



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Pardubickém kraji**

Zpracoval: Daniel Kuba, DiS., specialista APZ
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích



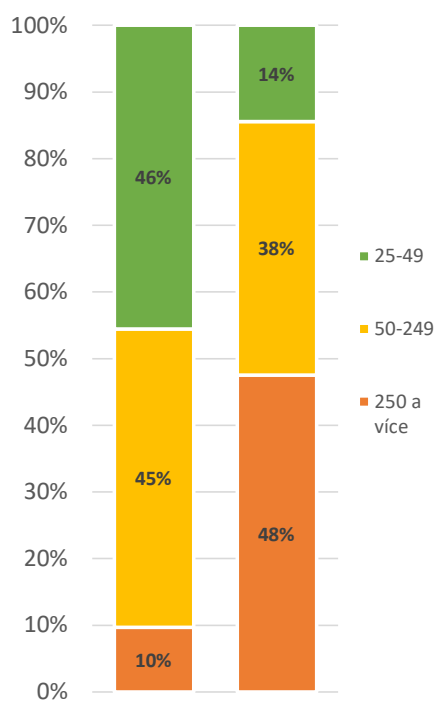
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Výstupy zde uvedené zobrazují stav pouze ve firmách s 25 a více zaměstnanci a zároveň se veškerá data odkazují k obdrženým dotazníkům.



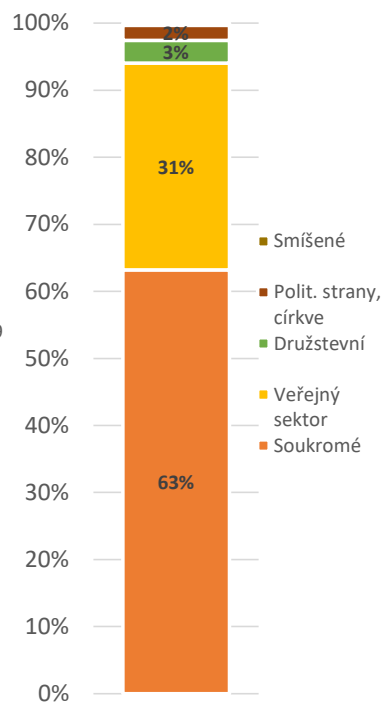
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

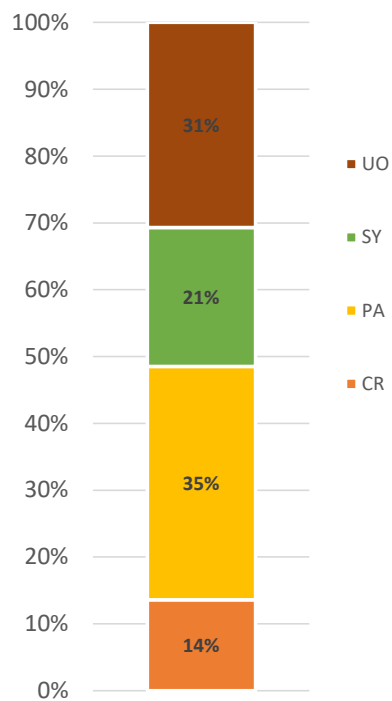
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



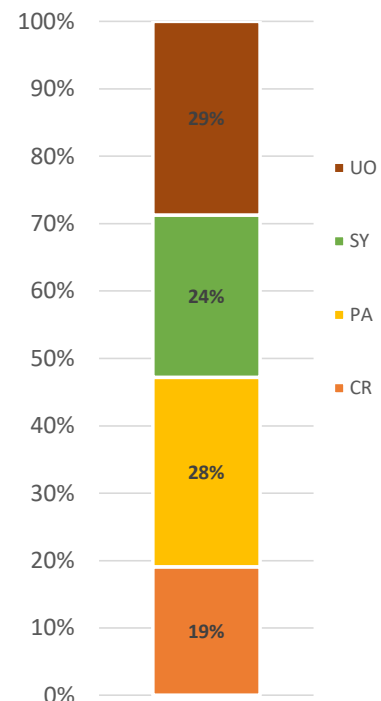
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



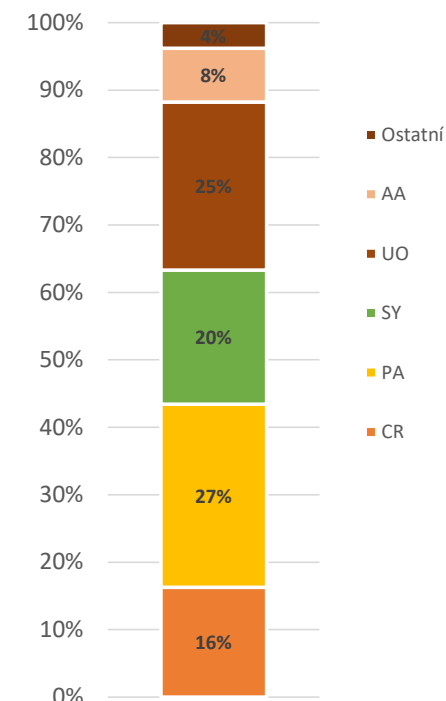
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

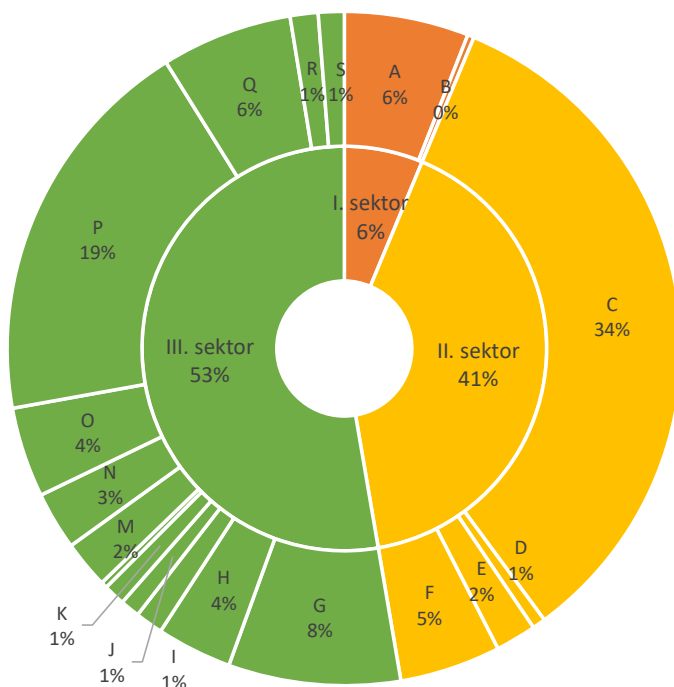
Okresy: CR – Chrudim, PA – Pardubice, SY – Svitavy, UO – Ústí nad Orlicí



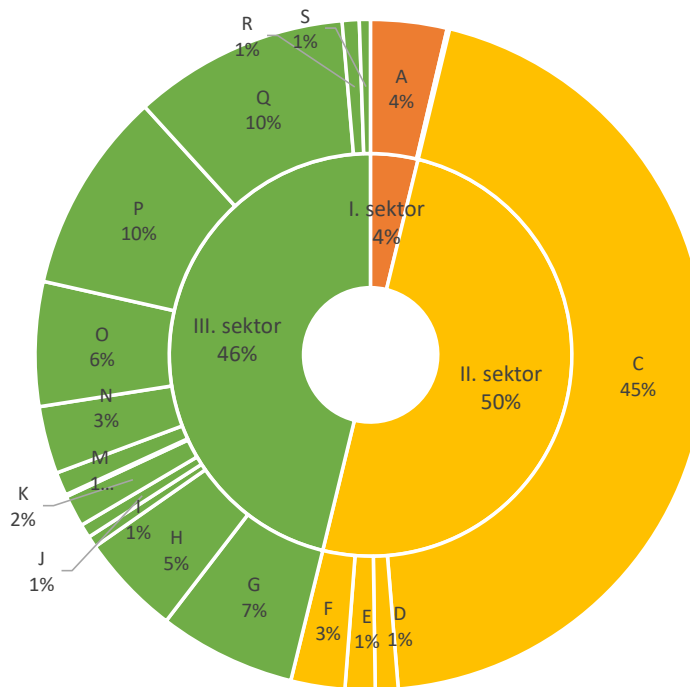
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4119
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3988
B - těžba a dobývání	131
II. sektor	54400
C - zpracovatelský průmysl	48799
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1195
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1578
F - stavebnictví	2828
III. sektor	50194
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7169
H - doprava a skladování	5329
I - ubytování, stravování a pohostinství	583
J - informační a komunikační činnosti	730
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1654
L - činnosti v oblasti nemovitostí	101
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1221
N - administrativní a podpůrné činnosti	3535
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6518
P - vzdělávání	10575
Q - zdravotní a sociální péče	11310
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	888
S - ostatní činnosti	581

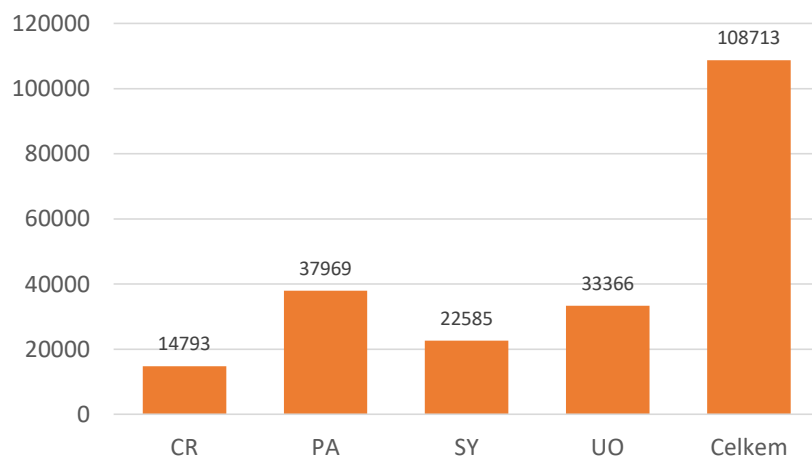
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



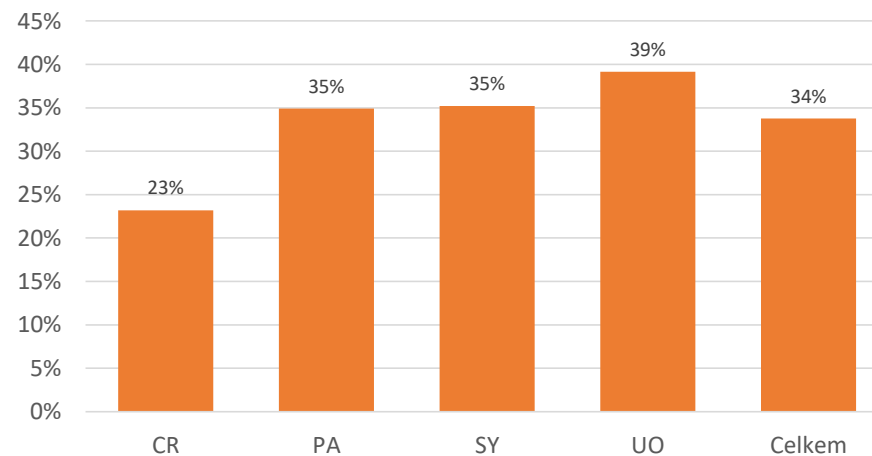
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 108 713 zaměstnanců, tj. 57,5 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1412 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkem se oslovilo 1245 různých zaměstnavatelů. Zpět jsme obdrželi 1110 dotazníků.

Návratnost je 79 % za kraj.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí a kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Jde tak zejména o malé sektory, kde v Pardubickém kraji působí malý počet zaměstnavatelů.

Průměrná návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; vzdělávání a zpracovatelský průmysl.

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel a profesní, vědecké a technické činnosti.

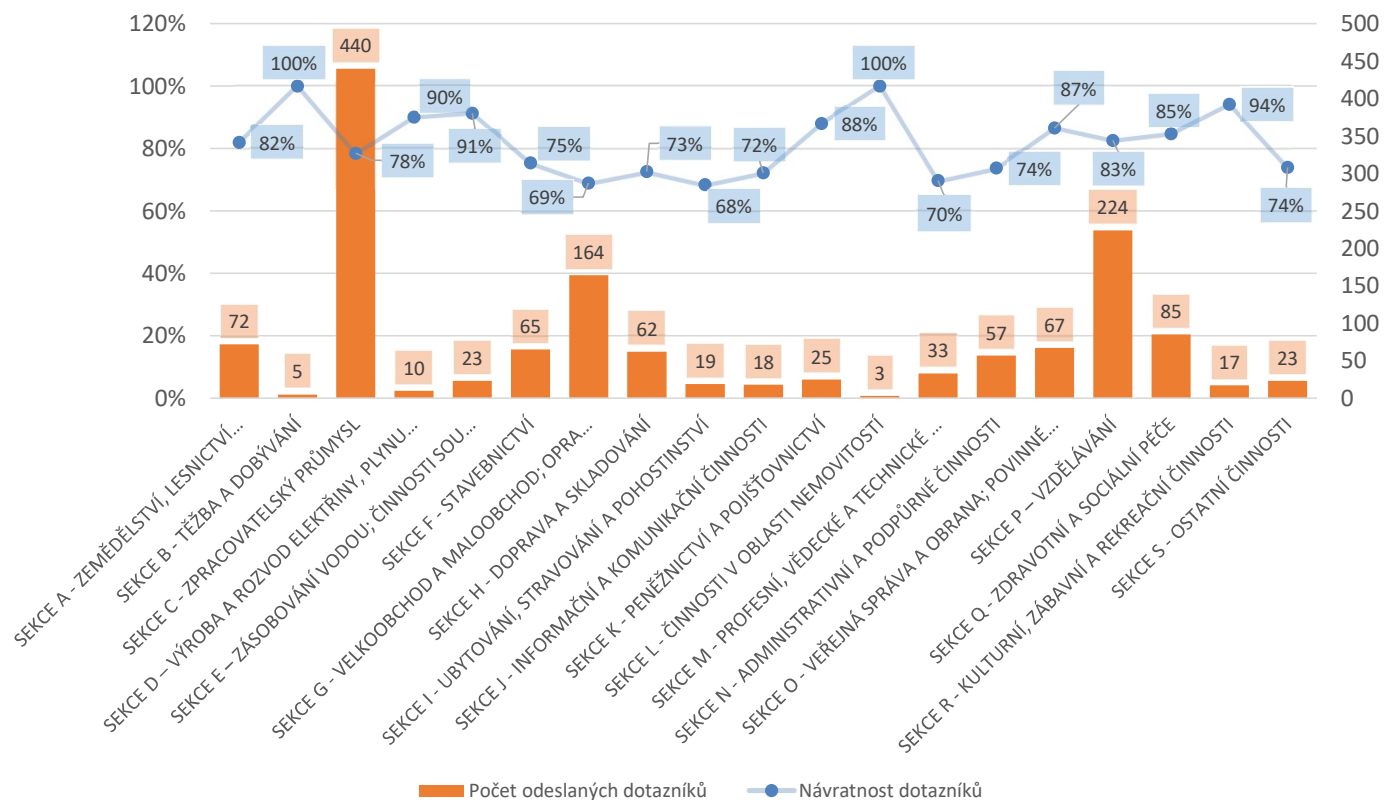
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CR	297	212	SY	295	267
PA	435	312	UO	385	319

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Pardubickém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 4 okresech, je započtena 4x.



Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018: 189 000
(novější údaj v členění dle секcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 57,5 %.

Vysoká reprezentativnost: administrativní a podpůrné činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; stavebnictví. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

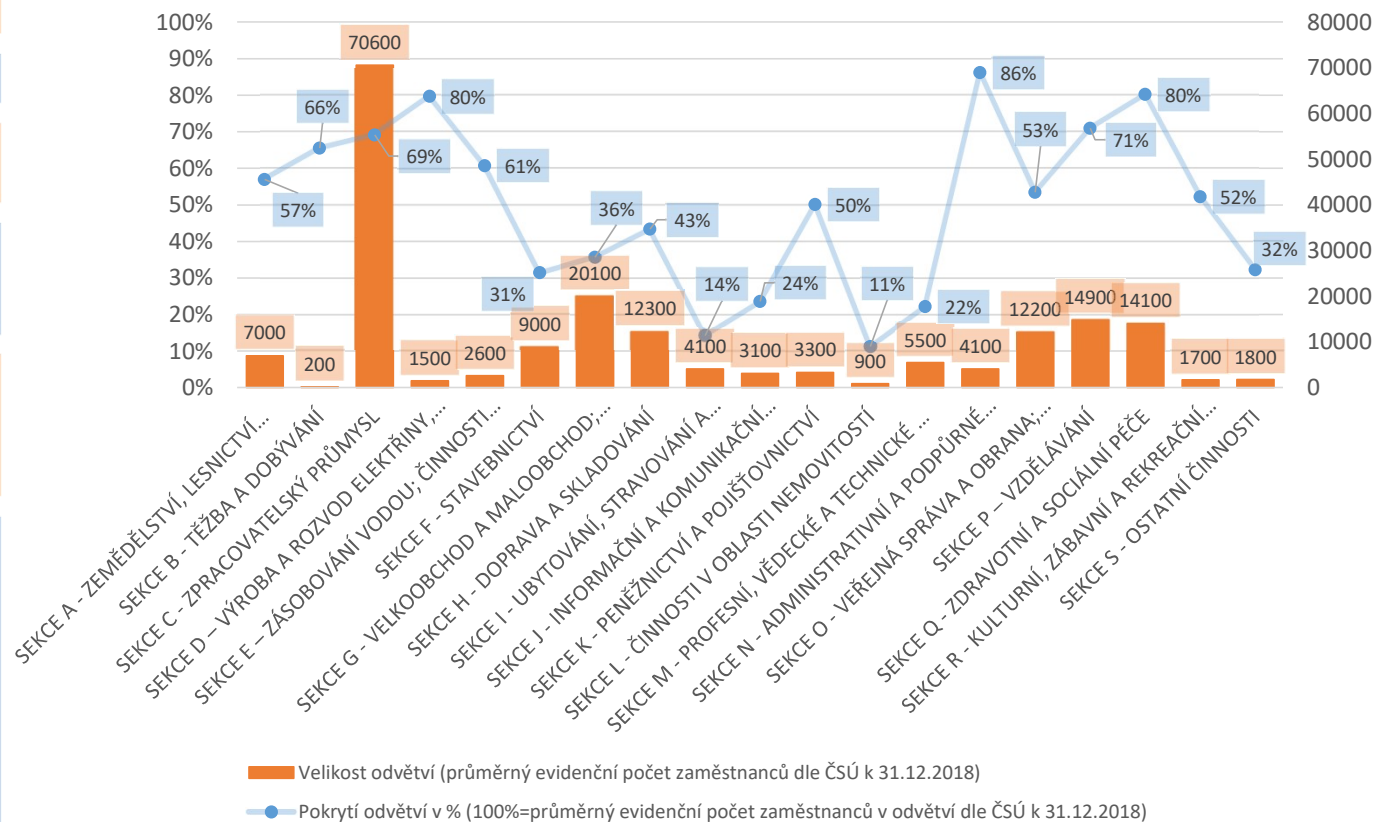
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

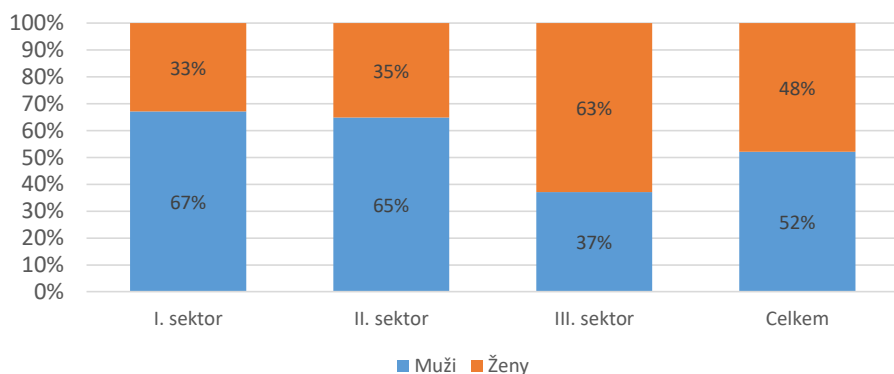
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti.

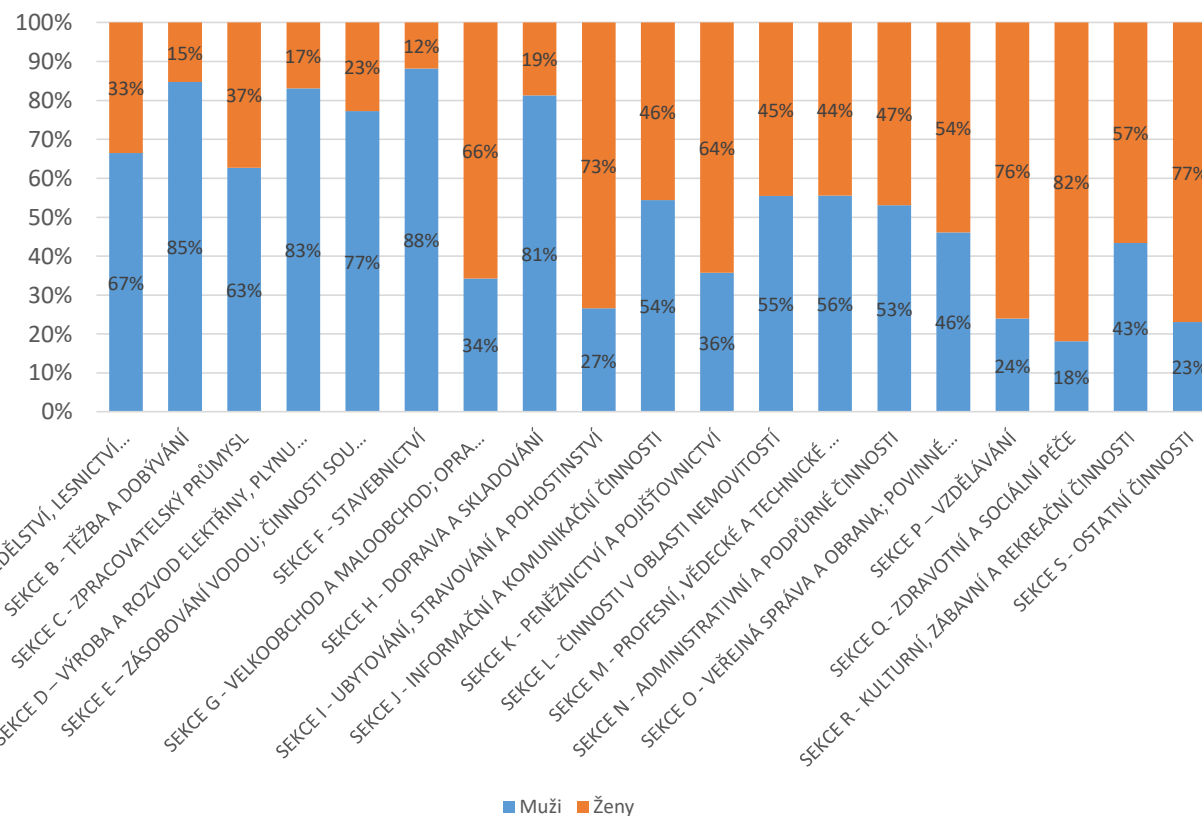
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti.

