





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2022  
v Kraji Vysočina**

Zpracoval: Mgr. Veronika Střechová, specialista monitoringu, VPM, zahraniční zaměstnanosti a povinného podílu  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



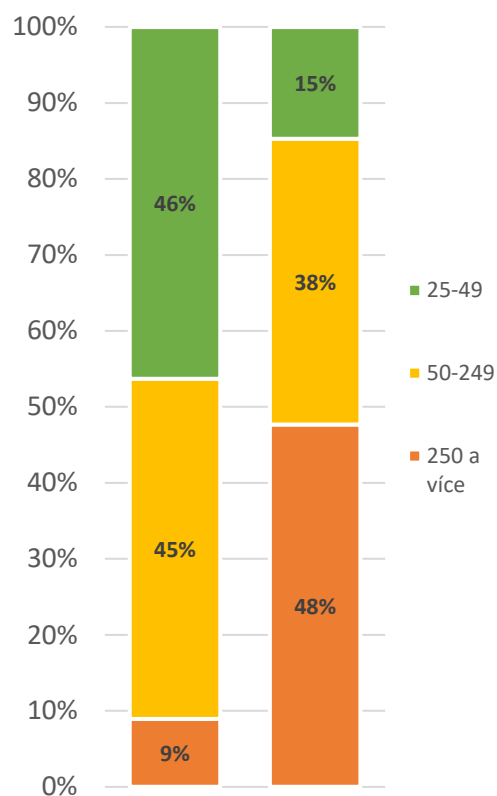
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



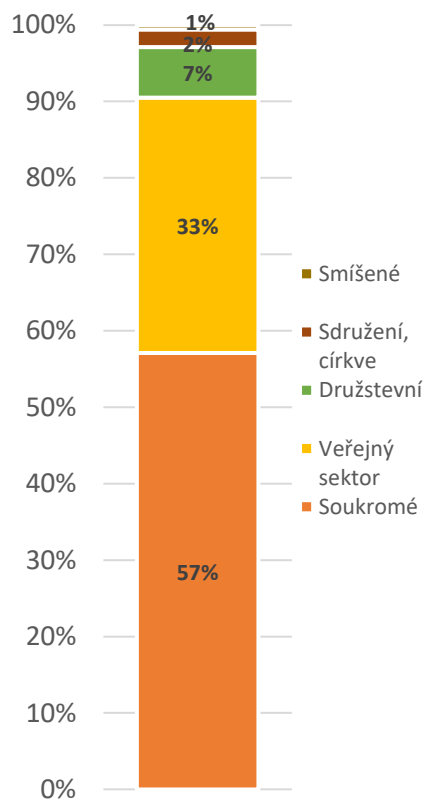
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

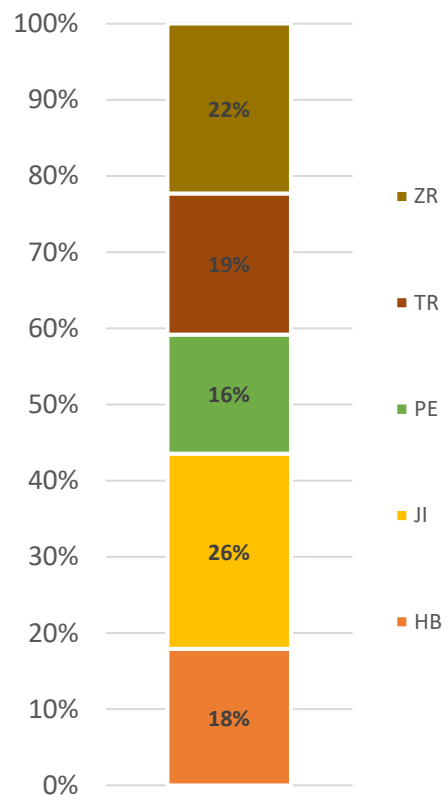
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



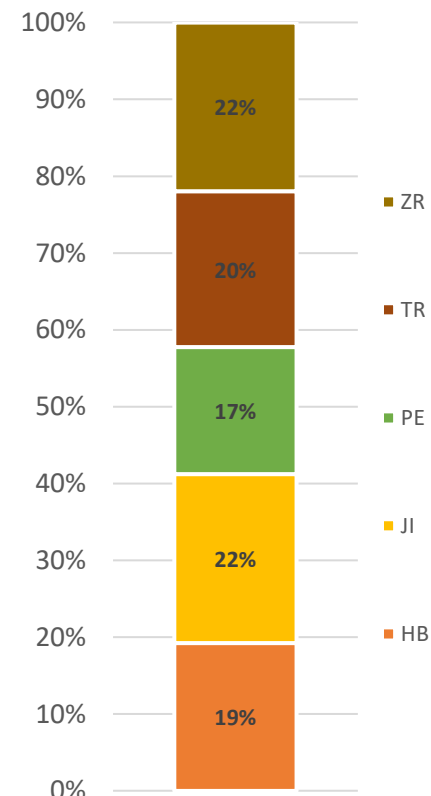
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



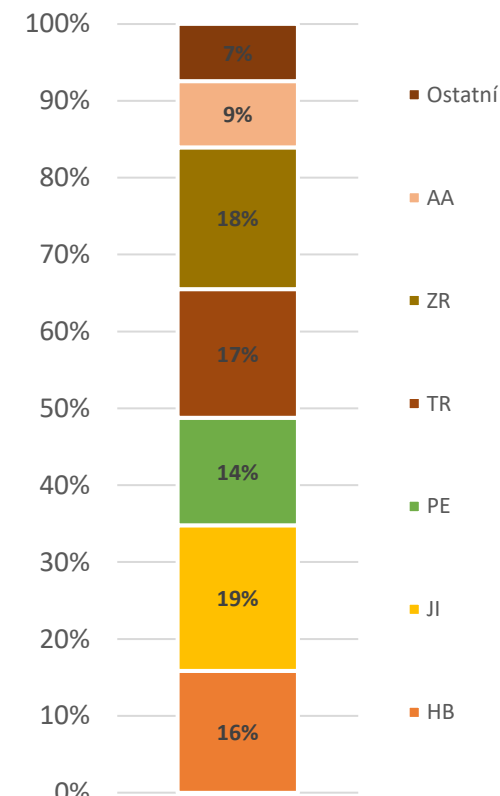
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

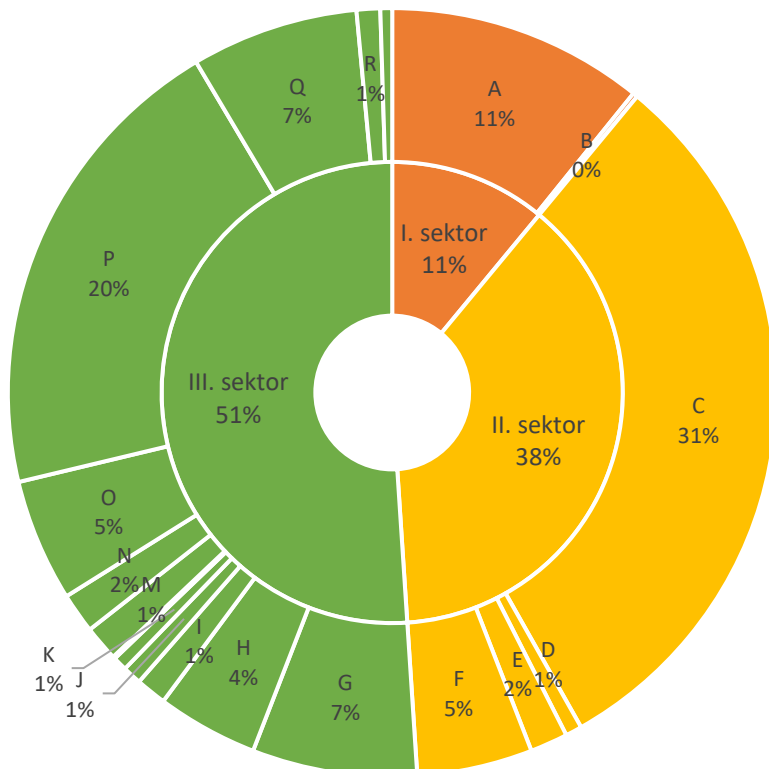
Okresy: HB – Havlíčkův Brod, JI – Jihlava, PE – Pelhřimov, TR – Třebíč, ZR – Žďár nad Sázavou, AA - Praha



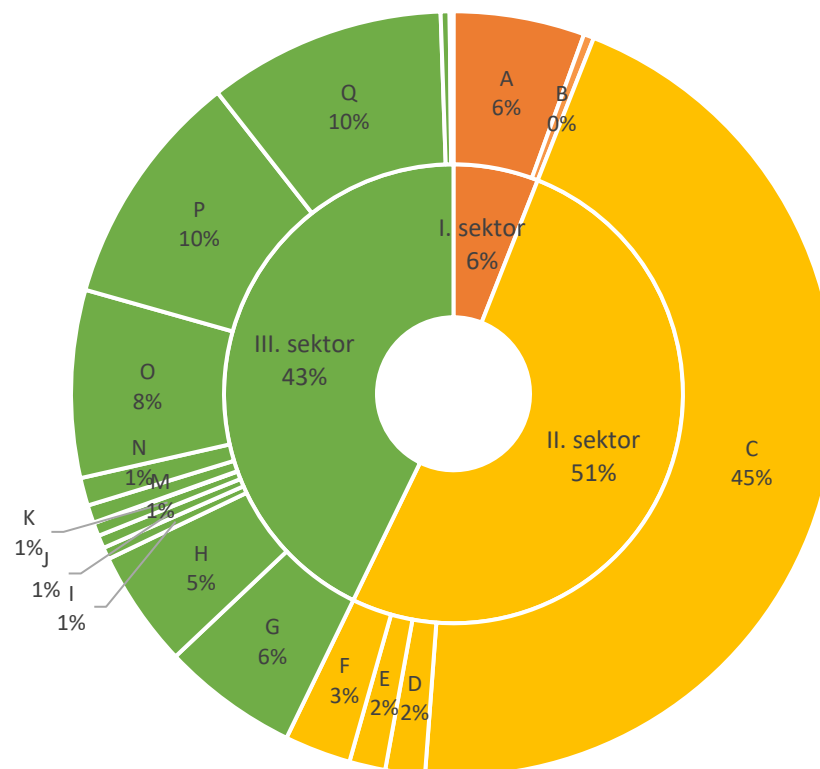
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Legenda

I. sektor	6779
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	6288
B - těžba a dobývání	491
II. sektor	58059
C - zpracovatelský průmysl	51254
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1894
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1731
F - stavebnictví	3180
III. sektor	48533
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	6527
H - doprava a skladování	5605
I - ubytování, stravování a pohostinství	572
J - informační a komunikační činnosti	619
K - peněžnictví a pojišťovnictví	633
L - činnosti v oblasti nemovitostí	32
M - profesní, vědecké a technické činnosti	852
N - administrativní a podpůrné činnosti	1335
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8983
P - vzdělávání	11383
Q - zdravotní a sociální péče	11382
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	427
S - ostatní činnosti	183

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

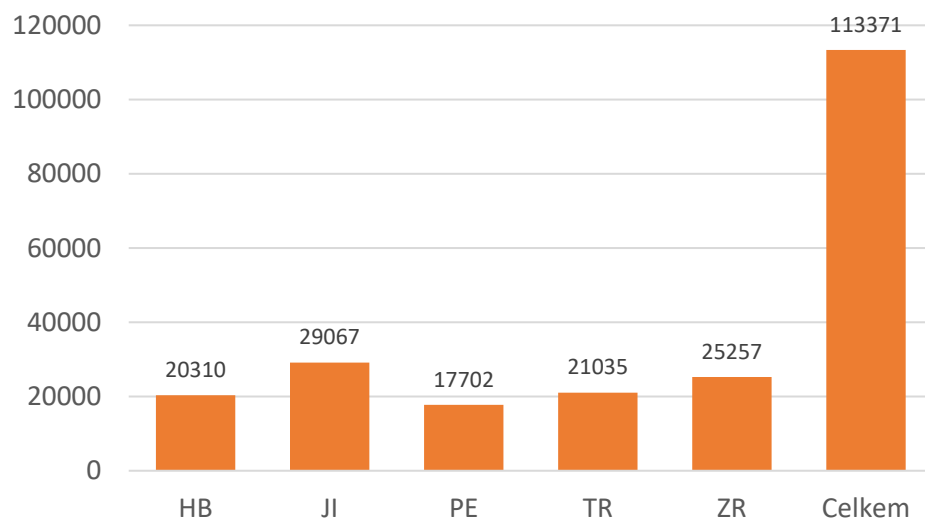




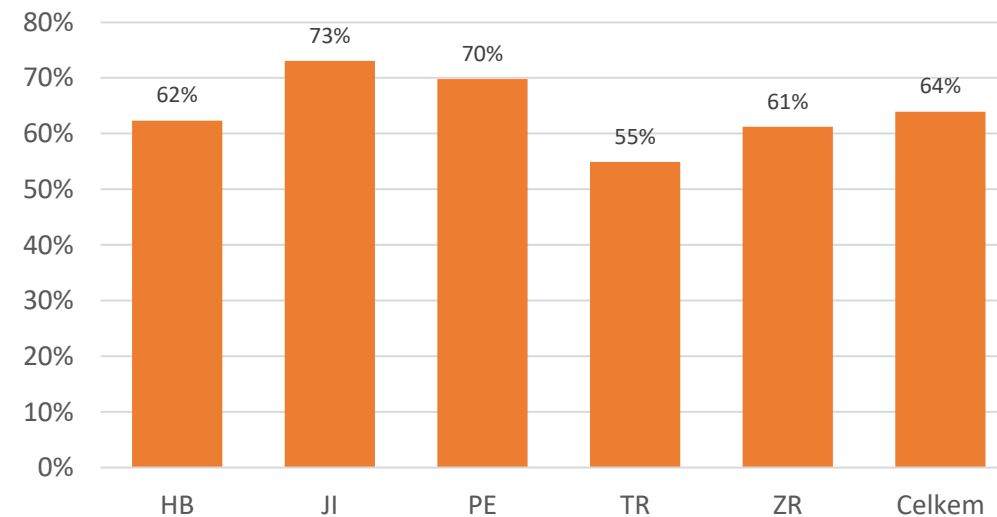
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 113 371 zaměstnanců, tj. 64 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 278 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 654 dotazníků.

Návratnost: 75 %, tj. celkově 1 247 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; stavebnictví; velkoobchod a maloobchod; ubytování, stravování a pohostinství.

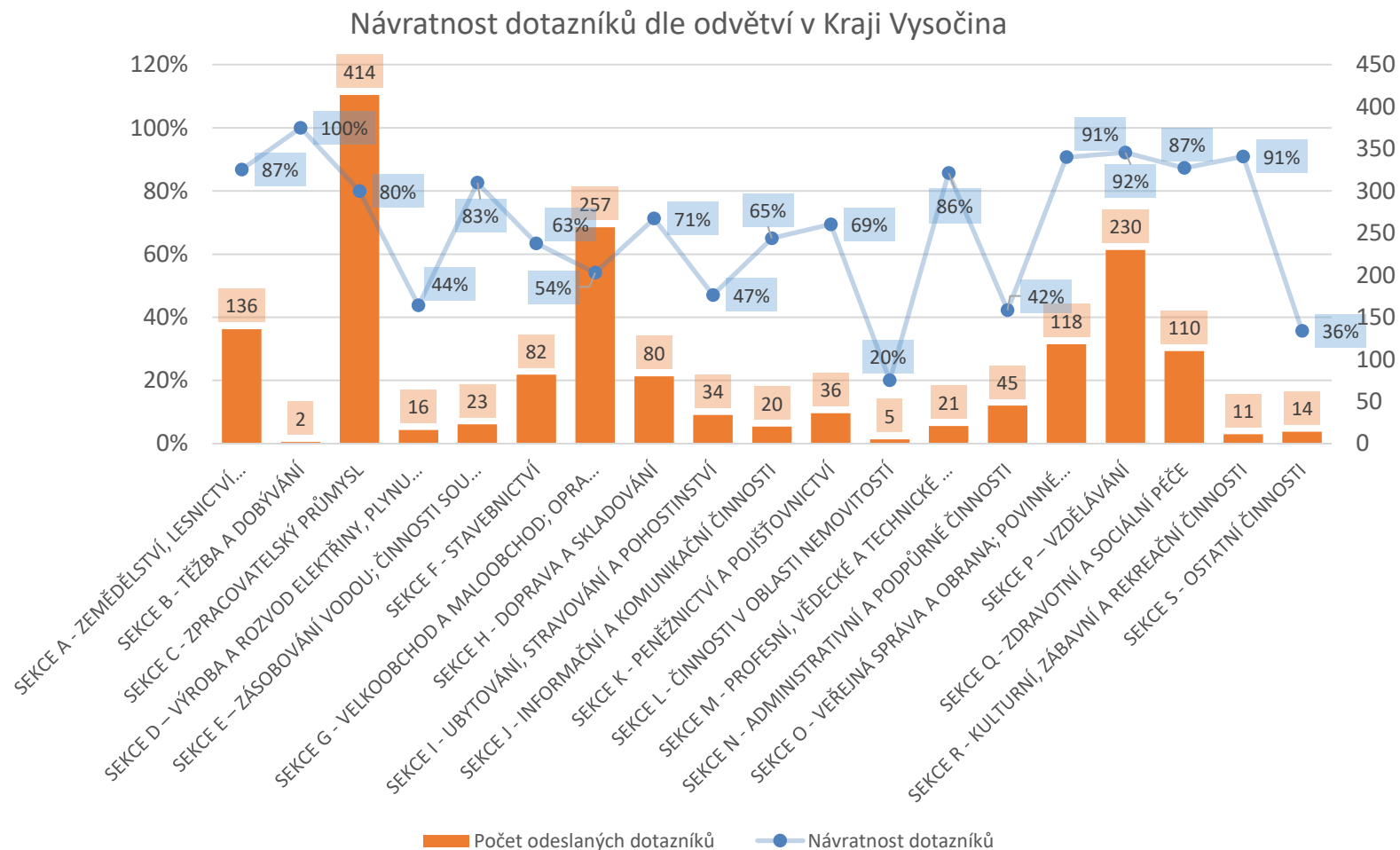
Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde zejména o odvětví charakteristická nižším počtem pracovníků.

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HB	308	240	JI	374	274
PE	281	206	TR	341	253
ZR	350	274			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2020: 177 500  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 64 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; těžba a dobývání; vzdělávání; zpracovatelský průmysl; veřejná správa.

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; informační a komunikační činnosti.

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde především o odvětví s větším zastoupením malých firem.

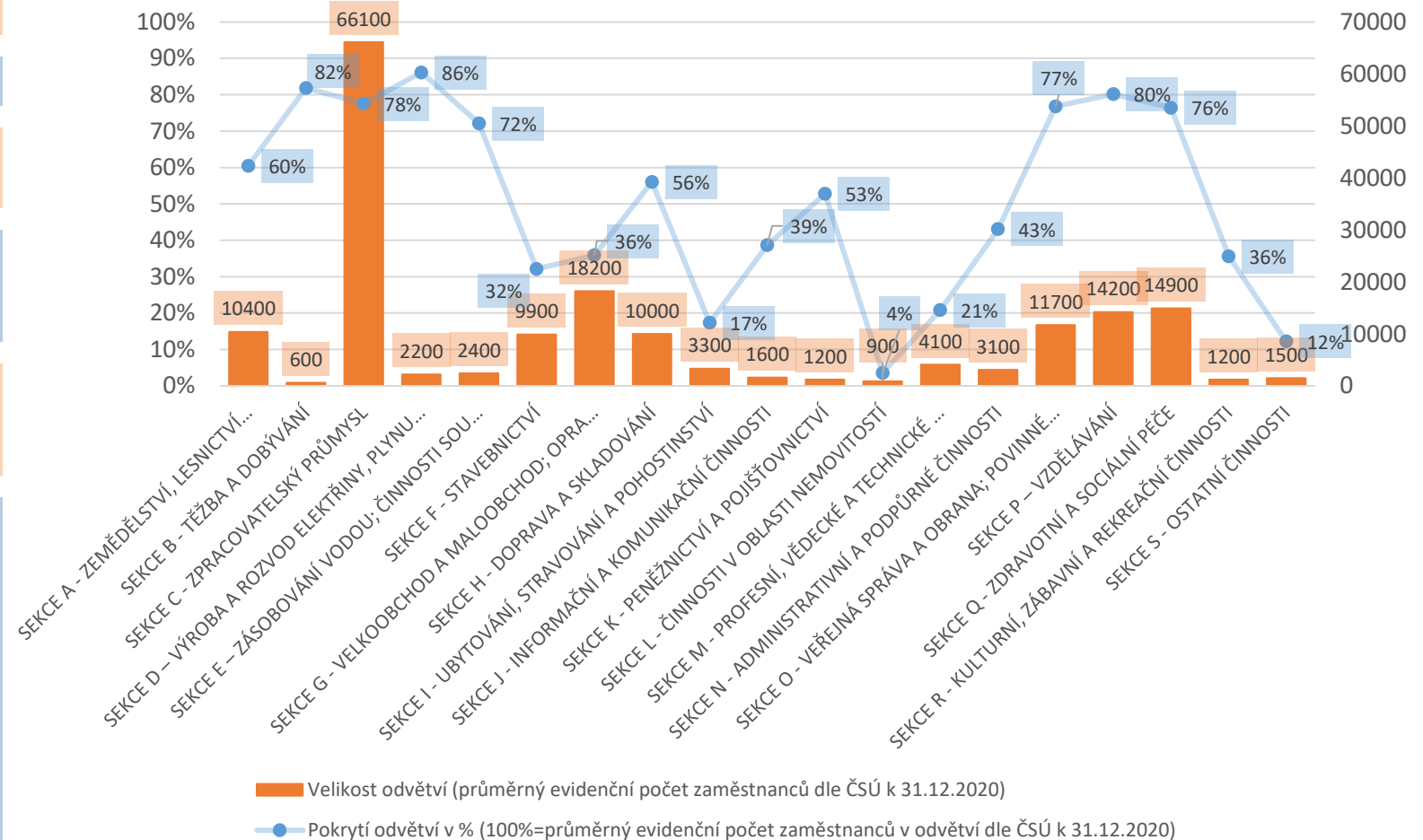
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále např. u stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. U celostátně působících organizací je často problematické získat data za jednotlivé regiony.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

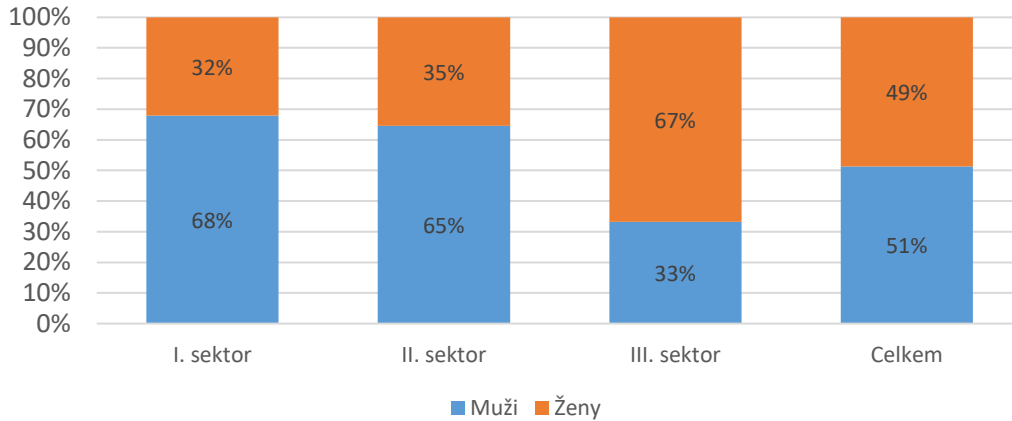




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny, plynu; těžba a dobývání; stavebnictví.

Nízké: ubytování, stravování a pohostinství; zdravotní a sociální péče; vzdělávání.

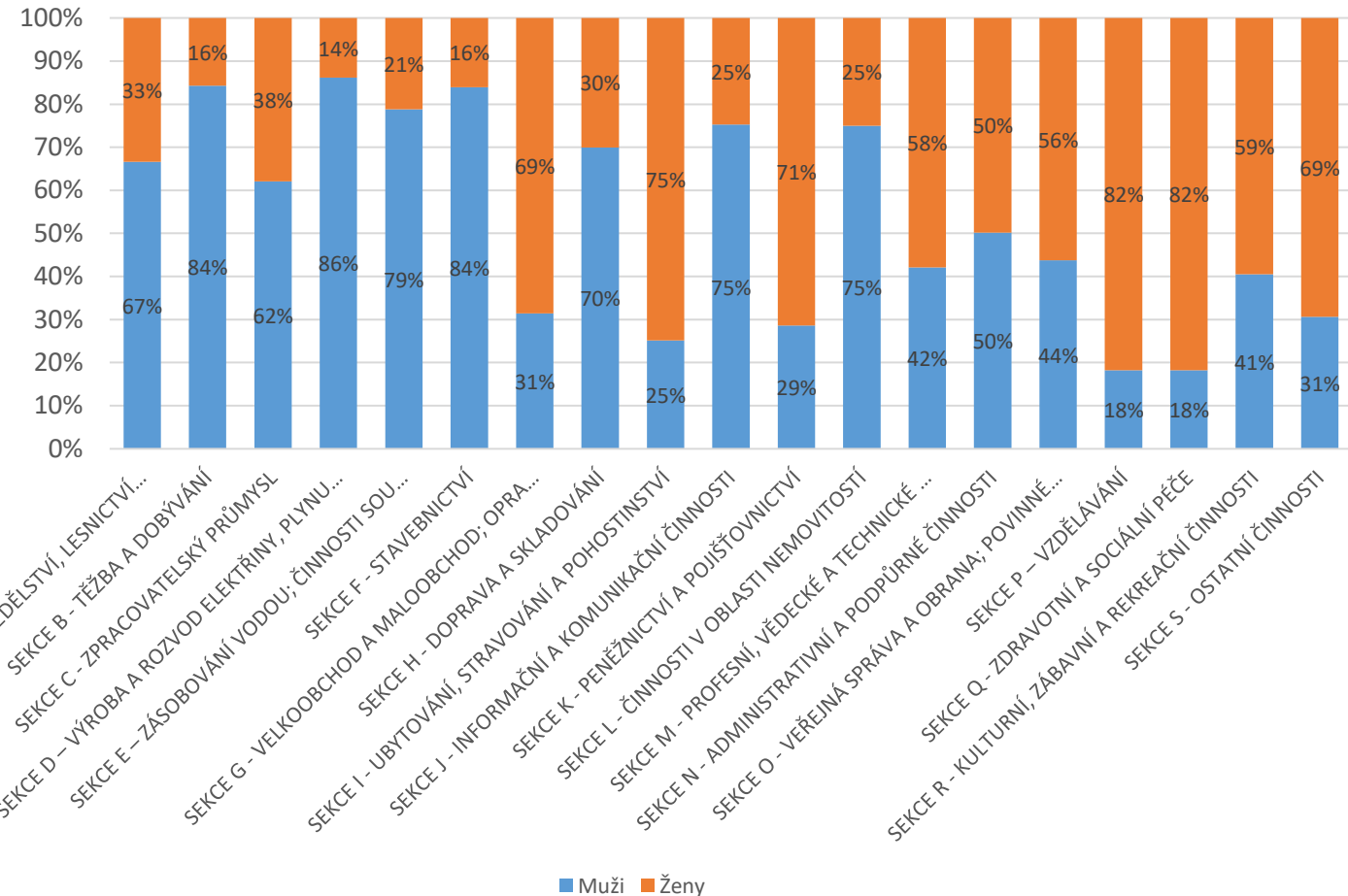
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v administrativní a podpůrné činnosti, ve veřejné správě, nebo v oblasti profesní, vědecké a technické činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství.

Nízké: výroba a rozvod elektřiny, plynu; těžba a dobývání; stavebnictví.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl.

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný.

### Zastoupení žen:

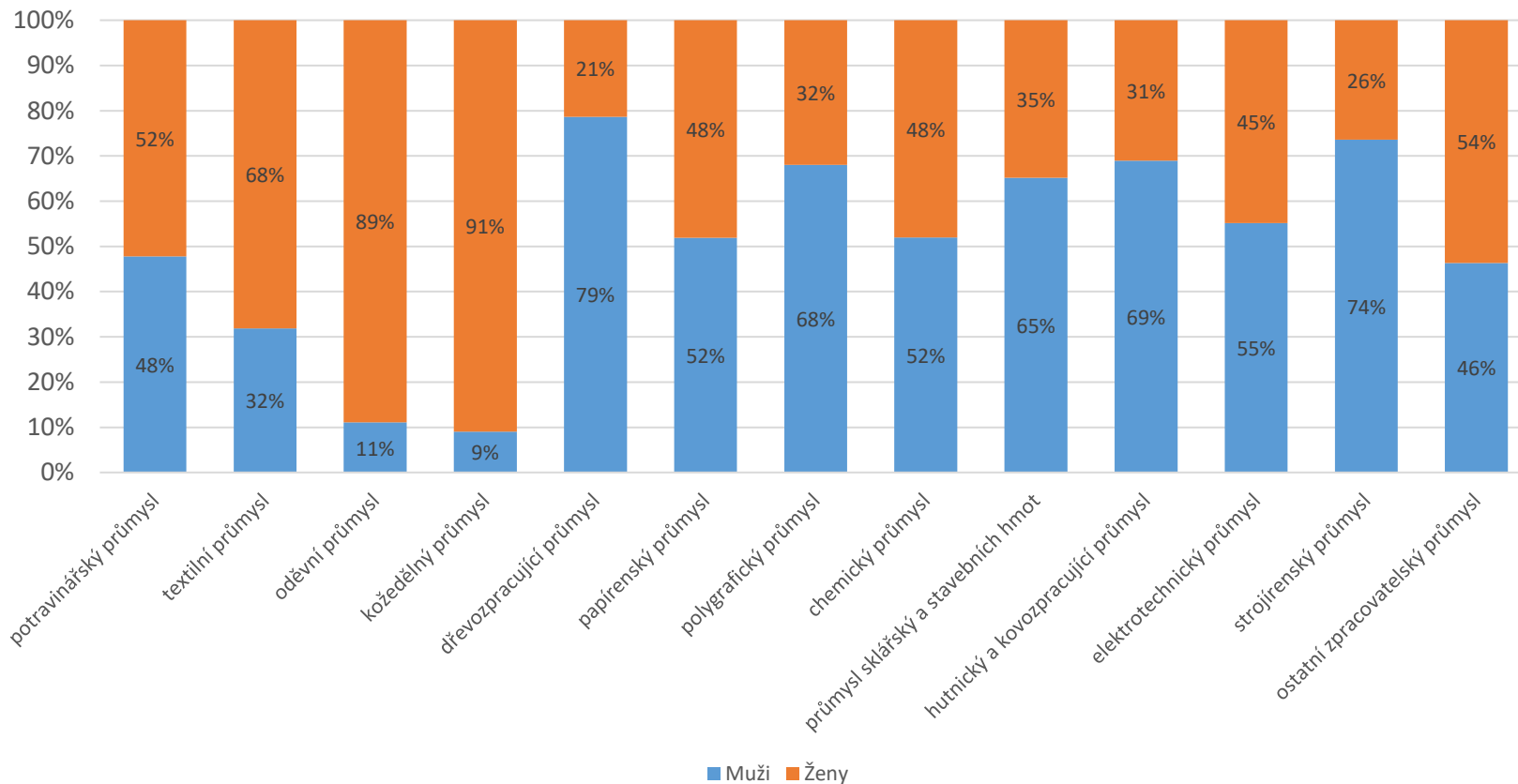
Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl.

Nízké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl.

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4799; textilní průmysl - 270; oděvní průmysl - 1328; kožedělný průmysl - 133; dřevozpracující průmysl - 2720; papírenský průmysl - 958; polygrafický průmysl - 97; chemický průmysl - 4664; průmysl sklářský a stavebních hmot - 908; hutnický a kovo zpracující průmysl - 9421; elektrotechnický průmysl - 5482; strojírenský průmysl - 16720; ostatní zpracovatelský průmysl - 3754.

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

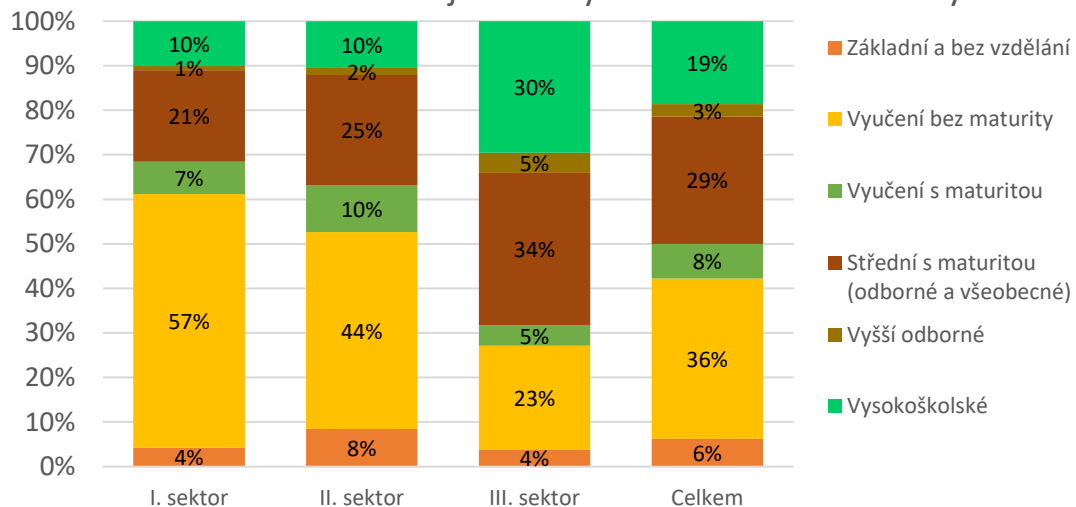




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; informační a komunikační činnosti/činnosti v oblasti nemovitostí; admin. a podpůrné činnosti.

