





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Kraji Vysočina**

Zpracovala: RNDr. Bc. Šárka Palcová – specialista monitoringu, VPM, zahraniční zaměstnanosti a povinného podílu
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



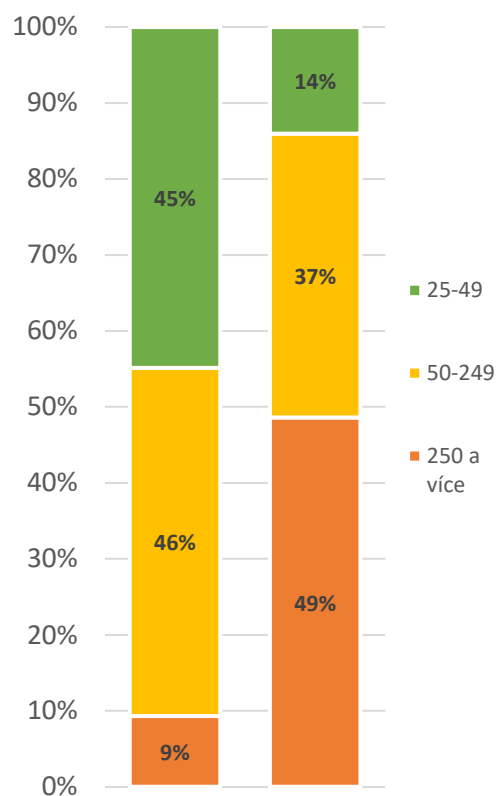
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



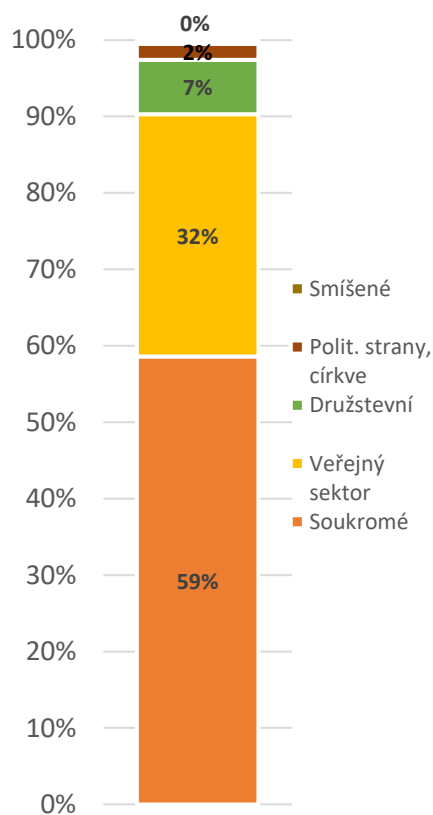
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

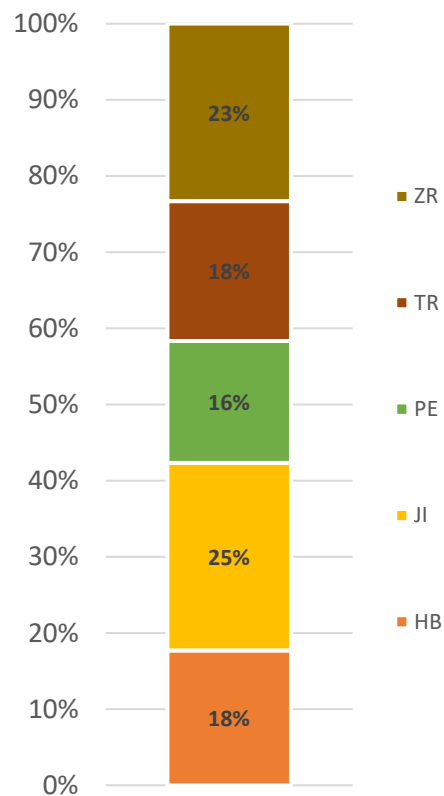
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



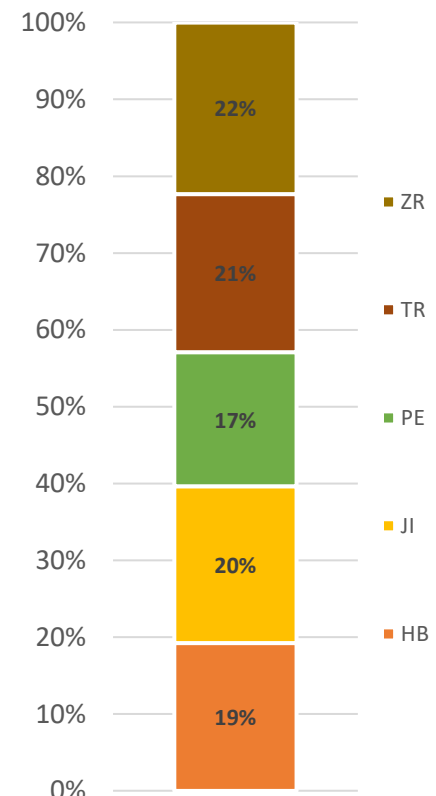
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



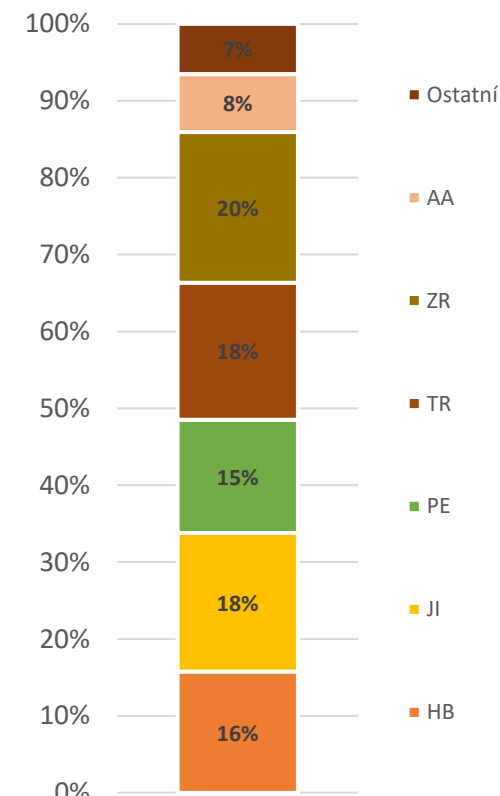
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

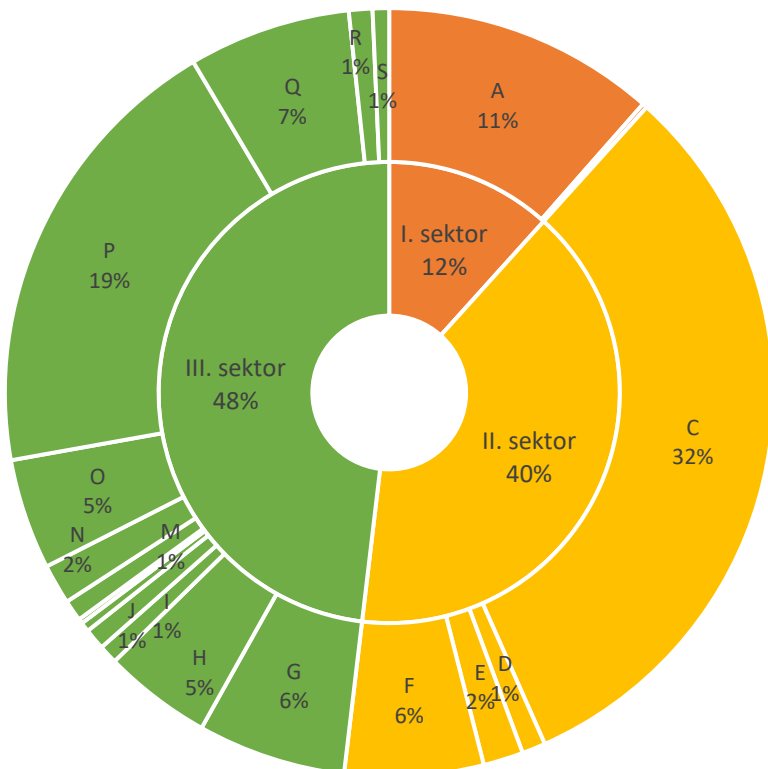
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HB – Havlíčkův Brod, JI – Jihlava, PE – Pelhřimov, TR – Třebíč, ZR – Žďár nad Sázavou, AA - Praha

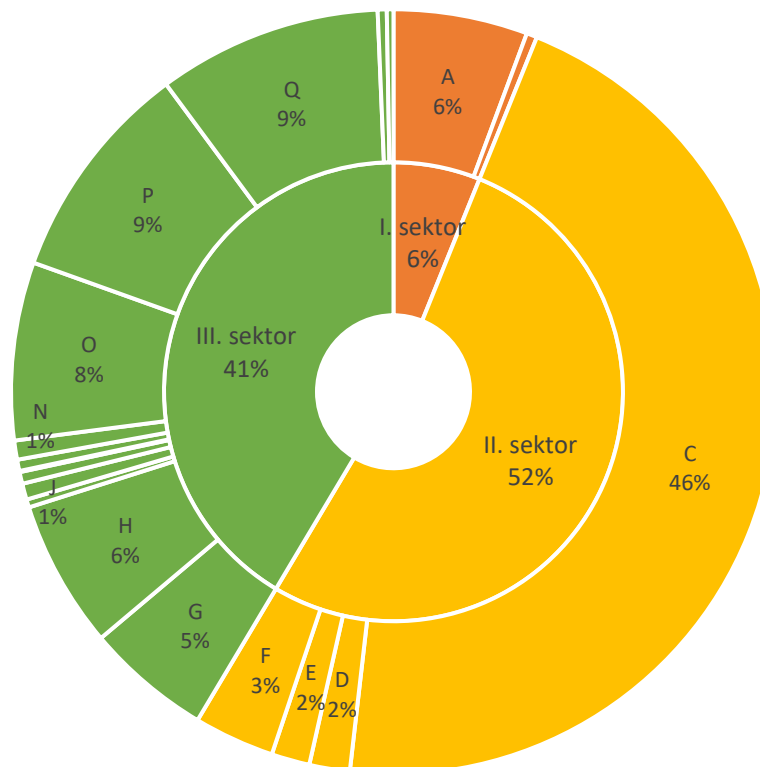


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	7 010
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	6 500
B - těžba a dobývání	510
II. sektor	60 098
C - zpracovatelský průmysl	52 378
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1 960
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1 853
F - stavebnictví	3 907
III. sektor	47 484
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6 073
H - doprava a skladování	7 163
I - ubytování, stravování a pohostinství	388
J - informační a komunikační činnosti	780
K - peněžnictví a pojišťovnictví	569
L - činnosti v oblasti nemovitostí	56
M - profesní, vědecké a technické činnosti	547
N - administrativní a podpůrné činnosti	924
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8 617
P - vzdělávání	10 754
Q - zdravotní a sociální péče	10 855
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	437
S - ostatní činnosti	321

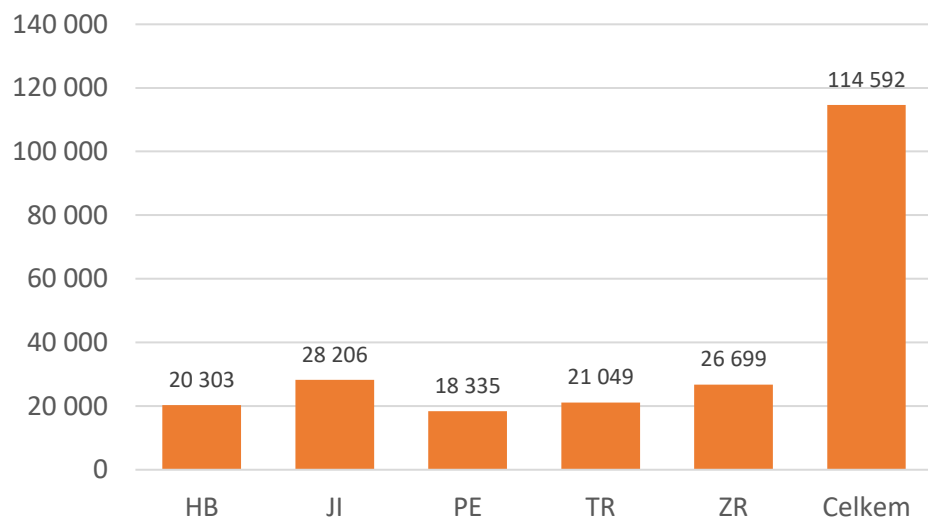
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



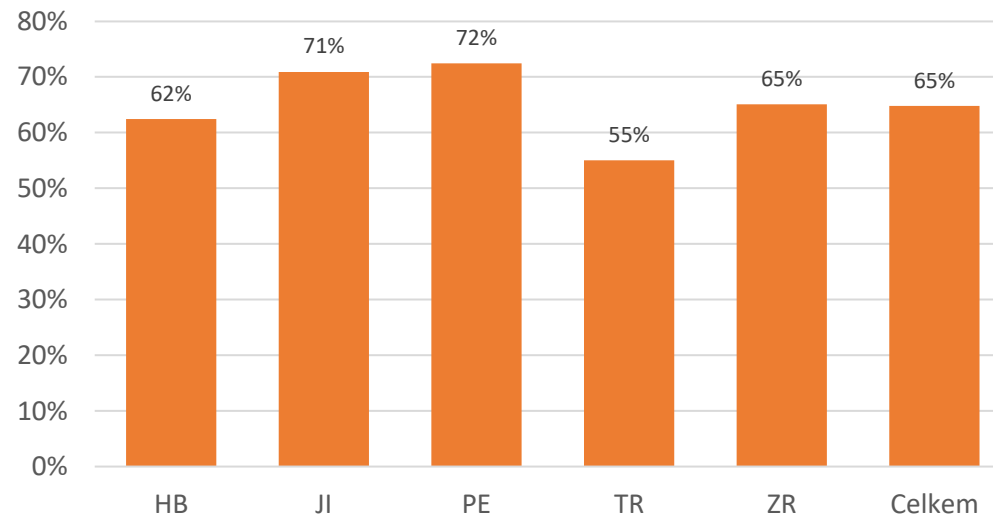
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 114 592 zaměstnanců, tj. 65 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 262 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 585 dotazníků.

Návratnost: 77 %, tj. celkově 1 228 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti.

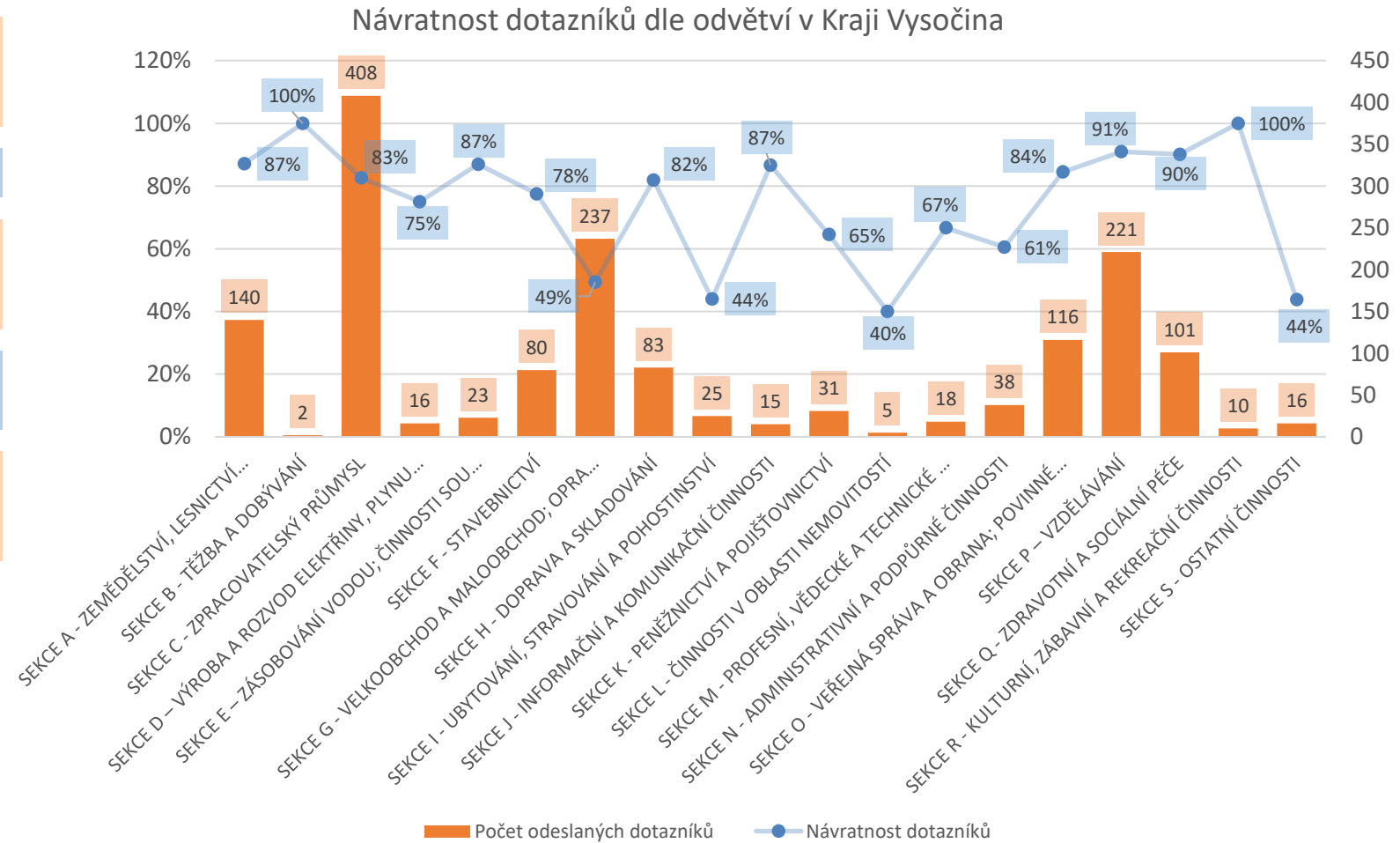
Nízká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; ostatní činnosti. Jde tedy zejména o odvětví charakteristická nižším počtem pracovníků.

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HB	293	236
JI	365	251
PE	274	214
TR	326	253
ZR	327	274

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2019: 180 400
(novější údaj v členění dle секcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 64 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; těžba a dobývání; vzdělávání; zásobování vodou; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl.

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; doprava a skladování.

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; jde tedy především o odvětví s větším zastoupením malých firem.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

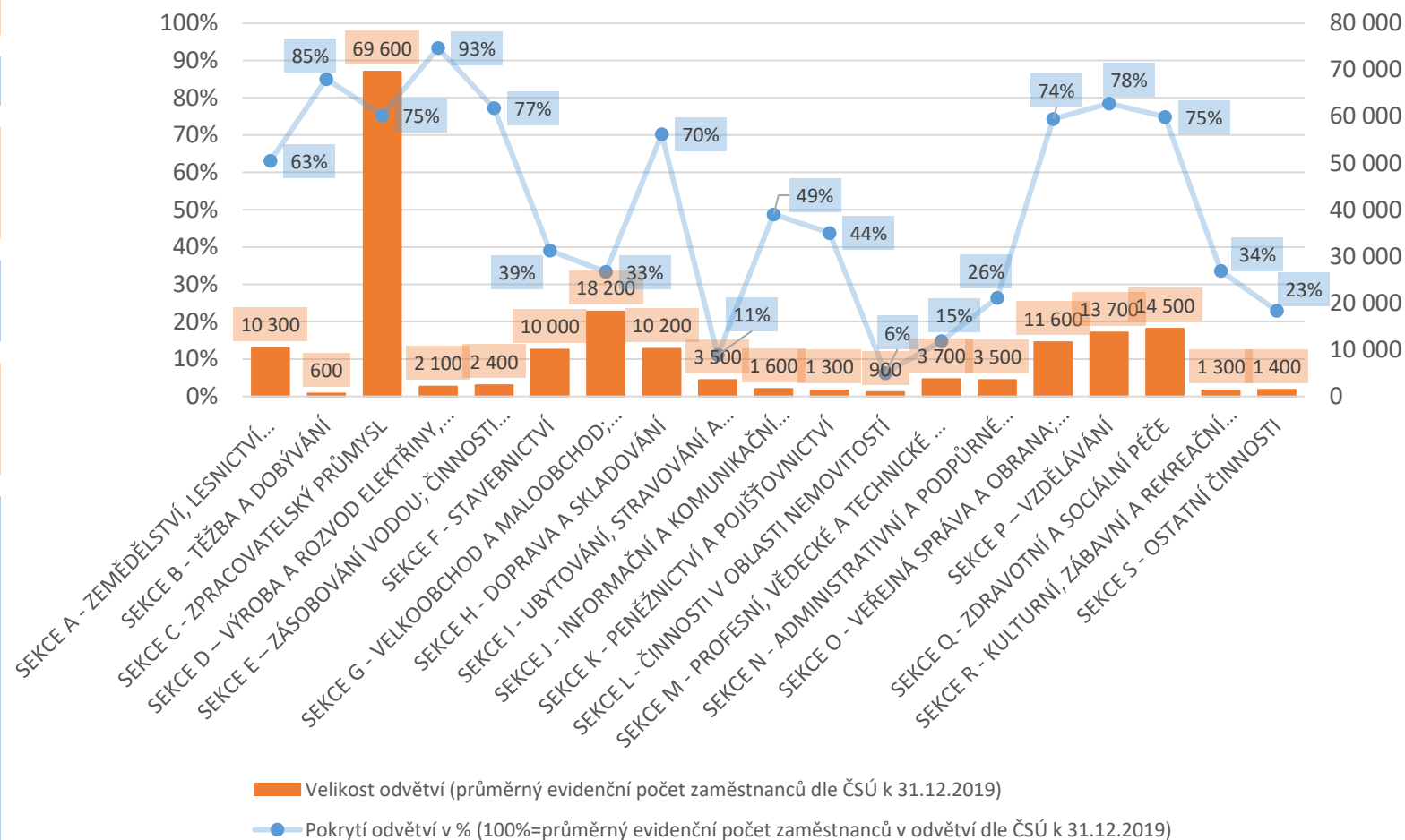
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví, a podprůměrná reprezentativnost je také ve stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, neboť zaměstnavatelé určitých CZ-NACE a velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

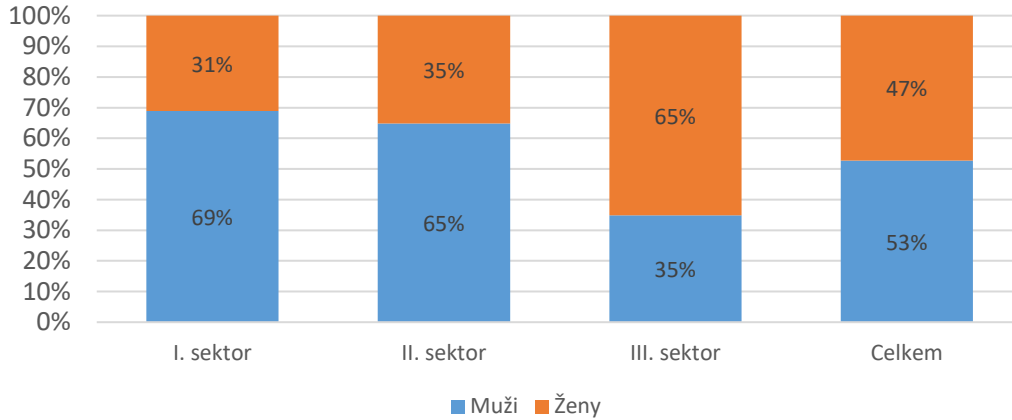




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání; stavebnictví.

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví.

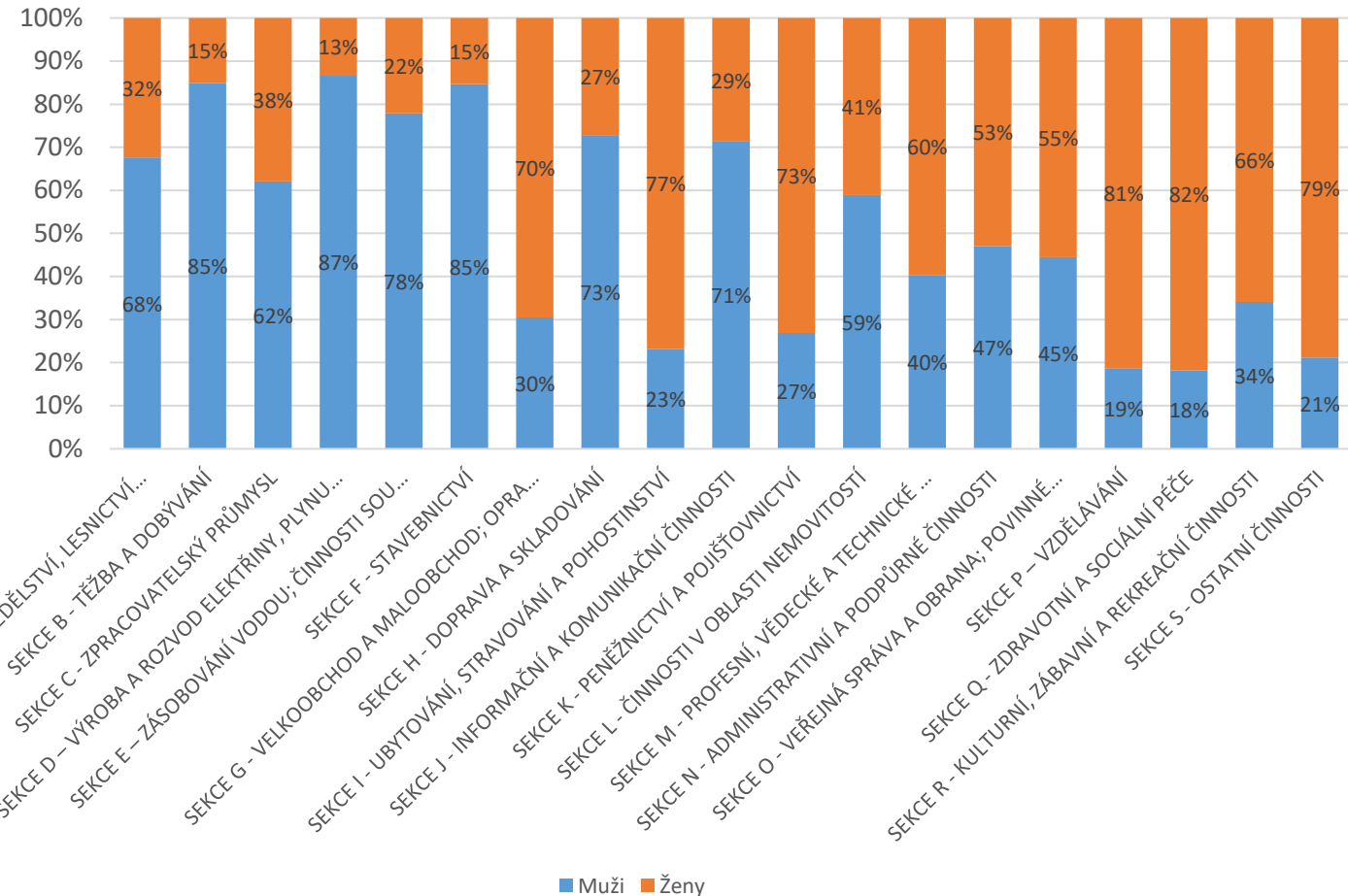
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví.

Nízké: výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání; stavebnictví.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl.

Nízké: průmysl oděvní; průmysl ko­zedělný; průmysl textilní.

Zastoupení žen:

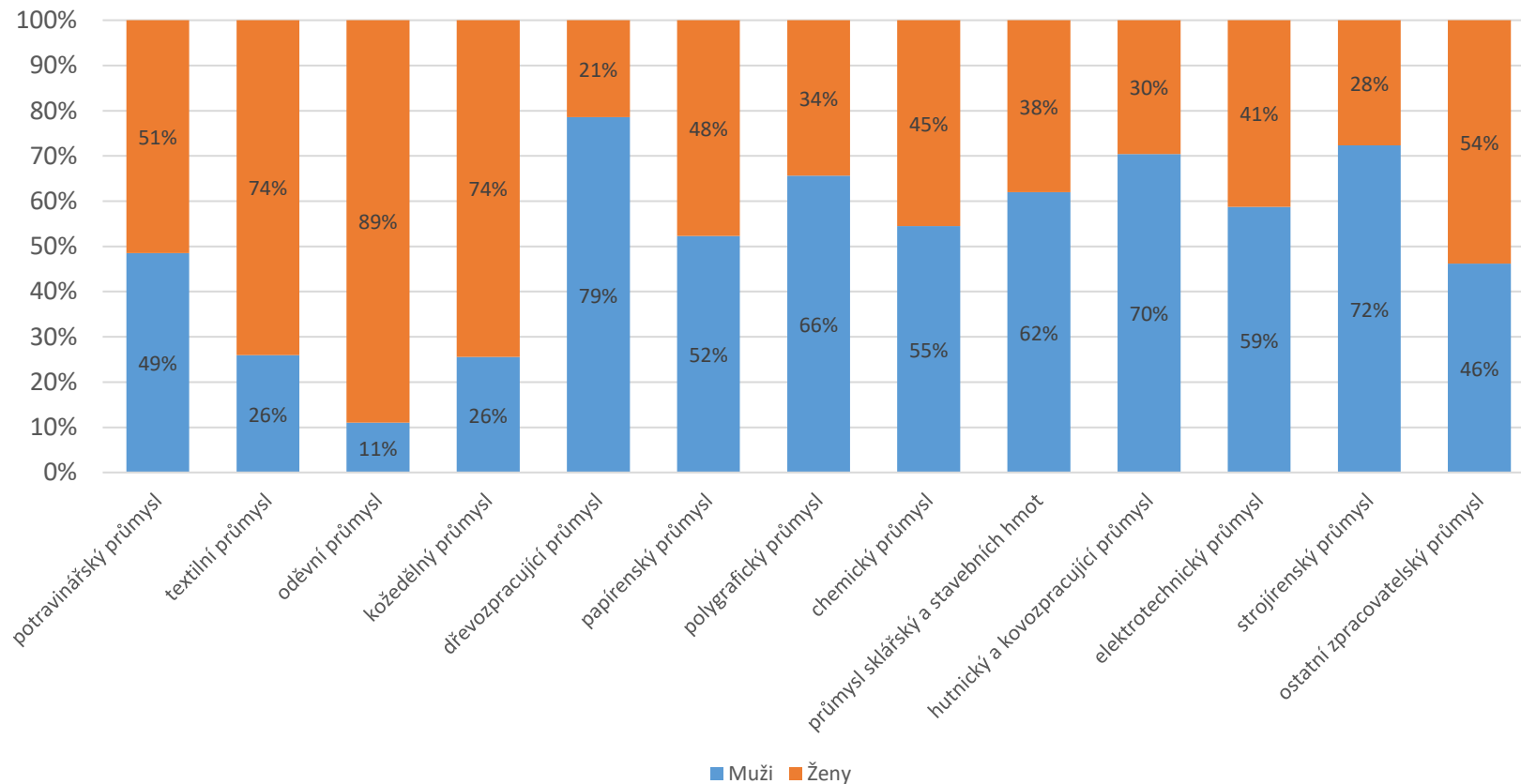
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl ko­zedělný; průmysl textilní.

Nízké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; hutnický a kovo­zpracující průmysl.

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 4 842; textilní průmysl – 239; oděvní průmysl – 1 324; ko­zedělný průmysl – 560; dřevozpracující průmysl – 2 082; papírenský průmysl – 1 214; polygrafický průmysl – 99; chemický průmysl – 4 917; průmysl sklářský a stavebních hmot - 802; hutnický a kovo­zpracující průmysl – 9 406; elektrotechnický průmysl – 5 160; strojírenský průmysl – 17 655; ostatní zpracovatelský průmysl – 4 078;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

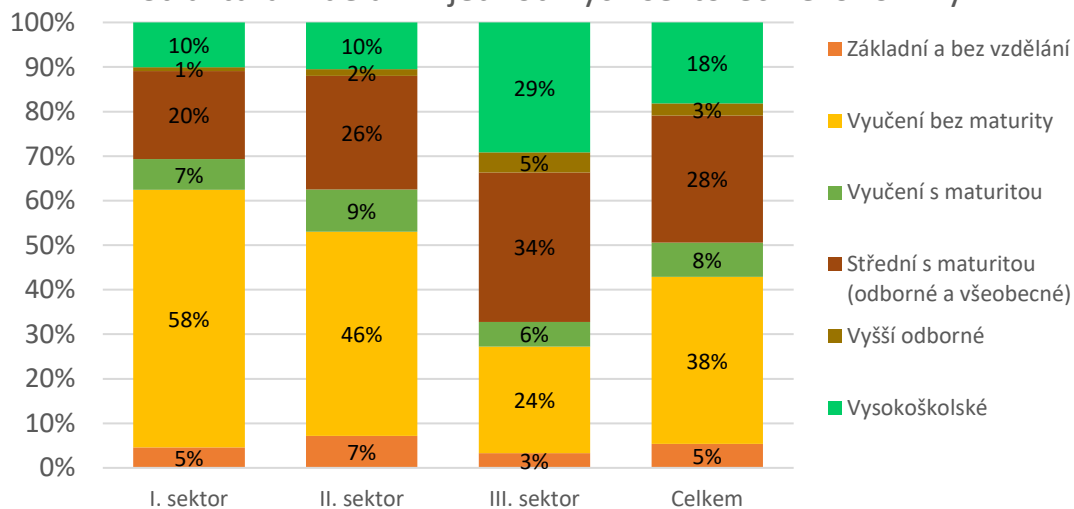




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti/ubyt. a pohostinství; velkoobchod a maloobchod.