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

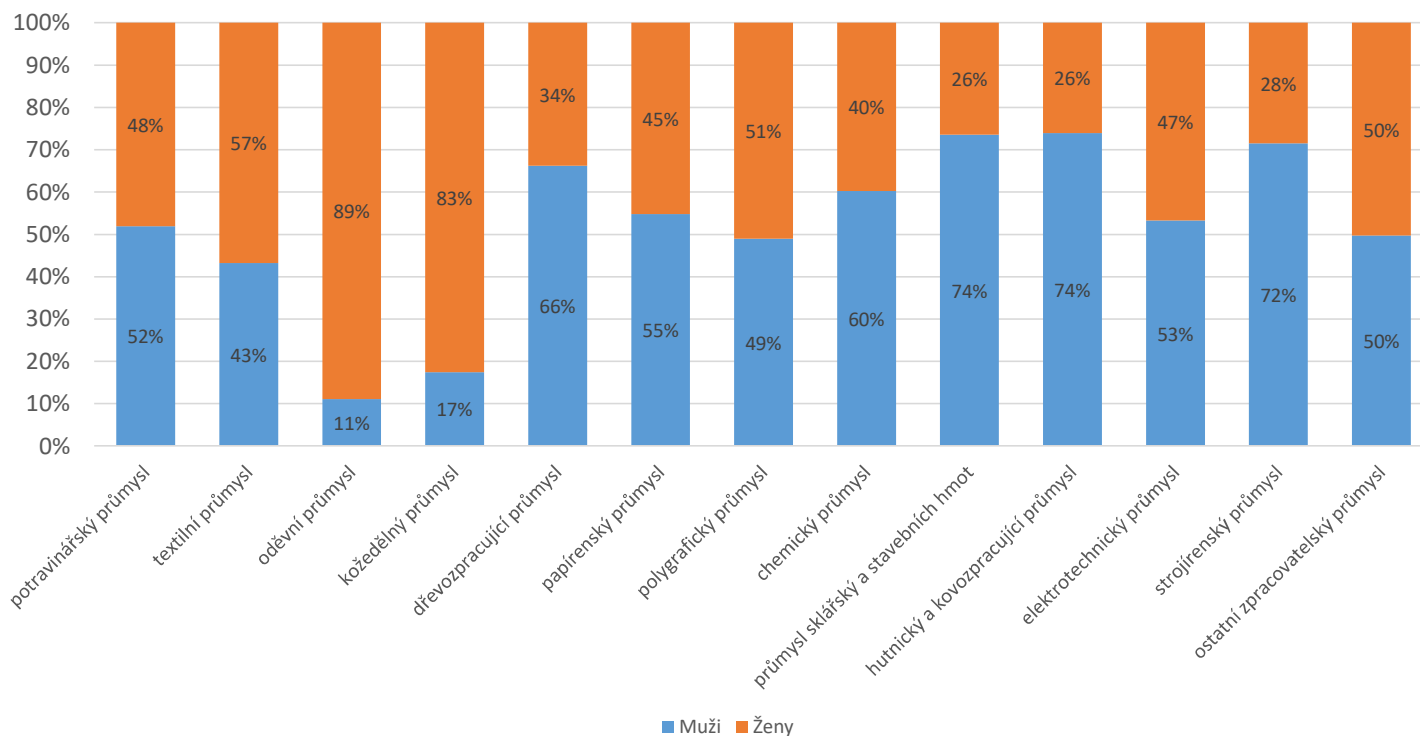
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2944; textilní průmysl - 1743; oděvní průmysl - 326; kožedělný průmysl - 207; dřevozpracující průmysl - 521; papírenský průmysl - 571; polygrafický průmysl - 147; chemický průmysl - 6458; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2288; hutnický a kovo zpracující průmysl - 6032; elektrotechnický průmysl - 9690; strojírenský průmysl - 15768; ostatní zpracovatelský průmysl - 2104

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

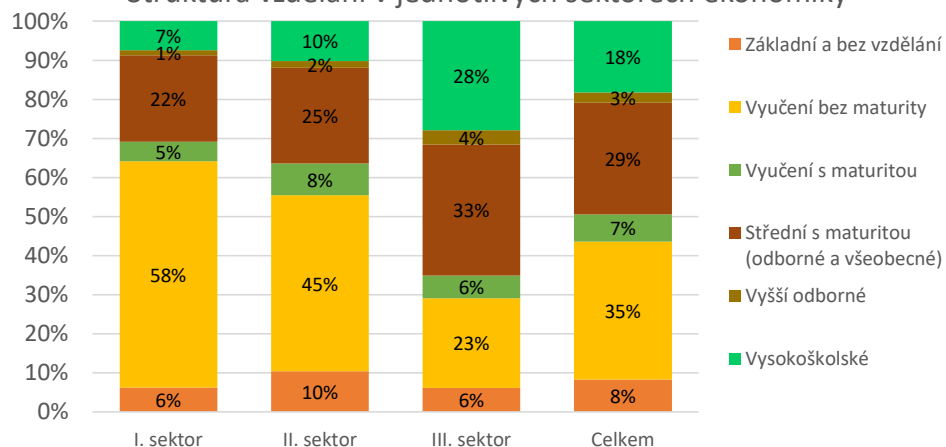




Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; profesní, vědecké a technické činnosti

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

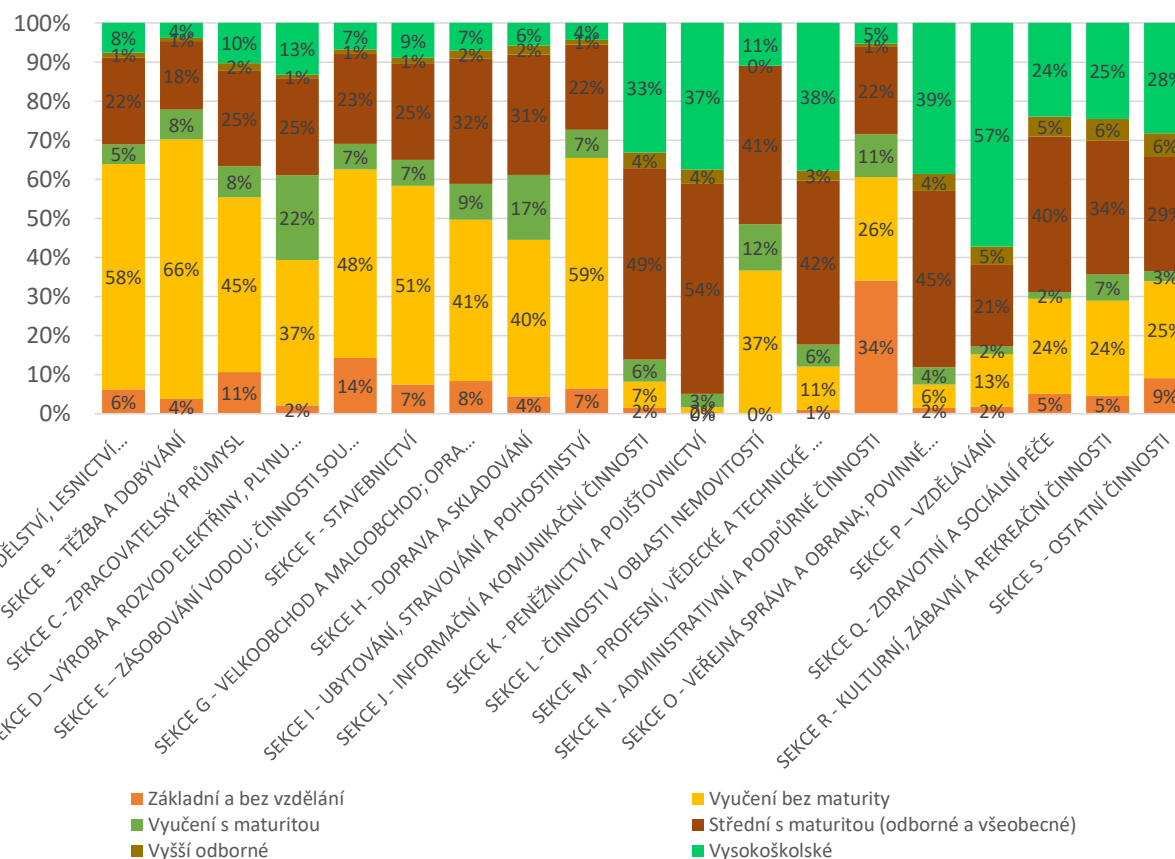
Vyšší odborné: ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství; ubytování, stravování a pohostinství

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby); zásobování vodou

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

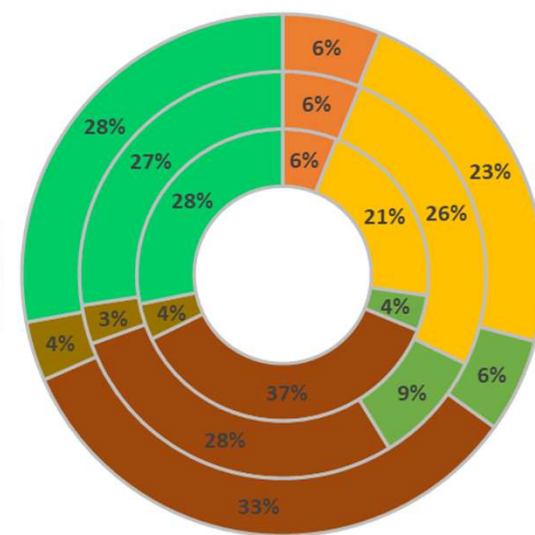
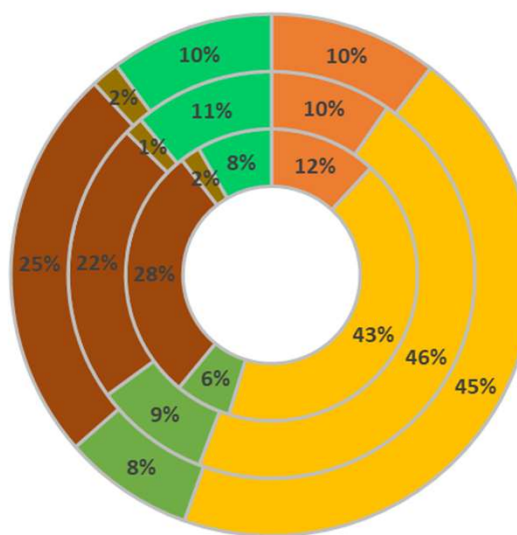
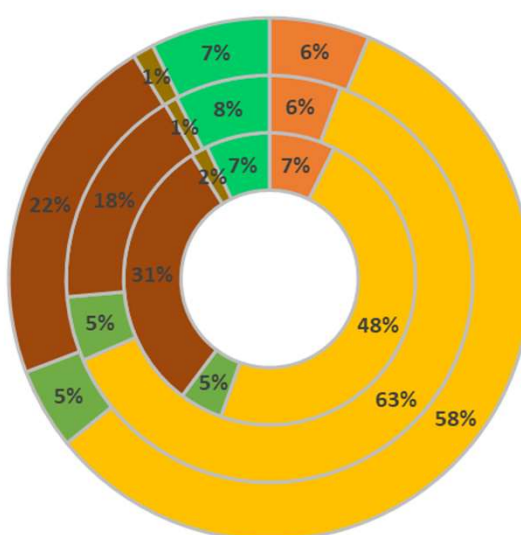
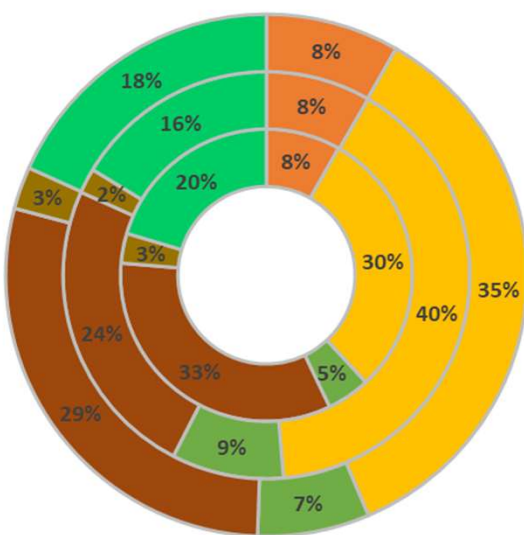
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

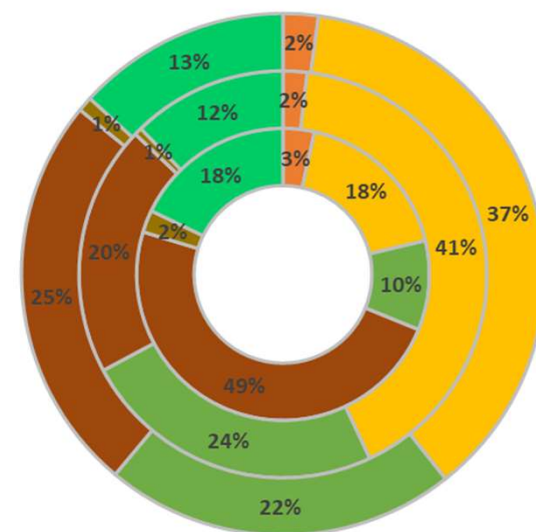
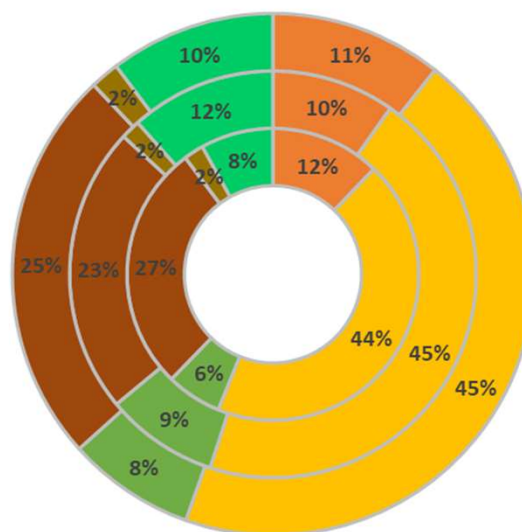
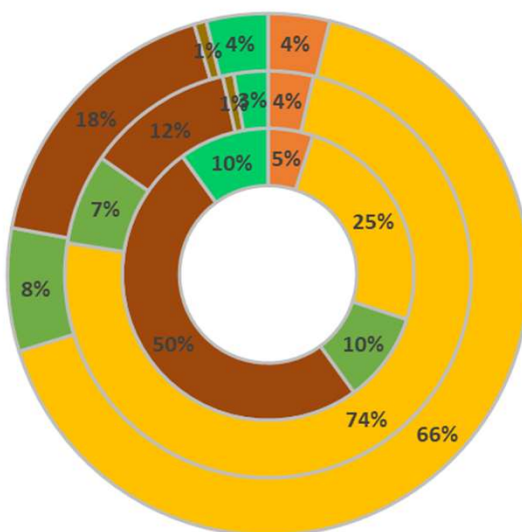
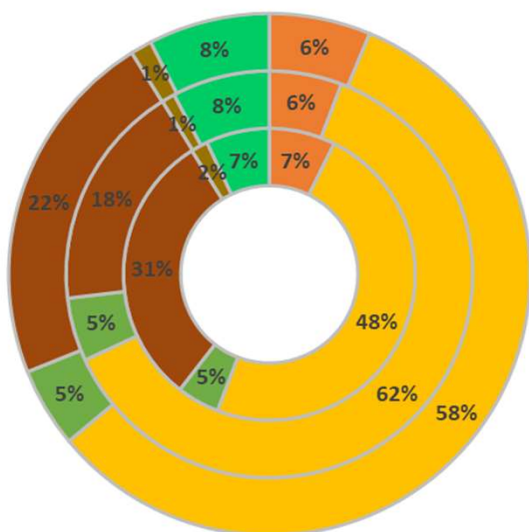


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

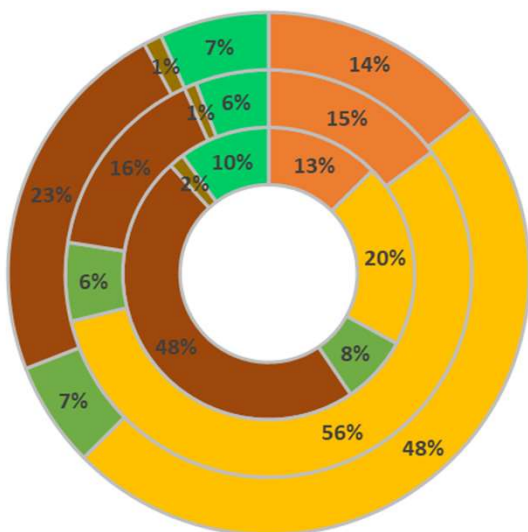
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



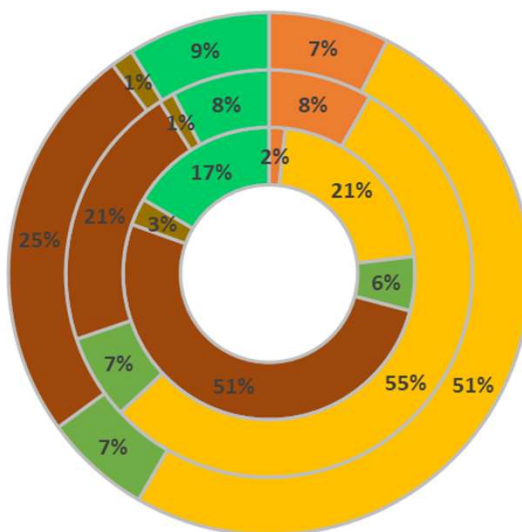
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

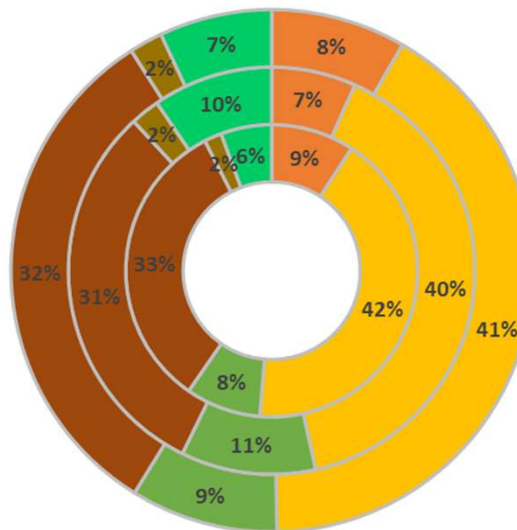
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



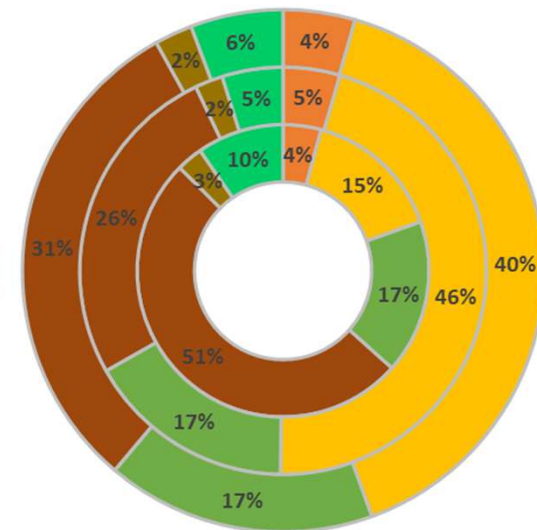
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

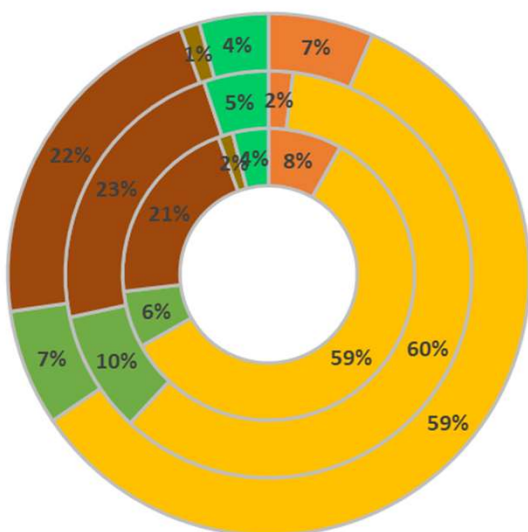
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



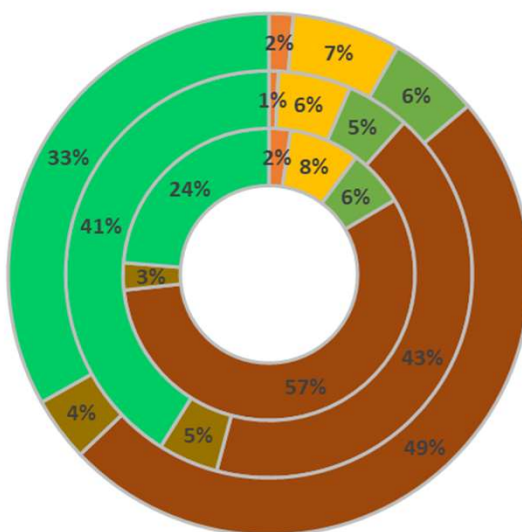
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

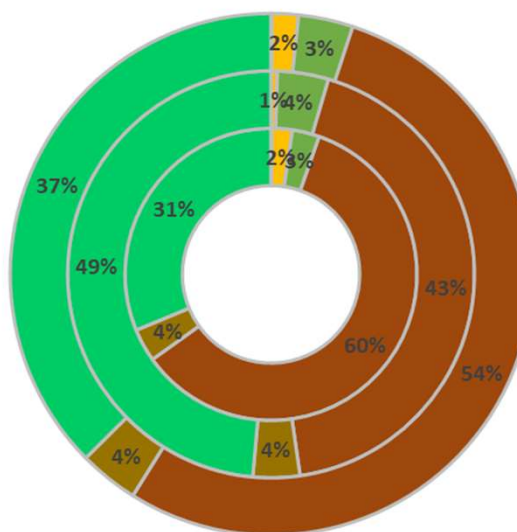
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



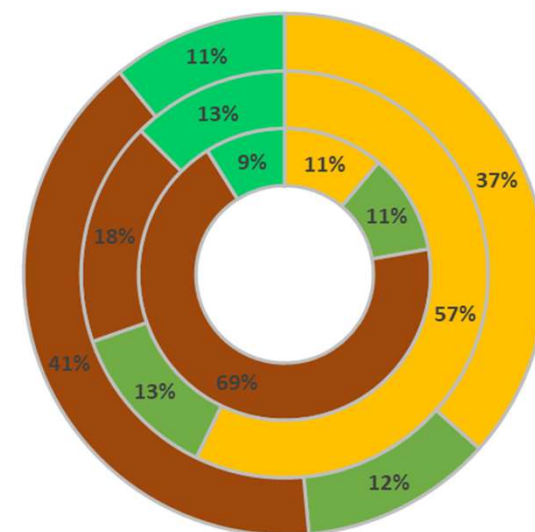
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

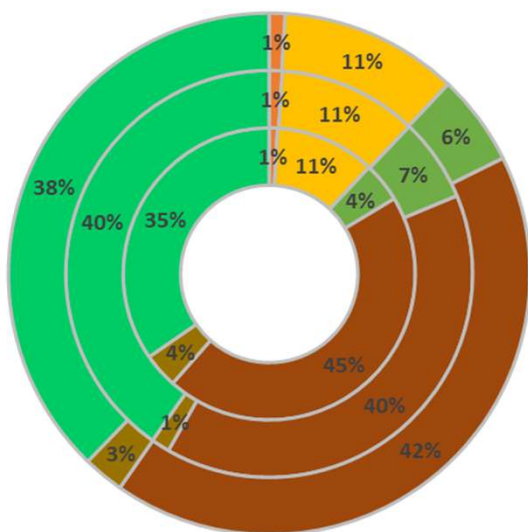
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



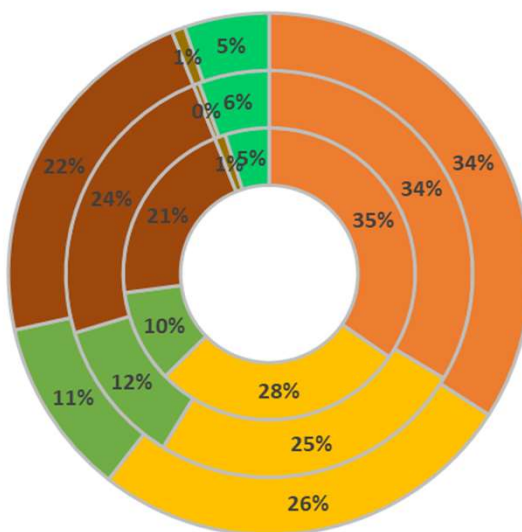
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

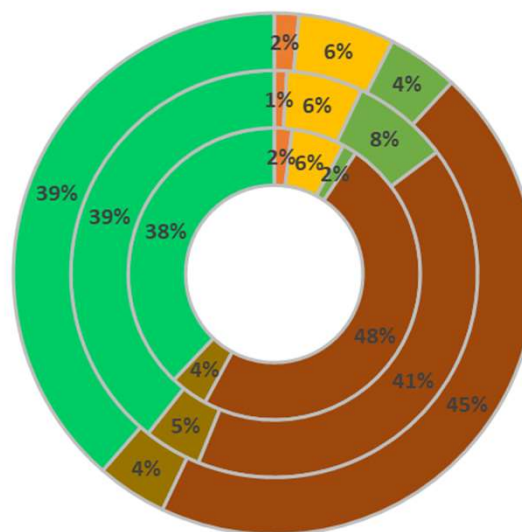
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



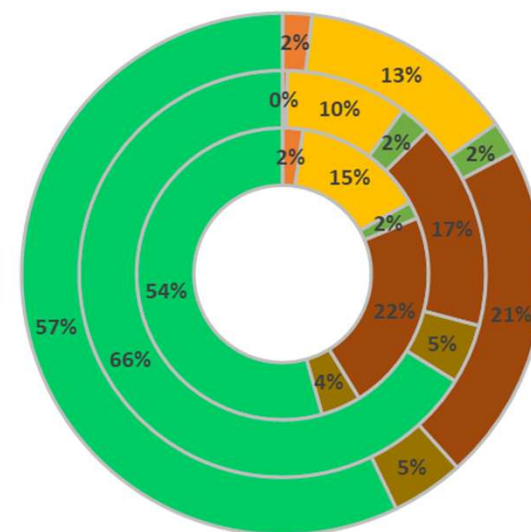
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

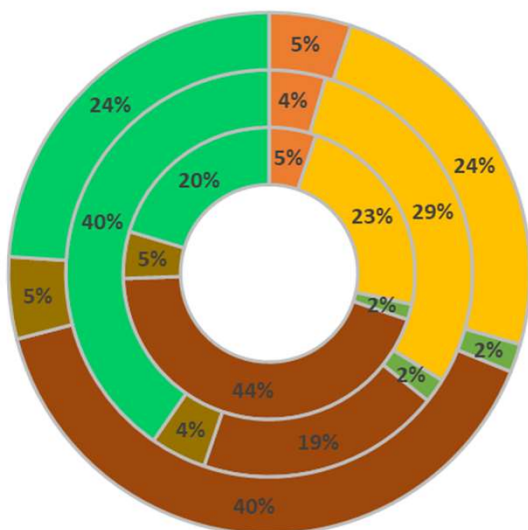
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



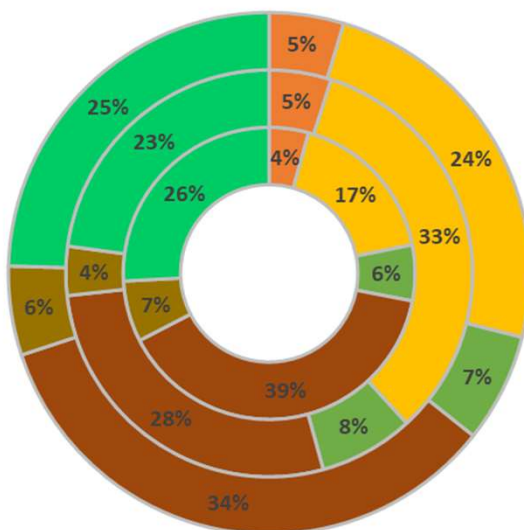
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

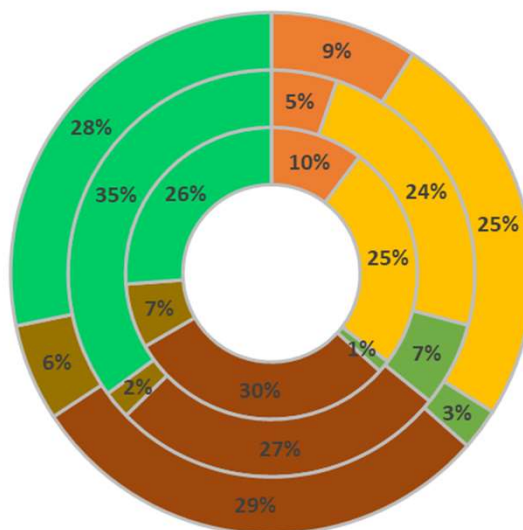
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 20 % a mezi muži na úrovni 16 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotní a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: polygrafický průmysl /oděvní a kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v dřevozpracujícím a papírenském průmyslu

