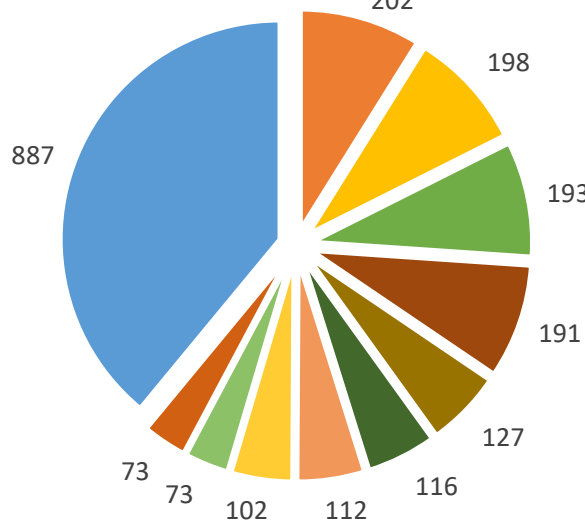
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti administrativní a podpůrné činnosti (- 1,0 %) a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Z hlediska vlastnictví nikdo neočekává pokles zaměstnanosti. Největší nárůst zaměstnanosti očekávají velké nadnárodní korporace v soukromém vlastnictví.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2023.



Úřad práce ČR

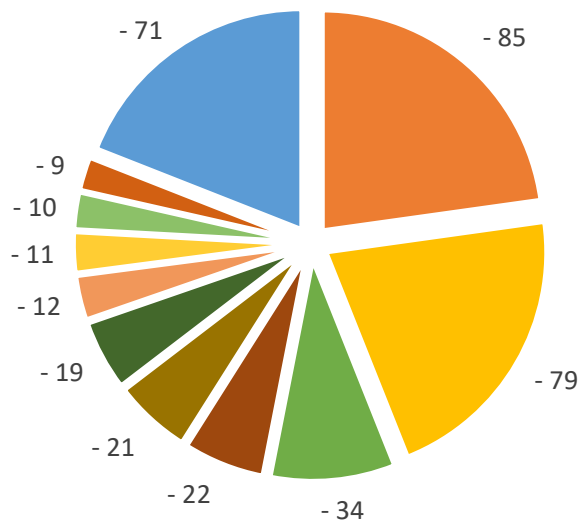
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
202



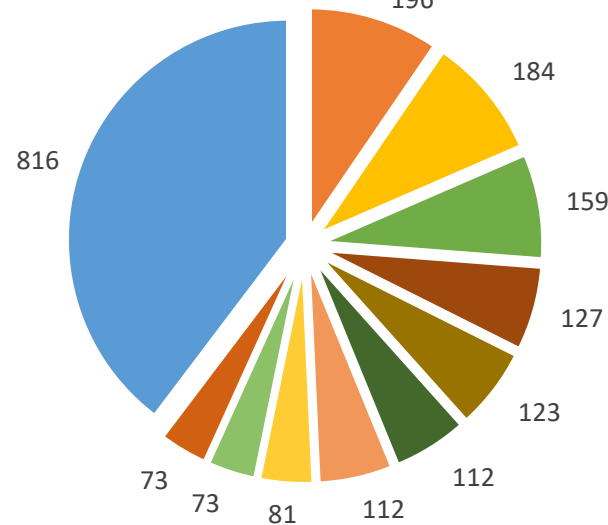
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické průmysly
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů, tramvají a trolejbusů
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 742-Mechanici a opraváři elektronických zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování kovů
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 334-Odborní administrativní pracovníci a pracovníci v oblasti služeb
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 441-Ostatní úředníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a nápojů
- 241-Specialisté v oblasti financí
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
196



- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické průmysly
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů, tramvají a trolejbusů
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 742-Mechanici a opraváři elektronických zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování kovů
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 63 %. Na dalších místech je pak stavebnictví (11 %) a velkoobchod a maloobchod s dopravou a skladováním (oboje 6 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (65 %) a dále pak doprava a skladování (10 %). Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (62 % všech uvedených pracovních míst), stavebnictví (13 %) a velkoobchod a maloobchod (7 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 33 % řemeslníci a opraváři, dále pak obsluha strojů a zařízení (32 %) a pracovníci ve službách a prodeji (10 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (28 %), technické a odborné pracovníky (26 %) a pomocné pracovníky (16 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí řemeslníci a opraváři (38 %), obsluhu strojů a zařízení (33 %) a pracovníci ve službách a prodeji (11 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Secke ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	834 (22)	612 (20)	613 (7)	816 (5)	621 (4)	723 (3)	314 (3)	921 (2)	821 (2)	332 (2)	74
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	722 (195)	821 (190)	721 (173)	813 (127)	723 (97)	932 (83)	817 (73)	742 (72)	754 (55)	814 (51)	1483
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (3)	311 (2)	833 (1)	712 (1)	711 (1)	611 (1)	333 (1)	313 (1)	214 (1)		12
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (9)	741 (3)	712 (3)	611 (3)	816 (1)	723 (1)	713 (1)	252 (1)			22
F - stavebnictví	932 (110)	721 (31)	711 (25)	834 (19)	712 (15)	312 (11)	833 (7)	214 (7)	132 (7)	723 (4)	248
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (109)	821 (7)	912 (5)	834 (5)	723 (4)	933 (2)	722 (2)	413 (2)	833 (1)	522 (1)	143
H - doprava a skladování	833 (110)	932 (40)	432 (9)	834 (8)	831 (5)	821 (2)	723 (1)	332 (1)	331 (1)	214 (1)	178
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (7)	512 (5)									12
J - informační a komunikační činnosti	251 (9)	351 (2)	742 (1)	411 (1)							13
K - peněžnictví a pojišťovnictví	252 (9)	332 (3)	261 (3)	333 (2)							17
L - činnosti v oblasti nemovitostí	351 (2)										2
M - profesní, vědecké a technické činnosti	216 (4)	812 (3)	214 (3)	332 (2)	311 (2)	241 (2)	821 (1)				17
N - administrativní a podpůrné činnosti											0
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (59)	441 (8)	411 (3)	833 (1)	832 (1)	351 (1)	335 (1)	334 (1)	311 (1)	261 (1)	79
P - vzdělávání	232 (9)	234 (8)	233 (7)	531 (3)	515 (2)	512 (2)	235 (2)				33
Q - zdravotní a sociální péče	532 (30)	263 (10)	325 (8)	235 (6)	222 (6)	221 (6)	322 (5)	341 (4)	921 (3)	751 (2)	88
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	523 (10)	513 (4)	911 (3)	512 (3)	422 (2)	413 (2)	243 (2)	515 (1)	343 (1)	265 (1)	29
S - ostatní činnosti	341 (5)	222 (3)	263 (1)	134 (1)							10