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny.

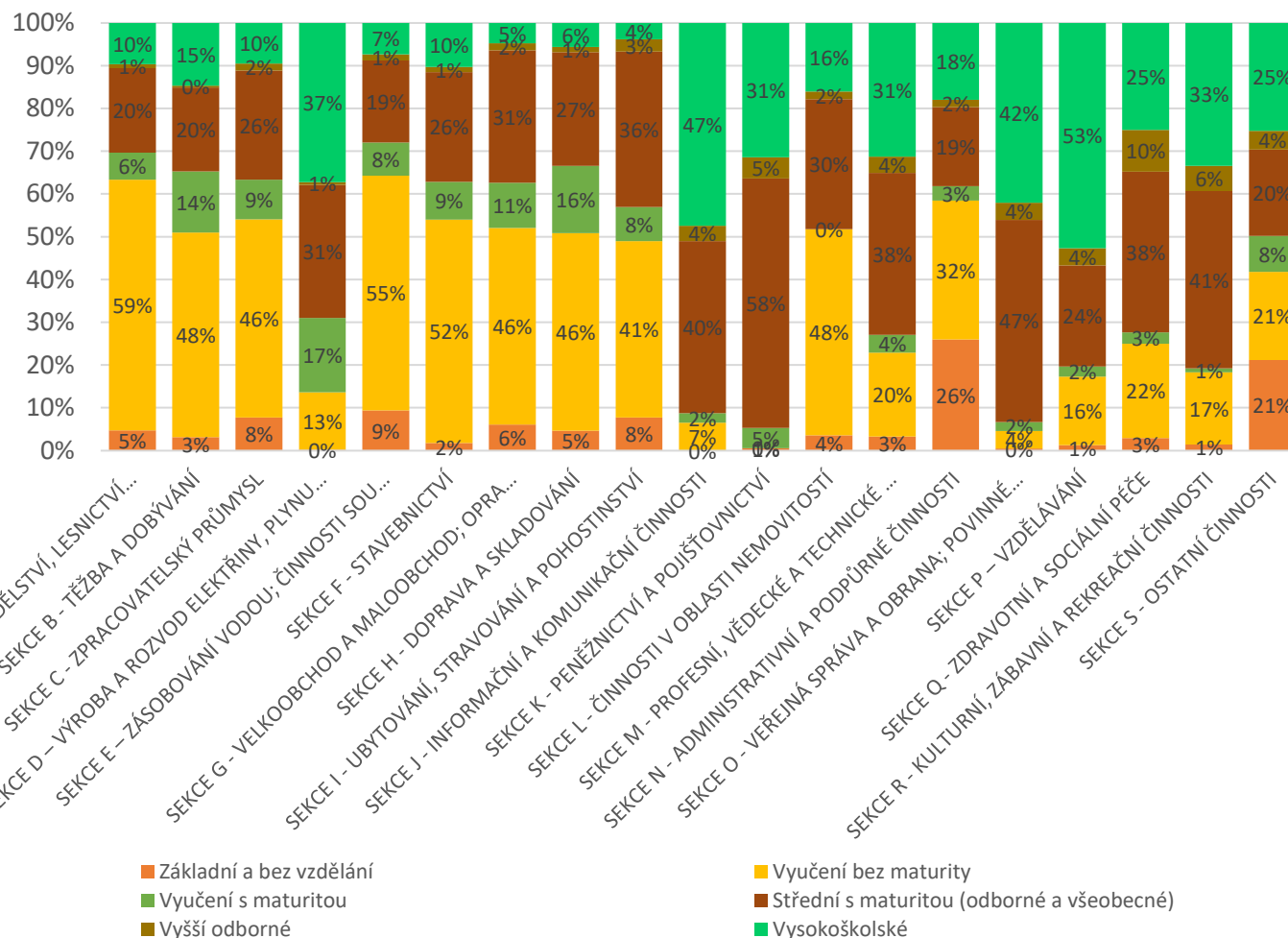
Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/admin. a podpůrné činnosti; zásobování vodou.

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod el.; doprava a skladování/činnosti v oblasti nemovitostí; kult., záb. a rekr. činnosti.

Vyučení bez maturity: zemědělství; zásob. vodou; stavebnictví/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa.

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti; ostatní služby/inf. a komunik. činnosti; výroba a rozvod elektřiny.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

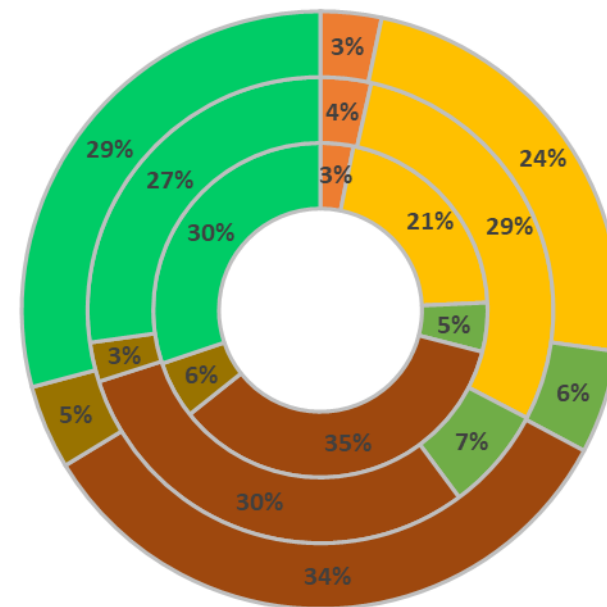
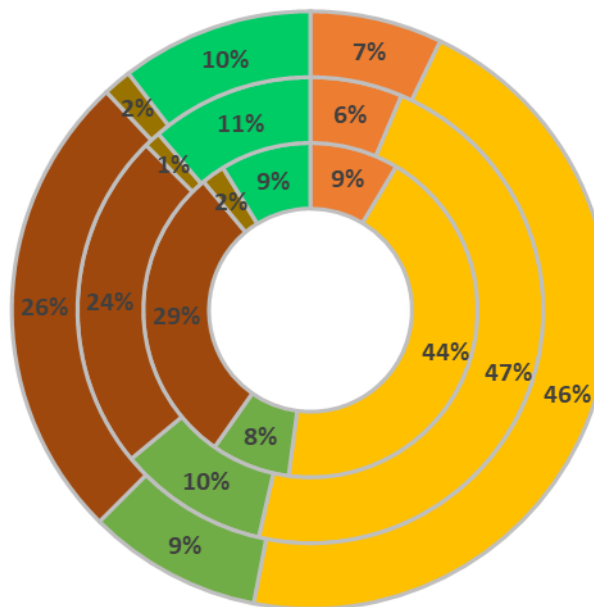
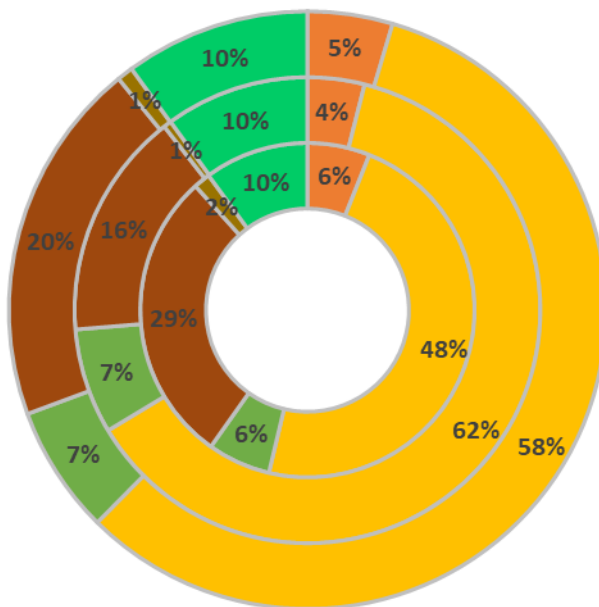
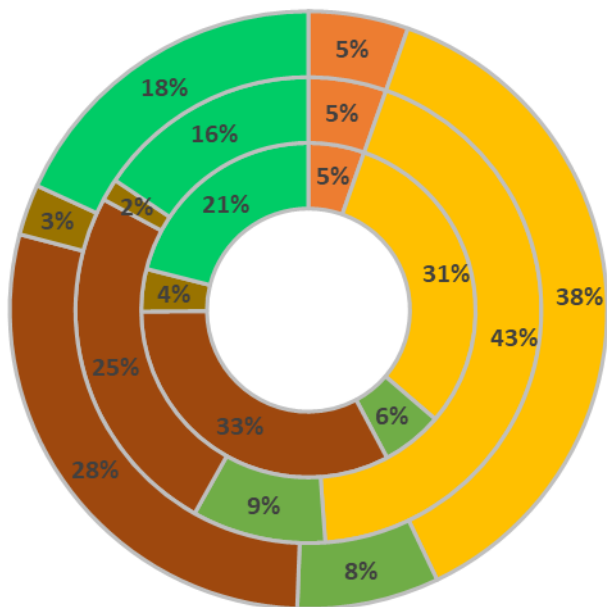
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

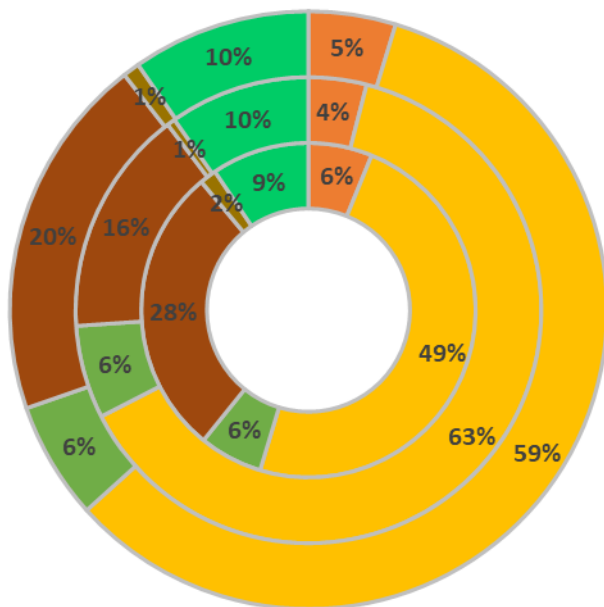
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



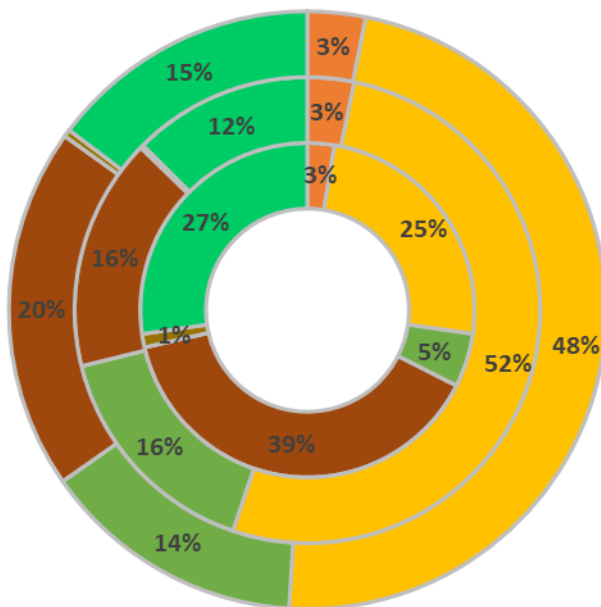
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

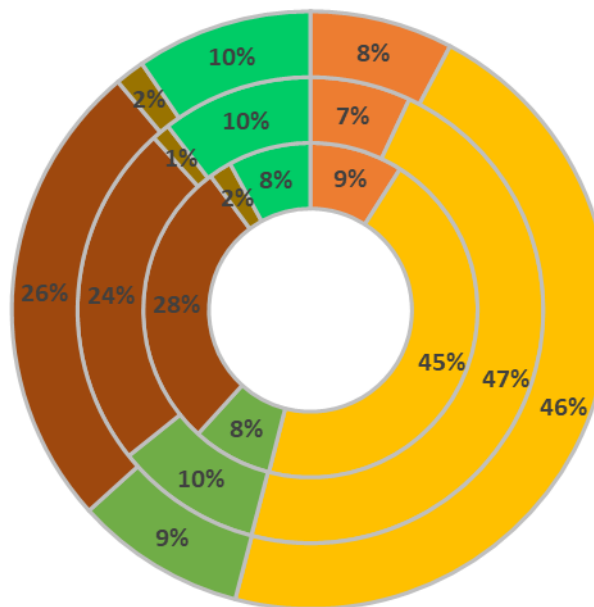
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



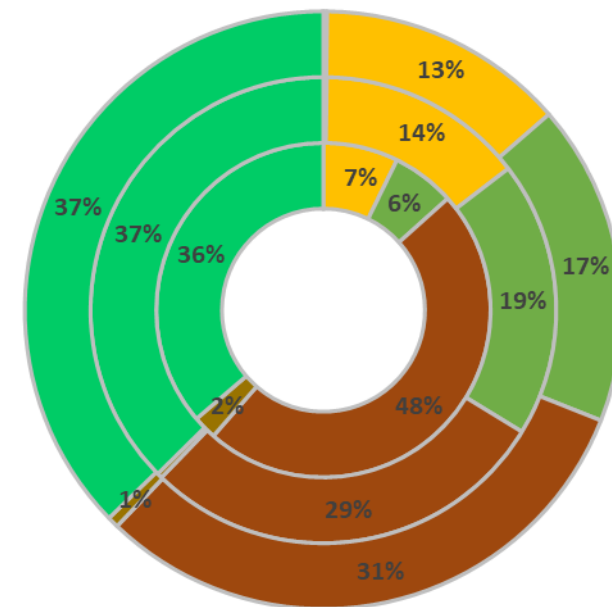
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

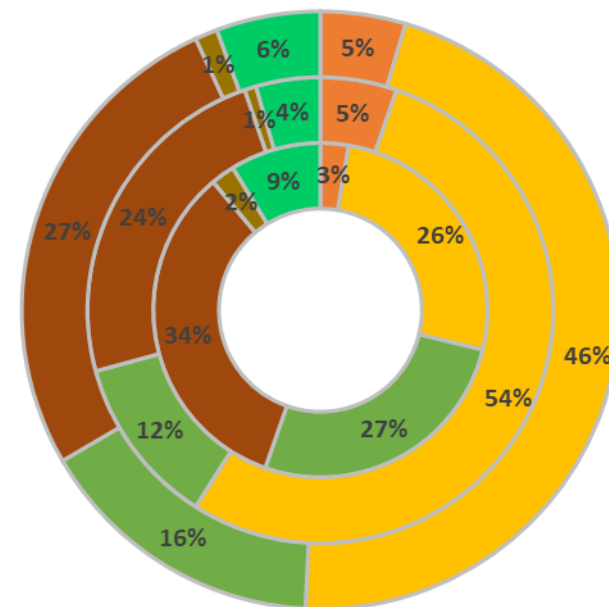
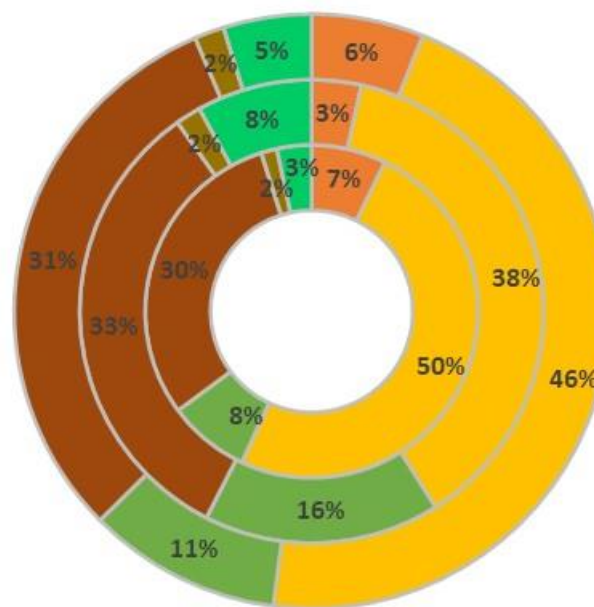
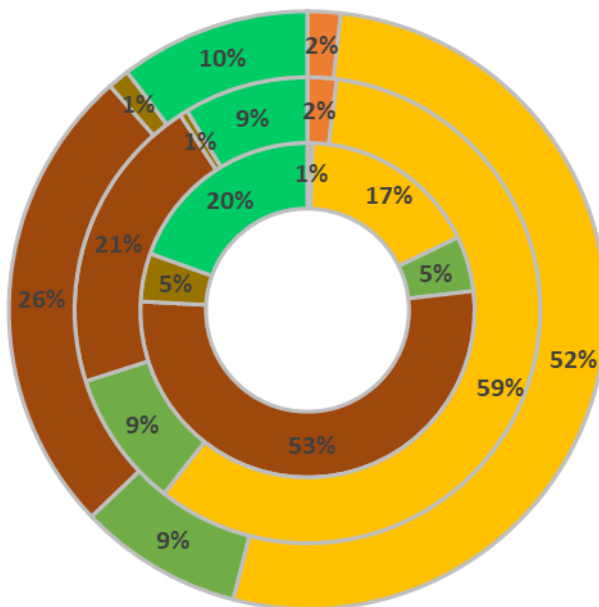
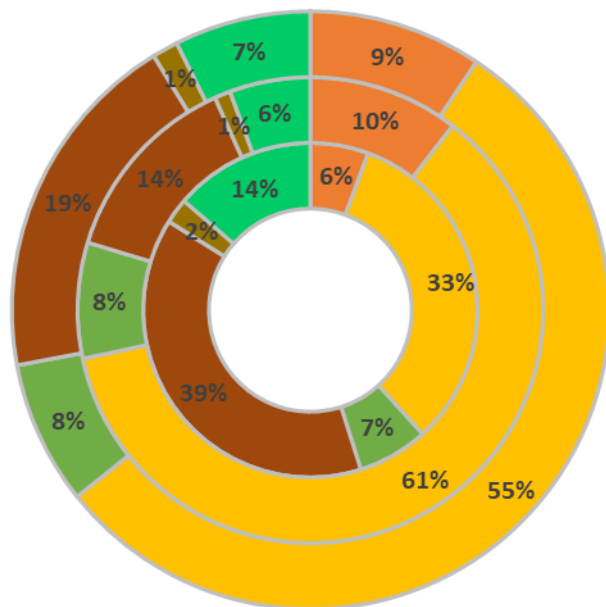
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

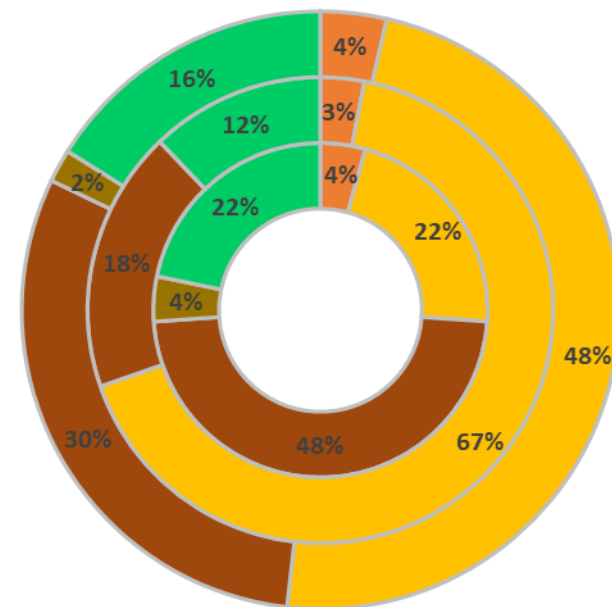
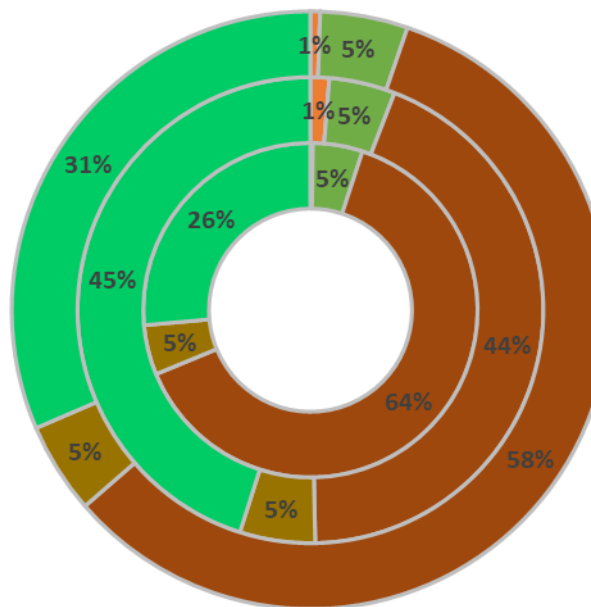
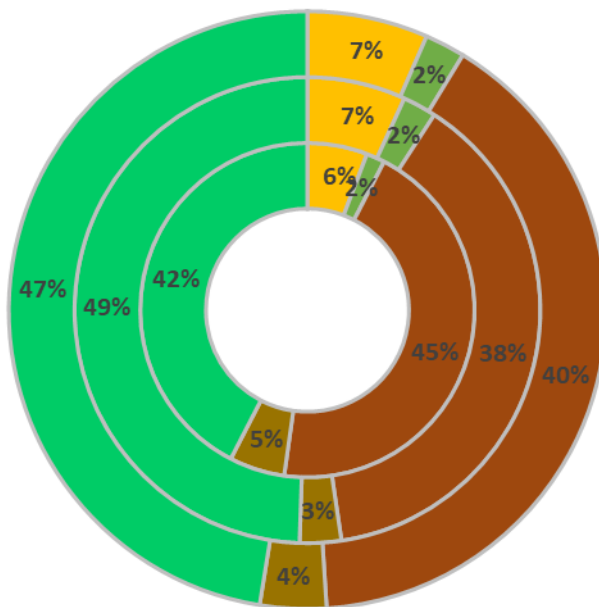
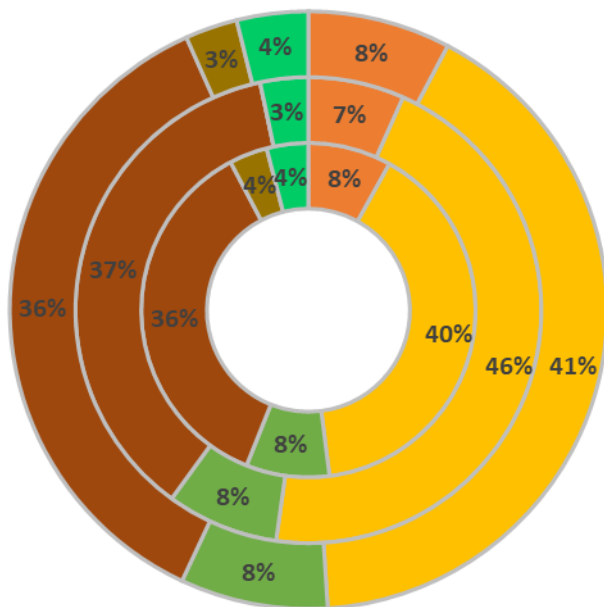
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

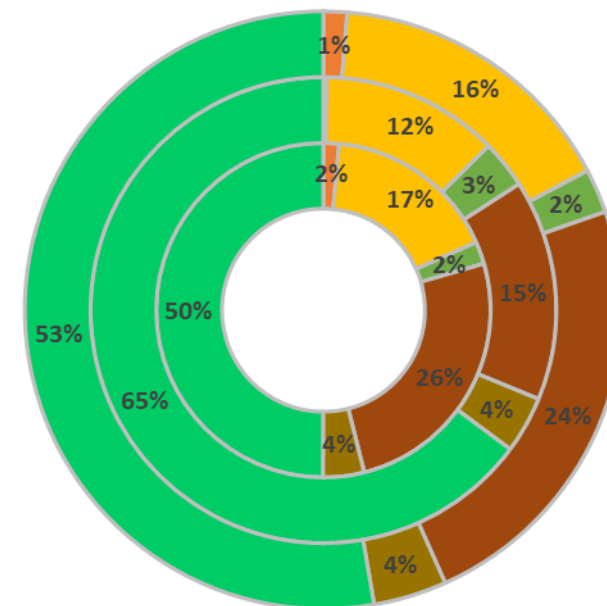
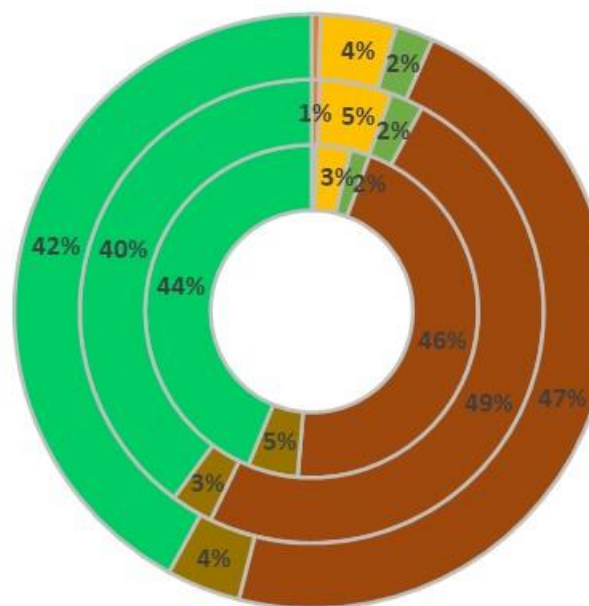
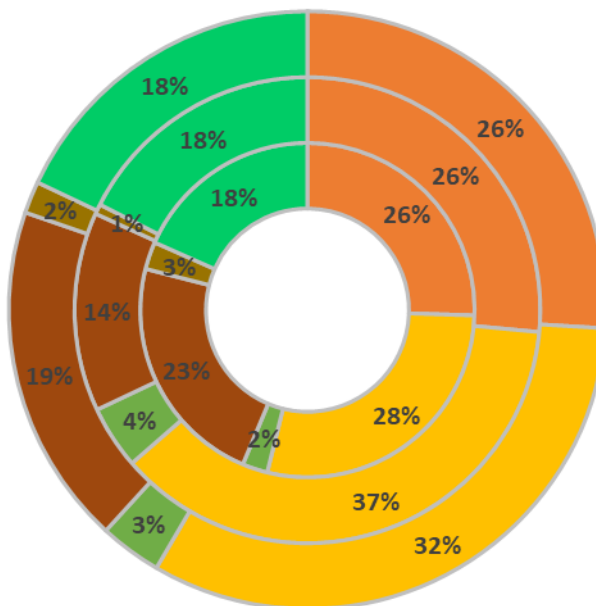
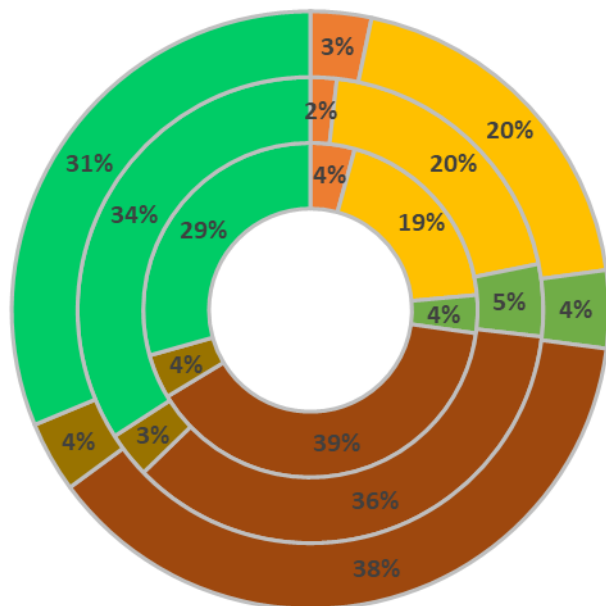
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



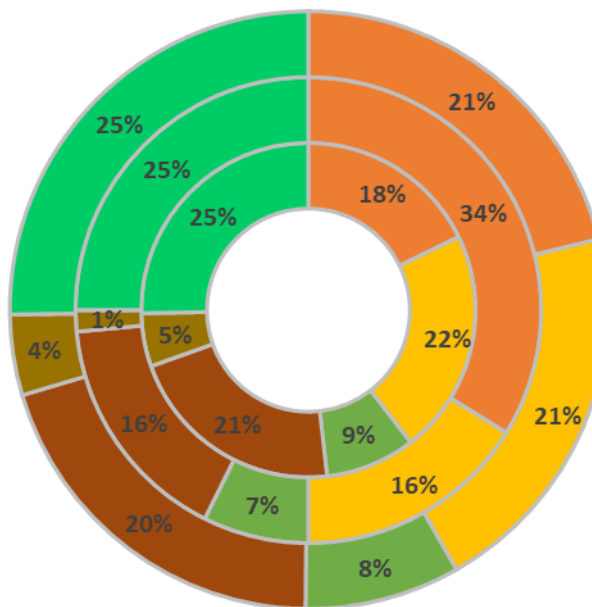
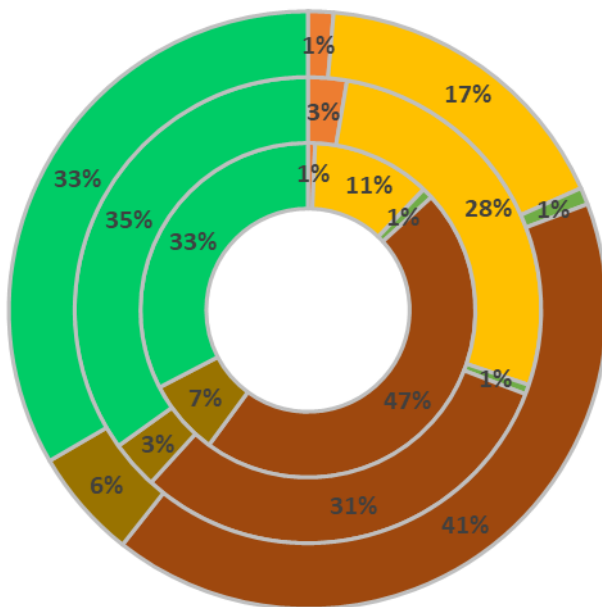
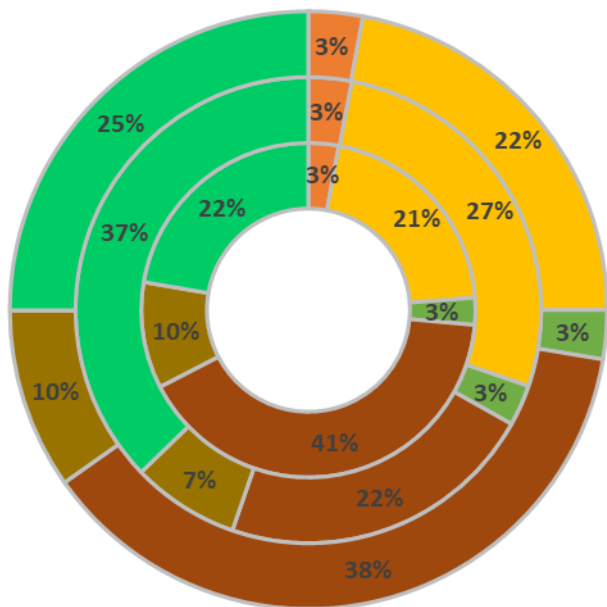
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření, nicméně v porovnání s veřejně dostupnými daty o struktuře zaměstnanosti dle vzdělání a pohlaví nebyly v Kraji Vysočina zjištěny výrazné rozdíly. Šetření ve srovnání s Výběrovým šetřením pracovních sil (VŠPS) mírně nadhodnocuje podíl osob s nejvýše základním vzděláním mezi pracujícími a podhodnocuje podíl vysokoškoláků. Zatímco dle VŠPS je mezi ženami více než čtvrtina vysokoškolaček, podle šetření pouze pětina. Další údaje o reprezentativnosti vzorku mohou poskytnout výsledky sčítání lidu 2021.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl/textilní, oděvní a kožedělný průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot.

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší ve sklářském průmyslu a průmyslu stavebních hmot; chemický průmysl/polygrafický průmysl; textilní průmysl.