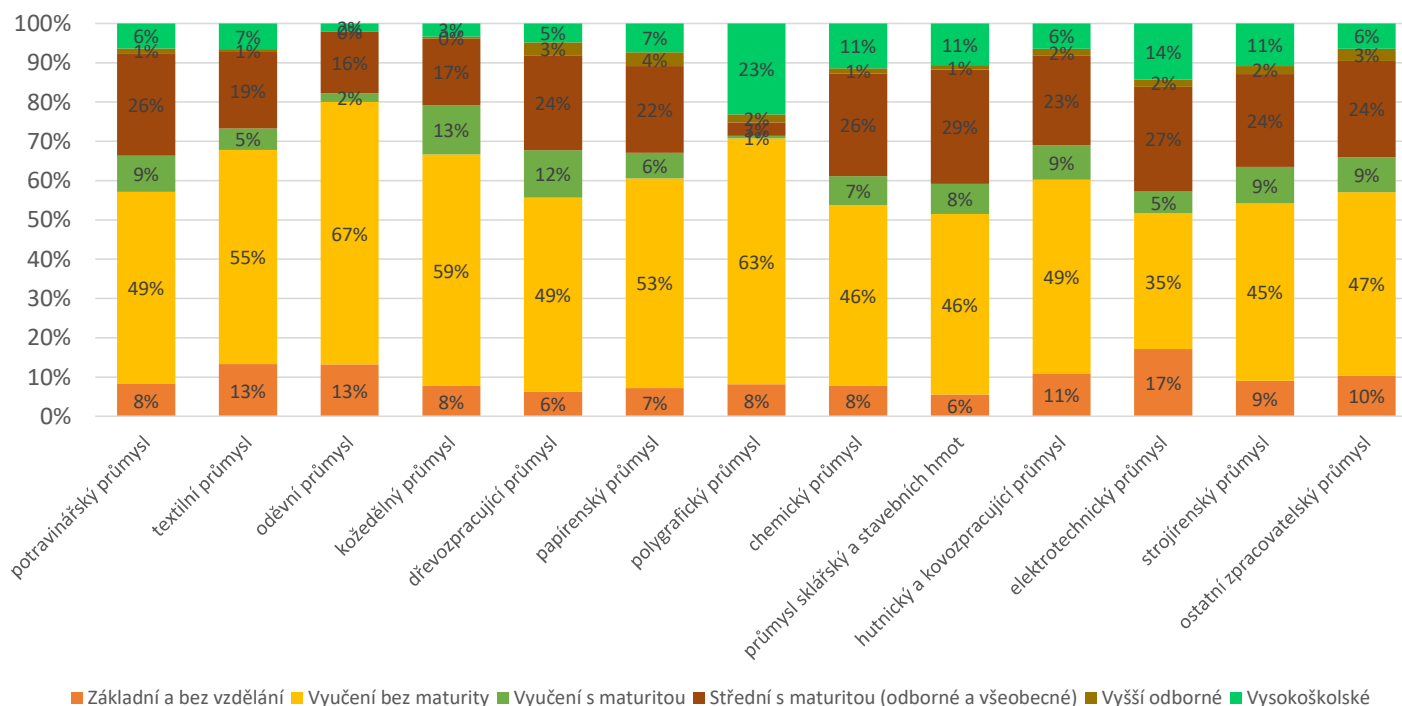
Střední s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot/polygrafický průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující a kožedělný průmysl/polygrafický a oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; polygrafický průmysl/elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický průmysl; textilní a oděvní průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot a dřevozpracující průmysl

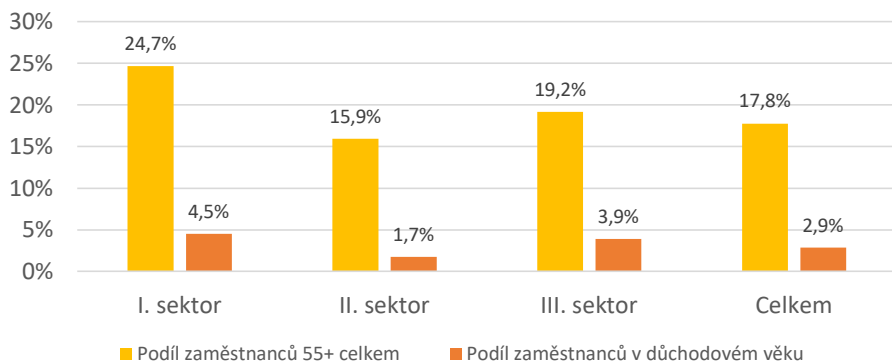
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



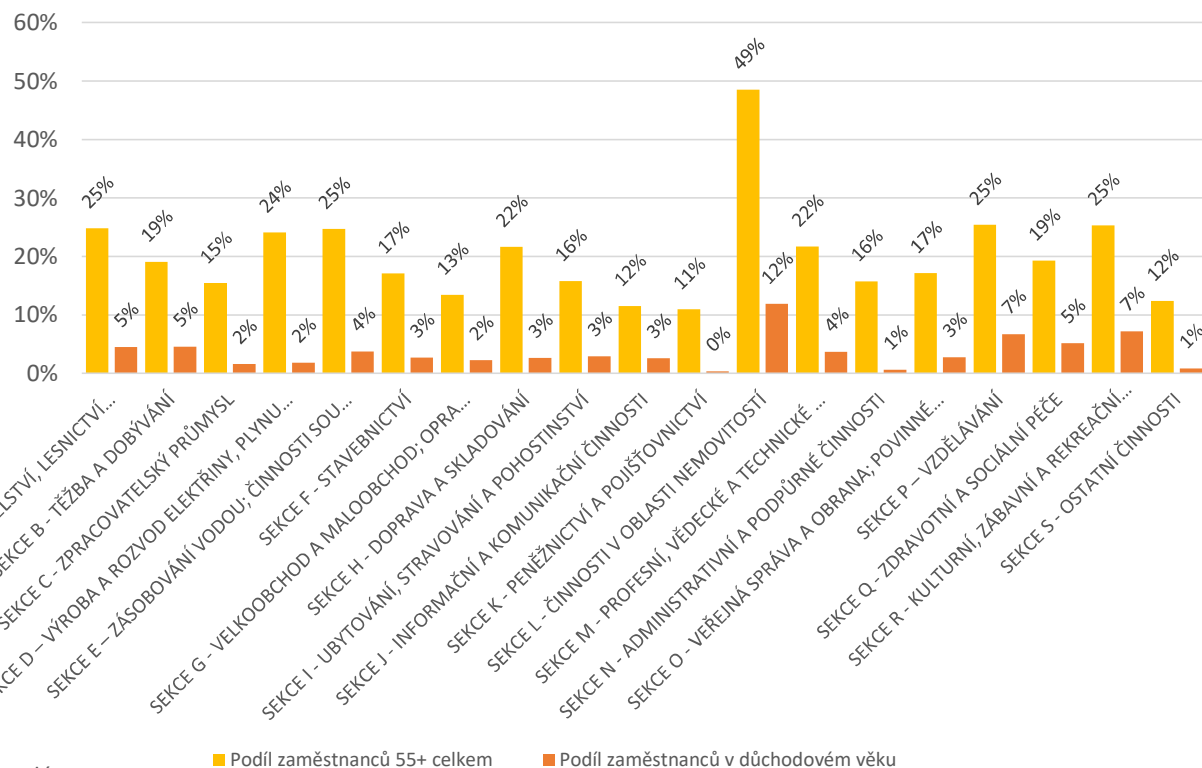


2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; textilní průmysl; dřevozpracující průmysl; chemický průmysl

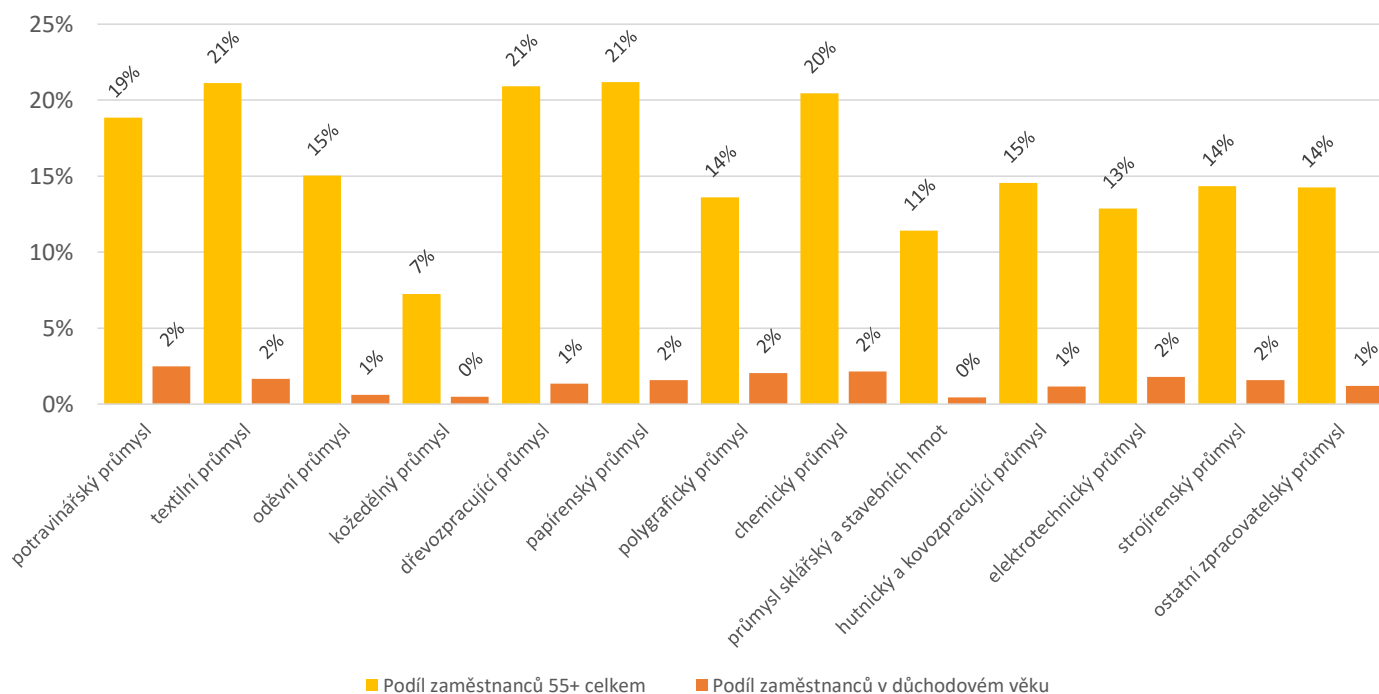
Nízké: kožedělný průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; oděvní průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

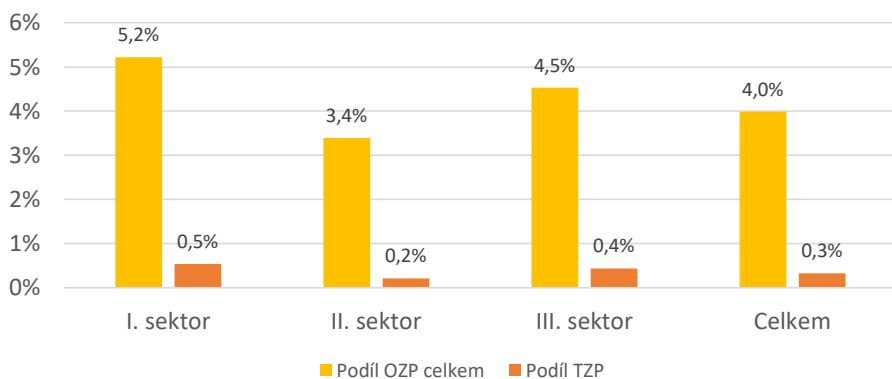




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu; doprava a skladování

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

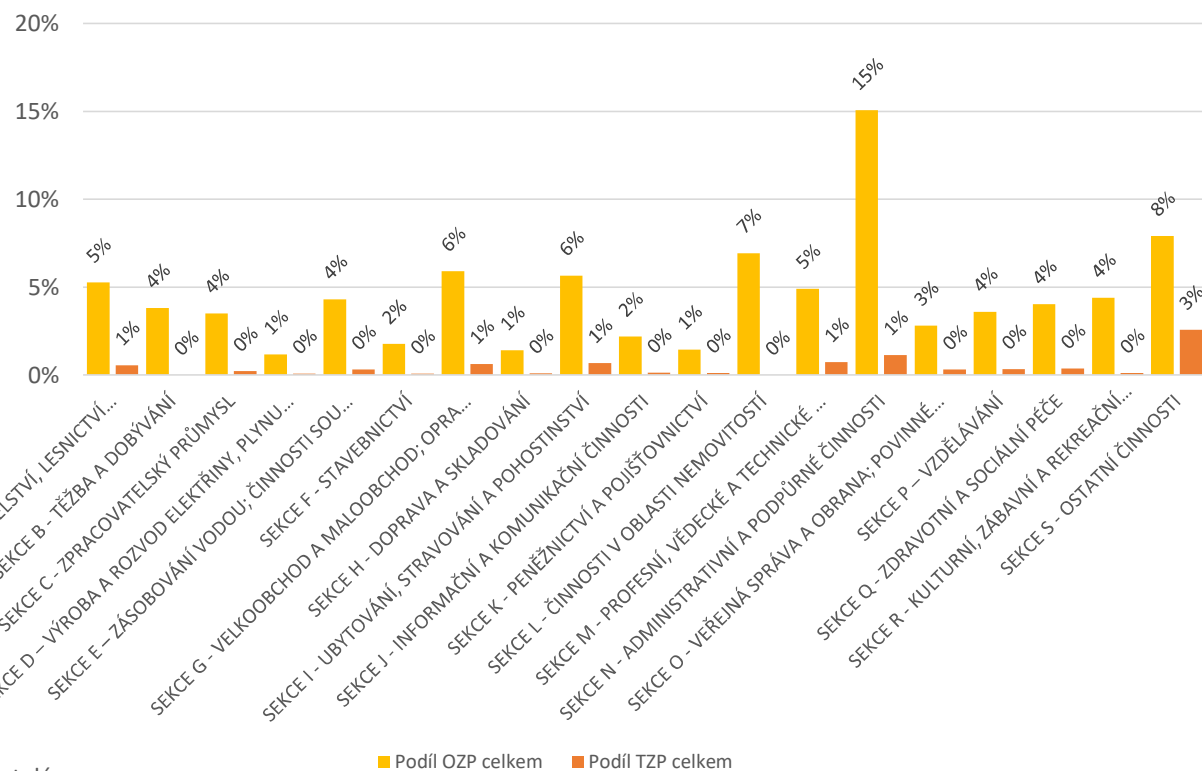
Nejvyšší: ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; stavebnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které zaměstnávají bezpečnostní pracovníky a pracovníky na pomocné administrativní práce.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl

Nízké: většina ostatního průmyslu

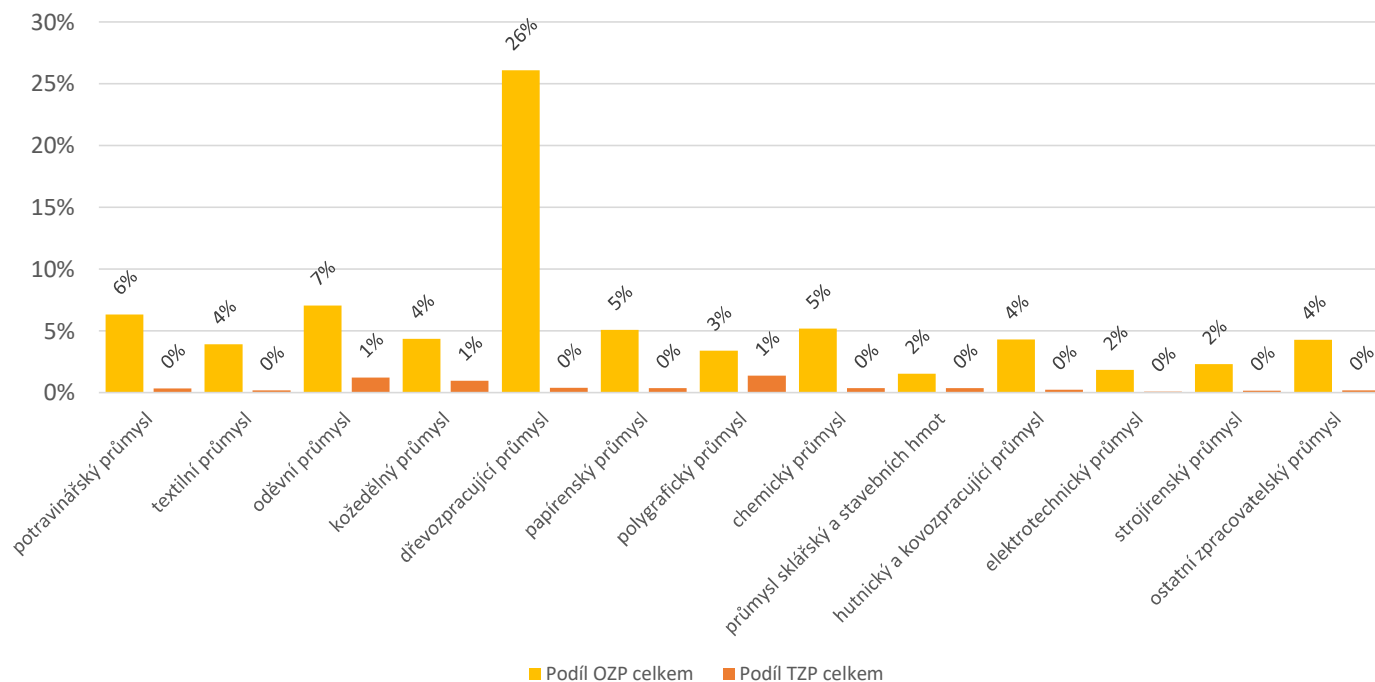
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl. Je však zastoupen malým počtem zaměstnavatelů.

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení dřevozpracujícího průmyslu je dáno tím, že jedno družstvo zaměstnává větší počet OZP a zároveň dřevozpracující průmysl není nijak veliký.

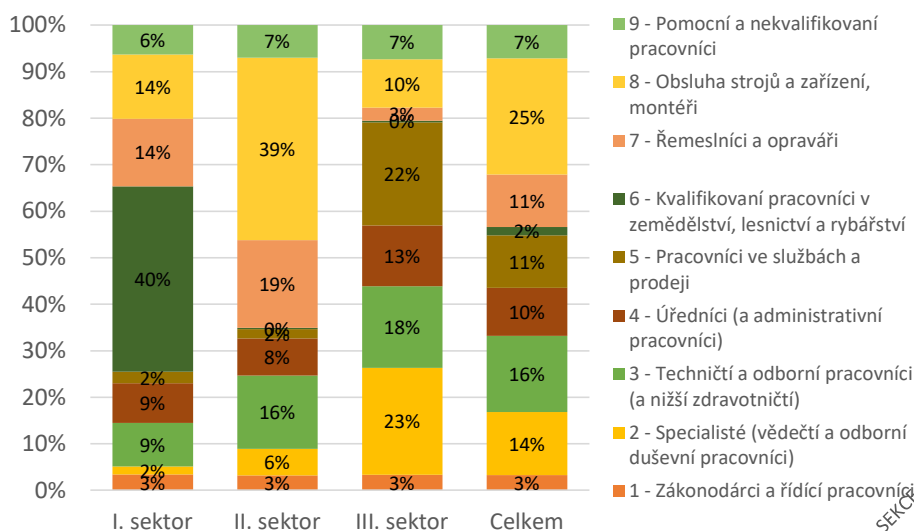
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



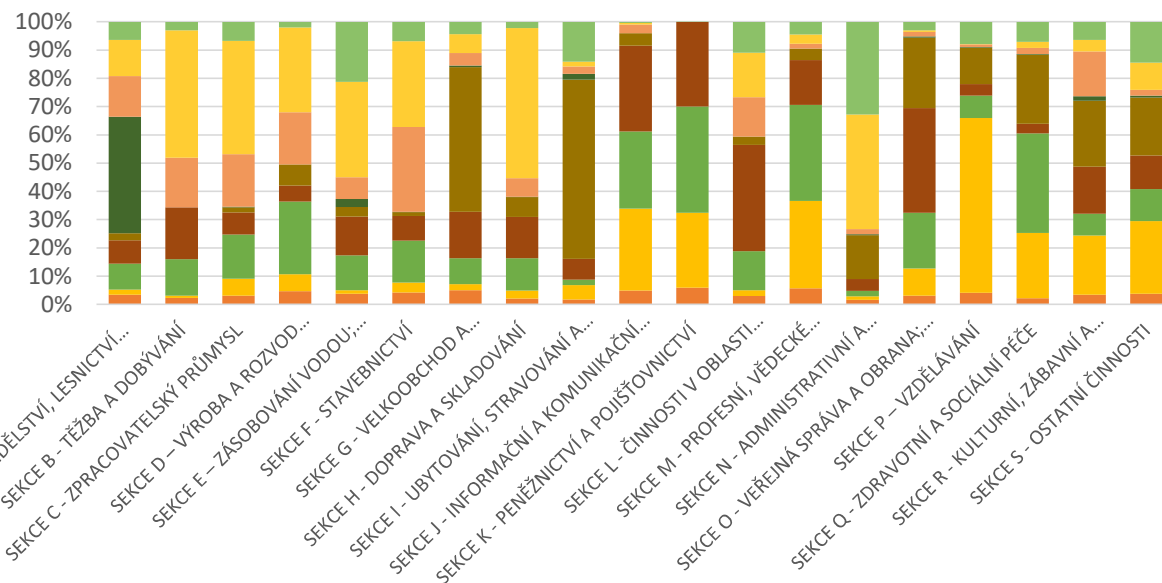


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 41,2% 7 - 14,4%	8 - 45% 4 - 18,3%	8 - 40,1% 7 - 18,6%	8 - 30% 3 - 25,8%	8 - 33,7% 9 - 21,3%	8 - 30,4% 7 - 30,1%	5 - 51,2% 4 - 16,4%	8 - 53,2% 4 - 14,7%	5 - 63,5% 9 - 14,1%	4 - 30,3% 2 - 28,9%	3 - 37,5% 4 - 29,9%	4 - 37,6% 8 - 15,8%	3 - 34% 2 - 31%	8 - 40,6% 9 - 32,8%	4 - 37,1% 5 - 24,9%	2 - 61,9% 5 - 12,9%	3 - 35,3% 5 - 24,6%	5 - 23,3% 2 - 20,9%	2 - 25,6% 5 - 20,5%
Nejnižší zastoupení	5 - 2,5% 2 - 1,8%	5 - 0% 6 - 0%	5 - 1,8% 6 - 0,2%	9 - 1,9% 6 - 0%	6 - 2,9% 2 - 1,3%	5 - 1,4% 6 - 0,1%	2 - 2,1% 6 - 0,6%	1 - 2% 6 - 0,1%	1 - 1,7% 8 - 1,7%	9 - 0,4% 6 - 0%	7 - 0% 8 - 0%	2 - 2% 6 - 0%	7 - 1,6% 6 - 0%	2 - 1,2% 6 - 0,4%	6 - 0,5% 8 - 0,5%	6 - 0,2% 8 - 0,1%	7 - 2,1% 6 - 0,2%	1 - 3,4% 6 - 1,6%	7 - 2,1% 6 - 0,7%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

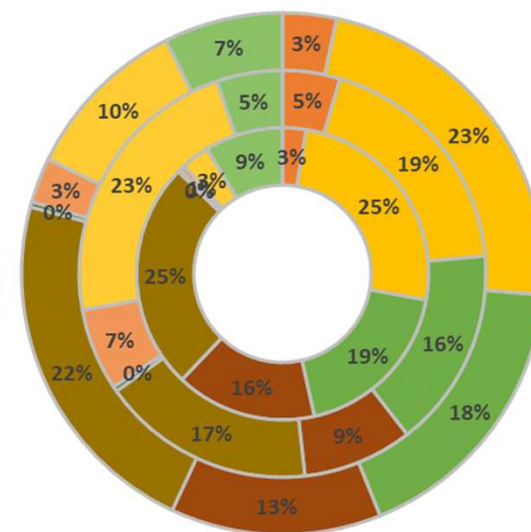
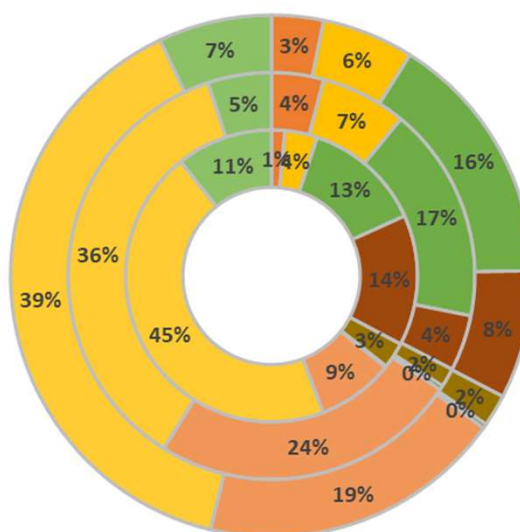
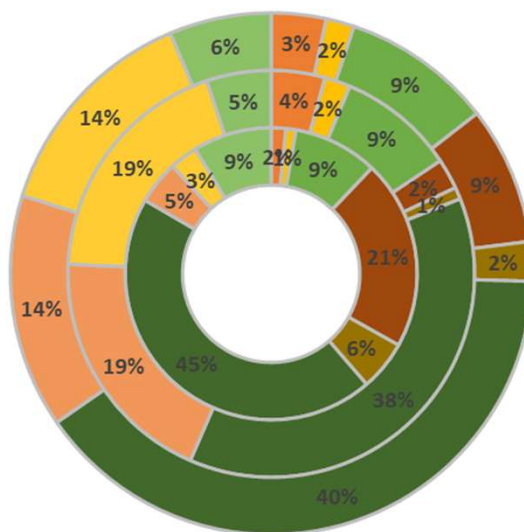
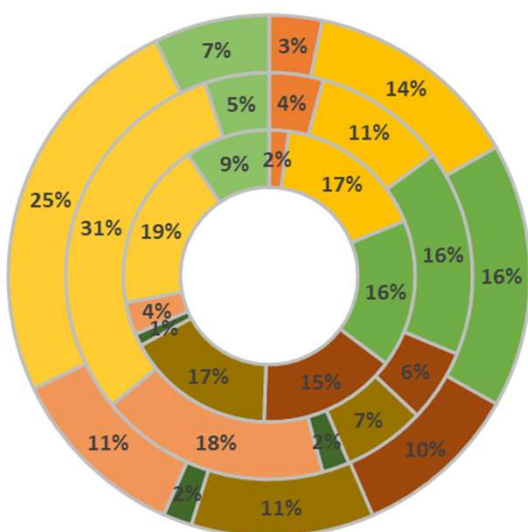
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