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

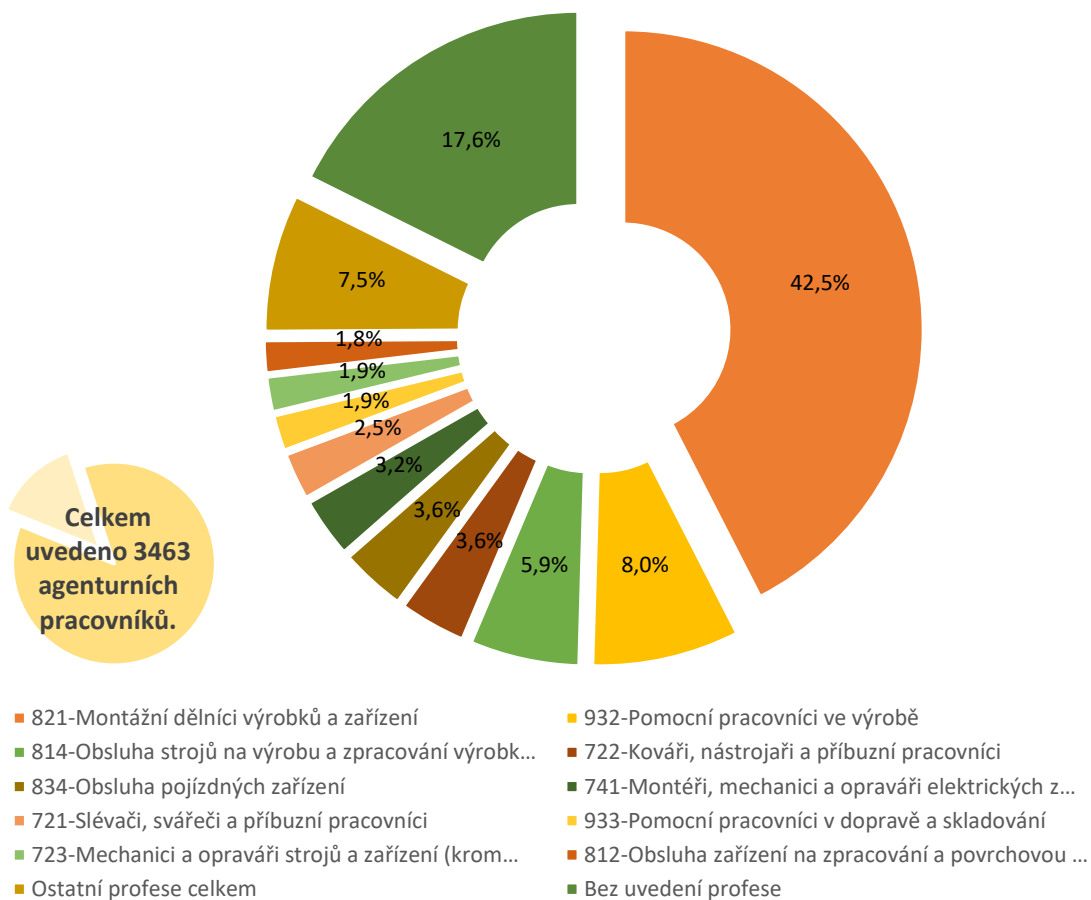
833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 515 - Provozní pracovníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejnách , 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 241 - Specialisté v oblasti financí, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 831 - Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků , 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci , 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech , 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 422 - Pracovníci informačních služeb, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví , 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci , 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností,

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

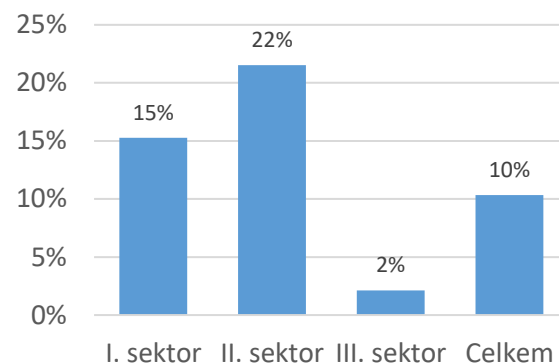


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

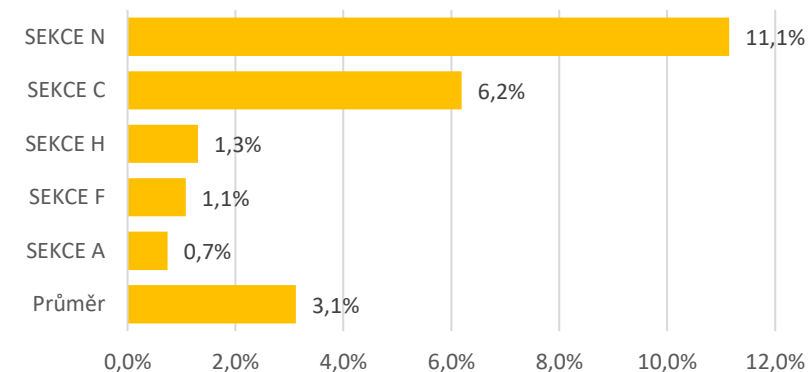
Nejčastější profese agenturních pracovníků



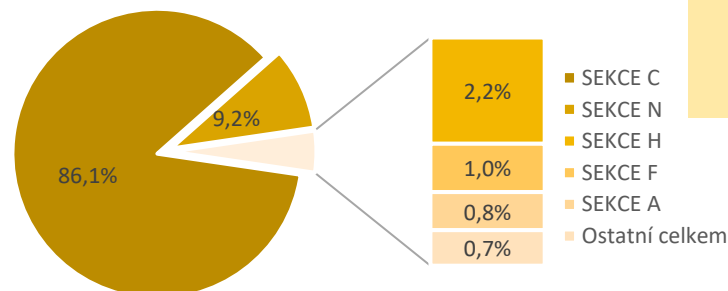
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

