



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Kraji Vysočina**

Zpracovala: Petra Paříková, DiS.  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



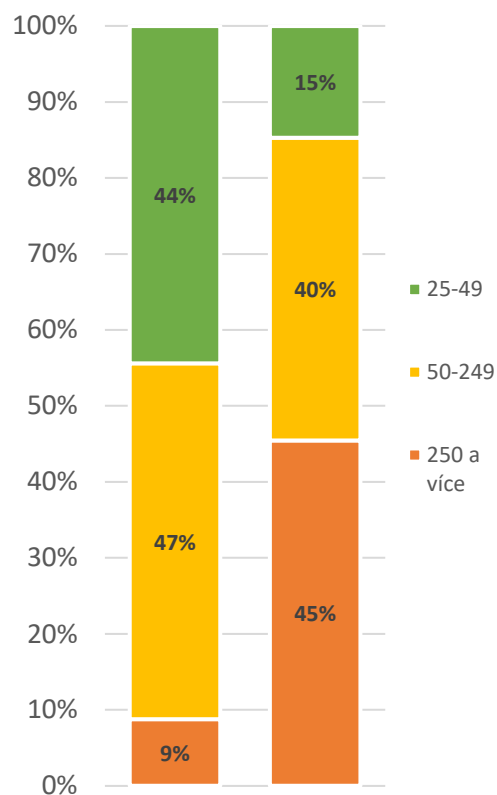
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



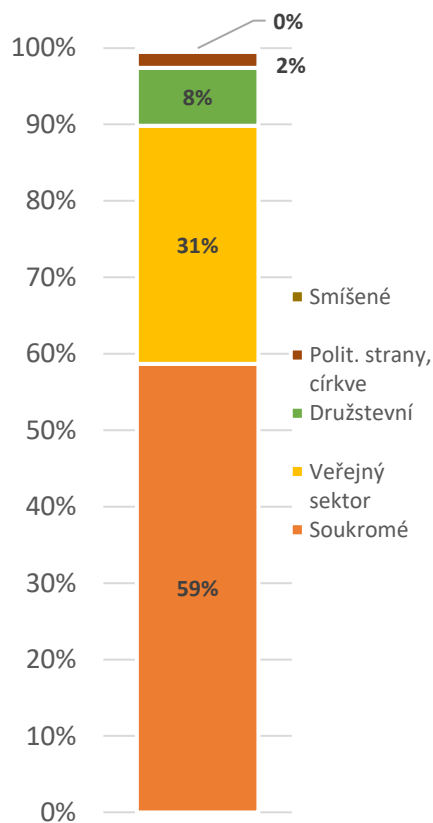
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

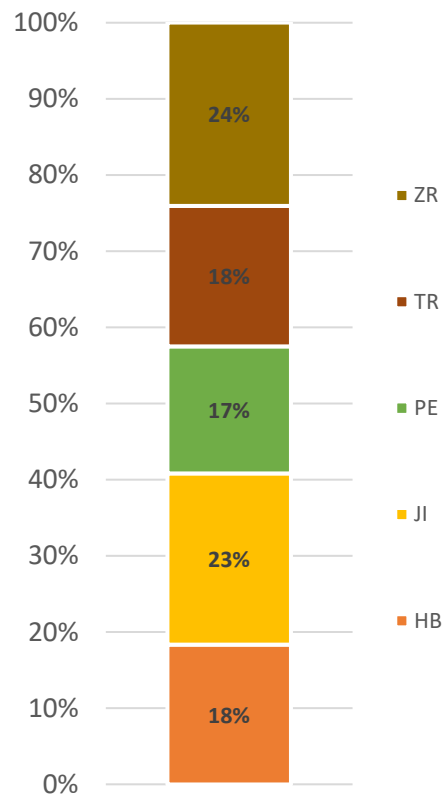
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



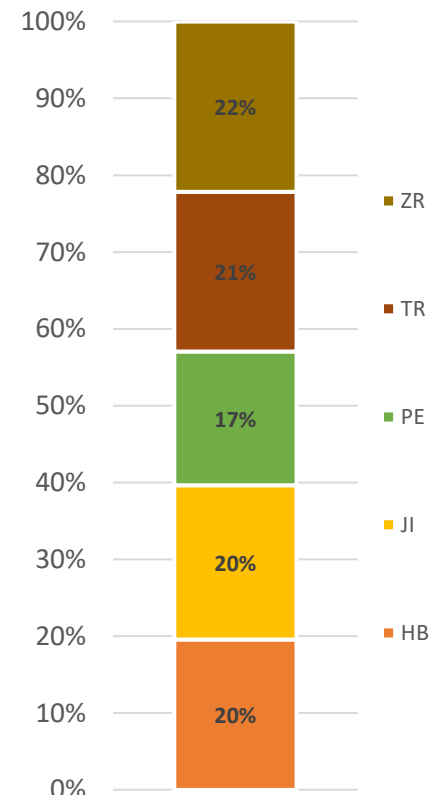
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



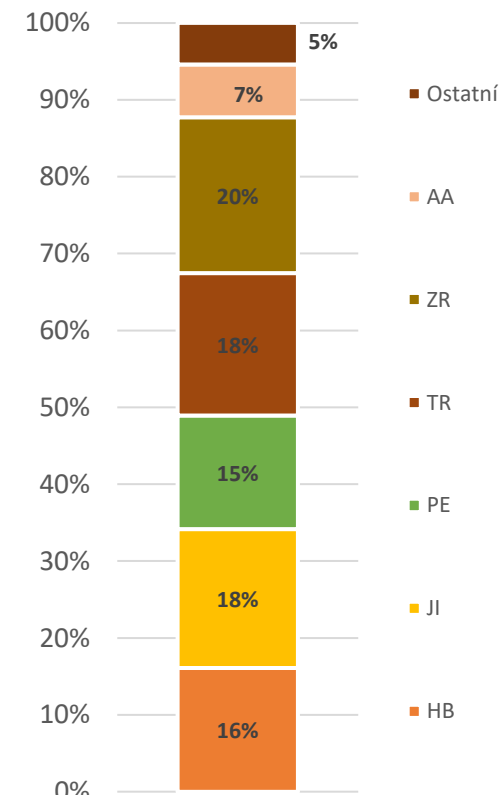
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

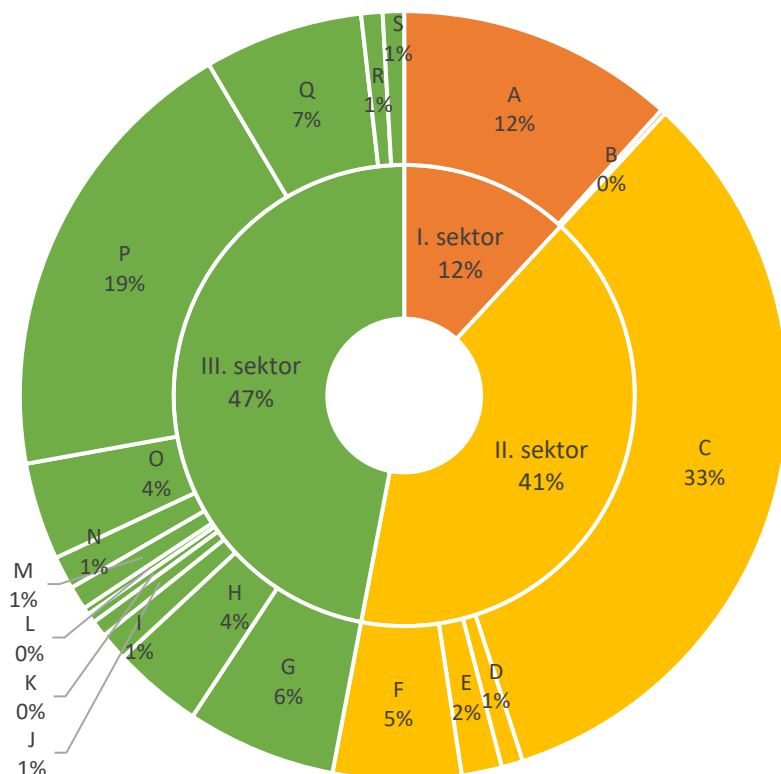
Okresy: HB – Havlíčkův Brod, JI – Jihlava, PE – Pelhřimov, TR – Třebíč, ZR – Žďár nad Sázavou, AA – Praha



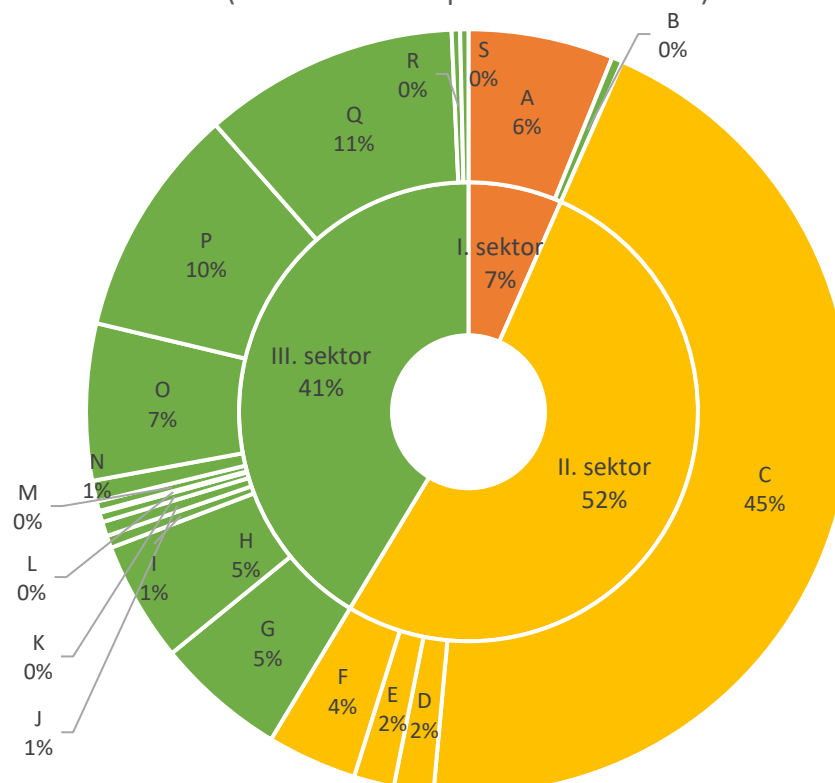
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky	
<b>I. sektor</b>	<b>7197</b>
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	6695
B - těžba a dobývání	502
<b>II. sektor</b>	<b>56780</b>
C - zpracovatelský průmysl	48956
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1823
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1857
F - stavebnictví	4144
<b>III. sektor</b>	<b>45137</b>
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	5993
H - doprava a skladování	5552
I - ubytování, stravování a pohostinství	568
J - informační a komunikační činnosti	661
K - peněžnictví a pojišťovnictví	442
L - činnosti v oblasti nemovitostí	85
M - profesní, vědecké a technické činnosti	442
N - administrativní a podpůrné činnosti	961
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	7215
P - vzdělávání	10669
Q - zdravotní a sociální péče	11779
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	388
S - ostatní činnosti	382

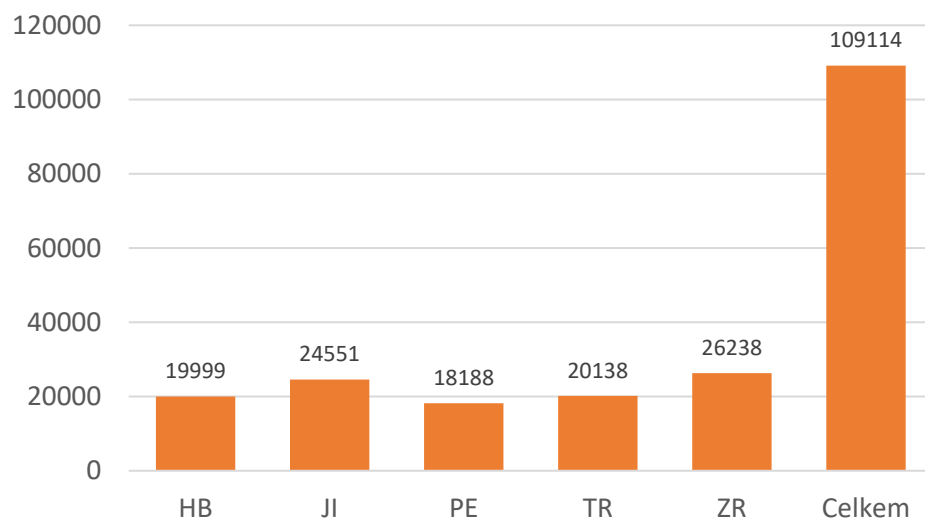
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



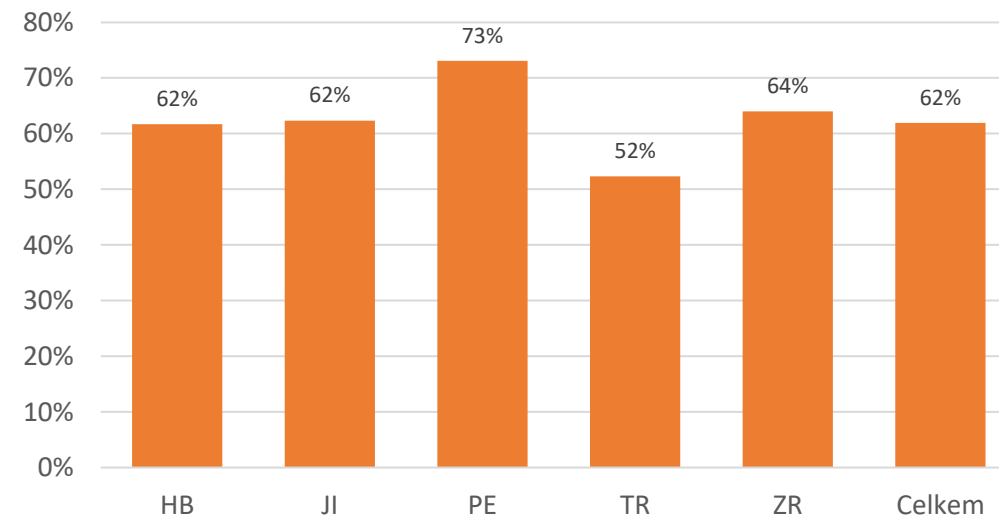
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 109 114 zaměstnanců, tj. 62 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1371 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 83,6 %, tj. celkově 1145 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zásobování vodou ... (95,2 %); zdravotní a sociální péče (91,2 %); zemědělství, lesnictví a rybářství (89,9 %)

Průměrná návratnost: doprava a skladování (68,0 %); činnosti v oblasti nemovitostí (66,7 %); profesní, vědecké a technické činnosti (66,7 %)

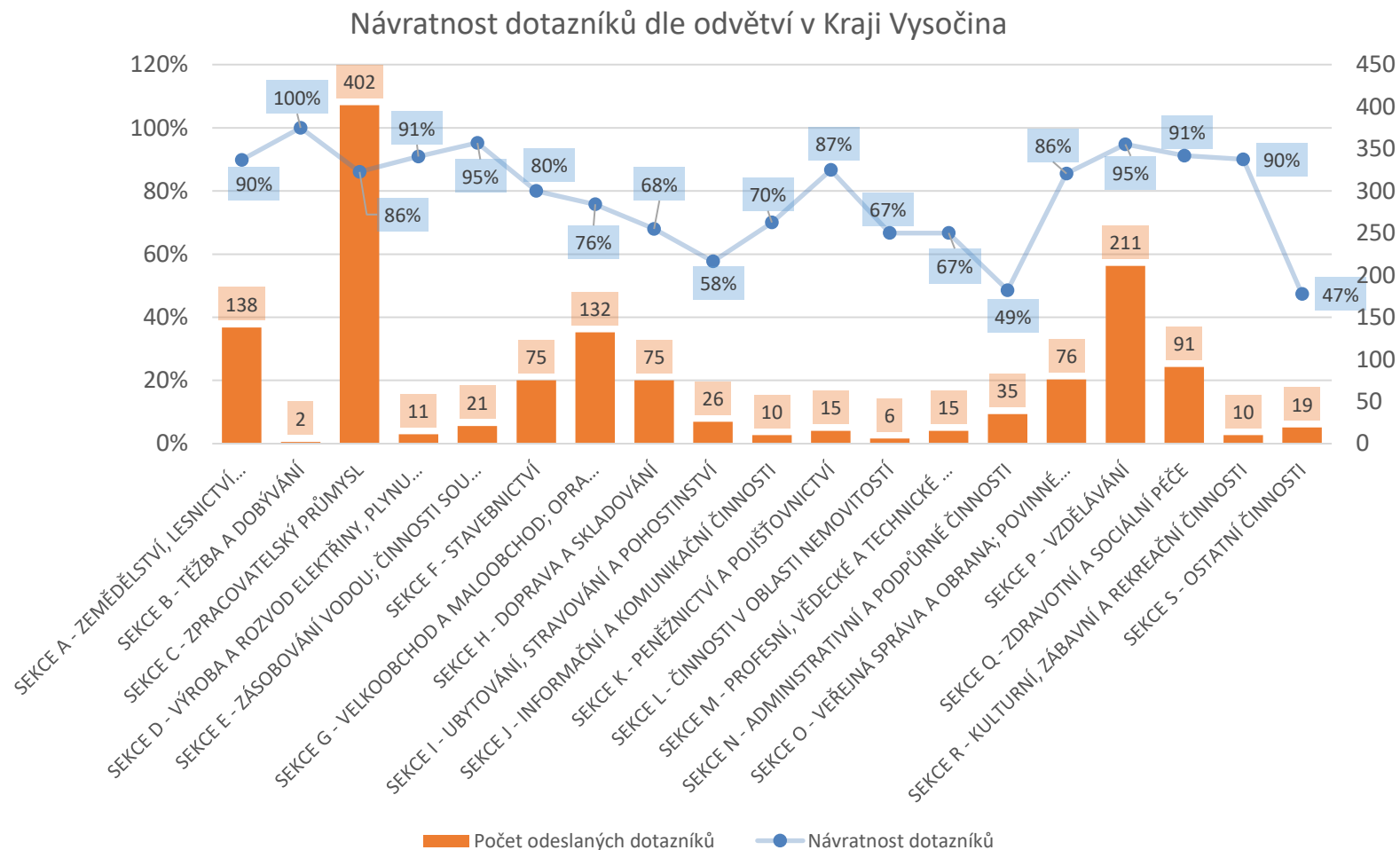
Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství (57,7 %); administrativní a podpůrné činnosti (48,6 %), ostatní činnosti (47,4 %)

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HB	249	224	TR	282	238
Jl	313	230	ZR	281	254
PE	246	199			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2018: 176 200  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 61,9 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny a plynu... (101,3 %);  
těžba a dobývání (83,7 %); zásobování vodou... (74,3 %)

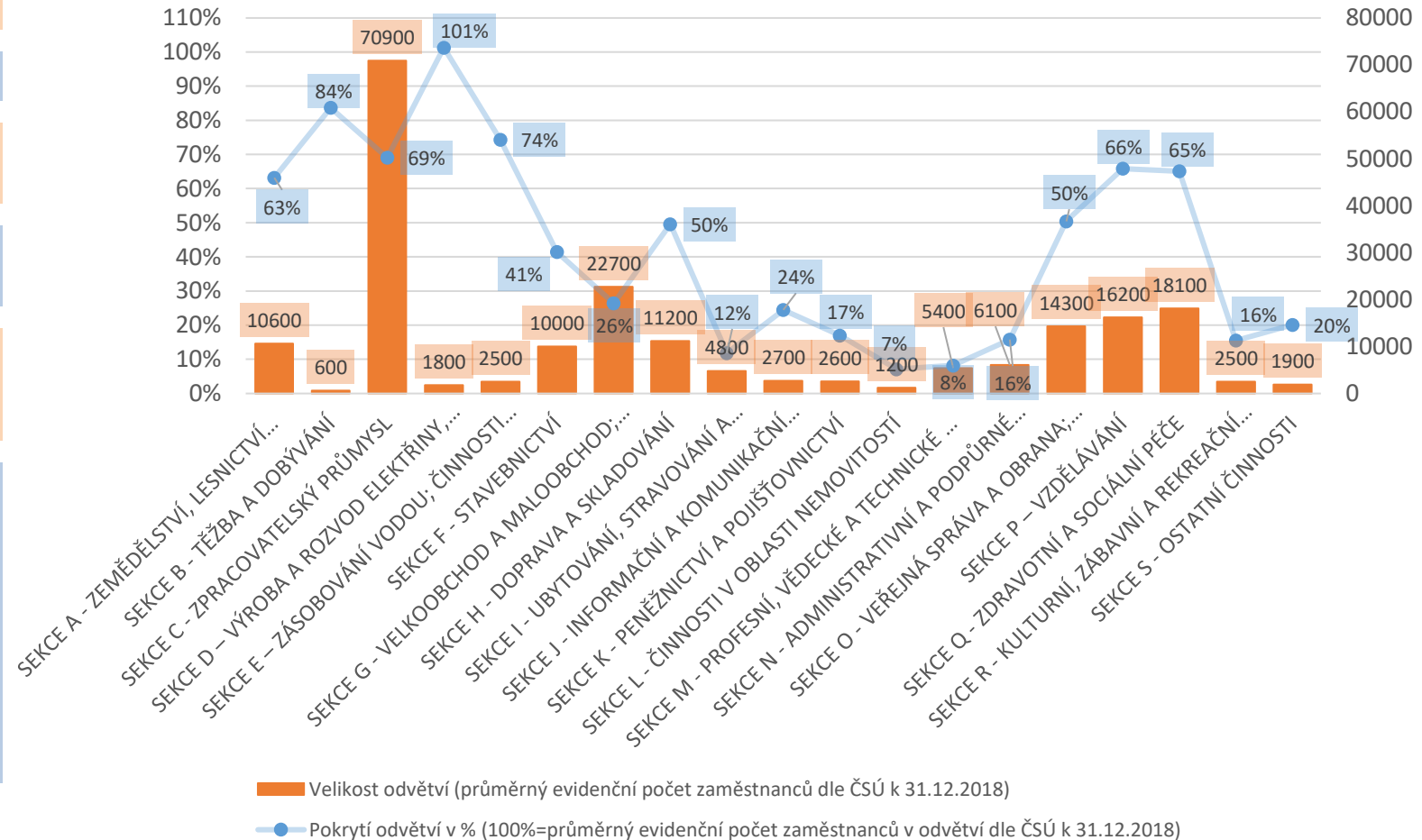
Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování (49,6 %); veřejná  
správa (50,5 %); zemědělství, lesnictví a rybářství (63,2 %)

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí (7,1 %); profesní,  
vědecké a technické činnosti (8,2 %); administrativní a podpůrné činnosti  
(15,8 %)

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.  
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé  
subjekty s celostátní působností. Nejnižší reprezentativnost je také spíše u  
menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde  
funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty.  
S ohledem na to, že za základ je považován rok 2018, může být  
reprezentativnost vyšší, než 100 %.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

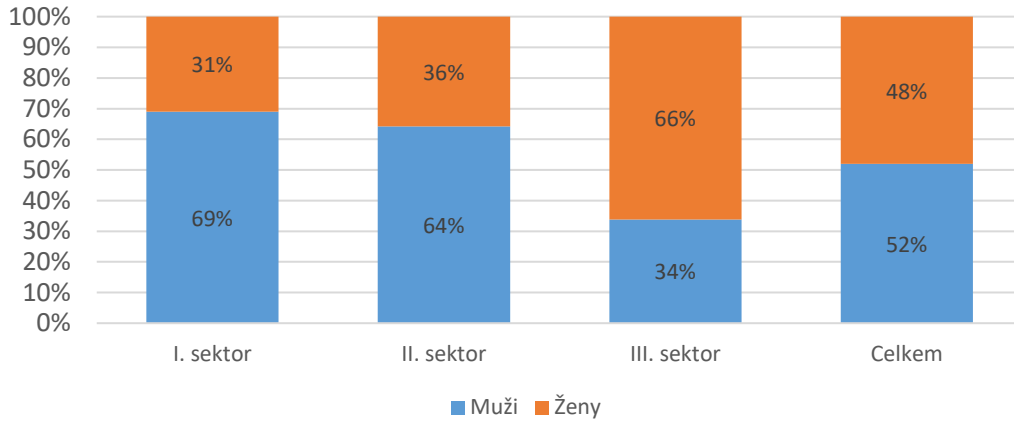




## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny (86,2 %); těžba a dobývání (85,5 %); doprava a skladování (82,0 %)

Nízké: zdravotní a sociální péče (18,4 %); vzdělávání (18,7 %); ostatní činnosti (20,9 %)

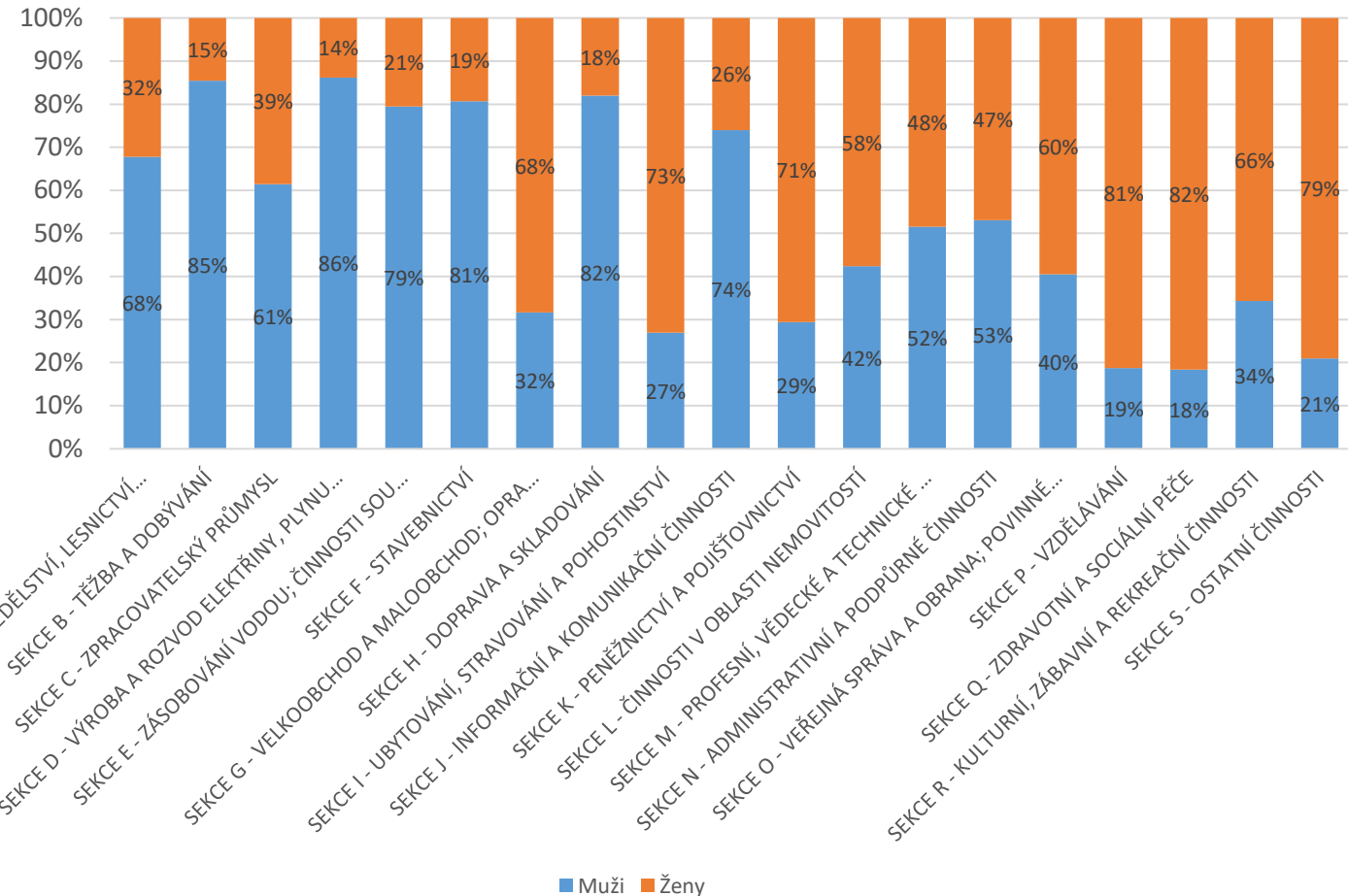
### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče (81,6 %); vzdělávání (81,3 %); ostatní činnosti (79,1 %)

Nízké: výroba a rozvod elektřiny (13,8 %); těžba a dobývání (14,5 %); doprava a skladování (18,0 %)

Z grafů vyplývá, že vyrovnané zastoupení je pouze v oblasti profesní, vědecké a technické činnosti a administrativní a podpůrné činnosti.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (79,7 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (74,4 %); strojírenský průmysl (70,8 %)

Nízké: průmysl oděvní (11,3 %); průmysl kožedělný (28,1 %); textilní průmysl (28,4 %)

### Zastoupení žen:

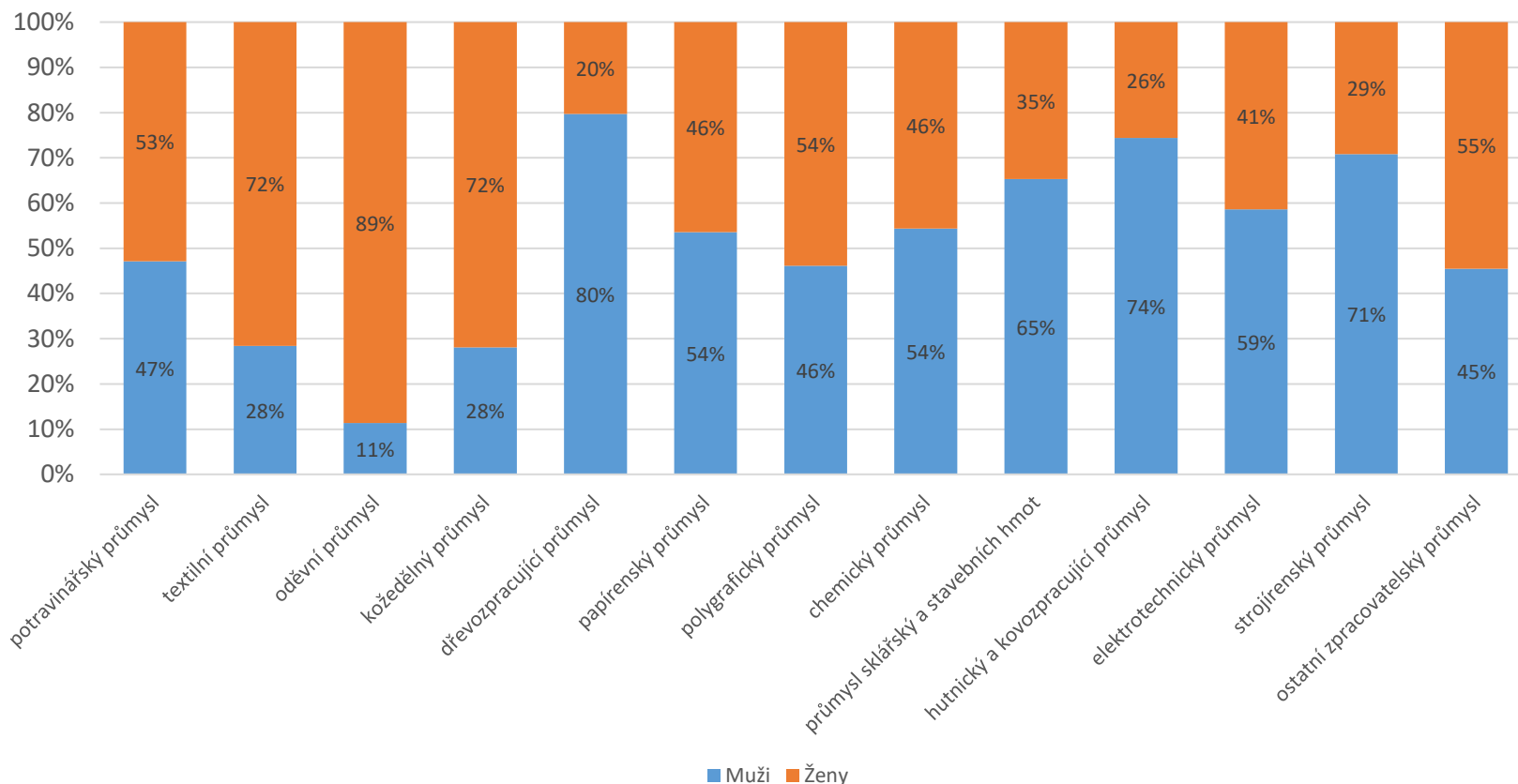
Vysoké: průmysl oděvní (88,7 %); průmysl kožedělný (71,9 %); textilní průmysl (71,6 %)

Nízké: dřevozpracující průmysl (20,3 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (25,6 %); strojírenský průmysl (29,2 %)

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5105; textilní průmysl - 183; oděvní průmysl - 1622; kožedělný průmysl - 683; dřevozpracující průmysl - 2608; papírenský průmysl - 1142; polygrafický průmysl - 193; chemický průmysl - 4657; průmysl sklářský a stavebních hmot - 830; hutnický a kovo­zpracující průmysl - 9585; elektrotechnický průmysl - 4111; strojírenský průmysl - 14051; ostatní zpracovatelský průmysl - 4186