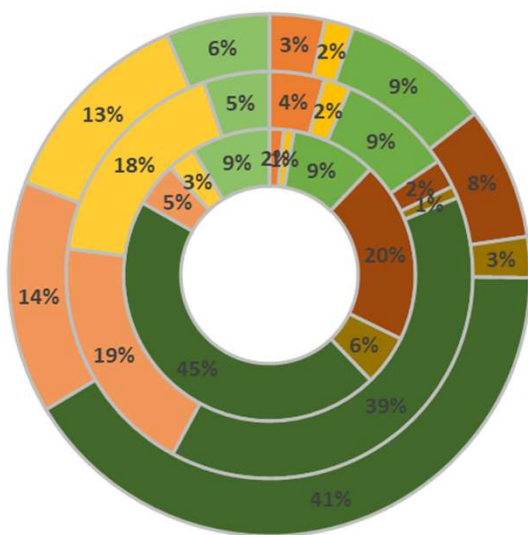
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



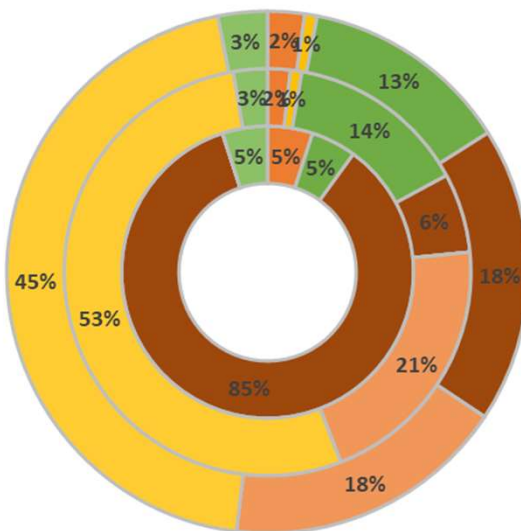
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

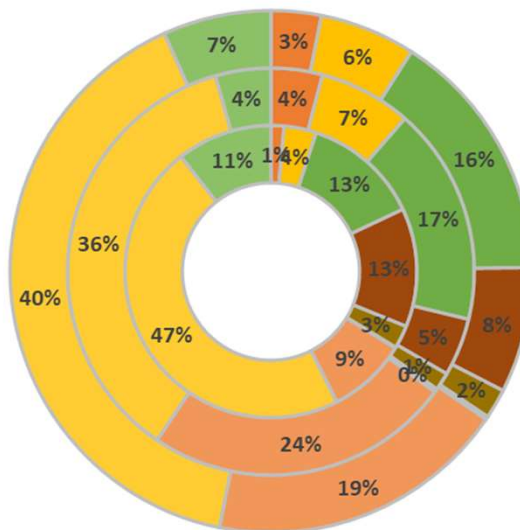
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



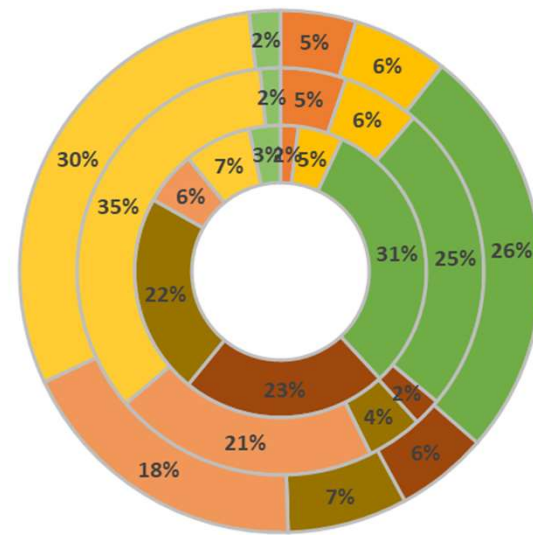
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

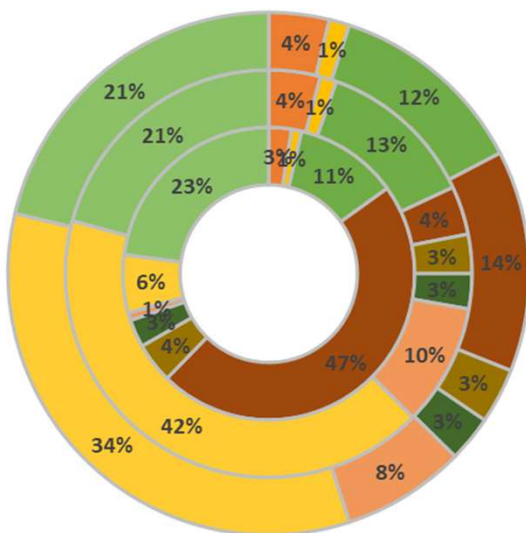
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



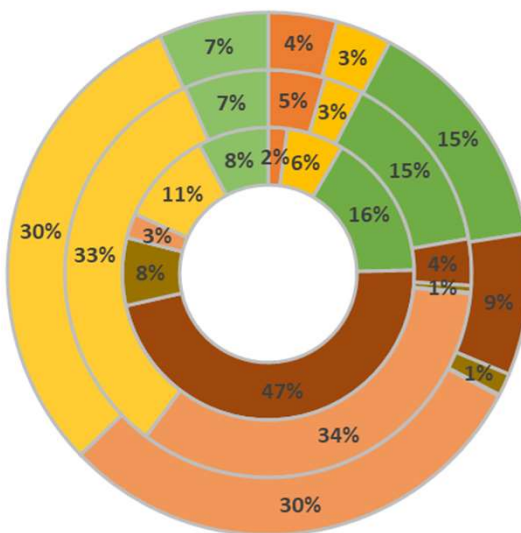
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

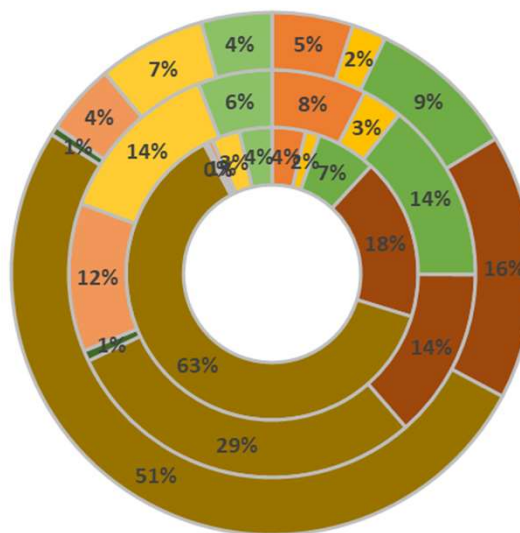
SEKCE E – ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



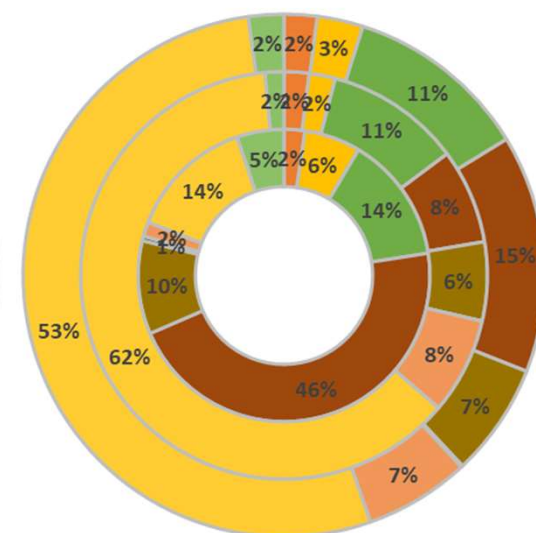
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

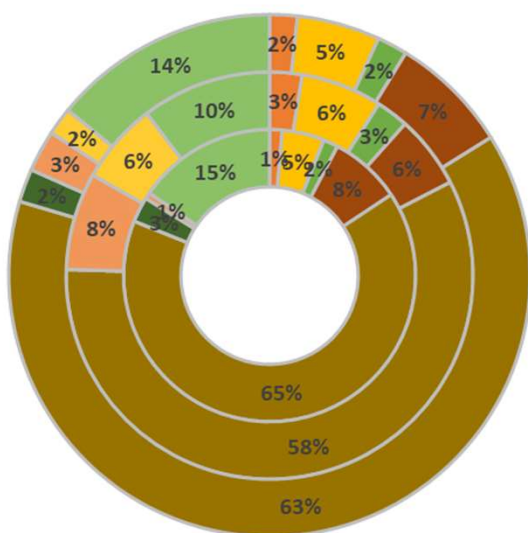
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



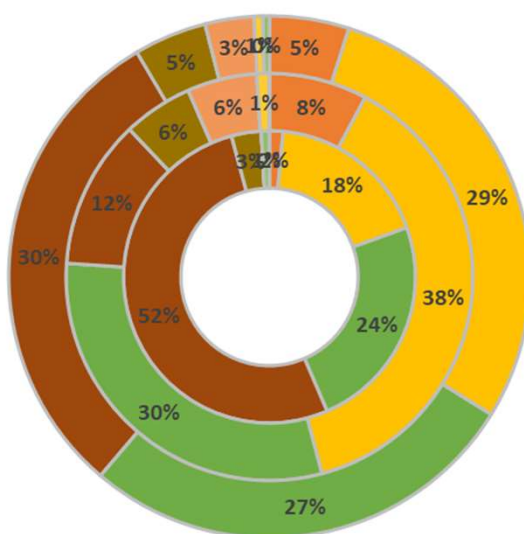
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

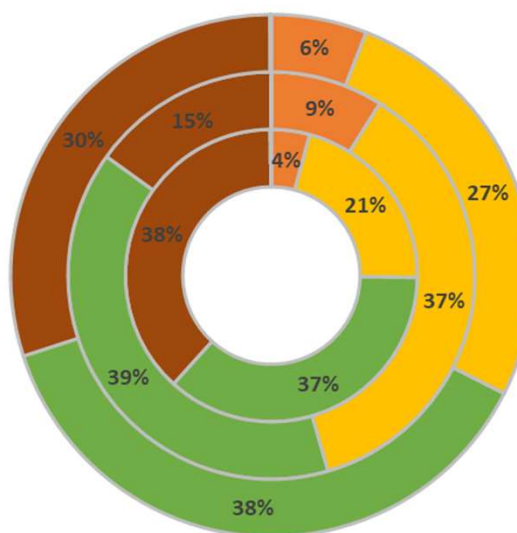
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



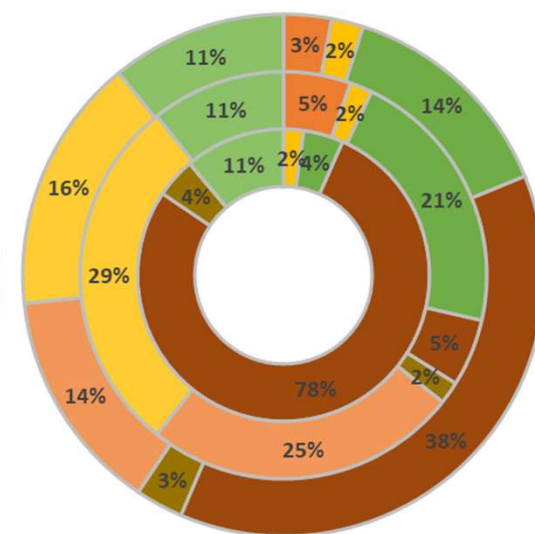
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

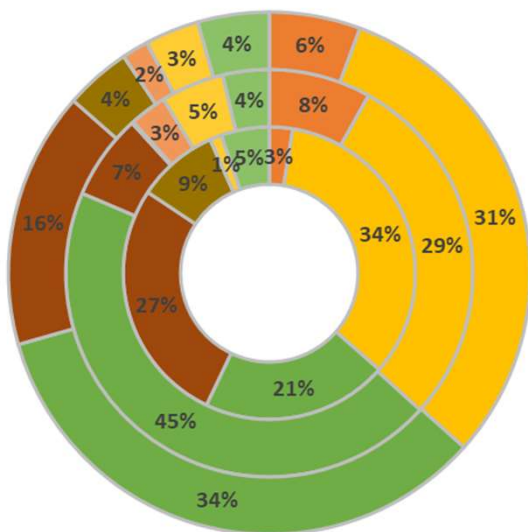
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



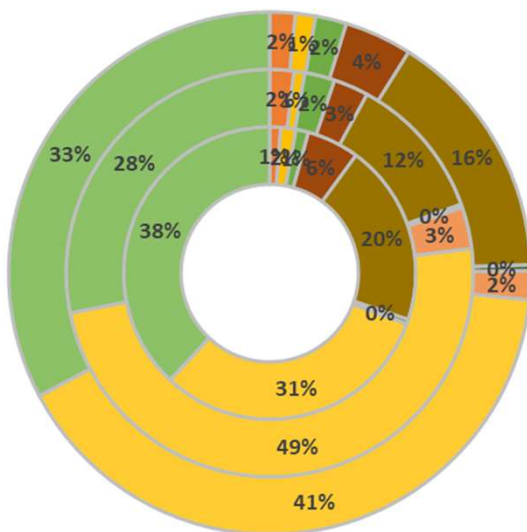
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

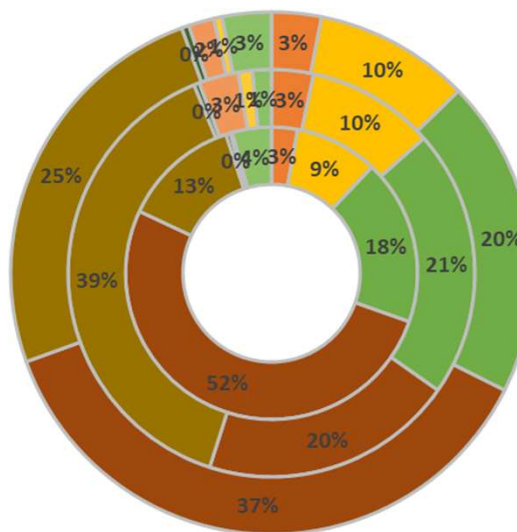
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



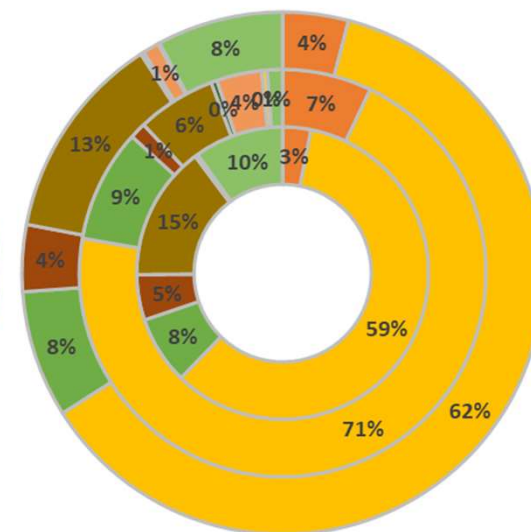
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

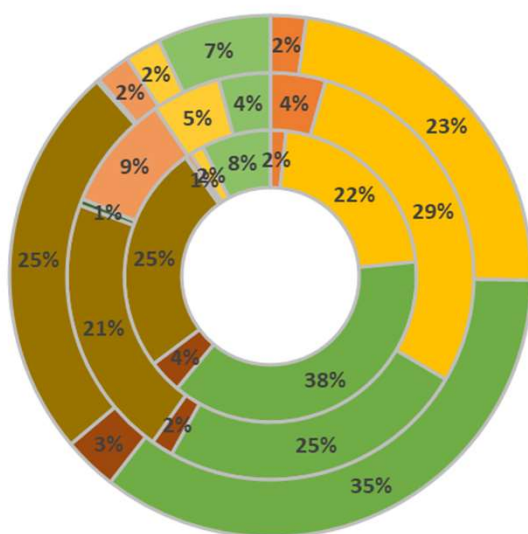
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



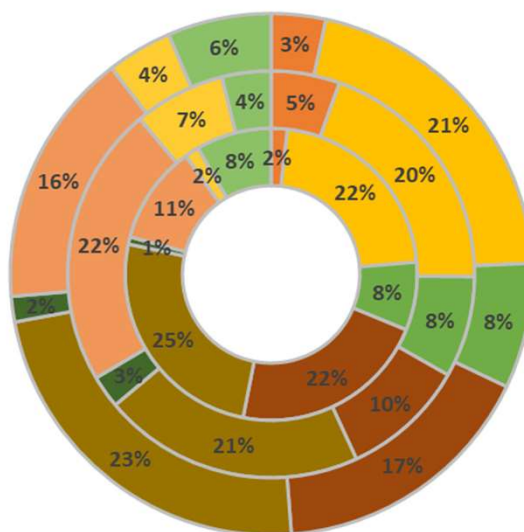
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

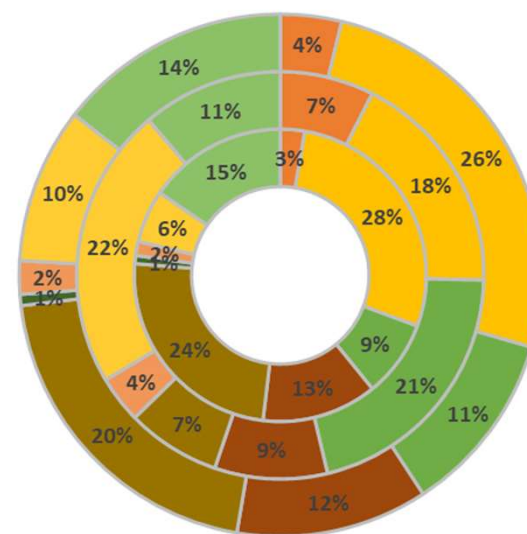
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

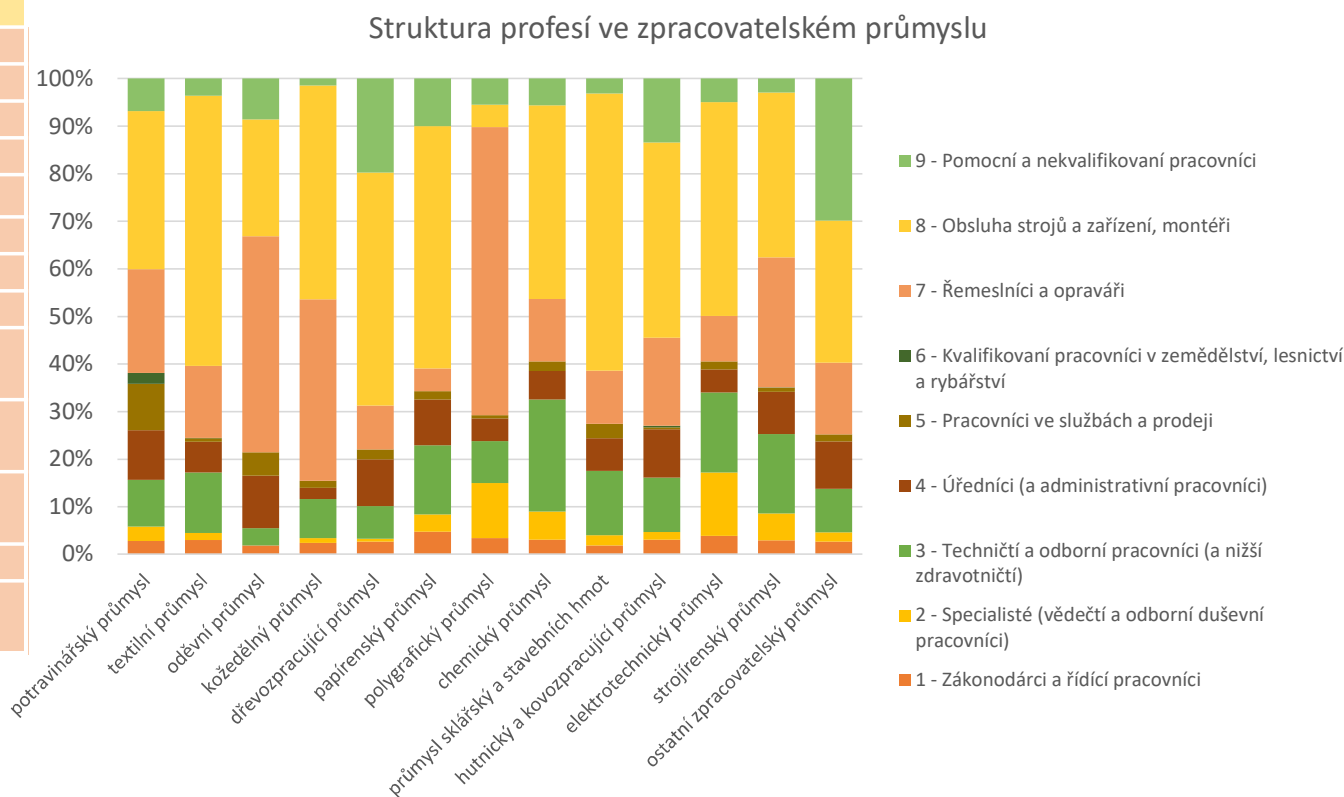
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,3%	7 - 21,8%	1 - 2,8%	6 - 2,3%
textilní průmysl	8 - 56,9%	7 - 15,1%	5 - 0,7%	6 - 0,1%
oděvní průmysl	7 - 45,4%	8 - 24,5%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 44,9%	7 - 38,2%	2 - 1%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 48,9%	9 - 19,8%	2 - 0,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 51%	3 - 14,5%	5 - 1,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 60,5%	2 - 11,6%	5 - 0,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 40,7%	3 - 23,5%	5 - 2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 58,2%	3 - 13,5%	1 - 1,9%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41%	7 - 18,5%	5 - 0,4%	6 - 0,3%
elektrotechnický průmysl	8 - 44,9%	3 - 16,9%	5 - 1,7%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,7%	7 - 27,3%	5 - 0,9%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 29,8%	8 - 29,8%	5 - 1,5%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

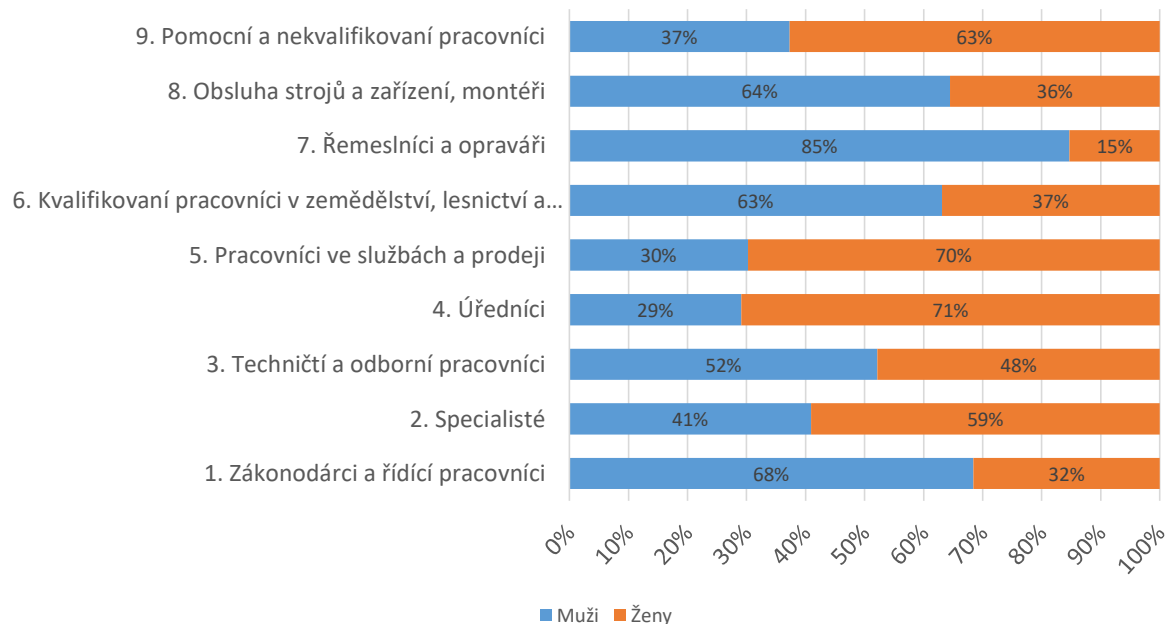
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 734 mužů a 51 979 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na straně osm vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 90%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídicí pracovníci a také ve skupině obsluha strojů a zařízení, montéři.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní; smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

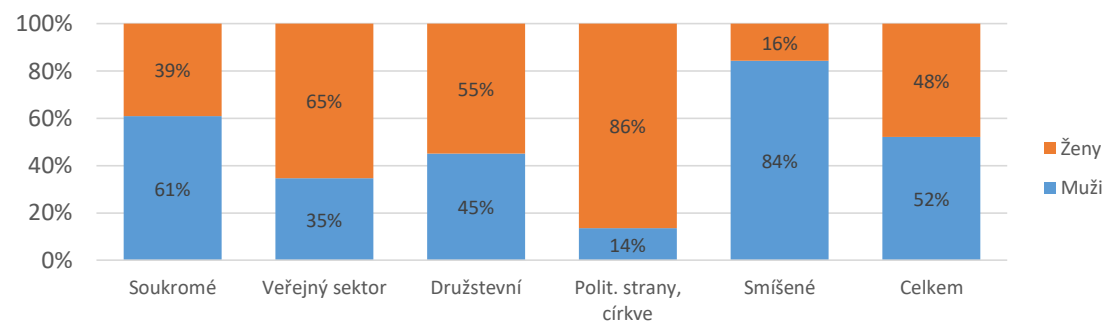
Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní a smíšené vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví politických stran a církví

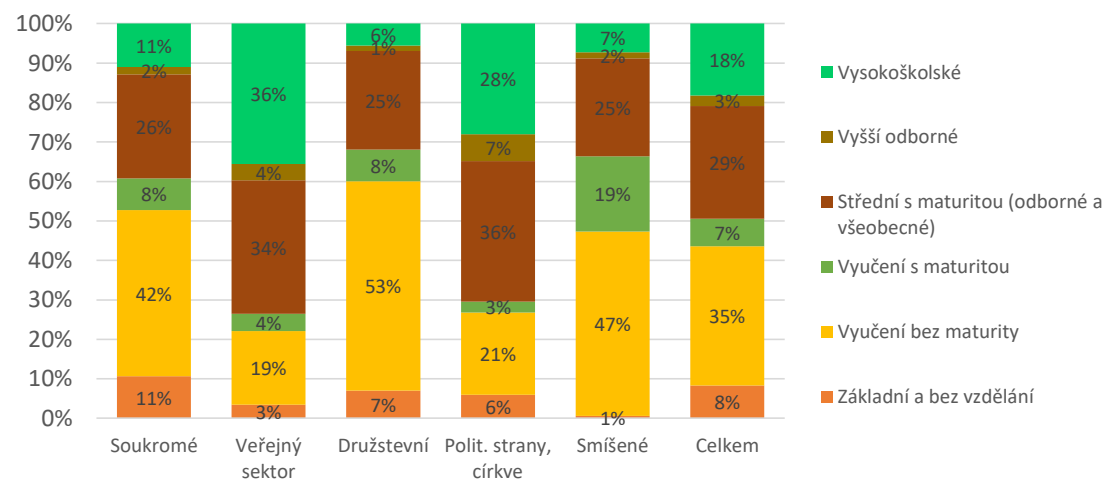
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, smíšené vlastnictví/ vlastnictví politických stran a církví; veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: všude obdobně mimo smíšeného vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: všude obdobně mimo vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