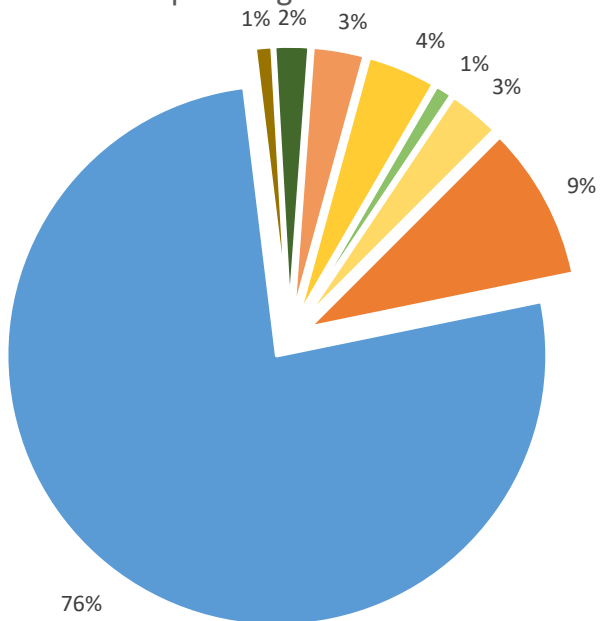
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



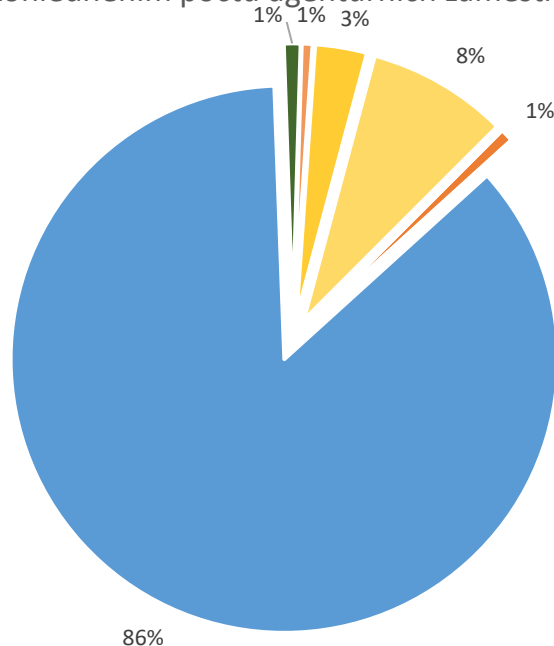
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



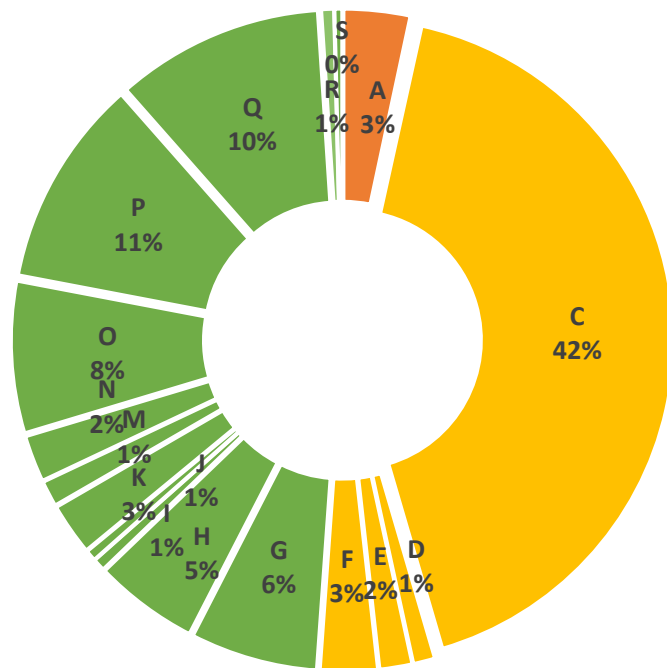
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 76 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 86 %.
- Významný podíl zaujímá i zemědělství v počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky – 9 %. Při zohlednění počtu agenturních pracovníků však zemědělství zaujímá pouze 1 %.