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

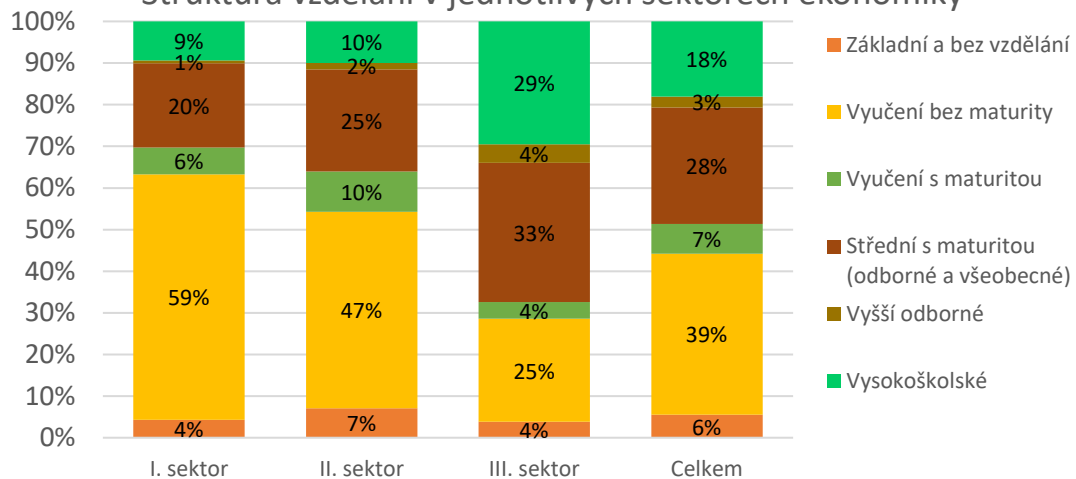




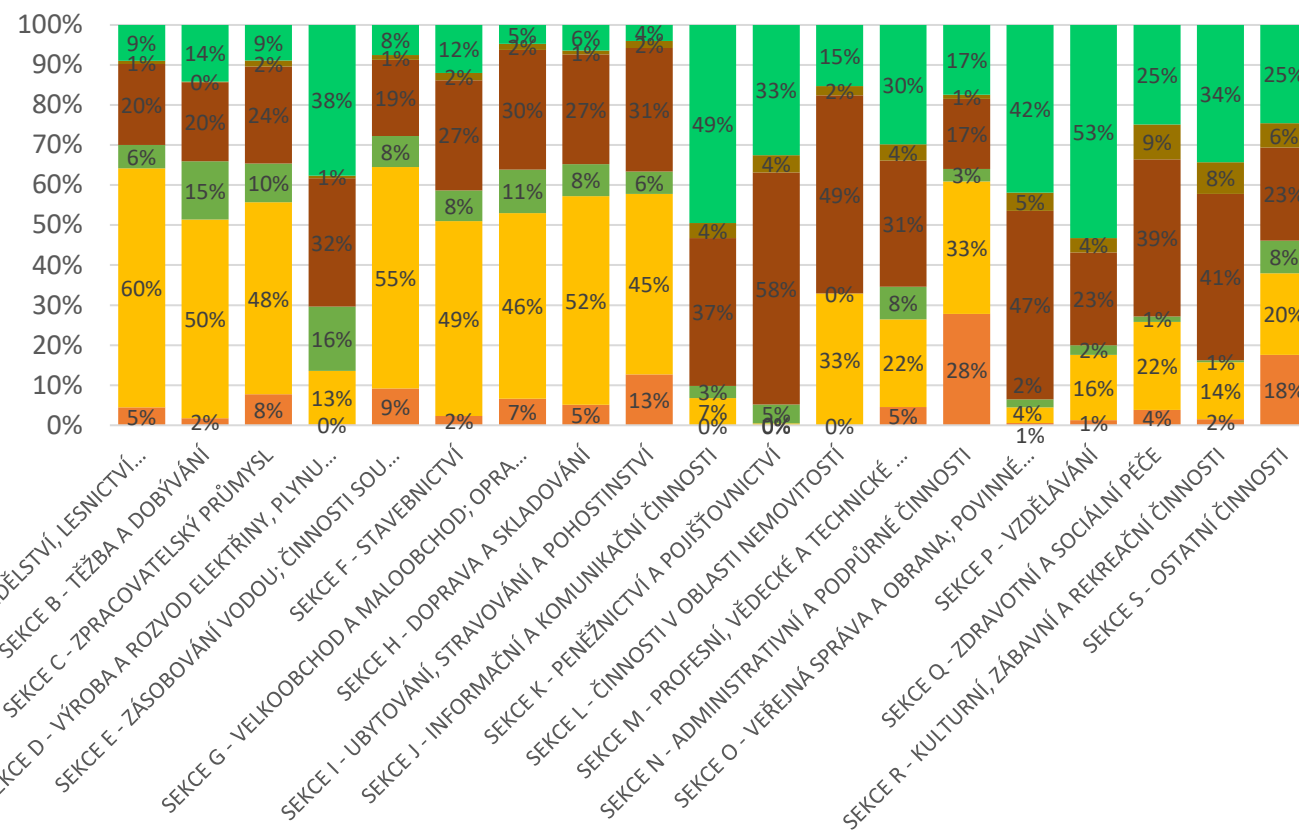
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělání (53,2 %) / ubytování, stravování a pohostinství (4,0 %)

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny a plynu... (16,1 %) / činnosti v oblasti nemovitostí (0 %)

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče (8,7 %) / těžba a dobývání (0,2 %)

Vyučení bez maturity: zemědělství (59,6 %) / peněžnictví, pojišťovnictví (0,5 %)

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví (57,9 %) / administrativní a podpůrné činnosti (17,5 %)

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (27,8 %) / informační a komunikační technologie (0 %), peněžnictví a pojišťovnictví (0 %), činnosti v oblasti nemovitostí (0 %)



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

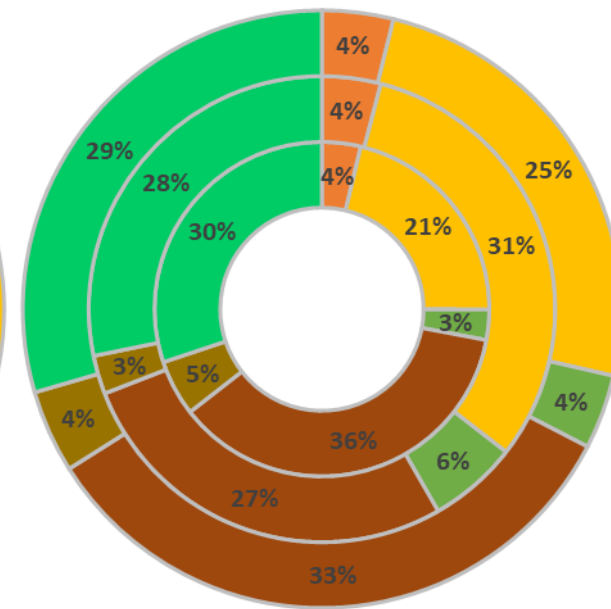
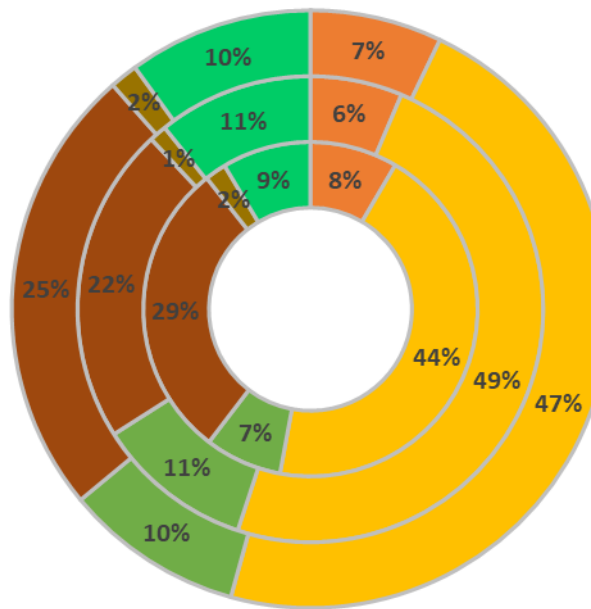
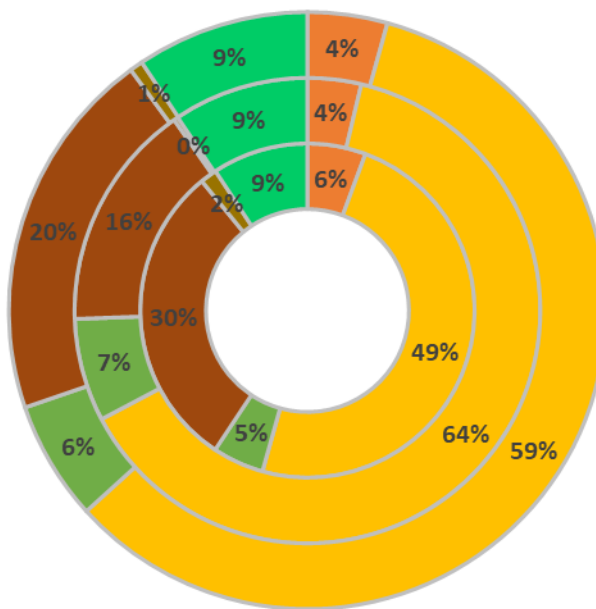
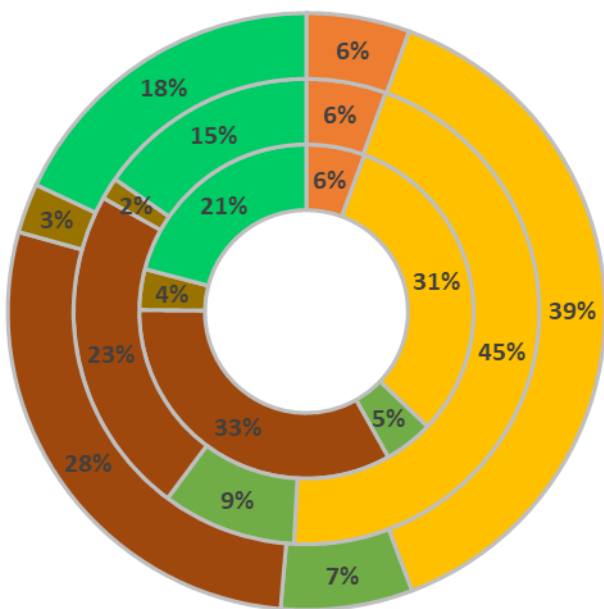
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

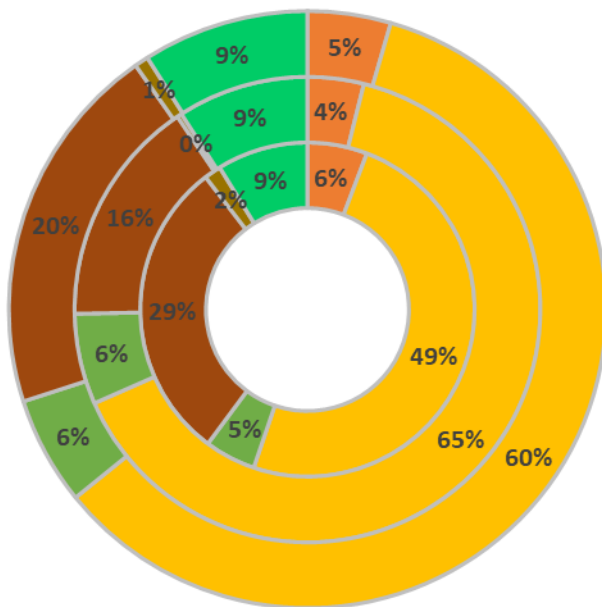
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



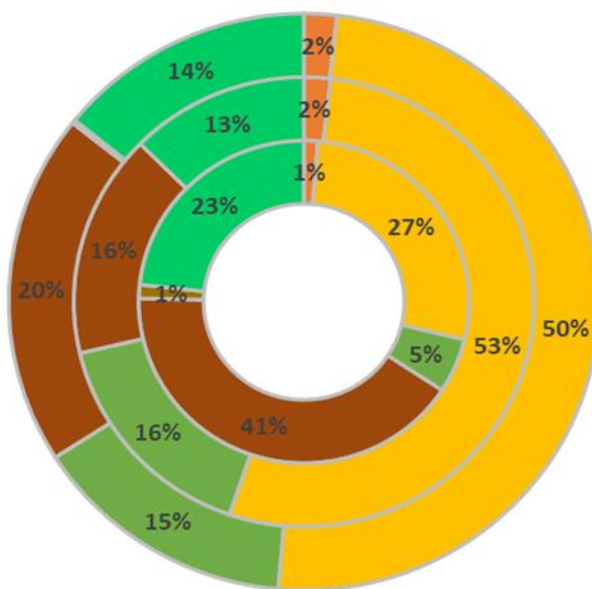
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

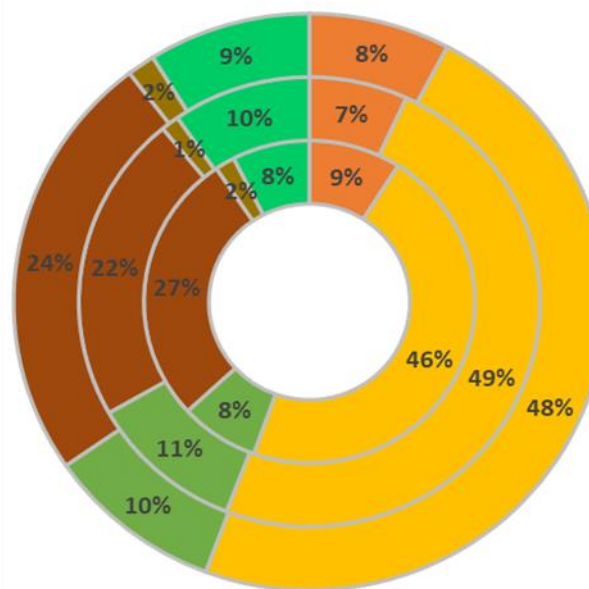
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



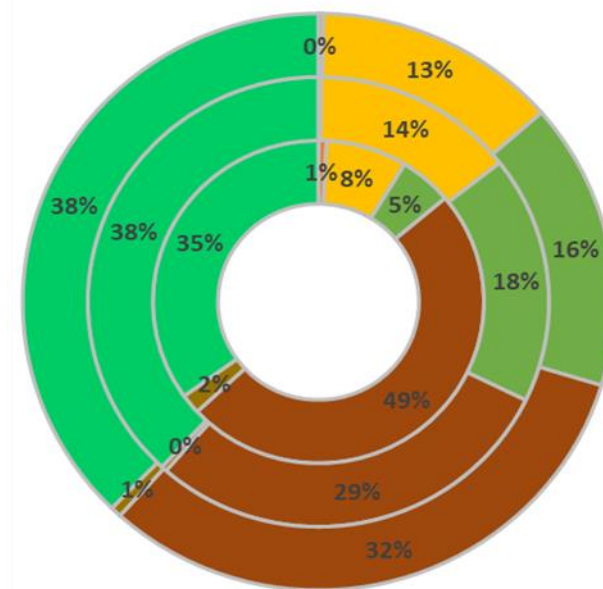
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

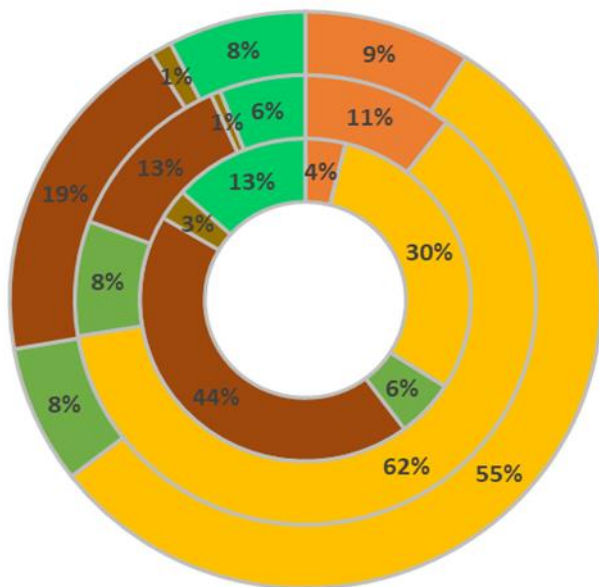
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



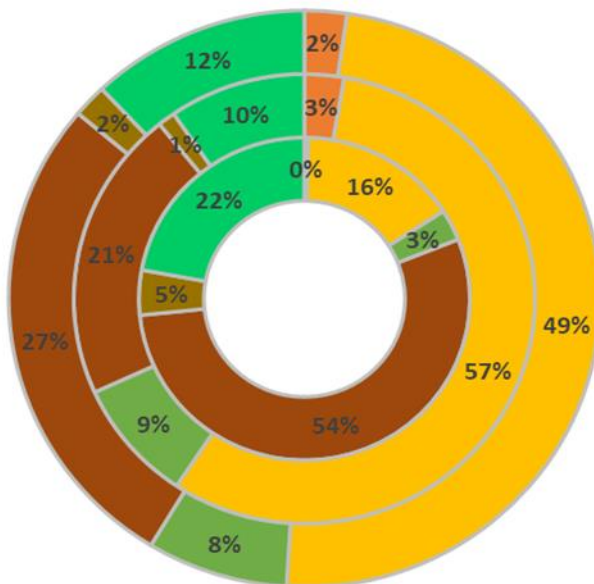
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

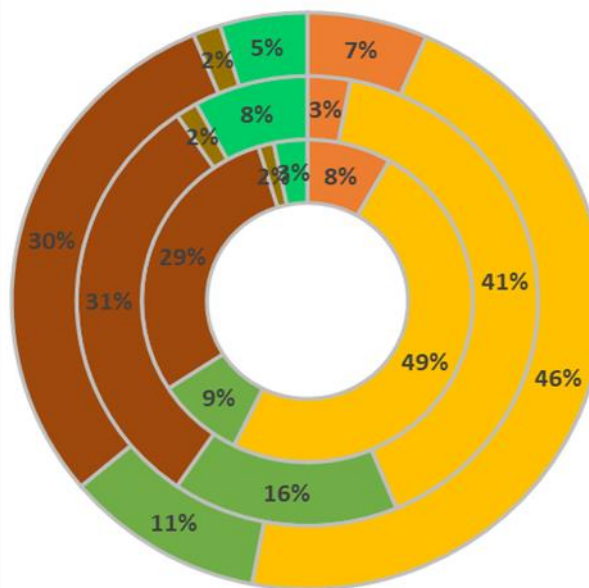
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



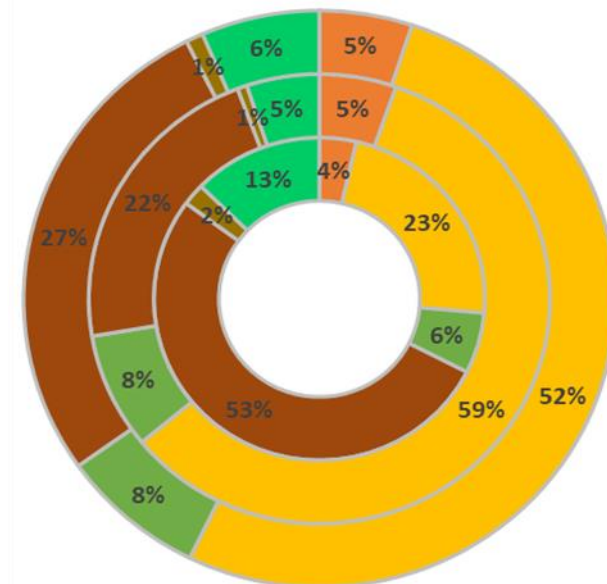
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

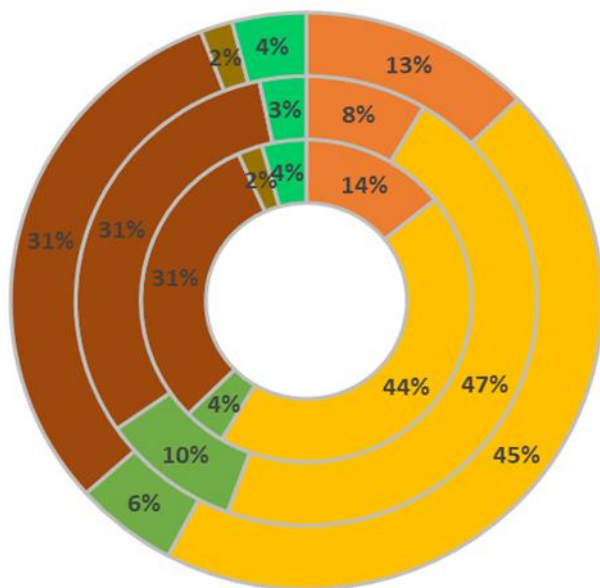
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



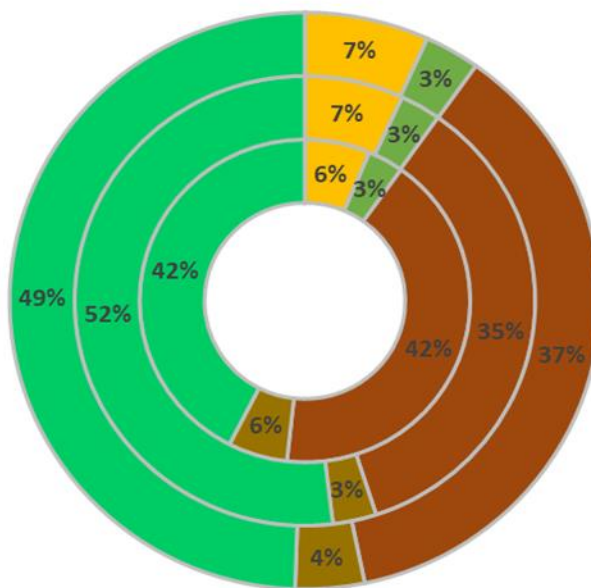
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

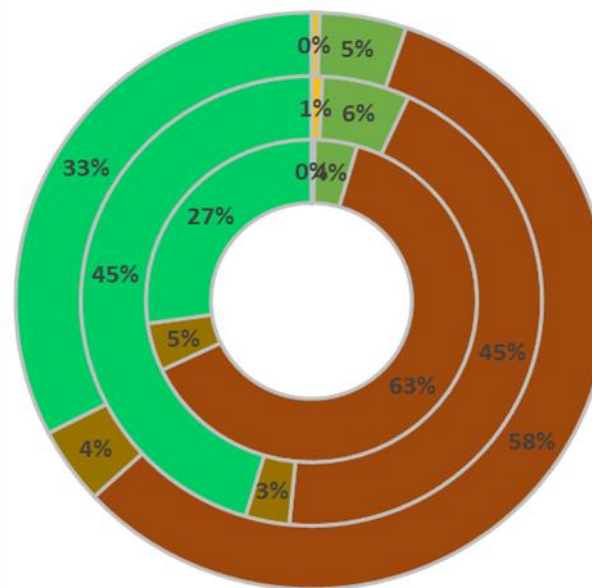
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



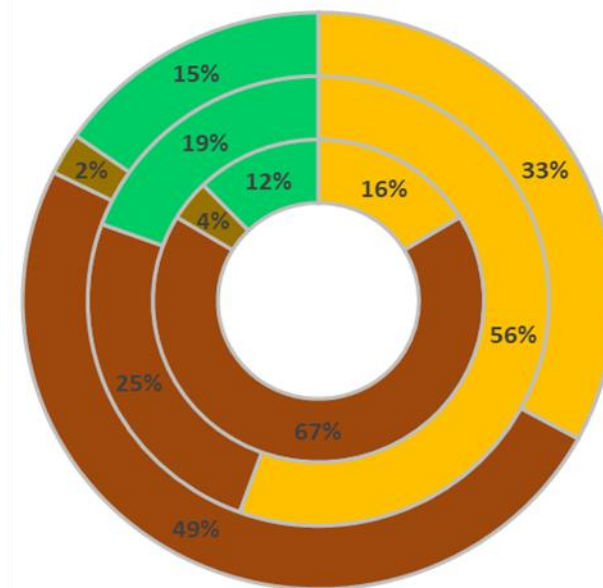
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

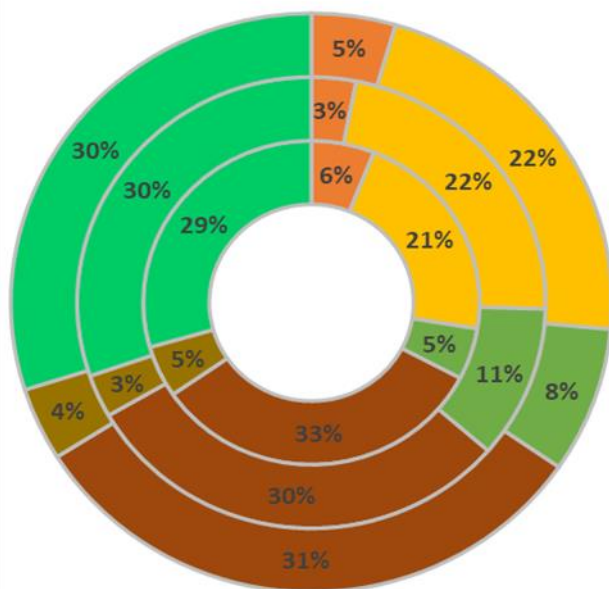
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



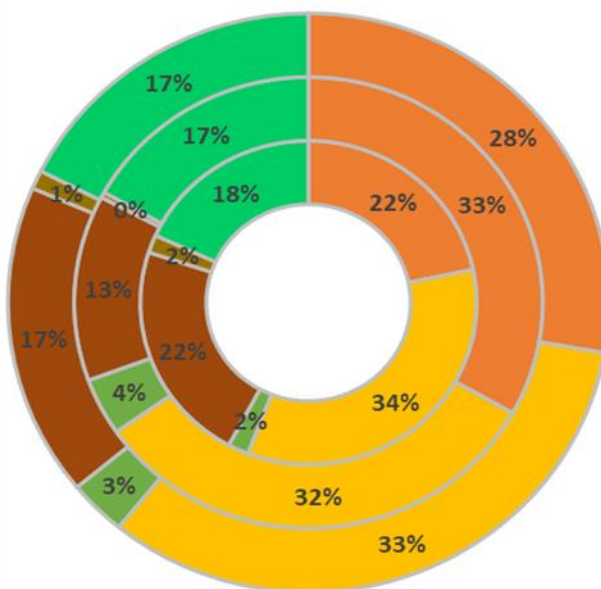
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

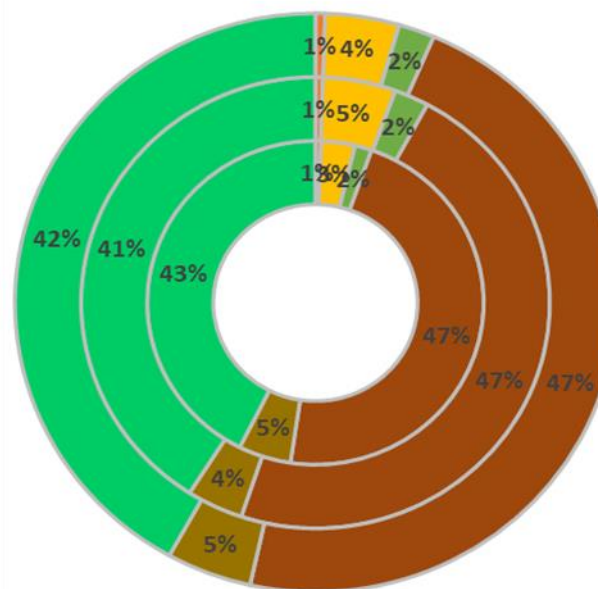
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



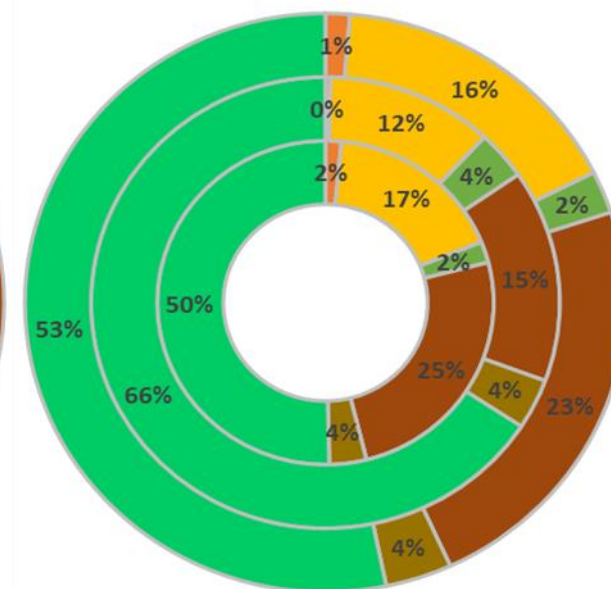
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

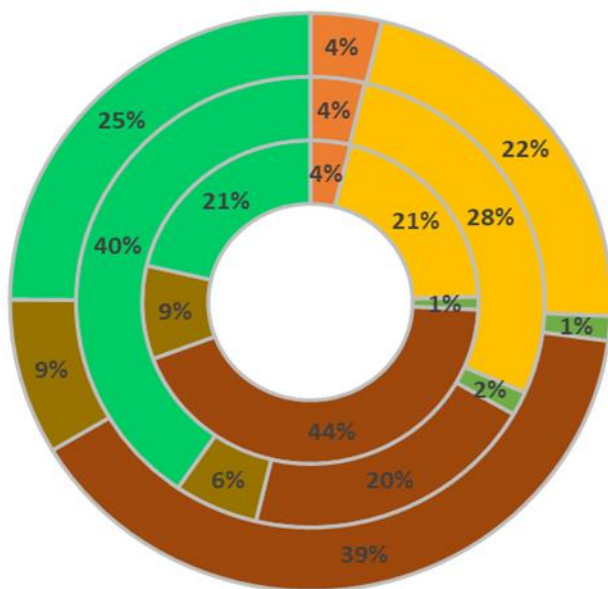
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



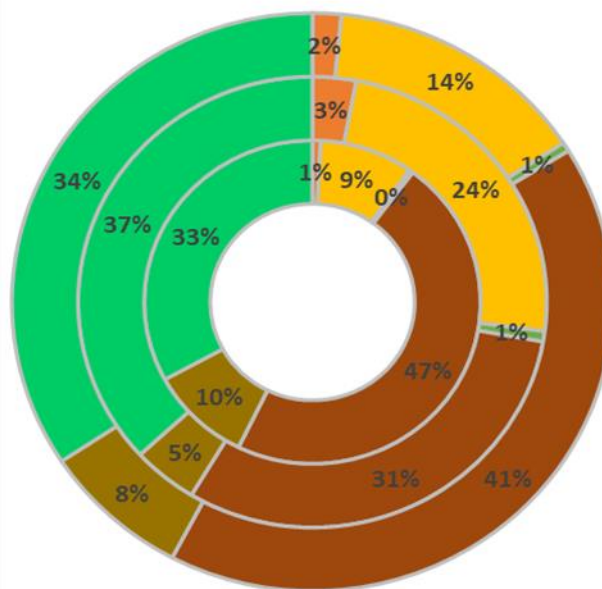
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl (15,1 %)/ oděvní průmysl (3,7 %)

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v průmyslu sklářském a stavebních hmot (2,2 %)

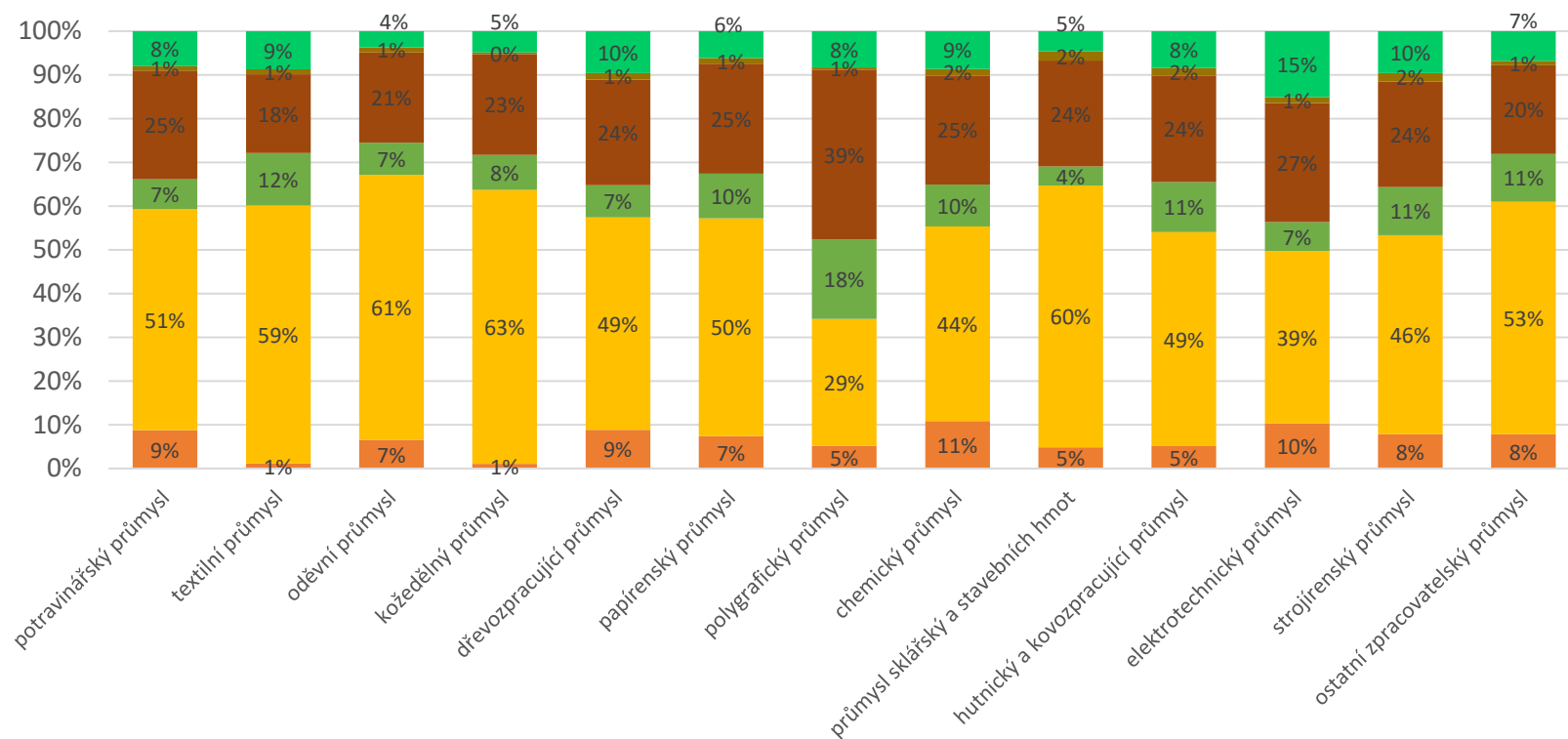
Střední s maturitou: polygrafický průmysl (38,9 %)/ textilní průmysl (18,0 %)