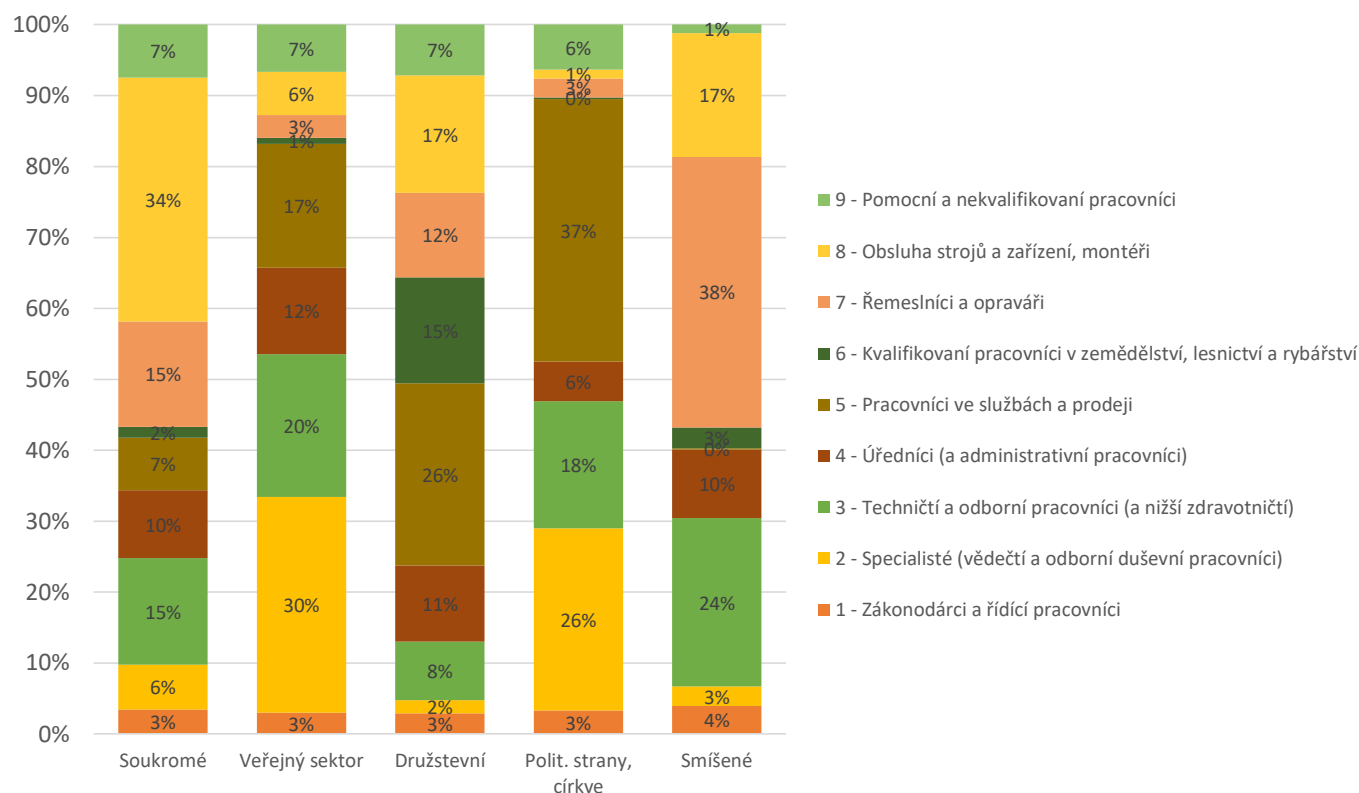
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví /družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

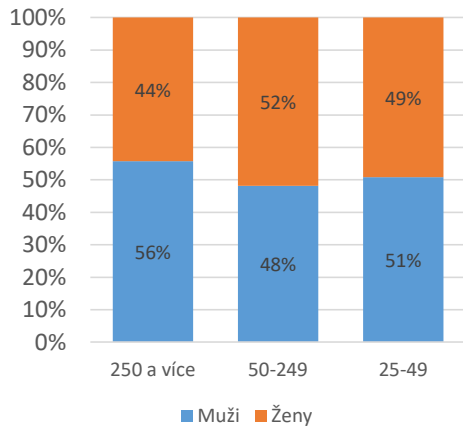




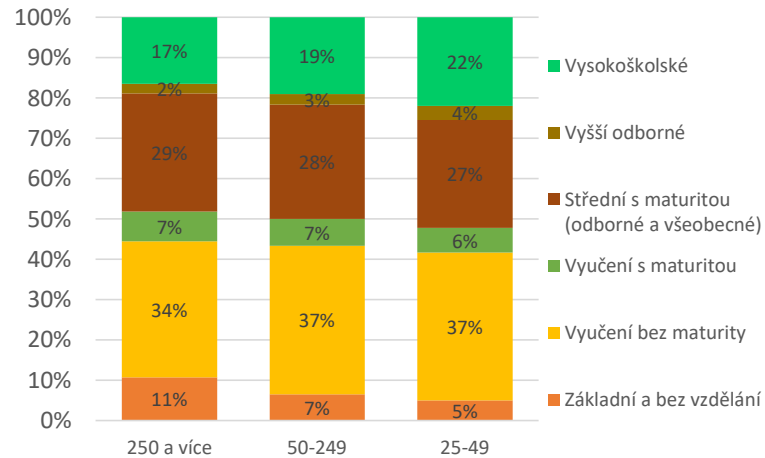
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

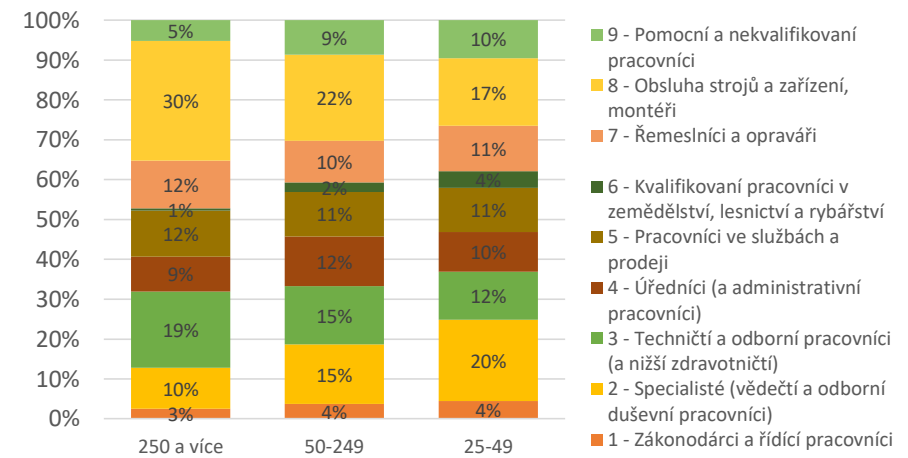
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



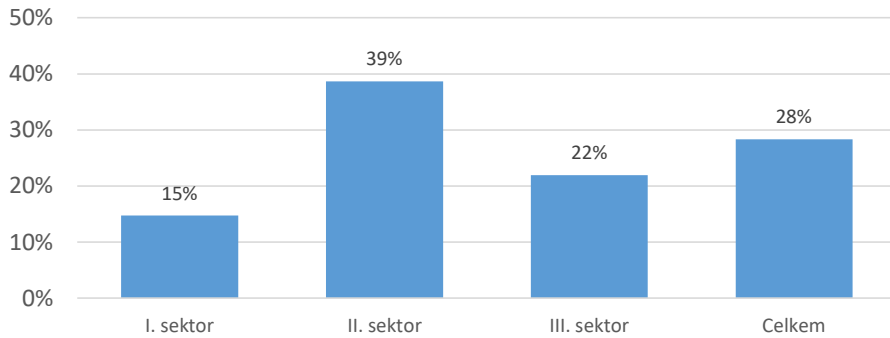
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.



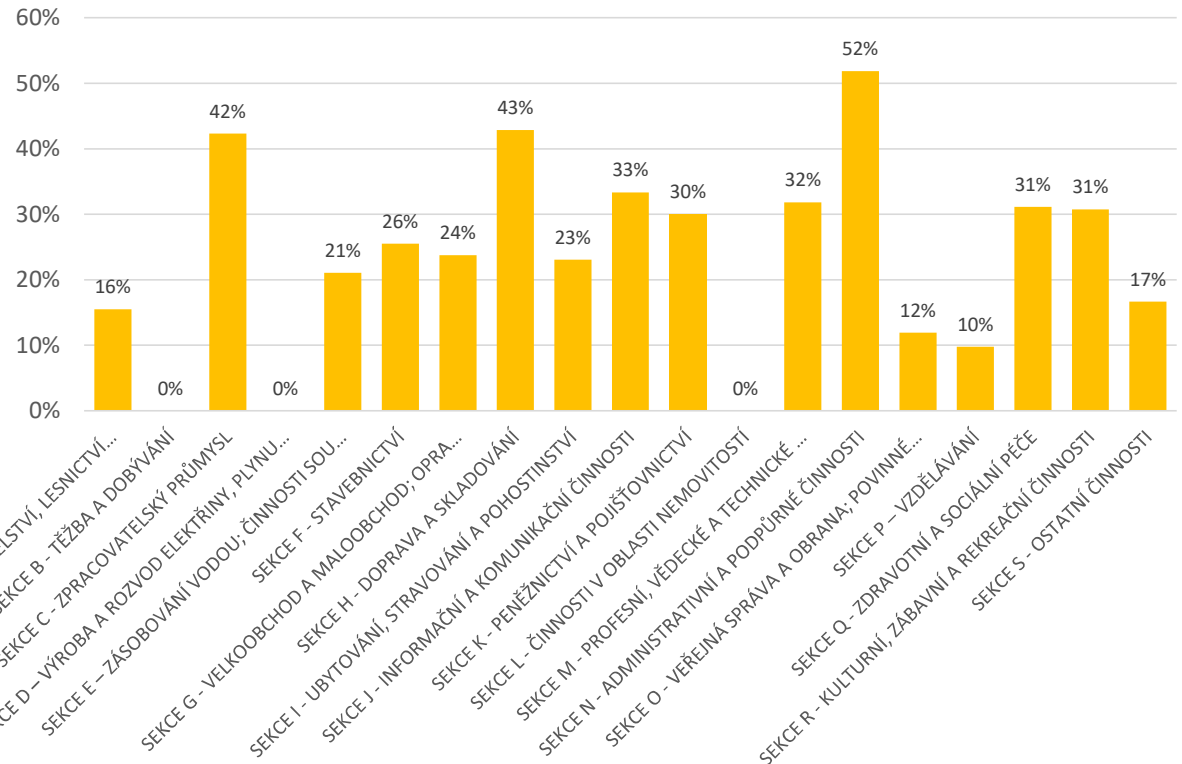
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; administrativní a podpůrné činnosti.

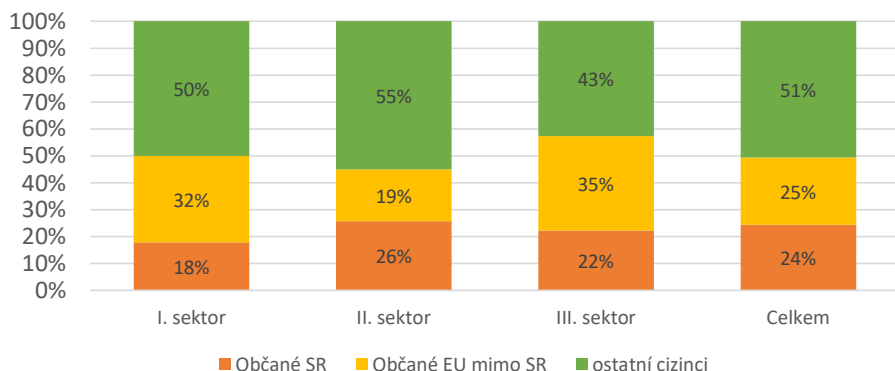
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; činnosti v oblasti nemovitostí. Téměř nulové zastoupení cizinců.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

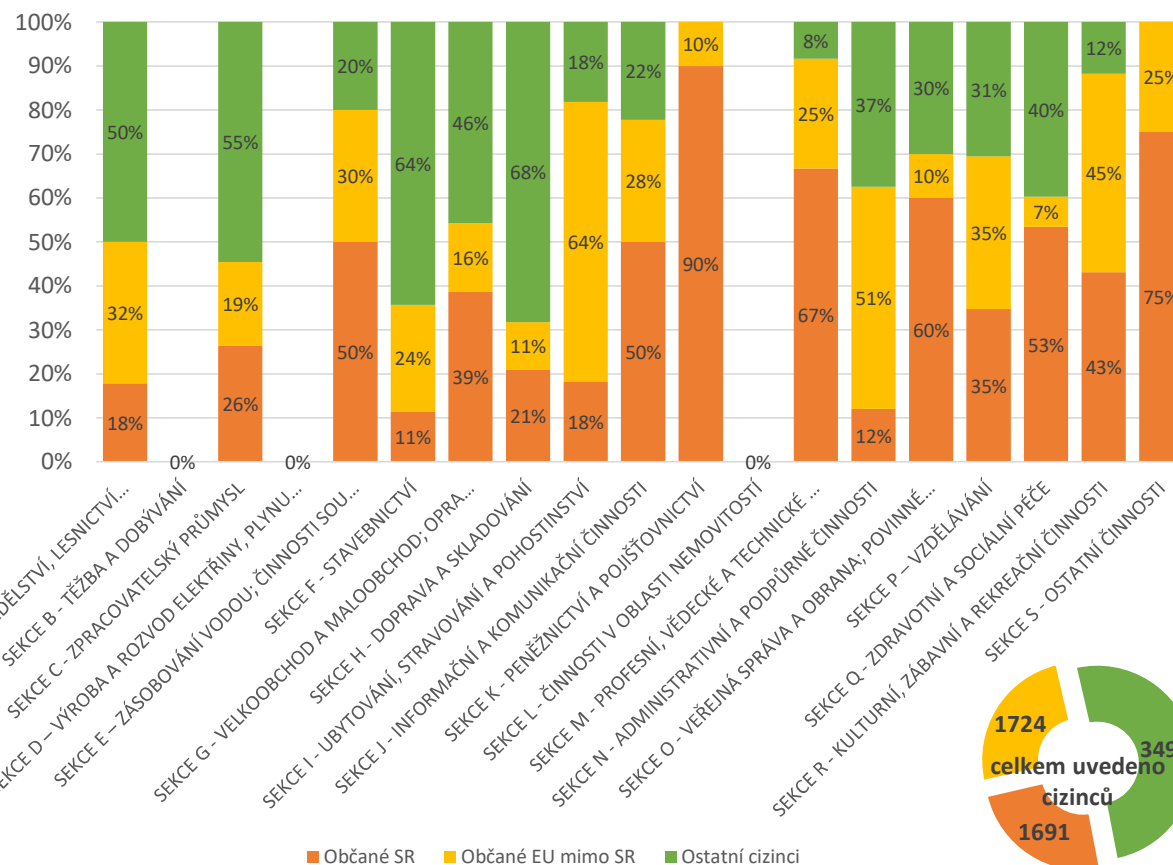


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



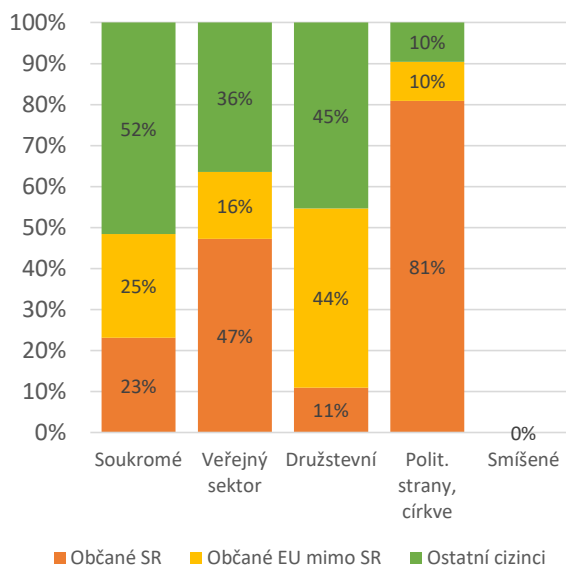
- Mezi cizími státními příslušníky je zhruba polovina z nich z nečlenských států EU. Nejvíce je zastoupena Ukrajina.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména ze sekundárního sektoru ekonomiky.
- Firmy, které nám vrátily dotazník a jsou z odvětví těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla a z činnosti v oblasti nemovitostí, nezaměstnávají žádné cizí státní příslušníky.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v primárním a terciálním sektoru, a to v oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti; peněžnictví; pojišťovnictví; ostatní činnosti; zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, s výrazným odstupem Polsko, Bělorusko, Bulharsko a Rumunsko.



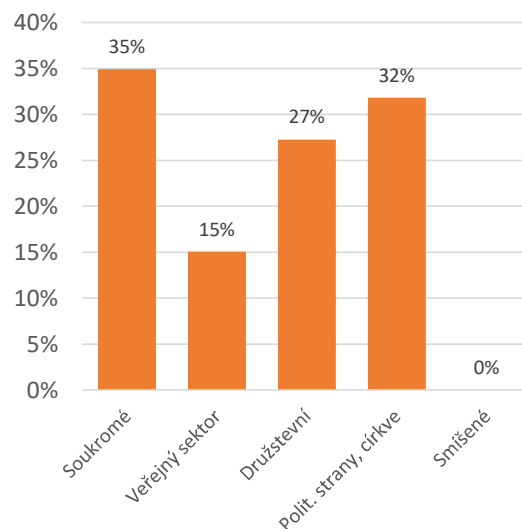


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

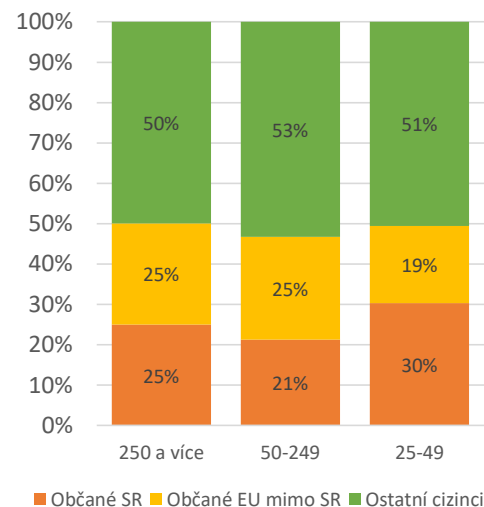
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



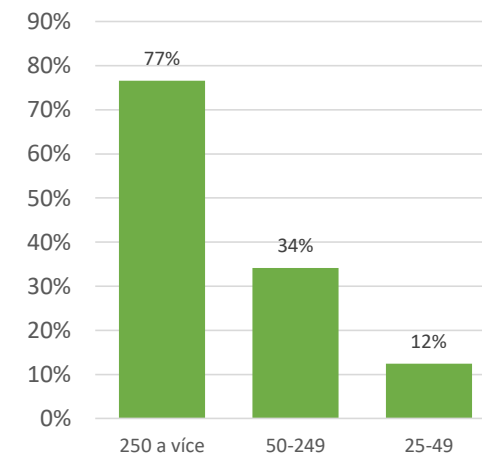
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



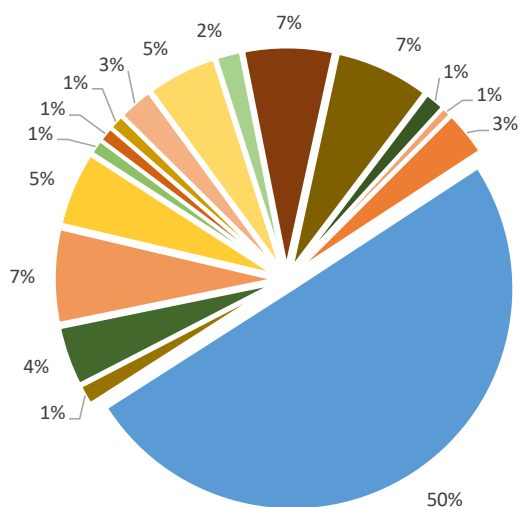
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince mimo EU, což je dáno zájmem především z Ukrajiny.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



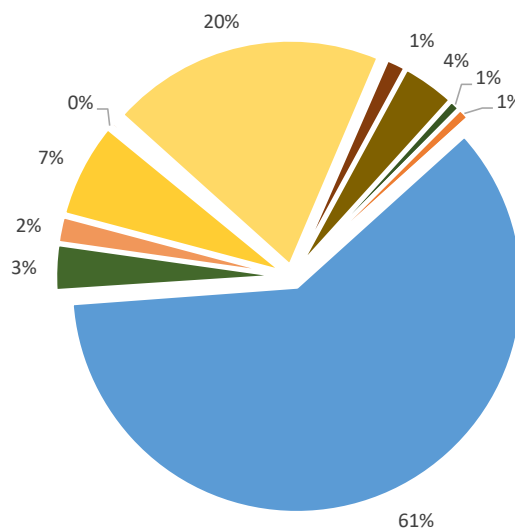
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

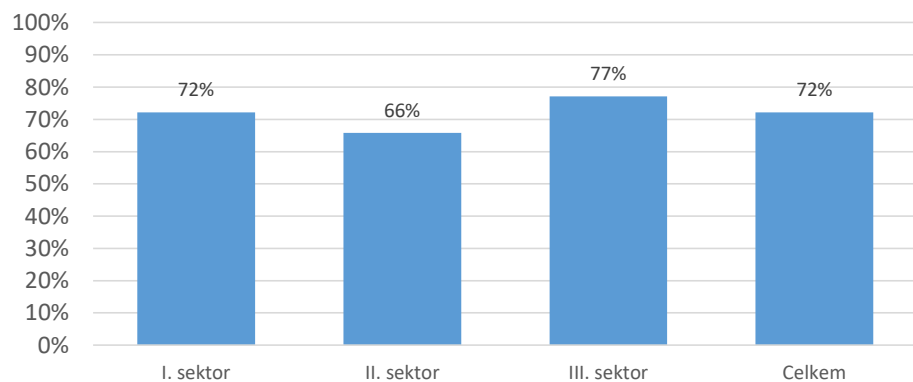
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 50 %, na celkovém počtu však ze 61 %.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 20 % zastoupením na celkovém počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



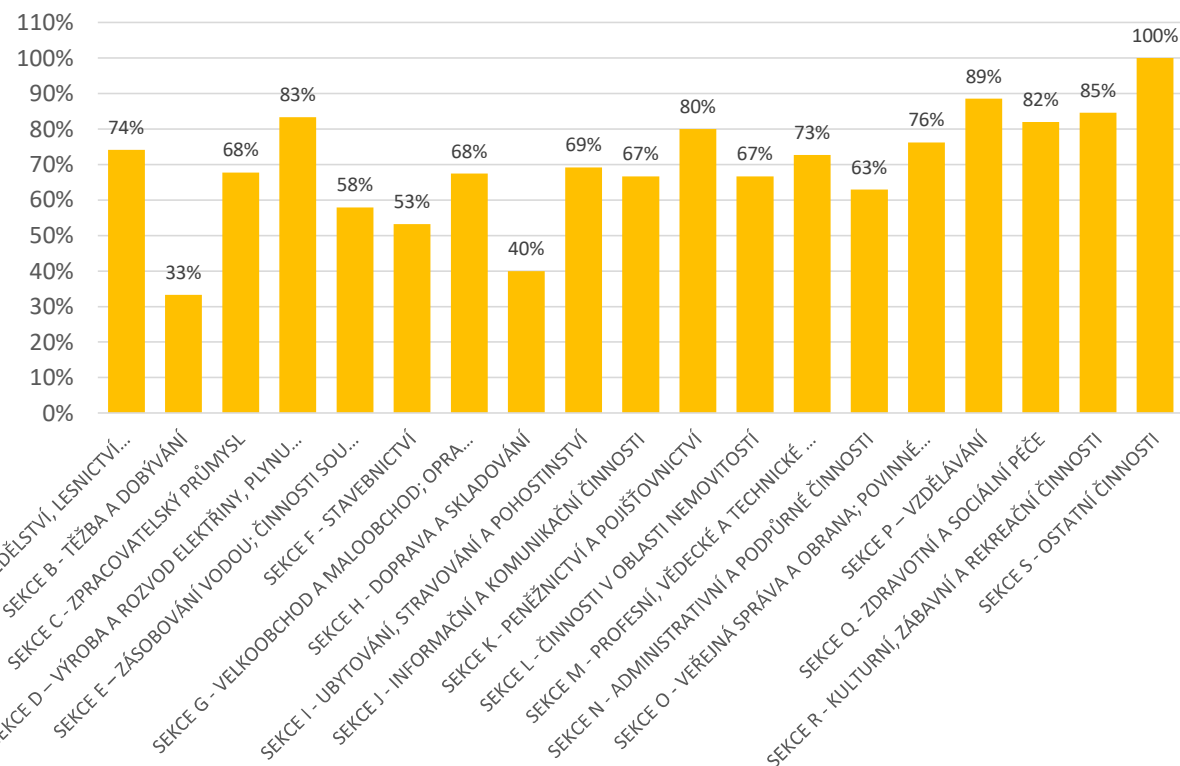
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



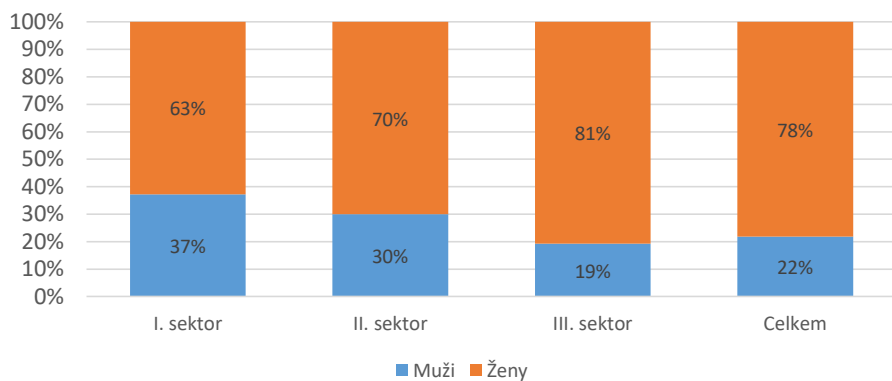
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojištnictví a ostatní činnosti.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány především v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