**Vyučení s maturitou:** činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělávání; veřejná správa; profesní, vědecké a technické činnosti.

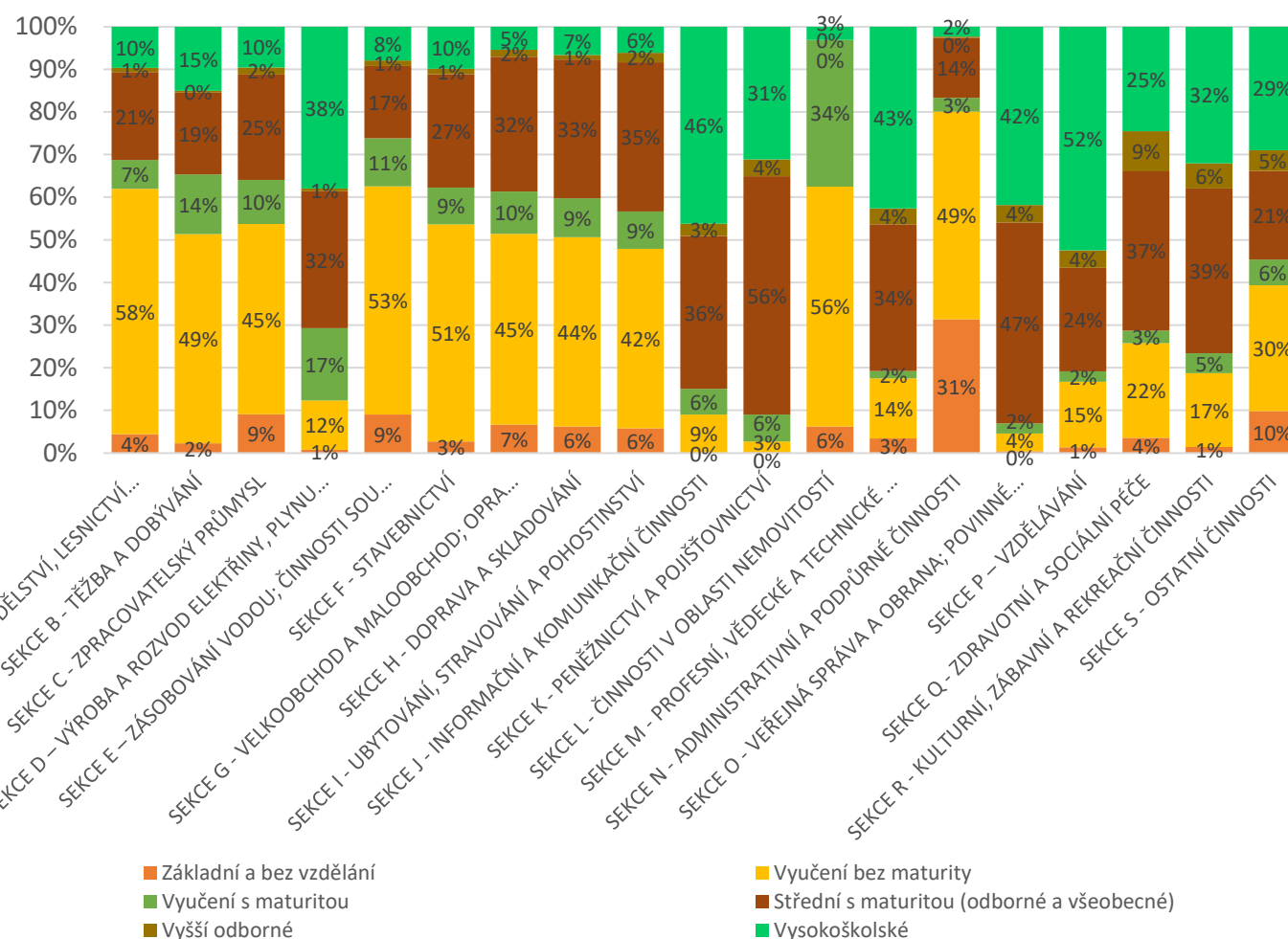
**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; /admin. a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí.

**Vyučení bez maturity:** zemědělství; činnosti v oblasti nemovitostí/veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví.

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/činnosti v oblasti nemovitostí.

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti/veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví; inf. a komunikační činnosti.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

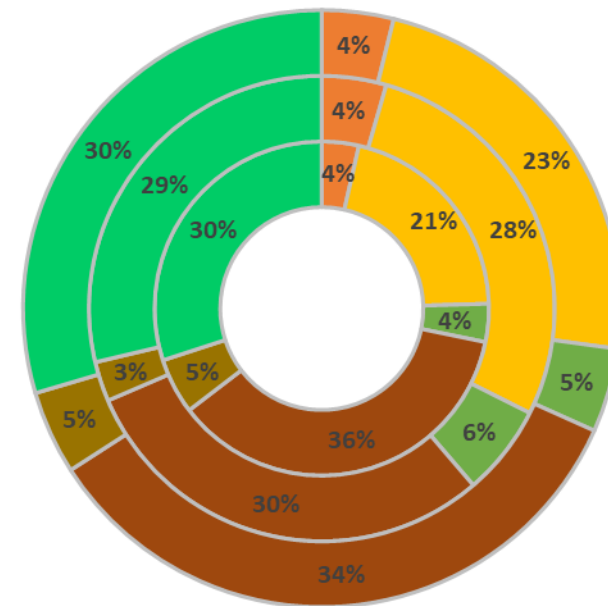
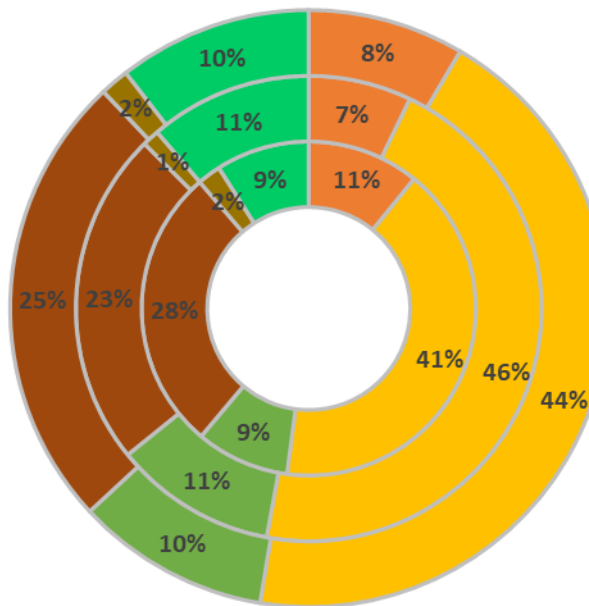
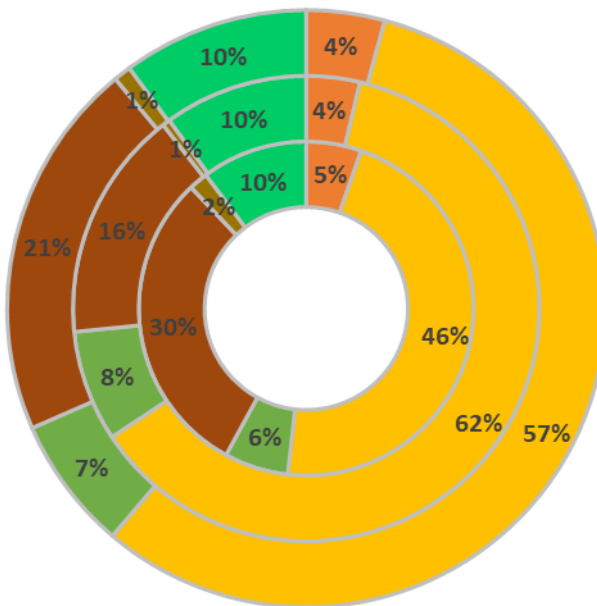
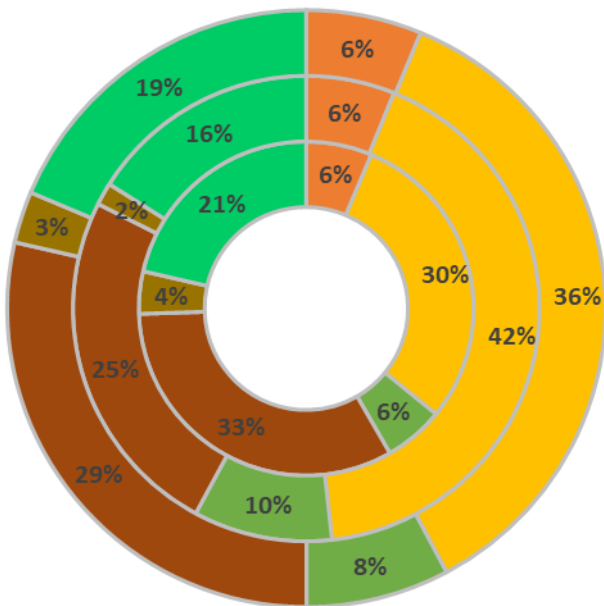
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

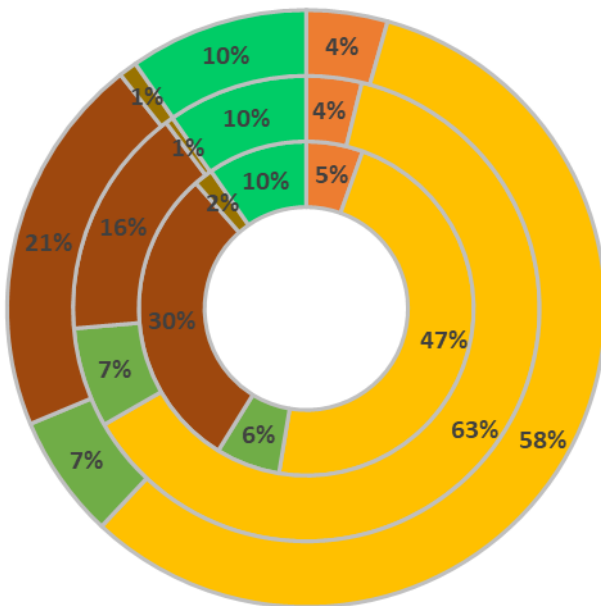
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



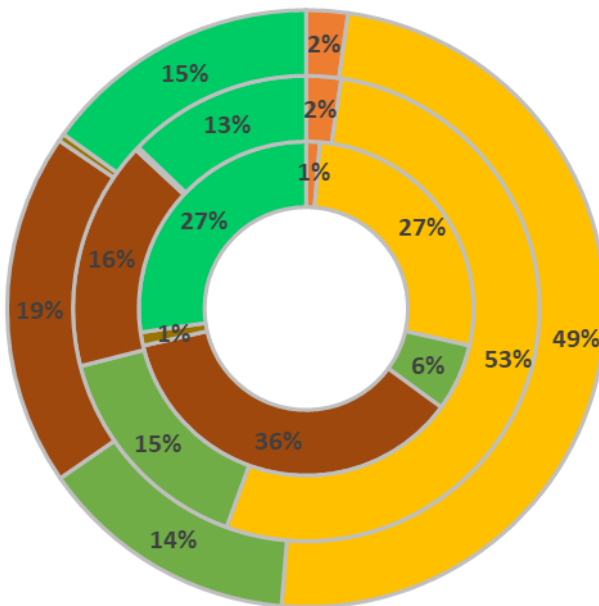
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

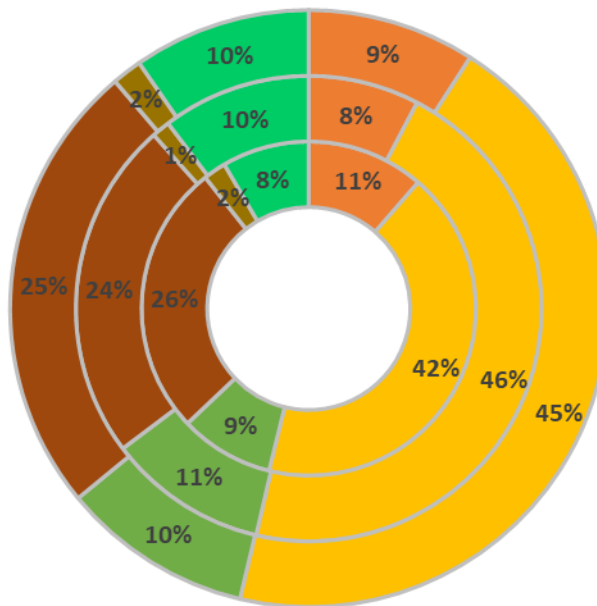
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



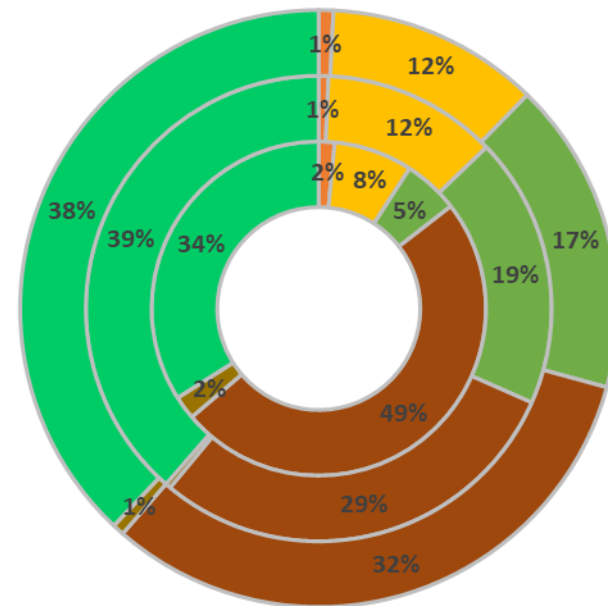
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

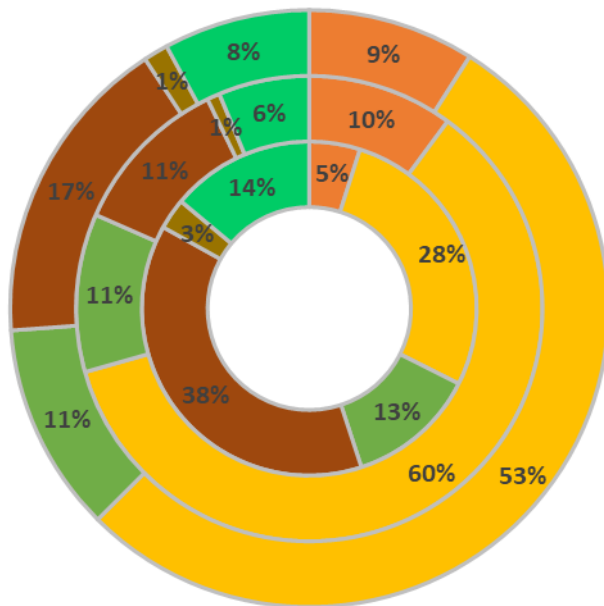




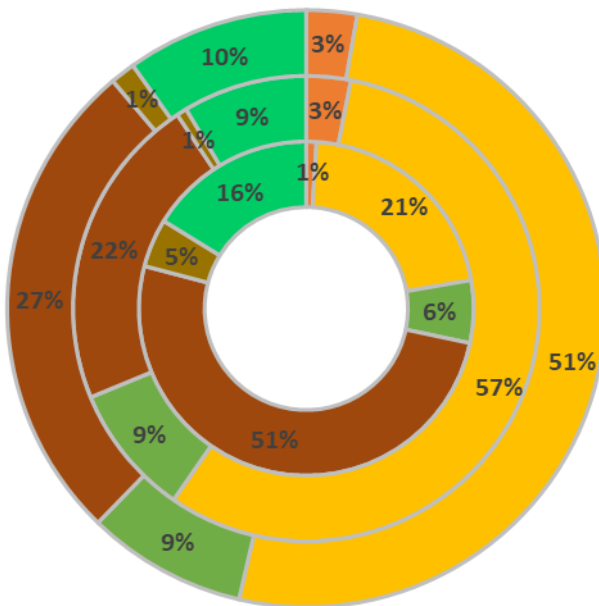
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

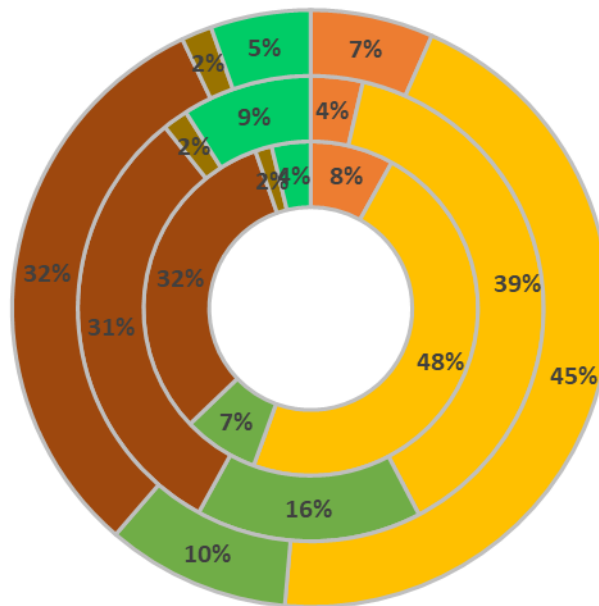
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



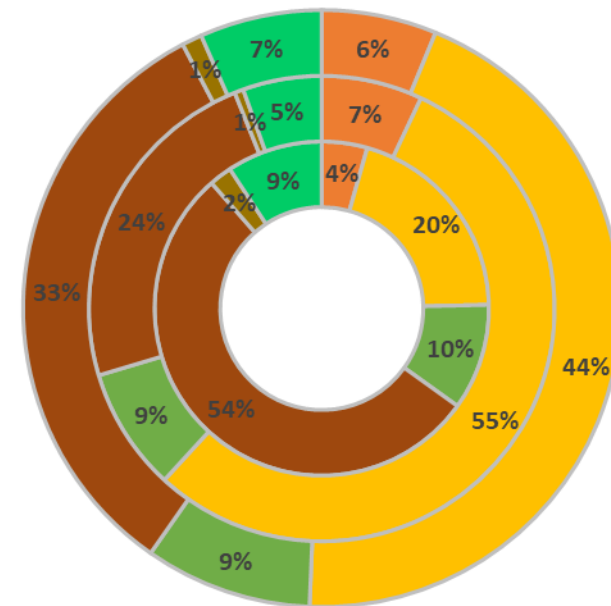
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

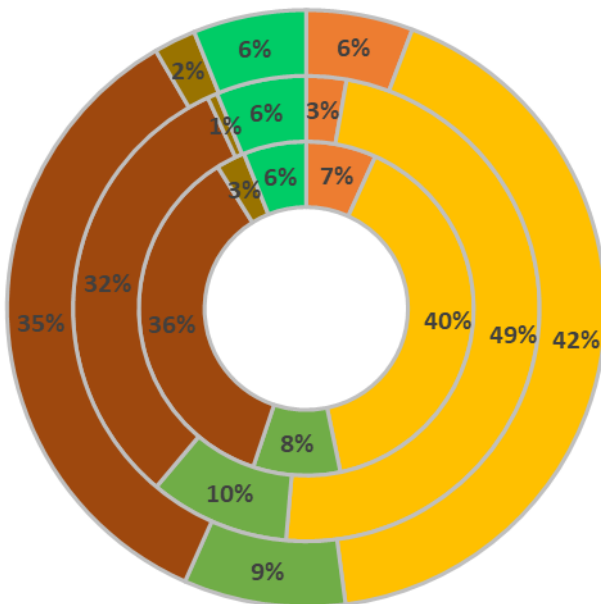
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



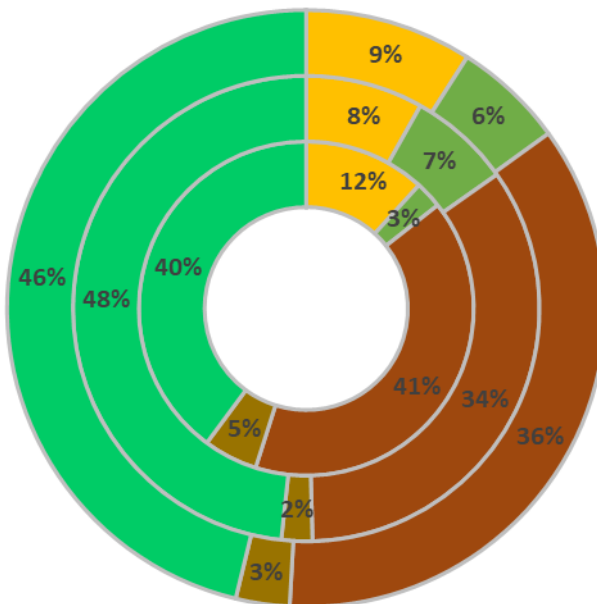
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

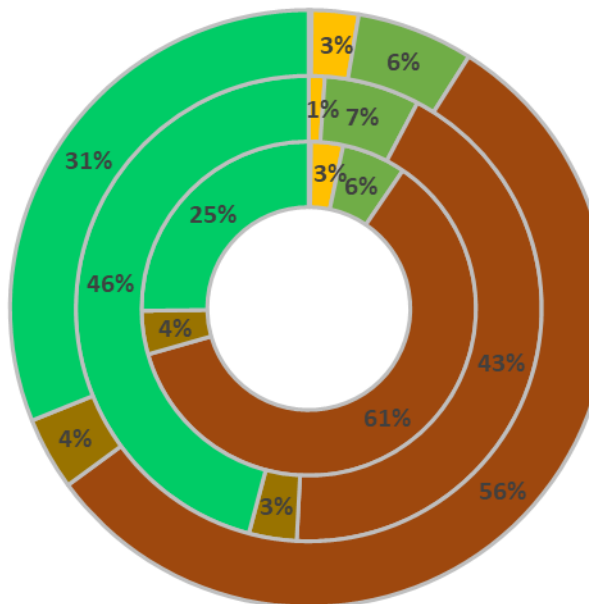
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



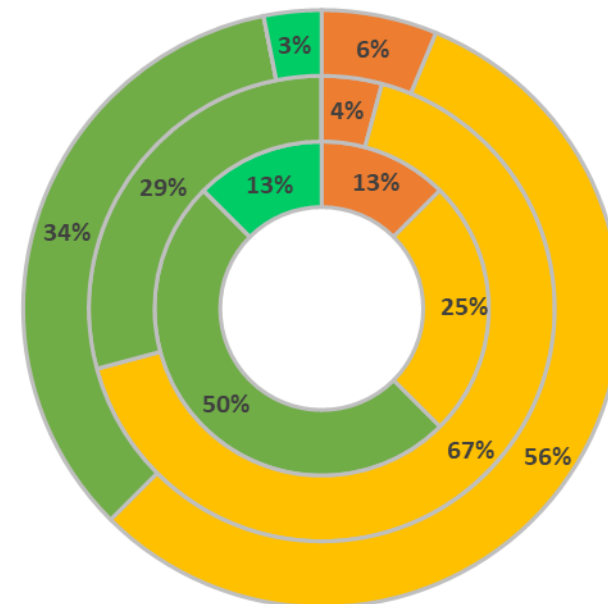
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

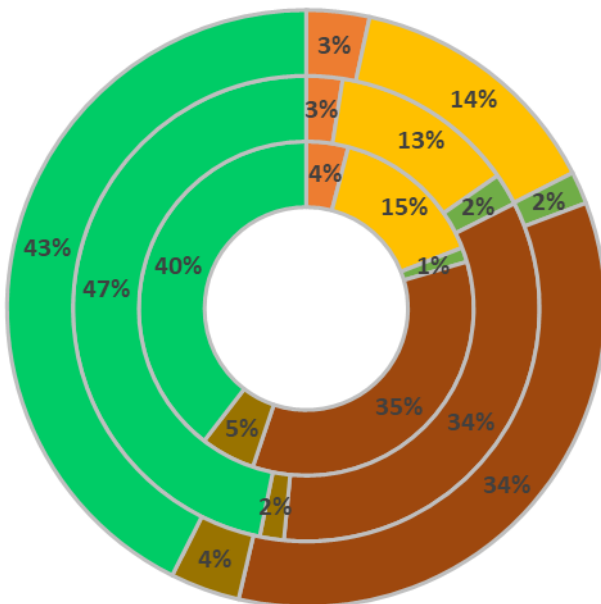
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



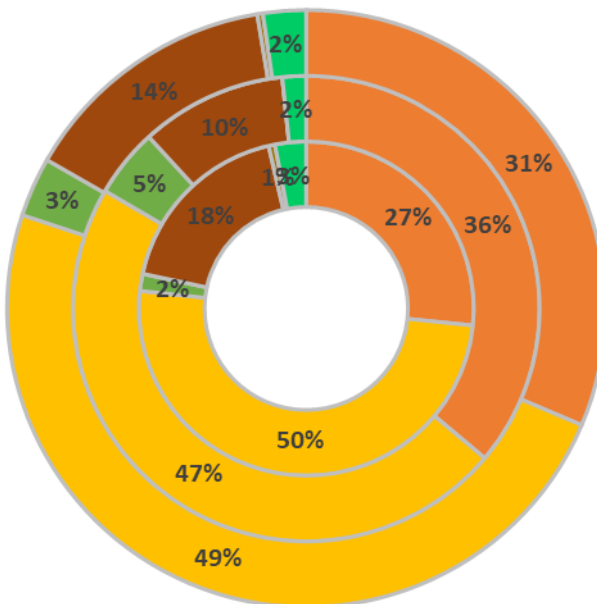
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

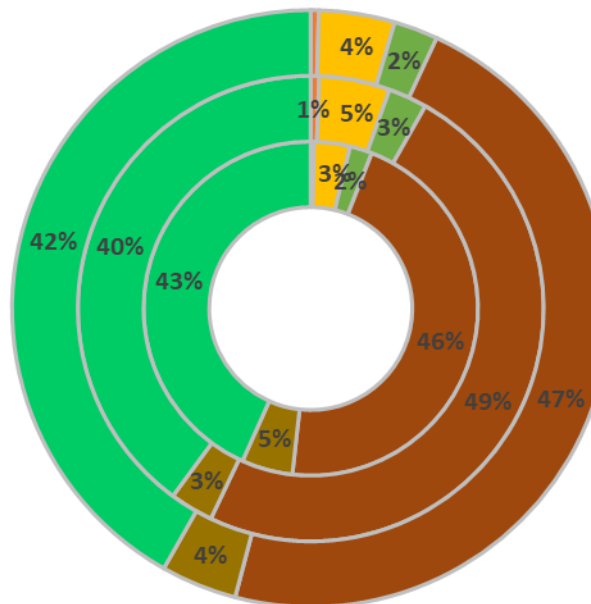
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



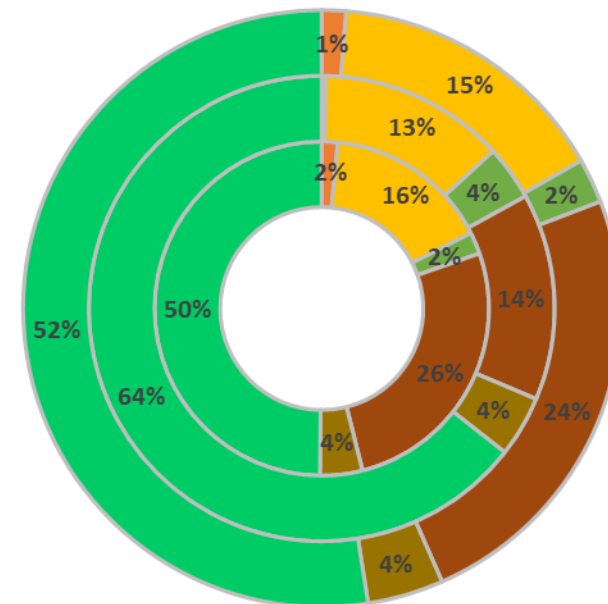
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

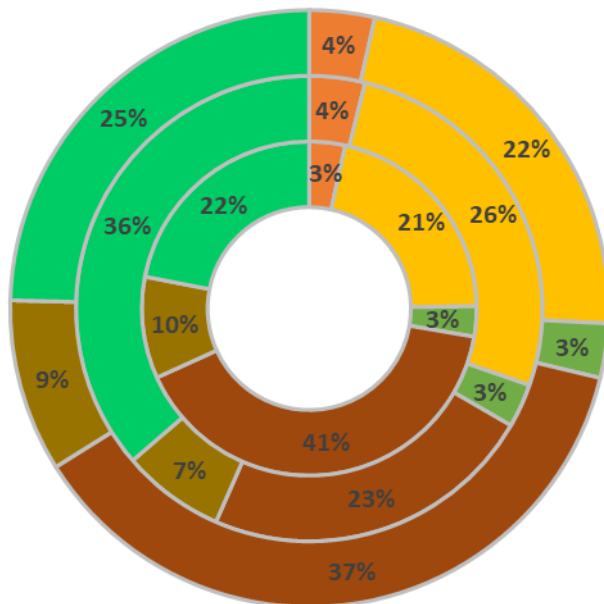
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



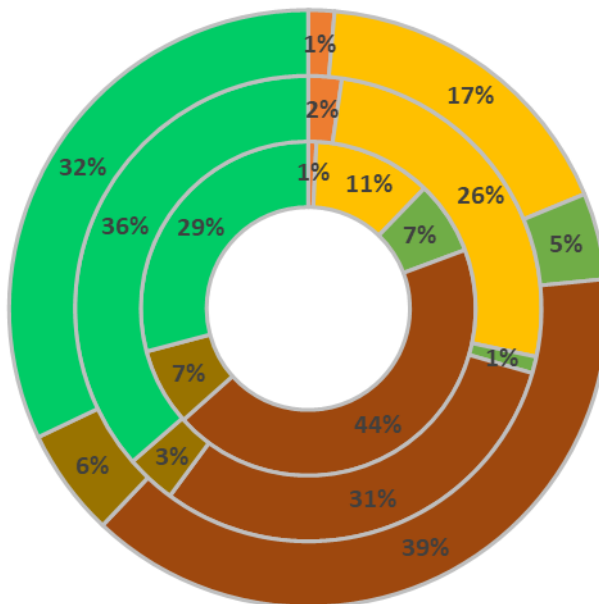
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

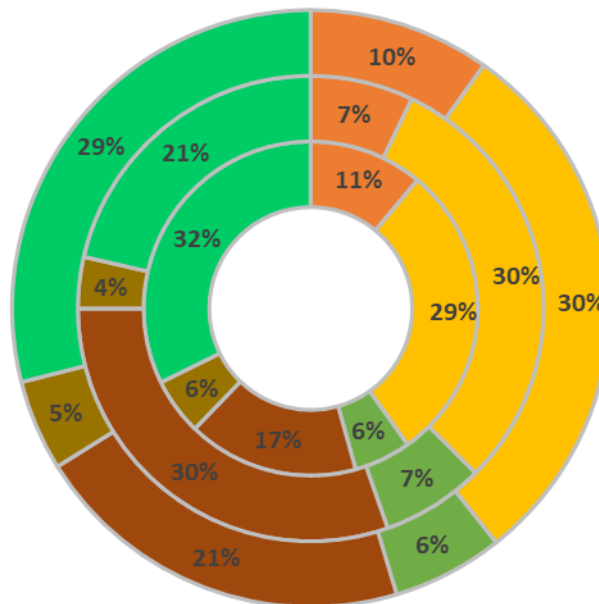
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovni 21 % a mezi muži na úrovni 16 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl /oděvní průmysl; kožedělný průmysl.

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší ve sklářském průmyslu, nulové v průmyslu kožedělném a polygrafickém.

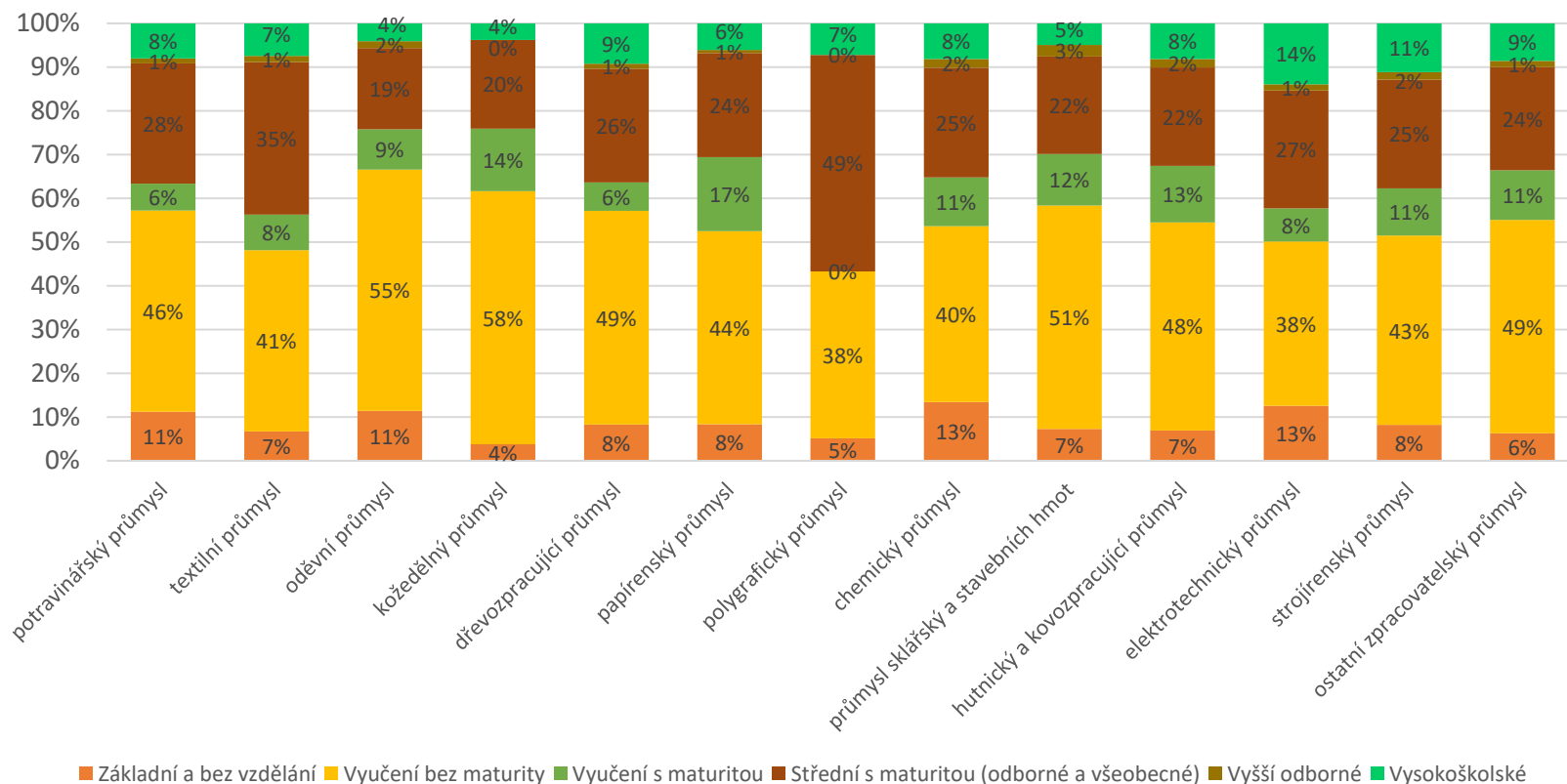
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; textilní průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl.