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl (18,1 %)/ průmysl sklářský a stavebních hmot (4,3 %)

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl (62,7 %)/ polygrafický průmysl (29,0 %)

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl (10,8 %)/kožedělný průmysl (1,0 %)

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

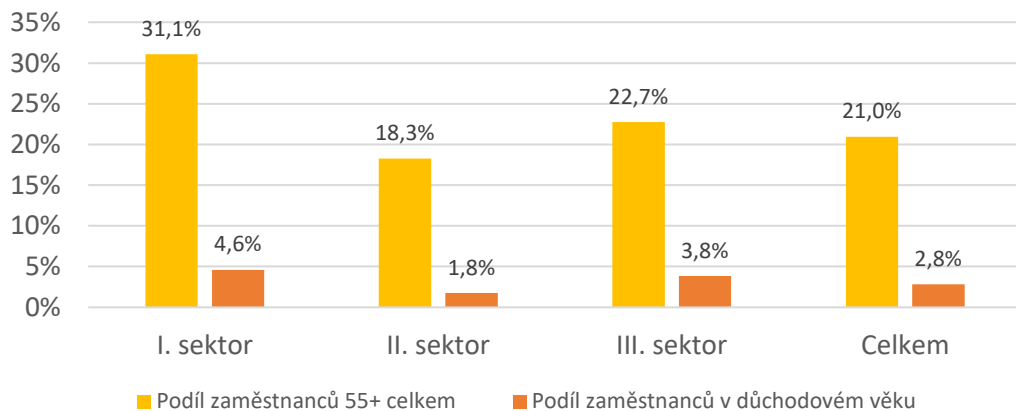


■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí (43,5 %); zásobování vodou ... (31,6 %); zemědělství, lesnictví a rybnářství (31,5 %)

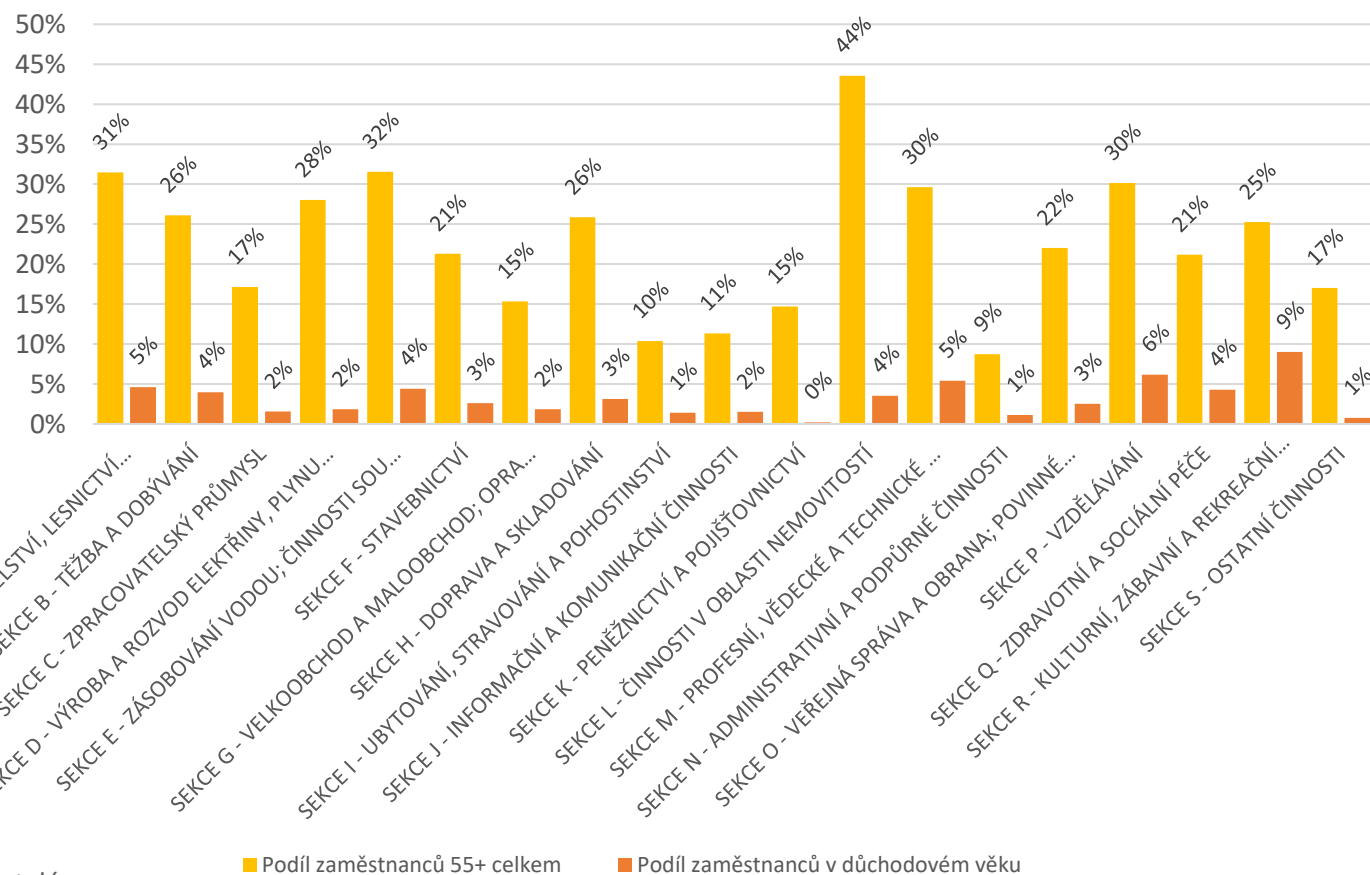
Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství (10,4 %); informační a komunikační činnosti (11,3 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (9,0 %); vzdělávání (6,2 %); profesní, vědecké a technické činnosti (5,4 %)

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0,2 %); ostatní činnosti (0,8 %); administrativní a podpůrné činnosti (1,1 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl (25,7 %); oděvní průmysl (21,8 %); potravinářský průmysl (20,4 %)

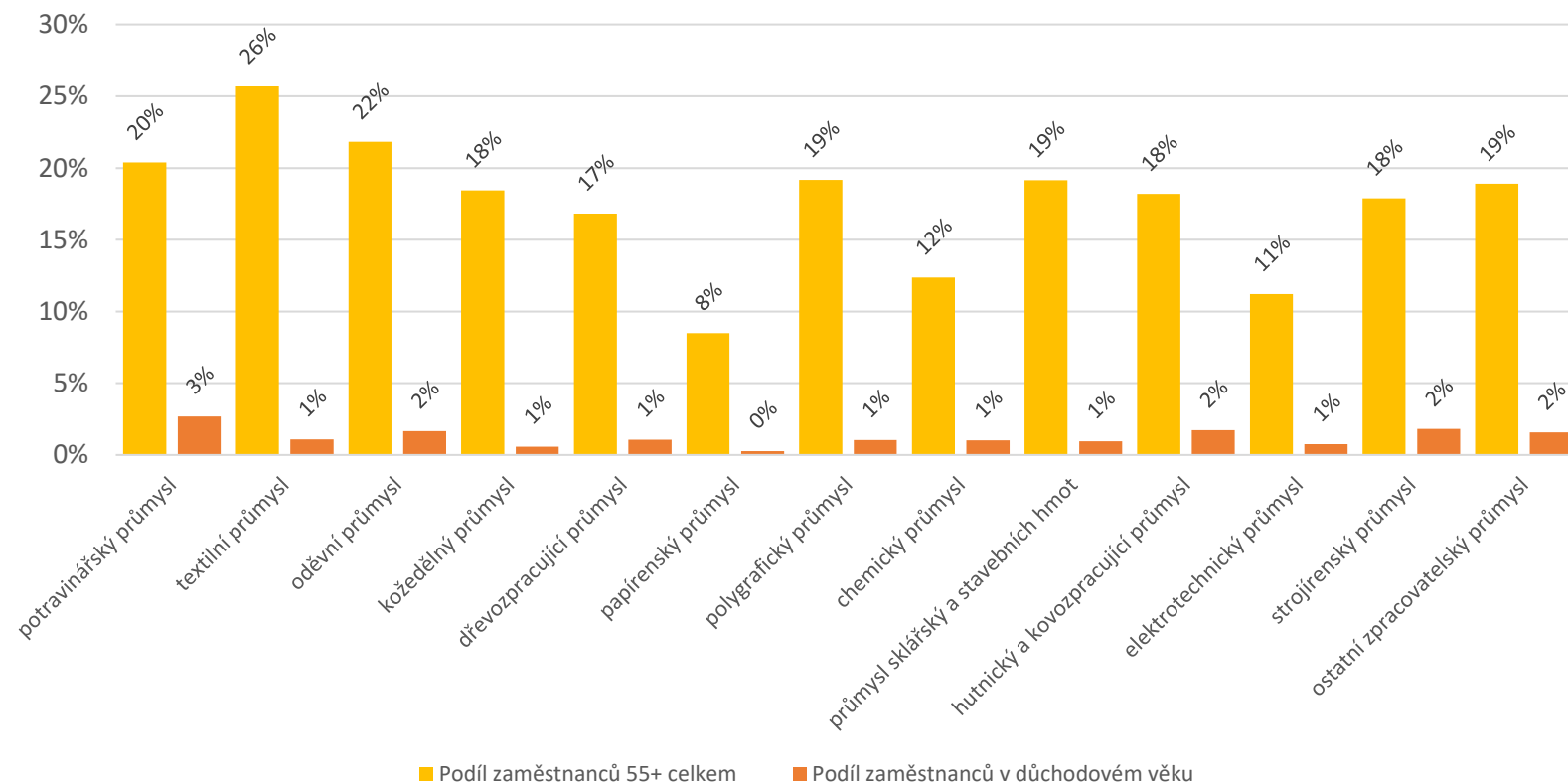
Nízké: papírenský průmysl (8,5 %); elektrotechnický průmysl (11,2 %); chemický průmysl (12,4 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl (2,7 %); strojírenský průmysl (1,8 %); hutnický a kovo zpracující průmysl (1,7 %)

Nízké: papírenský průmysl (0,3 %); kožedělný průmysl (0,6 %); elektrotechnický průmysl (0,8 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

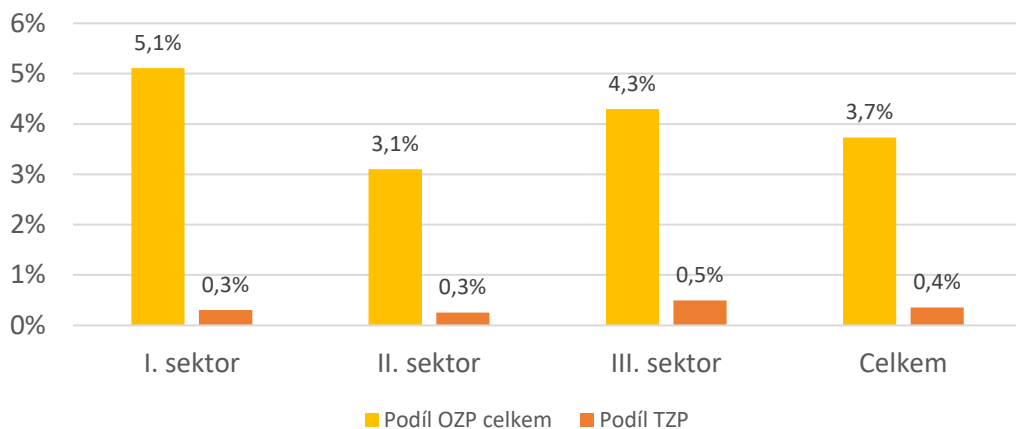




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (26,4 %)

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu (1,0 %)

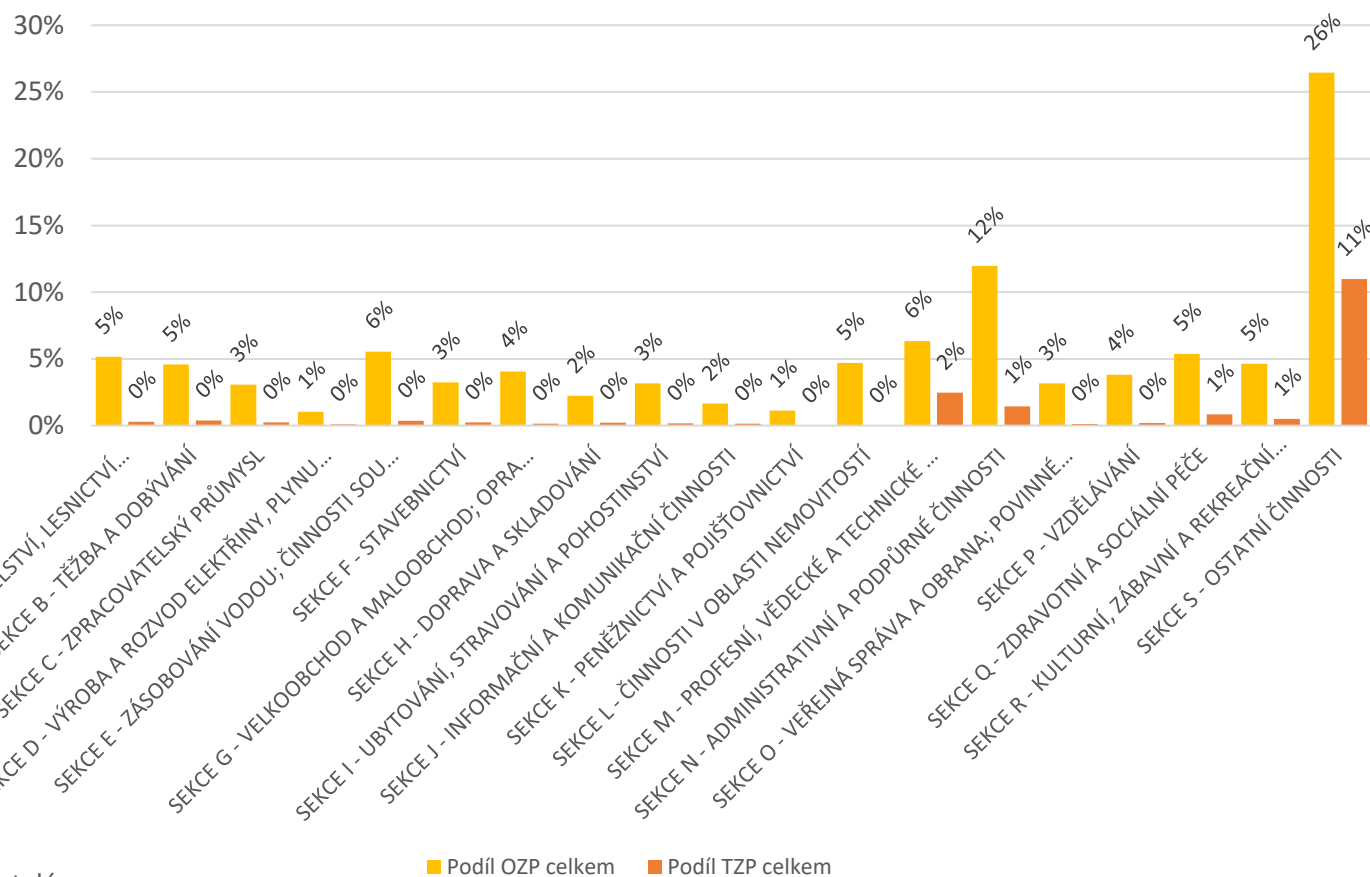
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (11,1 %)

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl (7,3 %); ostatní zpracovatelský průmysl (5,4 %); chemický průmysl (5,0 %)

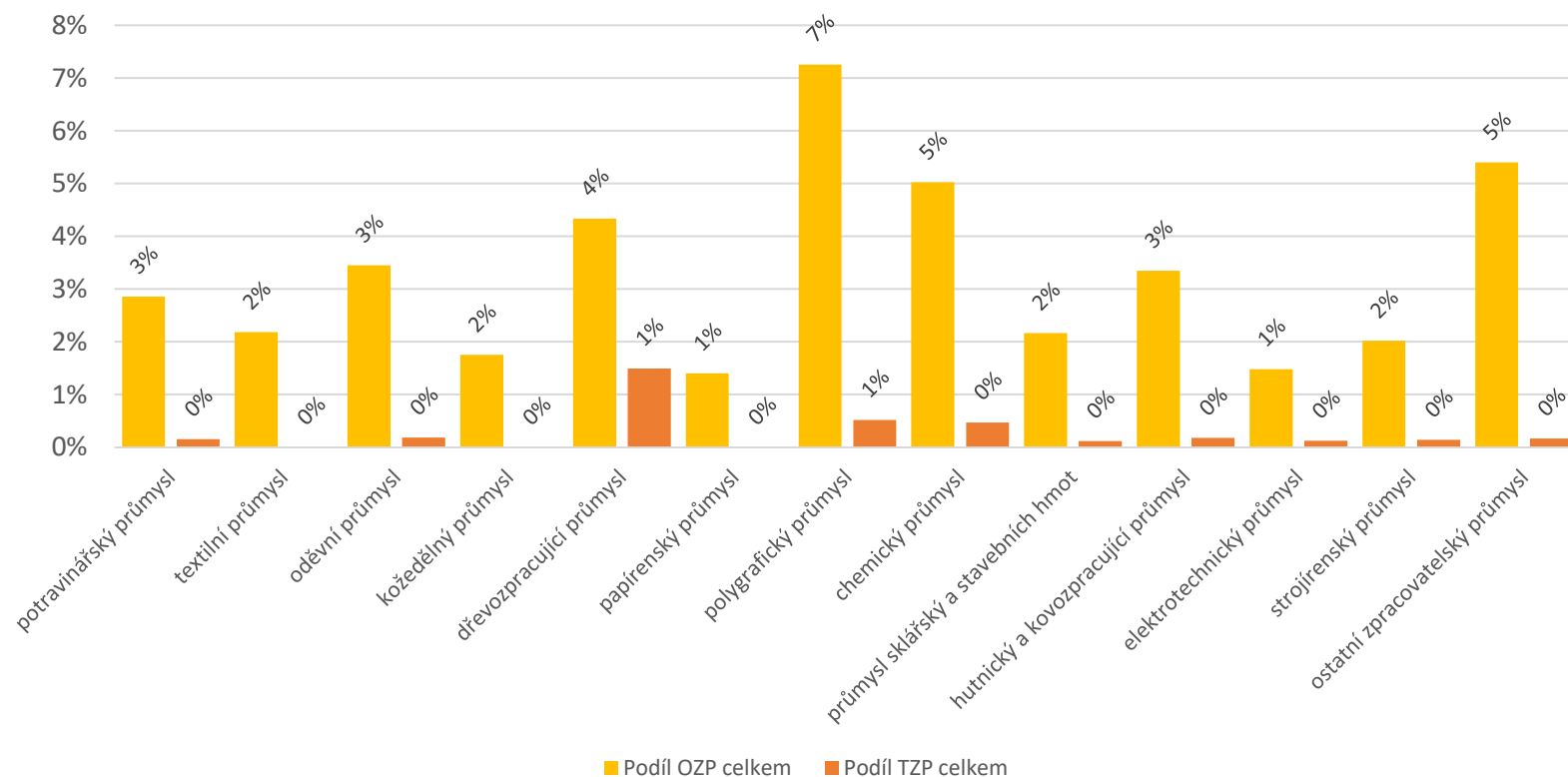
Nízké: papírenský průmysl (1,4 %); elektrotechnický průmysl (1,5 %); kožedělný průmysl (1,8 %)

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (1,5 %)

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

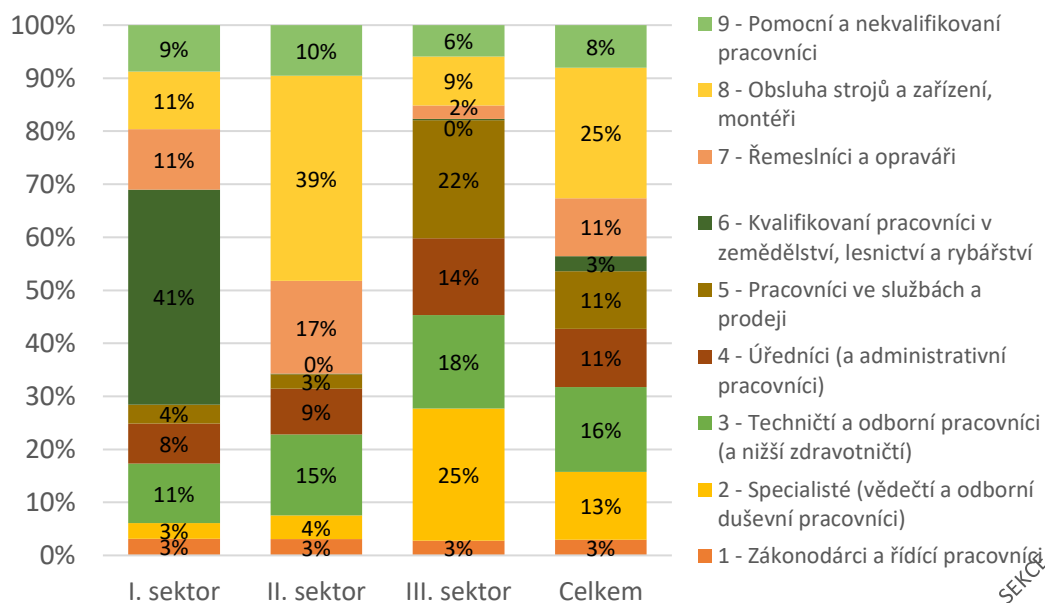




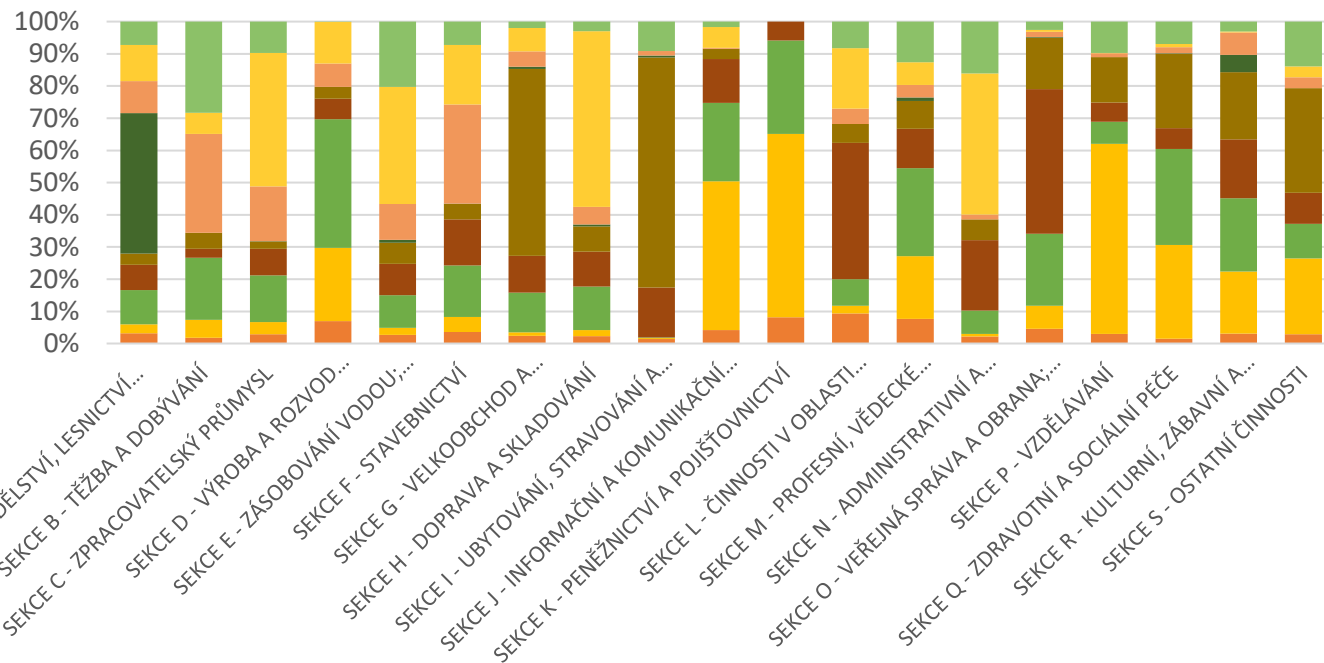
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



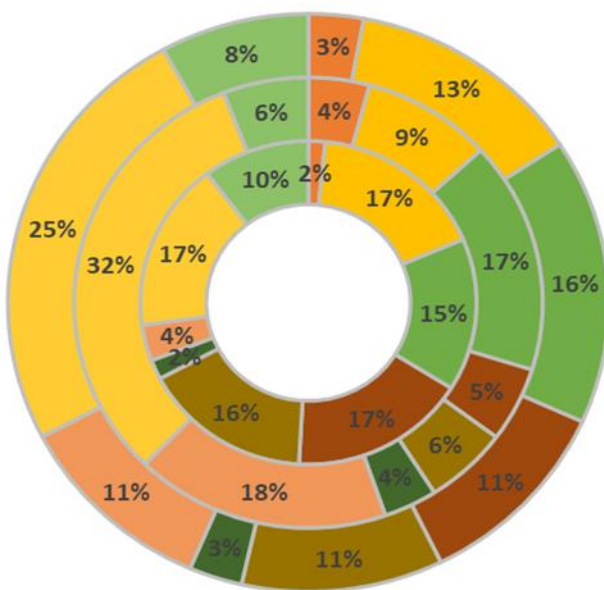
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 43,6%	7 - 30,7%	8 - 41,4%	3 - 40%	8 - 36,4%	7 - 30,8%	5 - 58,1%	8 - 54,5%	5 - 71,5%	2 - 46,1%	2 - 57%	4 - 42,4%	3 - 27,4%	8 - 43,8%	4 - 44,9%	2 - 59,1%	3 - 29,7%	3 - 22,7%	5 - 32,5%
	8 - 11,2%	9 - 28,3%	7 - 17%	2 - 22,8%	9 - 20,2%	8 - 18,5%	3 - 12,3%	3 - 13,5%	4 - 15,5%	3 - 24,4%	3 - 29%	8 - 18,8%	2 - 19,5%	4 - 21,9%	3 - 22,4%	5 - 14,2%	2 - 29,1%	5 - 20,9%	2 - 23,6%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,2%	1 - 1,8%	5 - 2,4%	9 - 0,1%	2 - 2,3%	1 - 3,7%	2 - 1,1%	2 - 1,9%	3 - 0,2%	7 - 0,3%	8 - 0%	2 - 2,4%	7 - 3,8%	2 - 0,8%	8 - 0,6%	8 - 0,1%	8 - 1%	9 - 3,1%	1 - 2,9%
	2 - 2,8%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0,5%	8 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 1,1%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 0,3%	6 - 0%



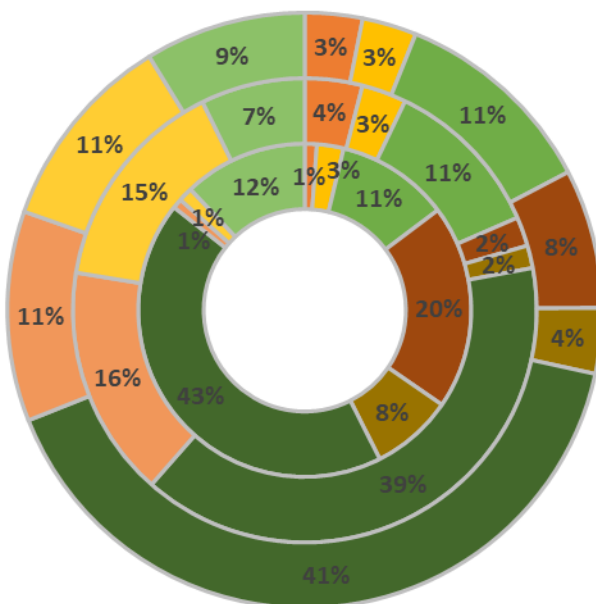
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

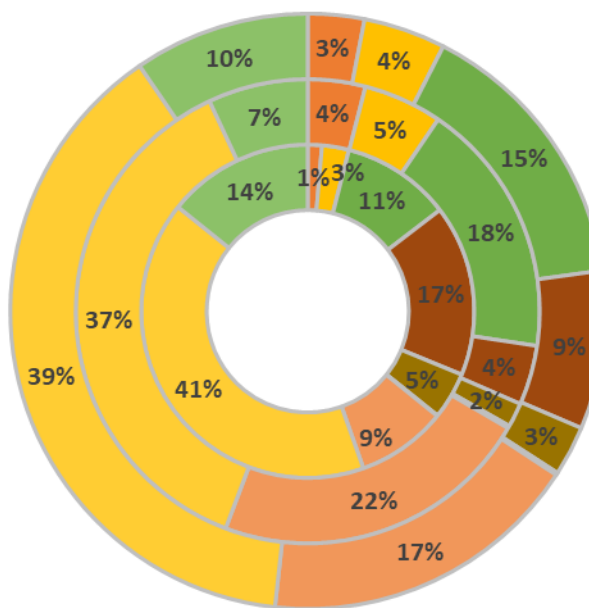
Celkem



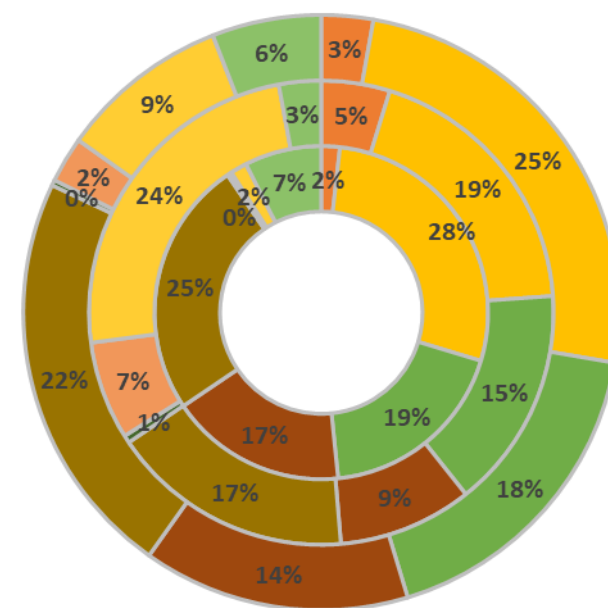
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

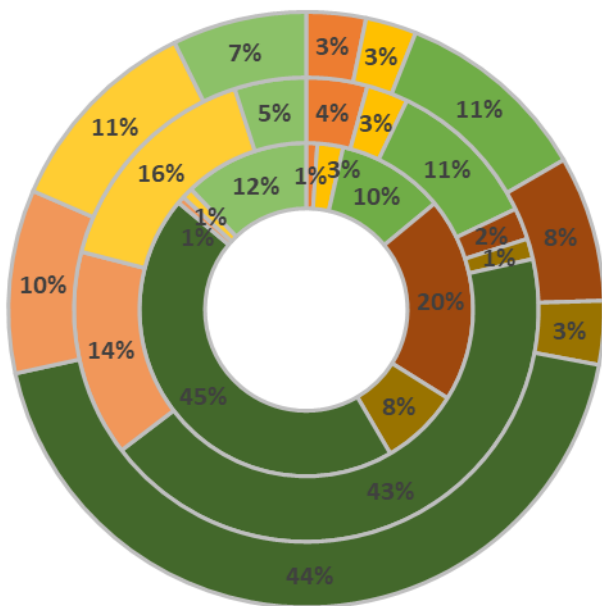
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