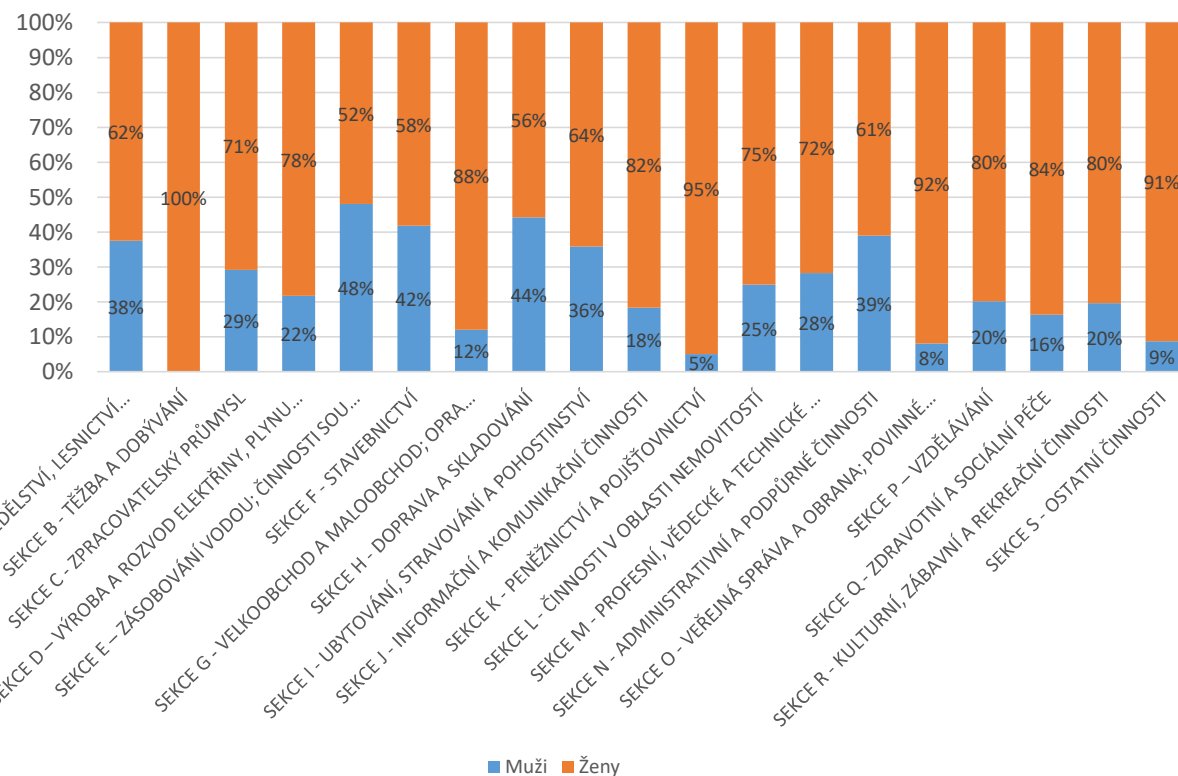
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



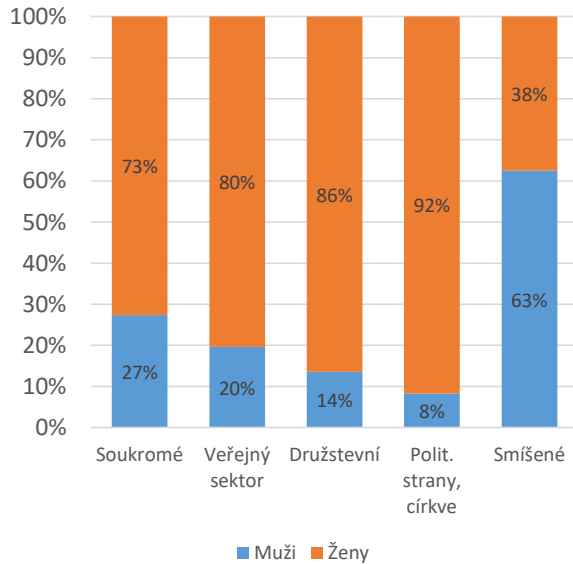
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování a odvětví zásobování vodou, kde je poměr téměř vyrovnaný.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě a ostatních činnostech. Stoprocentní zastoupení v těžbě a dobývání je způsobeno velmi malým vzorkem zaměstnavatelů.



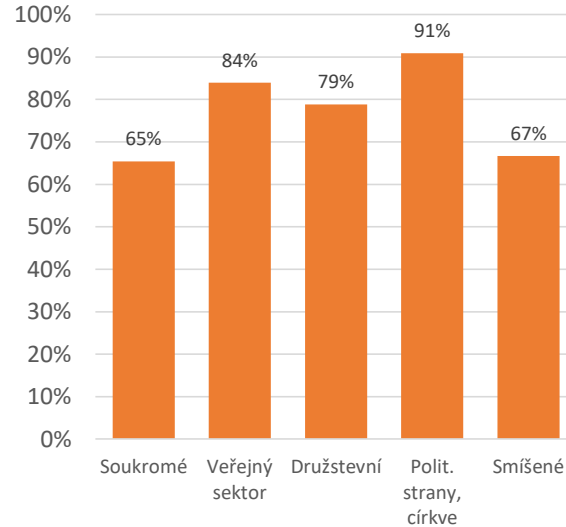
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

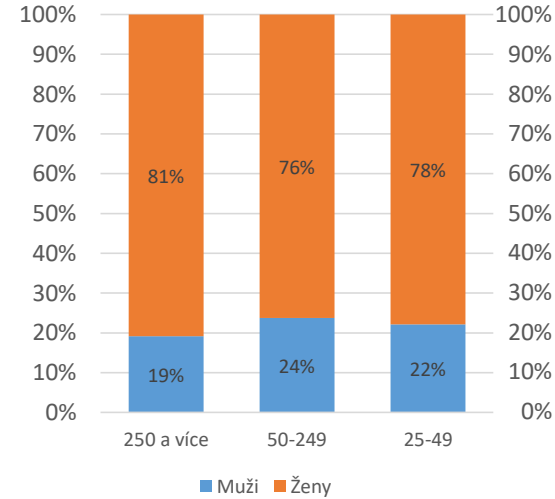
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



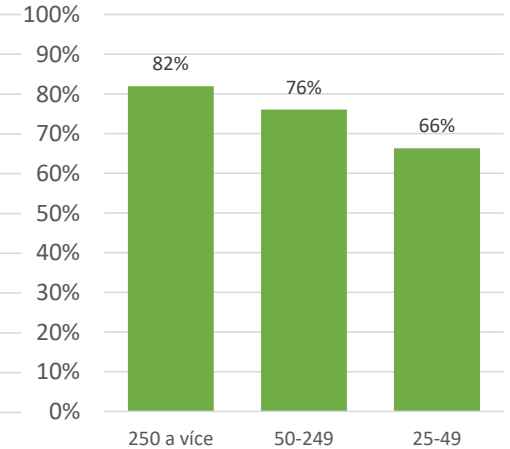
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



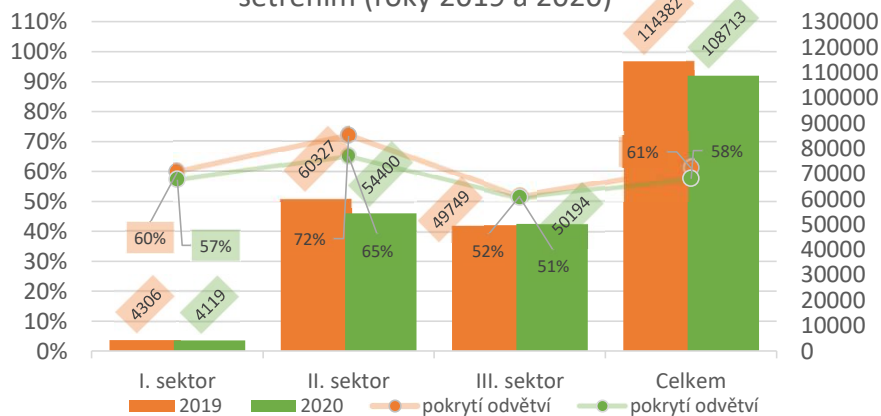
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána úzkým reprezentačním vzorkem.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

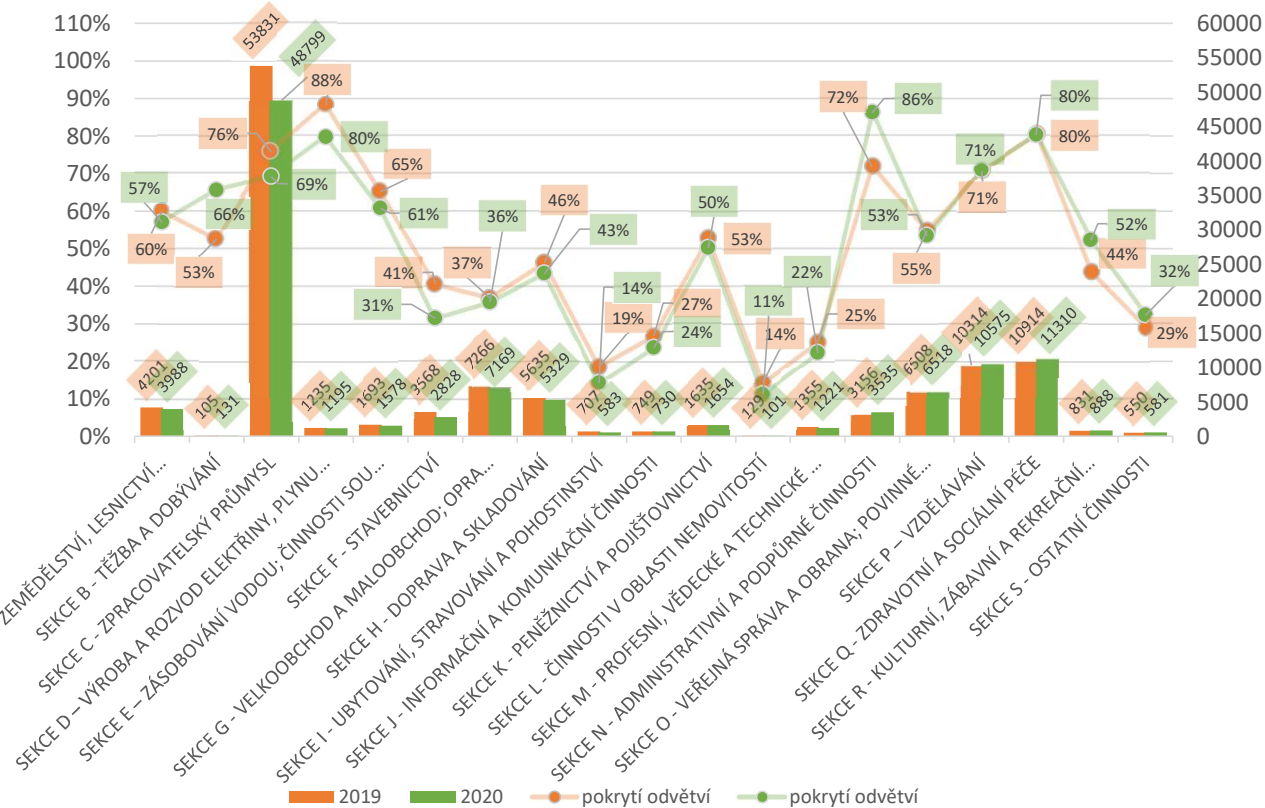
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdrženy v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 86% (stejně dotazníky ze stejných okresů pro firmy 25+).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.
- Meziročně reprezentativnost mírně poklesla. Ovšem v některých odvětvích se nám ji podařilo navýšit o cca 10%. Jedná se o těžbu a dobývání, administrativní a podpůrné činnosti a kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



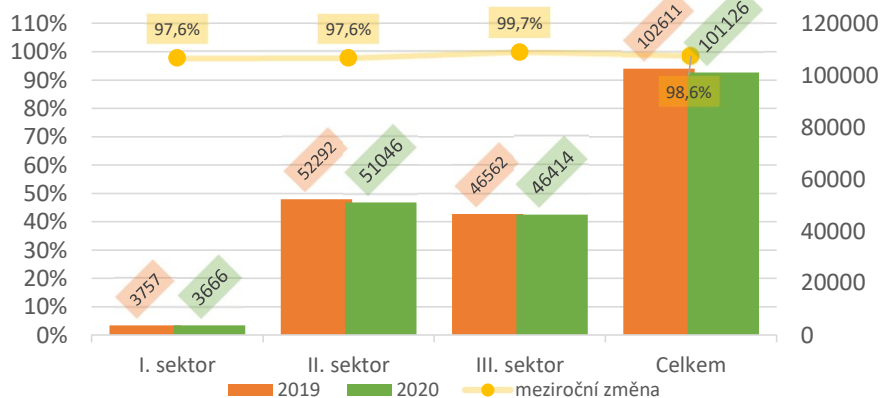
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



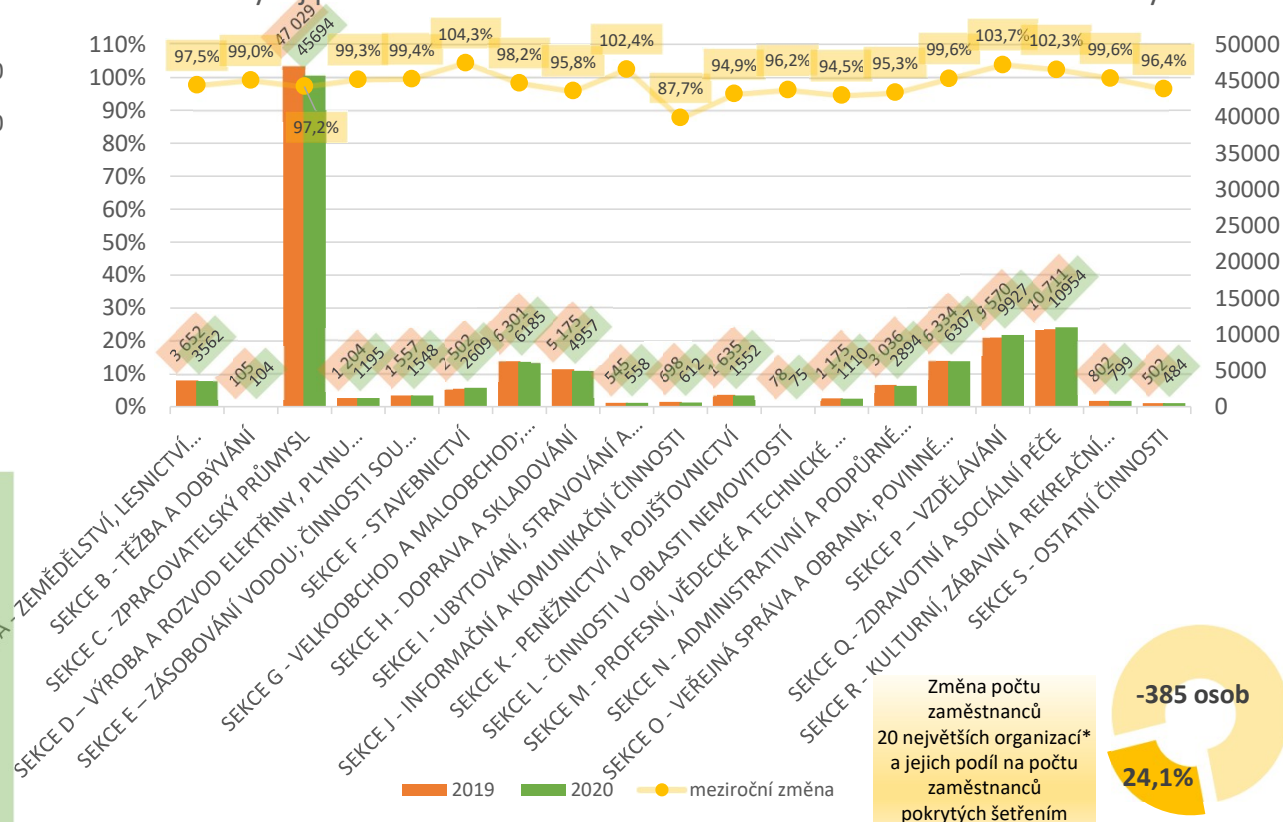
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky

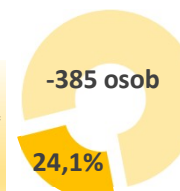


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví stavebnictví a ve vzdělávání. V obou případech o čtyři procenta.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti. Jedná se však o relativně malé odvětví. Pokles činil 86 pracovníků.
- Nejvýznamněji se podílí na zaměstnanosti v Pardubickém kraji zpracovatelský průmysl. V něm došlo k poklesu o 1 335 osob.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



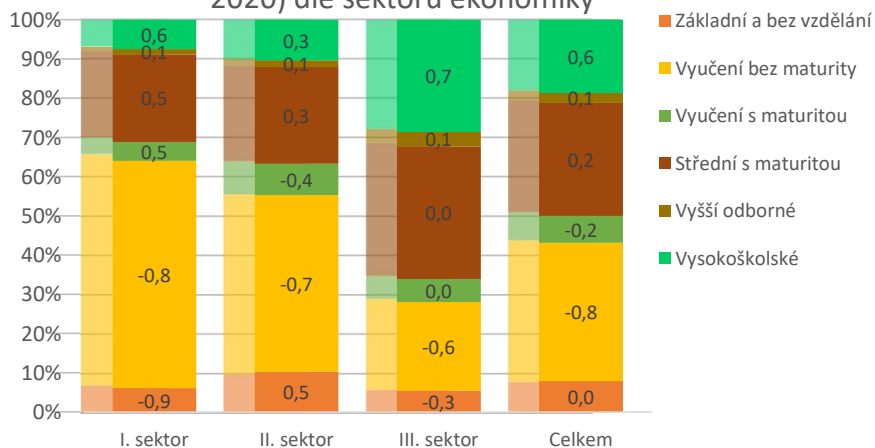


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

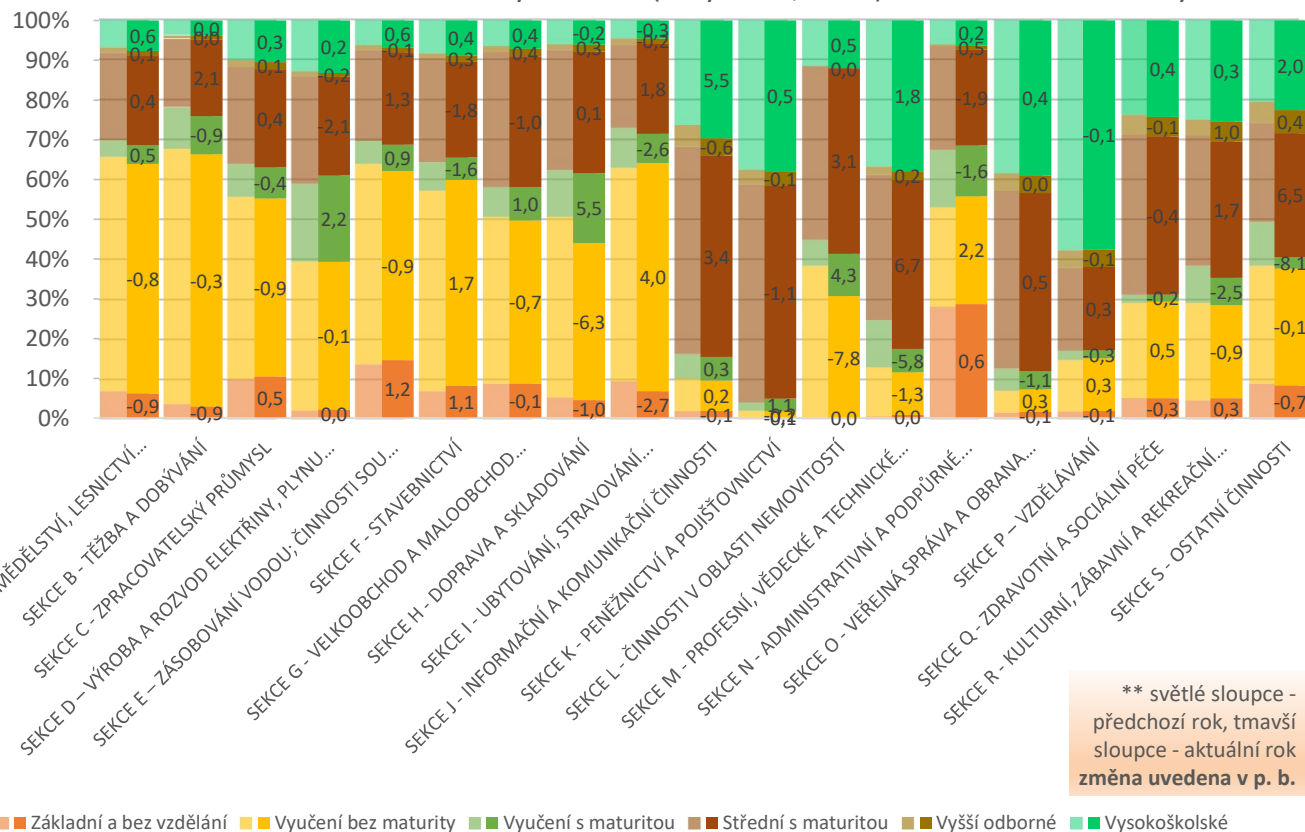
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V odvětví informační a komunikační činnosti lze vyzpozorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

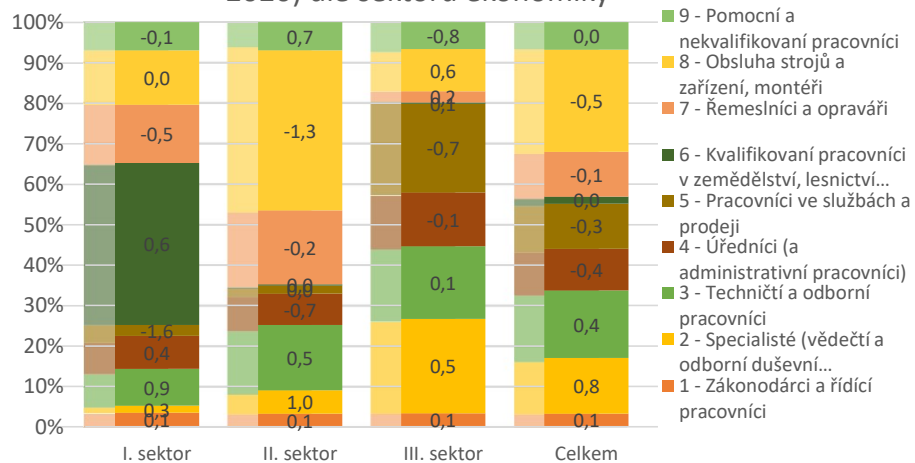


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

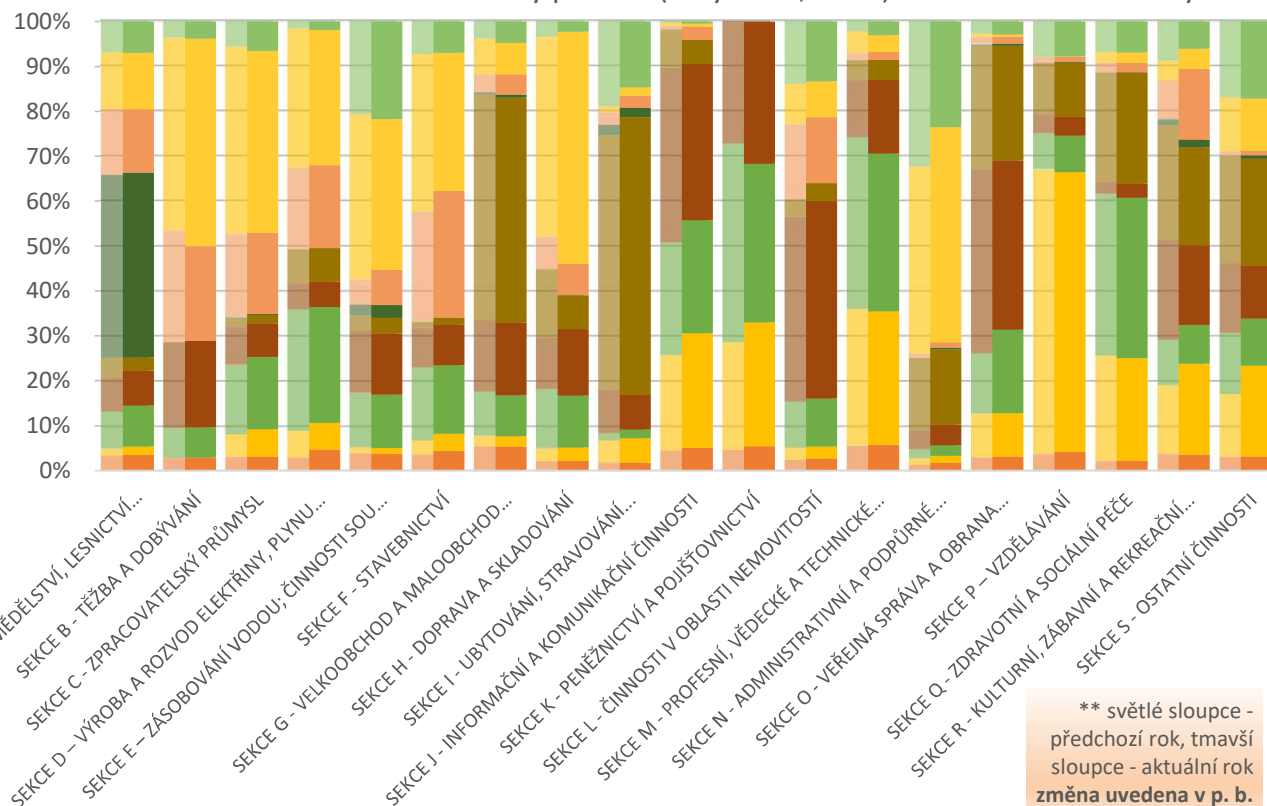
Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