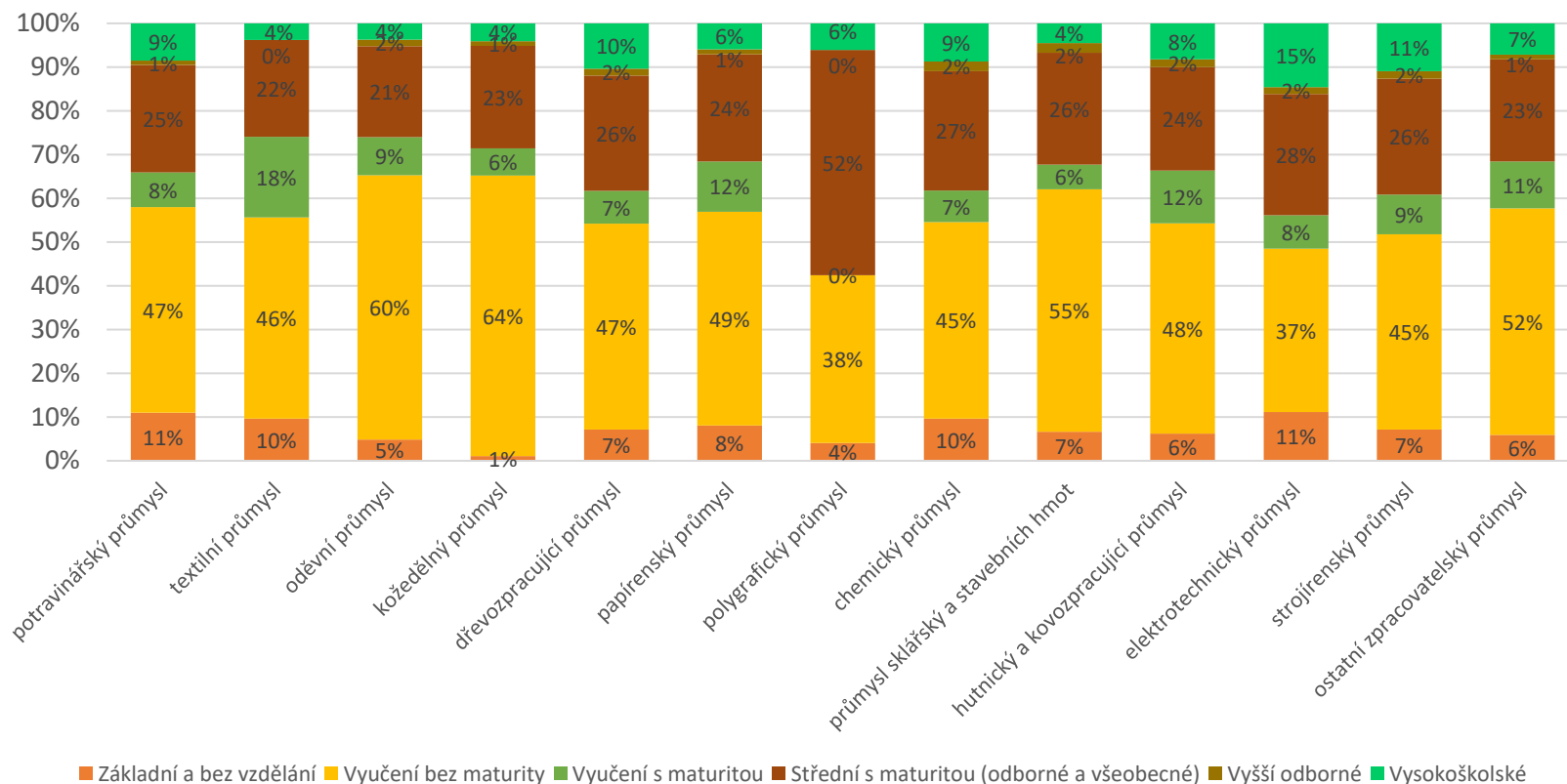
Střední s maturitou: polygrafický průmysl/oděvní průmysl.

Vyučení s maturitou: textilní průmysl/polygrafický průmysl; průmysl skla a stavebních hmot.

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl/elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl.

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický průmysl, potravinářský průmysl/kožedělný průmysl; polygrafický průmysl; oděvní průmysl.

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

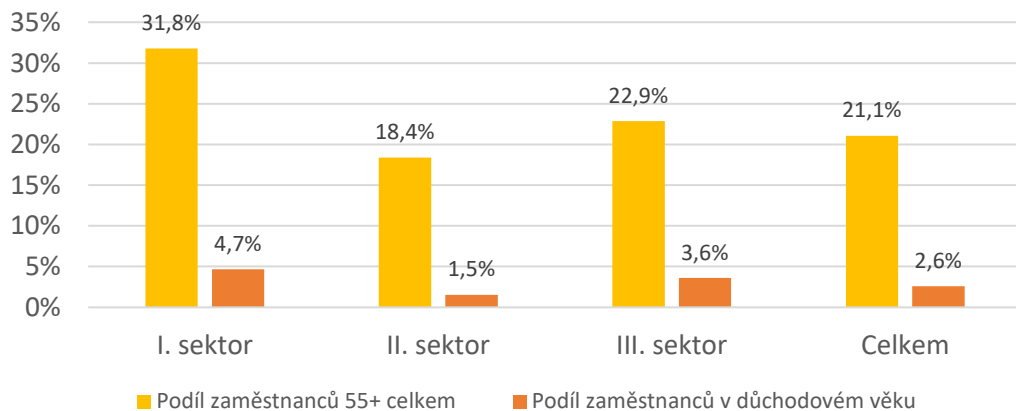




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; zásobování vodou; zemědělství, lesnictví a rybářství.

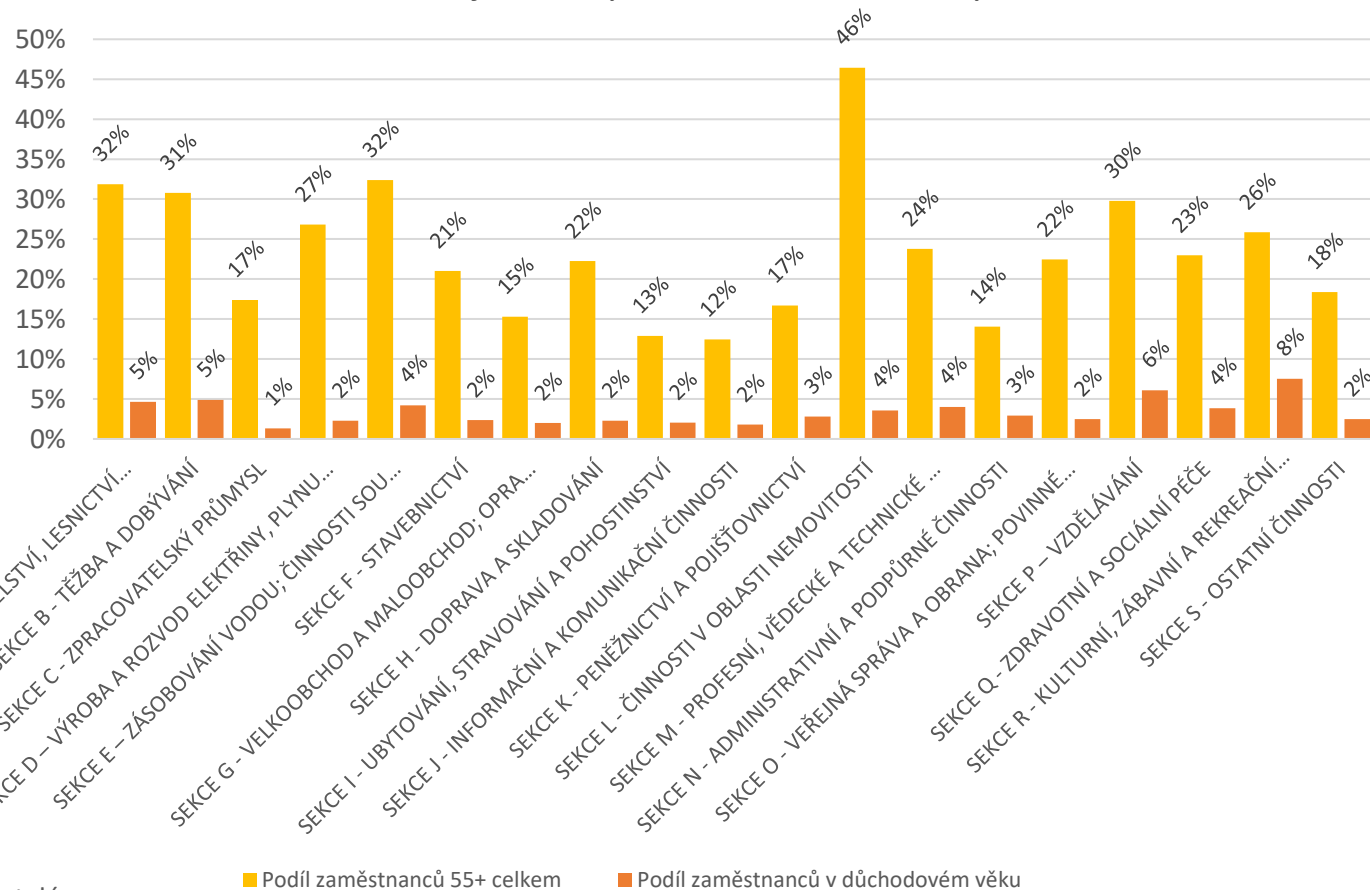
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; admin. a podp. činnosti.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání.

Nejnižší: zpracovatelský průmysl; informační a komunikační činnosti.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; polygrafický průmysl.

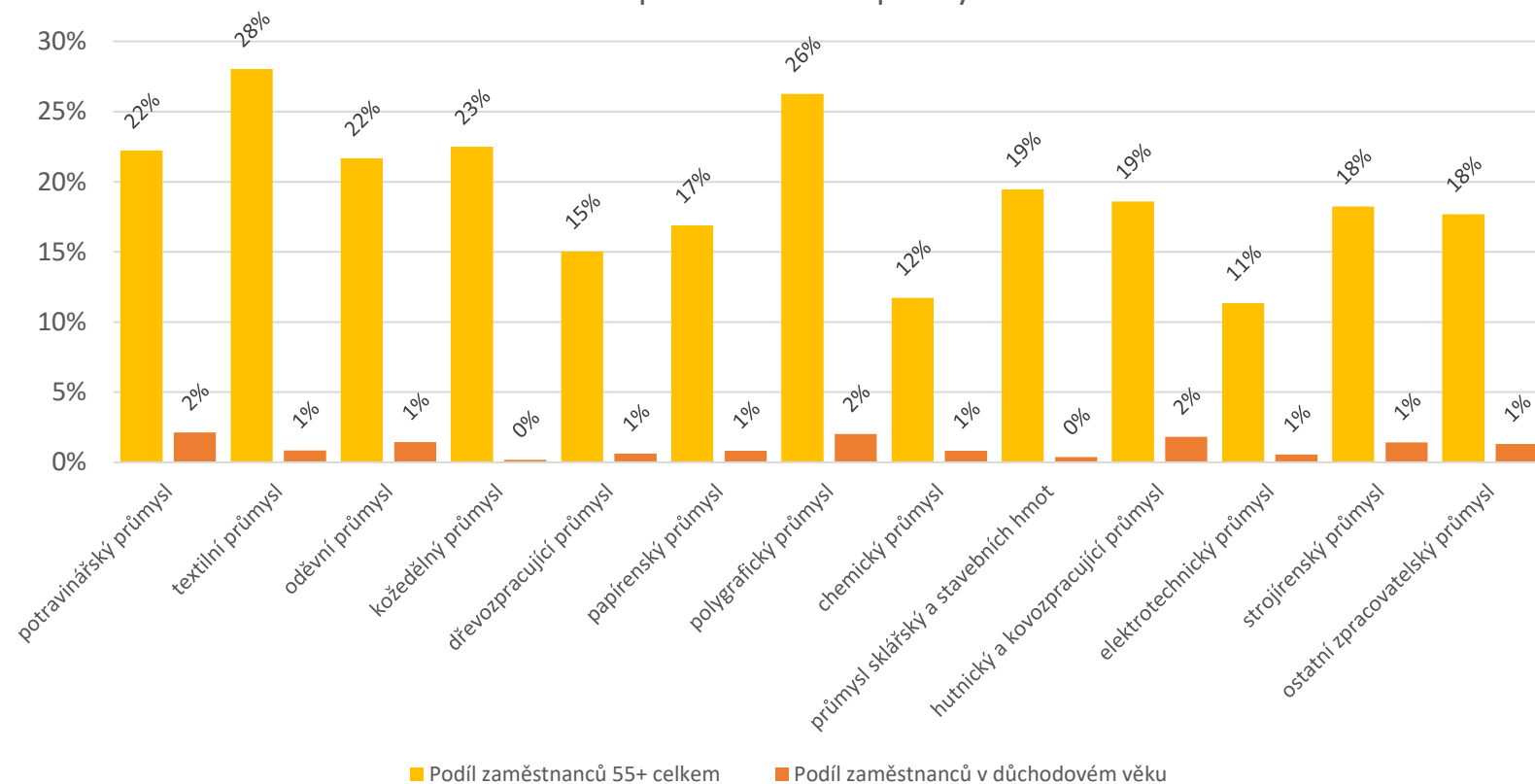
Nízké: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl.

Nízké: kožedělný průmysl; průmysl skla a stavebních hmot.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

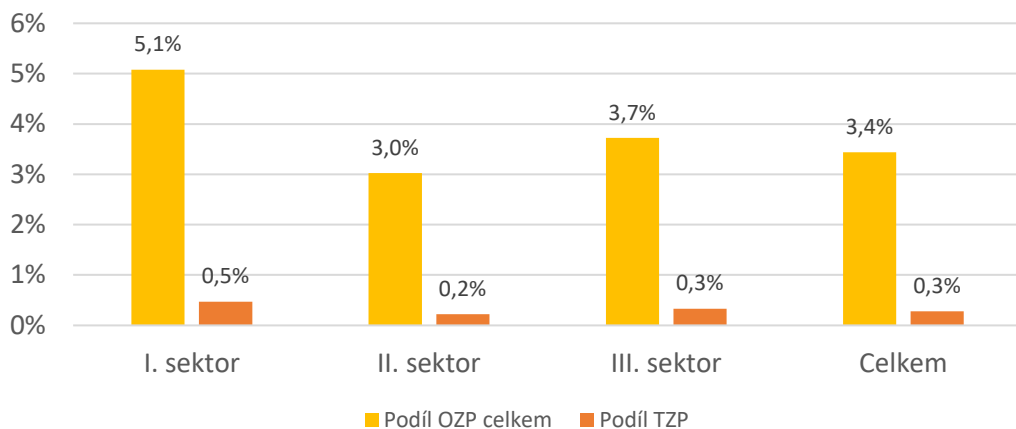




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: výroba a rozvod el.; peněžn. a pojišťovnictví; inf. a komun. činnosti

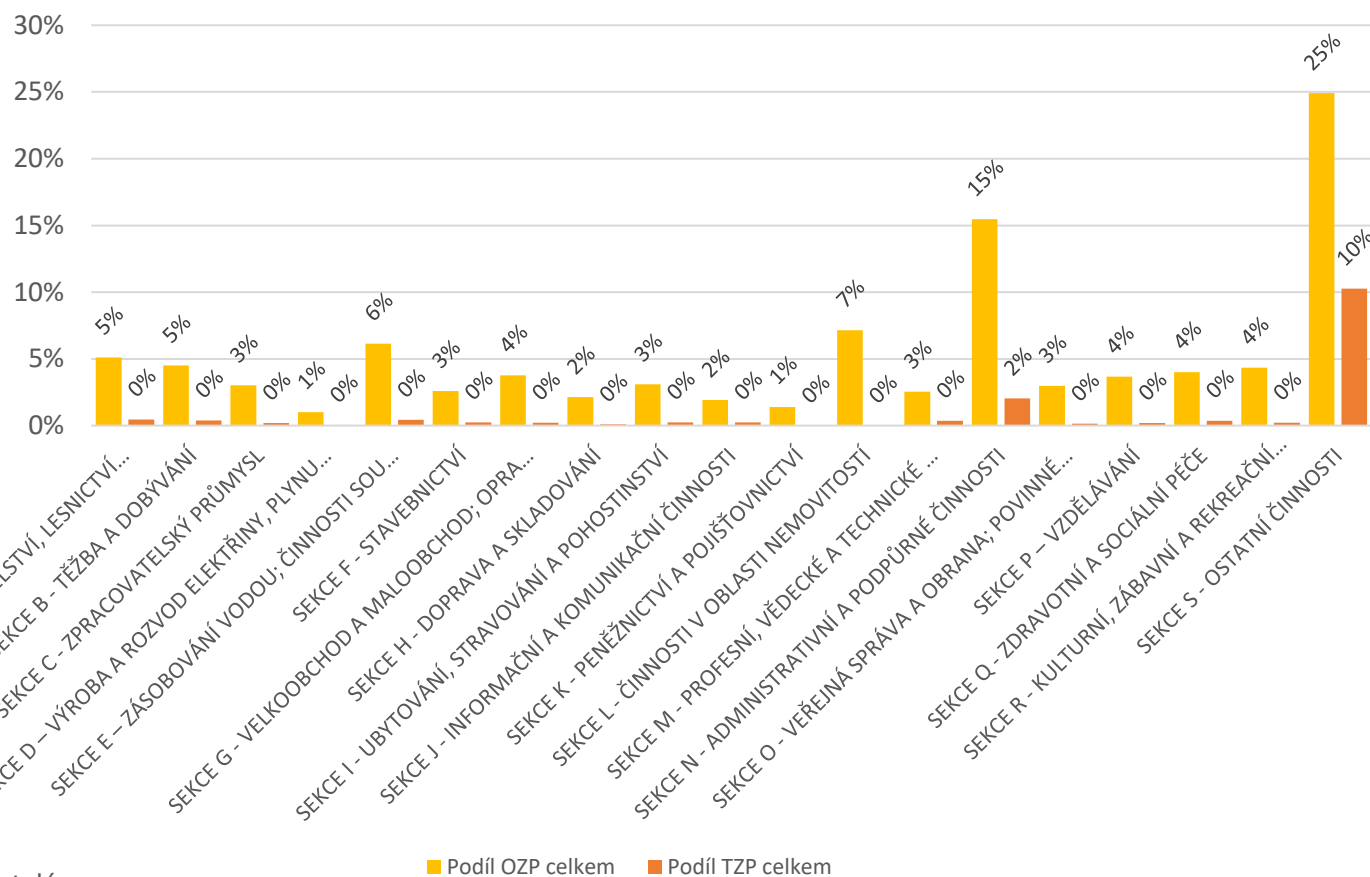
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: všechna ostatní odvětví (0,2% a méně).

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot.

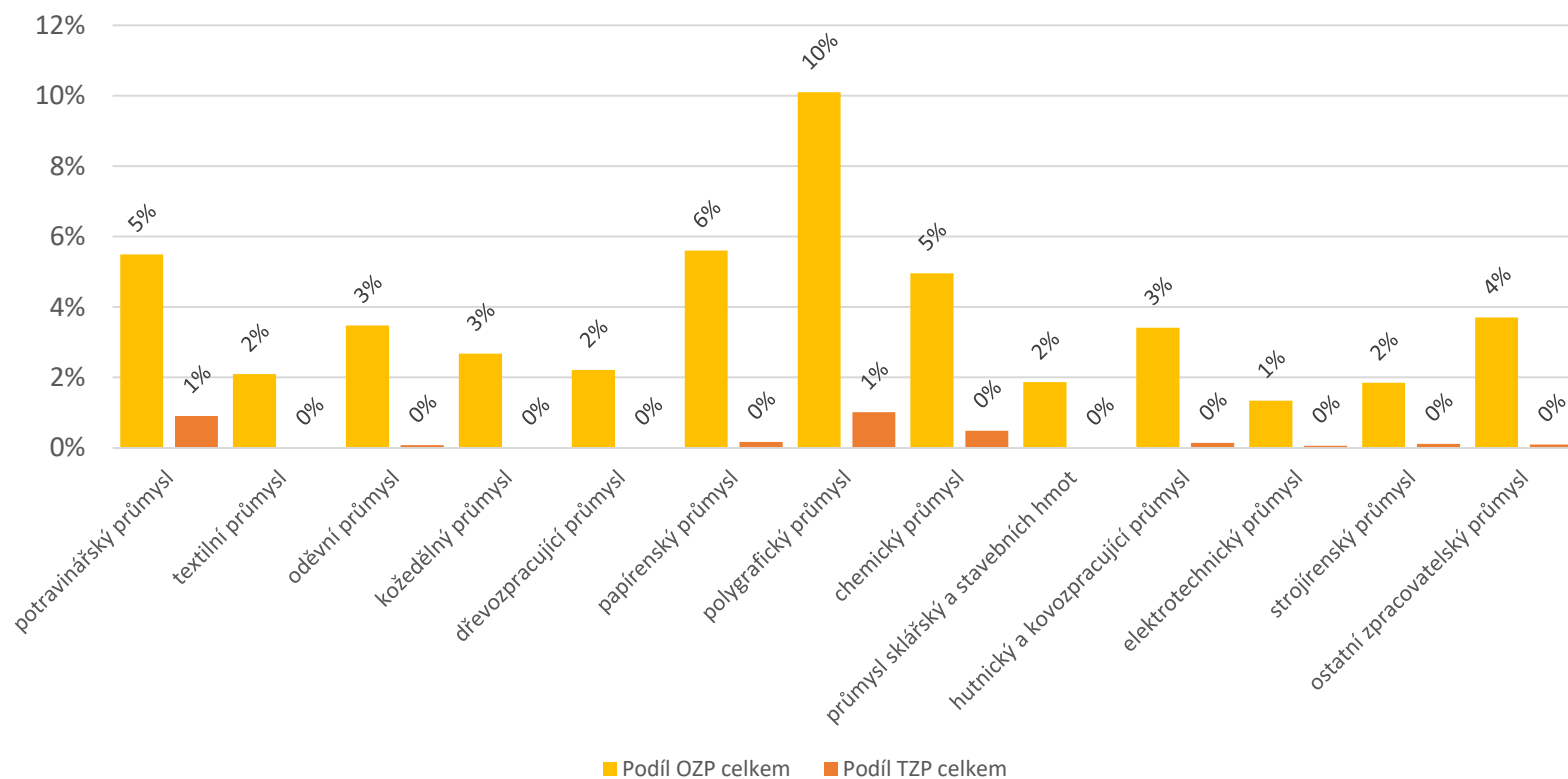
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; potravinářský průmysl.

Nízké: ostatní odvětví průmyslu.

Specifické postavení polygrafického průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze jedna).

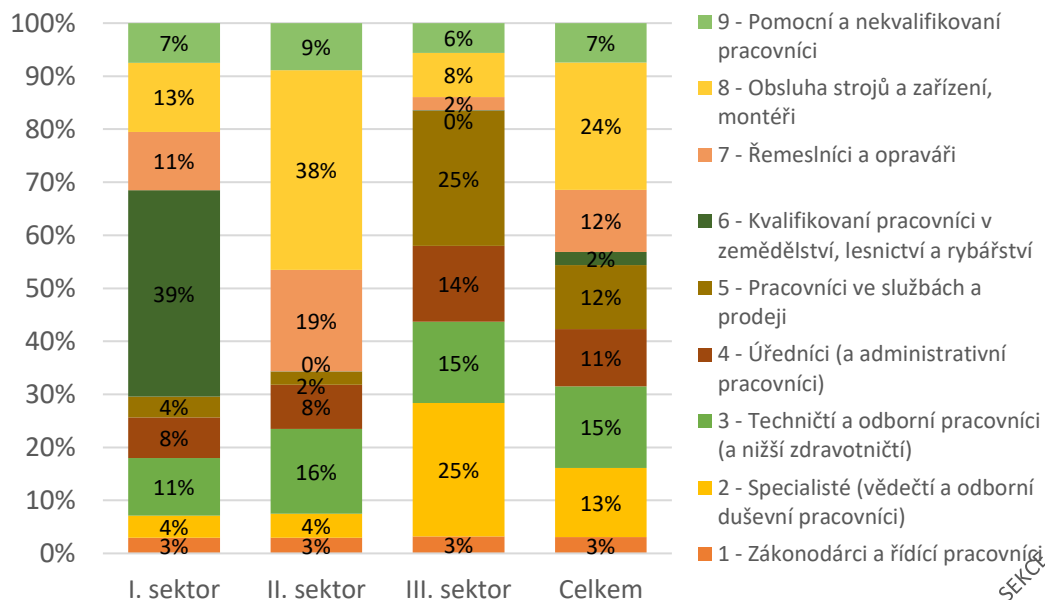
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



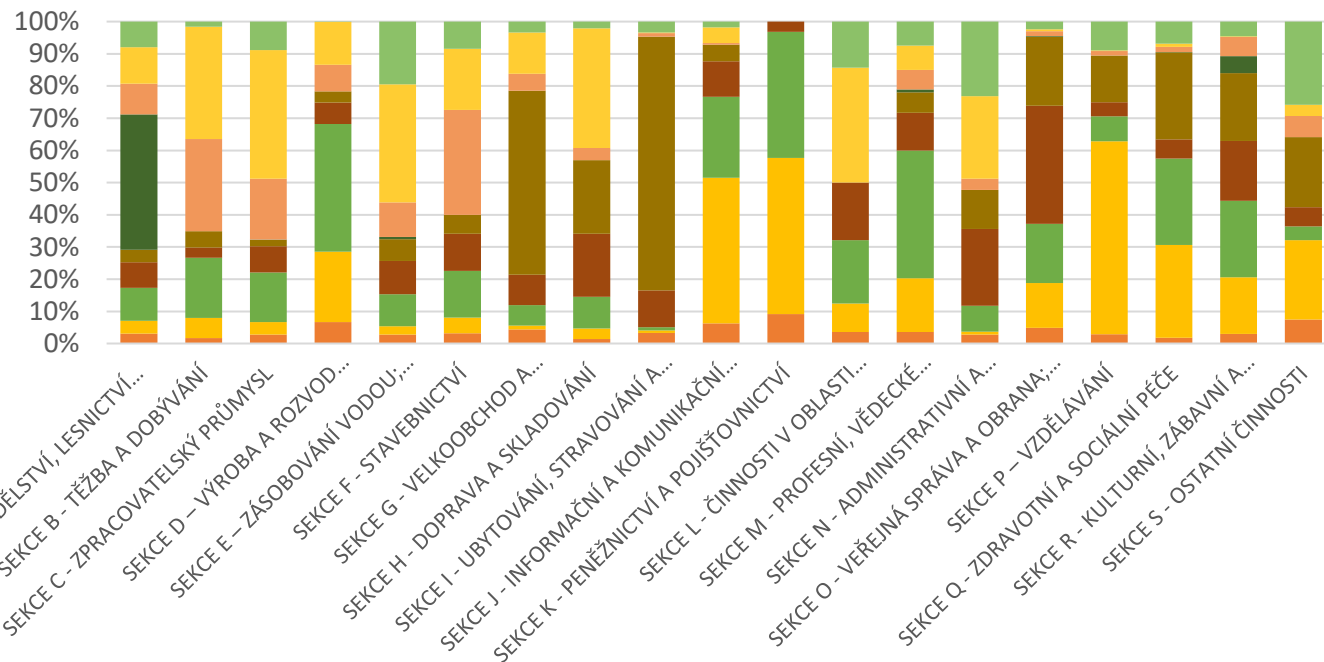


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 42%	8 - 34,9%	8 - 40%	3 - 39,6%	8 - 36,8%	7 - 32,6%	5 - 57,1%	8 - 37,1%	5 - 78,9%	2 - 45,3%	2 - 48,5%	8 - 35,7%	3 - 39,7%	8 - 25,6%	4 - 36,6%	2 - 59,9%	2 - 28,7%	3 - 23,8%	9 - 25,9%
	8 - 11,3%	7 - 28,6%	7 - 18,8%	2 - 21,9%	9 - 19,4%	8 - 19%	8 - 12,7%	5 - 22,9%	4 - 11,3%	3 - 25,1%	3 - 39,2%	3 - 19,6%	2 - 16,6%	4 - 23,8%	5 - 21,5%	5 - 14,5%	5 - 27%	5 - 21,1%	2 - 24,6%
Nejnižší zastoupení	5 - 3,9%	9 - 1,6%	5 - 2%	9 - 0,1%	2 - 2,6%	1 - 3,2%	2 - 1,2%	1 - 1,5%	8 - 0,3%	7 - 0,5%	8 - 0%	6 - 0%	1 - 3,7%	2 - 0,9%	8 - 0,6%	8 - 0,2%	8 - 1%	1 - 3%	8 - 3,4%
	1 - 3,1%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	7 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,1%	8 - 0,2%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

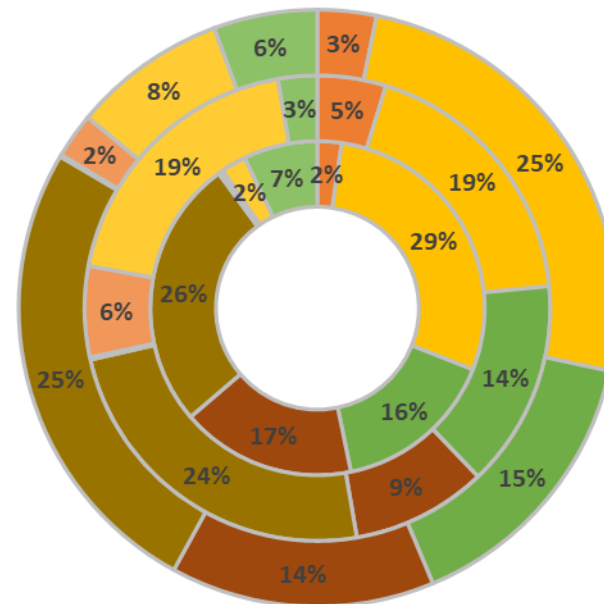
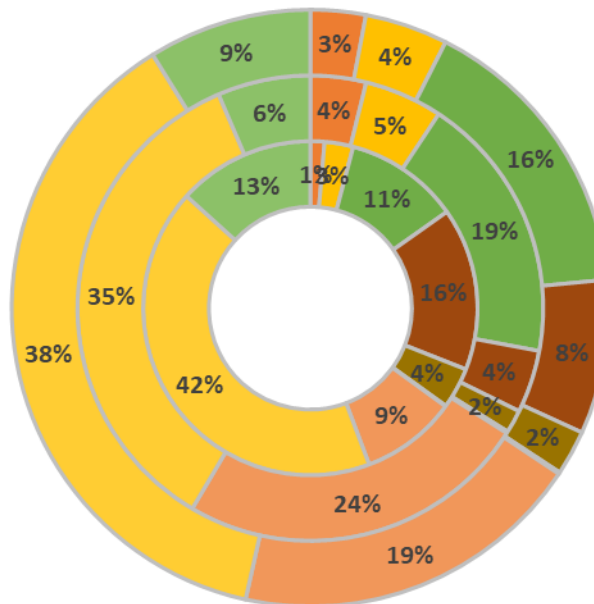
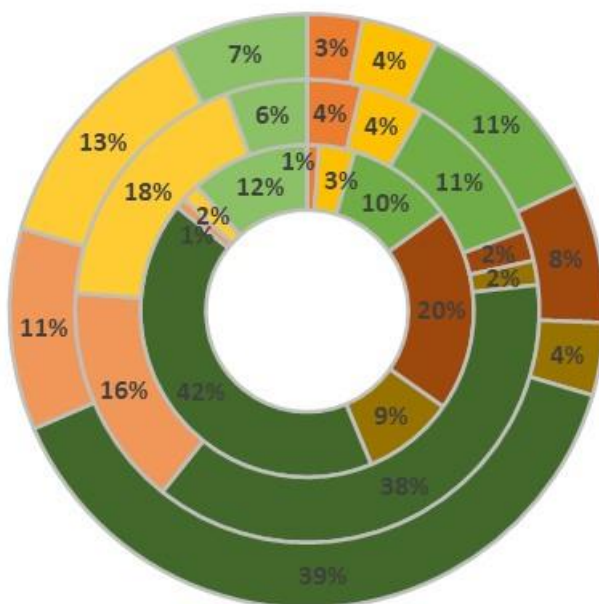
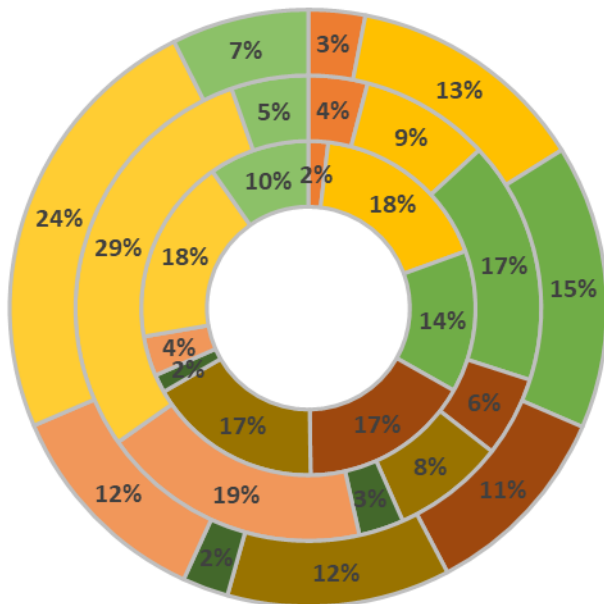
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



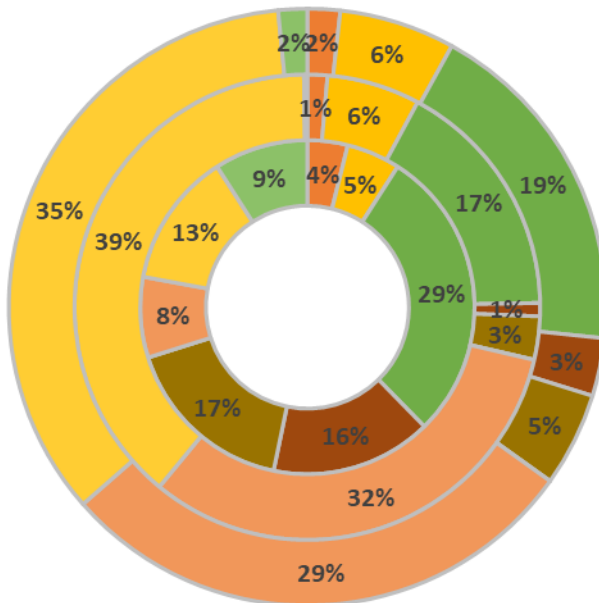
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