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl; kožedělný průmysl/ polygrafický průmysl.

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/elektrotechnický průmysl.

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl/polygrafický průmysl; kožedělný průmysl.

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



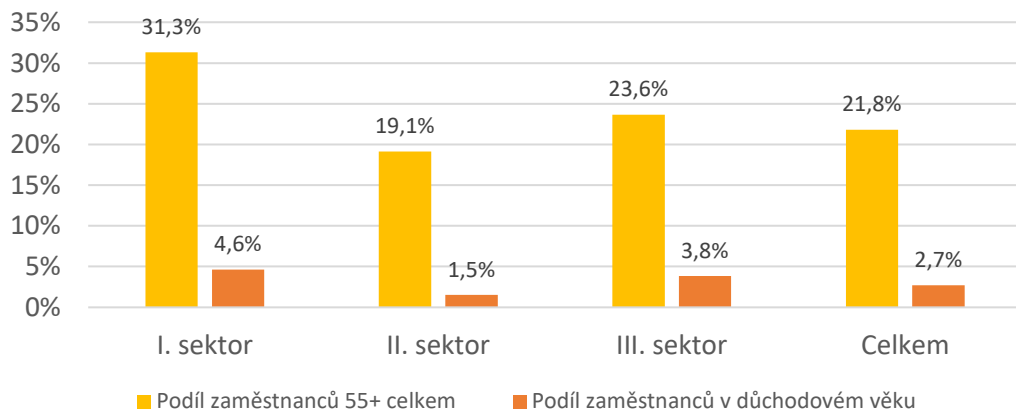




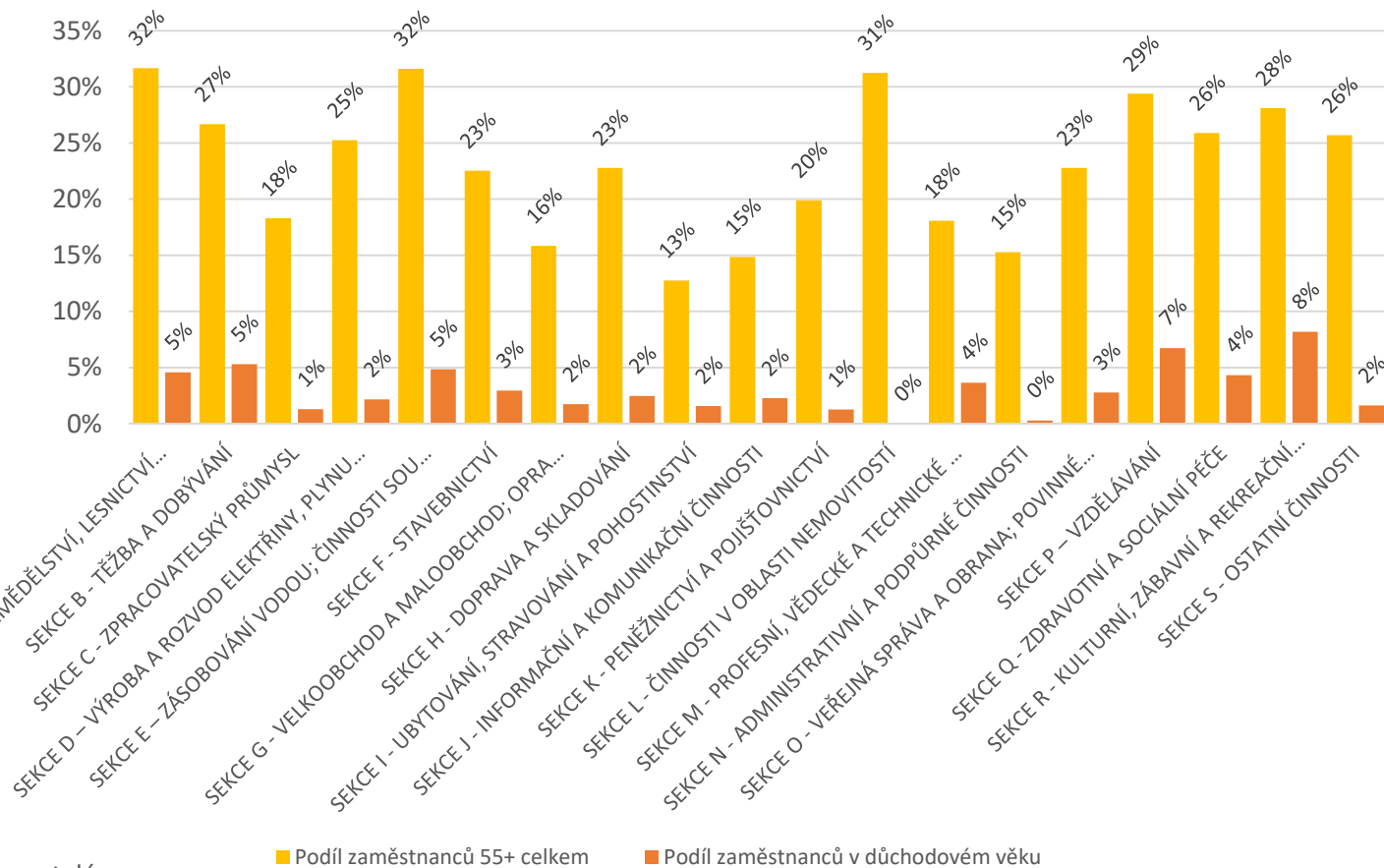
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství; zásobování vodou; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání.

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; těžba a dobývání; zásobování vodou.

Nejnižší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl; textilní průmysl; oděvní průmysl.

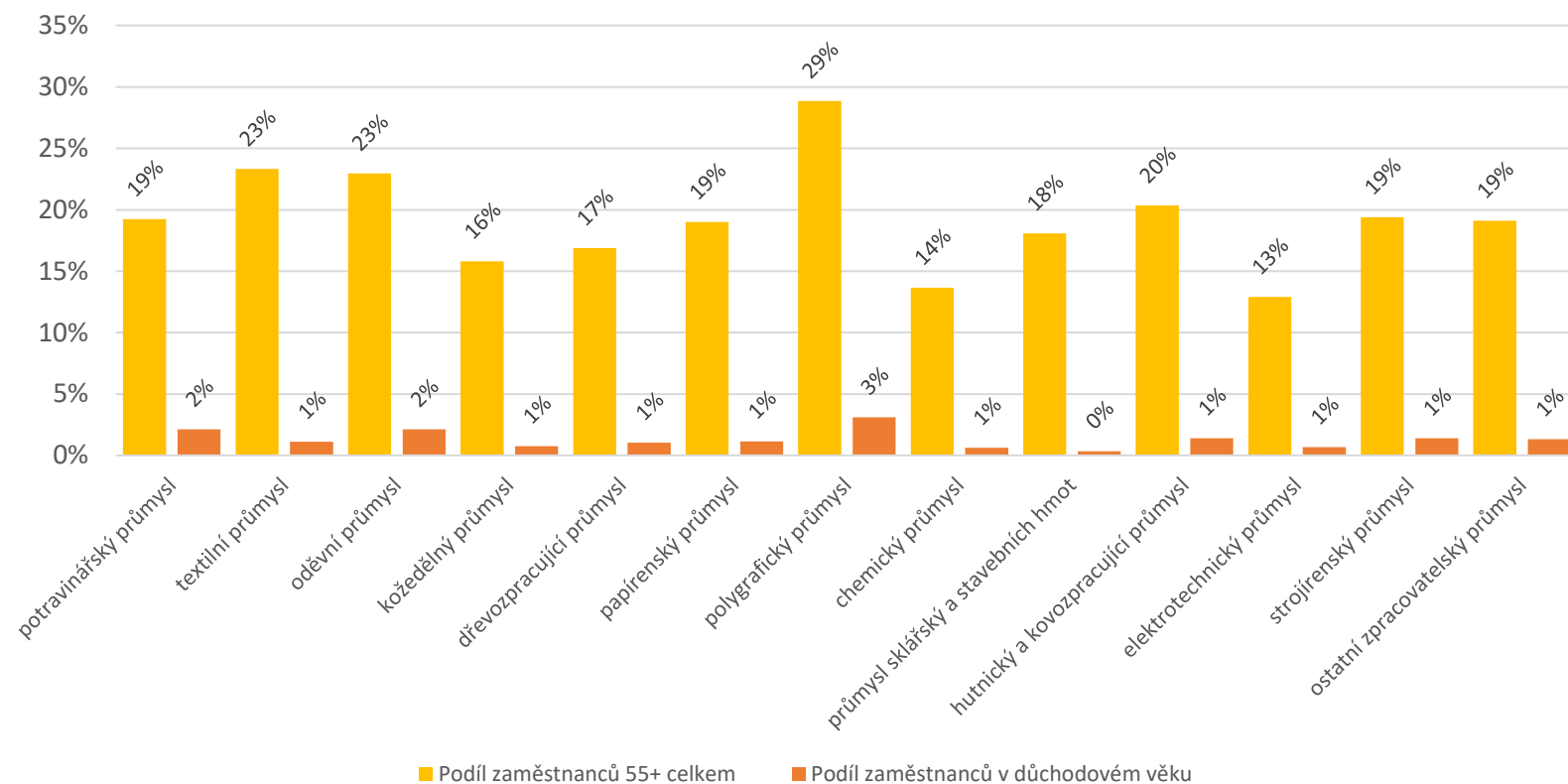
Nízké: kožedělný průmysl; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl.

Nízké: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

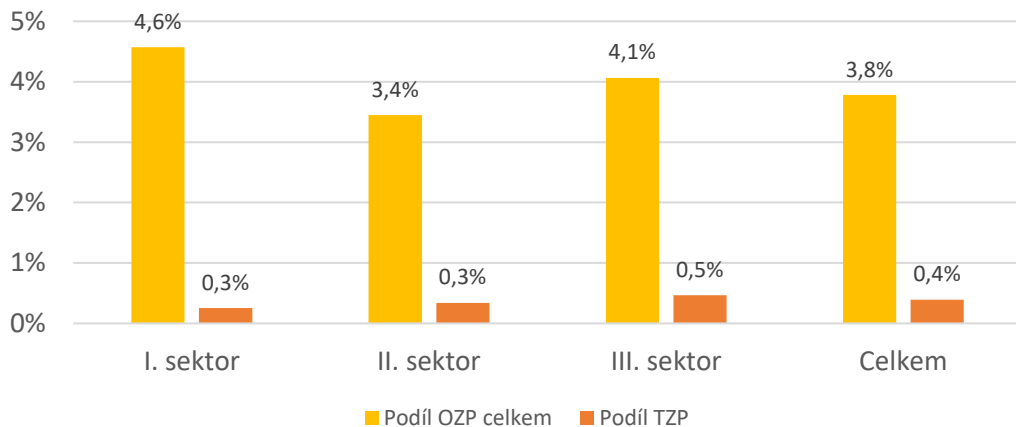




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu.

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

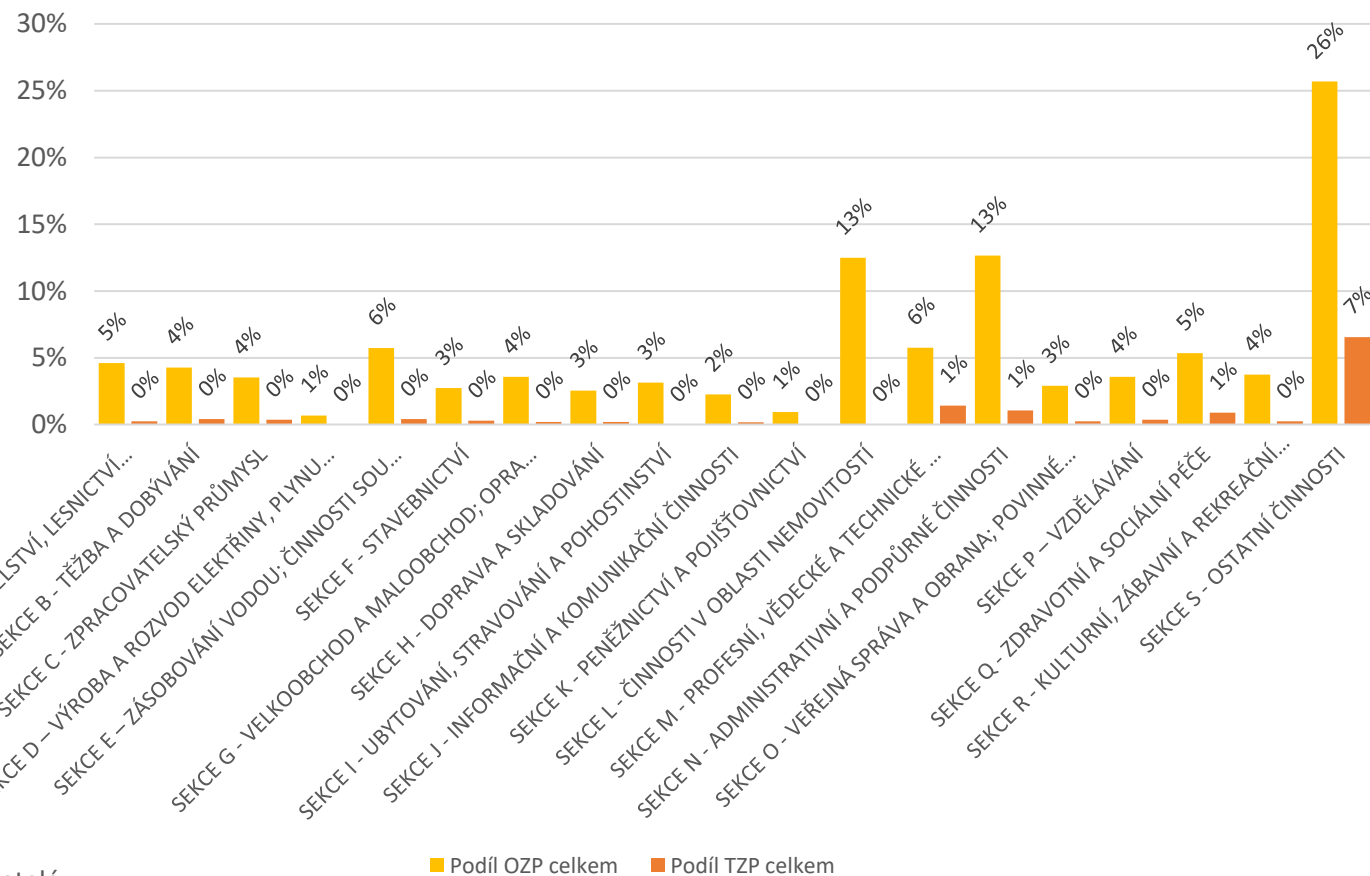
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti.

Nejnižší: většina ostatních odvětví.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: chemický průmysl; polygrafický průmysl; papírenský průmysl.

Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot.

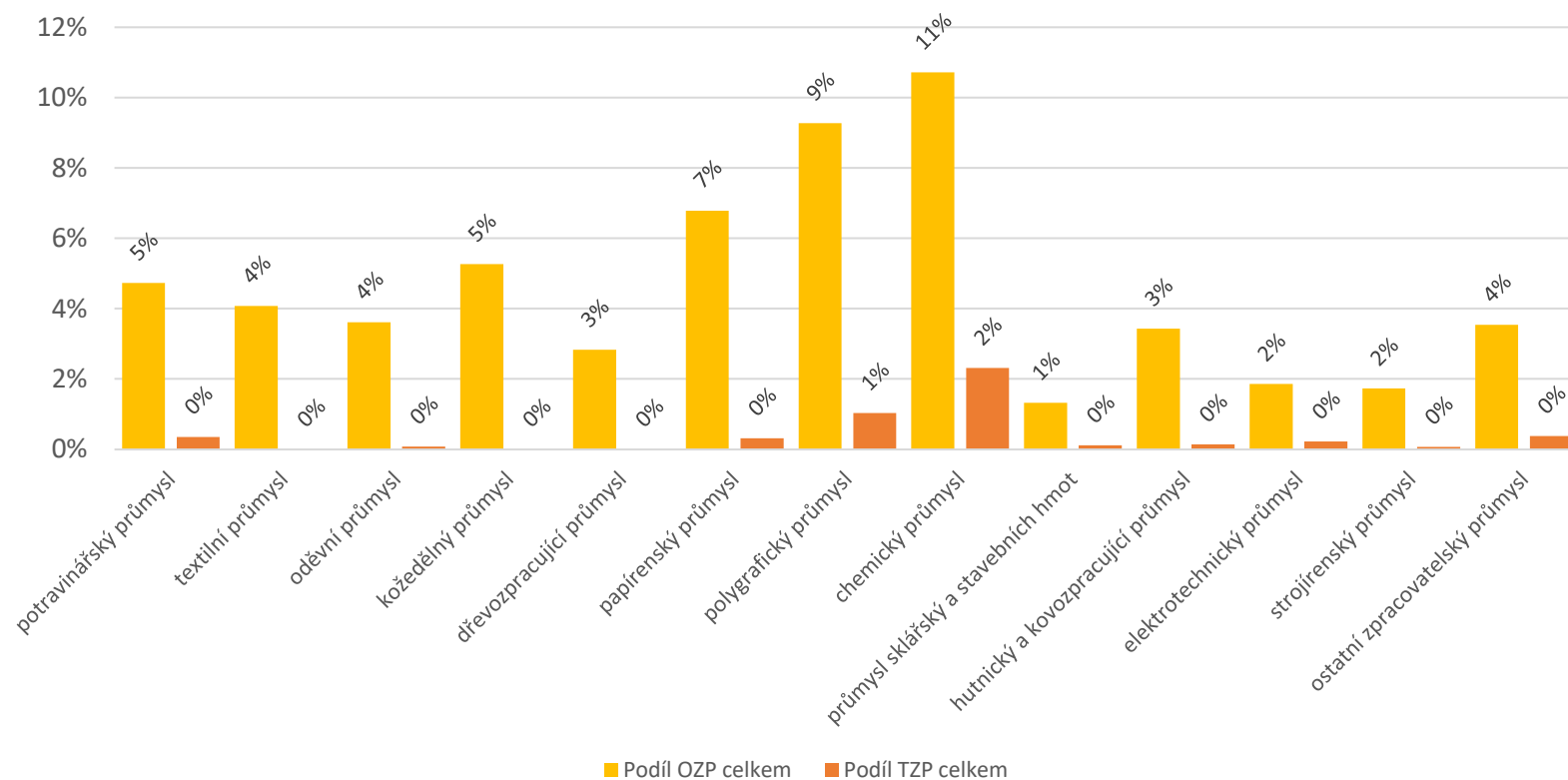
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: chemický průmysl; polygrafický průmysl.

Nízké: ostatní odvětví průmyslu.

Specifické postavení polygrafického průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze jedna).

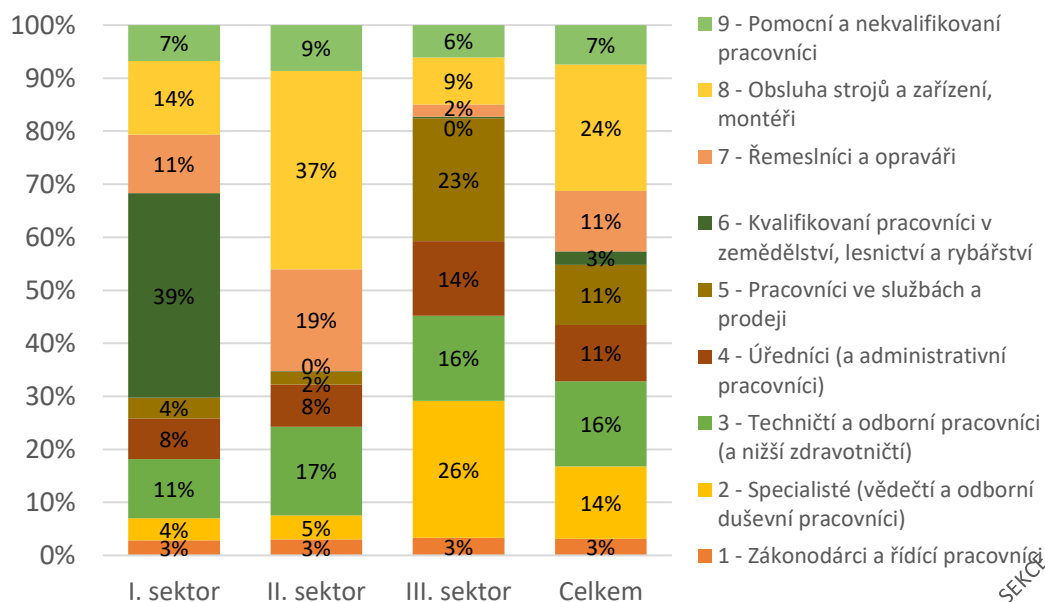
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



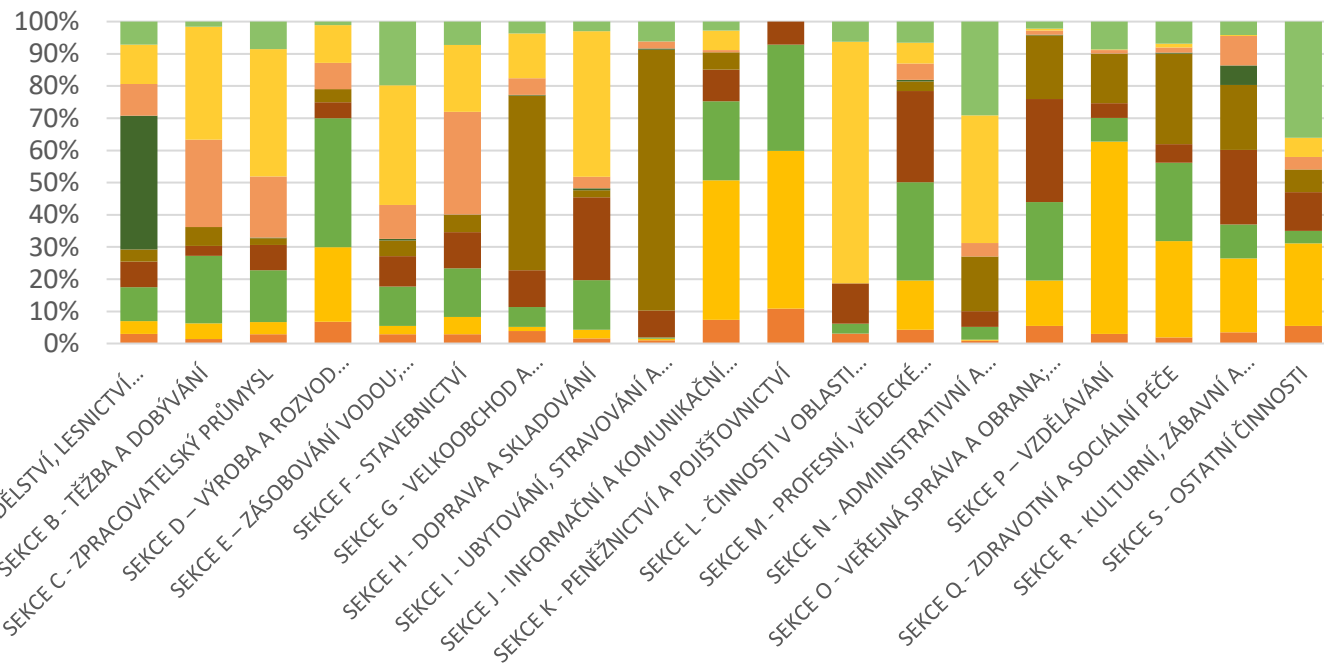


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 41,6%	8 - 35%	8 - 39,5%	3 - 40%	8 - 37,1%	7 - 31,9%	5 - 54,2%	8 - 45,3%	5 - 80,9%	2 - 43,3%	2 - 49%	8 - 75%	3 - 30,5%	8 - 39,6%	4 - 32%	2 - 59,7%	2 - 29,8%	4 - 23,2%	9 - 36,1%
	8 - 12,2%	7 - 27,1%	7 - 19%	2 - 23,2%	9 - 19,8%	8 - 20,8%	8 - 13,9%	4 - 25,7%	4 - 8,4%	3 - 24,6%	3 - 33%	4 - 12,5%	4 - 28,3%	9 - 29,1%	3 - 24,4%	5 - 15,4%	5 - 28,1%	2 - 23%	2 - 25,7%
Nejnižší zastoupení	5 - 3,8%	1 - 1,4%	5 - 2,1%	9 - 1,1%	2 - 2,7%	1 - 2,9%	2 - 1,2%	1 - 1,6%	6 - 0,3%	7 - 0,6%	8 - 0%	6 - 0%	5 - 3,1%	2 - 0,2%	8 - 0,6%	6 - 0,1%	8 - 1,2%	1 - 3,5%	7 - 3,8%
	1 - 3%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0,2%	6 - 0,2%	6 - 0,6%	8 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	7 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

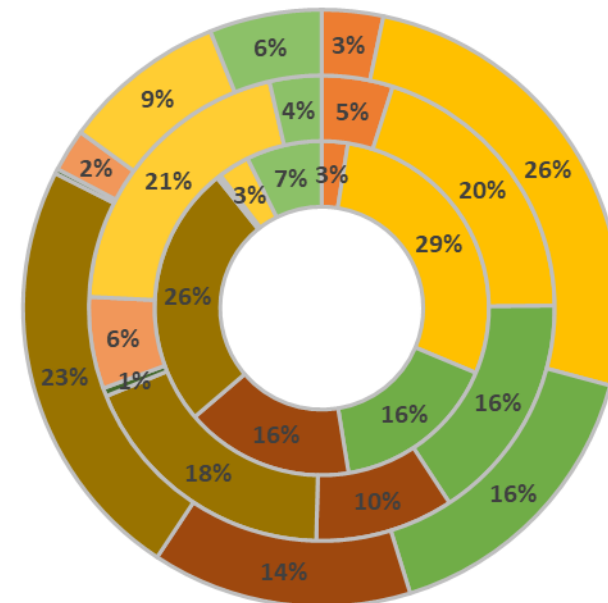
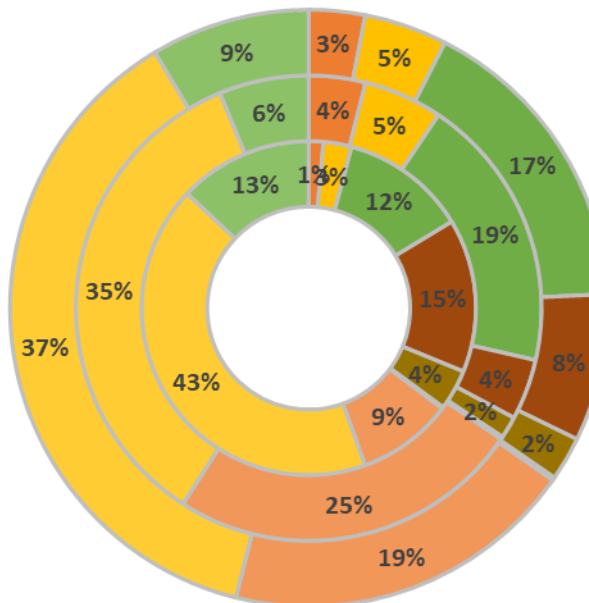
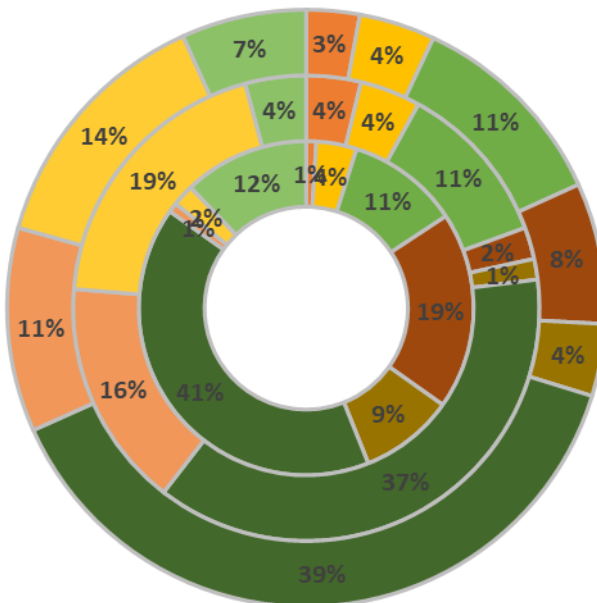
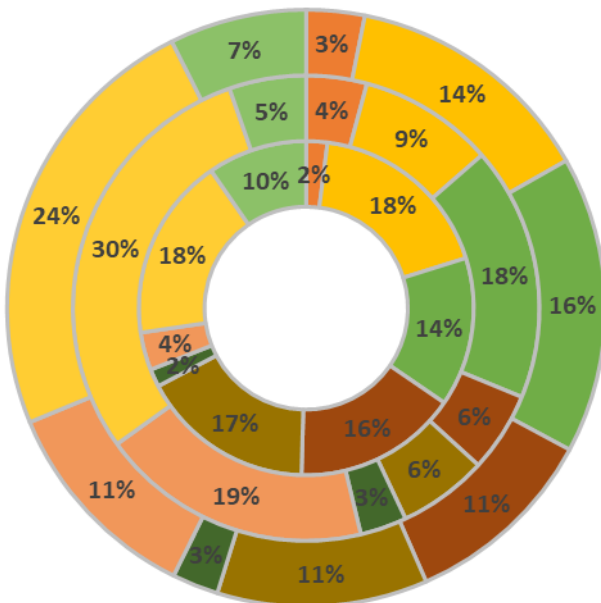
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

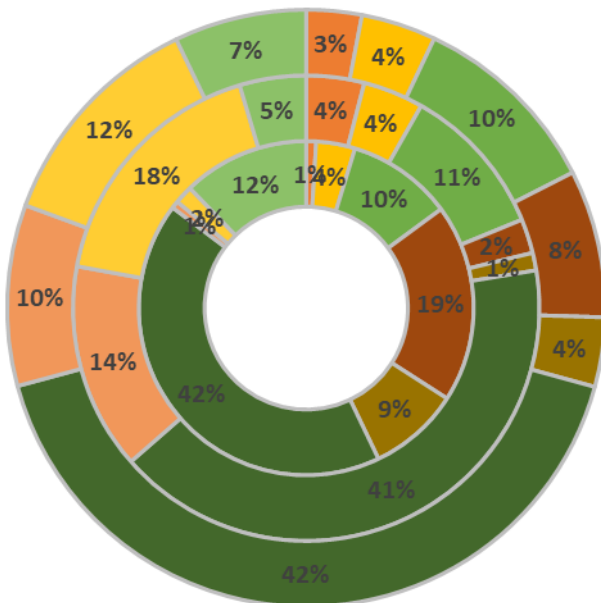


Úřad práce ČR

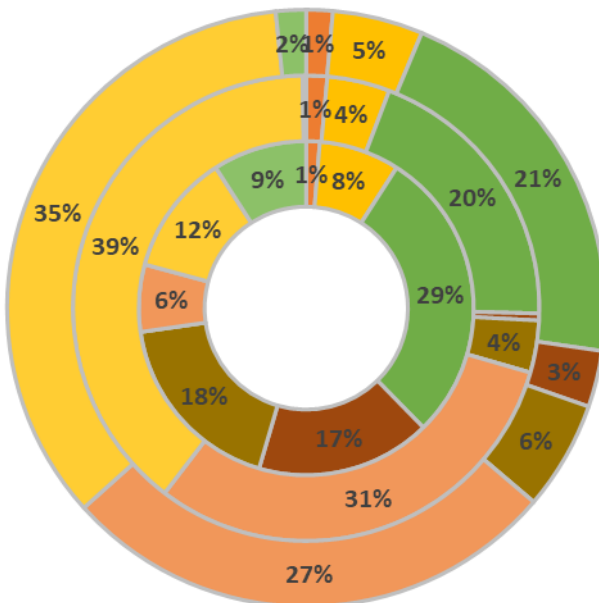
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

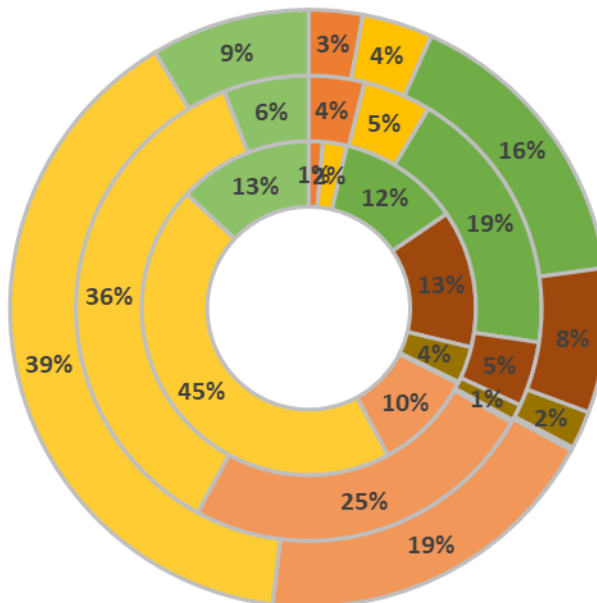
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