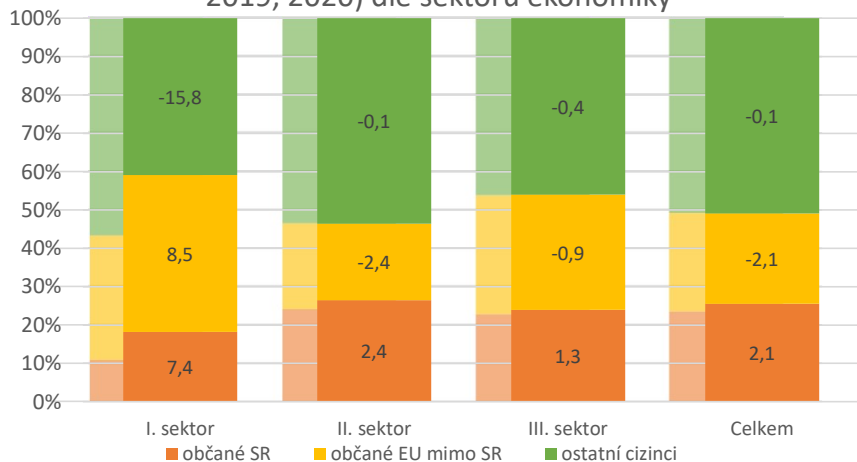
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

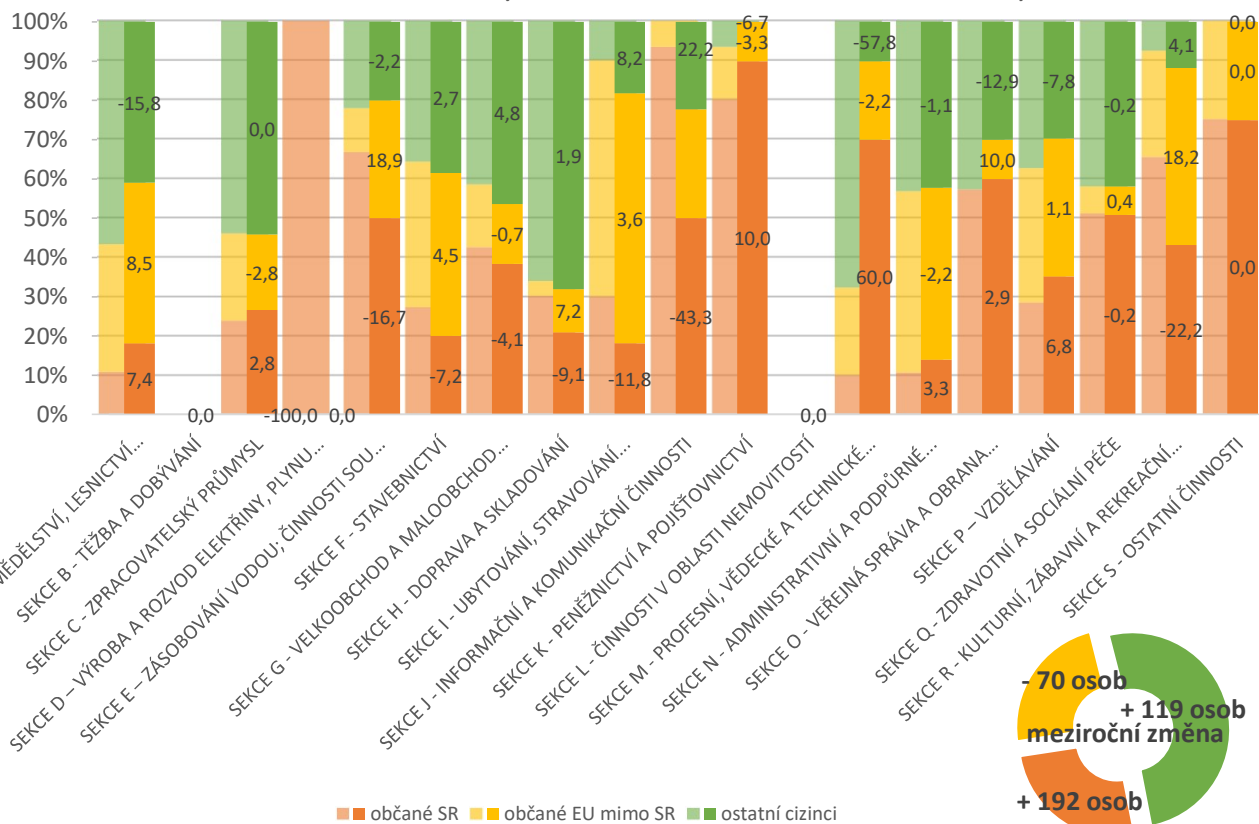


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení cizinců z třetích zemí a to převážně v prvním sektoru ekonomiky. To můžeme připisovat hlavně ke ztíženým podmínkám vstupu do ČR z důvodu proticovidových opatření.
- Nulový počet cizinců v odvětvích těžba a dobývání a činnosti v oblasti nemovitostí je způsoben jejich malou velikostí. Obdobně je tomu i u výroby a rozvodu elektřiny, plynu a tepla za rok 2020. V roce 2019 zde byl zaměstnán jediný občan Slovenské republiky.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců dle odvětví ekonomiky**



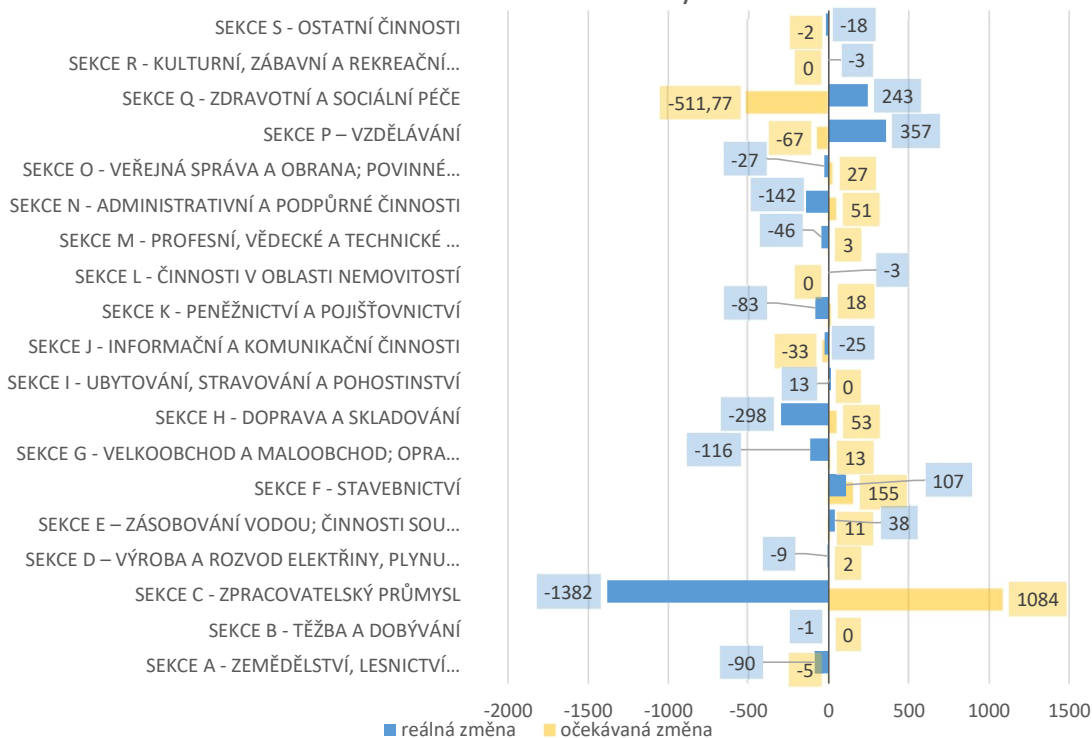
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



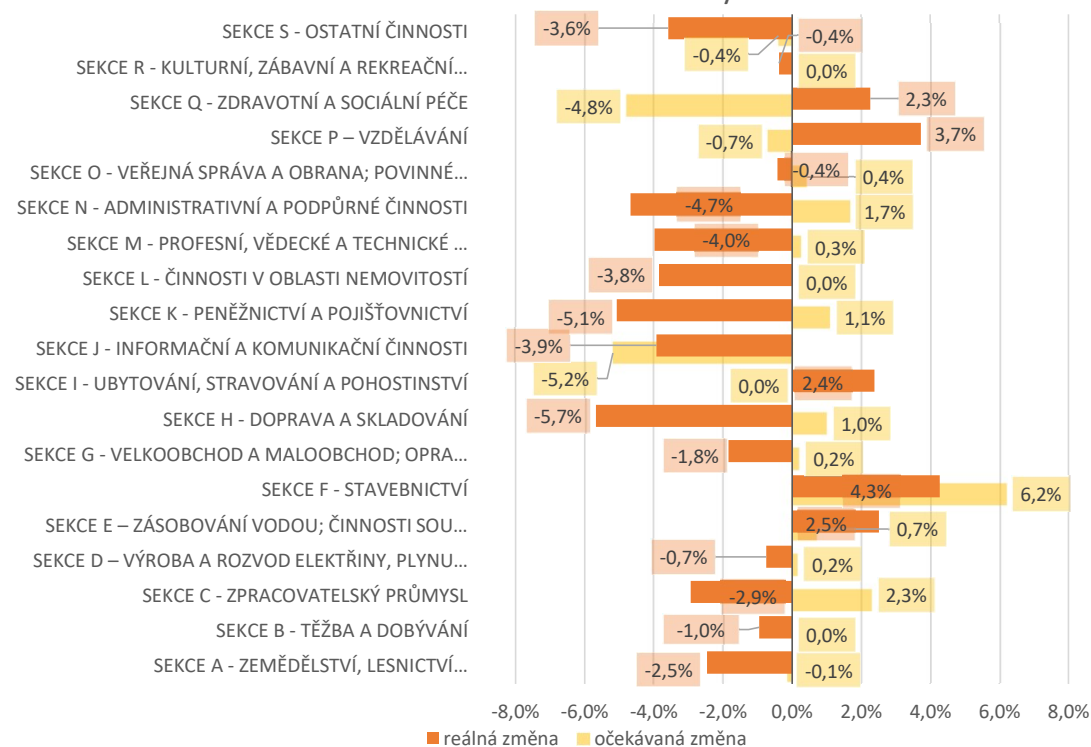
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky

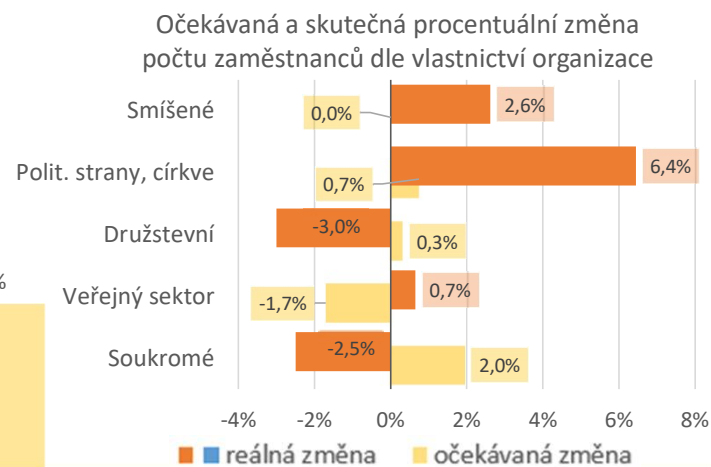
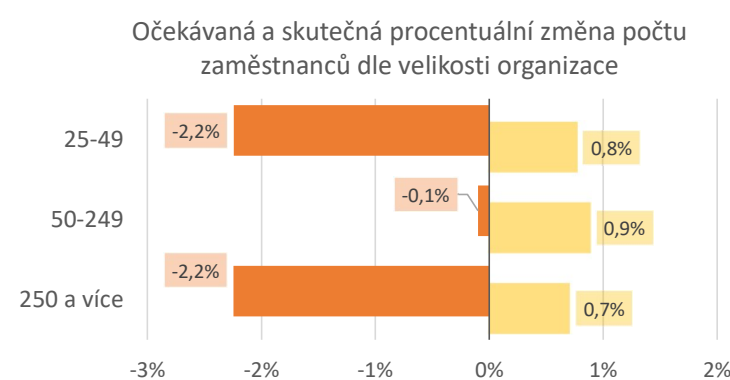
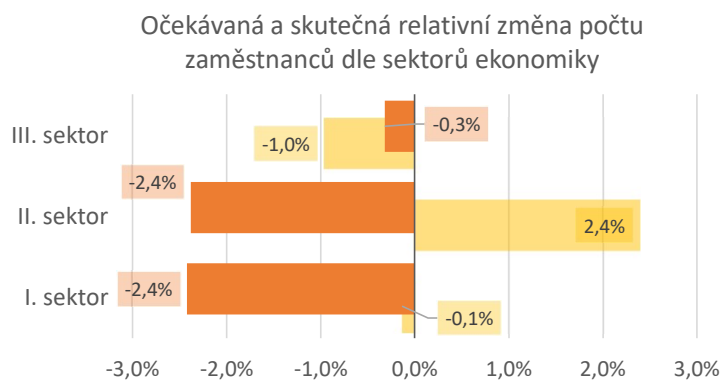
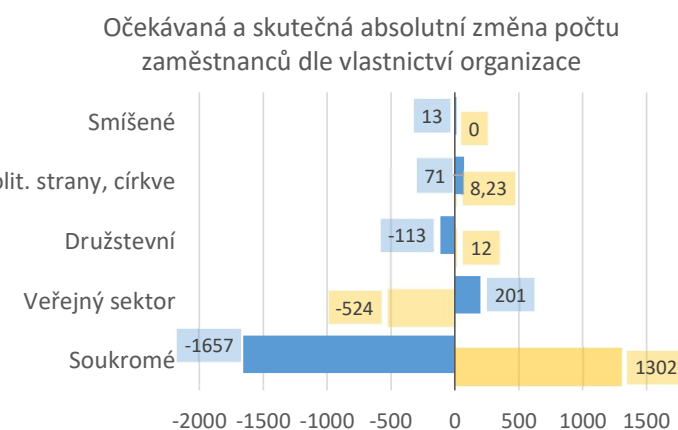
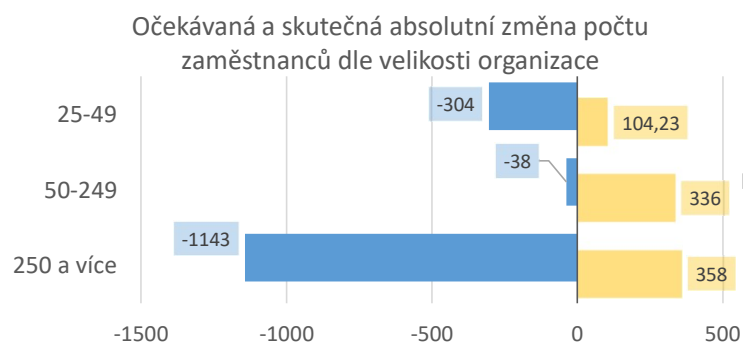
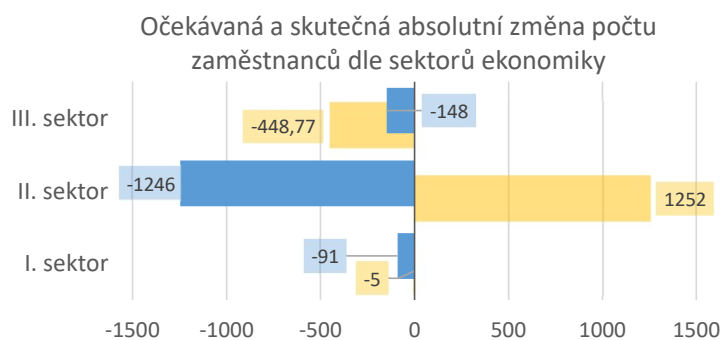


*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním



- Na konci roku 2019 vládla převážně v soukromém sektoru pozitivní nálada v očekávání expanse.
- Nárůst očekával II. Sektor, který je svázán se soukromým vlastnictvím a velkými společnostmi nad 250 zaměstnanců. To se však zapříčiněním nemoci Covid 19 nepotvrdilo, a naopak počet zaměstnanců klesl. Z nemalé části to zapříčinilo i obtížnější zaměstnávání cizinců, které velké podniky v průmyslových zónách vyhledávají.
- Převážně rostla sdružení politických stran a církví, následována společnostmi se smíšeným vlastnictvím.

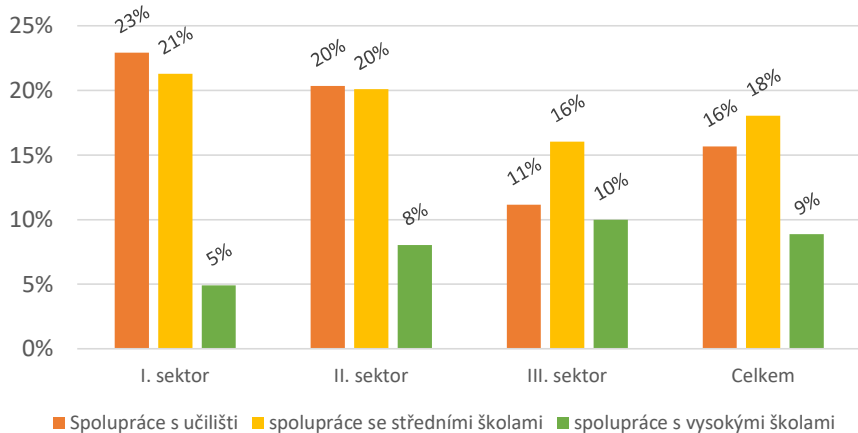
■ reálná změna ■ očekávaná změna



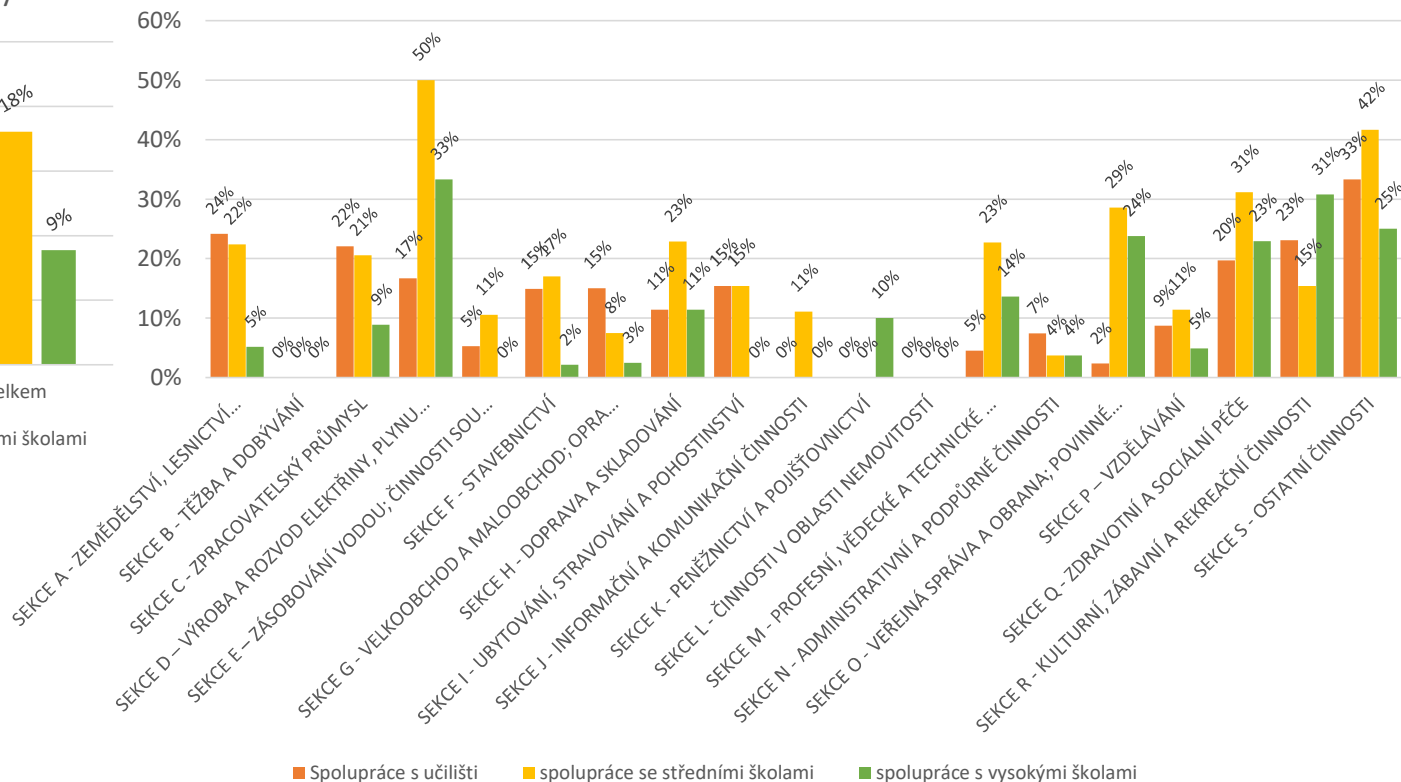
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



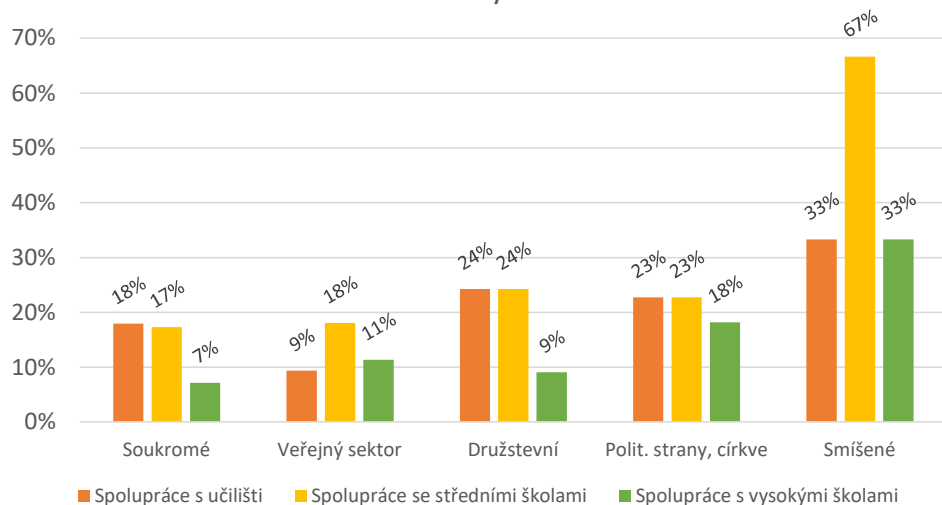
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,6 %	13,5 %	4,9 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,6 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	2,5 %	2,9 %	1,2 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost			



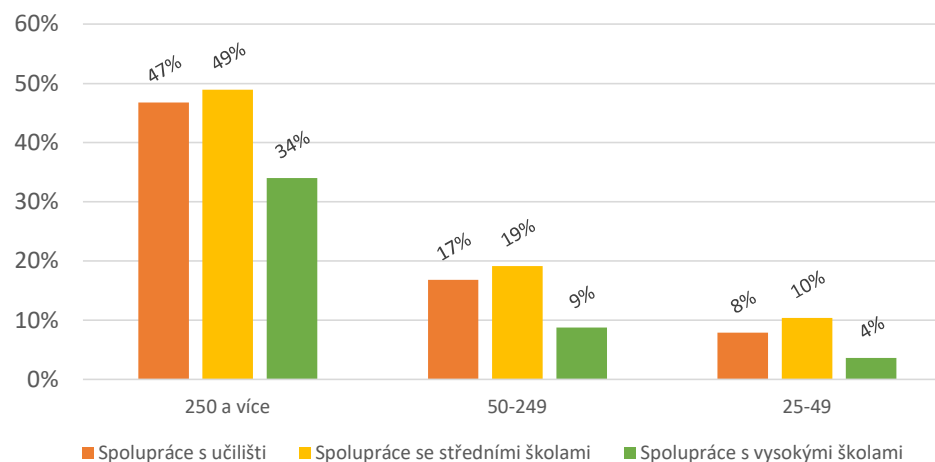
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

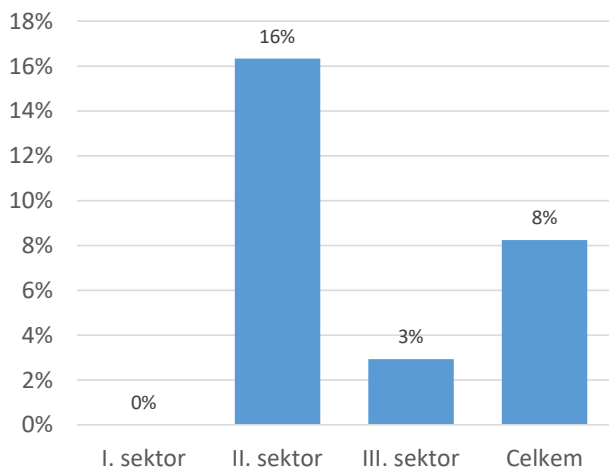




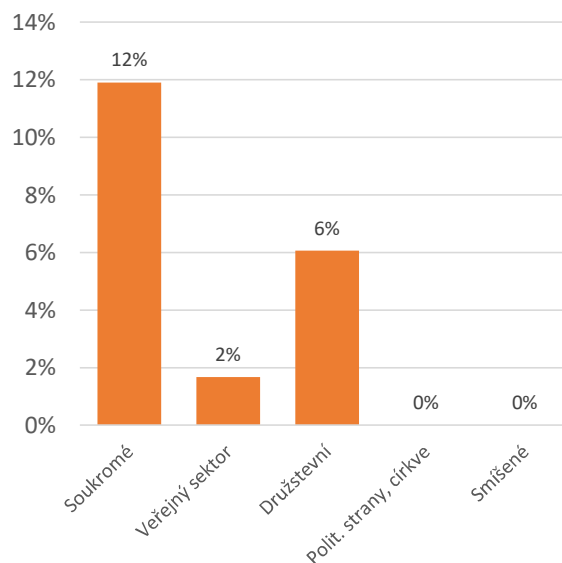
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

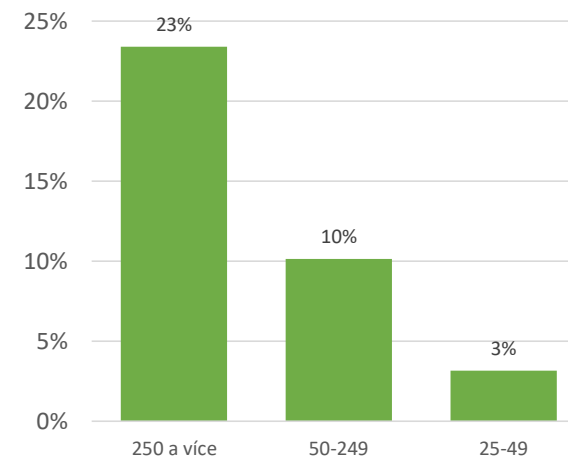
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