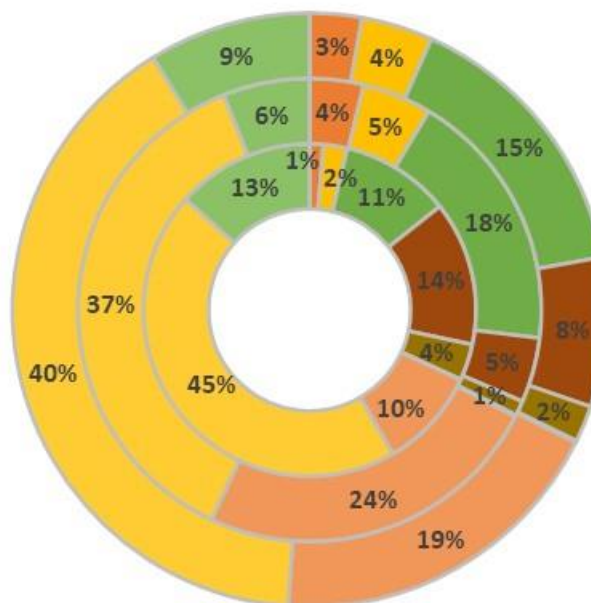
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



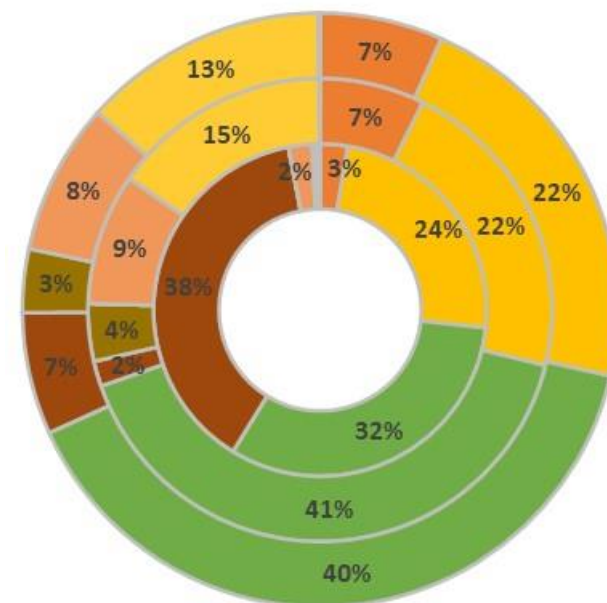
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

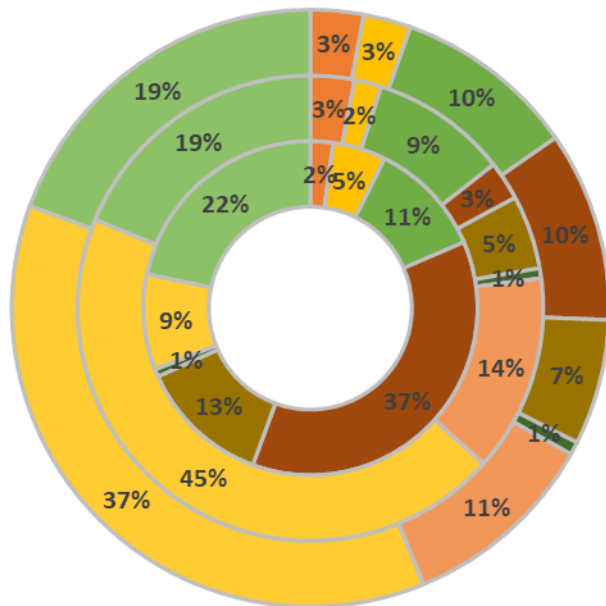
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



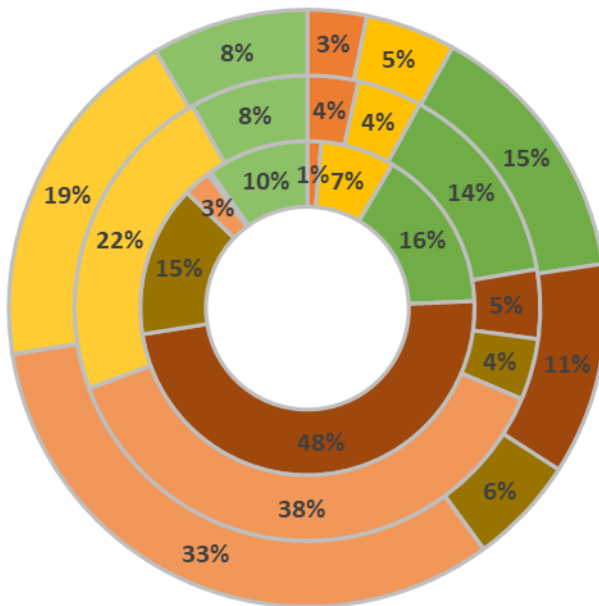
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

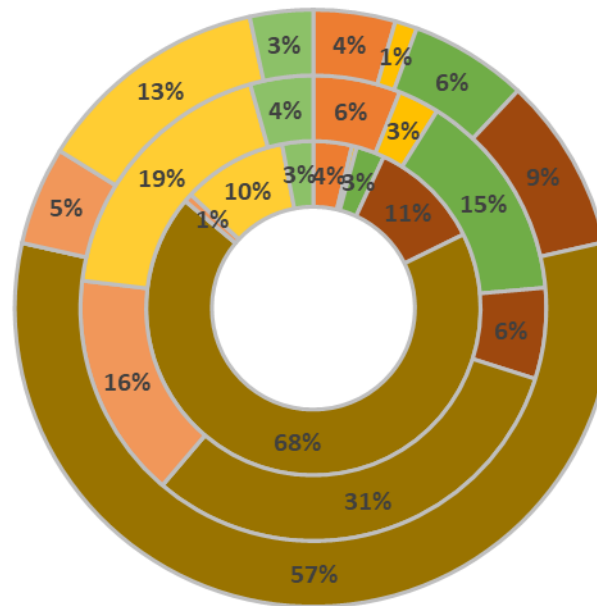
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



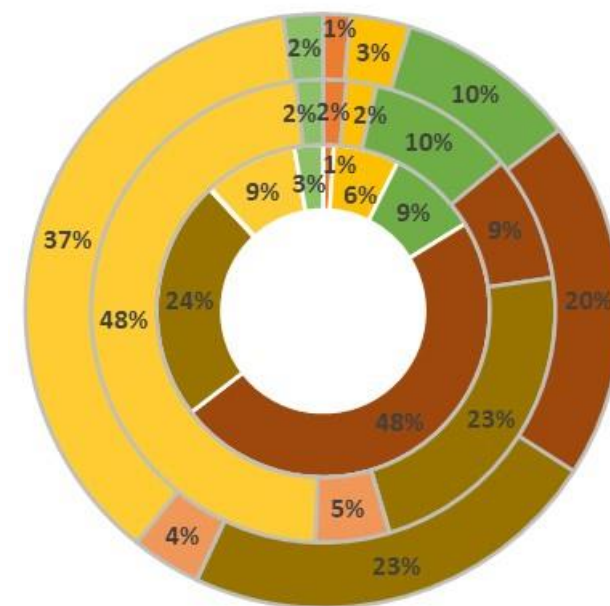
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

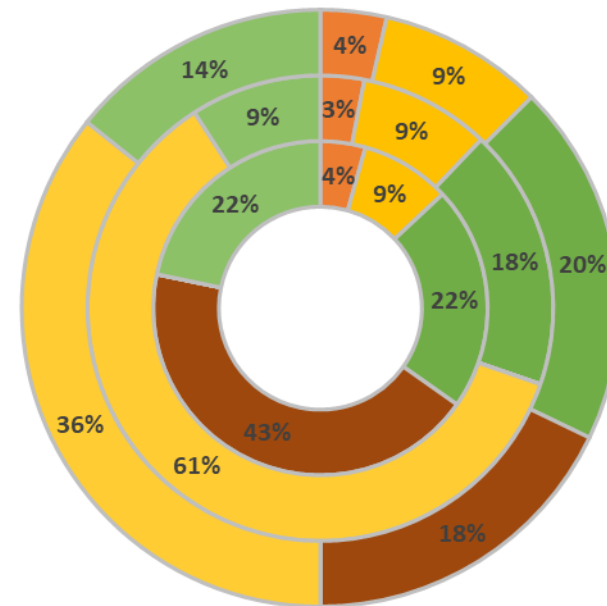
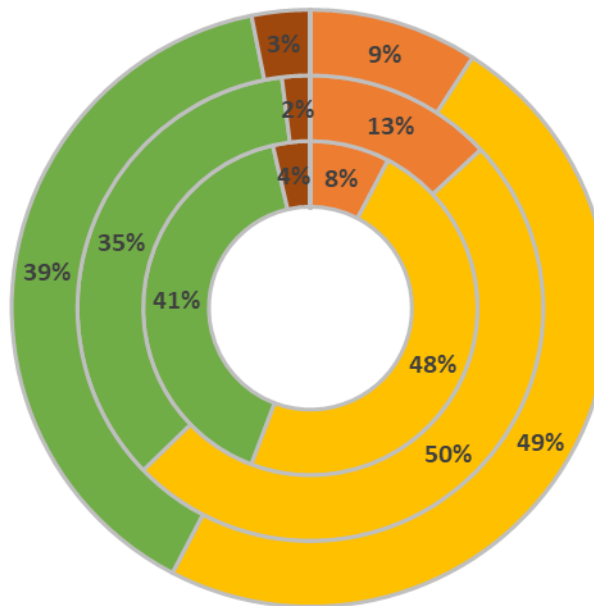
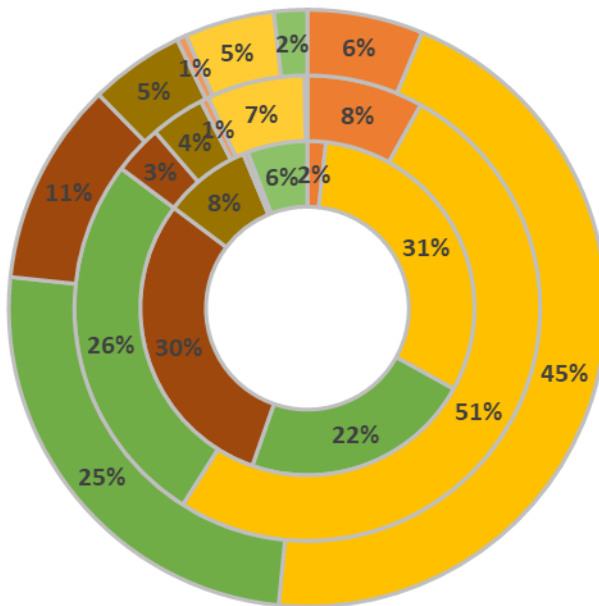
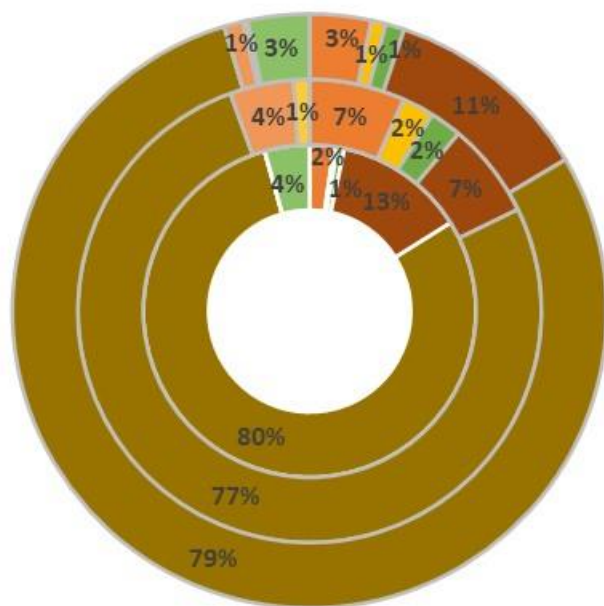
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

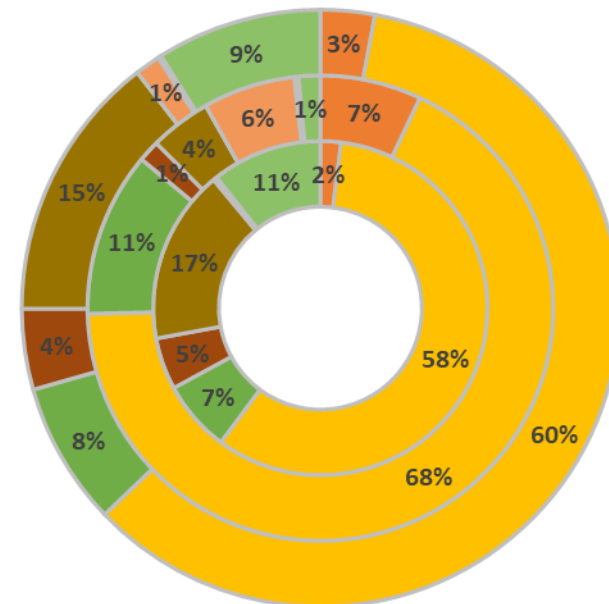
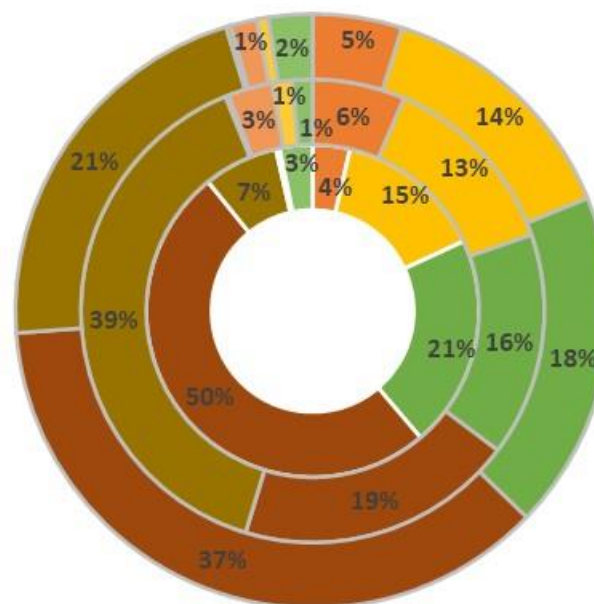
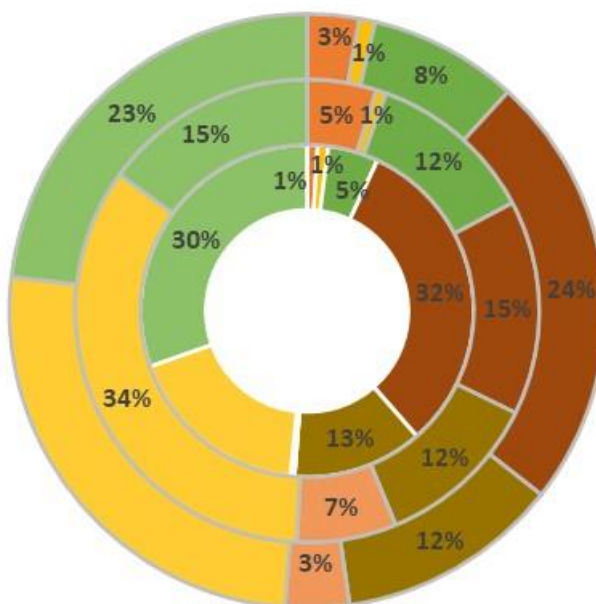
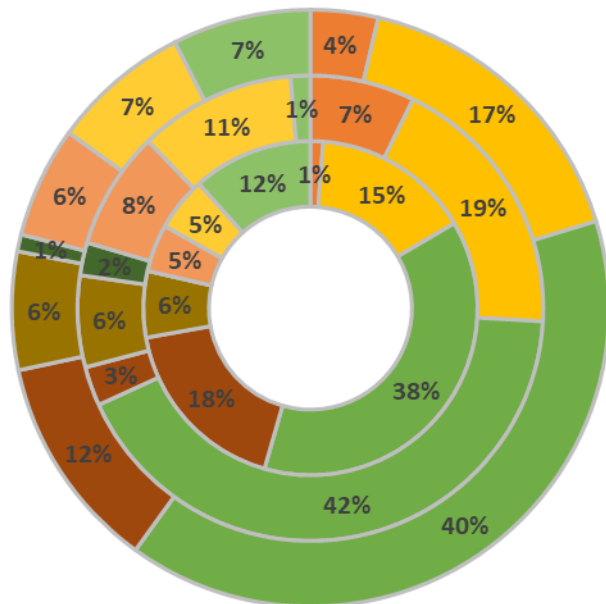
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

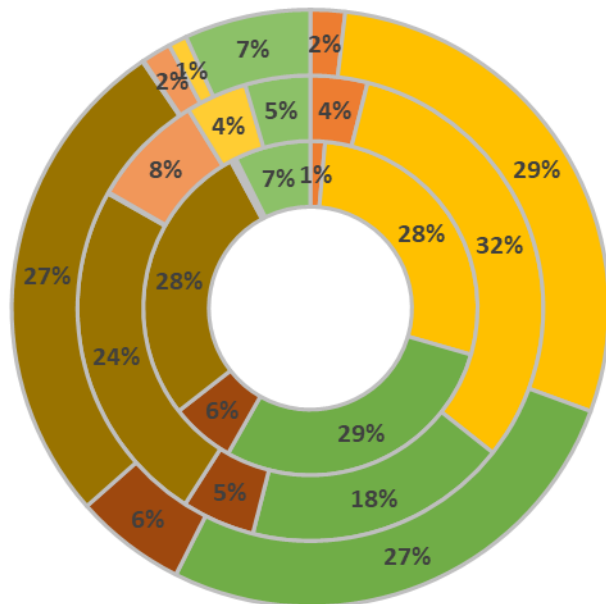
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



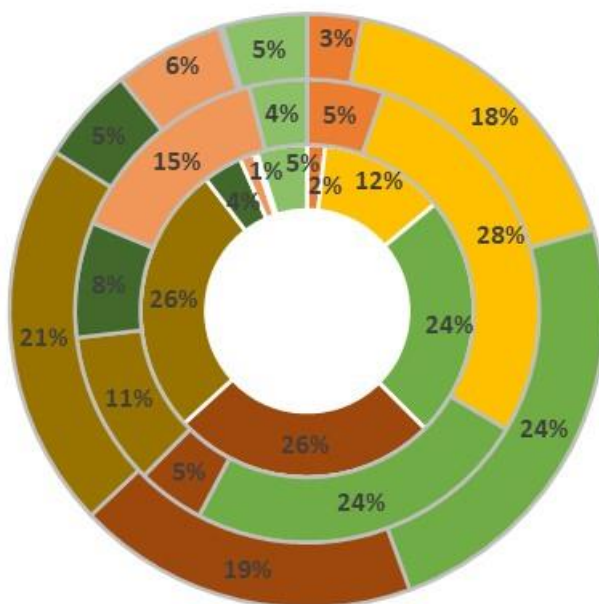
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

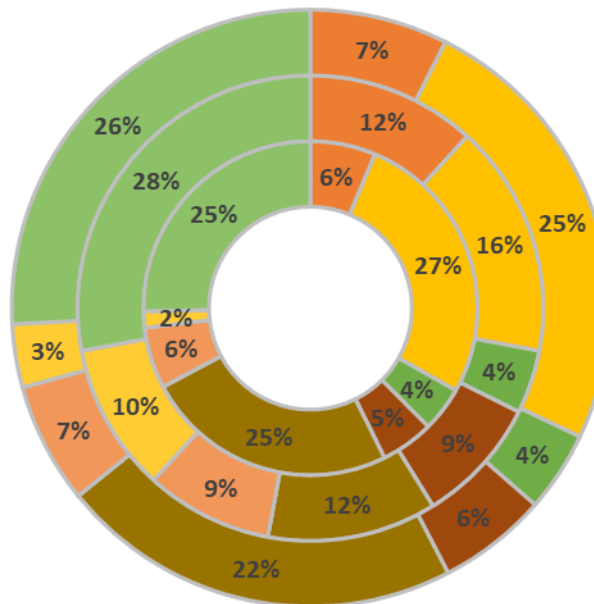
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie tak může být nadhodnocena. Rovněž dochází často k záměnám profesí řazených do 7. a 8. třídy CZ-ISCO. Docházelo také k zařazení učitelů/ek mateřských škol do kategorie 3, i když spadají do 2. třídy CZ-ISCO. Někteří průmysloví zaměstnavatelé omylem umísťovali své pracovníky do 6. třídy místo do 7. Oba posledně jmenované případy byly ve velké míře zpracovatelem opraveny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat v celém rozsahu; data jsou až na zřejmé výjimky v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

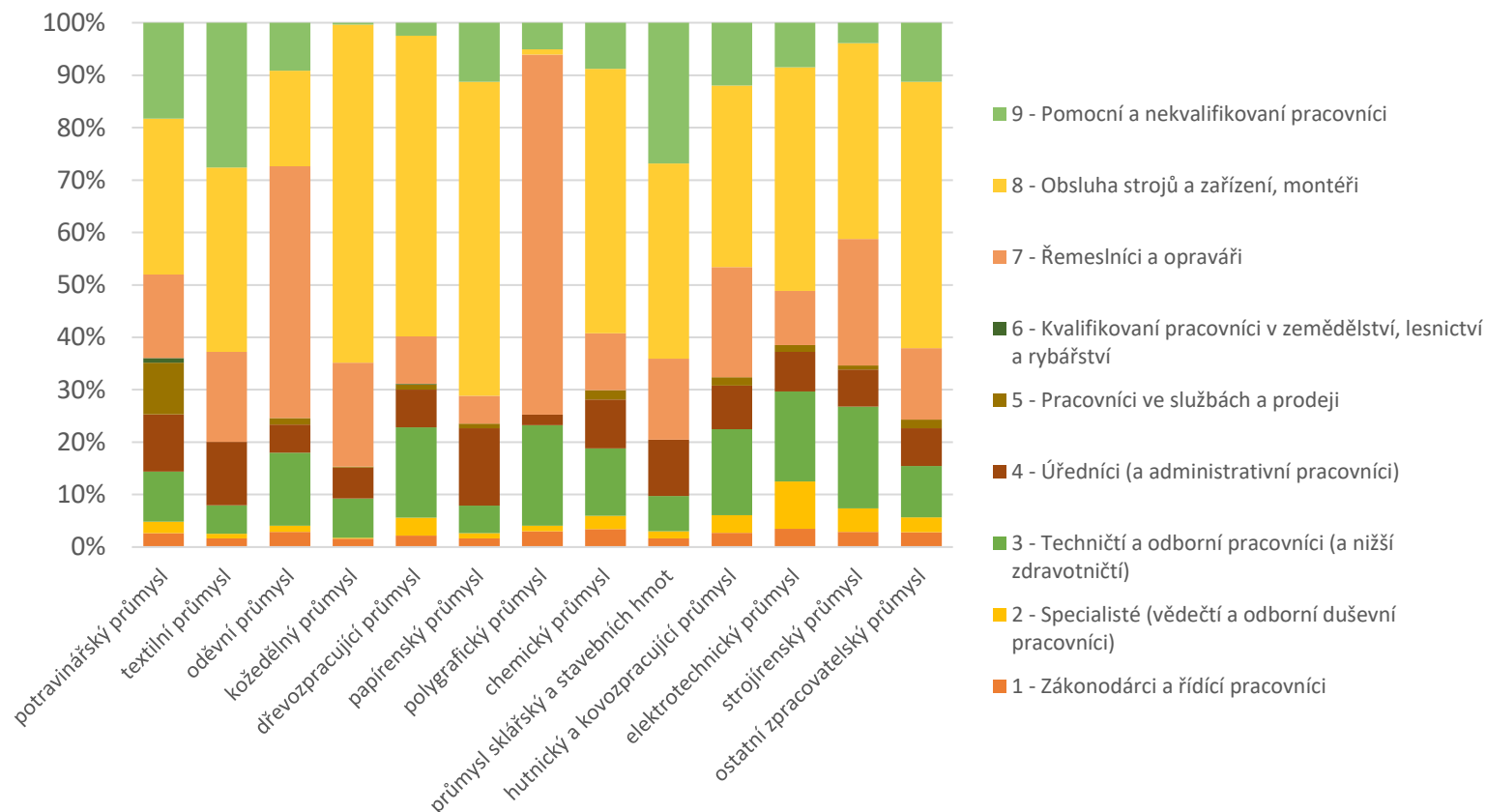


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 29,7 %	9 - 18,3 %	2 - 2,2 %	6 - 0,9 %
textilní průmysl	8 - 35,1 %	9 - 27,6 %	5 - 0,0 %	5 - 0,0 %
oděvní průmysl	7 - 48,0 %	8 - 18,2 %	2 - 1,2 %	6 - 0,0 %
kožedělný průmysl	8 - 64,5 %	7 - 19,8 %	2 - 0,2 %	6 - 0,0 %
dřevozpracující průmysl	8 - 57,4 %	3 - 17,2 %	5 - 1,0 %	6 - 0,1 %
papírenský průmysl	8 - 59,9 %	4 - 14,7 %	5 - 0,9 %	6 - 0,0 %
polygrafický průmysl	7 - 68,7 %	3 - 19,2 %	5 - 0,0 %	5 - 0,0 %
chemický průmysl	8 - 50,4 %	3 - 12,9 %	5 - 1,8 %	6 - 0,0 %
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 37,3 %	9 - 26,8 %	5 - 0,0 %	5 - 0,0 %
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 34,6 %	7 - 21,0 %	5 - 1,6 %	6 - 0,0 %
elektrotechnický průmysl	8 - 42,7 %	3 - 17,2 %	5 - 1,3 %	6 - 0,0 %
strojírenský průmysl	8 - 37,3 %	7 - 24,1 %	5 - 0,8 %	6 - 0,0 %
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 50,8 %	7 - 13,6 %	5 - 1,7 %	6 - 0,0 %

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví; obsluha strojů a zařízení, montéři.

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

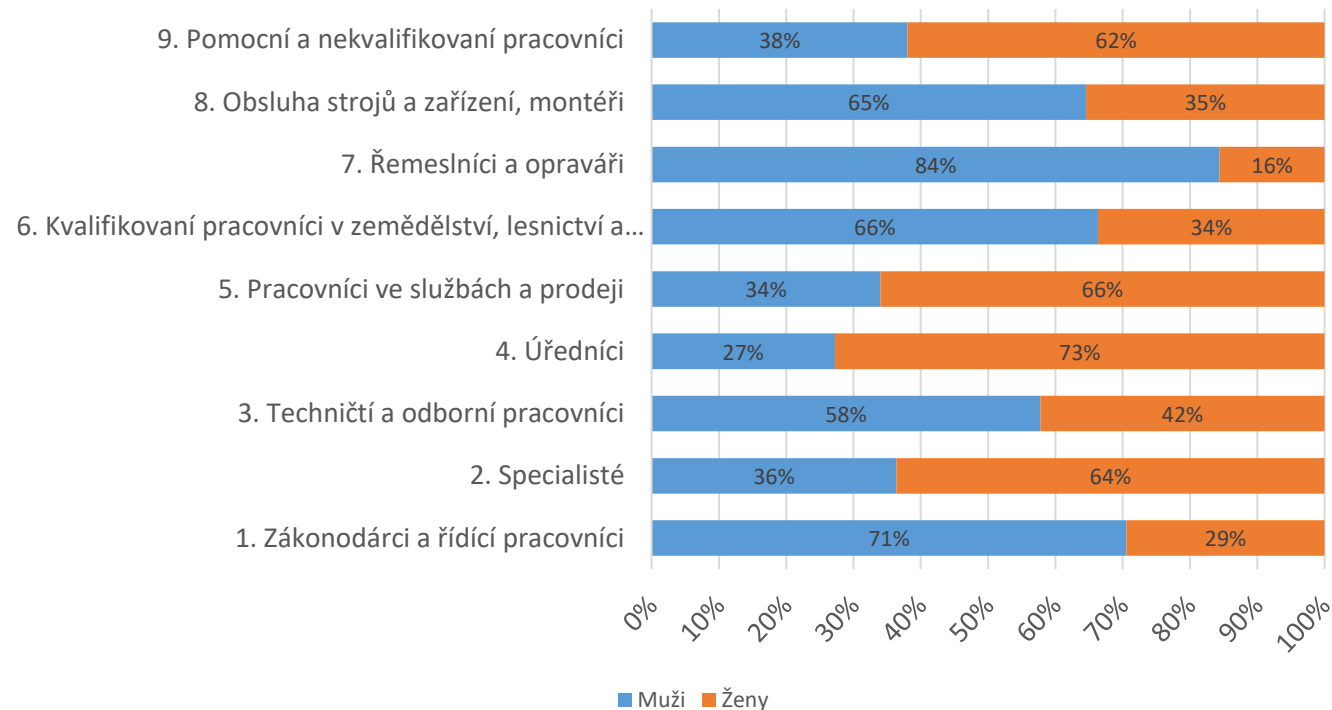
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 64 267 mužů a 57 207 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí a ve vzdělávání, dále v profesních, vědeckých a technických činnostech převažují úřednice a nad 90 % jich je také v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji, přičemž největší je jejich podíl ve vzdělávání a v ostatních službách.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích s výjimkou kulturní, zábavní a rekreační činnosti, vzdělávání a také velko- a maloobchodu, kde tvoří většinu personálu obsluhujícího stroje a zařízení ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; smíšené/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/veřejný sektor.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví.

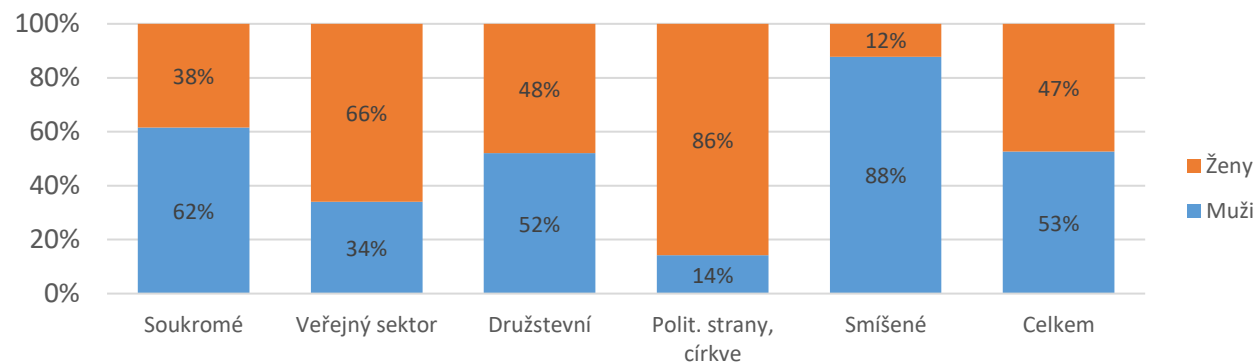
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšená forma vlastnictví/družstevní vlastnictví.

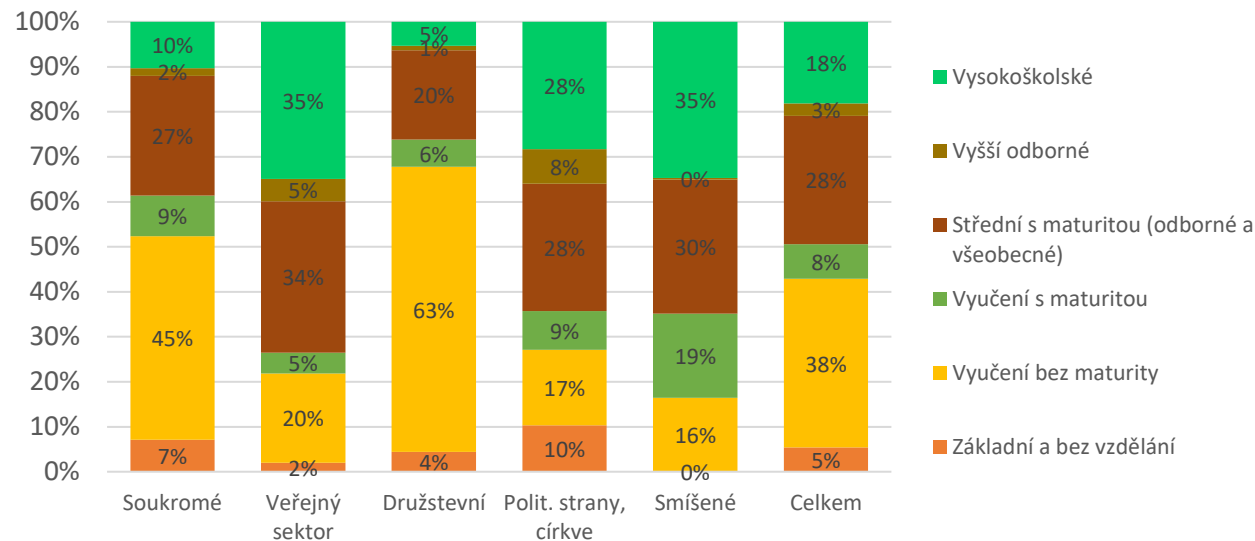
Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlast. sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/všechna ostatní (pod 2 %).

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví.

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví.