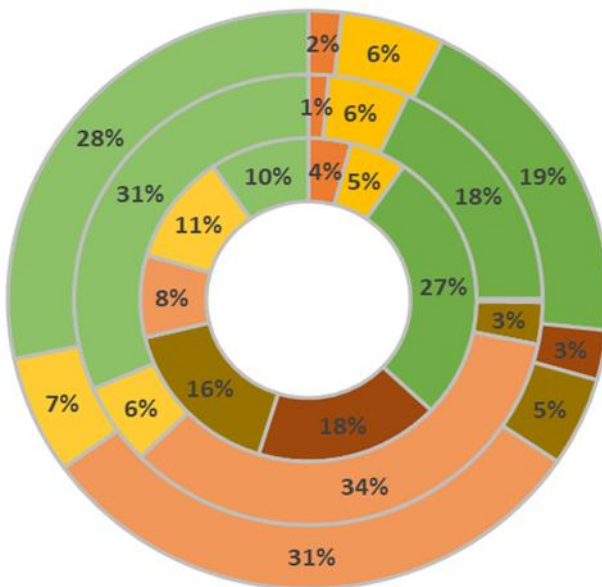
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

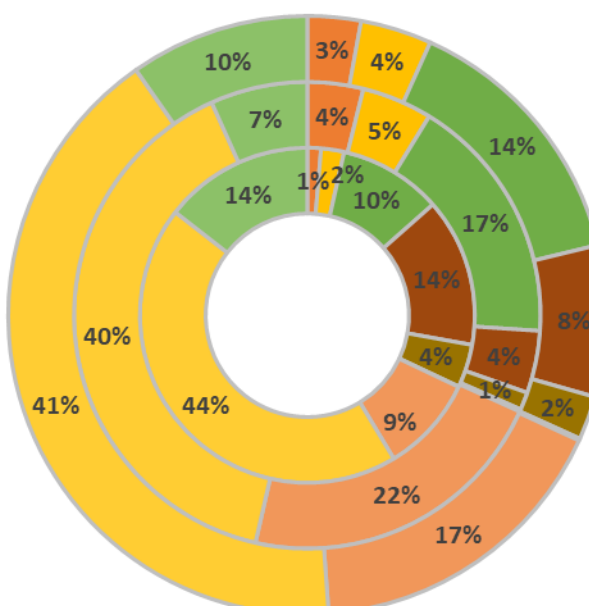
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



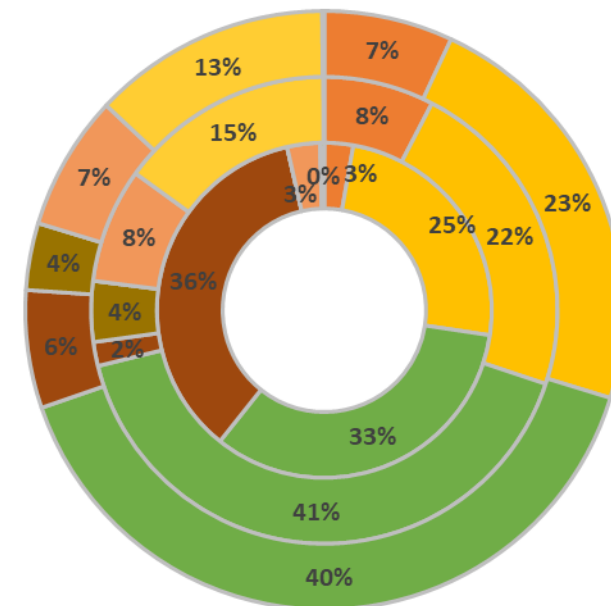
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

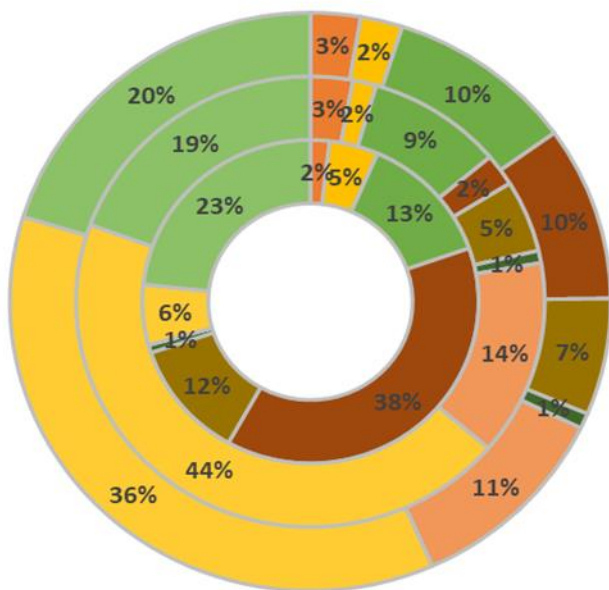




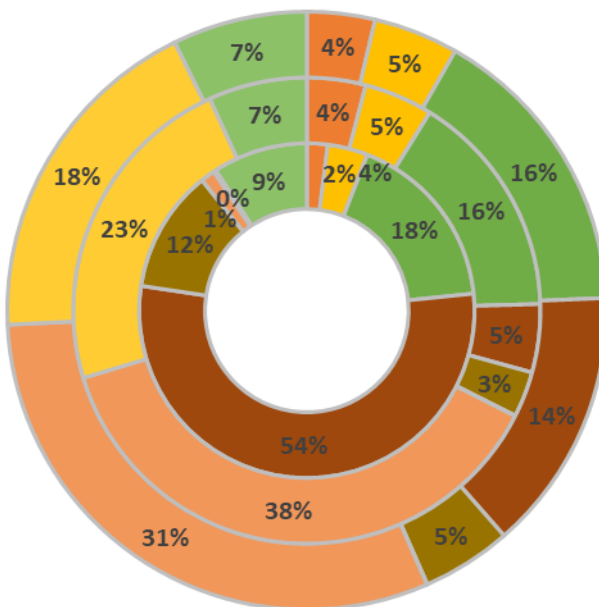
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

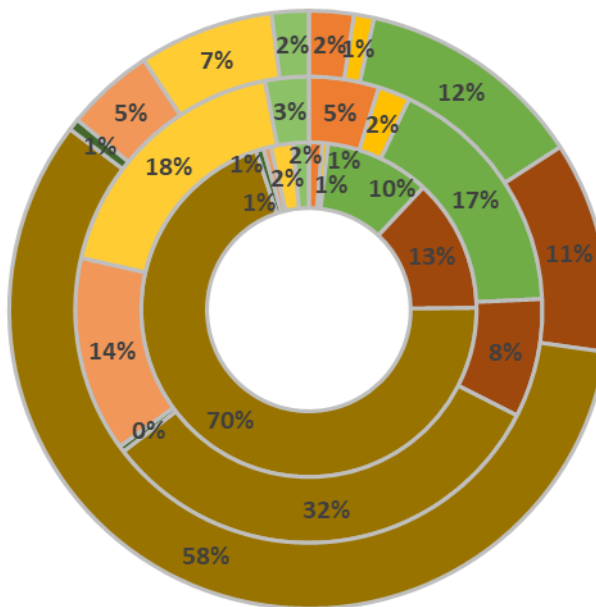
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



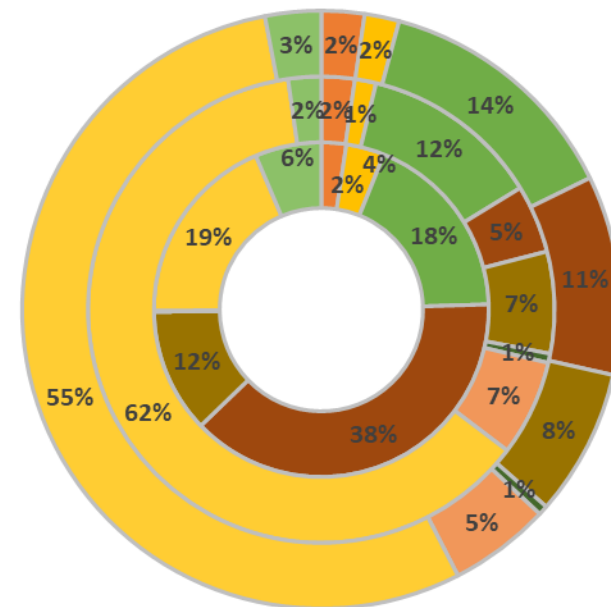
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

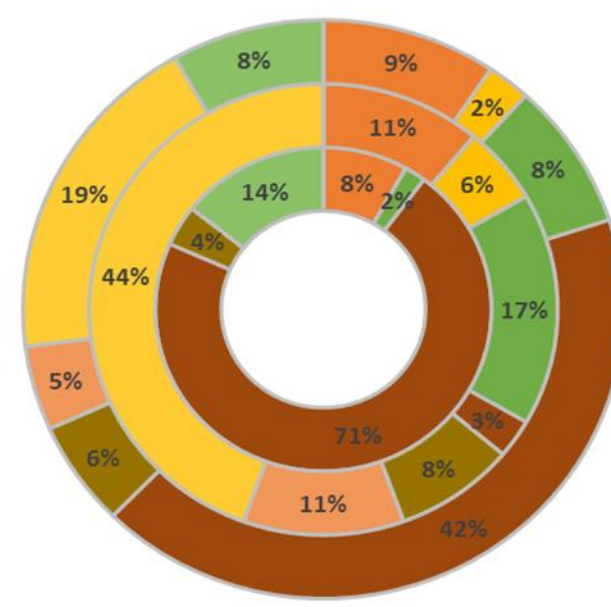
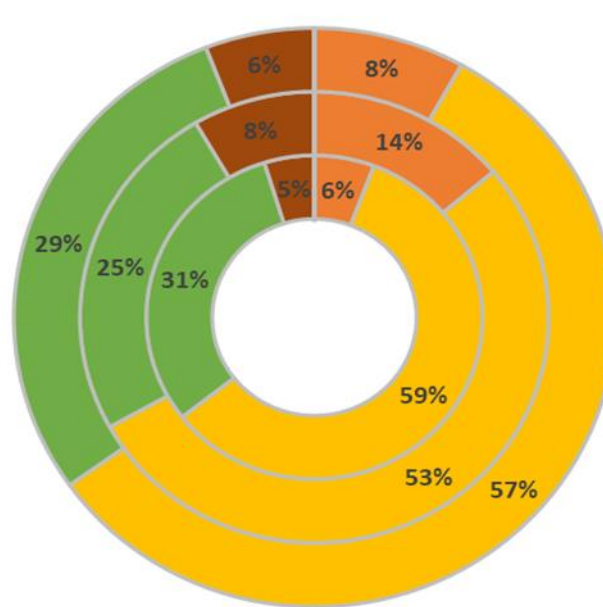
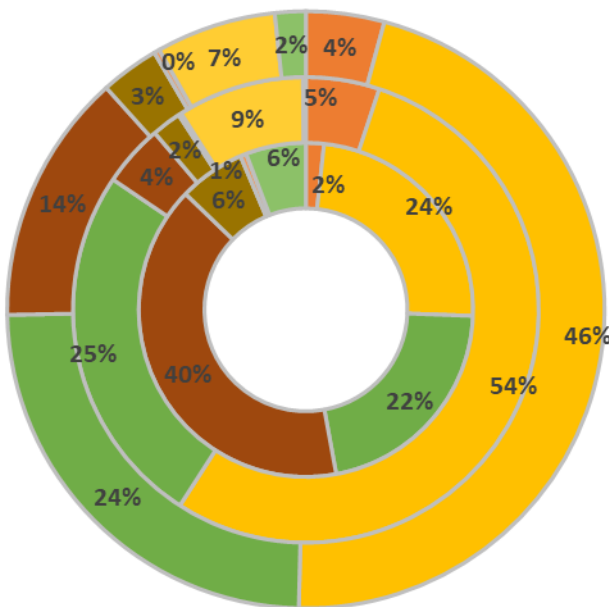
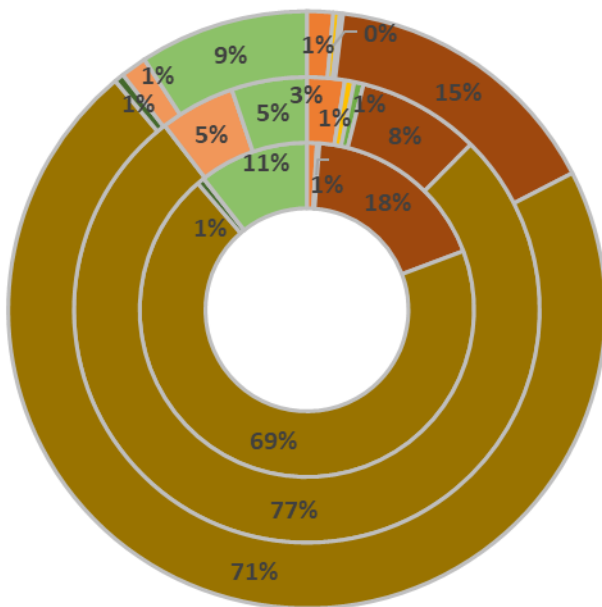
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠTOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

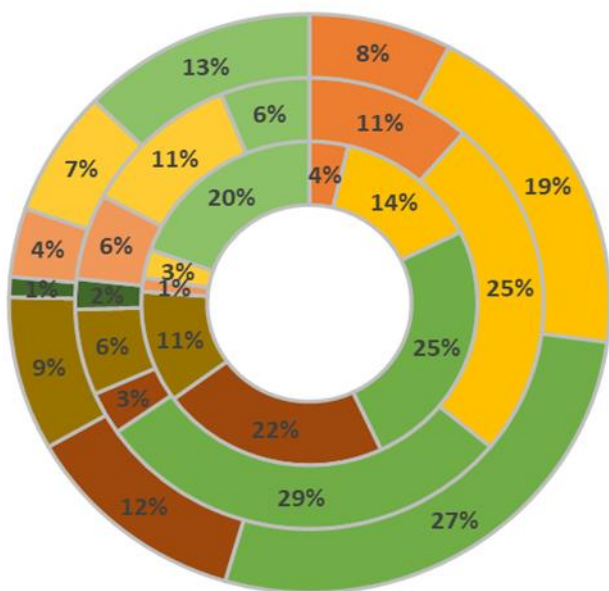


Úřad práce ČR

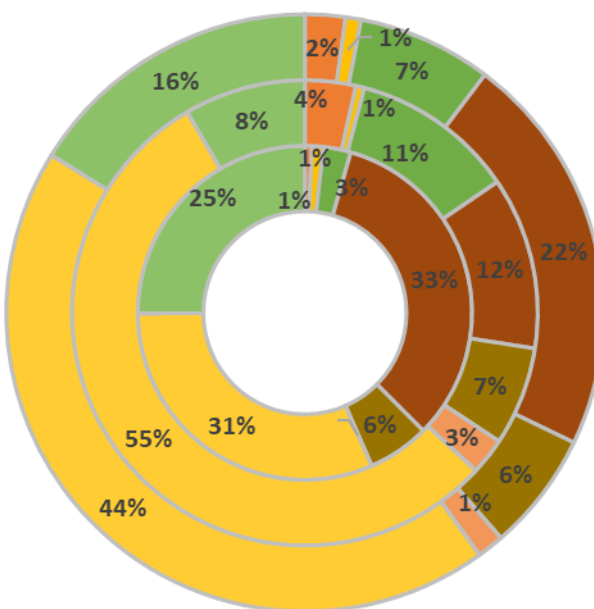
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

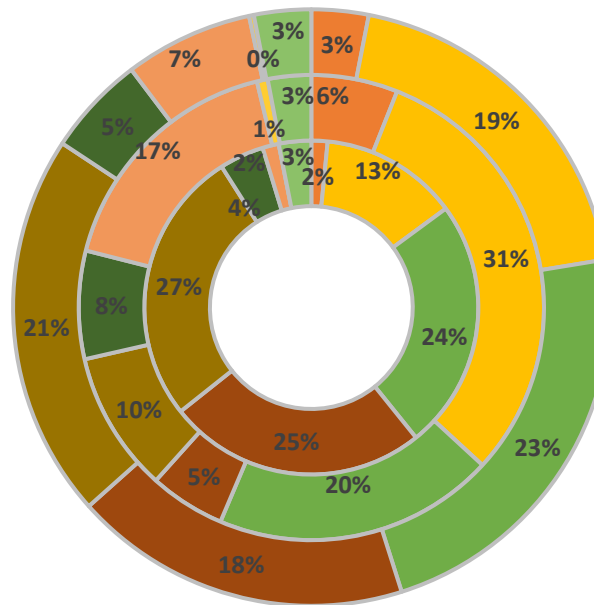
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



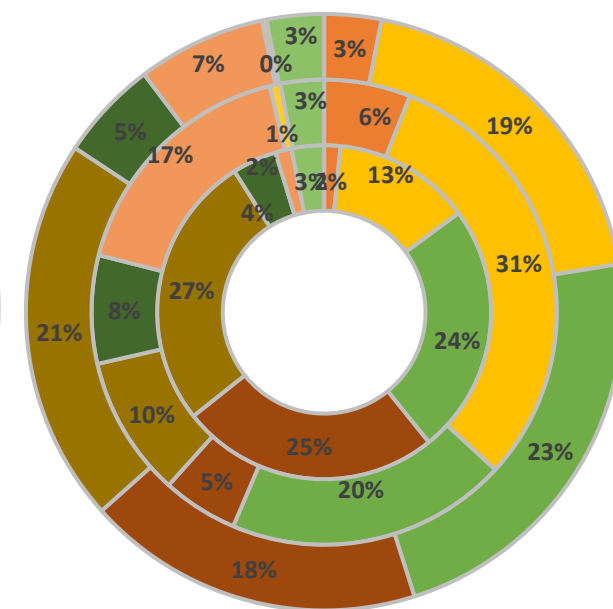
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

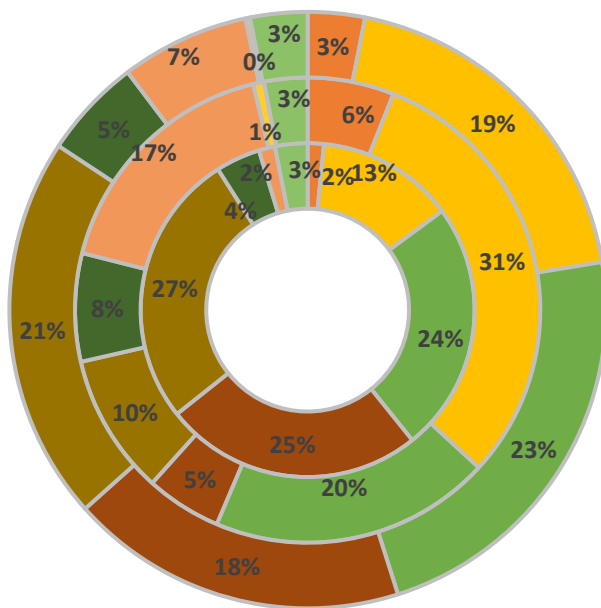
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



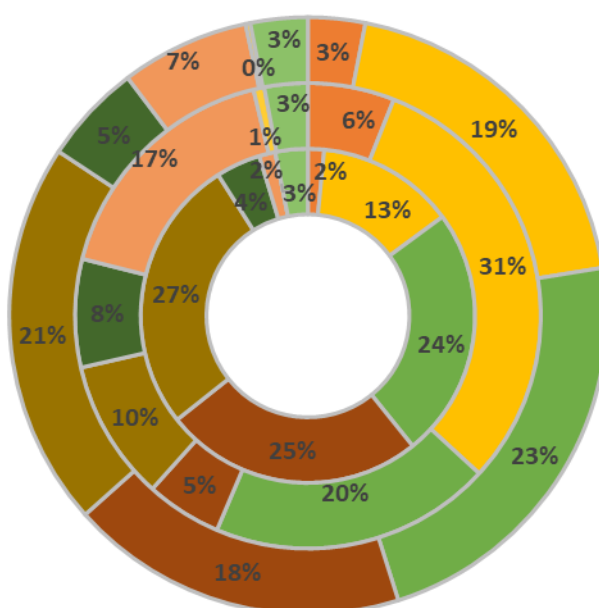
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

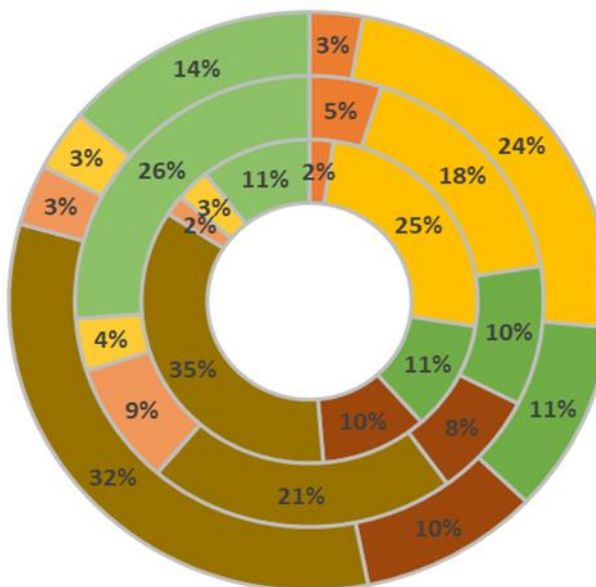
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ  
A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

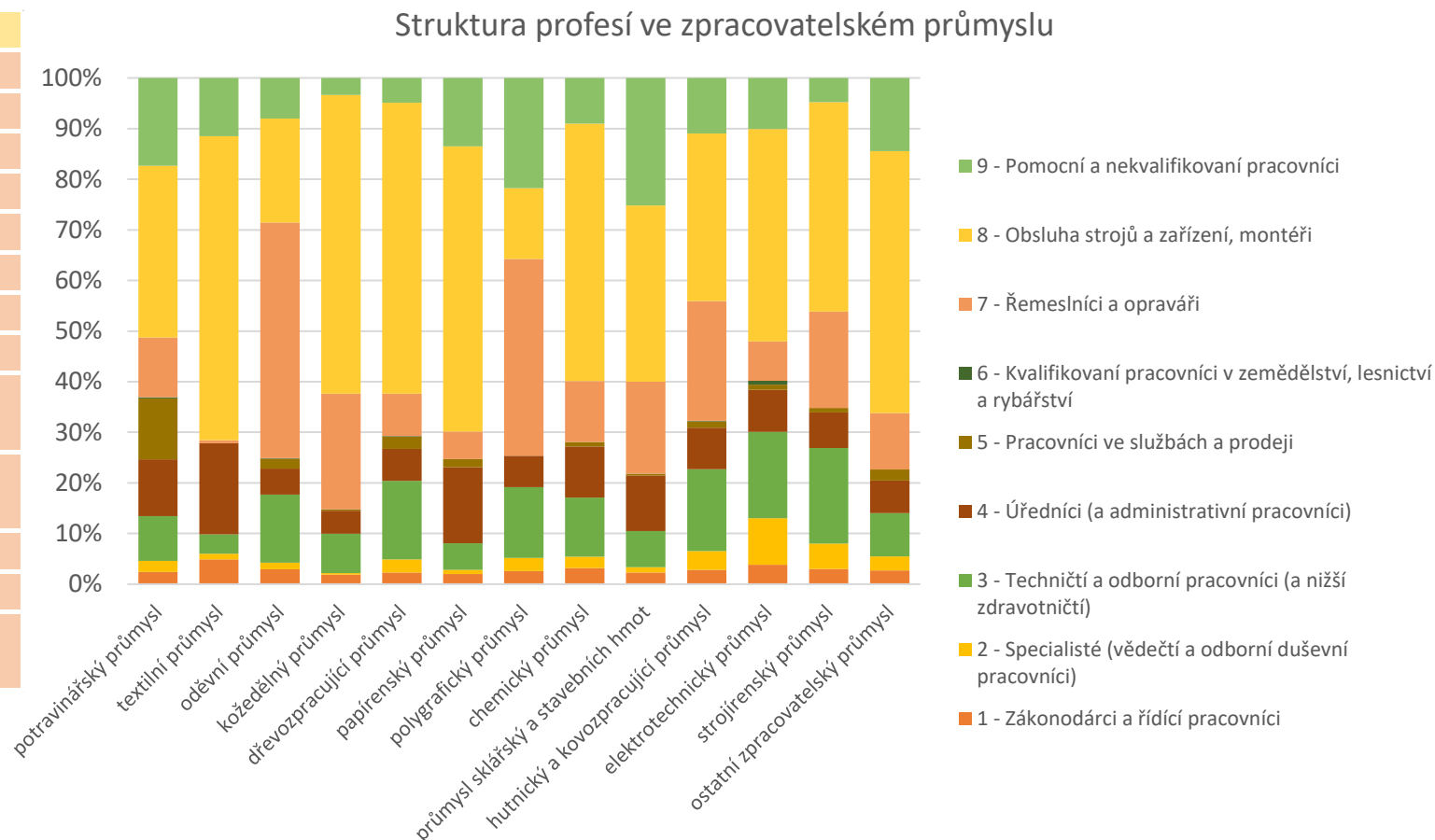
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,9%	9 - 17,4%	2 - 2,2%	6 - 0,3%
textilní průmysl	8 - 60,1%	4 - 18%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	7 - 46,5%	8 - 20,5%	2 - 1,3%	6 - 0,1%
kožedělný průmysl	8 - 59%	7 - 22,8%	2 - 0,3%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 57,4%	3 - 15,5%	1 - 2,3%	6 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 56,4%	4 - 15,1%	2 - 0,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 38,9%	9 - 21,8%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 50,9%	7 - 12%	5 - 0,9%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 34,8%	9 - 25,2%	5 - 0,4%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 33,1%	7 - 23,7%	5 - 1,3%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 41,9%	3 - 17%	5 - 1%	6 - 0,8%
strojírenský průmysl	8 - 41,3%	7 - 19,1%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 51,7%	9 - 14,5%	5 - 2,2%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

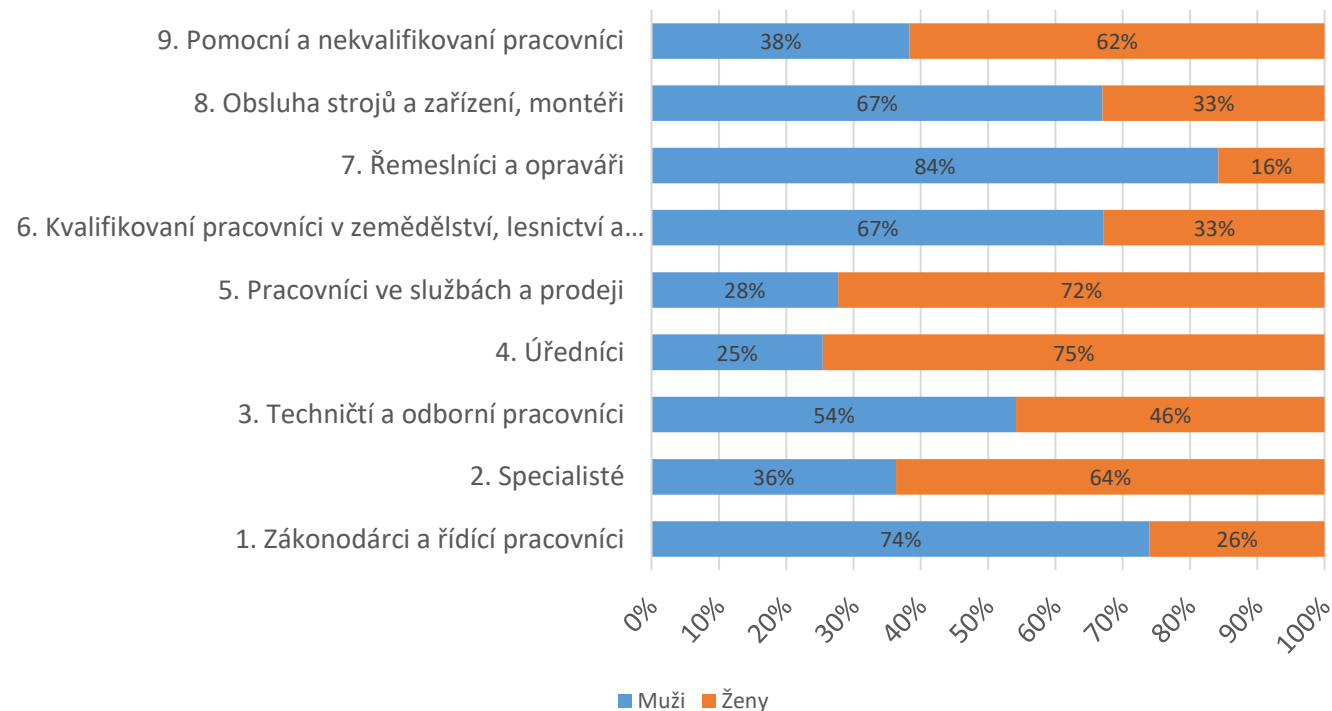
Řemeslníci a opraváři (84,2 %); zákonodárci a řídicí pracovníci (74,0 %); kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (67,2 %)

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci (74,6 %); pracovníci ve službách a prodeji (72,3 %); specialisté (63,7 %)

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 720 mužů a 52 394 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

### Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví (87,6 %);  
soukromý sektor (61,1 %)

Nízké: vlastnictví sdružení, politických  
stran a církví (14,6 %); veřejný sektor  
(31,9 %)

### Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických  
stran a církví (85,4 %); veřejný sektor  
(68,1 %)

Nízké: smíšené vlastnictví (12,4 %);  
soukromý sektor (38,9 %)

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor  
(36,2 %)/ družstevní vlastnictví (5,1 %)

Vyučení s maturitou: smíšené  
vlastnictví (18,2 %)/ veřejný sektor  
(2,8 %)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení,  
politických stran a církví (7,7 %)/  
Smíšené vlastnictví (0,6 %)

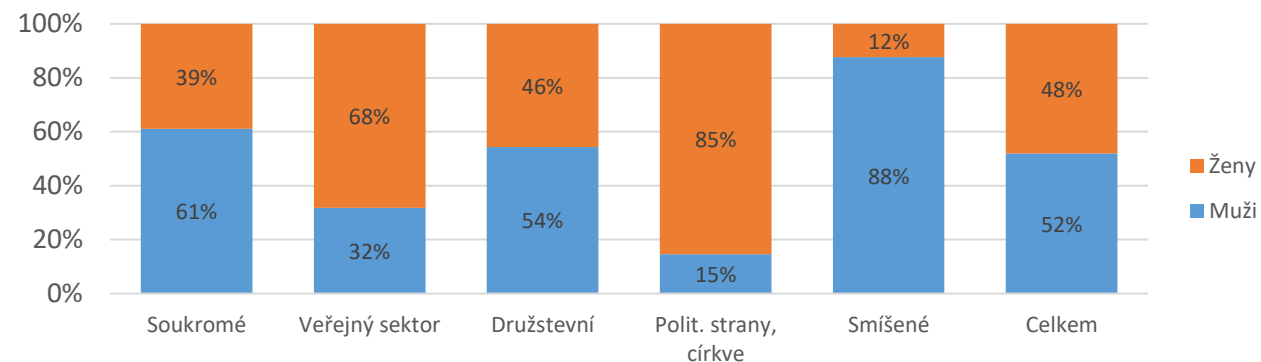
Vyučení bez maturity: družstevní  
vlastnictví (63,2 %)/ smíšené vlastnictví  
(16,6 %)

Střední s maturitou: veřejný sektor  
(34,4 %)/ družstevní (20,7 %)

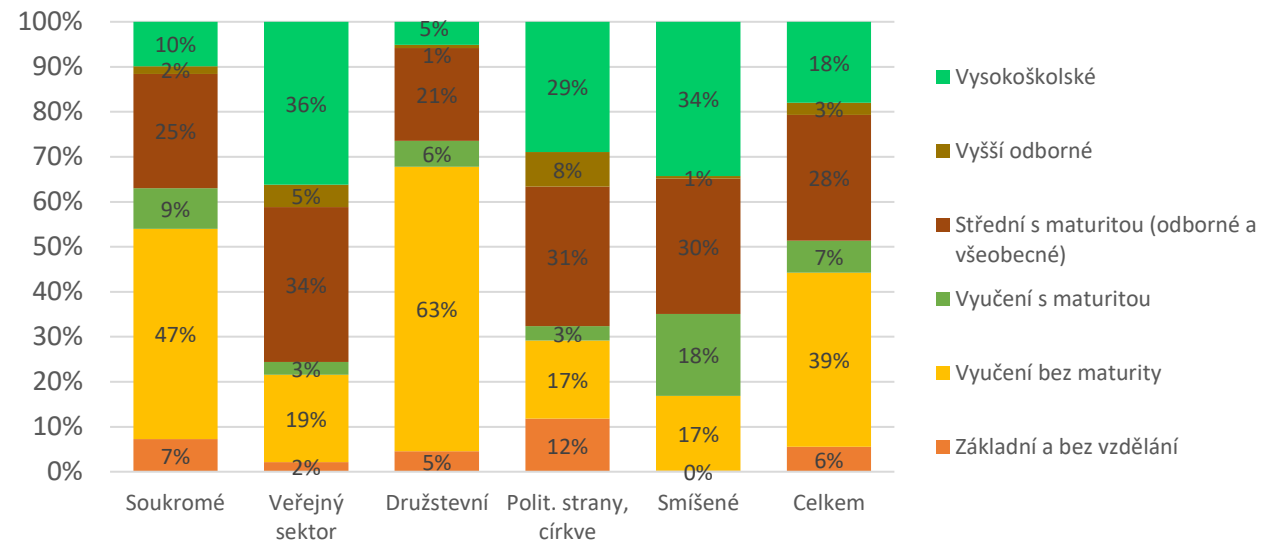
Základní a bez vzdělání: vlastnictví  
sdružení, politických stran a církví  
(11,8 %)/ smíšené vlastnictví (0,3 %)

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (12,5 %)/ smíšené vlastnictví (0,7 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (35,8 %)/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví (2,3 %)