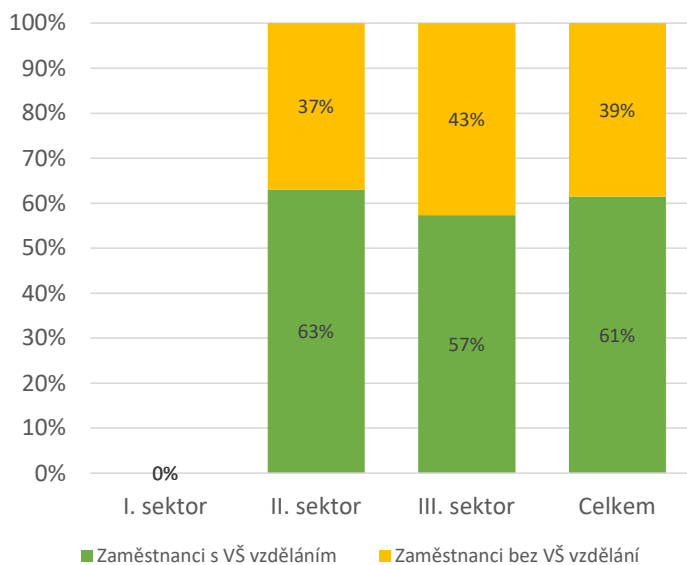
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětvích informační a komunikační činnosti (33 %); profesní, vědecké a technické činnosti (32 %) a ve zpracovatelském průmyslu (19%) a ve výrobě elektřiny (17%). Dále pak ostatní činnosti a kulturní, rekreační a zábavní činnosti (obě odvětví 8 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



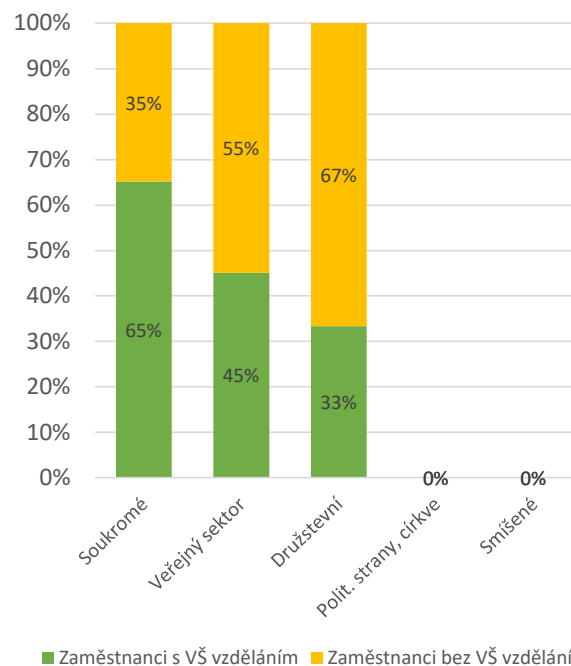
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

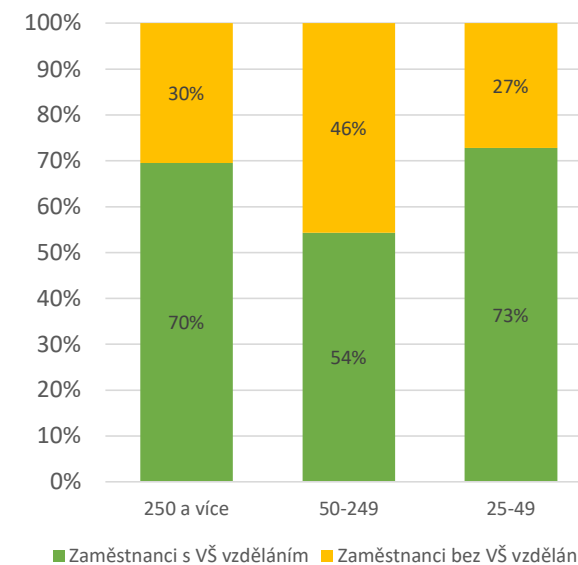
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Pardubice
Zejména fakulta chemicko-technologická

Vysoké učení technické v Brně
Zejména fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze
Zejména fakulta strojní

Technická univerzita v Liberci
Zejména fakulta strojní a textilní

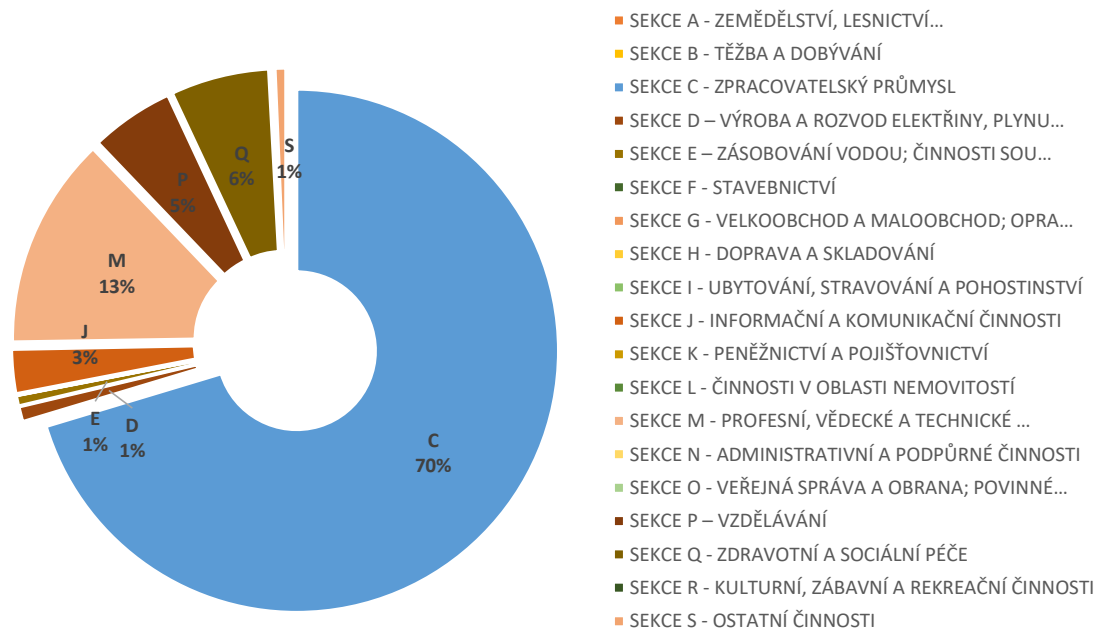
Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Fakulta chemické technologie

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
Zejména fakulta strojní

Akademie věd České republiky

Mendelova univerzita v Brně
Ústav výživy zvířat a pícninářství

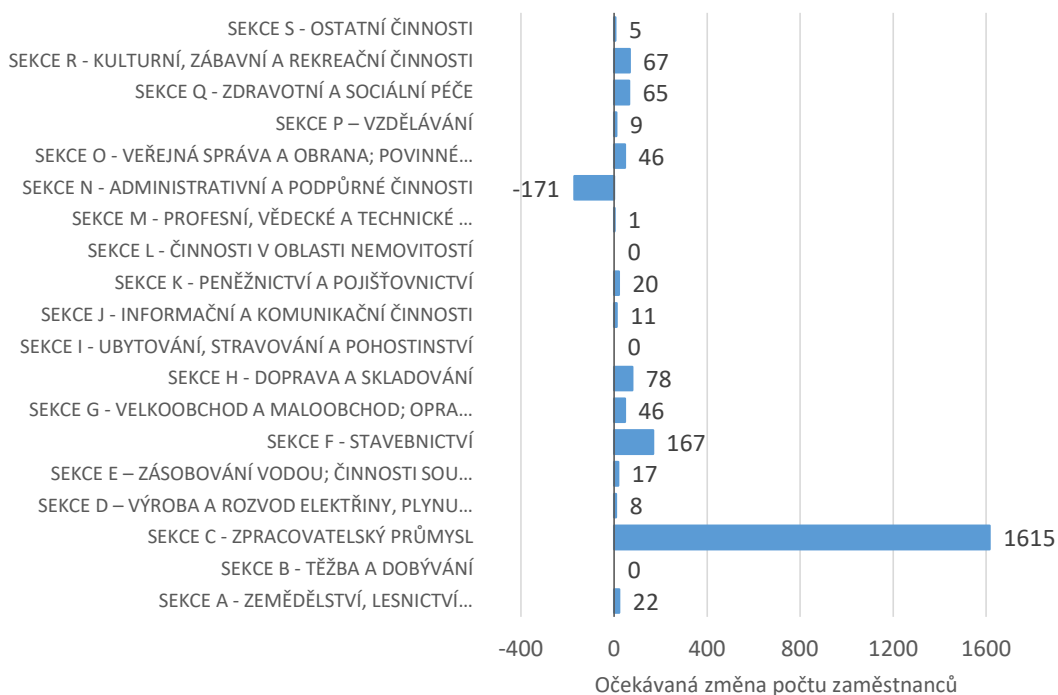
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



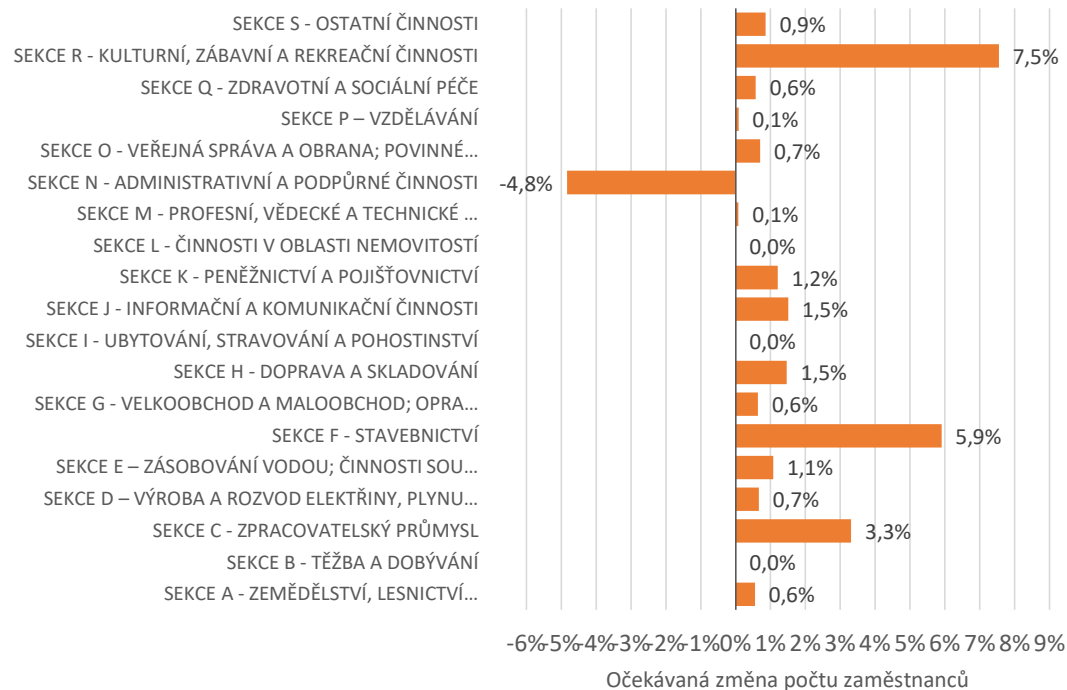


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*

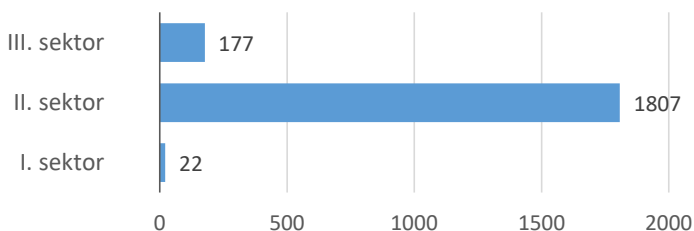


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

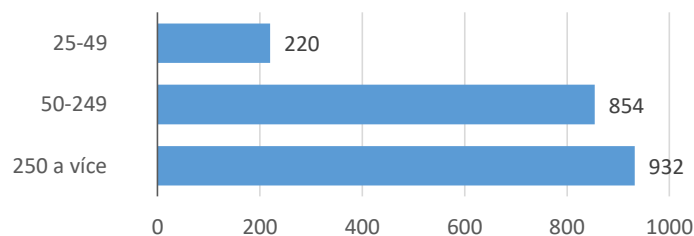


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

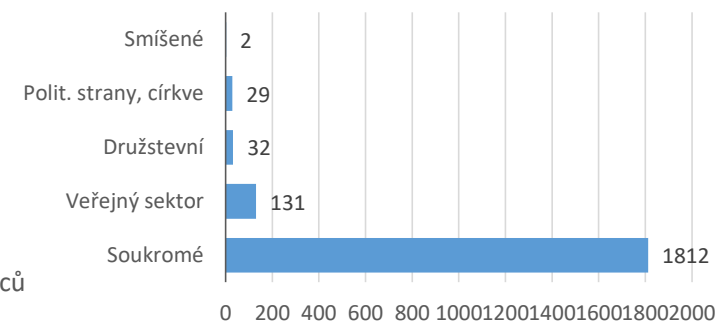
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



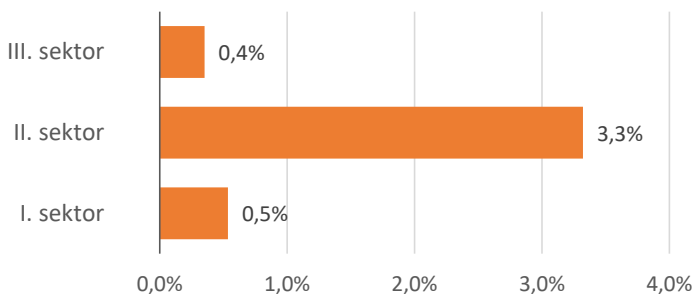
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



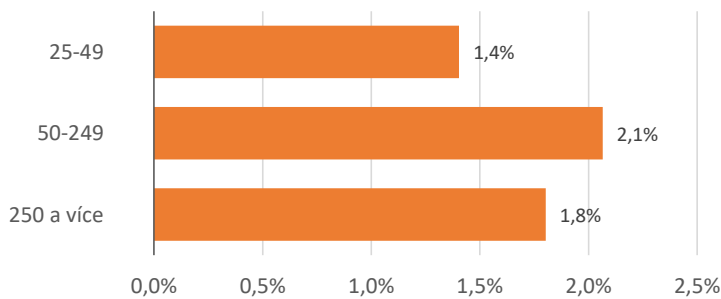
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



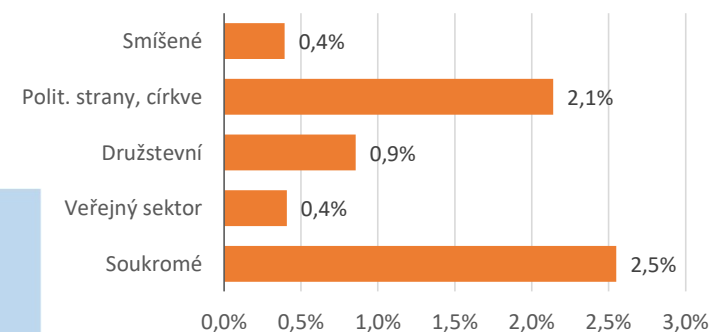
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



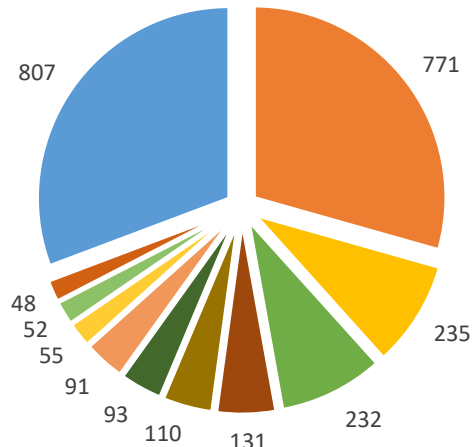
- Z hlediska odvětví je očekávána stagnace nebo nárůst ve všech oblastech mimo jediného odvětví, a to administrativní a podpůrné činnosti, kde zaměstnavatelé čekají pokles o 4,8%. Největší nárůst naopak předpokládají v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech o 7,5% a také ve stavebnictví o 5,9%.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2021, což znamená, že předpoklady pohybů na trhu práce budou velmi ovlivněny vládními opatřeními.



Úřad práce ČR

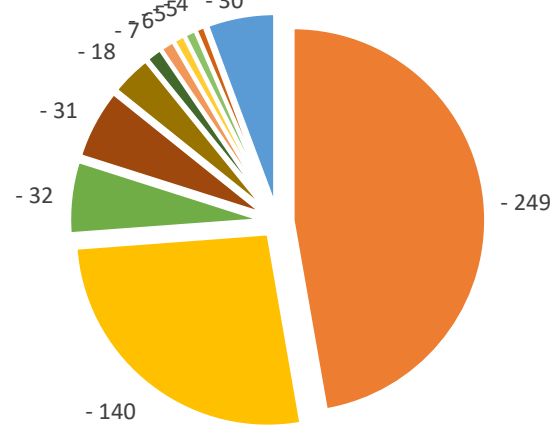
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejačastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



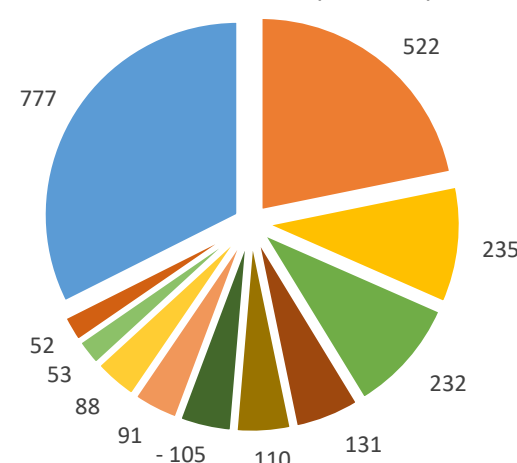
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 611-Zahradníci a pěstitelé
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování...
- Celkem ostatní změna

Pro všechny tři grafy platí, že největší měrou na předpokládaném pohybu trhu práce se podílí zpracovatelský průmysl.

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení (graf vlevo) podílí montážní dělníci výrobků a zařízení (29 %), dále pak obsluha strojů na výrobu a zpracování plastu (9 %) a pomocní pracovníci ve výrobě (9 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů pracovníků jde nejvíce o montážní dělníky výrobků a zařízení (47 %), montéry, mechaniky a opraváře elektrických zařízení (27 %) a obsluhu stacionárních strojů a zařízení (6 %).

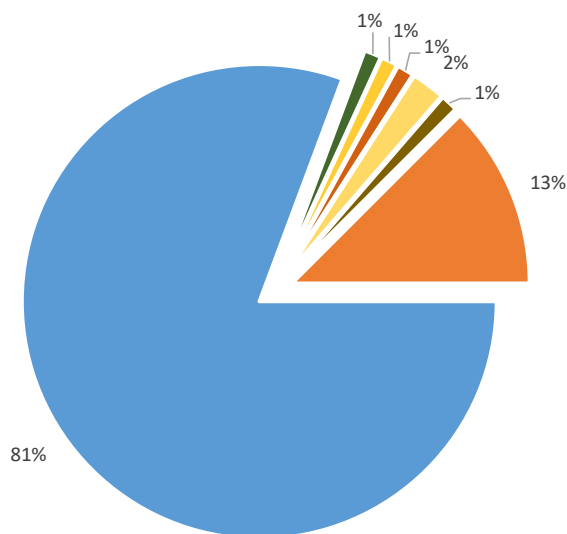
Na čisté požadované změně se nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení (24 %), obsluha strojů na výrobu a zpracování plastu (11 %) a pomocní pracovníci ve výrobě (11 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

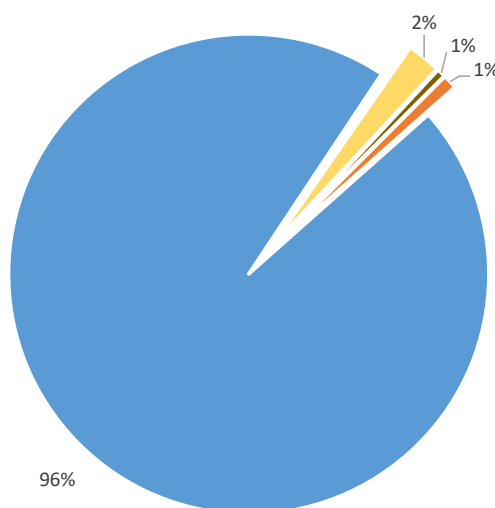


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VĚŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 81 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 procenty.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství. Zde však po zohlednění počtu agenturních zaměstnanců zjistíme, že toto odvětví obsahuje pouhé jedno procento agenturních zaměstnanců.

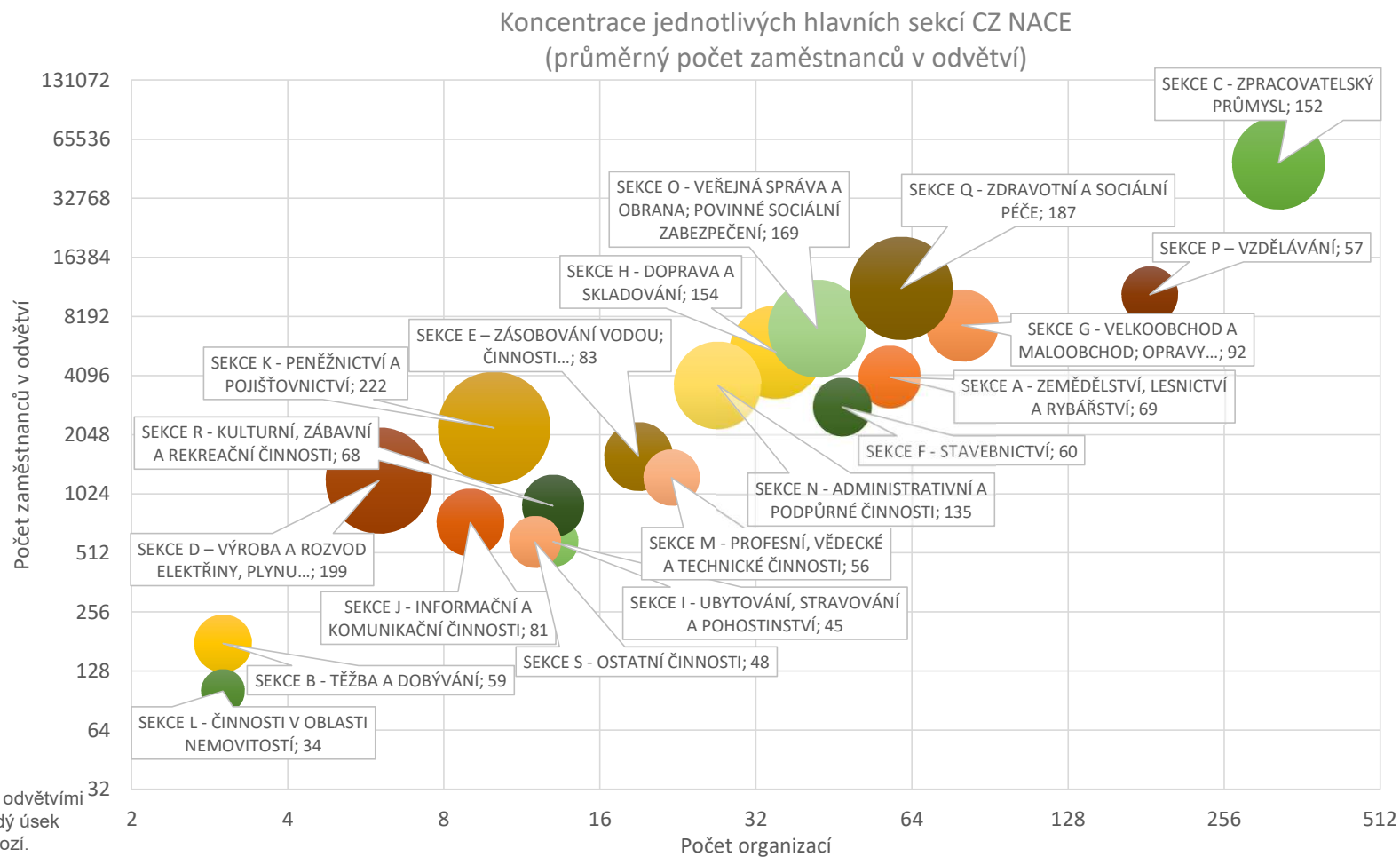


Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	237
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	16

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	394
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	3

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58 418
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	47



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	16%	32%	37%	84%	66%	34%	2%	3%	50%	37%	25%	30%	48%	52%	30%	32%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	100%	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	30%	vzděl. není	67%	11%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	25%	32%	66%	63%	40%	17%	36%	61%	41%	34%	29%	42%	44%	34%	36%	45%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	12%	32%	22%	73%	75%	prof. není	3%	10%	83%	0%	16%	16%	26%	23%	29%	24%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	39%	21%	83%	11%	21%	1%	5%	29%	25%	10%	23%	46%	41%	35%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	17%	71%	38%	33%	1%	1%	11%	3%	4%	8%	33%	40%	24%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	47%	44%	22%	67%	72%	78%	8%	19%	62%	72%	56%	46%	58%	58%	44%	57%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	9%	26%	31%	65%	26%	0%	0%	10%	20%	21%	13%	17%	39%	52%	30%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	41%	84%	40%	81%	62%	prof. není	30%	11%	83%	62%	64%	54%	67%	63%	74%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	34%	22%	90%	50%	prof. není	0%	0%	75%	vzděl. není	67%	29%	39%	42%	32%	35%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	57%	76%	93%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	83%	80%	80%	78%	61%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	44%	50%	76%	30%	0%	0%	0%	78%	86%	32%	22%	53%	67%	44%	42%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	33%	37%	77%	42%	71%	0%	5%	88%	36%	22%	17%	49%	43%	37%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	39%	19%	78%	41%	33%	0%	22%	48%	36%	30%	44%	44%	53%	31%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	34%	62%	79%	72%	17%	40%	4%	2%	71%	54%	42%	19%	55%	62%	50%	52%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	65%	74%	85%	90%	88%	60%	11%	60%	94%	93%	85%	75%	86%	80%	72%	78%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	86%	85%	74%	33%	24%	45%	89%	83%	73%	75%	92%	82%	63%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	50%	61%	76%	73%	10%	23%	0%	70%	59%	47%	60%	65%	43%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	71%	89%	81%	83%	72%	prof. není	38%	prof. není	68%	54%	69%	81%	84%	87%	81%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	64%	51%	73%	58%	34%	14%	32%	64%	46%	37%	34%	57%	64%	53%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	14%	9%	12%	1%	9%	30%	7%	9%	35%	8%	29%	3%	18%		128317



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-pak>