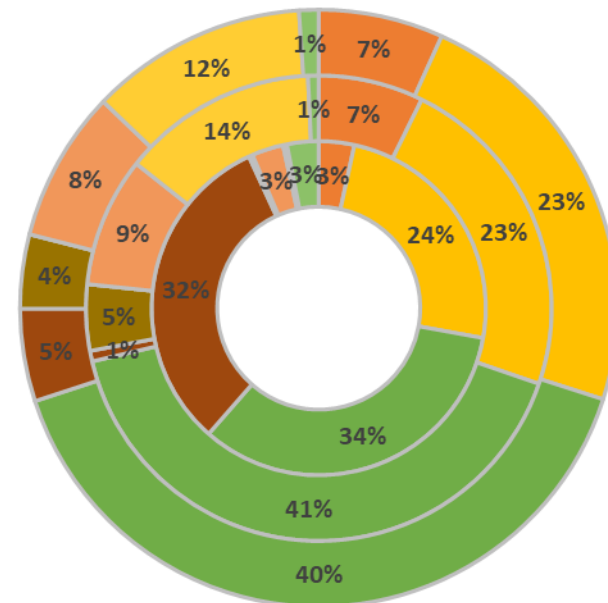
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

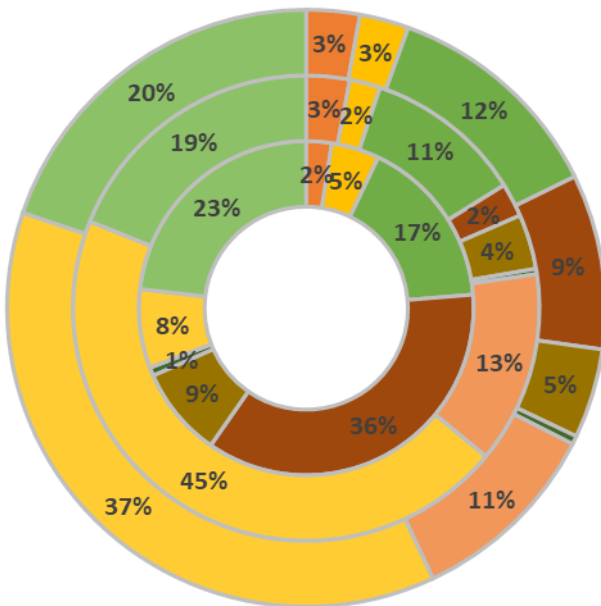


Úřad práce ČR

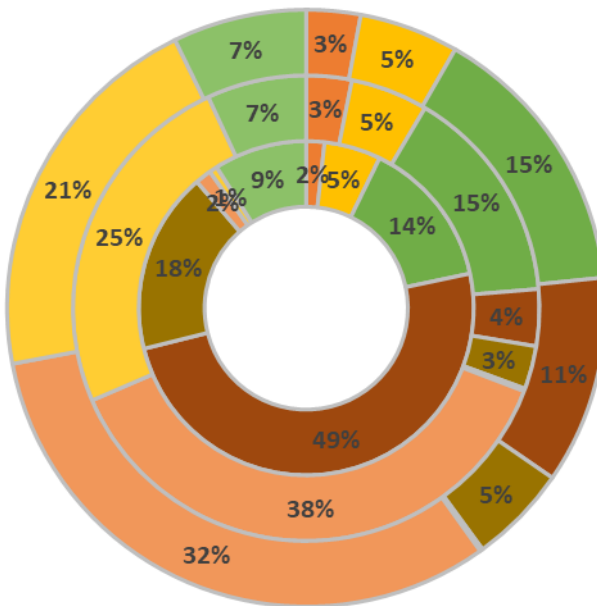
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

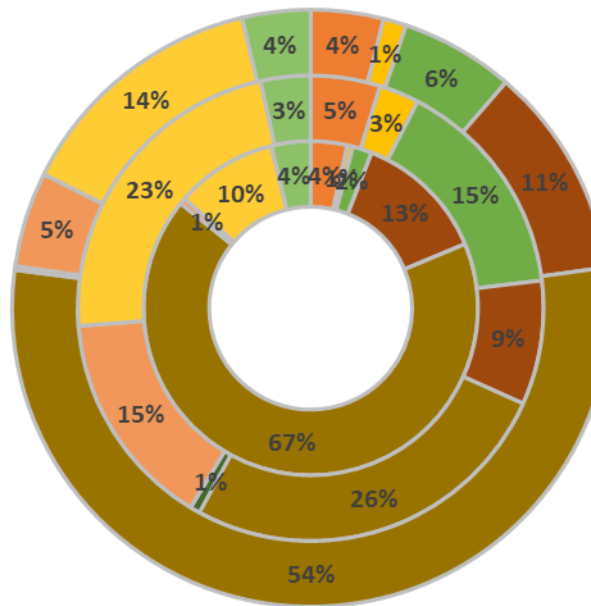
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



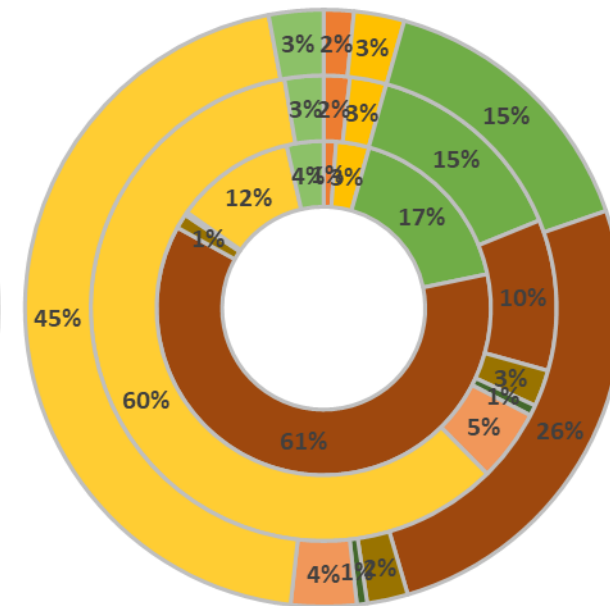
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



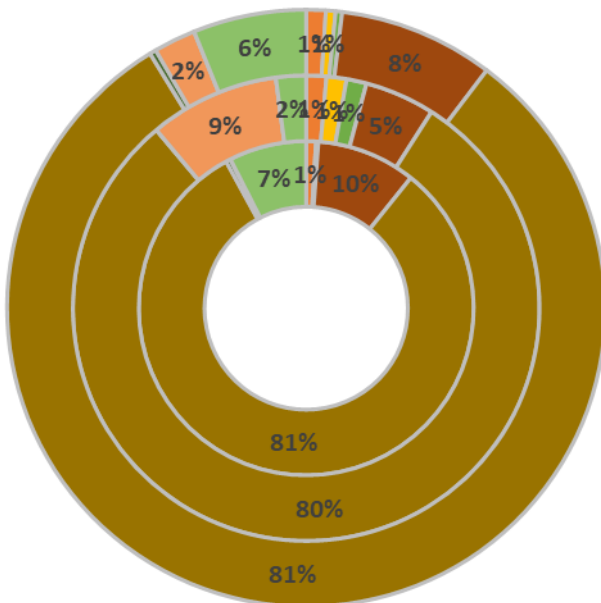


Úřad práce ČR

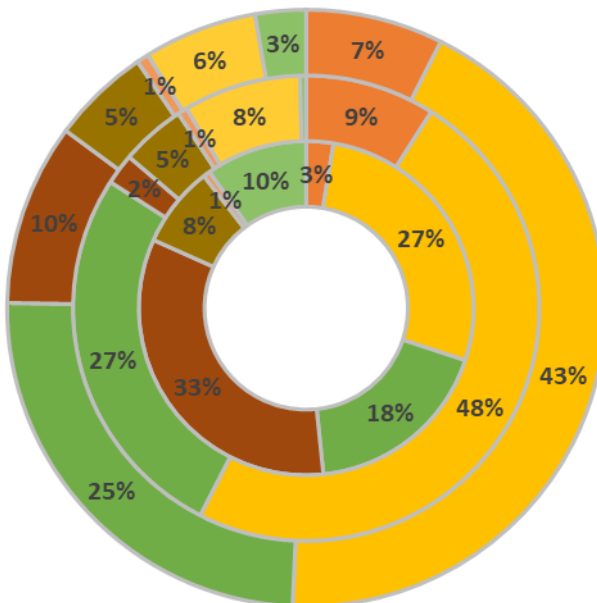
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

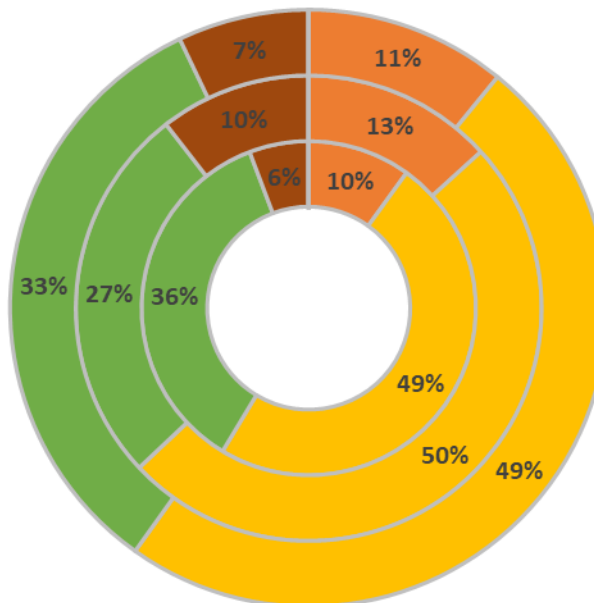
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



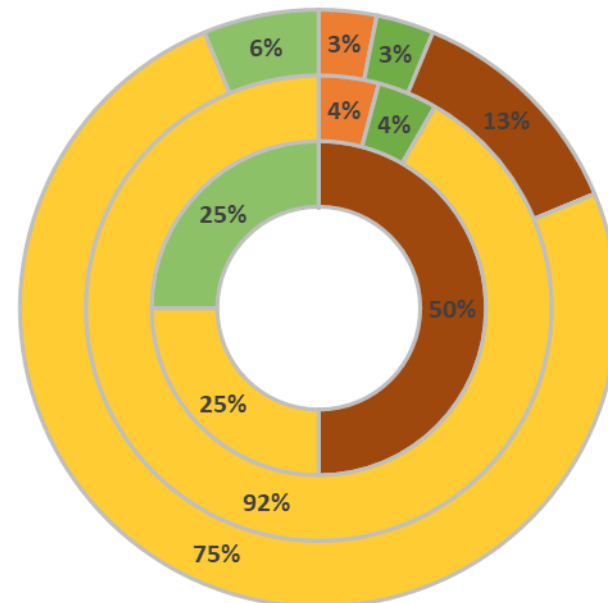
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

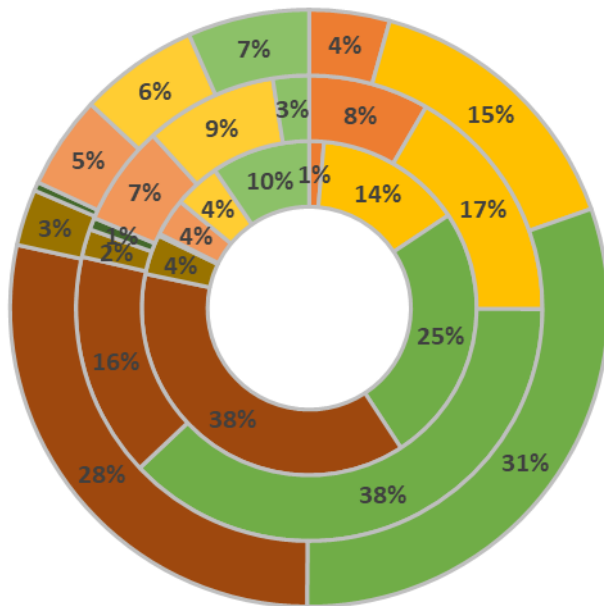


Úřad práce ČR

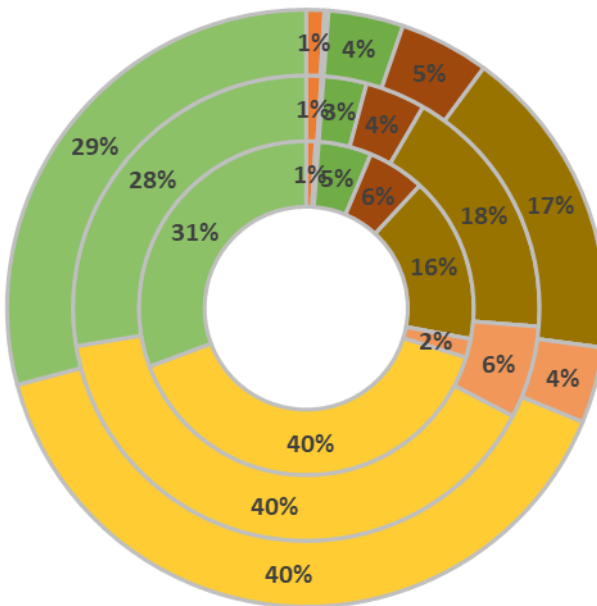
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

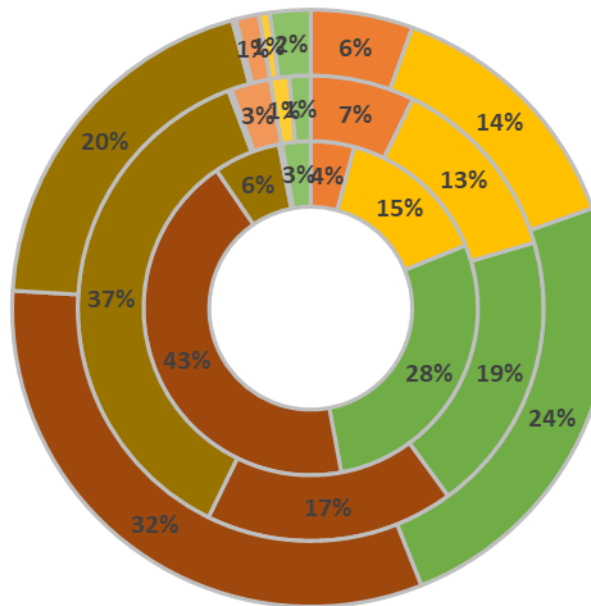
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



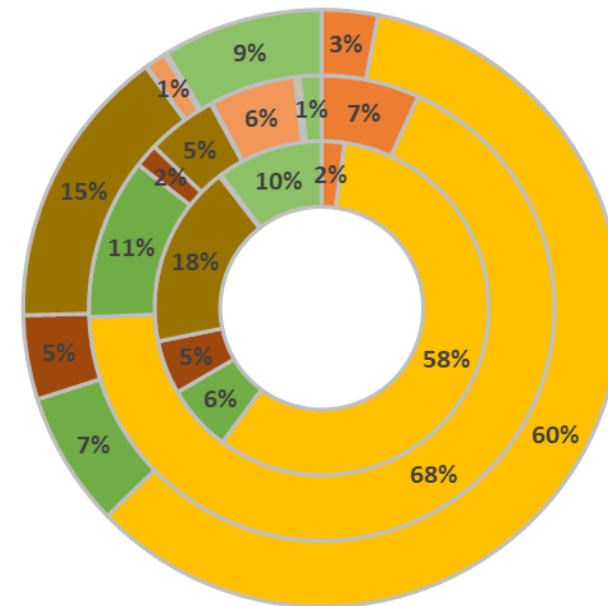
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

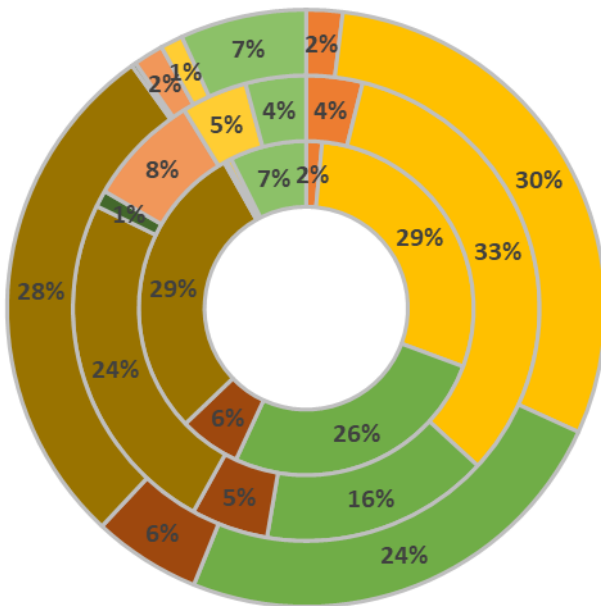
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



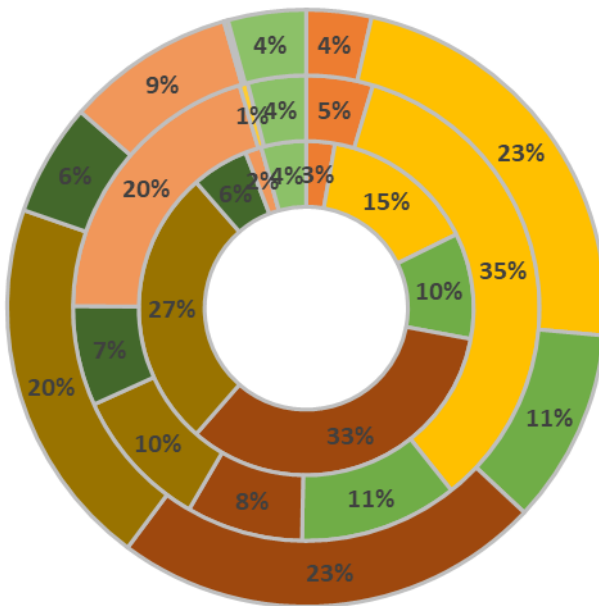
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

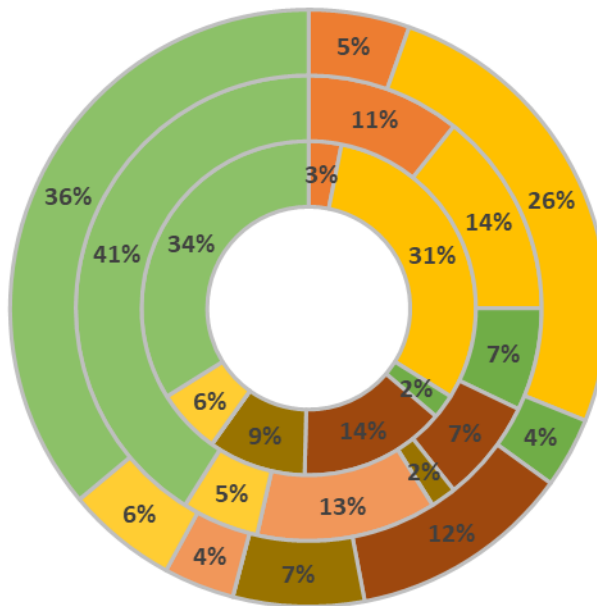
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



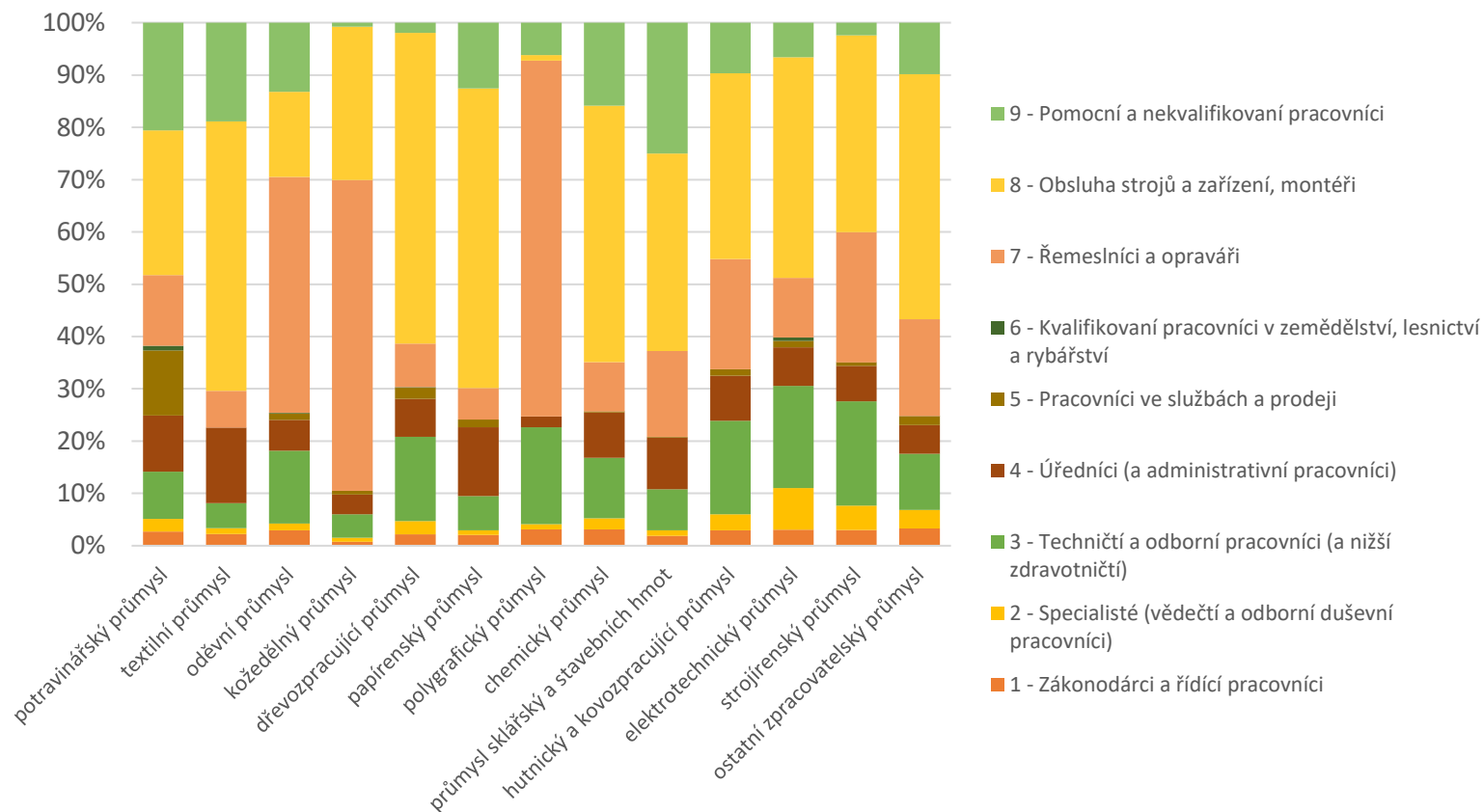


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 27,7%	9 - 20,6%	2 - 2,4%	6 - 0,9%
textilní průmysl	8 - 51,5%	9 - 18,9%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	7 - 45%	8 - 16,3%	5 - 1,2%	6 - 0,2%
kožedělný průmysl	7 - 59,4%	8 - 29,3%	1 - 0,8%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 59,4%	3 - 16,1%	9 - 1,9%	6 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 57,3%	4 - 13,2%	2 - 0,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 68%	3 - 18,6%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,1%	9 - 15,9%	5 - 0,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 37,8%	9 - 25%	5 - 0,1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 35,5%	7 - 21,1%	5 - 1,2%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 42,2%	3 - 19,5%	5 - 1,2%	6 - 0,7%
strojírenský průmysl	8 - 37,6%	7 - 24,9%	5 - 0,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 46,8%	7 - 18,5%	5 - 1,7%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; obsluha strojů a zařízení, montéři.

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

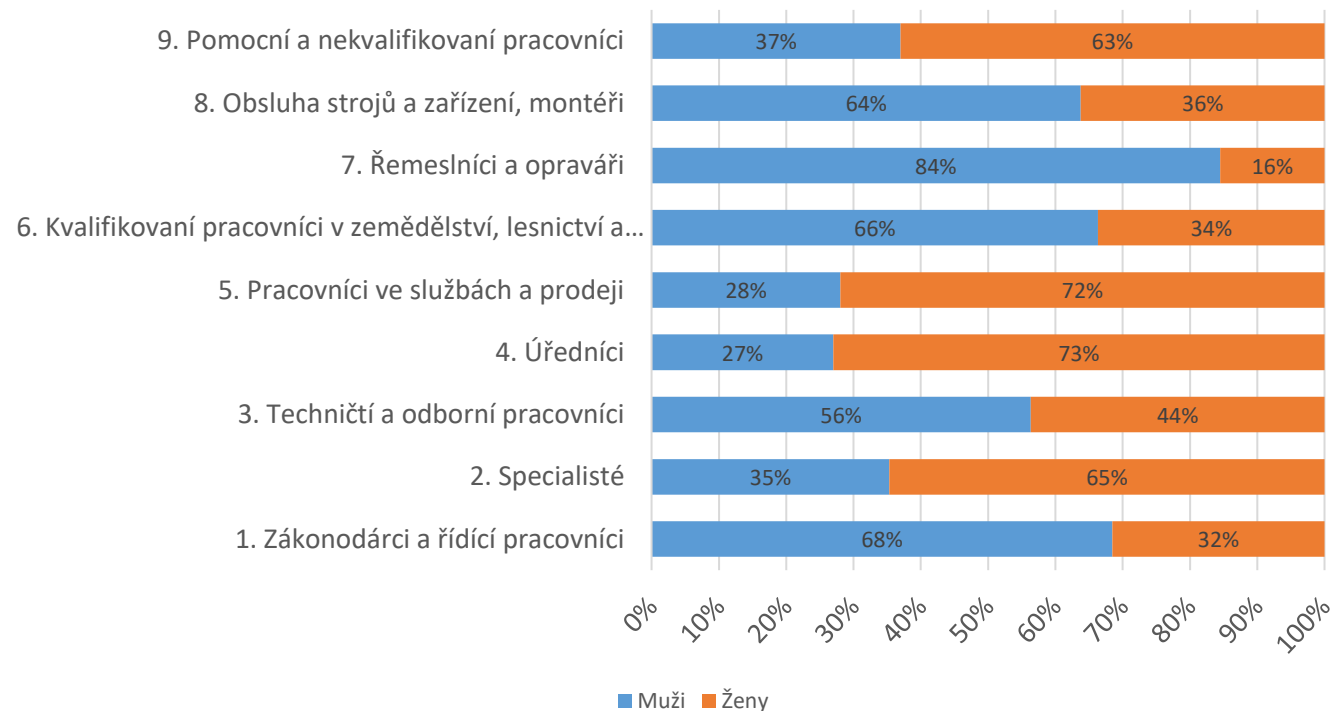
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 58 213 mužů a 55 158 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji, specialisty a pomocnými profesemi.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídicí pracovníci, ve skupině kvalifikovaní pracovníci v zemědělství a obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích s výjimkou vzdělávání a také velkoobchodu a maloobchodu, kde tvoří většinu personálu obsluhujícího stroje a zařízení ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nízké: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví.

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví.

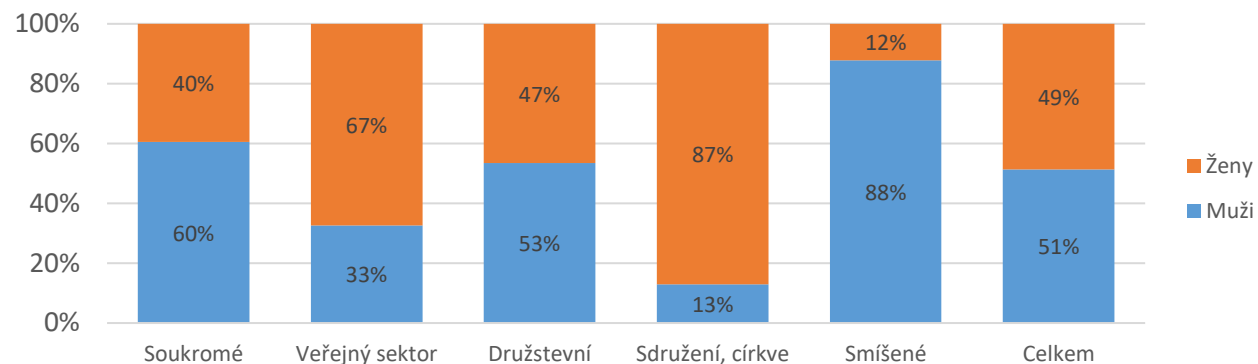
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví.

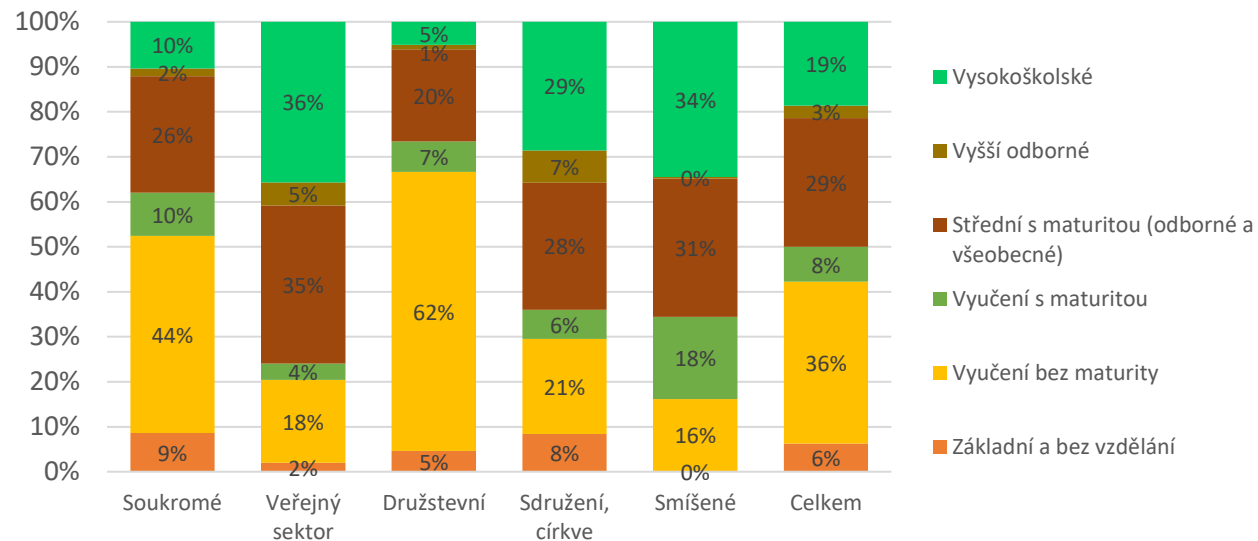
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví.

Úředníci: veřejný sektor; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví.

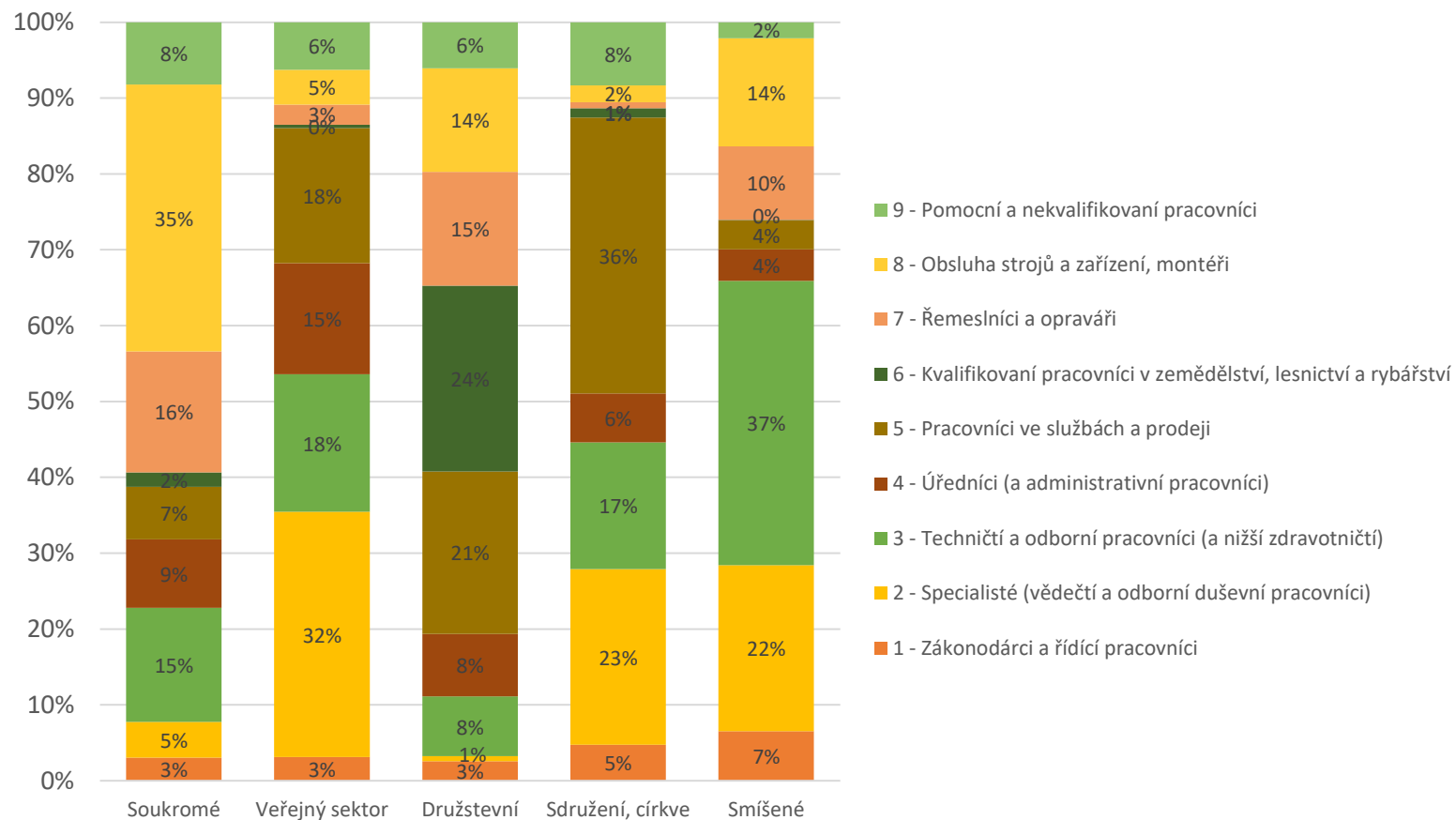
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví.