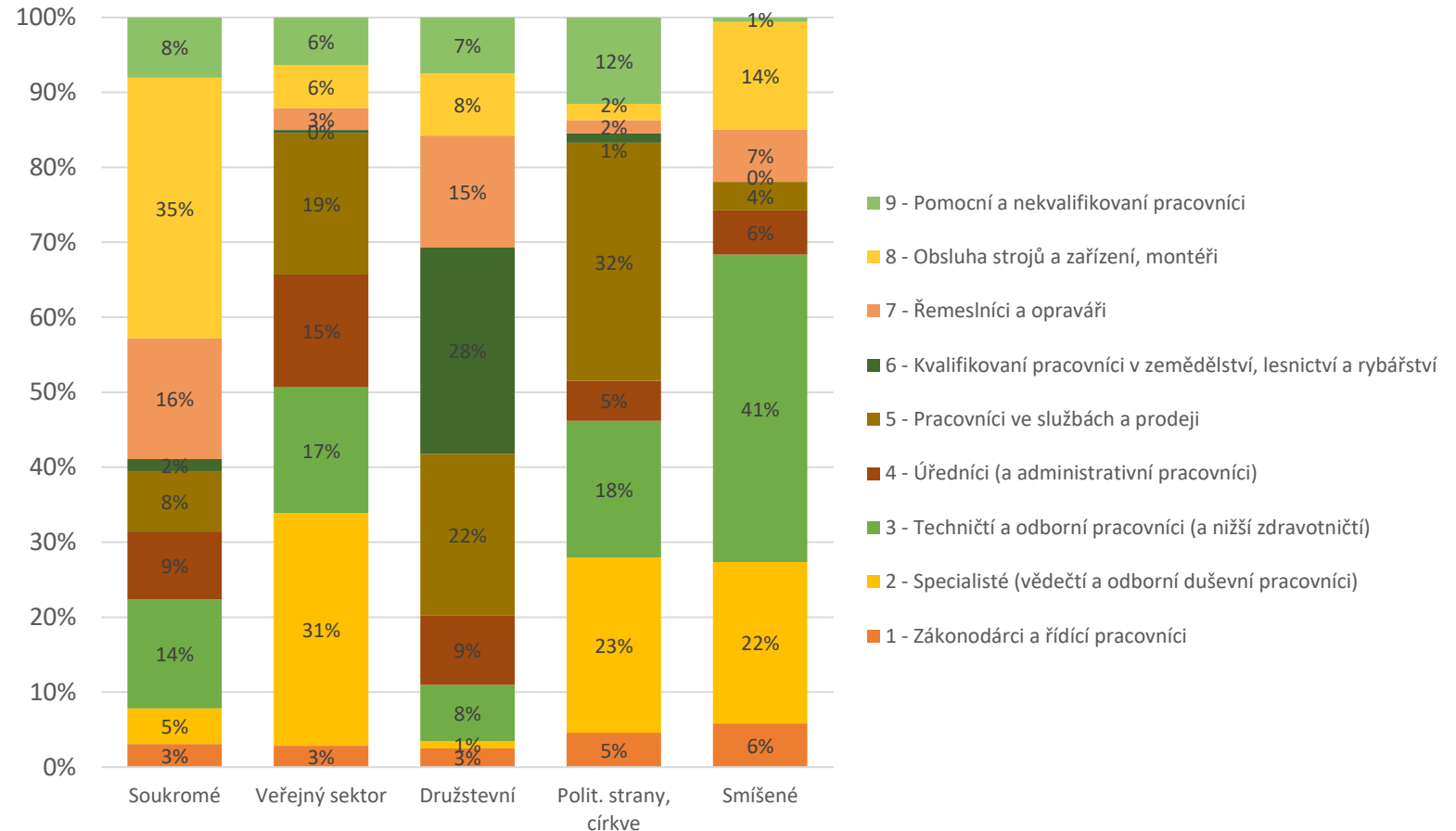
Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví.

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

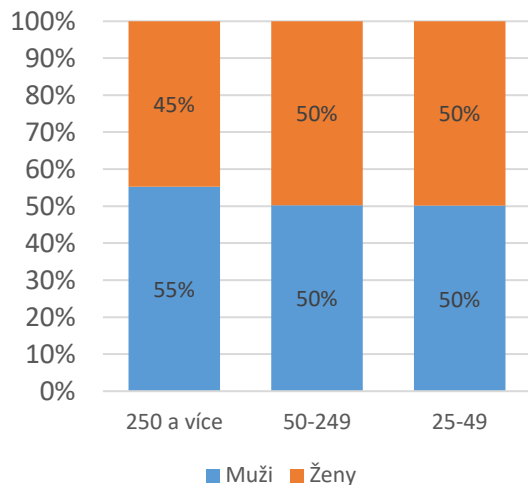




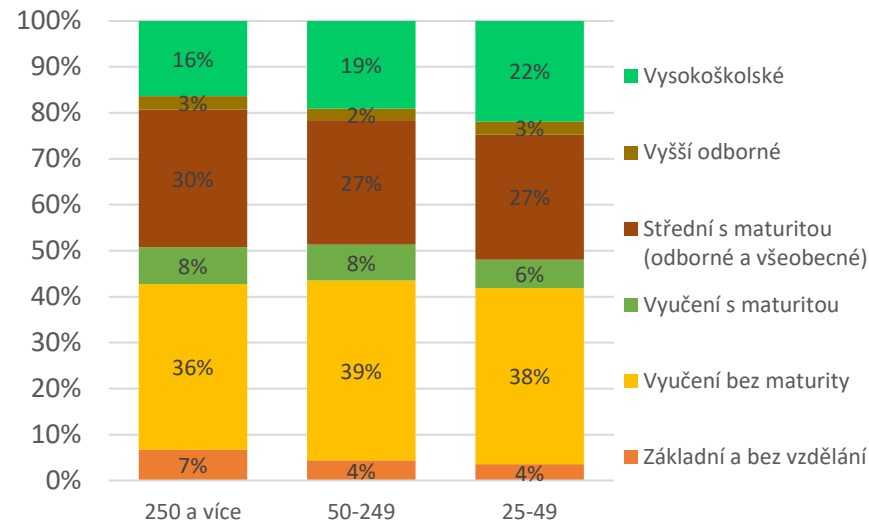
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

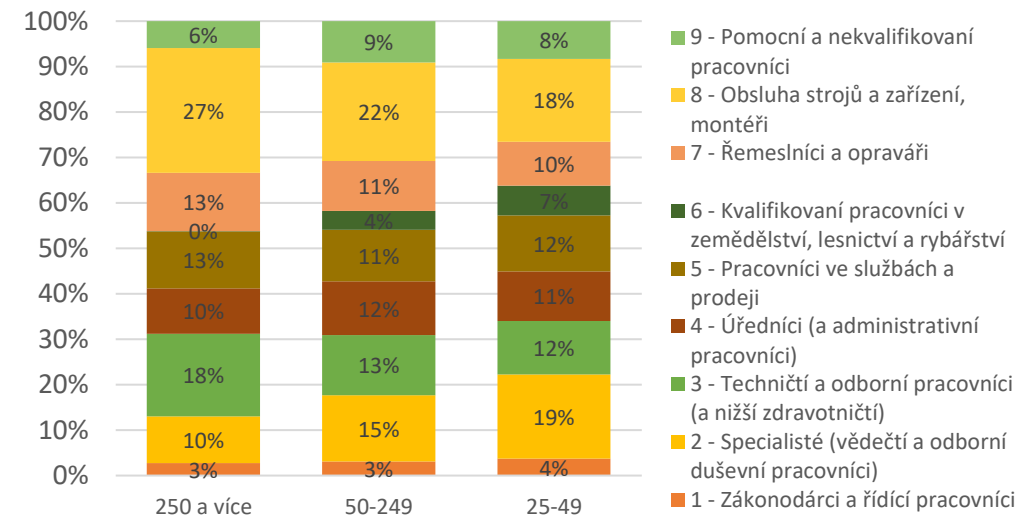
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s rostoucí velikostí podniku souvisí pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

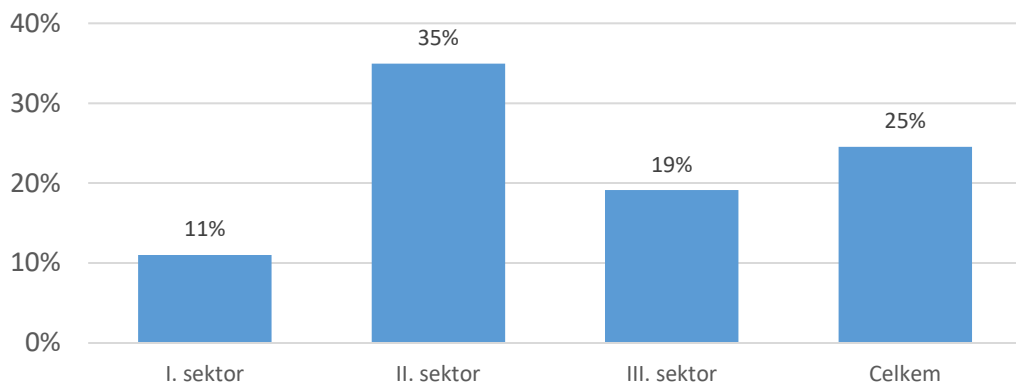


Úřad práce ČR

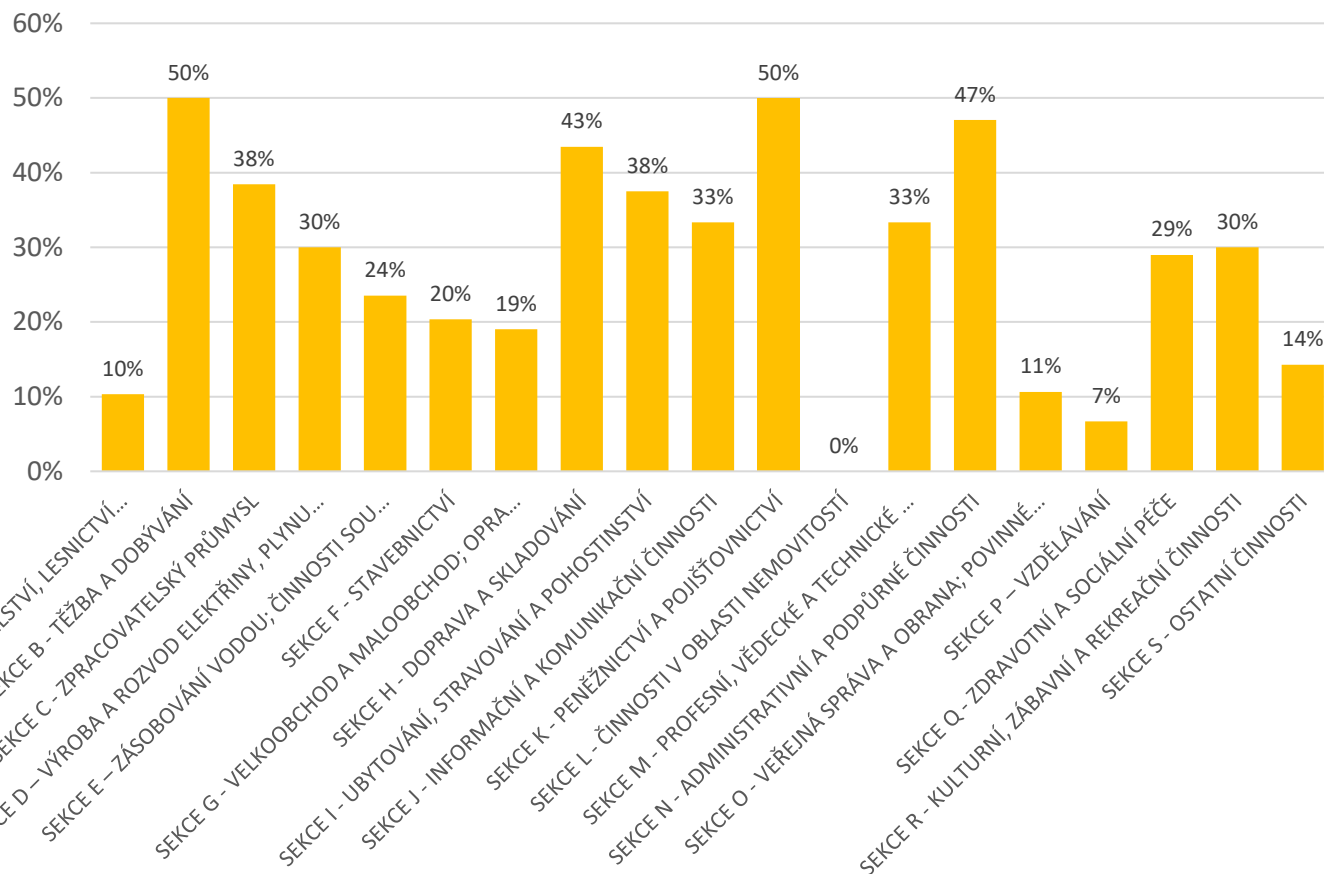
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování.

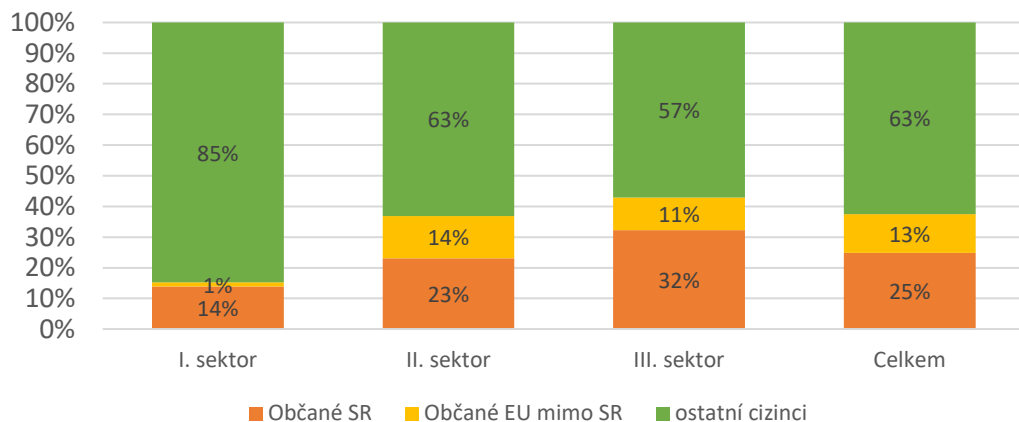
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybnářství; veřejná správa; ostatní činnosti.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

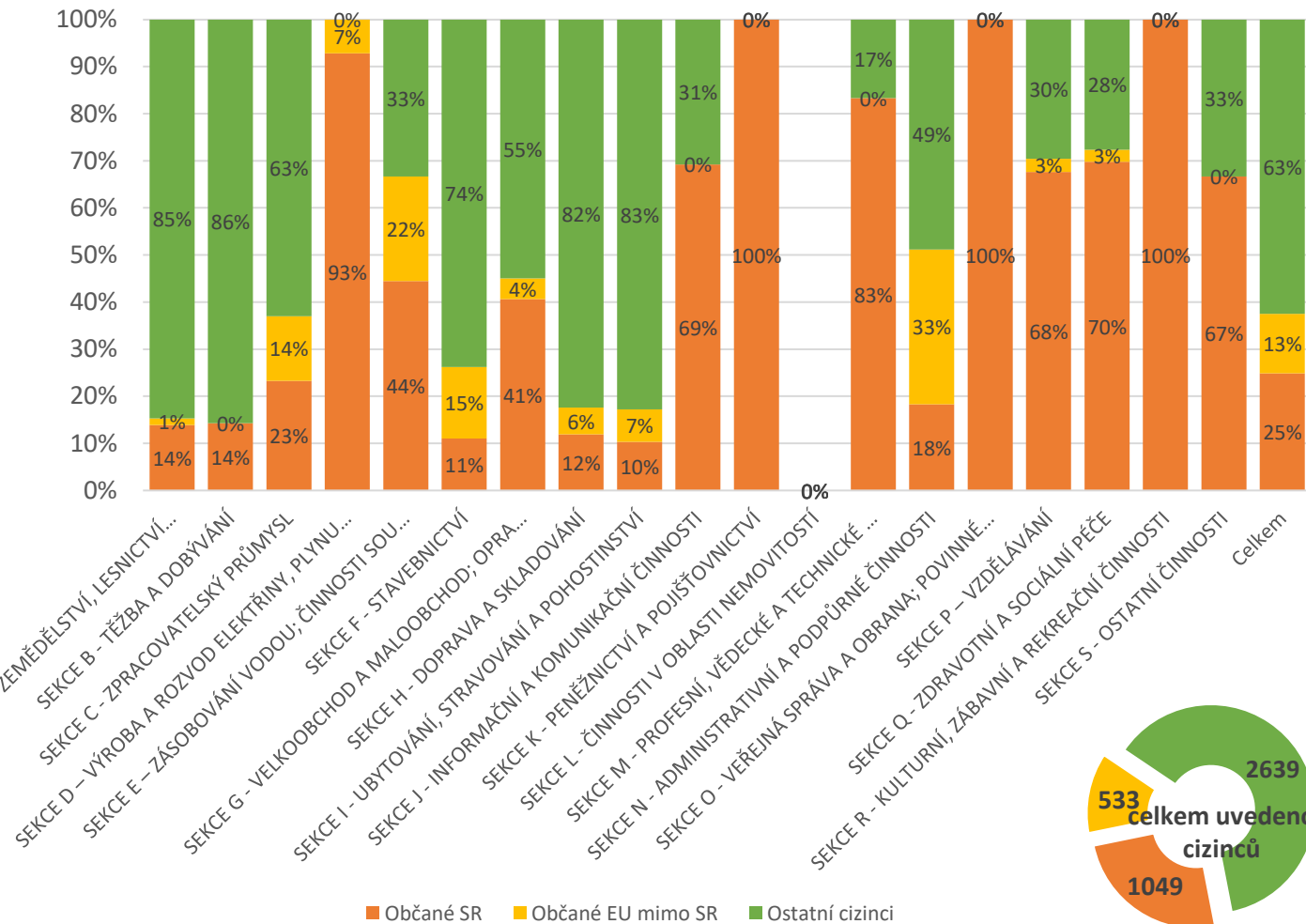


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



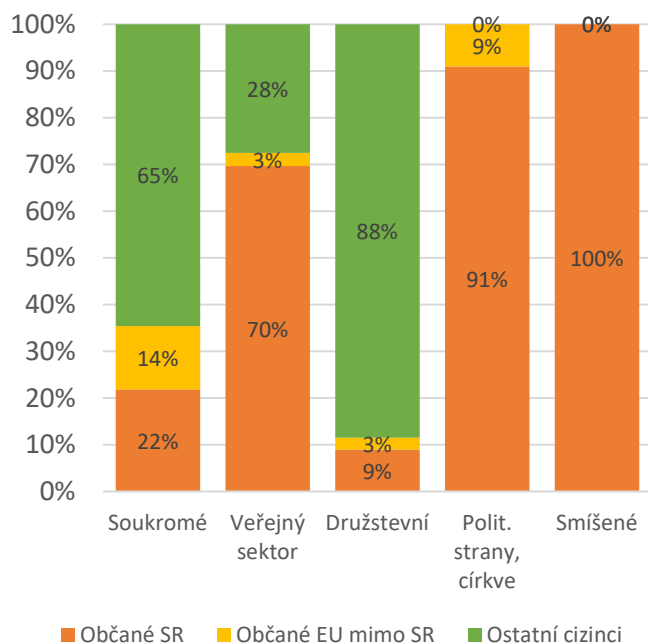
- Mezi cizinci výrazně převažují ti ze zemí mimo EU/EHP. Jde o vliv silného zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 63 %.
- Vysoký podíl cizinců z nečlenských zemí EU je zřejmý také v těžbě a dobývání, v zemědělství, lesnictví a rybářství, v ubytování, stravování a pohostinství a také v dopravě a skladování.
- V odvětví výroby rozvodu energií a ve většině odvětví ze sektoru služeb dominují mezi cizinci občané Slovenska (s výjimkou odvětví administrativní a podpůrné činnosti).
- Veřejná správa a kulturní, zábavní a rekreační činnosti nezaměstnávají žádné cizince kromě Slováků.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s velkým odstupem Polsko, Bulharsko, Moldavsko a Mongolsko.



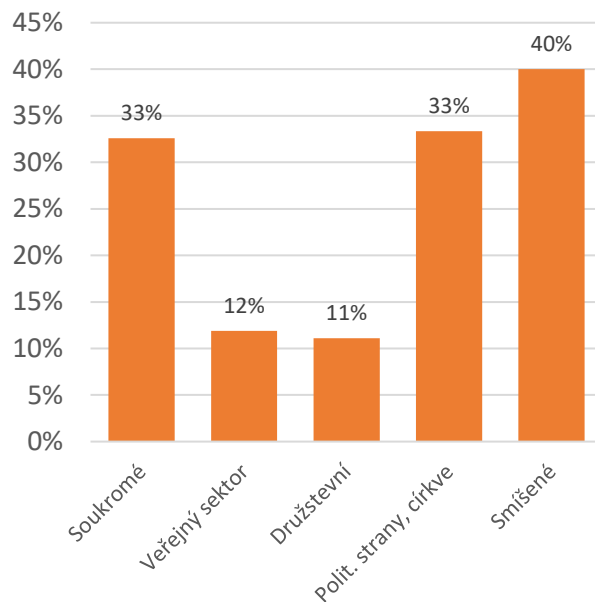


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

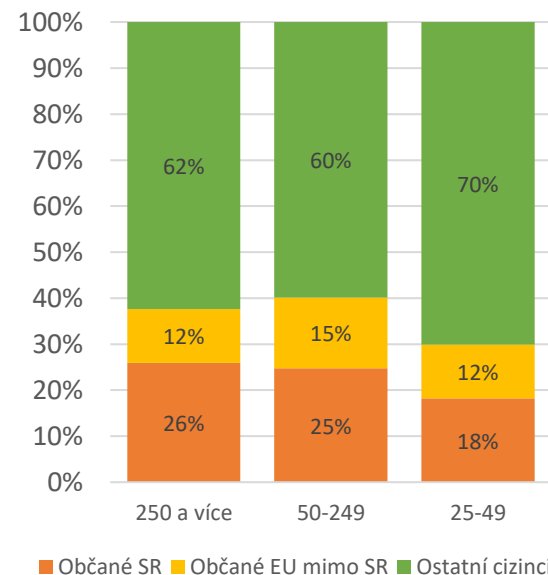
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



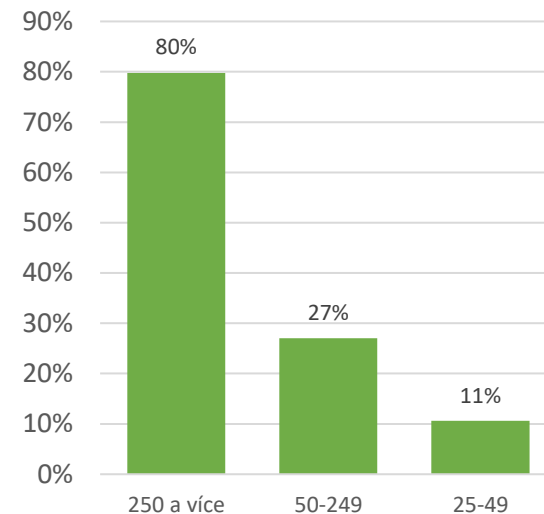
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



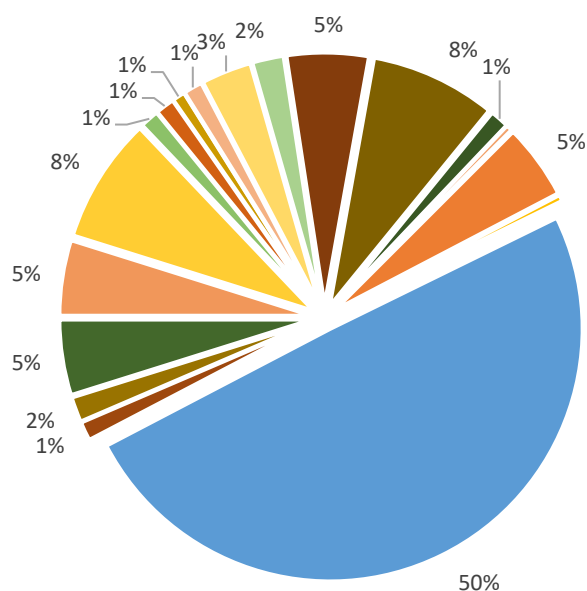
- Cizince zaměstnávají kromě níže zastoupených společností ve smíšeném vlastnictví a vlastnictví sdružení, politických stran a církví především soukromé firmy.
- Cizinci ze třetích zemí převažují v družstevním i soukromém sektoru, v ostatních typech vlastnictví jsou to občané SR.
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Občané SR nacházejí práci spíše ve větších firmách (nad 50 zaměstnanců). Cizinci z ostatních zemí sice převažují ve všech velikostních kategoriích, ale nejvýrazněji v malých společnostech.



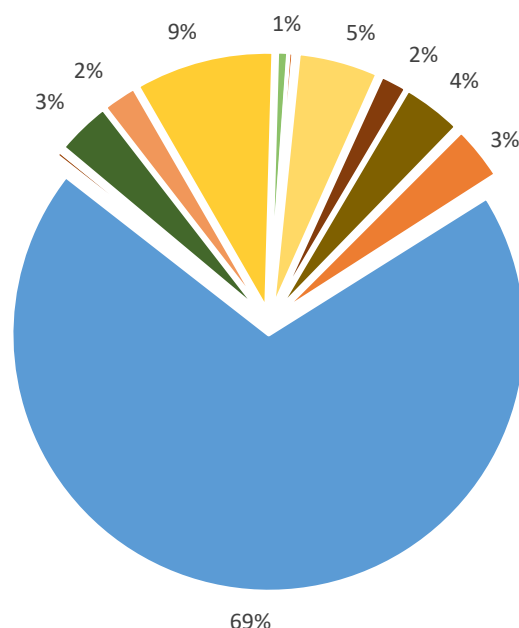
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

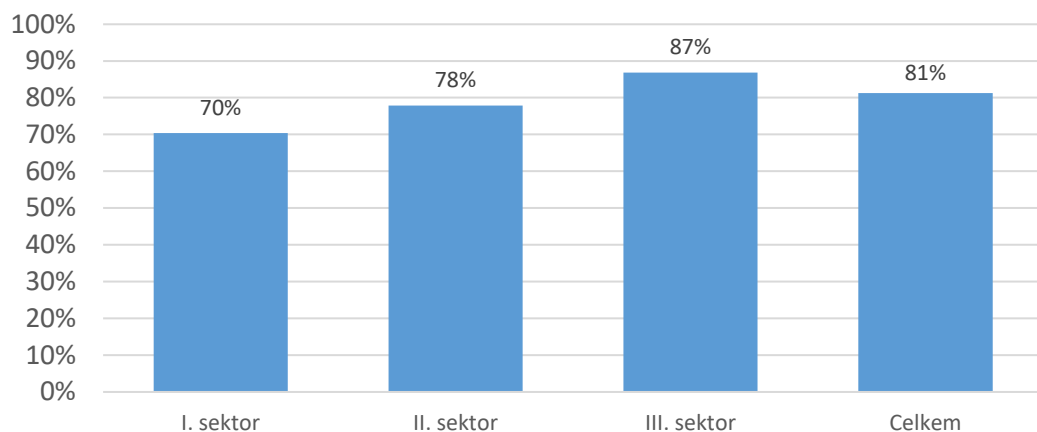
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Ze všech cizinců účastnících se šetření jich nejvíce zaměstnával zpracovatelský průmysl; na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílel z 50 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 69 %.
- Na druhém místě je doprava a skladování s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců.



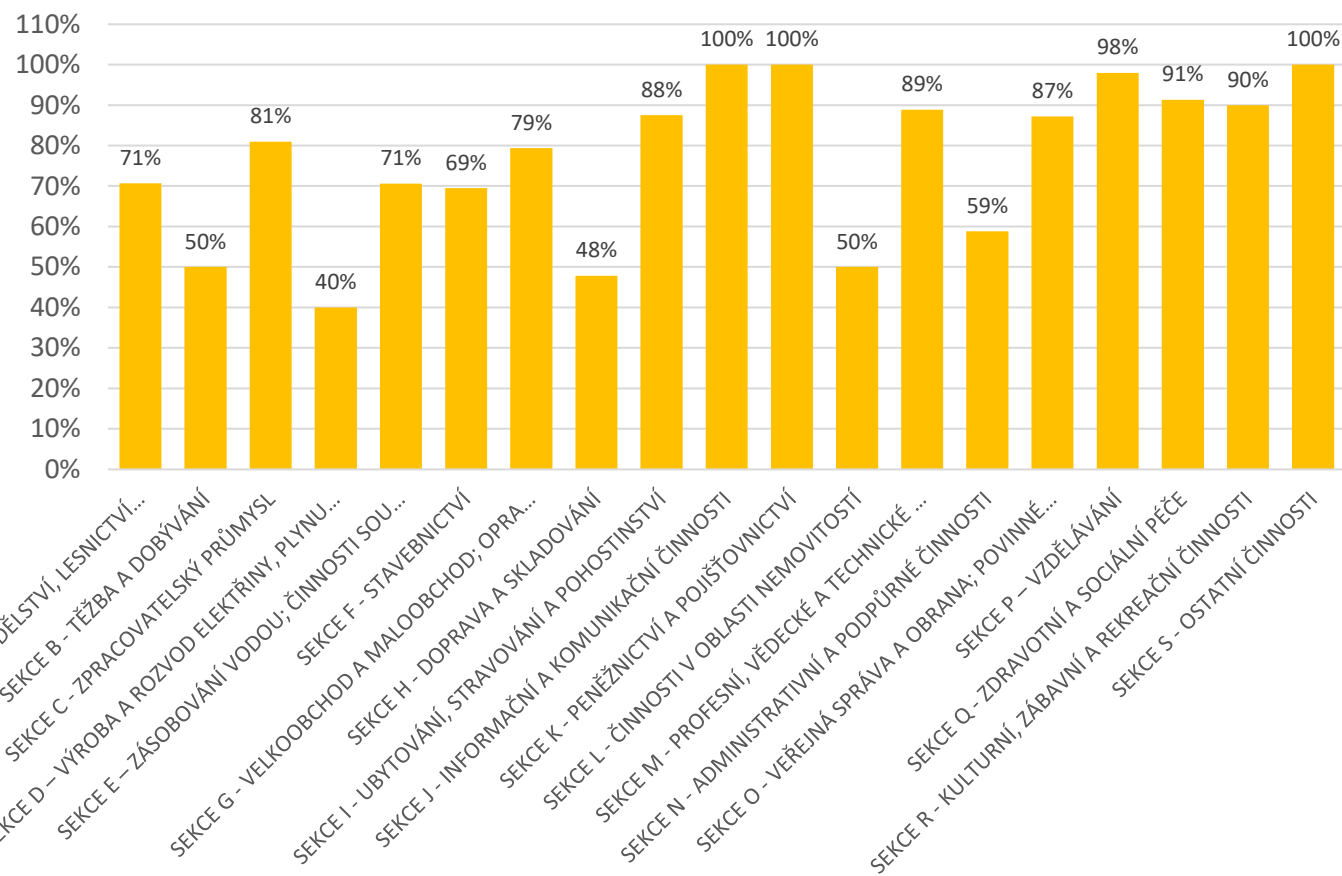
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



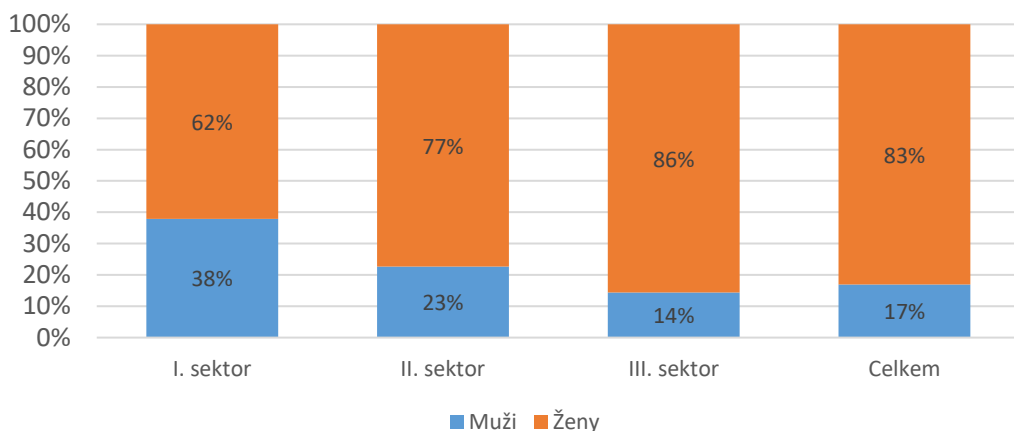
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, ale také všechny společnosti z odvětví informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví a také ostatní služby. Nejméně byly zkrácené úvazky využívány v odvětví dopravy a skladování.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním i primárním sektoru ekonomiky, zejména při výrobě a rozvodu energií a těžbě a dobývání.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



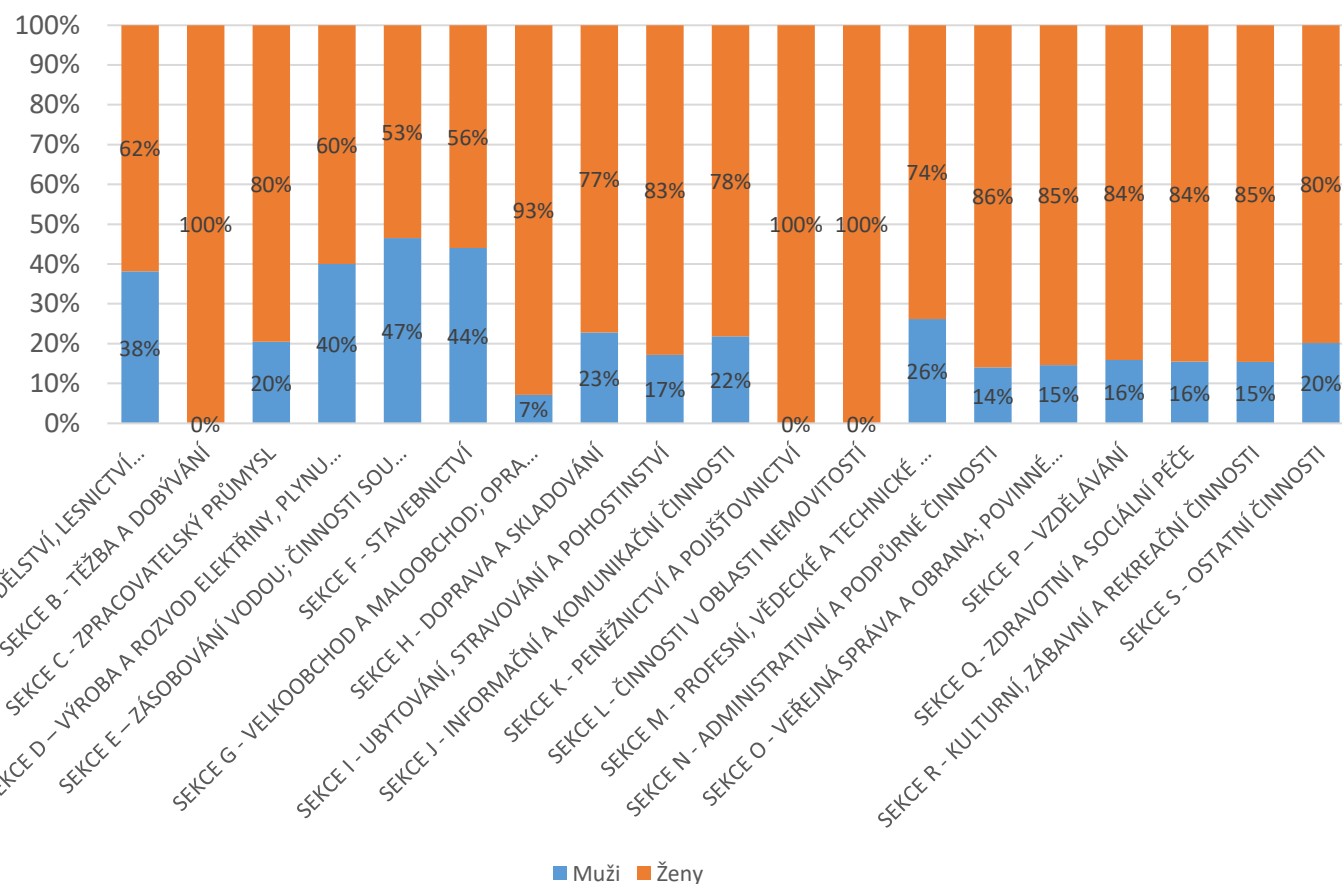
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



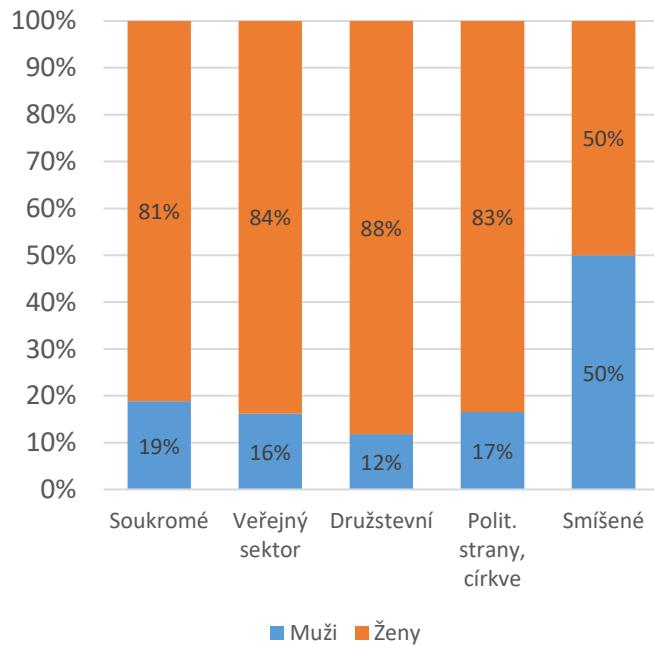
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví výroba a rozvod energií a také stavebnictví, kde však tvoří muži přes 70 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví a také v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, v nichž je jejich podíl 100%. Výrazně převažují i ve velko- a maloobchodě.