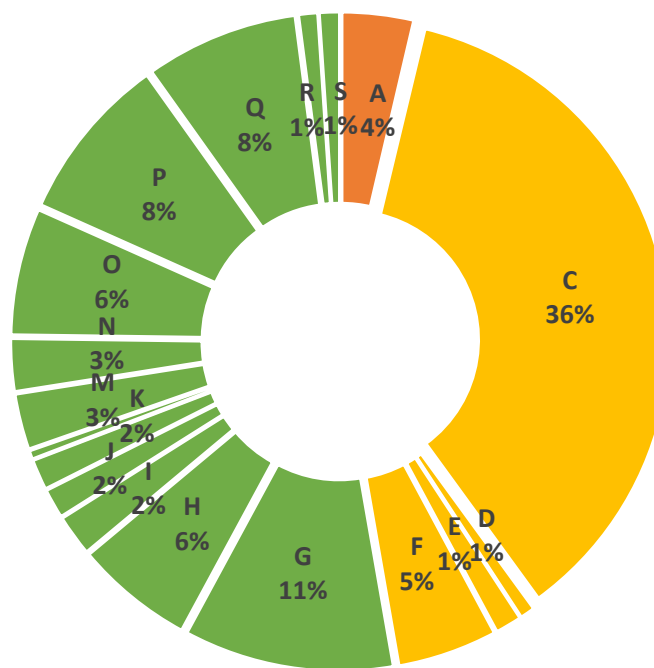


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka 2022 Pardubického kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Pardubickém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

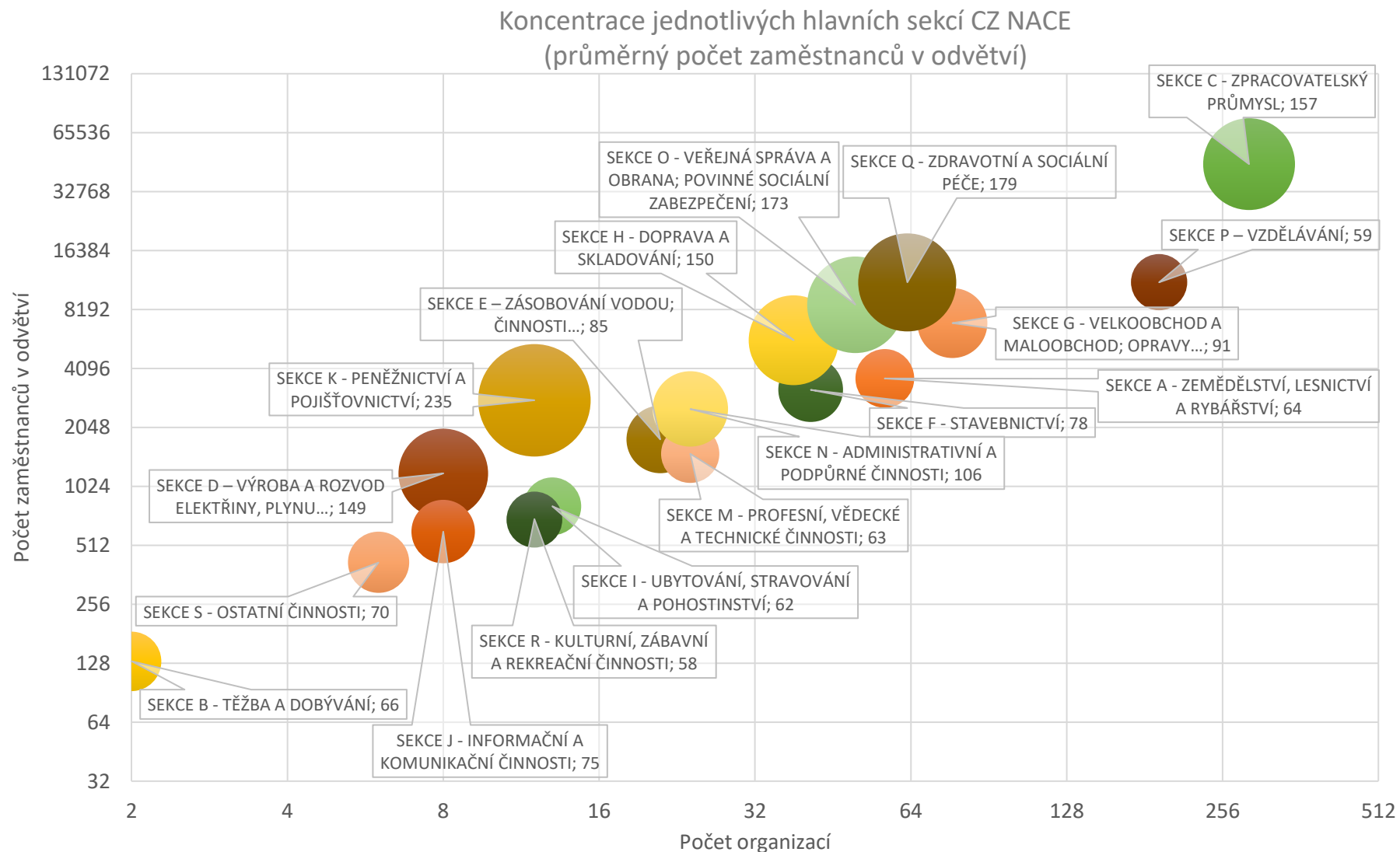
Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	235
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	30