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví.

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

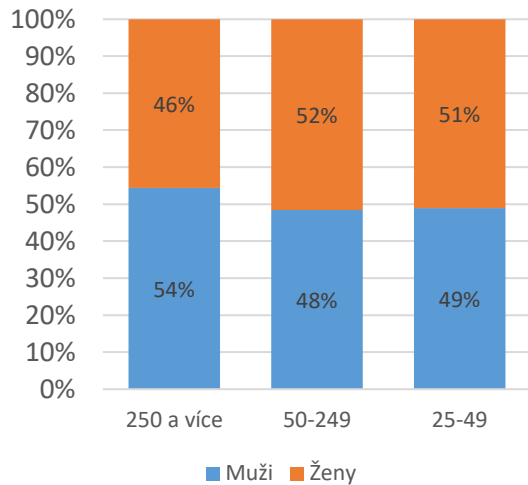




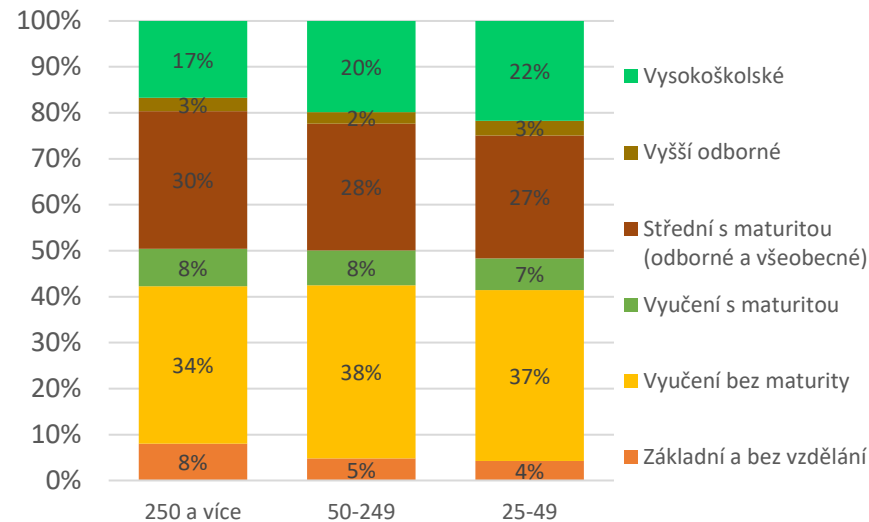
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

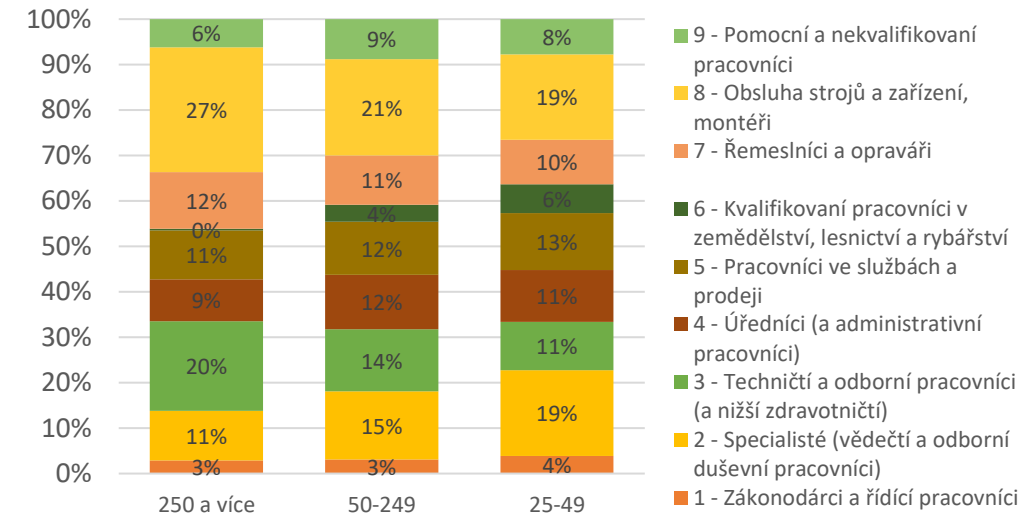
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je pak vyšší podíl specialistů – školství.

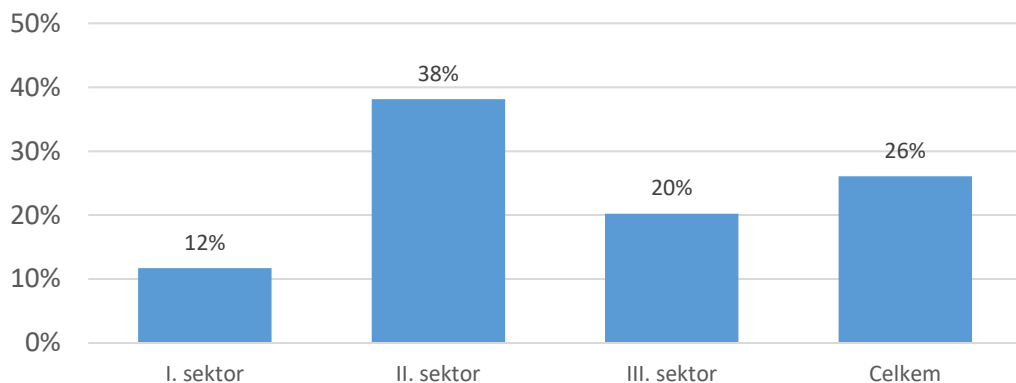


Úřad práce ČR

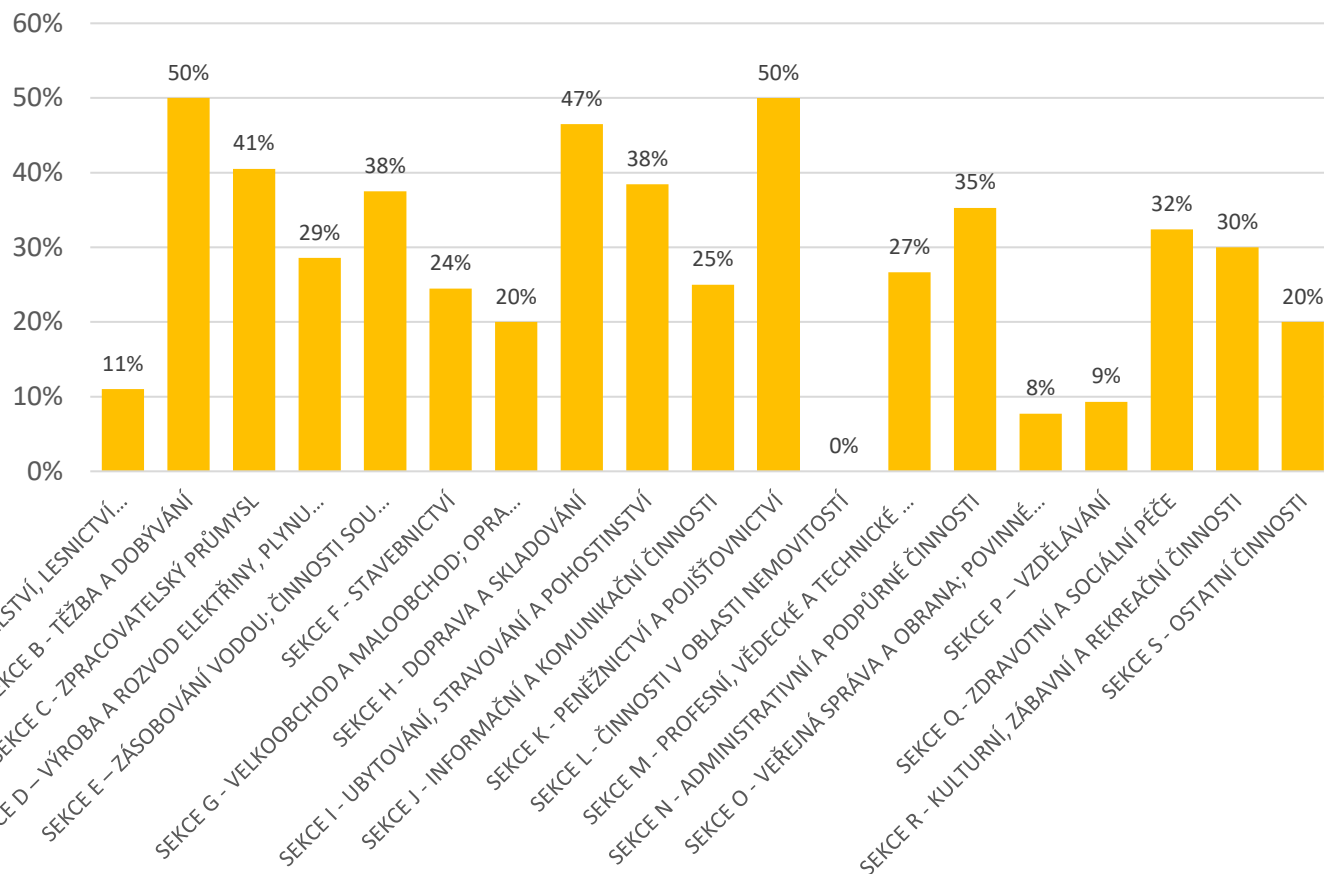
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství.

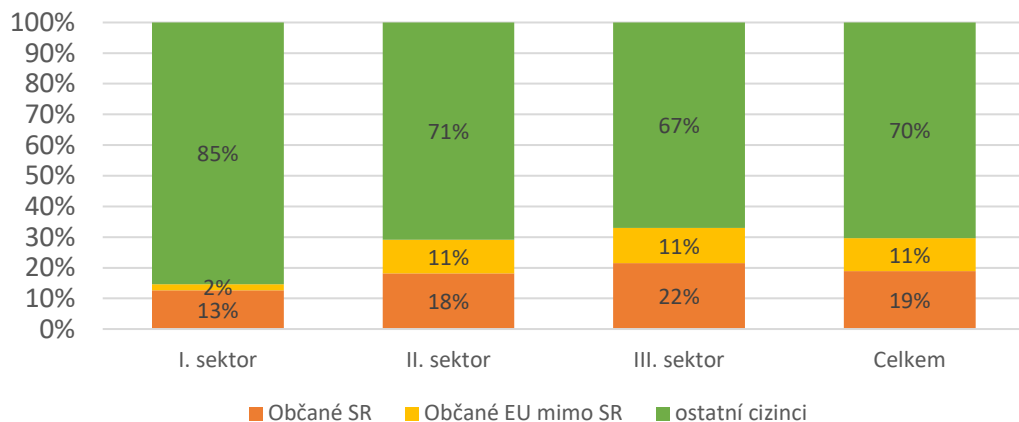
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa; vzdělávání; zemědělství.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

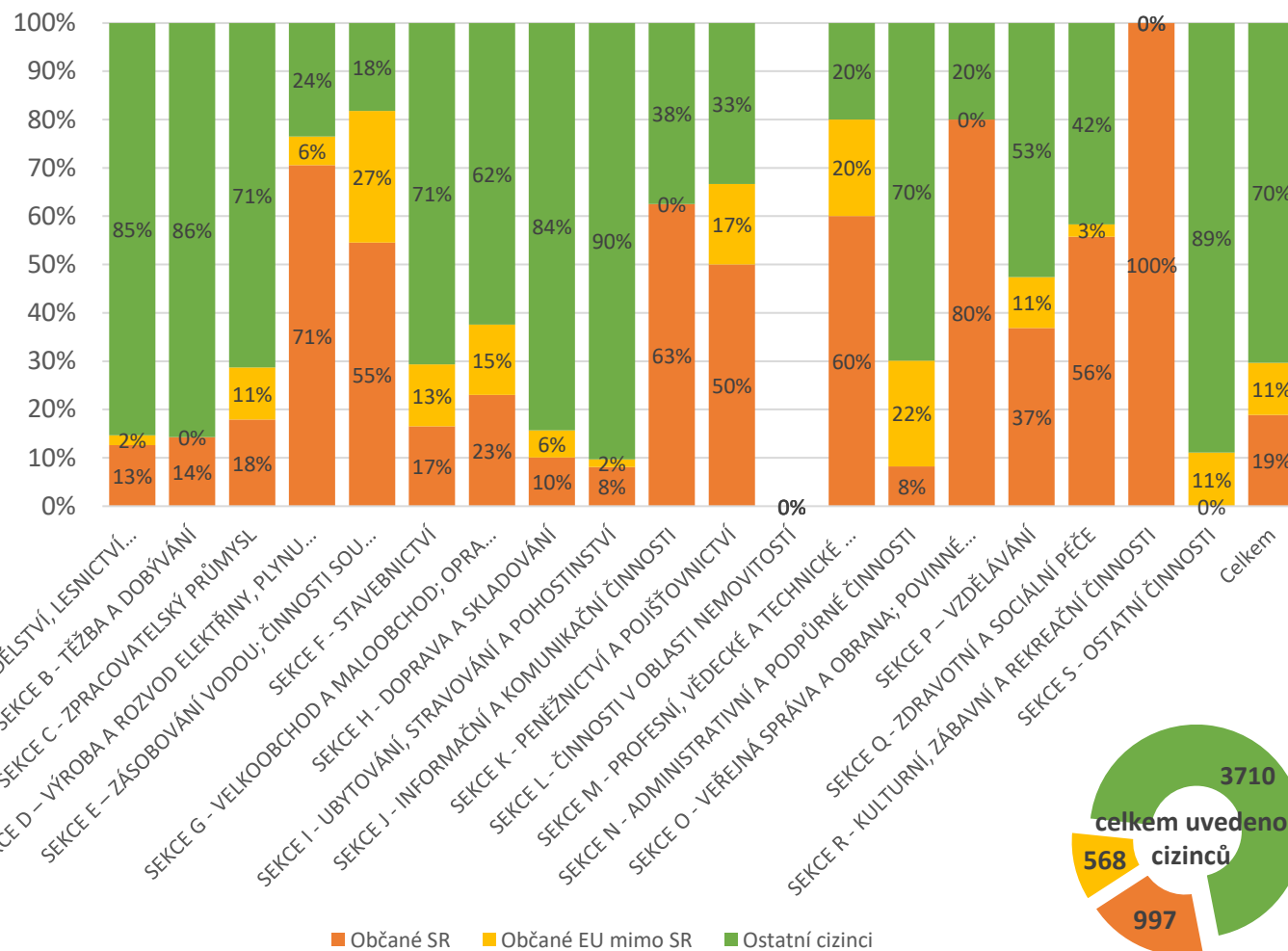


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují ti ze zemí mimo EU, kteří tvoří 70 % z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Jedná se především o vliv silného zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 71 %. Vysoké zastoupení je také v ubytování, stravování a pohostinství, v ostatních činnostech či zemědělství.
- Druhou nejpočetnější skupinou jsou se značným odstupem slovenští občané, kteří zaujímají 19% podíl. Nejvyšší zastoupení je v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, ve veřejné správě či výrobě a rozvodu elektřiny, plynu.
- Nejmenší zastoupení mají občané EU (mimo občanů SR). Největší podíl zaujímají v oblasti zásobování vodou či administrativní a podpůrné činnosti.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Bulharsko, Maďarsko, Mongolsko.

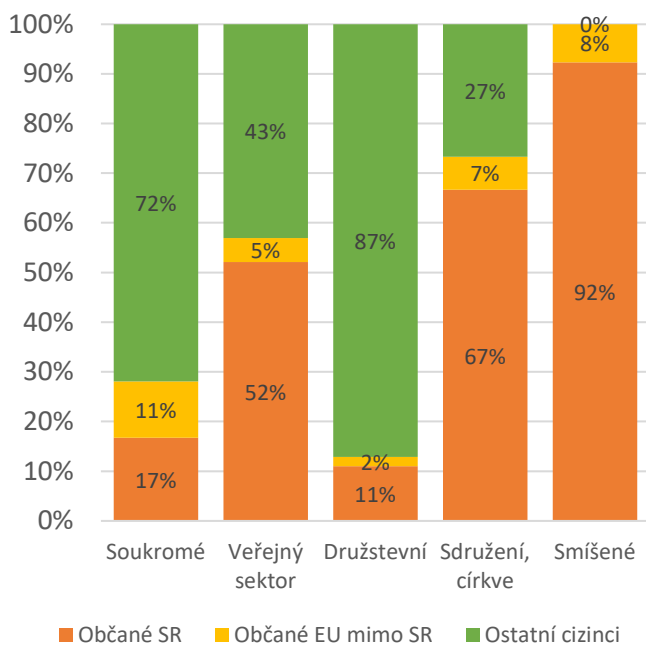




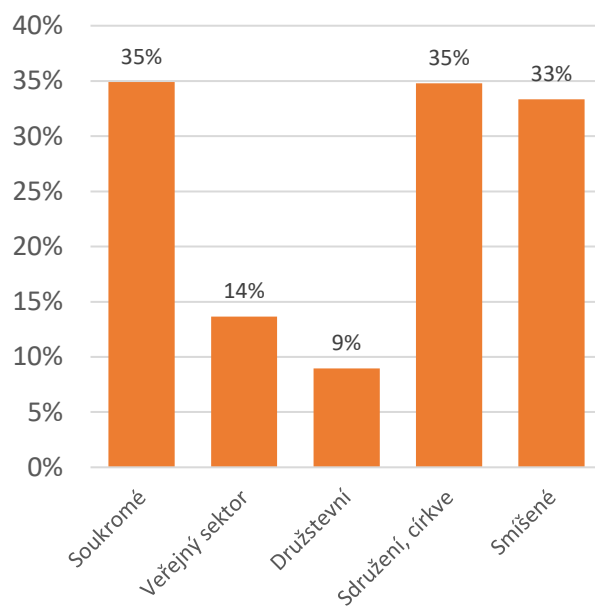


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

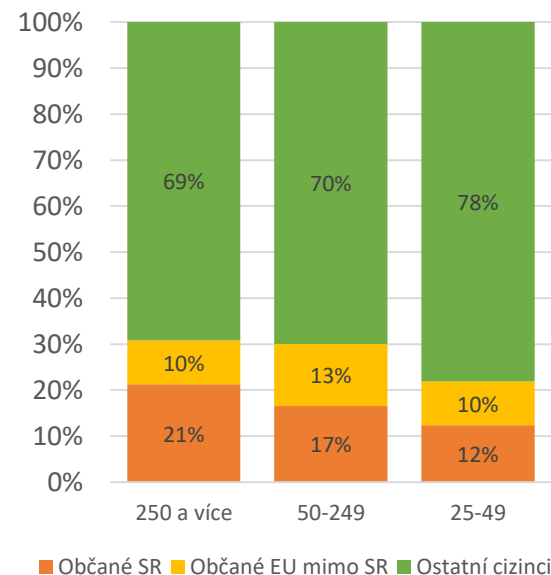
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



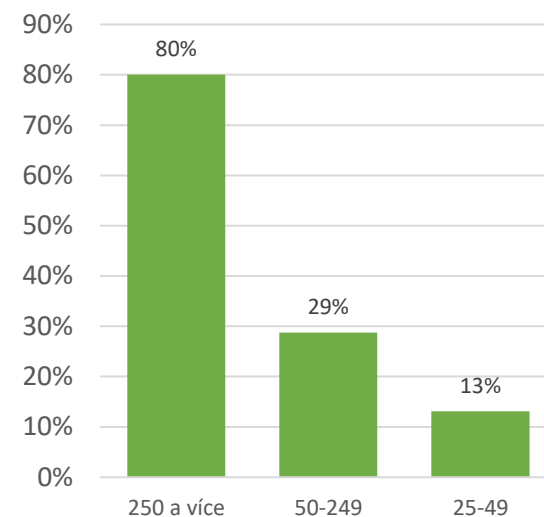
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Z hlediska vlastnictví organizací je největší podíl cizinců mimo EU v družstevním a soukromém vlastnictví. Slovenští občané pak zauímají největší podíl ve smíšeném vlastnictví, vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejném sektoru.
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Ve všech velikostních kategoriích organizací převládá zaměstnávání cizinců mimo EU, nejméně výrazněji pak v malých společnostech.

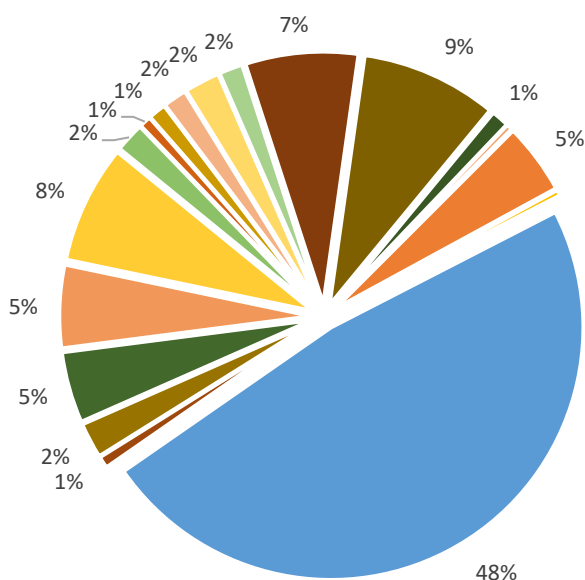




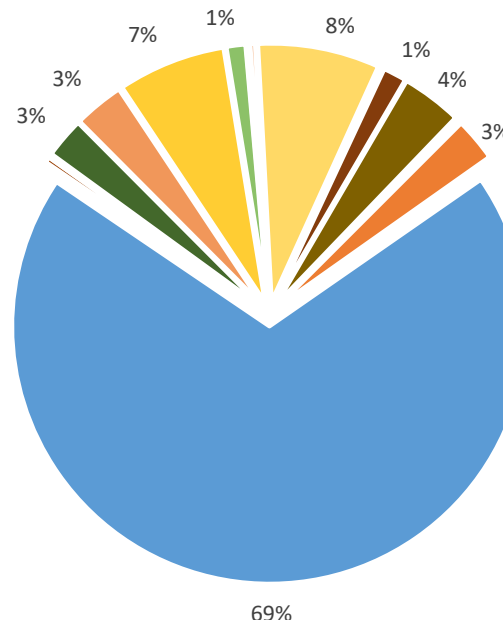
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

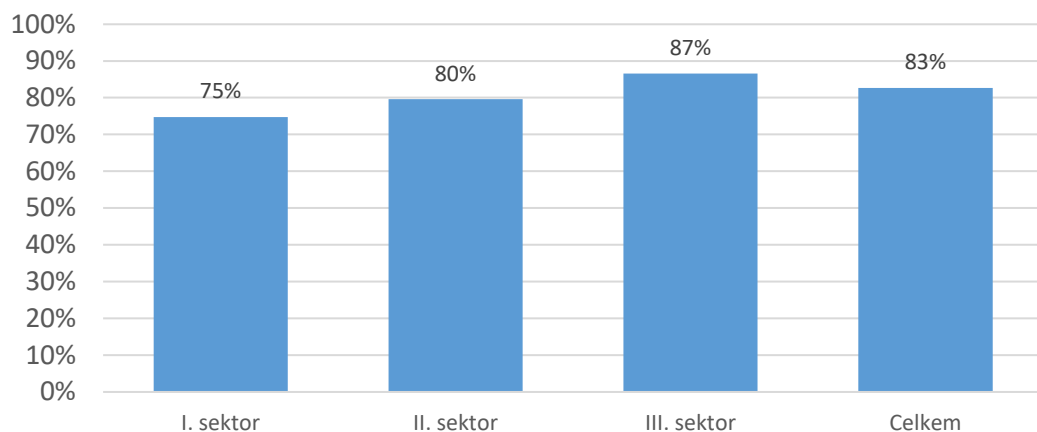
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 48 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 69 %.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 8% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



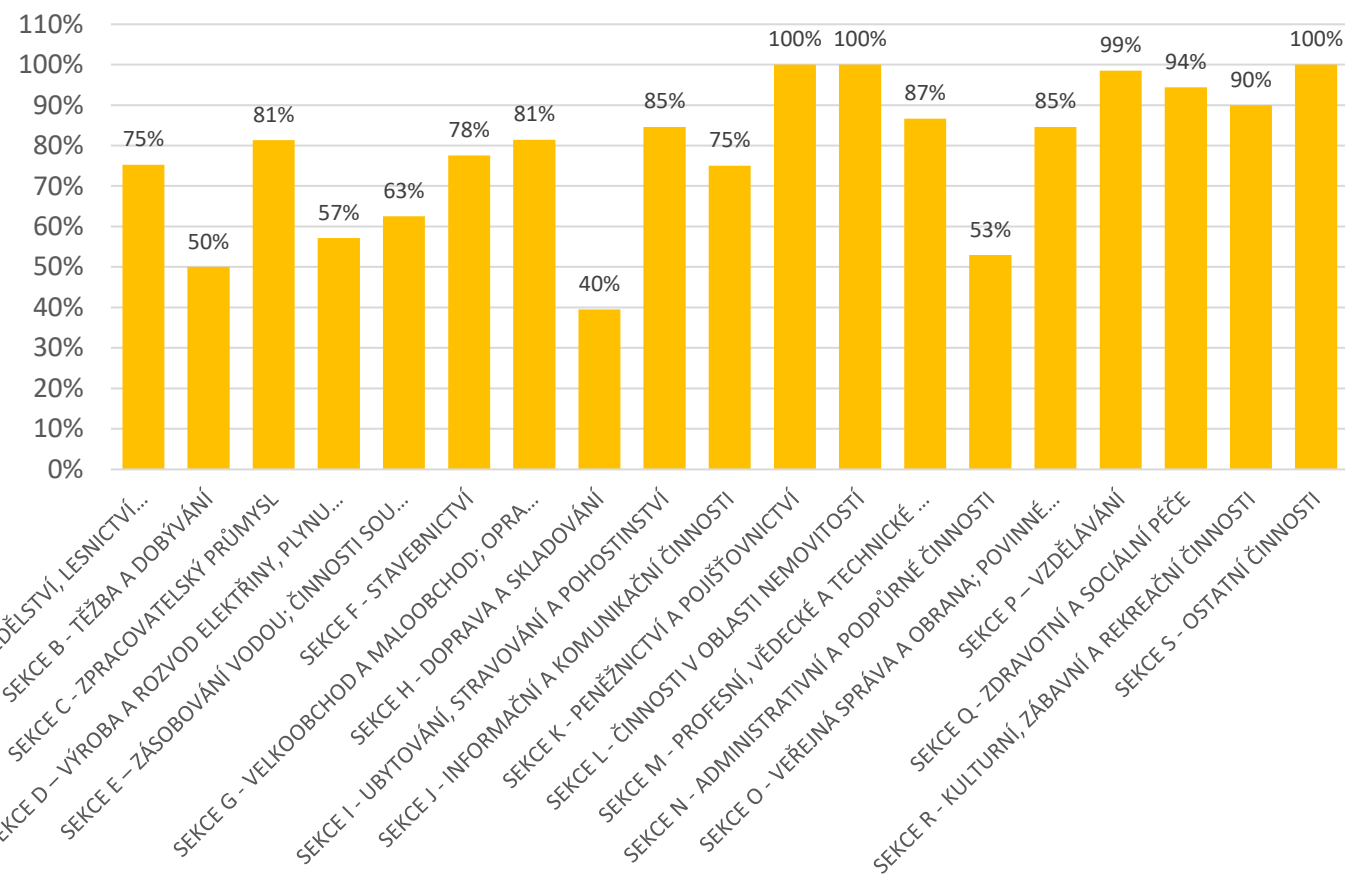
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí, ostatní činnosti.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v primárním a sekundárním sektoru ekonomiky.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.

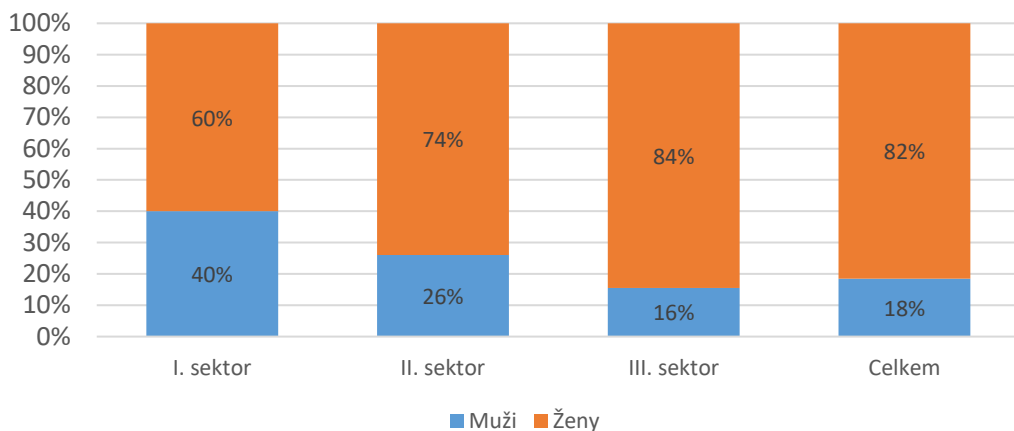
Pozn.: výsledek odvětví těžba a dobývání je ovlivněn nízkým počtem organizací ve vzorku a není tak vypovídající.



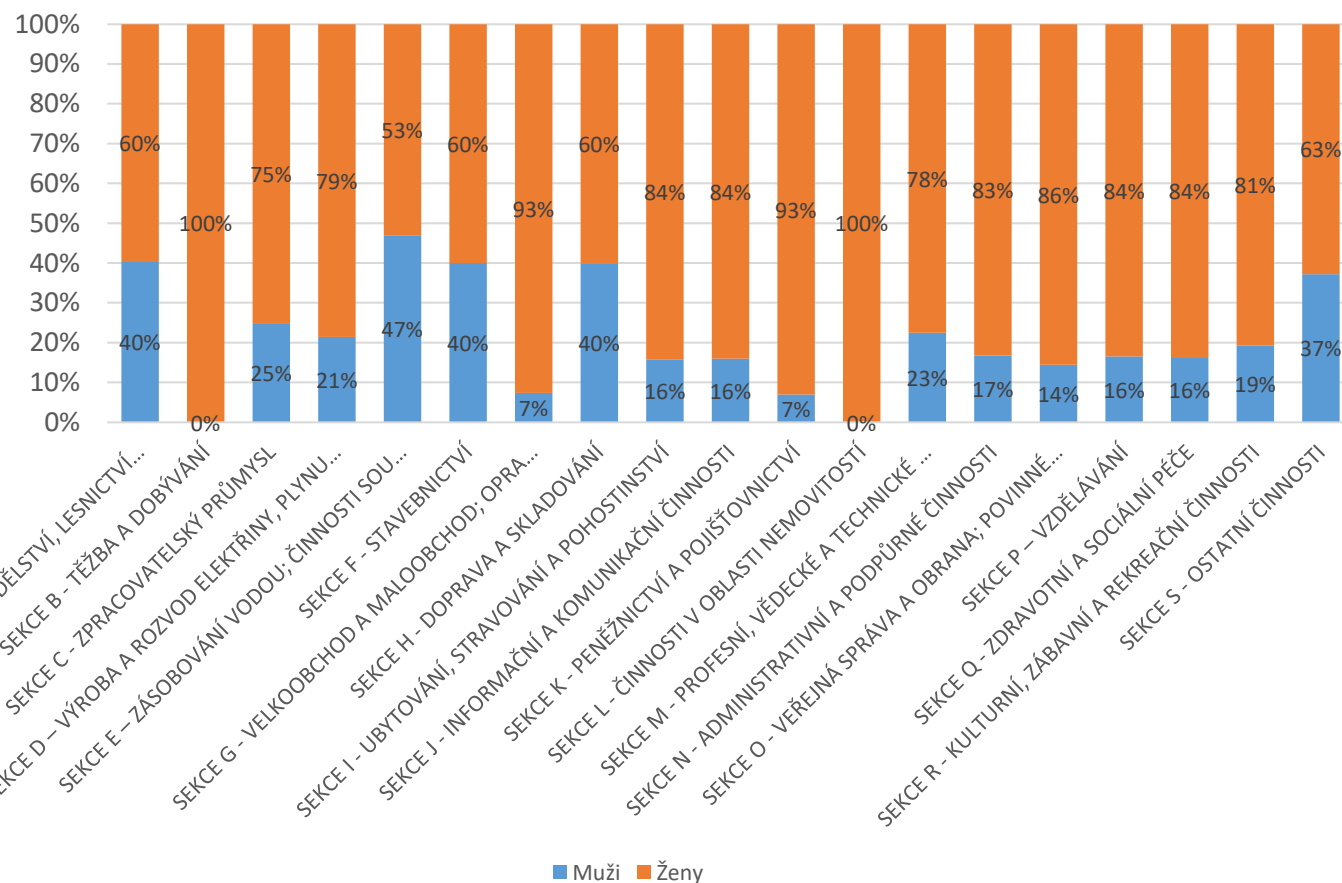
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



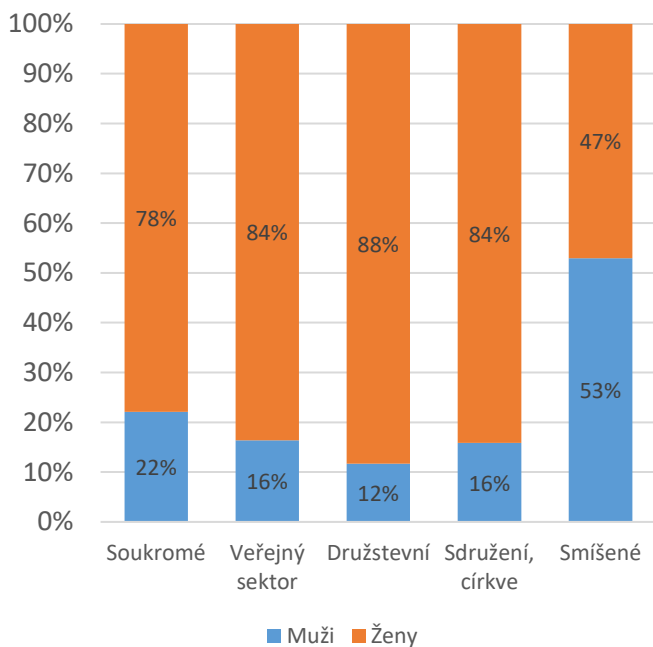
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Odvětví s relativně nižším podílem žen na zkrácených úvazcích jsou: zásobování vodou, stavebnictví, doprava a skladování či zemědělství. Zde však tvoří muži průměrně 75 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě.