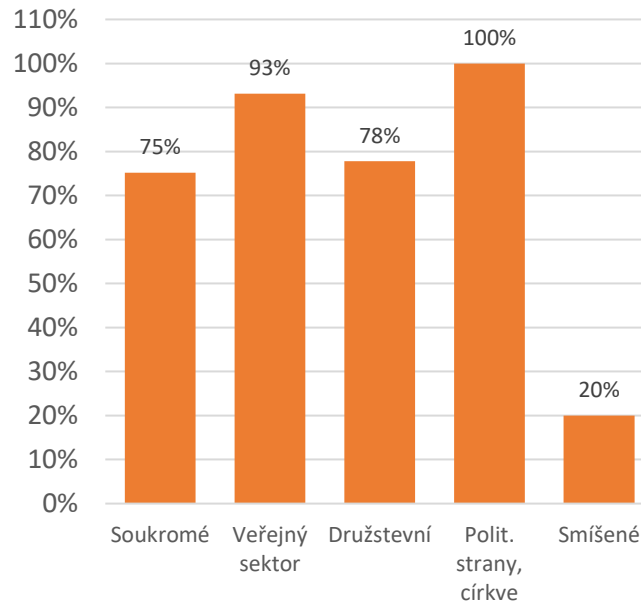
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

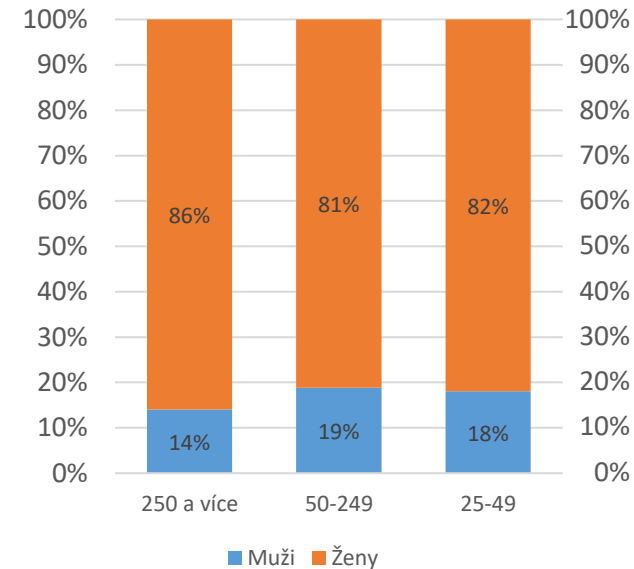
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



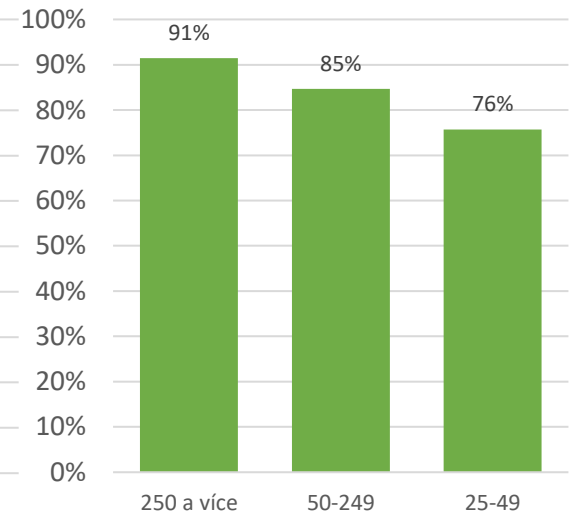
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají všechny odpovídající organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a téměř všechny z veřejného sektoru. Dle velikosti organizací spíše větší organizace než menší.
- Vyšší zastoupení je vždy v případě žen a s velikostí podniků se příliš nemění. Výjimku tvoří firmy ve smíšeném vlastnictví, kde je podíl žen a mužů pracujících na zkrácený úvazek vyrovnaný.

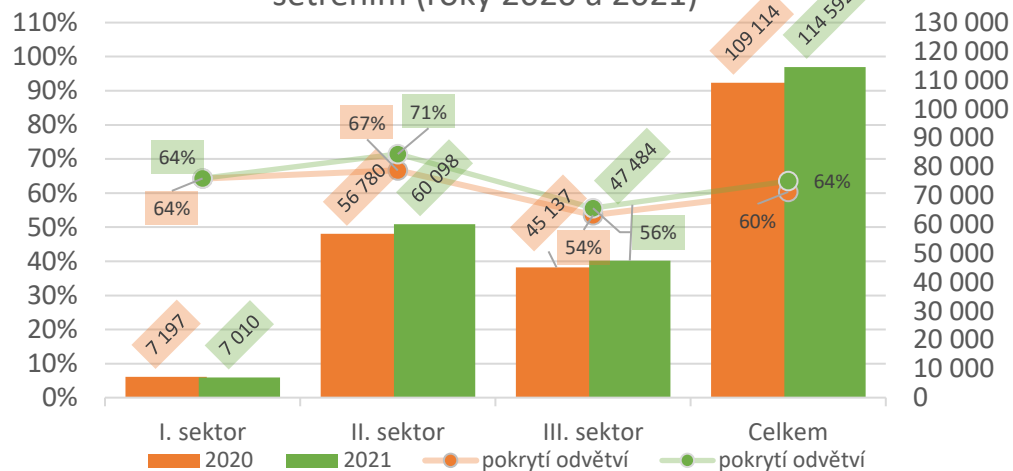


Úřad práce ČR

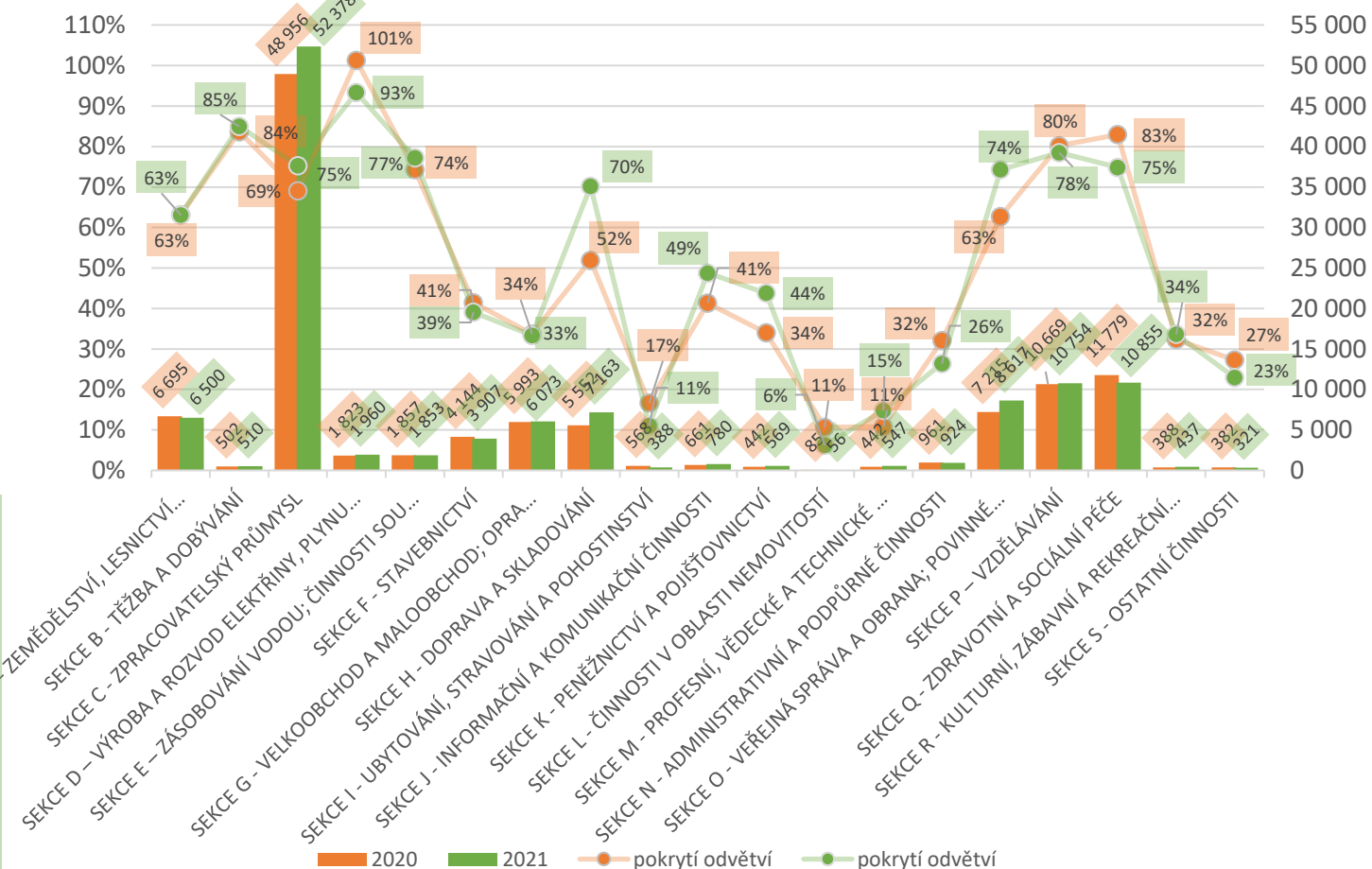
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 85 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření jen u některých odvětví, a to např. u zpracovatelského průmyslu, dopravy a skladování, veřejné správy a také peněžnictví a pojišťovnictví.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

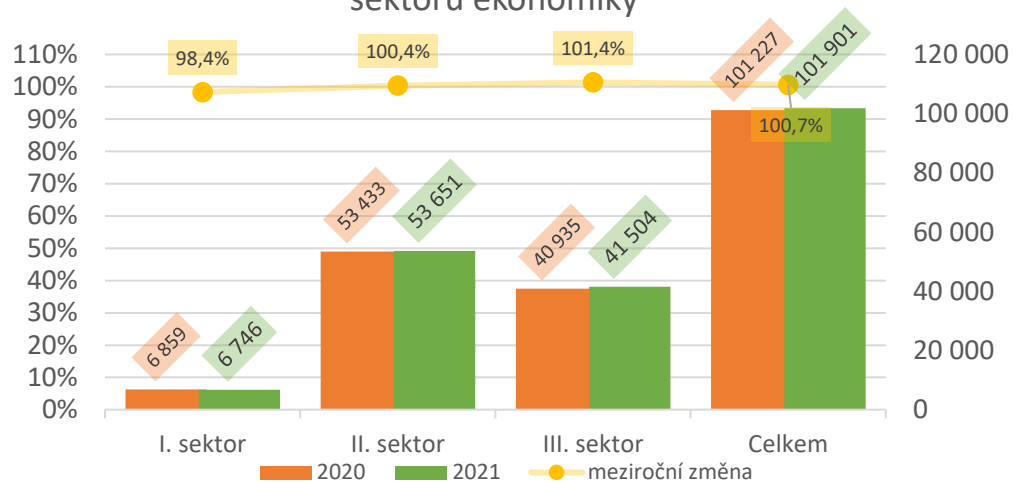


Úřad práce ČR

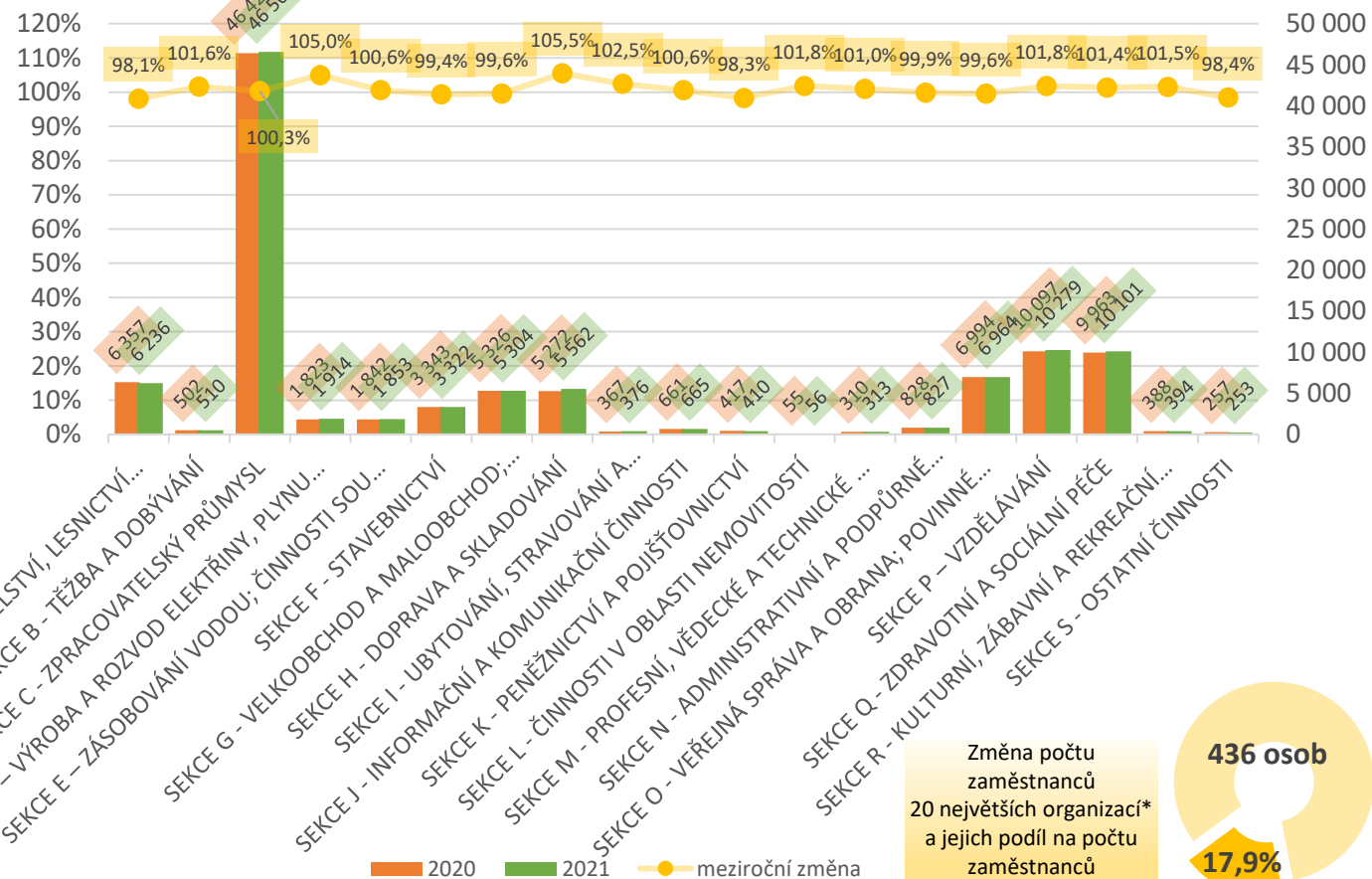
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v terciéru, ale šlo pouze o 1,4 %. V priméru naopak počet zaměstnaných klesl.
- Dle odvětví činnosti nastal největší nárůst v dopravě a skladování a při výrobě a rozvodu energií.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví peněžnictví a pojišťovnictví a také ostatní služby.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

436 osob

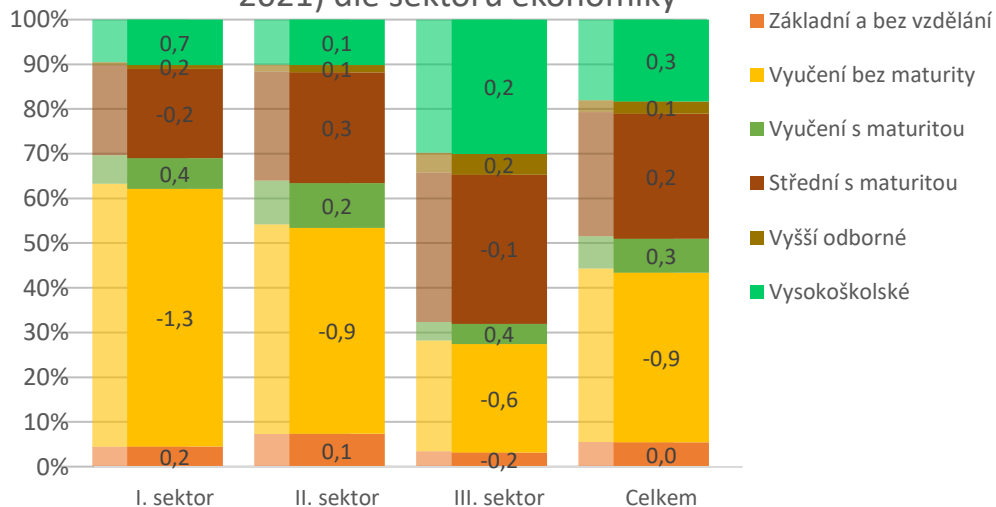
17,9%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

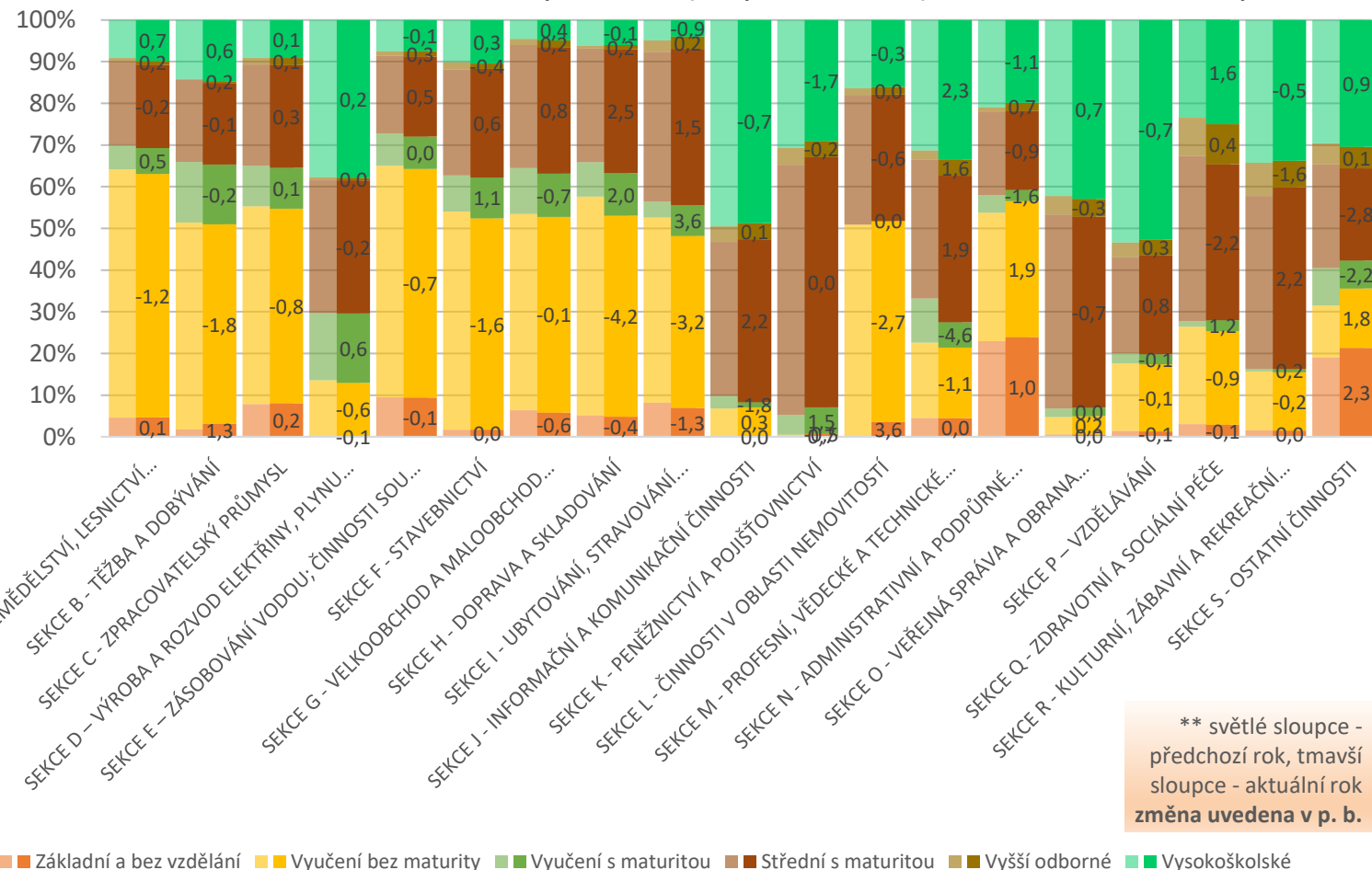


- Z meziročního srovnání sektorové struktury podle vzdělání vyplývají minimální změny. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období. Výraznější je snad pouze úbytek vyučených osob bez maturity v priméru.
- Větší meziroční změny (přes 2 p. b.) lze pozorovat v menších odvětvích a také v těch, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve zdravotních a sociálních službách lze vyzorovat výraznější nárůst vysokoškolského vzdělání, jehož příčinou může být růst kvalifikačních požadavků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

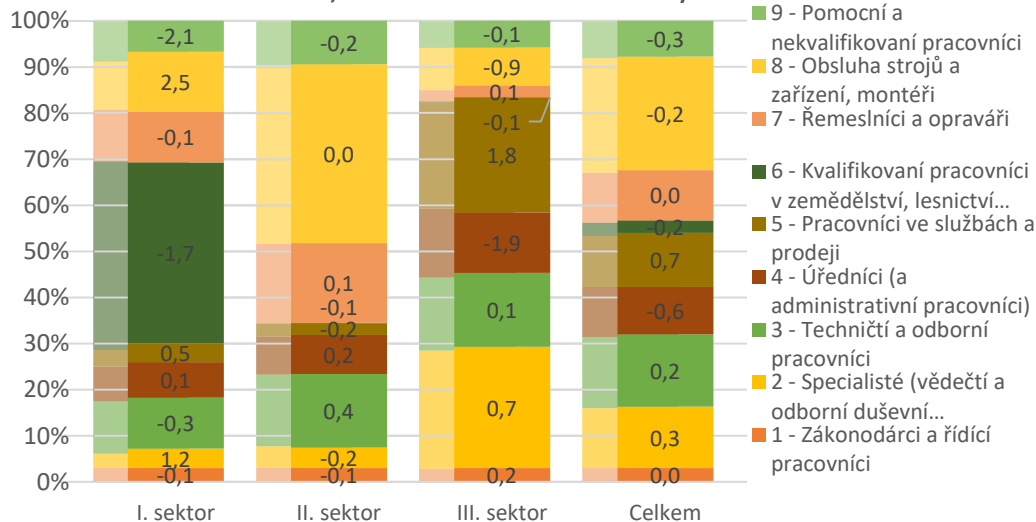


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

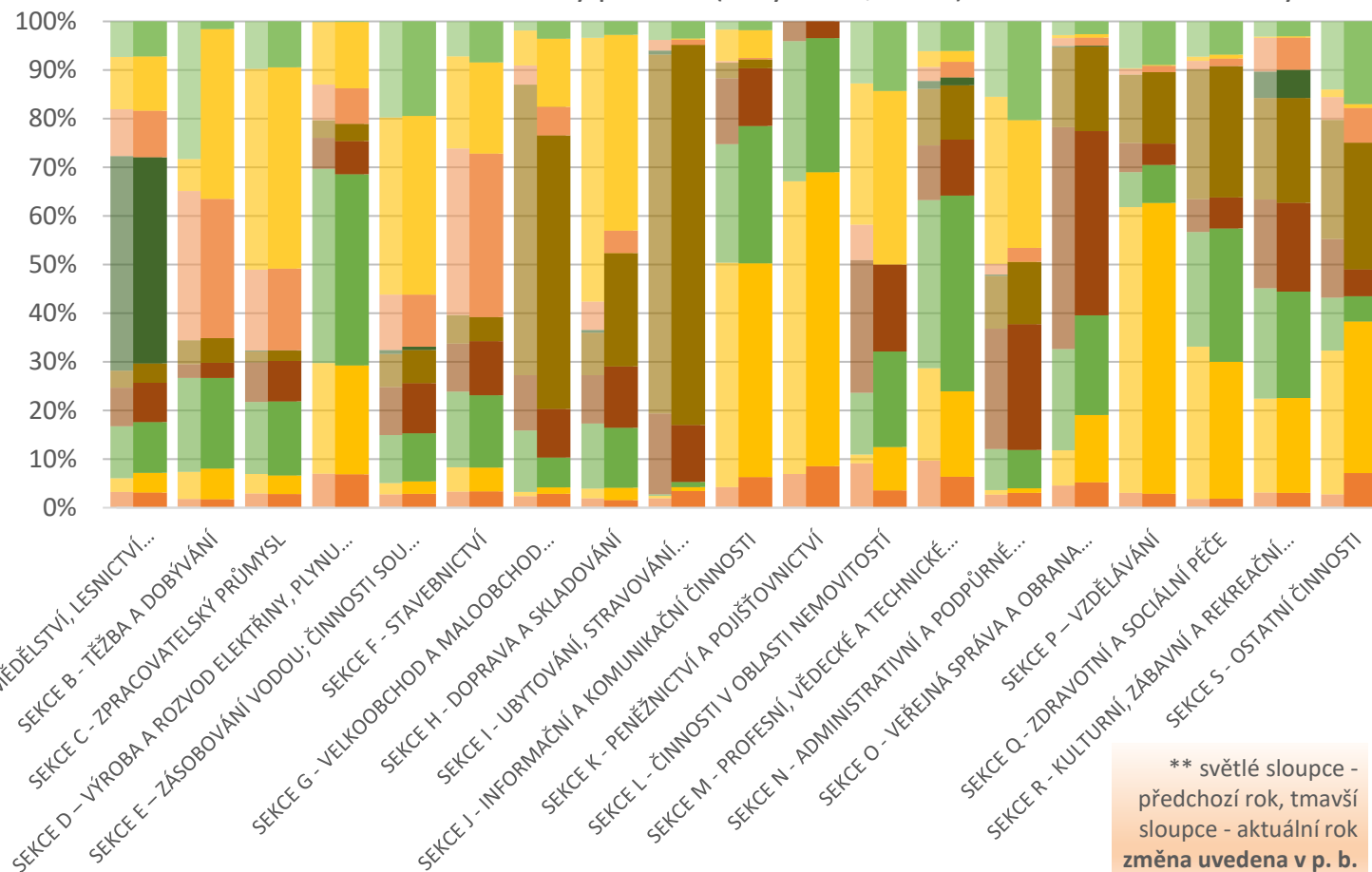


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst podílů u profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů u profesí méně kvalifikovaných; jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisek; číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

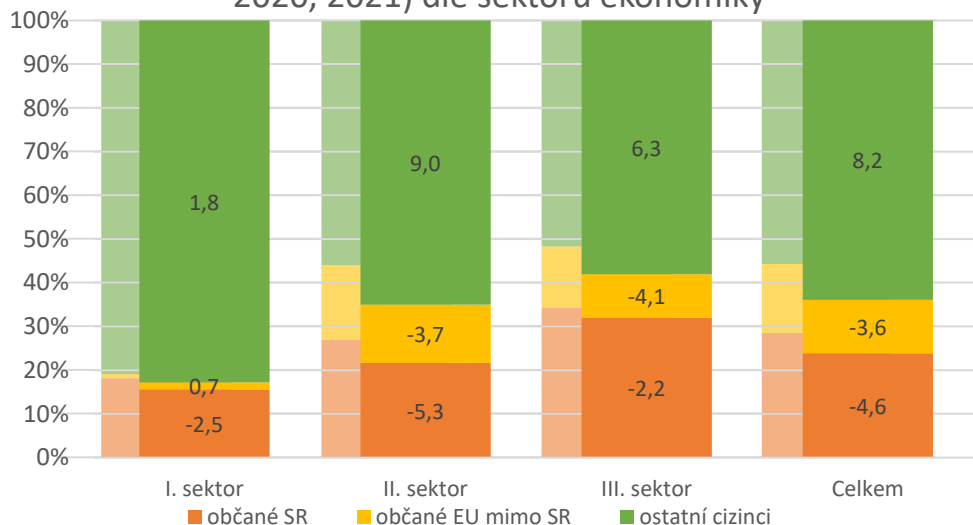


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

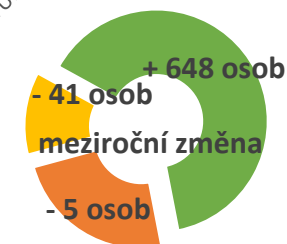
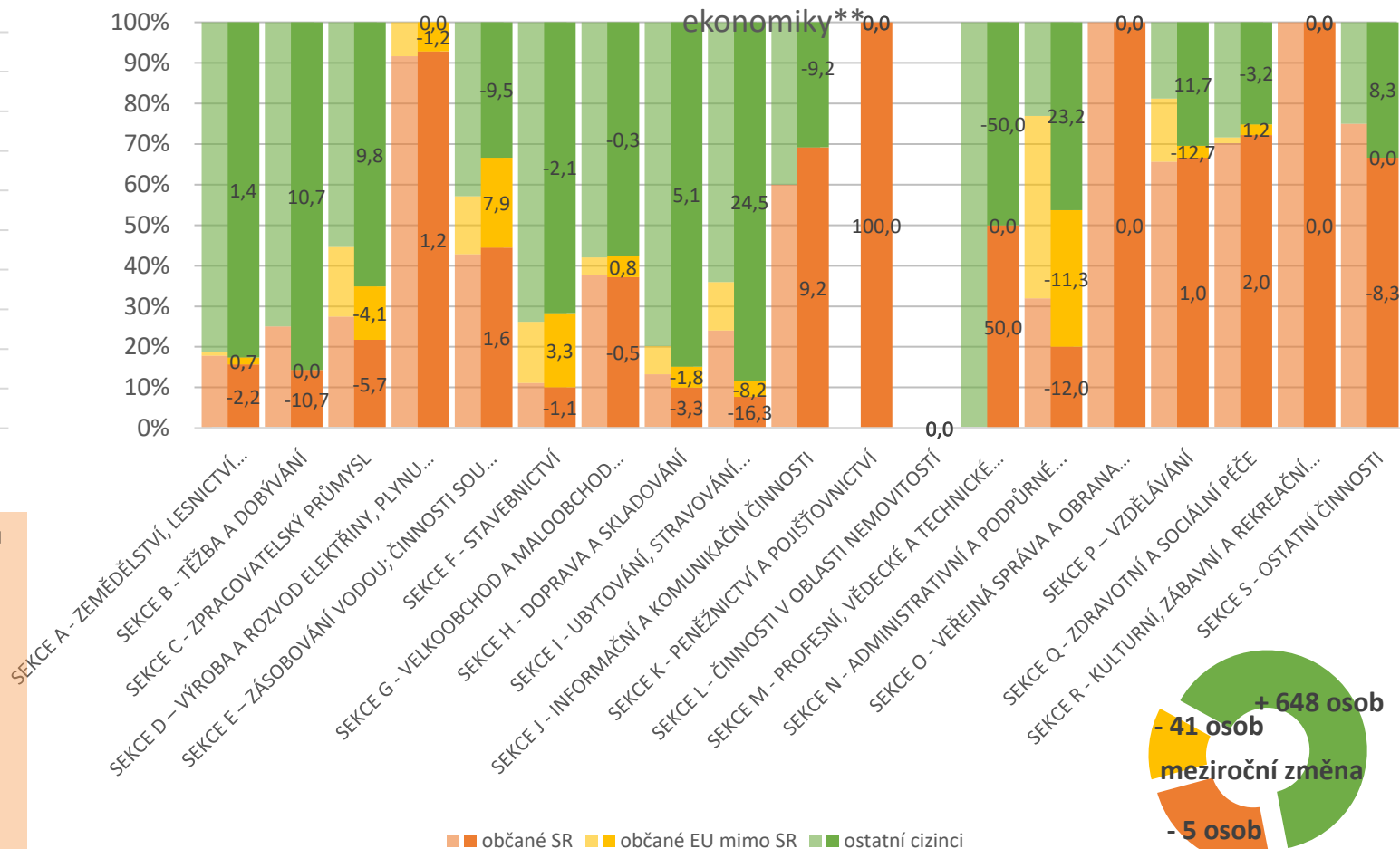
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech a téměř ve všech odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