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví (14,8 %)/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví (1,1 %)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (26,2 %)/ smíšené vlastnictví (0,0 %)

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (31,7 %)/ smíšené vlastnictví (3,3 %)

Úředníci: veřejný sektor (15,3 %)/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5,5 %)

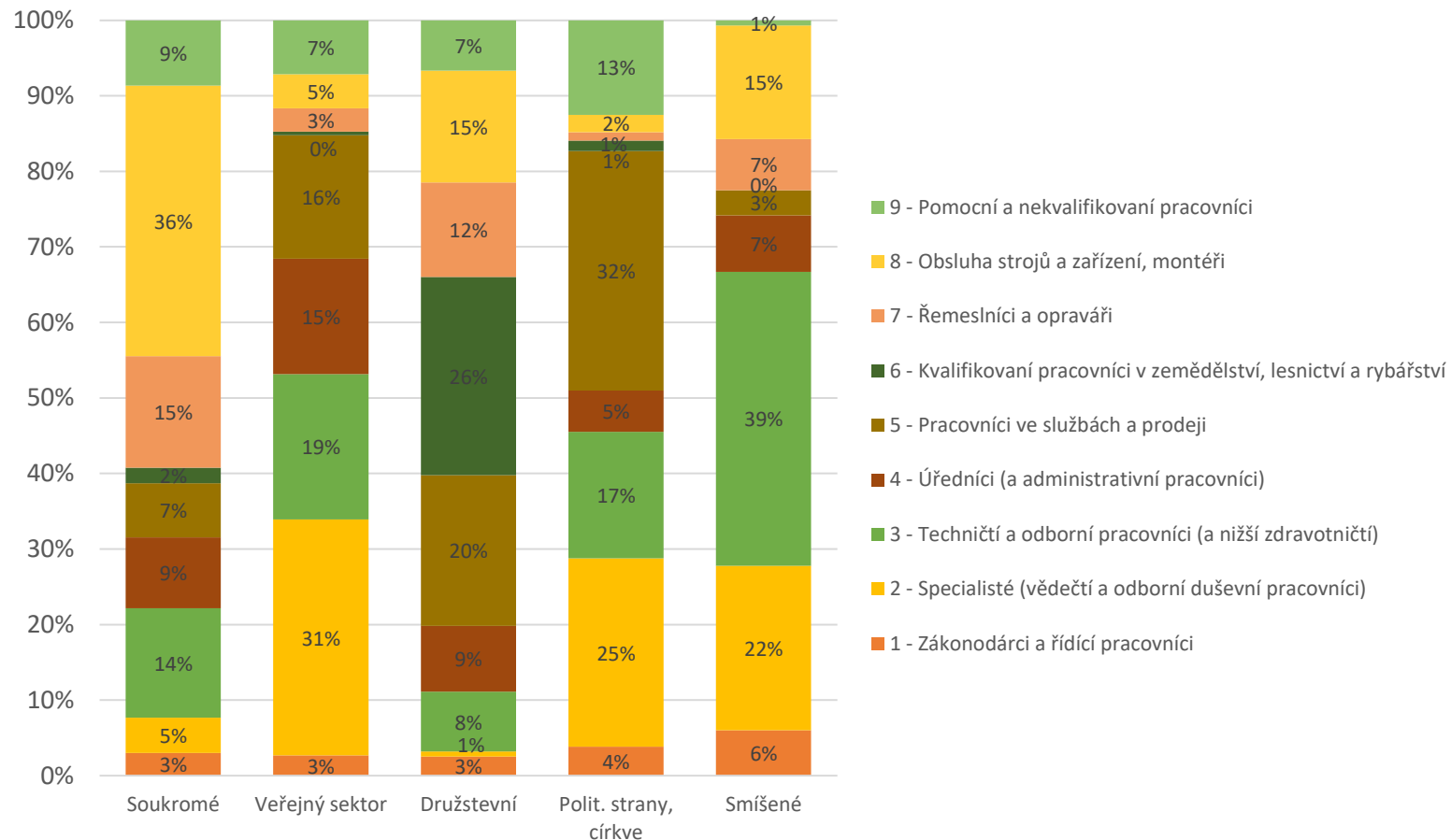
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví (38,9 %) družstevní vlastnictví (7,9 %)

Specialisté: veřejný sektor (31,2 %)/ družstevní vlastnictví (0,7 %)

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví (6,0 %)/ družstevní (2,6 %)

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



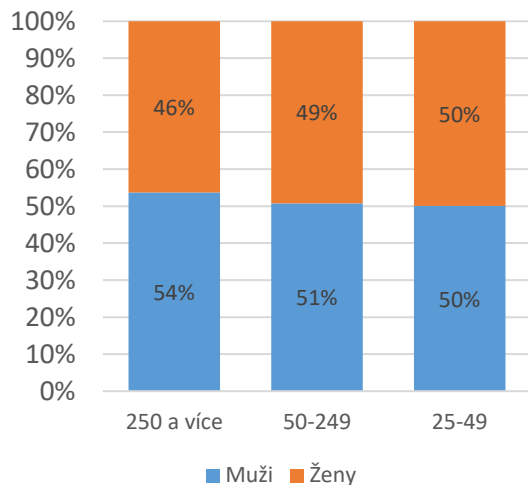




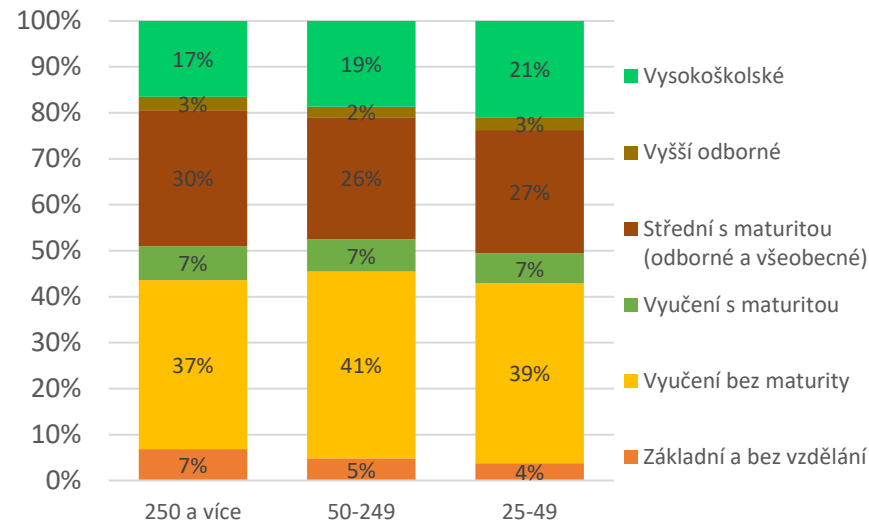
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

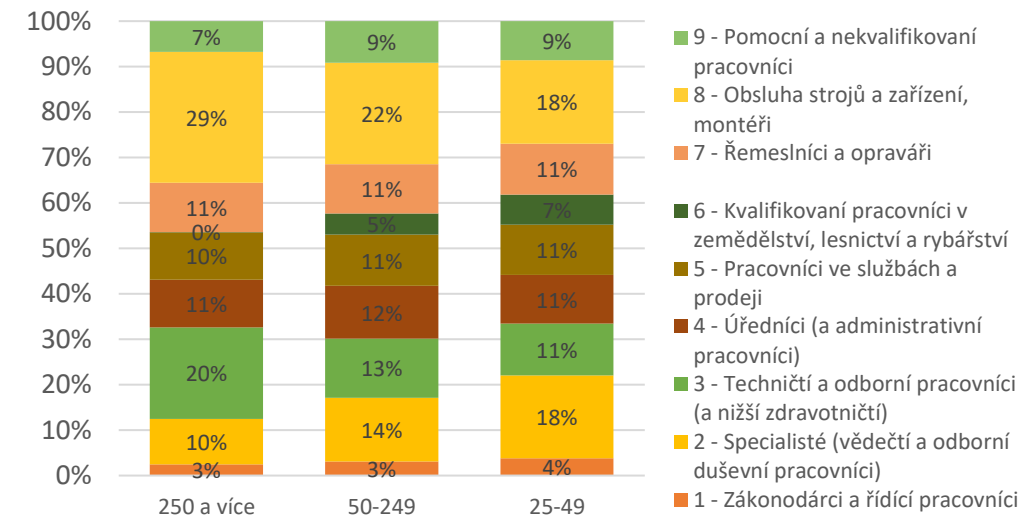
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

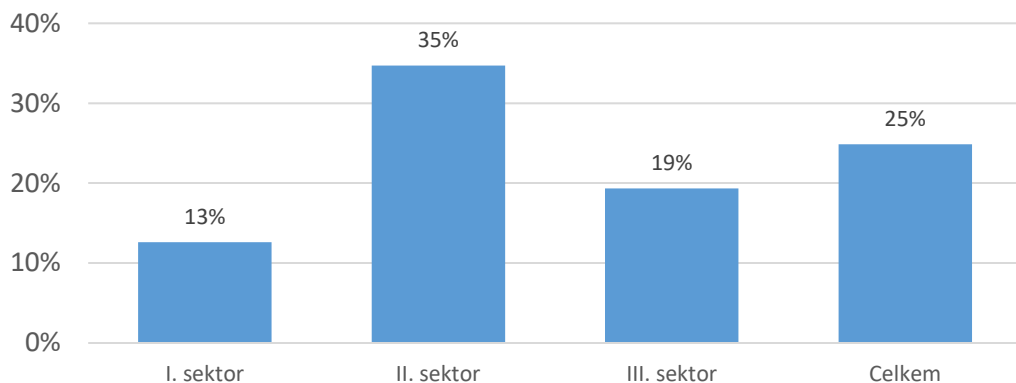


Úřad práce ČR

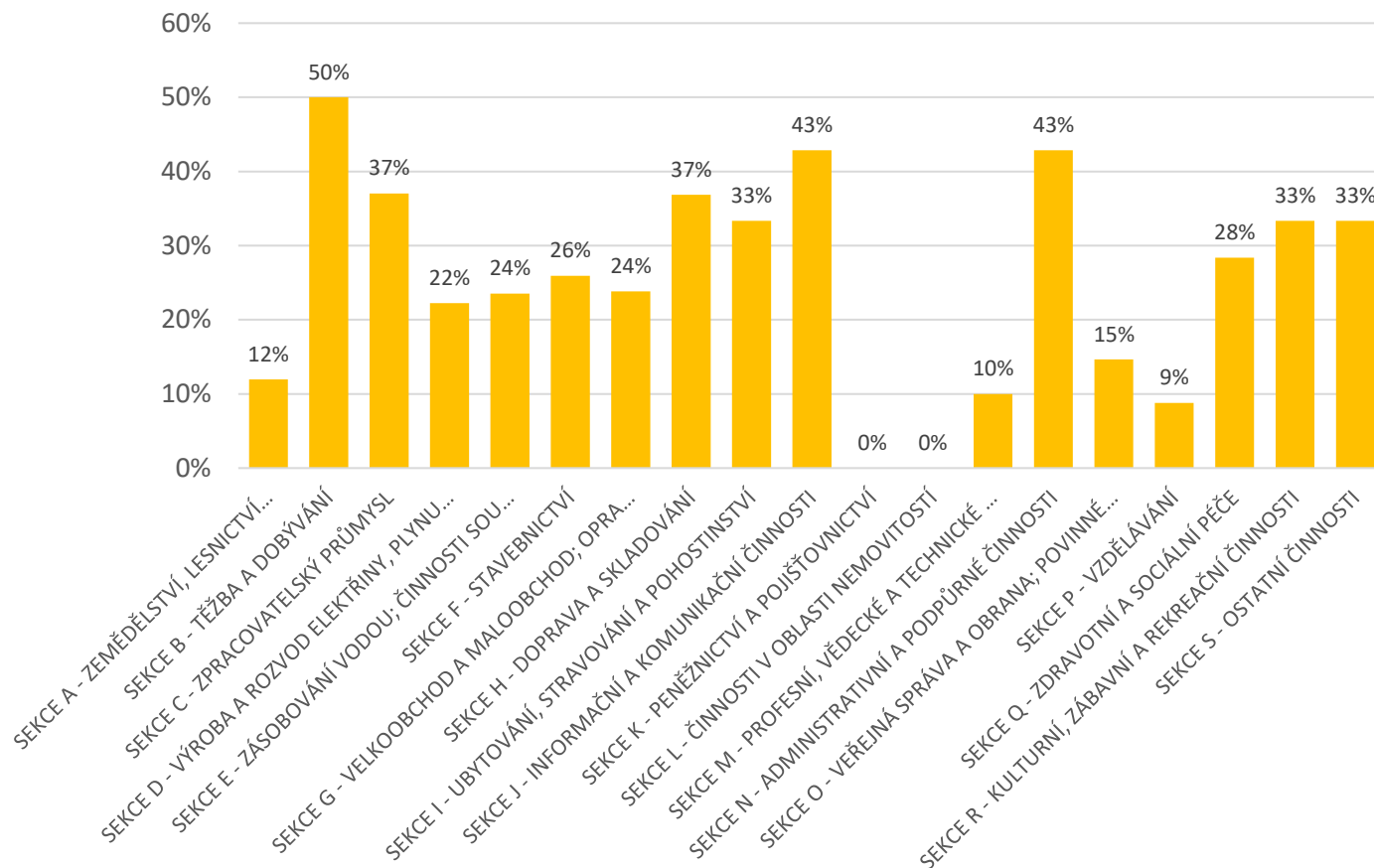
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší a nižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání (50,0 % - je dáno nízkým počtem zaměstnavatelů v oboru)

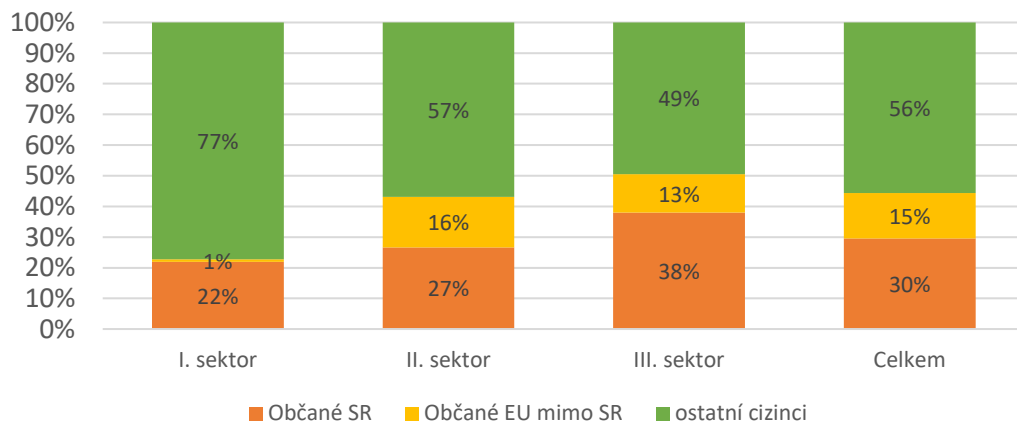
Nižší: peněžnictví a pojišřovnictví (0,0 %); činnosti v oblasti nemovitostí (0,0 %), vzdělávání (8,8 %)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

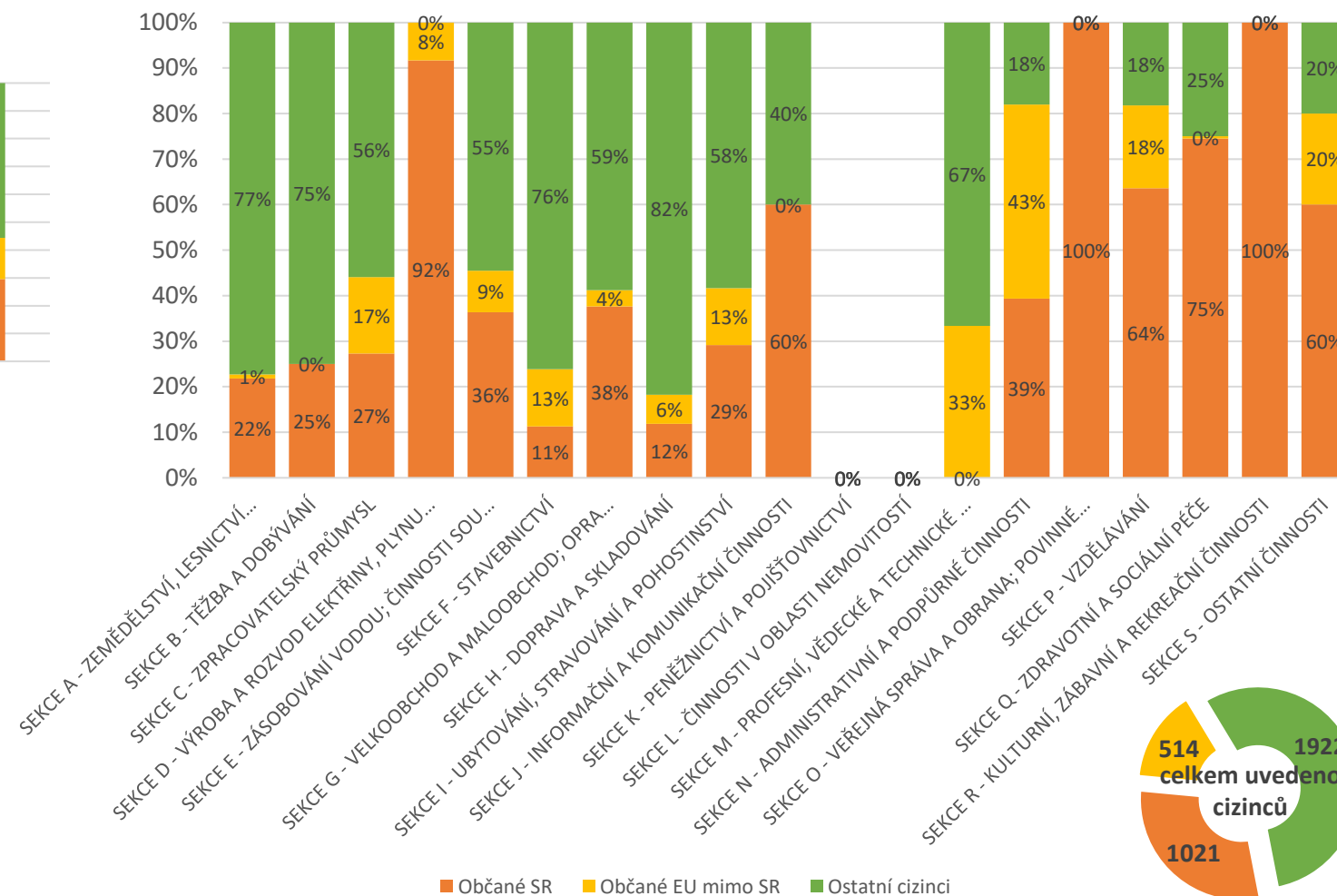


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



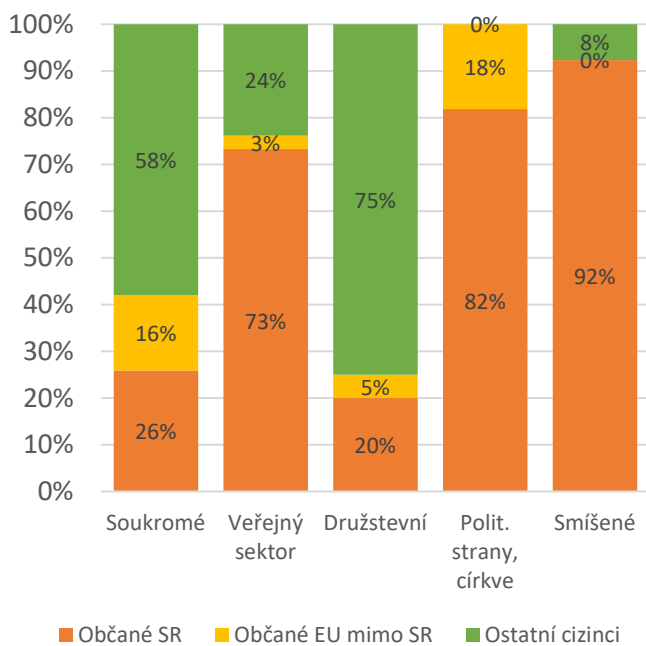
- Mezi cizinci výrazně převažují ostatní cizinci.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to ve veřejné správě a v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, kde jsou všichni cizinci občany Slovenské republiky.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Moldavsko, Mongolsko a Rusko.



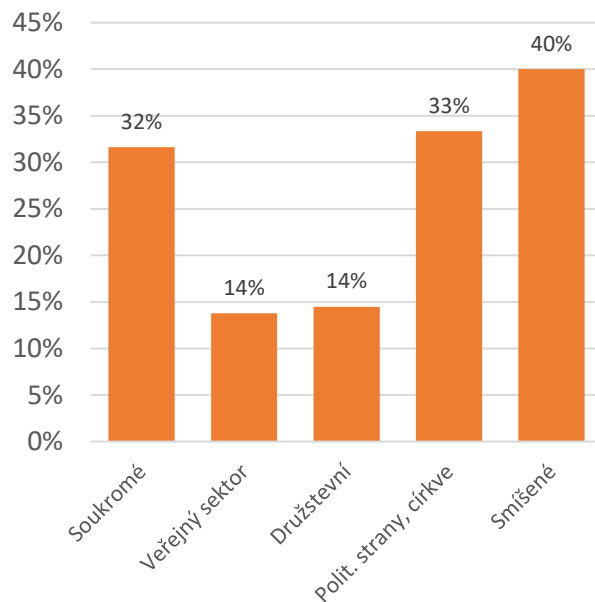


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



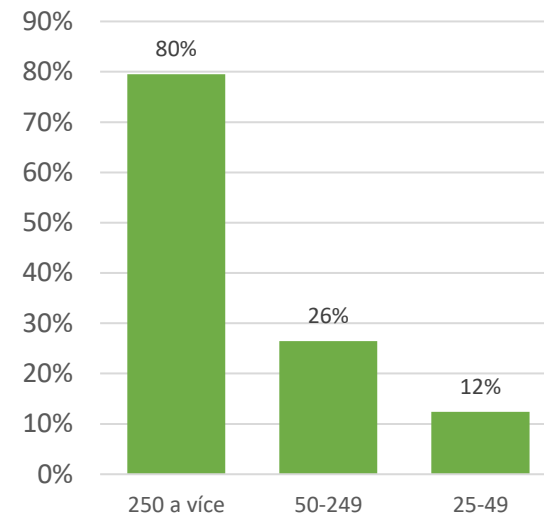
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



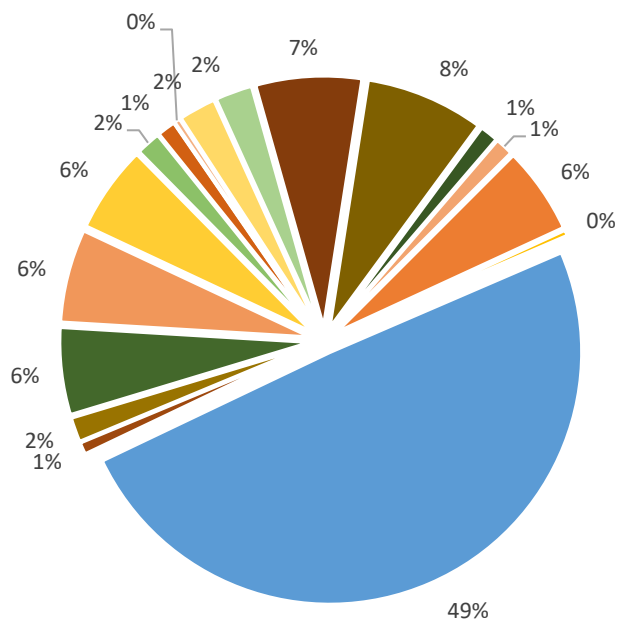
- Nízký podíl cizinců se vyskytuje ve veřejném sektoru (13,8 %) a v družstevním vlastnictví (14,5 %).
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně (12,4 %), než organizace velké (79,5 %).



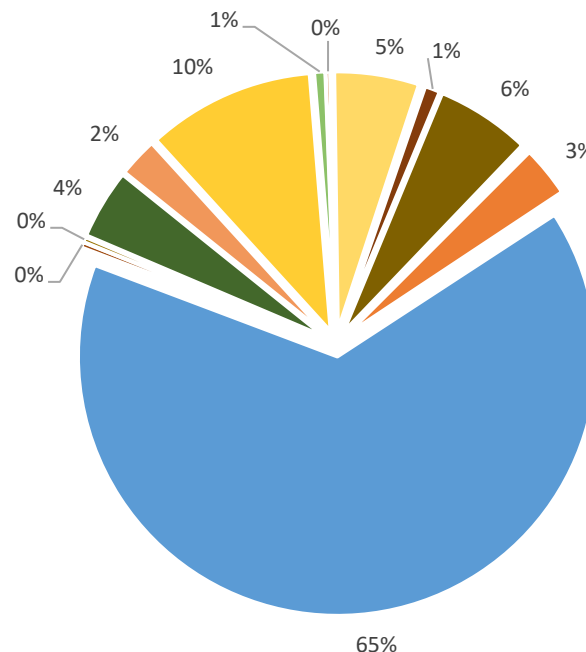
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

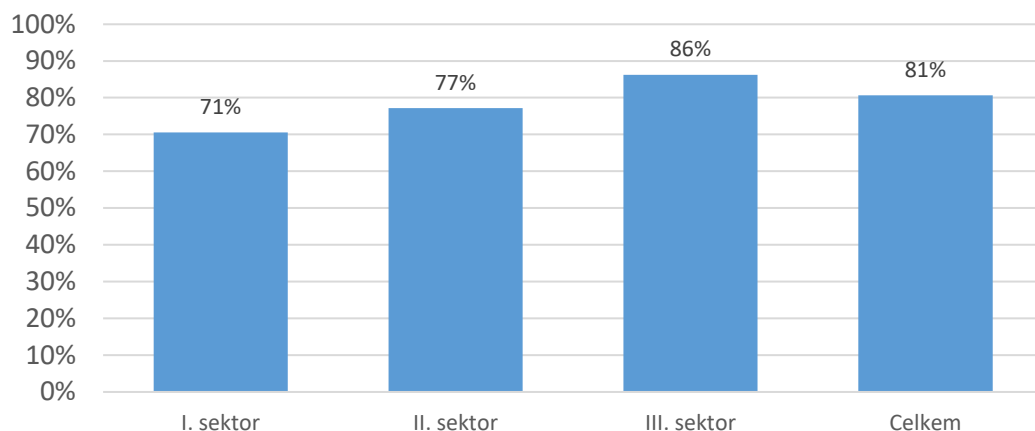
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 49 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 65 %.



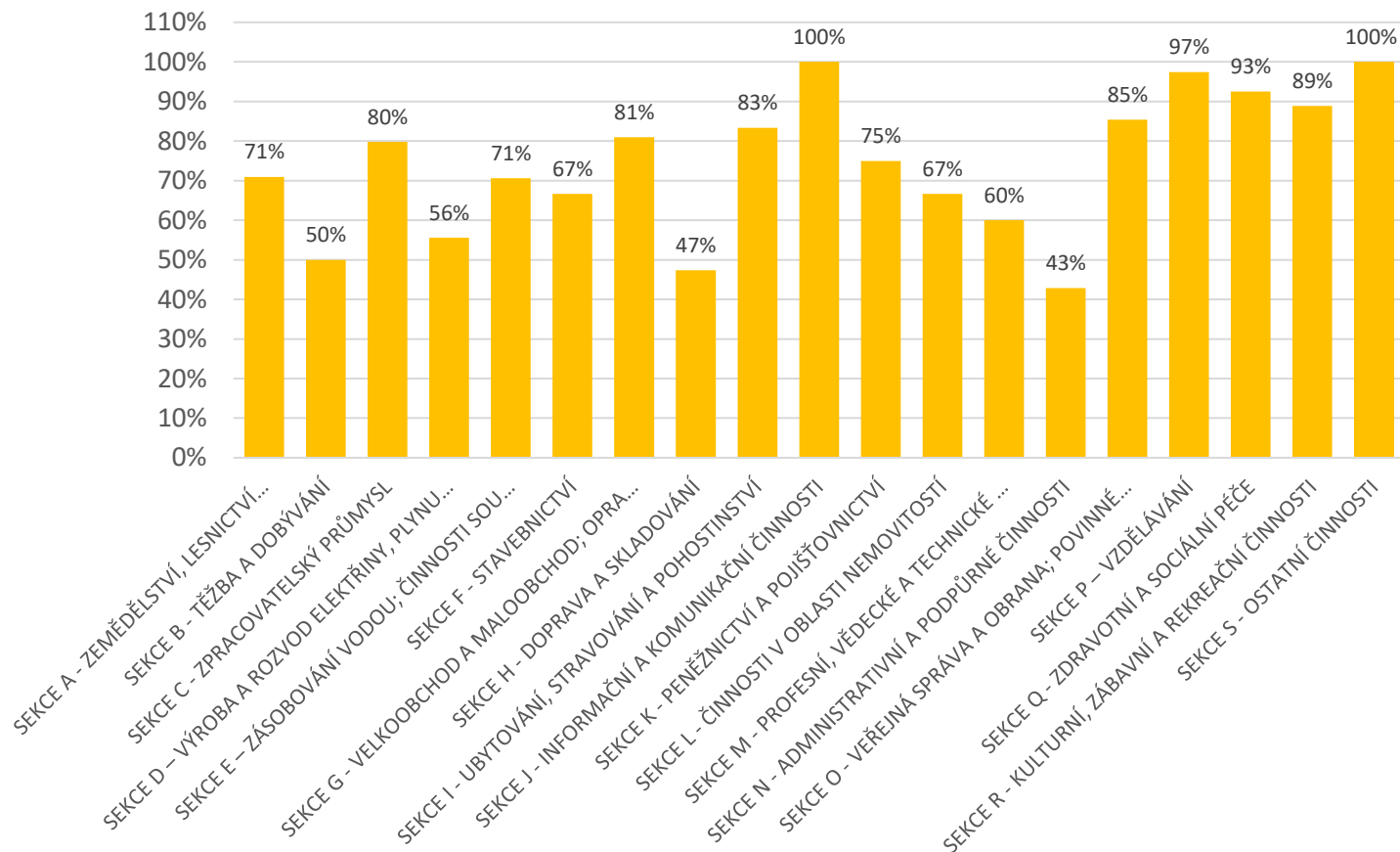
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



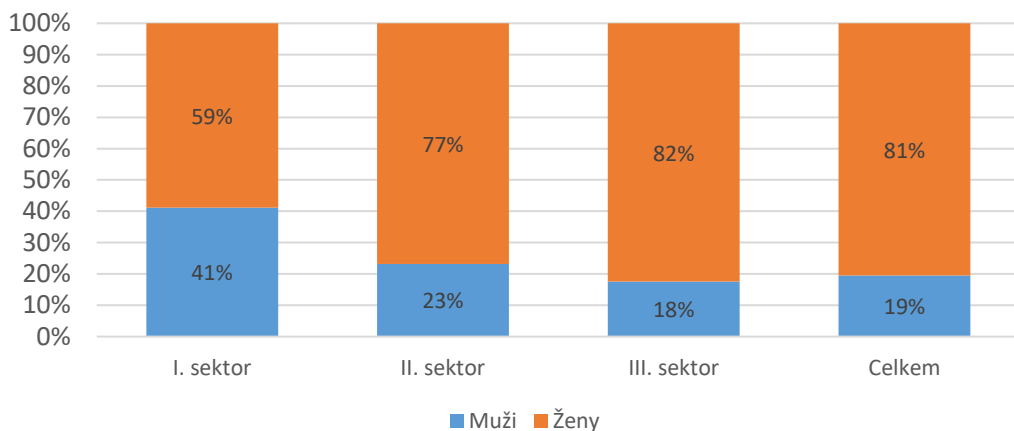
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. informační a komunikační technologie (100 %); ostatní činnosti (100 %); vzdělávání (97 %); zdravotní a sociální péče (93 %).
- Nejméně se zkrácených úvazků využívá v administrativní a podpůrné činnosti (43 %); dopravě a skladování (47 %) a těžbě a dobývání (50 %)



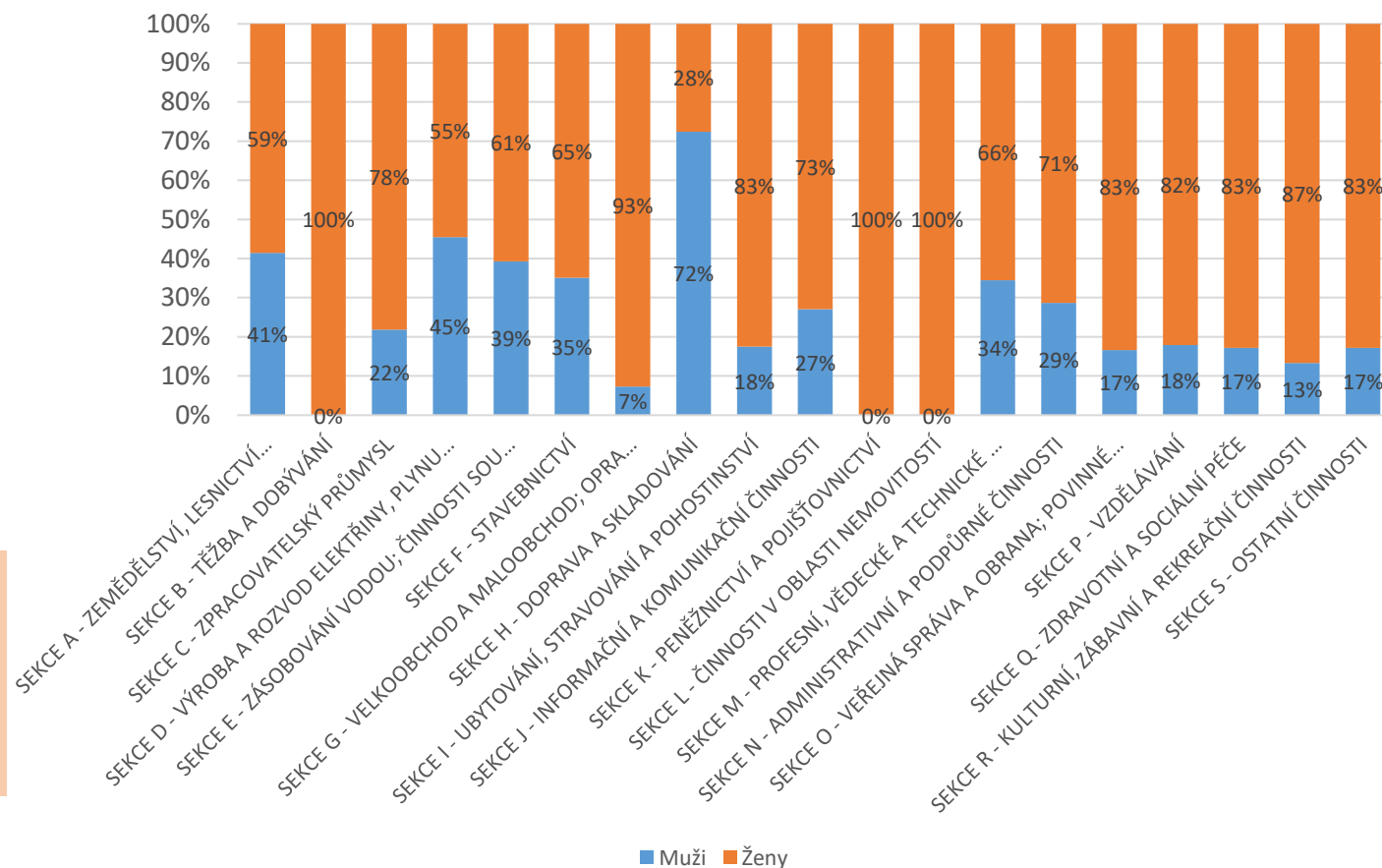
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



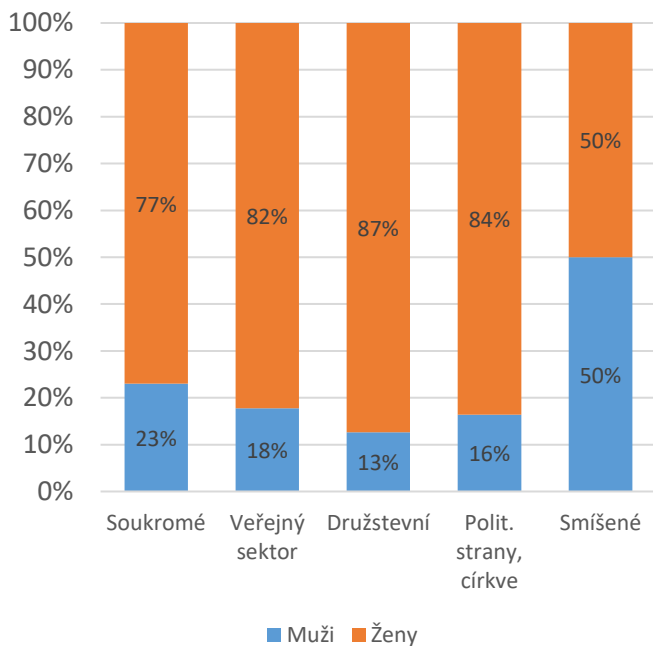
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování, kde z pracovníků na zkrácený úvazek je 72 % mužů.
- V sekci těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví a činnosti v oblasti nemovitostí je evidováno 100 % žen na zkrácený úvazek.