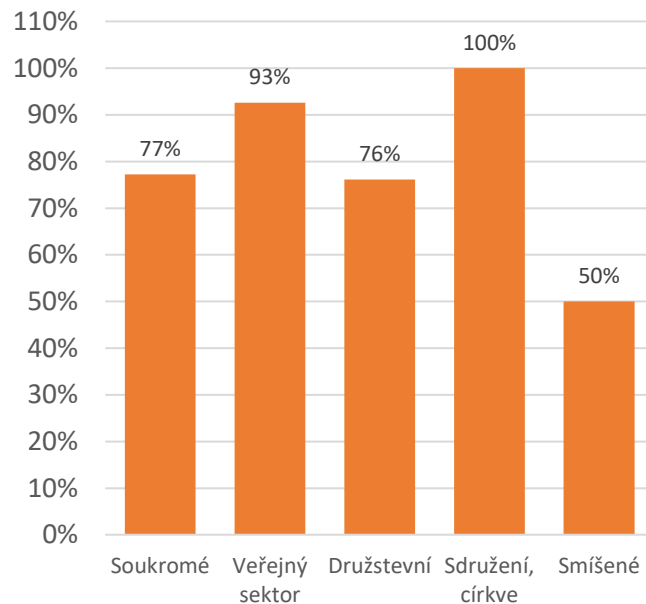
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

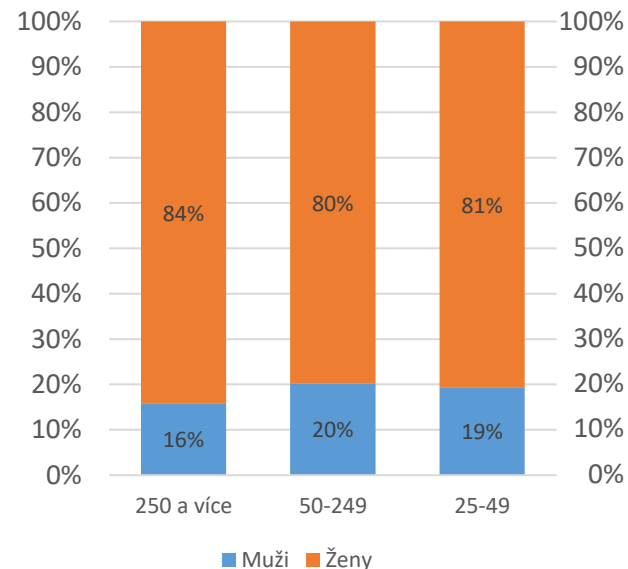
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



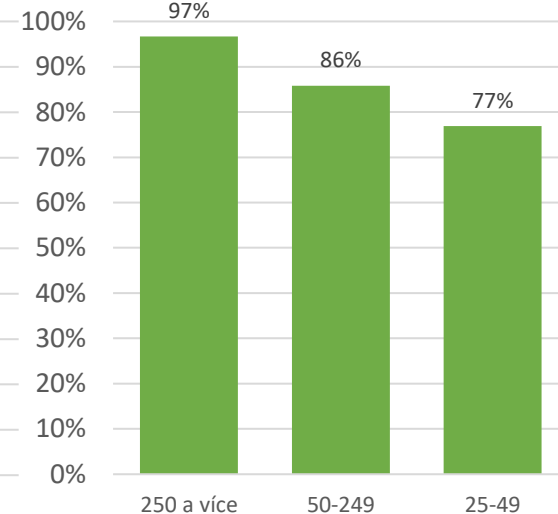
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z hlediska formy vlastnictví zkrácené úvazky nejvíce využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.

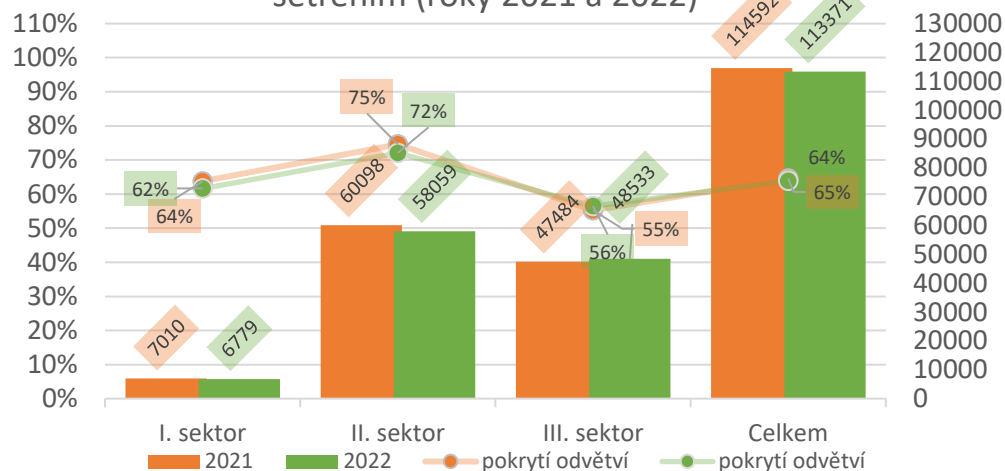


Úřad práce ČR

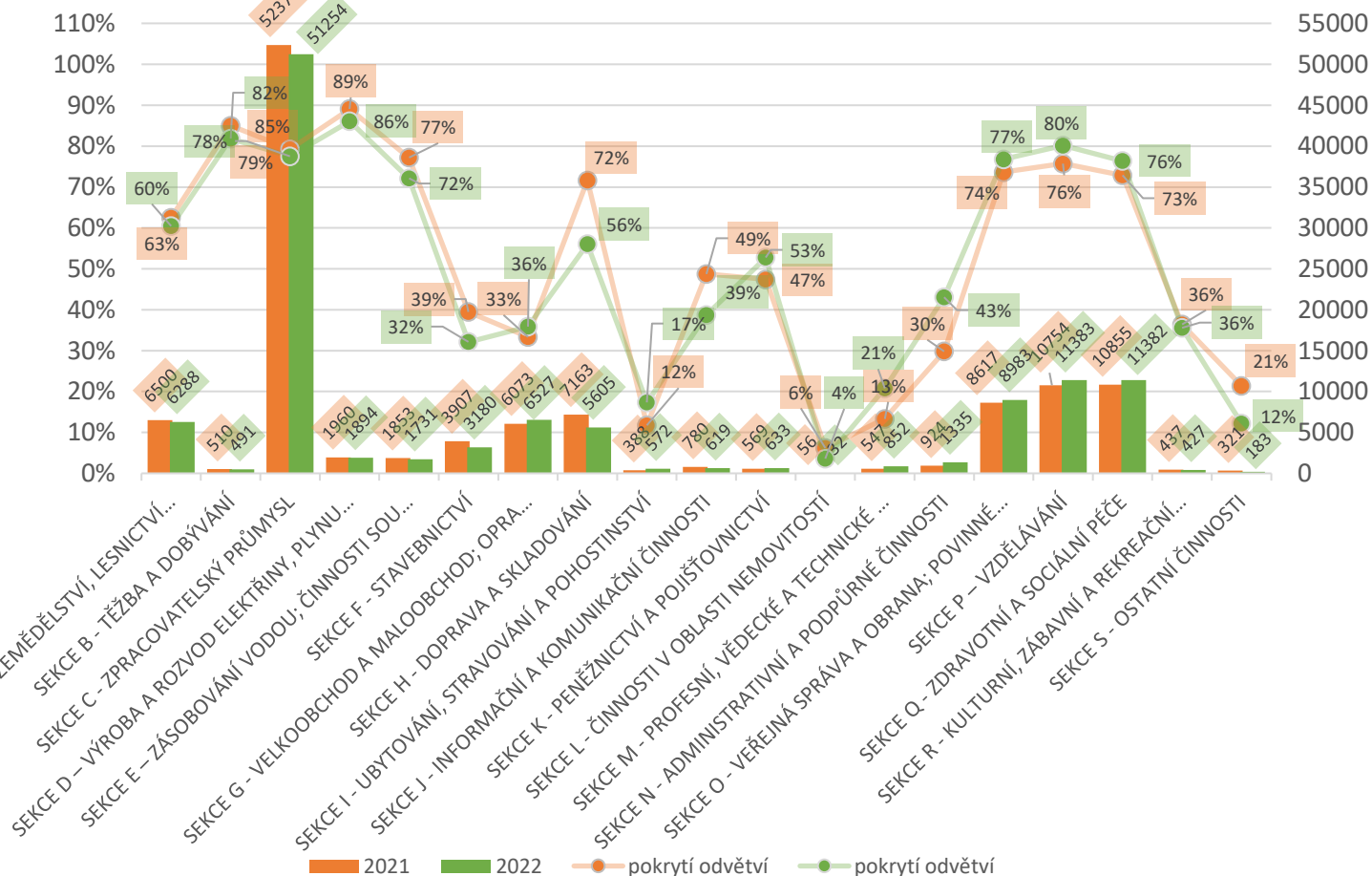
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2021, avšak ne již za rok 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které předchozí roky data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 91 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření v terciárním sektoru, zejm. u odvětví administrativní a podpůrné činnosti, profesní, vědecké a technické činnosti a peněžnictví a pojišťovnictví.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



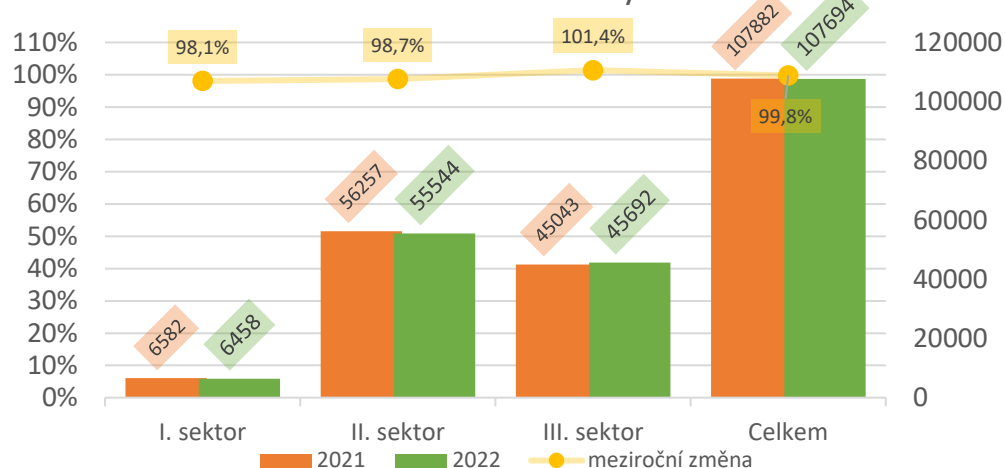


Úřad práce ČR

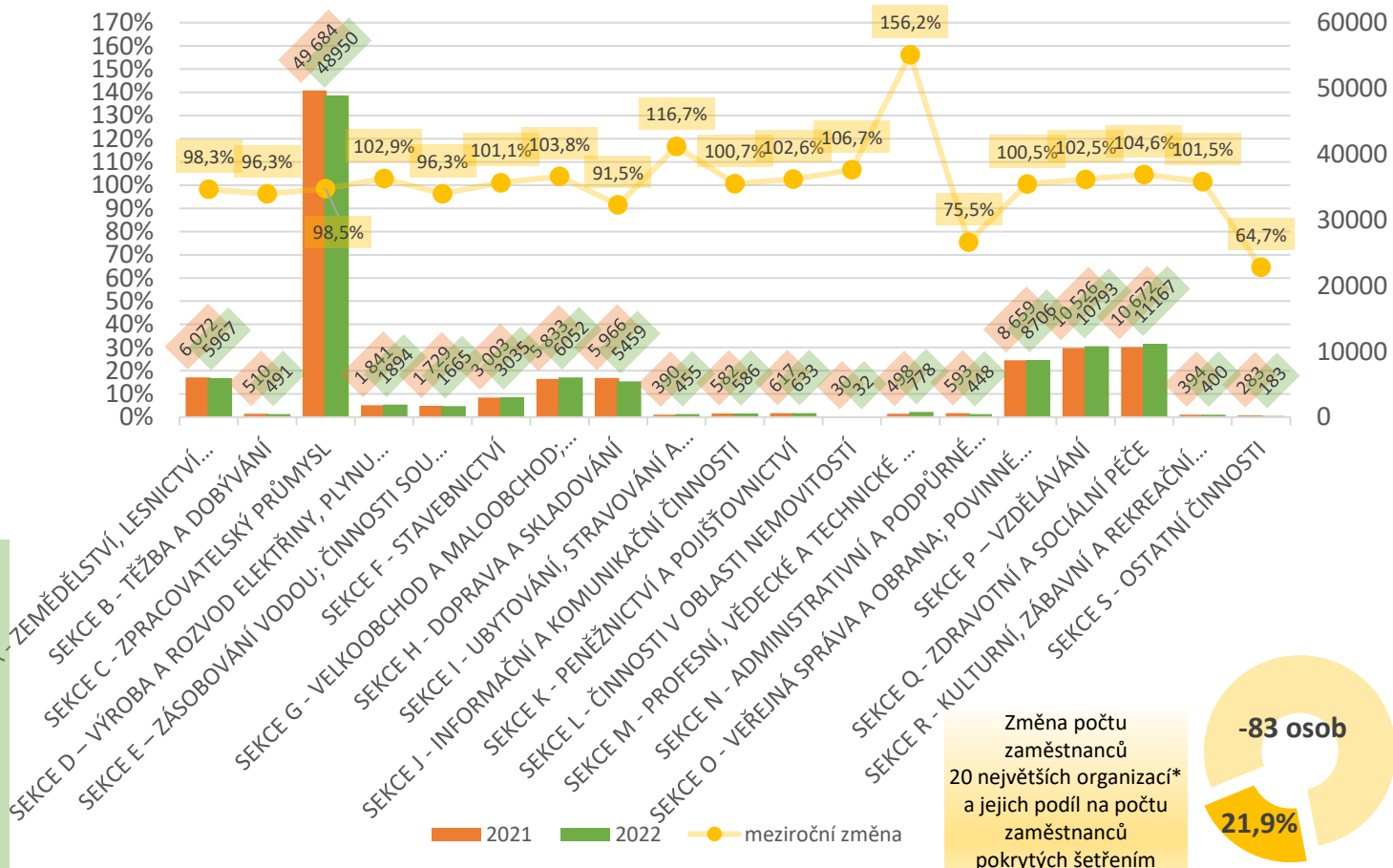
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



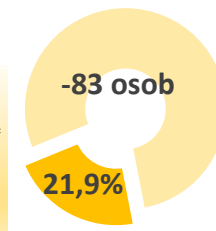
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti. Jedná se o poměrně malé odvětví, kde vysokou relativní změnu způsobila nízká změna absolutní, vzhledem k velikosti odvětví měla vliv také meziroční změna hlavního předmětu činnosti několika společností.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly ostatní činnosti a administrativní a podpůrné činnosti, zde se opět jedná o malá odvětví.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

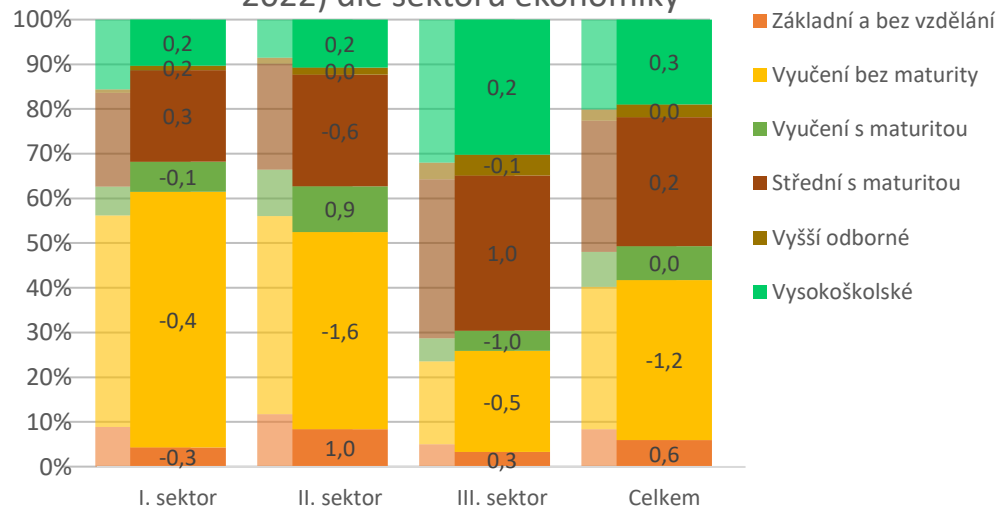






## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky\*\*

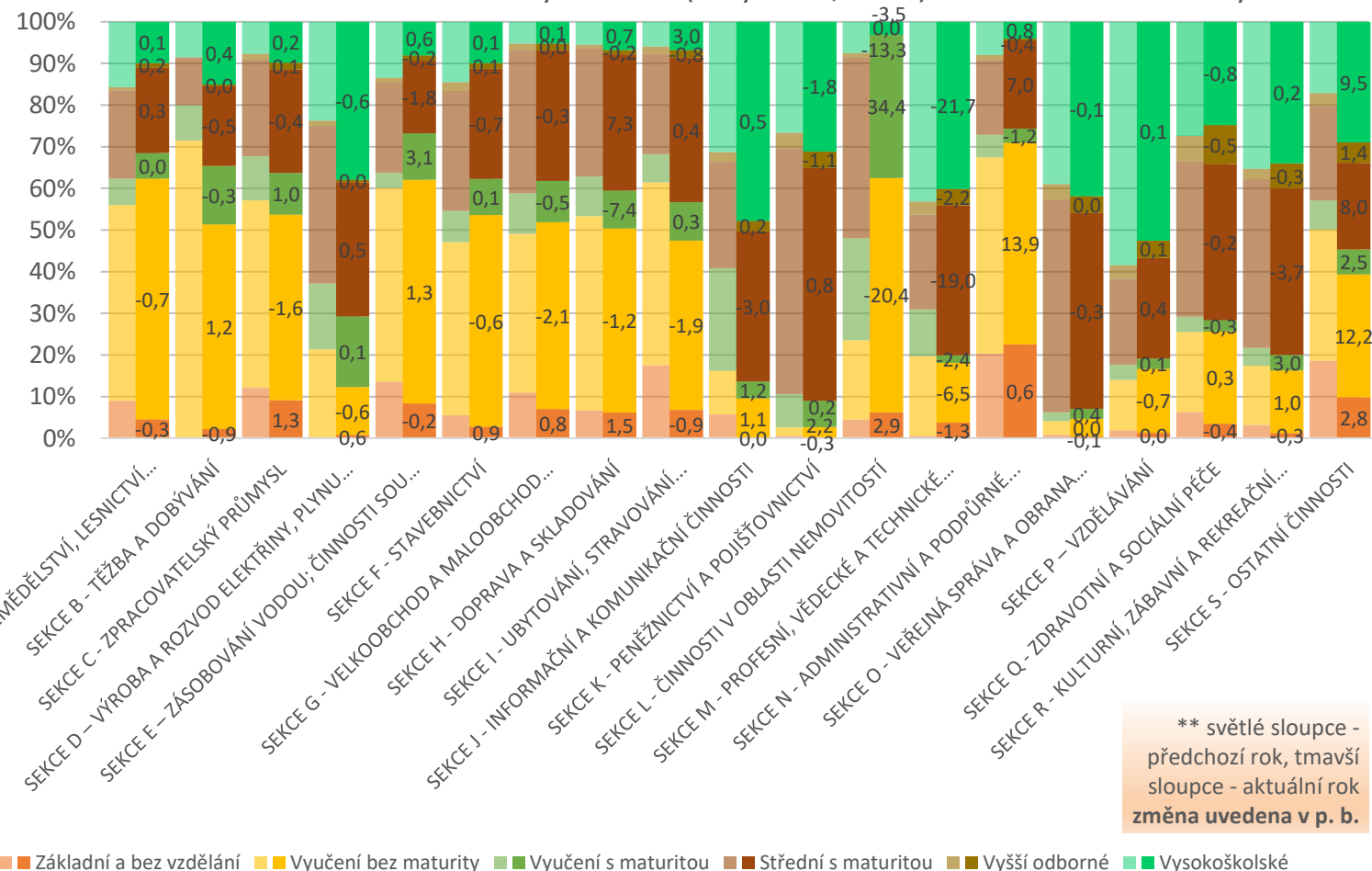


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti, administrativní a podpůrné činnosti).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků, jelikož ne každý zaměstnavatel vzdělanostní strukturu svých zaměstnanců eviduje.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

### Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky\*\*

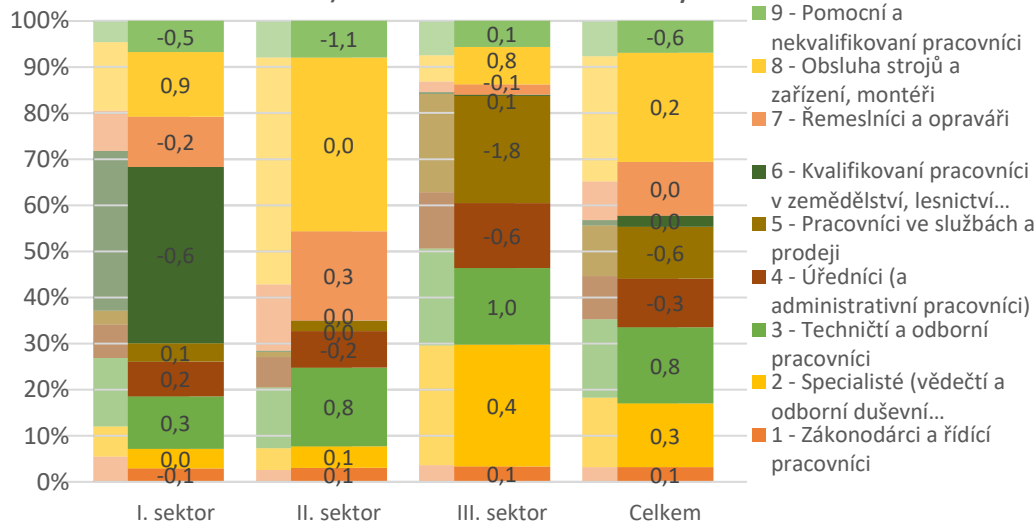


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky\*\*

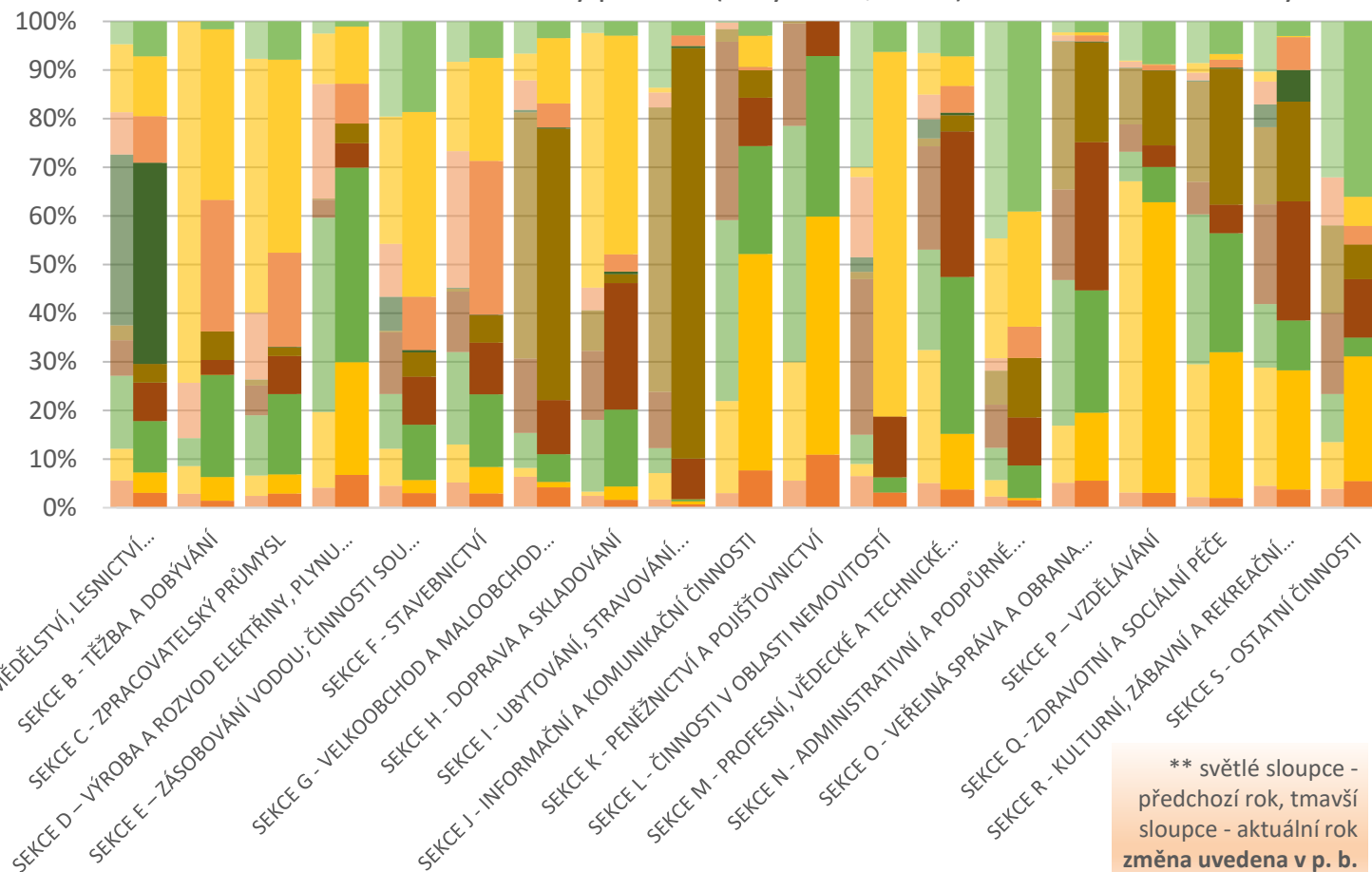


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

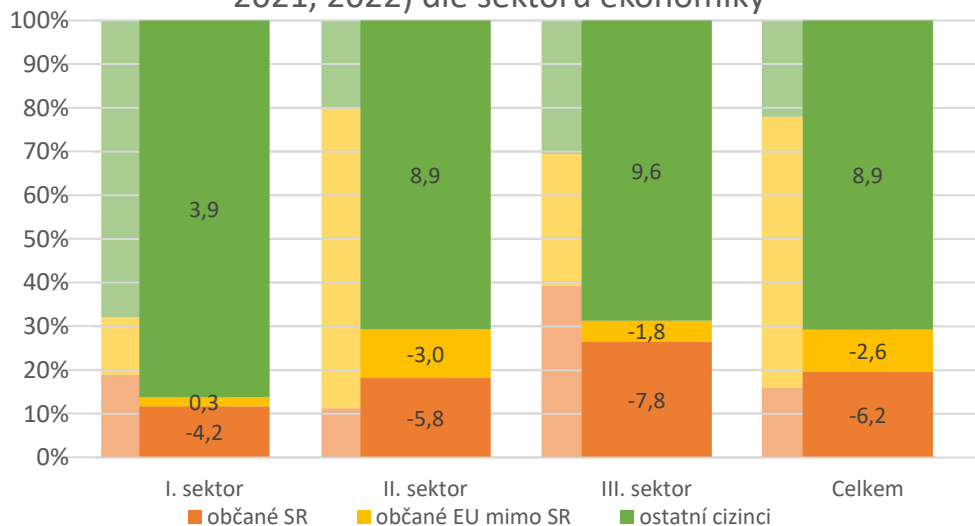


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

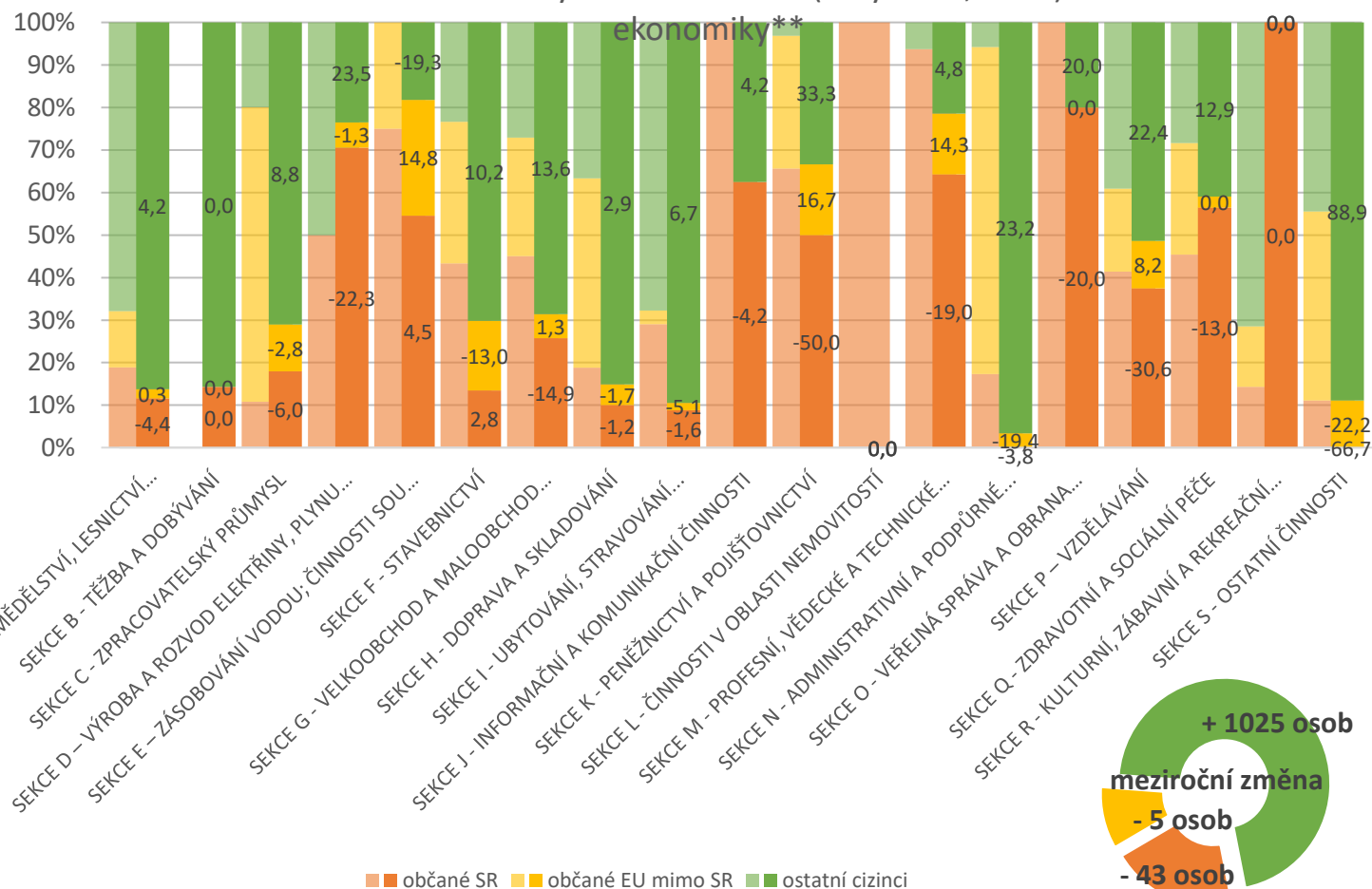
### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

#### Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky\*\*



Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání struktury zaměstnaných cizinců vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech a téměř ve všech odvětvích ekonomiky.
- Hlavní příčinou těchto změn je vypuknutí konfliktu na Ukrajině, jehož následkem byl příchod tisíců občanů na naše území. Občané Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou získali volný vstup na trh práce a zčásti tak uspokojili poptávku zaměstnavatelů po nových pracovnících.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom roce.