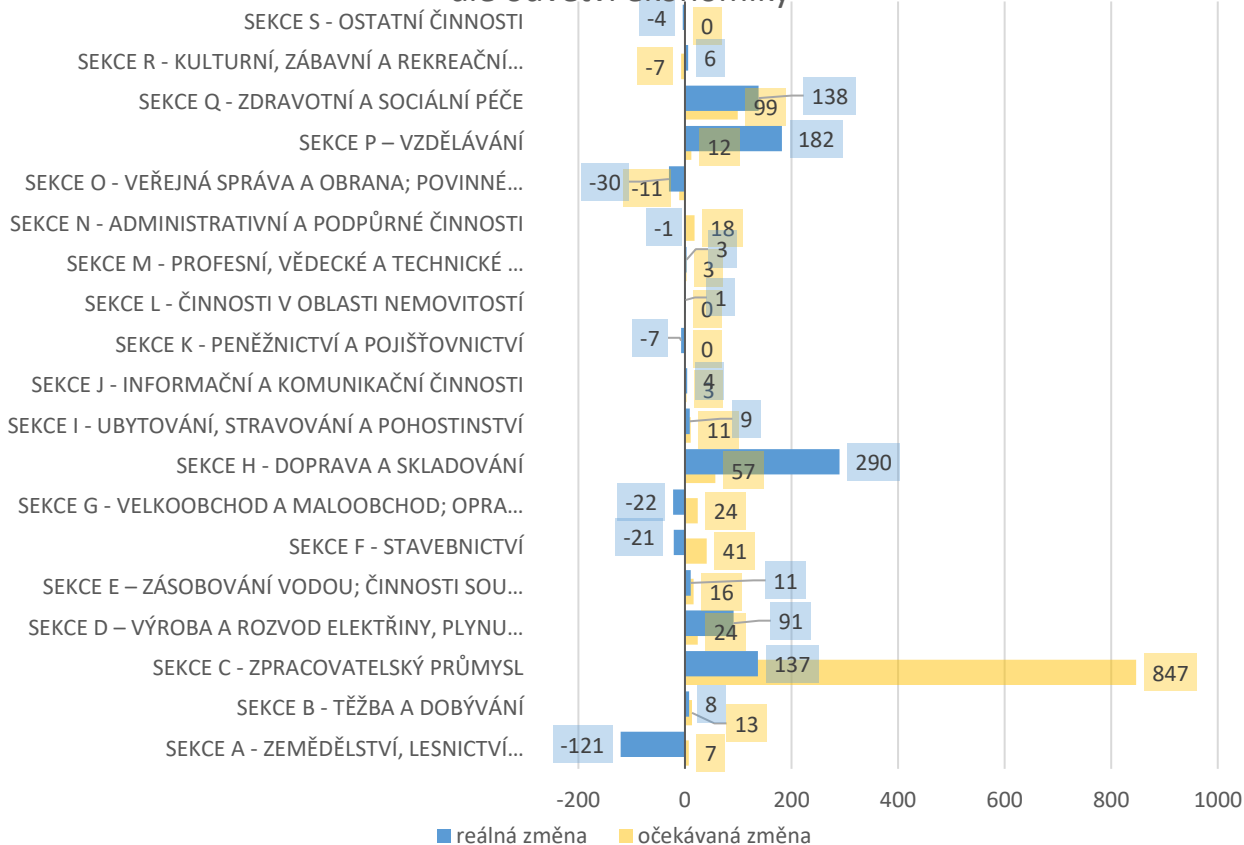


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

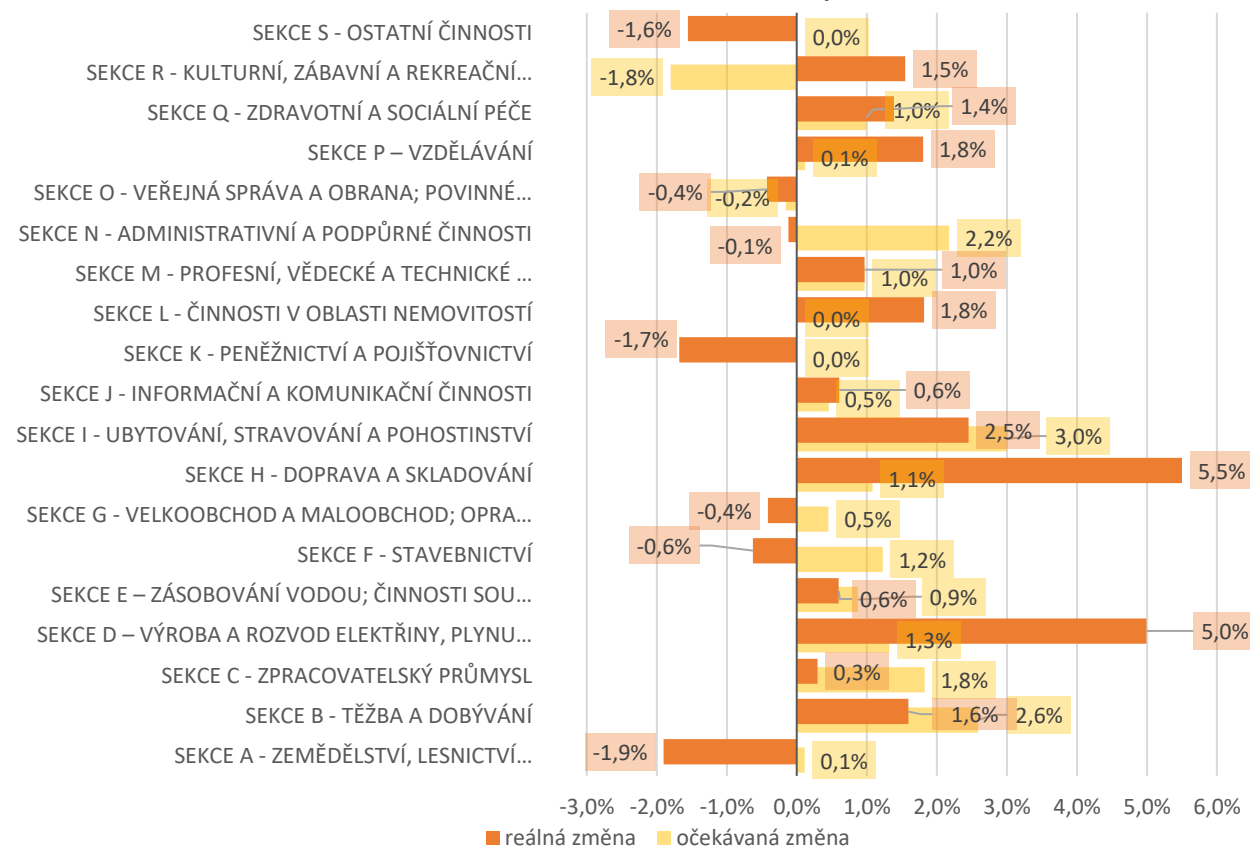
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

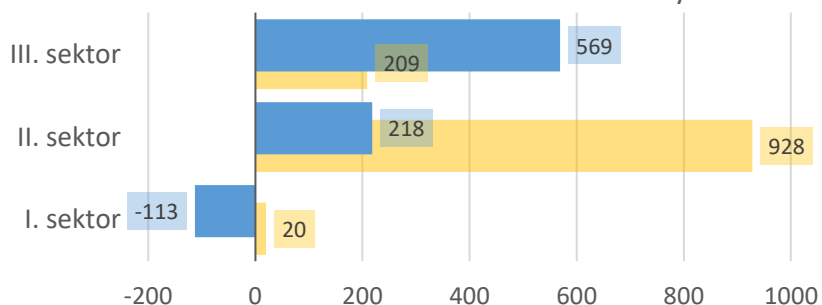


Úřad práce ČR

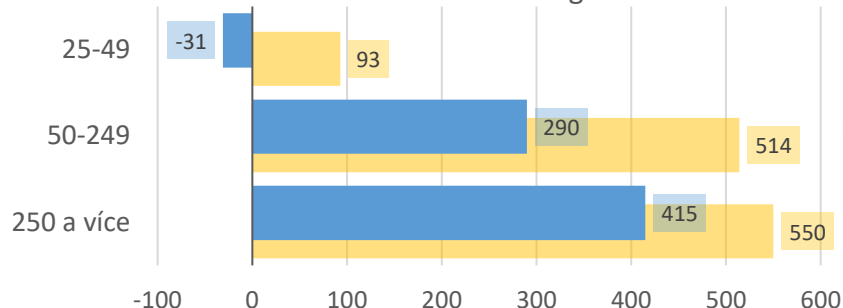
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

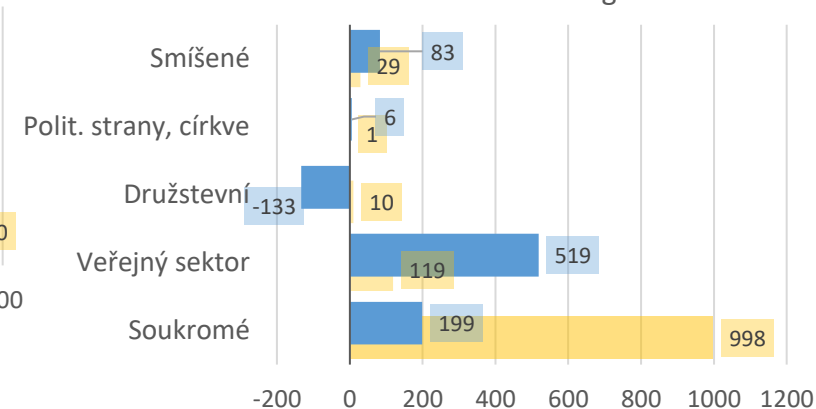
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



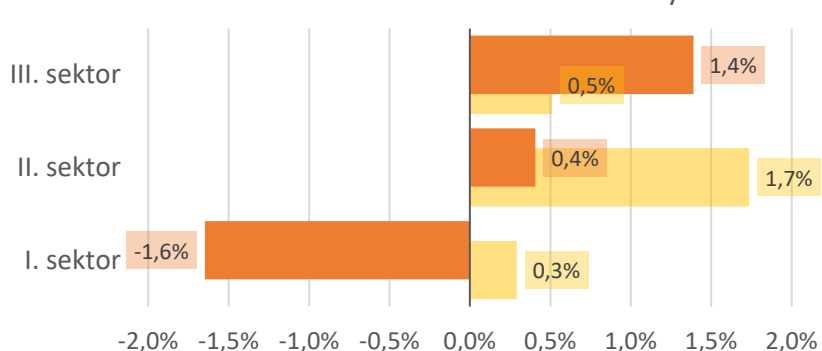
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



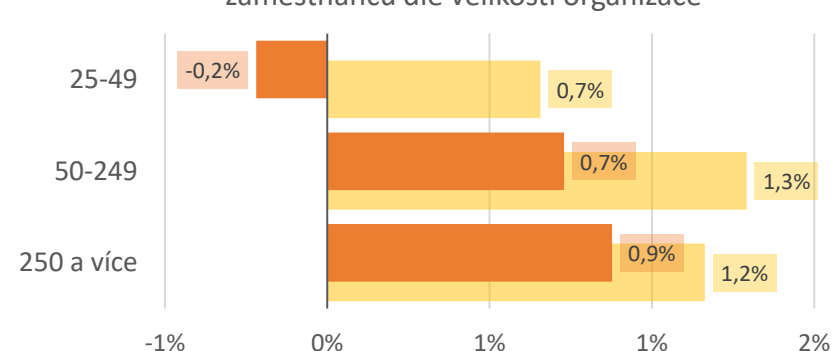
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



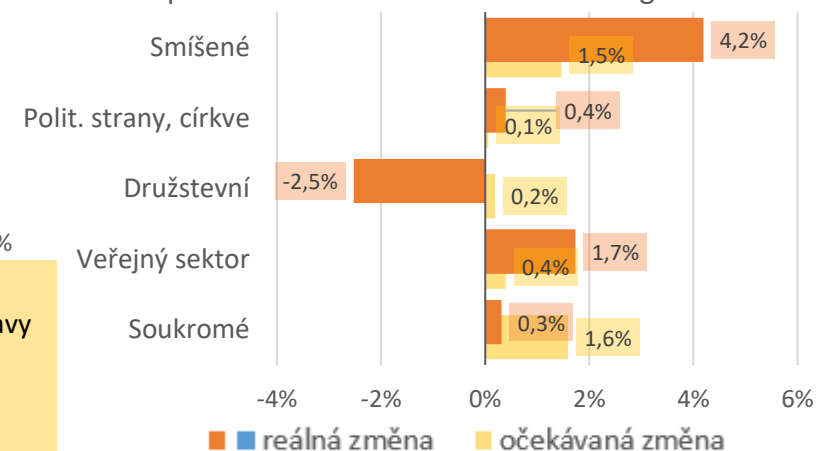
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Pouze dvě odvětví z 19 očekávala pokles, a to navíc velmi mírný. Reálně však došlo k růstu pouze u 12 odvětví. Největší absolutní i relativní nárůst zaměstnanosti vykázalo odvětví dopravy a skladování, a to především vlivem dvou velkých společností působících v celé ČR, u nichž však není jasné, zda došlo k reálnému nárůstu nebo pouze k převodům mezi jejich provozy, který nebyl vykompenzován příslušným poklesem.
- Největší absolutní pokles vykázalo zemědělství, lesnictví a rybářství. Ztrácely malé firmy a ty v družstevním vlastnictví.

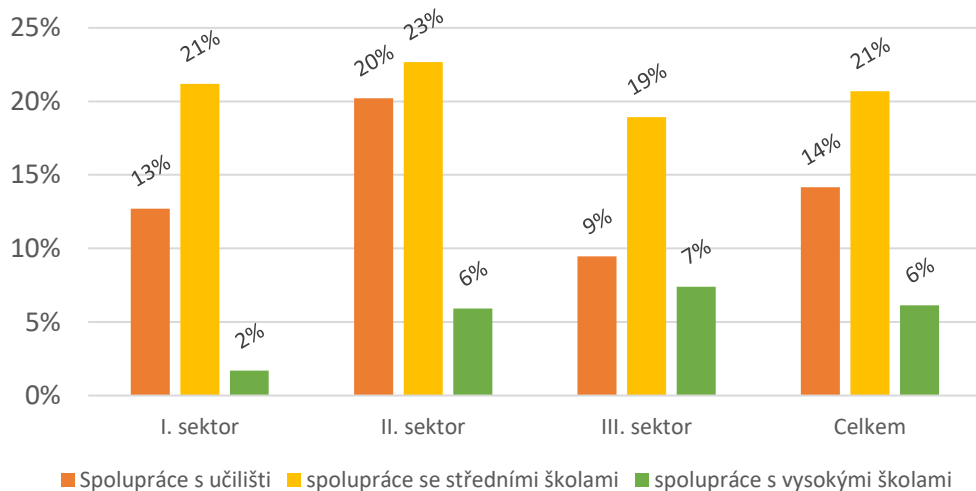
reálná změna očekávaná změna



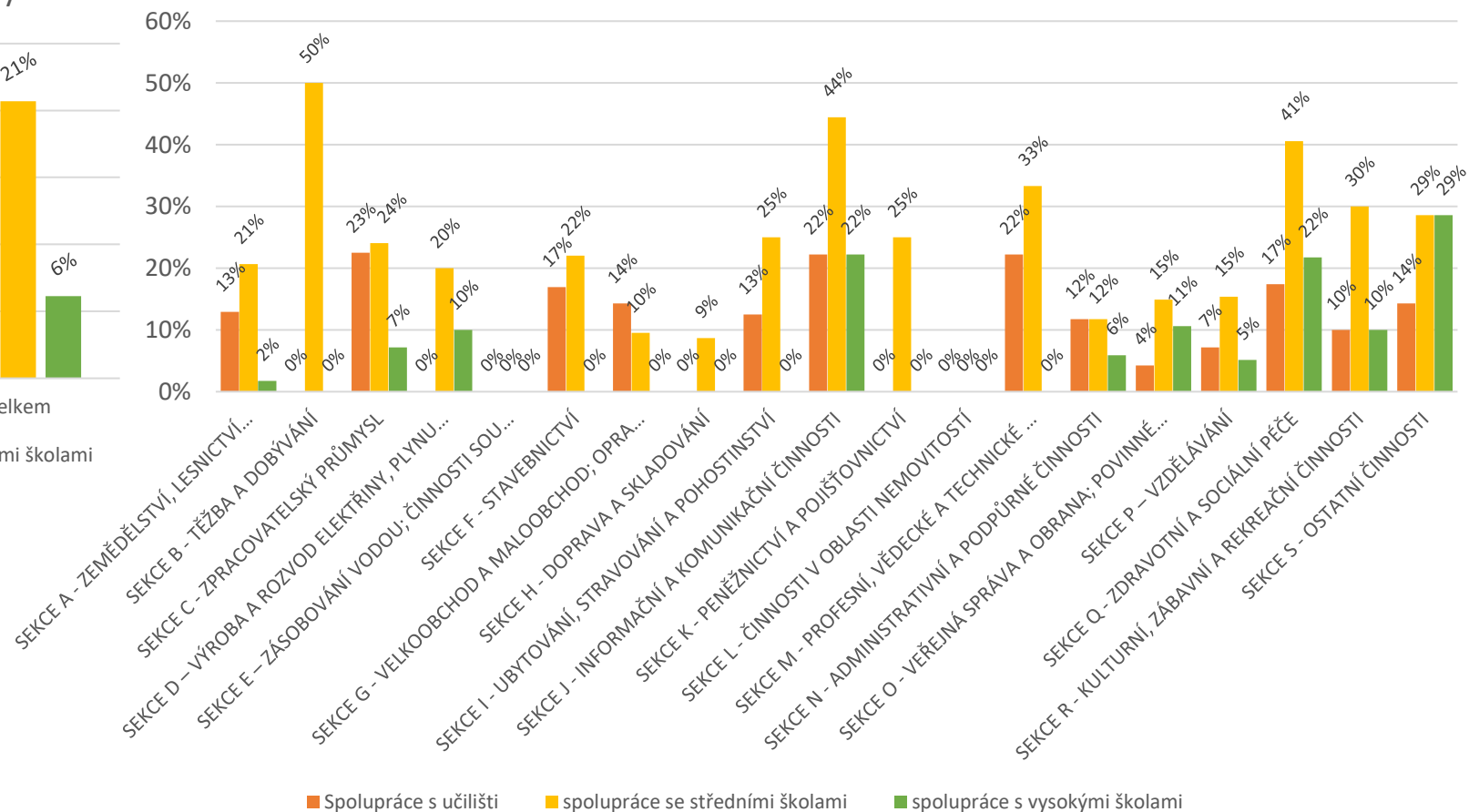
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektorů a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



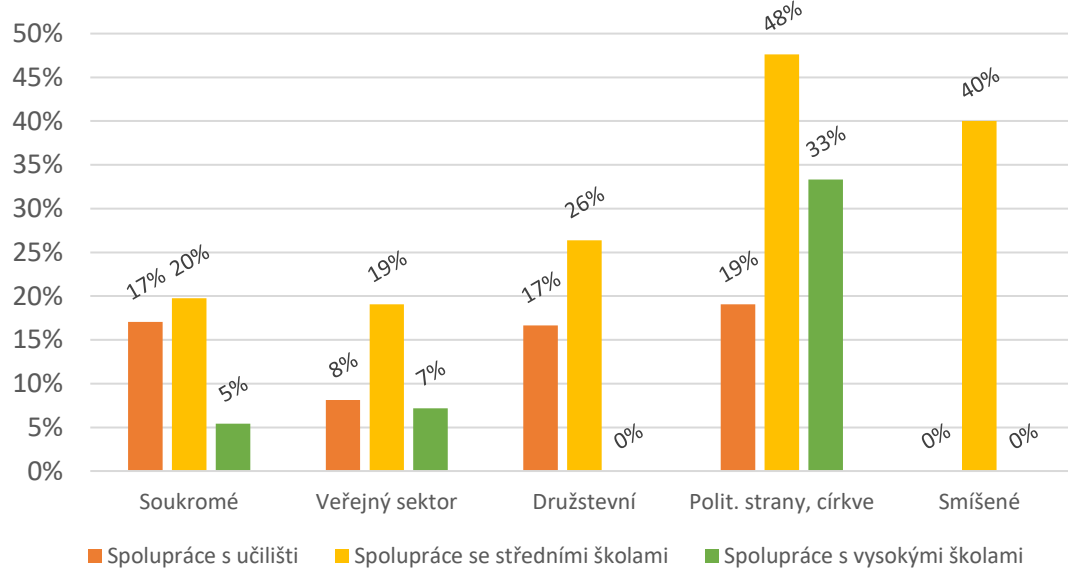
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12,7 %	18,7 %	5,3 %
Spolupráce při školeních	2,6 %	4,3 %	1,5 %
Jiná oblast spolupráce	1,5 %	2,3 %	1,0 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, stipendijní programy/sponzorství, pracovní veletrhy, přednášky.			



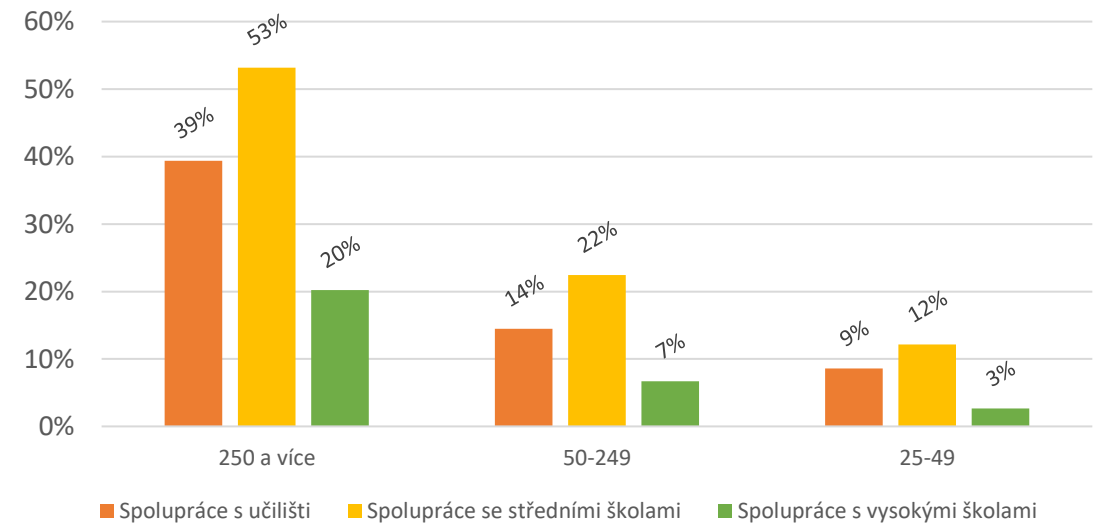
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

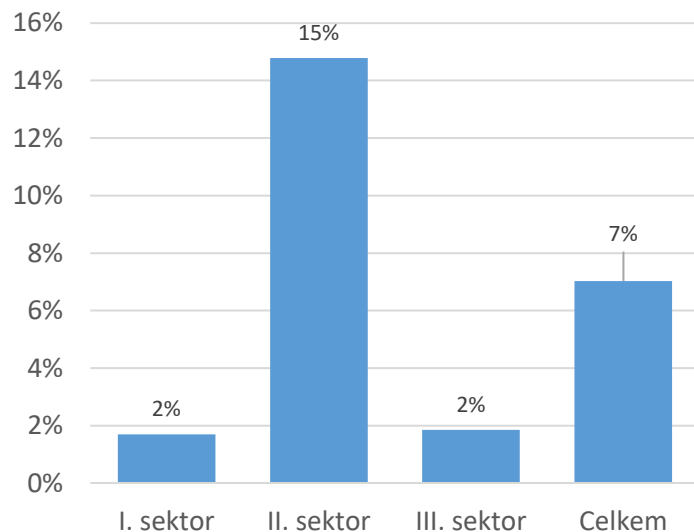




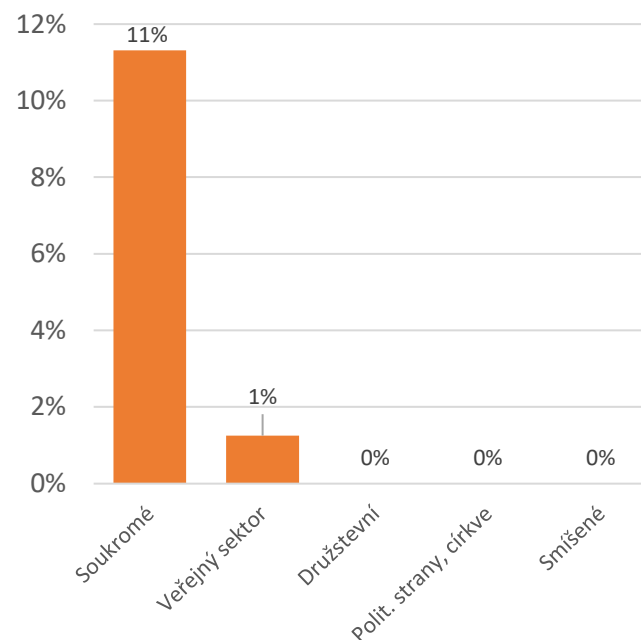
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

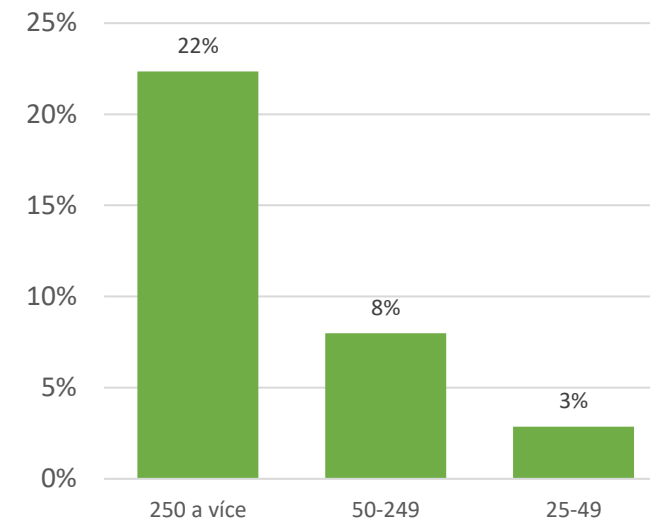
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



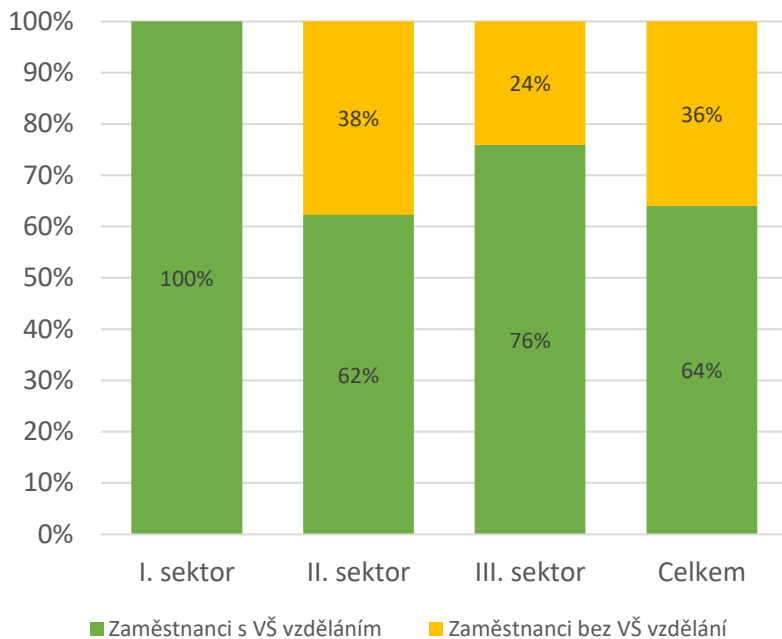
- Podíl zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje byl nejvyšší ve II. sektoru, ve firmách v soukromém vlastnictví a u těch s více než 250 zaměstnanci.
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací byl zjištěn pouze ve zpracovatelském průmyslu (18,0 % organizací), z menších odvětví pak informační a komunikační činnosti (22,2 %), profesní, vědecké a technické činnosti (22,2 %) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (20,0 %).