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	288
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	45270
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	30

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Úřad práce ČR

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	18%	24%	35%	89%	65%	34%	13%	13%	57%	41%	26%	41%	47%	59%	34%	34%	4%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	33%	prof. není	0%	73%	prof. není	prof. není	0%	1%	25%	0%	9%	0%	36%	0%	33%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	26%	30%	67%	62%	17%	20%	44%	60%	42%	37%	30%	43%	46%	32%	38%	44%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	11%	14%	19%	81%	51%	50%	6%	3%	30%	24%	9%	4%	34%	33%	23%	17%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	14%	28%	23%	73%	37%	23%	1%	4%	30%	23%	11%	22%	46%	42%	34%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	19%	14%	66%	51%	prof. není	0%	4%	6%	3%	5%	6%	28%	30%	21%	12%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	51%	44%	38%	75%	79%	66%	2%	17%	63%	69%	64%	59%	64%	62%	52%	63%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	21%	37%	50%	65%	30%	prof. není	4%	6%	54%	14%	19%	31%	45%	47%	39%	30%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	67%	68%	55%	84%	75%	prof. není	5%	20%	87%	84%	77%	58%	73%	89%	73%	75%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	11%	30%	38%	83%	38%	prof. není	0%	0%	100%	75%	66%	59%	51%	22%	30%	44%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	45%	42%	74%	85%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	83%	68%	76%	74%	58%	69%	3%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	prof. není	50%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	26%	vzděl. není	24%	25%	100%	vzděl. není	vzděl. není	27%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	46%	33%	74%	85%	prof. není	11%	13%	46%	50%	58%	34%	48%	53%	34%	43%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	19%	67%	57%	72%	68%	prof. není	40%	46%	52%	54%	49%	60%	57%	72%	50%	53%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	60%	66%	77%	23%	59%	5%	15%	75%	63%	58%	18%	63%	63%	58%	59%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	59%	74%	74%	92%	89%	27%	24%	15%	96%	94%	84%	69%	84%	78%	73%	77%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	69%	77%	87%	92%	83%	27%	18%	41%	89%	82%	78%	83%	90%	84%	71%	82%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	24%	59%	44%	86%	62%	35%	15%	0%	71%	68%	39%	39%	68%	54%	59%	57%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	45%	93%	72%	90%	94%	prof. není	0%	0%	60%	70%	80%	74%	88%	90%	84%	83%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	61%	53%	74%	70%	25%	16%	36%	63%	45%	41%	36%	59%	65%	56%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	19%	10%	11%	3%	9%	23%	7%	8%	33%	7%	29%	3%	20%		107593



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