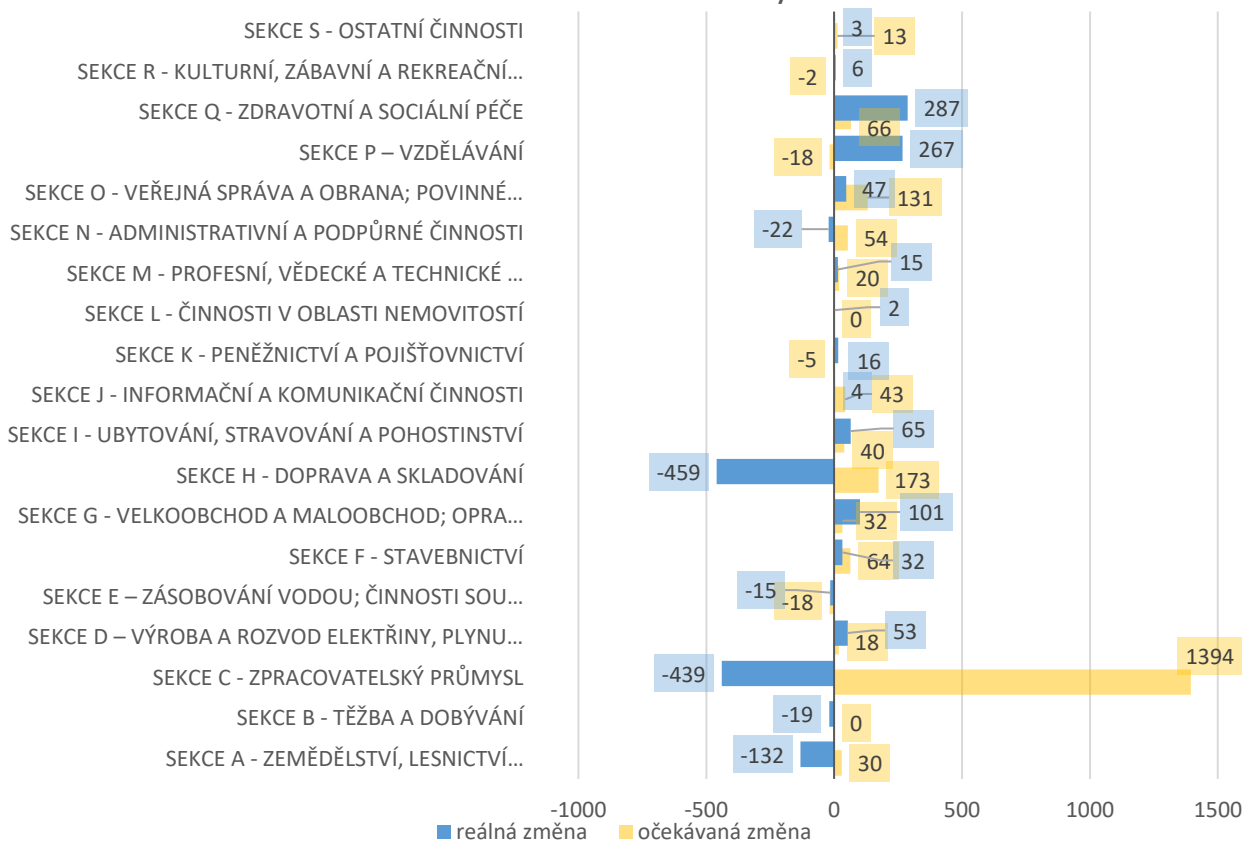
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



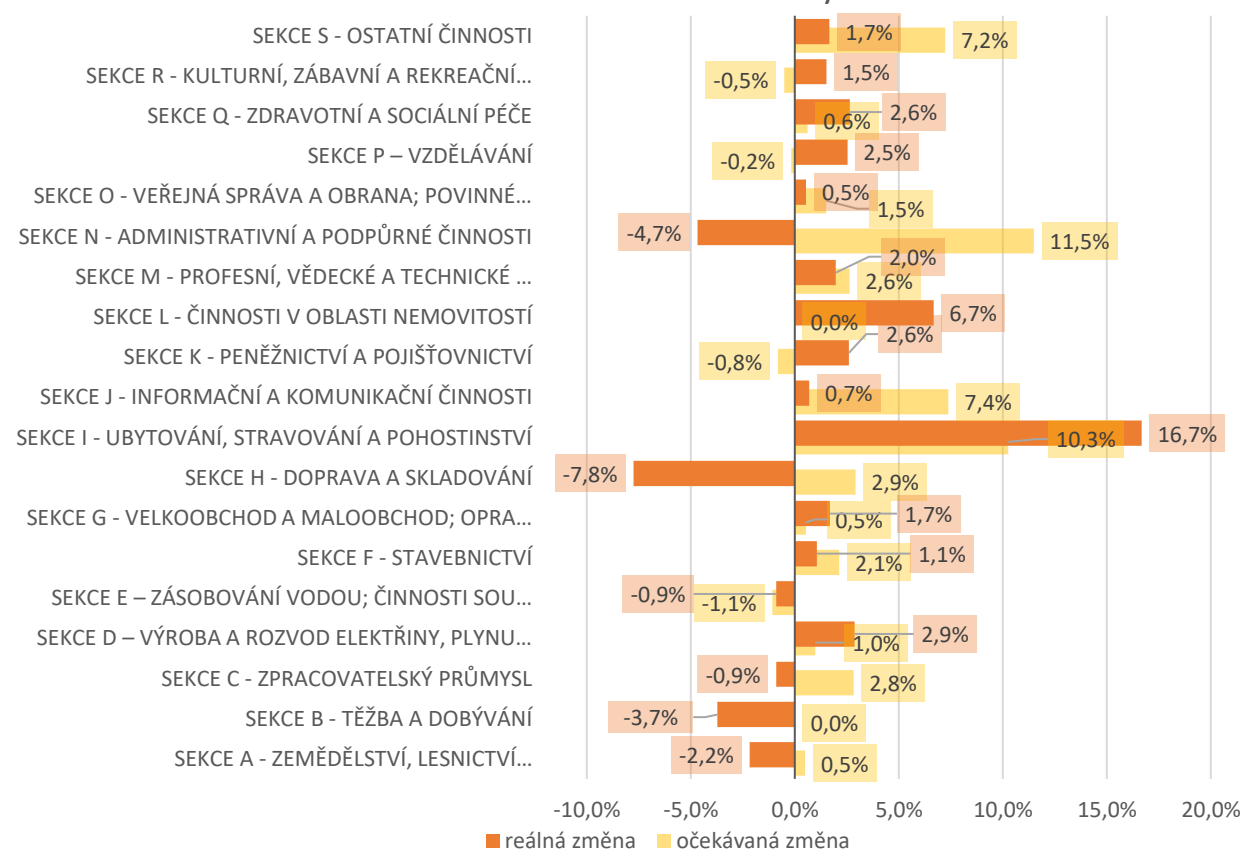
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

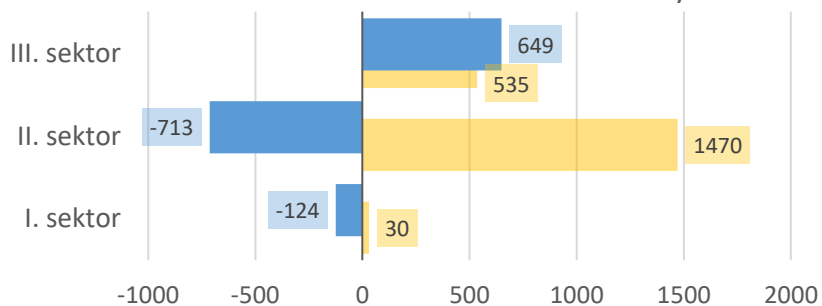


Úřad práce ČR

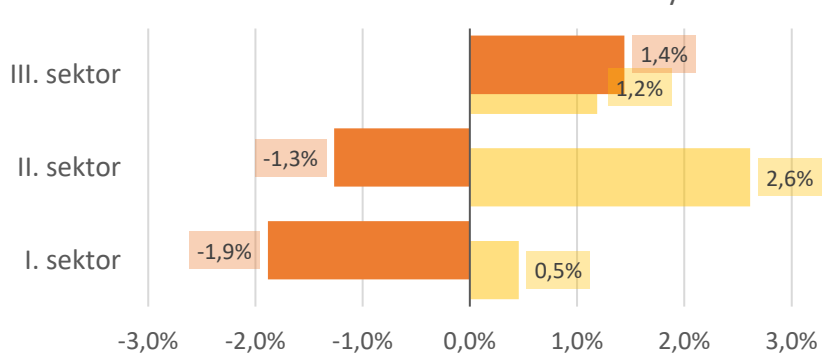
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

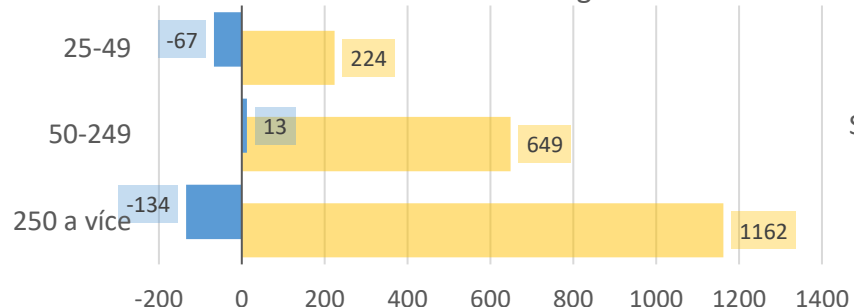
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



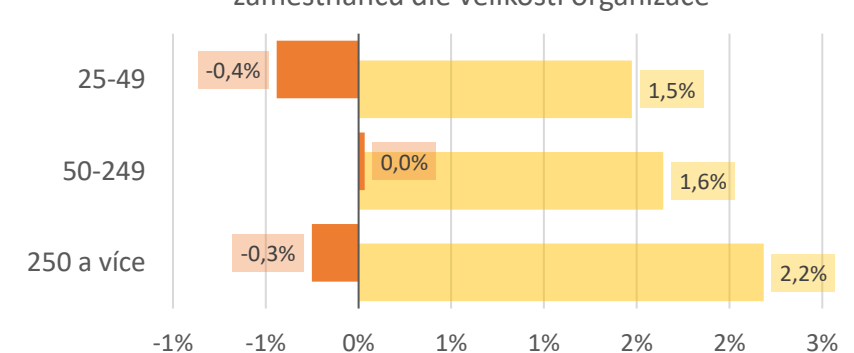
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



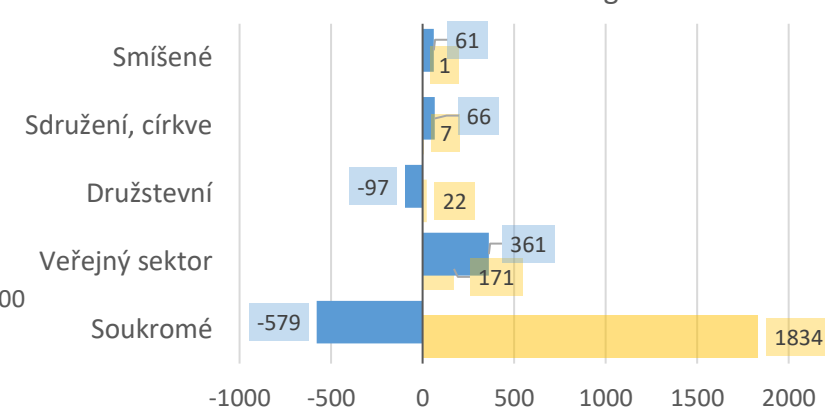
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



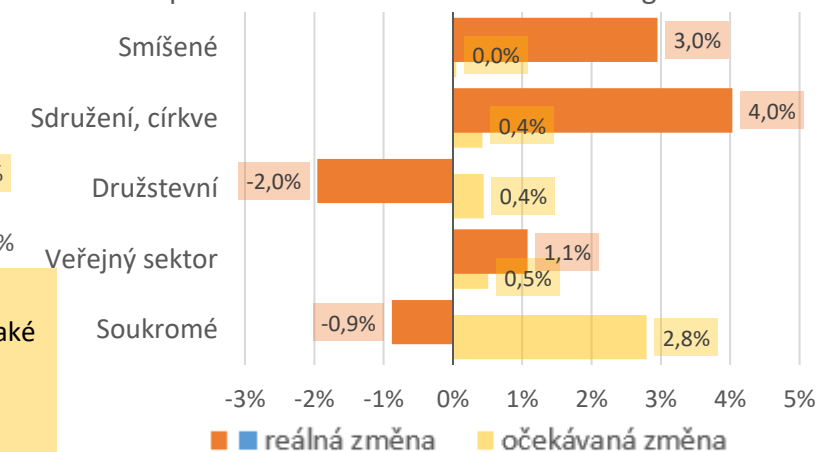
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně došlo k růstu u 13 odvětví, nikoli však v očekávané míře. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a také vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázalo odvětví doprava a skladování a překvapivě zpracovatelský průmysl. S tímto souvisí i největší absolutní pokles počtu zaměstnanců u organizací v soukromém vlastnictví a s velikostí nad 250 zaměstnanců.

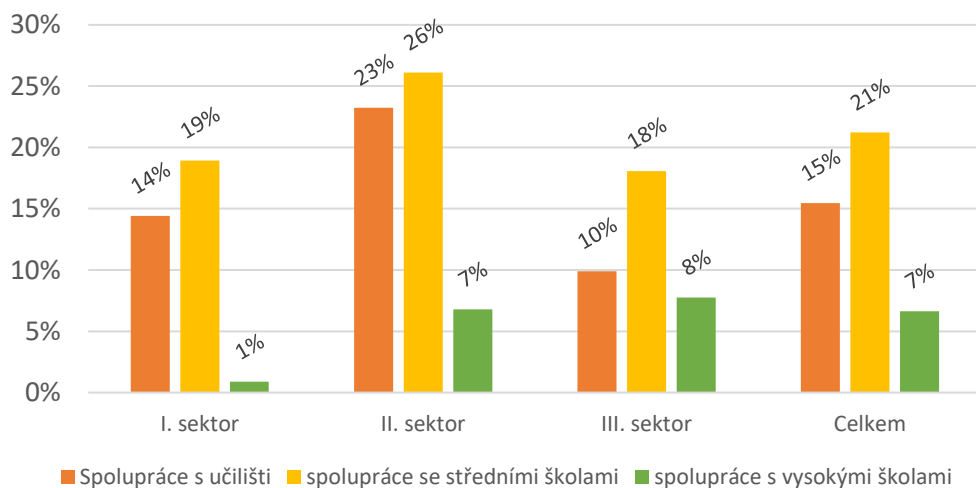




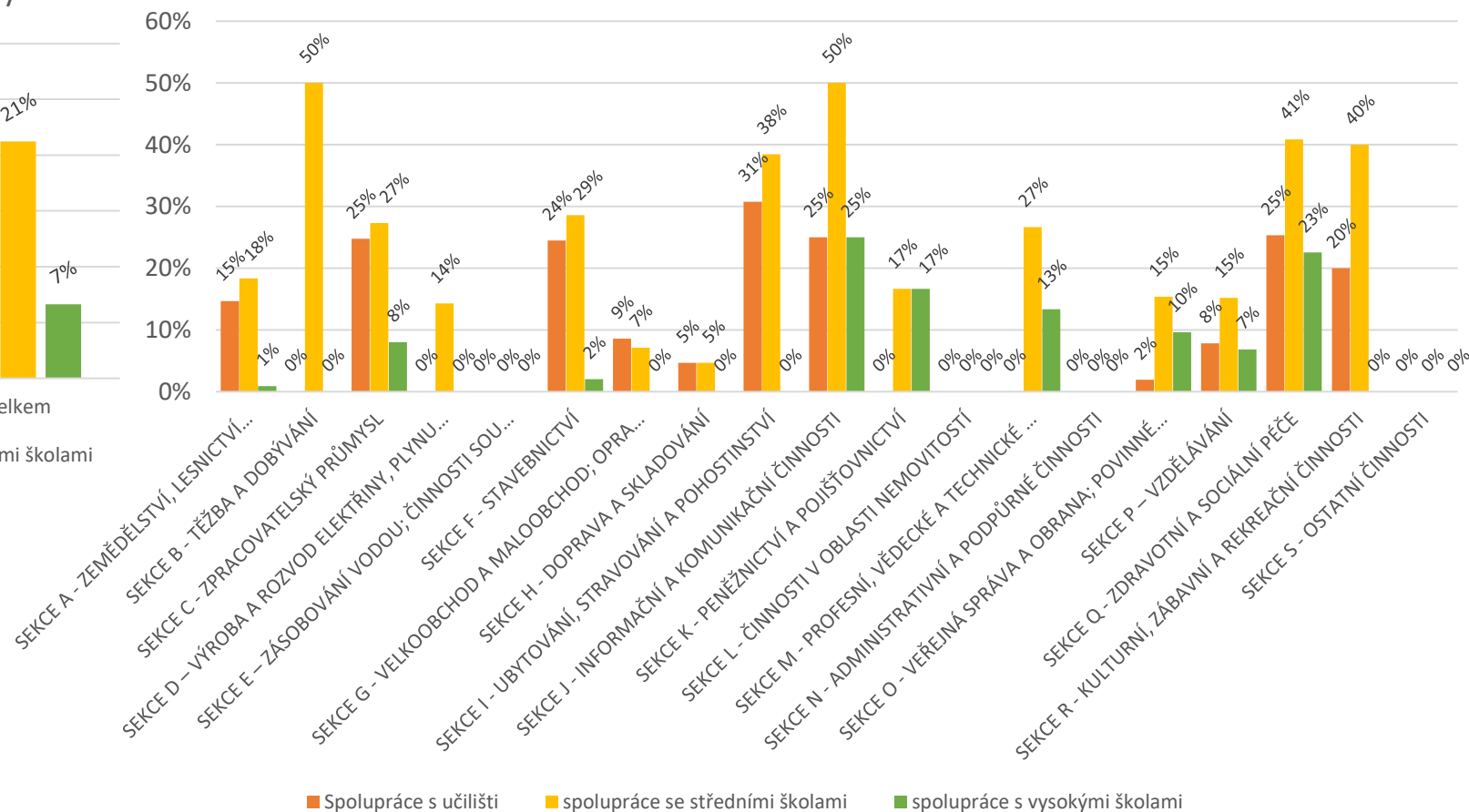
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14%	20%	6%
Spolupráce při školeních	3%	4%	2%
Jiná oblast spolupráce	2%	2%	1%

Jiná oblast spolupráce: exkurze, stáže, projekty, praxe, tvorba materiálů, stipendijní programy.

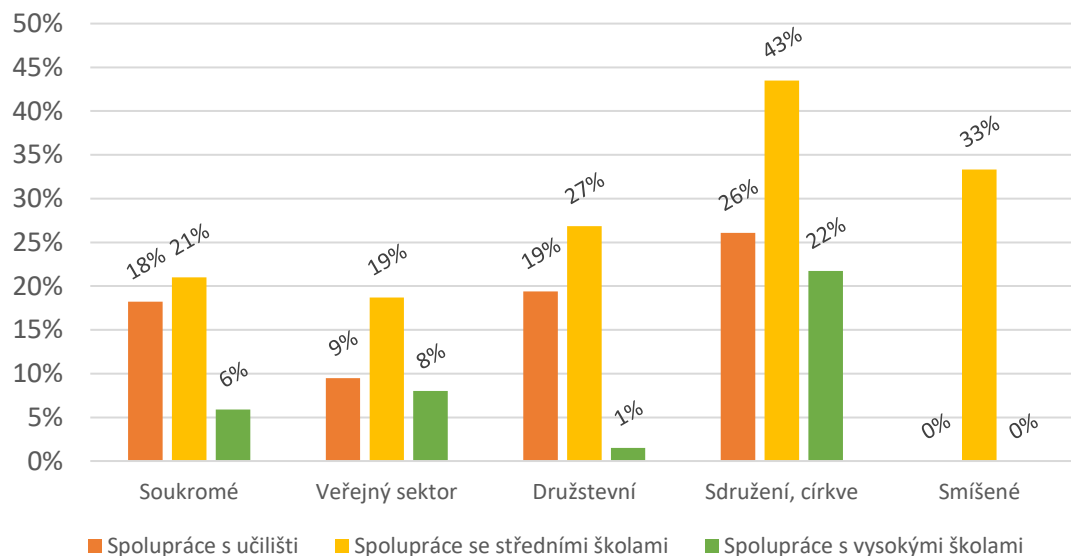




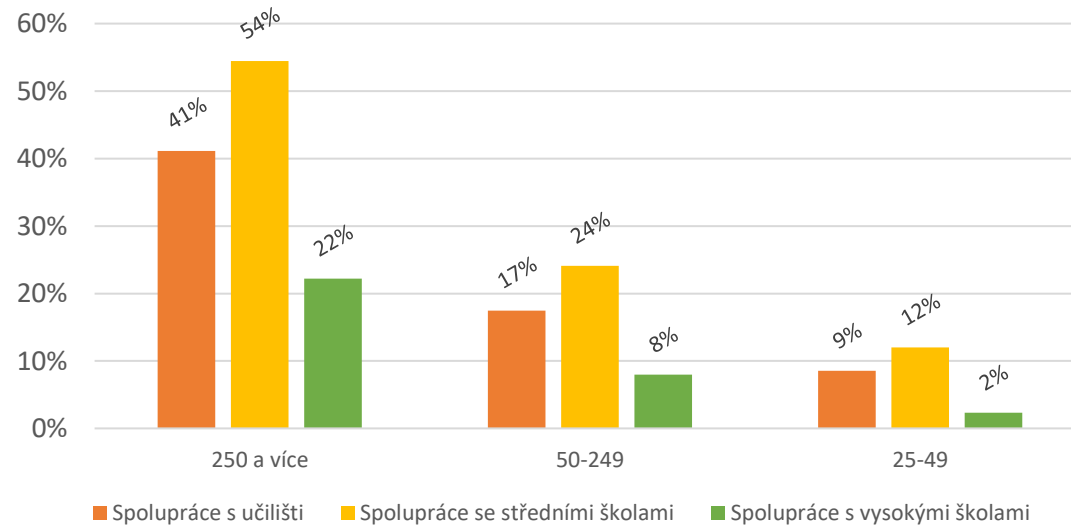
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

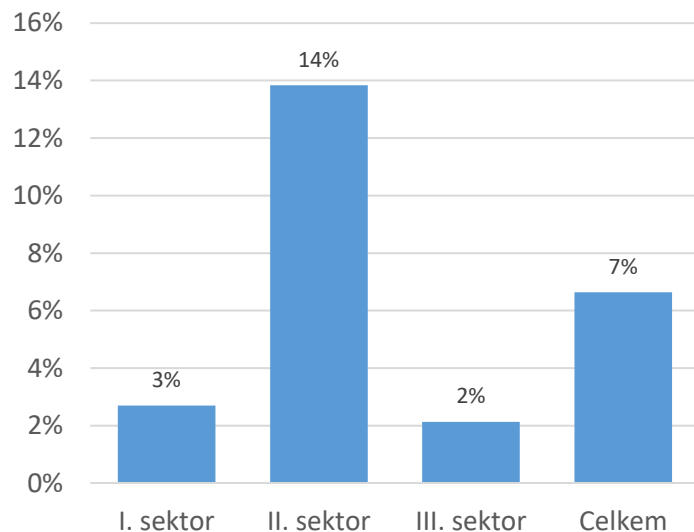




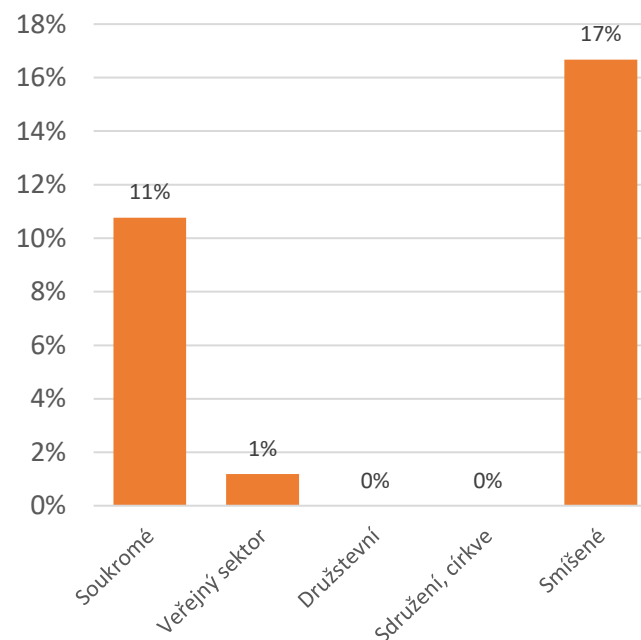
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

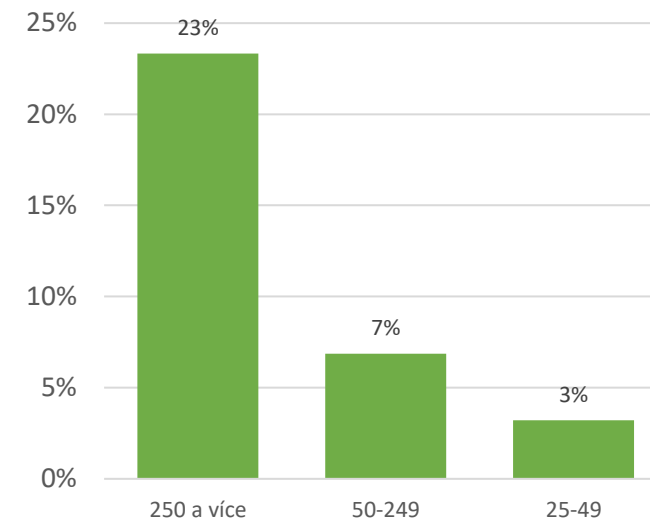
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



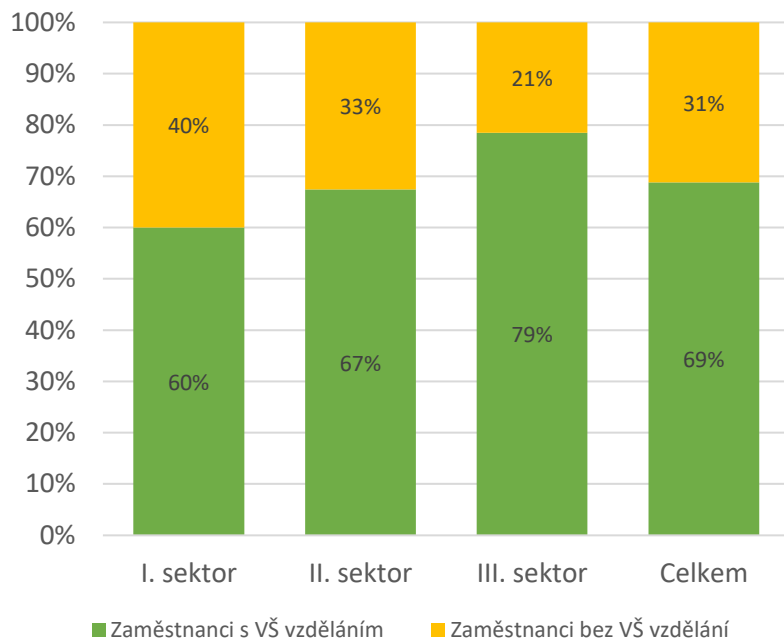
- Podíl zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje byl nejvyšší ve II. sektoru, ve firmách v soukromém vlastnictví a u těch s více než 250 zaměstnanci.
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací byl zjištěn pouze ve zpracovatelském průmyslu (16,7 % organizací), z menších odvětví pak v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (26,7 %), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (20,0 %) a ostatní činnosti (20,0 %).



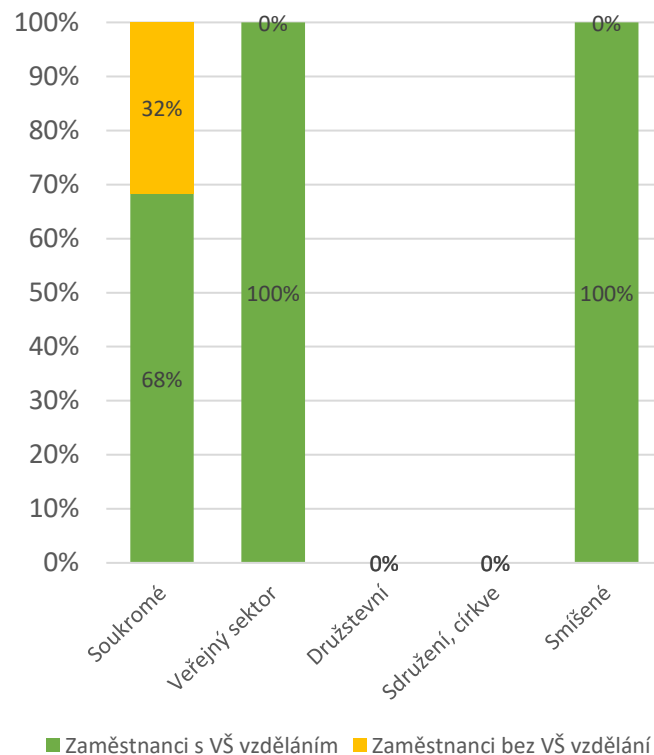
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

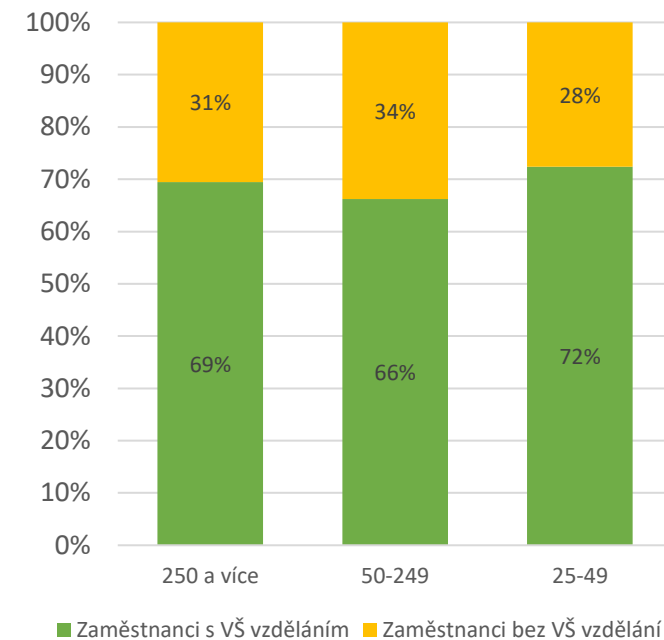
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Agronomická fakulta, Lesnická a dřevařská fakulta

Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Fakulta strojní

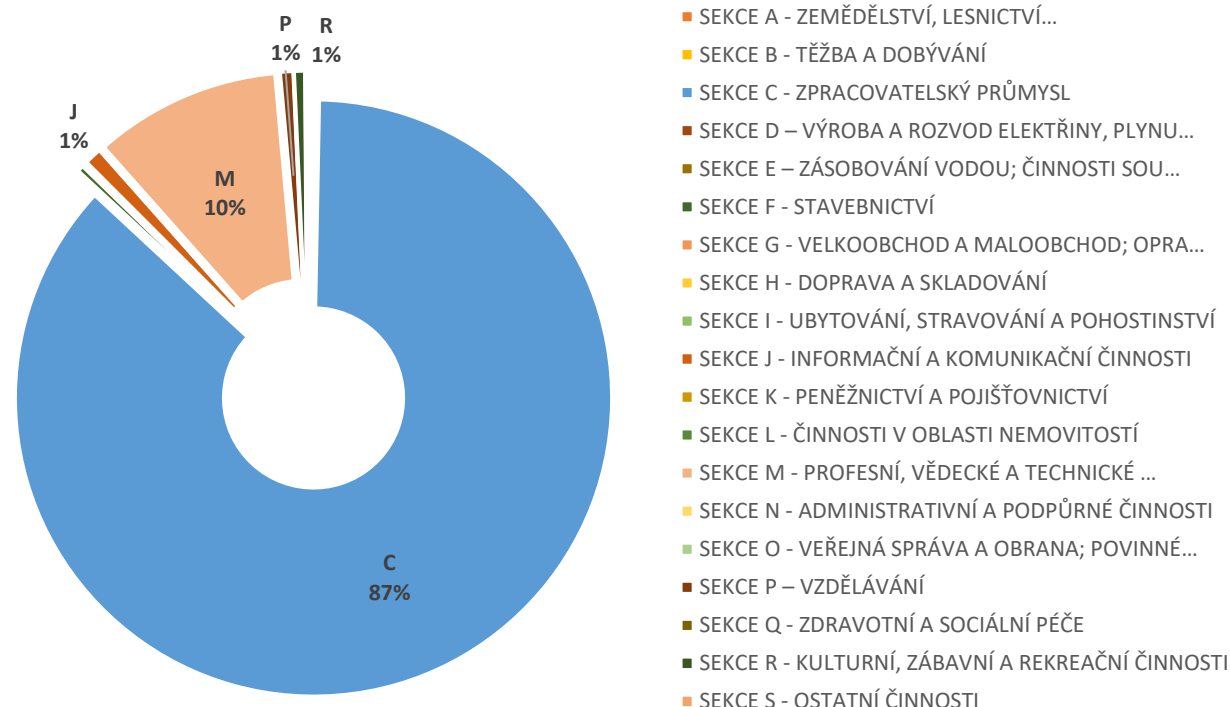
Akademie věd České republiky  
různé ústavy

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta strojní

Masarykova univerzita  
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Zejm. Fakulta aplikované informatiky, Fakulta multimediálních komunikací