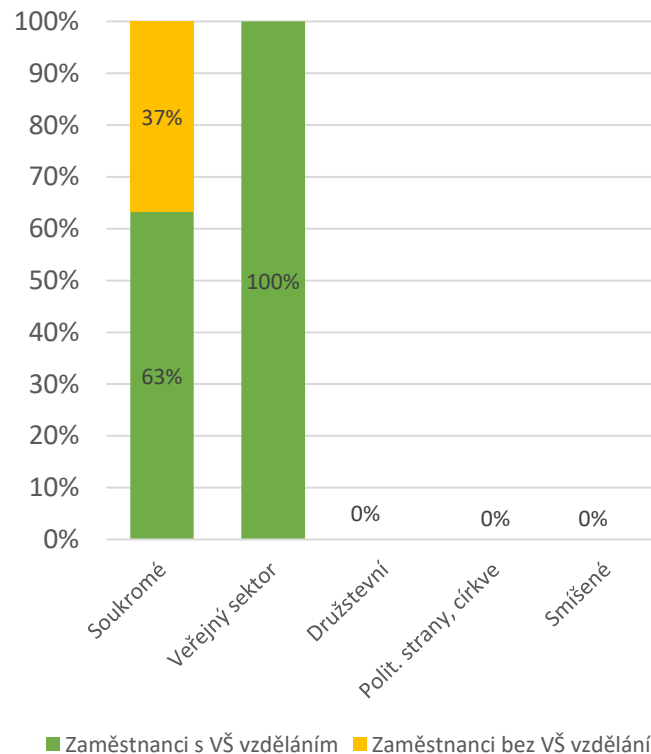
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

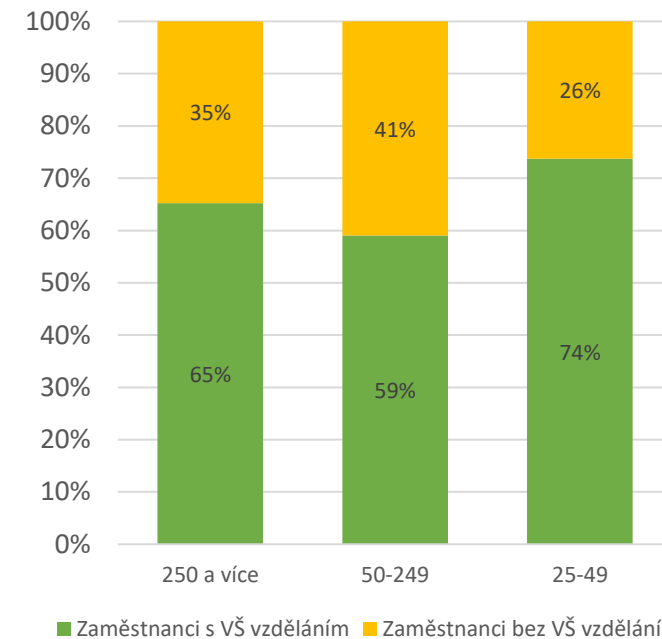
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Mendelova univerzita v Brně

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta textilní

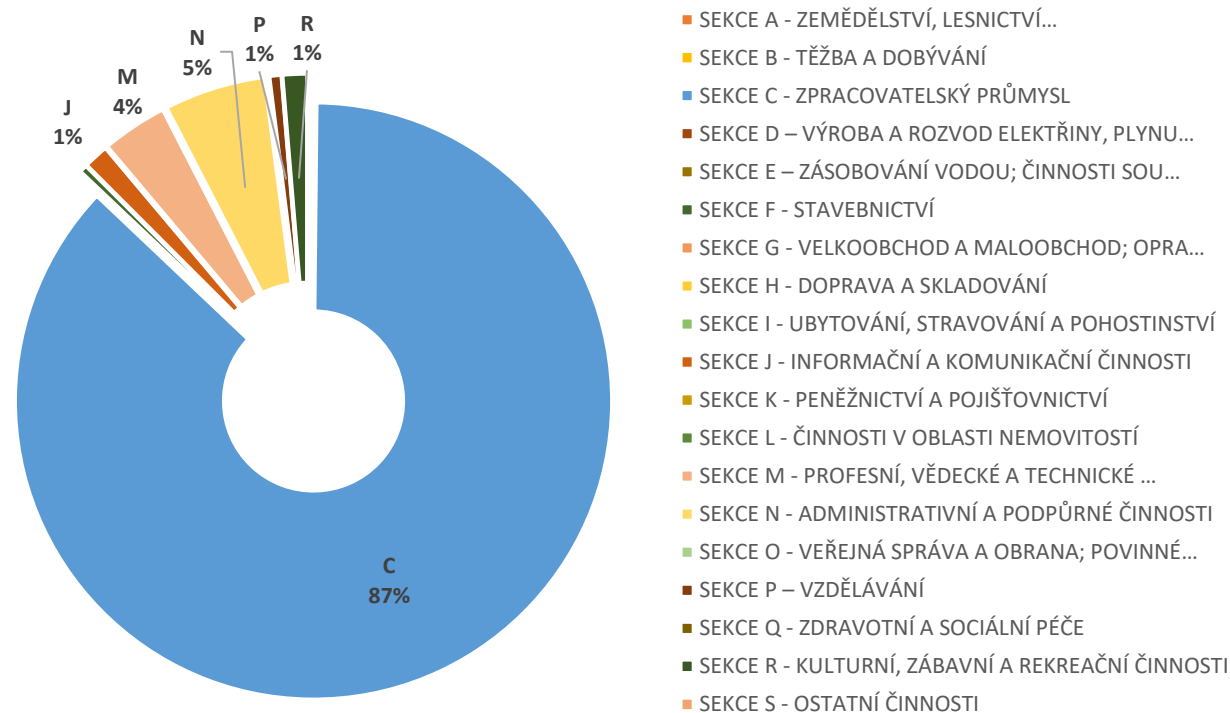
Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Zejm. Fakulta materiálově-technologická, Fakulta strojní

Masarykova univerzita
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejm. Fakulta technologická

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

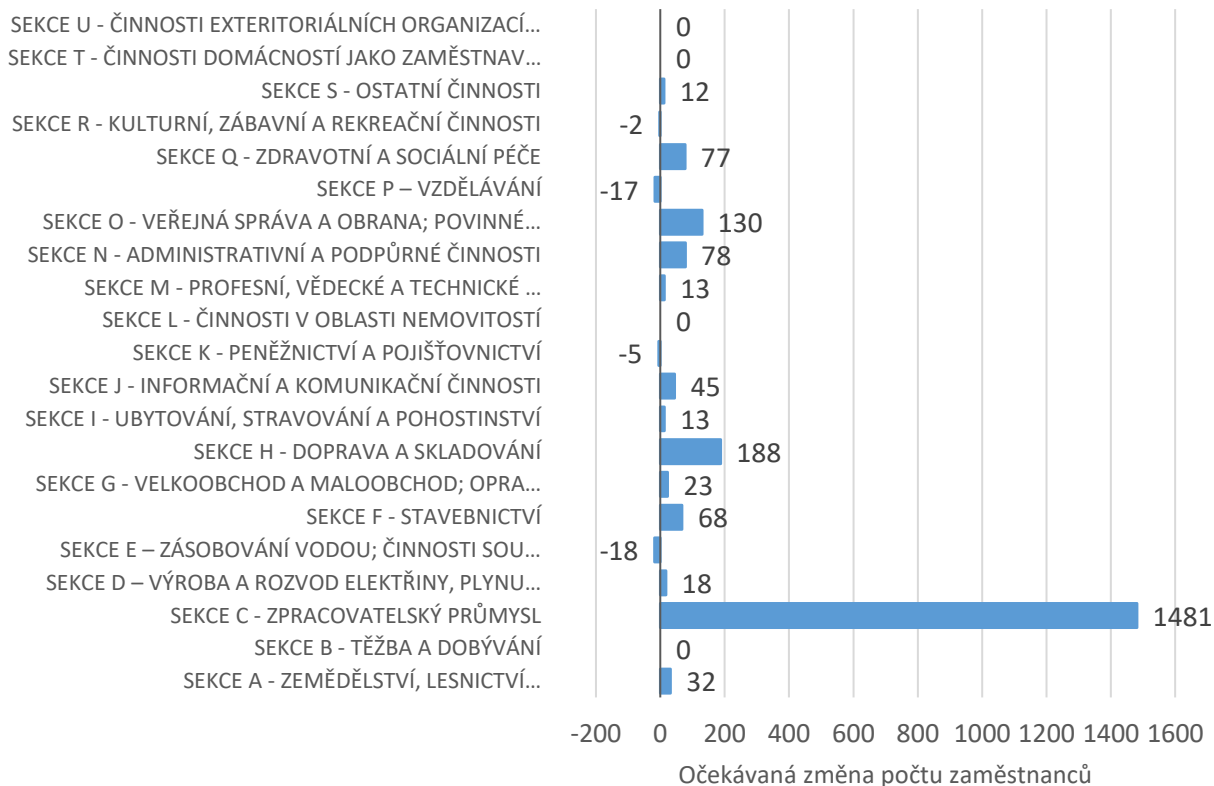




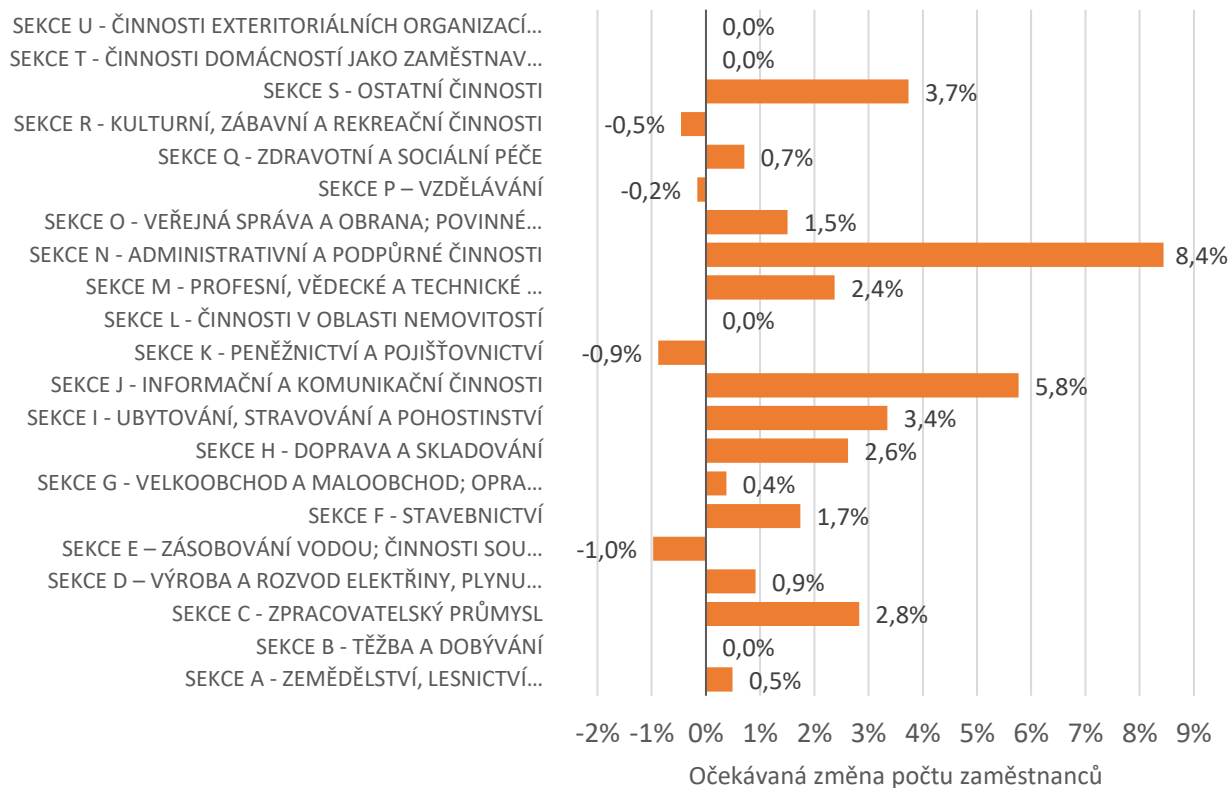
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2020)*



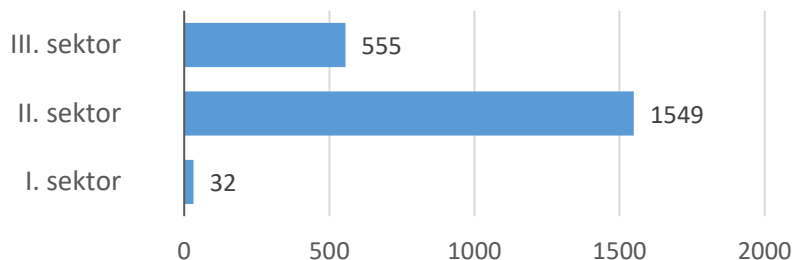
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



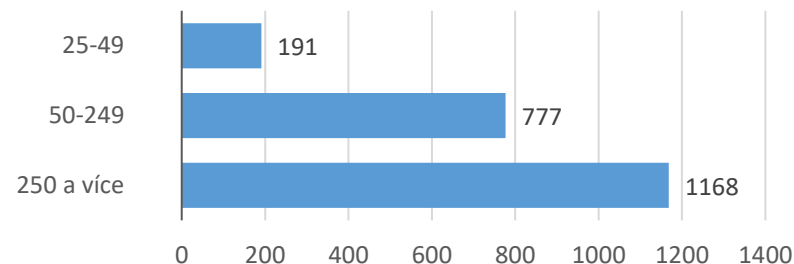
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

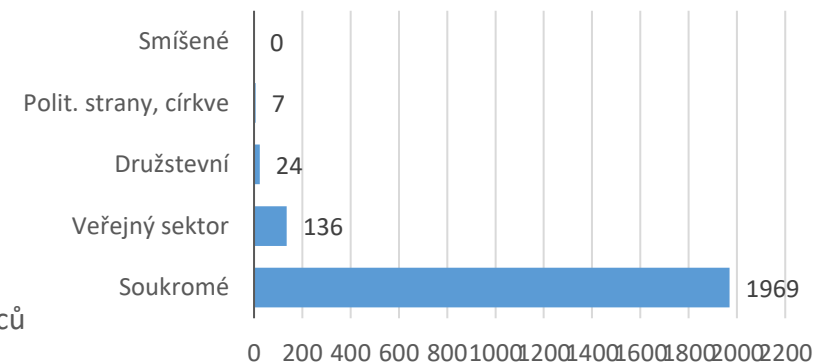
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



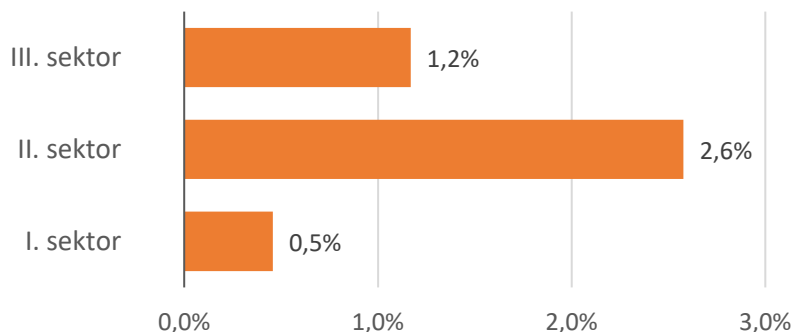
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



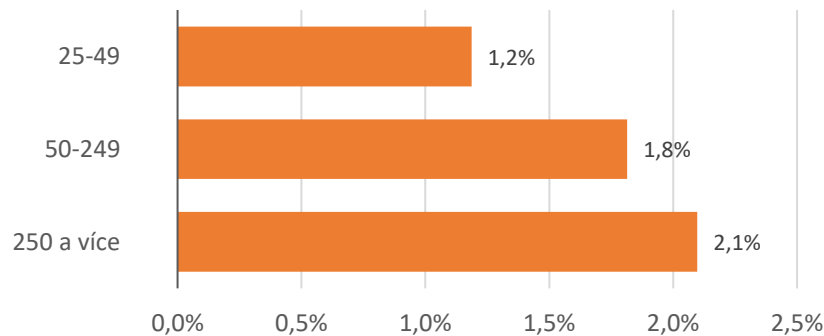
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



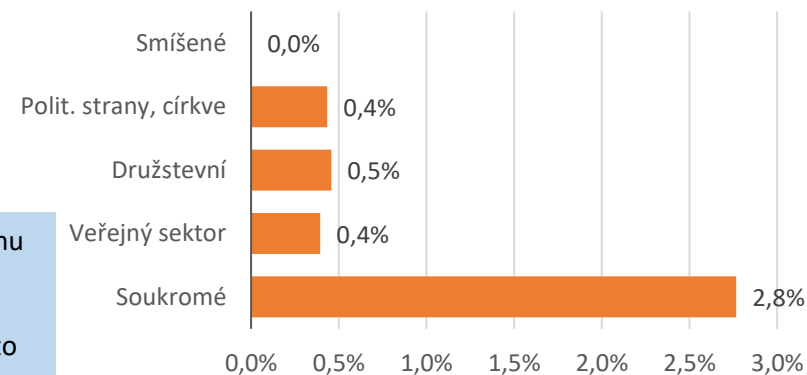
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



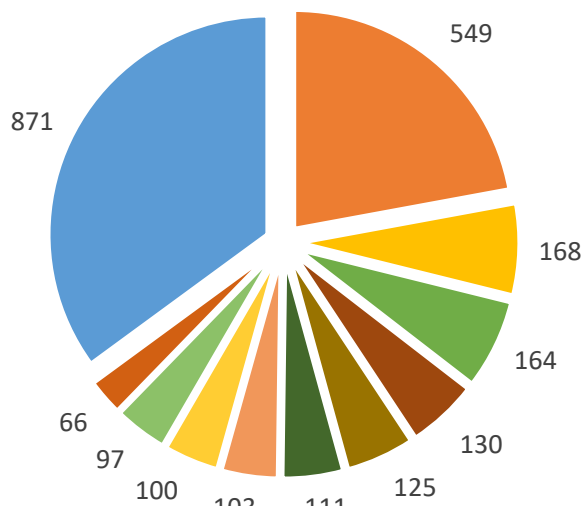
- Z hlediska odvětví nebyl očekáván pokles zaměstnanosti v žádném sektoru, v žádné velikostní kategorii ani v žádné kategorii dle druhu vlastnictví. Z hlediska odvětví ekonomiky je očekáván velmi mírný úhrnný pokles ve čtyřech odvětvích.
- Největší absolutní nárůst lze předpokládat u zpracovatelského průmyslu, největší relativní pak u admin. a podpůrných činností.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě před vypuknutím války na Ukrajině. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

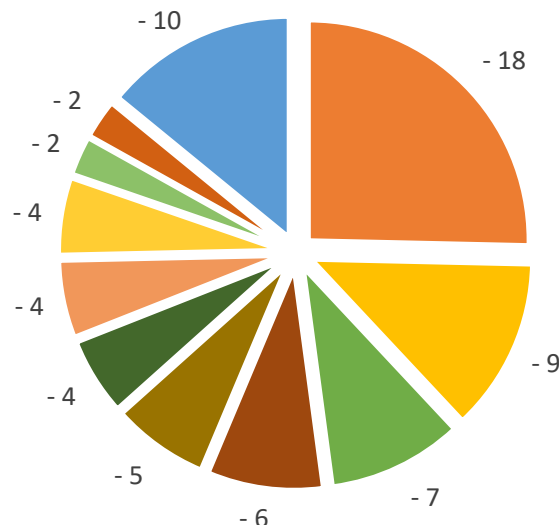
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



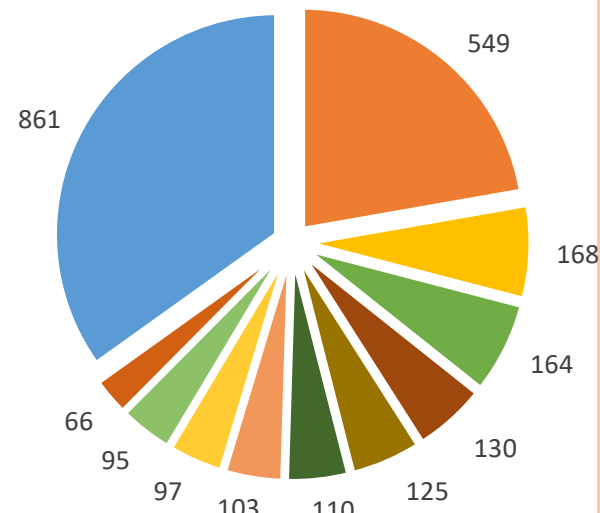
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 515-Provozní pracovníci
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 131-Řídicí pracovníci v zemědělství, les...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl, a to ze 71 %. Na dalších místech je pak doprava a skladování (8 %), veřejná správa a vzdělávání (obě 4 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě zásobování vodou a vzdělávání (obě odvětví 31 %), ale jde pouze o dvě desítky osob.

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí nejvíce ty řazené do 8. třídy (52 %), z toho z 35 % montážní dělníci, dále pak s velkým odstupem ostatní obsluha stacionárních strojů (7 %). Ze 7. třídy pak kováři, nástrojaři a příbuzní. Očekávané snížení stavů se týká nejvíce provozních pracovníků ve službách (25 %), odborníků v ekonomických oborech (13 %) a ostatních specialistů v oblasti výchovy (bezmála 10 %), ale jde jen o jednotlivce.

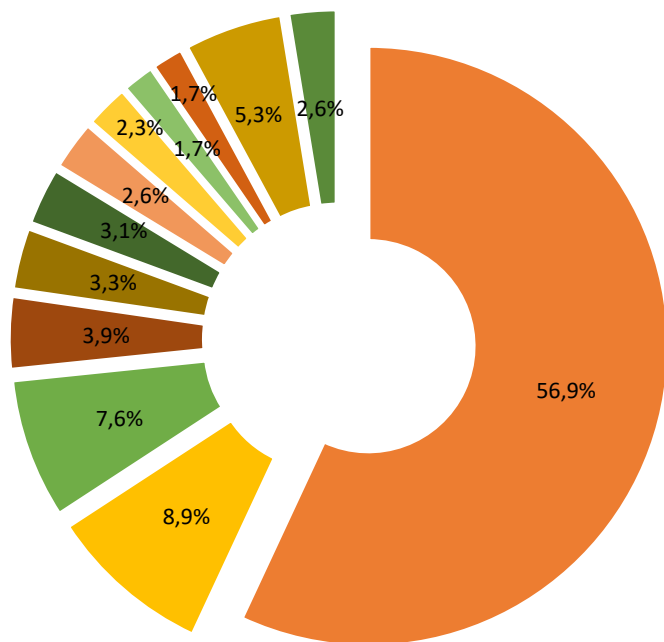
Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (69 % všech uvedených pracovních míst). Na dalších místech je pak doprava a skladování (9 %) a veřejná správa (6 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

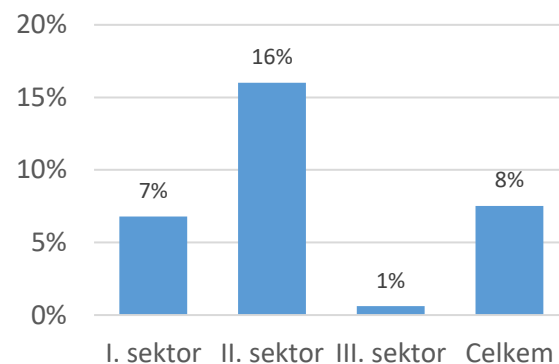
Nejčastější profese agenturních pracovníků



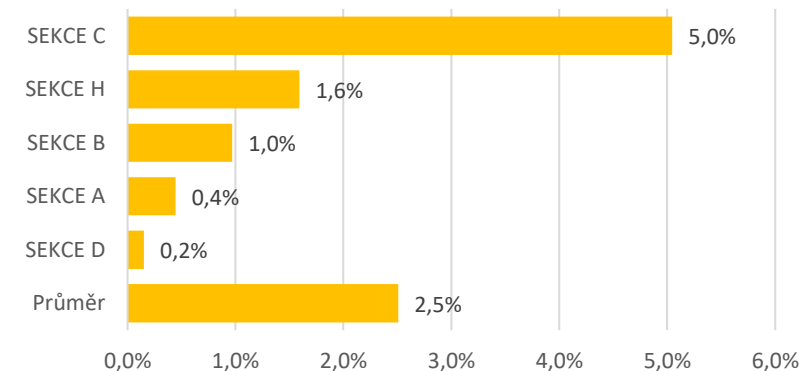
Celkem uvedeno 2947 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- Bez uvedení profese

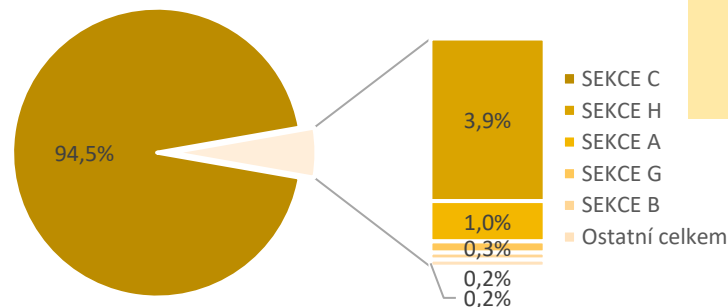
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

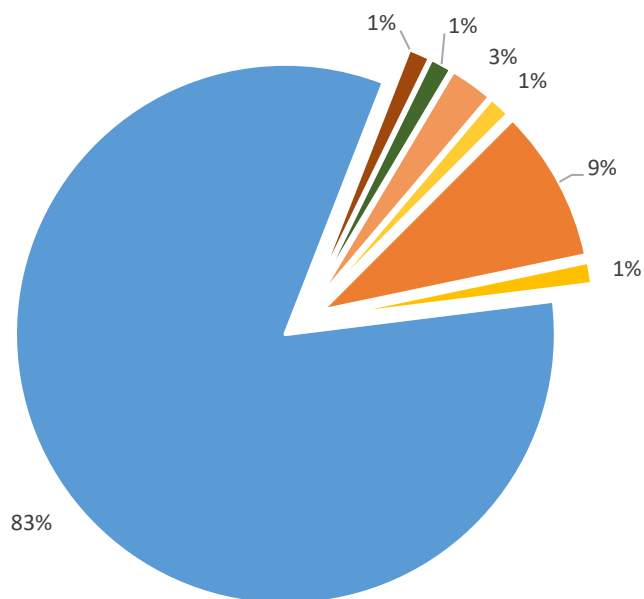
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

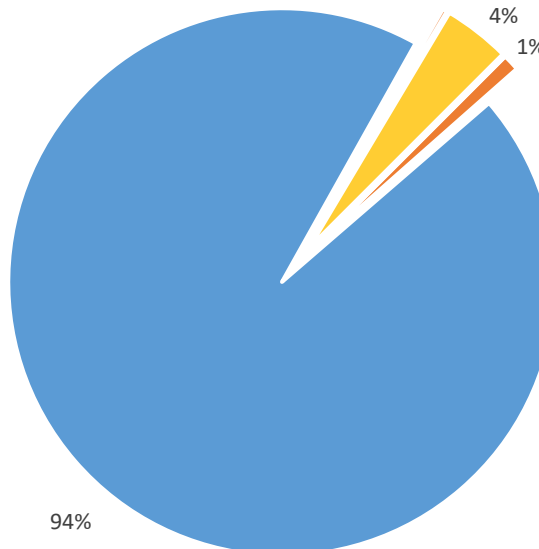


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



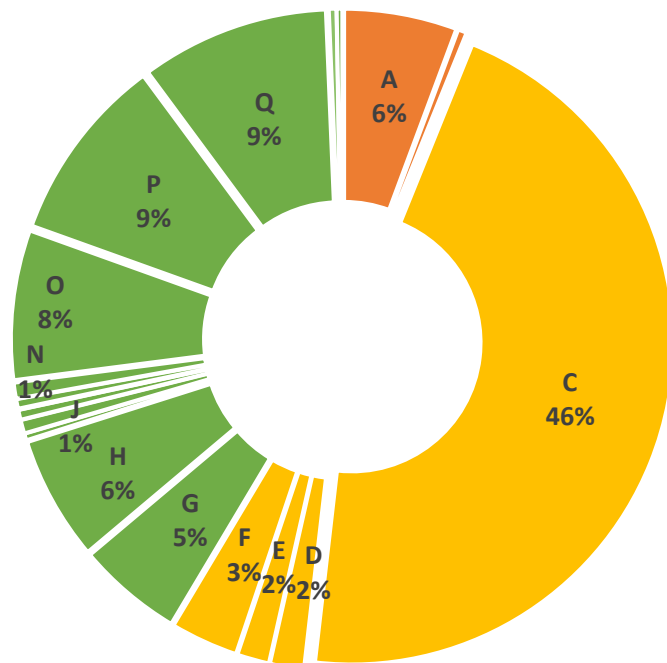
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 83 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 94 %.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství a v případě zaměstnanosti pak v odvětví dopravy a skladování, kde jde však o záležitost pouze dvou logistických firem.

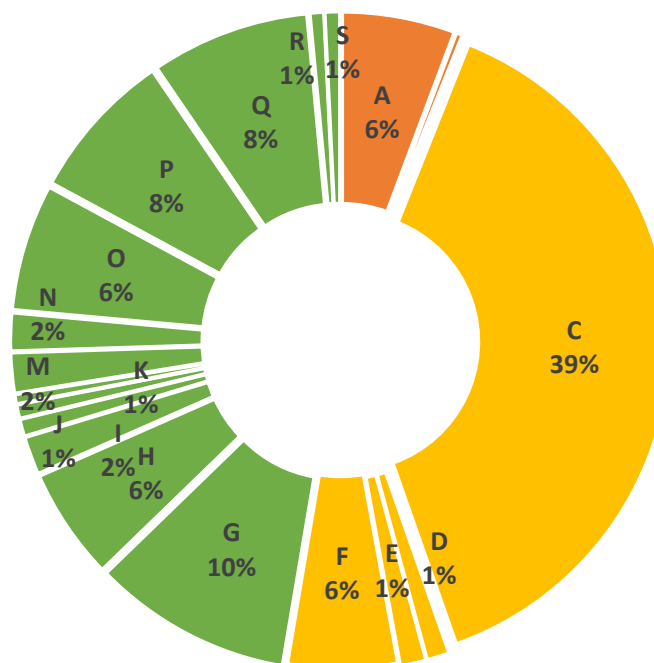


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Kraji Vysočina se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a podhodnocení pak především v případě obchodu a stavebnictví. Ostatní větší odvětví vykázala dosti podobný podíl v šetřeném vzorku jako v případě ČSÚ (zemědělství, lesnictví a rybnářství a také vzdělávání a zdravotní a sociální péče).



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 255

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 28

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 320

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

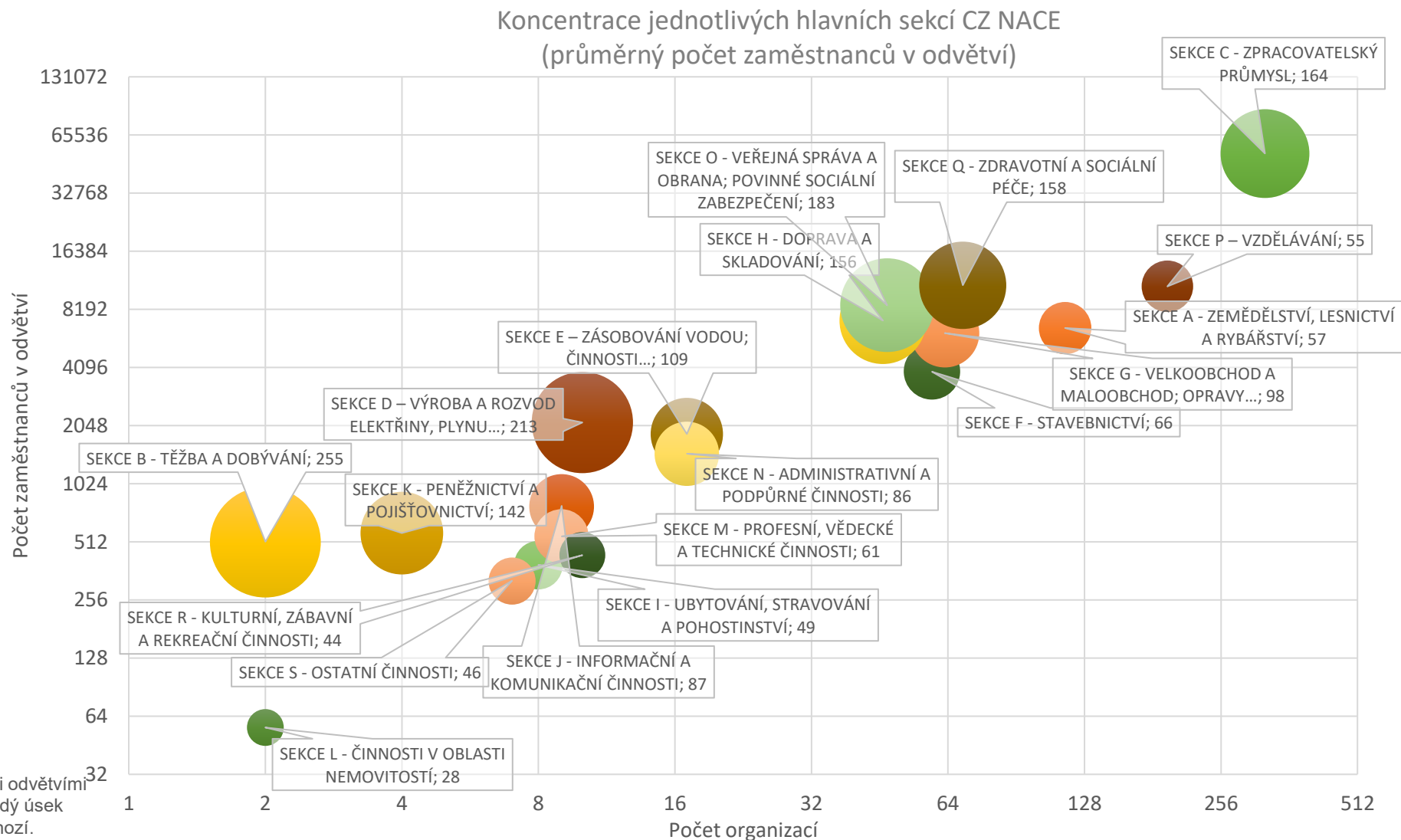
Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 52 470

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 56

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocníci a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	11%	28%	31%	81%	73%	34%	2%	4%	47%	42%	27%	31%	46%	58%	32%	32%	6%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	33%	13%	23%	75%	50%	prof. není	4%	6%	88%	13%	8%	5%	30%	50%	28%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	23%	26%	65%	67%	18%	20%	43%	57%	44%	37%	32%	42%	52%	32%	38%	47%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	5%	15%	11%	77%	0%	prof. není	4%	0%	50%	0%	7%	5%	21%	50%	13%	13%	2%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	17%	44%	25%	80%	41%	23%	0%	6%	25%	13%	13%	19%	45%	38%	41%	22%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	6%	23%	17%	65%	38%	prof. není	1%	0%	18%	4%	5%	9%	32%	61%	29%	15%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	27%	30%	80%	83%	prof. není	10%	55%	61%	83%	75%	52%	68%	66%	49%	70%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	19%	53%	24%	67%	28%	prof. není	1%	7%	35%	16%	15%	46%	34%	52%	42%	27%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	54%	33%	50%	86%	77%	prof. není	0%	0%	100%	80%	74%	77%	77%	100%	80%	77%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	8%	20%	26%	78%	48%	prof. není	25%	0%	93%	vzděl. není	25%	24%	32%	43%	26%	29%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	62%	72%	76%	83%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	33%	vzděl. není	74%	80%	71%	61%	73%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	50%	40%	45%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	63%	50%	19%	vzděl. není	65%	100%	56%	41%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	20%	55%	57%	91%	60%	0%	45%	41%	93%	78%	59%	52%	62%	67%	56%	60%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	19%	63%	32%	70%	55%	prof. není	6%	37%	70%	52%	46%	39%	65%	81%	54%	53%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	41%	58%	62%	76%	19%	57%	4%	2%	74%	48%	45%	51%	54%	67%	58%	55%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	55%	79%	73%	94%	95%	prof. není	13%	68%	97%	96%	86%	74%	88%	81%	77%	81%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	62%	80%	88%	85%	84%	75%	10%	23%	88%	81%	78%	81%	89%	86%	73%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	45%	65%	91%	83%	48%	15%	100%	70%	33%	45%	75%	75%	81%	64%	66%	0%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	67%	86%	79%	68%	89%	prof. není	71%	36%	77%	66%	83%	81%	83%	93%	79%	79%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	29%	64%	42%	73%	66%	34%	16%	35%	62%	47%	39%	36%	54%	71%	55%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	13%	15%	11%	12%	2%	12%	24%	7%	5%	38%	8%	28%	3%	18%		114592



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