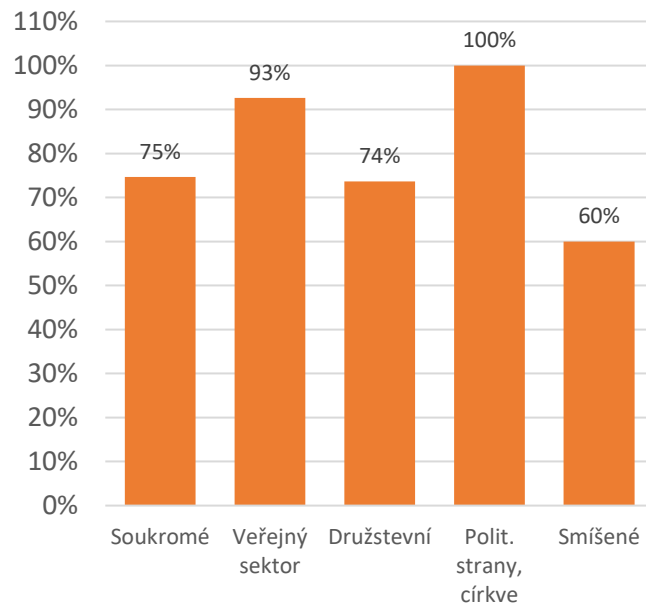
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

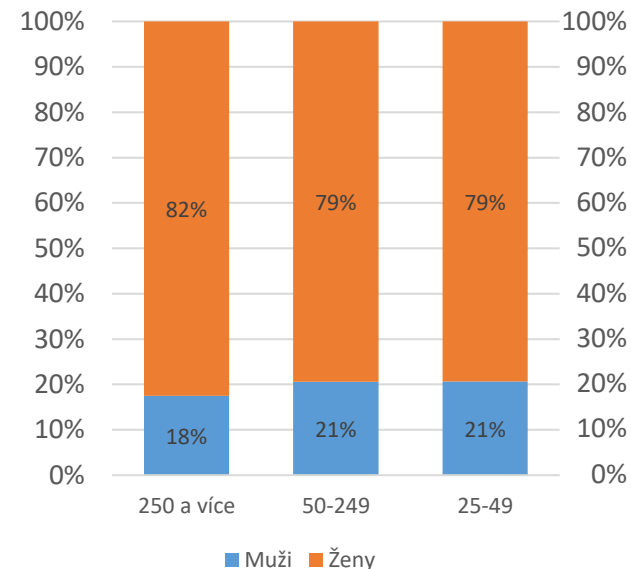
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



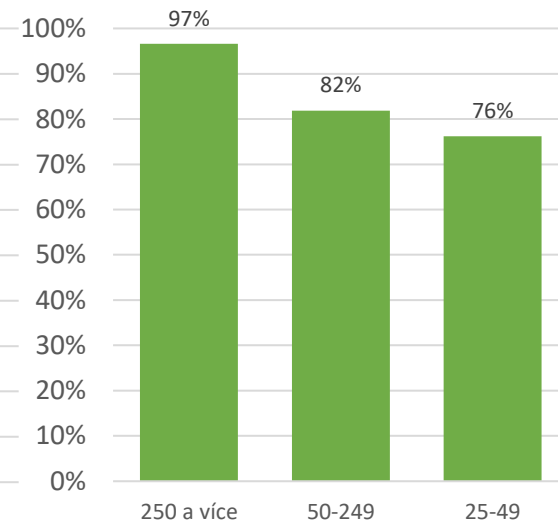
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Ve velké míře využívají zkrácené úvazky větší organizace (96,6 %), menší organizace využívají zkráceného úvazku méně (76,2 %).
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce zkrácené úvazky využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví (100 %) a veřejný sektor (92,6 %). Nejméně využívají zkrácené úvazky organizace se smíšeným vlastnictvím (60,0 %).



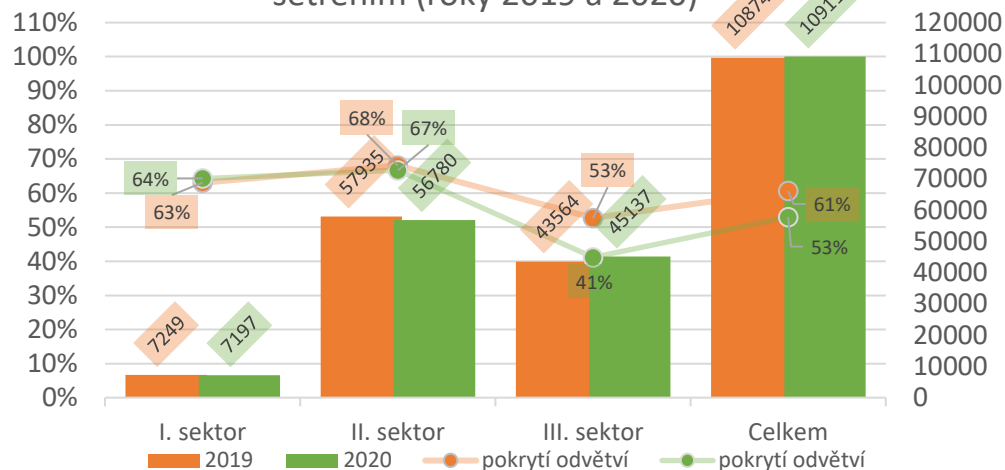


Úřad práce ČR

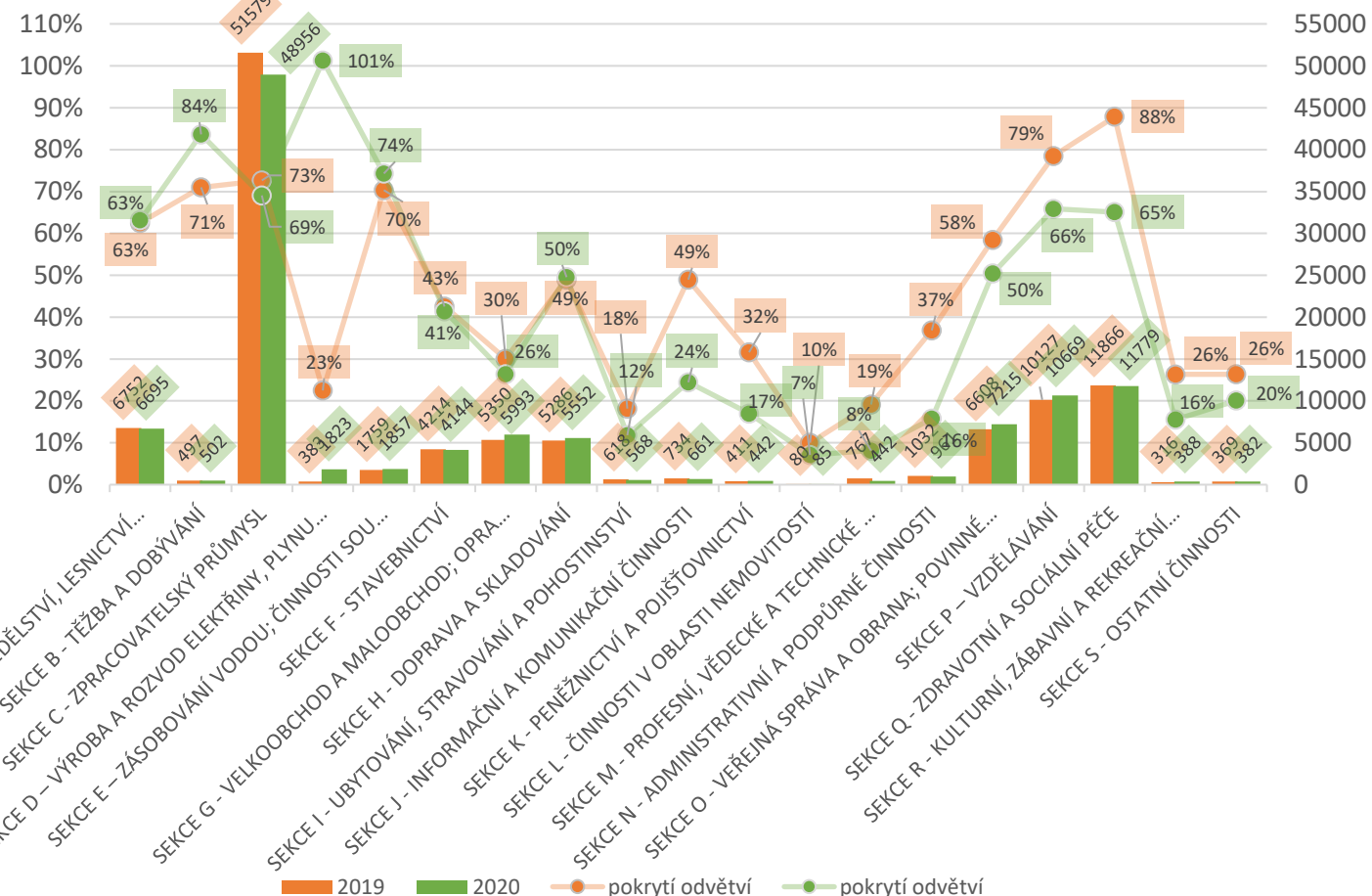
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdrženy v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za předchozí rok data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

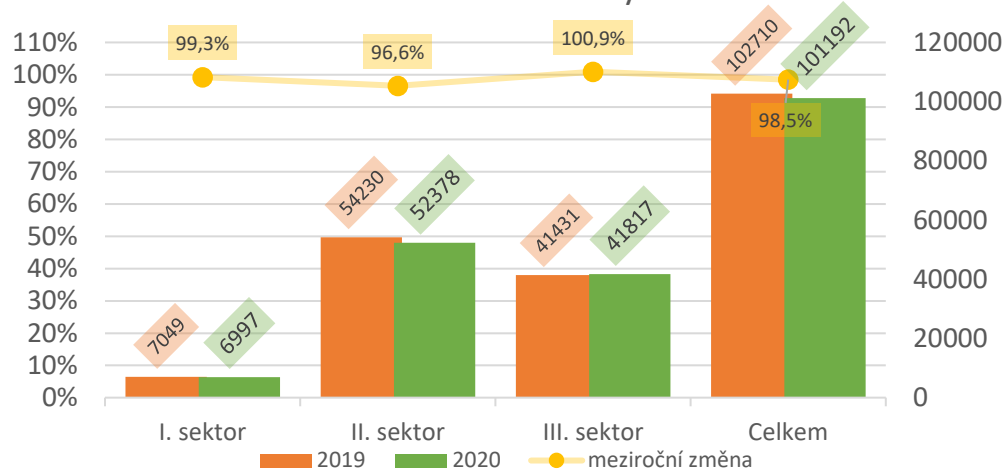


Úřad práce ČR

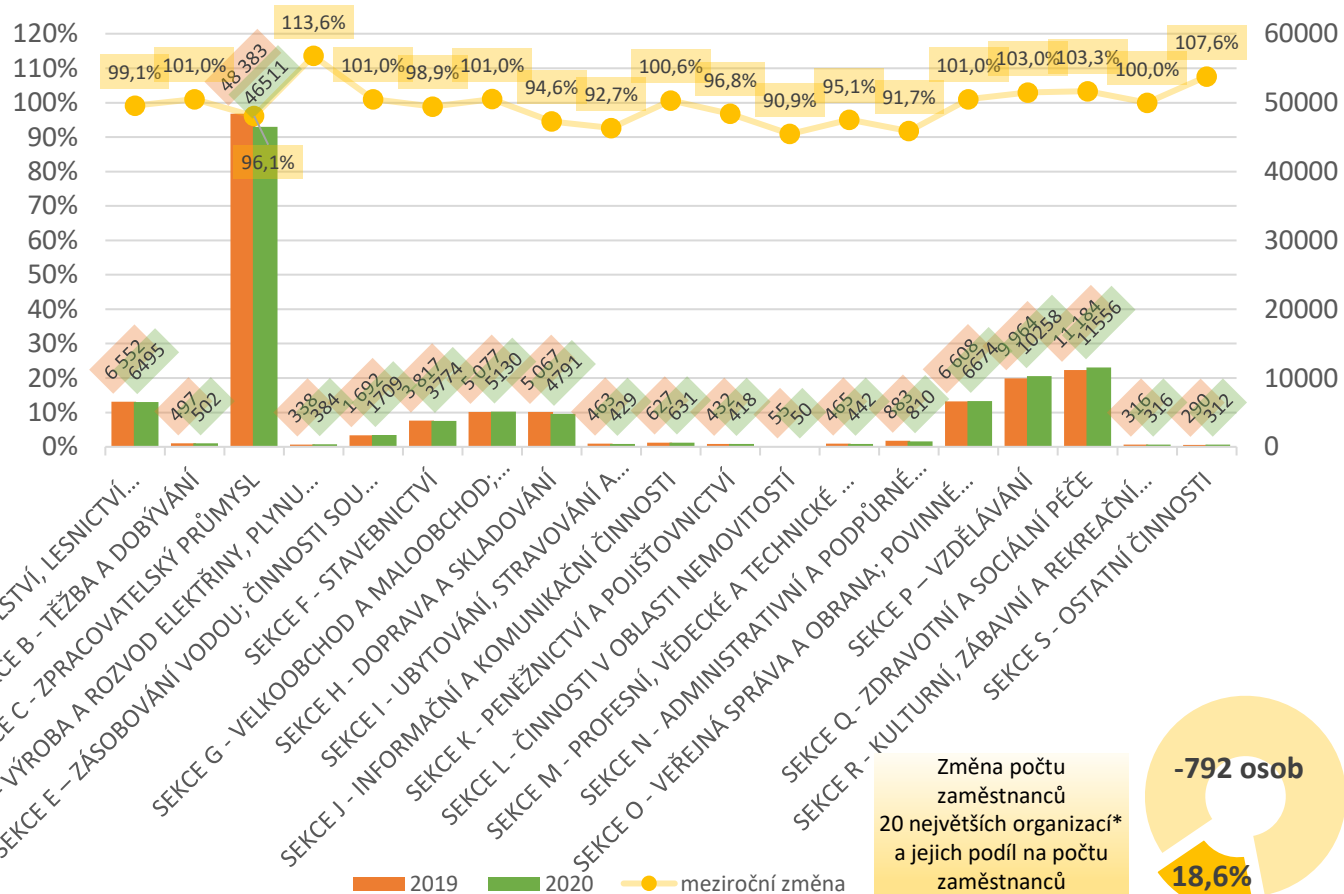
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti v procentech byl zaznamenán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu..., zde se však jedná o malé odvětví, kde se změna týká 46 zaměstnanců. Ohledně počtu zaměstnanců byl největší nárůst zaznamenán ve zdravotní a sociální péči (372 zaměstnanců).
- Nejvyšší meziroční pokles v procentech zaznamenaly činnosti v oblasti nemovitostí. Ohledně počtu zaměstnanců byl největší pokles zaznamenán ve zpracovatelském průmyslu (1872 zaměstnanců).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu  
zaměstnanců  
20 největších organizací\*  
a jejich podíl na počtu  
zaměstnanců  
pokrytých šetřením

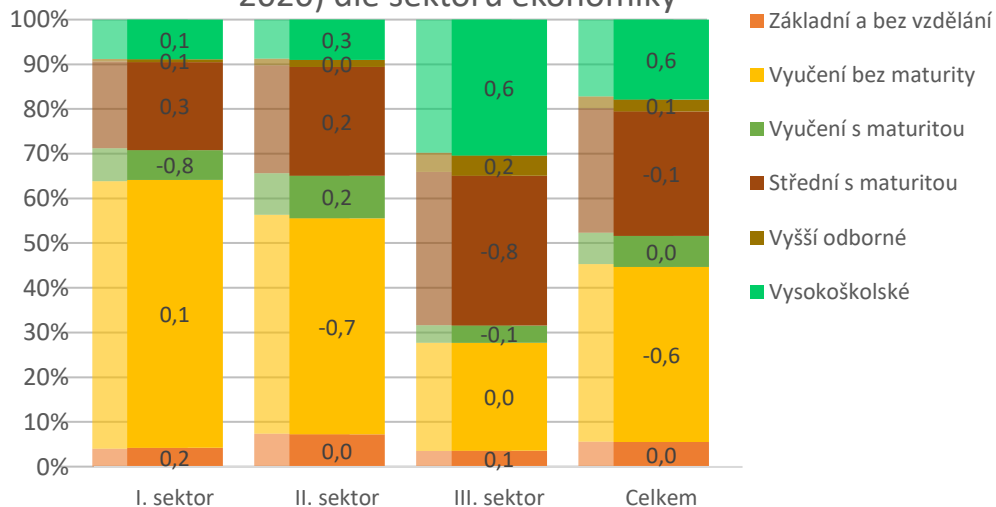
-792 osob

18,6%



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

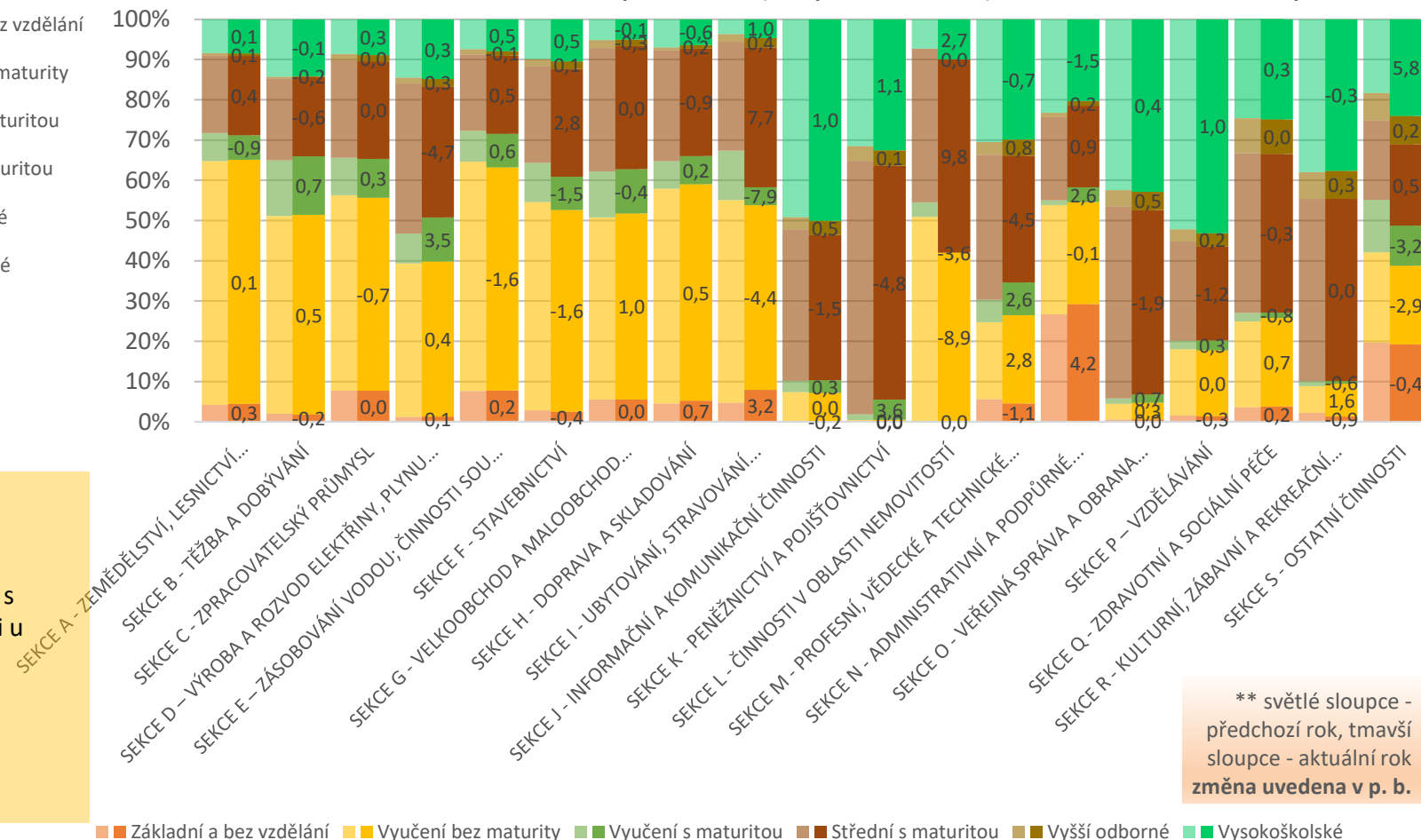


- Z meziročního srovnání vzdělání v rámci sektorů vyplývají celkové meziroční změny v desetínách.
- U jednotlivých odvětví jsou ale některé změny výraznější.
- V ubytování a stravování lze vyzorovat nárůst středního vzdělání s maturitou na úkor vyučení vzdělání s maturitou. Obdobně je tomu i u činnosti v oblasti nemovitostí.
- Naopak snížení vzdělání evidujeme ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu..., dále v peněžnictví a pojišťovnictví a také např. v profesní, vědecké a technické činnosti.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



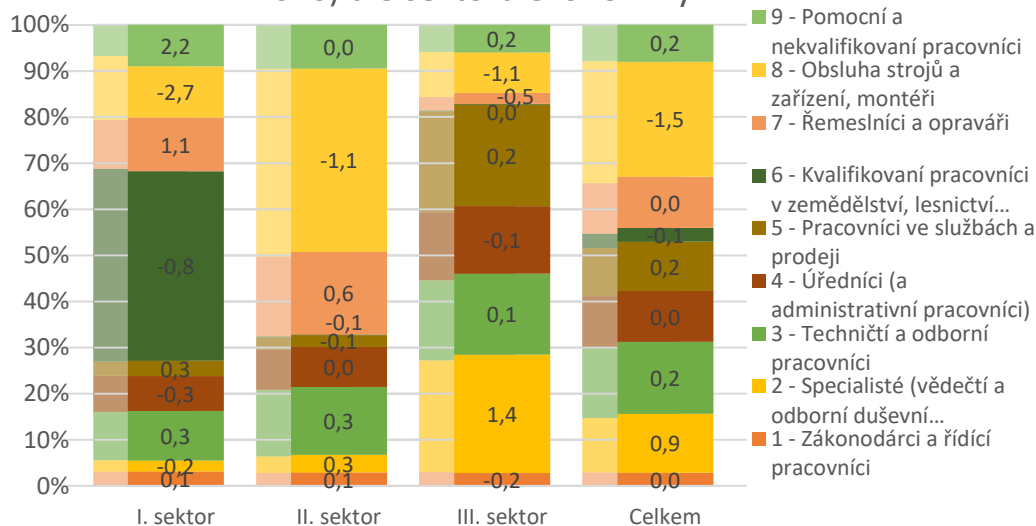
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

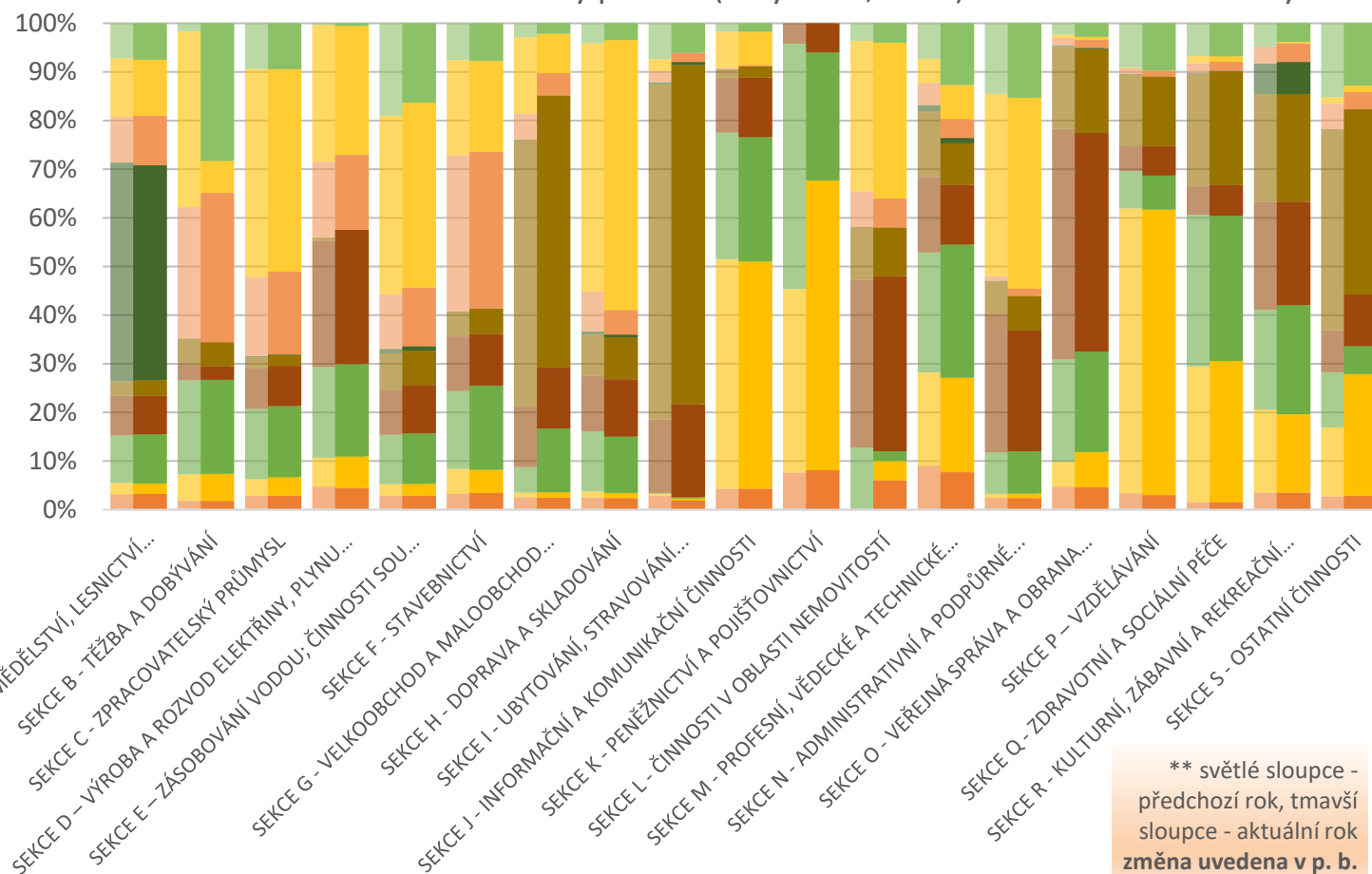


- Z meziročního srovnání profesní struktury v rámci sektorů vyplývají celkové meziroční změny minimální, struktura profesí je tedy meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevují rozdíly u konkrétních odvětví. Např. v odvětví těžba a dobývání je zaznamenán úbytek o 29,6 p. b. v profesi obsluha strojů a naopak se zvýšila profese pomocní a nekvalifikovaní pracovníci o 26,7 p. b.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



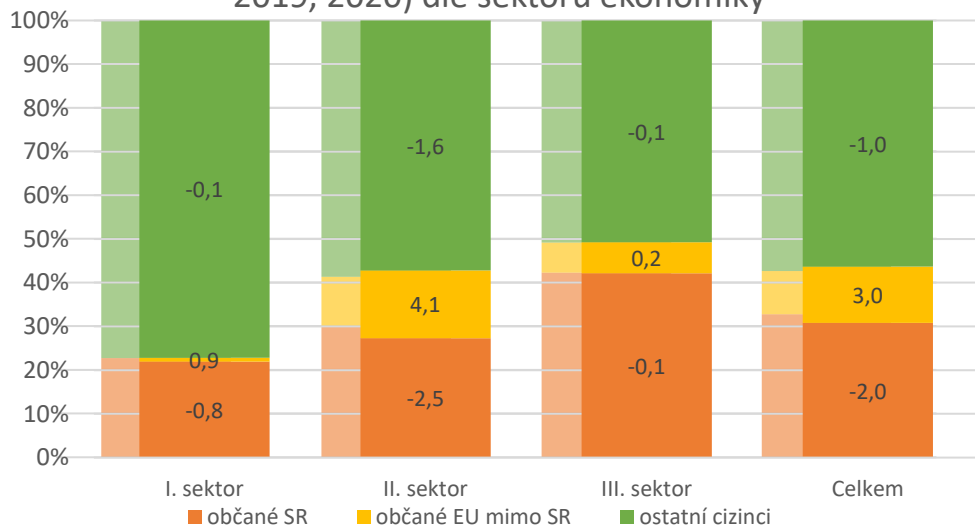
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Úřad práce ČR