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

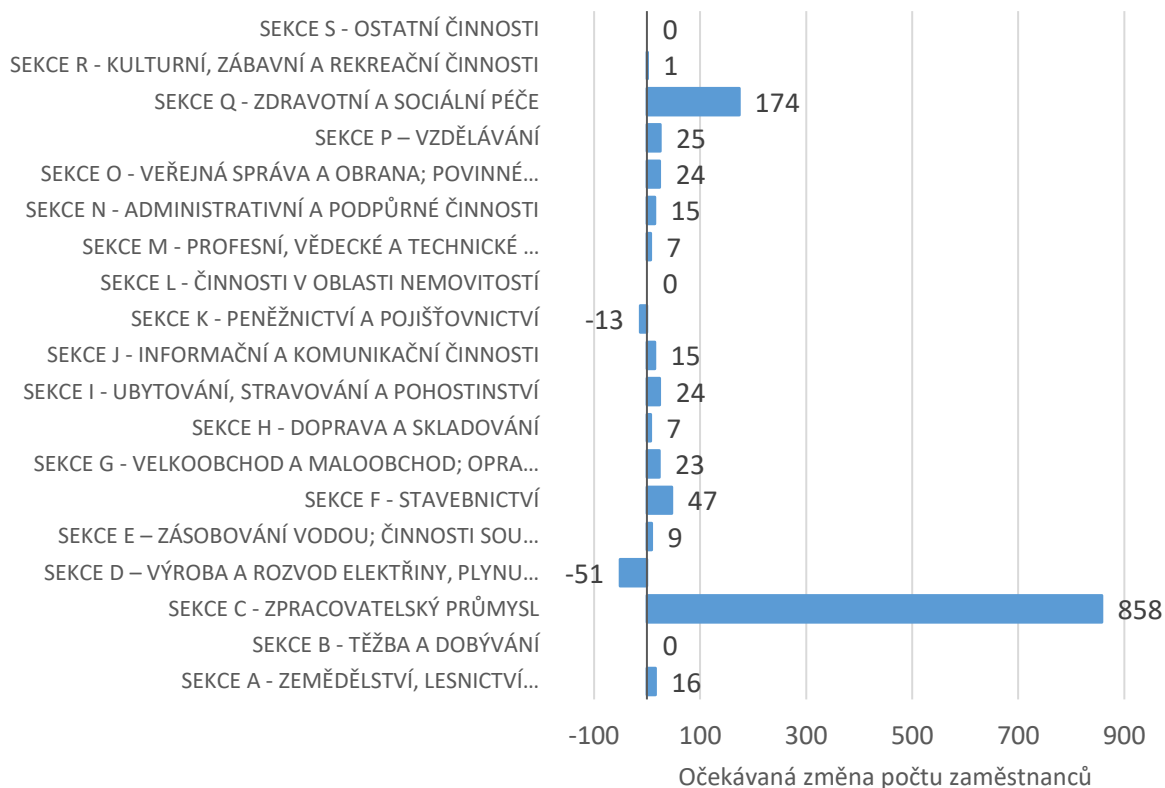




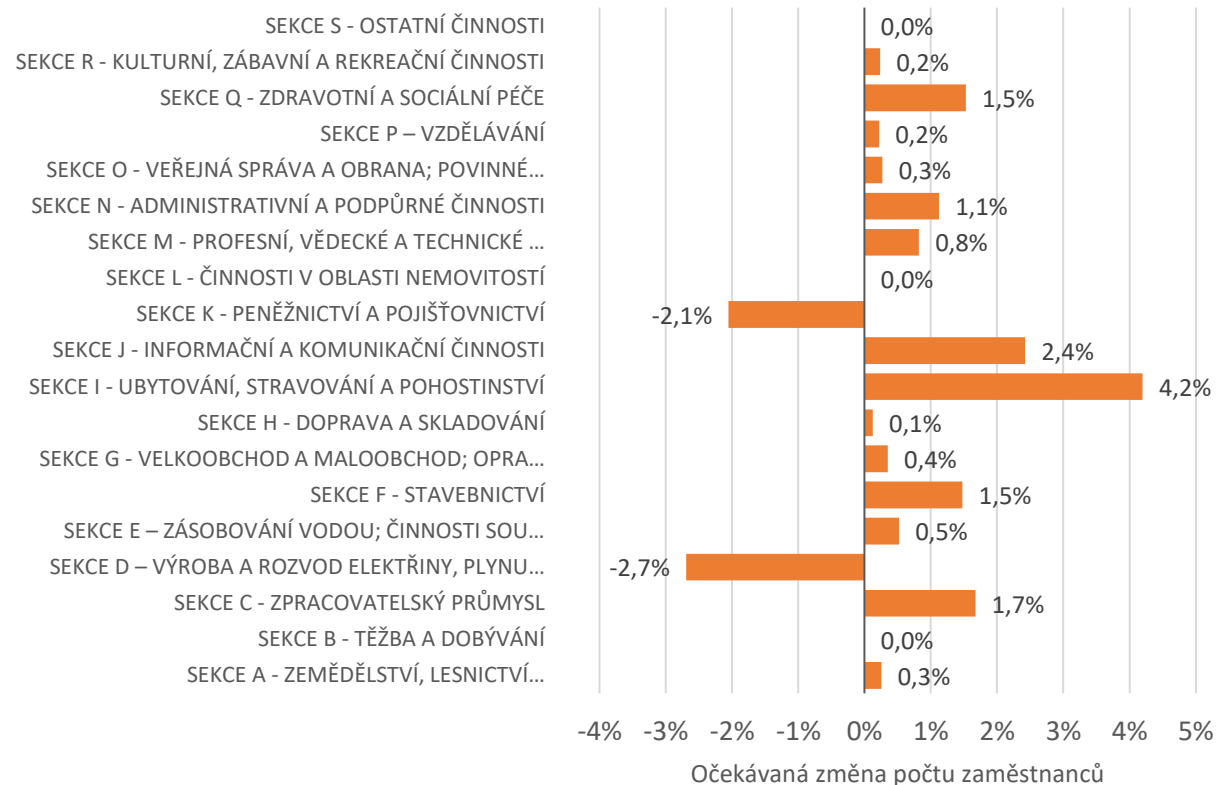
Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)\*



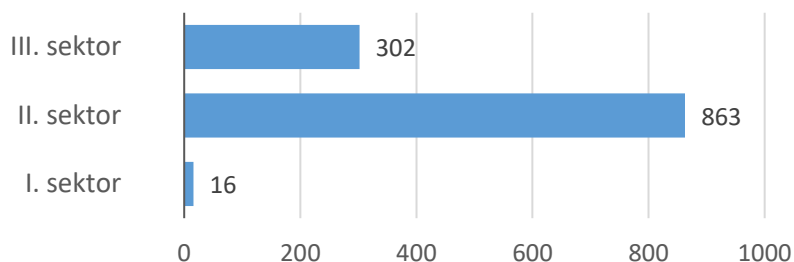
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



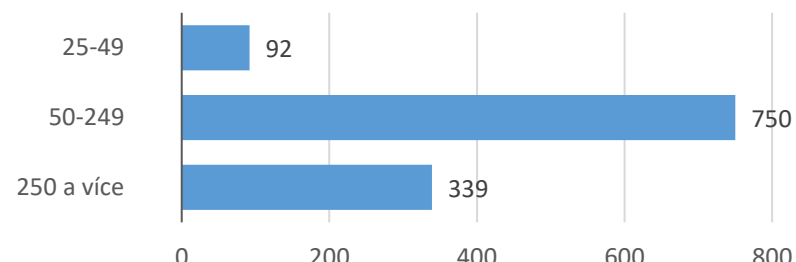
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

### Úřad práce ČR

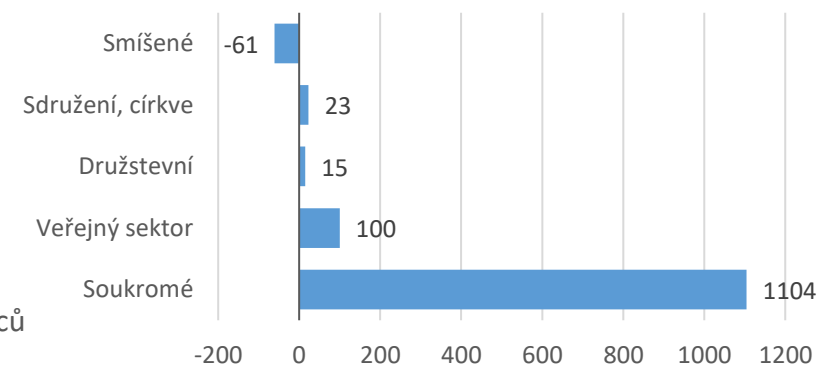
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



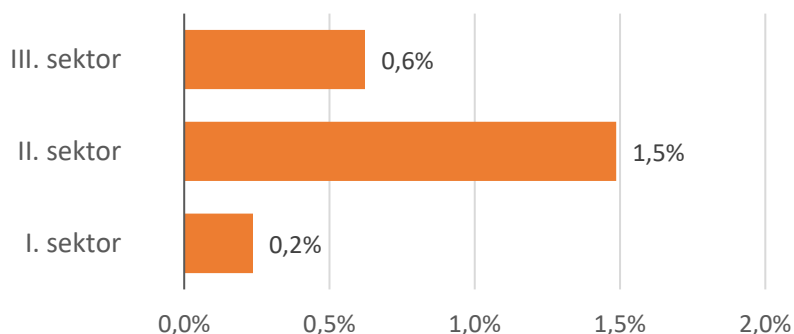
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



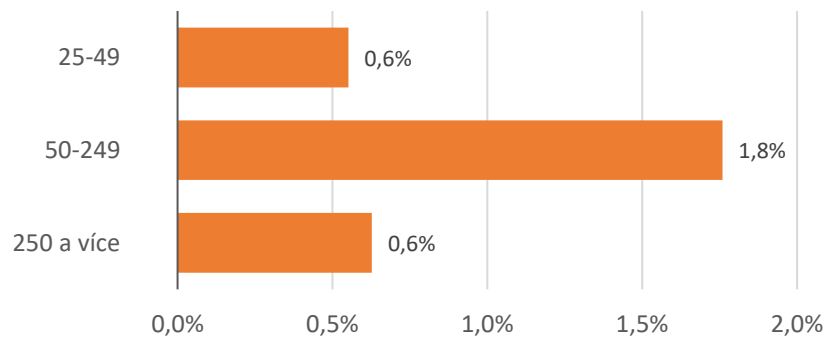
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



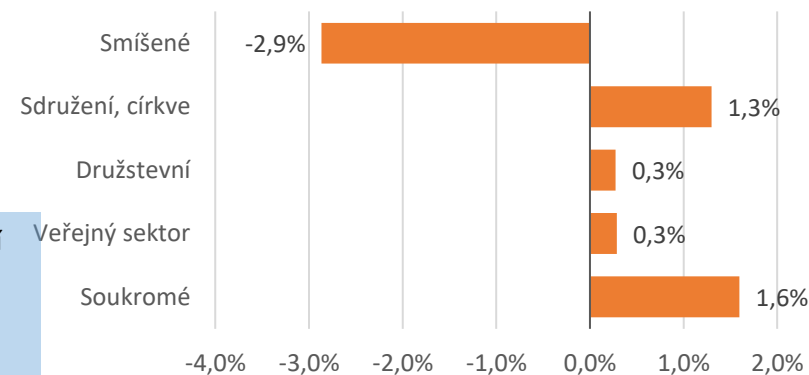
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti výroby a rozvodu elektřiny, plynu (- 2,7 %) a peněžnictví a pojišťovnictví (- 2,1 %). Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace ve smíšeném vlastnictví. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců.
- Největší relativní nárůst zaměstnanosti je očekáván v ubytování, stravování a pohostinství (4,2 %), absolutní pak ve zpracovatelském průmyslu, kdy zaměstnavatelé očekávají zvýšení počtu zaměstnanců o 858.

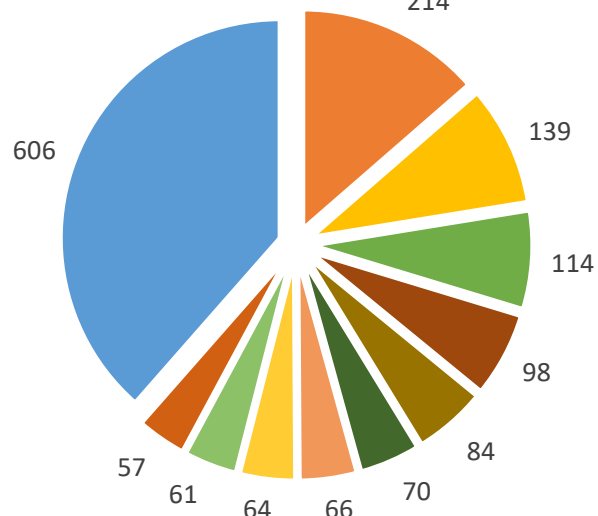




Úřad práce ČR

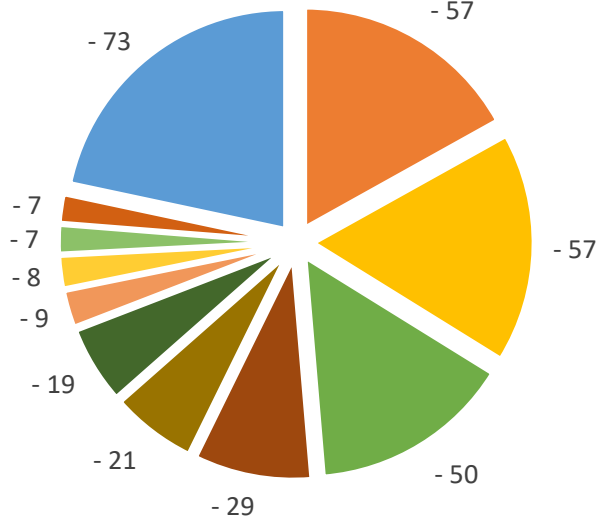
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)  
214



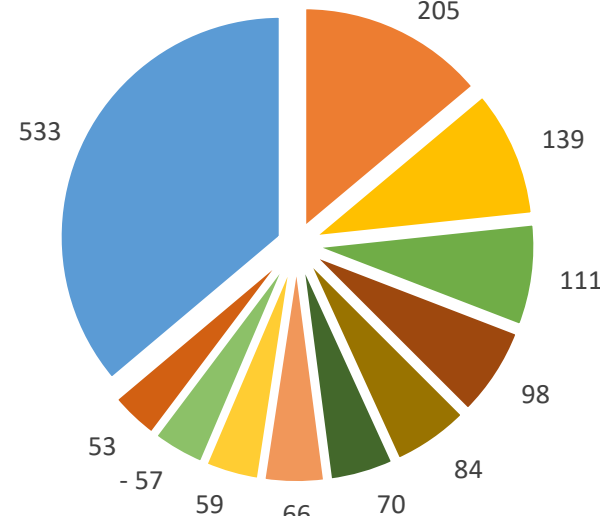
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 315-Technici a kontrolaři v oblasti letectví
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování kovů
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)  
- 57



- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupů, administrativy a ostatní pracovníci
- 421-Pokladníci ve finančních institucích
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových vědách
- 441-Ostatní úředníci
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování kovů
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 611-Zahradníci a pěstitelé
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchovy
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)  
205



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 315-Technici a kontrolaři v oblasti letectví
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování kovů
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 66 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (9 %) a doprava a skladování (8 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (38 %), dále doprava a skladování (26 %) a výroba a rozvod elektřiny, plynu (18 %). Na čisté předpokládané změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (74 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (12 %) a stavebnictví (5 %).

Z hlediska profesí se na předpokládaném zvýšení podílí z 36 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (32 %) a s odstupem techničtí a odborní pracovníci (9 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o úředníky (28 %), specialisty (21 %) a technické a odborné pracovníky (17 %).

Na čisté předpokládané změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (42 %), řemeslníci a opraváři (40 %) a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (8 %).

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	612 (16)	723 (10)	613 (10)	834 (8)	921 (6)	752 (4)	833 (3)	611 (2)	632 (1)	314 (1)	62
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (214)	722 (134)	723 (101)	721 (89)	315 (70)	817 (67)	932 (57)	741 (55)	814 (53)	812 (35)	1079
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	931 (3)	961 (2)	818 (1)	332 (1)							7
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	921 (7)	833 (2)	143 (2)	611 (1)							12
F - stavebnictví	711 (43)	741 (26)	712 (11)	821 (10)	833 (9)	214 (6)	834 (5)	931 (4)	311 (4)	812 (3)	133
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (10)	722 (10)	524 (5)	751 (3)	933 (2)	834 (2)	812 (2)	741 (2)	911 (1)	721 (1)	40
H - doprava a skladování	833 (89)	834 (9)	962 (8)	933 (5)	422 (4)	243 (3)	432 (2)	252 (1)			121
I - ubytování, stravování a pohostinství	941 (10)	512 (9)	513 (6)	515 (4)	514 (2)	962 (1)	932 (1)	141 (1)			34
J - informační a komunikační činnosti	251 (2)	351 (1)	241 (1)								4
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	251 (4)	524 (3)	333 (3)	331 (3)	311 (3)	265 (3)	911 (2)	241 (1)			22
N - administrativní a podpůrné činnosti	722 (15)	814 (10)	711 (10)	611 (3)	511 (3)	961 (1)	832 (1)	751 (1)			44
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	962 (5)	541 (2)	441 (2)	516 (1)	413 (1)	411 (1)					12
P - vzdělávání	233 (16)	234 (12)	232 (8)	512 (3)	411 (2)	235 (2)	911 (1)	531 (1)	243 (1)		46
Q - zdravotní a sociální péče	532 (61)	322 (26)	263 (11)	222 (11)	911 (8)	221 (7)	325 (5)	962 (3)	921 (3)	512 (3)	150
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	921 (3)	243 (3)	912 (1)	241 (1)							8
S - ostatní činnosti	962 (1)	933 (1)	532 (1)	512 (1)	141 (1)						5

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

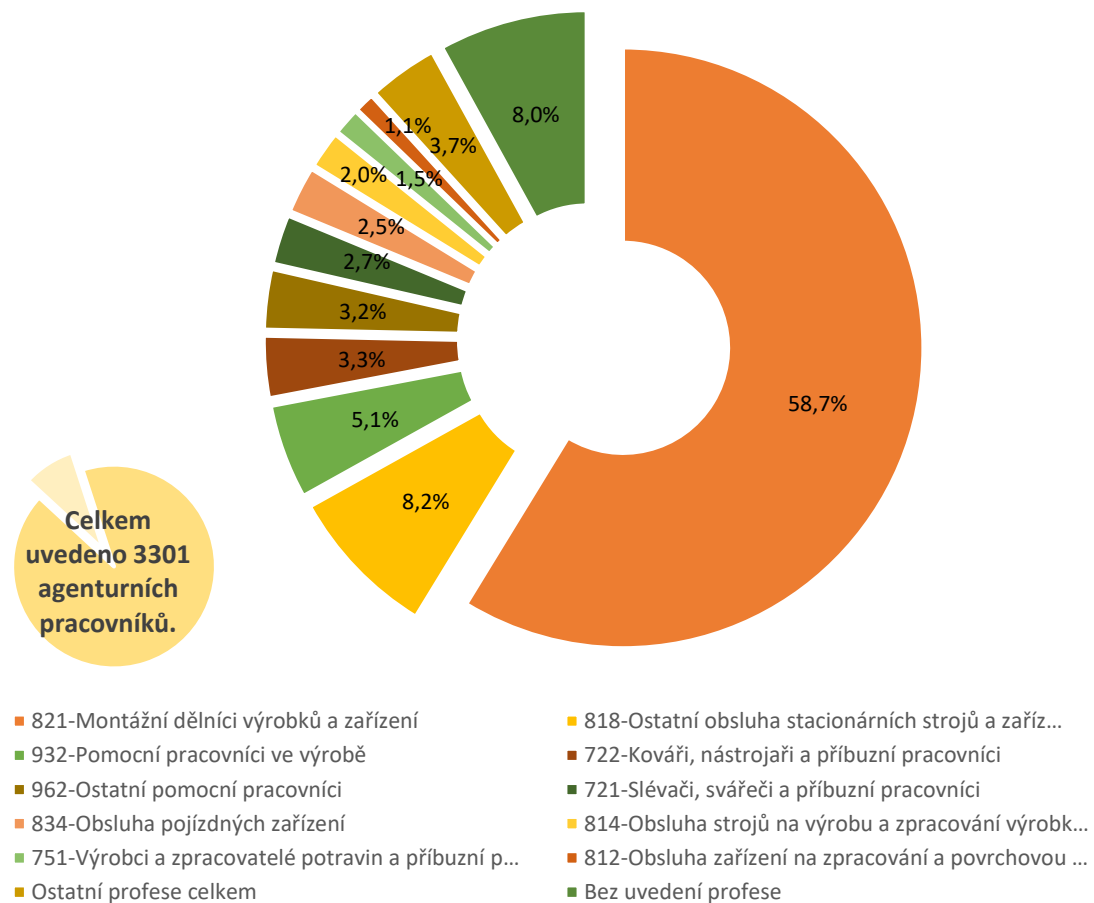
962 - Ostatní pomocní pracovníci, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 241 - Specialisté v oblasti financí, 961 - Pracovníci s odpady, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 141 - Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 912 - Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 632 - Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 515 - Provozní pracovníci, 514 - Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech, 513 - Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 441 - Ostatní úředníci, 432 - Úředníci v logistice, 422 - Pracovníci informačních služeb, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 315 - Technici a kontrolaři v oblasti letecké a lodní dopravy, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 143 - Ostatní řídicí pracovníci

\* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

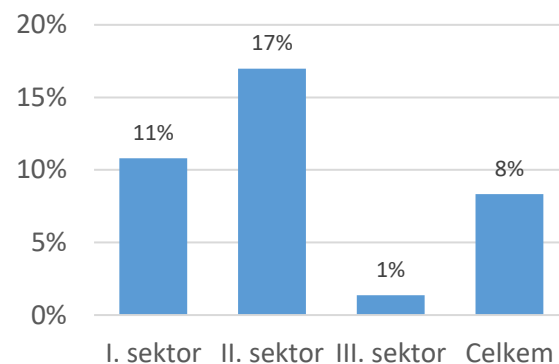


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

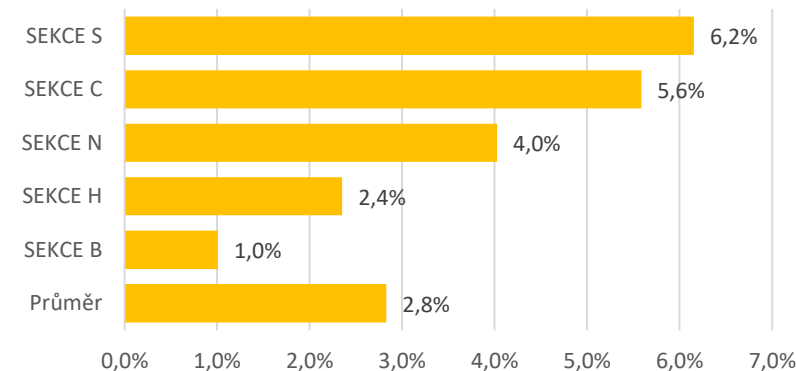
Nejčastější profese agenturních pracovníků



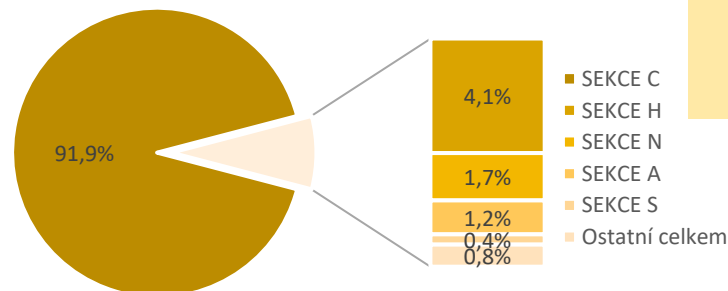
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

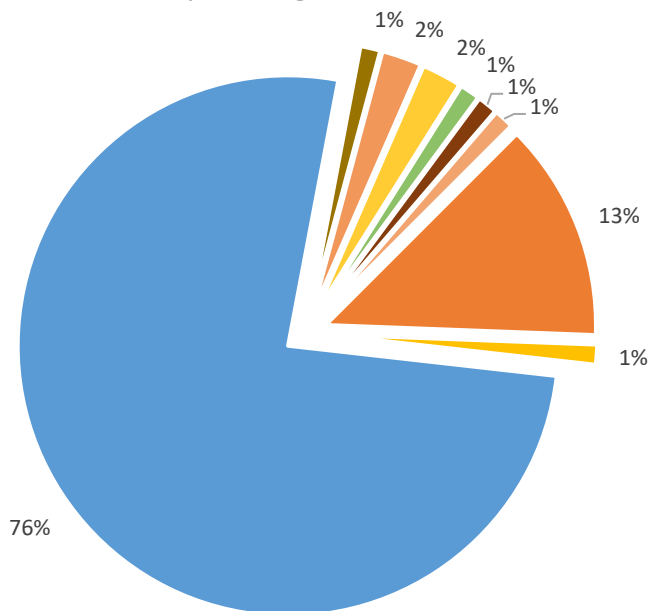
\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

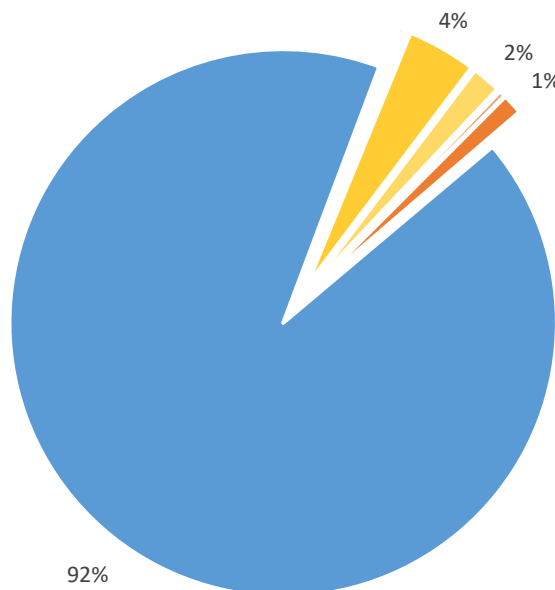


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



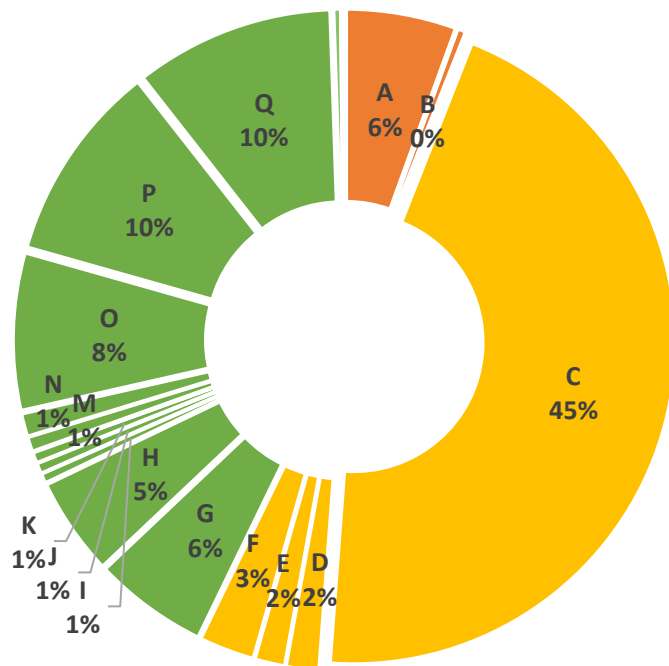
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, který se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí z 76 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 92 %.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství a v případě zaměstnanosti pak v odvětví dopravy a skladování a administrativní a podpůrné činnosti, kdy se často jedná o agentury práce, které přidělují pracovníky zejm. do zpracovatelského průmyslu.

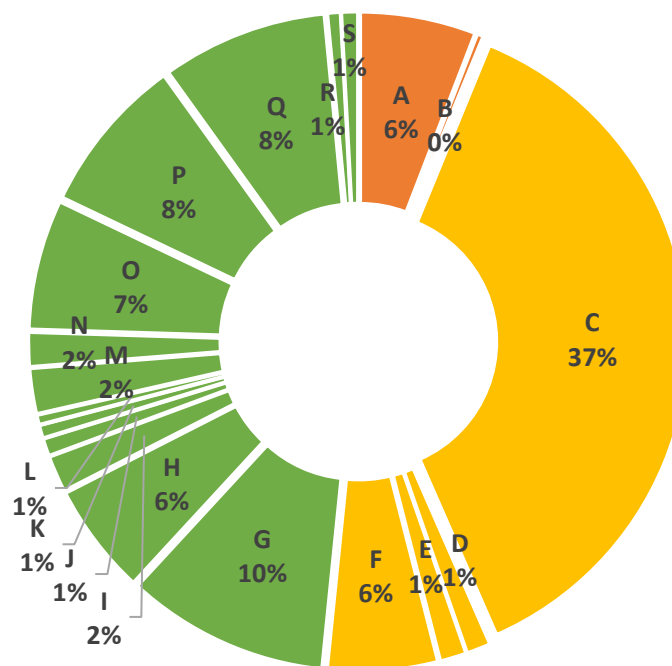


## Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020\*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Kraje Vysočina - 2022 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://statistiky.czso.cz)).
- Z údajů vyplývá, že v Kraji Vysočina se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a podhodnocení pak především v případě velkoobchodu a maloobchodu a ve stavebnictví. Ostatní větší odvětví vykázala dosti podobný podíl v šetřeném vzorku jako v případě ČSÚ.





## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

Sekce D – výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu 271

### Nejmenší koncentrace odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 32

### Největší počet organizací v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 311

### Nejmenší počet organizací v odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 1

### Největší počet zaměstnanců v odvětví

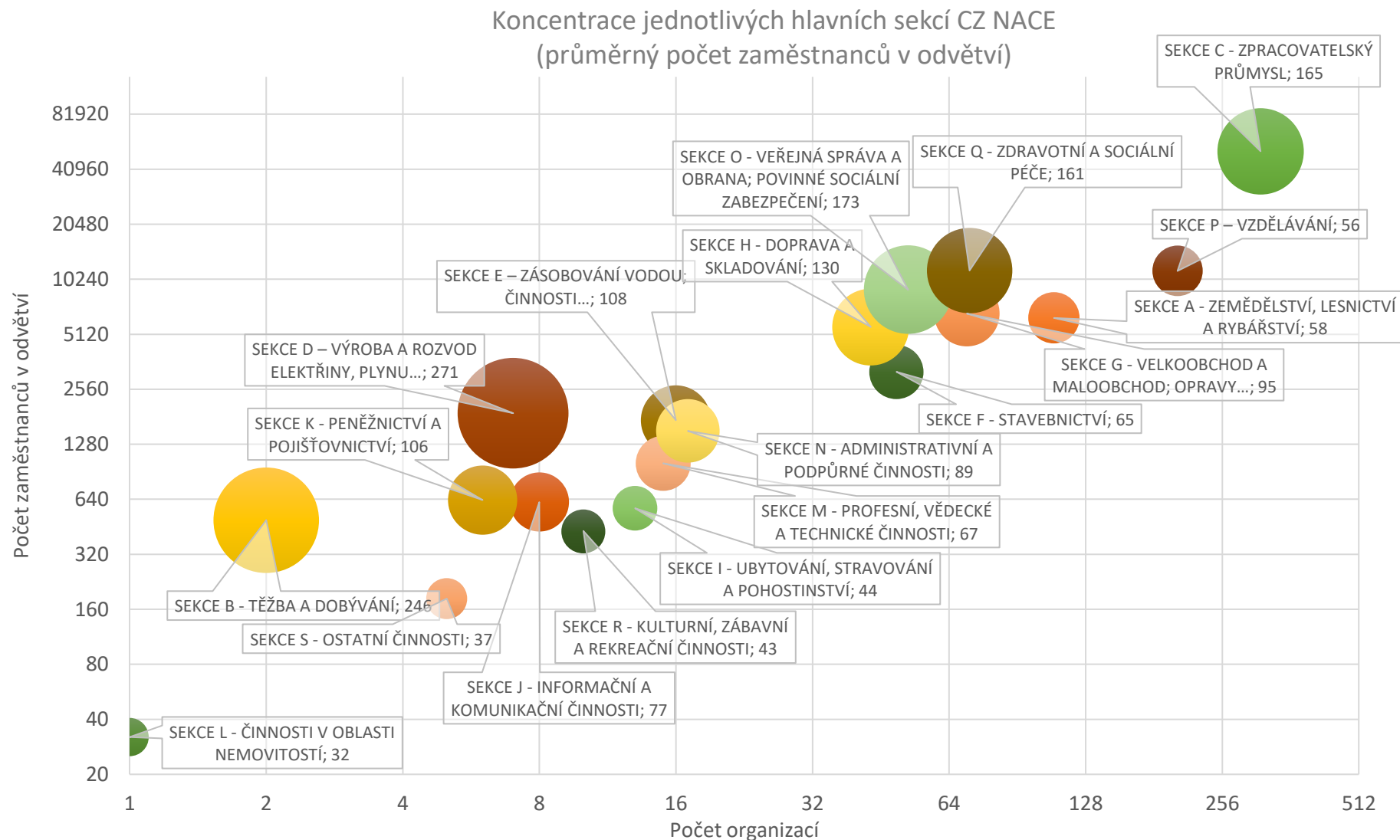
Sekce C - zpracovatelský průmysl 51289

### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 32

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*







# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	11%	31%	33%	80%	78%	34%	2%	5%	57%	42%	27%	31%	48%	63%	33%	33%	6%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	14%	25%	21%	87%	48%	prof. není	4%	5%	88%	9%	9%	7%	30%	50%	28%	16%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	23%	28%	64%	65%	33%	19%	43%	57%	47%	36%	33%	41%	52%	33%	38%	47%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	7%	15%	12%	87%	1%	prof. není	5%	0%	40%	27%	9%	4%	21%	50%	12%	14%	2%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	18%	37%	29%	80%	38%	38%	0%	4%	25%	12%	11%	23%	48%	48%	37%	21%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	16%	15%	71%	53%	0%	1%	1%	20%	6%	7%	11%	31%	56%	27%	16%	3%
SEKCE G – VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	61%	30%	21%	76%	85%	0%	7%	49%	71%	83%	73%	50%	69%	67%	48%	69%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	22%	35%	34%	72%	19%	6%	2%	8%	36%	21%	14%	34%	49%	61%	42%	30%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	67%	33%	0%	85%	75%	100%	0%	prof. není	91%	88%	71%	72%	77%	92%	74%	75%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	9%	16%	18%	84%	36%	prof. není	25%	0%	88%	vzděl. není	32%	11%	28%	44%	21%	25%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	65%	71%	77%	58%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	88%	70%	78%	76%	58%	71%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	0%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	8%	100%	50%	11%	36%	vzděl. není	vzděl. není	100%	25%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	19%	54%	48%	77%	73%	25%	42%	40%	84%	69%	62%	47%	58%	81%	54%	58%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	46%	67%	63%	57%	47%	prof. není	22%	50%	52%	42%	51%	26%	64%	100%	65%	50%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	43%	59%	65%	76%	18%	50%	5%	2%	71%	41%	48%	51%	55%	68%	58%	56%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	59%	79%	72%	93%	94%	67%	3%	59%	97%	96%	85%	71%	89%	81%	78%	82%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	64%	80%	88%	83%	84%	11%	12%	31%	89%	80%	78%	81%	89%	86%	73%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	47%	39%	58%	86%	80%	54%	10%	0%	61%	33%	39%	90%	68%	76%	54%	59%	0%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	40%	83%	43%	82%	92%	prof. není	0%	73%	65%	78%	69%	64%	55%	78%	77%	69%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	65%	44%	73%	72%	34%	16%	36%	63%	50%	40%	36%	56%	71%	56%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	16%	11%	11%	3%	11%	24%	7%	6%	36%	8%	29%	3%	19%		113371



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