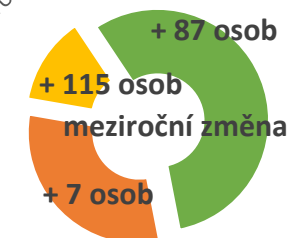
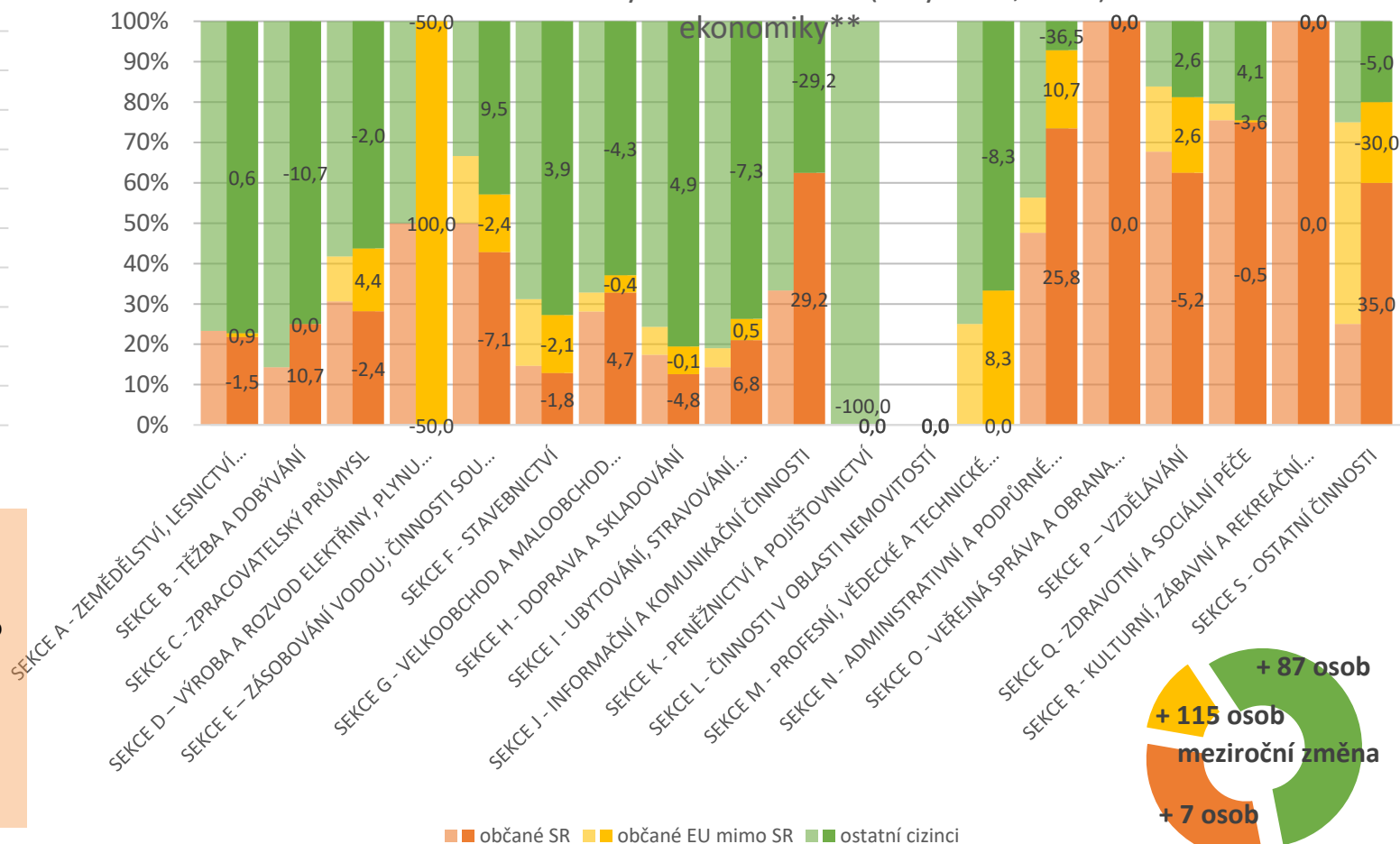
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá mírný pokles zastoupení Slováků na úkor občanů EU mimo SR.
- V jednotlivých odvětvích je tomu ale jinak. Např. v sekci informační a komunikační činnosti je zaznamenán nárůst občanů ze Slovenské republiky o 29,2 p. b.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví



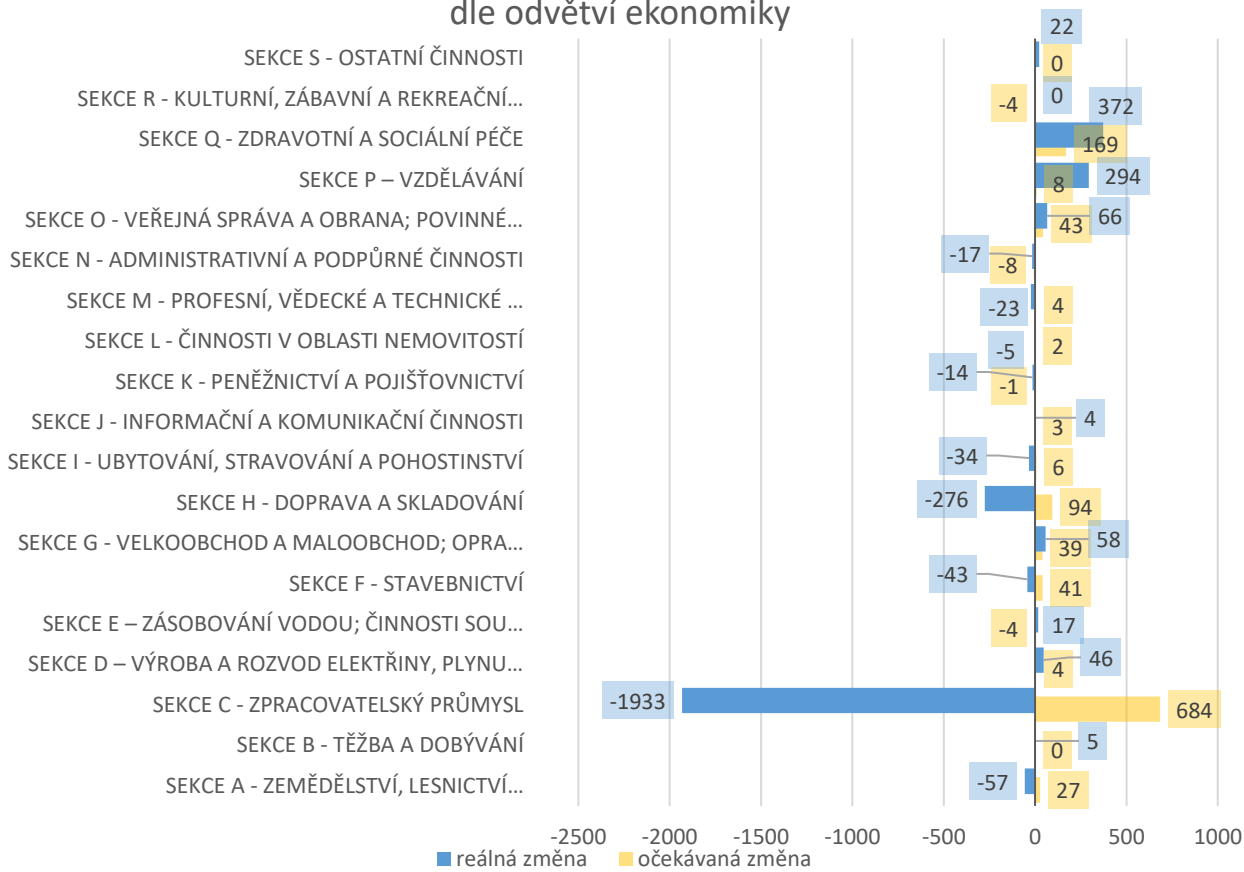
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



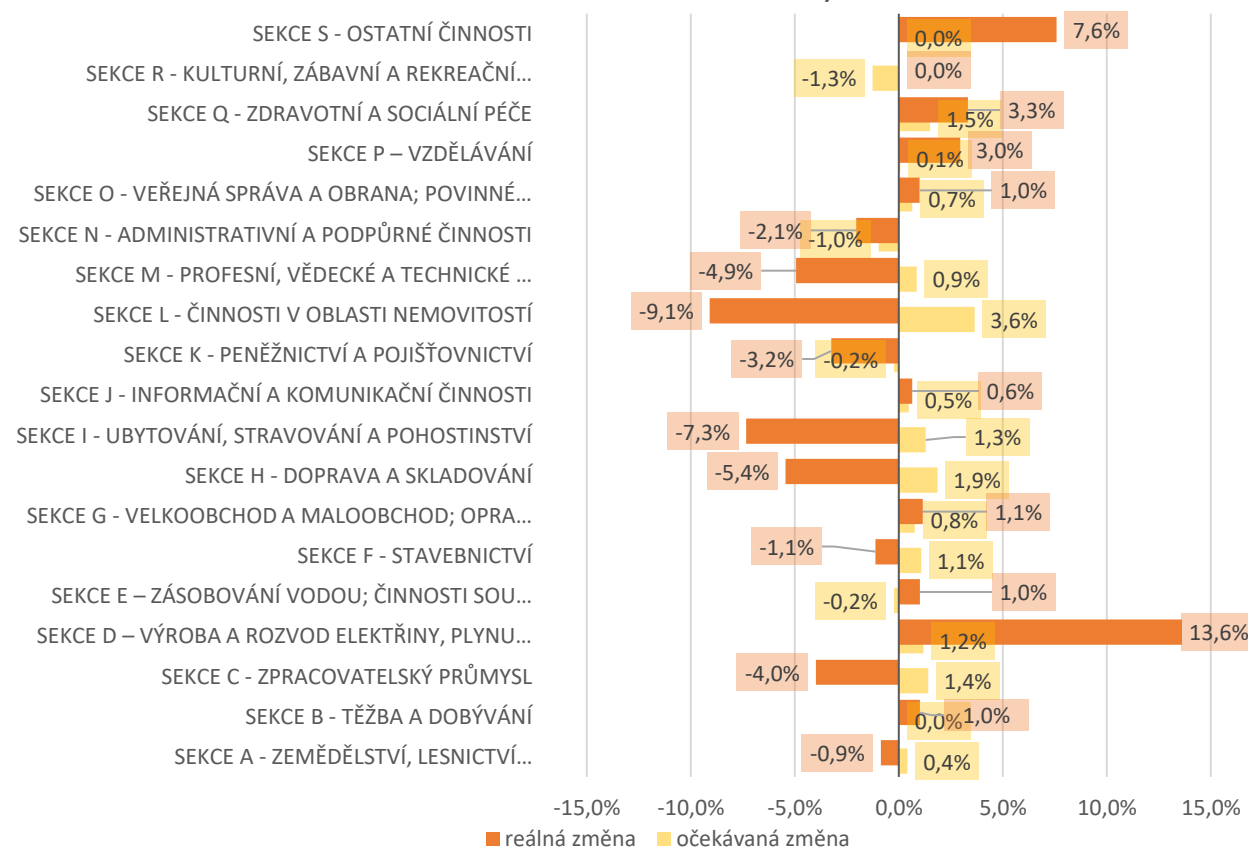
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



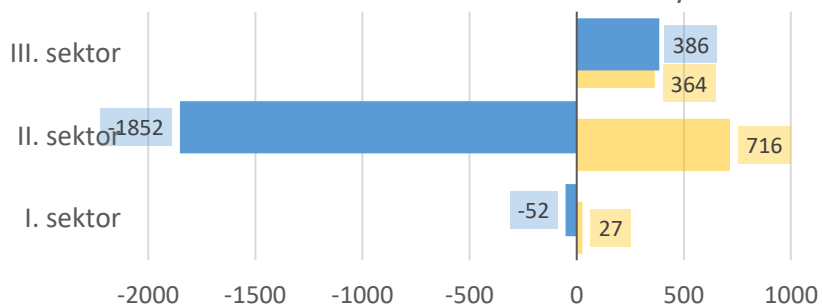
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31. 12. 2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31. 12. 2019) a skutečného stavu k 31. 12. 2019.



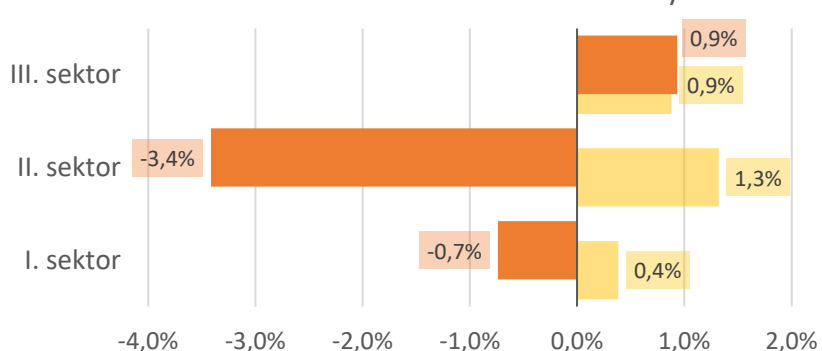
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

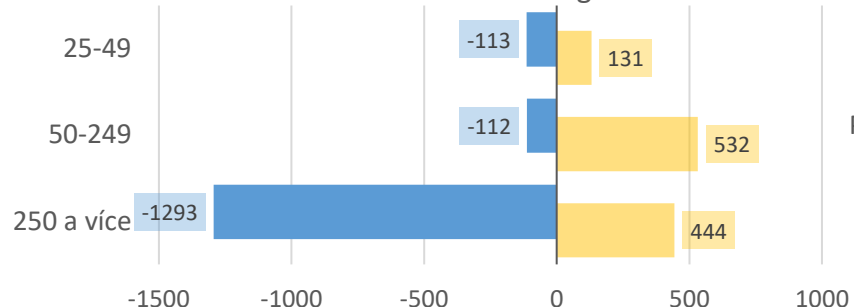
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



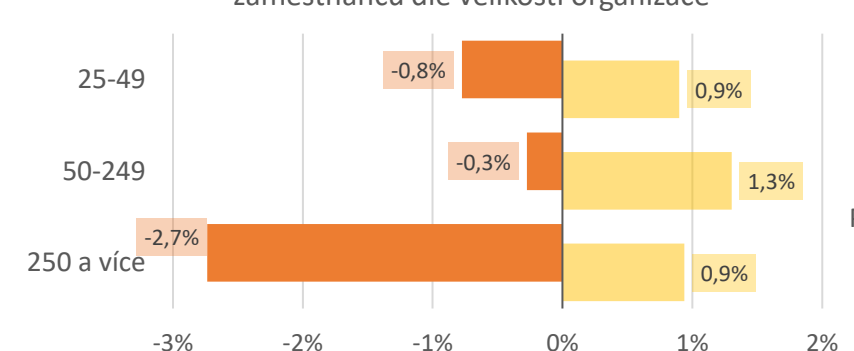
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



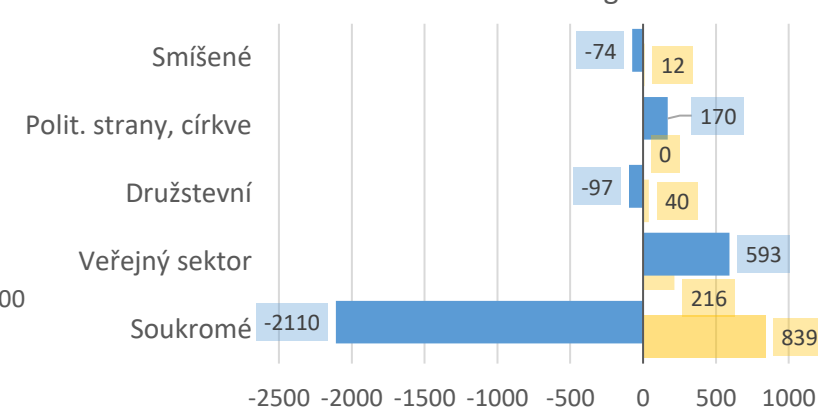
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



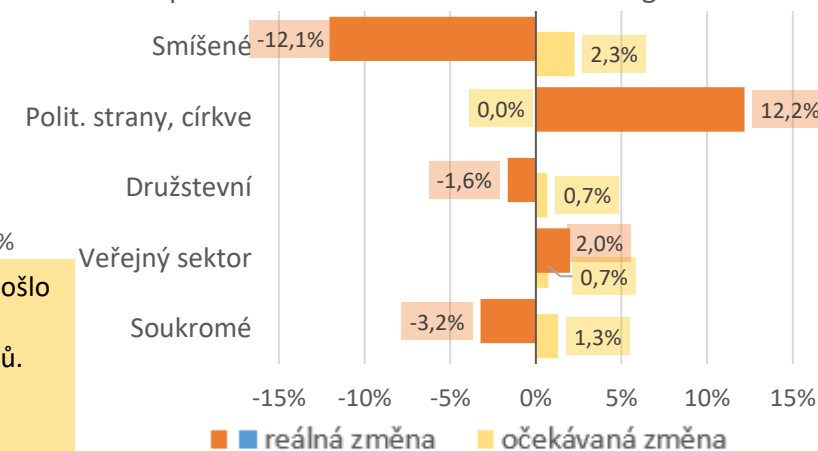
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



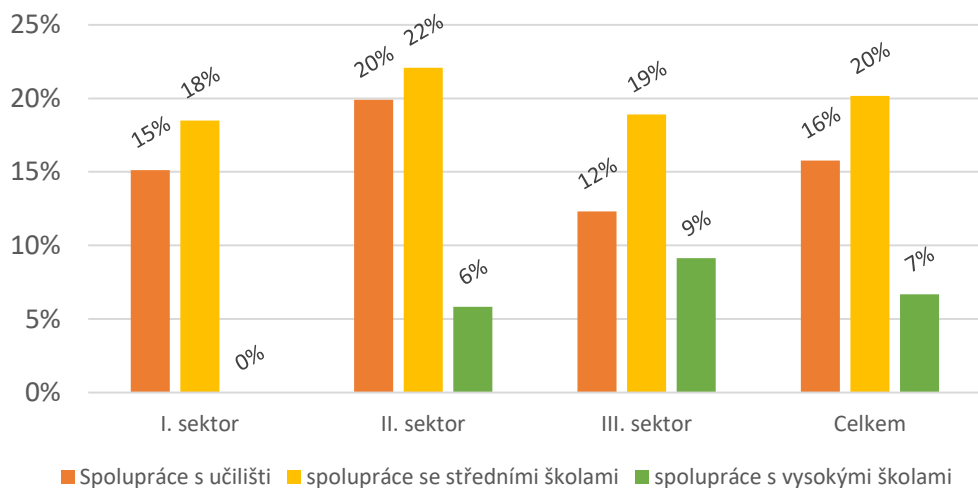
- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců.
- Protože v dotazníkovém šetření za rok 2019 nebyla plně zohledněna pandemie Koronaviru (zaměstnavatelé nemohli vědět, jak se situace vyvine), nemohla být očekávání zaměstnavatelů naplněna.



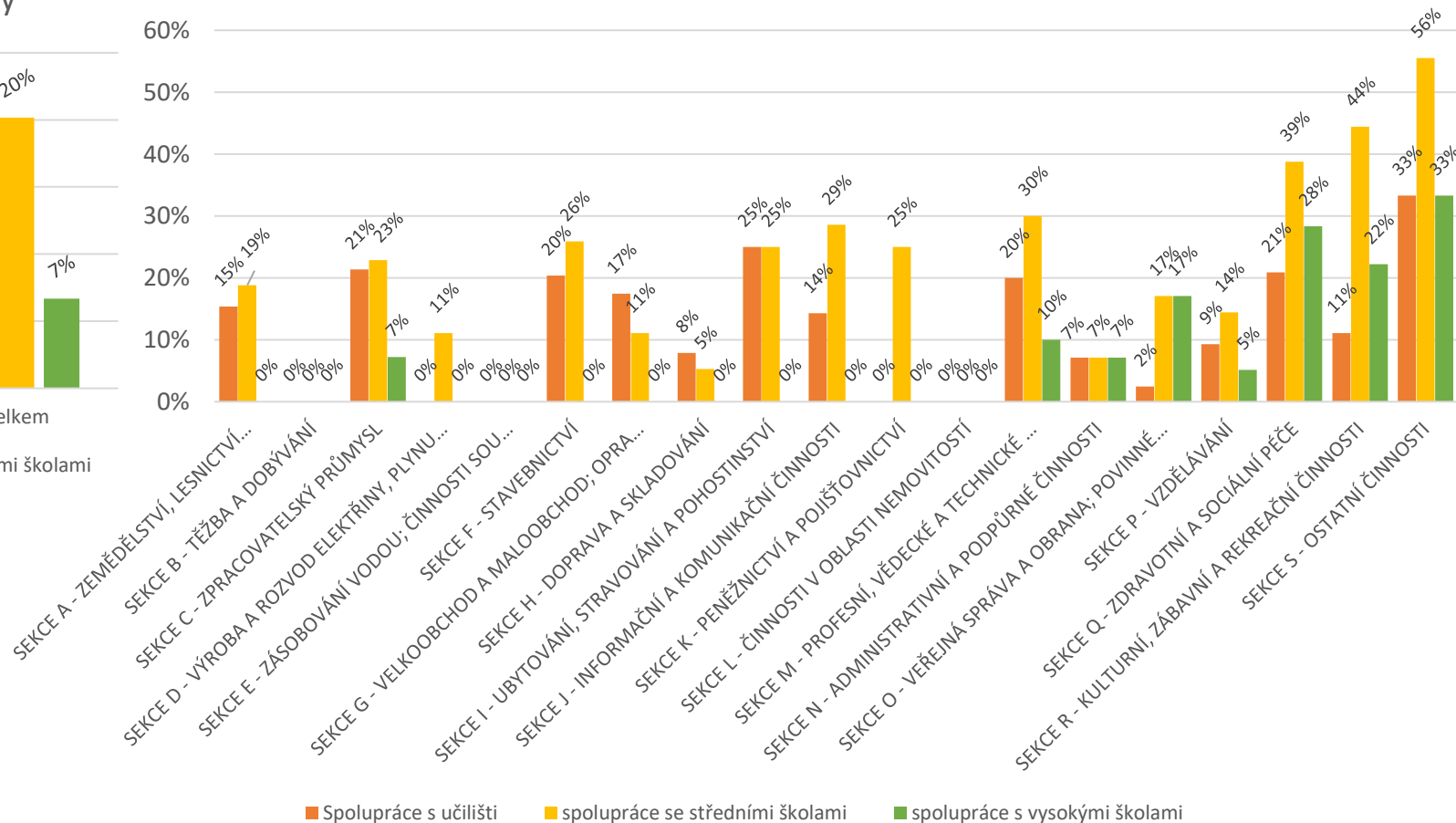
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,4 %	18,5 %	5,6 %
Spolupráce při školeních	2,8 %	4,3 %	2,1 %
Jiná oblast spolupráce	2,0 %	2,5 %	1,1 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, finanční gramotnost, konzultační činnosti, spolupráce na projektech			

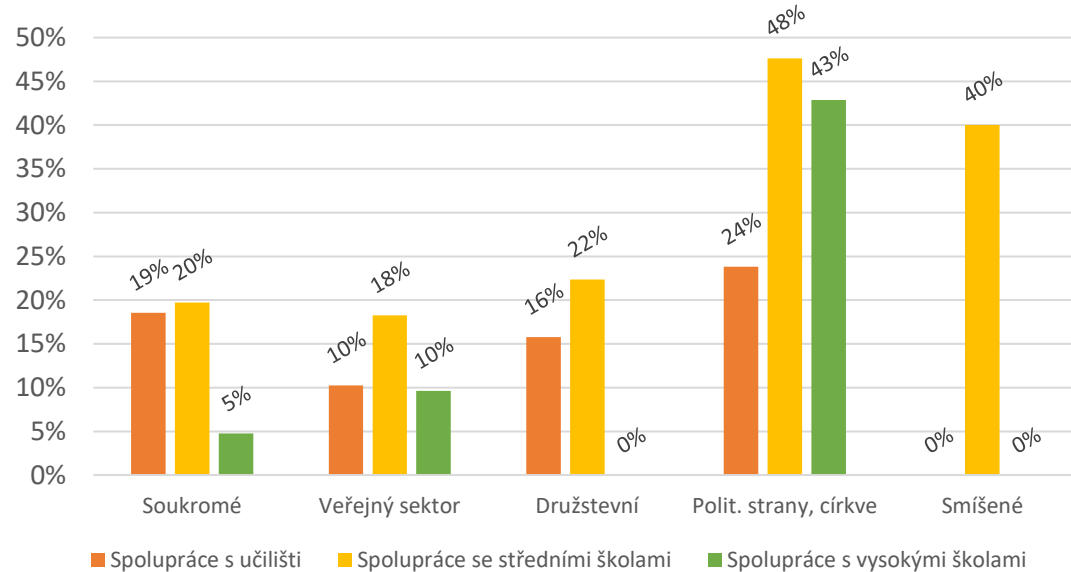




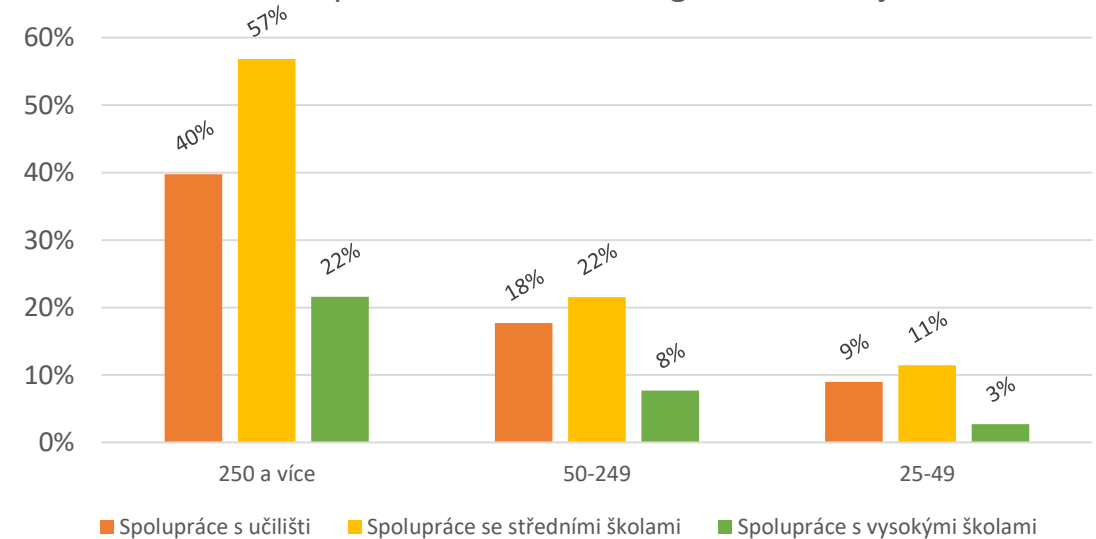
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

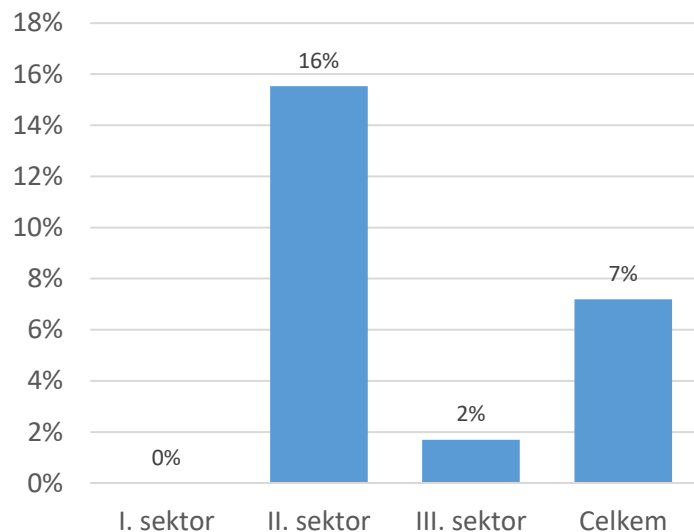




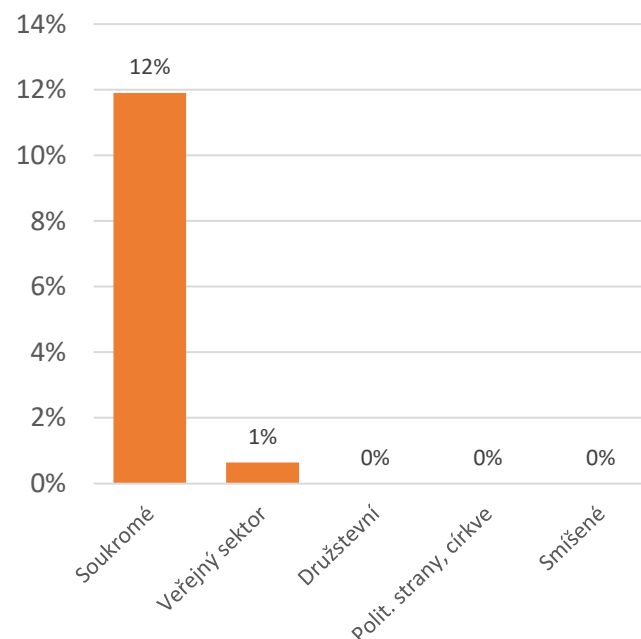
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

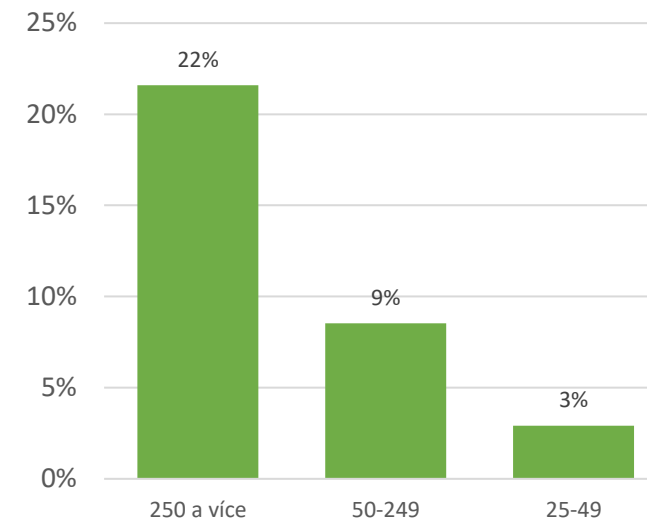
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



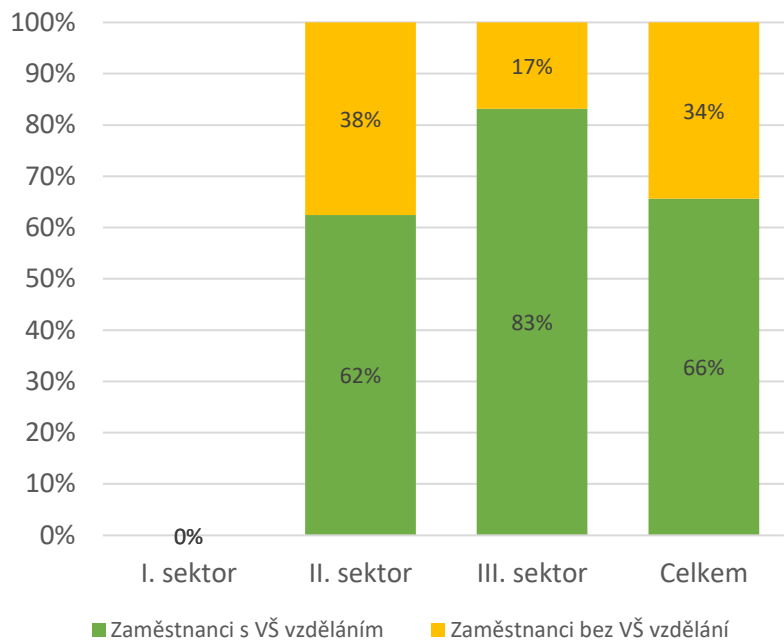
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v informační a komunikační činnosti (28,6 %), v kulturní, zábavní a rekreační činnosti (22,2 %), profesní, vědecké a technické činnosti (20,0 %) a ve zpracovatelském průmyslu (18,7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



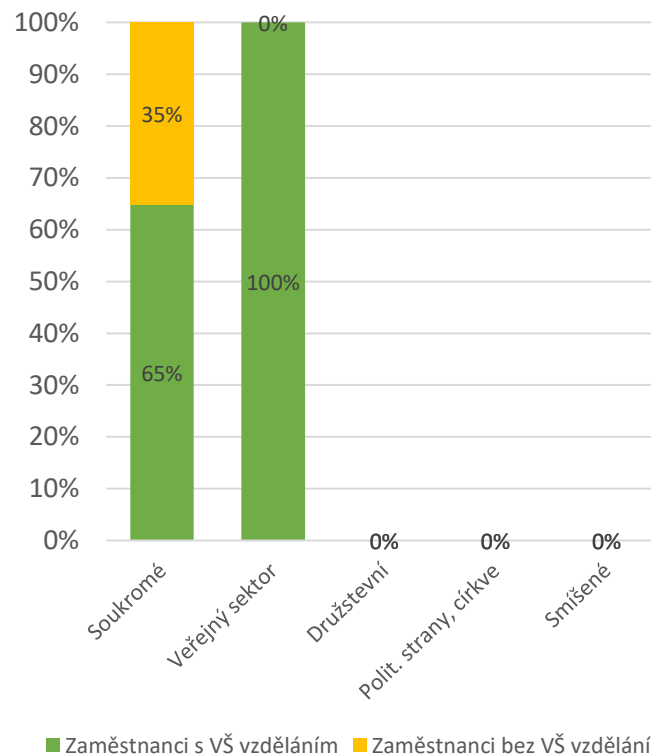
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

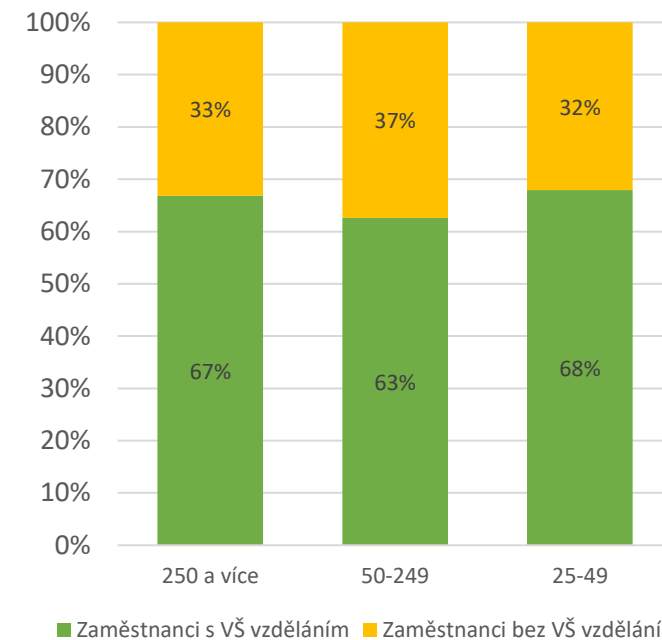
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta stavební a Fakulta strojní

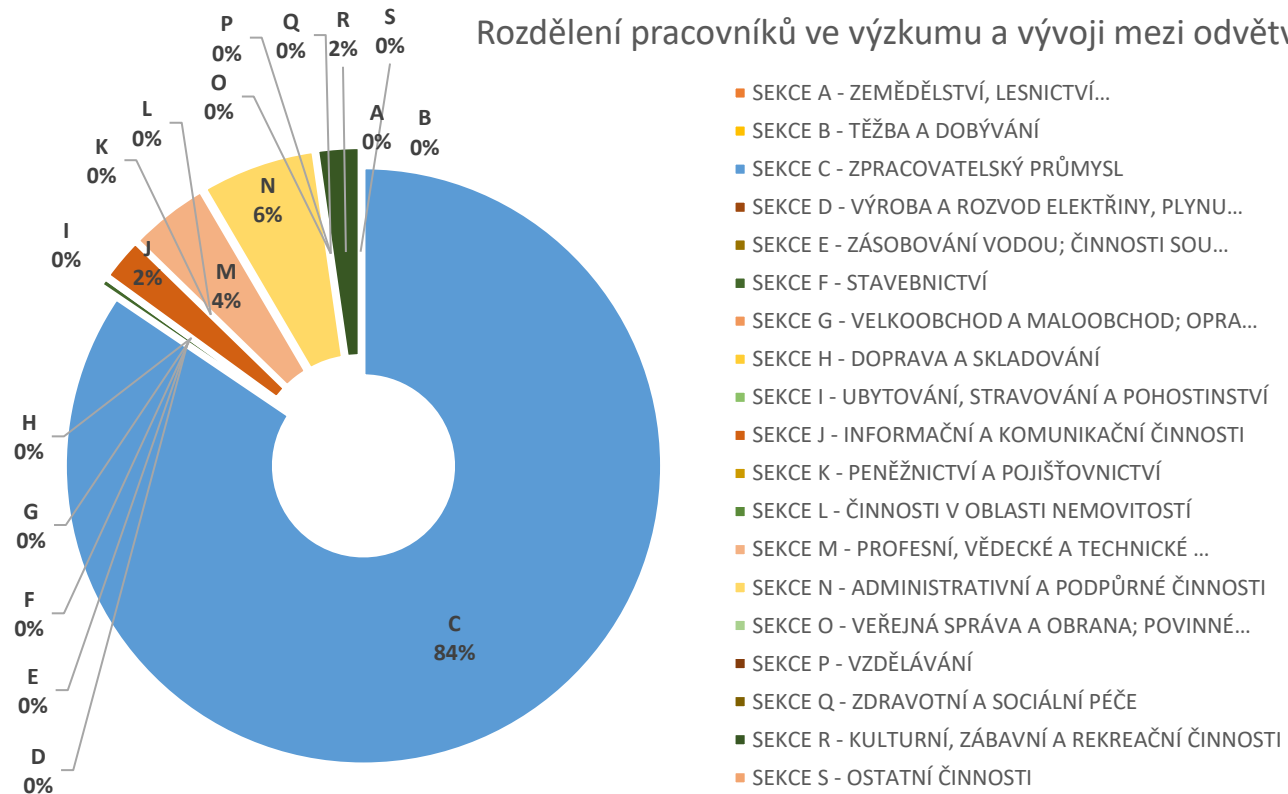
Technická univerzita Liberec  
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta materiálově-technologická a Fakulta strojní

AVČR

Vysoká škola chemicko-technologická Praha  
Zejm. Fakulta potravinářské a biochemické technologie

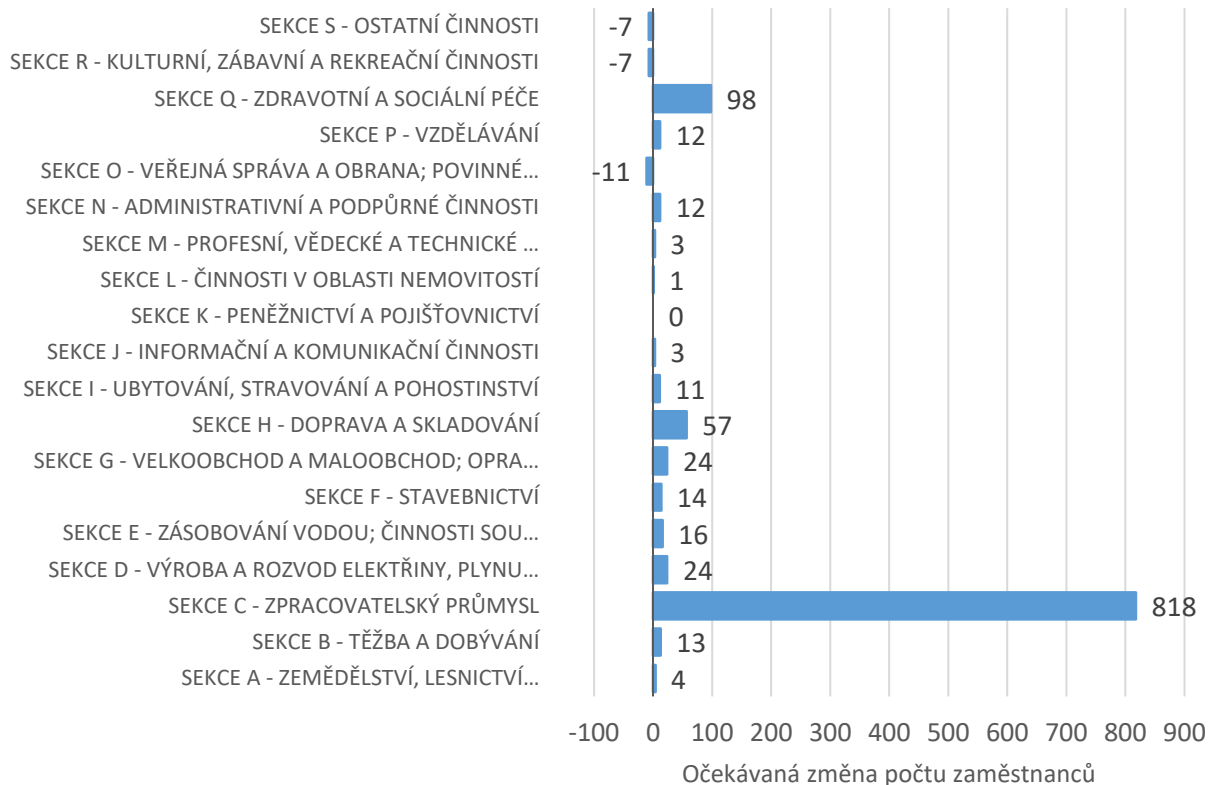
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně



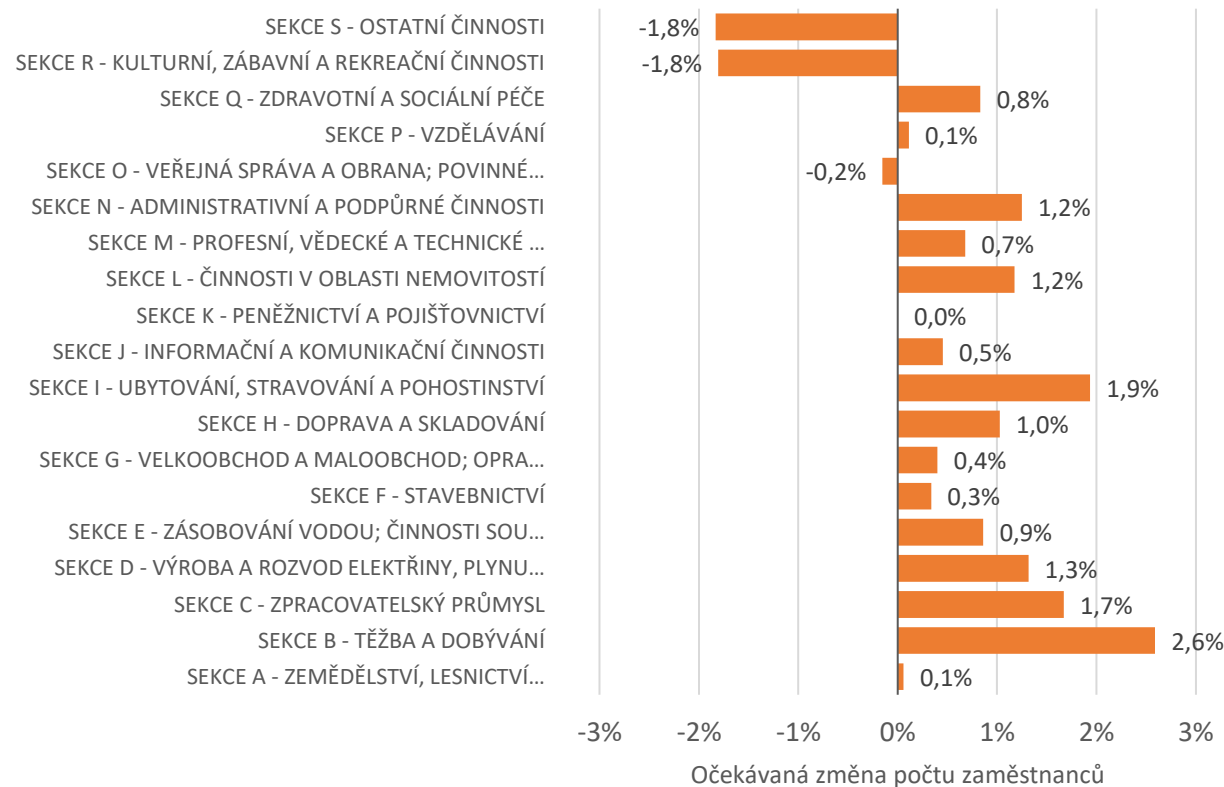


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



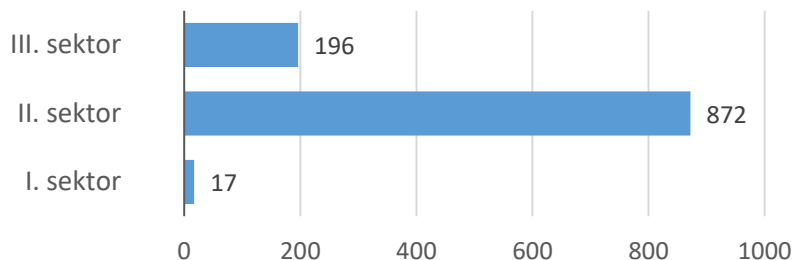
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12. 2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



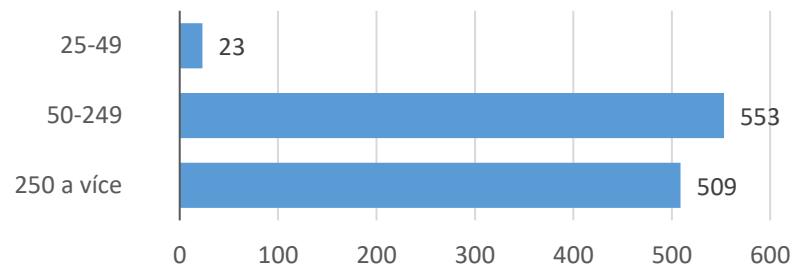
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

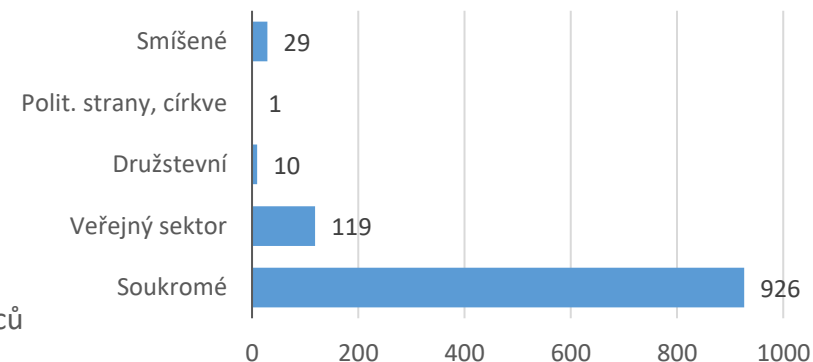
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



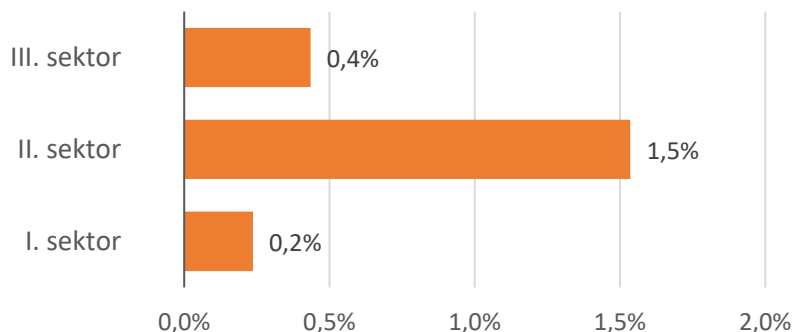
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



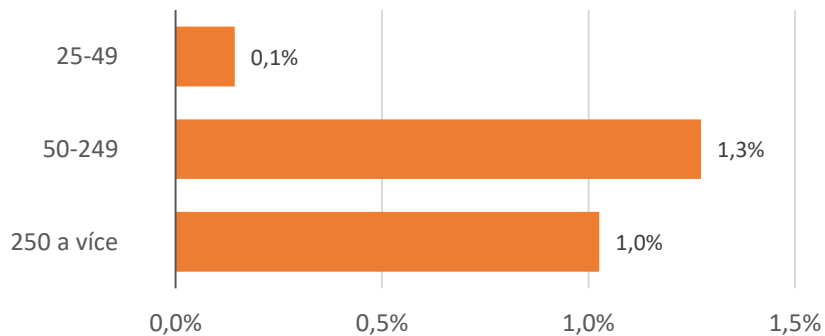
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



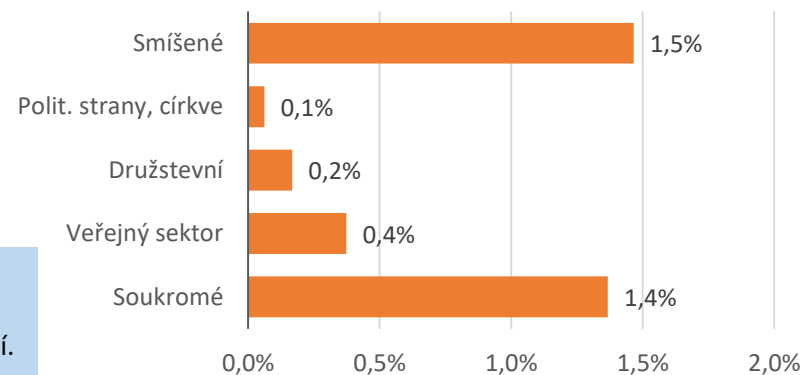
Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



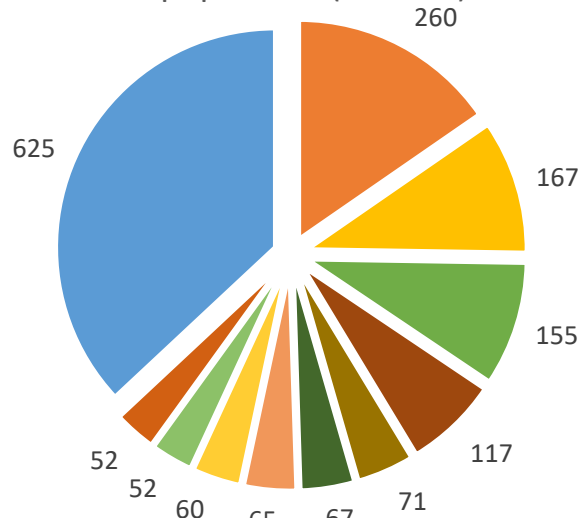
- Z hlediska odvětví byl očekáván největší pokles zaměstnanosti v oblasti ostatní činnosti (-1,8 %) a v kulturní, zábavní a rekreační činnosti (-1,8 %) a ve veřejné správě (-0,2 %).
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají spíše zvyšování počtu zaměstnanců ve všech velikostních strukturách a ve všech typech vlastnictví.



Úřad práce ČR

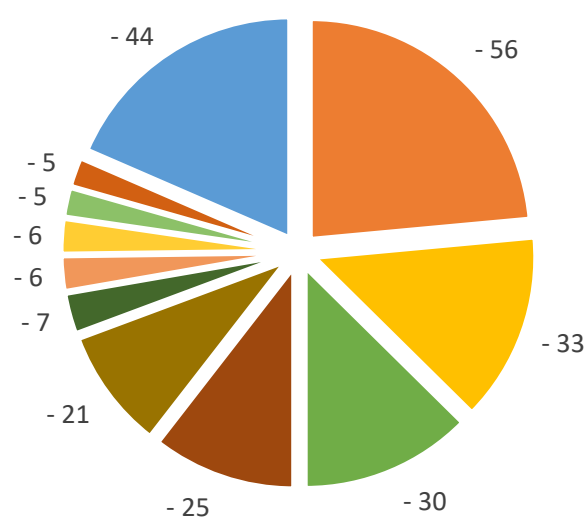
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako  
poptávané (CZ ISCO)



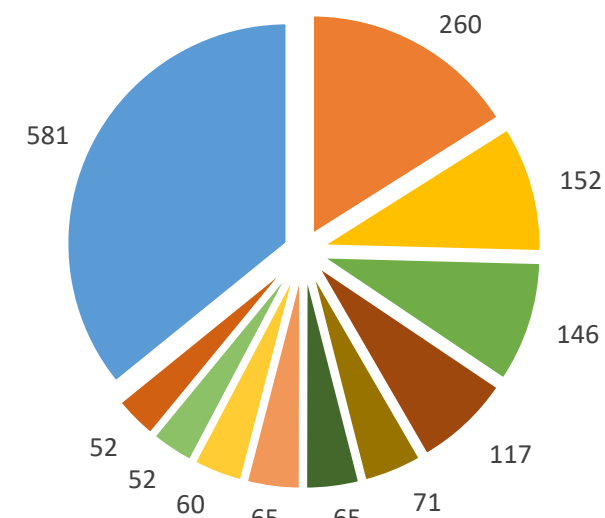
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 263-Specialisté v oblasti sociální, ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 511-Obslužní pracovníci, průvodčí v osob...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 121-Řídicí pracovníci v oblasti správy p...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 262-Specialisté v knihovnách, archivech ...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



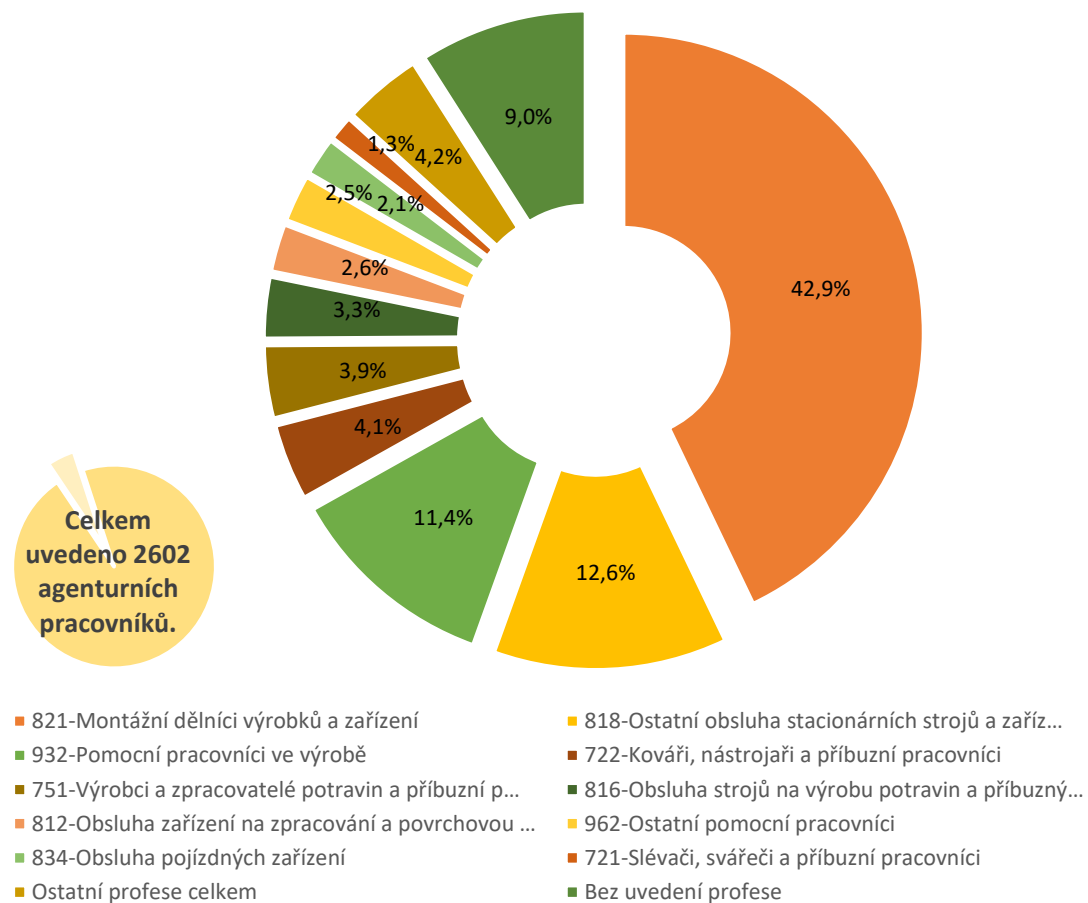
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 263-263 Specialisté v oblasti sociální, ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

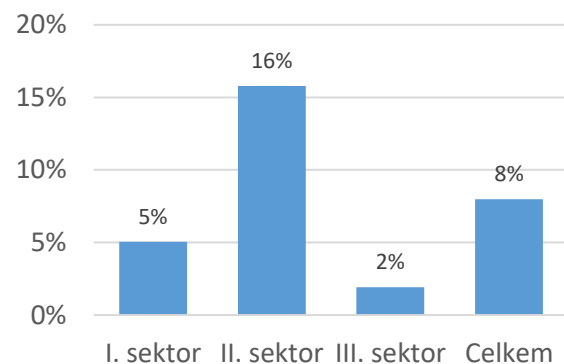


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

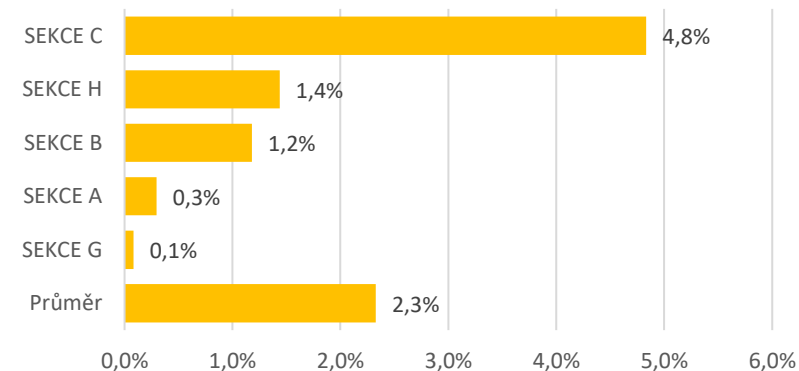
Nejčastější profese agenturních pracovníků



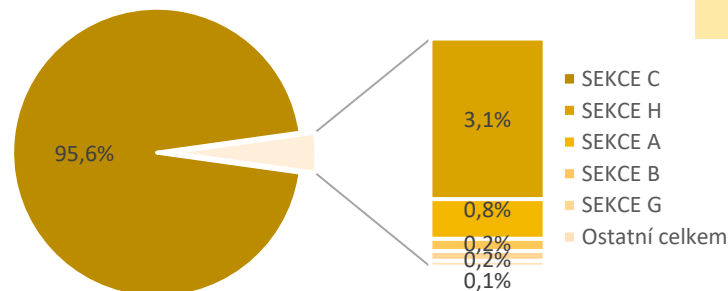
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů vyplývá, že v roce 2020 zaměstnavatelé s agenturními pracovníky tvořili 8 %.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

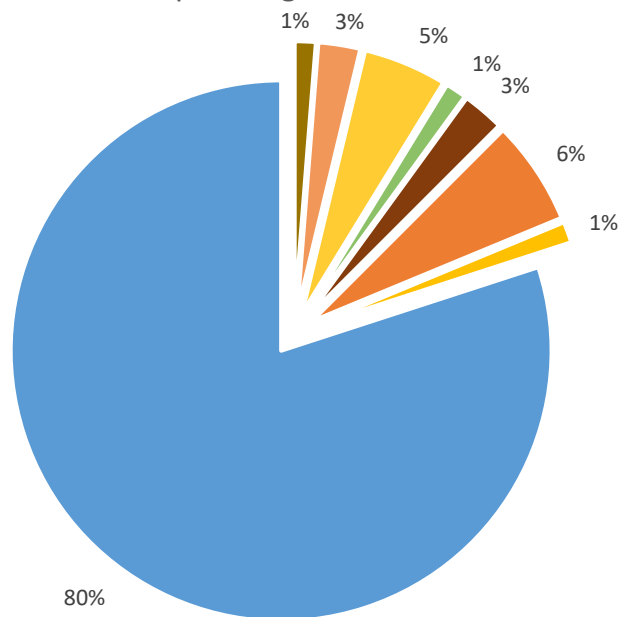
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



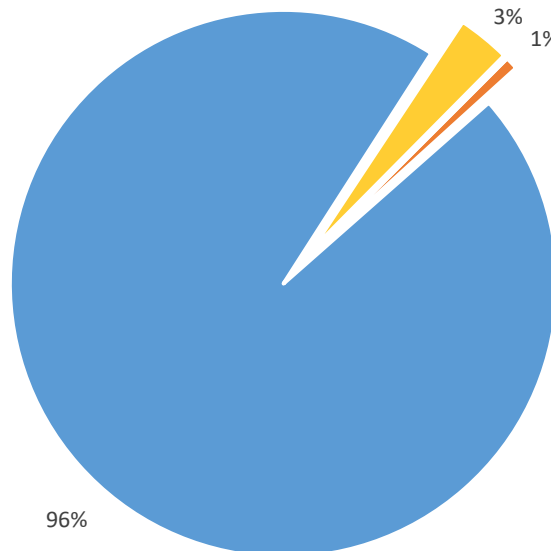


## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 80 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 %.



## Úřad práce ČR

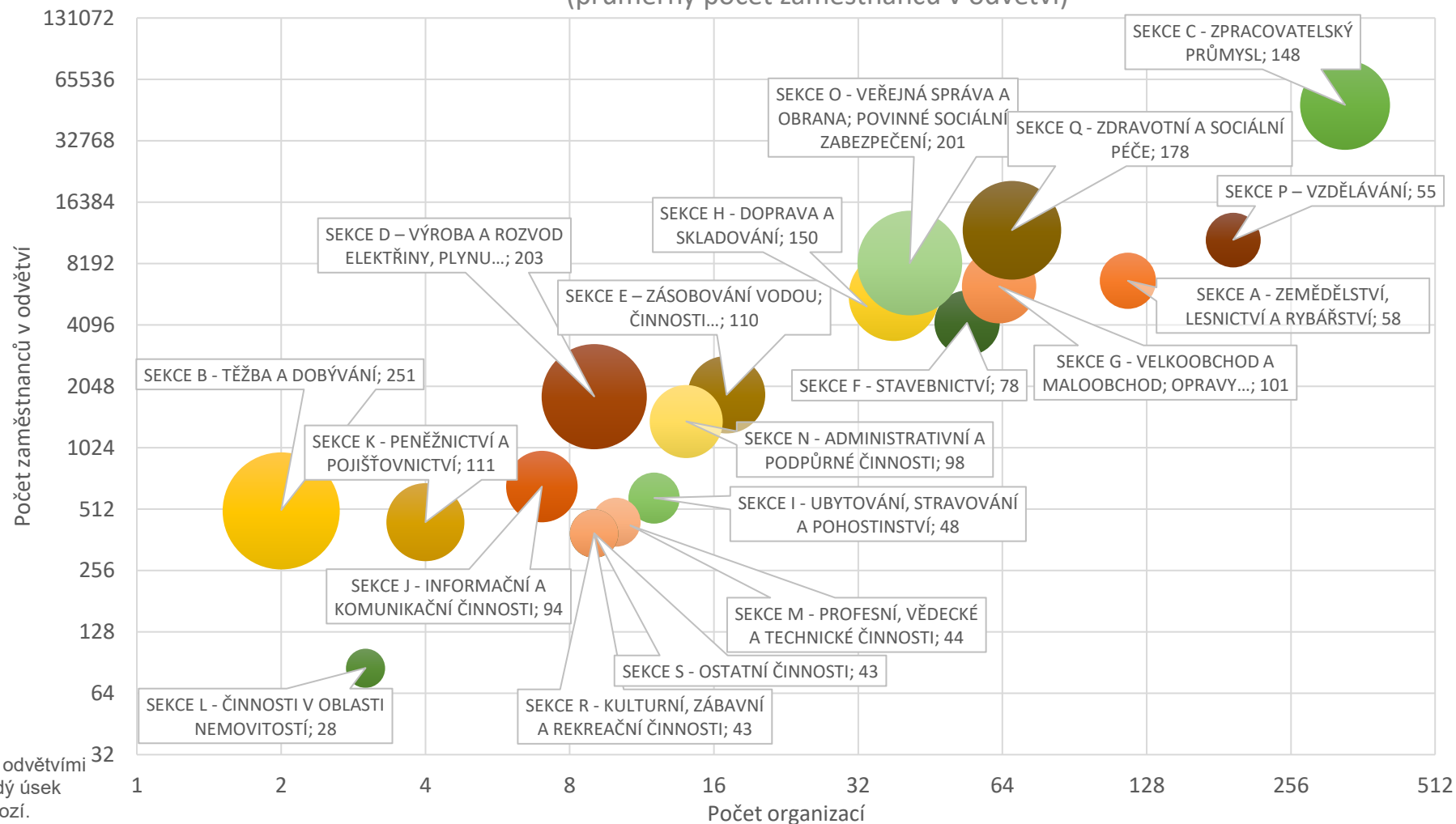
<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	251
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	28

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	332
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	49060
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	47

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Příloha č. 2

## Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

### Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodáři a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocníci nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné (odborné a všeobecné)	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	11%	29%	32%	81%	72%	33%	2%	3%	54%	41%	27%	27%	47%	70%	32%	32%	7%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	33%	14%	21%	93%	48%	prof. není	4%	24%	5%	11%	8%	5%	30%	100%	24%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	22%	27%	68%	68%	14%	21%	41%	57%	45%	37%	31%	44%	49%	33%	39%	46%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	6%	15%	12%	78%	0%	prof. není	6%	0%	50%	40%	8%	4%	21%	45%	13%	14%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	14%	43%	27%	81%	37%	19%	0%	3%	24%	9%	11%	15%	47%	55%	36%	21%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	16%	21%	73%	47%	0%	1%	0%	24%	3%	6%	8%	38%	47%	36%	19%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	37%	35%	56%	77%	83%	79%	10%	20%	52%	86%	72%	54%	67%	68%	47%	68%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	19%	36%	24%	64%	27%	0%	0%	6%	38%	13%	8%	14%	35%	42%	35%	18%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	50%	0%	85%	71%	100%	0%	prof. není	85%	82%	72%	53%	73%	100%	78%	73%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	11%	13%	23%	77%	52%	prof. není	50%	0%	91%	vzděl. není	24%	30%	30%	40%	22%	26%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	50%	73%	75%	58%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	50%	62%	77%	79%	59%	71%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	50%	0%	14%	97%	40%	prof. není	0%	0%	100%	vzděl. není	29%	vzděl. není	79%	100%	46%	58%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	24%	35%	45%	87%	63%	0%	18%	19%	75%	65%	47%	31%	50%	61%	48%	48%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	14%	63%	17%	71%	44%	prof. není	0%	34%	73%	37%	48%	30%	60%	80%	49%	47%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	37%	66%	57%	77%	22%	56%	5%	2%	77%	61%	49%	50%	59%	66%	60%	60%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	55%	79%	73%	91%	94%	prof. není	2%	38%	96%	95%	87%	72%	88%	81%	77%	81%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	59%	75%	93%	84%	83%	4%	12%	33%	87%	82%	77%	77%	90%	88%	70%	82%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	33%	45%	70%	90%	84%	52%	15%	0%	67%	33%	42%	50%	75%	81%	63%	66%	0%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	64%	84%	80%	84%	86%	prof. není	46%	77%	60%	66%	82%	87%	79%	91%	81%	79%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	26%	64%	46%	75%	72%	33%	16%	33%	62%	49%	39%	32%	57%	71%	56%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	13%	16%	11%	11%	3%	11%	25%	8%	6%	39%	7%	28%	3%	18%		109114



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-vyk>